

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

محتوى هذا التقرير

يسر إدارة شركة أوكيو للصناعات الأساسية ( المنطقة الحرة بصلالة) ش.م.ع.ع" الشركة ("أن تقدم تقريرها عن مناقشة وتحليل الإدارة للسنة المنتهية في 31ديسمبر 2025 ، والذي يغطي هيكل الشركة، أدائها الحالي، آفاقها المستقبلية، وغيرها من الأمور ذات الصلة للمساهمين.

حققت المبادرات الاستراتيجية للشركة نتائج متميزة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وهو ما انعكس بوضوح على القيمة السوقية والأداء المالي للشركة. وعلى صعيد السوق، صُنِّفت أسهم أوكيو للصناعات الأساسية ضمن أفضل خمس أسهم تداولاً في بورصة مسقط خلال عام 2025، محققة ارتفاعاً بنسبة 66% في سعر السهم، حيث بلغ سعر الطرح 0.111 وأغلق السهم عند 0.184 في 31 ديسمبر 2025.

كما ارتفع صافي ربح الشركة بنسبة ملحوظة بلغت 18% مقارنة بالسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وذلك نتيجة لسمود الأداءين التشغيلي والمالي على حد سواء.

1. هيكل المجموعة وأهدافنا المؤسسية

أوكيو للصناعات الأساسية هي شركة مدرجة علنياً في سوق مسقط للأوراق المالية، حيث تم إدراجها في 15 ديسمبر 2024. في 17 يوليو 2024، استحوذت أوكيو للصناعات الأساسية على حصة بنسبة 100% في شركة الغاز البترولي المسال (المنطقة الحرة بصلالة) ش.ش.و (الـ"الفرع" أو "أوكيو للغاز البترولي المسال ("، والتي أصبحت الآن فرعاً مملوكاً بالكامل لأوكيو للصناعات الأساسية .

استراتيجيةنا

تحقيق النمو المستدام والتميز التشغيلي من خلال ترسيخ ثقافة تركز على الأفراد، عبر مبادرات إزالة الكربون الموفرة للطاقة، وتعزيز النمو المحلي.

□□□□□□

قيادة التوسع العالمي نحو حلول مستدامة من خلال فريقنا الاستثنائي.

□□□□□□

تستند قيم أوكيو للصناعات الأساسية إلى أربعة ركائز للتميز كما يلي:

○ □□□□□□□□

حن نعمل على تعزيز ثقافة شاملة حيث يشعر الجميع بالانتماء ويعمل نحو الأهداف المشتركة..

○ □□□□□□

نحن مدفوعون بالتميز ومكرسون لأداء أعمالنا وفقاً لأعلى المعايير في كل ما نقوم به.

○ □□□□□□□□

نؤمن بقوة التعاون لتحقيق نتائج أكثر ذكاءً وابتكاراً.

○ □□□□□□□□

نحن نهتم بتأثير أفعالنا على العالم من حولنا والمساهمة في مستقبل أفضل

2. نظرة عامة على العمليات

تعد الشركة المنتج المتكامل الوحيد في سلطنة عمان للميثانول والأمونيا ومنتجات الغاز البترولي المسال، والتي تشمل البروبان، البوتان، المكثفات و الغاز البترولي المسال (غاز الطبخ.( الشركة نشطة في كافة مراحل سلسلة قيمة الغاز الطبيعي، حيث تدير ثلاث منشآت متطورة بقدرة إنتاجية إجمالية تصل إلى 1,816 ألف طن سنوياً. تقع منشآت الشركة في المنطقة الحرة في صلالة جنوب عمان، بالقرب من ميناء صلالة، أكبر ميناء في عمان والذي يعد بوابة إلى أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأوروبا وآسيا.

تقوم منشآت الشركة بمعالجة الغاز الطبيعي الغني والخفيف الذي يتم تزويده بموجب اتفاقيات طويلة الأجل مع شركة الغاز المتكاملة عبر شبكة نقل الغاز الطبيعي. يتم بيع الغاز البترولي المسال محلياً في منطقة ظفار، بينما يتم بيع جميع منتجات الشركة الأخرى وفقاً لاتفاقيات طويلة الأجل وحصريّة من نوعها "تأخذ أو تدفع" مع أوكيو للمتاجرة للتصدير إلى الأسواق الاستهلاكية، وبشكل رئيسي إلى أسواق آسيا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وإلى حد أقل إلى أوروبا وأفريقيا.

تعمل الشركة من خلال ثلاث وحدات استراتيجية هي: الميثانول، والأمونيا، ومنتجات الغاز البترولي المسال، ولأغراض التقارير المالية، من خلال قسمين تشغيليين: مصنع الميثانول (الذي يشمل النتائج المالية لمصنع الأمونيا) ومصنع الغاز البترولي المسال.

