



الشركة السعودية لأنابيب الصلب Saudi Steel Pipe Company

شركة مساهمة سعودية

تقرير مجلس الإدارة السنوي

والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في

٢٠١٥/١٢/٣١ م

ص ب (١١٦٨٠) الدمام (٣١٤٦٣) المملكة العربية السعودية

هاتف : +٩٦٦ ١٣ ٨١٢ ٢٢٢٢

فلاكس : +٩٦٦ ١٣ ٨١٢ ١٠٠٥

www.sspipe.com

تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٥ م

أولاً - المقدمة:

السادة/ مساهمي الشركة السعودية لأنابيب الصلب
حفظهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بحمد الله استطاعت الشركة تحقيق أرباح صافية بمبلغ ٣٣ مليون ريال في عام ٢٠١٥ م بزيادة ٧٪ عن أرباح عام ٢٠١٤ م التي بلغت ٣١ مليون ريال. كما استطاعت تحقيق كميات مبيعات من الأنابيب بلغت ١٩٧ ألف طن بزيادة ٦٪ بالمقارنة مع كميات السنة الماضية التي بلغت ١٨٥ ألف طن. ولكن بسبب انخفاض الأسعار فقد بلغت المبيعات ٨٥٢ مليون ريال بانخفاض قدره ٠,٧٪ عن مبيعات العام السابق التي بلغت ٨٥٨ مليون ريال.

كما بدأ تشغيل غالبية التوسعات في المصنع الرئيسي في الدمام مثل خط تسنين أنابيب تبطين آبار البترول وخط ثني الأنابيب الكبيرة المستخدمة في خطوط نقل الغاز والبترول الرئيسية.

وتمكن الشركة التابعة "الشركة العالمية لأنابيب المحدودة" في الجبيل من تقليل خسائرها من ٤٨ مليون ريال في عام ٢٠١٤ إلى ٣٤ ألف ريال فقط في عام ٢٠١٥ م.

ولكن من ناحية أخرى استمرت خسائر الشركة التابعة "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" في الدمام حتى بلغت الخسائر المتراكمة مبلغ ٤٢ مليون ريال وتجاوزت رأس المال الشركة البالغ ٣٢ مليون ريال، وفي نفس الوقت واجه الشريك الأجنبي "شركة تي إس إم تيك المحدودة" (TSM Tech Co., Ltd.) الكورية صعوبات مالية اضطرتها إلى الطلب من المحكمة لحمايتها من الدائنين

مما استدعي أن تقوم الشركة السعودية لأنابيب الصلب بالمبادرة بالتفاوض للاستحواذ على حصة الشركـة الأجنبي البالغـة ٣٠٪ واصدرت قراراً بالتأكيد على استمرارية شركـة صناعـات التيتانيوم والفولاذ المحدودة إيماناً منها بمستقبل هذه الشركة التي تميـز بالتقـنية العـالية التي تحتاجـها المـملكة العـربية السـعـودـية على المـدى الطـوـيل فيـ المـسـتـقـبـل.

أما مشروع البولي سـيلـيكـون فيـ الجـبيل فقد بدأ التشـفـيل التجـريـي وأنـتج موـاد بنـوعـيـة جـيـدة تـسـتـخـدـم فيـ الطـاـقة الشـمـسيـة والـصـنـاعـات الإـلـكـتـرـوـنيـة وـقـرـيبـا سـيـبـدـ التشـفـيل التجـارـي إنـ شـاءـ اللهـ.

وفيـ عام ٢٠١٥ م زـاد نـشـاط التـصـدـير حيثـ بلـغـت الصـادرـات ٦٦ مـلـيـون رـيـال بـالمـقارـنة معـ ٦٠ مـلـيـون رـيـال فيـ عام ٢٠١٤ م بـزيـادة مـقـدـارـها ١٠٪. وـنظـراً لـنـوعـيـة وأـحـجـام الأنـابـيب التي تـصـدـرـ فإنـ هـامـش الـربحـ فيها يـزيدـ عنـ المـبـيعـاتـ المـحلـيةـ، وـسـوفـ تستـمـرـ الشـرـكـةـ فيـ هـذـاـ الـاتـجـاهـ، إنـ شـاءـ اللهـ.

ولـوـ قـارـنـاـ نـتـائـجـ شـرـكـتـكـمـ بـنـتـائـجـ الشـرـكـاتـ الأـخـرـىـ فيـ هـذـهـ الـظـرـوفـ الـاقـتصـادـيـةـ الصـعـبـةـ لـوـجـدـنـاـ انـ هـذـهـ النـتـائـجـ الجـيـدةـ هيـ بـتـوـفـيقـ اللـهـ أـوـلـاًـ ثـمـ هيـ ثـمـرـةـ الـجـهـودـ الـتـيـ يـقـومـ بـهـاـ الـعـامـلـوـنـ فيـ هـذـهـ الشـرـكـةـ منـ السـعـودـيـنـ وـغـيـرـ السـعـودـيـنـ فيـ هـذـهـ الـظـرـوفـ الصـعـبـةـ لـنـتـمـكـنـ منـ تـجاـوزـهـاـ إنـ شـاءـ اللهـ.

وـتـقـبـلـواـ تـحـيـاتـناـ .. وـالـسـلـامـ عـلـيـكـمـ وـرـحـمـةـ اللـهـ وـبـرـكـاتـهـ،

خـالـدـ عـبـدـ الـلـطـيفـ الرـبـيـعـةـ
رـئـيـسـ مـجـلسـ الإـدـارـةـ

ثانياً - أنواع النشاط:

تنتج الشركة الأنابيب الحديدية السوداء والمجلفنة في ثلاثة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

(١) مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة:

تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب (الأنابيب السوداء والمجلفنة) من الأحجام ٠,٥ إلى ٤ بوصة من خلال (٣) خطوط إنتاج في مصنعها الكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام بطاقة إنتاجية قدرها ٨٠,٠٠٠ طن سنوياً، وتستخدم هذه الأنابيب في العديد من الاستعمالات مثل تمهيدات الماء والكهرباء وأنظمة اطفاء الحريق والسدادات والأسوار واسارات المرور وأعمدة الانارة وغيرها.

(٢) مصنع الأنابيب ذات الأحجام من ٢ إلى ٨ بوصة:

تم إنشاء مصنع حديث لإنتاج الأنابيب للمقاسات من ٢ إلى ٨ بوصة والذي سوف يغطي استخدامات أنابيب خطوط البترول وأنابيب الحفر بطاقة تصل إلى ١١٠,٠٠٠ طن سنوياً، وذلك اعتباراً من الربع الأول من عام ٢٠١٦.

(٣) مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة:

تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب بالأحجام من ٦ إلى ٢٠ بوصة بطاقة إنتاجية قدرها ١٦٠,٠٠٠ طن سنوياً، من خلال خط تصنيع مزود بأحدث الماكينات وأجهزة القياس، والضبط التي تمكّن الشركة من إنتاج هذه الأنابيب حسب أعلى المواصفات القياسية، وتستخدم هذه الأنابيب في خطوط أنابيب البترول والغاز والمياه وتطبيقات الإبار والأعمال الانشائية وغيرها.

وتخضع الأنابيب المنتجة من الشركة لفحوصات متعددة تؤكد جودتها ومطابقتها للمواصفات العالمية ومواصفات الزبائن من خلال مختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

(٤) مصنع ثني الأنابيب:

تقوم الشركة بتزويد عملائها بخدمة ثني الأنابيب (للأحجام من ٢ وحتى ٦٤ بوصة) والمعالجة الحرارية من خلال مصنعها المستقل والكافئ في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. ويحتوي هذا المصنع على ثلاثة خطوط لثني الأنابيب بالحرارة وفرنين للمعالجة الحرارية.

وتسخدم هذه الأنابيب المشية، بزوايا وأقطار مختلفة حسب طلب العميل، في خطوط أنابيب البترول والغاز ومصانع البتروكيماويات واللوحات الارشادية الكبيرة على الطرق السريعة.

٥) مصنع شركة صناعات التيتانيوم والفولاد المحدودة.

ينتج هذا المصنع أوعية الضغط والمبادلات الحرارية لمصانع البترول والغاز وتحلية المياه وغيرها كما سيتم شرحه في خامساً "الاستثمارات".

