



**تقرير مجلس الإدارة
للسادة مساهمي الشركة السعودية للكهرباء
عن السنة المالية المنتهية
في 2016/12/31م**

تمهيد:

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء أن يقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي عن أداء الشركة ونتائج أعمالها للعام المالي المنتهي في 2016/12/31م، والتي تحققت بفضل الله ثم بفضل الجهود التي بذلتها جميع أنشطة الشركة للارتقاء بمستوى أدائها وقدراتها وتحقيق تطلعات مساهميها وكسب ثقة المشتركين والعملاء كافة.

ويتضمن التقرير ملخصاً وافياً عن أداء الشركة و يتطرق للتوجه الاستراتيجي والجهود التي تتبناها الشركة في المسؤولية المجتمعية والابحاث والتطوير والبرامج التي تم تطويرها لصالح الموظفين، كما يصاحب هذا التقرير الحسابات الختامية المدققة للشركة والايضاحات المصاحبة لها وتقرير المراجع الخارجي عن العام 2016م.

ويحتوي التقرير أيضاً على ملخص يوضح مستوى تطبيق حوكمة الشركات والافصاحات المتعلقة بها مثل تكوين مجلس الإدارة ومكافآته ومهامه وهيكل لجانه ومهامها ومكافآت كبار التنفيذيين.

وقد تم إعداد هذا التقرير بناء على متطلبات هيئة السوق المالية الواردة في المادة (43) من قواعد التسجيل والإدراج ولائحة حوكمة الشركات.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يُمثل التقرير السنوي فرصةً مهمة لتسليط الضوء على الجهود والانجازات التي تحققت خلال عام كامل لمواكبة الطلب المتنامي على الخدمة الكهربائية في المملكة، تماشياً مع التطورات الاقتصادية والنهضة التنموية التي تشهدها المملكة في ظل توجيهات حكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله -، وبشير التقرير كذلك إلى التحسينات البارزة التي تحققت في مسار المنافسة على مؤشرات الأداء العالمي بعد التفوق الإقليمي بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، والخطط والاستراتيجيات طويلة الأمد في قطاع الطاقة الكهربائية حتى عام 2030م، في ظل التغييرات الاقتصادية المحلية أو حتى العالمية المتسارعة.

ويدرك المتابع لقطاع الكهرباء بالمملكة مستوى الجهود التي قام بها مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء في وضع الخطط التي تضمن استقرار وتطور أداء منظومة الكهرباء على الامد البعيد ومتابعة تنفيذها، أخذاً في الاعتبار مرونة وديناميكية تلك الخطط لمواجهة أي تغييرات بالسوق المحلي، الإقليمي والعالمي للطاقة، من خلال توفير الاستثمارات المستقبلية، وتطبيق سياسات تنمية لموارد الشركة، وتنفيذ مشاريع كهربائية ضخمة تستجيبها الحاجة لمواجهة التوسعات العمرانية المتوقعة خلال السنوات القادمة بكافة مَدُن ومناطق المملكة، معتمداً على كفاءة وقُدْرَات الكوادر الوطنية بالشركة، والتي نجحت بنهاية عام 2016م في تحقيق إنجاز كبير بوصول قدرات التوليد لما يخص الشركة 55 جيجاوات، ضمن قدرات التوليد الاجمالية في المملكة والتي بلغت 75 جيجاوات.

إن تشريف خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - لقطاع الكهرباء بتدشينه عدد من المشاريع الكهربائية المهمة في المنطقة الشرقية بتكلفة 15 مليار ريال، هو الإنجاز الأهم والحدث الأبرز للشركة والقطاع خلال العام الماضي، وهذا يمثل اضافة جديدة لتنفيذ مشاريع أكثر أهمية تُعبر عن توجهات قطاع الكهرباء المستقبلية، لا تُركز فقط على مجرد إنتاج الطاقة الكهربائية، ولكنها تسعى لتحقيق نقلة نوعية فيما يتعلق بتطبيق المملكة للتقنيات الحديثة لخفض تكلفة الإنتاج وتقليل الاعتماد على النفط وفقاً لرؤية 2030.

نحن أمام مرحلة جديدة، وقد لا يتسع المجال للحديث عن الكثير من نجاحات الشركة السعودية للكهرباء في كافة قطاعات الطاقة الكهربائية، سواء فيما يتعلق بتنفيذ عدد من مشاريع الطاقة المتجددة، أو حجم الجهود في كافة مناطق ومدن وقرى المملكة لإيصال الخدمة الكهربائية لأكثر من 500 ألف مشترك سنوياً، أو تطوير خدمات المشتركين وفقاً لأحدث المعايير والتقنيات العالمية، وغيرها من الإنجازات؛ لكن لا يُمكننا بأي حال من الأحوال أن نُغفل الأشواط الكبيرة التي قطعتها الشركة السعودية للكهرباء بدعم كامل من مجلس الإدارة في تحويل المملكة إلى مركز إقليمي واعد للصناعات الكهربائية بالمنطقة، والبرامج والمشاريع التي يتم تطويرها عاماً بعد آخر لتشجيع المصنعين المحليين واستقطاب كبرى الشركات العالمية في مجال الصناعات الكهربائية للاستثمار في السوق السعودي بهدف توظيف تلك الصناعة الحيوية، وخلق فرص عمل للشباب، بل والسعي مُستقبلاً إلى تصدير إنتاج المصانع والشركات المحلية إلى المحيط الإقليمي من الدول الخليجية والعربية، كجزء من رؤية المملكة 2030 لتنويع موارد الاقتصاد الوطني.

وبالطبع، لم تكن تلك النجاحات والإنجازات لتتم دون توفيق الله أولاً ثم سواعد وكوادر أبناء هذا الوطن من قيادات وموظفي الشركة السعودية للكهرباء، وإيماننا الكامل في مجلس الإدارة بأن الموظف هو اللبنة الأولى في تقدّم مسيرة العمل ونجاحه، وخلق بيئة عمل محفزة وجاذبة، من خلال العمل على استقطاب الشباب السعودي والاستمرارية في زيادة نسبة التوطين والمتمثلة لدينا بـ 89% من إجمالي عدد الموظفين، وكذلك العمل على تطويرهم من خلال الدورات التدريبية داخل وخارج المملكة.

مرة أخرى، لا يسعني إلا أن أتقدم باسمي وباسم أعضاء المجلس بخالص الشكر والعرفان إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود، وولي ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - يحفظهم الله -، وأشكر معالي وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية المهندس خالد بن عبدالعزيز الفالح على اهتمامه وحرصه ومتابعته للشركة السعودية للكهرباء، كما أتقدم بالشكر للمساهمين، والمشاركين، وشركاء الأعمال من مقاولين، ومصنعين، وموردين الشركة على ما قدموه في العام الماضي من أعمال مميزة ساهمت في هذه الإنجازات، سائلاً من الله - عز وجل - أن يوفقنا جميعاً لما فيه خير لوطننا الغالي.

صالح بن حسين العواجي

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

يُشرفني أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - يحفظه الله -، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود، ولي ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظهم الله - في ظل ما تقدمه القيادة الرشيدة من دعمٍ لامحدود للشركة السعودية للكهرباء، وهو ما مكنها من تحقيق إنجازات محلية وإقليمية بارزة، لتصبح الشركة الأكبر في مجال الطاقة الكهربائية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

ولعل تشريف خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - للشركة السعودية للكهرباء بافتتاح وتدشين مشاريع كهربائية بقيمة 15 مليار ريال بالمنطقة الشرقية نهاية نوفمبر 2016م الماضي، لهو خير شاهدٍ على حجم المساندة والدعم من قبل القيادة الرشيدة، الذي يُعد دافعاً هاماً للكوادر والكفاءات الوطنية لدينا لتنفيذ استراتيجيات المنافسة على مؤشرات الأداء للشركات العالمية في مجال الطاقة الكهربائية بعد تفوقها الإقليمي.

وبهذه المناسبة، يُسعدني أن أضع بين أيديكم أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة خلال عام 2016م، وهي إنجازات تُمثل نجاحاً لكل أبنائها وكوادرها، قبل أن تكون جزءاً من النهضة الاقتصادية الشاملة التي يشهدها وطننا الغالي:

تصدرت "السعودية للكهرباء" قائمة الشركات السعودية الأكثر اعتماداً على السوق المحلية لتلبية احتياجاتها، إذ وصلت نسبة مشترياتها من السوق السعودي 58% من إجمالي مشترياتها، ونتيجة لهذا ارتفع عدد المصانع الوطنية التي تقوم بتوريد احتياجات الشركة من 61 مصنعاً قبل 15 عاماً إلى 479 مصنعاً في 2016، وبنسبة ارتفاع بلغت 685%، توفر قطع الغيار والمحولات والعدادات والكيابل والأبراج وغيرها من المعدات التي تتعلق بصناعة وصيانة وتشغيل الخدمة الكهربائية، فيما بلغت قيمة مشتريات الشركة من السوق المحلية ما يقارب 80 مليار ريال خلال العشر سنوات الماضية.

- بلغ إجمالي قدرات التوليد المتاحة بالمملكة حوالي 74.3 جيجاوات.
- تم إيصال الكهرباء لأكثر من 502 ألف مشترك جديد عام 2016م، ليصل عدد المشتركين إلى 8.6 مليون.
- بلغ عدد المهندسين والفنيين السعوديين حوالي 23 ألفاً، يُشكّلون ما نسبته حوالي 60% من إجمالي العاملين بالشركة.
- بلغت نسبة التوطين في الشركة 89.9% .
- بلغ عدد المدن والقرى والهجر المكهربة أكثر من 13 ألف، ووصلت نسبة تغطية الشبكة الكهربائية إلى 99.8%.
- بلغ أطوال شبكة نقل الكهرباء 70.3 ألف كيلو متر دائري.
- وصلت أطوال شبكة الألياف الضوئية 53 ألف كيلو متر دائري.
- بلغت أطوال شبكة التوزيع 578.8 ألف كيلو متر دائري.
- وصلت نسبة النمو السنوي في الطلب على الطاقة الكهربائية خلال السنوات الخمس الماضية إلى 6.7%.
- نجحت الشركة في تحسين معدلات أداء العمليات بمحطات التوليد مما أدى إلى تحسين الكفاءة الحرارية للمنظومة الكهربائية لتصل إلى 38.1% في 2016م مقارنة بـ 36.2% العام الماضي.
- تحسن فترة إيصال الخدمة الكهربائية للمشاركين الجدد بنسبة 30% لتصبح 26 يوم عمل في عام 2016م مقارنة بـ 37 يوم عمل عام 2015م.
- تحسن موثوقية وتأمين الخدمة الكهربائية بنسبة 25%.

- زيادة نسبة الخدمات المقدمة للمشاركين عبر القنوات الالكترونية إلى 80% في عام 2016 مقارنة بـ 50% عام 2015م.
- تدشين أول توربين غازي يصنع محلياً بالتعاون مع شركة GE العالمية.
- انخفاض معدلات الحوادث وإصابات العمل بنسبة 16% عن مثيلتها العام الماضي.
- تبلغ قيمة مشاريع الطاقة الكهربائية تحت الإنشاء (43) مليار ريال.
- ارتفاع عدد المصانع المحلية التي تؤمن مشتريات الشركة من السوق المحلي إلى 479 مصنعاً.

الإنجازات المالية لعام 2016م:

- تمكنت الشركة من توفير 3.7 مليار ريال من خلال مبادرات التحول الاستراتيجي عام 2016 م.

الخطط المستقبلية للشركة خلال الاعوام 2017-2021:

- رفع اجمالي القدرات المتاحة بالملكة ل (91,000) ميغاوات.
- تعزيز شبكات النقل وزيادة موثوقيتها، بإضافة خطوط نقل بطول (21,438) كم دائري.
- إيصال الخدمة الكهربائية لحوالي (2.3) مليون مشترك جديد خلال سنوات الخطة (2017م - 2021م) ليصل إجمالي عدد المشتركين بنهاية عام 2021م إلى أكثر من (10.8) مليون مشترك.
- تعزيز شبكات التوزيع، بإضافة خطوط توزيع بطول (161,807) كم دائري.

إن الأمثلة السابقة من الإنجازات المالية والفنية لم تكن لتتم لولا توفيق الله عز وجل ثم المساندة المتواصلة والدعم القوي من سعادة رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة، وإيمانهم الكبير بقدرة كوادر وكفاءات الشركة على المضي قدماً في مواصلة مسيرة نجاح تنمو وتتطور على مدار أكثر من 16 عاماً، بالتعاون مع شركاء محليين وعالميين، كانوا ولا يزالوا أصحاب بصمات واضحة في كل خطوة تخطوها الشركة نحو المزيد من النجاح.

ومن هذا المنطلق، فإنني أقدم بإسمي وباسم منسوبي الشركة بخالص الشكر والتقدير لسعادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على ما قدموه من توجيه ودعم ومساندة في كافة خطواتنا نحو تحقيق تلك الإنجازات، التي نفخر بها جميعاً.

كما أتوجه إلى زملائي وأبنائي من منسوبي الشركة بكل الشكر والعرفان على ما قدموه في العام الماضي، والذي بفضل الله - عز وجل - ثم بفضل جهودهم المخلصة ومثابرتهم في كافة مراحل العمل، نحصد ثماره اليوم ونخطو معهم بثقة وثبات نحو غدٍ أفضل، ومستقبل أكثر ازدهاراً.

زياد بن محمد الشيعة

الرئيس التنفيذي

1- وصف الأنشطة الرئيسية للشركة:

يتمثل نشاط الشركة الرئيس في توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية، حيث تُعدُّ الشركة المنتج الرئيس للطاقة الكهربائية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، وتقوم بتقديم خدماتها لمختلف القطاعات الحكومية والصناعية والزراعية والتجارية والسكنية. ويتضمن هيكلها التنظيمي أنشطة تنظيمية كهربائية رئيسة (وحدات عمل) تعمل في التوليد والنقل والتوزيع وخدمات المشتركين، وأنشطة تنظيمية مشتركة ومساندة.

وفيما يلي وصف لأعمال الشركة الرئيسة وتأثير كل نشاط على حجم أعمالها:

تتمثل أعمال الشركة الرئيسة في توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها، والخدمات التي تقدمها للمشاركين، وتعمل على تطوير أسعار بيع بينية بين التوليد والنقل والتوزيع وخدمات المشتركين، وتحقق حاليًا إيرادات من بيع الكهرباء للمستهلك النهائي حسب التعريف الرسمية المقررة من قبل الدولة.

ويقوم نشاط التوزيع وخدمات المشتركين مع نشاط المالية بتحصيل إيرادات مبيعات الكهرباء من مختلف فئات المستهلكين، ويبين الجدول التالي نسبة حجم الأصول الثابتة لكل نشاط من صافي الأصول الثابتة للشركة ونسبة حجم مصروفات التشغيل لكل نشاط من مصروفات التشغيل للشركة:

النشاط	نسبة الأصول الثابتة	نسبة مصروفات التشغيل
التوليد	38%	45%
الشركة الوطنية لنقل الكهرباء	35%	31%
التوزيع وخدمات المشتركين	25%	22%
الأنشطة التنظيمية المساندة	2%	2%
الإجمالي	100%	100%

وفيما يلي وصف لطبيعة أعمال الأنشطة وأهم إنجازاتها:

(أ) نشاط توليد الطاقة الكهربائية:

يُعدُّ نشاط توليد الطاقة الكهربائية نشاطًا رئيسًا في الشركة، مهمته توفير طاقة وقدرات توليد كهربائية كافية باستخدام تقنيات الإنتاج ذات الموثوقية العالية والجاهزية المرتفعة لمقابلة الطلب المتزايد على الطاقة الكهربائية مع السعي إلى الاستغلال الأمثل للموارد، واستثمار جميع الإمكانيات للوصول إلى الهدف الرئيس الذي تسعى إليه الشركة والمتمثل في خفض تكلفة إنتاج الطاقة الكهربائية. وتعتبر الطاقة المرسلّة من محطات التوليد بالشركة الركيزة الأساس في مبيعات الطاقة الكهربائية بنسبة مشاركة تبلغ 59% من إجمالي الطاقة المرسلّة على الشبكات بالمملكة لمختلف فئات المستهلكين.

وتركز خطط نشاط التوليد، بجانب إنشاء محطات توليد جديدة؛ على تشغيل وصيانة محطات التوليد وتعزيز قدراتها لمجابهة النمو في الطلب على الطاقة الكهربائية. وفي هذا الإطار، حقق نشاط التوليد خلال عام 2016م إنجازات تمثلت في إضافة وتشغيل 4,737 ميغاوات بنسبة زيادة 9.4% من إجمالي القدرات الفعلية القائمة في نهاية عام 2015م. والقدرات المضافة تتوزع على النحو التالي:

القطاع الأوسط:

- سبع وحدات بخارية مركبة بمحطة التوليد العاشرة (قدرة كل منها 115.1 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 806 ميجاوات.
- وحدتان بخاريتان مركبتان بمحطة التوليد الثانية عشرة (قدرة كل منهما 341 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 682 ميجاوات.

القطاع الشرقي:

- وحدتان غازيتان بمحطة توليد القريات (قدرة كل منهما 77 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 154 ميجاوات.
- وحدة غازية واحدة بمحطة توليد رفحاء بقدرة مضافة 70 ميجاوات.

القطاع الغربي:

- أربع وحدات بخارية بمحطة توليد جنوب جدة (قدرة كل منها 723 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 2,892 ميجاوات.
- وحدتان غازيتان منتقلتان بمحطة توليد تبوك 2 (قدرة كل منهما 20 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 40 ميجاوات.

القطاع الجنوبي:

- أربع وحدات غازية منتقلة بمحطة توليد جازان (قدرة كل منها 23.3 ميجاوات) بإجمالي قدرة مضافة 93 ميجاوات.

