



أدنوك للحفر

تقرير الاستدامة 2023

تعزيز النمو المستدام

تعزيز النمو المستدام

أدنوك للحفر واحدة من أكبر شركات خدمات الحفر المتكاملة في الشرق الأوسط. ونحن نقود النمو المستدام عبر العمليات الاستراتيجية والمسؤولة في البر والبحر وفوق جزر أدنوك الاصطناعية قبالة سواحل أبوظبي. وندعم في تقديم خدمات حفر الآبار وبناءها بكفاءة، لنؤكد بذلك على التزامنا بتعزيز الممارسات المستدامة في قطاع عملنا.

مقدمة

المناخ، الانبعاثات والطاقة



البيئة



المجتمع

المساهمة الاقتصادية
والاجتماعية



الصحة، السلامة
والأمن



تنوع القوى العاملة
وتطويرها



حوكمة الشركات

استدامة الأعمال



المحتويات

3	مقدمة
4	لمحة موجزة
7	رسالة الرئيس التنفيذي
8	لمحة عن هذا التقرير
9	الاستدامة في أدنوك للحفر
10	1.0 مقدمة
13	1.1 دعم طموحات الاستدامة في مجموعة أدنوك
14	1.2 التوافق مع التولويات الوطنية
15	1.3 التواصل مع أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية
17	2 استدامة الأعمال
18	2.1 إشراف مجلس الإدارة
19	2.2 مكافحة الرشوة والفساد وتعزيز السلوك الأخلاقي
20	2.3 إدارة المخاطر المؤسسية
21	2.4 الرقمنة - المخاطر السيبرانية وحماية البيانات
22	3 الصحة والسلامة والأمن
23	3.1 الصحة والسلامة المهنية
29	3.2 استمرارية الأعمال وإدارة الاستجابة للطوارئ
30	3.3 سلامة الوصول وإدارة سلامة العمليات
33	3.4 الممارسات الأمنية
34	4 المناخ والانبعاثات والطاقة
35	4.1 أثر التغيير المناخي
37	4.2 انبعاثات الغازات الدفيئة والهواء (تتمة)
40	4.3 الطاقة الجديدة وفرص التحول
41	5 البيئة
42	5.0 المقدمة
44	5.1 البيئة البحرية والبرية
45	5.2 إدارة المياه والتفاريات السائلة
47	5.3 إدارة التفاريات والاقتصاد الدائري
50	6 تنوع القوى العاملة وتطويرها
51	6.1 ممارسات التوظيف
53	6.2 التوطين
54	6.3 التنوع والمساواة والشمولية
58	6.4 التعلم والتطوير
59	7 المساهمة الاقتصادية والاجتماعية
60	7.1 الأداء الاقتصادي
26	7.2 ممارسات المشتريات
64	7.3 المشاركة المجتمعية
65	الملاحق
66	جدول أداء البيانات
69	ملحق - المبادرة العالمية لاعداد التقارير، سوق أبوظبي للورق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة
81	إعادة البيان

مقدمة

في عام الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، قمنا بتعزيز جهودنا وإنجازاتها في مجال الاستدامة، وخفض الانبعاثات، ونشر حفارات برية جديدة تعمل بالطاقة الهجينة، وإشراك القوى العاملة، وتحقيق 100% من أهداف الصحة والسلامة والبيئة.

المحتويات

لمحة موجزة	4
رسالة الرئيس التنفيذي	7
لمحة عن هذا التقرير	8

أدنوك للحفر شركة رائدة في مجال خدمات حفر الآبار من البعد إلى الاكتمال.

أدنوك للحفر واحدة من أكبر شركات خدمات الحفر المتكاملة من حيث حجم أسطول الحفارات، وهي المزود الوحيد لخدمات الحفر والخدمات المرتبطة بها لمجموعة أدنوك. تشمل خبرتنا كامل مجموعة خدمات حفر الآبار وإكمالها، بما في ذلك المكان التقليدي وغير التقليدي، في البر والبحر وعلى جزر أدنوك الاصطناعية الفريدة قبالة سواحل أبوظبي. تتميز بجودة أسطولنا وتفاني موظفينا وقدرتنا على تقديم مجموعة شاملة من خدمات الحفر المتكاملة، مما يجعلنا في وضع جيد لمواصلة النمو والتوسع.

تنقسم عملياتنا إلى أربعة قطاعات تشغيلية:



خدمات حقول النفط

يقدم قسم خدمات حقول النفط خدمات شاملة ورائدة في السوق لحفر وإنشاء الآبار عبر كامل سلسلة القيمة في مجال الحفر. وقد تمكن هذا القسم من تحقيق مستويات أداء قياسي وكفاءة غير مسبوقة وساعد في توفير الوقت وتكلفة الآبار لعملياتنا في البرية والبحرية.



عمليات الحفر في الجزر

نمتلك ونشغل أسطولاً مكوناً من 10 حفارات، على سواحل أبوظبي، ولتأمين الحفر في الجزر الاصطناعية، حصلت الشركة على أحدث الحفارات ذات أنظمة السير الهيدروليكية المدعمة منخفضة الضغط حيث تسمح للحفارات بالتنقل بين مواقع الآبار دون الحاجة إلى تفكيكها.



عمليات الحفر البحرية

يتكون أسطولنا البحري من 35 حفارة بحرية مجهزة بمعدات عالية المواصفات وقادرة على حفر الآبار إلى أعماق تتراوح من 18,000 إلى 30,000 قدم وبأعماق مياه قصوى تتراوح من 110 إلى 350 قدماً.



عمليات الحفر البرية

يتكون أسطولنا البري من 84 حفارة برية بمواصفات مختلفة، منها أربع حفارات برية مستأجرة بموحد عقود إيجار حتى التملك والعديد من الحفارات عالية السعة. يمكن لحفاراتنا حفر مجموعة كبيرة من آبار النفط والغاز، والتعامل مع مشروعات الحفر بالغة الصعوبة بفعالية وكفاءة.

منصات خدمات الحفر المتكاملة

48

إجمالي الآبار التي تم حفرها

27

إجمالي الآبار التي تم حفرها

71

إجمالي الآبار التي تم حفرها

515



مجالاتنا الإستراتيجية



رؤيتنا

أن نصبح شركة رائدة تقدم خدمات متكاملة في مجال الطاقة في منطقة الشرق الأوسط.



رسالتنا

تحقيق أعلى قيمة لأصحاب المصلحة الرئيسيين بشكل مستدام من خلال عمليات الحفر وخدمات حقول النفط الرائدة والتمنة والمتكاملة والفعالة.



هدفنا

نهدف لتحقيق قيمة أكبر لمجموعة أدنوك ومساهميننا وشركائنا وعملائنا من خلال حفر التبار بشكل فعال يساهم في تعزيز مكانة مجموعة أدنوك كواحدة من أكبر منتجي النفط في العالم بأقل تكلفة وبأدنى مستوى من كثافة الكربون.



