

التقرير السنوي 2025

شركة المحافظة للتعليم

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

انطلاقاً من مستهدفات رؤية المملكة 2030، نواصل التزامنا بالمساهمة في بناء اقتصاد وطني متنوع ومستدام قائم على الابتكار والكفاءة والحوكمة الرشيدة. نعمل على تعزيز القيمة للمساهمين والمستثمرين عبر تحقيق نمو متوازن يعكس قوة الأداء المالي ومرونة الاستراتيجية التشغيلية، مع التركيز على التوسع الذكي في الأسواق الواعدة وتطوير الكفاءات الوطنية. إن رؤيتنا تتكامل مع طموحات الوطن نحو مستقبل مزدهر، حيث نضع الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في صميم أعمالنا لضمان تحقيق أثر اقتصادي طويل الأمد يسهم في رفعة المملكة ومكانتها الريادية عالمياً.

إن التعليم ركيزة أساسية تتحقق بها -بعد
توفيق الله- تطلّعات شعوب أمّتنا الإسلامية
نحو التقدّم والازدهار والتنمية والرفي الحضاري في
المعارف والعلوم النافعة



خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



التعليم هو ركيزة أساسية لبناء الإنسان والمجتمع، ونسعى من خلاله لإعداد مواطن قادر على الإسهام في تنمية وطنه، وامتلاك المهارات والمعرفة التي تؤهله لمستقبل واعدٍ ومنافسة عالمية.

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

07	المقدمة
08	كلمة رئيس مجلس الإدارة
09	كلمة الرئيس التنفيذي
10	نبذة عن الشركة
11	نبذة تاريخية عن مراحل التحول
13	النشاط الرئيسي
15	الرؤية
15	الرسالة
15	القيم
16	أهداف شركة المحافظة للتعليم
17	استراتيجية الشركة
18	فروع الشركة
19	الميزات التنافسية للشركة
20	التحول الرقمي داخل الشركة
22	أعضاء مجلس الإدارة
31	لجان مجلس الإدارة
44	الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
52	بيان بتواريخ الجمعيات العامة
54	طلبات الشركة لسجل المساهمين
58	إقرارات مجلس الإدارة
58	توزيع الأرباح
61	توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة
63	تأكيدات مجلس الإدارة
65	توصيات لجنة المراجعة

87	مخصص الزكاة الشرعية - المدفوعات النظامية المستحقة
88	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات
88	المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة
88	الموارد البشرية
89	تقنية المعلومات - المخاطر
91	تقرير المحاسب القانوني والقوائم المالية لعام 2025 م وإيضاحاته
93	إعلانات الشركة على موقع تداول خلال عام 2025 م
96	الخاتمة

67	الحوكمة والمخاطر والالتزام
69	ما لم يُطبق من أحكام لائحة الحوكمة وأسباب ذلك
70	الرقابة الداخلية
76	تقرير الأداء المالي
77	أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها
79	نظرة شاملة على نمو الإيرادات
80	صافي الدخل
81	الأصول والمطلوبات
82	التطور في حقوق المساهمين
83	التطور في رأس المال
84	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
85	إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية

المقدمة

يتشرف مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم، بتقديم التقرير السنوي للسنة المنتهية في 31 يوليو 2025م، حيث يتناول هذا التقرير أعمال الشركة ونتائجها المتميزة، بالإضافة إلى القوائم المالية للسنة المذكورة وتقرير مراجع الحسابات وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

نود أن نعبر عن امتناننا العميق للمساهمين الكرام على دعمهم المستمر، ولجميع العاملين في الشركة على تفانيهم وإخلاصهم في أداء واجباتهم. نحن نعمل بجد لتحقيق رضا عملائنا، وهذا هو أساس استراتيجيتنا التي تركز على تلبية احتياجات أولياء الأمور والطلاب والطالبات ومواكبة التطورات في جميع النواحي التعليمية في وطننا العزيز المملكة العربية السعودية، وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 الطموحة.

في الختام، نحن ممتنون لجهود خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الكريم في تعزيز نمو واستقرار وطننا الغالي. إن تفانيهم ورؤيتهم المبدعة يساهمان بشكل كبير في تحقيق التقدم والتطور. نحن ملتزمون بمواصلة العمل بتفان والسعي لتحقيق رؤية المملكة 2030 وتحقيق مزيد من النجاح لشركتنا.



كلمة رئيس مجلس الإدارة أ/ عبد الله بن صالح المحيّميد

السادة مساهمو شركة المحافظة للتعليم السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

يسعدني بالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، وبالأصالة عن نفسي أن أرحب بكم وأن أقدم لكم التقرير السنوي لمجلس إدارة الشركة عن العام المالي المنتهي في 2025/07/31م والذي يعكس النتائج المالية للشركة ومركزها المالي، والذي يقدم لكم أبرز الأهداف التي نسعى من خلالها إلى زيادة حصتنا السوقية بما نحظى به من مقومات نمو واعدة من خلال الاستفادة من الفرص الاستثمارية الجديدة في قطاع التعليم وقطاع التدريب وذلك بما يمكن للشركة أن تتماشى مع رؤية المملكة 2030، والتي تسعى فيها الشركة لتحقيق توازن بين مصالح مساهميها من جهة وتوسع الشركة من جهة أخرى.

فالشركة تعكف على تعزيز خططها التوسعية سواء في مدينة حفر الباطن أو خارجها ومن بينها مجمع المدارس (بنين - بنات) في حي المونسية بمدينة الرياض وكذلك معهد المحافظة العالي للتدريب والتعليم بمحافظة حفر الباطن.

ودعونا نتفق على أن النجاح هدف يسعى إليه الجميع ولا يأتي صدفة؛ بل نتيجة التخطيط، الجهد، المثابرة حتى نحصل على الفرص الاستثمارية وهي لا تأتي لمن ينتظرها، بل لمن يصنع بيئة تجذبها. ويطيب لي أن أتقدم بالشكر والامتنان لحكومتنا الرشيدة - رعاها الله - على دعمها المستمر لقطاع التعليم، كما أتوجه بالشكر للمساهمين الكرام على ثقتهم ودعمهم للشركة وأعضاء مجلس إدارتها وموظفيها، والذي يُعد حافزاً لبذل المزيد من الجهد.

كما أود أن أعرب عن تقديري لإخواني أعضاء مجلس الإدارة للجهود المبذولة لتحقيق أهداف ورؤية الشركة كما أنني ممتن إلى جميع كوادر الشركة على حرصهم وتفانيهم في العمل والذي كان له دوراً أساسياً في تعزيز مكانة الشركة بما يحقق المزيد من النمو.



كلمة الرئيس التنفيذي أ.د / عادل بن عايض عوض المغدوي

السادة مساهمو شركة المحافظة للتعليم السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

بداية أجدّها فرصة مناسبة أن أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لمولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز – حفظهما الله – على ما يولونه من دعم كريم للتعليم في القطاعين العام والخاص، إيماناً بأن الاستثمار في الإنسان هو الركيزة الأولى لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبناء مستقبل أكثر ازدهاراً.

لقد كان هذا العام عامّاً زاخراً بالإنجازات النوعية التي رسخت موقع شركة المحافظة للتعليم كشريك وطني رائد في تطوير التعليم، إذ اعتنت الشركة بعدد من المشروعات التي تعزز جودة المخرجات التعليمية وتدعم التكامل الوطني بين القطاع الحكومي والخاص وتعزز التنمية المحلية في مختلف مناطق المملكة. ومن أبرز ما تحقق – بفضل الله – التوسع في برامج الشراكات الجامعية لتنفيذ وتشغيل بعض البرامج الصحية والمهنية، وافتتاح معهد المحافظة العالي للتدريب الذي أصبح منصةً وطنيةً لتأهيل الكفاءات وفق أعلى معايير الاعتماد والجودة، إلى جانب تطوير بيئة التعليم في مدارس المحافظة الأهلية بما يواكب التحولات الرقمية ومتطلبات الكفاءة والتميز الأكاديمي والعمل على مشروع الشركة التعليمي في الرياض الذي سيكون بمشيئة الله رافداً مهماً للشركة في التعليم الأهلي والعالي.

إن تطلعاتنا للمستقبل تنبع من إيماننا العميق برسالتنا، حيث تتجه الشركة بخطى واثقة نحو التوسع في برامجها النوعية، وتعزيز شراكاتها المحلية والدولية، وإرساء ثقافة الابتكار التعليمي والتقني بما يسهم في بناء رأس مال بشري منافس ومؤهل لسوق العمل.

ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى مجلس إدارة الشركة على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم السديدة، وإلى المساهمين الكرام على ثقتهم الغالية، وإلى جميع منسوبي الشركة على عطائهم المخلص الذي يقف خلف كل إنجاز تحقق.

نبذة عن الشركة

تُعد شركة المحافظة للتعليم إحدى الشركات الرائدة في مجال التعليم والتدريب، حيث بدأت مسيرتها منذ عام 2004، ومنذ ذلك التاريخ والشركة تلتزم بتطبيق أعلى معايير الجودة والتطوير فالشركة تؤمن بأن الاستثمار في التعليم هو أساس بناء مجتمع قوي يحافظ على موارده البشرية من خلال الجمع بين المنهجية العلمية والابتكار في أساليب التعليم والتعلم والتدريب مما يسهم في إعداد جيل مؤهل بالمعرفة والمهارة، قادر على مواجهة التحديات العصرية.

وسعيًا لتحقيق هذه الأهداف فالشركة عاكفة على تعزيز خطتها التوسعية سواء في مدينة حفر الباطن أو خارجها ومن بينها مجمع مدارس "بنين - بنات" بحي المونسية بمدينة الرياض وكذلك معهد المحافظة العالي للتدريب بمحافظة حفر الباطن.

وفي ضوء رؤية الشركة المستقبلية نسعى لتحقيق التميز والاستدامة حتى نسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030

نبذة تاريخية عن مراحل التحول

1424/12/19 هـ

2004/02/10 م

تأسست شركة المحافظة للتعليم كفرع مؤسسة فردية تحت اسم "مدارس المحافظة الأهلية" بموجب السجل التجاري رقم (2511005679) والصادر بتاريخ 1424/12/19 هـ الموافق 2004/02/10 م برأس مال قدره خمسين ألف (50,000) ريال سعودي لصاحبها السيد / عبد العزيز بن عودة بن عبد الكريم المحييميد. وبتاريخ 1431/06/25 هـ الموافق 2010/06/08 م قام مالك فرع المؤسسة السيد عبد العزيز بن عودة بن عبد الكريم المحييميد بتحويل الكيان القانوني من فرع مؤسسة فردية "إلى" شركة ذات مسؤولية محدودة" مع الاحتفاظ برقم وتاريخ السجل التجاري، وحدد رأس مال الشركة بمبلغ خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي.



