

تقرير مجلس إدارة
شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
إلى الجمعية العامة

عن أداء وأنشطة الشركة
للعام المالي (2014م)

المحتويات

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة.

ثانياً: تقرير مجلس الإدارة.

1. التكوين والنشاط
2. التشغيل والإنتاج
3. التسويق والمبيعات
4. الخطط والتوقعات المستقبلية والمخاطر
5. الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
6. التوزيع الجغرافي للإيرادات
7. الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
8. الإيضاحات لأي اختلاف عن المعايير المحاسبية السعودية.
9. قائمة الشركات التابعة
10. تفاصيل الأسهم وأدوات الدين للشركة وشركاتها التابعة
11. سياسة توزيع الأرباح
12. التغير في ملكية الأسهم
13. المعلومات المتعلقة بقروض الشركة
14. وصف لأنشطة أدوات الدين
15. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
16. اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور
17. وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف ذات علاقة.
18. مصالح أعضاء مجلس الإدارة
19. مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
20. التنازلات عن الرواتب والتعويضات
21. التنازل عن الأرباح
22. المدفوعات النظامية المستحقة
23. المخصصات لمصلحة موظفي الشركة
24. إقرارات مجلس الإدارة
25. تقرير مراجع الحسابات والقوائم المالية
26. لجان مجلس الإدارة واختصاصاتها
27. الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة
28. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية
29. التواصل مع المساهمين والمستثمرين.
30. حوكمة الشركات
31. حماية البيئة والصحة والسلامة
32. استثمار الموارد البشرية
33. الجودة الشاملة
34. المسؤولية الاجتماعية
35. الالتزام بالاعتمادية والاستدامة
36. الكلمة الختامية

ثالثاً: تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية.

أعضاء مجلس الإدارة

الرئيس:

المهندس / محمد بن حمد الماضي

الأعضاء

الأستاذ / محمد بن حمود العوهلي
المهندس/ ناصر بن أحمد السيار
الأستاذ / سليمان بن محمد الخليفة
المهندس/ خالد بن عبدالعزيز المانع
الأستاذ / عبدالعزيز بن هبدان الهبدان
الدكتور / وليد بن محمد العيسى

رئيس الشركة

المهندس / عبدالله بن علي البكر

تقرير مجلس الإدارة

السادة الكرام مساهمي شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو).

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس الإدارة أن يقدم لكم تقريره حول أداء وإنجازات الشركة، ومركزها المالي طبقاً لما ورد في حساباتها الختامية عن الفترة المنتهية في 2014/12/31م، وذلك على النحو التالي:

أولاً: التكوين والنشاط

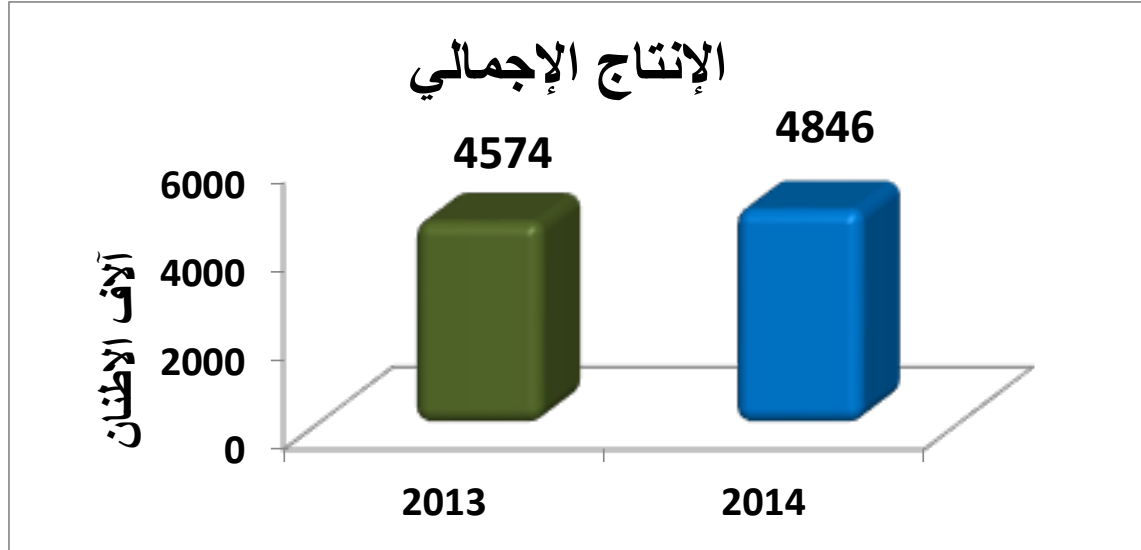
شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو): هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/13 المؤرخ في 11 جمادى الأولى 1385هـ، وتم تسجيلها في مدينة الدمام بالسجل التجاري رقم 2050001841 وتاريخ 1 ذو الحجة 1385هـ، الموافق 24 مارس 1966م، وتم لاحقاً نقل المركز الرئيس للشركة إلى مدينة الجبيل الصناعية، حيث سجلت بالسجل التجاري رقم 2055002359 وتاريخ 29 شوال 1411هـ، الموافق 14 مايو 1991م. ويتمثل نشاط (سافكو) الرئيس في تصنيع وتسويق الأسمدة الكيماوية (اليوريا والأمونيا). تمتلك شركة (سافكو) (50%) من رأسمال الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بتاريخ 1405/07/20هـ، الموافق 1985/04/10م، ويقع مركز عملياتها الرئيس في مدينة الجبيل الصناعية بالمملكة العربية السعودية، ويتمثل نشاطها الرئيس في تصنيع وتسويق الأسمدة الكيماوية بجميع أنواعها.

كما تمتلك (سافكو) (3.87%) من رأسمال الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)، و (1.69%) من رأسمال شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب).

ثانياً: التشغيل والإنتاج

بلغ الإنتاج الفعلي الإجمالي للعام 2014م (4.846) ألف طن متري مقارنة بـ (4.574) ألف طن متري للعام 2013م: بارتفاع قدره (6%).

