

شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري

تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة للمساهمين

عن أداء وأنشطة الشركة للعام المالي 2014

مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة
المهندس / علي عبدالله عبدالحسن الخضري

الأعضاء

الأستاذ/ فواز عبدالله عبد الحسن الخضري (الرئيس التنفيذي)
المهندس / جميل عبدالله عبدالحسن الخضري
الدكتور/ إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف
الأستاذ/ منير هاشم عبدالرزاق البورنو
الدكتور/ سامر عبدالله

المحتويات

الصفحة	الموضوع	البند
5		مقدمة
5	 التأسيس :	أولاً
6	 أنشطة الشركة الرئيسية :	ثانياً
8	 الشركات التابعة والفروع :	ثالثاً
11	 الخطط المستقبلية والإنجازات :	رابعاً
16	 المخاطر والتحديات :	خامساً
25	 الموارد البشرية :	سادساً
25	 المسؤولية الاجتماعية :	سابعاً
26	 الأصول والخصوم ونتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة :	ثامناً
28	 المدفوعات النظامية :	تاسعاً
28	 التحليل الجغرافي للإيرادات :	عاشراً
29	 فروقات النتائج التشغيلية :	حادي عشر
30	 القروض :	ثاني عشر
32	 إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة :	ثالث عشر
32	 مجلس الإدارة :	رابع عشر
36	 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة :	خامس عشر
39	 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين :	سادس عشر
40	 وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة. :	سابع عشر
41	 وصف لأي مصلحة تعود لكبار التنفيذيين في أسهم الشركة. :	ثامن عشر
42	 وصف لأنشطة أدوات الدين :	تاسع عشر
43	 معلومات عن العقود التي أبرمتها الشركة وتوجد فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي. :	العشرون
48	 العقوبات والجزاءات :	الحادي والعشرون
48	 لائحة حوكمة الشركات :	الثاني والعشرون

49	نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية	: الثالث والعشرون
50	إقرارات مجلس الإدارة	: الرابع والعشرون
50	سياسة الشركة في توزيع الأرباح	: الخامس والعشرون
51	مراجعي الحسابات	: السادس والعشرون
51	كلمة شكر وتقدير	

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

يسر مجلس إدارة شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري أن يهدي للأخوة والأخوات المساهمين خالص تقديره وأن يتقدم للجمعية العامة للمساهمين بتقريره حول أعمال وأنشطة الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2014/12/31 والذي يستعرض إستراتيجية الشركة وخططها المستقبلية وإنجازاتها ونتائج أعمالها. كما يتضمن القوائم المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31 بما في ذلك تقرير مراجعي الحسابات السادة/ أرست ويونغ.

أولاً: التأسيس.

أسس المرحوم الشيخ/ عبدالله عبدالمحسن الخضري مؤسسة فردية في عرعر بالمنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 146 بتاريخ 1385/10/10 الموافق 1966/2/1 للقيام بأعمال المقاولات العامة، ومن ثم تم فتح فرع المؤسسة بالدمام بالمنطقة الشرقية بسجل تجاري رقم 2339 بتاريخ 1389/11/11 الموافق 1970/1/19، وبعد ذلك تم نقل المركز الرئيسي إلى الدمام بتاريخ 1394/3/4 الموافق 1974/3/28. وقد تم تحويل المؤسسة إلى شركة توصية بسيطة سعودية تحت إسم "شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري" بموجب السجل التجاري رقم 2050022550 بتاريخ 25 رجب 1412 الموافق 30 يناير 1992 برأسمال قدره 10 مليون ريال سعودي مقسم إلى واحد مليون حصة، قيمة كل حصة 10 ريالات سعودية. وقد تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة بموجب قرار معالي وزير التجارة والصناعة رقم 152/ق وتاريخ 1430/5/16 الموافق 2009/5/11 برأس مال قدره 300,000,000 ريال سعودي مقسم إلى 30,000,000 سهم بقيمة إسمية قدرها 10 ريالات للسهم الواحد. ثم قامت الشركة بتاريخ 1430/11/16 الموافق 2009/11/4 بزيادة رأس المال إلى 400,000,000 ريال سعودي مقسم إلى 40,000,000 سهم بقيمة إسمية قدرها 10 ريالات للسهم الواحد وذلك بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 2009/11/4. وبناء على قرار الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقدة في 2010/6/22 فقد قامت الشركة بزيادة رأس المال إلى 425,000,000 ريال مقسم إلى 42,500,000 سهم بقيمة إسمية 10 ريالات للسهم الواحد. وقد طرحت الشركة للإكتتاب العام 12,750,000 سهماً بما نسبته

30% من أسهم الشركة والتي أدرجت للتداول العام بتاريخ 2010/10/23م. وبتاريخ 1433/06/18هـ الموافق (2012/05/09م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة من 425,000,000 ريال (أربعمائة وخمسة وعشرون مليون ريال) إلى 531,250,000 ريال (خمسمائة وواحد وثلاثون مليون ومائتي وخمسون ألف ريال) بنسبة قدرها 25% من رأس مال الشركة، على أن يتم تسديد قيمة الزيادة في رأس المال من بند الأرباح المبقاة كما في 2011/12/31 بواقع 106,250,000 ريال (مائة وستة مليون ومائتي وخمسون ألف ريال)، حيث يبلغ عدد الأسهم قبل الزيادة 42,500,000 سهم وقد إرتفع بعد الزيادة إلى 53,125,000 سهم، وذلك من خلال منح أسهم مجانية بمعدل سهم لكل أربعة أسهم.

ثانياً: أنشطة الشركة الرئيسة.

1- قطاع المقاولات: ويشمل الأنشطة التالية:

أ. البنية التحتية: وتشمل إنشاء الطرق الرئيسة بما في ذلك الجسور، إنشاء الطرق

الصحراوية، أعمال الحفر الهندسي في التربة، أعمال تجهيز المواقع، أعمال تطوير المواقع بما في ذلك أعمال مرافق الخدمات العامة، وأعمال ممرات خطوط الأنابيب.

ب. المباني: وتشمل إنشاء المنشآت العامة والمشاريع السكنية والترفيهية.

ج. إدارة النفايات: وتشمل تجميع ونقل النفايات البلدية، وتنظيف الشوارع، وإنشاء وتجهيز وتأهيل مرادم النفايات، والصيانة والتشغيل للمقالب، وتجميع ونقل النفايات البلدية والتجارية للقطاع الخاص، وفرز النفايات.

د. مشاريع الطاقة: وتشمل توريد وتركيب محطات الكهرباء الفرعية، ومغذيات الطاقة وشبكات توزيع تيار الضغط المتوسط.

هـ. الصيانة والتشغيل: وتشمل أعمال الصيانة والتشغيل للطرق الرئيسة والطرق في مناطق المدن والقرى، وأعمال أنابيب المياه والصرف الصحي، ومحطات المعالجة، وآبار المياه.

و. المياه والصرف الصحي: وتشمل مشاريع إنشاء وأعمال تمديد خطوط المياه والصرف الصحي، ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي ومحطات الضخ.

ز. **السكك الحديدية:** وتشمل إنشاء خطوط السكك الحديدية، وأعمال الإنشاءات المدنية لمشاريع السكك الحديدية.

2- القطاع التجاري:

ويشمل بيع معدات الإنشاء والشاحنات وقطع الغيار المستعملة غير اللازمة لمشاريع مستقبلية وذلك بالبيع مباشرة أو بالمزاد العلني، وأعمال النقل المطلوبة لمنصات حفر النفط والغاز والشحنات الأرضية العامة وخدمات المساندة اللوجستية لقطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات، والنقل على الطرق البرية داخل المملكة العربية السعودية.

- إيرادات قطاع المقاولات والقطاع التجاري

يبين الجدول التالي إيرادات كل قطاع من القطاعين سالف الذكر مقارنة بالعام المالي 2013 :

الإيرادات بالريال		القطاع	
2013	2014		
1,519,210,626	1,728,570,517	المقاولات	1
11,111,671	8,734,017	القطاع التجاري	2

ثالثاً: الشركات التابعة والفروع

أ- الشركات التابعة:

1- شركة الخضري العالمية ذ.م.م (أبو ظبي)

شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في إمارة أبو ظبي بموجب قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة يبلغ رأسمالها 150,000 درهم إماراتي (مائة وخمسين ألف درهم)، وتملك الشركة نسبة 49% (تسعة وأربعين بالمائة) من رأس المال بالإضافة إلى الملكية النفعية لباقي الأسهم. ويشمل نشاطها مقاولات مشاريع المباني بأنواعها، ومقاولات الطرق الرئيسية والأعمال المتعلقة بها، ومقاولات الأعمال الميكانيكية والكهربائية. الدولة محل تأسيس الشركة والمكان الرئيس لعملياتها: الإمارات العربية المتحدة – أبو ظبي

2- شركة مجموعة الخضري العالمية للمقاولات (الكويت)

شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قوانين دولة الكويت يبلغ رأسمالها الإسمي 300,000 (ثلاثمائة ألف) دينار كويتي، وتملك الشركة نسبة 99% (تسعة وتسعون بالمائة) من رأس المال ويملك السيد/ جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري نسبة 1% (واحد بالمائة) المتبقية من رأس المال. ويشمل نشاطها المقاولات العامة للمباني، ومقاولات تنظيف المباني والطرق، ومقاولات مكافحة القوارض والافات، وتنسيق وصيانة الحدائق. الدولة محل تأسيس الشركة والمكان الرئيس لعملياتها: الكويت.

3- شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري (قطر)

تأسست بموجب قوانين دولة قطر، وتندرج تحت نوع شركة الشخص الواحد يبلغ رأسمالها الإسمي 200,000 (مئتان ألف) ريال قطري، وهي مملوكة بالكامل للشركة بنسبة 100%. ويشمل نشاطها إنشاءات عامة (مقاولات عامة) الدولة محل تأسيس الشركة والمكان الرئيس لعملياتها: قطر

ب- فروع الشركة: وهي فروع منبثقة عن الشركة بموجب سجل تجاري، مملوكة للشركة بنسبة 100%.

الفرع	النشاط	محل التأسيس	المحل الرئيس للعمليات	ملكية الشركة
1 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	مقاولات المباني ومقاولات الإنشاءات العامة وأعمال الطرق وأعمال المياه والصرف الصحي والأعمال الكهربائية والميكانيكية والبحرية والسدود وأعمال النظافة (المباني والمدن ونظافة وتنسيق وصيانة المنتزهات الخضراء وتشجير الحدائق وتنظيم المواقع وجمع النفايات والمهملات والتخلص منها ونظافة وصيانة صهاريج أنابيب البترول) وصيانة المطارات.	المملكة العربية السعودية - الجبيل	المملكة العربية السعودية - الجبيل	100%
2 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	الخدمات التجارية (سمسرة في غير أعمال الصرافة) وخدمات الإستيراد والتصدير والتسويق لحساب الغير	المملكة العربية السعودية - الخبر	المملكة العربية السعودية - الخبر	100%
3 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	نقل البضائع والمهمات بأجر على الطرق البرية بالمملكة، وخدمات الإستيراد والتصدير والتسويق لحساب الغير وخدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية وخدمات الفحص والمعاينة والتعبئة والتغليف.	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100%
4 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	مقاولات عامة للمباني (هدم - إنشاء - إصلاح) ومقاولات الإنشاءات العامة وأعمال الطرق والأعمال الكهربائية والميكانيكية وأعمال المياه والمجاري ونظافة المدن والصيانة والتشغيل وصيانة وتنسيق الحدائق والمساحات الخضراء	المملكة العربية السعودية - ينبع	المملكة العربية السعودية - ينبع	100%
5 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	إدارة النفايات الصناعية الخطرة	المملكة العربية السعودية - الخبر	المملكة العربية السعودية - الخبر	100%
6 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	مقاولات عامة في المباني (إنشاء - إصلاح - هدم) ومقاولات الإنشاءات العامة (أعمال الطرق - نظافة المدن - الأعمال الميكانيكية والكهربائية (شبكات المياه والمجاري) والصيانة والتشغيل ومقاولات النظافة.	المملكة العربية السعودية - جدة	المملكة العربية السعودية - جدة	100%
7 فرع شركة أبناء عبدالمحسن الخضري	مقاولات عامة في المباني (إنشاء - إصلاح - هدم)	المملكة العربية السعودية - جدة	المملكة العربية السعودية - جدة	100%