- **الميثانول** :من خلال قسم الميثانول، تدير الشركة مصنعًا لإنتاج الميثانول بطاقة إنتاجية تبلغ 1,095 ألف طن سنويًا. يعد الميثانول مكونًا كيميائيًا أساسيًا للعديد من المنتجات الصناعية، كما يُستخدم أيضًا كوقود

ويستخدم أيضا كوقود نظيف.

- **الأمونيا** :من خلال قسم الأمونيا، تدير الشركة مصنعًا لإنتاج الأمونيا بطاقة إنتاجية تبلغ 365 ألف طن سنويًا. يُستخدم الأمونيا بشكل أساسي في إنتاج المنتجات النيتروجينية المشتقة، وله تطبيقات متنوعة في الأسمدة والصناعات والطاقة.
- **منتجات الغاز البترولي المسال** :من خلال قسم منتجات الغاز البترولي المسال، تدير الشركة مصنعًا لإنتاج الغاز البترولي المسال بطاقة إنتاجية تبلغ 356 ألف طن سنويًا، حيث تنتج منتجات الغاز البترولي المسال التي تشمل البروبان، البوتان، المكثفات وغاز الطهي.تُستخدم هذه المنتجات في تطبيقات الطاقة المختلفة. يتم تصدير حوالي 90 بالمئة من منتجات الغاز البترولي المسال الخاصة بالشركة، بينما يتم بيع جزء صغير منها محليًا على شكل غاز الطهي.

3. الأداء المالي

وضح الجدول التالي النتائج المالية الموحدة والمستقلة للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مقارنة بالفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 كما هو موضح أدناه بوحدة مليون :

المجموعة الموحدة		الشركة الأم		
31 ديسمبر2025	31 ديسمبر2024	31 ديسمبر2025	31ديسمبر 2024	
226.0	234.8	153.1	153.7	الإيرادات
(162.4)	(166.6)	(105.6)	(106.3)	تكلفة المبيعات
63.5	68.2	47.5	47.4	اجمالي الربح
				المصاريف
				الإدارية
(11.9)	(8.1)	(9.4)	(6.2)	والعامة
				مصاريف البيع
-	-	-	-	والتسويق
				مخصصات
				حسابات
				الأطراف ذات
-	(5.3)	-	-	الصلة
51.6	54.9	38.0	41.2	الربح
				التشغيلي
				الإيرادات
1.3	1.0	10.0	1.2	الأخرى
15.1	4.5	4.5	2.5	إيرادات مالية
(20.3)	(20.0)	(10.2)	(8.5)	تكاليف المالية
47.7	40.4	42.4	36.4	صافي الربح
				للسنة

انخفضت إيرادات مجموعة أوكيو للصناعات الأساسية بمقدار 8.9 مليون ، أي بنسبة 3.8٪، لتبلغ 225.9 مليون للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، مقارنة بـ 234.8 مليون ريال عماني المسجلة في السنة السابقة. ويُعزى هذا الانخفاض في الإيرادات بشكل رئيسي إلى منتجات غاز البترول ي المسال (البروبان والبيوتان والمكثفات)، حيث تراجعت الإيرادات بمقدار 8.2 مليون ، ويعود ذلك جزئيًا إلى انخفاض متوسط أسعار البيع بنسبة 7.5٪، مما أدى إلى تراجع الإيرادات بمقدار 6.1 مليون . أما الجزء المتبقي من الانخفاض فيعود إلى تراجع الكميات المباعة بنسبة 2.7٪، مما أسفر عن انخفاض الإيرادات بمقدار 2.1 مليون ريال عماني. كما انخفضت إيرادات منتجات أوكيو للصناعات الأساسية الأخرى بمقدار 0.7 مليون . وفيما يتعلق بقطاع الميثانول، انخفضت الإيرادات بمقدار 2.8 مليون إجمالاً، ويعود هذا الانخفاض إلى تراجع الكميات المباعة بنسبة 2٪ بما يعادل 2.2 مليون ، بالإضافة إلى تأثير انخفاض الأسعار بمقدار 0.6 مليون نتيجة تراجع متوسط أسعار البيع بنسبة 0.5٪. وفي المقابل، ارتفعت إيرادات الأمونيا بمقدار 2.2 مليون ، مدفوعة بزيادة الكميات المباعة بنسبة 3.3٪، والتي ساهمت في زيادة الإيرادات بمقدار 1.4 مليون . كما ارتفعت متوسط أسعار بيع الأمونيا بنسبة 1.8٪، مع أثر صافي قدره 0.7 مليون على إيرادات الأمونيا خلال السنة.