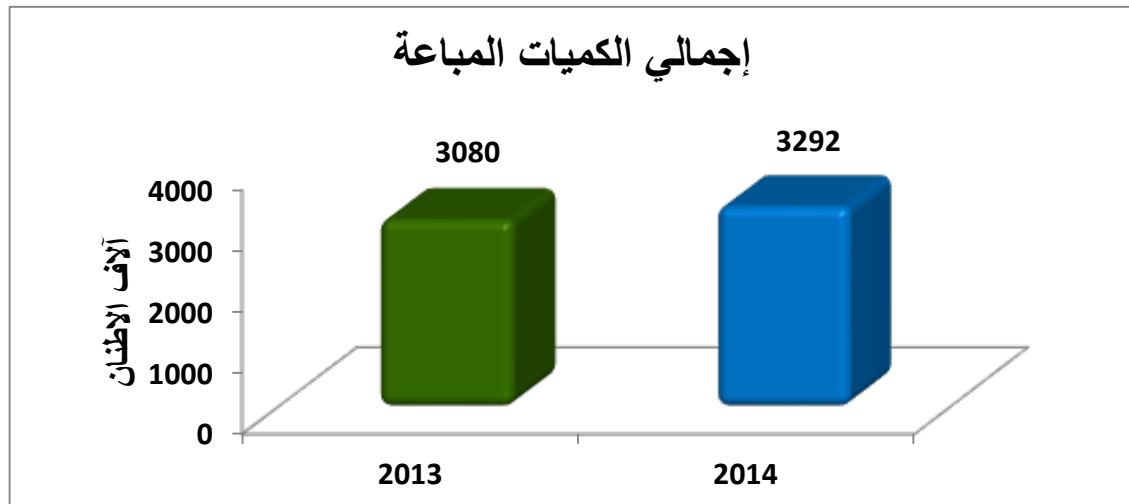
ويوضح الرسم البياني التالي الكميات المنتجة خلال العام 2014م مقارنة بإنتاج العام 2013م:



ثالثاً: التسويق والمبيعات

تمكنت الشركة من تسويق كافة المنتجات المخصصة للبيع، واستخدام الباقي ككفيم لإنتاج مادة اليوريا، حيث بلغ إجمالي الكميات المباعة خلال العام 2014م (3.292) ألف طن متري، مقارنة بـ (3.080) ألف طن متري عام 2013م، أي بارتفاع بلغ (7%).

ويوضح الرسم البياني التالي الكميات المباعة خلال العام المالي 2014م، مقارنة بمبيعات العام 2013م:



رابعاً: الخطط والتوقعات المستقبلية والمخاطر

تهدف الشركة إلى تنمية حقوق مساهميها، من خلال الاستغلال الأمثل لمواردها البشرية والمالية، وقد قامت بإنشاء مصنع جديد في مجمع الشركة في الجبيل الصناعية (سافكو 5) لإنتاج مادة اليوريا بطاقة سنوية تقدر بمليون ومائة ألف طن متري. كما أعلن على موقع السوق المالية (تداول) بأنه تم اكتمال الأعمال الإنشائية والميكانيكية

المتعلقة بتشغيل المصنع لإنتاج مادة اليوريا بتاريخ 2014/12/25م، وبدء التشغيل التجريبي لمرافق الإنتاج، حيث يتوقع أن يستغرق مدة ثلاثة أشهر، ومن ثم يتم استلام المشروع وإعلان التشغيل التجاري مباشرة. أما بخصوص المخاطر والتوقعات المستقبلية فإن شركة (سافكو) بوصفها إحدى الشركات البتروكيماوية؛ فإن منتجاتها معرضة لتقلبات الأسعار في الأسواق العالمية، لذا تعمل إدارة الشركة على تقليل هذه التأثيرات من خلال زيادة الكميات المنتجة، وبالتالي زيادة الكميات المباعة بفتح منافذ تسويق جديدة. وقد شهد العام 2014م، انخفاض في الأسعار العالمية لبعض منتجات الأسمدة، وبناءً على توقعات الدوائر الاقتصادية العالمية لحجم الطلب والعرض المتوقع لمنتجات الشركة؛ فإنه من المتوقع أن تنخفض معدلات الأسعار خلال العام 2015م، مقارنة بالعام 2014م.

تتعرض الشركات الصناعية لبعض التوقفات غير المجدولة، وقد عملت (سافكو) للحد من حدوث تلك التوقفات، والتقليل من مخاطرها بتطبيق مشروع الاعتمادية الشاملة لمصانع الشركة، وذلك للكشف عن الأعطال المحتملة قبل حدوثها، ومن ثم اتخاذ الإجراءات المناسبة لتفاديها، أو الحد من تأثيرها، إلى جانب قيام الشركة بالتأمين على جميع أصولها وأعمالها لتعويض الخسائر والأضرار نتيجة للحوادث غير المتوقعة.

وتنوه (سافكو) مساهمها بأنه حسب خطتها لعام 2015م؛ ستكون هناك توقفات مجدولة لمصانعها لتنفيذ أعمال الصيانة لمصنعي الأمونيا واليوريا بـ (سافكو 3) لمدة 20 يوماً لكل مصنع، ولمصنعي (سافكو 4) الأمونيا واليوريا مدة 40 يوماً لكل مصنع، وكذلك لمصنع (سافكو 5) اليوريا مدة 30 يوماً، لغرض التأكد من سلامة المعدات قبل انتهاء الضمان مع المقاول، كما وسيتم تنفيذ أعمال الصيانة الدورية لشركة ابن البيطار (تملك فيها سافكو 50%) لمصنع الأمونيا لمدة 6 أيام.

إن (سافكو) و(ابن البيطار) - شركة تابعة - تحصل على اللقيم بأسعار تنافسية كما هي سائر الشركات البتروكيماوية السعودية وأي تغيير يحصل في سعر اللقيم سوف يؤثر على ربحية الشركة.

خامساً: الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

تمكنت الشركة من تحقيق أرباح خلال العام 2014م بلغت (3.174) مليون ريال بعد حسم الزكاة الشرعية، مقارنة بـ (3.160) مليون ريال حققها العام 2013م بارتفاع (0.4%).

ويعود السبب الرئيس إلى ارتفاع الكميات المباعة لمنتجات الشركة، وفي المقابل انخفضت أسعار البيع لليوريا، وانخفض نصيب الشركة من أرباح الشركة الزميلة (ابن البيطار) ما قلل أثر الارتفاع.

