

تقرير حوكمة الشركة

يقدم مجلس إدارة شركة السوادي للطاقة ش.م.ع. ("الشركة")، بموجب هذا المستند، تقرير حوكمة شركتهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019 طبقاً لميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة ("الميثاق") والإيضاحات والإخطارات الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال من حين لآخر.

فلسفة الشركة ومبادئ حوكمة الشركات

تتمثل فلسفة الشركة في الالتزام بالميثاق الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال وذلك للوفاء بجميع متطلبات معايير حوكمة الشركات ، كما تهدف أيضاً إلى دعم مجلس الإدارة وإدارة الشركة في تسيير الأعمال بكفاءة. لقد إعتمدت الشركة مبادئ الحوكمة الجيدة للشركات ونفذت جميع الإرشادات الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال. تلتزم الشركة بوضع حوكمة فعالة تضمن للمساهمين وجود إدارة جيدة الأداء تدعم أعلى معايير الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر للعمليات التجارية والإفصاح وعرض أعلى المعايير الأخلاقية ومراقبة الالتزام بالقوانين ، والتشريعات وإنضباط العمل بهدف تعزيز القيمة للمساهمين على المدى الطويل ومصالح جميع أصحاب المصلحة. لمن أجل تحقيق ذلك ، فقد وضعت الشركة سياسات وإجراءات وظيفية مفصلة وحدود السلطة المالية وأدوار ومسؤوليات واضحة لمجلس الإدارة والإدارة والأنظمة لضمان نشر المعلومات الجوهرية عن الشركة بشكل عادل وفي الوقت المناسب إلى أصحاب المصلحة وكذلك دعم الإدارة لإتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة والالتزام. يحدد مجلس الإدارة أيضاً أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية كل عام ويقيم أداء الشركة بشكل تدريجي.

لقد أسست الشركة لجنتين تابعتين لمجلس الإدارة تعملان وفقاً لأحكام الميثاق:

(1) لجنة التدقيق والمخاطر; و

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت.

وطبقاً لقواعد الهيئة العامة لسوق المال وإرشاداتها التوجيهية بشأن الإفصاح، فقد أصدر المدققون القانونيون للشركة، ديوليت، تقريراً منفصلاً بشأن تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019.

مجلس الإدارة

إمتثالاً مع النظام الأساسي للشركة ، يتألف مجلس الإدارة من خمسة (5) أعضاء غير تنفيذيين ، منهم اثنان من الأعضاء المستقلين. منذ أن تحولت الشركة من شركة مساهمة مقفلة إلى شركة مساهمة عامة في ديسمبر 2019 ، سوف تنتهي مدة المجلس الحالي في عام 2022. تم انتخاب أربعة (4) أعضاء في المجلس الحالي خلال عام 2019.

أ) تكوين أعضاء مجلس الإدارة وفئاتهم وحضورهم في عام 2019:

يعد جميع الأعضاء أعضاء غير تنفيذيين طبقاً لإشترطات الميثاق.

خلال العام، تغيّر تشكيل المجلس على النحو التالي:

(1) تقدم الفاضل/ محمد رضا حسن علي العبدواني والذي يمثل شركة النفط العمانية ش.م.ع.م بإستقالته في 19 مايو 2019. وعليه ، فقد رشح المجلس الفاضل/ أحمد طفيل الرحمن ليكون رئيساً جديداً لمجلس الإدارة إعتباراً من 25 مايو 2019.

(2) تقدم الفاضل/ بارك جين هو والذي يمثل شركة ال.جي العالمية بإستقالته في 25 فبراير 2019. وعليه ، فقد رشح الفاضل/ جون هيونج كيم ليكون عضو مجلس إدارة جديد ، كما رشحه المجلس ليكون نائباً لرئيس مجلس الإدارة إعتباراً من 25 مايو 2019.

(3) تقدمت الفاضلة/ مريم الشيباني بإستقالتها من المجلس في 18 مايو 2019.

(4) تم تعيين الفاضل/ منصور علي العبداني في 22 مايو 2019 ، كعضو جديد في مجلس الإدارة وعضو في لجنة التدقيق والمخاطر ورئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت.

(5) من أجل الإمتثال بمتطلبات قانون الشركات التجارية الجديد ولشركة مساهمة عامة ، فقد تم تعيين عضوين مستقلين في مجلس إدارة الشركة في اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في 22 مايو 2019. تم إنتخاب الفاضل/ مقبول موسى اللواتي والفاضل/ حميد حمراني كعضوين مستقلين وتم إنتخابهما في تاريخ 25 مايو 2019 كعضوين في لجنة التدقيق والمخاطر وكذلك في لجنة الترشيحات والمكافآت. تم تعيين الفاضل/ مقبول اللواتي رئيساً للجنة التدقيق والمخاطر.

أسماء الأعضاء	فئة الأعضاء	الحضور								
		إجتماعات المجلس							اجتماع الجمعية العامة	الجمعية العامة العادية
		25 فبراير	29 يوليو	7 نوفمبر	19 ديسمبر	الإجمالي	24 مارس	22 مايو	28 مايو	7 نوفمبر
عضو مجلس إدارة كما في 31 ديسمبر 2019	الفاضل/ أحمد طفيل الرحمن (رئيس مجلس الإدارة)	√	√	√	√	4	√	√	√	√
	الفاضل/ جون هبونج كيم (نائب الرئيس)	لا ينطبق	مفوض	مفوض	مفوض	3	لا ينطبق	x	x	x
	الفاضل/ منصور علي العبداني	لا ينطبق	√	√	√	3	لا ينطبق	لا ينطبق	x	√
	الفاضل/ مقبول حسين موسى يوسف اللواتي	لا ينطبق	√	√	√	3	لا ينطبق	لا ينطبق	x	√
	الفاضل/ حميد حمراني	لا ينطبق	√	√	√	3	لا ينطبق	لا ينطبق	x	√
	الفاضل/ محمد رضا حسن علي العبداني (رئيس مجلس الإدارة حتى 19 مايو 2019)	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
مستقل خلال عام 2019	الفاضل/ براك جين هو (نائب رئيس مجلس الإدارة حتى 25 فبراير 2019)	مفوض	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
	الفاضلة/ مريم الشيباني (حتى 18 مايو 2019)	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	x	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

√ حاضراً x غائب لا ينطبق: ليس في المنصب مفوض: حضر بموجب تفويض

ملاحظة: كان أول إجتماع لمجلس الإدارة بعد تحول الشركة إلى شركة مساهمة عامة بتاريخ 19 ديسمبر 2019.

