

التقرير السنوي
2025

عزم السعودية
SAUDI AZM

عازمون على ترسيخ الأثر





صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

المحتويات

لمحة موجزة عن عام 2025م

1 نبذة عن عزم السعودية

- 1.1 نبذة عن عزم السعودية
- 1.2 الخدمات ومجالات الأعمال
- 1.3 قصص مشاريعنا
- 1.4 مزايا الاستثمار
- 1.5 نموذج اشتراك أصحاب المصلحة
- 1.6 معلومات المستثمرين
- 1.7 رحلة عزم
- 1.8 لمحة عن أبرز إنجازات العام 2025م
- 1.9 رأس المال البشري
- 1.10 الشركات التابعة

2 رؤية القادة

- 2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

3 المراجعة التشغيلية

- 3.1 خدمات التطوير والتشغيل التقنية
- 3.2 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم
- 3.3 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال
- 3.4 أبرز الاستثمارات
- 3.5 الشركات التابعة ومجالات التميز

4 التقرير الاستراتيجي

- 4.1 الاستراتيجية
- 4.2 الاستدامة
- 4.3 المسؤولية الاجتماعية
- 4.4 قطاع التقنية
- 4.5 إنجازات العام في قطاع التقنية

5 الحوكمة

- 5.1 مجلس الإدارة
- 5.2 لجنة المراجعة
- 5.3 لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.4 الإدارة التنفيذية
- 5.5 سياسة المكافآت
- 5.6 المساهمين
- 5.7 استثمارات لصالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة
- 5.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة
- 5.9 الأعمال التنافسية وتعاملات الأطراف ذات العلاقة
- 5.10 المراجعة الداخلية
- 5.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

6 التقرير المالي

- 6.1 كلمة المدير المالي
- 6.2 لمحة عن الأداء المالي الأداء المالي لعام 2025م
- 6.3 لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الخمسة الأخيرة
- 6.4 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة
- 6.5 قروض الشركة وشركاتها التابعة
- 6.6 المعايير المحاسبية
- 6.7 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية
- 6.8 خاتمة

شعار هذا العام

عازمون على ترسيخ الأثر

انطلاقاً من إيماننا بدورنا المحوري في دعم مستهدفات رؤية السعودية 2030، واصلنا في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بتعزيز جاهزيتنا المؤسسية وتسريع خطواتنا نحو المستقبل الرقمي، مرتكزين على الابتكار وتوظيف التقنيات الحديثة لتحقيق قيمة مستدامة لعملائنا وشركائنا والمجتمع.

خلال عام 2025م، قطعت عزم السعودية شوطاً كبيراً في رحلتها للتحول المؤسسي والرقمي، عبر سلسلة من المبادرات النوعية التي عززت من كفاءتنا التشغيلية، ورفعت من قدراتنا في تقديم خدمات رقمية متقدمة. واستثمرنا في تطوير منصاتنا وحلولنا الرقمية بما يتماشى مع تطلعات السوق، ويسهم في تحسين تجربة العملاء ورفع الكفاءة. وفي هذا الإطار، شهد هذا العام محطة استراتيجية بارزة، حيث تقدمت عزم السعودية بخطوة واثقة نحو الإدارة في السوق الرئيسية، في مؤشر واضح على نضجها المؤسسي، ورغم التحديات، أكدت الشركة جاهزيتها من خلال الالتزام الصارم بالحوكمة والشفافية.

ونحن اليوم، لا نكتفي بتحقيق الأثر، بل نعمل على "ترسيخه"، من خلال تنمية القدرات الوطنية، وتعزيز الشراكات، وتوسيع نطاق التأثير، وتحقيق قيمة مضافة مستدامة تدعم الاقتصاد الرقمي وتخدم رؤية الوطن.

في عزم، نؤمن أن الرحلة لا تنتهي عند الإنجاز، بل تبدأ من عنده. ولذلك، نستكمل مسيرتنا بروح من التفاؤل والإصرار على الريادة الرقمية، لتكون شريكاً فاعلاً في المملكة.

لمحة موجزة عن عام 2025م

كان عام 2025م محطة مهمة في مسيرة عزم السعودية، حيث واصلت الشركة تعزيز حضورها في قطاع التقنية وتقديم الحلول والاستشارات التقنية، وحققت نموًا ملحوظًا على مستوى الأداء التشغيلي والمالي، مما يعكس التزامها المستمر بالابتكار وخلق قيمة مستدامة لشركائها وعملائها ومستثمريها.

أهم الأرقام:

شركاء النجاح

25+

مورد وشريك محلي ودولي

77%

معدل الاحتفاظ بشركاء النجاح

28+

عميل جديد خلال هذا العام مقارنة
بالأعوام السابقة

73%+

نسبة زيادة مشاريع الشركة خلال
هذا العام مقارنة بالأعوام السابقة

37%+

نسبة نمو قاعدة العملاء النشطين
مقارنة بالعام الماضي

فريقنا المميز

45%

نسبة النساء العاملات
في عزم السعودية.

500+

موظف يعملون في أقسام
الشركة ومشاريعها.

8+

جنسيات مختلفة تعمل في
عزم كمؤشر على التنوع الثقافي.

28

متوسط أعمار موظفي عزم
السعودية.

20+

متدربًا لهذا العام.

50+

برنامجًا تدريبيًا.



الأداء المالي

جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك

أبرز النتائج التشغيلية



توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية بين عزم السعودية والشركة الوطنية للإسكان (NHC) لتقديم خدمات وحلول رقمية مبتكرة



الانتقال الناجح إلى السوق الرئيسية (تاسي)، في إشارة إلى نضج العمليات وتميز الحوكمة



استمرار التوسع في خدمات التقنية وتقديم البنية التحتية الرقمية



تعزيز الهوامش عبر كفاءة التوسع والخدمات المدارة ذات الطلب المرتفع

صافي ربح الشركة

30.1+%
مقارنة بالعام الماضي

39.2

إيرادات الشركة

16.3+%
مقارنة بالعام الماضي

253.2

الملكية العائدة لمساهمي الشركة

59.20+%
مقارنة بالعام الماضي

140.8

ربحية السهم الأساسية

36.2+%
مقارنة بالعام الماضي

0.64

إجمالي الأصول

42.9+%
مقارنة بالعام الماضي

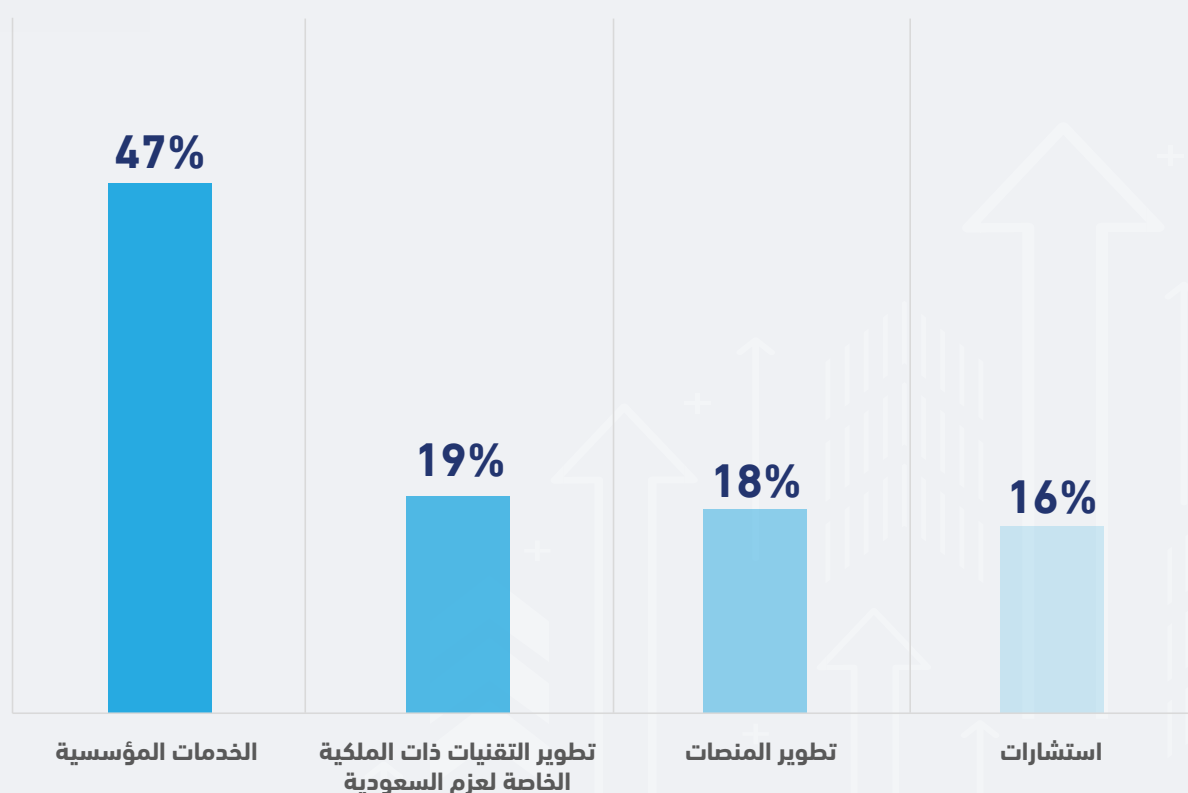
345.3

التدفقات النقدية التشغيلية

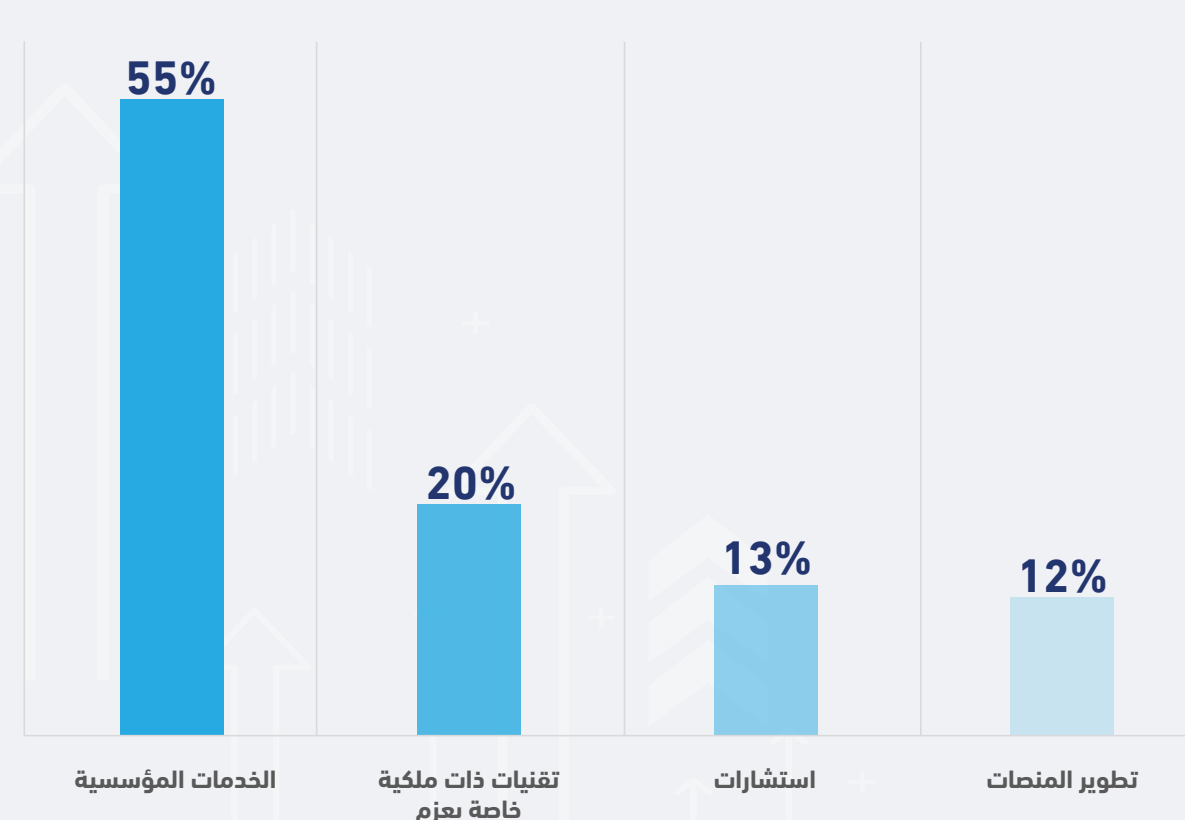
6828+%
مقارنة بالعام الماضي

108.9

حجم الخدمات



الإيرادات



حول هذا التقرير

يستعرض التقرير السنوي لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م، حيث نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا خلال العام المالي 2025م، كما يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة.

الالتزام

أعدّ التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تم إعداد البيانات المالية للعام المنتهي في 30 يونيو 2025م وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى النظام الأساس للشركة.

اللغة

تم إصدار هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال وجود أي تعارض بين النسختين العربية والإنجليزية تكون النسخة العربية هي المعتمدة.

الاستفسارات

نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات لعام 2025م من خلال البريد الإلكتروني IR@azm.sa.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي التقرير السنوي فترة الاثنا عشر شهراً من 1 يوليو 2024م إلى 30 يونيو 2025م وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات.

نطاق التقرير

يشمل هذا التقرير أداء شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات وإنجازاتها وحوكمتها وبياناتها المالية ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ "عزم السعودية" أو "عزم" أو "الشركة" - ما لم يذكر خلاف ذلك.



01

نبذة عن عزم السعودية

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1.1 نبذة عن عزم السعودية | 1.6 معلومات المستثمرين |
| 1.2 الخدمات ومجالات الأعمال | 1.7 رحلة عزم |
| 1.3 قصص مشاريعنا | 1.8 لمحة عن أبرز إنجازات العام 2025م |
| 1.4 مزايا الاستثمار | 1.9 رأس المال البشري |
| 1.5 نموذج اشتراك أصحاب المصلحة | 1.10 الشركات التابعة |

1.1 نبذة عن عزم السعودية

تُعد شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات من الشركات الوطنية الرائدة في مجال الحلول الرقمية المتخصصة وخدمات الأعمال، حيث تقدم مجموعة كاملة من الخدمات تشمل الخدمات المؤسسية، والاستشارات وخدمات الأعمال، وتطوير وابتكار المنتجات والحلول، والمنصات.

وتسعى إلى تمكين التحول الرقمي للجهات الحكومية والقطاع الخاص من خلال تقديم حلول مبتكرة مبنية على أفضل الممارسات والمعايير العالمية.

منذ تأسيسها عام 2017م في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم (1010918075)، تمكنت عزم السعودية من تعزيز حضورها في السوق المحلي من خلال تقديم مشاريع

نوعية ذات أثر ملموس، وأصبحت عزم شريكاً موثقاً للجهات الحكومية والقطاع الخاص، ويمكننا اليوم أن نزعم بكل فخر أن بصمتنا التقنية وصلت إلى كل منزل في المملكة العربية السعودية، مساهمين بذلك في تمكين التحول الرقمي وتسهيل الحياة للمواطنين والمقيمين.

وتتطلع الشركة أن تكون الشريك المفضل لعملائها، وأن تسهم بدور جوهري في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتحقيق التنمية المستدامة عبر حلول تقنية مرنة وكفؤة، وأن تقف كركيزة أساسية تساهم في تحقيق اقتصاد مزدهر للمملكة وأن تلعب دوراً جوهرياً لبناء مجتمع حيوي ووطن طموح، وذلك من خلال التركيز على مشاريع نوعية ذات أثر عالٍ، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة.

ممكّناتنا ومحاور القوة:

يعمل معنا نخبة من أفضل المواهب والقيادات الاستثنائية ذات الخبرات العميقة في تطوير الحلول المؤسسية والرقمية، في مجالات تقنية المعلومات والاتصالات.

أداء مالي وتنفيذي مميز منذ تأسيس الشركة مما يعكس قدرتنا على إدارة وتنفيذ المشاريع بكفاءة عالية.

شراكات استراتيجية واسعة مع الجهات الحكومية، وعلاقات قوية مع شركات التقنية العالمية، ومزودي خدمات الأعمال، مما يعزز قدرتنا على تقديم حلول رقمية فعالة.

نقدم تنوع بالأعمال من خدمات التقنية، وخدمات تقديم الاستشارات وخدمات الأعمال، إلى جانب تطوير منتجات رقمية مرنة ومخصصة، مما يمكننا من تلبية احتياجات مختلف القطاعات.

المهمة

قيادة التغيير في حياة الناس
من خلال الأعمال والتقنية

قيم عزم السعودية:

هويتنا صادقة

نُوجدنا وترفع سقف أخلاقياتنا وسلوكياتنا.

عملنا ريادة

يتسم بالمرونة والابتكار والسعي لصنع الأثر

فريق مميز

يزرع روح التحدي بهدف تحقيق الأفضل.

عزمنا إنجاز

يوقد فينا الشغف والإصرار لتحقيق النتائج.

الرؤية

أن تكون عزم السعودية الشريك المفضل في صناعة حلول تقنية ومنتجات ذات أثر، ومن أفضل أماكن العمل على مستوى المملكة العربية السعودية.



1.2 الخدمات ومجالات الأعمال

لترسخ نهج منظم نحو تحقيق الأولويات الاستراتيجية لعزم السعودية، قسّمت خطوط الأعمال في الشركة إلى خطوط أعمال تمثل أنشطتها، وذلك على النحو التالي:

1.2.1 خدمات الأعمال

1.2.1.2 الاستشارات وخدمات الأعمال:

▲ 60%

نسبة نمو حجم الفريق مقارنة بالعام 2024م.

▲ 200%+

نسبة نمو عدد المشاريع الاستشارية مقارنة بالعام 2024م.

▲ 8

عدد العملاء من القطاع العام لنقدم لهم الخدمات الاستشارية.

▲ 6

المشاريع الاستشارية التي تم إغلاقها.

▲

العمل على الشؤون التأسيسية للقسم بما يشمل تطوير نموذج التشغيل، تحديد سلم الرواتب، وفوائد وخدمات الموظفين.

▲

تقديم الدعم لمنظومة عزم بما يشمل دعم المشاريع الداخلية وتقديم الدراسات الاستشارية.

1.2.2 الحلول الرقمية

1.2.2.1 تطوير التقنيات ذات الملكية الخاصة لعزم السعودية:

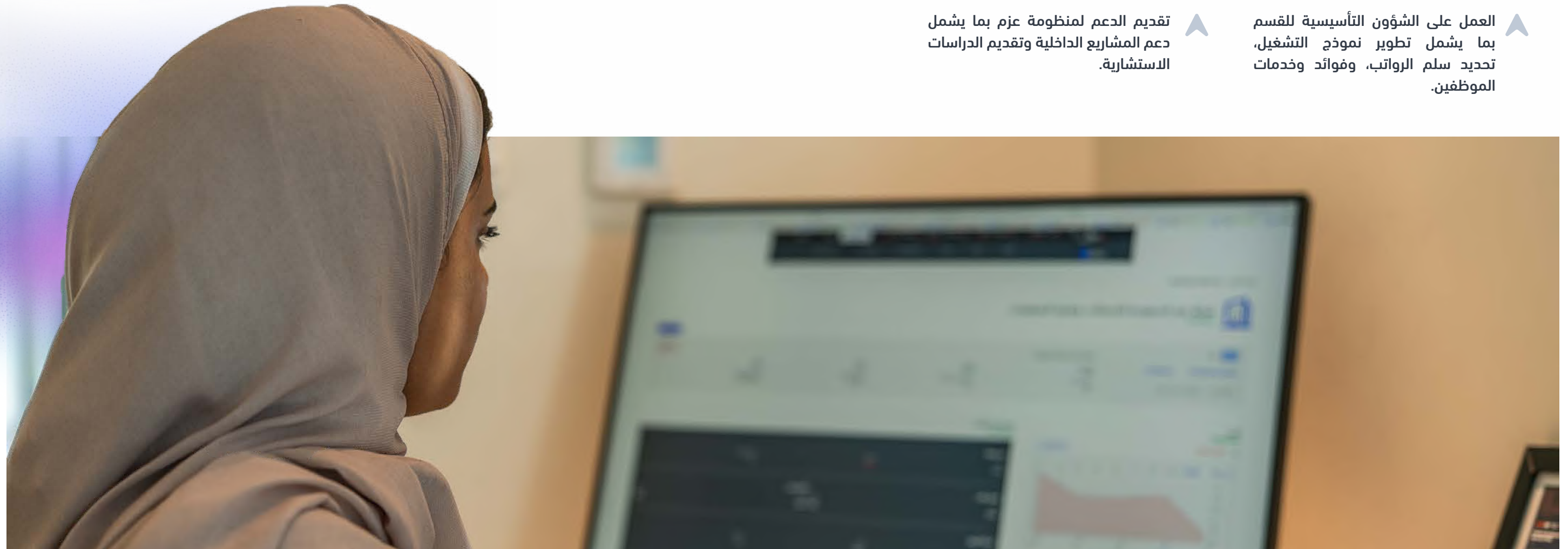
تطوير وابتكار المنتجات والحلول والمنصات، لخدمة قطاعات نوعية كخدمات الحكومة الرقمية والتقنية المالية، والتصديق الإلكتروني، وأتمتة الإجراءات، وغيرها.

1.2.2.2 تطوير المنصات:

التصميم والبناء والتطوير والتشغيل لمنصات عملاء الشركة، بما يشمل مشاريع الشراكة مع القطاع العام (PPP).

تنوع قطاعات المشاريع:

الخدمات الاستشارية والتشغيلية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات	الخدمات الاستشارية في المجال الاستثماري.	تطوير وتشغيل الأنظمة المالية.
صيانة وتشغيل أنظمة موارد الحكومة.	الخدمات الاستشارية لدعم نمو المنشآت.	تطوير وتشغيل منصات الخدمات التقنية والبوابات الإلكترونية.



1.3 قصص مشاريعنا

تتميز أعمالنا ومشاريعنا بفاعليتها وتنوعها مما يفرد عزم بأعمالها ذات الطابع المعنوي الذي يغطي على المادّي، فمن أبرز أعمالنا:

ولاية



في إطار تطوير الحوكمة المالية والتحول الرقمي، تبنت الهيئة مشروعًا استراتيجيًا يستند على إعادة بناء النظام المالي وفق مبدأ الاستحقاق المحاسبي، وذلك من خلال تطبيق أحدث أنظمة Oracle ERP. ويهدف هذا المشروع إلى إحداث تحول مؤسسي ملحوظ يشتمل على تطوير السياسات، والتكامل مع الأنظمة البنكية، وتدريب الكوادر، بالإضافة إلى تعزيز كفاءة بيئة العمل المالية. كما واجه الفريق هذه الصعوبات والتحديات بفاعلية وثقة بسبب تكامل الجهود، حتى نجح ليتم اعتماد النظام الجديد من مجلس إدارة الهيئة، ويصبح أول نظام ERP محاسبي مبني على الاستحقاق داخل الهيئة. لا يمثل هذا المشروع مجرد نظام جديد، بل نقلة نوعية تعزز الحوكمة، وتحقق الشفافية، وترتقي بكفاءة الإنفاق، في انسجام تام مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

إنفاذ Infath

تحسين تجربة المزادات

في زمن تسارع فيه التحول الرقمي داخل المملكة ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030، بقي قطاع المزادات كأحد الاستثناءات القليلة التي لم تصلها يد الأتمتة بعد؛ إذ كانت تُدار كما كانت تُدار قبل عقود: في سادات، بين حشود، وحين بدأت فكرة المشروع لإدارة المزادات إلكترونياً، لم يكن التحدي تقنيًا فحسب، بل كان ثقافيًا وإداريًا وبشريًا في آن واحد، لا سيما في ظل غياب جهة موحدة يمكن الرجوع لها، وتوفر معلومات محدثة، أو تصور واضح لآلية إدارة المزادات فعليًا، مما جبر الفريق للنزول إلى الميدان، وحضور المزادات التقليدية بأنفسهم، والجلوس بين المزايدين، لفهم الإشارات، والإيقاع، والسلوكيات التي تحكم لحظات البيع الحاسمة، وقد ساعد هذا التفاعل الميداني في بناء تصور رقمي ناضج، يحاكي بيئة واقعية شديدة التعقيد، ويحولها إلى تجربة رقمية شفافة، منظمة، وقابلة للوصول، لتصبح المنصة اليوم أحد الأمثلة البارزة على كيف يمكن للتحول الرقمي أن يخترق حتى أكثر البيئات تعقيدًا، ويعيد تشكيلها بما يخدم كفاءة السوق، ويرتقي بالخدمات القضائية نحو مستقبل يتماشى مع طموحات الرؤية.