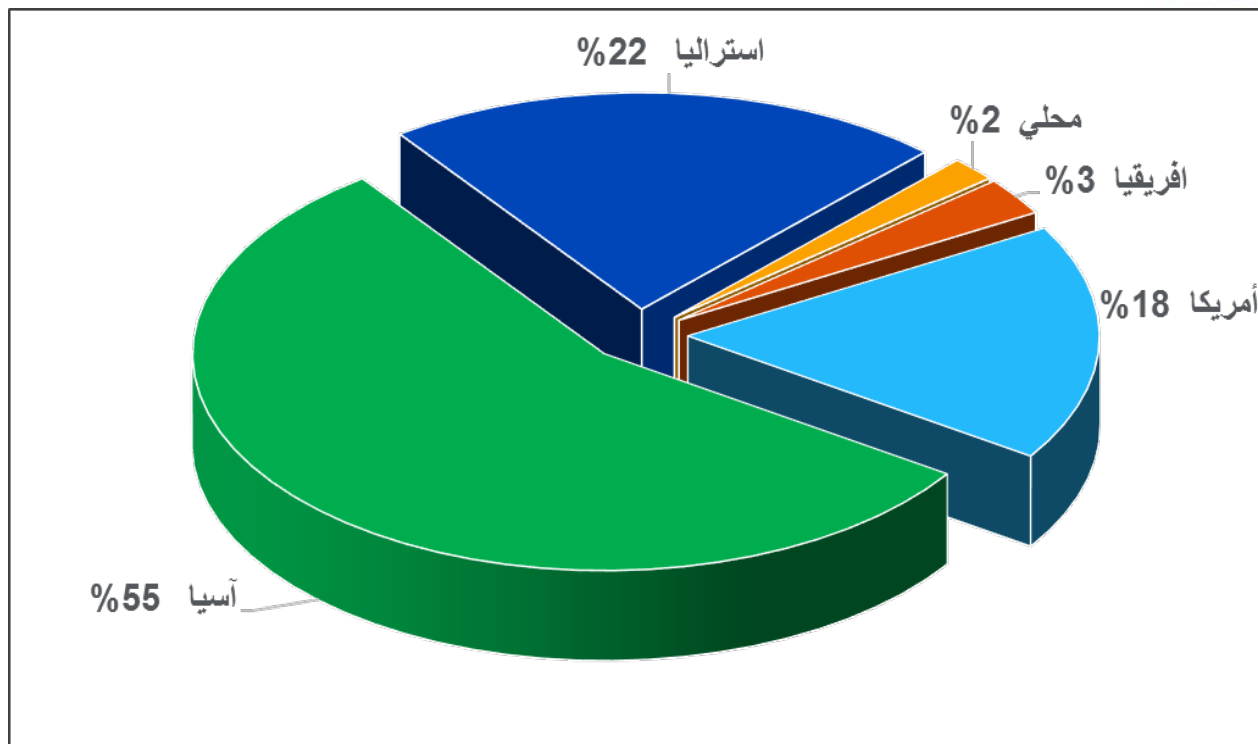
الجدول التالي يوضح التغير في أصول وصافي خصوم الشركة، وحقوق مساهمها، والمبيعات، والأرباح خلال السنوات الخمس الأخيرة.

(ملايين الريالات السعودية)

2010	2011	2012	2013	2014	الأصول والخصوم وحقوق المساهمين
3637	4727	5092	3368	2781	إجمالي الموجودات المتداولة
3243	3195	3500	4320	4793	ممتلكات وألات ومعدات
1498	1423	1440	1772	1351	موجودات أخرى
630	580	693	688	510	إجمالي المطلوبات المتداولة
160	40	-	-	-	قروض طويلة الأجل
455	515	482	503	553	مطلوبات أخرى
7134	8210	8857	8269	7862	إجمالي حقوق المساهمين
2010	2011	2012	2013	2014	قائمة الدخل
3789	5051	4981	4240	4456	المبيعات
1099	1286	1372	1362	1402	تكلفة المبيعات
68	91	87	81	97	المصاريف الإدارية والعمومية
2622	3674	3522	2797	2957	الأرباح التشغيلية
65	123	139	79	84	صافي الإيرادات الأخرى
302	-	-	-		دخل العمليات المتوقفة (مصنع الدمام) "إيراد 2010م من بيع أرض المصنع"
307	391	312	364	213	إيرادات من شركات زميلة
61	78	107	80	80	الزكاة
3235	4110	3866	3160	3174	صافي الربح

سادساً: التوزيع الجغرافي للإيرادات

يبين الرسم البياني التالي نسب التوزيع الجغرافي للإيرادات خلال العام 2014م:



سابعا: الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

البند	ملايين الريالات		التغيرات + أو (-)	نسبة التغير
	2013	2014		
المبيعات	4.240	4.456	216	5%
تكلفة المبيعات	1.362	1.402	40	3%
الربح التشغيلي	2.797	2.957	160	6%

ثامناً: الإيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2014م، وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تاسعاً: قائمة الشركات التابعة

الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار) نسبة الملكية (50%) من رأس المال، وأن رأس مال الشركة يبلغ (494,700,000) ريال سعودي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بتاريخ 1405/07/20هـ، الموافق 1985/04/10م، ويقع مركز عملياتها الرئيس في مدينة الجبيل الصناعية بالمملكة العربية السعودية، ويتمثل نشاطها الرئيس في تصنيع وتسويق الأسمدة الكيماوية بجميع أنواعها.

عاشراً: تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة وشركاتها التابعة

تفاصيل الأسهم للشركة وشركاتها التابعة:

اسم الشركة	عدد الأسهم	نوع الشركة
شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	333,333,333	مساهمة مدرجة

تفاصيل أدوات الدين للشركة وشركاتها التابعة:

لم تصدر الشركة أو أي من شركاتها التابعة أي أدوات دين (صكوك او سندات) خلال العام 2014م.

الحادي عشر: سياسة توزيعات الأرباح

إن الموافقة على توزيع الأرباح هو من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة، وذلك بناءً على توصية مجلس الإدارة. ويعتمد المجلس عند اقتراحه توزيعات الأرباح النقدية السنوية ومقدارها على سياسة الشركة بهذا الشأن، التي تستند على ربحية الشركة لنفس العام، والأرباح المحتجزة عن الفترات السابقة على شكل احتياطات، وكذلك السيولة المتوفرة لديها، مع مراعاة المواد الواردة في النظام الأساسي للشركة، وأنظمة الجهات ذات الاختصاص، مع الأخذ بعين الاعتبار الإجراءات والسياسات، التي تحكم عملية التوزيع، وذلك على النحو التالي:

1. المادة (47) من نظام الشركة الأساسي، أن لا تقل نسبة التوزيع عن (5%) من رأس المال المدفوع.
2. المادة (46) من نظام الشركة الأساسي، تستطيع الشركة استخدام الاحتياطي النظامي إذا تجاوز النصف، أو الاحتياطات الأخرى، والأرباح المحتجزة في توزيع أرباح نقدية في السنوات، التي لا تحقق فيها أرباحاً صافية تكفي لتوزيع النصيب المقرر لهم بموجب نظام الشركة الأساسي.
3. القيود الواردة في الأنظمة المعمول بها، واللوائح الداخلية، والاتفاقيات المبرمة مع حملة السندات، والدائنين، وغيرها من الجهات المقرضة، والأمور الأخرى، التي يراها مجلس إدارة الشركة ذات أهمية عند إعلان توزيع الأرباح.
4. التدفقات النقدية المتوقعة للشركة، بما يتماشى مع متطلبات خطط النمو والتوسعات المستقبلية، والتحقق من إيجاد التوازن بين الأفضلية في توفير الأموال اللازمة لذلك التوسع بالاعتماد على مصادر التمويل الذاتي أو اللجوء إلى الاقتراض.
5. العمل على إحداث نوع من التوازن بين تلبية رغبات بعض المساهمين في الحصول على توزيعات أرباح نقدية حالية مرتفعة ورغبة المستثمرين في تعزيز المركز المالي للشركة، من أجل ضمان نمو الشركة وتنمية حقوق المساهمين على المدى البعيد، من خلال إعادة توظيف جزء من العوائد في الاستثمار.

وقد أوصى مجلس الإدارة الجمعية العامة العادية بتوزيع أرباح على المساهمين عن العام 2014م، بواقع (7) ريال عن كل سهم، وقد تم صرف (4) ريالات للسهم عن النصف الأول من العام، وسيتم صرف (3) ريالات عن كل سهم للنصف الثاني لعام 2014م بعد موافقة الجمعية العامة القادمة بتاريخ 2015/04/06م وسيكون الصرف في 2015/04/16م.

الثاني عشر: التغير في ملكية الأسهم

- أشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين: وصف لأي مصلحة في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وأزواجهم، وأولادهم القُصّر) قاموا بالإبلاغ عنها بموجب المادة (45) من قواعد التسجيل والإدراج. لم يقم أي من المساهمين بتبليغ الشركة عن الحقوق أو التغير في الحقوق خلال السنة الأخيرة.

• أعضاء مجلس الإدارة:

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة، وأزواجهم، وأولادهم القُصّر في أسهم أو أدوات دين الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة

نسبة التغير	صافي التغير	نهاية العام			بداية العام			الاسم
		نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	محمد بن حمد محمد الماضي
0.0	0.0	%0.2	0.0	700000	%0.2	0.0	700000	محمد بن حمود سليمان العوهلي
0.0	0.0	%0.02	0.0	80000	%0.02	0.0	80000	ناصر بن أحمد عبدالله السيارى
%108	13000	%0.01	0.0	25000	0.0	0.0	12000	سليمان بن محمد الخليفي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	خالد بن عبدالعزيز المانع
%18	1167	0.0	0.0	7500	0.0	0.0	6333	عبدالعزیز بن هبدان الهبدان ممثل المؤسسة العامة للتأمينات

								الاجتماعية.
0.0	2000	0.0	0.0	2000	0.0	0.0	0.0	وليد بن محمد العيسى (أسهم العضوية)
0.0	0.0	%17	0.0	57007262	%17	0.0	57007262	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية الذي يمثلها في عضوية مجلس الإدارة عبدالعزیز بن هبدان الهبدان

• كبار التنفيذيين:

وصف لأي مصلحة تعود لكبار التنفيذيين وأزواجهم، وأولادهم القُصّر) في أسهم أو أدوات دين الشركة.

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام			الاسم
		نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	عبدالله بن علي البكر
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	محمد بن مانع الخالدي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أحمد بن صغير الغامدي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	عبدالجليل بن حسن العلوان
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	عبدالله بن خالد الحمالي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	عبدالله بن أحمد بن محمد الغامدي

الثالث عشر: المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

لا توجد قروض قائمة على الشركة من بداية العام 2014م.

الرابع عشر: وصف لأنشطة أدوات الدين:

ليست هناك أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو أية حقوق خيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها، أو منحتها الشركة خلال السنة المالية. كذلك ليست هناك أية حقوق تحويل، أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو حقوق خيار أو شهادات حقوق مشابهة أصدرتها، أو منحتها الشركة خلال السنة المالية. وأيضاً ليس هناك أي استرداد، أو شراء، أو إلغاء من جانب الشركة لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.

الخامس عشر: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

تنص المادة (21) من النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من سبعة أعضاء تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث سنوات، ويتكون مجلس الإدارة من:

أسماء الشركات المساهمة المشارك في عضوية مجالس إدارتها	التصنيف			أسم العضو للدورة الحالية خلال الفترة من 2014/03/23م الى 2017/03/22م
	مستقل	غير تنفيذي	تنفيذي	
• الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)		✓		المهندس / محمد بن حمد الماضي
لا توجد	✓			الأستاذ / محمد بن حمود العوهلي
لا توجد		✓		المهندس/ ناصر بن أحمد السيارى
شركة اليمامة للجرانيت والرخام	✓			الأستاذ / سليمان بن محمد الخليفي
لا توجد		✓		المهندس/ خالد بن عبدالعزيز المانع
السعودي الفرنسي المالية مجلس إدارة شركة (سابك) شركة الاتصالات السعودية		✓		الأستاذ / عبدالعزيز بن هبدان الهبدان
شركة هرفي للخدمات الغذائية	✓			الدكتور / وليد بن محمد العيسى

السادس عشر: اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

عقد مجلس الإدارة (5) جلسات خلال العام 2014م، وكان سجل الحضور على النحو التالي:

اسم العضو	سجل الحضور						ملاحظات
	الاجتماع الأول 2014/02/18	الاجتماع الثاني 2014/03/24	الاجتماع الثالث 2014/03/24	الاجتماع الرابع 2014/06/22	الاجتماع الخامس 2014/12/07	الإج مالي	
المهندس / محمد بن حمد الماضي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5	
الأستاذ / محمد بن حمود العوهلي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5	
المهندس / ناصر بن أحمد السيارى	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5	
المهندس / خالد بن عبدالعزيز المانع	*	*	حضر	حضر	حضر	3	
الأستاذ / عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	*	*	حضر	حضر	حضر	3	*تاريخ التعيين 2014/03/24
الأستاذ / سليمان بن محمد الخلفي	*	*	لم يحضر	حضر	حضر	2	
الدكتور / وليد بن محمد العيسى	*	*	حضر	حضر	حضر	3	

السابع عشر: وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف ذات العلاقة

تعمل الشركة على تسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، من خلال اتفاقيات التسويق الموقعة مع شركة (سابك)، وكذلك ترتيب شحن منتجاتها الصلبة والسائلة عن طريق ميناء الملك فهد الصناعي بإدارة شركة سابك لخدمات التخزين (ساب تانك)، كما تحصل الشركة على خدمات المشتريات متضمنة خدمات المستودعات، والنقل، وترتيبات توصيل المواد المتعلقة بقطع غيار الشركة، ولوازمها، وموادها من قبل شركة (سابك) عن طريق إدارة الخدمات المشتركة. كما تقوم هذه الإدارة بتزويد الشركة بخدمات المحاسبة والموارد البشرية وتقنية المعلومات والهندسة وخدمات عامة أخرى.