	عبدالمحسن الخضري	ومقاولات الإنشاءات العامة (أعمال الطرق - نظافة المدن - الأعمال الميكانيكية والكهربائية (شبكات المياه والمجاري) والصيانة والتشغيل ومقاولات النظافة.	العربية السعودية -المدينة المنورة	العربية السعودية -المدينة المنورة	
8	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	تجارة الجملة والتجزئة في أجهزة ومعدات حفر آبار البترول والغاز ومحطات التكرير والمصافي والمعدات الثقيلة والخفيفة وتأجيرها وإنشاء حواجز حدودية وشبك سائك وبيع وإستيراد أجهزة ومعدات الإطفاء والإنذار ضد الحريق - وإستيراد الحديد ومواد البناء والمعدات الصناعية وتصديرها لحساب الشركة.	المملكة العربية السعودية -الدمام	المملكة العربية السعودية -الدمام	%100
9	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	إنشاء وصيانة محطات الطاقة والمنشآت الكهربائية ومحطات تحلية وتنقية المياه والصرف الصحي ومصانع البتروكيماويات والغاز ومحطات البترول والمراكز البترولية ومصانع الأسمنت والمنشآت الصناعية ومقاولات الأعمال الصناعية (إنشاء المصانع وتمديد أنابيب الزيت والغاز والتكرير والأعمال البتروكيماوية) وإدارة وتشغيل وصيانة ونظافة المستشفيات والمراكز الصحية.	المملكة العربية السعودية -الخبر	المملكة العربية السعودية -الخبر	%100
10	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	المقاولات العامة	الإمارات العربية المتحدة - أبو ظبي	الإمارات العربية المتحدة - أبو ظبي	%100
11	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	مقاولات مشاريع المباني بأنواعها - مقاولات شبكات المجاري الرئيسية - مقاولات الأعمال الميكانيكية والكهربائية (إليكتروميكانيكال) - مقاولات الطرق الرئيسية والشوارع والأعمال المتعلقة بها.	غانا	غانا	%100
12	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	مقاولات المباني والإنشاءات العامة	الكويت	الكويت	%100
13	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	مقاولات عامة للمباني ومقاولات الإنشاءات العامة (أعمال الطرق وأعمال الصرف الصحي وتصريف الأمطار والأعمال الكهربائية والميكانيكية والبحرية والسدود) وأعمال النظافة وإدارة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية.	الرياض	الرياض	%100
14	فرع شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	مقاولات كهربائية كبيرة درجة ثالثة (توزيع الكهرباء) ، ومقاولات بناء درجة ثالثة.	البحرين	البحرين	%100

ولا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة لأي من الشركات التابعة أو الفروع.

رابعاً: الإنجازات والخطط المستقبلية.

فازت الشركة خلال عام 2014 بعدد من المشروعات الحكومية الهامة، وهو الأمر الذي يؤكد مواصلة الشركة نجاحها في الحصول على نصيب وافر من المشروعات المرتبطة بالإنفاق الحكومي والتي تتركز عليها معظم أعمال الشركة، وذلك في ضوء الميزانية العامة للدولة للعام المالي 1435/1436 والتي تضمنت الكثير من البرامج والمشاريع والمراحل الإضافية لبعض المشاريع التي قد سبق إعتمادها.

وتجدر الإشارة في هذا الصدد إلى أن الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2014/12/31، قد فازت بترسية مشاريع بلغت قيمتها الاجمالية مليارين وتسعمائة وستة عشر مليون ريال وهي ذات المشاريع التي بدأت الشركة في التحضير والإعداد لها خلال عام 2014، وفيما يلي بيان بالترسيات التي أعلن عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول):

الجهة المالكة للمشروع	وصف المشروع	قيمة المشروع/ ريال
وزارة التعليم العالي (جامعة الملك خالد)	تنفيذ مشروع إسكان أعضاء هيئة التدريس بالمدينة الجامعية بالفرعاء.	1,350,009,832
وزارة التعليم العالي (جامعة الحدود الشمالية)	تنفيذ مشروع إنشاء مبنى الإدارة العامة بجامعة الحدود الشمالية.	171,200,966
وزارة التعليم العالي (جامعة الحدود الشمالية)	تنفيذ مشروع إنشاء كلية إدارة الأعمال - جامعة الحدود الشمالية بعرعر.	144,066,979
وزارة التعليم العالي (جامعة طيبة)	تنفيذ مشروع إنشاء مبنى كلية علوم الحاسبات طالبات وإنشاء مبنى الفصول المشتركة طالبات وإنشاء مبنى كلية العلوم المالية والإدارية طالبات.	374,295,629
وزارة التعليم العالي (جامعة طيبة)	تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع إنشاء مبنى العمادات المساندة.	34,887,968
وزارة الشؤون البلدية والقروية (بلدية محافظة حفر الباطن)	تنفيذ مشروع نظافة حفر الباطن.	145,869,450
وزارة الشؤون البلدية والقروية (بلدية محافظة حفر الباطن)	تنفيذ مشروع إنشاء مبنى أمانة الطائف.	143,999,446

40,600,090	تنفيذ مشروع إدارة وتشغيل مواقع الدفن الصحي للتخلص من النفايات البلدية الواردة من مدينة الدمام والمدن المجاورة لها.	وزارة الشؤون البلدية والقروية (أمانة المنطقة الشرقية)
313,171,771	تنفيذ مشروع إنشاء مستشفى الولادة والأطفال بالرس	وزارة الصحة
77,950,000	تنفيذ مشروع هندسة وتوريد وإنشاء محطة تحويل فرعية جهد 33 كيلو فولط	الهيئة الملكية للجبيل وينبع

• الجدول الوارد أعلاه يتضمن فقط المشاريع التي قامت الشركة بالإعلان عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال العام المالي المنتهي في 2014/12/31، علماً بأن هناك بعض المشاريع الأخرى لم ترد بالجدول أعلاه لكونها ذات قيم تقل عن الحد المطلوب الإعلان عنه نظاماً.

وفيما يلي بياناً بالمشروعات التي تم تسليمها خلال عام 2014 والتي يبلغ إجمالي قيمتها 918 مليون ريال تقريباً:

المشروع	الجهة المالكة للمشروع	
1 إنشاء مبني كلية العلوم المالية والإدارية - مبني 12	وزارة التعليم العالي - جامعة طيبة	
2 إنشاء مبني قاعة الاحتفالات والمؤتمرات B-601	وزارة التعليم العالي - جامعة طيبة	
3 إنشاء مبني الإدارة العليا - B-602	وزارة التعليم العالي - جامعة طيبة	
4 مشروع إنشاء أعمال البنية التحتية لمدينة بريدة - القصيم	وزارة الإسكان	
5 كلية الحاسب الآلي طالبات B-01	جامعة الملك فيصل بالإحساء	
6 كلية العلوم طالبات B-02	جامعة الملك فيصل بالإحساء	
7 مبنى العمادات المساندة B-05	جامعة الملك فيصل بالإحساء	
8 مبنى السنة التحضيرية طلاب B-03	جامعة الملك فيصل بالإحساء	
9 كلية التربية طالبات B-32	جامعة الملك فيصل بالإحساء	

• الأعمال غير المنجزة (Backlog):

يوضح الشكل التالي قيمة الأعمال غير المنجزة (Backlog) لكل قطاع من قطاعات أعمال الشركة لعام 2014 مقارنة بعامي 2013 و 2012، حيث بلغ إجمالي قيمة الأعمال غير المنجزة 4372 مليون ريال لعام 2013م وهو رقم غير مسبوق في تاريخ الشركة مقارنة بـ 3678 مليون ريال لعام 2013م و 2503 مليون ريال لعام 2012م

الأعمال غير المنجزة (بالمليون ريال سعودي) 2012-2014



وفي ضوء الميزانية الحكومية المعتمدة للعام المالي 1437/1436، فإن الشركة مستمرة في مواصلة سعيها نحو زيادة نصيبها من المشروعات المرتبطة بالميزانية المذكورة والتي تضمنت برامج ومشاريع جديدة ومراحل إضافية لمشاريع سبق إعتادها تبلغ قيمتها الإجمالية نحو 185 مليار ريال، وهو الأمر الذي يبرز مدى إهتمام الدولة بالإستثمار في مشاريع البنية التحتية وعدم تأثر إستثمار الدولة في هذا القطاع بدرجة كبيرة بتدني أسعار البترول مما ينعكس إيجاباً في مواصلة نمو حجم أعمال الشركة في السنوات القادمة في ضوء هذا التوجه من قبل الدولة.

وحيث يحظى قطاع الخدمات الصحية والتنمية الإجتماعية بإهتمام خاص من الدولة فقد خصص لهذا القطاع حوالي 160 مليار ريال من ميزانية الدولة للعام 1437/1436 وهو بذلك من القطاعات التي حظيت بأكبر إرتفاع في المخصصات مقارنة بما تم تخصيصه في الأعوام السابقة، وتتوقع الشركة الحصول على نصيب من هذه المشروعات إستمراراً لإستراتيجيتها بالدخول في مشروعات القطاع الصحي والتي بدأتها منذ عام 2010.

وفي ضوء إرتفاع مخصصات قطاع التعليم، فقد تمكنت الشركة خلال عام 2014 من الحصول على خمسة مشروعات من قبل وزارة التعليم العالي بما قيمته مليارين وأربعة وسبعين مليون ريال تقريباً، وهو الأمر الذي يؤكد مواصلة الشركة لنجاحها في هذا القطاع الحيوي من المشاريع.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تواصل تخطيطها للتوسع في نشاطها في مجال إنشاء خطوط السكك الحديدية وأعمال الإنشاءات المدنية لمشاريع السكك الحديدية، وذلك في ضوء طرح مشاريع شبكة السكك الحديدية الرئيسية التي تربط دول مجلس التعاون الخليجي، وتسعى بأن يكون لها نصيب من هذه المشروعات بمشيئة الله لا سيما وأن بعض الدول الخليجية قد أعلنت أن البرنامج الزمني لهذه المشاريع سوف ينتهي بحلول عام 2019.

وفيما يخص المشاريع المرتبطة بخدمات النقل، فإن الشركة تواصل سعيها نحو التحضير للاستفادة من الفرص المتاحة في هذا القطاع علماً بأن الشركة قد توسعت في أسطول شاحناتها.

وتواصل الشركة تخطيطها على المدى المتوسط للدخول في مجال صناعة الطاقة الشمسية، وفي هذا المقام تجدر الإشارة إلى أن الجمعية العمومية غير العادية الثامنة للشركة والتي إنعقدت بتاريخ 04 سبتمبر 2014 قد وافقت على تعديل المادة الثالثة من النظام الأساسي الخاصة بأغراض الشركة، وذلك بإضافة أنشطة توليد ونقل وتوزيع الطاقة الشمسية، وصيانة وتشغيل الطاقة الشمسية، وتجارة الجملة والتجزئة في مواد وأجهزة توليد وتوزيع الطاقة الشمسية، وتوريد وتركيب مواد وأجهزة الطاقة الشمسية، وتجدر الإشارة إلى أن الشركة بصدد التواصل مع بعض الشركات المتخصصة فيما ذكر بغرض التأهل لبعض المشروعات المتوقع طرحها بهذه المجالات خلال عام 2015، حيث تخطط المملكة لإستثمار 109 مليار دولار في الطاقة الشمسية، سعياً لتطوير صناعة طاقة شمسية يمكن أن توفر ثلث احتياجاتها من الكهرباء بحلول عام 2032م

- الإعتناء على القدرات الذاتية:

تحرص الشركة على مواصلة إستراتيجيتها الرامية إلى التطوير والإعتناء على القدرات الذاتية في كافة الأعمال المرتبطة بمشاريعها من خلال أنشطة بعض أقسامها المتخصصة المتمثلة في قسم الميكانيكا والكهرباء والأعمال الصحية، وقسم العزل المائي وإصلاح الخرسانة، حيث تمكنت الشركة

بالفعل من تقليل الاعتماد على مقاولي الباطن في هذه الأنشطة المتخصصة، وهو الأمر الذي أسهم في تغطية معظم إحتياجات والتزامات الشركة في هذه التخصصات والخدمات التي تساعد على رفع مستوى أداء الشركة فيما تنفذه من مشاريع.