ثالثاً - نتائج أعمال الشركة:

١- مبيعات وأرباح الشركة:

توزعت إيرادات الشركة حسب أنواع النشاط على النحو التالي:

| المجموع | | شركة صناعات التيتانيوم والفولاد المحدودة | | ثنى الأنابيب | | الأنابيب المتوسطة | | الأنابيب الصغيرة | | البيان |
|---------|------|--|------|--------------|------|-------------------|------|------------------|------|-------------------------|
| 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | |
| 858 | 852 | 3 | 15 | 23 | 22 | 553 | 579 | 278 | 236 | المبيعات (مليون ريال) |
| 97 | 96 | -10 | -9 | 6 | 0.07 | 53 | 63 | 48 | 42 | مجمل الربح (مليون ريال) |

كما أتت نتائج الشركة العالمية لأنابيب (التابعة) لعام ٢٠١٥ كما يلي:

| حصة الأنابيب السعودية (%) ^{٣٥} | | النتائج الإجمالية | | البيان |
|---|-------|-------------------|-------|-------------------------|
| 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | |
| - | - | 52 | 256 | المبيعات (مليون ريال) |
| -9.7 | 9 | -28 | 26 | مجمل الربح (مليون ريال) |
| -16.8 | -0.01 | -48 | -0.03 | صافي الربح (مليون ريال) |

علمًا بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم احتساب مبيعات وتكاليف الشركة العالمية لأنابيب ضمن القوائم المالية للشركة السعودية لأنابيب الصلب (الأنابيب السعودية) نظرًا لامتلاكهها نسبة تقل عن ٥٠%.

٢- التوزيع الجغرافي:

توزعت مبيعات الشركة السعودية لأنابيب الصلب خلال عام ٢٠١٥ جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:

| المجموع | | التصدير | | المبيعات المحلية | | البيان |
|---------|------|---------|------|------------------|------|-----------------------|
| 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | |
| 853 | 837 | 60 | ٦٦ | 795 | 772 | المبيعات (مليون ريال) |
| 100% | 100% | 7% | 8% | 93% | 92% | التأثير في حجم العمل |

كما توزعت مبيعات الشركات التابعة خلال عام ٢٠١٥ جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

| المجموع | | التصدير | | المبيعات المحلية | | البيان | الشركة التابعة |
|---------|------|---------|------|------------------|------|-----------------------|---|
| 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | | |
| 3 | 15 | 0 | 0 | 3 | 15 | المبيعات (مليون ريال) | شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة |
| 100% | 100% | 0% | 0% | 100% | 100% | التأثير في حجم العمل | |
| 52 | 256 | 34 | 0 | 18 | 256 | المبيعات (مليون ريال) | الشركة العالمية لأنابيب المحدودة |
| 100% | 100% | 65% | 0% | 35% | 100% | التأثير في حجم العمل | |

رابعاً - الأعمال التطويرية والمشاريع التوسعية الداخلية:

أ. الأعمال التطويرية:

شهدت الشركة خلال عام ٢٠١٥م تطويراً لبعض خطوط الإنتاج والخدمات المساندة على النحو التالي:

- ١) تم الاعتماد كلياً على تلبية طلبات شركة أرامكو السعودية لأنابيب تبطين أبار البترول من الحجم ١٨ ٥/٨ بوصة والتسنين داخلياً في خط الإنتاج في الشركة والاستغناء نهائياً عن المقاولين المحليين حيث تم تسنين ما يقارب المليون ومئة ألف قدم خلال عام ٢٠١٥م.
- ٢) تم استبدال ماكينة قطع الأنابيب في خط الإنتاج رقم ١ وذلك بسبب تدني الفعالية وتوقف تصنيع قطع الغيار الإلكترونية اللازمة لها.
- ٣) تم استبدال خط التشكيل في خط الإنتاج رقم ١ وذلك بسبب تدني الفعالية والتأثير على جودة المنتج.
- ٤) تم استبدال ماكينة قطع الحواف في خط الإنتاج رقم ٤ وذلك لرفع إنتاجية الأنابيب ذات السماكات العالية وتقليل الفاقد.
- ٥) تم إضافة ماكينة معالجة حرارية في خط الإنتاج رقم ٤ وذلك لتأكيد جودة الأنابيب ذات السماكات العالية وتقليل الفاقد.

- ٦) تم تعديل وتحسين ترقيم الأنابيب في خطوط التشطيب في مصنع أنابيب الأقطار الكبيرة وكذلك في خط تسنين أنابيب بطين الأنابيب وذلك لتأكيد جودة الترقيم ولتحسين المظهر الخارجي للأنابيب
- ٧) تم إعادة تصميم وتركيب ماكينات مخرج خط التشطيب رقم ٢ في مصنع أنابيب الأقطار الكبيرة وذلك لتحسين عملية التعبئة والشحن.

ب. المشاريع التوسعية الداخلية:

شهد عام ٢٠١٥م الانتهاء من الكثير من الأعمال الإنشائية والفنية الخاصة بمشاريع التوسيع والتي تم تشغيلها تجاريًا. ويمكن تلخيص هذه الأعمال على النحو التالي:

- ١) تم الانتهاء من الأعمال الإنشائية الخاصة بمشروع مصنع إنتاج الأنابيب للمقاسات من ٢ إلى ٨ بوصة والذي سوف يغطي استخدامات أنابيب خطوط البترول وأنابيب الحفر بطاقة تصل إلى ١١٠,٠٠٠ طن سنويًا كم تم الانتهاء من التشغيل التجريبي لخطوط الإنتاج وسيتم البدء في الإنتاج التجاري في الربع الأول من عام ٢٠١٦.
- ٢) تم الانتهاء من جميع الأعمال الإنشائية والفنية الخاصة بمشروع تغليف الأنابيب للمقاسات من ٦ إلى ٣٠ بوصة وكما تم تشغيل خط الإنتاج التجاري.
- ٣) تم الانتهاء من تشغيل جميع الماكينات المساندة الجديدة مثل ماكينات ضغط الهواء ومبردات المياه وأبراج التبريد والرافعات الفوقيّة ولوحات توزيع كهرباء الضغط العالي والضغط المنخفض المساندة لجميع مشاريع التوسيع.
- ٤) تم الانتهاء من سفلة الشوارع وتحسين أرصفة المصانع والمباني في المصنع الرئيس بنسبة ٧٠٪ وسيتم الانتهاء من باقي الأعمال خلال عام ٢٠١٦.
- ٥) تم الانتهاء من الأعمال الإنشائية والخاصة بصيانة وتعديل وتحسين مبنى الإدارة الرئيسي ومبنى الإدارة الهندسية في المصنع الرئيس.

٦) تم الانتهاء من الأعمال الإنسانية الالزامية إضافةً مواقف سيارات لعمال المصانع بسعة ٤٠ موقف وسيتم البدء بالاستخدام خلال شهر مارس ٢٠١٦.

٧) تم الانتهاء من إنشاء مخيم ترفيهي يدعم النشاطات الترفيهية والتسلية للموظفين وعائلاتهم والواقع في أرض الشركة على خط الرياض السريع بمساحة ٣٠،٠٠٠ متر مربع.

ج. العقود الهاامة:

شهد عام ٢٠١٥م توقيع اتفاقيات هامة كان لها أكبر الأثر على مبيعات الشركة وأرباحها خلال العام المالي وسيمتد هذا الأثر الإيجابي حتى عام ٢٠١٦م، ومن أهم تلك العقود ما يلي:

١) توقيع أربعة عقود لتوريد أنابيب صلب ملحومة بمقاسات مختلفة وبقيمة تقارب ٩٣ مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية

٢) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً حسب مواصفات معهد البترول الأمريكي API بمقاسات ١٠ و ١٢ بوصة وبقيمة تزيد عن ٥٠ مليون ريال وذلك لصالح شركة أنابيب البترول في جمهورية مصر العربية.

٣) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً بمقاس ٨ بوصة وبقيمة ٣٠ مليون ريال وذلك لصالح شركة ارامكو السعودية.