وتقدم شركة (ساب تانك) خدمات الشحن ومناولة المواد لشركة (سافكو)، ويتم تقديم بعض خدمات التشغيل والصيانة والمواد الخام من قبل بعض شركات (سابك) التابعة، كما تقوم (سابك) بتزويد الشركة بخدمات فنية وأبحاث وتقنية وابتكار وخدمات إدارية وخدمات أخرى وذلك بموجب اتفاقيات مبرمة معها.

الثامن عشر: مصالح أعضاء مجلس الإدارة

لم تبرم الشركة أية عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، أو رئيسها التنفيذي، أو المدير المالي فيها، وليست هناك أية مصلحة جوهرية لأحدهم أو لأي شخص ذي علاقة بهم.

التاسع عشر: مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

بلغت مكافأة ومصاريف أعضاء مجلس الإدارة، التي دفعت خلال العام 2014م (1.735.696) ريالاً سعودياً، ويشمل ذلك جميع ما تقاضاه الأعضاء من مكافآت وبدل حضور، كما بلغ إجمالي الرواتب والمكافآت والتعويضات لكبار التنفيذيين بالشركة (10.473.473) ريالاً سعودياً، وذلك حسب التفصيل التالي:

البيان	أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين / المستقلين	خمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي
الرواتب	-	-	4.787.251
البدلات والتعويضات	-	335.696	2.360.948
المكافآت الدورية والسنوية	-	1.400.000	3.325.274
الإجمالي (ريال)	-	1.735.696	10.473.473

وبناء على اقتراح لجنة الترشيحات والمكافآت يوصي مجلس الإدارة بصرف مبلغ (1,400,000) ريال مكافأة سنوية لرئيس وأعضاء المجلس عن العام 2014م تدفع في العام 2015م.

العشرون: التنازل عن الرواتب والتعويضات

لا يوجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة، أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.

الحادي والعشرون: التنازل عن الأرباح:

لا يوجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

الثاني والعشرون: المدفوعات النظامية المستحقة

الجدول التالي يبين المدفوعات النظامية المستحقة على الشركة.

البند	الفترة	
	من 2014/1/1م	إلى 2014/12/31م
مخصص الزكاة / ضرائب جهات غير مقيمة	80,000,000	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	3,406,000	
الجمارك	1,299,000	

8,000	الهيئة الملكية للجبيل وينبع
84,713,000	الإجمالي

الثالث والعشرون: المخصصات لمصلحة موظفي الشركة:
الجدول التالي يوضح قيمة المخصصات المكونة خلال العام 2014م لصالح موظفي الشركة:

آلاف الريالات السعودية

الرصيد كما في 2014/12/31م	خلال عام 2014م	الرصيد كما في 2014/01/01م	البند
497.768	44.883	452.885	مكافأة نهاية الخدمة
55.019	4.436	50.583	برنامج الادخار
30.735	4.246	26.489	قروض وتمليك وحدات سكنية
583.522	53.565	529.957	الإجمالي

الرابع والعشرون: إقرارات مجلس الإدارة:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

الخامس والعشرون: تقرير مراجع الحسابات والقوائم المالية

يظهر تقرير مراجع الحسابات لعام 2014م، بأن القوائم المالية خالية من أية تحفظات جوهرية تجاهها. كما تنص المادة (43) من النظام الأساسي للشركة على أن يكون لها مراقب حسابات أو أكثر من المحاسبين القانونيين المصرح لهم بالعمل في المملكة العربية السعودية، تعيينهم الجمعية العامة العادية وتحدد أتعابهم ومدة عملهم، ويجوز لها إعادة تعيينهم، لمراجعة حسابات الشركة للسنة المالية 2015م وربيع السنوية.

السادس والعشرون: لجان مجلس الإدارة واختصاصاتها

شكل مجلس الإدارة لجنتين: هما لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، فيما يلي ملخص لمهام هاتين اللجنتين وتكوينهما:

تتلخص مهام لجنة المراجعة بالآتي:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام، التي حددها لها مجلس الإدارة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين، وإنهاء التعاقد معهم، وتحديد أتعابهم، مع التأكد من استقلاليتهم عند التوصية بالتعيين.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل جديد خارج نطاق أعمال المراجعة، التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني، وإبداء أية ملاحظات عليها إن وجدت بما يعزز من كفاءة وفعالية تنفيذ مهمة المراجعة.
- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية للشركة، ومتابعة ما يتم بشأنها مع الإدارة التنفيذية.
- دراسة القوائم والتقارير المالية الأولية . ربع السنوية . والسنوية ومناقشتها مع المحاسب القانوني وإدارة الشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حيالها لمجلس الإدارة، مع مراعاة ملاءمتها لطبيعة أعمال الشركة.
- إعداد خطة وميزانية العمل السنوية للجنة.
- الاستعانة بالجهات الخارجية وبيوت الخبرة لتنفيذ بعض المهام، التي تقع في نطاق أعمالها وتتطلب خبرات ومهارات خاصة.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

- | | |
|-------------|--|
| رئيس اللجنة | • الأستاذ / عبدالعزيز بن هبدان الهبدان |
| عضو اللجنة | • الدكتور / وليد بن محمد العيسى |
| عضو اللجنة | • الأستاذ / أحمد بن سليمان العيد |

وقد عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال العام 2014م؛ لمناقشة المواضيع التالية:

1. اقتراح ترشيح مراجع حسابات الشركة الخارجي، حيث أوصت مجلس الإدارة بترشيح السادة ارنست ويونغ وشركاهم لمراجعة حسابات الشركة السنوية والربع سنوية لعام 2014م.
 2. مراجعة القوائم المالية السنوية وربع السنوية، وتقرير الفحص مع المراجع الخارجي؛ للتأكد من مطابقتها لمتطلبات الإفصاح قبل النشر، وقبل عرضها على مجلس الإدارة، وتبين عدم وجود أية ملاحظات لدى اللجنة ذات تأثير هام على نتائج وأعمال الشركة المالية.
 3. مراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي والجهات الرقابية الأخرى خلال العام 2014م، واستعرضتها مع إدارة الشركة، وطلبت منهم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة حيالها.
 4. مراجعة فعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية، وقد أظهرت نتائج المراجعة السنوية فناعة اللجنة بفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة، ولم يتضح وجود ضعفاً جوهرياً في نظام الضبط الداخلي لدى الشركة.
- كما قامت اللجنة بالإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة أعمال المراجع الخارجي، وتبين للجنة عدم وجود أية ملاحظات جوهرية، سواءً على الأعمال المكلفين بها، علماً بأنه لم يتم تكليف المراجع الخارجي بأية مهام خارج نطاق أعمال المراجعة المكلفين بها، وأنه لم يتم تكليف أية جهات رقابية بأية مهام أخرى.