مركز تنظيم المعدات الثقيلة “SASO”

في ظل الحاجة لتنظيم قطاع المعدات الثقيلة ورفع كفاءة وسلامة استخدامها، انطلقت فكرة بناء منصة وطنية تُعالج غياب قواعد البيانات، وتُنظم عمليات التفتيش والترخيص والتشغيل. المشروع لم يكن مجرد تطوير تقني، بل تحول شامل أعاد هيكلة القطاع، وفتح الباب لأتمتة خدمات التسجيل، واعتماد المراكز، وإصدار التراخيص خلال أيام بدلًا من أسابيع. ورغم تعقيد المتطلبات وتعدد الجهات، تمكّن الفريق من إطلاق النظام في وقت قياسي، متجاوزًا التحديات التنظيمية والتقنية، وموحدًا نماذج وإجراءات عشرات الجهات في رحلة موحدة تخدم جميع المستفيدين. أصبحت المنصة لاحقًا مرجعًا تنظيميًا للهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، ومعيارًا يُحتذى به للمنصات الأخرى. اليوم، يدعم المشروع مستهدفات رؤية 2030 في تحسين كفاءة الخدمات الحكومية، وتمكين القطاعات الصناعية واللوجستية، ورفع جودة البنية التحتية، وكل ذلك عبر منظومة رقمية متكاملة تُسهم في بناء قطاع أكثر أمانًا وتنظيمًا.



تطوير قسمة التركات

نشأ مشروع التركات كأول محاولة رقمية على مستوى العالم لأتمتة إجراءات الإرث بالكامل، من حصر الورثة، إلى حصر التركة، مرورًا بكافة أنواع القسمة: من النقدية، إلى المحافظ الاستثمارية، إلى العقارات، وهي خطوة لم تكن سهلة لا من الناحية الفنية ولا من الناحية الاجتماعية؛ إذ أن الورث بحد ذاته موضوع حساس، يرتبط بعائلات ومشاعر وخلافات وأموال، وتعدد السيناريوهات فيه يصعب حصرها أو توقعها، مما جعل كل حالة اختبارًا جديدًا، ووُلِدَ تحديات غير مسبوقة، ومع غياب أي نموذج عالمي يمكن البناء عليه، كان المشروع يُكتب من الصفر، ويخطى واثقة، حتى بات اليوم يقدم حلًا رقميًا متكاملًا يختصر على الورثة مشقة الإجراءات القضائية، ويوفر عليهم اللجوء للمحامين والحضور الشخصي للمحاكم، ويمكّنهم من إنهاء قضاياهم عبر منصة واحدة بموثوقية وسهولة، ويُعد هذا المشروع ترجمة فعلية لأحد أعقد أبواب الشريعة في صورة تقنية واضحة، تدعم أهداف رؤية السعودية 2030 من خلال تعزيز مؤشر الحكومة الإلكترونية، ورفع فعالية الأداء المؤسسي، وتقوية النسيج الاجتماعي، ليكون “التركات” ليس فقط مشروعًا تقنيًا، بل علامة فارقة في العدالة الرقمية السعودية.



الخدمات المدارة لتفعيل نظام الموارد الحكومية NCGR

رغم امتلاك الإدارة العامة للتدريب المحتوى والخطط، إلا أن غياب مقر تدريبي مجهز كان عائقاً أمام تنفيذ برامجها بكفاءة. ومن هنا جاءت مبادرة الخدمات المدارة لتوفير بيئة تدريبية متكاملة، تضم قاعات مجهزة ودعماً لوجستياً شاملاً يُمكن الجهات الحكومية من الاستفادة الكاملة من البرامج التدريبية. أسهم المشروع في رفع جودة تنفيذ الدورات، وتوفير بيئة تعليمية مرنة وفعّالة، وشكّل انطلاقة جديدة لتفعيل منظومة التدريب، لا سيما مع إشادة الإدارة العامة خلال أول ورشة عمل في المقر الجديد. ويُعد هذا المشروع مساهمة مباشرة في تحقيق رؤية 2030، من خلال رفع كفاءة الأداء الحكومي، وتمكين التحول الرقمي، وتنمية رأس المال البشري في القطاع العام.



موااممة

في مشهد استثماري يتسم بالتنوع والتنافس، برز تحدٍ كبير: صعوبة ربط المستثمرين – خاصة الدوليين – بفرص موثوقة وشركاء استراتيجيين داخل المملكة. ومن هنا انطلقت فكرة المنصة لتكون جسراً رقمياً يربط المستثمرين ببعضهم وفق اهتماماتهم وقطاعاتهم، وتُعيد تعريف طريقة بناء الشراكات الاستثمارية. حولت المنصة تجربة البحث عن شركاء من أسلوب تقليدي يعتمد على العلاقات الشخصية إلى تجربة رقمية شاملة، تتيح إنشاء ملفات تعريفية، وتحديد مجالات الاهتمام، والتواصل المباشر، مما أسهم في جذب استثمارات خارجية وربط السوق المحلي بالعالمي. ورغم تغيّر النطاق وتبدّل الإدارات، نجح الفريق في تجاوز التحديات وإطلاق المنصة بجودة عالية، لتُصبح اليوم نموذجاً يجسّد مستهدفات رؤية 2030 في تمكين القطاع الخاص، وتعزيز جذب الاستثمارات، ورفع مساهمة الاقتصاد غير النفطي.



المقرات الإقليمية

في ظل سعي المملكة لتكون مركزاً إقليمياً للأعمال، انطلقت مبادرة المقرات الإقليمية (RHQ) لتكسر حاجز البعد الجغرافي، وتستقطب الشركات العالمية لإدارة عملياتها من قلب الرياض بدلاً من الخارج. كانت الحاجة واضحة: حضور مؤسسي مباشر يثري الاقتصاد، ويعزز نقل المعرفة. اليوم، أصبحت الرياض مركزاً لاتخاذ القرار في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بعد تحسين تجربة المستثمر واستهداف الشركات الكبرى، مما انعكس في فرص وظيفية نوعية، ونقل للخبرات العالمية، ورفع ثقة السوق ببيئة الأعمال السعودية. ويمثل المشروع تجسّداً عملياً لرؤية 2030 في جذب الاستثمار الأجنبي، وتنمية القطاعات غير النفطية، وتطوير القدرات البشرية، عبر بيئة عمل عالمية ترتقي بالمملكة لتكون قوة اقتصادية إقليمية ذات أثر عالمي.



جود الإنسان

في سبيل تعزيز الوصول إلى العمل الخيري، انطلقت فكرة دمج خدمات "جود الإنسان" داخل تطبيق "توكلنا"، لتيسير تجربة التبرع وتمكين المستخدمين من الوصول السريع والأمن للمبادرات السكنية الخيرية، دون الحاجة للتنقل بين منصات متعددة. حقق المشروع نقلة نوعية في المشاركة المجتمعية، حيث أصبح التبرع الآن متاحاً بضغطة زر، ضمن رحلة مستخدم مألوفة وآمنة، مما أسهم في رفع الوعي وزيادة حجم التبرعات بشكل ملحوظ، خصوصاً مع تكامل المنصتين الوطنيتين. ويُعد هذا التكامل تجسّداً عملياً لمستهدفات رؤية 2030 في دعم القطاع غير الربحي، وتعزيز التحول الرقمي، وتحقيق التكامل بين الجهات الوطنية. وقد توجّه هذا الجهد بفوز المشروع بجائزة "أفضل خدمة" لشهر مايو، تقديرًا لأثره الواضح في تحسين تجربة المستخدم وتشجيع العمل الخيري الرقمي.



استثمر في السعودية

في بيئة استثمارية تشهد تطوراً متسارعاً، ظل المستثمر في قطاع الصناعة يواجه رحلة مبعثرة تبدأ من الفكرة وتصل حتى التصدير، وسط تعدد الجهات وتباين المتطلبات. ومن هنا جاءت مبادرة تطوير "منصة الخدمات الرقمية لرحلة المستثمر"، لتكون بوابة موحدة تجمع الإجراءات في تجربة رقمية متكاملة. عمل فريق عزم على تصميم المنصة بدقة، من جمع وتحليل متطلبات الجهات، إلى بناء واجهات استخدام متقدمة، وتطوير أنظمة خلفية مترابطة، مما سرّع إجراءات الاستثمار الأجنبي والمحلي، ورفع جودة التفاعل مع أكثر من 1800 فرصة استثمارية مطروحة. هذا التحول يجسد محور "التحول الرقمي في القطاع الصناعي" ضمن رؤية 2030، ويعزز كفاءة الإجراءات، ويرفع من تنافسية السوق المحلي. وقد تجلّت لحظة الفخر عند الإطلاق الأول، حين لمس المستخدمون سهولة التجربة وسرعة الأداء، في مشروع أصبح معياراً لتكامل الجهات وتحفيز الاستثمار.

1.4 مزايا الاستثمار

تتمتع عزم السعودية بحضورها المؤسسي وصيتها الفذ واستقلالها بأعمال نوعية تلاقي احتياجات وتطلعات عملائها، وتحقق رضا مستثمريها بواسطة أداء سهمها خلال الأعوام السابقة، ومن خلال التواصل الفعال وتطبيق أسس ومبادئ الحوكمة السليمة التي تضمن للمستثمرين حقوقهم وتحرص عزم على تفاعلهم معها.

فمن مشاريعها المتنوعة مع عملاؤها البارزين ومن شفافيتها في الكشف عن إجراءات الشركة التي يمكن لكل مساهم الاطلاع عليها، يستطيع المساهم أن يقدّر أثر قراره الاستثماري عبر عكس تصوراتهِ للقرار مع نظيرها في تقارير وإفصاحات الشركة التي تنشر دورياً والتي تتوافق مع المعايير العالمية.



دور ريادي في مشهد التحول الرقمي

- شريك مؤثر في مسيرة التحول الرقمي: يساهم بفعالية في المبادرات الوطنية والدولية الرامية إلى تسريع التحول الرقمي.
- حلول مبتكرة متعددة القطاعات: يقدم مجموعة متكاملة من الحلول التقنية ذات القيمة المضافة، تخدم قطاعات متنوعة تشمل المالية والتمويلية، والرعاية الصحية، والعقارات، وغيرها.
- استجابة ديناميكية لتغيرات السوق: يطور باستمرار حلولاً رقمية متقدمة تواكب تطورات السوق واحتياجاته المتجددة.

تعزيز مسار الاستدامة

- شفافية في التواصل: نشر تقارير دورية تسلط الضوء على مبادرات الاستدامة، والتقدم المحقق، والتحديات القائمة، بما يضمن اطلاع الموظفين والمستثمرين والجمهور العام على الجهود المبذولة.
- ممارسات مسؤولة ومستدامة: اعتماد استراتيجيات عملية تهدف إلى تقليل الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي السلبي، مع التركيز على دعم النمو المستدام طويل الأجل بما يخلق أثر إيجابي.

استراتيجية توسع طموحة

- تعزيز العلاقات مع القطاع الحكومي: من خلال توسيع نطاق الخدمات المقدمة للعملاء الحاليين، واستكشاف فرص جديدة لدى جهات حكومية أخرى.
- التوجه نحو القطاع الخاص: عبر تحقيق نمو عضوي مدروس، إلى جانب بناء تحالفات استراتيجية لتعزيز الحضور في السوق.

نمو متسارع وأداء مالي راسخ

- أسس مالية متينة: تتمتع الشركة بمركز مالي قوي ومحفظة أعمال متنوعة تغطي عدة قطاعات استراتيجية.
- ثقة متزايدة من المستثمرين: ينعكس ذلك من خلال تفاعل ملحوظ مع السوق واهتمام متنامٍ من المستثمرين.

مكانة رفيعة ومصداقية راسخة

- خبرة واسعة في المشاريع الكبرى: تمتلك عزم سجلاً ثرياً في إدارة مشاريع ضخمة ومتعددة القطاعات بكفاءة عالية.
- تحالفات استراتيجية للجودة والامتثال: وقّعت عزم اتفاقيات طويلة الأجل مع عدة شركات متخصصة لضمان أعلى معايير الجودة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

1.5 نموذج اشتراك أصحاب المصلحة

تحرص شركة عزم على تعزيز التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة من خلال فهم أولوياتهم وتطلعاتهم، وتقدير دورهم المحوري في دعم مسيرة الشركة. وتلتزم ببناء علاقات وثيقة تقوم على الشفافية والثقة، بما يساهم في خلق قيمة مشتركة ومستدامة. ومن خلال مبادرات نوعية تعزز الشراكة، وترسخ ثقافة الابتكار والمسؤولية، تسعى عزم إلى صنع أثر يمتد إلى الموظفين، والعملاء، والموردين، والمجتمع، والمساهمون.

فئة أصحاب المصلحة	وسائل التواصل والمشاركة	أهم المواضيع المطروحة	الإجراءات الرئيسية المنفذة
الموظفين	• استبيانات دورية • قنوات تواصل مباشرة مع الإدارة • ورش عمل وتدريب داخلي	• أهداف واستراتيجية الشركة • فرص النمو والتطوير • بيئة العمل وثقافتها	• تطوير برامج التدريب والتأهيل • تعزيز بيئة العمل • رفع كفاءة التواصل الداخلي
العملاء	• اجتماعات منتظمة • استبيانات رضا العملاء • منصات دعم وتواصل مباشر مع الإدارة	• تجربة العميل • جودة الخدمة • تطلعات العملاء المستقبلية	• تحسين تجربة العملاء • تطوير الخدمات والمنتجات • العمل على تحقيق أثر فعال ومستدام في تلبية تطلعات العملاء وتعزيز القيمة المقدمة له
الموردين	• استبيانات رضا • اجتماعات حول العقود والمناقصات • قنوات تواصل مباشرة مع الإدارة	• شروط التعاقد • سلاسة الإجراءات • الشفافية في التعامل	• تحسين إجراءات التعاقد • تسهيل الوصول للمعلومات • ضمان الشفافية والامتثال • دعم المحتوى المحلي بتفضيل الموردين المحليين
المجتمع	• مبادرات مجتمعية • شراكات تنموية • برامج مسؤولية اجتماعية	• تمكين الشباب • دعم التعلم والتوظيف • تعزيز الأثر المجتمعي	• تنفيذ برامج مجتمعية مستدامة • تقديم التنوع والاندماج • تقديم دعم مالي ومعنوي لمبادرات محلية
المساهمون	• تقرير مجلس الإدارة السنوي • اجتماعات الجمعية العمومية السنوية. • تواصل مباشر عبر علاقات المستثمرين.	• الأداء المالي • استراتيجية الشركة ونموها • الحوكمة والامتثال	• تعزيز الشفافية والافصاح • توفير قنوات تواصل مباشرة • إشراك المستثمرين في مستجدات الشركة.

1.6 معلومات المستثمرين

معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج	01 مارس 2022م
تاريخ الانتقال	29 يونيو 2025م
السوق المالية	السوق المالية السعودية (تداول)
رمز السهم	7211
الرمز الدولي	SA16BGF3GLH0
رأس المال المصرف / المدفوع	30,000,000
عدد الأسهم المصدرة	60,000,000
القيمة الاسمية / الوحدة	0.5
سعر الإقفال كما بتاريخ 30 يونيو 2025م	32 ٺ
القيمة السوقية كما بتاريخ 30 يونيو 2025م	1,920,000,000 ٺ
الحد الأقصى لملكية الأجانب	49%

شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون

مراجع الحسابات

وحدة علاقات المستثمرين:

أنشطة علاقات المستثمرين

تتيح عزم السعودية من خلال وحدة علاقات المستثمرين التواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين طوال العام، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

وسائل الاتصال مع المساهمين

يحرص مجلس إدارة شركة عزم السعودية من خلال وحدة علاقات المستثمرين على التواصل الدائم والمستمر مع جميع المساهمين والوضوح على عمليات الإفصاح المنشورة في صفحة الشركة على الموقع الإلكتروني لتداول السعودية بكل شفافية وانتظام، ونحث جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعيات العمومية، ويرحب مجلس إدارة عزم السعودية بتلقي اقتراحاتكم وملاحظاتكم وآراءكم من خلال علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني:

IR@AZM.SA

اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين.

إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال من خلال بوابة خدمات تداولتي.

تخصيص الوقت الكافي للمساهمين أثناء حضور الجمعية العامة لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمالها وطرح الأسئلة والمقترحات.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء بمقترحات وملاحظات المساهمين حيال الشركة وأدائها:

يحرص مجلس إدارة شركة عزم السعودية على التواصل الدائم مع المساهمين حيث قام بإنشاء وحدة علاقات المستثمرين والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء مساهميها واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، من خلال تقرير شامل عن تحديثات الشركة والمساهمين وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

أداء السهم خلال العام 2025م:



سعر سهم 2025م



لزيارتنا على موقع
علاقات المستثمرين



1.6.3 أهم إعلانات الشركة في تداول عام 2025



التاريخ	الإعلان
2024/07/17م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية.
2024/07/31م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
2024/08/29م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024/06/30م.
2024/09/12م	يدعو مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
2024/10/06م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2024/11/05م	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/09/30م (ثلاثة أشهر).
2024/11/20م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بشأن الإفصاح عن تقرير مجلس الإدارة للعام 2024م.
2025/02/02م	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/12/31م (ستة أشهر).
2025/05/05م	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/03/31م (تسعة أشهر).
2025/05/06م	تعلن شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن آخر التطورات المتعلقة بتوقيع مذكرة تفاهم مع الشركة الوطنية للإسكان.
2025/05/28م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن قيامها بتقديم طلب الانتقال إلى السوق الرئيسية.
2025/07/01م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نشر مستند الانتقال.

1.7 رحلة عزم

شهدت شركة عزم منذ انطلاقها مسيرة تطور متسارعة، مما عزز من مكانتها كشركة وطنية رائدة في تقديم الحلول الرقمية المتكاملة داخل المملكة العربية السعودية. بدأت بخطى واثقة في مجال الخدمات التقنية والاستشارات، ثم توسعت لتغطي مجالات التحول الرقمي، والدعم الفني، واستمرت في اتخاذ خطوات استراتيجية مدروسة مكنتها من مواكبة تطلعات السوق وتعزيز كفاءة عمليات عملائها. من خلال تركيزها على صنع الأثر والابتكار، تواصل شركة عزم دورها في دعم مستهدفات رؤية السعودية 2030، عبر تمكين دعم الجهات من تحقيق التحول الرقمي بكفاءة واستدامة.

عزم السعودية
SAUDI AZM

2017

تأسيس "عزم" كشركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال لا يتجاوز 50,000 ريال سعودي



زيادة رأس المال ليكون 500,000 ريال سعودي

2018



إضافة أنشطة جديدة تُعزز دور "عزم" كممكن استراتيجي في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، وتوسيع نطاق خدماتها.

2019



نمو ملحوظ في حجم الأعمال وتوسع في قاعدة العملاء

2020

2026

تعزيز القدرات التطويرية وإطلاق منتجات رقمية مبتكرة، مع توسيع الشراكات الحكومية (PPP) لرفع استمرارية الأعمال.



تداول السعودية
Saudi Exchange

2025

الانتقال من السوق الموازية "نمو" إلى السوق الرئيسية "تاسي"



تقسيم القيمة الاسمية للسهم

2024

تداول السعودية
Saudi Exchange

2022

الإدراج في نمو السوق الموازية



زيادة رأس المال ليكون 30,000,000 ريال سعودي.

2021

1.8 لمحة عن أبرز إنجازات العام 2025م

الربع الرابع

تكريم المدير التنفيذي بجائزة أفضل
رئيس تنفيذي لعام 2024 .



انتقال “عزم” من السوق الموازية
”نمو“ إلى السوق الرئيسية ”تاسي“.

تداول السعودية
Saudi Exchange

الربع الثالث

توقيع شراكات ومذكرات تفاهم من
خلال فعاليات مؤتمر ليب 2024م.



الربع الثاني

ترسية مشروع إنشاء وتشغيل منصة
الإقامة المميزة.

الإقامة المميزة
Premium Residency

إطلاق منصة التركات.

منصة التركات

الربع الأول

تكريم “عزم” من قبل هيئة الحكومة
الرقمية.



توقيع عدة مذكرات تفاهم تهدف إلى
تقديم حلول نوعية.



1.9 رأس المال البشري

في سياق التحوّلات الرقمية المتسارعة، ووسط بيئة أعمال تتسم بالتنافسية والابتكار المستمر، تتجسّد أهمية إدارة الكوادر والثقافة المؤسسية في شركة عزم السعودية كأحد الأعمدة الاستراتيجية لا بصفتها إدارة وظيفية تقليدية، بل كقوة دافعة للتحوّل المؤسسي الشامل. وتتمثل رؤية الإدارة في بناء رأس مال بشري يُشكّل امتدادًا طبيعيًا لطموحات الشركة ونموذجها التشغيلي، ويعكس ثقافتها المتفردة التي تجمع الإنجاز مع المرونة، والتوازن بين الطموح الجماعي والتفرد الشخصي.

1.9.1 الركائز الأساسية لدور الإدارة

مواطنة رأس المال البشري مع التوجّه الاستراتيجي

تعمل الإدارة على ضمان مواطنة كافة مبادرات التوظيف والتطوير والثقافة مع تطلعات الشركة المستقبلية، وبما يعزز قدرتها على التوسّع والنمو.

تصميم تجربة موظف تركز على التمكين

عبر مسار متكامل يبدأ بالاستقطاب، ويمتد إلى التهيئة السلسة، والتطوير المستمر، وإدارة الأداء، تسهم الإدارة في بناء تجربة وظيفية تعزّز الانتماء وتمنح العمل معنى وهدفًا، فتحوّل الموظف إلى شريك حقيقي في تحقيق النجاح المؤسسي.

تفعيل الامتثال والحوكمة الداخلية

تُسهم الإدارة في ترسيخ بيئة مؤسسية قائمة على الحوكمة والامتثال، حيث يشكّل الالتزام بالأنظمة والممارسات العادلة جزءًا أصيلًا من الثقافة المؤسسية، من خلال تعزيز الشفافية، وتكافؤ الفرص، والمسؤولية التنظيمية، تضمن الإدارة اتساق الممارسات المرتبطة بالموارد البشرية مع القيم الجوهرية لعزم، ومع معايير التميز المؤسسي محليًا ودوليًا.

قيادة التحوّل الثقافي

تقود الإدارة جهود بناء ثقافة مؤسسية مرنة، وقابلة للتكيّف، تُجسّد القيم الجوهرية لعزم، وعلى رأسها العمل الجماعي، والمخاطرة الواعية، والتعلّم المستمر، وخلق الأثر والتغيير كمسؤولية يشاركها الجميع.

تحفيز الأداء عبر نموذج متكامل للمكافآت والتقدير

تُسهم الإدارة، من خلال نماذج متقدّمة للمكافآت والمزايا، في استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، وتعزيز الأداء على المستويين الفردي والجماعي، عبر ربط الجهد المبذول بالأثر المحقّق، بما يرسّخ التوجّه نحو تحقيق الأهداف المؤسسية على المدى القريب والبعيد.

التحوّل من إدارة للموارد إلى شريك استراتيجي

تجاوزت الإدارة الدور التقليدي في تشغيل العمليات اليومية، إلى كونها شريكًا فاعلًا في اتخاذ القرار، حيث تسهم في صياغة المبادرات المؤسسية، وتقود تحليلات نوعية تتعلق بالإنتاجية، وكفاءة الهيكل التنظيمي، وإدارة التكاليف البشرية، بما ينعكس إيجابًا على فاعلية الأداء المؤسسي واستدامة النمو.

1.9.2 أهم الأرقام

مؤشرات خطة الإطلال والتعاقب الوظيفي

1.5 سنة

متوسط التقدّم الوظيفي

33%

تمت عبر الاستقطاب الخارجي

67%

من الشواغر القيادية تم شغلها داخليًا

تطوير القدرات والتعلم المؤسسي

4

برامج تدريبية وتطويرية تم إطلاقها

40

متوسط ساعات التدريب الاحترافي لكل موظف

تجربة الموظف

98%

رضا الموظفين عن تجربة الانضمام

89%

من الموظفين يشعرون بأن رؤية الشركة ملهمة وتمنحهم شعورًا بالرضا والدور الحيوي في تحقيق أهدافها.

89%

من الموظفين يشعرون بأن قيادتهم توفر الإرشاد والدعم وتلهمهم من خلال القدوة.

90%

من الموظفين يشعرون بأن فرقهم تعمل بانسجام وتعاون، ويظهرون التزامًا عاليًا بالجودة والدعم المتبادل.



1.9.3 المواهب والكفاءات الاستثنائية

نؤمن بأن رأس المال البشري هو المحرك الحقيقي لأي نمو مستدام وميزة تنافسية، ومن هذا المنطلق، نلتزم بتطبيق منظومة استراتيجية متكاملة تركز على استقطاب الكفاءات المتميزة، وتمكينها، وتطويرها، بما يسهم في بناء قوة عاملة ذات كفاءة عالية، وقادرة على تقديم قيمة مضافة مستمرة، والمشاركة الفاعلة في تحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية، على المدى القريب والبعيد.



مزايا تنافسية مرتبطة بالأداء

نحرص على تقديم حزمة شاملة من الرواتب والمنافع المصممة بعناية لتعكس قيمة جهود موظفينا المبدولة ومستوى التأثير المحقق، تحمل هذه الحزمة برامج حوافز مستدامة مثل، التأمين الصحي المميز، وبرنامج تملك الموظفين للأسهم، والذي يمكّن الموظفين من أن يكونوا مساهمين فاعلين في النجاح والنمو مما يشعل فيهم روح الولاء للكيان. وتُجسّد فلسفة الشركة في إشراك كوادرها في المسار الاستراتيجي للمؤسسة، بما يضمن استبقاء الكفاءات النوعية، وتعزيز ثقافة التميز، وربط الجهد الفردي بالأثر المؤسسي.

