شركة الغاز والتصنيع الأهلية
National Gas & Indust.Co.

محلية الصنع
عالمية الآداء

التقرير السنوي
2020

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع

8
مجلس الإدارة

12
كلمة الرئيس التنفيذي

16
تأسيس ونشاط الشركة

30
قطاع العمليات

42
القطاع التجاري

52
قطاع التقنية والتحول الرقمي

60
رأس المال البشري

70
المخاطر

10
كلمة رئيس مجلس الإدارة

14
الرؤية والقيم

20
الأداء المالي

38
قطاع النقل

48
السلامة والأمن الصناعي

56
سلسلة الإمداد

66
الاستراتيجية

74
تقرير الحوكمة

م.عبدالعزيز فهد الخيال

رئيس مجلس الإدارة

أ.علي محمد ال سفلان

نائب رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

أ. أحمد عبدالرحمن المحسن
عضو مجلس الإدارة

أ. بكر عبدالرحمن المهناء
عضو مجلس الإدارة

أ. تركي عبدالله الجعويني
عضو مجلس الإدارة

أ. رائد عبدالله التميمي
عضو مجلس الإدارة

د. رائد عبدالله الحقيل
عضو مجلس الإدارة

د. محمد حمد الكثيري
عضو مجلس الإدارة

أ. محمد نزال الخالدي
عضو مجلس الإدارة

م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

شهدت معظم القطاعات الاقتصادية والتنموية والخدمية خلال عام 2020م تحدياً استثنائياً بسبب جائحة كورونا المستجد، والتي تطلَّب لمواجهة تداعياتها تطبيق إجراءات احترازية غير اعتيادية وغير مسبوقة، مما ترك أثره الواضح على تباطؤ دوران عجلة الاقتصاد والإنتاج وعلى الحياة اليومية بشكل عام.

وبفضل من الله، ثم التزام الشركة بتطبيق مبادراتها الاستراتيجية خلال الأعوام الماضية وعلى رأسها خطة التحول الرقمي، استطاعت "غازكو" مواجهة تداعيات الجائحة وتذليل معظم العقبات والتحديات التي رافقت فترة الإغلاق الشامل، وليس ذلك فحسب، بل استمرت الشركة بتنفيذ استراتيجيتها التطويرية، وحققت إنجازات مهمة في معظم قطاعاتها الإنتاجية والتشغيلية والتجارية، وإبرام العقود، وتنفيذ المشاريع الواعدة، وإطلاق المبادرات الطموحة، واستمرت بتوريد الغاز المسال والمعبأة بالأسطوانات إلى جميع محطاتها حول المملكة، حيث عبأت أكثر من (104) مليون أسطوانة وذلك بزيادة (1%) عن العام 2019م، وقامت بتوصيل أكثر من 570 مليون لتر من الغاز المسال بواسطة الصهاريج.

لقد ضاعفت "غازكو" خلال 2020 جهودها وسخّرت جميع طاقاتها وإمكانياتها اللوجستية وخبراتها الطويلة خدمة لوطنها وعملائها حرصاً منها على توفير الغاز في الأسواق واستدامته بكميات وافية تلبي الطلب المتنامي على هذه المادة الأساسية، وبجميع أشكال توزيعها معبأة كانت أو بالجملة، متبعةً في ذلك أفضل الإجراءات وأكثر البرامج موثوقية في تحقيق السلامة والأمن خلال جميع مراحل الإنتاج والنقل والتوزيع.

وأتشرف هنا بأن أتقدم بالشكر الجزيل لمولاي خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين ولوزارة الطاقة لما لمسناه من دعم كريم ورعاية مستمرة للشركة طوال مسيرتها بشكل عام، ودعم كريم وتسهيل لأعمال أسطولها في نقل الغاز ومشتقاته إلى جميع مناطق المملكة خلال فترة الحظر الكلي والشامل.

ويسرني بالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أعرض من خلال هذا التقرير إنجازات الشركة خلال عام 2020م في جميع قطاعاتها، وبيان أدائها المالي والتشغيلي، ورصد حوكمتها الفاعلة. ولا يفوتني أن أتوجه بالشكر الجزيل للأخوة أعضاء مجلس الإدارة، وجميع الزملاء على جهودهم الصادقة في تحقيق أهداف الشركة وتطلعاتها. كما أتوجه بالشكر والتقدير لمساهمي الشركة على ثقتهم المتنامية راجياً أن نوفق في تحقيق تطلعاتهم.

م.عبدالعزيز فهد الخيال

كلمة الرئيس التنفيذي

واجهت الشـركة خلال عام 2020م تداعيات جائحة كورونا المسـتجد (COVID-19) بمزيد من الإصرار على تحقيق خططها الاستراتيجية، واسـتطاعت عبـر مبادراتهـا وإجراءاتهـا مواجهـة تلـك التحديـات والتغلـب عليهـا.

ورغم التحديات الصعبة التي مرت بها الشركة خلال العام 2020م. تمكنت الشركة - بفضل اللـه - مـن تلبيـة احتياجات السـوق من غاز البترول المسـال كما حققت الشركة انجازات بارزة خلال عام 2020م في جميع قطاعاتها، ففي مجـال صيانة الأسـطوانات تـم إعادة تأهيل وصيانة عدد (1,485,000) أسـطوانة، وجرى تنظيف أكثر من (14) مليون أسطوانة ضمن برنامج تحسين مظهر الأسطوانات، وقد بلغ إجمالي رحلات شـاحنات الشـركة لإمداد الغـاز من أرامكـو خلال عـام 2020م (154) ألف رحلة بنسـبة زيادة قدرهـا 11% عن عام 2019م قطعت خلالها مسافة 80 مليون كم.

وفـي جانـب المشـاريع اسـتمرت الشـركة بتنفيذ مشـاريعها السـابقة كما بدأت بتنفيذ عدد من مشـاريع التطوير والتوسـعة وزيادة الطاقـة التخزينية، وتطويـر الأنظمة الأمنية في عدد من محطاتهـا حول المملكة. وفي مجال قطـاع النقل والتوزيع، عـززت وحدثت الشركة أسـطولها بـ (100) شـاحنة جديدة، واعتمدت خطة إحلال للسنوات الثلاث القادمة ليصل العدد إلى نحو (600) شاحنة وصهريج وطورت تطبيق نظام تتبع الشـاحنات رقمياً.

وفي مجـال المبيعات والتسـويق والاتصال، قامت الشـركة بتنفيذ مجموعـة متنوعة من الفعاليات المتخصصة، شملت حملات التوعية والعروض التشجيعية، وإجراء البحوث والدراسات التسـويقية، وإطـلاق الموقـع الإلكترونـي والمشاركة في الفعاليات والمعارض، وتنفيذ عـدد مـن برامـج المسـؤولية المجتمعيـة.

وفي مجال تسـويق الخزانات والأسطوانات، أبرمـت الشـركة عـدداً مـن عقود الإنشـاء والتأسـيس، وقامـت ببيـع أكثـر مـن (10) آلاف خـزان وإضافة 27 منفـذ بيع جديد حول المملكة، ونمت مبيعات أسطوانة الحديد في الشركة بـ 144% مقارنة بعام 2019م ومبيعات أسطوانات الفايبر بـ 42% مقارنة بعام 2019م.

وفي مجال التحول الرقمي وتقنية المعلومات، حققـت الشـركة قفـزة نوعية فـي تطوير بنيتهـا التحتيـة الإلكترونيـة والرقميـة بما يخـدم جميع قطاعـات أعمالهـا، حيث عملت علـى إطلاق عدد مـن التطبيقـات الهاتفية وتطويرهـا، وقامـت باعتمـاد آليـات العمل بالأمـن السـيبراني فـي الشـركة، وعـززت خدماتهـا الرقميـة فـي إداراتهـا المختلفة. وطـورت موقعهـا الإلكترونـي موفـرة فيه حزمة خدمات متكاملة تلبي تطلعات عملائها.

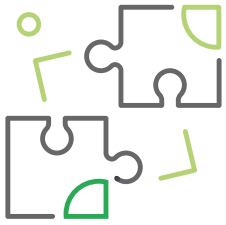
وفي مجال الكوادر البشرية، فقد أولت الشركة اهتماماً لرفع كفاءة وقدرات موظفي الشركة بما يكفل أداء المهام والمسـؤوليات بفاعلية وجودة عالية. وقد بلغت نسبة السعودة في الشركة عموماً 61% فيما تتجاوز نسبة السعودة أكثـر من 80% باسـتثناء سـائقي الناقلات.

وفي مجال السـلامة والأمن الصناعي، تلتزم غازكو بتطبيق أفضل المعايير الأمنية ومعايير السـلامة التشـغيلية والشـخصية لحمايـة عامليهـا والأصول والموارد وترسـيخ مفهوم السـلامة أولاً وقد أنهت عـام 2020م بدون خسـائر في الأرواح أو الممتلكات ولله الحمد.

ختامـاً، أتوجـه بالشـكر الجزيل لمقـام خادم الحرميـن الشـريفين وولـي عهـده الأمين ولوزارة الطاقة والهيئة العليا للأمن الصناعي وكافة الجهات الحكوميـة على الدعم الذي تجده الشـركة بشكل خاص والقطاع الخاص بشـكل عام، سـائلاً المولى عز وجل أن يديم علـى وطننـا الغالي نعمـة الأمـن والأمان ورغـد العيش تحت ظـل قيادتنـا الحكيمة.

م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان

الرؤية والرسالة والقيم



رؤيتنا

أن نكون الشركة الرائدة لحلول الغاز في المنطقة، التي تقود نمو القطاع والابتكار فيه.

رسالتنا

نقدم حلول غاز آمنة، موثوقة وعالية الجودة لعملائنا، ونهتم بتوفير قيمة مستدامة لمساهمينا، ونسعى دائماً لرعاية البيئة والمجتمع، ونجتهد للمساهمة الفاعلة في اقتصاد وطننا، في بيئة عمل صحية لمنسوبينا.

ما نمثله

معتمدين على الله عز وجل أولاً، ثم على قدراتنا ومواردنا المميزة، وعملياتنا الفعالة، مركزين على عملائنا لنكون في الريادة. كما نؤمن إيماناً راسخاً بالتطوير المستمر من خلال تشكيل شراكات فاعلة في بيئة تنافسية عادلة.

قيمنا

- السلامة أولاً
- التميز
- الابتكار
- النزاهة
- التركيز على العميل
- المسؤولية والمبادرة
- العمل بروح الفريق

تأسيس غازكو

تأسست شركة الغاز والتصنيع السعودية بناء على الامر الملكي رقم 5/5/168 وتاريخ 1377/01/12هـ وبرقية جلالة الملك رقم 4859 وتاريخ 1377/02/14هـ لأمين مدينة الرياض، كما تأسست شركة الغاز الأهلية بناء على الأمر الملكي رقم 10440 وتاريخ 1372/09/11هـ ثم تم اندماج الشركتين بناء على قرار الجمعية العامة لشركة الغاز الاهلية المنعقدة بتاريخ 1379/06/12هـ بالدمام والجمعية العامة لشركة الغاز والتصنيع السعودية المنعقدة بتاريخ 1380/01/20هـ بالرياض وتم ذلك بناء على موافقة مساهمي الشركتين المندمجتين وايد ذلك بموجب قرار مجلس الوزراء الموقر رقم 713 وتاريخ 1380/12/03هـ المبلغ للشركة بموجب خطاب معالي وزير التجارة رقم 2943/ش وتاريخ 1381/01/08هـ وتم الاندماج الفعلي بتاريخ 1383/05/29هـ وذلك بإشراف وزارة التجارة والاستثمار. وصدر قرار مجلس الوزراء الموقر رقم 820 وتاريخ 1394/06/12هـ القاضي بدمج المؤسسات التي تمارس نشاط توزيع الغاز بالمملكة في شركة الغاز والتصنيع الاهلية وهي: شركة الغاز السعودية (مؤسسة ابراهيم العجاجي واخوانه) فرع الغاز (مؤسسة عبدالمحسن المرشد. ثم صدر قرار مجلس الوزراء الموقر رقم 1615 وتاريخ 1395/11/14هـ بشأن تحديد رأسمال الشركة وتحديد بداية عمل الشركة بعد الاندماج الاخير بتاريخ 1396/01/01هـ

نشاط غازكو

يتمثل نشاط الشركة بالقيام بجميع الأعمال المتعلقة باستغلال وإنتاج وتصنيع وتعبئة ونقل وتوزيع وتوريد وتسويق وبيع وشراء وتخزين الغاز بكافة أنواعه ومشتقاته والمواد البترولية والكيميائية والبتروكيميائية، استيراد وتصدير وتصنيع وإنتاج وفحص وصيانة وتعبئة وتسويق وبيع وشراء وتأجير وتوزيع وتوريد وتركيب الأسطوانات والخزانات وملحقاتها واكسسواراتها وشبكات الغاز وملحقاتها وصهاريج الغاز والمواد البترولية وأجهزة القياس والمكينات والمولدات الكهربائية والتوربينات وأنظمة ومعدات الطاقة وتخطيط وتطوير وتصميم وإنشاء وإدارة وتشغيل وتملك وبيع وتأجير محطات الغاز ومراكز الخدمات البترولية ومراكز ونقاط توزيع الغاز وتقديم الاستشارات الفنية والهندسية والتدريب فيما يخص كافة أعمال الغاز والطاقة وتصميم وتخطيط وإنشاء وتصنيع وبيع وشراء وتنفيذ وتمديد وفحص وصيانة شبكات الغاز، وإنشاء وبناء وتملك وبيع وشراء وتأجير وتطوير واستثمار وإدارة العقارات والأراضي بكافة أنواعها.

الأداء المالي

بلغت الإيرادات 1,963 مليون ريال خلال العام 2020م مقابل 1,923 مليون ريال لعام 2019 بزيادة قدرها 2%.

تم تحقيق أرباحا صافية، بعد حسم الزكاة الشرعية، قدرها 136,9 مليون ريال لعام 2020م مقابل 109,4 مليون ريال لعام 2019م بزيادة قدرها 25%.

يعود سبب الارتفاع في صافي الربح بمبلغ 27.5 مليون ريال بشكل رئيسي إلى الزيادة في الإيرادات ب 40.5 مليون ريال وانخفاض المصاريف التشغيلية ب 16,6 مليون ريال بالرغم من تكبد الشركة تكاليف برنامج التقاعد المبكر للعاملين ب 4,3 مليون ريال، وزيادة الحصة من نتائج شركات زميلة بمليون ريال، وزيادة الإيرادات الأخرى الناتجة بشكل رئيسي من بيع ناقلات وخرده ب 10,1 مليون ريال، وانخفاض مصروف الزكاة ب 23 مليون ريال. على الرغم من انخفاض مجمل الربح ب 4,1 مليون ريال والناتج عن زيادة تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي ب 33 مليون ريال والتي تمثل تكاليف برنامج التقاعد المبكر للعاملين، وزيادة مصاريف النقل ب 3,2 مليون ريال بسبب توقف مصفاة الرياض بشكل استثنائي لمدة 3 أشهر زيادةً عن فترة التوقف السنوية وانطلاق مبادرة تنظيف الاسطوانات ب 4,2 مليون ريال بالرغم من وجود تخفيض في بنود اخرى في تكلفة الإيرادات، وزيادة تكاليف التمويل ب 5,8 مليون ريال نتيجة حصول الشركة على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي، وانخفاض ايرادات الاستثمارات ب 13,3 مليون ريال.

وبالإشارة إلى حادثة الاختلاس المعلن عنها في عام 2020م بمبلغ 34,2 مليون ريال فقد تبين قيد مبلغ 2,9 مليون ريال كمصروف خلال عام 2017م، وتم قيد مبلغ 4 مليون ريال كمصروف خلال الفترة المنتهية في 30 يونيو 2020م وتم استيعاب وقيد باقي المبلغ وقدره 27,3 مليون ريال كتعديل للسنوات السابقة كما هو موضح في إيضاح رقم 34 حول القوائم المالية لعام 2020م. وقد تم اتخاذ عدد من الإجراءات لتحسين أنظمة الضبط الداخلي في الشركة. كما تم الاستعانة بشركة استشارية لدراسة وتقييم تلك الأنظمة وتقديم اقتراحات لمعالجة أي قصور يتم رصده في هذا الصدد لحماية أصول وممتلكات الشركة.

الأداء المالي للشركة للسنوات الخمس الماضية

- **رأس المال العامل** (بملايين الريالات):

البيان	2020	*2019 (معدلة)	*2018 (معدلة)	2017 (معدلة)	2016 (معدلة)
أ) أصول متداولة	809	573	295	382	324
ب) خصوم متداولة	421	344	248	236	184
رأس المال العامل (أ)- (ب)	**388**	**229**	**47**	**146**	**140**

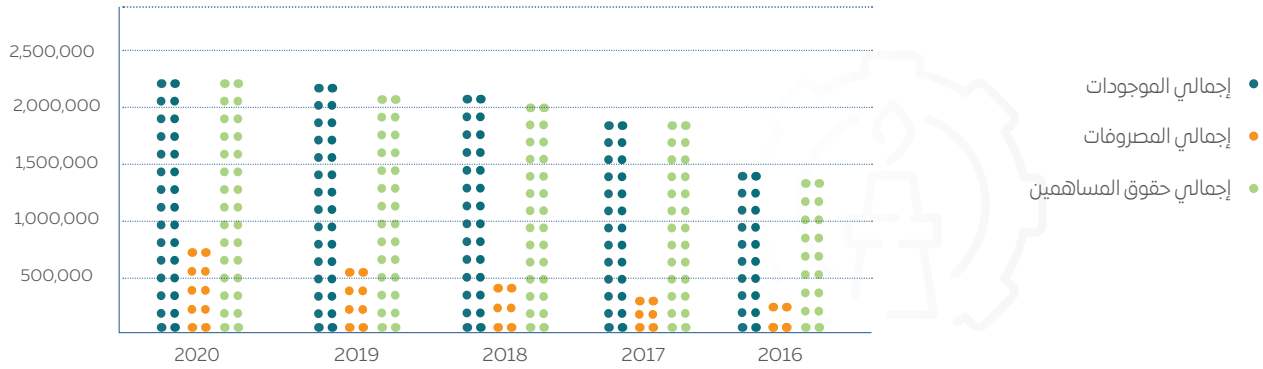
* تم تعديل أرقام سنوات المقارنة (2019 & 2018) نتيجة لقيام مراجع الحسابات بإجراء تعديلات على السنوات السابقة وإعادة تصنيف بعض أرقام سنوات المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية. ولمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع الى الإيضاح رقم 34 حول القوائم المالية لعام 2020م.

- **قائمة المركز المالي** (بآلاف الريالات):

البنود	2020	*2019 (معدلة)	*2018 (معدلة)	2017 (معدلة)	2016 (معدلة)
الموجودات					
الموجودات غير متداولة					
ممتلكات وآلات ومعدات	633,521	605,271	615,918	597,006	716,228
موجودات غير ملموسة	32,895	32,290	23,829	-	-
استثمارات عقارية	34,353	34,494	34,494	34,494	34,494
حق استخدام الأصول	3,402	5,461	-	-	-
استثمارات في شركات زميلة	80,270	79,289	78,946	81,897	64,216
استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الاخر	665,158	787,538	1,017,286	855,923	340,312
استثمارات أدوات حقوق الملكية بالتكلفة المطفأة	30,000	-	-	-	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة	**1,479,599**	**1,544,343**	**1,770,473**	**1,569,320**	**1,155,250**
الموجودات متداولة					
استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة	279,498	169,114	-	-	-

مخزون، صافي	157,749	166,697	202,708	196,507	149,731
ذمم مدينة، صافي	45,482	38,594	15,276	22,345	44,791
مصاريف مدفوعه مقدماً وموجودات أخرى	49,078	40,967	38,461	53,901	26,683
نقدية وشبة النقدية	277,111	157,610	38,436	109,995	103,272
إجمالي الموجودات المتداولة	808,918	572,982	294,881	382,748	324,477
إجمالي الموجودات	**2,288,517**	**2,117,325**	**2,065,354**	**1,952,068**	**1,479,727**
حقوق المساهمين والمطلوبات					
حقوق المساهمين					
رأس المال المدفوع	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000
الاحتياطي النظامي	225,000	270,551	270,551	270,551	270,551
الاحتياطي الأتفاقي	-	-	-	20,655	20,656
أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)	44,448	(124,216)	(29,759)	-13,351	41,614
مكاسب غير محققة (من استثمارات بالقيمة العادلةمن خلال الدخل الشامل الاخر)	545,959	668,339	637,969	508,130	10,362
الأرباح المقترح توزيعها		-	-	-	26,250
إجمالي حقوق المساهمين	**1,565,407**	**1,564,674**	**1,628,761**	**1,535,985**	**1,119,433**
مطلوبات غير متداولة					
قروض من صندوق التنمية الصناعية السعودي	143,642	-	-	-	-
التزامات تأجير	2,242	4,699	-	-	-
التزامات منافع موظفين محددة	156,481	203,602	188,400	180,506	176,044
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	**302,365**	**208,301**	**188,400**	**180,506**	**176,044**
المطلوبات المتداولة					
ذمم دائنة تجارية	111,056	97,832	47,424	36,200	38,717
التزامات تأجير	2,309	2,271	-	-	-
مصاريف مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	190,078	161,266	122,524	113,297	87,219
تمويل صندوق التنمية الصناعية السعودي	32,000	-	-	-	-
مخصص الزكاة	85,302	82,981	78,245	86,077	58,314
إجمالي المطلوبات المتداولة	**420,745**	**344,350**	**248,193**	**235,575**	**184,250**
إجمالي المطلوبات	**723,110**	**552,651**	**436,593**	**416,082**	**360,294**
إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات	2,288,517	2,117,325	2,065,354	1,952,068	1,479,727

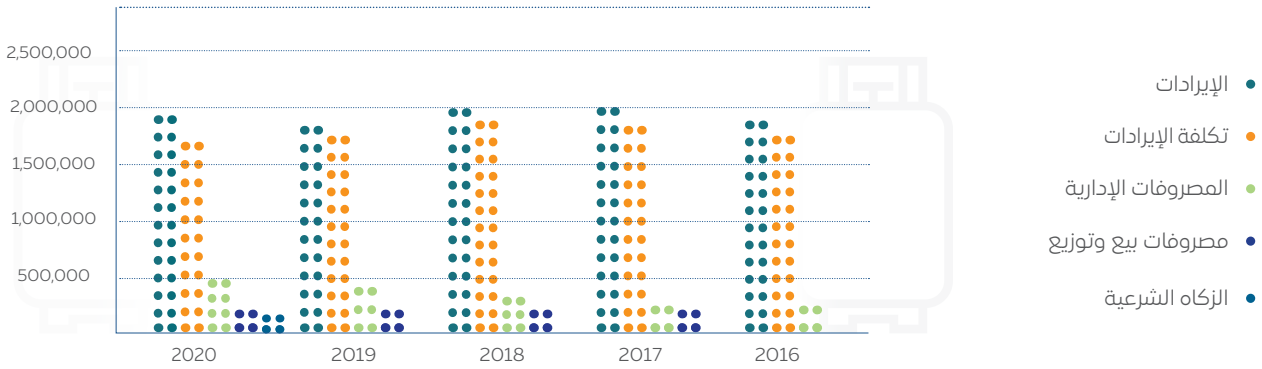
* تم تعديل أرقام سنوات المقارنة (2019 & 2018) نتيجة لقيام مراجع الحسابات بإجراء تعديلات على السنوات السابقة و إعادة تصنيف بعض أرقام سنوات المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية ولمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع للإيضاح رقم 34 حول القوائم المالية لعام 2020م.



- **قائمة الدخل الشامل** (بآلاف الريالات):

البنود	2020	*2019 (معدلة)	*2018 (معدلة)	2017 (معدلة)	2016 (معدلة)
الإيرادات	1,963,042	1,922,559	1,901,940	1,985,134	1,975,972
تكلفة الإيرادات	(1,724,257)	(1,679,636)	(1,693,289)	(1,780,818)	(1,743,961)
مجمل الربح	238,785	242,923	208,651	204,316	232,011
مصروفات بيع وتوزيع	(81,972)	(90,035)	(56,742)	(51,904)	(45,343)
المصروفات الإدارية	(116,960)	(125,516)	(92,912)	(76,964)	(61,410)
الربح التشغيلي	39,853	27,371	58,997	75,448	125,528
إيرادات استثمارات	6,516	5,484	4,180	21,148	3,063
إيرادات استثمارات أخرى - بالصافي	92,177	105,470	28,544	23,236	8,665
أعباء مالية	(6,045)	(249)	(1,913)	-	-
إيرادات أخرى	17,091	6,941	9,607	14,625	15,200
انخفاض قيمة الاستثمارات العقارية	(141)	-	-	-	-
صافي الربح قبل الزكاة الشرعية	**149,451**	**145,018**	**99,415**	**134,457**	**152,186**
الزكاة الشرعية	(12,559)	(35,575)	(9,521)	(7,110)	(5,463)
صافي الربح للسنة	136,892	109,443	89,894	127,347	146,723
الدخل الشامل الآخر للسنة :					
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقا إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:					
أرباح إعادة قياس منافع موظفين محددة	(13,779)	(12,374)	13,022	2,758	6,444
التغير في القيمة العادلة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية من خلال الدخل الشامل الآخر	(122,380)	33,844	129,838	299	-
الدخل الشامل الآخر للسنة	(136,159)	21,470	142,860	3,057	6,444
إجمالي الدخل الشامل للسنة	733	130,913	232,754	130,404	153,167

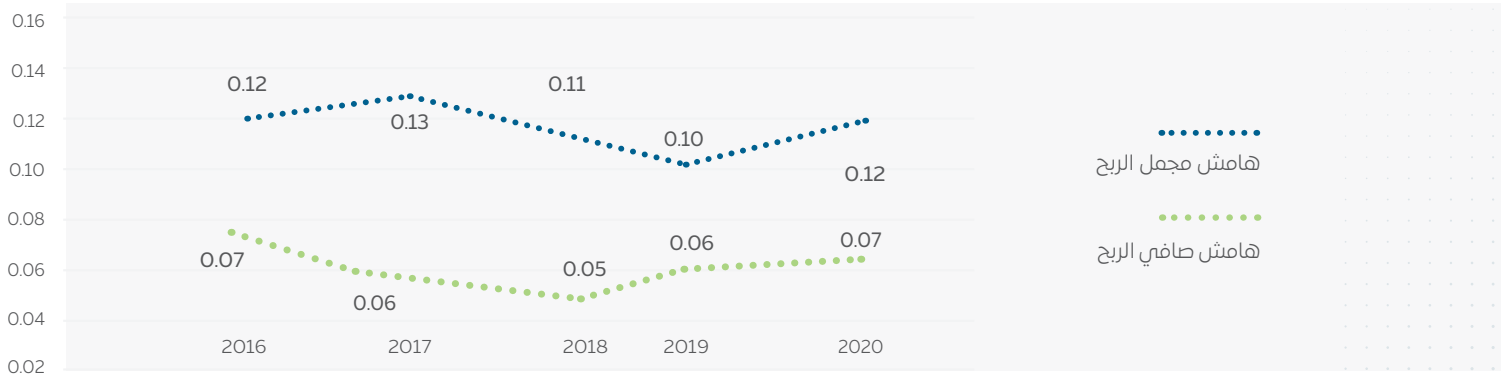
* تم تعديل أرقام سنوات المقارنة (2018 & 2019) نتيجة لقيام مراجع الحسابات بإجراء تعديلات على السنوات السابقة وإعادة تصنيف بعض أرقام سنوات المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية ولمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع للإيضاح رقم 34 حول القوائم المالية لعام 2020م.

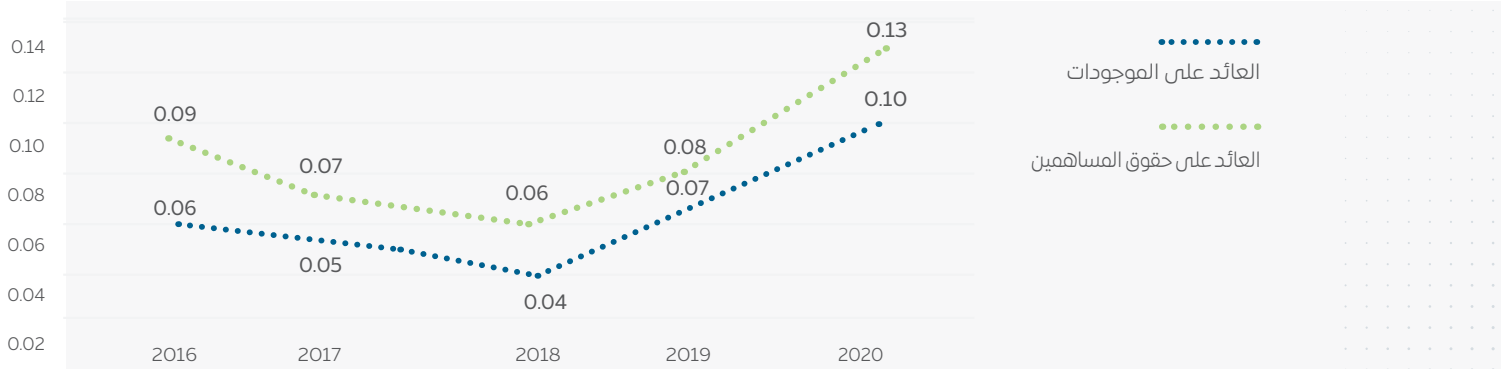


- **قائمة التدفقات النقدية** (بآلاف الريالات):

البنود	2020	*2019 (معدلة)	2018 (معدلة)	2017 (معدلة)	2016 (معدلة)
صافي التدفق النقدي التشغيلي	127,237	209,741	157,712	242,111	179,723
صافي التدفق النقدي الاستثماري	(174,915)	101,932	(110,860)	(102,302)	(89,982)
صافي التدفق النقدي التمويلي	167,179	(192,499)	(118,410)	(133,086)	(69,300)
صافي التدفق النقدي	**119,501**	**119,174**	**(71,558)**	**6,723**	**20,441**
النقد والنقد المماثل أول السنة	157,610	38,436	109,994	103,271	82,830
النقد والنقد المماثل آخر السنة	277,111	157,610	38,436	109,994	103,271

* تم تعديل أرقام سنوات المقارنة (2019) نتيجة لقيام مراجع الحسابات بإجراء تعديلات على السنوات السابقة وإعادة تصنيف بعض أرقام سنوات المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية ولمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع للإيضاح رقم 34 حول القوائم المالية لعام 2020م.





الإيرادات:

إيرادات الأنشـطة الرئيسية لغازكو والشركات التابعة لها والتحليل الجغرافي وتأثير ذلك على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج:

التصنيف	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة
بيع الغاز	1,813,938	92.4%
بيع الأسطوانات	80,107	4.1%
بيع الخزانات	49,196	2.5%
بيع قطع التمديدات والأعمال الأخرى	6,155	0.3%
إيرادات أخرى	10,325	0.5%
إيرادات الأقفاص	5,703	0.3%
إيرادات المشاريع التجارية	1,065	0.1%
مردودات المبيعات	(3,447)	(-0.2%)
الإجمالي	1,963,042	100%

- الإيرادات لعام 2020م بعد خصم مردودات المبيعات حسب التوزيع الجغرافي التالي: (بالآف الريالات):

الفرع	الرياض	جدة	الدمام	أبها	القصيم	المدينة	الطائف	ينبع	نقل الرياض	الإدارة العامة	الإجمالي
	485,386	428,852	322,636	244,053	213,975	168,087	89,072	5,556	4,360	1,065	1,963,042

الاستثمارات:

تنمية لمواردها تستثمر "غازكو" في عدد من الشركات العاملة في قطاع صناعة الغاز بالمملكة، وتتفاوت نسبة ما تمتلكه "غازكو" في رأس مال تلك الشركات، كما تستثمر في الأصول العقارية والمحافظ المالية والصناديق الاستثمارية وغير ذلك.

1. الاستثمارات في شركات زميلة:

أبرز الشركات التي تستثمر فيها " غازكو" والتي تمتلك فيها نسبة 30% أو أكثر من رأس المال:

1. المصنع السعودي لأسطوانات الغاز – شركة مساهمة سعودية مقفلة:

تأسسـت شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية طبقًا لنظام الشركات وفق السجل التجاري رقم (1010029561) وتاريخ 1400/04/30هـ.

يتمثل نشاط المصنع في صناعة أسطوانات الغاز بموجب الترخيص الصناعي رقم (682/ص) بتاريخ 1418/05/15هـ، وبتمويل إجمالي 92.13 مليون ريال سعودي المدفوع منه لا يقل عن 25% وذلك لإنتاج أسطوانات وخزانات الغاز وطفايات حريق بودرة جافة.

تم تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بناًء على القرار الوزاري رقم (239/ق) وتاريخ 1430/07/14هـ.

يتكون رأس مال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع من 23 مليون ريال مقسم إلى 2,300,000 سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، في حين تبلغ عدد الأسهم المملوكة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية 863,995 سهمًا أي ما نسبته 37.57% من رأس مال الشركة، كما لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
إنتاج أسطوانات الغاز	24,580	42.5%	الرياض
إنتاج خزانات الغاز	33,240	57.5%	
الإجمالي	57,820	100%	

2. شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض– شركة مساهمة سعودية مقفلة:

تأسست شركة توزيع الغاز الطبيعي في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010160762 وتاريخ 1421/05/02هـ الموافق 2000/08/20م.

يتمثل نشاط الشركة في شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية، وإنشاء شبكة لتوزيعه على جميع المصانع الحالية والمستقبلية في المدينة الصناعية الثانية بالرياض.

تقوم الشركة بتشغيل وصيانة هذه الشبكة لخدمة العملاء بموجب ترخيص وزارة البترول والثروة المعدنية رقم (1) لسنة 1423هـ والترخيص الصناعي رقم 5358/ص وتاريخ 1432/7/23هـ.

في عام 1431هـ الموافق 2010م تمت الموافقة على إعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة.

يتكون رأس المال المصرح والمكتتب به من 50 مليون ريال سعودي مقسم إلى 5 مليون سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، وقد بلغ المدفوع منه 2,500,000 سهم بقيمة 25 مليون ريال سعودي، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد 1,750,000 سهم أي ما نسبته 35% من رأس مال الشركة المصرح والبالغ 50 مليون ريال، إضافة لذلك لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
بيع غاز طبيعي	89,250	100%	الرياض

3. شركة غاز الشرق- شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة:

تأسست شركة غاز الشرق في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2050048153 وتاريخ 2005/05/10م.

يتمثل نشاط الشركة في:

صيانة وتشغيل المنشآت الصناعية. إنشاء وتملك وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية أو غيرها من الموردين. تجارة الجملة في المعدات والآلات الخاصة بالغاز لدى الشلركة

اتفاقيتين مع شركة أرمكو السعودية لمدة عشرين عام. تنظم بموجبها إمداد غاز البيع لشبكة توزيع الغاز الجاف في مدينة الدمام الصناعية الثانية، وكذلك تشغيل وصيانة مرفق عداد نقل العهدة لغاز البيع وذلك طبقًا للشروط والتحديدات الواردة بالاتفاقيتين.

يتكون رأس مال الشركة من 40 مليون ريال سعودي مقسم إلى 4 مليون حصة، كما تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد حصص قدرها 1,400,000 حصة، بنسبة 35% من رأس مال الشركة.

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
صيانة وتشغيل شبكة توزيع الغاز الجاف	88,746	100%	الدمام

2. استثمارات في شركات أخرى:

1. شركة الغازات الصناعية (غاز) :

شـركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2055001171 وتاريخ 24 رجب 1403هـ الموافق 7 مايو 1983م. وقد بدأت الشركة تشغيلها التجاري بتاريخ 1 أغسطس 1985م.

يتمثل نشـاط الشـركة الرئيسـي في إنتاج وتوزيع الغـازات الصناعية لصناعـات رئيسـية متعـددة. يبلغ رأس مال الشـركة 248 مليون ريـال مكون من 248,000 حصـة، وهي إحدى الشركات التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) حيث تمتلك فيها ما نسبته 70% من رأس المال، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية 9%.

2. الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح:

سجلت كشركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (157) بتاريخ 1427/06/02هـ الموافـق 2006/06/28م، والشـركة مسـجلة فـي المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم 1010221369 الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1427/06/20هـ الموافق 2006/07/16م.

يتمثل نشـاط الشـركة في تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشـركة والقيام بأعمـال الاسـتيراد والتصدير واقتناء المباني والعقارات وإنشـاء المباني، والقيام بعمليـة تصنيـع الزجـاج المسـطح والقيـام بأعمـال البحـث والإنتـاج لاحتياجـات صناعة الزجاج.

يبلغ رأس مال الشركة 243 مليون ريال مكون من24,325,147سهمًا عاديًا، وتمتلك شركة الغازوالتصنيع الأهلية عدد 2,677,819 سهمًا أي ما نسبته 11.01 % من رأس المال.

3. العقارات المستثمرة:

بيان العقار	المدينة	المساحة م2	القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2020م (بآلاف الريالات)
عقار طريق الملك فهد تقاطع شارع موسى بن نصير	الرياض	14,912	25,164
عقار طريق الملك فهد تقاطع شارع الامام فيصل بن تركي	الرياض	790	2,022
عقار حي السليمانية شارع أبو بكر الرازي	الرياض	6,750	3,510
عقار حي المربع	الرياض	714	1,427
عقار حي البطحاء	الرياض	800	679
عقار جدة كيلو 10 طريق مكة المكرمة	جده	3760	900
أرض حي الضاحي – بريدة	القصيم	20,000	441
أرض حائل / جنوب ضبع	حائل	90,000	210
الإجمالي			**34,353**

4. الاستثمارات الأخرى:

تتركز اسـتثمارات الشـركة الأخرى في الاسـتثمار في صناديق النقد والمرابحات والاسـتثمار في أدوات مالية مهيكلة إضافة إلى صناديق الاستثمار في الاكتتابات الأولية للأسهم وخلافها.

قطاع العمليات

قطاع العمليات

يتولى قطاع العمليات الإشراف ومتابعة وتشغيل محطات التعبئة المنتشرة بالمملكة (عددها 7 محطات في كل من: الرياض،جدة، الدمام، خميس مشيط، القصيم،المدينة المنورة، الطائف)، إضافة الى محطة إعادة تأهيل الإسطوانات في الرياض. يتم إعادة تعبئة الإسطوانات لفئة (11) كجم في محطات التعبئة، وتصل الطاقة الإنتاجية إلى أكثر من 400 ألف أسطوانة يومياً في فترة العمل الواحدة وفق أعلى معايير الجودة والأداء، كما يتوافر في محطات التعبئة خزانات لتخزين غاز البترول المسال بسعة إجمالية قدرها (39,900) متر مكعب، ويتم توفير غاز البترول المسال عن طريق مصافي أرامكو بالمملكة وذلك بنقل الغاز عن طريق ناقلات مخصصة لهذا الغرض، حيث يتم تزويد محطات التعبئة بمناطق مناولة الغاز والتي من خلالها يتم استقبال غاز البترول المسال إضافة إلى تعبئة ناقلات(وايتات) التوزيع المخصصة لذلك. ويولي قطاع العمليات أهمية قصوى لإجراء أعمال الصيانة المبرمجة لخطوط الإنتاج ومرافق محطات التعبئة وتطبيق معايير السلامة في موقع العمل.

التشغيل

قامت الشركة خلال العام2020م بتعبئة أكثر من (104) مليون إسطوانة سعة (11) كجم وذلك بزيادة (1%) عن العام 2019م. كما تم إيصال أكثر من 570 مليون لتر من الغاز المسال إلى العملاء. وقد سجلت الشركة رقماً قياسياً جديداً حيث تم تعبئة 473,759 أسطوانة في يوم واحد.

صيانة وتأهيل الإسطوانات

سعياً من الشركة في الحفاظ على جودة الخدمة والالتزام بمعايير السلامة، تقوم الشركة بإعادة تأهيل وصيانة الاسطوانات، حيث أعادت تأهيل وصيانة أكثر من (16.5) مليون إسطوانة منذ تأسيسها عام 2004، كما تم خلال العام 2020م إعادة تأهيل وصيانة عدد (1,485,000) إسطوانة سعة 11 كجم.

المبادرات خلال العام 2020م

من أهم المبادرات خلال العام 2020م والتي ستسهم بتحسين الأداء التشغيلي والجودة وتحقيق استراتيجية الشركة كالتالي:

- برنامج تحسين مظهر الإسطوانات

حرصاً من الشركة على تقديم منتجاتها بأعلى معايير الجودة والحفاظ على رضا عملائها وضمن حزمة من المبادرات، تم خلال العام 2020م البدء بمبادرة تنظيف الإسطوانات، حيث تم تنظيف أكثر من (14) مليون إسطوانة في كافة محطات الشركة. وتعمل الشركة على رفع عدد الإسطوانات المنظفة خلال العام 2021م .

- برنامج تحسين الأداء والموثوقية

لأهمية الاستدامة ورفع درجة الموثوقية في أعمالها، شرعت الشركة في تحديث المعدات في محطات الشركة وزيادة معدل الجاهزية لها ومن ضمن الإنجازات: (1) تحديث وصيانة نظام الإطفاء في محطات الشركة واستبدال وحدات الربط لتعبئة ناقلات الغاز البترولي المسال بوحدات متقدمة. (2) تجديد وتحديث منطقة مناولة الغاز وأجهزة قياس الخزانات لتحقيق درجة أعلى من الأمان في استلام وتسليم غاز البترول المسال. (3) صيانة الخزانات الموجودة في المحطات.

وصلت الطاقة الإنتاجية إلى

(400) ألف

أكثر من

إسطوانة يومياً في فترة العمل الواحدة

تم إيصال أكثر من

570 مليون

لتر من الغاز المسال إلى العملاء.

إعادة تأهيل وصيانة عدد

(1,485,000)

إسطوانة سعة 11 كجم.

المشاريع

إنجازات عام 2020:

مشروع تطوير مناطق المناولة

- مشـروع توسـعة المخزون بمحطة الرياض اسـتخدام الخزانات المغمورة المرحلـة الأولى والثانية
- الانتهـاء من تصنيع الخزان الأول وانطلاقة لمشـروع توسـعة الخزن فـي محطة الريـاض المرحلة الأولى
- مشـروع تطوير النظام الأمني في محطتي الرياض وخميس مشيط
- مشـروع تطوير نظام مكافحة الحريق فـي محطاتي القصيم وخميس مشيط
- فحص وصيانة الخزانات الكروية
- اسـتبدال أنبوب الغـاز بين مصفاة أرامكو ومحطة شـركة الغاز في الرياض
- مشـروع تطوير النظام الأمني في محطتـي المدينة المنورة والقصيم
- تصميم مشروع نقل محطة النقل في مدينة ينبع
- دراسـة الفجوة بيـن الأنظمة الحالية ومواصفـات الهيئة العليا للأمن الصناعي للأنظمـة مكافحة الحريق
- التصاميم المبدئية لمشاريع رفع السعة التخزينية في المحطات واعتمادها من الهيئة العليا للأمن الصناعي

الخطط المستقبلية:

- المواصلـة في رفع كفاءة وفعالية التشـغيل من خلال تنظيم الموارد وتقليل الهدر.
- رفع إنتاجية وسلامة مناطق مناولة الغاز في محطات الشركة.
- زيادة التخزين الاستراتيجي في محطات الشركة.

- اسم المشروع:
رفع كفاءة وإنتاجية الورشة المركزية

- نبذة :
رفع الأداء وجـودة الصيانة ورفع عدد الإسـطوانات المعاد تأهيليهـا وتقليل تكلفة صيانة الإسـطوانة.

- قيمة المشروع:
(4,700,000) ريال سعودي.

- توقع انتهاء المشروع
الربع الرابع من عام 2021م.

- اسم المشروع :
تحديث النظام الكهربائي في المحطات

- نبذة :
تحديـث لوحة توزيع الكهرباء الرئيسـية في الطائف والقصيم لزيادة الأداء والموثوقية.

- قيمة المشروع:
(5,000,000) ريال سعودي.

- توقع انتهاء المشروع :
الربع الرابع من عام 2021م.

- اسم المشروع:
تحديث نظام وحدة التحكم الهيدروليكي

- نبذة :
رفع الأداء ومسـتوى الأمان في المحطات من خلال تحديث نظام وحدة التحكم الهيدروليكي .

- قيمة المشروع:
(400,000) ريال سعودي.

- توقع انتهاء المشروع:
الربع الأول من عام 2021م.

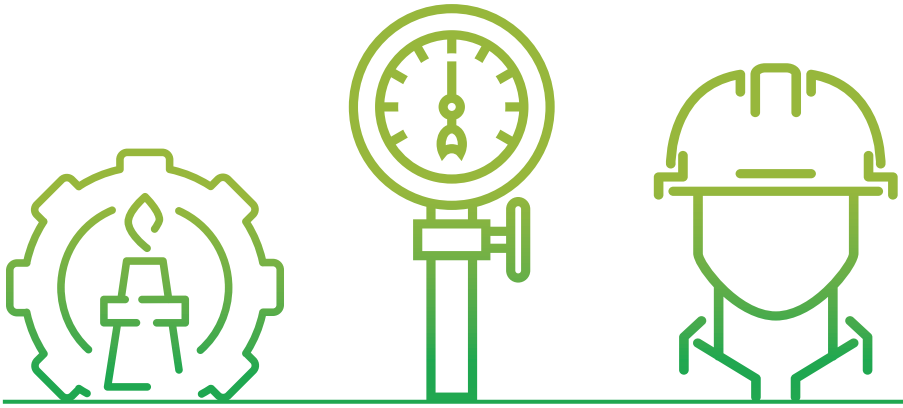
إدارة عمليات المبيعات:

إنجازات إدارة عمليات المبيعات:

1. تقليل مدة تنفيذ خدمة التعبئة إلى 2.2 يوم عمل.
2. تقليل مـدة تنفيذ خدمـة الصيانة من متوسـط 15 يوم عمل إلى 3 أيـام عمل.
3. تفعيل غرفة التحكم.
4. إعادة تهيئة وايتات التوزيع.
5. برنامج تدريبي لسـائقي التوزيع يشـمل نقل مواد خطرة وسـلامة موقع العميل والخـزان والتخاطب مع العملاء.
6. إضافة رسوم خدمة لطلبات صيانة الخزانات.
7. ربط حساسـات الغاز بموقع العميـل لرفع الطلب آلياً دون التواصل مع خدمة العملاء.
8. وقف الفواتير اليدوية والعمل على الفوترة الإلكترونية.
9. توحيد رقم السداد وربطه برقم العميل.

ما سيتم إنجازه في عام 2021م:

1. رفع نسبة تعبئة الوايتات من 80% إلى 85%.
2. رفع نسبة تعبئة خزانات العملاء من 80% إلى 85%.
3. زيادة مبيعات خدمات الصيانة عن طريق صيانة الخزانات التي أعمارها 10 سنوات فما فوق.
4. خفض نسبة الغاز الرجيع إلى 5% و أقل.
5. تحديث تطبيق السائقين لرفع جودة الخدمة.
6. جدولة طلبات العملاء خلال 24 ساعة كحد أقصى مسبقا خلال 48 ساعة.



الفرع	الرياض	جدة	الدمام	أبها	القصيم	المدينة	الطائف	الإجمالي
عدد الإسطوانات المعبأة	23,523,956	20,545,907	16,618,450	14,945,823	12,878,506	10,393,680	5,316,378	104,222,700

في العام 2018
101
مليون إسطوانة معبأه

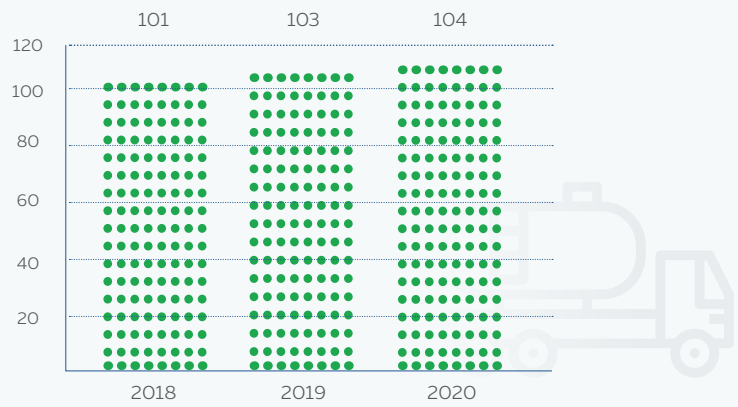
في العام 2019
103
مليون إسطوانة معبأه

في العام 2020
104
مليون إسطوانة معبأه

كمية الغاز المنقول

572,557,485 لتراً

تعبئة الأسطوانات



قطاع النقل

قطاع النقل

تعتبر العمليات اللوجستية التي يقوم بها قطاع النقل أحد أهم أعمال الشركة الأساسية في عملية سلسلة الامداد والقائمة على نقل غاز البترول المسال من مصادر التعبئة المتاحة إلى محطات الشركة السبع وبعض العملاء في القطاع الصناعي وكذلك نقل الأسطوانات والخزانات من المصنع السعودي والورشة المركزية إلى محطات الشركة السبعة. حيث تمتلك غازكو اسطولا حديثاً ومتطوراً يتجاوز عدد الناقلات العاملة فيه أكثر من 560 ناقلة. ويعمل هذا الأسطول من الناقلات على مدار الساعة طوال العام دون أي انقطاع لتأمين غاز البترول المسال بشكل دائم ومطمئن لكافة عملاء الشركة. وقد حرصت الشركة على أن تكون جميع الناقلات المستخدمة في أسطولها متوافقة مع معايير الجهات ذات العلاقة داخل المملكة وأعلى المعايير الدولية للسلامة والأمان الخاصة بنقل المواد البترولية. وتتميز الشركة بوجود قطاع لصيانة الناقلات في كل من الرياض وينبع لتأمين استمرار عملها بكل كفاءة وأمان، ونفخر بأن تلك الأعمال تدار بكوادر وطنية مؤهلة.

أهم المبادرات خلال عام 2020:

1. شراء 50 شاحنة من نوع مان بتكلفة تجاوزت 16 مليون ريال.
2. شراء 50 شاحنة من نوع فولفو بتكلفة تجاوزت 15 مليون ريال.
3. اعتماد خطة احلال الشاحنات للثلاث سنوات القادمة بإجمالي عدد 300 شاحنة.
4. اعتماد خطة احلال الصهاريج ذات الحمولة الأقل (38 ألف لتر) بحمولة تصل الى (50 ألف لتر) بإجمالي عدد 200 صهريج.
5. اعتماد نظام تتبع الشاحنات والتعاقد مع شركة حلول الشبكة الرقمية الذكية

انجازات قطاع النقل:

1. إجمالي الرحلات بلغت 154 ألف رحلة بنسبة زيادة 11% عن عام 2019م.
2. إجمالي المسافات المقطوعة بلغت 80 مليون كيلومتر بنسبة زيادة 12% عن عام 2019م.
3. إجمالي كمية الغاز المنقولة بلغت 1262 ألف طن بنسبة زيادة 1% عن عام 2019م.
4. معدل الحوادث لكل مليون كيلومتر 0.4 حادث بنسبة انخفاض 6% عن عام 2019م.

عدد الناقلات العاملة

أكثر من **560** ناقلة

100%

تدريب سائقي النقل في الشركة للحصول على شهادة نقل البضائع الخطرة

1262

ألف طن كميات الغاز المنقولة

80مليون

كيلومتر إجمالي المسافات التي قطعها أسطول ناقلات الشركة

القطاع التجاري

التسويق والاتصال – إنجازات 2020:

- حثت الشركة العملاء باتباع إجراءات السلامة عبر اطلاق حملات توعوية متنوعة لايضاح الإجراءات السليمة في حال كان هناك تسرب للغاز لا سمح الله بالإضافة الى توعية العملاء بأن جميع المنتجات مصممة وفق أعلى معايير السلامه فهي حاصلة على شهادة الاعتماد من هيئة المواصفات والمقاييس والجودة.
- قدمت الشركة حملات تخفيضات متنوعة للعملاء شملت تخفيضات للخزانات و تخفيضات للمنظمات و تخفيضات لأسطوانة فايبر بالاضافه الى تقديم حملات تعريفية عن المنتجات والخدما وتقديم كتيب شامل منتجات الشركة.
- اطلقت غازكو مسابقات تفاعلية للمتابعين عبر منصات التواصل الاجتماعي خلال شهر رمضان المبارك شملت تقديم هدايا قيّمة.
- اطلقت غازكو موقعها الالكتروني بحلته الجديدة حيث يتيح الموقع للعملاء طلب جميع الخدمات والمنتجات بشكل الكتروني بالإضافة الى تقديم خدمات الموردين بشكل الكتروني.
- قامت الشركة بدراسة تطوير الهوية البصرية وتم عمل استبيان داخلي وخارجي واقتراح مجموعة هويات بصرية، وذلك يأتي تحقيقا للجهد المبذول التي عملت عليه الشركة في تحولاتها الرقمية والتجارية والبشرية وما يتبع ذلك من مبادرات تصب في تحسين تجربة العميل التي تهدف إلى أن تكون الشركة الأختيار الأمثل لعملائنا.
- قامت الشركة بعمل بحوث تسويقية لقياس مدى رضاء العملاء عن الخدمات والمنتجات المقدمة لهم، حيث شملت دراسة السوق من خلال عمل بحث المتسوق الخفي لتطوير تجربة العميل بالإضافة الى دراسة الخدمات والمنتجات الخاصة بالشركة من خلال عمل بحث كمي ونوعي لعينة عشوائية من العملاء لتقديم خدمات ومنتجات تحقق تطلعات العملاء.
- قامت الشركة بتوقيع شراكة استراتيجية مع شركة الزمل لبيع الخزانات وملحقاته بنظام الجملة، بهدف استمرار تطوير وتحسين الخدمات المقدمة للمستهلك من حيث انتشار المنتج وتوفره بسهولة أكبر

المعارض والمشاركات الخارجية :

- شاركت الشركة في فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني في عدد من مناطق المملكة شملت الرياض والظهران وعسير وجيزان وذلك استشعارا لأهمية الدور الذي تقوم به المديرية العامة للدفاع المدني لرفع مستوى الوعي بالسلامة والأمان واتخاذ كافة الاحتياطات لمنع وقوع الحوادث والكوارث
- شاركت غازكو بالتعاون مع هيئة المواصفات والمقاييس في المعرض الخاص بالجودة والمقام في جدة
- شاركت غازكو في ملتقى الدفاع المدني وترأس احد الجلسات بعنوان (تجارب ميدانية ناجحة)
- كما شاركت غازكو في مؤتمر الغاز المسال كونها احد اعضاء المنظمة وكانت مشاركة فعالة عن بعد .

الأيام العالمية :

- اقامت غازكو ورشة توعوية في اليوم العالمي لسرطان الطفل في الادارة العامة .
- اقامت غازكو في مبنى الإدارة العامة احتفالية بحلول اليوم الوطني لمملكتنا الحبيبة ومن مبدا مشاركة الموظفين فرحة اليوم الوطني بالإضافة لتقديم الإفطار والقهوة للموظفين.
- اليوم العالمي لسرطان الثدي /المشاركة في منصات التواصل
- عيد الفطر / عمل احتفال للموظفين وتوزيع هدايا للموظفين

المسؤولية الاجتماعية :

- شاركت غازكو دعم صندوق الوقف المجتمعي بمبلغ مليون ريال تم تقسيمها على 6 مبادرات متنوعة
- اشتشعاراً من غازكو لخدمة الوطن والمواطن والتعاون في ظل جائحة كورونا قدمت غازكو دعم مالي لوزارة التعليم وذلك لتوفير اجهزة لابتوب للطلاب .
- للسنة الخامسة استمرار دعم جمعية الاطفال ذوي الاعاقة
- من منطلق تمكين المواهب شاركت غازكو في برنامج الاولمبياد الوطني للإبداع العلمي وتقديم الدعم المادي وتكريم المبدعين
- دعم جمعية الاعاقة الحركيه للكبار
- دعم جمعية المجدوعي الخيرية لمشروع بسطه بتوفير اسطوانات الغاز مجاناً للجهات المستفيده
- أطلقت غازكو حملة التبرع بالدم لموظفيها بالإدارة العامة وذلك من منطلق المبادرة الاجتماعية.

الصحف والإعلانات:

- المشاركة في ذكرى بيعة خادم الحرمين الشريفين
- المشاركة في ذكرى بيعة ولي العهد
- المشاركة في اليوم الوطني
- المشاركةمجلة الحرس الوطني في ذكرى بيعة الملك
- نشر اعلانات الجمعية العمومية
- المشاركة في كتاب سعودي 200
- المشاركة بحملة توعوية بعنوان الزم بيتك تم تركيبها بشكل ملصقات على الناقلات

تجربة العميل:

تم تطوير واطلاق نظام الرد الالي لمركز الاتصال وذلك لتقديم الخدمات الذاتية للعميل على مدار الـ 24 ساعة وطيلة أيام الاسبوع والتي تمكن العميل من انشاء الطلبات أو الاستعلام عن المواعيد أو الاستفسار عن الرصيد والمديونيات دون الحاجة لمكالمة الموظف وذلك بهدف توفير الوقت وتحسين تجربة العميل وتقليل التكاليف التشغيلية حيث بلغت المكالمات الواردة لمركز الاتصال خلال العام 428527 مكالمة تقريباً وتم تسجيل 401522 طلب خدمة بالنظام وتحقيق نسبة رضاء العملاء على الخدمات المقدمة 4.58 من 5

428527
مكالمة تقريباً

401522
طلب خدمة

5/4.58 نسبة رضاء العملاء على الخدمات المقدمة

إطلاق الخدمات الالكترونية:

الفكرة الأساسية:

- تقديم قنوات متعددة للعميل
- اجراء عمليات منظمة وإجراءات مبسطة اثناء التعاملات
- توفير الجهد والوقت على العميل
- دقة عالية في الأداء
- التقليل من وجود الازدواجية في التعاملات

1. الخطط والمشاريع المستقبلية

- انشاء نظام رد الي للسائقين
- تطوير منصات الخدمات الالكترونية

إدارة مبيعات الخزانات:

- توقيع عقد إنشاء وتأسيس محطة الغاز لمصنع شركة رضا الوطنية للدهانات وسلامة الطرق في الرياض.
- توقيع عقد إنشاء وتأسيس محطة الغاز لمنشأة الشركة العربية لصناعة الحفارات في رأس الخير.
- تنفيذ عدد 14123 معاينة خلال عام 2020 م.
- بيع عدد 10119 خزان خلال عام 2020م.

إدارة مبيعات الاسطوانات:

1. إضافة عدد 27 منفذ بيع جديد في عام 2020 في عدد من مدن المملكة
2. توفير اسطوانات فايبرجلاس فايبر في جميع فروع المملكة، لتغطي 43 محافظة.
3. توفير اسطوانة فايبر في عدد 109 منفذ بيع جديد.
4. عرض الأسطوانات والمنظمات في المعارض التي شاركت فيها الشركة .
5. نمو مبيعات أسطوانة الحديد 144% عن عام 2019، ومبيعات فايبر 42% عن عام 2019.
6. نمو نسبة مستخدمي خدمة سداد للموزعين الى 100%.

السلامة والأمن الصناعي

يتركز عمل إدارة السلامة والأمن الصناعي في حماية منشآت الشركة من المخاطر الداخلية والخارجية وذلك بتوفير كافة وسائل ومتطلبات السلامة والأمن وجعل بيئة العمل خالية من المخاطر والخسائر البشرية والمادية وفق معايير المنظمات المحلية والعالمية للأمن والسلامة وتحت مظلة وإشراف الأمانة العامة للهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية، وتسعى غازكو دائماً إلى بحث سبل السلامة المثالية في جوانب التشغيل والصيانة لضمان جودة الأعمال واستمرار الإنتاج بأقل التكاليف الممكنة.

السلامة والأمن الصناعي:

تلتزم شركة غازكو بتطبيق أفضل المعايير الأمنية ومعايير السلامة التشغيلية والشخصية لحماية الأصول والموارد وترسيخ مفهوم السلامة أولاً من مبدأ دعم التوعية لتحديد وإدارة المخاطر وتشجيع منسوبي الشركة والمقاولين على التعاون لتفادي وقوع الخسائر المادية والبشرية.

تشريعات السلامة والأمن الصناعي:

يتم تطبيق إجراءات السلامة والأمن الصناعي وفقاً للأنظمة العالمية والمحلية تحت مظلة الأمانة العامة للهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية كما يتم تنفيذ مشاريع السلامة والأمن الصناعي استناداً للتعليمات الواردة.

البيئة والصحة المهنية:

تعنى غازكو بالإهتمام بالبيئة والصحة المهنية والحد من الإصابات والأمراض لضمان سلامة الموظفين والتشغيل لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية

السلامة الشخصية:

تمثل الموارد البشرية قيمة جوهرية للمنشأة وتركز الشركة على سلامة العاملين والمقاولين والزوار وذلك بتطبيق الإلتزام بإستخدام معدات الحماية الشخصية (P.P.E) وتوفير الملابس الملائمة لطبيعة المنشأة والعمل بروح القيادة لدعم تطوير ثقافة السلامة بما يتناسب مع الأهداف المستقبلية.

خطط الطوارئ:

تقوم الشركة بتطبيق خطط طوارئ بإشراف الهيئة العليا للأمن الصناعي ومشاركة الدفاع المدني والقطاعات الحكومية الأخرى عبر التبادل المعرفي وتنفيذ الفرضيات الوهمية بشكل دوري وتقييم العناصر والتدريب على مواجهة حالات الطوارئ بما يحقق سياسة الشركة في حماية أصولها والبيئة المجاورة بكل عناية ومسؤولية .

الأهداف المأمولة:

يتطلع القطاع دائماً إلى رفع مستوى الأمن والسلامة بشكل متواصل وتطوير ثقافة أفراد المنظومة وتعزيز مفهوم السلامة أولاً، والمساهمة في نقل التوعية لجميع أفراد المجتمع في شتى مجالات السلامة والصحة للحد من المخاطر والأضرار **من خلال تحقيق الأهداف التالية:**

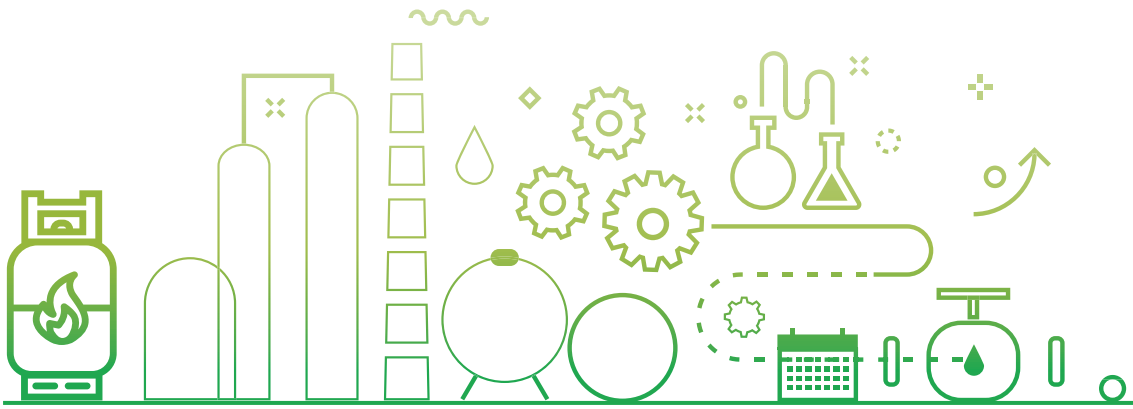
العمل على تنفيذ مشروع النظام الأمني المتكامل.

العمل على تطوير نظام الانذار والحماية من الحريق.

استمرار تطوير بيئة العمل.

عقد أكبر عدد ممكن من التدريب للجهات الحكومية ذات العلاقة للتعامل مع الغاز.

المشاركة في المعارض للتوعية في كيفية التعامل مع الغاز.



قطاع التقنية والتحول الرقمي

خـــلال مســـيرة عـــام 2020م تـــم العمـل علـــى تطويـــر أنظمـــة معلومات شـــركة الغـــاز والتصنيـــع الأهلية بمـــا يتلاءم مـــع استراتيجيتها ومتطلبـات الإدارات وممـا يعـزز اســـتكمال مســـيرة التحـول الرقمـي للشـــركة والأخذ فـــي الاعتبار الرفع من كفـــاءة البنيـــة التحتيـــة وأمنها.

تــم العمل على تطويــر البنية التحتيــة الإلكترونية لأنظمة الشــركة وذلك بتطوير مراكز البيانات والشــبكات وإجراءات العمل بما يتماشى مــع التغيرات والمســتجدات المســتمرة في عالم تقنيــة المعلومات واســتراتيجية الشــركة في تحولها الرقمي وحجم البيانــات المتبادل بيــن الإدارة العامــة والفروع، كما تــم دعم جميــع الموظفين للعمل عن بعــد خلال جائحــة Covid-19 وتوفير ما تتطلبه اعمال الشــركة بأعلى درجــات الموثوقية والأمان.

كما عملت شــركة الغاز والتصنيــع الأهلية على الاســتمرار في رحلة التحــول الرقمي على جميع الأصعدة وذلك من خلال تلبية المتطلبات الداخلية والخارجية بما يرفع من الكفاءة التشغيلية وأتمتت الاجراءات وســرعة انجاز المعاملات وخدمة العميل باســتخدام أفضل وأســهل التقنيات.

كما تــم إطلاق البوابــة الإلكترونية والتي تعتبر حجر الأســاس لمزيد مــن الخدمات المقدمة للعملاء والتي ســتأتي تباعــاً لتحقيق أفضل الممارســات لعملاء الخزانات او عملاء الاسطوانات.

حيــث عملت الشــركة على تطويــر مركز الاتصــال ليقوم النظــام آليا بخدمة العميــل بدون الحاجة للتواصل مع ممثــل خدمة العملاء حيث تم اســتقبال ما يقــارب 50% من طلبــات العملاء آليا.

كما تم تطوير خوارزميات بناء على الســجل التاريخي لطلبات العميل للتنبيــه عــن وصول الغاز الى مســتوى منخفض والــذي يتطلب من العميــل طلب إعــادة التعبئة قبل نفاد كمية الغاز وبشــكل آلي.

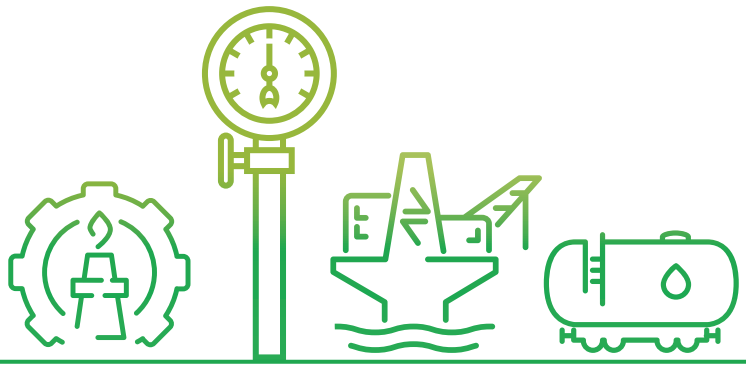
سلسلة الإمداد

سلسلة الإمداد:

انطلاقاً من حرص شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) على رفع مستوى وكفاءة منتجاتها إلى أعلى المعايير العالمية ، فقد تم تطوير إدارة سلسلة الإمداد والتي من خلالها يمكن ضمان توفير المواد والخدمات التي تحتاجها الشركة وفقاً للجودة المطلوبة وفي الوقت المناسب وبأقل تكلفة وذلك من خلال عمليات شراء تضمن نزاهة المنافسة ، وذلك من خلال إدارة تأهيل الموردين والتي تقوم بعملية التأهيل وفق معايير تم تحديدها بما يتيح للمتقدمين الفرصة الكافية والمتساوية علاوة على ما تقوم به الشركة من فتح آفاق أوسع لدعم المحتوى المحلي من خلال إعطاء فرصة للمنتج الوطني تماشياً مع رؤية المملكة 2030 ، علاوة على ما تقوم به الادارة من متابعة المقاولين والموردين أثناء عملهم للرفع من مستوى الاداء لكافة الشركاء .

إن تفعيل إدارة الشراء الاستراتيجي كان له دور مهم في تطوير أعمال التوريد للشركة وذلك من خلال توقيع العديد من الاتفاقيات مع شركات عالمية ومحلية تم توطين الصناعة من خلالها مما كان له الأثر الايجابي في التحول إلى طرق أكثر عملية في عملية تأمين احتياج الشركة.

وما تجدر الإشارة اليه ما تقوم الشركة به من تطوير الأعمال اللوجستية وذلك من خلال إعادة ترتيب أعمال نقل المنتجات بطريقة أكثر فاعلية تضمن من خلالها الاستفادة القصوى من هذه الخدمة لكافة المواقع وقد وضعت نصب عينيها توفير المقدرات الوطنية من خلال تقليل استهلاك الوقود والمحافظة على بيئة نظيفة من خلال تطوير أعمال النقل.



أبرز إنجازات سلسلة الإمداد:

1. تخفيض التكاليف التشغيلية من خلال إعادة التفاوض مع الموردين.
2. تخفيض التكاليف الرأسمالية من خلال التفاوض المباشر مع المنافسين.
3. رفع كفاءة المخزون من خلال استخدام نظام تخطيط المواد لاستهداف تخفيض المخزون
4. إقامة مزاد علني وذلك للحصول على أعلى قيمة ممكنه لأصول المنقولة.
5. تحويل المصاريف النثرية لعقود توريد مع الموردين وذلك من خلال رصدها كبنود.
6. العمل على تطوير وأتمت الأنظمة مما يتماشى مع تطور التعامل الالكتروني.
7. تقليل مخاطر الامداد عن طريق الموازنة بين تعدد الموردين.
8. تحويل الامداد من الاعتمادية على الخارجي الى الداخلي وتطوير المصنعين المحليين.
9. العمل على خطط تطوير الاعمال اللوجستية مع شركاء محليين، مما سوف ينعكس على الأداء في خدمة العملاء.

قصة نجاح:

لقد أثرت جائحة كورونا على سلاسل الامداد عالميا، ولكن وبفضل من الله وتعاون الجميع وسرعة التخطيط المسبق، تم رفع نسبة المخزون وعدم تأثر الامداد بأي شكل من الأشكال.

بالإضافة تم التنسيق مع الموردين لرفع نسبة المخزون الاحتياطي لديهم والتعاون في الامداد بشكل سلسل. علاوة ذلك، تم استحداث قسم لتنظيف وتعقيم الأسطوانات قبل وصولها لنقاط التوزيع وذلك حرصا على سلامة الجميع.

رأس المال البشري

يلعب قطاع رأس المال البشــري دورًا هامًا ورئيســيًا في الشــركة، حيث يهتم بالكوادر البشرية التي تعمل على إنجاز المهام والأنشطة والمشاريع التي تســعى إليها الشــركة بما يســاعدها على تحقيــق أهدافها وذلك بإتبــاع أفضل الممارســات المهنية. كما يهــدف إلى رفع كفــاءة وقدرات موظفي الشركة بما يكفل أداء المهام والمسؤوليات بفاعلية وجودة عالية.

إدارة تطوير رأس المال البشري:

1. قسم التطوير التنظيمي

قامــت الإدارة التنفيذية باعتمــاد الهيــكل التنظيمي الجديد لقطاعاتهــا الذي تم بناؤه لكي تحقق أهدافها الاســتراتيجية إذ يتعــدى دور الهيكل التنظيمي حصر الأدوار والمســؤوليات وتقســيمها إلــى اختصاصــات وتحديــد وتوزيــع الصلاحيات والمســؤوليات إلى أدوار أخرى تســاهم فــي تنفيذ الخطط واتخــاذ القرارات ومن ثم النهوض بقطاعات الشــركة وتنميتها وتطويرها، كمــا قامت بتحديــث الاوصــاف الوظيفية لجميع الوظائف في الشــركة.

2. قسم تطوير المواهب

أقامت غازكو في هذا العام برامج تدريبية تهدف إلى صقل وتطوير مهارات الموظفين حيث تم تدريب «812» موظف خلال عام 2020 م من خلال إقامة «33» دورة تدريبية.

تم تدريب
812 موظف
خلال عام 2020م

إقامة
33 دورة تدريبية
خلال عام 2020م

أهم البرامج التدريبية التي تمت خلال عام 2020 م

- الإدارة العامة (كلية الأمير محمد بن سلمان)
- نقل المواد الخطرة على الطرق ADR
- الأوشا OSHA – إدارة الصحة والسلامة المهنية
- الأيوش IOSH - إدارة الصحة والسلامة المهنية
- القيادة نحو النجاح
- إدارة الكوارث والازمات

كما قدمت الشــركة برامج تدريبية بالتنسيق مع برنامج "تمهير" وتم تدريب (18) متدرب ، وهو أحد البرامج الرائدة التي يقدمها ويشرف عليها صندوق الموارد البشرية لتدريب الخريجين وذلك عبر تقديم الفــرص التدريبية على رأس العمل موجَّه للخريجين والخريجات الســعوديين من الجامعات المحلية والدولية، بحيث يمكّــن المتدرب من التقــدم للفرص الوظيفية الشــاغرة لدى غازكو ليتــم صقل مهاراته وإكســابه مفاهيــم العمل الخاص فــي بيئة عمليــة تعليمية لتؤهلــه بعد ذلك للمنافســة في سوق العمل.

قدمت الشركة برامج تدريبية مع برنامج "تمهير"
وتم تدريب **(18) متدرب**

من جانــب آخر أتاحت غازكو من خلال برنامج التدريب التعاوني تدريــب عدد مــن الطلبــة والطالبات خلال عــام 2020 م من خلال التعاون مع المؤسســات التعليميــة لتدريب طلابها على ممارســة مهمــات التخصص خلال فتــرات الدراســة في بيئة العمل الفعلية.

إدارة عمليات رأس المال البشري:

1. استقطاب المواهب

سعت غازكو في 2020 الى رفع مستوى الخدمة المقدمة من قبل قسم استقطاب المواهب و ذلك عبر استمرار الاجراءات على نظام بوابة التوظيف الجديدة التي تساهم في تسهيل و أتمتت مراحل التوظيف، كما تم التركيز على تفعيل و زيادة معدل التوظيف الداخلي وإتاحة الفرصة للموظفين في غازكو لتنمية قدراتهم و خبراتهم داخل الشركة إيماناً بأهمية الاستثمار والاستفادة من العنصر البشري، بالإضافة إلى ذلك أطلق القسم برنامج توجيهي للموظف الجديد و الذي يتضمن العديد من الإجراءات كإقامة جلسة تعريفيه بالشركة و رؤيتها و رسالتها و أقسامها و أنظمتها و أهم المعلومات التي تساهم في استقرار الموظف و اندماجه بشكل فعال و تقديم صندوق ترحيبي له.

ويوضح البيان أدناه أبرز إنجازات القسم في عام 2020م:

عدد التوظيف الخارجي

110

موظف وموظفة

98 موظفاً

12 موظفة

عدد التوظيف الداخلي

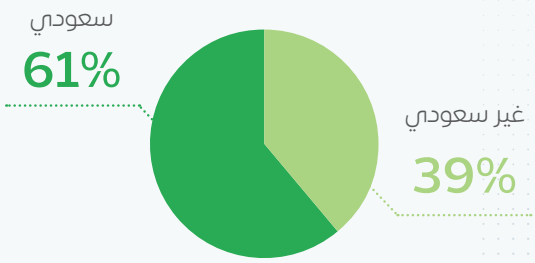
57

موظف وموظفة

54 موظفاً

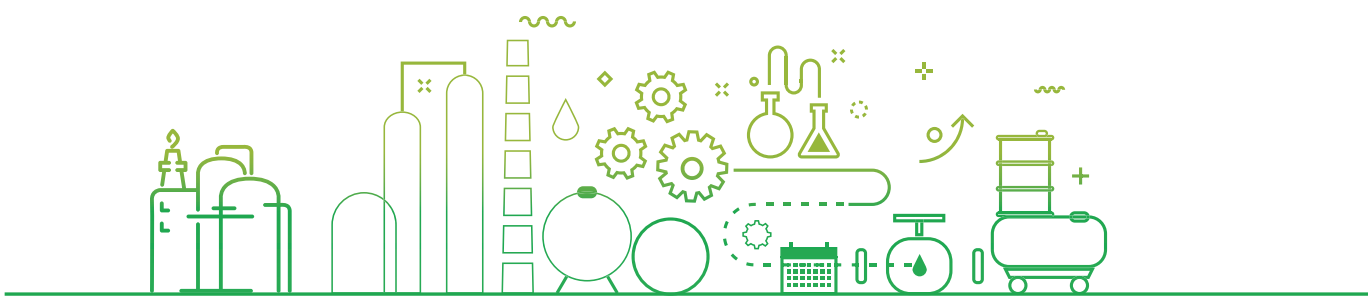
3 موظفة

نسبة التوطين



إجمالي الموظفين لعام 2020

2066



الإنجازات والبرامج الاجتماعية:

- **مبادرة شكراً لعطائكم:**

دعمًا لقرار مجلس الادارة في دعم التقاعد المبكر ذلك في إطار إعادة هيكلة واسعة وشاملة تشهدها الشركة، لما يحقق مصلحة العمل فيها من حيث الرشاقة في الأداء وتقليل النفقات والاستفادة القصوى من الموارد البشرية تم إطلاق مبادرة «شكرًا لعطاءكم» وهي مكافأة مقدمة من غازكو لمن امضى 25 سنة خدمة كنوع من التحفيز بميزانية تقدر ب53,000,000 وفق شروط محددة.

مكافأة مقدمة من غازكو كنوع من التحفيز بميزانية تقدر

53,000,000

- **أزمة كورونا:**

اهتمت إدارة الشركة بصحة وسلامة منسوبيها وذلك بالالتزام بما ورد من الجهات المختصة ضمن الاحترازات الوقاية لازمة كورونا وذلك بتشكل لجان مختصه عملت على تطبيق الأنظمة والإجراءات بما يخدم سلامة وصحة منسوبيها

- **مبادرة مكافأة كورونا:**

تم تقديم مكافأة مالية لمنسوبي الشركة لتحفيزهم خلال فترة انتشار فيروس COVID-19 مقابل تعرضهم للخطر أثناء أداء عملهم.

بلغ مجموع السلف

6,164,809.77 ريال

بنهاية عام 2020.

- **قرض حسن :**

خصصت غازكو برنامجًا لتقديم (قرض حسن) للموظفين لمساعدتهم في تلبية احتياجاتهم، وقد بلغ مجموع السلف 6,164,809.77 ريال بنهاية عام 2020.

- **إعانات الزواج:**

خصصت غازكو برنامجًا لتقديم إعانات لموظفيها السعوديين المقبلين على الزواج حيث بلغت قيمة الإعانات المصروفة 150.000 ريال بنهاية عام 2020.

بلغت قيمة الإعانات المصروفة

150.000 ريال

بنهاية عام 2020.

- **برامج خصومات :**

قامت الشركة بإبرام اتفاقية مع منصة برنامج ولاء بلس وهو برنامج لتقديم عروض وخصومات للموظفين.

المشاريع المستقبلية

- تحسين وتطوير بيئة العمل لتصبح من أفضل بيئات العمل وذلك بالتنسيق مع الجهات المتخصصة
- إنهاء مشروع التعاقب الوظيفي، حيث تكمن أهميته في الحفاظ على رأس المال الفكري والمعرفي للمستقبل وتنميته بالتزامن مع تطوير الموظفين المميزين واستبقائهم لضمان تنمية المواهب والحفاظ عليها لشغل المناصب التي تناسبها في المستقبل والاستثمار فيها
- أنشاء أكاديمية غازكو للتعليم الإلكتروني، بالتعاون مع Knowledge City وهي شركة متخصصة بتقديم حلول تدريبية متكاملة للموظفين.
- برنامج تطوير قيادات المستقبل وهو برنامج تدريبي على راس العمل للخريجين الجدد تم تصميمه بمايتوافق مع اهداف الشركة وطبيعة مهامها ومسؤولياتها.

الاستراتيجية

فـي عام 2017م قامـت غازكو بإطلاق اسـتراتيجية تطويريه شـاملة لتحقيـق التكامل بين الاسـتثمار الفاعل في قطـاع الغـاز والحفـاظ على البيئة، سـعياً إلى تحقيـق رؤيتها فـي أن تكون الشـركة الرائدة في حلـول الغاز في منطقـة الشـرق الأوسـط، التي تقود نمو القطـاع نحو التميـز والابتكار. ورسـالتها لتقديم حلول غـاز آمنه، موثوقة وعاليـة الجـودة لعملائنا، وتوفير قيمة مسـتدامة لمسـاهمينا، ورعاية البيئـة والمجتمع، والمسـاهمة الفاعلة في اقتصـاد وطننـا، فـي بيئة عمـل صحية لمنسـوبينا، كما نؤمـن إيماناً راسـخاً بالتطوير المسـتمر من خلال تشـكيل شـراكات قويـة في بيئة تنافسـيه عادلـة. ولتدعيم ركائز الاسـتراتيجية وتحقيـق رؤيتها، أطلقت غازكـو أربع برامج تحول اسـتراتيجية لتحقيـق رؤيتها وهي:

- **أولاً**: برنامج التميز التشغيلي الذي يستهدف أن تكون غازكـو مركـز التميز فـي المنطقة والداعـم للتطوير والابتكار وتوفير حلول ذكية تضمن إستدامة الإمدادات وكفاءة التشغيل.
- **ثانيـاً**: برنامج التحـول التجاري الذي يسـتهدف توفير أفضـل الخدمات والحلـول التي يتطلبها سـوق الغاز في المملكة والعمل في سوق تنافسية تحقق أعلى درجات رضى العميل.
- **ثالثـاً**: برنامج التحول الرقمي (آفـاق) الذي يهدف إلى أتمتة جميع الإجـراءات والعمليات في جميع قطاعات الشركة.
- **رابعـاً**: برنامج التحول في رأس المال البشـري والذي يهـدف إلى رفـع كفاءة وقـدرات موظفي الشـركة بمـا يكفل أداء المهام والمسـؤوليات بفاعليه وجودة عالية. كما يهـدف البرنامج الى اسـتقطاب الكفاءات الوطنيـة القادرة على الإسـهام في عمليـة التطوير بإتباع أفضل الممارسـات المهنية.

كمـا عملـت غازكو على حزمة من المشـاريع التي تهـدف إلى تطوير أنظمة الأمن والسـلامة وفق أحـدث المعايير المعتمـدة من الهيئة العليا للأمن الصناعي وبإشـراف مباشـر منهـا وبالعمل مع أفضل الشـركات العالمية والمحلية المتخصصة، وحزمة من المشـاريع التي تسـتهدف تحسـين وتطوير البنيـة التحتية وزيادة السـعة التخزينية إضافةً إلى تحديث وتطوير أسـطول شـاحنات النقـل والتوزيع. حيث فاقت ميزانية تلك المشـاريع النصـف مليار ريال.

وعملت الشـركة على تنفيـذ مجموعة من المبادرات والإجـراءات التي تهدف لرفع مسـتوى الخدمة ورضى العملاء مـن خلال توفيـر منتجات عاليـة القيمـة، وحلول تقنية توفـر الخدمة بسـهولة وسـرعة، وتحقق التواصل المباشـر بعملائنا للإرتقـاء بمنتجاتنا وخدماتنا.

قائمة بأهم المشاريع:

بالإضافة إلى ما تم تحقيقة من إنجازات في برامج التحول الاستراتيجية الأربعة فقد حققت الشركة في عام 2020 إنجازات كبيرة في تنفيذ المشاريع الرأسمالية التالية:

- **مشروع تطوير خطوط الإنتاج**

إكمال تطوير جميع خطوط الإنتاج في فروع غازكو لزيادة إنتاج الأسطوانات وتقليل التدخل البشري لرفع جودة وسلامة التعبئة.

- **مشروع تطوير منطقة المناولة**

بناء منصات لتعبئة وتفريغ الغاز للناقلات حسب أعلى معايير الأمن والسلامة وأتمتة إجراءات وعمليات التعبئة وإضافة أجهزة لقياس مستويات الغاز حسب أحدث التقنيات.

- **مشروع الخزانات المدفونة**

زيادة الخزن الاستراتيجي لغازكو حسب المواصفات العالمية وأفضل الممارسات للخزانات المدفونة.

- **مشروع تطوير النظام الأمني**

تطوير النظام الأمني المتكامل حسب أحدث المواصفات من الهيئة العليا للأمن الصناعي لرفع معايير الحماية الأمنية للفرع.

- **مشروع تطوير نظام مكافحة الحريق**

تحديث نظام مكافحة الحريق حسب أحدث المواصفات من الهيئة العليا للأمن الصناعي والمعايير العالمية. وذلك لزيادة معايير السلامة للأفراد والمعدات.

الركائز الاستراتيجية 01

- استغلال الفرص المتاحة في مجال الغاز
- تطوير الخدمات والأعمال المرتبطة بتوزيع الغاز
- الحفاظ على الأعمال الأساسية

المحاور الاستراتيجية 02

- الشراكات والتحالفات
- الاستثمار في الأصول
- التميز في التشغيل
- تعظيم القيمة المضافة للعملاء

الأسس وعوامل التمكين 03

- الصحة، السلامة، البيئة والجودة
- بناء القدرات البشرية
- المشاركة الفاعلة في تشكيل السوق
- توظيف التقنية

مبادرات غازكو الاستراتيجية 04

- التميز التشغيلي تخفيض التكلفةو زيادة الكفاءة
- التحول الرقمي برنامج آفاق أتمتة العمليات
- التحول التجاري توفير أفضل الخدمات والحلول التي يتطلبها العمل
- التحول في رأس المال البشري

المخاطر

إن شركة الغاز والتصنيع الأهلية ككافة الكيانات الاقتصادية المتنوعة التي عادة ما تكون عرضة لبعض المخاطر وفقاً لطبيعة الأعمال والأنشطة التي تقوم بها. وقد أنشئت الشركة لجنة المخاطر وهي لجنة منبثقة من مجلس الإدارة لتقوم بالإشراف والتوجيه والمراقبة لأعمال إدارة المخاطر في الشركة كما تم التعاقد مع جهات استشارية متخصصة لضمان اتباع أفضل الممارسات في إدارة مخاطر الشركة وتقييمها وتخفيف أثرها واحتمالية حدوثها، ليتم العمل على نتائج مراجعة وتقييم المخاطر بشكل دوري ومراقبتها وتخفيف أثر تلك المخاطر.

المخاطر الاستراتيجية:

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (711) وتاريخ 30 / 11 / 1438 هـ والخاص بالموافقة على لوائح وأنظمة نظام توزيع الغاز الجاف وغاز البترول المسال للأغراض السكنية والتجارية ، تعيش الشركة حالياً مرحلة قطف ثمار كثير من مشاريع البنية التحتية والتي شرعت بها السنوات الماضية والتي أسهمت بشكل كبير في تخفيض آثار واحتمالية وقوع العديد من المخاطر الاستراتيجية.

وعلى الرغم من واقع آثار جائحة كورنا المستجد كوفيد 19 إلا أن الشركة حرصت على استمرار العمل على تحقيق البرامج الاستراتيجية مع الالتزام بكافة التدابير الوقائية لمنسوبيها وعملائها.

وعملت الشركة على مشاريع تحديث وترقية لمختلف الأجهزة والمعدات في جميع محطات الشركة بالمملكة، ومن أهمها تطوير جميع خطوط إنتاج الأسطوانات لزيادة الإنتاج ورفع مستوى الجودة والسلامة، مما نتج عنه رفع كفاءة التعبئة باعتماد التقنيات الإلكترونية في الإنتاج والمتابعة والتقارير، مما ساعد أيضاً على خفض تكلفة التعبئة وزيادة الطاقة الإنتاجية. كما عمدت الشركة أيضاً إلى تحديث أسطول شاحنات توزيع الغاز لعملاء الخزانات بإدراج عدد من الشاحنات الحديثة، مما أضاف سرعة في الخدمة وتقليل مدة الانتظار وزيادة عدد العملاء، هذا بالإضافة إلى أن الشركة قطعت خطوات كبيرة في زيادة المخزون الاستراتيجي الاحتياطي التشغيلي من الغاز لمواجهة توقف المصافي الدوري أو المفاجئ لضمان استمرارية واستدامة تقديم الخدمات لجميع العملاء. وفي ذات الشأن فالعمل متواصل بتحديث أسطول ناقلات الغاز على آليات محددة للتوسع والانتشار لتغطية عدد من مناطق الاستهلاك في المملكة حسب التوجيهات الحكومية.

مخاطر التشغيل:

تتلافى الشركة مخاطر انقطاع الإمداد من شركة أرامكو للصيانة الطارئة أو المجدولة من خلال خطط مشتركة تساعد على استغلال الإمكانات التخزينية للشركتين لضمان استمرار إمداد الغاز للعملاء، كما تتعامل شركة الغاز والتصنيع الأهلية بكل فعالية مع مخاطر تأثر مسارات الطرق الرئيسية المعتمدة بين محطات الشركة ومصفاتي أرامكو بالقطيف وينبع، حيث يتم استخدام طرق بديلة عند الحاجة بالتنسيق مع الهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية، وهذا ناتج عن تراكم كبير في الخبرة العملية على أرض الواقع. كما تعمل على إدارة المخاطر المحتملة لوقوع حوادث فنية مسببة لنقص الإمداد أو الانقطاع المفاجئ عبر تحديث وزيادة أسطول النقل والتوزيع برؤوس ناقلات وصهاريج وفق أعلى المواصفات والمعايير العالمية والمحلية لضمان توفير مخزون الغاز. بالإضافة إلى ذلك، يتم تحسين الكفاءة التشغيلية والأداء والاستفادة من الموارد المتاحة والقيام بعمليات الصيانة الدورية والصيانة الوقائية والالتزام بمعايير السلامة . كما قامت غازكو على تطوير خطوط تعبئة الأسطوانات بجميع محطاتها بأنظمة حديثة ومميزة في سوق غاز البترول المسال لضمان استمرارية الوفاء بالطلب وتطبيق أعلى مستويات الجودة والسلامة.

بجانب ذلك تقوم الشركة بإدارة المخاطر المتعلقة بالكوادر البشرية من خلال وضع خطط للتعاقب الوظيفي وتوفير البيئة الفعالة والملهمة للعاملين وتقديم الدورات التخصصية والعامة التي تزيد من كفاءة العاملين وقدراتهم، إضافة إلى عدد من البرامج التحفيزية لدعم الاستقرار الوظيفي.

وفي مجال الأمن والسلامة تطبق الشركة أحدث المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وتعمل على الالتزام بمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية، ومعايير الجمعية الوطنية لمكافحة الحريق NFPA فيما يخص الإطفاء، ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية OSHA، كما حرصت الشركة على الحصول على شهادات (ADR) والخاصة بنقل المواد الخطرة على الطرق البرية. وتعمل الشركة كذلك على تدريب وتوعية سائقيها وإلحاقهم بدورات نقل المواد الخطرة على الطرق البرية.

أما في مجال تقييم وتقويم أنظمة الرقابة الداخلية ومراجعة أعمال الشركة فلدى الشركة إدارة مستقلة ومختصة بالمراجعة الداخلية، حيث تقوم من خلال خطط سنوية تهدف إلى مراجعة مستمرة لأعمال الشركة في كافة قطاعاتها المختلفة لمعالجة الملاحظات وتقويم الأداء، بجانب الإشراف على نتائجة التقييم الدوري لمخاطر الشركة ورصد مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة ويتم رفع تقارير دورية إلى لجنة المراجعة لإصدار توصياتها إلى مجلس إدارة الشركة لاتخاذ اللازم بشأنها.

المخاطر المالية:

تواجه الشركة تحدياً كبيراً يتمثل في انخفاض هامش الربح في نشاطها الرئيسي بسبب ثبات سعر البيع منذ عام 1420هـ، الأمر الذي أدى إلى أن تكون معظم أرباح الشركة من استثمارات الشركة وليس من نشاطها الرئيسي.

تتخذ الشركة كافة الاحتياطات والمخصصات المالية اللازمة لمواجهة المخاطر المتعلقة بالموجودات المالية الرئيسة ومنها الذمم المدينة والمخزون والنقد في البنوك والموجودات الأخرى، بالإضافة الى المطلوبات المالية الرئيسة ومنها الذمم الدائنة والمطلوبات الاخرى وحقوق العاملين، هذا بالإضافة إلى المخاطر المتعلقة باستثماراتها المتنوعة والقضايا، إن وجدت. وتعمل غازكو على سداد التزاماتها في آجالها المحددة لتفادي مخاطر السيولة وعدم القدرة على سداد الالتزامات المالية المترتبة عند استحقاقها. وكما تعمل غازكو على استثمار الفوائض النقدية بشكل دوري لتحقيق عوائد مجدية، مع الحفاظ على نسبة سيولة مثالية تمكنها من الوفاء بالتزاماتها.

كما تلتزم الشركة بالتأمين على ممتلكاتها ومعداتها بما فيها شاحناتها وناقلاتها، كما تقوم بالتأمين على الأموال والبضائع المنقولة وكذلك المسؤولية المدنية من خلال غطاء تأميني يتناسب مع حجم وأعمال الشركة، إضافة إلى ذلك تعمل سنوياً على تحسين غطائها التأميني من خلال دراسة المخاطر المتوقعة في أعمالها عبر مستشاري التأمين المعتمدين لديها.

وفيما يخص المخاطر المترتبة على انفجار الغاز المتسرب من الناقلة رقم 845 التابعة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية الذي وقع صباح يوم الخميس 16 ذو الحجة 1433 هـ الموافق الأول من نوفمبر 2012 م، نتيجة حادث مروري، فقد قامت الشركة بتوكيل مكتب محاماة متخصص للعمل على إدارة المخاطر المتعلقة وتخفيف الآثار المترتبة على الشركة في هذا الصدد.

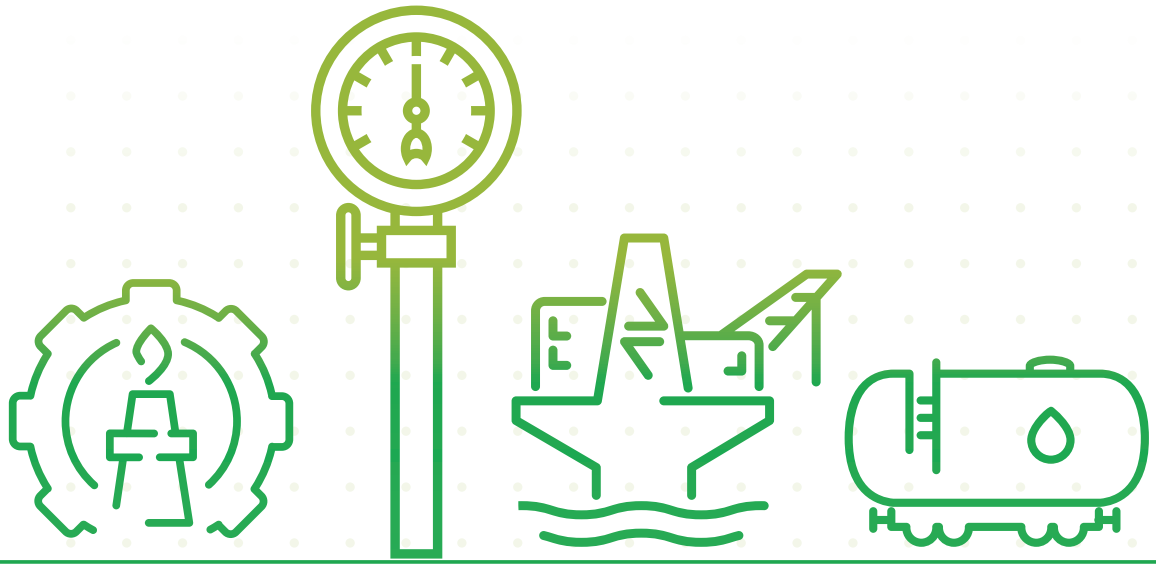
علماً بأنه في يوم الإثنين 09/08/1442هـ الموافق 22/03/2021م صدر حكم محكمة الاستئناف بصرف النظر عن دعوى وزارة النقل وحكمت بإخلاء سبيل شركة الغاز والتصنيع الأهلية. وبذلك تعتبر القضية منتهية.

وفيما يخص حادثة الاختلاس المعلن عنها في عام 2020م، فقد تم اتخاذ عدد من الإجراءات لتحسين أنظمة الضبط الداخلي في الشركة والاستعانة بمستشار لدراسة المخاطر وتقديم اقتراحات لمعالجة أي قصور يتم رصده في هذا الصدد لحماية أصول وممتلكات الشركة.

المخاطر التقنية:

وفيما يتعلق بالمخاطر التقنية تعمل الشركة على تحديث مستمر للبرامج وإدارة تقنية المعلومات وتوفير الدعم الفني اللازم لضمان استمرارية الأعمال، وتوفير حماية عالية وأمن للمعلومات للحفاظ على بيانات الشركة وسريتها، من خلال أنظمة متقدمة ضمن برنامج التحول الرقمي (آفاق).

تحرص غازكو على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمان تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وعملائها، بما يضمن حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل.



تقرير الحوكمة

وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين، تفصح الشركة عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهم جمهور المستثمرين، وهي كما يلي:

- حقوق المساهمين:

تولي شركة غازكو اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:

- الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
- حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
- التصرف في الأسهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.

الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالحها ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.

- مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة.
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطلان قرارات جمعيات المساهمين العامة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة،

وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار التقرير السنوي للشركة متضمناً تقرير مجلس الإدارة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تُمكِّن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد أو البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني (WWW.GASCO.COM.SA)، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك.

- رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م:

ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواءً للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، وأن كل أسهم الشركة أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي.

رأس المال المصرح به
750,000,000

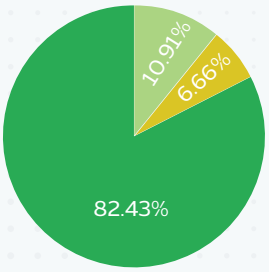
عدد الأسهم المصدرة
75,000,000

رأس المال المدفوع
750,000,000

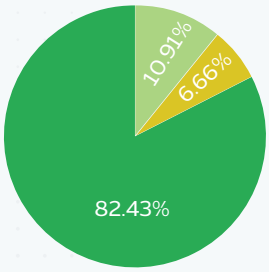
القيمة الاسمية للسهم
10

القيمة المدفوعة للسهم
10

معلومات المساهمين:



المساهمون الذين يملكون (5%) فأكثر
(بتاريخ 31 ديسمبر 2019م)



المساهمون الذين يملكون (5%) فأكثر
(بتاريخ 31 ديسمبر 2020م)

- المساهمون الآخرون الذين تقل نسبة ملكية الواحد عن 5 %
- صندوق الاستثمارات العامة
- عبدالعزيز بن عبدالرحمن عبدالعزيز المحسن

أسهم الخزينة:

لا يوجد لدى الشركة أي أسهم خزينة.

توزيع الأرباح:

وفقاً لسياسة غازكو يتم توزيع الأرباح اعتماداً على نتائج الشركة التشغيلية وتدفقاتها النقدية واحتياجات رأس المال العامل وكذلك احتياجاتها من الاستثمارات الرأسمالية، وعليه يقدم مجلس الإدارة التوصيات المناسبة لتوزيعات الأرباح، أخذاً في الاعتبار نص المادة (45) من النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

1. يُجنَّب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تُجنب 5% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي لمواجهة الحالات الهامة المستعجلة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يُحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن واحد بالمائة (1%) من رأس المال المدفوع.
5. مع مراعاة الأحكام الواردة في المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات، يخصص بعد ما تقدم نسبة (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، بعد توزيع أرباح على المساهمين لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة اتخاذ القرار المناسب حول الباقي من الأرباح بما لا يتعارض مع القرارات والتعليمات الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.

كما يجوز لمجلس الإدارة، بعد استيفاء الضوابط الموضوعة، توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية خلال العام المالي.

بالإضافة إلى ما ذكر، فقد اشتملت سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

- مراعاة التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانات والسيولة المتوافرة لدى الشركة.
- الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- يجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية خلال العام المالي وفقاً لنص المادة (45) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة للشركة بموجب قرار يُجدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية، مع مراعاة وجود ربحية منتظمة، وأن تتوافر لدى الشركة سيولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها، إضافة إلى وجود أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسملته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- التزام مجلس الإدارة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية أو عند التوصية للجمعية العامة بمقترح توزيع أرباح، بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً، وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.
- يكون استحقاق الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحقية، والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الإيداع «تداول» في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحقية.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوماً من تاريخ

استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

- يقوم مجلس الإدارة بالإفصاح في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة عن وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم، ونسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة، ونسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح، وبيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازَل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازَل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازَل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

العام	حصة السهم من الأرباح الموزعة (ريال سعودي)	حصة السهم من صافي الدخل (ريال سعودي)
2020	-*	1.83
2019	2.6	1.46
2018	1.6	1.20
2017	1.8	1.70
2016	1.2	1.94

* حتى تاريخ نشر هذا التقرير 31/3/2021 لم يصدر عن مجلس الإدارة أي توصية تخص توزيع الأرباح عن عام 2020م.

جمعيات المساهمين:

عقدت الشركة خلال العام 2020م جمعيتين عامتين بحسب التالي:

الجمعية الأولى: الجمعية العامة غير العادية المنعقدة يوم الاثنين 27/01/2020م.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية والذي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 05/05/1441هـ الموافق 31/12/2019م، وعلية انعقد الاجتماع في فندق "هوليدي إن" الازدهار بمدينة الرياض في تمام الساعة (7:30) مساءً، برئاسة م/ عبدالعزيز بن فهد الخيال رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

1. علي محمد ال سفلان.
2. محمد حمد الكثيري.
3. رائد عبدالله الحقيل.
4. أحمد عبدالرحمن المحسن.
5. بكر عبدالرحمن المهناء.
6. محمد نزال الخالدي.
7. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان.
8. رائد عبدالله التميمي.
9. واعتذر عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ تركي عبدالله الجعويني عن حضور الاجتماع.
10. وحضر الاجتماع ممثل هيئة السوق المالية الأستاذ/ عبدالله الجهني.

وحضر الاجتماع ممثلو مراجعي الحسابات «ديلويت اند توش وشركاهم»،محاسبون ومراجعون قانونيون وفي تمام الساعة (6:30) مساءً افتتح رئيس الجمعية الاجتماع بالترحيب بالسادة الحضور وأعلن انعقاد الجمعية وأن بيانات المساهمين في اجتماع الجمعية كانت كالتالي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
339	19.164.144	25.55%

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

بعد ذلك تم البدء بقراءة جدول أعمال الجمعية العامة على السادة المساهمين والحاضرين ثم طلب رئيس الجمعية من ممثل مراجعي الحسابات بتلاوة تقرير مراقب الحسابات والقوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2019م والبنود ذات العلاقة، وأبدى استعداده للرد على أي استفسارات من قبل المساهمين، حيث لم يكن هناك أي استفسارات وبعد الانتهاء من ذلك طلب رئيس الجمعية خروج ممثلي مراجع الحسابات من الجلسة لاستكمال مناقشة بنود جدول الأعمال.
بعد ذلك قام رئيس لجنة المراجعة أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن بتلاوة تقرير لجنة المراجعة للجمعية العامة.
وتم استعراض مراجعي الحسابات الذين تقدموا بعروضهم لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للعام المالي 2020م والربع الأول من العام المالي 2021م.

وتم فتح باب المناقشة للمساهمين والحاضرين وتوجيه أسئلتهم إلى المجلس حسب جدول الأعمال. حيث لم يكن هناك أي استفسارات، بعد ذلك طلب رئيس الجمعية من المساهمين الإدلاء بأصواتهم على بنود جدول الأعمال في بطاقات التصـويت، وبعد انتهاء المساهمين من عملية التصويت تم فرز نتائج التصويت وإعداد المحضر المرفق بنتائج التصويت حيث كانت نتائج التصويت لبنود الجمعية كما يلي:

البند	موافقون	غير موافقين	ممتنعون
الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر2019م.	18.337.045 95.68%	246.339 1.28%	580.760 3.03%
الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31ديسمبر2019م.	18.347.340 95.73%	220.333 1.14%	596.471 3.11%
الموافقة على القوائم المالية عن العام المنتهي في 31ديسمبر2019م.	18.382.103 95.91%	218.070 1.13%	563.971 2.94%
الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31ديسمبر2019م.	18.273.099 95.35%	298.719 1.55%	592.326 3.09%
الموافقة على صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بإجمالي قدره (2,882,069) ريال عن السنة المالية المنتهية في 31ديسمبر2019م.	18.097.647 94.43%	512.404 2.67%	554.093 2.89%
الموافقة على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2020م والربع الأول من العام المالي 2021م وتحديد أتعابه.			
1. "ارنست ويونغ وشركاهم" محاسبون قانونيون – اجمالي الاتعاب 877.000ريال. 2. "شركة إبراهيم البسام" محاسبون قانونيون – إجمالي الأتعاب 395.000ريال. 3. شركة الدكتور محمد العمري وشركاه-محاسبون قانونيون – إجمالي الأتعاب 618.000ريال.	10.141.275 52.91% 1.368.393 7.14% 5.210.852 27.19%	-	2.443.624 12.75%
الموافقة على قرار مجلس الإدارة بما تم توزيعه من أرباح نقدية عن الربع الثاني والثالث والرابع من العام المالي 2019م بمبلغ إجمالي 146,250,000 ريال، بواقع 1.95 ريال للسهم والذي يمثل ما نسبته 19.5 % من رأسمال الشركة.	18.614.665 97.13%	21.829 0.11%	527.650 2.75%

الموافقة على زيادة أتعاب مراجع حسابات الشركة "شركة ديلويت اند توش" بناءً على توصية لجنة المراجعة وذلك عن مراجعة وتدقيق الحسابات للربع الثاني والثالث والسنوي للعام 2019م والربع الأول من العام 2020م وإعداد وتقديم الإقرار الزكوي وإنهاء الوضع الزكوي لدى الهيئة العامة للزكاة والدخل بمبلغ (348.250 ريال).	17.166.577 89.57%	1.158.613 6.04%	838.954 4.37%
الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة و"شركة التعاونية للتأمين" - طرف ذو علاقة- والذي يشغل عضوية مجلس إدارتها الأستاذ/ رائد عبدالله التميمي (عضو مجلس إدارة الشركة)، تاريخ توقيع العقد 13 فبراير 2020م ومدة العقد سنة ميلادية، وهي عبارة عن اتفاقية للتأمين الطبي على موظفي الشركة علماً بأن مبلغ الاتفاقية 20,761,134 ريال سعودي غير شامل ضريبة القيمة المضافة، وعليه تؤكد الشركة أن هذه الاتفاقية ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم يتم بموجبها منح أية مزايا تفضيلية.	18.109.295 94.49%	272.007 1.41%	782.842 4.08%
الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة العادية أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	16.252.677 84.80%	2.129.862 11.11%	781.605 4.07%
الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتحويل الفائض من الاحتياطي النظامي والبالغ 45,551,265 ريال إلى حساب الخسائر المتراكمة.	18.273.523 95.35%	331.106 1.72%	559.515 2.91%

وبذلك يكون قرار اجتماع الجمعية على جدول أعمال الجمعية العامة العادية هي الموافقة بأغلبية الأصوات على كافة بنود جدول الأعمال، واختيار "ارنست ويونغ" لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2020م والربع الأول من العام المالي 2021م.

هذا وقد انتهى الاجتماع الساعة (7) مساءً حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

سجل المساهمين:

قامت الشركة بطلب سجل المساهمين بتاريخ 27/1/2020 لعقد جمعية عامة.

تكوين مجلس الإدارة ولجان الشركة:

- تكوين مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي:

الأعضاء المستقلون	1. م. عبد العزيز فهد الخيال – رئيس المجلس	بصفته الشخصية
	2. د. رائد عبدالله الحقيل – عضو	بصفته الشخصية
	3. د. محمد حمد الكثيري – عضو	بصفته الشخصية
	4. أ. محمد نزال الخالدي– عضو	ممثل عن المؤسسة العامة للتقاعد
الأعضاء غير التنفيذيين	5. أ. علي محمد السفلان – نائب رئيس المجلس	بصفته الشخصية
	6. أ. حمد عبدالرحمن المحسن - عضو	بصفته الشخصية
	7. أ. بكر عبدالرحمن المهناء- عضو	ممثل عن صندوق الاستثمارات العامة
	8. أ. تركي عبدالله الجعويني– عضو	ممثل عن صندوق تنمية الموارد البشرية
	9. أ. رائد عبد الله التميمي – عضو	بصفته الشخصية
الأعضاء التنفيذيون	10. م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان – عضو	بصفته الشخصية

تكوين لجان الشركة

- اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- م. عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة.
- أ. علي محمد السفلان – عضو.
- د. رائد عبدالله الحقيل- عضو.
- د. محمد حمد الكثيري- عضو.

- لجنة الترشيحات والمكافآت:

- تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:
- أ. محمد نزال الخالدي - رئيس اللجنة.
- أ. علي محمد السفلان- عضو.
- أ. بكر عبدالرحمن المهناء- عضو.
- د. رائد عبدالله الحقيل- عضو.

- لجنة الاستثمار:

- تتكون لجنة الاستثمار من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:
- أ. بكر عبدالرحمن المهناء - رئيس اللجنة.
- م. عبدالعزيز فهد الخيال- عضو.
- أ. حمد عبدالرحمن المحسن- عضو.

- لجنة المراجعة:

- تتكون لجنة المراجعة من (4) الأعضاء، (2) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين و(2) أعضاء من خارج مجلس الإدارة من ذوي الاختصاص بالشؤون المالية والمحاسبية وهم:
- أ. حمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة.
- أ. رائد عبد الله التميمي – عضو.
- د. أحمد عبدالله المنيف - عضو من خارج مجلس الإدارة.
- أ. موسى عبد الله الموسى -عضو من خارج مجلس الإدارة.
- تمت الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة من الجمعية العامة بتاريخ 27/01/2020 ولمدة ثلاث سنوات.

- لجنة إدارة المخاطر:

- تتكون لجنة إدارة المخاطر من (3) أعضاء مجلس الإدارة و عضو من خارج المجلس:
- أ. رائد عبد الله التميمي – رئيس اللجنة.
- أ. محمد نزال الخالدي – عضو.
- م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان- عضو.
- أ. عبدالعزيز محمد أبابطين- عضو من خارج المجلس.
- تمت الموافقة على تشكيل لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 15/06/2020م.
- تم تعيين أ. عبدالعزيز محمد أبابطين عضو باللجنة بتاريخ 5/07/2020م.

التغيــرات التــي طرأت على تصنيف وطبيعــة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشــركة خلال العام 2020م:

نوع التغير	اسم العضو	طبيعة التغير	تاريخ التغير
صفة العضوية	أ. تركي بن عبدالله الجعويني	من مستقل إلى غير تنفيذي	09 سبتمبر 2020م

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ولجان الشركة:

المهندس عبد العزيز بن فهد الخيال
رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال عام 1979م وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 1977م من جامعة كاليفورنيا في ارفاين، وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة بنسيلفينيا عام 1995م.

الوظائف الحالية:

متقاعد.

الخبرات والوظائف السابقة:

عمل في شركة أرامكو من عام 1981م وحتى عام 2014م، تدرج من خلالها في العديد من المناصب، آخرها النائب الأعلى للرئيس للأعمال الصناعية، كما شغل منصب النائب الأعلى للرئيس للتكرير والتسويق والأعمال الدولي، وكذلك منصب نائب الرئيس للمبيعات والتسويق، ونائب الرئيس للتخطيط، كما تولى منصب رئيس شركة البترول السعودي العالمية في نيويورك.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية -رئيس
لجنة الاستثمار-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
ماراثون بيتروليوم كوروبريشن	خارج	مساهمة مدرجة
شركة هاليبيرتون	خارج	مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
أرامكو السعودية	داخل	مساهمة مدرجة
بترورابغ	داخل	مساهمة مدرجة
بترون	خارج	مساهمة مدرجة
فيلا البحرين الدولية	داخل وخارج	مسئولية محدودة
s-oil الكورية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة الكهرباء السعودية	داخل	مساهمة مدرجة

الأستاذ علي بن محمد السفلان
نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات:

حاصل على برنامج إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا (الولايات المتحدة الأمريكية) ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة البكالوريوس في الإدارة المالية وإدارة الأعمال من جامعة رايدر (الولايات المتحدة الأمريكية).

الوظائف الحالية:

أعمال حرة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة على مدى (44) عاماً من العمل في العديد من الوظائف الفنية والإدارية بشركة أرامكو السعودية آخرها النائب الأعلى لرئيس شركة أرامكو السعودية مسؤول عن العلاقات الصناعية والشؤون بأرامكو.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية -عضو
لجنة الترشيحات والمكافات -عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة السروات للطباعة والنشر	داخل	شركة مساهمة مقفلة
مجموعة سعيد غدران	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مصنع طاقات الشرق السعودي	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة s-oil الكورية	خارج	شركة مساهمة مدرجة
شركة قبس البلاد القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غولف ساف السعودية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الأستاذ أحمد بن عبد الرحمن المحسن
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير إدارة أعمال من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA، وحاصل على الزمالة السودية للمحاسبين القانونيين SOCPA، كما أتم برنامج القيادة المالية الاستراتيجية في جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة.

الوظائف الحالية:

مدير عام الإدارة المالية في الراجحي المالية.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل منصب مدير عام للرقابة المالية في مصرف الراجحي (فروع الأردن)، وعمل قبل ذلك في مناصب متعددة في مصرف الراجحي، وبرايس وتر هاوس كوبرز، وكذلك في الصندوق السعودي للتنمية.

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة- رئيس
لجنة الاستثمار-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الراجحي ريت	داخل	صندوق استثمار عقاري متداول

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ بكر بن عبد الرحمن المهناء
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:
بكالوريوس إدارة نظم معلومات إدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2006م.

الوظائف الحالية:
مدير، رئيس قسم النقل والإمداد والاستثمارات الغذائية والزراعية بصندوق الاستثمارات العامة.

الخبرات والوظائف السابقة:
عمل كمختص مصرفية استثمارية لدى دويتشه بانك في مجالات أسواق المال والاندماجات والاستحواذات، وكذلك شغل منصب رئيس الاستثمارات بمدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة، كما شغل منصب مساعد مدير الاستثمارت في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية.

عضويات لجان الشركة
لجنة الاستثمار -رئيس
لجنة الترشيحات والمكافآت-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركات المطاحن	داخل	مساهمة مقفلة
شركة (Minerva Foods)	خارج	مساهمة مدرجة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة المدينة التراثية	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة السعودية العالمية للموانىء	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للأسماك	داخل	مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ تركي بن عبدالله الجعويني
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة كلاريون بالولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة في عدة مجالات حيث شغل عدداً من المناصب القيادية في البنك السعودي البريطاني (ساب) وشركة ناس القابضة وشركة ناس جت للطيران، كما عمل كمستشار لمساعد الرئيس لقطاع المطارات بالهيئة العامة للطيران المدني ومدير عام لمطار الملك فهد الدولي بالدمام كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة مطارات الدمام (داكو).

عضويات لجان الشركة
لا يوجد

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تكامل لخدمات الاعمال	داخل	مساهمة مقفلة
شركة عمل المستقبل	داخل	مساهمة مقفلة
شركة هدف لخدمات الأعمال	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية "الدوائية"	داخل	مساهمة عامة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	ذات مسؤولية محدودة

الأستاذ رائد بن عبد الله التميمي
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

بكالوريوس علوم طبية من جامعة ويلز ببريطانيا عام 1996م، والعديد من الشهادات المهنية المتخصصة في التأمين والإدارة.

الوظائف الحالية:

عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية (2018-2017م)، عمل في شركة التعاونية للتأمين خلال الفترة من 2017-1996م تدرج خلالها في العديد من المناصب آخرها منصب الرئيس التنفيذي للشركة وحاصل على عدد من الشهادات والتدريب المتقدم في الإدارة، والاستراتيجية، والقيادة، والتأمين، والاستثمار، وإدارة المخاطر والحوكمة من عدد من المعاهد العالمية المعروفة مثل معهد إنسياد، ومعهد أي إم دي ، وفتش ، ومعهد لندن لإدارة الأعمال وغيرها.

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة -عضو
لجنة المخاطر-رئيس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مصرف الراجحي	داخل	مساهمة عامة
الشركة السعودية للنقل الجماعي	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل	مساهمة عامة
نجم	خارج	مساهمة مقفلة
شركة التعاونية للتأمين	داخل	مساهمة عامة
شركة توزيع الغاز	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة المتحدة للتأمين -البحرين	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	داخل	مسؤولية محدودة
وصيل لنقل المعلومات الإلكترونية	داخل	مساهمة مقفلة

الدكتور رائد بن عبدالله الحقيل
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

حاصل على الدكتوراه بالإدارة المالية من جامعة جورج واشنطن ودرجة الماجستير في المالية من جامعة دنفر ودرجة البكالوريوس في العلوم تخصص الإدارة الصناعية (مالية ومحاسبة) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف الحالية:

المدير العام لشركة المصادر السريعة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (30) عاماً، شغل خلالها عدة مناصب منها نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة وعمل كأستاذ مساعد في التمويل والاستثمار بجامعة الملك سعود.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية-عضو
لجنة الترشيحات والمكافآت-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة كوشمان اند وايكفيلد	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة	داخل	شركة مساهمة غير مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة غير مدرجة
الشركة العربية للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)	داخل	شركة مساهمة عامة مدرجة
بنك جلف ون للاستثمار	داخل	شركة مساهمة غير مدرجة
صندوق التعليم العالي	داخل	صندوق حكومي مستقل

الدكتور محمد بن حمد الكثيري
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص إدارة استراتيجية من كلية إدارة الأعمال في جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوتاوا في كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

أعمال حرة واستشارات إدارية و اقتصادية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (25) عاماً، حيث عمل أميناً عاماً للغرفة التجارية الصناعية بالرياض ووكيلاً لوزارة التجارة والاستثمار للتجارة الخارجية ووكيلاً مكلفاً للوزارة للشؤون للصناعة، كما عمل أميناً عاماً لمنتدى الرياض الاقتصادي ومديراً عاماً لإحدى شركات القطاع الخاص كما عمل أستاذاً في قسم إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود، بالإضافة إلى أعمال استشارية في مجال التخطيط والتطوير الاستراتيجي للمنشآت.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سيبكو للبيئة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة الوطنية للغازات الصناعية	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة كابلات الجودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة مكانه للاستثمار	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المسافر المحترف	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

الأستاذ محمد بن نزال الخالدي
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير الإدارة التنفيذية من جامعة اليمامة 2018م، وبكالوريوس إدارة وتنظيم الموارد البشرية من جامعة الملك عبدالعزيز عام 2008م.

الوظائف الحالية:

مساعد المحافظ للشؤون الإدارية بالمؤسسة العامة للتقاعد.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل منصب مدير عام عمليات الموارد البشرية في شركة قنوات إحدى شركات الاتصالات السعودية، كما عمل كمدير لتخطيط الموارد البشرية والبرامج التدريبية بشركة معادن. كذلك عمل كرئيس للموارد البشرية المكلف في بنك البلاد، كما عمل نائب رئيس الموارد البشرية في شركة ميريل لينش.

عمل رئيساً للموارد البشرية في شركة سنابل للاستثمار، ورئيساً للموارد البشرية والشؤون الإدارية في مجموعة الدخيل المالية، ومساعد مدير عام الموارد البشرية في مجموعة سامبا المالية.

عضويات لجان الشركة
لجنة الترشيحات والمكافآت -رئيس
لجنة إدارة المخاطر- عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الاستثمارات الرائدة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة العربية للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة مغلقة
شركة رزا للاستثمار العقاري	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الدوائية	داخل	شركة مساهمة سعودية

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
بنك الرياض	داخل	شركة مساهمة سعودية

المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في هندسة البترول من جامعة الملك سعود وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال البريطانية وحاصل على البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (22) عاماً، حيث شغل عدة مناصب منها الرئيس التنفيذي لمجموعة سمنان القابضة، والمدير العام لشركة أبيات والعضو المنتدب لشركة جازان للتنمية كما عمل في عدة مناصب في غازكو منها مساعد المدير العام للنقل ومدير إدارة المشاريع ومدير إدارة التخطيط.

عضويات لجان الشركة
لجنة المخاطر-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة سمنان للتجارة والصيانة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة أسماك تبوك	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة جازان للتنمية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة جنان للزراعة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة مقفلة

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الدكتور أحمد بن عبدالله المنيف
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

دكتوراه الفلسفة في المحاسبة والمالية جامعة دندي – المملكة المتحدة ؛ماجستير في المحاسبة والمالية جامعة جلاسكو- المملكة المتحدة؛ ماجستير العلوم في المحاسبة ونظم المعلومات. جامعة وسط تينيسي الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية؛ بكالوريس في المحاسبة جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية:

رئيس قسم المحاسبة - جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة:

عمل سابقاً كمشرف على إدارة المراجعة الداخلية لجامعة الملك سعود بالإضافة لعمله كوكيل لكلية إدارة الأعمال للشؤون الأكاديمية ، محاضر بقسم المحاسبة، مراجع الحسابات المالي المساعد – صندوق التنميةالصناعية السعودي .

عضويات لجان الشركة	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
عضو من خارج اللجنة	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ موسى عبدالله الموسى
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

بكالوريس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الوظائف الحالية:

محاسب قانوني مرخص من عام 2014م "مكتب الموسى محاسبون قانونيون واستشاريون"، وأمين إفلاس من عام 2019م، كما يعمل كأمين لمجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الوظائف السابقة:

عمل سابقاً في العديد من المناصب في الإدارة المالية بشركة الغاز والتصنيع الأهلية، إضافة إلى عمله في وكالة وزارة المياه والكهرباء للتخطيط والتطوير، والإدارة المالية بشركة هرفي للخدمات الغذائية

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
لجنة المراجعة- عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ عبدالعزيز محمد البابطين
عضو لجنة المخاطر

المؤهلات:
ماجستير مالية من جامعة بورتسموث، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود، وحاصل على شهادة مسؤول حوكمة الشركات من جامعة لندن للمالية والأعمال.

الوظائف الحالية:
رئيس المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري.

الوظائف السابقة:
عمل في عدد من المناصب منها مدير مراجعة داخلية بالبنك السعودي الهولندي، ومدير مراجعة داخلية بمصرف الراجحي، ومراجع رئيسي بمكتب كي بي إم جي.

عضويات لجان الشركة
لجنة ادارة المخاطر- عضو من خارج المجلس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان:

- مهام واختصاصات مجلس الإدارة:

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويبذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وبمراعاة ما للجمعية العامة من اختصاصات مقررة. يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:

1. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
2. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
3. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة – بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح–، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
4. وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح.
5. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزاماها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيد الإدارة التنفيذية بها.
6. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
7. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
8. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام الاحتياطي الاتفاقي للشركة في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
9. إرساء قنوات اتصال فعال تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
10. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

إلى غير ذلك من المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات.

مهام واختصاصات لجان الشركة

- لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- مساعدة المجلس في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بنظام الرقابة الداخلية في الشركة، بالإضافة إلى ذلك تقع على لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على التقارير المحاسبية والتأكد من الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للشركة والتأكد من فاعلية الرقابة ومراجعة السياسات المحاسبية للشركة.
- الإشراف على كل من ممثلي المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية في الشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
- مراجعة تقرير المراجعة الداخلية ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين او استبدال ممثلي المراجعة الداخلية أو إنهاء خدمات مراجعين الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم مع الأخذ بعين الاعتبار استقلاليته أثناء تقديم التوصيات.
- متابعة أعمال مراجعين الحسابات الخارجيين واعتماد أي أنشطة خارج نطاق أعمال المراجعة الموكلة إليهم أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات الخارجي وإبداء ملحوظاتها عليها.
- مناقشة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية مع الإدارة التنفيذية ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي اتخذت في هذا الصدد.
- مراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حول هذه القوائم إلى مجلس إدارة الشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة ورفع توصياتها في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة.

- لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل أبرز مهمات لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

- اللجنة التنفيذية

تختص بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة ومراجعة ومراقبة أعمال الشركة بصفة منتظمة وعمل التوصيات اللازمة للمجلس، كما تقوم بدراسة الميزانية التقديرية والبت في الأعمال الموكلة لها من مجلس الإدارة، إضافة إلى متابعة خطط الشراء الاستراتيجية ومراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة للشركة.

- لجنة الاستثمار

تختص بإعداد وصياغة سياسة الاستثمار ومتابعة تنفيذها وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها قبل تنفيذها، وتحديد نقاط القوة والضعف في الأداء الاستثماري للشركة وتقديم التوصيات لمعالجتها ورفع كفاءتها، كما تقوم بمراجعة وتقييم المحفظة الاستثمارية للشركة، إضافة إلى تقييم ومتابعة حدود المخاطر المتعلقة بالاستثمار، كما تقدم اللجنة محاضر أعمالها إلى مجلس الإدارة.

- لجنة المخاطر

تختص بوضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، وتحديد مستوى قبولها والتحقق من جدوى استمرارها ومواصلة نشاطاتها بنجاح، وتحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الفترة القادمة، وكذلك الإشراف على نظام إدارة المخاطر وإعادة تقييم قدرة تحملها وتعرضها لها بشكل دوري وإعداد تقارير مفصلة للخطوات المقترحة، ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر لضمان توافر الموارد والنظم الكافية ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة والتحقق من استقلال موظفيها عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر، وكذلك استيعاب المخاطر المحيطة ومراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر على إدارة المخاطر في الشركة.

تدريب وتطوير أعضاء مجلس الادارة:

لم يتم إلحاق أعضاء مجلس الإدارة بأي دورات تدريبية خلال العام 2020م نظراً للظروف المتعلقة بجائحة كورونا وأثرها على سير الأعمال خلال العام.

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان:

- أولاً: اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2020م عدد (10) اجتماعات بحسب الآتي:

أعضاء المجلس	27 يناير	23 مارس	31 مارس	1 يونيو	15 يونيو	27 يوليو	25 أغسطس	27 أغسطس	02 نوفمبر	23 ديسمبر
عبدالعزيز فهد الخيال- رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علي محمد السفلان-نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
بكر عبدالرحمن المهنا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
تركي عبدالله الجعويني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
رائد عبدالله التميمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله الحقيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد حمد الكثيري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد نزال الخالدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز السليمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

- تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة العادية 04 يونيو 2020م.

- ثانياً : اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام 2020م عدد (10) اجتماعات بحسب الآتي:

أعضاء المجلس	20 يناير	2 مارس	7 أبريل	20 أبريل	8 يونيو	21 يوليو	17 أغسطس	21 أكتوبر	14 ديسمبر	30 ديسمبر
عبدالعزيز فهد الخيال-رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علي محمد السفلان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله الحقيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد حمد الكثيري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
حضور من أعضاء المجلس بناءً على دعوة من اللجنة										
أحمد عبدالرحمن المحسن		✓								
بكر عبدالرحمن المهنا		✓								
محمد نزال الخالدي			✓							

• ثالثاً : لجنة الترشيحات و المكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2020م عدد (9) اجتماعات بحسب الآتي:

أعضاء المجلس	20 يناير	2 مارس	15 إبريل	9 يونيو	18 أغسطس	9 سبتمبر	15 سبتمبر	14 أكتوبر	24 ديسمبر
محمد نزال الخالدي- رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علي محمد السفلان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
بكر عبدالرحمن المهنا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓
رائد عبدالله الحقيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

• رابعاً: لجنة الاستثمار

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2020م عدد (4) اجتماعات بحسب الآتي:

أعضاء المجلس	27 يناير	18 يونيو	28 سبتمبر	1 ديسمبر
بكر عبدالرحمن المهنا- رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
عبدالعزيز فهد الخيال	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز السليمان	✓	انتهت عضويته يوم 27 يناير		

• خامساً: لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام عدد (18) اجتماعاً بحسب الآتي:

أعضاء المجلس	3 فبراير	5 فبراير	11 فبراير	17 مارس	21 مارس	26 مارس	6 مايو	13 مايو	20 مايو	2 يونيو	26 يوليو	19 أغسطس	23 أغسطس	25 أغسطس	8 سبتمبر	16 سبتمبر	4 نوفمبر	9 نوفمبر
أحمد عبدالرحمن المحسن- رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله التميمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالله المنيف	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
موسى بن عبد الله بن حمد الموسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

- وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة والمنعقدة بتاريخ 27 يناير2020م على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة والتي تبدأ من تاريخ انعقاد الجمعية ولمدة ثلاث سنوات وعلى مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها التالية أسماؤهم:

- أ- أحمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز المحسن.
- د- أحمد بن عبدالله بن علي المنيف.
- أ- رائد بن عبد الله بن صالح التميمي.
- أ- موسى بن عبد الله بن حمد الموسى.

- سادساً: لجنة إدارة المخاطر

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال العام عدد (2) اجتماع بحسب الآتي:

أعضاء اللجنة	25 يونيو	1 نوفمبر
رائد عبدالله التميمي- رئيس اللجنة	✓	✓
محمد نزال الخالدي	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز السليمان	✓	✓
عبدالعزيز محمد البابطين	-	✓

الإدارة التنفيذية:

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكولة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

1. تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقرة من مجلس الإدارة.
2. اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
3. إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
4. تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفايتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
5. تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية. والسياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
6. إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة على ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين:

م. عبدالهادي بن عايض القحطاني – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التحكم والتطوير المؤسسي

المؤهلات:
حاصل على الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، والبكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التحكم والتطوير المؤسسي

الخبرات والوظائف السابقة:
يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (22) عاماً، حيث شغل منصب مدير تنفيذي للمبيعات وتطوير الأعمال في شركة «علم»، ومدير للعمليات في «مجموعة المزون»، ومدير للخدمات التقنية في «شركة الإلكترونيات المتقدمة».

م. رائد بن ناصر الحيدري – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

المؤهلات:
حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إنسيك، وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود، وشهادات مهنية في إدارة المشاريع.

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات.

الخبرات والوظائف السابقة:
يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (13) عاماً، حيث شغل منصب نائب الرئيس لتنفيذ الأعمال في شركة تقنية، وخبرات قيادية سابقة في القطاع الخاص وشبه الحكومي.

أ. فهد بن سليمان الجريش – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية والتحول الرقمي

المؤهلات:
حاصل على شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك سعود، وحاصل على دبلوم عالي في إدارة الأعمال من جامعة لستر البريطانية.

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية والتحول الرقمي.

الخبرات والوظائف السابقة:
يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (24) عاماً، حيث شغل منصب المدير التنفيذي لتقنية المعلومات في شركة المياه الوطنية ومناصب إدارية في بعض الشركات الوطنية مثل «سابك» و «شركة الاتصالات السعودية» وبنك البلاد.

أ. ناصر بن عبدالعزيز المعاوي – نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري

المؤهلات:
حاصل على درجتي ماجستير في الإدارة وفي الخدمات اللوجستية وسلسلة الإمداد من جامعة ويندسور في كندا، وبكالوريوس في التسويق والأعمال الدولية من جامعة شمال كولومبيا البريطانية في كندا.

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري.

الخبرات والوظائف السابقة:
يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (10) أعوام، حيث شغل منصب مدير إدارة التوزيع والحلول في شركة الغاز و مدير العمليات اللوجستية في شركة قنوات (STC)ومدير إدارة سلسلة الإمداد في «شركة المتحدة»، أيضاً عمل كأخصائي لسلسلة إمداد في «هليغن للتجارة الدولية» في كندا.

أ. إبراهيم بن سليمان العتيق – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري

المؤهلات:
حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في الإدارة والقيادة الدولية من جامعة اليمامة، وماجستير إدارة أعمال من جامعة إنسيك الفرنسية، ودبلوم ريادة الأعمال من جامعة ولاية واشنطن، وبكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود.

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري.

الخبرات والوظائف السابقة:
يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (19) عام، حيث شغل منصب نائب رئيس أول لقطاع التشغيل في شركة نجم لخدمات التأمين، ومدير موارد بشرية في كل من شركة المراكز العربية والشركة السعودية للخطوط الحديدية.

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام 2020م:

الاسم	طبيعة التغير	تاريخ التغير
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	تعيين على منصب الرئيس التنفيذي.	01/01/2020م
د. صالح بن مفلح الصقر	الانتقال إلى منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.	03/06/2020م
د. صالح بن مفلح الصقر	استقالة من منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.	24/09/2020م
م. هشام بن عبدالله الحصين	استقالة من منصب نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري.	05/10/2020م
أ. ناصر بن عبدالعزيز المعاوي	تكليف على منصب نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري.	05/10/2020م
م. عبدالهادي بن عايض القحطاني	تكليف على منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.	10/10/2020م
أ. إبراهيم بن سليمان العتيق	تعيين على منصب نائب الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والخدمات المساندة.	25/10/2020م
م. رائد بن ناصر الحيدري	تعيين على منصب نائب الرئيس التنفيذي للعمليات.	01/12/2020م
أ. وليد بن خالد الربدي	استقالة من منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية.	10/12/2020م

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

تقــوم غازكــو بدفع مكافــآت ومصاريف وبدل حضور الجلســات لأعضــاء مجلــس الإدارة واللجان، اســتناداً إلى أحــكام المواد الــواردة في نظام الشــركات الســعودي بــوزارة التجارة والاســتثمار ولوائحــه التنفيذية والنظام الأساســي للشــركة ونظام الســوق المالية (الهيئــة) ولوائحه التنفيذيــة، كما تقوم الشــركة بدفع رواتب ومكافــآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحســب عقــود العمــل المبرمة معهم.

- المعايير العامة للمكافآت:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:

- أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- حــث أعضاء مجلــس الإدارة والإدارة التنفيذيــة على إنجاح الشــركة وتنميتها على المــدى الطويل.
- تحــدد المكافآت بنــاء على مســتوى الوظيفــة، والمهام والمســؤوليات المنوطــة بشــاغلها، والمؤهــلات العلمية، والخبــرات العمليــة، والمهارات، ومســتوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارســات الشركات الأخرى في تحديد المكافــآت، مع تفادي ما قد ينشــأ عن ذلــك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف اســتقطاب الكفاءات المهنية والحفاظ عليها وتحفيزها، مع عــدم المبالغة فيها.
- إيقــاف صرف المكافأة أو اســتردادها إذا تبيــن أنها تقررت بنــاء على معلومــات غير دقيقة قدمهــا عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذيــة، وذلــك لمنع اســتغلال الوضع الوظيفي للحصــول على مكافآت غير مســتحقة.
- إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يســتحق هذا العضو أي مكافآت عن الفتــرة التــي تلي آخــر اجتماع حضــره، ويجب عليــه إعادة جميع المكافآت التي صرفت لــه عن تلك الفترة.
- فــي جميــع الأحــوال ؛ لا يتجاوز مجمــوع ما يحصــل عليه عضــو مجلــس الإدارة من مكافــآت ومزايا ماليــة أو عينية مبلغ خمســمائة ألف ريال ســنوياً.
- الإفصاح في التقرير الســنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياســات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا الماليــة والعينية المدفوعة لــكل عضو من أعضاء مجلــس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

طبقــاً للمــادة (21) من النظام الأساســي للشــركة، تتكــون مكافأة أعضــاء مجلس الإدارة مــن مبلغ معين أو بــدل حضور عن الجلســات أو مزايــا عينيــة أو نســبة معينة من صافي الأربــاح، وفي حال كانت نســبة معينة مــن صافي الأربــاح فيجب مراعاة أحــكام الفقرة (5) من المادة (45) من النظام الأساســي للشــركة، ويجــوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هــذه المزايا وفي حدود مــا نــص عليــه نظام الشــركات أو أي أنظمة أخــرى مكملة لــه، بالإضافة إلى مــا يقرره مجلــس الإدارة من مصروفات الســفر والإقامــة والإيواء لكل جلســة للأعضاء غيــر المقيمين وفق الأنظمة والقــرارات والتعليمات المرعية فــي المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

يجــب أن يشــتمل تقريــر مجلــس الإدارة الى الجمعيــة العامــة العادية على بيان شــامل لكل مــا حصل عليــه أعضاء مجلس الإدارة خــلال الســنة المالية مــن رواتب وبدل حضور ومصروفــات وغير ذلك من المزايا، كما يشــتمل التقرير علــى بيان ما قبضه أعضــاء المجلــس بوصفهم موظفيــن أو إداريين أو ما قبضوه نظيــر أعمال فنية أو إدارية أو استشــارات ســبق أن وافقت عليها الجمعيــة العامة العادية.

- يجب ألا تكون مكافــأة أعضاء مجلس الإدارة المســتقلين نســبة من الأرباح التي تحققها الشــركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشــر أو غير مباشــر على ربحية الشركة.
- يجــب أن يكون اســتحقاق مكافــأة أعضاء مجلــس الإدارة

متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.
- تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه.
- تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك.
- يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

- مكافأة اللجان المنبثقة من المجلس:

- تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
- تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

وبناء على ما سبق فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة مجلس الإدارة للعام 2020م بمبلغ معين لكل عضو وفقاً للسياسة أعلاه، إضافة إلى مكافأة لممثلي الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة لا تتجاوز (100) ألف ريال للأعضاء الذين لا يتم صرف مكافآت عن عضويتهم في تلك الشركات أو لا تصل مبالغ مكافآتهم في تلك الشركات مبلغ (100) ألف ريال فيتم صرف كامل المكافأة أو ما يكملها، الأخذ في الاعتبار أن لا يتجاوز في جميع الأحوال مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً - عدا مكافأة وبدلات لجنة المراجعة، وسيتم صرف هذه المكافآت بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على ذلك.

أما فيما يخص بدلات حضور المجلس واللجان فقد حدد مبلغ (3000) ريال لكل جلسة إضافة إلى مكافأة عن عضوية كل لجنة بمبلغ 50 ألف ريال لكل عضو، عدا لجنة المراجعة فتم تحديد مكافأة اللجنة بمبلغ (100) ألف ريال لكل عضو، وقد تم صرف هذه البدلات والمكافآت بشكل ربع سنوي.

- مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب:

- تتكون مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب – إن وجدت - من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب – إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

- سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية:

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

- مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية –تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل ....إلخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية ...إلخ).
- مكافآت متغيرة – إن وجدت- ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.
- مكافأة نهاية الخدمة.

يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت باعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة. وبناءً عليه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسات المعمول بها

تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام 2020م على النحو التالي:

- أعضاء مجلس الإدارة:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلين						
عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس المجلس	328,000	30,000	42,000	0	400,000	9300
رائد عبدالله الحقيل	263,000	30,000	57,000	0	350,000	
محمد حمد الكثيري	290,000	30,000	30,000	100,000	450,000	
محمد نزال الخالدي	284,124.60	30,000	36,000	72,677.60	422,802.20	
المجموع	1,165,124.60	120,000	165,000	172,677.60	1,622,802.20	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء غير التنفيذيين						
علي محمد ال سفلان - نائب رئيس المجلس	263,000	30,000	57,000	0	350,000	12900
أحمد عبدالرحمن المحسن	305,000	30,000	69,000	0	404,000	
بكر عبدالرحمن المهناء	278,000	27,000	39,000	0	344,000	
تركي عبدالله الجعويني	288,000	27,000	0	3770.49	318,770.49	
رائد عبدالله التميمي	314,124.60	30,000	60,000	55,342.47	459,467.07	
المجموع	1,448,124.60	144,000	225,000	59,112.96	1,876,237.56	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء التنفيذيين						
عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	311,124.61	30,000	9,000	118,989.07	469,113.68	

مكافآت وبدلات الحضور عن عضوية مجلس الإدارة لممثلي صندوق الاستثمارات العامة يتم دفعها للصندوق لكونهم ممثلين عن هذه الجهة الاعتبارية.

- أعضاء اللجان:

الأعضاء	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
لجنة المراجعة			
أ.أحمد عبدالرحمن المحسن	92,777.78	54,000	146,777.78
أ.رائد عبدالله التميمي	92,777.78	54,000	146,777.78
د.أحمد بن عبدالله بن علي المنيف	92,777.78	54,000	146,777.78
أ.موسى بن عبد الله بن حمد الموسى	92,777.78	54,000	146,777.78
المجموع	371,111.12	216,000	587,111.12
اللجنة التنفيذية			
م.عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة	50,000	30,000	80,000
أ.علي محمد السفلان	50,000	30,000	80,000
د.محمد حمد الكثيري	50,000	30,000	80,000
د.رائد عبدالله الحقيل	50,000	30,000	80,000
أعضاء من خارج اللجنة حضروا اجتماعات اللجنة			
أحمد عبدالرحمن المحسن	0	3,000	3,000
بكر عبدالرحمن المهناء	0	3,000	3,000
محمد نزال الخالدي	0	3,000	3,000
المجموع	200,000	129,000	329,000
لجنة الترشيحات والمكافآت			
أ.محمد نزال الخالدي - رئيس اللجنة	50,000	27,000	77,000
أ.علي محمد السفلان	50,000	27,000	77,000
أ.بكر عبدالرحمن المهناء	50,000	24,000	74,000
د.رائد عبدالله الحقيل	50,000	27,000	77,000
المجموع	200,000	105,000	305,000
لجنة الاستثمار			
أ.بكر عبدالرحمن المهناء - رئيس اللجنة	50,000	12,000	62,000
م.عبدالعزيز فهد الخيال	50,000	12,000	62,000
أ.أحمد عبدالرحمن المحسن	50,000	12,000	62,000
م.عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	3,688.52	3,000	6,688.52
المجموع	153,688.52	39,000	192,688.52
لجنة المخاطر			
أ.رائد عبدالله التميمي – رئيس اللجنة	27,197.80	6,000	33,197.80
أ. محمد نزال عيسى الخالدي	27,197.80	6,000	33,197.80
م.عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	27,197.80	6,000	33,197.80
أ. عبدالعزيز محمد عبدالله ابابطين	48,913.04	3,000	51,913.04
المجموع	130,506.44	21,000	151,506.44

كبار التنفيذيين:

مكافآت كبار التنفيذيين										
الاسم	وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة						مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
		الراتب الأساسي (شهري)	اجمالي البدلات (شهري)	اجمالي الرواتب المصروفة (خلال عام2020)	اجمالي البدلات المصروفة (خلال عام2020)	مزايا عينية (2020)	المجموع			
عبدالرحمن عبدالعزيز محمد بن سليمان	الرئيس التنفيذي	130,000.00	45,500.00	1,560,000.00	546,000.00	27,958.00	2,133,958.00	-	-	2,133,958.00
وليد خالد عبدالله الربدي	الرئيس التنفيذي للمالية	66,973.00	20,543.25	759,027.33	232,823.50	18,364.00	1,010,214.83	-	-	1,010,214.83
فهد سليمان ابراهيم الجريش	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	76,725.00	37,981.25	920,700.00	511,017.00	32,755.00	1,464,472.00	-	-	1,464,472.00
هشام عبد الله سليمان الحصين	نائب الرئيس التنفيذي للتجاري	76,725.00	24,562.65	703,312.50	225,157.63	50,221.00	978,691.13	34,343.27	-	1,013,034.40
د. صالح بن مفلح الصقر	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية	-	-	648,529.41	31,407.75	-	679,937.16	137,649.02	-	817,586.18

* تم دفع المستحقات المالية مباشرة لجامعة الملك سعود وفق إتفاقية (إعارة) موقعة بين الجامعة و شركة الغاز والتصنيع الأهلية.

- **بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازَل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:**

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازَل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت..

- بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتغيرها خلال عام 2020م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

- **أعضاء مجلس الإدارة:**

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال	-	-	-	-	-	-
أ. علي بن محمد آل سفلان	1,000	-	1,000	-	-	-
أ. حمد عبدالرحمن المحسن	170	-	170	-	-	-
أ. بكر عبدالرحمن المهناء	-	-	-	-	-	-
أ. تركي عبدالله الجعويني	-	-	-	-	-	-
أ. رائد عبد الله صالح التميمي	-	-	-	-	-	-
د. رائد عبدالله الحقيل	1,000	-	1,000	-	-	-
د. محمد بن حمد الكثيري	-	-	-	-	-	-
أ. محمد نزال عيسى الخالدي			-	-	-	-
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

- كبار التنفيذيين:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-
أ. فهد بن سليمان الجريش	-	-	-	-	-	-
د. صالح بن مفلح ال صقر	-	-	استقال بتاريخ 24-09-2020م			
أ. هشام بن عبدالله الحصين	-	-	استقال بتاريخ 05-10-2020م			
أ. وليد بن خالد الربدي	-	-	استقال بتاريخ 10-12-2020م			
أ. ناصر بن عبدالعزيز المعاوي	تم التكليف بتاريخ 05-10-2020م		-	-	-	-
م. عبدالهادي بن عايض القحطاني	تم التكليف بتاريخ 10-10-2020م		-	-	-	-
أ.ابراهيم بن سليمان العتيق	تم التعيين بتاريخ 25-10-2020م		-	-	-	-
م. رائد بن ناصر الحيدري	تم التعيين بتاريخ 01-12-2020م		-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

- الإجراءات التي أتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام 2020م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال إطلاعهم على محضر الجمعية.

- العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

لا توجد أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير احترازية أو قيود احتياطية مفروضة على شركة خلال عام 2020 من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

قامت لجنة المراجعة بدراسة ومناقشة القوائم المالية الربع سنوية والختامية لعام 2020م، للتأكد من سلامة وعدالة التقارير المالية واستيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها ومن ثم رفع توصياتها لمجلس الإدارة في هذا الخصوص.

كذلك قامت اللجنة خلال العام المالي 2020م بدراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية بالشركة وفاعليتها من خلال تقارير المراجعة الداخلية والملاحظات الواردة في سجل المخاطر، بالإضافة الى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة،وفي ضوء لاحظت اللجنة بعض من أوجه القصور في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها، منها ما يلي:

1. عدم تطوير وتحديث بعض السياسات في الشركة وبشكل خاص السياسات المالية المتعلقة بالمشتريات والمبيعات والتسويق..
2. التأخر في إعداد التسويات البنكية، وكذلك عدم تنفيذها بشكل صحيح
3. عدم وجود فصل واضح بين الواجبات لبعض الوظائف (الفصل في المهام) (Segregation of duties)، وعدم تحديث بعض الأوصاف الوظيفية وفق أفضل الممارسات المتبعة في ذلك.
4. وجود أخطاء في تسجيل بعض القيود المحاسبية أو التأخر في تسجيلها، والتأخر في إجراء المطابقات والتسويات الضرورية لبعض الحسابات في النظام المحاسبي للشركة وعدم تنفيذها أولاً بأول.
5. التأخر في إجراء مطابقة أرصدة العملاء والموردين للشركة، وعدم تنفيذها باستمرار وبشكل دوري.
6. ملاحظات على فعالية الرقابة على النظام المحاسبي (IT) للشركة والذي بدأت الشركة بتطبيقه من الربع الثاني لسنة 2019.

خلال الربع الأول من العام 2020م رفعت اللجنة توصية لمجلس الإدارة بضرورة إنشاء لجنة لإدارة المخاطر في الشركة استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية والتي تحث على إنشاء لجنة مستقلة لإدارة مخاطر الشركة بخلاف لجنة المراجعة، وإن كانت المادة استرشادية إلا أن احتياجات الشركة الحالية وطبيعة أعمالها وأنشطتها ووجود عدد من المخاطر المتعلقة بالشركة سواء داخلياً أو خارجياً، تتطلب وجود مثل هذه اللجنة التي ستساعد في الاشراف على واعتماد ورصد جميع الجوانب التي تتعلق بامتثال الشركة لإطار المخاطر التشغيلية والمتطلبات التنظيمية والقانونية، إضافة إلى ما لاحظته اللجنة من ضعف في الضوابط الرقابية الموضوعة لتفادي هذه المخاطر أو التأخر في تطبيقها، وقد وافق مجلس الإدارة على هذه التوصية وتم إنشاء لجنة لإدارة المخاطر في الشركة.

في ١ ذوالحجة 1441 (الموافق 22 يوليو 2020) تم اكتشاف شبهة عمليات اختلاس من قبل مسئول بقطاع الشئون المالية (بحسب التحقيقات الأولية في حينه)، تمثلت في صرف مبالغ مالية من خلال شيكات وحوالات بنكية بقيمة 34,2 مليون ريال دون مسوغات نظامية لجهات لا تربطها علاقة تعاقدية مع الشركة وذلك خلال الفترة من ٢٠١٧ م وحتى الربع الأول من عام 2020 م ولم يتم قيد الأثر المالي في سجلات الشركة خلال تلك الفترات بطريقة نظامية، تم تعيين شركة قانونية لمباشرة القضية وكذلك مكتب محاسب قانوني مرخص لمراجعة هذه العمليات وإصدار تقرير تم رفعه للجهات الأمنية لأخذ الاجراءات النظامية ضد المعنيين بذلك، كما قامت الشركة بتعيين شركة متخصصة في عمليات التدقيق الداخلي وقضايا الاحتيال للاشتراك في إجراءات التحقيق وفحص كافة العمليات المالية التي تمت خلال السنوات السابقة للتأكد من عدم وجود حالات مماثلة إضافة إلى تحديد الأثر المالي لتلك المبالغ وآلية معالجتها بطريقة نظامية بالتنسيق مع المراجع الخارجي للحسابات، عطفاً على تحديد أوجه القصور والضعف في نظام الرقابة المالي وتقديم التوصيات المناسبة لمعالجة ذلك وتفادي أي مخاطر محتملة في المستقبل.

بنـاءً علـى أعمال الفحص التي قام بها الاستشـاري والتقرير الصادر منه لا يوجد مبالغ أخرى قد صرفت دون مسـوغات نظامية أو صـادرة لجهـات لاتربطها علاقة تعاقدية مع الشـركة بخـلاف مبلغ 34,2 مليون ريال المشـار إليه أعلاه، كما تـم معالجة الأثر المالي لهذه المبالغ في القوائم المالية للسـنة المنتهية في 31 ديسـمبر 2020م.

تؤكـد اللجنـة على قيامها بعقـد الاجتماعات الدورية مع المراجـع الخارجي للحسـابات وإدارة المراجعة الداخليـة (بما في ذلك الاستشـاري المعين لتنفيذ أعمـال المراجعة الداخليـة) وكذلك الإدارة التنفيذية بهدف مناقشـة كافة المسـائل والملاحظات التـي يثيرهـا المراجع الخارجـي أو المراجعـة الداخلية، والعمل علـى تنفيذ التوصيات الصـادرة في هذا الشـأن ومتابعتها مع الإدارة التنفيذيـة بشـكل دوري للتأكـد من تطبيـق الخطط الموضوعـة لتصحيح الوضع الحالـي و الرفع من كفـاءة وفاعلية نظـم الرقابة الداخلية وضمان سـلامة التقاريـر المالية وعدالتهـا ونزاهتها، كما تقـوم اللجنة بالرفع للمجلس بـأي توصيات أو مسـائل ترى ضـرورة الإحاطة بها.

كمـا عمل مجلس الإدارة خـلال العام 2020م على إصدار القرارات والتوجيهات المتعلقة بتحسـين جودة نظـم الرقابة الداخلية والرفـع مـن فاعليتهـا، ومتابعة تنفيذهـا مـع الإدارة التنفيذية، بما في ذلـك تطوير وتحديث السياسـات ومراجعتها بشـكل دوري وتحديـث الأوصاف الوظيفية، وتعيين الاستشـاريين المختصيـن لتحديد جوانب الضعف ومعالجـة الثغرات والعمل على تحسـين الضوابط الرقابية وتكامل الأنظمـة المالية والتقنية.

نود الإشـارة إلى أن مراجع الحسـابات للشـركة يقـوم بتخطيط وتنفيـذ أعمال المراجعة وعليـه أصدر رأي بـأن القوائم المالية المرفقـة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشـركة كما في ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٠ ،وأدائهـا المالي وتدفقاتها النقديـة للسـنة المنتهية فـي ذلك التاريخ وفقـاً للمعايير الدوليـة للتقرير المالي المعتمـدة في المملكة العربية السـعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السـعودية للمحاسـبين القانونيين باسـتثناء التأثيرات المحتملة للأمر الموضح في قسـم أسـاس الرأي المتحفظ في تقرير المراجع والذي يشـير إلى تضمن حساب المصاريف مسـتحقة الدفع والمطلوبات المتداولـة الأخـرى رصيد حسـاب مبالغ محصلة تحت التسـوية ("الحسـاب") والبالغ 27,4 مليـون ريال سـعودي (2019: 27,4 مليون ريال سـعودي). كمـا هو مبين في إيضاح 6-34 (أ) حول القوائم المالية، اكتشـفت إدارة الشـركة عمليات اختلاس بمبلغ 25,7 مليـون ريـال سـعودي قام بها موظف سـابق والتي تـم توجيها من خلال هذا الحسـاب، وقد تم عكس هـذه العمليات كمـا فـي 31 ديسـمبر 2020. يوجد هنـاك صعوبة في تتبع معامـلات أخرى ضمن هذا الحسـاب، وبالتالي لم يتـم التأكد من صحـة رصيد هذا الحسـاب كمـا في 31 ديسـمبر 2020 نظـرا لًعدم توفر أدلة مناسـبة، وكذلـك الحصول على أدلـة مراجعة كافيـة للوصـول إلـى قناعة فيما يتعلق بتأكيـدات وجود هذا الحسـاب وصحة تسـجيله. وبالتالي، لم يتـم التمكن من تحديد التعديـلات الضروريـة، إن وجدت، على هذا الحسـاب وأثرها علـى القوائم المالية كما في 31 ديسـمبر 2020.

وتؤكد الشـركة بانها مسـتمرة فى جهودها بالتنسـيق مع مراجع الحسـابات لتسـوية هذا الحسـاب، وتتوقـع أن يكون لهذه التسـوية أثراً إيجابياً على نتائج الشـركة مسـتقبلاً.

الحسابات لتسوية هذا الحساب، وتتوقع أن يكون لهذه التسوية أثراً إيجابياً على نتائج الشركة مستقبلاً.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشـركة إدارة للمراجعة الداخلية بالإضافة إلى الاسـتعانة بشـركة متخصصة في التدقيق الداخلي لمسـاعدة إدارة المراجعـة الداخليـة في إعداد خطة المراجعة السـنوية وتنفيذ عدد مـن عمليات المراجعة على قطاعات الشـركة المختلفة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجـد توصيـات للجنة المراجعة تتعارض مـع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشـأن تعيين مراجع حسـابات الشـركة وتحديـد اتعابه وتقييم أدائـه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشـأن عزل مراجع حسـابات الشركة.

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل.

تبين سياسة الحوكمة لدى غازكو نظام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم الإفصاح عن أي تعاملات أو عقود يوجد فيها حالات تعارض مصالح لأي من أعضاء مجلس الادارة أو الإدارة التنفيذية والمساهمين.

تقتصر المعاملات مع أطراف ذات علاقة، في التعاملات مع شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز من خلال شراء الأسطوانات والخزانات من المصنع وذلك بحسب التالي:

أسماء الشركات	طبيعة المعاملة	31 ديسمبر 2020م		31 ديسمبر 2019م	
		مبلغ المعاملة	الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة	الرصيد(دائن) / مدين
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	مشتريات (شراء الأسطوانات والخزانات)	81,616,117	(11,271,802)	62,278,124	0
شركة التعاونية للتأمين	مشتريات (شراء خدمات التأمين الطبي لمنسوبي الشركة وذويهم)	21,546,144	346,421	0	0

* أنتهت العلاقة مع الشركة التعاونية للتأمين بنهاية شهر مارس من عام 2020 نظراً للإنتهاء عضوية الأستاذ /رائد عبدالله التميمي فى مجلس إدارة التعاونية للتأمين .

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض و اسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

اسم الشركة التابعة	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	صندوق التنمية الصناعية	203,000,000	6 سنوات	15,000,000	188,000,000	-
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك 37.57%).	-	-	-	-	-	-
توزيع الغاز الطبيعي (نسبة التملك 35%)	صندوق التنمية الصناعية	20,500,000	5 سنوات	10,528,875	9,971,125	-
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	صندوق التنمية الصناعية	651,000,000	8 سنوات	651,000,000	-	-
غاز الشرق (نسبة التملك 35%)	-	-		-	-	-

استلمت الشركة بتاريخ 2020/01/02م الدفعة الأولى من قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ (85.300.000 ريال) والتي تمثل 50% من قيمة القرض، وذلك بعد استقطاع تكاليف المشورة والتقييم ودراسة الجدوى البالغة (16.200.000 ريال).

فئــات وأعــداد أي أدوات دين قابلــة للتحويــل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكــرات حق اكتتاب أو حقوق مشــابهة أصدرتها أو منحتها الشــركة خلال الســنة المالية مــع إيضاح أي عــوض حصلت عليه الشــركة مقابل ذلك:

لا توجــد فئــات وأعــداد أي أدوات ديــن قابلة للتحويــل وأي أوراق ماليــة تعاقدية أو مذكــرات حق اكتتاب أو حقوق مشــابهة أصدرتهــا أو منحتهــا الشــركة خلال الســنة الماليــة أو أي عوض حصلــت عليه الشــركة مقابل ذلك.

أي حقــوق تحويــل أو اكتتابــات بموجب أدوات ديــن قابلة للتحويــل أو أوراق مالية تعاقديــة أو مذكرات حق اكتتــاب، أو حقوق مشــابهة أصدرتها أو منحتها الشــركة:

لا يوجــد أي حقــوق تحويل أو اكتتابــات بموجب أدوات دين قابلــة للتحويل أو أوراق ماليــة تعاقدية أو مذكرات حــق اكتتاب، أو حقوق مشــابهة أصدرتها أو منحتها الشــركة.

أي اســترداد أو شــراء أو إلغــاء من جانب الشــركة لأي أدوات دين قابلة للاســترداد، وقيمة الأوراق الماليــة المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشــترتها الشــركة وتلك التي اشــترتها شــركاتها التابعة:

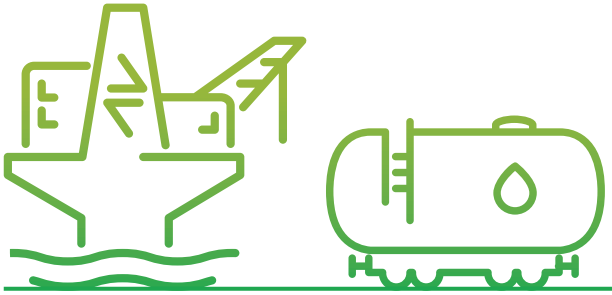
لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للعام 2020م:

البيان	المسدد	المستحق على الشركة (للشركة)	الوصف	الأسباب
الزكاة	10,237,251	12,558,797	مايتم سداده أو تحميلة على السنة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة	متطلب حكومي
ضريبة القيمة المضافة	59,400,170	(12,345,593)	مايتم سداده أو تحميلة على السنة وفقاً لأحكام وقواعد ضريبة القيمة المضافة	متطلب حكومي
ضريبة من الموردين ليس لديهم مكاتب بالمملكة	53,471	51,617	مايتم سداده أو تحميلة على السنة وفقاً لنظام ضريبة الدخل	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	34,038,051	2,533,438	مايتم سداده أو تحميلة على السنة وفقاً لنظام العمل	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوازات وغرامات حكومية و رسوم مكتب العمل	7,031,597	0	مايتم سداده خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمه المتعلقه بها	متطلب حكومي

إقرارات بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



- تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

الرأي المتحفظ

يتضمن حساب المصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى رصيد حساب مبالغ محصلة تحت التسوية ("الحساب") والبالغ 27,4 مليون ريال سعودي (2019: 27,4 مليون ريال سعودي). كما هو مبين في إيضاح 6-34 (أ) حول القوائم المالية، اكتشفت إدارة الشركة عمليات اختلاس بمبلغ 25,7 مليون ريال سعودي قام بها موظف سابق والتي تم توجيها من خلال هذا الحساب، وقد تم عكس هذه العمليات كما في 31 ديسمبر 2020. يوجد هناك صعوبة في تتبع معاملات أخرى ضمن هذا الحساب، وبالتالي لا يمكن التأكد من صحة رصيد هذا الحساب كما في 31 ديسمبر 2020 نظراً لعدم توفر أدلة مناسبة. لم نتمكن من الحصول على أدلة مراجعة كافية للوصول إلى قناعة فيما يتعلق بتأكيدات وجود هذا الحساب وصحة تسجيله. وبالتالي، لم نتمكن من تحديد التعديلات الضرورية، إن وجدت، على هذا الحساب وأثرها على هذه القوائم المالية.

أمور أخرى

تمت مراجعة القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019 من قبل مراجع آخر، والذي أبدى رأياً مطلقاً حول تلك القوائم المالية بتاريخ 8 شعبان 1441 هـ (الموافق 1 أبريل 2020).

- توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام 2020م بشأن تغيير المحاسب القانوني.

تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والأربعون	التقييم	مادة استرشادية
المادة الرابعة والخمسون/ب	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	مادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
المادة السابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
المادة الثامنة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
المادة الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

إفصاحات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول):

تهتم غازكو بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور من الاطلاع على التطورات الهامة والأحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الإعلان عن أهم الأحداث والتطورات خلال هذه السنه وفقاً للآتي:

تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
2020/01/02م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر التطورات بخصوص حصولها على قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي.
2020/01/12م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر تطورات الدعوى المقامة من المدعي العام بالنيابة العامة ضد الشركة بشأن حادث انفجار الغاز المتسرب من ناقلة الغاز.

2020/01/28م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني).
2020/02/13م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توقيع اتفاقية مع الشركة التعاونية للتأمين (طرف ذو علاقة).
2020/03/31م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2019/03/31م .
2020/04/28م	تدعو شركة الغاز والتصنيع الأهلية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2020/06/04م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2020/03/31م (ثلاثة أشهر).
2020/06/07م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2020/08/25م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2020/06/30م (ستة أشهر).
2020/08/30م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر التطورات بخصوص مذكرة تفاهم مع شركة الغاز الوطنية (عمان).
2020/10/25م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر تطورات الدعوى المقامة من وزارة النقل ضد الشركة.
2020/11/10م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2020/09/30م (تسعة أشهر).
2020/11/11م	إعلان تصحيحي من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص نتائج الفترة الحالية والفترة المماثلة من العام السابق المعلنة ضمن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2020/09/30م (تسعة أشهر).
2020/11/15م	إعلان إلحاقي من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص ربحية السهم للفترة المماثلة من العام السابق ضمن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2020/09/30م (تسعة أشهر).
2020/12/06م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر تطورات الدعوى المقامة من وزارة النقل ضد الشركة.
2020/12/28م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن موافقة مجلس مديري إحدى الشركات المستثمر فيها على توزيع أرباح نقدية.

شركة الغاز والتصنيع الأهلية
National Gas & Indust.Co.

www.gasco.com.sa