



الشركة السعودية لأنابيب الصلب
Saudi Steel Pipe Company

شركة مساهمة سعودية

تقرير مجلس الإدارة السنوي

والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في

2012/12/31 م

ص ب (11680) الدمام (31463) المملكة العربية السعودية

هاتف : +966 3 812 2222

فاكس : +966 3 812 1005

www.sspipe.com

تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2012م

أولاً - المقدمة:

السادة / مساهمي الشركة السعودية لأنابيب الصلب المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

استطاعت الشركة بفضل من الله أن تحقق عدة إنجازات في عام 2012. ومنها على سبيل المثال الدخول من مجال تصنيع أنابيب تبطين آبار البترول حيث استطاعت الشركة أن تُنتج أنابيباً ذات جودة فائقة، وتم استخدامها بنجاح في آبار البترول لدى أرامكو السعودية، وكان هذا نتيجة سنتين من الجهد الدؤوب لتحقيق هذا الهدف مما كان نتيجته الحصول على عدة عقود من أرامكو السعودية سوف يتم توريدها خلال عام 2013 مما سيحقق نتائج إيجابية للشركة إن شاء الله.

وفي نهاية عام 2012 تم البدء بأربعة مشاريع توسعية لإنتاج أنابيب البترول إلى 8 بوصة وإنشاء وحدة تسنين أنابيب تبطين آبار البترول وإضافة خط متتطور لثني الأنابيب الكبيرة إلى 60 بوصة وخط تغليف الأنابيب بالإبوكسي والبولي إثيلين. كما حققت الشركة زيادة 15.4٪ في المبيعات إلى 726 مليون ريال في عام 2012 بالمقارنة مع 629 مليون ريال في عام 2011 إلا أن ارتفاع أسعار المواد الخام وارتفاع مصاريف الشحن وانخفاض هامش الربح لمشاريع التصدير بسبب المنافسة العالمية وكذلك في السوق المحلي خاصة للمقاسات المتوسطة والخاصة بالقطاع الزراعي أدى إلى انخفاض الأرباح الصافية بمقدار 10.8٪ إلى 53.7 مليون ريال في عام 2012 بالمقارنة مع 60.2 مليون ريال في عام 2011. كما بلغ الربح التشغيلي 57.7 مليون ريال مقابل 66.1 مليون ريال للعام السابق وذلك بانخفاض وقدره 12.7٪.

أما كمية المبيعات فقد زادت بنسبة 14.7٪ من 142 ألف طن في عام 2011 إلى 163 ألف طن في عام 2012.

وفي ما يلي التقرير السنوي للشركة الذي نستعرض فيه كافة النشاطات والاستثمارات، وملخصاً عن الوضع العام خلال سنة 2012م.

كما يتضمن التقرير السنوي الحسابات الختامية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2012م بما في ذلك تقرير مراقبي الحسابات السادة / الزامل محاسبون قانونيون، وقوائم المركز المالي والدخل والتغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية والملاحظات على هذه القوائم للعام المذكور.

رئيس مجلس الإدارة

ثانياً - أنواع النشاط:

تنتج الشركة الأنابيب الحديدية السوداء والمجلفنة في ثلاثة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

(1) مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة:

تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب (الأنابيب السوداء والمجلفنة) من الأحجام 0.5 إلى 4 بوصة من خلال (3) خطوط إنتاج في مصنعها الكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام بطاقة إنتاجية وقدرها 80,000 طن سنوياً، وتستخدم هذه الأنابيب في العديد من الاستعمالات مثل تميديات الماء والكهرباء وأنظمة اطفاء الحرائق والسقالات والأسوار وأشارات المرور وأعمدة الانارة وغيرها.

(2) مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة:

وتقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب بالأحجام من 6 إلى 20 بوصة بطاقة إنتاجية

وقدرها 160,000 طن سنويًا، من خلال خط تصنيع مزود بأحدث الماكينات وأجهزة القياس والضبط التي تمكّن الشركة من إنتاج هذه الأنابيب حسب أعلى المواصفات القياسية، وتستخدم هذه الأنابيب في خطوط أنابيب البترول والغاز والمياه وتبطين الآبار والأعمال الانشائية وغيرها.

وتخضع الأنابيب المنتجة من الشركة لفحوصات متعددة تؤكّد جودتها ومطابقتها للمواصفات العالمية ومواصفات الزبائن من خلال مختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

(3) مصنع ثني الأنابيب:

تقوم الشركة بتزويد عملائها بخدمة ثني الأنابيب (للأحجام من 2 وحتى 48 بوصة) والمعالجة الحرارية من خلال مصنعها المستقل والكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. ويحتوي هذا المصنع على خطين لثني الأنابيب بالحرارة وفرن للمعالجة الحرارية.

وتستخدم هذه الأنابيب المشية بزوايا وأقطار مختلفة حسب طلب العميل في خطوط أنابيب الزيت والغاز ومصانع البتروكيماويات واللوحات الارشادية الكبيرة على الطرق السريعة.

ثالثاً - نتائج أعمال الشركة:

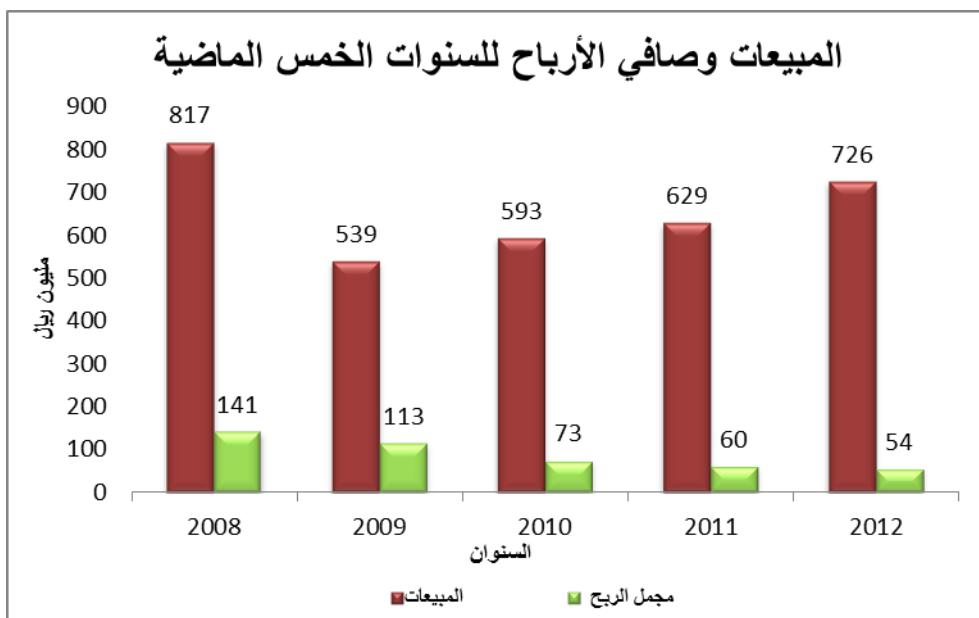
1- إنتاج ومبيعات وأرباح الشركة:

توزعت إيرادات الشركة حسب أنواع النشاط على النحو التالي:

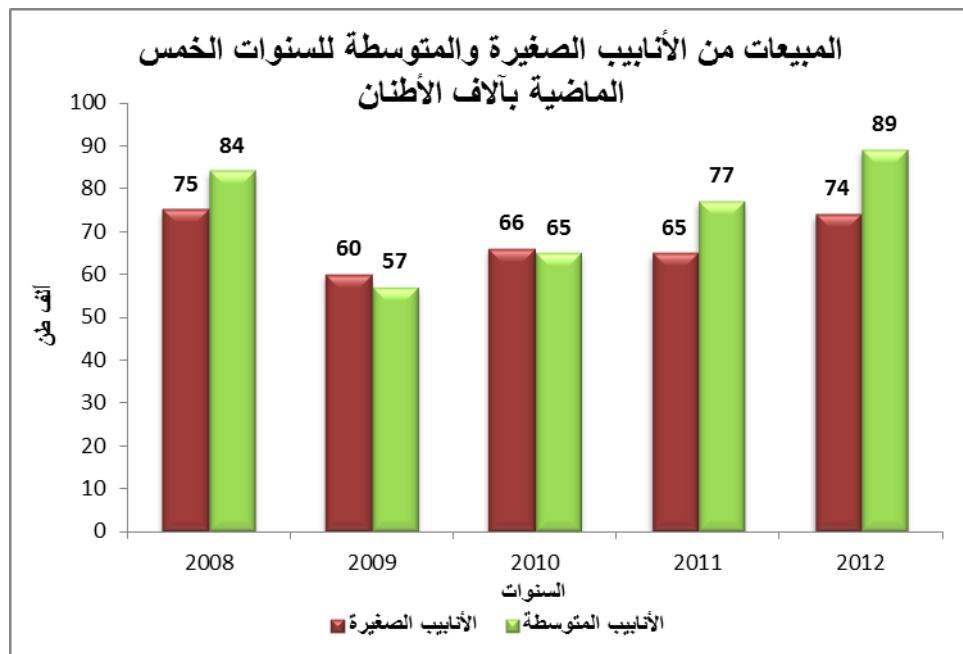
المجموع		ثنبي الأنابيب		الأنابيب المتوسطة		الأنابيب الصغيرة		البيان
2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	
141,932	163,465	--	--	76,611	89,481	65,321	73,984	المبيعات (طن)
629	726	21	16	304	371	304	339	المبيعات (مليون ريال)
4,434	4,444	--	--	3,966	4,144	4,658	4,573	متوسط السعر (ريال/طن)
530	630	*8	*10	280	350	242	270	تكلفة المبيعات (مليون ريال)
99	96	13	6	24	21	62	69	مجمل الربح (مليون ريال)

* ارتفعت تكلفة المبيعات لثنبي الأنابيب في عام 2012 نتيجة ارتفاع تكلفة الإنتاج بسبب زيادة الإهلاكات والناتجة عن إضافة معدات وآلات جديدة، بالإضافة إلى انخفاض هامش الربح للمشاريع التي حصلت الشركة عليها خلال العام.

ويوضح الرسم البياني التالي المبيعات وصافي الأرباح للسنوات الخمس الماضية بـملايين الريالات.



كما يوضح الرسم البياني التالي كميات المبيعات بـآلاف الأطنان من الأنابيب الصغيرة والمتوسطة للسنوات الخمس الماضية:



-2- التوزيع الجغرافي:

توزعت المبيعات خلال عام 2012 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

المجموع		التصدير		المبيعات المحلية		البيان
2011	2012	2011	2012	2011	2012	
141,932	163,465	32,812	31,685	109,120	131,780	المبيعات بالطن
629	726	155	147	475	579	المبيعات (مليون ريال)
4,434	4,444	4,711	4,649	4,351	4,394	متوسط السعر (ريال/طن)
100%	100%	24.6%	20.3%	75.4%	79.7%	التأثير في حجم العمل

رابعاً - الأعمال التطويرية والمشاريع التوسعية الداخلية:

أ. الأعمال التطويرية:

- شهد عام 2012 تطويراً لبعض خطوط الإنتاج والخدمات المساعدة على النحو التالي:
- (1) تم بنجاح البدء بإنتاج طلبات شركة أرامكو السعودية لأنابيب تبطين أبار البترول من الحجم 5/8 - 18 بوصة بعد أن تم تسجيل الشركة كمورد وطني لدى أرامكو السعودية لهذا المنتج.
 - (2) تم تحسين أداء خط إنتاج الأنابيب رقم 3 في مصنع الأقطار الصغيرة وذلك بتغيير ماكينة قص الأنابيب بماكينة حديثة ومن ثم رفع إنتاجية الخط من 10,000 طن إلى 15,000 طن سنوياً .
 - (3) البدء في جميع الأعمال الإنسانية الخاصة بمشاريع مصانع التوسعة في موقع المصنع الرئيسي ومصنع ثني الأنابيب. كذلك تم الانتهاء من إنشاء وترحيل ساحة التخزين الخاصة بالأنابيب الصغيرة. كما تم البدء بالأعمال الإنسانية اللاحمة في ساحة التخزين الرئيسية والواقعة على خط الرياض السريع والتي ستكون سعتها حوالي 6000 طن كما تم شراء وتأمين جميع المعدات اللوجستية اللاحمة لنقل وتخزين وشحن الأنابيب.
 - (4) تم التعاقد لتوريد خط أوتوماتيكي لتربيط الأنابيب المجلفنة للأحجام الصغيرة حتى حجم ستة بوصة، وذلك لرفع الكفاءة الإنتاجية وتحسين مظهر المنتج ولتقليل العمل اليدوي والذي يتطلب عدد كبير من العمال حيث سيتم تركيب الخط خلال شهر فبراير 2013.
 - (5) تم تركيب وتشغيل عدة مكائن لمصنع ثني الأنابيب الحالي وتشمل ماكينة ألمانية لتسوية النهايات، وفرن ثاني للمعالجة الحرارية، وماكينة كشط وتنظيم الأنابيب مما

سيساعد في رفع الإنتاجية وتحسين التكامل المطلوب في عمليات الإنتاج وتحسين التسليم وبالتالي رفع مستوى رضا العميل.

(6) البدء بتصميم وتنفيذ نظام الأتممة الخاص بمتابعة مسار التصنيع في مصنع ثني الأنابيب من خلالربط جميع العمليات بدءً بقسم المبيعات ومروا بجمع مراحل التصنيع وانتهاءً بمرحلة الشحن. كما أن النظام مرتبط بتقنية الرمز الشريطي (الباركود) والذي يضمن سرعة العمل وتقليل الأخطاء البشرية. كذلك سيساعد في استصدار جميع المستدات اللازمة للعملاء وإصدارها لحظياً.

بـ. المشاريع التوسعية الداخلية:

شهد عام 2012م توقيع عقود العديد من المكائن والمعدات الخاصة بمشاريع التوسعة والتي سيتم تركيبها وتشغيلها خلال هذا العام . ويمكن تلخيص هذه الأعمال على النحو التالي:

- (1) تم توقيع عقود تصنيع ماكينات مشروع مصنع إنتاج الأنابيب للمقاسات من 2 إلى 8 بوصة والتي سوف تغطي استخدامات أنابيب خطوط البترول وأنابيب الحفر وكذلك الاستخدامات الإنشائية والكهربائية، بطاقة 120,000 طن سنوياً.
- (2) تم توقيع عقود تصنيع الماكينات لمشروع تسينين أنابيب التبطين للمقاسات من 6 إلى 20 بوصة والتي تأتي كتكملاً لمصنع إنتاج الأنابيب المتوسطة.
- (3) تم توقيع عقود تصنيع الماكينات لمشروع إنشاء مصنع الخط الثالث لثني الأنابيب.
- (4) تم توقيع عقود تصنيع الماكينات لمشروع تغليف الأنابيب للمقاسات من 6 إلى 30 بوصة.
- (5) تم توقيع عقود تصنيع الماكينات المساعدة من خلال المصنعين و الموردين السعوديين ويشمل ذلك ماكينات الهواء الضاغطة ومبردات المياه والرافعات.

جـ. العـقـود الـهـامـة:

شهد عام 2012 توقيع اتفاقيات هامة كان لها أكبر الأثر على مبيعات الشركة وأرباحها خلال العام المالي وسيمتد هذا الأثر الإيجابي خلال عام 2013، ومن أهم تلك العقود ما يلي:

- (1) توقيع 4 عقود لتوريد أنابيب صلب ملحومة لتطحين آبار البترول والغاز (API 5CT) لصالح شركة أرامكو السعودية بمقاس 18-5/8 بوصة، بطول 337 كلم وبقيمة إجمالية 327 مليون ريال سعودي.
- (2) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة ERW مع شركة جي اس للهندسة والإنشاءات الكورية الجنوبية لصالح شركة نفط الكويت بمقاسات 6 إلى 18 بوصة، بطول 190 كلم وبقيمة إجمالية 35 مليون ريال سعودي.
- (3) توقيع عقدين لتوريد أنابيب صلب ملحومة ERW لصالح شركة أرامكو السعودية بمقاسات 6 و 8 بوصة ، بطول 103 كلم وبقيمة إجمالية 19 مليون ريال سعودي.
- (4) توقيع 4 عقود لتوريد أنابيب صلب ملحومة ERW لصالح شركة تنمية نفط عُمان بمقاسات 10 إلى 18 بوصة ، بطول 61 كلم وبقيمة إجمالية 18.6 مليون ريال سعودي.

خامساً - الاستثمارات:

1: الشركة العالمية لأنابيب المحدودة:

تم خلال عام 2012 استكمال إنشاء وتركيب كافة المكائن والمعدات في موقع الشركة في مدينة الجبيل الصناعية الأولى، وقد بدأ التشغيل التجريبي في 22/12/2012م حيث تم إنتاج عدة أنابيب تجريبية بمقاسات مختلفة، وبسمكات قياسية تزيد عن مثيلاتها في دول العالم لهذا النوع من المصانع، ومن المتوقع أن تستمر فترة التشغيل التجريبي حتى نهاية شهر فبراير 2013. ويعد هذا المصنع الأكبر والأحدث من نوعه في العالم لهذا النوع من الأنابيب التي تستخدم في البترول والغاز والمنصات البحرية وغيرها، وبلغت تكلفته ما يزيد عن 600 مليون ريال.

"الشركة العالمية لأنابيب" هي مشروع مشترك بين الشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين، وهي ذات مسؤولية محدودة، وذلك لإنتاج أنواع متعددة من الأنابيب الكبيرة حتى 60 بوصة لاستخدامات البترول والغاز والأنابيب الكبيرة للاستعمالات الإنسانية بأنواعها المختلفة التالية:

- (1) أنابيب ملحومة كبيرة لخطوط البترول والغاز بأقطار وأطوال مختلفة.
- (2) أنابيب إنشائية ملحومة عالية السماكة والأقطار.
- (3) أنابيب من صلب مقاوم للصدأ.
- (4) أنابيب من خليط الألミニوم.

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب 35٪ من هذه الشركة البالغ رأس مالها 125 مليون ريال، وتم تمويلها من خلال متحصلات الاكتتاب الذي تم في عام 2009.

2: شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة:

بدأت الأعمال المدنية في موقع الشركة في المدينة الصناعية الثانية بالدمام في الربع الأول من 2012، ويتوقع أن يكتمل بناء المصنع في النصف الأول من عام 2013، وأن يبدأ الإنتاج في النصف الثاني منه.

والمصنع هو مشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية. وذلك لإنتاج:

- (1) المبادلات الحرارية.
- (2) أوعية الضغط.
- (3) المفاعلات والمكثفات
- (4) توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

والمستخدمة في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيماوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه، وبطاقة قدرها 12 ألف طن سنوياً.

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب حصة 70٪ من هذه الشركة البالغ استثماراتها الإجمالي في المرحلة الأولى من هذا المصنع الجديد مبلغ 80 مليون ريال ورأس المال المدفوع 32 مليون ريال. علمًا بأن التمويل تم من خلال متحصلات الاكتتاب.

3: شركة التطوير الكيميائي:

يتمثل نشاط الشركة في إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والبتروكيماوية والأسمدة ومشتقات الغاز الطبيعي ومشتقات البترول والسيالكون ومشتقاته وامتلاكه وتنفيذ المشروعات الالزمة لتزويد الشركة بمتطلباتها من المواد الخام والمنافع ، وتسويقه منتجات الشركة داخل المملكة وخارجها ، وتجارة الجملة في الأسمدة والسيالكون ومشتقاته والبترول والغاز الطبيعي.