٤) توقيع عقد لثنى الأنابيب بقيمة تتجاوز ١١ مليون ريال سعودي لصالح شركة إس كي الهندسية وذلك لمشروع مصفاة جازان التابع لشركة ارامكو السعودية.

خامساً - الاستثمارات:

١: شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة:

حصلت الشركة على عدة عقود لتصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط خلال عام ٢٠١٥م بلغت قيمتها الإجمالية ٦٥ مليون ريال وذلك لصالح أرامكو السعودية بشكل رئيس بالإضافة لشركة سابك وغيرهما، وتم تصنيع جزء منها في عام ٢٠١٥م والجزء الأكبر في عام ٢٠١٦م.

والمصنع هو مشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية. وذلك لإنتاج:

- (١) المبادلات الحرارية.
- (٢) أوعية الضغط.
- (٣) المفاعلات والمكثفات
- (٤) توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

تستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيميائية ومولدات الطاقة وتحلية المياه.

وتحلية المياه.

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب حصة ٧٠٪ من هذه الشركة البالغ استثماراتها الإجمالي مبلغ ١٠٠ مليون ريال ورأس المال المدفوع ٣٢ مليون ريال.

- ٢ - الشركة العالمية لأنابيب المحدودة:

حققت الشركة مبيعات بمبلغ ٢٥٦ مليون ريال في عام ٢٠١٥م بالمقارنة مع مبيعات بقيمة ٥٢ مليون في عام ٢٠١٤م. كما قلصت الشركة خسائرها من ٤٨ مليون ريال في عام ٢٠١٤م إلى ٣٤ ألف ريال فقط في عام ٢٠١٥م.

وحصلت الشركة على عقد توريد أنابيب لمشروع شبكة الغاز الرئيسية بطول ٥٥٠ كيلومتر بمبلغ ٧٩٠ مليون ريال. كما تم الانتهاء من تركيب خط إنتاج لتصنيع أنابيب تبطين آبار البترول بالتعاون مع شركة جنرال إليكتريك للبترول وشركة ناشيونال أوويل فارقو، وتم الحصول على اعتماد شركة أرامكو السعودية لهذه النوعية من الأنابيب.

كما تم الحصول على اعتماد شركة أرامكو السعودية لأنابيب الشركة من النوع المقاوم للأحماض. ويعتبر هذين المنتجين إضافة مميزة للمصنع تفتح الآفاق لطلبات جديدة بإذن الله.

والشركة العالمية لأنابيب المحدودة هي مشروع مشترك بين الشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين ومقرها مدينة الجبيل، وذلك لإنتاج أنواع متعددة من الأنابيب الكبيرة حتى ٦٢ بوصة لاستخدامات البترول والغاز والأنبوب الكبيرة للاستعمالات الإنسانية بأنواعها المختلفة التالية:

- ١) أنابيب ملحومة كبيرة لخطوط البترول والغاز بأقطار وأطوال مختلفة.
- ٢) أنابيب إنسانية ملحومة عالية السماكة والأقطار.
- ٣) أنابيب من صلب مقاوم للصدأ.
- ٤) أنابيب من خليط الألミニوم.
- ٥) أنابيب كبيرة مسننة لتطحين آبار البترول.

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب ٣٥٪ من هذه الشركة البالغ رأس مالها ١٢٥ مليون ريال، وتم تمويلها من خلال متحصلات الاكتتاب الذي تم في عام ٢٠٠٩م.

-٣- شركة التطوير الكيميائي:

يتمثل نشاط الشركة في إقامة وتنفيذ المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والسيالكون ومشتقاته وامتلاكه وتنفيذ المشروعات اللازمة لتزويد الشركة بمتطلباتها من المواد الخام والمنافع، وتسويق منتجات الشركة داخل المملكة وخارجها، وتجارة الجملة في السيالكون ومشتقاته.

وبحمد الله تم الانتهاء من إنشاء مصنع البولي سيليكون في مدينة الجبيل الصناعية باستثمار بلغ ٢,٠٠٠ مليون ريال، وذلك بالتعاون مع كل من شركة KCC الكورية وشركة جسور السعودية. وتم التشغيل التجريبي بنجاح حيث أنتج المصنع مادة البولي سيليكون بنوعيات ممتازة واستخدمة في تصنيع ألواح الطاقة الشمسية والصناعات الإلكترونية، وتم إرسالها للعملاء في الخارج لتجربتها.

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب (الأنابيب السعودية) في شركة التطوير الكيميائي حصة قدرها ٦٠ مليون ريال بنسبة (٢٠٪)، وتهدف الشركة من وراء

هذا الاستثمار إلى تنويع مصادر الدخل والمشاركة في المشاريع الحيوية التي تعنى بالطاقة المتجددة التي سوف يكون التركيز الاستراتيجي العالمي والمحلية عليها خلال السنوات القادمة.

ولكن نظراً لهبوط أسعار هذه المادة بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها فإن الشركة تواجه بعض الصعوبات المالية. وهي تتفاوض الآن مع البنوك وصندوق التنمية الصناعية لإعادة جدولة القروض مقابل أن يقوم الشركاء بدعم الشركة إما برفع رأس المال أو على شكل قروض من الشركاء.

ونظراً للنمو المتواصل على هذه المادة فإنه من المتوقع أن يقل الفائض منها وتتراجع الأسعار إلى المستويات التي كانت عليها قبل الأزمة المالية العالمية والتي أدت إلى نقص النمو على هذه المادة الهامة للمستقبل.

سادساً - المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة:

من المتوقع أن تواجه الشركة بعض الصعوبات في السنوات القادمة ومن هذه الصعوبات ما يلي:

- ١) انخفاض اسعار النفط مما قد يؤثر على طرح مشاريع جديدة في جميع القطاعات.
- ٢) دخول مصانع جديدة للأنباب غير الملحومة في السوق المحلية. وهذه المصانع قد تتنافس الشركة في المقايسات الصغيرة والمتوسطة لغاية ٢٠ بوصة لذلك تتجه الشركة للأنباب الكبيرة ذات السماكـات العالية، ولكن في نفس الوقت قد تشكل هذه المصانع فرصة للتعاون معها في جلفنة هذه الأنابيب غير الملحومة وتسينيها كما كانت تفعل الشركة سابقاً مع الأنابيب المستوردة. كذلك تأمين الطلبات محلياً من الأنابيب الغير ملحومة لمصنع ثني لأنابيب التابع للشركة.
- ٣) تشهد سوق الأنابيب منافسة في أسواق المملكة والتصدير من دول آسيوية وأوروبية مما سبب انخفاضاً في الأسعار قد يؤدي إلى انخفاض هامش الربح للشركة.
- ٤) كما قد تشهد سوق الحديد الخام تذبذباً في الأسعار، وفي حالة الصعود أو الهبوط الحاد قد يتأثر هامش ربح الشركة خاصة أنه لا يمكن دائماً مجاراة تلك التغيرات في أسعار بيع المنتجات بنفس الوقت وبنفس نسبة التغير.
- ٥) دخول بدائل للأنباب الحديدية من مواد أخرى واستخدامها في قطاع النفط والغاز.