1441/12/27 هـ

2020/08/17 م

وبتاريخ 1441/12/27 هـ الموافق 2020/08/17 م قرر الشريكين زيادة رأس مال الشركة من مبلغ خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي "إلى مبلغ ثلاثة ملايين وستمائة ألف (3,600,000) ريال سعودي" عن طريق تحويل مبلغ ثلاثة ملايين ومائة ألف (3,100,000) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة إلى حساب رأس المال.

1443/05/12 هـ

2021/12/16 م

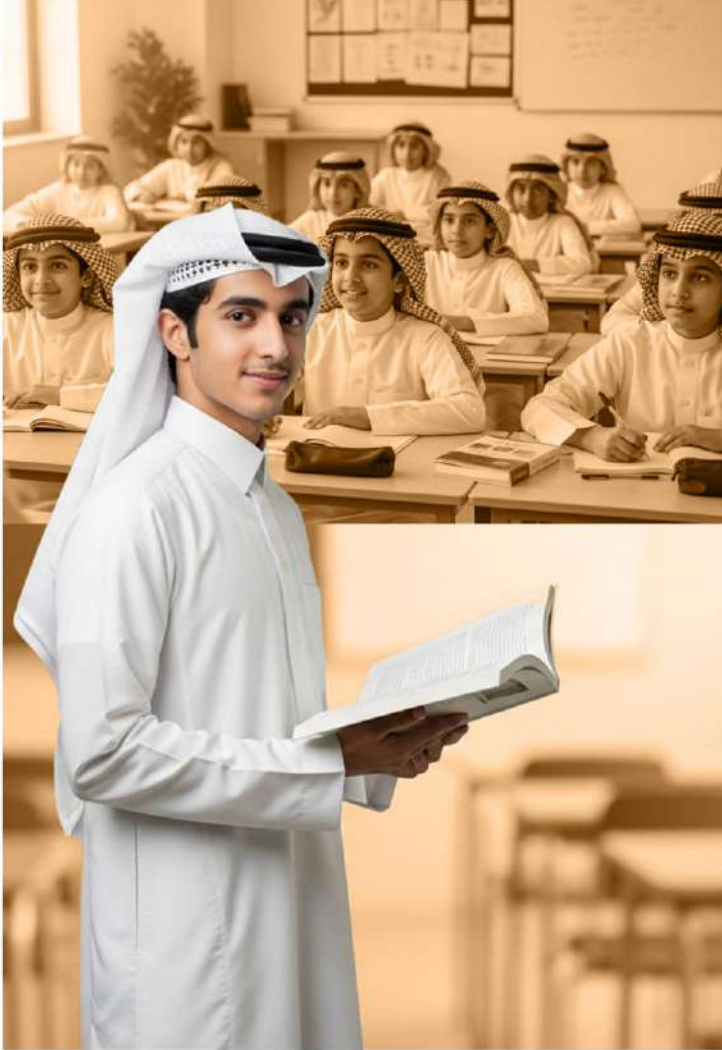
وبتاريخ 1443/05/12 هـ الموافق 2021/12/16 م قرر الشركاء زيادة رأس مال الشركة من مبلغ "ثلاثة ملايين وستمائة ألف (3,600,000) ريال سعودي" إلى مبلغ سبعة وستين مليون (67,000,000) ريال سعودي"، وذلك عن طريق (1) تحويل مبلغ سبعة وأربعين مليون وثلاثمائة وأربعة عشر ألف ومائة وخمسة وأربعين (47,314,145) ريال سعودي من حساب رأس المال الإضافي إلى حساب رأس المال، و (2) مبلغ اثني عشر مليون (12,000,000) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة إلى حساب رأس المال، و (3) مبلغ أربعة ملايين وخمسة وثمانين ألف وثمانمائة وخمسة وخمسين (4,085,855) ريال سعودي كزيادة نقدية من قبل الشركاء كل حسب حصته في رأس المال وذلك وفقا لشهادة مراقب الحسابات.

نبذة تاريخية عن مراحل التحول

1443/06/13 هـ

2022/01/16 م

وبتاريخ 1443/06/13 هـ الموافق 2022/01/16 م قرر الشركاء بالإجماع تحويل الكيان القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة" إلى "شركة مساهمة مقفلة برأس مال قدره سبعة وستين مليون (67,000,000) ريال سعودي مقسم إلى ستة ملايين وسبعمائة ألف (6,700,000) سهم عادي قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية، وتم تحويل الكيان القانوني إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (825) وتاريخ 1443/06/14 هـ الموافق 2022/01/17 م، والقرار الوزاري رقم (828) وتاريخ 1443/06/16 هـ الموافق 2022/01/19 م. وقد تم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة. وبتاريخ 1444/09/01 هـ الموافق 2023/03/23 م وافقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة الصادرة بتاريخ 1444/08/22 هـ الموافق 2023/03/14 م بطرح عدد مليون وستمائة ألف (1,600,000) سهم عادي والتي تمثل ما نسبته (23.88%) من رأس مال الشركة قبل الطرح وما نسبته 20.000% من رأس مال الشركة بعد الطرح للاكتتاب الأولي في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين، وذلك من خلال (1) زيادة رأس مال الشركة من "مبلغ سبعة وستين مليون (67,000,000) ريال سعودي مقسم إلى ستة ملايين وسبعمائة ألف (6,700,000) سهم عادي" إلى "مبلغ ثمانين مليون (80,000,000) ريال سعودي مقسم إلى ثمانية ملايين (8,000,000) سهم عادي"، وذلك بإصدار عدد مليون وثلاثمائة ألف (1,300,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل ما نسبته 19.40%) من رأس مال الشركة قبل الطرح وما نسبته 16.25% من رأس مال الشركة بعد الطرح، و (2) طرح عدد ثلاثمائة ألف (300,000) سهم عادي من الأسهم المصدرة الحالية من قبل كافة المساهمين الحاليين والتي تمثل ما نسبته 4.48% من رأس مال الشركة قبل الطرح، وما نسبته 3.75% من رأس مال الشركة بعد الطرح.



النشاط الرئيسي

تمارس شركة المحافظة للتعليم نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (2511005679) بتاريخ 1424/12/19 هـ الموافق 2004/02/10م والصادر من مدينة حفر الباطن. يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم الخدمات التعليمية لمرحلة التعليم العام قبل الجامعي لرياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي للطلاب والطالبات (بنين / بنات)، بالإضافة إلى الخدمات المكملة لها مثل خدمات نقل الطلاب والطالبات والنوادي الرياضية تحت إشراف وزارة التعليم وخدمات التدريب والاستشارات المهنية.

تشغل الشركة وتملك - بشكل مباشر - مجتمعين تعليميين في محافظة حفر الباطن في المملكة العربية السعودية لتدريس المنهج الوطني السعودي وفق المقررات الصادرة من وزارة التعليم.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في التعليم في مرحلة ما قبل مدرسة رياض الأطفال بمنهج وطني التعليم الابتدائي للطلاب بمنهج وطني التعليم الابتدائي للطالبات بمنهج وطني التعليم المتوسط للطلاب بمنهج وطني التعليم المتوسط للطالبات بمنهج وطني التعليم الثانوي للطلاب بمنهج وطني، التعليم الثانوي للطالبات بمنهج وطني التعليم الابتدائي المختلط يشمل مدارس الجاليات. وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

التعليم الابتدائي للطالبات بمنهج وطني.



التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة - رياض الأطفال بمنهج وطني.



التعليم الابتدائي المختلط يشمل مدارس الجاليات.



التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة - رياض الأطفال بمنهج عالمي.



التعليم الثانوي للطلاب بمنهج وطني.



التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة - رياض الأطفال بمنهج وطني تحفيظ قرآن.



التعليم الثانوي للطالبات بمنهج وطني.



التعليم الابتدائي للطلاب بمنهج وطني.



التعليم المتوسط للطلاب بمنهج وطني.



التعليم المتوسط للطالبات بمنهج وطني.



معاهد التدريب العالي.



معاهد التدريب.



مراكز التدريب.



التدريب الإلكتروني.



وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت. وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية ولا زالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذا التقرير. يتمثل نشاط الشركة الفعلي الحالي في تملك واستئجار أراضي وإقامة وإدارة وتشغيل المدارس الخاصة (الأهلية) لجميع مراحل التعليم العام قبل الجامعي للجنسين البنين والبنات وتشمل: مرحلة رياض الأطفال والمرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية) بالإضافة إلى إدارة وتشغيل المرافق التعليمية والرياضية والترفيهية المملوكة لها أو تأجيرها للغير.





القيم



التنافسية



الاستدامة



التميز



المهنية



الرضا



الرؤية

أن تكون شركة المحافظة رائدة في بناء النشء، وإعداد الكوادر السعودية القادرة على المساهمة في تحقيق طموحات الوطن الغالي، جاذبة للكفاءات، ترضي تطلعات العملاء، وتحقق قيادة المملكة محليًا وعالميًا وتحقيق الاستدامة المالية.



الرسالة

بناء نمط قيادي داعم لثقافة الجودة وتقديم خدمات تعليمية واستشارية للأفراد والمنظمات من خلال خبراء مختصين وفرق عمل مؤهلة وشراكات محلية وعربية وعالمية ورصيد معرفي ومهاري وتطوير للقدرات.



أهداف شركة المحافظة للتعليم

تحقيق كفاءة تشغيلية ومالية تضمن استدامة الموارد وتحسين العائد الاستثماري.

تحقيق إنجاز أكاديمي وشخصي واجتماعي للعاملين والمتعلمين.

التوسع الأفقي من خلال افتتاح فروع للشركة داخل مدينة الرياض.

توظيف الكفاءات المختصة في كافة المجالات والأنشطة التي تخدم مصالح الشركة.

استثمار التقنية للإسهام في تطوير العملية التعليمية.

التوسع في مجال معاهد التدريب.

الارتقاء بجودة التعليم من خلال تطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي في جميع المدارس التابعة للشركة.

المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 عبر تطوير التعليم الأهلي وتعزيز دوره في إعداد جيل متعلم ومؤهل لسوق العمل.

توفير بيئة تعليمية محفزة وآمنة تراعي احتياجات الطلاب وتدعم الابتكار والإبداع.

الاستثمار في الكفاءات التعليمية والإدارية من خلال التدريب المستمر وبناء القدرات.

تعزيز الشراكة المجتمعية مع أولياء الأمور والجهات الحكومية والخاصة لتحقيق التكامل في العملية التعليمية.

التوسع والنمو المستدام في إنشاء وتشغيل المدارس والمؤسسات التعليمية في مختلف مناطق المملكة.

استراتيجية الشركة

تتجلى استراتيجية شركة المحافظة للتعليم في السعي الدائم لتكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال التعليم في المملكة العربية السعودية، مع الحرص على الحفاظ على مكانتها.

تعتمد هذه الاستراتيجية على تقديم خدمات تعليمية متكاملة تلبي احتياجات أولياء الأمور والطلاب والطالبات وتحقيق رضاهم. وتتمتع الشركة بعلاقات علمية وثيقة مع الشركات الأخرى، بهدف متابعة التطورات والابتكارات الحديثة، ولكي يتم تحقيق هذا الهدف، تعتمد الشركة على بنية تحتية قوية، وتمتلك معرفة فنية عالية. بالإضافة إلى فريق عمل متميز، مما يساهم في تحقيق تطلعات الشركة وتلبية احتياجات السوق.

تتضمن استراتيجية الشركة ما يلي:

الارتقاء بنظم تعليم الموهوبين والفئات ذات الاحتياجات الخاصة والكبار.

التوسع في المشاركة المجتمعية في التعليم.

تطوير النظم الإدارية ومكوناتها والتحول إلى اللامركزية.

تطبيق برامج للموهوبين وذوي الاحتياجات الخاصة ضمن بيئة تعليمية دامجية.

رفع مستوى التحصيل الدراسي للطلاب بنسبة محددة سنوياً وفق مؤشرات أداء واضحة.



تطبيق نظم ومعايير الجودة في التعليم تحسين الكفاءة النوعية للعناصر التعليمية والتربوية بما يحقق أهداف المناهج التعليمية الحديثة.

تحسين الكفاءة الداخلية والخارجية للنظام التعليمي ورفع مستوى مخرجات التعليم العام.

تطوير البيئة التعليمية لتلبية المتطلبات الكمية والنوعية للمرحلة المقبلة.

توفير أنشطة نوعية غير صفية لبناء الشخصية الإسلامية المتكاملة المتوازنة للطالب لخدمة الدين والمجتمع والوطن.

رعاية سلوك الطالب وتقويمه بصورة ايجابية.

فروع الشركة

تقدم الشركة خدماتها من خلال الفروع التالية:

1- الفرع الرئيسي بمدينة حفر الباطن – الإدارة العامة، ويشمل

■ مجمع مدارس المحافظة الأهلية بنين.

■ مجمع مدارس المحافظة الأهلية بنات.

■ معهد المحافظة العالي للتدريب.

2- مشروع إنشاء مجمع كليات المحافظة بحفر الباطن - تحت التنفيذ.

3- مشروع إنشاء مجمع تعليمي بمدينة الرياض – بجي المونسية - تحت التنفيذ.



مجمع تعليمي - مدينة الرياض



كليات المحافظة - تحت التنفيذ



معهد المحافظة العالي للتدريب



مجمع مدارس المحافظة الأهلية بنات



مجمع مدارس المحافظة الأهلية بنين

الميزات التنافسية للشركة

تتميز الشركة عن منافسيها، بما يلي:

وجود مركز إعلامي تربيوي بمدارس الشركة



حصول مدارس المحافظة على جائزة التميز للعام الدراسي 1432/1433هـ



وجود مركز تدريب تربيوي خاص بمدارس الشركة



حصول مدارس المحافظة على شهادة الأيزو ISO 9001-2008



وجود مختبرات علمية كاملة التجهيزات والمرافق



حصول مدارس المحافظة على شهادة الأيزو ISO 9001-2015



إنشاء صالة رياضية متكاملة التجهيزات



هي أول مدرسة حازت على تصنيف الفئة (أ) في تصنيف وزارة التربية والتعليم



وجود قسم للإشراف التربيوي بمدارس الشركة



كانت من أسبق المدارس بحفر الباطن التي توظف التقنية الحديثة من خلال تزويد كافة الفصول بسبورات تفاعلية حديثة ولكل المراحل



وجود قسم التحول الرقمي في الشركة



شراكة المدارس مع المؤسسات المجتمعية المتنوعة بما يخدم العملية التعليمية والتربوية بالمدارس وتنمية الوعي لدى منسوبي المدارس



إنشاء منصة تعليمية خاصة بمدارس الشركة لتقديم خدمات التعليم عن بُعد إلكترونياً



اختيار المدارس مقرأاً لتنفيذ البرامج التدريبية واللقاءات والندوات التي تنفذ على مستوى الإدارة أو مناطق المملكة



التحول الرقمي داخل الشركة

تطمح أن تكون شركة المحافظة للتعليم نموذجًا رائدًا في التحول الرقمي التعليمي والإداري، بما يحقق الكفاءة والابتكار في تقديم الخدمات التعليمية والإدارية التحول الرقمي، ويعني التحويل من العمليات البدوية والتناظرية إلى العمليات الرقمية في كل جانب من جوانب الأعمال. يساعد التحول الرقمي القطاع العام والخاص والقطاعات الأخرى على تحقيق نتائج أفضل من خلال ربط الأشخاص والأماكن والأشياء.



تحويل المقاصف المدرسية للعمل من خلال تطبيق مقصفي الإلكتروني



إنشاء بوابة إلكترونية موحدة للخدمات التعليمية والإدارية



رقمنة العمليات الإدارية لتحسين الكفاءة وتقليل الأخطاء الورقية



تعزيز التواصل الإلكتروني مع أولياء الأمور والطلاب عبر تطبيقات ذكية وقنوات رقمية فعالة



رفع مستوى الثقافة الرقمية لدى منسوبي الشركة من إداريين ومعلمين عبر برامج تدريب مستمرة



تطوير منصة مدارس المحافظة الأهلية التعليمية الرقمية لدعم التعليم المدمج والتعلم الذاتي للطلاب



استقطاب خدمة "جيل باي" لربط أولياء الأمور بالمدرسة وخدمات الدفع والتحصيل



مجلس الإدارة



أولاً

أعضاء مجلس الإدارة



عضو مجلس الإدارة
أ. إبراهيم بن خلف الهملان



عضو مجلس الإدارة
أ. ناصر بن سعود السبيعي



عضو مجلس الإدارة
أ. فرحان بن فيحان العنزي



عضو مجلس الإدارة
أ. محمد بن صالح المحييميد



نائب رئيس مجلس الإدارة
أ. صلاح بن صالح المحييميد



رئيس مجلس الإدارة
أ. عبدالله بن صالح المحييميد

1 تكوين وتصنيف مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من ستة أعضاء طبقاً للنظام الأساس للشركة، ويتوافق تشكيل المجلس مع ما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم تعيين المجلس الحالي لمدة 5 سنوات تنتهي في تاريخ 1448/08/07 هـ الموافق 2027/01/15 م وفيما يلي بيان بأسماء وتصنيف أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	طبيعة العضوية
عبد الله بن صالح إبراهيم المحيميد	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
صلاح بن صالح إبراهيم المحيميد	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	تنفيذي
محمد بن صالح إبراهيم المحيميد	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
ناصر بن سعود بن شويط السبيعي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
فرحان بن فيحان بن مرجي العنزي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
إبراهيم بن خلف هملان الشمري	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

2

غير تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
بكالوريوس تخصص شريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.	- رئيس مجلس المديرين في شركة بناء التعليمية. - مدير ثانوية المحافظة الأهلية. - مدير شؤون المعلمين بإدارة تعليم حفر الباطن - مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن. - معلم بإدارة تعليم حفر الباطن. - عضو مجلس الإدارة في جمعية بسمه معافي.	- رئيس مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - رئيس مجلس إدارة شركة مروم الحفر للخدمات الطبية. - عضو مجلس الأمناء في كليات الخليج للعلوم الإنسانية والإدارية. - عضو مجلس الإدارة في جمعية البر الخيرية.



رئيس مجلس الإدارة
أ. عبدالله بن صالح المحميد

تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
دبلوم في تخصص الحاسبة من جامعة الجمعة.		- نائب رئيس مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة المحافظة للتعليم. - مدير تنفيذي لشركة نخبة المجتمع للخدمات الطبية.



نائب رئيس مجلس الإدارة
أ. صلاح بن صالح المحميد

غير تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
بكالوريوس في تخصص الحاسبة من جامعة الملك سعود.	_____	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.



غير تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
- بكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود. - الدبلوم العالي في المسؤولية الاجتماعية من جامعة الجمعة.	- أمين إدارة التعليم بإدارة تعليم حفر الباطن. - مدير الجودة والتطوير في جمعية البر الخيرية. - مستشار التطوير في جمعية البر الخيرية. - عضو لجنة اختيار القيادات الإدارية بإدارة تعليم حفر الباطن. - عضو لجنة الدراسات والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. - رئيس فريق الجودة الشاملة بإدارة تعليم حفر الباطن. - مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن. - عضو لجنة التخطيط والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. - أمين مجلس التعليم بمحافظة حفر الباطن. - معلم بمدرسة سيويو بمدينة الرياض. - معلم بمدرسة أبي بكر الصديق بمدينة حفر الباطن. - معلم بمدرسة تحفيظ القرآن الكريم بمدينة حفر الباطن.	- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - عضو مجلس إدارة في جمعية رعاية اليتام (تراؤف). - مدير مركز التميز المؤسسي في جمعية البر الخيرية. - مستشار في مكتب حياك للاستشارات التعليمية والتربوية والإدارية.



غير تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
بكالوريوس في تخصص الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	- وكيل كليات الخليج الأهلية. - محاضر متعاون في جامعة المجمعة. - مدرب في جامعة الملك سعود. - محاضر في جامعة الجوف. - مشرف شؤون الطلاب بجامعة الجوف.	- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - رئيس قسم تطوير المناهج في شركة المناهج التعليمية.



عضو مجلس الإدارة
أ. فرحان بن فيحان العنزي

غير تنفيذي

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود. - ماجستير إدارة أعمال تنفيذية من جامعة حفر الباطن	الرئيس التنفيذي لشركة المحافظة للتعليم.	- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - مدير تنفيذي في شركة وعد الطفولة. - مدير تنفيذي في شركة زهور الطفولة. - مدير عام في مؤسسة براعم التفوق الأهلية. - عضو اللجنة الوطنية للتعليم الأهلي والتدريب في مجلس اتحاد الغرف السعودية. - رئيس لجنة التعليم الأهلي والأجنبي في الغرفة التجارية بحفر الباطن.