هذا وتقوم الشركة حالياً بإنشاء مشروع البولي سيليكون باستثمار اجمالي يبلغ حوالي 2000 مليون ريال ، في مدينة الجبيل الصناعية الثانية ، وذلك بالتعاون مع كل من شركة كي سي سي كوربوريشن الكورية وشركة سويكورب جسور السعودية .

هذا وقد تم بحمد الله البدء رسمياً بتنفيذ أعمال المشروع حيث تم الانتهاء مما يقارب 44٪ من أعمال المشروع حتى نهاية عام 2012 ، على أن يتم الانتهاء من العمل وتسليم المشروع خلال عام 2014 م.

وقد بلغت مساهمة الشركة السعودية لأنابيب الصلب (الأنابيب السعودية) في شركة التطوير الكيميائي مبلغ 60.950.000 ريال بنسبة 20٪، وقد تم تمويل هذه المشاركة من متحصلات الاكتتاب العام الذي تم في سنة 2009م، وتهدف الشركة من وراء هذا الاستثمار توسيع مصادر الدخل والمشاركة في المشاريع الحيوية التي تعنى بالطاقة المتجدددة التي سوف يكون التركيز الاستراتيجي العالمي والمحلي عليها خلال السنوات القادمة.

سادساً - المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة:

من المتوقع أن تواجه الشركة بعض الصعوبات في السنوات القادمة ومن هذه الصعوبات ما يلي:

- 1) دخول مصانع جديدة للأنابيب غير المحومة في السوق المحلية. وهذه المصانع قد تنافس الشركة في المقاسات الصغيرة والمتوسطة لغاية 20 بوصة لذلك تتجه الشركة للأنابيب الكبيرة ذات السماكـات العالية، ولكن في نفس الوقت قد تشكل هذه المصانع فرصة للتعاون معها في جلـفة هذه الأنابيب غير المحومة وتسـينـتها كما كانت تفعل الشركة سابقاً مع الأنابيب المستوردة.

(2) تشهد سوق الأنابيب مناسبة في أسواق المملكة والتصدير من دول آسيوية وأوروبية مما سبب انخفاضاً في الأسعار قد يؤدي إلى إنخفاض هامش الربح للشركة.

(3) كما قد تشهد سوق الحديد الخام تذبذباً في الأسعار، وفي حالة الصعود أو الهبوط الحاد فيها فقد يتأثر هامش ربح الشركة خاصة أنه لا يمكن دائماً مجاراة تلك التغيرات في أسعار بيع المنتجات بنفس الوقت وبنفس نسبة التغير.

سابعاً - الشركات التابعة:

منذ تحول الشركة السعودية لأنابيب الصلب لشركة مساهمة عامة قامت الشركة بالاستثمار في تأسيس ثلاث شركات جديدة حسب الجدول التالي:

نسبة الملكية	الدولة محل تأسيسها	الدولة محل المركز الرئيس لعملياتها	نشاطها الرئيس	اسم الشركة
35%	ال سعودية	ال سعودية	تصنيع أنابيب ملحومة كبيرة عالية السماكة والأقطار	الشركة العالمية لأنابيب المحدودة
70%	ال سعودية	ال سعودية	تصنيع المبادرات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة
20%	ال سعودية	ال سعودية	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والبتروكيماوية	شركة التطوير الكيميائي

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

نسبة الملكية	عدد الأسهم	المساهمون	اسم الشركة التابعة
35%	4,375,000	الشركة السعودية لأنابيب الصلب	"الشركة العالمية لأنابيب المحدودة" (عدد الأسهم الإجمالي: 12,500,000 سهم)
35%	4,375,000	شركة EEW الأنجانية	
20%	2,500,000	أحمد حمد الخيني	
5%	625,000	عبر الخليج القابضة	
5%	625,000	عبر الخليج لأنظمة الأنابيب	

70%	2,240,000	الشركة السعودية لأنابيب الصلب	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (عدد الأسهم الإجمالي: 3,200,000 سهم)
30%	960,000	شركة تي إس إم الكورية	
20%	5,300,000	الشركة السعودية لأنابيب الصلب	شركة التطوير الكيميائي (عدد الأسهم الإجمالي: 26,500,000 سهم)
16.4%	4,347,826	صندوق التعليم العالي الجامعي	
13.4%	3,550,153	شركة العطيان المالية	
8.8%	2,332,707	شركة سهيل بن عبد المحسن الشعبي وأولاده القابضة	
8.2%	2,172,913	شركة عبدالله الحمد الصقر واخوانه (الكويت)	
33.2%	8,796,411	آخرون (19 مساهم)	

ثاماً - الموارد البشرية:

تؤمن الشركة بشده بأنها تستمد قوتها من موظفيها لذلك فقد قامت بالبرامج الآتية:

1) السعودية :

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودية في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2012 ما نسبته 41% من مجموعقوى العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج " نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2012				
نسبة السعودية	غير السعوديين	ال سعوديين	المجموع	القسم
%100	0	3	3	الإدارة التنفيذية
%28	26	10	36	الشؤون الإدارية
%53	15	17	32	المبيعات
%17	5	1	6	المحاسبة
%14	38	6	44	ضمان الجودة
%44	211	169	380	الإنتاج
%41	295	206	501	المجموع الكلي

(2) التدريب والتطوير:

لدى الشركة خطة استثمارية دائمة طموحة بخصوص تدريب موظفيها بهدف مواصلة تعزيز مهاراتهم ومعرفتهم وصولاً إلى رفع مستوى إنتاجهم وتشتمل هذه الخطة على:

- أ- وضع برامج تدريبية (داخليه وخارجية) تغطي مختلف المجالات مثل التدريب الفني على وسائل الإنتاج، وكذلك التدريب النظري مثل الحاسوب، اللغة الانجليزية، الادارة، التسويق.
 - ب- إبعاث المهندسين للدول المتقدمة في صناعة الأنابيب وذلك من أجل الإطلاع على تجارب الآخرين ونقل آخر المستجدات التقنية بما يتناسب مع برامج الشركة التطويرية، وكذلك زيارة أهم المعارض العالمية المتخصصة في صناعات الأنابيب.
 - ج- وضع خطط مسار وظيفي وخاصةً للموظفين الرئيسيين، من أجل توفير فرص جذابة لهم لينمو داخل الشركة، وذلك من شأنه إيجاد الفرص للجيل الجديد لاستلام الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.
 - د- برنامج التدوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من أجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.
 - ه- استمرت الشركة بعمل تحديث شامل لمركز التدريب الداخلي التابع لها وإضافة وسائل تعليمية متطرفة له، حيث يشمل عملاً حديثاً لغة الإنجليزية والحاسب الآلي توفر فيه أحدث الأجهزة والوسائل التعليمية المتطرفة.
 - و- بدأت الشركة في تطبيق "برنامج تطوير الأداء" السنوي منذ عام 2005م، وهذا البرنامج يهدف لتقييم أداء الموظفين وتحديد نقاط الضعف ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير الأداء. ويتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.
 - ز- حرصاً من الشركة في رفع مستوى أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال عام 2012، حيث ارتفعت عدد ساعات التدريب الداخلي من 4,186 ساعة إلى 6,192 ساعة، كما ارتفعت عدد ساعات التدريب الخارجي من 804 ساعة إلى 1,780 ساعة.
- كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة. في عام 2012 بلغ

عدد ساعات التدريب التعاوني 2,312 ساعة.