غايبتنا

مواصلة الاستفادة من مكانتنا التنافسية كمزود خدمات يعمل بشكل مسؤول ومستدام لتعزيز الكفاءة والتميز التشغيلي باستخدام التقنيات المتقدمة، مع الحفاظ على تركيز كبير على السلامة والبيئة وتمكين موظفينا.



المناخ والانبعاثات والطاقة



البيئة



الصحة والسلامة والأمن



تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية



استدامة الأعمال

قيمنا



التعاون

نتعاون بشكل وثيق مع شركائنا وعملائنا، ونحرص على الاستفادة من نقاط القوة الجماعية لتحقيق نتائج تعود بالنفع المتبادل علينا.



التقدم

نعزز روح الابتكار في دولة الإمارات العربية المتحدة لضمان بقاء أعمالنا في صدارة قطاع الطاقة العالمي.



المسؤولية

نكرس جهودنا لإحداث تغيير إيجابي في مجتمعاتنا مع الحفاظ على التزام راسخ بالصحة والسلامة والبيئة.



الكفاءة

نحن شركة تركز على الأداء وتحرص على تحقيق أقصى قيمة من موارد الطاقة لصالح موظفينا ومجتمعنا وشركائنا ودولتنا.



الاحترام

نشجع ثقافة الشمول والاحترام المتبادل، ونعمل على الدوام وفقاً لأعلى المعايير المهنية والأخلاقية.



خلال عام الاستدامة في دولة الإمارات، بذلت شركة «أدنوك للحفر» جهوداً حثيثة لضمان توافق عملياتنا وأنشطتنا مع المتطلبات المتغيرة لقطاع الطاقة. يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة السنوي الثالث، الذي يستعرض أبرز المحطات التي ميّزت هذا العام وعززت آفاق المستقبل لشركتنا.

يعتمد إطار استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة على ثلاث ركائز أساسية هي تقليل الانبعاثات لكل منصة حفر ولكل بئر، واستكشاف فرص جديدة عبر مصادر الطاقة والتقنيات الجديدة لدعم الاستدامة، وتعزيز مستقبل شركتنا. تماشياً مع هدف أدنوك الطموح في خفض كثافة غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% بحلول عام 2030 والوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2045، حققت شركة «أدنوك للحفر» فترات كبرى خلال عام 2023.

ترتكز إستراتيجيتنا لخفض انبعاثات الكربون على السعي لتقليل الانبعاثات على مستوى أسطولنا الذي يشهد نمواً مستداماً. لقد قمنا بشراء حفارات أرضية جديدة تعمل بالطاقة الهجينة، ومن المقرر أن تنضم إلى أسطولنا تدريجياً بدءاً من أوائل عام 2024، مما سيقبل من الانبعاثات بنسبة تصل إلى 15% لكل حفارة. قمنا كذلك باعتماد أنظمة تخزين الطاقة في البطاريات لخفض انبعاثات الكربون الناتجة عن عملياتنا بشكل أكبر، كما استحدثنا إجراءات تشغيلية جديدة تهدف إلى تحسين استهلاك الطاقة لكل حفارة، بما في ذلك اعتماد حلول برمجية مصممة لتحسين كفاءة الطاقة.

التزامنا بالحد من انبعاثات الكربون يتجاوز حفاراتنا ليشمل مواقع عملنا. في عام 2023، قمنا بربط اثنين من معسكراتنا المركزية بشبكة الكهرباء وبدأنا استخدام مزارع الطاقة الشمسية لإمداد مواقع العمل والمجمعات السكنية بالطاقة، يأتي ذلك فيما نرجي تقييماً لإمكانية دمج حلول الطاقة الشمسية في كافة معسكراتنا المتنقلة.

في عام 2023، اتخذت شركة «أدنوك للحفر» خطوات متميزة تهدف لاستكشاف الفرص المتاحة في مجال الطاقة الجديدة. في الربع الأول من العام، قمنا بتوقيع مذكرة تفاهم مع «مصدر» لاستكشاف قدرات الطاقة الحرارية الأرضية. كما ساهمنا في مبادرات احتجاز وتخزين الكربون، حيث قمنا بالنيابة عن عملائنا بتسليم أول بئر في العالم لحقن ثاني أكسيد الكربون المعزول بالكامل في طبقة المياه الجوفية المالحة الكربونية، والمصمم لتخزين ما لا يقل عن 18,000 طن من ثاني أكسيد الكربون بشكل دائم كل عام.

بينما نتطلع إلى المستقبل، نجدد التأكيد على أهمية الابتكار والتقدم التكنولوجي في ضمان كفاءة واستدامة عمليات الحفر. انطلاقاً من ذلك، قمنا بإطلاق مشروع مشترك مع ألفا طبي القابضة في أواخر عام 2023، بهدف الاستحواذ على الشركات الرائدة في تكنولوجيا خدمات حقول النفط وقطاع الطاقة. تتوافق هذه الشراكة الاستراتيجية مع أنشطتنا المالية في خدمات حقول النفط، مما يعزز التقدم والتوسع في التقنيات والابتكارات الجديدة ووحسن الكفاءة التشغيلية ودعم الاستدامة.

فيما نواصل العمل على تعزيز الاستدامة في كافة عملياتنا، يظل تركيزنا قوياً على ضمان سلامة قوانا العاملة المتنوعة وعملياتنا، إلى جانب التزامنا الراسخ بمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. مع توسع أسطولنا، ينبغي على قوانا العاملة مواكبة هذا المسار. في عام 2023، انضم إلى فريقنا أكثر من 2,000 موظف جديد في دولة الإمارات وحول العالم، بما يدعم اقتصادنا المحلي ويتيح لنا بناء قوى عاملة متنوعة تتميز بالكفاءة العالية.

الالتزام بصياغة عملياتنا وإعطاء الأولوية لرفاهية موظفينا هو أساس نجاحنا. لقد ركزت جهودنا على ضمان شعور أعضاء فريقنا بالمشاركة والتمكين والقدرة على الحصول على الموارد التي يحتاجونها للنجاح، بحيث حققنا معدل احتفاظ بالموظفين يزيد عن 98%.

على مدار أكثر من 50 عاماً، أدت شركة «أدنوك للحفر» دوراً محورياً في ازدهار دولة الإمارات، حيث قامت بحفر آلاف الآبار التي عززت نجاح الدولة. نحن نبني على هذه العمارة الراسخة فيما نثبث يوماً بعد يوم أن السلامة والاستدامة البيئية والنمو هي أهداف يمكن تحقيقها معاً من خلال الابتكار والعمل الجماعي، بدعم من فريقنا المتميز الذي يتطلى بمهارات عالية.