عضو مجلس الإدارة
أ. إبراهيم بن خلف الهملان

3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
عبد الله بن صالح المحيميد	مروم الحفر للخدمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة مبسطة			
ناصر بن سعود السبيعي	جمعية رعاية الأيتام (تراؤف)	داخل المملكة	مؤسسة خيرية			
إبراهيم بن خلف الشمري	- شركة وعد الطفولة - شركة زهور الطفولة - مؤسسة براعم التفوق	داخل المملكة	- ذات مسؤولية محدودة - ذات مسؤولية محدودة - مؤسسة فردية			

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

4

عقد مجلس الإدارة عدد (9) اجتماعات خلال العام المالي المنتهي في 2025/07/31م

اسم العضو	الاجتماع الأول 2024/08/17	الاجتماع الثاني 2024/09/03	الاجتماع الثالث 2024/09/26	الاجتماع الرابع 2024/10/06	الاجتماع الخامس 2024/10/08	الاجتماع السادس 2024/11/26	الاجتماع السابع 2024/11/23	الاجتماع الثامن 2025/01/30	الاجتماع التاسع 2025/03/19	الإجمالي
عبد الله بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
صلاح بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
محمد بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
فرحان بن فيحان العنزي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
ناصر بن سعود السبيعي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
إبراهيم بن خلف الهملان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9

5 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة الإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين، علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لم يتلقى مجلس الإدارة أي ملاحظات أو تعليقات من السادة المساهمين بشأن أداء الشركة، ويحرص مجلس الإدارة على أهمية حضور غالبية أعضائه وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين الاجتماعات الجمعية العامة، بهدف استماع تساؤلات المساهمين واقتراحاتهم بشأن أداء الشركة، والرد عليها وتوثيقها في محاضر الاجتماعات.

6 حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة إن وجدت

اعتمد مجلس إدارة الشركة نموذج داخلي لتقييم أداء أعضاء المجلس حيث يشارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الادلاء بأرائهم، ثم ترفع النتائج لمجلس الإدارة، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم.





ثانيًا

لجان مجلس الإدارة

يعتبر مجلس الإدارة المسؤول الأول عن إدارة الشركة ومراقبة سير أعمالها، وفقا للصلاحيات المخولة له بموجب القوانين واللوائح المعمول بها ويتمتع مجلس الإدارة بصلاحيات واسعة في إدارة الشركة، مع مراعاة الاختصاصات المنوطة بالجمعية العامة وتعتبر اللجان الفرعية المشكلة من قبل مجلس الإدارة أداة مساعدة للمجلس في القيام ببعض المهام المحددة. حيث تقوم تلك اللجان بتقديم تقارير دورية للمجلس ويهدف وجود اللجان الاستشارية ذات الكفاءة والفاعلية إلى تحقيق اتخاذ القرارات بشفافية مطلقة وتأثير إيجابي على أعمال الشركة ويتم تشكيل اللجان بعدد مناسب وفقا لاحتياجات وظروف الشركة، ويتم تعيين أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة في اللجان ذات الصلة وفي هذا السياق تم تشكيل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت كمتطلب من متطلبات الحوكمة.

1 لجنة المراجعة

١ تعريف اللجنة

لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة تقوم بدور مهم في الرقابة على الإدارة المالية والضوابط الداخلية لأعمال الشركة. وتتولى اللجنة مسؤولية استعراض ومناقشة البيانات المالية السنوية والفصلية للشركة، وتقوم بتقييم فاعلية المراجع الداخلي والتأكد من جودته واستقلاليتيه واللجنة صلاحية في اختيار المراجع الخارجي وتعيين الخبراء والمستشارين لضمان تنفيذ التزاماتها في الإشراف على الشؤون المالية للشركة وتهدف هذه الإجراءات إلى ضمان الشفافية والمساءلة في العمليات المالية وضمان تنفيذ الضوابط الداخلية بشكل فعال وكذلك تقوم اللجنة المراجعة بمسؤولية استعراض فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة ونظم المعلومات المحاسبية وكفاءات وقدرات الإدارة المالية في ظل الالتزام بالمعايير المحاسبية المتعارف عليها.

ب) أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

تتكون لجنة المراجعة من (3) أعضاء، وتم تشكيل لجنة المراجعة للدورة الأولى من تاريخ 2022/07/20م وتم إعادة تشكيل اللجنة للدورة الثانية لنفس الأعضاء من تاريخ 2027/01/15م وأعضائها كالتالي

رئيس اللجنة

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
فرحان بن فيحان مرجي العنزي	- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - رئيس قسم تطوير المناهج في شركة المناهج التعليمية.	- وكيل كليات الخليج الأهلية. - محاضر متعاون في جامعة المجمعة. - مدرب في جامعة الملك سعود. - محاضر في جامعة الجوف. - مشرف شؤون الطلاب بجامعة الجوف.	بكالوريوس في تخصص الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

عضو اللجنة

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
محمد بن صالح إبراهيم المحيميد	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.	بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك سعود.

عضو اللجنة

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
ناجي حسين حامد مصطفى	■ المدير المالي لشركة مروم الحفر للخدمات الطبية	■ مدير حسابات في شركة مجموعة راسيات المتحدة ■ مدير مراجعة في شركة احمد السقاف للمراجعة والحسابات	■ بكالوريوس تجارة من جامعة القاهرة

ج مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

تتمثل مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة لشركة المحافظة للتعليم فيما يلي:

1 دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية وإبداء الرأي الفني بشأنها وتحليلها ومراجعتها وتقديم توصياتها وآرائها المجلس الإدارة بشأنها ودراسة ومراجعة تقرير مراجع الحسابات.

3 دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقييم فاعليته وتقارير المراجعة الداخلية وتدقيقها وإدارة المخاطر في الشركة والتوصية بتعيين المراجع الداخلي وتعزيز العمليات الداخلية.

5 التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي والتحقق من استقلاليته وموضوعيته ومناقشة تقرير المراجع الخارجي كما تقوم بمناقشة تقرير المراجع الخارجي والإجابة على استفساراته وتقديم التوصيات الملائمة.

2 التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات وتعليمات الجهات الرقابية ومراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الامتثال والشفافية والملاءمة.

4 دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

6 رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها لمجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

جدول حضور اللجنة

عقدت لجنة المراجعة خلال السنة المالية المنتهية في 2025 / 07/31 م عدد (4) اجتماعات كما هو موضح بالجدول التالي:

الإجمالي	تواريخ الاجتماعات				صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الرابع 2025/06/18	الاجتماع الثالث 2025/03/18	الاجتماع الثاني 2024/01/29	الاجتماع الأول 2024/09/24		
4	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	فرحان بن فيحان العنزي
4	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	محمد بن صالح المحيميد
4	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	ناجي حسين حامد مصطفى

2 لجنة الترشيحات والمكافآت

١ تعريف اللجنة

تشكل اللجنة من مجلس الإدارة وتلعب دوراً في ضمان الشفافية والعدالة في تعيين وتكافؤ المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

٢ أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) أعضاء يصدر قرار تعيينهم من مجلس الإدارة وقد تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الأولى من تاريخ 2022/03/24م وتم إعادة تشكيل اللجنة من تاريخ 2025/10/13م وحتى نهاية دورة المجلس الحالية بتاريخ 2027/01/15م وهم كلاً من:

رئيس اللجنة			
اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
ناصر بن سعود شويط السبيعي	- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. - عضو مجلس إدارة في جمعية رعاية الايتام (تراؤف). - مدير مركز التميز المؤسسي في جمعية البر الخيرية. - مستشار في مكتب حياك للاستشارات التعليمية والتربوية والإدارية.	- أمين إدارة التعليم بإدارة تعليم حفر الباطن. - مدير الجودة والتطوير في جمعية البر الخيرية. - مستشار التطوير في جمعية البر الخيرية. - عضو لجنة اختيار القيادات الإدارية بإدارة تعليم حفر الباطن. - عضو لجنة الدراسات والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. - معلم بمدرسة تحفيظ القرآن الكريم بمدينة حفر الباطن.	- بكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود. - الدبلوم العالي في المسؤولية الاجتماعية من جامعة المجمعة.

■ بكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود. ■ الدبلوم العالي في المسؤولية الاجتماعية من جامعة الجمعة.	■ رئيس فريق الجودة الشاملة بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ عضو لجنة التخطيط والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ أمين مجلس التعليم بمحافظة حفر الباطن. ■ معلم بمدرسة سيوييه بمدينة الرياض. ■ معلم بمدرسة أبي بكر الصديق بمدينة حفر الباطن.	■ عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. ■ عضو مجلس إدارة في جمعية رعاية اليتام (تراؤف). ■ مدير مركز التميز المؤسسي في جمعية البر الخيرية. ■ مستشار في مكتب حياك للاستشارات التعليمية والتربوية والإدارية.	ناصر بن سعود شويط السبيعي
---	---	--	----------------------------------

عضو اللجنة

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	اسم العضو
■ بكالوريوس تاريخ من جامعة الملك فيصل.	■ رئيس شعبة الملفات بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ مدقق رواتب بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ رئيس قسم شؤون الموظفين بإدارة تعليم حفر الباطن. ■ مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية بإدارة تعليم حفر الباطن.	■ مدير الشؤون المالية والإدارية بشركة المحافظة للتعليم. ■ مدير إدارة رأس المال البشري بشركة المحافظة للتعليم.	غنام بن سليمان الغنام

عضو اللجنة

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
فيصل بن سعد الشمري	■ مدير شؤون الموظفين بشركة المحافظة للتعليم	■ مسؤول قسم وكالة التأمين الطبي لشركة ولاء فرع حفر الباطن. مسؤول قسم خدمات التأمين الطبي لشركة الأهلية فرع حفر الباطن.	■ شهادة الثانوي من مدرسة محمد الفاتح الثانوية

ج مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتمثل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة المحافظة للتعليم فيما يلي:

1 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وتقديمها للمجلس لاعتمادها من قبل الجمعية العامة تشمل السياسة معايير الأداء والكشف عنها والتحقق من تنفيذها.

3 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة، والإشارة إلى أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

5 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.

2 توصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين في الشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

4 اقتراح سياسات ومعايير واضحة لاختيار أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

6 توصية مجلس الإدارة بترشيح أعضاء جدد للمجلس وإعادة ترشيح الأعضاء الحاليين وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة. مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة تتعارض مع النزاهة والأمانة.

7 إعداد وصف واضح للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

9 تحديد الوقت اللازم لأعضاء المجلس لتخصيصه لأعمال المجلس.

11 المراجعة السنوية للاحتياجات من المهارات والخبرات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

13 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغيرات التي يمكن إجراؤها.

8 التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

10 وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

12 وضع الإجراءات الخاصة في حال شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

14 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



جدول حضور اللجنة

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة المالية المنتهية في 31/07/2025م عدد (2) اجتماعات كما هو موضح بالجدول التالي:

الإجمالي	تواريخ الاجتماعات		صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الثاني 2025/03/20	الاجتماع الأول 2025/01/13		
2	✓	✓	رئيس اللجنة	ناصر بن سعود السبيعي
2	✓	✓	عضو اللجنة	غنام بن سليمان الفنام
2	✓	✓	عضو اللجنة	فيصل بن سعد الشمري

3 الإدارة التنفيذية

أ التعريف

تعين الإدارة التنفيذية بقرار من مجلس الإدارة ويعتمد مؤشرات أدائهم الثانوي وتقييمهم بناءً على آراء المجلس.