(ب) الشركة الوطنية لنقل الكهرباء:

هي شركة مملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، وقد بدأت مباشرة أعمالها اعتباراً من 2012/1/1م، ويتضمن هيكلها 6 أنشطة رئيسية هي: نشاط العمليات والتحكم، نشاط الصيانة، نشاط التخطيط، نشاط الهندسة، نشاط المشاريع، ونشاط الخدمات الفنية، بالإضافة إلى إدارتين مركبتين.

ومهام الشركة الوطنية لنقل الكهرباء:

تشغيل وصيانة الشبكة الكهربائية جهد 110 - 380 كيلوفولت، بموثوقية واستقراره عالية، لضمان إيصال الطاقة الكهربائية إلى مراكز الأحمال في جميع أنحاء المملكة، وتعزيز الشبكة الكهربائية بمحطات التحويل وخطوط الربط للجهد العالي 110 - 132 كيلوفولت، من خلال مراحل متعددة تشمل عمليات التخطيط والتصميم والتنفيذ للمشاريع، وضمان استمرارية تطوير البرامج والعمليات في مختلف المجالات.

وتتنص مهمة الشركة على تشغيل النظام الكهربائي ونقل الطاقة الكهربائية من مواقع إنتاجها إلى مراكز استهلاكها، ودراسة توقعات الأحمال ووضع الخطط لتعزيز النظام الكهربائي لمقابلة الأحمال المتوقعة، بالإضافة إلى التواصل مع كبار المشتركين وتحديد احتياجاتهم وطريقة تغذيتهم بالكهرباء، كما تقوم الشركة بالتنسيق مع المنتجين المستقلين وتوقيع اتفاقيات الشراء، وتبادل الطاقة الكهربائية، وتمثيل الشركة كمشتري رئيس من المنتجين المستقلين.

وتتمثل خطط وأهداف شركة النقل في تعزيز الإمدادات الكهربائية مع خفض تكاليفها، ومواصلة العمل في استكمال الشبكة الوطنية الكهربائية. وانطلاقاً من هذه الخطط، أنجزت الشركة خلال عام 2016، عدداً من المشاريع الجديدة بجانب تعزيز مشاريع قائمة استهدفت تحسين وتطوير شبكات النقل ورفع كفاءتها، وفيما يلي أهم إنجازات الشركة الوطنية لنقل الكهرباء:

شبكات النقل:

إضافة شبكات هوائية وكابلات أرضية إلى الشبكات القائمة بلغت حوالي 5161 كم دائري، وتمثل ما نسبته 8% من الشبكات القائمة في نهاية عام 2015م وهي على النحو التالي:

- على مستوى الجهد الفائق 230-380 كيلو فولت: إضافة (3,289) كم دائري، منها (169) كم دائري كابلات أرضية و (3,120) كم دائري شبكات هوائية.
- على مستوى الجهد العالي 132 كيلو فولت: إضافة (1,335) كم دائري، منها (347) كم دائري كابلات أرضية، و (988) كم دائري شبكات هوائية.
- على مستوى الجهد العالي 115 كيلو فولت: إضافة (157) كم دائري، منها (148) كم دائري كابلات أرضية، و (9) كم دائري شبكات هوائية.
- على مستوى الجهد العالي 110 كيلو فولت: إضافة (380) كم دائري، منها (170) كم دائري كابلات أرضية، و (210) كم دائري شبكات هوائية.

محطات التحويل:

- إنشاء (65) محطة تحويل جديدة بها (217) محولاً جديداً ليصبح أجمالي القدرة (33,589) ميغا فولت أمبير .
- تعزيز (24) محطة بـ (18) محولاً بصافي قدرة بلغت (2,877) ميغا فولت أمبير وتم نزع (5) محولات قدرة، بقدرة إجمالية (210) ميغا فولت أمبير .
- إضافة (3,466) قاطعاً للشبكة، منها (359) قاطعاً للجهد 230 كيلو فولت فأعلى، و(3,107) قاطعاً للجهد 132 كيلو فولت وأقل.
- تعزيز محطات قائمة بمكثفات قدرة .

ج) نشاط التوزيع وخدمات المشتركين:

نشاط رئيس مهمته استلام الطاقة من شبكات النقل وتوزيعها وتزويد المشتركين بخدمة كهربائية مأمونة ذات موثوقية عالية، مع تطوير مستوى الخدمات المقدمة لهم. ويعمل النشاط على إصدار وتوزيع فواتير استهلاك الطاقة الكهربائية على المشتركين، ويقوم بتنفيذ خطته وبرامجه السنوية لتقديم خدمات ذات مستويات عالية الجودة، من خلال استخدام أحدث التقنيات المتطورة وتسهيل إجراءات الحصول على الخدمة.

وتشتمل خطط النشاط على عدد من المرتكزات والأهداف ومعايير الأداء، منها: رفع معدلات توصيل الخدمة الكهربائية للمشاركين الجدد بالمدن والقرى والتجمعات السكانية، والتحسين المستمر لشبكات التوزيع لضمان أدائها بالمستوى المأمول، ورفع كفاءة الطاقة وتسهيل إجراءات توصيل الخدمة الكهربائية وتبسيطها، وتطوير مراكز خدمة المشتركين وتطبيق أحدث التقنيات، وتطوير مهارات الموظفين في احتساب استهلاك المشتركين وقراءة الفواتير، والاهتمام المستمر برفع كفاءة وأداء موظفي الخطوط الأمامية.

وحقق نشاط التوزيع وخدمات المشتركين عدداً من الإنجازات خلال عام 2016م، من أهمها ما يلي:

- إضافة محولات تحويل جديدة للجهود 69 كيلوفولت فأدنى، عددها (34,674) محولاً، بنسبة زيادة 7.7% من إجمالي محولات التوزيع في نهاية عام 2015م، وبإجمالي سعة (19,368) ميغا فولت أمبير، وتمثل ما نسبته 8.8% من إجمالي السعات في نهاية عام 2015م.

- إضافة دوائر هوائية وكابلات أرضية للجهود 69 كيلوفولت فأدنى، بطول (42,249) كم دائري، ونسبة زيادة 7.9% من إجمالي الشبكات في نهاية عام 2015م.
- إيصال الخدمة الكهربائية لـ (502) ألف مشترك جديد.
- إيصال الخدمة الكهربائية لـ (150) تجمعاً سكنياً جديداً.

(د) نشاط المالية:

سلامة توجهات الشركة الاستراتيجية ونجاح سياساتها الإدارية والتشغيلية وإدارة أعمالها مكنها من الحصول على التصنيفات الائتمانية من مؤسسات عالمية متخصصة ، وساهمت هذه المعدلات الإيجابية في استمرار الشركة في تنفيذ سياستها المالية الرامية إلى تعزيز مركزها المالي، والعمل على توفير التدفقات النقدية اللازمة للصرف على مشاريعها.

التصنيف الائتماني:

يعتبر التقييم الائتماني للشركة من الأعلى في المملكة، فتقييمها من قبل مؤسسات التقييم الائتماني ستاندر آند بورز، فيتش، موديز (A-، A+، A2) على التوالي مرتبط بالتقييم السيادي للمملكة.

(هـ) نشاط الموارد البشرية:

انطلاقاً من إدراك الشركة لأهمية دور الموارد البشرية في إحداث النمو المنشود ورفع الكفاءة الإنتاجية؛ تبنت برامج متخصصة لاختيار وتطوير الموظفين وتخطيط مساراتهم الوظيفية بما يضمن شغل المناصب بالكفاءات المؤهلة والتميزة . واستمراراً لجهود تطوير وتنمية الموارد البشرية ورفع كفاءتها لتسهم بفاعلية في تحقيق كفاءة الأداء، تم في عام 2016م استيعاب (2,762) خريجاً من معاهد التدريب بالشركة، كما تم توظيف (239) جامعياً وإحاقهم ببرنامج تطوير الجامعيين (تأهيل). ونتيجة لذلك؛ حققت الشركة في مجال توظيف الوظائف مركزاً ريادياً بين الشركات العاملة في المملكة؛ حيث وصلت النسبة بنهاية 2016م إلى (89.88%) من مجموع العاملين البالغ عددهم (38,329) موظفاً. وفي مجال تدريب وتطوير مهارات وقدرات الموارد البشرية، نفذت الشركة في عام 2016م برامجها التي اشتملت على إلحاق الموظفين بدورات داخلية وخارجية؛ حيث بلغ إجمالي المشاركات بالدورات التطويرية القصيرة (69,378) مشاركة، واستمر تقديم برامج تدريبية متنوعة عن طريق التعليم الإلكتروني الذاتي (أنا أتعلم) وبلغ عدد المشاركات فيها بنهاية عام 2016م ما مجموعه (1,552) مشاركة، استفاد منها (1,341) موظفاً.

وفي المركز التنفيذي لتطوير القياديين بلغ عدد المشاركين في برنامج المواهب المستهدفة (Targeted Talent) عدد (101) موظف والذي يهدف الى اعداد من يتسمون بصفات القيادة لشغل وظائف قيادية بالشركة مستقبلا ، وقد حصل المركز التنفيذي لتطوير القياديين على تصنيف من ضمن افضل 4 مراكز تدريب في الشرق الأوسط مما يعزز من جودة مخرجات تطوير القياديين في الشركة ويتيح للشركة تسويق خدماتها للشركات الأخرى وتحويل المركز التنفيذي الى مركز ربحي. بالإضافة إلى عقد مراكز للقياس شارك بها (343) موظفاً قيادياً بهدف تصميم خطط تطويرية مناسبة وفاعلة لهم بناء على نتائجهم ، وفي هذا السياق توّصل تطبيق برامج الجودة الشاملة وبلغ عدد الفرق المشكلة خلال العام (212) فريقاً.

أما في مجال إبداع وتميز الموظفين فُدم خلال العام (2,849) اقتراحاً، وضمن برنامج تميز الموظفين بلغ مميزو الشهر (3,493) موظفاً، وبلغ مميزو العام (290) موظفاً. ومن خلال برنامج تدريب الطلاب الصيفي أتم (489) طالباً تدريبهم الصيفي بالشركة، كما أتم (977) طالباً برنامج التدريب التعاوني.

(و) برنامج مشاركة القطاع الخاص في مشاريع إنتاج الكهرباء:

لمواكبة التنمية الاقتصادية التي تعيشها المملكة، والتي تتطلب توفير طاقة كهربائية ضخمة، كان لابد للشركة من إنشاء عدد كبير من محطات إنتاج الطاقة الكهربائية باستثمارات مباشرة منها؛ بالإضافة لاستثمارات مشتركة مع القطاع الخاص ضمن برنامجها " مشاركة القطاع الخاص في مشاريع محطات إنتاج الطاقة الكهربائية (IPPs) " والذي أقرته في عام 2007م. ولمساندة البرنامج تعاقدت الشركة مع بيوت خبرة عالمية لديها معرفة في المجالات الفنية والقانونية والمالية بمشاريع إنتاج الطاقة الكهربائية المستقلة، وقُدرت الاستثمارات في هذه المشاريع بأكثر من 33 مليار ريال؛ حيث تم تنفيذ مشروع رابغ-1 في رابغ بمنطقة مكة المكرمة بقدرة (1,204) ميغاوات ومشروع الرياض (11) في ضرماء بمنطقة الرياض بقدرة (1,729) ميغاوات بنجاح ودخلا التشغيل التجاري في عام 2013م، كما أن هنالك مشاريعاً للإنتاج المستقل تحت التطوير والتنفيذ على النحو التالي:

- مشروع محطة القرية للإنتاج المستقل بالمنطقة الشرقية وبقدرة (3,927) ميغاوات وهي أكبر محطة إنتاج مستقل في العالم ذات دورة مركبة تعمل بالغاز الطبيعي. ووقعت اتفاقياته بتاريخ 2011/9/21م، مع تحالف مكون من شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (اكوا باور بروجكت)، وشركة سامسونج سي آند تي كوربوريشن، وصندوق مينا لتمويل مشاريع البنية التحتية. وبدأ الإنتاج في الربع الثالث من عام 2014م. وتم التشغيل التجاري للمحطة في العام 2016.
- مشروع محطة رابغ-2 برباغ بمنطقة مكة المكرمة وبقدرة (2,060) ميغاوات باستخدام نظام الدورة المركبة التي تعمل بالغاز الطبيعي، وقد وقعت اتفاقياته مع تحالف (اكوا باور وسامسج) ، ووقعت اتفاقية شراء الطاقة في نهاية 2013م، وبدأ العمل بالمشروع ليكون موعد التشغيل التجاري للمحطة في يونيو 2017م.
- كما دخلت الشركة السعودية للكهرباء في شراكة مع شركة أرامكو السعودية لتطوير محطة (الفاضلي) للإنتاج المزدوج (كهرباء - وبخار) بقدرة (1,504) ميغاوات، والمشروع في مرحلة توقيع الاتفاقيات مع التحالف الفائز والمقرر في الربع الأول من عام 2017م، وسيكون التشغيل التجاري للمحطة في ديسمبر 2019م إن شاء الله .
- كما دخلت الشركة في تطوير مشاريع الإنتاج المستقل عن طريق الطاقة المتجددة وذلك تماشياً مع توجه المملكة بتوفير الوقود المستخدم في توليد الطاقة الكهربائية حيث أعلنت الشركة السعودية للكهرباء في بداية شهر يونيو من عام 2016م عن تطوير مشروع محطتي توليد بالطاقة الشمسية (PV) في مدينتي الجوف ورفحاء وبقدرة (100 ميغاوات) كما طرحت وثائق المشروع في شهر أكتوبر من العام نفسه، وعلى أن يكون التشغيل التجاري في شهر يونيو من عام 2018م.

وفيما يلي جدول يبين مشاريع برنامج مشاركة القطاع الخاص في إنتاج الكهرباء (IPP) التي تحت التنفيذ والمخطط لها، (علماً أن الشركة السعودية للكهرباء تشتري كامل إنتاج هذه المشاريع من الكهرباء):

اسم المشروع	قدرة المشروع الإنتاجية (ميغاوات)	استثمار القطاع الخاص في رأس مال المشروع	تاريخ إكمال المشروع
مشروع محطة القرية (1) للإنتاج المستقل (المشروع قيد التنفيذ)	3,927	% 50	2016/ 03 م
مشروع محطة رابغ 2 للإنتاج المستقل (المشروع قيد التنفيذ)	2,060	% 50	2017/06 م
مشروع محطة الفاضلي للإنتاج المزدوج بالتعاون مع شركة أرامكو السعودية (في مرحلة توقيع الاتفاقيات)	(1504)	% 40	2019/12 م
مشروع محطة جازان للإنتاج المزدوج بالتعاون مع شركة أرامكو السعودية وتكون الشركة مشترى للطاقة ، (مخطط)	3,800	-	تحت التطوير
مشروع محطتي الجوف ورفحاء بالطاقة الشمسية للإنتاج المستقبل	100	% 100	2018/06 م

ز) المساهمون:

التزمت الشركة بلوائح وتعليمات هيئة السوق المالية، وتقيدت بتعليمات الإفصاح والشفافية الواردة في المادة (43) من قواعد التسجيل والإدراج ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وعملت الشركة على تحقيق تطلعات المساهمين وتنمية حقوقهم وتسهيل حصولهم على المعلومات، وتولي تعزيز جودة الإفصاح عن النتائج المالية والتطورات المهمة والتغيرات الجوهرية اهتماماً بالغاً، مركزة على عامل التوقيت وطريقة إيصالها للمساهمين.

واستمرت الشركة في بذل جهودها الرامية إلى تعزيز سبل التواصل مع مساهميها وحثهم على إيداع شهادات أسهمهم في محافظ استثمارية، مما يحقق انسيابية إيداع أرباحهم في حساباتهم المربوطة بمحافظهم لدى البنوك المختلفة خلال اليوم الأول لصرف الأرباح، وتحرص الشركة دائماً على التواصل الفعال مع الجهات المعنية بالسوق المالية، وتبادل المعلومات ذات العلاقة بالشركة مع المستثمرين والمؤسسات المالية والاستثمارية.

ح) الأبحاث والتطوير:

الأبحاث والتطوير واحدة من مبادرات التحول الاستراتيجي المتسارع في الشركة بمراحلتيه الأولى والثانية. خلال المرحلة الأولى، تم وضع استراتيجية تعتمد في مضمونها على أن يكون للأبحاث والتطوير دور جوهري في حل المشاكل والعوائق الفنية التي تحول بين الشركة وبين تحقيق أهدافها على جميع الأصعدة، وأن تلعب الأبحاث الدور الرئيسي في التمكين الفني للخطة الاستراتيجية الطموحة للشركة. أما خلال المرحلة الثانية من برامج التحول، فتركز المبادرة على جانب التطبيق، والتي من خلالها سيتم بإذن الله جني الثمار.

الرؤية :

تطوير حلول مبتكرة لتحسين الأعمال الأساسية للشركة، ولتكون الرائدة في مجال التكنولوجيا والابتكار في قطاع الطاقة في المملكة.

الغايات الاستراتيجية:

- المساهمة في تحسين العمليات الحالية وتقديم خدمات متميزة وشاملة للعملاء بالشركة.
- تخفيض التكاليف الرأسمالية والتشغيلية.
- تطوير ودمج التقنيات والتكنولوجيا الجديدة في أعمال الشركة.
- مساعدة الشركة لتحقيق الريادة كشركة وطنية ولتصبح مرجعية فنية إقليمية في قطاع الطاقة.
- تطوير الموارد البشرية بالشركة في مجال التكنولوجيا المتقدمة لتحفيز ورفع مؤشر الابتكار.

ولتحقيق هذه الغايات الاستراتيجية، بدأ العمل على إنشاء مراكز تميز في المجالات التي تحتاجها الشركة، وتهيئة هذه المراكز بكل ما تحتاجه من قدرات بشرية متخصصة ومعدات وإمكانيات مالية، وتعزيزها بعلاقات استراتيجية مع الجامعات الوطنية، وربطها بجهات بحثية عالمية.

