



سبينس 

قوتنا في كوادرننا

سبينس - التقرير المتكامل ٢٠٢٥

سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي



المحتويات

رسالتنا

نظرة عامة

١٧-٠٤

- ٠٦ نبذة موجزة
- ٠٨ أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية
- ١٠ تاريخنا
- ١٢ عرض القيمة للمجموعة
- ١٦ حصاد العام

المراجعة الاستراتيجية

٣٧-١٨

- ٢٠ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ٢٢ مراجعة الأداء التشغيلي - الرئيس التنفيذي
- ٢٤ حالة الاستثمار
- ٢٦ نموذج الأعمال
- ٢٨ نظرة عامة عن السوق
- ٣٠ الاستراتيجية
- ٣٢ مراجعة الأداء المالي - المدير المالي
- ٣٦ نجاحنا يبدأ من كوادرنا

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

١٠٩-٣٨

- ٤٠ تقرير الحوكمة
- ٩٨ موجز الاستدامة

البيانات المالية

١٦٧-١١٠

- ١١٢ تقرير أعضاء مجلس الإدارة
- ١١٤ تقرير مدقق الحسابات المستقل
- ١١٨ بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
- ١١٩ بيان الدخل الشامل الموحد
- ١٢٠ بيان المركز المالي الموحد
- ١٢١ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ١٢٢ بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد
- ١٢٣ إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة



نسعى جاهدين لكي نصبح ركيزة في مجتمعاتنا - أسرة سبينس وموردنا ومجتمعات مستهلكي منتجاتنا.

توفير مصادر الإلهام من رحلات زملائنا والتركيز على الصحة والرفاهية والمتعة.

أمر نأخذه على محمل شخصي، فنعامل مستهلكي منتجاتنا من خلال توفير خدمة مخصصة لهم.

إلهام مجتمعاتنا

وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل،

يوماً بعد يوم

إيجاد ارتباط قوي بالأغذية بما يعمل على تغذية متكاملة للجسد والعقل والروح.

الاستمتاع بحياة أفضل - أكثر صحة وسعادة وأكثر جدية ومتعة واستدامة.

مستمرة ومتسقة ومرنة.

رؤيتنا



لا تقتصر رؤية المجموعة على أن تصبح أكبر تاجر تجزئة فحسب، بل أفضل تاجر تجزئة في الأسواق الرئيسية للمجموعة، من خلال تشغيل علامتين تجاريتين أساسيتين، سبينس وويتروس، لكل منها استراتيجيته وعروضه الخاصة به.

لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة: spinneys.com و investors.spinneys.com

نظرة عامة

- ٠٦ نبذة موجزة
- ٠٨ أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية
- ١٠ تاريخنا
- ١٢ عرض القيمة للمجموعة
- ١٦ حصاد العام



رحلتي مع سبينس

إلميرا بلوفو المديرة العامة للعمليات

بدأت إلميرا مسيرتها المهنية مع سبينس في فبراير ١٩٩٨، حين انضمت إلى المجموعة كمساعدة خدمة عملاء في قسم المخبوزات. وعلى مدى ٢٨ عاماً، شغلت عدة مناصب، متقدمة من مديرة متدربة لتصبح واحدة من أوائل النساء اللواتي تولين منصب مديرة فرع. وتشغل اليوم منصب مديرة العمليات، حيث تشرف على جميع متاجر سبينس وويتروس.

وتستمد شغفها المستمر بعملها من حبها العميق للتعامل مع الناس، إذ تجد سعادة كبيرة في توجيه الموظفين، ومتابعة تطوّرهم، ومشاهدة ثمار نجاحهم. بتوجيه من والدها الذي غرس فيها روح العطاء، أشعت نجاحاً تحت إشراف مرشدين ملهمين، من بينهم الرئيس التنفيذي سونيل كومار. وتبقى إحدى أكثر محطاتها مدعاة للفخر مساهمتها في تمهيد الطريق للتنوع في بيئة العمل، ففي وقت كانت فيه المديرية الوحيدة للمتجر من بين النساء، تشعر اليوم بمشاعر عميقة لرؤية النساء يشكلن الآن ٣٣٪ من فريق قيادة العمليات.

مؤشراتنا الرئيسية

٣٣٢ مليار
درهم إماراتي
أرباح ٢٠٢٥ بعد الضريبة

٣,٦ مليار
درهم إماراتي
إيرادات عام ٢٠٢٥

١٤,٥%

نمو الأرباح في عام ٢٠٢٥

١٣,١%

نمو الإيرادات في عام ٢٠٢٥



نبذة موجزة

أحد رواد تجار التجزئة المتخصصة في المنتجات الطازجة في الإمارات العربية المتحدة

عرض القيمة للمجموعة

العميل محور
إهتمامنا



*٩٠

منفذ بيع في الإمارات
العربية المتحدة،
والمملكة العربية
السعودية، وسلطنة عمان

٤٥%

العلامات
التجارية
الخاصة

علامتان
تجارتان
رئيسيتان

سبينس و
ويتروس
وشركاه



جودة عالية،
مأكولات طازجة
وخدمة مميزة



٦٤%

منتجات
طازجة

١٧%

التجارة الإلكترونية

منافذ بيع
ذات رؤية



أسواقنا

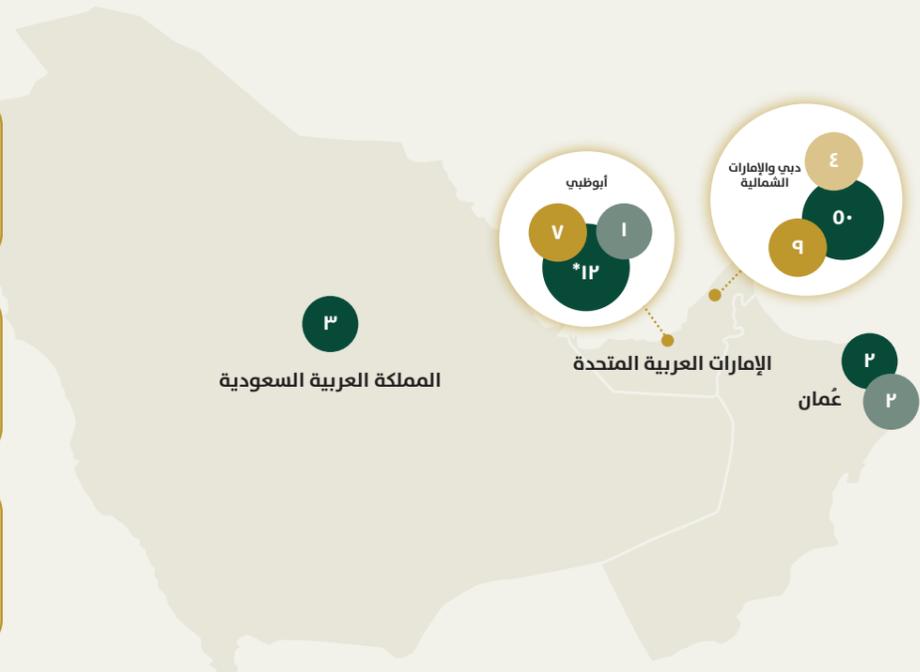
تنفيذ محلي استثنائي مدعوم بقدرات تشغيلية وسلسلة إمداد متكاملة

سبينس
١٧ منفذ بيع في المجمع*

ويتروس
وشركاه
١٦ منفذ بيع في المجمع

the kitchen
by Spinneys
٤ منافذ بيع في المجمع

الفير
٣ منافذ بيع في المجمع



سبينس
ذا كيتشن باي سبينس
ويتروس وشركاه
الفير

* ١٢ منفذ بيع في أبوظبي تقوم المجموعة بتشغيلها بموجب اتفاقية خدمات تشغيلية

أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية

أول مفهوم لصالة الطعام المستقلة ذا كيتشن باي سبينس

- تم إطلاقه في وافي مول خلال شهر يوليو، وفي المنطقة الحرة بمطار دبي في أكتوبر، مع التخطيط لافتتاح متاجر إضافية خلال عام ٢٠٢٦
- هوامش ربح متزايدة لمنافذ البيع بالتجزئة



استمرار النمو والتوسع في شبكة منافذ البيع توسيع نطاق تواجدنا

- تم افتتاح ١٣ منفذ بيع جديد في عام ٢٠٢٥، مما أضاف نسبة ١٢.٤٪ إلى إجمالي مساحة البيع
- توقيع اتفاقيات مشاريع مشتركة في كل من الكويت والفلبين لافتتاح متاجر سبينس



أبرز الإنجازات التشغيلية في ٢٠٢٥



النمو على أساس المثل بالمثل في ٢٠٢٥: ١٠,٧٪

أبرز الإنجازات المالية في ٢٠٢٥



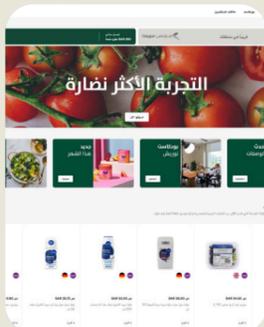
الانطلاق في المملكة العربية السعودية الرياض

- تم افتتاح سبينس يو ووك بنجاح في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، بتاريخ ١٨ ديسمبر ٢٠٢٥، ليشكل محطة استراتيجية بارزة ضمن مسيرتنا المتواصلة للتوسع في المملكة.



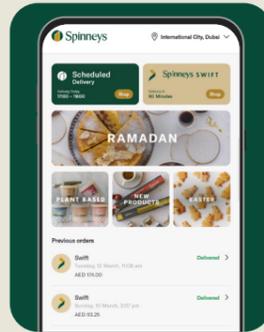
- إقبال استثنائي من العملاء يؤكد على الطلب المتزايد على منتجاتنا الطازجة والفاخرة.

- كما تم إطلاق التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية خلال عام ٢٠٢٥، متبعة استراتيجية النموذج الهجين نفسها المستخدمة في دولة الإمارات، والتي تجمع بين منصات مقدمي الخدمات والمنصات المملوكة للمجموعة. وقد تجاوزت معدلات التبني التوقعات، وأسهمت بشكل ملموس في دعم نمو المبيعات.



التجارة الإلكترونية المحلية الفائقة "سبينس سويفت"

- تحديث تطبيق التجارة الإلكترونية مع التركيز على التوصيل الفوري المحلي
- منح العملاء خيارات توصيل مجدولة وسريعة
- إطلاق خدمة التوصيل خلال ٦٠ دقيقة بنجاح في ٢٦ موقفاً رئيسياً، يغطي ٩٨٪ من نطاقنا المستهدف



تاريخنا

إسمنا هو حصيلة مائة عام من الخبرة

تمتلك الشركة تراثاً قوياً في الإمارات العربية المتحدة، حيث تتواجد علامة سبينس التجارية منذ فترة طويلة في المنطقة.

وفيما يلي نظرة عامة على الأحداث الرئيسية ذات العلاقة بتاريخ الشركة ونموها.

قبل انتقال الملكية للبوردي

أسس آرثر راودون سبينس في محافظة الإسكندرية بمصر

استحوذ السيد/ البوردي على السيطرة الكاملة على المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة عام ١٩٩٩



بدء المجموعة في التوسع وتشغيل مستودع في شارع زعبيل افتتاح ميناء راشد في نفس العام إستجابة لمتطلبات ازدهار قطاع النفط.



الفير

التوسع في سلطنة عمان من خلال الاستحواذ على سلسلة متاجر "الفير"

ويتروس

توقيع اتفاقية استخدام العلامة التجارية "ويتروس"



ميلاد تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية والذي أصبح اليوم من أشهر السباقات في الشرق الأوسط



بدء تشغيل مستودع سبينس في "كيزاد" أبوظبي



إطلاق موقعي Spinneys.com و Waitrose.ae الإلكترونيين للتسوق الإلكتروني وخدمات توصيل الطلبات إلى المنازل بالتزامن مع تفشي جائحة "كوفيد ١٩"



الشراكة مع الحكير

توقيع عقد منفذي بيع بالتجزئة



the kitchen by Spinneys

توقيع عقد فرع "ذا كيتشن باي سبينس"



توقيع مشروع مشترك مع مجموعة الشايح لافتتاح متاجر سبينس في دولة الكويت.



٢٠٢٥



توقيع اتفاقية مع شركة أيبالا لافتتاح متاجر سبينس في الفلبين.



استراتيجية التوسع



- الإدراج في سوق دبي المالي
- إطلاق سبينس في المملكة العربية السعودية
- إطلاق "ذا كيتشن باي سبينس"
- إطلاق خدمة التوصيل المحلي الفائق "سبينس سويقت"



افتتاح أول مقهى "سبينس كافيه" بميدان في يوليو ٢٠٢١



افتتاح فرع سبينس في ميدان، أول منفذ بيع من نوعه، بالإضافة إلى مقر رئيسي جديد للشركة



سبينس تفتتح مرفقاً لإنتاج اللحوم والمرفق المركزي لإنتاج المخبوزات في مجمع دبي للاستثمار



٢٠٠٦: الاستحواذ على شركة "جيه إتش إف المملكة المتحدة"



٢٠٠٨: تأسيس شركة "جيه إتش إف الولايات المتحدة"



٢٠١٣: الاستحواذ على شركة "جيه إتش إف أستراليا"



افتتحت سبينس مقراً رئيسياً جديداً في شارع المنحول ومستودع جديد في منطقة القوز، بمساحة ١٣,٠٠٠ قدماً مربعاً



بدأت سبينس أعمالها في دبي. افتتاح أول سوبرماركت لنا في ديرة بعد عام واحد

التوسع في أسواق جديدة



تأسيس مكاتب توريد خاصة بنا



التوسع في الإمارات العربية المتحدة والاستثمار في المنصة

بناء العلامة التجارية وتوسيع نطاقها

عرض القيمة للمجموعة

تشكيلة واسعة من المنتجات الطازجة مع خدمة عملاء استثنائية عبر منصة متعددة القنوات

نوفر تشكيلة كاملة من الاحتياجات الأساسية

< ٣٥ ألف

إجمالي وحدات المخزون في ٢٠٢٥

< ٨٥٪

منتجات غذائية

يتمحور عرض القيمة لدينا حول المنتجات الطازجة عالية الجودة التي تجعل تجربة التسوق في فروعنا فريدة ومميزة، حيث نقدم نطاقاً واسعاً من المنتجات الطازجة مقترناً بخدمة عملاء استثنائية عبر منصة متعددة القنوات.

نكرس جهودنا بشكل رئيسي على قطاع الأغذية، حيث تشكل المنتجات الغذائية أكثر من ٨٥٪ من إجمالي إيرادات التجزئة، كما نشهد نمواً متواصلاً في هذا القطاع، مما يعزز مكانته كركيزة أساسية في مسيرة نجاحنا.

نولي اهتماماً كبيراً بفئة "الأغذية الطازجة"، إذ تمثل أكثر من ٦٤٪ من إجمالي إيراداتنا من التجزئة، مما يضعنا في موقع متفوق مقارنة بالمنافسين ويبرز تميزنا. وفي الوقت ذاته، عززنا من انتشار منتجاتنا الطازجة وعلامتنا التجارية. وبفضل تفوقنا في تعويض المخزون وإدارة الخدمات اللوجستية، نحافظ على مكانتنا في صدارة القطاع، محققين مستويات رائدة في الصنعة من الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

تعد العلامة التجارية الخاصة ركيزة أساسية في عروضنا، حيث تشكل أكثر من ٤٥٪ من إجمالي إيرادات التجزئة.

بالإضافة إلى منتجاتنا ذات العلامة التجارية الخاصة، نقدم لعملائنا مجموعة متكاملة من المنتجات ذات العلامات التجارية الأخرى، بإجمالي يزيد على ٣٥,٠٠٠ وحدة من وحدات المخزون، والتي تتضمن مجموعة متنوعة من العلامات التجارية الحصرية. كما نحرص على توفير مجموعة متنوعة من العلامات التجارية المتميزة لتلبية احتياجات عملائنا، والتي تتنوع بين المحلية والإقليمية والعالمية، حيث تشكل العلامات التجارية العالمية ٧٥٪ من مجموع العلامات التي نوفرها.

ندير مجموعة من منافذ البيع متعددة الأشكال، جميعها بالقرب من عملائنا المستهدفين الرئيسيين. تنتشر بصمتنا المتجرية، التي تتألف من حوالي ٩٠٦ ألف قدم مربع من إجمالي مساحة البيع (باستثناء سبينس أبوظبي)، عبر صيغ مرنة جداً، ومنها:

- **ذا كيتشن باي سبينس (> ٥,٠٠٠ قدم مربع)** - مفهوم مستقل لتجربة تناول طعام داخلية، يقدم وجبات جاهزة صحية وعالية الجودة.
- **متاجر السوق (> ١٠,٧٥٠ قدم مربع)** - متاجر أصغر تركز على المنتجات الطازجة، تقع في مناطق تجارية أو سكنية عالية الكثافة.
- **المتاجر متوسطة الحجم (١٠,٧٥٠ - ٢١,٥٠٠ قدم مربع)** - متاجر تركز على المنتجات الطازجة ضمن المجتمعات السكنية.

- **المتاجر الكبيرة (< ٢١,٥٠٠ قدم مربع)** - متاجر واسعة تركز على المنتجات الطازجة، وتوفر نطاقاً موسعاً من الخدمات، وتقع في مراكز التسوق أو المجتمعات السكنية عالية الكثافة.

في سبينس، يظل العميل في قلب كل ما نقوم به، حيث نجذب نخبة مميزة من العملاء من مختلف الخلفيات سواء من المواطنين أو الجاليات الوافدة. يتميز عملاؤنا بقدرتهم الشرائية العالية وشغفهم بالاتجاهات الغذائية العالمية، مع ميل واضح للإنفاق بشكل أكبر على الأغذية الطازجة وعالية الجودة، ضمن بيئة تسوق تولي خدمة العملاء أولوية قصوى.

فنحن نصمم عروضنا بعناية لتلبية تطلعات هذه الفئة المميزة من العملاء، مستندين إلى أربعة ركائز أساسية:

أولاً، تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات الطازجة عالية الجودة، مع علامة تجارية خاصة تجمع بين الجودة والأسعار التنافسية.

كما أننا الخيار الأول للعلامات التجارية العالمية التي تسعى لدخول سوق الإمارات. ومع تغير العادات الغذائية لدى العملاء، قمنا بتعزيز تركيزنا على تطوير حلول وجبات مبتكرة، كما نواصل تميزنا من خلال طرح منتجات جديدة ومبتكرة. وتستند هذه الجهود على استراتيجية توريد قوية.

ثانياً، نوفر لعملائنا مستويات عالية من الراحة عبر نظام سلس متكامل ومتعدد القنوات، يجمع بين متاجرنا التقليدية المتنوعة وشبكة التجارة الإلكترونية المتنامية.

ثالثاً، نقدم تجربة تسوق لا مثيل لها، مع خدمة عملاء متميزة واستثنائية. نهتم بأدق التفاصيل لنمنح عملاءنا تجربة تسوق فاخرة، تضاهي أرقى رواد التجزئة للأغذية العالميين.

وأخيراً، نستثمر في القوة التجارية لعلامتنا الرئيسية "سبينس" و "ويتروس". حيث تحمل العلامة التجارية "سبينس" إرثاً يمتد لأكثر من ١٠٠ عام في المنطقة، بينما تحظى "ويتروس" بسمعة عالمية مرموقة كعلامة تجارية بريطانية فاخرة.

يسهم هذا المزيج الفريد في تعزيز صورة علامتنا التجارية ورفع مستوى الوعي بها، مما يدعم أداءنا القوي مقارنة بنظرائنا. يتجلى نجاح عرضنا في الانطباق المميز لدى العملاء، إلى جانب المؤشرات المالية المتميزة في السوق.



عرض القيمة للمجموعة

يتجلى تفوق عرضنا في الإنطباع المميز لدى العملاء، إلى جانب المؤشرات المالية



٣ خدمة عملاء متميزة وتجربة تسوق فاخرة

"أحب مجموعة الأغذية الطازجة المميزة المتاحة."

"شكراً لجعل حياتنا أفضل."

"شكراً على كل ما تقدمونه من منتجات بقالة متميزة وغيرها."



١ عروض فريدة

التركيز على المنتجات الغذائية علامة تجارية خاصة طول وجبات جاهزة منتجات طازجة علامات تجارية حصرية تجديد وابتكار

ترتكز على إستراتيجيتنا للتوريد

٤ قوة العلامة التجارية

علامتان تجاريتان رئيسيتان:

سبينس وبتروس وشركاه

٢# أقوى قيمة للعلامة التجارية
٣# التصنيف بناءً على صافي نقاط الترويج
٨٧% الوعي بالعلامة التجارية في الإمارات العربية المتحدة

٣٠% الوعي بالعلامة التجارية في المملكة العربية السعودية قبل دخول السوق



٢ الملاءمة

أنواع المتاجر التقليدية

ذا كيتشن باي سبينس
متاجر السوق
المتاجر المتوسطة
المتاجر الكبيرة

نظام تسوق ملائم ومتعدد القنوات

الموقع
الصيغة
الكفاءة

التجارة الإلكترونية

منصات خاصة
منصات مقدمي الخدمات



حصاد العام

كانت ٢٠٢٥ عاماً استثنائياً رسم ملامح النجاح والتطور!
وفيما يلي لمحة عن إنجازاتنا الرئيسية:

إيرادات قياسية
٣.٦ مليار
درهم إماراتي
↑ ١٣,١%

معدل قياسي في افتتاح المتاجر
١٣ متجراً جديداً
زيادة في إجمالي مساحة البيع
لتصل إلى ٩٠٦ ألف قدم مربعة

إطلاق برنامج ديسكفري من سبينس



شهدت النسخة الخامسة عشرة من تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية انطلاقة مميزة، محققة رقماً قياسياً بلغ ٧١٩٠ مشاركاً



جوائز الخدمة الطويلة



الإعلان عن دخول السوق الفلبينية



ديسمبر

نوفمبر

أكتوبر

سبتمبر

أغسطس

أبريل

مارس

فبراير

افتتاح المتجر الثالث في المملكة العربية السعودية في يو ووك الرياض



استكمال إطلاق تطبيق سبينس سويقت أكاديمية سبينس للتجزئة - تخريج الدفعة الأولى



الإعلان عن الدخول إلى السوق الكويتية



إنعقاد أول إجتماع جمعية عمومية في ديزرت بالم الإعلان عن أول توزيعات أرباح عن سنة مالية كاملة (بعائد إجمالي قدره ٣,٨٪).



المراجعة الاستراتيجية

- ٢٠ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ٢٢ مراجعة الأداء التشغيلي - الرئيس التنفيذي
- ٢٤ حالة الاستثمار
- ٢٦ نموذج الأعمال
- ٢٨ نظرة عامة عن السوق
- ٣٠ الاستراتيجية
- ٣٢ مراجعة الأداء المالي - المدير المالي
- ٣٦ قوتنا في كوادرنا



قمتي مع سبينس

سونيل كومار
الرئيس التنفيذي

لم يكن لدى سونيل كومار أي نية لمغادرة الهند، ولكنَّ القدر كان له رأيٌ آخر. وصل إلى دولة الإمارات لينضم إلى أربعة من إخوته الأكبر سنّاً الذين كانوا يعملون في سبينس. في البداية، كان سونيل يطمح إلى وظيفة مكتبية في القطاع المصرفي، إلا أنَّ حديثاً مع أحد إخوته عن وظيفة شاغرة في سبينس أسهم في رسم ملامح مسار حياته المهنية.

خلال أسابيع قليلة من انضمامه إلى الشركة، أدرك سونيل أن صالة المتجر تشبه العائلة، سواء بين زملائه في العمل أو في علاقته مع العملاء، ما عزز رغبته في بناء مسيرة مهنية طويلة الأمد داخل سبينس. وتعلّم سريعاً أن العمل في قطاع التجزئة يقوم على العمل الجماعي، حيث يؤدي كل موظف، من عامل النظافة إلى مدير المتجر، دوراً حيوياً في تقديم تجربة متميزة للعميل.

تعد مسيرة سونيل خير مثال على التطوّر داخل المؤسسة. فقد انضم إلى سبينس عام ١٩٩٤ كعامل ترتيب أرفف، وتمكّن على مدى أكثر من ثلاثة عقود من التدرّج داخل الشركة، متنقلاً من صالة المتجر إلى رئاسة أحد الأقسام ثم إلى إدارة المتجر. واصل سونيل مسيرته القيادية وصولاً إلى الإدارة العليا، حيث شغل منصب المدير التجاري، ثم تولّى منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في عام ٢٠١٤، قبل أن يتسلّم منصب الرئيس التنفيذي عام ٢٠١٩.

واليوم، يشعر سونيل بفخر كبير وهو يرى زملاءه الذين تدرّجوا مهنيّاً معه خلال السنوات العشرة إلى خمسة عشرة الماضية يحققون إنجازات شخصية ومهنية بارزة. وكان للشركة وأفرادها دور محوري في صقل تجربته، لذا يقدّم نصيحة بسيطة وواضحة لمن ينضمون حديثاً: حافظوا على تركيزكم على الأهداف طويلة المدى، والتزموا التزاماً كاملاً بأدواركم، وثقوا بمسار الرحلة.

شراب القيقب الكندي



فراولة بريطانية



فاكهة التنين الفيتنامية



خضروات كينية



توت أزرق بيروفي



لحم بقرّي أسترالي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني ويشرفني أن أخطبكم وأنا أستعرض فضلاً مفصلياً في مسيرة سبينس. لقد كان العام الماضي حافلاً بإنجازات تاريخية ومحطات تحولية بارزة، تحققت جميعها بفضل الكفاءات الاستثنائية التي تقود مؤسستنا قدماً.

المبتكر، والممارسات المستدامة. ومن الاستثمار في الإنتاج المحلي وسلاسل التوريد، إلى الريادة في المسؤولية البيئية، تظل جهودنا موجهة دائماً نحو توفير قيمة مستدامة لمساهميننا وعملائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر إلى مجلس إدارتنا المتمرس، وفريق الإدارة لدينا، ومستشارينا وشركائنا على مساهماتهم القيّمة طوال العام. فبدعمهم وخبراتهم ورؤيتهم المشتركة، تمكّننا من تحقيق هذا الكمّ الكبير من الإنجازات. كما أعرب عن بالغ امتناني لأصحاب المصلحة على ثقتهم المستمرة وإيمانهم بما نقدّمه.

بعد قرن من العطاء، أصبحت الآن على أهدى الاستعداد للمستقبل، مسترشدين بفريقنا وبرؤية دبي، ومنفتحين على استكشاف فرص جديدة في المنطقة وخارجها.

علي سعيد جمعه البواردي
رئيس مجلس الإدارة

متحمسون لنقل معاييرنا في التميّز والخدمة، إلى جانب روحنا المتجدّرة في منطقة الشرق الأوسط، إلى مجتمعات جديدة، والمساهمة في رسم ملامح مستقبل تجارة التجزئة الغذائية في هذه المنطقة الحيوية.

بينما نحتفي بهذه الإنجازات، ندرك تماماً أن توسّعنا وابتكارنا ما كانا ليتحققا لولا القيادة الرشيدة لحكومة دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة. فقد أسهم تركيزها الدؤوب على التقدّم والاستدامة والطموح العالمي في بناء بيئة تزدهر فيها شركات مثل سبينس. ونفخر بتمثيل دبي على الساحة العالمية، مسترشدين ومستلهمين بالتوجيه الاستراتيجي الذي وضعه قادتنا.

ومع استمرار سبينس في النمو والدخول إلى أسواق جديدة، تبقى رؤيتنا واضحة: نسعى لأن نكون الأفضل، لا الأكبر، في مجال تجارة المواد الغذائية الطازجة. ويتجسّد تميّزنا في التزامنا الثابت بالجودة والخدمة وبناء روابط حقيقية ومصادقة مع مجتمعاتنا. ويفود هذا المبدأ قراراتنا، ويضمن قياس كل مشروع أو مبادرة بناءً على الأثر الإيجابي الذي نحققه والثقة التي نبنيها.

في عام ٢٠٢١، كما في الأعوام الماضية، سنواصل التزامنا القوي بالحوكمة المؤسسية، والنمو

في سبينس، يبقى فريقنا ركيزتنا الأهم؛ بما يتحلّى به من التزام راسخ وسعي دؤوب نحو التميّز. في كل قسم من أقسام شركتنا، يجسّد زملاؤنا روح علامتنا التجارية، وينقلون قيمنا في كل تفاعل مع عملائنا وكل مجتمع نخدمه. وأعرب عن امتناني العميق لشغفهم وتفانيهم، بينما نحتفي بإنجازاتهم ونتطلع بثقة نحو مستقبل مشرق.

حقّقت سبينس عدداً من المحطات الرئيسية في عام ٢٠٢٥. وسنّسهم شركائنا الاستراتيجي مع مجموعة الشاي في افتتاح متاجر سبينس في الكويت، وهو سوق يضمّ شريحة واسعة من المستهلكين ذوي الدخل المرتفع وقاعدة مستهلكين واعية تتطلع إلى تجارب تجزئة راقية. وتعكس هذه الشراكة التزامنا الراسخ بالجودة، وحرصنا على بناء شراكات طويلة الأمد تقوم على المنفعة المتبادلة مع شركاء مرموقين في مختلف أنحاء المنطقة.

وفي الوقت نفسه، تمثّل شراكتنا مع مجموعة أيا لا خطوتنا الأولى خارج حدود دول مجلس التعاون الخليجي نحو جنوب شرق آسيا. فالفلبين، التي تضمّ ١١٥ مليون نسمة، إلى جانب طبقة وسطى تشهد توسّعاً مستمراً وطلباً متزايداً على تجارب التجزئة الحديثة التي تركز على الجودة، تقدّم فرصة نمو واعدة بإمكانات طويلة الأمد. ونحن



مراجعة الأداء التشغيلي - الرئيس التنفيذي

شكّل عام ٢٠٢٥ محطة فارقة في مسيرة سبينس، تجلّت في أدائنا المالي والتشغيلي القوي، وقبل كل شيء، في شغف فريقنا والتزامه. وتُظهر نتائجنا هذا العام كيف يمكن لشركة قائمة على ثقافة المسؤولية الشخصية وريادة الأعمال من داخلها أن تواصل النجاح، حتى في قطاع التجزئة سريع التطور.

عامٌ آخر من الأداء المتميز

استناداً إلى الزخم الذي حققناه في ٢٠٢٤، سجّلنا في ٢٠٢٥ عاماً آخر من النمو المتواصل، حيث ارتفعت الإيرادات والأرباح والتدفقات النقدية بما يتماشى مع استراتيجيتنا. ظلّ أدائنا مستقراً وقوياً عبر مختلف نماذج العمل وقنوات البيع، مدفوعاً بنمو المبيعات في المتاجر القائمة، وافتتاح متاجر جديدة، وزيادة الحصة السوقية للمنتجات الطازجة والمنتجات الخاصة بعلامتنا التجارية.

إنّ نموذج عملنا القائم على توفير منتجات فاخرة وطاقزة ومختارة بعناية، مع التركيز على أن تكون الأفضل لا الأكبر، يحقق نجاحاً كبيراً ويلقى صدى قوياً لدى شرائح عملائنا المستهدفة. وقد ساهم هذا الأداء المتميز في الحفاظ على هوامش ربح مستقرة، في ظل استثماراتنا المستمرة في الأسواق الجديدة، والتقنيات، وتعزيز القدرات المستقبلية.

كوادرنّا أولاً... ودائماً... وأبداً

يجسد شعار تقرير هذا العام "قوتنا في كوادرنا"، عن حقيقة بسيطة: فكل جانب من جوانب نجاحنا، سواء في أقسام المنتجات الطازجة أو لוחات البيانات، يعتمد على زميلاتنا وزملائنا الذين يضعون عملاءنا ومجتمعنا وعلامتنا في أعلى سلم اهتماماتهم. لقد نما كثير من أعضاء فريقنا مع سبينس على مدى عقود، وتمثل خبرتهم وحكمهم وقيادتهم اليومية القوة الدافعة التي تحوّل الاستراتيجية إلى واقع ملموس، سواء في صالة المتجر أو في كواليس العمل.

في جميع أسواقنا، واصلنا الاستثمار في التدريب، ورفاهية الموظفين، وتطوير المسارات المهنية، بما يضمن تزويد كوادرنا على جميع المستويات بالمهارات والدعم اللازمين للنجاح والازدهار. وتعكس القمص الواردة في هذا التقرير، من محطات الخدمة الطويلة إلى زملاء جدد يتولون مسؤوليات قيادية، كيف يمكن لثقافة تضع الإنسان أولاً أن تعزز الأداء وتدعم تحقيق الأهداف في آن واحد.

الثقافة في صميم تطوّرنّا

يكن سر ما وصلت إليه سبينس اليوم في مائة وثلاثين عاماً واستمراريتها. فقد ترقى الكثير من الزملاء، بما في ذلك أعضاء فريق القيادة، داخل

المؤسسة بدءاً من أدوار الصفوف الأمامية، مما ساهم في تشكيل ثقافة قائمة على التواصل والمساءلة والاهتمام بالأفراد. وتشكّل هذه التجربة المشتركة إحساساً قوياً بالمسؤولية تجاه آلاف الأفراد الذين يعملون معنا، والعديد منهم يمثل الآن الجيل الثاني من عائلة سبينس. ويؤدي كل فرد دوراً محورياً في تحقيق هدفنا المتمثل في رعاية مجتمعاتنا وإلهامها للتمتع بحياة أفضل يوماً بعد يوم. ويتجلّى ذلك من خلال العناية والخدمة والتفاني التي يقدمونها في متاجرنا ومكاتبنا وسلسلة التوريد الخاصة بنا.

وفي عام ٢٠٢٥، واصلنا ترسيخ أهدافنا وعاقداتنا على مستوى المجموعة، من خلال التواصل المنتظم، وبرامج التقدير، وورش العمل التطويرية، لتعزيز معنى العيش وفق قيمنا يومياً. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز التفاعل، والأهم من ذلك، في ترسيخ شعور الزملاء بالفخر وهم يخدمون عملاءنا ومجتمعنا.

توسيع حضورنا وتعزيز قدراتنا

استناداً إلى طموحنا بأن نكون أفضل تاجر تجزئة في منطقة الشرق الأوسط، نعمل على توسيع حضورنا في دول مجلس التعاون الخليجي وخارجها، مع استمرار النمو في المملكة العربية السعودية والتحضيرات الجارية لدخول أسواق جديدة مثل الكويت والفلبين. وكما في عام ٢٠٢٤، نتعامل مع كل سوق جديد بأسلوب منضبط من خلال تجربة النماذج التشغيلية، والتعلّم السريع، وتطبيق الدروس المستفادة بشكل منهجي لتحسين استراتيجيتنا التشغيلية.

وفي الوقت نفسه، واصلنا الاستثمار في القدرات التي تميّز سبينس عن غيرها. فقد اخترنا مجموعة أوسع من المنتجات الغذائية المميّزة لنضعها على رفوفنا، وطوّرنّا خطوط علامتنا الخاصة، مع تعزيز الكفاءة في سلسلة التوريد، والبنية التحتية للإنتاج، ونظام القنوات المتعددة. وتتجلّى هذه الاستثمارات من خلال فرق عمل متعدّدة التخصصات، تشمل المشترين، والطهاة، والتقنيين، وخبراء اللوجستيات، والموظفين في المتاجر، الذين يعملون معاً لتقديم تجربة مثسقة، وملهمة في كل مرة.

التكنولوجيا، الاستدامة والابتكار المستند إلى الطاقات البشرية

شهد جدول أعمالنا الرقمي والتقني تطوّراً ملحوظاً في عام ٢٠٢٥، مع تحسين أنظمتنا الأساسية، وأدوات التحليل، والمنصات الإلكترونية، ما مكّننا من اتخاذ قرارات أفضل وتقديم تجربة عملاء أكثر تخصيصاً. ومع ذلك، تبقى التقنية بالنسبة لنا أداة تمكينية لا هدفاً بحد ذاته؛ فقيمتها الحقيقية تكمن في قدرتها على تمكين فرقنا من خدمة العملاء بصورة أفضل، وإدارة التعقيدات، وتقليل العوائق في العمل اليومي.

وفي السياق نفسه، واصلنا تنفيذ استراتيجية الاستدامة "معاً أفضل: ٢٠٣٠"، من خلال تعزيز الشراكات مع المزارعين والموردين، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، والتقدم نحو تحقيق طموحاتنا طويلة الأمد. ويُعزز الكثير من هذا التقدم إلى زملائنا الذين يطرحون أفكارهم بمبادرة منهم، ويدعمون المبادرات المحلية، ويعملون كسفراء للأعمال المسؤولة داخل فرقهم ومجتمعاتهم.

التطلّع نحو المستقبل

مع تطلّعنا إلى المستقبل، تتمتع سبينس بمكانة متميّزة: استراتيجية واضحة ومثبتة الفاعلية، قاعدة مالية متينة، توسّع متزايد على المستوى الإقليمي، وعلامة تجارية تحظى بثقة العملاء. ومع ذلك، فإنّ أهم ما يعزّز ثقتنا هو كفاءة فريقنا وقيمته، الذين يواصل تفانيهم دفع أدائنا وتعزيز ثقافتنا المؤسسية.

ومع هذا الفريق، وبدعم متواصل من عملائنا وموردينا ومساهمينا ومجتمعاتنا، ستواصل سبينس تركيزها على تقديم تجارب صحية أكثر، تمنح سعادة أكبر وتكون ذات معنى حقيقي، فضلاً عن تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. كما يظلّ فريقنا على أهبة الاستعداد، وممكناً على مواجهة الفرص والتحديات القادمة بروح متفائلة، وانضباط راسخ، وطموح لا يتراجع.

سونيل كومار
الرئيس التنفيذي

حالة الاستثمار

نحن متجر التجزئة الرائد في قطاع الأغذية الطازجة الفاخرة في منطقة الشرق الأوسط، وندير عملياتنا عبر شبكة تضم ٩٠ فرعاً في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية. وتُعرف سبينس بجودة منتجاتها الطازجة الفاخرة وبتجربة العملاء المتميزة، وقد تحقق نجاحنا حتى الآن بفضل العوامل التالية:



١

الطلب الكبير والمتنامي والمرن على الأطعمة الفاخرة في مختلف أنحاء منطقة دول مجلس التعاون الخليجي

تعمل سبينس في سوق يشهد تزايداً في الطلب على الأغذية الطازجة عالية الجودة، مع ازدياد وعي الأفراد باتباع أنماط حياة صحية أكثر.

• **ارتفاع أعداد السكان ذوي الدخل المرتفع:** تشهد الأسواق الرئيسية، مثل دولة الإمارات والمدن السعودية الكبرى (الرياض/جدة)، نمواً سريعاً في أعداد أصحاب الدخل المرتفع، ما يسهم في زيادة الإنفاق على الأغذية الطازجة عالية الجودة.

• **مرونة القطاع:** تظل تجارة المواد الغذائية نشاطاً أساسياً ويوفر أداءً مستقرًا حتى في أوقات التقلبات الاقتصادية. ويظهر القطاع الفاخر مرونة واضحة، حيث يواصل المستهلكون ذوو الدخل المرتفع إعطاء الأولوية للجودة ونمط الحياة الصحي.

• **التركيز على الصحة والجودة:** يولي المستهلكون اهتماماً متزايداً بالمنتجات الغذائية الطازجة، عالية الجودة والصحية، بما يتوافق تماماً مع القيمة التي تقدمها سبينس.

٢

رواد تجارة التجزئة للأغذية الفاخرة في الأسواق الرئيسية لدول مجلس التعاون الخليجي

تُعد سبينس علامة تجارية بارزة وموثوقة، متخصصة في قطاع الأغذية الطازجة الفاخرة في مختلف أنحاء المنطقة.

• **حضور قوي في السوق:** تحتل الشركة مكانة رائدة في قطاع الأغذية الطازجة الفاخرة، وتمتلك سجلاً طويلاً من الخبرة، مما يجعلها علامة مألوفة وموثوقة لدى المستهلكين.

• **توسع إقليمي:** تنفذ سبينس خطة توسع مدروسة في المملكة العربية السعودية، أكبر اقتصاد في دول مجلس التعاون الخليجي، كما تعمل على توسيع حضورها في دولة الكويت من خلال مشروع مشترك جديد، مستهدفة تحقيق نمو ملموس خلال عام ٢٠٢٦.

• **التركيز على الأغذية الطازجة الفاخرة:** تقوم أعمال الشركة على الأغذية الطازجة التي تمثل نحو ١٤٪ من الإيرادات، مما يضع سبينس في موقع متميز للاستفادة من اتجاهات الاستهلاك عالية النمو.

٣

نطاق واسع من المنتجات الطازجة عبر منصة تسوق متعددة القنوات

يقوم عرضنا الأساسي على تشكيلة واسعة عالية الجودة، تُقدم عبر خيارات تسوق مرنة ومتنوعة

• **العلامات التجارية الخاصة والمنتجات الحصرية عالية الجودة:** تقدم سبينس تشكيلة واسعة من منتجات علامتها التجارية الخاصة، التي تشكل نحو ٤٥٪ من الأصناف المستوردة الفريدة والحصرية التي تطرحها، ما يميزها عن منافسيها.

• **خدمة استثنائية:** تشتهر سبينس بمعاييرها العالية في خدمة العملاء، حيث تركز على الارتقاء بتجربة العملاء داخل متاجرنا.

• **التواجد في المتاجر الفعلية والمنصات الرقمية:** تلتزم سبينس بخدمة العملاء حيثما كانوا، وإلى جانب شبكتها التي تضم ٩٠ متجراً في مواقع يسهل الوصول إليها، تدير الشركة أيضاً عمليات التجارة الإلكترونية عبر منصاتنا الخاصة، وتوفر من خلالها خدمات التوصيل المجدول والسريع، إضافة إلى التعاون مع منصات توصيل خارجية.

٦

• **استراتيجية واضحة لتحقيق نمو مستدام:** تمتلك سبينس مسارات متعددة لمواصلة التوسع وتحسين الهوامش.

• **توسيع شبكة المتاجر:** تمتلك سبينس خطة قوية لافتتاح متاجر جديدة في دولة الإمارات والمملكة العربية السعودية والكويت، مدعومة بتوسعها الدولي إلى الفلبين.

• **العلامة التجارية الخاصة ونمو فئة المنتجات الطازجة:** يستمر التركيز على زيادة حصة مبيعات منتجات العلامة التجارية الخاصة ذات الهوامش العالية وفئة المنتجات الطازجة الفاخرة، مما يشكل محركاً رئيسياً لتحقيق الأرباح على المدى الطويل.

• **التجارة الإلكترونية:** يضمن الاستثمار المستمر في منصات التجارة الإلكترونية والرقمية أن تواصل سبينس الاستفادة من النمو المتسارع في قطاع البقالة عبر الإنترنت، وتقليل الاعتماد على مزودي الخدمات.

٧

• **قيادة ذات خبرة وتركيز على الاستدامة:** يلتزم فريق الإدارة بتوفير قيمة طويلة الأمد واتباع ممارسات تشغيلية مسؤولة.

• **فريق ذو خبرة:** يستند اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتنفيذها إلى فريق قيادة يمتلك خبرة طويلة ومعرفة عميقة بالسوق والصناعة في المنطقة.

• **حسن المسؤولية:** تشجع هيكل الإدارة على تبني عقلية قائمة على حسن المسؤولية والالتزام، بحيث يكون قادة الشركة شركاء فعّالين في نجاح واستدامة الأعمال على المدى الطويل.

• **الالتزام بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة:** تلتزم الشركة بممارسات الاستدامة، ويتجلى ذلك من خلال مبادرات تستهدف تعزيز التوريد المحلي، وتقليل هدر الطعام، ودعم المجتمعات المحلية.

٥

• **أداء مالي مثبت وتدقيق نقدي مستقر:** تثبت سبينس من خلال أدائها المالي المستقر وتدقيقها النقدي المنتظم قدرتها على النمو، ما يوفر أساساً متيناً للاستثمار.

• **نمو مبيعات قوي:** لدى الشركة سجل قوي في تحقيق نمو المبيعات على أساس المثل بالمثل، ويُعزى ذلك إلى زيادة عدد المعاملات اليومية.

• **أرباح بمستوى متقدم:** تحقق سبينس أرباحاً عالية قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك

نموذج الأعمال

تشكيلة واسعة من المنتجات الطازجة، وخدمة عملاء استثنائية عبر منصة متعددة القنوات

المدخلات

فئة رأس المال

رأس المال المدفوع
٣٦ مليون درهم إماراتي

حقوق ملكية أخرى
٣٩٥,٨ مليون درهم إماراتي

رأس المال المصنَّع

عدد المتاجر
٩٠

مساحة البيع بالتجزئة
٩٠٦ ألف قدم مربعة

عدد مراكز التوزيع
٤

رأس المال البشري

عدد الموظفين الأساسيين
٥,٠٤٦

الوقت المخصَّص لتطوير مهارات الموظفين
٧٤,٥٤٨ ساعة

رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة

إنفاق المسؤولية المجتمعية
٣,٢٩ مليون درهم إماراتي درهم إماراتي

عدد الموردين
+٩٢٠

التوريد من الدول
أكثر من ٥٠



هدفنا

إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم

عجلة النجاح



الأداء الاقتصادي

القيمة الاقتصادية المُولدة

الإيرادات
٣,٦ مليار درهم إماراتي

القيمة الاقتصادية المُوَزعة

تكاليف التشغيل
٢,٩٢٨ مليون درهم إماراتي

أجور ومزايا الموظفين
٣٥٣ مليون درهم إماراتي

الاستثمارات المجتمعية
٣,٢٥ مليون درهم إماراتي

المخرجات والنتائج

فئة رأس المال

المبيعات (إجمالي)
٣,٦ مليار درهم إماراتي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المعدلة:
٧٣١ مليون درهم إماراتي

رأس المال المصنَّع

المبيعات لكل قدم مربعة
٣,٩٦١ درهماً إماراتياً لكل قدم مربعة

الانتشار
الإمارات العربية المتحدة، سلطنة عمان، المملكة العربية السعودية

رأس المال البشري

مدة الخدمة
٢٢٪ من الموظفين ممن لديهم خبرة ١٠ سنوات أو أكثر

رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة

عدد المستفيدين من مبادرات المسؤولية المجتمعية
١١١,٦٤٠ مباشر
٦,٠٠٠,٠٠٠ عبر الجليئة

التوريد المحلي
١٢٦ مورداً
١٥٪ من المبيعات

مجتمعنا

عملاؤنا

لأن عملاءنا هم محور اهتمامنا وغاية سعينا، نسأل أنفسنا دائماً: "ما الذي يدفعهم لاختيارنا كل مرة؟" هذا السؤال هو سر تميزنا وأساس نجاحنا.

فريق عملنا

فريقنا هو سر نجاحنا وروح علامتنا

التجارية، فهم الواجهة الحقيقية لسبينس، وبفضل جهودهم وإخلاصهم، نواصل التقدم والتطور.

ثقافة

قد تكون ثقافتنا غير ملموسة ولكنها ركيزة نجاحنا فهي البصمة الفريدة التي يستحيل تقليدها أو انتزاعها.

الموردون/الشركاء

تجمعنا علاقات متبادلة الأهمية مع شركائنا، بهدف تحقيق نمو مستدام معاً.

المساهمون

شهد عام ٢٠٢٤ انضمام مساهمين جدد، ونحن ممتنون لهم ونتطلع إلى شراكات ناجحة ومثمرة ومستدامة.

البيئة والمجتمعات

نضع البيئة والمجتمعات في صميم رؤيتنا، ونعمل على إلهام الأفراد لعيش حياة أفضل وأكثر استدامة كل يوم.

العلامة التجارية

تمتد جذور علامتنا التجارية في المنطقة منذ قرن من الزمان، مما يعزز سمعتنا في الجودة والتميز في خدمة العملاء.



نظرة عامة عن السوق

بيئة مواتية لتوسّع قطاع البقالة الفاخرة

بالتجزئة الحديث والمتطور. يشهد عدد السكان المحليين زيادة مستمرة، كما يسهم الارتفاع الملحوظ في السياحة الفاخرة، لاسيّما في مسقط، إلى ظهور طلب وسريع التوسع على تجارب الطعام الدولية عالية الجودة التي تقدّمها سبينس.

تعدّ الكويت سوقاً يميّز بالثروة المستقرة والدخل المتاح المرتفع، ويتمتع بأحد أعلى معدلات الناتج المحلي الإجمالي للفرد عالمياً. كما أنّ قاعدة المستهلكين فيها جاهزة، مع وجود طلب مستمرّ على المنتجات العالمية الفاخرة، ما يجعل السوق مهيباً تماماً لعرض منتجات سبينس الفاخرة والطازجة.

ويواصل سوق البقالة الإقليمي تطوّره بما يصب في مصلحتنا. فقد ازداد التركيز بعد الجائحة على الصحة والعافية وتجارب الطعام الفاخرة المحضّرة في "المنزل"، مما سرّع من انتقال المنتجات الطازجة وعالية الجودة من كونه سوقاً متخصصاً إلى كونه طلباً رئيسياً لدى المستهلكين الأثرياء.

يشهد اقتصاد الفلبين نمواً متسارعاً، مع توقعات بارتفاع الناتج المحلي الإجمالي بنسبة تتراوح بين 5,2% و 5,7%. وعلى الرغم من استمرار التحديات الخارجية وحالة عدم اليقين في التجارة العالمية، فإن قطاع التجزئة مرشح للاستفادة من التركيبة السكانية الشابة والمتنامية في المدن، إلى جانب الارتفاع المستمر في الدخل المتاح للإنفاق لدى الأسر، والمدعوم بتحويلات مالية قوية من العاملين في الخارج وسوق عمل مستقر. وتشكل هذه العوامل مجتمعة توقيتاً مناسباً لدخول سبينس إلى هذا السوق.

لقد كانت ديناميكيات السوق في عام 2020 مواتية لنا، ونعتقد أنّها ستستمر كذلك في عام 2021 وما بعده. فقد أسهم الجمع بين نمو الناتج المحلي الإجمالي، وانخفاض التضخم، وارتفاع أعداد الأثرياء، والسياسات الحكومية الرائدة في تشكيل بيئة مثالية لتجارة التجزئة الفاخرة.

استقطاب عدد متزايد من أصحاب الثروات الكبيرة، ورواد الأعمال، والمحترفين من أصحاب الكفاءات.

علاوة على ذلك، من المتوقع أن يتجاوز عدد سكان الإمارات 10,5 مليون نسمة، مع نمو شريحة أصحاب الدخل المرتفع بمعدل يفوق المعدل العام بشكل ملحوظ (تقريباً بمعدل نمو سنوي إجمالي 5-7%). وتسير الإمارات نحو تجاوز توقعاتها بزيادة حوالي 30% في عدد الأفراد ذوي الثروات الفائقة بحلول عام 2027، مما يعزّز مكانتها كمركز عالمي للثروة. وفي الوقت نفسه، تقدّر قيمة سوق البقالة في الإمارات الآن بأكثر من 18 مليار درهم إماراتي، مع نمو ثابت بنسبة 4-5% سنوياً. والأهم أن فئتي المنتجات الفاخرة والطازجة تنموان بوتيرة تفوق هذا المعدل، ما يعكس توجّه المستهلكين نحو زيادة الإنفاق.

وتحدّث رؤية السعودية 2030 تحوّلاً متسارعاً على المجالين الاجتماعي والاقتصادي. فالمشاريع الضخمة، وجهود استقطاب المواهب العالمية، وتزايد مشاركة المرأة في سوق العمل تساهم في تشكيل شريحة استهلاكية جديدة متطورة. ومن المتوقع أن يتجاوز عدد سكان المملكة 40 مليوناً نسمة بحلول 2030، كما يتوقع أن تصل نسبة المقيمين الأجانب إلى 50% بحلول العام نفسه. وتستمر فئة الأثرياء في المملكة العربية السعودية في التوسّع بمعدل نمو سنوي إجمالي متوقع يتجاوز 1.6%. مع تركّز الثروة في مدينتي الرياض وجدة المستهدفتين. وتبلغ قيمة سوق المملكة نحو 130 مليار درهم، مما يجعله الأكبر في دول مجلس التعاون الخليجي. سوق المنتجات الفاخرة المستهدف في الرياض وجدة، فتقدّر قيمته الآن بأكثر من 30 مليار درهم إماراتي، مع توقعات بنمو سنوي سريع يبلغ 10.7%.

تعدّ عُمان سوقاً واعد ذات إمكانات نمو استراتيجية. وتسهم رؤية عُمان 2040 في تعزيز التنوع الاقتصادي، مع التركيز على السياحة والخدمات اللوجستية، ما يساهم في تطوير مشهد البيع

تجلّت الديناميكيات الاقتصادية الكليّة المرنة التي توفّعناها في عام 2024 بوضوح في نتائجنا لعام 2025. ولا تزال أسواقنا الرئيسية تسجّل نمواً ملحوظاً، مدعوماً بسياسات تنويع ناجحة، ونمو قوي في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي، وإدارة فعّالة لمعدلات التضخم، إلى جانب زيادة أعداد عملاءنا من ذوي الدخل المرتفع. وتعدّ سبينس من أبرز المستفيدين إذ تتمتع بموقع مثالي يتيح لها تلبية الطلب المتسارع على الأغذية الفاخرة والطازجة وعالية الجودة.

تسجّل دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية نمو يتجاوز بشكل كبير التوقعات العالمية للناتج المحلي الإجمالي. ولم يعد هذا الأداء مرتبطاً بأسعار النفط وحدها، بل يعكس نجاح استراتيجيات اقتصادية طويلة الأمد. كما أسهمت قوة القطاعات غير النفطية، وازدهار السياحة، وانتعاش سوق العقارات في تشكيل دورة اقتصادية قائمة على محركات داخلية.

وتتمتع أسواقنا الأساسية وأسواق التوسع لدينا ببعض من أعلى معدلات الناتج المحلي الإجمالي للفرد في العالم. ويبلغ متوسط الناتج المحلي الإجمالي المشترك لدولة الإمارات والمملكة العربية السعودية نحو ثلاثة أضعاف المتوسط العالمي. كما يعزّز إدراج الكويت، كسوق يتمتع بثروة استهلاكية مرتفعة ومستقرة، هذا الأساس الاقتصادي القوي لذوي الدخل المرتفع.

وعلى الرغم من أنّ التضخم العالمي لا يزال يشكّل تحدياً كبيراً في العديد من المناطق، نجحت دول مجلس التعاون الخليجي في إدارة ضغوط الأسعار عبر مزيج من السياسات الفعّالة، وربط العملات، وتقديم الدعم. وقد ساهم ذلك في حماية الدخل المتاح للمستهلكين، وهو عامل أساسي لنمو قطاع التجزئة. لقد تحوّلت "نقطة التحول" التي أُشير إليها في عام 2024 إلى تدقّق كبير ومستمر. وأسهمت المبادرات الحكومية مثل التأشيرة الذهبية وتملك الأجانب الكامل للشركات في

الاستراتيجية

نعتمد في استراتيجيتنا على عوامل نمو رئيسية تتمثل في توسيع شبكة فروعنا، واستكشاف نماذج بيع جديدة، وتعزيز إمكانياتنا في التجارة الإلكترونية، إلى جانب تطوير قدراتنا التشغيلية لدعم نمونا المستقبلي.

اجتماعي واقتصادي لافت، ما يسهم في إعادة رسم أنماط الاستهلاك وديناميكيات قطاع التجزئة. وفي ظل هذا المشهد المتغير، تلزم سبينس بالاستفادة من الفرص الجديدة، مع إدارة التحديات المرتبطة بالتوسع والابتكار بكفاءة.

على المستوى الاقتصادي الكلي، تظل التوقعات لأسواقنا الأساسية في دول مجلس التعاون الخليجي إيجابية وقوية. وتحافظ كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية على أداء اقتصادي قوي، مستندتان إلى استراتيجيات تنويع بعيدة المدى وتوسع ديموغرافي متواصل. تواصل دولة الإمارات العربية المتحدة استقطاب الاستثمارات والكفاءات، ما يعزز مكانتها كمركز استهلاكي مزدهر، بينما تسهم أجنحة الإصلاح الشاملة في المملكة العربية السعودية ومشاريعها التنموية الكبرى في دفع نمو قطاع التجزئة الحديثة. وتشكل هذه العوامل، إلى جانب الطلب المتزايد على المنتجات الغذائية ونمط الحياة عالية الجودة، أساساً متيناً لإمكانات النمو الكبيرة في شريكنا السوقية.

تواصل سبينس تنفيذ محركات نمو استراتيجية واضحة، ففي دول مجلس التعاون الخليجي، تعكس محفظتنا القوية من المتاجر الجديدة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ودولة الكويت الاستمرار في تنفيذ برنامج التوسع، مدعومة بمؤشرات أداء أولية مشجعة لمواقعنا التي تم افتتاحها مؤخراً. كما يواصل إطلاق "ذا كيتشن باي سبينس" اكتساب زخم إضافي، بما يرسخ نجاح مفهومنا المميز الذي يجمع بين التسوق والطعام الجاهز، ويستجيب للطلب المتزايد على خيارات الطعام الفاخرة والعملية. كذلك عززنا قدراتنا في التجارة الإلكترونية عبر توسيع نطاق خدمة سبينس سوفيت، خدمة التوصيل خلال ٦٠ دقيقة، بما يسهم في رفع مستوى الراحة وتحسين تجربة العملاء بشكل عام.

وخارج دول مجلس التعاون الخليجي، تمثل خطوتنا نحو دخول سوق الفلبين بالشراكة مع مجموعة أيبالا المرحلة التالية من مسيرة نموّنا، مع وجود قائمة تضم مجموعة من المواقع المختارة بعناية فضلاً عن خطة واضحة لتقديم منتجات سبينس المتميزة من المواد الغذائية الطازجة والفاخرة إلى سوق ديناميكي وجديد. وتُعزّز هذه المبادرات مجتمعة ثقتنا في تحقيق نمو مستدام، مبني على التميزّ التشغيلي والابتكار والتنفيذ المنضبط عبر جميع أسواقنا.

نخلة جميرا، على أن يُستكمل المشروعان في عام ٢٠٢٦. وتأتي هذه الأعمال ضمن استراتيجيتنا الشاملة للحفاظ على التميزّ في كل جانب من جوانب تجربة العملاء لدى سبينس.

تطوير مفاهيم جديدة – "ذا كيتشن باي سبينس"
يعدّ "ذا كيتشن باي سبينس" مفهوماً قائماً بذاته يوفر تجربة جلوس وتناول طعام داخلية، يقدم وجبات جاهزة صحية وعالية الجودة، تحت شعار "طعام الآن وطعام لوقت لاحق"، مستوحى من مفاهيم ناجحة عالمياً. يسعى "ذا كيتشن باي سبينس" إلى الاستفادة من الاتجاهات الإيجابية لدى العملاء نحو تناول الطعام خارج المنزل وتوفير تجربة طعام مريحة، والتركيز المتنامي على الصحة والعافية.

تعزيز قدرات التجارة الإلكترونية – تطبيق "سبينس سوفيت"
بعد تجربة ناجحة لهذه المبادرة في أربعة مواقع رئيسية، أطلقنا تطبيق "سبينس سوفيت" في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهو تطبيق يعمل على توفير خدمة التوصيل المحلي الفائق. يوفر التطبيق للعملاء إمكانية الاختيار بين التوصيل المجدول والسريع، مما يمثل تطوراً مهماً في تحسين تجربة العملاء وسهولة حصولهم على الخدمة. تم توسيع نطاق تغطية تطبيق "سبينس سوفيت" ليشمل ٩٨٪ من المناطق المستهدفة، حيث أصبح يساهم بالفعل بنسبة ٣٢٪ من مبيعاتنا الإلكترونية عبر منصتنا الخاصة، مما يؤكد التزامنا بتلبية توقعات العملاء من خلال ضمان التسليم خلال ٦٠ دقيقة.

بناء المستقبل - مرافق الإنتاج
في عام ٢٠٢٥، أحرزنا تقدماً في مشروع مرفق الإنتاج الجديد في دبي ضمن مشروع وادي تكنولوجيا الغذاء، وهي مبادرة حكومية تهدف إلى بناء منظومة غذائية مستدامة. وبالتعاون مع مستشارين متخصصين، تتبلور خططنا لإنشاء مرفق متطور لمعالجة الأغذية تحت علامة سبينس، ومن المقرر أن يبدأ التشغيل بحلول عام ٢٠٢٧. وسيسهم هذا الاستثمار في تعزيز الطاقة الإنتاجية المحلية في دولة الإمارات، ودعم الأمن الغذائي الوطني، وتقليل الاعتماد على الاستيراد.

توقعات استراتيجية إيجابية
بصفتنا إحدى الشركات الرائدة في قطاع متاجر البقالة الفاخرة على مستوى المنطقة، نعتمد استراتيجية تتسم بالمرونة والتكيف مع تطور احتياجات العملاء في مختلف أسواقنا. ويشهد الشرق الأوسط تحولات متسارعة مدفوعة بنمو

تنفيذ استراتيجيتنا في عام ٢٠٢٥
مع استمرار تنفيذ استراتيجيتنا الإقليمية، نقيّم أدائنا ومدى تقدمنا وفقاً للأهداف الاستراتيجية التي حدّدناها لأنفسنا. فيما يلي أبرز نتائج أداء محركات النمو الرئيسية لدينا خلال عام ٢٠٢٥.

توسيع شبكة فروعنا وتعزيز وجودنا
في عام ٢٠٢٥، واصلنا إحراز تقدّم ملحوظ وسريع ضمن برنامج توسيع شبكة فروعنا. وافتتحنا سبعة منافذ بيع جديدة، نخطّط للتوسّع بشكل قوي في الإمارات والسعودية والكويت خلال عام ٢٠٢٦ وما بعده. لدعم توسّع الشبكة واستغلال فرص النمو المتاحة في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

التوسّع خارج دول مجلس التعاون الخليجي
في عام ٢٠٢٥، أحرزنا تقدماً ملموساً في تعزيز استراتيجيتنا للتوسّع الدولي من خلال خطننا لدخول الفلبين. وبالتعاون مع شريكنا في المشروع المشترك، مجموعة أيبالا، قمنا بتحديد شبكة قوية من المواقع في مراكز حضرية رئيسية، ما يهيئ سبينس لتقديم تجربة بيع للمنتجات الطازجة والفاخرة بالتجزئة في هذا السوق سريع النمو. ويمثّل هذا الإنجاز فصلاً جديداً ومميّزاً في مسيرة نموّنا، إذ توسّع نطاق حضورنا خارج دول مجلس التعاون الخليجي، مستندين إلى شريك محلي موثوق وفرصة استراتيجية طويلة الأمد في واحدة من أسرع الاقتصاديات في جنوب شرق آسيا نموّاً.

تحسين تجربة العملاء من خلال تجديد منافذ البيع
يتمحور جزء مهم من استراتيجيتنا حول تحديث عروضنا الغذائية بما يتوافق مع الاتجاهات الدولية، وتقديم تجربة استثنائية داخل المتاجر من خلال الاستثمار المستمر في منشآتنا التجارية. وخلال عام ٢٠٢٥، أجرينا عدة عمليات تجديد كبرى، تعكس بشكل واضح التزامنا المستمر بتوفير تجربة متميّزة للعملاء وفق أعلى المعايير العالمية.

تم تجديد فرع أم سقيم بالكامل، بما في ذلك إدخال سبينس كيتشن، ومتجر زهور متكامل، وقسم مخصص للأجبان، إلى جانب توسيع أقسام الأطعمة الطازجة، لتعزيز القيمة الإجمالية للمتجر. كما شهد متجر سبينس – مبنى المسافرين ١ في مطار دبي الدولي تجديداً كاملاً، مع تركيز أكبر على توفير خيارات وجبات متكاملة، وإنشاء منطقة جلوس خاصة، بما يتماشى مع الهدف الأساسي لعملاء المتجر، والمتمثل في تقديم الراحة والأطعمة الطازجة على الفور.

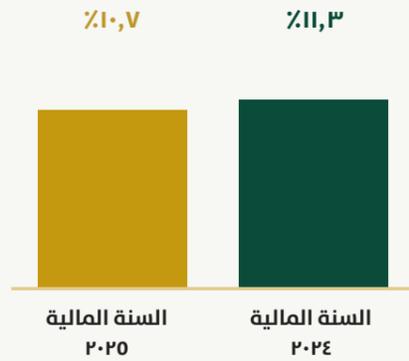
بالإضافة إلى ذلك، بدأت أعمال التجديد في ويتروس مارينا مول وسبينس غولدن ميل في



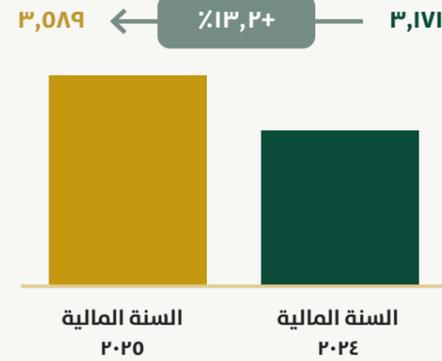
مراجعة الأداء المالي - المدير المالي

في عام ٢٠٢٥، احتفلت المجموعة بعامها الثاني كشركة مدرجة وامتازت بعام آخر من الأداء التنفيذي القوي، حيث أصبحت الأعمال أكثر مرونة وأتمتة وتركيزاً عبر جميع العمليات الأساسية. ويستمر النمو في تمويل نفسه ذاتياً من خلال توليد نقدي متين، مدعوماً بسياسات تخصيص رأس مال حكيمة.

نمو إيرادات التجزئة على أساس المثل بالمثل



إيرادات تجزئة (مليون درهم إماراتي)



جسر إيرادات التجزئة من السنة المالية ٢٤ إلى السنة المالية ٢٥ (مليون درهم إماراتي)



أبرز الإنجازات المالية

واصلنا تنفيذ استراتيجيتنا للنمو بزخم قوي، حيث افتتحنا منافذ بيع جديدة في كل من الإمارات والسعودية، مما وسّع شبكتنا إلى ٩٠ موقعاً.

حققنا أداءً متميزاً في عام ٢٠٢٥ على جميع المستويات، مسجلين إيرادات قياسية بلغت ٣٦٤٧ مليون درهم إماراتي، بزيادة قدرها ١٣,١% مقارنة بعام ٢٠٢٤.

وقد حقق إجمالي الربح نمواً بنسبة ١٤.٧% على أساس سنوي ليصل إلى ١٥٣١ مليون درهم إماراتي. كما ارتفعت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١٥.٩% على أساس سنوي لتصل إلى ٧٣١ مليون درهم إماراتي، محققة أعلى هامش ربح في القطاع قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ارتفاع الربح قبل الضريبة بنسبة ٢٢,٤% ليصل إلى ٣٩٥ مليون درهم، كما زاد صافي الربح بنسبة ١٤,٥% ليلبغ ٣٣٢ مليون درهم، وذلك بعد إستيعاب تأثير تطبيق الضريبة العالمية الدنيا الجديدة بنسبة ١٥% (قواعد الركيزة الثانية).

بلغ التدفق النقدي الحر ٤٦٣ مليون درهم إماراتي، بمعدل تحويل قدره ٩٣.٦%. نهاية العام، وصل النقد وأرصدة البنوك إلى ٧٧٦ مليون درهم إماراتي.

خلال الربع الثالث من العام، وزّعت المجموعة أرباحاً مرحلية على مساهميها بقيمة ١١٩,٥ مليون درهم إماراتي، بما يعادل ٣,٣٢ فلس للسهم الواحد. وقد أوصى مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح عن العام الكامل متضمنه عنصراً خاصاً، بما يمثل زيادة بنسبة ٥% في إجمالي التوزيعات النقدية مقارنة بالعام السابق، وذلك بعد موافقة المساهمين. استناداً إلى سعر السهم في نهاية العام، يعادل ذلك عائداً أرباحاً تقريبي بنسبة ٤.٥٨%، مما يعكس ثقة المجموعة في استدامة تدفقاتها النقدية، مع الحفاظ في الوقت نفسه على القدرة الكافية لدعم النمو. وقد ارتفعت بذلك توزيعات أرباح المساهمين المتوقعة عن كامل عام ٢٠٢٥ إلى ٢٤٩,١ مليون درهم إماراتي، أي ما يعادل ٦,٩٢ فلساً للسهم الواحد.



بنسبة ٢.١% من ٨٧ درهماً إماراتياً إلى ٨٥ درهماً إماراتياً بفضل نجاح الصيغ الجديدة للمحال الصغيرة التي تركز على سهولة الوصول وخيارات الطعام الجاهز، والتي تحقق متوسط سلة مشتريات أصغر بهوامش ربح أعلى. كما ساهمت إيرادات الدخل الإيجاري المستقر، والتي تشمل إيرادات التأجير من الباطن للعقارات الناتجة عن تأجير المساحات التجارية الفائضة في مواقع محددة لمستأجرين متنوعين، مثل الصيدليات ومتاجر الأزياء وغيرها، بنسبة ١.٦% من إجمالي الإيرادات.

درهم، مدفوعةً بنمو مبيعات المثل بالمثل للفروع القائمة بنسبة ١٠.٧%، كما سُجّل ارتفاع في نسبة مساهمة التجارة الإلكترونية من ١٤.١% إلى ١٧% في ٢٠٢٥. وقد ساهم في هذا النمو افتتاح فروع جديدة، ليصل إجمالي عددها إلى ٩٠ فرعاً، وتحقيق إيرادات تجزئة من الفروع الجديدة تصل إلى ١٢٨ مليون درهم إماراتي.

شهد عدد المعاملات نمواً بنسبة ١٣.١%، مرتفعاً من ٣٧.٣ مليون إلى ٤٢.٢ مليون، مما يعكس تنامي طلب العملاء مدفوعاً بعوامل اقتصادية كلية داعمة، وانخفاض متوسط قيمة السلة الشرائية

استمرار نمو الإيرادات
في عام ٢٠٢٥، وفي ظل ظروف سوقية صعبة، حققنا نمواً قوياً في إيرادات المثل بالمثل، مدعوماً بمحفظة فروعنا الراسخة. واصلنا التوسع الاستراتيجي وتجديد وتطوير شبكتنا، بافتتاح ١٣ فرعاً جديدة في الإمارات والسعودية خلال عام ٢٠٢٥.

واصلنا تحقيق نمو قوي في الإيرادات الإجمالية مع الحفاظ على ربحيتنا، مما يعزّز سجلنا الحافل بالنجاح. وقد ارتفعت إيرادات التجزئة بنسبة ١٣.٢% على أساس سنوي لتصل إلى ٣٥٨٩ مليون

"استناداً إلى سعر السهم في نهاية العام، يعادل ذلك عائداً أرباحاً تقريبي بنسبة ٤.٥٨%، مما يعكس ثقة المجموعة في استدامة تدفقاتها النقدية، مع الحفاظ في الوقت نفسه على القدرة الكافية لدعم النمو."

معدل تحويل التدفق النقدي الحر (مليون درهم إماراتي)



السنة المالية	السنة المالية	بيان التدفقات المالية [مليون درهم إماراتي]
٢٠٢٥	٢٠٢٤	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية قبل التغييرات في رأس المال العامل
٧٠٦	٦٥١	التغييرات في رأس المال العامل
٨٨	(٦٥)	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٧٩٤	٥٨٦	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(٣٩١)	(٥٧٤)	صافي النقد المُستخدم في الأنشطة التمويلية
(٤٥٣)	(٣٠٦)	النقد وما يعادله
١٠٩	٦٠	

مليون درهم إماراتي خلال العام، مما يعزّز قدرتنا على الاستثمار في المستقبل.

كما تتمتع الشركة بنسبة صافي الدين إلى الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء صحية تبلغ ٠.٤ × مرة، ما يوفر هامش كبير لتمويل النمو. ويعود أكثر من ٩٩٪ من إجمالي ديون الشركة إلى الالتزامات المتعلقة بعقود الإيجار.

باستثناء الالتزامات المتعلقة بعقود الإيجار، تبلغ ديون الشركة **٦ ملايين درهم إماراتي** فقط، مما يعكس بشكل قوي الصحة المالية الأساسية لسبينس. وبلغت السيولة النقدية والأرصدة المصرفية في نهاية العام **٧٧٦ مليون درهم إماراتي**، ما يوفر سيولة كافية. وبشكل عام، تعكس هذه القوة المالية قدرة مجموعة سبينس على تعزيز ريادتها في قطاع التجزئة، والاستثمار في المفاهيم الحديثة والفرص الاستراتيجية الواعدة، إلى جانب الاستمرار في توزيع أرباح مستقرة على المساهمين. إن هذا النهج المنضبط في الإدارة المالية، إلى جانب بيئة الرقابة المتطورة، والقدرة المثبتة على تمويل النمو ذاتياً، وخطرة الطريق الواضحة للتوسع في أسواق جديدة، يسهم في تمكين المجموعة من اغتنام الفرص الكبيرة المقبلة والاستمرار في تقديم قيمة مستدامة ومتزايدة لجميع أصحاب المصلحة في المستقبل.

تعزيز الضوابط وتوسيع نطاق الأتمتة خلال العام، نفذت المجموعة إطاراً متكاملاً للرقابة الداخلية يغطي الجوانب المالية والتشغيلية، مع إعطاء أولوية لتنفيذ التوصيات الخارجية ودمجها بالكامل ضمن إجراءات الحوكمة. كما تمت مواجهة بالموظفين وتكنولوجيا المعلومات، عبر تطبيق أتمتة موجهة وتحسينات مستمرة في العمليات الداخلية لبنية التحتية. تسهم هذه المبادرات، مع استثماراتنا في تطبيق SAP Fiori ومنصتنا القائمة على برنامج HANA/SAP S في تبسيط تجربة المستخدم، وتحسين جودة البيانات، وتمكين اتخاذ القرارات بشكل أسرع وعلى نطاق أوسع.

موكيش أكروال
المدير المالي

في بداياتها بمستوى ما تم تحقيقه في الإمارات، وذلك نتيجة تكاليف الافتتاح، ومنحنى التعلم، ومتطلبات تكييف العمليات. وخلال عام ٢٠٢٥، خضعت هذه العمليات لرقابة أكثر صرامة، مع موازنة مؤشرات الأداء الرئيسية مع معايير المجموعة، فيما تتجه معدلات الإنتاجية تدريجياً نحو مستويات الإمارات. كما يجري تحويل الخبرات والدروس المستفادة من المملكة العربية السعودية إلى كتيبات تشغيلية منمّمة سيتم استخدامها في الكويت والفلبين، مما يؤكد إمكانية التحكم في أوجه القصور في المراحل الأولى وتقليصها عند دخول أسواق جديدة. وتعزّز هذه الاستراتيجية قدرة المجموعة على التوسع مع الحفاظ على العوائد وهوامش الربح.

الضرائب، الركيزة الثانية لقواعد الضرائب العالمية على الشركات متعددة الجنسيات والاستعداد التنظيمي

عام ٢٠٢٥، قدّمت المجموعة أول إقرار ضريبي لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، واستمرت في تحسين العمليات الداخلية لضمان الامتثال الكامل للوائح الضريبية المحلية. كما جرى تقييم الأثر المحتمل للركيزة الثانية لقواعد الضرائب العالمية على الشركات متعددة الجنسيات الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وتم إدراج ذلك ضمن إطار تخطيط الأرباح بعد الضريبة والإفصاح المالي للمجموعة.

ويواصل فريق الشؤون المالية متابعة التطورات الضريبية العالمية، وهو على أتم الاستعداد لتكييف الأنظمة والعمليات وآليات الإفصاح بحسب الحاجة، بما يضمن امتثال المجموعة للقوانين ويحسن موقعها الضريبي الفعال ضمن الإطار القانوني المعمول به.

ميزانية قوية تعزّز نمونا المستدام

تتمتع سبينس بوضع مالي قوي، حيث تحافظ على مستويات منخفضة جداً من الرافعة المالية وتعتمد على نموذج تشغيلي يوّد تدفقات نقدية إيجابية. خلال عام ٢٠٢٥، تم تمويل التوسع بالكامل من الموارد الذاتية، مع الحد الأدنى من الديون المسجّلة في الميزانية العمومية. وقد انخفض صافي الدين خلال العام، بما في ذلك الالتزامات المتعلقة بعقود الإيجار، بمقدار **٣٧١ مليون درهم إماراتي**، من **٥٣٠ مليون درهم إماراتي** إلى **٢٥٩**

مبيعات السلع والبضائع، فتركز بشكل أساسي على تجديد الفروع، والذي يتم عادة كل ٥-٧ سنوات إلا في حالة الحاجة إلى تجديد استثنائي. وعادة ما نستهدف تجديد ٤-٦ فروع سنوياً، وفقاً لاحتياجات الفرع أو شروط المالك.

تم تمويل جميع مشاريع النمو الرئيسية في عام ٢٠٢٥، بما في ذلك التوسع في المتاجر، والبنية التحتية للأنظمة الخلفية، وتطبيق SAP Fiori، من الموارد الداخلية المتاحة. ويحافظ هذا النهج القائم على التمويل الذاتي على قوة الميزانية العمومية، مع الإبقاء على المرونة لاقتناص فرص إضافية في الأسواق الحالية والجديدة.

تتمتع المجموعة بالجهازية التامة لتمويل خطط توسّعها في الكويت والفلبين، مستندة إلى قدراتها القوية في توليد النقد وميزانية متحفظة. كما تم تحديد الالتزامات الرأسمالية لكل سوق جديد بشكل واضح وعلى مراحل، بما يضمن تنفيذاً منضبطاً وشفافية تامة أمام أصحاب المصلحة.

الكوادر واستدامة الخبرات ونقل المعرفة

يواصل فريق الشؤون المالية العمل بمرونة لحماية القدرات الأساسية وتعزيز الإنتاجية. كما أطلقت المجموعة برامج حوافز طويلة الأجل لتكريم الموظفين ذوي الخبرة الطويلة وضمان انتقال المعرفة بشكل منظم إلى القيادات العليا المستقبلية. وتمكّن هذه الاستراتيجية المتوازنة الشركة من تحقيق مكاسب فعالة في الأداء من دون التأثير على مستوى الرقابة أو الرؤية أو جودة التنفيذ.

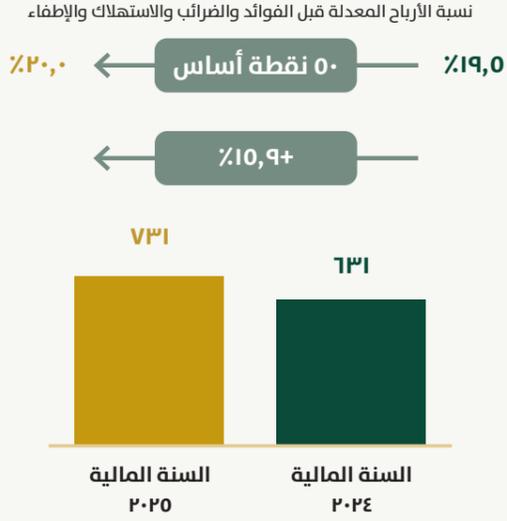
الحوكمة واستراتيجية الشؤون المالية

تظل الحوكمة قوية، مع فصل واضح للمهام، وتطبيق متكامل لإدارة المخاطر، وإجراء مراجعات داخلية وخارجية منتظمة للرقابات المالية الرئيسية، إضافة إلى الاستفادة من الرؤى التي يقدّمها مجلس الإدارة. ويعمل فريق الشؤون المالية كشريك أعمال متكامل مع جميع الأقسام، كما يشارك بشكل كامل في عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي.

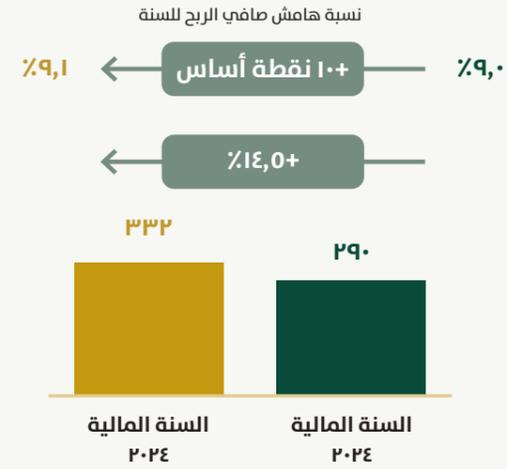
كفاءة التشغيل في الأسواق الجديدة

كما هو متوقع عند دخول سوق جديد، لم تكن مستويات الكفاءة في المملكة العربية السعودية

الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (مليون درهم إماراتي)



صافي الربح للسنة (مليون درهم إماراتي)

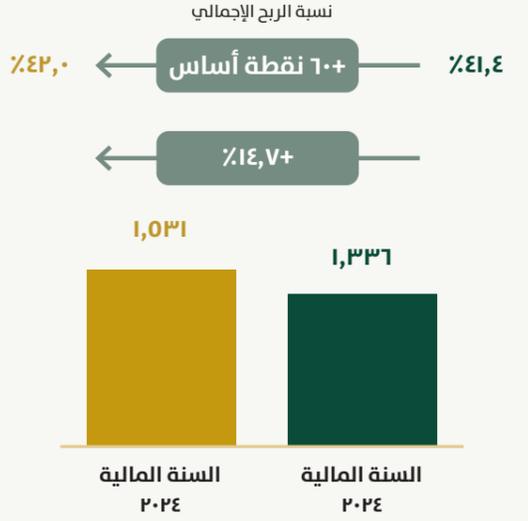


التدفق النقدي القوي وتخصيص رأس المال

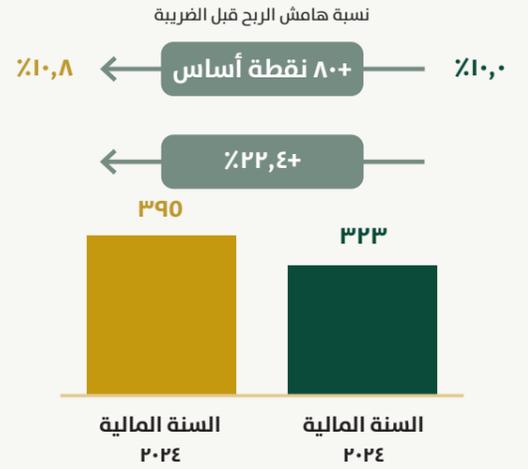
تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية الحكيمة وقيم رأس المال العامل السلبية بطبيعته قدرتنا على تحقيق تدفقات نقدية قوية، وهذا يوفر رافعة مالية قوية تمكّننا من تمويل مسار نموّنا ذاتياً، مع دعم توفير قيمة لمساهميننا في الوقت ذاته. ويعكس معدل تحويل التدفق النقدي الحر لشركة سبينس، الذي بلغ **٩٣.٦%** في عام ٢٠٢٥، كفاءتنا التشغيلية ويسمح لنا بتوزيع أرباح منتظمة بينما نواصل تمويل توسّعات الشركة.

بلغت نفقات رأس المال خلال العام **١٣٤ مليون درهم إماراتي**، معظمها مرتبط بالفروع الجديدة والتجديدات. نحن نثبّع استراتيجية مدروسة للتوسع في منافذ البيع، فعلى مر التاريخ، ظلت نفقات رأس المال تساوي تقريباً **٣٠.٥%** من الإيرادات، ولكننا نواصل تقييم الفرص المتاحة للتوسع في منافذ البيع. أما نفقات صيانة رأس المال، التي كانت عادة أقل من **١٪** من الإيرادات الناتجة عن

الربح الإجمالي (مليون درهم إماراتي)



الربح قبل الضريبة (مليون درهم إماراتي)



أرباح بمستوى متقدم

ارتفع إجمالي الربح بنسبة **١٤.٧%** على أساس سنوي ليصل إلى **١٥٣١ مليون درهم إماراتي**، مع حفاظنا على هامش ربح إجمالي مستقر وقوي عند **٤٢.٠%**. وذلك بفضل كفاءة عمليات التوريد، والإدارة المحكمة لسلسلة الإمداد المتكاملة رأسياً التي تستفيد من وفورات التكلفة المرتبطة بقرب الموردين، إلى جانب استراتيجية سبينس الناجحة للعلامات التجارية الخاصة، التي تركز على بيع المنتجات ذات الهوامش الربحية العالية. وتم تحديد جزء من هذا النمو نتيجة لزيادة الفاقد في الفروع الجديدة. وكان الارتفاع في الربح الإجمالي مدفوعاً بشكل رئيسي بزيادة مشاركة العلامات التجارية الخاصة من **٤٣.٣٪** إلى **٤٥.٤٪** والمشاركة في المنتجات الطازجة من **٦٣.٣٪** إلى **٦٤.٢٪**. ومن العوامل الأخرى التي ساهمت في هذا النمو: نهجنا المعتاد في إدارة التكاليف بشكل منضبط؛ ومنتجاتنا "الفاخرة الجديدة" التي تستهدف العملاء الأثرياء من الطبقات الاجتماعية

والاقتصادية ذات الدخل المتوسط إلى المرتفع؛ بالإضافة إلى سمعة علامة سبينس التجارية القوية والفريدة التي تساهم في تأمين شروط تنافسية من الموردين، مما يعزّز كلا من هوامش الربح الأمامية والخلفية.

سجّلت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء **٧٣١ مليون درهم إماراتي**، بزيادة **١٥.٩٪** على أساس سنوي، مع هامش أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء قدره **٢٠.٠٪**.

حقّق الربح قبل الضريبة زيادة بنسبة **٢٢.٤٪** ليصل إلى **٣٩٥ مليون درهم إماراتي**، ما يعادل هامش ربح قبل الضرائب قدره **١٠.٨٪**، في حين وصل الربح الصافي بعد الضريبة للعام الكامل إلى **٣٣٢ مليون درهم إماراتي**، بزيادة بنسبة **١٤.٥٪**.

قوتنا في كوادرنا

تقديراً لتفاني زملائنا والتزامهم في المتاجر والمصانع والمخازن



قصتي مع سبينس

ليلي عباس بالوشي
أمينة صندوق

ليلي عباس، أمينة صندوق متفانية في سبينس أبتاون مردف مول، تروي إنها كانت في البداية خجولة وقلقة من حاجز اللغة لأنها كانت تتحدث العربية فقط، غير أن مسيرتها المهنية شهدت تطوراً استثنائياً. واليوم، تتمتع ليلي بثقة عالية وقدرة على التواصل بعدة لغات، إذ تتحدث الإنجليزية والهندية والتغالوغ لتلبية احتياجات مجتمع متنوع. وقد تبعدت مخاوفها الأولى لتحل محلها ثقة راسخة بالنفس، إذ تستمتع بالتفاعل مع العملاء، مشيرة إلى أن العملاء الدائمين غالباً ما يسألون عنها في حال غيابها.

ترى ليلي أن بيئة العمل في سبينس "رائعة"، حيث يعمل الموظفون "يداً بيد" كأ أسرة واحدة. وهي بدورها تنقل هذا الدعم إلى غيرها من خلال إرشاد الموظفين الإماراتيات الجديقات، وتدريبهن على أسس خدمة العملاء الراقية. وبمحبته الصادقة لفريقها، تصف ليلي حياتها المهنية بأنها مثالية.

وتسليماً لموظفي الفترة الصباحية، والتأكد من أن صالات المتجر بحالة ممتازة قبل بداية كل يوم.

أبطال العمل الليلي

تستمر وتيرة العمل في متاجرنا ومستودعاتنا حتى عندما يكون معظم سكان الإمارات نائمين. ويحرص أعضاء فريقنا المخلصون على تعبئة الرفوف بالمنتجات، وتحضير المأكولات الجاهزة

كل ما نقوم به، و"لا نستسلم أبداً"، و"نهتم ببعضنا البعض"، إضافة إلى من يلتزمون بعادة "صحتنا وعافيتنا تأتي أولاً" في أوقات الراحة أو أثناء العمل. وتشمل بعض العادات المهمة الأخرى التي نضعها نصب أعيننا يومياً: "أفعالنا مفيدة للبيئة"، و"نعمل معاً لتحقيق أهدافنا".

أبطال العادات الإيجابية

لقد حددنا ست عادات أساسية تعزز ثقافتنا المؤسسية، وتدعم قيمنا ورسالتنا. وفي كل شهر، نكرم زملائنا الذين يمارسون هذه العادات فعلياً في العمل، مثل: "نضع عملاءنا في صميم

نجوم سبينس

موظفو الشهر

زملائنا في المتاجر هم ركيزة عملنا اليومية. يتسمون بالصبر والتفاني، وجاهزون دائماً لمواجهة أي ظرف بابتسامة، مما يضمن تقديم خدمة عالية المستوى لعملائنا كل يوم.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

٤٠	أعضاء مجلس الإدارة
٤٤	الإدارة التنفيذية
٤٦	الإدارة العليا للشركات التابعة
٤٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٤٩	إطار عمل الحوكمة
٥٤	مجلس الإدارة
٦٢	لجان مجلس الإدارة
٦٨	التدقيق والرقابة الداخلية
٧٠	تفويض الصلاحيات
٧٢	معاملات الأطراف ذات العلاقة
٧٣	الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية
٧٦	رفاهية الموظفين والتوطين
٧٨	معلومات السهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨٠	الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية
٨١	مسؤول علاقات المستثمرين وأمين السر
٨٢	التوقعات
٨٣	الملاحق
٩٨	موجز الاستدامة



قصتي مع سينس

باسنت لوك بانكو
مدير المتجر

انضمّ باسنت لوك بانكو إلى سينس عام ١٩٩٩، حيث وصل إلى دبي في ٤ مارس بعد أن تقدّم لوظيفة أعلن عنها عبر إحدى وكالات التوظيف. بدأ مسيرته المهنية في قسم صناديق الدفع، ثم انتقل لاحقاً للعمل في قسم البقالة.

أعزّ ذكرياته المهنية تتعلّق بأول مدير له في المتجر، الذي احتضنه وأرشده منذ يومه الأول في العمل. وبعد سنوات، اكتملت هذه العلاقة بصورة مميزة حين تولّى باسنت منصب مدير المتجر خلفاً لمرشده عند تقاعده. ويعبّر باسنت عن امتنانه لسينس لأسباب كثيرة، ويؤكد أنّ عمله في الشركة مكّنه من تأمين حياة أفضل لعائلته، زوجته وطفليه. على الصعيد المهني، يواصل باسنت حماسه والتزامه، مع شعوره بأنّه يكتسب معرفة جديدة ويطوّر مهاراته يومياً. يشعر باسنت بالمتعة لأنّه، بالرغم من الروتين اليومي، فإن كل تواصل مع فريقه والعملاء يمنحه تجربة مختلفة كل يوم.

الحوكمة

مجلس الإدارة



السيدة/ هدى اللواتية

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل

تشغل السيدة/ هدى اللواتية عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، وهي مؤسسة شركة ألف كابيتال ورئيسها التنفيذية، وهي شركة استثمارات أسستها عام ٢٠٢١. وتشغل السيدة/ هدى اللواتية أيضاً عضوية مجلس إدارة كل من مجموعة مغربي للاستثمارات ذ.م.م، منذ فبراير ٢٠٢٣، وشركتي أبو قير للأسمدة ومجموعة سانبيكس، منذ مارس ونوفمبر ٢٠٢٤ على التوالي.

قبل انخراطها في أعمالها الريادية الحالية وعضوية مجالس الإدارات، كانت السيدة/ هدى اللواتية شريكة في مجموعة جيتواي بارتنرز خلال الفترة من ٢٠١٩ حتى ٢٠٢١، كما شغلت أيضاً منصب رئيسة إدارة الاستثمار في مجموعة صافولا خلال الفترة من ٢٠١٦ حتى ٢٠١٩، وشريكة ورئيسة إدارة الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمجموعة أبراج خلال الفترة من ٢٠٠٤ حتى ٢٠١٦. وبدأت السيدة/ هدى اللواتية مسيرتها المهنية بالعمل في شركة شلمبرجير عام ٢٠٠٢.

حصلت السيدة/ هدى اللواتية على درجة البكالوريوس في علوم الأعصاب ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة براون عام ٢٠٠١. كما حصلت على شهادة تنفيذية من كلية هارفارد للأعمال في "لجان التدقيق في ظل الحوكمة الحديثة". علاوة على ذلك، فهي عضوة نشطة في منظمة الرؤساء الشباب منذ عام ٢٠١٩، وانضمت إلى "طموح" في يناير ٢٠٢٤. وبفضل خبرتها الواسعة في الاستثمار والأدوار القيادية، إلى جانب مؤهلاتها التعليمية، يمكنها المساهمة بشكل فعال في تطوير استراتيجيات الأعمال عبر قطاعات مختلفة.



السيد/ سعيد منصور العور

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يشغل السيد/ سعيد منصور العور عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، وهو شريك منذ عام ٢٠٢٣ ورئيس قطاع الشرق الأوسط منذ عام ٢٠١٩ بشركة روتشيلد وشركاه. كذلك، فهو يشغل عضوية مجلس إدارة غرفة دبي العالمية بدايةً من عام ٢٠٢٥، كما يشغل عضوية مجلس إدارة شركة إكس كيوب منذ عام ٢٠٢٢. وبدأ السيد/ سعيد منصور العور مسيرته المهنية في العمل كمحام في شركة لينك ليترز ذ.م.م عام ٢٠٠٨ واستمر بها حتى عام ٢٠١٤.

وقد حصل السيد/ سعيد منصور العور على درجة ليسانس الحقوق من جامعة كوين ماري في لندن عام ٢٠٠٦، ودبلومة في الممارسة القانونية من كلية الحقوق عام ٢٠٠٨. وبفضل خبرته القانونية والمالية، إلى جانب المناصب القيادية التي تولها، فإنه يتمتع بمؤهلات كبيرة تمكنه من تقديم مساهمات استراتيجية في قطاعات مختلفة.



السيدة/ مزون علي سعيد

جمعة البواردي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

تشغل السيدة/ مزون البواردي عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤. السيدة/ مزون هي مؤسسة ورئيس تنفيذي لشركة بينارديز للأغذية والمشروبات، والتي أسستها عام ٢٠٢٣، كما تشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة شركة إيه إس بي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، وشركة إتش إم دبي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ٢٠١٥. وقد بدأت السيدة/ مزون البواردي مسيرتها المهنية في العمل كمديرة إبداعية في شركة فيت فريش ذ.م.م خلال عامي ٢٠١٨ و٢٠١٩، ثم شغلت منصب مديرة إبداعية – رئيسة قسم المشاريع الخاصة في شركة إمير لايف ستايل مانجر خلال الفترة من ٢٠١٩ حتى ٢٠٢١.

تخرجت السيدة/ مزون البواردي من جامعة فينيكس عام ٢٠٠٨ بعد حصولها على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق. وعلاوة على إنجازاتها المؤسسية، تحرص السيدة/ مزون على المساهمة المجتمعية، حيث تشغل منصب نائب رئيس جمعية المساعدات الخيرية في دبي منذ سبتمبر ٢٠٢٣، وهي حالياً عضو في مجلس إدارتها. وتعكس خبرتها الواسعة في قيادة الأعمال والقيادة الإبداعية والعمل الخيري دورها الحيوي في تحقيق أثر إيجابي في قطاع الأعمال والقطاع الاجتماعي.



السيد/ راشد علي سعيد

جمعة البواردي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يشغل السيد/ راشد البواردي عضوية مجلس إدارة شركة سبينس منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ويشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة أكثر من ثماني شركات، من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، وشركة ألوميتال ذ.م.م منذ عام ٢٠١٨. كذلك، فهو يشغل منصب مدير خدمات الأعمال في نادي دبي للبولو والفروسية منذ عام ٢٠٢٢.

تخرج السيد/ راشد البواردي من جامعة ستافوردشاير عام ٢٠١٥ بعد حصوله على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال. كما تمنحه خلفيته التعليمية وخبرته في مجالس الإدارة قاعده صلبه تمكنه من اتخاذ القرارات الاستراتيجية والقيادة في قطاعات مختلفه.



السيد/ طارق علي سعيد

جمعة البواردي

نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

يشغل السيد/ طارق البواردي منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة سبينس منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، كما يشغل عضوية مجلس إدارة أكثر من ١٠ شركات، من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، ويشغل منصب مدير السياسة والتخطيط في شركة فيت فريش ذ.م.م منذ عام ٢٠٢٢.

تخرج السيد/ طارق البواردي من جامعة بليموث عام ٢٠١٠ بعد حصوله على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، وساهمت معرفته الأكاديمية، إلى جانب خبرته القيادية، في تعزيز قدرته على المساهمة الاستراتيجية في قطاعات مختلفه.



السيد/ علي سعيد

جمعة البواردي

رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

يشغل السيد/ علي البواردي منصب رئيس مجلس إدارة شركة سبينس منذ تأسيسها، وتشمل خبراته الواسعة في القيادة رئاسة وعضوية مجلس إدارة أكثر من ٣٠ شركة شقيقة على المستوى الدولي تعود ملكيتها له بشكل مباشر أو غير مباشر. كذلك، فهو يشغل عضوية مجلسي إدارة غرف دبي وغرفة تجارة دبي بدايةً من عام ٢٠٢٥، كما يشغل رئاسة مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ١٩٨٥، ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠٠٠، وشركة البواردي للهندسة البحرية ش.ذ.م.م منذ عام ١٩٧٨. وقد بدأ السيد/ علي البواردي مسيرته المهنية في شرطة دبي عام ١٩٧٥ حتى عام ١٩٧٦، ثم شغل لاحقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة دبي لصناعة السفن، وبعد ذلك أسس شركة البواردي للنقل، والتي باعها في عام ١٩٨٠.

تخرج السيد/ علي البواردي من أكاديمية الشرطة بالأردن عام ١٩٧٥، ودعم مسيرته العلمية بإتمام دورة النقل البحري في جامعة كولورادو عام ١٩٧٦. وقد ساهمت خبراته المتنوعة ومؤهلاته العلمية بشكل كبير في تشكيل رؤيته القيادية والاستراتيجية في قطاعات مختلفه.

الحوكمة

مجلس الإدارة



السيد/ دومينيك ليكوسوا

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل
يشغل السيد/ دومينيك ليكوسوا عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، ويعمل كأستاذ مساعد وزميل تنفيذي رفيع الشأن في معهد إنسياد، بباريس، منذ عام ٢٠١٥. كما يشغل عضوية مجلسي إدارة شركة ليتل فارم في سنغافورة، منذ عام ٢٠٢١، ومجموعة إيفري داي في نيجيريا، منذ عام ٢٠٢٢.

ويتمتع السيد/ ليكوسوا بخبرة واسعة في قطاع الأعمال الدولية، إذ شغل منصب نائب رئيس كارفور في آسيا من ١٩٨٧ حتى ١٩٩٨، ثم منصب النائب التنفيذي الأول للرئيس وعضو مجلس إدارة شركة تيسكو في تايوان وكوريا من ١٩٩٨ حتى ٢٠٠٣، وبعدها، شغل منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة مجموعة كازينو خلال الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠١١. كما شغل منصب مستشار استراتيجي لمجلس الإدارة واستشاري أول بشركة إم كاب بارتنرز من ٢٠١١ حتى ٢٠١٤.

يحمل السيد/ دومينيك ليكوسوا درجة الماجستير في العلاقات الدولية والدراسات الصينية والآسيوية من جامعة السوربون عام ١٩٧٩. كما أنه يتمتع بخبرة كبيرة في قطاع تجارة التجزئة العالمي والمناصب القيادية التنفيذية، إلى جانب مؤهلاته الأكاديمية، مما يمكنه من تقديم الرؤى الاستراتيجية المفيدة والمساهمة بشكل كبير في قطاعات مختلفة.



السيد/ سوريامانيان سوريامانيان

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل
يشغل السيد/ سوريامانيان سوريامانيان عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، ويشغل منصب الرئيس المستقل للجنة التدقيق في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي منذ عام ٢٠٢٢، والرئيس المستقل للجنة التدقيق في الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.ع. منذ عام ٢٠١٧، ويشغل أيضاً عضوية لجنة التدقيق في شركة دبي القابضة ذ.م.م. منذ مارس ٢٠٢٤، وعضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجانتي المخاطر والاستراتيجية والاستثمار في بنك أوديا ش.م. منذ إبريل ٢٠٢٥. كذلك، كان يشغل السيد/ سوريامانيان سوريامانيان منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لبنك الإمارات دبي الوطني خلال الفترة من ٢٠١٠ حتى ٢٠١٩، وعمل مستشاراً فنياً أول بوزارة المالية في سنغافورة خلال عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، كما عمل مديراً لعمليات إدارة الثروات الدولية في البنك الملكي الكندي في سنغافورة خلال عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨.

حصل السيد/ سوريامانيان سوريامانيان على درجة بكالوريوس التجارة من كلية سانت زافير بالهند عام ١٩٨٢ وهو محاسب قانوني مسجل كعضو في معهد المحاسبين القانونيين بالهند منذ عام ١٩٨٥. كذلك، فإن السيد/ سوريامانيان سوريامانيان عضو مجلس إدارة رفيع المستوى معتمد من معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات. وبفضل خبرته الشاملة في الشؤون المالية والتدقيق والحوكمة، إلى جانب مؤهلاته التعليمية المتميزة، يمثل السيد/ سوريامانيان سوريامانيان قيمة مضافة لمجلس الإدارة.



السيد/ سونيل كومار

عضو مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي
يشغل السيد/ سونيل كومار عضوية مجلس الإدارة ومنصب الرئيس التنفيذي للشركة منذ تأسيسها، كما يشغل عضوية مجلس إدارة العديد من شركات المجموعة، من بينها شركة سبينس أي بي ليمتد منذ عام ٢٠٢٢، وشركة سنتوريو القابضة المحدودة منذ عام ٢٠٢٠، وشركة سبينس سورسينج بي تي واي ليميتد منذ عام ٢٠٢٢. كذلك، فهو يقوم بدور في الشركات ذات العلاقة بالمجموعة، ومن بينها رئاسة مجلس الرقابة بشركة سبينس أبوظبي ذ.م.م. منذ عام ٢٠٢٠.

لمعلومات إضافية حول السيد/ سونيل كومار، يرجى الاطلاع على قسم "الإدارة التنفيذية" من التقرير.

"تُعتبر الثقافة هي الجوهر الأساسي للمؤسسة، فهي العنصر الوحيد الذي تمتلكه الشركة ولا يمكن لأي شخص نسخه أو سرقة"

السيد/ سونيل كومار
الرئيس التنفيذي

الحوكمة

الإدارة التنفيذية



السيد/ موكيش أكروال الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يشغل السيد/ موكيش أكروال منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة منذ تأسيسها، كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة سينس دبي ذ.م.م منذ سبتمبر ٢٠٢٣، ويشغل عضوية مجلس إدارة العديد من الشركات التابعة للشركة، ومن بينها شركة ستوريو القابضة المحدودة وشركة سينس سورسينج بي تي واي ليميتد، ولا يزال يشغل عضويتها منذ عام ٢٠٢٤. يشغل السيد/ أكروال أيضاً عضوية مجلس مديري شركة المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية ذ.م.م، وهو المنصب الذي يشغله منذ عام ٢٠٢٥.