ب) أعضاء مجلس إدارة الشركة حاملون لعضوية مجلس الإدارة/ رئاسة المجلس في شركات المساهمة الأخرى في عُمان، كما في 31 ديسمبر 2019

اسم العضو	اسم الشركة والمنصب الذي يتقلده
الفاضل/ أحمد طفيل الرحمن	• شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع – عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
الفاضل/ حميد حمراني	• شركة بركاء لتحلية المياه ش.م.ع.م – رئيس مجلس الإدارة

ومرفق بنقير حوكة الشركة نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين الرئيسيين.

لجنة التدقيق والمخاطر:

أ) وصف موجز لمهام اللجنة

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التدقيق في تقديم مساعدة مستقلة لمجلس الإدارة للإيفاء بالمسؤولية الإشرافية والرقابية الملقاة على عاتقه تجاه المساهمين، والمساهمين المحتملين، والمستثمرين، والأطراف المعنية الأخرى فيما يتعلق بما يلي:

(1) النظر في مدقق الحسابات من حيث إستقلاليته (لا سيما فيما يتعلق بأي خدمات أخرى عدا عن تدقيق الحسابات) والأتعاب وشروط التعاقد والتوصية بمدققي الحسابات إلى مجلس الإدارة.

(2) مراجعة خطة ونتائج التدقيق.

(3) تطبيق أنظمة ملائمة للتحقق من الإحتيال المالي والحرص على نزاهة البيانات المالية.

(4) الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي.

(5) الإشراف على كفاية أنظمة الرقابة الداخلية.

(6) الإشراف على البيانات المالية بشكل عام بما في ذلك مراجعة ونزاهة البيانات المالية السنوية والفصلية قبل إصدارها والتحفظات المدرجة في مسودة البيانات المالية ومناقشة المبادئ المحاسبية الواردة بها والتغيرات في المبادئ المحاسبية التي تطبقها الشركة.

(7) العمل كفئة اتصال لمجلس الإدارة مع المدققين الخارجيين والداخليين.

(8) مراجعة سياسات إدارة المخاطر ومدى فعاليتها.

(9) مراجعة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المقترحة وتقديم التوصيات الملائمة إلى المجلس.

وانسجاما مع هذه المهمة، تشجع لجنة التدقيق والمخاطر التطوير المستمر، وتعزيز الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها وممارسات المسؤولية التجارية والشفافية والنزاهة.

عند القيام بهذا الدور ، تعتبر لجنة التدقيق مسؤولة عن الحفاظ على تواصل حر ومفتوح مع المدققين الخارجيين والمدقق الداخلي وإدارة الشركة والإقرار بأن جميع الأطراف على دراية بمسؤولياتهم.

(ب) التكوين والمنصب والحضور في عام 2019

تتألف لجنة التدقيق من غالبية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً لما يتطلبه الميثاق. في 25 مايو 2019 ، شكلت الشركة لجنة التدقيق والمخاطر مكونة من 3 أعضاء من مجلس الإدارة ، منهم إثنين مستقلين. يوضح الجدول أدناه تكوين هذه اللجنة وعدد الاجتماعات التي عقدت في عام 2019.

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الحضور	
		29 يوليو	19 ديسمبر
الفاضل/ مقبول حسين اللواتي	رئيس اللجنة	√	√
الفاضل/ حميد حمراني	عضو	√	√
الفاضل/ منصور علي العبداني	عضو	√	√

√: حاضراً X: غائب لا ينطبق: ليس في المنصب مفوض: حضر بموجب تفويض

لجنة الترشيحات والمكافآت

(أ) وصف موجز للصلاحيات

تتمثل الوظيفة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت في:

- (1) مساعدة المساهمين ، أثناء انتخاب مجلس الإدارة في الجمعية العمومية ، في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة الأكفاء وانتخاب الأكثر ملاءمة لهذا الغرض.
- (2) مساعدة المجلس في اختيار المدراء التنفيذيين المناسبين والضروريين للإدارة التنفيذية للشركة .
- (3) مساعدة الشركة في صياغة سياسات واضحة وذات مصداقية ويمكن الوصول إليها لإبلاغ المساهمين بأجر أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين وفقاً لأحكام القرار الإداري رقم 2005/11 بشأن قواعد مكافآت وأتعاب حضور اجتماعات أعضاء مجالس إدارة شركات المساهمة العامة.
- (4) تطوير ونشر معايير إضافية تستند إلى الأداء لتحديد مكافأة ومكافأة الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية العليا للشركة.
- (5) تقديم خطة عمل سنوية إلى المجلس.
- (6) تقديم خطة الاستبدال الخاصة بالإدارة التنفيذية.
- (7) وضع سياسة أو خطة الاستبدال الخاصة بمجلس الإدارة أو رئيس المجلس على أقل تقدير.
- (8) إعداد وصف وظيفي مفصل لأدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة بما في ذلك رئيس المجلس.
- (9) تحديد وترشيح الأفراد المؤهلين للعمل كأعضاء مؤقتين في مجلس الإدارة في حالة شغور معقد.
- (10) ترشيح أفراد مؤهلين لتولي مناصب تنفيذية عليا ، حسب ما يقتضيه أو يوجهه المجلس.
- (11) إعداد مكافأة وعلاوات وسياسة الحوافز للإدارة التنفيذية؛ و
- (12) مراجعة هذه السياسات بشكل دوري ، مع مراعاة ظروف السوق وأداء الشركة.

