



الذكرى السنوية
30
لتأسيس فيبيكو

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



تقرير مجلس الإدارة

2021

شركة تصنيع مواد التعبئة
والتغليف فيبيكو

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

1

عن فيبكو

2

ملخص الأداء التشغيلي

3

شركة فبك للصناعة

4

ملخص الأداء المالي

5

المخاطر والاستدامة

6

الحوكمة في فيبكو

مقدمة

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف «فبيكو» المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو) والمقدم إلى جمعيتكم العامة الموقرة لمناقشته ومن ثم الموافقة عليه. وقد تضمن هذا التقرير ملخص عن أنشطة فبيكو وشركتها التابعة (شركة فبك للصناعة) وتطورات أعمالها عن العام المالي 2021م. كما تضمن هذا التقرير ملخص وافٍ عن تطبيق حوكمة فبيكو ومعلومات تفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس. بالإضافة إلى الخطوط العريضة للأهداف والمبادرات لكافة القطاعات التشغيلية في فبيكو وشركتها التابعة خلال العام المالي 2021م بالإضافة إلى تقديم لمحات سريعة عن توقعاتنا المستقبلية للعام المالي 2022م.

علماً بأن المعلومات الواردة في هذا التقرير المتعلقة بأداء الشركة التشغيلي والمبادرات التطويرية ذات الصلة والتوقعات المستقبلية المتماشية مع خطط الشركة الاستراتيجية هي ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها. استناداً إلى المعطيات التي قد تؤثر جوهرياً على تحقيق هذه النتائج بالإيجاب أو بالسلب، خاصة تلك التي تتعلق بخطط المبادرات والتطوير في أقسام الشركة التشغيلية أو التوقعات المالية المستقبلية.

ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتان عن هيئة السوق المالية وبما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار مع الأخذ بالاعتبار المبادئ والمعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة. وقد راعينا عند إعدادة تبني درجة عالية من الشفافية والإفصاح بما يضمن تزويد السادة المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح في فبيكو بكل ما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية. وبما يؤهل فبيكو للمنافسة في الحصول على الجوائز والشهادات التقديرية من كافة الجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة.



رسالة مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسر مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف "فيبكو" أن يقدم لمساهمي الشركة الأعزاء تقرير مجلس الإدارة لنتائج أعمال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م، والذي يعكس أداء الشركة في إطار جهود الشركة الحثيئة للوصول إلى أهدافها وتحقيق رؤيتها.


على الرغم من التحديات التي تواجه الشركة منذ عام 2020م واستمرارها خلال العام 2021م إلا أن فيبكو استطاعت الحفاظ على مركزها في السوق كأكبر مورد في الشرق الأوسط لمنتجاتها إذ تطلب الأمر بذل المزيد من الجهود من خلال خفض التكاليف وتقليل هوامش الربحية.

وعلى الرغم من ذلك حققت فيبكو صافي خسارة قدرها 9.1 مليون ريال في نهاية العام 2021م مقارنة مع صافي خسارة قدرها 3 مليون ريال خلال العام 2020، ويمكن استعراض المزيد من المعلومات المالية للوقوف على أبرز التحولات المالية خلال العام 2021م بالاطلاع على الباب الرابع من هذا التقرير.

تتركز استراتيجية مجلس الإدارة للتعامل مع المرحلة القادمة على محورين رئيسيين، المحور الأول هو تعزيز مركزنا الحالي كأكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط، من حيث تلبية احتياجات السوق المحلي والعالم من منتجات الشركة واستهداف أسواق وقطاعات جديدة، بالإضافة إلى تطوير العملية الإنتاجية ورفع كفاءة الإنتاج. أما المحور الثاني هو الاستثمار الأمثل في قطاعات النمو وبدأنا ذلك من خلال استثمارنا في الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)، والتي سوف تمثل -بعون الله وتوفيقه- نقلة نوعية في تطوير أعمال فيبكو واستراتيجيتها للتوسع والنمو.

يعتبر مشروع (فبك للصناعة) الأول من نوعه على مستوى العالم من حيث تقنية الإنتاج، والأكبر في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات، وتتميز خطوط الإنتاج بأنها الأحدث في مجالها وأخر ما توصلت إليه التقنيات الأوروبية، وتتميز أيضا بأنها مصممة على تصنيع منتجات متعددة التطبيقات، وإننا





إذ نتطلع من خلال المشروع الجديد الذي يوافق رؤية المملكة 2030م من خلال عدم اعتماده بشكل كبير على الأيدي العاملة بالإضافة إلى وجود سوق خارجي، حيث نستهدف تصدير ما لا يقل عن 60% من المبيعات كما أننا نستهدف أيضاً أن نغطي الاكتفاء الذاتي في مشاريع الحرمين الشريفين متمثلة في خيام منى بالإضافة إلى تسجيل بصمة سعودية في مشاريع صندوق الاستثمارات العامة مثل نيوم والقدية والبحر الأحمر وأمالا وذا لابن.

ومنذ إطلاق برامج التحول الاقتصادي ضمن برامج تحقيق رؤية المملكة 2030، فقد عكف المجلس على إعادة صياغة الاستراتيجية والرؤية والخطط والأهداف التي نعمل من خلالها للعمل بشكل متوازٍ مع مبادرات وبرامج تحقيق الرؤية بهدف تفعيل دورنا الوطني كشريك اقتصادي في الصناعة الوطنية.

كما يؤكد مجلس إدارة فيبكو بأن الشركة تعمل وفق رؤية واستراتيجية واضحة يمكن من خلالها ضمان التزام الشركة بتعظيم القيمة لأصحاب المصالح وترسيخ مكانة فيبكو كأحد العلامات الصناعية السعودية الرائدة في مجال التسيج إقليمياً

وعالمياً، مع استمرار تركيزنا على تنويع سلة منتجاتنا واستحداث منتجات جديدة وحلول للعملاء في مجالات الصناعات النسيجية التحويلية لتلبية الطلب المحلي والعالمي وصولاً للنمو المستدام.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في فيبكو، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي فيبكو على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2022م، آمليين أن نلتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

مجلس الإدارة



رسالتنا

توسيع نطاق حضورنا المحلي والعالمي من خلال كفاءة الإنتاج والتسويق الفعال، بأفضل الممارسات الاحترافية، وتحقيق النتائج المتوخاة لأصحاب المصالح

رؤيتنا

أن نكون لاعب رئيسي في مجال الصناعات التحويلية وتحقيق الكفاءة التنافسية والنمو المستدام والريادة في السوق الإقليمي والتواجد في الأسواق العالمية

تعزير مركزنا الحالي

1

تلبية احتياجات السوق المحلي والعالمي من منتجات الشركة بزيادة المبيعات واستهداف أسواق وقطاعات جديدة.

2

العمل على تخفيض معدلات التسرب الوظيفي من حيث تحسين بيئة العمل والحفاظ على الكوادر المؤهلة

3

كفاءة الإنتاج وتطوير العملية الإنتاجية.

ركائز استراتيجيتنا

الاستثمار الأمثل في قطاعات النمو

1

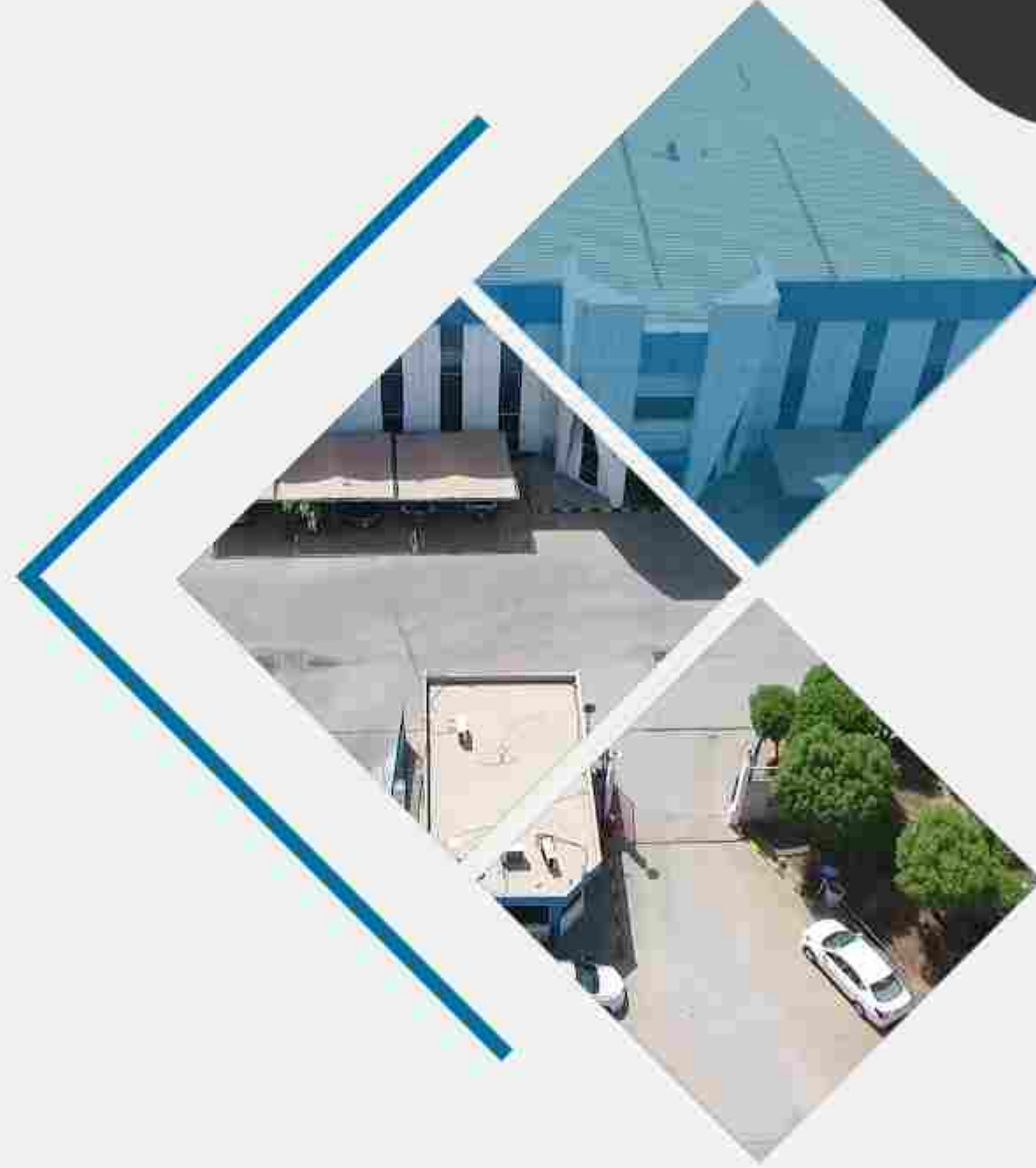
مشاركة خبراتنا مع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة) والنهوض بها للريادة في السوق الإقليمي والعالمي.

2

تنويع مصادر الدخل من خلال إدارة النقد والدخول في استثمارات جديدة ذات نمو.



1



- « التأسيس
- « النشاط
- « فيبكو في أرقام
- « مراكز القوى & المزايا التنافسية
- « شهادات التميز
- « منتجاتنا
- « شركاتنا التابعة

عن فيبكو

التأسيس

النشاط

تأسست شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض تحت رقم (1010084155) وتاريخ 17 شوال 1411 هـ والقرارين الوزاريين رقمي (935 & 851) في 29 ذو القعدة 1411 هـ. ويعمل المصنع بموجب الترخيص الصناعي (1001009549) وتاريخ 1441/02/29 هـ. ويقع المركز الرئيسي لفيبكو بمدينة الرياض. وقد تم إدراج فيبكو في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م.

تعد فيبكو أحد أكبر الشركات الرائدة في مجال إنتاج وتسويق الأكياس المنسوجة من مادة البولي بروبيلين، وتنتج فيبكو نوعين من الأكياس المبطن وغير المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة للاستخدامات الشاقة طويلة المدى (Heavy Duty) وأكياس كبيرة الحجم وأشرطة ربط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط حياكة بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات البولي إيثيلين وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك، وتسويقها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

وفقاً لما يقتضيه نظام فيبكو الأساسي تقوم الشركة بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:
الصناعات الخبوية وفروعها حسب التراخيص الصناعية.

الكهرباء والغاز والماء وفروعه

المناجم والبتروول وفروعها.

النقل والتخزين والتبريد.

التشييد والبناء.

المقاولات.

التشغيل والصيانة.

التجارة.

تقنية المعلومات.

خدمات القال والأعمال والخدمات الأخرى.

خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية.

الزراعة والصيد.

إلا أن أنشطة فيبكو الرئيسية الحالية تتمثل في إنتاج الأكياس المنسوجة من البولي بروبيلين المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة وغير مبطن للاستخدامات الشاقة وأكياس كبيرة الحجم وطرايل بلاستيكية وأشرطة تريب بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات إيثيلين، وأكياس الإسفنت ذات الفتحات الجانبية، وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك.



فيبكو في أرقام



إنتاج النسيج



180,000,000

متر طولي سنوياً

الأكياس الصغيرة



155,000,000

متر طولي سنوياً

أكياس الجامبو



3,000,000

كيس سنوياً

أكياس الأسمنت



100,000,000

كيس سنوياً

المنتجات الأخرى



11,500,000

كجم سنوياً

مبيعات التصدير



72,400,000

ريال سعودي

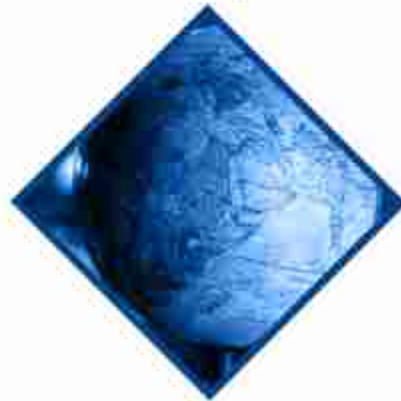
فريق العمل



+1000

كوادر بشرية

الدول التي نصل إليها



+30

دولة

مراكز القوى & المزايا التنافسية

صادرات تمثل ثلث حجم المبيعات تقريباً



تنوع المنتجات والحلول المتعلقة بالتعبئة والتغليف، حيث نقوم بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف.

+20

أحد أعضاء برنامج «صنع في السعودية»



الصادرات السعودية
هيئة لتميز الصادرات السعودية

حساب استراتيجي لدى هيئة تنمية الصادرات السعودية

نسبة عالية في مؤشر قياس نسبة المحتوى المحلي في منتجاتنا وفقاً لآلية القياس المتبعة في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



تصنيف ائتماني قوي بحسب الدرجة الاستثمارية وفقاً لوكالة سمة للتصنيف الائتماني (تصنيف) وفقاً لآخر تصنيف تم إعداده في شهر ديسمبر 2018



سمعة قوية في الالتزام بأعلى معدلات الجودة المعتمدة من كبرى الهيئات الدولية المتخصصة.



مصانع عملاقة مقامة على مساحة 75000 متر (يعادل تقريباً مساحة 10 ملاعب كرة قدم وفق القياسات الاحترافية) تضم أحدث تقنيات الصناعة والمكانن في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض.



SAUDI AE
المشغل الاقتصادي المعتمد
Authorized Economic Operator

أحد أعضاء «المشغل الاقتصادي المعتمد»

ريادة السوق المحلي بمسيرة ناجحة تتجاوز 30 عاماً.



اسم تجاري عريق وقوي في السوق المحلي والإقليمي والدولي.



معدلات سعودة عالية وكوادر وطنية فنية وإدارية مؤهلة من كلا الجنسين.



أحد أكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط.



من أوائل الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية والوحيدة من بين الشركات العاملة في مجال صناعة مواد التعبئة والتغليف



شركة داعمة لرؤية المملكة 2030.



موارد بشرية هائلة وكوادر فنية وإدارية ذو خبرة عالية يزيد عددها عن 1000 موظف من 15 جنسية مختلفة



قاعدة عملاء عريضة ومتنوعة حيث نقوم ببيع وتسويق منتجاتنا في 5 قارات، وتصدير منتجاتنا إلى أكثر من 30 دولة.



طاقة إنتاجية هائلة تقدر بحوالي 2500 طن شهرياً من مختلف المنتجات.



شهادات التميز

فيكو حاصلة على كافة الشهادات المعتمدة المتعلقة بنظام (إدارة الجودة) 9001-2015 و 22000.2005 (نظام إدارة سلامة الغذاء).

فيكو مسؤولة تماماً عن جودة منتجاتها أمام العملاء بجميع مراحل تصنيعها، ولزيادة الموثوقية فإن جميع منتجات فيكو تم اختبارها في معامل متخصصة ومدعومة فنياً وتقنياً من خلال معامل دولية ذات سمعة عالية مثل معمل LABORDATA بألمانيا وغيره.

فريق تأكيد الجودة يراجعون جميع مراحل الإنتاج، ويقومون بمتابعة المواصفات والأداء بنسبة 100% وإجراء الفحص بشكل علمي ممنهج لضمان الدقة والتنوع.



عن فيكو
ملخص الأداء التشغيلي
شركة فيك للصناعة
ملخص الأداء المالي
المخاطر والاستدامة
الحكومة في فيكو

منتجاتنا

تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة. كما تقوم فيبكو بمواكبة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها. فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعد في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة. ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:



أكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من مادة البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها. تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والدقيق والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في تعبئة الأعلاف ومجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات.

يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبنة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة بلاستيكية داخلية أو طبقة خارجية مصقحة من مادة البولي إثيلين تكون مانعة لتسرب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات. كذلك تتماشى فيبكو مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد قابلة للتحلل لحماية البيئة بجميع المقاسات والألوان. وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم.

أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس كبيرة منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم.

تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال: لا الحصر (مجال الإنشاءات والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيماويات، الصناعات الكيماوية، التعدين).

أما من ناحية التصنيع والأنواع فيوجد العديد من النصفيمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب عرض الاستعمال.



الأكياس ذات الفوهة الجانبية Valve Bag

أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعرف باسم فالف. وتعد هذه الأكياس بمثابة طقرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الأسمنت بجميع أنواعه والجبس الجيري والغراء وغيرها، ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات.

أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس.

فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة.



بطانة حاويات Container liner

الأغلفة المنسوجة للحاويات وهي عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك. وتستخدم هذه المنتجات في نقل البضائع السائبة مثل المواد البتروكيماوية و المواد الغذائية كذلك من الحبوب والمواد المعبنة أو المطحونة أياً كانت نوعيتها.

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية. يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإنهاء عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة.

الشركات التابعة

تقوم فيبكو بمزاولة أعمالها من خلال قطاع تشغيلي واحد يتم إدارته فنياً وإدارياً من خلال فيبكو نفسها. وفي أعقاب استحواد فيبكو على كامل حصص الأقلية في شركتها التابعة، فقد انتقلت إدارة النشاط بشكل كامل إلى فيبكو. وفي الجدول التالي بيان تفصيلي عن الوضع العام للشركة التابعة. وسوف يتم إلقاء الضوء على أنشطة الشركة التابعة وتطورات أعمالها في باب مفصل في هذا التقرير.

اسم الشركة التابعة	شركة فيبك للصناعة
الكيان القانوني	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التفلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	18,000,000 ريال
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية ولها مكتب تسويق في دبي بالإمارات العربية المتحدة
نسبة ملكية فيبكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم*	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2021م.	الشركة بدأت إنتاجها التجاري في بداية الربع الثاني 2019، وبلغت إيراداتها خلال العام 2021م مبلغ 50 مليون ريال، فيما سجلت إيرادات العام المالي 2020 مبلغ 35,4 مليون ريال

* وفقاً لما تم الإعلان عنه على مواقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 2 مارس 2020م فقد قامت فيبكو القابضة الاستحواد على كامل حصص الأقلية في الشركة التابعة وأصبحت شركة فيبك للصناعة مملوكة بالكامل (بنسبة 100%) لشركة فيبكو بعد تحارج الشركاء (شركة إيراد للاستثمار) وهو بنسبة واحد حكم معينة تم إعلان فيبكو لاحقاً بتاريخ 27 أبريل 2020م عن الانتهاء من كافة الإجراءات النظامية اللازمة لإتمام صفقة الاستحواد على كامل حصص الأقلية في شركتها التابعة (شركة فيبك للصناعة).

رولات التريط Strapping Band

أشرطة التريط البلاستيكية تستخدم في ربط و تأمين البضائع وغلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكهربائية والإلكترونية وأيضا تأمين الطيليات و البلك الخرساني لكي يحافظ على المنتج ذاته من الانزلاق أو التسرب أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل خسائر عملية النقل.

ينقسم هذا المنتج إلى نوعين، النوع الأول يصنع من مادة PET والنوع الثاني يصنع من مادة البولي بروبيلين وتختلف نوع المادة والمقاسات للتريط ذاته باختلاف نوع المادة التي يتم تأمينها وربطها أثناء عملية النقل وتختلف أيضاً باختلاف نوعية الماكينات التي ستقوم بتريط الأشرطة فمنها الآلات الأوتوماتيكية ومنها الآلات اليدوية. ويتم تصنيع هذا المنتج بكميات مختلفة وفقاً لمتطلبات العملاء.



الخيوط الزراعية Agri Twins

توفر فيبكو العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتريط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكميات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما قد تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها.



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكهربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد.

يتم لف هذا المنتج على بكرات إما ورقية أو خشبية أو بلاستيكية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري.

وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات.



« إدارة التشغيل والعمليات
« قسم الإنتاج
« قسم البحث والتطوير
« قسم مراقبة الجودة
« قسم الصيانة
« إدارة المبيعات والتسويق



ملخص الأداء
التشغيلي

ملخص الأداء التشغيلي

- يمثل نشاط فيكو الرئيس في إنتاج وبيع مواد التعبئة والتغليف، ويتم إدارة أنشطتها وعملياتها من خلال عدة أقسام وإدارات، نوجز في السطور المقبلة أهم إنجازاتها خلال العام المتقضي ونلقي الضوء على أهدافها خلال العام الحالي على النحو التالي:

1 - إدارة التشغيل والعمليات:

- مما لا شك فيه أن إدارة التشغيل والعمليات تعتبر المحرك الرئيسي لفيلكو إذ أنها المسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيكو بما يضمن الجودة والكفاءة وبما يتوافق مع احتياجات العملاء. وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيلكو على 4 أقسام رئيسية تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيكو. وهذه الأقسام هي:

أولاً: قسم الإنتاج

- وهو المسؤول عن عمليات الإنتاج الرئيسية حيث يقوم بتحويل المواد الخام إلى منتج نهائي بحسب المواصفات الخاصة بكل عميل، ويتشعب تحت هذا القسم عدة تصنيفات فرعية يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، وتشمل منتجات فيكو الرئيسة الأكياس المنسوجة بمختلف أنواعها على النحو التالي:

- أكياس الجامبو المملقة Jumbo Bags
- الأكياس الصغيرة Small Bags
- الأكياس ذات القوامة الجانبية AD Star Bags
- رولات النسيج Fabric rolls
- حشو الكابلات Cable Fillers
- أكياس التجميل والنقل البحري Sling Bags
- رولات التثبيت Strapping Band من مواد PP & PET
- أكياس لاينر Liner Bags
- حياض البالات Bailer Twine
- الحياض الزراعية Agri Twins
- فيلم بولي إيثيلين Blown Film
- حياض خيوط Sewing Thread
- تصفيح (Lamination) جميع الأكياس بطبقات تتراوح من 20:30 ميكرون



ثانياً: قسم البحث والتطوير

في ظل المنافسة المحتدمة بين الشركات المحلية والإقليمية العاملة في هذا المجال، فقد بات من الضروري التركيز على مبادرات البحث والتطوير بهدف الوصول إلى آلية تشغيل قياسية لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين معدلات الإنتاج من خلال استراتيجية نموذجية للتصنيع المرن (Lean Manufacturing) وذلك من خلال العمل على استحداث أفضل التقنيات العالمية التي من شأنها تحسين عمليات الإنتاج ورفع جودة المنتجات الحالية وابتكار منتجات جديدة وتقديم حلول ملائمة للعملاء بما يتماشى مع تطلعاتهم ورغباتهم.

كان الهدف الرئيسي لقسم البحث والتطوير منذ تأسيسه الاهتمام بأنشطة تطوير المنتجات وتطبيقاتها بشكل أساسي، وخلال العام 2021 تواصلت الجهود بالتعاون مع فريق البحث والتطوير بالشركة التابعة لتطوير القدرات في مجالات تقييم العمليات من خلال تفعيل البات العمل المشترك لتقديم القيمة المضافة والتركيز على عمليات البحث والتطوير وإدخال منتجات جديدة تحقق قيمة مضافة لكلا الشركتين.

وفي سبيل ذلك قام فريق البحث والتطوير في فيكو بتدريب لقاءات وورش عمل مشتركة مع كثير من الشركات العاملة في تصنيع المكينات وخطوط الإنتاج وإجراء كثير من التجارب العملية للوصول إلى نقاط التميز والانفراد وصولاً لمعادلة الإنتاج القياسية، وذلك بالرغم من القيود المفروضة على السفر وحرية التنقل حيث تم الاستعاضة عن الزيارات الميدانية بورش العمل المشتركة عن بعد عبر وسائل التواصل المختلفة.



وبمجرد تحقيق الإجراءات الاحترازية ورفع قيود السفر فقد أوفدت إدارة الشركة بعض أعضاء فريق البحث والتطوير لزيارة عدد من المعارض المتخصصة التي تم إقامتها في ألمانيا والإمارات العربية المتحدة، مما انعكس إيجابياً على تحسين خواص المنتجات وخفض تكاليف التصنيع.

هذا وتهدف فيكو دائماً إلى تنشيط الفكر الصناعي بإدخال أحدث النظم الموجودة في هذا المجال والتطلع دوماً لمبادرات البحث والتطوير وأخذها على محمل الجد لتضمن بها الأسبقية التي تمكنها من مواصلة ريادتها للسوق المحلي والإقليمي، وتماشياً مع ذلك فقد استمرت فيكو في تدريب فريق العمل لديها حتى تصل إلى التطوير المستدام في كافة حلقات المصنع بأقل تكلفة ممكنة مع القدرة على تطبيق ذلك عملياً.

من جهة أخرى فقد دأبت كوادر الشركة الفنية على دراسة وتحليل كامل مصاريف الطاقة بشكل متواصل منذ العام 2017م، وتشمل الطاقة المهدرة والطاقة الضائعة واكتشاف أسباب الهدر وعلاج مواطن الضعف ومستويات الكفاءة للوصول إلى النتائج الدقيقة باحتساب التكلفة المثلى للطاقة اللازمة لإنتاج كل وحدة منتجة، ثم الاستعانة بطرق هندسة العمليات الإنتاجية لتحليل نقاط الصرف والاستهلاك والكفاءة باستعمال نظرية (20% & 80%) والتي من خلالها تم الوصول إلى معادلة الإنتاج القياسية وفق أحدث الطرق التكنولوجية.

