

تقرير الإفصاح المتكامل

لشركة اورينت تكافل (شركة مساهمة عامة) لعام 2025

يسر شركة أورينت تكافل (شركة مساهمة عامة) أن تفصح عن التقرير المتكامل عن عام 2025 متضمنًا التقارير الفرعية التالية :-

- 1 - تقرير مجلس الإدارة
- 2- تقرير مدققي الحسابات
- 3 - البيانات المالية الختامية 2025
- 4 - تقرير الحوكمة
- 5 - تقرير الاستدامة
- 6 - تقرير لجنة الرقابة الشرعية

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

نيابةً عن مجلس الإدارة، يسرنا أن نعرض النتائج المالية لشركة أورينت تكافل ش.م.ع. عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

يُعد عام 2025 الأفضل في تاريخ الشركة، حيث حققت أفضل نتائج منذ تأسيسها في عام 2017. وأصبحت الشركة الآن في صدارة شركات التكافل العاملة في الدولة من حيث إجمالي الإيرادات، كما جاءت ضمن أفضل ثلاث شركات من حيث الربحية. كذلك تُصنّف أورينت تكافل ضمن أفضل 10 شركات تأمين في السوق بشكل عام من حيث إجمالي الإيرادات، وفي المرتبة الحادية عشرة من حيث صافي الأرباح.

تبدو الآفاق الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة إيجابية، حيث توقع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي نمو الناتج المحلي الإجمالي للدولة بنسبة تتراوح بين 5.2% و 5.3% في عام 2026. كما توقع صندوق النقد الدولي نمو الاقتصاد الإماراتي بنسبة 5% في عام 2026. ويعزى هذا النمو إلى توسع القطاع غير النفطي وانتعاش إنتاج الهيدروكربونات. ومن المتوقع أن يستمر هذا النمو في عام 2026 مدعوماً بالإصلاحات الهيكلية، وزيادة النشاط السياحي، وقطاع التشييد والبناء، وارتفاع إنتاج تحالف أوبك+. وقد استفاد قطاع التأمين في دولة الإمارات من هذه التطورات الإيجابية، حيث انعكس ذلك في نمو بنسبة 16% في إيرادات التأمين (استناداً إلى النتائج الأولية المنشورة لعام 2025). وعليه، تظل النظرة المستقبلية لقطاع التأمين في دولة الإمارات لعام 2026 وما بعده إيجابية.

واصلت الشركة نموها وحققت إيرادات من عقود التكافل بلغت 1,267 مليون درهم إماراتي في عام 2025 (مقابل 868 مليون درهم إماراتي في عام 2024)، مسجلة نمواً بنسبة 46%. وستواصل الشركة التركيز على توسيع شراكاتها الاستراتيجية مع أبرز المنافسين في السوق لتعزيز حصتها السوقية. كما تعمل أورينت تكافل على ترتيب طاقات إعادة تأمين إضافية في قطاعي الواردة من دولة الإمارات والأسواق الدولية (Facultative) الطاقة والخطوط المالية لكتابة أعمال إعادة التأمين الاختيارية.

وقد حققت الشركة صافي ربح قبل الضريبة بلغ 88.68 مليون درهم إماراتي لعام 2025، مسجلة زيادة بنسبة 24% مقارنة بصافي الربح قبل الضريبة للعام السابق البالغ 71.80 مليون درهم إماراتي. ويعود هذا الأداء إلى سياسة الاكتتاب الحكيم، وإجراءات ضبط التكاليف المتعلقة بالمطالبات والمصروفات.

بلغت حقوق المساهمين 426.6 مليون درهم إماراتي (مقابل 349.4 مليون درهم إماراتي في عام 2024)، بما يمثل فائضاً بنسبة 326.6% عن الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال التنظيمي.

وعلى الرغم من النمو الكبير في إجمالي الإيرادات، تحافظ الشركة على فائض بنسبة 137% عن متطلبات هامش الملاءة المالية، وهو ما يعكس قوة الحوكمة وسياسات إدارة المخاطر المتبعة.

وتواصل الشركة الحفاظ على أحد أعلى التصنيفات الائتمانية الصادرة عن وكالات تصنيف مرموقة، وذلك على النحو التالي:-

AM Best (ممتاز) من وكالة A تصنيف القوة المالية

S&P Global Ratings من وكالة A+ تصنيف القوة المالية

خلال العام، قامت الشركة بالتفاوض على شروط أفضل لإعادة التأمين مع لجنة معيدي التأمين الحالية، وذلك بهدف زيادة طاقتها الاكتتابية. وتخطط الشركة لتوسيع نطاق أعمالها في خطوط تأمين الطاقة خلال السنوات القادمة، بدعم قوي من معيدي التأمين

وتتعاون الشركة مع نخبة من معيدي التأمين العالميين مثل :-

QBE, Munich Re, Allianz Worldwide Partners, Swiss Life. etc.

المؤشرات المالية

البيان	(بالآلاف درهم) 2025	(بالآلاف درهم) 2024	نسبة الزيادة /النقصان عن عام 2024
إجمالي الاشتراكات المكتتبة	1,329,470	1,067,046	25%
إيرادات عقود التكافل	1,266,508	867,587	46%
صافي نتائج التكافل قبل رسوم الوكالة	287,440	205,052	40%
إيرادات ودائع الوكالة	33,434	32,152	4%
صافي الربح / (الخسارة) بعد الضريبة	77,228	65,368	18%
إجمالي الموجودات	1,684,192	1,573,398	7%
حقوق المساهمين	426,600	349,372	22%

نيابةً عن مجلس الإدارة، نود أن نتقدم بأسمى آيات التهنية إلى أصحاب المصلحة والإدارة وجميع أعضاء فريق عمل الشركة بمناسبة تحقيق إنجاز جديد يتمثل في أعلى إجمالي إيرادات وأعلى صافي أرباح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى عملائنا وشركائنا في الأعمال ومساهمينا والجهات الرقابية على دعمهم وتوجيهاتهم خلال العام، والتي كان لها بالغ الأثر في تحقيق هذه الإنجازات. ومع استمرار وتيرة النمو الحالية رغم التحديات التي تشهدها الأسواق، فإننا على ثقة بقدرة الإدارة على تحقيق المزيد من النمو بما يتماشى مع الخطط الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

رئيس مجلس الإدارة

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

البيانات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المحتويات	رقم الصفحة
تقرير مجلس الإدارة	١
تقرير مدققي الحسابات المستقلين	٢-٦
بيان المركز المالي	٧-٨
بيان الدخل الشامل	٩
بيان التغيرات في حقوق الملكية	١٠
بيان التدفقات النقدية	١١
إيضاحات حول البيانات المالية	١٢-٦٦

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

نيابةً عن مجلس الإدارة، يسرنا أن نعرض النتائج المالية لشركة أورينت تكافل ش.م.ع. عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

يُعد عام 2025 الأفضل في تاريخ الشركة، حيث حققت أفضل نتائج منذ تأسيسها في عام 2017. وأصبحت الشركة الآن في صدارة شركات التكافل العاملة في الدولة من حيث إجمالي الإيرادات، كما جاءت ضمن أفضل ثلاث شركات من حيث الربحية. كذلك تُصنّف أورينت تكافل ضمن أفضل 10 شركات تأمين في السوق بشكل عام من حيث إجمالي الإيرادات، وفي المرتبة الحادية عشرة من حيث صافي الأرباح.

تبدو الآفاق الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة إيجابية، حيث توقع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي نمو الناتج المحلي الإجمالي للدولة بنسبة تتراوح بين 5.2% و 5.3% في عام 2026. كما توقع صندوق النقد الدولي نمو الاقتصاد الإماراتي بنسبة 5% في عام 2026. ويعزى هذا النمو إلى توسع القطاع غير النفطي وانتعاش إنتاج الهيدروكربونات. ومن المتوقع أن يستمر هذا النمو في عام 2026 مدعوماً بالإصلاحات الهيكلية، وزيادة النشاط السياحي، وقطاع التشييد والبناء، وارتفاع إنتاج تحالف أوبك+. وقد استفاد قطاع التأمين في دولة الإمارات من هذه التطورات الإيجابية، حيث انعكس ذلك في نمو بنسبة 16% في إيرادات التأمين (استناداً إلى النتائج الأولية المنشورة لعام 2025). وعليه، تظل النظرة المستقبلية لقطاع التأمين في دولة الإمارات لعام 2026 وما بعده إيجابية.

واصلت الشركة نموها وحققت إيرادات من عقود التكافل بلغت 1,267 مليون درهم إماراتي في عام 2025 (مقابل 868 مليون درهم إماراتي في عام 2024)، مسجلة نمواً بنسبة 46%. وستواصل الشركة التركيز على توسيع شراكاتها الاستراتيجية مع أبرز المنافسين في السوق لتعزيز حصتها السوقية. كما تعمل أورينت تكافل على ترتيب طاقات إعادة تأمين إضافية في قطاعي الواردة من دولة الإمارات والأسواق الدولية (Facultative) الطاقة والخطوط المالية لكتابة أعمال إعادة التأمين الاختيارية.

وقد حققت الشركة صافي ربح قبل الضريبة بلغ 88.68 مليون درهم إماراتي لعام 2025، مسجلة زيادة بنسبة 24% مقارنة بصافي الربح قبل الضريبة للعام السابق البالغ 71.80 مليون درهم إماراتي. ويعود هذا الأداء إلى سياسة الاكتتاب الحكيم، وإجراءات ضبط التكاليف المتعلقة بالمطالبات والمصروفات.

بلغت حقوق المساهمين 426.6 مليون درهم إماراتي (مقابل 349.4 مليون درهم إماراتي في عام 2024)، بما يمثل فائضاً بنسبة 326.6% عن الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال التنظيمي.

وعلى الرغم من النمو الكبير في إجمالي الإيرادات، تحافظ الشركة على فائض بنسبة 137% عن متطلبات هامش الملاءة المالية، وهو ما يعكس قوة الحوكمة وسياسات إدارة المخاطر المتبعة.

وتواصل الشركة الحفاظ على أحد أعلى التصنيفات الائتمانية الصادرة عن وكالات تصنيف مرموقة، وذلك على النحو التالي:-

AM Best (ممتاز) من وكالة A تصنيف القوة المالية

S&P Global Ratings من وكالة A+ تصنيف القوة المالية

خلال العام، قامت الشركة بالتفاوض على شروط أفضل لإعادة التأمين مع لجنة معيدي التأمين الحالية، وذلك بهدف زيادة طاقتها الاكتتابية. وتخطط الشركة لتوسيع نطاق أعمالها في خطوط تأمين الطاقة خلال السنوات القادمة، بدعم قوي من معيدي التأمين

وتتعاون الشركة مع نخبة من معيدي التأمين العالميين مثل :-

QBE, Munich Re, Allianz Worldwide Partners, Swiss Life. etc.

المؤشرات المالية

البيان	(بالآلاف درهم) 2025	(بالآلاف درهم) 2024	نسبة الزيادة /النقصان عن عام 2024
إجمالي الاشتراكات المكتتبة	1,329,470	1,067,046	25%
إيرادات عقود التكافل	1,266,508	867,587	46%
صافي نتائج التكافل قبل رسوم الوكالة	287,440	205,052	40%
إيرادات ودائع الوكالة	33,434	32,152	4%
صافي الربح / (الخسارة) بعد الضريبة	77,228	65,368	18%
إجمالي الموجودات	1,684,192	1,573,398	7%
حقوق المساهمين	426,600	349,372	22%

نيابةً عن مجلس الإدارة، نود أن نتقدم بأسمى آيات التهنية إلى أصحاب المصلحة والإدارة وجميع أعضاء فريق عمل الشركة بمناسبة تحقيق إنجاز جديد يتمثل في أعلى إجمالي إيرادات وأعلى صافي أرباح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى عملائنا وشركائنا في الأعمال ومساهمينا والجهات الرقابية على دعمهم وتوجيهاتهم خلال العام، والتي كان لها بالغ الأثر في تحقيق هذه الإنجازات. ومع استمرار وتيرة النمو الحالية رغم التحديات التي تشهدها الأسواق، فإننا على ثقة بقدرة الإدارة على تحقيق المزيد من النمو بما يتماشى مع الخطط الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

رئيس مجلس الإدارة

هاتف: +٩٧١ ٤ ٧٠١ ٠١٠٠
+٩٧١ ٤ ٣٣٢ ٤٠٠٠
فاكس: +٩٧١ ٤ ٣٣٢ ٤٠٠٤
dubai@ae.ey.com
www.ey.com
رخصة مهنية رقم ١٠٨٩٣٧

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)
ص.ب. ٩٢٦٧
آي سي دي بروكفيلد بليس - الطابق الأرضي
شارع المستقبل - مركز دبي المالي العالمي
إمارة دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة



تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي اورينت تكافل (مساهمة عامة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية لشركة اورينت تكافل (مساهمة عامة) ("الشركة") والتي تتألف من بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وبيانات الدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المحاسبية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية" من هذا التقرير. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية)، حسبما ينطبق على تدقيق البيانات المالية لكيانات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية لكيانات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وباعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للسنة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية بشكل إجمالي وعند تكوين رأي التدقيق حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية المرفقة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي اورينت تكافل (مساهمة عامة) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

كيف تمت معالجة الأمر من خلال عملية التدقيق

أمر التدقيق الهام

تقييم موجودات/مطلوبات عقود التكافل وموجودات/مطلوبات عقود إعادة التكافل

- يُعدّ تقييم موجودات ومطلوبات عقود التكافل وموجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل من أمور التدقيق الهامة بسبب أهميتها بالنسبة للبيانات المالية ككل. وتطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين ويتضمن ذلك إجراء أحكام جوهرية عند تقييم تأهيل العقود لاستخدام منهجية تخصيص أقساط التأمين وتقييم التدفقات النقدية المستقبلية وتحديد بند المطلوبات لفترة التغطية المتبقية.
- تُعدّ الافتراضات والنماذج الاكتوارية ضرورية لهذه التقييمات ويمكن أن يؤدي وجود عدم تأكد من التقديرات المستخدمة في هذه الافتراضات إلى وجود أخطاء جوهرية.
- يوضح الإيضاح ٢٢ حول البيانات المالية العناصر التي تشكل موجودات/مطلوبات التكافل وكذلك موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل.
- حصلنا على فهم وقمنا بتقييم عمليات الشركة لتحديد الافتراضات الاكتوارية الرئيسية.
 - استعنا بخبراء التقييم الاكتواري لدينا في ارنست ويونغ لمراجعة المنهجية والافتراضات والمدخلات الرئيسية الأخرى واختبار عينة من الأرصدة الاكتوارية؛
 - قمنا بتقييم البيانات المستخدمة في الحسابات الاكتوارية من خلال مطابقتها بالمستندات الأصلية.
 - تحققنا، على أساس العينة، من المدخلات الرئيسية التي تتضمن الاشتراكات المستلمة والمطلوبات المدفوعة ودخل العمولات من خلال مقارنتها بالمستندات المناسبة، مثل مستندات الوثائق والتقارير الصادرة عن خبراء تقدير الخسائر وعقود إعادة التكافل وما إلى ذلك؛
 - قمنا بمراجعة الحسابات والمنهجية والافتراضات الأساسية المستخدمة في تقييم عنصر الخسارة وتعديل المخاطر؛ و
 - قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية المتعلقة بهذا الأمر وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي اورينت تكافل (مساهمة عامة) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة، بخلاف البيانات المالية وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، وأثناء القيام بذلك، التحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية أو المعرفة التي حصلنا عليها في أثناء التدقيق أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهريّة. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها، أن هناك أخطاءً جوهريّة في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتعين علينا الإشارة إلى ذلك. وليس لدينا ما نبليغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة والمسؤولين عن هذه البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المحاسبية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ والتعليمات المالية لشركات التأمين ذات العلاقة، وبشأن تعليمات أنشطة التأمين وقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ بشأن اللوائح المالية لشركات التكافل، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية خالية من أخطاء جوهريّة، سواء كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة الشركة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمواصلة أعمال الشركة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تتوي تصفية الشركة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي اورينت تكافل (مساهمة عامة) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول إذا ما كانت البيانات المالية، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأيًا حول البيانات المالية. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية.

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأيًا حول البيانات المالية. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهري الناتج عن الاحتيال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيال قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية؛
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعنى بالتدقيق لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة؛
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، إذا ما كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تلقى بمزيد من الشكوك حول قدرة الشركة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وإذا ما كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية.

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، النطاق والإطار الزمني المخطط للتدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي عيوب جوهرية في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقدم إقراراً لمسؤولي الحوكمة يفيد بأننا قد امتثلنا لقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونبذلهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول بأنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما ينطبق، الإجراءات التي تم اتخاذها لإزالة التهديدات أو الضوابط المطبقة.

ومن بين الأمور التي يتم الإبلاغ عنها لمسؤولي الحوكمة، يتم تحديد تلك الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية للسنة الحالية، وبذلك تعتبر من أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلا إذا كان القانون أو اللوائح تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة للغاية، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا حيث أنه من المتوقع أن تتجاوز التداعيات السلبية للقيام بذلك بشكل معقول فوائد المصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي اورينت تكافل (مساهمة عامة) (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، إلى ما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- (١) تحتفظ الشركة بسجلات محاسبية منتظمة؛
- (٢) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (٣) تم إعداد البيانات المالية، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته؛
- (٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للشركة؛
- (٥) تم الإفصاح عن الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن وجدت، ضمن الإيضاح رقم ١ حول البيانات المالية؛
- (٦) يبين إيضاح ١٧ المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- (٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترع انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن الشركة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛ و
- (٨) يبين إيضاح ٢٣-١ المساهمات الاجتماعية التي تمت خلال السنة، إن وجدت.

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ واللوائح المالية ذات الصلة لشركات التأمين، إلى أننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض التدقيق.

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)

TS. Hali Hopal

ثودلا هاري جوبال
رقم التسجيل: ٦٨٩

١١ مارس ٢٠٢٦
دبي، الإمارات العربية المتحدة



اورينت تكافل (مساهمة عامة)

بيان المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاح	
ألف درهم	ألف درهم		
			موجودات عمليات التكافل
٥٦,٤٨١	٣٩,٢٧٥	١٢	نقدية وشبه نقدية
٣١١,٠٦٩	٤٢٥,٣٦٢	١٠	ودائع وكالة
٢٥١	٣٣١	٩	ذمم مدينة أخرى ومصاريف مدفوعة مقدماً
٢,٠٥٦	٨,٧٣٧	٢٢	موجودات عقود التكافل
٧٧٩,٣٥٢	٧٤١,١٨٠	٢٢	موجودات عقود إعادة التكافل
<u>١,١٤٩,٢٠٩</u>	<u>١,٢١٤,٨٨٥</u>		إجمالي موجودات عمليات التكافل
			موجودات المساهمين
٢,٣٥٣	٤,٠٠٩	١٢	نقدية وشبه نقدية
٣١٥,٢٩٦	٣٣٣,٢٩٥	١٠	ودائع وكالة
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٠	ودائع إلزامية
٦٧,٥٢١	١٠٩,٨٢٣	١٥	مبالغ مستحقة من حملة الوثائق
٢٥,٦٦٨	٣,٥٧٢	٩	ذمم مدينة ومصاريف مدفوعة مقدمة أخرى
٦٣٠	٥,٧٨١	١٧	مستحق من طرف ذي علاقة
٣٨٨	٤٥٠	١٤	موجودات غير ملموسة
٦,٣٣٣	٦,٣٧٧	١٣	ممتلكات ومعدات
<u>٤٢٤,١٨٩</u>	<u>٤٦٩,٣٠٧</u>		إجمالي موجودات المساهمين
<u>١,٥٧٣,٣٩٨</u>	<u>١,٦٨٤,١٩٢</u>		إجمالي الموجودات
			مطلوبات عمليات التكافل والعجز
			مطلوبات عمليات التكافل
١٧,٤٨٦	٤,٣١٤	٢٢	مطلوبات عقود إعادة التكافل
١,٠٦٤,٢٠٢	١,١٠٠,٧٤٨	٢٢	مطلوبات عقود التكافل
٦٧,٥٢١	١٠٩,٨٢٣	١٥	مبالغ مستحقة للمساهمين
<u>١,١٤٩,٢٠٩</u>	<u>١,٢١٤,٨٨٥</u>		إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
			العجز في عمليات التكافل
(٥٣٨,٠٨٩)	-	١٦	العجز في أموال حملة الوثائق
٥٣٨,٠٨٩	-	١٦	مخصص مقابل قرض حسن
<u>-</u>	<u>-</u>		إجمالي مطلوبات عمليات التكافل والعجز
			مطلوبات وحقوق ملكية المساهمين
			مطلوبات المساهمين
٥٥,٢٩٢	٢٧,٣٧٨	١١	ذمم دائنة أخرى
٦,٤٣٠	١١,٤٥٧	٢٤	ضريبة الشركات المستحقة الدفع
١٠,٤٤٤	٥٥٣	١٧	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
٢,٦٥١	٣,٣١٩	١٨	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
<u>٧٤,٨١٧</u>	<u>٤٢,٧٠٧</u>		إجمالي مطلوبات المساهمين

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٢ المرفقة جزءاً من هذه البيانات المالية.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

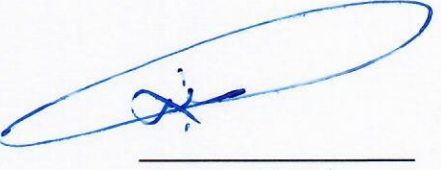
بيان المركز المالي (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاح	
ألف درهم	ألف درهم		
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٢٠	حقوق ملكية المساهمين
١,١٩٨	١,١٩٨	٢٠	رأس المال
١٦,٨٢٧	٢٤,٥٥٠	٢١	علاوة إصدار الأسهم
١١,٣٥٣	١٦,٠٦٧	٢١	الاحتياطي الإلزامي
١١٩,٩٩٤	١٨٤,٧٨٥		احتياطي مخاطر إعادة التكافل
			أرباح غير موزعة
٣٤٩,٣٧٢	٤٢٦,٦٠٠		إجمالي حقوق ملكية المساهمين
٤٢٤,١٨٩	٤٦٩,٣٠٧		إجمالي مطلوبات وحقوق ملكية المساهمين
١,٥٧٣,٣٩٨	١,٦٨٤,١٩٢		إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
			ومطلوبات وحقوق ملكية المساهمين

تمت الموافقة على البيانات المالية واعتمادها للإصدار من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١١ مارس ٢٠٢٦ ووقعت بالنيابة عن المجلس من قبل


الرئيس التنفيذي


رئيس مجلس الإدارة

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

بيان الدخل الشامل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاحات
٨٦٧,٥٨٧	١,٢٦٦,٥٠٨	٢٢ إيرادات عقود التكافل
(٦٨٢,٩٦٣)	(٥٣٩,٦٦٠)	٢٢ مصروف خدمة التكافل (باستثناء العمولة)
١٣,١٦٩	(٤٤٨,٢٧٨)	٢٢ صافي (المصروف)/ الدخل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١٩٧,٧٩٣	٢٧٨,٥٧٠	نتائج خدمة التكافل
(١٢,٤٩٢)	(٢٤,٣٢٨)	٢٢ مصاريف التمويل من عقود التكافل الصادرة
١٠,٧١٩	٢١,٥٠٦	٢٢ دخل التمويل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(١,٧٧٣)	(٢,٨٢٢)	صافي مصاريف تمويل التكافل
(٣٧٣,٤٦٦)	(٤٦٥,٣١٤)	١-١٥ رسوم الوكالة
١٣,٨٩٦	١٧,٩٨٨	١٠ أرباح من ودائع الوكالة
(٤,٨٦٤)	(٦,٢٩٦)	١-١٠ مصاريف أتعاب المضارب
(١٦٨,٤١٤)	(١٧٧,٨٧٤)	صافي نتائج التكافل والاستثمار من عمليات التكافل
٣٧٣,٤٦٦	٤٦٥,٣١٤	١٥ دخل أتعاب الوكالة من حملة الوثائق
١٨,٢٥٦	١٥,٤٤٦	١٠ أرباح من ودائع الوكالة
٤,٨٦٤	٦,٢٩٦	١-١٠ دخل المضارب من حملة الوثائق
-	٤٤	دخل آخر
(٢,٢٣٩)	(٦,٠٨٧)	مصاريف تشغيلية أخرى
(١٥٣,٣١٦)	(٢١٣,٩٢٨)	٢٢ مصاريف خدمة التكافل
(٨١٩)	(٥٢٨)	صافي خسائر الانخفاض في قيمة الائتمان على الودائع
٢٤٠,٢١٢	٢٦٦,٥٥٧	أرباح السنة قبل القرض الحسن
(١٦٨,٤١٤)	(١٧٧,٨٧٤)	١٦ رسوم/ مخصص مقابل قرض حسن لصندوق حملة الوثائق
٧١,٧٩٨	٨٨,٦٨٣	أرباح السنة قبل الضريبة العائدة إلى المساهمين
(٦,٤٣٠)	(١١,٤٥٥)	٢٤ مصروف ضريبة الدخل
٦٥,٣٦٨	٧٧,٢٢٨	أرباح السنة بعد الضريبة
-	-	بنود الدخل الشامل الأخرى
٦٥,٣٦٨	٧٧,٢٢٨	إجمالي الدخل الشامل للسنة، بعد خصم الضريبة
٣٢.٦٨	٣٨.٦١	٢٥ ربحية السهم (درهم)

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٢ المرفقة جزءاً من هذه البيانات المالية.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

بيان التغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

رأس المال	علاوة إصدار الأسهم	الاحتياطي الإلزامي	احتياطي مخاطر إعادة التكافل	أرباح غير موزعة	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٠٠,٠٠٠	١,١٩٨	١٠,٢٩٠	٧,٤٢٩	٦٥,٠٨٧	٢٨٤,٠٠٤
-	-	-	-	٦٥,٣٦٨	٦٥,٣٦٨
-	-	٦,٥٣٧	٣,٩٢٤	(١٠,٤٦١)	-
٢٠٠,٠٠٠	١,١٩٨	١٦,٨٢٧	١١,٣٥٣	١١٩,٩٩٤	٣٤٩,٣٧٢
-	-	-	-	٧٧,٢٢٨	٧٧,٢٢٨
-	-	٧,٧٢٣	٤,٧١٤	(١٢,٤٣٧)	-
٢٠٠,٠٠٠	١,١٩٨	٢٤,٥٥٠	١٦,٠٦٧	١٨٤,٧٨٥	٤٢٦,٦٠٠

الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

أرباح السنة
التحويل من الأرباح غير الموزعة إلى احتياطي مخاطر
إعادة التكافل والاحتياطي الإلزامي (إيضاح ٢١)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

أرباح السنة
التحويل من الأرباح غير الموزعة إلى احتياطي مخاطر
إعادة التكافل والاحتياطي الإلزامي (إيضاح ٢١)

الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٢ المرفقة جزءاً من هذه البيانات المالية.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
٧١,٧٩٨	٨٨,٦٨٣	
١,٥٦٣	١,٨١٢	١٣
١٩٧	١٦٤	١٤
٦٤٨	١,٠٨٩	١٨
٨١٩	٥٢٨	
٢١١	٢٨٣	١٩
(٣٢,١٥٢)	(٣٣,٤٣٤)	١٠
٤٣,٠٨٤	٥٩,١٢٥	
(٣١٣,٧١٩)	٣٨,١٧٢	
٣٤,٤١٩	(٦,٦٨١)	
(٩,٤٩٤)	٢٢,٠١٦	
(٢٥٣)	(٥,١٥١)	
٣٧٩,٨٠٤	٣٦,٥٤٦	
(٤٦,٥٥١)	(١٣,١٧٢)	
١,٩٨٣	(٩,٨٩١)	
٢١,٥٣٦	(٢٧,٢١٢)	
١١٠,٨٠٩	٩٣,٧٥٢	
(٤٠٠)	(٤٢١)	١٨
—	(٦,٤٢٨)	
١١٠,٤٠٩	٨٦,٩٠٣	
(٥٠)	(٦٣٧)	١٣
—	(٢٢٦)	١٤
٣٢,٠٨٠	٣٣,٣٤١	
(٦٢٩,٥٤٤)	(٧٦٢,٥٠٠)	١٠
٤٩٩,٠٠٠	٦٢٩,٥٤٤	١٠
(٩٨,٥١٤)	(١٠٠,٤٧٨)	
(٩٦٩)	(١,٩٧٥)	١٩
(٩٦٩)	(١,٩٧٥)	
١٠,٩٢٦	(١٥,٥٥٠)	
٤٧,٩٠٨	٥٨,٨٣٤	
٥٨,٨٣٤	٤٣,٢٨٤	

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

أرباح السنة قبل الضريبة

التعديلات للبنود التالية:

استهلاك ممتلكات ومعدات

إطفاء موجودات غير ملموسة

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

خسائر الانخفاض في قيمة الائتمان

تكاليف التمويل على مطلوبات عقود الإيجار

أرباح من ودائع الوكالة

التدفقات النقدية التشغيلية قبل الحركات في رأس المال العامل

التغيرات في:

موجودات عقود إعادة التكافل

موجودات عقود التكافل

ذمم مدينة أخرى ومبالغ مدفوعة مقدماً

مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (تتعلق بالمساهمين)

مطلوبات عقود التكافل

مطلوبات عقود إعادة التكافل

مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة (تتعلق بالمساهمين)

استحقاقات ومخصصات وذمم دائنة أخرى

صافي النقد من الأنشطة التشغيلية

مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين

ضريبة الدخل المدفوعة

صافي النقد الناتج من العمليات

التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية

شراء ممتلكات ومعدات

شراء بند موجودات غير ملموسة

أرباح مقبوضة من وديعة الوكالة

وديعة لدى مصرف إسلامي

استحقاق ودائع لدى مؤسسة مالية إسلامية

صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

التدفقات النقدية من النشاط التمويلي

دفع مطلوبات عقود الإيجار

صافي النقد المستخدم في النشاط التمويلي

صافي الزيادة / (النقص) في النقدية وشبه النقدية

النقدية وشبه النقدية في ١ يناير

النقدية وشبه النقدية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (إيضاح ١٢)

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٢ المرفقة جزءاً من هذه البيانات المالية.

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١ - الوضع القانوني والأنشطة

تأسست أورينت تكافل (مساهمة عامة) ("الشركة") كشركة مساهمة عامة بموجب القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته) في شأن تأسيس الشركات التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتخضع الشركة للوائح المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن تعليمات المصرف المركزي في دولة الإمارات العربية المتحدة لأنشطة شركات التأمين وأعمالها وهي مسجلة في سجل شركات التأمين لدى مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (هيئة التأمين سابقاً) بموجب التسجيل رقم ٩٢.

تأسست الشركة في ٨ نوفمبر ٢٠١٦، بينما تم الانتهاء من إجراءات إصدار وتخصيص الأسهم في سوق المال في ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦. إن أسهم الشركة مدرجة في سوق دبي المالي. حصلت الشركة على الرخصة التجارية في ٢٣ يناير ٢٠١٧ ورخصة من هيئة التأمين بدولة الإمارات العربية المتحدة (حالياً من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي) في ١٦ يوليو ٢٠١٧.

في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥، صدر المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتعليمات المؤسسات المالية وأنشطة شركات التأمين وأعمالها ودخلت حيز التنفيذ. وهذا يلغي ويحل محل القانون الاتحادي الجديد رقم (٤٨) لسنة ٢٠٢٣ بشأن التعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي. ويجب على الشركات الامتثال لأحكام المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ خلال مدة لا تتجاوز اثني عشر شهراً من تاريخ سريان مفعوله من ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إصدار عقود التكافل قصيرة الأجل المتعلقة بتكافل الحوادث والمسؤولية وتكافل الحريق وتكافل مخاطر النقل وغيرها من أنواع التكافل بالإضافة إلى التكافل الصحي. كما تقوم الشركة باستثمار أموالها في ودائع الوكالة.

لم تقم الشركة بأي استثمارات في الأسهم أو الأوراق المالية خلال سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - لا شيء). كما لم تشتري/ تباع الشركة أي أسهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

خلال ٢٠٢١، استحوذت شركة أورينت للتأمين مساهمة عامة، وهي شركة مساهمة عامة تأسست في دبي، الإمارات العربية المتحدة، على أسهم الشركة من بنك أبو ظبي التجاري ش.م.ع وشركة الوفاق للتمويل، لتصبح بذلك الشركة الأم وعليه، زادت الشركة الأم حصة ملكيتها من ٣٤,٨٥٪ إلى ٨٣,٩١٪ وسيطرت على الشركة. إن الشركة الأم الأساسية للشركة هي شركة الفطيم الخاصة ومقرها في دبي، الإمارات العربية المتحدة.

خلال سنة ٢٠٢٢، استحوذت الشركة الأم أورينت للتأمين مساهمة عامة على أسهم إضافية في شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) وزادت حصة ملكيتها من ٨٣,٩١٪ إلى ٩٥,٧٨٪.

وفيما يلي هيكل المساهمة في الشركة كما في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	أورينت للتأمين مساهمة عامة مساهمون آخرون
%٩٥,٧٨	%٩٥,٧٨	
%٤,٢٢	%٤,٢٢	
%١٠٠,٠٠	%١٠٠,٠٠	

٢ - أسس إعداد البيانات المالية

أ) بيان التوافق

تم إعداد هذه البيانات المالية وفقاً لمعايير المحاسبة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وتتفق مع المتطلبات السارية للمفعول للمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته بشأن الشركات التجارية والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتعليمات المؤسسات المالية وأنشطة شركات التأمين وأعمالها وقرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ بشأن التعليمات المالية لشركات التكافل.

تم تغيير اسم الشركة من أورينت يو إن بي تكافل (مساهمة عامة) إلى أورينت تكافل (مساهمة عامة) اعتباراً من ٣١ مايو ٢٠٢٢ وهو ما تم اعتماده من قبل مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

٢ - أسس إعداد البيانات المالية (تتمة)

أ) بيان التوافق (تتمة)

لا يتم عرض بيان المركز المالي للشركة باستخدام تصنيف متداول / غير متداول. ومع ذلك، فإن الأرصدة التي يمكن تصنيفها عمومًا على أنها متداولة تشمل الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق والذمم المدينة الأخرى. والأرصدة التي يمكن تصنيفها عمومًا على أنها غير متداولة تشمل الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين والودائع القانونية. إن الأرصدة التالية ذات طبيعة مختلطة (بما في ذلك الأجزاء المتداولة وغير المتداولة): ودائع الوكالة والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى وموجودات عقود إعادة التكافل ومطلوبات عقود إعادة التكافل ومطلوبات عقود التكافل والذمم الدائنة الأخرى.

ب) أساس القياس

تم إعداد هذه البيانات المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء عقود التكافل وإعادة التكافل التي يتم قياسها كمجموع التدفقات النقدية لاستيفاء العقود، والتي تمثل القيمة الحالية المعدلة حسب المخاطر لتقديرات التدفقات النقدية المتوقعة.

ج) العملة المستخدمة وعملة العرض

يتم عرض هذه البيانات المالية ب درهم الإمارات العربية المتحدة (ألف درهم)، وهو أيضاً العملة المستخدمة لدى الشركة. يتم عرض المعلومات المالية بالآلاف درهم ويتم عرضها بحسب ترتيب السيولة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

د) استخدام التقديرات والأحكام

عند إعداد البيانات المالية، أجرت الإدارة بعض الأحكام والتقديرات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات والمطلوبات والدخل والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات التابعة لها بصورة مستمرة. يتم تثبيت التعديلات على التقديرات المحاسبية ضمن الفترة التي تم مراجعة التقديرات فيها وأي فترات مستقبلية متأثرة بذلك.

كانت الأحكام الجوهرية التي اتخذتها الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة نفس الأحكام والمصادر الواردة في آخر بيانات مالية سنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قامت الشركة بإعداد البيانات المالية على أساس أنها ستقوم بمواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

٣ - معلومات السياسات المحاسبية الهامة

٣-١ تطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة

٣-١-١ المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

تقوم الشركة لأول مرة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات، والتي يسري مفعولها للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ (إلا إذا أشير لغير ذلك). لم تقم الشركة بالاتباع المبكر لأية معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد. لم يكن للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة السارية في السنة أي تأثير جوهري.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١ تطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة (تتمة)

٣-١-٢ المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، لكن لم يسر مفعولها بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية للشركة تم الإفصاح عنها أدناه. تنوي الشركة اتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الاقتضاء، عندما تصبح سارية المفعول.

المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المحاسبية الجديدة والمعدلة	يسري مفعولها للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
عدم إمكانية صرف العملة – التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١	١ يناير ٢٠٢٥
تصنيف وقياس الأدوات المالية – التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧	١ يناير ٢٠٢٦
التحسينات السنوية على معايير المحاسبة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية – مجلد ١١	١ يناير ٢٠٢٦
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ – الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ – العرض والإفصاح في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧

٣-٢ عقود التكافل

إن عقد التكافل هو عقد يقبل بموجبه أحد الطرفين (المصدر) مخاطر التكافل الجوهرية من الطرف الآخر (حامل الوثيقة) وذلك بالموافقة على تعويض حامل الوثيقة في حالة وقوع حدث مستقبلي محدد غير مؤكد (الحدث المؤمن عليه) والذي يؤثر سلباً على حامل الوثيقة.

تقوم الشركة بإصدار عقود التكافل في أثناء سير الأعمال العادية، والتي بموجبها تقبل مخاطر التكافل الجوهرية من حملة الوثائق الخاصة بها. بصورة عامة، تقوم الشركة بتحديد فيما إذا كان لديها مخاطر تكافل جوهرية بمقارنة المزايا المدفوعة بعد الحدث المؤمن عليه مع المزايا متوجبة الدفع إذا كان الحدث المؤمن عليه لم يحدث. يجوز لعقود التكافل أيضاً تحويل المخاطر المالية. تصدر الشركة عقود تكافل أخرى بخلاف تكافل الحياة للأفراد والشركات.

في سياق الأعمال العادية، تستخدم الشركة إعادة التكافل لتقليل تعرضها للمخاطر. ويحول عقد إعادة التكافل المخاطر الجوهرية إذا كان يحول بشكل فعلي جميع مخاطر التكافل الناتجة عن الجزء المؤمن عنه من عقود التكافل المعنية، حتى إذا لم يكن يعرض شركة إعادة التأمين إلى إمكانية وقوع خسارة جوهرية. تنطبق جميع الإشارة إلى عقود التكافل في البيانات المالية على عقود التكافل الصادرة أو المستحوذ عليها وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها، ما لم يُذكر خلاف ذلك على وجه التحديد.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢-٣ عقود التكافل (تتمة)

تقيم الشركة منتجات التكافل وإعادة التكافل الأخرى بخلاف تكافل الحياة لديها لتحديد إذا ما كانت تتضمن عناصر منفصلة ينبغي معالجتها محاسبياً بموجب معيار آخر غير المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. وبعد فصل أي عناصر منفصلة، تطبق الشركة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ على جميع العناصر المتبقية في عقد التكافل (الأساسي).

مستوى التجميع

يلزم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ الشركة بتحديد مستوى التجميع لتطبيق اشتراطاته. وتدير الشركة عقود التكافل التي تصدرها خطوط المنتجات ضمن القطاع التشغيلي الواحد، حيث يتضمن كل خط من خطوط المنتجات عقود تخضع لمخاطر مماثلة. وتمثل جميع عقود التكافل ضمن خط المنتجات ذاته محفظة عقود. وتُقسم كل محفظة أيضاً إلى مجموعات عقود تصدر في سنة واحدة (الفئات السنوية) وهي (١) عقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي أو (٢) عقود لا تتطوي عند التثبيت الأولي على احتمالية كبيرة لتكون محملة بالتزامات لاحقاً أو (٣) مجموعة من العقود المتبقية. وتمثل هذه المجموعات مستوى التجميع الذي يتم فيه تثبيت عقود التكافل في البداية وقياسها. ولا يُعاد النظر في هذه المجموعات لاحقاً.

تحدد الشركة، لكل محفظة عقود، المستوى المناسب الذي تتوفر عنده معلومات معقولة وداعمة لتقييم ما إذا كانت هذه العقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي وما إذا كانت العقود غير المحملة بالتزامات تتطوي على احتمالية كبيرة لتصبح محملة بالتزامات. ويحدد هذا المستوى من التفصيل مجموعات من العقود.

تستخدم الشركة الأحكام الجوهرية لتحديد إذا ما كان مستوى التفصيل لدى الشركة ينطوي على معلومات معقولة وداعمة كافية للتأكد من أن جميع العقود ضمن مجموعة متجانسة بشكل كافٍ وستُخصص إلى نفس المجموعة دون إجراء تقييم لكل عقد.

تُقيم محافظ عقود إعادة التكافل المحتفظ بها للتجميع بشكل منفصل عن محافظ عقود التكافل الصادرة. وبتطبيق اشتراطات التجميع على عقود إعادة التكافل المحتفظ بها، تقسم الشركة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها المبرمة في سنة واحدة (الفئات السنوية) إلى مجموعات (١) عقود يوجد بها صافي ربح عند التثبيت الأولي، إن وُجد، و(٢) عقود لا تتطوي على احتمالية كبيرة عند التثبيت الأولي أن تنتج صافي ربح لاحقاً، و(٣) العقود المتبقية في المحفظة إن وُجدت.

التثبيت

إن مجموعات عقود التكافل الصادرة تُثبت في البداية ابتداءً من الأقرب مما يلي:

- (أ) بداية فترة التغطية؛
- (ب) تاريخ استحقاق أو استلام أول دفعة من حامل الوثيقة، إذا لم يكن هناك تاريخ استحقاق؛ أو
- (ج) عندما تجد الشركة أن مجموعة العقود محملة بالتزامات.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

دمج عقود التكافل

تبرم الشركة في بعض الأحيان عقدين أو أكثر في الوقت نفسه مع نفس الأطراف المقابلة أو أطراف ذات علاقة بها لتحقيق تأثير تجاري شامل. وتعالج الشركة هذه المجموعة من العقود محاسبياً كعقد تكافل واحد عندما يعكس ذلك جوهر العقود. وعند إجراء هذا التقييم، تأخذ الشركة في الاعتبار إذا ما كانت:

- (أ) تختلف الحقوق والالتزامات عند النظر إليها معاً مقارنة عند النظر إليها بشكل فردي.
- (ب) لا تستطيع الشركة قياس أحد العقود دون النظر في الآخر.

فصل العناصر عن عقود التكافل وإعادة التكافل

تقيم الشركة عقود التكافل وإعادة التكافل لديها لتحديد إذا ما تتضمن عناصر منفصلة ينبغي معالجتها محاسبياً بموجب معيار آخر غير المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. وبعد فصل أي عناصر منفصلة، تطبق الشركة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ على جميع العناصر المتبقية في عقد التكافل (الأساسي). ولا تتضمن عقود الشركة في الوقت الحالي أي عناصر منفردة تحتاج إلى فصل.

حدود العقد

يشمل قياس مجموعة عقود التكافل جميع التدفقات النقدية المتوقعة في المستقبل ضمن حدود كل عقد في المجموعة. وتدخل التدفقات النقدية ضمن حدود عقد التكافل إذا كانت ناشئة عن حقوق والتزامات جوهرية تظهر خلال فترة إعداد التقارير التي يمكن للشركة فيها إلزام حامل الوثيقة بدفع المساهمات أو التي تلتزم الشركة فيها جوهرياً بتقديم الخدمات إلى حامل الوثيقة. وينتهي الالتزام الجوهري بتقديم خدمات عقد التكافل عندما:

تتوفر لدى الشركة الإمكانية العملية لإعادة تقييم مخاطر حامل الوثيقة المحددة، وعليه، يمكنها تحديد سعر أو مستوى المزايا التي تعكس تلك المخاطر كلياً؛ أو يتم استيفاء المعيارين الآتيين:

- (أ) تتوفر لدى الشركة الإمكانية العملية لإعادة تقييم مخاطر محفظة عقود التكافل التي تتضمن العقد، وعليه، يمكنها تحديد سعر أو مستوى المزايا التي تعكس مخاطر هذه المحفظة كلياً؛ و

(ب) لا يضع تسعير المساهمات حتى تاريخ إعادة تقييم المخاطر في الاعتبار المخاطر التي ترتبط بالفترات بعد تاريخ إعادة التقييم.

لا يُثبت بند المطلوبات أو الموجودات المتعلق بالمساهمات أو المطالبات المتوقعة خارج حدود عقد التكافل. وتتعلق هذه المبالغ بعقود التكافل المستقبلية.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

القياس

يحدد المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ المبادئ الجديدة لقياس إيرادات التكافل والموجودات والمطلوبات الناشئة عن عقود التكافل. وفيما يلي نماذج القياس وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧:

- (١) نموذج القياس العام - النموذج الافتراضي القائم على أفضل تقدير للتدفقات النقدية المستقبلية وتعديل المخاطر
- (٢) منهجية الرسوم المتغيرة - تعديل لنموذج القياس العام أو العقود ذات ميزات المشاركة المباشرة
- (٣) منهجية تخصيص أقساط التأمين - منهجية مبسطة كخيار للعقود ذات الفترة الأقصر (أقل من أو يساوي ١٢ شهراً)

يعرض الجدول التالي خيارات السياسات المحاسبية التي تقرها الشركة

النهج المتبع	خيارات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧	
التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل لعقد التكافل الصادر	بالنسبة للعقود المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين، يسمح للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ باختيار السياسة المحاسبية إما بحساب مصاريف التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل عند تكبدها أو بإطفاؤها على مدى فترة تغطية العقد.	التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل لعقد التكافل الصادر
بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية المعدل حسب المخاطر المالية والقيمة الزمنية للأموال	بالنسبة للعقود المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين، في حالة عدم وجود عنصر تمويل جوهري فيما يتعلق ببند مطلوبات فترة التغطية المتبقية أو عندما لا يكون الوقت بين تقديم كل جزء من الخدمات وتاريخ استحقاق قسط التأمين ذي الصلة أكثر من سنة، فإن المنشأة غير مطالبة بإجراء تعديل لزيادة الفائدة على بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية.	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية المعدل حسب المخاطر المالية والقيمة الزمنية للأموال
بند مطلوبات المطالبات المتكبدة المعدل حسب القيمة الزمنية للأموال	بالنسبة للعقود المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين، عندما يكون من المتوقع دفع المطالبات خلال سنة من تاريخ تكبد المطالبة، فلا يلزم تعديل هذه المبالغ حسب القيمة الزمنية للأموال.	بند مطلوبات المطالبات المتكبدة المعدل حسب القيمة الزمنية للأموال
دخل ومصاريف تمويل التكافل	يتضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ خيار السياسة المحاسبية لتثبيت تأثير التغيرات في معدلات الخصم والمتغيرات المالية الأخرى في الأرباح أو الخسائر أو في بنود الدخل الشامل الأخرى. يتم تطبيق خيار السياسة المحاسبية (خيار الأرباح أو الخسائر أو بنود الدخل الشامل الأخرى) على أساس المحفظة.	دخل ومصاريف تمويل التكافل
تقسيم تعديل المخاطر	لا يُطلب من شركة التأمين تضمين التغيير الكامل في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية في نتيجة خدمة التكافل. وبدلاً من ذلك، يمكنها اختيار تقسيم المبلغ بين نتيجة خدمة التكافل ودخل أو مصاريف تمويل التكافل.	تقسيم تعديل المخاطر
عرض الدخل / (المصاريف) من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	يتيح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ خيار تقسيم جزء من الحركة في بند المطلوبات عن المطالبات المتكبدة الناتجة عن معدلات الخصم وعرضها في بنود الدخل الشامل الأخرى.	عرض الدخل / (المصاريف) من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

عقد التكافل المقاس بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين - القياس الأولي والقياس اللاحق
تطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين على جميع عقود التكافل التي تصدرها وعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها، حيث:

(أ) مدة التغطية لكل عقد هي سنة واحدة أو أقل، بما في ذلك خدمات عقود التكافل الناتجة عن جميع المساهمات ضمن حدود العقد أو
(ب) بالنسبة للعقود التي تزيد مدتها عن سنة واحدة، قامت الشركة بصياغة سيناريوهات مستقبلية محتملة وتتوقع بشكل معقول ألا يختلف
قياس بند المطلوبات لفترة التغطية المتبقية للمجموعة التي تضم تلك العقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين جوهرياً عن القياس
الناتج عن تطبيق النموذج العام. وعند تقييم الأهمية الجوهرية، أخذت الشركة بعين الاعتبار أيضاً العوامل النوعية مثل طبيعة المخاطر
وأشكال خطوط أعمالها.

لا تطبق الشركة مخصص تخصيص أقساط التأمين إذا كانت تتوقع، في بداية مجموعة العقود، تغيرات كبيرة في التدفقات النقدية للاستيفاء، والتي
من شأنها أن تؤثر على قياس بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية خلال الفترة التي تسبق تكبد المطالبة.

بالنسبة لمجموعة العقود غير المحملة بالتزامات عند التثبيت الأولي، تقوم الشركة بقياس بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية كما يلي:

- (أ) المساهمات، إن وجدت، المستلمة عند التثبيت الأولي
(ب) ناقصاً أي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل في ذلك التاريخ، باستثناء العقود التي تمتد لسنة واحدة أو أقل عند تحميلها
كمصروف،
(ج) زائداً أو ناقصاً أي مبلغ ناتج عن التوقف عن التثبيت في تاريخ تثبيت بند الموجودات للتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل؛ و
(د) وأي بند موجودات أو مطلوبات آخر تم تثبيته سابقاً للتدفقات النقدية ذات الصلة بمجموعة العقود والتي تدفعها الشركة أو تستلمها قبل
تثبيت مجموعة عقود التكافل.

عندما تشير الحقائق والظروف أن العقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي، تجري الشركة تحليل إضافي لتحديد إذا كان يُتوقع صافي تدفقات
خارجة من العقد. وتُجمع هذه العقود المحملة بالتزامات بشكل منفصل عن العقود الأخرى وتقوم الشركة بتثبيت خسارة في الأرباح أو الخسائر
لصافي التدفقات الخارجة، ما يؤدي إلى تساوي القيمة الدفترية لبند المطلوبات للمجموعة مع التدفقات النقدية للاستيفاء. وتكون الشركة عنصر
خسارة لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية لهذه المجموعة المحملة بالتزامات والتي توضح الخسائر المثبتة.

عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

تتم محاسبة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها بتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عندما تستوفي تعريف عقد التكافل. ويشمل
هذا شرط أن العقد يجب أن يحول مخاطر تكافل جوهرياً.

تحول عقود إعادة التكافل مخاطر التكافل الجوهرياً فقط إذا حولت إلى شركة إعادة التأمين بشكل جوهري جميع مخاطر التكافل المتعلقة بأجزاء
إعادة التكافل من عقود التكافل الأساسية، حتى لو لم يعرض عقد إعادة التكافل المصدر (شركة إعادة التأمين) إلى إمكانية وقوع خسارة جوهرياً.

تقيم محافظ عقود إعادة التكافل المحتفظ بها للتجميع بشكل منفصل عن محافظ عقود التكافل الصادرة. ويتطبيق اشتراطات التجميع على عقود
إعادة التكافل المحتفظ بها، تجمع الشركة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها المبرمة في سنة واحدة (الفئات السنوية) في مجموعات من

- (١) عقود يوجد بها ربح صافي عند التثبيت الأولي، إن وُجد؛
(٢) عقود لا تتطوي على احتمالية كبيرة عند التثبيت الأولي لنتج صافي ربح لاحقاً؛ و
(٣) العقود المتبقية في المحفظة، إن وُجدت.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

تُثبت مجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كما يلي:

في التاريخ الذي تثبت فيه الشركة مبدئياً أي عقود تكافل أساسية (محملة بالتزامات أم لا) إذا كانت عقود إعادة التكافل توفر تغطية متناسبة.

في جميع الحالات الأخرى، في بداية فترة تغطية مجموعة عقود إعادة التكافل. ومع ذلك، إذا ثبتت الشركة مجموعة محملة بالتزامات من عقود التكافل الأساسية في تاريخ سابق وتم إبرام عقد إعادة التكافل ذي الصلة قبل ذلك التاريخ السابق، عندئذ يتم تثبيت مجموعة عقود إعادة التكافل في ذلك التاريخ السابق.

تدخل التدفقات النقدية ضمن حدود العقد إذا كانت ناشئة عن حقوق والتزامات جوهرية تظهر خلال فترة إعداد التقارير التي تضطر الشركة فيها لدفع المبالغ إلى شركة إعادة التأمين أو يكون لديها حق جوهري لتلقي الخدمات من شركة إعادة التأمين.

وينتهي الحق الجوهري في تلقي الخدمات عندما يكون لدى شركة إعادة التأمين:

الإمكانية العملية لإعادة تقييم المخاطر المحولة إليها ويمكنها تحديد سعر أو مستوى المزايا التي تعكس هذه المخاطر المُعاد تقييمها كلياً؛ أو لديها حق جوهري بإنهاء التغطية.

وتقيس الشركة موجودات إعادة التكافل لديها لمجموعة عقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها على نفس أساس عقود التكافل التي تصدرها. ومع ذلك، يتم تعديلها لتعكس ميزات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تختلف عن عقود التكافل الصادرة، على سبيل المثال إنتاج المصاريف أو تقليل المصاريف بدلاً من الإيرادات.

عندما تثبت الشركة خسارة عند التثبيت الأولي لمجموعة محملة بالتزامات من عقود التكافل الأساسية أو عند إضافة مجموعة عقود تكافل أساسية محملة بالتزامات إلى المجموعة، تقوم الشركة بإنشاء عنصر استرداد خسائر من بند الموجودات لفترة التغطية المتبقية لمجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي توضح استرداد الخسائر. وتحسب الشركة عنصر استرداد الخسائر بمضاعفة الخسارة المثبتة في عقود التكافل الأساسية ونسبة المطالبات على عقود التكافل الأساسية التي تتوقع الشركة استردادها من مجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها. وتستخدم الشركة طريقة منهجية ومنطقية لتحديد حصة الخسائر المثبتة في المجموعة لعقود التكافل التي تغطيها مجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها حيث لا تتم تغطية بعض العقود في المجموعة الأساسية من قبل مجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها. ويعدل عنصر استرداد الخسائر القيمة الدفترية لبند الموجودات لفترة التغطية المتبقية.

التعديل والتوقف عن التثبيت

تتوقف الشركة عن تثبيت عقود التكافل عندما:

- يتم إسقاط الحقوق والالتزامات المتعلقة بالعقد (أي، الوفاء بها أو إلغائها أو إنهائها)؛ أو
- يتم تعديل العقد بحيث يؤدي التعديل إلى تغيير في نموذج القياس أو المعيار المطبق لقياس عنصر العقد. وفي هذه الحالات، تتوقف الشركة عن تثبيت العقد الأولي ويثبت العقد المعدل كعقد جديد.

عندما لا يُعامل التعديل على أنه توقف عن التثبيت، تثبت الشركة المبالغ المدفوعة أو المستلمة عن تعديل العقد على أنها تعديل لبند المطلوبات ذي الصلة لفترة التغطية المتبقية.

التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل

تدرج الشركة التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل في قياس مجموعة عقود التكافل إذا كانت عائدة مباشرة إما إلى عقود فردية في مجموعة أو إلى المجموعة نفسها أو إلى محفظة عقود التكافل التي تنتمي إليها المجموعة. وتقدر الشركة، على مستوى المحفظة، التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل غير العائدة مباشرة إلى المجموعة، لكنها عائدة مباشرة إلى المحفظة. وتخصصها الشركة بعد ذلك لمجموعة العقود المبرمة مؤخراً والمجددة على أساس منهجي ومنطقي.

معدلات الخصم

أختارت الشركة استخدام معدلات خصم الهيئة الأوروبية للتأمين والمعاشات المهنية في عملة مطلوبات عقود التكافل.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية

يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التعويض اللازم للشركة لتحمل عدم التأكد من مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات عقود التكافل. ويعكس تعديل المخاطر المبلغ الذي تدفعه شركة التأمين بشكل منطقي للتخلص من عدم التأكد حول ما إذا كانت التدفقات النقدية المستقبلية ستتجاوز المبلغ المتوقع. قامت الشركة بتقييم توزيع الاحتمالية للتدفقات النقدية المستقبلية والمبلغ الإضافي الذي يتجاوز القيمة الحالية المتوقعة للتدفقات النقدية المستقبلية اللازمة لاستيفاء النسب المئوية المستهدفة.

عرض البيانات المالية

للعرض في بيان المركز المالي، تجمع الشركة محافظ عقود التكافل وإعادة التكافل الصادرة وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها وتعرض بشكل منفصل القيمة الدفترية لما يلي:

- محافظ عقود التكافل وإعادة التكافل الصادرة والتي تُعدّ موجودات
- محافظ عقود إعادة التكافل المحتفظ بها والتي تُعدّ موجودات
- محافظ عقود التكافل وعقود إعادة التكافل الصادرة والتي تُعدّ مطلوبات
- محافظ عقود إعادة التكافل المحتفظ بها والتي تُعدّ مطلوبات

تمثل المجموعات المشار إليها أعلاه تلك المحافظ التي تم إنشاؤها عند التثبيت الأولي وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧.

يشترط المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ العرض المنفصل لما يلي:

- إيرادات التكافل
- مصاريف خدمة التكافل
- الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
- دخل أو مصاريف تمويل التكافل
- دخل أو مصاريف تمويل إعادة التكافل
- صافي دخل أو مصاريف تمويل التكافل

إيرادات التكافل

تمثل إيرادات التكافل للسنة مبلغ مقبوضات المساهمات المتوقعة (باستثناء أي عنصر استثمار) المخصص للفترة. وتخصص الشركة مقبوضات المساهمات المتوقعة لكل سنة تغطية على أساس مرور الوقت، ولكن إذا كان النمط المتوقع لصرف المخاطر خلال فترة التغطية يختلف بشكل أساسي عن مرور الوقت، فيخصص على أساس التوقيت المتوقع لمصاريف خدمة التكافل المتكبدة.

تغير الشركة أساس التخصيص ما بين الطريقتين المذكورتين أعلاه، حسب الاقتضاء، إذا تغيرت الوقائع والظروف. ويُعالج التغير محاسبياً في المستقبل بحسب التغير في التقدير المحاسبي.

مصاريف خدمة التكافل

تشمل مصاريف خدمة التكافل مصاريف مثل مدفوعات المطالبات وتكاليف استحواذ الوثائق ومصاريف التأمين والتكاليف الأخرى العائدة مباشرة إلى استيفاء الالتزامات بموجب عقود التكافل.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

عناصر الخسارة

تقتضى الشركة أن العقود ليست محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي، ما لم تشير الوقائع والظروف إلى خلاف ذلك. إذا أشارت الوقائع والظروف في أي وقت خلال فترة التغطية إلى أن مجموعة عقود التكافل محملة بالتزامات، تضع الشركة عنصر خسارة يساوي قيمة الزيادة في استيفاء التدفقات النقدية التي تتعلق بفترة التغطية القيمة الدفترية لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للمجموعة. وبناءً عليه، سيكون عنصر الخسارة صفر بنهاية فترة تغطية مجموعة العقود.

دخل ومصاريف تمويل التكافل وإعادة التكافل

يتألف دخل أو مصاريف تمويل التكافل من التغير في القيمة الدفترية لمجموعة عقود التكافل الناشئة عن:

- تأثير القيمة الزمنية للأموال والتغيرات في القيمة الزمنية للأموال؛ و
- تأثير المخاطر المالية والتغيرات في المخاطر المالية.

تقسم الشركة دخل أو مصاريف تمويل التكافل في الأرباح أو الخسائر. ويتمّ عكس تأثير التغيرات في أسعار الفائدة في السوق على قيمة موجودات ومطلوبات التكافل في الأرباح أو الخسائر.

الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

تعرض الشركة المبالغ المقرر استردادها من عمليات إعادة التكافل ومخصص مساهمات إعادة التكافل المدفوعة بشكل منفصل في مقدمة بيان الأرباح أو الخسائر. وتعامل الشركة التدفقات النقدية لإعادة التكافل المتوقعة على مطالبات العقود المعنية باعتبارها جزء من المطالبات المتوقعة تعويضها بموجب عقد إعادة التكافل المحتفظ به.

تقييم أهمية مخاطر التكافل:

تطبق الشركة أحكامها في تقييم إذا ما كان العقد يحول مخاطر تكافل جوهرية إلى المصدر. ويحول العقد مخاطر تكافل جوهرية فقط إذا كان الحدث المؤمن عليه يمكن أن يتسبب في دفع الشركة لمبالغ إضافية جوهرية في أي سيناريو فردي فقط إذا كان هناك سيناريو له جوهر تجاري حيث يكون للمصدر احتمالية وقوع خسارة على أساس القيمة الحالية عند وقوع الحدث المؤمن عليه، بغض النظر عما إذا كان الحدث المؤمن عليه غير مرجح للغاية.

الأحكام والتقديرات الجوهرية

إن إعداد البيانات المالية يتطلب من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات والمطلوبات والدخل والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات. وعند إعداد هذه البيانات المالية، كانت الأحكام الجوهرية التي اتخذتها الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة نفس الأحكام والمصادر المطبقة في البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ترد أيضاً تفاصيل أخرى حول الأحكام والتقديرات في الإيضاح ٦.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ عقود التكافل (تتمة)

تحديد مدى تحمل العقود بالالتزامات

لا يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ أية إرشادات محددة ينبغي وضع الحقائق والظروف حولها في الاعتبار لتحديد ما إذا كانت مجموعة العقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي أو لاحقاً. تقوم الشركة بتقييم مدى تحمل العقود بالالتزامات بمراعاة عوامل مثل:

- النسبة المتوقعة للمطالبات على المساهمات (أو أي قياس آخر للربحية المتوقعة) مقارنة بالنسبة الفعلية على مدى فترة التغطية.
- التغيرات الاقتصادية أو التنظيمية التي يمكن أن تؤدي إلى تعديلات كبيرة في التدفقات النقدية المتوقعة، أو
- التغيرات الجوهرية في التكلفة المستخدمة في استيفاء العقود، على سبيل المثال، نتيجة لإعادة الهيكلة الداخلية أو التغيرات في أسعار الخدمات أو المنتجات المستخدمة لاستيفاء التزاماتها التكافلية.

الخصم

بالنسبة للتدفقات النقدية التي لا تختلف بناءً على العوائد على البنود المعنية، قد تحدد المنشأة معدل الخصم بناءً على منحني عائد السيولة الخالي من المخاطر. ويُعدل الخصم لتقليل الفروقات بين خصائص سيولة الأدوات المالية التي يركز عليها العائد المحدد وتلك الخاصة بعقد التكافل. واختارت الشركة استخدام معدلات خصم الهيئة الأوروبية للتأمين والمعاشات المهنية في عملة مطلوبات عقود التكافل.

القيمة الزمنية للأموال

تعدل الشركة القيمة الدفترية لمطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل لتعكس القيمة الزمنية للأموال وتأثير المخاطر المالية باستخدام معدلات الخصم التي تعكس خصائص التدفقات النقدية لمجموعة العقود.

وفي إطار النهج التصاعدي، يتم تحديد معدل الخصم باعتباره العائد الخالي من المخاطر، المعدل حسب الفروق في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة للحصول على عائد خالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات العلاقة (المعروفة باسم "علاوة نقص السيولة"). وستستخلص الشركة المنحني الخالي من المخاطر نفسه إما من الموجودات الخالية من المخاطر في السوق أو قد تختار الشركة تطبيق منحني العائد الخالي من المخاطر المعلن. يبدأ النهج التنازلي بتحديد محفظة مرجعية. وسيؤخذ عائد المحفظة المرجعية أساساً للعائد على البنود المعنية التي ترتبط بها التدفقات النقدية لبدء المطالبات.

بند مطلوبات المطالبات المتكبدة

تحسب الشركة بند مطلوبات المطالبات المتكبدة كما يلي:

- أفضل تقدير للتدفقات النقدية للاستيفاء المتعلقة بالمطالبات المتكبدة، بما في ذلك المطالبات القائمة والمطالبات المتكبدة لكن لم يُعلن عنها والمطالبات المتكبدة لكن لم يُعلن عنها بشكل كافٍ.
- المصاريف المتكبدة بالفعل لكن لم تدفع بعد فيما يتعلق بالمطالبات وتكلفة معالجة المطالبات المتكبدة في ذلك التاريخ.
- تعديل القيمة الزمنية للأموال.
- تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية.

قياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

يمثل قياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة النطاق الذي يشترط استخدام نماذج معقدة وافتراسات جوهرية بشأن الظروف الاقتصادية المستقبلية والسلوك الائتماني (على سبيل المثال، احتمالية تعثر العملاء والخسائر الناتجة).

كما يلزم استخدام عدد من الأحكام الجوهرية في تطبيق الاشتراطات المحاسبية لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، مثل:

- تحديد معايير الزيادة الكبيرة في مخاطر الائتمان؛
- تحديد معايير التعثر وتعريفه؛
- اختيار النماذج والافتراضات المناسبة لقياس خسائر الائتمان المتوقعة؛ و
- تكوين مجموعات للموجودات المالية المشابهة لأغراض قياس خسائر الائتمان المتوقعة.

تراجع الشركة النماذج والمداخلات على النماذج وتحقق منها بشكل دوري للحد من أي فروقات بين تقديرات خسائر الائتمان المتوقعة وتجربة خسائر الائتمان الفعلية.

عند قياس خسائر الائتمان المتوقعة، تستخدم الشركة المعلومات التطلعية المعقولة والداعمة القائمة على افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف العوامل الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه العوامل على بعضها البعض.

إن الخسارة بافتراض التعثر هي تقدير للخسارة الناتجة عن التعثر. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المضمونة والمتكاملة.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٣ الإيرادات (بخلاف إيرادات التكافل)

تتألف الإيرادات (بخلاف إيرادات التكافل) مما يلي:

(١) رسوم الوكالة ورسوم المضارب
تدير الشركة عمليات التكافل والاستثمار بالنيابة عن حملة الوثائق مقابل رسوم وكالة ورسوم مضارب يتم تثبيتها على أساس الاستحقاق. ويتم إدراج مبلغ مماثل كمصروفات عائدة لحملة الوثائق ضمن بيان الأرباح أو الخسائر.

(٢) أرباح الودائع
يتم تثبيت أرباح الودائع على أساس زمني استناداً إلى المبلغ الأصلي القائم وسعر العائد الفعلي المطبق.

(٣) دخل الاستثمار
يتم تثبيت الأرباح من الودائع الاستثمارية على أساس التناصب الزمني. ويتم معالجة إيرادات توزيعات الأرباح محاسبياً عند ثبوت الحق في استلام الدفعات. ويتم معالجة الأرباح والخسائر الناتجة من بيع الاستثمارات محاسبياً على أنها الفرق بين صافي متحصلات المبيعات ومتوسط التكلفة المرجح، ويتم تسجيلها عند إتمام معاملة البيع.

٣-٤ الممتلكات والمعدات

(١) التثبيت والقياس
يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة.

تشتمل التكلفة على المصروفات العائدة بصورة مباشرة للاستحواذ على الموجودات. تشتمل تكلفة الموجودات المكونة داخلياً على تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأية تكاليف أخرى تعود مباشرة إلى تهيئة الموجودات للحالة التشغيلية المناسبة للاستخدام المزمع لها، بالإضافة إلى تكلفة فك وإزالة بنود الموجودات المعنية وإعادة الموقع الذي تقع عليه تلك الموجودات إلى وضعه الأصلي.

عندما يكون لأجزاء أي بند من بنود الممتلكات والمعدات أعمار مقدرة مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر من استبعاد بنود الممتلكات والمعدات من خلال مقارنة العائدات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم تثبيتها بالصافي ضمن الإيرادات الأخرى/ المصروفات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر.

(٢) التكاليف اللاحقة
يتم تثبيت تكلفة استبدال جزء من أي من بنود المعدات والممتلكات في المبلغ المدرج للبند إذا كان من المرجح أن تتدفق المزايا الاقتصادية المضمنة داخل هذا الجزء إلى الشركة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق. يتم تثبيت تكاليف الصيانة اليومية للممتلكات والمعدات ضمن بيان الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

(٣) الاستهلاك
يرتكز الاستهلاك على تكلفة الأصل ناقصاً قيمته المتبقية. يتم تقييم العناصر الهامة لكل أصل على حدة وإذا كان لأحد العناصر عمر إنتاجي مختلف عن باقي عناصر الأصل المعني، يتم احتساب الاستهلاك على هذا العنصر بصورة منفصلة.

يتم تثبيت الاستهلاك في بيان الأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار المقدرة لكل جزء من بند الممتلكات والمعدات.

يُعاد تقييم طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ بيان المركز المالي ويتم تعديلها حيثما يكون مناسباً.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٤ الممتلكات والمعدات (تتمة)

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة لمختلف فئات الممتلكات والمعدات:

سنوات	المعدات المكتبية
٤ سنوات	الأثاث والتجهيزات
٧ سنوات	السيارات
٥ سنوات	موجودات حق الاستخدام
٥ سنوات	

٣-٥ الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تستحوذ عليها الشركة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة. تتم رسمة المصروفات اللاحقة للموجودات غير الملموسة فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الموجودات ذات الصلة. يتم تثبيت كافة المصروفات الأخرى عند تكبدها.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة في بيان الدخل الشامل على أساس القسط الثابت على مدى عمر الاستخدام المقدر من التاريخ التي تكون فيه الموجودات جاهزة للاستخدام. يقدر العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير الملموسة للفترتين الحالية والمقارنة بسبع سنوات. تتم مراجعة طرق الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل بيان مركز مالي ويتم تعديلها حيثما يكون مناسباً.

٣-٦ الضرائب

ضريبة الدخل

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع تحصيله من أو المدفوع لسلطات الضرائب.

إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبنود المثبتة مباشرة ضمن حقوق الملكية يتم تثبيتها ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الشامل. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المتعلقة بعوائد الضريبة بخصوص الأوضاع التي تكون فيها التشريعات الضريبية المطبقة خاضعة للتفسير وتحديد المخصصات عندما يكون ذلك ملائماً.

الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص للضريبة المؤجلة باستخدام طريقة بند المطلوبات على الفروقات المؤجلة بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات ومبالغها المدرجة لأغراض إعداد التقارير المالية بتاريخ التقرير. يتم تثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤجلة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- تنشأ مطلوبات الضريبة المؤجلة من التثبيت الأولي للشهرة أو لبند موجودات أو لبند مطلوبات في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة؛
- ما يتعلق بالفروقات المؤجلة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في الترتيبات المشتركة، حيث يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤجلة وأنه من المحتمل أن الفروق المؤجلة لن تنعكس في المستقبل المنظور.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٦ الضرائب (تتمة)

الضريبة المؤجلة (تتمة)

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤجلة القابلة للخصم، وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. تثبت موجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متوفراً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤجلة القابلة للخصم وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة ما عدا:

- عندما ينتج بند موجودات الضريبة المؤجلة الذي يتعلق بالفروقات المؤجلة القابلة للاستقطاع من التثبيت الأولي لبند موجودات أو مطلوبات في معاملة ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة.
- بخصوص الفروقات المؤجلة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في شركات تابعة وشركات شقيقة والحصص في ترتيبات مشتركة، يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى حد يكون فيه من المرجح عكس تلك الفروقات المؤجلة في المستقبل المنظور وتوفر الأرباح الخاضعة للضريبة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤجلة مقابلها.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ تقديم كل تقرير مالي وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المرجح أن يكون الربح الخاضع للضريبة الكافي متوفراً للسماح باستخدام كل أو جزء من بند موجودات الضريبة المؤجلة. إن موجودات الضريبة المؤجلة غير المثبتة يتم إعادة تقييمها في تاريخ تقديم كل تقرير مالي ويتم تثبيتها إلى الحد الذي يصبح فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يسمح في المستقبل باسترداد بند موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بالنسب الضريبية المتوقعة تطبيقها في السنة عند تحقيق بند الموجودات أو سداد بند المطلوبات، استناداً إلى النسب الضريبية (القوانين الضريبية) المطبقة فعلياً بتاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة التي تتعلق بالبند المثبت خارج الأرباح أو الخسائر يتم تثبيتها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت بنود الضريبة المؤجلة بخصوص المعاملة المعنية إما ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المزايا المستحوذ عليها كجزء من دمج الأعمال، ولكن لا تستوفي معايير التثبيت المنفصل في ذلك الوقت، يتم تثبيتها لاحقاً إذا تغيرت معلومات جديدة حول الحقائق والظروف. يتم معاملة التعديل إما على أنه انخفاض في قيمة الشهرة (طالما أنه لا يزيد عن الشهرة) إذا حدث خلال فترة القياس أو يثبت في الأرباح أو الخسائر.

تقوم الشركة بتسوية موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط إذا كان لديها حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية التي تتعلق بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على منشآت مختلفة خاضعة للضريبة، والتي تهدف إما لتسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالتزامن، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها تسوية أو استرداد المبالغ الجوهرية لمطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٦ الضرائب (تتمة)

ضريبة القيمة المضافة

يتم تثبيت المصاريف والموجودات بعد تنزيل مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات لا يمكن استردادها من مصلحة الضرائب، في هذه الحالة، يتم تثبيت ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكاليف شراء بند الموجودات أو جزء من بنود المصاريف، متى كان ذلك مناسباً
- عند ادراج الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

ويتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء في الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي.

٣-٧ المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملة الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي ويتم تسجيلها وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة.

كما يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملة الأجنبية حسب أسعار الصرف السائدة بتاريخ المركز المالي. يتم تحويل البنود غير المالية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بالعملة الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة. ويتم تثبيت فروق العملات الأجنبية بشكل عام في بيان الدخل الشامل.

٣-٨ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

خطة المزايا المحددة

تقوم الشركة بدفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الوافدين. تستند المبالغ مستحقة الدفع عن هذه المزايا إلى الراتب وطول مدة خدمة الموظفين، خضوعاً لإتمام الحد الأدنى من فترة الخدمة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

خطة المساهمة المحددة

تساهم الشركة في برنامج المعاشات لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون المعاشات والضمان الاجتماعي. يتمثل هذا البرنامج في خطة معاشات تركز على المساهمات، ويتم تحميل مساهمات الشركة إلى بيان الدخل الشامل في الفترة ذات الصلة. ووفقاً لهذا البرنامج، لدى الشركة التزام قانوني وضماني بسداد المساهمة المالية عند استحقاقها، ولا توجد التزامات بسداد التعويضات المستقبلية.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٩ عقود الإيجار

في بداية العقد، تقوم الشركة بتقييم إذا ما كان العقد عبارة عن، أو يحتوي على، عقد إيجار. يكون العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار إذا كان العقد يمنح الحق في السيطرة على استخدام بند موجودات محدد لفترة معينة نظير مقابل مادي. ولتقييم إذا ما كان العقد يمنح الحق في السيطرة على استخدام بند موجودات محدد، تستخدم الشركة تعريف عقد الإيجار الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦.

(١) الشركة كمتأجر

في بداية العقد أو عند تعديل عقد ما يتضمن عنصر إيجار، تقوم الشركة بتخصيص المقابل في العقد لكل عنصر إيجار على أساس أسعارها النسبية المستقلة.

تثبت الشركة بند موجودات حق الاستخدام وبند مطلوبات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. يتم قياس بند موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة التي تتضمن القيمة المبدئية لبند مطلوبات عقد الإيجار بعد تعديلها بناء على دفعات الإيجار التي تم سدادها عند أو قبل تاريخ بداية عقد الإيجار، بالإضافة إلى أي تكاليف مبدئية مباشرة تم تكبدها والتكاليف المقدرة لحل وفك بند الموجودات ذي الصلة أو إعادة بند الموجودات ذي الصلة أو الموقع الذي يوجد فيه إلى حالته الأصلية، ناقصاً حوافز الإيجار المستلمة.

بعد ذلك، يتم استهلاك بند موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية فترة الإيجار، ما لم يحول عقد الإيجار ملكية بند الموجودات المعني إلى الشركة في نهاية فترة الإيجار أو كانت تكلفة موجودات حق الاستخدام تعكس ممارسة الشركة لحق الشراء. وفي هذه الحالة، يتم استهلاك بند موجودات حق الاستخدام على مدى العمر المقدّر لاستخدام بند الموجودات المعني، والذي يُحدد على نفس أساس الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقليل بند موجودات حق الاستخدام بشكل دوري عن طريق خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، وتعديله لبعض حالات إعادة قياس بند مطلوبات عقد الإيجار.

يتم قياس بند مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات عقد الإيجار غير مستحقة الدفع في تاريخ البدء، والمخصومة باستخدام سعر الفائدة المذكور صراحة في عقد الإيجار أو باستخدام نسبة الاقتراض المتزايدة للشركة إذا كان من غير الممكن تحديد ذلك السعر بسهولة. بوجه عام، تستخدم الشركة معدل الاقتراض المتزايد باعتباره معدل الخصم.

تحدد الشركة نسبة الاقتراض المتزايدة الخاصة بها بالحصول على أسعار فائدة من عدة مصادر تمويل خارجية، وتقوم ببعض التعديلات لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع بند الموجودات المؤجر.

تتضمن مدفوعات عقود الإيجار المشمولة في قياس بند مطلوبات عقود الإيجار ما يلي:

- المدفوعات الثابتة، بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، ويتم قياسها مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقعة أن تستحق الدفع بموجب ضمان قيمة متبقية، و
- سعر الممارسة تحت خيار شراء حيث تكون الشركة متأكدة بشكل معقول من الممارسة، ومدفوعات عقود الإيجار في فترة تجديد اختياري إذا كانت الشركة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار التمديد، وجزءات الإنهاء المبكر لعقد إيجار ما لم تكن الشركة متأكدة بشكل معقول من عدم الإنهاء المبكر لعقد الإيجار.

يُقاس بند مطلوبات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم قياسه عند وجود تغيير في مدفوعات عقود الإيجار المستقبلية التي تحدث نتيجة تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقييم الشركة للمبلغ المتوقع استحقاق سدادها بموجب ضمان قيمة متبقية، وإذا قامت الشركة بتغيير تقييمها فيما يتعلق بما إذا كانت ستمارس خيار شراء أو تمديد أو إنهاء أو في حالة وجود مدفوعات إيجار ثابتة جوهرياً معدلة.

عند إعادة قياس بند مطلوبات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مناظر للقيمة الدفترية لبند موجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيله في بيان الدخل الشامل في حالة خفض القيمة الدفترية لبند موجودات حق الاستخدام لتبلغ صفر.

تقوم الشركة ببيان موجودات حق الاستخدام ضمن "الممتلكات والمعدات" بينما يتم بيان مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة
اخترت الشركة عدم تثبيت موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار عن عقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل. تقوم الشركة بتثبيت دفعات عقود الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٠ ربحية السهم

تقوم الشركة بعرض بيانات ربحية السهم الأساسية والمخفضة بالنسبة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية عن طريق تقسيم الأرباح أو الخسائر للسنة العائدة إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. بينما يتم تحديد ربحية الأسهم المخففة بتعديل الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين وتعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة لبيان تأثير التخفيف على الأسهم العادية المحتملة.

تتم تسوية الموجودات والمطلوبات المالية ويُدرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي فقط عندما يكون هناك حق ملزم قانوناً لتسوية المبالغ المثبتة وتتوي الشركة إما السداد على أساس الصافي أو تحقيق بند الموجودات وسداد بند المطلوبات بالتزامن.

٣-١١ المخصصات

يتم تثبيت المخصص عند وجود التزام حالي قانوني أو ضمني على الشركة نتيجة حدث سابق يمكن تقديره بصورة موثوقة، ومن المرجح أن تكون التدفقات الخارجة للمزايا الاقتصادية ضرورية من أجل تسديد الالتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بسعر يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة ببند المطلوبات.

٣-١٢ النقدية وشبه النقدية

تتضمن النقدية وشبه النقدية النقد في الصندوق والأرصدة غير المقيدة المحتفظ بها لدى البنوك والموجودات المالية عالية السيولة ذات آجال استحقاق أصلية مدتها أقل من ثلاثة أشهر والتي تكون عرضة لمخاطر ائتمان غير جوهرية وتستخدمها الشركة في إدارة التزاماتها قصيرة الأجل. يتم إدراج السحوبات على المكشوف من البنوك (إن وجدت) التي يتم سدادها عند الطلب وتشكل جزءاً لا يتجزأ من إدارة الشركة للنقد كجزء من النقدية وشبه النقدية لغرض بيان التدفقات النقدية.

(١) المطلوبات المالية غير المشتقة

يتم تثبيت جميع المطلوبات المالية في البداية بتاريخ المتاجرة، أي، التاريخ الذي تصبح الشركة فيه طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

(٢) التوقف عن تثبيت الموجودات والمطلوبات المالية كموجودات ومطلوبات مالية

تتوقف الشركة عن تثبيت بند الموجودات المالية كبند موجودات مالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات المالية أو عندما تقوم بتحويل بند الموجودات المالية في معاملة يتم بموجبها تحويل كافة مخاطر وامتيازات ملكية بند الموجودات المالية بصورة فعلية، أو لا تقوم فيها الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر وامتيازات الملكية بصورة فعلية ولا تحتفظ بالسيطرة على بند الموجودات المحول. ويتم تثبيت أي حصة في الموجودات المالية المحولة المؤهلة للتوقف عن التثبيت والتي تقوم الشركة بتحميلها أو الاحتفاظ بها كبند موجودات أو مطلوبات منفصل في بيان المركز المالي. وعند التوقف عن تثبيت بند الموجودات المالية، فإن الفرق بين القيمة المدرجة لبند الموجودات (أو القيمة المدرجة المخصصة لجزء من بند الموجودات المحول) والمقابل المستلم (بما في ذلك أي بند موجودات جديد تم الحصول عليه ناقصاً أي بند مطلوبات جديد مفترض) يتم تثبيته في بيان الدخل الشامل.

تتوقف الشركة عن تثبيت المطلوبات المالية كمطلوبات مالية عندما تتم تسوية التزاماتها التعاقدية أو عندما يتم إلغاؤها أو انتهاءها.

٣-١٣ قرض حسن

يتم تعويض العجز في حساب المشتركين من خلال الحصول على قرض بدون ربح (قرض حسن) من حساب المساهمين، على أن يُسدد هذا القرض الحسن من الفائض المستقبلي الناتج عن عمليات التكافل حسب الأولوية. يتم اختبار القرض الحسن سنوياً للتحقق مما إن كان تعرض لانخفاض في القيمة مع تحميل الجزء الذي يعتبر تعرض لانخفاض القيمة من القرض الحسن في بيان الدخل. هذا ويتم تمويل أي عجز في حساب المشتركين، باستثناء العجز الناتج عن الانخفاض في قيمة الأوراق المالية، من المساهمين عن طريق قرض حسن (قرض بدون أي ربح). تحتفظ الشركة بمخصص كامل مقابل القرض الحسن.

وافق مجلس الإدارة ولجنة الشريعة الداخلية على خطة الشركة لشطب العجز الحالي في صندوق التأمين التكافلي وأي عجز متراكم فيه بالكامل في نهاية سنة ٢٠٢٥. علاوة على ذلك، سيتم توفير قرض حسن لصندوق حاملي وثائق التأمين من أموال المساهمين (إذا تطلب ذلك)، وفي حالة وجود عجز في صندوق حاملي وثائق التأمين، سيتم شطب مبلغ هذا العجز بالكامل في نهاية كل سنة مالية اعتباراً من ٢٠٢٥، بحيث لا يكون هناك أي عجز في صندوق حاملي وثائق التأمين في نهاية كل فترة تقرير مالي.

٤ - القيم العادلة للأدوات المالية

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس في السوق الرئيسي أو، في غياب السوق الرئيسي، في السوق التي تحقق أعلى عائد الذي يمكن للشركة الوصول إليه في ذلك الوقت. إن القيمة العادلة لبند المطلوبات تعكس المخاطر غير التنفيذية المتعلقة به.

وعند توفر ذلك، تقيس الشركة القيمة العادلة للأداة باستخدام السعر المدرج في سوق نشطة لتلك الأداة. وتعتبر السوق سوقاً نشطة إذا كانت معاملات بند الموجودات أو بند المطلوبات تتم بتكرار وحجم كافيين لتوفير معلومات التسعير بشكل مستمر.

وعندما لا يتوفر سعر مدرج في سوق نشطة، تستخدم الشركة أساليب التقييم التي تزيد من استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة وتحد من استخدام المدخلات غير الملحوظة. ويتضمن أسلوب التقييم المحدد كافة العوامل التي سيأخذها المشاركون في السوق في الاعتبار عند تسعير أي معاملة.

إن أفضل دليل على القيمة العادلة لأداة مالية عند التثبيت الأولي هو عادة سعر المعاملة، أي، القيمة العادلة للمقابل المدفوع أو المستلم. إذا حددت الشركة أن القيمة العادلة عند التثبيت الأولي تختلف عن سعر المعاملة وأن القيمة العادلة لا يتم إثباتها من خلال سعر معلن في سوق نشطة لبند موجودات أو بند مطلوبات مماثل ولا بناءً على أسلوب تقييم يستخدم فقط البيانات من الأسواق التي يمكن ملاحظتها، يتم حينها قياس الأداة المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم تعديلها لتأجيل الفرق بين القيمة العادلة عند التثبيت الأولي وسعر المعاملة. ويتم تثبيت هذا الفرق لاحقاً في بيان الدخل الشامل على أساس مناسب على مدى عمر الأداة، ولكن في موعد لا يتجاوز الوقت الذي يكون فيه التقييم مدعوماً بالكامل ببيانات السوق التي يمكن ملاحظتها أو الذي يتم فيه إغلاق المعاملة.

إذا كان لبند موجودات أو بند مطلوبات تم قياسه بالقيمة العادلة سعر "عرض" وسعر "طلب"، تقيس الشركة الموجودات والمراكز طويلة الأجل بسعر العرض والمطلوبات والمراكز قصيرة الأجل بسعر الطلب.

إن محافظ الموجودات المالية والمطلوبات المالية المعرضة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان، التي تقوم الشركة بإدارتها على أساس صافي التعرض إما لمخاطر السوق أو مخاطر الائتمان، يتم قياسها على أساس السعر الذي سوف يتم قبضه لبيع صافي مركز طويل الأجل (أو المبلغ المدفوع لتحويل صافي مركز قصير الأجل) للتعرض لمخاطر محددة. يتم تخصيص تلك التسويات على مستوى المحافظ إلى الموجودات والمطلوبات بصورة فردية على أساس التسويات التي تأخذ في الاعتبار المخاطر التي تنطوي عليها كل أداة في المحفظة.

تثبت الشركة عمليات التحويل بين مستويات تسلسل للقيمة العادلة كما في نهاية فترة إعداد التقرير التي حدث خلالها التغيير.

الانخفاض في القيمة

انخفاض قيمة الموجودات المالية المحملة بالتكلفة المطفأة

تقوم الشركة بإجراء تقييم بتاريخ المركز المالي لتحديد إذا ما يوجد دليل موضوعي بأن بند الموجودات المالية أو مجموعة موجودات مالية محملة بالتكلفة المطفأة قد تعرضت لانخفاض في قيمتها. يتم اعتبار بند الموجودات المالية أو مجموعة من الموجودات المالية بأنها منخفضة القيمة في حال وجود دليل موضوعي يشير إلى وقوع حدث خسارة بعد التثبيت المبدئي لبند الموجودات، ويكون لحدث الخسارة ذلك تأثير على التدفقات النقدية المقدرة في المستقبل لبند الموجودات المالية الذي يمكن تقديره بصورة موثوقة. تأخذ الشركة بالاعتبار الأدلة على انخفاض القيمة سواء على المستوى الفردي أو المستوى الجماعي.

تشتمل الأدلة الموضوعية على انخفاض قيمة الموجودات المالية على الصعوبة المالية الكبيرة للمقترض أو المصدر أو التعثر أو العجز عن السداد من قبل المقترض وإعادة جدولة المبلغ المستحق للشركة وفقاً لشروط ما كانت الشركة لتقبلها في ظروف أخرى والمؤشرات التي تدل على أن المقترض أو المصدر سيتعرض للإفلاس أو عدم وجود سوق نشطة للسند أو بيانات أخرى ملحوظة ترتبط بمجموعة من الموجودات والتغيرات السلبية في القدرة على السداد من قبل المقترضين أو المصدرين، أو الظروف الاقتصادية التي تلازم حالات التعثر في الشركة.

٤ - القيم العادلة للأدوات المالية (تتمة)

الانخفاض في القيمة (تتمة)

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

في كل تاريخ مركز مالي، تقوم الشركة بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد إذا ما كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة بند الموجودات القابلة للاسترداد.

لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات في أصغر مجموعة موجودات تنتج تدفقات نقدية داخلية من الاستخدام المستمر وتكون مستقلة إلى أبعد الحدود عن التدفقات النقدية الداخلة للموجودات الأخرى أو الوحدات المنتجة للنقد.

تتمثل القيمة القابلة للاسترداد لبند موجودات ما أو الوحدة المنتجة للنقد بقيمته من الاستخدام أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أكبر. تركز القيمة من الاستخدام على التدفقات النقدية المقدرة في المستقبل مخصصة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة ببند الموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد.

يتم تثبيت خسائر انخفاض القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية لبند الموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد قيمته القابلة للاسترداد.

يتم تثبيت خسائر الانخفاض في القيمة في بيان الأرباح أو الخسائر وبند الدخل الشامل الأخرى. يتم تخصيص خسائر انخفاض القيمة أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة تجارية مخصصة للوحدات المنتجة للنقد ثم لتخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة المنتجة للنقد على أساس تناسبي.

يتم عكس خسائر انخفاض القيمة فقط إلى المدى الذي لا تزيد فيه القيمة الدفترية لبند الموجودات عن قيمته الدفترية التي كان سيتم تحديدها، صافية من الاستهلاك أو الإطفاء، إذا لم يكن قد تم تثبيت خسائر انخفاض القيمة.

تثبت الشركة عمليات التحويل بين مستويات تسلسل للقيمة العادلة كما في نهاية فترة إعداد التقرير التي حدث خلالها التغيير.

تقوم الشركة بقياس القيم العادلة باستخدام تسلسل القيمة العادلة التالي، والذي يعكس أهمية المدخلات المستخدمة في إجراء القياسات:

المستوى الأول: المدخلات التي هي عبارة عن أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأدوات المماثلة.

المستوى الثاني: مدخلات بخلاف الأسعار المدرجة ضمن المستوى ١ والتي تكون ملحوظة، سواء بصورة مباشرة (كالأسعار) أو بصورة غير مباشرة (المشتقة من الأسعار). تشتمل هذه الفئة على الأدوات التي يتم تقييمها باستخدام: أسعار السوق المتداولة في أسواق نشطة لأدوات مماثلة؛ أو الأسعار المتداولة لأدوات نموذجية أو مماثلة في الأسواق التي تعتبر أقل من نشطة أو أساليب تقييم أخرى بحيث تكون جميع المدخلات الهامة مستقاة بصورة مباشرة أو غير مباشرة من بيانات السوق.

المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة. تشتمل هذه الفئة على جميع الأدوات التي يتم تقييمها باستخدام أساليب تقييم تشتمل على مدخلات تتضمن بيانات ملحوظة، بحيث يكون للمدخلات غير الملحوظة أثراً كبيراً في تقييم الأداة. تشتمل هذه الفئة على أدوات يتم تقييمها بناءً على الأسعار المدرجة لأدوات مماثلة بحيث تكون التسويات والافتراضات الهامة غير الملحوظة ضرورية لبيان الفروق بين الأدوات.

٥ - إدارة المخاطر

تقوم الشركة بإصدار عقود يتم بموجبها تحويل مخاطر التكافل. لا تقوم الشركة بإصدار عقود يتم بموجبها تحويل المخاطر المالية. يلخص هذا القسم هذه المخاطر وطريقة إدارة الشركة لها.

(١) إطار الحوكمة

إن الهدف الرئيسي من إطار إدارة المخاطر والإدارة المالية الخاصة بالشركة هو لحماية مساهمي الشركة من الأحداث التي تعيق التحقيق المستمر لأهداف الأداء المالي ويشمل ذلك الإخفاق في استغلال الفرص. تتحقق الإدارة العليا من الأهمية القصوى لوجود أنظمة كافية وفعالة لإدارة المخاطر.

٥ - إدارة المخاطر (تتمة)

(٢) إطار إدارة المخاطر

إن مهمة إدارة المخاطر لدى الشركة يقوم بها مجلس الإدارة مع اللجان المرتبطة به. ويدعم ذلك هيكل تنظيمي واضح مع وجود تفويض موزع بالصلاحيات والمسؤوليات من مجلس الإدارة إلى الرئيس التنفيذي ونواب الرؤساء الأقدم في الشركة.

يجتمع كبار المديرين بصورة منتظمة للموافقة على أية قرارات تجارية وتنظيمية وهيكلية. يقوم الرئيس التنفيذي حسب الصلاحيات الممنوحة له من مجلس الإدارة بتحديد مخاطر الشركة وتفسيرها ووضع حدود هيكلية لضمان وجود نوعية ملائمة وتصنيف للموجودات وموازنة استراتيجية التأمين وإعادة التكافل لتحقيق أهداف الشركة وتحديد متطلبات إعداد التقارير.

(٣) إطار إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال الشركة هو التقيد بالمتطلبات القانونية في دولة الإمارات العربية المتحدة وضمان الاحتفاظ بنسب جيدة لرأس المال لدعم أعمال الشركة وزيادة حقوق المساهمين لأقصى حد ممكن.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس مالها وإجراء التعديلات عليه، في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ومن أجل المحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم الشركة بتعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة بعض رأس المال للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

(٤) الإطار التنظيمي

يهتم المنظّمون بصورة رئيسية بحماية الحقوق لحملة الوثائق والمساهمين العامين ومراقبتها عن كثب لضمان أن الشركة تقوم بإدارة شؤونهم بصورة كافية من أجل مصلحتهم. وفي نفس الوقت، يهتم المنظّمون أيضاً بضمان أن الشركة لديها الملاءة الملائمة للوفاء بمطلوباتها غير المنظورة الناتجة من الأزمات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية.

أيضاً، تخضع عمليات الشركة لمتطلبات تنظيمية حسب القوانين في أماكن عملها. لا تصف هذه القوانين الموافقة ومراقبة الأنشطة فقط، ولكن أيضاً تفرض بعض النصوص المقيدة للتقليل من مخاطر العجز والإعسار من جهة شركات التأمين ولتمكينهم من الوفاء بمطلوباتهم غير المنظورة عند استحقاقها.

(أ) مخاطر التكافل

تقبل الشركة مخاطر التكافل من خلال عقود التكافل المبرمة لديها. وتتعرض الشركة لمخاطر عدم التأكد التي تكتنف توقيت المطالبات وتكرارها وخطورتها بموجب هذه العقود. تقوم الشركة باكتتاب الأنواع التالية من عقود التكافل:

- التكافل الصحي
- التكافل البحري
- التكافل الهندسي
- تكافل الحوادث

- المسؤولية
- الممتلكات
- السيارات
- العقارات

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

إن المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة بموجب عقود التكافل هي عندما تكون المطالبات الفعلية ودفعات المزايا أو توقيتها يختلف عن التوقعات. وقد يحدث ذلك بسبب التكرار في المطالبات أو خطورة المطالبات أو دفعات المزايا الفعلية والتطورات اللاحقة للمطالبات طويلة الأجل. لذلك فإن هدف الشركة هو ضمان توفر الاحتياطي الكافية لتغطية هذه المطالبات.

يتم تخفيف التعرض للمخاطر المذكورة أعلاه بتنوع محفظة كبيرة من عقود التكافل. كذلك فإن المتغيرات في المخاطر تتحسن بالاختيار الحريص وتطبيق التوجيهات الاستراتيجية للتأمين وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل. وتصدر الشركة أيضاً عقود تكافل قصيرة الأجل تتعلق بمخاطر الممتلكات والسيارات والمخاطر البحرية ومخاطر الحوادث والمخاطر الطبية.

يُنَاقَش أدناه عنصران أساسيان من عناصر إطار إدارة مخاطر التكافل وهما استراتيجية التأمين واستراتيجية إعادة التكافل:

استراتيجية التأمين

تتمثل استراتيجية التأمين لدى الشركة في إنشاء محافظ متوازنة بناءً على عدد كبير من المخاطر المماثلة. ويقلل هذا من التغيرات في دخل المحافظ.

تقوم الشركة بوضع استراتيجية تأمين تُحدد فئات الأعمال التجارية التي يتم التأمين عليها والدول التي يتم فيها التأمين على الأعمال والقطاعات التي تكون فيها الشركة مستعدة لتقديم خدمات التأمين. يتم تعميم هذه الاستراتيجية على شركات التأمين الفردية من قبل وحدات الأعمال من خلال هيئات التأمين التي تقوم بوضع الحدود التي يمكن شركة التأمين إجراء أعمال التأمين بموجبها وفقاً لحجم وفئة الأعمال والدولة وقطاع الأعمال وذلك بهدف ضمان انتقاء المخاطر المناسبة ضمن المحفظة. تُبرم كافة عقود التكافل، باستثناء عقود التكافل البحري، لمدة سنة ويحق لشركات التأمين رفض التجديد أو تغيير شروط وبنود العقد عند التجديد.

إن المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة بموجب عقود التكافل هي عندما تكون المطالبات الفعلية ودفعات المزايا أو توقيتها يختلف عن التوقعات. وقد يحدث ذلك بسبب التكرار في المطالبات أو خطورة المطالبات أو دفعات المزايا الفعلية والتطورات اللاحقة للمطالبات طويلة الأجل. لذلك فإن هدف الشركة هو ضمان توفر الاحتياطي الكافية لتغطية هذه المطالبات.

يتم تخفيف التعرض للمخاطر المذكورة أعلاه بتنوع محفظة كبيرة من عقود التكافل. كذلك فإن المتغيرات في المخاطر تتحسن بالاختيار الحريص وتطبيق التوجيهات الاستراتيجية للتأمين وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل.

مبالغ المطالبات وتكرارها

وضعت الشركة استراتيجية التأمين الخاصة بها لتنوع طبيعة مخاطر التكافل المقبولة داخل كل فئة من الفئات لإيجاد تنوع كبير من المخاطر يكفي للحد من التقلبات في النتيجة المتوقعة. يمكن أن تتأثر مبالغ المطالبات وتكرارها بالعديد من العوامل. تقوم الشركة بأعمال التأمين على الممتلكات والسيارات والتأمين ضد الحوادث والتأمين الصحي والتأمين البحري بشكل رئيسي. وتعد أعمال التأمين هذه عقود تكافل قصيرة الأجل حيث تتم عادة دراسة المطالبات وتسويتها خلال سنة واحدة من وقوع الحدث المؤمن عليه.

الممتلكات

يغطي تكافل الممتلكات مجموعة متنوعة من المخاطر، وبالتالي تنقسم عقود تكافل الممتلكات إلى مجموعتين من المخاطر، وهي كافة مخاطر الممتلكات وتوقف الأعمال.

تُبرم هذه العقود استناداً إلى قيمة الاستبدال التجارية للممتلكات والمحتويات المؤمن عليها. تمثل تكلفة إعادة بناء الممتلكات والاستبدال أو التعويض عن المحتويات والوقت المستغرق لإعادة تشغيل الأعمال التي تعرضت للتوقف هي العوامل الرئيسية التي تؤثر في مستوى المطالبات وفقاً لهذه السياسات. ويأتي أكبر احتمال لوقوع خسائر كبيرة من هذه العقود من الحرائق والعواصف والفيضانات أو الحوادث الأخرى المتعلقة بالظروف الجوية.

السيارات

تهدف عقود تكافل السيارات إلى تعويض حملة العقود عن الضرر الذي يلحق بالسيارات والإصابات التي يتعرض لها أطراف أخرى نتيجة الحوادث وحالات الحريق أو السرقة التي تلحق بسياراتهم.

يتم تطبيق الحدود والتوجيهات المرتبطة بأعمال التأمين لوضع معايير مناسبة لاختيار المخاطر.

إن درجة الأحكام القضائية فيما يتعلق بحالات الوفيات والإصابات وتكاليف استبدال السيارات هما العاملان الرئيسيان اللذان يؤثران في مستوى المطالبات.

التأمين البحري

تهدف عقود التكافل البحري إلى تعويض حملة العقود عن الأضرار والالتزامات التي تترتب على فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث البحرية التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

فيما يتعلق بالتكافل البحري، تتمثل المخاطر الرئيسية في فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

تهدف استراتيجية التأمين لفئة الأعمال البحرية إلى ضمان التنوع الجيد للوثائق من حيث السفن وطرق الشحن التي تخضع للتأمين.

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

التأمين ضد الحوادث

فيما يتعلق بغئة التأمين ضد الحوادث، مثل تعويض العمال والحوادث الشخصية والمسؤولية العامة تجاه طرف آخر وفقدان الأموال، فإن مستوى الخسائر أو الضرر والأحكام القضائية المحتملة تمثل العوامل الرئيسية التي تؤثر في مستوى المطالبات.

تدير الشركة هذه المخاطر من خلال استراتيجية التأمين الخاصة بها والترتيبات المناسبة لإعادة التكافل والتعامل الفعال مع المطالبات. وتسعى استراتيجية التأمين إلى ضمان التنوع الجيد لمخاطر التأمين حسب نوع وقيمة المخاطر. ويتم وضع حدود للتأمين لضمان اختيار المخاطر المناسبة.

تبادر الشركة بإدارة المطالبات والسعي إلى إجراء تسوية مبكرة لها من أجل الحد من تعرضها لتطورات غير متوقعة.

لدى الشركة ترتيبات إعادة تكافل كافية لحماية قدرتها المالية مقابل المطالبات المتعلقة بكافة فئات الأعمال.

حصلت الشركة على تغطية إعادة تكافل كافية على أساس غير تناسبي لبعض فئات الأعمال بغرض الحد من خسائرها إلى المبلغ الذي تراه الإدارة مناسباً.

التأمين الطبي

يشكل الإنشاء الطبي جزء من إجراءات التأمين المتبعة لدى الشركة والتي يتم بموجبها تحميل المساهمات لتعكس الحالة الصحية للمتقدم بطلب التأمين والتاريخ الطبي لعائلته. تركز الأسعار على افتراضات مثل افتراضات الوفاة والحياة والتي تستند إلى التجارب السابقة والتوجهات الحالية. يتم تقييم العقود التي تنطوي على مخاطر محددة وضمانات لتحديد إمكانية تحقيق أرباح وفقاً للإجراءات الموضوعة مسبقاً قبل اعتمادها.

تتم مراجعة المنتجات من قبل وحدات الأعمال بصورة سنوية للتأكد أن الافتراضات الخاصة بالتسعير لا تزال مناسبة. يتم إجراء تحليل للحركة في الإيرادات والمطلوبات لمعرفة مصدر توقع أي تغير مادي في النتائج الفعلية عما كان متوقع. يؤكد هذا التحليل مدى ملاءمة الافتراضات المستخدمة في التأمين والتسعير.

تركز المخاطر

تزاوّل الشركة أنشطة التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

مخاطر إعادة التكافل

على غرار شركات التكافل وإعادة التكافل الأخرى ولتقليل التعرض لصافي الخسائر الناشئة عن المطالبات الكبيرة، تبرم الشركة، في سياق الأعمال العادية، اتفاقيات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل. وتوفر ترتيبات إعادة التكافل هذه تنوع أكبر في الأعمال وتسمح للإدارة بالسيطرة على التعرض للخسائر المحتملة الناشئة عن المخاطر الكبيرة وتوفر قدرة أكبر على النمو.

لتقليل تعرضها للخسائر الكبيرة الناشئة عن حالات الإعسار من قبل شركات إعادة التأمين، تقوم الشركة بتقييم الظروف المالية لشركات إعادة التأمين التي تتعامل معها ومراقبة تركّزات المخاطر الائتمانية الناشئة من مناطق جغرافية أو أنشطة أو خصائص اقتصادية مماثلة لشركات إعادة التأمين.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة من عقود التكافل المسندة بصورة منفصلة عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة من عقد التكافل ذي الصلة نظراً لأن عقود إعادة التكافل المسندة لا تعفي الشركة من التزاماتها وبالتالي تظل الشركة مسؤولة عن الجزء من مطالبات إعادة التكافل قيد التسوية إلى المدى الذي لا تتمكن معه شركة إعادة التكافل من الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاقيات إعادة التكافل.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

استراتيجية إعادة التكافل

تتضمن ترتيبات إعادة التكافل التغطية النسبية والفائضة وتغطية الكوارث. وتقوم الشركة بإعادة التكافل على جزء من مخاطر التكافل التي تقوم بالتأمين عليها وذلك بهدف مراقبة تعرضها للخسائر وحماية الموارد الرأسمالية.

يتضمن إعادة التكافل المتنازل عنه مخاطر الائتمان، حسب المبين في الإيضاح الخاص بإدارة المخاطر المالية. يوجد لدى الشركة قسم لإعادة التكافل والذي يتولى مسؤولية وضع الحد الأدنى لمعايير الضمان المتعلقة بأعمال إعادة التكافل المقبولة ومتابعة شراء إعادة التكافل من قبل وحدات الأعمال طبقاً لتلك المعايير. ويقوم هذا القسم بمتابعة التطورات في برنامج إعادة التكافل ومدى كفاءته على نحو مستمر.

تقوم شركات التأمين بشراء مجموعة من عقود إعادة التكافل المتناسبة وغير المتناسبة لتخفيض صافي تعرض الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يجوز لشركات التأمين شراء عقود إعادة تكافل اختيارية في ظل بعض الظروف المحددة. وتخضع عمليات شراء عقود إعادة التكافل الاختيارية إلى الموافقة المسبقة لوحدة الأعمال وتتم مراقبة إجمالي نفقات إعادة التكافل الاختياري بصورة منتظمة من قبل قسم إعادة التكافل.

فيما يلي تحليل لمعدلات الخسائر المقدرة وفقاً لفئة الأعمال للسنة الحالية والسنة السابقة:

نوع المخاطر	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
	معدل إجمالي الخسارة	معدل صافي الخسارة	معدل إجمالي الخسارة	معدل صافي الخسارة
تجاري	٤٤%	٥٤%	٨٣%	٥٣%
استهلاكي	٤٠%	٥١%	٦٣%	٥٢%

لدى الشركة مستوى عام للاحتفاظ بالمخاطر يبلغ ٢٩٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - ٢٦٪) ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مستويات الاحتفاظ بالمخاطر بشكل عام في مجالات التأمين التجاري. وعلى الرغم من مستويات الاحتفاظ المنخفضة في المجالات التجارية بسبب عدم القدرة على التنبؤ بالأحداث وتقلباتها الشديدة، تضغط الأحداث الكبيرة على أداء الشركة بالرغم من تحويل المخاطر إلى أطراف أخرى. وبالنسبة لكافة مجالات الأعمال الأخرى، تخضع الشركة لتغطية ملائمة من خلال العديد من برامج إعادة تكافل الخسائر للوقاية من أي آثار مالية جسيمة.

حساسية تأمين الأرباح والخسائر

إن الخطر الكامن لأي عقد تكافل متفق عليه هو احتمال وقوع الحدث المؤمن عليه ودرجة تأكد شركة التأمين من توقع أي مطالبة ناتجة. وفقاً لطبيعة عقد التكافل، يكون هذا الخطر عشوائياً في كثير من الأحيان ولا يمكن حتى التنبؤ بمبلغ المطالبة المستحقة. لذلك تقوم الشركة بتطبيق مبدأ الاحتمالية على مستوى كافة عمليات التسعيرات وتكوين المخصصات. وعلى الرغم من هذا المبدأ، يظل خطر أن تتجاوز مدفوعات المطالبات الفعلية القيمة المقدرة لمطلوبات التكافل قائماً نظراً لعدم التأكد من وتيرة المطالبات أو جسامتها كونها أكبر مما كان مقدراً. بالرغم من تطبيق الشركة لمنهجية المحفظة لفهم مطالباتها المتوقعة، فإن الأحداث التي أدت إلى المطالبات الفعلية تختلف وبالتالي تؤثر على الربحية، إما بشكل إيجابي أو سلبي على أساس سنوي.

فيما يتعلق بوثائق التأمين ضد توقف الأعمال، فإن الشركة لديها وثائق تأمين تتضمن استثناءات من الأمراض المعدية والوبائية. قامت الشركة بتقييم كافة الوثائق السارية المتعلقة بتوقف الأعمال التي قد تضطر الشركة إلى تكبد تعويضات بشأنها. وبناءً على الفحص الأولي للوثائق، قررت الشركة أنه لن يكون لها تأثير جوهري فيما يتعلق بصافي المطالبات المدفوعة بسبب انخفاض مستويات الاحتفاظ لدى الشركة والاستثناءات المحددة في وثيقة التأمين. بالإضافة إلى ذلك، تمكنت الشركة من الاحتفاظ بعملاء رئيسيين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وشهدت بشكل عام عمليات تجديد أعمال جديدة عبر خطوط الأعمال الرئيسية.

٥ - إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

مصادر عدم التأكد في تقدير دفعات المطالبات المستقبلية

تستحق مطالبات التكافل السداد على أساس حدوث المطالبات. وتتحمل الشركة مسؤولية جميع الأحداث المؤمن عليها التي تحدث في أثناء مدة العقد، حتى لو اكتشفت الخسارة بعد نهاية مدة العقد. ونتيجة لذلك، تتم تسوية بعض المطالبات على مدى مدة طويلة من الوقت.

بشكل عام، يخضع تقدير تكلفة المطالبات المتكبدة لدرجة من عدم التأكد أكبر من تقدير تكلفة تسوية المطالبات المبلغ عنها بالفعل للشركة حيث تتوفر المعلومات عن حدث المطالبة. وقد لا تكون المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها واضحة للمؤمن عليه حتى بعد مرور سنوات على الحدث الذي أدى إلى المطالبات. وبالنسبة لبعض عقود التكافل، ترتفع نسبة المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها مقابل إجمالي بند المطالبات وعادة ما تظهر تباينات أكبر بين التقديرات الأولية والنتائج النهائية بسبب ارتفاع درجة الصعوبة في تقدير هذه المطالبات وتغير الموقف خلال تقييم المطالبة. وعند تقدير بند المطالبات لتكلفة المطالبات المبلغ عنها، ولكن لم يتم سدادها، تراعي الشركة المعلومات المتوفرة من خبراء تسوية الخسائر والمعلومات حول تكلفة تسوية المطالبات ذات الخصائص المماثلة في الفترات السابقة. وتقيم المطالبات الكبيرة على أساس كل حالة على حدة أو توقعها بشكل منفصل، بغرض اكتشاف تأثير مخاطر التحريف المحتمل عند حدوثها على بقية المحفظة. تشمل التكلفة المقدرة للمطالبات المصاريف المتكبدة بشكل مباشر في تسوية المطالبات بعد تنزيل قيمة الإحلال المتوقعة والاسترداد الأخرى. وتتخذ الشركة كافة الإجراءات المعقولة لضمان وجود معلومات ملائمة حول تعرضات المطالبات لديها. ومع ذلك، ونظراً لعدم التأكد في وضع مخصصات المطالبات، من المحتمل أن تكون النتائج النهائية مختلفة عن بند المطالبات الأصلي المثبت. وفي بعض الحالات، يتسم مبلغ مطالبات التكافل بالحساسية تجاه مستوى الأحكام القضائية وتطورات السوابق القانونية الخاصة بأمور العقد والتعويضات.

تتبنى الشركة، حيثما أمكن، تقنيات عدة لتقدير مستوى المخصصات المطلوب. وتوفر هذه التقنيات فهم أكبر للاتجاهات المتأصلة في التجربة قيد التوقع. أيضاً، تساعد التوقعات التي تعطيها المنهجيات المختلفة في تقدير مجموعة من النتائج المحتملة. ويتم اختيار تقنية التقدير الأكثر ملائمة بمراعاة خصائص فئة الأعمال ومدى التطور في سنة كل حادث. عند احتساب التكلفة المقدرة للمطالبات غير المدفوعة (المبلغ عنها وغير المبلغ عنها)، تمثل تقنيات التقدير لدى الشركة خليط من التقديرات القائمة على معدل الخسارة والتقدير القائم على تجربة المطالبات الفعلية حيث يكون الأكثر احتمالاً تجربة المطالبات الفعلية مع مرور الوقت. ويُعدّ تقدير معدل الخسارة المبدئي افتراضاً مهماً في تقنية التقدير ويستند إلى تجربة السنوات السابقة ويُعدل بحسب عامل مثل التغيرات في معدل المساهمة وتجربة السوق المتوقعة وتضخم المطالبات.

الإجراءات المستخدمة لتحديد الافتراضات

تتسم المخاطر المرتبطة بعقود التكافل بالتعقيد وتخضع لعدد من المتغيرات التي تصعب من تحليل الحساسية الكمي. وتستخدم الشركة افتراضات تستند إلى خليط من البيانات الداخلية وبيانات السوق لقياس مطلوبات مطالباتها. وتُشتق البيانات الداخلية في الغالب من تقارير مطالبات الشركة وفحص عقود التكافل الفعلية في نهاية فترة إعداد التقارير لأشتقاق بيانات للعقود المحتفظ بها. وراجعت الشركة العقود الفردية ولا سيما خط الأعمال الذي تعمل فيه الشركات المؤمن عليها وسنوات التعرض الفعلية للمطالبات. وتستخدم هذه المعلومات لوضع سيناريوهات تتعلق بمهلة المطالبات المستخدمة لتوقعات العدد النهائي للمطالبات.

تستخدم الشركة عدة طرق إحصائية وتقنيات اكتوارية لتضمين الافتراضات المختلفة الموضوعة لتقدير التكلفة النهائية للمطالبات. وتشمل الطرق الثلاث الأكثر شيوعاً المستخدمة على طريقة سلسلة السلم (طريقة التطوير) وطريقة معدل الخسارة المتوقعة وطريقة برنر هوتير فيرجسون.

يجوز تطبيق طريقة التطور على المساهمات والمطالبات المدفوعة أو المطالبات المتكبدة (على سبيل المثال، المطالبات المدفوعة إلى جانب تقديرات الحالة بعينها). وتتضمن التقنية الأساسية تحليل عوامل تطور المطالبات السابقة واختيار عوامل التطور المقدرة بناءً على هذا النمط السابق. وبالتالي، تُطبق عوامل التطور المختارة على بيانات المطالبات التراكمية لسنة كل حادث لم يتم وضعها بالكامل لتوفير تكلفة مقدرة بشكل نهائي للمطالبات لسنة كل حادث.

تُعدّ تقنيات التطور هي الأكثر ملائمة لسنوات الحادث تلك وفئات الأعمال التي وصلت إلى نمط تطور مستقر نسبياً. وتُعدّ تقنيات التطور هي الأقل ملائمة في الحالات التي لا يكون فيها لدى شركة التأمين سجل مطالبات موضوع لفئة أعمال محددة أو تتطوي على قدر كبير من التغيرات من حيث الإجراءات.

٥ - إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

الإجراءات المستخدمة لتحديد الافتراضات (تتمة)

تُستخدم طريقة معدل الخسارة المتوقعة لتحديد مبلغ المطالبات المتوقع بالنسبة للمساهمات المكتسبة. وتُستخدم طريقة معدل الخسارة المتوقعة لنشاط الأعمال الذي يفتر إلى وجود بيانات سابقة، في حين تُستخدم طريقة التطور للأعمال المستقرة. وفي بعض الحالات مثل خطوط الأعمال الجديدة، قد تكون طريقة معدل الخسارة المتوقعة السبيل الوحيد المحتمل لاستخلاص المستوى المناسب لاحتياطات الخسارة المطلوبة.

تستخدم طريقة برنر هوتر فيرجسون خليط من التقدير المعياري أو القائم على السوق وتقدير قائم على تجربة المطالبات. ويستند التقدير الأول إلى قياس التعرض مثل المساهمات بينما يستند التقدير الأخير إلى المطالبات المدفوعة أو المتكبدة حتى تاريخه. ويتم دمج التقديرين باستخدام نموذج يرجح أكثر التقدير القائم على التجربة بمرور الوقت. واستُخدمت هذه التقنية في المواقف التي لم تكن فيها تجربة المطالبات الموضوعية متاحة للتوقع (سنوات الحوادث الحالية أو فئات الأعمال الجديدة).

يستند اختيار النتائج المختارة لكل سنة حادث لكل فئة أعمال إلى تقييم التقنية الأكثر ملاءمة للتطورات السابقة الملاحظة. وفي بعض الحالات، يعني هذا أنه تم اختيار تقنيات مختلفة أو مجموعات من التقنيات لكل سنة حادث على حدة أو سنوات الحوادث الخاصة بالشركة ضمن نفس فئة الأعمال.

تستخدم الشركة تقنيات اكتوارية معيارية لتقدير مخصصات الخسارة لديها حسب المذكور أعلاه. وقد تختلف التقنيات و/أو المنهجيات الاكتوارية المستخدمة لتقدير مخصصات الخسائر بناءً على الطبيعة المحددة لأنشطة الأعمال. وعادةً ما يقل تكرار الأعمال العامة، باستثناء قطاع التأمين على المركبات والتأمين الصحي، وتزداد شدة المطالبات بينما يعدّ التأمين على المركبات والتأمين الصحي ذو طبيعة أكثر استنزافاً، أي، أكثر تكراراً وأقل شدة. بالنسبة للخطوط الاستنزافية، قد تؤثر أي تباينات في إجراءات المطالبات على تجربة تطور الخسارة المتوقعة في احتساب المخصصات الفنية وبالتالي، تُعدّ واحدة من الافتراضات الرئيسية في تقدير المخصصات الفنية. بالنسبة للخطوط الأقل استنزافاً، عادةً ما تكون افتراضات معدل الخسارة وفقاً لتقنية برنر هوتر فيرجسون هي الافتراض الرئيسي في تقدير المخصصات الفنية. وتراقب الشركة عن كثب الافتراضات الرئيسية في تقدير المخصصات الفنية وتصدق عليها بشكل دوري.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطور سير المطالبات - إجمالي

يوضح الجدول التالي تقديرات المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة تالية للحدث في تاريخ إعداد التقرير، بالإضافة إلى الدفعات المتراكمة حتى تاريخه. لم تفصح الشركة في السابق عن أي معلومات غير معلنة حول سير المطالبات التي حدثت قبل أكثر من خمس سنوات قبل نهاية فترة التقرير السنوي التي يطبق فيها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ لأول مرة.

سنة الحادث	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في نهاية سنة الحادث	١٥٠,٥٠٩	٢١٨,٨٢٤	٤٢٩,١١٨	٧٦٤,٩٥٧	٧٥٧,٩٦٣	٧٥٧,٩٦٣
بعد سنة	١٢٢,٧١٨	٢٠٥,٥٨٩	٣٥٥,٠٥٧	٦٤٠,٧٦٩	-	٦٤٠,٧٦٩
بعد سنتين	١٠٧,١٩٣	٢٢٦,٧٧٣	٣٤٦,٢٩٨	-	-	٣٤٦,٢٩٨
بعد ثلاث سنوات	١٠٥,٧٦١	١٥٩,٨٧٤	-	-	-	١٥٩,٨٧٤
بعد أربع سنوات	١٠٦,٣٨٦	-	-	-	-	١٠٦,٣٨٦
التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة	١٠٦,٣٨٦	١٥٩,٨٧٤	٣٤٦,٢٩٨	٦٤٠,٧٦٩	٧٥٧,٩٦٣	٢,٠١١,٢٩٠
في نهاية سنة الحادث	(٢٤,٤٠١)	(٢٢,٣٩١)	(١٦٦,٥٥٢)	(٢٧٧,٥١٢)	(٣٠٢,٧١٥)	(٧٩٣,٥٧١)
بعد سنة	(٢٠,٥٣٤)	(٥٧,٤٥٥)	(١٠٤,٣٤٢)	(٢٠٥,٢٣٢)	-	(٣٨٧,٥٦٣)
بعد سنتين	(٣٦,٥٦٣)	(٢٨,٥٤٤)	(٣٩,١٥٣)	-	-	(١٠٤,٢٦٠)
بعد ثلاث سنوات	(٢,٨٦٧)	(٦,٧٢٧)	-	-	-	(٩,٥٩٤)
بعد أربع سنوات	(٥,٢٧٢)	-	-	-	-	(٥,٢٧٢)
الدفعات التراكمية حتى تاريخه	(٨٩,٦٣٧)	(١١٥,١١٧)	(٣١٠,٠٤٧)	(٤٨٢,٧٤٤)	(٣٠٢,٧١٥)	(١,٣٠٠,٢٦٠)
الإجمالي	١٦,٧٤٩	٤٤,٧٥٧	٣٦,٢٥١	١٥٨,٠٢٥	٤٥٥,٢٤٨	٧١١,٠٣٠
تأثير الخصم						(٢٩,١٨٢)
تأثير تعديل المخاطر						٣٤,٣٢٩
أخرى (مصاريف تسوية الخسائر غير المخصصة + المطالبات المستحقة الدفع وعناصر الخسارة)						٦٩,١٥٧
الإجمالي						٧٨٥,٣٣٤

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطور سير المطالبات - صافي

يوضح الجدول التالي إجمالي المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة تالية للحدث في تاريخ كل بيان مركز مالي، بالإضافة إلى الدفعات المتراكمة حتى تاريخه:

سنة الحادث	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في نهاية سنة الحادث	٣٠,٣٦٢	٣١,٠١٢	١٠٧,٢٠٥	١٢٢,٩٦٢	٢٠٠,٧٠٧	٢٠٠,٧٠٧
بعد سنة	٢٠,٣٥٠	٤١,٨٢٥	١١٣,٣٧١	١٢١,٤٦١	-	١٢١,٤٦١
بعد سنتين	١٩,٤٩٥	٣٩,٤٥١	١١٥,٨٠٢	-	-	١١٥,٨٠٢
بعد ثلاث سنوات	٢١,٨٤٣	٢٩,٧٧٠	-	-	-	٢٩,٧٧٠
بعد أربع سنوات	٢٦,٤٤٢	-	-	-	-	٢٦,٤٤٢
التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة	٢٦,٤٤٢	٢٩,٧٧٠	١١٥,٨٠٢	١٢١,٤٦١	٢٠٠,٧٠٧	٤٩٤,١٨٢
في نهاية سنة الحادث	(١١,٦٤٣)	(١٠,٠٩٥)	(٧٤,٨٥٣)	(٧٣,٧٩٥)	(٩٤,٩٠٩)	(٢٦٥,٢٩٥)
بعد سنة	(٣,١١٣)	(١٥,٦١٢)	(٢٥,٨٥٣)	(٢٨,٢٦١)	-	(٧٢,٨٣٩)
بعد سنتين	(٣٣٥)	(٢,١٩٢)	(٩,٧٩٤)	-	-	(١٢,٣٢١)
بعد ثلاث سنوات	(٩٦٢)	(٣١٣)	-	-	-	(١,٢٧٥)
بعد أربع سنوات	(٤,٤١٩)	-	-	-	-	(٤,٤١٩)
الدفعات التراكمية حتى تاريخه	(٢٠,٤٧٢)	(٢٨,٢١٢)	(١١٠,٥٠٠)	(١٠٢,٠٥٦)	(٩٤,٩٠٩)	(٣٥٦,١٤٩)
الإجمالي	٥,٩٧٠	١,٥٥٨	٥,٣٠٢	١٩,٤٠٥	١٠٥,٧٩٨	١٣٨,٠٣٣
تأثير الخصم						(٥,٣٣٠)
تأثير تعديل المخاطر						٧,٦٨٧
أخرى (مصاريف تسوية الخسائر غير المخصصة + المطالبات المستحقة الدفع وعناصر الخسارة)						(٣,٦٦٨)
الإجمالي						١٣٦,٧٢٢

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

ب) المخاطر المالية

تتعرض الشركة للمخاطر الأساسية التالية من جراء استخدامها للأدوات المالية والعمليات الخاصة بها:

- ١) مخاطر الائتمان؛
- ٢) مخاطر السيولة؛
- ٣) مخاطر السوق؛ و
- ٤) المخاطر التشغيلية.

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول تعرض الشركة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه ويوضح أغراض الشركة وسياساتها والإجراءات المتبعة من قبلها لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة الشركة لرأس المال. تم إدراج المزيد من الإفصاحات الكمية ضمن هذه البيانات المالية.

١) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي يتخلف فيها أحد طرفي الأدوات المالية عن تسديد التزام ويتسبب في خسارة مالية للطرف الآخر. تتم متابعة مدى الالتزام بالسياسة الموضوعية وتتم بصفة منتظمة مراجعة حالات التعرض والإخلال من أجل تحديد الأسباب المرتبطة بها والتغييرات المطلوب إجراؤها في بيئة المخاطر.

يتمثل أقصى تعرض لمخاطر الائتمان التي تواجهها الشركة في القيمة الدفترية التي يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية في تاريخ إعداد التقرير وذلك لجميع فئات الموجودات المالية التي تحتفظ بها الشركة. تقوم الشركة بإبرام عقود تكافل وإعادة تكافل فقط مع أطراف أخرى معترف بها وذات جدارة ائتمانية. يتم إيداع إعادة التكافل لدى شركات إعادة تكافل معتمدة من قبل الإدارة وتكون عادة شركات دولية ذات سمعة جيدة.

من أجل الحد من تعرضها لخسائر كبيرة نتيجة حالات إفسار شركات إعادة التكافل، تقوم الشركة بتقييم الوضع المالي لشركة إعادة التكافل المعنية ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن المناطق الجغرافية أو الأنشطة المماثلة أو السمات الاقتصادية لشركات إعادة التكافل.

تقوم الإدارة بتاريخ إعداد كل تقرير بتقييم الجدارة الائتمانية لشركات إعادة التكافل وتحديث استراتيجيتها لإعادة التكافل والتأكد من تكوين المخصص المناسب لانخفاض القيمة إذا لزم الأمر.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية أقصى تعرض لمخاطر الائتمان. وفيما يلي أقصى تعرض لمخاطر الائتمان كما في نهاية فترة إعداد التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
ألف درهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم

٥٦,٤٨١
٣١١,٠٦٩
٢٥١
<u>٣٦٧,٨٠١</u>

٣٩,٢٧٥
٤٢٥,٣٦٢
٣٣١
<u>٤٦٤,٩٦٨</u>

موجودات عمليات التكافل

أرصدة لدى البنوك
وديعة وكالة
ذمم مدينة أخرى ومصاريف مدفوعة مقدماً

٢,٣٥٣
٢٥,٦٦٨
٣١٥,٢٩٦
٦,٠٠٠
٦٣٠
٦٧,٥٢١
<u>٤١٧,٤٦٨</u>

٤,٠٠٩
٣,٥٧٢
٣٣٣,٢٩٥
٦,٠٠٠
٥,٧٨١
١٠٩,٨٢٣
<u>٤٦٢,٤٨٠</u>

موجودات المساهمين

أرصدة لدى البنوك
ذمم مدينة أخرى ومصاريف مدفوعة مقدماً
وديعة وكالة
وديعة إلزامية
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
مبالغ مستحقة من حملة الوثائق

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

(١) مخاطر الائتمان (تتمة)

فيما يلي تحليل لأعمار التكافل وإعادة التكافل والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة فيما يتعلق بعمليات التكافل، والتي تدرج ضمن موجودات ومطلوبات عقود التكافل / إعادة التكافل في الإيضاح ٢٢:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	من ٠ إلى ٣٠ يوماً
٩٤,٣٦٢	٢٥٣,٥٧٧	من ٣١ إلى ٩٠ يوماً
١١٥,٢٦٩	٤٥,٩٧٢	من ٩١ إلى ١٨٠ يوماً
٤٦,٨٥٦	٥٥,٤٣٨	من ١٨١ إلى ٢٧٠ يوماً
٢٢,٥٩٢	٢٠,٧٤٨	من ٢٧١ إلى ٣٦٠ يوماً
٨,٦٢٥	٩,٢٧٥	أكثر من ٣٦٠ يوماً
١٥,٢٣٣	١٣,٥٨٦	
(٧,٩٣١)	(١١,٧٩٧)	
٢٩٥,٠٠٦	٣٨٦,٧٩٩	

ناقصاً: مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

تسعى الشركة للحد من مخاطر الائتمان من خلال الاستثمار في الموجودات المالية بالتعامل فقط مع مؤسسات مالية ذات سمعة طيبة وجدارة ائتمانية في دولة الإمارات العربية المتحدة. يتم إيداع ودائع الوكالة والودائع النظامية والأرصدة لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري.

حينما يتم تسجيل الأدوات المالية بالقيمة العادلة، فإن المبالغ المبينة أعلاه تمثل التعرض الحالي لمخاطر الائتمان وليس الحد الأقصى للتعرض للمخاطر والذي يمكن أن ينتج في المستقبل نتيجة للتغيرات في القيم.

تتم إدارة مخاطر إعادة التكافل من خلال المعاملات مع شركات إعادة تأمين معتمدة، والتي تمثل شركات دولية ذات سمعة جيدة وتصنيفات ائتمانية مقبولة. تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات إعادة تكافل مع شركات ذات تصنيف ائتماني (أ) أو أعلى وفقاً للتصنيف الائتماني لوكالة ستاندرد آند بورز أو ما يعادلها من وكالات التصنيف.

للحد من تعرض الشركة لخسائر جوهرية نتيجة تعسر شركات إعادة التكافل، تقوم الشركة بصورة منتظمة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل المعنية ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن المناطق الجغرافية أو الأنشطة أو السمات الاقتصادية المماثلة لشركات إعادة التكافل.

(٢) مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية. تتم مراقبة متطلبات السيولة بصورة يومية وتحرص الإدارة على ضمان توفر السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات عند استحقاقها .

فترات الاستحقاق

تحليل الاستحقاق (أساس التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة)

يلخص الجدول التالي فترات استحقاق الموجودات المالية والمطلوبات المالية للشركة استناداً إلى التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة المتبقية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أقل من سنة	من سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	غير محددة المدة	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٣٩,٤٧٢	—	—	—	٣٩,٤٧٢
٤٢٧,٥٠٠	—	—	—	٤٢٧,٥٠٠
٣٣١	—	—	—	٣٣١
٤٦٧,٣٠٣	—	—	—	٤٦٧,٣٠٣

موجودات عمليات التكافل

أرصدة لدى البنوك

ودائع وكالة

ذمم مدينة أخرى

ومصاريف مدفوعة مقدماً

إجمالي موجودات عمليات التكافل

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

(٢) مخاطر السيولة (تتمة)

فترات الاستحقاق (تتمة)
تحليل الاستحقاق (أساس التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة) (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (تتمة)

ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الإجمالي	غير محددة المدة	أكثر من ٥ سنوات	من سنة إلى ٥ سنوات	أقل من سنة	
٤,٠٢٩	-	-	-	-	موجودات المساهمين
٣,٥٧٢	-	-	-	-	نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك ٤,٠٢٩
٣٣٥,٠٠٠	-	-	-	-	ذمم مدينة أخرى
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	ومصاريف مدفوعة مقدماً
٥,٧٨١	-	-	-	-	ودائع وكالة
١٠٩,٨٢٣	-	-	-	-	ودائع إلزامية
٤٦٤,٢٠٥	٦,٠٠٠	-	-	-	مبالغ مستحقة من طرف ذي علاقة
					مستحق من حملة الوثائق
					إجمالي موجودات المساهمين ٤٥٨,٢٠٥
٥٥٣	-	-	-	-	مطلوبات المساهمين
٢١,٨٧١	-	-	-	-	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
٥,٩٨٩	-	-	٤,١٢٣	-	استحقاقات ومخصصات
١١,٤٥٧	-	-	-	-	مطلوبات عقود الإيجار
٣٩,٨٧٠	-	-	٤,١٢٣	-	ضريبة الشركات المستحقة الدفع
					إجمالي مطلوبات المساهمين ٣٥,٧٤٧
٥٦,٨٢٢	-	-	-	-	موجودات عمليات التكافل
٣١٢,٦٣٣	-	-	-	-	أرصدة لدى البنوك
٢٥١	-	-	-	-	ودائع وكالة
٣٦٩,٧٠٦	-	-	-	-	ذمم مدينة أخرى
					ومصاريف مدفوعة مقدماً
					إجمالي موجودات عمليات التكافل ٣٦٩,٧٠٦
٢,٣٦٦	-	-	-	-	موجودات المساهمين
٢٥,٦٦٨	-	-	-	-	نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك ٢,٣٦٦
٣١٦,٩١١	-	-	-	-	ذمم مدينة أخرى
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	ومصاريف مدفوعة مقدماً
٦٣٠	-	-	-	-	ودائع وكالة
٦٧,٥٢١	-	-	-	-	ودائع إلزامية
٤١٩,٠٩٦	٦,٠٠٠	-	-	-	مبالغ مستحقة من طرف ذي علاقة
					مستحق من حملة الوثائق
					إجمالي موجودات المساهمين ٤١٣,٠٩٦

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

(٣) مخاطر السيولة (تتمة)

فترات الاستحقاق (تتمة)
تحليل الاستحقاق (أساس التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة) (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (تتمة)

أقل من سنة ألف درهم	من سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	غير محددة المدة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
١٠,٤٤٤	—	—	—	١٠,٤٤٤
٤٩,٣١٢	—	—	—	٤٩,٣١٢
١,٩٧٠	٤,٦٤٥	—	—	٦,٦١٥
٦,٤٣٠	—	—	—	٦,٤٣٠
٦٨,١٥٦	٤,٦٤٥	—	—	٧٢,٨٠١

مطلوبات المساهمين
مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
استحقاقات ومخصصات
مطلوبات عقود الإيجار
ضريبة الشركات المستحقة الدفع
إجمالي مطلوبات المساهمين

تحليل الاستحقاق لموجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (القيمة الحالية لأساس التدفقات النقدية المستقبلية)
يلخص الجدول التالي فترات استحقاق محافظ عقود التكافل وإعادة التكافل للشركة استناداً إلى تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أقل من سنة ألف درهم	من سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	غير محددة المدة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
١٢,١٣٣	(٣,٣٩٤)	(٢)	—	٨,٧٣٧
٤٦٨,٦٩٩	٢٧٠,٩٤٣	١,٥٣٨	—	٧٤١,١٨٠
٤٨٠,٨٣٢	٢٦٧,٥٤٩	١,٥٣٦	—	٧٤٩,٩١٧

موجودات عمليات التكافل
موجودات عقود التكافل
موجودات عقود إعادة التكافل
إجمالي موجودات عمليات التكافل

أقل من سنة ألف درهم	من سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	غير محددة المدة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
٧٦٨,٧٥٦	٣٣٠,٠٠٩	١,٩٨٣	—	١,١٠٠,٧٤٨
٧,٥٨٣	(٣,٢٤٢)	(٢٧)	—	٤,٣١٤
٧٧٦,٣٣٩	٣٢٦,٧٦٧	١,٩٥٦	—	١,١٠٥,٠٦٢

مطلوبات عمليات التكافل
مطلوبات عقود التكافل
مطلوبات عقود إعادة التكافل
إجمالي مطلوبات عمليات التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

أقل من سنة ألف درهم	من سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	غير محددة المدة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
٢,٠٥٦	—	—	—	٢,٠٥٦
٤٣٥,١١٤	٣٤٣,٦٣٠	٦٠٨	—	٧٧٩,٣٥٢
٤٣٧,١٧٠	٣٤٣,٦٣٠	٦٠٨	—	٧٨١,٤٠٨

موجودات عمليات التكافل
موجودات عقود التكافل
موجودات عقود إعادة التكافل
إجمالي موجودات عمليات التكافل

أقل من سنة ألف درهم	من سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	غير محددة المدة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
٦٨٤,٠١٠	٣٧٩,٢٥٤	٩٣٨	—	١,٠٦٤,٢٠٢
١٧,٤٨٦	—	—	—	١٧,٤٨٦
٧٠١,٤٩٦	٣٧٩,٢٥٤	٩٣٨	—	١,٠٨١,٦٨٨

مطلوبات عمليات التكافل
مطلوبات عقود التكافل
مطلوبات عقود إعادة التكافل
إجمالي مطلوبات عمليات التكافل

٥ - إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

٤) مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في المخاطر الناتجة عن تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تتألف مخاطر السوق من نوعين من المخاطر وهي: مخاطر العملات ومخاطر أسعار الفائدة.

أ) مخاطر العملات

تتمثل مخاطر العملات في المخاطر الناتجة من تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتتسبب هذه المخاطر من الأدوات المالية المقومة بعملة أجنبية. إن العملة المستخدمة لدى الشركة هي الدرهم الإماراتي.

لدى الشركة أيضاً تعرضات بالدولار الأمريكي المثبت سعر صرفه أمام الدرهم الإماراتي وعليه، فإن تعرض الشركة لمخاطر العملات محدود إلى هذا المدى.

ب) مخاطر أسعار الفائدة

تتمثل مخاطر أسعار الفائدة في المخاطر التي قد تنتج من تقلب قيمة أداة مالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة التغيرات في أسعار الفائدة. تتعرض الشركة لمخاطر أسعار الفائدة المتعلقة بالتدفقات النقدية من الأدوات ذات أسعار الفائدة المتغيرة بينما تتعرض الشركة لمخاطر أسعار الفائدة المتعلقة بالقيمة العادلة من الأدوات ذات أسعار الفائدة الثابتة.

يتعلق تعرض الشركة لمخاطر أسعار الفائدة باستثمارها في ودائع الوكالة والودائع النظامية. تقوم الشركة بالحد من مخاطر أسعار الفائدة من خلال مراقبة التغيرات في أسعار الفائدة لاستثماراتها. تخضع ودائع الوكالة والودائع النظامية لسعر فائدة ثابت.

٥) المخاطر التشغيلية

تتمثل المخاطر التشغيلية في مخاطر الخسارة التي قد تنتج عن تعطل النظام أو الأخطاء البشرية أو الاحتيال أو الأحداث الخارجية. وفي حال عدم قدرة الأنظمة الرقابية على أداء المهام المطلوبة، يمكن أن تضر المخاطر التشغيلية بسمعة الشركة أو قد يكون لها تبعات قانونية أو تنظيمية أو قد تؤدي إلى خسارة مالية.

لا يمكن أن تتوقع الشركة القضاء على كافة المخاطر التشغيلية، ولكن يمكنها إدارة تلك المخاطر من خلال وضع نظام رقابي محكم ومراقبة المخاطر المحتملة والاستجابة لها.

تحتفظ الشركة بدليل تفصيلي للنظم والإجراءات تتضمن كيفية الفصل الفعال بين المهام والتحكم في الدخول إلى الأنظمة وتحديد الصلاحيات وإجراءات التسوية وتدريب الموظفين وإجراءات التقييم إلخ مع التركيز على إطار الامتثال والتدقيق الداخلي. تتم مراقبة مخاطر الأعمال مثل التغيرات في بيئة الأعمال والتغيرات التكنولوجية والتغيرات في قطاع الأعمال من خلال التخطيط الاستراتيجي وإعداد الميزانية للشركة.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

(٦) إدارة مخاطر رأس المال

إن أهداف الشركة عند إدارة رأس المال هي:

- الامتثال لمتطلبات رأس المال لشركات التكافل المطلوبة بموجب القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ في دولة الإمارات العربية المتحدة. بشأن المصرف المركزي وتعليمات المؤسسات المالية وأنشطة شركات التأمين وأعمالها. تدير الشركة رأس مالها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي الموضح في الجدول أدناه:
- حماية قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من مواصلة توفير العوائد للمساهمين والمزايا لأصحاب المصلحة الآخرين؛ وتوفير عائد مناسب للمساهمين من خلال تسعير عقود التكافل بما يتناسب مع مستوى المخاطر.

يحدد القسم الثاني من التعليمات المالية الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لشركات التأمين هامش الملاءة المطلوب الاحتفاظ به بالإضافة إلى مطلوبات التكافل. يجب الحفاظ على هامش الملاءة في جميع الأوقات طوال السنة. أدرجت الشركة في سياساتها وإجراءاتها الإجراءات اللازمة لضمان الامتثال المستمر والكامل لهذه اللوائح.

يلخص الجدول أدناه الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال والحد الأدنى لصندوق الضمان ومتطلبات ملاءة رأس المال للشركة وإجمالي رأس المال المحتفظ به للوفاء بهوامش الملاءة المحددة في اللوائح، والتعميم رقم CBUAE/BIS/2025/6143 الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ١٢ نوفمبر ٢٠٢٥. قامت الشركة بالإفصاح عن وضع الملاءة المالية للفترة السابقة مباشرة، نظراً لأن وضع الملاءة المالية للسنة الحالية لم يتم الانتهاء منه بعد.

٣١ ديسمبر
٢٠٢٤
ألف درهم

٣٠ سبتمبر
٢٠٢٥
ألف درهم

متطلبات الملاءة

٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	إجمالي رأس المال المحتفظ به من قبل الشركة
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى من متطلبات رأس المال
١٧٨,٤٢٣	٢٥٢,١٦٤	متطلبات ملاءة رأس المال
٦١,٩٩٥	٩٥,٩٤٧	الحد الأدنى لصندوق الضمان

الصناديق الخاصة

٢٥٢,٣٤٣	٣٤٥,٧٢٠	الصناديق الخاصة الأساسية
١٥٢,٣٤٣	٢٤٥,٧٢٠	هامش الملاءة للحد الأدنى من متطلبات رأس المال - (فائض)
٧٣,٩٢٠	٩٣,٥٥٦	هامش الملاءة لمتطلبات ملاءة رأس المال - (فائض)
١٩٠,٣٤٨	٢٤٩,٧٧٣	هامش الملاءة لمتطلبات الحد الأدنى لصندوق الضمان - (فائض)

هذه الأرقام أعلاه مبنية على النماذج الإلكترونية ولم يتم تدقيقها.

وفقاً للاشتراطات التنظيمية لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، يبلغ الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي المطلوب ١٠٠ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) وهو الحد الذي يبلغ رأس مال الشركة المدفوع مقابلته ٢٠٠ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) - ٢٠٠ مليون درهم).

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) المخاطر المالية (تتمة)

٦) تحليل الحساسية

يتأثر بند المطلوبات للمطالبات المتكيدة بالافتراضات الرئيسية في الجدول أدناه. ولم يكن من الممكن تحديد حساسية بعض الافتراضات مثل التغيرات التشريعية أو عدم التأكد في عملية التقدير. ويوضح تحليل الحساسية التالي التأثير على إجمالي وصافي المطلوبات وصافي الأرباح وحقوق الملكية للحركات المرجحة المعقولة في الافتراضات الرئيسية، مع ثبات جميع الافتراضات الأخرى.

سيكون لارتباط الافتراضات أهمية في تحديد التأثيرات النهائية، لكن لإثبات التأثير الناتج عن التغيرات في كل افتراض، كان لابد من تغيير الافتراضات على أساس فردي. وتجدر الإشارة إلى أن الحركات في هذه الافتراضات غير مباشرة. ولم تتغير الطريقة المستخدمة لاشتقاق معلومات الحساسية والافتراضات المهمة من الفترة السابقة.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
صافي مطلوبات عقود التكافل	صافي مطلوبات عقود التكافل	صافي مطلوبات عقود التكافل	صافي مطلوبات عقود التكافل	صافي مطلوبات عقود التكافل	صافي مطلوبات عقود التكافل
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	١,٠٦٢,١٤٦	-	١,٠٩٢,٠١١	-	١,٠٩٢,٠١١
-	(٧٦١,٨٦٦)	-	(٧٣٦,٨٦٦)	-	(٧٣٦,٨٦٦)
-	٣٠٠,٢٨٠	-	٣٥٥,١٤٥	-	٣٥٥,١٤٥
(٤,٨٢٨)	١,٠٥٧,٣١٨	(٤,٠٨٧)	١,٠٨٧,٩٢٤	(٤,٠٨٧)	١,٠٨٧,٩٢٤
٤,٢٩٩	(٧٥٧,٥٦٧)	٣,٣٤٣	(٧٣٦,٥٢٣)	٣,٣٤٣	(٧٣٦,٥٢٣)
(٥٢٩)	٢٩٩,٧٥١	(٧٤٤)	٣٥٤,٤٠١	(٧٤٤)	٣٥٤,٤٠١
٤,٩٠٢	١,٠٦٧,٠٤٨	٤,١٤٦	١,٠٩٦,١٥٧	٤,١٤٦	١,٠٩٦,١٥٧
(٤,٣٦٥)	(٧٦٦,٢٣١)	(٣,٣٩١)	(٧٤٠,٢٥٧)	(٣,٣٩١)	(٧٤٠,٢٥٧)
٥٣٧	٣٠٠,٨١٧	٧٥٥	٣٥٥,٩٠٠	٧٥٥	٣٥٥,٩٠٠
١٧٢	١,٠٦٢,٣١٧	١٧٢	١,٠٩٢,١٨٣	١٧٢	١,٠٩٢,١٨٣
(١٤٩)	(٧٦٢,٠١٥)	(١٣٣)	(٧٣٦,٩٩٩)	(١٣٣)	(٧٣٦,٩٩٩)
٢٣	٣٠٠,٣٠٢	٣٩	٣٥٥,١٨٤	٣٩	٣٥٥,١٨٤
(١٧٢)	١,٠٦١,٩٧٤	(١٧٢)	١,٠٩١,٨٣٩	(١٧٢)	١,٠٩١,٨٣٩
١٤٩	(٧٦١,٧١٧)	١٣٣	(٧٣٦,٧٣٢)	١٣٣	(٧٣٦,٧٣٢)
(٢٣)	٣٠٠,٢٥٧	(٣٩)	٣٥٥,١٠٧	(٣٩)	٣٥٥,١٠٧
٣٨,٦٦٦	١,١٠٠,٨١١	٣٦,٠٣٦	١,١٢٨,٠٤٧	٣٦,٠٣٦	١,١٢٨,٠٤٧
(٣٣,٣٣٤)	(٧٩٥,٢٠٠)	(٢٧,٩٦١)	(٧٦٤,٨٢٦)	(٢٧,٩٦١)	(٧٦٤,٨٢٦)
٥,٣٣٢	٣٠٥,٦١١	٨,٠٧٥	٣٦٣,٢٢١	٨,٠٧٥	٣٦٣,٢٢١
(٣٨,٦٦٦)	١,٠٢٣,٤٨٠	(٣٦,٠٣٦)	١,٠٥٥,٩٧٥	(٣٦,٠٣٦)	١,٠٥٥,٩٧٥
٣٣,٣٣٤	(٧٢٨,٥٣٢)	٢٧,٩٦١	(٧٠٨,٩٠٥)	٢٧,٩٦١	(٧٠٨,٩٠٥)
(٥,٣٣٢)	٢٩٤,٩٤٨	(٨,٠٧٥)	٣٤٧,٠٧٠	(٨,٠٧٥)	٣٤٧,٠٧٠

٦- الأحكام والتقديرات الجوهرية

إن الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد البيانات المالية، التي لها مخاطر جوهرية للتسبب بتعديل جوهري لمبالغ الموجودات والمطلوبات المدرجة ضمن السنة المالية المقبلة مبينة فيما يلي. إن افتراضات وتقديرات الشركة تقوم على أساس المقاييس المتوفرة عند إعداد البيانات المالية. إن الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية، مع ذلك، يمكن أن تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف التي تنتج خارج سيطرة الشركة. تتعكس تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

٦- الأحكام والتقديرات الجوهرية (تتمة)

٦-١ عقود التكافل وإعادة التكافل

تطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين لتبسيط قياس عقود التكافل. وعند قياس المطالبات لفترة التغطية المتبقية، تتشابه منهجية تخصيص أقساط التأمين إلى حد كبير مع المعالجة المحاسبية السابقة للشركة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٤. ومع ذلك، عند قياس المطالبات للمطالبات المتكبدة، تخصم الشركة حالياً التدفقات النقدية المتوقعة بعد تأريخ تكبد المطالبات وتضيف تعديل مخاطر واضح للمخاطر غير المالية.

٦-١-١ بند المطالبات لفترة التغطية المتبقية

التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل

بالنسبة لجميع خطوط الأعمال، تثبت الشركة التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل كمصروف على الفور عند تكبدها. ويحدث هذا لأن جميع عقود التكافل الصادرة تتمتع بفترة تغطية تمتد لسنة واحدة أو أقل. ويثبت بند موجودات التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل للتدفقات النقدية للاستحواذ المتكبدة قبل تثبيت مجموعة عقود التكافل ذات الصلة.

يتمثل تأثير اختيار تثبيت التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل لمجموعة عقود التكافل عند تكبدها كمصروف في زيادة بند المطالبات لفترة الخسارة عند تكبد المصروف، ويتم تسويتها مع الزيادة في الأرباح المدرجة على مدى فترة التغطية.

العقود المحملة بالتزامات

بالنسبة لمجموعات العقود المحملة بالتزامات، يُحدد بند مطالبات فترة التغطية المتبقية باستيفاء التدفقات النقدية. ويُحدد أي عنصر لاسترداد الخسارة بالرجوع إلى عنصر الخسارة المثبت للعقود المعنية والاسترداد المتوقع لتلك المطالبات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها.

القيمة الزمنية للأموال

بالنسبة لجميع خطوط المنتجات، تعدل الشركة القيمة الدفترية لبند مطالبات فترة التغطية المتبقية لتعكس القيمة الزمنية للأموال وتأثير المخاطر المالية باستخدام معدلات الخصم التي تعكس خصائص التدفقات النقدية لمجموعة عقود التكافل عند التثبيت الأولي.

٦-١-٢ بند مطالبات المطالبات المتكبدة

تُقدر التكلفة النهائية للمطالبات القائمة باستخدام مجموعة من التقنيات الاكتوارية المعيارية لتوقع المطالبات مثل طريقة التطور وطريقة برنر هوير فيرجسون.

ويرى الافتراض الأساسي المعني بهذه التقنيات أنه يمكن استخدام تجربة الشركة في تطور المطالبات السابقة في توقع تطور المطالبات المستقبلية، وبالتالي التكاليف النهائية للمطالبات. وتستتبط هذه الطرق تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك، تكاليف معالجة المطالبات) وأعداد المطالبات بناءً على التطور الملحوظ للسنوات السابقة ومعدلات الخسارة المتوقعة. ويتم تحليل تطور المطالبات السابقة وفقاً لسنوات الحادث في الأساس، لكن يمكن تحليلها أيضاً وفقاً للمنطقة الجغرافية إلى جانب خطوط الأعمال الرئيسية وأنواع المطالبات. وعادةً ما تُعالج المطالبات الكبيرة على حدة إما بوضع مخصص لها بالقيمة الاسمية حسب تقديرات خبراء تسوية الخسائر أو بتوقعها وحدها لتعكس تطورها في المستقبل. ولا تُعطى في معظم الحالات افتراضات واضحة حول المعدلات المستقبلية لتضخم المطالبات أو معدلات الخسارة، بل تكون الافتراضات المستخدمة هي تلك الافتراضات المضمنة في بيانات تطور المطالبات السابقة التي تستند إليها التوقعات. وتستخدم أحكام نوعية إضافية في تقييم المدى الذي لا يجوز فيه تطبيق الاتجاهات السابقة في المستقبل (على سبيل المثال، لعكس الحوادث التي تقع لمرة واحدة والتغيرات في العوامل الخارجية أو عوامل السوق مثل الاتجاهات العامة لتقديم المطالبات والظروف الاقتصادية ومستويات تضخم المطالبات والقرارات والتشريعات القضائية، بالإضافة إلى العوامل الداخلية مثل مكونات المحفظة وخصائص الوثيقة وإجراءات معالجة المطالبات) للوصول إلى التكلفة النهائية المقدرة للمطالبات التي تمثل نتيجة القيمة الأكثر احتمالاً المتوقعة من مجموعة النتائج المحتملة، مع مراعاة جميع حالات عدم التأكد المتضمنة.

تتمتع الشركة أيضاً بالحق في ملاحقة أطراف ثالثة لسداد بعض التكاليف أو كلها. وتُدرج تقديرات استرداد التعويضات وتسديدات الإحلال كمخصص في قياس التكاليف النهائية للمطالبات. وتتضمن الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على موثوقية الافتراضات تقلب معدلات الفائدة وحالات التأخر في التسوية والتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

٦-١-٣ معدلات الخصم

تُحسب مطالبات عقود التكافل بخصم التدفقات النقدية المتوقعة في المستقبل بمعدل خال من المخاطر إلى جانب علاوة نقص السيولة حيثما ينطبق. وتُحدد المعدلات الخالية من المخاطر بالرجوع إلى معدلات الهيئة الأوروبية للتأمين والمعاشات المهنية بعملة مطالبات عقود التكافل. وتُحدد علاوة نقص السيولة بالرجوع إلى المعدلات القابلة للملاحظة في السوق.

فيما يلي معدلات الخصم المطبقة على خصم التدفقات النقدية المستقبلية:

سنة ٢٠٢٤		سنة ٢٠٢٥		سنوات ١٠		سنوات ٥		سنة ٢٠٢٤	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
٣,٩٨	٤,٣٩	٤,٢٥	٤,٤٤	٤,٢٢	٤,٠٠	٤,١٧	٣,٦٣	٤,٣٣	٣,٥٩
٣,٩٨	٤,٣٩	٤,٢٥	٤,٤٤	٤,٢٢	٤,٠٠	٤,١٧	٣,٦٣	٤,٣٣	٣,٥٩

عقود التكافل الصادرة
عقود إعادة التكافل الصادرة

٦- الأحكام والتقديرات الجوهرية (تتمة)

٦-١ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٦-١-٤ تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية

يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التعويض اللازم للشركة لتحمل عدم التأكد من مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات عقود التكافل. ويعكس تعديل المخاطر المبلغ الذي تدفعه شركة التأمين بشكل منطقي للتخلص من عدم التأكد حول ما إذا كانت التدفقات النقدية المستقبلية ستتجاوز المبلغ المتوقع.

قدرت الشركة تعديل المخاطر باستخدام منهج مستوى الثقة (احتمالية الكفاية) عند النسبة المئوية الخامسة والسبعين. ويعني هذا أن الشركة قيمت التساوي في عدم التأكد لجميع خطوط المنتجات (كمؤشر للتعويض الذي تحتاجه لتحمل المخاطر غير المالية) بما يعادل ٧٥ بالمائة لمستوى الثقة وبأقل من متوسط توزيع الاحتمالية المتوقع للتدفقات النقدية المستقبلية. قامت الشركة بتقييم توزيع الاحتمالية للتدفقات النقدية المستقبلية والمبلغ الإضافي الذي يتجاوز القيمة الحالية المتوقعة للتدفقات النقدية المستقبلية اللازمة لاستيفاء النسب المئوية المستهدفة.

وفي نهاية كل فترة لإعداد التقارير، تراجع الشركة الافتراضات الموضوعية لتخصيص التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل في المجموعات، وبناءً عليه تراجع مبالغ موجودات التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل عند الضرورة.

٦-٢ الموجودات المالية

٦-٢-١ خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

إن قياس خسائر انخفاض القيمة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ في جميع فئات الموجودات المالية ذات الصلة يتطلب إجراء أحكام، على وجه الخصوص، تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد خسائر انخفاض القيمة وتقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان. وتأتي هذه التقييمات مدفوعة بنتائج سيناريوهات نماذج خسائر القيمة المتوقعة والمدخلات ذات الصلة المستخدمة.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- فئات ومجموعات الموجودات المالية والمطلوبات المالية

يوضح الجدول أدناه تصنيف كل فئة من الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالإضافة إلى قيمها العادلة. فيما يتعلق بالموجودات والمطلوبات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة، ترى الإدارة أن القيم الدفترية لهذه الأدوات تساوي تقريباً قيمها العادلة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
الموجودات المالية

التكلفة المطفأة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
٤٣,٢٨٤	٤٣,٢٨٤	نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك
٣,٩٠٣	٣,٩٠٣	ذمم مدينة أخرى
٧٥٨,٦٥٧	٧٥٨,٦٥٧	ودائع وكالة
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	ودائع إلزامية
٥,٧٨١	٥,٧٨١	مستحق من أطراف ذات علاقة
٨١٧,٦٢٥	٨١٧,٦٢٥	

المطلوبات المالية

التكلفة المطفأة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
٥٥٣	٥٥٣	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
٣٦,٦٤٧	٣٦,٦٤٧	استحقاقات ومخصصات وذمم دائنة أخرى
٥,٥٠٧	٥,٥٠٧	مطلوبات عقود الإيجار
٤٢,٧٠٧	٤٢,٧٠٧	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
الموجودات المالية

التكلفة المطفأة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
٥٨,٨٣٤	٥٨,٨٣٤	نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك
٢٥,٩١٩	٢٥,٩١٩	ذمم مدينة أخرى
٦٢٦,٣٦٥	٦٢٦,٣٦٥	ودائع وكالة
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	ودائع إلزامية
٦٣٠	٦٣٠	مستحق من أطراف ذات علاقة
٧١٧,٧٤٨	٧١٧,٧٤٨	

المطلوبات المالية

التكلفة المطفأة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
١٠,٤٤٤	١٠,٤٤٤	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
٥٨,٣٩٣	٥٨,٣٩٣	استحقاقات ومخصصات وذمم دائنة أخرى
٥,٩٨٠	٥,٩٨٠	مطلوبات عقود الإيجار
٧٤,٨١٧	٧٤,٨١٧	

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨- القيمة العادلة للأدوات المالية

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس في السوق الرئيسي أو، في غياب السوق الرئيسي، في السوق التي تحقق أعلى عائد الذي يمكن للشركة الوصول إليه في ذلك الوقت. إن القيمة العادلة لبند المطلوبات تعكس المخاطر غير التنفيذية المتعلقة به.

وعند توفر ذلك، تقيس الشركة القيمة العادلة للأداة باستخدام السعر المدرج في سوق نشطة لتلك الأداة. وتعتبر السوق سوقاً نشطة إذا كانت معاملات بند الموجودات أو بند المطلوبات تتم بتكرار وحجم كافيين لتوفير معلومات التسعير بشكل مستمر.

وعندما لا يتوفر سعر مدرج في سوق نشطة، تستخدم الشركة أساليب التقييم التي تزيد من استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة وتحد من استخدام المدخلات غير الملحوظة. ويتضمن أسلوب التقييم المحدد كافة العوامل التي سيأخذها المشاركون في السوق في الاعتبار عند تسعير أي معاملة.

تقوم الشركة بقياس القيم العادلة باستخدام تسلسل القيمة العادلة التالي، والذي يعكس أهمية المدخلات المستخدمة في إجراء القياسات:

المستوى الأول: المدخلات التي هي عبارة عن أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأدوات المماثلة.

المستوى الثاني: مدخلات بخلاف الأسعار المدرجة ضمن المستوى ١ والتي تكون ملحوظة، سواء بصورة مباشرة (كالأسعار) أو بصورة غير مباشرة (المشتقة من الأسعار). تشتمل هذه الفئة على الأدوات التي يتم تقييمها باستخدام: أسعار السوق المتداولة في أسواق نشطة لأدوات مماثلة؛ أو الأسعار المتداولة لأدوات نموذجية أو مماثلة في الأسواق التي تعتبر أقل من نشطة أو أساليب تقييم أخرى بحيث تكون جميع المدخلات الهامة مستقاة بصورة مباشرة أو غير مباشرة من بيانات السوق.

المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة. تشتمل هذه الفئة على جميع الأدوات التي يتم تقييمها باستخدام أساليب تقييم تشتمل على مدخلات تتضمن بيانات ملحوظة، بحيث يكون للمدخلات غير الملحوظة أثراً كبيراً في تقييم الأداة. تشتمل هذه الفئة على أدوات يتم تقييمها بناءً على الأسعار المدرجة لأدوات مماثلة بحيث تكون التسويات والافتراضات الهامة غير الملحوظة ضرورية لبيان الفروق بين الأدوات.

٩- الذمم المدينة الأخرى والمصاريف المدفوعة مقدماً

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم
٥٩٩	٢٦٨	٣٣١
٦٤٧	٦٤٧	-
٢,٦٥٧	٢,٦٥٧	-
٣,٩٠٣	٣,٥٧٢	٣٣١
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم
٥٠٦	٢٥٥	٢٥١
٢,٩١٤	٢,٩١٤	-
٢٢,٤٩٩	٢٢,٤٩٩	-
٢٥,٩١٩	٢٥,٦٦٨	٢٥١

أرباح مستحقة على ودائع الوكالة
مصاريف مدفوعة مقدماً للمؤسسات المالية
ذمم مدينة أخرى

أرباح مستحقة على ودائع الوكالة
مصاريف مدفوعة مقدماً للمؤسسات المالية
ذمم مدينة أخرى

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ - ودائع الوكالة والودائع الإلزامية

ودائع الوكالة

تتألف من ودائع وكالة لأجل لدى البنوك الإسلامية / قطاع الخدمات المصرفية الإسلامية لدى بنك تجاري في دولة الإمارات العربية المتحدة، بمعدلات فائدة تتراوح من ٣,٢٥٪ إلى ٤,١٠٪ سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - من ٥,٨٠٪ إلى ٥,٩٥٪ سنوياً) بقيمة إجمالية قدرها ٧٦٢,٥٠ مليون درهم والتي تُستحق في ديسمبر ٢٠٢٦. تتضمن تلك الودائع مبلغ ٥,٦٨ مليون درهم مرهون مقابل ضمانات بنكية.

الودائع الإلزامية

تتألف من وديعة وكالة لدى قطاع خدمات مصرفية إسلامية في بنك تجاري في دولة الإمارات العربية المتحدة، مرهونة لصالح دائرة الرقابة على التأمين بمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بمعدل فائدة ٣,٧٥٪ سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - من ٤,٧٥٪ سنوياً) بمبلغ إجمالي قدره ٦ مليون درهم والتي تستحق في يونيو ٢٠٢٦.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم	
٧٦٢,٥٠٠ (٣,٨٤٣)	٣٣٥,٠٠٠ (١,٧٠٥)	٤٢٧,٥٠٠ (٢,١٣٨)	ودائع وكالة خسائر الائتمان المتوقعة
٧٥٨,٦٥٧ ٦,٠٠٠	٣٣٣,٢٩٥ ٦,٠٠٠	٤٢٥,٣٦٢ -	إجمالي ودائع الوكالة ودائع إلزامية
٧٦٤,٦٥٧	٣٣٩,٢٩٥	٤٢٥,٣٦٢	إجمالي الودائع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم	
٦٢٩,٥٤٤ (٣,١٧٩)	٣١٦,٩١١ (١,٦١٥)	٣١٢,٦٣٣ (١,٥٦٤)	ودائع وكالة خسائر الائتمان المتوقعة
٦٢٦,٣٦٥ ٦,٠٠٠	٣١٥,٢٩٦ ٦,٠٠٠	٣١١,٠٦٩ -	إجمالي ودائع الوكالة ودائع إلزامية
٦٣٢,٣٦٥	٣٢١,٢٩٦	٣١١,٠٦٩	إجمالي الودائع

يتم إدراج الأرباح من ودائع الوكالة هذه في بيان الدخل الشامل على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
١٣,٨٩٦	١٧,٩٨٨	أرباح من ودائع الوكالة (عمليات التكافل)
١٨,٢٥٦	١٥,٤٤٦	أرباح من ودائع الوكالة (عمليات المساهمين)
٣٢,١٥٢	٣٣,٤٣٤	

١٠-١ بالنسبة لعمليات التكافل، يتم احتساب أتعاب المضارب بنسبة ٣٥٪ من ربح ودائع الوكالة لحاملي الوثائق. يتم اعتماد أتعاب المضارب من قبل هيئة الرقابة الشرعية، وتُحمل على بيان الدخل الشامل عند تكبدها.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١١ - الذمم الدائنة الأخرى (تتعلق بالمساهمين)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	استحقاقات ومخصصات مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ١٩)
٤٩,٣١٢	٢١,٨٧١	
٥,٩٨٠	٥,٥٠٧	
٥٥,٢٩٢	٢٧,٣٧٨	

١٢ - النقدية وشبه النقدية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			النقد في الصندوق حسابات جارية لدى البنوك والمؤسسات المالية الإسلامية
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم	
٦	٦	-	
٤٣,٢٧٨	٤,٠٠٣	٣٩,٢٧٥	
٤٣,٢٨٤	٤,٠٠٩	٣٩,٢٧٥	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			النقد في الصندوق حسابات جارية لدى البنوك والمؤسسات المالية الإسلامية
المجموع ألف درهم	عمليات المساهمين ألف درهم	عمليات التكافل ألف درهم	
٦	٦	-	
٥٨,٨٢٨	٢,٣٤٧	٥٦,٤٨١	
٥٨,٨٣٤	٢,٣٥٣	٥٦,٤٨١	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قررت الشركة أن خسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بالنقدية وشبه النقدية ليست جوهرية. وبناءً عليه، لم يتم تقديم إفصاحات تفصيلية بشأن الحسابات والافتراضات الخاصة بخسائر الائتمان المتوقعة في هذه البيانات المالية.

تحتفظ الشركة بالنقدية وشبه النقدية لدى مؤسسات مالية حسنة السمعة وتراقب باستمرار مخاطر الائتمان المرتبطة بهذه الأرصدة. ترى الإدارة أن مخاطر التعثر منخفضة، وبالتالي، تم تثبيت مبلغ غير جوهري فقط من خسائر الائتمان المتوقعة.

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣ - ممتلكات ومعدات

التكلفة	موجودات حق الاستخدام ألف درهم	السيارات ألف درهم	أثاث وتجهيزات ألف درهم	معدات مكتبية ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٤	٦,١٩٠	٣٥٣	١,٦٦٣	٥٨١	٨,٧٨٧
إضافات خلال السنة	٦,٤٤٦	٥٩	-	-	٦,٥٠٥
الاستبعاد خلال السنة	(٥,٠٣٠)	-	-	(٩)	(٥,٠٣٩)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٧,٦٠٦	٤١٢	١,٦٦٣	٥٧٢	١٠,٢٥٣
في ١ يناير ٢٠٢٥	٧,٦٠٦	٤١٢	١,٦٦٣	٥٧٢	١٠,٢٥٣
إضافات خلال السنة	١,٢١٩	٥٣	٥٥٠	٣٤	١,٨٥٦
الاستبعاد خلال السنة	(١,١٦٠)	-	-	-	(١,١٦٠)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٧,٦٦٥	٤٦٥	٢,٢١٣	٦٠٦	١٠,٩٤٩
الاستهلاك المتراكم					
في ١ يناير ٢٠٢٥	(٤,٦٩٣)	(١٤٣)	(١,٢٤٩)	(٤٦٦)	(٦,٥٥١)
المحمل للسنة	(١,٢٦٢)	(٦٥)	(١٧٦)	(٦٠)	(١,٥٦٣)
الاستبعاد خلال السنة	٤,١٥٥	-	-	٣٩	٤,١٩٤
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	(١,٨٠٠)	(٢٠٨)	(١,٤٢٥)	(٤٨٧)	(٣,٩٢٠)
في ١ يناير ٢٠٢٥	(١,٨٠٠)	(٢٠٨)	(١,٤٢٥)	(٤٨٧)	(٣,٩٢٠)
المحمل للسنة	(١,٥٤٣)	(٧٨)	(١٣٩)	(٥٢)	(١,٨١٢)
الاستبعاد خلال السنة	١,١٦٠	-	-	-	١,١٦٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	(٢,١٨٣)	(٢٨٦)	(١,٥٦٤)	(٥٣٩)	(٤,٥٧٢)
صافي القيمة الدفترية					
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٨٠٦	٢٠٤	٢٣٨	٨٥	٦,٣٣٣
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٥,٤٨٢	١٧٩	٦٤٩	٦٧	٦,٣٧٧

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤ - موجودات غير ملموسة - برمجيات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	التكلفة
١,٥٤٦	١,٥٤٦	كما في ١ يناير
-	٢٢٦	إضافات خلال السنة
١,٥٤٦	١,٧٧٢	كما في ٣١ ديسمبر
(٩٦١)	(١,١٥٨)	الإطفاء المتراكم
(١٩٧)	(١٦٤)	كما في ١ يناير
(١,١٥٨)	(١,٣٢٢)	المحمل للسنة
		كما في ٣١ ديسمبر
٣٨٨	٤٥٠	صافي القيمة الدفترية
		كما في ٣١ ديسمبر

١٥ - المستحق من / (المستحق إلى) المساهمين و(المستحق من) / المستحق إلى حملة الوثائق - عمليات التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	١-١٥	كما في ١ يناير رسوم وكالة للسنة حركة أخرى في الحساب خلال السنة
١,٨٠٢	(٦٧,٥٢١)		
(٣٧٣,٤٦٦)	(٤٦٥,٣١٤)		
٣٠٤,١٤٣	٤٢٣,٠١٢		
(٦٧,٥٢١)	(١٠٩,٨٢٣)		

١-١٥ فيما يتعلق بكافة وثائق التكافل، يتم تحميل رسوم وكالة بنسبة ٣٥٪ من إجمالي مساهمات التكافل. يتم اعتماد رسوم الوكالة من قبل لجنة الرقابة الشرعية ويتم تحميلها على بيان الدخل الشامل عند تكبدها.

١٦ - القرض الحسن

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	العجز في أموال حملة الوثائق
(٣٦٩,٦٧٥)	(٥٣٨,٠٨٩)	كما في ١ يناير
(١٦٨,٤١٤)	(١٧٧,٨٧٤)	العجز خلال السنة
-	٧١٥,٩٦٣	المشطوبات خلال الفترة
(٥٣٨,٠٨٩)	-	
٣٦٩,٦٧٥	٥٣٨,٠٨٩	المخصص مقابل القرض الحسن
١٦٨,٤١٤	١٧٧,٨٧٤	كما في ١ يناير
-	(٧١٥,٩٦٣)	المخصص خلال السنة
٥٣٨,٠٨٩	-	المشطوبات خلال الفترة

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٧ - المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إن الأطراف ذات العلاقة تمثل المساهمين والشركات الشقيقة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للشركة والشركات التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو التأثير الجوهري لتلك الأطراف. تؤخذ موافقة إدارة الشركة على سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات.

فيما يلي المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الدخل الشامل:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المجموع ألف درهم	شركات شقيقة للمساهمين ألف درهم	المساهمين ألف درهم	
١٢٩,٧٤٦	١١٢,٣٠٠	١٧,٤٤٦	إجمالي المساهمات المكتتبة
١١٩,٠٣٠	(٢)	١١٩,٠٣٢	مساهمات إعادة التكافل
٣١,٨٩٨	٢٥,٨٠١	٦,٠٩٧	العمولة
٢١,٦٧٨	(١)	٢١,٦٧٩	عمولة إعادة التكافل
٥,١٦٠	٣,٥٣٢	١,٦٢٨	مصاريف عمومية وإدارية (مُعاد تحميلها من منشآت المجموعة)
١,٥٢٧	١,٥٢٧	-	الإيجار
١٠٩,٢٤١	٥١,٩٤٠	٥٧,٣٠١	مطالبات تم الإبلاغ عنها
٥٣,٠٣٥	-	٥٣,٠٣٥	مطالبات إعادة التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المجموع ألف درهم	شركات شقيقة للمساهمين ألف درهم	المساهمين ألف درهم	
١٧٤,١٣٧	١٢٢,٤٣٩	٥١,٦٩٨	إجمالي المساهمات المكتتبة
١٠٥,٠٦١	٣٣	١٠٥,٠٢٨	مساهمات إعادة التكافل
٣٢,٠١٠	٢٦,٤٤٩	٥,٥٦١	العمولة
٢٠,٤٦٢	٩	٢٠,٤٥٣	عمولة إعادة التكافل
٣,٤٤٢	٢,٨٣٨	٦٠٤	مصاريف عمومية وإدارية (مُعاد تحميلها من منشآت المجموعة)
٣٦٩	٣٦٩	-	الإيجار
٧٧,٥٥٨	٥٢,٩٩٦	٢٤,٥٦٢	مطالبات تم الإبلاغ عنها
٥٦,٥٦٥	-	٥٦,٥٦٥	مطالبات إعادة التكافل

تعويضات موظفي الإدارة العليا

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
٢,٧٣٨	٣,١٨١	مزاي قصيرة الأجل
١٠٩	١٨٣	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٢,٨٤٧	٣,٣٦٤	

فيما يلي الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
٢٠,٢٤٥	٧,٩٥٧	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (تتعلق بعمليات التكافل)
٥,٢٤٤	-	المنشآت تحت السيطرة المشتركة
٥,٢٠٥	-	الفطيم للسيارات
٢٠,٩٤٠	٤,٤٦٥	المشاريع التجارية
٥١,٦٣٤	١٢,٤٢٢	الفطيم ويلز ذ.م.م
		أطراف أخرى ذات علاقة
		مشمول في الإيضاح ٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٧ - المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

فيما يلي الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي: (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
٥٧,٤٦٨	١٨,١٧٣	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة (تتعلق بعمليات التكافل) الشركة الأم أورينت للتأمين مساهمة عامة
٧,٨٨٠	٧,٧٨٣	المنشآت تحت السيطرة المشتركة
٣,٢٤٢	٧٦٦	الفطيم للسيارات
١١,٠٣٥	٧,١١٥	المشاريع التجارية
٧٩,٦٢٥	٣٣,٨٣٧	أخرى
		مشمول في الإيضاح ٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل
		مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (تتعلق بالمساهمين)
٦٣٠	-	المنشآت تحت السيطرة المشتركة
-	٣,٧١١	شركة الفطيم للنقل الكهربائي ذ.م.م
-	٢,٠٧٠	الفطيم للسيارات
٦٣٠	٥,٧٨١	أطراف أخرى ذات علاقة
		مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة (تتعلق بالمساهمين)
٩,٥٠٠	-	المنشآت تحت السيطرة المشتركة
٤٦٦	-	مركز الفطيم للسيارات
٤٧٨	٥٥٣	الفطيم للمشاريع التجارية
١٠,٤٤٤	٥٥٣	أطراف أخرى ذات علاقة

١٨ - مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
٢,٤٠٣	٢,٦٥١	كما في ١ يناير
٦٤٨	١,٠٨٩	المحمل للسنة
(٤٠٠)	(٤٢١)	المدفوع خلال السنة
٢,٦٥١	٣,٣١٩	كما في ٣١ ديسمبر

١٩ - عقود الإيجار

عقود الإيجار كمستأجر (المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦)

تقوم الشركة بتأجير مباني المكاتب. عادة ما تمتد عقود الإيجار لمدة ٥ سنوات مع خيار تجديد عقد الإيجار بعد ذلك التاريخ. سوف تخضع مدفوعات الإيجار لإعادة التفاوض بصورة دورية مع بداية السنة الخامسة لبداية عقد الإيجار لتعكس إيجارات السوق. فيما يتعلق بعقود الإيجار هذه، يُحظر على الشركة إبرام عقود إيجار من الباطن.

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٩ - عقود الإيجار (تتمة)

عقود الإيجار كمستأجر (المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦) (تتمة)

فيما يلي معلومات حول عقود الإيجار التي تكون الشركة فيها طرف مستأجر.

١ - موجودات حق الاستخدام

تتعلق موجودات حق الاستخدام بالعقارات المؤجرة ويتم بيانها كـممتلكات ومعدات.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
١,٤٩٧	٥,٨٠٦
٦,٤٤٦	١,٢١٩
(٨٧٥)	-
(١,٢٦٢)	(١,٥٤٣)
<u>٥,٨٠٦</u>	<u>٥,٤٨٢</u>

مقرات مكتبية

كما في ١ يناير
إضافات خلال السنة (إيضاح ١٣)
استبعادات خلال السنة (إيضاح ١٣)
الاستهلاك المحمل للسنة (إيضاح ١٣)
كما في ٣١ ديسمبر

٢ - مطلوبات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
١,١٦٨	٥,٩٨٠
(٩٦٩)	(١,٩٧٥)
٢١١	٢٨٣
٥,٥٧٠	١,٢١٩
<u>٥,٩٨٠</u>	<u>٥,٥٠٧</u>

مطلوبات عقود الإيجار

في ١ يناير
دفعات الإيجار خلال السنة
ازدياد تكلفة التمويل خلال السنة
إضافات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
١,٧٢٠	١,٦٢١
٤,٢٦٠	٣,٨٨٦
<u>٥,٩٨٠</u>	<u>٥,٥٠٧</u>

أقل من سنة
بين سنة وخمس سنوات

٣ - مبالغ مثبتة في بيان الدخل الشامل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
١,٢٦٢	١,٥٤٣
٢١١	٢٨٣

مصاريف استهلاك
تكلفة التمويل عن مطلوبات عقود الإيجار

٤ - مبالغ مثبتة في بيان التدفقات النقدية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
٩٦٩	١,٩٧٥

إجمالي التدفقات النقدية الخارجة لعقود الإيجار

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٩ - عقود الإيجار (تتمة)

٥ - خيارات التمديد

تتضمن بعض عقود إيجار الممتلكات خيارات تمديد قابلة للممارسة من قبل الشركة حتى عام واحد قبل نهاية فترة العقد غير القابلة للإلغاء. وتسعى الشركة، حيثما أمكن ذلك عملياً، إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. إن خيارات التمديد المحتفظ بها قابلة للممارسة من قبل الشركة فقط وليس من قبل المؤجرين. تقوم الشركة في بداية عقد الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد بدرجة معقولة ممارسة خيارات التمديد. تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك حدث هام أو تغييرات كبيرة في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

٢٠ - رأس المال وعلاوة إصدار الأسهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١,١٩٨	١,١٩٨
<u>٢٠١,١٩٨</u>	<u>٢٠١,١٩٨</u>

رأس المال المصدر والمدفوع
المصدر والمدفوع بالكامل ٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل منها ١٠٠ درهم
احتياطي علاوة إصدار الأسهم

٢١ - الاحتياطات

الاحتياطي الإلزامي

وفقاً لقانون الشركات التجارية رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة ("القانون") والنظام الأساسي للشركة، يجب تحويل ١٠٪ من أرباح السنة إلى الاحتياطي الإلزامي. ويجوز للشركة أن تقرر وقف هذا التحويل عندما يبلغ رصيد الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي يسمح بها القانون.

احتياطي مخاطر إعادة التكافل

وفقاً للمادة ٣٤ من قرار مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٩، تحول الشركة ٤,٧١ مليون درهم إلى احتياطي مخاطر إعادة التكافل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - ٣,٩٢ مليون درهم)، والذي يمثل نسبة ٠,٥٪ من إجمالي مساهمة إعادة التكافل المتنازل عنها من قبل الشركة في جميع فئات الأعمال. يتعين على الشركة تجميع هذا المخصص على أساس سنوي وعدم استبعاد المخصص دون موافقة خطية من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل

٢٢-١ تسوية بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية وبند مطلوبات المطالبات المتكبدة لعقود التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					بند مطلوبات المطالبات المتكبدة - منهجية تخصيص أقساط التأمين
مطلوبات التغطية المتبقية		تقديرات القيمة الحالية			
باستثناء	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	تقديرات القيمة الحالية	تعديل المخاطر	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	المجموع ألف درهم	
٢٨٩,٤٢١	١,٤٧٢	٧٣٨,٩٩١	٣٤,٣١٨	١,٠٦٤,٢٠٢	
(٢,٠٥٦)	-	-	-	(٢,٠٥٦)	
٢٨٧,٣٦٥	١,٤٧٢	٧٣٨,٩٩١	٣٤,٣١٨	١,٠٦٢,١٤٦	
(١,٢٦٦,٥٠٨)	-	-	-	(١,٢٦٦,٥٠٨)	
-	-	٥٠٠,٠٢٠	١٢,٢٧٩	٥١٢,٢٩٩	
٢٠٩,٧٨٦	-	-	-	٢٠٩,٧٨٦	
-	-	٣٣,٣٨٢	(١٢,٣٤٧)	٢١,٠٣٥	
-	١٠,٤٦٨	-	-	١٠,٤٦٨	
٢٠٩,٧٨٦	١٠,٤٦٨	٥٣٣,٤٠٢	(٦٨)	٧٥٣,٥٨٨	
(١,٠٥٦,٧٢٢)	١٠,٤٦٨	٥٣٣,٤٠٢	(٦٨)	(٥١٢,٩٢٠)	
-	-	٢٤,٢٤٩	٧٩	٢٤,٣٢٨	
(١,٠٥٦,٧٢٢)	١٠,٤٦٨	٥٥٧,٦٥١	١١	(٤٨٨,٥٩٢)	
١,٢٨٦,٧٣١	-	-	-	١,٢٨٦,٧٣١	
-	-	(٥٤٥,٦٣٧)	-	(٥٤٥,٦٣٧)	
(٢٢٢,٦٣٧)	-	-	-	(٢٢٢,٦٣٧)	
١,٠٦٤,٠٩٤	-	(٥٤٥,٦٣٧)	-	٥١٨,٤٥٧	
٢٩٤,٧٣٧	١١,٩٤٠	٧٥١,٠٠٥	٣٤,٣٢٩	١,٠٩٢,٠١١	
٢٩٧,١٢٤	١١,٩٤٠	٧٥٧,٦٦٩	٣٤,٠١٥	١,١٠٠,٧٤٨	
(٢,٣٨٧)	-	(٦,٦٦٤)	٣١٤	(٨,٧٣٧)	
٢٩٤,٧٣٧	١١,٩٤٠	٧٥١,٠٠٥	٣٤,٣٢٩	١,٠٩٢,٠١١	

تتألف مصاريف خدمة التكافل البالغة ٧٥٣,٥٨٨ ألف درهم من مبلغ ٥٣٩,٦٦٠ ألف درهم يعود إلى عمليات حملة الوثائق ومبلغ ٢١٣,٩٢٨ ألف درهم يتعلق بعمليات المساهمين.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢٢-١ تسوية بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية وبند مطلوبات المطالبات المتكبدة لعقود التكافل (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			مطلوبات التغطية المتبقية		بند مطلوبات المطالبات المتكبدة - منهجية تخصيص أقساط التأمين	
بإستثناء عنصر الخسارة		عنصر الخسارة		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		بند مطلوبات المطالبات المتكبدة - منهجية تخصيص أقساط التأمين
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٢٠,٥٨٥	١,٢٢٦	٤٤١,٣٩٢	٢١,١٩٥	٦٨٤,٣٩٨		
(٣٦,٤٧٤)	-	-	-	(٣٦,٤٧٤)		
١٨٤,١١١	١,٢٢٦	٤٤١,٣٩٢	٢١,١٩٥	٦٤٧,٩٢٤		
(٨٦٧,٥٨٧)	-	-	-	(٨٦٧,٥٨٧)		
-	-	٧٨١,٦٧٨	٢٣,٠٥٤	٨٠٤,٧٣٢		
١٠٩,٩٦٨	-	-	-	١٠٩,٩٦٨		
-	-	(٦٨,٧٧٥)	(٩,٨٩٢)	(٧٨,٦٦٧)		
-	٢٤٦	-	-	٢٤٦		
١٠٩,٩٦٨	٢٤٦	٧١٢,٩٠٣	١٣,١٦٢	٨٣٦,٢٧٩		
(٧٥٧,٦١٩)	٢٤٦	٧١٢,٩٠٣	١٣,١٦٢	(٣١,٣٠٨)		
-	-	١٢,٥٣١	(٣٩)	١٢,٤٩٢		
(٧٥٧,٦١٩)	٢٤٦	٧٢٥,٤٣٤	١٣,١٢٣	(١٨,٨١٦)		
٩٨٣,٣٢٥	-	-	-	٩٨٣,٣٢٥		
-	-	(٤٢٧,٨٣٥)	-	(٤٢٧,٨٣٥)		
(١٢٢,٤٥٢)	-	-	-	(١٢٢,٤٥٢)		
٨٦٠,٨٧٣	-	(٤٢٧,٨٣٥)	-	٤٣٣,٠٣٨		
٢٨٧,٣٦٥	١,٤٧٢	٧٣٨,٩٩١	٣٤,٣١٨	١,٠٦٢,١٤٦		
٢٨٩,٤٢١	١,٤٧٢	٧٣٨,٩٩١	٣٤,٣١٨	١,٠٦٤,٢٠٢		
(٢,٠٥٦)	-	-	-	(٢,٠٥٦)		
٢٨٧,٣٦٥	١,٤٧٢	٧٣٨,٩٩١	٣٤,٣١٨	١,٠٦٢,١٤٦		

تتألف مصاريف خدمة التكافل البالغة ٨٣٦,٢٧٩ ألف درهم من مبلغ ٦٨٢,٩٦٣ ألف درهم يعود إلى عمليات حملة الوثائق ومبلغ ١٥٣,٣١٦ ألف درهم يتعلق بعمليات المساهمين.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢٢-٢ تسوية بند موجودات فترة التغطية المتبقية وبند موجودات المطالبات المتكبدة لعقود إعادة التكافل

موجودات التغطية المتبقية					مبالغ قابلة للاسترداد على المطالبات المتكبدة				
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	باستثناء عنصر	عنصر	تقديرات القيمة الحالية	تعديل المخاطر	المجموع	استرداد الخسارة	الخسارة	للتدفقات النقدية المستقبلية للمخاطر غير المالية	ألف درهم
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم				
رصيد موجودات عقود	١١١,٧٦٥	٩١٣	٦٣٦,٩٠٤	٢٩,٧٧٠	٧٧٩,٣٥٢				
إعادة التكافل الافتتاحي									
رصيد مطلوبات عقود	(١٧,٤٨٦)	-	-	-	(١٧,٤٨٦)				
إعادة التكافل الافتتاحي									
صافي مركز عقود إعادة	٩٤,٢٧٩	٩١٣	٦٣٦,٩٠٤	٢٩,٧٧٠	٧٦١,٨٦٦				
التكافل في ١ يناير ٢٠٢٥									
تخصيص مساهمات إعادة التكافل	(٨٩٤,٦٠٤)	-	-	-	(٨٩٤,٦٠٤)				
استرداد المطالبات المتكبدة									
والمصاريف	-	-	٣٥٠,٤٣٢	١٠,٣٧١	٣٦٠,٨٠٣				
إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ	١١١,٠٤٨	-	-	-	١١١,٠٤٨				
التغيرات في عقود المطالبات	-	-	(١١,٠٤٥)	(١٣,٥٦٧)	(٢٤,٦١٢)				
المتكبدة المحتفظ بها (صرف)	-	(٩١٣)	-	-	(٩١٣)				
مطالبات مستردة (استرداد الخسارة)									
صافي المصاريف من	(٧٨٣,٥٥٦)	(٩١٣)	٣٣٩,٣٨٧	(٣,١٩٦)	(٤٤٨,٢٧٨)				
عقود إعادة التكافل المحتفظ بها									
دخل تمويل إعادة التكافل	-	-	٢١,٤٣٨	٦٨	٢١,٥٠٦				
من خلال الأرباح أو الخسائر									
إجمالي التغيرات في بيان	(٧٨٣,٥٥٦)	(٩١٣)	٣٦٠,٨٢٥	(٣,١٢٨)	(٤٢٦,٧٧٢)				
الأرباح أو الخسائر									
التدفقات النقدية	٨٩٠,٨٧٩	-	-	-	٨٩٠,٨٧٩				
المساهمة المدفوعة	-	-	(٣٧٥,٧٥٩)	-	(٣٧٥,٧٥٩)				
المطالبات المستلمة									
تكاليف الاستحواذ المستلمة	(١١٣,٣٤٨)	-	-	-	(١١٣,٣٤٨)				
(العمولات المتنازل عنها)									
إجمالي التدفقات النقدية	٧٧٧,٥٣١	-	(٣٧٥,٧٥٩)	-	٤٠١,٧٧٢				
صافي الرصيد	٨٨,٢٥٤	-	٦٢١,٩٧٠	٢٦,٦٤٢	٧٣٦,٨٦٦				
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥									
موجودات عقود إعادة التكافل الختامية	٩٩,١٢١	-	٦١٥,٧٣٠	٢٦,٣٢٩	٧٤١,١٨٠				
مطلوبات عقود إعادة التكافل الختامية	(١٠,٨٦٧)	-	٦,٢٤٠	٣١٣	(٤,٣١٤)				
صافي الرصيد	٨٨,٢٥٤	-	٦٢١,٩٧٠	٢٦,٦٤٢	٧٣٦,٨٦٦				
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥									

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ - موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢٢-٢ تسوية بند موجودات فترة التغطية المتبقية وبند موجودات المطالبات المتكبدة لعقود إعادة التكافل (تتمة)

مبالغ قابلة للاسترداد على المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
تقدير القيمة الحالية	تعديل المخاطر	المجموع	عنصر	عنصر	
للعنصر المستقبلي	للمخاطر غير المالية	ألف درهم	الخسارة	استرداد الخسارة	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٣٨١,٣٩٤	١٧,٤٥٥	٤٦٥,٦٣٢	٦٥٢	٦٦,١٣١	رصيد موجودات عقود
-	-	(٦٤,٠٣٦)	-	(٦٤,٠٣٦)	إعادة التكافل الافتتاحي
-	-	-	-	-	رصيد مطلوبات عقود
-	-	-	-	-	إعادة التكافل الافتتاحي
٣٨١,٣٩٤	١٧,٤٥٥	٤٠١,٥٩٦	٦٥٢	٢,٠٩٥	صافي مركز عقود إعادة
-	-	(٦٤١,٣٤٣)	(٦٥٢)	(٦٤٠,٦٩١)	التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤
-	-	-	-	-	مساهمات إعادة التكافل
٦٠٩,٠٤٥	٢٠,٢٧٩	٦٢٩,٣٢٤	-	-	استرداد المطالبات المتكبدة
-	-	٨٨,٩٦٨	-	٨٨,٩٦٨	والمصاريف
-	-	-	-	-	إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ
(٥٦,٧٦٤)	(٧,٩٢٩)	(٦٤,٦٩٣)	-	-	التغيرات في عقود المطالبات
-	-	٩١٣	٩١٣	-	المتكبدة المحتفظ بها (صرف)
-	-	-	-	-	مطالبات مستردة (استرداد الخسارة)
٥٥٢,٢٨١	١٢,٣٥٠	١٣,١٦٩	٢٦١	(٥٥١,٧٢٣)	صافي (المصاريف)/الدخل من
١٠,٧٥٤	(٣٥)	١٠,٧١٩	-	-	عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
-	-	-	-	-	دخل تمويل إعادة التكافل
-	-	-	-	-	من خلال الأرباح أو الخسائر
٥٦٣,٠٣٥	١٢,٣١٥	٢٣,٨٨٨	٢٦١	(٥٥١,٧٢٣)	إجمالي التغيرات في بيان
-	-	-	-	-	الأرباح أو الخسائر
-	-	٧٦٢,٧٢٩	-	٧٦٢,٧٢٩	التدفقات النقدية
(٣٠٧,٥٢٥)	-	(٣٠٧,٥٢٥)	-	-	المساهمة المدفوعة
-	-	-	-	-	المطالبات المستلمة
-	-	(١١٨,٨٢٢)	-	(١١٨,٨٢٢)	تكاليف الاستحواذ المستلمة
-	-	-	-	-	(العمولات المتنازل عنها)
(٣٠٧,٥٢٥)	-	٣٣٦,٣٨٢	-	٦٤٣,٩٠٧	إجمالي التدفقات النقدية
٦٣٦,٩٠٤	٢٩,٧٧٠	٧٦١,٨٦٦	٩١٣	٩٤,٢٧٩	صافي الرصيد
-	-	-	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٦٣٦,٩٠٤	٢٩,٧٧٠	٧٧٩,٣٥٢	٩١٣	١١١,٧٦٥	موجودات عقود إعادة التكافل الختامية
-	-	(١٧,٤٨٦)	-	(١٧,٤٨٦)	مطلوبات عقود إعادة التكافل الختامية
٦٣٦,٩٠٤	٢٩,٧٧٠	٧٦١,٨٦٦	٩١٣	٩٤,٢٧٩	صافي الرصيد
-	-	-	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٣ - مصاريف عمومية وإدارية

تم تضمين المبالغ التالية المتعلقة بالتكاليف الإدارية ضمن مصاريف خدمة التكافل العائدة للمساهمين، باستثناء العمولات وتكاليف الإصدار الأخرى المرتبطة بالوثائق.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	تكاليف الموظفين إستهلاك وإطفاء أخرى
٢٣,٤١٨	٣٠,٥٥٠	
١,٧٦٠	١,٩٧٥	
٤,٧٣٩	١٢,٦٨٦	
<u>٢٩,٩١٧</u>	<u>٤٥,٢١١</u>	

٢٣-١ قدمت الشركة مساهمات اجتماعية بمبلغ لا شيء (٢٠٢٤ - لا شيء) خلال السنة.

٢٤ - ضريبة الشركات

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات أو القانون) لفرض نظام ضريبة اتحادية على الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. أصبح نظام ضريبة الشركات ساري المفعول على الفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. حدد قرار مجلس الوزراء رقم (١١٦) لسنة ٢٠٢٢ (الذي تم قبوله على نحو واسع ليصبح ساري المفعول اعتباراً من ١٦ يناير ٢٠٢٣) سقف الدخل الخاضع للضريبة الذي تنطبق عليه ضريبة شركات بنسبة ٠٪، على أن تنطبق على الدخل الخاضع للضريبة الذي يزيد عن هذا المبلغ ضريبة شركات بنسبة ٩٪. ويُعتقد على نطاق واسع أن هذا القرار يُعد "تشريعاً فعلياً" لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لأغراض المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، والذي يتمثل الهدف منه في تحديد أساس محاسبة ضرائب الدخل.

يجب قياس الضرائب الحالية بالمبلغ المتوقع دفعه إلى السلطات الضريبية أو استرداده منها، بالرجوع إلى معدلات الضريبة والقوانين الضريبية التي تم سنّها أو تشريعها بشكل فعلي بنهاية أي فترة محاسبة. ونظراً لأن المجموعة تتوقع دفع الضريبة وفقاً لأحكام قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة على نتائجها التشغيلية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، فقد تم احتساب الضرائب الحالية في البيانات المالية للفترة التي تبدأ من ١ يناير ٢٠٢٥.

أصدرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية القواعد النموذجية العالمية لمكافحة تآكل القواعد الضريبية، والتي تفرض حد أدنى لمعدل الضريبة بنسبة ١٥٪ لكل منطقة جغرافية (الركيزة الثانية). تفرض العديد من الدول أو تباشر أعمال فرض تشريعات ضريبية للالتزام بشكل كلي أو جزئي بالركيزة الثانية. قامت دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تقع الشركة الأم الأساسية للمجموعة، بإصدار قرار مجلس الوزراء رقم ٤٢ لسنة ٢٠٢٥ بشأن فرض حد أدنى تكميلي للضريبة على الشركات متعددة الجنسيات. تقع الشركة ضمن نطاق هذه القواعد اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥، وتقوم حالياً بتقييم تعرضها لهذه القواعد.

نظراً لأن إيرادات المجموعة الموحدة تتجاوز ٧٥٠ مليون يورو، فإنها ضمن نطاق قواعد نموذج الركيزة الثانية. أجرت المجموعة تقييم لتعرضها المحتمل لضرائب دخل الركيزة الثانية استناداً إلى المعلومات المالية للمنشآت التأسيسية في المجموعة. تواصل المجموعة متابعة التطورات التشريعية ذات الصلة بالركيزة الثانية، مع قيام المزيد من الدول بتطبيق قواعد نموذج الركيزة الثانية، لتقييم التأثير المحتمل في المستقبل على نتائج عملياتها الموحدة ووضعها المالي وتدفقاتها النقدية.

تقع الشركة ضمن نطاق هذه القواعد اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥ وتقوم حالياً بتقييم تعرضها لهذه القواعد.

هناك حالة من عدم اليقين بشأن ما إذا كانت القواعد النموذجية للركيزة الثانية تُسفر عن فروق مؤقتة إضافية، وما إذا كان يتعين إعادة قياس الضرائب المؤجلة للقواعد النموذجية للركيزة الثانية، وما هو معدل الضريبة الذي يتعين استخدامه لقياس الضرائب المؤجلة. في إطار الاستجابة لحالة عدم اليقين هذه، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية ومجلس معايير التدقيق والتأكيد تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ "ضرائب الدخل" في ٢٣ مايو ٢٠٢٣ و ٢٧ يونيو ٢٠٢٣، على التوالي. تقدم هذه التعديلات استثناء مؤقت إلزامي من تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، والذي بموجب لا تعترف الشركة أو تفصح عن معلومات حول موجودات ومطلوبات الضرائب المؤجلة المتعلقة بالقواعد النموذجية للركيزة الثانية الصادرة عن منظمة التعاون والتنمية/ ج ٢٠ تأكل القاعدة الضريبية وتحويل الأرباح. قامت الشركة بتطبيق هذا الاستثناء المؤقت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٤ - ضريبة الشركات (تتمة)

المبلغ المثبت في بيان الدخل الشامل:

إن المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	ضريبة الدخل الحالية: رسوم ضريبة الدخل الحالية الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية
٦,٤٣٠	٧,٩٦٩	
-	٣,٤٨٦	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	الضريبة المؤجلة: رسوم الضريبة المؤجلة مصرف ضريبة الدخل المعلن في بيان الدخل الشامل
-	-	
٦,٤٣٠	١١,٤٥٥	

فيما يلي تسوية مصرف ضريبة الدخل الحالية والريح المحاسبي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	الربح المحاسبي قبل الضريبة
٧١,٧٩٨	٨٨,٦٨٣	بالمعدل القانوني لضريبة الدخل في دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة ٩٪
٦,٤٦٢	٧,٩٨١	الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية
-	٣,٤٨٦	زائداً / (ناقصاً) الأثر الضريبي لـ: التعديلات الخاصة بالخصم القياسي وفقاً للقانون المصاريف غير القابلة للخصم
(٣٤)	(٣٤)	مصرف ضريبة الدخل المعلن في بيان الدخل الشامل
٢	٢٢	معدل الضريبة الفعلي
٦,٤٣٠	١١,٤٥٥	
٨.٩٦٪	١٢.٩٢٪	

تسوية بند ضريبة الدخل المستحقة الدفع:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	كما في ١ يناير
-	٦,٤٣٠	مصرف الضريبة الحالية من خلال الأرباح أو الخسائر
٦,٤٣٠	٧,٩٦٩	مصرف الضريبة الحالية من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
-	-	التعديلات فيما يتعلق بـضريبة الدخل الحالي للسنة السابقة
-	(٦,٤٢٨)	الضريبة الحالية المدفوعة خلال السنة
-	٣,٤٨٦	مخصص الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية للسنة
٦,٤٣٠	١١,٤٥٧	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

أورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥ - ربحية السهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٦٥,٣٦٨	٧٧,٢٢٨	أرباح السنة العائدة إلى المساهمين بعد الضريبة (درهم)
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة
<u>٣٢.٦٨</u>	<u>٣٨.٦١</u>	ربحية السهم (درهم)

لا يوجد أي أثر تخفيف على ربحية السهم الأساسية.

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة ربح السنة العائد إلى مالكي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في نهاية فترة إعداد التقرير. تعادل ربحية السهم المخففة ربحية السهم الأساسية نظراً لأن الشركة لم تصدر أي أداة جديدة والتي قد تؤثر على ربحية السهم عند تنفيذها.

٢٦ - المطلوبات الطارئة والالتزامات

المطلوبات الطارئة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أصدرت ضمانات، بخلاف الضمانات المتعلقة بالمطالبات التي تم تكوين مخصصات لها، بمبلغ ٨,٠٥ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - ٦,٢٤ مليون درهم) نيابة عن الشركة من قبل البنك الخاص بها في سياق الأعمال العادية.

المطالبات القانونية

كما هي الحال مع معظم شركات التأمين، فإن الشركة معرضة لدعاوى قانونية في أثناء سير الأعمال العادية. وبناءً على استشارة قانونية مستقلة، فإن الشركة لا ترى بأنه سينتج عن هذه القضايا تأثيرات جوهرية على دخل الشركة أو وضعها المالي.

اورينت تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات حول البيانات المالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٧- إجمالي مساهمات التكافل

وفقاً لمتطلبات الإبلاغ الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، يتم تقديم الإفصاحات التالية والتي لم يتم إعدادها وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
التكافل الأسري	تجميع الأموال	تكافل طبي	تكافل الممتلكات & ضد الغير	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	-	٢٤١,٥٣٦	٧٩٩,١٨٣	١,٠٤٠,٧١٩
-	-	-	٩٥,١٠٥	٩٥,١٠٥
-	-	١٠,٢٣١	١٨٣,٤١٥	١٩٣,٦٤٦
-	-	١٠,٢٣١	٢٧٨,٥٢٠	٢٨٨,٧٥١
-	-	٢٥١,٧٦٧	١,٠٧٧,٧٠٣	١,٣٢٩,٤٧٠
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
التكافل الأسري	تجميع الأموال	تكافل طبي	تكافل الممتلكات & ضد الغير	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	-	٢٠٥,٤٠٣	٦٣٩,٣٣٣	٨٤٤,٧٣٦
-	-	-	٧٢,٨٩٩	٧٢,٨٩٩
-	-	٤٦,٦٣٥	١٠٢,٧٧٦	١٤٩,٤١١
-	-	٤٦,٦٣٥	١٧٥,٦٧٥	٢٢٢,٣١٠
-	-	٢٥٢,٠٣٨	٨١٥,٠٠٨	١,٠٦٧,٠٤٦

٢٨- لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تخضع أنشطة الشركة التجارية لإشراف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية التي تتألف من ثلاثة أعضاء يعينهم المساهمين. إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية مكلفة بدور إشرافي لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

وفقاً للجنة الرقابة الشرعية الداخلية، يتعين على الشركة تحديد أي دخل يعتبر مستمداً من معاملات غير متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وفقاً لتفسير لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، وتجنب هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يقررون إنفاق هذا المبلغ في القضايا والأنشطة الخيرية المحلية.

٢٩- الزكاة

لا تدفع الشركة أي زكاة نيابة عن المساهمين. بلغ التزام الزكاة الذي أقرته لجنة الرقابة الشرعية الداخلية مبلغ ٣,٩٩ درهم للسهم الواحد (٢٠٢٤ - ٣,٥٤ درهم للسهم الواحد).

٣٠- رسوم تدقيق الحسابات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	تدقيق حسابات الشركة
ألف درهم	ألف درهم	رسوم على خدمات التأكيد ذات الصلة
١٥٧	١٧٥	
١٥٨	١٧٥	
٣١٥	٣٥٠	

٣١ - الأحداث اللاحقة

لا توجد أية أحداث موجبة للتعديل أو أخرى جوهرية غير موجبة للتعديل قد طرأت خلال الفترة ما بين تاريخ هذا التقرير وتاريخ اعتماد هذه البيانات المالية.

٣٢ - الموافقة على البيانات المالية

تمت الموافقة على البيانات المالية واعتمادها للإصدار من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١١ مارس ٢٠٢٦.



تقرير حوكمة الشركات – 2025
قرار رقم 7.م لسنة 2016

ORIENT TAKAFUL PJSC – AN ASSOCIATE OF ORIENT INSURANCE | Al Futtaim Building, Rigga Road, Dubai

شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) تقرير الحوكمة 2025

محتويات التقرير

- 1 الإجراءات التي تم إتخاذها لإستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2025 وكيفية تطبيقها.
- 2 بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2025.
- 3 تشكيل مجلس الإدارة
 - تشكيل مجلس الإدارة الحالي.....
 - أ- نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2025.....
 - ب- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات الحضور.....
 - 1- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن العام 2025.....
 - 2- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2025 والتي سيتم عرضها في إجتماع الجمعية العمومية السنوية.....
 - 3- بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاه أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2025.....
 - ت- بيان عدد إجتماعات مجلس الإدارة للعام 2025.....
 - عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة.....
 - ث- بيان مهام وإختصاصات مجلس الإدارة التي قامت الإدارة التنفيذية بناء على تفويض من المجلس إلى الإدارة.....
 - ج- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح).....
 - ح- الهيكل التنظيمي لكبار الموظفين التنفيذيين.....
 - خ- بيان تفصيلي بأسماء كبار الموظفين التنفيذيين في الشركة ووظائفهم وتواريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم.....
- 4 مدقق الحسابات الخارجي
 - أ- نبذه عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين.....
 - ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي.....
 - ت- بيان بالتحفظات التي قام بها مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2025..
- 5 لجنة التدقيق
 - أ- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان إختصاصتها والمهام الموكلة لها.....
 - ب- إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها.....
 - ج- إجتماعات لجنة التدقيق.....
- 6 لجنة الترشيحات والمكافآت
 - أ- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها.....
 - ب- إختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها.....
 - ج- إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت.....
- 7 لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين
 - أ- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وبيان إختصاصتها والمهام الموكلة لها.....
 - ب- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال العام 2025.....

- 8 (i) لجنة الإستثمار
- أ- أسماء أعضاء لجنة الإستثمار وبيان إختصاصاتها والمهام الموكلة لها.....
- ب- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال العام 2025.....
- ت- إجتماعات لجنة الإستثمار.....
- 9 لجنة المخاطر
- قامت الشركة بتشكيل لجنة المخاطر خلال عام 2025 ، بعد إعادة تشكيل مجلس الإدارة
- 10 اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC)
- إقرار رئيس اللجنة الشرعية الداخلية بمسؤوليته عن نظام اللجنة، ومراجعته لآلية عملها وفعاليتها : -
 - أسماء أعضاء اللجنة الشرعية الداخلية، مع بيان إختصاصاتها ومسؤولياتها : -
 - أغراض لجنة الرقابة الشرعية الداخلية
 - مسؤوليات لجنة اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC)
 - إجتماعات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC) خلال عام 2025
- 11 نظام الرقابة الداخلية
- أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته وفعاليتها.....
- ب- بيان آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة.....
- ب- مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته.....
- ت- ضابط الإمتثال.....
- ث- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية.....
- هـ - عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة:
- 12 تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2025
- 13 مساهمة الشركة خلال العام 2025 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة
- 14 معلومات عامة
- أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2025.....
- ب- بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة.....
- ت- بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 2025/12/31.....
- ث- بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2025/12/31.....
- ج- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2025/12/31.....
- بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين.....
- إسم مسؤول علاقات المستثمرين وبيانات التواصل معه.....
- ح- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة.....
- خ- بيان القرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقدة خلال العام 2025 والإجراءات المتخذة بشأنها. (توضيح أسباب ذلك).....
- د- بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2025.....

إعتماد التقرير والتوقيع

مرفق إقرار مجلس الإدارة عن مسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية بالشركة.

1- الإجراءات التي تم اتخاذها لإستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2025 وكيفية تطبيقها

ألزمت شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) بتطبيق كافة قواعد واجراءات حوكمة الشركات منذ بدء تفعيل تلك القواعد ، كما التزمت بصفة مستمرة بمتابعة كافة الخطوات اللازمة لتطوير وتحديث إجراءات الحوكمة تماشياً مع التغييرات التشريعية في القوانين ذات الصلة و أحدث القرارات الصادرة عن الجهات الرقابية وكذلك التزاماً بأفضل الممارسات المحلية والعالمية ، نبذه عن التعديلات التشريعية

- المرسوم بقانون اتحادي رقم 32 لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية
- المرسوم بقانون اتحادي رقم 25 لسنة 2020 في شأن تعديل بعض أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (14) لسنة 2018 في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنظمة المالية
- المرسوم بقانون اتحادي رقم (48) لسنة 2023 في شأن تنظيم أعمال التأمين
- قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (2/ر.م) لسنة 2024 بتعديل القرار رقم (03/ر.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة.
- نظام ومعايير الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بموجب التعميم رقم 24 لسنة 2022 .
- القانون الاتحادي رقم (6) لسنة 2025 بشأن البنك المركزي، وتنظيم المؤسسات والأنشطة المالية، وأعمال التأمين.
- القانون الاتحادي رقم (10) لسنة 2025 بشأن مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب وتمويل المنظمات غير القانونية.

وقد قامت الشركة خلال العام 2025 بالخطوات التالية :

- 1- في سياق الالتزام بنظام الحوكمة المؤسسية الصادر عن مصرف الإمارات المركزي ، قامت الشركة بإتباع خطة شاملة تم اقرارها من قبل مجلس الإدارة تتضمن الجدول الزمني لتطبيق علمية الأمتثال للقرار تمت مراجعتها واقرارها من قبل المصرف المركزي وتتضمن الخطة :
 - أ- وضع أطار عام للحوكمة المؤسسية بغرض تحسين سياسات اجراءات الحوكمة المؤسسية ، على ان يتم الانتهاء من ذلك في خلال المهلة المحددة في نظام الحوكمة.
 - ب- تم اعادة تشكيل لجان المجلس وفقاً للشروط واحكام وصفة العضوية الواردة في نظام الحوكمة ، وتم ذلك خلال اجتماع المجلس بعد اعادة التشكيل وانتخاب الأعضاء الجدد.
 - ج- صياغة سياسيات الجديدة ، وعرضها على المجلس والموافقة عليها
 - د- العمل على صياغة وقرار وتحديث سياسة شاملة للمخاطر واستراتيجيات إدارة المخاطر وسياسة شاملة للمكافآت وفق للضوابط الواردة بنظام الحوكمة المؤسسية ، مع الالتزام بالجدول الزمني للتطبيق ، والأفصاح عن ذلك في تقارير الحوكمة اللاحقة.
2. استمرت الشركة في الإلتزام بتفعيل أنظمة الرقابة الداخلية وذلك عن طريق مطابقة البيانات الصادرة عنها مع بيانات التدقيق الخارجي وإتاحة الفرصة لأعضاء لجنة الرقابة بمتابعة دورهم الرقابي بسهولة وفاعلية
- أجتمعت الجهات التنفيذية للشركة مع أعضاء الرقابة الداخلية ولجنة الاستثمار وتمت متابعة اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لمناقشة سياسة إدارة المخاطر التي تعتمد عليها الشركة ، و التحقق من فاعلية تلك السياسة وذلك لإرتفاع الأرباح الفنية للشركة وازدياد حقوق المساهمين وذلك عن طريق تنفيذ سياسة إكتتابية حذرة وقوية وإدارة حكيمة للمطالبات ومستوى متوازن من المصروفات والتأكيد على استمرار في ذات النهج .
- 3- أستمرت الشركة في العام 2025 في عمل دورات تدريبية داخلية لموظفيها لشرح أحكام وضوابط حوكمة الشركات والقرارات الإدارية المنظمة لها.
- 4- حافظت الشركة على التمثيل النسائي في مجلس الإدارة ، وبذلك يتحقق الإلتزام بأحكام قرار الحوكمة ، كما تم تعديل النظام الأساسي للشركة ليتضمن النص على وجود حد أدنى عضو نسائي في تشكيل المجلس.
- 5- قام مجلس إدارة الشركة وعلى مدار عام 2025 بمتابعة لجنة الترشيحات والمكافآت و لجنة التدقيق بما يتوافق مع أحكام وضوابط الحوكمة .

- 6- قام مجلس الإدارة ممثلاً في رئيس مجلس الإدارة بتلقي تقارير إدارة الرقابة الداخلية على مدار العام تماشياً مع المتطلبات والأهداف والضوابط التي تحكم عمل إدارة الرقابة الداخلية وفقاً للقرار الصادر من مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (03/ر.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته .
- 7- قامت الشركة بمتابعة أداء ضابط علاقات المستثمرين لمهامه وفقاً للقانون.
- 8- قام مجلس الإدارة بمتابعة لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في أداء مهامها وتلقي التقارير الصادرة عنها ، وفقاً للقواعد الخاصة بعمليات أعضاء مجلس الإدارة والموظفين وباقي الأشخاص في الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة أو الشركة الأم أو الشركات التابعة أو الشقيقة
- 9- حرصت الشركة على ممارسة أعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بمواعيد وطرق الإفصاح عن البيانات المالية مع الالتزام بكافة الأحكام والقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع ، وكذلك سوق دبي المالي .
- 10- الالتزام بإعداد تقرير الحوكمة ليتضمن كافة البنود الواردة في نموذج تقرير الحوكمة السنوي الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع ، وكذلك كافة متطلبات الإفصاح الواردة في نظام الحوكمة المؤسسية لتتضمن كافة المعلومات الرئيسية عن الشركة والهيكل التنظيمية والحوكمة والسياسات والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ، وتكوين مجلس الإدارة ولجانه وعدد مرات الحضور وسجلات الحضور والتعويضات ، مع الحرص على الانتهاء من تقرير الحوكمة وكذلك التقرير السنوي وكافة البيانات المالية وعرضها على أعضاء الجمعية العمومية قبل انعقادها بمدة كافية لتمكين الجمعية العمومية من الإطلاع عليها وإتخاذ قراراتها.
- 11- واصل مسؤول الامتثال تطوير إجراءات الامتثال بالشركة، إلى جانب متابعة أداء مسؤول الامتثال لتطبيق الإجراءات الخاص بمكافحة غسل الأموال..

2- بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2025

م	الإسم	المنصب/ صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 31/12/2025	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء
1	إسماعيل حسن علي الخطيب	رئيس مجلس الإدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
2	يوسف علي شهاد رحمة الرئيسي	نائب رئيس مجلس الإدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
5	مروان علي محمد عبدالله النابودة	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
6	منال سلطان سيف سلطان البادي	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
7	فادي صباح غالب المصري	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد

** بما أن أعضاء مجلس إدارة شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) وأزواجهم وأبنائهم لا يمتلكون أسهماً للشركة وبما في ذلك عدم وجود أية تعاملات تداول على أسهم الشركة خلال العام 2025 سواء من أعضاء مجلس الإدارة أو أقاربهم أو من الغير.

3- تشكيل مجلس الإدارة

أ- تشكيل مجلس الإدارة الحالي (كما في تاريخ إعداد تقرير الحوكمة) وفقاً للجدول التالي:

م	الإسم	الفئة	الخبرات والمؤهلات
1	إسماعيل حسن علي الخطيب	غير تنفيذي مستقل	مدير مالي بشركة الفطيم الهندسية بكالوريوس علوم إدارية
2	يوسف علي شهداد رحمه الرئيسى	غير تنفيذي مستقل	مدير تطوير الأعمال شركة الفطيم للسيارات دورة عضو طاقم صواريخ هوك (لغير الأمريكيين)، الولايات المتحدة الأمريكية دورة صيانة عجلات مقطورة هوك، الإمارات العربية المتحدة برنامج تدريب اللغة الإنجليزية والتدريب الفني، الولايات المتحدة الأمريكية
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	غير تنفيذي مستقل	مدير إدارة الأمن والصحة والسلامة "بمجموعة الفطيم"
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	غير تنفيذي مستقل	مدير تسويق بشركة الفطيم الهندسية بكالوريوس علاقات عامة
5	مروان علي محمد عبدالله النابودة	غير تنفيذي مستقل	مدير تطوير الأعمال شركة الفطيم للسيارات بكالوريوس علوم المحاسبه
6	منال سلطان سيف سلطان البادي	غير تنفيذي مستقل	مديرة الموارد البشرية شركة الفطيم للعقارات بكالوريوس العلوم التجارية
7	فادي صباح غالب المصرى	غير تنفيذي مستقل	مدير المالي - شركة الفطيم للعقارات بكالوريوس في العلوم في إدارة الأعمال

م	الإسم	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أية شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أية مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	ملاحظات
1	إسماعيل حسن علي الخطيب	سنه وإحدى عشر شهر	لا يوجد	لا يوجد	
2	يوسف علي شهداد رحمه الرئيسى	ثمانية سنوات	لا يوجد	لا يوجد	
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	4 سنوات و تسعة أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	4 سنوات و تسعة أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
5	مروان علي محمد عبدالله النابودة	سنة وثمانية أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
6	منال سلطان سيف سلطان البادي	سنة ثمانية أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
7	فادي صباح غالب المصرى	سبعة اشهر	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

التعيينات الجديدة

السيد / فادي صباح غالب المصرى - تم تعيينه حديثاً في 14.07.2025، وذلك في إطار إعادة تشكيل مجلس الإدارة خلال الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 28.04.2025.

ب- بيان بنسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2025: توجد نسبة تمثيل للعنصر النسائي بمجلس إدارة الشركة لعام 2025 وهي 28.57%

ت- بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات الحضور:

• مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2025:

عن العام 2025، تنازل أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم وعليه لم يتم صرف أى مكافآت.

• مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2025 والتي سيتم عرضها في إجتماع الجمعية العمومية السنوي للمصادقة عليها:

تنازل جميع أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم لعام 2025 ، لذلك لا توجد توصيات بشأن توزيع المكافآت التي يمكن عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

• بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات المجلس واللجان المُشكّلة من مجلس الإدارة والتي صرفت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2025:

• تنازل جميع الاعضاء ، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة واللجان المُشكّلة ، عن جميع بدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان الفرعية لمجلس الإدارة عن عام 2025 ، ولم يتم الإفراج عن أي بدلات لهم.

مسلسل	الإسم	لجنة التدقيق	لجنة الإستثمار	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الإشراف على تعاملات المطلعين
1	يوسف علي شهاد رحمة الرئيسى	لا توجد بدلات	ليس عضوا	ليس عضوا	لا توجد بدلات
2	عائشة عبد السلام إبراهيم محمد البستكي	لا توجد بدلات	ليس عضوا	لا توجد بدلات	لا توجد بدلات
3	مروان علي محمد عبدالله النابودة	ليس عضوا	لا توجد بدلات	ليس عضوا	لا توجد بدلات
4	فادى صباح غالب المصرى	لا توجد بدلات	ليس عضوا	ليس عضوا	ليس عضوا
5	منال سلطان سيف سلطان البادي	ليس عضوا	لا توجد بدلات	لا توجد بدلات	ليس عضوا
6	حسين مراد محمد علي البلوشي	ليس عضوا	لا توجد بدلات	لا توجد بدلات	ليس عضوا

• لا يوجد اى بدلات او رواتب أو أتعاب إضافية تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة بما في ذلك بدلات حضور اللجان.

بيان أسماء حضور الأعضاء لإجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:

الإسم	لجنة التدقيق	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الإستثمار	لجنة الإشراف على تعاملات المطلعين
يوسف على شهاداد رحمه الرئيسى	4 اجتماعات	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع
حسين مراد محمد علي البلوشي	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع	1 إجتماع	ليس عضواً باللجنة
عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي	4 اجتماعات	1 إجتماع	ليست عضواً باللجنة	1 إجتماع
فادى صباح غالب المصرى	1 إجتماع	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة
مروان علي محمد عبدالله النابودة	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع	1 إجتماع
منال سلطان سيف سلطان البادي	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع	1 إجتماع	ليس عضواً باللجنة

ث- عدد إجتماعات مجلس الإدارة التى عقدت عن السنة المالية 2025 المنتهية مع بيان تواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصى لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة:

عقد مجلس إدارة شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) إحدى عشر إجتماع إجتماعات خلال العام المنصرف 2025 وفقاً للبيان التالى:

م	تاريخ الإجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
الإجتماع الأول بالتمرير	2025-02-20	6	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع الثانى	2025-03-17	6	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع الثالث بالتمرير	2025-04-25	6	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع الرابع	2025-05-13	5	لا يوجد	السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة
الإجتماع الخامس	2025-08-04	6	لا يوجد	السيد / فادى صباح غالب المصرى
الإجتماع السادس بالتمرير	2025-08-21	7	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع السابع بالتمرير	2025-09-22	7	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع الثامن بالتمرير	2025-10-17	7	لا يوجد	لا يوجد
الإجتماع التاسع	2025-11-12	6	لا يوجد	السيد / حسين مراد محمد علي البلوشي
الإجتماع العاشر	2025-11-27	6	لا يوجد	السيد / حسين مراد محمد علي البلوشي
الإجتماع الحادى عشر	2025-12-10	6	لا يوجد	السيدة / عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي

بيان أسماء حضور الأعضاء لإجتماعات مجلس الإدارة:

الإجتماع / تاريخ الإجتماع						الإسم
الإجتماع الأول 20/02/2025	الإجتماع الثانى 17/03/2025	الإجتماع الثالث 25/04/2025	الإجتماع الرابع 13-05-2025	الإجتماع الخامس 04-08-2025	الإجتماع السادس 21-08-2025	
حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	إسماعيل حسن علي الخطيب
حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	يوسف على شهاداد رحمه الرئيسى

Corporate Governance Report 2025

حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حسين مراد محمد علي البلوشي
حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي
حاضر	حاضر	غائب	حاضر	حاضر	حاضر	مروان علي محمد عبدالله النابودة
حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	منال سلطان سيف سلطان البادي
حاضر	غائب	ليس عضوا	ليس عضوا	ليس عضوا	ليس عضوا	فادي صباح غالب المصري

الإسم	الإجتماع / تاريخ الإجتماع				
	الإجتماع السابع 22-09-2025	الإجتماع الثامن 17-10-2025	الإجتماع التاسع 12-11-2025	الإجتماع العاشر 27-11-2025	الإجتماع الحادي 10-12-2025 عشر
إسماعيل حسن علي الخطيب	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
يوسف علي شهداد رحمه الرئيسي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
حسين مراد محمد علي البلوشي	حاضر	حاضر	غائب	غائب	حاضر
عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	حاضر	غائب	حاضر	حاضر	غائب
مروان علي محمد عبدالله النابودة	حاضر	حاضر	غائب	حاضر	حاضر
منال سلطان سيف سلطان البادي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
فادي صباح غالب المصري	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
إسماعيل حسن علي الخطيب	11
يوسف علي شهداد الرئيسي	11
حسين مراد محمد علي البلوشي	9
عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	10
مروان علي محمد عبدالله النابودة	10
منال سلطان سيف سلطان البادي	11
فادي صباح غالب المصري	6

عدد قرارات مجلس الإدارة بالتمرير خلال العام 2025

- اجتماع بتاريخ 2025-02-20
- اجتماع بتاريخ 2025-04-25
- اجتماع بتاريخ 2025-08-21
- اجتماع بتاريخ 2025-09-22
- اجتماع بتاريخ 2025-10-17

ج- بيان مهام وإختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية خلال عام 2025 بناء على تفويض من المجلس إلى الإدارة التنفيذية ومدة وصلاحيه التفويض

أسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية القيام بالمهام والإختصاصات حسب الجدول التالي:

اسم الشخص المفوض	صلاحيه التفويض	مدة التفويض
سيد محمد عاصم الرئيس التنفيذي " العضو المنتدب "	كافة الصلاحيات اللازمة للقيام بأعباء الإدارة والمتطلبات العملية والفنية للشركة ومنها على سبيل المثال: - الإدارة اليومية للشركة. - الترتيب للميزانية السنوية. - وضع التأمينات اللازمة للشركة. - تعيين وعزل الموظفين والمستشارين و المقاولين وتحديد مهامهم ومكافآتهم داخل وخارج الدولة. - تمثيل الشركة لدى كافة الجهات الطبيعية والإعتبارية والوزارات والهيئات واللجان والمجالس والمراجع والدوائر المدنية والشركات والجهات الخاصة، والتوقيع على كافة العقود والمعاملات والمراسلات والمستندات المتعلقة بأعمال الشركة وتقديم ومتابعة أى من أو جميع الطلبات لدى أى سلطة مختصة. - متابعة إنشاء وتجهيز وتشغيل الفروع والمقرات الجديدة واتخاذ إجراءات تأسيسها. بشكل مجمل تمثيل الشركة في جميع الأعمال التي يقتضيها ممارسة أعمالها ونشاطاتها أو التي تتصل بها وتتعلق بممارستها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة والدول الأخرى.	تباشر الإدارة التنفيذية للشركة المهام والإختصاصات الموكلة لها بموجب تفويض تكليف مصدق من مجلس الإدارة، يخضع للمراجعة المستمرة من قبل المجلس، وتظل هذه الصلاحيات قائمة ما لم يتم إلغاؤها أو تقويضها من قبل مجلس الإدارة.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) :-

تتألف الأطراف ذات العلاقة من المساهمين والشركات الزميلة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين لدى الشركة والمنشآت التي تخضع لسيطرة أو لسيطرة مشتركة من قبلهم أو التي يمكن لهؤلاء الأطراف ممارسة تأثير هام عليها. يتم اعتماد سياسات وشروط تسعير هذه المعاملات من قبل مساهمي الشركة.

فيما يلي المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى:

التفاصيل	000 درهم
إجمالي المساهمات المكتتبة	129,746
مساهمة إعادة التكافل	119,030
عمولة	31,898
عمولة إعادة التكافل	21,678
مصاريف إدارية وعمومية	5,160

1,527	إيجار
109,241	تقارير المطالبات
53,035	مطالبات إعادة التكافل
18,203	مستحق من أطراف ذات علاقة
34,392	مستحق الي أطراف ذات علاقة

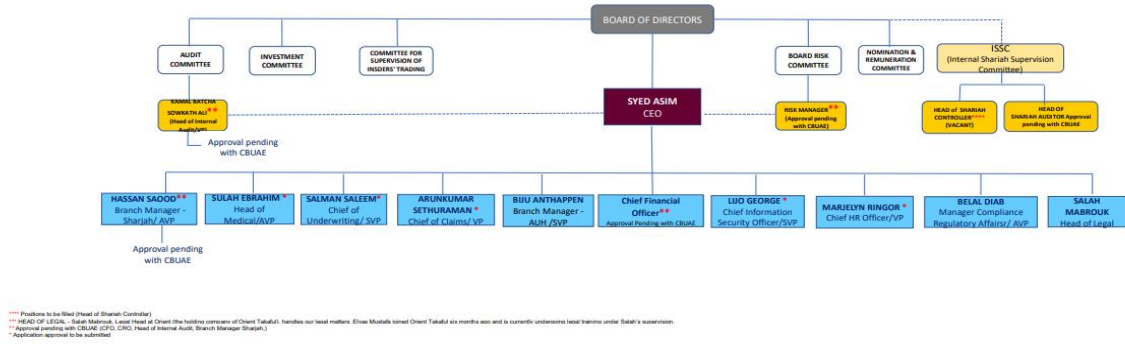
تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

000 درهم	التفاصيل
3,181	فوائد قصيرة المدى
183	نهاية الخدمة

المبلغ بالدرهم 000

قيمة التعامل	نوع التعامل	توضيح طبيعة العلاقة	مستحق من أطراف ذات علاقة
7,957	تأمين	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	الفطيم للسيارات
4,465	تأمين وإعادة تأمين	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	أطراف ذات علاقة - أخرى
3,711	سيارات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	الفطيم للسيارات
2,070	تأمين	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	أطراف ذات علاقة - أخرى
18,203			مجموع المستحق من اطراف ذات علاقة
			مستحق إلى أطراف ذات علاقة
18,173	تأمين وإعادة تأمين	مساهم	شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)
7,783	اصلاح سيارات المطالبات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	الفطيم للسيارات
766	اصلاح سيارات المطالبات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	المؤسسات التجارية
7,115	معاملات بين الشركات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	أطراف ذات علاقة - أخرى
555	معاملات بين الشركات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	أطراف ذات علاقة - أخرى
34,392			مجموع المستحق الي اطراف ذات علاقة

ج- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة:



**** Position to be filled (Head of Shariah Controller)
***** HEAD OF LEGAL - Legal Internal, Legal Head at Orient (the holder oversees Orient Takaful's legal and compliance matters. Ehsan Mustafa joined Orient Takaful six months ago and is currently overseeing legal matters under Salah's supervision.
***** Approval pending with CBUE (CFO, CRO, Head of Internal Audit, Branch Manager Sharjah).
***** Application approval to the auditor.

خ- بيان تفصيلي بأسماء كبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني على حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتواريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم حسب الجدول التالي:

م	المنصب	تاريخ التعيين
1	الرئيس التنفيذي / المدير العام	01/04/2017
2	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية/ نائب اول رئيس الشؤون المالية	15/08/2025
3	نائب أول الرئيس للشؤون الفنية	17/11/2023
4	نائب أول للرئيس – تطوير الأعمال	28/04/2020
5	نائب الرئيس – فرع ابوظبي	15/12/2025

تستند سياسة المكافآت في شركة أورينت تكافل إلى مبدأ التنافسية من خلال تبني نهج "الدفع مقابل الأداء"، والمدعوم بأنظمة إدارة أداء قائمة على الحوافز. وتهدف هذه السياسة إلى تشجيع الأداء المتميز، وتعزيز الإدارة الفعالة للمخاطر، وزيادة تحفيز الموظفين.

وقد بلغ إجمالي الرواتب والمكافآت المدفوعة للإدارة العليا بالشركة خلال عام 2025 مبلغ 6,372,921 درهم إماراتي.

**

4- مدقق الحسابات الخارجي

أ. نبذة عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين:

تمت إعادة تعيين شركة إرنست ويونغ كمُدقق خارجي للشركة خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 28/04/2025. كما أنها تتولى مهام التدقيق الخارجي للشركة منذ عام 2023.

ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي:

سددت الشركة خلال العام 2025 مبلغ 349,650 درهم إمارتي كأتعاب للمدقق الخارجي و تقاضى ذلك المبلغ مقابل المراجعة الربع سنوية لحسابات الشركة والمراجعة الختامية السنوية والتحقق من صحة البيانات المالية للشركة وما إذا كان هناك مخالفة لأحكام النظام الأساسي للشركة أو قانون الشركات أو قرارات الجمعية العمومية للشركة قد تكون وقعت خلال السنة المالية المنتهية 2025 كما يدخل ضمن الأتعاب، الحضور في إجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي ستعقده الشركة وكذلك إبداء رأيهم في الميزانية خلال ذلك الإجتماع والتحقق من صحة الإجراءات التي اتبعت من أجل إنعقاد هذا الإجتماع.

إسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك	أيرنست ان يانج المدقق الشريك: السيد / راكيش كانابار
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	3
عدد السنوات التي قضاها مدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	3
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (بالدرهم)	174,825
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (بالدرهم)	174,825
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى	إستكمال المتطلبات الرقابية
بيان بالخدمات الخاصة الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال العام 2025	لا توجد

ت- بيان بالتحفظات التي قام بها مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2025:

وفقاً للتقارير ربع السنوية ونصف السنوية والسنوية، لا توجد أي تحفظات من قبل المدقق الخارجي في آراء التدقيق/المراجعة الصادرة عنه.

5- لجنة التدقيق

أقر أنا/ رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليتي عن نظام لجنة التدقيق في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد / يوسف على شهاد رحمة الرئيسي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد / فادي صباح غالب المصري	عضو	مستقل / غير تنفيذي

إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها:

- أ- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية إتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازمة اتخاذها.
- ب- متابعة ومراقبة إستقلالية مدقق الحسابات الخارجي ومدى موضوعيته، ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.
- ت- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنية و النصف سنوية والربع سنوية) ومراجعتها كجزء من عملها المعتاد خلال السنة وبعد إقفال الحسابات في أي ربع سنوي، وعليها التركيز بشكل خاص على ما يلي:
- أية تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية.
 - إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة.
 - التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.
 - افتراض استمرارية عمل الشركة.
 - التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة.
 - التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- ث- التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها، وعلى اللجنة الاجتماع مع مدققي حسابات الشركة مرة على الأقل في السنة.
- ج- النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات وعليها إيلاء الإهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الإمتثال أو مدققي الحسابات.
- ح- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
- خ- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة والتأكد من ادائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.
- د- النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلف بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة الإدارة.
- ذ- التأكد من وجود التنسيق فيما بين مدققي حسابات الشركة ومدقق الحسابات الخارجي والتأكد من توفر الموارد اللازمة لجهاز التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة فعالية ذلك الجهاز.
- ر- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.
- ز- مراجعة رسالة مدقق الحسابات الخارجي وخطة عمله وأية إستفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدارة التنفيذية بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة وردها وموافقتها عليها.
- س- التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الإستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات الخارجي.
- ش- وضع الضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات.
- ص- مراقبة مدى تقيد الشركة بقواعد السلوك المهني.
- ض- ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.
- ط- تقديم تقرير إلى مجلس الإدارة عن المسائل الواردة في هذا البند.
- ظ- النظر في أية مواضيع أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ب- إجتماعات لجنة التدقيق:

م	تاريخ الإجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2025/03/17	مناقشة النتائج المالية السنوية للشركة عن العام المنتهي في 2024/12/31
الإجتماع الثاني	2025/05/13	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهي في 2025/03/31 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

الإجتماع الثالث	2025/08/04	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهى في 2025/06/30 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
الإجتماع الرابع	2025/11/12	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهى في 2025/09/30 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

عدد مرات الحضور الشخصي	الإجتماع / تاريخ الإجتماع				الإسم
	الإجتماع الرابع 2024/11/01	الإجتماع الثالث 2024/08/02	الإجتماع الثاني 2024/05/13	الإجتماع الأول 2024/03/08	
4 / 4	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	السيد / يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي
4 / 4	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	السيدة / عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي

السيد / فادي صباح غالب المصري تم تعيينه عضواً جديداً اعتباراً من 27/11/2025.

6- لجنة الترشيحات والمكافآت

أقر أنا/ رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليتي عن نظام لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ. أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيدة/ منال سلطان سيف سلطان البادي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي

إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها:

- التأكد من إستقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر، فإذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الإستقلالية وجب عليها عرض الأمر على مجلس إدارة الشركة.
- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والعاملين فيها ومراجعتها بشكل سنوي وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة معقولة وتناسب وأداء الشركة.
- تحديد إحتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس إختيارهم.
- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها، ومراجعتها بشكل سنوي.
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 7 ر.م لسنة 2016.

ب- عدد وتواريخ الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025، مع بيان نسبة حضور جميع أعضاء اللجنة شخصيًا لهذه الاجتماعات.

م	تاريخ الاجتماع	جدول الأعمال
الاجتماع الأول	2025/12/10	- مراجعة مهام اللجنة وفقاً للمادة 47 من قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 7 ر.م لسنة 2016 بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات - التحقق من صفة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ومدى المحافظة على صفة الإستقلالية للأعضاء. - مراجعة سياسة الترشح لعضوية مجلس الإدارة، والموضحة بدليل حوكمة الشركة السابق إقراره. - المراجعة السنوية لسياسة منح المكافآت والمزايا لأعضاء المجلس وللعاملين بالشركة. - المراجعة السنوية لإحتياجات الشركة للكفاءات من الإدارة التنفيذية والموظفين وأسس إختيارهم. - المراجعة السنوية للسياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب. - المراجعة السنوية لهيكل مجلس الإدارة.

الإسم	الاجتماع / تاريخ الاجتماع	عدد مرات الحضور الشخصي
	الاجتماع الأول 2025/12/10	
السيدة / منال سلطان سيف سلطان البادي	حاضر	1 / 1
السيد / حسين مراد محمد علي البلوشي	حاضر	1 / 1
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	غائب	1 / 1

7- لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

أقر أنا/ رئيسة لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بمسؤوليتي عن نظام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد / يوسف علي شهداد رحمه الرئيسى	عضو اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	عضو اللجنة	مستقل / غير تنفيذي

ب- إختصاصات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين والمهام الموكلة لها لعام 2025

أولاً: إختصاصات ومهام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

- أ- مراجعة ومراقبة سياسات تداول الأشخاص المطلعين بما في ذلك التغيرات الدورية التي تجري عليها.
- ب- إستلام ومراجعة التقارير الخاصة بعمليات التداول التي تمت من قبل الأشخاص المطلعين.
- ت- دراسة وإعطاء موافقة مسبقة للطلبات الخاصة بالتداول في الأسهم والسندات والأوراق المالية (للمتلك/ال شراء/وغير ذلك من الأنشطة الأخرى المسموح بها).
- ث-

ثانياً : مهام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

تلتزم لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بالقيام بالمهام التالية:

- ج- الإجتماع على الأقل مره سنوياً للمتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.
- ح- مراجعة ومراقبة سياسة التداول الخاصة بالأشخاص المطلعين بصفة سنوية بما يتفق مع قواعد الإفصاح والشفافية وإجراء التغيرات الدورية إن لزم الأمر لتتماشى مع التغيرات في القوانين والقرارات الحاكمة.
- خ- إستلام ومراجعة تقارير التداول المعدة من قبل المطلعين (في نهاية كل فترة ربع سنوية) وإجراء المراقبة الدورية لتعاملات الأشخاص المطلعين لدى سوق دبي المالي وذلك ضمان التزام الأشخاص المطلعين بسياسة التداول الخاصة بالشركة والتأكد من صحة الإقرارات المقدمة من قبل الأشخاص المطلعين.
- د- استلام الطلبات المسبقة الخاصة بالتداول في الأوراق المالية وتقييمها من حيث مدى توافقها مع التشريعات والإجراءات الحاكمة ومنح الموافقة و إبلاغ القرار المحدد الذي يسمح بموجبه التداول إلى الأشخاص المطلعين مع إخطار الجهات الرسمية بتلك الطلبات .
- ذ- الإبلاغ لسوق دبي المالي وهيئة الأوراق المالية والسلع عن حالات الإخلال بمتطلبات سياسة التداول للأشخاص المطلعين لإتخاذ القرار اللازم وإتخاذ الجزاءات التأديبية بحق المخالفين.
- ر- صياغة الإقرارات الخاصة بالأشخاص المطلعين، والإشراف على التعاقدات مع الأشخاص المطلعين الخارجيين والمؤقتين.

ت- عدد وتواريخ الاجتماعات التي عقدتها لجنة تداول المطلعين خلال عام 2025، مع بيان نسبة حضور جميع أعضاء اللجنة

شخصياً لهذه الاجتماعات.

م	تاريخ الاجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2025/12/10	واستعرضت اللجنة قائمة التداولات على أسهم الشركة خلال العام ، ولاحظت عدم وجود أي تعاملات على تداول أسهم الشركة ، واستقرار سهم السهم عند سعر 100 درهم. وعليه قدمت اللجنة تقريرها بعدم وجود أي تداول من قبل الأشخاص المطلعين على أسهم الشركة.

الإسم	الإجتماع / تاريخ الاجتماع	عدد مرات الحضور الشخصي
	الإجتماع الأول 10-12-2025	
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	غائب	0 / 1
السيد / يوسف على شهداد رحمه الرئيسى	حاضر	1 / 1
السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	حاضر	1 / 1

8- لجنة الإستثمار

أقر أنا/ رئيس لجنة الإستثمار بمسؤوليتي عن نظام لجنة الإستثمار في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة الإستثمار وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة الإستثمار حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ منال سلطان سيف سلطان البادي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	عضو اللجنة	مستقل / غير تنفيذي

اختصاصات أعضاء لجنة الإستثمار والمهام الموكلة لها:

تلتزم لجنة الإستثمار بالقيام بالمهام التالية:

- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على استثمارات الشركة.
- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على مواعيد الإستحقاقات الخاصة بإستثمارات الشركة.
- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على الودائع القانونية وودائع الوكالة.
- التأكد من إتباع مسؤولي الإستثمار بالشركة المعايير والضوابط الواردة بقرارات الجهات الرقابية
- والإلتزام بها.

ب- عدد وتواريخ الاجتماعات التي عقدتها لجنة الاستثمار خلال عام 2025.

م	تاريخ الاجتماع	جدول الأعمال
الاجتماع الأول	2025/12/10	إستعراض محفظة إستثمارات الشركة

الإسم	الاجتماع / تاريخ الاجتماع	عدد مرات الحضور الشخصي
	الاجتماع الأول 2025/12/10	
السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	حاضر	1 / 1
السيدة/ منال سلطان سيف سلطان البادي	حاضر	1 / 1
السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	حاضر	1 / 1

(9) لجنة المخاطر

قامت الشركة بتشكيل لجنة المخاطر خلال عام 2024 ، بعد إعادة تشكيل مجلس الإدارة.

تتكون لجنة المخاطر حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ منال سلطان سيف سلطان البادي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد / فادى صباح غالب المصري	عضو	مستقل / غير تنفيذي

اختصاصات ومهام لجنة المخاطر:

- تطوير وتنفيذ نموذج حوكمة لإدارة المخاطر المؤسسية، بهدف توفير رؤية واضحة لجميع المخاطر الجوهرية التي تتعرض لها الشركة أو قد تتعرض لها، ومدى ترابط هذه المخاطر، على مستوى الشركة والمجموعة حسب الاقتضاء. ويشمل ذلك الاستراتيجيات والسياسات والعمليات والإجراءات والضوابط اللازمة لتحديد المخاطر وتقييمها وقياسها والسيطرة عليها والإبلاغ عنها، وكذلك تقليل مصادر المخاطر الجوهرية بشكل مناسب وفي الوقت المناسب.
- عند تحديد وتقييم المخاطر الجوهرية، يجب أخذ موضوع قبول المخاطر، وملف المخاطر الخاص بها، وطبيعة وحجم ودرجة التعقيد وهيكل عمل الشركة في الاعتبار .
- مواءمة الأهداف الاستراتيجية للشركة مع مستوى تحمل المخاطر الخاص بها .
- التحقق من توزيع وتحديد مسؤوليات إدارة المخاطر داخل الشركة .
- الإشراف على المخاطر المتعلقة بأعمال وعمليات الشركة، بما في ذلك على الأقل: الاحتياطات، إدارة الأصول والخصوم، الاستثمارات، السيولة، إعادة التأمين، تركيز المخاطر، المخاطر التشغيلية، آليات التخفيف من المخاطر، وسلوك الأعمال. ويجب أن تشمل أيضًا المخاطر التي يتم أخذها في الاعتبار عند حساب متطلبات كفاية رأس المال وفقاً للتعليمات المالية لشركات التأمين .
- تقليل تأثير هذه المخاطر من خلال تنوع مصادر رأس المال، ومراقبة المخاطر والسياسات المطبقة للحد من التعرض للمخاطر .
- تطوير أدوات إدارة المخاطر ومراقبة فعالية هذه الأدوات .
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر والحدود المتعلقة بها، وتحديد مستوى المخاطر الذي قد ترغب الشركة في تحمله، ومتابعة عملية التقييم الذاتي للمخاطر والملاءة المالية (ORSA) للشركة .
- للتأكد من تنفيذ الشركة لبرنامج اختبار ضغط مستقبلي كجزء من منهجية إدارة المخاطر الشاملة. يجب أن يشمل برنامج اختبار الضغط سيناريوهات سلبية ومتطرفة لكنها معقولة وممكنة الحدوث لمجموعة من المخاطر الجوهرية، ويكون متناسباً مع حجم تعرض الشركة لتلك المخاطر. يجب أن تنعكس نتائج برنامج اختبار الضغط بشكل مستمر في إدارة المخاطر بالشركة، لتمكينها من الحفاظ على وعيها بتأثير الضغوط على الوضع المالي، بما في ذلك التخطيط للطوارئ، والتقييم الداخلي لرأس المال والسيولة .
- ضمان نشر ثقافة المخاطر داخل الشركة من خلال القواعد والقيم والآراء والسلوكيات التي تحدد طريقة تعامل الشركة مع الوعي بالمخاطر، واتخاذ المخاطر، وإدارتها، والرقابة عليها .
- الامتثال لمتطلبات الجهات التنظيمية المتعلقة بإدارة المخاطر .
- الإفصاح العام عن الأمور المتعلقة بإدارة المخاطر .
- الإشراف على أداء إدارة المخاطر وضمان استقلاليتها وفعاليتها.

لم يتم عقد أي اجتماعات في عام 2025 حيث أن الشركة بصدد تعيين رئيس تنفيذي للمخاطر وستعقد اجتماعات لجنة المخاطر بمجرد الموافقة على هذا التعيين قبل المصرف المركزي .

تتكون لجنة المخاطر حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد / مروان علي محمد عبدالله النابودة	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ منال سلطان سيف سلطان البادي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد / فادي صباح غالب المصري	عضو	مستقل / غير تنفيذي

(10) اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC)

أ - إقرار رئيس اللجنة الشرعية الداخلية بمسؤوليته عن نظام اللجنة، ومراجعتها لآلية عملها وفعاليتها :-

يقر رئيس اللجنة الشرعية الداخلية في شركة أورينت تكافل ش.م.ع.م بمسؤوليته عن نظام اللجنة داخل الشركة، ومراجعتها لآلية عملها وضمان فعاليتها.

أسماء أعضاء اللجنة الشرعية الداخلية، مع بيان اختصاصاتها ومسؤولياتها :-

الدكتور / سالم على سالم على ال على	رئيس اللجنة
السيد/ عبد الناصر أحمد عبد إبراهيم التميمي	نائب الرئيس
السيد / محمد عمر شيخ النجارين	عضو (تنفيذي)

تعمل اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة وفقاً لنظامها المعتمد، والذي يحدد هدفها وسلطاتها وأدوارها ومسؤولياتها.

أغراض لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC)

تقوم اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC) بالإشراف الشرعي على جميع أعمال وأنشطة ومنتجات وخدمات واستثمارات الشركة، وكذلك على العقود والمستندات ومدونة السلوك الخاصة بها. تصدر اللجنة القرارات والفتاوى الشرعية التي تكون ملزمة للشركة. ويكون أعضاء اللجنة الشرعية الداخلية مسؤولين عن القرارات والفتاوى التي يصدرونها للشركة، وضمان التزامها بالمعايير والقرارات الصادرة عن الهيئة الشرعية العليا في مصرف الإمارات المركزي.

مسؤوليات لجنة اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC)

تشمل المجالات العامة لمسؤوليات اللجنة الشرعية الداخلية للرقابة (ISSC) ما يلي:

- مراجعة نموذج تشغيل التأمين التكافلي والعقود الأساسية والمواد الداعمة له (مثل دليل وإرشادات الاكتتاب وتسوية المطالبات وغيرها) .
- مراجعة والموافقة على السياسات والإجراءات التي تحكم حسابات التأمين التكافلي (مثل فصل الحسابات وتدفق الموارد المالية بشكل شفاف بين الحسابات)، وكذلك توزيع الفائض وتغطية العجز .
- مراجعة والموافقة على منتجات الشركة وخدماتها وموادها التسويقية .
- مراجعة والموافقة على سياسة الاستثمار ومعايير الفحص الشرعي لضمان التزام أنشطة الاستثمار في كل من حسابات المساهمين وحسابات المشاركين بأحكام الشريعة الإسلامية .
- مراجعة والموافقة على اتفاقيات إعادة التأمين/إعادة التكافل التي تبرمها الشركة لضمان امتثالها لأحكام الشريعة الإسلامية .
- مراجعة حساب الزكاة وتحديد مبلغ الزكاة المستحق على كل سهم من أسهم الشركة .

- مراجعة البيانات المالية للشركة للتأكد من التزامها بأحكام الشريعة الإسلامية .
- إعداد التقرير الشرعي السنوي.

اجتماعات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC) خلال عام 2025

عدد مرات الحضور الشخصي	الاجتماع / تاريخ الاجتماع						الاسم
	الاجتماع السادس 2025/12/29	الاجتماع الخامس 2025/10/28	الاجتماع الرابع 2025/07/17	الاجتماع الثالث 2025/04/23	الاجتماع الثاني 2025/02/20	الاجتماع الأول 2025/01/20	
6 / 6	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	الدكتور / سالم على سالم على ال على
6 / 6	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	السيد/ عبد الناصر أحمد عبد إبراهيم التميمي
	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	السيد / محمد عمر شيخ النجارين

(11) نظام الرقابة الداخلية

أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

تقوم إدارة الرقابة الداخلية بالشركة بممارسة أعمالها وفق أحكام المادة (8) من قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (7 ر.م) لسنة 2016 بحيث تتمتع بالإستقلال الكافي لأداء مهامها وتتبع مجلس الادارة مباشرة وهو المسؤول عن نظام الرقابة الداخلية ومتابعته ومراجعته وفعاليته كما هو مبين بالإقرار المرفق والصادر عن رئيس مجلس إدارة الشركة.

آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة

تبنت الشركة تطبيق المعايير الدولية لتحقيق الرقابة الداخلية في سبيل تحقيق الأغراض المطلوبة منها بأقصى كفاءة وأقل كلفة اقتصادية وتمثلت الية عمل الرقابة الداخلية لدى الشركة على النحو التالي:

- معقولية وتوافق المعلومات والبيانات.
- مدى التماسي مع السياسات والخطط والإجراءات مع اللوائح والقوانين والتعليمات.
- مدى حماية أصول الشركة.
- مدى تماشي الأنشطة والعمليات والبرامج الموضوعية مع الأغراض والأهداف المحددة والإستراتيجية والتأكد من مدى قيام الأجهزة الإشرافية بالخطط الموضوعية والأهداف المحددة.
- تأكيد الرقابة الوقائية وذلك لمنع وقوع الأحداث غير المرغوبة وتصحيح الأعمال غير السليمة والتوجه نحو الممارسات المرغوبة وتشجيع تكرار أداؤها.
- التأكيد على سلامة وكفاءة عناصر الرقابة الداخلية المتمثلة في:
 - أ- الهيئة الرقابية
 - ب- تقدير المخاطر
 - ت- أنشطة الرقابة الداخلية
 - ث- المعلومات والاتصالات
 - ج- الرقابة والتفتيش

- تقوم إدارة الرقابة الداخلية ممثلة في مدير إدارة الرقابة الداخلية ب:
 - إعداد خطط الرقابة السنوية وذلك بالتنسيق مع لجنة التدقيق ومدراء الإدارات المعنية ورؤساء الأقسام الأخرى التابعة للشركة.
 - تنفيذ خطة الرقابة الداخلية الموضوعية والموافق عليها بالإضافة إلى تنفيذ أية مهام أو مشاريع أخرى يطلبها مجلس الإدارة.
- يتولى مدير إدارة الرقابة الداخلية رفع تقارير مفصلة لمجلس الإدارة عن تقييم نظام الرقابة الداخلية وإظهار الملاحظات وإبداء المقترحات لسد أي ثغرة يمكن أن تنشأ في نظام الرقابة الداخلية وذلك بشكل دوري منتظم وعند الضرورة وفي أي وقت يراه وفقا لمقتضيات الممارسة الأمثل للرقابة.

ب- مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته:

يتولى السيد/ كمال باشا شوكت على مهمة إدارة الرقابة الداخلية للشركة وتم تعيينه بالشركة بتاريخ 11/04/2017

المؤهلات الأكاديمية :

- بكالوريوس في المحاسبة
- دبلوما عليا في تدقيق الشركات
- دبلوما في تطبيقات الحاسب الآلي
- دبلوما في علوم الإدارة
- دبلوم المعهد الهندي للتأمين (AIII)

الخبرات العملية :

خبرة أكثر من 30 عاما في مجال تدقيق شركات التأمين داخل دولة الإمارات العربية المتحدة .

- 1- من 2017 وحتى الآن - مدير بإدارة الرقابة الداخلية بشركة اورينت تكافل .
- 2- من 2003 وحتى 2016 - مدير بإدارة الرقابة الداخلية بشركة اورينت للتأمين .
- 3- من 1996 وحتى 2003 - محاسب فرع دبي - بشركة التأمين المتحدة - دبي.

تم البدء باتخاذ الإجراءات اللازمة للحصول على موافقة البنك المركزي على تعيين السيد/ كمال شوكت في المنصب المشار إليه أعلاه.

ت- اسم مسؤول الامتثال، مؤهلاته، وتاريخ تعيينه

يتولى السيد/ بلال عبد الستار محمد محمد دياب بمهام ضابط الإمتثال بتكليف من مجلس الإدارة ليتحقق من مدى إلزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة واللوائح الصادرة.

المؤهلات الأكاديمية :

- ليسانس ،كلية الحقوق، جامعة القاهرة
- دورة مكافحة غسل الأموال، البنك المركزي المصري – المعهد المصري المصري
- شهادة أخصائي معتمد في مكافحة غسل الأموال، الهيئة العامة للرقابة المالية
- شهادة محام شركات، أكاديمية MPL القانونية

الخبرات العملية :

أكثر من 10 سنوات من الخبرة في الشؤون القانونية والامتثال داخل شركات التأمين في مصر.

د - كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية:

تعمل إدارة الرقابة الداخلية وفق آلية محددة، وهي من المسؤوليات المباشرة لمجلس الإدارة. في حال حدوث مشكلة كبيرة، يتم إحالة الأمر إلى رئيس مجلس الإدارة لاتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تفاقم المشكلة. وخلال عام 2025، لم تواجه الشركة أية مشكلات، حيث تتعامل الشركة وفقاً للمبادئ والممارسات المقبولة عمومًا وبما يتوافق مع أحكام القانون.

هـ - عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة: التقارير الآتية تم إصدارها من قبل إدارة الرقابة الداخلية إلى مجلس إدارة الشركة.

- أربعة تقارير للتدقيق الداخلي - تقرير واحد لكل ربع سنة
- تقريران حول مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب خلال عام 2025.
- التقارير الخاصة بخطة عمل الشركة لمعالجة بعض النقاط التي تتطلب تصحيحًا، وذلك وفقًا لتوصيات البنك المركزي عقب الفحص الذي تم على الشركة.
- التقارير المتعلقة ببعض القرارات واللوائح الصادرة عن البنك المركزي.

(12) تفاصيل المخالفات التي تم ارتكابها خلال عام 2025، مع بيان أسبابها، وكيف تم التعامل معها، والإجراءات المتخذة لتجنبها في المستقبل.

من خلال البيانات المقدمة والمتابعة المستمرة للجان مجلس الإدارة وكذلك إدارة الرقابة الداخلية ومدقق الحسابات الخارجي تبين عدم وجود أية مخالفات مالية أو إدارية عن العام 5202

(13) بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2025 تجاه تنمية المجتمع المحلي وحماية البيئة.

تتبع شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) سياسة بيئية وإجتماعية تنبع من إهتمامها بالمحافظة على سلامة البيئة المحلية بتقليل الاستخدام للأدوات التي تبعث على التلوث والتقليل من كمية المخلفات بالتدوير وإعادة الإستعمال وكذلك الإستخدام الأمثل للموارد. إضافة إلى ما تقدم فإن شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) تمارس وبفاعلية أدوارها الإجتماعية وذلك من خلال الإرتباط بعدد من الجمعيات الحكومية والأهلية لتعزيز عناصر الإتصال الخارجي والتوافق مع الخطط العامة للتنمية بالدولة.

وفيما يتعلق بمساهمة الشركة النقدية خلال العام 2025 فإنه نظراً لحدثة تأسيس الشركة لم تقم الشركة بصرف أية مبالغ.

(14) معلومات عامة

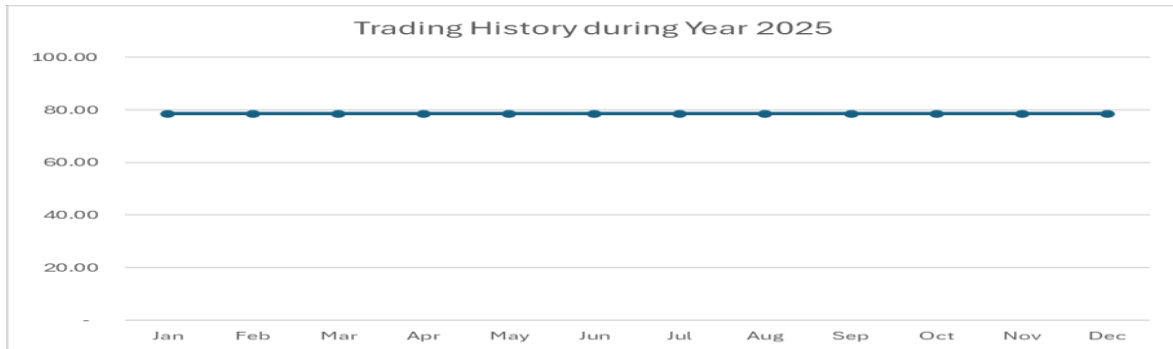
أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2025:

جدول يوضح سعر السهم خلال السنة المالية 2025 مبيّناً فيه أعلى وأدنى سعر في نهاية كل شهر:

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر
يوليو	78.5 درهم	78.5 درهم
أغسطس	78.5 درهم	78.5 درهم
سبتمبر	78.5 درهم	78.5 درهم
أكتوبر	78.5 درهم	78.5 درهم
نوفمبر	78.5 درهم	78.5 درهم
ديسمبر	78.5 درهم	78.5 درهم

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر
يناير	78.5 درهم	78.5 درهم
فبراير	78.5 درهم	78.5 درهم
مارس	78.5 درهم	78.5 درهم
أبريل	78.5 درهم	78.5 درهم
مايو	78.5 درهم	78.5 درهم
يونيو	78.5 درهم	78.5 درهم

ب- بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة: خلال عام 2025 لم يتم إجراء أي معاملات على تداول أسهم الشركة. حصة السهم مستقرة على سعر 78.5 درهم خلال العام. لذلك ، ظل سعر السهم ثابتاً دون أي تفاعل مع مؤشر السوق العام أو مع مؤشر القطاع.



رسم بياني يوضح استقرار سعر السهم وعدم تفاعله مع المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع خلال عام 2025

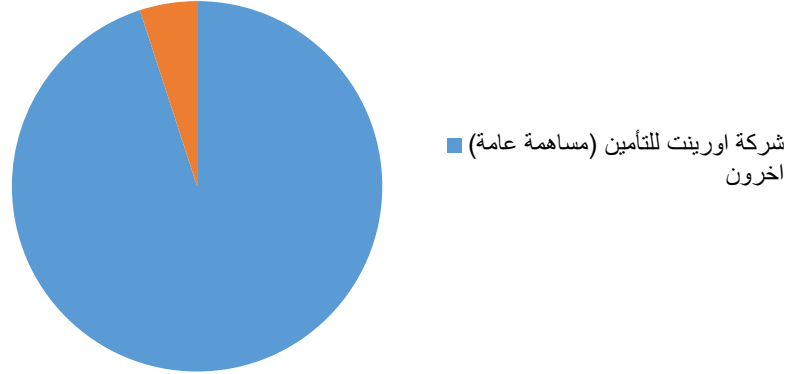
ج- بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 2025/12/31:

تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة		
	أفراد	شركات	حكومة
محلي	4.2244%	95.7757%	لا يوجد
عربي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
أجنبي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
المجموع	4.2244%	95.7757%	لا يوجد

د- بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2025/12/31:

م	الإسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة في رأس المال
1	شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	1,915,514	95.7757%

رسم توضيحي للمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من أسهم الشركة



ه- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 2025/12/31 حسب الجدول التالي:

م	ملكية الأسهم (سهم)	عد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة في رأس المال
1	أقل من 50,000	6	84,486	4.2244%
2	من 50,000 إلى 500,000	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
3	من 500,000 إلى 5,000,000	1	1,915,514	95.7757%
4	أكثر من 5,000,000	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
	المجموع	7	2,000,000	100%

و- بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين:

إلتزاما من الشركة بالقرارات الصادرة في هذا الشأن تم تعيين مدير الشؤون المالية كضابط علاقات مستثمرين نظرا لتوافر الشروط المطلوبة فيه من الإلمام باللوائح والقوانين والقدرة على التواصل مع المستثمرين.

إسم مسؤول علاقات المستثمرين وبيانات التواصل معه

السيد/ محمد زهير إقبال هو مسؤول علاقات المستثمرين
هاتف: +97146017585 موبايل: +971582162212

فاكس: +97146017555 بريد الكتروني: zaheer.iqbal@orienttakaful.ae

الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة: www.orientunbtakaful.ae

• القرار الخاص خلال الجمعية العمومية لعام 2025

تمت الموافقة على ترشيح السيد / فادى صباح غالب المصرى كعضو مجلس ادارة جديد وذلك بعد الحصول على موافقة البنك المركزى .

إسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه

مقرر اجتماعات مجلس الإدارة هو السيد / محمد حبشي
وتاريخ تعيينه 2024/04/26
المؤهلات والخبرات: بكالوريوس تجارة

- ضمان حوكمة الشركات الفعالة.
- ضمان إثبات حضور الأعضاء للإجتماعات والتواصل الفعال وتنفيذ الإجراءات اللازمة للإجتماعات وحفظ للوثائق والسجلات ذات الصلة.
- إعداد جدول أعمال والدعوة إلى اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكذلك التحضير لاجتماع الجمعية العمومية السنوي.
- ضمان المعالجة السليمة والصحيحة والحفاظ على سرية المعلومات.
- تمثيل الشركة بطريقة مهنية

د- خلال عام 2025 لا يوجد اي احداث جوهريه صادفت الشركة

ز- بيان بنسبة التوطن في الشركة بنهاية عام 2025:

- تبلغ نسبة التوطن بنهاية عام 2023 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطن بنهاية عام 2024 إلى 24 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطن بنهاية عام 2025 إلى 22.01 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.

ذ- بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو يجري تطويرها خلال العام 2025

نظراً لحدثة تأسيس الشركة لا توجد أية مشاريع أو مبادرات ابتكارية.

يوسف الرئيسي
رئيس لجنة التدقيق
التاريخ:

كمال باشا شوكت علي
مدير إدارة الرقابة الداخلية
التاريخ:

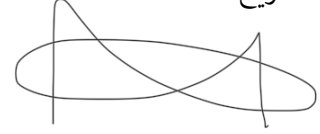


إسماعيل حسن علي الخطيب
رئيس مجلس الإدارة

منال البادي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

التاريخ: 27/03/2026

التاريخ:



التاريخ 2026/03/26

إقرار مجلس إدارة شركة أورينت تكافل (مساهمة عامة) بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية بالشركة

يقر مجلس إدارة شركة أورينت تكافل (ش.م.ع) بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة وعن فاعلية نظام الرقابة كما يؤكد المجلس على مراجعته لأعمال لجنة الرقابة الداخلية للشركة والمهام المناطة بها طبقاً لقرارات مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع ذات الصلة والمحددة لمهام وواجبات إدارة الرقابة الداخلية، وهذا الإقرار من المجلس بذلك.



اسماعيل حسن علي الخطيب
رئيس مجلس الإدارة

27/03/2026

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



النطاق والمنهجية

نهج الحوكمة البيئية
والاجتماعية
وحوكمة الشركات

التركيز على
أهداف التنمية
المستدامة



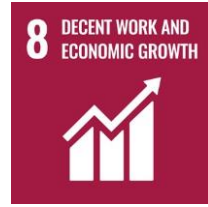
مقدمة

محتويات التقرير





الأهداف العالمية



أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر

أهداف التنمية المستدامة، المعروفة أيضاً باسم الأهداف العالمية، هي مجموعة مكونة من 17 هدفاً متكاملًا ومرتبطاً من أجل القضاء على الفقر وحماية الكوكب وضمان تمتع البشرية بالسلام والازدهار بحلول عام 2030.



كلمة رئيس الشركة

تهدف شركة أورينت تكافل ش.م.ع (أورينت تكافل)، وهي شركة مساهمة عامة مسجلة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 2 لعام 2015، إلى "أن تكون شركة التكافل الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة بحيث تسهم بفعالية في تطوير اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة ونموه من خلال توفير جميع أنواع منتجات وخدمات التأمين المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية".

وسعيًا منّا لتحقيق هذه الرؤية، فقد حصلت الشركة مؤخرًا على تصنيف ائتماني مثالي «A» من شركة إيه إم بيس، «A» من شركة ستاندرد آند بورز والفئة «A» من الفئة «A» وهو واحد من بين أعلى التصنيفات في المنطقة، وهذا يعد إثباتًا يشهد بتمتع الشركة بأفضل الممارسات المترسخة في جميع إجراءاتها وتأمينها وعملياتها التشغيلية.

وبما أننا شركة تابعة لشركة أورينت للتأمين ش.م.ع، فإن السلطات التنظيمية التي ترفع إليها شركة أورينت للتكافل التقارير هي إدارة الإشراف على التأمين في مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وسوق دبي المالي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، كما أن الشركة مدرجة في سوق دبي المالي.

يقدم الإشراف العام مجلس مكون من 7 أعضاء، بدعم من الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا. ويشرف على الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية هيئة شرعية مكونة من 3 أعضاء.

• بدأت شركة أورينت تكافل عملياتها في عام 2017 برأس مال مدفوع قدره 200 مليون درهم إماراتي. وخلال هذه الفترة القصيرة، حققت شركة أورينت تكافل حصة سوقية بلغت 21 ٪، محققة إجمالي أقساط تأمين مكتتبة بقيمة 868 مليون درهم إماراتي في عام 2024، وصافي ربح يزيد عن 65 مليون درهم إماراتي. ويعد هذا النمو دليلًا على الممارسات السليمة للشركة وسمعتها في قطاع التكافل.

تتعامل الشركة في إصدار عقود التكافل التي تغطي جميع أنواع المخاطر. وتتوفر (www.orienttakaful.ae) تفاصيل تلك العقود على الموقع الإلكتروني.

النطاق والمنهجية

يغطي هذا التقرير الخاص بشركة أورينت تكافل أنشطة الشركة لعام 2025 ويستند إلى مراجعة السياسات الرئيسية من خلال المناقشات مع الموظفين الرئيسيين.

يوضح القسم 3 الأنشطة المنفذة بها في إطار جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويتناول القسم 4 تكامل أنشطة الشركة مع أهداف التنمية المستدامة.

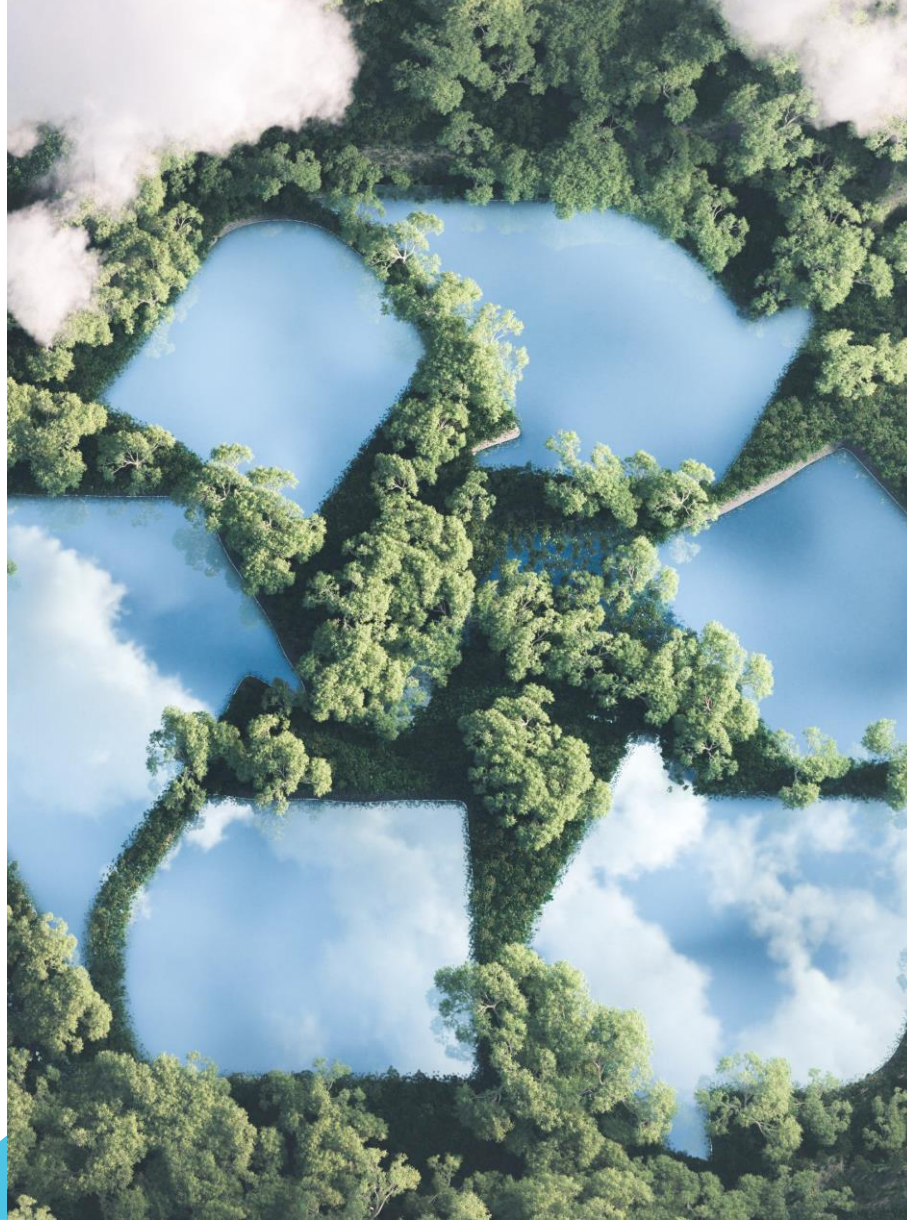




نهج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في يونيو 2020، أصدرت المبادرة المالية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة مبادئها الخاصة بالتأمين المستدام (PSI) لمعالجة مجموعة واسعة من مخاطر الاستدامة.

تتميز شركة أورينت تكافل، وهي شركة تمويل إسلامي سريعة النمو، بمكانة جيدة تمكّنها من جعل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دافعًا أساسيًا للنمو. وتخطط الشركة لتطوير استراتيجية متعددة الأبعاد للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مسترشدة بالمبادئ الإسلامية والمبادئ المسؤولة اجتماعيًا المتعارف عليها التي تشمل العمل لصالح المجتمع والبيئة، والشفافية، والإنصاف.



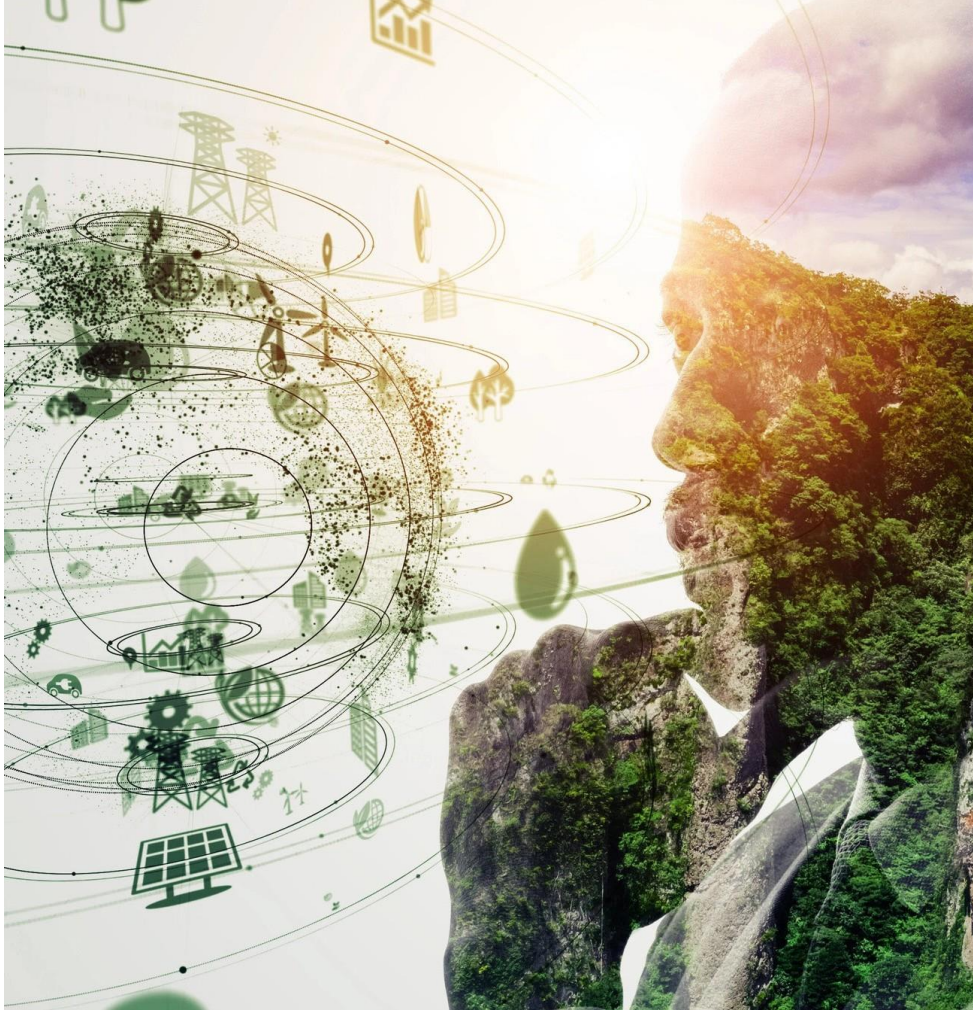
مبدأ 1: سندمج في عملية صنع القرار قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الصلة بأعمال التأمين لدينا.

مبدأ 2: سنعمل مع عملائنا وشركائنا التجاريين لزيادة الوعي بقضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإدارة المخاطر ووضع الحلول.

مبدأ 3: سنعمل مع الحكومات والهيئات التنظيمية وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين لتعزيز العمل على نطاق واسع في جميع أنحاء المجتمع بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

مبدأ 4: سنبرهن على تحمل المسؤولية والشفافية في الكشف علناً وبانتظام عن التقدم الذي أحرزناه في تنفيذ المبادئ.

وتخطط شركة أورينت تكافل لتنفيذ هذه المبادئ على مراحل ودمجها في نطاق أهداف أعمالها. تتضمن المرحلة الأولى وضع استراتيجية والتوعية بين جميع أصحاب المصلحة:



نهج الحوكمة البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات الخاصة الخاصة بشركة
أورينت تكافل لعام 2025

الحوكمة البيئية: الطاقة والمياه والنفائات

تدمج شركة أورينت تكافل فلسفة إدارة استخدام الطاقة والمياه في ثقافة الشركة، من خلال ما يلي:

- التدريب وخلق الوعي بين طاقم العمل.
- وضع خطة اقتراحات لتشجيع المزيد من الوعي.
- تشجيع المسؤولية الفردية لتحقيق هدف مدينة دبي المتمثل في خفض الانبعاثات بنسبة 30% بحلول عام 2030، مثل الحرص على إطفاء جميع الأضواء بعد ساعات العمل.
- توفير الطاقة من خلال استخدام مصابيح LED الموفرة للطاقة لإضاءة المكاتب.
- توفير استهلاك المياه عن طريق فحص الصنابير بانتظام من وجود أي تسرب في خطوط المواسير.
- تشجع الشركة الموظفين على تبني التوصيات الخاصة بتقليل الاستهلاك وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير حيثما أمكن ذلك. نظرًا لطبيعة عملنا، بإمكان الشركة بالفعل من خلال المجال الذي تعمل فيه المساهمة في التحكم في النفائات الورقية.
- يتم اتخاذ عدة خطوات لتحسين استخدام الورق:
- يتم مسح ملفات المطالبة بتأمين السيارات ضوئيًا، والتي تزيد عن 45% من إجمالي أوراق التعويضات، وتخزينها ورقياً لدى وكالة خارجية، شركة إنفوفورت. كما يتم مسح الملفات المالية ضوئيًا.
- يتم إرسال رابط للعملاء لدفع قسط التأمين عبر الإنترنت.
- يوفر نظام التأمين الأساسي الميزات اللازمة بحيث يمكن مسح المستندات ضوئيًا وتخزينها في كل مستوى من مستويات إصدار الوثيقة، بحيث يمكن لفريق المطالبات عند تسجيل المطالب الوصول إلى جميع هذه المستندات من خلال التطبيق، بدلاً من الحصول على نسخ ورقية من فرق الاكتتاب.
- تقليل المطبوعات وإعادة استخدام الورق المطبوع ك لوحات ورقية للكتابة وغيرها حيثما أمكن ذلك.





الحوكمة الاجتماعية

تدرك شركة أورينت تكافل أهمية التركيز على خط الأساس الثلاثي للأفراد والكوكب وتحقيق الأرباح وتدير رأس مالها البشري من خلال مجموعة من السياسات التي تضمن اتباع إطار عمل عادل ومنصف. تضخ مجموعة الفطيم سياسات للموارد البشرية لضمان التكافؤ واتباع نهج منسق بين شركاتها. ولأن أورينت تكافل شركة ناشئة لديها خطط لتنمية مواهبها والاحتفاظ بها، فإنها تتبع نهجاً مخصصاً لإدارة موظفيها والشراكة معهم في تطلعاتهم.

رأس المال البشري

أصدر فريق الموارد البشرية سياسات مفصلة لإدارة الفريق متعدد الثقافات بشفافية ونزاهة. وفيما يلي بعض السياسات الرئيسية التي تعمل على تحسين المشاركة والإنتاجية:

- سياسة التوظيف: توفر مبادئ توجيهية للتوظيف الداخلي والخارجي والمؤقت وعمليات الاختيار والالتحاق بالعمل.
- التوطين والتنوع: يشجع التنوع بين الجنسين وتنوع الجنسيات من خلال وضع قواعد للحد الأقصى لعدد الأشخاص من بلد واحد في أي قسم.
- إدارة الأداء: مواءمة الأهداف مع الاستراتيجية العامة من خلال استخدام بطاقة النتائج المتوازنة والمراجعات المنتظمة وعملية التغذية الراجعة الشاملة وسياسات المكافآت التي تعترف بالمساهمات الخاصة.



تدريب الموظفين وتطويرهم

تمتلك مجموعة الفطيم نظامًا شاملاً لإدارة الأداء. يتم إعداد جداول مواعيد التدريب سنويًا كجزء من الجهود التي تركز على تحسين آفاق الموظفين وأدائهم. تتيح الشركة الوصول إلى مجموعة واسعة من الدورات التدريبية، سواء عبر الإنترنت أو الفصول الدراسية، وذلك من خلال بوابة الموظفين عبر الإنترنت المعروفة باسم IGROW.



الصحة والسلامة

فيما يخص موظفي شركة أورينت تكافل، فإن الشركة تضمن الامتثال الكامل لمتطلبات الصحة والسلامة بما في ذلك التدريب على الإسعافات الأولية وتدريبات التعامل مع الحريق. ويتم توفير التأمين الطبي لجميع الموظفين، بينما يتم توفير التغطية الأسرية أيضًا على مستوى الإدارة العليا للموظفين. وتقدم للنساء تغطية تأمينية للأمومة والرعاية لما قبل الولادة وما بعدها.

كما ترعى الشركة فعاليات ترفيهية مثل اليوم الرياضي وأنشطة محددة للصحة والعافية لتعزيز العمل الجماعي والرفاهية في مكان العمل.



وقد أظهرت الأبحاث أن سياسة التنوع والمساواة المدروسة جيدًا والاستراتيجية تسهل من وصول الموظفين لحالة الرضا والاحتفاظ بهم ودعم إبداعهم. بالإضافة إلى ذلك، تساعد القوى العاملة المتنوعة في شركة أورينت تكافل المؤسسة على جذب قاعدة عملاء أوسع تمثل سكان دولة الإمارات العربية المتحدة.

Demographics: Nationality / Gender



Distribution	Male	Female
United Arab Emirates	7	18
Egypt	5	0
India	66	17
Jordan	2	0
Sri Lanka	7	0
Philippines	5	6
Pakistan	39	6
Sudan	1	1
Syria	1	2
Palestine	2	0
Tunisia	0	1
Bangladesh	0	1
TOTAL	135	52

ولضمان التنوع في مجلس إدارة الشركة، توجد إمرأتان بين الأعضاء في مجلس إدارة شركة أورينت تكافل. وتشكل النساء نسبة 28% من الموظفين.



”

آلية التعليقات والملاحظات والتظلم

يوفر مخطط الاقتراحات فرصًا لجميع الموظفين للمساهمة في أداء الشركة. يتم تشجيع الموظفين على تقديم اقتراحات ليس فقط في المبادرات البيئية ولكن في أي مجال به فرصة للتحسين. تتم مكافأة تحمل المسؤولية والعمل بشكل جيد مع العملاء الداخليين والخارجيين من خلال نظام جوائز الموظف المثالي للموسم، وجائزة تحقيق الإنجازات، وجائزة المبيعات السنوية، وجوائز قضاء فترات معينة في العمل.

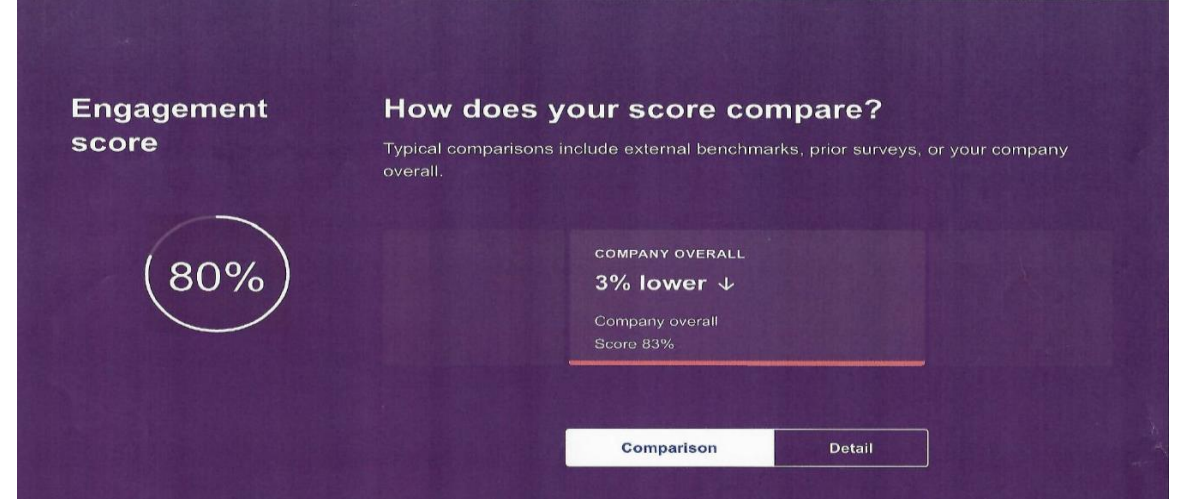
لدى مجموعة الفطيم قانونًا مفعلاً لتقديم التظلمات يهدف إلى توفير وسيلة لتقديم التظلمات رسميًا وضمان تسويتها في الوقت المناسب وبشكل عادل من خلال الاتصال بخدمات الموظفين عبر الإنترنت أو عبر الهاتف.



التأمين المستدام

وفقاً لمبادرة تمويل برنامج الأمم المتحدة للبيئة، "التأمين المستدام هو نهج استراتيجي تتم في إطاره جميع الأنشطة في سلسلة القيمة التأمينية، بما في ذلك التفاعلات مع أصحاب المصلحة، بطريقة مسؤولة وتطلعية من خلال تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بقضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقييمها وإدارتها ورصدها. ويهدف التأمين المستدام إلى تقليل المخاطر، ووضع حلول مبتكرة، وتحسين أداء الأعمال، والمساهمة في الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية".

يتم تقديم تحليل مفصل للمخاطر وكيفية إدارتها في القوائم المالية المدققة المتوفرة على موقع الشركة وكذلك موقع الجهة التنظيمية.



سلامة المنتجات المالية

بالإضافة إلى ذلك، يتم تلقي التعليقات في شكل استبيانات مشاركة الموظفين، بالإضافة إلى إجراء المقابلات في حال ترك الشركة. كما تستخدم الموارد البشرية أشكالاً أخرى من المدخلات من الموظفين عن طريق اجتماعات القسم الدورية وغيرها من المنتديات المفتوحة.

يجري قسم الموارد البشرية سنوياً استطلاعات مشاركة الموظفين عبر الإنترنت التي تقيس مختلف العوامل المتعلقة بالعمل مثل التوافق والولاء والبيئة التنظيمية والتركيز على العملاء والأداء والتقدير والتمكين والنمو والتطوير. يتم صياغة خطط التأثير المحددة زمنياً من قبل كل قسم على أساس نتائج استبيان المشاركة. وبلغ معدل الاستجابة في آخر دراسة استقصائية 80%.

يمكن للموظفين أيضاً الحصول على مشورة قانونية سرية مستقلة مجانية فيما يتعلق بالإبلاغ عن المخالفات من خلال جهة الاتصال الخارجية التالية: المستشار القانوني للمجموعة: خط الأخلاقيات المجاني على (800 384427) 800-ETHICS أو عبر البريد الإلكتروني ethics@alfuttaim.ae.



صُممت وثائق التأمين والمنتجات بما يتماشى مع متطلبات العملاء فيما يتعلق بميزات المنتج والأسعار التنافسية والتسليم وتقديم خدمات وثائق التأمين بما في ذلك التعامل مع المطالبات. . وهناك جوانب محددة وهي:

- يتم تزويد كل عميل بنسخة من بوليصة التأمين إلى جانب جميع الشروط والأحكام والضمانات والاستثناءات المعمول بها.
- يتم عرض المنتجات التي تقدمها الشركة من خلال الشركة وكذلك مواقع الشركاء مثل الوسطاء عبر الإنترنت

إدارة المنتجات

آلية سلامة المنتجات المالية وسبل الانتصاف والتظلم للعملاء



تضمن شركة أورينت تكافل وضع الشفافية في صميم كل معاملة. ففي شركة أورينت تكافل تتم مراجعة جميع المنتجات، خلال مرحلة تصميم المنتج، والموافقة عليها من قبل الهيئة الشرعية للشركة.

في حال وجود أي مخاوف، يمكن للعملاء التواصل من خلال "CustomerCare@orienttakaful.ae" ويقوم مكتب الرئيس التنفيذي بمراجعة القضايا لاتخاذ الإجراءات المناسبة والتدابير العلاجية. وانطلاقاً من روح الشفافية، يتم تشجيع العملاء على تصعيد الشكاوى ورفعها إلى لجنة المنازعات إذا شعروا أن المسألة تستحق المزيد من الاهتمام.



المجال

الخصوصية وأمن البيانات

النشاط / المشروع

بما أننا جزءًا من مجموعة الفطيم، تتبع شركة أورينت تكافل سياسة المجموعة في تنظيم وحماية سرية المعلومات وسلامتها وتوافرها.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة أورينت تكافل مع فريق الفطيم لتكنولوجيا المعلومات لضمان الامتثال لإرشادات معيار أوظيفي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني (ADHICS) والهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني (NESA) الصادرة عن الجهة التنظيمية فيما يتعلق بخصوصية البيانات وأمنها.

الاستثمار المسؤول

تتمثل الاستثمارات الرئيسية لشركة أورينت تكافل في إبداعات الوكالة لدى المؤسسات المالية الإسلامية وفقًا لمتطلبات إحدى شركات التكافل.

الشراكات

تطبق الشركة آلية لاعتماد الشركاء تتضمن تقييم تصنيفهم الائتماني ووجودهم في السوق وقوة المنظمة المستقلة والملاحظات وردود الفعل في السوق. وتشمل الشراكات الرئيسية التي تضطلع بها شركة أورينت تكافل ما يلي:

- شركات إعادة التأمين
- شركات التأمين الأخرى لتقاسم المخاطر
- الوسطاء
- الأطراف الإدارية الثالثة:

ثمة حوالي 115 وسيطاً منظماً يديرهم فريق إدارة الوسطاء المخصص للتفاعل معهم باستمرار.

يُعهد للأطراف الإدارية الثالثة بأداء نشاط عالي التخصص مثل إدارة المطالبات الطبية، حيث يتمتعون بمعرفة عالية التخصص في مجال الرعاية الصحية. وتستخدم شركة أورينت تكافل 4 أطراف إدارية ثالثة مرخصين ومنظمين من الجهات التنظيمية الصحية المعنية بالتنسيق مع واضعي اللوائح التنظيمية للتأمين.



حوكمة الشركات

تلتزم الشركة بجميع المتطلبات المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية على النحو الذي يطلبه سوق دبي المالي (DFM) وهيئة الأوراق المالية والسلع والمصرف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة في حدود الجداول الزمنية المحددة للقيام بذلك.

وتتضمن هذه المتطلبات تقرير إدارة الشركة المنشور في سوق دبي المالي (DFM) فضلاً عن موقع الشركة الإلكتروني.

RAISE CAPITAL INVESTING BROKERS & MEMBERS THE EXCHANGE DISCOVER DFM

[Login](#)

[عربي](#)

ORIENTTAKAFUL

Orient Takaful PJSC

0.000

0.000%

[TRADING](#) [PROFILE](#) [NEWS & DISCLOSURES](#) [REPORTS](#) [GENERAL MEETINGS](#) [CORPORATE ACTIONS](#)

[FINANCIAL REPORTS](#) [CORPORATE GOVERNANCE REPORTS](#) [INTEGRATED REPORTS](#)



Financial statements for the year of 2025
ORIENT TAKAFUL PJSC - MAR 11, 2026 08:02:02 PM

1 File(s)



Preliminary financial results for the year of 2025
ORIENT TAKAFUL PJSC - FEB 11, 2026 03:06:57 PM

1 File(s)



Financial statements for the 3rd QTR of 2025
ORIENT TAKAFUL PJSC - NOV 12, 2025 08:58:34 PM

[View AI generated summary](#)

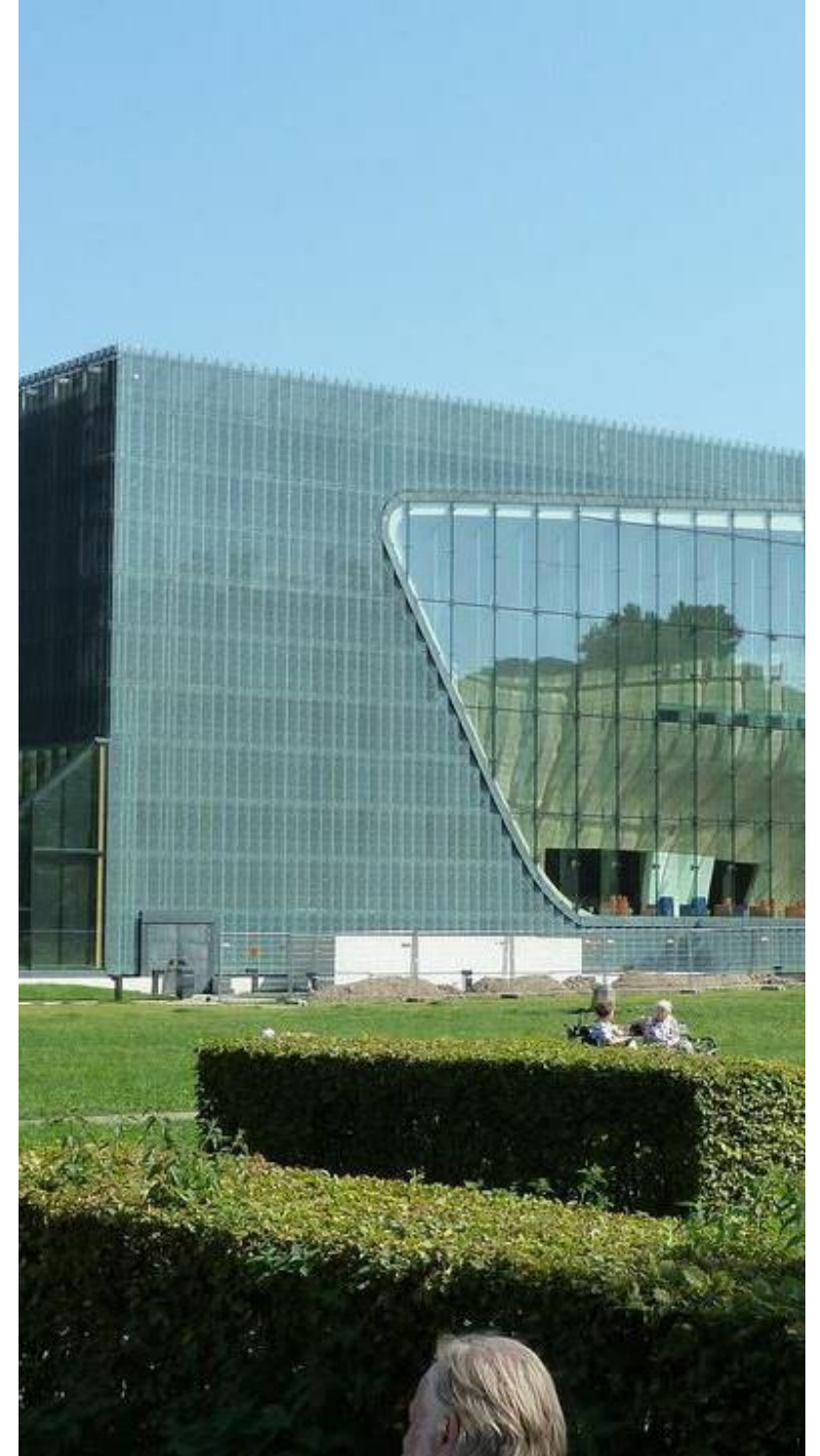
1 File(s)



Financial statements for the 2nd QTR of 2025
ORIENT TAKAFUL PJSC - AUG 04, 2025 10:28:07 PM

[View AI generated summary](#)

1 File(s)



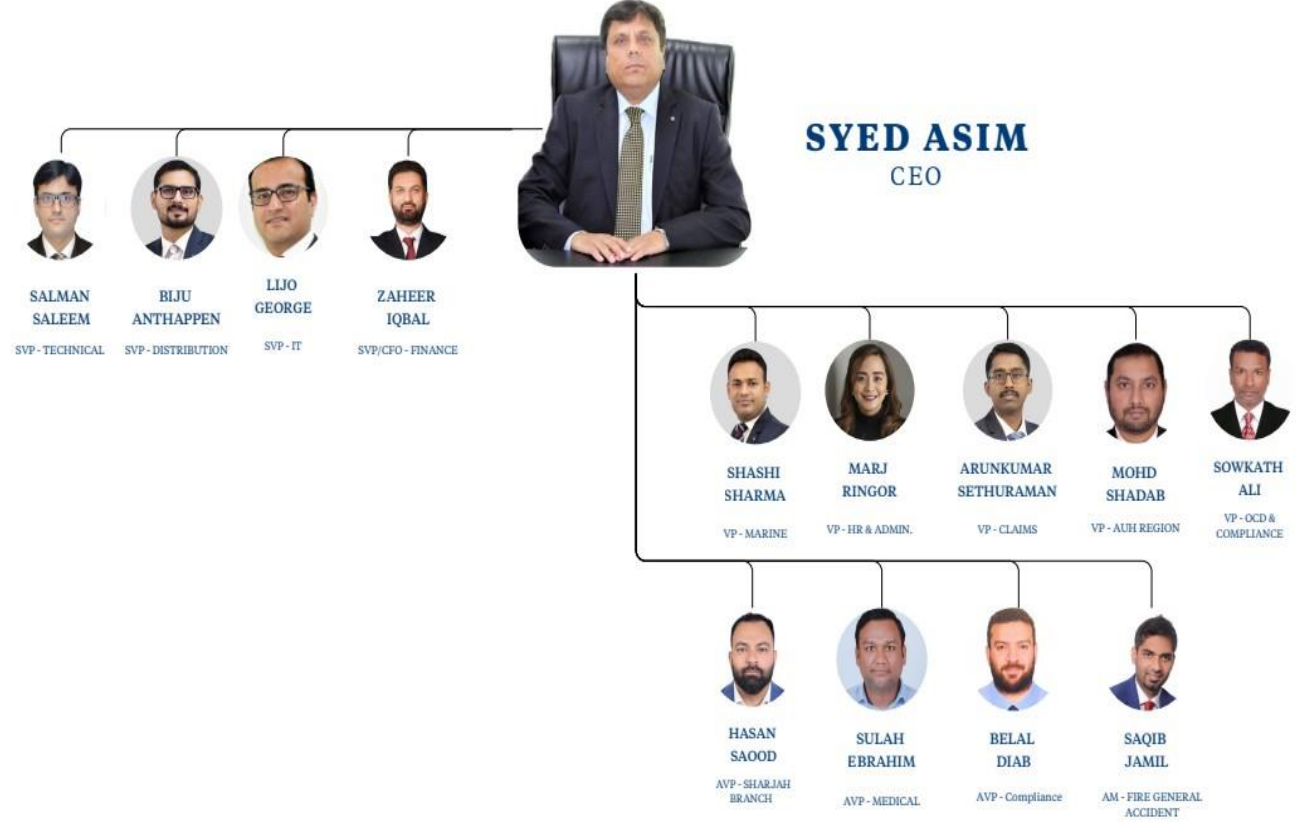
مجلس الإدارة واللجان

وأنشئت لجان محددة لرعاية الجوانب الرئيسية وتعدّد الاجتماعات بانتظام على النحو المنصوص عليه. وتشمل اللجان ما يلي:

- لجنة تدقيق الحسابات
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة المتابعة والإشراف على التعاملات الداخلية
- لجنة الاستثمار
- لجنة المخاطر

وترد جميع أنشطة الإدارة في تقرير الإدارة السنوي المنشور على الموقع الإلكتروني.

الشركة هي شركة تابعة لشركة اورينت للتأمين ش.م.ع وتتبع جميع الممارسات المتعلقة بالإدارة والرقابة الداخلية وتدقيق الحسابات. ولديها مجلس يتألف من 7 أعضاء يشرف على جميع الأنشطة بمساعدة فريق إداري فوّضت إليه السلطات. ويرد أدناه المخطط التنظيمي للفريق الأساسي الأقدم.



أنظمة الرقابة الداخلية وتدقيق الحسابات

يُمكن فصل العمليات الأساسية في الشركة إلى الاكتتاب والمطالبات والمبيعات والتسويق والموارد البشرية والإدارة والشؤون المالية وتكنولوجيا المعلومات وتدقيق الحسابات والامتثال.

وترد الإجراءات الرئيسية في شكل أدلة وإجراءات تشغيل موحدة. وتتوفر جميع سياسات الشركة المشتركة على الشبكة الداخلية الخاصة بمجموعة الفطيم. ويوجد داخل الشركة مجلد مشترك للسياسات/الموارد المتعلقة بالتكافل؛ ويُتاح لأي موظف الوصول لهما.

يرأس لجنة تدقيق الحسابات مدير مستقل وتتولى مسؤولية مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة. وينفذ فريق التدقيق الداخلي التابع لشركة أورينت تكافل وكذلك على مستوى المجموعة عمليات التدقيق الداخلي. وتشمل إجراءات التدقيق الداخلي والخارجي التدقيق المتزامن لجميع المدفوعات المالية بالإضافة إلى التدقيق الداخلي لموضوعات أو إدارات مختارة كل ثلاثة أشهر.

وتجري شركة كيه بي ام جي التدقيق الخارجي. ويجب الحصول على موافقة هيئة الرقابة الشرعية إلى جانب البيانات المالية المدققة، كما يجب الحصول على فتوى من هيئة الرقابة الشرعية فيما يتعلق بالزكاة التي يتعين على المساهمين دفعها، لضمان الامتثال لمبادئ الشريعة الإسلامية.



أجور المديرين التنفيذيين

يتولى أحد أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تشرف على مكافآت مجلس إدارة الشركة وكبار المديرين التنفيذيين واستحقاقاتهم وحوافزهم ورواتبهم. ويكشف تقرير إدارة الشركة عن أجور أعضاء مجلس الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين.



أخلاقيات الأعمال التجارية ومكافحة الفساد

لقد وضعت مجموعة الفطيم سياسات واضحة فيما يتعلق بالأخلاقيات والإبلاغ عن المخالفات. ويطلب من كل موظف الخضوع لتدريب على أخلاقيات الشركة وقت انضمامه. وخلال عام 2025، عُقدت العديد من ورش العمل للموظفين لفهم قواعد إدارة الشركات.

الشفافية الضريبية

تضمن شركة أورينت تكافل الامتثال الكامل لأنظمة ضريبة القيمة المضافة، بما في ذلك العائدات في الوقت المناسب خلال كل فترة من الفترات المشمولة بالتقرير.



التركيز على الاستدامة

عملاً بتوجيهات دولة الإمارات العربية المتحدة الموضحة في اللجنة الوطنية المعنية بأهداف التنمية المستدامة، تدعم شركة أورينت تكافل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة بطريقة متكاملة.



1 NO
POVERTY



القضاء على الفقر

يؤدي توفير التأمين إلى منح الحماية الاقتصادية للأشخاص وممتلكاتهم ومدخراتهم؛ ويوفر شبكة حماية وأمان ويحول دون وقوع الأسر مرة أخرى في براثن الفقر. فعلى سبيل المثال، قد يساعد التأمين الصحي في تغطية التكاليف الطبية، وهو سبب شائع لوقوع الناس في براثن الفقر، وقد يساعد التأمين العام في منع إفلاس الأفراد والشركات في الحالات التي تسببها الحوادث والكوارث الطبيعية.

2 ZERO
HUNGER



القضاء التام على الجوع

يؤدي توفير التأمين للأفراد/المنظمات في سلسلة قيمة الإنتاج الغذائي إلى تحقيق الأمن الغذائي والحد من الجوع. وتوفر شركة أورينت تكافل التأمين لصناعات تجهيز الأغذية بين عملائها.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



الصحة الجيدة والرفاه

يؤدي التأمين الصحي إلى تحسين سلوك البحث عن الرعاية الصحية ويقلل/يحد من العوائق المالية للحصول على الرعاية الصحية. ومن غير المرجح أن تتحمل الأسر المؤمنة نفقات صحية كاسحة من أموالها الخاصة. وتوفر الشركة التأمين الصحي لعدد من الشركات لموظفيها، وتقدم أسعار خاصة للعاملين الميدانيين. وتُجرى برامج الصحة والوقاية للعملاء وعامة الناس.

4 QUALITY EDUCATION



التعليم الجيد

تدعم شركة أورينت تكافل موظفيها على النحو التالي:-

- توفير تغطية طبية شاملة لهم.
- توفير الحجر الصحي المجاني أثناء انتشار فيروس كورونا المستجد (بما في ذلك الغذاء والرعاية الطبية) في منشأة فندقية مملوكة للمجموعة لجميع الموظفين الذين ثبتت إصابتهم بالفيروس.
- توفير اختبار مجاني للموظفين وأفراد أسرهم.
- تسهيل العمل من المنزل من خلال توفير أجهزة الحاسب الآلي المكتبية والمحولات وأجهزة الحاسب الآلي المحمول.
- تنفيذ التدريبات على مكافحة الحرائق وعمليات التفتيش الدورية الأخرى بموجب ولاية الإدارة العامة للدفاع المدني بدبي.
- الامتثال للتعليمات الصادرة عن هيئة الصحة بدبي وتوجيهات الموارد البشرية لضمان صحة الموظفين وسلامتهم ورفاههم.

يتمكن الموظفون من توفير تعليم جيد لأطفالهم حيث تكفل شركة أورينت تكافل لموظفيها الحصول على رواتبهم في الوقت المحدد وفقًا لأحكام السوق وقواعده.

بالنسبة لموظفيها، ترعى شركة أورينت تكافل التدريب والشهادات التأهيلية من خلال تحمل تكاليف التدريب الخارجي والتعليم والكتب. وبالإضافة إلى ذلك، قد يحضر الموظفون أكثر من 5000 دورة تدريبية ينظمها موظفو التدريب الفني في المجموعة.

كما تدعم الشركة أيضًا المؤسسات التعليمية التي تؤثر على التعليم الجيد للأطفال في المجتمع المحلي.

5 GENDER EQUALITY



المساواة بين الجنسين

تساهم شركة أورينت تكافل في التنوع بين الجنسين والتنوع الثقافي، حيث تشكل النساء نسبة 30 % من موظفي الشركة. وتمثل المرأة على مستويات مختلفة في المنظمة.

2 من أعضاء مجلس الإدارة من النساء.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



المياه النظيفة والنظافة الصحية

تكفل شركة أورينت تكافل للعملاء الذين يأتون إليها إمكانية الوصول بسهولة إلى المياه النظيفة.

كما تواصل الشركة رصد صنابير المياه وخطوط المواسير لضمان توافر المياه النظيفة للمرافق الصحية وضمان استخدام المياه بكفاءة في ذات الوقت.

توفر الشركة التأمين لعدد من شركات المرافق كشكل من أشكال الدعم غير المباشر.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

تماشيًا مع الحاجة إلى المساهمة في استيعاب التقنيات المتجددة بشكل عام، تقدم شركة أورينت تكافل تأمينًا على السيارات الكهربائية والسيارات ذاتية التحكم.

وضعت شركة أورينت تكافل للتأمين مشروع تحسين الطاقة. ويتضمن ذلك استخدام لمبات ليد لإضاءة المكاتب فضلًا عن تحسين استخدام التيار المتردد المركزي الذي يركز على توفير الطاقة.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

تساهم شركة أورينت تكافل في تحقيق هذا الهدف من خلال - خلق قيمة اجتماعية واقتصادية للمساهمين والعملاء والموظفين عبر المنتجات المختلفة.

- تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية ومتنوعة وشاملة خالية من التمييز.

- تعزيز التدريب والتطوير المهني والشخصي للموظفين.

- حماية حقوق العمال بأنظمة رصد ورقابة فعالة.

لدى شركة أورينت تكافل فريق متعدد الثقافات يضم أكثر من 100 موظف، وبها أكثر من 10 جنسيات داخل الشركة.

علاوة على ذلك، تقوم الشركة ببناء شبكة أمان وحماية تدعم النمو الاقتصادي فضلًا عن استفادة القوى العاملة بأكملها داخل المجتمع المحلي.

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

توفير التأمين للمشاريع الصغيرة والمتوسطة بجمعها من الخسائر الناجمة عن المخاطر المتعلقة بالأعمال التجارية والكوارث الطبيعية وغيرها من الكوارث. وتدعم شركة أورينت تكافل عملائها من المشاريع الصغيرة والمتوسطة من خلال توفير إمكانية الوصول إلى مجموعة كاملة من سياساتها التجارية. ويدعم توفير التأمين لشركات التكنولوجيا وشركات البحث والتطوير وشركات البنية التحتية الابتكار والنمو الصناعيين. تُعد شركة أورينت تكافل شريك التأمين مع عدد من مشاريع البنية التحتية في الإمارات العربية المتحدة.

10 REDUCED
INEQUALITIES



الحدّ من أوجه عدم المساواة

تدعم الشركة عددًا من المنظمات الاجتماعية من خلال وثائق التأمين الخاصة بها.

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



مدن ومجتمعات محلية مستدامة

تمتلك شركة أورينت تكافل، ضمن فترة تأسيسها القصيرة، وثائق تأمين تغطي منتجات التأمين العام المتعلقة بالعقارات والهندسة والسيارات والبحرية والحوادث المتنوعة والطبية. ويساهم تقييم المخاطر وإدارتها بشكل كبير في الاستدامة في المدن والمجتمعات المحلية.



الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

تقود أعمال التأمين الاستهلاك والإنتاج المسؤولين من خلال تنسيقها لتقليل المخاطر لجميع المشاركين في المجال الاقتصادي، والتي تتطوي على متطلبات مسبقة معينة لأداء الطرف المؤمن عليه. على سبيل المثال، تقدم شركة أورينت تكافل لعمالها أسعاراً أفضل نظراً لعدم وجود مطالبات في أعمال التأمين على السيارات، ومن ثم تحسين أوضاع القيادة.

13 CLIMATE ACTION



العمل المناخي

تخفف منتجات التأمين من آثار الظواهر الجوية المتطرفة وتعزز القدرة على التكيف مع تغير المناخ. وتوفر وثائق التأمين الخاصة بشركة أورينت تكافل تغطية تأمينية ضد الأضرار الناجمة عن الكوارث الطبيعية مثل الزلازل والفيضانات والعواصف وخلافه.

14 LIFE BELOW WATER



الحياة تحت الماء

تدعم شركة أورينت تكافل عددًا من المنظمات المعنية بالنقل البحري، والتي تدعم بشكل غير مباشر الموارد البحرية من خلال وضع نموذج المخاطر البحرية.

15 LIFE ON LAND



الحياة في البر

تساهم شركة أورينت تكافل بشكل غير مباشر في مكافحة التصحر من خلال دعمها للعملاء في قطاع المياه. كما أنها تدعم العملاء الذين يعملون في قطاع مزارع الألبان.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



السلام والعدل والمؤسسات القوية

تساهم شركة أورينت تكافل في نظام إدارة أخلاقي وخاضع للمساءلة ويتميز بالشفافية والتنوع والشمولية والفعالية وأنظمة للتحكم في تضارب المصالح المحتملة بالطرق التالية:

تضمن شركة أورينت تكافل أن تكون جميع العمليات والأنشطة ضمن أخلاقيات الشركة وقيمتها ومبادئها. وضعت شركة أورينت سياسة مدونة لقواعد السلوك والأخلاق فضلاً عن سياسة الإبلاغ عن المخالفات بهدف تعزيز هذه السلوكيات بين أصحاب المصلحة، لا سيما الموظفين ومقدمي الخدمات والعملاء.

وتتمتع شركة أورينت تكافل بأنظمة مناسبة مطبقة لرصد ومراقبة الامتثال لقوانين الشركة واتفاقاتها والتزاماتها وأهدافها وآليات العناية الواجبة المعنية بحقوق الإنسان. ويتم ذلك من خلال وظيفة التدقيق الداخلي على مستوى الشركة وعلى مستوى المجموعة.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

في إطار الشراكة مع العديد من أفضل مشاريع القطاع الحكومي والخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي، تُتاح لشركة أورينت تكافل الفرصة للمشاركة في تبادل أفضل الممارسات من خلال تواجدها في السوق وشراكاتها مع شركات إعادة التأمين العالمية والأطراف الإدارية الثالثة والوسطاء ضمن جهات أخرى.

شكرًا لكم



التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية لشركة أورينت تكافل ش.م.ع

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

صدر بتاريخ: 25 فبراير 2026

إلى السادة المساهمين في شركة أورينت تكافل ("الشركة").

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد :

إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة ("اللجنة") ووفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في القوانين والأنظمة والمعايير ذات العلاقة ("المتطلبات الرقابية")، تقدم تقريرها للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2025 ("السنة المالية").

1. مسؤولية اللجنة

إن مسؤولية اللجنة وفقاً للمتطلبات الرقابية ولائحة عملها تتحدد في الرقابة الشرعية على جميع أعمال، وأنشطة، ومنتجات، وخدمات، وعقود، ومستندات، وموثائق عمل الشركة، والسياسات، والمعايير المحاسبية، والعمليات والأنشطة بشكل عام، وعقد التأسيس، والنظام الأساسي، والقوائم المالية للشركة، وتوزيع الأرباح وتحمل الخسائر والنفقات والمصروفات بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين ("أعمال الشركة") وإصدار قرارات شرعية بخصوصها، ووضع الضوابط الشرعية اللازمة لأعمال الشركة والتزامها بأحكام الشريعة الإسلامية في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة العليا الشرعية ("الهيئة") لضمان توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وتتحمل الإدارة العليا مسؤولية التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية وفقاً لقرارات وفتاوى وآراء الهيئة، وقرارات اللجنة في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة ("الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية") في جميع أعمالها والتأكد من ذلك، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية في هذا الشأن.

2. المعايير الشرعية

اعتمدت اللجنة على المعايير الشرعية الصادرة والمعتمدة من قبل الهيئة العليا الشرعية.

3. الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال السنة المالية

لقد قامت اللجنة بالرقابة الشرعية على أعمال الشركة ومراجعتها من خلال إدارة التدقيق الشرعي الداخلي، والتدقيق الشرعي الخارجي، وفقاً لصلاحيات اللجنة ومسؤولياتها والمتطلبات الرقابية في هذا الشأن. ومن الأعمال التي قامت بها اللجنة ما يأتي:

- أ. عقد (5) اجتماعات خلال السنة المالية.
- ب. إصدار الفتاوى والقرارات وإبداء الآراء فيما يتعلق بأعمال الشركة التي عرضت على اللجنة.
- ج. مراجعة السياسات، واللوائح الإجرائية، والمعايير المحاسبية، وهياكل ونماذج المنتجات، والعقود، والمستندات، وموثائق العمل، والوثائق الأخرى المقدمة من قبل الشركة للجنة للاعتماد/الموافقة.
- د. مراجعة واعتماد نموذج عمل التأمين التكافلي والعقود الأساسية والمستندات الداعمة (مثل دليل الاكتتاب ودليل تسوية المطالبات وغيرها).
- هـ. مراجعة واعتماد المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة وموادها التسويقية.

- و. مراجعة واعتماد السياسات والإجراءات الحاكمة لحسابات التأمين التكافلي (مثل الفصل بين الحسابات وشفافية التدفقات المالية بين الحسابات وغيرها) وتوزيع الفائض وتغطية العجز.
 - ز. التأكد من الفصل بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين، وتحميل النفقات والمصروفات على الحسابات وسياسة الشركة في توزيع الفائض، ومدى توافق ذلك كله مع أحكام الشريعة الإسلامية.
 - ح. مراجعة القوائم المالية للشركة لضمان توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.
 - ط. مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار ومعايير الفحص الشرعي للتأكد من أن الأنشطة الاستثمارية لكل من حسابات المساهمين وحسابات المشتركين تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
 - ي. مراجعة عمليات إسناد ومشاركة مخاطر حساب المشتركين مع الشركات التأمينية الأخرى (إعادة التأمين التكافلي، إعادة التأمين التقليدي، المشاركة مع الشركات التأمينية التكافلية والتقليدية) وبيان مدى توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.
 - ك. الرقابة من خلال إدارة التدقيق الشرعي الداخلي والتدقيق الشرعي الخارجي على أعمال الشركة بما في ذلك المعاملات المنفذة والإجراءات المتبعة، وذلك على أساس اختيار عينات من العمليات المنفذة، ومراجعة التقارير المقدمة في هذا الخصوص.
 - ل. تقديم توجيهات إلى الجهات المعنية في الشركة بتصحيح ما يمكن تصحيحه من الملاحظات التي وردت في التقارير المقدمة من قبل إدارة التدقيق الشرعي الداخلي والتدقيق الشرعي الخارجي، وإصدار قرارات بتجنيب عوائد المعاملات التي وقعت مخالفات في تطبيقها لصرفها في وجوه الخير (إن وجدت).
 - م. اعتماد التدابير التصحيحية/الوقائية فيما يتعلق بالأخطاء التي تم الكشف عنها لمنع حدوثها مرة أخرى.
 - ن. مراجعة حساب الزكاة في الشركة وبيان المقدار الواجب على السهم الواحد من أسهم الشركة.
 - س. التواصل مع مجلس الإدارة واللجان التابعة له والإدارة العليا للشركة، حسب الحاجة، بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.
- وقد سعت اللجنة للحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرتها ضرورية للتأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية من خلال التدقيق الشرعي الداخلي، وكذلك التدقيق الشرعي الخارجي.

4. استقلالية اللجنة

تؤكد اللجنة بأنها أدت مسؤولياتها وقامت بجميع أعمالها باستقلالية تامة، وقد حصلت على التسهيلات اللازمة من الشركة وإدارتها العليا ومجلس إدارتها للاطلاع على جميع الوثائق والبيانات، ومناقشة التعديلات والمتطلبات الشرعية.

5. رأي اللجنة بخصوص التزام الشركة بالشريعة الإسلامية

بناء على ما حصلنا عليه من معلومات وإيضاحات من أجل التأكد من التزام الشركة بالشريعة الإسلامية، فقد خلصت اللجنة بدرجة مقبولة من الاطمئنان إلى أن أعمال الشركة خلال السنة المالية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية إلا ما لوحظ من مخالفات تم رفع تقارير بشأنها، وقد وجهت اللجنة باتخاذ الإجراءات المناسبة في هذا الخصوص.

ورأي اللجنة، المذكور أعلاه، مبني على المعلومات التي اطلعت عليها خلال السنة المالية حصراً.

نسأل الله العلي القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

توقيع أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة



الدكتور سالم علي آل علي
رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية



الأستاذ عبد الناصر المناعي
نائب رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية



الدكتور محمد عمر
العضو التنفيذي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية