

تقرير مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم البيانات المالية الموحدة السنوية لشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة (باسرك) للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

شهد عام 2025 بيئة تشغيلية معقدة اتسمت بتصاعد التوترات الجيوسياسية، واستمرار اضطرابات سلاسل الإمداد، وتباطؤ نسبي في مناخ التجارة العالمية. كما واجه قطاع إصلاح السفن ضغوطاً سعرية متزايدة نتيجة المنافسة الإقليمية والدولية. وعلى الرغم من هذه التحديات، أظهرت باسرك مرونة مؤسسية عالية، مدعومة بإدارة مالية منضبطة، وكفاءة تشغيلية، وتركيز استراتيجي واضح على أنشطتها الأساسية ذات القيمة المضافة.

نتائجنا المالية لعام 2025

يسرني أن أعلن أن باسرك حققت نمواً في الإيرادات بنسبة 15% لتصل إلى 6.11 مليون دينار بحريني، كما سجلت نمواً في صافي الربح بنسبة 8% ليلبلغ 2.53 مليون دينار بحريني مقارنة بالعام السابق. وتعكس هذه النتائج قدرة الشركة على تحقيق أداء مستدام رغم التحديات التشغيلية والضغوط السعرية.

وقد واصلت الإدارة تنفيذ إجراءات فاعلة لترشيد التكاليف وتعزيز الكفاءة التشغيلية، بما يدعم استدامة الربحية ويحافظ على قوة المركز المالي للشركة.

وبلغ إجمالي الأصول كما في 31 ديسمبر 2025 ما قيمته 39.84 مليون دينار بحريني، في حين بلغ إجمالي حقوق المساهمين 35.89 مليون دينار بحريني، مما يعكس متانة القاعدة الرأسمالية وهيكلًا ماليًا محافظاً. كما حافظت الشركة على مستويات منخفضة من الرافعة المالية وسيولة قوية، الأمر الذي يعزز مرونتها في مواجهة التقلبات المستقبلية.

المرونة الاستراتيجية والنمو المستدام

عملت باسرك خلال العام في سوق إقليمية تتسم بتنافسية مرتفعة وضغوط سعرية ملحوظة، خصوصاً في أعمال الصيانة القياسية، في ظل توسع قدرات أحواض السفن في المنطقة وآسيا. وقد تعاملت الإدارة مع هذه المتغيرات بمنهجية قائمة على الانضباط المالي، وإعادة هيكلة التكاليف، وتحسين الإنتاجية، والتركيز على المشاريع ذات الهوامش الأعلى والخدمات المتخصصة.

وانطلاقاً من توجيهات مجلس الإدارة، تم تعزيز التوجه نحو نموذج أعمال أكثر استدامة يركز على:

- تنوع مصادر الإيرادات،
- تطوير الخدمات ذات القيمة المضافة،
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية،
- الاستثمار في التحول الرقمي وبناء القدرات الوطنية.

كما تم تطوير أطر إدارة المخاطر وتحسين آليات التسعير لضمان تحقيق توازن مدروس بين التنافسية والربحية.

ومع التطلع إلى عام 2026، تمضي باسرك في تنفيذ خارطة طريق استراتيجية تهدف إلى ترسيخ مكانتها كمركز إقليمي متكامل لخدمات إصلاح وبناء السفن، وتعظيم العائد على الأصول، وتحقيق نمو مستدام قائم على الابتكار والتميز في معايير السلامة والجودة، بما يعزز القيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

الشفافية والحوكمة المؤسسية

يؤكد مجلس الإدارة التزامه الراسخ بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع أنشطة الشركة. وتعد الحوكمة الفعالة أساساً لضمان استدامة الأداء وتعزيز ثقة المساهمين.

وخلال عام 2025، واصلت لجنة التدقيق، بالتعاون مع الإدارة التنفيذية، الإشراف على التقارير المالية، ومراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وتعزيز أطر إدارة المخاطر، بما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية والالتزام بأفضل الممارسات المهنية.

كما يولي المجلس أهمية خاصة لتعزيز ثقافة الامتثال المؤسسي، واستقلالية اللجان المنبثقة عنه، ووضوح الصلاحيات والمسؤوليات، مع الاستمرار في تطوير أطر الحوكمة بما يتماشى مع خطط الشركة التوسعية.

كلمة شكر وتقدير

أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين المعظم، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله ورعاهما، على دعمهما المستمر للقطاع الخاص وتعزيز بيئة الأعمال في المملكة.

كما نعرب عن تقديرنا للوزراء والوكلاء وكافة الجهات الحكومية المعنية على تعاونهم وتوجيهاتهم القيمة.

وأقدم بجزيل الشكر لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين على تفانيهم والتزامهم، والذي كان له بالغ الأثر في تحقيق النتائج الإيجابية لهذا العام. كما نشكر شركاءنا وموردنا ومقاولينا وعملاءنا على ثقتهم المستمرة، والتي تشكل أساس نجاحنا واستدامة أعمالنا.

وختاماً، تؤكد الشركة التزامها بالشفافية الكاملة تجاه مساهميها، حيث سيتم عرض جدول مكافآت مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 للموافقة خلال الاجتماع العام السنوي القادم.



فوزي أحمد كانو
رئيس مجلس الإدارة

25 فبراير 2026

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

كجزء من التزام الشركة بالحفاظ على أقصى درجات الشفافية مع مساهمينا الكرام، يسعدنا إرفاق الجدول أدناه والذي يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

اسم	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة				المجموع	أخرى *	المجموع	مكافأة أعضاء ورئيس المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات
	بدلات مجموع جلسات المجلس واللجان	أخرى *	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	خطط تحفيزية	أخرى **	المجموع							
أولاً: الأعضاء المستقلين:														
1- زيد خالد يوسف عبدالرحمن	28,000	-	31,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- يوسف أكبر علي رضا	22,000	-	23,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:														
1- فوزي أحمد كانو	22,000	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- نبيل خالد كانو	22,000	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3- منى مبارك كانو	22,000	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4- طلال فوزي كانو	28,000	1,600	29,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5- علي عبدالعزيز عبدالملك	22,000	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	166,000	6,400	172,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني * خاضع لموافقة الجمعية العمومية والجهات الرقابية. المكافآت الأخرى: ** وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا). *** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة) (إن وجدوا).														

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

المجموع الكلي (د.ب)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام 2025	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
195,670	_____	44,900	150,770	اعلى مكافآت التنفيذيين
ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني				



زيد خالد عبدالرحمن
عضو مجلس الإدارة



فوزي أحمد كانو
رئيس مجلس الإدارة