مراكز التميز للأبحاث :

تم إنشاء أربعة مراكز تميز بحثية ويجري العمل للبدء في إنشاء مركز خامس ، وهي كما يلي:

1- مركز المحاكاة الرقمية للشبكة الكهربائية بوادي الظهران للتقنية:

يمثل المركز نقلة نوعية للقيام بالدراسات الخاصة للشبكة في مجال التخطيط والتشغيل والحماية، ويمتلك المركز معملاً يحتوي على عدد 44 وحدة (Racks) من المعالجات الرقمية مما يجعله أحد أكبر معامل محاكاة الشبكة الكهربائية في العالم، ويشمل المعمل أجهزة محاكاة تحكم في المعوضات الديناميكية وأنظمة التيار المستمر.

يجري العمل حالياً على إنشاء مقر دائم لهذا المعمل في وادي الظهران للتقنية، وحتى يكتمل المقر الدائم، فقد تم استئجار مقر مؤقت داخل جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وجاري تشغيل المعمل بالاشتراك مع أكثر من جهة داخل وخارج الشركة. من أهم الأعمال والأبحاث التي تم العمل عليها خلال عام 2016م ما يلي:

- الانتهاء من دراسة تقييم الآثار التقنية والاقتصادية لأفران الحديد الصناعية على النظام الكهربائي والحد منها.
- الاستمرار في دراسة اختيار الجهد والتكنولوجيا الأفضل للتوسع في شبكات النقل الكهربائية (دراسة الجدوى للمقارنة بين جهد 765 ك.ف وجهد 380 ك.ف أو التيار الثابت).
- الاستمرار في دراسة تقييم موثوقية تزويد الكهرباء في خمس مدن رئيسية والتوصية بالخيارات الفنية والاقتصادية لتعزيز ذلك.
- البدء في دراسة الآثار التفاعلية لمعوضات القدرة غير الفاعلة الموجودة في المدينة المنورة.
- البدء في دراسة جدوى لاستخدام وحدات قياس الأطوار (PMU) في تعزيز استقرار الربط بين المنطقتين الوسطى والغربية.

2- مركز الشبكات الذكية بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية :

تم إنشاء هذا المركز بالاتفاق بين الشركة السعودية للكهرباء ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية ، ويتم تمويله مناصفة بين الجهتين، ومن أهم مزايا هذا المركز أنه يأتي متزامناً مع مشاريع الشركة لتغيير العدادات التقليدية إلى عدادات ذكية وتحويل شبكة التوزيع إلى شبكة ذكية متطورة يسهل مراقبتها والتحكم بها، ومن المؤمل أن يكون هذا المركز رافداً فنياً لهذه المشاريع. من أهم الأعمال والأبحاث التي تم العمل عليها خلال عام 2016م ما يلي:

- الانتهاء من دراسة أتممة شبكة التوزيع (Advanced Distribution Automation) بالتعاون مع معهد أبحاث الكهرباء الأمريكي (EPRI).
- الاستمرار في تطوير مشاريع تجريبية لتركيب ألواح شمسية في المدارس والمساجد مع شبكات ذكية وبحث مدى إمكانية التوسع فيها.
- الاستمرار في دراسة الجدوى الاقتصادية لتوطين صناعة معوضات القدرة غير الفاعلة (SVC) على مستوى التوزيع.
- الاستمرار في دراسة أثر الأحمال الصناعية على شبكة التوزيع.
- التحضير لدراسة جدوى إنشاء القرية الذكية (Concept Grid) والتي ستستخدم كمنصة لإجراء الأبحاث والاختبارات المتعلقة بالشبكات الذكية. هذه الدراسة سيتم عملها بالتعاون مع شركة الكهرباء الفرنسية (EDF).

3- مركز التميز لأبحاث الوقود والكفاءة بجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية بثول :

تم تدشين هذا المركز رسمياً في شهر مارس 2016م، ويستهدف إجراء الأبحاث التي تمكن الشركة من تحسين كفاءة حرق الوقود وخاصة ذي الدرجة المتدنية منه مع الحد من التلوث البيئي وتقليل الآثار السلبية على وحدات التوليد وصيانتها. ومن أهم الأعمال والأبحاث التي تم العمل عليها خلال عام 2016م ما يلي:

- الاستمرار في دراسة الجدوى الاقتصادية وإعداد المواصفات الفنية لمشروع الضخ والتخزين (Pumped Hydro Energy Storage) في منطقتي مقنا ووادي بيش.
- البدء في دراسة رفع كفاءة احتراق مستحلب الوقود (HFO & VRO) واستعاضة خطه بالماء بدلاً من الديزل.
- البدء في دراسة استخدام تقنية البلازما غير الحرارية للتعامل مع انبعاثات محطات التوليد.
- البدء في دراسة جدوى إنشاء المعمل الوطني للاحتراق النظيف. هذه الدراسة يتم عملها بالتعاون بين الشركة وشركة ارامكو السعودية وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، وقد استعانت الأطراف الثلاثة باستشاري عالمي (Jacobs) للمساعدة في إجراء الدراسة.

4- مركز الطاقة المتجددة:

- البدء بالتعاون مع جامعة الملك سعود في تنفيذ المرحلة الأولى للمشروع التجريبي لتوليد الطاقة الكهربائية من خلال تركيز أشعة الشمس على الرمال ، وتبلغ قدرة هذا المشروع حوالي 100 كيلووات.
- البدء بالتعاون مع جامعة الملك سعود في التحضير للمرحلة الثانية للمشروع التجريبي لتوليد الطاقة الكهربائية من خلال تركيز أشعة الشمس على الرمال ، والذي من المخطط أن تبلغ قدرته أكثر من 1 ميغاوات.

5- مركز حاضنة الابتكار:

انطلاقاً من قناعة الشركة بالدور الابتكاري (Radical Innovation) في استدامة العمل، فقد تم البدء في التحضير لمشروع تجريبي لحاضنة ابتكار يتم من خلاله دراسة جدوى أن تقوم الشركة بإنشاء مركز دائم ومتكامل لاحتضان الأفكار الإبداعية التي يمكن أن تعود بالفائدة على الشركة وعلى البلد، والعمل على رفع جاهزيتها التقنية إلى أن تصبح قابلة للتطبيق.

إدارة المعرفة والابتكار:

- تعتبر إدارة المعارف والاستفادة من الأفكار الابتكارية وإبداعات الموظفين وتوثيقها وحمايتها ، أحد أهم البرامج المتعلقة بالأبحاث والتطوير والتي ستسهم بصورة كبيرة في رفع مؤشر الابتكار في أعمال الشركة، وذلك من خلال تسجيل براءات الاختراع، وتشجيع المبتكرين، وقد تم وضع نموذج وإطار عمل محدد لإدارة المعرفة - يتمثل هذا النموذج في مجموعة من المراحل: تشخيص وتوليد وتوثيق وتشارك وتطبيق المعرفة في مختلف الوحدات التنظيمية - والبدء في تفعيله، ومن أبرز الأعمال التي تم تنفيذها خلال عام 2016م:
- عقد ورشة العمل المتخصصة في إدارة المعرفة لمنسوبي الشركة لنشر ثقافة إدارة المعرفة في مختلف الوحدات التنظيمية بالشركة، وصولاً إلى التحول بالشركة إلى المنظمة المتعلمة.
- التنسيق مع مكتب البراءات السعودي لتسجيل براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية بالشركة من خلال عقد الاجتماعات المتواصلة.
- عقد برنامج التدريب المتخصص للتعامل مع قواعد البيانات والبحث في التقنيات السابقة، وصولاً إلى تسجيل طلبات الحصول على براءات الاختراع.
- التنسيق مع نشاط الموارد البشرية بالشركة لتطوير برنامج إبداع الموظفين إلى المرحلة التالية وخصوصاً التوصيات والاقتراحات المطبقة.
- تكريم عدد من منسوبي الشركة الحاصلين على براءات الاختراع والبالغ عددها 15 براءة اختراع.

الملتقى السنوي للأبحاث والتطوير والابتكار:

انطلاقاً من إدراك الشركة لأهمية التعاون والتبادل المعرفي بين الأطراف المعنية بأبحاث الكهرباء، تم عقد الملتقى الثاني بتاريخ 14 ديسمبر 2016م تحت شعار: " شراكات استراتيجية للتميز في الأبحاث والتطوير والابتكار " ، بمشاركة من داخل الشركة وخارجها. تناول الملتقى أكثر من 25 موضوعاً، طرحت على مدى خمس جلسات علمية متخصصة، وغطت المحاور التالية:

- عرض الاستراتيجية الجديدة للأبحاث والتطوير في الشركة.
- أتممة شبكات التوزيع واستخدام العدادات والشبكات الذكية.
- تحسين كفاءة استخدام الوقود والمحافظة على البيئة.
- دور المحاكاة الرقمية في تعزيز استقرارية النظام الكهربائي.
- الطاقة المستدامة.

التعاون العلمي مع الجامعات ومعاهد البحوث في المملكة:

تعمل الشركة بشكل كبير على الجامعات ومعاهد البحوث المحلية لتوطين الأبحاث والدراسات الهندسية المتخصصة، والتقليل من اللجوء للجهات الخارجية قدر المستطاع. وعليه استمرت الشركة في توطيد علاقتها الاستراتيجية والمستدامة مع الجامعات والتي تهدف من خلالها إلى التكامل في النواحي العلمية والعملية بما يخدم مصلحة الوطن. ومن أهم الجهات التي بدأ التعاون معها يأخذ منحى عملياً هي مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، جامعة الملك سعود، جامعة الملك عبد العزيز، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، شركة ارامكو السعودية، وسيستمر العمل على إنشاء علاقات مع جهات أخرى.

التعاون العلمي الدولي:

يهدف هذا التعاون إلى الاطلاع على آخر المستجدات العالمية في أبحاث الكهرباء، ووضع الشركة في مصاف شركات الكهرباء العالمية، وتقليل تكاليف الأبحاث من خلال التشارك مع أطراف أخرى. وفي هذا الصدد وطدت الشركة تعاونها مع معهد أبحاث الكهرباء الأمريكي (EPRI)، وشركة الكهرباء الفرنسية (EDF)، وما زالت تدرس الدخول في تعاون مع جهات أخرى.

ط) توطين صناعات الكهرباء

اعتمدت الشركة استراتيجية توطين صناعات الكهرباء والتي تهدف لزيادة المحتوى المحلي وتوطين الصناعة وذلك لخلق القيمة المضافة على اقتصادنا الوطني، وتشمل الاستراتيجية على ثلاث مبادرات رئيسية:

المبادرة الاولى : وضع سياسات وآليات تحفيز للمقاولين :

تقييم العروض المقدمة والمقبولة بناء على معادلة تحفيز مبنية على المعايير التالية :

سعر العطاء (85 نقطة) ، نسبة توطين العمالة (5 نقاط) ، نسبة استخدام المواد المصنعة محلياً (10 نقاط).

مجموع النقاط = نقاط سعر العطاء + نقاط توطين العمالة + نقاط استخدام المنتجات المصنعة محلياً

ويكون العرض الفائز هو العرض المتحصل على مجموع نقاط اعلى.

ملاحظة: وفي حالة عدم وجود توفير مواد في نطاق عمل العقد مثل العقود الموحدة وعقود الاستشارات وغيرها ، يكون توزيع النقاط كما يلي:

سعر العطاء (95 نقطة) ، نسبة توطين العمالة (5 نقاط)

المبادرة الثانية : وضع سياسات وآليات تحفيز للمصانع المحلية :

المرحلة الاولى : تعطى المنتجات الوطنية اولوية في الشراء على مثيلاتها الاجنبية بنسبة 10%.

المرحلة الثانية : تفضيل للمصنعين المحليين حسب المحتوى المحلي لدى المصنع، ويعتمد على المعايير التالية :

- سعر العطاء.

- المحتوى المحلي للمصنع.

- درجة اهمية المنتج للشركة.

المبادرة الثالثة : تحديد فرص التوطين بصناعات المواد :

- تحديد فرص التوطين في صناعات المواد وقطع الغيار المطلوبة، والعمل مع المستثمرين والشركات العالمية لاستقطابهم لإنشاء مصانع محلية.

- تعزيز التنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية والشركات الكبرى في المملكة واللجان المشتركة بين المملكة والدول الأخرى ذات العلاقة لتوطين الصناعة.
- دعم المستثمرين الراغبين في فتح مصانع لمواد وقطع الغيار غير متوفرة محلياً.

وقد تم استحداث ادارة مستقلة لإدارة اعمال التوطين بسمى "ادارة توطين الصناعة والتأهيل الفني" حتى تكون هي المرجعية الخاصة بإدارة اعمال التوطين بالإضافة الى استحداث مؤشرات اداء (KPIs) لقياس مدى التقدم في تطبيق الاستراتيجية وهي كالتالي:

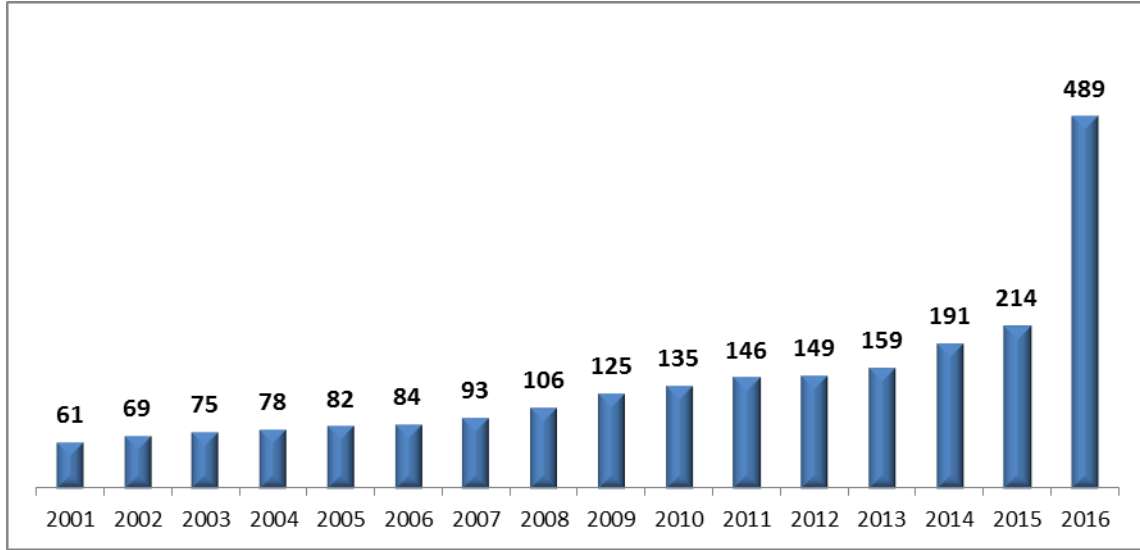
- نسبة شراء المنتجات المحلية الصنع الى اجمالي المشتريات من المصنعين.
- عدد المصانع المحلية المؤهلة لتصنيع المواد.
- نسبة المحتوى المحلي في المشاريع.

وتعتبر الشفافية والوضوح وتوفير المعلومات والبيانات عن الفرص الاستثمارية في صناعة المواد وقطع الغيار هي اكبر محفز لكل مستثمر يرغب في الاستثمار في صناعات الكهرباء، حيث يتم تزويد المستثمرين بالبيانات اللازمة لدراسات الجدوى الاقتصادية ، كما تقوم الشركة بنشر خطة احتياجاتها من مواد التوزيع والعقود وكذلك المواصفات الفنية للمواد في موقع الشركة الالكتروني.

وقد اصدرت الشركة كتيب "الفرص الاستثمارية في صناعة المواد وقطع الغيار" الذي تضمن 85 فرصة تقدر بقيمة 52 مليار ريال خلال الخمس سنوات القادمة ويعد فريداً من نوعه بين الشركات المحلية. وهو متاح على موقع الشركة الالكتروني ، كما تم إقامة معرض مصغر ودائم لعرض هذه الفرص بهدف توفير العينات للجهات الراغبة بالاستثمار في تصنيعها ، وتهدف الشركة لزيادة عدد المصانع المحلية وتوفير قاعدة امدادات محلية تساعد في زيادة موثوقية الطاقة الكهربائية وخلق القيمة المضافة على الاقتصاد الوطني ، حيث أسهمت في التعريف بالفرص الاستثمارية الصناعية وتم البدء في اجراءات إنشاء بعض المصانع المحلية على سبيل المثال لا الحصر:

الجهة	مجال المصنع
شركة بحرة للكابلات	مصنع محولات
شركة بحرة للكابلات	مصنع مفاتيح كهربائية
شركة البعيز القابضة	مصنع ملحقات هوائية
شركة الخليفة	مصنع قواطع
شركة حواء	مصنع قواطع
شركة الفنار	مصنع البلر - القواطع
فنون	مصنع الملحقات الهوائية
التميمي	مصنع صمامات- فلاتر

كما اسهمت في زيادة تسجيل وتأهيل عدد المصانع المحلية ووصل العدد الى 489 مصنع وطني:



وأُسهمت في توطین صناعة المواد الخام لكابلات الالمنيوم المستخدمة بدلاً من النحاس الذي يستورد من الخارج مما يخلق القيمة المضافة على اقتصادنا الوطني من خلال استخدام الألمنيوم المحلي ، مع توفير مالي في التكاليف السنوية بمعدل 2 مليار ريال سنوياً ، ومتوقع ان يتم توفير 10 مليار ريال خلال الخمس السنوات القادمة نظراً لفرق السعر بين المعدنين.

وبجهود شبابنا السعودي استطعنا توطین صناعة بعض قطع غيار محطات التوليد البخارية والتي نتج عنها تخفيض أسعار الشراء بنسب تزيد عن 60% من سعر المصانع الخارجية من خلال تصنيعها محلياً في ورش الشركة وعلى سبيل المثال محطة غزلان البخارية. كما أسهمت الشركة في توطین تصنيع بعض قطع الغيار من خلال مصانع محلية تفوقت على المصانع الخارجية في السعر ومدة التوريد.