ولمزيد من المعلومات، فقد تم الاسترسال في تفصيل ما قامت به فيكو من مبادرات وبرامج للتنمية المستدامة، في باب منفصل في هذا التقرير.

ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

يهد هذا القسم جزءاً لا يتجزأ من أنشطة فيبكو اليومية. وأحد مصادر القوى لديها، حيث يلعب دوراً رئيسياً في ضمان جودة المنتج وتوافقها مع متطلبات ورش العمل.

ولتتبا في فيبكو حاصلون علي شهادات الأيزو المعتمدة والمتعلقة بنظام إدارة الجودة ونظام سلامة الغذاء. فلنح لنا من الأجهزة المخبرية ما يكفي لتأكيد الجودة من خلال فريق عمل ذو كفاءة واحترافية عالية. حيث يقومون بالتحقق من جودة المواد الخام المستخدمة في التصنيع ومراجعة جميع مراحل الإنتاج ومراجعة المواصفات الفنية وقدرة التحمل للأعباء المتبعة طبقاً للمعايير الدولية في هذا المجال. مع الوضع في الاعتبار أن عملية الاختيار تتم بشكل محكم لتأكيد الدقة وصولاً لمرحلة الخروج بالمنتج النهائي وتطابقها مع المواصفات العالمية. لذا تؤكد على أن جميع منتجاتنا تم اختبارها في معاملنا ومدعومه من خلال معامل دولية مثل معمل LABORDATA بألمانيا.

ويتم معالجة شكاوى العملاء دائماً بعد الاستماع بعناية لملاحظات العملاء وإجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة ووضع حلول عملية للتعامل المستقبلي مع تلك الملاحظات، كما يتم تنسيق زيارات ميدانية للعملاء بهدف رفع مستويات الجودة.

وخلال العام 2021م قامت فيبكو بما يلي:

اسم الشهادة	المصدر/الجهة المانحة	ملاحظات
ISO 22000:2018 certificate للغذاء	TUV NORD	ترقية للشهادة من الإصدار القديم
ISO 9001:2015	TUV NORD	تدقيق سنوي
5H3 لأعباء Small bag	Labordata laboratory	شهادة جديدة
شهادة ترخيص باستخدام شعار البلاستيك القابل للتحلل	SASO	تحديد شهادة
13H2 شهادة خاصة بأعباء الجامبو	Labordata laboratory	شهادة جديدة



رابعاً: قسم الصيانة

يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتفتي اللازم للمكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها. وينتج القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيبكو لخفض تكاليف الطاقة.

وخلال العام 2021م كان هناك انخفاض في استهلاك قطع الغيار مقارنة بالعامين السابقين 2019م، 2020م. وذلك نتيجة لمواصلة الجهود في إعادة هندسة بعض المكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى. بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتحديث لبعض المكونات لتحسين إنتاجيتها، وبما يعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة. إضافة إلى الجهود المبذولة في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج مع اطلاع الفنيين على قيمة قطاع الغيار بهدف زيادة الحرق، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة.

من جانب آخر تم وضع آلية لسحب قطع الغيار بأسلوب ممنهج حيث يتم متابعة المسحوبات اليومية من قطع الغيار والحد من استنزاف القطع الجديدة من خلال إصلاح القطع التي يمكن إصلاحها داخلياً أو ما يمكن القيام بصيانته خارجياً بتكلفة لا تذكر مقارنة بقيمتها الاستبدالية. وقد بدأت النتائج الإيجابية لهذه المنهجية في الظهور خلال الربع الرابع من عام 2021م.

كذلك قام فريق الصيانة بالتوسع في استخدام قطع الغيار الراكدة بالتعديل على طبيعة عمل بعض المكونات ميكانيكياً وكهربائياً، ووضع آلية لاحتساب معدلات الاستهلاك بصفة يومية. ومراقبة الاستهلاك للمكان ذات المعدلات المرتفعة ووضع الحلول اللازمة لها بما لا يؤثر على سرعة أو قدرة المكان وجودة المنتجات. مع الاستمرار في استخدام قطع كهربائية ومكثفات لضبط استهلاك الطاقة الكهربائية للمكان، مع الاستعانة بعدد من الشركات المتخصصة في وضع دراسات ترشيد الطاقة الكهربائية ودراسات أخرى مع شركات متخصصة بهدف زيادة سعة الطاقة الشمسية، فضلاً عن وجود مشاريع أخرى سيكون لها إسهامات قوية في ترشيد استهلاك الطاقة والحصول على الطاقة اللازمة للتشغيل من مصادر بديلة.



- 01 زيادة الكمية المنتجة بشكل مطرد في بعض منتجات فيبكو الرئيسية على نحو متباين، حيث زادت كمية الإنتاج الإجمالية بواقع 16% عن العام 2020، 29% عن العام 2019م.
- 02 إجراء دراسات تهدف إلى التحديد الدقيق للمواصفات والخصائص الفنية المطلوبة لتحديث الماكينات بهدف زيادة الإنتاجية وتحسين جودة المنتج، وقد تم بالفعل شراء بعض الماكينات التي تبنت جدواها الاقتصادية خلال العام 2021م، وجاري العمل على استكمال خطة التحديث خلال العام الجاري.
- 03 الاستفادة من الماكينات القديمة المراد إحلالها واستخدام مواد السكزاب على نحو واسع لتقديم قيمة مضافة على منتجات بعض العملاء الرئيسيين.
- 04 العمل بشكل متواصل مع موردي الماكينات وخطوط الإنتاج وتبني مبادرات تطوير متسارعة، وقد خلقت هذه الجهود بالنجاح في استحداث وحدات إنتاجية أسهمت بشكل كبير في تقليل نسبة الخلف ورفع الإنتاجية وتوفير الوقت والجهد.
- 05 الاستفادة من المعارض المتخصصة والمنتديات البحثية التي تم حضورها في التعديل على معادلات الإنتاج وخطات التصنيع بما يحسن خواص المنتجات تامة الصنع ويقلل تكلفة التصنيع.
- 06 تحديث مكائن إعادة التدوير والتوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها في إنتاج منتجات تامة الصنع.
- 07 لتبني أعداد العمالة وموائمة العمالة المؤهلة في كافة الأقسام الإنتاجية في ظل تأثيرات فيروس كورونا المستجد وتوقف حركة الطيران بين المملكة وعدد من الدول، فضلاً عن رغبة بعض العمالة من كبار السن وذوي الخبرة من التقاعد والخروج النهائي.
- 08 التوسع في الاستعانة بكوادر فنية نسائية وطنية في كافة أقسام فيبكو الإنتاجية للحفاظ على معدلات السعادة وتغطية العجز الموجود بالعمالة.
- 09 إجراء دراسات اللازمة مع الجهات والشركات المتخصصة المتعلقة بوضع حلول الأتمتة والتحول الرقمي في كافة مراحل الإنتاج والمستودعات.



- 1 الاستمرار في رفع كفاءة الإنتاج وخفض تكاليف العملية الإنتاجية ويتم ذلك بالعمل على مجورين رئيسيين هما العمل على تقليل الأيدي العاملة والبحث عن ماكينات جديدة أو القيام بإجراء تعديلات على الماكينات الحالية بهدف اختزال مراحل الإنتاج اليدوية.
- 2 تفعيل تطبيق نظام إدارة الموارد ERP System الجاري تطويره بالتعاون مع قسم تكنولوجيا المعلومات في فيبكو بهدف الوصول إلى سلوك إنتاجي متميز من حيث آلية احتساب التكلفة الإنتاجية وإدخال الياكود ونظام إدارة علاقات العملاء CRM لاستحداث منتجات لغزو الأسواق محلياً وإقليمياً.
- 3 الاستمرار في صيانة البنية التحتية الأساسية للشركة لضمان استمرار العملية الإنتاجية بالحد الأدنى من التكلفة وضمان عدم التوقف، وذلك في كافة مباني وصالات الإنتاج.
- 4 التوسع في منتج حشو الكابلات، وذلك بإضافة خطوط إنتاج جديدة ترفع الطاقة الإنتاجية والتعديل على الخصائص الفنية للماكينات القائمة بهدف الاستفادة الكاملة من طاقات الماكينات وتخفيض تكاليف الشراء لماكينات جديدة.
- 5 العمل على تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشرك التقني المختص.
- 6 العمل على خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.
- 7 تفعيل سياسة التطوير والإبداع وتبني نظام مكافآت مررن مرتبط بالأداء والأفكار الصناعية الختلفة.
- 8 الاستمرار في تقديم برامج التدريب لكافة أفراد المنظومة الإنتاجية بهدف رفع النوعية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار وتلويح برامج التدريب لتمتد إلى الأمن والسلامة البنية والصحة المهنية.
- 9 مراجعة وخفض المخزون من المنتجات النصف مصنعة أو مصنعة الصنع وكذلك تدقيق ومراجعة فحزون قطع الغيار وغيرها.
- 10 العمل بتناغم مع كافة أقسام وإدارات فيبكو الأخرى على تحقيق مستهدفات زيادة رأس المال لتمكين فيبكو من مواكبة الثورة الصناعية الرابعة - أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م في برامج التحول الصناعي الهادفة إلى رفع كفاءة المصانع السعودية من خلال ما يلي:



إدارة المبيعات والتسويق

تقوم شركة فيبكو بمزاولة عمليات التسويق وتوزيع منتجاتها من خلال فريق عمل مؤهل و ذو خبرة وكفاءة عالية يضم جنسيات متعددة وذلك لخدمة جميع أطراف عملاء فيبكو حول العالم. إذ تضم قاعدة عملائنا شركات محلية وإقليمية ودولية لخمسة فئات مختلفة حول العالم تحقيقاً لأحد أهم استراتيجيات فيبكو في التمدد والانتشار، معتمدين في ذلك على جودة منتجاتنا وكفاءة فريق التسويق لدينا.

ويرتكز النشاط الأساسي لإدارة المبيعات والتسويق على تسويق وبيع وتوزيع منتجات فيبكو الرئيسية من النحاس وغيرها على اختلاف أنواعها. وخلال عام 2021م قامت الشركة من خلال فرق المبيعات والتسويق بالتوسع في السوق المحلي والدولي وذلك من خلال التنسيق والعمل على الزيارات والتواصل المستمر مع العملاء سواء بخدمة ما قبل وخلال وما بعد البيع وذلك لكسب ولاء عملائنا والإبقاء على حصتها السوقية في الأسواق المحلية والدولية بصورة مستدامة ومرضية.

وبالرغم من تداعيات فيروس كورونا المستجد ومنحوراته التي ألفت بظلالها سلباً على الاقتصاد العالمي بشكل كبير وملحوظ، فقدواصلت فيبكو تنفيذ خططها في التوسع والانتشار، حيث ركزت بشكل كبير على مبيعات النحاس العملاقة والنحاس الصغيرة وأكياس الأسمنت وحبسوات الكابلات، مع بذل جهود لبيع وتسويق مزيد من المنتجات الأخرى، خاصة تلك التي لا تحتاج إلى عمالة يدوية بشكل كبير ويعتمد تصنيعها بشكل رئيسي على مكائن أوتوماتيكية.

من جهة أخرى وفي إطار تنفيذ خطط ومبادرات فيبكو للتنمية المستدامة قامت فيبكو وبالتعاون مع جهات حكومية وشبه حكومية بالعمل على تطوير وتحويل أكياس الأسمنت إلى أكياس بلاستيكية بدلاً من الكياس الورقية للسوق المحلي حيث أن هذا التطوير سيكون له عائد محلي كبير حيث أنه سيكون إنتاج هذه الكياس محلياً 100% كما أن هذه التجارب قيد التطوير حالياً لدى الجهات ذات الاختصاص.

بالإضافة إلى العمل الدائم على تكثيف زيارات العملاء بشكل مستمر لكسب تفهم وتعزز العلاقة وكذلك ترتيب زيارات مع عملاء محتملين لبناء علاقات استراتيجية دائمة، وإن كان قد تأثر الجدول الزمني لتلك الزيارات سلباً جراء القيود على السفر وحرية التنقل خلال العام 2021م.

ونظراً لشدة المنافسة في السوق المحلية والعالمية على مثل هذه المنتجات فإن فيبكو تتطلع إلى استهداف كبار العملاء للحصول على حصة سوقية أكبر. استناداً إلى رفع الطاقة الإنتاجية والجهود التي يقوم بها فريق البحث والتطوير في شركة فيبكو وذلك لتحسين نوعية المنتجات للتميز عن المنافسين في المواصفات الفنية.



وحيث تعد المشاركات والتزيمات والالتقاء بالعملاء المحتملين في المعارض المحلية والدولية أحد أهم الركائز التي يعتمد عليها فريق المبيعات والتسويق لتوسيع قاعدة العملاء وجذب عملاء جدد من مختلف دول العالم من خلال الحضور الفعيل في معظم الأحداث والمعارض العالمية التي تقام في مجال أعمالنا والتي يتم اختيارها بعناية وفق التنوع الجغرافي، وبالرغم من إلغاء عدد من تلك المعارض والفعاليات المصاحبة لها، بالإضافة إلى تأثر سلاسل الإمداد والتوريد والتصدير بسبب الإجراءات الاحترازية المتخذة إقليمياً وعالمياً، إلا أن فيبكو عاكفة على تنفيذ استراتيجيتها التوسعية بزيادة نسبة صادراتها بشكل مطرد خلال الأعوام القليلة المقبلة تماشياً مع التوجه الحكومي والاستفادة من برامج الدعم المخصصة لهذا الغرض.

وبما أن نطاق هذه الآثار ومدتها لا يزالان غير مؤكدين ويعتمدان على التطورات المستقبلية التي لا يمكن التنبؤ بها بدقة في الوقت الراهن، فإن فيبكو سوف تستمر في مراقبة الوضع في المملكة وجميع المناطق الجغرافية التي تتعامل معها يفرض مراجعة وتقسيم المخاطر المحتملة، بالشكل الذي يضمن التوازن بين مستوى المخاطر وخطط التوسع والانتشار.

وفيما يتعلق بقاعدة العملاء، فقدواصلت شركة فيبكو خلال عام 2021م كسب ثقة عملائها، التي تربطهم بها علاقات استراتيجية لأكثر من عشرين عاماً، وعادة ما تكون تلك العلاقات مع هذه جهات حكومية وشبه حكومية وشركات عالمية من خلال المناقصات والمنافسات التي تمتد فترة التعاقدات فيها لفترات طويلة تصل إلى ثلاث سنوات، وقد نجحت فيبكو في الدخول بعلاقات تعاقدية مع شركات محلية كبيرة كشركات المطاحن والقمح حول مناطق المملكة، كما نجحت الشركة أيضاً في الدخول بعلاقات تعاقدية مع عملاء في القارة الأفريقية رغم صعوبة المنافسة في تلك المناطق، فضلاً عن إعادة الاتفاقات مع عدد من العملاء المنقطعين لأسباب متباينة خلال السنوات الماضية، وقد أتمت الشركة بالفعل إعادة التفاوض والاتفاقات مع عدد منهم.

وخلال العام 2021، واصلت فيبكو الاستثمار في بنيتها التقنية والاستفادة من مواقع التواصل الاجتماعي وتفعيل التجارة الإلكترونية بشكل أكبر من خلال دعم موقعها الإلكتروني بمزيد من المعلومات وإمكانية الاستفسار والطلب عبر الإنترنت مع توسيع الحملات التسويقية الإلكترونية للشركة من خلال شركات عالمية متخصصة في التجارة الإلكترونية، وأطلقت كذلك مقاطع ترويجية للتعريف بالشركة ومنتجاتها بما يضمن توسيع حضورها على مواقع التواصل مثل LinkedIn & Alibaba وغيرها من أدوات التسويق الرقمي المعمول بها عالمياً.

وفيما يتعلق بفريق العمل فقد تلت فيبكو استراتيجية جديدة بالاستعانة بممثلي مبيعات لديهم قاعدة عملاء ولديهم خبرات متراكمة في نفس الصناعة في عدد من دول العالم للمساهمة في التنوع والانتشار الجغرافي وتوسيع قاعدة العملاء في مناطق لم يسبق لفيبكو الوصول إليها.

3



- « فكرة المشروع
- « المزايا التنافسية
- « الرؤية والرسالة والقيم
- « أهداف فيبكو من المشروع
- « مراحل العملية الإنتاجية
- « رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين مستويات الجودة
- « شهادات المطابقة وتأكيدات جودة المنتجات
- « أبرز الجهات التي اعتمدت منتجات فيبكو رسمياً
- « سلسلة المنتجات وتطبيقاتها
- « صور بعض المشاريع المنفذة بمنتجات فيبكو
- « انعكاسات فايروس كورونا المستجد ومتحوراته على أعمال فيبكو خلال 2020&2021
- « أبرز إنجازات الشركة خلال العام 2021
- « خطط ومبادرات التطوير المستهدف تنفيذها خلال العام 2021

شركة فيبكو للمصناعة

FPC

فكرة المشروع

صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من فيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)

المزايا التنافسية

- 01 توظيف صناعة المنسوجات التقنية محلياً لتلبية احتياجات القطاع الحكومي والخاص وإجلائها محل المنتجات المستوردة.
- 02 الاستفادة من المبادرات والبرامج التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.
- 03 فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات ومن مختلف دول العالم في هذا المجال.
- 04 المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج والخامس من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية ونوع المنتجات.
- 05 المصنع الوحيد بالعالم الذي يقوم بتغليف الأسيجة بمواد PVC و PTFE تحت سقف واحد.
- 06 مصنع ذكي حيث يتم أتمتة معظم عمليات التصنيع والاعتماد على عدد قليل من الأيدي العاملة.
- 07 خطوط إنتاج هي الأحدث في مجالها وأخر ما توصلت إليه التقنية الأوربية.
- 08 تستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وطول غير تقليدية.
- 09 خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.
- 10 صناعة سعودية 100% SAUDI MADE



الرسالة

تلبية احتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوى العالم من قلب المملكة العربية السعودية.



القيم

الأمانة
الاحترام
الثقة
القيادة
التميز
التعاون



الرؤية

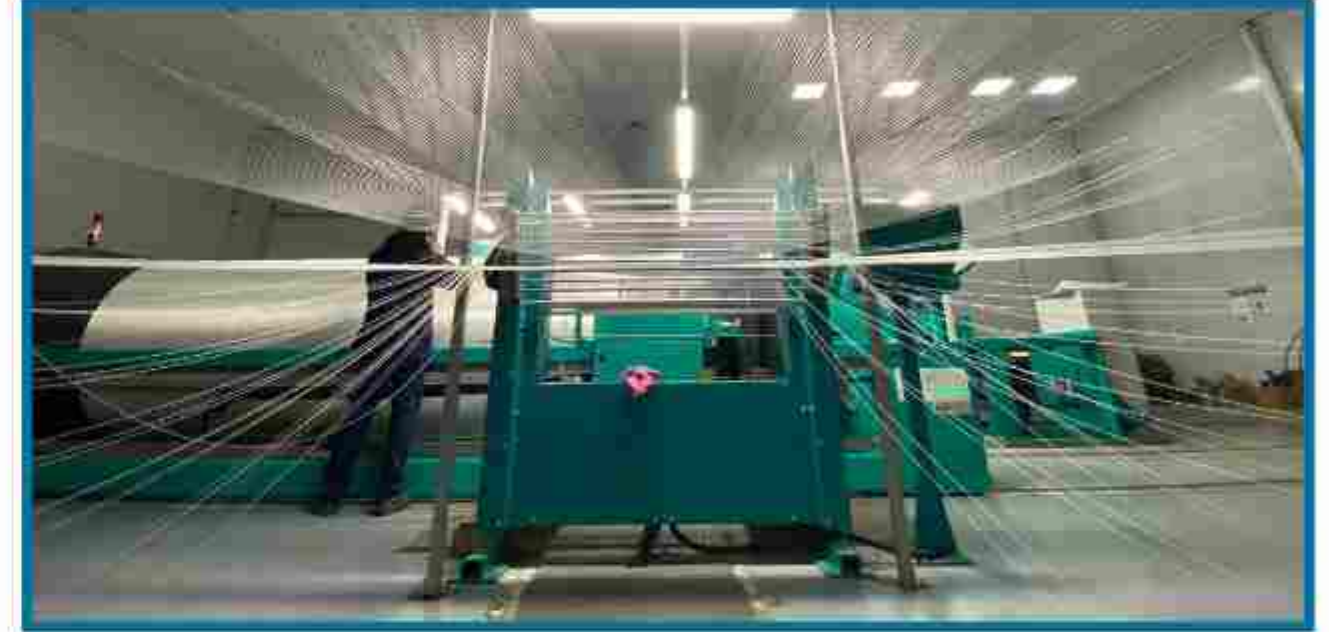
نخطط لأن تصبح ريادة صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

أهداف فيبكو من المشروع



مراحل العملية الإنتاجية

ترتيب الخيوط



عملية الحياكة



عملية الطلاء



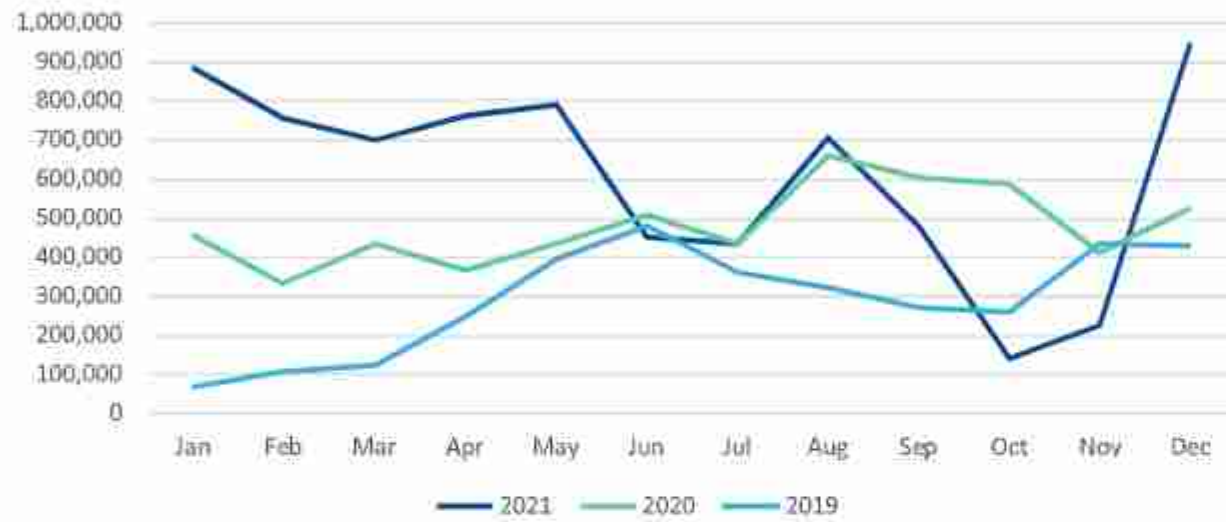


رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين مستويات الجودة كما يظهر في الرسوم البيانية التالية:

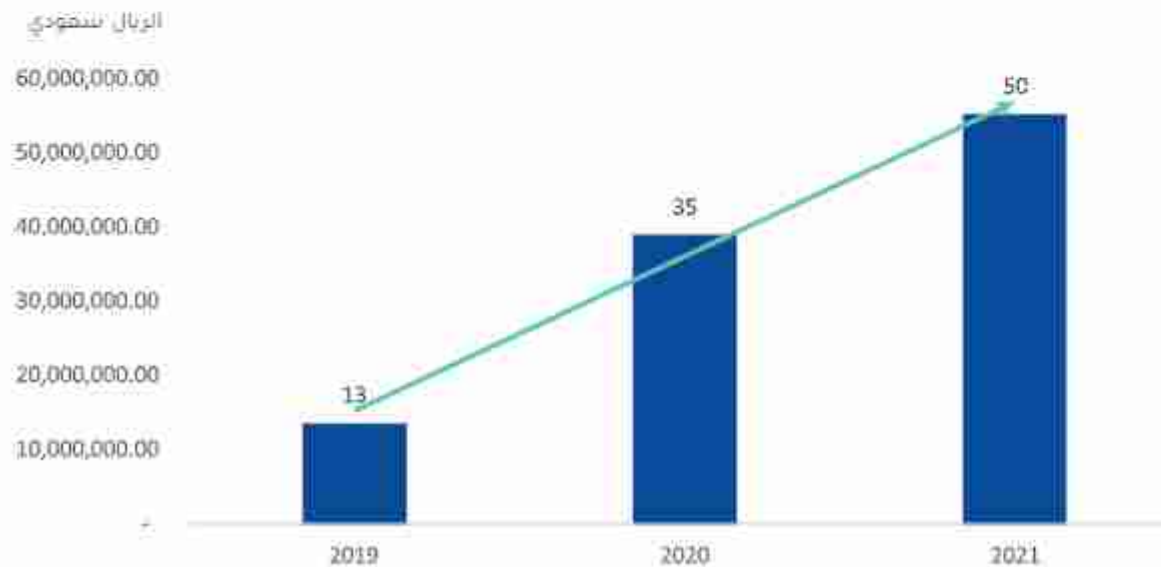
تسجيل العلامات التجارية لمنتجات حصرية خاصة بالشركة وهي بنما & دانة



تطور الطاقة الانتاجية 2021 - 2020 - 2019



تطور مبيعات فبك خلال آخر ثلاث سنوات



تطور مستويات الجودة 2021 - 2020 - 2019



أبرز الجهات التي اعتمدت منتجات الشركة رسمياً



شهادات المطابقة وتأكيدات جودة المنتجات



سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

الأقمشة التقنية للأشعة وأغطية وستائر جانبية
للناقلات المطبوعة وغير المطبوعة الثابتة والمتنقلة
Tarpaulin & Truck Covers



أقمشة وصفائح المواد الدعائية
Signage, Billboard & Sign Board Technical Fabric



الأقمشة التقنية للعوازل
PVC



أقمشة (PTFE) متعددة الاستخدامات
PTFE Fabric



بلاك أوت
Blockout



الأقمشة التقنية المستخدمة في طبقات التربة الزراعية
Agricultural Technical Fabric



خزانات الماء القابلة للطي
Foldable Water Tanks



الأقمشة التقنية للاستخدامات العسكرية Technical Fabric for Military Applications



خيام الحج Hajj tents



الأقمشة التقنية للمظلات والسواتر التي تخدم كافة الأغراض Sun shades Technical Fabric



واجهات المباني
Facade



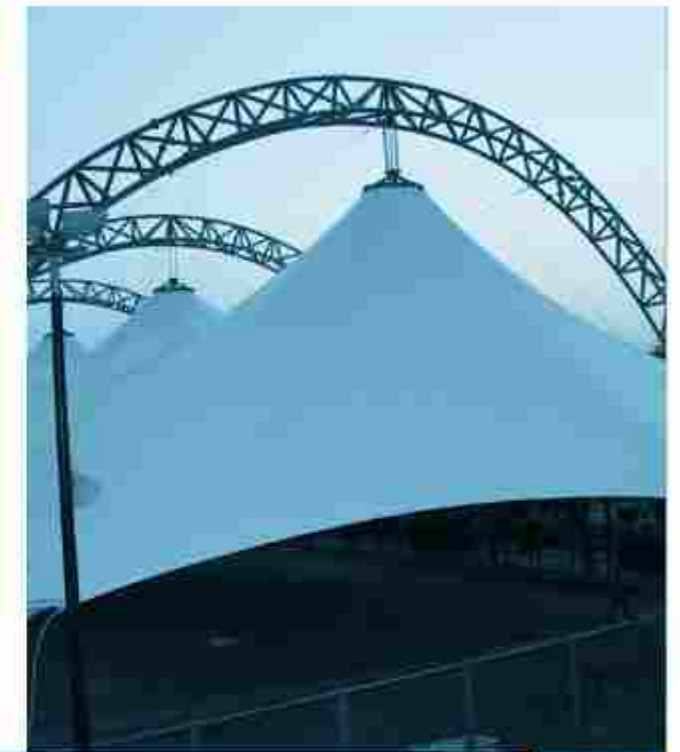
خيام الفعاليات الترفيهية
Event Tents



حقائب توصيل الطعام
Food delivery bags



صور بعض المشاريع المنفذة سابقاً





5
قيام
(سلطنة عمان)

6
مظلات الدفاع المدني
(مكة المكرمة)



7
سوق التموز
(العدينة المنورة)

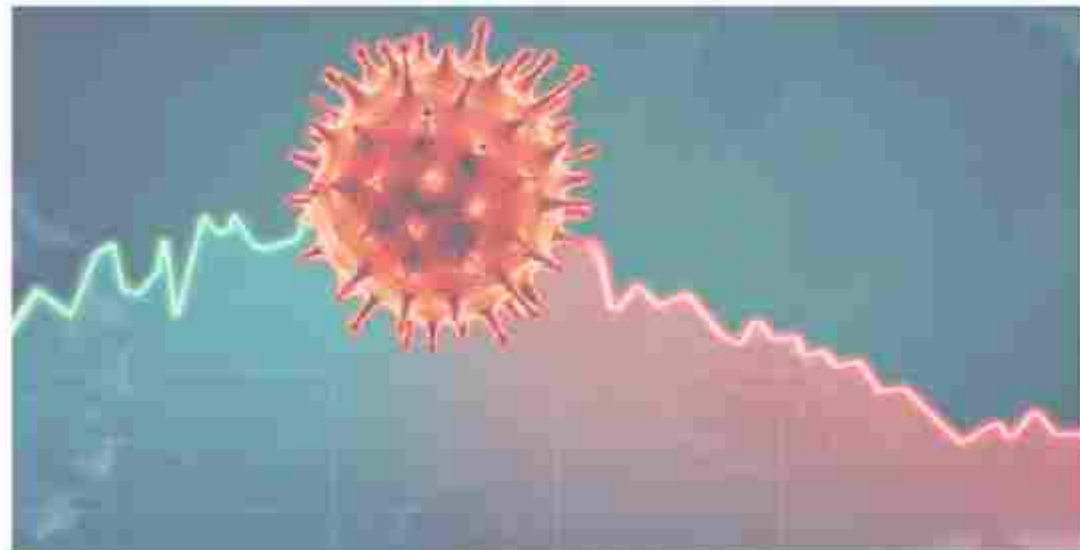
8
محطة قطار
(الإحساء)



انعكاسات فايروس كورونا المستجد ومتحوراته على أعمال فبك خلال 2021&2020

نظراً لانطلاق التشغيل التجاري لشبكة فبك للصناعة خلال الربع الثاني من العام المالي 2019م، وقد جرى ذلك بشكل تدريجي وفقاً لمتطلبات الإنتاج ومستويات الجودة المرجوة، والحصة السوقية ومستويات الطلب على المنتجات. فقد كانت سنة 2020 هي السنة التشغيلية الفعلية الأولى لشركة فبك للصناعة، والتي كان من المقرر لها الوصول لتحقيق المستهدفات البيعية خاصة في أعقاب انتشار العلامة التجارية والتغلغل في الأسواق المحلية والإقليمية والدولية إضافة إلى الوصول لمستويات إنتاجية مناسبة وبلوغ مستويات الجودة لأقصى مستوياتها، ولكن في ظل متغيرات الوضع الوبائي العالمي وانتشار فايروس كورونا المستجد في جميع دول العالم - على الأرجح- نستعرض فيما يلي أبرز المتغيرات التي ألفت بظلالها على أعمال شركة فبك للصناعة:

1. تأخير وصول بعض المواد الخام الواردة من خارج المملكة العربية السعودية نتيجة لتأثر سلاسل الإمداد.
2. ارتفاع تكاليف الشحن على الصعيد المحلي والدولي، مما أدى إلى زيادة التكاليف التشغيلية المتعلقة بسلاسل الإمداد على صعيد المشتريات والمبيعات.
3. القيود المفروضة والإجراءات الاحترازية التي فرضتها حكومة المملكة العربية السعودية في بدايات الجائحة أدت إلى توقف الإنتاج لبعض الوقت.
4. توقف بعض المشاريع الحكومية الهامة المستهدفة خلال الفترة الماضية، ومنها على سبيل المثال لا الحصر المشاريع المتعلقة بالمشاريع المقدسية لمحدودية موسم الحج خلال العامين السابقين، خاصة وأن منتجات فبك تم اعتمادها كمنتج مطابق للمواصفات لتلك المشاريع. إضافة إلى مشاريع أخرى تابعة لوزارة الداخلية والحرس الوطني والهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض.
5. عدم القدرة على توريد طلبات التصدير بسبب الإقفال العام نتيجة الجائحة، والذي أدى إلى عدم بلوغ المبيعات لمستوياتها المستهدفة وتكدس المنتج النهائي في المخازن.



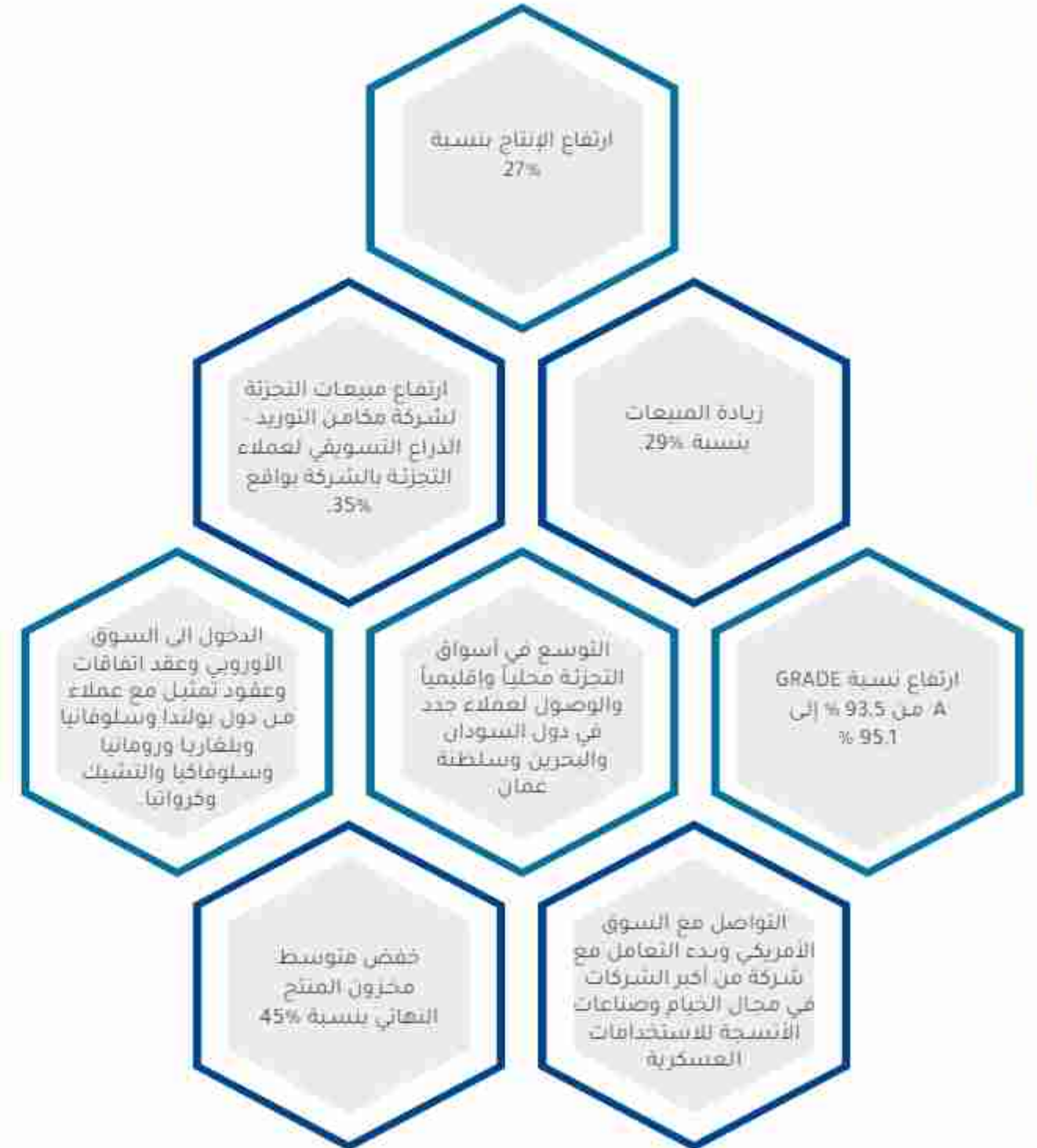
9
المستشفى الميداني
للتعامل مع حالات
كورونا
(سبيل اليمن - أفريقيا)



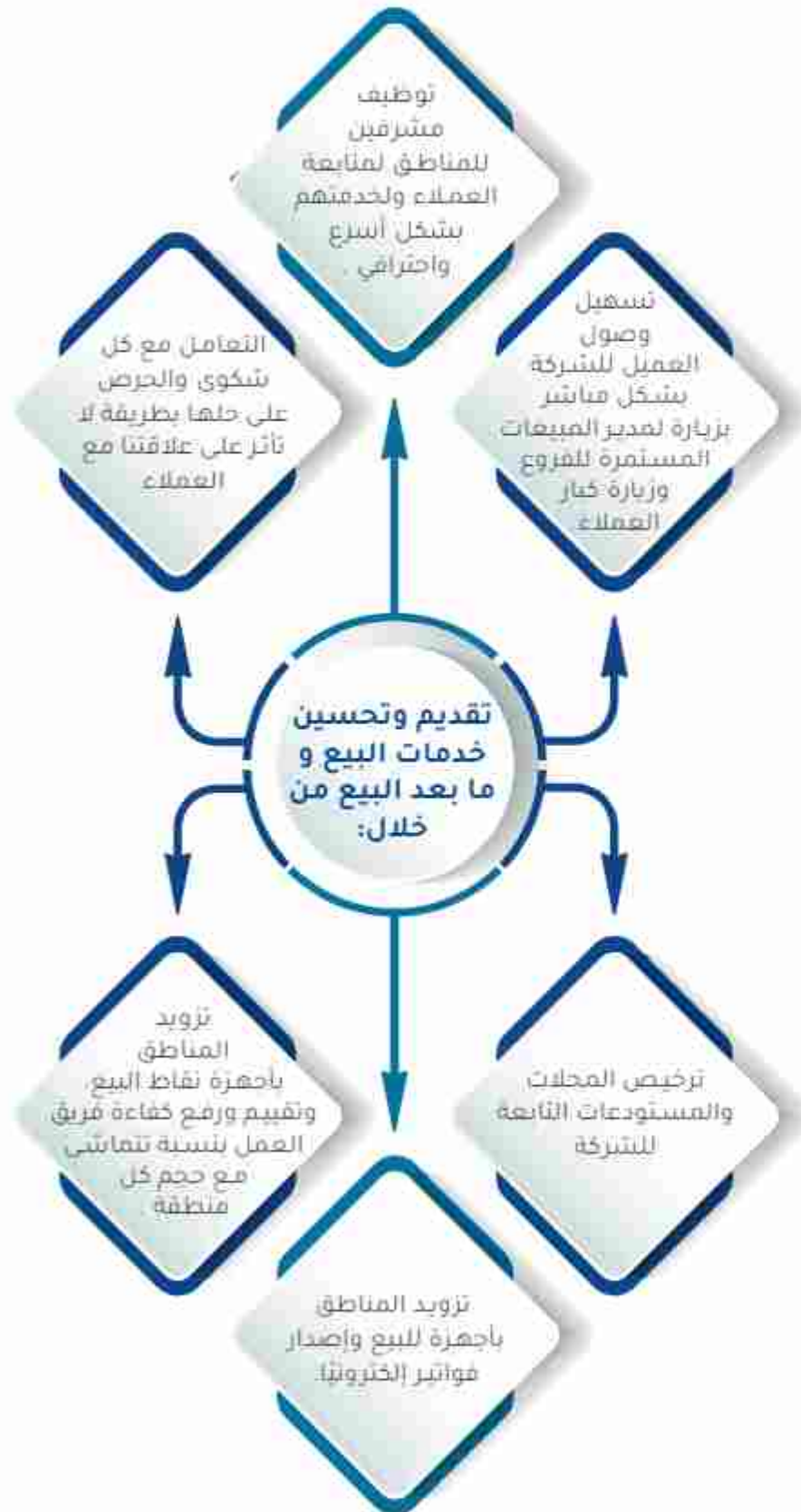
10
جسر الملك قهد
(الجسر الحيوي
السعودية-البحرين)

أبرز إنجازات الشركة خلال العام 2021

بالرغم من استمرار التداعيات والتأثيرات المضاعفة لفايروس كورونا المستجد ومتحوراته إلا أن شركة فيكوب للصناعة قامت بتنفيذ بعض الخطط والأفكار الطموحة التي أسهمت في الارتقاء بوضع الشركة وتحسين عملياتها التصنيعية وتوسيع قاعدة عملائها وتعزيز حضورها الإقليمي والدولي وذلك على النحو التالي



وعلى صعيد أنشطة البيع والتسويق فقد تم التركيز على ما يلي:

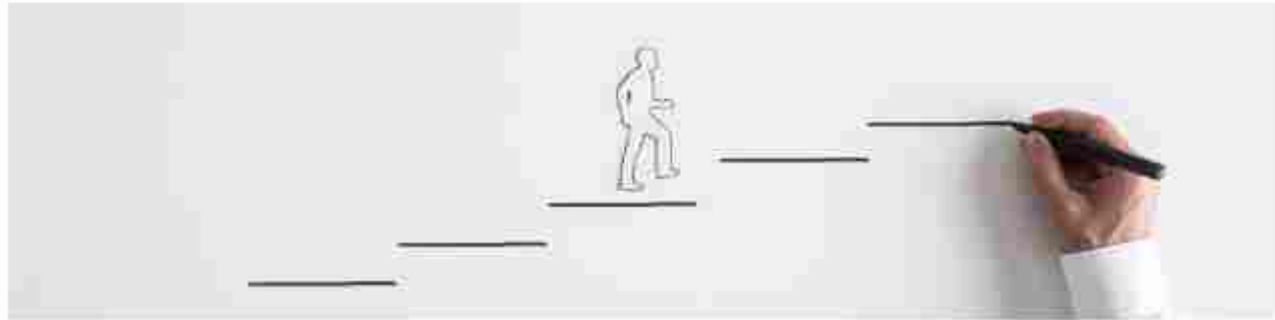


خطط ومبادرات التطوير المستهدف تنفيذها خلال العام 2022

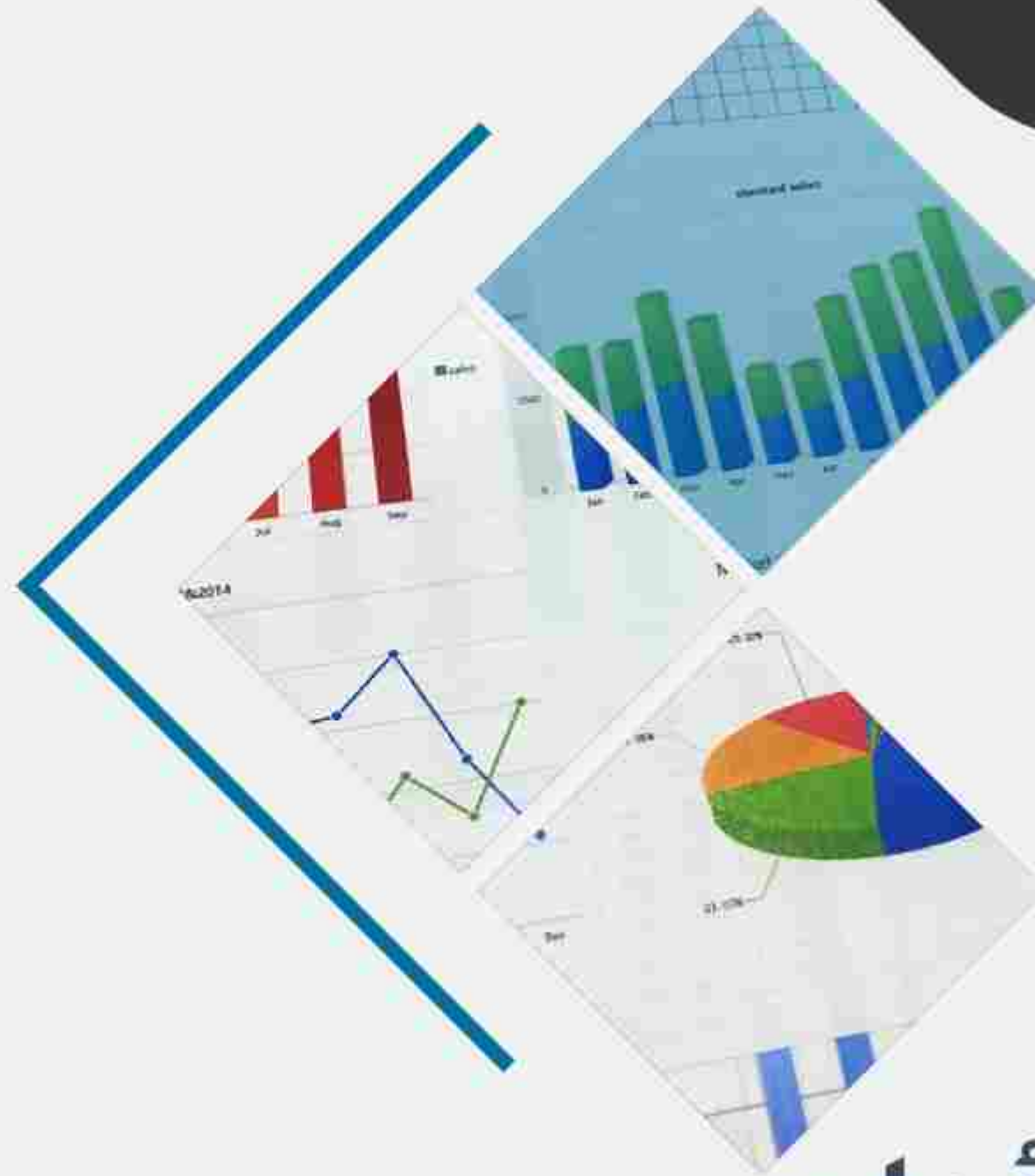
1. الاستمرار في تعيين ممثلي مبيعات في الدول المستهدفة وفقاً للدراسات السوقية وبنظام عمولات مرربط بمستهدفات البيع.
2. استمرار التوسع في البيع بالتجزئة وفتح فروع في مختلف مناطق المملكة لبيع منتجات الشركة ذات مستويات الجودة المتباينة وفقاً لاحتياجات السوق.
3. الدخول في علاقات تعاقدية مع موردي المواد الخام للحصول على مزايا تفضيلية وأسعار تنافسية وفتح (الشركة عائد سنوي على حجم مشترياتها السنوية وبما يكفل ضمان الإمداد ويخفف من مخاطر عدم الحصول على المواد اللازمة للصنيع في الوقت اللازم خاصة في ظل أوضاع استمرار تأثيرات فيروس كورونا المستجد ومتحوراته في عدد من دول العالم بالإضافة إلى تأثير سلاسل الإمداد نتيجة للمتغيرات السياسية والاقتصادية التي يشهدها العالم خلال الفترة الأخيرة.
4. الاستقرار في تحديث موقع الشركة الإلكتروني وتطوير المواد الدعائية والترويجية الخاصة بتسويق منتجات الشركة، وتحسين معدل ظهور الشركة على محركات البحث العالمية وشبكات التواصل.
5. عقد ورش عمل مشتركة مع هيئة المهندسين والمقاولين والفرع التجارية للتعريف بالمنتجات واعتمادها بهدف الدخول في علاقات استراتيجية ممتدة.
6. وضع حلول أوتوماتيكية لمخازن الشركة لتسهيل عملية الشحن والنقل والتوزيع.
7. الاستمرار في تأسيس البنية التقنية لربط جميع المكائن وخطوط الإنتاج بنظام إدارة الموارد واستصدار التقارير اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة.
8. استهداف رفع الطاقة الإنتاجية بنسبة تصل إلى 35% مقارنة بالطاقة الإنتاجية الحالية وصولاً للطاقة القصوى.
9. استهداف رفع المبيعات بنسبة تقارب 50%.
10. استهداف زيادة إنتاج المنتجات ذات الدرجة الأولى إلى 97.5%.
11. توقيع اتفاقية توريد مع أحد أكبر الشركات التسويقية المتخصصة في تسويق منتجات الشركة في الدول الاسكندنافية.
12. توقيع اتفاقية توزيع مع أحد أكبر الشركات التسويقية المتخصصة في تسويق منتجات الشركة في السوق الأمريكي.
13. تطوير منتجات جديدة حسب متطلبات الأسواق العالمية.
14. استهداف مشاريع وزارة الرياضة المعلن عنها والهادفة إلى إنشاء 11 ستاد رياضي.



تكثيف الجهود التسويقية والتعريفية بالشركة من خلال



- « مبيعات الشركة
- « أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
- « الأرباح التشغيلية
- « الأرباح الصافية
- « ربحية السهم بالريال السعودي
- « تطور نمو الأصول
- « الأصول مقابل الالتزامات
- « الالتزامات مقابل حقوق الملكية
- « التغير في حقوق الملكية
- « نسب ومؤشرات السيولة
- « التحليل الجغرافي لإيرادات فيبكو
- « القروض
- « المدفوعات النظامية
- « إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
- « الغرامات
- « الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها
- « انعكاسات فايروس كورونا المستجد على أنشطة الشركة خلال العام 2021



4

ملخص الأداء المالي

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيبكو الصافية 222.6 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م مقارنةً بـ 181.5 مليون ريال لعام 2020م. وذلك بنسبة ارتفاع بلغت 22.6% ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات خلال الخمس أعوام الماضية:

مليون الريال سعودي

	2021	2020	2019	2018	2017
صافي المبيعات	222.6	181.5	164.1	163.5	153.6
تكلفة المبيعات	193.6	152.2	141.6	134.6	126.4
إجمالي الدخل	29	29.3	20.6	29	27.1
صافي الربح	-9.1	-3	-20.3	-5.9	5.2

ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس العملاقة Jumbo Bags

بلغت مبيعات الأكياس العملاقة خلال عام 2021م مبلغ 59.4 مليون ريال مقارنةً بمبلغ 42.9 مليون ريال لعام 2020م بارتفاع قدره 38.46%. وذلك بسبب ارتفاع طلبات العملاء خلال العام 2021م مقارنةً بالعام الماضي بالإضافة إلى زيادة أسعار البيع. وتمثل الأكياس العملاقة تقريباً 27% من إجمالي المبيعات.

2. الأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت Bags Small & Valve

بلغت مبيعات فيبكو من الأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت مبلغ 80.1 مليون ريال لعام 2021م مقارنةً بمبلغ 71.3 مليون ريال لعام 2020م بارتفاع قدره 12.34%. وذلك بسبب زيادة متوسط سعر البيع لهذه المنتجات بمختلف أنواعها خلال الفترة. وتمثل الأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت تقريباً 36% من إجمالي المبيعات.

3. المنتجات المبرومة Twisted Products

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) لعام 2021م مبلغ 26.3 مليون ريال مقارنةً بمبلغ 16.4 مليون ريال لعام 2020م بارتفاع قدره 60% وذلك بسبب ارتفاع الطلب خلال الفترة على منتجات CABLE FILLER & STRAPPING BAND. وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 12% من إجمالي المبيعات.

4. إسهام الشركة التابعة (شركة فيبكو للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

بلغت مبيعات الشركة التابعة (شركة فيبكو للصناعة) لعام 2021م مبلغ 50 مليون ريال مقارنةً بمبلغ 35.4 مليون ريال لعام 2020م بنسبة ارتفاع قدرها 41% وذلك بسبب الطلب المتزايد على منتجات الشركة ورفع مستويات الإنتاج والجودة بشكل تدريجي. وتمثل مبيعات فيبكو تقريباً ما نسبته 22% من إجمالي المبيعات.



ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الخسائر التشغيلية لعام 2021م مبلغ 5 مليون ريال مقارنةً بأرباح تشغيلية قدرها 3.8 مليون ريال للعام السابق 2020م. ويعود سبب هذا الانخفاض إلى انخفاض فحامل الربح بسبب ارتفاع أسعار المواد الخام وارتفاع أسعار الشحن عالمياً وزيادة الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشيًا مع المعيار الدولي رقم 9.