توفير بيئة عمل محفّزة وجاذبة

نحرص في عزم على توفير بيئة عمل محفّزة ومُلهمة تُشجع على الإبداع والابتكار، باعتبارهما من المحركات الأساسية لتحقيق التميز المؤسسي، ونؤمن بأن بناء ثقافة قائمة على التعاون والتمكين ينعكس بشكل مباشر على الأداء، واندماج الموظفين، ومن هذا المنطلق، نعمل على تصميم منظومة متكاملة من فرص التعلم والتطوير المهني، تلبّي تطلعات الموظفين، وتسهم في صقل مهاراتهم وتعزيز جاهزيتهم لمواكبة المتغيرات، وتدعم طموحاتهم للنمو داخل الشركة، فبيئة العمل في عزم ليست فقط مكانًا للإنجاز، بل منصة للتعلم، والتطور، وتحقيق الذات.

المرونة المؤسسية

تسعى عزم من خلال سياسات العمل المرنة إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية تُعلي من قيمة الثقة والمسؤولية الذاتية في الموظفين، وتدعم استمرارية الأداء عالي الجودة في ظل نماذج عمل مرنة تستجيب للتحوّلات المتسارعة، سواء في حياة الأفراد أو في بيئة الأعمال.

1.9.4 التمكين والاستبقاء: استراتيجيات عزم لإدارة الكفاءات

استقطاب المواهب النوعية

في ظل بيئة تنافسية تشهد تحولات متسارعة في سوق العمل السعودي، تسعى عزم إلى تبني نهج استراتيجي لبناء قاعدة مواهب وطنية مستدامة، تلبّي احتياجات النمو المستقبلي، وتُعزز من جاهزية المنظمة لمواجهة تحديات السوق المتغيرة. يشمل هذا التوجه تعزيز برامج الإحالة الداخلية لتمكين الموظفين من المساهمة في جذب الكفاءات من شبكاتهم المهنية، والمشاركة الفاعلة في المعارض والفعاليات المتخصصة التي تتيح عرض فرص التطور المهني داخل عزم واستقطاب أفضل الكفاءات الشابة. كما تولي عزم اهتماما كبيرا ببناء شراكات استراتيجية مع الجامعات السعودية، بهدف توفير فرص تدريب تعاوني وخبرة ميدانية تُهيئ الخريجين لسوق العمل، وتساهم في صقل مهاراتهم بما يتماشى مع احتياجات القطاعات الرقمية الحديثة. وتعتمد الشركة على الحلول الرقمية الذكية لاستهداف واستقطاب المواهب بكفاءة، مما يعزز من تجربة التوظيف ويُرسخ مكانة عزم كعلامة وظيفية جاذبة تُشكّل الخيار المفضل للكفاءات الوطنية الطموحة.

تقييم مستمر للأداء والإمكانات

نؤمن في عزم أن التقييم الفعّال لا يقتصر على قياس الأداء السابق، بل يمثل أداة استراتيجية لاستكشاف الإمكانات المستقبلية وتوجيهها. ومن هذا المنطلق، نعتمد منظومة تقييم دورية وشاملة تستند إلى مؤشرات أداء رئيسية قابلة للتسلسل عبر مختلف مستويات المنظمة، بدءًا من الأهداف الاستراتيجية العليا وانتهاءً بالمساهمات الفردية. تشمل هذه المؤشرات الأداء الفعلي، والكفاءات السلوكية، ومدى القدرة على التعلم والتطوير المستمر. إن الهيكلية المتسلسلة لدينا تضمن انساق التقييمات مع توجهات الشركة، وتعزز الربط بين أداء الفرق والأقسام وبين الأهداف المؤسسية الكبرى، مما يتيح توجيهًا دقيقًا لقرارات التطوير المهني وتحديد الفجوات مهارية ذات الأثر المستقبلي، خاصة في ظل التغير المتسارع في التقنيات واحتياجات السوق. وبهذا النهج المتكامل، نضمن مواءمة القدرات الفردية مع أولويات العمل، ونؤسس لبيئة أداء عالية، قائمة على التمكين، والمساءلة، والنمو المستدام.

الاحتفاظ بالكفاءات

لا يوجد مفر من واقع المنافسة التراكمية على الاستقطاب، ولكن نملك شيء جاذب ويسهل لنا الاحتفاظ بالكفاءات مثل ما يحتفظون بنا، وهو برنامج أسهم الموظفين ويليهِ خطة التعاقب الوظيفي التي ترفض النموذج الممنهج الذي تتمسك به الشركات التقليدية، إذ نعتمد على كفاءة الشخص ومهاراته ومسؤوليته التي تترك أثر على نمو الشركة وبها نميهِ بالعلاوات المرتبطة بإنجازاته لا أقدميته. وندرك تمامًا صعوبة التمسك بالكفاءات بمختلف أنواعها، ولكن لا يوجد أي شك عن بصمتنا التي نتركها على من عزموا معنا ولذلك نصنفهم ممثلين لعزم وربما عملاء مستقبليين.

تحديد الاحتياجات المستقبلية

في عزم، نقوم بإجراء تحليل شامل وممنهج للاحتياجات الحالية والمستقبلية من الكفاءات، بناءً على الخطط الاستراتيجية، ومؤشرات السوق، والتحوّلات التقنية والتنظيمية المتوقعة. يشمل هذا التحليل مراجعة مستمرة للهياكل التنظيمية، وتحديد الوظائف الحرجة والمجالات ذات الأولوية العالية، سواء التي تتطلب استقطابًا نوعيًا من خارج المؤسسة، أو تطويرًا مستمرًا للكفاءات الداخلية بما يضمن الاستدامة المؤسسية وتقليل الفجوات مهارية مع مرور الوقت، ويسهم هذا التوجّه الاستباقي في رسم خريطة واضحة للاحتياج المستقبلي من الكوادر، وتوجيه الجهود نحو بناء قدرات داخلية مرنة ومؤهلة قادرة على مواكبة المتغيرات، وفي سبيلنا للسمود ضد التغيرات جهرنا كوادرن بالمهاتر المطلوبة لاستغلال الذكاء الاصطناعي وغيره من التقنيات الحديثة لدعم الكادر.

تعزيز ثقافة التواصل الداخلي

في عزم، نعتبر التواصل الفعّال أحد الأعمدة الأساسية. ولهذا نحرص على ترسيخ ثقافة مؤسسية تقوم على الشفافية والتفاعل الإيجابي بين جميع المستويات التنظيمية، فلا يوجد حواجز اعتبارية بين الساعي والمسعي له، فنوفر قنوات ومنصات للاتصال متعددة تُمكن الموظفين من التعبير عن آرائهم ومقترحاتهم وملاحظاتهم، وأيضًا الإجابة عن استفساراتهم. كما نشجّع الحوار البناء بين الفرق والإدارات، عبر تبني سياسات تفعل التواصل السليم، من سياسة الباب المفتوح، وفلسفتنا في أسنسة مكاتب العمل للحد على تقاطع الموظفين من شتى الإدارات لتحسين جودة التواصل بما يعزّز الثقة، ويدعم التعاون، ويسهم في بناء بيئة عمل أكثر تماسكًا ومرونة واستعدادًا للتغيير.

التطوير المهني والقيادي

تمثل تنمية القدرات ركيزة أساسية في استراتيجية عزم لبناء منظمة جاهزة لتحديات المستقبل. نوفر برامج تدريبية وورش عمل مصممة لتلبية احتياجات الموظفين الفعلية، إلى جانب منصة LMS مخصصة تسهّل الوصول إلى التدريب، مثل البرامج التأهيلية. نركّز على تطوير القيادات المستقبلية عبر مبادرات احتضان المواهب وبرامج التوجيه، مما يساهم في بناء خط قيادة داخلي يعزز المرونة التنظيمية والنمو المهني. وفي ظل سوق عمل متجدد ومتطلبات عملاء متغيرة، نحرص على مواءمة جهودنا مع التوجهات الحديثة لضمان الجاهزية والتميز المستمر

أحد برامجنا الداعمة للتطوير:

برنامج سابق

ضمن توجه شركة عزم السعودية نحو بناء منظومة قيادية مستدامة، أطلق برنامج سابق ليكون منصة تطوير استراتيجي تستثمر في الموظفين ذوي الإمكانيات القيادية العالية، وتعدّهم لتولي أدوار محورية في مستقبل الشركة.



مكوّنات البرنامج:

تدريب مهني فردي متخصص

جلسات منتظمة مع مدربين معتمدين، تركز على بناء المهارات القيادية، الذكاء العاطفي، وإدارة العلاقات.

تقييمات شخصية ومهنية

مثل MBTI وEQ و360 Feedback لمساعدة المشاركين على فهم نمطهم القيادي وتعزيز وعيهم الذاتي.

ورش عمل تدريبية مركّزة

تغطي مهارات التأثير، التفكير الاستراتيجي، اتخاذ القرار، وإدارة الفرق.

تحديات قيادية ومشاريع عملية

يُطلب من المشاركين قيادة مبادرات أو فرق حقيقية داخل الشركة، مع متابعة الأداء والتغذية الراجعة.

لماذا سابق؟

يحمل البرنامج اسمه من روح السبق والتقدّم، ويجسّد رؤية عزم في خلق بيئة عمل تحفّز النمو الشخصي والمهني، وتُمهّد الطريق أمام الكفاءات لتكون في موقع الريادة داخل المنظمة

أهداف البرنامج:

- خلق صف قيادي مستعد لتولي مناصب قيادية مستقبلاً.
- تعزيز ثقافة القيادة التشاركية والتحول المؤسسي.
- دعم استمرارية الأداء العالي من خلال تمكين القيادات الناشئة.

الأثر المتوقع:

من خلال سابق، تعمل عزم على ترسيخ نهج استباقي في تطوير قادتها، بما ينعكس إيجاباً على جودة اتخاذ القرار، سرعة الاستجابة للتحديات، وتعزيز روح المبادرة داخل الشركة.



1.10 الشركات التابعة

AZM X

شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات – AZM X

شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية تقدم أنشطة تقنية لتحسين تجربة المستخدم، بموجب سجل تجاري رقم (1010600261) بتاريخ 22 صفر 1441 هـ الموافق 21 أكتوبر 2019م برأس مال 100,000 ريال، وتبلغ حصة عزم السعودية 75% من إجمالي الشركة.

رأس المال: 100,000 ريال

المقر: المملكة العربية السعودية

نسبة الملكية: 75%



شركة عزم التطوير للبرمجيات

شركة ذات مسؤولية محدودة - شخص واحد - مسجلة في جمهورية مصر العربية تقدم أنشطة تطوير البرمجيات وتصميم وتطوير الإلكترونيات ومركز البيانات، بموجب السجل التجاري رقم (209298) بتاريخ 02 ذو الحجة 1444 هـ الموافق 20 يونيو 2023م برأس مال 25,000 دولار أمريكي، وتبلغ حصة عزم السعودية 100% من إجمالي الشركة.

رأس المال: \$25,000

المقر: جمهورية مصر العربية

نسبة الملكية: 100%



شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات

شركة ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد مسجلة في المملكة العربية السعودية تقدم أنشطة المعلومات والاتصالات والبرامج الحاسوبية، بموجب سجل تجاري رقم (1009124150) بتاريخ 24 ربيع الآخر 1446 هـ الموافق 27 أكتوبر 2024 م برأس مال 50,000 ريال، وتبلغ حصة عزم السعودية 100% من إجمالي الشركة، وفي إطار شراكة استراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC)، تم توقيع اتفاقية لتحويل الكيان إلى شركة مساهمة مبسطة، يتم بموجبها توزيع الملكية بنسبة 50% لكل طرف، ويجري حالياً استكمال الإجراءات النظامية اللازمة لذلك.

رأس المال: 50,000 ريال

المقر: المملكة العربية السعودية

نسبة الملكية: 100%

تأثير أنشطة الشركة التابعة على نتائج شركة عزم:

الشركة التابعة	النشاط	النسبة من الإيرادات
شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات	تجربة المستخدم والواجهات التقنية	11%
شركة عزم التطوير للبرمجيات	تطوير البرمجيات	0%

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية 2025م لشركاتها التابعة.



02

رؤية القادة

2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة

2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة

ماجد بن سعد العصيمي

رئيس مجلس الإدارة

أعزائي مساهمين عزم

يسرني أن أخطبكم في هذا التقرير بمناسبة عام محوري شكّل علامة فارقة في مسيرة شركة "عزم" ونقطة تحول في مستقبلها. وأود أن أعبر بالأصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس الإدارة عن بالغ الامتنان لكل من منح الشركة ثقته ودعمه، سواء من المساهمين الأوائل الذين رافقونا منذ البدايات أو من الشركاء والمستثمرين الجدد. لقد كانت ثقتكم مصدر قوة ومرشدًا لنا نحو الانضباط وتحقيق النمو المستدام وتعزيز القيمة على المدى الطويل.

النتائج ذات الأهمية

لقد شهدت الشركة منذ إدراجها بالسوق الموازية "نمو" نتائج تشغيلية ومالية متقدمة تعكس نضج أعمال الشركة وتسارع وتيرة نموها؛ حيث سجلنا نموًا في الإيرادات بنسبة 66% مقارنة بإيراداتنا منذ تاريخ الإدراج، وارتفعت الأرباح التشغيلية بنسبة 123.5% منذ تاريخ الإدراج، كما كسبنا عدد من المشاريع يتجاوز 38 مشروعاً في شتى القطاعات، كالعديلية والصناعية والاستثمارية. هذه النتائج ليست ثمرة عام واحد فقط، بل هي امتداد لمسيرة تراكمية شملت توسعاً في الخدمات، وتحسناً في المؤشرات المالية، وتطوراً في القدرات المؤسسية، إذ بلغ معدل النمو المركب للإيرادات منذ دخولنا سوق نمو 18.39%.

الإدراج في السوق الرئيسية

ومن بين جميع الإنجازات، يظل الانتقال إلى السوق الرئيسية ومن بين جميع الإنجازات، يظل الانتقال إلى السوق الرئيسية، أبرزها وأكثرها رمزية، إذ يمثل تتويجاً لسنوات من البناء، وانطلاقة حقيقية نحو مرحلة جديدة من النمو والتوسع. وقد اخترنا هذا المسار بعد تقييم دقيق لمسارنا التمويلي ونضجنا

المؤسسي، حيث كانت أولويتنا بناء سجل أداء قوي وهيكلي حوكمة منضبط ونمو فعلي، لا الاستعجال في جمع رأس المال. ومما لا يخفى أن قرار الانتقال لم يكن خاليًا من المخاوف، وعلى رأسها مسألة استقلالية اتخاذ القرار داخل الشركة، وهو تحدٍ واجهناه بوعي كامل. وقد نجحنا في الوصول إلى نموذج حوكمة متوازن يحفظ حقوق المساهمين من جهة، ويمنح الإدارة القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية بعيدة المدى من جهة أخرى، وهو ما نعتبره اليوم أحد مقومات قوة "عزم".

ثقافة التكيف

منذ تأسيس الشركة عام 2017م، آمنت "عزم" بقدرتها على التأقلم السريع وتجربة الأفكار بمرونة والتحقق المبكر من جدوى نماذج العمل قبل الاستثمار فيها على نطاق واسع. هذه القيم رافقتنا منذ التجربة الأولى مع مشروع الطائرات بدون طيار، الذي علمنا مبكرًا أهمية تصحيح المسار بسرعة. وما تزال هذه القدرة على التكيف تشكل جوهر ثقافتنا المؤسسية.

المساهمات الوطنية

لقد كان لـ"عزم" شرف المشاركة في عدد من المشاريع الوطنية المرتبطة برؤية السعودية 2030، مثل تطوير منصات جود الإسكان ووقفي وشفاء، إضافة إلى مشاريع نوعية مثل نافذ وناجز وأنظمة التكالييف القضائية. هذه المساهمات لم تعزز فقط مكانة الشركة كممكن تقني ومزود

لخدمات الأعمال، بل أسهمت كذلك في تحقيق أهداف وطنية رائدة في مجالات الإسكان والصحة والخدمات العديلية.

قوة مجلس إدارتنا

إن مجلس إدارة "عزم" يضم نخبة من القادة الذين يجمعون خبرات متنوعة في مجالات مختلفة، مما يثري منظومة الحوكمة ويضمن تعدد وجهات النظر في اتخاذ القرار. ولكل عضو بصمته الخاصة التي تساعد في صياغة قرارات أكثر شمولية واستدامة، وهو ما انعكس بشكل مباشر على قدرة الشركة على مواجهة التحديات واغتنام الفرص بمرونة وعمق.

استقطابنا للكفاءات

ومن أبرز التحديات التي نواجهها اليوم مسألة استقطاب الكفاءات النادرة في ظل تنافس عالمي متزايد على أصحاب المهارات العالية. تعاملنا مع هذا التحدي بنهج استباقي يجمع بين بناء القدرات داخليًا عبر برامج تدريبية نوعية، وفتح مراكز تطوير خارج المملكة وتحديدًا في جمهوريتي باكستان ومصر، إلى جانب تحسين بيئة العمل وتبني برامج تحفيزية تشمل مسارات مهنية واضحة، وحزم تطوير متقدمة، وخيارات للتملك الجزئي، وربط الأداء الفردي بالقيمة المؤسسية. هذه الحلول انعكست على مستوى الالتزام والانتماء داخل فرق العمل وأسهمت في تحقيق استقرار وظيفي مستدام ورفع معدلات الرضا، حيث بلغ معدل رضا الموظفين 98%، ومؤشر رضا الموظفين 36 نقطة.

الاستراتيجية المستقبلية

كما نعمل في الوقت الحالي على إطلاق عملية مراجعة شاملة لبناء استراتيجية محدثة تستند إلى ما تحقق فعليًا، وتعيد ترتيب الأولويات وفق المستجدات التنظيمية والسوقية. وتركز هذه الاستراتيجية على تعميق القيمة في المنتجات الحالية، وتعزيز التكامل بين خطوط الأعمال، وفتح مسارات مدروسة لاستهداف التوسع واقتناص الفرص المناسبة. وحرصنا في صياغتها على إشراك الفرق التنفيذية والقيادية لضمان أن تكون الاستراتيجية واقعية وعملية، نابعة من داخل الشركة.

ختامًا،

أتوجه بخالص الشكر والتقدير لموظفي "عزم" الذين يشكلون بروحهم وعزيمتهم قلب هذه المسيرة، وإلى مساهمينا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر. إن ما تحقق ما هو إلا بداية لمرحلة أكبر من النمو والتوسع، ونحن ننظر إلى المستقبل بثقة وهدوء مدركين أن الطريق لن يخلو من التحديات، لكننا نمتلك ما يلزم لمواجهة، فلدينا رؤية واضحة، فريق مؤهل، مساهمون داعمون، وثقافة تنظيمية راسخة.

وتقبلوا وافر التحية و التقدير،

2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

علي بن محمد البلاء

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

أعزائي المساهمين،

يشرفني أن أخطبكم مع ختام عام استثنائي في مسيرة "عزم". فقد شكّلت السنة المالية الماضية نقطة تحول من مرحلة بناء الأسس إلى مرحلة جديدة من التميز والنمو والتأثير.

الانتقال إلى السوق الرئيسية (تاسي) نقطة تحول

لم يكن انتقالنا إلى السوق الرئيسية (تاسي) مجرد إنجاز تقني، بل كان اعتزاقًا بنضج "عزم" ومصادقتها واستعدادها للمنافسة على أعلى المستويات. لقد عزز انضمامنا إلى السوق الرئيسية (تاسي) من مكانتنا، ورفع من سمعتنا، ورسخ ثقة عملائنا وشركائنا. والأهم من ذلك، أتاح لنا هذا الانتقال الوصول إلى فرص أكبر، خصوصًا في مجالات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، حيث تُمثّل الثقة والتميز عاملين أساسيين.

النمو وتوسيع قاعدة العملاء

خلال العام الماضي، سجلت "عزم" نموًا في الإيرادات بنسبة 16.3%، فيما بلغ الربح التشغيلي 32,282,909 ريال. والأهم من ذلك، استقبلنا أكثر من 28 عميلًا جديدًا من قطاعات حكومية وخاصة رئيسية، مما يعكس تزايد الطلب على حلول "عزم" وقدرتنا على التوسع. هذا النمو يعزز موقعنا كشريك موثوق، ويُسهّم في تنويع قاعدة عملائنا وتوسيع أثرنا.

إنجازات استراتيجية
لبنات للمستقبل

خلال هذا العام، أصبحنا جزءًا في عدة مشاريع بارزة تعكس حجم طموحات "عزم" والقيمة المضافة لوطننا والتي نسعى إلى تحقيقها، ومن أبرز هذه المشاريع:

- تركات: منصة وطنية لتحويل إجراءات قسمة التركات، بما يضمن الكفاءة والعدالة وسهولة الوصول.
- إنفاذ: مبادرة تقنية رائدة لإعادة تعريف الإسناد والتصفية، لتضع معيارًا جديدًا للشفافية والكفاءة والأثر.
- وصل: مشروع مشترك مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC)، يجمع بين تقنيات "عزم" وبيانات NHC لإحداث نقلة نوعية في مشهد التمويل العقاري.
- سقاية: مبادرة تقنية لتوفير وصول مستدام إلى المياه، تجسّد دمج الأثر الاجتماعي والمسؤولية في قصة نمو "عزم".

هذه الإنجازات ليست مجرد مشاريع، بل خطوات نحو ترسيخ "عزم" كمنصة تمكين رئيسية للشراكات بين القطاعين العام والخاص، ومحفّز للتحول الوطني ضمن رؤية السعودية 2030.

المرونة والقيادة وآلية العمل

من أبرز سمات "عزم" هي المرونة؛ القدرة على التحرك بسرعة، واغتنام الفرص، والتكيف مع التغيرات. لقد كان مجلس الإدارة داعمًا حقيقيًا لاتخاذ القرارات السريعة، من خلال تمكين الإدارة التنفيذية للتحرك بحزم. ومع هذا التمكين تأتي المسؤولية، حيث يعمل فريق القيادة بلا كلل لضمان أن تُتخذ كل القرارات بكفاءة وفاعلية وشفافية.

والأهم أن المرونة لا تقتصر على القيادة فقط، بل تمتد لتشمل كل المستويات في الشركة. نحن نشجع ثقافة تحوّل الأفراد لاتخاذ القرارات، وتحدي الأفكار، والتحرك بسرعة لاغتنام الفرص. هذا النمط من التمكين يبقي "عزم" سريعة الاستجابة ومتسقة مع رؤيتنا، حتى مع توسعها السريع.

موظفونا ومبادئنا

تنمو "عزم" بسرعة، حيث ارتفع عدد موظفينا هذا العام، ولمواكبة هذا النمو، أطلقنا مبادئ عزم الأساسية، وهي معايير واضحة تركز على المساءلة والانضباط والاحترام والانفتاح. هذه المبادئ بمثابة البوصلة التي تضمن بقاء ثقافتنا قوية ومتينة خلال التوسع.

كما نفخر بتنويع كوادرننا:

45% من موظفينا من الإناث، مما يعكس التزامنا بالتنوع والشمولية. متوسط أعمار الموظفين هو 28 سنة، بما يجمع بين الشباب والخبرة في مزيج ديناميكي.

ينتمي موظفونا إلى أكثر من 20 جامعة وخلفية مختلفة، مما يُثري "عزم" بمهارات ومنظورات متنوعة. هذا العمق والتنوع يمنح "عزم" المرونة وقاعدة صلبة للمستقبل.

نظرة إلى المستقبل

بينما ندخل عام جديد، نفعل ذلك بوضوح وطموح. سيكون هذا العام مخصصًا لتجديد استراتيجيتنا، وتوسيع عملياتنا، وضمان أن تصبح "عزم" جزءًا من كل بيت في المملكة. ونبقى ملتزمين بدورنا المركزي كممكن لرؤية السعودية 2030، عبر تقديم التقنية والابتكار والشراكات لخدمة الأولويات الوطنية.

رحلتنا ما زالت في بدايتها، لكن طموحاتنا بلا حدود. ومع ثقة مساهميننا، والتزام فريقنا، وثقة شركائنا، فإن "عزم" في موقع قوي لفتح آفاق جديدة من النمو وتحقيق أثر أكبر في الأعوام القادمة.

مع خالص الشكر

03

المراجعة التشغيلية

- 3.1 خدمات التطوير والتشغيل التقنية
- 3.2 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم
- 3.3 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال
- 3.4 أبرز الاستثمارات
- 3.5 الشركات التابعة ومجالات التميز

3.1 خدمات التطوير والتشغيل التقنية

تقدم الشركة منظومة متكاملة من الخدمات التقنية التي تغطي دورة حياة الحلول الرقمية من التحليل والتصميم، مرورًا بالتنفيذ والتكامل، وصولًا إلى التشغيل والدعم الفني المستمر. وتعتمد في ذلك على خبرات متراكمة، وشراكات فعّالة، ومنهجيات تنفيذ قائمة على أفضل الممارسات العالمية. يُعد نموذج العمل لدينا مرئيًا وفعالًا، حيث نوّقر حلولًا مخصصة تستجيب لتحديات القطاعات الحكومية والخاصة، مع التركيز على الاستدامة التشغيلية وتحقيق القيمة المضافة للجهات المستفيدة. وقد ساهم هذا النموذج في بناء شراكات استراتيجية مع عدد من الجهات الوطنية، مما يعكس موثوقيتنا في السوق.

أبرز المشاريع المنفذة:

الأنظمة المالية وزارة العدل



تطوير وتشغيل أنظمة مالية متقدمة لإدارة محافظ التنفيذ والتكاليف القضائية، مع توفير دعم فني متكامل يضمن استمرارية وكفاءة التشغيل.

تطوير وتنفيذ نظام الفوترة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تصميم وتنفيذ نظام شامل لإدارة الفوترة والخدمات التقنية ضمن إطار موحد، ساهم في رفع جودة الخدمات وتحقيق رضا المستفيدين.

منصة وقفي

الهيئة العامة للأوقاف



تطوير منصة تمويل جماعي لصالح الهيئة العامة للأوقاف، لتمكين الجهات غير الربحية من التواصل الفعّال مع الجمهور ودعم المبادرات الوقفية الحالية والمستقبلية، بما يساهم في تعزيز أثر الأوقاف واستدامتها.

منصة جود الإسكان

برنامج سكان



تطوير منصة خيرية تهدف إلى ربط الأسر المحتاجة للدعم السكني بالمتبرعين، مع ضمان موثوقية قنوات التبرع من خلال عمليات تحقق ومصادقة دقيقة.



إنفاذ Infath

التحول الرقمي لمنظومة المزادات مركز الإسناد والتصفية (إنفاذ)

الأثر والنتائج:

حقق المشروع نتائج تشغيلية ومالية ملموسة:

5,600+

عدد الأصول

1,433+

عدد المزادات

21,000,000,000+

مبيعات المزادات

يعد هذا المشروع نموذجاً بارزاً على قدرة الشركة على تنفيذ مشاريع رقمية ذات أثر وطني، ويؤكد جاهزيتها لتقديم حلول تقنية على مستوى عالٍ من الكفاءة والجودة، مما يعزز فرص التوسع ويجذب المستثمرين الباحثين عن نمو مستدام وأثر ملموس في القطاع الرقمي

نقلة نوعية في إدارة المزادات

تم من خلالها تطوير منظومة مالية متكاملة تستبدل العمليات التقليدية المعقدة بحلول رقمية مرنة وسريعة حيث تم نقل النموذج التشغيلي التقليدي المعقد الذي يتطلب:

- الحضور المباشر للبنوك
- إصدار شيكات مصدقة
- انتظار 10 أيام لإصدار شيك جديد بعد الترسية
- إلغاء الشيك يدوياً في حال عدم الترسية

إلى نموذج تشغيلي متقدم

وأكثر سلاسة للمستخدمين وذلك كله في إطار دعم التحول الرقمي عبر:

- إتاحة الدفع عبر نظام سداد في حال الترسية.
- اعتماد الرسالة النصية بدلاً من التذكرة الورقية.
- أتمتة مطابقة الحوالات البنكية، لتسريع العمليات وتقليل الأخطاء.
- إرسال فاتورة سداد عبر رسالة نصية للمزايدين الراغبين في المشاركة.
- استرجاع المبالغ خلال يومي عمل، أو تحويلها لمحفظة إلكترونية داخلية طورت خصيصاً للمركز.

3.2 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم



منصة UAPI

حل مبتكر يتمثل بتوفير متجر لخدمات واجهات برمجة التطبيقات (APIs) من أكثر من مزود ومقدم خدمات اتصال (APIs) في مكان واحد، إذ تعتبر المنصة وسيط يربط مقدمي خدمات الاتصال (APIs) من المستخدمين من كيانات القطاعين العام والخاص لتلبية احتياجاتهم وتساهم في تنسيق وتنظيم الأنشطة والفعاليات التي تتطلب التضامن بين أصحاب المصلحة المعنيين.

مميزات المنصة:

تعمل المنصة كمحور ليلتقي التكامل والابتكار، حيث لا تكون القدرة على التكيف فقط استجابة، ولكن أيضاً استباقية.



منصة عقود

وهي منصة مرخصة من هيئة الحكومة الرقمية، وتعد إحدى المنتجات الرقمية التي طوّرتها عزم لتقديم حلول متكاملة لإدارة دورة حياة العقود إلكترونياً، من الإنشاء والمراجعة، وحتى التوقيع والتصديق الرقمي، مما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويدعم التحول الرقمي. ويستمر العمل على تطوير المنصة وتوسيع نطاق استخدامها داخل المجموعة وشركاتها التابعة، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويواكب أفضل الممارسات التقنية.

وتهدف حالياً منصة عقود إلى أن تكتسح القطاع المصرفي، لتحوله من نموذج التقليدي المتعلق بالأوراق الرسمية، إلى النموذج المرقم ليحسن تجارب العملاء.

مميزات عقود:

يبسط حل المؤسسة الخالي من الورق رحلة المؤسسة والعمل من خلال توفير عملية رقمية متكاملة من البداية إلى النهاية، بما في ذلك جميع الموافقات الداخلية والخارجية. كما أنه يتكامل مع الخدمات الحكومية، مما يضمن استرداد المعلومات ذات الصلة بكفاءة ودمجها في سير العمل بسلاسة.



منتج أديم

نظام متكامل مصمم لمساعدة المؤسسات في تحسين سير الأعمال المؤسسية وفقاً للصلاحيات الممنوحة، مما يتيح التخلص من العمليات الورقية وتحويلها إلى نظام رقمي شامل. يوفر النظام إمكانيات متقدمة لإنشاء الوثائق وإدارتها وتوقيعها رقمياً وإلكترونياً، مما يسهل الوصول إليها واسترجاعها بأمان وكفاءة، مع ضمان الامتثال الكامل للمتطلبات القانونية.



منصة أبين

منصة معنية بأتمتة ورقمنة عمليات التأهيل والتدريب للعملاء ابتداءً من استقبال الطلبات ونهاية بالموافقات، وذلك من خلال تطبيق واستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لإدارة العمليات لإنشاء وتكوين وإدارة نماذج (KYC) و (KYB) الرقمية وذلك للتحقق من البيانات القانونية، التجارية، والهويات الشخصية، وإيضاً التكامل مع الخدمات الحكومية للحصول وجمع البيانات إلكترونياً، كما توفر منصة أبين مكون ونظام خاص لفحص وتطبيق أنشطة مكافحة غسل الأموال ومراقبة المعاملات وما تتضمنه من الأدوات للكشف عن أي نشاط مشبوه ومنعها.

منصة التركات:



ضمن جهود التحول الرقمي، تهدف منصة التركات إلى تسريع وتسريع العمليات المرتبطة بقسمة التركات، مع حفظ حقوق الورثة عبر نظام إلكتروني متكامل ومحكوم يُعزز الشفافية والدقة، دون الحاجة للتنقل بين عدة جهات، وجمع هذه الحلول في مكان واحد يولد كم هائل من البيانات إذ أن معظم الأصول التي تمر عبر هذه المنصة يجب تسجيلها ومعالجتها وحفظها بشكل آمن.

حصر الورثة

إصدار وثيقة تتضمن بيانات المورث والورثة وأنصبتهم الشرعية.

حصر التركة

إصدار وثيقة رسمية تشمل أموال وأصول المورث، والحقوق الموثقة المتعلقة بالتركة، بالتكامل مع الجهات ذات العلاقة.

توزيع التركة

خدمة تتيح توزيع أموال وأصول المورث بين الورثة وفق الأنصبة الشرعية، وبما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعتمدة.

وتقدم المنصة مجموعة من الخدمات الرقمية التي تُغني المستفيد عن الإجراءات التقليدية، وتشمل:

أهم أرقام المنصة:

30,000+

عدد المستفيدين من المنصة.

46,500+

وثيقة حصر ورثة إلكترونية مسجلة في المنصة.

12,870+

استعلامات عن تركة تم تنفيذها عبر المنصة.

3,000+

طلبات القسمة.



3.3 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال

يختص قطاع الأعمال لدى عزم بالاستقلالية التامة. كما ذكر سابقاً حيث إنها قسمت الأعمال إلى قطاعين وهما قطاع الخدمات المؤسسية والذي يتفرع منه عدة مسارات، وقطاع الاستشارات وخدمات الأعمال.

3.3.1 الخدمات المؤسسية:

تتميز خدمات عزم المؤسسية بخدمة نخبة من العملاء في القطاعين العام والخاص في المملكة، ويشمل ذلك تصميم وبناء المنصات الحكومية وفقاً لأفضل الممارسات، وخدمات تطوير البرمجيات والمنصات للعملاء، تمكين الدعم في الربط مع الأنظمة الحكومية ذات العلاقة وأبرزها الاستثمار في إنشاء وتنفيذ وتشغيل مشاريع شراكات القطاع الخاص والعام (PPP)، واستمرارية طلب هذه الكيانات المرموقة لخدماتنا تعكس مدى الثقة الكبيرة التي تتمتع بها في السوق، وتؤكد قدرتنا على تلبية متطلباتهم بكفاءة واحترافية عالية. وأيضاً قاعدة عملائنا المتنوعة تعكس المكانة الريادية التي تحظى بها عزم السعودية في تقديم الحلول المتقدمة والمتكاملة، مما يثبت موقعنا كشريك موثوق في القطاع.

3.3.2 الاستشارات وخدمات الأعمال:

تتفرد عزم السعودية بكادرها المتخصص بالاستشارات الذي يحمل السياق المحلي والخبرة العالمية المحصودة من أبرز شركات الاستشارات، وهذا ما يميز مخرجاتنا ويظهر عملنا. فتعتمد إدارة الاستشارات التمسك بأعلى معايير الكفاءة والاحترافية، وتتفوق بتطوير الاستراتيجيات بما يشمل الرؤية، والرسالة، والأهداف والمستهدفات الاستراتيجية، وخطط التنفيذ، وأيضاً تطوير النماذج التشغيلية من تأطير الحوكمة والهيكل التنظيمية، وتطوير اللوائح والإجراءات، القيام بالدراسات والأبحاث. وقد تجلّى هذا التميز في مستوى الرضا الذي نلمسه مع عملائنا، والذين شهدوا لجودة خدماتنا وفعاليتها مخرجاتنا، مما يعزز مكانتنا كشريك لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أبرز الأعمال المنفذة:

- تحسين رحلة المستثمر في المملكة بما يتماشى مع مبادرات تسهيل الأعمال.
- تصميم وتطوير الهياكل التنظيمية لعدد من الجهات الحكومية والخاصة.
- دعم رواد الأعمال والقطاع الخاص بالربط مع خبراء مختصين في مختلف المجالات.
- تطوير نموذج قياس الكفاءة المالية المرتبطة بالتحول الرقمي.
- إعداد استراتيجيات ونماذج تشغيلية للمنشآت المتوسطة والصغيرة.



3.4 أبرز الاستثمارات

الاستثمار في مستقبل مستدام مبني على التقنية والفرص الواعدة

نواصل في عزم السعودية نهجنا الاستراتيجي في تنمية أعمالنا من خلال توجيه استثماراتنا نحو قطاعات واعدة ومؤثرة في الاقتصاد الرقمي والتقني، بما ينسجم مع رؤيتنا المستقبلية للنمو المستدام وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين. نؤمن أن تنويع محفظتنا الاستثمارية عبر شركات تقنية وريادية يساهم في بناء منظومة متكاملة تدعم الابتكار، وتعزز من قدرتنا على مواجهة التحولات المتسارعة في الأسواق.

3.4.1 الاستثمارات المحلية

شراكة استراتيجية مع الشركة الوطنية العقارية:



وتجسد هذه الشراكة التزامنا الجاد بدفع عجلة التحول الرقمي في القطاع العقاري من خلال دمج التقنية مع حلول إدارة البيع والتسويق العقاري الذكي، ما يعزز من كفاءة السوق العقاري السعودي وشفافيته.

فاستثمرنا في شركة المنصة الوطنية العقارية (عقارك)، وهي شركة سعودية تعمل في مجالات التقنية العقارية (PropTech) وخدمات تسويق وبيع العقارات.

نؤمن أن تنويع محفظتنا الاستثمارية عبر شركات تقنية وريادية يساهم في بناء منظومة متكاملة تدعم الابتكار، وتعزز من قدرتنا على مواكبة التحولات المتسارعة في الأسواق.

منصة PropTech وطنية متكاملة:

تقدم عقارك خدماتها عبر منصة وطنية متخصصة في التقنية العقارية (PropTech)، تعنى بتقديم حلول رقمية متكاملة لإدارة وتسويق وبيع المنتجات العقارية عبر رحلة رقمية سلسلة ومتراصة.

الوحدات التأجيرية

الأراضي المطورة

المشاريع تحت الإنشاء

الوحدات السكنية الجاهزة

أداء مالي وتشغيلي استثنائي

سجلت عقارك خلال الفترة الماضية أداءً لافتاً على الصعيدين المالي والتشغيلي، حيث حققت الشركة من خلال عملها النتائج التالية:

52 مشروعاً

تسويق وبيع عقارات

12,000+

وحدة عقارية مبيعة

300,000+

مستخدم مسجل على المنصة

~500,000,000 ₪

قيمة الشركة التقديرية

5,000,000,000+ ₪

قيمة العقارات المتداولة عبر المنصة

شبكة شراكات قوية

تعزز عقارك موقعها في السوق من خلال شبكة استراتيجية من الشراكات تشمل:

- 12+ علاقة مباشرة مع مطوراً عقاريًا.
- ارتباط تكاملي مع أكثر من 7 بنوك وجهات تمويلية.
- ربط وتكامل مع الجهات المنظمة والمشرعة، وفي مقدمتها الهيئة العامة للعقار.

نظرة مستقبلية

هذا النمو المتسارع يعكس نجاح عقارك في ترسيخ موقعها كمنصة PropTech وطنية رائدة، تقدم حلولاً رقمية ذكية تساهم في تطوير المنظومة العقارية في المملكة.

وتؤكد عقارك من خلال نتائجها وشراكاتها دورها المحوري في دعم التحول الرقمي للقطاع العقاري، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

تعزيز الكفاء التقنية مع شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات:

يأتي استثمارنا في شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات "انتروبي" ضمن توجهنا الاستراتيجي لتسريع التحول الرقمي وتعزيز الكفاءة التشغيلية داخل الشركة. فتقدم انتروبي خدمات متقدمة في مجالات الذكاء الاصطناعي، هندسة البيانات، وإدارة البيانات بالإضافة إلى إدارة البنية التحتية التقنية، مما يجعلها شريكاً تقنياً رئيسياً في دعم أهدافنا الرقمية، وشريك استراتيجي لتنفيذ المشاريع وإسناد المهام في مجال الذكاء الاصطناعي والبيانات حسب طلب العميل.

تُعد انتروبي اليوم أحد الشركات الرائدة في السوق بين الشركات في مجال الذكاء الاصطناعي والبيانات، حيث تستفيد من فريق ذو خبرة عالية في تطوير حلول متكاملة تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات. خلال العام، أطلقت الشركة عدة مشاريع في مجال خدمات الذكاء الاصطناعي والبيانات.

كما يوجد لدى انتروبي قائمة من المنتجات المتميزة في قطاع الذكاء الاصطناعي من ضمنها:

أداة مبنية على الذكاء الاصطناعي التوليدي لأتمتة المعاملات والمخاطبات والجراءات.

منصة تحليلات متقدمة لدعم عملية اتخاذ القرار وتسهيل الوصول إلى المعلومات.

منصة لإطلاق وإدارة وكلاء الذكاء الاصطناعي التوليدي (Generative AI Agents).

تعمل انتروبي على استغلال التكامل بين الذكاء الاصطناعي ومتطلبات الأعمال لتقديم حلول تحليلية متطورة ومتوافقة مع أحدث الاتجاهات العالمية والمحلية. ويسهم هذا الدور الريادي في دعم استراتيجية المجموعة للابتكار والتحول الرقمي، من خلال تقديم قيمة مضافة ملموسة عبر التنبؤ المبكر، والتحليل العميق، واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.

Entropy

3.4.2 الاستثمارات العالمية

امتدادًا لاستراتيجيتنا في تنويع الأصول، استثمرنا في شركات عالمية تشمل:

شركة سايتك

الشركة المتخصصة في تطوير حلول تقنية متقدمة.

الشركة القابضة لفرص التكنولوجيا الأمريكية العالمية

والتي تدير استثمارات تقنية عالية النمو في الأسواق الدولية، ما يعزز فرصنا في الانفتاح على أسواق جديدة والاستفادة من نماذج أعمال عالمية ناجحة.

3.4.3 تنمية العوائد من خلال الاستثمار في صكوك وصناديق

قمنا كذلك بتعزيز محفظتنا المالية من خلال الاستثمار في صناديق وصكوك مدرجة وغير مدرجة، مستهدفين تحقيق توازن بين النمو والاستقرار المالي، وتوفير مصادر دخل مستدامة ذات مخاطرة منخفضة نسبيًا.

تعكس هذه الاستثمارات نهجنا المتوازن بين الطموح والنمو من جهة، والحفاظ على استقرار الأصول من جهة أخرى. وهي تمثل أدوات استراتيجية تدعم رؤيتنا في بناء مستقبل رقمي مرن، يخدم الأسواق المحلية ويفتح آفاقًا للابتكار في المنطقة والعالم

3.5 الشركات التابعة ومجالات التميز

AZMX

3.5.1 شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات – AZM X

تأسست شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات عام 2021 استجابةً لحاجة السوق المتزايدة لاستديو تصميم قادر على تقديم حلول ابتكارية يقودها مصممون بخبرات عالية في هذا السوق التنافسي. منذ انطلاقتها، أثبتت الشركة جدارتها من خلال تقديم خدمات لتصميم واجهة المستخدم وحلول عالية الجودة لتجربة المستخدم، لعملاء داخل وخارج المملكة، مما جعلها تُعرف اليوم كأحد أبرز أستوديوهات التصميم المتخصصة في تقديم تجارب مؤثرة وسهلة الاستخدام. واستطاعت الشركة من توسعة خدماتها، لتشمل:

- أبحاث تجربة المستخدم.
- تدقيق تجربة المستخدم.
- تطوير الواجهات الأمامية.
- صنع منتجات، مثل: Clix، Anatomy لمعالجة فجوات تجارب المستخدم في السوق السعودي مما يمكنها أن تحقق إيرادات قبل حساب الاستعدادات المحاسبية تتجاوز:

30,000,000+ ر.س

الإنجازات:

تنفيذ مشاريع مؤثرة، منها:

- تطوير وتصميم نظام التصميم الوطني (NDS) لهيئة الحكومة الرقمية.
- تطوير وتصميم منصة لوزارة الطاقة.
- تأسيس مختبر تجربة المستخدم "Colab"، لدعم الابتكار وجمع الرؤى، لتحليل سلوك المستخدمين.
- إبرام شراكات استراتيجية مع شركاء مؤثرين: مجموعة الراجحي، Impact46، تمكين.

تطلعات الشركة:

- إنجاز خمسة مشاريع كبرى قيد التنفيذ.
- استغلال تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز قيمة الأعمال، ومواكبة المستقبل.
- توسيع شبكة العملاء وتدعيم استدامة الشركة المالية.
- إطلاق وتحسين المنتجات السابق ذكرها .



3.5.3 شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات

تأسست شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية كشركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات. وتعمل الشركة في مجال التقنية المالية، مع تركيز خاص على تطوير خدمات الوساطة الرقمية لقطاع التمويل.

وفي إطار شراكة استراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC)، تم توقيع اتفاقية لتحويل الكيان إلى شركة مساهمة مبسطة، يتم بموجبها توزيع الملكية بنسبة 50% لكل طرف، ويجري حاليًا استكمال الإجراءات النظامية اللازمة لذلك.

تسعى المنصة إلى إعادة تعريف تجربة التمويل الرقمي في المملكة العربية السعودية، وتمكين المستفيدين من الوصول إلى خيارات تمويلية دون الحاجة إلى زيارة البنوك أو الجهات التمويلية بكفاءة، تنافسية، وسرعة غير مسبوقة. وتهدف الشركة إلى تقديم تجربة مستخدم استثنائية بما يجري أفضل المعايير العالمية والمحلية في قطاع التقنية المالية، بما يعزز من كفاءة الخدمات المالية الرقمية في المملكة.

تطلعات الشركة:

أن تصبح شركة منصة وصل إحدى الشركات الرائدة في الوساطة الرقمية وخدمات التقنية المالية الداعمة لمختلف القطاعات الأساسية في المملكة، عبر التوسع في تطوير مشاريع رقمية نوعية، وبناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة، بما يعزز من مساهمتها في تحقيق مستهدفات التحول الرقمي الوطني. فتوفر منصة وصل للوساطة الرقمية حلاً متكاملًا يغطي كامل رحلة التمويل، بدءًا من تقديم الطلب وحتى الحصول على التمويل، وذلك عبر:

- التكامل التقني مع البنوك والجهات التمويلية.
- أتمتة العمليات وتبسيط تجربة المستخدم.
- تقديم خدمات مساندة تؤتمت رحلة العميل.



3.5.2 شركة عزم التطوير للبرمجيات

تأسست شركة عزم لتطوير البرمجيات عام 2023م، بهدف تلبية احتياجات السوق المتزايدة لحلول تقنية مخصصة وعالية الجودة. تختص الشركة في تقديم خدمات تطوير البرمجيات، وإنشاء المنتجات الرقمية، وتصميم حلول ذكية قابلة للتوسع، وتعتمد الشركة على فريق مكون من 105 موظف متخصص وممنهج ليضمن تقديم حلول مبتكرة تدعم التحول الرقمي لتعزيز تجربة العملاء.

الإنجازات:

- استقرار وتعزيز مشروع منصة شفاء مع استمرار أعمال الصيانة.
- النمو السريع والحفاظ على كفاءة تشغيلية عالية.

تطلعات الشركة:

- بناء كادر متخصص في تطوير البرمجيات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي.
- تقديم حلول مبتكرة مدعومة بتقنيات البلوك تشين.
- توسعة حجم الفريق ليتجاوز الـ 250 موظف لمواكبة دعم المشاريع الكبرى والمعقدة.

04

التقرير الاستراتيجي

- 4.1 الاستراتيجية
- 4.2 الاستدامة
- 4.3 المسؤولية الاجتماعية
- 4.4 قطاع التقنية
- 4.5 إنجازات العام في قطاع التقنية

4.1 الاستراتيجية

تواصل شركة عزم السعودية مسيرتها الريادية في تقديم الحلول التقنية والاستشارية وخدمات الأعمال، معتمدة على رؤى مستقبلية تركز على التحول الرقمي والابتكار المؤسسي، لتكون الشريك الاستراتيجي الأول للقطاعين الحكومي والخاص في المملكة.

تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030، تسعى الشركة إلى توسيع نطاق خدماتها وتعزيز قدراتها التنافسية، من خلال بناء بيئة عمل محفزة تضمن استقطاب أفضل الكفاءات، وتقديم حلول مبتكرة تلبي تطلعات عملائها وتواكب التغيرات المتسارعة في السوق المحلي والعالمي.

من خلال الاستراتيجية، تبذل عزم السعودية جهودها ليكون لها دوراً محورياً في مسيرة التنمية الاقتصادية والتقنية بالمملكة، بما يدعم نمو مستدام ومتنوع، ويعزز مكانتها كمركز موثوق ومتميز في تقديم خدمات الأعمال والتقنية.

4.1.1 نظرة على الاستراتيجية الحالية

تم اعتماد الاستراتيجية الحالية في عام 2023م استناداً إلى أربع أولويات رئيسية، شملت التوسع في الخدمات، وتركيز الخدمة على العميل، وتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز بيئة العمل. وقد ساهمت هذه الاستراتيجية في بناء قاعدة تشغيلية قوية، مكّنت الشركة من تحقيق عدد من الإنجازات، من أبرزها:

- البناء والاستحواذ على عدد من مكاتب التطوير التقني لرفع قدرات الشركة التقنية.
- التوسع في البحث والتطوير في منتجات الشراكة مع القطاع العام والفوز في عدد من المشاريع فيها.
- إعادة تصميم الهيكل التنظيمي للمجموعة لرفع الكفاءة التشغيلية وزيادة التركيز على القطاعات المستهدفة.
- تحسين بيئة العمل ورفع مؤشرات رضا الموظفين واستقطابهم والحفاظ عليهم.
- زيادة معدلات رضا العملاء والحفاظ عليهم.

ورغم هذه الإنجازات، فإن التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، وظهور فرص جديدة في السوق خصوصاً في مجالات التقنية والاستشارات وخدمات الأعمال الرقمية، كشفت عن الحاجة لتوجه استراتيجي محدث أكثر طموحاً وشمولاً.



4.1.2 التحديات الاستراتيجية

عند بداية العمل على الاستراتيجية الجديدة واجهت الشركة مجموعة من التحديات المختلفة عن التحديات التي واجهتها في الاستراتيجية السابقة، منها:

- توسع الشركة المتسارع في السنوات الثلاث السابقة وحاجتها إلى تحديث نموذجها التشغيلي بما يتواءم مع حجم الأعمال الحالية والنمو المستقبلي المتوقع.
- ازدياد التنافس على الكفاءات واستقطاب كفاءات الشركة من قبل المنافسين والعملاء على حد سواء.
- مستوى نمو الطلب من القطاع العام في المملكة والدافع الى التوسع الإقليمي والعالمي.

فمع تحسّن أداء الشركة وتوسّع نطاق أعمالها، أصبحت عزم تتجاوز الأطر والمفاهيم التي تأسست في ظلها. ما كان ملائماً لمرحلة الانطلاق لم يعد يعكس واقع الشركة الحالي، وبأت اليوم كياناً كبيراً ومتسارع النمو يواجه تحديات من نوع مختلف. لم نعد نعمل ضمن بيئة تنافسية ضيقة أو محدودة، بل بات حجمنا، ونموذج عملنا، وتأثيرنا في السوق يتطلب استراتيجية أكثر تطوراً وشمولية، تتناسب مع متطلبات المرحلة القادمة.

4.1.3 التحول نحو استراتيجية جديدة

تعمل الشركة حالياً على تطوير استراتيجية شاملة للفترة 2026-2029، تستند إلى:

- تحليل الأداء التشغيلي والمالي والاستراتيجي للأعوام الماضية ودراسة أفضل الممارسات العالمية في القطاعات المستهدفة .
- تحديد فرص التطور والنمو في القطاعات المستهدفة.
- تطوير استراتيجية الشركة والمجموعة للأعوام الثلاث القادمة وبناء النموذج التشغيلي المحدث لها.
- التوسع في السوق المحلي واستهداف الأسواق الخارجية (الإقليمية والعالمية).

وتهدف هذه الاستراتيجية الجديدة إلى بناء نموذج عمل أكثر ديناميكية، يتيح التوسع في الأسواق، وتنويع مصادر الإيرادات، ورفع كفاءة الاستخدام الرأسمالي، بما يحقق عوائد أفضل للمساهمين على المدى القريب والبعيد.

4.1.4 المرحلة الانتقالية

وفي عام 2025م، تستمر الشركة في تنفيذ المبادرات الفعالة ضمن الاستراتيجية الحالية، مع إعادة تخصيص الموارد للتركيز على التحضيرات التنفيذية للاستراتيجية الجديدة، بما يضمن انتقالاً سلساً ومتوازناً يدعم استدامة النمو والتطور.

4.2 الاستدامة

نسعى في عزم السعودية أن نولي اهتماماتنا في تعزيز التنمية المهنية والمعرفية من خلال برامج نوعية تفيد الشباب السعودي، ونبادر بالدخول في شراكات استراتيجية تمل النمو المالي الذي تتوجه إليه الشركة والحفاظ على مبادئ المسؤولية الاجتماعية.



4.2.2 استمرارية الأعمال

يهدف الاستمرار والمحافظة على أعلى مستويات العمل والصمود في سوق العمل؛ تسعى عزم السعودية إلى البقاء على أتم الاستعداد للحفاظ على استمرارية أعمالها عن طريق وضع إطار شامل يعمل على بناء وتحسين المرونة التنظيمية لها ويعزز استجابة مختلف إداراتها للحوادث أو المخاطر التي من شأنها التأثير على سير أعمالها، وذلك لضمان قدرتها على تحقيق إستراتيجيتها ومستهدفاتها. وتحرص الإدارة التنفيذية على القيام بتقييم دوري تتبعه عمليات تحديث الإجراءات وتطبيق أي احترازات ضرورية مع الأخذ بعين الاعتبار احتمال حصول أعطال، أو اضطرابات مهنية، أو تقنيّة، أو تنظيميّة، أو غيرها، كما تقوم بدعم أعضاء مجلس الإدارة وتحليل تأثير المخاطر المحتملة على الأعمال كجزء من خططها لبناء إطار متكامل لاستمرارية أعمالها، وتقوم عزم السعودية بتطبيق خطة استمرارية الأعمال أو التعافي من الكوارث (DR) في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات

4.2.3 إدارة المخاطر

يمنح مفهوم إدارة المخاطر إمكانية تحديد المخاطر التي تنشأ عن العمل وتقييمها وتقليل احتمال حدوثها وتجنّبها ووضع منهجيّة للتعامل معها. وتطبيقاً لهذا المفهوم، تعمل عزم السعودية على تأسيس نهج لتوقّع وتفادي وإدارة المخاطر عبر توضيح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة، ولجانه، والإدارة التنفيذية، والموظفين. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة ورفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والتي بدورها تقوم بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية ومراقبة مدى كفاية الضوابط الرقابية التي تصممها وتنفذها بغرض الحد من احتمالية وتأثير المخاطر والتحكّم بها وتعتمد إلى تقديم تقارير سنوية إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة بهدف تجنّب المخاطر حاضراً ومستقبلاً، واستدراك تأثيراتها، ونتائجها.

4.2.4 عوامل المخاطر في الشركة

تواجه عزم السعودية عدداً من المخاطر المختلفة، وتقوم المراجعة الداخلية ولجنة المراجعة بتحديد وتقييم المخاطر والتحوط لها، واحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

فيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:



17020:2012

تقييم المطابقة

بتاريخ: 15/يناير/2024م.



27018:2019

مدونة الممارسات لحماية

المعلومات الشخصية

بتاريخ: 15/يناير/2024م.



27001:2013

تقنية المعلومات، تقنيات الأمان،

أنظمة إدارة المعلومات، المتطلبات

بتاريخ: 24/أغسطس/2021م.



22301:2019

إدارة استمرارية الأعمال

بتاريخ: 24/أغسطس/2021م.



نموذج تكامل نضج القدرات

بتاريخ 07/فبراير/2024م.



27017:2015

مدونة الممارسات لضوابط

أمن المعلومات

بتاريخ: 15/يناير/2024م.



45001:2018

(نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية)

بتاريخ 14/يونيو/2024م.



9001:2015

(نظام إدارة الجودة)

بتاريخ: 24/أغسطس/2021م.

نوعية المخاطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
خطر مالي: مخاطر السيولة	تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة عزم السعودية للصعوبات في جمع السيولة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تحصيل الفواتير في الوقت المطلوب وبالقيمة العادلة.	تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفير السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات مستقبلية. ويقوم مجلس الإدارة عن كُتب وبشكل مستمر بمراقبة مخاطر السيولة عن طريق إجراء مراجعة منتظمة عن توفر السيولة الكافية، والالتزامات الحالية، والمستقبلية، والنفقات التشغيلية، والرأسمالية، إضافة إلى ذلك، تراقب الشركة التدفقات النقدية الفعلية وتسعى إلى مطابقة تواريخ استحقاقها مع أصولها والتزاماتها المالية، وتسعى عزم السعودية إلى الوفاء بالتزاماتها القانونية، بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل.
خطر التزام: عدم الامتثال للأنظمة والتشريعات واللوائح	تخضع عزم السعودية لعدد من الأنظمة واللوائح كنظام الشركات ونظام السوق المالية وللأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية كما تخضع لنظام حماية الأجور وأنظمة العمل.	لضمان الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات تحرص عزم السعودية على تفادي مختلف المخاطر الناتجة عن عدم اتباع اللوائح التشريعية والتنظيمية والتأكد من تطبيق جميع الأنظمة والتشريعات التي تخضع لها. وتقوم كذلك بتحديث الإجراءات الداخلية بشكل مستمر لتفادي الغرامات أو العقوبات التي تؤثر على سمعتها ومكانتها.
مخاطر تقنية: الهجمات السيبرانية وخصوصية البيانات	زيادة تهديدات الهجمات السيبرانية قد يؤدي إلى احتمالية تعرض المعلومات الحساسة، سواء كانت بيانات العملاء أو الموظفين أو الشركاء، للوصول غير المصرح به أو التسريب أو سوء الاستخدام.	تلتزم عزم بالامتثال الكامل للوائح الهيئة الوطنية للأمن السيبراني ولوائح الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي في المملكة. ونعتمد إطار الأمن السيبراني الصادر عن الهيئة ونطبق ضوابط حماية البيانات وفقاً لنموذج البيانات الشخصية، وننفذ تدابير تقنية وإدارية متقدمة تشمل التشفير، التحكم في الوصول، واختبارات اختراق دورية، إضافة إلى برامج توعية داخلية وخطط استجابة لحوادث الأمن السيبراني لضمان حماية بيانات العملاء والموظفين والشركاء من أي اختراق أو سوء استخدام.
مخاطر تشغيلية: انقطاع الخدمات	يمكن أن يؤدي انقطاع الخدمات بسبب أعطال في البنية التحتية إلى خسائر مالية وسمعة سيئة لدى العملاء.	تقوم عزم بتطبيق خطة استمرارية الأعمال/ التعافي من الكوارث، في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات.
خطر استراتيجي: المخاطر المتعلقة بالتراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات	تُصنّف مخاطر عدم الامتثال لمتطلبات التراخيص والشهادات والتصاريح التنظيمية ضمن المخاطر الاستراتيجية التي تواجه الشركة. ذلك لأن هذه المخاطر تؤثر بشكل مباشر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها التشغيلية والمالية والاستراتيجية. كما تمثل تهديداً لاستمرارية الأعمال وسمعة الشركة في السوق السعودي، خاصة كون الشركة مدرجة ضمن السوق الرئيسية في تداول. إضافة إلى ذلك، فإن التغييرات المستمرة في البيئة التنظيمية تستلزم متابعة دقيقة وتخطيط استراتيجي لضمان الامتثال المستدام والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.	تلتزم الإدارة القانونية والحوكمة بتطبيق أعلى معايير الالتزام والامتثال في أعمالها اليومية، وتحرص على دراسة المتطلبات النظامية المتعلقة بإصدار التراخيص والتصاريح، وحفظ المتطلبات وأرشفتها باستخدام أساليب مناسبة مع طبيعة كيان مثل عزم السعودية. مما يتيح الإدارة إمكانية المراجعة المستمرة ومتابعة المرفقات للجهة المعنية. وفي حال صدور المستند النظامي المطلوب تقوم الإدارة بتضمينه مع المرفقات التي يتم مراقبتها بصفة دورية وأتمتة الإشعارات في حال قرب الموعد يتيسر للإدارة التخطيط للإجراء التالي وتجنب مخاطر انتهائه في وقت غير مناسب لسير أعمال الشركة اليومية
خطر مالي: المنافسة بين مقدمي خدمات تقنية المعلومات والاتصالات	يشهد قطاع تقنية المعلومات والاتصالات تحولاً متسارعاً نتيجة التطورات المتلاحقة في تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والأتمتة. إذ يتطلب مواكبة هذه التحديات استثمارات مستمرة في بناء القدرات الفنية، وتحديث البنية التحتية التقنية، ورفع كفاءة الكوادر البشرية. كما أن الاعتماد المتزايد على تقنيات الذكاء الاصطناعي قد يرافقه مخاطر تتعلق بالأمن السيبراني، واختلال الخصوصية، والانحياز الخوارزمي، إضافة إلى التحديات الأخلاقية والتنظيمية.	في ظل التطور المتسارع في مجالات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والتحول الرقمي، أولت الإدارة اهتماماً كبيراً لبناء منظومة استجابة متكاملة لمواكبة هذه التحولات من خلال: تعزيز الاستثمار في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية لمواكبة تطورات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة، مع التركيز على المهارات الرقمية والتطبيقية.
خطر مالي: تغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله	تقوم عزم السعودية بعمليات الفوترة والتحصيل بشكل نشط، كما أن منهجياتها في إدارة المشاريع تأخذ في الحسبان خطر تأجيل العمل أو تقليله، وتقوم بالتحوط بحسب طبيعة المشروع	وتحديث الأنظمة والشبكات بشكل دوري لضمان جاهزيتها لاستيعاب التقنيات الجديدة، والحرص على توافقها مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية.
خطر مالي: تغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله	تنص العقود وأوامر الشراء المبرمة بين عزم السعودية وعملياتها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله وفقاً لرغبة العملاء، وفي حال قام أحد العملاء بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية.	وإجراء تقييمات دورية للمخاطر المرتبطة بتقنيات الذكاء الاصطناعي، مع تحديث سياسات الأمن السيبراني والخصوصية باستمرار. وضع سياسات واضحة لاستخدام الذكاء الاصطناعي تراعي الجوانب الأخلاقية، وتحد من الانحياز الخوارزمي، وتضمن الشفافية والعدالة. تبني أحدث حلول وتقنيات الأمن السيبراني لمواجهة التهديدات المتزايدة نتيجة الاعتماد على الذكاء الاصطناعي، مع إجراء اختبارات اختراق دورية. متابعة التحديثات في القوانين والأنظمة ذات العلاقة بالبيانات والخصوصية واستخدام الذكاء الاصطناعي، وضمان الالتزام بها.

نوعية المخاطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
خطر إستراتيجي: سرعة تطور القطاع	يتميز قطاع تقنية المعلومات والاتصالات بتغيرات تقنية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور السريع على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي.	تحرص عزم السعودية على مواكبة أحدث التقنيات والاطلاع على التقنيات الناشئة في مختلف مجالات تقنية المعلومات، وعقد الشراكات مع أكبر مقدمي الخدمات التقنية لتبقى على اطلاع دائم على توجه القطاع.
خطر إستراتيجي: عدم التكيف مع متطلبات العملاء	يعد قطاع تقنية المعلومات والاتصالات حساساً للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق. وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات وخدمات الشركة.	تتميز عزم السعودية في إدارة المشاريع ويظهر هذا جلياً في أن رضا العملاء هو واحد من أهم قيم عزم، ولذلك يتم اتباع منهجيات مرنة وانسيابية في تطوير مشاريعها. تمكنا من التكيف مع متطلبات العملاء والتسليم والتغيرات الطارئة.
خطر إستراتيجي: تركز العملاء	لدى عزم السعودية عدد من كبار العملاء الذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية؛ بحيث شكلت الإيرادات الناتجة عن تعاملات الشركة مع كبار العملاء أغلبية دخلها.	تقوم عزم السعودية بشكل ملموس بالتوسع مع عملاء جدد، ويتضح هذا من عدد العملاء الجدد الذين تم التوقيع معهم مؤخراً، وتطلع عزم السعودية إلى تعميق العلاقة معهم والعمل على فرص مشاريع أكبر.
خطر إستراتيجي: تركز الموردين	تعتمد عزم السعودية في عملياتها على مجموعة من الموردين والذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية، وهم موردون محليون أو من خارج المملكة العربية السعودية.	تعاقدت عزم السعودية مع كبار موردي خدمات التقنية العالميين، كما تقوم بتطوير قدراتها التقنية عن طريق تأسيس مكاتب التطوير البرمجي داخل وخارج المملكة، والقيام بعمليات التأسيس والتدريب للكوادر وتوطين الصناعة.
خطر تشغيلي: الاعتماد على تقنية المعلومات	تعتمد عزم السعودية في أعمالها بشكل كبير على أنظمة تقنية المعلومات حتى تتمكن من الربط بين وحدات أعمالها عن طريق برمجياتها، وأنظمتها وأجهزتها. وسيؤثر أي تعطل في أنظمة تقنية المعلومات بشكل سلبي.	لذلك تتعامل عزم السعودية مع أفضل شركات الاستضافة المحلية، ومقدمي الخدمات العالميين، وتطبق ممارسات استمرارية الأعمال، حيث إن عزم السعودية حاصلة على شهادة الآيزو في استمرارية الأعمال.
خطر تشغيلي: الاعتماد على موظفين رئيسيين	تعتمد عزم السعودية على قدرات وخبرات الموظفين الرئيسيين العاملين لديها، لذلك فإن نجاح الشركة في تحقيق أهدافها يعتمد على المحافظة على موظفيها واستقطاب وتوظيف الكفاءات وأصحاب المؤهلات للعمل لديها.	تقوم عزم السعودية بإطلاق برامج التطوير والتدريب المستمر، وخصوصاً لقيادات الصف الثاني والموظفين الجدد لضمان الحصول على المهارات اللازمة عند الترشيح لمنصب قيادية.
		كما قامت عزم السعودية بإصدار السياسات المتعلقة بالتعاقب الوظيفي والتي من شأنها ضمان التدريب المكثف وإعداد الموظفين للمناصب القيادية في حال شغورها.
		كما تقوم عزم السعودية بتطبيق عدة برامج للمحافظة على الموظفين واستقطاب الكفاءات من السوق، مثل برنامج أسهم الموظفين، وميزات وخدمات الموظفين المقدمة.
		كما تسعى لحوكمة إجراءات إداراتها لتسهيل نقل المعرفة لكافة المستويات الإدارية لديها.
خطر مالي: المنافسة بين مقدمي خدمات تقنية المعلومات والاتصالات	قد يطلب العملاء أسعاراً أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل عزم السعودية، وقد يؤدي دخول شركات وموردين جدد لقطاع تقنية المعلومات أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها إلى زيادة نسبة وعدد مقدمي الخدمات وبالتالي انخفاض أسعار المنتجات والخدمات التي تقدمها عزم السعودية لعملائها، وسينتج عن تقليل الأسعار لأحد الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققه من خدماتها المقدمة للعملاء.	تقوم عزم السعودية بالحفاظ على مستوى تكاليف منخفض مقارنة بالشركات الأخرى في القطاع، كما أنها تستخدم عدداً من المنهجيات العالمية لإدارة مشاريعها بشكل يحقق أعلى كفاءة في التكاليف مما يقلل إمكانية وقوع هذا الخطر. وتحدد الإدارة التنفيذية حد أدنى لهامش الربح لكافة مشاريعها للحفاظ على وضع مالي مستقر لها.
خطر مالي: تغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله	تقوم عزم السعودية بعمليات الفوترة والتحصيل بشكل نشط، كما أن منهجياتها في إدارة المشاريع تأخذ في الحسبان خطر تأجيل العمل أو تقليله، وتقوم بالتحوط بحسب طبيعة المشروع	تنص العقود وأوامر الشراء المبرمة بين عزم السعودية وعملياتها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله وفقاً لرغبة العملاء، وفي حال قام أحد العملاء بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية.

4.3 المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية الاجتماعية في شركة عزم السعودية تُعد ركيزة أساسية في استراتيجيتنا، حيث نعمل على الموازنة بين تحقيق النمو المستدام وتعزيز أثرنا الإيجابي على المجتمع والبيئة، فننظر في مسؤوليتنا إلى أبعاد تشمل ضمان استمرارية ونمو الشركة، ودعم المجتمع من خلال المبادرات العديدة، والالتزام بالأخلاقيات النزيلة.



4.3.2 ركائز عزم السعودية في تمكين المسؤولية الاجتماعية

انطلاقاً من حرصها على تنمية مختلف شرائح المجتمع، سخرت عزم السعودية جهودها لبناء مجتمع متماسك ومزدهر، مركزة في ذلك على ثلاث دعائم رئيسية:

1- تعزيز الابتكار

من خلال تبني ودعم الأفكار المبدعة، شاركت عزم السعودية في عدد من الهاكاثونات بدور محوري تمثل في نقل المعرفة للمشاركين، وتطوير أفكارهم، ورسم مسارات مستقبلية تعزز من قدراتهم الابتكارية وتساهم في إيجاد حلول تقنية مستدامة

2- تمكين الفرص

بهدف إعداد كوادر وطنية احترافية، ساهمت الشركة في تمكين الشباب لمواجهة التحديات المهنية المبكرة، وذلك من خلال برامج إشراف وتوجيه يقدمها أصحاب الخبرة، مما ساعد في صقل المهارات وتوسيع آفاق التطوير المهني

4.3.1 لمحة عن المسؤولية الاجتماعية:

تسعى عزم السعودية إلى تحقيق أثر مجتمعي ملموس من خلال توظيف أنشطتها الأساسية لخدمة المجتمع، وذلك عبر تعزيز جودة استخدام التقنية في حياة الأفراد، ويتم ذلك من خلال تبني مشاريع مبتكرة ومتنوعة تُساهم في تحسين نمط الحياة ودعم التنمية المجتمعية المستدامة

لماذا تستثمر عزم السعودية في الشباب؟



لأن التمكين الحقيقي يبدأ من الداخل، وبناء كواادر شابة قادرة على التفكير والقيادة هو استثمار طويل الأجل يعود بالنفع على الشركة والوطن. لأننا نؤمن أن المعرفة والخبرة يجب أن تُنقل، وأن القيادات الحالية تتحمل مسؤولية بناء قيادات المستقبل. لأن التغيير الذي نسعى له في حياة الناس عبر التقنية يبدأ بأشخاص يمتلكون الشغف والقدرة على صنع الحلول.

رؤية البرنامج

أن يضم نخبة من الشباب والطلاب الجامعيين، ويوفّر لهم فرص التعلّم والتجربة والتوجيه، مما يجعلهم مستعدين لصنع أثر حقيقي في بيئات العمل.

ما يميّز برنامج عازم:

- رحلة تطوير متكاملة تجمع بين التوجيه المهني، التدريب العملي، والورش التفاعلية.
- جلسات إرشادية فردية مع قادة وخبراء من عزم.
- تجربة حقيقية داخل مشاريع مؤثرة تمكّن العازمين من الإسهام المباشر في النتائج.
- مرونة في التطوير حيث يتم تصميم المسارات بناءً على اهتمامات العازمين وميولهم المهنية.
- ملء الفجوات التي تواجه الخريجين ذوي الخبرة من خلال تعريضهم لتغذية عملنا الراجعة.

احصائيات الدفعة الثالثة من برنامج عازم



وتنعكس الركيزة في برنامج عازم:

فمن منطلق إيمان شركة عزم السعودية بأن الشباب هم المحرّك الحقيقي للتغيير والابتكار، أطلقت الشركة في مارس 2024 برنامج عازم كأحد المبادرات الاستراتيجية التي تجسّد رؤية عزم في تمكين الأفراد وصناعة الأثر.

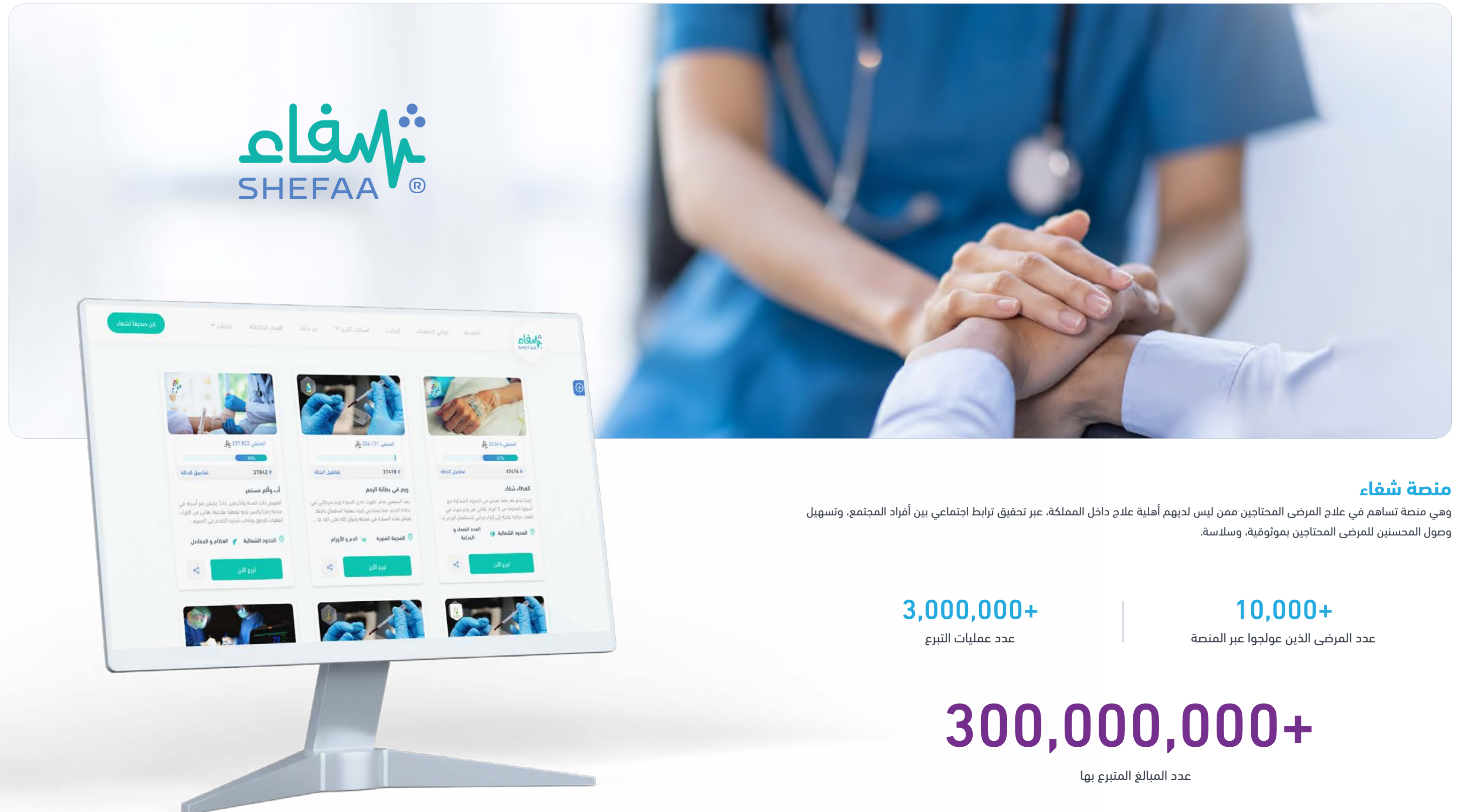
ويحمل البرنامج اسم من جوهر فلسفة الشركة عازم ليس مجرد اسم، بل هو تعبير عن القيم التي نؤمن بها وهي السعي نحو التميّز. فكل من ينضم إلى البرنامج هو شخص عازم على النمو والتطور، ونحن بدورنا عازمون على منحه البيئة الداعمة التي تتيح له تحقيق إمكاناته.

عازم
AZEM

3- تطوير التقنية

تلتزم عزم السعودية بتطوير منصات رقمية تخدم شرائح متنوعة من الأفراد والقطاعات. سواء عبر حلول تقنية تسرّع من إنجاز المهام اليومية للأفراد، أو من خلال أدوات تسهم في رفع كفاءة الأعمال لدى مختلف المؤسسات، أو من خلال تبني مشاريع ذات أثر ملموس.

وكجزء من مسؤوليتنا وفرض أولويتنا الاجتماعية نقوم عزم بتطوير وتشغيل:



4.3.3 المبادئ الأساسية للمسؤولية الاجتماعية

تقوم عزم السعودية على مجموعة من المبادئ التي تشكّل الأساس في ممارساتها للمسؤولية الاجتماعية، ومن أبرزها:

تنمية روح المبادرة وبناء مجتمع معرفي داخلي:

تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة المبادرة بين موظفيها، من خلال بيئة عمل تحترم اختلاف القيم والعادات وتشجّع تبادل الخبرات والمعرفة والثقافات.

تعزيز ثقافة التبرع والأعمال الخيرية:

تستغل عزم قدرات وخبرات الكادر في دعم الأعمال الخيرية والمؤثرة في المجتمع، وتتبنى الشركة سياسة داعمة للمسؤولية المجتمعية، حيث تساهم في مضاعفة الأثر الخيري بتكفلها بنسبة 50% من قيمة التبرعات التي يقدمها موظفوها.

المراقبة والقياس:

المراقبة الدورية للنتائج المترتبة على برامج المسؤولية الاجتماعية، ورصد المجالات التي تحتاج إلى تطوير، من أجل تحقيق تحسينات مستمرة.

التحفيز على التطوير الذاتي:

تشجّع عزم موظفيها على تنمية قدراتهم المهنية بمنهجية واضحة ومن خلال إتاحة فرص تطوير مستمرة تُمكنهم من تمثيل الشركة بأفضل صورة وتمنح الاعتماد على الغير.

دعم المشاركة المجتمعية:

تحفّز عزم موظفيها على حضور الفعاليات الاجتماعية التي تشارك فيها، للالتزام بتوسيع شبكة العلاقات التي تهدف لتطوير شراكات طويلة الأمد وذات منافع متبادلة مع مجتمعنا وتعزيز حضورنا المجتمعي.

الحرص الدائم:

تقع مسؤولية تطبيق مبادئ المسؤولية الاجتماعية على عاتق جميع موظفي عزم السعودية وشركاتها التابعة في مختلف المناطق، وكذلك على المقاولين العاملين في قطاعات الشركة المختلفة، ويتعين على مديري عزم السعودية ومسؤوليها مشاركة هذه المبادئ والحث على تطبيقها.

تمكين المقبلين على سوق العمل:

تلتزم الشركة بالمساهمة في التخفيف من مخاوف الطلاب وحديثي التخرج، من خلال إتاحة قنوات تواصل مجتمعي تدعم التوجيه والإرشاد وتضيف مكاسب اقتصادية واجتماعية.

الشفافية والإفصاح:

تؤمن عزم بأهمية الشفافية في أعمالها، وتلتزم بالإفصاح عن مبادراتها وجهودها المجتمعية لخدمة المساهمين والمستثمرين على حد سواء.

4.3.4 أبرز مساهمات عزم السعودية الاجتماعية

تجسّد عزم السعودية التزامها بالمسؤولية الاجتماعية من خلال مساهمات متنوعة ومبادرات نوعية على المستويين المحلي والدولي، ومن أبرزها:

المشاركة في المؤتمر الدولي فنتك 24

لتسليط الضوء على تطورات التقنية المالية والتفاعل مع رواد الصناعة.



استضافة وفد من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية

لبحث سبل التعاون واستعراض أبرز المشاريع التقنية.



هاكثون تواصل ثون

رعاية هاكثون بالشراكة مع جمعية برمجون تحت عنوان تواصلون، بهدف تطوير حلول تقنية مبتكرة تعزز التواصل المجتمعي وتحسين إدارة العمليات.



تنظيم حملة للتبرع بالدم

ضمن جهود المسؤولية الصحية والإنسانية تجاه المجتمع.



جسور القادة

تقديم جلسات إرشادية واستشارات مهنية للطلاب والطالبات، للإجابة على تساؤلاتهم حول التحديات المهنية والمستقبلية، وتعزيز مهاراتهم القيادية والتقنية.



استضافة طلاب من مملكة هولندا

في إطار جهودها لتعزيز التبادل المعرفي والثقافي، استضافت شركة عزم مجموعة من الطلاب الهولنديين، حيث جرى تعريفهم برؤية الشركة واستراتيجيتها الطموحة في تمكين الكفاءات ودفع عجلة النمو المستدام.



المشاركة في مؤتمر LEAP 25

أكبر مؤتمر دولي للتقنية من حيث عدد الحضور بمشاركة فاعلة من ممثلي الشركة.



مقابلات خريجي أكاديمية طويق

أجرت عزم أكثر من 440 مقابلة شخصية مع خريجي أكاديمية طويق، وذلك ضمن فعاليات الاستقطاب المقامة في "الكراف"، بهدف استكشاف الكفاءات الواعدة وفتح آفاق مهنية للخريجين في المجالات التقنية.



مبادرة BIG N

شاركت عزم في مبادرة BIG N التي تهدف إلى تنمية وتطوير المهارات التقنية لدى الطلاب، وتوسيع آفاقهم من خلال تنظيم برامج تدريبية، وملتقيات تقنية، ومسابقات برمجية، وذلك في إطار صناعة مجتمع تقني واعد ومبتكر.



ورشة عمل في إدارة المنتجات بالتعاون مع نادي برودكتيز

نفذت عزم ورشة عمل متخصصة في مجال إدارة المنتجات، استهدفت طلاب نادي برودكتيز، بهدف تعزيز وعيهم العملي بأساسيات تطوير المنتجات الرقمية، وتمكينهم من الاطلاع على أفضل الممارسات في هذا المجال الحيوي.



هاكثون التحول

مشاركة عزم كشريك في هاكثون التحول في جامعة الملك سعود، لدعم الطاقات الشبابية وتحفيز الحلول التقنية المبتكرة في بيئة تنافسية ملهمة.



مبادرة إنطلاق

مبادرة مهنية رائدة تجسد حلق الوصل بين طلاب وطالبات القانون وحديثي التخرج، والجهات القانونية والتدريبية الرائدة في المملكة.



4.4 قطاع التقنية

يُعد قطاع التقنية من الركائز الجوهرية في دعم تحقيق رؤية السعودية 2030، إذ يشكّل التحول الرقمي عنصراً محورياً في الوصول إلى مستهدفاتها. ويهدف هذا التحول إلى نقل العمليات والأنشطة من الأساليب التقليدية إلى نماذج رقمية متقدمة، بما يضمن الكفاءة والفعالية في التنفيذ. كما يسهم في تسريع الإجراءات وتقديم حلول مبتكرة تُعزّز من تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمملكة

4.4.1 استراتيجية وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات:

أطلقت وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات استراتيجية قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، التي تهدف إلى تعزيز المهارات التقنية لدى الكوادر الوطنية، وزيادة الثقافة الرقمية، وتسريع التحول الرقمي بما يتكامل مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. تتضمن الاستراتيجية أهدافاً واضحة مثل تحقيق نمو في قطاع تقنية المعلومات بنسبة 50% ورفع مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي بـ 50 مليار ريال، فضلاً عن رفع نسب توظيف القوى العاملة في القطاع، وأنشأت وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات استراتيجية تهدف إلى تحسين المهارات التقنية لدى القوى العاملة وتعزيز المعرفة والوعي التقني، وتسهم هذه الاستراتيجية في تسريع عملية التحول الرقمي ودعم توجهات رؤية المملكة، وذلك من خلال التركيز على تطوير المهارات التقنية وتوفير بيئة ملائمة للابتكار والنمو.

كما تعمل الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) على تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي الهادفة إلى تأهيل المملكة ضمن أفضل 15 دولة في هذا المجال بحلول عام 2030، وجذب استثمارات تفوق 75 مليار ريال، بالإضافة إلى دعم إنشاء 300 شركة ناشئة في قطاع الذكاء الاصطناعي، مما يصب إلى صالح استثماراتها في شركة إيتروبي.

4.4.2 أبرز التطورات الرئيسية في قطاع التقنية

يشهد قطاع التقنية في المملكة العربية السعودية تطوراً متسارعاً يواكب رؤية السعودية 2030، من خلال عدة محاور رئيسية.

4.4.2.1 الاستثمار في البنية التحتية

في ظل التقدم المتسارع في التحول الرقمي، شهدت المملكة تطوراً لافتاً في البنية التحتية التقنية، لا سيّما في مجالات التكنولوجيا التنظيمية RegTech والبنى الرقمية الداعمة لخدمات الأعمال. وقد ساهمت هذه التحولات في تعزيز مستوى التكامل بين القطاعين العام والخاص، مما أتاح للشركات وصولاً أسهل وأكثر فاعلية إلى الخدمات الحكومية الرقمية، بما في ذلك التراخيص، والتقارير الائتمانية، وربط البيانات المؤسسية، مما يمهّد لعزم السعودية استمرارية أعمالها ويساهم في توسيع شراكاتها مع القطاع العام.

“ولا زالت البنية التحتية المثالية تحت الإنشاء، وهذا المبادرات قامت بها وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لتواكب توسع قطاعات التقنية، مثل الذكاء الاصطناعي. مما يترك مجال لعزم السعودية أن توسع أفقها.”

4.4.2.2 التحول الرقمي

تعيش المملكة تحولاً رقمياً غير مسبوق، مع انتقال آلاف الخدمات الحكومية من الأسلوب التقليدي إلى قنوات رقمية متكاملة، وتمكن هذه النقلة الشركات المدرجة، من إنجاز تعاملاتها مع الجهات الحكومية بسرعة وكفاءة عبر منصات رقمية مثل النفاذ الوطني، واعتماد، وتوثيق، دون الحاجة إلى الحضور الشخصي.

ويعتبر هذا التوسع في البنية التحتية التنظيمية المساهم في تبسيط الإجراءات، وتعزيز الامتثال، وخفض التكاليف التشغيلية، مما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تنمية الاقتصاد الرقمي. وتواصل عزم السعودية دعم هذا التوجه من خلال تطوير أنظمتها الرقمية وتحسين التكامل مع الجهات التنظيمية، واستغلاله بالطرق الصحيحة للتمكن تطوير أعمالها.

رؤية عزم للقطاع التقني:

في عزم، نؤمن أن رحلتنا التقنية ليست سلسلة من المشاريع فحسب، بل هي التزام مستمر نحو تحقيق الأثر، وتقديم حلول تفوق التوقعات، والمساهمة الفاعلة في بناء مستقبل رقمي مزدهر للمملكة.



4.5 إنجازات العام في قطاع التقنية

خلال العام الماضي، حققت عزم السعودية عدداً من الإنجازات النوعية، ومنها:

إطلاق

عدد من المنصات الرقمية بالشراكة مع جهات حكومية وخاصة، تُجسد التزامنا بتقديم حلول تقنية تواكب التحولات المتسارعة.

تحقيق

نتائج تشغيلية واستشارية ملموسة، تؤكد مكانة عزم كشريك موثوق في تقديم الحلول التقنية.

مرونة

واستدامة في التوجه، عبر تبني منهجيات عمل متطورة تتماشى مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ضمن رؤية 2030.

توظيف

التقنيات الحديثة لتقديم قيمة مضافة في مختلف مجالات الأعمال والخدمات.

هذه الإنجازات ما كانت لتتحقق لولا فضل الله ثم جهود منسوبي عزم السعودية الذين أثبتوا قدرتهم على التميز في بيئة تتسم بالتحدي والتطور المستمر.

05

الحوكمة

- 5.1 مجلس الإدارة
- 5.2 لجنة المراجعة
- 5.3 لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.4 الإدارة التنفيذية
- 5.5 سياسة المكافآت
- 5.6 المساهمين
- 5.7 استثمارات لصالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة
- 5.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة
- 5.9 الأعمال المنافسة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة
- 5.10 المراجعة الداخلية
- 5.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

5.1 مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، واستثناءً من ذلك يعين المؤسسون أول مجلس إدارة لمدة خمس سنوات اعتبارًا من تاريخ 1442/11/11 هـ الموافق 2021/06/21م

تكوين مجلس الإدارة

5.1.1 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس نظم المعلومات -جامعة الملك سعود، (2004م).

الوظائف الحالية:

- المدير العام لشركة مجموعة وجد الاستثمارية، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- الرئيس التنفيذي، شركة اتحاد نورة للاستثمار، منذ عام 2018م، حتى 2024م.
- مستشار الوزير والمشرّف عام على قطاع التنمية الاجتماعية، منذ عام 2015م، وحتى 2017م.
- كبير مطوري الأعمال، شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) منذ 2004م وحتى 2014م.
- مهندس خدمات مضافة، شركة الالكترونيات المتقدمة، لعام 2004م.

تصنيف العضوية: رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

تاريخ التعيين: 1442/11/11 هـ الموافق: 2021/06/21م

معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة الحلول المبسطة المالية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- محافظ الهيئة العامة للجمارك، منذ عام 2017م وحتى 2021م.
- وكيل الوزارة للتجارة الخارجية والمشرّف العام على المكاتب التجارية الخارجية، وزارة التجارة، منذ عام 2016م وحتى 2017م.
- الأمين العام، هيئة تنمية الصادرات، منذ عام 2013م وحتى 2017م.
- المشرّف العام على تقنية المعلومات ومدير عام مشروع تطوير إستراتيجية الوزارة، وزارة الخارجية، منذ عام 2010م وحتى 2013م.
- مستشار وكيل الوزارة للتخطيط وتقنية المعلومات، وزارة التعليم، لعام 2008م.
- مدير تطوير الأعمال، شركة سيسكو سيستمز، منذ عام 2006م وحتى 2008م.
- مدير مشاريع، برنامج الإلكترونية الحكومية (يسر)، منذ عام 2004م وحتى 2006م.
- مدير إدارة العلاقات الفنية، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2000م وحتى 2004م.

تصنيف العضوية: نائب رئيس مجلس الإدارة، مستقل

تاريخ التعيين: 1442/11/11 هـ الموافق: 2021/06/21م



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس نظم المعلومات، جامعة الملك سعود (2007م).

الوظائف والخبرات السابقة:

- المدير العام، شركة مستقبل التواصل وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى 2024م.
- الرئيس التنفيذي، شركة عزم تطوير البرامج منذ عام 2020م وحتى 2021م.
- المدير التنفيذي، شركة أرامس، منذ عام 2015م وحتى 2017م.
- مدير تطوير الأعمال، المجموعة الوطنية للتكنولوجيا (NTG)، لعام 2015م.
- مدير المبيعات الحكومية، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2013م وحتى 2015م.
- مدير حسابات، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2009م وحتى 2013م.

تصنيف العضوية: تنفيذي

تاريخ التعيين: 1442/11/11 هـ الموافق: 2021/06/21م

الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي

الوظائف الحالية:

- المالك والمدير العام، شركة عين التنمية للاستثمار، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- نائب المدير العام، شركة مجموعة الجريسي، منذ عام 2017م وحتى 2019م.
- مساعد المدير العام، شركة مجموعة الجريسي، منذ عام 2014م وحتى 2017م

تصنيف العضوية: غير مستقل

تاريخ التعيين: 1442/11/11 هـ الموافق: 2021/06/21م

الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي

الوظائف الحالية:

- مدير القانونية والحوكمة وشؤون اللجان، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير إدارة الحوكمة وشؤون المجلس واللجان، مصرف الراجحي، لعام 2023م.
- مدير إدارة حوكمة الشركات، هيئة السوق المالية، منذ عام 2005م وحتى 2023م.
- الإدارة المالية، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، لعام 2005م.

تصنيف العضوية: مستقل

تاريخ التعيين: 1444/12/18 هـ الموافق: 2023/07/06م



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، عام (2005م).
- ماجستير مالية، جامعة ولونغونغ، عام (2011م).
- بكالوريوس قانون، الجامعة السعودية الإلكترونية، عام (2022م).

5.1.2 أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إداراتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي
رئيس مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	مقرها		الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		داخل المملكة	خارج المملكة		
1	شركة مجموعة وجد للاستثمارية	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
2	منجم تطوير الأعمال المالية	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
3	شركة الإتمام الاستثمارية	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
4	شركة عزم التقنية المالية	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
5	شركة منصة سوم العقاري	✓	-	مساهمة مبسطة	حالياً
6	شركة مهلة زمنية للتمويل	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
7	شركة تلاد للاستثمار	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
8	شركة معالم النمو التجارية	✓	-	مساهمة مبسطة	حالياً
9	شركة إتقان كابيتال	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
10	شركة السليمان العقارية	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
11	شركة أقمار التقنية للاتصالات وتقنية المعلومات	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً
12	ثروات للأوراق المالية	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً
13	شركة اتحاد نورة للاستثمار	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
14	المجموعة الوطنية للاستزراع المائي	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً
15	شركة كوارا للتمويل	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً

معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني
نائب رئيس مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	مقرها		الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		داخل المملكة	خارج المملكة		
1	شركة الحلول المبسطة المالية	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
2	شركة التعدين العربية السعودية (معادن)	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
3	شركة المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة	✓	-	شركة شخص واحد	حالياً
4	شركة أكوا باور	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
5	شركة وجبة أسرتي للوجبات الجاهزة	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
6	مصرف الإنماء	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
7	شركة أبتاون جدة	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً
8	شركة طيران أديل	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً
9	شركة الغاز والتصنيع الأهلية	✓	-	مساهمة مدرجة	سابقاً
10	شركة توزيع الغاز الطبيعي	✓	-	مساهمة مدرجة	سابقاً
11	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
12	الهيئة العامة للجمارك	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
13	الهيئة العامة للموانئ	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
14	المؤسسة العامة لجسر الملك فهد	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
15	الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل)	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
16	الهيئة العامة للغذاء والدواء	✓	-	جهة حكومية	سابقاً
17	شركة العبيكان للزجاج	✓	-	مساهمة مدرجة	سابقاً

الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي
عضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	مقرها		الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		داخل المملكة	خارج المملكة		
1	شركة تنمية المالية	✓	-	شركة مساهمة مقفلة	حالياً
2	شركة إتقان كابيتال	✓	-	شركة مساهمة مقفلة	حالياً
3	شركة منجم تطوير الاعمال المالية	✓	-	شركة مساهمة مقفلة	حالياً

الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	مقرها		الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		داخل المملكة	خارج المملكة		
1	شركة عزم السعودية القابضة	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
2	شركة عزم التقنية المالية	✓	-	مساهمة مقفلة	حالياً
3	شركة المنصة الوطنية العقارية (عقارك)	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
4	شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
5	شركة شجرة الزيتون العقارية	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
6	شركة عزم تطوير البرمجيات	-	✓	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
7	شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
8	المجموعة الوطنية للتكنولوجيا (NTG)	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
9	شركة مايكروسوفت السعودية	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
10	شركة أرامس	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
11	شركة أعمار التقنية للاتصالات وتقنية المعلومات	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً

الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي
عضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	مقرها		الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		داخل المملكة	خارج المملكة		
1	شركة ثمانية	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
2	شركة عين التنمية للاستثمار	✓	-	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
3	شركة تام التنمية المحدودة	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
4	شركة رتال	✓	-	مساهمة مدرجة	حالياً
5	مجموعة الجريسي	✓	-	مساهمة مقفلة	سابقاً

5.1.3 اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات في السنة بدعوة من رئيس المجلس أو كلما دعت الحاجة لمتابعة الأعمال والنتائج المالية والإشراف على الإدارة التنفيذية، وفيما يلي بيان لاجتماعات مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المنعقدة خلال السنة المالية لعام 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات:

م	اسم العضو	المنصب	1	2	3	4	المجموع
			29 أغسطس 2024م	04 نوفمبر 2024م	30 يناير 2025م	04 مايو 2025م	
1	أ. ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي	✓	*	✓	✓	3
2	معالي أ. أحمد بن عبدالعزيز بن محمد الحقباني	نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل	✓	*	✓	✓	3
3	أ. علي بن محمد بن رشيد البلع	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	4
4	أ. عمر بن عبدالرحمن بن علي الجريسي	عضو مجلس الإدارة مستقل	✓	✓	*	✓	3
5	أ. عمر بن فهد بن عبدالكريم السنيدي	عضو مجلس إدارة مستقل	✓	✓	✓	✓	4

* تشير إلى توكيل أحد الأعضاء للحضور بالنيابة عن العضو المعتذر.

5.1.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

فيما يلي ملكية الإدارة التنفيذية للأسهم كما في 2025/06/30م

ملكية أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	بداية العام المالي 2025م			نهاية العام المالي 2025م			نسبة التغيير (%)
		عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية	عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية	
1	الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	12,600,000	-	مباشرة	12,260,000	-	مباشرة	-340,000-2.70%
2	معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	20,966	-	مباشرة	26,248	-	مباشرة	5,28225.20%
3	الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلع	12,584,860	-	مباشرة	12,244,860	-	مباشرة	-340,000-2.70%
4	الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	82,540	-	غير مباشرة	86,641	-	غير مباشرة	4,1015.00%
5	الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي	26,967	-	مباشرة	26,967	-	مباشرة	-0%

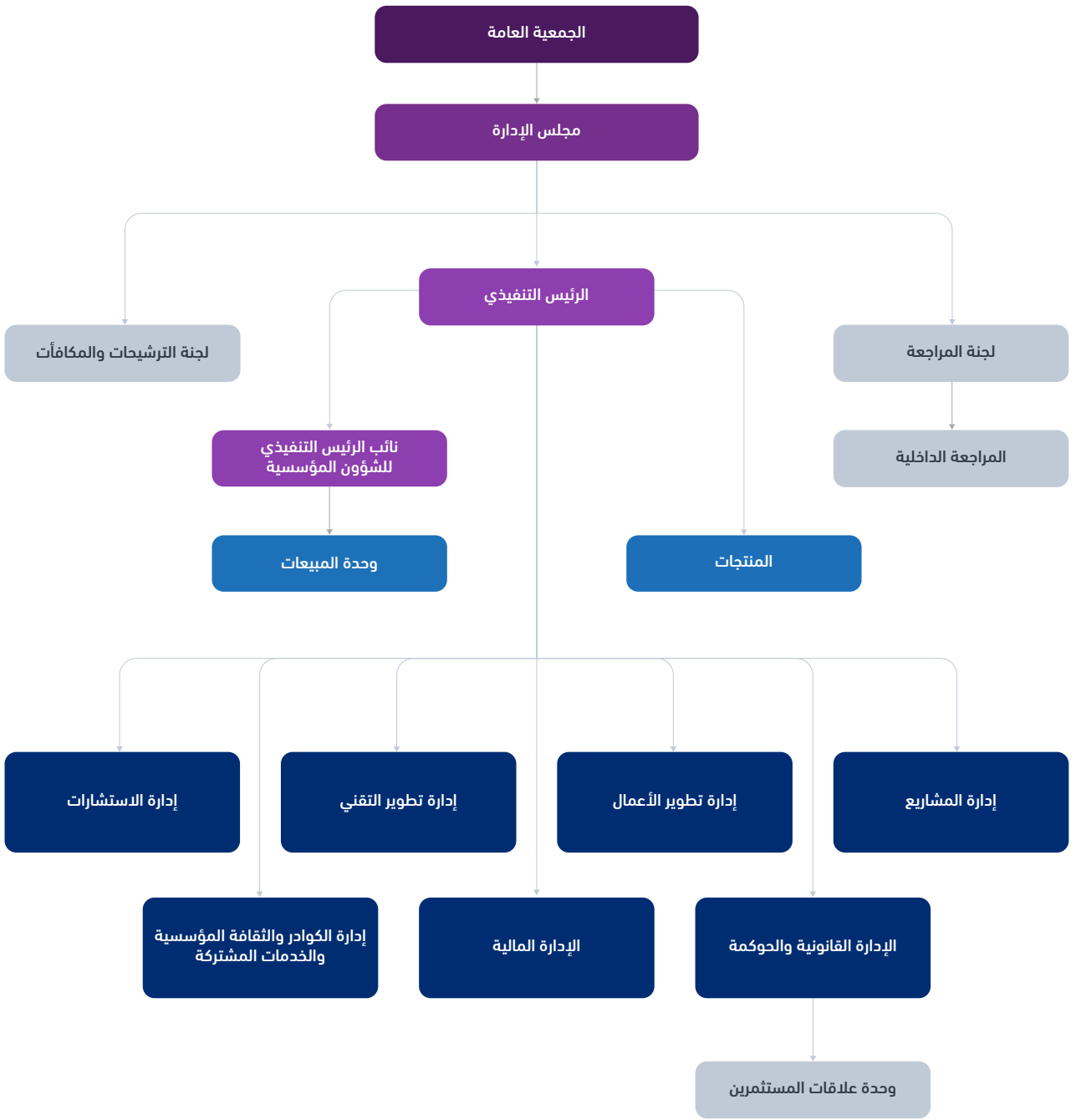
ملكية أعضاء الإدارة التنفيذية

م	الاسم	بداية العام المالي 2025م			نهاية العام المالي 2025م			نسبة التغيير (%)
		عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية	عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية	
1	الأستاذ/ هيثم بن نعيم حنون	1,107,736	-	مباشرة	928,733	-	مباشرة	-179,00316.16%
2	الأستاذة/ روان بنت هشام الشرهان	15,447	-	مباشرة	17,788	-	مباشرة	2,34115.16%
3	الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن منصور	2,000	-	مباشرة	13,445	-	مباشرة	11,445572.25%
4	الأستاذ/ عماد بن عبدالرحمن الحويل	16,651	-	مباشرة	53,010	-	مباشرة	36,359218.38%
5	الأستاذة/سارة بن موسى آل إسماعيل	21,780	-	مباشرة	42,597	-	مباشرة	20,81795.58%
6	الأستاذ/ إسماعيل بن سعيد القحطاني	637,163	-	مباشرة	603,206	-	مباشرة	-33,9575.33%

5.1.5 الهيكل التنظيمي للشركة

للشركة هيكل تنظيمي يترأسه مجلس الإدارة واللجان التابعة له وتُعاونهما مع الإدارة التنفيذية التي تتولى مسؤولية الإشراف على نشاطات الشركة اليومية، كما يتولى المجلس المسؤولية النهائية عن التوجيه والإشراف العام والرقابة على الشركة، كما خُول المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الإستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية.

يوضح الرسم البياني أدناه الهيكل التنظيمي للشركة:



5.2 لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (ثلاثة أعضاء) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواءً من المساهمين أو غيرهم تم تعيينهم بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 1442/11/16 هـ الموافق 2021/06/26م. ومع قرب انتهاء دورة لجنة المراجعة، قرر مجلس الإدارة بتاريخ 1445/10/09 هـ الموافق 2024/04/18م إنهاء الدورة الحالية وإعادة تشكيلها بحيث تبدأ من تاريخ قرار المجلس وحتى تاريخ 1448/01/06 هـ الموافق 2026/6/21م وذلك لتتواءم مع دورة مجلس الإدارة الحالية.

5.2.1 تشكيل لجنة المراجعة ودورها

تُشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة. ويجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات اللازمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح. ويمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة بالإشراف على مهام المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها ومتابعة تطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بالرقابة والتدقيق على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.



5.2.2 اختصاصات لجنة المراجعة ومهامها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً: التقارير المالية:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأبها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كانت تقارير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها وإستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى المهام أو مسؤول الالتزام ومسؤول الرقابة الداخلي في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مآرائها حياله إن وجدت ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ثانياً: المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

رابعاً: ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة بنطاق عملها.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم توصيتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

5.2.4 اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها وممارسة اختصاصاتها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، وفيما يلي سجل الحضور:

م	اسم العضو	المنصب	1	2	3	4	المجموع
			29 أغسطس 2024م	31 أكتوبر 2024م	27 يناير 2025م	28 أبريل 2025م	
1	عبدالرحمن بن إبراهيم الهدلق	رئيس اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	4
2	عمر بن فهد السنيدي	عضو اللجنة من داخل المجلس	✓	✓	✓	✓	4
3	محمد أمين مراح	عضو اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	4

5.2.5 توصيات لجنة المراجعة

أوصت لجنة المراجعة بتعيين مراجع حسابات لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية الأولية والسنوية للعام المالي المنتهية في 30 يونيو 2025م والربع الأول من العام المالي 2026م، وتم تعيين شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون (PKF) كمراجع لحسابات الشركة من بين المرشحين وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الأول، والثاني، والثالث) للعام المالي 2025م و(الربع الأول) للعام المالي 2026م.

لم يكن خلال العام المالي أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض من أعضاء مجلس الإدارة بشأن الآخذ بها.

5.2.3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ/ عبد الرحمن بن إبراهيم الهدلق

المنصب:

- رئيس لجنة المراجعة -من خارج المجلس- منذ عام 2024

الصفة:

- مستقل

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي، شركة أساس مكن للتطوير والاستثمار العقاري، منذ عام 2022م وحتى تاريخه

الوظائف والخبرات السابقة:

- الرئيس التنفيذي، شركة صدر للخدمات اللوجستية، منذ عام 2020م وحتى 2022م
- الرئيس التنفيذي، شركة أبناء عبدالرحمن الشعلان، منذ عام 2018م وحتى 2020م
- نائب الرئيس التنفيذي، شركة أبناء عبد الرحمن الشعلان، منذ عام 2017م وحتى 2018م
- مراجع داخلي، هيئة تقويم التعليم والتدريب، منذ عام 2015م وحتى 2017م
- محاسب، هيئة تقويم التعليم والتدريب، منذ عام 2012م وحتى 2015م



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة، (2011م)
- ماجستير إدارة أعمال، (2015م)

الأستاذ/ محمد أمين مراح

المنصب:

- عضو لجنة المراجعة من -خارج المجلس- منذ عام 2024م

الصفة:

- مستقل

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي، شركة منجم الأعمال للتطوير والاستثمار التجاري منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب، شركة منجم تطوير الأعمال المالية، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير استشارات إدارية، شركة أرامس للاستشارات، منذ عام 2016م وحتى 2018م
- مراجع أول، برايس ووترهاوس كوبرز، منذ عام 2013م وحتى 2016م
- مراجع أول، ديلويت، منذ عام 2011م وحتى 2013م.



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (2011م)

الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي

سبق وأن تم التعريف به في صفحة: 93

الانتقال لصفحة التعريف به



5.3 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (ثلاثة أعضاء) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو غيرهم تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس إدارة شركة عزم السعودية بتاريخ: 1443/10/08هـ الموافق 2022/05/09م.

5.3.1 تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها

تُشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة الترشيحات والمكافآت) من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا تزيد عن خمسة ومن غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل ويعين مجلس الإدارة أحد أعضائه رئيسًا للجنة على أن يكون من الأعضاء المستقلين.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على خطة المكافآت ومتابعة تنفيذها، وعملية الترشيح لعضوية المجلس واللجان والإدارة التنفيذية بالشركة والتأكد من ربطها بالأداء، وذلك وفقًا للضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.

5.3.2 اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت ومهامها

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بموضوعين مهمين هما: موضوع المكافآت وموضوع الترشيحات، وبالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس بصفة دورية، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة، وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للسياسة المعتمدة.

ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء، وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

5.3.3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن الجريسي

سبق وأن تم التعريف به في صفحة: 93

الانتقال لصفحة التعريف به



الأستاذ/ مجدي بن صالح قاري

المنصب:

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الصفة:

- مستقل

الوظائف الحالية:

- مدير الموارد البشرية، شركة الحلول التقنية (انتلماتكس) منذ عام 2025م.
- مستشار، شركة كامن، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير الموارد البشرية، شركة كابي التقنيات، لعام 2022م
- مدير الموارد البشرية، شركة نطة للموارد البشرية، لعام 2022م
- مدير الموارد البشرية، شركة هلا، منذ عام 2019م وحتى 2021م
- مستشار توظيف، إرنست يونغ، منذ عام 2015م وحتى 2019م
- أخصائي توظيف في الخطوط السعودية، منذ عام 2012م وحتى 2015م

الأستاذة/ لولوة بنت ناصر العتيبي

المنصب:

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الصفة:

- مستقل

الوظائف الحالية:

- مدير إدارة الكوادر والثقافة، شركة الإتمام الاستشارية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- قائد مكتب إدارة المشاريع، شركة الإتمام الاستشارية منذ عام 2019م وحتى 2021م
- أخصائي إدارة مشاريع، المركز السعودي لسلامة المرضى، منذ عام 2017م وحتى 2018م
- محرر، مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية، منذ عام 2016م وحتى 2017م

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبد العزيز (2009م)

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في اللغة الإنجليزية والترجمة، جامعة الملك سعود (2015م)

5.3.4 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

م	اسم العضو	المنصب	1		2	المجموع
			2025/05/25م	2025/06/29م		
1	عمر بن علي الجريسي	رئيس اللجنة من داخل المجلس	✓	✓	✓	2
2	مجدي بن صالح قاري	عضو اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	2
3	لولوة بنت ناصر العتيبي	عضو اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	2

5.4 الإدارة التنفيذية



المؤهلات العلمية:

- ماجستير علوم الحاسب والمعلومات – جامعة ميزوري، عام 2017م.
- بكالوريوس نظم المعلومات - جامعة الملك سعود، عام 2012م.

المنصب:

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.

تاريخ الالتحاق:

- 2021/07/31م.

الوظائف الحالية:

- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة المستقبل للتدريب الصحي، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة منجم تطوير الأعمال للاستثمار الجريء، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة تجربة عزم تقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة عزم التقنية المالية، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير إدارة المشاريع، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2018م وحتى 2022م.
- مدير المنطقة، شركة هولوي تكنولوجيز ليميتد كو، منذ عام 2013م وحتى 2015م.
- مدير مشروع أول، الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة منذ عام 2012م وحتى 2013م.
- قائد فريق لشركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) منذ عام 2009م وحتى 2012م.



المؤهلات العلمية:

- محاسب قانوني معتمد – معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة (AICPA) عام 2019م.
- دبلوم إعداد التقارير المالية الدولية – جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، عام 2019م.
- بكالوريوس محاسبة – الجامعة الأردنية، عام 2017م.

المنصب:

- مدير الإدارة المالية.

تاريخ الالتحاق:

- 2024/01/14م.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير التدقيق، شركة برايس وترهاوس كوبرز (PwC)، منذ عام 2019م وحتى 2023م.
- مراجع أول، شركة ديلويت أند توش (Deloitte)، منذ عام 2017م وحتى 2019م.



المؤهلات العلمية:

- ماجستير الإدارة الهندسية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2016م.
- بكالوريوس هندسة حاسب آلي – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2013م.

المنصب:

- مدير إدارة تطوير الأعمال.

تاريخ الالتحاق:

- 2018/03/08م.

الوظائف والخبرات السابقة:

- أمين سر لجنة المراجعة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م.
- أمين سر مجلس الإدارة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م.
- مهندس إنترنت الأشياء، شركة هدير الآلات، منذ عام 2015م وحتى 2018م.
- مهندس مبيعات، شركة العجو، منذ عام 2015م وحتى 2016م.
- أخصائي تصميم لشركة إيلياء لتقنية المعلومات، منذ عام 2014م وحتى 2015م.



المؤهلات العلمية:

- ماجستير الآداب والعلوم/الدراسات الحرة، جامعة هارفارد، عام 2024م حتى تاريخه.
- مؤهلات معهد تشارترد للأفراد والتنمية، عام 2021م.
- بكالوريوس إدارة موارد بشرية – جامعة الملك سعود، عام 2018م.

المنصب:

- مدير إدارة الكوادر والثقافة المؤسسية والخدمات المشتركة.

تاريخ الالتحاق:

- 2019/02/20م.

الوظائف الحالية:

- مدير الموارد البشرية، شركة عزم التقنية المالية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- إدارة الأداء، المركز الوطني للتخصيص والشراكة بين القطاعين العام والخاص، منذ عام 2018م وحتى 2019م.

الأستاذ/ عماد بن عبدالرحمن الحويل

المنصب:

- مدير إدارة الاستشارات.

تاريخ الالتحاق:

- 2024/03/26م.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مستشار أول، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م.
- استشاري مشارك، شركة مجموعة بوسطن الاستشارية (BCG)، منذ عام 2019م وحتى 2021م.
- محلل أعمال، شركة مجموعة بوسطن الاستشارية (BCG)، منذ عام 2018م وحتى 2019م.
- استشاري متدرب، شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، منذ عام 2017م وحتى 2018م.



المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس الهندسة الصناعية والنظم – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2018م.

الأستاذة/ سارة بنت موسى آل إسماعيل

المنصب:

- مدير إدارة المشاريع.

تاريخ الالتحاق:

- 2022/10/01م.

الوظائف الحالية:

- مستشار، شركة حلية الابتكار، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة وايت تراك، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- مستشار، شركة ثري لاينز، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير مشاريع أول، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2020م وحتى 2022م.
- مدير مشاريع، مؤسسة المتجر الكبير لتقنية المعلومات، منذ عام 2018م وحتى 2020م.



المؤهلات العلمية:

- ماجستير في إدارة الأعمال – جامعة أنسيك، عام 2020م.
- ماجستير في الإدارة التنفيذية – جامعة الإمامة، عام 2020م.
- دبلوم عالي في القيادة والإدارة – جامعة واشنطن، عام 2020م.
- برنامج التكنولوجيا للقيادات – معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، عام 2020م.
- الشهادة الاحترافية لإدارة المشاريع (PMP) – معهد إدارة المشاريع، عام 2020م.
- بكالوريوس لغة فرنسية – جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، عام 2017م.

الأستاذ/ قصي رأفت العمارين

المنصب:

- مسؤول المراجعة الداخلية.

تاريخ الالتحاق:

- 2024/04/17م.

الوظائف والخبرات السابقة:

- مراجع داخلي أول، شركة أهلي للتمويل الأصغر، منذ عام 2023م وحتى 2024م.
- مراجع داخلي، شركة أهلي للتمويل الأصغر، منذ عام 2020م وحتى 2023م.
- مدير حسابات الشركات الصغيرة والمتوسطة، شركة أورانج للاتصالات، منذ عام 2019م وحتى عام 2020م.
- خدمة عملاء، قناة رؤيا، منذ عام 2017م وحتى 2019م.
- موظف خزينة قسم العمليات لبنك عودة، منذ عام2014م وحتى 2017م.



المؤهلات العلمية:

- متخصص معتمد في الرقابة الداخلية – معهد الرقابة الداخلية (ICI) – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2024م.
- متخصص معتمد في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب – جمعية الأخصائيين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال (ACAMS) – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2022م.
- بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية – الجامعة الهاشمية، عام 2013م.

5.4.1 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين:

قامت عزم السعودية بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية “إيداع” (21) مرة خلال العام المالي 2025م وذلك للأغراض التالية:

م	تاريخ طلب سجل المساهمين	مبررات الطلب
1	1446/1/26 هـ الموافق: 2024/08/01م	اجراءات الشركات
2	1446/3/5 هـ الموافق: 2024/09/08	اجراءات الشركات
3	1446/3/13 هـ الموافق: 2024/09/16	اجراءات الشركات
4	1446/3/30 هـ الموافق: 2024/10/03	الجمعية العامة
5	1446/4/28 هـ الموافق: 2024/10/31	اجراءات الشركات
6	1446/5/24 هـ الموافق: 2024/11/26	اجراءات الشركات
7	1446/6/2 هـ الموافق: 2024/12/03	اجراءات الشركات
8	1446/6/7 هـ الموافق: 2024/12/08	اجراءات الشركات
9	1446/6/8 هـ الموافق: 2024/12/09	اجراءات الشركات
10	1446/7/2 هـ الموافق: 2025/01/02	اجراءات الشركات
11	1446/8/7 هـ الموافق: 2025/02/06	اجراءات الشركات
12	1446/9/24 هـ الموافق: 2025/03/24	اجراءات الشركات
13	1446/11/7 هـ الموافق: 2025/05/05	اجراءات الشركات
14	1446/11/8 هـ الموافق: 2025/05/06	اجراءات الشركات
15	1446/11/9 هـ الموافق: 2025/05/07	اجراءات الشركات
16	1446/11/9 هـ الموافق: 2025/05/07	اجراءات الشركات
17	1446/11/10 هـ الموافق: 2025/05/08	الجمعية العامة
18	1446/11/15 هـ الموافق: 2025/05/13	اجراءات الشركات
19	1446/11/15 هـ الموافق: 2025/05/13	اجراءات الشركات
20	1446/11/20 هـ الموافق: 2025/05/18	اجراءات الشركات
21	1446/12/8 هـ الموافق: 2025/06/04	اجراءات الشركات

5.4.2 توزيع أرباح الأسهم:

وضع مجلس إدارة عزم السعودية سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزامًا بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (2017-16-8) وتاريخ 1438/50/16 هـ الموافق 2017/02/13م، وبناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 1437/10/28 هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (5-8-2024) وتاريخ 1444/60/25 هـ الموافق 2024/10/18م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/10 هـ، وذلك على الوجه الآتي:

اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.

التقارير والإفصاح

- يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقاريرًا عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية (بخمسة وأربعين) يومًا على الأقل.
- يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدین خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

تكوين الاحتياطيات

- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو اغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

لا يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواء كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

- أ. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصصًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس – إن وجد – أو التي يجب تجنبها إلى الاحتياطيات التي تكونها الجمعية العامة ومضافًا إليه الأرباح المبقاة والاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.
- ب. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

متطلبات توزيع أرباح مرحلية

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساس على جواز ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:
- أن تفوز الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنويًا.
 - أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنظمة.
 - أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
 - أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

5.5 سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية، وذلك وفقاً للآتي:

5.5.1 المعايير العامة للمكافآت:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للمعايير التالية:

1. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها وتحقيق أهدافها.
2. مراعاة الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
4. تراعي الشركة انسجام المكافآت مع إستراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
5. تأخذ الشركة في ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في المكافآت، لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
8. يجوز أن تكون المكافآت متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى نتائج أعمال العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
9. يتم تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة وذلك تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.
10. يجوز بقرار من مجلس الإدارة تخفيض مكافآت أعضاء المجلس ولجانته وكبار التنفيذيين في حال تعثر أداء الشركة.

5.5.1.1 مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة:

1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
2. تتكون مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
3. يقوم مجلس الإدارة باقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة ومع أي شروط معتمدة من الجمعية العامة ولا تعتمد أي من المكافآت والتعويضات المقترحة لرئيس وأعضاء المجلس إلا بعد موافقة الجمعية العامة عليها.
4. عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

5.5.1.2 مكافأة الإدارة التنفيذية:

1. تحدد المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي للشركة بناءً على تحقيقه للأهداف السنوية والإستراتيجية.
2. تحتسب المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية في الشركة وفق تحقيقهم للأهداف السنوية والإستراتيجية.
3. يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية بناءً على السياسة المعتمدة في الشركة لتشمل:
 - أ. الراتب الأساسي.
 - ب. البدلات.
 - ت. المزايا.
 - ث. ما يتم الموافقة عليه من قبل مجلس إدارة الشركة.

5.5.2 مكافآت مجلس الإدارة

المكافآت الثابتة						
الأعضاء المستقلين	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	100,000	3,000	9,000			
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	100,000	3,000	9,000			
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي	100,000	3,000	12,000			

الأعضاء المستقلين	المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع			
معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني							109,000		
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي							109,000		
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي							112,000		

علماً بأن رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاء قد تنازلوا عن جميع المكافآت دعمًا للشركة.

5.5.3 مكافآت أعضاء اللجان

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ/ عبد الرحمن بن إبراهيم الهدلق	50,000	8,000	58,000
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي	40,000	8,000	48,000
الأستاذ/ محمد أمين مراح	40,000	8,000	48,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن الجريسي	50,000	4,000	54,000
الأستاذ/ مجدي بن صالح قاري	20,000	4,000	24,000
الأستاذة/ لولوه العتيبي	20,000	4,000	24,000

5.5.4 مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين

Variable Rewards								المكافآت الثابتة		
مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين أن وجدت	المجموع الكلي	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	بدلات	مزايا عينية
199,182.78	0.00	5,208,296.60	2,046,597.00	0.00	373,328.50	0.00	0.00	2,589,188.32	0.00	0.00
2,419,925.50			2,046,597.00		373,328.50	0.00	0.00	2,589,188.32		

سيتم صرف مكافآت مجلس الإدارة، ومكافآت لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت ومكافآت الإدارة التنفيذية حسب ما نصت عليه سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، بعد موافقة الجمعية.

5.6 المساهمين

الجمعيات العامة للمساهمين:

الجمعية العامة للمساهمين هي السلطة الأعلى في الشركة والتي تمثل جميع المساهمين وتمكنهم من ممارسة جميع حقوقهم واختصاصاتهم الممنوحة لهم وفقاً لنظام الشركات ونظام هيئة السوق المال ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، وتؤكد عزم السعودية على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة ولجان الشركة والإدارة التنفيذية، وتحرص على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات. وعُقد اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2025م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ هذا الاجتماع وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين له:

اجتماع الجمعية العامة العادية 2024/10/03			
م	اسم العضو	المنصب	الحضور
01	ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	رئيس مجلس الإدارة	✓
02	أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
03	علي بن محمد بن رشيد البلاع	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	✓
04	عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترسّيات والمكافآت	✓
05	عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة	✓

5.6.1 إعلانات الشركة في تداول:

التاريخ	الإعلان
2024/07/17م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية
2024/07/31م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
2024/08/05م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع مؤسسة البريد السعودي "سبل"
2024/08/13م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة العامة للمنشآت
2024/08/29م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024/06/30م
2024/09/12م	يدعو مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
2024/09/25م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة العامة للترفيه
2024/10/06م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2024/10/21م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع مركز الإقامة المميزة
2024/11/05م	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/09/30م (ثلاثة أشهر)
2024/11/17م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
2024/11/17م	تعلن شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن تلقيها أمر شراء من وزارة الاستثمار لتقديم خدمات استشارية في مجال التطوير والتدريب
2024/11/20م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بشأن الإفصاح عن تقرير مجلس الإدارة للعام 2024م
2025/02/02م	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/12/31م (ستة أشهر)
2025/04/13م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيع عقد مع المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية
2025/04/14م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض
2025/05/05م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة السياحة.
2025/05/06م	تعلن شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن آخر التطورات المتعلقة بتوقيع مذكرة تفاهم مع الشركة الوطنية للإسكان
2025/05/20م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة التجارة.
2025/05/28م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن قيامها بتقديم طلب الانتقال إلى السوق الرئيسية
2025/06/26م	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع مركز دعم هيئات التطوير

5.7 استثمارات لصالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة

تحرص شركة عزم السعودية على تعزيز بيئة عمل جاذبة تُسهم في استقطاب الكفاءات واستبقائها، من خلال تطوير برامج حوافز استراتيجية تتماشى مع أهداف النمو والتوسع. وفي هذا السياق، طورت الشركة برنامجًا لتمكين الموظفين من المساهمة في نجاح الشركة من خلال المشاركة في ملكيتها

يعد برنامج أسهم الموظفين طويل الأمد أحد المبادرات الرئيسية التي أطلقتها الشركة، ويستهدف شريحة واسعة من الكفاءات المتميزة داخل المؤسسة، بما يشمل الموظفين التنفيذيين وغير التنفيذيين ذوي الأداء المرتفع. ويهدف البرنامج إلى:

- ترسيخ مبدأ الشراكة بين الموظف والشركة.
- تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي.
- مواءمة مصالح الموظفين مع أهداف المساهمين.

يعتمد البرنامج على تخصيص أسهم مشروطة للموظفين، تمنح لهم وفق تحقيق شروط وتعليمات معينة، بما يعكس الأداء المستدام للشركة على المدى الطويل.

5.7.1 بيان الاحتياطات لمصلحة الموظفين

بلغ رصيد الاحتياطي المسجل لصالح مكافآت نهاية الخدمة للموظفين 6,451,830 ريالًا، كما في تاريخ التقرير، ويُدار هذا الاحتياطي وفق السياسات الداخلية بما يضمن الالتزام بحقوق الموظفين وتعزيز استقرارهم الوظيفي.