لجنة الترشيحات والمكافآت: -

تتلخص مهامها بالآتي:

- التوصية لمجلس الإدارة بقبول المرشحين لعضوية مجلس الإدارة وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الحد الأدنى من الوقت، الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال الشركة، والتحضير لاجتماعات مجلس الإدارة.
- تقويم فعالية مجلس الإدارة واللجان الملحقة به، ومراجعة هيكلها وآليات عملها، ورفع التوصيات المناسبة لإجراء عمليات التطوير والتغيير اللازمة لتعزيز فعالية الأداء والإشراف على أنشطة الشركة.

- التأكد بشكل سنوي - على الأقل - من استمرار استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح لأي عضو من أعضاء المجلس، سواءً كان ذلك العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى، أو يقوم بأعمال منافسة لعمل الشركة، أو يقدم لها أية خدمات أو مواد، مالم يكن العضو قد أفصح عنها للجمعية العامة وأقرتها له.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين، بما يتناسب مع الأنظمة ذات العلاقة، ويراعى عند وضع تلك السياسات عدم تعارضها مع الأنظمة واللوائح المرعية، واستخدام معايير ترتبط بمستوى الأداء.
- وضع برنامج تعريفى لأعضاء المجلس الجدد، يتضمن جميع المجالات المهمة، وذات الصلة بطبيعة أعمال الشركة.

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| المهندس / خالد بن عبدالعزيز المانع | رئيس اللجنة |
| الأستاذ / محمد بن حمود العوهلي | عضو |
| المهندس / ناصر بن أحمد السيارى | عضو |

عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام 2014م ناقشت البنود التالية: -

1. تعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين؛ وقد اقترحت اللجنة على مجلس الإدارة بأن توصي الجمعية العامة العادية للمساهمين بالموافقة على صرف مبلغ (1.400.000) ريال مكافأة سنوية لرئيس وأعضاء المجلس عن العام 2013م تدفع في العام 2014م، كما قامت بمراجعة مدى تطبيق السياسات واللوائح المعتمدة بالشركة لمكافآت كبار التنفيذيين، وبأنها مبنية على استخدام معايير ترتبط بالأداء.
2. أنشطة اللجنة التي تمت خلال العام 2013م، وتم الإفصاح عنها في تقرير مجلس الإدارة السنوي.
3. مراجعة طلبات المتقدمين للترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة الحالية (2014 إلى 2017م).
4. استقلالية الأعضاء والتأكد من عدم وجود تعارض مصالح، وترى اللجنة بأن الأعضاء المستقلين بالشركة يتمتعون بالاستقلالية التامة، ولا يوجد ما يناهض استقلاليتهم، كما تبين عدم وجود أية مصلحة جوهرية لأي عضو من أعضاء المجلس، أو لأي شخص ذي علاقة بهم، كما أنه لم تبرم الشركة أية عقود مع أي عضو من أعضاء المجلس أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي بالشركة.

5. هيكل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ولكبار التنفيذيين بالشركة، وترى اللجنة أن عدد أعضاء المجلس واللجان المنبثقة يتناسب مع حجم مهامه وتنفيذ مسؤولياته، كما تم مناقشة توصية إدارة الشركة بإجراء حركة تنقلات لبعض وظائف كبار التنفيذيين.

السابع والعشرون: الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة:

أصدر مجلس هيئة السوق المالية قرار بتاريخ 5 فبراير 2014م يقضي بفرض غرامة مالية مقدارها (10,000) عشرة الاف ريال على شركة سافكو وذلك لمخالفتها الفقرة (د) من المادة العاشرة من لائحة حوكمة الشركات، لعدم وضعها سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

الثامن والعشرون: نتائج المراجعة السنوية لفاعلية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية:

قامت لجنة المراجعة خلال العام 2014م، بمراجعة فعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية، وقد أظهرت نتائج المراجعة السنوية قناعة اللجنة بفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة، ولم يتضح وجود ضعفاً جوهرياً في نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، حيث تأكدت اللجنة من وجود المقومات الضرورية لذلك على النحو التالي:

1. الهيكل التنظيمي:

يوجد بالشركة هيكل تنظيمي متكامل يتم من خلاله تحقيق الرقابة الداخلية بوجهيها: (الرقابة المحاسبية، والرقابة الإدارية)، كما توجد لوائح تنظم صلاحيات ومسؤوليات الإدارات المختلفة بدقة تامة، وترى اللجنة بان الهيكل التنظيمي بالشركة يتناسب مع حجم وعمليات الشركة، ويحدد المستوى الإداري فيما يتعلق بتنفيذ المسؤوليات.

2. النظام المحاسبي:

يوجد بالشركة نظام محاسبي، وبحسب رأي اللجنة بأن البرامج المحاسبية المطبقة من خلال نظام (ساب) (SAP system) مبنية على اللوائح المعتمدة بالشركة، والتي توفر للإدارة الحماية اللازمة للأصول والسجلات من التلف والضياع. وبما أن الإدارة تعتمد بدرجة كبيرة على التقارير والبيانات المعدة لمعرفة الأداء الملائم، فإن السجلات والمستندات تلي احتياجات الإدارة كما تؤدي إلى تحقيق رقابة داخلية فعالة للنظام المحاسبي ككل.

3. اللوائح المنظمة لتنفيذ عمليات الشركة:

يوجد بالشركة عدد من اللوائح الأساسية يتم من خلالها الالتزام بتطبيقها تنفيذ عملياتها.