- تطوير نظام تقنية المعلومات:

لقد شهد عام 2014 تطويراً لنظام تقنية المعلومات فقد قامت إدارة نظم المعلومات بالشركة بتحديث وترقية البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وتطبيقات الأعمال حيث تم تحديث الخادمت لتقنية أفضل داخل مركز بيانات المكتب الرئيسي بالشركة، والانتقال الى نظام تشغيل (لينكس) المفتوح بدلاً من النظام القديم المغلق مما يساعد على تقليل تكاليف الترخيص والصيانة مع وفرة أفضل وأقل تكلفة للموارد البشرية المحترفة لتشغيله وإدارته، وتحديث وترقية البنية التحتية سيخدم متطلبات الشركة لتقنية المعلومات للخمس سنوات القادمة على الأقل، كما أن إدارة نظم المعلومات بصدد تأسيس مركز بيانات للتعافي من الكوارث -لا قدر الله- من أجل توفير نسخة إحتياطية في حالة وجود خلل بمركز البيانات الرئيسي لأي سبب، ليضمن إستمرار عمل الخدمات الحيوية وتطبيقات الاعمال مثل البريد الالكتروني وتطبيق تخطيط مصادر المؤسسة. كما تم اشتراك الخضري في أحد المراكز المتخصصة للاستضافة الآمنة ليكون بمثابة مركز بيانات التعافي للشركة مع ارتباط المركز الرئيسي به عن طريق الكابيلات الضوئية (Fiber Optics)، وفيما يتعلق بحماية نظم المعلومات فقد تم ترقية حماية البوابة عن طريق إضافة طبقات متعددة من جدار الحماية والمزيد من تقسيم الشبكة القائمة لتعزيز وتقوية الحماية، وسوف تقوم إدارة نظم المعلومات بتنفيذ مراقبة الدخول للشبكة بالمكتب الرئيسي والمواقع المتصلة مباشرة به من أجل تعزيز الحماية الداخلية وكذلك منع الأجهزة غير المصرح لها بالوصول الى شبكة الشركة الداخلية. كما تم خلال عام 2014 ترقية ودمج وتواصل تطبيقات أعمال الشركة (أوراكل وبريمافير وبرولوج) على نحو يلبي متطلبات تطبيقات الأعمال حالياً ومستقبلاً مثل تطبيقات الوحدات الفاعلة الجديدة وتطبيقات الأعمال المطلوبة للمشاريع، كما تم ترقية الأوراكل على نحو يلبي متطلبات ثنائية اللغة .

- توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال:

تجدر الإشارة إلى أنه بتاريخ 24 نوفمبر 2014 أصدر مجلس الإدارة التوصية إلى الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال من خلال طرح أسهم حقوق أولوية بقيمة 500 مليون ريال بعد أخذ موافقة الجهات المختصة وذلك بهدف التوسع في أعمال الشركة وتمويل مشاريعها المتوقعة.

خامساً: المخاطر والتحديات:

أ- تتمثل أهم المخاطر التي تواجه الشركة فيما يلي:

1- الإنفاق الحكومي والسياسة المالية:

ترتبط نشاطات الشركة الى حد كبير بالإنفاق والسياسات المالية الحكومية وذلك من منطلق أن غالبية عقود الشركة مبرمة مع جهات حكومية ، وحيث أن الإنفاق الحكومي مرتبط تاريخياً بأسعار النفط والغاز والمشتقات النفطية ، فإن أي تغير جوهري في أسعار النفط قد يؤثر سلباً على الإنفاق الحكومي وبالتالي قد يؤثر سلباً على أنشطة الشركة وأعمالها ومركزها المالي. ولمواجهة ذلك فإن الشركة تتوجه للحصول على إيرادات من مصادر أخرى لتقليل الاعتماد على إيرادات المشاريع المرتبطة بالإنفاق الحكومي، وذلك من خلال العمل مع القطاع الخاص كلما أمكن ذلك ، علماً بأن الإعتمادات المالية الحكومية للصرف على مشاريع البنية التحتية لم تتأثر بدرجة كبيرة بتدني أسعار البترول، وهو الأمر الذي تطمح معه الشركة في زيادة نصيبها من المشروعات المرتبطة بالإنفاق الحكومي خلال السنوات القادمة دون إغفال التخطيط للحصول على عقود لمشاريع مع القطاع الخاص.

2- تذبذب أسعار مواد البناء وتوفرها:

يعتمد قطاع المقاولات بشكل أساسي على مواد البناء والتشييد، ونظراً لصعوبة تخزين إحتياجات المشاريع من بعض مواد البناء من قبل الموردين وعدم مقدرتهم دوماً على إبرام إتفاقيات لتثبيت الأسعار لفترة طويلة مع عملائهم، يلجأ الموردين لتحميل هذه الزيادات في التكلفة على شركات الإنشاء ، مما يؤدي إلى تأثر أعمال الشركة ونتائجها المالية ومركزها المالي بشكل سلبي في حال عدم توفر مواد البناء المطلوبة لتسليم مشاريعها أو نتيجة إرتفاع أسعار هذه المواد بصورة كبيرة، ولا بد

من التنويه هنا أن الشركة تتبع إجراءات ووسائل تمكنها من مواجهة هذه المخاطر، والتي من بينها التحوط لمواجهة تذبذب أسعار بعض المواد.

3- التشريعات المرتبطة بسوق العمل:

يرتبط نشاط الشركة بالكوادر البشرية المناط بها تنفيذ المشاريع، وتعد القرارات والمبادرات والبرامج المتلاحقة الصادرة من وزارة العمل ذات تأثير كبير على الشركة وقطاع المقاولات بالكامل والذي أصيب بأضرار بالغة قد تستمر أثرها مستقبلاً نتيجة تطبيق بعض هذه المبادرات والبرامج وما يرد عليها من تعديلات متلاحقة.

ولأجل مواجهة ذلك تسعى اللجنة الوطنية للمقاولين بمجلس الغرف السعودية للتواصل مع وزارة العمل قبل إصدار أية قرارات أو مبادرات بهدف إيضاح ما قد يكون لها من آثار سلبية وإقترح الحلول والصياغات الملائمة لثمة قرارات أو مبادرات، وتجدر الإشارة إلى أن الرئيس التنفيذي للشركة يشغل منصب نائب رئيس اللجنة الوطنية للمقاولين كما يرأس فريق العمل الذي يقوم بالتواصل مع وزارة العمل في هذا الشأن منذ عام 2013.

4- إرتفاع تكلفة التمويل:

يعد إرتفاع التكاليف المرتبطة بالتسهيلات الائتمانية أحد المخاطر التي تواجهها الشركة، وذلك نظراً لحاجتها للتسهيلات البنكية لتتمكن من تنفيذ مشاريعها الحالية وتوسعاتها المستقبلية، وهو الأمر الذي يؤدي إلى إرتفاع تكاليف التمويل ترتيباً على ذلك، إلا إنه وفي ضوء توصية مجلس الإدارة للجمعية العمومية بالموافقة على زيادة رأس المال من خلال طرح أسهم حقوق أولوية بقيمة 500 مليون ريال وبعد أخذ موافقة الجهات المختصة - بمشيئة الله- فإنه من المتوقع تقليل الإعتماد على البنوك التمويلية وهو الأمر الذي يؤدي إلى الحد من إرتفاع تكلفة التمويل.

ب- التحديات:

1- تطوير برنامج نطاقات:

قامت وزارة العمل منذ عام 2011 بإصدار العديد من البرامج المرتبطة بسوق العمل مع تطوير لبرنامج نطاقات والذي لا يزال هو التحدي الأكبر لقطاع المقاولات حيث إمتدت آثاره سلباً على الكثير من الشركات العاملة بهذا القطاع والذي يعتبر غير جاذب للتوطين لأسباب عديدة منها ما هو مرتبط بندرة وجود المهنيين من العمالة الوطنية، وطبيعة العمل بهذا القطاع، والإعتبارات الإجتماعية المتمثلة في عزوف المواطنين عن العمل في مجال نظافة المدن والصرف الصحي، وبدلاً من أن يتم التعديل التشريعي في تطوير برنامج نطاقات ليلامس الواقع إلا إن ما صدر من قرارات كان على النقيض من ذلك، وقد ظهر ذلك فيما يلي:-

أ- صدر من مقام وزارة العمل تحديث يتضمن تعديل لنسب التوطين بجميع الأنشطة وفيه تم تقسيم النطاق الأخضر إلى ثلاثة أقسام (منخفض - متوسط - مرتفع) والمفارقة أن النسب زادت على قطاع المقاولات بحيث أصبحت نسبة النطاق الأخضر بقطاع التشييد والبناء من 7% إلى 13%، وبقطاع الصيانة والنظافة من 7% إلى 30%.

وكما أُشير فإن هذه النسب يصعب تحقيقها بهذا القطاع، ويزيد من صعوبة الأمر تلك الآثار المترتبة على هذا القرار حيث عند وجود منشأة بالنطاق الأخضر المنخفض يؤدي إلى حرمانها من التوسع بالنشاط من خلال عدم منحها تأشيرات إستقدام أو نقل خدمات.

وهنا ننوه أنه قبل إصدار وزارة العمل لبرنامج نطاقات كان هناك تقديراً لطبيعة قطاع المقاولات وبموجب قرار لمجلس الوزراء فقد سمح أن تكون نسبة التوطين 5% حتى صدر برنامج نطاقات ورُفعت النسبة إلى 8% إلى أن تم التطوير المُشار إليه وفقاً لما أسلفنا وهذا يعد تحد كبير جداً لكافة الشركات العاملة بقطاع المقاولات وعلى الأخص الشركات الكبرى ذات الأعداد الكبيرة من العمالة.

ب- المعدل التراكمي في حساب نسبة التوطين.

صدر أيضاً من وزارة العمل قرار بتعديل المعدل التراكمي في حساب نسبة التوطين وفقاً لمتوسط نسبة التوطين الأسبوعية لآخر (26) ستة وعشرون أسبوعاً أى ستة شهور، ومن المفارقة أن الفترة كانت قبل هذا القرار ثلاثة عشر أسبوعاً، وهذا تحد كبير أمام شركات قطاع المقاولات بأن يظل الموظف الوطني غير محسوب بنسبة واحد صحيح في حساب نسبة التوطين إلا بعد مرور ستة شهور لاسيما في ظل ما أسلفنا من أن القطاع غير جاذب للتوطين وله خصوصية تتعارض مع مثل هذه النسب المطلوب تحقيقها وتزيد الصعوبة في أنه لا تنعكس نسبة التوطين كاملة إلا بعد مرور ستة شهور من إلحاق الموظف الوطني.

ت- الموارد البشرية (التأثيرات)

باعتبار أن أهم أصول العملية الإنتاجية هو الكادر البشري، لذلك فإن أى تغيرات مؤثرة على هذا الأصل يعد بمثابة تحد كبير جداً للمنشأة، ومعادلة الإستخدام التى تطبقها وزارة العمل هى قاعده مجردة لا تتناغم مع طبيعة المشروع وإحتياجاته لاسيما فى ظل تأييد مالك المشروع، ولكن قرار الوزارة بموجب المعادلة المشار إليها ينص على أيهما أقل (المعادلة - التأييد)، ويضاف إلى ذلك أن مدة صدور التأشيرة تزيد بأضعاف الوقت المحدد بقرارات مجلس الوزراء، وإذا ما أضيف إلى هذا وذاك التعديل السابق الإشارة إليه من تعديل نسب التوطين أو تقسيم الأخضر إلى ثلاث أقسام فيتضح حجم التحدي، وهو الأمر الذي تضطر الشركة معه إلى التعاقد لإسناد جزء من الأعمال لمقاولي الباطن لسد العجز أو إستئجار العمالة من المكاتب المرخصة وهذا بالطبع يؤدي لزيادة التكاليف وأيضاً يحد من قدرة الشركات في الإعتماد على خبراتها.

ث- هروب العمالة نتيجة لتلك التغيرات بالأنظمة

هذه التغيرات التشريعية أدت إلى عدم الإستقرار فى سوق العمل وقد تمثل ذلك في إرتفاع أجور العمالة الفنية والعادية على السواء ويكون هذا الإرتفاع كبيراً حال الحاجة الملحة للعمالة مما خلق ما يشبه سوق سوداء ساعدت الكثير منهم على ترك الشركات والجهات التى يعملون بها والهروب والعمل خارج الإطار القانوني طمعاً في الحصول على أجر أعلى عما يتقاضاه من راتب، وتحاول الشركة خلق بيئة العمل المناسبة وزيادة الأجور للعاملين ومنح الإمتيازات طمعاً في إستقرار كادر الشركة البشري.