وقبل انضمامه إلى شركة سينس دبي ذ.م.م، كان السيد/ أكروال شريكاً في شركة إرنست آند يونغ في دبي من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠٢٣، حيث ساهم خلال هذه الفترة في تقديم المشورة والتوجيه للعملاء رفيعي المستوى في الجوانب المالية المعقدة، مما عزز من الاستقرار المالي والعمليات الاستراتيجية لديهم. وقد بدأ مسيرته المهنية في شركة إرنست آند يونغ في عام ٢٠٠٤، وشغل العديد من المناصب الرئيسية فيها حتى عام ٢٠١٤، مما رسّخ من مكانته كأحد القادة المتميزين في مجال الاستشارات المالية. بدأ السيد/ أكروال مسيرته المهنية لدى شركة ساهني ناتاراجان وباهل وشركة ديلويت في الهند، حيث شغل العديد من المناصب فيها خلال الفترة من عام ٢٠٠٠ إلى عام ٢٠٠٤.

ومن الناحية الأكاديمية، فالسيد/ أكروال حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة دلهي عام ٢٠٠٠، ويتجسد تميزه المهني في اعتماده كمحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في الهند عام ٢٠٠٣.



السيد/ باريش بوش نائب الرئيس التنفيذي

يشغل السيد/ باريش بوش منصب نائب الرئيس التنفيذي منذ تأسيس الشركة، ويُعد أحد الركائز الأساسية في قيادتها. وقد أسهمت خبرته الواسعة ومعرفته المتخصصة إسهاماً كبيراً في دعم نمو الشركة وتوجيه مسارها الاستراتيجي.

كما يشغل السيد/ بوش عضوية مجلس الإشراف في سينس أبوظبي ذ.م.م، وعضوية مجلس المديرين في شركة المأكولات الفاخرة للمنتجات الغذائية ذ.م.م، وذلك منذ عام ٢٠٢٢.

قبل ذلك، شغل منصب مدير الشؤون المالية للمجموعة لدى سينس دبي ذ.م.م. بين عامي ١٩٩٦ و٢٠١٩.

بدأ السيد/ بوش مسيرته المهنية في شركة كاسترول الهند المحدودة، حيث عمل بين عامي ١٩٨٤ و١٩٩٦ في مجالات المحاسبة والتدقيق الداخلي والضرائب.

يحمل السيد/ بوش درجة البكالوريوس في التجارة وشهادة محاسب قانوني معتمد.



السيد/ سونيل كومار الرئيس التنفيذي

يشغل السيد/ سونيل كومار عضوية مجلس الإدارة ومنصب الرئيس التنفيذي للشركة منذ تأسيسها، كما يشغل عضوية مجلس إدارة العديد من شركات المجموعة، من بينها شركة سينس أي بي ليمتد منذ عام ٢٠٢٢، وشركة ستوريو القابضة المحدودة منذ عام ٢٠٢٠، وشركة سينس سورسينج بي تي واي ليميتد منذ عام ٢٠٢٢. كذلك، فهو يقوم بدور في الشركات ذات العلاقة بالمجموعة، ومن بينها رئاسة مجلس الرقابة بشركة سينس أبوظبي ذ.م.م. منذ عام ٢٠٢٠.

وقد بدأ السيد/ كومار مسيرته المهنية بالعمل لدى سينس، بعد أن التحق بالمجموعة لأول مرة عام ١٩٩٤ في منصب مدير مدرب في إدارة منافذ البيع، ثم شغل منصب رئيس العمليات في شركة سينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ٢٠١٤ حتى ٢٠١٩، ومنصب الرئيس التنفيذي بداية من عام ٢٠١٩.

حصل السيد/ سونيل كومار على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في قطاع تجارة التجزئة الدولي من الجامعة الدولية في ميزوري عام ٢٠٠٤، ثم واصل العمل على تعزيز مهاراته القيادية بالحصول على شهادة في برنامج الإدارة المتقدمة من معهد إنسياد في باريس عام ٢٠١٧. وتنعكس خبراته الواسعة ومؤهلاته في مجال إدارة تجارة التجزئة مدى كفاءته في تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة والمساهمة في نجاح العمليات التشغيلية.



الحوكمة

الإدارة العليا للشركات التابعة



السيدة/ الميرا بلوفو المدير العام للعمليات

تشغل السيدة/ الميرا بلوفو منصب المدير العام للعمليات بشركة سينس دبي ذ.م.م وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠١٦، وتميزت مسيرتها المهنية في الشركة بالرؤية الاستراتيجية والتميز التشغيلي، مما ساهم بشكل كبير في تيسير عمليات الشركة وتعزيز رضا العملاء.

وقبل توليها منصبها الحالي، شغلت السيدة/ بلوفو منصب المدير الإقليمي في منافذ البيع "ويتروس" التابعة للمجموعة خلال الفترة من ٢٠٠٩ إلى ٢٠١٦، كذلك منصب مدير فرع بشركة سينس دبي ذ.م.م، وهو منصب شغلته خلال الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ واكتسبت من خلاله معرفة كبيرة وخبرات واسعة في مجال إدارة تجارة التجزئة وخدمة العملاء.

حصلت السيدة/ الميرا بلوفو على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية سانت جوزيف بمدينة كيزون عام ٢٠١٣. وبفضل مؤهلاتها الأكاديمية وخبرتها الواسعة في إدارة العمليات، اكتسبت المعرفة والرؤية الاستراتيجية اللازمة للقيادة والابتكار في هذا المجال.



السيد/ لويس بوتها المدير العام لسلسلة التوريد

يشغل السيد/ لويس بوتها منصب المدير العام لسلسلة التوريد بشركة سينس دبي ذ.م.م وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢١. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ بوتها منصب مدير سلسلة التوريد بشركة سينس دبي ذ.م.م خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢١، وساهم بشكل كبير في إجراء تحسينات كبيرة في كفاءة سلسلة التوريد وخفض التكاليف. وقبل ذلك، شغل العديد من المناصب في شركة سينس دبي ذ.م.م خلال الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١٩، حيث اكتسب خبرة كبيرة ورؤى متعمقة حول التعقيدات التي تنطوي عليها عمليات سلسلة التوريد. بدأ السيد/ بوتها مسيرته المهنية في شركة شلمبرجير، حيث شغل عدة مناصب من بينها مدير عمليات تخطيط المواد العالمية خلال الفترة من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٥.

ومن الناحية الأكاديمية، حصل السيد/ بوتها على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية الصناعية من جامعة ستيلينبوش عام ٢٠٠٢، ثم التحق ببرنامح تعزيز المهارات القيادية والإدارية في معهد إنسياد في عام ٢٠١١، ليكتسب بذلك مهارات التفكير الاستراتيجي والمهارات القيادية اللازمة لدعم الابتكار وتعزيز الكفاءة في إدارة سلسلة التوريد.

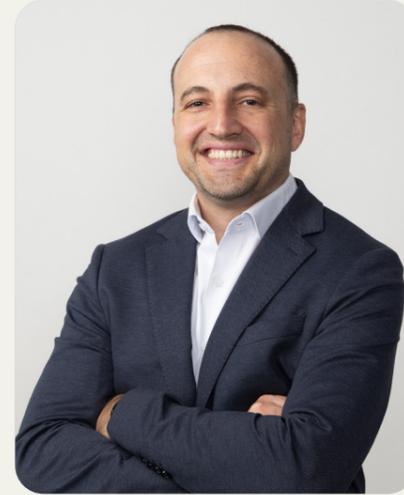


السيد/ توم هارفي المدير العام للعمليات التجارية

يشغل السيد/ توم هارفي منصب المدير العام للعمليات التجارية بشركة سينس دبي ذ.م.م وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢٠، ويتولى الإشراف على الاستراتيجية والتطوير التجاري للشركة، مما يضمن تنافسية أسعار المنتجات وتميزها والاستجابة السريعة لاحتياجات السوق وفقاً للأهداف الاستراتيجية للشركة. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ هارفي منصب مدير العمليات التجارية بشركة سينس دبي ذ.م.م خلال الفترة من ٢٠١٧ إلى ٢٠٢٠.

قبل إنضمامه إلى سينس التحق السيد/ هارفي بشركة ماركس أند سبنسر بي إل سي، حيث شغل عدة مناصب مرتبطة بجانب الشراء خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٧، وقبلها كان المسؤول عن شراء الأسماك والدواجن واللحوم الحمراء في شركة "جيه سينسبري بي إل سي" خلال الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١١ وفي شركة سومرفيلد بي إل سي خلال الفترة من ٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٥.

حصل السيد/ هارفي على درجة البكالوريوس في إدارة الفنادق والتمويل من جامعة شيفيلد هالام عام ٢٠٠١، ويتمتع بالمهارات اللازمة للتميز في التخطيط الاستراتيجي وإدارة العمليات التجارية بفضل مؤهلاته التعليمية وخبراته الواسعة في إدارة المشتريات والعمليات التجارية.



السيد/ وارويك جيرد المدير العام للتسويق

يشغل السيد/ وارويك جيرد منصب المدير العام للتسويق بشركة سينس دبي ذ.م.م وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢١، وقد ساهم خلال توليه لهذا المنصب في تطوير العلامة التجارية للشركة وضع استراتيجيات التفاعل مع العملاء، مما أدى إلى زيادة الحصة السوقية ومستوى الولاء للعلامة التجارية. وقبل توليه هذا المنصب، شغل السيد/ جيرد منصب مدير التسويق في الشركة خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢١.

بدأ السيد/ جيرد مسيرته المهنية لدى شركة كرافت هاينز، حيث شغل عدة مناصب، من بينها منصب مدير أول للعلامة التجارية في الفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، واكتسب خلالها مهارات إدارة العلامات التجارية وتحديد مكانة المنتجات، وهي مهارات في غاية الأهمية في ظل التنافسية الكبيرة التي يشهدها السوق في الوقت الراهن. وقبل ذلك، عمل السيد/ جيرد في شركة ٣٤ ديجريز خلال الفترة من ٢٠١٢ إلى ٢٠١٦، وفي شركة أوغلفي أند مازر خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٢.

حصل السيد/ جيرد على شهادة البكالوريوس في العلوم البيئية من جامعة كيب تاون عام ٢٠١٠، ثم حصل على دبلومة الدراسات العليا في التسويق عام ٢٠١١. وفي إطار حرصه على التعلم المستمر، التحق ببرنامح تحليلات التسويق الرقمي بمعهد ماساتشوستس للتقنية عام ٢٠٢٢، مما ساعده على اكتساب رؤى مبتكرة حول اتجاهات التسويق الرقمي والاستراتيجيات المستخلصة من البيانات.



السيد/ مايكل جرين المدير العام للموارد البشرية

يشغل السيد/ مايكل جرين منصب المدير العام للموارد البشرية بشركة سينس دبي ذ.م.م وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ سبتمبر ٢٠٢٣، وينصب تركيزه في منصبه الاستراتيجي هذا على استقطاب الكفاءات ومشاركة الموظفين وتنفيذ الممارسات المبتكرة في مجال الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية.

وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ جرين منصب مدير الموارد البشرية في شركة فول كريك فارم أند نرسري خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٣، حيث تولى تطوير استراتيجيات الموارد البشرية لدعم نمو الأعمال وتحسين أداء الموظفين. كذلك، شغل السيد/ جرين منصب مدير الموارد البشرية في شركة تكنيكال سيستمز خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٨. وقد بدأ مسيرته المهنية كاستشاري أول للموارد البشرية لدى شركة دانشو كونسالتينغ خلال الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١٠.

حصل السيد/ جرين على درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة ستيلينبوش عام ٢٠٠٣، وعمل على تعزيز خبراته ومؤهلاته بالحصول على شهادة الدراسات العليا في علم الاجتماع الصناعي وإدارة الموارد البشرية من نفس الجامعة عام ٢٠٠٥. وقد تم قبوله كمتخصص موارد بشرية معتمد لدى المجلس الجنوب أفريقي للممارسين المهنيين في عام ٢٠١٣، مما يؤكد على التزامه بالمهنية في مجال الموارد البشرية.



الحوكمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

"يسرني، وبكل فخر ومسؤولية، أن أقدم تقرير الحوكمة لشركة سبينس عن عام ٢٠٢٥. ويُعد هذا العام محطة مهمة أخرى في مسيرتنا نحو تعزيز ركائز النزاهة والشفافية والمساءلة التي تقوم عليها نجاحاتنا الممتدة عبر سنوات طويلة.

وخلال عام ٢٠٢٥، جسدت سبينس نموذجاً راسخاً للحوكمة المنضبطة والرؤية الاستراتيجية الواعية في ظل بيئة أعمال وتنظيمية متغيرة. ولا يزال التزامنا الراسخ بأعلى معايير الحوكمة محورياً في الحفاظ على ثقة مساهمينا وأصحاب المصلحة، وضمان تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وقد إستمر مجلس الإدارة منخرطاً بشكل فعّال في توجيه المسار الاستراتيجي لسبينس، والإشراف على الأداء، وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة. وقد كان المجلس حريصاً، من خلال الرقابة النشطة، والحوار البنّاء، وحسن التقدير، على أن تكون قراراتنا قائمة على الحكمة، والأخلاقيات، وأهداف النمو المستدام.

وخلال هذا العام، قمنا بتعزيز إطار الحوكمة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات العالمية. كما واصلنا التركيز على تنوع مجلس الإدارة واستقلاليته وفعاليته لدعم جودة عملية اتخاذ القرار. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتعزيز أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية لضمان المرونة والتميز التشغيلي على مستوى المجموعة.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، فإن التزامنا بالحوكمة الرشيدة سيظل ثابتاً. وسنواصل تطوير سياساتنا، وتمكين فرق الإدارة، وترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة في جميع أنحاء المؤسسة. وتبقى هذه المبادئ أساسية لدعم مسار نمونا وتعزيز مكانتنا كإحدى الشركات الرائدة في قطاع التجزئة على مستوى المنطقة.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا وشركائنا وموظفينا على ثقتهم المتواصلة وتفانيهم. ومعاً، سنواصل البناء على إرث سبينس العريق في التميز والابتكار والنمو المسؤول."

علي البواردي

رئيس مجلس الإدارة

إطار عمل الحوكمة

مقدّمة

في سبينس، تشكّل الحوكمة جوهر التزامنا بالنزاهة والمساءلة وتحقيق النمو المستدام. ويُعد إطار الحوكمة لدينا مرجعاً أساسياً لكيفية إدارة أعمالنا، بما يضمن أن تتخذ جميع القرارات بشفافية ومسؤولية وبما يحقق مصالح مساهمينا وأصحاب المصلحة.

ونحرص باستمرار على تعزيز ممارسات الحوكمة لدينا بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة والمعايير الدولية. ومن خلال الرقابة الفعّالة، والإدارة الرشيدة للمخاطر، وترسيخ ثقافة القيادة الأخلاقية، نحافظ على الثقة والمصداقية التي تشكل جوهر سمعة سبينس في التميز.

الجدول الزمني للشركة ولوائح الحوكمة المعمول بها



تأسست شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي ال سي ("الشركة" أو "سبينس") في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣ في مركز دبي المالي العالمي كشركة خاصة في منطقة حرة، ثم تحولت في ٢٩ مارس ٢٠٢٤ إلى شركة عامة بموجب أحكام قانون الشركات لمركز دبي المالي العالمي رقم ٥ لسنة ٢٠١٨ ("قانون الشركات").

وتم إدراج الشركة في سوق دبي المالي بدولة الإمارات العربية المتحدة في ٩ مايو ٢٠٢٤. ورغم أنها مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، إلا أن الشركة ومجلس إدارتها قررا الالتزام بمتطلبات الحوكمة السارية على الشركات المساهمة العامة المنصوص عليها في قرار رئيس مجلس إدارة هيئة سوق المال رقم (٣/ر.م.) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته ("قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال").

وقد أكدت الشركة على التزامها بتطبيق قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال بإدراجها ضمن نظامها الأساسي ("النظام الأساسي")، وتسري هذه القواعد بالكامل على الشركة. وفي حالة وجود تعارض بين أحكام قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال والنظام الأساسي للشركة، تكون الأولوية لقواعد الحوكمة تلك، ما لم تكن هناك أحكام إلزامية في قانون الشركات تنص على عدم تطبيق تلك الأحكام.

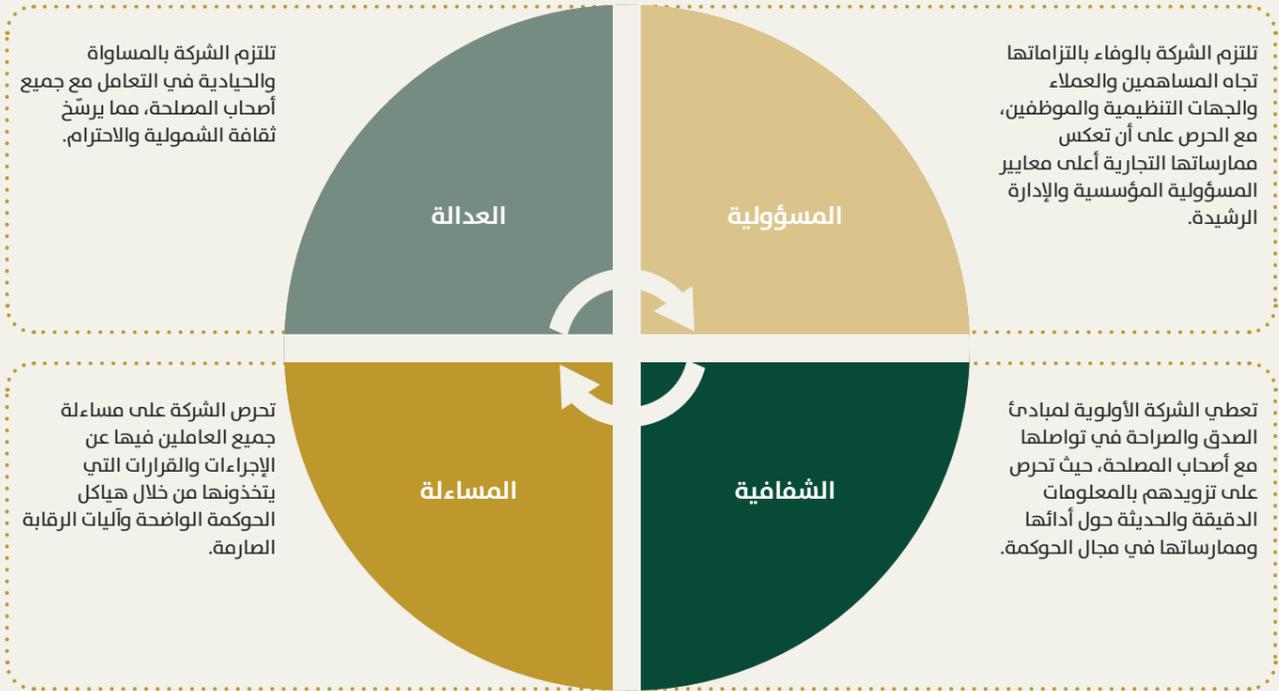
وفي ٨ أكتوبر ٢٠٢٤، ونظراً لتسجيلها في مركز دبي المالي العالمي، أعلنت سلطة دبي للخدمات المالية أن الشركة كيان غير مُبلّغ، وبالتالي فهي معفاة من الالتزامات المفروضة على الكيانات المبلّغه بموجب الجزء الرابع من قانون الأسواق لسنة ٢٠٢٣ والقواعد ذات الصلة.

وقد تمت صياغة إطار عمل الحوكمة المطبق لدى الشركة بعناية لضمان توافقه مع قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال وقانون الشركات، بقدر انطباقها على الشركة، مما يضمن قوة إطار الحوكمة ومعايير الالتزام.

الحوكمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مبادئ الحوكمة لدى شركة سبينس



نظرة عامة عن الحوكمة

تشمل المكونات الأساسية لإطار عمل الحوكمة لدى شركة سبينس ما يلي:

النظام الأساسي

تزامناً مع تحول الشركة من شركة خاصة إلى شركة عامة، تم اعتماد النظام الأساسي لها رسمياً بموجب القرار الخاص الصادر بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ويُعد النظام الأساسي هو المرجع القانوني والتنظيمي للشركة ويمثل الوثيقة الدستورية الأساسية لها، حيث يوضح هيكل الحوكمة والإرشادات الإجرائية التي تحكم سير العمل الإداري في الشركة.

يوضح النظام الأساسي حقوق أعضاء مجلس الإدارة والمساهمين والتزاماتهم وواجباتهم، كما يحدد بروتوكولات سير العمليات الإدارية وآليات اتخاذ القرار في الشركة. ويمثل التزام الشركة بتطبيق قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال جزءاً لا يتجزأ من النظام الأساسي للشركة، باستثناء القواعد غير المنطبقة على الشركة بموجب الأحكام الإلزامية لقانون الشركات.

دليل الحوكمة والمواثيق ذات الصلة

قرر مجلس الإدارة في اجتماعه الأول في عام ٢٠٢٤ اعتماد دليل الحوكمة والمواثيق ذات الصلة، والموضحة فيما يلي، بصيغتها شبه النهائية. كما قرر المجلس تكليف الرئيس التنفيذي باتخاذ كافة الإجراءات الضرورية لاستكمال تلك الوثائق واعتمادها بصيغتها النهائية. وقد صدرت الموافقة النهائية من الرئيس التنفيذي بتاريخ ١ مايو ٢٠٢٤.

دليل الحوكمة

يمثل دليل الحوكمة مرجعاً شاملاً يوضح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة وفريق الإدارة، مما يضمن الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية ويؤكد على شفافية الشركة في تواصلها مع أصحاب المصلحة وفي جهودها في مجال الاستدامة، الأمر الذي يسهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة ويضمن مواءمة عمليات الشركة مع أهدافها الاستراتيجية لضمان النمو المستدام.

ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر

يوضح ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر تشكيل اللجنة ومسؤوليتها عن الإشراف على سلامة عمليات إعداد التقارير المالية والضوابط الداخلية لدى الشركة. ويوضح الميثاق أيضاً مهام اللجنة، والتي تشمل اعتماد البيانات المالية وتقييم عمليات التدقيق الداخلية والخارجية وتقييم استراتيجيات إدارة المخاطر، كما يوضح أيضاً وتيرة وقواعد عقد اجتماعات اللجنة لضمان فعالية آليات الإشراف والإمتثال للمعايير القانونية والتنظيمية، مما يسهم في حماية مصالح المساهمين ويعزز الممارسات السليمة للحوكمة.

ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت

يوضح ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت تشكيل اللجنة ومسؤوليتها عن الإشراف على إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين، إلى جانب وضع سياسات عادلة وتنافسية للمكافآت. كذلك، يوضح الميثاق مهام اللجنة، والتي تشمل تقييم أداء مجلس الإدارة والتخطيط للتعاقب الوظيفي ووضع هيكل الأجور والمكافآت. ويوضح أيضاً وتيرة وقواعد عقد اجتماعات اللجنة، مما يضمن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية ومعايير الحوكمة المطبقة لدى الشركة ويعزز من فعالية مجلس الإدارة وكفاءته ومسءلته أمام المساهمين.

ميثاق التدقيق الداخلي

يوضح ميثاق التدقيق الداخلي الغرض من إدارة التدقيق الداخلي وسلطاتها ومسؤولياتها، كما يؤكد على دورها في إجراء تدقيق مستقل وموضوعي حول فعالية إجراءات الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية لدى الشركة. ويحدد الميثاق أيضاً تشكيل إدارة التدقيق الداخلي وهيكل التبعية الإدارية لها وصلاحيات وصولها إلى الموارد والمعلومات اللازمة، كما يتضمن مسؤولياتها، مثل تقييم استراتيجيات إدارة المخاطر والضوابط الداخلية وضمان الالتزام بالسياسات واللوائح التنظيمية. كذلك، يحدد الميثاق التبعية الإدارية للجنة التدقيق والمخاطر لضمان الحفاظ على مبادئ الشفافية والمساءلة، مما يساعد في وفاء الشركة بالتزامها المتعلق بالنزاهة والتميز.

السياسات الرئيسية

نوضح فيما يلي السياسات الرئيسية لمجلس الإدارة والتي تندرج ضمن إطار عمل الحوكمة الخاص بالشركة:

سياسة تداول الأسهم

تم اعتماد سياسة تداول الأسهم، المضمنه في دليل الحوكمة، من الرئيس التنفيذي بتاريخ ٩ مايو ٢٠٢٤، ثم تم مراجعتها وتعديلها بتاريخ ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤. وتوضح هذه السياسة الإرشادات والقيود المتعلقة بتداول أسهم الشركة لمنع تداول الأشخاص المطلعة إستنادا على معلومات داخلية وضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية. وتنص هذه السياسة على إلزام أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمسؤولين والموظفين الذين يتمتعون بصلاحيه وصول إلى المعلومات السرية بفترات حظر التداول وبضرورة الحصول على موافقة مسبقة قبل التداول، مما يعزز من الشفافية والعدالة والنزاهة في الأسواق المالية ويحمي سمعة الشركة وأصحاب المصلحة.

سياسة توزيع الأرباح

توضح سياسة توزيع الأرباح الخاصة بالشركة إجراءات توزيع الأرباح التي تضمن الموازنة بين مصالح الشركة ومصالح مساهميها وفقاً للقوانين المعمول بها والنظام الأساسي للشركة. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان الالتزام بتوزيع نسبة عالية ومتسقة من الأرباح بعد خصم الضرائب وتوزيع الأرباح على المساهمين بشكل نصف سنوي. ويأخذ مجلس الإدارة في إعتباره عند التوصية بتوزيع الأرباح عوامل عدة مثل الأرباح السنوية ومتطلبات التدفق النقدي ومتطلبات التشغيل وفرص الاستثمار وظروف السوق.

سياسة التنوع والترشح لمجلس الإدارة

تهدف سياسة التنوع والترشح لمجلس الإدارة إلى ضمان تشكيل مجلس إدارة متوازن ومتنوع وذوي كفاءة عالية، بما يتماشى مع قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال. وتشجّع السياسة التنوع في المهارات والخبرات والنوع والجنسية والاستقلالية، كما تُحدّد معايير واضحة لملاءمة وكفاءة المرشحين لعضوية مجلس الإدارة. كما تضع السياسة إجراءات شفافة لاختيار المرشحين وانتخابهم، وتُسنَد إلى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية الإشراف على تشكيل مجلس الإدارة، وتقييم المرشحين، والتحقق من استقلالية الأعضاء، وضمان تنفيذ برامج التعريف والتأهيل للأعضاء الجدد، إلى جانب التطوير المستمر لأعضاء المجلس.

سياسة المكافآت

تضع سياسة المكافآت إطاراً منظماً وشفافاً ومتوافقاً مع متطلبات الحوكمة لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، والإدارة التنفيذية، والموظفين. وتهدف السياسة إلى ضمان أن تكون المكافآت عادلة وتنافسية ومرتبطة بالأداء، ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وقيمة المساهمين على المدى الطويل، وذلك مع الالتزام بقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال. وتحدد السياسة معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، كما تُرسّخ مكونات متوازنة للرواتب الثابتة والمتغيرة لإدارة التنفيذية، بما يتماشى مع أنظمة الحوافز المعتمدة. أما مكافآت الموظفين، فتخضع لمبادئ محددة تشمل هيكل الرواتب، والبدلات، والمكافآت، والمزايا الوظيفية.

الحوكمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

دليل إدارة المخاطر المؤسسية

تمت صياغة دليل إدارة المخاطر المؤسسية لدى الشركة بعناية لضمان تكامله بسلاسة مع عمليات التشغيل لدى الشركة ودمج إدارة المخاطر كمكوّن أساسي في جميع عملياتها. ويمثل هذا الدليل مرجعاً شاملاً لفهم المخاطر التي تواجهها المجموعة وآليات إدارتها والتخفيف منها. ويستند الدليل إلى مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية الصادرة عن لجنة المؤسسات الراعية للجنة تريديواي (COSO) ويقدم منهجية منظمة لإدارة المخاطر على مستوى الشركة، مما يساعد في اتخاذ قرارات مستنيرة ويعزز من مرونة الشركة وقدرتها على الصمود في وجه التحديات المحتملة.

ويعتمد دليل إدارة المخاطر المؤسسية على نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة"، بحيث تمثل إدارة العمليات التشغيلية خط الدفاع الأول، وذلك من خلال دمج إدارة المخاطر ضمن الأنشطة اليومية للشركة وضمان رصد المخاطر وإدارتها بشكل استباقي. ويشمل خط الدفاع الثاني وظيفتي إدارة المخاطر والامتثال، واللتان تتوليان تقديم التوجيهات الحيوية ووضع السياسات والتعاون مع لجنة إدارة المخاطر المؤسسية ولجنة التدقيق والمخاطر لضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية. يوفّر خط الدفاع الثالث، والمتمثل في التدقيق الداخلي، تأكيداً مستقلاً بشأن فعالية الضوابط الداخلية وعمليات إدارة المخاطر، بما يضمن مواءمة الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية لسبينس والحفاظ على المعايير الأخلاقية من خلال تقييمات شاملة وتقارير منتظمة تُرَفَع إلى مجلس الإدارة.

خطوط الدفاع الثلاثة:



سياسة تفويض الصلاحيات

توضح سياسة تفويض الصلاحيات في شركة سبينس حدود الصلاحيات الممنوحة لذوي المناصب العليا في الشركة، مما يمكّنهم من اعتماد المعاملات المالية وغير المالية والأنشطة الحيوية الأخرى. وتمثل هذه اللائحة دليلاً مرجعياً لآليات التفويض والتمكين عبر المستويات المختلفة، مما يضمن اتخاذ القرارات التي تنطوي على آثار مالية أو التي من شأنها التأثير على مصالح الشركة بشكل فعال ومسؤول.

مدونة قواعد السلوك المهني

تمثل مدونة قواعد السلوك المهني في شركة سبينس أحد الركائز الأساسية لإطار عمل الحوكمة المطبق لدى الشركة، إذ توضح المعايير الأخلاقية والسلوكيات المتوقعة من جميع موظفي الشركة ومديريها ومسؤوليها. وتضمن هذه المدونة تعزيز مبادئ النزاهة والمساءلة، كما ترسخ ثقافة الامتثال وتشمل القيم الأساسية للشركة المتمثلة في الصدق والنزاهة والاحترام والالتزام والعمل الجاد والتميز والتصرف المسؤول والشفافية. وتُعد مدونة قواعد السلوك المهني بمثابة دليل مرجعي لاتخاذ القرارات وتنفيذ العمليات اليومية وفقاً لقيم الشركة والتزاماتها القانونية. كذلك، فهي تحمي مصالح جميع أصحاب المصلحة وتضمن الالتزام بمبادئ الحوكمة الأخلاقية، وذلك من خلال توفير بيئة مؤسسية تقوم على الثقة والشعور المسؤولية.

تشمل السياسات الأخرى المتضمنة في إطار الحوكمة لشركة سبينس ما يلي: سياسة مكافحة الاحتيال، وسياسة الإبلاغ عن مخالفات الامتثال ومراقبتها، وسياسة حماية المبلغين عن المخالفات، وسياسة التدقيق، وسياسة مكافحة غسل الأموال، وسياسة حماية البيانات الشخصية.

تؤكد سبينس على التزامها بتعزيز إطار عمل الحوكمة. كما نؤكد التزامنا خلال عام ٢٠٢٦ على إعداد وتطبيق عدد من السياسات المؤسسية الإضافية لتعزيز ممارسات الحوكمة.

مجلس الإدارة

يظطلع مجلس الإدارة بالإشراف الاستراتيجي والقيادة لشركة سبينس بما يتوافق مع للنظام الأساسي للشركة، وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، وقانون الشركات.

تشكيل مجلس الإدارة

تم تعيين مجلس الإدارة الحالي في ٢٧ مارس ٢٠٢٤ بموجب قرار خاص من المساهم الوحيد في ذلك الوقت، وذلك عقب تحول الشركة إلى شركة عامة، وتستمر مدة هذا التعيين لثلاث سنوات، اعتباراً من تاريخ إدراج الشركة في سوق دبي المالي في ٩ مايو ٢٠٢٤.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء، من بينهم ثلاثة مستقلون، وثمانية غير تنفيذيين، وعضو تنفيذي واحد، في تجسيد واضح لحرص الشركة على التنوع وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة.

ويضم المجلس أغلبية من الأعضاء غير التنفيذيين، من بينهم سيدتان، امتثالاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال.

توافق مجلس إدارة سبينس مع قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال

✓	رئيس المجلس وأغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الإماراتيين
✓	ثلث الأعضاء مستقلون
✓	أغلبية المجلس من الأعضاء غير التنفيذيين
✓	لا يقل تمثيل المرأة عن عضو واحد

التنوع في مجلس الإدارة

التنوع بين الجنسين

يحرص مجلس الإدارة على تعزيز التنوع بين الجنسين كجزء أساسي من استراتيجيته للحوكمة، ويشكل تمثيل المرأة نسبة ٢٢٪ من مقاعد المجلس في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وفي إطار تأكيده على التزامه بالتمثيل العادل، يواصل مجلس الإدارة إيلاء الأولوية للتنوع بين الجنسين في التعيينات المستقبلية وخطط التعاقد الوظيفي.

تنوع المهارات والكفاءات

يجمع أعضاء مجلس الإدارة مزيجاً شاملاً ومتنوعاً من المهارات والمعارف والكفاءات والخبرات، مما يضمن حوكمة قوية وإشرافاً استراتيجياً فعالاً. وتتنوع خبراتهم لتغطي نطاقاً واسعاً من القطاعات الحيوية، بدءاً من تجارة التجزئة والأغذية، مروراً بالشؤون المالية والقانونية، وصولاً إلى قطاعي الأعمال والتكنولوجيا. وبفضل هذا الثراء في الخبرات، يحوز المجلس رؤية ثاقبة وفهم عميق لمختلف التحديات والفرص المتاحة في هذه القطاعات، ويمكنه ذلك من قيادة الشركة بحكمة وفعالية.

تنوع الفئات العمرية

يتميز مجلس الإدارة بالتنوع المتوازن في أعمار أعضائه، حيث تتراوح أعمارهم بين الثلاثينيات والستينيات. ويخلق هذا المزيج العمري تنوعاً فريداً في الآراء والخبرات المتركمة، حيث تلنقي الأفكار المبتكرة والرؤى العصرية للأعضاء الشباب مع الخبرة العميقة والبصيرة الثاقبة والآراء الناضجة للأعضاء الأكبر سناً، مما يوفر أساساً متيناً للتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر وتحقيق النمو المستدام.

الحوكمة

مجلس الإدارة

مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن استراتيجية الشركة والإشراف عليها وحوكمتها، مع ضمان تناغم رسالة الشركة واستراتيجيتها مع رؤيتها المستقبلية. وتتضمن مسؤوليات المجلس ما يلي:

- الدور الاستراتيجي والإشرافي: ضمان التوافق بين رسالة الشركة واستراتيجيتها ورؤيتها، مع الإشراف على الاستراتيجية الشاملة وإدارة شؤون الشركة والجوانب المالية لها.
- الحوكمة والامتثال: مراجعة نتائج وتوصيات لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت، وضمان الامتثال المستمر لجميع لوائح الحوكمة المعمول بها.
- علاقات المساهمين والتواصل معهم: تنظيم اجتماعات المساهمين، وضمان التواصل الفعال معهم، وتقديم المقترحات الخاصة بإصدار الأسهم الجديدة، إلى جانب أي خطط ضرورية لإعادة هيكلة الشركة والمجموعه.
- القيادة والإدارة: اختيار وتعيين قيادات الإدارة العليا وتقديم مقترحات توزيع الأرباح لاعتمادها والموافقة عليها من المساهمين.
- الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر: وضع وتحديد وإقرار وتطبيق إطار فعال للضوابط الداخلية وإدارة المخاطر.
- الأداء والتوجه الاستراتيجي: استلام تحديثات وتقارير رسمية في الوقت المناسب عن أداء الشركة، تشمل تقييم الوضع المالي والعمليات التشغيلية ووضع السوق والمنافسين مما يساعد في رسم التوجه الاستراتيجي للشركة.

جديرٌ بالذكر أن المجلس يمتلك السلطة العليا والمطلقة في جميع المسائل، عدا ما هو مخصص حصراً للجمعية العمومية بموجب قانون الشركات أو النظام الأساسي أو قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال. ولضمان كفاءة الحوكمة، يتعين على المجلس الاجتماع أربع مرات في السنة على الأقل. علاوة على ذلك، يتمتع المجلس بصلاحية تفويض مسؤوليات ومهام الإدارة اليومية إلى الإدارة العليا للشركة، مما يسمح بتركيز جهوده على الإشراف والمتابعة الاستراتيجية واتخاذ القرارات.

تشكيل مجلس الإدارة الحالي

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة	تاريخ التعيين
علي سعيد جمعة البواردي	١٩00	الإمارات	رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
طارق علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٨	الإمارات	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
راشد علي سعيد جمعة البواردي	١٩٩٢	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨0	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سعيد منصور العور	١٩٨0	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سوبرامانيان سوريناناريان	١٩٦١	سنغافورة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
هدى اللواتية	١٩٧٧	عُمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
دومينيك ليكوسوا	١٩00	فرنسا	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سونيل كومار	١٩٦٧	الهند	عضو مجلس إدارة، الرئيس التنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤

للإطلاع على تفاصيل عضوية مجالس الإدارة والمناصب التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة لدى الشركات الأخرى يرجى الإطلاع على الملحق (أ) من هذا التقرير.

استقلالية الأعضاء

تمثل الاستقلالية ركيزة أساسية في تقييم قدرة أعضاء مجلس الإدارة على اتخاذ قرارات تصب في مصلحة الشركة وجميع مساهميها وتعزيزاً لمبدأ الاستقلالية، يُوَفَّع الأعضاء المستقلون في سبينس إقرار استقلالية كل ثلاثة أشهر، يؤكدون بموجبه التزامهم بقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، كما يتعهدون بالإفصاح عن أي تغييرات ومستجدات قد تُؤثّر على استقلاليتهم حال وقوعها.

التوجيه والتدريب

تحرص سبينس على إخضاع جميع أعضاء مجلس الإدارة المعيّنين أو المنتخبين حديثاً لبرنامج توجيه وتدريب شامل لضمان تزويدهم بالمعرفة والفهم اللازمين لأداء مهامهم على أكمل وجه، إلى جانب إطلاعهم على مختلف جوانب أعمال وعمليات الشركة.

يتولى أمين سر الشركة أو الشخص المكلف مهمة تنسيق برنامج التوجيه والتدريب، الذي يتم تنفيذه على مراحل لضمان استيعاب أعضاء مجلس الإدارة الجُدد للمعلومات بكفاءة وفاعلية. ورغم إمكانية تصميم البرنامج ليتناسب مع المتطلبات الفردية، فإنه يشمل عادةً القيود المفروضة على تبادل المعلومات السرية، إلى جانب استعراض أعمال الشركة وأهدافها الاستراتيجية، وتوضيح مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة وواجباته وإجراءاته والتزاماته، فضلاً عن أي معلومات إضافية تعزز دور العضو. عقب انتهاء المرحلة الأولى من برنامج التوجيه والتدريب، يحرص أعضاء مجلس الإدارة على تعزيز معرفتهم بأنشطة الشركة وأعمالها من خلال الاجتماعات واللقاءات المستمرة وفقاً للحاجة. ويضمن هذا النهج المنظم تأهيل الأعضاء الجُدد وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة حتى يتسنى لهم المساهمة في تحقيق أهداف الشركة ونجاحها.

في عام ٢٠٢0، واصلت الشركة جهودها في تعزيز وعي مجلس الإدارة بمستجدات الحوكمة والمتطلبات التنظيمية، وذلك من خلال عروض وملاخظات دورية تقدم خلال اجتماعات مجلس الإدارة، بما يعزز التزام المجلس المستمر بالتميز في ممارسات الحوكمة.

إقرارات تعارض المصالح

يحرص مجلس الإدارة على الامتثال لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال بشأن تعارض المصالح، إذ يعد هذا الالتزام ضرورياً لضمان أن تصب جميع القرارات في مصلحة الشركة ومساهميها. ويُتوقع من أعضاء مجلس الإدارة أن يتجنبوا أي أنشطة قد تسفر عن تعارض المصالح، كما يتوجب عليهم الإفصاح عن مثل هذه المسائل على الفور لمجلس الإدارة وأمين السر.

مع بداية كل اجتماع لمجلس الإدارة، يتعين على الأعضاء التوقيع على إقرار بالإفصاح عن المصالح، ويضمن هذا النهج تحقيق الشفافية ويُسهّم في معالجة أي تعارض محتمل في المصالح منذ البداية. ولضمان سير هذه العملية بكفاءة، يحتفظ أمين السر بسجل شامل للمصالح، يوثّق جميع الإفصاحات المتعلقة بالمصالح التي يقدمها أعضاء مجلس الإدارة.

ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، بلغت ملكية مجموعة الصير ذ.م.م ٧٦,٨٩٪ من أسهم الشركة. ويمتلك أفراد عائلة البواردي مجموعة الصير ذ.م.م بشكل غير مباشر، أربعة من أفراد العائلة أعضاء في مجلس الإدارة.

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة

عضو مجلس الإدارة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغير في ملكية الأسهم خلال ٢٠٢٥	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	حالة الملكية
علي سعيد جمعة البواردي	١,٣٩٧,٧١٨,٢٠٤	-	١,٣٩٧,٧١٨,٢٠٤	غير مباشرة
طارق علي سعيد جمعة البواردي	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	-	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	غير مباشرة
راشد علي سعيد جمعة البواردي	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	-	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	غير مباشرة
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	-	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	غير مباشرة
سعيد منصور العور	-	-	-	-
سوبرامانيان سورينارايان	-	-	-	-
هدى اللواتية	-	-	-	-
دومينيك ليكوسوا	-	-	-	-
سونيل كومار	٣,٢٦٧,٩٧٣	-	٣,٢٦٧,٩٧٣	مباشرة

ملكية الأقارب من الدرجة الأولى في أسهم الشركة
[يُرجى الإطلاع على الملحق ب]

اجتماعات مجلس الإدارة

في إطار الالتزام الكامل بالنظام الأساسي وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال وقانون الشركات، عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥ خمسة اجتماعات. وقد تم تنظيم كل اجتماع بعناية لمناقشة البنود الرئيسية المدرجة في جدول الأعمال، وتسهيل اتخاذ القرارات المستتيرة والمدروسة، علاوة على إرساء أعلى معايير الحوكمة.

ولضمان التحضير الدقيق، تم إرسال دعوات الاجتماعات، وجدول الأعمال، والمستندات الداعمة إلى أعضاء مجلس الإدارة قبل سبعة أيام على الأقل من كل اجتماع. كما أُتيح للأعضاء إمكانية المشاركة عن بُعد، مما سهّل التواصل من مختلف المواقع الجغرافية وعزّز من إمكانية الوصول إلى مجلس الإدارة. تم تحرير محاضر الاجتماعات على النحو الواجب ووفقاً للأصول، ووقّع عليها جميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر، بما يضمن توثيقاً دقيقاً لجميع المناقشات والقرارات المتخذة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥.

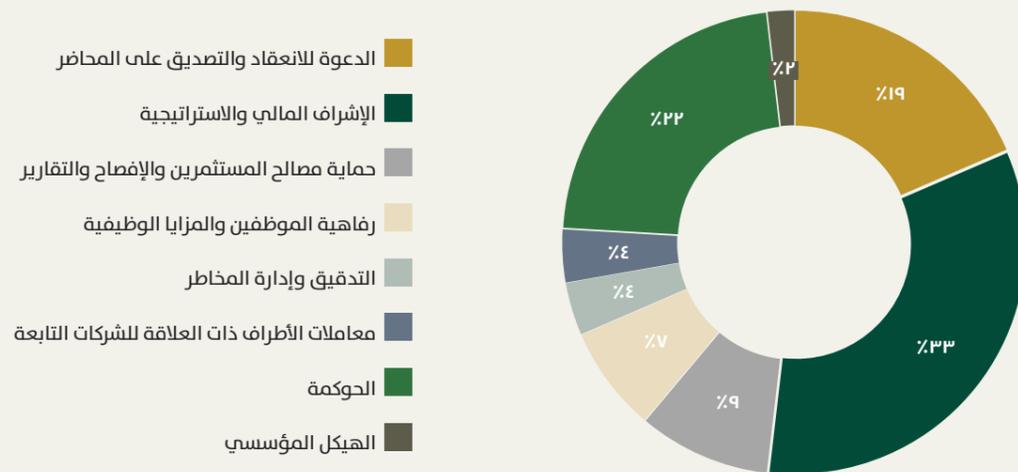
المصطلح	الاختصار
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

عضو مجلس الإدارة	١١ فبراير ٢٠٢٥/١	١٢ مايو ٢٠٢٥/٢	٦ أغسطس ٢٠٢٥/٣	١٠ نوفمبر ٢٠٢٥/٤	١٠ ديسمبر ٢٠٢٥/٥	الإجمالي
علي سعيد جمعة البواردي	PP	PP	PP	PP	PP	0
طارق علي سعيد جمعة البواردي	PP	PP	PP	PP	PR	0
راشد علي سعيد جمعة البواردي	PP	PR	PP	PP	PP	0
مزون علي سعيد جمعة البواردي	PP	PP	PP	PP	PR	0
سعيد منصور العور	PP	PP	PR	PPX	PP	0
سوبرامانيان سورينارايان	PP	PP	PP	PP	PP	0
هدى اللواتية	PP	PP	PR	PR	PP	0
دومينيك ليكوسوا	PP	PR	PP	PP	PP	0
سونيل كومار	PP	PP	PP	PP	PP	0

القرارات الصادرة بالتمرير عن مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥

لم يشهد عام ٢٠٢٥ أي قرارات بالتمرير صادرة عن المجلس.

نطاق تركيز المجلس لعام ٢٠٢٥



الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

مكافآت مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي ومع مراعاة القيود التي تفرضها قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، فإن الشركة مخولة بدفع مكافآت إجمالية لأعضاء مجلس الإدارة مقابل خدماتهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة. ويتم توزيع هذه المكافآت بين أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما يقرره المجلس أو بالتساوي في حال عدم صدور أي قرار محدد، وتكون مستقلة تماماً عن أي رواتب أو مكافآت أخرى تُدفع بموجب أحكام مختلفة.

مكافآت مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥

تم تشكيل مجلس الإدارة مبدئياً عندما كانت الشركة مملوكة بالكامل لمساهمها الوحيد في ذلك الوقت، وذلك قبل إدراجها في السوق المالي، وكانت مدة عمل هذا المجلس ثلاث سنوات مع مكافأة سنوية ثابتة طوال هذه الفترة. بلغ إجمالي مكافآت مجلس الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢٤ مبلغ ٣,٩٣٠,٠٠٠ درهم إماراتي، وذلك وفقاً لما اعتمده المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥، وسيتم تقديم مكافآت ونفقات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٥ إلى الجمعية العمومية السنوية التي ستعقد في عام ٢٠٢٦ للتصديق عليها.

عضو مجلس الإدارة	صفة العضوية في مجلس الإدارة	عدد الاجتماعات خلال عام ٢٠٢٥	صفة العضوية في لجنة التدقيق والمخاطر	عدد الاجتماعات خلال عام ٢٠٢٥	صفة العضوية في لجنة الترشيحات والمكافآت	عدد الاجتماعات خلال عام ٢٠٢٥	إجمالي المكافآت السنوية بالدرهم الإماراتي
علي سعيد جمعة البواردي	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	-	-	١,0٠٠,٠٠٠
طارق علي سعيد جمعة البواردي	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	عضو	٢	٢0٠,٠٠٠
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	-	-	٢0٠,٠٠٠
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	عضو	٤	-	-	٢0٠,٠٠٠
سعيد منصور العور	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	عضو	٣	عضو	٢	٤٠٠,٠٠٠
سوبرامانيان سوربانارايان	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	رئيس اللجنة	٤	-	-	٤1٠,٠٠٠
هدى اللواتية	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	عضو	٤	رئيس اللجنة	٢	٤1٠,٠٠٠
دومينيك ليكوسوا	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	-	-	عضو	٢	٣1٠,٠٠٠
سونيل كومار	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	0	-	-	-	-	-

* لم يتلق السيد/ سونيل كومار أي مكافأة بصفته عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥، يُرجى الإطلاع على قسم مكافآت الإدارة التنفيذية.

نفقات أخرى خلال عام ٢٠٢٥

عضو مجلس الإدارة	صفة العضوية في مجلس الإدارة	نفقات السفر والإقامة* بالدرهم الإماراتي
علي سعيد جمعة البواردي	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
طارق علي سعيد جمعة البواردي	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
سعيد منصور العور	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
سوبرامانيان سوربانارايان	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	٤١,٤٤٢
هدى اللواتية	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	-
دومينيك ليكوسوا	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	٥٠,٣٣٧
سونيل كومار	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	-

*مصاريف السفر لحضور إجتماعات مجلس الإدارة

لم يتم صرف أي بدلات حضور لأعضاء مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥.

تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

وفقاً لإطار الحوكمة الخاص بالشركة وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال:

- يتم إجراء تقييم ذاتي سنوي لأعضاء مجلس الإدارة بمبادرة من رئيس مجلس الإدارة.

- يتولى رئيس مجلس الإدارة مسؤولية تقييم لجان المجلس سنوياً لضمان التزامها بالمهام والواجبات المحددة وفقاً للشروط المنصوص عليها في موثيق عملها.

- يجب الاستعانة بجهة مهنية مستقلة لمساعدة المجلس في عملية التقييم مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات.

في عام ٢٠٢٥، أجرى مجلس الإدارة أول عملية تقييم ذاتي، في خطوة تمثل محطة مهمة في مسيرة تعزيز إطار الحوكمة للشركة. وقد شمل التقييم مراجعة فعالية مجلس الإدارة ككل، وأداء ومساهمات كل عضو من أعضائه، وكفاءة كل لجنة في أداء مهامها واختصاصاتها، إضافة إلى تقييم فعالية أمين سر المجلس، مع تركيز خاص على فعالية القيادة، وجودة المناقشات، وأليات اتخاذ القرار، وقوة منظومة الإشراف والرقابة بوجه عام. وقد وفر هذا التقييم المنهجي والشامل منصة بناءً لتحديد نقاط القوة الرئيسية، ومجالات التحسين، والفرص المتاحة للارتقاء بممارسات الحوكمة على مستوى الشركة.

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

النتائج العامة لتقييم فعالية مجلس الإدارة



النتائج العامة لتقييم فعالية أعضاء مجلس الإدارة



النتائج العامة لتقييم فعالية لجنة التدقيق والمخاطر



النتائج العامة لتقييم فعالية لجنة الترشيحات والمكافآت



لجان مجلس الإدارة

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، قام المجلس بتشكيل لجتين دائمتين:

- لجنة الترشيحات والمكافآت.
- لجنة التدقيق والمخاطر.

وإذا دعت الحاجة إلى ذلك، يجوز للمجلس تشكيل لجان إضافية حسبما يراه مناسباً. وتجدر الإشارة إلى أنه، وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، لا يجوز لرئيس المجلس أن يكون عضواً في أي من لجتني "التدقيق والمخاطر" أو "الترشيحات والمكافآت".

وفيما يلي نظرة عامة عن تشكيل ودور كل من لجنة "التدقيق والمخاطر" ولجنة "الترشيحات والمكافآت".

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل اللجنة

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة
هدى اللواتية	١٩٧٧	عُمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - رئيس اللجنة
دومينيك ليكوسوا	١٩٥٥	فرنسا	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - عضو
سعيد منصور العور	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو
طارق علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٨	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو

أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت:

عينت لجنة الترشيحات والمكافآت أمين سر المجلس أميناً لها.

صلاحيات اللجنة

تتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بكامل الصلاحيات المخولة لها من مجلس الإدارة، حيث تطلع بعدد من المسؤوليات الأساسية، تشمل:

- **ضمان الاستقلالية:** ضمان استمرار استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- **إدارة ترشيحات المجلس:** تنظيم والإشراف على سياسات وإجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة.
- **خطط التعاقب الوظيفي:** وضع خطط التعاقب الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والرئيس التنفيذي وكبار المديرين.
- **مراجعة المكافآت:** تقييم مكافآت أعضاء فريق الإدارة والمكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة.
- **سياسة الموارد البشرية والتدريب:** وضع سياسات الشركة المتعلقة بالموارد البشرية والتدريب ومراجعتها والإشراف عليها.
- **مسؤوليات إضافية:** معالجة أي مسائل تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة وتطبيق هذه الصلاحيات على الشركات التابعة والكيانات الخاضعة للشركة.

تسهم هذه المسؤوليات في تعزيز الحوكمة، وضمان استمرارية القيادة الاستراتيجية، والإدارة الفعالة للموارد البشرية في الشركة وشركاتها التابعة.

الحوكمة

لجان مجلس الإدارة (تتمة)

اجتماعات اللجنة في عام ٢٠٢٥

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين خلال عام ٢٠٢٥، ملتزمةً بميثاق عملها وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال. وقد تم تنظيم كل اجتماع بعناية لمناقشة البنود الرئيسية المدرجة في جدول الأعمال، وتعزيز اتخاذ القرارات المستنيرة والمدروسة، علاوة على إرساء أعلى معايير الحوكمة.

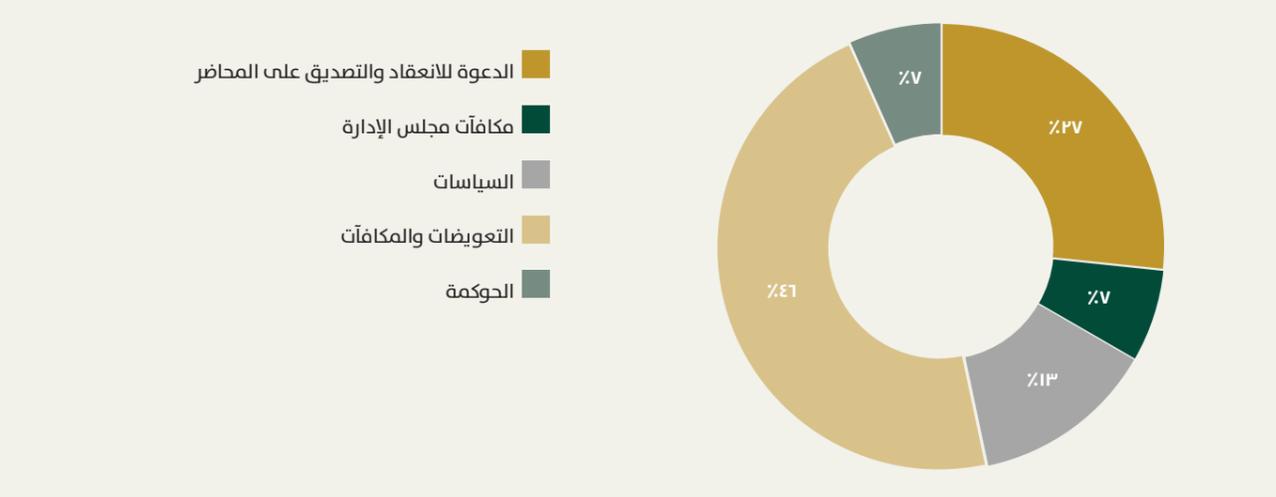
كما دعت اللجنة أعضاء الإدارة العليا والمستشارين الخارجيين للمشاركة في الاجتماعات متى تطلبت المناقشات ذلك. ولضمان التحضير الدقيق، تم إرسال دعوات الاجتماعات، وجداول الأعمال، والمستندات الداعمة إلى الأعضاء قبل سبعة أيام على الأقل من كل اجتماع. كما أتيحت للأعضاء إمكانية المشاركة عن بُعد، مما عزز من إمكانية التواصل بغض النظر عن الموقع الجغرافي. تم تحرير جميع محاضر الاجتماعات بدقة، ووقَّع عليها جميع الأعضاء الحاضرين بالإضافة إلى أمين سر اللجنة، بما يضمن توثيقاً دقيقاً لجميع الإجراءات المتخذة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٥.

المصطلح	مجلس
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

عضو اللجنة	الصفة	٢٠٢٥/١ ٦ يناير	٢٠٢٥/٢ ٦ أغسطس	الإجمالي
هدى اللواتية	رئيس اللجنة	PR	PR	٢
دومينيك ليكوسوا	عضو	PR	PP	٢
سعيد منصور العور	عضو	PR	PR	٢
طارق علي سعيد جمعة اليواردي	عضو	PR	PP	٢

نطاق تركيز اللجنة لعام ٢٠٢٥



إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

تقر السيدة/ هدى اللواتية، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليتها عن الإشراف على أنظمة اللجنة وعملياتها داخل الشركة. وتؤكد التزامها بمراجعة وتقييم آليات اللجنة بانتظام، بما يعزز كفاءتها ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومعايير الحوكمة. ومن خلال الإشراف المستمر، تؤكد السيدة/ هدى مواصلة اللجنة لعملها بكفاءة ونزاهة، مما يعزز رؤية الشركة ورسالتها لاستقطاب أفضل الكفاءات، وتطويرها، والاحتفاظ بها وفق أعلى معايير الحوكمة.

كلمة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

"في عام ٢٠٢٥، ركّزت لجنة الترشيحات والمكافآت على ضمان بقاء منظومة القيادة واستراتيجية الموارد البشرية وإطار الحوكمة في الشركة ملائمة للغرض، وذلك تماشياً مع مواصلة سبينس تنفيذ استراتيجيتها طويلة الأجل للنمو. وتمحور عمل اللجنة حول الحفاظ على توازن متين بين الأداء والمساءلة والاستدامة في ممارسات القيادة والمكافآت.

وكان من أبرز أولويات اللجنة خلال العام الإشراف على هياكل المكافآت، للتحقق من استمرارها في دعم خلق القيمة على المدى الطويل، وتشجيع تحمّل المخاطر بصورة مسؤولة، ومواءمة حوافز الإدارة مع مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة.

وفي إطار قيامها بمسؤولياتها، حافظت اللجنة على تواصل بنّاء مع الإدارة التنفيذية، واستعانت — عند الاقتضاء — بمستشارين خارجيين مستقلين، بما يضمن أن تكون توصياتها مدروسة وموضوعية ومتوافقة مع أفضل ممارسات الحوكمة.

النظرة المستقبلية لعام ٢٠٢٦

في عام ٢٠٢٦، ستواصل لجنة الترشيحات والمكافآت دعم مجلس الإدارة من خلال تعزيز حوكمة القيادة والمواهب بما يتماشى مع الاحتياجات المتطورة للشركة. وتركز اللجنة على ترسيخ نهج منظم لتخطيط التعاقب الوظيفي لمجلس الإدارة والإدارة العليا، إلى جانب تطوير مبادرات معززة لتنمية الكفاءات والاحتفاظ بالمواهب، بما يضمن تأمين المهارات الحيوية والقدرات القيادية اللازمة."

هدى اللواتية

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الحوكمة

لجان مجلس الإدارة (تتمة)

لجنة التدقيق والمخاطر

تشكيل اللجنة

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة
سوبرامانيان سورينارايان	١٩٦١	سنغافورة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - رئيس اللجنة
هدى اللواتية	١٩٧٧	عمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - عضو
سعيد منصور العور	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو

أمين سر لجنة التدقيق والمخاطر

عينت لجنة التدقيق والمخاطر أمين سر المجلس أميناً لها.

صلاحيات اللجنة

لجنة التدقيق والمخاطر بكامل الصلاحيات المخولة لها من مجلس الإدارة، حيث تطلع بعدد من المسؤوليات الأساسية، تشمل:

- الوصول إلى المعلومات وطلب الاستفسارات: تتمتع اللجنة بحق الوصول إلى جميع سجلات الشركة ووثائقها ومنشأتها وموظفيها، كما يحق لها طلب المعلومات والاستفسارات من الموظفين والغير لضمان الامتثال الكامل لأفضل الممارسات وتعزيز الشفافية المؤسسية.
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة: تتولى اللجنة مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لمنع أي تعارض محتمل في المصالح وتقديم التوصيات قبل إتمام هذه المعاملات.
- التواصل مع موظفي الشركة والمستشارين: تعقد اللجنة اجتماعات مع مسؤولي الشركة والمستشارين القانونيين والمدققين الخارجيين والمستشارين، ولها صلاحية دعوة أي من هؤلاء لحضور اجتماعاتها متى دعت الحاجة.
- نظام الإبلاغ عن المخالفات: تشرف اللجنة على تنفيذ نظام فعّال للإبلاغ بسرية تامة عن أي مخالفات تتعلق بمدونة قواعد السلوك المهني، والتقارير المالية، وغيرها من المسائل.
- التحقيقات: تمتلك اللجنة صلاحية إجراء التحقيقات أو تكليف جهات مختصة بإجراء تحقيقات بشأن أي مسائل تستدعي التدقيق وفقاً لما تراه مناسباً.
- المشورة المهنية: يحق للجنة تعيين مستشارين والحصول على إستشارات قانونية ومالية ومهنية وفق الحاجة، على أن تتحمل الشركة تكاليف هذه الخدمات.
- الإشراف على المدققين الخارجيين: تطلع اللجنة بمسؤولية الإشراف على أعمال المدققين الخارجيين، بما يضمن الدقة والامتثال للمعايير الدولية في إعداد التقارير المالية. كما تتولى اللجنة الموافقة المسبقة على جميع خدمات التدقيق والخدمات غير التدقيقية المسموح بها والمقدمة بواسطة المدققين الخارجيين.
- إدارة المخاطر: تتمتع اللجنة بالصلاحية لمراجعة وضمان فاعلية الضوابط الرقابية الداخلية للشركة وأنظمة تقييم المخاطر وإدارتها، وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتأثيرها على الأداء المالي والاستدامة، ومراقبة إجراءات الإدارة لمعالجة نقاط الضعف في أنظمة المخاطر والضوابط الرقابية.
- المدققون الداخليون: تعتمد اللجنة ميثاق التدقيق الداخلي، وتضمن تمكين المدققين الداخليين من الوصول الكامل إلى السجلات والبيانات، إضافةً إلى متابعة تنفيذ استراتيجيات التدقيق الداخلي وخطته وأدائه والإشراف عليها لضمان فاعليتها وعدم فرض أي قيود غير مبررة على نطاق عمل المدققين الداخليين.

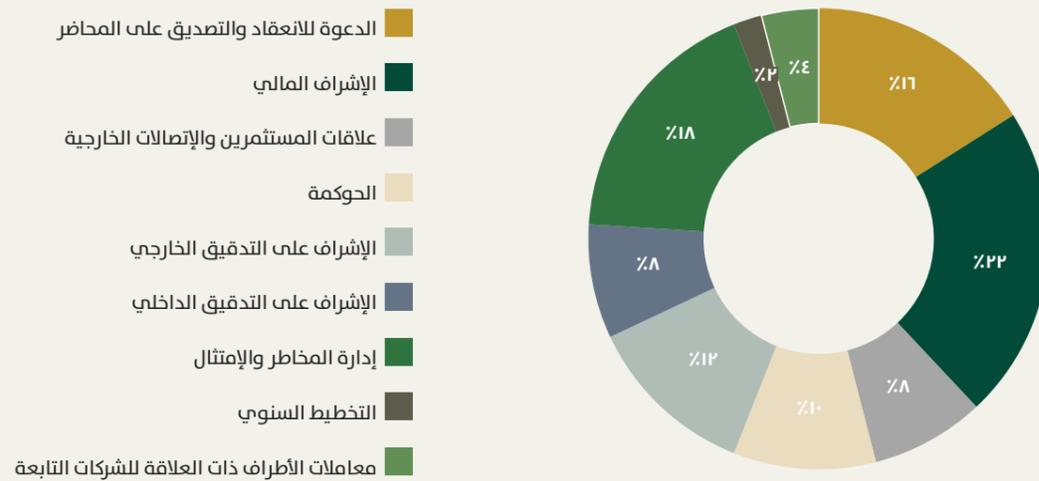
وتعكس هذه المسؤوليات الدور المحوري الذي تطلع به لجنة التدقيق والمخاطر في تعزيز النزاهة المالية والشفافية والامتثال لأنظمة الحوكمة المعتمدة في الشركة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر خلال عام ٢٠٢٥.

المصطلح	مجلس
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

عضو اللجنة	الصفة	٢٠٢٥/١ ١١ فبراير	٢٠٢٥/٢ ١٢ مايو	٢٠٢٥/٣ ٦ أغسطس	٢٠٢٥/٤ ١٠ نوفمبر	الإجمالي
سوبرامانيان سورينارايان	رئيس اللجنة	PP	PP	PP	PP	٤
هدى اللواتية	عضو	PP	PP	PR	PR	٤
سعيد منصور العور	عضو	PP	PP	PR	A	٣
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو	PP	PP	PP	PP	٤

نطاق تركيز اللجنة لعام ٢٠٢٥



تقرير اللجنة لعام ٢٠٢٥

[يُرجى الإطلاع على الملحق ج]

إقرار رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

يؤكد السيد/ سوبرامانيان سورينارايان، رئيس لجنة التدقيق والمخاطر، التزامه بالإشراف على أنظمة اللجنة وعملياتها داخل الشركة. ويحرص على المراجعة والتقييم المستمرين لأليات اللجنة لضمان كفاءتها وفعاليتها، للتأكد من توافقها مع أعلى معايير الحوكمة المتبعة، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. ومن خلال الرقابة الدقيقة، والإشراف الواعي، يؤكد السيد/ سورينارايان على إستمرار اللجنة تعزيز دورها المحوري في إدارة المخاطر والتدقيق، مما يعزز الشفافية، والمساءلة، والتعامل الاستباقي مع المخاطر.

الحوكمة

لجان مجلس الإدارة (تتمة)

كلمة رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

"في عام ٢٠٢٥، واصلت لجنة التدقيق والمخاطر أداء دور محوري في دعم إشراف مجلس الإدارة على النزاهة المالية، وإدارة المخاطر، وأنظمة الرقابة الداخلية. وعملت اللجنة وفقاً لميثاقها والمتطلبات التنظيمية المعمول بها، مع تركيز قوي على تعزيز السلامة المالية للشركة وإطار الحوكمة.

وخلال العام، مارست اللجنة إشرافاً شاملاً على التقارير المالية، بما في ذلك مراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية، والتقديرات والأحكام المحاسبية الجوهرية، وفعالية الضوابط الداخلية على التقارير المالية. كما تابعت اللجنة عن كثب استقلالية وأداء ونطاق عمل كل من المدققين الداخليين والخارجيين، بما يضمن بقاء أنشطة التدقيق الداخلي قائمة على المخاطر، وموضوعية، ومتوافقة مع بيئة عمل الشركة.

وظل الإشراف على المخاطر أولوية رئيسية خلال عام ٢٠٢٥. ومن خلال التواصل المنتظم مع الإدارة ومزودي خدمات التأكيد، حرصت اللجنة على التأكد من تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ضمن مستوى تقبّل المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة.

كما واصلت اللجنة تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، إدراكاً لأهمية ممارسات الحوكمة الرشيدة في دعم خلق القيمة على المدى الطويل وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة."

النظرة المستقبلية لعام ٢٠٢٦

"في عام ٢٠٢٦، ستواصل لجنة التدقيق والمخاطر تعزيز إطار الإشراف لمواكبة بيئة مخاطر وتنظيمية تتسم بمزيد من التعقيد. وستركز اللجنة على تعزيز عمليات إدارة المخاطر، ورفع مستوى نضج أنشطة الرقابة الداخلية والتأكد، والحفاظ على إشراف صارم على التقارير المالية وأعمال التدقيق. كما ستتابع اللجنة التقدم المحرز نحو التطبيق الكامل لضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية، بما يتماشى مع الجداول الزمنية التنظيمية.

وتعتزم اللجنة أيضاً تعزيز دمج المخاطر الناشئة وغير المالية ضمن مداولاتها، بما في ذلك الاعتبارات الصحية والبيئية، إلى جانب المخاطر التقنية والمخاطر المرتبطة بالبيانات. وسيظل التواصل الفعّال مع الإدارة، والتدقيق الداخلي، والمدققين الخارجيين، ركناً أساسياً في نهج اللجنة، دعماً للتحسين المستمر واتخاذ قرارات مستنيرة."

سوبرامانيان سوريانارايان

رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

مدقق الحسابات الخارجي

نظرة عامة

تتبوأ إرنست ويونغ ("EY") مكانة رائدة عالمياً في مجال الخدمات المهنية، حيث تُقدم خبرات مُتميزة في أربعة خطوط أعمال مُتكاملة تشمل ما يلي: خدمات الضمان والتوكيد، والاستشارات، والاستراتيجية والمعاملات، والضرائب. ويعكس التزامها بالنزاهة والشفافية والتنمية المستدامة نهج الحوكمة الذي تتبعه الشركة، مما يُرودنا برؤى استراتيجية وأطر عمل متينة وقوية لإستطلاع المخاطر، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

التعيين

تولت إرنست ويونغ مهام التدقيق الخارجي لأعمال المجموعه قبل تأسيس الشركة، وقد تم تعيين إرنست ويونغ كمدقق حسابات خارجي للشركة منذ تأسيسها في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣. وتُعزيراً لثقتنا بخبرتهم واللتزامهم بالتميز، تم إعادة تعيينهم كمدقق حسابات خارجي للسنة المالية ٢٠٢٥، وذلك بموجب توصية من لجنة التدقيق والمخاطر والتي إعتمدها مجلس الإدارة، ثم وافق عليها المساهمون في إجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥.

معلومات الخدمات

مكتب مدقق الحسابات الخارجي	إرنست ويونغ الشرق الأوسط، فرع دبي
سنوات العمل على تدقيق حسابات الشركة	منذ التأسيس في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣

شريك	إمين مامادوف
سنوات العمل على تدقيق حسابات الشركة	منذ التأسيس في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣
أتعاب التدقيق لعام ٢٠٢٥ (بالدرهم الإماراتي)	١,٠٥٢,٦٢٧
خدمات أخرى غير خدمات تدقيق حسابات الشركة	مراجعة القوائم والبيانات المالية المرحلية <p>خدمات التدقيق للشركات التابعة</p> تنفيذ إجراءات متفق عليها بشأن عمليات منافذ البيع بالتجزئة
أتعاب الخدمات الأخرى لعام ٢٠٢٥ (بالدرهم الإماراتي)	١,٣٠٦,١٥١
تعيين مدققي حسابات خارجيين آخرين في عام ٢٠٢٥	شركة أردنت للاستشارات والمحاسبة ذ.م.م. <p>كرو أستراليا</p> <p>مينيز (المملكة المتحدة)</p> <p>سورسينج ليميتد</p> <p>دارشان وادوا محاسب قانوني (الولايات المتحدة الأمريكية)</p>
خدمات التدقيق الداخلي	خدمات التدقيق الداخلي <p>سورسينج بي تي واي ليميتد.</p> <p>خدمات التدقيق الخارجي لشركة سبينس سورسينج ليميتد</p>
خدمات التدقيق الخارجي لشركة سبينس	سورسينج ليميتد
خدمات التدقيق الخارجي لشركة سبينس	سورسينج ليميتد

بيان تحفظات مدقق الحسابات الخارجي

لم يُبدِ مدقق الحسابات الخارجي أي تحفظات في القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠٢٥.

الحوكمة

تفويض الصلاحيات

التوكيلات

في عام ٢٠٢0، أصدرت الشركة توكيلاً واحداً كما هو موضح أدناه:

الوكيل	الصلاحيات
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية رئيس الإدارة القانونية	اتخاذ الإجراءات اللازمة أمام الجهات المختصة لغرض تأسيس شركة تابعة جديدة في دولة الكويت.

صلاحيات مجلس الإدارة المفوضة إلى أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية لعام ٢٠٢0

الاسم	الصفة	الصلاحيات	تاريخ التفويض	المدة
علي سعيد جمعه البواردي سونيل كومار	رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	تفويض رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي (مجتمعين أو منفردين) باستكمال المفاوضات وتنفيذ الاتفاقيات المتعلقة بالدخول إلى سوق دولة الكويت.	٦ أغسطس ٢٠٢0	تفويض لمرة واحدة
علي سعيد جمعه البواردي سونيل كومار	رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	تفويض رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي (مجتمعين أو منفردين) باستكمال المفاوضات وتنفيذ الاتفاقيات المتعلقة بالدخول إلى سوق دولة الفلبين.	٦ أغسطس ٢٠٢0	تفويض لمرة واحدة
سونيل كومار	الرئيس التنفيذي	تفويض وتكليف الرئيس التنفيذي باتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لتأسيس الشركة التابعة في دولة الكويت، بما في ذلك – دون حصر – تنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة والمستندات التأسيسية، وله الحق في تفويض هذه الصلاحيات إلى أي شخص آخر يراه مناسباً.	١٠ نوفمبر ٢٠٢0	تفويض لمرة واحدة
سونيل كومار	الرئيس التنفيذي	تفويض وتكليف الرئيس التنفيذي باتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لتأسيس شركة تابعة في جمهورية سنغافورة، بما في ذلك – دون حصر – تنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة والمستندات التأسيسية، وله الحق في تفويض هذه الصلاحيات إلى أي شخص آخر يراه مناسباً.	١٠ نوفمبر ٢٠٢0	تفويض لمرة واحدة
علي سعيد جمعه البواردي سونيل كومار	رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	الموافقة على التعديلات المقترحة على تفويضات الحسابات البنكية للشركة، وتفويض رئيس مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي، كل منهما منفرداً، بالتوقيع نيابة عن مجلس الإدارة على القرار الخطي ذي الصلة لتقديمه إلى البنوك المعنية.	١٠ نوفمبر ٢٠٢0	تفويض لمرة واحدة

الرقابة على تداول الأطراف المتطلعه

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، فإن مجلس الإدارة مكلف بإسناد مسؤولية الإشراف على عمليات تداول الأطراف المتطلعه إلى قسم أو إدارة معينة، أو لجنة داخلية، أو لجنة محددة حسبما يراه مناسباً للشركة.

وفقاً لسياسة تداول الأسهم في الشركة، تتولى مناصب محددة داخل الشركة الإشراف على عمليات تداول الأطراف المتطلعه على النحو التالي:

المفوض	الصلاحيات
مجلس الإدارة	الإشراف على تعاملات رئيس مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة
رئيس مجلس الإدارة أو نائبه	الموافقة الكتابية المسبقة لأعضاء المجلس وفريق القيادة التنفيذية وأمين السر ومسؤول علاقات المستثمرين للتعامل في الأوراق المالية للشركة
الرئيس التنفيذي أو أمين السر	الموافقة الكتابية المسبقة للموظفين للتعامل في الأوراق المالية للشركة.
أمين السر	الاحتفاظ بطلبات التداول وإكمال النماذج الخاصة بها، وتقديمها للموافقة عليها، وإدارة سجل الأطراف المتطلعه، وإخطار هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي بأي تحديثات في سجل الأطراف المتطلعه.

يستند النهج المتبع في عدم إنشاء لجنة مستقلة لمراقبة عمليات تداول الأطراف المتطلعه إلى التفويض الكفؤ لمسؤوليات الإشراف، والتي تم دمجها بالفعل ضمن إطار عمل الحوكمة. إذ تضمن الأدوار المحددة بوضوح لكل من مجلس الإدارة، ورئيسه، والرئيس التنفيذي، وأمين السر، وفقاً لسياسة تداول الأسهم، الإشراف الشامل وتعزيز المساءلة. ويُغني هذا التوزيع المدروس للمسؤوليات عن الحاجة إلى لجنة إضافية، مما يؤدي إلى تحسين تخصيص الموارد وتعزيز كفاءة الحوكمة.

إقرار المفوضين بالرقابة على تداول الأطراف المتطلعه

يقر المفوضون بالرقابة على تداول الأطراف المتطلعه بمسؤوليتهم عن الإشراف على الآليات التي تنظم هذه العملية داخل الشركة. ويلتزمون بإجراء مراجعة مستمرة وتحسين الضوابط الرقابية لضمان فاعليتها وتوافقها مع المتطلبات القانونية وأفضل الممارسات.

الحوكمة

معاملات الأطراف ذات العلاقة

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، تلتزم الشركة بتطبيق سياسات صارمة لتنظيم معاملات الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية والإنصاف والامتثال للمعايير التنظيمية.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لعام ٢٠٢٥

في حدود تعريف المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لم تُجرِ الشركة أي معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال عام ٢٠٢٥.

معاملات الأطراف ذات العلاقة الخاصة بالشركات التابعة لعام ٢٠٢٥

في سياق الأعمال الاعتيادية، تُجري الشركات التابعة للشركة معاملات متنوعة مع أطراف ذات علاقة وفقاً لمبدأ التعامل العادل وبأسعار السوق.

[يُرجى الرجوع إلى الملحق (هـ) للاطلاع على القائمة الكاملة للشركات التابعة والملحق (ز) للاطلاع على تفاصيل المعاملات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥]

الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية

تقرير التزام سبينس "معاً أفضل" ٢٠٣٠

أصدرت سبينس في عام ٢٠٢٤ تقريرها الأول حول التزامها بالاستدامة، والذي يوضح بالتفصيل استراتيجيتها المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى التزاماتها بتحقيق أهداف هذه الممارسات. وتقوم الاستراتيجية على محاور أساسية هي:

تناول الطعام الجيد، عيش بشكل جيد

<p>تلتزم سبينس بتقديم منتجات تدعم أنماط حياة صحية ومستدامة. ويشمل هذا المحور منتجات العلامات التجارية الخاصة بسبينس، مثل "سبينس فوود"، و"سبينس هوم"، و"سبينس ويلنس"، مع التركيز على جودة المنتجات، والقيمة الغذائية، والتواصل مع العملاء، وتنوع المنتجات، ومعايير الاستدامة، وسلامة الأغذية.</p>	<p>تلتزم سبينس بتقديم منتجات تدعم أنماط حياة صحية ومستدامة. ويشمل هذا المحور منتجات العلامات التجارية الخاصة بسبينس، مثل "سبينس فوود"، و"سبينس هوم"، و"سبينس ويلنس"، مع التركيز على جودة المنتجات، والقيمة الغذائية، والتواصل مع العملاء، وتنوع المنتجات، ومعايير الاستدامة، وسلامة الأغذية.</p>
--	--

التوريد للمستقبل

تكرس سبينس جهودها للعمل مع المزارعين والمنتجين المحليين والدوليين لضمان التزام سلاسل الإمداد بأفضل المعايير المتبعة. ويتضمن ذلك استخدام المنتجات والمكونات المحلية ذات المصادر المستدامة، وتقليل مسافة نقل الطعام، وتبني التوريد المحلي والشفافية، والالتزام بتحقيق الأمن الغذائي.

ليس هناك وقت للهدر

في إطار خطتها للعمل المناخي، تهدف سبينس إلى تحقيق انبعاثات صفرية من أنشطتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٤٠. وتعمل الشركة على وضع خارطة طريق لتقليل أثرها البيئي، مع التركيز على العمل المناخي، وإدارة الطاقة والانبعاثات، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وكفاءة النقل، وترشيد استخدام المياه، وتطبيق الممارسات المستدامة في منافذ البيع والمرافق.

شعوب مُلهمة أقوى معاً

تولي سبينس أهمية كبيرة للاستثمار في جميع أصحاب المصلحة وإشراكهم في المنظومة. ويشمل ذلك رفاهية الموظفين وتطويرهم، وبناء علاقات قوية مع الموردين، والمشاركة الفعّالة في المجتمع. وتمثل مبادرات مثل تحدي سبينس للدراجات الهوائية، ومبادرة "من المزرعة إلى الطاولة"، وسباق سبينس للجري العائلي، معززاً قوياً لعلامة سبينس التجارية وتواجدها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

دمج الاستدامة

اعتماداً على هياكل الحوكمة القوية، يركز هذا المحور على الاستراتيجية ويضمن المساءلة والتنفيذ الفعّال لمبادرة "معاً أفضل ٢٠٣٠". ويشمل ذلك تطوير الاستراتيجية وتحسينها، وتعزيز أطر الحوكمة، وضمان الشفافية في إعداد التقارير، إلى جانب تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، وترسيخ ثقافة الاستدامة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على هذه الجهود من خلال لجنة توجيهية للاستدامة، تتألف من أعضاء من فريق الإدارة، ومسؤولين عن مراجعة الأمور الجوهرية، وتقييم المنهجيات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، علاوة على دمج مبادراتها في جميع جوانب الأعمال. كما سيتم مواءمة الإفصاحات السنوية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للإبلاغ عن التقدم المحرز بشفافية.

للحصول على فهم شامل وتفاصيل إضافية حول مبادراتنا والتزاماتنا المتعلقة بالاستدامة، يُرجى الرجوع إلى قسم الاستدامة في التقرير المتكامل

مبادرات المشاركة والتنمية المجتمعية لعام ٢٠٢٥

تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية لعام ٢٠٢٥

تنظم سبينس أكبر سباق جماهيري للدراجات الهوائية في المنطقة، لتعزيز التفاعل المجتمعي وتشجيع أنماط الحياة النشطة. وقد اجتذبت هذه الفعالية ٧,١٩٠ مشاركاً لهذا العام، محققة نمواً بنسبة ٨٪ مقارنة بالعام السابق. كما تراوحت أعمار المشاركين بين عامين و٨٤ عاماً، مما يؤكد على شمولية الفعالية. وبلغت النفقات التي تكبدتها الشركة لعام ٢٠٢٥ مبلغ ٢,٢١٠,٣١٠ درهم إماراتي.

سباق سبينس للجري العائلي لعام ٢٠٢٥

يتضمن سباق سبينس للجري العائلي فعاليات مجتمعية أصغر تُنظّم في مختلف مواقع سبينس في دولة الإمارات العربية المتحدة، بهدف تشجيع العائلات على تبني أسلوب حياة صحي ونشط. وقد نجحنا في عام ٢٠٢٥ بتنظيم سبع فعاليات شارك فيها ٢,٤٥٠ شخص، وذلك بتكلفة إجمالية بلغت ٢١٠,٠٠٠ درهم إماراتي.

برنامج سبينس "من المزرعة إلى الطاولة" لعام ٢٠٢٥

يسعى برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" إلى غرس عادات غذائية مستدامة في نفوس الجيل الناشئ من خلال خمس نماذج تعليمية متكاملة. وقد تم تطوير هذه النماذج بالتعاون مع نخبة من خبراء التغذية والمزارعين المحليين، وتتناول قضايا جوهرية حول مصادر الغذاء والاستهلاك المستدام. وامتد تأثير المبادرة ليشمل ٢١٢ مدرسة ومئات الآلاف من الطلاب في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال قنوات التواصل الرقمية والفعاليات داخل منافذ البيع. وبلغت النفقات التي تكبدتها الشركة في عام ٢٠٢٥ نحو ٣٧٥ ألف درهم إماراتي.

الحوكمة

الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية

برنامج حاضنة سبينس للأعمال المحلية

رسخ برنامج حاضنة سبينس للأعمال المحلية مكانته بوصفه مبادرة رائدة في دعم المواهب الريادية في قطاع السلع الاستهلاكية في دولة الإمارات العربية المتحدة. فمُنذ إنطلاقه في عام ٢٠٢٠، نجح البرنامج في تحديد الشركات الناشئة المبتكرة ورعايتها، حيث قدم لها فرصة عرض منتجاتها في محلات السوبر ماركت إلى جانب مجموعة من المزايا المصممة لتسريع دخولها إلى السوق وتعزيز نموها. وتجسد النجاحات المتحققة من خلال علامات مثل "ذا بوتانيست" و"فريو" و"روريز أبوثيكاري" و"أوتفول" و"إيزي فريزي" فاعلية الحاضنة وكفاءتها ومدى تأثيرها والإمكانات الهائلة لريادة الأعمال المحلية. وحظيت المبادرة أيضاً بتقدير من مكتب الأمن الغذائي والمائي التابع لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك لمساهمتها الفعالة في تحقيق أهداف الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي. وفي عام ٢٠٢٥، مع ١٧٠ مشروعاً مشاركاً، تواصل الحاضنة جذب المواهب الواعدة، مدعومة باستثمارات عينية تشمل الخبرات الإدارية، والإعفاء من رسوم عرض المنتجات، ودعمًا تسويقيًا قويًا في منافذ البيع وعبر وسائل التواصل الاجتماعي.

برنامج سبينس "رؤاد المستقبل الشباب" لعام ٢٠٢٥

استكمالاً لمسيرة النجاح التي حققها برنامج الحاضنة، يستهدف برنامج "رؤاد المستقبل الشباب" الفئة العمرية من ١٣ إلى ١٨ عاماً، داعياً إياهم لتقديم أفكار مبتكرة ومستدامة في مجال الأغذية والمشروبات وتحظى أفضل خمسة أفكار بمنح دراسية في برنامج "تروبرينورز" من تروسي تي، مع فرصة الفوز بتمويل أولي قدره ١٠,٠٠٠ درهم إماراتي وإطلاق منتجاتهم في منافذ بيع سبينس. وقد قدمت سبينس في عام ٢٠٢٥ مساهمات عينية تضمنت تخصيص وقت إداري وتقديم خمس منح دراسية.

دعم علاج سرطان الثدي من سبينس لعام ٢٠٢٥

برهنت سبينس في عام ٢٠٢٥ على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز صحة المجتمع ورفاهيته من خلال التبرع بمبلغ ٥٥,٥٠٠ درهم إماراتي لمؤسسة الجليلة. وقد حُصّن هذا التبرع لدعم أبحاث وعلاج سرطان الثدي.

الابتكار في سبينس

الأنظمة والأسواق

وسّعت سبينس نطاق منصة التجارة الإلكترونية سبينس سويفت خلال عام ٢٠٢٥، وهي خدمة جديدة تستهدف العملاء الراغبين في الحصول على خدمات التوصيل. وتعمل منصة سويفت حالياً من خلال ٢٦ منفذ بيع في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، وتمثّل ما نسبته ٣٠,٣٠٪ من إجمالي مبيعات عمليات التجارة الإلكترونية المملوكة لسبينس.

كما أطلقت سبينس بنجاح خدمة التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية خلال عام ٢٠٢٥، من خلال تقديم منصة إلكترونية مربحة ومصممة خصيصاً للعملاء الباحثين عن تجربة تسوق متميزة من المنزل. وتمكّن هذه الخدمة المتسوقين في مدينة الرياض من الوصول إلى تشكيلة سبينس المختارة من الأغذية الطازجة، والاحتياجات اليومية، والمنتجات الحصرية، عبر تجربة رقمية سلسة مدعومة بخدمات توصيل موثوقة ومعايير عالية لجودة الخدمة. ويُعد هذا الإطلاق محطة مهمة في توسيع قدرات سبينس متعددة القنوات خارج دولة الإمارات، ووضع أسس قوية للنمو المستقبلي في أحد أكثر أسواق البقالة الحيوية في المنطقة.

أبرز الفعاليات لعام ٢٠٢٥



الإفصاحات الجوهرية لعام ٢٠٢٥

١١ فبراير ٢٥

بيان صحفي: سبينس تسجل إيرادات قياسية بواقع ٣,٢ مليار درهم للسنة المالية ٢٠٢٤ وارتفاع الأرباح بنسبة ١٣,٩٪ لتصل إلى ٢٩٠ مليون درهم.

١٢ مايو ٢٥

بيان صحفي: سبينس تسجل أعلى إيرادات لربع أول بزيادة ١١,٣٪ لتصل إلى ٩٠٦ مليون درهم ونمو في الأرباح بنسبة ١٤٪ مع افتتاح ثلاثة متاجر جديدة

٦ أغسطس ٢٥

بيان صحفي: مع إيرادات بقيمة ١,٨ مليار درهم ونمو بنسبة ١٦,٢٪ في الأرباح وافتتاح ستة متاجر جديدة في النصف الأول. "سبينس" تواصل زخمها الإيجابي في النصف الأول من ٢٠٢٥ وتعلن عن توزيعات أرباح للفترة تقارب ١٢٠ مليون درهم.

٢٢ أغسطس ٢٥

بيان صحفي: سبينس تدخل السوق الكويتية من خلال شراكة إستراتيجية مع مجموعة الشايح، ما يعزز تواجدها في أربع أسواق ضمن مجلس التعاون الخليجي.

٣٠ سبتمبر ٢٥

بيان صحفي: "سبينس" و"أيال" تبرمان اتفاقية شراكة لافتتاح متاجر في الفلبين.

١٠ نوفمبر ٢٥

بيان صحفي: "سبينس" تحقق نمواً قوياً في الربع الثالث خلال الصيف

الحوكمة

رفاهية الموظفين والتوطين

المزايا المقدمة للموظفين ورفاهيتهم

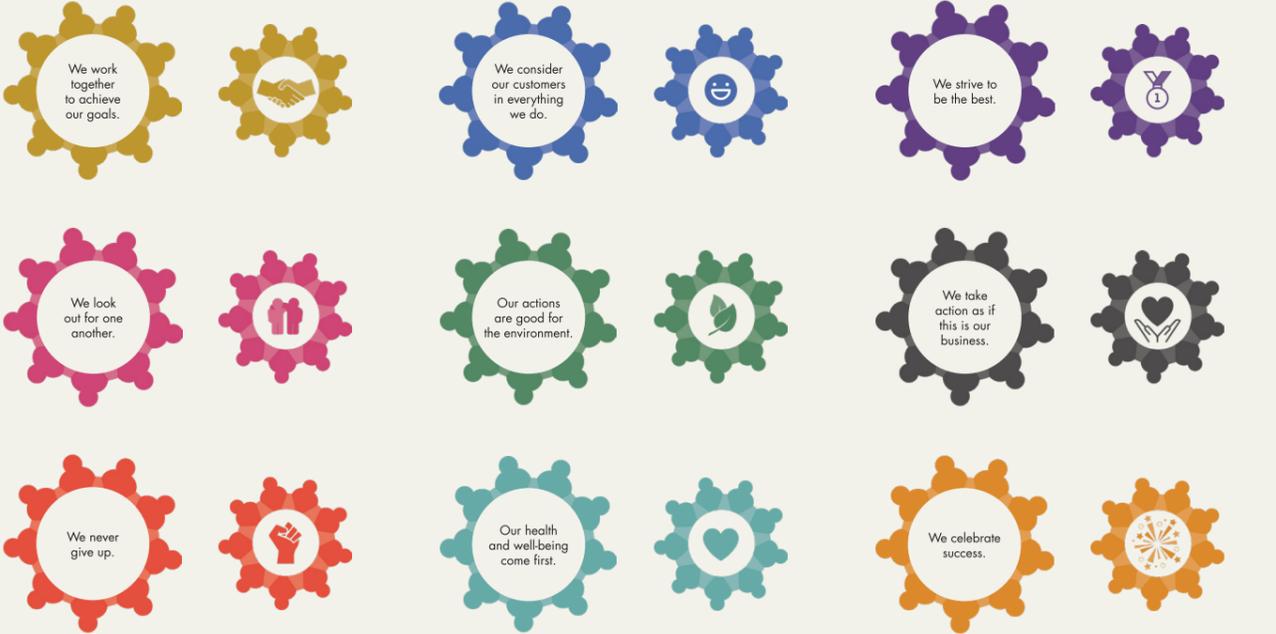
ثقافة سبينس والمزايا

في عام ٢٠٢٥، واصلت سبينس تعزيز منصة الموظفين، ومنصة التوظيف، وبوابة المسارات الوظيفية، بما يضمن مواءمة هذه الأدوات مع أهدافنا الاستراتيجية المستقبلية، وتحسين تجربة العمل لزملائنا الحاليين والمرشدين المحتملين على حد سواء.

وقد لعب نهجنا المُحدَّث في مجالات الاستقطاب، والتهيئة الوظيفية، والاندماج، والدعم المستمر للموظفين الجدد دوراً محورياً في استقطاب الكفاءات عالية المهارة في وقت مبكر، وتمكين زملائنا الجدد من اكتساب القيم الأساسية والمهارات الجوهرية اللازمة لتقديم خدمة استثنائية لعملائنا.

وعلى مدار العام، واصلنا تكريم الأداء المتميز من خلال برامج التقدير المستمرة، حيث احتفينا بإنجازات الزملاء عبر مبادراتي "نجم الشهر" و"موظف الشهر" في مختلف قطاعات الأعمال.

ويعزّز هذا الالتزام ارتباطنا الوثيق برؤية الشركة وغرضها، وبعادات سبينس. وقد تم تنفيذ برامج تدريبية تشيضية وتطبيق العادات التسع خلال عام ٢٠٢٥، بما يسهم في ترسيخ ثقافة موحّدة ومعايير راسخة للتميز.



خطة الحوافز طويلة الأجل

اعتمد مجلس الإدارة برنامج حوافز يسري اعتباراً من عام ٢٠٢٥ لمجموعة مختارة من الموظفين، بمن فيهم كبار المسؤولين في المجموعة. ويهدف البرنامج إلى دعم العوائد المستدامة للمساهمين من خلال مكافأة الأداء وتعزيز الاحتفاظ بالموظفين. ويرتبط البرنامج بتحقيق مؤشرات أداء رئيسية سنوية محددة، بما في ذلك أهداف الإيرادات والأرباح، ويتم سداحه نقدًا (معاملات مساواة نقدًا). تُستحق الحوافز عند إتمام ثلاث سنوات لـ ٥٠% من قيمة الاستحقاق، وأربع سنوات للنسبة المتبقية البالغة ٥٠%.

جوائز الخدمة طويلة الأجل

في عام ٢٠٢٥، احتفت سبينس بتفاني وخدمة ٧٥ موظفاً من خلال جوائز الخدمة طويلة الأجل، تكريماً للزملاء الذين أكملوا عشر سنوات أو أكثر في خدمة الشركة.

كما شهدت الأسمية حفل تكريم خاص لثمانية زملاء تم ترشيحهم تقديراً لإسهاماتهم الاستثنائية، حيث مُنحوا جائزة رئيس مجلس الإدارة، مع مرشحين متميزين من دولة الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عُمان، والمملكة العربية السعودية.

التدريب والتطوير

في ظل التوسع وتزايد أعداد الموظفين خلال عام ٢٠٢٥، واصلنا تعزيز التزامنا بثقافة التعلم المستدام، التي تُعد ركيزة أساسية في استراتيجية الموارد البشرية لدينا.

وقد قمنا بتحديث نهجنا في التهيئة الوظيفية، والاندماج في بيئة العمل، وشارك الزملاء في مختلف قطاعات الأعمال في مجموعة واسعة من مبادرات التدريب والتطوير الداخلية والخارجية. وبإجمالي تجاوز ٥٠,٠٠٠ ساعة تدريبية، استثمرنا بشكل ملموس في تطوير كوادرننا. وبناءً على هذا الأساس، أُتيحت للمواهب الجديدة والحالية فرص حقيقية للتطور الوظيفي، ما أسفر عن ترقية ٨,٥% من إجمالي القوى العاملة خلال عام ٢٠٢٥.

كما أطلقت سبينس في عام ٢٠٢٥ أكاديمية سبينس للجزئة في دولة الإمارات، والتي تهدف إلى استقطاب وتأهيل المواطنين الإماراتيين لمسارات مهنية طويلة الأمد في قطاع التجزئة. وحتى تاريخه، شارك ١٢ مواطناً إماراتياً في هذا البرنامج المتكامل الذي يجمع بين التدريب النظري والتطبيق العملي، ويُدعم المشاركين في بيئة العمل كزملاء فاعلين في مختلف الإدارات. وعند إتمام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة رسمية تؤثّق تطورهم في مجالهم التخصصية.

ومع تركيز قوي على التخطيط للتعاقب الوظيفي، والنمو المهني، والتزامنا الحقيقي بتطوير كوادرننا، أطلقنا برنامجاً معتمداً دولياً لتطوير الإدارة والقيادة يستهدف القيادات ذات الإمكانيات العالية، سواء من القيادات الجديدة أو الحالية. وقد ضمّ البرنامج خصيصاً ليتناسب مع احتياجات المؤسسة، ويرتكز على ثلاثة محاور رئيسية: قيادة الذات، وقيادة الأعمال، ومحور التركيز الأساسي الذي يشمل وحدات تدريبية تهدف إلى تمكين زملائنا من تقديم خدمة عملاء استثنائية.

الرفاهية

تماشياً مع شعارنا "تناول الطعام الجيد، عش بشكل جيد" وأحد عاداتنا الأساسية المتمثلة في أن "صحتنا ورفاهنا تأتيان أولاً"، واصلت سبينس خلال عام ٢٠٢٥ التزامها برفع مستوى الوعي بالصحة والرفاهية لدى موظفيها. وتم تنظيم حملات توعوية رقمية مشجعة ركزت على الصحة النفسية والجسدية والفردية. كما تم تقديم دعم متواصل للزملاء الذين احتاجوا إلى رعاية صحية أو تدخلات طبية خاصة في بعض الحالات.

وخلال عام ٢٠٢٥، شارك موظفونا بفاعلية في الأنشطة المجتمعية التي نظمتها الشركة، كما دعمت سبينس الزملاء الراغبين في المشاركة في فعاليات الصحة واللياقة البدنية المتنوعة داخل دولة الإمارات. وفي تحدي دبي للياقة ٣٠/٣٠، نظّمت سبينس تحدياً داخلياً للموظفين، وحققت المركز الثالث بين الشركات المشاركة. كما قُدمت جوائز فورية وهدايا للمشاركين تقديراً لمشاركتهم.

وشهد فريق سبينس للدراجات الهوائية نمواً ملحوظاً في عام ٢٠٢٥، حيث واصل أعضاءه التواصل والتحفيز المتبادل للحفاظ على نمط حياة نشط وصحي، وتمثيل سبينس على طرق دولة الإمارات. وتُعد جولات الإعداد والفعالية الرئيسية للفريق من أبرز الأنشطة الداخلية التي تجمع زملاء يشاركون شغف ركوب الدراجات.

التوطين

شاركت الشركة بفاعلية في معرض رؤيا للتوظيف بنسخته الافتتاحية، بهدف إبراز علامتها المؤسسية واستقطاب الكفاءات من المواطنين الإماراتيين. كما شاركت في يومي توظيف آخرين مخصصين للتوطين، أقيما في مدينة إكسبو واليوم المفتوح للتوطين في واحة دبي للسيليكون.

وقد نجحت الشركة في تحقيق مستهدفات التوطين لكل من النصفين الأول والثاني من العام، مع تسجيل نمو مستمر في أعداد المواطنين العاملين ضمن مختلف قطاعات الأعمال. وفي عام ٢٠٢٥، حققت سبينس إنجازاً مهماً بتجاوز عدد الموظفين من المواطنين ٨٧ موظف، ليشكلوا ما نسبته ١٦% من القوى العاملة الماهرة في الشركات التابعة داخل دولة الإمارات، وذلك مقارنة بنسبة ١٤% و ١٠,٨٣% للسنوات ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ على التوالي.

النظرة المستقبلية لعام ٢٠٢٦

تتطلع الشركة في عام ٢٠٢٦ إلى مواصلة تعزيز تعاونها مع الشركاء في القطاع الأكاديمي والمهني، من خلال الشراكات الجامعية، والأيام المفتوحة، ومعارض التوظيف، إلى جانب التنسيق الوثيق مع وزارة الموارد البشرية ومنصة نافس لاستقطاب المواطنين. كما ستواصل سبينس توسيع نطاق مبادرات التطوير المهني دعماً لتحقيق هذا الهدف الاستراتيجي.

الحوكمة

معلومات السهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

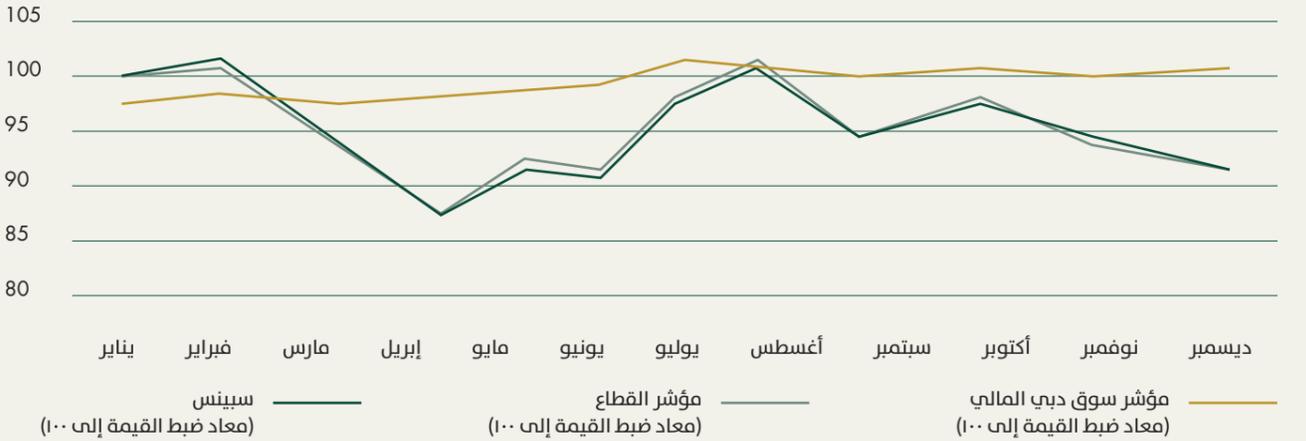
سعر السهم

٢٠٢٥	الأعلى	الأدنى	سعر الإغلاق
يناير	١,٧٧	١,٥٧	١,٦٣
فبراير	١,٧٠	١,٥٨	١,٦٥
مارس	١,٦٢	١,٥٠	١,٥٤
إبريل	١,٥٥	١,٤٢	١,٤٤
مايو	١,٥١	١,٤٤	١,٥٠
يونيو	١,٥٢	١,٤٥	١,٤٩
يوليو	١,٦٤	١,٤٥	١,٦٠
أغسطس	١,٦٩	١,٥١	١,٦٤
سبتمبر	١,٦٣	١,٤٨	١,٥٤
أكتوبر	١,٦٢	١,٥٠	١,٦٠
نوفمبر	١,٨١	١,٤٩	١,٥٤
ديسمبر	١,٥٤	١,٤٤	١,٥١

الأداء المقارن للسهم

٢٠٢٥	سبينس	المؤشر العام لسوق دبي المالي (DFMGI)	مؤشر القطاع (DFMCSI)	٢٠٢٥	سبينس	مؤشر سوق دبي المالي (DFMGI)	مؤشر القطاع (DFMCSI)
يناير	١,٦٣	٥,١٨٠	١٠٠	يناير	١٠٠	١٠٠	١٠٠
فبراير	١,٦٥	٥,٣١٨	١٠١	فبراير	١٠١	١٠٣	١٠٠
مارس	١,٥٤	٥,٠٩٦	٩٥	مارس	٩٤	٩٨	٩٤
إبريل	١,٤٤	٥,٣٠٧	٨٩	إبريل	٨٨	١٠٢	٨٩
مايو	١,٥٠	٥,٤٨١	٩٣	مايو	٩٢	١٠٦	٩٣
يونيو	١,٤٩	٥,٧٠٦	٩٢	يونيو	٩١	١١٠	٩٢
يوليو	١,٦٠	٦,١٥٩	٩٨	يوليو	٩٨	١١٩	٩٨
أغسطس	١,٦٤	٦,٠٦٤	١٠١	أغسطس	١٠١	١١٧	١٠١
سبتمبر	١,٥٤	٥,٨٤٠	٩٥	سبتمبر	٩٤	١١٣	٩٥
أكتوبر	١,٦٠	٦,٠٥٩	٩٨	أكتوبر	٩٨	١١٧	٩٨
نوفمبر	١,٥٤	٥,٨٣٧	٩٤	نوفمبر	٩٤	١١٣	٩٤
ديسمبر	١,٥١	٦,٠٤٧	٩٢	ديسمبر	٩٣	١١٧	٩٢

مقارنة لأسهم سبينس حسب المؤشر العام لسوق دبي المالي DFMGI ومؤشر القطاع DFCSI



توزيع ملكية المساهمين

التصنيف	الأفراد	الشركات	الحكومة	نسبة الملكية	الإجمالي
محلي	١,٢٪	٨١,٨٪	١,٢٪	٨٤,٢٪	
دول الخليج	٠,١٪	٤,٥٪	٠,٠٪	٤,٦٪	
الدول العربية	٠,٣٪	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٣٪	
الدول الأجنبية	٠,٩٪	١٠,٠٪	٠,٠٪	١٠,٩٪	
الإجمالي	٢,٥٪	٩٦,٤٪	١,٢٪	١٠٠,٠٪	

المساهمين الذين يملكون ٥٪ أو أكثر من رأس مال الشركة

الاسم	عدد الأسهم	نسبة الملكية
مجموعة الصير ش.ذ.م.م	٢,٧٦٨,٣٠٧,٠٠٠	٧٦,٨٩٪

توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

أسهم الملكية	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أقل من ٥٠,٠٠٠	١٠,٨٦٩	٢٦,٠١٥,٢٨٨	٠,٧٪
تتراوح من ٥٠,٠٠٠ إلى ما يقل عن ٥٠٠,٠٠٠	١٦٦	٣٢,٣١٢,٦٥٧	٠,٩٪
تتراوح من ٥٠٠,٠٠٠ إلى ما يقل عن ٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٧	١٦٧,٠٠٢,٨٥٥	٤,٦٪
أكثر من ٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٠	٣,٣٧٤,٦٦٩,٢٠٠	٩٣,٧٪

أنشطة علاقات المستثمرين والإفصاحات

تلتزم شركة سبينس بالالتزام بأعلى معايير الشفافية وتسعى باستمرار إلى تعزيز إفصاحاتها بما يتماشى مع أفضل الممارسات المحلية والدولية. ويحرص مكتب علاقات المستثمرين على الحفاظ على المشاركة الاستباقية والتواصل الفعال مع المساهمين والمستثمرين المحتملين. ويتجلى هذا الالتزام بالانفتاح من خلال نشر البيانات والمعلومات المالية وغير المالية بشكل آني عبر مجموعة متنوعة من المنصات، مما يضمن اطلاع أصحاب المصلحة على أداء الشركة واتجاهها الاستراتيجي.

أظهرت سبينس طوال عام ٢٠٢٥ اهتمامها بعلاقاتها مع المستثمرين من خلال التواصل مع أكثر من مائتي مستثمر من خلال اللقاءات الشخصية والمشاركة في تسع مؤتمرات للمستثمرين ومؤتمرات المحللين. وتوفر هذه التفاعلات فرصاً قيمة لشركة سبينس لجمع آراء المستثمرين وتعزيز الإفصاحات بشكل أكبر.

لأصحاب المصلحة الذين يبحثون عن معلومات أكثر تفصيلاً، يمكنهم الوصول إلى إفصاحات سبينس وإعلاناتها لسوق دبي المالي لعام ٢٠٢٥ من خلال الموقع الشركة لعلاقات المستثمرين على الرابط investors.spinneys.com أو بشكل مباشر على موقع سوق دبي المالي على الرابط dfm.ae

اجتماعات الجمعية العمومية

تمكّن الجمعية العمومية السنوية لشركة سبينس المساهمين وممثليهم المفوضين من المشاركة إما بالحضور الشخصي أو عن بُعد، بما يضمن تفاعلاً كاملاً وفورياً، بما في ذلك التصويت الإلكتروني عبر المنصة الرقمية المعتمدة.

وقد عقدت الشركة جمعيتها العمومية السنوية بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥، مسجلة نسبة حضور قوية من المساهمين بلغت ٨٥,٤٢٪. وقد مارس المساهمون كامل حقوقهم في الحضور والمشاركة في المداولات والتصويت على بنود جدول الأعمال المعروضة. وقد تم الإفصاح عن جميع القرارات المعتمدة من الجمعية العمومية السنوية لعام ٢٠٢٥ على النحو الواجب إلى سوق دبي المالي وهيئة سوق المال، وهي متاحة على الموقع الإلكتروني لسوق دبي المالي وعلى صفحة علاقات المستثمرين الخاصة بشركة سبينس.

ولم يتم اقتراح أو اعتماد أي قرارات خاصة في سنة ٢٠٢٥.

الحوكمة

الهيكل التنظيمي وإدارة التنفيذ

الهيكل التنظيمي للشركة

(يرجى الإطلاع على الملحق د)

فريق الإدارة التنفيذية

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الوظيفة	تاريخ التعيين
سونيل كومار	١٩٦٧	الهند	الرئيس التنفيذي	نوفمبر ٢٠٢٣
باريش بوش	١٩٦٤	الهند	نائب الرئيس التنفيذي	نوفمبر ٢٠٢٣
موكيش أكروال	١٩٧٨	الهند	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	نوفمبر ٢٠٢٣

مكافآت الإدارة التنفيذية

الاسم	المنصب	إجمالي الرواتب والبدلات في ٢٠٢٥	المكافأة السنوية ٢٠٢٥	المزايا الأخرى ٢٠٢٥	الإجمالي
سونيل كومار	الرئيس التنفيذي	٢,٠٤,٠٠٠	٥,٥٢٤,٣٠٥	٢٦٦,٧٩٤	٧,٨٣١,٠٩٩
باريش بوش	نائب الرئيس التنفيذي	١,١١٧,٢٨١	٧٢٩,١١٠	١٧٠,٠٠٠	٢,٠١٦,٣٩١
موكيش أكروال	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	١,٠١٦,٢٥٠	٤٧٩,٢٥٠	١٠٥,٠٠٠	١,٦٠٠,٥٠٠

تتضمن المزايا الأخرى، حسب الاقتضاء، مكافأة الخدمة طويلة الأجل وخطة الحوافز وبدلات السفر. كما يحق للموظفين الحصول على مزايا إضافية بما في ذلك التأمين الصحي ومكافأة نهاية الخدمة.

الهيكل التنظيمي للشركات التابعة

(يرجى الإطلاع على الملحق و)

الإدارة العليا للشركات التابعة

يتولى فريق الإدارة العليا، بدعم وإشراف الإدارة التنفيذية، الإدارة اليومية لأعمال شركة سبينس دبي ذ.م.م، الشركة التابعة التشغيلية الرئيسية وغيرها من الشركات التابعة الرئيسية للشركة ("الشركات التابعة التشغيلية"). يتألف فريق الإدارة العليا الحالي للشركات التابعة التشغيلية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	المنصب
الميرا بلوفو	١٩٧٦	الفلبين	المدير العام للعمليات
لويس بوتها	١٩٧٨	جنوب أفريقيا	المدير العام لسلسلة التوريد
وارويك جريد	١٩٨٧	جنوب أفريقيا	المدير العام للتسويق
مايكل جرين	١٩٨٢	جنوب أفريقيا	المدير العام للموارد البشرية
توم هارفي	١٩٧٩	المملكة المتحدة	المدير العام للعمليات التجارية

مسؤول علاقات المستثمرين وأمين السر



أمين السر

في فبراير ٢٠٢٤، عيّنت الشركة السيدة/ بسنت ممدوح كأمين سر لمجلس الإدارة، كما تم تعيينها كأمين سر لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت.

نبذة تعريفية

تشغل السيدة/ بسنت ممدوح منصب رئيس الإدارة القانونية وأمين السر في شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي ال سي. ويفضل خبرتها في مجال الحوكمة والإدارة القانونية، فإنها تتحقق من امتثال الشركة للقوانين واللوائح مع إدارة المخاطر القانونية. وتشمل مهاراتها التفاوض وإدارة العقود ووضع السياسات وإدارة الحوكمة والتدريب القانوني.

قبل توليها منصبها الحالي في سبينس، شغلت السيدة/ بسنت ممدوح مناصب رئيسية في سبينس دبي ذ.م.م، حيث عملت كرئيس للإدارة القانونية من عام ٢٠٢٣ فصاعدًا، ومدير الإدارة القانونية والعلاقات الحكومية من عام ٢٠١٧ إلى ٢٠٢٣. وتشمل مسيرتها المهنية السابقة عدة مناصب في مجموعة لافارج هولسيم ومجموعة إيتالشيمنتني (هايدلبرج)، حيث ركزت على الأمور القانونية وتلك الخاصة بالامتثال.

السيدة/ بسنت ممدوح حاصلة على درجة الليسانس في القانون ودرجة البكالوريوس في الإعلام. في عام ٢٠٢٤، حصلت على شهادة أمين سر مجلس الإدارة المعتمد من معهد "حوكمة" وسوق دبي المالي، مما عزز مؤهلاتها في مجال الحوكمة والشؤون القانونية.

معلومات الاتصال

بسنت ممدوح
رئيس الإدارة القانونية وأمين السر
 مكتب سبينس الرئيسي
 الطابق الأول، ند الشبا ١
 ميدان، دبي، الإمارات العربية المتحدة
 هاتف: +971(4)4723333
 bassant.a@spinneys.com



مسؤول علاقات المستثمرين

في فبراير ٢٠٢٤، عيّنت الشركة السيد/ جان جاك فان زيل كمسؤول علاقات المستثمرين.

نبذة تعريفية

إن السيد/ جان جاك فان زيل محاسب قانوني معتمد وحاصل على مؤهل مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد من جمعية علاقات المستثمرين (ميرا). انضم السيد/ جاك إلى شركة سبينس دبي ذ.م.م في عام ٢٠١٥ وشغل العديد من المناصب الإدارية داخل الشركة. لعب السيد/ فان زيل دورًا رئيسيًا في إدارة الطرح العام الأولي لشركة سبينس وتولى بعد ذلك منصب مسؤول علاقات المستثمرين.

قبل الانضمام إلى سبينس، أكمل السيد/ فان زيل انتداب في مهمة تدقيق في أستراليا بعد أن أنهى تدريب التدقيق في مدينة كيب تاون. عند عودته إلى جنوب إفريقيا، انضم إلى بنك كابيتك (Capitec) كمحاسب رقابي وتمت ترقيته لاحقًا إلى مدير في إدارة ذكاء الأعمال.

معلومات الاتصال

جان جاك فان زيل
مسؤول علاقات المستثمرين
 مكتب سبينس الرئيسي
 الطابق الأول، ند الشبا ١
 ميدان، دبي، الإمارات العربية المتحدة
 هاتف: +971(4)4723333
 ir@spinneys.com
 investors.spinneys.com

الحوكمة

ملحق أ

تفاصيل عضوية مجالس الإدارة والمناصب التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة لدى الشركات الأخرى

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> تخرج من أكاديمية الشرطة، الأردن دورة النقل البحري، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
غرف دبي	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٥	
غرفة تجارة دبي	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٥	
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يونيو ١٩٨٥	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠٠٣	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	أكتوبر ٢٠٠٠	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يوليو ١٩٧٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	ديسمبر ١٩٩١	
شركة نخيل الصحراء ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠٠١	
شركة باكمان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس إدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	رئيس مجلس الإدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	إبريل ٢٠١٤	
اتش ام دي هولدينجز	عضو مجلس إدارة	إبريل ١٩٨٧	
تبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	سبتمبر ٢٠١٧	
إيه اس بي بروبرتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	مارس ٢٠١٤	
باكمان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	يوليو ١٩٩٤	يونيو ٢٠٢٤

تم توقيع تقرير الحوكمة لشركة سبينس لعام ٢٠٢٥ من قبل رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، والرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للشؤون المالية ورئيس الإدارة القانونية وأمين السر.



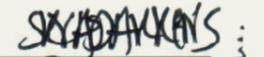
علي سعيد جمعة البواردي
رئيس مجلس الإدارة



سووراامانيان سورينانيان
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر



هدى اللواتية
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



سونيل كومار
الرئيس التنفيذي



موكيش أكروال
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



بسنت مهراج
رئيس الإدارة القانونية وأمين السر

الحوكمة

ملحق أ (تتمة)

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	مزون علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	• درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال والتسويق، جامعة فينيكس، الولايات المتحدة

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠١٥	
شركة بينارديز بيتزا، أبو ظبي، الإمارات	المؤسس والرئيس التنفيذي	مايو ٢٠٢٣	
جمعية المساعدات الخيرية، دبي، الإمارات	نائب الرئيس وعضو مجلس إدارة	سبتمبر ٢٠٢٣	
ستوديو جليبينز للإستشارات	مالك	مايو ٢٠٢٥	
ساتورن للتجارة، أبوظبي، الإمارات	المؤسس والرئيس التنفيذي	سبتمبر ٢٠٢٢	أغسطس ٢٠٢٥

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	سعيد منصور العور
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> ليسانس قانون من جامعة كوين ماري في لندن، المملكة المتحدة دبلومة في الممارسة القانونية من كلية القانون محامي مرافعات مؤهل باللغة الانجليزية

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
غرفة دبي العالمية	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٥	
شركة إكس كيوب	عضو مجلس إدارة مستقل	٢٠٢٢	
شركة إيه دي سي سباك	عضو مجلس إدارة مستقل	مايو ٢٠٢٢	

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	طارق علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	• درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال، جامعة بليموث، المملكة المتحدة

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠١٧	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠١٥	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	نوفمبر ٢٠١٧	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يوليو ٢٠١٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	إبريل ٢٠١٨	
شركة باكمان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس إدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	مدير وعضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	إبريل ٢٠١٤	
إيه اس بي بروبترتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	مارس ٢٠١٤	
تبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	أغسطس ٢٠١٨	
باكمان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	يوليو ٢٠١٨	يونيو ٢٠٢٤

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	راشد علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	• درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال، جامعة ستافوردشاير، المملكة المتحدة

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠١٧	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠١٥	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	نوفمبر ٢٠١٧	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس إدارة	يوليو ٢٠١٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	إبريل ٢٠١٨	
شركة باكمان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس إدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	مدير وعضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	إبريل ٢٠١٤	
إيه اس بي بروبترتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	مارس ٢٠١٤	
تبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس إدارة	أغسطس ٢٠١٨	
باكمان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	يوليو ٢٠١٨	يونيو ٢٠٢٤

الحوكمة

ملحق أ (تتمة)

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	سوبرامانيان سورينارايان
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس تجارة، كلية سانت إكسافير، جامعة كالكوتا، الهند عضو معهد المحاسبين القانونيين في الهند عضو مجلس إدارة مؤهل في الكيانات المدرجة، معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات عضو مجلس إدارة رفيع المستوى معتمد، معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة الكويت للأغذية (أمريكانا ش.م.ك.م.)	الرئيس المستقل للجنة التدقيق والمخاطر	أغسطس ٢٠١٧	
شركة مطاعم أمريكانا الدولية خ.ذ.م.	الرئيس المستقل للجنة التدقيق والمخاطر	أغسطس ٢٠٢٢	
شركة دبي القابضة	عضو في لجنة التدقيق	مارس ٢٠٢٤	
بنك أوديا ش.م.	عضو مجلس إدارة مستقل، عضو لجنة المخاطر، عضو لجنة الإستراتيجية والإستثمار	إبريل ٢٠٢٥	
شركة "إي ٢٠" للاستثمارات المحدودة	رئيس لجنة التدقيق عضو في لجنة الاستثمار	فبراير ٢٠٢٤	يناير ٢٠٢٥
شركة "إي ٢٠" للاستثمارات المحدودة	عضو اللجنة التنفيذية	فبراير ٢٠٢٥	ديسمبر ٢٠٢٥
بنك الإمارات دبي الوطني	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة	سبتمبر ٢٠١٠	فبراير ٢٠٢٠
دنيز بنك أيه جي	المجلس الرقابي رئيس لجنة التدقيق	أغسطس ٢٠١٩	فبراير ٢٠٢٢
شركة تنفيذ	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٢	فبراير ٢٠٢٢
شركة دي إكس بي إنترتينمنتس	عضو مجلس الإدارة عضو في لجنة التدقيق	أكتوبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢١
شركة نتورك إنترناشيونال خ.ذ.م.	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق والمخاطر	سبتمبر ٢٠١٣	إبريل ٢٠١٩
شركة نتورك انترناشيونال هولدينغز بي ال سي	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٩	ديسمبر ٢٠٢٢
داماك للتنمية العقارية المحدودة	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق	إبريل ٢٠٢٣	مارس ٢٠٢٤

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة	
الاسم	هدى اللواتية
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس العلوم في علم الأعصاب، جامعة براون، الولايات المتحدة بكالوريوس الآداب في اقتصاديات الأعمال، جامعة براون، الولايات المتحدة

العضويات في مجالس الإدارات			
الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة ألف كابيتال	المؤسس، والرئيس التنفيذي، وعضو مجلس إدارة، والمالك	أكتوبر ٢٠٢١	
مجموعة مغربي للاستثمارات ذ.م.م. (الإمارات)	عضو مجلس الإدارة	فبراير ٢٠٢٣	
مجموعة سانبيكس	عضو مجلس إدارة، ومستثمر	نوفمبر ٢٠٢٤	
مجموعة شركات ذا بتشوب	عضو مجلس إدارة، ومستثمر	نوفمبر ٢٠٢٢	
لايفستايل للترفيه	عضو مجلس إدارة	مايو ٢٠٢٥	
شركة أبوقير للأسمدة والصناعات الكيماوية	عضو مجلس الإدارة عضو في لجنة المراجعة	مارس ٢٠٢٤	
شركة السعودي الفرنسي كابيتال	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	ديسمبر ٢٠٢١	مارس ٢٠٢٥
شركة هلا (البنك المركزي السعودي) (Halalah Company Ltd (ADGM)	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المخاطر	إبريل ٢٠٢١	فبراير ٢٠٢٤
شركة إي دي سي كوربوريشن	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار	مارس ٢٠٢٢	ديسمبر ٢٠٢٣
شركة تيم هورتنز	عضو مجلس الإدارة	فبراير ٢٠٢٠	سبتمبر ٢٠٢١
جيتواي بارتنرز (جزر الكايمن)	شريك	أغسطس ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠٢١
GWP Management Limited (مركز دبي المالي العالمي)	شريك وعضو مجلس الإدارة	أغسطس ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠٢١
مجموعة صافولا	رئيسة إدارة الاستثمار ومسؤول علاقات المستثمرين	أغسطس ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٩
شركة بنده للتجزئة	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
شركة صافولا للأغذية	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
شركة هرفي للأغذية (تداول)	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	-	يونيو ٢٠١٩
الكبير للأغذية المجمدة	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
شركة العلا للتطوير	عضو لجنة الاستثمار	٢٠٢٠	٢٠٢٢

الحوكمة

ملحق أ (تتمة)

ملحق ب

الأقارب من الدرجة الأولى لأعضاء مجلس الإدارة

ملكية أسهم الشركة

القريب	القرابة مع	صلة القرابة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغير في ملكية الأسهم	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	حالة الملكية
هنا محمد بن ظاهر	علي البواردي	زوجة	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	٠	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	غير مباشرة
	طارق البواردي	أم				
	راشد البواردي	أم				
	مزون البواردي	أم				
مها علي سعيد جمعة البواردي	علي البواردي	إبنة	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	٠	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	غير مباشرة
فاطمة علي سعيد جمعة البواردي	علي البواردي	إبنة	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	٠	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	غير مباشرة
مريم عبدالله سالم الفلاسي	طارق البواردي	زوجة	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة
هنا طارق البواردي	طارق البواردي	إبنة	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة
علي طارق البواردي	طارق البواردي	إبن	٠	١٦٧,٤٢٠	١٦٧,٤٢٠	مباشرة
آمنة إبراهيم النخي	راشد البواردي	زوجة	٥٨٨,٢٣٥	٠	٥٨٨,٢٣٥	مباشرة
علياء راشد البواردي	راشد البواردي	إبنة	٣٩٢,١٥٦	٠	٣٩٢,١٥٦	مباشرة
شيخة راشد البواردي	راشد البواردي	إبنة	٣٩٢,١٥٦	٠	٣٩٢,١٥٦	مباشرة
مبارك إبراهيم النخي	مزون البواردي	زوج	١,٣٠٧,١٨٩	٠	١,٣٠٧,١٨٩	مباشرة
علي مبارك إبراهيم النخي	مزون البواردي	إبن	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة
سيف مبارك إبراهيم النخي	مزون البواردي	إبن	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة
ناصر مبارك إبراهيم النخي	مزون البواردي	إبن	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة
هنا مبارك إبراهيم النخي	مزون البواردي	إبنة	٣٢٦,٧٩٧	٠	٣٢٦,٧٩٧	مباشرة

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة

الاسم	دومينيك ليكوسوا
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل
المؤهلات العلمية	• درجة الماجستير في العلاقات الدولية، الدراسات الصينية والآسيوية، جامعة السوربون، فرنسا

العضويات في مجالس الإدارات

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة ليتل فارم، سنغافورة	عضو مجلس إدارة	٢٠٢١	
مجموعة "إيفري داي"، نيجيريا	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٢	

البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة

الاسم	سونيل كومار
المنصب	عضو مجلس إدارة
التصنيف	عضو مجلس إدارة تنفيذي، الرئيس التنفيذي
المؤهلات العلمية	• ماجستير إدارة الأعمال في قطاع التجزئة الدولية، الجامعة الدولية في ميزوري، الولايات المتحدة • برنامج الإدارة المتقدمة "إنسياد"، باريس، فرنسا

العضويات في مجالس الإدارات

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة سينس دبي ذ.م.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
شركة سينس الشارقة	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
مصانع سينس للأغذية الطازجة ش.ذ.م.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
مصانع سينس لمنتجات المخابز ش.ذ.م.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
فاين فير فود ماركيت ش.ذ.م.م	عضو مجلس إدارة	نوفمبر ٢٠٢٣	
فاين فير فود ماركيت سيرفيسز ليمتد	عضو مجلس إدارة	فبراير ٢٠٢١	
شركة سينس آي بي ليميتد	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠٢٢	
الفير ش.و	المدير المفوض	مايو ٢٠٢٢	
شركة سنتريو القابضة المحدودة	عضو مجلس إدارة	نوفمبر ٢٠٢٠	
شركة سينس سورسينج بي تي واي ليميتد (جي إتش إف أستراليا للتصدير المحدودة - سابقاً)	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠٢٢	
شركة سينس سورسينج ليمتد (جيه إتش إف ليمتد - سابقاً)	عضو مجلس إدارة	ديسمبر ٢٠٢٠	
شركة سينس سورسينج ليمتد (جيه إتش إف يو اس ايه للتصدير - سابقاً)	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠٢٤	
شركة المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية	رئيس مجلس المديرين	يونيو ٢٠٢٢	
شركة سينس أبوظبي ذ.م.م	رئيس مجلس الرقابة	أكتوبر ٢٠٢٠	
شركة أيه إس بي للتجزئة المحدودة	عضو مجلس إدارة	يناير ٢٠٢٢	ديسمبر ٢٠٢٤

الحوكمة

ملحق ج

التقرير السنوي للجنة التدقيق والمخاطر

رسالة رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

بالنيابة عن لجنة التدقيق والمخاطر بشركة سبينس، يسرني أن أقدم تقرير لجنة التدقيق والمخاطر السنوي لسنة ٢٠٢٥. خلال السنة، قامت اللجنة بتقديم الدعم لمجلس الإدارة في الإشراف على نزاهة التقارير المالية للشركة، وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، واستقلالية وأداء كل من المدقق الخارجي والداخلي، إضافة إلى الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها.

المسائل الجوهرية التي تم النظر فيها فيما يتعلق بالبيانات المالية

قامت اللجنة بمراجعة البيانات المالية المرحلية والسنوية للشركة قبل التوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة، مع التركيز على المجالات التي تتطلب أحكامًا مهنية جوهرية وذات صلة تنظيمية. وشملت الموضوعات الرئيسية الركيزة الثانية (الحد الأدنى العالمي للضريبة) والاعتراف بالإيرادات، بما في ذلك حسومات ومكافآت الموردين.

وقد تم مناقشة هذه المسائل بالتفصيل مع الإدارة والمدقق الخارجي، إرنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي). وأعربت اللجنة عن قناعتها بأن المعالجات المحاسبية والإفصاحات تتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في دولة الإمارات ومتطلبات هيئة سوق المال.

تعيين مدقق الحسابات الخارجي واستقلاليته وفعاليتيه

تم تعيين شركة إرنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي) كمدقق حسابات خارجي للمجموعة قبل الطرح العام الأولي. وقد تم تعيين شركة إرنست ويونغ كمدقق خارجي للشركة منذ تأسيسها في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣. ويوفر ارتباطها التاريخي مع الكيان السابق استمرارية قيّمة والاستفادة من المعرفة المتراكمة. ووفقًا لقواعد حوكمة هيئة سوق المال، أجرت اللجنة تقييمًا سنويًا لاستقلالية مدقق الحسابات وفعاليتيه، وقد شمل التقييم مراجعة تأكيدات الاستقلالية، ونطاق وخطة التدقيق، والخبرة القطاعية، وجودة التدقيق، وفعالية التواصل، ومستوى الشك المهني، وملاحظات الإدارة.

حماية استقلالية المدقق الخارجي فيما يتعلق بالخدمات غير المرتبطة بالتدقيق

تحرص اللجنة على حماية استقلالية المدقق الخارجي من خلال الموافقة المسبقة على جميع الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق، بما يضمن توافرها مع قواعد حوكمة هيئة سوق المال والمعايير المهنية. كما تراجع اللجنة أتعاب هذه الخدمات مقارنةً بأتعاب التدقيق، وتحصل بشكل دوري على تأكيدات خطية من المدقق بشأن استقلاليته.

التوصية بإعادة تعيين شركة إرنست ويونغ

بعد إكمال التقييم، أوصت لجنة التدقيق والمخاطر، بإعادة تعيين شركة إرنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي) كمدقق حسابات خارجي للشركة للسنة المالية ٢٠٢٦. تستند هذه التوصية إلى استمرار استقلالية مدقق الحسابات وجودة أعماله، وفهمه العميق للشركة ولقطاع التجزئة، والتزامه بالمتطلبات التنظيمية والمهنية ذات الصلة.

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

خلال سنة ٢٠٢٥، قامت اللجنة بمراجعة تقارير التدقيق الداخلي ولم يتم رصد أي أوجه قصور جوهرية تؤثر على أداء الشركة في أطر الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر. وقامت لجنة التدقيق والمخاطر من جانبها بمتابعة الملاحظات ذات المخاطر المتوسطة والعالية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية ضمن الجداول الزمنية المتفق عليها، مع تتبع التقدم من خلال تحديثات منتظمة وعمليات متابعة من التدقيق الداخلي.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

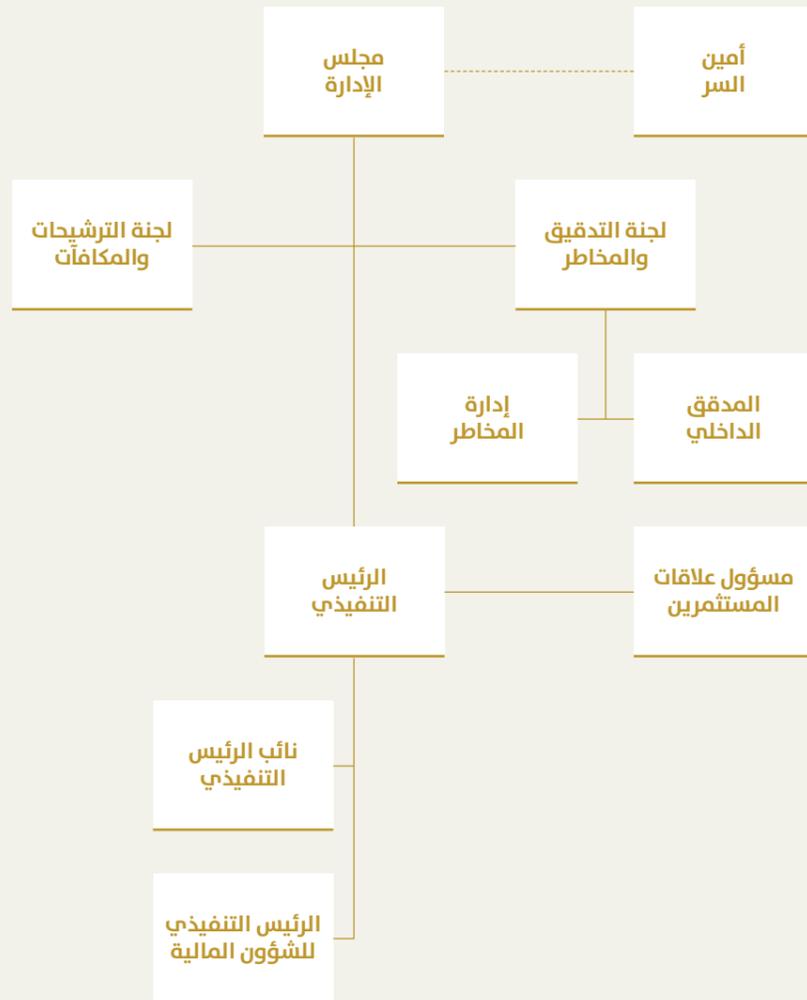
في إطار تعريف المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لم تجر سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي أي معاملات مع أطراف ذات علاقة في عام ٢٠٢٥. وفي سياق الأعمال الاعتيادية، دخلت الشركات التابعة للشركة في معاملات مختلفة مع أطراف ذات علاقة، والتي تم الإفصاح عنها في البيانات المالية. وقد راجعت اللجنة هذه المعاملات للتأكد من أنها تمت وفق شروط تجارية عادلة وعلى أساس التعامل بالمثل، وبما يتوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها.

سوبرامانيان سوربانارايان

رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

ملحق د

الهيكل التنظيمي للشركة



نائب الرئيس التنفيذي

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

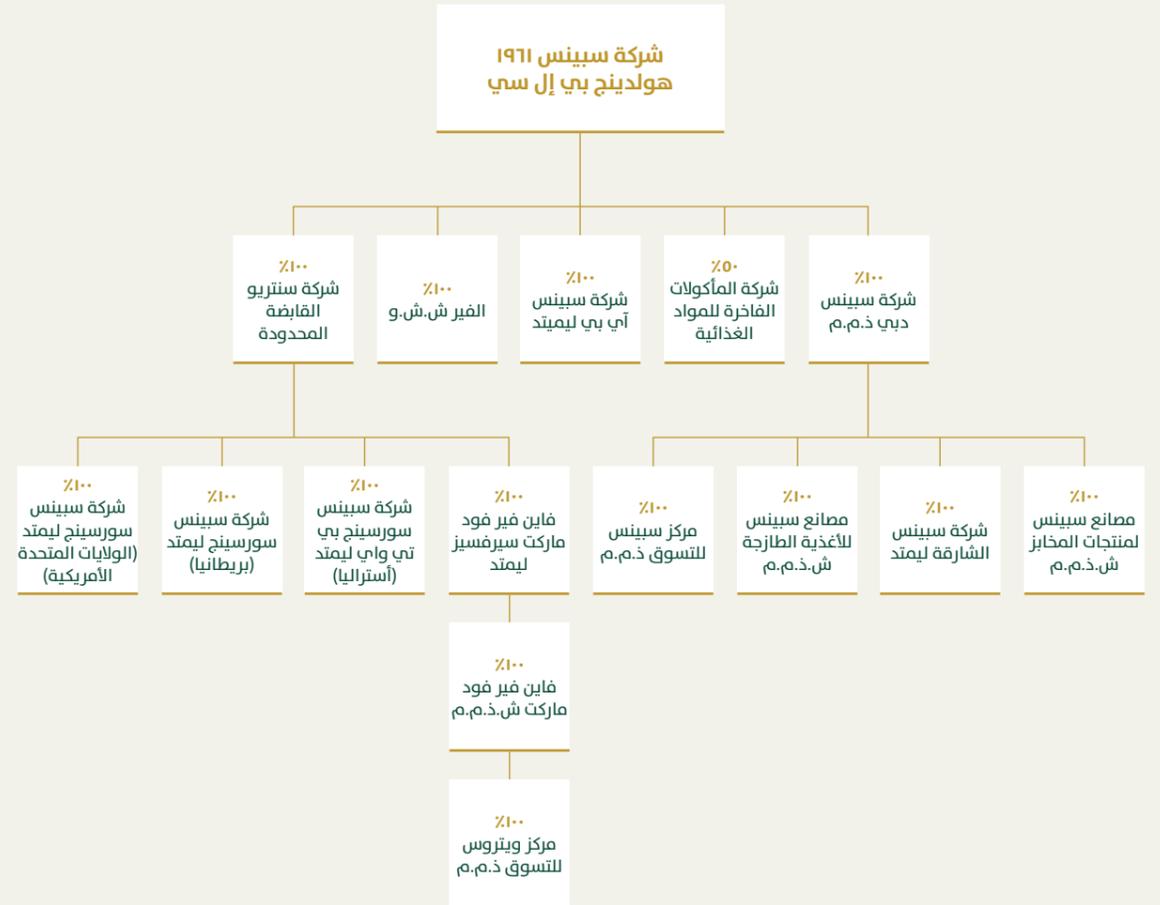
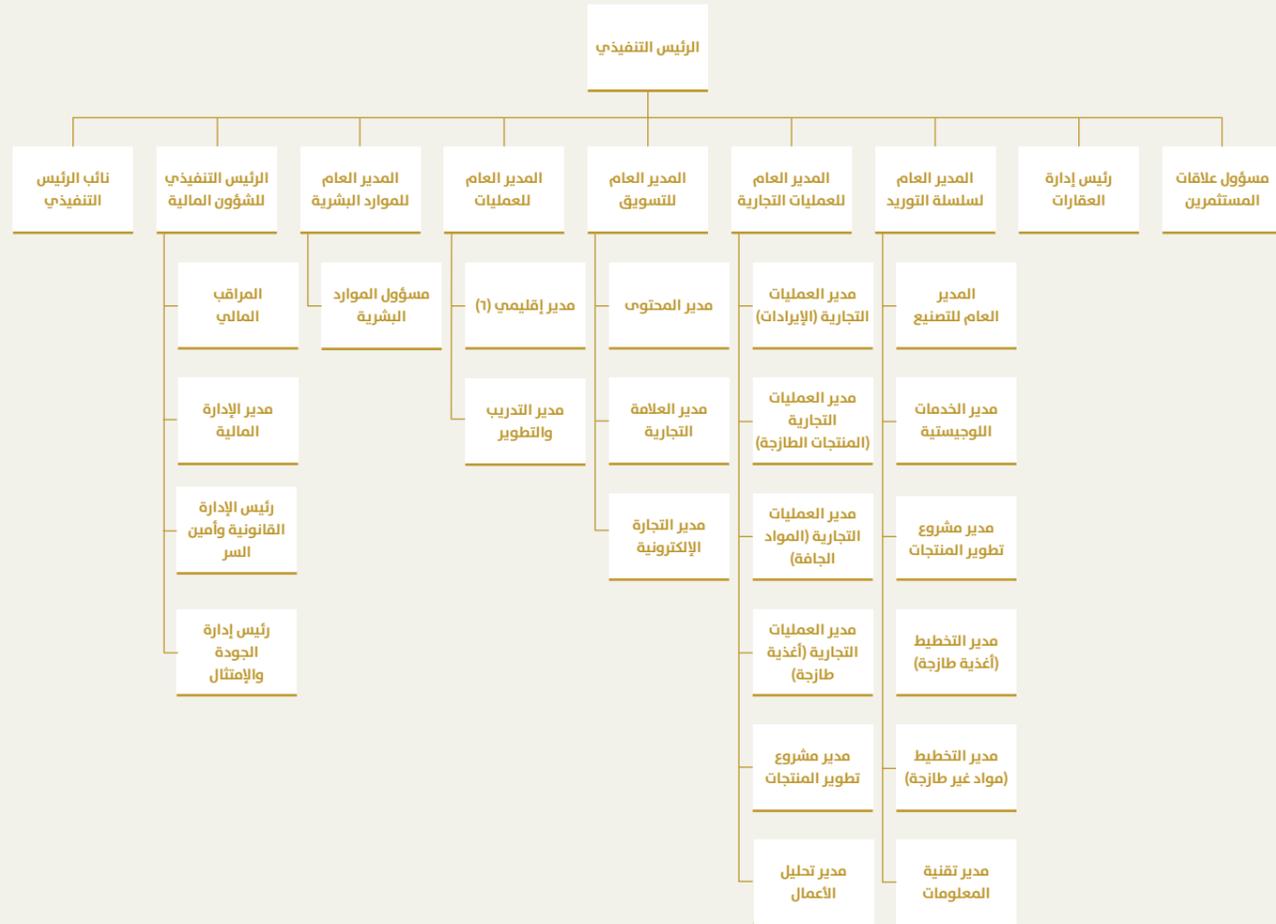
الحوكمة

ملحق هـ

الشركات التابعة

مُلحق و

الهيكل التنظيمي للشركات التابعة



الحوكمة

مُحَقِّق

معاملات الأطراف ذات العلاقة للشركات التابعة والأرصدة

معاملات الأطراف ذات العلاقة والأرصدة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الشركة الأم النهائية، والشركة الأم، وكبار موظفي الإدارة (بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة)، وكذلك الجهات التي يمتلكون فيها مصالح جوهرية أو يكونون قادرين على ممارسة تأثير إداري مهم عليها.

فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٥:

بند مطلوبات	مكافأة	نهاية	الخدمة	للموظفين	المحول من/ مبيعات	البضائع	شراء البضائع التشغيل	تكاليف تأمين المحولة إلى	البضائع	الإدارية	والعمومية	البيعية	المصاريف	إعادة تحميل	شراء /
(إلى)	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم				
الشركة الأم	-	٢٠٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٠٦
الشركة الأم	-	-	-	-	-	-	-	٩٥٩	-	-	-	-	-	-	-
منشآت تحت	-	١,٦٢٤	٦٩,٦٤٧	-	٥,٠٧٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣,٠٦٦
السيطرة المشتركة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الشركة الشقيقة	٤٥٧	-	٣٧,٠٩٥	٦٠٠	-	-	-	١٦,٥٥٤	#١٩٨,٨٩٧	-	-	-	-	-	٣,١٩٨
للشركة الأم	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المشروع المشترك	-	٢٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
للشركة الأم	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النهائية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تمثل بضائع التجزئة المحولة إلى الشركة الشقيقة للشركة الأم والتي يتم إحتسابها على أساس الصافي حيث تعمل المجموعة كوكيل لشراء وتسليم البضائع للطرف ذي العلاقة.

@ تشمل تكاليف صيانة المحلات بموجب عقد الصيانة المبرم مع أطرف ذات علاقة بمبلغ ٣٦,٧١٦ ألف درهم.

إلتزامات النفقات الرأسمالية البالغة ٦,٤٩٨ ألف درهم كما في ديسمبر ٢٠٢٥ مدرجة ضمن إلتزامات النفقات الرأسمالية.

وكذلك مخصص الضريبة التكميلية الذي سيتم فرضه من قبل الشركة الأم النهائية وسدادُه لها.

أرصدة الأطراف ذات العلاقة:

مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	ألف درهم
الشركة الأم النهائية	١٤٤
البيوردي للاستثمار ذ.م.م	-
الشركة الأم	٧٣
مجموعة الصير ذ.م.م	-
الشركات تحت السيطرة المشتركة	١٤٢
الصير للخدمات الغذائية ذ.م.م	-
يوروباسيفيك ذ.م.م	١١٤
الشركة الشقيقة للشركة الأم	٤,١٤٦
شركة سبينس أبوظبي ذ.م.م	-
	٤,٦١٩

المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة	ألف درهم
الشركات تحت السيطرة المشتركة	٧,٠٩٥
مؤسسة البيوردي للمشاريع الهندسية	٢,٢٣٠
فيت فريش ذ.م.م	٢,٠٤٠
وكالات الصير التجارية ذ.م.م	١,٦٣٤
مجمع فاين فير التجاري ذ.م.م	١,١٢١
شركة الواحة العربية للمواد الغذائية ذ.م.م	٣٣٦
مجموعة ناسكو للتأمين	٢٩٦
سوكوترا ايلاند للإستثمار ليمتد	١٤٣
مجموعة الصير ذ.م.م، عمان	٧٥
توتال لخدمات التنظيف	٥
مؤسسة الموارد الفنية	-
الشركة الشقيقة للشركة الأم	١,٦٨٣
شركة نستله إ.ع.م ذ.م.م	٨٨٢
ريكيث بنكيزر أرابيا للتجارة ش.ذ.م.م	٧٩٠
فيرغلف تريدينج إ.غ.م ذ.م.م	٤٦٠
صيدلية زيست ويلنيس ذ.م.م	-
	١٨,٧٩٠

تعويضات موظفي الإدارة العليا للمجموعة

إن تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا خلال عام ٢٠٢٥ كانت كما يلي:

ألف درهم	ألف درهم
مزايا الموظفين قصيرة الأجل	١٠,٩٩٣
مكافأة نهاية خدمة الموظفين	٢٥٧
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	٤,٥٢٢
مزايا الموظفين (خطة الحوافز)	٤٥٥
	١٦,٢٢٧

فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان المركز المالي الموحد المتعلقة بعقود الإيجار المبرمة مع أطراف ذات علاقة:

ألف درهم	ألف درهم
استهلاك موجودات حق الاستخدام	٣٩,٢٦٥
مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (المثبتة ضمن تكاليف التمويل)	١٢,١٤٨
مدفوعات الإيجار	٤٦,٧٩٢
موجودات حق الاستخدام	١٧١,٢٧٩
مطلوبات عقود الإيجار	١٩١,٦٢٧
ودائع تأمين قابلة للاسترداد	١٢,٠٠٠

موجز الاستدامة

في ٢٠٢٥، واصلت سبينس النمو والاستثمار في موظفيها وشراكاتها ومحيطها الاجتماعي. يسرنا أن نخطو الخطوات التالية في رحلتنا في مجال البيع بالتجزئة المسؤول من خلال إصدار تقريرنا المتكامل الثاني. في هذا التقرير، نفخر بنشر تفاصيل استراتيجيتنا في مجال الاستدامة والحوكمة. لطالما تمت إدارة أعمالنا بمسؤولية، مع الالتزام بأفضل الممارسات حتى قبل طرح العام الأولي في ٢٠٢٤. يظل تركيزنا منصّباً على معالجة الأمور الأكثر أهمية لأعمالنا وموظفينا والبيئة. كما شاركنا بعضاً من أبرز إنجازاتنا لعام ٢٠٢٥، والتي تم تلخيصها في كل ركيزة من ركائز استراتيجيتنا للاستدامة، والتي تتماشى جميعها مع أهداف الشركة: "إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم".

سونيل كومار
الرئيس التنفيذي

أهمية لأعمالنا. وتستند استراتيجيتنا إلى منصة "دمج الاستدامة" التي تحدد الأطر التي تعتمدها الشركة للإشراف على البرنامج ودعمه وتمكين تقدّمه، بما في ذلك التدريب المنهجي، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية وتطوير ممارسات إعداد التقارير.

العلامة التجارية "Waitrose & Partners"
الموظفون المباشرون للشركة
المنتجات ذات العلامة التجارية الخاصة مثل "سبينس فوود"

استراتيجيتنا البيئية والاجتماعية
تتضمن استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" أربعة ركائز تعالج أهم المواضيع البيئية والاجتماعية الأكثر

معاً أفضل: ٢٠٣٠ - النطاق
تتعلق التزامات الشركة وأهدافها ومؤشرات الأداء الرئيسية الموضحة في التقرير بعمليات وأصول ووظائف سبينس. وهي تشمل ما يلي:
• التشغيل والعقارات والأصول المملوكة لسبينس
• منافذ البيع والتشغيل في الأماكن المستأجرة
• منافذ البيع التي تعمل في الإمارات العربية المتحدة تحت

الأغراض والالتزامات والأهداف والإجراءات الرئيسية لكل ركيزة استراتيجية من برنامج الاستدامة. كما يصف كيفية تحديد نطاق البرنامج ومراجعتة وآليات الإشراف عليه وإدارته.

يتمثل هدفنا الرئيسي في إتباع الشفافية مع جميع أصحاب المصلحة بشأن الالتزامات والإجراءات الاستراتيجية التي تثبت التزام سبينس بموضوعات الاستدامة الجوهرية. تم إعداد استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" مع مراعاة المعايير الخاصة بمبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI)، بما يمهد الطريق لإصدار تقارير أداء سنوية مستقبلية متوافقة مع هذه المعايير.

على عملنا في الشرق الأوسط، تواصل سبينس النمو والاستثمار في موظفيها وشراكاتها ومحيطها الاجتماعي. تتناول استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" الأمور الأكثر أهمية لأعمالنا وموظفينا والبيئة، كما نؤكد على التزام سبينس بالبيع بالتجزئة المسؤول.

معاً أفضل: ٢٠٣٠ - الخلفية والغرض
يُعد تقريرنا الافتتاحي "معاً أفضل: ٢٠٣٠" أول تقرير رسمي لشركة سبينس حول الاستدامة، وهو يحدد مجالات التركيز الهامة والقضايا والمبادرات التي ستطرحها الشركة وتقدمها. ويوضح التقرير

المسؤولية البيئية والاجتماعية في سبينس
في ٢٠٢٤، أصدرت سبينس تقريرها الأول حول التزامات الاستدامة بعنوان "معاً أفضل: ٢٠٣٠". يوضح التقرير استراتيجية الشركة البيئية والاجتماعية، متضمناً التزامها بالأهداف المتنوعة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، متوجّهاً بذلك نحو تحقيق أهداف بيئية واجتماعية بارزة بحلول عام ٢٠٣٠. ويمكن الوصول إلى تقرير الاستدامة على الموقع الإلكتروني للشركة على الرابط التالي: spinneys.com/en-ae/better-together-2030

في هذا العام الذي نحتفل فيه بمرور ١٠١ عام



الركائز الرئيسية لاستراتيجية الاستدامة:

#1 تناول الطعام الجيد، عش بشكل جيد

تُكرس سبينس جهودها لصنع منتجات تساعد المستهلكين على تبني حياة أكثر صحية واستدامة. وتشمل هذه الركيزة المنتجات الخاصة بعلامة سبينس التجارية بما في ذلك "سبينس فود"، و"سبينس هوم"، و"سبينس ويلنس". وتشمل هذه الركيزة جودة المنتجات، والتغذية، والتواصل مع العملاء، وتنوع المنتجات، ومعايير الاستدامة، وسلامة الغذاء.

#2 التوريد للمستقبل



تُكرس سبينس جهودها للعمل مع المزارعين والمنتجين المحليين والدوليين لضمان التزام سلاسل الإمداد بأفضل المعايير المتبعة. ويتضمن ذلك استخدام المنتجات والمكونات المحلية ذات المصادر المستدامة، وتقليل مسافة نقل الطعام، وتبني التوريد المحلي والشفافية، والالتزام بتحقيق الأمن الغذائي.

#4 شعوب مُلهمة، أقوى معاً



تولي سبينس أهمية كبيرة للاستثمار في جميع أصحاب المصلحة وإشراكهم في المنظومة. ويشمل ذلك رفاهية الموظفين وتطويرهم، وبناء علاقات قوية مع الموردين، والمشاركة الفعالة والدعم الكبير للمجتمعات المحلية. وستسهم مبادرات مثل تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية، ومبادرة "من المزرعة إلى الطاولة"، وسباق سبينس للجري العائلي، في ترسيخ مكانة علامة سبينس التجارية وتواجدها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

#3 ليس هناك وقت للهدر



في إطار ركيزة "ليس هناك وقت للهدر"، تهدف سبينس إلى تحقيق انبعاثات صفرية من أنشطتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٤٠. وتعمل الشركة على وضع خارطة طريق لتقليل أثرها البيئي، مع التركيز على العمل المناخي، وإدارة الطاقة والانبعاثات، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وكفاءة النقل، وترشيد استخدام المياه، وتطبيق الممارسات المستدامة في منافذ البيع والمرافق.

#0 دمج الاستدامة

اعتماداً على هياكل الحوكمة القوية، يركز هذا المحور على الركائز الأربعة التي تمّ ذكرها، ويضمن المساءلة والتنفيذ الفعال لمبادرة "معاً أفضل ٢٠٣٠".

ويشمل ذلك تطوير الاستراتيجية وتحسينها، وتعزيز أطر الحوكمة، وإعداد التقارير الشفافة، إلى جانب تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، وبناء الشركة المرتكزة على الاستدامة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على هذه الجهود من خلال لجنة توجيهية للاستدامة، تتألف من أعضاء من فريق الإدارة، ومسؤولين عن مراجعة الأمور الجوهرية، وتقييم المنهجيات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، علاوة على دمج مبادراتها في جميع جوانب الأعمال. كما سيتم مواهمة الإفصاحات السنوية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للإبلاغ عن التقدّم المحرز بشفافية.

سبينس
معاً أفضل ٢٠٣٠

الاستراتيجية في قلب العمل: دراسات الحالة

#1 تناول الطعام الجيد، عش بشكل جيد



البرنامج المدرسي التعليمي "من المزرعة إلى الطاولة" ٢٠٢٥

يُعدّ برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" برنامجاً تعليمياً ممتعاً يتألف من ٥ نماذج ويهدف إلى إلهام الأطفال على تناول الطعام الصحي واتباع نظام حياة صحي، ويصوب إلى تعزيز الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد تم إنشاء النماذج بالتعاون مع مجموعة من الخبراء، بدءاً من خبراء التغذية وصولاً إلى المزارعين المحليين. ويمتدّ هذا البرنامج حالياً ليشمل ٢١٢ مدرسة و١٥١,٢٢٢ طالباً وطالبة تتراوح أعمارهم بين ٥ و١٤ عاماً في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك عبر قنوات رقمية وداخل متاجر سبينس. ولتعزيز المحتوى التعليمي، ننظم أنشطة وورش عمل ممتعة وملهمة للأطفال والعائلات، تتيح للأطفال تحويل المعرفة النظرية إلى ممارسة فعلية.

التشجيع على الأكل الصحي وتلبية طلبات المستهلكين إلى جانب تطوير وتحسين منتجات علامتنا التجارية الخاصة.

- معايير سلامة وجودة الغذاء المعتمدة على نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة في جميع المتاجر، ومعيّار أيزو ٢٢٠٠٠ المطبق في المصانع.
- سياسة البطاقة التجارية النظيفة
- سياسة العلامة التجارية الخاصة

١. تضمن السياسات أنّ المنتجات ذات العلامة التجارية الخاصة تتوافق مع جميع المتطلبات المحلية والاتحادية المطلوبة مع الالتزام بعدم احتوائها على أي ألوان أو نكهات صناعية أو دهون متحولة أو زيوت نباتية مهدرجة أو دهون



قمتي مع سبينس أوشا ناير مساعدة مدير العلامة

انضمت أوشا ناير إلى سبينس عام ١٩٩٤، بعد ست سنوات من وصولها إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد بدأت مسيرتها المهنية كمندوبة على وظيفة أمانة صندوق في متجر جميرا، حيث رافق يومها الأول شعور بعدم الارتياح، لتكتشف لاحقاً أنّ السبب كان حملها. شهدت مسيرتها المهنية تطوراً ملحوظاً، إذ تولت منصب مشرفة على صناديق الدفع في متجر الرمادا خلال ستة أشهر. ثم انتقلت لتشغل منصب إدارية في متجر أم سقيم، قبل أن تنضم لاحقاً إلى قسم التسويق في المكتب الرئيسي.

بعد ٣٠ عاماً، تحتفظ أوشا بالعديد من الذكريات الجميلة، ويظل افتتاح متجر الغرير من أبرزها. فقبل يومين فقط من الافتتاح، واجه الفريق التجاري نقصاً حاداً في المنتجات، ما استدعى العمل المتواصل لمدة ٢٤ ساعة دون توقف. تثمّن أوشا ثقافة العمل في سبينس، لاسيّما بيئة العمل المرنة وروح التعاون بين الزملاء من جنسيات مختلفة. كما تعزز للشركة الفضل في صقل قدرتها على التعامل مع المواقف المتنوعة بمزيد من النضج. وقد شاركت أوشا بفاعلية في برنامج سبينس "من المزرعة إلى الطاولة"، حيث تولت تنظيم دروس طهي للطلاب الصغار، بالإضافة إلى فعاليات بالتعاون مع مدربي المدارس.



الاستراتيجية في قلب العمل: دراسات الحالة

الاستراتيجية في قلب العمل: دراسات الحالة



#3 ليس هناك وقت للهدر

مشروع أعلاف الحشرات

الغنية بالبروتين والأسمدة العضوية والوقود الحيوي المستخدم. ويسهم ذلك في خفض الأثر البيئي بشكل ملموس، ويستخرج قيمة جديدة من النفايات.

تشمل بعض نتائج استراتيجيتنا للحد من هدر الطعام:

تقليل هدر الطعام

تم إرسال ٨٠٤ أطنان من المواد الغذائية إلى بنوك الطعام والجمعيات الخيرية الغذائية، بشكل رئيسي عبر بنك الإمارات للطعام، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، والبلديات

إعادة الاستخدام والاقتصاد الدائري تمت معالجة ٢١٥ طنًا من المواد الغذائية، مسجلة زيادة بنسبة ٥٠٪ مقارنة بالعام الماضي

إعادة تدوير هدر الطعام

• تحويل ٨٧ طنًا من المواد الغذائية بعيداً عن المكبات إلى مشروع أعلاف الحشرات، بزيادة قدرها ٥٧٪، أي ٧٣.٩ طنًا إضافياً مقارنة بالعام الماضي

• تحويل ٧١.٨٤ طنًا من النفايات العضوية إلى سماد (الرقم النهائي لعام ٢٠٢٥)

• إعادة تدوير ٨.٤ أمتار مكعبة من زيوت الطهي المستخدمة خلال عام ٢٠٢٥

انخفاض كبير بنسبة ٥٤٪ في النفايات الغذائية (الموجهة إلى مكبات النفايات)، توسع البرنامج بشكل كبير ليشمل المستودع المركزي. ويعكس هذا التوسع حصيلة عام من الخبرة التشغيلية المكتسبة، وتحسين الكفاءة، وتعزيز دمج المبادرة ضمن العمليات اليومية للمتاجر.

وفي المقابل، أُعيد توجيه الفائض الغذائي إلى Circa Biotech، حيث تم تحويله إلى موارد اقتصادية عالية القيمة مثل أعلاف الحيوانات

بعد مرور عامين على انطلاقه، انتقل مشروع يرقات ذبابة الجندي الأسود من مرحلة تجريبية ناجحة إلى حل عملي وقابل للتوسع يساهم في معالجة هدر الطعام.

وبالشراكة مع الجهات المختصة بسلامة الغذاء وشركة Circa Biotech، تواصل سبينس تحويل النفايات العضوية بعيداً عن المكبات، من خلال نموذج مبتكر قائم على الاقتصاد الدائري. واستناداً إلى تجربة عام ٢٠٢٤، التي أسفرت عن تحقيق

إدارة تأثيراتنا البيئية التشغيلية



استمرار الجهود التعاونية على المستويات العالمية والاتحادية والمحلية



تعزيز جهود إعادة التدوير للورق والبلاستيك والمعادن والزجاج



تحقيق صافي انبعاثات صفري في عملياتنا التشغيلية، بما يتماشى مع أهداف دولة الإمارات المناخية لعام ٢٠٥٠.

١. منتدى السلع الاستهلاكية، تحالف الحد من هدر الغذاء، مشروع ٣٠x٢٠x١٠ على المستوى العالمي، وبرنامج "نعم" الوطني للحد من هدر الطعام على المستوى الاتحادي، والتعاون مع البلديات والجهات المحلية حول أفضل الممارسات للحد من هدر الغذاء



#2 التوريد للمستقبل

سياسة سبينس للتوريد المستدام

تمكّن سياسة التوريد المستدام لدى سبينس من دمج المعايير البيئية وتعزيزها ضمن عمليات الشراء. وتسهم هذه السياسة في تحويل التزاماتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة إلى ممارسات واضحة تقودها الجهات المؤرّدة عبر سلسلة القيمة في مراحلها الأولى.

تُطبّق هذه السياسة على جميع منتجات الأغذية ذات العلامة التجارية الخاصة، بما يشمل المكونات والمنتجات النهائية، وتركز على التعامل المباشر مع الموردين من المستوى الأول، بما في ذلك المزارعون والمصنّعون الأساسيون والمصنّعون، بهدف تعزيز الشفافية، وتحسين الرقابة على سلاسل التوريد، وتحقيق تأثير ملموس وقابل للقياس.

تعتبر هذه السياسة شاملة، إذ تغطي فئات غذائية محددة بما يتماشى مع إرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ومنظمة الأغذية والزراعة، والتي تؤثر بشكل مباشر على القطع الجائر للغابات وما يترتب عليه من آثار على تغيّر المناخ. وتشمل السلع الأساسية مثل اللحم البقري، وفول الصويا، وزيت النخيل، والقهوة، والكاكاو، والسكر، مع التركيز على المخاطر المرتبطة بأسلوب الإنتاج، لا بالمنتج ذاته.

يتم تطبيق خارطة طريق مرحلية تبدأ بتحديد الوضع الحالي كأساس، ثم الانتقال إلى التعاون مع الموردين للحصول على الضمانات المطلوبة للتحقق من الالتزام.

وتم تصميم السياسة لتكون شاملة، مع وضع متطلبات خاصة لبعض السلع المختارة مثل اللحوم البقرية وفول الصويا وزيت النخيل والقهوة والكاكاو والسكر. توفر السياسة مسارات معترف بها للحصول على الشهادات والتقدم، من بينها معايير المائدة المستديرة وتحالف الغابات المطيرة ومعياري إيزو الدولي ٣٤١٠١ للكاكاو وبونسوكرو للسكر، مع تحديد توقعات واضحة للموردين فيما يخص الحصول على الشهادات أو الالتزام بخطة اعتماد محددة ضمن إطار زمني متفق عليه.

تعتمد خارطة الطريق المرئية على تنفيذ السياسة، بدءاً من تحديد خط الأساس للمنتجات النهائية، وصولاً إلى التعمّق في مستويات التوريد اللاحقة، مع دعم المراقبة السنوية للشهادات التي يشرف عليها فرق الجودة التجارية لدينا، والتحقّق من الالتزام من قبل فرق الامتثال. كما تحدّد السياسة إجراءات تصحيحية واضحة في حال عدم الامتثال للمتطلبات، بما في ذلك إزالة المورد من القائمة أو سحب المنتجات.

تدعم هذه السياسة بشكل مباشر الهدف الثاني عشر من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما تدعم أول استراتيجية طويلة الأمد لدولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تُظهر الالتزام بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠.

التركيز على إدارة ورصد المخاطر البيئية والاجتماعية في سلاسل التوريد



غلوبال غاب (GLOBAL G.A.P.) / متطلبات نظام إدارة سلامة الغذاء لموردي المنتجات الزراعية



سياسة التوريد المستدام



نادي مزارعي سبينس في دولة الإمارات - بيع ٣١٦٩ طنًا من المنتجات الطازجة

١. معايير ضمان الممارسات الزراعية المتكاملة (GAP) - وهو اختصار لمصطلح الممارسات الزراعية الجيدة.
٢. تكمل سياسة التوريد المستدام هذه نظام إدارة جودة الموردين المعتمد حالياً، والذي يركّز على سلامة وجودة الغذاء.



وخلال العام، قامت اللجنة بتوحيد خطوط الأساس لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، ومقارنة البيانات المتاحة بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

الاستراتيجية السنوية تحقيق المواءمة، وتوضيح الأدوار، وتتبع الأداء، مع مساهمة جميع الزملاء في تحقيق النجاح.

لدعم هذا النهج المتكامل، أنشأت سبينس في عام ٢٠٢٥ لجنة مُحدّثة للبيئة والمجتمع والحوكمة، تضم ممثلين من مختلف الإدارات.

ويهدف ذلك إلى ترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة والمساءلة، ووضع أطر عمل واضحة وخارطة طريق محدّدة توفر التوجيه اللازم.

ندرك أنّ برنامج "معاً أفضل ٢٠٣٠" يتطلب وجود حوكمة قوية لدفع عجلة التقدّم وضمان المحاسبة. لن نتحقّق أهداف استراتيجية معاً أفضل: ٢٠٣٠ إلا من خلال تضمينها رسمياً في الممارسات التشغيلية والثقافة التنظيمية لشركة سبينس. لهذا السبب، يُعد برنامج "دمج الاستدامة" المنصة الأساسية التي تمكّن من دمج إدارة معايير البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن دورة الأعمال السنوية، بما يشمل تطوير الاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والحوكمة، والمراقبة، وإعداد التقارير. وتضمن المراجعات

هيكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الرئيس التنفيذي

اللجنة التوجيهية للاستدامة

الشؤون المالية

الامتثال

التدريبات

العمليات

الرئيس

العقارات

المديرون الإقليميون

التسويق والاتصال

الخدمات اللوجستية

رؤاد الاستدامة



دعم بيئة عمل نشطة وصحية

٧١٩٠ مشاركاً في تحدي سبينس دبي
٩٢ للدراجات الهوائية ٢٠٢٥، مسجلاً
نمواً بنسبة ٨%

استضافت سبينس سبع فعاليات ضمن
سلسلة سبينس للجري العائلي ٢٠٢٥،
بمشاركة ٢٤٥٠ مشاركاً

شارك ٢٤ من دراجي سبينس في
سياق سلوفينيا غران فوندو، بعد
تأهلهم عبر مسابقة داخل الشركة

شارك ٣٥٠ من عدائي
سبينس في نصف ماراتون دبي كريك
سترايدرز ٢٠٢٥

حلّت سبينس في المرتبة الثالثة ضمن
تحدي دبي للياقة للشركات، بمعدّل
يومي بلغ ٨٩٠٢ خطوة لكل مشارك

سجّل نادي سبينس على منصة
ستزافا، الذي أُطلق حديثاً، نمواً من
صفر إلى ٦٢٥ عضواً خلال فترة تحدي
دبي للياقة، مع أكثر من ٢٧٠٠ ساعة من
تمارين الرياضة.

أبطال العادات الإيجابية

تؤمن سبينس بأنّ تعزيز الثقافة المؤسسية يبدأ بتقدير الموظفين الذين يحققون هدف الشركة في عملهم اليومي. ويحتفي برنامج أبطال العادات بأعضاء الفريق الذين يطبقون باستمرار عادات سبينس، وهي سلوكيات وضعها الموظفون أنفسهم، وترتكز على هدف الشركة المتمثل في تغذية مجتمعاتنا وإلهامها ليعيشوا حياة أفضل، يوماً بعد يوم.

أطلق البرنامج كمبادرة ثقافية طويلة الأمد، بهدف تشجيع الموظفين على ترسيخ زملائهم الذين يظهرون هذه العادات في العمل اليومي، ليُسهم ذلك في ترسيخ ثقافة تقدير ذاتي يقودها الأقران، وتعزيز المسؤولية، والتشجيع الإيجابي. بحلول عام ٢٠٢٥، تم تطبيق ست عادات من أصل تسع عادات لسبينس على مستوى الشركة، بما يعكس نهجاً مرحلياً يستند إلى مشاركة الموظفين في ترسيخ القيم على نطاق واسع.

تتم مراجعة الترشيحات بشكل دوري، ويتم تكريم الزملاء من خلال جوائز شهرية ورابع سنوية للموظفين المتميزين، لضمان الاستمرارية في إبراز السلوكيات الإيجابية والحفاظ على الزخم على مدار العام. ويشمل التكريم مختلف الوظائف والفرق والإدارات، بما يعزّز الشمولية والمسؤولية المشتركة.

ومن خلال ربط التقدير مباشرة بالعادات التي حدّدها الموظفون وهدف الشركة، يسهم برنامج أبطال العادات في تعزيز الانخراط الوظيفي، ودعم رفاهية الموظفين، وترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم، مما يدعم الأداء المستدام ومرونة الشركة على المدى الطويل.

موجز الاستدامة

الجدول الأساسي

المسؤولية البيئية		
٤١. انبعاثات غازات الدفيئة	٤١.١ مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئة ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ١	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
	٤١.٢ مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئة ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ٢	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
	٤١.٣ إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة، على شكل مكافئة ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ٣	لا تقوم شركة سبينس حالياً بالإبلاغ عن انبعاثات النطاق ٣
٤٢. كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	٤٢.١ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
	٤٢.٢ كثافة الانبعاثات غير المتعلقة بغازات الدفيئة	لا ينطبق
٤٣. استهلاك الطاقة	٤٣.١ إجمالي الطاقة المستهلكة مباشرة	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
	٤٣.٢ إجمالي الطاقة المستهلكة غير المباشرة	لا ينطبق
٤٤. كثافة استهلاك الطاقة	٤٤.١ كثافة استهلاك الطاقة المباشرة	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
٤٥. خطة الطاقة	٤٥.١ نسبة المزيح حسب نوع توليد الطاقة	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
٤٦. استخدام المياه	٤٦.١ إجمالي كمية المياه المستهلكة	لقد وضعنا خط أساس يخضع حالياً للتحقق.
	٤٦.٢ المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها	لا ينطبق
٤٧. العمليات البيئية	٤٧.١ هل تعتمد الشركة سياسة بيئية؟	نعم
	٤٧.٢ هل تعتمد الشركة سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟	نعم

المسؤولية البيئية (يتبع)

٤٧. العمليات البيئية (يتبع)

٤٧.٣ هل تعتمد الشركة نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟	٤٧.٤ هل حدّدت الشركة أهدافاً واضحة تتعلق بالنفايات والمياه والطاقة والبيئة؟	٤٧.٥ هل تم تسجيل أي غرامات تتجاوز ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي بسبب عدم الامتثال البيئي؟	٤٨.١ هل يتولّى مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الإشراف و/أو إدارة مخاطر تغيير المناخ؟	٤٩.١ هل يتولّى مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الإشراف و/أو إدارة المسائل المتعلقة بالاستدامة؟
يجري التخطيط لتطبيق نظام إدارة متكامل، وفق معايير الأيزو ٢٢٠٠٠ والأيزو ٤٥٠٠١ والأيزو ١٤٠٠١، ويتضمن إدارة استهلاك الطاقة.	نعم	لا	نعم	نعم

المسؤولية الاجتماعية

٥١. معدل أجر الرئيس التنفيذي	٥١.١ إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجور المكافئ بدوام كامل	يُرجى مراجعة الصفحة رقم ٨٠.
	٥١.٢ هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الملفات الرقابية؟	لا
٥٢. معدل الأجور بين الجنسين	٥٢.١ يرجى تزويدنا بإجمالي عدد المتعاقدين و/أو الاستشاريين لدى المؤسسة	٢٨٥
	٥٢.١ يرجى تزويدنا بإجمالي عدد الموظفين المواطنين	الذكور: ٣٢ الإناث: ٥٥ إجمالي: ٨٧
٥٣. معدّل حركة الموظفين والتعيينات الجديدة	٥٣.١ تغيير الموظفين بنظام الدوام الكامل	أكثر من ٧٢٩
	٥٣.٢ تغيير الموظفين بنظام الدوام الجزئي	لا ينطبق
	٥٣.٣ تغيير المقاولين و/أو المستشارين	لا ينطبق
٥٤. التنوّع بين الجنسين والمساواة بينهما	٥٤.١ مجموع الوظائف التي يشغلها الذكور والإناث	الذكور: ٣٦٠١ الإناث: ١٤٤٥
	٥٤.٢ المناصب التي يشغلها الذكور والإناث في المستويات الوظيفية الأولية والمتوسطة	الذكور: ٣٩٦ الإناث: ١٧١
	٥٤.٣ المناصب التي يشغلها الذكور والإناث في المستويات العليا والتنفيذية	الذكور: ١٤٧ الإناث: ٦٤

البيانات المالية

- ١١٢ تقرير مجلس الإدارة
- ١١٤ تقرير مدقق الحسابات المستقل
- ١١٨ بيان الربح أو الخسارة الموحد
- ١١٩ بيان الدخل الشامل الموحد
- ١٢٠ البيان المالي الموحد
- ١٢١ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ١٢٢ بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد
- ١٢٣ إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة



قمتي مع سينس

ساني توماس
مدير حسابات

يشكّل ساني توماس ركناً ثابتاً في إدارة الشؤون المالية في سينس منذ انضمامه إليها عام ١٩٩٦. ورغم إدراكه لطبيعة الدور وما يرافقه من ضغط ومسؤوليات مكثّفة، فإنّه يجد في عمله متعة حقيقية، مستنداً إلى هامش الثقة والمرونة الذي تمنحه الشركة، ما يجعل التحديات أكثر قابلية للإدارة.

وكانت أبرز محطاته التعلّمية على يد كبار المديرين، ولاسيّما باريش، الذي نقل إليه خلاصة خبرته المهنية بسخاء وشفافية. غير أنّ الأثر الأعمق تمثّل في نصيحته الدائمة حول أولوية العائلة؛ إذ كان يذكر الفريق بأنّ ساعات العمل الطويلة قد تكون مطلوبة، ولكن الغاية منها تبقى دعم العائلة، فيما تظلّ الوظيفة في المرتبة الثانية. هذا الفهم المتوازن بين الالتزام المهني والأولويات الشخصية أصبح البوصلة التي توجّه مسيرة ساني في سينس.

البيانات المالية

تقرير أعضاء مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم البيانات المالية الموحدة المدققة لشركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة") والشركات التابعة لها (ويشار إليها مجتمعة باسم "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأنشطة الرئيسية

تعمل المجموعة في قطاع تشغيل السوبرماركت بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية.

مراجعة أداء الأعمال في ٢٠٢٥

تواصل المجموعة أدائها المتميز في ٢٠٢٥، مما يعكس التركيز المستمر على التوسع الاستراتيجي في المتاجر، وتحسين معروضات الأغذية الطازجة ومنتجاتنا الحصرية، ودمج الابتكارات الرقمية في مختلف مراحل أعمالنا. كما يسر المجموعة الإعلان عن دخولها إلى أسواق الكويت والفلبين خلال هذه السنة، والتي تمثل نقلة نوعية في مسيرة النمو الإقليمي والدولي.

علاوة على ذلك، ستواصل المجموعة المشاركة في المبادرات الحكومية ودعمها نحو تحقيق الاستدامة ورفاهية المجتمع.

النتائج المالية

أعلنت المجموعة عن إيرادات بمبلغ ٣,1٤٧ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقارنة بمبلغ ٣,٢٢٦ مليون درهم في ٢٠٢٤.

بلغت أرباح المجموعة ٣٣٢ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مقارنة بمبلغ ٢٩٠ مليون درهم في ٢٠٢٤.

توزيع الأرباح

تهدف سياسة توزيع الأرباح في الشركة إلى ضمان الحفاظ بشكل ثابت على مستوى مرتفع من معدلات توزيع الأرباح كنسبة مئوية من الأرباح بعد الضريبة، على أن يتم دفع الأرباح بشكل نصف سنوي.

في ٢٠٢٥، تم دفع توزيعات الأرباح المرحلية بمبلغ ١١٩,٥ مليون درهم.

التوقعات والاستراتيجية لسنة ٢٠٢٦

تواصل المجموعة تنفيذ استراتيجيتها التوسعية من خلال زيادة عدد متاجرها، مع التركيز الشديد على أن تشمل الخطط مواقع جديدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية وكذلك افتتاح متاجرنا الجديدة في الكويت والفلبين. وفي ذات الوقت، سيتم ضخ المزيد من الاستثمارات في المتاجر الحالية لتعزيز تجربة العملاء داخل المتجر.

كما ستواصل المجموعة دعمها لاستراتيجية العلامة التجارية الخاصة، مع التركيز على الانتقال الاستراتيجي نحو المنتجات ذات الهامش المرتفع.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تفصح البيانات المالية الموحدة عن المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في إيضاح ١٦. يتم تنفيذ جميع المعاملات ضمن سياق أعمالنا العادي وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

مدققو الحسابات

تم تعيين السادة إرنست ويونغ الشريك الأوسط (فرع دبي) (إرنست ويونغ) مدققين خارجيين لحسابات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. أبدى السادة إرنست ويونغ رغبتهم في الاستمرار في عملهم كمدققين خارجيين لحسابات المجموعة. سيتم تقديم توصية بإعادة تعيين السادة إرنست ويونغ للسنة المالية التالية في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

بيان الإفصاح إلى مدققي الحسابات

يؤكد أعضاء مجلس إدارة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي أنه، على حد علمهم، لا توجد معلومات ذات صلة بالتدقيق لم يتم إطلاع مدقق حسابات المجموعة عليها، ويؤكدون أنه تم اتخاذ جميع الخطوات اللازمة كأعضاء مجلس إدارة للوصول إلى أية معلومات ذات صلة بالتدقيق والتأكد من إطلاع مدقق حسابات المجموعة عليها.

أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الصفة	تاريخ التعيين
علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – رئيس مجلس الإدارة	٢٧ مارس ٢٠٢٤
طارق علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – نائب رئيس مجلس الإدارة	٢٧ مارس ٢٠٢٤
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سعيد منصور العوار	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سوبرمانيان سوريانريان	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
هدى اللواتي	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
دومينيك ليكوسويس	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سونيل كومار	مدير تنفيذي – رئيس تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤

وإذ يعرب أعضاء مجلس الإدارة عن خالص تقديرهم لفريق عمل الإدارة الموقر والموظفين على إخلاصهم ومساهماتهم الاستثنائية، ونتطلع إلى المزيد من النجاح والأزدهار في سنة ٢٠٢٦.

نيابة عن مجلس الإدارة

علي سعيد جمعة البواردي

رئيس مجلس إدارة

سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي

البيانات المالية

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة المرفقة لشركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة") وشركاتها التابعة ("المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. إلى أقصى حد يسمح به القانون، نحن لا نقبل ولا نتحمل المسؤولية تجاه أي شخص آخر غير الشركة ومساهمي الشركة، عن أعمال التدقيق التي قمنا بها، أو عن هذا التقرير، أو عن الرأي الذي توصلنا إليه. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية)، حسبما ينطبق على تدقيق البيانات المالية لكيانات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في مركز دبي المالي العالمي، وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وبعترادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

أمر التدقيق الهام

كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية تدقيقنا

الخصومات والمزايا الأخرى للموردين

قامت المجموعة بتثبيت خصومات ومزايا أخرى للموردين بلغت ٢٣٠,٨٦٣ ألف درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تعتمد هذه الخصومات والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموردين على الترتيبات التعاقدية مع الموردين والتي يحصلون بموجبها على خصومات الكميات والخصومات الترويجية والتسويقية والعديد من الامتيازات والخصومات الأخرى ترتبط بشراء البضائع لإعادة بيعها من هؤلاء الموردين. يتم تعديل تلك الخصومات والمزايا الأخرى للموردين باعتبارها تخفيض في تكلفة مبيعات المخزون المباع والرصيد مقابل المخزون الختامي في نهاية السنة.

وفقاً لمعايير المحاسبة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ينبغي تثبيت هذه الخصومات والمزايا فقط عندما يكون من المحتمل أن تقوم المجموعة باستيفاء التزامات الأداء ذات الصلة المرتبطة بشراء المنتجات، ويمكن قياس المبالغ بشكل موثوق بناءً على شروط العقود مع الموردين.

استند حكم الإدارة لتحديد توقيت تثبيت الخصومات والمزايا الأخرى للموردين وقيمتها إلى تقييم احتمالية استيفاء شروط تثبيت الخصومات والمزايا الأخرى للموردين، وإلى إمكانية تقدير المبلغ بشكل موثوق. يتطلب ذلك فهم أكثر تفصيلاً للترتيبات التعاقدية ولهيكّل العملية والضوابط، بغرض التأكد من صحة احتساب وتسجيل خصومات الموردين والمزايا الأخرى، باستخدام مصادر بيانات صحيحة ومكتملة، ووفقاً لشروط العقود مع الموردين.

نظراً للعدد الهائل من عقود الموردين والتعقيد المرتبط بذلك والحكم المتعلقة بتقدير قيمة الخصومات والمزايا الأخرى للموردين، نرى أن احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين يعد أحد أمور التدقيق الهامة.

راجع إيضاح ٢ لسياسة المحاسبة الخاصة بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين والإيضاح ٣ للأحكام والتفديرات والافتراضات المحاسبية الهامة.

لقد اتخذنا الإجراءات التالية فيما يتعلق بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين:

- اطلعنا على السياسة المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين وقمنا بتقييم ما إذا كانت متوافقة مع متطلبات معايير المحاسبة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

- حصلنا على فهم حول عمليات المجموعة والضوابط ذات الصلة بتقييم الترتيبات التعاقدية مع الموردين وتقدير الخصومات والمزايا الأخرى للموردين. لقد أجرينا فحص شامل على العملية وتصميم تلك الضوابط.

- تحققنا، على أساس العينة، من عملية احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين مقابل الترتيبات التعاقدية ذات الصلة. تحققنا من مصدر المعلومات المعنية والأساس المستخدم لحساب مثل تلك الخصومات والمزايا الأخرى للموردين.

- تحققنا، على أساس العينة، من عمليات تسوية أرصدة الموردين مع كشوف حسابات الموردين وتأكدنا من إدراج أرصدة الموردين في الفترة الصحية، ومن مراجعة وتسجيل إدارة المجموعة لأي بنود تسوية. وفي حالة لم نتلقى أي رد من الموردين، قمنا بتنفيذ إجراءات بديلة، مثل التحقق من الفواتير والعقود والدفعات التي تمت في الفترة اللاحقة.

- لقد أجرينا تحليل للمتغيرات شهرياً للعناصر التالية:
 - (أ) الإيرادات والهامش الإجمالي؛ و
 - (ب) الخصومات على مشتريات البضائع حسب طبيعة الخصم.

لقد أجرينا هذه التحليلات من أجل فهم الاتجاهات وتحديد الاختلافات والتحقق منها، إن وجدت، والتي قد تُؤدّر بوجود أخطاء محتملة في احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين.

- قمنا بتقييم مدى ملاءمة الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة مقابل اشتراطات معايير المحاسبة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

البيانات المالية

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢0

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢0، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهرية. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها، أن هناك أخطاءً جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه علينا الإشارة إلى ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة ومجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة وقانون الشركات بموجب قانون مركز دبي المالي العالمي رقم (٥) لسنة ٢٠١٨، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من أخطاء جوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمواصلة أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتيال أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

• تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإدعاء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهري الناتج عن الاحتيال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيال قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

• الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للمجموعة.

• تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

• الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تلقي بمزيد من الشكوك حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

• تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.

• تخطيط وتنفيذ عملية التدقيق للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن نتحمل مسؤولية التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق، التي يتم إجراؤها لأغراض التدقيق على المجموعة. ونتحمل وحدنا المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

البيانات المالية

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بيان الدخل الشامل الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
ألف درهم	ألف درهم	
٢٨٩,٦٢٥	٣٣١,٧٤٦	الأرباح للسنة
بنود (الخسائر الشاملة)/ الدخل الشامل الأخرى		
بنود الدخل الشامل / (الخسائر الشاملة) الأخرى التي قد يُعاد تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة (بعد خصم الضريبة):		
(٤٦)	٦٤٢	فروق الصرف الناتجة عن تحويل العمليات بعملات أجنبية
بنود الخسائر الشاملة الأخرى التي لن يُعاد تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة (بعد خصم الضريبة):		
(١,٤٤١)	(٣,٠١٠)	١٩ خسائر إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
(١,٤٨٧)	(٢,٣٦٨)	بنود الخسائر الشاملة الأخرى للسنة، بعد خصم الضريبة
٢٨٨,١٣٨	٣٢٩,٣٧٨	إجمالي الدخل الشامل للسنة، بعد خصم الضريبة
العائد إلى:		
٣٠٢,٧٦٦	٣٣٩,٠٧٥	مساهمي الشركة
(١٤,٦٢٨)	(٩,٦٩٧)	الحصة غير المسيطرة
٢٨٨,١٣٨	٣٢٩,٣٧٨	

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
ألف درهم	ألف درهم	
٣,١٧٠,٦٦١	٣,٥٨٨,٨٨٣	٥ الإيرادات من عقود العملاء
٥٤,٩٥٦	٥٧,٨٧٦	١٢ دخل الإيجار
٣,٢٢٥,٦١٧	٣,٦٤٦,٧٥٩	٤ الإيرادات
(١,٨٩٠,٠٦٠)	(٢,١١٥,٣٦٥)	تكاليف المبيعات
١,٣٣٥,٥٥٧	١,٥٣١,٣٩٤	إجمالي الأرباح
١٢,٥٠٧	١٢,٢٨٢	٦ دخل آخر
(٧١٧,٥٣٢)	(٨١٢,٦٦٧)	٧ مصاريف بيعية وعمومية وإدارية
(٩٥,٥٧١)	(١١٦,١٤٣)	١١ الاستهلاك والانخفاض في قيمة الممتلكات والمكائن والمعدات
(١٧٤,٦٥٦)	(١٨٨,٣٥٢)	١٢ الاستهلاك والانخفاض في قيمة موجودات حق الاستخدام
(٥٠,٩٧٧)	(٥٥,٩٦٧)	٨ تكاليف التمويل
١٣,٣٠٠	٢٤,٢٢٥	٩ دخل التمويل
٣٢٢,٦٢٨	٣٩٤,٧٧٢	الأرباح للسنة قبل الضريبة
(٣٣,٠٠٣)	(٦٣,٠٢٦)	١٠ مصروف ضريبة الدخل
٢٨٩,٦٢٥	٣٣١,٧٤٦	الأرباح للسنة
٣٠٤,٢٧٠	٣٤١,٤٠٥	العائدة إلى:
(١٤,٦٤٥)	(٩,٦٥٩)	مساهمي الشركة
٢٨٩,٦٢٥	٣٣١,٧٤٦	الحصة غير المسيطرة
ربحية السهم		
٠,٠٨٤٥	٠,٠٩٤٩	٢٩ الربح الأساسي والمخفف للسنة العائد إلى مساهمي الشركة (بالدرهم للسهم)

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاح	رأس المال	احتياطي مقيد	أرباح محتجزة	أسهم خاصة	احتياطي أسهم خاصة	احتياطي اكتواري	تحويل عملات أجنبية	الحصة غير المسيطرة	إجمالي حقوق الملكية	الأنشطة	
										ألف درهم	ألف درهم
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٣٦,٠٠٠	٤,٧٧٨	٦٦,١٥٥	-	-	٧,٥٨٥	٨٥١	١١٥,٣٦٩	(١,٦٨٨)	١١٣,٦٨١	
الأرباح للسنة	-	-	٣٠٤,٢٧٠	-	-	-	-	٣٠٤,٢٧٠	(١٤,٦٤٥)	٢٨٩,٦٢٥	
بنود الدخل الشامل الأخرى للسنة	-	-	-	-	(١,٤٤١)	(٦٣)	(١,٥٠٤)	١٧	(١,٤٨٧)		
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	٣٠٤,٢٧٠	-	(١,٤٤١)	(٦٣)	(١,٤٤١)	٣٠٢,٧٦٦	(١٤,٦٢٨)	٢٨٨,١٣٨	
توزيعات أرباح معلنة ومدفوعة	-	-	(١٠٢,٦٠٠)	-	-	-	(١٠٢,٦٠٠)	-	-	(١٠٢,٦٠٠)	٢٤
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٦,٠٠٠	٤,٧٧٨	٢٦٧,٨٢٥	-	-	٦,١٤٤	٧٨٨	٣١٥,٥٣٥	(١٦,٣١٦)	٢٩٩,٢١٩	
الأرباح للسنة	-	-	٣٤١,٤٠٥	-	-	-	-	٣٤١,٤٠٥	(٩,٦٥٩)	٣٣١,٧٤٦	
بنود الدخل الشامل الأخرى للسنة	-	-	-	-	(٣,٠١٠)	٦٨٠	(٣,٣٣٠)	(٣٨)	(٢,٣٦٨)		
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	٣٤١,٤٠٥	-	(٣,٠١٠)	٦٨٠	(٣,٣٣٠)	٣٣٩,٠٧٥	(٩,٦٩٧)	٣٢٩,٣٧٨	
أسهم خاصة	-	-	٨٧	(١٤)	(٢,٥٥١)	-	-	(٢,٤٧٨)	-	(٢,٤٧٨)	٢٣
توزيعات أرباح معلنة ومدفوعة	-	-	(٢٢٠,٣٢٠)	-	-	-	-	(٢٢٠,٣٢٠)	-	(٢٢٠,٣٢٠)	٢٤
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣٦,٠٠٠	٤,٧٧٨	٣٨٨,٩٩٧	(١٤)	(٢,٥٥١)	٣,١٣٤	١,٤٦٨	٤٣١,٨١٢	(٢٦,٠١٣)	٤٠٥,٧٩٩	

١ الأنشطة

تأسست شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة") بتاريخ ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣ كشركة خاصة محدودة بموجب قانون الشركات، قانون مركز دبي المالي العالمي رقم (٥) لسنة ٢٠١٨، وأعيد تسجيلها كشركة عامة محدودة بالأسهم بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٤. يقع العنوان المسجل للشركة في الوحدة رقم ٨١٣ ب، المستوى الثامن، لبيرتي هاوس، مركز دبي المالي العالمي، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

إن الشركة هي شركة تابعة لمجموعة الصير (ذ.م.م) ("الشركة الأم") المسجلة في إمارة دبي كشركة ذات مسؤولية محدودة. وإن الشركة الأم هي شركة تابعة لشركة البواردي للاستثمار (ذ.م.م) ("الشركة الأم النهائية")، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إمارة دبي، بدولة الإمارات العربية المتحدة. إن الشركة الأم النهائية مملوكة بحصة الأغلبية ويسيطر عليها السيد علي سعيد جمعة البواردي.

بموجب القرار الخاص الصادر عن المساهم الوحيد بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، قررت مجموعة الصير (ذ.م.م) تحويل الشركة من شركة خاصة محدودة بالأسهم إلى شركة عامة محدودة بالأسهم. وفي ٢ أبريل ٢٠٢٤، وافقت هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة على طلب الشركة لطرح وإصدار ٩٠٠ مليون سهم تمثل ٢٥٪ من رأس مال الشركة المصريح به. وبتاريخ ٩ مايو ٢٠٢٤، تمت الموافقة على إدراج الشركة في سوق دبي المالي.

تعمل الشركة وشركاتها التابعة (يُشار إليها مجتمعةً بـ "المجموعة") بشكل رئيسي في تشغيل محلات السوبر ماركت في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية. تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالشركات التابعة للمجموعة في الإفصاح رقم ٣٠.

تمت الموافقة على إصدار البيانات المالية الموحدة بتاريخ ١١ فبراير ٢٠٢٦ من قبل مجلس الإدارة.

٢ السياسات المحاسبية الهامة

أسس إعداد البيانات المالية

يتم إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وفقاً لمعايير المحاسبة حسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والأحكام السارية المفعول من قانون مركز دبي المالي العالمي رقم (٥) لسنة ٢٠١٨.

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء عقود صرف العملات الأجنبية الأجلة التي تم قياسها بالقيمة العادلة.

قامت المجموعة بإعداد البيانات المالية الموحدة على أساس أنها ستقوم بمواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

العرف المحاسبي

إن عملة عرض البيانات المالية الموحدة هي درهم الإمارات العربية المتحدة، وهو العملة المستخدمة لدى الشركة، كما أن نسبة كبيرة من موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف المجموعة مصنفة بالدرهم الإماراتي. ومع ذلك، لدى بعض الشركات التابعة عملات وظيفية بخلاف الدرهم الإماراتي، وفي هذه الحالة تكون العملة المحلية المعنية هي العملة الوظيفية ويكون الدرهم الإماراتي هو عملة العرض. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ألف ("ألف درهم")، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أسس توحيد البيانات المالية

تتألف البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو يكون لديها حقوق، في عوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها، ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها. وعلى وجه التحديد، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها إذا، و فقط إذا كان لدى المجموعة:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تعطي المجموعة القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركة المستثمر فيها)؛
- تعرض، أو حقوق، لعوائد مختلفة من ارتباطها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام السلطة على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. لدعم هذا الافتراض، وعندما يكون للمجموعة أهل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تضع المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة عند تقييم ما إذا كان لها السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

البيانات المالية

بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

عقود تشترط استخدام الكهرباء المعتمدة على الطبيعة- التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ (تتمة)

وستسري التعديلات على فترات إعداد التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢1. يُسمح بالتطبيق المبكر ولكن سيتعين الإفصاح عنه. يجب تطبيق التعديلات المتعلقة باستثناء الاستخدام الخاص بأثر رجعي، بينما يجب تطبيق تعديلات محاسبة التحوط بأثر فوري على علاقات التحوط الجديدة المصنفة من تاريخ التطبيق المبدئي. بالإضافة إلى ذلك، يجب تنفيذ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ الالفصاحات إلى جانب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ التعديلات. إذا لم تقم المنشأة بإعادة إدراج معلومات المقارنة، لا يمكنها عرض إفصاحات المقارنة.

من غير المتوقع أن يكون للتعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

ملخص السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة مدرجة أدناه:

الإيرادات من عقود العملاء

تعمل المجموعة بشكل رئيسي في تشغيل متاجر السوبر ماركت. يتم تثبيت الإيرادات من عقود العملاء عندما تحول السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العملاء بمبلغ يعكس المبلغ الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل هذه البضائع أو الخدمات. استنتجت المجموعة بشكل عام أنها تعمل كطرف رئيسي في ترتيبات إيراداتها (باستثناء بضائع التجزئة المحولة إلى الشركة الشقيقة للشركة الأم المذكورة في الإيضاح ١١) لأنها عادة تسيطر على البضائع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

مبيعات البضاعة

يتم تثبيت الإيرادات من مبيعات السلع في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على بند الموجودات إلى العميل، والذي يكون عادةً عند تسليم السلع.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت هناك وعود أخرى في العقد تمثل التزامات أداء منفصلة والتي يجب تخصيص جزء من سعر المعاملة لها. عند تحديد سعر المعاملة لبيع البضاعة، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار تأثير المبلغ المتغير ووجود عناصر تمويل جوهرية والمبلغ غير النقدي والمبلغ المستحق الدفع للعميل (إن وجد).

المبلغ المتغير

إذا كان المبلغ في العقد يشتمل على مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ الذي ستحصل عليه مقابل تحويل البضائع إلى العميل. يتم تقدير المبلغ المتغير في بداية العقد وتقييده إلى أن يكون من المحتمل بدرجة كبيرة عدم حدوث أي انعكاس جوهري في مبلغ الإيرادات المترakمة والمثبتة عندما يتم بعد ذلك حل مشكلة عدم التأكد المرتبطة بالمبلغ المتغير. توفر عقود بيع البضاعة المبرمة مع العملاء حق الإرجاع. ينشأ عن حق الإرجاع مبلغاً متغيراً.

حقوق الإرجاع

تعطي المجموعة العميل الحق في إرجاع البضاعة خلال فترة معينة. تستخدم المجموعة طريقة القيمة المتوقعة لتقدير البضائع التي لن يتم إرجاعها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بقيمة المبلغ المتغير الذي يستحق للمجموعة. يتم أيضًا تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ على التقديرات المقيدة للمبلغ المتغير من أجل تحديد قيمة المبلغ المتغير الذي يمكن إرجاعه في سعر المعاملة. بالنسبة للبضائع التي يتوقع إرجاعها، بدلاً من الإيرادات، تقوم المجموعة بتثبيت استرداد بند مطلوبات. يتم أيضًا تثبيت حق إرجاع بند الموجودات (والتعديل المقابل لتكلفة المبيعات) للحق في استرداد المنتجات من العميل.

أرصدة العقود

موجودات العقود

إن بند موجودات العقود هو الحق في المبلغ المدفوع في مقابل البضائع أو الخدمات المحولة إلى العميل. إذا كانت المجموعة تقوم بالتنفيذ عن طريق تحويل البضائع أو الخدمات إلى عميل قبل أن يدفع العميل المبلغ المقابل أو بعد تاريخ استحقاق الدفع، يتم تثبيت بند موجودات العقود للمبلغ المحقق المشروط.

الذمم المدينة التجارية

يمثل بند الذمم المدينة حق المجموعة في الحصول على مبلغ غير مشروط (أي، يلزم مرور الوقت فقط قبل تاريخ استحقاق دفع المبلغ). انظر السياسات المحاسبية للموجودات المالية في الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق.

مطلوبات العقود

يتم تثبيت بند مطلوبات العقد إذا تم استلام دفعة أو كانت الدفعة المقدمة مستحقة (أيهما يقع أولاً) من عميل قبل قيام المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات ذات العلاقة. يتم تثبيت مطلوبات العقود كإيرادات عندما تقوم المجموعة بالتنفيذ بموجب العقد (أي تحويل السيطرة على البضاعة أو الخدمات ذات العلاقة إلى العميل).

الموجودات والمطلوبات الناتجة عن حق الإرجاع

موجودات حق الإرجاع

يتم تثبيت بند موجودات حق الإرجاع مقابل استرداد البضاعة المتوقع إعادتها من قبل العملاء. يتم قياس بند الموجودات بالقيمة الدفترية السابقة للمخزون، ناقصاً أي تكاليف متوقعة لاسترجاع البضاعة وأي انخفاض محتمل في القيمة. تقوم المجموعة بتحديث قياس بند الموجودات عن أي تعديلات لمستوى المرشحات المتوقع وأي انخفاضات إضافية في قيمة المنتجات المعادة.

مطلوبات الاسترداد

يتم تثبيت استرداد بند المطلوبات مقابل الالتزام برد بعض أو كل المبلغ المقابل المستلم (أو المستحق) من أحد العملاء. تنشأ مطلوبات الاسترداد الخاصة بالمجموعة من حق العملاء في الإرجاع. يتم قياس بند المطلوبات بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة في النهاية أنه سيتعين عليها إعادته إلى العميل. تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها لمطلوبات الاسترداد (والتغيير المقابل في سعر المعاملة) في نهاية كل فترة محاسبية.

دخل الامتياز

يتم تثبيت دخل الامتياز بمرور الوقت على أساس الاستحقاق، وفقا لجوهر الاتفاقية ذات العلاقة بشرط أن يكون من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق.

دخل الإيجار

يتم تثبيت دخل الإيجار على أساس الاستحقاق، وفقا لشروط عقود الإيجار. راجع السياسة المحاسبية لعقود الإيجار عندما تكون المجموعة بصفتها مؤجر.

الخصومات والمزايا الأخرى للموردين

لدى المجموعة اتفاقيات مع الموردين يتم بموجبها الحصول على خصومات متعلقة بالكميات ومختلف الرسوم والخصومات الأخرى فيما يتعلق بشراء البضائع. ("الخصومات ومزايا الموردين") تعتبر هذه الخصومات ومزايا الموردين بمثابة تخفيض في الأسعار المدفوعة مقابل منتجاتهم وخدماتهم. ومن ثم، يتم تسجيل الخصومات ومزايا الموردين في شكل تخفيض في تكلفة المخزون. وفي بعض الحالات، يكون استلام مبالغ الخصومات ومزايا الموردين مشروطاً بوفاء المجموعة ببعض التزامات الأداء المرتبطة بشراء المنتج. ويشمل ذلك تحقيق أهداف المشتريات أو حجم المبيعات المتفق عليها. ويتم تسجيل الخصومات ومزايا الموردين على أساس الاستحقاق عند احتمالية تحقيق المجموعة للالتزامات الأداء ذات الصلة المرتبطة بشراء المنتجات، ويمكن قياس المبالغ بشكل موثوق بناءً على شروط العقد مع الموردين. ولأغراض العرض، يتم إظهار المخزون وتكلفة المبيعات بالاصافي بعد تنزيل الخصومات ومزايا الموردين.

وعندما تتعلق الخصومات ومزايا الموردين بالمخزون الذي تحتفظ به المجموعة في نهاية الفترة، يتم خصم هذه المبالغ من تكلفة هذا المخزون، ويتم تثبيتها ضمن تكلفة المبيعات عند بيع هذا المخزون. تقوم المجموعة بتسوية المبالغ المستحقة من الموردين مقابل المبالغ المستحقة لهؤلاء الموردين ويتم فقط تثبيت صافي المبلغ المستحق الدفع أو القبض.

تكلفة المبيعات

تتألف تكلفة المبيعات في الأساس من تكلفة المشتريات بعد تنزيل الخصومات ومزايا الموردين، والتغييرات في المخزون (بما في ذلك الانخفاض في القيمة)، وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية على مشتريات البضائع وتكاليف الشحن الواردة.

قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة الأدوات المالية، مثل المشتقات وإعادة قياس مطلوبات المزايا المحددة، وذلك بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض بأن المعاملة لبيع بند الموجودات أو لتحويل بند المطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسي لبند الموجودات أو بند المطلوبات، أو
- في غياب السوق الرئيسي، في السوق التي تحقق أعلى عائد لبند الموجودات أو بند المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو السوق التي تحقق أعلى عائد يجب أن تكون في متناول المجموعة.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

يتم مراجعة القيم المدرجة للممتلكات والمكائن والمعدات بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيم المدرجة قد لا يمكن تحصيلها. عند وجود مثل هذا المؤشر وعندما تزيد القيمة المدرجة عن القيمة الممكن تحصيلها فإنه يتم تخفيض قيمة الموجودات إلى المبلغ الممكن تحصيله باعتباره الأعلى لقيمتها العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمة الاستخدام.

يتم مراجعة القيم المدرجة للممتلكات والمكائن والمعدات بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيم المدرجة قد لا يمكن تحصيلها. عند وجود مثل هذا المؤشر وعندما تزيد القيمة المدرجة عن القيمة الممكن تحصيلها فإنه يتم تخفيض قيمة الموجودات إلى المبلغ الممكن تحصيله باعتباره الأعلى لقيمتها العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمة الاستخدام.

يتم التوقف عن تثبيت الممتلكات والمكائن والمعدات كممتلكات ومكائن ومعدات أو أي جزء جوهري مثبت في البداية عند الاستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. إن أي أرباح أو خسائر نتيجة التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبند موجودات (محتسبة على أنها الفرق ما بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبند الموجودات) تدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبند موجودات.

يتم مراجعة القيمة المتبقية لبند الموجودات وأعمار استخدامه وطريقة استهلاكه في نهاية كل سنة مالية وتعديلها مستقبلاً، إذا اقتضى الأمر.

إن الممتلكات والمكائن والمعدات المستهلكة بالكامل يتم الاحتفاظ بها في البيانات المالية الموحدة حتى ينتهي استخدامها ولا يتم تحميل أي رسوم استهلاك إضافية بخصوص هذه الموجودات.

الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذة بشكل منفصل بالتكلفة عند التثبيت الأولي. وتكون تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في دمج أعمال هي قيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ. لاحقاً للتثبيت الأولي، يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة. إن الموجودات غير الملموسة الناتجة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسمة، لا يتم رسملتها وتدرج المصاريف في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في السنة التي حدثت فيها المصاريف.

يتم تقدير أعمار استخدام الموجودات غير الملموسة لتكون إما محددة أو غير محددة.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة يتم إطفائها على مدى العمر الاقتصادي المقدر للاستخدام وتقييمها بخصوص الانخفاض في القيمة عندما يوجد مؤشر بأن بند الموجودات غير الملموس قد انخفضت قيمته. يتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء بخصوص الموجودات غير الملموسة ذات أعمار استخدام محددة على الأقل في كل فترة تقارير مالية. إن التغيرات في أعمار الاستخدام المتوقعة أو النموذج المتوقع للاستهلاك للمزايا الاقتصادية المستقبلية المتجسدة في بند الموجودات يتم معالجتها محاسبياً بتغير فترة وطريقة الإطفاء، بالشكل الملائم، وتعامل على أنها تغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم تثبيت مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن بند المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة لا يتم إطفائها بل يجري اختبارها بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً أو على فترات أقصر عندما تظهر دلالة على الانخفاض في القيمة إما بصورة فردية أو على مستوى الوحدة المنتجة للنقد. وتتم مراجعة تقييم أعمار الاستخدام غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان تقييم أعمار الاستخدام غير المحددة يظل مدعوماً. وفي حالة ما إذا كان غير مدعوم، يتم تغيير تقييم عمر الاستخدام من غير محدد إلى محدد بشكلي مستقبلي.

يتم التوقف عن تثبيت بند الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد (أي التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. ويتم تضمين أي أرباح أو خسائر تنتج عن التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبند موجودات (المقاسة على أنها الفرق بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبند الموجودات) في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

قياس القيمة العادلة (تتمة)

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير بند الموجودات أو المطلوبات، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون حسب مصلحتهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة لبند الموجودات غير المالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد مزايا اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق الذي سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تناسب الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، لزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات العلاقة إلى أقصى حد وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة إلى أقصى حد.

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس قيمتها العادلة أو يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة يتم تصنيفها ضمن تسلسل القيمة العادلة، والمبينة كما يلي، استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى الأول — أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني — أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة)،

المستوى الثالث — أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

بخصوص الموجودات والمطلوبات المثبتة في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين مستويات في التسلسل بإعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى مدخلات أدنى مستوى الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة لإعداد التقارير المالية.

قامت المجموعة بالإفصاحات اللازمة للقيمة العادلة للأدوات المالية في الإيضاحات ٢0 و٢٨. وبند المطلوبات المحددة في الايضاح ١٩.

الممتلكات والمكائن والمعدات

يتم إظهار الممتلكات والمكائن والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم و/أو أي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجد. إن تلك التكلفة تشتمل على تكلفة إحلال جزء من الممتلكات والمكائن وتكاليف القروض لمشاريع الإنشاء طويلة الأجل في حال تم تلبية معايير التثبيت. عندما يكون استبدال أجزاء من الممتلكات والمكائن والمعدات ضرورياً خلال فترات زمنية معينة، تقوم المجموعة باستهلاك تلك الأجزاء بشكل منفصل بناءً على أعمار الاستخدام المحددة. وبالمثل، عند إجراء فحص رئيسي، يتم تثبيت التكلفة ضمن المبلغ المدرج للمكائن والمعدات كإحلال في حال تلبية معايير التثبيت. يتم تثبيت جميع تكاليف الصيانة والتطليح الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند حدوثها.

يتم تثبيت الاستهلاك في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار المقدرة لكل جزء من بند الممتلكات والمكائن والمعدات. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار والعمر المقدر لاستخدام الموجودات، أيهما أقصر. وفيما يلي الأعمار المقدرة:

المباني	١٠ إلى ٥٠ سنة
التحسينات على المباني المستأجرة*	٥ إلى ١٠ سنوات أو على مدى فترة الإيجار، أيهما أقصر
الألات والمكائن (بما في ذلك أجهزة الكمبيوتر والبرمجيات)	١ إلى ٥ سنوات
السيارات والأثاث والمعدات	١ إلى ٥ سنوات

* يتم استهلاك التحسينات على المباني المستأجرة في متاجر السوق (أي المتاجر التي تبلغ مساحتها ١٠,٠٠٠ قدم مربع أو أقل) والتجديدات في متاجر السوبر ماركت والمصاريف الأولية، أي التكاليف المرتبطة بالتصميم والموافقات الحكومية والاستشارات والتعبئة والاختبار والتشغيل وما إلى ذلك، على مدى ١ إلى ٣ سنوات.

يتم إظهار الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجد.

لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

٢) الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم تثبيت الأرباح والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم التوقف عن تثبيت أو التعديل أو الانخفاض في قيمة بند الموجودات.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر الأدوات المالية المشتقة التي تشمل على عقود صرف العملات الأجنبية الأجلة. راجع السياسات المحاسبية الخاصة بالمشتقات للمزيد من المعلومات.

٣) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات الدين)

بالنسبة لأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يتم تثبيت دخل الفوائد أو خسائر إعادة تقييم صرف العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في القيمة أو العكوسات في بيان الأرباح أو الخسائر، وتحتسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. ويتم تثبيت باقي متغيرات القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. وعند التوقف عن التثبيت، يُعاد إدراج التغير التراكمي في القيمة العادلة المثبت في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر.

لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى كما في تاريخ التقرير المالي.

٤) الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات حقوق الملكية)

عند التثبيت الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل لإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢ الأدوات المالية: العرض ولا يتم الاحتفاظ بها للمتاجرة. ويتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

إن الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية لا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت توزيعات الأرباح كدخل آخر في بيان الأرباح أو الخسائر عند استحقاق الدفعة الخاصة بها باستثناء عندما تستفيد المجموعة من هذه المبالغ المحصلة كاسترداد جزء من تكلفة بند الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم تثبيت هذه الأرباح في بنود الدخل الشامل الأخرى. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

ليس لدى المجموعة أية موجودات مالية (أدوات حقوق الملكية) مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى.

التوقف عن التثبيت

يتم التوقف عن تثبيت الموجودات المالية بشكل رئيسي (أو حيثما ينطبق جزء من الموجودات المالية أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) عندما:

- تنتهي الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات؛ أو
- تقوم المجموعة بتحويل حقوقها للحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات أو أخذت على عاتقها الالتزام بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب "ترتيب تمرير"؛ وإما (أ) تحول المجموعة جميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، أو (ب) عندما لا تكون المجموعة قد حوّلت أو احتفظت فعلياً بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، إلا أنها حوّلت السيطرة على بند الموجودات.

وعندما تحوّل المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من بند موجودات أو تبرم اتفاقية تمرير، فإنها تقوم بتقييم ما إذا احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية أم لا، وإلى أي مدى كان هذا الاحتفاظ. وإذا لم تقم بشكل فعلي إما بتحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات ولم تقم بتحويل السيطرة على بند الموجودات، تواصل المجموعة تثبيت بند الموجودات المحوّل إلى حد استمرار مشاركتها فيه. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة كذلك بتثبيت بند مطلوبات مرتبط به. ويُقاس بند الموجودات المحوّل وبند المطلوبات المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويُقاس الارتباط المستمر الذي يأخذ شكل ضمان على بند الموجودات المحوّل بالقيمة الدفترية الأصلية لبند الموجودات وأقصى مقابل مادي يلزم على المجموعة سداده.

يشمل هذا التصنيف على أدوات مشتقة لم تقم المجموعة باختيارها بشكل حتمي لتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى.

يتم فصل المشتقات المالية في العقد المختلط، عند وجود التزام مالي أو عقد رئيسي غير مالي، عن العقد الرئيسي ويتم معالجتها محاسبياً كمشتقات منفصلة إذا: كانت الخصائص والمخاطر الاقتصادية لا ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالعقد الرئيسي؛ أو إذا كانت الأداة المنفصلة ذات نفس شروط المشتقات المالية تستوفي تعريف المشتقات المالية؛ أو عندما لا يتم قياس العقد المختلط بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس المشتقات المتضمنة بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر. تتم إعادة التقييم فقط إذا كان هناك إما تغيير في شروط العقد والذي يعدّل بشكل كبير التدفقات النقدية التي ستكون مطلوبة لولا ذلك أو إعادة تصنيف لبند موجودات مالية من القيمة العادلة من خلال فئة الأرباح أو الخسائر.

١٣٣ SPINNEYS INTEGRATED REPORT 2025

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

التثبيت الأولي والقياس (تتمة)

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند التثبيت الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس بند الموجودات المالية بقيمته العادلة زائداً، في حالة لم يتم قياسه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملات. إن الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١0. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية في فقرة الإيرادات من عقود العملاء.

لكي يتم تصنيف الموجودات المالية وقياسها بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يجب أن تنتج عنها التدفقات النقدية التي هي فقط عبارة عن دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. إن الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات لأصل الدين والفائدة يتم تصنيفها وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل انتاج التدفقات النقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. إن الموجودات المالية التي تم تصنيفها وقياسها بالتكلفة المطفأة يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في حين أن الموجودات المالية التي تم تصنيفها وقياسها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

إن المشتريات أو المبيعات للموجودات المالية التي تستلزم توصيل الموجودات ضمن إطار زمني موضوع وفقاً للقوانين أو العرف السائد في السوق (المشتريات بالطريقة العادية) يتم تثبيتها بتاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي التزمت فيه المجموعة بشراء أو بيع بند الموجودات.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة النقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل والذمم المدينة التجارية وودائع التأمين القابلة للاسترداد والذمم المدينة الأخرى والدفعات المقدمة إلى مزود السيولة والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق تصنف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى مع إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى دون إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة عليها عند التوقف عن التثبيت (أدوات حقوق الملكية)

١) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يتم إدراجها في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع تثبيت صافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يشمل هذا التصنيف على أدوات مشتقة لم تقم المجموعة باختيارها بشكل حتمي لتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى.

يتم فصل المشتقات المالية في العقد المختلط، عند وجود التزام مالي أو عقد رئيسي غير مالي، عن العقد الرئيسي ويتم معالجتها محاسبياً كمشتقات منفصلة إذا: كانت الخصائص والمخاطر الاقتصادية لا ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالعقد الرئيسي؛ أو إذا كانت الأداة المنفصلة ذات نفس شروط المشتقات المالية تستوفي تعريف المشتقات المالية؛ أو عندما لا يتم قياس العقد المختلط بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس المشتقات المتضمنة بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر. تتم إعادة التقييم فقط إذا كان هناك إما تغيير في شروط العقد والذي يعدّل بشكل كبير التدفقات النقدية التي ستكون مطلوبة لولا ذلك أو إعادة تصنيف لبند موجودات مالية من القيمة العادلة من خلال فئة الأرباح أو الخسائر.

١٣٣ SPINNEYS INTEGRATED REPORT 2025

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة طريقة مبسطة في حساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلا من ذلك تقوم بتثبيت مخصص خسائر على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام في تاريخ كل تقرير مالي. وقد وضعت المجموعة مصفوفة مخصصات بناءً على الخبرة السابقة لخسائر الائتمان، وتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما يتأخر سداد الدفعة التعاقدية لمدة ٩٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تحصل المجموعة على المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل مراعاة أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب بند الموجودات المالي عندما لا تكون هناك توقعات استرداد معقولة للتدفقات النقدية التعاقدية.

المطلوبات المالية

التثبيت الأولي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند التثبيت الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والقروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط ضمن تحوط فعال، حسب الاقتضاء.

يتم تثبيت جميع المطلوبات المالية في البداية بالقيمة العادلة وفي حالة القروض والسلفيات بعد تنزيل تكاليف المعاملات العائدة مباشرة إليها.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والمبالغ المستحقة الدفع والذمم الدائنة الأخرى والقروض والسلفيات وودائع التأمين المستردة من المستأجرين ومطلوبات عقود الإيجار والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها كما يلي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تشتمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر على المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة والمطلوبات المالية المصنفة عند التثبيت الأولي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها محتفظ بها للمتاجرة في حال تم الاستحواذ عليها لغرض إعادة الشراء على المدى القريب. تشمل هذه الفئة أيضاً أدوات مالية مشتقة أبرمتها المجموعة وهي غير مصنفة كأدوات تحوط في علاقات التحوط على النحو المحدد من قبل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. كما يتم تصنيف المشتقات المتضمنة المنفصلة كمحتفظ بها للمتاجرة ما لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط فعالة.

يتم تثبيت الأرباح أو الخسائر على المطلوبات المحتفظ بها بغرض المتاجرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

إن المطلوبات المالية المصنفة عند التثبيت الأولي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يتم تصنيفها بتاريخ التثبيت الأولي، و فقط في حال تم تلبية المعايير ضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. لم تقم المجموعة بتصنيف أي بند مطلوبات مالي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)

إن هذه الفئة هي الأكثر تعلقاً بالمجموعة. بعد التثبيت الأولي، يتم قياس القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم تثبيت الأرباح والخسائر ضمن الأرباح أو الخسائر عند التوقف عن تثبيت المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

تحتسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم والتكاليف التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء سعر الفائدة الفعلي كتكاليف التمويل في بيان الأرباح أو الخسائر.

ينطبق هذا التصنيف عادةً على القروض والسلفيات التي تترتب عليها فائدة (إيضاح ١٨).

التوقف عن التثبيت

يتم التوقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي عند الاعفاء من الالتزام المرتبط ببند المطلوبات أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته. وعند القيام بإحلال بند المطلوبات المالي ببند مطلوبات مالي آخر من نفس المفرض على أساس شروط مختلفة بشكل أساسي أو أن الشروط المتعلقة ببند المطلوبات الموجود قد تم تعديلها بصورة جوهرية، يتم التعامل مع هذا الإحلال أو التغيير على أنه توقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي الأصلي كبند مطلوبات مالي وتثبيت بند مطلوبات مالي جديد. ويتم تثبيت الفرق في المبالغ المدرجة ذات العلاقة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تسوية الأدوات المالية

يتم تسوية الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويدرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد فقط إذا كان هناك حق قانوني ملزم حالياً لتسوية المبالغ المثبتة وتوجد نية للسداد على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالترامن.

المخزون

يتم إظهار المخزون بالتكلفة وصافي القيمة الممكن تحقيقها أيهما أقل. تتم محاسبة التكاليف المتكبدة لإيصال كل منتج إلى موقعه وشكله الحاليين كما يلي:

- بضاعة لإعادة البيع - تكلفة الشراء على أساس المتوسط المرجح

إن صافي القيمة الممكن تحقيقها هي سعر البيع التقديري أثناء سير الأعمال العادية، ناقصاً التكاليف المتوقعة للإتمام والتكاليف المتوقعة الضرورية لإجراء البيع.

تُدرج البضاعة في الطريق بالتكلفة عندما تنتقل الحقوق والالتزامات المتعلقة بالبضاعة إلى المجموعة.

النقد والودائع قصيرة الأجل

يشتمل النقد والودائع قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد على النقد لدى البنوك وفي الصندوق، والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة، المحتفظ بها لغرض استيفاء التزاماتها النقدية قصيرة الأجل والتي تكون جاهزة ليتم تحويلها بسهولة إلى مبلغ نقدي محدد والتي تخضع لمخاطر تغييرات غير جوهرية في القيمة.

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحد، تتألف النقدية وشبه النقدية من النقد والودائع قصيرة الأجل (تستحق خلال ٣ أشهر)، بعد تنزيل رصيد السحوبات على المكشوف من البنوك (إن وُجد)، حيث تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الإدارة النقدية للمجموعة.

الأسهم الخاصة

يتم تثبيت أدوات حقوق الملكية التي يتم إعادة شراؤها (أسهم خاصة) بالتكلفة ويتم خصمها من حقوق الملكية. لا يتم تثبيت أية أرباح أو خسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند شراء أو بيع أدوات حقوق الملكية للمجموعة. ويُنْتَبَ المبلغ المقابل المدفوع أو المقبوض ضمن حقوق الملكية مباشرة على أنه احتياطي الأسهم الخاصة.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد التقارير بتقدير فيما إذا كان يوجد مؤشر بأن إحدى الموجودات المالية تعرض لانخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يتوجب إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للتحويل لبند الموجودات. إن المبلغ الممكن تحصيله لبند الموجودات يمثل القيمة العادلة لبند الموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً للتكاليف للاستبعاد وقيمة الاستخدام له أيهما أعلى. يتم تحديد المبلغ القابل للتحويل لبند الموجودات الفردي، إلا إذا كان بند الموجودات لا يولد تدفقات نقدية داخلية التي تكون مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما يزيد المبلغ المدرج لبند الموجودات أو عندما تزيد قيمة الوحدات المنتجة للنقد عن المبلغ الممكن تحصيله، يعتبر بند الموجودات بأنه انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى المبلغ الممكن تحصيله.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات الحديثة والافتراضات المتوقعة، التي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة التي يتم تخصيص الموجودات الفردية مقابلها.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقدر المجموعة المبلغ القابل للاسترداد لبند الموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد. يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد مبلغ بند الموجودات الممكن تحصيله منذ تثبيت خسائر الانخفاض في القيمة الأخيرة. تكون عملية العكس محدودة بحيث لا يزيد المبلغ المدرج لبند الموجودات عن المبلغ الممكن تحقيقه ولا يزيد عن المبلغ المدرج الذي قد يكون تم تحديده بعد تنزيل الاستهلاك، شريطة أنه لم يتم تثبيت مبالغ للانخفاض في القيمة لبند الموجودات في السنوات السابقة. يتم تثبيت هذا العكس في بيان الأرباح أو الخسائر ما لم يتم إدراج بند الموجودات بمبلغ معاد تقييمه، وفي هذه الحالة، يتم معاملة العكس على أنه زيادة في إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً كما في ٣١ ديسمبر وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد انخفضت قيمتها.

يتم تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة بتقييم المبلغ القابل للتحويل من كل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ الممكن تحصيله من الوحدة المنتجة للنقد أقل من المبلغ المدرج، فإنه يتم تثبيت خسائر انخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة التي تتعلق بالشهرة في فترات مستقبلية.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة يتم اختبارها بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً كما في ٣١ ديسمبر على مستوى الوحدة المنتجة للنقد، حيثما أمكن، وعندما تُشير الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد تنخفض.

المخصصات

يتم تثبيت المخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو حكمي) على المجموعة نتيجة حدث سابق، ومن المرجح أن تكون التدفقات الخارجة المتضمنة مزايا اقتصادية ضرورية من أجل تسديد الالتزام ويمكن عمل تقدير معقول لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة بأنه يمكن استعادة بعض من أو كل المخصصات، يتم تثبيت المبلغ المحصل كبنء موجودات منفصل ولكن فقط عندما يكون التحصيل أكيداً. يتم عرض المصاريف التي تتعلق بأي مخصص في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بعد تنزيل أية مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للأموال جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام السعر والذي يعكس، حيثما يكون ملائماً، المخاطر التي تخص بند المطلوبات. عند استخدام الخصم، تثبت الزيادة في المخصص المستحق بمرور الوقت كتكاليف تمويل.

العقود المحملة بالتزامات

إذا كانت المجموعة لديها عقد محمل بالتزامات، يتم تثبيت الالتزام الحالي بموجب العقد ويقاس كمخصص. ومع ذلك، قبل تكوين مخصص منفصل لعقد محمل بالتزامات، تقوم المجموعة بتثبيت أي خسارة انخفاض في القيمة والتي حدثت على الموجودات المخصصة لهذا العقد.

إن العقد المحمل بالتزامات هو عقد تتجاوز فيه التكاليف التي لا يمكن تفاديها (أي التكاليف التي لا يمكن للمجموعة تفاديها بسبب العقد) المتعلقة بالوفاء بالتزاماتها بموجب العقد المزايا الاقتصادية المتوقعة الحصول عليها من العقد. إن التكاليف التي لا يمكن تفاديها بموجب عقد تعكس أقل تكاليف صافية للخروج من العقد، والتي تكون الأقل من بين تكلفة استيفاء العقد وأي تعويضات أو غرامات تنشأ عن الفشل في استيفائه. تشمل تكلفة استيفاء العقد على التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أي، التكاليف الإضافية وتخصيص التكاليف المتعلقة مباشرة بأنشطة العقد).

تكاليف القروض

إن تكاليف القروض العائدة مباشرة إلى استحواذ أو إنشاء أو إنتاج بند موجودات ما والتي تأخذ بالضرورة فترة كبيرة من الزمن لتصبح جاهزة للاستخدام أو البيع المقصود منها، يتم رسملتها كجزء من تكلفة الموجودات المعنية. يتم تحميل جميع تكاليف القروض الأخرى للمصاريف في الفترة التي تحدث خلالها. تتألف تكاليف القروض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها منشأة ما بخصوص اقتراض الأموال.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة، في بداية العقد، بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يحتوي على، عقد إيجار. وهذا إذا كان العقد يمنح الحق في السيطرة على استخدام بند موجودات محدد لفترة معينة نظير مقابل مادي.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة منهج واحد للتثبيت والقياس بالنسبة لجميع عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة. وتقوم المجموعة بتثبيت مطلوبات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام والتي تمثل حق استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بتثبيت موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر بند الموجودات المعني للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، وتعديلها عند إعادة تقييم مطلوبات عقد الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على مبلغ مطلوبات الإيجار المثبت والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ومدفوعات عقد الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والعمر المقدر لاستخدام الموجودات، أيهما أقصر.

إذا كانت ملكية بند الموجودات المؤجر يتم تحويلها إلى المجموعة في نهاية فترة الإيجار أو كانت التكلفة تعكس ممارسة حق الشراء، يتم حساب الاستهلاك باستخدام العمر المقدر لاستخدام بند الموجودات.

كما تخضع موجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة. انظر السياسات المحاسبية للانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية.

مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتثبيت مطلوبات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقد الإيجار التي يتوجب سدادها خلال مدة عقد الإيجار. تتضمن دفعات عقد الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك دفعات ثابتة في جوهرها) ناقصاً أية حوافز إيجار مستحقة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على المؤشر أو المعدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر الممارسة لخيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء.

يتم تثبيت دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على المؤشر أو المعدل كمصرف (إلا إذا تم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي لحدوث الدفعة.

من أجل احتساب القيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة نسبة الاقتراض المتزايدة في تاريخ بدء عقد الإيجار نظراً لأن سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء العقد، تتم زيادة مبلغ مطلوبات عقد الإيجار لتعكس ازدياد الفائدة وتخفيضه مقابل دفعات الإيجار المسددة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في دفعات عقد الإيجار (مثل التغييرات في الدفعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في مؤشر أو معدل مستخدم لتحديد دفعات الإيجار هذه) أو تغيير في تقييم خيار لشراء بند الموجودات المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق إعفاء تثبيت عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار هذه التي لها مدة إيجار من ١٢ شهراً أو أقل ابتداءً من تاريخ بدء العقد ولا تتضمن خيار الشراء). كما يطبق أيضاً إعفاء تثبيت الموجودات منخفضة القيمة على عقود الإيجار التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم تثبيت دفعات عقد الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصرفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

المجموعة كمؤجر

إن عقود الإيجار عندما لا تقوم المجموعة بتحويل بصورة كبيرة جميع المخاطر والمزايا لملكية بند الموجودات يتم تصنيفها كعقود إيجار تشغيلية. يتم معالجة دخل الإيجار الناتج محاسبياً على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار، ويتم تضمينه في الإيرادات في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد نظراً لطبيعته التشغيلية. إن التكاليف المباشرة الأولية التي حدثت أثناء التفاوض على وترتيب عقود الإيجار التشغيلية يتم إضافتها إلى المبلغ المدرج لبند الموجودات المؤجر وتثبت على مدى فترة العقد على نفس الأساس كدخل الإيجار. يتم تثبيت الإيجارات الطارئة كإيرادات في الفترة التي تحصل بها.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

يتم إعداد بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد على أساس البيانات المالية المجمعة للشركة، بما في ذلك الأرباح والخسائر المحتسبة على أساس القيمة العادلة. إن فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة من التحويل تثبت ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم تثبيت عنصر بنود الدخل الشامل الأخرى المتعلق بتلك العملية الأجنبية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

منشآت المجموعة

عند توحيد البيانات المالية، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد بتاريخ التقرير ويتم تحويل بيانات الدخل بسعر الصرف السائد بتاريخ المعاملات. إن فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة من التحويل تثبت ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم تثبيت عنصر بنود الدخل الشامل الأخرى المتعلق بتلك العملية الأجنبية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

المطلوبات المحتملة

لا يتم تثبيت المطلوبات المحتملة في البيانات المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها إلا إذا كان من المستبعد تدفق خارج للموارد التي تتضمن مزايا اقتصادية. لا يتم تثبيت بند موجودات طارئة في البيانات المالية الموحدة لكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المرجح تدفق داخل للمزايا الاقتصادية.

المعلومات القطاعية

يقتضي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٨ تحديد القطاع التشغيلي على أساس التقارير الداخلية المعدة حول مكونات المجموعة، والتي تتم مراجعتها بشكلٍ منظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية وذلك بهدف تخصيص الموارد اللازمة للقطاع وتقييم أدائه.

تركز المعلومات المقدمة إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة لغرض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع بشكل خاص على نوع أنشطة الأعمال التي تقوم بها المجموعة.

راجع إيضاح ٤ حول البيانات المالية الموحدة للمعلومات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر.

توزيعات الأرباح النقدية

تقوم المجموعة بتثبيت بند مطلوبات لدفع توزيعات أرباح عندما يتم اعتماد التوزيع ولم يعد التوزيع حسب قرار المجموعة. يتم تثبيت مبلغ التوزيع مباشرة في حقوق الملكية.

الأحداث بعد الفترة المحاسبية

إذا تلقت المجموعة معلومات بعد فترة التقرير، ولكن قبل تاريخ اعتماده للإصدار، حول الظروف القائمة في نهاية فترة التقرير، ستقوم بتقييم إذا ما كانت هذه المعلومات تؤثر على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة الخاصة بها. وستعدل المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة لتعكس أية أحداث تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير وسوف تحدّث الإفصاحات المتعلقة بهذه الحالات في ضوء المعلومات الجديدة. بالنسبة للأحداث التي لا تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير، لن تغير المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة، ولكنها ستقوم بالإفصاح عن طبيعة الحدث الذي لا يستوجب إجراء تعديلات وتقدير تأثيره المالي، أو بيان أنه لا يمكن إجراء مثل هذا التقدير، عند الحاجة.

ربحية السهم:

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم بتقسيم أرباح السنة العائدة لحاملي الأسهم العادية في الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يتم احتساب التزام المجموعة فيما يتعلق بخطط المزايا المحددة من خلال تقدير مبلغ المزايا المستقبلية التي اكتسبها الموظفون في الفترات الحالية والسابقة، وخصم هذا المبلغ وخصم القيمة العادلة لأي موجودات للخطة.

يتم حساب التزامات المزايا المحددة في كل فترة تقرير باستخدام طريقة الائتمان بالوحدة المتوقعة. ويتم تثبيت إعادة قياس بند مطلوبات المزايا المحددة، التي تتألف من الأرباح والخسائر الاكتوارية، فوراً في بيان المركز المالي الموحد من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى في الفترة التي تحدث فيها. تحدد المجموعة صافي مصروف الفائدة على الالتزام في بداية الفترة السنوية لبند مطلوبات المزايا المحددة، مع الأخذ في الاعتبار أي تغييرات في بند مطلوبات المزايا المحددة خلال الفترة نتيجة لدفعات المزايا. يتم تثبيت صافي مصروف الفائدة والمصاريف الأخرى المرتبطة بخطط المزايا المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

عندما يتم تغيير مزايا الخطة أو عند تقليصها، يتم تثبيت التغير الناتج في المزايا والذي يتعلق بالخدمة السابقة أو الربح أو الخسارة الناتجة عن التقليل فوراً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. تقوم المجموعة بتثبيت الأرباح والخسائر الناتجة عن تسوية خطة المزايا المحددة عند حدوث التسوية.

مكافآت الموظفين (خطة الحوافز)

أنشأت المجموعة مخطط حوافز لبعض الموظفين بمن فيهم موظفي الإدارة العليا بالمجموعة. يعتمد نظام الحوافز على تحقيق مؤشرات أداء رئيسية معينة (مثل الإيرادات والأرباح) وذلك على أساس سنوي ويتم تسوية تلك الحوافز نقداً (المعاملات التي تتم تسويتها نقدًا) خلال فترة المنح. يُستحقّ مخصص التزام المجموعة بموجب نظام الحوافز بشكل دوري بمبلغ يعادل المكافآت العائدة إلى المشاركين مع إدراج مبلغ مماثل ضمن المصاريف في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

الأدوات المالية المشتقة

تستخدم المجموعة الأدوات المالية المشتقة كعقود العملات الآجلة للتحوط من مخاطر العملات الأجنبية لديها. يتم تثبيت هذه الأدوات المالية المشتقة في البداية بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتق ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إدراج المشتقات كموجودات مالية عندما تكون القيمة العادلة موجبة وكمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة سالبة. لا تطبق المجموعة محاسبة التحوط، ومن ثم يُدرج التغير في القيمة العادلة مباشرةً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تحويل العملات الأجنبية

يتم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بدرهم الإمارات العربية المتحدة، وهو العملة المستخدمة من قبل الشركة. وبالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة عملتها الوظيفية بناءً على العملة الرئيسية المستخدمة في أعمال المنشأة.

المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية في البداية من قبل منشآت المجموعة حسب أسعار الصرف الفورية لعملتها المستخدمة المعنية في التاريخ الذي تكون به المعاملة مؤهلة للتثبيت لأول مرة.

إن الموجودات والمطلوبات النقدية المصنفة بالعملات الأجنبية تحول بأسعار الصرف الفورية للعملة المستخدمة بتاريخ التقرير.

يتم تثبيت الفروقات الناتجة من تسوية أو تحويل البنود النقدية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، باستثناء البنود النقدية التي تم تعيينها كجزء من تحوط صافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. يتم تثبيت هذه الفروقات في بنود الدخل الشامل الأخرى حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار في الوقت الذي يتم تصنيف المبلغ المتراكم في بيان الأرباح أو الخسائر. تسجل رسوم الضرائب والائتمان العائد إلى فروقات سعر الصرف على هذه البنود النقدية أيضاً في بنود الدخل الشامل الأخرى.

إن البنود غير النقدية التي تقاس حسب التكلفة التاريخية بعملة أجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. إن البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية تحول باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة.

عند تحديد سعر الصرف الفوري المستخدم عند التثبيت الأولي لبند الموجودات ذي العلاقة أو المصاريف أو الدخل (أو جزء منه) عند التوقف عن تثبيت بند موجودات غير نقدي أو بند مطلوبات غير نقدي يتعلق بالمبلغ المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة بالتثبيت الأولي لبند الموجودات غير النقدي أو بند المطلوبات غير النقدي الناتج عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كان هناك أي سداد أو استلام لدفعات متعددة، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملات لكل سداد أو استلام لدفعات مقدمة.

البيانات المالية

بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

٣ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية العامة

إن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعلنة للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرتبطة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. وإن الشكوك حول هذه الافتراضات والتقديرات قد تؤدي إلى نتائج يمكن أن تتطلب إجراء تعديل جوهري على المبلغ المدرج لبند الموجودات أو بند المطلوبات المتأثر في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى التي تتعلق بتعرض المجموعة للمخاطر والتقديرات غير المؤكدة:

- إدارة رأس المال (إيضاح ٢٧)
- أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (إيضاح ٢٧)
- إفصاحات تحليلات الحساسية (إيضاحات ١٩ و٢٧)

الأحكام

ضمن سياق عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، أصدرت الإدارة الأحكام التالية، والتي لها أكبر تأثير جوهري على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة.

تحديد فترة الإيجار للعقود التي تتضمن خيارات التجديد والإلغاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، بالإضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تنفيذه، أو أي فترات يشملها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد بشكل معقول عدم حدوث ذلك.

إن المجموعة لديها العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإلغاء. تطبق المجموعة الأحكام عند تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول أن تقوم بممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنه براعي كافة العوامل ذات العلاقة والتي تؤدي لوجود حافز اقتصادي له لتنفيذ إما تجديد أو إنهاء العقد. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث أو تغير جوهري في الظروف الخاضعة لسيطرته والذي يؤثر على قدرته على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إجراء تحسينات جوهرية على المباني المستأجرة أو إجراء تعديل جوهري على بند الموجودات المستأجر).

بالنسبة لعقود الإيجار، التي تتضمن خيار تمديد، يتم تضمين خيار التجديد كجزء من فترة الإيجار فقط عندما يكون من المؤكد أن يتم ممارستها بشكل معقول. كما يتم تضمين الفترات المشمولة بخيارات الإنهاء كجزء من فترة الإيجار فقط عندما يكون من المؤكد ألا يتم ممارستها بشكل معقول.

تصنيف عقود إيجار العقارات – المجموعة كمؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار لعقارات تجارية ضمن موجوداتها المملوكة أو المؤجرة. وتحتسب المجموعة عقود الإيجار وعقود الإيجار من الباطن باعتبارها عقود إيجار تشغيلية عندما ترمي، استناداً إلى تقييم شروط وأحكام الاتفاقيات مثل أن فترة الإيجار لا تمثل جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للعقار التجاري، أنها تحتفظ بشكلٍ كبير بجميع مخاطر ومزايا ملكية هذه العقارات.

مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، وهي مقتنعة أن المجموعة لديها الموارد المالية الكافية للاستمرار في الأعمال في المستقبل المنظور. علاوة على ذلك، لم يرد إلى علم أعضاء مجلس الإدارة أية تقديرات غير مؤكدة جوهرية والتي قد تلقي بشكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وبناء عليه، يجب إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد التقارير المالية، التي تشكل مخاطر جوهرية في التسبب بتعديلات جوهرية على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية، تمت مناقشتها أدناه. تعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوفرة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. إن الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية، مع ذلك، يمكن أن تتغير بسبب التغييرات في السوق أو الظروف التي تنتج خارج سيطرة المجموعة. تنعكس تلك التغييرات في الافتراضات عند حدوثها.

الانخفاض في قيمة المخزون

تقوم الإدارة بتقدير مخصص لتخفيض قيمة المخزون إلى صافي قيمته القابلة للتحقيق، إذا كانت تكلفة المخزون غير قابلة للاسترداد، أو تلف المخزون أو أصبح متقادماً كلياً أو جزئياً، أو إذا كان سعر البيع أقل من التكلفة، أو إذا كانت هناك أي عوامل التي تؤدي إلى انخفاض المبلغ القابل للاسترداد إلى أقل من القيمة الدفترية.

بتاريخ التقرير، بلغ إجمالي المخزون ٢٤١,٦٨0 ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (٢٠٢٤ - ٢١٧,00١ ألف درهم)، وبلغت مخصصات المخزون القديم والمتقادم مبلغ ٧١,٢٠٩ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (٢٠٢٤ - ٦٠,٤٤٠ ألف درهم). إن أي فرق بين المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقع تحصيلها يتم تثبيته في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

خطط المزايا المحددة (مزايا التقاعد)

يتم تحديد تكلفة خطة مزايا المعاشات التقاعدية المحددة باستخدام التقييمات الاكتوارية. يشتمل التقييم الاكتواري على العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهي تتضمن تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الراتب ومعدل الوفيات. بسبب التقديرات عملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل فإن الخطة المحددة لمبلغ المكافأة تكون ذات حساسية شديدة للتغيرات في تلك الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات في كل تاريخ اعداد التقارير المالية.

إن العامل الأكثر عرضة للتغير هو معدل الخصم. عند تحديد معدل الخصم المناسب ومعدل الوفيات، تأخذ الإدارة في الاعتبار منحنى العائد كما نشرته وزارة الخزانة الأمريكية، منحنى عائد سندات الشركات في السوق عالية الجودة، إن أسواق السندات المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية ليست عميقة وبها سيولة كافية لاستخدامها في تحديد معدلات الخصم.

يستند معدل الوفيات على جداول الوفيات المتاحة للجمهور لدولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية. تميل جداول الوفيات هذه إلى التغير فقط على فترات استجابة للتغيرات الديمغرافية. تستند زيادات الرواتب المستقبلية وزيادات صندوق التقاعد على معدلات التضخم المتوقعة في المستقبل لدولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية.

يتضمن الإيضاح ١٩ مزيد من التفاصيل حول التزامات المعاشات التقاعدية.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية الأخرى

تقوم المجموعة بتقييم فيما إذا كانت هناك أية مؤشرات على الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية الأخرى في كل تاريخ لإعداد التقارير المالية. يتم اختبار الموجودات غير المالية الأخرى بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تكون هناك مؤشرات بأن المبالغ المدرجة من غير الممكن تحصيلها. ينشأ الانخفاض في القيمة عندما يزيد المبلغ المدرج لبند موجودات أو وحدة منتجة للنقد عن المبلغ القابل للتحصيل، باعتباره قيمته العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى. إن احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد يستند على البيانات المتوفرة من معاملات الشراء الملزمة السائدة في السوق لموجودات مشابهة أو أسعار السوق الملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد بند الموجودات. يستند حساب قيمة الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تستمد التدفقات النقدية من التدفقات النقدية المتوقعة على الفترة المتبقية من عقد الايجار ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو استثمارات مستقبلية جوهرية التي سوف تعزز أداء الموجودات للوحدة المنتجة للنقد التي يتم اختبارها. إن المبلغ القابل للتحصيل يتغير بتغير سعر الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة في المستقبل ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. قامت الإدارة بتكوين مخصص بمبلغ ١٠,٤٠٨ ألف درهم خلال ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (٢٠٢٤ - ١٤,0٣٨ ألف درهم) كخسائر انخفاض في قيمة الممتلكات والمكائن والمعدات وموجودات حق الاستخدام.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية العامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة)

الضرائب

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالخسائر الضريبية غير المستخدمة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر الأرباح الخاضعة للضريبة التي يمكن استخدام الخسائر مقابلها. يلزم إجراء حكم جوهري من قبل الإدارة لتحديد مبلغ موجودات الضريبة المؤجلة الذي يمكن تثبيته. بناءً على التوقيت المحتمل ومستوى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، إلى جانب استراتيجيات التخطيط الضريبي المستقبلية.

وعلاوة على ذلك، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتثبيت مصروف الضريبة التكميلية بمبلغ ٢٣,٥٠٢ ألف درهم (إيضاح ١٠) بناءً على المعلومات المتاحة حالياً كما في تاريخه، وستتم مراجعتها بشكلٍ منتظم. يمكن أن يكون مصروف الضريبة التكميلية الفعلي مختلفاً عن المبلغ المخصص المقدر حالياً.

الأعمار المقدرة واستهلاك الممتلكات والمكائن والمعدات

تقوم الإدارة بمراجعة دورية للأعمار المقدرة وطريقة الاستهلاك للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك مماثلة للنموذج المتوقع للمزايا الاقتصادية من هذه الموجودات.

عقود الإيجار - تقدير نسبة الاقتراض المتزايدة

لا يمكن للمجموعة تحديد نسبة الفائدة الضمنية في عقد الإيجار بسهولة، ومن ثم تستخدم نسبة الاقتراض المتزايدة الخاصة بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن نسبة الاقتراض المتزايدة هي نسبة الفائدة التي قد يتوجب على المجموعة دفعها للاقتراض لفترة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على بند موجودات بقيمة مماثلة لبند موجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. ومن ثم تعكس نسبة الاقتراض المتزايدة ما قد يتوجب على المجموعة دفعه، والذي يحتاج إلى تقدير عند عدم توفر نسب ملحوظة (كما هو الحال بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عند الحاجة إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما تكون عقود الإيجار ليست بالعملة المستخدمة لدى الشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير نسبة الاقتراض المتزايدة باستخدام المدخلات الملحوظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها وتُطالب بإجراء بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المنفصل للشركة التابعة عند توفره).

الخصومات ومزايا الموردين الأخرى

تطبق الإدارة أحكامها في تقدير توقيت ومبلغ تثبيت الخصومات ومزايا الموردين الأخرى بناءً على تقييم احتمال استيفاء شروط الحصول على خصم تجاري أو خصم آخر، وأنه يمكن تقدير المبلغ بشكلٍ موثوق.

٤ المعلومات القطاعية

تم تنظيم المجموعة إلى قطاعات تشغيلية بناءً على المواقع الجغرافية. يتم الإفصاح عن الإيرادات والأرباح / (الخسائر) والموجودات والمطلوبات على أساس جغرافي وتُقاس وفقاً لنفس الأساس المحاسبي المستخدم في إعداد البيانات المالية الموحدة. هناك ٣ قطاعات رئيسية للتقرير: دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية. وتشمل القطاعات الأخرى المملكة العربية السعودية ومكاتب التعهيد (المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وأستراليا).

وفيما يلي المعلومات القطاعية المتوافقة مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانع القرار التشغيلي الرئيسي للسنة المنتهية. تم تحديث معلومات المقارنة حتى تتوافق مع عرض السنة الحالية:

المجموع		المعاملات بين الشركات*		القطاعات التشغيلية التي يتم الإبلاغ عنها	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الإيرادات					
٣,٠٩٠,٤١٧	٣,٤٧٤,٤٩٠	-	-	٣,٠٩٠,٤١٧	٣,٤٧٤,٤٩٠
٩٠,١٦٥	٨٧,٦٨٦	-	-	٩٠,١٦٥	٨٧,٦٨٦
٤٢,٣٧١	٨٢,٦١٦	-	-	٤٢,٣٧١	٨٢,٦١٦
٢,٦٦٤	١,٩٦٧	(٣٩٠,١٥٧)	(٤٥٤,٨٢٧)	٣٩٢,٨٢١	٤٥٦,٧٩٤
٣,٢٢٥,٦١٧	٣,٦٤٦,٧٥٩	(٣٩٠,١٥٧)	(٤٥٤,٨٢٧)	٣,٦١٥,٧٧٤	٤,١٠١,٥٨٦
الإجمالي					

* تمثل معاملات البيع والشراء بين القطاعات التي يتم الإبلاغ عنها

القطاعات التي يتم الإبلاغ عنها	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
الربح/ (الخسارة) للسنة قبل الضريبة	
٣٥٢,٧٥٩	٤٠٩,٥١٥
(٤,٧٤١)	(١,٦٠٩)
(٢٩,٢٩٠)	(١٩,٣١٩)
٣,٩٠٠	٦,١٨٥
٣٢٢,٦٢٨	٣٩٤,٧٧٢

القطاعات التي يتم الإبلاغ عنها	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
غير المخصص:	
(٣٣,٠٠٣)	(٦٣,٠٢٦)
٢٨٩,٦٢٥	٣٣١,٧٤٦

المطلوبات		الموجودات	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الإيرادات			
١,٧٦٠,٣٥٢	١,٨٣٩,٩٣٦	٢,١٠٢,٨٧٨	٢,٣٠٨,٢٢٣
٤٦,٢٥٣	٤٧,٤١٤	٢٨,٧٢٦	٢٨,٣٧٠
١٠٣,٧٢٠	١٧٥,٧٧٩	٧١,٠٨٧	١٢٣,٧٥٢
٥١,٥٥٤	٦٤,٤٩٩	٦٦,٣٦٧	٨٢,٣٢٣
(٦٨,٢٨٣)	(٩٧,٥٦٨)	(٧٦,٢٤٣)	(١٠٦,٨١٩)
١,٨٩٣,٥٩٦	٢,٠٣٠,٠٥٠	٢,١٩٢,٨١٥	٢,٤٣٥,٨٤٩

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥ الإيرادات من عقود العملاء

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣,١٧٠,٦٦١	٣,٥٨٨,٨٨٣

إيرادات من مبيعات البضاعة

فيما يلي تحليل لإيرادات المجموعة من عقود العملاء:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣,٠٣٥,٧٨٣	٣,٤١٦,٩٣٠
٨٩,٨٤٣	٨٧,٣٧٠
٤٢,٣٧١	٨٢,٦١٦
٢,٦٦٤	١,٩٦٧
٣,١٧٠,٦٦١	٣,٥٨٨,٨٨٣
٣,١٧٠,٦٦١	٣,٥٨٨,٨٨٣

الأسواق الجغرافية

الإمارات العربية المتحدة
سلطنة عمان
المملكة العربية السعودية
أخرى

توقيت تثبيت الإيرادات

بضائع تم نقلها في وقت معين

٦ الدخل الأخر

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١,٣٤٢	١,٥٤٨
١,٨٣٧	١,١٠٢
٩,٣٢٨	٩,٦٣٢
١٢,٥٠٧	١٢,٢٨٢

صافي أرباح استبعاد الممتلكات والمكائن والمعدات

دخل الامتياز

أخرى

٧ المصاريف البيعية والعمومية والادارية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣١٣,٣١٤	٣٥٣,٢٢٥
١٥٨,٤٧٤	١٨١,٨٩٤
١٤٥,٩٠٣	١٧٨,٠٧٩
٢٥,٢٥٣	٢٦,١٩٩
١٤,٦٤٣	١٩,٢٦٣
٢٤,٢٦١	١٧,٤١٣
١١,٢٧٠	١٢,٢٦٩
٣,٤٨١	٤,٥٢٢
٢٠,٩٣٣	١٩,٨٠٣
٧١٧,٥٣٢	٨١٢,٦٦٧

تكاليف الموظفين

تكاليف المقرات

تكاليف التخزين في المستودعات والبيع والتوزيع

تكاليف التسويق

تكاليف أنظمة المعلومات والاتصالات

أتعاب قانونية ومهنية

رسوم ترخيص العلامة التجارية

أتعاب أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ١٦)

أخرى

٨ تكاليف التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٥٠,٤٨٧	٥٥,٥٧٦
٤٩٠	٣٩١
٥٠,٩٧٧	٥٥,٩٦٧

فوائد على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ١٢)

فوائد على القروض والسلفيات

٩ دخل التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١٣,٣٠٠	٢٤,٢٢٥

دخل التمويل على الودائع قصيرة الأجل

١٠ ضريبة الدخل

أ. الضريبة على الأنشطة العادية

إن المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل في بيان الأرباح أو الخسائر للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣٢,٨٦٩	٣٨,٤٦٥
-	٢٣,٥٠٢
١٣٤	١,٠٥٩
٣٣,٠٠٣	٦٣,٠٢٦

ضريبة الدخل الحالية:

مصاريف ضريبة الدخل الحالية

الحد الأدنى العالمي للضريبة التكميلية (إيضاح د)

الضريبة المؤجلة:

المتعلقة بإدراج وعكس الفروق المؤقتة

مصروف ضريبة الدخل المعلنة في بيان الأرباح أو الخسائر الشامل الموحد

ب. تسوية مصروف الضريبة

تسوية مصروف الضريبة والربح المحاسبي مضروباً في معدل الضريبة المحلية في الإمارات العربية المتحدة للسنتين المنتهيتين

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣٢٢,٦٢٨	٣٩٤,٧٧٢
٢٩,٠٠٣	٣٥,٤٩٥
-	٢٣,٥٠٢
٤,٠٠٠	٤,٠٢٩
٣٣,٠٠٣	٦٣,٠٢٦

الربح المحاسبي قبل ضريبة الدخل

إن معدل ضريبة الدخل القانوني في الإمارات العربية المتحدة ٩٪ (٢٠٢٤-٩٪)*

الحد الأدنى العالمي للضريبة التكميلية (إيضاح د)

أثر ارتفاع معدلات الضرائب في الخارج والخسائر

معدل ضريبة الدخل الفعلي ١٥,٩٧٪ (٢٠٢٤-١٠,٢٣٪)

* وفقاً لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، يبلغ الحد الأقصى للخصم القياسي المطبق على كل مجموعة ضريبية ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يبلغ الخصم القياسي المطبق على المجموعة الضريبية التي تدخل فيها المجموعة مبلغ ٣٧٥,٠٠٠ درهم، حيث يكون مبلغ الضريبة بنسبة ٩٪ بمبلغ ٣٣,٧٥٠ درهم.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ ضريبة الدخل (تتمة)

ج. الضريبة المؤجلة

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الضريبة المؤجلة الخاصة بما يلي:	٥٧٩	٥٣٤
الاستهلاك المتسارع لأغراض الضريبة	٦٢١	٥٦٥
المخصص والاحتياطي	(١,١٤٧)	-
الفروق المؤقتة للممتلكات والمكائن والمعدات	٥٣	١,٠٩٩
صافي موجودات الضريبة المؤجلة		

تُعكس في بيان المركز المالي الموحد على أنها يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
موجودات الضريبة المؤجلة	١,٢٠٠	١,٠٩٩
بند مطلوبات الضريبة المؤجلة	(١,١٤٧)	-
موجودات الضريبة المؤجلة، بالصافي	٥٣	١,٠٩٩

بالإضافة إلى ذلك، تتحمل المجموعة خسائر ضريبة نشأت في عُمان والمملكة العربية السعودية والتي يمكن تسويتها مقابل الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة في الشركات التي نشأت فيها الخسائر. لم يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة بمبلغ ٣,١٤٦ ألف درهم ذات الصلة بهذه الخسائر، حيث لا يجوز استخدامها لتسوية الأرباح الخاضعة للضريبة في أماكن أخرى بالمجموعة، إذ نشأت في شركات تابعة تكبدت خسائر، ولا يوجد أي دليل آخر على قابلية استردادها في المستقبل القريب.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير	١,٠٩٩	١,٢٥٠
رسوم خلال السنة	(١,٠٥٩)	(١٣٤)
تسوية التحويل	١٣	(١٧)
في ٣١ ديسمبر	٥٣	١,٠٩٩

د. قواعد الركيزة الثانية

تقع المجموعة ضمن نطاق قواعد الركيزة الثانية العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي (القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي أو قواعد الركيزة الثانية) الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، حيث تتجاوز إيراداتها السنوية الموحدة حد ٧٥٠ مليون يورو على مستوى الشركة الأم النهائية. وتوفر هذه القواعد نظام مشترك لضمان أن تدفع المؤسسات متعددة الجنسيات التي تساوي أو تتجاوز إيراداتها ٧٥٠ مليون يورو معدل ضريبة فعلي بنسبة ١٥٪ على الأقل في كل من البلدان التي تعمل بها. أصدرت دولة الإمارات العربية المتحدة (وهي موقع الشركة الأم النهائية وأكبر أسواقها كذلك)، مرسوم بقانون اتحادي رقم (٦٠) لسنة ٢٠٢٣ بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضرائب على الشركات والأعمال، في إطار التزامها بمبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. تهدف التعديلات التي أدخلها المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦٠) لسنة ٢٠٢٣ إلى التحضير لتطبيق قواعد الركيزة الثانية لمشروع مكافحة تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح (BEPS ٢.٠). وتطبق دولة الإمارات العربية المتحدة تشريع الركيزة الثانية فعلياً بقرار مجلس الوزراء رقم (١٤٢) لسنة ٢٠٢٤.

يختص الحد الأدنى العالمي للضريبة التكميلية بعمليات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يبلغ معدل الضريبة القانوني ٩٪. بناءً على المعلومات الواردة من الشركة الأم النهائية، قامت المجموعة بتثبيت مصروف الضريبة التكميلية بمبلغ ٢٣,٥٠٢ ألف درهم (٢٠٢٤- لا شيء). إن حساب الضريبة بناء على المعلومات المتاحة حالياً كما في تاريخ إعداد التقرير، وستتم مراجعتها بشكل منتظم. قد يختلف المبلغ الفعلي لمصروف الضريبة التكميلية للشركة الأم النهائية عن المبلغ المخصص المقدر حالياً. وفي البلدان الأخرى التي تعمل فيها المجموعة وتسري فيها هذه القواعد، يتجاوز معدل الضريبة الفعلي نسبة ١٥٪. ستواصل المجموعة مراقبة التطورات ذات الصلة بالركيزة الثانية في جميع البلدان المعنية وتقييم أية ضريبة تكميلية محتملة وفقاً لتشريعات ذات الصلة بعد مراعاة إعفاء الملاذ الآمن الانتقالي.

في ٢٣ مايو ٢٠٢٣، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم (١٢) "ضرائب الدخل" تقدم استثناء مؤقت إلزامي لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم (١٢)، والذي بموجبه لا تقوم المنشأة بتثبيت أو الإفصاح عن معلومات حول موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة المرتبطة بقواعد الركيزة الثانية، وتماشياً مع المعيار المحاسبي الدولي رقم (١٢) (وتعديلاته)، قامت المجموعة بتطبيق الاستثناء استناداً لما ورد أعلاه.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن ضريبة الدخل المستحقة الدفع بمبلغ ٦٠,٨٩٨ ألف درهم (٢٠٢٤ – ٣١,٨٨٤ درهم)، والتي تتضمن ضريبة تكميلية بمبلغ ٢٣,٥٠٢ ألف درهم (٢٠٢٤- لا شيء).

II الممتلكات والمكائن والمعدات

٢٠٢٥

	أراضي التملك الحر	مباني ميباني	تحسينات على مباني مستأجرة	آلات والمكائن	سيارات وأثاث ومعدات	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
التكلفة:							
في ١ يناير ٢٠٢٥	٧٤,١٤٦	١٥٦,٦١٧	٥٠٢,٢٨٦	٢٢٥,٧٩٩	١٧٤,٦٣٦	٧,٩٣٣	١,١٤١,٤١٧
الإضافات	-	-	١٧,٣٦٧	٨,١٢١	٢٥,١٣٨	٧٣,٨٥٥	١٢٤,٤٨١
التحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ-	-	-	٤٠,٥٣٣	٢٥,٠٩٢	٤,٢٤٠	(٦٩,٨٦٥)	-
تحويلات (إلى)/ من طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	-	(٦٥١)	٢٦٣	-	(٣٨٨)
الاستيعادات /المشطوب	-	-	(٦,٩٩١)	(٦,٥٩٠)	(١١,١٥٦)	-	(٢٤,٧٣٧)
فروق صرف العملات الأجنبية	١,٠٤٤	٨١١	٣٦	١٣٦	١٦٧	١	٢,١٩٥
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٧٥,١٩٠	١٥٧,٤٢٨	٥٥٢,٢٣١	٢٥١,٩٠٧	١٩٣,٢٨٨	١١,٩٢٤	١,٢٤٢,٩٦٨
الاستهلاك والانخفاض في القيمة:							
في ١ يناير ٢٠٢٥	-	٣٥,٦٤٢	٣٥٢,٦٢٩	١٧٩,٧١١	١٤٦,٦٤٣	-	٧١٥,٦٢٥
الاستهلاك للسنة	-	١٣,٢٤٢	٥٦,٦١٣	١٧,٨٤٤	٢٥,٥٤١	-	١١٣,٢٤٠
الانخفاض في القيمة للسنة	-	-	١,٦٥٠	١,١١٦	١٣٧	-	٢,٩٠٣
تحويلات (إلى)/ من طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	-	(٢٧٠)	٢٥٧	-	(١٣)
للاستيعادات /المشطوب	-	-	(٦,٩٩١)	(٦,٤٨٣)	(١٠,٨٤٠)	-	(٢٤,٣١٤)
فروق صرف العملات الأجنبية	٢٧٤	١١٢	٢٠	١١٢	١٤٠	-	٥٤٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	-	٤٩,١٥٨	٤٠٤,٩٢١	١٩٢,٠٣٠	١٦١,٨٧٨	-	٨٠٧,٩٨٧
صافي القيمة المدرجة:							
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٧٥,١٩٠	١٠٨,٢٧٠	١٤٨,٣١٠	٥٩,٨٧٧	٣١,٤١٠	١١,٩٢٤	٤٣٤,٩٨١

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

II الممتلكات والمكائن والمعدات (تتمة)

٢٠٢٤

التكلفة:	أراضي التملك الحر	مباني	مباني مستأجرة	تحسينات على الآلات والمكائن	سيارات وأثاث ومعدات	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٤	٧٤,٣٥٩	١٥٦,٧٨٢	٤٤٤,٣٢٩	٢٠٣,٨٦٧	١٦٥,٧٩٧	١٥,٥٥٦	١,٠٦٠,٦٩٠
الإضافات	-	-	٢٣,٩٠٨	٦,٠٩٩	١٥,٥٣٣	٦٨,٢٢٢	١١٣,٧٦٢
التحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ - تحويلات من طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	٤٧,٢٣١	٢٣,٢٤١	٥,٣٧١	(٧٥,٨٤٣)	-
تحويلات إلى طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	-	١٩	٣٩	-	٥٨
الاستبعادات/المشطوب	-	-	(١٣,١٨٤)	(٣٥)	(٢٥)	-	(٦٠)
فروق صرف العملات الأجنبية	(٢١٣)	(١٦٥)	٢	(٢٦)	(٣٠)	(٢)	(٤٣٤)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٧٤,١٤٦	١٥٦,٦١٧	٥٠٢,٢٨٦	٢٢٥,٧٩٩	١٧٤,٦٣٦	٧,٩٣٣	١,١٤١,٤١٧
الاستهلاك والانتفاضة في القيمة:							
في ١ يناير ٢٠٢٤	-	٢٢,٤٤٤	٣١٧,٧١٧	١٧٠,٨٦٧	١٤١,٠٨٠	-	٦٥٢,١٠٨
الاستهلاك للسنة	-	١٣,٢٥٤	٤٣,١٦٩	١٥,٥٧٨	١٦,٨٩٦	-	٨٨,٨٩٧
الانتفاضة في القيمة للسنة	-	-	٥,٨٨١	٥٢٨	٢٦٥	-	٦,٦٧٤
تحويلات من طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	-	١٩	١٩	-	٣٨
تحويلات إلى طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)	-	-	-	(٣٥)	(٢٥)	-	(٦٠)
للاستبعادات/المشطوب	-	-	(١٣,١٣٧)	(٧,٢٢٢)	(١١,٥٦٢)	-	(٣١,٩٢١)
فروق صرف العملات الأجنبية	(٥٦)	(١)	(٢٤)	(٣٠)	(٣٠)	-	(١١١)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	-	٣٥,٦٤٢	٣٥٣,٦٢٩	١٧٩,٧١١	١٤٦,٦٤٣	-	٧١٥,٦٢٥
صافي القيمة المدرجة:							
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٧٤,١٤٦	١٢٠,٩٧٥	١٤٨,٦٥٧	٤٦,٠٨٨	٢٧,٩٩٣	٧,٩٣٣	٤٢٥,٧٩٢

تتعلق الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بصورة أساسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ بتكلفة بناء منافذ السوبر ماركت الجديدة وتجديد المتاجر الحالية.

١٢ عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

لدى المجموعة عقود إيجار لقطع أرض (مدة إيجار تتراوح بين ٥ إلى ٣٨ سنة)، والمباني المستخدمة في عمليات السوبرماركت (مدة إيجار تتراوح بين ١ إلى ١٠ سنوات) والمركبات (مدة إيجار ٤ سنوات). هناك العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإنهاء ودفعات الإيجار المتغيرة، والتي تمت مناقشتها بمزيد من التفاصيل أدناه:

إن القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركات خلال سنة ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ مبينة أدناه:

٢٠٢٥

أرض	مباني/متاجر	مركبات	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٥	١٥١,٥٥٩	٧٧٢,١٣٢	٩٢٣,٧٤٩
الإضافات	-	١٣٢,٤١٧	١٣٢,٤١٧
مصاريف الاستهلاك	(٧,٨٣٢)	(١٧٢,٩٩٥)	(١٨٠,٨٤٧)
الانتفاضة في القيمة	-	(٧,٥٠٥)	(٧,٥٠٥)
عكس فيما يتعلق بإغلاق المتاجر/إنهاء عمل المتاجر	-	(١,٨٦٦)	(١,٨٦٦)
تعديلات عقد الإيجار	-	٥,٨٣٥	٥,٨٣٥
فروق التحويل	-	٥١	٥١
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٤٣,٧٢٧	٧٢٨,٠٦٤	٨٧١,٨٣٤

٢٠٢٤

أرض	مباني/متاجر	مركبات	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣٨,٤٧٧	٦٦٩,٨٩٢	٨٠٨,٤٧٥
الإضافات	٢٠,٤٧٣	١٢٨,٢٥٤	١٤٨,٧٢٧
مصاريف الاستهلاك	(٧,٣٩١)	(١٥٩,٣٥٤)	(١٦٦,٧٩٢)
الانتفاضة في القيمة، صافي	-	(٧,٨٦٤)	(٧,٨٦٤)
عكس فيما يتعلق بإغلاق المتاجر/إنهاء عمل المتاجر	-	(١,٣١٢)	(١,٣١٢)
تعديلات عقد الإيجار	-	١٤٢,٥١٥	١٤٢,٥١٥
فروق التحويل	-	١	(١)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٥١,٥٥٩	٧٧٢,١٣٢	٩٢٣,٧٤٩

إن القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار والحركات خلال سنة ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ مبينة أدناه:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
في ١ يناير	١,٠٦٠,٣٩٣	٩٢٣,١٥٧
إضافات	١٣٢,٤١٧	١٤٨,٧٢٧
ازدياد الفائدة (إيضاح ٨)	٥٥,٥٧٦	٥٠,٤٨٧
عكس فيما يتعلق بإنهاء عمل المتاجر	(٢,٠٨٣)	(١,٨٥٧)
المدفوعات	(٢٢٢,٣٧٢)	(٢٠٢,٥٩٦)
فيما يتعلق بتعديلات عقود الأيجار	٥,٦٦٨	١٤٢,٥١٥
فروق التحويل	٨٥	(٤٠)
في ٣١ ديسمبر	١,٠٢٩,٦٨٤	١,٠٦٠,٣٩٣
ناقصاً: الجزء المتداول (المفصح عنه ضمن المطلوبات المتداولة)	(١٨٤,٤٧٨)	(١٧٣,٦٥٧)
الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر	٨٤٥,٢٠٦	٨٨٦,٧٣٦

وقد تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات عقود الإيجار في الإيضاح ٢٧.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ عقود الإيجار (تتمة)

المجموعة كمستأجر (تتمة)

فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
١٨٨,٣٥٢	١٧٤,٦٥٦
٥٥,٥٧٦	٥٠,٤٨٧
١٩٩	١,٩٢٧
٣٢,٨٠٥	٢٨,٧١٨
(٣٨٤)	(٥٤٥)
٢٧٦,٥٤٨	٢٥٥,٢٤٣

استهلاك وانخفاض في قيمة موجودات حق الاستخدام
مصاريق الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (المثبتة ضمن تكاليف التمويل)
مصروف يتعلق بعقود الإيجار قصير الأجل (تتضمن مصاريق عمومية وإدارية)
مصاريق متغيرة ومصاريق أخرى متعلقة بالإيجار (تتضمن مصاريق عمومية وإدارية)
الربح من إنهاء عقود الإيجار

إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

تم الإفصاح عن التدفقات النقدية المستقبلية خارجة تتعلق بعقود الإيجار التي لم تبدأ في نهاية فترة التقرير ذات الصلة في إيضاح ٢٦.

إن المجموعة لديها العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. يتم التفاوض على هذه الخيارات من جانب الإدارة لتوفير المرونة في إدارة محفظة الموجودات المؤجرة والتوافق مع احتياجات أعمال المجموعة. تقوم الإدارة بإجراء الأحكام الجوهرية لتحديد ما إذا كانت خيارات التمديد أو الإنهاء هذه من المرجح إجراؤها بشكل معقول (انظر إيضاح ٣).

المجموعة كمؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية تشمل الموجودات المملوكة لها أو الموجودات المستأجرة. لدى عقود الإيجار هذه مدة إيجار تتراوح بين سنة واحدة و٥ سنوات. إن جميع عقود الإيجار تتضمن بنداً يتيح المراجعة بالزيادة لرسوم الإيجار على أساس سنوي وذلك وفقاً لظروف السوق السائدة. تبلغ إيرادات الإيجار المثبتة من قبل المجموعة خلال ٢٠٢٥ مبلغ ٥٧,٨٧٦ ألف درهم (٢٠٢٤- ٥٤,٩٥٦ ألف درهم).

إن الحد الأدنى للذمم المدينة المستقبلية حسب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٣٧,٦٩٥	٣٥,٥١٢
٦٥,٠٦٨	٤٧,٧٨١
١٠٢,٧٦٣	٨٣,٢٩٣

١٣ الموجودات غير الملموسة

في ١ يناير ٢٠٢٥
٣٤,٠٠٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٣٤,٠٠٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٣٤,٠٠٠

حقوق العلامة التجارية

خلال ٢٠٢٣، استحوذت المجموعة على حقوق العلامة التجارية "سبينس" على مستوى العالم (عدا دولة الإمارات العربية المتحدة) مقابل مبلغ (حسب السعر المتفق عليه) ٣٤,٠٠٠ ألف درهم من الشركة الأم. وليس لهذه الحقوق فترة محددة وتخضع سنوياً لاختبار انخفاض القيمة.

اختبار الانخفاض في قيمة حقوق العلامة التجارية

يعتمد تقييم الانخفاض في القيمة على التخطيط التفصيلي لنتائج العمليات، والذي يتم إعداده سنوياً في عملية تخطيط الميزانية على مستوى المجموعة، مع الأخذ في الاعتبار وضع الأعمال الحالي. تقوم الإدارة بتقدير معدلات الذمم والتي تعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالوحدات المنتجة للنقد. وتستند معدلات النمو إلى تقديرات الإدارة مع مراعاة معدلات نمو الصناعة. تعتمد التغيرات في أسعار البيع والتكاليف المباشرة على الممارسات السابقة والتوقعات للتغيرات المستقبلية في السوق.

لم تدرج المجموعة أي رسوم انخفاض في القيمة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

الحساسية نحو التغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم قيمة الاستخدام حقوق العلامة التجارية، فإن الافتراضات الرئيسية للإيرادات المستقبلية الناتجة من حقوق العلامة التجارية ومعدلات الخصم التي قد تعتبر حساسة لاختبار الانخفاض في القيمة. ترى الإدارة أنه لن يؤدي أي تغيير معقول محتمل في أي من الافتراضات الأساسية أعلاه إلى تجاوز القيمة المدرجة لحقوق العلامة التجارية مبلغها القابل للتحويل بشكل جوهري.

١٤ المخزون

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
١٦٥,٠٣١	١٥٦,١٥١
٥,٤٤٥	٩٦٠
١٧٠,٤٧٦	١٥٧,١١١

بضاعة لإعادة البيع

بضاعة في الطريق

خلال ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، تم تثبيت مبلغ ٢,١٠٤,٦٠٩ ألف درهم و١,٨٧٧,٩٩٩ ألف درهم على التوالي كمصروف للمخزون ضمن تكلفة المبيعات.

فيما يلي الحركات في مخصص للمخزون القديم والمتقادم:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٦٠,٤٤٠	٤٨,٣٨٥
١٠,٧٥٦	١٢,٠٦١
١٣	(٦)
٧١,٢٠٩	٦٠,٤٤٠

في ١ يناير

للسنة، صافي

فروق التحويل

في ٣١ ديسمبر

١٥ مدينون تجاريون والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٤٥,١٣٤	٣٣,٠٥٢
٦٩,٥٠٥	٥٧,٣٣٤
١٠,٩١٧	١١,٧٠٨
٧,٣٤٨	-
١,٤٤٤	١,١١٩
٧,٩٣٢	٧,٩١٨
١٤٢,٢٨٠	١١١,١٣١
ناقصاً: الجزء غير المتداول:	
(٥٣,٢٣٢)	(٥٦,٠٤٥)
(٨٩,٠٤٨)	(٥٥,٠٨٦)

الذمم المدينة التجارية

ودائع تأمين قابلة للاسترداد

مصاريق مدفوعة مسبقاً

دفعة مقدمة إلى مزود السيولة (إيضاح ٢٣)

ذمم مدينة عن ضريبة القيمة المضافة

ذمم مدينة أخرى*

الجزء المتداول

ودائع تأمين قابلة للاسترداد (مفصح عنها كموجودات أخرى غير متداولة)

* تشمل الذمم المدينة الأخرى مبلغ ٣,٨١٠ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤- ٣,٥٤٦ ألف درهم) فيما يتعلق بالمخزون المحتفظ به نيابة عن طرف ذي صلة والذي تم إصدار فاتورة به لاحقاً لطرف ذي العلاقة.

إن الذمم المدينة التجارية والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى لا تحتوي على موجودات منخفضة القيمة. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ إعداد التقرير هو القيمة العادلة لكل فئة من الذمم المدينة المذكورة أعلاه.

لم تتحمل المجموعة أية خسائر ائتمان متوقعة على الذمم المدينة التجارية لديها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ حيث أن جميع الذمم المدينة التجارية لها متداولة وليست متأخرة السداد كما في تاريخ التقرير وإن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المقدر ليس جوهرياً.

إن المعلومات حول أساس الاحتساب لخسائر الائتمان المتوقعة موضحة ضمن الإيضاح ٢٧.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشتمل الأطراف ذات العلاقة على الشركة الأم النهائية والشركة الأم وموظفي الإدارة العليا (بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة) والمنشآت التي يمتلكون فيها حصص كبيرة أو لديهم القدرة على ممارسة تأثير إداري كبير.

(أ) فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٥ و٢٠٢٤:

٢٠٢٥

بند مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة بند للموظفين المحول من/ (إلى) ألف درهم	مبيعات البضائع ألف درهم	شراء البضائع ألف درهم	دخل أتعاب خدمات التشغيل ألف درهم	تكاليف تأمين ألف درهم	البضائع المحوالة إلى ألف درهم	إعادة تحميل المصاريف البيعية والعمومية الإدارية إلى ألف درهم	المصاريف البيعية والعمومية الإدارية من ألف درهم	شراء / (تحويل) ممتلكات ومكائن وأجهزة ألف درهم	نفقات رأسمالية ألف درهم	دخل من الإيجار ألف درهم
-	٢٠٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٠٦
-	-	-	-	-	٩٥٩	-	-	-	-	-
-	١,٦٢٤	٦٩,٦٤٧	-	٥,٠٧٧	-	-	٣٨,٧١٨@	٣٠,٠٩٣	٣,٠٦٦	-
٤٥٧	-	٣٧,٠٩٥	٦٠٠	-	#١٩٨,٨٩٧	١٦,٥٥٤	-	(٣٧٥)*	-	٣,١٩٨
-	٢٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٢٠٢٤

بند مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة بند للموظفين المحول من/ (إلى) ألف درهم	مبيعات البضائع ألف درهم	شراء البضائع ألف درهم	دخل أتعاب خدمات التشغيل ألف درهم	تكاليف تأمين ألف درهم	البضائع المحوالة إلى ألف درهم	إعادة تحميل المصاريف البيعية والعمومية الإدارية إلى ألف درهم	المصاريف البيعية والعمومية الإدارية من ألف درهم	شراء / (تحويل) ممتلكات ومكائن وأجهزة ألف درهم	نفقات رأسمالية ألف درهم	دخل من الإيجار ألف درهم
-	١٢٥	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٠٦
-	-	-	-	-	-	٢,١٩٥	-	٢٠	-	-
-	١,٦٦٣	٦٥,٨٣٣	-	٢٢,٩٢٤	-	-	٣٩,١٤٤@	٢٨,٦١٤	٣,١٢٣	-
(٨)	-	٣٨,٠١٦	٦٠٠	-	#١٨٠,١٨٢	١٥,٧٩٣	-	(١٢)*	-	٢,٧٩٧
-	٥٤	١,٨٠٣	-	-	-	-	-	-	-	-

تمثل بضائع التجزئة المحولة بمعدل إلى الشركة الشقيقة للشركة الأم والتي يتم احتسابها على أساس الصافي حيث تعمل المجموعة كوكيل لشراء وتسليم البضائع للطرف ذي العلاقة.

@ تشمل تكاليف صيانة المحلات بموجب عقد الصيانة المبرم مع أطراف ذات علاقة بمبلغ ٣٧,٧١٦ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٣٨,٢٥١ ألف درهم).

* الربح من استبعاد الممتلكات والمعدات والمكائن بمبلغ لا شيء (٢٠٢٤ - ١٢ ألف درهم) تدرج ضمن الدخل الأخر، إيضاح ٦.

التزامات النفقات الرأسمالية البالغة ٦,٤٩٨ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - ١٤,٤٢٠ ألف درهم) مدرجة ضمن التزامات النفقات الرأسمالية المبينة في الإيضاح ٢٦.

راجع إيضاح ١٠ فيما يتعلق بمخصص الضريبة التكميلية التي سيتم تحمّل مصاريفها من قبل الشركة الأم النهائية ودفعتها.

تعويضات موظفي الإدارة العليا للمجموعة

إن تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا الآخرين خلال ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ كانت كما يلي:

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم	
١٠,٩٩٣	١٠,٥٣٦	مزايا الموظفين قصيرة الأجل
٢٥٧	١,٧٧٩	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٤,٥٢٢	٣,٤٨١	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٧)
٤٥٥	-	مكافآت الموظفين (خطة الحوافز)
١٦,٢٢٧	١٥,٧٩٦	

(ب) أرصدة الطرف ذي العلاقة

المبالغ المستحقة من الأطراف ذات علاقة

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم	
١٤٤	١٧	الشركة الأم النهائية اليواردي للاستثمار ذ.م.م
٧٣	-	الشركة الأم مجموعة الصير (ش.ذ.م.م)
١٤٢	٢٢٤	الشركات تحت السيطرة المشتركة الصير للخدمات الغذائية ذ.م.م
١١٤	٤٠	يوروباسيفيك ذ.م.م
-	٣	نخيل الصحراء ذ.م.م
-	٣	مؤسسة الموارد الفنية
-	١	مطعم انديان بافيليون ذ.م.م
٤,١٤٦	٣,٤٧٧	الشركة الشقيقة للشركة الأم سبينس (أبو ظبي) ذ.م.م**
٤,٦١٩	٣,٧٦٥	

** راجع إيضاح ١٥ للافصاح عن الذمم المدينة الأخرى من هذا الطرف ذي العلاقة

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

(ب) أرصدة الطرف ذي العلاقة (تتمة)

المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الشركة الأم	-	٧٣٩
مجموعة الصير (ذ.م.م)		
الشركات تحت السيطرة المشتركة		
مؤسسة البواردي للمشاريع الهندسية	٧,٠٩٥	١١,٣٥٣
فيت فريش ذ.م.م	٢,٢٣٠	٢,٩٧٦
وكالات الصير التجارية ذ.م.م	٢,٠٤٠	١,٨٠٧
مجمع فاين فير التجاري ذ.م.م	١,٦٣٤	١,٣١٩
شركة الواحة العربية للمواد الغذائية ذ.م.م	١,١٢١	١,٢٣٩
مجموعة ناسكو للتأمين	٣٣٦	٢٦٢
سوكوترا ايلاند للاستثمار ليمتد	٢٩٦	١٠٢
مجموعة الصير ذ.م.م، عمان	١٤٣	١٧٥
توتال لخدمات التنظيف	٧٥	٦٥
مؤسسة الموارد الفنية	٥	-
الشركة الشقيقة للشركة الأم		
نستله إ.ع.م ذ.م.م	١,٦٨٣	١,٧٧٤
ريكيت بنكيزر أرابيا للتجارة ش.ذ.م.م	٨٨٢	٧٦٣
فيرغلف تريدينج إ.غ.م ذ.م.م	٧٩٠	٧٨٣
صيدلية زيست ويلنيس ذ.م.م	٤٦٠	٢٧٥
	١٨,٧٩٠	٢٣,٦٣٢

(ج) فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان المركز المالي الموحد المتعلقة بعقود الإيجار المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
استهلاك موجودات حق الاستخدام	٣٩,٢٦٥	٣٩,٢٦٥
مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (المثبتة ضمن تكاليف التمويل)	١٢,١٤٨	١٤,١٣٢
مدفوعات الإيجار	٤٦,٧٩٢	٤٥,٣٩٧

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
موجودات حق الاستخدام	١٧١,٢٧٩	٢١٠,٥٤٤
مطلوبات عقود الإيجار	١٩١,٦٣٧	٢٢٦,٢٧١
ودائع تأمين قابلة للاسترداد	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠

أحكام وشروط المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعتمد شروط التجارة مع الأطراف ذات العلاقة على الشروط التجارية.

إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة التي تنتج أثناء سير الأعمال العادية هي غير مضمونة ولا تترتب عليها فوائد ويكون السداد نقداً في العادة. بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، إن مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بالمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة لاشي. يتم عمل هذا التقييم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذي العلاقة والسوق التي يعمل فيها الطرف ذي العلاقة.

١٧ النقد والودائع قصيرة الأجل

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
نقد في الصندوق	٤,٣١٠	٤,٢٦٧
الأرصدة النقدية لدى البنوك	١٠٥,١٤٩	٥٥,٩٠١
ودائع قصيرة الأجل	٦٦٧,٠٠٠	٤٧٦,٠٠٠
	٧٧٦,٤٥٩	٥٣٦,١٦٨

كانت الودائع قصيرة الأجل مقومة بالدرهم وبمعدل فائدة فعلي يتراوح من ٣,٣٥٪ إلى ٤,١٪ سنوياً (٢٠٢٤ - ٤,٠٥٪ إلى ٥,٣٥٪ سنوياً).

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، تتألف النقدية وشبه النقدية من المبالغ التالية كما في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
نقد في الصندوق	٤,٣١٠	٤,٢٦٧
الأرصدة النقدية لدى البنوك	١٠٥,١٤٩	٥٥,٩٠١
نقدية وشبه نقدية	١٠٩,٤٥٩	٦٠,١٦٨

١٨ قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الرصيد في ١ يناير	٦,٢٥٨	٧,١١٧
ناقصاً: سداد قرض	(٧٨٩)	(٧٦٥)
فروق صرف العملات الأجنبية	٤٥٧	(٩٤)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٥,٩٢٦	٦,٢٥٨
ناقصاً: الجزء المتداول من سداد القروض خلال سنة واحدة المفصح عنه ضمن المطلوبات المتداولة	(٨٠٨)	(٧٥١)
الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر	٥,١١٨	٥,٥٠٧

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٨ قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد (تتمة)

يحمل القرض لأجل فائدة بنسبة ٢٪ سنوياً أعلى من سعر الفائدة الأساسي للبنك بالجنيه الاسترليني ويتم سداه على أقساط شهرية. يتم تأمين القرض المصرفي عن طريق رسوم قانونية أولى على أراضي ومياضي وشركة سبينس سورسينج ليمتد (شركة تابعة) في المملكة المتحدة، وسند غير محدود يشتمل على رسوم ثابتة على ديونها الدفترية، ورسوم متغيرة على جميع موجوداتها الأخرى، وضمان مؤسسي مركب غير محدود مقدم من الشركة لتأمين جميع التزامات شركة سبينس سورسينج ليمتد. يستحق سداد القسط النهائي بتاريخ ٥ يونيو ٢٠٢٣.

تم الافصاح عن الاقساط المستحقة بعد ١٢ شهراً ضمن مطلوبات غير متداولة.

١٩ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

إن الحركات في المخصص المثبت في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير	٧٩,١٧٢	٦٨,٤٨٠
المقدم خلال السنة	١٣,٤١٥	١١,٧٤٠
خسائر من إعادة القياس	٣,٠١٠	١,٤٤١
مكافأة نهاية الخدمة المحولة، بالصافي (إيضاح ١٦)	٤٥٧	٢,٩٦٠
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة	(٨,٨٢٨)	(٥,٤٤١)
فروق صرف العملات الأجنبية	٤	(٨)
في ٣١ ديسمبر	٨٧,٢٣٠	٧٩,١٧٢

تتطلب قوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية أن يقوم أصحاب الأعمال بتكوين مخصصات للمكافآت الأخرى للتوظيف طويل الأجل. تستحق هذه المزايا الدفع للموظفين عند نقلهم إلى منطقة أخرى أو عند انتهاء فترة خدمتهم استناداً للراتب النهائي للموظفين وعدد سنوات الخدمة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
معدل الخصم	٤,٩٪	٤,٨٪
معدل زيادة الرواتب طويل الأجل	٤٪	٤٪
المعدل السنوي للموظفين المتوقع مغادرتهم	١٢٪	١٢٪

تحليل الحساسية

قامت المجموعة بإجراء تحليل الحساسية على الافتراضات الرئيسية للوصول إلى مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. تتضمن هذه الافتراضات معدل الخصم ومعدل زيادة الرواتب ومعدل التناقص.

يوضح الجدول أدناه كيفية زيادة / (انخفاض) المخصص في نهاية فترة التقرير نتيجة للتغيير في الافتراضات ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
مبلغ المخصص بالسعر الأساسي	٨٧,٢٣٠	٧٩,١٧٢
معدل الخصم: +١٪	(٤,٦٢٦)	(٣,٩٦٢)
معدل الخصم: -١٪	٥,١٧٠	٤,٤١٨
معدل زيادة الرواتب: +١٪	٥,١٦٩	٤,٢٣١
معدل زيادة الرواتب: -١٪	(٤,٧٠٦)	(٤,٣٠٠)
معدل التناقص: ٢٥٪ زيادة	٣٤٢	٢٦٦
معدل التناقص: ٢٥٪ نقص	(٤٩٧)	(٣٨٦)

٢٠ الدائون التجارية والمبالغ مستحقة الدفع والدائون الآخرون

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
ذمم دائنة تجارية	٤٤٣,٢٨٢	٣٧٤,٣٦٩
مصاريف مستحقة*	٣١٥,١٢٥	٢٦٧,٧٧٣
ودائع تأمين قابلة للاسترداد	٨,٤٧٠	٨,٥٢٩
ضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع، صافي	٩,٠٧٩	٨,٥٧٦
الدفعات المقدمة من المستأجرين	١٣,١٥١	١١,٣٩٩
ذمم دائنة أخرى	٣٧,٢٦٨	٢١,٦١١
	٨٢٦,٣٧٥	٦٩٢,٢٥٧
ناقصاً: الجزء غير المتداول*	(١٨,٧٩٤)	(١٤,٥٩١)
الجزء المتداول	٨٠٧,٥٨١	٦٧٧,٦٦٦

* يتضمن القيمة الدفترية لبند المطلوبات ذي العلاقة بمكافآت الموظفين (خطة الحوافز) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بمبلغ ٤,٣٥٤ ألف درهم (٢٠٢٤ - لا شيء).

٢١ رأس المال

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
رأس المال المرح به والمصدر والمدفوع بالكامل		
٣,٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠ أسهم عادية بمبلغ ٠,٠١ للسهم	٣٦,٠٠٠	٣٦,٠٠٠

٢٢ احتياطات

(أ) الاحتياطي المقيد

* يمثل الاحتياطي المقيد الاحتياطات القانونية للشركات التابعة (سبينس دبي (ش.ذ.م.م) التي تبلغ ٤,١٥٠ ألف درهم، وفاين فير فودز ماركت (ش.ذ.م.م) التي تبلغ ١٥٠ ألف درهم، والفير (اس بي سي) التي تبلغ ٤٧٨ ألف درهم). إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

(ب) الاحتياطي الاكتواري

ينشأ الاحتياطي الاكتواري نتيجة إعادة قياس مطلوبات خطة المزايا المحددة، والتي تشمل الأرباح والخسائر الاكتوارية المثبتة مباشرة في بيان المركز المالي الموحد من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها.

(ج) احتياطي تحويل عملات أجنبية

يسجل احتياطي تحويل فروق الصرف الناتجة عن تحويل البيانات المالية للشركات التابعة الأجنبية التي تختلف عملاتها المستخدمة عن عملة العرض للشركة.

٢٣ الأسهم الخاصة

خلال السنة، استعانت المجموعة بأحد مزودي السيولة الخارجيين المرخصين في سوق دبي المالي ويقدم خدمات توفير السيولة، من خلال إدخال أوامر شراء وبيع على أسهم الشركة بهدف تقليص الفروق بين سعري العرض والطلب، والحد من تذبذب الأسعار وحجم التداول. تم سداد مبلغ ١٠,٠٠٠ ألف درهم كدفعة مقدمة لمزود السيولة فيما يتعلق بخدمات توفير السيولة أعلاه.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، احتفظ مزودي السيولة بعدد ١,٤١٠,٠٦١ سهم من أسهم الشركة نيابة عن المجموعة بالقيمة الاسمية وسجلت المجموعة القسط المدفوع بالإضافة إلى القيمة الاسمية وأي ربح أو خسارة على الأسهم المبيعة كاحتياطي أسهم خاص بقيمة ٢,٥٥١ ألف درهم، والمصنفة ضمن حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٣ الأسهم الخاصة (تتمة)

بلغت الدفعات المقدمة من مزود السيولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٧,٣٤٨ ألف درهم وتُدْرَج ضمن بند ذمم مدينة تجارية ومصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى (إيضاح ١٥). إن توزيعات الأرباح من الأسهم الخاصة المحققة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بقيمة ٨٧ ألف درهم تُدرَج ضمن الأرباح المحتجزة في بيان حقوق الملكية الموحد.

٢٦ الضمانات والمطلوبات المحتملة والالتزامات الرأسمالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة مطلوبات طارئة بخصوص ضمانات بنكية وضمانات أخرى، بما في ذلك ضمان الأداء وأمور أخرى تنشأ أثناء سير الأعمال العادية، والتي لا تتوقع المجموعة أن ينشأ عنها أي مطلوبات جوهرية، بمبلغ ٥,٩٩٩ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٥,٩٩٩ ألف درهم).

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٥٠,٥٩٤	٤٤,٩٢٠

التزامات المصاريف الرأسمالية:
المصاريف الرأسمالية المقدرة المتعاقد عليها بتاريخ التقرير المالي ولكن لم يتم تكوين مخصص لها:
ممتلكات ومكائن ومعدات

التزامات عقود الإيجار وغير الإيجار
الحد الأدنى من الإيجارات المستقبلية بموجب عقود الإيجار غير القابلة للإلغاء والتي لم تبدأ ودفعات عقود غير ايجارية بموجب جميع اتفاقيات الإيجار غير القابلة للإلغاء (بما في ذلك تلك التي بدأت والتي لم تبدأ) كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٤٢,٠٨٠	٤٣,٤٩٩
٢٣٠,٦١٨	١٨٢,٧٢٤
١٩٦,٥١٦	١٣٩,٦٠٣
٤٦٩,٢١٤	٣٦٥,٨٢٦

خلال سنة واحدة
بعد سنة واحدة ولكن ليس أكثر من خمس سنوات
أكثر من خمس سنوات

٢٧ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

تتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد والدائنون التجاريون والمستحقات والذمم الدائنة الأخرى ومطلوبات الإيجار والمبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة. إن الهدف الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تأمين التمويل لعمليات المجموعة. يوجد لدى المجموعة موجودات مالية متعددة مثل المدينون التجاريون وودائع التأمين القابلة للاسترداد والمدينون الآخرون والدفعات المقدمة إلى مزود السيولة والمستحقات من أطراف ذات علاقة وانقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل، والتي تنتج مباشرة عن عملياتها.

تجري المجموعة أيضا معاملات مشتقات، بصورة رئيسية عقود الصرف الأجنبي الآجلة. إن الهدف هو إدارة مخاطر العملات الناتجة عن عمليات المجموعة.

إن سياسة المجموعة، وكانت كذلك طوال السنوات ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، هي عدم القيام بأي تداول في الأدوات المشتقة.

إن المخاطر الرئيسية التي تنتج من الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة هي:

- مخاطر أسعار الفائدة؛
- مخاطر العملات الأجنبية؛
- مخاطر الائتمان، و
- مخاطر السيولة

تم وضع سياسات إدارة مخاطر المجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ولوضع الحدود والضوابط المناسبة للمخاطر ومراقبتها ولمتابعة المخاطر ومراقبة الالتزام بالحدود الموضوعية. يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة دورية لإدراج التغيرات في أوضاع السوق والمنتج والخدمات المقدمة. وتهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة الخاصة بها، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم. يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة السياسات والموافقة عليها لإدارة كل من تلك المخاطر وهي ملخصة أدناه:

بلغت الدفعات المقدمة من مزود السيولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٧,٣٤٨ ألف درهم وتُدْرَج ضمن بند ذمم مدينة تجارية ومصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى (إيضاح ١٥). إن توزيعات الأرباح من الأسهم الخاصة المحققة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بقيمة ٨٧ ألف درهم تُدرَج ضمن الأرباح المحتجزة في بيان حقوق الملكية الموحد.

٢٤ توزيعات الأرباح

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- قرر مجلس إدارة الشركة، خلال السنة، توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين بمبلغ ١١٩,٥٢٠ ألف درهم، بواقع ٠,٣٣٢ درهم للسهم الواحد، (٢٠٢٤- توزيع أرباح نقدية مرحلية بقيمة ٠,٢٨٥ للسهم الواحد بإجمالي ١٠٢,٦٠٠ ألف درهم)، وسُددت نقداً في أغسطس ٢٠٢٥.
- في ١٧ مارس ٢٠٢٥، اعتمد المساهمون وأعلنوا عن توزيعات أرباح نهائية للسنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بقيمة ٠,٠٢٨ للسهم الواحد بإجمالي ١٠٠,٨٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤- لا شيء)، وسُددت نقداً في أبريل ٢٠٢٥.

٢٥ الأدوات المشتقة المصنفة كأدوات تحوط

عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة
المجموعة هي طرف في عقود الصرف الأجنبي الآجلة التي تستخدم لإدارة مخاطر صرف العملات الأجنبية الناشئة أو المتوقعة أن تنشأ من التزامات المجموعة المتعاقد عليها أو المتوقعة بموجب عقود شراء البضائع.

كان لدى المجموعة ٣٢ عقد صرف أجنبي آجل قائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤- ٢٧ عقد صرف أجنبي آجل). كانت مبالغ الدراهم المتعاقد على سدادها وأسعار صرف العقد وتواريخ تسوية العقود القائمة في نهاية السنة كما يلي:

	سعر صرف العملات الأجنبية	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
يورو	٤,٢٨٩٤	٣,٩٣٤٦
- ٣ أشهر أو أقل الجنيه الاسترليني	٤,٨٨٧١	٤,٧٤٠٧
- ٣ أشهر أو أقل دولار أسترالي	٢,٤١٥٧	٢,٤٠٩٦
- ٣ أشهر أو أقل راند جنوب أفريقي	٠,٢١٢٨	٠,٢٠٦٢
- ٣ أشهر أو أقل الريال العماني	٩,٥٤٧٩	-
- ٣ أشهر أو أقل بات تايلاندي	٠,١١٦٦	٠,١٠٨٤
- ٣ أشهر أو أقل	١١٠,٥٥٦	١٤٠,٠١٦

بلغت القيمة العادلة لعقود صرف العملات الأجنبية الآجلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١,٥١١ ألف درهم إيجابي، كل منهما ضمن الذمم المدينة الأخرى (٢٠٢٤- ٣,٧٥٩ ألف درهم سلبي، تدرج ضمن الذمم الدائنة الأخرى).

لا تعتبر معاملات عقود الصرف الأجنبي الآجلة مؤهلة كتحوطات لغرض محاسبة التحوط. وبناءً عليه، فإن التغير في القيمة العادلة بمبلغ ٥,٢٧٠ ألف درهم إيجابي خلال ٢٠٢٥ (٢٠٢٤- ٦,٧٧٠ ألف درهم سلبي) تم تثبيته ضمن المصاريف العمومية والإدارية والبيعية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

نوع المنتج
إن عقود صرف العملات الأجنبية هي اتفاقيات تعاقدية إما لشراء أو بيع عملة معينة بسعر وتاريخ محدد في المستقبل.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٧ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة حصول تغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على القروض والسلفيات الخاصة بها التي تحمل فائدة بمعدلات متغيرة وتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية.

يوضح الجدول التالي حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للتغيرات المرجحة المعقولة في أسعار الفائدة، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة.

لا يوجد تأثير مباشر على حقوق ملكية المجموعة بخلاف التأثير الناتج عن التأثير على الأرباح للسنة.

٢٠٢٥		٢٠٢٤	
التغير في النقاط الرئيسية	أثر الربح للسنة ألف درهم	التغير في النقاط الرئيسية	أثر الربح للسنة ألف درهم
١٥+	(١)	١٥+	(١)
١٥-	١	١٥-	١

مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

تنشأ مخاطر العملة بشكل رئيسي من المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المثبتة وموافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية المقومة بعملة غير العملات المستخدمة الخاصة بشركات المجموعة. تعمل المجموعة على المستوى الدولي وتتعرض لمخاطر العملات بسبب التعرض لمختلف العملات، وبشكل رئيسي فيما يتعلق بالجنيه الاسترليني والدولار الأسترالي واليورو ورائد جنوب أفريقيا. لا يتأثر بيان المركز المالي للمجموعة بشكل كبير بالتحركات في العملات الأخرى حيث أن معظم معاملاتها تتم بالدرهم الإماراتي أو العملات المرتبطة بالدرهم الإماراتي. إن الدرهم الإماراتي مرتبط حالياً بالدولار الأمريكي. تقوم المجموعة بتخفيف تأثير تعرضها الهيكلي للعملة على المعاملات التجارية المستقبلية عن طريق الاقتراض بالعملات الخاصة بالوحدات التشغيلية.

كما لدى المجموعة تعرضات لمعاملات العملات تتعلق بشكل أساسي بالجنيه الإسترليني والدولار الأسترالي. تنشأ مثل هذه التعرضات من عمليات البيع والشراء التي تجريها الوحدة التشغيلية بعملة بخلاف العملة المستخدمة لدى الوحدة.

تطلب المجموعة من جميع وحداتها التشغيلية استخدام عقود العملات الآجلة للتخلص من تعرضات العملة لأي معاملات فردية يتوقع سدادها بعد أكثر من شهر من دخول المجموعة في التزام مؤكد بالبيع أو الشراء. يجب أن تكون عقود العملات الآجلة بنفس عملة البند المتحوط بشأنه.

باستثناء الذمم الدائنة التجارية غير المتحوتة بمبلغ ٣,٩٢٦ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤-٢,٧٥٥ ألف درهم) ضمن الفئات التالية المستحقة بالعملات الأجنبية، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر العملة الجوهرية.

العملات الأجنبية المبالغ في ألف درهم	٢٠٢٥	٢٠٢٤
دولار نيوزيلندي	١,٥٨٠	١,١٨٩
ريال برازيلي	٨٣٩	٥٠٧

لا يوجد تأثير مباشر على حقوق ملكية المجموعة بخلاف التأثير الناتج عن التأثير على الأرباح للسنة.

٢٠٢٥	الزيادة/التقص في سعر العملة الأجنبية للسعر للدرهم	أثر الربح ألف درهم
٢٠٢٤	٪١٥+	(٥٨٩)
	٪١٥-	٥٨٩
	٪١٥+	(٤١٣)
	٪١٥-	٤١٣

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء طرف مقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد عملاء، مما يؤدي إلى خسارة مالية.

تقتصر مخاطر الائتمان على القيم المدرجة للموجودات المالية الواردة في بيان المركز المالي الموحد. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على النحو التالي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
٤,٦١٩	٣,٧٦٥	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
٤٥,١٣٤	٣٣,٠٥٢	الذمم المدينة التجارية
٦٩,٥٠٥	٥٧,٣٣٤	ودائع تأمين قابلة للاسترداد
٧,٩٣٢	٧,٩١٨	ذمم مدينة أخرى
٧,٣٤٨	-	دفعة مقدمة إلى مزود السيولة
٧٧٢,١٤٩	٥٣١,٩٠١	الأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل
٩٠٦,٦٨٧	٦٣٣,٩٧٠	

المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة

إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة تنتج أثناء سير الأعمال العادية وهي غير مضمونة ولا تترتب عليها فائدة. لا تتوقع الإدارة أية خسارة من عدم التزام الأطراف ذات العلاقة. بخصوص السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لم تسجل المجموعة أي خسارة ائتمان متوقعة بخصوص المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. يتم عمل هذا التقييم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذي العلاقة والسوق التي يعمل فيها الطرف ذي العلاقة.

الذمم المدينة التجارية

تتم إدارة مخاطر ائتمان العميل وفقاً لسياسة وإجراءات المجموعة وإجراءات الرقابة المرتبطة بإدارة مخاطر ائتمان العميل. تتم مراقبة الذمم المدينة التجارية القائمة بصفة منتظمة من قبل الإدارة. تشمل بشكل رئيسي المبالغ المستحقة من مبيعات بطاقات الائتمان والمبيعات من خلال عقود التجارة الإلكترونية.

يتم إجراء تحليل لانخفاض القيمة في كل تاريخ تقرير مالي باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر عن السداد لمجموعات مختلفة من العملاء لها أنماط خسائر مماثلة (على سبيل المثال، حسب نوع العميل والتغطية بواسطة الاعتمادات المستندية أو الأشكال الأخرى من الضمانات الائتمانية (إن وجدت). يعكس الحساب النتيجة الأكثر احتمالاً وقيمة الوقت مقابل المال ومعقولة المعلومات الداعمة المتاحة في وقت التقرير المالي عن الأحداث السابقة والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. بشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تلجأ الإدارة إلى جميع الخيارات المتاحة وتستنتج أنه لا يوجد احتمال لاسترداد المستحقات وأنها لا تخضع لإجراءات التنفيذ. إن التعرض بالحد الأقصى لمخاطر الائتمان بتاريخ إعداد التقرير المالي هو القيمة المدرجة المفصح عنها في الإيضاح رقم ١٥. لا تحتفظ المجموعة بأي رهن كضمان.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٧ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)	٢٨ الأدوات المالية
مخاطر الائتمان (تتمة)	تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية والأدوات المشتقة.
الذمم المدينة الأخرى والدفعة المقدمة لمزود السيولة	تتألف الموجودات المالية من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل والمدنيين التجاريين والأخرين والدفعة المقدمة لمزود السيولة وودائع التأمين القابلة للاسترداد إلى ملاك الأراضي والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. وتتألف المطلوبات المالية من القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد ومطلوبات عقود الإيجار والذمم الدائنة التجارية والأخرى والمصاريف المستحقة وودائع تأمين قابلة للاسترداد من المستأجرين والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة. تتكون الأدوات المشتقة من عقود صرف العملات الأجنبية الأجلة ويتم تضمينها في الذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١,0١١ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤-٣,٧٥٩ ألف درهم ضمن الدائنين الآخرين).

إن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية تساوي تقريباً قيمتها الدفترية في نهاية السنة.

تم احتساب القيمة العادلة للمشتقات المالية عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بأسعار الفائدة السائدة.

تسلسل القيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل التالي لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للموجودات وبند المطلوبات من خلال أسلوب التقييم:

المستوى الأول — أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني — أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة).

المستوى الثالث — أساليب تقييم يكون فيها الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة غير ملحوظ.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	المستوى الأول ألف درهم	المستوى الثاني ألف درهم	المستوى الثالث ألف درهم	المجموع ألف درهم
بند موجودات تم قياسها بالقيمة العادلة	-	١,0١١	-	١,0١١
عقود الصرف الأجنبي الأجلة (إيضاح ٢٥)				

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المستوى الأول ألف درهم	المستوى الثاني ألف درهم	المستوى الثالث ألف درهم	المجموع ألف درهم
بند موجودات تم قياسها بالقيمة العادلة	-	(٣,٧٥٩)	-	(٣,٧٥٩)
عقود الصرف الأجنبي الأجلة (إيضاح ٢٥)				

لم تكن هناك أي تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ خلال السنوات ٢٠٢٥ و٢٠٢٤.

٢٧ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)	٢٨ الأدوات المالية
مخاطر الائتمان (تتمة)	تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية والأدوات المشتقة.
الذمم المدينة الأخرى والدفعة المقدمة لمزود السيولة	تتألف الموجودات المالية من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل والمدنيين التجاريين والأخرين والدفعة المقدمة لمزود السيولة وودائع التأمين القابلة للاسترداد إلى ملاك الأراضي والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. وتتألف المطلوبات المالية من القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد ومطلوبات عقود الإيجار والذمم الدائنة التجارية والأخرى والمصاريف المستحقة وودائع تأمين قابلة للاسترداد من المستأجرين والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة. تتكون الأدوات المشتقة من عقود صرف العملات الأجنبية الأجلة ويتم تضمينها في الذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١,0١١ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤-٣,٧٥٩ ألف درهم ضمن الدائنين الآخرين).

تقوم المجموعة بإدارة تعرضات مخاطر الائتمان الناشئة عن البنوك من خلال التعامل مع بنوك ذات سمعة طيبة.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي المخاطر التي تنتج عندما تواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية نتيجةً لنقص الأموال. ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر السيولة في الأساس نتيجةً لحدوث عدم توافق بين تواريخ استحقاق الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة بالاحتفاظ تسهيلات البنوك، وذلك بمراقبة التدفقات النقدية الفعلية المتوقعة باستمرار ومقارنة استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية. تنص شروط المبيعات لدى المجموعة على وجوب سداد المبالغ المستحقة مقدماً. يتم سداد الذمم الدائنة التجارية عادة خلال ٦٠ يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المضمومة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر استناداً إلى تواريخ الدفعات التعاقدية وأسعار الفائدة الحالية في السوق.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

أقل من ٣ أشهر ألف درهم	٣ إلى ١٢ أشهر ألف درهم	١ إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	المجموع ألف درهم
٦١٨,٣٣٥	١٦٧,٠١٦	١٨,٧٩٤	-	٨٠٤,١٤٥
١٨,٧٩٠	-	-	-	١٨,٧٩٠
٥٩,٤٤٤	١٧١,٥٥١	٦٢٢,٥٠١	٤٣٤,٩١١	١,٢٨٨,٤٠٧
-	١,١٣٧	٤,٠٨٤	٢,٠٣٣	٧,٢٥٤
٦٩٦,٥٦٩	٣٣٩,٧٠٤	٦٤٥,٣٧٩	٤٣٦,٩٤٤	٢,١١٨,٥٩٦

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

أقل من ٣ أشهر ألف درهم	٣ إلى ١٢ أشهر ألف درهم	١ إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	المجموع ألف درهم
٥١٥,٧٧١	١٤١,٩٢٠	١٤,٥٩١	-	٦٧٢,٢٨٢
٢٣,٦٣٢	-	-	-	٢٣,٦٣٢
٥٣,٢٨٣	١٦٥,٥٦٢	٦٤٨,٨١٦	٤٧١,٧٩٢	١,٣٣٩,٤٥٣
-	١,١٦١	٤,١٣٦	٢,٨٢٠	٨,١١٧
٥٩٢,٦٨٦	٣٠٨,٦٤٣	٦٦٧,٥٤٣	٤٧٤,٦١٢	٢,٠٤٣,٤٨٤

إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس المال للمجموعة هو ضمان معدل رأسمال جيد من أجل دعم أعمال المجموعة وتحقيق أقصى حد ممكن من العائد المساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات له، على ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. يتألف هيكل رأس المال من رأس المال والاحتياطي المقيد والأسهم الخاصة واحتياطي الأسهم الخاصة والاحتياطي الاكتواري واحتياطي تحويل العملات الأجنبية والحصص غير مسيطرة والأرباح المحتجزة ويقاس بمبلغ ٤٠٥,٧٩٩ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - ٢٩٩,٢١٩ ألف درهم).

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩ ربحية السهم

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم بتقسيم الأرباح للسنة العائدة للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

يتم احتساب الربح للسهم بتقسيم الأرباح العائدة لحاملي الأسهم العادية للشركة الأم (يتم تعديلها لأثر التخفيف، إن وجد) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة زائداً المتوسط المرجح لعدد الأسهم التي ستصدر عند تحويل جميع الأسهم المحتملة العادية المخففة إلى أسهم. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤، لم تكن هناك أي أسهم مخففة في طبيعتها.

إن المعلومات اللازمة لحساب الربح الأساسي والمخفف للسهم كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
أرباح السنة العائدة على حاملي أسهم الشركة الأم	٣٤١,٤٠٥,٠٠٠	٣٠٤,٢٧٠,٠٠٠
المتوسط المرجح لعدد الأسهم - الأساسية والمخففة*	٣,٥٩٨,٨٨٧,٥٥٥	٣,٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠
الربحية للسهم الأساسية والمخففة (درهم للسهم)	٠,٠٩٤٩	٠,٠٨٤٥

* إن العدد المرجح للأسهم العادية يضع في الاعتبار المتوسط المرجح لأثر التغيرات في الأسهم الخاصة خلال السنة.

٣٠ المنشآت

إن المنشآت تحت السيطرة المدرجة في البيانات المالية الموحدة هي كما يلي:

المنشآت	نسبة المساهمة %	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤
سبينس دبي (ش.ذ.م.م)	١٠٠٪	١٠٠٪
الفير اس بي سي	١٠٠٪	١٠٠٪
سبينس الشارقة المحدودة	١٠٠٪	١٠٠٪
فاين فير فوود ماركت (ذ م م)	١٠٠٪	١٠٠٪
سبينس سورسينج ليمتد (تعرف سابقاً بـ جي اتش اف ليمتد)	١٠٠٪	١٠٠٪
سبينس سورسينج ليمتد (تعرف سابقاً بـ شركة جي اتش اف، الولايات المتحدة الأمريكية)	١٠٠٪	١٠٠٪
سينتوريو القابضة ليمتد	١٠٠٪	١٠٠٪
سبينس سورسينج بي تي واي ليمتد (تعرف سابقاً بـ جي اتش اف استراليا للتصدير ليمتد)	١٠٠٪	١٠٠٪
فاين فير فوود ماركت سيرفسز ليمتد	١٠٠٪	١٠٠٪
سبينس آي بي ليمتد	١٠٠٪	١٠٠٪
المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية ذ.م.م.	٥٠٪	٥٠٪
مصانع سبينس لمنتجات المخازن ذ م م	١٠٠٪	١٠٠٪
مصانع سبينس للأغذية الطازجة ذ م م	١٠٠٪	١٠٠٪
مركز سبينس للتسوق ذ م م	١٠٠٪	١٠٠٪
مركز وبتروز للتسوق ذ.م.م	١٠٠٪	١٠٠٪

*تم اعتبارها على أنها شركة تابعة استناداً لاتفاقية المبرمة بين المساهمين.

البيانات المالية

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠ المنشآت (تتمة)

خلال السنة، وقعت المجموعة اتفاقية المساهمين مع (أ) شركة محمد حمود الشايح ذ.م.م ("مجموعة الشايح") للتوسع في دولة الكويت حيث ستحتفظ المجموعة بحصة بنسبة ٥١٪ في المنشأة التي سيتم تأسيسها في دولة الكويت و(ب) شركة ابي سي اكس هولدينغ كورپوريشن ("مجموعة أيلالا") للتوسع في الفلبين حيث ستحتفظ المجموعة بحصة بنسبة ٤٠٪ في المنشأة التي سيتم تأسيسها في جمهورية الفلبين. لا توجد عمليات خلال السنة في الدول المذكورة أعلاه.

٣١ الأحداث اللاحقة لتاريخ التقارير المالية

في ١١ فبراير ٢٠٢٦، اقترح أعضاء مجلس الإدارة للشركة توزيعات أرباح نهائية للمساهمين بإجمالي مبلغ $\times\times$ ألف درهم، أي بواقع $\times\times$ درهم للسهم. والتي تخضع لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

لم تقع أي أحداث جوهرية أخرى لاحقة لنهاية السنة، والتي قد تتطلب تعديلات أو إفصاحات في البيانات المالية الموحدة.



المقر الرئيسي لشركة سبينس
الطابق الأول، ند الشبا 1
ميدان
دبي، الإمارات العربية المتحدة

investors.spinneys.com