رابعاً: الأرباح الصافية

سجلت فيبكو خسائر صافية بلغت 9.1 مليون ريال بنهاية العام 2021م مقارنةً بخسائر 3 ملايين ريال تم تسجيلها خلال نفس الفترة من عام 2020م. وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

1. انخفاض تطبيق في فحامل الربح نتيجة لارتفاع أسعار المواد الخام وزيادة تكاليف الإنتاج بفعل ارتفاع الحد الأدنى من الأجر للموظفين السعوديين، وذلك بالرغم من نمو مبيعات الشركة وبشركتها التابعة.
 2. ارتفاع مصاريف البيع والتوزيع نتيجة لزيادة مبيعات التصدير وارتفاع أسعار الشحن عالمياً. بالإضافة إلى التوسع في فتح فروع توزيع للبيع بالتجزئة للشركة التابعة (شركة فيبكو للصناعة).
 3. زيادة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في الشركة التابعة تماشيًا مع المعيار الدولي رقم 9. بالإضافة إلى أنه تم عكس مخصص الخسائر الائتمانية في الشركة الأم للانتقاء الغرض منه خلال العام المالي 2020م، وذلك لتحصيل المبالغ المستحقة بشكل رئيسي وتسوية العلاقات الائتمانية مع بعض العملاء.
 4. انخفاض الإيرادات الأخرى الناشئة -بشكل رئيسي- عن إحلال أصول رأسمالية متدنية الجدوى الاقتصادية بأصول أخرى جديدة ذات كفاءة عالية بما سينعكس إيجاباً على الطاقة الإنتاجية، وذلك خلال العام المالي 2021م. بالإضافة إلى وجود بعض مبالغ الدعم المحصلة من صندوق تنمية الموارد البشرية وهيئة التأمينات الصغيرة والمتوسطة. وتحميل بعض العملاء بفترامات تأخير ناشئة عن علاقات تعاقدية خلال العام المالي 2020م.
 5. ارتفاع تكاليف التمويل بسبب ارتفاع تكلفة فائدة الالتزام المحتمل مقابل شراء الحصة غير المسيطرة في الشركة التابعة وذلك بالرغم من المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممولة في مؤسسة النقد العربي السعودي) للتخفيف من آثار فيروس كورونا المستجد. والمتعلقة بتأجيل سداد الأقساط المستحقة من القروض بدون فوائد تمويلية.
 6. ارتفاع مخصص الزكاة.
- جاء ذلك على الرغم من:

1. انخفاض المصاريف العمومية والإدارية نتيجة لارتفاع الطاقة الإنتاجية في الشركة التابعة بفعل انخفاض الطاقة غير المستغلة وتحسين مستويات الجودة.
 2. التغيير في التزام شراء حقوق ملكية الحصة غير المسيطرة.
 3. زيادة الأرباح الناشئة عن الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- كما تجدر الإشارة إلى ما يلي:
- تم تحقيق مكاسب إكوتوارية بقيمة 447 ألف ريال ناشئة عن إعادة قياس التزامات منافع الموظفين والتي يتم تصنيفها ضمن بنود الدخل الشامل.
 - تم تعديل رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة نتيجة تعديل قائمة الأرباح والخسائر في الشركة التابعة بإعادة تصنيف الإيرادات التمويلية بالشركة التابعة بما يتماشى مع المعايير الدولية للتقارير المالية مما انعكس بدوره على صافي الخسارة العائدة على مساهمي الشركة وحقوق المساهمين وريحية السهم. كما هو موضح في إيضاح 32 من القوائم المالية السنوية الموحدة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

سادساً: تطور نمو الأصول

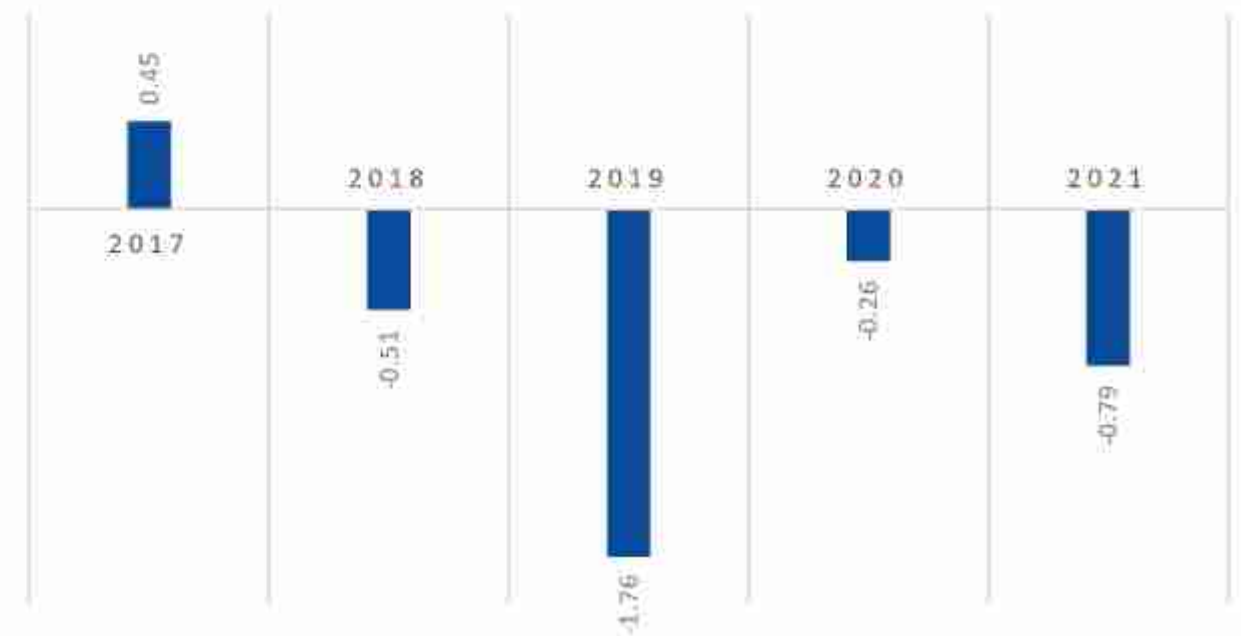
مليون ريال سعودي

2021	2020	2019	2018	2017	
147.90	149.11	137.87	157.86	160.5	الأصول المتداولة
155.54	160.55	154.32	150.24	84.005	الأصول الغير المتداولة
303.44	309.66	292.19	308.11	244.5	إجمالي الأصول
87.28	98.16	85.2	76.8	47.1	الالتزامات المتداولة
96.08	82.8	54.4	53.6	14.4	الالتزامات طويلة الأجل
183.36	180.96	139.6	130.4	61.5	إجمالي الالتزامات
120.09	128.7	157.6	176.9	183.6	حقوق المساهمين
-	0	(5.03)	0.683	(0.576)	حقوق الملكية غير المسيطرة
120.09	128.7	152.57	177.63	183	إجمالي حقوق الملكية
303.44	309.66	292.6	308.11	244.5	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

صافي الربح (بالمليون ريال)



ربحية السهم (بالريال السعودي)



تطور نمو الأصول (بالمليون ريال)



إجمالي الخصوم والأصول (بالمليون ريال)



تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)



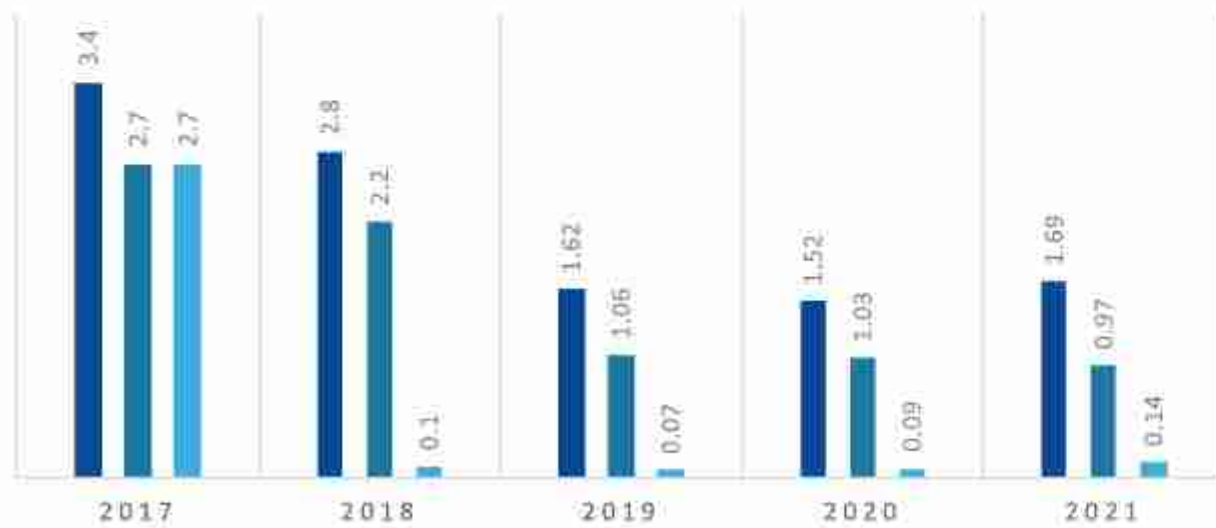
إجمالي حقوق الملكية (بالمليون ريال)



■ 2021 ■ 2020 ■ 2019 ■ 2018 ■ 2017

نسب ومؤشرات السيولة

■ النسبة المتداولة ■ نسبة التداول السريعة ■ نسبة التقدير



أوروبا



2021	2020
1.6	0.6

آسيا



2021	2020
21.2	21.9

المجموع

2021	2020
72.4	52.8

جميع الأرقام بملايين الريالات السعودية

أمريكا الشمالية



2021	2020
0.5	0.8

أفريقيا



2021	2020
35.9	23.3

دول الخليج



2021	2020
13.2	6.2



المنطقة الشرقية

2021	2020
31.8	21.6

المنطقة الجنوبية

2021	2020
0.09	0

المنطقة الوسطى

2021	2020
72.5	75.2

المنطقة الغربية

2021	2020
45.8	31.9

المجموع

2021	2020
150.2	128.7

جميع الأرقام بملايين الريالات السعودية

مليون ريال سعودي

الجهة المانحة	نوع القرض	مبلغ أصل القرض	القرض	الرصيد أول السنة	إضافات خلال السنة	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد*
1	صندوق التنمية الصناعية السعودي	53.4	تمويل التوسعات في خطوط الإنتاج لشركة فيبكو	2.9	7.55	2.9	7.55	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 وحتى 1451/02/14 هـ
2	صندوق التنمية الصناعية السعودي	35.3	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	35.3	-	3.2	32.1	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 وحتى 1447/02/15 هـ
3	بنك الرياض	38	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	33.7	-	1.6	32.1	أقساط نصف سنوية متساوية القيمة بداية من مايو 2019م وحتى يوليو 2027م
4	بنك الرياض	23	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	12.6	19.8	26.4	6	قرض دواري بحد أقصى 6 شهور
5	بنك البلاد	30	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	26.39	1.7	5.42	22.67	قرض دواري بحد أقصى 12 شهر
الإجمالي		179.7		110.89	29.05	39.52	100.42	

* تم تعديل جدول السداد لبعض القروض بما يتواءم مع المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (مسئلة في البنك المركزي السعودي) للتخفيف من الآثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد.

مليون ريال سعودي

48.81	الجزء المتداول من القروض
51.61	الجزء غير المتداول من القروض
100.42	الإجمالي

الثالث عشر: المدفوعات النظامية.

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو بشركتها التابعة

البند	2021	2020	المستحق بنهاية 2021م ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الزكاة	4,337,013	4,218,612	2,671,120	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم القرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	2,701,711	1,799,457	269,940	اشتراك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	4,347,726	1,439,936	*(943,392)	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	12,670	4,735	600	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً لأنظمة الضريبة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	4,963,907	5,717,304	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	6,548,800	486,200	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعاتها. ولم يتم سداد أقساط خلال عام 2020	يتم سداد القرض وفق ما أنشئ إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية، إلا أنه تم تأجيل سداد القروض خلال العام 2020 تماشياً مع المبادرات الحكومية لتخفيف الآثار الاقتصادية المترتبة على فيروس كورونا المستجد
شركة السوق المالية السعودية (تداول)	268,889	253,661	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	2,235,574	1,614,820	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم حكومية

* أرصدة مستحقة للشركة

الرابع عشر: إيضاح الزكاة & الضرائب

يتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للأنظمة (الصادرة من الهيئة العامة للزكاة، ويتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الأرباح والخسائر، كما يتم تسجيل أي التزامات إضافية، ومعالجة التسويات الناتجة عن الربوط الزكوية (إن وجدت)، التي قد تصبح مستحقة عند الانتهاء من الربط في نفس السنة المالية التي يتم فيها اعتماد الربط الزكوي.

وقد قامت المجموعة بتقديم الإقرار الزكوي من وجهة نظرها عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م وحصلت المجموعة على شهادة من الهيئة العامة للزكاة والدخل صالحة حتى 30 إبريل 2022م، وقد قامت هيئة الزكاة والضريبة والدخل بإصدار ربط زكوي على الشركة عن الأعوام 2019 و2020 خلال العام 2021 نتج عنه فروق زكوية مستحقة بقيمة 718,023 ريال سعودي

وبشأن الوضع الضريبي لفيبكو فإنه يتم إثبات الإيرادات والمصروفات من الأصول بعد خصم ضريبة المعاملات (ضريبة القيمة المضافة) فيما عدا البنود الغير خاضعة لهذا النوع من الضرائب، كذلك تلتزم فيبكو باستقطاع ضرائب على بعض المعاملات مع جهات أو أفراد غير مقيمين بالمملكة العربية السعودية وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمعاملات الأجنبية كالتزامات.

الخامس عشر: الغرامات

خلال العام 2021م وقعت على فيبكو وشركتها التابعة غرامات قدرها 72,276 ريال من قبل الجوازات السعودية نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين. بسبب جائحة كورونا والتأخر في إتمام الإجراءات الخاصة بها. وغرامات جمركية بقيمة ٦,٣٤٠ ريال للتأخر في فسح بعض الواردات وهذه الظروف استثنائية غير متكررة. بالإضافة إلى غرامة ٦٠٠٠ ريال من قبل التأمينات الاجتماعية وغرامات بلدية على المحلات التجارية التابعة لشركة فيك للصناعة بقيمة ٥٥٠٠ ريال. وتم وضع خطط عمل احترازية لتجنب تكرار تلك الأخطاء كما تم التنبيه على الإدارات المعنية وتطبيق الأنظمة العمالية بحق بعض الموظفين المفصولين لتلافي ذلك مستقبلاً.

هذا ولم توقع على الشركة أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

السادس عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

تلتزم فيبكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير.

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.

السابع عشر: انعكاسات فيروس كورونا المستجد على أنشطة الشركة خلال العام 2020 & 2021

الاستجابة لحدث إنتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19) في مطلع عام 2020م، وتفشيته في عدة مناطق جغرافية حول العالم وما نتج عنه من اضطرابات للنشاط الاقتصادي والأعمال، قامت فيبكو بتكوين فريق عمل لتقييم الآثار المتوقعة على أعمال المجموعة داخل المملكة، كما قامت أيضاً باتخاذ سلسلة من الإجراءات الوقائية لضمان صحة وسلامة موظفيها وعمالها والمجتمع لضمان إستمرارية عملياتها.

وشملت تأثيرات الجائحة على نشاط الشركة تأثير العملية الإنتاجية نسبياً لبعض الوقت نتيجة لإتخاذ الإجراءات الاحترازية التي وجهت بها جهات الاختصاص الحكومية والتي تمثلت بشكل رئيسي في عزل العمال المؤقتين المنتهين في إصابتهم وتطبيق الإجراءات النظامية المتعلقة بقبود السفر والنقل فضلاً عن تأخر وصول بعض المواد الخام اللازمة للعملية الإنتاجية، وأمتد التأثير على أسعار البيع في بعض المنتجات وأيضاً كان هناك تأثير على الطلب في منتجات أخرى، بالإضافة إلى بعض الصعوبات التي واجهتها الشركة في عملياتها التصديرية وارتفاع أسعار الشحن.

وبما أن نطاق هذه الآثار ومدتها لا يزالان غير مؤكدين ويعتمدان على التطورات المستقبلية التي لا يمكن التنبؤ بها بدقة في الوقت الراهن، فإن الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة في الشركة سيستمررون في مراقبة الوضع في المملكة وجميع المناطق الجغرافية التي تتعامل معها المجموعة بغرض مراجعة وتقسيم المخاطر المحتملة والمتعلقة بسلسلة إمدادات المواد الخام، والموارد البشرية، ومستويات المخزون الحالية، وضمان استمرار وتشغيل مرافق الإنتاج للشركة دون انقطاع وتزويد أصحاب المصالح بالتطورات (مما كان ذلك منطقياً) وفقاً لما تتطلبه الأنظمة واللوائح.

كذلك تراقب فيبكو كافة منادات الدعم الحكومية المقدمة من حكومة خادم الحرمين الشريفين لتخفيف الآثار المترتبة على انتشار فيروس كورونا المستجد وتدرس أوجه الاستفادة منها بما يدعم أنشطة الشركة واستمرارية أعمالها.

« المخاطر وآليات التعامل معها
« استدامة فيبكو ونمو أعمالها
« رأس المال البشري (الموارد البشرية)
« السلامة والصحة المهنية والبيئة
« المسؤولية الاجتماعية
« برنامج "صنع في السعودية"
« النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية
2030م



5

المخاطر والاستدامة

أولاً: مفهوم إدارة المخاطر في فيبكو

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها التي تضمن التعامل الوقائي من تلك المخاطر وتيسير العمل على الاختشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل أثارها السلبية على فيبكو.

لماذا تهتم فيبكو بعملية إدارة المخاطر

إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيبكو وأعمالها.

تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر.

العمل على الحد من الخسائر وتقليلها إلى أدنى حد ممكن.

توفير الثقة المناسبة لكافة أصحاب المصالح بفيبكو، وخصوصاً المساهمين والدائنين والعملاء والموردين وذلك لحماية القدرة على توليد الأرباح رغم أي خسائر غارضة التي قد تؤدي إلى تقلص الأرباح أو عدم تحقيقها.

فلسفة فيبكو في التعامل مع المخاطر

تعتقد فيبكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط هادف للربح ولا سيما في القطاع الصناعي، والتعامل الأمثل لعملية إدارة المخاطر من منظور فيبكو هو تبني سياسة مفتوحة للتعامل مع المخاطر بما يضمن فعالية المخاطر التي قد تنتج عنها خسائر كبيرة أو أثار جوهريّة، مع عدم إغفال المخاطر ذات التأثير الأقل.

لذا فإن فيبكو تتعامل مع المخاطر من خلال تصنيفها إلى 4 مراحل رئيسية وتشمل ما يلي:



تجنب المخاطر:

وتعني محاولة تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى حدوث خطر ما.

01

تقليل المخاطر:

وتتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر.

02

نقل المخاطر:

تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر وتم عادة من خلال العقود أو التغطية المالية مثل عقود التأمين.

03

القبول بتحمل المخاطرة:

وتعني قبول الخسائر عند وقوعها، وهذا قد يكون مقبولاً في المخاطر الصغيرة.

04

أهم المخاطر التي تواجه فيبكو وشركاتها التابعة

المخاطر الموضحة أدناه لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها فيبكو. بل من الممكن وجود مخاطر إضافية ولكنها إما غير معلومة لفيبكو خلال الوقت الراهن، أو قد تعدها فيبكو غير جوهريّة ولا تعيق عملها، وقد قامت فيبكو في سبيل ذلك من خلال وحدة إدارة المخاطر لديها ببناء سجل المخاطر التي قد تواجهها ونقاط الرقابة التي سوف تخضع من أثار تلك المخاطر إن حدثت أو تعوق حدوثها، ويمكن إيجاز تلك المخاطر فيما يلي:



1- التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

لا تتأثر فيبكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالآزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيبكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيبكو وبالتالي التأثير على ربحيتها. لا سيما وأن فيبكو لديها نسبة ليست بالقليلة من العملاء الخارجيين في مختلف قارات العالم، كما قد تتأثر المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيبكو، ولا يمكن التنبؤ بوقت أو قوة أو مدة أي تباطؤ أو انعكاس اقتصادي لاحق.

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية

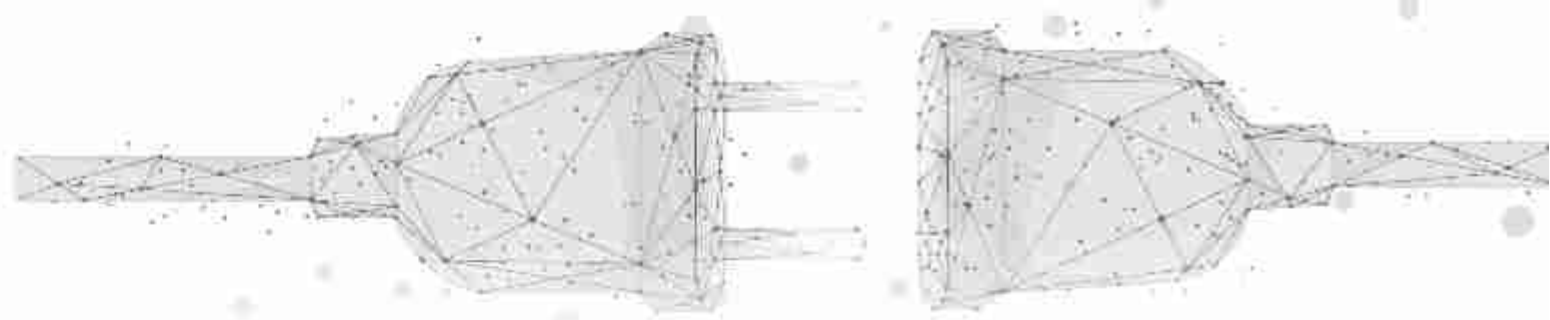
تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيبكو بالإضافة إلى النزاعات العالمية والحروب المحتملة التي تلقي بظلالها على أسواق الطاقة وحركة النقد وتباين أسعار الصرف وغيرها من متغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيبكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل.

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

بالرغم من تدشين رؤية السعودية 2030 وتدني حكومة المملكة العربية السعودية برنامجها الجديد للتحوّل المالي الهادف إلى فك الارتباط بين النفط والناتج المحلي الإجمالي للمملكة وخلق بيئة اقتصادية غير معتمدة على النفط بشكل كامل، إلا أن أي تقلبات في أسعار النفط قد تلقي بظلالها بشكل مباشر على اقتصاد المملكة وخافة قطاعه، لا سيما القطاع الصناعي المعتمد بشكل كبير على مواد أولية من مشتقات نفطية أو بتروكيماوية بما قد يؤثر على أداء الشركة وعملياتها الرئيسية وقد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج أعمالها.

4 - البيئة التنافسية

يرتبط نمو فيبكو وتعظيم مستوي أرباحها ارتباطاً وثيقاً بقدرتها على التنافس والحفاظ على موقعها الريادي بين الشركات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية من خلال الحفاظ على جودة وتنوع منتجاتها، ولكن البيئة التنافسية قد تدفع فيبكو إلى خفض بعض أسعارها للحفاظ على كبار عملائها وحصنها السوقية.



5- المورد الرئيسيون

يعتبر الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام التي تستخدمها الشركة في تصنيع منتجاتها من أعظم المخاطر التي توليها فيكو اهتماماً خاصاً لا سيما وأن المورد الرئيسي يؤثر بشكل مباشر على أنشطة فيكو الرئيسية إذا ما توقف التوريد لأي سبب أو امتنع المورد لأي اعتبار فضلاً عن أحقيته الحصرية في تحديد المستويات السعرية للمواد الخام، ومن جهة أخرى ليس لدى فيكو القدرة الكافية على استيراد تلك المواد من السوق العالمي بأسعار أعلى للعبءات الرسوم الجمركية والنقل والتخزين والرسوم الأخرى فضلاً عن صعوبة الحصول على موافقة الجهات المعنية باستيراد منتج متوفر محلياً.

6- العملاء الرئيسيون

كذلك أيضاً بعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فيكو أحد أهم المخاطر التي توليها فيكو اهتماماً خاصاً وفي سبيل ذلك تعمل فيكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المتاحة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.

7- أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد مبيعات وريحية فيكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام، تلك الأسعار التي لا يمكن لفيكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية الأخيرة التي تضمنت ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً. ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً. ويعتمد أداء فيكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغييرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات.

8- توقف التشغيل والتعطل المفاجئ

يتم العمل في فيكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع. وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر علينا على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الخوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين المهمين، وانقطاع الكهرباء أو الماء مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة.



9- نظام إدارة موارد فيكو (ERP)

تعتمد كافة إدارات فيكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل ينشأ بهذا النظام أو نزاع على حقوق ملكيته أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيكو وسلسلة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية.

10- أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل فيكو في جميع وارداتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فيكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي، فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى تقلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فيكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات.

11- التغطية التأمينية

على الرغم من أن فيكو لديها عدد من التغطيات التأمينية المرتبطة بعملها في مجال الصناعات التحويلية إلا أن تلك البوالص أو الوثائق قد لا توفر التأمين الكامل ضد جميع المخاطر المحتملة والمتعلقة بأعمالها نتيجة لظروف السوق المتغيرة، كما أن أقساط التأمين ونسب التحمل في بعض بوالص التأمين يمكن أن تزيد بصورة كبيرة في بعض الحالات، مما قد يؤدي إلى زيادة كبيرة في التكاليف التشغيلية وهو ما يؤدي إلى خفض ربحيتها.

12- الموارد البشرية

يعتبر ارتفاع أجور اليد العاملة من أبرز المخاطر التي تواجه فيكو، وذلك لأن طبيعة الصناعة في فيكو تعتمد على الأيدي العاملة بشكل كبير، لذا فقد قامت فيكو بعدة مبادرات للحد من تسرب العمالة، مما ساهم بشكل كبير في تقليل مخاطرها على فيكو، ومن أهم هذه المبادرات تحسين بيئة العمل للكادر البشري بالإضافة إلى زيادة الأجور والجوافز، بالإضافة إلى أتمتة بعض خطوط الإنتاج لتقليل الاعتماد على العامل البشري.



13- البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيبيكو في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيبيكو للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيبيكو سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيبيكو بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، وتقليل الآثار السلبية الناشئة عن أي من هذه التغييرات حال وجودها. فإن فيبيكو تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها.

14 - قوانين وأنظمة العمل

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقيد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيبيكو النسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خططها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة، كما قامت فيبيكو بتوقيع اتفاقية مع صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خطة توظيف الوظائف تماشياً مع اللوائح والقوانين الصادرة في هذا الشأن.

وبالرغم من إيمان فيبيكو بأهمية السعودية كمتطلب تقوي وطني إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودية والتوظيف. وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف.

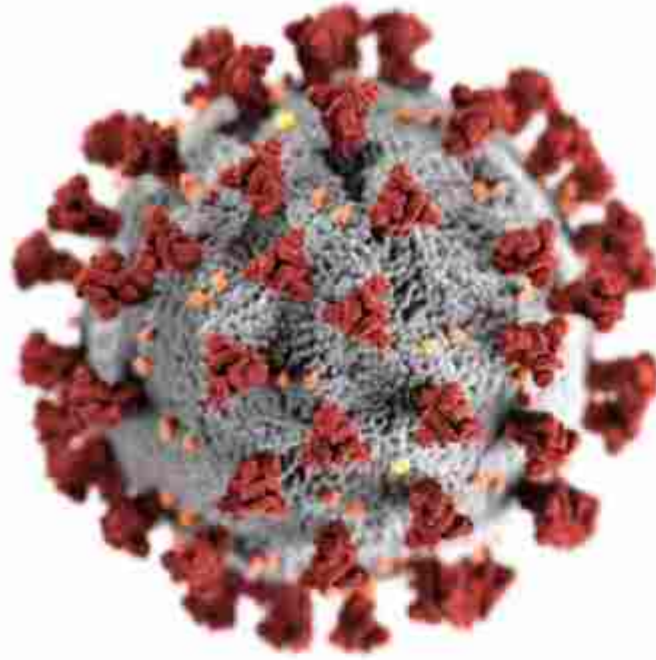
15 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من سعي فيبيكو إلى تطبيق أعلى معدلات الأمان والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشئ الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيبيكو ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين، لذا تعتبر فيبيكو أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مراقبتها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية.

16 - النتائج المالية للشركة التابعة (فيك للصناعة)

تملك فيبيكو نسبة 100% في شركتها التابعة (شركة فيك للصناعة)، وتولي فيبيكو مهمة تمويل المشروع بالكامل عن طريق مزيج بين التمويل الذاتي وبين تمويل الصندوق الصناعي وكذلك تسهيلات بنكية، وتم بدء التشغيل التجاري في الربع الثاني من العام 2019م وذلك بشكل تدريجي حتى الوصول للطاقة الإنتاجية الكاملة، ولذلك فإن أي تعثر لهذا المشروع أو عدم القدرة على دخول السوق لمنتجات الشركة أو توقف للإنتاج لأي سبب كان سيؤدي إلى تحمل فيبيكو أعباء خسائر تفويلية واستثمارية.

فك



17 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض

يشكل عام قد يكون تفشي الأمراض المعدية أو تهديد مماثل للصحة العامة أو الخوف من هذه الأحداث تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تم اكتشاف نوع جديد من فيروس كورونا (كوفيد-19) وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم مما أدى إلى أن العديد من الدول ومن ضمنها المملكة العربية السعودية إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من انتشار الفيروس والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر تجول، ويعتمد حجم تأثير فيروس كورونا على أعمال الشركة على تطور الأحداث الحالية والمعلومات الجديدة التي قد تظهر فيما يتعلق بخطورة الفيروس والإجراءات اللازمة لإحتوائه أو تدارك تأثيره وفي حال ازدياد تفشي الفيروس واستمرت القيود المفروضة أو ظهرت قيود جديدة تحد من أعمال الشركة ومورديها وعملائها فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها ونموها المستقبلي.

18 - مخاطر النزاعات والحروب

مما لا شك فيه أن النزاعات والحروب لها تداعيات و انعكاسات خطيرة على الأوضاع الاقتصادية العالمية، وبما أننا جزء من هذا العالم، فيجب التركيز على ردود الأفعال ووضع الخطط البديلة للحد من المخاطر المحتملة ولا سيما المشاكل المعقدة لسلاسل الإمداد والتقلبات الحادة في اتجاهات الشحن والارتفاعات القياسية في أسعار الشحن ونسب التضخم مما سوف يدفع فيبيكو إلى مزيد من الإجراءات المشددة وتفعيل مبادئ الحيطة والحذر في كافة تعاملاتها مع كافة أصحاب الفصالح.

ثانياً: استدامة فيبكو ونمو أعمالها

تكتسب الاستدامة أهمية واسعة على المستويين المحلي والعالمي والتي تدورها تحفز فيبكو على الاستثمار في القيام بأعمالها ودعم خططها المستقبلية بنفس الشغف والحيوية.

لقد أصبحت الاستدامة في فيبكو جزء أصيل من ثقافة الشركة وأصبحت محركاً رئيساً لطريقة صنع القرار داخل فيبكو.

تخضع استراتيجية فيبكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فاعليتها لتعزيز الأثر الإيجابي في النواحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية. لا سيما وأن فيبكو وشركتها التابعة بدأت في انتهاج آليات جديدة في الصناعة لتواكب الثورة الصناعية الرابعة من خلال قيامها بإضافة مجالات جديدة إلى استراتيجيتها وهو "الرقمنة" أو أتمتة عملياتها التشغيلية، مستفيدة في ذلك من البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لمواكبة رؤية المملكة 2030. حيث أعلنت فيبكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في الرابع من فبراير 2020 عن توقيع اتفاقية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن بالمشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لإدخال في البرنامج، وعليه فقد تم المضي قدماً في تنفيذ مبادرات البرنامج الهادف إلى تمكين الصناعة وتعزيز

الإنتاجية الوطنية من خلال تقديم دراسات وخطط التحول من قبل شريك تقني عالمي بما يضع فيبكو في مصاف الشركات الوطنية المساهمة في خلق بيئة صناعية وبنية مستدامة.

لذا فإن فيبكو وشركتها التابعة تتابع جهودها لتحقيق الفائدة القصوى من مخرجات هذا البرنامج التي تعتقد فيبكو أنه سيكون له انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيبكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعة في فيبكو مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

من جهة أخرى، تلتزم فيبكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمتها ومقاصدها وأهدافها وسياساتها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيبكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، ويتم تجديد تلك الشهادات بشكل سنوي، كذلك قد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاختبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفق التصديرية لمنتجات الشركة.

وحفقت فيبكو خلال العامين الأخيرين تطورات ملموسة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن شملت تحسين إجراءات السلامة والأداء البيئي المستدام، والوعي المتزايد بصحة الموظفين واستدامة المنتجات وتعزيز ثقافة السلامة، وسوف يتم الحديث عن ذلك تفصيلاً خلال السطور القادمة.



وتعمل الشركة على استقرار تراجع معدل الحوادث الخطيرة في مواقعها للوصول إلى المعدل الصفري من هذه الحوادث.

وقد حققت وحدات الأعمال الاستراتيجية في فييكو وشركتها التابعة معدل حوادث يقل عن (واحد) وفقاً لمعايير OSHA (إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية)، وهو ما يعد أداءً صناعياً قوياً للغاية. كما قدمت فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن دعماً مكثفاً لبناء القدرة التنظيمية وتعزيز وجود ثقافة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وتتضافر جهود فييكو في العمل مع بعض شركات القطاع الخاص ودوائر البحث والتطوير لاستحداث منتجات لدائنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تستخدم كأدوات داعمة في العديد من الصناعات.

إضافة إلى ذلك وحيث أن تعزيز المحتوى المحلي يعد ركيزة أساسية لتحقيق رؤية المملكة 2030، فقد بدأت فييكو بالعمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لوضع الأسس اللازمة لقياس المحتوى المحلي للشركة بما يتوافق مع رؤية المملكة. وحصلت الشركة على مستوى متقدم جداً في مؤشر قياس المحتوى المحلي بعد تدقيق ملفها المقدم من أحد الجهات المرخص لها من قبل الهيئة واعتمدت الهيئة تصنيفها رسمياً أوائل العام 2020. وتم مراجعة هذا الاعتماد والحصول على نسبة أعلى في منتصف العام 2021م.

أخيراً وليس آخراً تؤمن فييكو أن الريادة في مجال الاستدامة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة وذلك من خلال وضع الاستدامة كهدف رئيسي في استراتيجية الشركة العليا، وهو ما يتبناه مجلس الإدارة.

برامج فييكو للتنمية المستدامة

• الطاقة الشمسية (البديلة)

حيث تعتبر الطاقة الشمسية أحد أهم مصادر الطاقة البديلة للحد من استخدام الطاقة الكهربائية المستخدمة في العمليات الإنتاجية، وعليه فقد اتجهت فييكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصانعها ليس بهدف تخفيض النفقات فحسب ولكن أيضاً لتفعيل مبادرات الطاقة النظيفة تماشياً مع تحقيق أهداف فييكو في الاستدامة وتوفير الحلول الدائمة المعتمدة على مصادر طبيعية للطاقة وبما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك وانطلاقاً من دورها الرائد فقد بدأت فييكو في حصد ثمار التوفير المحقق نتيجة تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية، حيث من المتوقع أن يرجع العائد على الاستثمار خلال سبع سنوات تقريباً منذ تدشين المشروع. وبظراً لحدائق التكنولوجيا ومستجدات التقنيات المتعلقة بالطاقة الشمسية فقد رأت فييكو هيكله مشروعها على عدة مراحل للاستفادة من خفض الأسعار ومواكبة التقنيات الحديثة.

وكانت فييكو قد انتهت بشكل كامل من تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0.5 ميغا (500 كيلو وات / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع المتكامل الذي تم هيكلته على ثلاثة مراحل. من خلال العمل المتواصل مع أكبر الشركات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي وذلك بفرض استكمال المرحلة التالية التي يتوقع أن تغطي الجزء الأكبر من استهلاك المصنع الحالي والذي يضمن في النهاية توفير استهلاك فييكو من الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية، مما سينعكس إيجاباً على تكاليف الإنتاج في فييكو خلال السنوات القادمة بما يضمن الريادة ويرفع معدلات الربحية ويسهم في التنمية المستدامة.

وعلى صعيد آخر تدرّس فييكو أحد المشاريع الأخرى لتوليد الطاقة الكهربائية ذاتياً من مصادر أخرى غير ألواح الطاقة الشمسية، ولكن لا يزال المشروع تحت الدراسة والتقنين مع الجهات الحكومية ذات الصلة.



• توطيد علاقات فيبكو مع كبار مصنعي الماكائن وموردي المواد المستخدمة في إنتاج الأكياس

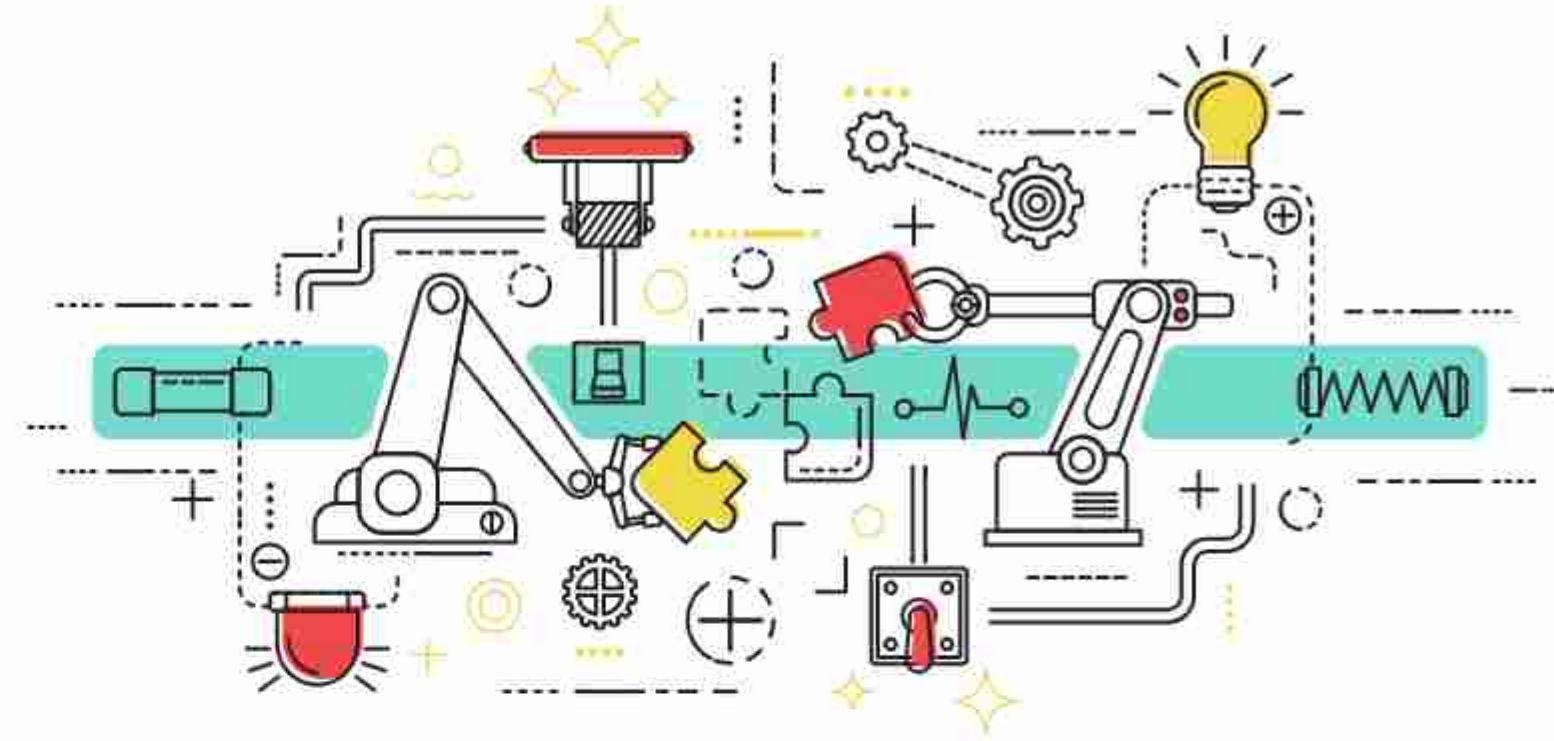
بالرغم من تداعيات فيروس كورونا ومنجوراته المستحد ووضع القيود على حرية السفر والتنقل ومحدودية عقد اللقاءات والمؤتمرات البحثية وورش العمل التي تحرص فيبكو دائماً على المشاركة بها، إلا أن ذلك لم يمنع فيبكو من مواصلة تطوير علاقاتها مع شركائها الحاليين وإقامة علاقات جديدة مع شركاء محتملين على كافة المستويات الفنية واللوجستية والاستراتيجية. وذلك بفرض الإبقاء على اطلاع دائم بمسئدات التصنيع الجديد في مجال التعبئة والتغليف وإدخال التقنيات الحديثة وصولاً إلى معادلة الإنتاج التي تحقق النمو والاستمرارية للعمليات الإنتاجية بالاعتماد على طاقة أقل وتحقيق معدلات جودة أعلى وفقاً لمتطلبات السوق. بما يعزز المركز التنافسي لفيبكو محلياً وإقليمياً وعالمياً. كذلك عززت فيبكو شراكتها مع موردي المواد المستخدمة في صناعة الأكياس وصولاً إلى الجودة الشاملة واستحداث إضافات ومحسنات تمنح فيبكو الأفضلية على بقية المنافسين بإدخال مواصفات نوعية على منتجاتها تخدم مجالات العملاء بكافة شرائحهم.



• التكامل مع الشركات الشقيقة وتفعيل الاستفادة من منتجات الشركة التابعة في استحداث منتجات وتقديم حلول

استطاعت فيبكو الاستثمار في مخرجات العملية الإنتاجية في الشركة الشقيقة (شركة فيك للصناعة) لإعادة تصنيعها على شكل منتجات نهائية تخدم شرائح مختلفة من العملاء الحاليين وتستقطب عملاء جدد لكلا الشركتين وتطرق أبواب جديدة في مجالات الصناعات التحويلية، مما سينعكس إيجاباً على تسويق منتجات الشركة محلياً وعالمياً. ولا يزال فريق البحث والتطوير بكل الشركتين يعملون جنباً إلى جنب مع فريق المبيعات والتسويق في جهد متناغم لصياغة استراتيجية مشتركة تضمن تغلغل الأسواق بما يحقق مصالح فيبكو ويعود بالنفع على كافة أصحاب المصالح فيها.

ونتيجة لهذه الجهود تم استحداث عدد من المنتجات التي تخدم قطاعات جديدة وتستهدف شبكة عملاء مختلفين. ومن بين تلك المنتجات الوليدة أقياس حفظ الأطعمة المستخدمة في تطبيقات التوصيل وأدوات تستخدم في صناعة الآلات ومنتجات تامة الصنع تخدم قطاع مستلزمات الرحلات وغيرها من المنتجات التي ترفع من قيمة الشركة السوفية وتنوع مصادر الدخل لديها وتوسع قاعدة عملائها.



إعادة هندسة الماكينات الحالية

وبنم ذلك بتعديل طرق العمل بما يقلل من استهلاك الطاقة ويرفع كفاءة الماكينات، فضلاً عن إدخال بعض التعديلات الهندسية وأتمتة بعض العمليات بما يحد من الاعتماد على العنصر البشري. وبالتالي تنعكس على جودة المنتجات والعمليات الإنتاجية وصولاً إلى الهدف الأهم في تخفيض التكلفة وتلبية متطلبات العملاء بدرجة كبيرة من الاحترافية.

كذلك واصلت فيبكو خلال العام 2021 شراء مكائن جديدة ذات تقنيات حديثة، حيث تتميز بتقنية النانو لتهوئة الأكياس خلال عملية التعبئة فضلاً عن خصائص من شأنها تمكين المستخدم من سهولة فتح الكيس بهدف تسهيل الأعمال. بالإضافة إلى عدد من مكائن خياطة بخواص متقدمة، ومكائن قص وتقطيع وأدوات مستحدثة ومكائن إنتاج مواد إنتاجية وسيطة تستخدم في المراحل المختلفة للدورة التصنيعية وغيرها مما سوف يعطي فيبكو ميزة تنافسية عن أبرز منافسيها. نظراً لأن المكائن الجديدة قادرة على تصنيع منتجات جديدة بتكلفة أقل وبأسعار منخفضة إضافة إلى قدرتها الفائقة على رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين النوعية وإيجاد المرونة اللازمة لاستحداث منتجات وتقديم حلول خلاقة وفقاً لاحتياجات السوق المحلي والعالمي.

وتنوي فيبكو خلال العام 2022م الاستمرار في دراسة مستجدات التقنية ذات العلاقة بصناعة النسيج من خلال الاستثمار في مكائن جديدة من شأنها التوسع في تصنيع بعض المنتجات لتلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد عليها وزيادة طاقتها الإنتاجية من مختلف الفئات وتحسين خصائص المنتجات وتقديم الحلول ورفع مستويات الجودة. وكذلك استقطاب قطع ومكائن مطورة من شأنها خفض زمن التغيير بين طلبات الإنتاج وخفض نسبة العالك وزيادة الإنتاج.

من جهة أخرى تستهدف فيبكو تنفيذ مبادرات التحول الرقمي وتبني الحلول الإبداعية المقترحة والتي أتت نتاج السنوات السابقة من البحث والتحليل مع الشركاء التقنيين العالميين ضمن برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب). حيث سبق اختيار فيبكو لتكون جزء من هذا البرنامج بعد اجتياز كافة الشروط والضوابط والمعايير التي وضعتها الجهات الحكومية ذات الصلة.

• الاستثمار في رأس المال البشري

حيث تعد الأيدي العاملة أحد أهم التحديات التي واجهت إدارة التشغيل والعمليات خلال الأعوام الماضية، وقد ارتفعت وتيرة تلك التحديات في ضوء تداعيات فيروس كورونا ومتحوراته خلال السنوات الأخيرة والقيود المفروضة على حرية السفر والتنقل، إلا أنه قد أعادت فيكو النظر في أوضاع الأيدي العاملة بكافة أقسام الإنتاج والاستثمار فيها وزيادة المهارات والتدريب، واستقطاب كفاءات وكوادر وطنية من أبناء وفتيات الوطن، معتمدين في ذلك على برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً، بما يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الشاكرات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع 7/24.

جدير بالذكر أن إدارة العمليات تبنت سياسة متوازنة في إدخال عمالة جديدة تماشياً مع عدد طلبات الإنتاج، مع تطلعهم لتحقيق رؤية فيكو برفع الطاقة الإنتاجية لعدد من المنتجات ذات الطلب المتزايد. كما تم تدشين نظام تحقيق للعاملين وربطه بمؤشرات قياس الأداء الرئيسية لتقليل عدد الأيدي العاملة والاستفادة القصوى من الكادر البشري الحالي، كذلك تم استحداث مكافأة للتميز الإداري لتحقيق ذوي الكفاءات والخبرات أو من يقومون بتقديم مبادرات تسهم في العملية الإنتاجية وتنعكس على كفاءة المخرجات (KPIs).

• الاستثمار في البنية التقنية & الأمن السيبراني

إدراكاً لأهمية التقنية ودورها في النهوض بالشركة، ولما لها من آثار قوية وملحوظة في خفض التكلفة وتسهيل الأعمال وتعزيز ثقة المستثمرين وتوفير بيئة إلكترونية آمنة تضمن تحقيق برامج التحول الرقمي والتعاملات الإلكترونية التي تنتهجها فيكو مؤخراً ضمن آليات تحقيق استراتيجيتها الطموحة والمتنامية مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك عززت فيكو من استثماراتها في بنيتها التحتية من خلال:

- بناء السياسات الخاصة بترقية الخوادم الرئيسية وأجهزة الشبكة والدعم الفني.

- تحسين البنية التحتية للأنظمة والتطبيقات.

- تصميم واجهة التمرير بويبت لإدارة وتمكين فريق العمل من العثور على الملفات بسرعة والتعاون بسلاسة عبر بوابة فيكو الداخلية.

- ترقية وتحديث جميع أجهزة الحاسوب وأنظمة التشغيل الخاصة بالموظفين في الإدارات المختلفة.

- تنفيذ أفضل الممارسات لنظام التخزين الخاصة لجميع السيرفرات والأنظمة المستخدمة.

- أتمتة نظام إدارة الموارد البشرية وبرامج ضبط الجودة وبرامج نقاط البيع وتكامل كافة تلك التطبيقات مع نظام إدارة الموارد بالشركة.

- تنفيذ ضوابط الأمن السيبراني الأساسية، وتدقيق تلك الممارسات من أحد مكاتب التدقيق ذات المعتمدة.

Issuance Date: 03/03/2022
CCC Reference Number: 08-588-030922-N



Cybersecurity Compliance Certificate

This is to confirm that

FIPCO Filling & Packing Materials Mfg. Co
[Commercial Registration No. 1010084155]
Riyadh, KSA

Was subject to an assessment by RSM - Saudi Arabia to evaluate its compliance with Saudi Aramco Third Party Cybersecurity Standard (SACS-002). Based on the assessment carried out between 21 August 2021 and 03 March 2022, FIPCO Filling & Packing Materials Mfg. Co was found to be compliant with the Standard.

For the classification of: General Controls, Type: CCC

This certificate is valid for a period of two years from the date of issuance.

Disclaimer:

This certificate is provided based on the information provided by FIPCO Filling & Packing Materials Mfg. Co and indicates their cybersecurity posture at the time of the assessment. RSM - Saudi Arabia has not conducted the assessment or representation of the Standard compiled by Saudi Aramco. RSM - Saudi Arabia neither has issued an assessment report based on Saudi Aramco Third Party Cybersecurity Standard (SACS-002) nor has issued any other assessment beyond the scope covered by this Standard. RSM - Saudi Arabia shall not be held liable for any loss, damages, costs or expenses directly or indirectly incurred by any third party, who may rely upon this certificate for whatsoever reason. This certificate is only for the purpose of meeting the requirements of Saudi Aramco and should not be published in any website or used upon to attract other than Saudi Aramco.


 Authorized Signatory
 By Audit Firm

Saudi Aramco: Company General Use



ثالثاً: رأس المال البشري

أدركت فيبكو منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، إدراكاً منها بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك فإنها توليه كل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظف على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يسهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة.

وتسعى فيبكو دائماً إلى خلق بيئة عمل تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتهيئ البيئة المناسبة له، وتحفز على أي عمل مميز يقوم به، وتساعد في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة.

خلق الكفاءات الوطنية

لإيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك نجاح للقطاع العام و مكمل له، قامت فيبكو بالإسهام في خلق كوادر وكفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع المعهد العالي للصناعات للبلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول على دبلوم وخطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول على مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتسهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات، باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل، في جوانبه العملية، وبعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات فنية، أو فكرية، أو سلوكية.

كذلك واصلت فيبكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين لتفعيل برامج التدريب المنهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية.



ورفع كفاءة الكوادر المتاحة، فقد أدركت فيبكو أن مخرجات هذا البرنامج سيكون لها انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيبكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعات النسيجية، مما جعل الشركة رواتب سنوية تقريبة تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

وبالرغم من التأثيرات الاقتصادية المضاعفة لفايروس كورونا المستجد، والشبوة المتعلقة بحرية السفر والتنقل، والصعوبات التي واجهت فريق العمل في الوقوف بدقة على طبيعة الصناعة وإدراج العملية الإنتاجية بكافة تحدياتها وتحليل جوانب القوة والضعف، فقد بذلت فيبكو جهوداً استثنائية مع مسؤولي الشركاء التقني وتم عقد ورش عمل ممتدة وضوئاً للمرحلة النهائية من المشروع وتسليم مخرجاته أواخر العام 2020م، وخلال العام 2021م عقدت فيبكو عدة اجتماعات وزيارات لكبار الشركات المختصة بالتحول الرقمي واختيار الأنظمة المناسبة لتوصيل المكائن بشبوات التحكم ومناقشة كافة التفاصيل ذات العلاقة، وتواصلت فيبكو حالياً العمل مع الشركاء التقني العالمي على وضع اللمسات النهائية لتنفيذ بعض مشاريع ومبادرات التحول الرقمي التي تم الاستقرار عليها بعد التثبت من جدواها الاقتصادية خلال العام 2022م.

وتعكف فيبكو أيضاً على المشاركة مع عدد من الجهات الحكومية لدراسة المبادرات وخطط التطوير المقترحة على المنتجات التي لها أبعاد بنية ومستدامة على المدى البعيد، ومن بين هذه الجهات وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية وهيئة المحتوى المحلي والمستشريات الحكومية والمركز الوطني للالتزام البيئي وغيرها.

• تفعيل الاستفادة من برامج التحول الاقتصادي والمبادرات التي تطلقها الدولة لدعم الصناعة

حيث شاركت فيبكو في معظم الأحداث والفعاليات التي تسهم بقوة في تطوير الصناعة وإيجاد الحلول والوصول للممارسات الرائدة عالمياً، من خلال التواجد القوي والتمثيل الجوّوب في منتديات وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية والهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وصندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF) وغيرها، والتي من شأنها أن تقضي إلى نتائج ملموسة في مجالات متنوعة لتطوير الصناعة وصولاً لنقاط التميز والريادة.

ونتيجة لهذه الجهود فقد أعلنت فيبكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 04 فبراير 2020 عن وقوع الاختيار عليها للاستفادة من مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني - أحد برامج رؤية المملكة 2030، تحت إشراف الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

ومما لا شك فيه أن الثورة الصناعية الرابعة تقوم على تعويض الأيدي البشرية بالأدوات التكنولوجية والتقنيات الحديثة ووحدات الذكاء الصناعي، وهو ما يساهم في ارتفاع معدلات النمو الاقتصادي وتخفيض التكاليف وتحسين الجودة في الإنتاج وكذلك تقديم خدمات أوسع في المجال، ولعل أبرز ملامح هذه الثورة المتسارعة هي الفجوة التحارية الإلكترونية التي شهدها العالم خلال السنوات الماضية، فكانت فيبكو إحدى الشركات الرائدة بالتقدم في هذا المشروع بالتعاون مع مدن.

وحيث يصو البرنامج إلى تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومنصة لوجستية دولية، في عدد من المجالات الواعدة (مع التركيز على تطبيق تقنيات الجيل الرابع للصناعة)، من خلال التركيز على تطوير البنية التحتية، والتوسع في تطبيق إجراءات الرقمنة، وتعزيز عمليات البحث والابتكار والتدريب.



كفاءة مثلى

استثمرت فيبكو في سعيها الدائم لرفع مستوى الكفاءة والجودة من خلال الجهود التي قامت بها إدارة الموارد البشرية وفق العديد من الخطط. وذلك لهدف رفع مستويات جودة العمل الداخلي بتطوير نظام الأهداف، وتقييم الأداء، وإعادة الهيكلة ودمج الإدارات، والتعريف من مستوى الكفاءة بما يساهم في تحقيق أهداف الشركة.

كذلك تحرص فيبكو على وضع برامج لاستقبال الموظفين الجدد ورفع مستوى احترافيتهم قبل انضمامهم إلى فريق العمل، وتمكينهم من الحصول على كافة الأدوات المعينة على النجاح في المجالين العملي والشخصي.

من جهة أخرى استطاعت إدارة الموارد البشرية في عام 2020 تطوير نظام جدولة الرواتب لينتج عن نظام إدارة الموارد بالشركة، والذي تم تشغيله في مطلع العام 2021 ليتمتع جميع منسوبي الشركة.

وقامت الإدارة أيضا بزيادة وتحديث جميع الأوصاف الوظيفية للشركة، واستخدام نماذج جديدة مخصصة لها، وعملت على تطوير نظامي الكفاءة السلوكية، والكفاءة التقنية.



بيئة عمل صحية

تدرك فيبكو ضرورة توفير البيئة الصحية والحاذية للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشكل يومي، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرفق بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أفضل وجه، بما سينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات.

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها، فضلاً عن توفير الاحتياجات الشخصية والعملية خاصة في ظل المسنجات والإجراءات الوقائية المضاعفة لتداعيات فيروس كورونا المستجد في كل مرافق الشركة أو سكن العمالة لديها انطلاقاً من مسؤوليتها نحو رأس مالها البشري وتماسياً مع التعليمات الصحية التي تصدرها الجهات ذات الصلة.

وفي سبيل ذلك تم إعادة هيكلة قسم الأمن والسلامة ليكون ضمن الأقسام الفرعية التابعة لإدارة الموارد البشرية وقد قام هذا القسم بعدد من الإنجازات الملموسة خلال 2021 سيتم الحديث عنها تفصيلاً بقسم مستقل من هذا التقرير.

تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في تسلي التجارب التي خاضتها العلمية منها والعملية، واستطاعت بإجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المتشرف، فقد حرصت فيبكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل نطلعاتها. وقد تمكنت فيبكو في عام 2021 من رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية والاستعمارية بهن في مهام إنتاجية جديدة ليست قاصرة على أعمال الخياطة المعتادة، بل امتدت إلى العمل على الآلات وخطوط الإنتاج وغيرها، فضلاً عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات ما نسبته 68% من إجمالي موظفي فيبكو السعوديين، وتعتقد فيبكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع، بوضعها للقوانين والأنظمة التي تحفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل، ولذلك تحرص فيبكو على أن تكون صاحبة سبق في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



تمكين ذوي الإعاقة

نظرا لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسب لهم بما يساعدهم على الاستقرار بالعمل فقد قامت فيكو بالعمل على دفع الموظفين ذوي الهمم في الشركة، وترسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الهمم في ثقافتنا، وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواصفة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الهمم مما أهل فيكو وشركتها التابعة للحصول على شهادة مواصفة الفئة القضية لمدة عامين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كبيئة عمل مساندة للأشخاص ذوي الهمم لعام 2021م.



التطوير المستمر

لا تزال الإدارة في رحلة تطوير مستمرة، حيث تستهدف خلال العام 2022 القيام بما يلي:

02 تحديث الهيكل التنظيمي للشركة ليتضمن دفع الإدارات المشتركة بين الشركة وشركتها التابعة بالشكل الذي يضمن سلاسة العمل ورفع الإنتاجية وتقليل التكلفة وعدالة المناهج للموظفين ذات الفئة الواحدة

01 تحديث سياسات وإجراءات ولوائح الشركة من تطبيق أفضل الممارسات الموارد البشرية و بما يعكس إيجابيا على الشركة والموظف

04 تطوير سلم الوظائف مع المزايا والمكافآت وفقاً لمتغيرات السوق التي فرضتها جائحة كورونا.

03 تطوير نظام قياس مؤشرات الأداء والذي يعتمد على تحديث معايير قياس الأداء ومراقبتها بشكل مستمر طيلة العام.

06 الاستثمار في رأس المال البشري من خلال وضع برامج تدريب مناسبة وصقل المهارات القيادية لبعض الوظائف العامة بما يضمن تعاقب وظيفي سلس ورفع مستوى الولاء.

05 زيادة مستوى الولاء الوظيفي لدى الموظفين وذلك من خلال تطوير بيئة العمل.

07 وضع سياسة للعمل عن بعد وبحت كيفية الاستفادة القصوى من الكوادر والخبرات بأقل التكاليف الممكنة.

رابعاً: السلامة والصحة المهنية والبيئة

انطلاقاً من اهتمام فيبكو وحرصها على توفير بيئة عمل صحية وحاذية لكافة منسوبيها فقد قامت بإنشاء منظومة قوية ومتميزة تعمل على أساس منهجية ذات طابع علمي بما يتماشى مع تعليمات الجهات المختصة في هذا الشأن، وأسهمت الإجراءات التي تم القيام بها ما يلي:

1- تعزيز مستويات السلامة والحماية من خلال مايلي:

القيام بعمل محاكاة في حالة وقع طوارئ وإخلاء المنشأة ورفع التقرير بعد أن يتم المتابعة لطريقة الإخلاء وتحديد نقاط الضعف وتوفير الأدوات اللازمة لرفع جاهزية المنشأة في حالات الطوارئ.

01

إضافة أنظمة إنذار مبكر وأجهزة إطفاء أوتوماتيكية في غرف المحولات ولوحات الكهرباء الرئيسية.

02

توفير نظام الرش الآلي لكامل المصنع والتأكد من تغطية جميع مناطق الإنتاج بنسبة 100%.

03

توفير نظام حماية رغوي لمناطق تخزين المواد الكيميائية.

04

التعاقد مع شركة توفر الصيانة الوقائية لأجهزة الإنذار المبكر ومكافحة الحرائق والطفايات للتأكد من فعاليتها بشكل دائم.

05

اعتماد محطات السلامة للإخلاء في حالات الطوارئ.

06

التعاقد مع شركات معتمدة لدى الدفاع المدني لإضافة أجهزة نظام الإنذار المبكر وأدوات مكافحة الحريق حسب المتطلبات والاشتراطات داخل المصانع مثل (صناديق حريق وطفايات حريق وتوفير مخارج الطوارئ تجهيزاته الكاملة والمقاومة للحريق).

07

2- توفير سبل الصحة المهنية من خلال ما يلي:

- 1- توفير عيادة خاصة بتواجد طبيب بشكل يومي يقوم باستقبال الموظفين ممن يعانون من أي أمراض ومتابعة حالتهم وتوفير الأدوية بما يضمن طابع الاهتمام بموظفي الشركة، كما تقوم كذلك بتقديم ورش عمل لتوعية الموظفين في طريقة عملهم والقيام بها بالطريقة الصحيحة.
- 2- توفير منشورات مترجمة بعدد من اللغات تعزز نشاط الموظفين وتوعيتهم في الاهتمام بصحتهم الجسدية والنفسية وتحفزهم على ممارسة الرياضة.
- 3- القيام برفع تقارير بالإصابات وتحليلها والعمل على إيجاد الحلول المناسبة لمنع تكرارها.
- 4- توفير المنظفات والمعقمات المعتمدة لدى هيئة العامة للغذاء والدواء ووضع منشورات لتشرح طريقة استخدامها.
- 5- توفير أدوات السلامة اللازمة لكل قسم حسب طريقة العمل وفقاً لجدول تحديد المخاطر.
- 6- وضع سياسات وإجراءات السلامة في متناول الجميع وترجمتها باللغات الرسمية للشركة (العربية والإنجليزية والأوردية).
- 7- توفير صناديق الإسعافات الأولية في جميع مناطق وأقسام الشركة تحت إشراف أشخاص مدربين من داخل الأقسام.



3- تبني أفضل الممارسات نحو الالتزام البيئي على النحو التالي:



4- الفحص الدوري حسب تصنيف المخاطر من خلال إعداد نماذج فحص يومية للتحقق مما يلي:



5- مبادرات التطوير:

1. مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي لمطابقة الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الجهات الرقابية ذات الصلة.
2. إعداد وتحديث سجل المخاطر الخاص بالعمليات الصناعية والمنتجات المصاحبة لها وإيجاد حلول لتجديد وتقليل نسبة الخطر قدر الإمكان، ويتم إعادة دراسة وتحديد المخاطر بشكل سنوي لكامل السجل ومتابعة المخاطر العالية عن كتب وإعادة تقييمها بشكل دوري.
3. القيام بعمل اجتماعات دورية لمناقشة الملاحظات والتطورات الجديدة المتعلقة بسلامة الموظفين ووضع الحلول المناسبة لها وذلك من خلال لجنة مسئلة لهذا الغرض أطلق عليها لجنة السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث يشارك فيها مشرفين أقسام الإنتاج لطرح المشاكل المتعلقة بعمليات التشغيل داخل المصنع ومناقشة الإصابات وإيجاد حلول للحد من تكرارها.
4. نشر ثقافة السلامة المهنية بين الموظفين.
5. تنفيذ مقترح باستبدال الغاز المسال بالغاز الطبيعي لتقليل خطورة وجود خزانات تحتوي على مواد سريعة الاشتعال بكميات كبيرة وتنتج مواد ضارة بالبيئة. وقد تم اعتماد المشروع وتجهيز الغرفة الخاصة بمتطلبات الغاز الطبيعي وجاري تنفيذ الشبكة الداخلية للتأهيل وعمل الاختبارات اللازمة حسب الاشتراطات المطلوبة والمتبعة في المملكة العربية السعودية.
6. تدريب الموظفين على استخدام أجهزة إطفاء الحريق من طفايات وخراطيم المياه وتوعيتهم بأنواع الحرائق والطرق الصحيحة لإخمادها.

وفي ضوء المبادرات المطبقة وخطط العمل المذكورة أعلاه، حققت فيكو نتائج مثمرة في مجال الأمن والسلامة والبيئة خلال العام 2021م، يمكن تلخيصها على النحو التالي:

1. تقليل إصابات العمل إلى نسبة 2%
2. رفع مستوى الوعي من خلال تقديم 4235 محاضرة توعوية فيما يتعلق بممارسات الأمن والسلامة بواقع 5 أعضاء لكل محاضرة، وذلك بهدف التأكد على التصرف الأمثل في الحالات الطارئة أثناء العمل عند حدوثها -لا قدر الله-
3. استمرار القيام بحملات تفتيشية داخل المصانع والمباني الإدارية وتسجيل الملاحظات ورفعها لإدارة المخاطر مع التوصيات والاقتراحات اللازمة لتجنب وتقليل الملاحظات التي تم قيدها من قبل قسم السلامة وإيجاد الحلول الحذري لإنهاء أي ملاحظة، مع إمكانية الاستعانة بجهات خارجية بالقيام بالتفتيش من حين لآخر وتزويدهم بجميع الملاحظات والمخاطر إن وجدت.
4. تثبيت كاميرات للمراقبة ووضع نظام رقابي أمني يضمن المتابعة والتحري على مدار 24/7

وقد وضعت إدارة الأمن والسلامة عدد من الأهداف للعمل على تحقيقها خلال العام 2022، وهي على النحو التالي:

1. تقليل إصابات العمل إلى 1%
2. زيادة الدورات التوعوية بالسلامة إلى 6000 دورة بمعدل 6 أفراد لكل دورة
3. تقليل عدد الملاحظات إلى 0.
4. زيادة خطط التدريب على الإخلاء الطارئ إلى 4 تدريبات خلال السنة الواحدة.
5. تركيب نظام إطفاء جديد بغرفة المولدات الاحتياطية.

خامساً: مسؤولية فيبكو الاجتماعية (CSR)

انطلاقاً من حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية، وإدراكاً بأن الاستثمار في المجتمع المحلي سيعود بالنفع على الجميع تؤمن فيبكو كشركة وطنية مسؤولة منذ نشأتها بأن نمو الشركة وتطورها لا يعتمد على مركزها المالي فحسب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية. وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو على القيام بالدور المنوط بها تجاه المجتمع، من خلال تنفيذها بما يلي:

- 01 توفير بيئة عمل تقاسمية وجاذبة وتحفز مبادرات التطوير والإبداع وترسخ مفاهيم الجودة.
- 02 تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل.
- 03 تحسن بيئة العمل لاستقطاب موظفين من ذوي الإعاقة، وقد حصلت على شهادات موائمة من وزارة الموارد البشرية.
- 04 تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهن في بعض مهام العملية الإدارية والإنتاجية، حيث يشكل العنصر النسائي ما نسبته 68% من إجمالي الأيدي العاملة السعودية، مع تنويع الاستفادة منهم على كافة المستويات الفنية والإنتاجية والإدارية.
- 05 تتواصل بشكل دائم مع عملائها وشركائها الاستراتيجيين داخلياً وخارجياً لضمان استدامة الثقة والتفاعل والشراكة وتستمع بعناية لأرائهم ومقترحاتهم لتطوير المنتجات وتعزيز الصورة الذهنية.
- 06 تدعم مبادرات الاستدامة بالتعاون مع عدد من الوزارات الهيئات من الجهات الحكومية ونسبة الحكومية المعنية بالأبعاد البيئية ومبادرات تطبيق الرؤية وبرامج التحول الوطني.
- 07 تضطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير وخفض استهلاك الموارد الطبيعية حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية.
- 08 تستثمر في آليات إعادة التدوير وخفض الهالك من المواد الكيميائية وتستحدث منتجات جديدة من المواد المعاد تدويرها.
- 09 تعقد الاتفاقيات وتدعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية، وتعمل بشكل متناغم مع الجهات الحكومية والشركات الكبيرة لتبني مبادرات التدريب المتكثف بالتوظيف وغيرها من برامج تساهم في سعودة القطاع الصناعي.



سادساً: الانضمام لبرنامج "صنع في السعودية"

ناهت شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) وشركتها التابعة شركة فيك للصناعة بشرف الانضمام لبرنامج «صنع في السعودية» عن استحقاق، وذلك بعد التقديم على البرنامج واستيفاء جميع اشتراطات الانضمام.

كما يعد برنامج «صنع في السعودية» مبادرة وطنية أطلقها هيئة تنمية الصادرات السعودية كجزء من برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، ويهدف إلى تحفيز الصناعات الوطنية وتشجيع المستهلكين على شراء السلع المحلية وتنمية وتعزيز صادرات المملكة إلى الأسواق العالمية، وبعد بمثابة فرصة للاحتفاء بالابتكارات التقنية والمواهب الإبداعية وبعكس رؤية المملكة النظمحة للاقتصاد الوطني، إذ يساهم البرنامج في تعزيز التعاون بين الأعضاء المشاركين من المصنعين، وبالتالي دفع عجلة الاقتصاد الوطني.

ولتتزم برنامج صنع في السعودية ببناء علامة صناعية موحدة بهدف توفير فرص واعدة للشركات، وتوسيع نطاق أعمالها والترويج لمنتجاتها لتكون السلع السعودية هي الخيار المفضل محلياً وعالمياً، ويعمل البرنامج على بناء مجتمع تعاوني لتكون الشركات الأعضاء هي محور اهتمامه عن طريق تقديم الدعم اللزم لها من القطاعين العام والخاص.

كما يساهم استخدام شعار «صنع في السعودية» على منتجات الشركات السعودية في تعزيز صورة المملكة في العالم.



مزايا وحوافز الانضمام لبرنامج «صنع في السعودية»

من خلال برنامج صنع في السعودية، يمكن للأعمال الوطنية الاستفادة من التسويق، والتعاون المشترك، والفعاليات ذات العلاقة بالعمل، بالإضافة إلى خدمات الدعم والعديد من المزايا أبرزها:-

01 الترويج لاسم الشركة في موقع البرنامج ودليل الشركات الذي سيتم إنشائه قريباً.

02 استخدام الشركة لشعار البرنامج «صنع في السعودية» على منتجات الشركة وفي وسائل التواصل الاجتماعي.

03 التواصل مع العديد من الجهات التابعة للقطاع الحكومية عبر البرنامج.

04 تعلم المزيد بتبادل المعرفة وذلك بالخدمات والنصح من قبل الشركاء من الجهات الحكومية وخبراء القطاع الخاص.

05 تعزيز علاقتك مع شركاء البرنامج من القطاعين العام والخاص من خلال البرنامج.

06 المشاركة في ورش العمل للتدريب والحصول على الاستشارات الخاصة في شهادات الجودة أو الدخول للأسواق العالمية أو تطوير المحتوى المحلي أو تطوير المهارات الأخرى التي يوفرها البرنامج.

وغيرها العديد من المميزات والحوافز الأخرى والتي تقدمها الجهات الحكومية؛ كما يجدر الإشارة إلى أن العضوية دائمة وبدون مقابل مادي ولكن يجب المتابعة على استيفاء جميع الاشتراطات والطلبات التي تسال عنها الجهة من قبل البرنامج.



ملئح ومعلومة



إحدى منتجات «شركة فيك للصناعة»، والتي تمتلك أحدث المصانع في مجال نسج أقمشة النايلون والبوليستر المتميزة في مقاومتها عوامل التعرية، وطول عمرها الافتراضي، وخلوها من المواد الضارة بالبيئة.

أقمشة PTFE النايلون

FPC شركة فيك للصناعة

المصدر: تويتر

سابعاً: النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م

التحول من مستورد للمواد التحويلية والمنتجات النهائية الاستهلاكية إلى تصنيعها وإنتاجها محلياً وذلك من خلال استقلال نزوة المواد الخام. مما يفتح الآفاق لاستثمارات ضخمة لقطاع الصناعات التحويلية تقدر بنحو 200 مليار ريال وتوفر ما يقارب 100 ألف وظيفة.

وامتداداً لما تم ذكره وفي ظل توجه السياسات الاستراتيجية للمملكة لدعم اقتصادها عبر الاعتماد على وسائل غير نفطية وتركز على دعم الصناعة وفتح المجال لتشجيع الصادرات. وتطوير سبل توظيف النزوة الهائلة من المواد الخام محلياً لصالح تنمية الصناعات التحويلية الوطنية وتلويح منتجاتها النهائية والاستهلاكية ووقف استيرادها وتوفير الإخفاء الذاتي ومنح الفرصة للمصانع السعودية لتصدير الفائض. فإن جميع هذه المقومات تدعم نشاط فيكو واستمرار نمو أعمالها والتي تنظر لها فيكو نظرة تفاؤلية وتحمل جاهدة على استثمار تلك المقومات لتحقيق الريادة والتنمية المستدامة.

وتعمل فيكو جاهدة على توفير منافع اجتماعية واقتصادية ملموسة من خلال إضافة قيمة إلى الاقتصاد الوطني من خلال إيرادات الأعمال والاستثمارات الاجتماعية وخلق فرص العمل وتحسين الوعي البيئي، خاصة وأن معظم عمليات فيكو الرئيسية تتماشى جميعها مع أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال كون منتجاتها صديقة للبيئة وتوليد إيرادات من التصدير الخارجي وهما عاملان أساسيين في برنامج التحول المالي.

رؤية السعودية 2030م هي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية التي تم الإعلان عنها في 25 أبريل 2016م. وتقوم على ثلاثة محاور رئيسية وهي العمق العربي الإسلامي، القوة الاستثمارية الرائدة، ومحور ربط الفئات الثلاث. ويتم تنفيذها مرحلياً من خلال عدة عوامل. استهلكتها المملكة بالإعلان عن برنامج التحول الوطني، والذي وافق عليه مجلس الوزراء بتاريخ 7 يونيو 2016م. وما أعقبه من تعديلات وتدشين برامج تنموية مصاحبة على كافة القطاعات بما يدعم المحاور سالفة الذكر.

ولتحقيق اقتصاد مزدهر تستهدف «رؤية السعودية» رفع نسبة الصادرات غير النفطية من 16% إلى 50% على الأقل من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتقديم ترخيص المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجستية من المرتبة 49 إلى 25 عالمياً. ورقم 1 إقليمياً. وفي سبيل ذلك تم إنشاء بنك صادرات جديد برأس مال 30 مليار ريال لتشجيع نشاط التصدير ودعم مشاريع الصناعة والتعدين في المملكة.

ومن أبرز النقاط التي تتمحور حولها الخطة السعودية الطموحة زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي من 3.8% حالياً إلى 5.77% وزيادة مشاركة النساء في سوق العمل من 22% إلى 30%، وخفض نسبة البطالة بين السعوديين من 11.6% إلى 7%.

وفيما يتعلق بالصناعات التحويلية فقد بدأت المملكة مشروعاتها الصناعي الحبار الذي يستهدف



أما بخصوص خطط فيكو المستقبلية، فإننا نخطط للتوسع الفعال في تصنيع وتسويق منتجاتها داخل وخارج السعودية بالرغم من المنافسة المحلية والخارجية. مؤكداً عزيمتنا على الاستمرار في التطور والنمو من خلال تنويع منتجاتنا وتدشين خطوط إنتاج جديدة في مجالات الصناعات التحويلية والتي نعتقد أن السوق لا يزال منعطفاً لمثل هذه المشروعات. فضلاً عن استهداف تصنيع منتجات غير متوفرة بالسوق المحلي ويعتمد مستخدميها على الاستيراد بشكل كبير تماشياً مع تحقيق أهدافنا الربحية لتعزيز العائد على الاستثمار لمساهمة فيكو واضطلعنا بالدور المنوط بنا في دعم خطط وبرامج رؤية المملكة. وفي سبيل ذلك تم تدشين مشروعنا الجديد بتأسيس شركة فيك للصناعة للدخول في تصنيع منتجات جديدة في مجال الصناعات التحويلية - وتم لقاء الضوء على المشروع الجديد بكافة تفاصيله في الباب الثالث من هذا التقرير.

كما تسعى فيكو للدخول في شراكات ذات قيمة مضافة في مجال الصناعات التحويلية. كذلك تنوي فيكو وشركائها التابعة الجديدة توسيع مشاركتها في المعارض والمحافل المحلية والدولية لتعزيز علاماتها التجارية وفتح نوافذ استثمارية محلية وإقليمية ودولية.

وعلى الصعيد الفني والتقني تستهدف فيكو الاعتماد على مستحدثات التكنولوجيا في العملية

الإنتاجية للحد من الأخطاء الفنية والمهنية وتقليل الاعتماد على العامل البشري في كافة مراحل التصنيع. وفي سبيل ذلك تقوم بزيارة معارض العدد والالات العالمية للإطلاع على المستحدثات الفنية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في مصانعنا. وإن كانت قد تأثرت الخطط لتلك الزيارات جراء القيود التي فرضتها جائحة كورونا خلال الوقت الراهن.

وبخصوص مبيعات فيكو ولغرض الاستمرار في زيادة معدلات النمو الحالية ولتخفيف الضغوط على هامش الربح فإننا نقوم بتنفيذ عدد من المبادرات والوسائل للمحافظة على معدلات النمو الفعالة من خلال تنويع مصادر الدخل واستهداف منتجات جديدة ذات هامش ربحية مرتفعة، والقيام بمزيد من الدراسات التسويقية والأبحاث لتحسين جودة المنتجات وتقليل نسب المواد الخام المستخدمة في التصنيع وفلة الهدر وإعادة التدوير.

تدرك فيكو تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استنفاها في رأس المال البشري واستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

نحن ملتزمون بدعم خطط النمو والتطور مستفيدين من التحولات الاقتصادية الوطنية القائمة منطلقين إلى مستقبل واعد كأحد أهم الشركات الوطنية العاملة في مجال الصناعات التحويلية.

هذا التقرير السنوي يظهر بآثار مستقبلية ورؤيات واضحة وحاصصة عملة للمستثمر والشركاء وغيره
توضيح: الاقتصادية والإحصائية المالية والتي قد تختلف قليلاً أو أحياناً عن إنتاج المؤسسة. إننا نؤكد التوحيد



برنامج تطوير الصناعة
الوطنية والخدمات
اللوجستية



- « فلسفة فيبكو نحو الحوكمة
- « هيكل الحوكمة في فيبكو
- « التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو
- « مهام مجلس الإدارة
- « تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
- « أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون
- « عضو مجلس الإدارة عضواً فيها أو من مديريها
- « إدارة الشركة التنفيذية
- « سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات
- « العامة المنعقدة خلال العام المالي 2021 م
- « رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية
- « اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
- « الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة
- « أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات
- « المساهمين وملحوظاتهم حيال فيبكو وأدائها
- « الوسائل التي اعتمدها المجلس في تقييم
- « أدائه وأداء لجان وأعضائه والجهة الخارجية التي
- « قامت بالتقييم (إن وجدت)
- « سياسة توزيع الأرباح
- « سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان
- « المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية
- « ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
- « وكبار التنفيذيين
- « التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- « نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2021
- « سياسات الإفصاح والشفافية
- « التطورات الجوهرية اللاحقة
- « إقرارات مجلس الإدارة
- « تأكيدات مجلس الإدارة
- « طلبات سجلات مساهمي فيبكو
- « حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم



6

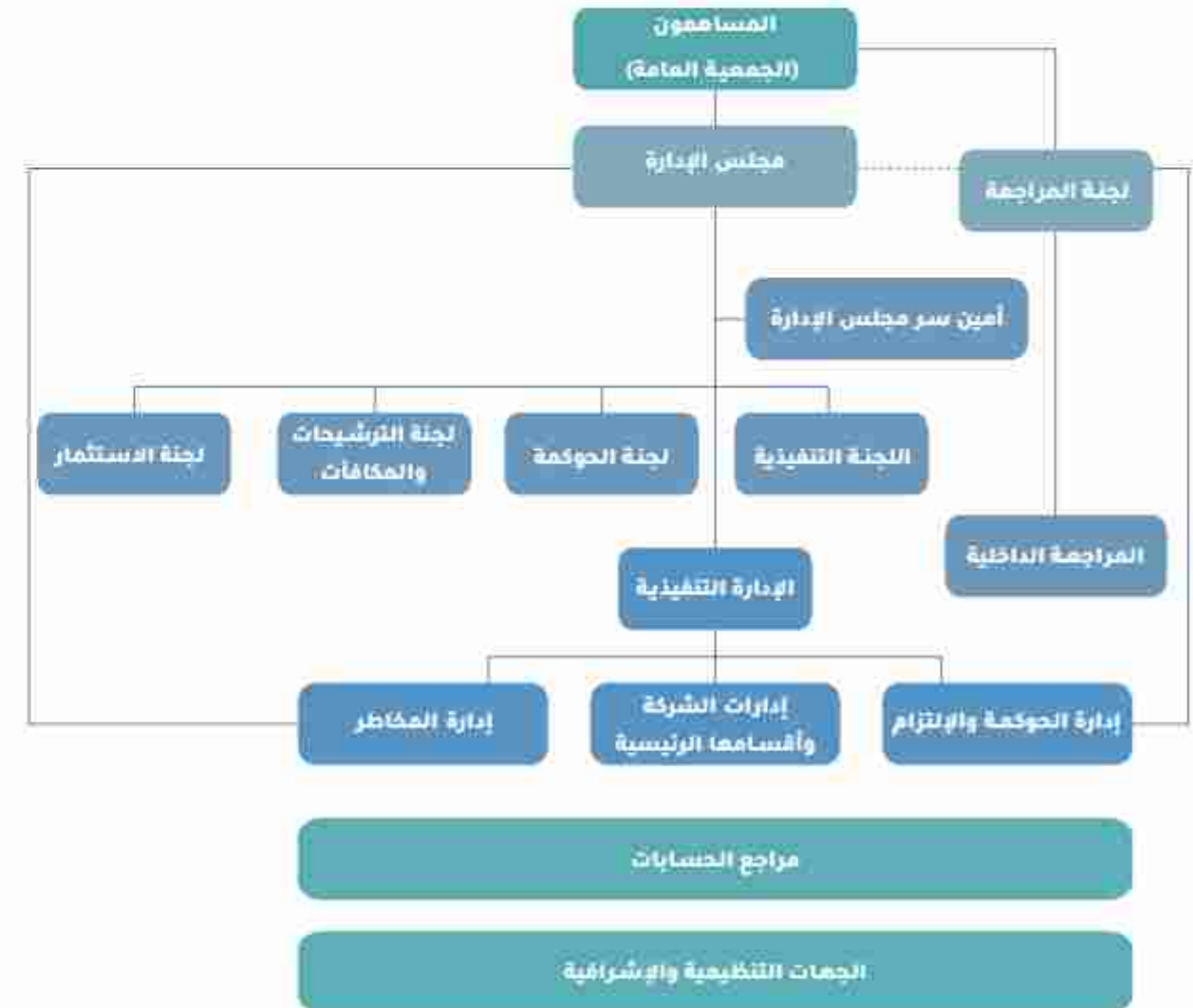
الحوكمة في فيبكو

أولاً: فلسفة فيبكو نحو الحوكمة

يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه "النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة ورقابته"، ويحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة، مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بخامة شؤون الشركة.

لذا تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لنظومة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية الذي لنجاور كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية بما يسهل تسيير أمور الشركة ورصد فرص الاستثمار الحاذية وتسريع عملية اتخاذ القرار. وفي سبيل ذلك نحرص فيبكو دائماً على تبني ممارسات ومعايير الحوكمة بالشكل الذي يضمن إضفاء الطابع المؤسسي على نظام الحوكمة، ولذلك فقد بذلت فيبكو جهوداً كبيرة في ترسيخ بعض مبادئ وسياسات العمل لديها لجعل الحوكمة ثقافة وليس مجرد إلزام من خلال وضع مبادئ النزاهة والإفصاح والعدالة وحفظ الحقوق لكافة أصحاب المصالح. وامتد هذا النوجه ليشمل أيضاً الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)، وقد مرت الحوكمة في فيبكو بعدة منحيات على مدار تاريخها نستعرضها فيما يلي:

ثانياً: هيكل الحوكمة في فيبكو



ثالثاً: التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو

2006

أصدرت هيئة السوق المالية أول كود لحوكمة الشركات وكان غير ملزم للشركات المدرجة في التنفيذ ولكنه ملزم في الإفصاح.

2008

أصدرت فيبكو قواعدها الخاصة بالحوكمة للمرة الأولى بتاريخ 23 يناير 2008.

2009

أدخلت هيئة السوق المالية عدد من التعديلات خلال الفترة من 2009 حتى 2012 تتضمن الإلزام ببعض مواد كود الحوكمة تتعلق بحقوق المساهمين وأنظمة الرقابة الداخلية وتشكيل المجلس واللجان.

2013

عكست فيبكو تلك التعديلات على لائحة الحوكمة لديها وأعدت اعتماد لائحة الحوكمة من خلال الجمعية العامة العادية الرابعة والعشرون المنعقدة بتاريخ 21 أبريل 2013.

2015

صدر نظام الشركات الجديد من وزارة التجارة والصناعة خلال العام 2015 بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28هـ.

2017

أصدرت هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات المحدثة في أبريل 2017 لتعكس متغيرات نظام الشركات مع تحديث وتطوير أشمل لنصوص ومواد اللائحة تماثلياً مع أفضل الممارسات العالمية.

2017

قامت فيبكو بتحديث الإطار العام لقواعد الحوكمة لديها تماثلياً مع المتغيرات النظامية مع استحداث 12 سياسة تعزز من ممارسات الحوكمة وفعالية مجلس الإدارة وقد تم اعتمادها جميعاً من مجلس الإدارة بتاريخ 05 نوفمبر 2017 وتم رفع بعض من هذه السياسات للجمعية العامة وتم اعتمادها بتاريخ 12 ديسمبر 2017.

2021

أصدرت هيئة السوق المالية بعض التعديلات على اللائحة بتاريخ 14 يناير 2021 وتقوم الشركة بدراسة هذه التعديلات وسوف تقوم بتعديل ما يلزم من سياساتها لتعكس التغيرات ذات الصلة.

رابعاً: مهام مجلس الإدارة

تتركز مسؤوليات المجلس الرئيسية في توجيه الشركة لتحقيق مصالحها على المدى الطويل، كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إصدار التوجيهات الواضحة للإدارة التنفيذية للشركة وتحديد المعايير التي تعمل في حدودها ويشتمل ذلك وضع الرؤية والاستراتيجية الواضحة وتحديد السلطات التي يتم تفويضها إلى الإدارة التنفيذية ووضع السياسات والمعايير المسموح للإدارة بالعمل في حدودها.

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

1. وضع استراتيجية شاملة للشركة وحفظ العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعتها وتحديث تلك السياسات.
2. تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأسمالية وتقليل الأصول والتصرف فيها.
3. تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
4. المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
5. وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة.
6. وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشتمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
7. التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
8. التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بنسبافية.
9. المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
10. صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومرافقة فاعلية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.
11. وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.
12. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.
13. وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.
14. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والالتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.
15. إعداد القوائم المالية والتقرير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.
16. التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.

خامساً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

تنص المادة (17) من النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة فيبكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
1 أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2 فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
3 عبد الرحمن إبراهيم المديميج	عضو مجلس الإدارة	مستقل
4 نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5 عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر	تنفيذي

* تم استبدال عضو المجلس (الاستاذ/ عبدالرحمن إبراهيم المديميج بالعضو الاستاذ/ هلال سمر العنبي (عضو مجلس إدارة مستقل) بموجب قرار الجمعية العامة الرابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 10 يونيو 2021م، وذلك لدورة مجلس الإدارة الجديدة التي عدلت بتاريخ 01 يناير 2022م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 31 ديسمبر 2024.



الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1	أحمد عبداللطيف البراك	غير تنفيذي	- رئيس مجلس الإدارة في فيكو - عضو مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة بديت السعودية - عضو مجلس الإدارة بشركة المشروعات السياحية (شمس) - رئيس مجلس المديرين بشركة أيس كريم دانة المحدودة	- بكالوريوس هندسة النظم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران	- أعمال الاستشارات الهندسية - أعمال الإدارة التنفيذية
2	فيصل محمد الحربي	تنفيذي	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيكو - رئيس مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة المشروعات السياحية (شمس) - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للتأجير - المدير العام لشركة سافانا العالمية للتجارة	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- زيادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات
3	عبدالرحمن إبراهيم المديقع	مستقل	شريك تنفيذي لشركة شركاء وتر	- بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان بالمملكة العربية السعودية - ماجستير إدارة الأعمال MBA من كلية لندن للأعمال London business school من الفعالة المتحدة	- استراتيجيات النمو والأنشطة - تطوير منتجات واستحداث منتجات جديدة - تأسيس شركات - زيادة الأعمال
4	نور ناصر الحربي	مستقل	مدير عام مؤسسة مناهج الأعمال	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مخفية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
5	عبدالله محمد الحربي	تنفيذي	- مدير إدارة المخاطر في فيكو - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للتأجير - عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بشركة بديت السعودية - الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة مكاهن للاستشارات الإدارية	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA مع مرتبة الشرف	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية - الاستشارات الإدارية - الحوكمة وإدارة المخاطر
6	هدال سقر العتيبي	مستقل	- المدير الإقليمي لشركة سوفركوم في المملكة العربية السعودية	- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - ماجستير إدارة نظم الاتصالات من جامعة تورث أستران - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات - الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات - التطوير والإبداع والممارسات القيادية



* تم استبدال عضو المجلس الأستاذ/ عبدالرحمن إبراهيم المديقع بالعضو الأستاذ/ هدال سقر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل) بموجب قرار الجمعية العامة الرابعة والأربعون المنعقدة بتاريخ 10 يونيو 2021م، وذلك لدورة مجلس الإدارة الجديدة التي بدأت بتاريخ 01 يناير 2022م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 31 ديسمبر

ساديساً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً فيها أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني
1	أحمد عبداللطيف البراك	شركة آيس كريم دانة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو)	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		شركة بدجت السعودية	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
		شركة المشروعات السياحية (شمس)	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
2	فيصل محمد الحربي	شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو)	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		شركة المشروعات السياحية (شمس)	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
		الشركة العربية للتأجير	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
		شركة سافانا العالمية للتجارة	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
3	عبدالرحمن إبراهيم المديقع	شركة بناء للمنتجات الخرسانية الجاهزة (إحدى الشركات التابعة ليوان)	المملكة العربية السعودية	شركة يوان	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة
		الشركة الوطنية للبناء والتسويق	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		شركة المستقبل للسبراميك	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مقفلة
		شركة تأثير المالية	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مقفلة
		شركة الجبس الأهلية	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مدرجة
		صندوق المعذريت	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	الصناديق العقارية المتداولة
4	نمر ناصر الحربي	-	-	-	-	-
5	عبدالله محمد الحربي	شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو)	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		شركة مكاهن للاستشارات الإدارية	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مهنية
		الشركة العربية للتأجير	المملكة العربية السعودية	-	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
6	مذال سفر العتيبي	-	-	-	-	-



الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب			سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة
عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر			سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة
حمزة معدي بيبرس	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	عمل لدى شركة ارنست اند بونغ في الأردن والسعودية ثم التدرج في أعمال المراجعة الداخلية والإدارة المالية	بكالوريوس في المحاسبة واجتياز امتحانات المحاسب القانوني الأمريكي CPA	14 سنة خبرة في مجال المراجعة الخارجية والداخلية والإدارة المالية
كريم ماركيز	المدير العام للشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للصناعات البلاستيكية والطباعة في لبنان ورومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية والقيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للطباعة والتغليف ومجموعة المريعي للصناعة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية ثم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات التحويلية للمواد البلاستيكية من جامعة جروتوبل في فرنسا	30 سنة في مجال الصناعة التحويلية البلاستيكية والطباعة بين فرنسا ولبنان ورومانيا والمملكة العربية السعودية
صلاح صبري	مدير الحوكمة والالتزام	- العمل بقسم التحليل الفني وأبحاث الأسواق المالية بشركة سيتي تريد لتداول الأوراق المالية - العمل بقسم علاقات المستثمرين وأمانة سر مجلس الإدارة بشركة جريز للتسويق - العمل مساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	- بكالوريوس اللغات والترجمة - جامعة الأزهر -مصر - الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمد CCGO من مدرسة لندن للأعمال والإدارة - الحصول على برنامج أمانة السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية. - اجتاز بنجاح اختبار شهادة إفصاح وفق اشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة والالتزام وإدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات واللجان لمدة تزيد عن 12 سنة

ثامناً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2021

خلال العام 2021م تم انعقاد اجتماعين لمجلس الإدارة بالحضور. بالإضافة إلى اتخاذ المجلس لسبعة قرارات بالتمرير بين أعضائه تماشياً مع نظام فيكو الأساس وذلك لاتخاذ القرارات الهامة بما فيها اعتماد القوائم المالية لأغراض النشر والإفصاح. مع الوضع بالاعتبار أن المجلس يحرض دائماً على عقد اجتماعات حضورية بصفة دورية وبواقع 4 اجتماعات سنوياً ولكن بسبب الظروف الراهنة تم عقد اجتماعين فقط وإصدار قرارات في الأمور العاجلة بالتمرير.

كما انعقد خلال العام 2021م اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين (جمعية عامة عادية) تم فيها اعتماد النتائج المالية السنوية للشركة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2020م وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2021م والرابع الأول من العام 2022م وتحديد تعاقبه. بالإضافة إلى انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين لدورة مجلس الإدارة التي بدأت بتاريخ 01 يناير 2022م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 31 ديسمبر 2024م. وفيما يلي بياناً بمواعيد الاجتماعات وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2021م				اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية تم انعقاده بتاريخ 10 يونيو 2021م
	نسبة الحضور	مرات الحضور	2021/12/27	2021/03/15	
1 أحمد عبداللطيف البراك	100%	2	✓	✓	✓
2 فيصل محمد الحربي	100%	2	✓	✓	✓
3 عبد الرحمن إبراهيم المديفيغ	100%	2	✓	✓	✓
4 نمر ناصر الحربي	100%	2	✓	✓	✓
5 عبدالله محمد الحربي	100%	2	✓	✓	✓

تاسعاً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيكو وعدد أسهمها كما في 2021/12/31م.

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
رأس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الإسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تداول)
نوع السوق	السوق الرئيسي
القطاع الرئيسي	المواد الأساسية
رمز السهم	2180
الرمز الدولي	SA0007879352

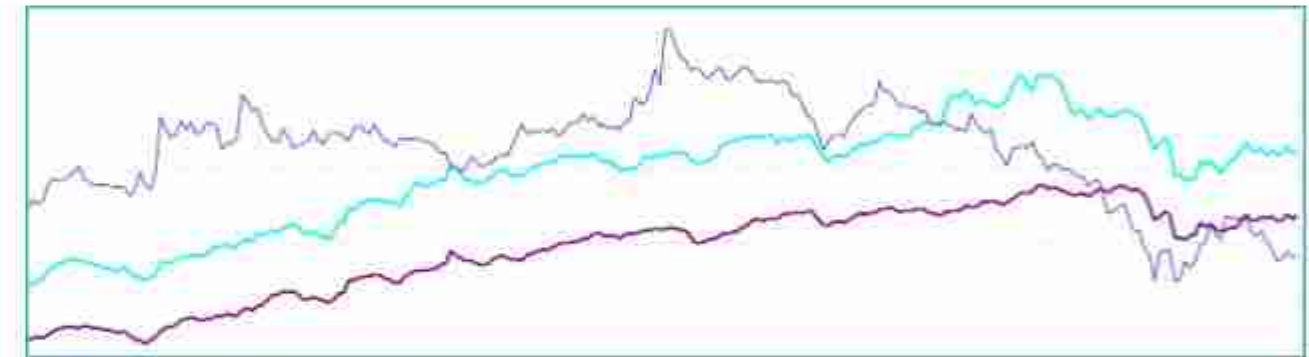
* جميع أسهم فيكو المصدرة أسهم عادية وليس لديها أي أسهم متنازعة.
** يتبقى عدد الأسهم الحرة من فترة لأخرى وفقاً لحرية تداول أسهم فيكو.



الريال السعودي

معلومات التداول	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2021/01/01	57.70
سعر السهم كما في 2021/12/31	52.00
أعلى سعر للسهم خلال عام 2021	77.00 (مسجلة بتاريخ 4 يوليو 2021)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2021	49.85 (مسجلة بتاريخ 28 نوفمبر 2021)

رسم مقارنة لأداء سهم فيبيكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق



مؤشر السوق مؤشر القطاع مؤشر فيبيكو

قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على أسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الأجنبي حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساسي للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيبيكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2021/12/31م.

نسبة ملكية الأسهم وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

1 - أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

الاسم	عدد أسهم فيبيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
	بداية 2021	نهاية 2021	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1 أحمد عبداللطيف أحمد البراك	1050	1050	0	0	لا يوجد
2 فيصل محمد هلال الحربي	0	0	0	0	
3 عبدالرحمن ابراهيم الفديميغ	20	20	0	0	
4 نمر ناصر الحربي	0	0	0	0	
5 عبدالله محمد هلال الحربي	0	0	0	0	

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2021	بداية 2021	
لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	1 فوزي ابراهيم الحبيب
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	2 عبدالعزيز سليمان العتيقي
	0	0	20	20	3 عبدالرحمن ابراهيم المديميغ

3 - كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2021	بداية 2021	
لا يوجد	0	0	0	0	1 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	0	0	2 عبدالله محمد هلال الحربي
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	3 كريم ماركيز
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	4 حمزة بيرس
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	5 صلاح صبري

عاشراً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

ووفقاً لراحة فيكو وظروف عملها، وحتى يتمكن مجلس إدارة فيكو من تادية مهامه بشكل فعال فقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة بما يتماشى مع نظام الشركة الأساسي وما يقابله من نظام الشركات ولانحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المحولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.

ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة فيكو عند تشكيل تلك اللجان قد راعى ما تضمنته لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يتماشى مع أفضل النظم والممارسات المعمول بها عالمياً وذلك من خلال تعيين عدد كاف من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح. كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذات العلاقة - إن وجدت- والترشيح لعضوية مجلس الإدارة وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت وغيرها.

ويلتزم رؤساء وأعضاء تلك اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح فيكو ومساهمتها وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الحوكمة، ولجنة الاستثمار (التي تم تشكيلها مؤخراً)، علماً بأن مدة عمل جميع اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة (2021/12/31م). كما أن لوائح تنظيم عمل جميع اللجان قد تم التحديث عليها بما يعكس الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة.



وعليه فقد كان تشكيل اللجنة خلال العام المالي 2021م على النحو التالي:

الاسم	فوزي إبراهيم الحبيب	عبدالعزیز سليمان العتيقي	عبدالرحمن ابراهيم المديغ
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- يعمل في الاستشارات المالية (مركز من وزارة التجارة والاستثمار) - عضو لجنة المراجعة بشركة أسمنت القصيم	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات - عضو لجنة المراجعة بالبنك الأهلي السعودي - عضو لجنة المراجعة بشركة الوطنية الزراعية - شركة ذات مسؤولية محدودة - رئيس لجنة المراجعة بنادي الصقور السعودي. - رئيس لجنة المراجعة بشركة تداول العقارية	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم
الوظائف السابقة	- عمل في هيئة السوق المالية لمدة 12 عاماً كرئيس للمتابعة والتنفيذ وبعدها رئيساً للمراجعة الداخلية - عمل رئيساً للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني لمدة تزيد عن تسع سنوات - عمل في شركة إرنست ويونج لمدة تزيد عن ثلاث سنوات	- العمل بهئية السوق المالية - العمل في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك عبدالعزيز - اجتاز اختبار الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك سعود - حاصل على شهادة زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA	
الخبرات العملية	- خبرة كبيرة في أعمال المراجعة الداخلية والتدقيق في القطاع الخاص والحكومي	- خبرة عمل في القطاع الخاص والحكومي تزيد عن 25 عاماً	

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2021م.

1- لجنة المراجعة:

ومقاً للمادة الأولى بعد المائة من نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة للاستثمار والمادة الرابعة والخمسون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وما يقابل تلك المواد من النظام الأساسي لمبيكو ولائحة الحوكمة فقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة غير العادية الحادية والثلاثون المنعقدة 19 ديسمبر 2018م ولمدة ثلاث سنوات (2019 - 2021) من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وجميعهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية. مع اعتماد لائحة عمل اللجنة المحددة لضوابط وإجراءات عملها ومخافاتها أعضائها.

ومؤخراً تم إعادة تشكيل اللجنة بعد انتهاء دورة اللجنة السابقة بقرار من الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 17 فبراير 2022م ولمدة ثلاث سنوات (2022 - 2024).



أ - التقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
2. إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

1. دراسة ومناقشة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيبكو.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيبكو للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.

ج - مراجع الحسابات

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أعباءهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
4. الإجابة على استفسارات مراجع حسابات فيبكو.
5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د - ضمان الالتزام

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وقضاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التقييم ذات العلاقة بالعنق أو الأخطاء التي تقع في فيبكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تفحصها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة آلية لتقديم الملحوظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك المقترحات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملحوظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة.

هذا وقد انعقدت خمسة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2021م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2021					
		21 فبراير	22 أبريل	9 مايو	19 أغسطس	7 نوفمبر	نسبة الحضور
فوزي إبراهيم الحبيب	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	100%
عبدالعزیز سليمان العتيقي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	100%
عبدالرحمن إبراهيم المديع	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	100%

✓ الحضور أصالة X- اعتذار

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيبكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيبكو بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. كما تساعد وحدة المراجعة الداخلية في تحقيق أهداف فيبكو من خلال تقييم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة. من خلال اتباع منهج المراجعة على أساس المخاطر والذي من خلاله يتم توجيه أعمال المراجعة نحو الأنشطة والأعمال الأكثر خطورة وأهمية للشركة. ووفقاً لأفضل الممارسات المهنية.

كما يشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة والمساعدة على الحماية من الاحتيال والعنق والاختلاس واكتشافه، وتفع كل الأنشطة والوظائف وإدارات وفروع الشركة والشركات التابعة في نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية.

وقد قامت وحدة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض من عمليات المراجعة الدورية والخاصة وفقاً لخطة 2021 المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في فيبكو، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية.

وانطلاقاً من كون الرقابة الداخلية أحد أهم الأساسيات اللازمة لحماية أصول فيبكو فضلاً عن مساندتها في تحقيق أهدافها، وحيث أن إجراءات الرقابة المالية والتشغيلية والإدارية السليمة كفيلة للحد من سوء استغلال أصول فيبكو والتأثير في أفعالها، فإن مجلس إدارة فيبكو يوليها اهتماماً خاصاً ويتحقق بشكل سنوي من فاعلية تلك الإجراءات من خلال مراجعتها بشكل سنوي والتوجيه بما يلزم من تعديلات لتطوير أعمال الرقابة، ويتم ذلك في ضوء التوصيات والتوجيهات التي تصدرها لجنة المراجعة.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فييكو

استناداً إلى ما تقدم وبناء على الأعمال التي قامت بها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة وفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة خلال العام المالي 2021م، وملاحظات المراجع الخارجي للشركة، فع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامة تصميمه وتطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها - وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة، فع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ الملاحظات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، وكذلك فيما يخص الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة) وما تتطلبه المراحل الأولى لبداية نشاط الشركة التابعة من تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر.

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وفق الجدول التالي:

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
نمر ناصر الحربي	رئيس (عضو مجلس إدارة مستقل)		أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.		
علي صالح الشدوخي	عضو (من خارج مجلس الإدارة)	- مؤسس ومستشار بشركة تناغم للأهداف للتوظيف وحلول الموارد البشرية - مستشار ونائب الرئيس بشركة المفكرون الجدد للمحتوى والكتب الإلكترونية	عمل محاضراً بالكلية التقنية لمدة 11 سنة - شغل منصب مدير العمليات ثم منصب المدير العام بشركة Saudi Bells لمدة 5 سنوات - المدير العام لوحدة المحتوى بشركة Integral إحدى شركات الاتصالات السعودية لمدة 4 سنوات	- حاصل على بكالوريوس هندسة كهربائية - جامعة الملك سعود - حاصل على ماجستير في هندسة الحاسب الآلي من جامعة نيو هيغن بالولايات المتحدة الأمريكية	لديه خبرة كبيرة في أعمال الاستشارات والموارد البشرية الخاص بالحكومة
أحمد عبد اللطيف البراك	عضو (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)		أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.		

وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

- 1- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
 - 2- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحياز جوهري عن هذه السياسة.
 - 3- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
 - 4- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة فيما يختص بالترشيحات.
 - 5- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 - 6- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
 - 7- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 - 8- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
 - 9- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
 - 10- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - 11- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - 12- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
 - 13- وضع الإجراءات الخاصة في حال شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
 - 14- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- هذا وقد انعقد اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافآت خلال 2021، وذلك على النحو التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2021		مرات الحضور	نسبة الحضور
		10 مارس	17 مايو		
نمر ناصر الحربي	رئيس	✓	✓	2	100%
علي صالح الشدوخي	عضو	✓	✓	2	100%
أحمد عبد اللطيف البراك	عضو	✓	✓	2	100%



3 - اللجنة التنفيذية

وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في إفراد مزيداً من الوقت والجهد لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:

1. مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
2. مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات (إن وجدت) قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.
3. متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة.
4. متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
5. مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
6. استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
7. التأكد من أن اللجان الإدارية (في حال وجودها) في الشركة تعمل بشكل فعال.
8. استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس (إذا دعت الحاجة لذلك).
9. التواصل مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأنهية وشركات القطاع الخاص لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال فيبكو وتبذل برامجها للمسؤولين طالما كان ذلك في حدود القوانين المعمول بها نظاماً.



تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماع واحد فقط خلال عام 2021م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2021م		نسبة الحضور
		15 مارس	مرات الحضور	
عبدالله محمد الحربي	رئيس	✓	1	100%
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	1	100%
عبدالرحمن ابراهيم المديقع	عضو	✓	1	100%
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	1	100%

4 - لجنة الحوكمة

تأتي استجابة فيبكو السريعة لتطوير قواعدها الخاصة بالحوكمة وقواعد الإدارة الرشيدة إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها واحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها. ذلك الأمر الذي جعل مجلس الإدارة يتخذ قراره بتاريخ 01 يناير 2019م بتشكيل لجنة خاصة بالحوكمة - بالرغم من عدم الإلزامية بتشكيل هذه اللجنة نظامياً- لتعكف على مراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية وإفراد مزيداً من الوقت والجهد لهذا الشأن انطلاقاً من حرص فيبكو على الحصول على مركز متقدم في مؤشرات قياس مستويات الحوكمة الصادرة من مراكز الاختصاص المعتمدة محلياً وخارجياً.

وبقضي قرار المجلس المنشور إليه بتشكيل لجنة الحوكمة من ثلاثة أعضاء، وتمثل مهامها الرئيسية فيما يلي:

1. التحقق من التزام فيبكو بالأنظمة واللوائح التي تصدر من وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وأي جهات أخرى تنظيمية أو إشرافية ذات علاقة.
2. مراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.
3. التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة (إذا دعت الحاجة لذلك).
4. مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم فيبكو، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلي حاجة فيبكو ويتفق مع أفضل الممارسات لتطوير بيئة العمل.
5. إلقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع دائم بالتطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.

تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وقد عقدت لجنة الحوكمة خلال العام 2021م اجتماع واحد فقط، وموضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2021م		نسبة الحضور
		8 مارس	مرات الحضور	
عبدالله محمد الحربي	رئيس	✓	1	100%
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓	1	100%
صلاح محمد صبري	عضو	✓	1	100%

5 - لجنة الاستثمار

وفقاً لما تضمنته قرار مجلس الإدارة رقم 4 لسنة 2021 الصادر بالتقرير بتاريخ 15 أغسطس 2021م القاضي بتشكيل لجنة الاستثمار واعتماد لائحة عملها مع تحديث سياسات الاستثمار المعمول بها، وجاءت أبرز مهامها على النحو التالي:

1. تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.
2. تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.
3. مراجعة خطط الاستثمار في سيولة الشركة الفائضة.
4. استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
5. مراجعة الموضوعات والمعايير المالية الهامة بما فيها مؤائمة التمويل.
6. مراجعة فرص الاستثمار والتوسع بالإضافة إلى التوقف على التحديات التي تواجه الأنشطة التشغيلية لفيفكو بما يضمن جودة المنتجات.
7. المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية ووضع أصول الشركة نصب أعينها.
8. مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات استثمارية عاجلة كالدخول في الاكتتابات العامة أو ربط الودائع أو غيرها من أوجه الاستثمار.
9. ضمان توزيع موارد الشركة بما يحقق التوافق بين الخطط الإستراتيجية للشركة وشركائها التابعة والأهداف التشغيلية والأهداف الاستثمارية.
10. إعداد ومراجعة التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بالأهداف والاستراتيجيات المالية السنوية وطويلة الأجل (التخطيط المالي للشركة).
11. مراجعة الأمور المالية الهامة للشركة والشركات التابعة لها، مثل الأمور المتعلقة بهيكل رأس المال، والتصنيف الائتماني للشركة، والتدفقات النقدية، والافتراض، والودائع الاستثمارية، وذلك بالتعاون مع إدارة الشركة التنفيذية وبما لا يتعارض مع أعمال اللجان الأخرى.
12. تقييم الاستثمارات القائمة أو بحث الفرص المستقبلية ورفع تقرير دوري بها لمجلس الإدارة متى كان منظفاً أو عند الطلب.
13. إمكانية الاستعانة بشركات أو أفراد أو بيوت خبرة مختصة للمساعدة في تقييم أو الدخول في أي فرصة استثمارية بعد التثبت من جدواها الاقتصادية.



تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الخديت عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2021م اجتماعين، وموضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2021م		مرات الحضور	نسبة الحضور
		15 أغسطس	8 نوفمبر		
أحمد عبد اللطيف البراك	رئيس	✓	✓	2	100%
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100%
عبدالله محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100%

الحادي عشر: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيفكو وأدائها

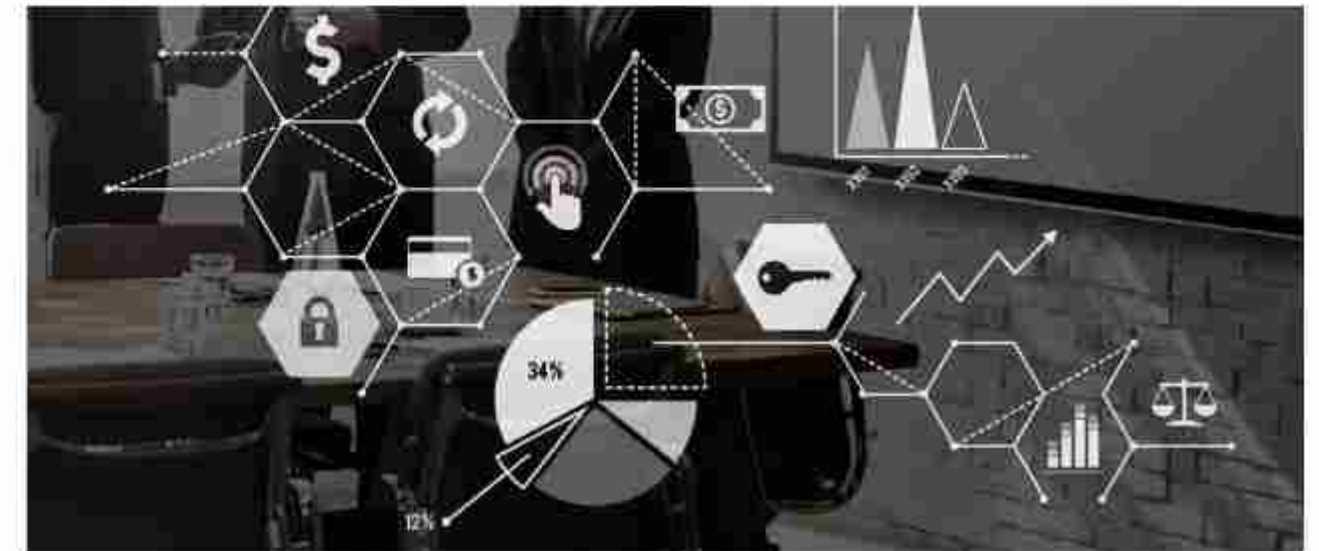
يكفل نظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة فيفكو للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيفكو عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي:

حيث خصصت فيفكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقي ملاحظاتهم أو شكواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، كذلك خصصت فيفكو بريداً إلكترونياً يختص بالمراسلات السرية للإبلاغ عن أي خطأ أو تجاوز يتعلق بأي من أعمال الشركة أو أي من الأطراف المتعلقة بها، ويتم متابعة وتعبئة هذا البريد الإلكتروني من قبل رئيس المجلس بنفسه، وقد يرفع الأعضاء المجلس ما يستدعي الالتفات إليه إذا ما تم تلقي معلومات جوهرية.

ويتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات أو المعلومات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهري منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.

تحرص فيفكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإحاطة على أسئلة المساهمين وللإصطلاح بمرئياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإحاطة على استفسارات المساهمين.

ويتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليها.



الثاني عشر: الوسائل التي اعتمد عليها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يحرص مجلس الإدارة في فيبكو على متابعة تطبيق ما نصت عليه المواد الاسترشادية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، خاصة فيما يتعلق بدور رئيس المجلس في الاستماع لملاحظات أعضاء المجلس من غير التنفيذيين فيما يتعلق بملاحظاتهم ومقترحاتهم حيال أداء الشركة وتقييم إدارتها التنفيذية. بالإضافة إلى عقد لقاءات من وقت لآخر بين أعضاء المجلس بدون رئيس المجلس للمناقشة حول قيام رئيس المجلس بالمهام الموكلة إليه. وقد تم إقامة هذه اللقاءات خلال العام 2021 في أعقاب اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ 27 ديسمبر 2021م.

كذلك تنوي فيبكو الاستمرار في إعداد تقييم ذاتي لأعضاء المجلس من خلال آليات مناسبة وفعالة لاكتشاف الأخطاء وأنها عاكفة على التحديث المستمر لتلك الآليات. بحيث يقوم العضو بتقييم نفسه وأقرانه من أعضاء مجلس الإدارة ثم يستطلع نموذج التقييم رأي كل عضو في قيام المجلس بأداء مهامه واقتراح سبل تطوير أداء المجلس وفاعلية دوره. كما يتم وضع نماذج تقييم لكل لجنة من اللجان التابعة لمجلس الإدارة للتأكد من قيامها بالأدوار المنوطة بها كما نصت لوائح أعمال تلك اللجان.

وقد يتم الاستعانة بطرف ثالث (جهة تقييم خارجية) إن استدعت الحاجة لذلك، وفق التقييم المطلق للجنة الترشيدات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة.

الثالث عشر: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو التعرض للأوبئة أو التغيرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام.

وبالرغم من حرص فيبكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية حالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والراسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية. وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقر الاقتراح أو ترفضه. وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

واستناداً إلى الفقرة (47) من النظام الأساسي لفيبكو والذي تم إقراره بموجب الجمعية العامة غير العادية المتعقدة بتاريخ 2018/09/30م فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية (بشكل سنوي - نصف سنوي - ربع سنوي) بعد تفويض الجمعية العامة العادية للمجلس بذلك. ويحدد هذا التفويض سنوياً، وذلك بعد خصم جفيع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- 1- تخيب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التخيب حتى بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع
- 2- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تخيب نسبة 30% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.
- 3- يستخدم الاحتياطي النظامي في تغطية خسائر الشركة أو زيادة رأس المال. وإذا جاوز هذا الاحتياطي نسبة 30% من رأس المال المدفوع، جاز للجمعية العامة للشركة أن تقرر توزيع الزيادة على المساهمين في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباح صافية تكفي لتوزيع التوزيع المقرر لهم في نظام الشركة الأساس.

4- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يحفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

5- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن 5% من رأس المال المدفوع

6- على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية. إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

7- تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.

8- يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرئضة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم المفتوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).

جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبكو قد أصدر قراراً بتاريخ 22 مارس 2021، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2021م نظراً لتحقيق خسائر صافية خلال العام 2021م وحاجة الشركة لدعم المركز المالي لفيبكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين.

الرابع عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة وما يقابلها من نظام الشركة الأساسي والتي تضمنت ما يلي:

- 1- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا معينة أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- 2- إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة. وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع
- 3- في جميع الأحوال لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً وفق الصوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- 4- يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلته وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
- 5- يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل ومصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
- 6- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (بموجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
- 7- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة، وفقاً لما تضعه الجهة المختصة.

وخلال العام 2021، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 20 مارس 2021م وصدر قرار مجلس الإدارة بالتمرير بتاريخ 22 مارس 2022م فقد تم اعتماد ما يلي:

1. عدم صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم في المجلس خلال العام المالي 2021.
2. صرف مكافآت اللجان المنيطة عن مجلس الإدارة للأعضاء المستقلين من خارج المجلس على النحو الموضح في جدول مكافآت أعضاء اللجان.
3. صرف مكافآت لبعض رؤساء اللجان من أعضاء مجلس الإدارة على النحو الموضح أيضاً في جدول مكافآت أعضاء اللجان.

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

1. يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية وتحققها للأهداف المرسومة لها.
 2. يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
 3. يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
 4. يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
 5. يجب أن تتسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.
- وترى فيبكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2021م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها.

الخامس عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1- مكافآت أعضاء المجلس

ريال سعودي

الاعضاء التنفيذيين		الاعضاء غير التنفيذيين	الاعضاء المستقلين		طبيعة العضوية
عبدالله محمد الحربي	فيصل محمد الحربي	أحمد عبداللطيف البراك	عبدالرحمن ابراهيم المديفيغ	نمر ناصر الحربي	اسم العضو
المكافآت الثابتة					
مبلغ معين					
—	—	*720,000	—	—	
6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	بدل حضور جلسات المجلس
9,000	9,000	18,000	18,000	6,000	بدل حضور جلسات اللجان
—	—	—	—	—	مزايا عينية
—	—	—	—	—	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية
3,000	—	—	—	—	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
18,000	15,000	744,000	24,000	12,000	المجموع
المكافآت المتغيرة					
—	—	—	—	—	نسبة من الأرباح
—	—	—	—	—	مكافآت دورية
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية قصيرة الاجل
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية طويلة الاجل
—	—	—	—	—	الأسهم الممنوحة
—	—	—	—	—	المجموع
—	—	—	—	—	مكافأة نهاية الخدمة
18,000	15,000	744,000	24,000	12,000	المجموع الكلي
—	—	—	—	—	بدل المصروفات

* المبلغ المدمج لرئيس مجلس الإدارة يعادل مكافأة تصرف شهرياً بقيمة 60 ألف ريال «كمبلغ مقطوع» وفقاً لما أوصت به لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 7 يونيو 2020، وقرار المجلس بتاريخ 28 يونيو 2020، وذلك استناداً إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة، بما يرسخ علاقتها الاستراتيجية واستناداً للجهود التي يقوم بها من التواصل المستمر مع كبار العملاء والموردين وأيضاً بعض الجهات الحكومية، وتخطياً لثقل الأعمال لعدم تشكل كبير مصالح الشركة، ولما ميعها من وقت وجهدها.

2- مكافآت أعضاء اللجان

ريال سعودي

اللجنة	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
فوزي إبراهيم الحبيب	125,000	15,000	140,000
عبدالعزیز سلیمان العتيقي	75,000	15,000	90,000
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	50,000	15,000	65,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
نمر ناصر الحربي	150,000	6,000	156,000
علي صالح الشدوخي	50,000	6,000	56,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	6,000	6,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد عبداللطيف البراك	—	3,000	3,000
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	—	3,000	3,000
فيصل محمد الحربي	—	3,000	3,000
أعضاء لجنة الحوكمة			
عبدالله محمد الحربي	150,000	3,000	153,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	3,000	3,000
صلاح محمد صبري	—	3,000	3,000
أعضاء لجنة الاستثمار			
أحمد عبداللطيف البراك	—	6,000	6,000
فيصل محمد الحربي	—	6,000	6,000
عبدالله محمد الحربي	—	6,000	6,000

3- مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المدفوعة لستة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والمدير المالي ويضاف إليهم نائب المدير العام للعمليات ومدير المخاطر والمدير العام للشركة التابعة ومدير مبيعات الشركة التابعة. علماً بأنه تم انتهاء علاقة نائب المدير العام للعمليات بالشركة خلال العام المالي 2021م وذلك على النحو التالي:

ريال سعودي

ستة من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
رواتب	3,051,032
بدلات	1,000,600
مزايا عينية	-
المجموع	4,051,632
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	-
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	80,868
خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	80,868
مكافأة نهاية الخدمة	-
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	-
المجموع الكلي	4,132,500

وفي هذا الصدد تؤكد فيبكو على ما يلي:

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2021.

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2021.

لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبكو خلال العام 2021 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.



السادس عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبكو أنه خلال العام المالي 2021 لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيبكو أو أي من شركاتها التابعة طرفاً فيها وكانت توجد فيها فصلاحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو مع أي شخص ذي علاقة بأي منهم.

كما لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها.

السابع عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2021

خلال العام 2021 ترى فيبكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة الأساسية والإلزامية وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الأحكام، بل تجرّص فيبكو دوماً على تحقيق المواد الاسترشادية المضمنة بلائحة الحوكمة بالإضافة إلى استحداث الممارسات المثلى المعمول بها عالمياً خلال العام 2021 إدراكاً منها لأهمية الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة. وفي سبيل ذلك سبق لفيبكو القيام بما يلي:

- استحداث لجنة للحوكمة تابعة لمجلس الإدارة واعتماد لائحة عملها.
- وضع سياسات الإفصاح والشفافية وتحديد إجراءات مناسبة تضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بمستجدات أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها.
- استحداث وحدة لإدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها.
- عقد لقاء لمجلس الإدارة بقيادة رئيس المجلس ودون حضور أي من أعضاء المجلس التنفيذي.
- عقد لقاء لكافة أعضاء المجلس بدون رئيسه بغرض تقييم أداء رئيس المجلس.
- وضع قائمة تأكيد تنفيذ المهام لكافة اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومراجعتها بصفة دورية للتأكد من قيام تلك اللجان بالمهام المتوقعة بها.
- وضع الآليات اللازمة لتقييم مجلس الإدارة من خلال نماذج تقييم محددة لأغراض التقييم الذاتي وتقييم الأقران بالمجلس وكذلك تقييم أداء المجلس ككل بشكل سنوي وفق مؤشرات قياس أداء مناسبة.
- وضع برامج تدريب مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة، حيث يتم منح دورات تدريبية لعضو المجلس المسؤول عن وحدة إدارة المخاطر على الموضوعات ذات الصلة، ويتم إيفاد الأعضاء التنفيذيين لحضور مؤتمرات وورش عمل تتعلق بالأمور الفنية اللازمة لإدارة الشركة. كما تم إنهاء رئيس المجلس لبرنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من أحد الجامعات المرموقة، كذلك يحرص السادة أعضاء المجلس على حضور ورش العمل والمحاضرات التي تم عقدها مؤخراً عن بعد والتي عقدتها جهات حكومية وغير حكومية ذات علاقة بأعمال الشركة.
- وضع برامج التدريب المناسبة للفرق الإدارية التنفيذية بالشركة وفق اختصاص كل قسم بحيث يتم تدريب الموظفين بالإدارة المالية على المعايير الدولية للتقارير المالية وتدريب المسؤولين عن الإدارة الفنية والعمليات على المكانن وخطوط الإنتاج الجديدة وتسجيلهم لحضور ندوات وورش عمل تفاعلية عن بعد للاطلاع على كافة المستجدات في طبيعة الصناعة، كما تهتم فيبكو بمبادرات البحث والتطوير وترسل ممثلين لمتابعتها، بالإضافة إلى تدريب الحوادر الإدارية على برامج الإدارة التنفيذية والأعمال المكتبية وبرامج الحاسب الآلي والقانون والحوكمة وغيرها مما قد يعود بالنفع مستقبلاً على الشركة وعلى الموظف.
- تجرّص فيبكو على القيام بمبادرات العمل الاجتماعي ولديها بعض مبادرات المسؤولية الاجتماعية وأبرزت لذلك جزءاً مخصصاً بالتقرير، كذلك تخطط الشركة لوضع برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة ضمن خطط قسم الموارد البشرية لديها خلال العام 2022.



الثامن عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تعهد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة فيبكو. إيماناً منها بحق المساهم في الحصول على كافة المعلومات بالوضوح والتفصيل اللازم لبناء قرارات استثمارية عليها مع ضمان عدم التمييز في توفير المعلومات لكافة المساهمين، وذلك من خلال تعدد آليات النشر والإفصاح عن المعلومات التي ترى فيبكو ضرورة اطلاع أصحاب المصالح عليها. متقوم فيبكو بنشر نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر، كما تلتزم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بإفصاحات نظامية أو تطورات جوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير. سواء كانت تخص فيبكو نفسها أو شركاتها التابعة أو أي متغيرات تؤثر سلباً أو إيجاباً بشكل ملحوظ على أنشطة فيبكو وعملياتها. كما تعمل إدارة الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها بما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.

كذلك تجرّص فيبكو دائماً على تضمين تقريرها السنوي كافة المعلومات بشكل أكثر تفصيلاً، استناداً إلى أن التقرير السنوي أحد أهم أدوات الإفصاح التي تمكن أصحاب المصالح من الوقوف بدقة على أنشطة الشركة وتطورات أعمالها سواء التي تتعلق بها أو بشركتها التابعة فضلاً عن إبراز أسباب التغير في النتائج ووضع مسدسات للقرارات الاستراتيجية التي قد يتخذها مجلس الإدارة أو إدارة الشركة التنفيذية خلال السنة المالية أو الأحداث الجوهرية الهامة السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي 2021م. ونسرد في الجدول التالي ما قامت به فيبكو في إفصاحات خلال العام 2021م.

تاريخ الإفصاح	نوع الإفصاح	طبيعة الإفصاح
25 فبراير	النتائج المالية	النتائج المالية السنوية الموحدة للعام المالي 2020
12 إبريل	التسهيلات الائتمانية	تجديد اتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك البلاد
15 إبريل	الترشح لعضوية مجلس الإدارة	فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة الجديدة (2022-2024)
25 إبريل	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الأول من العام المالي 2021م
20 مايو	الجمعيات العامة	دعوة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الرابعة والثلاثون
7 يونيو	التسهيلات الائتمانية	تجديد اتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك الرياض
13 يونيو	الجمعيات العامة	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الرابعة والثلاثون
19 أغسطس	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثاني من العام المالي 2021م
08 نوفمبر	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثالث من العام المالي 2021
15 ديسمبر	التسهيلات الائتمانية	توقيع اتفاقية تمويل مع صندوق التنمية الصناعية السعودي

التاسع عشر: التطورات الجوهرية اللاحقة

يقصد بالتطورات الجوهرية اللاحقة الأجدات الهامة التي حدثت بعد انتهاء العام المالي 2021 وقبل صدور هذا التقرير، والتي تم الإعلان عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) فور حدوثها. إلا أنه رأت فيبكو ضرورة الإشارة إليها في هذا التقرير نظراً لأهميتها النسبية وجوهريتها في تحديد القرارات الاستثمارية للمساهمين الحاليين أو المستثمرين المحتملين، وتوجز تلك التطورات الرئيسية على النحو التالي:

وفقاً لنتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الرابعة والثلاثون للشركة المنعقد بتاريخ 1442/10/29 هـ الموافق 2021/06/10م، والمنشورة على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 2021/06/13م، والمتضمنة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة الجديدة ومدتها ثلاث سنوات ميلادية تبدأ بتاريخ 01 يناير 2022م وتنتهي بتاريخ 31 ديسمبر 2024م، أعلنت فيبكو بتاريخ 2 يناير 2022م عن قرارات مجلس إدارتها خلال اجتماعه الأول للدورة الجديدة والمتضمن تعيين الأستاذ/ أحمد عبداللطيف البراك (غير تنفيذي) رئيساً لمجلس الإدارة وتعيين الأستاذ/ فيصل محمد الحربي (تنفيذي) نائباً لرئيس مجلس الإدارة وعضواً منديباً. وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ولدى مجموعة تداول السعودية لجميع الأغراض المتعلقة بتطبيق نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وتعيين أمين سر مجلس الإدارة، بالإضافة إلى تشكيل اللجان التابعة لمجلس الإدارة وتشمل (لجنة الترشيحات والمكافآت، لجنة الاستثمار، لجنة الحوكمة، اللجنة التنفيذية)، فضلاً عن التوصية للجمعية العامة القادمة بالموافقة على تشكيل لجنة المراجعة بالشركة.

تم انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون للشركة بتاريخ 17 فبراير 2022م وقد تم الإعلان عن نتائج الاجتماع على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 20 فبراير 2022م، والذي تم خلاله اعتماد تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الجديدة ابتداءً من تاريخ اعتماد عضويتهم من قبل الجمعية العامة بتاريخ (17 فبراير 2022) وحتى انتهاء الدورة في تاريخ (31 ديسمبر 2024)، وقد تشكلت اللجنة من الأستاذ/ فوزي إبراهيم الحبيب والأستاذ/ خالد علي عتيق والأستاذ/ هذال سفر العتيبي.

أعلنت فيبكو بتاريخ 23 فبراير 2022م عن توصية مجلس إدارتها للجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم حقوق الأولوية بواقع 115 مليون ريال، مع بيان مستهدفاتها تفصيلاً من طلب الزيادة في رأس المال، تم إعلانها في وقت لاحق بتاريخ 28 فبراير 2022م عن تعيين المستشار المالي "شركة وساطة كابيتال" لإدارة الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية.

العشرون: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونهت بفاعلية.
3. لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيبكو على مواصلة نشاطها.

الحادي والعشرون: تأكيدات مجلس الإدارة.

تماثياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

1. تلزم فيبكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
2. لم تتسلم فيبكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بالانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
3. لم تتسلم فيبكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
4. لم تضع فيبكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
5. لم تقدم فيبكو أي قرض تقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
6. لم يتم عقد الفروض التي تجاوزت أجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيبكو، بخلاف ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.

7. لم يتم إبراء ذمة أي من مديني فيبكو من أي التزامات لهم تجاهها خلال العام 2021م باستثناء مبلغ 154.061 ريال يخص أحد عملاء الشركة التابعة بسبب مشاكل في جودة بعض التوريدات لمنتجات سبق تصنيعها في بداية التشغيل التجاري. بالإضافة إلى أن الشركة التابعة لفيبكو حصلت على أوامر تنفيذ قضائية ضد عدد من عملائها المتعثرين وصدرت في حقهم الإجراءات النظامية اللازمة، وتواصل فيبكو جهودها لتحصيل تلك المبالغ.

8. لم تصدر فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2021م.

9. لم تبلغ فيبكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وخيار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت خلال العام 2021م.

10. لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفيبكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2021م.

11. لا توجد لدى فيبكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق منسابة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2021م.

12. لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق منسابة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2021م.

13. لا يوجد لدى فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

14. ليس لدى فيبكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة وأن كل أسهم فيبكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

15. لم يتم مراجع الحسابات الخارجي للشركة خلال العام المالي 2021م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.

16. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات الخارجي للشركة أي تحفظات أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2021م.

17. لم تتسلم فيبكو من مراجع الحسابات طلباً بالانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.

18. لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

19. لا يوجد أي تعارض بين قرارات الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة.

20. لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

21. لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيبكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2021م.

22. ليس لدى فيبكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2021م أو أي أعوام سابقة.

23. لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيبكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.

24. تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2021/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5.149.274 ريال.

الثاني والعشرون: طلبات سجلات مساهمي فيبكو خلال العام 2021م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
04 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكيار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2020 م.
11 فبراير	إجراءات الشركات
04 مارس	إجراءات الشركات
13 أبريل	إجراءات الشركات
10 مايو	إجراءات الشركات
27 مايو	إجراءات الشركات
07 يونيو	إجراءات الشركات
10 يونيو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة العادية الرابعة والثلاثون
05 يوليو	إجراءات الشركات
06 أكتوبر	إجراءات الشركات
07 ديسمبر	إجراءات الشركات

الثالث والعشرون: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميتها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف فيبكو الاستراتيجية ومصالحها. فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساسي وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين. ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa. كما توجد إدارة خاصة بفيبكو لمتابعة شؤون مساهميتها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها. ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770. كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة وتوجيه الأسئلة والاستفسارات من خلال حسابنا على تويتر [@fipcoksa](https://twitter.com/fipcoksa). وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميتها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مفضلة أو شبيهة احتيالي أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا.



www.Fipco.com.sa



@fipco



@fipcoksa



FIPCO Company



شركة فيبكو
المملكة العربية السعودية
مدينة الرياض - المنطقة الصناعية الثانية
الموقع الإلكتروني: www.Fipco.com.sa
هاتف: 966112652299