ج- تعثر المشاريع وترتيبات معالجتها

لقد صدرت عدة قرارات من مقام مجلس الوزراء لمعالجة التأخير أو التعثر بالمشاريع وحددت القرارات ترتيبات المعالجة ومن ضمنها قرار مجلس الوزراء رقم 155 بتاريخ 1429/6/5 وإعادة التأكيد بموجب القرار 260 بتاريخ 1434/8/1 والتي من بين بنوده توجيه وزارة المالية بوضع الإجراءات والضوابط اللازمة لتمويل المقاولين إنفاذاً للفقرة (2) من قرار مجلس الوزراء رقم 155 في 1429/6/5، وكذلك سرعة إصدار العقد الحكومي الموحد للأشغال العامة بالإسترشاد بعقد الفيدك تنفيذاً للبند (5) الخامس من القرار المشار إليه، وقيام وزارة الإقتصاد والتخطيط بإعداد دراسة شاملة لتقويم وضع المشروعات الحكومية، وما صدر أيضاً بخصوص موافقة مقام مجلس الوزراء الموقر بالقرار رقم 118 بتاريخ 1436/2/23 والمنشور في جريدة أم القرى بالعدد رقم 4548 بتاريخ 1436/3/18 الموافق 2015/1/9 في شأن ضوابط منع بيع كراسي الشروط والمواصفات للمقاول المتعثر والتي أعدتها لجنة النظر في طلبات التعويض ومنع التعامل مع المقاولين، والتي سيمنع بموجبها بيع الكراسي في عدة حالات، ومنها ما ورد في الفقرة (1- ج) من منع بيع الكراسي للمقاول "إذا تأخر أو تباطأ - لأسباب تعود إليه - في تنفيذ العمل في أكثر من مشروع حكومي ولم يسحب منه العمل"، ونود هنا أن نشير إلى النقاط التالية :

- إن مقارنة نسبة الإنجاز من واقع المستخلصات مع المدة المنقضية من مدة المشروع لا تعتبر مقياساً لتقدم العمل حيث أنه من المعروف أن جميع المشاريع تتبع منحني بشكل (S)، كما أن التشوينات والأعمال تحت التنفيذ المنجزة بنسب أقل من 100% لا تدرج في المستخلصات، وليس من المستغرب أن لا تتجاوز نسبة الإنجاز بموجب المستخلصات 15% عند انقضاء ثلث مدة المشروع، وفي حال الإعتماد على نسبة الإنجاز من واقع المستخلصات ستصنف الغالبية العظمى من المشاريع في بداياتها على أنها متعثرة وتكون عرضة للسحب مما سيوقف عجلة الإنشاءات بشكل شبه كلي.

- أن المادة (الحادية و الخمسين) من نظام المنافسات والمشتريات الحكومية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م58) وتاريخ 1427/9/4 تنص على أنه: "يتم تمديد العقد والإعفاء من الغرامة باتفاق الجهة الحكومية المتعاقدة مع وزارة المالية إذا كان التأخير ناتجاً عن ظروف طارئة،

أو لسبب خارج عن إرادة المتعاقد، بشرط أن تتناسب مدة التأخير مع هذه الأسباب."، و تنص المادة (الثالثة والتسعين) من اللائحة التنفيذية للنظام الصادرة بقرار وزير المالية رقم (362) وتاريخ 1428/2/20 على أنه : "لا ينظر في تمديد العقد وإعفاء المتعاقد من الغرامة، في الحالات المحددة بموجب المادة (الحادية و الخمسين) من النظام، إلا بعد إستلام الأعمال استلاماً إبتدائياً، أو استلام الأصناف الموردة في عقود التوريد." و بالتالي فقد يكون المشروع متأخراً لواحد أو أكثر من الأسباب الواردة في المادة (الحادية و الخمسين) والتي يستحق المكاوّل بسببها تمديد المدة، و قد تكون مدته الأصلية قد إنقضت إلا أنها لم تمدد لأن المشروع لم ينته و/أو لم يتم إستلامه إبتدائياً.

وبناء على ما ورد أعلاه، فإن تطبيق الفقرة (1-ج) يجب أن يتم بطريقة تضمن الوقوف بشكل صحيح على تقدم العمل في المشروع وعدم الإكتفاء بمقارنة نسبة الإنجاز المالية مع نسبة المدة المنقضية أو إنقضاء المدة الأصلية للمشروع، و ذلك لا يتم إلا بوجود برنامج زمني معتمد للمشروع، والذي يجب تحديثه باستمرار ومراجعته وإعادة إعتماذه كلما تطلب الأمر ذلك، و أن يكون الوقوف على وضع المشروع من نسبة التقدم/التأخير عن البرنامج الزمني المعتمد بدلاً من نسبة الإنجاز من واقع المستخلصات، وقد سعت الشركة من خلال بيان ما أُشير إليه لتصحيح مسار هذا الإجراء من خلال العرض على اللجنة الوطنية للمكاوّلين لرفع الأمر لجهات الإختصاص لتصحيح مسار هذا الإجراء.

2- قرار المقابل المالي لرخص العمل:

إن التدايعات التي ترتبت على قرار المقابل المالي والذي عُمل به إعتباراً 1434/1/1 أى قبل عامين والذي بموجبه رفعت رسوم رخص العمل من 100 ريال إلى 2500 ريال للعمالة الوافدة مازال يمثل إرهاق جسيم على الشركات لاسيما الشركات كثيفة العدد حيث تتأثر تلك الشركات ويتضح تأثرها في مشكلة عدم توافر السيولة لديها جراء هذا البند لاسيما أن القرار ألزم المنشآت أن تدفع هذه الرسوم مقدماً وعن سنة كاملة، وعلى النقيض فإن الشركات تُحصل إيراداتها غالباً متأخرة وبالتالي يتأثر التدفق النقدي للشركات مما ينعكس على إلتزامات المنشأة في تأخير سداد بعض من إلتزاماتها العاجلة مثال (الرواتب - القروض - الموردين) وهذا بلا شك يضاعف الأضرار بالمنشأة بعواقب

هذا التأخير والتي منها توقف بعض أو كل الخدمات الإلكترونية لوزارة العمل وتأثير ذلك على تجديد إقامات، ورخص عمل الموظفين، ودفع غرامات وعدم نقل الخدمات وإيقاف الإستقدام، ويمتد التأثير إلى حذر البنوك من تقديم تسهيلات إئتمانية لأجل التمويل مما يحد من قدرة المنشآت على التقدم إلى أعمال ومشروعات جديدة، بالإضافة إلى إعاقة الموردين بالتوريد لمواد البناء وبالتالي تتأثر المشاريع ويعد ذلك أحد أسباب تعثر المشاريع.

وفى هذا السياق فقد قُدمت إقتراحات لمقام وزارة العمل لتخفيف هذا الضرر ومن ضمن هذه الإقتراحات أن يتم سداد الرسوم لرخص العمل شهرياً أسوةً بالتأمينات الإجتماعية وبواقع شهرى (200) مائتى ريال ليخفف عن الشركات ويوقف إستنزاف السيولة الموجودة لدى المنشأة، بالإضافة إلى أن الدفع السنوي غير مسترد وبالتالي مغادرة الوافد لا يترتب عليها إعادة المبالغ المدفوعة لرسوم رخصة العمل عن باقي السنة.

وما زالت التعويضات التى تكرم المقام السامي بالتوجيه بشأنها عن إرتفاع رسوم رخص العمل للمشروعات التى تم تقديم عروضها بتاريخ سابقة على هذا القرار لم تصرف حتى تاريخه ومازال الإستنزاف للشركات فى دفع الرسوم عن عمالة هذه المشاريع حتى تاريخه قائم وجميع الشركات بانتظار آليات وضوابط التعويض التى تمخض عنها القرار الملكى الكريم بتشكيل لجنة ثلاثية من (وزارة العمل – وزارة المالية – وزارة التجارة) للبحث والتوصية.

وقد راعت شركة الخضري فى تقديمها للمشاريع الجديدة هذه النفقات لحفظ التوازن المالى للعقود الجديدة وبانتظار التعويض عن إرتفاع الرسوم للمشاريع القائمة قبل هذا القرار، وتتوه الشركة أن هذا البند تكلفته فى عام 2014 مبلغ وقدره 38,546,400 ريال سعودى وهذا المبلغ هو الفرق بين الرسوم قبل هذا القرار وبعده.

3- التأخر في تعيين الإستشاري:

يعد التأخر فى تعيين الإستشاري من قبل الجهة المالكة للمشروع أحد التحديات التى تواجهها الشركة، وهو الأمر الذى يترتب عليه التأخر فى إنطلاق المشروع وفقاً للجدول الزمنى المحدد له، وفي محاولة للشركة لتلافي أي تأخير فى الجدول الزمنى للمشروع فإنها تستغل الفترة السابقة على تعيين الإستشاري فى إنهاء أعمال التجهيزات الأولية، وإنجاز أكبر قدر ممكن من المخططات والرسومات

والتصاميم، علماً بأن التأخر في تعيين الإستشاري يؤثر على التدفق المالي للمشروع وكذا الربحية، فضلاً عن تمديد المشروع لنفس فترة التأخير في تعيين الاستشاري .

4- إستقطاب الكفاءات الإدارية:

صعوبة الحصول على الكفاءات الإدارية والفنية المؤهلة محلياً - بسبب تنافس الشركات على تلك الكفاءات - تعد إحدى المعوقات الرئيسة التي تواجه الشركة. ويضاف إلى ذلك أن القرارات والبرامج المتلاحقة الصادرة عن الجهات المختصة تمثل تحدياً في الإبقاء على الكفاءات المهنية من العمالة الأجنبية أو إستقطاب كفاءات جديدة ولمواجهة ذلك تقدم الشركة وسائل التحفيز المختلفة والعمل على الإرتقاء بمستوى الأداء المهني للكوادر الوطنية.

5- نظام المنافسات والمشتريات وعقد الأشغال العامة:

يعد عدم توافر نظام المنافسات والمشتريات الحكومية الحالي وعقد الأشغال العامة المبني عليه مع الإنفاق الضخم المرتبط بالمشروعات الحكومية من أحد التحديات الرئيسية التي تواجه قطاع المقاولات، وذلك نتيجة للعديد من المواد التي تخل في كثير من الأحوال بتوازن العلاقة التعاقدية بين الأطراف مما يؤثر سلباً على المقاول، ويأمل قطاع المقاولات سرعة تفعيل قرار مجلس الوزراء رقم 155 وتاريخ 1429/6/5 المتعلق بإصدار العقد الحكومي الموحد للأشغال العامة والذي سوف يسترشد فيه بنود العقود الإنشائية (فيديك)، الأمر الذي سيؤثر إيجاباً في توازن العلاقة بين المقاول والجهات المالكة للمشاريع ، وذلك في حال إصدار العقد الموحد المشار إليه في أقرب صورة ممكنة لبنود عقد الفيديك، علماً بأن تطبيق العقد الموحد المنتظر صدوره يعد في حد ذاته تحدياً يتطلب تطبيقه تطوير الكفاءات الإدارية والمهنية وتدريبها على أعلى مستوى ممكن حتى يتسنى تحقيق الأهداف المرجوة منه. ومن الجدير بالذكر أن الشركة قد قامت بتنظيم دورات تدريبية لموظفيها للتدريب على آليات العمل المرتبطة بالعقد الحكومي الموحد للأشغال العامة والذي هو في مراحل إصداره النهائية وفقاً للإجراءات النظامية.

6- عدم إكمال تأسيس هيئة موحدة لقطاع المقاولات:

إن عدم إكمال الإجراءات اللازمة لتأسيس هيئة أو مرجعية نظامية موحدة تعنى بشئون المقاولين وقطاع المقاولات بشكل عام والمقترح تأسيسها تحت مسمى "الهيئة السعودية للمقاولين" يعد من التحديات التي يواجهها قطاع المقاولات، حيث إن عدم وجود هذه الجهة والزامية قراراتها يؤدي إلى تشتت قطاع المقاولات وظهور منافسات غير عادلة من بعض المقاولين غير المؤهلين الأمر الذي يؤدي إلى تعثر العديد من المشاريع بقطاع المقاولات فضلاً عن قيام الشركات ببذل مجهود أكبر للحفاظ على سمعتها التجارية في ظل غياب هيئة أو مرجعية نظامية لقطاع المقاولات، وتجدر الإشارة أن وجود هذه الهيئة والمرجعية النظامية سوف يلعب دوراً إيجابياً هاماً في وضع وتوحيد المعايير والشروط والمواصفات الفنية والتقنية لصناعة المقاولات بما يتناسب مع المعايير الدولية والعمل على تطبيق هذه المعايير، فضلاً عن التمثيل الرسمي لصناعة المقاولات محلياً ودولياً، وكذا الإسهام في تطوير صناعة المقاولات وتطوير خبرات وكفاءات منسوبيها. وتجدر الإشارة في هذا الصدد أن وزارة التجارة والصناعة تعكف حالياً على إعداد النظام الأساسي لهذه الهيئة المقترحة وتشكيل مجلس إدارتها وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية.

سادساً: الموارد البشرية.