4. التقييم الدائم من قبل إدارة المراجعة الداخلية:

التدقيق الداخلي عنصر مهم وأداة إدارية تستخدم لمساعدة الإدارة العليا ومجلس الإدارة في وضع الضوابط الرقابية، والقيام بعمليات مراقبة أعمال الشركة، وبناء على التقارير الرقابية من قبل إدارة المراجعة الداخلية اتضح للجنة المراجعة بان إدارة المراجعة الداخلية تتمتع بالاستقلالية عند تقويمها لعمليات الشركة لهدف التزام العاملين بالسياسات والخطط المعدة من قبل الإدارة، وسلامة العمليات،

والضوابط، والمخاطر الإدارية في الشركة، والرقابة على أصول وموارد الشركة، وتقديم النصح والمشورة عند اللزوم، وقد أصدرت عدة تقارير رقابية تم مناقشتها مع الإدارة التنفيذية، وطلب منهم عمل الاجراءات التصحيحية بشأن الملاحظات الواردة بها.

5. الرقابة الخارجية:

تخضع شركة (سافكو) للرقابة من بعض الأطراف الخارجيين ذات العلاقة وهم على النحو التالي:

- المراجع الخارجي، الذي يرفع تقريره ربع السنوي والسنوي إلى المساهمين، كما يقوم مراجع الحسابات الخارجي بعملية تقويم نظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للبيانات المالية الختامية للشركة، وقد أكدت اللجنة بأنه قد تم تمكينه من الاطلاع على كافة المعلومات والبيانات التي طلبها.
- ديوان المراقبة العامة، تم الاطلاع على ملاحظات الديوان، حيث تقوم لجنة المراجعة بمتابعة الإجراءات المتخذة حيالها من قبل إدارة الشركة لوضع خطة زمنية لمعالجتها وإقفالها بالصورة التي تضمن عدم تكرارها.
- لا توجد نتائج جوهرية بعد مراجعة الرقابة الداخلية.

التاسع والعشرون: التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تولي (سافكو) مساهمها ومستثمريها أهمية بالغة، حيث تطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وكذلك اطلاعهم بشكل مستمر على أية تطورات مهمة قد تطرأ ويكون لها تأثير على وضعها المالي، وأعمالها بما لا يؤثر على قدرتها التنافسية عن طريق موقع السوق المالية السعودية (تداول)، وموقع الشركة على شبكة (الإنترنت)، ووسائل الاتصال الأخرى وفقاً لسياسة الإفصاح، التي تحرص الشركة على إتباعها من خلال تطبيق تعليمات هيئة السوق المالية والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

الثلاثون: حوكمة الشركات:

تم تطبيق متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية عدا فقرة واحدة على النحو التالي:

المادة	الفقرة	متطلبات المادة	أسباب عدم التطبيق
6	د	يجب على المستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن غيرهم مثل (صناديق الاستثمار)؛ الإفصاح عن سياساتهم في التصويت، وتصويتهم الفعلي في تقاريرهم السنوية، وكذلك الإفصاح عن كيفية التعامل مع أي تضارب جوهري للمصالح قد يؤثر على ممارسة الحقوق الأساسية الخاصة باستثماراتهم.	لا يوجد في النصوص النظامية ما يخول الشركة الاطلاع أو منع الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية من حق التصويت عن الأسهم المقيدة في السجلات بأسمائهم.

الحادي والثلاثون: حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن

تسعى إدارة (سافكو) لضمان بيئة عمل آمنة وسليمة لجميع العاملين بها. وتحرص إدارة الشركة بمختلف مستوياتها على تحقيق هذا الهدف لكافة الموظفين وعمال المقاولين حتى يتمكنوا من أداء واجباتهم والمهام المسندة إليهم على أكمل وجه من خلال القيادة النشطة، والمشاركة الفعالة، والدعم المستمر لبرامج البيئة والصحة والسلامة والأمن، والرعاية المسنولة والالتزام بالقوانين المحلية والمعايير الدولية. وخلال العام 2014م وضعت إدارة الشركة الأهداف وبذلت الجهد محققة بذلك الانجازات التالية:

- إكمال 16 مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعدة (ولله الحمد).
- سجل خالٍ من أي حادث متعلق بسلامة العمليات والأمن.
- معدلات عالية في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن (SHER 0.14).
- تدشين مشروع لقياس مستوى غاز الأمونيا حول سياج الشركة بـ(سافكو) وذلك لتعزيز الحماية البيئية.
- التعاون مع الجهات الحكومية في تنفيذ التجارب الوهمية لتعزيز الجاهزية الأمنية للتعامل مع أي حادث والحصول على مستوى أداء متميز.
- المساهمة في رفع مستوى الوعي البيئي لدى الموظفين والمجتمع، من خلال تنظيم معرض يوم البيئة العالمي.
- تعزيز الوضع الأمني بتدشين غرفة خاصة لمعدات الفحص بواسطة اشعة اكس في مصانع (سافكو) إضافة الى مشاريع أمنية أخرى تماشياً مع متطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي.
- المشاركة في مؤتمر الأمن والسلامة بالرياض بورقة عمل، ومحاكي الأماكن المحصورة، وبعض أفضل الممارسات الأمنية.

الثاني والثلاثون: استثمار الموارد البشرية

بلغ إجمالي عدد الموظفين في الشركة حتى نهاية شهر ديسمبر 2014م (1306) موظفاً مقارنة بـ(1263) العام 2013م. تمشياً مع الخطة الاستراتيجية لتوطين الوظائف، قامت الشركة بالاستثمار الأمثل للموارد البشرية الوطنية، وتم توظيف السعوديين حديثي التخرج من الجامعات والكليات، حيث وظفت (28) متدرباً حديثي التخرج، كما تم ادراج (30) متدرباً سعودياً في برنامج (سابق) للتأهيل الوظيفي، الذي سوف يعقد في بداية العام 2015م، وذلك من خلال دورات مكثفة في اللغة الإنجليزية، وأيضاً دورات متخصصة في مجال عملهم المهني، ومن ثم تدريبهم على رأس العمل، بحيث يتمكنوا من مواكبة المتغيرات الصناعية والاقتصادية العالمية، بما يحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

ولإعداد الكوادر الوطنية المؤهلة، فقد تم خلال العام 2014م؛ تدريب وإشراك عدد من موظفي الشركة في المؤتمرات والندوات العالمية لإكسابهم الخبرات اللازمة، حيث استفاد (1097) موظفاً من تلك البرامج المتعددة عبر

