



تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025

جدول المحتويات

نظرة عامة:

رسائل من المدير التنفيذي والمدير المالي

نبذة عن هذا التقرير

نبذة عن شركة إنفيكتوس للاستثمار

أثرنا العالمي

أهم الإنجازات لعام 2025

العمل الجماعي

الاستراتيجية:

الاستثمار في الأثر: تركيز الأهمية النسبية لدى شركة إنفيكتوس ش.م.ع

قيمنا الأساسية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تكامُل السياسة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

نهجنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأهمية النسبية

الإشراف البيئي:

الإدارة البيئية في إنفيكتوس

وعاء الأرض

الأداء البيئي/الاجتماعي في ميريك

الأداء البيئي/الاجتماعي في شركة جراديركو

التمكين الاجتماعي:

التركيز على رفاهية الموظفين

حماية صحة الموظفين وسلامتهم

التنوع والمساواة والشمول

القوى العاملة في شركة إنفيكتوس

التدريب والتطوير

مدونة قواعد السلوك وممارسات العمل الأخلاقية

الحوكمة:

تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

أدوار ومسؤوليات مجلس إدارة شركة إنفيكتوس

الحوكمة الأخلاقية والشراقات

النظام الضريبي والموردون

إطار السياسات والإجراءات

المؤشرات:

مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

معلومات

رسائل من المدير التنفيذي والمدير المالي

رسالة من أمير داود عبد اللطيف

تتحمل إنفيكتوس مسؤولية واضحة عن تعزيز الأمن الغذائي، وبناء سلاسل توريد مرنة، والعمل بطريقة مستدامة ومسؤولة. في عام 2025، اتخذنا خطوة مهمة أخرى في هذه الرحلة.

فقد تطورت إنفيكتوس بفضل عمليات الاستحواذ الاستراتيجية الأخيرة إلى منصة متكاملة تمامًا للأغذية الزراعية تشمل السلع والخدمات اللوجستية والمعالجة والتوزيع. لا يقتصر هذا النمو على الحجم فحسب، بل يمتد ليشمل القيم الجوهرية التي تضبط مسار عملياتنا، والمتمثلة في الكفاءة، والشفافية، والالتزام الراسخ بالحد من الأثر البيئي.

قمنا على مدار العام الماضي بتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز مرونة سلسلة التوريد، وتنفيذ المبادرات التي تركز على كفاءة الطاقة والحد من الانبعاثات. وواصلنا العمل عبر المجموعة على تعزيز ثقافة الاستدامة وتضمين مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في كل جانب من جوانب الأعمال.

وعلى الرغم من أننا نواجه تحديات معقدة مثل تغير المناخ، والأمن الغذائي، وتغير التوقعات العالمية، إلا أننا نرى فرصاً حقيقية للتحويل. ومن خلال مواصلة عملياتنا مع الرؤية الوطنية للاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والأولويات العالمية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تواصل إنفيكتوس تحقيق تقدم هادف ومستدام.

قبل كل شيء، أنا فخور بموظفينا. إن ابتكارهم وقدرتهم على التكيف والتزامهم بالتميز هي الأسس التي نبني عليها نجاحنا. ومعاً، نبني شركة أقوى وأكثر استدامة تخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمعات.

أمير داود عبد اللطيف

الرئيس التنفيذي، شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع

INVICTUS

رسالة من روبرت روتيتش

في إنفيكتوس، الأداء المالي والاستدامة لا يتفصلان. واصلنا في عام 2025 إثبات أن النمو المسؤول والإدارة المنضبطة يخلقان قيمة دائمة لكل من مساهمينا ومجتمعنا.

تركز استراتيجيتنا المالية على التوازن وتحقيق الربحية مع الاستثمار من أجل المستقبل. هذا العام، عززنا انضباط رأس المال، وتوسعنا في تبني الأنظمة الرقمية، ودعّمنا العناية الواجبة للموردين عبر سلسلة القيمة. هذه المبادرات تساعد على ضمان المرونة التشغيلية والاستدامة طويلة الأجل.

قمنا كذلك بتحسين إطار الحوكمة لدينا، وتعزيز الضوابط الداخلية وعمليات التدقيق وأنظمة الأمن السيبراني من خلال الإشراف المباشر من جانب مجلس الإدارة. وقد تمكنا من خلال مواصلة البيانات المالية وبيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من تزويد أصحاب المصلحة برؤية واضحة وموحدة عن الأداء.



وبالنظر إلى المستقبل، نظل ملتزمين بالنمو المستدام القائم على الثقة والمساءلة وخلق القيمة على المدى الطويل. ستواصل إنفيكتوس عملها على ضمان التوازن بين القوة المالية والممارسات المسؤولة التي تدفع المرونة والازدهار المشترك عبر المجموعة.

روبرت روتيتش

المدير المالي، شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع

INVICTUS

نبذة عن هذا التقرير

نشرنا هذا التقرير في مارس 2026 لتقديم نظرة عامة على عمليات شركتنا المتعلقة بموضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية). يختص هذا التقرير، بما في ذلك البيانات والإفصاحات والسياسات، بالسنة المالية 2025 (1 يناير 2025 - 31 ديسمبر 2025) لشركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع ما لم يُذكر خلاف ذلك. كما يحتوي على مقارنات لنتائج السنة المالية 2025 والسنة المالية 2024، بالإضافة إلى التقدم المحرز نحو أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية باستخدام بيانات خط الأساس على النحو المشار إليه عبر التقرير. وقد تم تطوير المحتوى بما يتوافق مع موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأهمية واستراتيجية الاستدامة الخاصة بنا، مع التركيز على الأشخاص، ويُبرز النتائج البيئية والاجتماعية التي نحققها عبر عملياتنا وسلاسل التوريد والمجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. يمكن العثور على معلومات إضافية حول أدائنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في ملحق هذا التقرير.

تلتزم شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي توفر إطارًا مشتركًا للحكومات والشركات والمنظمات غير الحكومية نحو تعزيز التنمية المستدامة ومعالجة التحديات العالمية.

تم إعداد هذا التقرير استنادًا إلى معيار الاستدامة الصادر عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وإرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وأهداف التنمية المستدامة (UNSDGs). وقد جرى التحقق من صحة معلومات التقرير وإفصاحات الأداء والإفادات ومراجعتها من قِبل مجلس إدارة شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع.

يتضمن هذا التقرير بيانات استشرافية، تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الاستراتيجيات والخطط والتقدم والأهداف. وتخضع جميع هذه البيانات الاستشرافية لمخاطر وأوجه عدم يقين وفرص خارجية وداخلية والتي قد تؤدي إلى تغيير الاستراتيجيات أو الأهداف في المستقبل. ولا تتحمل الشركة أي التزام بمراجعة أو تحديث أي بيانات استشرافية مدرجة في هذا التقرير في حالة تغير الظروف المستقبلية.



نبذة عن شركة إنفيكتوس للاستثمار

تعد إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع مجموعة شركات مقرها الإمارات العربية المتحدة وتعمل في مجالي الأغذية الزراعية والخدمات اللوجستية وتلتزم بتعزيز الأمن الغذائي والمرونة التجارية عبر الأسواق الناشئة. يجمع عملنا بين الزراعة وسلسلة التوريد والاستدامة مما يخلق قيمة من خلال العمليات المتكاملة التي تربط المنتجين العالميين بالأسواق الأساسية.

لقد تطورت شركتنا من منصة تجارية إقليمية إلى شبكة شركات متنوعة تغطي تجارة السلع والخدمات اللوجستية ومعالجة الأغذية والخدمات البحرية. وقد تمكنت إنفيكتوس من خلال عمليات الاستحواذ والشركاك الاستراتيجية من تعزيز قدرتها على ضمان التدفق الموثوق للسلع والموارد التي تدعم المجتمعات في جميع أنحاء أفريقيا والشرق الأوسط وخارجها.

إنّ أهم ما يميز إنفيكتوس هو إيماننا بتلازم النمو والمسؤولية. نحن ندرك أن الإمدادات الغذائية المستقرة تعتمد على التوريد الأخلاقي والخدمات اللوجستية الفعالة والاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية. ينصب تركيزنا على بناء سلسلة قيمة مرنة وشفافة ومستدامة - سلسلة لا تحقق الربحية فحسب، بل تساهم أيضًا في الأولويات الاجتماعية والبيئية الأوسع نطاقًا للمجتمعات التي نعمل فيها.

ومن خلال الجمع بين الرؤية المحلية والانتشار العالمي، تساعد إنفيكتوس في تحويل طريقة تداول السلع الأساسية ونقلها واستهلاكها. صُممت كل حلقة في سلسلة القيمة لدينا لتعزيز الثقة، ودفع الابتكار، وضمان استمرار وصول سكان العالم المتزايدين إلى الغذاء والموارد التي يحتاجونها.

غايتنا

نعمل على تمكين الأمن الغذائي والمرونة التجارية من خلال عمليات مستدامة ومسؤولة وفعالة. تتمثل رسالتنا في ربط شركات الإنتاج والمعالجة والمستهلكين من خلال شبكة تدعم التقدم الاقتصادي والتوازن البيئي.

- في كل يوم، تعمل إنفيكتوس على نقل البضائع، وتقديم خدمات التوريد للصناعات، وخلق الفرص عبر الحدود. نسعى جاهدين لضمان أن تعكس أنشطتنا، سواء في التجارة أو الخدمات اللوجستية أو المعالجة، التزامنا بالنزاهة والتعاون وإحداث أثر على المدى الطويل.
- غايتنا تمتد إلى ما هو أبعد من أداء الأعمال، إنها تتعلق ببناء شركة تساهم في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية، وتنهض بالمجتمعات، وتترك أثرًا إيجابيًا دائمًا في الأسواق التي تعمل فيها.
- إنفيكتوس أكثر من مجرد شركة تجارية، إنها مُحفّز للنمو المسؤول وشريك في تشكيل مستقبل أكثر أمانًا وترابطًا واستدامة للجميع.

سلسلة القيمة النموذجية للحبوب

الإنتاج

الجمعيات التعاونية وكبار المنتجين
وصغار المزارعين



المنشأ

مرافق التجميع والتخزين
والنقل الداخلي



التبادل التجاري

التنفيذ الشامل،
وترتيبات الشحن



المعالجة

الطحن والتخزين مصانع المعكرونة
والشعرية والمخبورات والبسكويت



الاستهلاك

محلات البقالة السوبرماركت
والفنادق والمطاعم



أثرنا العالمي

تمكين الوصول إلى السلع الأساسية التي تعمل على تمكين عملنا، وتعزيز المجتمعات، وتضمن استدامة ازدهار الكوكب.

2025 بالأرقام:

13.3 مليار

درهم إماراتي إيرادات سنوية

100+

عام من الخبرة المجتمعة
لمجلس الإدارة

1000+

موظف عبر المجموعة

65+

دولة نعمل فيها

30+

سلعة يتم تداولها في جميع
أنحاء العالم

الولايات المتحدة
الأمريكية

1% من إجمالي
الإيرادات السنوية

أوروبا

1% من إجمالي
الإيرادات السنوية

آسيا

8% من إجمالي
الإيرادات السنوية

الشرق الأوسط

30% من إجمالي
الإيرادات السنوية

أفريقيا

60% من إجمالي
الإيرادات السنوية

أهم الإنجازات لعام 2025



استهلاك الطاقة والانبعاثات: تم الانتهاء من الحسابات عبر العمليات الرئيسية، بما في ذلك إنفيكتوس للتجارة وجراديركو وميريك، ونتج عن ذلك وضع خط أساس موحد للمجموعة. وبالتوازي مع ذلك، أجريت مراجعة أولية لانبعاثات النطاق 3 من أجل دعم وضع الأهداف المستقبلية وتخطيط التحسين.



أنشطة إشراك الموظفين: قدمت إنفيكتوس في عام 2025 على مستوى المجموعة مبادرات لإشراك الموظفين مثل يوم الصحة والعافية وبرنامج مدته شهر لأنشطة اليوم العالمي للمرأة. استثمرت المجموعة أيضًا في قدرات القوى العاملة من خلال التدريب محدد الأهداف على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومنصة Power BI من أجل دعم التطوير المهني وعملية اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.



لقد تمكنا من تحسين الشفافية التشغيلية من خلال تحسين الأنظمة الرقمية وأتمتة سير العمل: تم تعزيز الأمن السيبراني من خلال الإشراف على مستوى مجلس الإدارة، مدعومًا بسياسات حوكمة جديدة تغطي أجهزة تقنية المعلومات، وإدارة التغيير، وإدارة الوصول. قدمت المجموعة كذلك جلسات توعية بالأمن السيبراني ونفذت منصة حضور رقمية تتيح للموظفين تسجيل الحضور اليومي في العمل بطريقة مبسطة وأمنة.



قدمت إنفيكتوس أول أنشطتها للموظفين في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال مبادرة تحمل اسم "وعاء الأرض" حيث يقوم أعضاء الفريق بتصميم وبناء أصص زراعة النباتات الخاصة بهم. وقد شجعت المبادرة على الإبداع والعمل الجماعي والفهم العملي للاستدامة مما عزز فكرة التطبيق العملي لقيم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وليس الإبلاغ عنها فقط.



دمج المحفظة الاستثمارية لشركة ميريك إنديستريز: تم دمج ميريك بشكل كامل في حدود الإبلاغ لدى إنفيكتوس. فقد وضعت خارطة طريق لمواءمة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تغطي موضوعات جمع بيانات خط الأساس البيئي، وأطر الصحة والسلامة المهنية، وممارسات المشاركة المجتمعية في موزمبيق.

العمل الجماعي

GRADERCO



تُعد شركة **جراديركو** واحدة من الشركات الفاعلة الرئيسية في مجال استيراد المنتجات الزراعية بدولة المغرب وقد تأسست في عام 1993. ينصب تركيز الشركة الرئيسي على قطاعي أعلاف الحيوانات ومطاحن الدقيق. يقع مقر الشركة الرئيسي في الدار البيضاء، ويعمل بها أكثر من 130 شخصاً، ولديها 6 محطات تخزين بالقرب من الموانئ الرئيسية في البلد.



تأسست **ميريك** إندستريز إس إيه عام 1998 وتعد اليوم الشركة الرائدة على المستوى الوطني في إنتاج دقيق الذرة والقمح والمعكرونة والمقرمشات والأعلاف الحيوانية. تمتلك الشركة 15 منشأة إنتاج في مدن ماتولا وبيرا وناقالا تحتوي على أحدث المعدات وتطبق أعلى معايير الجودة، كما أن لديها شبكة توزيع تتيح لها الوصول إلى جميع أنحاء البلاد.

تعمل شركة إنفيكتوس من خلال محفظة متنوعة من الشركات التابعة التي تدعم بشكل جماعي النموذج المتكامل للمجموعة في قطاعي الأغذية الزراعية والخدمات اللوجستية. تلعب كل شركة دوراً مميزاً في مجالات التبادل التجاري، والمعالجة، والخدمات اللوجستية، والتوزيع مما يمكن إنفيكتوس من إدارة سلاسل التوريد بكفاءة عبر العديد من الأسواق والمناطق الجغرافية. ورغم أن المسؤوليات التشغيلية يتم تخصيصها حسب السياقات المحلية، فإن جميع الشركات التابعة تعمل وفق إطار الحوكمة ونهج إدارة المخاطر وأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للمجموعة مما يضمن الاتساق والشفافية والمساءلة عبر المؤسسة.



تعد **إنفيكتوس للتجارة** التي تأسست عام 2014 ويقع مقرها الرئيسي في دولة الإمارات العربية المتحدة شركة رائدة في قطاع السلع الزراعية عبر الشرق الأوسط وأفريقيا. بدأت الشركة في الأساس عملها في المواد الخام ثم تطورت إلى شركة أغذية زراعية متنوعة متخصصة في الحبوب والحبوب الزيتية والسلع الأساسية.



سفين إنفيكتوس فينتشرز – تُعد سفين إنفيكتوس مشروعاً مشتركاً بين شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع وشركة سفين فيدرز (مجموعة موانئ أبوظبي) حيث تجمع بين الخبرة في تجارة السلع وبين الخدمات اللوجستية البحرية من أجل تقديم خدمة الشحن بالحاويات والشحن السائب والتي تتميز بالسرعة والموثوقية في جميع أنحاء العالم. وتقدم الشركة من خلال أسطول من السفن المملوكة والمستأجرة حلولاً مُخصصة للشحن السائب الجاف. ومن المخطط دمج سفين إنفيكتوس فينتشرز في حدود إعداد تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للمجموعة لعام 2026.

الاستراتيجية

ندرك في شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع أن مستقبل أعمالنا يرتبط ارتباطًا وثيقًا باستقرار الأسواق والمجتمعات وسلاسل التوريد التي نعمل فيها. وبصفتنا شركة رائدة تعمل عبر سلاسل القيمة في مجالي الأغذية والخدمات اللوجستية، يمثل نهجنا المنضبط والعملي في مجال الاستدامة ركيزة أساسية في الإدارة الفعالة للمخاطر وتحقيق القيمة المستدامة طويلة الأجل.

ونحرص على تضمين نهج الاستدامة الخاص بنا عبر المجموعة ككل ودمجه في عملياتنا والاسترشاد به في كيفية تداول السلع الأساسية ونقلها ومعالجتها وتوزيعها. هذا النهج يساعدنا في اتخاذ القرارات السليمة، ويعزز المرونة عبر سلاسل التوريد الخاصة بنا، ويتيح لنا خلق قيمة لمساهميننا وعمالنا وأصحاب المصلحة الأوسع نطاقًا.

وبصفتها حلقة وصل عبر مراحل متعددة من سلسلة القيمة في قطاع الأغذية الزراعية، نركز إنفيكتوس جهودها في مجال الاستدامة على الموضوعات التي يمكن أن يكون لها أكبر الأثر: تعزيز مرونة سلسلة التوريد، وإدارة المخاطر البيئية والتشغيلية، والاستثمار في موظفينا وأطر الحوكمة من أجل دعم النمو المسؤول.

الاستثمار في الأثر: تركيز الأهمية النسبية لدى إنفيكتوس



صحة الموظفين وتنوعهم

تظل صحة الموظفين وسلامتهم وتطويرهم من أولوياتنا الرئيسية. في عام 2025، واصلت إنفيكتوس جهودها في إشراك القوى العاملة وتدريبها ونشر ممارسات الشمول اعترافاً بدورها في تحقيق أهداف الإنتاجية والمرونة على المدى الطويل.



النزاهة والسلوك الأخلاقي

تُعد الحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي ركيزة أساسية في عمليات إنفيكتوس. وقد ساهم تحديث مدونة قواعد السلوك وتعزيز الضوابط الداخلية خلال عام 2025 في توطيد التزامنا بالنزاهة والامتثال والإدارة الفعالة للمخاطر عبر المجموعة.



تمكين المجتمع

ترتبط عمليات إنفيكتوس ارتباطاً وثيقاً بالمجتمعات التي تعمل فيها. يركز نهجنا على دعم المشاركة الاقتصادية، والتوظيف، والأمن الغذائي من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة والمبادرات المفيدة في السياق المحلي.



الإدارة المُستدامة لسلسلة التوريد

نظراً لعملها عبر سلاسل توريد متعددة البلدان، تولي إنفيكتوس اهتماماً خاصاً بالشفافية، والممارسات الأخلاقية، والاتساق التشغيلي. وقد ساهم تعزيز أطر الحوكمة والإشراف على الموردين خلال عام 2025 في دعم مرونة سلسلة التوريد والمصادر المسؤولة.



الحد من البصمة الكربونية

تدرك إنفيكتوس أهمية فهم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ في مجالات الخدمات اللوجستية والمعالجة واستخدام الطاقة. في عام 2025، ركزت المجموعة على وضع بيانات خط أساس للطاقة والانبعاثات عبر العمليات الرئيسية من أجل تعزيز الإشراف ومبادرات كفاءة استخدام الطاقة في المستقبل.



قيمنا الأساسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تُوجّه قيم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في إنفيكتوس كيفية إدارة الأعمال، واتخاذ القرارات، والتعامل مع أصحاب المصلحة عبر المجموعة. وتعكس هذه القيم التزامنا بالعمل على نحو مسؤول، وإدارة المخاطر بفعالية، وبناء مرونة طويلة الأجل عبر عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا. وتوفر إطارًا متسقًا يشكل ثقافتنا وحوكمتنا ونهجنا للنمو مما يضمن المواءمة بين أهدافنا الاستراتيجية وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا.

"تشكل قيمنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كيفية دعمنا لموظفينا، وتعزيز ثقافتنا، وبناء منظمة مسؤولة على المدى الطويل."

جيزيل كامونز

رئيسة قسم الموارد البشرية

شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع



التحلي بالنزاهة: تشدد إنفيكتوس على ضرورة الالتزام بالسلوك الأخلاقي والشفافية. نحن نبني الثقة من خلال إجراءات متسقة ومسؤولة ونضمن حماية سمعتنا من خلال الإدارة الاستباقية.



القيادة التعاونية: تُعد مشاركة أصحاب المصلحة على اختلافهم، العملاء والشركاء والموظفون والمجتمعات، أمرًا بالغ الأهمية لنجاحنا. نحن حريصون على إتاحة قنوات لتقديم الملاحظات والتعليقات من أجل ضمان مساهمة جميع الأصوات في عملية صنع القرار وتعزيز العمل الجماعي عبر مؤسستنا.



المسؤولية البيئية: نحن ملتزمون بالحد من بصمتنا البيئية عبر تبني الممارسات المستدامة. ويشمل ذلك خفض انبعاثات الكربون، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتعزيز كفاءة الطاقة في جميع عملياتنا.



الشفافية والمسؤولية: تحافظ إنفيكتوس على الشفافية مع جميع أصحاب المصلحة عبر تقديم تقارير واضحة عن الأداء في مجال الاستدامة وتحمل أنفسنا المسؤولية عن الأهداف المحددة. ويحقق التزامنا بالصرامة نتائج أفضل وبيئي ثقة دائمة.



تنمية مهارات الموظفين: نحن نشجع موظفينا على مواصلة التعلم والتطوير. ومن خلال برامج التدريب والمشاركة في المبادرات الصديقة للبيئة، يمكن لموظفينا المساهمة في نمو الشركة وأهداف الاستدامة الشاملة على السواء.



الالتزام بالتحسين المستمر: يعني تفانيًا في الابتكار أننا نسعى دائمًا إلى تحقيق الأفضل. وتحافظ إنفيكتوس على مكانتها في طليعة التقدم، وتُعتبر مثالاً يُحتذى به في المشهد العالمي الديناميكي وذلك من خلال التقييم بشكل منتظم والتكيف مع ظروف السوق المتغيرة وممارسات الاستدامة.

تكامل السياسة

تعكف شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع حاليًا على تطوير سياسة وإجراءات متكاملة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأثر ومن المخطط بدء تنفيذها في عام 2026، كما ستضع إطارًا شاملاً للمجموعة لإدارة المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة والأثر عبر عملياتها وسلاسل التوريد لديها.

تحدد السياسة التزامات شركة إنفيكتوس المتعلقة بالامتثال للقوانين المعمول بها والمعايير الدولية، بما في ذلك حماية حقوق العمال وحقوق الإنسان، والإشراف البيئي، وممارسات سلسلة التوريد المسؤولة، وإشراك أصحاب المصلحة. تحدد السياسة أيضًا نهج المجموعة في إدارة الأثر بما يتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، مع التركيز بشكل خاص على دعم سبل العيش والتجارة المسؤولة والزراعة المستدامة.

ومن المقرر أن يجري مستقبلًا إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بما يتماشى مع السياسة المتكاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأثر التي نعكف على تطويرها حاليًا. تعكس الإفصاحات ومؤشرات الأداء والمبادرات المقدمة في هذا التقرير نهج المجموعة واتجاهها وتهدف إلى دعم تنفيذ السياسة من عام 2026 فصاعدًا. عند الاقتضاء، تتم الإشارة إلى التقدم والإجراءات المخطط لها بما يتماشى مع الالتزامات الموضحة في السياسة عبر الأقسام التي تغطي الحوكمة وحقوق العمال وحقوق الإنسان والإدارة البيئية والعناية الواجبة بشأن سلسلة التوريد وقياس الأثر.

ستكون السياسة بمثابة أساس للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في إنفيكتوس وسيُعتمد عليها في توجيه عملية صنع القرار وإدارة المخاطر ومراقبة الأداء في سياق جهود المجموعة لتعزيز ممارسات الاستدامة وإعداد التقارير بمرور الوقت. تخضع السياسة للمراجعة بصفة سنوية من قبل الإدارة العليا ويتم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. تتم مراقبة الامتثال للسياسة من خلال وظيفة الامتثال، بينما تضطلع وظيفة التدقيق الداخلي على نحو مستقل بتقييم فعالية الضوابط المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تتماشى استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى إنفيكتوس مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة مما يعكس تركيز المجموعة على النمو المسؤول ومرونة سلسلة التوريد والحوكمة القوية. ويرد مزيد من التفاصيل بشأن كيفية موازنة أولوياتنا الاستراتيجية ومجالات التركيز لدينا مع أهداف التنمية المستدامة في الأقسام ذات الصلة من تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والذي يحدد نهجنا ويرصد تقدمنا في الموضوعات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة.



مجالات تركيزنا



الإشراف البيئي

يركز نهج إنفيكتوس في الإشراف البيئي على إدارة الآثار التشغيلية من خلال الاستخدام الفعال للطاقة والمياه والموارد. تعطي المجموعة الأولوية لتحسين الأداء البيئي عبر عملياتها من خلال مراقبة الاستهلاك، وتقليل الانبعاثات حيثما أمكن، وتعزيز الممارسات التي تدعم المرونة المناخية، والإدارة المسؤولة للموارد.

التمكين الاجتماعي

وتلتزم إنفيكتوس بإحداث آثار اجتماعية إيجابية تعود بالفائدة على الموظفين والمستهلكين والمجتمعات التي تخدمها. ويشمل ذلك توفير مكان عمل آمن وشامل وداعم، وتعزيز رفاهية الموظفين وتطويرهم، وضمان جودة المنتجات وسلامة المستهلكين، وتعزيز تكافؤ الفرص عبر المؤسسة.

الحوكمة الأخلاقية والشراقات:

تشكل الحوكمة القوية الأساس الذي يركز إليه نموذج الأعمال والاستدامة طويلة الأجل لدى إنفيكتوس. وتشدد المجموعة على أهمية السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة من خلال الإشراف الفعال من جانب مجلس الإدارة، وأطر الامتثال القوية، والشراقات المسؤولة، والممارسات التكنولوجية الآمنة التي تحمي البيانات وتحافظ على ثقة أصحاب المصلحة.

نهجنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الموضوعات الجوهرية

في شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع، تُعد الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية جزءاً لا يتجزأ من كيفية إدارة المخاطر، وتوجيه عملية صنع القرار، ودعم خلق القيمة على المدى الطويل. يعكس نهجنا الطبيعة المتطورة لعملياتنا عبر مجالات التبادل التجاري والخدمات اللوجستية والمعالجة ويهدف إلى ضمان النمو المسؤول مع استمرار المجموعة في التوسع عبر الأسواق والمناطق الجغرافية.

واستناداً إلى الأسس التي أرسيناها على مدار السنوات السابقة، يعمل إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025 على تعزيز المواءمة بين الاستراتيجية والحوكمة والعمليات. ويتيح الإشراف المتسق عبر الشركات التابعة مع الحفاظ في الوقت ذاته على المرونة الكافية للتعامل مع السياقات التشغيلية المحلية. ومن خلال هذا النهج، تسعى إنفيكتوس إلى تحقيق التوازن بين الأهداف التجارية وممارسات الأعمال المسؤولة والشفافية والمساءلة.

تقع المسؤولية العامة عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في شركة إنفيكتوس للاستثمار على عاتق الإدارة العليا بدعم من مجلس الإدارة عبر إشرافه على الاستراتيجية وإدارة المخاطر وأطر الحوكمة. وتحرص الشركة على تضمين اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في هياكل الحوكمة الحالية بما يضمن تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى جانب المسائل المالية والتشغيلية.

وتتعاون الوظائف الإدارية، والتي تشمل الامتثال والشؤون المالية والموارد البشرية، في دعم تنفيذ سياسات وضوابط الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر المجموعة. وتتم مراقبة التقدم المحرز في موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأولوية من خلال المراجعات والتقارير الداخلية مما يتيح اتخاذ قرارات مستنيرة ويساعد على التحسين المستمر. توفر وظيفة التدقيق الداخلي الرقابة المستقلة وتضمن فعالية الضوابط والعمليات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



تسترشد استراتيجية ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى إنفيكتوس بالموضوعات الأكثر صلة بنموذج الأعمال، وأصحاب المصلحة، والمرونة على المدى الطويل لدى المجموعة. وتعكس هذه الاعتبارات كلاً من تأثير موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على عمليات إنفيكتوس وتوقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين عبر سلسلة القيمة.

وفي عام 2025، يعكس تركيز الأهمية النسبية البصمة التشغيلية المتنامية وزيادة التعقيد على مستوى المجموعة. ورغم أن الأولويات الأساسية تظل متسقة، فقد تم التركيز بشكل أكبر على الحوكمة، وجودة البيانات، والمواءمة بين الشركات التابعة. تشكل الموضوعات الجوهرية الناتجة الأولويات الاستراتيجية، وعمليات إدارة المخاطر، وهيكل تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية هذا.

إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأهمية النسبية

تتماشى أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدينا مع عددٍ محدد من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتساهم فيها. يسلط الجدول أدناه الضوء على أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بعمليات إنفيكتوس ومجالات التركيز لديها.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	عنوان الهدف	مساهمة إنفيكتوس
الهدف 3	الصحة الجيدة والرفاه	تعزيز صحة الموظفين ورفاههم من خلال تدابير السلامة في مكان العمل، ومبادرات العافية، والوصول إلى برامج الصحة الوقائية عبر المجموعة.
الهدف 4	جودة التعليم	دعم تطوير القوى العاملة من خلال برامج التدريب المنظمة، بما في ذلك مبادرات إعداد التقارير المالية والأدوات الرقمية وتطوير المهارات.
الهدف 5	المساواة بين الجنسين	تعزيز تكافؤ الفرص والشمول من خلال ممارسات التوظيف العادلة ومبادرات التوعية والسياسات التي تعزز التنوع عبر المؤسسة.
الهدف 6	المياه النظيفة والنظافة الصحية	إدارة استخدام المياه بشكلٍ مسؤول عبر العمليات من خلال مراقبة الاستهلاك وتعزيز الاستخدام الفعال في أنشطة المعالجة والخدمات اللوجستية.
الهدف 7	الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة	تحسين كفاءة الطاقة من خلال الضوابط التشغيلية والمراقبة والتحسين عبر المكاتب والمستودعات ومنشآت المعالجة.
الهدف 8	العمل اللائق ونمو الاقتصاد	دعم توفير فرص العمل، وظروف العمل الآمنة، وممارسات العمل الأخلاقية، والمشاركة الاقتصادية عبر الأسواق التي تعمل فيها إنفيكتوس.
الهدف 9	الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	تعزيز الخدمات اللوجستية والمعالجة والبنية التحتية الرقمية لتحسين كفاءة سلسلة التوريد والمرونة والموثوقية التشغيلية.
الهدف 13	العمل المناخي	وضع بيانات خط أساس للطاقة والانبعاثات لتحسين رؤية الآثار البيئية ودعم الإدارة المستنيرة للمخاطر والتحسينات المستقبلية.
الهدف 16	السلام والعدل والمؤسسات القوية	دعم السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة من خلال وضع أطر حوكمة قوية وتحديث مدونات قواعد السلوك والإشراف على الامتثال.

الإشراف البيئي

تركز إنفيكتوس على تعزيز أنظمة الغذاء والتجارة بأسلوب مسؤول ومرن. نحن ندرك أن اتباع نهج عملي ومتكامل بشأن الاستدامة أمر ضروري لإدارة المخاطر، ودعم خلق القيمة على المدى الطويل، وتلبية احتياجات الأسواق التي نعمل فيها. ومع استمرار نمو المجموعة، نعمل على التوسع في تطبيق ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتحسينها من أجل الاستجابة للتحديات المتغيرة ودعم سلاسل التوريد الموثوقة والفعالة عبر عملياتنا.

218.9+
متر مكعب

نفايات تم توليدها وتتبعها من خلال المراقبة البيئية المحسنة

456,189+
جالون إمبراطوري

مياه اتم استهلاكها لدعم زيادة النشاط التشغيلي على مدار العام

285
طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

إجمالي الانبعاثات المسجلة، مما يعكس زيادة الإنتاجية التشغيلية على أساس سنوي

713,660+
كيلو وات في الساعة

كهرباء تم استهلاكها في تشغيل العمليات والمرافق الأساسية

الإدارة البيئية في إنفيكتوس

تعزيز الإشراف البيئي في 2025:

واصلت إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع استنادًا إلى الأسس التي أرستها في السنوات السابقة تعزيز نهجها في الإشراف البيئي خلال عام 2025. وظل تركيز المجموعة منصبًا على تحسين الرؤية بشأن الآثار البيئية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتضمن ممارسات إدارة الموارد المسؤولة عبر عملياتها. يعكس التقدم المحرز خلال العام نهجًا قابلاً للقياس ومستندًا إلى البيانات يتماشى مع النطاق ومستوى التعقيد المتغيرين للمجموعة.

الطاقة والانبعاثات:

في عام 2025، طوّرت إنفيكتوس نهجها لاستخدام الطاقة والانبعاثات عبر العمليات الرئيسية. وقد تم الانتهاء من حسابات استهلاك الطاقة والانبعاثات للشركات التابعة الأساسية والاعتماد على المخرجات في وضع خط أساس موحد لدعم تحسين الرقابة واتخاذ القرارات المستنيرة. تُمكن هذه الجهود المجموعة من تحديد المجالات عالية الاستهلاك، وإدارة المخاطر المرتبطة بها، ودعم التحسين التدريجي للكفاءة بمرور الوقت.

إدارة النفايات:

ظلت إدارة النفايات مجال تركيز مهم في عام 2025. واصلت شركة إنفيكتوس تتبع توليد النفايات عبر عمليات محددة وتعزيز ممارسات التخلص والفصل المناسبة. وقد ساهم وعي الموظفين والضوابط التشغيلية في دعم جهود تحسين معالجة النفايات مما ساعد في تقليل المخاطر التشغيلية وتعزيز الاتساق في ممارسات إدارة النفايات عبر المجموعة.

الأشهر	المياه (جالون إمراطوري)	النفايات (متر مكعب)	الكهرباء (كيلو وات في الساعة)	الوقود (لتر)	مكافئ ثاني أكسيد الكربون (كجم)
يناير	34,760	17.6	45,740	1,620	18,296
فبراير	36,960	16.5	43,160	1,740	17,264
مارس	34,900	17.6	41,540	1,950	16,616
أبريل	25,058	13.2	49,500	1,880	19,800
مايو	37,853	14.3	57,300	2,140	22,920
يونيو	41,942	19.8	62,980	1,765	25,192
يوليو	49,491	13.2	68,920	1,905	27,568
أغسطس	47,716	18.7	78,160	1,690	31,264
سبتمبر	41,081	22	76,460	1,870	30,584
أكتوبر	43,353	22	72,080	1,995	28,832
نوفمبر	34,676	22	66,340	1,820	26,536
ديسمبر	50,519	22	51,480	2,094	20,592

وعاء الأرض

الوعي في مكان العمل:



بعيدًا عن موضوعه البيئي، كان للنشاط أثره كذلك في دعم التعاون والمشاركة عبر الفرق. عمل المشاركون معًا بشكل إبداعي مما عزز الحوار حول الاستدامة في أجواء ودية ومريحة. احتفظ كل مشارك بأصيص الأرض الخاص به ليكون بمثابة تذكير دائم بالمسؤولية الفردية والعمل الجماعي في دعم الإشراف البيئي.

تعد مبادرة وعاء الأرض استكمالًا للجهود البيئية الأوسع نطاقًا التي تبذلها إنفيكتوس من خلال تعزيز الوعي، والثقافة، والتغيير السلوكي. وعلى الرغم من أن المبادرة لا تهدف إلى تحقيق نتائج تشغيلية فورية، إلا أنها تلعب دورًا مهمًا في تضمين التفكير البيئي في مكان العمل وتعزيز مشاركة الموظفين في تحقيق أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى المجموعة.



النشاط:



قدمت إنفيكتوس، كجزء من جهود الإشراف البيئي، مبادرة وعاء الأرض وهي نشاط لتحفيز مشاركة الموظفين على مستوى المجموعة بهدف إلى تعزيز الوعي البيئي من خلال المشاركة العملية. تجسد هذه المبادرة رؤية شركة إنفيكتوس القائمة على أن تعزيز المسؤولية البيئية يتحقق من خلال المشاركة الفاعلة للموظفين، وتمكينهم من استيعاب مفاهيم الاستدامة وتطبيقها على نحو عملي.

دعت مبادرة وعاء الأرض الموظفين للعمل في فرق صغيرة من أجل تصميم وبناء أصص زراعة النباتات ذاتية الاستدامة من أجل تعريفهم بمبادئ الأنظمة البيئية، وتوازن الموارد، والرعاية البيئية طويلة الأجل. فمن خلال إنشاء بيئات مصغرة مغلقة الحلقة، تم تشجيع الموظفين على التفكير في أهمية الاستخدام المسؤول للموارد والطبيعة المترابطة للأنظمة البيئية.



بيئي/اجتماعي

الأداء في ميريك

عززت ميريك في عام 2025 إدارتها البيئية من خلال المراقبة المنظمة للموارد الرئيسية والمخرجات التشغيلية من أجل رفع مستوى الشفافية والمواءمة مع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع. تغطي البيانات التي يتم جمعها عبر مواقع التشغيل المياه والكهرباء والوقود والنفايات مما يدعم الرقابة التشغيلية المستنيرة. تعكس البيانات المقدمة التقارير على مستوى الموقع المدمجة في إفصاحات المجموعة ويجري العمل على توحيد المنهجيات عبر الشركات التابعة لتعزيز الاتساق في التقارير المستقبلية.

بلغ إجمالي استهلاك المياه لهذا العام **118,744.77 متر مكعب**، في حين بلغ استهلاك الكهرباء **45,728,225.4 كيلو وات في الساعة**، مما يعكس الطبيعة كثيفة الاستهلاك للطاقة للعمليات الأساسية. ظل وقود الديزل من أهم المدخلات، حيث تم استهلاك **1,815,859.99 لترًا** عبر عمليات الإنتاج والخدمات اللوجستية وأنشطة الموقع. بلغ إجمالي استهلاك الغاز **49,163.06 جيجا جول** خلال فترة الإبلاغ.

ميريك 2025 - ملخص استهلاك الموارد				
الموقع	المياه (متر مكعب)	الكهرباء (كيلو وات في الساعة)	الديزل (لتر)	الغاز (جيجا جول)
MS	26,147.77	5,835,991	71,996.94	44,100.00
MM	1,501.00	9,740,016	18,200.90	5,063.06
MB	82,524.00	20,917,264	1,695,933.00	0.00
MN	8,572.00	9,234,954.40	29,729.26	0.00
الإجمالي	118,744.77	45,728,225.40	1,815,859.99	49,163.06

التمكين الاجتماعي

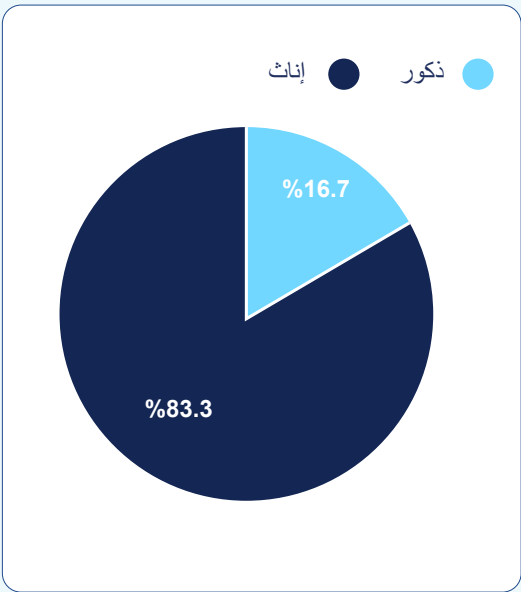
يعكس الأداء الاجتماعي لشركة ميريك نهجًا منظمًا لإدارة القوى العاملة والصحة والسلامة المهنية. خلال فترة إعداد التقارير، أبلغت ميريك عن إجمالي قوة عاملة قوامها 1,637 موظفًا ومتعاقدًا، تضم 818 موظفًا دائمًا و37 موظفًا مؤقتًا و782 متعاقدًا. استمرت الرقابة الوثيقة على الصحة والسلامة المهنية طوال العام حيث سُجلت 36 حالة إصابة عمل، مع تسجيل صفر وفيات، ومعدل تكرار الإصابات المسببة لهدر الوقت (LTIFR) قدره 6.82؛ وهو ما يؤكد أهمية استمرارية التوعية بالسلامة وتطبيق الضوابط الوقائية في كافة العمليات.

معلومات الموظفين:

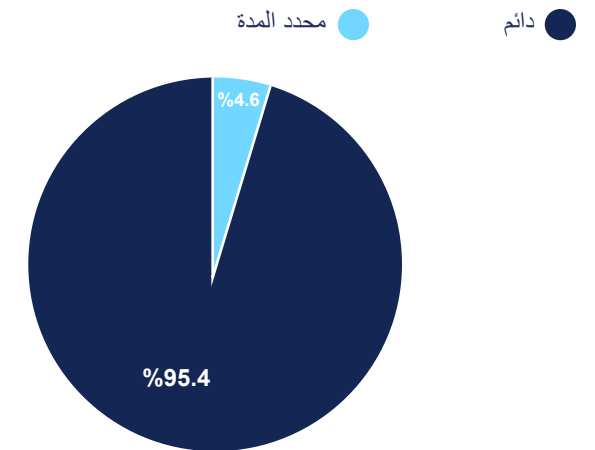
1. عدد الموظفين

ميريك إنديستريز	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
المطاحن	162	157	156	156	158	157	159	160	160	160	159	159
المخازن الصناعية	198	231	197	196	193	132	98	78	93	93	91	91
المعكرونة	90	88	87	87	83	83	82	82	81	79	80	83
مصانع الأعلاف	46	45	45	45	45	45	45	45	44	43	44	44
مجالات الأعمال	496	521	485	484	479	417	384	365	378	375	374	377
مجلس الإدارة التنفيذي	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
مكتب الرئيس التنفيذي	27	28	25	28	28	28	30	31	30	30	30	30
المبيعات	47	40	44	43	42	45	48	48	48	48	49	48
الشؤون المالية	41	31	42	42	46	49	53	52	48	48	48	48
الجودة	50	51	50	49	49	48	48	48	50	51	52	52
الموارد البشرية	16	16	20	18	18	18	16	16	17	17	17	16
المشتريات	22	22	22	22	22	22	22	23	25	25	26	27
اللوجستيات	91	92	94	89	90	89	94	94	96	98	97	98
الصيانة	114	91	114	114	113	113	118	127	115	116	121	121
دعم الأعمال	409	372	412	406	409	413	430	440	430	434	441	441
الإجمالي	905	893	897	890	830	830	814	805	808	809	815	818

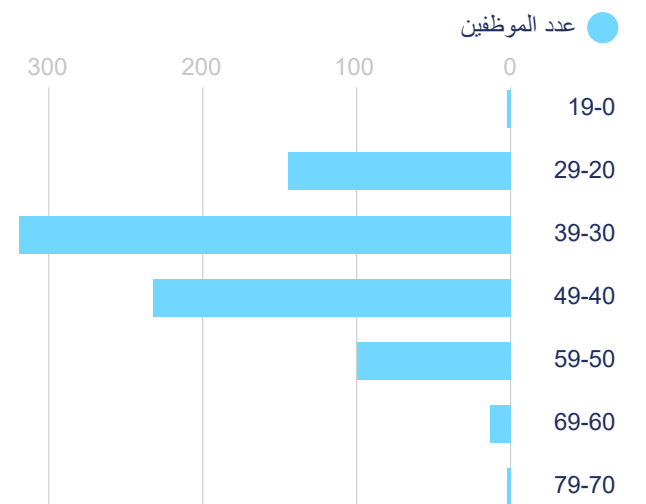
2. عدد الموظفين حسب النوع:



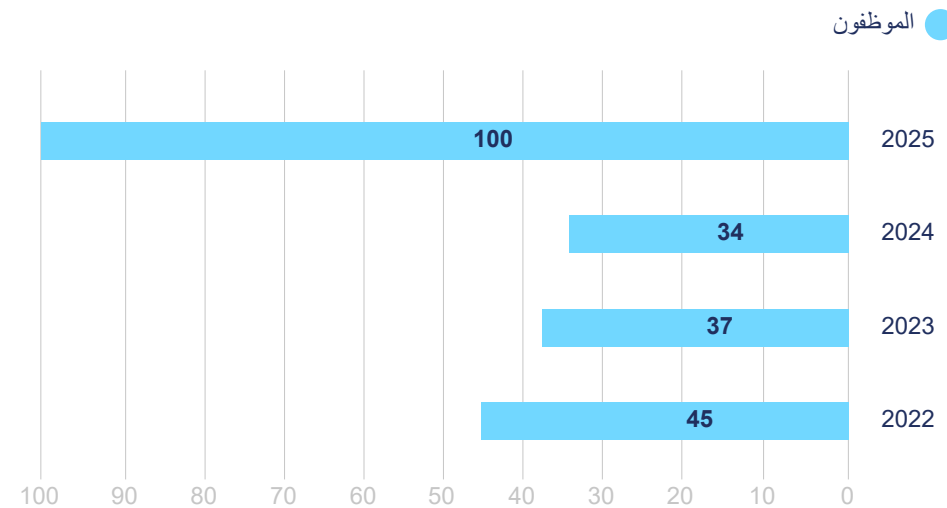
3. عدد الموظفين حسب نوع العقد



4. عدد الموظفين حسب الفئة العمرية



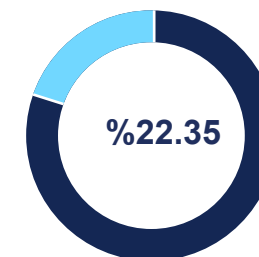
تعيينات الموظفين الجدد في عام 2025:



معدل الدوران:

متوسط معدل الدوران السنوي

يعكس متوسط معدل دوران الموظفين السنوي الطبيعة التشغيلية للقوى العاملة واستخدام المقاولين عبر أنشطة ميريك. يظل استقرار القوة العاملة والاحتفاظ بها مجالات تركيز، مدعومة بالمبادرات المستمرة في التدريب ومشاركة الموظفين وظروف العمل.



الحوكمة والممارسات الأخلاقية

تعمل ميريك ضمن إطار حوكمة محدد يتماشى مع معايير المجموعة الخاصة بالأخلاقيات والامتثال والمساءلة لدى شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع. تؤكد ممارسات الحوكمة على الشفافية والعمليات الموثقة والالتزام بالضوابط الداخلية عبر العمليات.

تؤكد الشركة على تنفيذ سياسات الحوكمة الرئيسية، بما في ذلك سياسة مكافحة الفساد والرشوة، وسياسة المبلغين عن المخالفات، وسياسة حقوق الإنسان، وتحدد هذه السياسات بشكل جماعي توقعات السلوك الأخلاقي والامتثال وممارسات الأعمال المسؤولة.

بالإضافة إلى ضوابط الحوكمة الداخلية، تواصل ميريك المشاركة مع المجتمعات المحلية من خلال المبادرات الخيرية والاجتماعية. خلال فترة إعداد التقارير، بلغت المساهمات الخيرية **257,800 مليون ميثقال**، مما يعكس المشاركة المجتمعية المستمرة إلى جانب العمليات الأساسية.

الأداء البيئي/الاجتماعي في شركة جراديركو

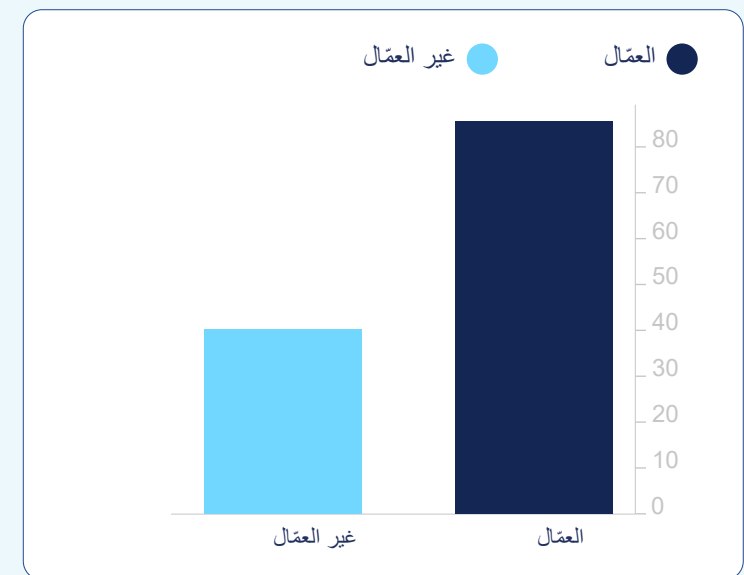
يعكس الأداء البيئي في عام 2025 الاختلافات في النشاط التشغيلي على مدار العام. تقلب الاستهلاك الشهري للمياه والكهرباء بما يتماشى مع كثافة الإنتاج، مع زيادة الاستخدام خلال فترات الذروة التشغيلية وانخفاض الاستهلاك خلال أشهر النشاط المنخفض. وتسلط هذه الاتجاهات الضوء على العلاقة المباشرة بين الطلب التشغيلي واستخدام الموارد، في حين أن المراقبة المحسنة قد عززت الرؤية في أنماط الاستهلاك ووضعت خط أساس بيئي أكثر وضوحًا.

من منظور القوة العاملة، تحتفظ شركة جراديركو بقاعدة موظفين تشغيلية في الغالب، مدعومة بالوظائف الإشرافية والإدارية. لا تزال نسبة الذكور في القوة العاملة كبيرة، بما يتفق مع طبيعة العمليات، وهي تتركز في فئات منتصف المسار المهني، مما يشير إلى نمط موظفين مستقرين وذوي خبرة. يعكس نمو عدد الموظفين خلال السنوات الأخيرة التوسع المستمر في الأعمال وزيادة القدرة التشغيلية.

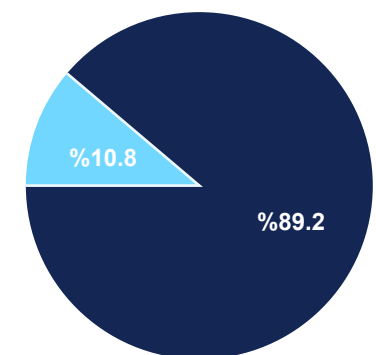


الموظفون حسب الفئة (2025)

في عام 2025، وظفت شركة جراديركو 130 شخصًا، يتألفون من 85 من العمال التشغيليين و45 من غير العمال، مما يعكس هيكل القوة العاملة الذي يتماشى مع إدارات التسليم التشغيلي والدعم الفعال. يسلط هذا التكوين الضوء على الكثافة التشغيلية مع إظهار القدرة الإشرافية والإدارية الكافية لدعم أنشطة الأعمال.



ذكر ● أنثى ●



الموظفون حسب النوع (2025)

تتألف القوة العاملة من 116 موظفًا (تقريبًا 89%) و14 موظفة (تقريبًا 11%)، مما يعكس الطبيعة التشغيلية لأنشطة شركة جراديركو. وتدعم هذه البيانات الإفصاح الشفاف عن التنوع الجنساني بما يتماشى مع مقاييس القوة العاملة لدى المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 7-2 وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وتضع خط أساس واضحًا للمراقبة المستقبلية.

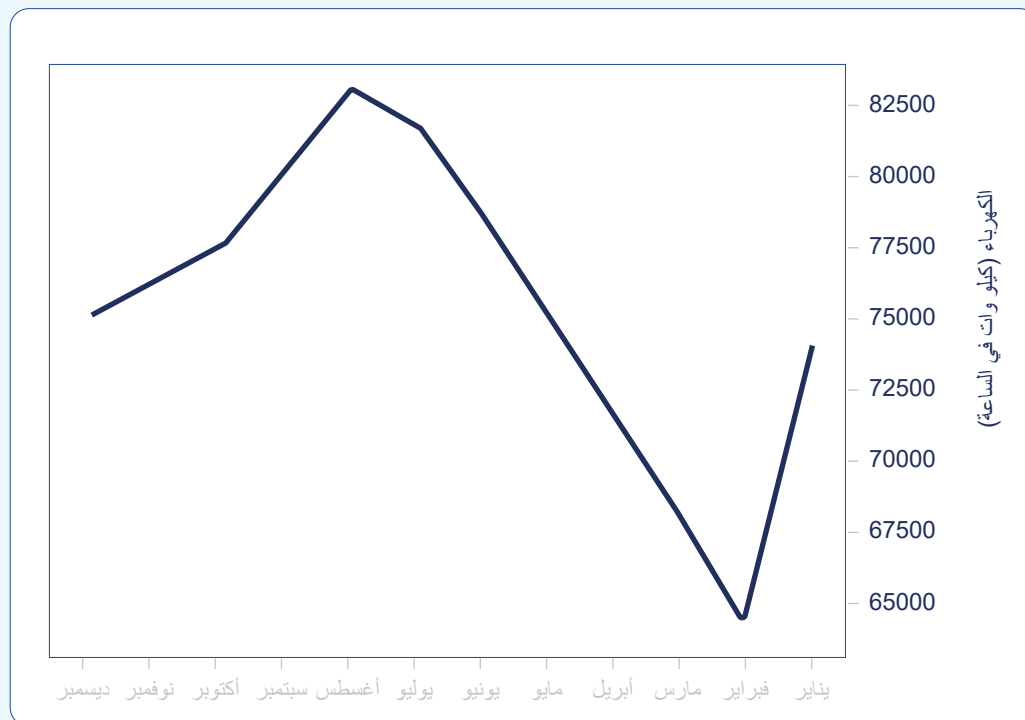
استهلاك المياه الشهري (2025)

اتبع استهلاك المياه في الفترة من يناير إلى ديسمبر 2025 نمطًا تشغيليًا واضحًا، حيث بلغ الذروة في منتصف العام وحافظ على حالة استقرار بالانتقال إلى الربع الأخير. توفر هذه الاتجاهات رؤية حول استخدام الموارد التشغيلية ودعم الإبلاغ بموجب المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303 (المياه والنفائات السائلة).



استهلاك الكهرباء الشهري (2025)

زاد استخدام الكهرباء خلال عام 2025 خلال فترات كثافة التشغيل العليا، مع تسجيل ذروة الطلب في منتصف العام. يدعم نمط الاستهلاك هذا تحليل استخدام الطاقة ويسهم في صياغة استراتيجية إدارة الطاقة الخاصة بشركة جراديركو بموجب المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302.



التمكين الاجتماعي

يُعد دعم موظفينا ومجتمعاتنا ومستهلكينا جزءًا أساسيًا من كيفية عمل إنفيكتوس كشركة مسؤولة. يعكس نهجنا في التمكين الاجتماعي الاعتقاد بأن النجاح على المدى الطويل يرتبط ارتباطًا وثيقًا برعاية الأفراد والمجتمعات المرتبطة بعملياتنا وسلاسل التوريد لدينا.

في إنفيكتوس، يمتد التمكين الاجتماعي إلى ما وراء مبادرات القوة العاملة الداخلية. وهو يشمل كيفية مشاركتنا مع المجتمعات المحلية، ودعمنا لمعايير عالية لجودة المنتج وسلامته، والمساهمة في المشاركة الاقتصادية عبر الأسواق التي نعمل فيها. من خلال ممارسات التوظيف المسؤولة وتنمية المهارات والمشاركة الشاملة، نهدف تحقيق نتائج اجتماعية إيجابية ودائمة تتماشى مع أنشطتنا التجارية. تعمل المجموعة على وضع نهج منظم للعناية الواجبة يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان لتحديد الآثار السلبية على حقوق الإنسان ومنعها والتخفيف منها عبر عملياتها وسلسلة التوريد لديها.



التركيز على رفاهية الموظفين

في إنفيكتوس، نؤمن بأن القوى العاملة التي تتمتع بالصحة السليمة والمشاركة ضرورية للأداء على المدى الطويل. يعكس نهجنا في رفاهية الموظفين حقائق عملياتنا مع دعم الاحتياجات المتنوعة لموظفينا عبر الأدوار والمواقع.

من خلال إطار عمل Invictus Cares، نتبنى رؤية شاملة للرفاهية تجمع بين المبادرات البدنية والعقلية والمالية والاجتماعية والمهنية، وهذا يضمن دعمًا عمليًا يستطيع الموظفون الوصول إليه طوال رحلتهم المهنية.



الصحة العقلية والمرونة

تلتزم إنفيكتوس بتعزيز ثقافة مكان العمل حيث يتم الاعتراف بالرفاه العقلي كجزء أساسي من الصحة العامة. نعزز الوعي من خلال جلسات المشاركة الداخلية والوصول إلى الموارد الداعمة والمبادرات التي تشجع على الحوار المفتوح حول إدارة الإجهاد والمرونة والضغط المرتبطة بالعمل. تستهدف هذه الجهود الحد من الشعور بالخجل ومساعدة الموظفين على الشعور بالدعم في الحفاظ على التوازن والتركيز.



العافية البدنية

نشجع أنماط الحياة الصحية من خلال المبادرات التي تعزز النشاط البدني والوعي الغذائي والرعاية الوقائية. يستفيد الموظفون من الوصول إلى خطط التأمين الطبي وبرامج العافية والشراكات التي تدعم الحياة النشطة. حيثما أمكن، نشجع أيضًا ترتيبات العمل المرنة التي تساعد الموظفين على إدارة رفاهيتهم البدنية إلى جانب المسؤوليات المهنية.



الاستقرار المالي

وإدراكًا لأهمية الاستقرار المالي، تدعم إنفيكتوس الموظفين من خلال هياكل التعويضات التنافسية والتغطية التأمينية والبرامج التي تعزز الوعي والتخطيط الماليين. يركز نهجنا على مساعدة الموظفين على اتخاذ قرارات مستنيرة تدعم كلاً من الأمن قصير الأجل والمرونة المالية طويلة الأجل.



التوازن بين العمل والحياة والمشاركة

تركز إنفيكتوس بشدة على تعزيز التواصل والتعاون والشعور بالانتماء عبر المؤسسة. من خلال أنشطة مشاركة الموظفين ومبادرات الفريق والممارسات الشاملة في مكان العمل، نهدف تعزيز العلاقات ودعم بيئات العمل الإيجابية. توفر خيارات العمل المرنة، حيثما أمكن تطبيقها، مزيدًا من الدعم للتكامل بين العمل والحياة ورفاهية الموظفين.

حماية صحة الموظفين وسلامتهم:



من الموظفين بدوام كامل يستمرون في الحصول على تأمين صحي شامل، مما يؤكد التزامنا برعاية الموظفين.

في شركة إنفيكتوس للاستثمار، تظل حماية صحة موظفينا وسلامتهم أولوية تشغيلية أساسية. لا يقتصر نهجنا في الصحة والسلامة المهنية على الامتثال التنظيمي، بل يركز على تحديد المخاطر بشكل استباقي، وتعزيز ثقافة السلامة وحماية رفاهية موظفينا في جميع العمليات، بما يتماشى مع أفضل الممارسات المعترف بها في الصناعة.

في عام 2025، عززنا إطار الصحة والسلامة من خلال التحسينات التشغيلية والرقمية المستهدفة. وشمل ذلك إدخال نظام رقمي لتسجيل الوصول والمغادرة للموظفين، مما يتيح رؤية محسنة لموقع الموظفين خلال ساعات العمل. وهذا يدعم تحسين مراقبة السلامة للموظفين الذين يعملون عن بُعد أو أثناء التنقل أو عبر مواقع متعددة، مع الحفاظ على ضوابط الخصوصية المناسبة. ويكمل النظام ضوابط الحضور والوصول الحالية ويدعم الاستجابة للحوادث بشكل أكثر فعالية وإدارة سلامة القوى العاملة.

يُطبق نظام الصحة والسلامة المهنية لدينا على الموظفين والمقاولين والزوار المشاركين في الأنشطة المتعلقة بالعمل تحت سيطرة المؤسسة. تم تصميم التغطية لتعكس تنوع عملياتنا، بما في ذلك البيئات المكتبية واللوجستية والتشغيلية. وتمتد السياسات والإجراءات عبر سيناريوهات الإنتاج والصيانة وسيناريوهات العمل الإدارية والهجينة، بما يضمن اتساق المعايير عبر الإدارات والمواقع.

يظل تحديد المخاطر وتقييم المخاطر جزءاً لا يتجزأ من نهج السلامة لدينا. يتم دعم عمليات التفتيش الروتينية في مكان العمل، وآليات الإبلاغ عن الحوادث، وقنوات تعقيبات الموظفين من خلال تقييمات المخاطر المنظمة التي تقيم احتمالية وشدة المخاطر المحتملة. يتم تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن المخاوف من خلال القنوات السرية، وهذا يعزز ثقافة الشفافية والمسؤولية المشتركة.

يستمر تقديم التدريب المنتظم على الصحة والسلامة في جميع أنحاء المؤسسة، مع تحديث المحتوى ليعكس المخاطر التشغيلية المتطورة وممارسات مكان العمل. تؤكد برامج التدريب على الوعي والاستعداد والاستجابة العملية، وهذا يدعم الموظفين في التكيف مع التغييرات في العمليات والتكنولوجيا وترتيبات العمل.

يظل التواصل الواضح بشأن معلومات الصحة والسلامة أولوية. يتمتع الموظفون بإمكانية الوصول إلى سياسات الصحة والسلامة المهنية المحدثة وإجراءات الاستجابة للطوارئ والمواد الإرشادية من خلال المنصات الداخلية والوثائق في الموقع. تعزز هذه الجهود التزامنا بالحفاظ على مكان عمل آمن وصحي ومرن في جميع العمليات.

التنوع والمساواة والشمول

في إنفيكتوس، تُعد مبادئ التنوع والمساواة والشمول جزءًا لا يتجزأ من بناء مؤسسة قوية ومرنة وعالية الأداء. نحن ندرك أن موظفينا يجلبون وجهات نظر وخبرات وخلفيات مختلفة تعزز عملية صنع القرار وتدعم النمو المستدام، وذلك من خلال العمل عبر مناطق جغرافية وثقافات وأسواق متعددة. يركز نهجنا المتعلق بالتنوع والمساواة والشمول على العدالة والاحترام والفرص، ويستمر في التطور جنبًا إلى جنب مع المؤسسة.

نحن نركز على خلق بيئة يشعر فيها الأفراد بالتقدير والاحترام والقدرة على المساهمة بشكل هادف، بغض النظر عن الدور أو الجنس أو الجنسية أو الخلفية. إن مبادئ التنوع والمساواة والشمول في إنفيكتوس جزءًا لا يتجزأ من ثقافة مكان العمل وممارسات التوظيف ومبادرات إشراك الموظفين، وهذا يدعم بيئة مهنية مبنية على الثقة والتعاون والغرض المشترك.

بناء مكان عمل شامل

تلتزم إنفيكتوس بتعزيز ثقافة مكان عمل شاملة يشعر فيها الموظفون بالدعم والاستماع إليهم. نشجع التواصل المفتوح والتعاون المحترم والسلوكيات التي تعزز الانتماء عبر الفرق والإدارات. تؤكد ممارسات القيادة والإدارة لدينا على العدالة والمساءلة والاتساق، وهذا يساعد على ضمان انعكاس الشمول في اتخاذ القرارات اليومية.

خلال عام 2025، واصلت إنفيكتوس تعزيز ثقافة مكان العمل لديها من خلال مبادرات المشاركة المستهدفة، بما في ذلك **يوم الثقافة**، و**اليوم العالمي للمرأة**، و**أنشطة اليوم العالمي للرجال**. وقد وفرت هذه المبادرات فرصًا للحوار والوعي والتواصل، وهذا يعزز القيم المشتركة ويشجع التفاهم المتبادل عبر المؤسسة.

المساواة والفرص

تتبع المساواة في إنفيكتوس من خلال ممارسات التوظيف العادلة وتكافؤ فرص النمو والتطوير. تم تصميم عمليات التوظيف وإدارة المواهب لدينا لدعم التوظيف المتنوع عبر الأدوار والمستويات، مع التركيز على المهارات والخبرة والإمكانات. نهدف لضمان أن تكون قرارات التوظيف موضوعية وشفافة ومتوافقة مع احتياجات العمل.

نواصل تعزيز تكافؤ الفرص من خلال دعم التطوير المهني والتنقل الداخلي ومبادرات التدريب التي تمكن الموظفين من بناء المهارات والتقدم في حياتهم المهنية. وتساهم هذه الجهود في خلق قوى عاملة متوازنة وشاملة تعكس المناطق التي نعمل فيها.

المشاركة والثقافة

يؤدي إشراك الموظفين دورًا رئيسيًا في تعزيز التنوع والمساواة والشمول في إنفيكتوس. من خلال أنشطة الفريق وجلسات التوعية والمبادرات على مستوى الشركة، نشجع المشاركة والتعاون عبر الإدارات والمواقع. تساعد هذه المبادرات على تقوية العلاقات وتعزيز الشمول وتعزيز تجربة إيجابية في مكان العمل.



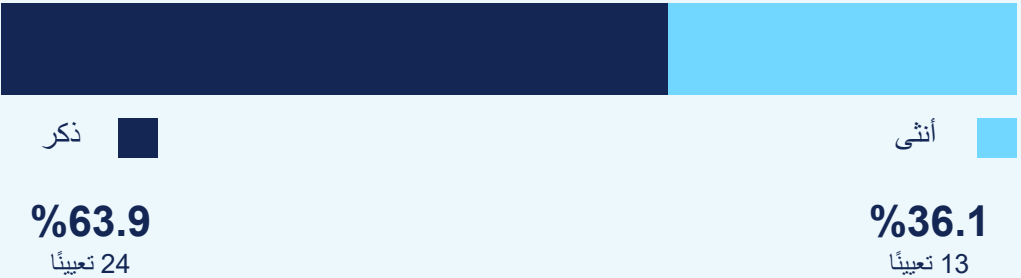


من التعيين حدث في العام المُبلَّغ عنه،
ما يعكس زيادة في نشاط التوظيف
السنوي في إنفيكتوس.

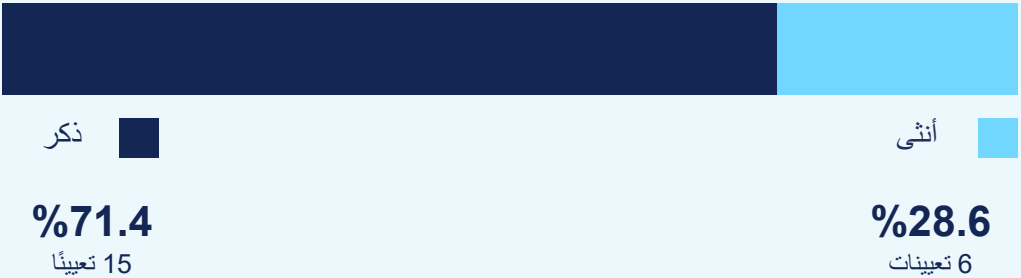


نسبة الإبلاغ عن حالات التمييز
في شركة إنفيكتوس للاستثمار
خلال عام 2025

نتائج 2025
إجمالي التعيينات 36 (+71%)



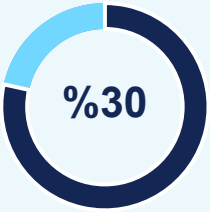
خط الأساس لعام 2024
إجمالي التعيينات 21



الهدف +10 نقطة مئوية
على المسار الصحيح لعام 2026

+7.5 نقطة مئوية
زيادة تمثيل الإناث

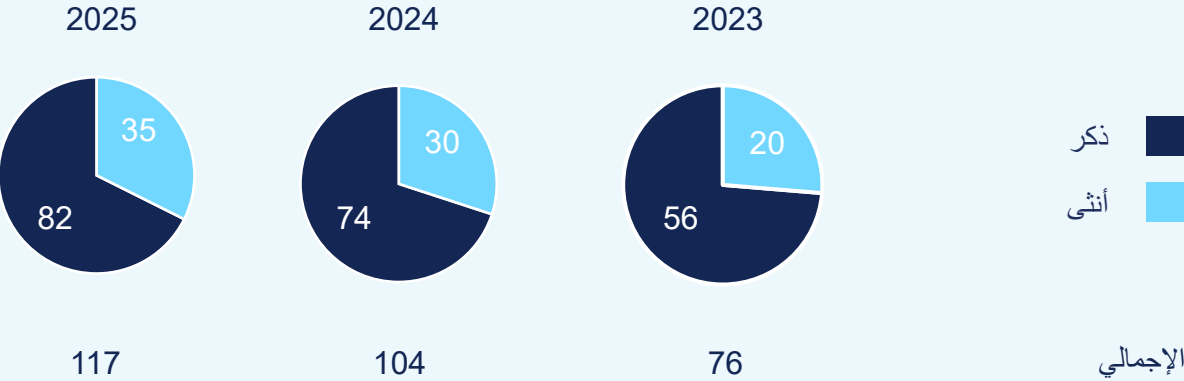
من القوى العاملة موظفات
بدوام كامل.



زيادة في تمثيل الإناث منذ
العام الماضي



إجمالي الموظفين بدوام كامل



التدريب والتطوير

في إنفيكتوس، يُعد التعلم والتطوير عاملين أساسيين لبناء قوى عاملة قادرة ومرنة وجاهزة للمستقبل. ومع استمرار المجموعة في النمو والعمل عبر الأسواق المتزايدة التعقيد، فإننا نستثمر في برامج التدريب المستهدفة التي تعزز الخبرة الفنية وتدعم النمو المهني وتعزز عملية صنع القرار على جميع مستويات المؤسسة.

إجمالي ساعات التعلم على مستوى المجموعة

إجمالي ساعات التعلم 8,280 ساعة	إجمالي ساعات المشاركة 1,200 ساعة
الإجمالي المجمع 9,480 ساعة	الموظفون الفريدون 338

بناء القدرات الفنية والمهنية

خلال العام، قدمت شركة إنفيكتوس مجموعة من برامج التدريب المنظمة التي تهدف إلى تعزيز القدرات الفنية والتحليلية والثقافية الأساسية عبر المجموعة. تضمنت مجالات التركيز الرئيسية التميز المالي وإعداد التقارير من خلال برنامج تدريبي شامل للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية يتم تقديمه مع خبراء خارجيين متخصصين، إلى جانب برنامج تدريبي للمبتدئين باللغة العربية يضم 30 مشاركًا ويقدم ما مجموعه 411 ساعة تعلم، مصمم لتعزيز المهارات اللغوية الأساسية والإلمام الثقافي الإقليمي.

شارك في التدريب على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 31 مشاركًا من شركة إنفيكتوس والشركات التابعة لها، بما في ذلك ميريك وجراديركو وأنغاتا، وقدم إجمالي 644 ساعة تدريب على مدار أربعة أيام. وقد غطى البرنامج المعايير والتحديثات الرئيسية للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، بما في ذلك الاعتراف بالإيرادات، والأدوات المالية، وانخفاض القيمة، والتوحيد، والمحاسبة الجماعية. جمعت الجلسات بين التعليم الفني ودراسات الحالة والتمارين التفاعلية والتقييمات، وحصلت على تعقيبات إيجابية بنسبة 100% فيما يتعلق بجودة المحتوى والصلة العملية.

تعزيز البيانات والمهارات الرقمية

وتماشياً مع تركيز المجموعة على اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، قدمت شركة إنفيكتوس أيضاً جلسات تدريبية محددة الهدف بشأن Power BI لتعزيز القدرات التحليلية والتصورية. تلقى المشاركون تعليمات عملية تغطي أساسيات Power BI، وعمليات تحويل البيانات المتقدمة، وحسابات DAX، وتطوير لوحة المعلومات. أكد التدريب على التطبيق العملي، مما مكن الفرق من ترجمة البيانات إلى رؤى تدعم إعداد التقارير ومراقبة الأداء واتخاذ القرارات الإدارية.

لدعم الإنتاجية والتحليل على المستوى التنفيذي بشكل أكبر، أجرت شركة إنفيكتوس جلسة استعراضية متقدمة لـ Microsoft Copilot للمستخدمين ذوي الخبرة. أظهرت هذه الجلسة التفاعلية كيف يمكن الاستفادة من Copilot عبر Excel وMicrosoft Teams وPowerPoint لدعم التحليل المالي والتنبؤ وأتمتة التقارير وتطوير العروض التقديمية التنفيذية. تم استخدام حالات استخدام إنفيكتوس الحقيقية لتوضيح كيف يمكن للأدوات الرقمية تعزيز الكفاءة وتوليد الرؤى وإعداد تقارير القيادة.

التعلم من خلال المشاركة والتعاون

بالإضافة إلى برامج التدريب الرسمية، واصلت شركة إنفيكتوس تعزيز التعلم من خلال المبادرات القائمة على المشاركة. تم تنفيذ أنشطة بناء الفريق وتطويره لتعزيز التعاون والتواصل ومواءمة الأداء. وقد ربطت هذه المبادرات التعلم التجريبي بالتطبيق العملي في مكان العمل، مما يدعم كلاً من التطوير الفردي وفعالية الفريق.

الاستثمار في التطوير المستمر

يتم دعم التدريب والتطوير في إنفيكتوس من خلال ميزانيات مخصصة وتخطيط منظم لضمان بقاء التعلم متاحًا ومناسبًا عبر المؤسسة. نواصل مراقبة المشاركة والتعقيبات والنتائج لتحسين نهجنا ومواءمة البرامج المستقبلية مع الأولويات التنظيمية.

مع تطور شركة إنفيكتوس، نظل ملتزمين بتعزيز فرص التعلم التي تدعم النمو المهني، وتعزز القدرات الفنية، وتساهم في توفير قوى عاملة عالية الأداء وجاهزة للمستقبل.

أبرز إنجازات التعلم والتطوير لعام 2025

تم إدراج 510,714
درهمًا إماراتيًا

في الميزانية ليتم استثماره في تدريب الموظفين المُجدول على مستوى المؤسسة

تم إدراج 50,001
درهم إماراتي

في الميزانية ليتم استثماره في تدريب الموظفين غير المُجدول على مستوى المؤسسة

تم إدراج 120,755
درهمًا إماراتيًا

في الميزانية ليتم استثماره في شهادات التطوير المهني على مستوى المؤسسة

تم إدراج 110,100
درهم إماراتي

في الميزانية ليتم استثماره في دعم التعليم العالي على مستوى المؤسسة

مدونة قواعد السلوك وممارسات العمل الأخلاقية

في شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع، تُعد الحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي عنصرين أساسيين في كيفية تمكين موظفينا وحماية أصحاب المصلحة والعمل بمسؤولية في جميع الأسواق. في عام 2025، قدمنا **مدونة قواعد سلوك منقحة ومحسنة (الإصدار 2.0)**، تعزز التزامنا بالنزاهة والمساءلة والاحترام في كل جانب من جوانب أعمالنا

تعمل المدونة المحدثة كإطار عملي يوجه عملية صنع القرار اليومية للموظفين والإدارة والأطراف الثالثة التي تعمل نيابة عن شركة إنفيكتوس. فهي تحدد توقعات واضحة حول السلوك الأخلاقي والامتثال القانوني والشفافية والمهنية، مما يضمن معاملة جميع الأفراد بإنصاف وكرامة، بغض النظر عن الدور أو الموقع الجغرافي أو الخلفية.

الربط بالتمكين الاجتماعي

تلعب مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا دورًا محوريًا في تعزيز **التمكين الاجتماعي** عبر مجموعة إنفيكتوس. فهي تنشئ مكان عمل آمنًا وشاملاً ومحترمًا من خلال التعامل صراحةً مع مجالات مثل التنوع والشمول، والتوظيف الأخلاقي، ومنع التحرش والتمييز، ورفاهية الموظفين، والصحة النفسية. ومن خلال تضمين هذه المبادئ في إطار الحوكمة لدينا، فإننا نخلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالحماية والإنصات والتمكين للأداء على أفضل وجه.

تعزز المدونة المنقحة ما يلي:

آليات واضحة للإفصاح، بما في ذلك قنوات الإبلاغ السرية والضمانات القوية لمكافحة الانتقام، مما يمكن الموظفين من الإبلاغ عن المخاوف دون خوف

3

معايير مكان العمل الشامل، وتعزيز تكافؤ الفرص، والتوظيف القائم على الجدارة، واحترام الاختلافات الثقافية والفردية

1

مساءلة القيادة، التي تتطلب من المديرين نمذجة السلوك الأخلاقي، وتعزيز السلامة النفسية، ودعم رفاهية الموظفين بفعالية

4

سياسات عدم التسامح مطلقًا مع التحرش والتمييز والانتقام والرشوة والفساد والسلوك غير الأخلاقي

2

الحوكمة والمساءلة والثقة

تنطبق المدونة على جميع الموظفين والمسؤولين والمقاولين وشركاء الأعمال ويتم دعمها بالتدريب الإلزامي والإشراف على القيادة وآليات التنفيذ. يُعد الامتثال للمدونة شرطًا للتوظيف والتعاقد، مما يعزز المساءلة على كل مستوى من مستويات المؤسسة.

من خلال تعزيز مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا في عام 2025، تعزز شركة إنفيكتوس الثقة مع الموظفين والعملاء والموردين والمستثمرين والجهات التنظيمية والمجتمعات. تدعم المدونة إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال ترجمة قيمنا إلى معايير سلوك واضحة - لضمان أن تظل المسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأخلاقية والاستدامة طويلة الأجل جزءًا لا يتجزأ من كيفية عملنا ونموننا.



امسح رمز الاستجابة السريعة (QR) أعلاه للوصول إلى خط النزاهة مباشرة

الحوكمة

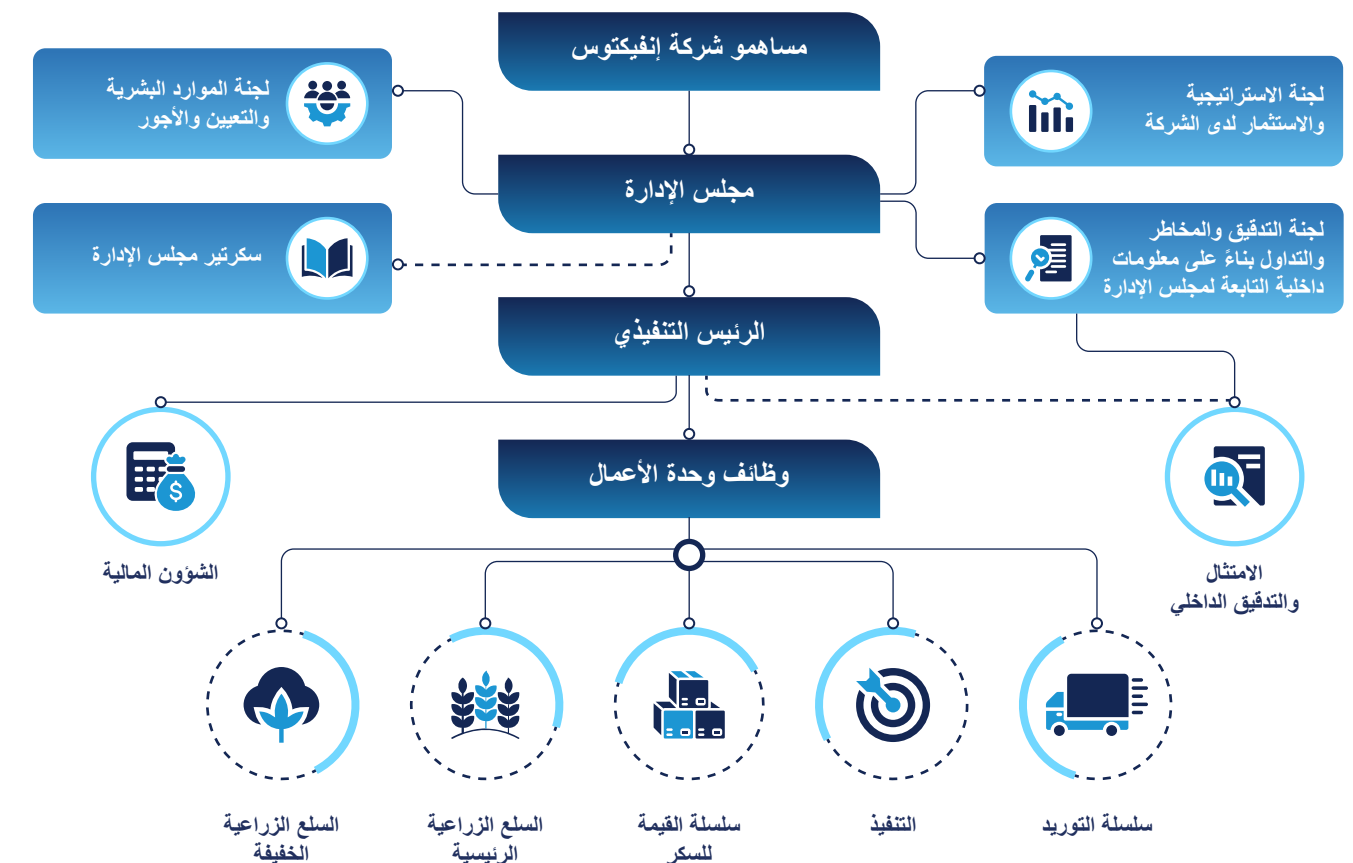
في شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع، تدعم الحوكمة القوية نجاحنا على المدى الطويل والثقة التي منحنا إياها أصحاب المصلحة لدينا. يسترشد نهجنا بمعايير أخلاقية واضحة وسياسات قوية وإشراف فعال، بما يضمن المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات المسؤولة عبر جميع مستويات المؤسسة. من خلال إطار الحوكمة الخاص بنا - بما في ذلك مدونة قواعد السلوك وبرامج الامتثال وعمليات إدارة المخاطر - نهدف إلى تعزيز ثقافة النزاهة والاحترام وخلق القيمة المستدامة.

تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

التقدم المُحرز في عام 2025

في عام 2025، تواصل شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع تعزيز إطار حوكمة الشركات لديها، مما يضمن المساءلة الواضحة والإشراف الفعال والمواءمة مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. يظل توزيع الأدوار والمسؤوليات عبر مجلس الإدارة ولجانه أمرًا محوريًا للحفاظ على الشفافية والسلوك الأخلاقي في مجال الأعمال واتخاذ القرارات المستنيرة عبر المجموعة.

لا تزال الشركة يديرها مجلس الإدارة، مع بقاء مناصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي منفصلة لتعزيز الاستقلالية والإشراف الفعال. يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية الشاملة عن الاستراتيجية وإدارة المخاطر وتكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بدعم من لجان مجلس إدارة مخصصة توفر الإشراف المركز عبر مجالات الحوكمة والاستدامة الرئيسية.



تعزيز أدوار ومسؤوليات اللجان

في عام 2025، لا تزال لجان مجلس إدارة شركة إنفيكتوس تلعب دورًا حاسمًا في تضمين اعتبارات الحوكمة والإشراف التشغيلي. تحتفظ كل لجنة بتفويض محدد بوضوح، مع التركيز الموسع على الاستدامة وإدارة المخاطر والسلوك الأخلاقي بما يتماشى مع التوقعات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة المتطورة.

1 لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة

تشرف اللجنة على التوجه الاستراتيجي وقرارات الاستثمار، بما يضمن المواءمة مع أهداف النمو طويلة الأجل وأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى شركة إنفيكتوس. يتم دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات تقييم الاستثمار، مما يدعم التخصيص المسؤول لرأس المال وخلق القيمة.

2 لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور

تشرف هذه اللجنة على أطر التعيينات التنفيذية وتخطيط التعاقب الوظيفي والأجور، مع التركيز المستمر على الأداء والمساءلة والمواءمة مع أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. في عام 2025، لا يزال التركيز منصبًا على ربط حوافز القيادة بخلق القيمة على المدى الطويل وتطوير القوى العاملة واعتبارات التنوع.

3 لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناءً على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة

تواصل اللجنة الإشراف على إعداد التقارير المالية والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال. في عام 2025، تحافظ مهمتها على تركيز قوي على المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وسلامة البيانات، والالتزام بمعايير الإفصاح المعمول بها، مما يدعم الشفافية وممارسات الحوكمة القوية.

التطلع إلى المستقبل

يعكس هيكل الحوكمة في شركة إنفيكتوس في عام 2025 التزام الشركة المستمر بالسلوك الأخلاقي والإشراف الفعال والقيادة المسؤولة. يواصل مجلس الإدارة ولجانه مراجعة ممارسات الحوكمة بانتظام، مع دمج التعقيبات والتطورات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدعم الاستدامة والمرونة طويلة الأجل للمجموعة.

تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

أدوار ومسؤوليات مجلس إدارة شركة إنفيكتوس

أبرز إنجازات الحوكمة لعام 2024

النظام الضريبي والموردون

إطار السياسات والإجراءات

أدوار ومسؤوليات مجلس إدارة شركة إنفيكتوس:

يظل مجلس إدارة شركة إنفيكتوس للاستثمار متمسكًا بالوفاء بمسؤولياته لضمان التزام الشركة بالالتزامات القانونية والتنظيمية والأخلاقية المعمول بها على النحو المبين في نظامها الأساسي. في عام 2025، واصل مجلس الإدارة تعزيز إطار حوكمة الشركات لدى الشركة، مع التركيز القوي على النزاهة والمساءلة والسلوك المهني المسؤول.

يحافظ مجلس الإدارة على المسؤولية الكاملة عن الإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وقد دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في المناقشات الاستراتيجية وعمليات صنع القرار. لا يزال يتم دعم الإشراف على تنفيذ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال المسؤوليات المفوضة على المستوى التنفيذي، مما يضمن تضمين أهداف الاستدامة في جميع أنحاء المؤسسة.

يظل الالتزام المستمر بالمعايير الأخلاقية والشفافية وإدارة المخاطر أولوية لشركة إنفيكتوس. يراجع المجلس بانتظام ممارسات الحوكمة لضمان المواءمة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات، مما يعزز مكانة الشركة كمؤسسة مسؤولة وذات إدارة جيدة.

تكوين مجلس الإدارة	2023	2024
عدد الأعضاء	3	3
عدد الأعضاء التنفيذيين	1	1
نسبة الأعضاء التنفيذيين في مجلس الإدارة	33.3%	33.3%
نسبة الأعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة	66.6%	66.6%
عدد الأعضاء الإناث	0	0
عدد الأعضاء الذكور	3	3

مجلس الإدارة:

يظل تكوين وهيكل مجلس الإدارة متوافقًا مع تشكيله وهيكله في العام السابق، ويتألف من ثلاثة أعضاء: عضو تنفيذي وعضوين غير تنفيذيين. ويستمر هذا الهيكل في دعم الحوكمة الفعالة والإشراف المستقل واتخاذ القرارات المتوازنة.

في عام 2025، حافظ مجلس الإدارة على التمييز الواضح بين الأدوار التنفيذية وغير التنفيذية، مما عزز الاستقلالية والموضوعية في الإشراف. تستمر اعتبارات تنوع مجلس الإدارة، بما في ذلك الخبرة والدراية والاستقلالية، في توجيه تعيينات مجلس الإدارة وتخطيط التعاقب الوظيفي.

رغم عدم وجود مدونة قواعد سلوك منفصلة مُخصّصة لأعضاء مجلس الإدارة، يلتزم جميع أعضاء مجلس الإدارة باستمرار بمدونة قواعد السلوك الشاملة للشركة وسياسة أخلاقيات الأعمال. وتوجه هذه الأطر السلوك الأخلاقي والامتثال والمساءلة، مما يضمن بقاء معايير الحوكمة في طليعة جميع أنشطة المجلس.

مجلس الإدارة	الدور والعضويات في اللجان:	الفئة	تاريخ بدء العضوية
السيد/ أسامة داود عبد اللطيف	رئيس المجلس - عضو مجلس الإدارة عضو: • لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناءً على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة • لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور	عضو غير مستقل، غير تنفيذي	1 مارس 2022
السيد/ أمير داود عبد اللطيف إبراهيم	الرئيس التنفيذي عضو: • لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة	عضو غير مستقل، تنفيذي	1 مارس 2022
السيد/ سيد بصر شعيب	نائب رئيس المجلس - عضو مجلس الإدارة عضو: • لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة • لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناءً على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة • لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور	الفئة: عضو مستقل، غير تنفيذي	1 مارس 2022

الحوكمة الأخلاقية والشراكات:

نحافظ في شركة إنفيكتوس للاستثمار على التزامنا الراسخ بالحوكمة الأخلاقية، مسترشدين بإطار قوي من السياسات والقيم يشدد على أهمية النزاهة والشفافية والمساءلة. في عام 2025، واصلنا تعزيز ممارسات الحوكمة لدينا لضمان الالتزام بالسلوك الأخلاقي عبر جميع مستويات المؤسسة وعبر الشراكات التي نبرمها.

يتم دعم إطار الحوكمة لدينا من خلال آليات معززة للإبلاغ عن المخالفات، وإقرارات تضارب المصالح، ونهج عدم التسامح مطلقاً مع الفساد وسوء السلوك. تنطبق هذه التدابير على جميع الموظفين والشركاء مما يعكس التزامنا بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية عبر عملياتنا وسلسلة القيمة لدينا.

تواصل إنفيكتوس المشاركة بفعالية مع مجتمع الأعمال الأوسع نطاقاً من خلال المنتديات والاتحادات الفاعلة في الصناعة، ودعم تبادل أفضل الممارسات، وتعزيز دورنا كمواطن مؤسسي مسؤول. تعزز هذه الشراكات قيادتنا الأخلاقية مع تعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة.

ممارسات الأعمال الأخلاقية

يواصل مجلس الإدارة الاضطلاع بدورٍ نشط في تعزيز السلوك المهني الأخلاقي عبر إنفيكتوس. في عام 2025، قمنا بتضمين الوعي بالامتثال من خلال برامج التدريب المنظمة والضوابط الداخلية المعززة بما يتماشى مع مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل.

تمتد معاييرنا الأخلاقية إلى ما هو أبعد من العمليات الداخلية لتشمل العلاقات مع الأطراف الخارجية. تظل عمليات العناية الواجبة بشأن الموردين والشركاء أحد محاور تركيزنا الرئيسية كونها تضمن الالتزام بالتوقعات الأخلاقية والقانونية وتوقعات الامتثال عبر سلسلة التوريد. هذه التدابير تدعم التوريد المسؤول وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

مكافحة الفساد والاحتيال

تحافظ شركة إنفيكتوس للاستثمار على نهج استباقي ووقائي لمكافحة الفساد والاحتيال. وبناءً على المبادرات السابقة، نواصل الاستفادة من المراقبة المالية في الوقت الفعلي والضوابط الداخلية القائمة على المخاطر للكشف عن سوء السلوك المحتمل ومنعه.

في عام 2025، عززنا الإشراف على المعاملات عالية المخاطر من خلال المراجعات محددة الأهداف، وتحسين سير عمل الموافقة، وعمليات التدقيق الدورية. يظل موقفنا المتمثل في عدم التسامح مطلقاً مع الفساد أمراً أساسياً في عملية صنع القرار، مما يضمن إجراء جميع أنشطة الأعمال بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والمعايير الأخلاقية الداخلية.

أعمال مرنة وجاهزة للمستقبل

واصل مجلس الإدارة توجيه التوجه الاستراتيجي لشركة إنفيكتوس مع التركيز على المرونة والنمو طويل الأجل وتكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ومع الاعتراف بظروف السوق المتطورة والمخاطر الناشئة، عززت الشركة إطار إدارة المخاطر المؤسسية لديها في عام 2025.

تظل اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية جزءاً لا يتجزأ من تقييم الاستثمار وتخصيص رأس المال وقرارات الاستحواذ. يواصل إطار تفويض الصلاحيات دعم اتخاذ القرارات المنضبطة، بما يضمن الإشراف المناسب على أنشطة الأعمال الرئيسية مع تمكين المرونة والمساءلة عبر المؤسسة.

أبرز إنجازات الحوكمة لعام 2025

- **عدم وجود حالات فساد أو شكاوى أخلاقية**
لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد أو سوء سلوك أخلاقي خلال عام 2025، مما يعكس فعالية ضوابط الحوكمة لدينا.
- **عدم وجود حالات لانتهاكات خصوصية بيانات العملاء**
احتفظت شركة إنفيكتوس بسجل قوي لحماية البيانات، مع عدم الإبلاغ عن أي انتهاكات للخصوصية خلال العام.
- **تعزيز الوعي بالأمن السيبراني**
استمر التدريب على الأمن السيبراني وحماية البيانات في جميع أنحاء المؤسسة، مما يعزز وعي الموظفين بالمخاطر الرقمية المتطورة.
- **عدم وجود حالات للسلوك المناهض للمنافسة**
لم يتم تسجيل أي حوادث تتعلق بالممارسات المناهضة للمنافسة أو انتهاكات مكافحة الاحتكار في عام 2025.
- **الامتثال المستمر للمعايير التنظيمية**
ظلت شركة إنفيكتوس ممثلة تماماً للقوانين واللوائح ومتطلبات الحوكمة المعمول بها في جميع الاختصاصات القضائية التي تعمل فيها.
- **أكمل 100% من الإدارة العليا التدريب على مدونة قواعد السلوك**
- **عدم وجود حوادث فساد مؤكدة**
- **آلية الإبلاغ عن المخالفات المطبقة عبر الشركات التابعة**

تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

أدوار ومسؤوليات مجلس إدارة شركة إنفيكتوس

أبرز إنجازات الحوكمة لعام 2024

النظام الضريبي والموردون

إطار السياسات والإجراءات

النظام الضريبي

يواصل الإطار الضريبي للشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة تشكيل البيئة التنظيمية التي تعمل فيها شركة إنفيكتوس للاستثمار. وبصفتنا شركة تعمل حصرياً داخل الاختصاص القضائي لأغراض ضريبية، فإننا نظل ملتزمين بالحفاظ على ممارسات امتثال قوية وتلبية المتطلبات التنظيمية المتطورة. في عام 2025، واصلت إنفيكتوس تعزيز إطار الحوكمة الضريبية لديها استكمالاً لعمليات الامتثال الضريبي للشركات التي بدأت تنفيذها في العام السابق. ومن خلال العمل عن كثب مع مستشاري الضرائب الخارجيين، نجري تقييمات مستمرة للأثر لضمان استمرارية امتثال وضعنا الضريبي للوائح المعمول بها، بما في ذلك التطورات المتعلقة بالمعايير الضريبية الدولية ومبادئ تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح (BEPS).

وتتولى وظيفة الشؤون المالية قيادة هذه المبادرات مدعومة بضوابط داخلية ومراجعات منتظمة للامتثال. هذا النهج الاستباقي والتعاوني يتيح لشركة إنفيكتوس التكيف بكفاءة مع التغييرات التنظيمية ويحد في الوقت ذاته من المخاطر الضريبية المحتملة.

تُظهر النتائج المالية لعام 2025 استمرار قوة ومرونة عملياتنا. بلغ إجمالي الإيرادات للسنة **13,256,147,197 درهم إماراتي**، وساهمت المعاملات داخل المجموعة بمبلغ **2,228,814,920 درهم إماراتي**. وعلى الرغم من العمل في بيئة اقتصادية ديناميكية، حققت الشركة ربحاً قبل الضريبة بقيمة **285,888,243 درهم إماراتي**، بينما بلغ إجمالي الأصول **6,573,407,987 درهم إماراتي**، مما يعكس الإدارة المالية المنضبطة والتزامنا بالنمو المستدام طويل الأجل.

مورّدونا

تعمل شركة إنفيكتوس للتجارة من خلال شبكة مشتريات راسخة في الإمارات العربية المتحدة مدعومة بقاعدة واسعة ومتنوعة من الموردين تمتد عبر أفريقيا وآسيا وأوروبا وأمريكا الشمالية والشرق الأوسط. هذا الوجود العالمي يضمن عمليات في أكثر من **30** دولة ويسهل إدارة محفظة واسعة تضم أكثر من **550** مورداً.

تعتمد استراتيجيتنا للتوريد في المراحل الأولية على ضمان الموثوقية والجودة والكفاءة، مع تلبية متطلبات العملاء عبر مجموعة واسعة من السلع والمنتجات النهائية. ويظل التركيز الرئيسي لسلسلة التوريد لدينا منصّباً على خدمة الأسواق في أفريقيا والشرق الأوسط وآسيا. وتمثل الحوكمة الأخلاقية أولوية أساسية لدينا عبر سلسلة القيمة. تحتفظ إنفيكتوس بإطار عمل "اعرف موردك" شامل، مدعوماً بالعناية الواجبة وعمليات تأهيل الموردين التي تهدف إلى تحديد المخاطر المحتملة وإدارتها. في عام 2025، تم فحص 32% من مورديننا بنجاح بناءً على المعايير البيئية والاجتماعية.

ونواصل تطبيق عمليات التدقيق الذاتي للموردين غير العاملين في مجال السلع، مع التركيز على السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة. تعزز هذه التدابير التزامنا بممارسات التوريد المسؤولة وتضمن التحسين المستمر عبر علاقات الموردين.

%32

من الموردين الجُدد تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية

%32

من الموردين الجُدد تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية

%0

نسبة الآثار البيئية والاجتماعية السلبية الفعلية والمحتملة التي تم تحديدها في سلسلة التوريد

%100

من الموردين حصلوا على شهادة الامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

إطار السياسات والإجراءات

بغية تعزيز الحوكمة والمرونة في الأمن السيبراني والضوابط التشغيلية، قامت إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع بتنفيذ واعتماد السياسات الأساسية التالية. تدعم هذه السياسات العمليات الأخلاقية، وحماية البيانات، واستمرارية الأعمال، وممارسات الإدارة المسؤولة عبر المؤسسة.

السياسات الرئيسية المنفذة

سياسة إدارة الوصول



تحديد ضوابط وصول للأنظمة والتطبيقات قائمة على الأدوار من أجل ضمان منح الموظفين حق الوصول بما يتماشى تمامًا مع مسؤولياتهم الوظيفية. تعزز السياسة سرية البيانات، وتقلل من مخاطر الوصول غير المصرح به، وتدعم الحوكمة القوية لأمن المعلومات.

سياسة إدارة التغيير



وضع إطار عمل منظم لإدارة التغييرات التي تطرأ على الأنظمة والتطبيقات والبنية التحتية لتقنية المعلومات. تضمن السياسة مراجعة جميع التغييرات واعتمادها واختبارها وتوثيقها للحد من حالات التعتل التشغيلي والحفاظ على سلامة النظام.

سياسة إدارة الثغرات الأمنية



تحدد إجراءات تهدف إلى رصد نقاط الضعف في الأمن السيبراني عبر أنظمة إنفيكتوس وتقييمها وترتيب أولويتها ومعالجتها. تعزز هذه السياسة المرونة السيبرانية، وتدعم الإدارة الاستباقية للمخاطر، وتحمي بيانات وعمليات الأعمال المهمة.

إجراء أجهزة تقنية المعلومات



تنظم هذه السياسة أنشطة تخصيص أجهزة تقنية المعلومات الصادرة عن الشركة واستخدامها ومراقبتها وإعادة تدويرها. يضمن الإجراء الإدارة المسؤولة للأصول وأمن البيانات والامتثال للضوابط الداخلية طوال دورة حياة الأجهزة.

مواعمة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



تدعم هذه السياسات بشكل مباشر أهداف الحوكمة والتمكين الاجتماعي لدى إنفيكتوس من خلال حماية بيانات الموظفين، وتمكين بيئات العمل الرقمية الآمنة، وتعزيز المساواة، وضمان عمليات تجارية مرنة وأخلاقية.



المؤشرات



مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

معلومات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
الموضوعات الجوهرية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	14		
الأداء الاقتصادي	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	13		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	14		E10. تخفيف مخاطر المناخ
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	34		
	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ		تستكشف الشركة هذا التحليل.	
	3-201 التزامات خطة المزايا الممتدة وخطط التقاعد الأخرى	23		
	4-201 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	لا ينطبق		
التواجد في السوق				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202: التواجد في السوق لعام 2016	1-202 نسب الأجور القياسية على مستوى المبتدئين حسب النوع مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية	لا ينطبق		
	2-202 نسبة الإدارة العليا التي تم تعيينها من المجتمع المحلي	لا ينطبق		S11. التوطن
الآثار الاقتصادية غير المباشرة				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق		G4. مدونة قواعد سلوك الموردين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات وخدمات البنية التحتية المدعومة	لا ينطبق		
	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	لا ينطبق		
ممارسات المشتريات				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	34		G4. مدونة قواعد سلوك الموردينG5. الأخلاقيات ومنع الفساد
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204: ممارسات المشتريات لعام 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	لا ينطبق		
مكافحة الفساد				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	33		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205: مكافحة الفساد لعام 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	33		
	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	33		
	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	33		
السلوك المناهض للمنافسة				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	33		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016	1-206 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	33		
الضريبة				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	34		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 207: الضريبة لعام 2019	1-207 نهج فرض الضرائب	34		
	2-207 الحوكمة والرقابة وإدارة المخاطر فيما يتعلق بالضرائب	34		
	3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	34		
	4-207 التقارير حسب البلد	34		

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 2: الإفصاحات العامة لعام 2021				
1-2 التفاصيل التنظيمية	5			
2-2 الجهات المثمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	8			G7. إعداد تقارير الاستدامة
3-2 فترة إعداد التقارير والتكرار ونقطة الاتصال	4			G8. ممارسات الإفصاح
4-2 إعادة صياغة المعلومات	لا ينطبق			
5-2 الضمان الخارجي	لا ينطبق			G9. الضمان الخارجي
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	5			
7-2 الموظفون	23			S5. نسبة العمال المؤقتين
8-2 العمال غير الموظفين	لا ينطبق			
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	31			
10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	31			
11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	31			
12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	31			E8. الإشراف البيئي (الإدارة) E9. الإشراف البيئي (مجلس الإدارة) G2. استقلالية مجلس الإدارة
13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	31			E8. الإشراف البيئي
14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	31			E8. الإشراف البيئي
15-2 تعارض المصالح	33			
16-2 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	31			
17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
19-2 سياسات الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية			G3. الأجر المحفز
20-2 عملية تحديد الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية			
21-2 نسبة التعويض الإجمالي السنوي	لا ينطبق			S1. نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين
22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	9			
23-2 التزامات السياسة	12			
24-2 تضمين التزامات السياسة	12			
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	تقرير الحوكمة المؤسسية			
26-2 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	تقرير الحوكمة المؤسسية			
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	33			
28-2 جميعات العضوية	32			
29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	14			
30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	غير مسموح بها وفقًا للقانون الإماراتي			

مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

معلومات

الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
النفايات				
		16	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		16	1-306 توليد النفايات والآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
		16	2-306 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
		16	3-306 النفايات المتولدة	
			4-306 النفايات المحولة من التخلص منها	
			5-306 النفايات الموجهة للتخلص منها	
التقييم البيئي للموردين				
		34	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		34	1-308 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	
		34	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
التوظيف				
		23	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		27	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	
		23	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي	
		27	3-401 إجازة الأبوة	
علاقات العمل/الإدارة				
		23	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	البيانات غير متوفرة		1-402 الحد الأدنى لوقت الإخطار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	
الصحة والسلامة المهنية				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		25	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
		25	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
		25	3-403 خدمات الصحة المهنية	
		25	4-403 مشاركة العمال والتشاور معهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
		25	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
		25	6-403 تحسين صحة العمال	
		25	7-403 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف منها	
		25	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
		لا ينطبق	9-403 الإصابات المتعلقة بالعمل	
		لا ينطبق	10-403 اعتلال الصحة المتعلق بالعمل	
التدريب والتعليم				
		28	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		28	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
		28	2-404 برامج ترقية مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
		28	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يثلثون مراجعات منظمة للأداء والتطوير المهني	

الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المواد				
		لا ينطبق	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		لا ينطبق	1-301 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	
		لا ينطبق	2-301 مواد الإدخال المعاد تدويرها المستخدمة	
		لا ينطبق	3-301 المنتجات المستصلحة ومواد التعبئة الخاصة بها	
الطاقة				
		16	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		16	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	
		لا ينطبق	2-302 استهلاك الطاقة خارج الشركة	
		لا ينطبق	3-302 كثافة الطاقة	
		لا ينطبق	4-302 تقليل استهلاك الطاقة	
		لا ينطبق	5-302 التخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المياه والنفايات السائلة				
		16	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		16	1-303 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	
			2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
			3-303 سحب المياه	
			4-303 تصريف المياه	
		16	5-303 استهلاك المياه	
التنوع البيولوجي				
			3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو الموجهة أو المدارة في أو بجوار المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية خارج المناطق المحمية	
			2-304 الآثار الكبيرة للأششطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
			3-304 الموائل المحمية أو المستعادة	
			4-304 الأنواع الموجودة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع الموجودة في قائمة الحفظ الوطنية والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	
الانبعاثات				
		16	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		16	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	
		16	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
			3-305 انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	
			4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
			5-305 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	
			6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	
			7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الهوائية الكبيرة	

مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

معلومات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
التقييم الاجتماعي للموردين				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	34		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414: التقييم الاجتماعي للموردين لعام 2016	1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية 2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	34		
السياسة العامة				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 415: السياسة العامة لعام 2016	1-415 المساهمات السياسية		لا تعتبر جوهرية.	
صحة العملاء وميلاتهم				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	25		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416: صحة العملاء وسلامتهم لعام 2016	1-416 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة 2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	25		البيانات غير متوفرة
التسويق ووضع الملصقات				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		لا تعتبر جوهرية.	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417: التسويق ووضع الملصقات لعام 2016	1-417 متطلبات المعلومات والملصقات المتعلقة بالمنتجات والخدمات 2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالمعلومات والملصقات المتعلقة بالمنتجات والخدمات 3-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية			
خصوصية العملاء				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	33		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 418: خصوصية العملاء لعام 2016	1-418 الشكاوى المثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وخسائر بيانات العملاء	33		G6. خصوصية البيانات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
التنوع وتكافؤ الفرص				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	26		S4. التنوع بين الجنسين G1. تنوع مجلس الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة وموظفيها 2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجر للتناء مقابل الرجال	26	البيانات غير متوفرة	
عدم التمييز				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	26		S6. عدم التمييز
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 406: عدم التمييز لعام 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	26		
حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		غير مسموح بها وفقاً للقانون الإماراتي	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 407: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية لعام 2016	1-407 العمليات والموردون الذين قد يكون حق حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية لديهم في خطر			
عسالة الأطفال				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	23		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 408: عسالة الأطفال لعام 2016	1-408 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث عسالة الأطفال	23		S9. عسالة الأطفال والعمل القسري
العمل القسري أو الإجباري				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	23		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 409: العمل القسري أو الإجباري لعام 2016	1-409 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإجباري	23		
الممارسات الأمنية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		لا تعتبر جوهرية.	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 410: الممارسات الأمنية لعام 2016	1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان			S10. حقوق الإنسان
حقوق الشعوب الأصلية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		لا تعتبر جوهرية.	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 411: حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016	1-411 حوادث الانتهاكات التي تنطوي على حقوق الشعوب الأصلية			
المجتمعات المحلية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		تستكشف الشركة هذا الموضوع.	S12. الاستثمار المجتمعي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413: المجتمعات المحلية لعام 2016	1-413 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية 2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية			



www.invictusinvestment.ae

شركة إنفيكتوس للاستثمار ش.م.ع
القطعة W34، هيئة المنطقة الحرة بمطار دبي،
إمارة دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة
الهاتف: +97146016555