ب أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

تنفيذي			
اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
عادل بن عايض عوض المغذوي	الرئيس التنفيذي لشركة المحافظة للتعليم.	- مستشار تعليمي لشركة المحافظة للتعليم - عضو هيئة تدريس بجامعة الجمعة ثم الجامعة الإسلامية - وكيل لعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر في جامعة الجمعة ثم الجامعة الإسلامية - مشرقاً عاما للمعاهد العلمية	- بكالوريوس دراسات إسلامية - ماجستير تربية مقارنة - دكتوراه أصول تربية

تنفيذي

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
غنام بن سليمان الفنام	- مدير الشؤون المالية والإدارية بشركة المحافظة للتعليم. - مدير إدارة رأس المال البشري بشركة المحافظة للتعليم.	- رئيس شعبة الملفات بإدارة تعليم حفر الباطن. - مدقق رواتب بإدارة تعليم حفر الباطن. - رئيس قسم شؤون الموظفين بإدارة تعليم حفر الباطن. - مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية بإدارة تعليم حفر الباطن.	بكالوريوس تاريخ من جامعة الملك فيصل.

تنفيذي

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
محمد عبد العظيم محمود	- مدير الشؤون الفنية والتعليمية. - مدير مجمع مدارس المحافظة الأهلية بنين. - مدير إدارة الحوكمة. - أمين سر مجلس الإدارة.	- المشرف العام في شركة المحافظة المحدودة. - وكيل مدرسة المحافظة الأهلية الثانوية.	بكالوريوس لغة عربية من جامعة المنصورة.

ج مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية صلاحيات الإدارة العامة والصلاحيات المالية والصلاحيات المتعلقة بإبرام العقود ومن أبرزها التالي:

1 وضع رؤية مستقبلية لتحقيق تطوير مستدام وزيادة في أرباح الشركة بهدف تحقيق عائد أفضل للمساهمين.

3 متابعة وتحديث الخطط الاستراتيجية للشركة على المدى الطويل والمتوسط والقصير، ومراجعتها بشكل دوري لضمان توافقها مع التحديات والفرص الجديدة.

5 الرقابة على تطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة في جميع أقسام الشركة، وضمان الامتثال للمعايير والممارسات الصحيحة لضمان سير العمل بفاعلية وفقاً للمعايير القانونية والأخلاقية.

7 تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعة آخر المستجدات بشأنها، وأي مهام أخرى يطلبها المجلس أو اللجان التابعة له وفقاً للصلاحيات المنصوص عليها في جدول الصلاحيات.

2 وضع معايير الأداء لكل إدارة وتقسيم أهداف الشركة الأساسية إلى أهداف فرعية وتكليف الإدارات الداخلية بها.

4 تكوين لجان إدارية من موظفي الشركة وله أن يفوض إليها بعض من صلاحياته.

6 إبرام العقود والاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها وتوقيعها باسم الشركة وفقاً للميزانية المعتمدة وجدول الصلاحيات.



ثالثاً

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو
منصوص عليه في المادة (90) من لائحة
حوكمة الشركات

1 سياسة المكافآت

1 يبين نظام الشركة طريقة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتي بنيت عليها سياسة المكافآت.

3 يجوز أن تكون هذه المكافآت راتباً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

2 تنهج الشركة في تحديد هذه المكافآت الى حجم الأعمال والمسؤوليات التي يتحملها العضو بالإضافة أن تكون هذه المكافآت ضمن حدود نظام الشركة الأساسي

4 يجب ألا تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

2 معايير المكافآت

تشكل دون الاخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.

3 انسجامها مع حجم طبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.

2 أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.

4 أن تقدم المكافآت بفرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.

5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.

9 أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

11 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

13 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.

15 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني – إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.

6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.

8 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصدار جديد أم أسهما اشترتها الشركة.

10 أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.

12 إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبة بردها.

14 الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقدره (2000) ألفان ريال سعودي عن كل جلسة من جلسات المجلس.

تصرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة مقدارها (30.000) فقط ثلاثون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.

تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل سنوي.

يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان أو من ينوب عنه بدل حضور مقدره (1000) ألف ريال عن كل جلسة من جلسات اللجان.

تصرف المكافآت السنوية لعضوية لجنة المراجعة على الأعضاء بشكل سنوي.

تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانته اعتبارات من تاريخ مكافآت العام المالي 2025م

بدل حضور جلسات المجلس

مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة

مواعيد صرف المكافآت لعضوية مجلس الإدارة

بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس

مواعيد صرف المكافآت لعضوية لجنة المراجعة

موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه

3

تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس إدارة الشركة للعام المالي المنتهي في 2025/07/31م

اسم العضو	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة الأعمال والإدارية والاستشارية الفنية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	المجموع	
أولاً: الأعضاء المستقلين												
ناصر بن سعود السبيعي	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
فرحان بن فيحان العنزي	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين												
عبد الله بن صالح المحيميد	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
محمد بن صالح المحيميد	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
إبراهيم بن خلف الهملان	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين												
صلاح بن صالح المحيميد	30000	18000	—	—	—	48000	—	—	—	—	48000	
المجموع	180000	108000	—	—	—	288000	—	—	—	—	288000	

تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء اللجان المنبثقة للعام المالي المنتهي في 2025/07/31م

4

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	أعضاء لجنة المراجعة
4000	4000	—	فرحان بن فيحان العنزي
4000	4000	—	محمد بن صالح المحيميد
4000	4000	—	ناجي حسين حامد مصطفى
12000	المجموع		

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
2000	2000	—	ناصر بن سعود السبيعي
2000	2000	—	غنام بن سليمان الغنام
2000	2000	—	فيصل بن سعد الشمري
6000	المجموع		

مكافآت الإدارة التنفيذية

5

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها – وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة – مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

بدلات تشمل على سبيل المثال لا الحصر " بدل سكن – بدل مواصلات – بدل هاتف.

تأمين طبي له.

راتب أساسي شهرياً يصرف كل نهاية شهر ميلادي.

أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.

وظائف كبار التنفيذيين	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافأة دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم المملوكة	المجموع	المكافآت لنهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
الرئيس التنفيذي	240000	—	—	240000	—	—	—	—	—	—	—	—	240000
مدير الشؤون المالية والإدارية	95467	7000	—	102467	—	—	—	—	—	—	7000	2000	111467
مدير الشؤون الفنية والتعليمية	145000	7000	—	152000	—	—	—	—	—	—	10000	9000	171000
المجموع	480467	14000	—	494467	—	—	—	—	—	—	17000	11000	522467



رابعًا

بيان بتواريخ الجمعيات العامة
للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية
الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة
الحاضرين لهذه الجمعيات

قامت الشركة بعقد عدد (1) اجتماع للجمعية العامة العادية، والجدول التالي يوضح ذلك

اسم العضو	الاجتماع الأول للجمعية العامة العادية 2025/01/23م	الإجمالي
عبد الله بن صالح المحيميد	حاضر	1
صلاح بن صالح المحيميد	حاضر	1
محمد بن صالح المحيميد	حاضر	1
فرحان بن فيحان العنزي	حاضر	1
ناصر بن سعود السبيعي	حاضر	1
إبراهيم بن خلف الهملان	حاضر	1



خامسًا

طلبات الشركة لسجل المساهمين

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها
قامت الشركة بطلب (7) تقارير لسجل المساهمين خلال العام وبيانها كالتالي

سبب الطلب	تاريخ الطلب
إجراءات الشركات	2024/09/01
إجراءات الشركات	2024/11/06
إجراءات الشركات	2024/11/06
الجمعية العامة	2025/01/23
ملف أرباح	2025/01/27
ملف أرباح	2025/01/29
إجراءات الشركات	2025/03/08



سادسًا

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم بما يلي:

3



أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

2



أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

1



أن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح.



سابقًا توزيع الأرباح

1 سياسة توزيع الأرباح

أ توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي

« للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

« تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

ب توزيع أرباح مرحلية على الوجه الآتي:

- 1-يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:
 - « أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
 - « أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - « أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
- 2- تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع.
- 3- يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.

- 4- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- 5- تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره اذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

2 استحقاق الأرباح

« يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

3 توزيعات الأرباح خلال عام 2025م

« الأرباح التي تم توزيعها خلال العام 2025م وفق الجدول التالي :

نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال العام 2025		نسب الأرباح المقترح توزيعها نهاية السنة		إجمالي الأرباح	
2025/01/29					
النسبة	%5			4.000.000	%5
الإجمالي	4.000.000			8.000.000	%10

4 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

« لم يتنازل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.



ثامناً

توصيات مجلس الإدارة
إلى الجمعية العامة

إن مجلس الإدارة وبعد استعراض إنجازات الشركة خلال السنة المنتهية في 31 يوليو 2025م وكذلك القوائم المالية، يقترح ما يلي:

التصويت على تقرير مراجع الحسابات
للسنة المالية المنتهية في 2025/07/31م

الاطلاع على القوائم المالية للسنة المالية
المنتهية في 2025/07/31م ومناقشتها.

التصويت على إبراء ذمة أعضاء
مجلس الإدارة عن السنة المالية
المنتهية في 2025/07/31م

أولاً

ثانياً

ثالثاً

رابعاً

خامساً

سادساً

الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام
المالي المنتهي في 2025/7/31م
ومناقشته.

التصويت على تعيين مراجع حسابات
للشركة من بين المرشحين بناءً على
توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص
ومراجعة وتدقيق القوائم المالية
السنوية للعام المالي المنتهي في
2026/07/31م والنصف سنوية
المنتهي في 2026/01/31م وتحديد
أتعابه.

التصويت على التعاملات والصفقات
الخاصة بأطراف ذات العلاقة إن
وجدت.



تأسعًا

تأكيدات مجلس الإدارة

- « 1- تعمل الشركة بشكل مستمر على الامتثال لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وتنفيذها، بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالكشف والشفافية.
- « 2- لم يتلقى رئيس مجلس الإدارة أي طلب كتابي لعقد اجتماعات طارئة من قبل اثنين أو أكثر من الأعضاء خلال السنة المالية المنتهية، ولم تتلقى الشركة أي طلب من مراجع الحسابات أو مساهم أو أكثر يمثلون (10%) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل، لعقد اجتماع الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية.
- « 3- لم يطلب من المساهمين الذين يمتلكون (10%) أو أكثر من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل إضافة أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.
- « 4- لم يقرر مجلس الإدارة بإعفاء أي من المدينين للشركة من التزاماتهم تجاهها خلال العام 2024م.
- « 5- تمت وضع إجراءات وقيود لضمان استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بالأنظمة وحقه في التصويت دون أي عراقيل.
- « 6- يؤكد المركز المالي ونتائج أعمال الشركة على قدرتها على مواصلة الاستمرار في نشاطها.
- « 7- لا توجد معوقات جوهرية تؤثر في قدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفقاً للمعايير الدولية.
- « 8- لم تقدم الشركة أي قروض نقدية من أي نوع الأعضاء مجلس الإدارة، ولم تتضمن أي قرض يتم توقيعه من قبل أحد منهم مع الأطراف الأخرى.
- « 9- ليس لدى الشركة أسهم امتيازية أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت، سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين وجميع أسهم الشركة هي أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت والحقوق الأخرى وفقاً للنظام.
- « 10- لم يقدم مراجع الحسابات أي خدمات استشارية للشركة، ولم يتلقى أي أتعاب في هذا الصدد خلال العام المالي 2024م.



عاشراً

توصيات لجنة المراجعة

1-توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس اعتمادها فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي، والأسباب التي تدعم تلك التوصيات وأسباب عدم اعتمادها.

« لا يوجد تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

2-توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

« لدى الشركة مراجع داخلي (شركة إرساء الجزيرة) مُعين من تاريخ 2024/01/02م

4- نتائج المراجعة السنوية لفاعلية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية بالشركة اضافة الى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

« تمت مراجعة فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من قبل لجنة المراجعة ومجلس الإدارة للتحقق من مدى كفايتها وكفاءتها في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر العمل وقياس مدى كفاءة الأداء ولم تظهر عمليات المراجعة الداخلية ضعفاً جوهرياً في نظام الضبط الداخلي للشركة وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2025م ذات فاعلية وكفاءة عالية وبناء على الأعمال التي قامت بها اللجنة، لا توجد لديها أي ملاحظات جوهريّة أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية.

الحوكمة والمخاطر والالتزام

1 أهداف الحوكمة

تهدف ثقافة الحوكمة إلى تحقيق الاستثمار الأمثل لقدرات الشركات ومواردها عبر تهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام ومراعاة مبادئ الوضوح والشفافية في تحديد أهدافها.

2 لائحة الحوكمة

قامت الشركة بوضع سياسات مكتوبة ومعتمدة من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين تضمن الالتزام بقواعد وممارسات الحوكمة السليمة وتتضمن جاهزية الشركة للتطور والنمو المستهدف، وتطبق الشركة جميع الاحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الاحكام الاسترشادية.

3 ما لم يطبق من أحكام لائحة الحوكمة وأسباب ذلك وفقاً للجدول أدناه

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم تطبيقها
37	التدريب – تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية، علماً بأن مجلس الإدارة يضم كوادراً متميزة ومؤهلة لتحقيق أهداف الشركة في مجالها
39	التقييم – تقييم أعضاء مجلس الإدارة	المادة استرشادية
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	المادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

الرقابة الداخلية

1

توضيحات

1- أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها بالمستقبل.

« لم يتم فرض أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على شركة المحافظة للتعليم من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية خلال عام 2025م.

2- تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة.

تقوم الشركة بدورها في المساهمة المجتمعية بتخصيص منح وخصومات على الرسوم الدراسية للطلاب والطالبات كالاتي:

« ■ الأيتام

« ■ حفظة القرآن الكريم

« ■ الموهوبون والمتميزون

3- اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل التأسيس.

« لا يوجد.

4- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة التابعة.

لا يوجد.

5- وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

« لا يوجد.

6- وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

« لا يوجد

7- وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

« لا يوجد

8- وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

« لا يوجد

9- وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

« لا يوجد.

10- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

« لا يوجد.

11- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

« لا يوجد.

12- معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص في علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

إن الأعمال والعقود التي كانت الشركة طرفاً فيها تمت مع شركات شقيقة وهي عبارة عن مدفوعات بالنيابة عن هذه الشركات ومدتها عام ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه التعاملات وتمثلت التعاملات مع الأطراف ذات علاقة خلال العام المالي المنتهي في 2025/07/31م وفقاً للجدول التالي:

الطرف المتعاقد	الطرف ذو علاقة	طبيعة التعاقد	قيمة التعاملات بالريال السعودي خلال العام	رصيد التعاملات بالريال السعودي خلال العام
مؤسسة مطعم بيت العقيلات للأكلات الشعبية	رئيس مجلس الإدارة	سداد مصاريف بالإتابة	24934	0
شركة مروم الحفر للخدمات الطبية شركة مساهمة مبسطة	رئيس مجلس الإدارة	سداد مصاريف بالإتابة	56905	0
شركة نخبة المجتمع للخدمات الطبية المحدودة	نائب رئيس مجلس الإدارة	سداد مصاريف بالإتابة	7000	0
مؤسسة شقق نيلوفر قرطبة للشقق المخدومة	نائب رئيس مجلس الإدارة	سداد مصاريف بالإتابة	2196	0
شقق نيلوفر الخبر للشقق المخدومة	رئيس مجلس الإدارة	سداد مصاريف بالإتابة	17083	0
كليات الخليج الأهلية وهو فرع شركة بناء التعليمية القابضة	رئيس مجلس الإدارة	إيراد إيجارات	1250000	0
السيد / صلاح بن صالح المحيميد	نائب رئيس مجلس الإدارة	شراء أرض	3430000	0

13- معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

يشارك رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / عبدالله بن صالح المحيميد وعضو مجلس الإدارة الأستاذ / إبراهيم بن خلف الهملان في أعمال منافسة، ويوضح الجدول أدناه التفاصيل المطلوبة:

اسم الشركة المنافسة	اسم العضو المشترك في نشاط منافس	طبيعة النشاط المنافس	شروط
شركة الزهور للتعليم	عبد الله بن صالح المحيميد	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة بناء التعليمية	عبد الله بن صالح المحيميد	كليات أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة الزهور للتعليم	إبراهيم بن خلف الهملان	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة وعد الطفولة للتعليم	إبراهيم بن خلف الهملان	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
مؤسسة براعم التفوق النموذجية للتعليم	إبراهيم بن خلف الهملان	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة

التخطيط والأداء

2

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة

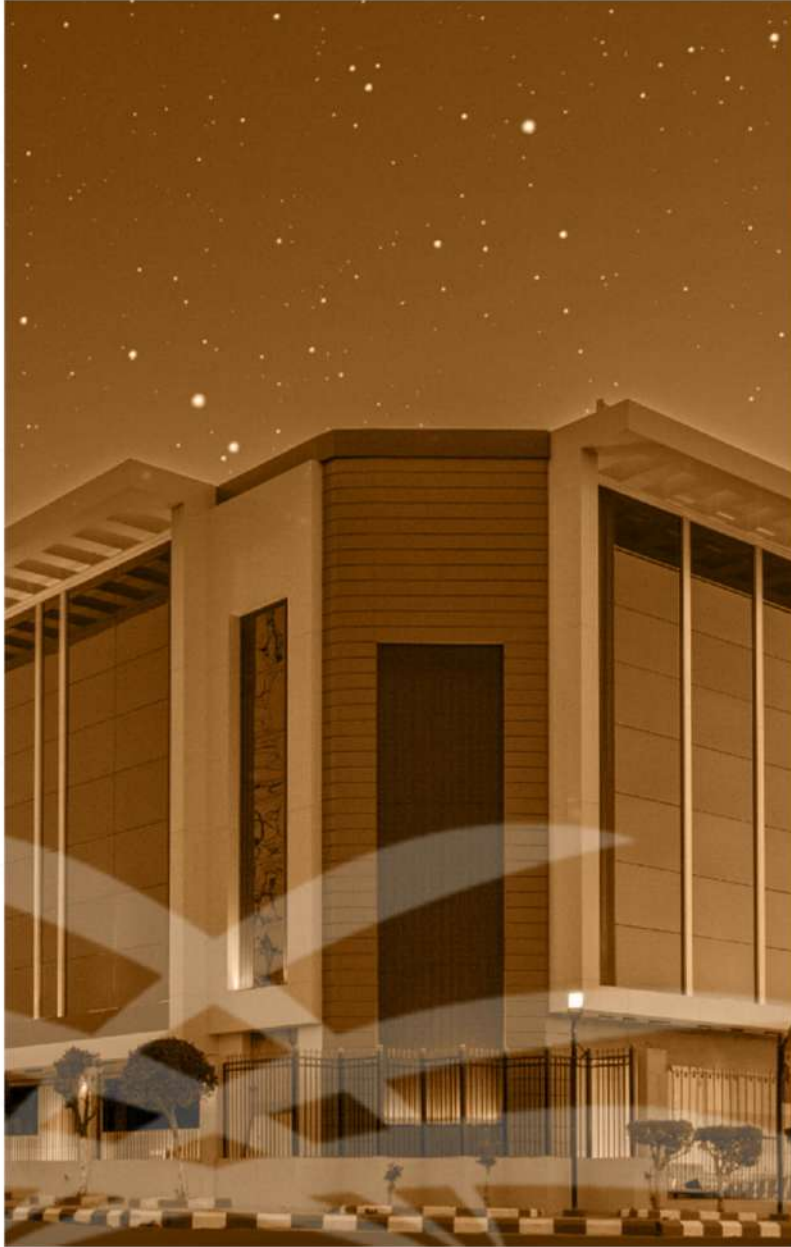
تتضمن أنشطة الشركة في تقديم الخدمات التعليمية والنقل المدرسي لجميع مراحل التعليم ما قبل الجامعي من مرحلة رياض الأطفال وحتى المرحلة الثانوية للطلاب والطالبات وتؤثر هذه الأنشطة في حجم أعمال الشركة وتسهم في النتائج على النحو التالي :

النسبة	إيرادات النشاط	نوع النشاط
%94.2	26.622.227	نشاط (التعليم)
%5.8	1.634.090	نشاط (النقل المدرسي)
%100	28.256.317	الإجمالي

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها).

- « تعتزم الشركة زيادة حصتها السوقية من خلال استقطاب المزيد من الطلاب والطالبات في مدارسها الحالية وذلك عن طريق الجهود التسويقية، وزيادة القدرة الاستيعابية بشكل عام عن طريق التوسع بإنشاء مجمعات جديدة في مدينة الرياض وعمليات تطوير المجمعات التعليمية الحالية.
- « وفي ضوء ذلك قامت الشركة بالبدء في بناء أرض في حي المونسية بمدينة الرياض لبناء مبنى تعليمي للطلاب والطالبات لجميع المراحل وذلك ضمن خطط الشركة التوسعية، مما سيؤدي إلى زيادة القدرة الاستيعابية لمجمعات الشركة التعليمية وترك أثراً إيجابياً في قوائم الشركة وتستمر الشركة في منهجها الإستراتيجي بدراسة عدد من الفرص الاستثمارية بغرض الاستحواذ على عدد من الشركات التعليمية وسيتم الإعلان عنها في حينها إن شاء الله.
- « تم الانتهاء من بناء معهد المحافظة العالي للتدريب بمحافظة حفر الباطن والذي يقدم عدد من الدورات والبرامج لمختلف الفئات.
- « مشروع تأهيل مبنى مجمع كليات المحافظة بمحافظة حفر الباطن - تحت التنفيذ.
- « قامت الشركة بيعمل هيكل على الكادر الوظيفي في الشركة وعمل تعديلات جوهرية لكوادر الشركة مما أدى إلى رفع الكفاءة.

تقرير الأداء المالي



أولاً

أصول الشركة ونتائج أعمالها
في الخمسة أعوام الأخيرة

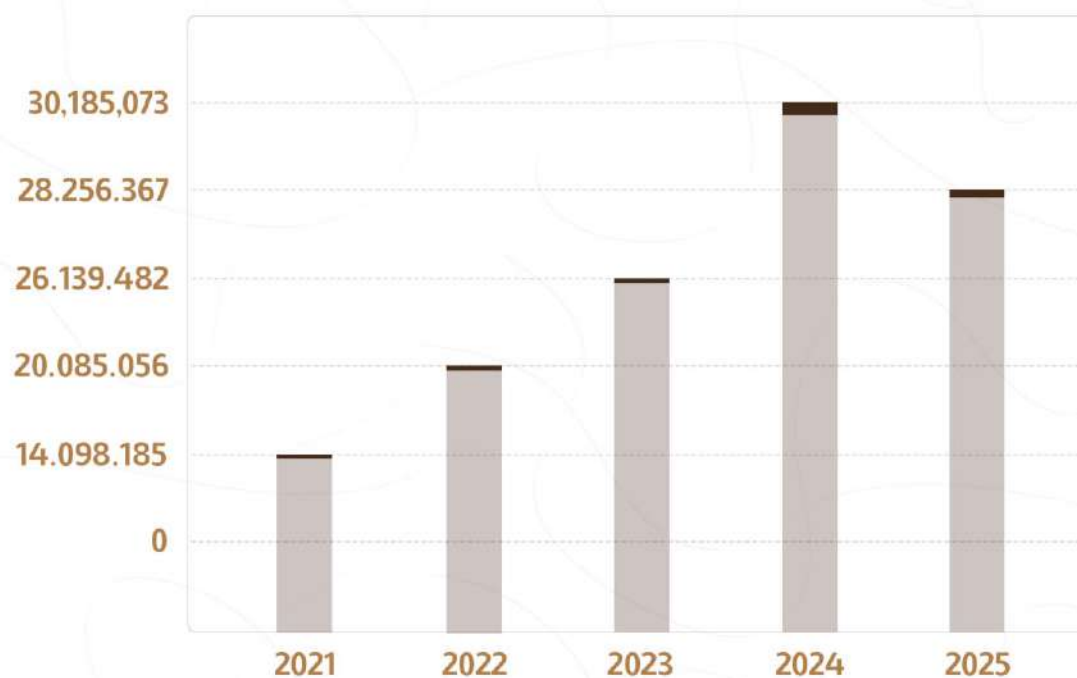
مقارنة نتائج الأعمال خلال الخمسة أعوام الأخيرة

1

البند	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	28.256.367	30.185.073	26.139.482	20.085.056	14.098.185
تكلفة الإيرادات	17.235.845	16.192.729	16.074.841	13.313.137	9.729.077
مجمّل الربح	11.020.522	13.992.342	10.064.641	6.771.919	4.369.108
مصرفات عمومية وإدارية وتسويقية	6.441.053	6.253.862	5.950.666	6.024.857	4.718.536
الإيرادات الأخرى	2.676.448	3.277.049	2.029.400	3.069.907	2.044.156
صافي الربح قبل الزكاة	6.714.187	10.703.115	7.723.228	3.816.969	1.694.728
صافي الربح للمساهمين	5.856.044	9.404.480	6.393.511	2.752.553	764.837

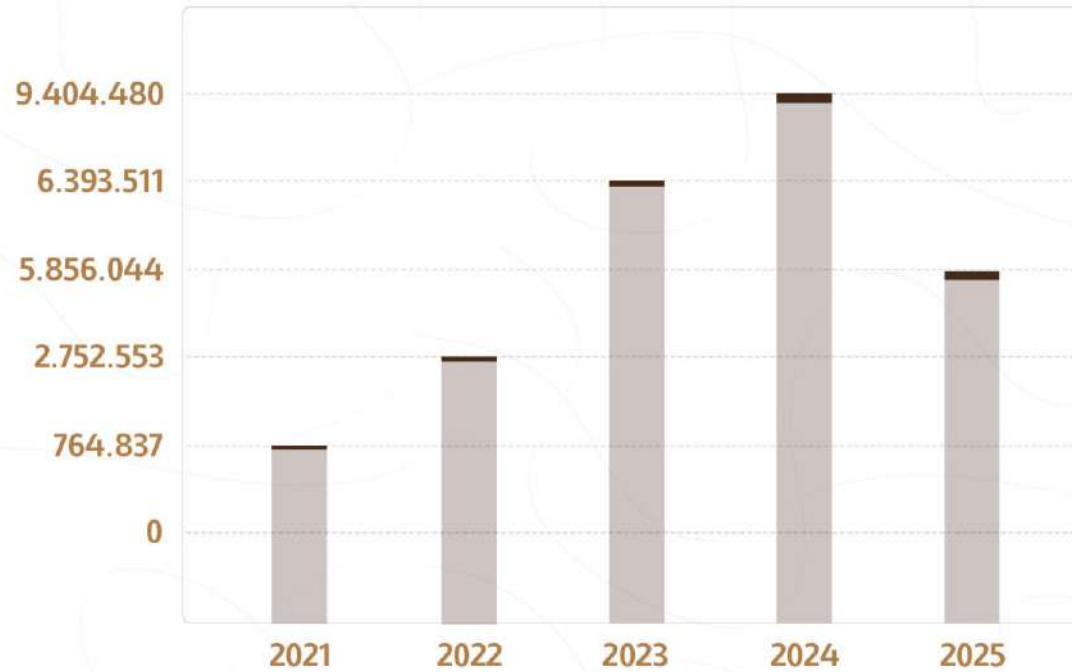
نظرة شاملة على نمو الإيرادات

2021	2022	2023	2024	2025	البند
14.098.185	20.085.056	26.139.482	30,185,073	28.256.367	الإيرادات



صافي الدخل

2021	2022	2023	2024	2025	البند
764.837	2.752.553	6.393.511	9.404.480	5.856.044	صافي الربح للمساهمين



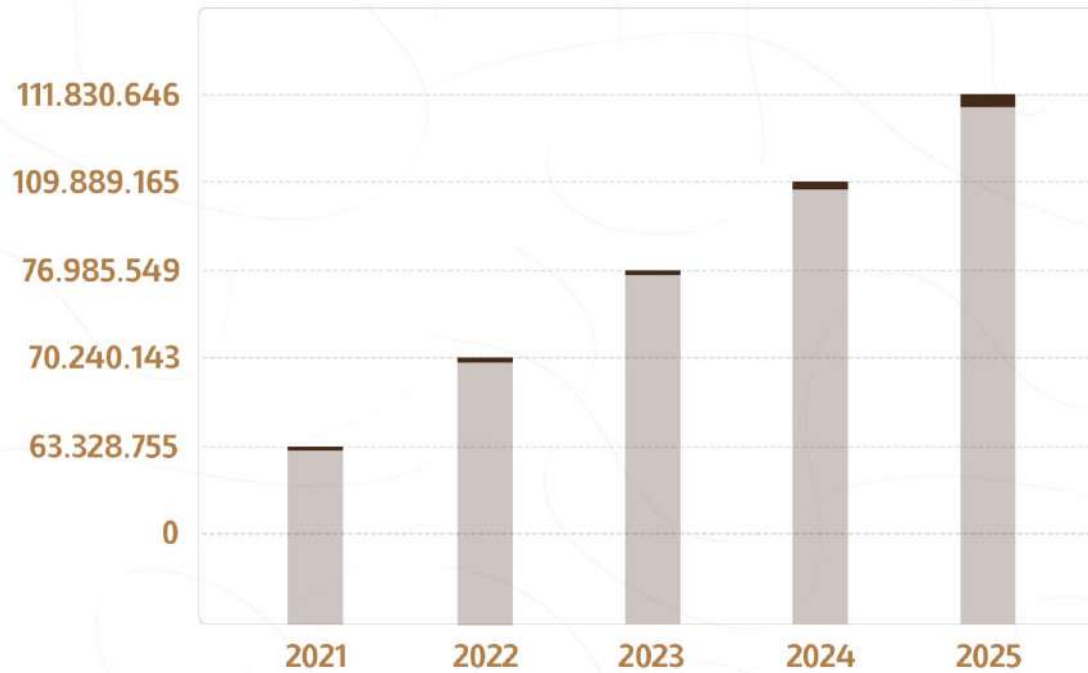
الأصول والمطلوبات خلال السنوات المالية الخمسة الأخيرة

2

البند	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول المتداولة	34.532.206	55.081.537	38.099.732	30.115.839	23.141.829
الأصول غير المتداولة	84.826.118	64.439.133	45.330.973	44.804.392	46.996.320
مجموع الأصول	119.358.324	119.520.670	83.430.705	74.920.231	70.138.149
المطلوبات المتداولة	2.098.984	3.216.964	3.130.684	2.743.376	1.942.088
المطلوبات غير المتداولة	5.428.694	6.414.541	3.314.472	1.936.712	4.867.306
مجموع المطلوبات	7.527.678	9.631.505	6.445.156	4.680.088	6.809.394
حقوق المساهمين	111.830.646	109.889.165	76.985.549	70.240.143	63.328.755