المجموعة الموحدة		الشركة الأم	
31 ديسمبر2025	31 ديسمبر2024	31 ديسمبر2025	31 ديسمبر2024

الأرباح قبل الفوائد  
والضرائب  
والاستهلاك

وانخفضت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بمقدار 9.8 مليون ، أي بنسبة 10.5٪، لتصل إلى 83.8 مليون مقارنة بـ 93.6 مليون للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وبالإضافة إلى انخفاض الإيرادات، يعود الجزء المتبقي من الانخفاض والبالغ 0.9 مليون إلى مصروفات أخرى.

وفي المقابل، ارتفع صافي الربح للسنة بمقدار 7.3 مليون، أي بنسبة 18٪، ليصل إلى 47.7 مليون مقارنة بـ 40.4 مليون للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وعلى الرغم من هذا الارتفاع في صافي الربح، فقد انخفض الربح التشغيلي للشركة خلال الفترة ذاتها

4. العوامل الرئيسية التي تؤثر على أعمال الشركة ونتائج العمليات

أهم العوامل التي أثرت على نتائج عمليات الشركة ووضعها المالي خلال العام تشمل ما يلي:

(□ □□□□□□□ □□□□)

تُعد أحجام الإنتاج لدى الشركة المحرك الرئيسي لإيراداتها، وبالتالي فإن لها تأثيرًا جوهريًا على نتائج أعمالها التشغيلية. وتعتمد أحجام الإنتاج بشكل أساسي على معدلات الاستفادة المحققة في مصانع الإنتاج التابعة للشركة.

يوضح الجدول أدناه ملخصًا لأحجام الإنتاج ومعدلات الاستفادة للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، مع بيانات مقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، معيّرًا عنها بألف طن والنسب المئوية(%) .

وفي التقارير السابقة، كان يتم احتساب معدلات الاستفادة بالاستناد إلى خطة الأعمال التشغيلية. أما في هذا التقرير، فيتم تقييم معدلات الاستفادة بالقياس إلى الطاقة التصميمية للمصانع، بما يوفر مقياسًا أوضح وأكثر اتساقًا لأداء الإنتاج عبر فترات التقارير المختلفة، وبما يحقق قابلية أفضل للمقارنة، وبشكل مستقل عن خطط الأعمال الخاصة بكل سنة

2024	2025	
1,902	1,908	حجم الإنتاج (ألف طن) .....
1,213	1,198	منها الميثانول (ألف طن) .....
324.6	343.4	منها الأمونيا (ألف طن) .....
364.4	366.3	منها منتجات الغاز البترولي المسال (ألف طن) .....
		منها:
113.9	109.3	البيوتان (ألف طن) .....
163.7	162.6	البروبان (ألف طن) .....
49.3	49.9	المكثفات (ألف طن) .....
37.4	44.5	الغاز البترولي المسال (غاز الطهي) (ألف طن) .....
106	107	معدل الاستخدام(%) .....
114	113	مصنع الميثانول(%) .....
100	103	مصنع الأمونيا(%) .....
105	106	مصنع الغاز البترولي المسال(%) .....

(□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□)

تتعرض الشركة جزئيًا لتقلبات أسعار السوق للميثانول والأمونيا والبيوتان والبروبان والمكثفات المصدرة، من خلال اتفاقيات البيع طويلة الأجل مع شركة أوكيو للمتاجرة. وبما أن منتجات الشركة تُعتبر سلعةً أساسية، يعتمد العملاء في الغالب على احتياجات الإنتاج، والأسعار، وتوافر المنتجات عند اتخاذ قرارات الشراء، نظرًا لوجود تشابه كبير بين منتجات الشركة ومنتجات منافسيها. كما أن هذه المؤشرات السوقية قد تشهد تقلبات كبيرة، وتتأثر الأسعار بعوامل متعددة مثل العرض العالمي، والطاقة الإنتاجية، وعوامل أخرى تؤثر في الطلب على الميثانول، والأمونيا، ومنتجات الغاز البترولي المسال، حسب الاقتضاء.وقد ارتفع متوسط سعر السوق للميثانول بنسبة 0.17%، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط سعر الأمونيا بنسبة 1.64% في عام 2025 مقارنةً بعام 2024. كما شهدت أسعار منتجات الغاز البترولي المسال المصدرة، مثل البروبان، والبيوتان، والمكثفات، انخفاضات تراكمية بنسبة 8% في عام 2025 مقارنةً بعام 2024.

(□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□)

[illegible][illegible][illegible]

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐    ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐    ☐ ☐ ☐    ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- تحديث نظام تبريد مياه البحر واستبدال أنابيب جهاز إصلاح الميثانول بالبخار.