كما وقعت الشركة السعودية للكهرباء اتفاقية مع الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري "البحري" لشحن المواد والمعدات المستخدمة في توليد ونقل وتوزيع الكهرباء، ضمن استراتيجية توطین صناعات الكهرباء والخدمات المساندة التي تدعمها الشركة، لا سيما في مجال النقل والشحن، من أجل دعم القيمة المضافة لاقتصاد المملكة وتعزيز أواصر التعاون بين الشركات الوطنية، ويتضمن العقد استلام ونقل وشحن المواد والمعدات من مختلف المصانع العالمية وتخليصها من منافذ الجمارك بالمملكة، إلى جانب نقلها إلى نقاط التسليم في مواقع أعمال الشركة السعودية للكهرباء كافة.

وتبذل الشركة جهوداً حثيثة لتعظيم وتعزيز توطین الصناعة على مستوى المملكة وذلك من خلال التعاون مع الجهات الحكومية والشركات الكبرى وعلى سبيل المثال (ارامكو السعودية - سابك - المؤسسة العامة للتحلية المياه المالحة - وزارة الدفاع - الهيئة العامة للاستثمار).

٢) المحافظة على البيئة:

على الرغم من التحديات الكبيرة التي تواجه الشركة لتلبية الطلب المتزايد على الكهرباء والذي يصل الى 6.3% سنوياً، وما يصاحب ذلك من تأثيرات بيئية على المستويين المحلي والإقليمي، إلا أن الشركة السعودية للكهرباء ملتزمة بالتقليل قدر الامكان من هذه التأثيرات، مع الامتثال للقوانين واللوائح البيئية، وذلك للحد من التلوث وحماية البيئة والصحة العامة، و بما يدعم التنمية المستدامة، ولا يؤثر على التزام الشركة بتوفير احتياجات عملائها من الطاقة.

وتسعى الشركة من خلال برنامجها للتحويل الاستراتيجي المتسارع إلى تحقيق الريادة في مجال حماية البيئة على مستوى المملكة العربية السعودية من خلال استراتيجيتها في تحقيق التوافق مع المقاييس البيئية المحدثة والصادرة عن الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة في 1435/5/2 هـ وتطبيق نظام للإدارة البيئية متوافق مع المواصفة العالمية ISO14001-2015 وزيادة الانتاج من الطاقة النظيفة وخفض استهلاك الموارد الطبيعية.

التوافق البيئي:

يتم تصميم جميع مشاريع الشركة لتتوافق مع المقاييس البيئية السائدة وبما يحقق الالتزام بحدود الانبعاثات والتصرف والنفايات المحددة بالأنظمة والمقاييس البيئية مساهمة منها في العمل على تحسين بيئة المملكة.

تقوم الشركة بمراقبة مستوى التوافق مع المقاييس البيئية لجميع مرافقها من خلال تطبيق بروتوكول التدقيق البيئي المتوافق مع ISO 19011: 2011 وفي هذا الاطار وضعت الشركة خطة تفصيلية لتحقيق توافق جميع منشأتها مع هذه المقاييس تضمنت حلولاً لرفع مستوى التوافق بشكل عاجل، كتوعية جميع المعنيين بالمعايير البيئية، وفي هذا الإطار تم تدريب واعتماد 17 مدقق بيئي وفقاً لمعايير منظمة IRCA وتم تقديم 215 ورشة ودورة للتوافق البيئي حضرها أكثر من 2,400 موظف خلال العام 2016م، وتم اعداد وتطبيق عدد (22) من الوثائق البيئية ذات العلاقة، وتم تشكيل لجنة للتوافق البيئي ضمت ممثلين عن جميع الأنشطة بالشركة، كذلك تم اختيار 107 موظف كممثلين للبيئة في مواقع العمل. كما تضمنت خطة التوافق البيئي حلولاً أخرى متوسطة وعالية التكاليف لتحقيق التوافق مع هذه المعايير مثل تركيب أنظمة استرجاع المركبات العضوية المتطايرة وتركيب مزيد من أنظمة المراقبة والتحكم البيئي. وحالياً تقوم مواقع الشركة بمراقبة الانبعاثات من المداخل والانبعاثات الشاردة وانبعاثات المصادر المتحركة ومراقبة تصريف مياه الصرف الصناعي والصحي وتلوث المياه الجوفية والضوضاء والنفايات الخطرة وغير الخطرة وجودة الهواء والمواد المستفزة لطبقة الأوزون. وتستثمر الشركة في ذلك مبالغ طائلة للتحكم في الانبعاثات ومراقبتها مثل استخدام أجهزة الإحراق المطورة (LNB) التي تخفض انبعاثات اكاسيد النيتروجين بنسبة تصل إلى 60% والمرسبات الإليكتروستاتيكية (electrostatic precipitators) في الوحدات التي تعمل بالوقود الثقيل للحد من انبعاث الدقائق العالقة بنسبة تصل إلى 99%، وتقنية (Seawater FGD) الحديثة للحد من انبعاث غازات أكاسيد الكبريت الملوثة للهواء بنسبة تصل إلى 90% بدون أي نفايات سائلة أو صلبة، ومعالجة مياه غسيل الغلايات وفصل بقايا الوقود عن مياه تصريف الخزانات قبل إرسالها إلى برك التبخير، والتحكم بدرجة مياه التبريد التي يتم تصريفها إلى البحر ضمن الحدود المسموحة. وتم تنفيذ أنظمة إدارة النفايات لعدد 30 موقع وأنظمة تجميع مياه الصرف الصحي والصناعي لعدد 53 موقع وحفر الابار الاختبارية لعدد 40 محطة وقياس الضوضاء بـ 30 محطة وعمل مسح بحري لمحطات رابع، والشعبية، وغزلان، والقرية والقرية المركبة. بالإضافة الى ذلك حصول 13 محطة توليد على شهادات التشغيل البيئي واجراء 20 دراسة تقييم الاثر البيئي لمشاريع محطات التوليد والنقل، وقد تحسن مستوى التوافق البيئي في الشركة من 1.4 / 5 في العام 2014م إلى 3.2 / 5 في العام 2016م.

الطاقة النظيفة:

سجلت الشركة نجاحاً جديداً يضاف إلى رصيد انجازاتها البيئية، فقد تحقق لها زيادة في رقعة توليد الطاقة الكهربائية النظيفة حيث أنها أنتجت خلال عام 2016 م 24.6 % من الدورة المركبة مقارنة بـ 8.3 % من عام 2010 م ، وذلك من خلال استخدام الدورة المركبة والتي تستخدم عوادم وحدات التوليد كمصدر حراري للغلايات بدلاً من حرق الوقود بينما انخفض استخدام الدورة البسيطة من 50 % عام 2010 م إلى 34.1 % عام 2016 م وتنفذ الشركة مشاريع لرفع قدرات التوليد من الدورة المركبة إلى أكثر من 4.5 جيجاوات.

كما أنها بدأت بالتوجه نحو انتاج الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية كما في محطة جزيرة فرسان ومشروع محطات الجوف ورفحاء لإنتاج 100 ميغاواط من الطاقة الشمسية ومشروع محطة الأفلاج لإنتاج 50 ميغاواط من الطاقة الشمسية، ومشاريع محطات التوليد الحرارية المدمجة مع الطاقة الشمسية في وعد الشمال وضبا الخضراء اللتان تتضمنان 100 ميغاواط من الطاقة الشمسية. ومنذ الإعلان عن رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تعمل الشركة السعودية للكهرباء عن قرب مع الجهات المعنية بوزارة الطاقة والثروة المعدنية لتطوير خططها ومبادراتها لتنفيذ مشاريع للطاقة المتجددة بقدرة 9.5 جيجاوات. وفي هذا الإطار يأتي مشروع طيبة وشمال القصيم لتوليد الكهرباء من الدورة المركبة المدمج معها 360 ميغاواط من الطاقة الشمسية. وللاستفادة من موارد المملكة من طاقة الرياح تعمل الشركة على تنفيذ مشروع بمنطقة حريملاء لإنتاج 2.75 ميغاواط من طاقة الرياح، وأيضاً تقوم بإعداد الدراسات لتنفيذ مشاريع لطاقة الرياح بمنطقة أمالج على الساحل الغربي للمملكة تصل قدراتها إلى 50 ميغاواط.

الحفاظ على الموارد الطبيعية:

وقد أنجزت الشركة مشروع الربط الكهربائي بين مناطق المملكة ودول الخليج العربي الأمر الذي ساهم في استيراد وتصدير الطاقة الكهربائية وتقليل الاحتياطي الدوار. كما ساهم تطبيق العزل الحراري في المباني والذي بدأ تطبيقه في عام 2014م على تقليل الفاقد في استهلاك الطاقة. وحالياً تقوم محطات التوليد بمعالجة وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي لزيادة المساحات الخضراء، كما أن محطات التوليد العاشر والثانية عشر مصممة لاستخدام مياه الصرف الصحي المعالج بدلاً من استخدام المياه الجوفية غير المتجددة في انتاج الكهرباء، كما قامت الشركة بترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية بجميع المواقع الادارية بالشركة وتوفير 70% من استهلاك الطاقة في مكاتبها في المنطقة الوسطى من خلال استبدال لمبات الإضاءة العادية بلمبات الLED.

الوعي والتواصل البيئي:

تساهم الشركة في نشر وتعزيز الوعي البيئي لدى جميع موظفي وعلماء ومقاولي وموردي الشركة حيث تقوم بتأهيل المعنيين من منسوبيها وتمكينهم من حضور الدورات التأهيلية والحصول على أعلى الشهادات العالمية في مجال حماية البيئة مثل IOSH و IEMA و NEBOSH و ENVIRONMENTAL LEAD AUDITOR علاوة على طباعة كتيب التوافق البيئي وتوزيعه على موظفي الشركة وتقديم الدورات التخصصية وبرامج التوعية في المجالات البيئية المختلفة.

شاركت الشركة بجميع مواقعها الرئيسية في يوم البيئة العالمي حيث تم تقديم عددٍ من أوراق العمل واستضافة عددٍ من المختصين والبارزين في العمل البيئي بالمملكة، وقد شاركت بعض من شركات القطاع الخاص في هذه الفعالية في المعارض المصاحبة.

ولا تغفل الشركة أهمية التواصل مع المجتمع ودعم البرامج والأنشطة البيئية من خلال رعاية المناسبات الهامة، مثل منتدى البيئة الخليجي الذي تشرف عليه الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، والمشاركة بأوراق عمل في المؤتمرات البيئية وتوعية الجمهور بأهمية الحفاظ على البيئة وترشيد استهلاك الكهرباء من خلال طباعة العبارات الإرشادية على فواتير الكهرباء وتوزيع المطويات والنشرات عبر مكاتب خدمات المشتركين والمشاركة بالمقالات والنشرات في الصحف، والقاء المحاضرات في المدارس والقيام بالعديد من الحملات التوعوية مثل حملة "بيئة أنظف" والتفاعل مع الأحداث العالمية مثل ساعة ويوم الأرض.

ك) مسؤوليتنا المجتمعية:

ملتزمون تجاه موظفينا وعمالئنا وشركائنا والمجتمع.

استراتيجياتنا :

1- تجاه الموظفين:

توفير بيئة العمل المناسبة، تهيئة الفرص المتكافئة للتدريب والتطوير، التحفيز على مبادرات التميز والإبداع، غرس الجودة ثقافة وفكراً وممارسة، تجسيد القيم التي تنظمها وثيقة أخلاقيات العمل، وإشراك الموظفين عبر الرسائل البريدية واستطلاع آرائهم في البرامج والأنشطة والخدمات المقدمة لهم.

2- تجاه المجتمع:

مساهمة فاعلة في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال : دعم أنشطة وبرامج الرعاية الاجتماعية، التفاعل مع قضايا وهموم المجتمع التنموية والإنسانية، إشراك المجتمع في المبادرات وقيادة برامج الاقتصاد في استخدام الكهرباء، ونشر ثقافة الأمن والسلامة من مخاطر استخدام الكهرباء، مساندة مراكز البحوث من خلال تبني ودعم المبادرات وكراسي البحث، التي من شأنها المساهمة في ترشيد استهلاك الكهرباء، وتحسين أداء الأنظمة الكهربائية والمحافظة على البيئة، ودعم مبادرات ومشاريع الطاقة المتجددة.

3- شركائنا وعمالؤنا:

شكلت مسؤوليتنا عن إنتاج ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية دافعاً قوياً لإثبات قدراتنا وإمكاناتنا لبناء علاقات استراتيجية على أسس من العدالة والشفافية، وفي هذا المجال نتواصل مع عملائنا وشركائنا لضمان استدامة التفاعل والثقة والشراكة، نحفزهم على المشاركة في قضايا صناعة الكهرباء ومتابعة تطوراتها، والاستماع لآرائهم ومقترحاتهم في مستوى أدائنا لتعزيز موقعنا وصورتنا الذهنية.

4- الأنشطة الاجتماعية:

تنفيذ العديد من البرامج والفعاليات والمحاضرات وحفلات التخرج والتكريم والحفلات الخاصة، تعزيز التواصل الاجتماعي مع الموظفين وأسرهم من خلال تنفيذ خطة التواصل الداخلي، تنظيم البرامج والأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية بالأندية التابعة للشركة، وتوفير الفرص التدريبية لأبناء منسوبي الشركة في تعلم اللغة الإنجليزية ومهارات الحاسوب بالاتفاق مع معاهد تدريبية متخصصة و العديد من الأنشطة الرياضية المختلفة.

2- وصف خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية:

أ) إعادة هيكلة أنشطة الشركة:

مواكبةً لرؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني والذي يهدف الى تطوير صناعة الكهرباء في المملكة وبناء سوق كهرباء تنافسي فقد قامت الشركة خلال عام 2016م بجهود كبيرة لتحقيق أهداف الرؤية من خلال دراسة الكثير من الخيارات والخطط الاستراتيجية لإعادة هيكلة أنشطتها بالتنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة.

حيث تهدف إعادة الهيكلة إلى تحسين مستوى المنظومة الكهربائية والعمل على تحقيق التنافس بين مختلف الجهات المزودة للطاقة في المملكة، والذي سينعكس على جودة الخدمة المقدمة للمشاركين بكافة فئاتهم في جميع مدن وقرى وهجر المملكة ومن ثم زيادة ثقة المستثمرين والقطاع الخاص في مجال الاستثمار في قطاع الكهرباء.

كما أن خطة إعادة هيكلة الشركة والتي يتم متابعتها من قبل وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية والشركة وهيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج، تهدف إلى تطوير سوق الكهرباء في المملكة وزيادة التنافسية في التشغيل الاقتصادي للنظام الكهربائي، مما يساهم في رفع كفاءة التشغيل وخفض التكاليف وزيادة الموثوقية في الشبكة.

وخلال العامين المنصرمين قامت الشركة بتطبيق هيكل تنظيمي يتوافق مع متطلبات خطة الهيكلة التي تبنتها هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج ونتج عنه أولى ثمرات خطة إعادة هيكلة أنشطة الشركة وهي:

- إنشاء كيان المشتري الرئيس داخل الشركة السعودية للكهرباء (Ring Fenced).

- إنشاء كيان المشغل المستقل للنظام داخل الشركة الوطنية للنقل (Ring Fenced).

وستعمل الشركة في استكمال باقي خطوات خطة إعادة هيكلة أنشطتها بالتنسيق مع وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية وهيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج وفقاً للأهداف والاستراتيجيات التي تساهم في تنمية وتطوير سوق الكهرباء، والذي سيكون له دور كبير في دفع عجلة الاقتصاد الوطني وخطط التنمية الشاملة في المملكة بإذن الله.

ب) القرارات المهمة:

- وقعت الشركة يوم الأربعاء 1437/03/26هـ ، الموافق 2016/01/06م في مدينة لندن اتفاقية الشريحة المقومة بالدولار الأمريكي من التسهيلات الائتمانية الاحتياطية بحد أقصى قدره 1.4 مليار دولار أمريكي (ما يعادل 5.25 مليار ريال) بدون تقديم أي ضمانات من الشركة وتمتد لفترة ثلاث سنوات وبمشاركة سبعة من البنوك العالمية الكبيرة هي: بنك أوف طوكيو ميتسوبيشي يو إف جي، بنك ميزوهو، شركة ميتسوي سوميتومو المصرفية، إتش إس بي سي، جي بي مورجان، كريدي إيجيكول، دوتشه بنك.

- وافق مجلس الإدارة يوم الاثنين 1437/05/13هـ ، الموافق 2016/02/22م على تمويل جزء من التكلفة الرأسمالية لمشروع إنشاء محطة توليد الشقيق البخارية عن طريق واحدة أو أكثر من وكالات الصادرات الكورية ، وذلك في صورة قرض مباشر و/أو قرض بضمان هذه الوكالات و/أو أي شكل آخر من أشكال التسهيلات المالية وذلك بحد لا يتجاوز واحد مليار دولار أمريكي، وبتاريخ 2016/05/15م وقعت الشركة اتفاقية تمويل جزء من التكلفة الرأسمالية لمشروع إنشاء محطة توليد الشقيق البخارية بقيمة 900 مليون دولار أمريكي (3,375 مليون ريال سعودي) مع بنك الصادرات الكوري K-Exim وعدة بنوك دولية مشاركة هي بنك طوكيو ميتسوبيشي وبنك دوتشيه وبنك سانتاندر. تمتد مدة التمويل 13.25 سنة وتم الحصول عليه بتمويل مباشر وبضمان من بنك الصادرات

الكوري. كما وقعت الشركة يوم الاثنين 2016/09/19م الموافق 1437/12/18هـ اتفاقية تمويل مشترك بصيغة المrabحة الإسلامية لمدة سبع سنوات بقيمة 5 مليار ريال سعودي مع ثلاثة بنوك محلية هي البنك الأهلي التجاري والبنك السعودي الفرنسي ومجموعة سامبا المالية بدون أي ضمانات من الشركة، وذلك بغرض تمويل مشاريع الشركة الرأسمالية المختلفة.

- أعلنت الشركة أن شركة ضوئيات للاتصالات وهي إحدى الشركات المملوكة لها بالكامل حصلت يوم الأربعاء ٤ / ٥ / ٢٠١٦م على ترخيص فئوي من النوع (ب) بمسمى (خدمة تأجير مرافق الاتصالات) من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، لمدة ١٠ سنوات قابلة للتجديد اعتباراً من ٢٥ رجب ١٤٣٧هـ.
- وقعت الشركة بتاريخ 2016/06/29م اتفاقية تمويل تجاري مباشر بقيمة 1500 مليون دولار أمريكي (5625 مليون ريال سعودي) مع بنك الصين للصناعة والتجارة (ICBC) لمدة خمس سنوات بدون تقديم أي ضمانات من الشركة وسيستخدم في تمويل جزء من مشاريع الشركة الرأسمالية.
- وقعت الشركة يوم الأربعاء الموافق 2016/08/31م ويوم الخميس 2016/09/01م سبع مذكرات تفاهم مع عدد من الشركات الصينية واليابانية المتخصصة، وذلك على هامش زيارة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع إلى الصين واليابان وهي على النحو التالي :
 - 1- مذكرة تفاهم مع شركة (شنجهاي إلكترونيك) الصينية، ومدتها ثلاث سنوات، وتهدف لتوطين الصناعات والخدمات المرتبطة بقطاع الطاقة وكذلك الاستثمار في مجال مشاريع الإنتاج المستقل .
 - 2- مذكرة تفاهم مع شركة (كهرباء الصين) بالتعاون مع شركة أرامكو السعودية، ومدتها سنتين، لتمويل واستثمار وبناء وتشغيل وصيانة محطات للطاقة الكهربائية والحرارية وطاقة الرياح والطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية على أساس الإنتاج المستقل للطاقة.
 - 3- مذكرة تفاهم مع شركة (هواوي) الصينية، ومدتها ثلاث سنوات، وذلك للتعاون في مجال الشبكات والعدادات الذكية ومجالات الطاقة الشمسية
 - 4- مذكرة تفاهم مع شركة (ZTE) الصينية، ومدتها ثلاث سنوات، للتعاون في مجال الاتصالات والشبكات والعدادات الذكية وكذلك مجالات الطاقة الشمسية بما فيها الاستثمار والتوطين وتوفير التمويل اللازم للمشاريع وتشمل مجالات التدريب في مجال الطاقة والاتصالات .
 - 5- مذكرة تفاهم مع شركة (كهرباء طوكيو) اليابانية، ومدتها خمس سنوات، للتعاون في مجال إدارة الطلب على الطاقة ورفع كفاءة استخدام الطاقة بهدف إزاحة الأحمال وخفض الاستثمارات الرأسمالية في مشاريع الطاقة.
 - 6- مذكرة تفاهم مع شركة (JGC CORPORATION) اليابانية ومدتها سنتين، لإنشاء محطات لتوليد الكهرباء من النفايات في المملكة، وذلك من خلال استخدام أحدث التقنيات اليابانية.
 - 7- مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة (شركة ميتسوبيشي) اليابانية، ومدتها سنتين، لتمويل واستثمار وبناء وتشغيل وصيانة محطات للطاقة الكهربائية والحرارية وطاقة الرياح والطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية على أساس الإنتاج المستقل للطاقة وسيكون تاريخ سريان هذه المذكرات بتاريخ توقيعها، ولن يترتب على توقيع مذكرات التفاهم على الشركة أي التزامات.

- وافقت اللجنة التنفيذية للشركة في اجتماعها الذي عقد بتاريخ 1438/1/1 هـ الموافق 2016/10/2م على قيام الشركة بطرح فرص لمشاريع استثمارية جديدة على القطاع الخاص بغرض اضافة قدرات توليد تقدر بـ 5,400 ميغاوات وبخيار تنفيذها على مراحل.
- تم التعاون بين الشركة السعودية للكهرباء وشركة أرامكو السعودية لتطوير مشروع محطة الفاضلي للإنتاج المزدوج وهو مشروع مشترك بنظام الإنتاج المستقل (IPP) بين الشركتين لإنتاج الكهرباء والبخار بمشاركة القطاع الخاص، ويقع المشروع بالقرب من محطة غاز الفاضلي (FGP) حيث سينتج المشروع حوالي 1,504 ميغاوات من الكهرباء ويوفر لمعمل الغاز حوالي 3.19 مليون باوند/ ساعة من البخار، وسيتم المشاركة بين الشركة السعودية للكهرباء وشركة أرامكو السعودية والقطاع الخاص على أساس نظام البناء والتملك والتشغيل ونقل الملكية (BOOT)، وستكون نسبة ملكية الشركة السعودية للكهرباء في شركة المشروع 30% وحصة أرامكو السعودية 30% وحصة القطاع الخاص 40%. وتم طرح المشروع للمنافسة وشهد إقبال أهم الشركات المحلية والعالمية في مجالات الطاقة لتطوير مشروع الفاضلي، وتم استلام عروض التحالفات المتقدمة وتم فتحها وتقييمها من قبل الشركة السعودية للكهرباء وشركة أرامكو السعودية، وفي تاريخ 2016/10/4م تم اعتماد عرض شركة إنجي (Engie) العرض الفائز بالمشروع. ومن المخطط أن يدخل المشروع التشغيل التجاري في شهر ديسمبر من عام 2019م. وتبلغ تكلفة المشروع حوالي 1.2 مليار دولار وسيتم تمويلها من شركاء شركة المشروع والتمويل الخارجي من مصادر متنوعة.
- وقعت شركة ضوئيات إحدى الشركات التابعة في تاريخ 2016/10/11م خطاب نوايا غير محدد المدة للتعاون مع شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين) حيال التالي:
 - استفادة شركة زين من شبكة الألياف البصرية الخاصة بشركة الكهرباء
 - التسويق المتبادل لخدمات الشركتين.
 - توفير أماكن جديدة لإنشاء أبراج الاتصالات ومراكز البنية التحتية لشبكات الاتصالات.
 - دعم البنية الرقمية للشبكة الكهربائية وبخاصة خدمات الانترنت بين الأجهزة IOT .
- وقعت الشركة اتفاقية تمويل لجزء من التكلفة الرأسمالية لمشروع إنشاء محطة توليد الشقيق البخارية بقيمة 1,575 مليون ريال سعودي (420 مليون دولار امريكي) في تاريخ 2016/10/27م وذلك مع عدة بنوك دولية مشاركة هي بنك بانكو سانتاندر وبنك كريدي أجريكول. تمتد مدة التمويل 12.77 سنة وتم الحصول عليه بضمان من شركة كوريا للتأمين التجاري (K-Sure) ولم يتم تقديم أي ضمانات من الشركة.

(ج) الخطط والتوقعات المستقبلية:

- في ضوء النمو المضطرد للاقتصاد الوطني والتوسع في كافة نواحي الحياة بالمملكة ، أعدت الشركة خططها الخمسية للسنوات (2017م - 2021م) لتلبية تلك التوسعات على النحو التالي :
- في إطار خطة الشركة لتلبية الزيادة المتنامية في الأحمال والطاقة الكهربائية، ستضاف صافي قدرات توليد جديدة من محطات الشركة بحوالي (8,931) ميغاوات.
- ضمن برنامج مشاركة القطاع الخاص في زيادة قدرات التوليد لمجابهة الأحمال المستقبلية، ستضاف قدرات بحوالي (26,723) ميغاوات.
- في إطار خطة الشركة لتعزيز شبكات النقل وزيادة موثوقيتها، ستضاف خطوط نقل بطول (21,438) كم دائري، و(237) محطة تحويل.
- إيصال الخدمة الكهربائية لحوالي (2.3) مليون مشترك جديد خلال سنوات الخطة (2017م - 2021م) وبذلك يصل إجمالي عدد المشتركين بنهاية عام 2021م إلى (10.8) مليون مشترك.
- لتعزيز شبكات التوزيع؛ ستضاف أطوال خطوط توزيع بطول (161,807) كم.

وتسعى الشركة من خلال برامج التطوير إلى رفع كفاءة الموظفين وتزويدهم بالتدريب اللازم لأداء العمل بكفاءة وفاعلية، حيث ستبلغ نسبة أيام التطوير إلى أيام العمل 3% بنهاية عام 2021م، وفي إطار برنامج توطين الوظائف وخدمة المجتمع الذي تنتهجه الشركة سيتم خلال سنوات الخطة (2017م - 2021م) استقطاب موظفين من خريجي الجامعات حديثي التخرج، إضافة إلى خريجي المدارس الثانوية وكليات التقنية ببرامج التدريب التابعة للشركة، وستصل نسبة التوطين إلى ما يقارب 92% بنهاية عام 2021م إن شاء الله.

(د) برنامج التحول الاستراتيجي المتسارع المرحلة الثانية (نما)

في ضوء مراجعة مستقبل سوق الكهرباء والفرص الخارجية والأداء الداخلي؛ قررت الشركة تبني أكبر برنامج للتحول في تاريخها وهو برنامج التحول الاستراتيجي المتسارع (ASTP)، حيث وضعت الشركة أقدامها على مسار التحول داخلياً وخارجياً، ويهدف البرنامج إلى وضع الشركة على المسار السليم لتصبح مرفق خدمات عالمي.

حقق البرنامج العديد من الإنجازات الملموسة، حيث تم إنجاز المرحلة الأولى للبرنامج بنجاح، والبدء في المرحلة الثانية (نما)، وشارك في هذا الجهد ما يزيد عن 1000 موظف، يدعمهم خبراء ومستشارون عالميون لإدارة مبادرات البرنامج.

أسباب التغيير:

تشهد المملكة توسعاً اقتصادياً كبيراً، وقد نجحت الشركة خلال مسيرتها الطويلة في التغلب على العقبات التي اعترضت مسارها، لكن التحديات الآن باتت أكثر صعوبة. وفيما يلي نسلط الضوء على أهم أربعة تحديات رئيسية:

أولاً: نمو الاقتصاد السعودي القوي يعني استمرار التحدي لتوفير الطاقة. ولمواجهة هذا التحدي يلزم توفير استثمارات مالية ضخمة وعلى نحو متسارع وإدارتها بشكل سليم.

ثانياً: أصبحت البيئة التنظيمية أكثر تعقيداً، فالشركة تعمل في وسط منظومة متكاملة من منتجين مستقلين وشركات تساهم في توفير الطاقة، في ظل إطار تنظيمي تقوده هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج يهدف لصياغة معالم جديدة لقطاع الكهرباء في المملكة.

ثالثاً: دأبت الدولة على تقديم دعم مالي للشركة، وينبغي علينا تقليل اعتمادنا على التمويل الحكومي ما أمكن، فلدينا ثروات هائلة وإمكانات ضخمة يجب أن تستثمر من خلال تقليل التكلفة التشغيلية وزيادة الإنتاجية، مع الحفاظ على معدلات الأمان والجودة.

رابعاً: في ظل المنافسة القوية على المواهب أصبح توظيف والمحافظة على أفضل الموارد البشرية المؤهلة تحدياً للشركة، حيث يصعب استقطاب الموهوبين فضلاً عن المحافظة على استمرارهم في الشركة في ظل وجود شركات أخرى منافسة في المملكة.

نحن بحاجة ماسة إلى مواجهة هذه التحديات، التي تُعد بمثابة الحافز الذي يدفعنا للمضي قدماً بثبات حتى نحقق هدف الشركة في التحول إلى مرفق خدمات عالمي من الطراز الأول قادر على المنافسة محلياً وعالمياً.

مراحل التغيير:

الحاجة إلى إحداث التغيير أصبح أمراً جلياً، ولا بد من مواجهة تحديات المرحلة القادمة، والتغلب عليها والتحول إلى مرفق خدمات عالمي من الطراز الأول. هذا الطموح يتطلب عملاً دؤوباً من خلال التالي:

المرحلة الأولى:

وهي مرحلة بناء الأسس للنمو من خلال تحسين الأداء في جميع المجالات، وتعظيم القيمة المضافة، والالتزام والتميز في جميع أعمالنا، وأكملنا هذه المرحلة بنهاية عام 2015م.

المرحلة الثانية:

بدأت المرحلة الثانية من البرنامج (نما) في مطلع عام 2016م بشكل جديد. حيث قامت الشركة بإعادة صياغة البرنامج ليتوافق مع برنامج التحول الوطني، وخلال هذه المرحلة سنعرض قداماً في رحلة التغيير، والتوجه للعالمية من خلال الشركاء الاستراتيجيين للشركة، وسنصبح شركة عالمية من الطراز الأول، وسنحقق الاستدامة المالية، وسنكون أفضل مقدم خدمة وبالتكلفة المناسبة في المملكة.

خلال هذه المرحلة سنحقق رؤيتنا بناءً على ثلاثة مرتكزات استراتيجية أساسية هي:

- 1- **الحلول الذكية (Smart):** قيادة التحول إلى نظام كهرباء ذكي ومستدام، وتأسيس بنية تحتية للشبكة الذكية تتمتع بخاصية التفاعل الذاتي مع الأحداث، واستخدام العدادات الذكية.
- 2- **الكفاءة (Efficient):** زيادة كفاءة وفعالية الأعمال الأساسية للتوليد والنقل والتوزيع، والتشغيل وفق أفضل المؤشرات العالمية.
- 3- **التركيز على العملاء (Customer centric):** مزود خدمة مبتكرة وذات مستوى عالمي، من خلال تطبيق أفضل منهجية لخدمة العملاء عن بعد.

3- المخاطر والصعوبات التي قد تواجهها الشركة:

قد تواجه الشركة بعض المخاطر؛ كالمخاطر المتعلقة بإنتاج الطاقة الكهربائية على المدى القريب، والمخاطر المتعلقة بالموردين والعملاء والشركاء، وكذلك المخاطر المتعلقة بالتطوير والتغير السريع في التقنية، وارتفاع أسعار المواد، وتغير استخدام الوقود والأنظمة المنظمة لحماية البيئة، والمخاطر المرتبطة بالمحافظة على الكفاءات البشرية.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بإنتاج ونقل وتوزيع الكهرباء:

تؤدي الزيادة السنوية الكبيرة في الأحمال الكهربائية الناجمة من التطور والنمو الكبير في جميع القطاعات، بجانب فتح آفاق الاستثمار الداخلي والخارجي إلى تزايد معدل نمو الطلب على الطاقة الكهربائية، وعلى الجانب الآخر صعوبة دخول المشاريع في الأوقات المحددة بسبب صعوبة تأمين مسارات ومواقع المحطات والخطوط الهوائية، وصعوبة توفير التمويلات اللازمة لهذه المشاريع. ولمواجهة الصعوبات السابقة؛ فإنه يتطلب ما يلي:

1. توفر احتياطي توليد مناسب (10-15%) من الحمل الذروي حتى يكون النظام قادراً على:
 - مواجهة أي تأخير محتمل أو أي خطأ خلال الإجراءات التنظيمية لعملية ترسية وحدات التوليد المطلوبة.
 - تقادي تأخر تنفيذ مشروع محطات التوليد من قبل القطاع الخاص (IPP).
 - تقادي الانقطاعات أو فصل التغذية عن بعض الأحمال نتيجة للخروج الاضطرابي لبعض وحدات التوليد أو نتيجة لوجود اختناقات في شبكات التوزيع القديمة أو عوامل أخرى، مثل: أعمال الصيانة وتوصيلات المشتركين والعوامل المناخية. وقد قامت الشركة من خلال استشاري عالمي بعمل دراسة عن أثر الانقطاعات على الاقتصاد الوطني، وتتم حالياً متابعة تنفيذ توصيات الدراسة من قبل اللجنة التنفيذية لمجلس إدارة الشركة.
2. توفر شبكة نقل قوية ومتراصة بين مختلف مناطق المملكة قادرة على نقل وتبادل الطاقة فيما بينها.
3. إيجاد تعريف كهربائية مناسبة تعكس التكلفة الحقيقية اللازمة لتغطية التكاليف التشغيلية والاستثمارات الرأسمالية لإنتاج ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية، مع عائد ربحي على الاستثمار.
4. مساعدة ودعم الدولة للحصول على مواقع لمحطات النقل ومسارات للخطوط تقادياً لأي تأخير في دخول مشاريع الشركة في وقتها المحدد.

المخاطر والصعوبات المتعلقة بالموردين والعملاء والشركاء:

تواجه الشركة مخاطر ترتبط بالموردين والعملاء والشركاء، وذلك في مجال استثمارات القطاع الخاص في مشاريع الإنتاج المزدوج أو مشاريع إنتاج الكهرباء، وتتمثل هذه المخاطر في التالي:

- 1- زيادة الطلب لإنشاء محطات الطاقة عالمياً يزيد من حدة التنافس في ظل التحديات التي تفرضها التطورات الصناعية المتسارعة والتي تتزامن مع زيادة الطلب على الطاقة داخل المملكة بسبب النمو السكاني الملحوظ، والتوسع في تطوير البنية التحتية في جميع مناطق ومدن المملكة، وإنشاء مشاريع صناعية وتجارية وعمرانية كبيرة.
- 2- الالتزام بالمحافظة على البيئة وما يترتب على ذلك من زيادة في تكاليف الإنتاج.
- 3- استقطاب رؤوس الأموال الوطنية والأجنبية لرفع معدلات النمو الاستثماري المستمر في هذا المجال واستقطاب التقنيات الحديثة.
- 4- الارتفاع في أسعار وتكاليف الشحن والتأمين وأسعار الوقود والمواد الخام، نتيجة ندرة بعض المواد الخام في الأسواق العالمية وارتفاع أجور الأيدي العاملة والنزاعات الإقليمية ومخاطر الحروب.