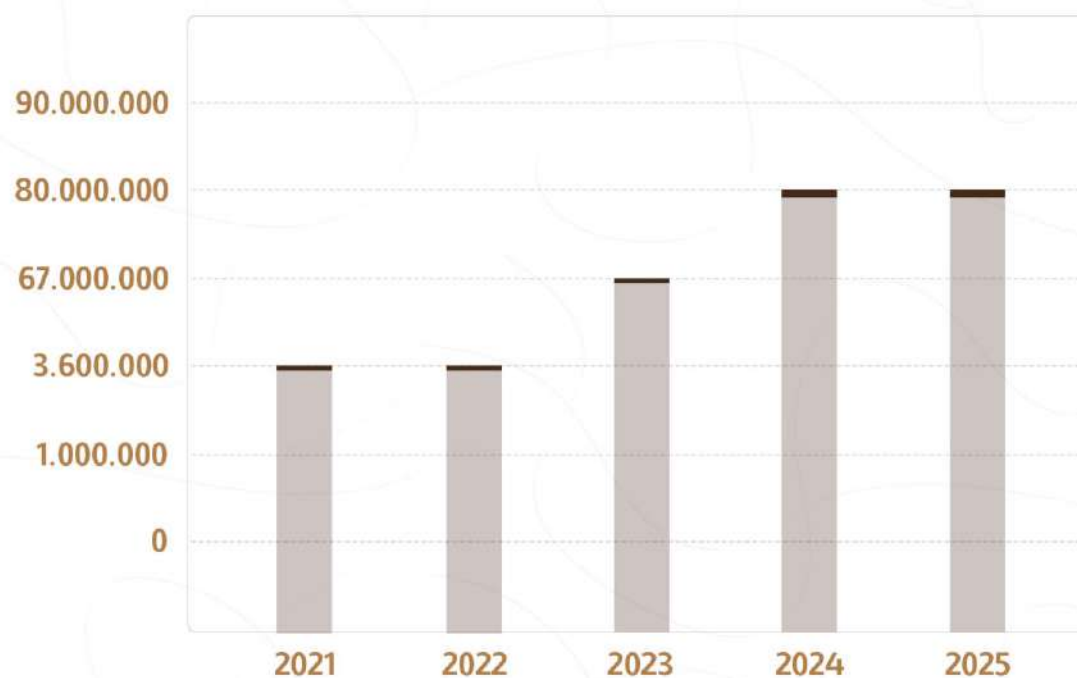
التطور في حقوق المساهمين

2021	2022	2023	2024	2025	البند
63.328.755	70.240.143	76.985.549	109.889.165	111.830.646	حقوق المساهمين



التطور في رأس المال

2021	2022	2023	2024	2025	البند
3.600.000	3.600.000	67.000.000	80.000.000	80.000.000	رأس المال



التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة للعام 2025م

3

ينحصر نشاط الشركة في مدينة حفر الباطن في المنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية، والشركة بصدد تنفيذ خططها التوسعية حيث يتم حالياً العمل على إنشاء مجمع تعليمي للبنين والبنات بحي المونسية في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية.

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة			السنة
المجموع	المنطقة الجغرافية (حفر الباطن)	إجمالي الإيرادات	
28.256.317	28.256.317	28.256.317	2025



ثَانِيًا

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج
التشغيلية عن نتائج السنة الحالية
2025م مقارنة بالعام المالي السابق
2024م

البند	2025/07/31	2024/07/31	التغيير	النسبة %
الإيرادات بالصافي	27.618.367	29.116.255	1.497.888-	-5.14%
إيرادات منح حكومية	638.000	1.068.818	430.818-	-40.31%
تكلفة الإيرادات	17.235.845	16.192.729	1.043.116	6.44%
مجمّل الربح	11.020.522	13.992.344	2.971.822-	-21.24%
مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	6.441.053	6.253.862	187.191	2.99%
الإيرادات الأخرى	2.676.448	3.277.049	600.601-	-18.33%
صافي ربح السنة قبل الزكاة	6.714.187	10.703.115	3.988.928-	-37.27%
صافي الربح	5.856.044	9.404.480	3.548.436-	-37.73%

ثالثًا: مخصص الزكاة الشرعية

قامت الشركة بتكوين مخصص للزكاة الشرعية بمبلغ (858,143) ريال عن الزكاة المستحقة عن عام 2025م فيما قامت الشركة بتقديم إقرارها الزكوي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2024م علما بأنه صدرت ربوط زكوية من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الإقرارات الزكوية والقوائم المالية للشركة عن العام 2024م بقيمة إجمالية (4,350) ريال سعودي وتم سدادها خلال عام 2025م وحصلت على شهادة زكاة تنتهي بتاريخ 1447/06/09هـ الموافق 30 نوفمبر 2025م.

رابعًا: المدفوعات النظامية المستحقة 2025م

البيان	2025م		وصف موجز لها بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	0	858.143	الزكاة المستحقة على الشركة نظامًا
الضريبة	959.947	0	ضريبة القيمة المضافة المستحقة على الشركة نظامًا
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	904.010	65.482	التأمينات الاجتماعية على الموظفين بالشركة

خامسًا: بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة وتم إنشاء مخصص نهاية خدمة لمصلحة موظفي الشركة بقيمة (323.787) ريال سعودي.

سادسًا: المعلومات المتعلقة بأي قروض

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك.

« تقرر الشركة بأنها لم تحصل على أي قروض خلال العام المالي المنتهي في 2025/07/31م.

سابعًا: الموارد البشرية

تأتي أهمية الموارد البشرية كونها أهم عناصر العملية الانتاجية مما يتطلب البحث عن الكفاءات الجيدة القادرة على الأداء والعطاء المتميز، ولذلك اهتمت إدارة الموارد البشرية برفع الكفاءة والفعالية والاستقرار وكذلك تحقيق الولاء والانتماء لموظفي الشركة من خلال فرص العمل المتوفرة وخلق ظروف مناخية وبيئة عمل مناسبة إضافة الى العدالة في الأجور والمعلومات الادارية وتقديم خدمات ورعاية اجتماعية وصحية.

ثامناً: تقنية المعلومات

تسعى شركة المحافظة للتعليم دوماً إلى تطبيق كل ما توصل إليه العلم الحديث استشعاراً بحجم المسؤولية، حيث تم تفعيل نظام إلكتروني للمقاصف المدرسية (تطبيق مقصفي)، كما تم تصميم منصة تعليمية وإدارية خاصة بالمدارس لتجويد العملية التعليمية والإدارية - كذلك تعمل الشركة على تطوير وتحديث موقعها الإلكتروني ليصبح نافذة اتصال بينها وبين المجتمع المحلي.

تاسعاً: المخاطر

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة وسياسة إدارة المخاطر ومراقبتها:

تتم إدارة المخاطر من قبل مجلس إدارة الشركة ولجان المجلس بالتنسيق المشترك مع إدارات الشركة العليا وفق الأنظمة والسياسات الداخلية ليتم تحليل تلك المخاطر المحتملة ومعالجتها أو اتخاذ القرار اللازم لتجنب تلك المخاطر أو احتوائها، ويجدر بالذكر أن المجلس قام باعتماد الهيكل التنظيمي الجديد للشركة والذي تم فيه استحداث لجنة تابعة للمجلس باسم لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام كما يمكن ذكر المخاطر التي قد تواجه الشركة ولا تقتصر عليها، كالآتي:

« المخاطر الاستراتيجية

يعتمد أداء الشركة على قدرتها في اتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بنجاح، وتخضع قدرة الشركة على تنفيذ ذلك لعوامل مختلفة منها ما هو خارج سيطرتها أو عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية وفي حال تبين عدم سلامة قرارات الشركة أو عدم مقدرة الشركة على تحقيق أهدافها فسيؤثر ذلك بشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. كما تقوم "المحافظة للتعليم" بمتابعة هذه المخاطر ومراجعتها دورياً والاستعانة بالخبرات واتخاذ ما يلزم حيالها

« مخاطر الموارد البشرية

تهدف الشركة إلى الحفاظ على كوادرها الإدارية والتعليمية من التسرب، إضافة إلى استقطاب الكوادر التعليمية المؤهلة والحفاظ عليها لضمان كفاءة وجودة الخدمات المقدمة، وفي هذا الصدد قامت الشركة بتطوير أدله السياسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية عن طريق مراجع خارجي.

« مخاطر الائتمان:

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة على العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها. وفي حالة عدم التزام المدينين بسداد مستحقات الشركة، أو التأخر في تحصيل الذمم المدينة، سيؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على الشركة وعلى وضعها المالي ونتائج عملياتها.

« مخاطر قانونية:

المخاطر المتعلقة بالتغيرات التنظيمية والقانونية سواء من ضرائب أو أنظمة العمل أو غيرها، أو المطالبات والدعاوى القضائية. وتعمل الشركة على بذل العناية المهنية اللازمة للامتثال بالأنظمة والقوانين للحد من المخاطر المتعلقة بمخالفاتها.

« مخاطر فرص النمو:

تعتمد قدرة الشركة في تطوير أعمالها على استغلالها لفرص النمو سواء كانت تلك الفرص في المناطق التي تعمل بها أو في تلك التي قد تعمل بها في المستقبل: فقد تتأثر هذه الفرص بشكل كبير بمستوى المنافسة في السوق وتوفر الموارد البشرية وقدرة فريق إدارة الشركة والأنظمة وغيرها. تقوم الشركة بدراسة دورية عبر المهام المناطة بمجلس الإدارة والإدارة العليا لقياس أثر ذلك ودراستها واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك.

« مخاطر تدرج:

يهدف برنامج تدرج رفع كفاءة مبان المدارس الأهلية المصممة لأغراض غير تعليمية وقد صدر قرار معالي وزير التعليم في تعديل القرار بتمديد الفترة لخمس سنوات أخرى إذا حققت المباني اشتراطات السلامة المطلوبة، وشركة المحافظة للتعليم أخذت في استراتيجيتها نقل جميع مجتمعاتها التعليمية لمباني تعليمية تتوافق مع البيئة التعليمية المناسبة للمنهج المقدم لتجويد الخدمات المقدمة لطلابها وطالباتها.

تقرير المحاسب

القانوني والقوائم المالية لعام 2025 وإيضاحاته

أولاً: تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية

« يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهرية ولا يوجد أي تحفظات عليها.

ثانياً: إيضاح لاي اختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

« لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ثالثاً: إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

« لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 م

رابعاً: في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

« لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

إعلانات الشركة

على موقع تداول خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2025م

م	عنوان الإعلان	تاريخ الإعلان	وقت الإعلان
1	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن تمديد عقد الإيجار مع كليات الخليج الأهلية.	2024/09/09	08:54:39
2	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 - 7 - 2024	2024/09/30	16:36:32
3	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2024 م	2024/10/06	15:52:28
4	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل رصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاة.	2024/10/06	16:01:44
5	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن شراء أرض بمساحة (1,596 م) بقيمة 3,430,000 ريال سعودي	2024/10/27	08:55:53
6	دعوة مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة الغير عادية (الاجتماع الاول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	2025/01/02	16:01:33

م	عنوان الإعلان	تاريخ الإعلان	وقت الإعلان
7	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)	2025/01/26	08:05:02
8	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن آلية صرف الأرباح	2025/01/30	15:59:41
9	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد مع شركة وطن للمقاولات	2025/02/02	08:06:45
10	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن الحصول على رخصة تشغيل معهد شركة المحافظة العالي للتدريب	2025/03/02	07:43:04
11	اعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-01-2025 (ستة أشهر)	2025/04/06	08:10:26

الخاتمة

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة وكذلك حكومة البلاد وهيئة سوق المال على دعمهم المتواصل واهتمامهم. وتفاعل مساهمي الشركة، وتتطلع بالمجلس للمزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة بمشيئة الله تعالى.

شكراً لكم