في الوقت نفسه، تقوم شركة أوكيو للصناعات الأساسية أيضًا بتقييم المزيد من فرص احتجاز الكربون وتخزين، والاستخدام الاستراتيجي لشهادات ائتمان الكربون، وإمكانية اعتماد الهيدروجين الأخضر. وتهدف هذه الإجراءات إلى تمكين الإنتاج المستقبلي للأمونيا الزرقاء أو الخضراء ودعم أهداف الشركة طويلة الأجل في مجال خفض الانبعاثات الكربونية.

7. □□□□□□□□ القانونية والحوكمة وإدارة المخاطر:

الدائرة القانونية

يقوم الفريق القانوني بتعزيز ودعم عمليات شركة أوكيو للصناعات الأساسية وإطار الحوكمة الخاص بها من خلال الإمتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. ويقدم الفريق المشورة القانونية للإدارة التنفيذية وكافة الأقسام الأخرى في الشركة، كما يؤدي دورًا محوريًا في تحديد وإدارة وإحتواء المخاطر القانونية والتنظيمية المرتبطة بأنشطة الشركة.

تتمثل المسؤوليات الرئيسية للفريق القانوني في مراجعة وصياغة والتفاوض في الاتفاقيات التجارية، واتفاقيات التوريد والشراء، واتفاقيات الخدمات والصيانة، وغيرها من الاتفاقيات التشغيلية وغير التشغيلية. ويقوم الفريق كذلك بمتابعة وضمن الالتزام بالمطلبات التنظيمية الصادرة من الجهات المختصة والجهات التنظيمية الأخرى، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر هيئة الخدمات المالية، والوزارات المعنية، وبورصة مسقط.

بالإضافة إلى ذلك، يتابع الفريق القانوني التغييرات التي تطرأ على القوانين واللوائح المعمول بها والمرتبطة بنشاط أعمال شركة أوكيو للصناعات الأساسية، وتقديم المشورة للإدارة بشأن الآثار المحتملة لهذه التغييرات على الشركة. كما يدعم الإدارة في الإلتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة المعمول بها في عمليات الصناعات البتروكيميائية. ويتولى الفريق كذلك الإشراف على الدعاوى والنزاعات والمطالبات، حسب الاقتضاء، والتنسيق مع المستشارين القانونيين الخارجيين في المسائل القانونية المتخصصة.

خلال فترة التقرير، تم التعامل مع المسائل القانونية في سياق النشاط الاعتيادي للشركة، ولم يتم تحديد أي دعاوى أو إجراءات قانونية يُتوقع أن يكون لها أثر سلبي جوهري على المركز المالي للشركة أو عملياتها.

ويواصل الفريق القانونية بالشركة التزامه بالحفاظ على أعلى معايير الدعم القانوني، وحوكمة الشركات، والامتثال ، وإدارة المخاطر، بما يتماشى مع أفضل الممارسات المتبعة لدى الشركات المدرجة في البورصة.

8. إدارة المخاطر

في عام 2025، قام مجلس إدارة شركة أوكيو للصناعات الأساسية بإرساء الأطار الأساسي لحوكمة المخاطر وذلك من خلال اعتماد سياسة إدارة المخاطر المؤسسية والموافقة على إطار معتمد لإدارة المخاطر المؤسسية، مما شكل خطوة مهمة في تعزيز الحوكمة، وتمكين اتخاذ قرارات المبنية على تقييم المخاطر ، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات ، وتنظيم آليات التقارير، وربط نموذج الخطوط الثلاثة بسياسة الرقابة على الأعمال.. يضع الإطار مجلس إدارة إدارة أوكيو للصناعات الأساسية في موقع المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية، بما في ذلك تحديد تقيل المخاطر وضمن ترسيخ ثقافة المخاطر المناسبة في جميع أنحاء المؤسسة. يتم الإشراف على المخاطر على مستوى المؤسسة من قبل لجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة، والتي بدورها تراجع سياسة وإطار إدارة المخاطر المؤسسية، وتراجع أبرز المخاطر ، وترصد فعالية الضوابط وآليات التقارير . وتقوم الإدارة بتنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية، ويكون الرئيس التنفيذي مسؤولاً عن تشغيله وضمن إحالة المسألة والإفصاح المناسبين للمجلس والمساهمين ..

يعمل إطار إدارة المخاطر المؤسسية في أوكيو للصناعات الأساسية بتقييم الظروف الداخلية والخارجية بشكل مستمر — بما في ذلك التطورات الجيوسياسية، والتغيرات التنظيمية، والتحولات التكنولوجية، وقدرة سلسلة التوريد على الصمود، وديناميكيات السوق—مع إدخال تحليل السيناريوهات، ومؤشرات المخاطر الرئيسية ، وخطط التخفيف في تقارير ربع سنوية. داخليا، تتبع أوكيو للصناعات الأساسية دورة محددة لإدارة المخاطر المؤسسية مع إرشادات تشمل فئات المخاطر الموحدة، وأساليب إعداد التقارير، وبرتوكولات إحالة المسألة إلى مستوى أعلى عند تجاوز الحدود المسموحة، وآلية التحسين المستمر.

لدى أوكيو للصناعات الأساسية سياسة إدارة استمرارية الأعمال وإطار مرونة الأعمال الهادفة إلى تقليل احتمالية وتأثير الاضطرابات وضمن التنفيذ الفعال لخطط استمرارية الأعمال أثناء حدوث أي طارئ. تشمل دورة حياة إدارة استمرارية الأعمال خطط الاستجابة للطوارئ، وخطط التعافي من الكوارث، وإدارة الأزمات. يتم تحديد الأدوار لكل من سيناريوهات "العمل كالمعتاد "و"وضع الكوارث، مع تحميل القادة مسؤولية ملكية الخطط، والتدريب عليها، واختبار فعاليتها.

وتستند بيئة الرقابة الداخلية في أوكيو للصناعات الأساسية إلى سياسة الرقابة على الأعمال ونموذج الخطوط الثلاثة، حيث تمثل الإدارة خط الدفاع الأول (مسؤولة عن المخاطر والضوابط)، وتشكل إدارة المخاطر المؤسسية/الضوابط/والالتزام الخط الثاني (من خلال الأطر والإرشادات والتحديات)، بينما يمثل التدقيق الداخلي المستقل الخط الثالث. يقوم المسؤولون عن المخاطر بتقييم ذاتي لفعالية الضوابط كجزء من أنشطة تقييم الضوابط المحددة للمؤسسة، بينما تحدد فرق إدارة المخاطر طريق التقييم والتحقق بما يتوافق مع سياسة الرقابة على الأعمال كما تم تحديد اختبارات تصميم وفعالية الضوابط وبرتوكولات التعامل مع التجاوزات ضمن الإطار المؤسسي.

9. المسؤولية الاجتماعية

تعدّ الشركة من الجهات الرائدة والبارزة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في محافظة ظفار، حيث تُظهر التزامًا راسخًا بتعزيز القيمة المشتركة داخل المجتمعات التي تعمل بها. وانسجامًا مع أولويات رؤية عُمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة، تقود الشركة تنفيذ عدد من المبادرات المؤثرة في مجال المسؤولية الاجتماعية. ومن أبرز هذه المبادرات ما يلي:

- إنشاء مختبر أبحاث الهندسة الكيميائية: قامت شركة أوكيو للصناعات الأساسية بإنشاء مختبر أبحاث الهندسة الكيميائية في جامعة التقنية والعلوم التطبيقية، والذي أسهم بشكل ملموس في تعزيز البيئة الأكاديمية، مستفيدًا منه أكثر من 415 طالبًا وباحثًا سنويًا، من خلال تنمية مهاراتهم العملية والمخبرية وتعزيز مشاركتهم في التعلم التطبيقي والبحث العلمي.
- وعلى المدى القصير، أسهم المختبر في تحسين كفاءات طلبة الهندسة الكيميائية ورفع مستوى رضاهم ومشاركتهم في العملية التعليمية. أما على المدى المتوسط، فمن المتوقع أن يسهم في تعزيز فرص توظيف الخريجين في القطاعات الكيميائية والصناعية، وتشجيع الابتكار في المشاريع الأكاديمية وريادة الأعمال. وعلى المدى الطويل، سيُسهم المختبر في تعزيز القدرات الوطنية في مجال الهندسة الكيميائية، وتوفير مسار مستدام لإعداد الكفاءات لمختلف المؤسسات، والمساهمة في بناء اقتصاد قائم على المعرفة.