عبد الرحمن عبد الله الصعيري الرئيس التنفيذي



لمحة عن هذا التقرير

نقر بأن نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الثالث لشركة أدنوك للحفر، الذي يقدم صورة عامة عن أدائنا في مجال الاستدامة في عام 2023 ويوضح التزاماتنا المستقبلية.

مبادئ إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ودليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وهو متوافق أيضاً مع ركائز أدنوك الاستراتيجية للاستدامة 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتوجيهات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر، وإطار عمل المجلس الدولي لمعايير الاستدامة. واعتمدت المبادئ التالية لتحديد محتويات الوثيقة: شمول أصحاب المصلحة، وسياق الاستدامة، والأهمية النسبية، والاكتمال.

السنة

يغطي التقرير الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي والحوكمة في سنة 2023.

النطاق

يُنشر التقرير سنوياً ويعتمد من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، ويتم توزيعه في الجمعية العمومية السنوية التي تعقد لتقديم معلومات عن تقارير الشركة ومستجداتها. وبالنسبة لبيانات أداء الاستدامة، يشمل نطاق إعداد التقارير كافة الأنشطة التي تتحمل شركة أدنوك للحفر مسؤولية وضع معاييرها وضمان تنفيذها.

المصطلحات

في هذا التقرير، يشير مصطلح «الشركة» إلى شركة أدنوك للحفر، ويشير مصطلح «أدنوك» إلى المقر الرئيسي لشركة أدنوك.

ضمان الجودة

قمنا باتباع إجراءات داخلية بشأن مؤشرات أداء الاستدامة الرئيسية لضمان موثوقية المعلومات المقدمة في تقرير 2023.

بيانات الاتصال

لأي استفسارات حول هذا التقرير وعن رحلة الاستدامة في أدنوك للحفر، يرجى الاتصال بـ:

ماسيميليانو كومينيلي

نائب رئيس - علاقات المستثمرين

أدنوك للحفر

بريد إلكتروني: ir@adnocdrilling.ae

بريد إلكتروني: sustainability.drilling@adnoc.ae



الاستدامة في أدنوك للحفر

تلتزم أدنوك للحفر بالحفاظ على أعلى معايير الاستدامة، بما يتوافق مع توجيهات مجموعة أدنوك ومختلف الأطر الوطنية والدولية. من خلال سعينا المستمر للتحسين والالتزام بأفضل الممارسات، نضمن إدارة الموارد بشكل مسؤول ومستدام.

المحتويات

1.0 مقدمة	10
1.1 دعم طموحات الاستدامة في مجموعة أدنوك	13
1.2 التوافق مع التولويات الوطنية	14
1.3 التواصل مع أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية	15



تلتزم أدنوك للحفر بشكل تام بضمان أعلى معايير الاستدامة، بما يتوافق بالكامل مع معايير مجموعة أدنوك وغيرها من الأطر الوطنية والدولية المعمول بها. هذا الالتزام أساسي لحماية أعمالنا والمحافظة على المصالح المتنوعة لجميع الأطراف الرئيسيين.

من خلال سعينا لتحسين المستمر وتطبيق أفضل الممارسات باستمرار، نضمن استدامة العمليات والإدارة المسؤولة للموارد، بما يعكس التزامنا بالاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في عملياتنا على المدى الطويل.

يوسف سالم
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



ملتزمون بالتقدم المستدام

تمثل الاستدامة محور تركيزنا الاستراتيجي وعملياتنا الناجحة، بما يعكس التزامنا العميق بالممارسات الرئيسية التي تشمل كفاءة الطاقة، ورعاية البيئة، وخدمة العملاء، والنمو الاجتماعي والاقتصادي في المنطقة.

بناء على الإنجاز الكبير المتمثل في وضع بيان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركتنا العام الماضي، كان عام 2023 محورياً للاستدامة في أدنوك للحفر. من خلال اتباع أفضل الممارسات العالمية وصياغة استراتيجيتنا وفق نهج يركز على أصحاب المصلحة، قمنا بالتواصل مع أصحاب المصلحة (الداخليين والخارجيين) ونفذنا عملية مراجعة لتحديث الموضوعات الجوهرية هذا العام. ويتوافق تقييمنا الجديد للأهمية النسبية مع ركائز الاستدامة في أدنوك، بالإضافة إلى أطر عمل المجلس الدولي لمعايير الاستدامة المعتمدة حديثاً، ومعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 11 الخاص بالنفط والغاز، وتوجيهات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية.

انطلاقاً من ذلك، هناك مجالات تركيز جديدة لجهود أدنوك للحفر في مجال الاستدامة تتمثل في إعطاء الأولوية لتطبيقات العمل والشفافية، والمخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة، والصحة والسلامة والبيئة، وتأثيرات المناخ، والتنوع والشمول، وكلها عناصر مهمة في مسيرتنا المتواصلة نحو مزيد من المسؤولية البيئية والاجتماعية.

قمنا بوضع وتنفيذ نهج محدد في حوكمة الاستدامة يضمن تطويرها بشكل هادف ودمجها في ثقافة شركتنا وقيمتها واستراتيجيتها.

عام من الإنجازات القياسية

مايو

الاستحواذ على حفارات هجينة إضافية

في أحدث مبادرة لنا، أضفنا لاستطولنا حفارة هجينة بهدف تقليل أثرنا البيئي ودعم هدف أدنوك المتمثل في خفض صافي الانبعاثات إلى الصفر بحلول عام 2045 بالتوازي مع استمرارنا في التوسع.

يوليو

إنجاز بئر حقن ثاني أكسيد الكربون

أنجزت أدنوك للحفر عمليات حفر أول بئر لحقن ثاني أكسيد الكربون المعزول بالكامل في طبقة المياه المالحة الجوفية الكربونية.

ديسمبر

أول حفارة في الأردن

انطلقت أدنوك للحفر في رحلتها نحو النمو الدولي من خلال تقديم خدمات حفر متكاملة في الأردن بعائدات مماثلة للعائدات التي يتم تحقيقها في أبوظبي.



رؤيتنا للاستدامة

توفير حلول فعالة وموثوقة ومسؤولة للحفر تحقق قيمة مستدامة طويلة الأمد لموظفينا ومجتمعنا وبيئتنا في كافة عملياتنا.

استراتيجية الاستدامة في أدنوك للحفر 2021-2030

يتمثل طموحنا الاستراتيجي في تحقيق أهدافنا المتعلقة بالاستدامة من خلال خطط عمل مفصلة، وحوكمة قوية، وخريطة طريق تركز على المستقبل، ونبذل عملياتنا التجارية بناءً على فئاعة راسخة بوجود ترابط بين الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة ونموذج التشغيل المستدام والمربح.

الالتزامات الاستراتيجية الرئيسية

تقليل الأثر البيئي في جميع العمليات



الالتزام بالمحافظة على الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% وتعزيز ثقافة التنوع التي تركز على الموظفين



اعتماد أعلى معايير الحوكمة والأخلاق والشفافية



الاستدامة في أدنوك للحفر (1.0 مقدمة (تتمة))

حوكمة الاستدامة

يقوم نهج الاستدامة في أدنوك للحفر على نظام حوكمة الاستدامة، الذي يتكون من أعضاء اللجان والسياسات والإجراءات المناسبة.

قمنا في عام 2023 بإعادة تشكيل اللجنة بحيث يرأسها الرئيس التنفيذي للشؤون المالية وتضم أعضاء آخرين من فريق الإدارة العليا. ويشكل عام، تتولى اللجنة الإشراف الاستراتيجي على الاستدامة، ويتم رفع تقارير ربع سنوية إلى الإدارة ومجلس الإدارة.

علوة على ذلك، أصبحت إدارة جهود الاستدامة من مسؤولية قسم الشؤون المالية والخزانة وإدارة المخاطر المؤسسية، الذي يتولى وضع استراتيجية الاستدامة، ومتابعة تنفيذها والتقدم المحرز، ودعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وإعداد تقرير الاستدامة السنوي والاتصالات اللازمة.

ويتولى خبراء متخصصون في الأقسام المختلفة المسؤولية عن مجالات التركيز في الاستدامة، ومتابعة تنفيذ مبادراتهم وإعداد التقارير عن المخاطر والأداء.

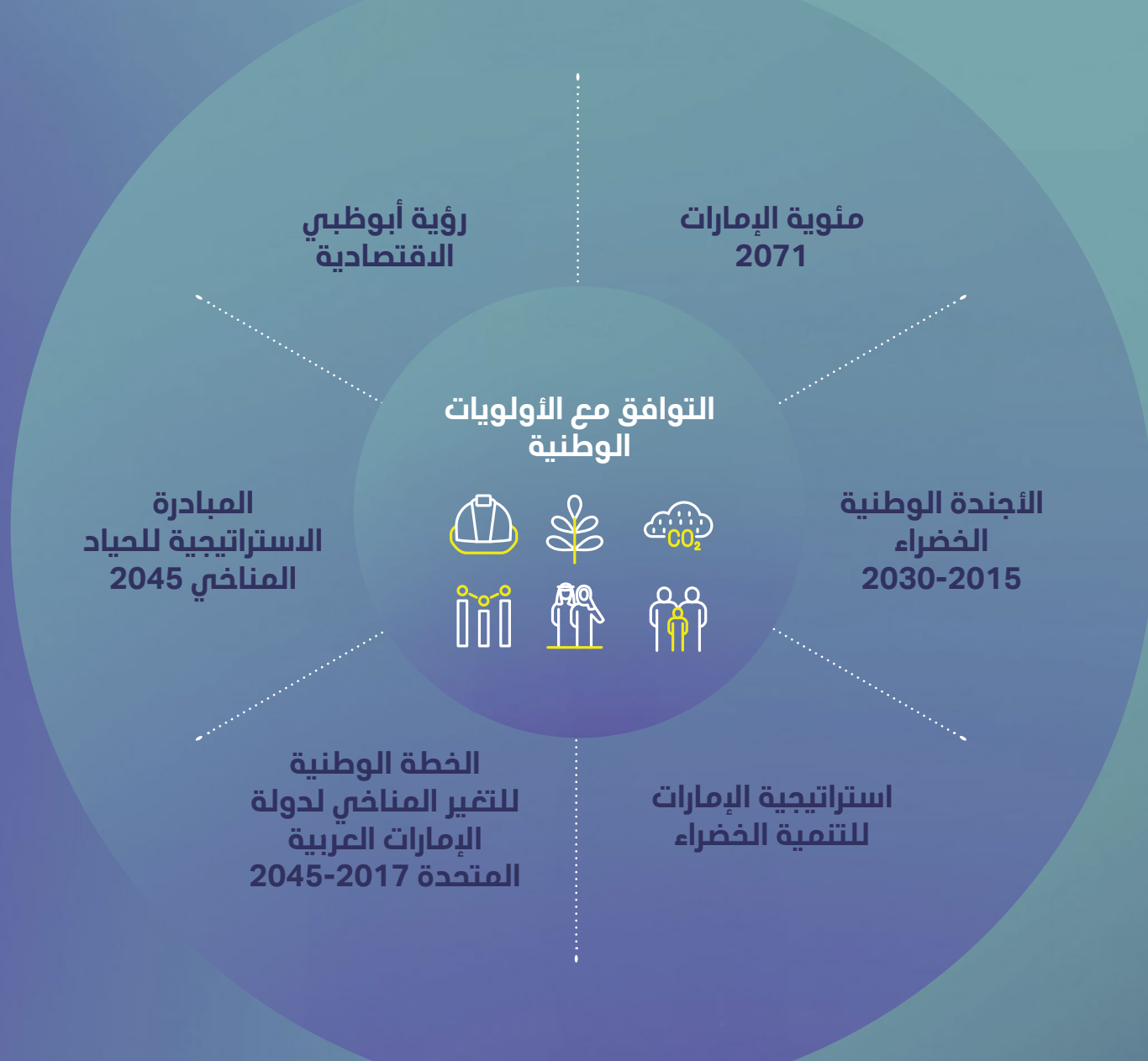


الاستدامة في أدنوك للحفر

1.1 دعم طموحات الاستدامة في مجموعة أدنوك

- تعمل أدنوك للحفر على مواكبة استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة مع ركائز الاستدامة على مستوى مجموعة أدنوك من خلال الالتزام بما يلي:
- **تحقيق قيمة مستدامة:** الالتزام برفاه الموظفين والرعاية والاستدامة.
- **معايير الصحة والسلامة والبيئة:** دمج أفضل الممارسات.
- **الاستثمار في الطاقة النظيفة:** الالتزام بالاستثمار في مصادر الطاقة النظيفة والجديدة.
- **التحول في قطاع الطاقة:** اتخاذ خطوات مهمة للتحول إلى طاقة أنظف اليوم والاستثمار من أجل المستقبل.
- **دعم المجتمع:** المساهمة الإيجابية في المجتمعات وتعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة.
- **التعهد بمبلغ 23 مليار دولار:** تخصيص الأموال لتعزيز الطول منخفضة الكربون والطاقة الجديدة وتكنولوجيا خفض الانبعاثات الكربونية.
- **تخفيض كثافة الكربون:** نستهدف خفض كثافة الكربون بنسبة 25% بحلول عام 2030.
- **هدف خفض صافي الانبعاثات إلى الصفر:** تمكين هدف خفض صافي الانبعاثات إلى الصفر بحلول عام 2045.





التواصل مع أصحاب المصلحة

1.3 التواصل مع أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

حددنا خمس فئات رئيسية من أصحاب المصلحة لها أهمية كبيرة لنجاح الشركة، ونعمل على ضمان التوافق المستمر من خلال الاتصالات المنتظمة على مدار العام.

الموظفون	المجتمع	العملاء	الموردون والشركاء	المساهمون	كيف نتواصل
<p>من خلال المدراء المباشرين، والاتصالات الداخلية على مستوى المجموعة وعلى مستوى الفريق، والموقع الإلكتروني، وأنشطة في سكن العمال تشمل الاجتماعات والفعاليات أو الاحتفالات الرئيسية خلال العام.</p>	<p>من خلال الفعاليات والمبادرات خلال العام، والشراكات مع المؤسسات، بما في ذلك وزارة التربية والتعليم.</p>	<p>الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والتعاميم ومركز الاتصال واستبيان رضا العملاء.</p>	<p>الدراسات والعهادات والمناقشات: المناقشات عبر رسائل البريد الإلكتروني، والاجتماعات (الافتراضية والمباشرة)، ونظام آلية التظلم للمقاولين.</p>	<p>من خلال إدارة علاقات المستثمرين واليدارة العليا ومجلس الإدارة عبر الاتصالات الهاتفية وإصدار البيانات الصحفية وإعلانات الأرباح والمشاركة في المؤتمرات واللقاءات حول العالم والاجتماعات المقررة، بما في ذلك اجتماع الجمعية العمومية السنوية.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • الأخبار الرئيسية عن الأداء • تطوير الأعمال • التقارير الربع السنوية • الأداء الفردي 	<ul style="list-style-type: none"> • تلبية حاجة أو دعم لمبادرة معينة • فرص الشراكة 	<ul style="list-style-type: none"> • الأداء • الفرص • وضع الأعمال • بناء العلاقات 	<ul style="list-style-type: none"> • الأخبار الرئيسية عن الأداء • تطوير الأعمال • التقارير الربع السنوية • الأداء الفردي 	<ul style="list-style-type: none"> • الاستراتيجية • تقييم الأداء المالي والتشغيلي • الفرص • وضع الأعمال • التوقعات المستقبلية • الفعاليات والنشاطات القادمة • الفعاليات والنشاطات الخاصة • ملاحظات المستثمرين 	<p>الموضوعات / البنود الرئيسية التي تجري مناقشتها</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير أي مجالات تم مناقشتها مع الموظفين • تمكين المزيد من التواصل مع الرئيس التنفيذي والإدارة العليا من خلال الاتصالات الداخلية بشكل مباشر أو عن بعد • التركيز على جعل الموظفين محور اهتمام المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> • تقديم الدعم أو الخدمات عند الحاجة • مساعدة المجتمعات في النوقات التي تشتد فيها الحاجة إلى التعاون والدعم 	<ul style="list-style-type: none"> • اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية • بناء على النقاشات • توضيح الاحتياجات الرئيسية المشتركة لأعمالنا • ضمان حصول العملاء على أفضل قيمة 	<ul style="list-style-type: none"> • اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية • بناء على النقاشات • توضيح أولويات أعمالنا وكيفية مساهمتهم في تلبية احتياجات أعمالنا 	<ul style="list-style-type: none"> • اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية • بناء على النقاشات • اطلاع المساهمين باستمرار على أنشطة الأعمال الحالية والقادمة • تعزيز الشفافية والانفتاح في كافة مجالات التواصل 	<p>الإجراءات الواجب تنفيذها</p>

استدامة الأعمال

تلتزم أدنوك للحفر بإضافة قيمة للمساهمين واستدامة الأعمال على المدى الطويل، مع التركيز على حوكمة الاستدامة القوية والشفافية والممارسات الأخلاقية. ويشمل نهجنا اعتماد الرقمنة وتعزيز الكفاءة ودعم نموذج أعمالنا الأخلاقي والمستدام.

المحتويات

- 2.1 إشراف مجلس الإدارة 18
- 2.2 مكافحة الرشوة والفساد وتعزيز السلوك الأخلاقي 19
- 2.3 إدارة المخاطر المؤسسية 20
- 2.4 الرقمنة - المخاطر السيبرانية وحماية البيانات 21



٧ طاقة نظيفة
وإنخفاض انبعاثات الكربون



٥ المساواة بين
الجنسين



١٧ عقد الشراكات
لتحقيق الأهداف



١٦ السلام والعدل
والمؤسسات
القوية

يلتزم مجلس إدارة أدنوك للحفر بشكل كامل باستدامة مؤسستنا ورفاهية موظفينا ورضاء مجتمعنا. نحن نعتد بالشفافية في سياساتنا ونتحمل المسؤولية في أعمالنا لتحقيق أعلى المعايير في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (من خارج الشركة)

100%

نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور

14%

نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها الإناث

يتكون مجلس إدارة أدنوك للحفر من سبعة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وهو مسؤول عن التوجيه الاستراتيجي والإشراف والحوكمة المؤسسية في الشركة. كما أنه الجهة الرئيسية التي تتخذ القرارات بشأن كافة الموضوعات المهمة للشركة، سواء فيما يتعلق بالتأثير الاستراتيجية أو المالية أو التأثير البيئي المتعلقة بسعة الشركة. وهو يشرف على مصالح أصحاب المصلحة والعمليات المسؤولة والمستدامة وفعالية أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الشركة ويعمل على إيجاد ثقافة تهدف لتحقيق قيمة على المدى الطويل.

التنوع في مجلس الإدارة

جميع أعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم رئيس المجلس، من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. وتماشياً مع التزامنا بالتنوع بين الجنسين، نحن منفتحون على أي فرصة لزيادة تمثيل المرأة في المجلس. ولهذه الغاية، عندما يشغل أحد المقاعد في المجلس، سنسعى جاهدين لأن تشغله امرأة، مع النظر في جميع المرشحين المؤهلين بغض النظر عن الجنس. لدينا حالياً امرأة واحدة تشغل عضوية مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للمجلس، وعضوتان في لجنة الترشيحات والمكافآت.

أداء مجلس الإدارة

ينص قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (م.ر/3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة على التزام مجلس الإدارة بإجراء تقييم سنوي لآدائه وأداء لجانته الفرعية وأعضائه والإدارة التنفيذية لتحديد سبل تعزيز فعاليتها. وتدعم عملية التقييم التحسين البناء للآداء العام لأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفرعية والإدارة التنفيذية وفعاليتهم لتعزيز نقاط قوتهم واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

المساواة بين الجنسين

في عام 2022 اعتمد مجلس الإدارة معيار أدنوك للحفر للتنوع بين الجنسين، الذي يحدد التزام الشركة بأن تكون جهة عمل توفر فرصاً متكافئة وتضمن العدالة والمساواة في تعاملاتها وتسعى لتعزيز التنوع بين الجنسين على كافة المستويات. نحن مستمرين في تعزيز معدلات تمثيل المرأة في المناصب كافة ضمن عائلة أدنوك للحفر.

لمحة عامة عن الحوكمة المؤسسية

أُنشأت الشركة العديد من اللجان الإدارية والتوجيهية التي تركز على موضوعات وظيفية محددة، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالعمليات التشغيلية والاستدامة والتنوع بين الجنسين.

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

لجان الإدارة

اللجان التوجيهية

فرق العمل

يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات في قسم الحوكمة في أدنوك للحفر في التقرير السنوي 2023.

استدامة الأعمال

2.2 مكافحة الرشوة والفساد وتعزيز السلوك الأخلاقي

تنص مبادئنا التوجيهية على مواصلة أعمالنا بشكل قانوني، بنزاهة وشفافية ومساءلة. لذلك نتوقع من شركائنا وموظفينا وممثلينا الالتزام بمعايير مماثلة. ولا نتسامح مطلقاً مع السحتيال أو الرشوة أو أي شكل آخر من أشكال الفساد.

لمساعدة القوى العاملة على فهم معاييرنا وسياساتنا والامتثال لها، ننفذ على مدار العام الكثير من جلسات التوعية حول الامتثال لجوانب متنوعة. ونفخر بالإعلان أن جميع موظفي أدنوك للحفر أكملوا دورة التعلم الإلكتروني حول قواعد السلوك، التي تشمل موضوعات مثل تضارب المصالح، وسرية المعلومات، والصيانة الواجبة فيما يتعلق بالنزاهة، والهدايا والترفيه، والعقوبات

نحن رواد المساءلة والشفافية والنزاهة في مكان العمل، وهي مزايا تتجلى في مرور أربعة أعوام على التوالي دون حدوث أي شكل من أشكال الفساد أو اتخاذ أي إجراءات قانونية تتعلق بمخالفات أو بسلوك غير تنافسي. كما أعلن جميع الموظفين التزامهم بمتطلبات أدنوك.

في عام 2023، أعلن جميع الموظفين مجدداً امتثالهم لسياسات أدنوك للحفر، التي تتضمن موضوعات حول الإبلاغ عن المخالفات والهدايا والترفيه والعقوبات، وهي مبادرة تم إطلاقها في عام 2022.

نطلب من أي شخص يزاول أو يسعى لمزاولة أعمال تجارية من أي نوع مع أدنوك للحفر أن يلتزم بقواعد السلوك المهني الخاصة بالموردين والشركاء.

النسبة المئوية لموظفي أدنوك للحفر الذين أكملوا دورة التعلم الإلكتروني حول قواعد السلوك

100%



إدارة المخاطر المؤسسية الأهداف

تمثل الإدارة الاستباقية للمخاطر هدفاً رئيسياً لأي شركة من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية وإيجاد قيمة للعملاء وأصحاب المصلحة. وقد نفذت أدنوك للحفر إطار عمل لإدارة المخاطر المؤسسية يساعد الشركة على تحديد المخاطر والضوابط وتقييمها وقياسها والتخفيف منها وإعداد تقارير دورية بشأنها.

يساعد قسم إدارة المخاطر المؤسسية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وتلتزم أدنوك للحفر بالحفاظ على أعلى معايير الاستدامة، بما يتوافق مع توجيهات مجموعة أدنوك ومختلف الأطر الوطنية والدولية. ومن خلال سعينا المستمر للتأمين والالتزام بأفضل الممارسات، نضمن إدارة الموارد بشكل مسؤول ومستدام.

يتوافق إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر بشكل جيد مع متطلبات أفضل ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية المتعارف عليها عالمياً والمذكورة في المعيار ISO 31000 والإطار المتكامل لإدارة المخاطر المؤسسية الذي وضعته لجنة المنظمات الرابعية. وهو يتبع نموذج خطوط الدفاع الثلاثة لإدارة المخاطر من أجل ضمان اتباع نهج شامل وتعاوني على جميع مستويات الشركة.

هذا النظام:

- يسهل التخطيط الاستراتيجي القائم على دراسة المخاطر لتحقيق أهداف العمل وتحديد فرص العمل المحتملة.
 - يدعم الشركة في تحديد وإدارة المخاطر الرئيسية الاستراتيجية والوظيفية والاستثمارية ومخاطر المشاريع (بما في ذلك اتباع إجراءات تركز على الهدف).
 - يقيم المخاطر المحددة وتأثيرها المحتمل على الشركة وأهدافها الرئيسية.
 - يعزز أداء الشركة مع زيادة الوعي بالمخاطر والتركيز على الرقابة في العمليات.
- هـ يدعم مرونة أدنوك للحفر في مواجهة اضطرابات السوق وتطور الممارسات التجارية.

حوكمة المخاطر

وضعت أدنوك للحفر نموذجاً فعالاً للحوكمة يتكون من لجنة توجيهية لإدارة المخاطر المؤسسية مؤلفة من ممثلين عن الإدارة العليا، بالإضافة إلى فريق عمل لإدارة المخاطر المؤسسية الذي يقود الأنشطة التشغيلية لإدارة المخاطر المؤسسية. ويشرف فريق الإدارة العليا في الشركة على تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر. كما أنه يقدم المشورة والتوجيه لقسم إدارة المخاطر المؤسسية في دمج إدارة المخاطر المؤسسية في عمليات اتخاذ قرارات الأعمال الرئيسية الأخرى ووظائف توفير الضمان. وتعرض أهم المخاطر التي يتم تحديدها واعتمادها عبر هذه القنوات على لجان التدقيق ومجلس الإدارة بشكل ربع سنوي. كما يتم تقديم تقارير ربع سنوية عن المخاطر المؤسسية إلى قسم إدارة المخاطر المؤسسية للمجموعة / دائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في مجموعة أدنوك.

المخاطر الناشئة:

يتم أيضاً تحديد المخاطر الناشئة بشكل دوري من خلال المناقشات مع قطاعات الأعمال والإدارة العليا. وتُعرف المخاطر الناشئة بأنها خلل نظامي أو ممارسة أعمال لم يتم تحديدها من قبل، أو تم تحديدها ولكنها باتت ساكنة لفترة طويلة من الزمن أو لم تبرز بعد كمسألة تثير قلقاً كبيراً. وعادة ما تكون هناك شكوك كبيرة تحيط باحتمالية حدوث خطورة و/أو نطاق زمني.

يتم تحديد المخاطر الناشئة و/أو مراقبتها عبر المناقشات الداخلية التي تجريها الإدارة ولجنة المرونة، بالإضافة إلى المناقشات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والمجلات الخاصة بالقطاع ومراجعات التقارير المنشورة من قبل الشركات الأخرى.

أبرز إنجازات إدارة المخاطر

- تقييم دوري لمخاطر المشاريع الكبرى.
- مساعدة الفريق في تحديد المخاطر والتخفيف من آثارها.
- الدعم والمساعدة في تنفيذ التكنولوجيا لتعزيز نضج إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى الشركة.

إدارة المخاطر المؤسسية

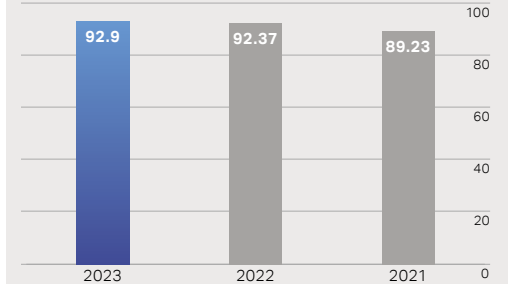


استدامة الأعمال

2.4 الرقمنة - المخاطر السيبرانية وحماية البيانات

لا تتساهل أدنوك للحفر في الحفاظ على خصوصية وحقوق العملاء وأصحاب المصلحة بشكل آمن في جميع الأوقات. ونستفيد بشكل كامل من خبراتنا وتقنياتنا ومواردنا على مستوى جميع العمليات لتعزيز الأمن السيبراني وحماية البيانات بشكل استباقي ومستمر.

نتائج الاستبيان الرقمي لرضا العملاء (5)



الأمن السيبراني

نركز بشكل مكثف في كافة مجالات الأمن السيبراني من أجل الحد من المخاطر السيبرانية التي تتعرض لها الشركة وضمان المحافظة على خصوصية وسرية العملاء، التي تبقى أولوية أساسية في عملياتنا.

الامتثال للمعايير يساعدنا على الالتزام بأفضل الممارسات في مجال الأمن السيبراني والمحافظة عليها باستمرار، حيث تتبع معيار نظام إدارة الأمن السيبراني في أدنوك ومعيار ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب حصولنا على شهادة ISO 27001 للأمن المعلومات. نحن ملتزمون بحماية الأصول الرقمية من أجل الإدارة الفعالة للمعلومات وبرامج المخاطر على النحو المبين في بيان سياسة تكنولوجيا المعلومات للمجموعة.

لضمان أعلى معايير الكفاءة والوعي، يخضع جميع موظفينا الجدد لتدريب إلزامي على أمن المعلومات. كما نعمل باستمرار على رفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني عن طريق إجراء تدريب شامل للمدراء التنفيذيين والموظفين والجهات الخارجية حول موضوعات الأمن الرئيسية بما في ذلك:

- أمن المعلومات وتصنيفها
- رسائل البريد الإلكتروني الاحتياطية
- أمن الهاتف المتحرك
- أمن كلمة السر
- أفضل الممارسات في العمل عن بُعد
- أمن وسائل التواصل الاجتماعي

بالإضافة إلى ذلك، نجري تقييمات متكررة لتحديد الثغرات وضمان الامتثال، بما في ذلك تحديث الإجراءات الأمنية بانتظام ومراجعة مخاطر الاحتيال في مجال تكنولوجيا المعلومات وضوابطها.

التكنولوجيا الرقمية

يتولى قسم التكنولوجيا الرقمية في أدنوك للحفر مسؤولية تطوير وصيانة وتنفيذ تطبيقات تكنولوجيا المعلومات وبنيتها التحتية وخدماتها وتخطيطها وحوكمتها.

أجرينا استبيانات رقمية سنوية لرضا العملاء في السنوات الثلاث الماضية، وكان هدفنا الوصول إلى رضا العملاء بنسبة 80%. وقد تجاوزنا هذا الهدف كل عام، مع ظهور اتجاه إيجابي قوي وصلت معه نسبة رضا العملاء إلى 92.9% في عام 2023.

نسبة رضا العملاء المستهدفة

80%

نسبة رضا العملاء المحققة

92.9%

خصوصية البيانات

قمنا بوضع وتنفيذ مجموعة واسعة من العمليات والأنظمة والتقنيات لضمان أمن وسرية وخصوصية المعلومات والبيانات الحساسة، وعلى صعيد الأمن السيبراني المتقدم، نستخدم أحدث التقنيات والأدوات لحماية البيانات، مع المحافظة على نظام الثقة الصفرية، وهو بنية معتمدة لا تسمح لأحد سوى المستخدمين الشرعيين بالوصول إلى البيانات الحساسة.

ونستخدم نظاماً إضافياً لضمان توفر الخدمات والحفاظ على نسخ احتياطية آمنة لتجنب فقدان البيانات. لدينا أيضاً مركز بيانات للتعافي من الكوارث، إلى جانب العمليات والإجراءات المرتبطة به للتخفيف من آثار الأزمات الكارثية. ونجري تدريبات منتظمة للتأكد من فعالية هذه الإجراءات.

الصحة والسلامة والأمن

تلتزم أدنوك للحفر بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة كل يوم وتوفير بيئة عمل آمنة ومستدامة. ويشكل نهجنا الشامل جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وحرصنا للحفاظ على أعلى معايير السلامة لموظفينا وزوارنا.

المحتويات

3.1	الصحة والسلامة المهنية	23
3.2	استمرارية الأعمال وإدارة الاستجابة للطوارئ	29
3.3	سلامة الأصول وإدارة سلامة العمليات	30
3.4	الممارسات الأمنية	33



العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



الصحة
الجيدة والرفاه

في أدنوك للحفر، تمثل رفاهية القوى العاملة وحمايتنا من أولوياتنا وعملاً أساسياً لاستمرار ازدهارنا. نحن نحرص على الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة، مع إيلاء أهمية قصوى لسلامة فريقنا والمجتمعات التي نعمل فيها وبيئتنا وأصولنا. من خلال اليقظة والتقييم وتعزيز الممارسات بشكل مستمر، إلى جانب التدريب والتقدم التكنولوجي، نههدف إلى تنفيذ عملياتنا بطريقة أكثر أماناً واستدامة.

حوكمة الصحة والسلامة والبيئة

يتجلى تركيز أدنوك للحفر على ضمان صحة وسلامة موظفينا في استراتيجيات الحوكمة والإدارة الشاملة، حيث يتصدر فريق الإدارة هذه الجهود من خلال إشرافه على إدارة مخاطر الصحة والسلامة، ويتبع هذا الفريق نهجاً استباقياً في تحديد المخاطر والتخفيف من آثارها، ويلعب دوراً حاسماً في الحفاظ على معايير السلامة العالية.

من أساسيات حوكمة الصحة والسلامة بالنسبة لنا الالتزام الصارم بسياسة أدنوك الموحدة للصحة والسلامة والبيئة. هذه السياسة المتوافقة مع أحدث المعايير العالمية تخضع للمراجعة والتحديث بانتظام لفعاليتها ومواكبتها لتضر المستجدات. ويتم الإشراف على هذه السياسة على أعلى المستويات، مع مشاركة فاعلة من مجلس الإدارة، مما يسلط الضوء على أهميتها ضمن إطارنا المؤسسي.