5.7.2 أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

عدد أسهم الخزينة	القيمة (ريال)	تاريخ الاحتفاظ	الغرض من الاحتفاظ بالأسهم كأسهم خزينة
1,101,408	14,551,617	2025	برنامج حوافز الموظفين

5.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة

تلتزم عزم السعودية بدفع الرسوم النظامية للجهات الحكومية وفقًا للوائح والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وفقًا للجدول أدناه:

الجهة النظامية	الوصف	ريال	وصف مختصر
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	رسوم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	6,842,862	تمثل ما تم سداده للرسوم الحكومية.
رسوم الجهات الحكومية	رسوم لمختلف الجهات الحكومية	3,394,502	ما يتم سداده أو تحمله خلال الفترة وفقًا لأحكام نظام العمل في المملكة العربية السعودية.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	ضريبة القيمة المضافة	38,377,375	ما يتم سداده أو تحمله خلال الفترة وفقًا لأحكام وقواعد فريضة الزكاة ونظام ضريبة الاستقطاع وضريبة القيمة المضافة.
	ضريبة الاستقطاع	1,464,395	
	الزكاة	1,850,214	
الإجمالي		51,929,348	

5.9 الأعمال المنافسة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة

5.9.1 منافسة الشركة

العضو	الجهة	الجهة النظامية		حالة الترخيص بالمنافسة
		داخل المملكة	خارج المملكة	
عمر بن عبدالرحمن الجريسي	رئيس مجلس إدارة شركة تام التنموية	✓	-	موافق عليه من قبل جمعية شركة تام التنموية، وسوف يتم عرضها في الجمعية السنوية القادمة لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات

5.9.2 معاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تحرص عزم السعودية في عقودها تعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون أساس تنافسي تجاري بحيث يتضمن حقوق المساهمين، ويبين الجدول أدناه أبرز ما تضمنته عقود الشركة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام المالي 2025م:

#	الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	شروط التعامل	قيمة رصيد التعاملات خلال العام (ريال)	مدة التعامل (سنوي)	اسم العضو/ كبار التنفيذيين/ أو أي شخص ذو علاقة به	الحالة
1	شركة عزم السعودية القابضة	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	311,871	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة
2	شركة عزم التقنية المالية	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية (وملاحظتها)	لا يوجد أي شروط تفضيلية	71,393,774	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة
3	شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	57,642,593	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة
4	شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	174,707	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة
5	شركة المنصة الوطنية العقارية	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	627,274	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة
6	شركة تعلم الالة لتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	5,828,160	خمس سنوات	• ماجد بن سعد بن حمود العصيمي • علي بن محمد بن رشيد البلاع	موافق عليها من الجمعية العامة

5.9.3 بيان بالصفقات التي تمت بين الشركة وبين طرف ذي علاقة

لم تتم أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

5.10 المراجعة الداخلية

تضطلع إدارة المراجعة الداخلية في شركة عزم السعودية بدور محوري في دعم منظومة الرقابة الداخلية وتعزيز الالتزام المؤسسي من خلال أداء مهامها الرقابية والاستشارية بكفاءة واستقلالية، وتُعد الإدارة جهة مستقلة ترتبط مباشرة بلجنة المراجعة، مما يضمن حيادية تقاريرها ومصداقيتها في تقييم مدى التزام مختلف إدارات الشركة بالسياسات والإجراءات المعتمدة، وكذلك الأنظمة واللوائح التنظيمية الصادرة عن الجهات الرقابية، وعلى رأسها هيئة السوق المالية.

وقد أظهرت المراجعة الداخلية خلال العام المنقضي فاعلية ملموسة في تغطية الأنشطة ذات الأولوية من خلال تنفيذ خطة مراجعة شاملة مبنية على تقييم المخاطر.

وشملت التغطية مراجعات تفصيلية للعمليات التشغيلية، وإجراءات الحوكمة، وضوابط تقنية المعلومات، والضوابط المالية، كما قدمت الإدارة مجموعة من التوصيات التحسينية التي تم تنفيذ عدد كبير منها بالتنسيق مع الإدارات المعنية، بما يعكس فاعلية الأثر الرقابي للإدارة داخل الشركة.

وتواصل الإدارة تعزيز فاعليتها من خلال تطوير قدرات كوادرها، واعتماد أدوات رقمية متقدمة في تنفيذ مهام المراجعة، بما يتماشى مع أفضل الممارسات المهنية الصادرة عن المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA)، ويعكس التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية.

ويجدر الإشارة إلى أن فريق المراجعة الداخلية يضم كوادر حاصلة على شهادات مهنية معتمدة دوليًا، من أبرزها شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA)، مما يعزز من جودة وكفاءة تنفيذ مهام المراجعة، ويرسخ الثقة في نتائج أعمال الإدارة واستقلاليته المهنية.

وبهذا، تواصل إدارة المراجعة الداخلية في شركة عزم السعودية أداء دورها الحيوي كشريك استراتيجي في تعزيز الحوكمة ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، بما يسهم في دعم تحقيق أهداف الشركة وتطلعاتها المستقبلية وفق أعلى المعايير المهنية والرقابية.

5.10.1 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تحرص لجنة المراجعة على إيجاد نظام رقابة داخلية ملائم وفعال يتضمن سياسات وإجراءات يتم إعدادها تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة، وعليه يتم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية تقوم لجنة المراجعة بدراسته ومراجعته سنويًا والذي يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى الشركة، كما تقوم الشركة ببذل جهود متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

قامت لجنة المراجعة بالتركيز على المسائل ذات المخاطر المرتفعة من خلال اعتماد خطة المراجعة المبنية على المخاطر، ومتابعة الأمور المتعلقة بكفاية وفعالية الإجراءات الرقابية بالإضافة إلى الأعمال الأخرى، والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي أجريت خلال العام المالي 2024م-2025م للتأكد المعقول من فعالية الضوابط والإجراءات الرقابية الداخلية.

وبناء على نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط الرقابية التي تطبقها الشركة، وترى اللجنة أن بيئة ونظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر المعمول بها في الشركة حاليًا تعمل بشكل كاف، وبفعالية ويتم مراقبته بصورة منتظمة لعمل التحسينات اللازمة بشكل متواصل، وتستمر الشركة في سعيها الدائم لتعزيز وتطوير نظام الرقابة الداخلية. علمًا بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأخيرًا مطلقًا حول القدرة على منع جميع المخاطر أو التهديدات المحتملة.

في الختام، تلتزم لجنة المراجعة بدعم مجلس الإدارة في تحقيق الأهداف الرئيسية المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية، وتؤكد أهمية استمرار الجهود المبذولة لضمان فعالية النظام بما يخدم مصالح الشركة والمساهمين.

5.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

تحرص شركة عزم السعودية على تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات من خلال وضع القواعد والأسس وتبني السياسات والضوابط التي تساهم في تحقيق أهدافها بفعالية وكفاءة. ويأتي ذلك ضمن إطار مهني يضمن الرقابة المستمرة، وينظّم العلاقة بين أصحاب المصلحة، ويعزز من ثقة المساهمين.

تلتزم الشركة بالامتثال الكامل للأنظمة واللوائح والقرارات الصادرة عن الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية، وتتبنى المبادئ الأساسية لحوكمة الشركات، مثل العدل، والشفافية، والمساواة. وتسهم هذه المبادئ في الحد من الممارسات غير السليمة، وحماية حقوق المساهمين، وضمان استدامة الأعمال ونموها.

ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة	نص المادة/الفقرة	حالة التنفيذ	الأسباب
المادة (37)	التدريب	غير مطبقة	هذه مادة استرشادية
المادة (39)	التقييم	غير مطبقة	هذه مادة استرشادية
المادة (67)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها .
المادة (68)	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها .
المادة (69)	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة المخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها.
المادة (92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة حوكمة نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك يقوم مجلس الإدارة بتطبيق الحوكمة ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها

5.11.1 العقوبات والجزاءات:

العقوبة/الجزاء/الإجراء الاحترازي / التدبير الوقائي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	التدابير المتخذة لمعالجة وتجنب التدابير المفروضة على الشركة
غرامة مالية SAR 32,376.12	تسجيل عامل دون علاقة عمل حقيقية لكامل المدة أو جزء منها	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	إجراء مطابقة شهرية بين قوائم الموظفين الفعليين وسجلات التأمينات الاجتماعية لضمان خلوها من أي أسماء غير نشطة، وتدريب فريق الموارد البشرية على الإجراءات النظامية المتعلقة بإنهاء الخدمة والتزامات صاحب العمل تجاه المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وتحديث فوري لبيانات العاملين في نظام التأمينات الاجتماعية عند انتهاء العلاقة التعاقدية أو مغادرة الموظف.
غرامة مالية 1,510.94	مخالفات تأخير في سداد فوائد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	بناء نظام متابعة شهرية عبر تبني لوحة متابعة في الأنظمة المستعملة يوميًا للإدارة المعنية، وتفعيل إشعارات وتنبهات عند قرب الموعد لتصل للموظفين المعنيين.

5.11.2 إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعِدَّت بالشكل الصحيح.
 - أن نظام الرقابة الداخلية أُعِدَّ على أسس سليمة ونُفِّذ بفاعلية.
 - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
 - تعتبر جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
 - لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمُعلن عنها.
 - تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للعام المالي المنتهي في 2025-06-30م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين .
 - لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمُطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.
 - لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.
 - لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينة من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.
 - لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المنتهية في 2025-06-30م.
 - لم تتلقَ الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المنتهية في 2025-06-30م.
 - لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
 - لا يوجد أي تعارض جوهر في المصالح خلال السنة المنتهية في 2025-06-30م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
 - لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
 - لا يوجد أي ترتيبات أو إتفاقي تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
 - لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.
- لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.
 - لم تتلقَ الشركة أي بلاغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م.
 - لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
 - لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
 - لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية
 - لم تتلقَ الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2025-06-30م.

06

التقرير المالي

- 6.1 كلمة المدير المالي
- 6.2 لمحة عن الأداء المالي الأداء المالي لعام 2025م
- 6.3 لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الخمسة الأخيرة
- 6.4 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة
- 6.5 قروض الشركة وشركاتها التابعة
- 6.6 المعايير المحاسبية
- 6.7 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية
- 6.8 خاتمة

نواصل التقدّم بثقة، لصناعة أثرٍ مستدام
وبعزم لا يلين، نرسم المستقبل

6.1 كلمة المدير المالي

معاذ بن عبد الرحمن منصور

مدير الإدارة المالية



من نمو إلى تاسي، انتقال يعكس النضج والاستعداد

يمثل انتقال عزم من سوق نمو إلى السوق الرئيسية (تاسي) خلال عام 2025 خطوة نوعية تعكس نضج الشركة واستعدادها لمواكبة أعلى معايير الحوكمة والشفافية والإفصاح، وتجسد في الوقت ذاته قوة المركز المالي ومرونة نموذج الأعمال. لقد كان هذا التحول محطة استراتيجية هامة تؤكد متانة القاعدة التي انطلقت منها الشركة وثقة المساهمين بقدرتها على الاستمرار في النمو المستدام.

أداء مالي يعزز الثقة

تمكنت عزم خلال هذا العام من تحقيق أداء مالي قوي، حيث سجلت نمواً في الإيرادات بنسبة 16.3%، وارتفع صافي الأرباح بنسبة 30% مقارنة بالعام السابق. كما شهدت هوامش الربحية تحسناً ملحوظاً، إذ ارتفع هامش إجمالي الربح من 26.6% إلى 29%، وهامش صافي الربح من 13.9% إلى 15.5%، ما يعكس كفاءة الإدارة المالية وجودة التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي.

كذلك، ارتفع صافي الربح العائد لمساهمي الشركة من 27.9 مليون ٲ إلى 37.4 مليون ٲ، مما ساهم في زيادة ربحية السهم الأساسية بنسبة 36.2% من 0.47 ٲ إلى 0.64 ٲ، وهو ما يعزز ثقة المساهمين بصلابة الأداء المالي واستدامة النمو المستقبلي.

مركز مالي متين وهيكل رأسمالي مرن

تعرّز مركز عزم المالي مقارنةً بالعام السابق، مدفوعاً بزيادة الاستثمارات وتحسين معدلات التحصيل؛ إذ ارتفع إجمالي الأصول ليلبلغ 345.3 مليون ٲ. وعلى صعيد السيولة، ارتفع النقد وما في حكمه إلى 18.6 مليون ٲ، كما جرى تخصيص نحو 77 مليون ٲ من فائض السيولة للاستثمار في الصناديق المشتركة والصكوك بما ينمّي العوائد وينوّع مصادر الاستثمار. وتماشياً مع نمو الإيرادات، ارتفعت الذمم التجارية إلى 20.3 مليون ٲ، في حين تراجعت موجودات العقود وذلك انعكاساً لكفاءة الفوترة والتحصيل خلال العام.

وعلى صعيد المطلوبات، ارتفع الإجمالي بنحو 52.5 مليون ٲ نتيجة زيادة مطلوبات العقود المرتبطة بالمبالغ المحصلة مقدماً مقابل خدمات مستقبلية. في حين انخفضت القروض إلى أقل من النصف بعد سداد جزء كبير من القروض القائمة، لتتراجع نسبة الرفع المالي (المديونية) من 20.3% إلى 6%، وهو ما يسلط الضوء على متانة المركز المالي وانخفاض الاعتماد على التمويل الخارجي. وبذلك، باتت عزم تتمتع بقاعدة مالية قوية، وسيولة مرتفعة، وهيكل رأسمالي متين يمكّنها من دعم خطط النمو المستقبلية. كذلك ارتفعت حقوق المساهمين إلى 142.6 مليون ريال (بنمو 55.8%) مدفوعة بزيادة الأرباح المحتجزة واحتياطي المدفوعات على أساس الأسهم.

كفاءة التدفقات النقدية ورأس المال العامل

سجّل التدفق النقدي التشغيلي قفزة نوعية ليلبلغ 108.9 مليون ٲ مقابل 1.6 مليون ٲ في العام السابق، مدفوعاً بتحسّن التحصيلات والانضباط في إدارة رأس المال العامل. وقد أتاح ذلك للشركة تعزيز الاحتياطيات النقدية، وخفض المديونية، وتوجيه جزء من السيولة نحو أنشطة استثمارية من خلال استثمارات استراتيجية تحقق عوائد مجزية. فقد تم الاستثمار بما يقارب 77 مليون ٲ في الصناديق المشتركة والصكوك، إذ تنظر عزم إلى كل نقد كمورد يُستثمر بحكمة، إمّا لتعزيز مركزنا المالي، أو لإعادة توجيهه إلى فرص نمو عالية الجدوى.

الاستثمار في الكفاءات والتوسع الاستراتيجي

إيماناً بأن رأس المال البشري هو الركيزة الأساسية لاستدامة النمو، أولت عزم اهتماماً كبيراً بتطوير مهارات موظفيها واستقطاب كفاءات جديدة، إلى جانب الاستثمار في برامج التدريب والتطوير وبناء القدرات. كما واصلت عزم تنفيذ مبادرات استراتيجية تستهدف تعزيز أداء الشركات التابعة والزميلة، والتوسع في مجالات مبتكرة مثل التقنيات المتقدمة والذكاء الاصطناعي، بما يسهم في تنويع مصادر الدخل وخلق قيمة مستمرة للمساهمين.

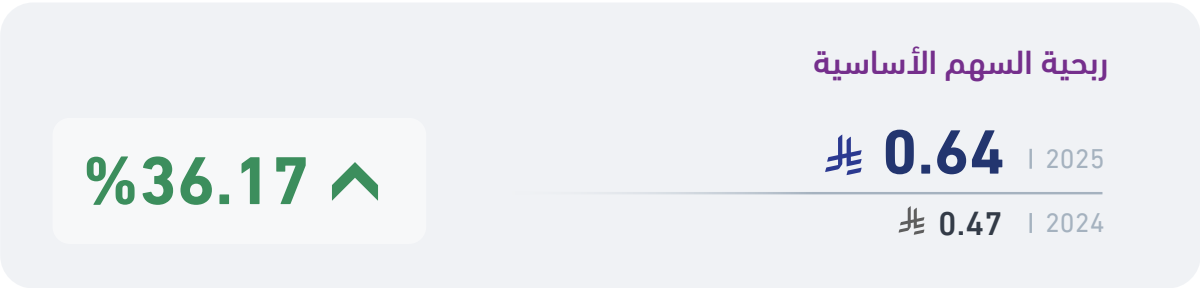
بداية واعدة صوب مستقبل مستدام

تنطلق عزم إلى المرحلة المقبلة بخطى ثابتة وخطط توسعية مدروسة، مستندة إلى قوة مركزها المالي وتوافر السيولة وانخفاض مستويات المديونية، بما يمكنها بإذن الله من مواجهة التحديات واقتناص الفرص. نؤمن أن المرحلة القادمة ستكون مليئة بفرص الابتكار والتوسع بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، ويعزز دورها كشريك فاعل في بناء مستقبل الاقتصاد الرقمي.

في الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام على ثقتهم المستمرة، وإلى عملائنا الأفاضل على شراكتهم التي نعتز بها. كما أشكر كافة فرق العمل في الشركة على التزامهم وجهودهم التي كانت وما زالت حجر الأساس في نجاحنا. وبعون الله، سنواصل المضي قدماً نحو تحقيق إنجازات أكبر وتطلعات أوسع للمستقبل.

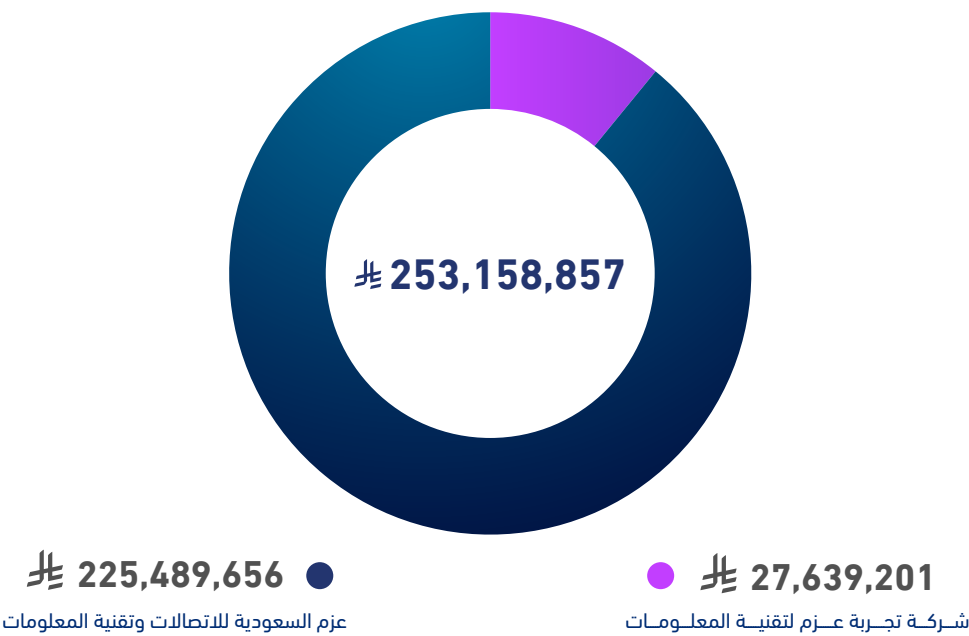
مع خالص التقدير،

6.2 لمحة عن الأداء المالي الأداء المالي لعام 2025م



6.4 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

بعد استبعاد العمليات المتبادلة بين الشركات



6.5 قروض الشركة وشركاتها التابعة

يوضح الجدول التالي كافة القروض القائمة على الشركة:

الجهة المستفيدة	الجهة المانحة	نوع القرض	قيمة القرض	تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الاستحقاق	السداد	المبلغ المتبقي
شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	بنك التنمية الاجتماعية	تمويل	8,500,000	2023/05/30م	2025/02/28م	8,500,000	-
شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	البنك السعودي الأول	تمويل	5,203,373	2024/10/17م	2025/02/28م	5,203,373	-
شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	البنك السعودي الأول	تمويل	5,189,868	2025/06/01م	2025/12/01م	-	5,189,868

6.6 المعايير المحاسبية

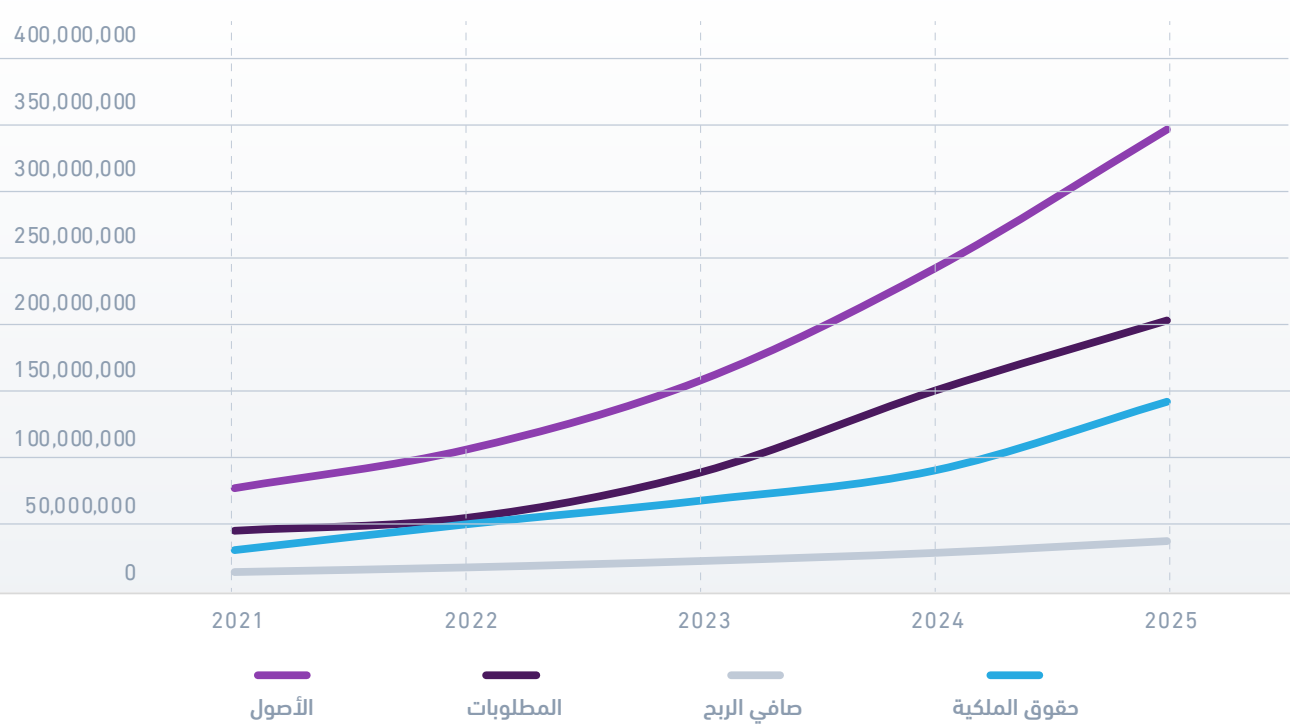
لم يكن هناك أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للقوائم المالية السنوية للعام المالي المنتهي في 30 يونيو 2025م.

6.7 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية للعام المالي المنتهي في 30 يونيو 2025م أي تحفظات على القوائم المالية.

6.3 لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الخمسة الأخيرة

	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول	345,258,835	241,667,888	158,859,284	107,596,469	78,656,942
المطلوبات	202,610,521	150,120,858	89,577,962	55,776,030	46,102,624
صافي الربح	39,219,427	30,162,543	23,967,369	19,094,545	15,536,093
حقوق الملكية	142,648,314	91,547,030	69,281,322	51,820,439	32,554,318





6.8 خاتمة

في ختام هذا التقرير، يؤكد مجلس إدارة شركة عزم السعودية أن التزامنا لا يقتصر على تحقيق الأهداف قصيرة المدى، بل يمتد نحو بناء منظومة رقمية وطنية مستدامة تُسهم في تشكيل مستقبل أكثر كفاءة وابتكارًا.

لقد كان العام الماضي محطة فارقة في مسيرتنا، شهدنا فيها نموًا متوازنًا مدفوعًا بالشراكات الفعّالة، وتوسّع الحلول الرقمية، واستثمار الكفاءات الوطنية المؤهلة. ونؤمن أن التحديات التي تشهدها الأسواق اليوم تفتح آفاقًا حقيقية لإعادة تعريف القيمة، وصياغة مستقبل رقمي يُلبّي تطلعات الوطن، ويُرسّخ مكانة عزم السعودية كشريك ممكن في مسيرة التحول الاقتصادي.

يتقدّم المجلس بالشكر لجميع شركائنا في النجاح: من عملاء، ومساهمين، وجهات حكومية وخاصة، ويخص بالشكر فرق العمل في “عزم” الذين يقفون خلف كل إنجاز ويشكلون العمود الفقري لمسيرتنا.



شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات

ليسن فالي - مبنى 23 - طريق الملك خالد - مدينة الرياض.

هاتف: +966 11 288 4141

الموقع الإلكتروني: www.azm.sa

البريد الإلكتروني: info@azm.sa