سابعاً - الشركات التابعة:

منذ تحول الشركة السعودية لأنابيب الصلب لشركة مساهمة عامة قامت الشركة بالاستثمار في تأسيس ثلاث شركات جديدة حسب الجدول التالي:

| نسبة الملكية | الدولة محل تأسيسها | الدولة محل المركز الرئيسي لعملياتها | نشاطها الرئيس | اسم الشركة |
|--------------|--------------------|-------------------------------------|--|--|
| 70% | ال سعودية | ال سعودية | تصنيع المبادرات الحرارية وأوعية الضغط والفاعلات والمكثفات وتصنيع الأنابيب | شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة |
| 35% | ال سعودية | ال سعودية | تصنيع أنابيب ملحومة كبيرة عالية السماكة والأقطار | الشركة العالمية لأنابيب المحدودة |
| 20% | ال سعودية | ال سعودية | إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتعددة. | شركة التطوير الكيميائي |

وفيها يلي جدول تفصيلي لأسمهم هذه الشركات:

| نسبة الملكية | عدد الأسهم | المساهمون | اسم الشركة التابعة |
|--------------|------------|--|--|
| 70% | 2,240,000 | الشركة السعودية لأنابيب الصلب | "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" |
| 30% | 960,000 | شركة تي إس إم الكورية | (عدد الأسهم الإجمالي: ٣،٢٠٠،٠٠٠ سهم) |
| 35% | 4,375,000 | الشركة السعودية لأنابيب الصلب | |
| 35% | 4,375,000 | شركة EEW الألمانية | |
| 20% | 2,500,000 | أحمد حمد الخيني | "الشركة العالمية لأنابيب المحدودة" |
| 5% | 625,000 | عبر الخليج القابضة | (عدد الأسهم الإجمالي: ١٢،٥٠٠،٠٠٠ سهم) |
| 5% | 625,000 | عبر الخليج لأنظمة الأنابيب | |
| 20% | 6,000,000 | الشركة السعودية لأنابيب الصلب | |
| 16.4% | 4,922,067 | صندوق التعليم العالي الجامعي | |
| 13.4% | 4,019,041 | شركة العليان المالية | |
| 8.8% | 2,640,800 | شركة سهيل بن عبد المحسن الشعبي وأولاده القابضة | "شركة التطوير الكيميائي" |
| 8.5% | 2,546,488 | شركة عبدالله الحمد الصقر وآخوانه (الكويت) | (عدد الأسهم الإجمالي: ٣٠،٠٠٠،٠٠٠ سهم) |
| 32.9% | 9,871,604 | آخرون (١٩ مساهمًا) | |

ثامناً - الموارد البشرية:

تؤمن الشركة بشده بأنها تستمد قوتها من موظفيها لذلك فقد قامت بالبرامج الآتية:

(١) السعودية:

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودية في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام ٢٠١٥ ما نسبته ٤٣٪ من مجموع القوى العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج " نطاقات".

| السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ | | | | |
|----------------------------------|---------------|------------|---------|-------------------|
| نسبة السعودية | غير السعوديين | ال سعوديين | المجموع | القسم |
| %١٠٠ | - | ٣ | ٣ | الادارة التنفيذية |
| %٣٩ | ٣٣ | ٢١ | ٥٤ | الشؤون الإدارية |
| %٤٦ | ١٥ | ١٣ | ٢٨ | المبيعات |
| %٤٤ | ٥ | ٤ | ٩ | المحاسبة |
| %١٦ | ٦١ | ١٢ | ٧٣ | ضمان الجودة |
| %٤٦ | ٣١٦ | ٢٧٤ | ٥٩٠ | الإنتاج |
| %٤٣ | ٤٣٠ | ٣٢٧ | ٧٥٧ | المجموع الكلي |

(٢) التدريب والتطوير:

لدى الشركة خطة دائمة وطنية بخصوص تدريب موظفيها بهدف مواصلة تعزيز مهاراتهم ومعرفتهم وصولاً إلى رفع مستوى إنتاجهم. وتشتمل هذه الخطة على:

أ- وضع برامج تدريبية (داخليه وخارجية) تغطي مختلف المجالات مثل التدريب الفني على وسائل الإنتاج، وكذلك التدريب النظري مثل الحاسوب واللغة الانجليزية والإدارة والتسويق.

ب- ابتعاث المهندسين للدول المقدمة في صناعة الأنابيب وذلك من أجل الاطلاع على تجارب الآخرين ونقل آخر المستجدات التقنية بما يتاسب مع برامج الشركة التطويرية، وكذلك زيارة أهم المعارض العالمية المتخصصة في صناعات الأنابيب.

- ج- وضع خطط مسار وظيفي وخاصةً للموظفين الرئيسيين، من أجل توفير فرص جذابة لهم لينموا داخل الشركة، وذلك من شأنه إيجاد الفرص للجيل الجديد لاستلام الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.
- د- برنامج التدوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من أجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.
- هـ مركز تدريب داخلي يشمل معملاً حديثاً لغة الإنجليزية والحاسب الآلي توفر فيه أحدث الأجهزة والوسائل التعليمية المتطورة.
- وـ بدأت الشركة في تطبيق "برنامج تطوير الأداء" السنوي منذ عام ٢٠٠٥م، وهذا البرنامج يهدف لتقدير أداء الموظفين وتحديد نقاط القوة والضعف ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير الأداء. ويتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.
- زـ حرصاً من الشركة على رفع مستوى أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال عام ٢٠١٥م، حيث وصل عدد ساعات التدريب الداخلي إلى ١٣٤٨٨ ساعة وارتفعت ساعات التدريب الخارجي من ٧٥٩ ساعة عام ٢٠١٤م ووصلت إلى ٣٣٠٢ ساعة عام ٢٠١٥م.
- كما تم تكثيف دورات التدريب الفنية والتقنية للمشغلين والفنين السعوديين، فقد تم تأهيل وتدريب ١٥٦ متدربياً. كذلك تم تدريب ١٢٠ متدربياً في دورات متخصصة في اللغة الإنجليزية. بالإضافة لعمل دورات متخصصة لمراقبين الجودة وبعض الإداريين في كيفية استخدام الحاسوب والإنترنت وبلغ عدد المتدربين ٤٥ متدربياً.
- كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة. وفي عام ٢٠١٥م بلغ عدد ساعات التدريب التعاوني ٢٥٦٠ ساعة.

(٣) برنامج أسهم الموظفين:

استمر برنامج تملك الموظفين طويلاً لدى الشركة خلال عام ٢٠١٥م والذي بدأت به الشركة عند طرح الاكتتاب العام سنة ٢٠٠٩م حيث قامت بشراء ٧٠٠,٠٠٠ سهم بمبلغ ١٧,٥٠٠,٠٠٠ ريال من الأسهم الجديدة آنذاك وخصصتها لهذا البرنامج الذي يسعى لتحقيق العديد من الأهداف أهمها رفع الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين من خلال مشاركتهم الفعلية في ملكية الشركة.

ومنذ بداية البرنامج وحتى نهاية عام ٢٠١٥م تم نقل ملكية ٢٨٤,٨٠٨ سهماً للموظفين المؤهلين. وسوف يتم توزيع بقية الأسهم للموظفين تدريجياً وفق شروط البرنامج. وكذلك تم شراء ١٥,٠٠٠ سهماً إضافياً من عائدات أرباح نفس الأسهم حيث سوف تستخدم للموظفين في المستقبل.

(٤) برنامج القروض:

تحرص الشركة ميزانية تعادل نصف إجمالي مخصص نهاية الخدمة لبرنامج قروض بدون فوائد لجميع الموظفين السعوديين وغير السعوديين. ويهدف هذا البرنامج لزيادة ولاء الموظفين للشركة وزيادة إنتاجيتهم وحرصهم على الشركة.

ويشتمل هذا البرنامج على ستة أنواع من القروض وهي:

(١) قروض شراء أرض (٢) قروض بناء أو شراء مسكن (٣) قروض إيجار السكن (٤) قروض شراء سيارة (٥) قروض زواج (٦) قروض طارئة.

وقد أعدت الشركة نظاماً للقروض يوضح الضمانات والشروط ومقدار الأقساط ومدتها وطريقة الصرف والسداد وغيرها.

وكما في ٢٠١٥/١٢/٣١م بلغ رصيد قروض الموظفين مبلغ ٢٠,٣٩٤,٣٧٢ ريال استفاد منها ٤٦٣ موظفاً. هذا بالإضافة إلى القروض التي تم سدادها بالكامل منذ أن بدأ البرنامج قبل ٢٥ سنة.

(٥) المكافأة المرتبطة بالأداء:

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة فقد بدأت الشركة على توزيع مكافأة مرتبطة بنتائج الشركة توزع بشكل ربع سنوي. وقد بلغت مكافأة عام ٢٠١٥م مبلغ ٣,٩ مليون ريال ما يعادل راتب ٢٢ يوماً أساسياً بالإضافة لمكافأة الأعياد بقيمة ١,٥٠٠ ريال لكل موظف.

كما وزعت الشركة وشركتها التابعة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة مكافأة لجميع موظفيها وذلك انسجاماً مع قرار خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز حفظه الله بتوزيع راتب شهرين على جميع موظفي الدولة وقد بلغت المكافأة مبلغ ٦,٥ مليون ريال ما يعادل راتب شهرين أساسين لل سعوديين وراتب شهر أساسي لغير السعوديين.