(3) برنامج أسهم الموظفين :

استمر برنامج تملك الموظفين طويلاً لدى أسهم الشركة خلال عام 2012 والذي بدأ في الشركة عند طرح الاكتتاب العام سنة 2009 حيث قام بشراء 700,000 سهم بمبلغ 17,500,000 ريال من الأسهم الجديدة آنذاك وخصصتها لهذا البرنامج والذي يسعى لتحقيق العديد من الأهداف أهمها رفع الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين من خلال مشاركتهم الفعلية في ملكية الشركة.

وقد تم حتى نهاية عام 2012 نقل ملكية 108,062 سهماً للموظفين المؤهلين. وسوف يتم توزيع بقية الأسهم للموظفين تدريجياً وفق شروط البرنامج.

(4) برنامج القروض :

تخصص الشركة ميزانية تعادل نصف إجمالي مخصص نهاية الخدمة لبرنامج قروض بدون فوائد لجميع الموظفين السعوديين وغير السعوديين. ويهدف هذا البرنامج لزيادة ولاء الموظفين للشركة وزيادة إنتاجيتهم وحرصهم على الشركة.

ويشتمل هذا البرنامج على (1) قروض شراء أرض (2) قروض بناء أو شراء مسكن (3) قروض إيجار السكن (4) قروض سيارة (5) قروض زواج (6) قروض طارئة.

وقد أعدت الشركة نظاماً للقروض يوضح الضمانات والشروط ومقدار الأقساط ومدتها وطريقة الصرف والسداد وغيرها.

وكما في 31/12/2012م بلغ رصيد القروض على الموظفين مبلغ 14,609,596 ريال استفاد منها 243 موظفاً. هذا بالإضافة إلى القروض التي تم سدادها بالكامل منذ أن بدأ البرنامج قبل 24 سنة.

(5) المكافأة المرتبطة بالأداء:

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة فقد دأبت الشركة على توزيع مكافأة مرتبطة بنتائج الشركة توزع بشكل ربع سنوي. وقد بلغت مكافأة عام 2012 مبلغ 3,3 مليون ريال ما يعادل راتب 35 يوماً أساسياً بالإضافة لمكافأة الأعياد بقيمة 1,500 لـ كل العاملين.

تاسعاً - الرقابة الداخلية:

في عام 2011 تم تأسيس قسم "المراجعة الداخلية" بالتعاون مع شركة "إيرنست آند يونج" ، ويقوم القسم بعمليات مراجعة مستمرة ودورية للنظام الرقابي الداخلي لجميع أقسام الشركة، وفق خطة عمل سنوية معتمدة من قبل لجنة المراجعة وذلك للتأكد من فاعلية هذا النظام ومدى قدرته على حماية أصول الشركة إلى جانب التأكد من سلامة ونزاهة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية والتزام العاملين في الشركة بالسياسات والأنظمة الداخلية المعتمدة من إدارة الشركة. وقد شمل نطاق قسم المراجعة الداخلية ما يلي:

- 1 إعداد الخطة الاستراتيجية السنوية لعمل المراجعة الداخلية.
- 2 التدقيق والفحص الدوري لجميع أقسام الشركة الإدارية والتشغيلية وأنظمة الحاسب الآلي التي تعمل بها، مع إبلاغ المسؤولين فيها بنتائج التدقيق.
- 3 تقييم الإجراءات والحلول التي تقدمها الأقسام للتأكد من مدى كفاية هذه الإجراءات وكفاءتها.
- 4 تقديم تقارير عن نتائج التدقيق وتوصياته، إضافة إلى متابعة هذه التوصيات لاحقا حتى يتم التأكد من تطبيق هذه التوصيات من قبل الإدارات المعنية.

ولم يتضح لقسم المراجعة الداخلية خلال عام 2012م وجود أي خلل أو ضعف جوهري لنظام الرقابة الداخلي للشركة أو عملياتها المختلفة.

عاشرًا - لائحة حوكمة الشركات:

تقوم الشركة بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعداً :

الفقرة	أسباب عدم التطبيق
التصويت التراكمي	النظام الأساسي للشركة يعتمد طريقة التصويت العادي، ولم توافق الجمعية العامة على التعديل.
نظام الحوكمة	لا يوجد نظام حوكمة خاص بالشركة وتبعد نظام حوكمة الهيئة، والشركة بقصد صياغة نظام حوكمة خلال النصف الأول من عام 2013.
السياسات والمعايير والإجراءات للعضوية في مجلس الإدارة	توجد لدى الشركة، ولكنها لم تُعرض على الجمعية العامة، وسوف يتم عرضها على أقرب جمعية عامة.
آليات تعويض أصحاب المصالح	تبع الشركة أنظمة وزارة التجارة والصناعة والأنظمة

الحكومية الأخرى ذات العلاقة.	وتسوية الشكاوى أو الخلافات
لم تُعرض على الجمعية العامة للشركة، وسوف يتم عرضها على أقرب جمعية عامة.	أسلوب عمل لجنة المراجعة
لم تُعرض على الجمعية العامة للشركة، وسوف يتم عرضها على أقرب جمعية عامة.	أسلوب عمل لجنة الترشيحات والكافآت

وخلال عام 2012 قامت هيئة السوق المالية بتوجيه مخالفتين للشركة، وقامت الشركة بسدادهما. كما قام مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ 9/10/2012 بمناقشة المخالفتين ووضع الإجراءات الوقائية لتفاديها مستقبلاً. وفيما يلي جدول توضيحي للحالتين:

الإجراءات الوقائية	قيمة المخالفة	طبيعة المخالفة	تاريخ المخالفة
زيادة الأيام الاحتياطية من تاريخ الإعلان إلى تاريخ انعقاد الجمعية العامة.	50,000 ريال	انعقاد الجمعية العامة بعد مرور 23 يوماً من تاريخ إعلان النتائج السنوية بدلاً من 25 فأكثراً.	2012/5/29
التأكيد على ذكر جميع مالم يتم تطبيقه من لائحة الحكومة في فقرة خاصة حتى لو تم ذكرها في أقسام أخرى من التقرير.	50,000 ريال	لم يشمل التقرير السنوي لعام 2011 الإفصاح عن بعض المواد التي لم يتم الالتزام بها من لائحة الحكومة.	2012/9/4

١ - مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية قبل انتهاء فترة عضويتهم في المجلس وهي ثلاثة سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة. علماً بأن مدة دورة المجلس الحالي هي خمس سنوات كونه المجلس الأول بعد التحول، كما نصت عليه الأنظمة المذكورة. وتمتد هذه الدورة منذ تاريخ التحول الموافق 7/6/2008 وحتى 6/6/2013، ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

التصنيف	المنصب	الاسم	
غير التنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	خالد عبداللطيف الريبيعة	-1
تنفيذي	نائب الرئيس والعضو المنتدب	رياض يوسف الريبيعة	-2
غير التنفيذي	عضو مجلس إدارة	عبدالرحمن عبدالله الخريف	-3
غير التنفيذي	عضو مجلس إدارة	فهد محمد السجا	-4
غير التنفيذي	عضو مجلس إدارة	أوك سون آن	-5

غير التنفيذي	عضو مجلس إدارة	جين شول لي	-6
مستقل	عضو مجلس إدارة	هشام عبد الكريم الرماح	-7
مستقل	عضو مجلس إدارة	حمدان عبدالعزيز الحمدان	-8
مستقل	عضو مجلس إدارة	أحمد حمد الخيني	-9

2 - التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصرّ:

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
0 %	0	0	20,403,075	0	20,403,075	خالد عبداللطيف الريبيعة
0.001%	1,209	0	822,800	0	821,591	رياض يوسف الريبيعة
0 %	0	0	4,504,500	0	4,504,500	عبدالرحمن عبدالله الخريف
0 %	0	0	1,391,775	0	1,391,775	فهد محمد السجا
0 %	0	0	1,000	0	1,000	أوك سون آن
0 %	0	0	1,000	0	1,000	جين شول لي
0 %	0	0	5,000	0	5,000	هشام عبد الكريم الرماح
0 %	0	0	2,016	0	2,016	حمدان عبدالعزيز الحمدان
0 %	0	0	25,093	0	25,093	أحمد حمد الخيني

وصف لأي مصلحة تعود لكتاب التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
3.83%	14,198	0	385,318	0	371,120	أحمد مبارك الدياسي
%0	0	0	0	0	0	أيمن أحمد الحوطبي
-100%	267	0	0	0	267	محمد عبدالله الباردي
0.00%	0	0	0	0	0	عبدالحميد الشاذلي

- لم يقم أيًّا من المساهمين (عدا اعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) بإبلاغ الشركة عن أي تغيير في حقوق الملكية.

3 - مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة الأخرى:

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في شركات مساهمة أخرى:

الاسم العضو	تصنيف العضوية	عضويته في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى
خالد عبداللطيف الريبيعة	غير تنفيذي	مجموعة الريبيعة والنصار
رياض يوسف الريبيعة	تنفيذي	مجموعة الريبيعة والنصار
عبدالرحمن عبدالله الخريف	غير تنفيذي	شركة مجموعة الخريف
فهد محمد السجا	غير تنفيذي	لا توجد
أوك سون آن	غير تنفيذي	شركة هيول للصلب الكورية
جين شول لي	غير تنفيذي	شركة هيول للصلب الكورية
هشام عبد الكريم الرماح	مستقل	لا توجد
حمدان عبدالعزيز الحمدان	مستقل	لا توجد
أحمد حمد الخيني	مستقل	لا توجد

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاءً من مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

الاسم العضو	اسم الشركة	نشاط الشركة
خالد عبداللطيف الريبيعة	مجموعة الريبيعة والنصار	تعمل المجموعة في عدة نشاطات أحدها التجارة العامة بعدد من القطاعات ومن ضمنها الأنابيب الصلب الملحومة وغير الملحومة.
رياض يوسف الريبيعة	شركة مجموعة الخريف	تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها "صناعات الخريف" التي تقوم بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس 2.5 - 8 بوصة.
فهد محمد السجا	عبر الخليج القابضة	تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها التجارة في الأنابيب بمختلف أنواعها.
أوك سون آن	شركة هيول للصلب الكورية	تقوم الشركة بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس 1/2 - 24 بوصة في كوريا.
جين شول لي		

4 – اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال عام 2012 عقد مجلس الإدارة اجتماعين كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيًّا من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

الإجمالي	الاجتماع الثاني بتاريخ 2012/10/9	الاجتماع الأول بتاريخ 2012/2/20	اسم العضو
1	X	✓	خالد عبداللطيف الريبيعة
2	✓	✓	رياض يوسف الريبيعة
2	✓	✓	عبدالرحمن عبدالله الخريف
2	✓	✓	فهد محمد السجعا
2	✓	✓	أوك سون آن
0	X	X	جين شول لي
1	X	✓	هشام عبد الكريم الرماح
2	✓	✓	حمدان عبدالعزيز الحمدان
1	X	✓	أحمد حمد الخيني

5 – لجان مجلس الإدارة:

تبثق من مجلس الإدارة ثلاثة لجان، وهي:

- **اللجنة التنفيذية**

ت تكون اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء وقد تم تشكيلها في شهر نوفمبر من عام 2009. وتتولى اللجنة مسؤولية متابعة الأهداف الاستراتيجية للشركة والإشراف على تنفيذها، كما تعمل اللجنة على وضع تصورات عامة لمستقبل الشركة ورفع تلك التصورات على شكل اقتراحات لمجلس الإدارة. وتتولى اللجنة كذلك مراقبة أداء الشركة المالي وميزانياتها الدورية وخطط العمل السنوية، إضافة لأية أعمال أخرى ثُناط بها من قبل مجلس الإدارة.

تتألف اللجنة التنفيذية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	المنصب
رياض يوسف الريبيعة -1	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب – رئيس اللجنة
هشام عبد الكريم الرماح -2	عضو مجلس الإدارة
حمدان عبدالعزيز الحمدان -3	عضو مجلس الإدارة
أحمد حمد الخيني -4	عضو مجلس الإدارة
أحمد مبارك الدباسي -5	المدير العام

وقد عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2012 كما هو موضح في الجدول التالي:

رقم الاجتماع	تاريخ الانعقاد	عدد الأعضاء الحاضرين
9	2012 يناير 10	5
10	2012 مايو 21	5
11	2012 أغسطس 6	5

• لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء وقد تم تشكيلها في شهر يناير من عام 2010، وتتألف حالياً من كل من:

الاسم	المنصب
عبدالرحمن عبدالله الخريف -1	عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي – رئيس اللجنة
فهد محمد السجا -2	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
موسى عبدالمحسن الموسى * -3	مستقل – من خارج مجلس الإدارة (مستشار مالي)

❖ تم تعيين الاستاذ موسى عبدالمحسن الموسى كعضو مستقل في لجنة المراجعة في 10/3/2012 بدلاً من الاستاذ خالد الغامدي نظراً لظروفه العملية. ويعتبر الاستاذ موسى الموسى أحد أصحاب الخبرة المالية المميزة حيث عمل لما يقارب 30 سنة في مناصب عليا في بنك ساماً قبل أن يتفرغ للعمل كمستشار مالي لدى بعض الشركات المساهمة والخاصة. وتتولى اللجنة الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، دراسة نظام الرقابة الداخلية، دراسة تقارير المراجعة الداخلية، التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم، متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني، دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها، دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية، دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وقد عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2012 كما هو موضح في الجدول التالي:

رقم الاجتماع	تاريخ الانعقاد	عدد الأعضاء الحاضرين
3	20 فبراير 2012	2
4	26 مايو 2012	3
5	15 أكتوبر 2012	3

بالإضافة لعدد من التشاورات الدورية بين أعضاء اللجنة عن طريق التواصل الهاتفي والإلكتروني عند نهاية كل ربع سنة.

• لجنة المكافآت والترشيحات:

ت تكون لجنة المكافآت والترشيحات من أربعة أعضاء وقد تم تشكيلها في شهر مارس من عام 2010، وتألف من كل من:

الاسم	المنصب
-1 خالد عبداللطيف الريبيعة	رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة
-2 رياض يوسف الريبيعة	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
-3 عبدالرحمن عبدالله الخريف	عضو مجلس الإدارة
-4 فهد محمد السجا	عضو مجلس الإدارة

وتتولى اللجنة التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس، المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

وقد عقدت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال العام المنصرم بتاريخ 19 نوفمبر 2012 وبحضور جميع أعضائها.

6 – مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين :

يوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2011 التي مقدارها مليون وثمانمائة ألف ريال بواقع 200 ألف ريال لكل عضو، والتي تم صرفها في سنة 2012. كما

يوضح مكافآت وتعويضات ستة من كبار التنفيذيين (العضو المنتدب، المدير العام، المدير المالي، مساعد المدير العام للشؤون الإدارية، مدير المبيعات، مدير المصنع):

(آلاف الريالات)

البيان	أعضاء المجلس التنفيذي	أعضاء المجلس غير التنفيذي/ المستقلين	كبار التنفيذيين
الرواتب والتعويضات والبدلات	853	0	2,185
المكافآت	200	1,600	300
المكافأة المرتبطة بالأداء	68	0	175
الخطط التحفيزية	0	0	0
أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	0	0	0

7 - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة :

خلال عام 2012 قامت الأطراف التالية بشراء أنابيب من الشركة عن طريق طلبات وليس عقود ، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
مجموعة الريبيعة والنصار	خالد عبداللطيف الريبيعة	شراء أنابيب	طلبات	5,386,163
	رياض يوسف الريبيعة			•
شركة عبر الخليج القابضة	فهد محمد السجا	شراء أنابيب	طلبات	10,265,163
شركة صناعات الخريف	عبدالرحمن الخريف	شراء أنابيب	طلبات	4,315,910

كما كانت هناك تعاملات من قبل الشركة مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة صناعات الخريف	عبدالرحمن الخريف	شراء أنابيب	مشتريات	476,015
شركة هيyo لصلب الكورية	أوك سون آن	مساعدة تقنية	سنة قابلة للتجديد	178,066
	جين شول لي			•

68,129	سنة قابلة للتجديد	استئجار مكتب مبيعات الخبر	خالد عبداللطيف الريبيعة رياض يوسف الريبيعة	• •	مجموعة الريبيعة والنصار
---------------	----------------------	---------------------------------	---	--------	--------------------------------

علمًا بأن جميع تلك التعاملات قد تم الترخيص بها من قبل الجمعية العامة.

أحد عشر - القروض:

يوضح الجدول التالي تفاصيل قروض الشركة:

(ريال)

المبلغ المتبقى من القرض	المسدود منه خلال 2012	مدة القرض	الجهة المانحة	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض
58,557,000	8,320,000	يناير 2012 حتى نوفمبر 2016	صندوق التنمية الصناعية	67,781,000	67,781,000
67,500,000	0	*	البنك الأهلي التجاري	67,500,000	160,000,000
20,000,000	0	*	سامبا	20,000,000	100,000,000

* تم توقيع القرضين بتاريخ 23/4/2012 وهمما عبارة عن اتفاقيتي مرابحة إسلامية بإجمالي 260 مليون ريال مع كل من البنك الأهلي التجاري بمبلغ 160 مليون ريال ومجموعة سامبا المالية بمبلغ 100 مليون ريال، وذلك لتمويل مشاريع التوسيع بالشركة.

وهذه المرابحات هي كما يلي:

1. مرابحة طويلة الأجل بقيمة 130 مليون ريال من البنك الأهلي التجاري تسدد خلال 5 سنوات على أقساط ربع سنوية متساوية منها سنتان فترة سماح.
2. تمويل مرحلتي لقرض صندوق التنمية الصناعية السعودي متوسط الأجل بقيمة 130 مليون ريال (100 مليون ريال من مجموعة سامبا المالية و30 مليون ريال من البنك الأهلي التجاري) يسدد خلال سنتين من خلال قرض الصندوق.

كما بلغ إجمالي القروض على الشركات التابعة في 31/12/2012 كما يلي:

(آلاف الريالات)

إجمالي القروض	اسم الشركة التابعة
389,117	الشركة العالمية لأنابيب المحدودة
21,383	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة

ثاني عشر – النتائج المالية:

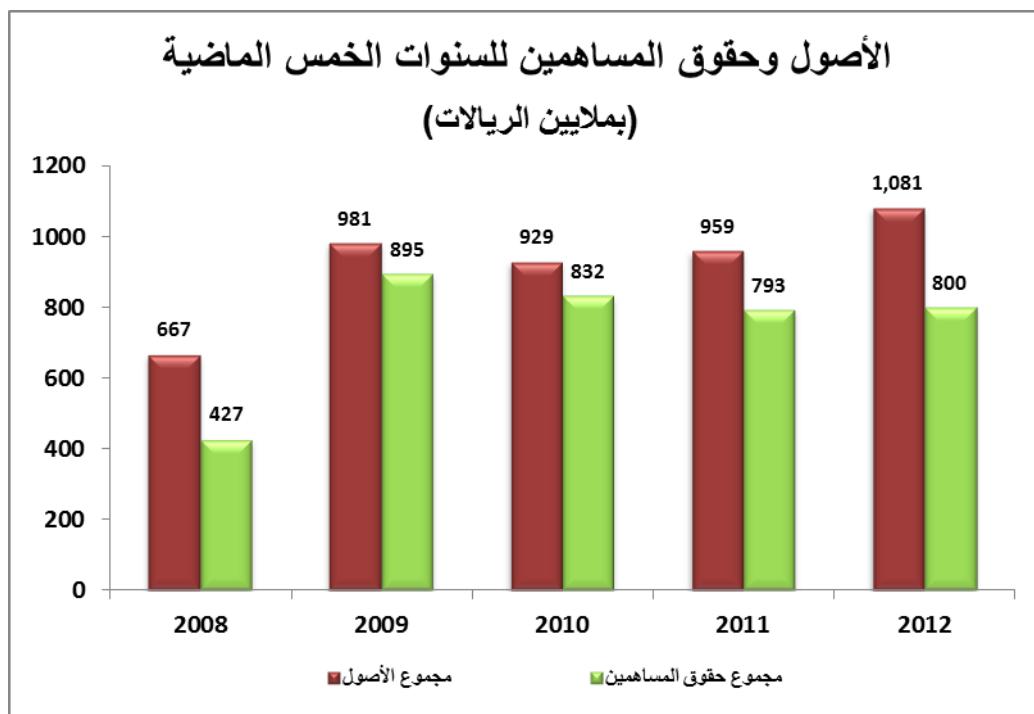
نعرض فيما يلي ملخصاً للنتائج المالية عن الفترة من 2008 إلى 2012 :

قائمة المركز المالي :

(مليون ريال)

البيان	2008	2009	2010	2011	2012
أصول متداولة	473	712	479	457	503
أصول غير متداولة	194	269	450	502	578
مجموع الأصول	667	981	929	959	1,081
مطلوبات متداولة	216	60	40	79	113
قروض طويلة الأجل	--	--	28	55	136
مطلوبات غير متداولة	24	26	29	32	32
مجموع المطلوبات	240	86	97	166	281
رأس المال	350	510	510	510	510
علاوة الاصدار	--	219	219	219	219
برنامج أسهم الموظفين	--	(16)	(15)	(15)	(15)
احتياطات	14	25	33	39	44
أرباح مبقاء	63	157	85	40	42
مجموع حقوق المساهمين	427	895	832	793	800
حقوق المساهمين والمطلوبات	667	981	929	959	1,081

ويوضح الرسم البياني التالي تطور الأصول وحقوق المساهمين خلال الخمس سنوات الماضية بملايين الريالات.



قائمة الدخل (مليون ريال) :

البيان	2012	2011	2010	2009	2008
صافي المبيعات	726	629	593	539	817
تكلفة المبيعات	630	530	485	399	644
مجمل الربح	96	99	108	140	173
مجموع المصروفات الإدارية والتسويقية العامة	38	33	31	26	31
	3	1	5	0.8	0.5
خسائر الاستثمارات	1	4.8	-	-	-
صافي دخل السنة	54	60.2	73	113	141
متوسط عدد الأسهم المرجع (مليون سهم)	51	51	51	43	35
	1.05	1.18	1.43	2.62	4.03
ربحية السهم (ريال)					

ثالث عشر - سياسة الشركة في توزيع الأرباح:

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتاسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظمية. وسوف يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي :

1. يجنب 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي . ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال.
2. يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي لغرض أو أغراض معينة.
3. توزع الباقي من بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع على الأقل.
4. يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تجاوز عشرة (10%) بمائة من الباقي لمكافأة مجلس

الإدارة بحيث لا تتعدي في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.

5. يجوز للجمعية العامة أن تقطع نسبة (10%) من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة أو لاستخدامها لمنح موظفي الشركة أسهم في الشركة كمكافأة لهم.

6. يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين كما يوضح الجدول التالي للأعوام الخمسة السابقة:

2008	2009	2010	2011	2012	البيان
141	113	73	60	54	صافية الأرباح (مليون ريال)
70	102	76	76	38	الأرباح الموزعة (مليون ريال)
35	51	51	51	51	عدد الأسهم (مليون سهم)
2	2	1.5	1.5	-	ربح السهم (ريال / سهم)

هذا وقد أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 18 فبراير 2013 بتوزيع أرباح للمساهمين الكرام عن العام المالي 2012 بمقدار خمس وسبعين (75) هللة لكل سهم وبمجموع (38,250,000) ريال بنسبة (7.5%) من رأس المال.

رابع عشر – المدفوعات النظامية المستحقة:

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31/12/2012:

القيمة	البيان
6,457,541	الزكاة المستحقة على الشركاء السعوديين
1,855,048	الضريبة المستحقة على الشريك الأجنبي
8,312,589	الإجمالي

خامس عشر – مساهمة الشركة الاجتماعية:

دأبت الشركة منذ إنشائها على المساهمات المادية والعينية في العمل الاجتماعي والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمة في السنوات الخمس الماضية والسنة الحالية :

نوع المساهمة	2012	2011	2010	2009	2008
مادية (ريال)	978,500	598,500	359,745	357,948	270,231
عينية (ريال)	0	246,911	40,000	37,000	5,000
المجموع (ريال)	978,500	845,411	399,745	394,948	275,231

وتتوزع هذه المساهمة على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

سادس عشر – التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

حسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين رقم 11 الفقرة 110 والتي تنص على أنه يجب عرض مخصص الزكاة وضريبة الدخل للمنشآت المختلطة في بند مستقل في قائمة التغيرات في حقوق أصحاب رأس المال أو قائمة الأرباح المبقاء حسب الأحوال. لذلك فقد قامت الشركة باتباع هذا المعيار في القوائم المالية المدققة لعام 2012. وحسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لحساب ربحية السهم فقد تم استخدام المتوسط المرجح لعدد الأسهم وهو 51 مليون سهم لعام 2012.

سابع عشر – الإقرارات:

- 1 أنه تم أعداد سجلات الحسابات عن العام المالي 2012م بالشكل الصحيح.
- 2 أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة وتم تفيذه بفعالية.
- 3 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.