- كما يُتوقع أن يسهم المشروع في رفع نسبة إنجاز المشاريع العملية إلى أكثر من 90%، وتوفير بيئة داعمة لرواد الأعمال من الطلبة في مجالات البحث وتطوير المنتجات بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040، إضافة إلى توسيع فرص مشاركة الطلبة في الأبحاث العلمية المنشورة.
- مشروع الشباب المرجانية والمتحف البحري تحت الماء في ولاية مرباط: تعمل الشركة حاليًا على تطوير هذا المشروع ضمن مبادراتها للاستثمار الاجتماعي المؤسسي، ويهدف إلى تعزيز التنوع البيولوجي البحري من خلال إنشاء شعب مرجانية صناعية، إلى جانب إنشاء متحف بحري تحت الماء يضم نماذج تحاكي معالم محافظة ظفار. ومن المتوقع، عند إكتماله، أن يسهم المشروع في دعم السياحة المستدامة، وإستقطاب هواة الغوص، وتحقيق أثر بيئي واقتصادي إيجابي، لُيعد مبادرة فريدة من نوعها على مستوى المنطقة.
- دعم خدمات التأهيل للأشخاص ذوي الإعاقة: تدعم الشركة تطوير خدمات التأهيل من خلال مشروع تحسين مراكز التأهيل وتجهيزها في ولايتي طاقة والمزينة. ويركز المشروع على تحديث بيئة التأهيل في مركز الوفاء بولاية طاقة، وتجهيز مبنى مركز التأهيل الجديد في ولاية المزينة، بما يضمن تقديم خدمات تأهيلية عالية الجودة. ومن المتوقع أن يسهم المشروع، بعد اكتماله، في تحسين جودة الخدمات، وتوسيع نطاق الاستفادة منها، وإحداث أثر إيجابي ملموس للأشخاص ذوي الإعاقة في الولايتين والمناطق المجاورة.
- إنشاء قاعة اجتماعية وثقافية في منطقة جُفة بولاية سدح: تدعم الشركة إنشاء قاعة اجتماعية وثقافية لخدمة أهالي منطقة جُفة، بهدف تلبية احتياج مجتمعي أساسي من خلال توفير مرفق موحد ومخصص للفعاليات الاجتماعية والثقافية، بما يسهم في تعزيز التفاعل المجتمعي وترسيخ التماسك الاجتماعي في المنطقة
- العائد الاجتماعي على الاستثمار: أنجزت الشركة أربع دراسات للعائد الاجتماعي على الاستثمار، في إطار جهودها الرامية إلى تطوير إطار قياس الأثر الاجتماعي لمبادراتها
- تمكين الشباب من خلال إطلاق برنامج تدريب الطلبة: أطلقت الشركة برنامجًا تدريبيًا صيفيًا لمدة أسبوعين يستهدف الطلبة المتفوقين في الصفين العاشر والحادي عشر، ضمن مبادراتها الرئيسة للتواصل المجتمعي. وتضمن البرنامج منهجًا منظمًا شمل بناء فرق العمل، ومهارات القيادة والتواصل، والاستراتيجية، والابتكار، وقياس الأداء، والمسؤولية الاجتماعية القائمة على القيم. وقد حظي البرنامج بإشادة كبيرة من مسؤولي المديرية العامة للتربية والتعليم، ووصفه المشاركون بأنه «نقطة تحولٌ مُلهمة» في مساراتهم الأكاديمية والمهنية
- وإلى جانب ذلك، تشجّع الشركة بنشاط ثقافة العمل التطوعي بين موظفيها، حيث ساهم 183 موظفًا متطوعًا بتقديم 415 ساعة تطوعية خلال عام 2025 لدعم المبادرات المجتمعية. ومن خلال إعطاء الأولوية للمصالح المجتمعية الأوسع ودعم التنمية الاقتصادية في سلطنة عُمان، تواصل الشركة تعزيز دورها وأثرها في المجتمع العُماني، ودعم المبادرات الحكومية للاستدامة البيئية، وبناء شراكات مجتمعية فاعلة
- وترتكز استراتيجية الشركة في المسؤولية الاجتماعية على تركيز قوي في تنمية رأس المال البشري وتعزيز القيمة المحلية المضافة ، وذلك من خلال مجموعة من المبادرات، من بينها ترسيخ ثقافة العمل التطوعي بين الموظفين، ودعم الموردّين والمقاولين ورواد الأعمال المحليين، وتنفيذ أجندة شاملة تهدف إلى تحقيق أثر مستدام وإحداث تغيير إيجابي في المنطقة.

10. القيمة المحلية المضافة

تهدف الشركة إلى مشاركة فوائد قطاعها في مختلف أنحاء سلطنة عُمان من خلال استراتيجية القيمة المحلية المضافة ، والتي تلتزم بموجبها بتعظيم مشترياتها من السلع والخدمات المحلية، والسعي إلى تطوير قدرات وإمكانات الكوادر والشركات العُمانية، بما يسهم في تحقيق منافع تجارية مستدامة للاقتصاد الوطني. وتدرج الشركة بنود وشروط القيمة المحلية المضافة في معظم عقودها الرئيسة.

وخلال عام 2025، استثمرت الشركة في برامج أسهمت في دعم نمو وتطوير الأعمال المحلية، وإيجاد فرص عمل جديدة لعدد 73 مواطنًا عُمانيًا، إلى جانب دعم تنمية المهارات من خلال توفير برامج تدريبية لـ12 خريجًا عبر شبكة المقاولين التابعة لها. كما تحرص الشركة على توريد السلع والخدمات من موردين مسجلين محليًا، وتعزيز استخدام المنتجات المصنعة محليًا، وتشجيع الابتكار والتطوير في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي إنفاق الشركة نحو 29.66مليون ، وحققت نسبة القيمة المحلية المضافة ما نسبته 31.65% من إجمالي الإنفاق. كما تتابع الشركة مستوى تعاملها مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية ومقاولي «ريادة» (وهم مؤسسات محلية صغيرة ومتوسطة تتعامل حصريًا مع الشركة). وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغت مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية 22.18%، في حين بلغت مساهمة مقاولي (ريادة%17.52).

11. الموارد البشرية

تؤمن الشركة بأن الموارد البشرية تعد أمرًا حيويًا لنجاح أعمالها، وتسعى لضمان توفير فرص التدريب والتطوير المهني للموظفين لتلبية احتياجات القوى العاملة الحالية والمستقبلية. تشمل هذه الفرص برامج تدريب للخريجين وفرص التوظيف الداخلية. كما تواصل الشركة تنفيذ استراتيجيات التخطيط للتعاقد الوظيفي بما يتماشى مع نمو أعمالها.

تهدف الشركة إلى تقديم عرض قيمة جذاب للموظفين، يشمل حزمة تعويضات ومزايا تنافسية. يعتمد عرض القيمة للموظفين على أربعة ركائز: المكافآت، والنمو، والرفاهية، والثقافة. يحق للموظفين بعض المزايا بناءً على الأداء المالي والتجاري للشركة، بالإضافة إلى الأداء الفردي للموظف.

تشمل التزامات الشركة القصيرة الأجل ضمن مبادرات التنوع والشمول زيادة مشاركة الشباب في القوى العاملة .حتى 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2025، كانت نسبة التعمين في الشركة 82.9 بالمئة و 82.45 بالمئة على التوالي.

12. الحلول الرقمية المتكاملة



معايير الحوكمة ويعزز جاذبيتنا لشريحة أوسع من المستثمرين.

وبحلول 31 ديسمبر 2025، التزمت الشركة بجميع معايير الفحص الأربعة على النحو التالي:

النسبة	حد الامتثال للمعايير	نسبة الامتثال الشرعي للشركة
الاصول الملموسة / إجمالي الأصول	> 30%	74.1%
الديون التي تترتب عليها فائدة / إجمالي الأصول	< 30%	20.0%
الودائع ذات الفائدة / إجمالي الأصول	< 30%	4.0%
الإيرادات غير المتوافقة مع الشريعة / إجمالي الإيرادات	< 5%	2.2%

□ □ □ □ □    □ □ □    □ □ □ □    (

في عام 2025، حققت منشآت الأمونيا وغاز البترولي المسال مستويات إنتاج قياسية منذ بدء تشغيلهما. إذ بلغ الإنتاج السنوي لمصنع الأمونيا نحو 343 ألف طن متري، فيما وصل إنتاج مصنع غاز البترولي المسال إلى 366 ألف طن متري، مسجلاً أعلى مستوى إنتاج سنوي منذ التشغيل. وقد جاء هذا الأداء مدعوماً بتحسينات ملموسة في جاهزية الأصول وتقليص فترات التوقف، نتيجة للأثر المستمر لمبادرات تعزيز موثوقية المصانع..

(ح) ☐☐☐☐☐ الكفاءة التشغيلية من خلال إزالة الكربون وأعمال الصيانة المخططة

وخلال العام، واصلت الشركة تنفيذ استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية، حيث تم استكمال المبادرات ذات الأولوية العالية لدعم الأهداف قصيرة وطويلة الأجل. كما تم إنجاز الإيقاف المخطط لاستبدال سخان البخار الفائق في مصنع الأمونيا بأمان ووفق الجدول الزمني المعتمد. وتمت إعادة تشغيل المعدات الحرجة بنجاح، إلى جانب تعزيز الكفاءة التشغيلية الشاملة من خلال تعاون فعال بين مختلف الإدارات.

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ ***TAZEEZ*** □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ (□

وهو نظام إدارة داخلي لإدارة الضوابط، صمم لتعزيز فعالية وثبات وشفافية بيئة الرقابة الخاصة بالشركة. يقدم تعزيز سير عمل شامل لتقييم واختبار الضوابط، يشمل تصميم الضوابط، وفعاليتها التشغيلية، وتتبع المشاكل، والمعالجة، وإعادة الاختبار. ويوفر النظام لوحات متابعة مبنية على الأدوار لمسؤولي الضوابط، ومسؤولي العمليات، ووظائف الإشراف، مما يتيح وضوح المسؤوليات ورصد الأداء في الوقت الفعلي.

من أبرز نقاط القوة في تعزيز قاعدة البيانات المركزية للضوابط الداخلية التي توحد أكثر من 34,000 نقطة بيانات تغطي عمليات الشركة ومخاطرها وضوابط المعلومات. وهذا يتيح توحيد تصنيفات الضوابط ، وربط المخاطر بالضوابط، وتجميع رؤية الضوابط على مستوى المؤسسة. من خلال دمج تقييم الضوابط الداخلية وإعداد التقارير ضمن منصة رقمية واحدة، يوفر تعزيز عمليات المراقبة المستمرة، ويدعم التقييمات الذاتية للضوابط واختبارها، ويحسن جودة البيانات، ويقوي الرقابة الإدارية ورقابة مجلس الإدارة بما يتماشى مع سياسة الرقابة على الأعمال الأعمال ونموذج الخطوط الثلاثة في أوكيو للصناعات الأساسية.

## الرؤية المستقبلية

## القانونية والحوكمة وإدارة المخاطر:

ستركز الدائرة القانونية خلال الفترة المقبلة على تعزيز إطار الحوكمة وإدارة المخاطر من خلال دمج مستوى تقبّل المخاطر المعتمد ضمن أهداف الأداء ومؤشرات المخاطر الرئيسية وحوكمة الاستثمارات والمشاريع، مع إخضاعه لمراجعة سنوية من قبل مجلس الإدارة. كما ستعمل الدائرة على رفع مستوى نضج إدارة استمرارية الأعمال عبر اختبار وتحديث خطط إستمرارية الأعمال، وتنفيذ محاكاة أزمات مشتركة بين مختلف الدوائر، وضمان مواءمة خطط استعادة أنظمة تقنية المعلومات وأهداف وقت ونقطة الاستعادة مع أولويات الأعمال.

وفي هذا الإطار، ستسعى الدائرة القانونية إلى تعزيز فعالية الضوابط الداخلية من خلال توسيع نطاق التقييم الذاتي للضوابط، وتعزيز دور خط الدفاع الثاني، وتحسين آليات التعامل مع حالات التجاوز ومتابعة إجراءات المعالجة. كما سيتم تطوير إدارة المخاطر والضوابط الرقمية عبر طرح وتحسين منصة «تعزيز» لدعم سجلات المخاطر، ومؤشرات المخاطر الرئيسية، والتقييم الذاتي للضوابط، وإعداد التقارير. وإلى جانب ذلك، ستواصل الدائرة متابعة المخاطر الناشئة من خلال رصد المتغيرات الجيوسياسية، وسلاسل التوريد، ومتطلبات الامتثال والاستدامة، ومخاطر الذكاء الصناعي والأمن السيبراني، مدعومة بتحليل السيناريوهات وتطبيق إجراءات تخفيف موجهة.

**•** □□□□□□ □□□□□□□□ □ □□□□□□□ □□□□□□□□

• تتمثل أولوية شركة أوكيو للصناعات الأساسية لعام 2026 في إعداد إستراتيجية نمو شاملة تُحدِّد أولويات التوسع والتنوع، وتعزز الموقع التنافسي في الأسواق، وترسيخ مسارات إستراتيجية واضحة لتحقيق نمو مستدام. وبالتوازي مع ذلك، ستواصل الشركة تشغيل أصولها وفق أعلى معايير السلامة، مع الحفاظ على أداء ضمن الربع الأول في مجالي الاعتمادية واستغلال الطاقة الإنتاجية للمصانع، على أن ينصب التركيز التشغيلي الرئيسي على التنفيذ الآمن والناجح لأول عملية صيانة مجدولة لمصنع غاز البترول المسال.



المالية:

قام فريق الاستراتيجية المالية، تحت قيادة الرئيس التنفيذي المالي، بوضع خطط للعمل بشكل مشترك مع المؤسسات المالية الإسلامية لاستثمار أموال إضافية في أدوات ومنتجات متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. كما ستقوم مجموعة أوكيو للصناعات الأساسية بتوقيع اتفاقية تعاون مستمرة مع هيئة شرعية إسلامية، بهدف الإعتماد والمتابعة المستمرة لإعتماد المجموعة كإستثمار متوافق مع الشريعة الإسلامية.

الموظفين والتكنولوجيا:

يلعب قسم الموارد البشرية والتكنولوجيا في أوكيو للصناعات الأساسية دورًا محوريًا في بناء مؤسسة مرنة ومستعدة للمستقبل. من خلال استثمارنا الاستراتيجي في تنمية المواهب، وتكنولوجيا المعلومات، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، نعمل على دفع عجلة النمو المستدام، وتحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز القيمة المضافة لأصحاب المصلحة.