تاسعاً - الرقابة الداخلية:

إن لقسم المراجعة الداخلية دوراً رئيساً في بناء وتطوير الشركة من خلال المساهمة في التحسين المستمر للعمليات ونظم الرقابة الداخلية. كذلك التأكد من فاعلية نظام الرقابة الداخلية ومدى قدرته على حماية أصول الشركة إلى جانب التأكد من سلامتها ونزاهة الاجراءات والعمليات المالية وغير المالية والتزام العاملين في الشركة بالسياسات والأنظمة الداخلية المعتمدة من إدارة الشركة.

وفي ضوء هذا الدور استمر عمل قسم المراجعة الداخلية بأداء مهامه وفق معايير المهنة ونظام الحوكمة والاستقلالية التامة وكانت على النحو التالي:

١. اعداد ميثاق جديد للتدقيق الداخلي يحدد اهداف وصلاحيات ومسؤوليات نشاط التدقيق الداخلي، بما يتماشى مع تعريف التدقيق الداخلي، وقواعد آداب المهنة، ومعايير الدولية المهنية لممارسة التدقيق الداخلي. وتمت المصادقة على الميثاق الجديد من قبل لجنة المراجعة بتاريخ ٢٠١٥/٠٧/٠٧ م.
٢. متابعة معالجة الملفات المفتوحة ضمن الإطار الزمني المحدد من خلال:
 - المتابعة الحثيثة من قبل قسم المراجعة الداخلية لخطط العمل الموضوعة من قبل إدارات الأقسام المعنية بمعالجة الملفات المفتوحة.
 - التأكيد على الادارة التنفيذية للشركة ضرورة دعمها لجهود قسم المراجعة الداخلية من خلال التأكيد على مدراء الإدارات المعنية بالالتزام بإغلاق جميع ملفات المخاطر المفتوحة حسب الجدول الزمني المتطرق عليه لكل ملف ضمن الإطار الزمني المحدد.

- تقييم الإجراءات والحلول التي تقدمها الأقسام للتأكد من مدى كفاية هذه الإجراءات وكفاءتها.

وفيما يتعلق بذلك:

- تابع قسم المراجعة الداخلية وبشكل دوري (شهري) تنفيذ المقترنات والتوصيات المقدمة من القسم المتعلقة بتلك المخاطر اضافة الى متابعة خطط العمل الموضوعة من قبل إدارات الأقسام المعنية بمعالجة تلك الملفات ضمن الإطار الزمني المحدد الذي تم الاتفاق عليه بين قسم المراجعة وإدارات الأقسام، وبعد الحصول على الأدلة الكافية والمناسبة واجراء المزيد من الاختبارات و المراجعة يتم اعتماد إغلاق هذه الملفات المفتوحة، وقد بلغت نسبة الانجاز ٥٣٪ في إغلاق الملفات المفتوحة لعام ٢٠١٥م، كما بلغت نسبة الانجاز الكلية ٨٣٪.

- تم إصدار تقارير (ربع سنوية) متعلق بمستوى الانجاز في معالجة ملفات المخاطر المفتوحة ورفعت التقرير الى الادارة التنفيذية ولجنة المراجعة.

.٣. تابع قسم المراجعة الداخلية خلال سنة ٢٠١٥م عمليات التدقيق والمراجعة فيما يتعلق بعمليات المشتريات (العامة والخاصة بمشاريع التوسيع) والتأكد من ان العمليات تتم حسب الانظمة والمعايير المطلوبة.

وبناءً على ما سبق فإن نتائج مراجعة إجراءات الرقابة الداخلية التي تمت خلال العام ٢٠١٥م تؤكد وبكل موضوعية واستقلالية أنه لم يتضح وجود خلل او ضعف جوهري لنظام الرقابة الداخلي المتعلق بالعمليات المختلفة لنشاط الشركة، أخذنا بالاعتبار ان أي نظام رقابة داخلية يوفر ضمانات معقولة و ليست مطلقة، بغض النظر عن مدى سلامة أنظمته و فاعلية تطبيقه، ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل لجنة المراجعة وقسم المراجعة الداخلية بالشركة من خلال زيادة موارد المراجعة الداخلية وتطوير قدراتهم لضمان فاعلية وكفاءة آليات متابعة إجراءات الرقابة الداخلية.

عاشرًا - لائحة حوكمة الشركات:

تقوم الشركة بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعدا:

| الفقرة | أسباب عدم التطبيق |
|------------------|---|
| السادسة (ب) | النظام الأساسي للشركة يعتمد طريقة التصويت العادي. |
| السادسة (د) | لم نطلع على تقارير السنوية للمستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية. |
| الثانية عشرة (ط) | لا ينص النظام الأساسي للشركة بأنه لا يجوز للشخص ذي الصفة الاعتبارية التصويت على اختيار الأعضاء الآخرين في مجلس الإدارة. |

١ - مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة (٩) أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية قبل انتهاء فترة عضويتهم في المجلس وهي ثلاثة سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة. علماً بأن مدة المجلس الحالي تمتد فترته من ٧ يونيو ٢٠١٣ ولغاية ٦ يونيو ٢٠١٦.

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

| الاسم | المنصب | التصنيف |
|-------------------------|---------------------------------|------------|
| خالد عبداللطيف الربيعة | رئيس مجلس إدارة | غير تنفيذي |
| رياض يوسف الربيعة | نائب الرئيس والعضو المنتدب | تنفيذي |
| فهد محمد السجا | عضو مجلس إدارة | غير تنفيذي |
| محمد عبدالله الخريف | عضو مجلس إدارة | غير تنفيذي |
| جين تشول لي | عضو مجلس إدارة | غير تنفيذي |
| أحمد مبارك الدباسى | عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي | تنفيذي |
| حمدان عبدالعزيز الحمدان | عضو مجلس إدارة | مستقل |
| إبراهيم محمد الراشد | عضو مجلس إدارة | مستقل |
| موسى عبد المحسن الموسى | عضو مجلس إدارة | مستقل |

٢ - التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر:

| وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة | | | | | | |
|---|--------------|--------------------|------------|--------------------|------------|-------------------------|
| نسبة التغيير | صافي التغيير | نهاية العام ٢٠١٥ م | | بداية العام ٢٠١٥ م | | اسم من تعود له المصلحة |
| | | أدوات الدين | عدد الأسهم | أدوات الدين | عدد الأسهم | |
| 0 | 0 | 0 | 20,403,075 | 0 | 20,403,075 | خالد عبداللطيف الريبيعة |
| 18.8% | 9,000 | 0 | 56,832 | 0 | 47,832 | رياض يوسف الريبيعة |
| 0 | 0 | 0 | 1,391,775 | 0 | 1,391,775 | فهد محمد السجا |
| 300% | 15,000 | 0 | 20,000 | 0 | 5,000 | محمد عبدالله الخريف |
| 0 | 0 | 0 | 1,000 | 0 | 1,000 | جين تشول لي |
| 21.8% | 70,000 | 0 | 391,000 | 0 | 321,000 | أحمد مبارك الدباسى |
| 0 | 0 | 0 | 2,016 | 0 | 2,016 | حمدان عبدالعزيز الحمدان |
| 0 | 0 | 0 | 1,004 | 0 | 1,004 | إبراهيم محمد الراشد |
| 0% | 0 | 0 | 5,000 | 0 | 5,000 | موسى عبدالمحسن الموسى |

| وصف لأي مصلحة تعود لكتاب التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة | | | | | | |
|--|--------------|--------------------|------------|--------------------|------------|------------------------|
| نسبة التغيير | صافي التغيير | نهاية العام ٢٠١٥ م | | بداية العام ٢٠١٥ م | | اسم من تعود له المصلحة |
| | | أدوات الدين | عدد الأسهم | أدوات الدين | عدد الأسهم | |
| 21.8% | 70,000 | 0 | 391,000 | 0 | 321,000 | أحمد مبارك الدباسى |
| 0% | 322 | 0 | 322 | 0 | 0 | هشام عبداللطيف الحملي |
| 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | أيمن أحمد الحوطى |
| 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | محمد عبدالله البواردي |
| 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | عبدالحميد الشاذلي |

٣ - مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة الأخرى:

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في شركات مساهمة أخرى:

| اسم العضو | تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/ تنفيذي | عضوته في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى |
|-------------------------|--|--|
| خالد عبداللطيف الريبيعة | غير تنفيذي | مجموعة الريبيعة والنصران |
| رياض يوسف الريبيعة | تنفيذي | مجموعة الريبيعة والنصران شركة التطوير الكيميائي |
| فهد محمد السجا | غير تنفيذي | شركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي |
| محمد عبدالله الخريف | غير تنفيذي | شركة مجموعة الخريف |
| جبن تشول لي | غير تنفيذي | شركة أبناء عبدالله الخريف |
| أحمد مبارك الدباسى | تنفيذي | شركة صناعة الورق |
| حمدان عبدالعزيز الحمدان | مستقل | شركة هيyo للصلب الكورية |
| إبراهيم محمد الراشد | مستقل | لا توجد |
| موسى عبد المحسن الموسى | مستقل | شركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي |
| | مستقل | لا توجد |
| | مستقل | شركة تكوين للصناعات المتطورة |

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاءً من مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

| اسم العضو | اسم الشركة | نشاط الشركة |
|-------------------------|--------------------------|--|
| خالد عبداللطيف الريبيعة | مجموعة الريبيعة والنصران | تعمل المجموعة في عدة نشاطات أحدها التجارة العامة بعدد من القطاعات ومن ضمنها الأنابيب الصلب الملحومة وغير الملحومة. |
| رياض يوسف الريبيعة | | |
| فهد محمد السجا | عبر الخليج القابضة | تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها التجارة في الأنابيب بمختلف أنواعها. |
| محمد عبدالله الخريف | شركة مجموعة الخريف | تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها "صناعات الخريف" التي تقوم بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس ٢,٥ - ٨ بوصة. |
| جبن تشول لي | شركة هيyo للصلب الكورية | تقوم الشركة بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس ١/٢ - ٢٤ بوصة في كوريا. |

٤ – اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال عام ٢٠١٥ عقد مجلس الإدارة ثلاثة اجتماعات كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

| الإجمالي | الاجتماع الثالث بتاريخ ٢٠١٥/١١/١٦ | الاجتماع الثاني بتاريخ ٢٠١٥/٦/٧ | الاجتماع الأول بتاريخ ٢٠١٥/٢/٢٤ | اسم العضو |
|----------|---|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | خالد عبداللطيف الريبيعة |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | رياض يوسف الريبيعة |
| 2 | ✓ | ✓ | X | فهد محمد السجا |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | محمد عبدالله الخريف |
| 1 | X | X | ✓ | جين تشول لي |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | أحمد مبارك الدباسي |
| 2 | ✓ | ✓ | X | حمدان عبدالعزيز الحمدان |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | إبراهيم محمد الراشد |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | موسى عبد المحسن الموسى |

٥ – لجان مجلس الإدارة:

تبثق من مجلس الإدارة ثلاثة لجان، وهي:

- اللجنة الاستراتيجية

ت تكون اللجنة الاستراتيجية من خمسة أعضاء وتمتد فترتها من ٧ يونيو ٢٠١٣ م ولغاية ٦ يونيو ٢٠١٦.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

١. اقتراح المسارات الاستراتيجية للشركة ورفعها لمجلس الإدارة.
٢. متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.

٣. مراجعة المصاريـف الرأسـمالية المعتمـدة ومراقبـة أداء الشـركة المـالي وخطـط العمل السنـوية.
٤. متابـعة تنـفيـذ الموازنـات التـقدـيرـية للـشـرـكة وتحليلـ أسبـاب الانـحرـافـات إن وجدـت وتقـديـم التـوصـيات بـشـأنـها.
٥. التـوصـية بالـدخـول في مشارـيع استـثـمارـية وصـنـاعـية جـديـدة وكـذـلـك تـتمـيمـ وـتـطـوـيرـ النـشـاطـات الـحـالـيـة رـأـسـياً وـأـفـقيـاً.

تألفـ اللـجـنة الـاسـترـاتـيـجـية من الأـعـضـاء التـالـيـة أـسـمـاؤـهـم:

| الاسم | المنصب |
|------------------------------------|--|
| رياض يوسف الـربـيعـة | نـائـب رـئـيس مجلسـ الإـدـارـة وـالـعـضـوـ المـنتـدـب - رـئـيسـ اللـجـنة |
| أـحمدـ مـبارـكـ الدـبـاسـي | عـضـوـ مجلسـ الإـدـارـة وـالـرـئـيسـ التـفـيـديـ |
| حمدـانـ عـبدـ العـزيـزـ الـحمدـان | عـضـوـ مجلسـ الإـدـارـة |
| إـبرـاهـيمـ مـحمدـ الـراـشـد | عـضـوـ مجلسـ الإـدـارـة |
| موـسىـ عـبـدـ الـمحـسـنـ الـمـوسـى | عـضـوـ مجلسـ الإـدـارـة |

وقد عـقـدتـ اللـجـنة الـاسـترـاتـيـجـية ثـلـاثـة اـجـتمـاعـات خـلـالـ عـام ٢٠١٥ـ مـ كـمـاـ هوـ مـوضـحـ فيـ الجـدولـ التـالـيـ:

| الإجمالي | الجتماع رقم ١٨ بتاريخ ٢٠١٥/١٠/١٣ | الجتماع رقم ١٧ بتاريخ ٢٠١٥/٤/٢٩ | الجتماع رقم ١٦ بتاريخ ٢٠١٥/١/١٤ | اسم العضو |
|----------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | رياض يوسف الـربـيعـة |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | أـحمدـ مـبارـكـ الدـبـاسـي |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | حمدـانـ عـبدـ العـزيـزـ الـحمدـان |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | إـبرـاهـيمـ مـحمدـ الـراـشـد |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | موـسىـ عـبـدـ الـمحـسـنـ الـمـوسـى |

• لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء وتمتد فترتها من ٧ يونيو ٢٠١٣ م ولغاية ٦ يونيو ٢٠١٦ م.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

١. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من مدى فعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة.
٢. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
٣. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكيد من استقلاليتهم.
٥. متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكافون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
٦. دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.
٧. دراسة ملحوظات المحاسبين القانونيين على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها.
٨. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
٩. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم:

| المنصب | الاسم | |
|--------------------------------------|-------------------------|----|
| عضو مجلس الإدارة مستقل – رئيس اللجنة | موسى عبدالمحسن الموسى | -١ |
| عضو مجلس الإدارة – مستقل | حمدان عبدالعزيز الحمدان | -٢ |
| عضو مجلس الإدارة – مستقل | ابراهيم محمد الراشد | -٣ |

وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام ٢٠١٥ م حسب التواريخ الموضحة في الجدول التالي:

| الإجمالي | ٢١ رقم | ٢٠ رقم | ١٩ رقم | ١٨ رقم | ١٧ رقم | ١٦ رقم | اسم العضو |
|----------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|
| | ٩ نوفمبر ٢٠١٥ | ١٣ أكتوبر ٢٠١٥ | ٧ يوليو ٢٠١٥ | ١٥ أبريل ٢٠١٥ | ٤ فبراير ٢٠١٥ | ١٤ يناير ٢٠١٥ | |
| 6 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | موسى عبدالمحسن الموسى |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | X | ✓ | حمدان عبدالعزيز الحمدان |
| 6 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ابراهيم محمد الراشد |

• لجنة المكافآت والترشيحات:

تكون لجنة المكافآت والترشيحات من أربعة أعضاء وتمتد فترتها من ٧ يونيو ٢٠١٣ م ولغاية ٦ يونيو ٢٠١٦ م.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

١. التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
٢. المراجعة السنوية للاحتجاجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
٣. مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٤. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتافق ومصلحة الشركة.
٥. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.

٦. وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم:

| الاسم | المنصب |
|-------------------------|---------------------------------------|
| خالد عبداللطيف الريبيعة | رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة |
| رياض يوسف الريبيعة | نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب |
| فهد محمد السجا | عضو مجلس الإدارة |
| محمد عبدالله الخريف | عضو مجلس الإدارة |

وقد عقدت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال العام المنصرم بتاريخ ٥ نوفمبر ٢٠١٥ م وبحضور جميع أعضائها.

٦ – مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

يوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠١٤ م التي مقدارها مليون وثمانمائة ألف ريال بواقع ٢٠٠ ألف ريال لكل عضو والتي تم صرفها في سنة ٢٠١٥ م. كما يوضح مكافآت وتعويضات خمسة من كبار التنفيذيين (العضو المنتدب، الرئيس التنفيذي، المدير المالي، مدير أعلى المبيعات والتسويق، مدير أعلى العمليات والتشغيل):

(آلاف الريالات)

| البيان | أعضاء المجلس غير التنفيذيين/ المستقلين | أعضاء المجلس التنفيذيين | كبار التنفيذيين |
|---|--|-------------------------|-----------------|
| الرواتب والتعويضات والبدلات | ٠ | ٠ | ٥,٥٧٦ |
| المكافآت | ٤٠٠ | ٤٠٠ | ٤٠٠ |
| المكافأة المرتبطة بالأداء | ٠ | ٠ | ٧٩١ |
| الخطط التحفيزية | ٠ | ٠ | ٠ |
| أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي | ٠ | ٠ | ٠ |

ولم يتلقى أعضاء مجلس الإدارة مكافآت عن العام المالي ٢٠١٥ م

٧ - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة :

خلال عام ٢٠١٥ م قامت الأطراف التالية بشراء أنابيب من الشركة عن طريق طلبات وليس عقود ، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

| القيمة (ريال) | مدة العقد | طبيعة التعامل | عضو مجلس الإدارة | الطرف |
|------------------|--------------|------------------|---|-------------------------|
| 13,062,350 | طلبات | شراء أنابيب | فهد محمد السجا | شركة عبر الخليج القابضة |
| 7,029,141 | طلبات | شراء أنابيب | خالد عبداللطيف الريبيعة رياض يوسف الريبيعة | مجموعة الريبيعة والنصار |
| 588,800 | طلبات | شراء أنابيب | محمد عبدالله الخريف | شركة صناعات الخريف |

كما كانت هناك تعاملات من قبل الشركة مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

| القيمة (ريال) | مدة العقد | طبيعة التعامل | عضو مجلس الإدارة | الطرف |
|------------------|----------------------|------------------------------|---|----------------------------|
| 1,500,968 | مشتريات | بيع أنابيب | فهد محمد السجا | شركة عبر الخليج القابضة |
| 313,825 | مشتريات | بيع أنابيب | محمد عبدالله الخريف | شركة صناعات الخريف |
| 299,404 | سنة قابلة للتجديد | مساعدة تقنية | أوك سو آن جين شول لي | شركة هيyo للصلب الكورية |
| 71,500 | سنة قابلة للتجديد | استئجار مكتب مبيعات الخبر | خالد عبداللطيف الريبيعة رياض يوسف الريبيعة | مجموعة الريبيعة والنصار |

علمًا بأن جميع تلك التعاملات قد تم الترخيص بها من قبل الجمعية العامة.

أحد عشر – القروض:

يوضح الجدول التالي تفاصيل قروض الشركة:

| (آلف الريالات) | | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|--------------------|----------------|-------------------|--|
| المبلغ المتبقى من القرض | المسدود منه خلال م ٢٠١٥ | المسدود منه قبل م ٢٠١٥ | مدة القرض | الجهة المانحة | مبلغ القرض المستلم | مبلغ أصل القرض | تاريخ بداية القرض | |
| 10,534 | 21,895 | 35,352 | حتى نوفمبر م ٢٠١٦ | صندوق التنمية الصناعية | 67,781 | 67,781 | يوليو م ٢٠١٠ | |
| 24,650 | 0 | 0 | حتى ابريل م ٢٠٢٠ | صندوق التنمية الصناعية | 24,650 | 26,650 | ديسمبر م ٢٠١٣ | |
| 97,150 | 0 | 0 | حتى مارس م ٢٠٢١ | صندوق التنمية الصناعية | 97,150 | 118,500 | ديسمبر م ٢٠١٣ | |
| 77,875 | 46,725 | 30,000 | حتى ابريل م ٢٠١٧ | البنك الأهلي التجاري | 154,600 | 160,000 | مايو م ٢٠١٢ | |

كما بلغت القروض على شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة التابعة في ٣١/١٢/٢٠١٥ م كما يلي:

| (آلف الريالات) | | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|-------------------------|--------------------|----------------|-------------------|--|
| المبلغ المتبقى من القرض | المسدود منه خلال م ٢٠١٥ | المسدود منه قبل م ٢٠١٥ | مدة القرض | الجهة المانحة | مبلغ القرض المستلم | مبلغ أصل القرض | تاريخ بداية القرض | |
| 37,277 | 0 | 0 | حتى مايو م ٢٠٢١ | صندوق التنمية الصناعية | 37,277 | 41,700 | يونيو م ٢٠١٣ | |
| 30,896 | 9,157 | 29,520 | حتى يوليو م ٢٠١٦ | البنك السعودي للاستثمار | 69,573 | 69,650 | ديسمبر م ٢٠١٢ | |

وبلغت القروض على شركة الأنابيب العالمية (التابعة) في ٢٠١٥/١٢/٣١ كما يلي:
 (ألاف الريالات)

| مدة القرض | الجهة المانحة | مبلغ القرض المستلم | مبلغ أصل القرض | تاريخ بداية القرض |
|-------------------------|-----------------------|----------------------|----------------|-------------------|
| المبلغ المتبقى من القرض | المسدود منه خلال ٢٠١٥ | المسدود منه قبل ٢٠١٥ | | |
| ٢٠٠,٠٠٠ | ٠ | ٠ | ٢٠٠,٠٠٠ | أكتوبر ٢٠١١ |
| ٢٧٣,٠٠٠ | ٠ | ١٠٠,٠٠٠ | ٣٧٣,٠٠٠ | ديسمبر ٢٠١٢ |
| ٩٠,٠٠٠ | ٠ | ٠ | ٩٠,٠٠٠ | نوفمبر ٢٠١٤ |

ثاني عشر – النتائج المالية :

نعرض فيما يلي ملخصاً للنتائج المالية عن الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥ :

قائمة المركز المالي:

(مليون ريال)

| البيان | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------------------|------|-------|-------|-------|-------|
| أصول متداولة | ٤٥٧ | ٥٠٣ | ٥١٩ | ٥٤١ | ٤٠٨ |
| أصول غيرمتداولة | ٥٠٢ | ٥٧٨ | ٨٢٥ | ٨٥٧ | ٨٧٤ |
| مجموع الأصول | ٩٥٩ | ١,٠٨١ | ١,٣٤٤ | ١,٣٩٨ | ١,٢٨٢ |
| مطلوبيات متداولة | ٧٩ | ١١٣ | ١٣٩ | ٢٩٣ | ٢٧٢ |
| قرصون طويلة الأجل | ٥٥ | ١٣٦ | ٣٧٣ | ٢٥١ | ١٨٥ |
| مطلوبيات غيرمتداولة | ٣٢ | ٣٢ | ٣٨ | ٤٨ | ٤٨ |
| مجموع المطلوبيات | ١٦٦ | ٢٨١ | ٥٥٠ | ٥٩٢ | ٥٠٥ |
| رأس المال | ٥١٠ | ٥١٠ | ٥١٠ | ٥١٠ | ٥١٠ |
| علاوة الاصدار | ٢١٩ | ٢١٩ | ٢٢٠ | ٢١٩ | ٢١٩ |
| برنامج أسهم الموظفين | (١٥) | (١٥) | (١٣) | (١٢) | (١٢) |
| احتياطيات | ٣٩ | ٤٤ | ٥٢ | ٥٥ | ٥٩ |
| أرباح مبقاء | ٤٠ | ٤٢ | ١٦ | ٣١ | ١ |
| حقوق الأقلية | ٠ | ٠ | ١٠ | ٣ | ٠ |
| مجموع حقوق المساهمين | ٧٩٣ | ٨٠٠ | ٧٩٥ | ٨٠٦ | ٧٧٧ |
| حقوق المساهمين والمطلوبيات | ٩٥٩ | ١,٠٨١ | ١,٣٤٤ | ١,٣٩٨ | ١٢٨٢ |

ويوضح الرسم البياني التالي تطور الأصول وحقوق المساهمين خلال الخمس سنوات الماضية بملايين الريالات.



قائمة الدخل:

(مليون ريال)

| البيان | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|
| صافي المبيعات | 629 | 726 | 839 | 858 | 852 |
| تكلفة المبيعات | 530 | 630 | 708 | 761 | 756 |
| مجمل الربح | 99 | 96 | 131 | 97 | 96 |
| مجموع المصروفات الإدارية والتسويقية العامة | 33 | 38 | 48 | 50 | 55 |
| إيرادات/مصالروفات أخرى | 1 | 3 | 3 | 5 | 9 |
| خسائر الاستثمارات | 4.8 | 1 | 1 | 17 | 2 |
| صافي دخل السنة | 60.2 | 54 | 79 | 25 | 30 |
| يتم توزيعه كما يلي: | | | | | |
| المساهمون | 0 | 0 | 0 | 31 | 33 |
| الحصص غير المسيطرة | 0 | 0 | 0 | (6) | (4) |
| متوسط عدد الأسهم المرجح (مليون سهم) | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| ربحية السهم (ريال) | 1.18 | 1.05 | 1.56 | 0.61 | 0.66 |

ويوضح الرسم البياني التالي المبيعات وصافي الأرباح للسنوات الخمس الماضية بـملايين الريالات:



ثالث عشر – سياسة الشركة في توزيع الأرباح:

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتاسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية وال sistematic. وسوف يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

١. يجنب ١٠٪ من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة العادلة وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال.
٢. يجوز للجمعية العامة العادلة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (٢٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي لغرض أو أغراض معينة.

٣. توزع الباقي من بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (٥٪) من رأس المال المدفوع على الأقل.

٤. يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تجاوز عشرة (١٠٪) بمائة من الباقي لكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدي في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.

٥. يجوز للجمعية العامة أن تقطع نسبة (١٠٪) من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة أو لاستخدامها لمنح موظفي الشركة أسهم في الشركة كمكافأة لهم.

٦. يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين كما يوضح الجدول التالي للأعوام الخمسة السابقة:

| البيان | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|
| صافي الأرباح (مليون ريال) | 33 | 31 | 79 | 54 | 60 |
| الأرباح الموزعة (مليون ريال) | 25.5 | 25.5 | 38 | 38 | 76 |
| عدد الأسهم (مليون سهم) | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| ربح السهم (ريال / سهم) | 0.5 | 0.5 | 0.75 | 0.75 | 1.5 |

رابع عشر – المدفوعات النظامية المستحقة:

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في ٣١/١٢/٢٠١٥ م:

| البيان | القيمة |
|---------------------------------------|-----------|
| الزكاة المستحقة على الشركاء السعوديين | 6,021,642 |
| الضريبة المستحقة على الشريك الأجنبي | 2,088,897 |
| المبلغ المستحق للتأمينات الاجتماعية | 446,124 |
| الإجمالي | 8,556,663 |

خامس عشر – مساهمة الشركة الاجتماعية:

دأبت الشركة منذ إنشائها على المساهمة المادية والعينية في العمل الاجتماعي، والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمات في السنوات الخمس الماضية والحالية:

| نوع المساهمة | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| مادية (ريال) | 598,500 | 978,500 | 882,250 | 822,138 | 1,258,728 |
| عينية (ريال) | 246,911 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| المجموع (ريال) | 845,411 | 978,500 | 882,250 | 822,138 | 1,258,728 |

وتتوزع هذه المساهمات على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

سادس عشر – التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

حسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين رقم ١١ الفقرة ١١٠ والتي تنص على أنه يجب عرض مخصص الزكاة وضريبة الدخل للمنشآت المختلطة في بند مستقل في قائمة التغيرات في حقوق أصحاب رأس المال أو قائمة الأرباح المبقاة حسب الأحوال. لذلك فقد قامت الشركة باتباع هذا المعيار في القوائم المالية المدققة لعام ٢٠١٥.

وبحسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لحساب ربحية السهم فقد تم استخدام المتوسط المرجح لعدد الأسهم وهو ٥١ مليون سهم لعام ٢٠١٥.

سابع عشر - خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية:

بناءً على (تعليم هيئة السوق المالية رقم (٤/٢٩٧٨/٢٥) وتاريخ ٢٠١٤/٠٣/٢٥) المبني على كتب سعادة الامين العام للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين رقم (٤٥٧٩/٢٠١٤) وتاريخ ٢٠١٤/٠٢/١١ المتضمن أن مجلس ادارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين أقر تطبيق معايير المحاسبة الدولية دفعة واحدة بعد استكمال اعتمادها من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين على القوائم المالية المعدة عن فترات مالية تبدأ

في ٢٠١٧/٠١/٠١م أو بعده)، فقد اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ ٢٥ نوفمبر ٢٠١٥م الخطة المقدمة من لجنة المراجعة بالشركة لمشروع التحول الى معايير المحاسبة الدولية والتي سوف تبدأ مع بداية عام ٢٠١٦م والتي من خلالها سوف تكون الشركة قادرة على التحول الكامل ودفعه واحدة من الإطار المحاسبي الحالي الذي تحكمه معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين الى معايير المحاسبة الدولية طبقاً لنسختها المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وذلك عند اعداد القوائم المالية للشركة عن الفترات المالية التي تبدأ من ٢٠١٧/٠١/٠١م و تشمل الخطة المراحل التالية:

اولاً: تعين استشاري مستقل من مكاتب المحاسبة القانونية المتخصصة صاحبة القدرة على تطبيق عملية التحول لمعايير المحاسبة الدولية لمساعدة الشركة في تفويذ مشروع التحول.

ثانياً - دراسة اوجه اختلاف المعايير وأثرها:

- قراءة ومراجعة البيانات المالية للشركة وشركتها التابعة والزميلة لتحديد معايير المحاسبة الدولية التي تتوافق مع طبيعة نشاطها والتي يجب اخذها بعين الاعتبار في عملية التحول.
- تحديد اوجه الاختلافات بين معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين المطبقة ومعايير المحاسبة الدولية ذات العلاقة.
- دراسة الإعفاءات الإلزامية والاختيارية المتاحة بموجب معايير المحاسبة الدولية.
- دراسة السياسات المحاسبية المطبقة ومقارنتها مع متطلبات القياس والافصاح طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية وتحديد الاختلافات والمتطلبات التي يجب معالجتها والالتزام بها.
- تحديد الأثر المالي الناتج عن التحول الى معايير المحاسبة الدولية.
- دراسة انظمة المعلومات وتحديد أي تعديلات قد تكون مطلوبة لتأكد من مدى وملاءمتها لتطبيق معايير المحاسبة الدولية.

- عرض نتائج الدراسة على لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية ومناقشتها مع الشركة الاستشارية ومدقق الحسابات.

ثالثاً - تدريب وتطوير القوى البشرية:

- عقد ورش عمل متخصصة للموظفين المعينين في الشركة والشركات التابعة والحليفة حول معايير المحاسبة الدولية وأوجه اختلافها مع معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وفقاً للسياسات المحاسبية التي تم تطويرها وتحديثها لتتنقق مع تلك المعايير.
- تم تعيين كادر متخصص في الإدارة المالية ذو خبرة في معايير المحاسبة الدولية.

رابعاً - التطبيق:

- تحديث وتطبيق السياسات المحاسبية ذات العلاقة طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية.
- تعديل نظام المعلومات على النحو المطلوب لتطبيق معايير المحاسبة الدولية .
- إعادة هيكلة القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية.
- إعداد الأرصدة الافتتاحية والريعية والختامية للعام المالي ٢٠١٦م لتكون جاهزة لمقارنتها مع العام المالي ٢٠١٧م، وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية.

ثامن عشر - الإقرارات:

- أن سجلات الحسابات أُعدّت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أساس سليمة ويفعّل بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على موافقة نشاطه.