(317) دورة تدريبية عن طريق مراكز التدريب المتخصصة. كما تم تدريب (1447) موظفاً من خلال (181) دورة تدريبية أقيمت عن طريق مركز التدريب بالشركة. شملت العديد من الدورات الفنية والإدارية والسلامة والبيئة وكذلك اللغة الإنجليزية. في حين بلغ المشاركين ببرنامج التأهيل الوظيفي JQP بمركز التدريب (376) موظفاً. ولقد تم إعداد وتدريب 25 مشغلاً من الموظفين المستجدين في مركز (سافكو) التعليمي ولمدة ثلاثة أشهر، حيث تم تدريبهم بشكل مكثف وعملي؛ شمل الأمور الفنية والإدارية والسلامة، كذلك تم اختيار 30 مشغلاً مستجداً للدخول في برنامج (سابق) لتأهيل المشغلين لعام 2015م. كما تم تدريب 28 طالباً ضمن برنامج التدريب التعاوني. كما تم إلحاق عدد من القيادات في دورات إدارية متخصصة؛ لتعزيز وتحفيز قدراتهم على كافة المستويات، والتأكيد على الحصول على المزيد من التطوير، بما ينعكس إيجاباً على رضا الموظفين لزيادة إنتاجيتهم واستقرارهم. وحرصاً من إدارة الشركة على تأمين مستقبل موظفيها السعوديين وتحقيق الأمان الوظيفي لهم، فقد تبنت عدداً من البرامج التحفيزية منها برنامج الادخار، الذي يهدف إلى تشجيع الموظفين على الادخار بطريقة تكفل زيادة مدخراتهم والإسهام في تأمين مستقبلهم، وكذلك برنامج تمليك الوحدات السكنية للموظفين السعوديين، الذي يهدف إلى مساعدة الموظف على تأمين سكن له مع عائلته ينتهي بالتملك، من خلال قروض ميسرة أو إنشاء وحدات سكنية.

الثالث والثلاثون: الجودة الشاملة

تسعى إدارة الشركة للمحافظة على أعلى مستويات الجودة لمنتجاتها، ومواكبة متطلبات المعايير الدولية، بما يحقق أعلى مستويات الرضا للزبائن. كما تم اجتياز تأكيد استمرار فعالية شهادة الأيزو 9001 – 2008، وشهادة الأيزو 17025، الخاصة بقياس أداء المختبرات لقياس جودة المنتجات. إضافة لذلك حصلت الشركة على شهادة الرعاية المسؤولة، والتي تم تقويمها بناءً لمتطلبات المعهد الأمريكي للكيمياء.

الرابع والثلاثون: المسؤولية الاجتماعية

قامت الشركة خلال العام 2014م، بدعم برامج الرعاية المسؤولة والاهتمام بالمجتمع من خلال البرامج التالية:

- تنظيم حملة التبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم بالدمام.
- زيارة المدارس لعقد دورات توعوية عن صحة الطفل.
- رفع الوعي لعوائل الموظفين فيما يخص طرق الإخلاء في حالة الحريق.
- تنظيم حملة عن السلامة المرورية للموظفين وامتداد الفائدة منها لشركات (سابق) والقطاعات الحكومية.
- تنظيم حملة للإقلاع عن التدخين بمشاركة جمعية (نقاء) لمساعدة المدخنين على التخلص من هذه العادة المضرة بالصحة.
- استقبال عدد من الزوار ورجال الأعمال من دول الخليج، وآسيا، وأوروبا، بالإضافة إلى طلاب الجامعات والمدارس.

الخامس والثلاثون: الالتزام بالاعتمادية والاستدامة

تستثمر شركة (سافكو) كافة طاقاتها البشرية والمادية لتساهم مع الجميع في تحقيق استراتيجياتها 2025م، التي تُعتبر الاستدامة إحدى روافدها الرئيسة من الناحية البيئية النظيفة، مع مواثمة متطلبات وأهداف المركز السعودي لكفاءة الطاقة "كفاءة"، التي تستند على موثوقية التشغيل الآمن للمعدات والأجهزة، والسيطرة على المشاكل المتعلقة باتخاذ التدابير الاستباقية؛ لتثبيت أعلى موازين كفاءة التشغيل من أجل الاستمرار والبقاء في القمة التصنيعية دون خلل مؤثر، التي تحاكيه نتائج المسح التحليلي المُقارن عالمياً. كما تتميز شركة (سافكو) في قدرتها على توظيف كل المصادر العلمية والخبرات العملية الداخلية، بالتنسيق مع منظومة مراكز (سافكو) للتقنية والابتكار، ومرخصي التقنيات التصنيعية العالمية لديها، لأجل انجاز مشاريع عدة متعلقة بالموثوقية والاستدامة، ومن أجل الوصول وتخطي مؤشرات الأداء المطلوبة.

وقد حققت الشركة خلال العام 2014م نتائج مميزة نسبياً (لسافكو) عن سابقتها بما يتعلق بعناصر الاستدامة الأربعة: " الاحتباس الحراري، والطاقة، والمياه، وكفاءة استخدام المواد"، وتُظهر (سافكو) التزاماً استراتيجياً وشفافاً خلال تهيئة بياناتها أمام الجهات المعتمدة عالمياً للمراقبة، والتحقق قُبيل اصدار التقرير السنوي للاستدامة.

وفي ذات السياق فإن التقارير الشاملة المتعلقة باستراتيجية البرنامج الوطني لكفاءة الطاقة، المندرج تحت المركز السعودي لكفاءة الطاقة "كفاءة"، قد اثبتت ايضاً تخطي (سافكو) لمؤشرات الأداء المطلوبة، والتزام الشركة بالمضي قدماً لتحقيق الاستراتيجية الوطنية.

السادس والثلاثون: الكلمة الختامية

بعد حمد الله وشكره، يتقدم مجلس الإدارة بفائق العرفان والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير مقرن بن عبد العزيز آل سعود، وإلى ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف آل سعود وإلى صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية، وسمو نائبه، على ما قدموه للشركة من مساندة، ومؤازرة لدفع النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية. كما يتقدم المجلس بالشكر والامتنان إلى صاحب السمو الأمير سعود بن عبد الله بن ثنيان آل سعود رئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع، رئيس مجلس إدارة (سافكو) على ما قدمه للشركة من دعم وتوجيهات ساعدت (سافكو) على تحقيق أهدافها المنشودة، كما يشكر كافة الدوائر الحكومية على تجاوبها وتعاونها المتواصل.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يقدم شكره لكافة العاملين بالشركة على ما بذلوه من جهود فعالة طوال العام، مع الدعاء إلى الله جلّت قدرته أن يحقق لهذه الشركة الوطنية كل التقدم والازدهار.

والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة