

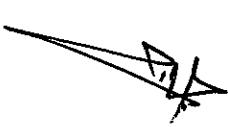
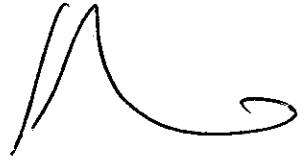
بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير مجلس الإدارة
عن العام 2013م

شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات
(بتوروابغ)

بابا داد بنا مصالح محمد عجاج
مدير تطوير وابن دستور رابغ

محمد الله بن صالح المسؤول العام
الرئيس التنفيذي وكبير الاداريين



3.....	1. نبذة عن الشركة.....
3.....	2. نشاط الشركة.....
3	3. المبيعات والتسويق.....
4.....	4. التوزيع الجغرافي للمبيعات لعام 2013م.....
5.....	5. إنجازات عام 2013م.....
8.....	6. الأنشطة المستقبلية.....
10	7. المخاطر المتعلقة بالأعمال الرئيسية للشركة وإدارة المخاطر.....
13	8. الملخص المالي لعام 2013م.....
15	9. القروض.....
16	10. مستحقات لجهات حكومية والزكاة.....
16	11. سياسة توزيع الأرباح.....
17	12. الإنفاقيات و التعاملات مع أطراف ذات علاقة.....
22	13. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة.....
23	14. العقوبات والجزاءات.....
23	15. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.....
26	16. لجنة المراجعة.....
27	17. لجنة المكافآت و الترشيحات و التعويضات.....
28	18. لجنة التسويق.....
28	19. الموارد البشرية.....
29	20. البرامج التحفيزية للموظفين.....
30	21. السلامة و الصحة و حماية البيئة.....
31	22. المسؤولية الاجتماعية.....
32.....	23. التواصل مع المساهمين.....
33	24. الإمتثال للائحة حوكمة الشركات.....
33	25. إقرارات مجلس الإدارة.....

1. نبذة عن الشركة:

تأسست شركة رابع للتكرير والبتروكيماويات (بترورابغ) كشركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4602002161 بتاريخ 15/8/1426 هجري الموافق 19/9/2005م، وتحولت شركة بترورابغ لشركة مساهمة وفقاً لقرار وزير التجارة والصناعة رقم 262/س بتاريخ 22/10/1428 هجري، الموافق 03/11/2007م. إنَّ هدف الشركة هو تطوير وبناء وتشغيل مجمعٍ متكاملٍ للتكرير النفط وإنتاج البتروكيماويات. وتشمل المنتجات النفطية البنزين، النافتا، وقود الطائرات، дизيل، زيت الوقود، كما تشمل المنتجات البتروكيماوية البولي إيثيلين، البولي بروبلين، أحادي الإيثيلين جلايكول و أكسيد البروبولين.

2. نشاط الشركة:

ت تكون الشركة من نشطتين رئيسيتين هما التكرير والبتروكيماويات، حيث أنها أنشطة متكاملة تماماً. وبهذه الطريقة تتم زيادة الربح وتقليل التكالفة عن طريق تحويل المنتجات المنخفضة القيمة إلى منتجات عالية القيمة.

التكرير:

تقوم الشركة بتكرير 400 ألف برميل يومياً من النفط الخام العربي وتنتج سنوياً 134 مليون برميل من البنزين، وقود الطائرات، النافتا ، дизيل وزيت الوقود.

البتروكيماويات:

تنتج الشركة بحدود 2.4 مليون طن سنوياً من مادة البولي إيثيلين وأحادي الإيثيلين جلايكول والبولي بروبلين وأكسيد البروبولين من لقيم غاز الإيثان و البيوتان و التي تزودها به شركة أرامكو السعودية.

يوضح الجدول التالي مساهمة كلٍ من النشطتين في عمليات الشركة لعام 2013م (بآلاف الريالات السعودية)

النشاط	مبيعات 2013م	نسبة المساهمة في المبيعات (%)
التكرير	42,865,957	%85
البتروكيماويات	7,731,753	%15
المجموع	50,597,710	%100

3. المبيعات والتسويق:

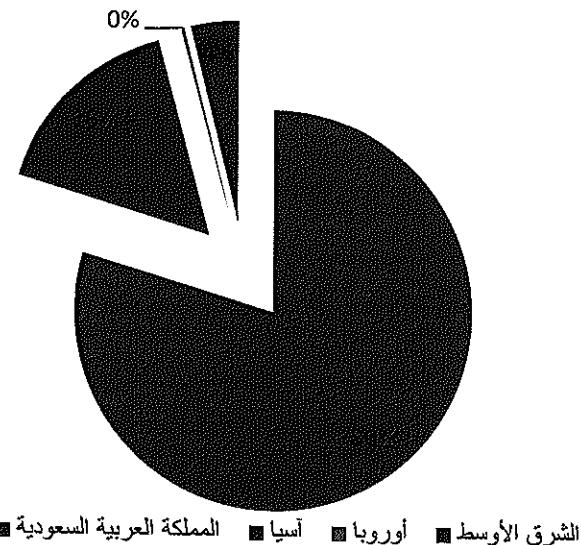
عقود التسويق الموقعة بين شركة بترورابغ وكلٍ من الشركين المؤسسين، شركة أرامكو السعودية وشركة سوميتومو كيميکال، هي الوثائق الرئيسة التي تحكم العلاقة ما بين الشركة ومسوقيها، وبناءً على هذه العقود تقوم شركة أرامكو

السعودية بتسويق جميع المشتقات النفطية التي تنتجها شركة بترورابغ، في حين تقوم شركة سوميتومو كيميكال بتسويق الجزء الأكبر من منتجات الشركة من البتروكيماويات، ويتم تسويق الجزء المتبقى من المنتجات البتروكيماوية عن طريق الشركة مباشرة وذلك ضمن دول مجلس التعاون الخليجي و الشرق الأوسط، وتتيح إتفاقيات التسويق مع شركتي أرامكو السعودية و سوميتومو كيميكال لشركة بترورابغ الإستفادة من الخبرات العربية التي يتمتع بها هذين الشريكين المؤسسين في مجال التسويق و الإستفادة من مكاتب و شبكات المبيعات و التسويق التابعة لهما و المنتشرة حول العالم، مما يضمن لشركة بترورابغ إمكانية الوصول بمنتجاتها للسوق العالمي بفعالية.

4. التوزيع الجغرافي للمبيعات لعام 2013م:

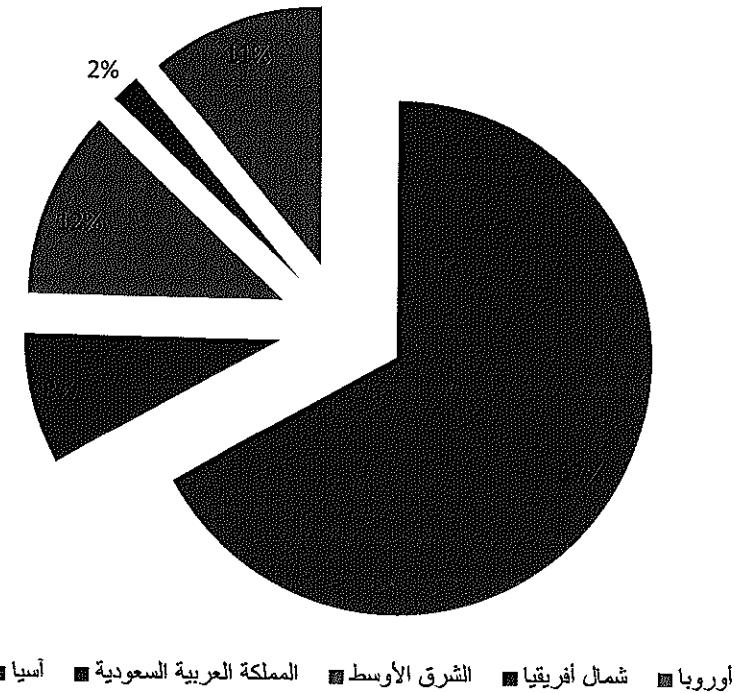
المشتقات النفطية:

وجهة التسويق	الكمية (بالبرميل)	النسبة (%)
المملكة العربية السعودية	84,170,248	%80
آسيا	17,132,093	%16
أوروبا	288,606	%0
الشرق الأوسط	4,140,356	%4
المجموع	105,731,303	%100



البتروكيماويات:

وجهة التسويق	الكمية (بالمتر المترى)	النسبة (%)
آسيا	1,114,535	%67
المملكة العربية السعودية	139,307	%8
الشرق الأوسط	197,546	%12
شمال إفريقيا	30,887	%2
أوروبا	184,299	%11
المجموع	1,666,574	%100



5. إنجازات عام 2013م:

1. الترتيبات التجارية مع الشركين المؤسسين

توصلت الشركة في عام 2013م، إلى إتفاقية مع كلّ من الشركين المؤسسين، شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) وشركة سوميتومو كيميكال اليابانية، بشأن تزويد الوقود وعمولات التسويق، والتي بموجبها تقوم أرامكو السعودية بتزويد بترورابغ يوميا بخمسين (50) مليون قدم مكعبه من غاز الميثان أو ما يعادله بالسعر المتبّع محلياً، وذلك لحين إستكمال شبكة الغاز الرئيسة في منطقة رابغ، حيث ستقوم بتزويد بترورابغ بطلب تخصيص كميات الغاز المطلوبة لنشاطها من خلال الجهات التنظيمية المختصة في المملكة. كما نصت الإتفاقية على أن يتولى الشركاني المؤسسان أعمال التسويق العالمية لمنتجات بترورابغ مناصفة، وكذلك إلتزمت كل من أرامكو السعودية وسوميتومو كيميكال بخفض عمولات تسويق المنتجات البتروكيماوية بنحو ثلث معدلاتها الحالية، كما تم إلغاء عمولة تسويق منتجات بترورابغ البترولية في السوق المحليّة. ويدخل هذا الإتفاق حيز التنفيذ بأثر رجعي اعتباراً من الأول من أبريل من عام 2013م. تفاصيل هذه الترتيبات موضحة في القسم 12 (الإتفاقيات والتعاملات مع أطراف ذات علاقه) من هذا التقرير.

2. إنجازات خارطة الطريق

نفذت إدارة بترورابغ توجيهات مجلس الإدارة ببذل أقصى الجهد لتغيير أداء الشركة ليكون بمستوى أفضل الممارسات العالمية في صناعة البتروكيمويات، ولتنفيذ وإستكمال هذا التوجيهات وضع بترورابغ خارطة طريق تتكون من ست خطط رئيسة لتحسين الأداء بشكل كبير ولتعظيم القيمة لجميع المساهمين، (سيتم التعرض لخارطة الطريق بتفصيل أكثر في القسم رقم 6 "الأنشطة المستقبلية" من هذا التقرير). خلال عام 2013 تم طرح ثلاث خطط وتم إعتمادها من قبل مجلس الإدارة، والثلاثة خطط الأخرى على وشك الانتهاء لعرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها، ومن أهم ما تهدف اليه خارطة الطريق ما يلي:

(1) تعزيز الأداء في مجال السلامة والصحة والبيئة.

(2) تحقيق سلامة وموثوقية المصانع والحفاظ عليها.

أ) إعادة هيكلة نظام الصيانة.

ب) تحسين نظام إدارة المواد.

ج) إنشاء إدارة لسلامة الأصول.

د) زيادة الطاقة التشغيلية للمصانع.

(3) الحفاظ على القوى العاملة ذات الكفاءة وتطويرها.

(4) تحسين فاعلية نظام وإجراءات إدارة التسويق.

(5) تحسين فاعلية نظام وإجراءات الإدارة المالية.

(6) تحسين إدارة تقنية المعلومات وعملياتها.

وقد اتبعت الشركة نهجاً منظماً في تنفيذ التحسينات وتحقيق الإستدامة من خلال معالجة الأسباب الجذرية والتي تم تصنيفها إلى ثلاثة فئات رئيسة: (الأصول، الكادر البشري، العمليات) لضمان التركيز في التنفيذ. علاوة على ذلك، فإن بترورابغ تستفيد من نتائج العديد من التقييمات الداخلية والخارجية التي أجرتها الشركة والشريكين المؤسسين وكذلك الإستشاريين الخارجيين بما في ذلك مجموعة سولومون للأداء التشغيلي، شركة بوز للأداء التسويقي، مجموعة فيليب تاونسند للخدمات اللوجستية للبوليمر، شركة دوبونت لسلامة العمليات، ومؤسسة تاور واتسون لشؤون التوظيف. كما سيتم تطوير وتنفيذ خارطة الطريق المذكورة من قبل موظفي بترورابغ، مما يعزز فرص التعلم والشعور بالإنتماء والمسؤولية بشكل أفضل، وتعود بترورابغ أيضاً على الدعم من قبل الشريكين المؤسسين لضمان الجودة في التنفيذ، والمصداقية، ونقل المعرفة والموارد لتسريع تنفيذ خطط خارطة الطريق.

وقد لاحظت بترورابغ تغييراً إيجابياً في السلوك والإنضباط والمهنية في أداء الواجبات والأعمال، فعلى سبيل المثال إنخفضت المخالفات المرورية بنسبة 50٪، وتحسنـت نسبة الطاقة الإستيعابية في معظم المصانع بمتوسط

95٪، وتمت بنجاح إدارة النسبة القصوى في إنتاج البولي إيثيلن قليل الكثافة الخطي، وتسيويقه بكميات عالية الجودة وبتكلفة تتماشى وممارسات الصناعة العالمية بواقع 5 سنوات للبرميل. كما شهد عام 2013م الإنجازات في المجالات التالية:

سلامة معامل التصنيع: تمت الإستعانة بخبراء من خارج الشركة لرصد المشاهدات واللاحظات حول الأمور المتعلقة بالسلامة، وتمت مراجعة شاملة لجودة الإجراءات المُتبعة، وتم الإنتهاء من وضع إجراءات خاصة بإدارة سلامة المقاولين، وما زال العمل جارٍ حالياً لتحليل مخاطر العمليات.

إعادة الهيكلة التنظيمية للشركة: تمت الموافقة على إعادة الهيكلة وتم تنفيذها لتحسين الإنتاجية والفاعلية.

فاعلية الصيانة: جميع نشاطات وأعمال الصيانة إضافة إلى عقود الخدمات ذات الصلة تمت مركزتها، وتمت مراجعة جميع خطط وبرامج الصيانة الحالية لضمان الفاعلية.

تطوير الكادر البشري الكفوء والحفظ عليه: تم تحسين عمليات التوظيف، وتم إستخدام برنامج لتأهيل الموظفين وتفعيله، تمت مراجعة شاملة وإعادة هيكلة لبرنامج التدرج في الشركة إلى جانب تجديد مركز التدريب وإعادة هيكلة البرامج التدريبية.

سلامة أصول الشركة: تم تأسيس نظام لسلامة الأصول لرصد التلف والخلل في جميع المعامل.

تعزيز عمليات المعامل: بعد التعافي من آثار انقطاع إمدادات الطاقة والمراافق الذي وقع في شهر سبتمبر أصبحت نسبة تشغيل المعامل في المجمع مستقرة، وأظهرت نسب إنتاج البتروكيماويات تحسناً ملحوظاً خلال شهري نوفمبر وديسمبر حيث تجاوزت الطاقة التشغيلية المحددة لها.

6. الأنشطة المستقبلية:

تواصل بترو رابع الإلتزام بإستراتيجيتها لاستكشاف فرص التطوير، وتتوقع إستقرار العمليات التشغيلية في عام 2014م، مع الأخذ بعين الاعتبار الأنشطة المستقبلية التالية من قبل إدارة الشركة ومجلس إدارتها:

1) نطاق خارطة الطريق

ستمضي عملية التحول والتغيير قدماً و بفاعلية قصوى من خلال دمج جميع خرائط الطريق في إطار واحد، ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية وإشراك المزيد من موظفي الشركة، وعلاوة على ذلك، إن إدارة الشركة في المرحلة النهائية لإختيار وإشراك شركات إستشارية متخصصة من أجل تنفيذ خارطة الطريق بفاعلية. إن المؤشرات الإيجابية التي لوحظت خلال عام 2013م مشجعة على المضي قدماً وبشكل أسرع في عام 2014م، وما بعده. وستقوم إدارة شركة بترو رابع بتنظيم تنفيذ خارطة الطريق على النحو الآتي:

- تغيير نمط الإتصال والتواصل على المستوى الإداري:
 - التوعية بالتغيير على كافة المستويات لضمان الدعم والتركيز من الجميع.
 - تم البدء في برنامج بناء و تعزيز روح الفريق الواحد، وستستمر هذه الممارسة لضمان تشكيل توجه عام وموحد تجاه التغيير في ثقافة الشركة، وهناك المزيد من البرامج سيتم تنفيذها في شهر مارس وإبريل 2014.
- مؤشرات الأداء الرئيسية:
 - تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لمتابعة مسار التقدم في خارطة الطريق وضمان المسؤولية عند التنفيذ.
 - تطوير أدوات قياس لدعم إتخاذ القرار.
- رفع التقارير والتوثيق:
 - المصادقة على التنفيذ النهائي.
 - عملية رفع تقارير متسقة وموحدة و شاملة.
 - تأسيس نظام إدارة المعرفة لضمان تنفيذ العمليات والتوثيق.
- إشراك الموظفين:
 - توسيع قاعدة تنفيذ التحول لتشمل كافة المستويات.
 - إشراك المزيد من الموظفين في عملية التحول لضمان تطوير الكفاءات.

2) إتفاقية التسوية مع المورد الرئيس لإمدادات المنافع الرئيسية لبترورابغ، شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء

المحدودة (راوك):

بتاريخ 18 سبتمبر 2013م، عبرت شركة بترورابغ عن رغبتها بانهاء "إتفاقية تحويل الطاقة والمياه (ويكا)" المبرمة مع شركة راوك، على ضوء حادثي إنقطاع إمدادات المياه والطاقة والبخار في ديسمبر 2012م و سبتمبر 2013م.

وبعد عدة مفاوضات بين الطرفين، توصلت بترورابغ يوم الثلاثاء، 31 ديسمبر 2013م إلى نطاق اتفاقية تسوية شاملة مع راوك يشمل حزمة مالية تصل إلى أكثر من مليار ريال تلتزم بها شركة راوك، مفصلة كالتالي:

- 750 مليون ريال سعودي يتم دفعها نقداً لبترورابغ عند توقيع الإتفاق النهائي.
- 190 مليون ريال تخفيض في قيمة التعرفة المستقبلية طوال المدة المتبقية من الإتفاقية.
- 250 مليون ريال إستثمارات رأسمالية من جانب راوك وذلك لتحسين موثوقية شبكة المنافع التي تمد بترورابغ بالكهرباء والبخار.

3) الصيانة الدورية الشاملة لكافة المجمع تمت جدولتها لعام 2015م:

تخطط الشركة لإجراء صيانة دورية شاملة للمجمع في عام 2015م، والتي تتطلب إغلاق كافة المجمع. الغرض من هذه الصيانة ضمان سلامة و استقرار العمليات التشغيلية في المجمع، وهذه هي الصيانة الدورية الشاملة الثانية منذ عام 2011م، وتجري هذه الصيانة كل خمس (5) سنوات كإجراء معتمد في صناعة التكرير و البتروكيماويات.

4) إنتاج البوليول:

في أواخر عام 2013م، بدأت بترورابغ في دراسات جدوى لبناء وتشغيل معملاً لإنتاج البوليول، والذي يستخدم في صناعة العديد من المنتجات مثل المراتب، الرغوات العازلة للأجهزة، ومقاعد السيارات والمنازل، الألياف، والمواد اللاصقة.

7. المخاطر المتعلقة بالأعمال الرئيسية للشركة وإدارة المخاطر:

تستند أعمال شركة بترو رابغ على أعمال تكرير النفط وإنتجاب البتروكيماويات والتي قد تواجه بطيئتها بعض المخاطر التالية:

• المخاطر المتعلقة بالائتمان، السيولة النقدية، والتجارة:

مخاطر الإئتمان: وهي مخاطر فشل أحد أطراف الالتزام المالي في الوفاء بالتزامه مما يتسبب في تكبّد الطرف الآخر لخسارة مالية. يتم إيداع النقد لدى البنوك ذات التصنيف الإئتماني المرتفع، وغالبية الدعم المدينة (96٪) هي من أطراف ذات علاقة تتمتع بتصنيفات إئتمانية قوية جداً تاريخياً، والشركة لديها بوليصة تأمين على الإئتمان مع المؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وإئتمان الصادرات لتغطية مستحقات الشركة من منطقة الشرق الأوسط. وليس من ممارسات الشركة الحصول على ضمانات على الدعم المدينة. وحتى 31 ديسمبر عام 2013م، كان هناك الحد الأدنى من الديون المتأخرة، ما يعادل 2.89٪ (2012: 3.28٪)، من رصيد الدعم التجاري لفترات الإئتمان المسموح به للشركة. قروض برنامج تملك الموظفين للبيوت مستحقة إما من الموظفين الحاليين أو الموظفين الذين تم إنهاء خدماتهم، ولكنها مضمونة عن طريق الكفالة.

مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة للتدفقات النقدية: وهي التعرض لمختلف المخاطر المرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة الحالية في المركز المالي للشركة والتدفقات النقدية. تنشأ مخاطر أسعار الفائدة على الشركة بشكل رئيسي من الديون طويلة الأجل، والتي هي بأسعار فائدة عائمة، وجميع الديون تخضع لإعادة التسعير بإنتظام. تراقب إدارة الشركة التغيرات في أسعار الفائدة وتعتقد أن مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة و التدفقات النقدية للشركة ليست كبيرة.

مخاطر السيولة: هي المخاطر المتمثلة في مواجهة الشركة لصعوبة جمع الأموال لسداد التزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية، وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تحقيق الأصول المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمتها العادلة، وتتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة المنتظمة للتحقق من توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزامات الشركة في المستقبل، وتهدف الشركة إلى الحفاظ على مستوى السيولة النقدية والنقد المعادل بمستوى يفوق التدفقات النقدية المتوقعة للالتزامات المالية، ولدى الشركة إلتزامات تعاقدية للتدفقات النقدية المتعلقة بالالتزاماتها المالية، تتعلق بشكل رئيس بذمم دائنة تجارية وغيرها، وإلتزامات التأجير التمويلي وقروض طويلة الأجل.

مخاطر العملة: وهي مخاطر تتمثل في أن قيمة أداة مالية ستكون عرضة للتقلب بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، ومعاملات الشركة هي بشكل رئيس بالدولار الأمريكي و الريال السعودي.

القيمة العادلة: وهي القيمة التي يتم تبادل الأصل بها، أو تسوية التزام بين أطراف في معاملة تجارية بمحض اختيارهم الكامل، وكما يتم إعداد البيانات المالية للشركة وفقاً لطريقة التكفة المتبعة، فقد تنشأ اختلافات بين القيمة الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. وتعتقد إدارة الشركة أن القيمة العادلة للأصول المالية والمستحقات المالية للشركة لا تختلف فعلياً عن القيمة الدفترية.

• المخاطر المتعلقة بالوضع الاقتصادي

تدرك الشركة أنها تعمل في سوق تنافسية ويتأثر الطلب على منتجات الشركة بالأوضاع والظروف الإقتصادية المحلية والعالمية. ويمكن القول أن العامل الرئيس المؤثر على طلب منتجات بترورابغ هو الركود الاقتصادي سواء محلياً أو عالمياً، والذي يؤدي إلى حدوث إنخفاض في الطلب على المنتجات من المشتقات النفطية والبتروكيماويات، وهذا يؤثر وبالتالي على مبيعات بترورابغ وإيراداتها، وإذا ما أقترن ذلك مع مخاطر التضخم فإن النتيجة تكون التسبب في ضغط على طلب منتجات الشركة فضلاً عن التكفة المتوقعة للمادة الخام. لذلك تقوم الشركة بشكل مستمر بمراقبة حالة السوق وظروف العرض والطلب والفائدة وأسعار الصرف عن كثب من أجل وضع الخطط والتبيؤ بأي ركود محتمل.

• المخاطر المتعلقة بالعمليات التشغيلية:

تعتمد مصادر دخل الشركة على العمليات التشغيلية في المعامل والمراافق المختلفة والتي تتأثر بالأداء التشغيلي والطاقة الإنتاجية، فضلاً عن المساندة الهندسية القوية والبنية التحتية الموثوقة لتكنولوجيا المعلومات. التشغيل الآمن للمعمل هو العامل المؤثر على أداء المعامل وطاقتها الإنتاجية، وللسيطرة على المخاطر المتوقعة على سلامة أي معمل قامت الشركة بالإستعانة بشركة خارجية ذات سمعة مرموقة في عملية إدارة السلامة. سوف تستمرة هذه الشركة الخارجية في رصد ممارسات السلامة المستخدمة في هذه المنشآءة المتكاملة، وستقدم تقريراً مفصلاً بمحاظاتها وتوصياتها في الوقت المناسب، وسيتبع ذلك إجراءات تصحيحية من قبل إدارة بترورابغ. تعتمد بترورابغ على الإدارات الداخلية وكذلك الأطراف الخارجية لمراقبة ممارسات السلامة وطرق تطبيقها أثناء العمليات التشغيلية لضمان أنها تفي على الأقل بالحد الأدنى من أفضل الممارسات العالمية في مجال البتروكيماويات ومعايير الصناعة.

الشركة تعتمد أيضاً على تكنولوجيا المعلومات في تشغيل المعامل، ولتخفيض أي خطر ينجم عن عطل في تقنية المعلومات تقوم إدارة تقنية المعلومات بأخذ زمام المبادرة للحد من المخاطر المرتبطة بتعطل خدمات تقنية المعلومات جراء التهديدات الإلكترونية مثل الفرسنة وفiroسات الكمبيوتر. يتالف نظام أمن البنية التحتية لتقنية المعلومات من موائع الإختراق، وأنظمة حماية الويب والبريد الإلكتروني والتي مصممة لمواجهة أي تهديد محتمل. وبالإضافة لهذا هناك آلية راسخة للرقابة الداخلية تحكم بها عمليات تقنية خاصة بتكنولوجيا المعلومات تتميز بمواصفات عالمية عالية الجودة مثل ITIL و ISO27001.

• المخاطر المرتبطة بالحوكمة

من بين مسؤوليات مجلس الإدارة الأخرى أنه يتولى دور ومسؤولية وضع توجيه الشركة الإستراتيجي، والخطر الذي تتطوّي عليه هذه المسؤولية هو تقديم معلومات غير فعالة أو خاطئة من قبل إدارة الشركة إلى مجلس الإدارة، الأمر الذي يمكن أن يؤدي إلى وضع توجهات غير فاعلة، وهذا من شأنه أن يؤدي إلى إستراتيجية غير فاعلة من المحتمل أن تؤثّر سلباً على الربحية وعوائد الاستثمار. وللتحفيز من هذا الخطر يقوم مجلس إدارة الشركة بمراجعة إمتحان الشركة لقواعد حوكمة الشركات والأنظمة من خلال وسائل مختلفة منها على سبيل المثال لا الحصر:

1. تأسيس لجان للمجلس وللإدارة التنفيذية والتي تجتمع بشكل دوري وقبل إجتماعات مجلس الإدارة بهدف التقييم المستمر وإستعراض الخطط السنوية المختلفة للشركات مثل المبيعات والتسويق والرواتب ومراجعات الحسابات، إلخ.

2. سياسات الشركة المعمول بها ليست ثابتة على مدى حياة الشركة، ولذلك يتم مراجعة السياسات والإجراءات من قبل مجلس الإدارة كلما دعت الحاجة من أجل تجنب إنتهاء الضوابط المحددة مسبقاً نظراً للديناميكية المتغيرة للصناعة التي تمارسها الشركة.

3. لضمان تنفيذ الخطة الإستراتيجية التي يضعها المجلس بشكل فاعل وتقادري خطر إنحراف الإدارة عن الخطة، تكون كل إدارة في الشركة مسؤولة عن وضع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) والتي تتماشى مباشرة مع أهداف إستراتيجية رئيسة. وتقام مراجعة نتائج مؤشرات الأداء الرئيسية وربطها بالخطة الإستراتيجية.

• المخاطر المتعلقة بالأنظمة واللوائح:

تعمل الشركة في بيئة ديناميكية وتتعرض عملياتها التجارية للأنظمة المحلية والدولية. وللسيطرة على خطر أي تأثير مباشر لأنظمة معينة على عمليات الشركة، أنشأت الشركة إدارة العلاقات العامة الحكومية وهي إدارة تتولى مسؤوليات متابعة تطورات الأنظمة المحلية والدولية ذات الصلة بصناعة التكرير والبتروكيماويات، وهي معنية أيضاً بإتخاذ الخطوات اللازمة لإبلاغ الإدارة المعنية عن أي تغيير في الأنظمة قد يؤثر سلباً على عمليات الشركة وذلك خلال فترة زمنية معقولة، وكذلك التواصل مع الإدارة من أجل ضرورة الإمتثال للوائح معينة واقتراح الخطوات المناسبة ل القيام بذلك، وهذا يشمل اللوائح الحكومية المحلية مثل الأنظمة والقوانين من قبل وزارة البترول والثروة المعدنية، ووزارة التجارة والصناعة، وهيئة السوق المالية وغيرها، وأنظمة الدولية مثل قوانين التجارة ومكافحة الإغراق والأنظمة البيئية ، إلخ.

8. الملخص المالي لعام 2013 :

فيما يلي ملخصاً للنتائج المالية لعام 2013 م مقارنة بنتائج العام الماضي:

- حققت شركة بترورابغ صافي ربح لعام 2013م، وقدره 359.2 مليون ريال سعودي، وهو أقل بنسبة (26.5%) من صافي الربح لعام 2012م، والذي بلغ 488.9 مليون ريال سعودي.
- بلغت ربحية السهم 0.41 ريالاً سعودياً للسهم الواحد، مقارنة بـ 0.56 ريال سعودي لعام 2012م.
- حققت الشركة إجمالي ربح وقدره 461.1 مليون ريال سعودي في عام 2013م، وهو أقل بنسبة (69.80%) من الربح الإجمالي لعام 2012م، والذي بلغ 1,529.2 مليون ريال سعودي.
- بلغت الخسارة التشغيلية (313) مليون ريال سعودي، مقارنة بأرباح تشغيلية بلغت 654 مليون ريال سعودي لعام 2012م.

تعود أسباب الانخفاض في صافي الربح مقارنة بعام 2012م، إلى تدني هوامش التكرير، وعدم استقرار العمليات التشغيلية بسبب الإنقطاعين المفاجئين في (ديسمبر 2012م، و سبتمبر 2013م)، لإمدادات الطاقة والمرافق عن المجمع من قبل المزود للطاقة والأمدادات ، شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء المحدودة (راوك)، إلا أن الترتيبات التجارية الجديدة مع الشركين المؤسسيين والدفعـة النقدية للتسوية المتفق عليها مع شركة راوك قد ساهمت بشكل كبير في الحد من هذا الانخفاض.

قائمة المركز المالي:

(بألاف الريالات)

31 ديسمبر 2009م	31 ديسمبر 2010م	31 ديسمبر 2011م	31 ديسمبر 2012م	31 ديسمبر 2013م	
8,947,680	12,212,302	16,264,531	16,488,519	16,258,850	الأصول المتداولة
43,198,730	35,030,684	33,587,166	31,287,030	29,334,969	الأصول غير المتداولة
52,146,410	47,242,986	49,851,697	47,775,549	45,593,819	مجموع الأصول
11,337,665	13,639,248	17,759,702	16,347,884	15,693,786	الخصوم المتداولة
32,977,927	25,593,941	24,006,297	22,866,723	20,982,576	قرص طويلة الأجل وخصوم أخرى
7,830,818	8,009,797	8,085,698	8,560,942	8,917,457	حقوق المساهمين
52,146,410	47,242,986	49,851,697	47,775,549	45,593,819	مجموع الخصوم والحقوق

بيان بالأرباح :

(بألاف الريالات)

3 ديسمبر 2009م	31 ديسمبر 2010م	31 ديسمبر 2011م	31 ديسمبر 2012م	31 ديسمبر 2013م	
29,422,706	46,837,888	53,376,836	62,010,877	50,597,710	الإيرادات
*27,897,120	39,057,796	45,265,312	52,541,909	42,865,957	المنتجات المكررة
*1,525,586	7,780,092	8,111,524	9,468,968	7,731,753	المنتجات ال碧رو كيمائية
(29,878,063)	(46,109,234)	(52,392,648)	(60,481,712)	(50,136,617)	تكلفة السلع المباعة
(455,357)	728,654	984,188	1,529,165	461,093	إجمالي الأرباح (الخسائر)
(753,630)	(841,452)	(881,397)	(875,201)	(774,105)	مصاريف إدارية وعومية
(224,069)	321,488	(36,898)	(165,106)	672,195	صافي إيرادات أخرى (مصروفات)
(1,433,056)	208,690	65,893	488,858	359,183	صافي الدخل (الخسارة)

* يتعلق فقط بالمبيعات التجارية، حيث أن المبيعات ما قبل فترة المبيعات التجارية تم استقطاعها من حساب إنشاءات تحت التنفيذ.

إن القوائم المالية للشركة تم إعدادها وحفظها وفقاً للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها عموماً في المملكة العربية السعودية وتحت إشراف الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وأنه يجري تطبيق تلك المبادئ المحاسبية بصفة ثابتة، ولا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

9. القروض:

استخدمت الشركة جميع القروض من الطرف الثالث وقدرها 21,900 مليون ريال سعودي، كما قامت الشركة بسحب مبالغ متساوية بقيمة 2,287,5 مليون ريال سعودي من كل من الشركين المؤسسين وذلك خلال عامي 2008م و 2009م.

بالإضافة إلى ذلك، هنالك تسهيل مصرفي متعدد الأغراض بقيمة 375 مليون ريال سعودي متوفّر تحت الطلب بمعدل فائدة 0.65% وتنتهي صلاحيته في 28 أغسطس 2014م.

فترة القرض الخاصة بقروض الطرف الثالث هو 12.5 سنة بدأت منذ عام 2009م وتنتهي في 2021م، وقد بدأت الشركة بسداد هذه القروض في يونيو 2011م، وسوف تستمر حتى 2021م.

وسيتم سداد قروض الشركين المؤسسين بعد تحقيق المعايير التي وضعتها المؤسسات المالية طبقاً لاتفاقية الدائنين والتي ذُكرت في البند رقم 12 الإتفاقيات و التعاملات مع أطراف ذات علاقة من هذا التقرير.

قروض من المصارف التجارية والإسلامية والحكومية:

يبين الجدول التالي قروض شركة بتروبراغ من المصارف التجارية والإسلامية والحكومية:
(بألاف الريالات)

المجموع حتى 31 ديسمبر 2009	المجموع حتى 31 ديسمبر 2010	المجموع حتى 31 ديسمبر 2011	المجموع حتى 31 ديسمبر 2012	المجموع حتى 31 ديسمبر 2013	المبلغ المستددة خلال 2013م	الجهة المقرضة
9,375,000	9,375,000	8,832,237	8,180,921	7,529,605	651,316	بنك اليابان للتعاون الدولي
6,525,000	6,525,000	6,139,353	5,622,863	5,106,373	516,490	بنوك تجارية
3,750,000	3,750,000	3,532,894	3,272,368	3,011,842	260,526	صندوق الاستثمارات العامة
2,250,000	2,250,000	2,117,018	1,938,918	1,760,818	178,100	مؤسسات مالية إسلامية
21,900,000	21,900,000	20,621,502	19,015,070	17,408,638	1,606,432	المجموع

قرص من الشركين المؤسسين:

يبيّن الجدول التالي قروض شركة بترورابع من الشركين المؤسسين:
(بألاف الريالات)

المجموع حتى 31 ديسمبر 2009	المجموع حتى 31 ديسمبر 2010	المجموع حتى 31 ديسمبر 2011	المجموع حتى 31 ديسمبر 2012	المجموع حتى 31 ديسمبر 2013	المبالغ المسددة خلال 2013م	الجهة المقرضة
2,287,500	2,287,500	2,287,500	2,287,500	2,287,500	-	أرامكو السعودية
2,287,500	2,287,500	2,287,500	2,287,500	2,287,500	-	سوميتومو كيميکال
4,575,000	4,575,000	4,575,000	4,575,000	4,575,000	-	المجموع

10. مستحقات لجهات حكومية والزكاة:

وفيمالي الالتزامات المستحقة لمصلحة الزكاة والدخل والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية:

(بألاف الريالات)

31 ديسمبر 2009م	31 ديسمبر 2010م	31 ديسمبر 2011م	31 ديسمبر 2012م	31 ديسمبر 2013م	الجهة
17,378	87,222	27,538	45,655	79,894	مصلحة الزكاة والدخل
2,156	3,904	4,785	5,343	5,718	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
19,534	91,126	32,323	50,998	85,612	المجموع

11. سياسة توزيع الأرباح:

يتم توزيع أرباح الشركة السنوية على النحو التالي، وذلك بعد خصم جميع المصاريف العمومية والتکاليف الأخرى بما في ذلك الضرائب والزكاة:

- يُجنب مجلس الإدارة كل سنة 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي يُسمى الاحتياطي النظامي، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنیب متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال.

- يجوز للجمعية العامة العاديّة بناءً على طلب من مجلس الإدارة تخصيص نسبة من الأرباح السنوية الصافي لتكوين إحتياطي إضافي أو لأغراض أخرى تقرّرها الجمعية العامة العاديّة.

- يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية المتبقية على المُساهمين ما لم تقرر الجمعية العامة العاديّة غير ذلك.

كما أنه لا يوجد أي ترتيبات أو إتفاقيات يتنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح حتى تاريخ 31 ديسمبر 2013م.

12. الإتفاقيات و التعاملات مع أطراف ذات علاقه:

كما تم الإعلان عنه في نشرة الإصدار الخاصّة بالشركة في القوائم المالية السنوية المدقّقة، دخلت الشركة في إتفاقيات مختلفة مع الشركيّن المؤسّسين والشركات التابعة لها على النحو التالي:

الترتيبات التجارية الجديدة مع الشركيّن المؤسّسين
خلال الأشهر الثلاثة الأخيرة المنتهية في 31 ديسمبر، 2013م، أبرمت الشركة الترتيبات الجديدة التالية مع الشركيّن المؤسّسين:

- ترتيبات إمدادات الوقود مع شركة أرامكو السعودية لتزويد بتروراجع بغاز الميثان لاستهلاكه في نظام الوقود الخاص بالشركة. تمكّن ترتيبات إمدادات الوقود الشركة من تعويضها عن البيوتان، البروبان وغاز البنزول المُسال المستخدم في نظام الوقود الخاص بالشركة، بمقدار كمية يومية متقدّمة عليها وتبلغ من غاز الميثان (50 مليون قدم مكعب) أو ما يعادله بالسعر المتبّع محلياً. نتيجة لذلك، وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013م، أدى هذا الترتيب لإمدادات الوقود إلى تخفيض تكلفة الإنتاج إلى ما يقارب 1,003 مليون ريال، تسري هذه الترتيبات حتى 31 مارس 2018.

- ترتيبات مع شركة أرامكو السعودية لإعفاء بتروراجع من رسوم الإنتاج الخاصة بخط أنابيب النفط الخام اعتباراً من 1 أكتوبر 2013م ولفترة خمس سنوات. وقد أدى هذا الترتيب إلى تخفيض تكلفة الإنتاج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013م بما يقارب 9.23 مليون ريال سعودي.

- ترتيبات مع شركة أرامكو السعودية لتعديل صيغة تسعير البنزين وزيادة الوقود اعتباراً من 1 يناير 2013م وحتى 31 ديسمبر 2013م، وقد أدت هذه الترتيبات إلى زيادة في إيرادات المبيعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013م بنحو 101.38 مليون ريال سعودي.

- ترتيبات مع شركة أرامكو السعودية لمواصلة الإعفاء من رسوم التسويق لجميع المشتقات النفطية للفترة من 1 يناير 2013م حتى 31 ديسمبر 2013م، لجهة تحميلاها وتسويتها من قبل شركة أرامكو السعودية في المملكة العربية السعودية وفقاً لاتفاقية تحويل وتسويق المشتقات النفطية، وقد أدت هذه الترتيبات إلى زيادة في إيرادات المبيعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013م بنحو 78.35 مليون ريال سعودي.

• ترتيبات مع شركة سوميتومو كيميكال ليمتد اليابانية لمواصلة تخفيض رسوم التسويق بحوالي ثلث المعدل الحالي لجميع المنتجات البتروكيميائية من البوليمر والمونومر لمدة خمس سنوات اعتباراً من 1 أكتوبر عام 2013م، لجهة تحميلاها وتسويتها من قبل شركة سوميتومو كيميكال آسيا المحدودة وفقاً لاتفاقية تحويل وتسويق المنتجات البتروكيميائية، وقد أدى هذا الترتيب إلى زيادة في إيرادات المبيعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013م بنحو 13.05 مليون ريال سعودي.

وتجري حالياً صياغة التعديلات على الإتفاقيات القائمة لإدراج الترتيبات المذكورة.

إتفاقية تزويد لقيم الإيثان:

في 28 يناير 2006م، أبرمت الشركة إتفاقية تزويد لقيم الإيثان مع شركة أرامكو السعودية لتزويد الشركة بجميع متطلباتها من لقيم الإيثان (بحد لا يتجاوز 95,000,000 قدم مكعب قياسي يومياً من لقيم الإيثان) لاستخدامه حصرياً في مشروع رابع، وتدفع الشركة لشركة أرامكو السعودية 0.75 دولار أمريكي / وحدة حرارية بريطانية من تاريخ سريان الإتفاقية وحتى 31 ديسمبر 2015م، وبموجب هذه الإتفاقية يكون السعر هو السعر المطبق عادة من قبل شركة أرامكو السعودية لجميع العملاء الصناعيين في المملكة، هذا الإتفاق ساري المفعول لمدة 20 عاماً والمدة قابلة التجديد لمدة 10 سنوات أخرى تخضع لاتفاق الطرفين.

إتفاقية تزويد لقيم البيوتان:

في 28 يناير 2006م، أبرمت الشركة إتفاقية تزويد لقيم البيوتان مع شركة أرامكو السعودية لتزويد الشركة بجميع متطلباتها من لقيم البيوتان (بحد لا يتجاوز 12000 برميل يومياً) لاستخدامه حصرياً في مشروع رابع. وتدفع الشركة لشركة أرامكو السعودية السعر المطبق عادة من قبل شركة أرامكو السعودية لجميع العملاء الصناعيين في المملكة، ويعتبر هذا الإتفاق ساري المفعول لمدة 20 عاماً، والمدة قابلة التجديد لمدة 10 سنوات أخرى تخضع لاتفاق الطرفين.

إتفاقية تزويد لقيم النفط الخام:

في 28 يناير 2006م، أبرمت الشركة إتفاقية توريد لقيم النفط الخام مع شركة أرامكو السعودية لتزويد الشركة بجميع متطلباتها من لقيم النفط الخام، وبحد أقصى يبلغ 400,000 برميل يومياً، لاستخدامها حصرياً في مشروع رابع. ويستند السعر الذي تبع بموجبه أرامكو السعودية لقيم النفط الخام للشركة إلى أسعار النفط الخام العالمية إضافة إلى عوامل السوق المتغيرة الأخرى، تعتبر هذه الإتفاقية صالحة لمدة 30 عاماً تبدأ من 1 أكتوبر 2008م.

إتفاقية تحويل وتسويق المشتقات النفطية:

في 2 مارس 2006م، وقعت الشركة إتفاقية تحويل وتسويق المشتقات النفطية مع شركة أرامكو السعودية كالمُسوق الوحيد للمشتقات النفطية لمصفاة رابع، وتعتبر هذه الإتفاقية صالحة لمدة 10 سنوات اعتباراً من 1 أكتوبر 2008م وقابلة للتمديد لمدة 5 سنوات أخرى. وفقاً لهذه الإتفاقية، تقوم شركة أرامكو السعودية بالتحميل والتسيير عالمياً، نيابة عن الشركة "كبانغ" للمشتقات النفطية لمجمع رابع.

اتفاقية تحميل وتسويق المنتجات البتروكيماوية:

في 11 مارس 2006م، وقعت الشركة إتفاقية تحميل وتسويق المنتجات البتروكيماوية مع شركة سوميتومو كيميكال كمسوق للمنتجات البتروكيماوية لمصفاة رابغ، وتعتبر هذه الإتفاقية صالحة لمدة 10 سنوات من تاريخ الإنتاج المتراكم وقابلة للتمديد لمدة 5 سنوات أخرى. وفقاً لهذه الإتفاقية، تقوم شركة سوميتومو كيميكال بالتحميل والتسويق عالمياً، نيابة عن الشركة "كبانج" للمنتجات البتروليومية لمجمع رابغ، وحددت إتفاقية "التعيين والصلاحية" التي أبرمت في 23 فبراير 2009م شركة سوميتومو كيميكال آسيا "كالمسوق".

إتفاقية التسهيلات الإنتمانية:

في 18 مارس 2006م، وقعت الشركة إتفاقية التسهيلات الإنتمانية مع كل من الشركين المؤسسين، وفقاً لبنود هذا الإتفاق، وافق الشركان المؤسسان على منح الشركة قرض يبلغ بحد أقصى إجمالي قدره 6.2 مليار ريال لتطوير وتصميم وبناء وتشغيل المشروع المتكامل للتكرير والبتروليوميات، وتم تمديد مدة سريان إلتزام الشركين المؤسسين فيما يتعلق بهذا القرض من 1 يوليو 2011م إلى 1 يوليو 2013م.

إتفاقية إستئجار المحطة البحرية:

أبرمت الشركة إتفاقية إستئجار المحطة البحرية مع شركة أرامكو السعودية يوم 2 مارس 2006م بخصوص محطة رابغ البحرية القائمة. بموجب هذا الإتفاق، تم منح الشركة بعض الحقوق الحصرية من قبل شركة أرامكو السعودية لاستخدام وتشغيل مرافق محطة رابغ البحرية وموقع محطة رابغ لمدة 30 عاماً اعتباراً من 1 أكتوبر 2008م.

إتفاقية إعارة الموظفين:

أبرمت الشركة إتفاقيات الإعارة مع كل من الشركين المؤسسين (مع أرامكو السعودية بتاريخ 12 يونيو 2006م، ومع سوميتومو كيميكال بتاريخ 1 يوليو 2006م). تستمر مدة كلٍّ من هذه الإتفاقيات حتى يفقد أي من الشركين المؤسسين كونه شريكاً مؤسساً، وتغطي هذه الإتفاقيات متطلبات الشركة من وقت لآخر من الموظفين المُعارين للمساعدة في أعمال الشركة وعملياتها التشغيلية.

إتفاقيات الخدمات:

أبرمت الشركة إتفاقيات خدمات مع الشركين المؤسسين اعتباراً من 1 أغسطس 2005م، تغطي مختلف الخدمات التشغيلية و الدعم اللوجستي. لكل من هذه الإتفاقيات فترة مبدئية مدتها 5 سنوات قابلة التجديد بعد ذلك لفترات إضافية متتالية لسنة واحدة لكل منها.

وتغطي هذه الإتفاقيات توفير خدمات الدعم المختلفة للشركة خلال بناء المجمع و مرحلة العمليات الأولية من مشروع رابغ - مثل المحاسبة والمالية، الموارد البشرية، الهندسة، المشتريات، البناء، النواحي القانونية، تقنية المعلومات، الإدارة العامة، الدعم الفني، ودعم مرحلة ما قبل التسويق. وتغطي هذه الإتفاقيات أيضاً الدعم الفني المتواصل اللازم

للعمليات والتحسينات المستمرة مثل توفير المعرفة وتقديم الخبرة بخصوص عمليات التكرير والبتروكيماويات التي تقدمها أرامكو السعودية و سوميتومو كيميكل ، والخدمات الفنية في مجال التسويق، وأفضل الممارسات في مجال الهندسة و السلامة و التدريب. وتدفع الشركة تكلفة هذه الخدمات طبقاً للأسعار المنصوص عليها لكل منها.

من ناحية أخرى، وقعت بترورابع إتفاقيات خدمة ثانوية مع شركات مرتبطة بالشريكين المؤسسين وذلك على النحو التالي:

الشركة المعنية	وصف الاتفاقية
شركة أرامكو ما وراء البحار (إيطاليا)	تقدم المساعدة لموظفي بترورابع وعائلاتهم في الإنتدابات خارج المملكة.
شركة أرامكو ما وراء البحار (كوريا)	تقدم المساعدة لموظفي بترورابع وعائلاتهم في الإنتدابات خارج المملكة.
شركة أرامكو ما وراء البحار	تقدم المساعدة لبترورابع من حيث خدمات التوظيف للوظائف داخل المملكة.
شركة أرامكو ما وراء البحار	تقدم خدمات في مجالات تقنية المعلومات، الإستشارات، الهندسة، بالإضافة إلى الخدمات الإدارية والفنية.
شركة صدارة	تقوم بترورابع ببيع أثاث يعود لشركة صدارة بما في ذلك أعمال الصيانة والتجديد.
شركة سوميكا الشرق الأوسط المحدودة	اتفاقية خدمات السكن
شركة سوميكا الشرق الأوسط	تقدم التدريب في مجال الأمن لإثنين من موظفي شركة سوميكا الشرق الأوسط وهي شركة تابعة لسوميتومو كيميكل عُيّنت للعمل في مشروع رابع لتقنيات البلاستيك.
شركة سوميكا الشرق الأوسط المحدودة – المملكة العربية السعودية	تزودها بترورابع بالمنافع.
شركة سوميتومو كيميكل لصناعة مركبات البوليمر العربية السعودية المحدودة	اتفاقية خدمات السكن في بترورابع.
شركة سوميتومو كيميكل لصناعة مركبات البوليمر العربية السعودية	تقدم التدريب في مجال الأمن لأربعة من موظفي شركة سوميتومو كيميكل لصناعة مركبات البوليمر العربية السعودية وهي شركة تابعة لسوميتومو كيميكل عُيّنت للعمل في مشروع رابع لتقنيات البلاستيك.
شركة ينبع أرامكو سينوبك للتكرير (يسرف) المحدودة	تقديم التدريب الصناعي على رأس العمل لموظفي ياسرف.

إتفاقية إستئجار مجمع مصفاة رابع:

وقعت الشركة إتفاقية إستئجار مجمع مصفاة رابع مع شركة أرامكو السعودية بتاريخ 1 نوفمبر 2005م، وذلك لإستئجار حوالي 11.8 مليون متر مربع لمدة 99 عاماً، وذلك اعتباراً من 1 نوفمبر 2005م، ويمكن تجديدها بعد ذلك لفترات متتالية إضافية على النحو المتفق عليه تدفع الشركة لشركة أرامكو السعودية إيجاراً بمبلغ يساوي 1 ريال سعودي لكل متر مربع في السنة ابتداء من 1 أكتوبر 2008م.

إتفاقية إستئجار الحي السكني في رابع:

وقعت الشركة إتفاقية إستئجار الحي السكني في رابع مع شركة أرامكو السعودية بتاريخ 1 أكتوبر 2008م، لفترة مبدئية مدتها 5 سنوات اعتباراً من 1 أكتوبر 2008م، ويمكن تجديدها بعد ذلك لفترات إضافية متتالية على النحو المتفق عليه. تدفع الشركة إيجارا سنوياً لأرامكو السعودية قيمته 28.5 مليون ريال سعودي بدءاً من 1 أكتوبر 2008م.

مُجَمَّع رابع لتقنيات البلاستيك

مُجَمَّع رابع لتقنيات البلاستيك هو أول مُجَمَّع صناعي خاص في المملكة العربية السعودية، تم تأسيسه من قبل شركة أرامكو السعودية وشركة سوميتومو كيميکال للإفادة والاستفادة من مَرافق مجمع بترورابغ المجاور، وذلك عن طريق استقطاب مستثمرين على المدى البعيد ضمن إتفاقيات تزويد المواد الخام من قبل بترورابغ بشروطٍ مناسبة لكافة الأطراف.

وقد وقعت شركة بترورابغ إتفاقية خدمات مع الشركين المؤسسين توفر بترورابغ بموجبها للمستثمرين في مُجَمَّع رابع لتقنيات البلاستيك الخدمات اللوجستية وخدمات المرافق بسعر التكلفة، فضلاً عن مرافق التخزين، و هؤلاء المستثمرين هم عبارة عن شركات تقوم بتحويل المنتجات البتروكيماويه إلى منتجات تحويلية، وتستفيد من المواد البتروكيماويه الخام المُقدمة من بترورابغ وتتوفر أسوأً جذابة لمنتجات بترورابغ على حد سواء.

مشروع رابع المرحلة الثانية

مشروع رابع المرحلة الثانية هو مشروع قيد الإنشاء لإنتاج البتروكيماويات، وهو مجاور لمصفاة ومُجَمَّع بترورابغ، ومن المتوقع أن يعزز هذا المشروع عملية الدمح بين نشاطي التكرير و البتروكيماويات ويدعم التنويع في إنتاج البتروكيماويات للوصول إلى منتجات بتروكيماوية ذات قيمة مضافة جديدة في المملكة .

تم تأسيس مشروع رابع المرحلة الثانية من قِبَل الشركين المؤسسين، شركة أرامكو السعودية وشركة سوميتومو كيميکال، للإستفادة من التقنيات المتقدمة لسوميتومو كيميکال وغيرها من الشركات، لتعظيم أوجه التكامل مع بترورابغ، والإستفادة من الكوادر السعودية، ومواصلة تطوير الصناعات التحويلية.

وقد وقعت شركة بترورابغ مذكرة تفاهم مع الشركين المؤسسين توفر بترورابغ بموجبها للمشروع الخدمات اللوجستية و خدمات المرافق بسعر التكلفة.

يشكل الجزء الأكبر من التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة من التعاملات مع الشركين المؤسسين من خلال إتفاقيات المشتريات، وبيع المشقات النفطية والبتروكيماويات، والتسهيلات الائتمانية، وإستئجار المحطة البحرية، وإعارة الموظفين، وإستئجار مجمع المصفاة، وإستئجار الحي السكني برابغ. بالإضافة إلى القروض من الشركين المؤسسين، تُنتج الإتفاقيات والمعاملات المذكورة إلى أرصدة الذمم الدائنة والذمم المدينة مع الأطراف المعنية على النحو المبين في الميزانية العمومية في الذمم التجارية وغير التجارية، والذمم التجارية الدائنة ومصاريف مستحقة وأخرى، والقروض والسلفيات، مصاريف مستحقة ومستحقات متداولة أخرى، وإستحقاقات الموظفين وبالبالغة 8,950 مليون ريال سعودي (2012م: 7,543 مليون)، 12,887 مليون ريال سعودي (2012م: 14,010 مليون)، 5,120 مليون ريال (2012م: 5,029 مليون)، 104 مليون ريال سعودي (2012م: 92 مليون) و 1 مليون ريال سعودي (0.9 مليون ريال سعودي) على التوالي. وتلخص هذه المعاملات على النحو التالي:

قيمة العملية		طبيعة العملية
31 ديسمبر 2012م	31 ديسمبر 2013م	
		شركة أرامكو السعودية والشركات التابعة لها
55,628,479	46,155,893	شراء أصول بما في ذلك النقص في غاز النفط المسال ورسوم الإنتاج
52,541,909	42,865,957	بيع مشتقات نفطية
51,383	45,305	غرامات مالية
54,231	62,658	إيجارات
12,963	51,084	تعويضات
38,196	35,891	تكلف الإعارات
24,402	(60,152)	مصاريف الخدمة ومصاريف أخرى
		سوميتومو كيميكال والشركات التابعة لها
97,183	51,571	شراء أصول
7,518,662	5,958,581	بيع المنتجات البتروكيميائية
51,383	45,305	غرامات مالية
354	709	إيجارات
5,716	36,365	تعويضات
46,994	41,339	تكلف الإعارات
1,454	2,273	مصاريف الخدمة ومصاريف أخرى

13. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة:

تعتبر المراجعة الداخلية بالشركة عملية مستقلة و موضوعية و إستشارية تهدف إلى مراقبة وتحسين فعالية إجراءات الرقابة الداخلية من أجل إضافة قيمة في تحسين عمليات الشركة عن طريق مساعدة الشركة على تحقيق أهدافها من خلال تطبيق نهج منظم و منضبط لتقديم وتحسين فعالية عمليات إدارة المخاطر و الرقابة و الحوكمة. و تعد المراجعة الداخلية حافزاً لتحسين فعالية الشركة و كفالتها من خلال تقديم رؤية و توصيات بناء على تحليلات وتقديرات البيانات و العمليات.

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بمراجعة إجراءات الرقابة الداخلية على النشاطات الرئيسية في الشركة لعام 2013، وذلك حسب الخطة السنوية للمراجعة الداخلية و المعتمدة من قبل لجنة المراجعة وحسب أولويات المراجعة. وقد تم إبلاغ نتائج و توصيات عمليات المراجعة الداخلية التي أجريت في عام 2013م بانتظام و بشكل دوري إلى لجنة المراجعة من قبل المراجع العام، و تلتزم الإدارة التنفيذية بتطبيق التوصيات الناتجة عن المراجعة الداخلية خلال فترات زمنية مناسبة و متقد عليها بهدف تحسين إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة.

وتقيد إدارة المراجعة الداخلية بعدم وجود أي خلل جوهري في فاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية على عمليات الشركة لعام 2013م.

14. العقوبات والجزاءات:

فرضت هيئة السوق المالية غرامة قدرها 10,000 ريال سعودي (عشرة آلاف ريال) على بترورابغ خلال عام 2013م، وذلك لمخالفة الفقرة (أ) من المادة السادسة والأربعين من نظام السوق المالية، والفقرة (ب) من المادة الأربعين، والفقرة (أ) من المادة الحادية والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، لعدم إبلاغ الشركة لهيئة السوق المالية والجمهور بتاريخ 28 نوفمبر 2012م، بخصوص الصيانة الدورية المجدولة لمجمع الشركة.

قدمت الشركة اعتراض ضد الغرامة المذكورة حيث أن الصيانة المجدولة قد تمت خلال فترة الصيانة الطارئة بسبب إنقطاع الكهرباء والإمدادات الذي حدث لمجمع بترورابغ في 29 ديسمبر 2012م، في حين أنه كان من المقرر إجراء الصيانة المجدولة في فبراير 2013م وكان سيتم إبلاغ هيئة السوق المالية والجمهور قبل موعد إجراءها.

15. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

يتكون مجلس إدارة بترورابغ في فترته الثانية من تسعة (9) أعضاء، وبدأ فترته في 3 نوفمبر 2012م، ويستمر حتى 2 نوفمبر 2015م. وقد انتخبت الجمعية العامة للشركة مجلس إدارة الشركة للفترة الثانية في 10 أكتوبر 2012م.

يبين الجدول التالي تشكيلة مجلس الإدارة بما في ذلك أسماء أعضاءه وتصنيف عضويتهم وعدد مرات حضورهم لاجتماعات المجلس خلال الفترة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2013م:

الاسم والمنصب	الاجتماع الأول 19 فبراير، 2013م	الاجتماع الثاني 7 مايو، 2013م	الاجتماع الثالث 15 سبتمبر، 2013م	الاجتماع الرابع 9 ديسمبر، 2013م
خالد بن قاسم البوعيدين رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
هيروماسا يونيكورا نائب الرئيس (عضو غير تنفيذي)		✓	✓	✓
عبدالله بن صالح السويلم رئيس الشركة و كبير الإداريين التنفيذيين (عضو تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
أوسامو إشتوبى عضو غير تنفيذى	✓	✓	✓	✓
نورياكى تاكاشينا عضو غير تنفيذى	✓	✓	✓	✓

✓	✓	✓	✓	معتز بن عبد العزيز المعشوق عضو غير تنفيذي
✓	✓	✓	✓	عبدالسلام بن مزروع المزروع عضو مستقل
✓	✓	✓	✓	سعود بن عبدالرحمن الأشقر عضو مستقل
✓	✓	أوكل (عبدالسلام المزروع)	✓	سليمان بن عبد العزيز الحصين عضو مستقل

عضوية أعضاء مجلس الإدارة في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى:

يبين الجدول التالي عضوية أعضاء مجلس الإدارة في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى خلال الفترة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر، 2013م:

المنصب	الشركة	الاسم
-	-	خالد بن قاسم البوعيين
رئيس مجلس إدارة	شركة سوميتومو كيميکال والشركات التابعة لها	هيروماسا يونيکورا
-	-	عبدالله بن صالح السويلم
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة سوميتومو كيميکال والشركات التابعة لها	أوسامو إشتوبى
عضو	شركة فوجي أویل	
-	-	نورياكى تاكشيتا
-	-	معتز بن عبد العزيز المعشوق
-	-	عبدالسلام بن مزروع المزروع
عضو مستقل	أس أویل كوربوريشن	
عضو	الأكاديمية العربية للبحوث والتعليم (الجامعة الأهلية – البحرين)	سعود بن عبدالرحمن الأشقر
عضو غير تنفيذى	الشركة العربية للألياف الصناعية (إين رشد)	سليمان بن عبد العزيز الحصين

ملكيّة أعضاء مجلس الإدارة وأسرهم لأسهم الشركة وأدوات الدين للفترة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر، 2013م:

الاسم	المنصب	بداية الفترة	نهاية الفترة	نسبة التغيير %	صافي التغير
		أسهم	أدوات دين		
خالد بن قاسم البوعيين *	رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذى)	62,000	---	---	---
هيروماسا يونيکورا **	نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذى)	---	---	---	---
عبدالله بن صالح السويلم *	رئيس الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين (عضو تنفيذى)	---	---	----	----
أوسامو إشتوبى **	(عضو غير تنفيذى)	---	---	---	---

---	---	---	---	---	---	(عضو غير تنفيذي)	نورياكى تاكاشيتا**
---	---	---	---	---	---	(عضو غير تنفيذي)	معتز بن عبدالعزيز المعشوق *
---	---	---	85,400	---	85,400	عضو مستقل	سعود عبد الرحمن الأشقر
---	---	---	1,000	---	1,000	عضو مستقل	سليمان عبد العزيز الحسين
---	---	---	1,000	---	1,000	عضو مستقل	عبدالسلام مزروع المزروع

* أودع الشركى المؤسس، أرامكو السعودية، 1000 سهماً لأهلية العضوية لمجلس الإدارة نيابة عن هذا العضو.

** أودع الشركى المؤسس، سوميترو كيميكال، 1000 سهماً لأهلية العضوية لمجلس الإدارة نيابة عن هذا العضو.

ملکیة الأسهم لأعضاء الإدارة التنفيذية وأدوات الدين للفترة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2013

الاسم	المنصب	بداية الفترة	نهاية الفترة	صافي التغير	نسبة التغير %
كبار التنفيذيين					
ساتوشى تاكازاوا	المدير المالي	---	---	---	---
ياسوهيكو كيتاورا*	نائب الرئيس الأعلى للتصنيع	---	---	---	---
عبد الله بن محمد القحطاني	نائب الرئيس للهندسة والإسناد	---	---	---	---
باتشى شيمورى	نائب الرئيس للتسيير	---	---	---	---
بسام بن أيوب البخاري	نائب الرئيس للعلاقات الصناعية، وسكرتير لجنة المكافآت والترشيحات والتعويضات	252	252	---	---
عمر بن حمدى علاء الدين	نائب الرئيس للصحة والسلامة والبيئة والأمن الصناعي	168	168	---	---
موظفين رئيسيين**					
إياد بن محمد عجاج	مدير شؤون الشركة	1,250	2,050	800	---
خالد بن ناصر النويصر***	المراجع العام وسكرتير لجنة المراجعة	6,054	6,054	---	---
غسان الشاولى	سكرتير مجلس الإدارة	---	---	---	---

* تسلم ياسوهيكو كيتاورا منصبه في 1 إبريل، 2013.

** الموظفين الرئيسيين: الموظفين اللذين لديهم إطلاع على معلومات جوهرية بالشركة نظرأً لطبيعة عملهم.

*** تسلم خالد النويصر منصبه في 1 أغسطس، 2013.

ملكيّة أعضاء الإداره التنفيذية العليا وأفراد أسرهم لأسهم الشركة وأدوات الدين ممن أنهوا خدماتهم خلال 2013م.
العمود "نهاية الفترة" يشير إلى آخر يوم عمل للعضو:

الاسم	المنصب	بداية الفترة	نهاية الفترة	صافي التغير	نسبة التغير %
		أسهم	أدوات دين	أسهم	أدوات دين
أنور بن جباره المضحكي *	المراجع العام، وسكرتير لجنة المراجعة	---	---	---	---
تداكي ماتسو **	نائب الرئيس الأعلى للتصنيع	---	---	---	---

* انتهت خدمات أنور المضحكي في 31 يوليو، 2013م.

** انتهت خدمات تداكي ماتسو في 4 مايو، 2013م.

مكافآت ومصروفات أعضاء مجلس الإداره:
يُبيّن الجدول التالي مكافآت ومصروفات أعضاء مجلس الإداره ورواتب كبار المدراء التنفيذيين:
(بآلاف الريالات)

البيان	أعضاء مجلس الإداره الإداره التنفيذية	أعضاء مجلس الإداره المستقلين	أعضاء مجلس الإداره غير التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارية التنفيذية	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي
الرواتب والأجر	1,274	-	-	-	6,173
البدلات والأرباح	-	63	-	-	-
المكافآت الدورية السنوية	-	-	-	-	-
الخطط التحفizية	-	-	-	-	-
تعويضات أو مزايا أخرى	-	* 413	-	-	-

* يتقى أعضاء مجلس الإداره المستقلين مكافأة سنوية قدرها 150,000 ريال سعودي نظير خدمتهم في مجلس الإداره.

لا يتلقى أعضاء مجلس الإداره التنفيذيين وغير التنفيذيين رواتب أو مكافآت عن عملهم في مجلس الإداره.

16. لجنة المراجعة:

تشرف لجنة المراجعة على الحسابات المالية وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية لأعمال الشركة، وتشمل مسؤوليتها إستعراض ومناقشة البيانات المالية السنوية والربع سنوية للشركة. وتشرف لجنة المراجعة الداخلية على مراجعة و إستعراض أعمال التدقيق بالشركة، كما تراجع فاعلية المراجع الخارجى والداخلى، ولديها السلطة في اختيار مراجع خارجي آخر، حيث أنها ترى من الضروري الوفاء بالتزاماتها للإشراف على الشؤون المالية للشركة. كذلك تضطلع لجنة المراجعة بمسؤولية إستعراض فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة والمحاسبة ونظم المعلومات والإدارة المالية والكافئات والقدرات في ظل الالتزام بالمعايير المحاسبية المقبولة.

يبين الجدول التالي تكوين لجنة المراجعة خلال الفترة الثانية لمجلس الإدارة بدءاً من 3 نوفمبر، 2012م، وحتى 2 نوفمبر، 2015م، بما في ذلك إسم العضو ومنصبه، وقد عقد أعضاء لجنة المراجعة 5 جلسات خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر، 2013م كالتالي:

الاسم	المنصب	الاجتماعات التي حضرها
سعود بن عبد الرحمن الأشقر	رئيس لجنة المراجعة	5
نورياكى تاكاشيتا	عضو	5
معتز بن عبد العزيز المعشوق	عضو	5
سليمان عبد العزيز الحصين	عضو	4 + إجتماع واحد أوكل عنه معتز المعشوق
خالد بن ناصر النويصر *	المراجع العام وسكرتير لجنة المراجعة (غير عضو)	2

* خالد النويصر تولى منصبه في 1 أغسطس، 2013م، وقد حضر المراجع العام وسكرتير لجنة المراجعة السابق 3 إجتماعات خلال الفترة من 1 يناير وحتى 30 يونيو، 2013م.

وبناءً على المراجعة الشاملة التي قامت بها لجنة المراجعة فإنها تقر أن الشركة تقوم بتطبيق نظام فعال للرقابة الداخلية، وأن جميع ممارساتها المالية تتم وفقاً لمبادئ المحاسبة المقبولة عموماً بالمملكة العربية السعودية.

17. لجنة المكافآت والترشيحات والتعويضات:

تحدد لجنة المكافآت والترشيحات والتعويضات والتي تدوم لمدة ثلاثة سنوات كيفية تقييم أداء مجلس الإدارة و تقوم باقتراح معايير موضوعية للأداء بموافقة المجلس. و من أهم واجبات هذه اللجنة ضمن أمور أخرى ما يلي:

- ترشيح أو توصية أعضاء مستقلين لمجلس الإدارة وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- التأكد من عدم ترشح أي شخص لعضوية مجلس الإدارة إذا كان قد أدين سابقاً في أي جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة.
- المراجعة السنوية وإستعراض الاحتياجات والكافاءات اللازم توافرها في الأعضاء المستقلين والوقت الذي يجب أن يُكرسه الأعضاء المستقلين لأعمال المجلس.
- التتحقق بشكل سنوي من إستقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تضارب في المصالح فيما لو كان أحد الأعضاء المستقلين لديه منصب أو عضوية في مجلس إدارة أي شركة أخرى.
- وضع سياسات وتوصيات واضحة لإدارة المجلس حول مكافآت الأعضاء أو كبار المسؤولين باستخدام معايير ترتبط بالأداء.

يبين الجدول التالي تكوين لجنة المكافآت والترشيحات والتعويضات خلال الفترة الثانية لمجلس الإدارة (من 3 نوفمبر 2012م وحتى 2 نوفمبر 2015م) بما في ذلك إسم العضو ومنصبه وعدد مرات الحضور خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر، 2013م:

الاسم	المنصب	عدد مرات الحضور
معتز بن عبد العزيز المعشوق	رئيس اللجنة	4
سعود بن عبد الرحمن الأشقر	عضو	4

4	عضو	نورياكى تاكشيتا
4	عضو	عبدالسلام بن مزروع المزروع
4	نائب الرئيس للعلاقات الصناعية، وسكرتير اللجنة (غير عضو)	بسام بن أيوب البخاري

18. لجنة التسويق:

في يوليو 2013م، وافق مجلس إدارة بتروأبغ على تشكيل لجنة التسويق والتي ترشد وتوجه الشركة في تسويق منتجاتها وعلاقتها بمسوقيها. تشمل مهام هذه اللجنة التالي:

- مراقبة أداء المُسَوِّقين.
- مراجعة وتقديم توصيات بشأن فعالية إستراتيجيات المسوقيين طويلة المدى وقصيرة المدى في تسويق المنتجات.
- مراجعة أنشطة المسوقيين وتقديم توصيات لتعظيم الإيرادات على المدى الطويل.
- مراقبة أنشطة المسوقيين من حيث الإمتثال لقواعد حوكمة الشركات المعمول بها و الإتفاقيات المعتمدة في تسويق المنتجات.
- مراقبة أنشطة المسوقيين من حيث الإمتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في تسويق المنتجات.

يبين الجدول التالي تكوين لجنة التسويق، وقد عقدت اللجنة إجتماعين خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر، 2013م:

الاسم	المنصب	عدد مرات الحضور
عبدالسلام بن مزروع المزروع	رئيس اللجنة	2
سعود بن عبد الرحمن الأشقر	عضو	2
نورياكى تاكشيتا	عضو	2
تاكاشى شيمورى	نائب الرئيس للتسويق وسكرتير اللجنة (غير عضو)	2

19. الموارد البشرية:

بلغ إجمالي عدد موظفي شركة بتروأبغ 2,507 موظفاً بنهاية ديسمبر 2013م، منهم 2,135 موظفاً مباشراً، 68 موظفاً معاراً من شركة أرامكو السعودية، 74 موظفاً معاراً من شركة سوميتومو كيميکال، وذلك بنسبة سعودية بلغت 87 %. واستمرت الشركة في جهودها الحثيثة لتوظيف وتطوير الأيدي العاملة السعودية الماهرة. وتستمر الشركة بتنفيذ برامج تدريبية داخل وخارج الشركة والمملكة وذلك بالتنسيق مع معاهد متخصصة في مجالات الصيانة والتشغيل الخاصة بالمعامل. وتولي الشركة اهتماماً خاصاً بالتأهيل الوظيفي وخصوصاً للمشغلين والفنين، ولهذا الغرض تم وضع برنامج متكامل لتلبية متطلبات التأهيل الوظيفي، وكجزء من هذا الجهد تعافت الشركة مع المعهد التقني السعودي لخدمات البترول لتطوير وتنفيذ برنامج تدريب اللغة الإنجليزية داخل الشركة للموظفين المهنيين وغير المهنيين، وتركز بتروأبغ أيضاً على التدريب المتعلق بالسلامة والتدريب لتطوير الكفاءات والقيادات، وتعافت مع معاهد متخصصة لقيام بذلك.

و كجزء من جهود الشركة لتأهيل الأيدي العاملة الوطنية تم تطوير ثلاثة برامج تدريبية: برنامج خريجي الثانوية العامة لغير الموظفين، برنامج التطوير المهني، برنامج خريجي الجامعات الجدد، وبرنامج مواصلة الدرجات الجامعية لغير الموظفين. هناك حالياً 383 متدرباً مسجلين في برنامج خريجي الثانوية لغير الموظفين، ويتوقع أن يصل العدد إلى 600 متدرب خلال عام 2014م. وتهدف الشركة جهودها لاستقطاب المئات من السعوديين للانضمام إلى برنامج خريجي الجامعات الجدد والذي يوفر لهم الخبرة على رأس العمل في الشركة ويوهلهم للحصول على وظائف هندسية ومهنية في الشركة، ومن المتوقع أن يشمل هذا البرنامج 200 مشارك خلال عام 2014م.

20. البرامج التحفيزية للموظفين:

- برنامج تملك الأسهم التحفيزي للموظفين:

أقر مجلس إدارة شركة بترورابع العمل ببرنامج تحفيزي لتملك جزء من أسهم الشركة للموظفين وذلك بطرح 800 سهم للموظفين المستحقين كمكافأة للذين يقضون منهم مدة خدمة متواصلة بالشركة تزيد عن خمس سنوات. ولتنفيذ هذا البرنامج قامت الشركة بالتنسيق مع أحد البنوك التجارية لشراء عدد 1.5 مليون سهم خلال فترة الطرح الأولى بقيمة 21 ريال للسهم الواحد، وتدار هذه الأسهم من قبل الرياض كابيتال (الرياض المالية) بموجب صناديق الاستثمار المشترك المفتوح التي تحفظ بهذه الأسهم على سبيل الأمانة لصالح العاملين المؤهلين كجزء من إتفاقية الخدمة الإدارية. هذا وقامت شركة بترورابع بتسجيل الالتزام من خلال مخصص بواسطة إطفاء إجمالي التكفة لأسهم برنامج التملك على أساس القسط الثابت على فترة خمس سنوات.

وحتى نهاية عام 2013م انضم ما مجموعه 1,819 موظفاً إلى برنامج تملك الأسهم، وأكمل ما مجموعه 664 موظفاً فترة الاستحقاق، ونقلت الشركة الأسهم إلى محفظتهم الاستثمارية.

- برنامج تملك الوحدات السكنية التحفيزي للموظفين:

أقر مجلس إدارة شركة بترورابع العمل ببرنامج تحفيزي لتملك الوحدات السكنية لموظفي الشركة السعوديين من الجنسين. و يهدف برنامج تملك الوحدات السكنية إلى توفير الإستقرار للموظفين و المعيشة قرب مرافق الشركة بما ينعكس إيجاباً على أدائهم و استمرار عملهم بالشركة، حيث يتمكن المستفيدين من هذا البرنامج من تملك أو بناء وحدة سكنية لأسرة واحدة. وقد أعتمد مجلس الإدارة 150 قرض سكني لعام 2013م.

وحتى نهاية عام 2013م انضم 135 موظفاً للبرنامج، وهناك 15 موظفاً قيد الانضمام له.

- قرض شراء الأرض: تقدم الشركة مبلغ وقدره 200,000 ريال سعودي كقرض لشراء الأرض ضمن هذا البرنامج، ويعتبر هذا المبلغ قرض شخصي، وكل ما على الموظف هو أن يسدد هذا القرض أو قيمة تناسبية إذا ترك العمل بالشركة قبل إكمال 5 سنوات خدمة متواصلة وذلك من تاريخ إسلام القرض.

- مساهمة الموظفين في خطة الإدخار:** تقدم الشركة الفرصة للموظفين للمشاركة في برنامج خطة الإدخار حيث يشارك الموظف بنسبة لا تتجاوز 10% من راتبه الأساسي، وبعدها تقوم الشركة بمكافأة الموظف بنسبة 10% عن كل سنة خدمة متواصلة ولغاية 100% من مشاركته الشهيرية بدءاً من السنة العاشرة للخدمة المتواصلة.

بنهاية 31 ديسمبر، 2013م بلغ الرصيد لهذه البرامج المذكورة آنفاً على النحو التالي:

الوصف	(بألف الريالات السعودية)
برنامِج تملك الأسهم التحفيزي للموظفين	18,866
برنامِج تملك الوحدات السكنية التحفيزي للموظفين (مخصص 10%)	8,934
قرض شراء الأرض	39,462
مساهمة الموظفين في خطة الإدخار	16,367

21. السلامة و الصحة و حماية البيئة:

تمشيا مع أنظمة الصحة والبيئة المعمول بها، تم رصد نوعية الهواء المحيط بشكل مستمر من قبل محطتين لمراقبة نوعية الهواء (الثابتة والمنتقلة) وأجري اختبار نقطة مصدر الإنبعاثات مرتين في عام 2013م. وتم رصد تصريف المياه والمياه الجوفية بشكل دوري والإبلاغ عنها وفقاً للمتطلبات القانونية المحلية والدولية. وأجريت دراسة ومسح للبيئة البحرية سنوياً لمعالجة التلوّع البيولوجي، ونوعية المياه والتراكم الأحيائي من قبل طرف ثالث معتمد، ولم يتم الإبلاغ عن أي آثار سلبية بيئية ناجمة عن أنشطة و عمليات بترو رابغ.

وتمت تقييمات لبرامج الصحة المهنية والصحة البيئية لحماية صحة وسلامة الموظفين والمجتمع. وتم التقليل من تراكم النفايات من خلال تنفيذ مفهوم يقوم على 4 مبادئ لحفظ الموارد: التقليل من النفايات، وإعادة الإستخدام، والإسترجاع، والتدوير) وذلك بهدف حماية البيئة و الإستفادة المادية.

أكملت شركة بترو رابغ بنجاح عملية مراجعة وتدقيق أجريتا خلال شهر أبريل وأكتوبر 2013م، من قبل هيئة إصدار الشهادات النرويجية، ديت نورسك فيريتاس، وحافظت على امتثال واستيفاء أنظمتها الإدارية المتكاملة للسنة الثالثة على التوالي لمتطلبات الحصول على شهادات الجودة في ثلاثة مجالات هي: نظم إدارة الجودة (إيزو 2008: 9001)، نظم الإدارة البيئية (إيزو 2004: 14001)، ونظم إدارة السلامة والصحة المهنية (OHSAS 2007: 18001). وقد ساعدت الأنظمة الإدارية المتكاملة بترو رابغ على تحسين أدائها في مجال الجودة والسلامة والصحة والبيئة، ودعمت مبادرة "الرعاية المسؤولة" وتطبيق مبدأ "ممارسات التصنيع الجيدة" لامتثال للائحة المفوضية الأوروبية الخاصة بسلامة المنتجات، 2006/2023، على منتجات بترو رابغ التي من شأنها التداخل مع المواد الغذائية. إضافة لذلك، قام فريق من الأنظمة الإدارية المتكاملة وبالتعاون مع فريق من تقنية المعلومات بتطوير وإطلاق نظاماً إلكترونياً للتدقيق الإداري من خلال نظام ad SAP وذلك لإجراء المراجعة والتدقيق الداخلي والخارجي لأنظمة الإدارة.

اعتمدت بترورابع مبادرة الرعاية المسئولة التي يتبناها الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيتكا) وهي مبادرة لتحسين الأداء الشامل للصناعات الكيماوية من حيث الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة. وقد قام مؤخرًا الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين للشركة بالتوقيع على إعلان الرؤساء التنفيذيين في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات والذي يدعم نظام الاستدامة وتقييم الجودة الخليجي، ولضمان الامتثال للمخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة ومعالجتها بطريقة إستباقية ومستدامة قامت بترورابع بوضع العمليات والأساليب والممارسات ضمن إطار نظام إدارة الرعاية المسئولة.

برنامج بتروسيف:

تعاقدت بترورابع مع إستشاري السلامة "شركة دوبونت للحلول المستدامة" لإطلاق برنامج بتروسيف وذلك على مدى ثلاثة سنوات. بتروسيف هو برنامج شامل يهدف إلى رفع كفاءة أداء السلامة فيما يتعلق بالموظفين والعمليات إلى مستويات عالمية من خلال تحسين وتطوير المهارات القيادية، رفع كفاءة نظام إدارة سلامة العمليات وثقافة السلامة، وتقليص معدلات الحوادث والأعطال فيما يخص سلامة العمليات.

ومنذ إطلاقه، حدد برنامج بتروسيف مبادئ وأسسًا جديدة للسلامة لتوجيه إدارة بترورابع وإرشادها في إتخاذ القرارات الإدارية، وقد تلقى جميع أعضاء القيادة التنفيذية في الشركة التدريب لتطوير كفاءاتهم في مجال السلامة، وتم أيضًا تدريب 500 موظف، وهناك 300 موظفًا تم تدريبيهم من قبل مدربي بترورابع. إن التحول من خلال برنامج بتروسيف للوصول إلى ثقافة سلامة موحدة لبترورابع سوف يقلل من الحوادث والأعطال والإغلاقات غير المتوقعة لمجمع الشركة، ويسهم في زيادة الكفاءة والإنتاجية والربحية.

22. المسؤولية الاجتماعية:

تقوم بترورابع بشكل مستمر بالنشاطات والمبادرات التالية وذلك من قبيل المسؤولية الاجتماعية للشركة:

- تم تنظيم وتنفيذ حملة التوعية البيئية غير المسبوقة "على الأرض وتحت البحر" في فبراير، 2013م وذلك لرفع درجة الوعي البيئي والصحة العامة بين النساء، وجاءت تلك الحملة كجزء من مبادرة "نحو خليج أنظف" التي نظمتها دول مجلس التعاون الخليجي والإتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات.

لقد كانت حملة "على الأرض وتحت البحر" مبادرة مميزة إلتّحق خلالها المشاركون بغضائين محترفين وخبراء التخلص من النفايات في شاطئ منطقة رابع، ليس فقط لتنظيف النفايات والمخلفات والحفاظ على بيئه نظيفة وصحية لأفراد المجتمع فحسب، بل تعدى الأمر ذلك إلى جمع النفايات وفرزها وتحليلها من قبل خبراء متخصصين وذلك لتقديم المعلومات حول أنواع النفايات التي يلقاها الناس، وتم نشر المعلومات التي توصلوا إليها لتعزيز الوعي العام بأهمية الحفاظ على البيئة.

- برنامج بترورابع للزيارات التعليمية والإجتماعية هو برنامج مستمر ومفتوح للمدارس وطلبة الجامعات والمجاوريين، ويسهم هذا البرنامج في مبادرة بترورابع، "الرعاية المسئولة"، في إطار التوعية المجتمعية

وسلوك الإستجابة لحالات الطوارئ، وقد أتاح الفرصة لبترورابغ لاستقبال طلاب من مستويات تعليمية متعددة (جامعة الملك عبد الله للعلوم والتكنولوجيا، كلية ينبع الصناعية، المدارس الإبتدائية في رابغ، الخ).

- ضمن البرنامج الرمضاني لبترورابغ تم توزيع 3000 وجبة إفطار من قبل متطوعين من الشركة خلال شهر رمضان للعائلات المحتاجة في منطقة رابغ والحي السكني.

توفير مياه الري للحدائق حيث تم بناء شبكة ضغط منخفض لتوفير ما مُعدله 350 متر مكعب من الماء يومياً للمجتمع المحلي في مدينة رابغ، وساهم هذا المشروع بشكل كبير في تحسين وزيادة توفر المياه خلال الفترات التي يزداد فيها الطلب على المياه خلال العام.

- برنامج الشهادة الجامعية لغير الموظفين: تقدم بترورابغ 4 بعثات دراسية كل عام للطلبة من منطقة رابغ وذلك لمواصلة دراستهم والحصول على الشهادة الجامعية، ومع نهاية عام 2013م بلغ عدد المستفيدين من هذا البرنامج 16 طالباً.

برامج بترورابغ للتدريب الصيفي: منذ عام 2008م دأبت الشركة على تقديم برنامج تدريب صيفي لمدة 6 أسابيع إلى 24 طالب من المدارس الثانوية برابغ وأبناء موظفي الشركة، وينطوي البرنامج اللغة الإنجليزية ومهارات الحاسوب وأمور تتعلق بالسلامة، وقد بلغ عدد المستفيدين من هذا البرنامج 260 طالباً.

23. التواصل مع المساهمين:

تولي بترورابغ إهتماماً خاصاً بمساهميها بتطبيق كافة التدابير الممكنة طبقاً للوائح الإفصاح والشفافية والقواعد الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA)، بالإضافة إلى السياسات والإجراءات الداخلية في الشركة والتي تمتثل أيضاً لقواعد الإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية.

توفر بترورابغ المعلومات للمساهمين من خلال:

- موقع السوق المالية السعودية "تداول".
- موقع الشركة على شبكة الإنترنت www.petrorabigh.com
- الهاتف المجاني لاستفسارات المساهمين وهو: 800-440-9000 .

كما توفر الشركة معلومات شاملة عن أنشطتها وعملياتها في البيانات المالية والتقارير ربع السنوية والسنوية. وعلاوة على ذلك، فإن الشركة حريصة على التواصل مع المساهمين والإجابة عن أسئلتهم وإستفساراتهم وتزويدهم بكل المعلومات المطلوبة في الوقت المناسب وضمن لوائح الإفصاح والشفافية والقواعد الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA).

24. الإمتثال للائحة حوكمة الشركات:

تلزム الشركة بتطبيق كافة معايير أنظمة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، إضافة إلى نظام حوكمة الشركات الخاص بالشركة والذي تم إعتماده من قبل مجلس الإدارة في 7 مايو، 2013م.

تمتثل الشركة لكافة معايير أنظمة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

25. إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يأتي:

- لا توجد أي أعمال أو عقود بتروراينغ طرفا فيها، ولعضو مجلس إدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص له علاقة بهم مصلحة فيها أو كانت له مصلحة فيها.
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح وطبقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ويتم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ليس هناك أي ترتيبات أو إتفاقيات يتنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

و صلي الله على سيدنا محمد وعلى آله و صحبه أجمعين،،،