تكتسب الموارد البشرية أهميتها بإعتبارها أعلى أصول الشركة، وذلك لتمييزها عن باقي الأصول بكونها موارد مفكرة تنمو بالإجتهاد والإبتكار، وهي بذلك تعد أصلاً إستثمارياً. وإنطلاقاً من هذه الأهمية تقوم الشركة بالكفاية التنظيمية وتيسير كافة الإجراءات المرتبطة بموظفيها لضمان أفضل إنتاجية وذلك بتهيئة بيئة العمل الجاذبة وإعداد البرامج التدريبية وإستخدام مؤشرات قياس كفاية الإداء وإستخدام وسائل أحدث ووسائل التقنية في تطوير طرق أداء وجودة العمل.

وفي ذات السياق، وإزاء نمو نشاطات الشركة والتوسع في أعمالها، فقد راعت الشركة إستقطاب المزيد من الكفاءات البشرية حيث بلغ تعداد الشركة بنهاية عام 2014 ثلاثة وعشرون ألف موظف تقريباً وبزيادة تقدر بـ 22% عن عام 2013، وقد كان نصيب العمالة الوطنية من هذه الزيادة 423 موظف ليصل عدد العمالة الوطنية بنهاية عام 2014 إلى 1877 موظف مقابل 1454 موظف بنهاية عام 2013 أي بزيادة قدرها 29% تقريباً في الوقت الذي زادت فيه العمالة الوافدة فقط بنسبة 10.6% في ظل التحديات التي تتعلق بطبيعة نشاط قطاع المقاولات وما يرتبط بذلك من عدم توافر العدد الكافي من العمالة الوطنية للعمل بأنشطة قطاع المقاولات المختلفة فضلاً عن العزوف عن ممارسة بعض أنشطة المقاولات كالنظافة.

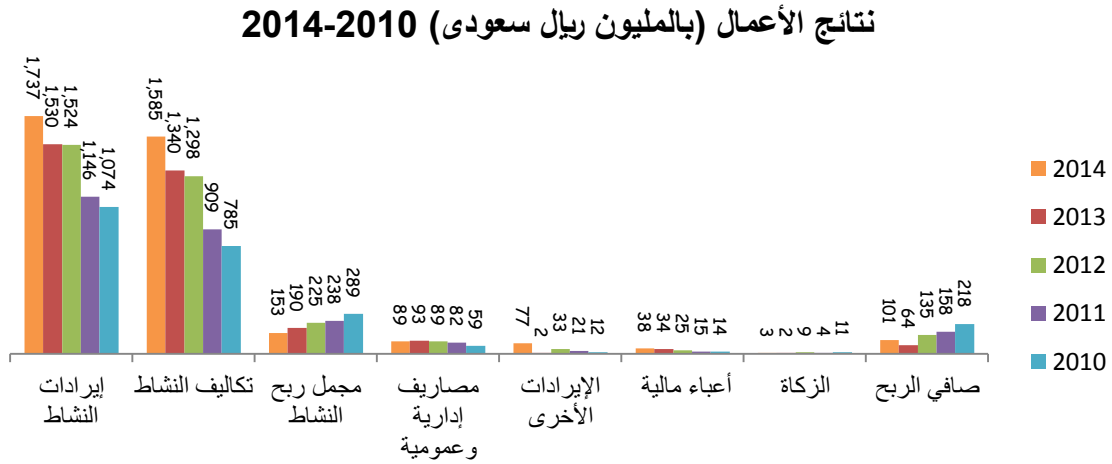
سابعاً: المسؤولية الإجتماعية.

تدرك الشركة مدى أهمية إلزامها بدورها تجاه المجتمع بإعتبارها جزء لا يتجزأ منه، وقد راعت الشركة أن يكون دورها الإجتماعي ذات أبعاد إجتماعية وثقافية وإقتصادية وهو الأمر الذي ينعكس إيجاباً في تحقيق سمعة طيبة للشركة وإستقطاب العناصر البشرية الماهرة وبناء علاقات قوية مع المؤسسات الرسمية والخاصة.

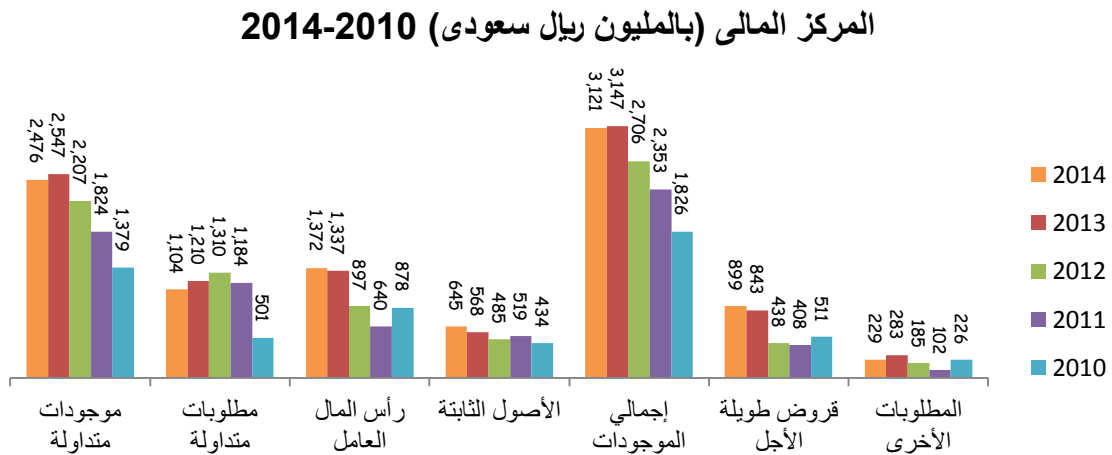
وبإعتبار الشركة جزء من قطاع الأعمال السعودي، فإنها تستشعر مسؤوليتها للقيام بدورها الإجتماعي بالمشاركة في مختلف أنشطة العمل الإجتماعي، ومن ذلك الخدمات والمساعدات الإجتماعية، ودعم الفعاليات الحكومية لخدمة المجتمع، والمحافظة على البيئة، والخدمات التعليمية والتدريبية، والتوسع بتوظيف المرأة وذوي الإحتياجات الخاصة.

ثامناً: الأصول والخصوم ونتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة.

- نتائج الأعمال:



- قائمة المركز المالي:



- رأس المال العامل:

لقد نتج عن التوسع في أعمال الشركة زيادة في متطلبات رأس المال العامل. ففي نهاية عام 2014 إرتفع رأس المال العامل بنسبة 2.5% مقارنة بعام 2013 ، وذلك نظرا لإزدياد عدد المشاريع قيد التنفيذ، ولضمان تسليم الأعمال في موعدها.

ويشار إلى أن قيمة الأعمال المنفذة التي لم يصدر بها فواتير (غير المفوترة) Work in Progress قد بلغ 1,360 مليون ريال بنهاية عام 2014، وذلك مقارنة بـ 1,166 مليون ريال بنهاية عام 2013، ويعود سبب هذا الإرتفاع إلى عدة عوامل منها:

أ- التأخر في تعيين الإستشاري من قبل بعض الجهات المالكة للمشاريع، وبالتالي عدم إمكانية تقديم أي فواتير صادرة عن الشركة حتي يتم تعيين الإستشاري.

ب- قيام بعض الجهات المالكة للمشاريع بإعتماد 90% فقط من قيمة الفواتير عن الأعمال المنفذة من قبل الشركة، وعدم إعتماد نسبة الـ 10% المتبقية حتى تمام التسليم المبدئي للمشروع والذي قد يستغرق عدة شهور.

ج- قيام الشركة بالتجهيزات الأولية اللازمة لتنفيذ المشروع والتي من بينها عادة إجراء مسح للموقع وفحوصات للتربة وبعض الأعمال الأساسية التي تقوم بها الشركة قبل إمكانية إصدار أي فواتير، وجميع هذه الأعمال لا يمكن للشركة ان تصدر فواتير بشأنها حيث يتم تحميلها على بنود جداول الكميات.

ح- طول المدة التي تستغرقها إجراءات إعتماد أوامر التغيير أو طلبات التمديد في بعض المشاريع في ظل عدم إمكانية تقديم أي فواتير صادرة من الشركة إلا بعد إعتماد أمر التغيير أو طلب التمديد وهو الأمر الذي قد يستغرق في بعض الأحيان أكثر من عام.

تاسعاً: المدفوعات النظامية:

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المستحقة على الشركة خلال العام المالي 2014م:

البيان	المبلغ	السبب
1 الرسوم الجمركية	3,638,199	تقرض على إدخال البضائع بموجب النظام
2 الزكاة	2,782,536	بموجب نظام مصلحة الزكاة والدخل
3 التأمينات الإجتماعية	14,381,423.19	بموجب نظام التأمينات الإجتماعية
4 التأشيرات والإقامات ورخص العمل	71,858,641.03	بموجب نظام الإقامة
5 أخرى	لا يوجد	لا يوجد
إجمالي المدفوعات النظامية	92,660,799.22	

عاشراً: التحليل الجغرافي للإيرادات.

تتحقق إيرادات الشركة من ممارستها لأنشطتها داخل المملكة العربية السعودية والخليج وإفريقيا، ويبين الجدول التالي التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة خلال عام 2014.

الإقليم	إجمالي الإيرادات بالآف	% من الإيرادات
1 المملكة العربية السعودية	1,737,305	%100
2 الخليج وإفريقيا	0	%0

- إيرادات الشركات التابعة خارج المملكة العربية السعودية:

يوضح الجدول التالي إجمالي إيرادات كل شركة تابعة خارج المملكة العربية السعودية، ونسبة هذه الإيرادات من إجمالي إيرادات الشركة، وذلك على الوجه التالي:

الشركة التابعة ومحل نشاطها	إجمالي الإيرادات	% من إجمالي إيرادات الشركة
1 شركة الخضري العالمية ذ.م.م (أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة)	0	% 0
2 شركة مجموعة الخضري العالمية للمقاولات (الكويت)	0	% 0
3 شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري (قطر)	0	% 0

حادي عشر: فروقات النتائج التشغيلية.

يوضح الجدول التالي شرحاً لفروقات النتائج التشغيلية للشركة مقارنة بالعام الماضي:

البيان	عام 2014م بالآلاف	عام 2013م بالآلاف	التغير + أو (-)	نسبة التغير %
المبيعات/ الإيرادات	1,737,305	1,530,322	206,982	13.5%
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	1,584,600	1,339,987	244,613	18.3%
إجمالي الربح من النشاط	152,704	190,335	(37,630)	-19.8%
مصروفات الأعمال الرئيسية	88,677	92,876	(4,199)	-4.5%
إجمالي الربح من العمليات الرئيسية	64,027,602	97,459	63,930,143	65597.1%
الإيرادات الأخرى	77,465	2,433	75,032	3083.9%
المصروفات الأخرى	37,536	33,897	3,639	10.7%
يخصم: الزكاة أو الضريبة	2,783	1,671	1,112	66.5%
صافي الربح	101,174	64,324	36,851	57.3%

- أسباب الإنخفاض في النتائج التشغيلية:

ترجع الزيادة في صافي الربح بنسبة 57.3% إلى:

1. زيادة في الإيرادات الأخرى الناتجة عن مزاد بيع للمعدات المستخدمة (صافي المبلغ) وإيرادات أيجارات متنوعة بمبلغ 75 مليون ريال سعودي.
2. إنخفاض في المصاريف العمومية والإدارية بنسبة 8% (بمبلغ 6 مليون ريال سعودي).

إلا أن التأثير أعلاه تأثر سلباً بما يلي:

1. انخفاض في إجمالي الربح بنسبة 19.8% (بمبلغ 37 مليون ريال سعودي).

2. زيادة في تكلفة تصاريح العمل برسم 2400 ريال سعودي بنسبة 71.42% (20 مليون ريال سعودي) خلال العام.

3. زيادة في مصاريف البيع والتسويق بنسبة 12.5% (بمبلغ 1.8 مليون ريال سعودي) بشكل رئيسي نتيجة زيادة مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها بمبلغ 3 مليون ريال سعودي ، وقد خفف هذا الأثر بتوفير في تكلفة العطاءات بمبلغ 1.2 مليون ريال سعودي.
4. زيادة في الأعباء المالية بنسبة 11% (بمبلغ 3.6 مليون ريال سعودي) نتيجة لتنويع قاعدة التمويل لبرنامج تسريع وتيرة العمل بالمشاريع الإنشائية .
5. زيادة مخصص الزكاة بنسبة 67% (بمبلغ 1.11 مليون ريال سعودي).

ثاني عشر: القروض.

يوضح الجدول التالي بياناً بالقروض القائمة بنهاية السنة المالية 2014م.

الجهة مانحة القرض	إجمالي التسهيلات	نسبة التمويل الذاتي	نسبة التمويل الخارجي	تاريخ الانتهاء	رصيد بداية العام للتسهيلات بنظام المراجعة	رصيد مضاف خلال العام	ما تم سداده خلال العام	رصيد نهاية العام للتسهيلات بنظام المراجعة
مجموعة سامبا المالية	425,000,000	29%	71%	31/01/2015	151,817,105	26,480,829	(100,726,123)	77,571,811
البنك الأهلي التجاري	443,966,799	39%	61%	30/09/2015	82,340,100	32,296,563	(93,975,183)	20,661,480
بنك البلاد	300,000,000	33%	67%	18/07/2015	0	76,410,674	(1,199,078)	75,211,597
البنك السعودي الهولندي	1,041,609,000	52%	48%	04/07/2015	348,906,790	62,374,055	(114,296,499)	296,984,345
البنك السعودي الفرنسي	828,000,000	41%	59%	31/08/2015	295,041,697	68,278,397	(150,447,992)	212,872,102
بنك الرياض	824,299,000	45%	55%	17/09/2016	278,818,261	10,149,291	(53,178,599)	235,788,953
مصرف الراجحي	245,000,000	61%	39%	31/03/2015	20,000,000	20,000,000	(40,000,000)	0
البنك السعودي للاستثمار	170,000,000	47%	53%	30/04/2015	59,312,303	1,992,046	(24,626,836)	36,677,513
مصرف الإنماء	500,000,000	59%	41%	30/11/2015	198,746,811	13,227,861	(2,446,445)	209,528,227
بنك الهلال	187,500,000	61%	39%	20/12/2017	0	109,207,054	0	109,207,054
بنك الخليج الدولي	290,130,000	33%	67%	27/02/2015	48,000,000	2,452,000	(12,052,000)	38,400,000
كي بي سي بنك	39,000,000	100%	0%	24/07/2018	0	39,499,351	(7,938,433)	31,560,918
الإجمالي	5,294,504,779				1,482,983,067	462,368,120	(600,887,187)	1,344,464,000

وفيما يلي وضع القروض لأجل حسبما ورد بالإيضاح رقم (16) من القوائم المالية:

2013	2014	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		قروض المشاريع التمويلية المستحقة السداد عند تحصيلها (أنظر الملاحظة "أ" أدناه)
889,837,275	814,603,582	
159,684,482	210,891,536	القروض الدوارة (أنظر الملاحظة "ب" أدناه)
		قروض المشاريع التمويلية المستحقة السداد على أقساط دورية ثابتة (أنظر الملاحظة "ج" أدناه)
<u>333,241,374</u>	<u>275,466,352</u>	
1,382,763,131	1,300,961,533	
<u>(539,390,885)</u>	<u>(401,520,716)</u>	ناقصاً: الجزء المتداول
843,372,276	899,440,817	

أ- تم الحصول على هذه القروض من عدة بنوك تجارية وتستحق السداد على أساس نسبة معينة تتراوح من 35% إلى 65% من الحصيلة المتوقعة من إيرادات العقود. وعليه فإن القسط الجاري يتضمن هذه القروض بناء على تقديرات الشركة للحصيلة المتوقعة من الفوائير المستقبلية.

ب- إن هذه القروض تمثل قروضاً قصيرة الأجل تتوي الإدارة تجديدها لفترة إضافية تمتد لما بعد 31 ديسمبر 2015م وذلك نظراً لمتطلبات رأسمالها العامل.

ج- تستحق هذه القروض السداد على أقساط دورية ثابتة متعددة، حيث يستحق آخر قسط السداد في عام 2018م.

وتجدر الإشارة إلى أن بعض البنوك قد بدأت في توكي الحذر عند منح التسهيلات الائتمانية للشركات العاملة بقطاع المقاولات ، حيث تتمثل عوامل المخاطرة المعلنة من البنوك فيما يلي:

- انخفاض الربحية، والذي يعود بشكل رئيسي إلى عدم إصدار التأشيرات و/أو إصدارها بأعداد أقل من الوارد بخطابات التأييد الصادرة عن الجهات الحكومية المالكة للمشاريع بالإضافة إلى التأخر في إصدار هذه التأشيرات مما يحمل الشركات بتكاليف أعلى، فضلاً عن إرتفاع رسوم رخص العمل.

- تأخير تسليم المشاريع، ويرجع ذلك - ضمن أسباب أخرى- إلى تطبيق البرامج والمبادرات الصادرة عن وزارة العمل والمشار إليها أعلاه.
- تضخم الذمم المدينة الغير مدفوتة.

وتهدف التسهيلات الائتمانية بشكل عام إلى توفير التزام ضامن، وتمويل إحتياجات رأس المال ورأس المال العامل لمشروعات محددة للشركة ولأهداف أعمال الشركة بشكل عام، وتجدر الإشارة إلى أن إرتفاع معدل شراء الأصول يعود بشكل أساسي إلى ترسية بعض مشاريع النظافة الجديدة، وهو الأمر الذي تطلب شراء أصول ومعدات حديثة. ويضاف إلى ذلك أن مباشرة الشركة أعمالها في مشاريع البنية التحتية قد تطلب أيضاً شراء أصول جديدة وهو ما أدى إلى إرتفاع معدل شراء الأصول وإرتفاع معدل الإستهلاك تبعاً لذلك، علماً بأن الشركة تقوم بإجراء مزادات علنية لبيع بعض الآليات والمعدات المستهلكة.

ثالث عشر: إيضاح لأي إختلاف عن معايير المحاسبة.

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال العام المالي المنتهي في 2014/12/31 وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها بالمملكة العربية السعودية، والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

رابع عشر: مجلس الإدارة.

إستناداً إلى المادة 17 من النظام الأساسي للشركة يتألف مجلس الإدارة من ستة أعضاء تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث سنوات بإستثناء أول مجلس فقد عينه المساهمون لمدة خمس سنوات من تاريخ صدور القرار الوزاري المؤرخ 1430/05/16هـ الموافق 2009/05/11 بإعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة، وقد إنتهت دورة مجلس الإدارة الأولي في 10 مايو 2014.

وخلال إجتماع الجمعية العامة غير العادية السابعة التي إنعقدت بتاريخ 01 مايو 2014، فقد تم إنتخاب مجلس الإدارة للدورة الثانية التي تبدأ من 11 مايو 2014 وتنتهي في 10 مايو 2017 من بين المرشحين لعضوية المجلس.

وبين الجدولين التاليين أعضاء مجلس الإدارة وتصنيفهم بالإضافة إلى عضوية كل منهم في الشركات المساهمة الأخرى :

أولاً: خلال دورة المجلس الأولي المنتهية في 10 مايو 2014:

م	العضو	فئة العضوية	العضوية في الشركات المساهمة الأخرى (العامة والمقفلة) داخل وخارج المملكة العربية السعودية
1	علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو غير تنفيذي	----
2	فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو تنفيذي	- شركة سياحة العالمية (مقفلة- سعودية) - شركة بلوم للإستثمار السعودية (مقفلة- سعودية) - شركة الخدمات العمالية (مقفلة - سعودية)
3	جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو غير تنفيذي	----
4	نايف عبدالله عبد المحسن الخضري	عضو غير تنفيذي	----
5	د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف	عضو مستقل	----
6	منير هاشم عبدالرزاق البورنو	عضو مستقل	----

ثانياً: خلال دورة المجلس الثانية التي بدأت في 11 مايو 2014:

م	العضو	فئة العضوية	العضوية في الشركات المساهمة الأخرى (العامة والمقفلة) داخل وخارج المملكة العربية السعودية
1	علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو غير تنفيذي	----
2	فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو تنفيذي	- شركة سياحة العالمية (مقفلة- سعودية) - شركة بلوم للإستثمار السعودية (مقفلة- سعودية) - شركة الخدمات العمالية (مقفلة - سعودية)
3	جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو غير تنفيذي	----
4	د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف	عضو مستقل	----
5	منير هاشم عبدالرزاق البورنو	عضو مستقل	----
6	د. سامر محمود عبدالله	عضو غير تنفيذي	----

- إجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور :

عقد مجلس إدارة الشركة خمسة عشر إجتماعاً خلال عام 2014، وفيما يلي بيان بتلك الإجتماعات، وسجل حضور كل إجتماع على حده:

رقم الإجتماع	تاريخ الإجتماع	الأعضاء الحاضرين	الأعضاء غير الحاضرين
أولاً: الإجتماعات خلال دورة المجلس الأولى التي إنتهت في 10 مايو 2014			
1	الأول/2014	20 يناير 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو
2	الثاني/2014	05 فبراير 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو
3	الثالث/2014	24 فبراير 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري
4	الرابع/2014	27 فبراير 2014م	- فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري
5	الخامس/2014	12 مارس 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو
6	السادس/2014	17 أبريل 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف

			- فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري - منير هاشم عبدالرزاق البورنو	
ثانياً: الإجتماعات خلال دورة المجلس الثانية التي بدأت في 11 مايو 2014				
7	السابع/2014	11 مايو 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو	- د. سامر محمود عبدالله
8	الثامن/2014	25 يونيو 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	
9	التاسع/2014	17 يوليو 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	
10	العاشر/2014	23 يوليو 2014م	- فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري
11	الحادي عشر 2014/	29 سبتمبر 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	
12	الثاني عشر 2014/	16 أكتوبر 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	

			- جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	
13	الثالث عشر 2014/	10 نوفمبر 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	- جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف
14	الرابع عشر 2014/	24 نوفمبر 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو	- فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. سامر محمود عبدالله
15	الخامس عشر 2014/	25 ديسمبر 2014م	- علي عبدالله عبدالمحسن الخضري - فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري - جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري - د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف - منير هاشم عبدالرزاق البورنو - د. سامر محمود عبدالله	

خامس عشر: اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة ثلاث لجان هم لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة تقنية المعلومات، وفيما يلي شرحاً موجزاً لاختصاصات اللجان المذكورة وعضوياتها واجتماعاتها .

(1) لجنة المراجعة.

- إختصاصات اللجنة ومهامها:

- 1- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، لأجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي يحددها مجلس الإدارة، ودراسة تقارير المراجعة الداخلية.
- 2- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأي اللجنة وتوصياتها وذلك من شأنه التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتفعيله وتطويره.
- 3- دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة قبل اعتمادها وأي تغيير في هذه السياسات وتقديم ما تراه اللجنة من مقترحات بشأنها.

- 4- دراسة القوائم المالية السنوية والأولية قبل اعتمادها وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- 5- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم وبراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم.
- 6- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- 7- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء أي ملاحظات عليها.
- 8- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.

وتتألف اللجنة حالياً من ثلاثة أعضاء، وهم:

1	السيد/ منير هاشم عبدالرزاق البورنو	رئيس
2	السيد/ علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو
3	الدكتور/ إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف	عضو

وتجدر الإشارة إلى أن لجنة المراجعة قد عقدت عشرة إجتماعاً خلال العام المالي 2014، علماً بأن تشكيل اللجنة لم يتغير خلال دورة المجلس الثانية.

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت.

- اختصاصات اللجنة ومهامها:

- 1- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفق السياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف أو الأمانة .
- 2- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، و إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال المجلس .
- 3- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها .
- 4- تحديد جوانب الضعف و القوة في مجلس الإدارة ، وإقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

5- التأكد بشكل سنوي من إستقلالية الأعضاء المستقلين ، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أو شركات أخرى .

6- وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ، ويراعي إستخدام معايير مرتبطة بالأداء .

وتتألف اللجنة من أربعة أعضاء، وهم:

1	السيد/ علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	رئيس
2	السيد/ فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	عضو
3	السيد/ منير هاشم عبدالرزاق البورنو	عضو
4	السيد/ إبراهيم صمويل	عضو

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت ثلاثة إجتماعات خلال العام المالي 2014، علماً بأن تشكيل اللجنة لم يتغير خلال دورة المجلس الثانية.

(3) لجنة تقنية المعلومات.

تتولى لجنة تقنية المعلومات مهمة الإشراف على تطوير نظام تقنية المعلومات بالشركة، وإعداد الدليل الإستراتيجي والفنى لنظام تقنية المعلومات على المدى القصير والمدى البعيد تحت إشراف مجلس إدارة الشركة، وفيما يلي بيان بتشكيل هذه اللجنة خلال دورتي المجلس الأولى والثانية:

خلال دورة المجلس الأولى	خلال دورة المجلس الثانية
1- السيد/ فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري (رئيس)	1- السيد/ فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري (رئيس)
2- السيد/ منير هاشم عبدالرزاق البورنو (عضو)	2- السيد/ منير هاشم عبدالرزاق البورنو (عضو)
3- السيد/ كيلاش سادانجي (عضو)	3- السيد/ كيلاش سادانجي (عضو)
	4- السيد/ يعقوب يوسف النجدي (عضو)

وقد عقدت لجنة تقنية المعلومات إجتماعين خلال العام المالي 2014، الأول خلال دورة المجلس الأولى والثاني خلال دورة المجلس الثانية.

سادس عشر: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

تقوم الشركة بدفع مكافآت وبدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة استناداً لنظام الشركة الأساسي، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات لكبار التنفيذيين حسب العقود الموقعة معهم، وفيما يلي تفاصيل هذه المكافآت والتعويضات:

أ- المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2014:

بيان	المكافآت السنوية	بدلات حضور إجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه	الإجمالي
أعضاء مجلس الإدارة	1,200,000	210,000	1,410,000

وفي هذا الصدد نشير إلى أن السادة أعضاء مجلس الإدارة الآتي ذكرهم قد أثبتوا تنازلهم عن بدلات حضور إجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وذلك وفقاً لما يلي:

- تنازل المهندس/ علي عبدالله عبدالمحسن الخضري عن بدل حضور إجتماعات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك خلال دورتي المجلس الأولى والثانية.
- تنازل السيد/ فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري عن بدل حضور إجتماعات مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك خلال دورتي المجلس الأولى والثانية.
- تنازل المهندس/ جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري عن بدل حضور إجتماعات مجلس الإدارة، وذلك خلال دورتي المجلس الأولى والثانية.

ب- المكافآت والتعويضات المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت

والتعويضات بالشركة بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام 2014:

البيان	الرواتب	المكافآت	البدلات	الإجمالي
خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بالشركة بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي	3,082,140	0	1,133,849	4,215,989

ولا يوجد أية ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أي من كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.

سابع عشر: وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق إكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة خلال عام 2014.

أولاً: خلال دورة المجلس الأولى التي إنتهت في 10 مايو 2014:

تسلسل	أسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير %
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1	علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	3,350	-	-644,158	-99.5
2	فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	399,941	-	-247,567	-38.2
3	جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	92,663	-	-554,845	-85.7
4	د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف	1250	-	1250	-	0	0
5	منير هاشم عبدالرزاق البورنو	7000	-	7000	-	0	0
6	نايف عبدالله عبدالمحسن الخضري	544,536	-	551,000	-	+6,464	+1.2

ثانياً: خلال دورة المجلس الثانية التي بدأت في 11 مايو 2014:

تسلسل	أسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير %
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1	علي عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	3,350	-	-644,158	-99.5
2	فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	399,941	-	-247,567	-38.2
3	جميل عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	92,663	-	-554,845	-85.7
4	د. إبراهيم عبدالله إبراهيم المطرف	1250	-	1250	-	0	0
5	منير هاشم عبدالرزاق البورنو	7000	-	7000	-	0	0
6	د. سامر محمود عبدالله	0	-	0	-	0	0

- وتجدر الإشارة إلى أن السيد/ جميل عبدالله عبد المحسن الخضري (عضو مجلس الإدارة) يملك ما نسبته 1% من رأسمال شركة مجموعة الخضري العالمية (الكويت) البالغ ثلاثمائة ألف دينار كويتي، وهي إحدى الشركات التابعة للشركة على نحو ما سبق بيانه بالبند ثالثاً من هذا التقرير.

- لم توجد أي مصلحة في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة تعود لأي من أزواج أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أولادهم القصر خلال العام المالي 2014.

ثامن عشر: وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق إكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة خلال عام 2014.

لم توجد خلال العام المالي 2014 مصلحة تعود لكبار التنفيذيين وسكرتير مجلس الإدارة في أسهم الشركة سوى لكل من السيد/ فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري، وذلك على الوجه التالي:

تسلسل	أسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير %
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1	فواز عبدالله عبدالمحسن الخضري	647,508	-	399,941	-	-247,567	-38.2
2	نديم نجيب ضاهر	-	-	-	-	0	0
3	كيلاش ناث سادانجي	-	-	-	-	0	0
4	أحمد محمد علي الفتواتي	-	-	-	-	0	0
5	عمر عطية مهدي محمود	-	-	-	-	0	0
6	وليد أحمد مبروك	-	-	-	-	0	0

- لم توجد خلال عام 2014 أي مصلحة تعود لأي من كبار التنفيذيين في أسهم أو حصص الشركات التابعة للشركة.

- لم توجد خلال العام المالي 2014 أي مصلحة في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة تعود لأي من أزواج كبار التنفيذيين أو أي من أولادهم القصر.

الإشعارات المتعلقة بأية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) قاموا بإبلاغ الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 45 من قواعد التسجيل والإدراج، أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال العام المالي 2014:

- تلقت الشركة الإشعارات التالية المتعلقة بالتغير في ملكية شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري للاستثمار القابضة:

	الإشعار	تاريخه	نسبة الملكية قبل التغير	نسبة الملكية بعد التغير
1	نموذج إفصاح 7 (ب)	30 أكتوبر 2014	60%	58.96%
2	نموذج إفصاح 7 (ب)	06 نوفمبر 2014	58.96%	57.93%
3	نموذج إفصاح 7 (ب)	23 نوفمبر 2014	57.93%	56.86%
4	نموذج إفصاح 7 (ب)	24 نوفمبر 2014	56.86%	55.86%

تاسع عشر: وصف لأنشطة أدوات الدين.

- لم تقم الشركة خلال العام المالي 2014 بإصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو أي مذكرات حق إكتتاب أو أي حقوق مشابهة.
- لم تقم الشركة خلال العام المالي 2014 بإصدار أو منح أي حقوق تحويل أو إكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو أي مذكرات حق إكتتاب أو أي حقوق مشابهة.
- لا توجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة للشركات التابعة.
- لم تقم الشركة خلال العام المالي 2014 بأي إسترداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للإسترداد.

عشرون: معلومات عن العقود والصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة، وهي ذات العقود التي توجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم.

أ- العقود التي تم تجديد الترخيص بها لعام 2014 بناء على موافقة الجمعية العمومية غير العادية السابعة المنعقدة بتاريخ 01 مايو 2014، وهي العقود التي تمت بين الشركة وبعض الشركات المملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة (السادة/ علي وفواز) الرئيس التنفيذي) وجميل ونايف عبدالله الخضري):

رقم	طبيعة العقد	الطرف الآخر في العقد	الغرض من العقد	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد	قيمة العقد/ ريال
1	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة أعضاء مجلس الإدارة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومكاتب ومقر معدات مشاريع الشركة بمدينة تبوك.	2013/05/09	أربع سنوات قابلة للتجديد	57,400 سنوياً
2	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومقر معدات مشروع نظافة الديرة.	2008/11/23	خمس سنوات قابلة للتجديد	157,731 سنوياً
3	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومقر معدات مشروع نظافة النسيم.	2008/12/29	خمس سنوات قابلة للتجديد	391,230 سنوياً
4	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومكاتب لمعدات مشاريع الشركة في حفر الباطن.	2009/06/02	خمس سنوات قابلة للتجديد	71,750 سنوياً
5	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومكاتب ومقر معدات مشاريع الشركة بالمدينة المنورة.	2009/06/02	خمس سنوات قابلة للتجديد	77,000 سنوياً
6	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومقر معدات مشاريع الشركة بالإحساء.	2009/06/01	خمس سنوات قابلة للتجديد	108,000 سنوياً
7	عقد إيجار	شركة مساحات العقارية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إقامة سكن عمال ومقر معدات مشاريع الشركة بوادي جيزان.	2010/04/01	خمس سنوات قابلة للتجديد	60,900 سنوياً
8	عقد إيجار	شركة مصنع الخضري للصناعات الثقيلة (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف)	إستئجار ورش ومخازن.	2010/01/01	سنة قابلة للتجديد	155,017 سنوياً

				الخضري).		
9	عقد إيجار	شركة مصنع الخضري للصناعات الثقيلة (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	إستئجار أرض لإنشاء ورشة تركيب وصيانة أجهزة معدات الإطفاء ومعدات الإنذار من الحريق.	2010/08/10	ثلاث سنوات قابلة للتجديد	9,600 سنوياً
10	إتفاقية خدمات	شركة مصنع الخضري للصناعات الثقيلة (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	قيام الشركة بتقديم الدعم الفني واللوجستي وبعض المعدات لشركة مصنع الخضري للصناعات الثقيلة عند الطلب.	2010/01/31	سارية حتى إنهاؤها بإتفاق الطرفين	لم يتم تنفيذ اية أعمال بموجب هذه الإتفاقية خلال عام 2014م، وبالتالي فإن قيمة الأعمال هي 0 ريال خلال عام 2014م.
11	إتفاقية خدمات	شركة عبدالله عبدالمحسن الخضري وأولاده للتجارة والمقاولات (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي الخضري).	قيام الشركة بتقديم الدعم الفني والآلات والمعدات لشركة الخضري وأولاده عند الطلب.	2010/01/31	سارية حتى إنهاؤها بإتفاق الطرفين	لم يتم تنفيذ اية أعمال بموجب هذه الإتفاقية خلال عام 2014م، وبالتالي فإن قيمة الأعمال هي 0 ريال خلال عام 2014م.
12	إتفاقية خدمات	شركة مایس العربية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي الخضري).	قيام الشركة بتقديم الدعم الفني والآلات والمعدات لشركة مایس عند الطلب.	2010/01/31	سارية حتى إنهاؤها بإتفاق الطرفين	لم يتم تنفيذ اية أعمال بموجب هذه الإتفاقية خلال عام 2014م، وبالتالي فإن قيمة الأعمال هي 0 ريال خلال عام 2014م.
13	إتفاقية خدمات	شركة الخضري للتجارة والخدمات الصناعية (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	قيام الشركة بتقديم خدمات فنية لشركة الخضري للتجارة والخدمات الصناعية عند الطلب.	2009/07/16	سنة قابلة للتجديد	لم يتم تنفيذ اية أعمال بموجب هذه الإتفاقية خلال عام 2014م، وبالتالي فإن قيمة الأعمال هي 0 ريال خلال عام 2014م.
14	إتفاقية خدمات	شركة وكالة الخضري للسفریات (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	الإستفادة من خدماتها بالإركاب وإصدار تذاكر السفر والحجوزات لمنسوبي الشركة وفق الأسعار التتافسية.	2009/11/08	سنة قابلة للتجديد	تم تنفيذ أعمال بقيمة 17.87 مليون ريال خلال عام 2014م.
15	إتفاقية خدمات	شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري وهيرتل للخدمات الصناعية (والتي يملك	قيام الشركة بتقديم الدعم الفني واللوجستي والمعدات لشركة	2010/1/16	سارية حتى إنهاؤها بإتفاق الطرفين	لم يتم تنفيذ اية أعمال بموجب هذه

			أبناء عبدالله عبد المحسن الخضري وهيرتل للخدمات الصناعية عند الطلب	بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).		الإتفاقية خلال عام 2014م، وبالتالي فإن قيمة الأعمال هي 0 ريال خلال عام 2014م.
16	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة مصنع الخضري للصناعات الثقيلة (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	الإستفادة من خدمات تنفيذ وتصنيع وتركيب الأعمال الحديدية.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	تم تنفيذ أعمال بقيمة 990,033 ريال خلال عام 2014م.
17	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة أبناء الخضري وإل في شيبينج لوجيستكس المحدودة (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	الإستفادة من خدمات التخليص الجمركي، وخدمات الشحن، وخدمات النقل إلى مواقع مشاريع الشركة المختلفة.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	تم تنفيذ أعمال بقيمة 2,174,557 ريال خلال عام 2014م.
18	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة الخضري للتجارة والخدمات الصناعية (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي ونايف الخضري).	الإستفادة من خدمات تزويد الشركة بالآلات والتجهيزات والماكينات والمعدات الصناعية.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	تم تنفيذ أعمال بقيمة 837,775 ريال خلال عام 2014م.
19	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة مايس العربية السعودية المحدودة (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السادة/ جميل وفواز وعلي الخضري).	إستئجار المعدات الثقيلة والخفيفة، وقيام مايس بتنفيذ أعمال تصنيع ولحام مفاصل أنابيب.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	تم تنفيذ أعمال بقيمة 427,900 ريال خلال عام 2014م.
20	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة تقنيية تتبع المركبات (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السيد/ فواز الخضري).	الإستفادة من خدمات توريد نظام تتبع المركبات، والتدريب على إستخدامه، وخدمات الدعم الفني المرتبطة به.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	تم تنفيذ أعمال بموجب هذين العقدین بقيمة 215,435 ريال خلال عام 2014م.
21	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة تقنيية تتبع المركبات (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة السيد/ فواز الخضري).	الإستفادة من خدمات تأجير نظام تتبع المركبات، والتدريب على إستخدامه، وخدمات الدعم الفني المرتبطة به.	2012/07/23	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	

ب- العقود التي أبرمت بناء على موافقة الجمعية العمومية غير العادية السابعة المنعقدة بتاريخ 01 مايو 2014، وهي العقود التي أبرمت بين الشركة وبعض الشركات المملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة (السادة/ علي وفواز) الرئيس التنفيذي (جميل عبدالله الخضري):

رقم	طبيعة العقد	الطرف الآخر في العقد	الغرض من العقد	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد	قيمة العقد/ ريال
1	شراء 4 سطحات تريلا مملوكة لطرف ذات علاقة.	شركة مايس العربية (والتي يملك بعض حصصها بصورة مباشرة أعضاء مجلس الإدارة السادة/ جميل وفواز وعلي الخضري).	شراء عدد أربع سطحات تريلا مستعملة، وفقاً للأسعار التفاضلية.	2014/05/04	---	328,000 ريال
2	عقد إتفاق	عضو مجلس الإدارة/ جميل عبدالله الخضري	إتفاق بين الشركة والسيد/ جميل عبدالله الخضري (عضو مجلس الإدارة) لتفعيل ملكية السيد/ جميل لنسبة 1% من راس المال المسجلة بإسمه في شركة مجموعة الخضري العالمية ذ.م.م بدولة الكويت التابعة للشركة والبالغ رأسمالها 300,000 دينار كويتي مقسم إلى 100 حصة قيمة كل حصة 3,000 دينار كويتي، وقيام السيد/ جميل تبعاً لذلك بسداد مبلغ 3000 دينار كويتي للشركة تمثل القيمة الإسمية للحصة المسجلة بإسمه بحيث يصبح السيد/ جميل مالكاً فعلياً لنسبة 1% من حصص شركة مجموعة الخضري العالمية ذ.م.م بدولة الكويت وتقتصر ملكية الشركة فقط على ما نسبته 99% فقط من حصصها على نحو ما يعكسه عقد تأسيسها الموثق بدولة الكويت، وتجدر الإشارة إلى أن هذا الإتفاق يعد إجراءً تصحيحياً لما ورد بنشرة إصدار الشركة (2010) من قيام الشركة بتسجيل ما نسبته 1% من حصص شركة مجموعة الخضري العالمية ذ.م.م بدولة الكويت بإسم السيد/ جميل الخضري حفاظاً على الصفة القانونية لهذه الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة تتطلب وجود شريكين وفقاً لقانون الشركات الكويتي.	2014/05/04	---	3000 دينار كويتي تمثل القيمة الإسمية لما نسبته 1% راس مال شركة مجموعة الخضري العالمية ذ.م.م البالغ 300,000 دينار كويتي.

وجميع هذه العقود الواردة بالبند (ب) - والتي وافقت عليها الجمعية العمومية غير العادية السابعة المنعقدة بتاريخ 01 مايو 2014 - قد قامت الشركة بالإعلان عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 04/مايو/2014 فور توقيعها ، وذلك إعمالاً لنص الفقرة الفرعية 10/ب من المادة 41 من قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

ج- العقود التي أبرمت بناء على موافقة الجمعية العمومية غير العادية الثامنة المنعقدة بتاريخ 04 سبتمبر 2014، وهي العقود التي أبرمت بين الشركة وبعض الشركات المملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة (السادة/ علي وفواز) (الرئيس التنفيذي) وجميل عبدالله الخضري):

رقم	طبيعة العقد	الطرف الآخر في العقد	الغرض من العقد	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد	قيمة العقد/ ريال
1	إتفاقية إطارية مبنية على أساس السعر لكل وحدة	شركة كارينا العربية المحدودة للمداخن الصناعية، (والتي يملك بعض حصصها بصورة غير مباشرة أعضاء مجلس الإدارة السادة/ جميل وفواز وعلي الخضري).	قيام الشركة عند الطلب بتقديم خدمات فنية لشركة كارينا العربية المحدودة للمداخن الصناعية وفقاً للأسعار التنافسية.	2014/09/04	عام ميلادي واحد قابل للتجديد لمدد أخرى مماثلة.	لم يتم تنفيذ أعمال خلال عام 2014 بموجب هذه الإتفاقية.

وهذا العقد الوارد بالبند (ج) - والذي وافقت عليه الجمعية العمومية غير العادية الثامنة المنعقدة بتاريخ 04 سبتمبر 2014 - قد قامت الشركة بالإعلان عن توقيعه على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 07/سبتمبر/2014 فور توقيعه، وذلك إعمالاً لنص الفقرة الفرعية 10/ب من المادة 41 من قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

وسوف يقوم رئيس مجلس الإدارة بعرض ما يزال سارياً من هذه العقود - الواردة بالبند (أ) و(ب) و(ج) - على الجمعية العامة المزمع إنعقادها خلال النصف الأول من عام 2015، وذلك للموافقة على تجديد الترخيص الخاص بما يزال سارياً من تلك العقود وفقاً لنص المادة 69 من نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/6 وتاريخ 22/03/1385 والمادة 18 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 1-212-2006 وتاريخ 21/10/1427.

ويقر مجلس الإدارة بأنه لم توجد خلال عام 2014 أية عقود بها مصلحة للمدير المالي أو أي شخص ذي علاقة به.

الواحد وعشرون: العقوبات والجزاءات والقيود المفروضة على الشركة.

- بتاريخ 20 أكتوبر 2014 صدر قرار مجلس هيئة السوق المالية بفرض غرامة مالية على الشركة مقدارها 10,000 ريال، وذلك على سند من مخالفة الفقرة (ب) من المادة الأربعين من قواعد التسجيل والإدراج للتأخر في الإفصاح للجمهور عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2013/12/31 إذ لم يعلن عن ذلك إلا قبل أقل من ساعتين من بداية فترة التداول بتاريخ 2014/01/21، وقد قامت الشركة بالتظلم من هذا القرار نظاماً أمام لجنة الفصل في منازعات الأوراق المالية، ولم يتم البت في هذا التظلم حتى تاريخ إصدار هذا التقرير.

- في غضون شهر ديسمبر 2014 قامت وزارة العمل بإيقاف بعض الخدمات الإلكترونية مؤقتاً عن الشركة وذلك لأسباب تعود إلى بعض المعوقات المختلفة والمرتبطة بتطبيق برنامج حماية الأجور الصادر عن وزارة العمل، والتي منها عدم تطابق عدد عمالة الشركة بين سجلات وزارة الداخلية وسجلات وزارة العمل، ، وأيضاً وجود بعض العمالة التي قامت بإجازات تزيد عن فترة الإجازة السنوية دون أجر، وأخيراً خلل تقني بنظام حماية الأجور حال دون رفع ملف الأجور إلكترونياً. وفي هذا الصدد، تؤكد الشركة تواصلها المستمر مع وزارة العمل وسائر الجهات المعنية من أجل إزالة المعوقات المشار إليها، كما تود الشركة الإشارة إلى أن هذا الإيقاف لا يعدو أن يكون مجرد إجراء مؤقت قد يفرض لأي سبب من الأسباب **ولا** يترتب عليه أية آثار مالية جوهرية.

الثاني والعشرون: لائحة حوكمة الشركات.

قامت الشركة بتطبيق الأحكام الواردة بلائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 1-212-2006 وتاريخ 1421/10/21 الموافق 2006/11/12 وذلك باستثناء الأحكام الآتية:

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
5 فقرة و	"يجب على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها على جدول أعمال الاجتماع. ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة 5% على الأقل من اسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده"	لم تتلق الشركة أي طلب من أي من المساهمين بإدراج أي موضوع على جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة.
6 فقرة د	"يجب على المستثمرين من الأشخاص ذوي الصلة الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن غيرهم - مثل صناديق الإستثمار - الإفصاح عن سياستهم في التصويت وتصويتهم الفعلي في تقاريرهم السنوية وكذلك الإفصاح عن كيفية التعامل مع أي تضارب جوهري للمصالح قد يؤثر على ممارسة الحقوق الأساسية الخاصة بإستثماراتهم."	لم تتلق الشركة من أي الأشخاص ذوي الصلة الاعتبارية أي تقارير سنوية تفصح عن سياستهم في التصويت.
12 فقرة ط	"لا يجوز للشخص ذي الصلة الاعتبارية - الذي يحق له بحسب نظام الشركة تعيين ممثلين له في مجلس الإدارة- التصويت على إختيار الأعضاء الآخرين في مجلس الإدارة"	لا يوجد من بين أعضاء مجلس الإدارة من هو ممثلاً لشخصية اعتبارية.

الثالث والعشرون: نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية:

قامت إدارة التدقيق الداخلي خلال عام 2014 بعمليات المراجعة المستمرة للتحقق من فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة، ولم تظهر عمليات المراجعة التي قامت بها إدارة التدقيق الداخلي ضعفاً جوهرياً في نظام الرقابة الداخلية، وقد قامت إدارة التدقيق الداخلي برفع تقريرها عن عام 2014 إلى لجنة المراجعة وذلك لدراسته ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لما يكون قد ورد فيه من ملحوظات، وسوف تقوم لجنة المراجعة خلال الربع الأول من عام 2014 برفع تقريرها لمجلس إدارة الشركة حول نظام الرقابة الداخلية بالشركة.

الرابع والعشرون: إقرارات مجلس الإدارة:

- يقر مجلس الإدارة بما يلي:
 - أ- أن سجلات الحسابات اعدت بالشكل الصحيح.
 - ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
 - ت- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ويقر مجلس الإدارة أنه لا يوجد قروض من الشركة لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- ويقر مجلس الإدارة إن المراجع الخارجي أبدى رأيه دون تحفظ على القوائم المالية للشركة.

الخامس والعشرون: سياسة الشركة في توزيع الأرباح.

- تستند سياسة الشركة في توزيع الأرباح إلى المادة 42 من النظام الأساسي حيث توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي :-
- 1- تجنيب مجلس الإدارة كل سنة 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العمومية العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الإحتياطي المذكور نصف رأس المال.
 - 2- يجوز للجمعية العامة العادية - بناء على إقتراح مجلس الإدارة- تجنيب نسبة معينة من الأرباح الصافية كإحتياطي إتفاقي يتم تخصيصه لغرض أو أغراض معينة، ولا يجوز أن يستخدم الإحتياطي الإتفاقي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.
 - 3- يجوز للجمعية العمومية العادية بناء على إقتراح مجلس الإدارة أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق الرخاء للشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة بقدر الإمكان على المساهمين.
 - 4- يخصص بعد ما تقدم نسبة من الأرباح الصافية توزع على المساهمين على أن لا تقل عن خمسة بالمائة 5% من رأس المال.

5- يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تجاوز عشرة (10%) بالمائة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن .

6- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح أو يتم ترحيلها للأرباح المبقاة.

ومن الجدير بالذكر أنه:

- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- ولا توجد أية إستثمارات أو إحتياجات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

السادس والعشرون: مراجعي الحسابات:

قامت الجمعية العامة غير العادية السابعة للشركة والتي عقدت بتاريخ 2014/05/01 بالموافقة على تعيين مراجعي السادة ارنست ويونغ (من بين المرشحين من قبل لجنة المراجعة) كمراجعين حسابات الشركة للعام المالي 2014 وتحديد أتعابهم.

كلمة شكر وتقدير :

نرجوا أن نكون قد وفقنا في تقديم تقرير شامل عن أعمال الشركة وأنشطتها خلال العام المالي المنتهي في 2014/12/31 وعن خططها واستراتيجيتها المستقبلية، ويتقدم مجلس الإدارة بالشكر لجميع منسوبي الشركة لجهودهم المتقانية، وبتقدير خاص للإدارة التنفيذية للشركة لما توليه لمشاريع الشركة وبرامجها المستقبلية وعلاقاتها المحلية والخارجية من اهتمام وتطوير دائم.

وينتهز المجلس هذه الفرصة ليتقدم بخالص الشكر والامتنان للاخوات والاحوة أعضاء الجمعية العامة للمساهمين على ثقتهم ، ويؤكد لهم السعي الحثيث لتحقيق المزيد من النتائج الإيجابية مستقبلاً بمشيئة الله. كما ينتهز مجلس الإدارة هذه الفرصة ليعبر عن عظيم تقديره وإمتهانه لمقام خادم الحرمين الشريفين وأصحاب السمو الملكي ولي العهد وولي العهد "حفظهما الله" والحكومة الرشيدة لكل ما تقدمه من دعم ومساندة للقطاع الخاص.

رئيس مجلس الإدارة

المهندس/علي عبدالله عبدالحسن الخضري