(ب) التشكيل والمنصب والحضور في عام 2019

قام مجلس إدارة الشركة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت إعتباراً من 25 مايو 2019 ، مكونة من 3 أعضاء من مجلس الإدارة ، منهم إثنين مستقلين. يوضح الجدول أدناه تكوين هذه اللجنة وعدد الإجتماعات التي عقدت في عام 2019.

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الحضور
الفاضل/ منصور علي العبداني	رئيس اللجنة	لم تعقد إجتماعات خلال عام 2019
الفاضل/ مقبول حسين اللواتي	عضو	
الفاضل/ حميد حمراني	عضو	

ملاحظة: تحولت الشركة إلى شركة مساهمة عامة بتاريخ 5 ديسمبر 2019. لذا ، لم يتم عقد إجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت.

نظراً إلى أن مجلس الإدارة والشركة لم يكونا بحاجة إلى عقد اجتماع لهذه اللجنة خلال عام 2019 ، لم يعقد أي اجتماع خلال الفترة من تشكيل اللجنة حتى نهاية عام 2019.

من أجل الامتثال للقانون ، تم استبدال الفاضل/ مقبول موسى اللواتي ، بصفته رئيس لجنة التدقيق والمخاطر ، بالفاضل/ أحمد طفيل في 03 فبراير 2020 في لجنة الترشيحات والمكافآت.

تقييم أداء مجلس الإدارة

وفقاً للفقرة رقم 2 من المبدأ الرابع من قواعد حوكمة الشركات ، يجب على الرئيس اتخاذ الترتيبات اللازمة لتقييم أداء المجلس بشكل حيادي ومستقل من قبل طرف ثالث يعينه الاجتماع العام السنوي وفقاً لمعايير يحددها المجلس أو الاجتماع العام.

نظراً للفترة القصيرة من تاريخ الاكتتاب العام وحتى نهاية سنة 2019 (5 ديسمبر 2019 إلى 31 ديسمبر 2019) ، رتب الرئيس التقييم الذاتي لأداء مجلس الإدارة ووجد أنه مقنع.

ستقوم الشركة بتعيين مستشار مستقل ، لإجراء التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة في المستقبل القريب.

إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

يخضع إنتخاب مجلس الإدارة للنظام الأساسي للشركة. تحرص الشركة على أن يتم إنتخاب مجلس الإدارة وفقاً لقانون الشركات التجارية والقواعد التي تصدرها الهيئة العامة لسوق المال. وفقاً لمتطلبات الميثاق والنظام الأساسي للشركة ، يجب مراعاة ما يلي عند تشكيل مجلس الإدارة:

- (1) أن ينتخب المساهمون خمسة أعضاء في إجتماع الجمعية العمومية لفترة تبلغ ثلاثة أعوام.
- (2) أن يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة أعضاء غير تنفيذيين.
- (3) أن يكون على الأقل (3/1) ثلث أعضاء مجلس الإدارة مستقلين.
- (4) أن يُنتخب أعضاء المجلس من بين المساهمين أو غير المساهمين. ويتوجب على المرشح، إذا كان مساهماً، أن يملك على الأقل نسبة 5% رأسمال الشركة المصدر.
- (5) ألا يمثل الشخص القانوني أكثر من ممثل في المجلس.
- (6) ألا يُسمح لعضو مجلس الإدارة بأن يجمع بين مناصبي الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس.

(7) ألا يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارة أكثر من أربعة شركات مساهمة عامة أو رئيساً لمجلس إدارة أكثر من شركتي مساهمة عامة. على الرغم من أن المادة (2) من البند (8) من القرار الوزاري رقم 137/2002، والمعدلة بالقرار الوزاري رقم 201/2016 تتطلب ألا يكون عضو مجلس الإدارة موظفاً أو عضواً في مجلس إدارة شركة تمارس نفس أنشطة الشركة ويقع مقرها الرئيسي في سلطنة عمان.

المكافآت

أ) أتعاب حضور إجتماعات مجلس الإدارة ولجانه الفرعية.

وفقاً لموافقة المساهمين ، تسدد أتعاب حضور إجتماعات بواقع 500 ريال عماني إلى رئيس مجلس الإدارة و400 ريال عماني إلى أعضاء مجلس الإدارة و250 ريال عماني إلى سكرتير مجلس الإدارة و200 ريال عماني إلى أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت. تدفع أتعاب حضور الإجتماعات إلى أعضاء المجلس ولجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت الذين حضروا الإجتماعات سواء بالحضور الشخصي أو عبر الإجتماع بواسطة التقنيات الحديثة. كما تدفع أتعاب حضور الإجتماعات أيضاً في حالة الشخص الإعتباري عند غياب عضو مجلس الإدارة الذي تمت تسميته ، حيث إنه يفوض ممثلاً آخر لحضور مجلس الإدارة.

وقد بلغت الأتعاب المحددة لعام 2019 المدفوعة إلى أعضاء مجلس الإدارة عن حضور إجتماعات المجلس ولجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت 9.000 ريال عماني و1.200 ريال عماني 0 لاشيء ، على الترتيب.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بعد موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في 24 مارس 2019 ، دفعت الشركة مكافآت بمبلغ إجمالي قدره 30.000 ريال عماني إلى أعضاء مجلس الإدارة فيما يتعلق بعام 2018.

بالنسبة للسنة المالية 2019 ، إقترح مجلس الإدارة سداد مكافآت إلى أعضاء مجلس الإدارة ، وفقاً لإرشادات القرار الوزاري رقم 2005/11 الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال ، عن مساهمتهم في تحقيق نتائج تشغيلية ومالية متميزة. إستحققت المكافآت المقترحة بمبلغ 62.200 ريال عماني في البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019. إلا أنه سيتم سداد هذا المبلغ بعد موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة العادية التي سوف تعقد في 3 مارس 2020.

ج) المدفوعات الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة

لم يتم صرف أي مبالغ أخرى لأعضاء مجلس الإدارة سوى أتعاب حضور الإجتماعات ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة.

د) أكبر خمسة مسؤولين

دفعت الشركة إلى أكبر خمسة مسؤولين لديها مبلغ إجمالي قدره 112.377 ريال عماني ، يتضمن رواتب وعلاوات ومكافآت أداء ومنافع أخرى. تتناسب المكافآت المدفوعة مع مؤهلاتهم وأدوارهم ومسؤولياتهم وأدائهم.

تحتسب علاوة الأداء للموظفين على أساس المعايير التالية:

أ) في بداية العام ، توضع معايير تقييم الأداء والتي تشمل ضمن معايير أخرى الأداء المالي للشركة وأهداف الصحة والسلامة والبيئة لكل موظف.

ب) في نهاية العام ، يتم تقييم الأداء والنتائج الفعلية مقابل كل معيار من هذه المعايير والأهم من ذلك تتم ملاحظة وتقدير أية مساهمة استثنائية من الموظف تؤدي إلى تحسين أداء الشركة.

ج) بناء على النتيجة النهائية وعملية تقييم تتسم بالشفافية، يتم احتساب المكافأة وصرفها.

يتم تحديد فترة الإخطار ومكافأة نهاية الخدمة في عقد العمل العادي الذي تبرمه الشركة مع الموظف. وبصفة عامة، ينص عقد العمل على فترة إخطار تبلغ شهراً واحداً. وتدفع مكافأة نهاية الخدمة للموظف إذا تم إنهاء خدمته في فترة أقل من فترة الإخطار المتفق عليها.

تفاصيل عدم الإلتزام من قبل الشركة

لم يتم فرض أي غرامات على الشركة من قبل الهيئة العامة لسوق المال، أو سوق مسقط للأوراق المالية أو أي هيئة تشريعية أخرى في أي مسألة تتعلق بأسواق المال في عام 2019.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين بشكل رئيسي عبر الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية، والموقع الإلكتروني للشركة (www.musandampower.com) باللغتين العربية والإنجليزية، ويتم الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فوراً، إلى جانب الإفصاح عن المعلومات المالية مثل النتائج المالية الفصلية الأولية والنتائج السنوية غير المدققة، والبيانات المالية المرحلية غير المدققة، والتقرير السنوي المتضمن للبيانات المالية السنوية المدققة وتقرير مناقشة وتحليلات الإدارة ضمن المواعيد المقررة من قبل الجهات الرقابية. كما أن الإدارة التنفيذية بالشركة على أتم الاستعداد للالتقاء بالمساهمين والمحللين كلما دعت الضرورة إلى ذلك.

بيانات أسعار السوق

(أ) مقارنة السعر الأعلى/الأقل للسهم والأداء خلال كل شهر من عام 2019:

الشهر	السعر (بيسة)			التداول في سوق مسقط	
	الأعلى	الأقل	الإغلاق في 31 ديسمبر 2019	كمية	القيمة (بالريال)
ديسمبر	342	298	304	12,275,375	3,924,165

ملاحظة: تم تحويل الشركة إلى شركة عامة وبدء التداول في سوق مسقط للأوراق المالية اعتباراً من 5 ديسمبر 2019 لذلك لا تتوفر معلومات معروضة في الأشهر السابقة.

(ب) توزيع نسبة المساهمة كما في 31 ديسمبر 2019:

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة رأس المال المساهم
5% وما يزيد	3	48.213.140	68.5%
1% إلى 5%	5	10.024.416	14.2%
ما يقل عن 1%	523	12.152.444	17.3%
الإجمالي	531	70.390.000	100.0%

لا توجد أي أوراق مالية قائمة أو أدوات قابلة للتحويل صادرة عن الشركة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتبنى الشركة أعلى درجة من الشفافية والوضوح لمعاملات الأطراف ذات العلاقة. تخضع جميع هذه المعاملات لمراجعة لجنة التدقيق وموافقة مجلس الإدارة وعند الاقتضاء، من قبل المساهمين في الجمعية العامة.

سيتم إرسال تفاصيل هذه المعاملات، عند الاقتضاء، إلى كل حامل أسهم مع إشعار الاجتماع العام الذي يغطي تفاصيل معاملات الأطراف ذات العلاقة. سيتم الكشف عن هذه المعاملات أيضاً بالتفصيل في التقرير السنوي للشركة.

يتم إدراج تفاصيل معاملات الأطراف ذات العلاقة لعام 2019 في ملاحظات البيانات المالية. تم إبرام جميع هذه المعاملات وفقاً للوائح التنظيمية المعمول بها في وقت إدخالها والإفصاح عنها في البيانات المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الدولية السارية. جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لا تتطوي على أي شروط تفضيلية.

مواضيع أخرى

استقال الفاضل سالم الهاشمي (مدير عام المشروع) من منصبه ، وقبل مجلس الإدارة استقالته وشكره على مساهمته. في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 03 فبراير 2020 ، تم تعيين الفاضل مرشد اليعربي كمدير عام بالوكالة (يعمل كرئيس تنفيذي) لمدة ستة أشهر ، وكان يشغل سابقاً منصب نائب مدير عام المشروع، خلال هذه الفترة المؤقتة ، سيتم تقييم أداء الفاضل مرشد اليعربي وبناءً على أدائه ، سينظر مجلس الإدارة في تعيينه بشكل دائم. يعمل الفاضل مرشد اليعربي أيضاً في شركة الغاز العمانية ش.م.ع.م (وهي شركة تابعة لشركة النفط العمانية للإنشاءات و التطوير) وفي حالة تعيينه بصورة دائمة ، سوف يستقيل من منصبه في شركة الغاز العمانية ش.م.ع.م.

السيد منصور العبدلي ، عضو مجلس إدارة الشركة ، يمتلك 40,457 سهم في الشركة في نهاية عام 2019 ويمتلك أفراد أسرته أيضاً ما مجموعه 203,644 سهم في الشركة في نهاية عام 2019. تم شراء هذه الأسهم في فترة الاكتتاب العام.

نبذة مهنية عن مدقق الحسابات الخارجي

نبذة عن ديلويت

يُستخدَم اسم " ديلويت " للدلالة على واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء المرخص لها من قبل ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وهي مجموعة عالمية من الشركات الأعضاء المرخص لها، والكيانات المرتبطة بها، تتمتع الأخيرة وكل من الشركات المرخص لها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة والمشار إليها بـ "ديلويت العالمية" أي خدمات للعملاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about

تعتبر ديلويت شركة عالمية رائدة في مجال التدقيق والمراجعة، والاستشارات الإدارية والمالية، وخدمات استشارات المخاطر، والضرائب والخدمات المتعلقة بها. وهي توفر خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتشن العالمية لأفضل ٥٠٠ شركة، بفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء المرخص لها في أكثر من ١٥٠ دولة. للحصول على المزيد من التفاصيل حول مهنيي ديلويت ال ٢٨٠,٠٠٠ وأثرهم الإيجابي في مختلف القطاعات، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي شركة عضو مرخص لها من قبل " ديلويت توش توهماتسو المحدودة " وهي واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها في المنطقة منذ سنة ١٩٢٦ . إن وجود شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) في منطقة الشرق الأوسط مكرس من خلال الشركات الحائزة على ترخيص من قبلها لتقديم الخدمات وفقاً للقوانين والمراسيم المرعية الإجراء في البلد التابعة له والتي تتمتع بالشخصية القانونية المستقلة. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبلها إلزام بعضها البعض و / أو إلزام شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط). وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل شركة مرخص لها أو كيان مرخص له من قبل ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) وبشكل مستقل مع العملاء الخاصين بها (دون الرجوع إلى ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)) وتكون هذه الشركات والكيانات مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها.

بلغت رسوم التدقيق لعام 2019 7,300 ريال عماني لفترة التدقيق إلى شهر يونيو ، ومراجعة شهر ديسمبر 10,700 ريال عماني و 750 ريال عماني لمراجعة تقرير حوكمة الشركات.

© 2019 ديلويت أند توش (الشرق الأوسط). جميع الحقوق محفوظة.

إقرار مجلس الإدارة

- لقد قبل مجلس الإدارة مسؤولية إعداد الحسابات والبيانات المالية بدقة، وأكد على أن البيانات المالية لسنة 2019 قد أُعدت طبقاً لمعايير وقواعد التقارير المالية الدولية المعمول بها، كما تم التحقق منها من قبل المدققين القانونيين للشركة.
- استعرض مجلس الإدارة، عبر لجنة التدقيق والمخاطر، نظام الضوابط الداخلية للشركة، وتأكد من فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وملائمتها، بما في ذلك الإدارة المالية وعملياتها ذات الصلة وإدارة الالتزامات وإدارة المخاطر.
- تتمتع الشركة بنموذج أعمال وإطار تعاقدى قوي، كما هو مفسر في البيانات المالية. وعلى هذا النحو، يؤكد مجلس الإدارة على اعتقاده بأنه ليس هناك مسائل جوهرية قد تؤثر على استمرار الشركة وقدرتها على مواصلة عملياتها خلال السنة المالية القادمة.

عضو مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

الإسم:	الفاضل / أحمد طفيل الرحمن
المنصب:	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات	محاسب معتمد من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالمملكة المتحدة، ومحاسب قانوني معتمد في الولايات المتحدة الأمريكية، ومحاسب إداري معتمد في المملكة المتحدة.
التعليمية:	التحقيق في عام 2017م بشركة الغاز العمانية ش م ع م كمدير مالي، وقد عمل قبل ذلك لدى مكتب كي بي إم جي في سلطنة عمان لمدة 21 عاماً. لقد ظهرت خبرة الفاضل / أحمد طفيل الرحمن ومهارته في العديد من معاملات قطاع النفط والغاز التي باشرها.
الخبرات العملية:	عضوية مجلس
إدارات شركات	بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة مسندم للطاقة، يشغل الفاضل / أحمد طفيل الرحمن عضوية مجلس إدارة الشركات التالية:
أخرى:	• شركة النفط العمانية للتسويق ش م ع م لتوزيع النفط في عمان.

الاسم	جون أتش كيم
الوظيفة	نائب الرئيس
التعليم	الفاضل / جون أتش كيم حاصل على درجة البكالوريوس من جامعة شونغ-أنج Chung-Ang
الخبرة	يشغل الفاضل / جون وظيفة مدير شركة مسندم للطاقة ونائب رئيس مؤسسة أل جي الدولية LG International Corp. حيث عمل لأكثر من 20 عاماً في مختلف القطاعات بما في ذلك الأعمال المرتبطة بالصناعات البتروكيميائية والبنية التحتية، كما قاد عملية لتوسيع أعمال مؤسسة أل جي الدولية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا كمدير ممثل للشركة في سلطنة عمان ودولة الامارات العربية المتحدة والأردن وتركمنستان خلال السنوات العشر الماضية.

كان لخبراته الواسعة في الاستراتيجية المؤسسية وتطوير المشاريع والمنجزات التي حققها في هذه المجالات اثراً بالغاً في جذب إنتباه العديد من الشركات الكورية للأنشطة التجارية في أسواق الشرق الأوسط، واعتباراً من عام 2003 إضطلع بدور فاعل في تطوير المشاريع من خلال عمله بالعمانية للعطريات وعُمان بولي بروبيلين التي تعتبر أول محطة بتروكيميائية من نوعها في سلطنة عمان وغيرها الكثير.

يشغل الفاضل/ جون حالياً وظيفة رئيس قسم المشاريع برئاسة مؤسسة آل جي إنترناشونال ومقرها سيول حيث أنه مسؤول عن التطوير الاستراتيجي للأعمال المتعلقة بالبنية التحتية حول العالم، ويقود آل جي إنترناشونال في مشروع انشاء محطة لتوليد الطاقة الكهرومائية في إندونيسيا، وهو مشروع لم يتبق منه سوى المرحلة النهائية من الانشاء، وبذلك فان إسهاماته وخبراته وقدراته في مجال تطوير وإدارة المشاريع في مجال البنية التحتية تشكل اضافة بالغة الأهمية لشركة آل جي إنترناشونال ومسندم للطاقة.

الوظائف القيادية الأخرى
علاوة على على مسندم للطاقة يعمل الفاضل/ كيم أيضاً مديراً للشركة التالية:
PT. Binsar Natorang Energi وهي شركة تقوم بتشغيل محطة توليد الطاقة الكهرومائية سعة 41 ميغاوات في إندونيسيا.

الاسم	مقبول اللواتي
الوظيفة	عضو مجلس الإدارة
التعليم	الفاضل/ مقبول اللواتي (بكالوريوس العلوم، محاسب قانوني معتمد) خريج المعهد الدولي لتطوير الادارة IMD، لوزان، سويسرا، كما أنه خريج جامعة ساوث إيسترن أوكلاهوما ستيت Southeastern Oklahoma State University، بالولايات المتحدة الأمريكية.
الخبرة	الفاضل/ مقبول اللواتي (بكالوريوس العلوم، محاسب قانوني معتمد) مواطن عماني وعضو معتمد بجمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين ACCA بالمملكة المتحدة وهو خريج المعهد الدولي لتطوير الادارة IMD، لوزان، سويسرا، وخريج جامعة ساوث إيسترن أوكلاهوما ستيت، بالولايات المتحدة الأمريكية، حيث ظلت علاقته بصناعة النفط والغاز مستمرة في سلطنة عمان وبروناي دار السلام منذ عام 1979 من خلال شغله مختلف الوظائف العليا في شركة تنمية نفط عمان ش.م.م. وشل بتروليوم بروناي BSP والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ش.م.م.
	الفاضل/ مقبول اللواتي هو مالك مؤسسة التدقيق MHMY Auditors عضو جمعية IAPA التي تأسست في عام 1990 في مسقط بسلطنة عمان حيث تقدم خدماتها لأكثر من 250 عميلاً في مجال التدقيق القانوني والداخلي للحسابات والاستشارات الضريبية وتعيين المصادر الخارجية وإجراء دراسات الجدوى وتقديم استشارات الادارة الاستراتيجية وتمويل المشاريع والأنشطة الأخرى ذات العلاقة.
	كما أن الفاضل/ مقبول اللواتي شريك ورئيس شركة لايت هاوس ش.م.م. وهي شركة إستشارية تُعنى باستراتيجية الأعمال وإستشارات العمليات والاستغلال الأمثل لرأس المال البشري.

عمل الفاضل/ مقبول اللواتي ضمن مجلس ادارة شركة الحسن الهندسية ش.م.ع.ع. كرئيس لمجلس الادارة ورئيس اللجنة التنفيذية بجانب عمله كعضو بلجنتي التدقيق والمكافآت والترشيحات.

شغل الفاضل/ مقبول اللواتي منصب المدير المالي للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال حتى عام 2013، وكان مسؤولاً عن الأنشطة المالية للشركة بجانب ادارة سلسلة التوريد، كما شغل منصب رئيس لجنة تخطيط الموارد ونائب الرئيس بمجلس مناقصات الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، كما سبق له أن شارك في جميع الجوانب المالية بما في ذلك المحفظة الاستثمارية لصندوق تقاعد شركة تنمية نفط عمان وأمين سر لجنة المالية بمجلس ادارة شركة تنمية نفط عمان ومدير التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة التدقيق المتكامل بالإضافة إلى عمله كعضو بمجلس مناقصات شركة تنمية نفط عمان ومدير مجمع المهارات للدائرة المالية مسؤولاً عن التطوير المهني لما يزيد عن 150 من المهنيين الماليين (والذين يشغل الكثير منهم حالياً وظائف تنفيذية عليا في مختلف الشركات).

شارك الفاضل/ مقبول اللواتي مشاركة فاعلة في تطوير الأعمال على المستوى المحلي داخل سلطنة عمان حيث تعتبر شركة تنمية نفط عمال نفسها بكل فخر المزود الرئيسي لنشاط الأعمال الخاصة داخل سلطنة عمان بعد حكومة سلطنة عمان فقط، كما شارك الفاضل/ مقبول اللواتي في العديد من الأنشطة الاجتماعية الخيرية، ويشغل حالياً منصب رئيس اللجنة الاستشارية لجمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، فرع عمان، وهو رياضي متحمس مولع برياضة الكريكت حيث أنه عضو نشط بالأكاديمية العمانية للكريكت منذ الثمانينات.

الوظائف القيادية بالإضافة إلى كونه عضواً بمجلس ادارة مسندم للطاقة فان الفاضل/ مقبول اللواتي هو مالِك مؤسسة التدقيق MHMY Auditors وشريك ورئيس شركة لايت هاوس ش.م.م.، كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الحسن الهندسية ش.م.ع.ع. ورئيس اللجنة التنفيذية بجانب عمله كعضو بلجنة التدقيق ولجنة المكافآت والترشيحات، وعلاوة على ذلك يعمل مقبول اللواتي حالياً رئيساً للجنة الاستشارية للأعضاء لدى جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، فرع عمان.

الاسم: الفاضل / منصور علي العبدلي
المنصب: عضو مجلس الإدارة
المؤهلات: حصل على بكالوريوس الهندسة الميكانيكية من معهد جامعة مانسستر للعلوم والتكنولوجيا بالمملكة المتحدة في مايو عام 1995م، وقد حصل قبل ذلك على الدبلوم الوطني العالي في الهندسة الميكانيكية أيضاً من كلية ستوكبورت للتعليم العالي بالمملكة المتحدة وكان ذلك في يونيو 1993م.

الخبرات العملية: يتمتع بخبرة واسعة اكتسبها على مدار 23 عامًا من خلال عمله في قطاع النفط والغاز، وله باعٌ طويل في أعمال التشغيل والصيانة والفحص وإدارة سلامة مرافق النفط والغاز. يعمل حالياً مدير عمليات التشغيل في شركة الغاز العمانية حيث يتولى إدارة شبكة توصيل الغاز في

السلطنة والإشراف على تسليم 110 مليون متر مكعب من الغاز الطبيعي يوميًا. من سبتمبر 2009م حتى إبريل 2014م عمل كمدير السلامة في شركة الغاز العمانية حيث تولى إدارة سلامة خطوط الأنابيب والمرافق الأخرى الخاضعة للضغط التي تملكها شركة الغاز العمانية بالإضافة إلى أنه أنشأ إدارة جديدة لإدارة السلامة وضع لها أنظمتها وحلولها. وقبل التحاقه بشركة الغاز العمانية كان له مشوار مهني طويل مع شركة تنمية نفط عمان، حيث التحق بها كمهندس سلامة لخط الأنابيب في عام 1995م ثم تدرج في المناصب حتى شغل رئيس قسم السلامة والفحص وظل فيه حتى التحاقه بشركة الغاز العمانية في عام 2009م. وأثناء مشواره المهني اكتسب خبرة في مجال إدارة العقود وإدارة المرافق الصناعية وتشغيلها وصيانتها، بالإضافة إلى إدارة المخاطر وتخفيفها وإدارة شؤون العاملين.

عضوية مجلس لا يشغل الفاضل/ منصور علي العبدلي أية عضوية في شركات أخرى، ولكنه رأس مجلس إدارة إدارات شركات NACE-Oman، وأحد الأعضاء المؤسسين للجمعية الخليجية لمهنيين الصيانة أخرى:

الاسم: الفاضل / حامد الحاميراني
المنصب: عضو مجلس الإدارة
المؤهلات: حصل على شهادة البكالوريوس في التجارة في عام 1981م من جامعة كاراتشي بباكستان، وحصل على عضوية جمعية المحاسبين الفنيين بالمملكة المتحدة منذ عام 1985م، ثم حصل على الزمالة من جمعية المحاسبين القانونيين بالمملكة المتحدة.
التعليمية: الخبرات العملية: بخبرته الواسعة كمستشار استثمار أفاد واستفاد بعمله في المملكة المتحدة والشرق الأوسط حيث بدأ مشواره المهني بالعمل في المملكة المتحدة من خلال عمله في شركة أسوشيتيد بريتيش بورتس، وشركة بي كي إل وبيك جرين للمحاسبين القانونيين، وشركة مورلي آند سكوت من عام 1985م حتى 1997م.

لم يترك مجالاً من المجالات تقريباً حتى طرق بابه؛ حيث عمل في قطاع الصناعة وقطاع الخدمات، والطيران والموانئ، والأعمال الزراعية، والنفط والغاز، والسياحة، وسوق المال، والعقارات، والمواصلات، والبنية الأساسية، واللوجستيات، والتخطيط الحضري.

ولمّا استقر في الشرق الأوسط في عام 1998م عمل مستشاراً لكبرى الشركات وبيوت الاستثمار، ويعمل الآن مستشاراً لوزارة المالية بسلطنة عمان، ومن مهام عمله أن يقدم مشوراته عن تنمية وتطوير منطقة الدقم الاقتصادية الخاصة، والاندماج الذي يضم شركة النفط العمانية وأوربك، بالإضافة إلى تمثيل وزارة المالية في محافل التجارة الدولية.

عضوية مجلس بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة مسندم للطاقة، يرأس الفاضل/ حامد الحاميراني إدارات شركات مجلس إدارة شركة البركة شيرووتر، وعضو فريق وزارة المالية لإدارة المال والديون، كما يشغل أخرى: عضوية مجلس إدارة شركة تنمية نفط عمان ش.م.ع.م وعضوية لجنة التمويل بها، وعضوية مجلس إدارة شركة رأس الحمراء للتطوير التي تقوم بها شركة تنمية نفط عمان ش.م.ع.م

نبذة موجزة عن المسؤولين التنفيذيين الرئيسيين

تم تفويض فريق الإدارة العليا من قبل مجلس الإدارة للعمليات اليومية للشركة.

الإسم:	الفاضل / سالم مرهون الهاشمي
المنصب:	مدير المشروع [الرئيس التنفيذي]
تاريخ الالتحاق بالعمل:	2014م، قدم إستقالته في فبراير 2020
المؤهلات التعليمية:	ماجستير العلوم من جامعة كارديف ميتروبوليتان البريطانية – المملكة المتحدة، ومدير مشاريع معتمد من PMI & Prince2 (مؤسسة إدارة المشاريع وبرنس2).
الخبرات العملية:	24 عامًا.

الفاضل/ سالم مرهون الهاشمي هو مدير عام المشروع بالشركة [والرئيس التنفيذي] ويتمتع بخبرة واسعة في مجال إدارة المشاريع، ومجال تقنية المعلومات، ومجال مشروعات البنية الأساسية وفي مجالات أخرى تشمل قطاعي النفط والغاز والطاقة الكهربائية اكتسبها على مدار 24 عامًا، وتقلد العديد من الوظائف الإدارية والفنية والتجارية، وعمل مع عدد من المنظمات الرائدة المعتمدة، وارتبط اسمه بمشروعات ضخمة وعقود هامة.

بدأ الفاضل/ سالم مرهون الهاشمي مشواره المهني في عام 1994م كمبرمج حاسوب، وفي عام 1998م التحق بوزارة الدفاع كضابط في الجيش، وكان مسؤول تقنية المعلومات في قسم الخدمات الطبية بالقوات المسلحة، بالإضافة إلى إدارة مشاريع البنية الأساسية وذلك لمدة 14 عامًا، كما شغل منصب محلل نظام ومسؤول قاعدة بيانات أوراكل. ولم يكن عمله مقتصرًا على قسم الخدمات الصحية بالقوات المسلحة بل اشتغل بالعديد من المشاريع الأخرى بوزارة الدفاع.

وفي عام 2011م، التحق الفاضل/ سالم مرهون الهاشمي بشركة النفط العمانية للاستكشاف والانتاج كمساعد لمدير المشروع للشؤون الفنية والحكومية لمحطة مسندم لمعالجة الغاز، وكان مسؤولًا عن إدارة كافة الواجهات الفنية ذات الصلة وغيرها من الواجهات غير الفنية بين مختلف الأطراف (المقاولون، والسلطات المختصة، وأفراد المجتمع).

ثم التحق في عام 2014م بشركة مسندم للطاقة كمدير عام المشروع وكان ذلك في مرحلة تطوير مشروع محطة مسندم للطاقة المستقلة، وقد أُنيط به مسؤولية إدارة المشروع والشركة بداية من مرحلة التطوير وحتى مرحلة التشغيل. وقد أُنيط به أيضًا مسؤولية الإشراف على استراتيجية الشركة طويلة الأمد وتنفيذها بما يخدم مصالح المساهمين.

الفاضل / مرشد اليعربي

الإسم:

المدير العام

المنصب:

الإلتحاق 2019م

تاريخ

بالعمل

المؤهلات العلمية
ماجستير في سلامة العمليات والوقاية من الخسائر من جامعة شيفيلد بالمملكة المتحدة ،
ماجستير في تكنولوجيا التكنولوجيا (Mtech) هندسة البترول في جامعة كورتين للتكنولوجيا
، BEng (مع مرتبة الشرف) من جامعة شيفيلد في هندسة النظم والتحكم ، HNC (العالى
شهادة وطنية في الهندسة الكهربائية / الإلكترونية) ويجان وليج كلية الهندسة (المملكة
المتحدة).

22 عامًا.

الخبرات العملية

مرشد انضم إلى شركة تنمية نفط عمان عام 1995 وتم تكليفه بتحليل الإنتاج وتحسين إنتاج
الآبار وإعادة تشغيل المنشآت القديمة والجديدة لمصانع الإنتاج الأخرى على سبيل المثال وحدة
تكيف غاز GCU لسائل الغاز الطبيعي (NGL). في الفترة 2000-2002 ، عمل مرشد كمهندس
رئيسي في مشروع مخزنة. انضم إلى الفريق في مرحلة الإنشاءات حتى مرحلة التكليف لجميع
المنشآت الجديدة في حقل مخزنة. كان يشارك في تكليف منشآت الإنتاج على سبيل المثال
فرن الزيت ، ومضخات معززة ، ومرافق ضاغط الهواء ، ومضخات التجويف التدريجي لـ PCP
، ومضخات ESP الغاطسة الكهربائية ، بالإضافة إلى إجراء اختبارات الإنتاج لآبار الإنتاج
الجديدة وتحليل أدائها. من عام 2006 إلى عام 2009 ، عمل لدى شركة تنمية نفط عمان
(مرافق الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال) كمهندس للتحكم في العمليات والأتمتة
وشاركت في عدد من المشاريع ، أي مراجعة تصميم مشروع ضاغط بارليك للنضوب في التحكم
في العملية والأجهزة ، مراجعة تصميم مشروع ضاغط سايه راوال للاستنزاف (SRDC) و
HAZOP الدراسة. في الفترة من 2010 إلى 2014 ، انضم إلى هندسة جاهزية التشغيل والتأكيد
(ORA) ونفذ عددًا من المشروعات ، شارك في تحديدات مفهوم المشروع ، ومراجعات
التصميم ، ودراسة الخطورة والتشغيل (HAZOP) ، و HAZID ، وورش عمل ALARP
والتحديات المتعلقة بالوظائف المحمية الآلية (IPF) أجرت IOA تقييم التشغيل الأولي ،
واستعرضت إستراتيجية العقد وتعيين النتائج الرئيسية للمشروع في الفترة من 2014 إلى
2016 ، تم تعيينه منسقًا لإنتاج النفط والغاز - مدير عمليات التشغيل الميداني الذي يدير
أكبر حقل في سلطنة عمان والذي ينتج ما يقرب ثلث إنتاج الشركة. تضمن تسليم خطة
الإنتاج المتكاملة (IPP) لمنشآت النفط والغاز والمياه ؛ إن تطبيق وضمان الامتثال للصحة
والسلامة على مستوى الشركة يتم الالتزام بهما من خلال إجراء العديد من التعاقدات مع
الموظفين. ديسمبر 2016 - 2019 مدير الأصول الجنوبية في شركة الغاز العمانية وكان الوصي
على جميع أصول / منشآت الشركة ضمن اختصاص مناطق / مكاتب نمر ، صلالة ، صور و
الدقم. إدارة جميع أداء الأصول بما في ذلك سلامة وإدارة سلامة العملية.

الفاضل / عبدالحميد الجابري

الإسم:

المدير المالي	المنصب:
2017م	تاريخ الإلتحاق
	بالعمل
محاسب معتمد من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالمملكة المتحدة، وحاصل على بكالوريوس التجارة.	المؤهلات العلمية
17 عامًا.	الخبرات العملية

يتمتع الفاضل/ عبد الحميد الجابري بخبرة واسعة اكتسبها على مدار 17 عامًا من خلال عمله في مهنة التدقيق والاستشارات والتي كانت غالبًا في قطاع الكهرباء والمياه المرتبطة به - من خلال عمله لدى مكتب ديلويت عمان. لقد تدرج وترقى في السلم الوظيفي من خلال جهده ومثابرته فبدأ مشواره المهني كممدقق ثم رئيس المحاسبين، ثم المدير المالي، وقد اجتمع له من الخبرة ما جعله على دراية كاملة بدورة الأعمال وإدارة مشروعات توليد الطاقة الكهربائية وتحلية المياه.

التحق الفاضل/ عبد الحميد الجابري بشركة مسندم للطاقة كمدير مالي في يناير سنة 2017م، ومنذ ذلك الحين وهو يساهم في تطوير الإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى دعم نجاح التحول المالي للشركة من مرحلة بناء المحطة إلى مرحلة التشغيل.