المخاطر المرتبطة بالقوانين والأحكام المنظمة لقطاع الكهرباء بالمملكة:

قد تواجه الشركة مخاطر ترتبط بالأنظمة والأحكام المنظمة لقطاع الكهرباء، من خلال مخاطر تعديل الأنظمة واللوائح والقرارات المنظمة لقطاع الكهرباء، وعدم الالتزام مع الإطار التنظيمي لسياسات الشركة. لذا أنشأت الشركة وحدة مختصة بالالتزام، من مهامها التأكد من الالتزام بالأنظمة واللوائح الداخلية والخارجية، ونشر ثقافة الالتزام.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بالتغير والتطور السريع في التقنية وأمن المعلومات:

هناك مخاطر بسبب التطور السريع في التقنية وارتفاع أسعار البرامج والتطبيقات التقنية العالمية والمحلية، وتقوم الشركة باختيار أفضل التقنيات الحديثة التي أثبتت نجاحاً في خدمة شركات مماثلة محلياً وعالمياً وتتجهها شركات عالمية متخصصة في ذلك من أجل ضمان أفضل الأسعار واستمرارية المساندة الفنية والتطوير. وهناك أيضاً مخاطر أمن المعلومات، مثل الهجوم الإلكتروني على البرامج الحساسة و مراكز التحكم. توجد لدى الشركة خطة وقائية لمكافحة البرامج المجهولة والاختراقات، كما تم انشاء مراكز لأمن المعلومات في بعض المدن الرئيسية حتى يتسنى الرجوع لها في الظروف الصعبة.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بالمحافظة على الكفاءات البشرية:

هناك مخاطر بسبب وجود فرص وحوافز في السوق المحلي تؤدي إلى تسرب الكفاءات الوطنية المؤهلة والمدربة إلى شركات ومؤسسات أخرى، وقامت الشركة حالياً للحد من تسرب الكفاءات بالشركة بعمل عدد من الإجراءات والأنظمة للمحافظة على الكفاءات الوطنية وتشجيعها على الاستمرار بالعمل لدى الشركة، مثل: (نظام صندوق التوفير والادخار، والقروض السكنية الميسرة، والتدريب، والابتعاث الخارجي).

المخاطر المتعلقة في السوق (السيولة / التمويل / سعر الفائدة / التصنيف الائتماني):

تنتهج الشركة سياسة تحد من التعرض لمخاطر السيولة والائتمان بشكل كبير حيث يتم إيداع النقد (والذي يتم الحفاظ عليه عند مستوى مليار ريال سعودي كحد أدنى) لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع. وكما أن قدرة الشركة على قطع الخدمة عن معظم عملائها الذين لا يدفعون فواتيرهم تحد من تعرضها لمخاطر ائتمان تتعلق بأرصدة الذمم المدينة لدى عملائها. ويتم قيد هذه الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها والذي عادة لا يشكل أثر جوهري على نتائج الشركة.

وفيما يخص مخاطر التمويل المتعلقة ببرنامج النفقات الرأسمالية للشركة، فأنها تحرص دائماً أن تحتفظ بالمرونة الكافية أثناء إدارة النفقات المتعلقة بهذا البرنامج وفق مبالغ التمويل المتاحة والتي يتم تدبيرها من عدة خيارات تشمل التدفقات النقدية من العمليات والقروض الحكومية الحسنة والصيغ التمويلية التجارية المختلفة.

وفيما يخص مخاطر التعرض للعملات الأجنبية، فلا يوجد تعرض جوهري يجب تغطيته ضد هذا النوع من المخاطر حيث أن معظم معاملات الشركة تتم بالدولار الأمريكي والريال السعودي، وكما يجري مراقبة التقلبات في أسعار العملات بصفة مستمرة كإجراء احترازي.

وبخصوص مخاطر التعرض للتغيرات في أسعار العمولة التي تنتج بشكل رئيس من قروض الشركة التي تم الحصول عليها لتمويل النفقات الرأسمالية فهناك دائماً مراجعة دورية لأسعار العمولة للتحقق من الحد من آثار هذه المخاطر وقد تم مقابلة هذه المخاطر بتثبيت جزء من تعرضها لمعدلات العمولة العائمة إلى معدلات ثابتة عبر بعض أدوات التحوط أيضاً.

وبنهاية العام 2016م لم تجد إدارة الشركة لأى من المخاطر المذكورة اعلاه أثر جوهري على أعمال الشركة، تجدر الإشارة إليه في ضوء التطلعات نحو العام 2017م في حينه.

المخاطر الإعلامية:

كالأخبار التي من شأنها المساس بصورة وسمعة الشركة وعلامتها التجارية، لذا فإن الشركة وضعت خطة إعلامية شاملة للتعامل مع هذه المخاطر بمنهجية واضحة تعزز من مكانة الشركة وتساهم في المحافظة على صورة الشركة بما يليق بمكانتها.

4- ملخص النتائج المالية:

فيما يلي بيان بقائمة المركز المالي وقائمة الدخل للشركة، وتوضح الجداول التالية تفاصيل الموجودات والمطلوبات، وحقوق المساهمين والإيرادات والمصروفات، وصافي الربح للعام المالي 2016م، مقارنة بالأعوام المالية الأربعة السابقة (ولمزيد من التفاصيل يمكن الاطلاع على القوائم المالية المرفقة والإيضاحات المتممة لها):

(أ) قائمة المركز المالي:

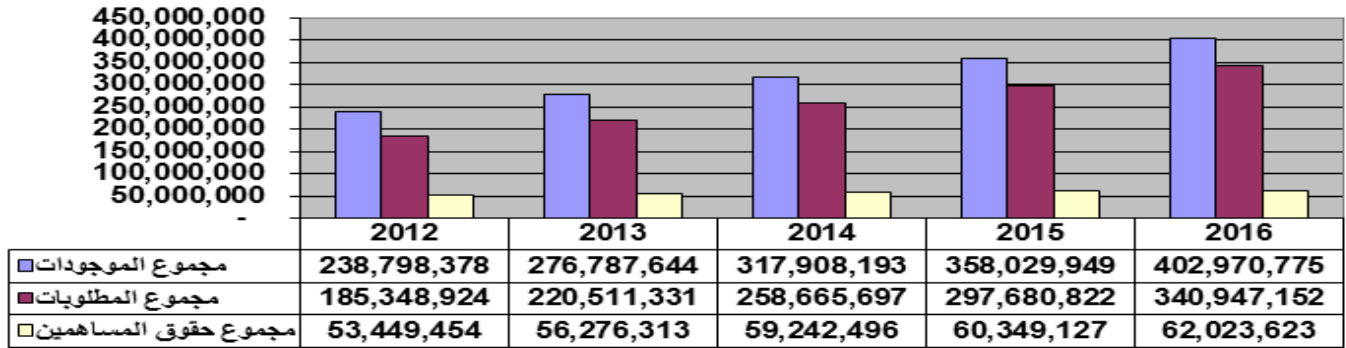
الأرقام بالآلاف ريال

2012	2013	2014	2015	2016	البيان
28,073,469	36,923,281	41,207,820	38,747,458	44,720,522	موجودات متداولة
42,072,809	56,301,171	61,326,983	89,288,722	90,722,310	الموجودات الأخرى طويلة الأجل
168,652,100	183,563,192	215,373,390	229,993,769	267,527,943	صافي الموجودات الثابتة
238,798,378	276,787,644	317,908,193	358,029,949	402,970,775	إجمالي الموجودات
40,932,503	41,743,868	46,949,382	62,691,531	94,703,587	المطلوبات المتداولة
32,759,976	36,741,452	52,360,618	57,207,444	61,050,965	قروض وصكوك طويلة الأجل
111,656,445	142,026,011	159,355,697	177,781,847	185,192,600	المطلوبات الأخرى
185,348,924	220,511,331	258,665,697	297,680,822	340,947,152	إجمالي المطلوبات
41,665,938	41,665,938	41,665,938	41,665,938	41,665,938	رأس المال المدفوع
11,783,516	14,610,375	17,576,558	18,683,189	20,357,685	الاحتياطيات والأرباح المدورة
53,449,454	56,276,313	59,242,496	60,349,127	62,023,623	حقوق المساهمين
238,798,378	276,787,644	317,908,193	358,029,949	402,970,775	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين



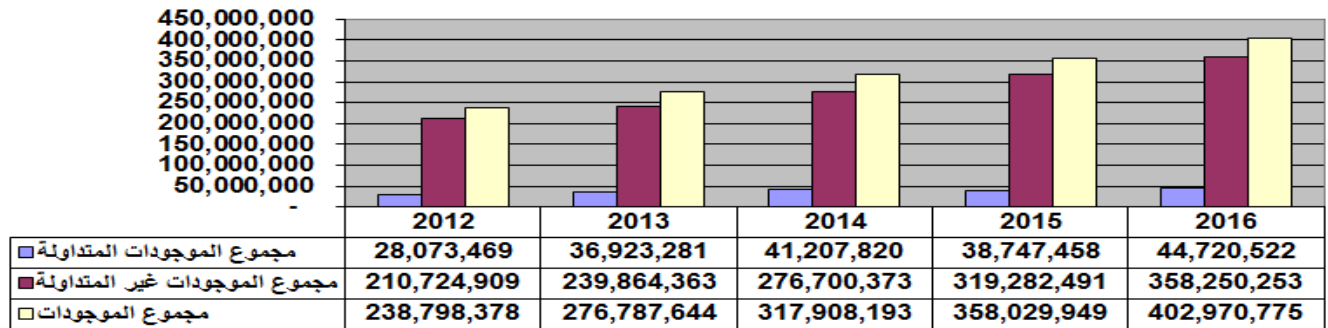
الأرقام بالآلاف ريال

مقارنة الموجودات بالمطلوبات وحقوق المساهمين خلال الأعوام
2016 - 2012 م



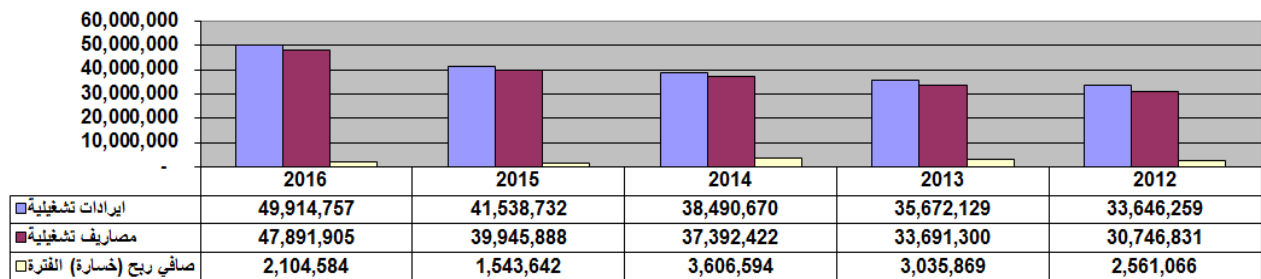
الأرقام بالآلاف ريال

مقارنة الموجودات المتداولة وغير المتداولة بمجموع الموجودات
خلال الأعوام 2016 - 2012 م



الأرقام بالآلاف ريال

الإيرادات والمصروفات التشغيلية وصافي الدخل
خلال الأعوام 2016 - 2012 م



(ب) قائمة الدخل:

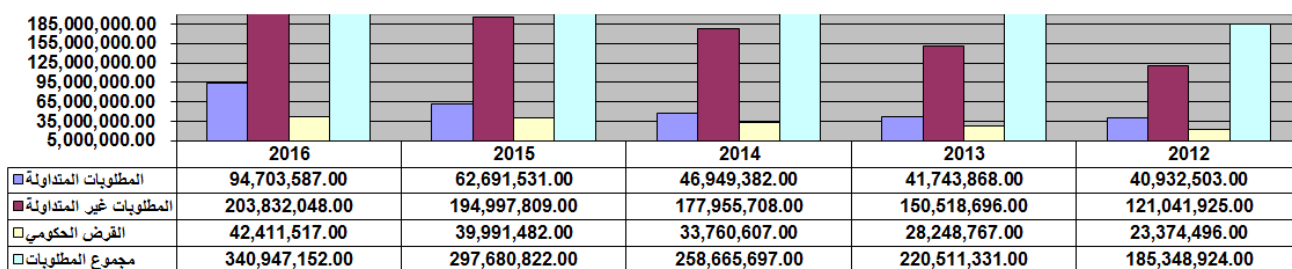
الأرقام بالآلاف ريال

البيان	2016م	2015م	2014م	2013م	2012م
إيرادات تشغيلية	49,914,757	41,538,732	38,490,670	35,672,129	33,646,259
تكلفة المبيعات	(46,907,873)	(38,953,467)	(36,462,927)	(33,030,721)	(30,038,017)
مجمّل الربح	3,006,884	2,585,265	2,027,743	2,641,408	3,608,242
مصاريف إدارية وعمومية	(984,032)	(992,421)	(929,495)	(660,579)	(708,814)
إجمالي مصاريف تشغيلية	(47,891,905)	(39,945,888)	(37,392,422)	(33,691,300)	(30,746,831)
الدخل التشغيلي	2,022,852	1,592,844	1,098,248	1,980,829	2,899,428
عكس مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	0	0	2,635,181	0	0
(مصاريف) إيرادات غير متكررة	0	201,513	(537,239)	729,186	0
برنامج تحسين إنتاجية الموارد البشرية	(110,257)	0	0	0	(634,268)
إيرادات ومصرفات أخرى - صافي	191,989	(250,715)	410,404	325,854	295,906
صافي الربح	2,104,584	1,543,642	3,606,594	3,035,869	2,561,066

تمت إعادة تصنيف بين بنود القائمة لجميع سنوات المقارنة لتتفق مع تصنيف عام 2016م.

الأرقام بالآلاف ريال

مقارنة المطلوبات المتداولة وغير المتداولة والقرض الحكومي بمجموع المطلوبات خلال الأعوام 2012 - 2016م



5- التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة:

تمارس الشركة أعمالها في جميع مناطق المملكة، حيث يوضح الجدول التالي تحليلاً جغرافياً لمبيعات الشركة حسب المناطق (القطاعات) التي تعمل بها:

السنة	البيان	منطقة الأعمال				المجموع
		الوسطى	الشرقية	الغربية	الجنوبية	
2016	الإيرادات / المبيعات	14,721,787	13,205,873	13,499,899	3,893,911	45,321,470
2015	الإيرادات / المبيعات	12,124,212	11,240,139	11,148,545	3,067,640	37,580,536

6- إيضاح للنتائج التشغيلية مقارنة بنتائج السنة السابقة:

البيان	2016م	2015م	التغيرات + / -	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	49,914,757	41,538,732	8,376,025	20
مصاريف التشغيل	(47,891,905)	(39,945,888)	(7,946,017)	20
إجمالي الربح من التشغيل	2,022,852	1,592,844	430,008	27
إيرادات (مصاريف) غير متكررة	0	201,513	(201,513)	(100)
برنامج تحسين انتاجية الموارد البشرية	(110,257)	0	(110,257)	
إيرادات ومصروفات أخرى - صافي	191,989	(250,715)	442,704	(177)
صافي الربح	2,104,584	1,543,642	560,942	36

وفيما يلي تحليل للتغيرات بين عامي 2016م و 2015م:

- الإيرادات: ارتفعت الإيرادات بنسبة 20% نتيجة ارتفاع اسعار تعرفه المبيعات نهاية عام 2016م مقارنة بنهاية عام 2015م.
- الربح التشغيلي: ارتفع الربح التشغيلي بسبب الارتفاع في الإيرادات التشغيلية بنسبة أكبر من المصاريف التشغيلية.
- الزكاة: تحتسب الزكاة بناءً على الوعاء الزكوي وصافي الربح المعدل.
- صافي الدخل: ارتفع صافي الدخل نتيجة الى زيادة إيرادات التشغيل وتحسن كفاءة التشغيل على الرغم من ارتفاع اسعار الوقود.

7- إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة:

أُعدت القوائم المالية للشركة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2016م، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

خطة تطبيق معايير المحاسبة الدولية:

فيما يلي جدول يبين مختصر الخطة التي وضعتها الشركة، والتي بدأ تنفيذها في نوفمبر 2014م ومتوقع الانتهاء منها خلال الربع الأول 2017م وتبين تطورات العمل على هذا المشروع:

المرحلة	الأعمال	الوضع الحالي
مرحلة التخطيط	- عقد اجتماع مع الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لبحث مشروع التحول. - دعوة كبري الشركات الاستشارية المتخصصة لتقديم عروض فنية عن تطبيق التحول. - التعاقد مع الاستشاري PWC لدراسة السياسات المعتمدة لدى الشركة ومقارنتها بالمعايير الدولية وتحديد الفجوات.	تم الانتهاء
المرحلة الاولى تحليل الفجوات	- تحديد الفجوات بين السياسات المحاسبية المعتمدة بالشركة والمعايير الدولية. - إعداد أوراق العمل الخاصة بمعالجة الفروقات. - تحديد نطاق التغيير المتوقع على أنظمة الشركة.	تم الانتهاء
المرحلة الثانية الدراسات والمعالجات	- القيام بدراسات تفصيلية للفجوات وتحديد المعالجات المحاسبية والتغيرات على الاجراءات. - تحديد السياسات المحاسبية للشركة من الخيارات المتاحة في المعايير. - التعاقد مع إحدى الشركات المتخصصة لتطبيق التحول إلى المعايير الدولية على أنظمة الشركة.	تم الانتهاء
المرحلة الثالثة التطبيق	- تحديد متطلبات التعديل على الأنظمة المالية. - إنشاء الاستاذ العام في النظام المالي الآلي حسب المعايير الدولية.	تم الانتهاء
	- التسويات ورفع الارصدة الافتتاحية للعام 2016 حسب المعايير المحاسبية الدولية. - الانتهاء من جميع اوراق العمل واعتمادها بشكل رسمي وتهيئة النظام على اساسها. - اصدار التقارير المالية للربع الاول من عام 2016 وفقا لمعايير المحاسبة الدولية.	جاري العمل والمتوقع أن ينتهي خلال الربع الأول 2017م
ما بعد التطبيق	- عكس جميع التعديلات على ادلة السياسات والاجراءات التفصيلية بالشركة. - متابعة الالتزام بالمعايير الجديدة.	2017م

8- الشركات التابعة والمستثمر بها:

تمتلك الشركة حصصاً/ أسهماً في رأسمال كل من الشركات التابعة والمستثمر بها حسب الجدول التالي:

م	الشركات التابعة والمستثمر بها	مكان التأسيس	مكان مزاوله النشاط	رأس المال المدفوع	النشاط	نسبة الملكية
1	هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية		دول الخليج العربية	1,407,000,000 دولار أمريكي	نقل الطاقة بين الدول الأعضاء	31.6%
2	شركة الماء والكهرباء			30,000,000 ريال	شراء وبيع الكهرباء وشراء الوقود الذي تحتاجه لتحقيق أغراضها	50%
3	شركة الكهرباء للصكوك			500,000 ريال	تقديم الخدمة والمساندة للصكوك والسندات التي تصدرها الشركة السعودية للكهرباء	100%
4	شركة ضوئيات للاتصالات			50,000,000 ريال	إنشاء واستئجار وإدارة وتشغيل شبكات الألياف البصرية والكهربائية لتقديم خدمات الاتصالات	100%
5	الشركة الوطنية لنقل الكهرباء			10,000,000,000 ريال	نقل الكهرباء وتشغيل منظومة الكهرباء والتحكم فيها وصيانتها وتأجير سعة خطوط شبكة النقل	100%
6	شركة ضرماء للكهرباء	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	4,000,000 ريال	تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع ضرماء لإنتاج الكهرباء بمنطقة الرياض	50%
7	شركة هجر لإنتاج الكهرباء			2,506,230,000 ريال	تملك وتوليد وإنتاج ونقل وبيع الكهرباء بمشروع القرية بالمنطقة الشرقية	50%
8	شركة رابغ للكهرباء			923,750,000 ريال	تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع رابغ بمنطقة مكة المكرمة	20%
9	شركة المرجان لإنتاج الكهرباء			10,000,000 ريال	تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع رابغ 2 بمنطقة مكة المكرمة	50%
10	شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع			5,000,000 ريال	إدارة المشاريع الإنشائية، ووضع التصميم التفصيلية، وشراء المواد، وتنفيذ المشاريع في قطاع الطاقة	100%

تابع: الشركات التابعة والمستثمر بها:

م	الشركات التابعة والمستثمر بها	مكان التأسيس	مكان مزاوله النشاط	رأس المال المدفوع	النشاط	نسبة الملكية
11	شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	90.000.000 ريال	انتاج محولات ومولدات كهربائية وأجهزة التحكم لمحطات الكهرباء وخطوط وكابلات الضغط العالي وأجهزة اختيار المعدات	25%
12	شركة الفاضلي للإنتاج المزودج	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	1.500.000 ريال	القيام بنشاط الإنتاج المزودج للبخر والمياه منزوعة المعادن لاستخدامها للأغراض الصناعية وتوليد وتخزين وبيع الطاقة الكهربائية والبخر والمياه منزوعة المعادن وتملك وتطوير وتمويل وإنشاء وصيانة مصنع الإنتاج المزودج	30%

9- الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة والمستثمر بها:

م	الشركات التابعة والمستثمر بها	عدد الأسهم / الحصص	أدوات الدين
1	هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	1,407,000 سهم	لا يوجد
2	شركة الماء والكهرباء	600,000 سهم	لا يوجد
3	شركة الكهرباء للصكوك	10,000 حصة	لا يوجد
4	شركة ضوئيات للاتصالات	5,000,000 حصة	لا يوجد
5	الشركة الوطنية لنقل الكهرباء	200,000,000 حصة	لا يوجد
6	شركة ضرماء للكهرباء	400,000 سهم	لا يوجد
7	شركة هجر لإنتاج الكهرباء	250,623,000 سهم	لا يوجد
8	شركة رابغ للكهرباء	92,375,000 سهم	لا يوجد
9	شركة المرجان لإنتاج الكهرباء	1,000,000 سهم	لا يوجد
10	شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع	100,000 حصة	لا يوجد
11	شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية	9.000.000 سهم	لا يوجد
12	شركة الفاضلي للإنتاج المزودج	150.000 حصة	لا يوجد

10- سياسة الشركة في توزيع الأرباح:

توزع الأرباح السنوية الصافية (المتحققة) بعد حسم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى، على النحو التالي:

يجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية أن توقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال، ويجوز للشركة تجنب نسبة لا تزيد على (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي آخر وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، مع مراعاة ما يلي:

- أ- الأحكام الواردة في الفقرة (2) من البند (ثانيًا) من قرار مجلس الوزراء رقم (169) وتاريخ 1419/8/11هـ، والمعدلة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (327) وتاريخ 1430/9/24هـ، القاضي بالموافقة على تمديد تنازل الحكومة عن نصيبها من الأرباح لمدة عشر سنوات اعتبارًا من تاريخ 1430/12/30هـ، يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (5%) من رأس المال المدفوع.
- ب- تخصص مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة وفقًا للأسس والتعليمات السارية بعد خصم المصروفات والاستهلاكات والاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأسمال الشركة، وذلك وفقًا لأحكام نظام الشركات، ووفقًا للتعليمات الصادرة من وزارة التجارة والصناعة.
- ج- يوزع الباقي - بعد ذلك - على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو يرحل إلى الأعوام القادمة على النحو الذي توافق عليه الجمعية العامة.

وقد حققت الشركة خلال عام 2016م، أرباحًا صافية قدرها (2,104,584) ألف ريال وذلك بعد حسم الزكاة الشرعية وقبل توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة. ويقترح مجلس الإدارة توزيع هذه الأرباح وفقًا لما ورد في النظام الأساسي للشركة، وذلك على النحو التالي:

التفاصيل	بآلاف الريالات
الربح الصافي	2,104,584
ويخصم منه ما يلي :	
10% احتياطي نظامي	210,458
دفعة للمساهمين من الأهالي ومن في حكمهم	547,252
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	932
أرباح مبقاه	1,345,942

11- مصالح الأشخاص في أسهم الشركة:

لا توجد خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2016م، أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت لأي أشخاص. ويوضح الجدول التالي قائمة بأسماء وملكية المساهمين الذين يملكون 5% فأكثر وأي تغير في الملكية خلال 2016م:

الاسم	عدد الأسهم في بداية العام	نسبة الملكية في بداية العام	صافي التغير في عدد الأسهم خلال العام	نسبة التغير خلال العام	إجمالي الأسهم نهاية العام	إجمالي نسبة التملك نهاية العام
أسهم الحكومة	3,096,175,320	%74.31	-	-	3,096,175,320	%74.31
شركة أرامكو السعودية	288,630,420	%6.93	-	-	288,630,420	%6.93

12- المصالح والحقوق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم وأدوات دين الشركة:

(أ) المصالح والحقوق لأعضاء مجلس الإدارة في أسهم وأدوات دين الشركة خلال عام 2016م:

الاسم	الصفة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغير	نسبة التغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
صالح بن حسين العواجي	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
سليمان بن عبدالله القاضي	شخصية	1,050	-	1,050	-	-	-
عصام بن علوان البيات	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
يوسف بن عبدالعزيز التركي	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
	شخصية	25,750	-	25,750	-	-	-
علي بن احمد السويد	شخصية	1000	-	1000	-	-	-
صالح بن سعد المهنا	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
عبد الحميد بن أحمد العمير	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
عبد المجيد بن عبدالله المبارك	اعتبارية	1000	-	1000	-	-	-
سعود بن محمد النمر	شخصية	1000	-	1000	-	-	-

- نسب الملكية والتغير في عدد الأسهم في الجدول السابق تساوي صفراً؛ لأن عدد الأسهم المملوكة ونسبتها لإجمالي أسهم الشركة البالغ عددها 4,166,593,815 سهماً تُعد هامشية وتساوي صفراً تقريباً.

(ب) المصالح والحقوق لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم وأدوات دين الشركة خلال عام 2016م :

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغير	نسبة التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أسامة بن عبد الوهاب خوندنه	2,250	-	2,250	-	-	-
عبد العزيز بن عبدالله الملحم	1,058	-	1,058	-	-	-

- نسب الملكية والتغير في عدد الأسهم في الجدول السابق تساوي صفراً؛ لأن عدد الأسهم المملوكة ونسبتها لإجمالي أسهم الشركة البالغ عددها 4,166,593,815 سهماً تُعدُّ هامشية وتساوي صفراً تقريباً.

13- المعلومات المتعلقة بقروض الشركة:

(أ) بيان بالقروض التجارية كما في 2016/12/31م

الأرقام بالآلاف (بالريال / الدولار حسب ماهو موضح في البيان)

يوضح الجدول التالي تفاصيل المديونية بنهاية عام 2016م بغرض الصرف على المشاريع الرأسمالية:

البيان	القيمة الإجمالية لأصل القروض	تاريخ القرض	تاريخ الإستحقاق	رصيد القروض أول الفترة كما في 2016/1/1م	المسحوب من القروض خلال العام	المسدد الفعلي للقروض خلال العام	رصيد القروض نهاية الفترة 2016/12/31م
قرض مرابحة (I) بالريال السعودي بمشاركة عدد من الجهات	6,000,000	2008	2020	2,454,546	-	545,454	1,909,092
قرض مرابحة (II) بالريال السعودي بمشاركة عدد من الجهات	5,000,000	2010	2025	3,845,600	-	384,800	3,460,800
قرض مرابحة (III) بالريال السعودي بمشاركة عدد من الجهات	5,000,000	2016	2023	قرض جديد	5,000,000	-	5,000,000
قرض مباشر من صندوق الاستثمارات العامة بالريال السعودي	2,583,375	2009	2024	1,831,096		214,937	1,616,159
قرض مباشر من بنك الصين للصناعة و التجارة بالدولار الأمريكي	1,500,000	2016	2021	قرض جديد	1,500,000	-	1,500,000

425,885	96,716	-	522,601	2021	2010	1,081,978	قرض مباشر من بنوك الصادرات والواردات الأمريكي والكندي بالدولار الأمريكي
588,385	82,425	-	670,810	2024	2011	989,100	قرض بمشاركة عدد من الجهات بضمان بنك الصادرات الفرنسي بالدولار الأمريكي
1,166,666	116,667	-	1,283,333	2026	2012	1,400,000	قرض بمشاركة عدد الجهات وبضمان ومشاركة بنوك الصادرات الكورية بالدولار الأمريكي
1,893,429	24,708	-	1,918,137	2028	2013	2,000,000	قرض بمشاركة عدد الجهات وبضمان ومشاركة بنوك الصادرات اليابانية والكورية بالدولار الأمريكي
900,000	-	900,000	قرض جديد	2029	2016	900,000	قرض بمشاركة عدد الجهات وبضمان ومشاركة بنك الصادرات الكورية "KEXIM" بالدولار الأمريكي
420,000	-	420,000	قرض جديد	2029	2016	420,000	قرض بمشاركة عدد الجهات بضمان بنك الصادرات الكورية "KSURE" بالدولار الأمريكي
2,500,00	-	1,500,000	1,000,000	2018	2015	2,500,000	قرض دوار (بمشاركة عدد من الجهات) "شريحة الريال"
1,400,000	-	1,400,000	قرض جديد	2019	2016	1,400,000	قرض دوار (بمشاركة عدد من الجهات) "شريحة الدولار"

الأرقام بالآلاف (بالريال / الدولار حسب ماهو موضح في البيان)

(ب) بيان بإصدارات الصكوك القائمة كما في 2016/12/31م

البيان	حجم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ الاستحقاق
الصكوك المحلية (الإصدار الثالث) بالريال السعودي	7,000,000	2010	2030م مع حق الاسترداد المبكر في عام 2017م، 2020م ، 2025م
الصكوك المحلية (الإصدار الرابع) بالريال السعودي	4,500,000		2054م مع حق الاسترداد المبكر في عام 2024م، 2034م ، 2044م
الصكوك الدولية (500 مليون دولار أمريكي)	500,000	2012	2017
الصكوك الدولية (1250 مليون دولار أمريكي)	1,250,000	2012	2022
الصكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	1,000,000	2013	2023
الصكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	1,000,000	2013	2043
الصكوك الدولية (1500 مليون دولار أمريكي)	1,500,000	2014	2024
الصكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	1,000,000	2014	2044

الأرقام بالآلاف

(ج) بيان بالقروض الحكومية كما في 2016/12/31م

البيان بالريال السعودي	القيمة الإجمالية لأصل القروض	تاريخ القرض	تاريخ الاستحقاق	رصيد القروض أول المدة كما في 2016/1/1م	المسحوب من القروض خلال العام	المسدد الفعلي للقروض خلال العام	رصيد القروض نهاية المدة 12/31/ 2016م	المسجل كفرق بين القيمة الحالية والقيمة المستلمة
القرض الحكومي (ناتج عن المقاصة)	14,938,060	منذ تأسيس الشركة	-	14,938,060	-	-	14,938,060	-
وزارة المالية قرض حسن من الدولة (1)	15,000,000	2010	2034	15,000,000	-	-	15,000,000	(7,463,081)
وزارة المالية قرض حسن من الدولة (2)	51,100,000	2011	2036	38,325,000	-	-	38,325,000	(23,514,448)
وزارة المالية قرض حسن من الدولة (3)	49,400,000	2014	2038	14,075,000	2,000,000	-	16,075,000	(10,949,015)
الإجمالي	130,438,060			82,338,060	-		84,338,060	(41,926,544)

* يظهر القرض الحكومي للشركة في القوائم المالية بالقيمة الحالية وفق معايير المحاسبة ذات الصلة، ويتم تسجيل الفرق بين القيمة المستلمة والقيمة الحالية ضمن ذمم حكومية طويلة الأجل.

14- وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب:

لا توجد أية أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال السنة المالية المنتهية في 2016/12/31م.

15- وصف حقوق التحويل أو اكتتاب أو أوراق مالية تعاقدية:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2016م.

16- وصف لأدوات الدين القابلة للاسترداد:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

17- اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور:

عقد مجلس إدارة الشركة (8) اجتماعات خلال عام 2016م، وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وعدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو:

الحضور ☒ عدم الحضور ☒

الاسم	عدد الاجتماعات وتاريخها								الإجمالي
	1	2	3	4	5	6	7	8	
	2016/2/22	2016/4/25	2016/5/31	2016/6/28	2016/9/20	2016/11/1	2016/12/13	2016/12/27	
صالح بن حسين العواجي (رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
سليمان بن عبد الله القاضي (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
عصام بن علوان البيات (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	7
صالح بن سعد المهنا (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
سعود بن محمد النمر (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
علي بن أحمد السويد (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
يوسف بن عبدالعزيز التركي (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
عبدالمجيد بن عبدالله المبارك (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
عبدالحמיד بن أحمد العمير (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8

18- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة:

إن المعاملات الجوهرية والمبالغ التقريبية المتعلقة بها، هي كما يلي:

كما في وعن السنة المنتهية في		
2015	2016	
10.172.657	12.274.289	مبيعات
521.310	336.710	الحكومة
183.479	265.579	أرامكو السعودية
10.877.446	12.876.578	المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
6.353.628	11.300.393	مشتريات وأخرى
1.217.208	1.629.490	أرامكو السعودية
1.061.838	1.077.049	شركة هجر لإنتاج الكهرباء
1.037.581	1.040.980	شركة رابغ للكهرباء
622.709	723.861	شركة ضرماء للكهرباء
568.609	530.324	رسوم البلديات
10.861.573	16.302.097	المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

تقوم المجموعة بشراء الوقود من أرامكو السعودية والطاقة من المؤسسة العامة لتحلية المياه بناء على أسعار منصوص عليها بقرارات حكومية، كما يتم احتساب رسوم لصالح البلديات عن مبيعات الطاقة الكهربائية.

19- المصالح في عقود الشركة:

لا يوجد خلال عام 2016م أية عقود كانت الشركة طرفاً فيها أو كانت فيها مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أو للرئيس التنفيذي أو للمسؤول المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

20- التنازلات عن الرواتب والتعويضات والأرباح:

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل تم بموجبه تنازل أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويضات.

21- تنازلات المساهمين عن الحقوق في الأرباح:

بناء على قرار مجلس الوزراء رقم 327 وتاريخ 1430/9/24هـ، وافقت الحكومة على تمديد تنازلها عن نصيبها من الأرباح التي توزعها الشركة السعودية للكهرباء لمدة عشر سنوات أخرى تبدأ من تاريخ 1430/ 12/ 30هـ. ولا توجد خلال عام 2016م، أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أي من المساهمين عن حقوقه في الأرباح.

22- المدفوعات النظامية المستحقة:

الجدول أدناه يوضح قيمة المستحقات للجهات النظامية أو الرقابية بالدولة:

بآلاف الريالات السعودية		البيان
2015م	2016م	
3,118	4,437	الرسوم الجمركية
44,420	22,449	الزكاة والضريبة
962,785	1,034,926	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
622,398	723,861	رسوم البلدية
10,746	11,749	أخرى
1,643,467	1,797,422	الإجمالي

23- البرامج التحفيزية لموظفي الشركة:

(أ) برنامج الادخار:

بادرت الشركة إلى إيجاد نظام للتوفير والادخار (اختياري) لتحفيز الموظفين وتعزيز ولائهم وانتمائهم للشركة؛ مما يساهم في رفع مستوى الأداء، وكذلك استقطاب الكوادر السعودية المؤهلة وتحفيزهم على الاستمرار في الخدمة، ومساعدة الموظف السعودي على تجميع مدخراته والاستفادة منها عند التقاعد أو انتهاء الخدمة.

وتقوم الشركة باستقطاع جزء من الراتب لاستثماره اختياريًا لمصلحة الموظف المشترك في البرنامج، وتختار الشركة مجالات مناسبة لاستثمار أموال البرنامج وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية، في أوعية ومحافظ متدنية المخاطر، وعلى الوجه الذي يحقق مصالح الموظفين المشتركين.

وتساهم الشركة بنسبة 100% من قيمة الاشتراك الشهري للموظف وتقيده في حسابه، كما يتم احتساب استحقاق الموظف لمساهمة الشركة وفق أسس وضعتها الشركة تبدأ من 10% عند اكتمال السنة الأولى للاشتراك وتصل إلى 100% عند اكتمال السنة العاشرة للاشتراك، وتحسب مستحقات الموظف من هذه المساهمة في حالة انتهاء الاشتراك وفق الضوابط النظامية. وفيما يلي إيضاح للتغير الذي حدث على مساهمة الموظفين المشتركين في البرنامج والمستحق لهم من مساهمة الشركة خلال العام:

البيان	مساهمة الموظف	المستحق للموظفين من مساهمة الشركة
الرصيد كما في بداية العام	460,305,950	281,326,233
صافي المضاف/ المستبعد خلال العام 2016م	53,538,528	45,790,723
الرصيد نهاية العام	513,844,478	327,116,956

(ب) برنامج القروض:

واصلت الشركة للعام الثامن تقديم القروض السكنية للموظفين السعوديين وفق ضوابط البرنامج لتمويل تملك أو بناء أو إكمال بناء المساكن بصيغة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية (مرابحة) بتمويل يصل إلى (1,200,000 ريال) ومدة سداد تمتد إلى عشرين عاماً، مع مساهمة الشركة بتحمل 70% من تكلفة التمويل، وتوقف مساهمة الشركة عند انتهاء خدمة الموظف لأي سبب، وقد استفاد (102) موظفاً من البرنامج خلال عام 2016م.

24- السجلات المحاسبية ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها:

إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتسعى الشركة إلى تنفيذه بفاعلية، وذلك من خلال ما يظهر من ملاحظات خلال أداء المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي لمهامهما وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة الجهات ذات الصلة لتصحيح الملاحظات وتقديم تقرير دوري إلى لجنة المراجعة يوضح فيه ما تم تصحيحه من ملاحظات من قبل الإدارة ومتابعة ما هو جار تصحيحه، حيث أن نظام الرقابة الداخلية تم تصميمه لإدارة المخاطر والمحافظة على أصول الشركة وتوفير فناعة معقولة بسلامة التقارير المالية التي يتم إعدادها من واقع السجلات المحاسبية، وطبقت الشركة نظاماً مالياً محاسبياً متكاملًا لقيد كافة المعاملات المالية. وتؤكد الشركة بأنه تم إعداد سجلات الحسابات بالشكل الصحيح، علماً بأن إدارة المراجعة الداخلية إدارة مستقلة وترتبط بلجنة المراجعة، وتقوم بتنفيذ مهام عملها طبقاً للائحة المراجعة الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة، حيث تقوم بفحص نظام الرقابة الداخلية بشكل مستمر للتأكد من كفاءته وفعاليته والقيام بمراجعات مالية وتشغيلية لتقييم أعمال الشركة. وتقوم لجنة المراجعة المنبثقة من مجلس الإدارة بالنظر في الملاحظات التي يقدمها مراجعو الحسابات الخارجيون والمراجع الداخلي ونتائج دراستهم لمدى كفاءة وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها لمجلس إدارة الشركة، كما تقوم بمتابعة الملاحظات التي ظهرت من خلال تلك المراجعات والتركيز على مجموعة الملاحظات ذات الأثر المباشر والأهم على نظام الرقابة الداخلية، علماً أن أي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً عن ذلك، وتقر الشركة أنه لا يوجد أي شك بشأن قدرتها على مواصلة نشاطها.

25- الالتزام بلائحة حوكمة الشركات:

أقر مجلس إدارة الشركة نظام حوكمة للشركة ينسجم مع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، كما تقوم الشركة بتطبيق معظم الأحكام الاسترشادية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

(أ) أحكام اللائحة التي لم تطبق:

يوضح الجدول أدناه أحكام اللائحة التي لم تطبق في الشركة حتى الآن مع بيان أسباب عدم التطبيق:

المادة	الفقرة	متطلبات المادة	أسباب عدم التطبيق
3 والفقرة (أ) من المادة 4	5	حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس.	يتضمن النظام الأساسي حق المساهمين في رفع دعوى المسؤولية على أعضاء مجلس الإدارة، بينما لا يتضمن النظام الأساسي للشركة حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة بحكم أن نظام الشركات يكفل ذلك.
6	د	الاطلاع على التقارير السنوية للمستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية.	نرى ما نصت عليه هذه الفقرة يعد التزاماً يقع على عاتق المستثمرين ذوي الصفة الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن غيرهم.
10	هـ (1)	آليات تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.	توجد بعض الأدلة والقواعد التي تحكم أجزاء كثيرة من هذه المتطلبات، وستعمل الشركة على استكمال وضع وتوثيق السياسات والآليات الخاصة بهذا الموضوع.
	هـ (2)	آليات تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.	
	هـ (3)	آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.	
11	و	هل تأكد مجلس الإدارة من وضع إجراءات مكتوبة لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل الشركة وبخاصة الجوانب المالية والقانونية، فضلاً عن تدريبهم، إن لزم الأمر؟	يوجد لدى المجلس إجراءات لتعريف الأعضاء الجدد حيث يتم بداية كل دورة لمجلس الإدارة تقديم عرض شامل عن الشركة، وتزويدهم بالنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقرارات والتعليمات ذات العلاقة وكذلك بعض التقارير الدورية والسنوية، ويجري العمل على إعداد إجراءات مكتوبة.
13	ب (4)	هل أقر مجلس الإدارة لوائح عمل جميع اللجان الدائمة المنبثقة عنه؟	يجري العمل على اعتماد لوائح عمل للجان الدائمة لمجلس الإدارة.

(ب) عضوية أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة الأخرى:

فيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين لديهم عضوية في الشركات المساهمة الأخرى:

م	الاسم	العضوية في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى
1	صالح بن حسين العواجي	هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
2	سليمان بن عبد الله القاضي	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني.
		شركة الصناعات الكيماوية الأساسية.
		شركة التطوير الكيماوي.
		البنك السعودي الهولندي.
3	عبدالمجيد بن عبدالله المبارك	شركة الأولى للتطوير العقاري
		شركة رعاية للخدمات الطبية
		شركة الرياض المالية
4	صالح بن سعد المهنا	البنك العربي - عمان - الأردن.
		الشركة السعودية العالمية للموانئ.

(ج) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف عضويتهم:

جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة غير تنفيذيين، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلون. وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وتصنيف عضويتهم في الشركة:

م	الاسم	الصفة	تصنيف العضوية	ملاحظات
1	صالح بن حسين العواجي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
2	سليمان بن عبد الله القاضي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	
3	عصام بن علوان البيات	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
4	يوسف بن عبدالعزيز التركي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
5	عبدالمجيد بن عبدالله المبارك	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
6	صالح بن سعد المهنا	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
7	عبد الحميد بن أحمد العمير	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
8	علي بن احمد السويد	عضو مجلس الإدارة	مستقل	
9	سعود بن محمد النمر	عضو مجلس الإدارة	مستقل	

(د) لجان مجلس الإدارة:

تتبع عن مجلس الإدارة خلال عام 2016م أربع لجان دائمة هي:

1. لجنة المراجعة.
2. اللجنة التنفيذية.
3. لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية.
4. لجنة المخاطر.

وفيما يلي ملخص للجان الدائمة المنبثقة من مجلس الإدارة في عام 2016م :

1- لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من (5) أعضاء (غير تنفيذيين)، من بينهم مختصون بالشؤون المالية والمحاسبية، وقد وافقت الجمعية العامة للشركة على اقتراح مجلس الإدارة بشأن قواعد اختيار أعضائها ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة، وعقدت لجنة المراجعة (8) اجتماعات خلال عام 2016م، ويبين الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المراجعة وعدد مرات الحضور لكل منهم:

م	الاسم	الصفة	عدد مرات الحضور
1	صالح بن سعد المهنا	رئيس اللجنة	7
2	عصام بن علوان البيات	نائب للرئيس	8
3	عبدالرحمن بن إبراهيم الحميد	عضو اللجنة	6
4	عبدالرحمن بن سليمان الطريقي	عضو اللجنة	8
5	يحيى بن علي الجبر	عضو اللجنة	8

وتختص لجنة المراجعة بما يلي:

- التوصية لمجلس الإدارة ومن ثم للجمعية العامة باختيار مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم، ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم.
- مراجعة التقارير الواردة من مراجعي الحسابات الداخليين والخارجيين والخاصة بالتزام الإدارة بالأنظمة والتعليمات الداخلية والخارجية وبالمعايير المحاسبية المعتمدة.
- الإشراف على المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الوارد فيها.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.
- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- تقوم اللجنة برفع ما تتوصل إليه من مقترحات وتوصيات إلى مجلس الإدارة لإقرار ما يراه بشأنها.

2- اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (6) أعضاء، وقد عقدت اللجنة (8) اجتماعات خلال عام 2016م، ويبين الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية وعدد مرات الحضور لكل منهم:

م	الاسم	الصفة	عدد مرات الحضور	ملاحظات
1	صالح بن حسين العواجي	رئيس اللجنة	8	
2	صالح بن سعد المهنا	نائب للرئيس	8	
3	عصام بن علوان البيات	عضو اللجنة	8	
4	عبدالمجيد بن عبدالله المبارك	عضو اللجنة	8	
5	عبدالحاميد بن أحمد العمير	عضو اللجنة	8	
6	زياد بن محمد الشيحة	عضو اللجنة - الرئيس التنفيذي	8	

وتختص اللجنة التنفيذية بما يلي:

- مراجعة الخطط والدراسات المتعلقة بإعادة هيكلة أنشطة الشركة.
- مراجعة الموازنة العامة (الرأسمالية والتشغيلية) والمشاريع المقترحة من الإدارة التنفيذية، وكذلك الدراسات والخطط والأساليب التمويلية المتعلقة بها.
- المراجعة الدورية لإنجازات الشركة مقارنة بالموازنات المعتمدة.
- النظر فيما يحيله إليها المجلس من أمور تخص الشركة.

3 - لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية * :

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية من (6) أعضاء، وعقدت اللجنة (6) اجتماعات خلال عام 2016م، ويبين الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية وعدد مرات الحضور لكل منهم:

م	الاسم	الصفة	عدد مرات الحضور	ملاحظات
1	سليمان بن عبدالله القاضي	رئيس اللجنة	6	
2	سعود بن محمد النمر	نائب للرئيس	6	
3	صالح بن حسين العواجي	عضو اللجنة	6	
4	يوسف بن عبدالعزيز التركي	عضو اللجنة	6	
5	علي بن احمد السويد	عضو اللجنة	6	
6	زياد بن محمد الشيحة	عضو اللجنة - الرئيس التنفيذي	6	

* تتضمن قواعد عمل اللجنة أن لا يحضر الرئيس التنفيذي مناقشة المواضيع التي تدرج تحت مهام اللجنة الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، أو المواضيع الخاصة بالرئيس التنفيذي ، ويقتصر الحضور على المعينين من أعضاء مجلس الإدارة في اللجنة.

وتختص لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية بما يلي:

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بأي جريمة مخلة بالشرف والأمانة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- التأكد من تطبيق متطلبات الحوكمة على مجلس الإدارة، ولجانه، والرئيس التنفيذي، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- مراجعة سلم الرواتب وبدلات السكن والنقل لموظفي الشركة.
- ترشيح الرئيس التنفيذي للشركة ومراجعة مخصصاته ومكافآته السنوية، والتوصية للمجلس بتمديد خدماته.
- مراجعة التعديلات على الهيكل التنظيمي للشركة للمراتب (57) فما فوق، والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من مجلس الإدارة والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- مراجعة نظم ولوائح الموارد البشرية الخاصة بالتقاعد، والخدمات الصحية، والصندوق التعاوني، والتوفير والادخار، ومراجعة لائحة تنظيم العمل ولائحة الجزاءات والمكافآت بالشركة التي تعتمد من وزارة العمل.
- مراجعة أسس العلاوات السنوية لجميع موظفي الشركة، والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- النظر فيما يحيله إليها المجلس من أمور تخص الموارد البشرية بالشركة.

4 - لجنة المخاطر:

وتتكون لجنة المخاطر من (5) أعضاء، وعقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال عام 2016م، ويبين الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المخاطر وعدد مرات الحضور لكل منهم:

م	الاسم	الصفة	عدد مرات الحضور	ملاحظات
1	عبد المجيد بن عبدالله المبارك	رئيس اللجنة	5	
2	سعود بن محمد النمر	نائب للرئيس	5	
3	عصام بن علوان البيات	عضو اللجنة	5	
4	ثالب بن علي الشمراني	عضو اللجنة	5	
5	زياد بن محمد الشيحة	عضو اللجنة - الرئيس التنفيذي	5	

وتختص لجنة المخاطر بما يلي:

- الإشراف على إعداد الهيكل المناسب لإدارة المخاطر ضمن هيكل الشركة واعتماده، وتحديد واعتماد مهام الإدارة، وإعداد الأنظمة واللوائح التي تمكن جهاز المخاطر من القيام بدوره بفاعلية.
- التأكد من تحديد المخاطر الرئيسية في أعمال الشركة، وتطبيق الأنظمة المناسبة لإدارة هذه المخاطر، والعرض على مجلس الإدارة بالمخاطر التي قد تهدد أعمال الشركة.
- الإشراف على مراجعة وتقييم المخاطر الاستراتيجية، والحصول على تقارير دورية عن المخاطر الاستراتيجية والمحتملة.
- التأكد من وجود ثقافة إيجابية كافية في الشركة لإدارة الفرص والتهديدات والشكوك، ومن أن هذه الثقافة جزء لا يتجزأ من الشركة وأعمالها.
- وضع السياسات والقرارات التي تخص المسائل التي قد تخلق مخاطر مالية أو غيرها أو مسائل قد تمس مبادئ الشركة، ومراجعة دورية لأداء وجودة وسلامة وفعالية إدارة المخاطر.
- التأكد من أن استراتيجية الشركة تشمل على تحديد وفهم للمخاطر الرئيسية التي قد تواجهها في تحقيقها لأهدافها من خلال الاستراتيجيات وخطط العمل.
- توفير الرقابة على المعلومات عن المخاطر المتزايدة على الشركة، وضمان إيصال معلومات المخاطر ذات الصلة لمجلس الإدارة.

هـ) مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

فيما يلي تفاصيل عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

البيان	أعضاء المجلس التنفيذيين	أعضاء المجلس غير التنفيذيين/ المستقلين	كبار التنفيذيين
الرواتب والتعويضات	-	-	8,085,886.41
البدلات	-	1,166,416.59	1,733,413.72
المكافآت الدورية والسنوية	-	2,831,875	4,900,000
الخطط التحفيزية	-	-	-
أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	-	-	-
الإجمالي	-	3,998,291.59	14,719,300.13

و) العقوبات والجزاءات المفروضة على الشركة:

أصدرت لجنة الفصل في مخالفات نظام الاتصالات ثمانية (8) قرارات تقضي بفرض غرامات بإجمالي مبلغ وقدره (17,000) سبعة عشر ألف ريال، تتعلق بإلحاق الضرر بشبكات الاتصالات، إلا أن الشركة وفي ضوء ما يتوافر لديها من دفع وحجج، تظلمت من هذه القرارات أمام المحكمة الإدارية بديوان المظالم، وقد صدرت الأحكام التالية:

- 1- بلغ عدد الأحكام الابتدائية الصادرة لصالح الشركة (2) حكمن بقيمة إجمالية قدرها (2,000) ألف ريال.
- 2- بلغ عدد الأحكام النهائية الصادرة لصالح الشركة (1) حكم واحد بقيمة إجمالية قدرها (1,000) ألف ريال.
- 3- بلغ عدد الأحكام النهائية الصادرة ضد الشركة (4) أربعة أحكام بقيمة إجمالية قدرها (13,000) ثلاثة عشر ألف ريال.
- 4- بلغ عدد القضايا المتداولة (1) قضية واحدة بقيمة إجمالية قدرها (1,000) ألف ريال.

ز) نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية:

يقوم نشاط المراجعة الداخلية بالشركة في سياق نشاطه الاعتيادي بتنفيذ مهام مراجعة، ويقدم بموجبها تقييمات موضوعية ومستقلة تشمل كل من مسارات الحوكمة، إدارة المخاطر، والرقابة، وتغطي مهام المراجعة كافة أنشطة الشركة في الجوانب التشغيلية والمالية والاداء والامتثال . وتقوم لجنة المراجعة المنبثقة من مجلس الإدارة والمكونة من خمسة أعضاء - ثلاثة منهم مستقلون من خارج المجلس - بدراسة التقارير الدورية التي تعدها المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة عن تقييمها لإجراءات الرقابة الداخلية من حيث تصميمها وكذلك تطبيقها.

وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، والنظر في ما يتصل بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية عموماً من خلال تقارير المراجعة الداخلية، وفيما يتصل بعدالة القوائم المالية تحديداً، أخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً عن ذلك حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة، ولم تظهر عمليات المراجعة المشار إليها أعلاه أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة يجدر الإشارة إليه.

26- تقرير المحاسب القانوني للشركة:

وافقت الجمعية العامة العادية الخامسة عشرة المنعقدة بتاريخ 2016/04/25م على تعيين شركة كي بي أم جي الفوزان وشركاه كمحاسب قانوني للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2016/12/31م. ولم يتضمن تقرير المحاسب القانوني للشركة أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

27- توصية المجلس بشأن المحاسب القانوني للشركة:

لم تصدر أية توصية من مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني منذ اعتماده في الجمعية العامة السابقة.

الخاتمة:

وفي ختام هذا التقرير يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء أن يقدم خالص شكره وتقديره وعظيم امتنانه لجميع منسوبي الشركة على عطائهم المتواصل والمخلص لتحقيق أهدافها، والحرص على مكتسباتها ومصالحها، ورفع مكانتها وقدراتها التنافسية، سائلاً الله، سبحانه وتعالى، أن يبارك الجهود، وأن تستمر الشركة في تنفيذ خططها وبرامجها لدعم وتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالمملكة، والوفاء بمتطلباتها من الطاقة الكهربائية.