إلى جانب إدارة السياسة، أطلقنا إطار أدنوك الموحد للتقدير والمساءلة في مجال الصحة والسلامة والبيئة. هذه المبادرة أساسية لتعزيز ممارسات إدارة السلامة، حيث يحدد الإطار هيكلاً واضحاً لتقدير ممارسات السلامة المتميزة وضمن المساءلة على جميع المستويات في الشركة. ويشكل هذا الإطار دليلاً لعملياتنا ويعزز التزامنا بإيجاد بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها.

نهدف لعدم وقوع حوادث في الشركة، ويدفعنا ذلك لتكثيف جهودنا في مجال السلامة، كما نلتزم بتحديد المخاطر المحتملة، وتنفيذ التدابير الوقائية، وتعزيز ثقافة السلامة. ويشمل هذا الالتزام التواصل مع موظفينا على كافة المستويات، وزيادة وعيهم بالمخاطر والأخطار عن طريق التدريب المنتظم وورش العمل وتدريبات السلامة.

نركز بقوة على مسؤولية الفرد، ونشجع جميع الموظفين على الالتزام الصارم بإرشادات الصحة والسلامة، وتعزيز الشعور بالمسؤولية الجماعية. هذا النهج حيوي للحفاظ على بيئة عمل آمنة وعنصر أساسي في استراتيجيتنا الشاملة لضمان صحة وسلامة جميع المعنيين في عملياتنا.

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

يغطي نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الذي يُطبق في جميع المرافق والعمليات، مبادئ وأهداف الصحة والسلامة والبيئة، ويرصد أداءنا بشكل مستمر من أجل تحسين إجراءاتنا الضرورية. ويوفر النظام إطاراً لتحديد الأهداف والتوقعات والمتطلبات القانونية والقطاعية، وي طرح آليات فعالة لتجنب الأخطار وتقليل المخاطر. ويضم هذا النظام 79 معياراً للصحة والسلامة والبيئة، بما فيها حوكمة الصحة والسلامة والبيئة، والصحة المهنية، والبيئة، والسلامة التشغيلية، وإدارة المخاطر، وإدارة التزامات، والاستجابة للطوارئ.



في عام 2023، واصلنا تعزيز التزامنا بأعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة، ونفذنا عمليات تحقيق لتجديد شهادة ISO وحصلنا على 97% في نظام إدارة العمل الإلكتروني، وهي واحدة من أعلى المعدلات بين جميع شركات المجموعة، ونفذنا 70 جلسة توعية حول نظام إدارة العمل الإلكتروني.

- ISO 14001:2015 – نظام الإدارة البيئية
- ISO 45001:2018 – نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

بدأنا أيضاً العمل على استئجار مرونة إدارة سلسلة التوريد بالتعاون مع الموردين الأساسيين لأدنوك للحفر ونفذنا تحليل بيانات الحفر والتعلم.

في عام 2023، أطلقنا وحدة تعليمية باستخدام مقاطع فيديو من كاميرات المراقبة على الحفارات لتأمين أنشطة الحفر، حيث ركزنا بشكل أساسي على تحليل هذه المقاطع لتحديد أفضل الممارسات والأساليب الخاطئة، وتطوير وحدات تعليمية توفر دروساً مفيدة. وقمنا بجمع مقاطع الفيديو الأساسية من الحفارات، وإنشاء وحدات تعليمية وتوزيعها على أسطولنا. ونجحت هذه المبادرة في توعية القوى العاملة وتقليل الحوادث. ونخطط في المستقبل لمواصلة إعداد وتوزيع الوحدات التعليمية بناءً على تحليل بيانات الحفر باستخدام مقاطع مباشرة من الكاميرات ومقاطع مسجلة من الحفارات.

بالإضافة إلى ذلك، قامت قيادتنا بزيارات ميدانية ربع سنوية ركزت بشكل خاص على عمليات سلامة الوصول، إلى جانب 78 زيارة ميدانية لفريق الإدارة العليا وفقاً لخطة الصحة والسلامة والبيئة السنوية لعام 2023. وبهذا حققنا هدفنا بنسبة 100% للزيارات رفيعة المستوى، وسجلنا زيادة إجمالية بنسبة 20% في زيارات القيادة لهذا العام.

عدد الزيارات الميدانية لفريق الإدارة العليا

78



فحص السواقط

الهدف من فحص السواقط هو تجنب الحوادث المرتبطة بسقوط الأشياء من خلال التركيز على أفضل ممارسات منع سقوط الأشياء وتطبيقها في جميع عملياتنا وإدارتنا.

تلتزم أدنوك للحفر بفحص السواقط من خلال تنفيذ دراسات وعمليات تصحيح منتظمة وفقاً لأفضل الممارسات. وقد قمنا هذا العام بتحسين سجلنا في سقوط الأشياء، مما أسهم في تعزيز معايير السلامة وخفض التكاليف من خلال تقليل التآثر المترتبة على الإصابات أو الأضرار التي تلحق بالممتلكات بسبب سقوط الأشياء.

جودة مخطط فحص السواقط: عمليات الحفر البرية والبحرية وعلى الجزر الاصطناعية

100%

التحقيق في الحوادث

في عام 2023، سجلت أدنوك للحفر إنجازاً هاماً في عملياتها من خلال إكمال العام دون وفيات ودون حوادث كارثية.

وقع خلال العام 24 حادثاً قابلاً للتسجيل، منها خمسة حوادث منخفضة الخطورة ومهددة للوقت. وتم إجراء تحقيق شامل في كل من هذه الحوادث لتحليل أسبابها الجذرية.

لمنع وقوع حوادث في المستقبل، تم نشر تبيئات للسلامة والدروس المستفادة من الحوادث على جميع الحفارات والمرافق، مع دعمها بجلسات توعية. وأنشأت إدارة الصحة والسلامة والبيئة لجنة لتحليل الدروس المستفادة من الحوادث واتخاذ الإجراءات اللازمة.

في أدنوك للحفر، تعد السلامة أمراً أساسياً لأعمالنا، وتمثل رفاهية موظفينا ضمن أولويتنا القصوى.

عدم التسبب بضرر للموظفين

في إطار فعل كل شيء ممكن للحد من الوفيات في عملياتنا، تعمل أدنوك للحد من الوفيات في كافة جوانب الصحة والسلامة والبيئة. ونتواصل باستمرار مع جميع الطواقم لتعزيز ورفع مستوى الوعي حول معايير السلامة.

وضعنا خمسة بروتوكولات قوية تعزز الامتثال التشغيلي، واعتمدنا مؤشرات رائدة جديدة (مثل سلامة الأصول والعمليات، ونظام إدارة العمل، ونظام مراقبة المركبات، وضمان الصحة المهنية، وضمان مكافحة المرائق). ونواصل التصيين من خلال زيادة الوعي على مستوى الشركة وتعزيز المعايير بناء على الدروس المستفادة.

برنامج الصحة والسلامة والبيئة

برنامج الصحة والسلامة والبيئة في أدنوك للمفر هو برنامج تدريبي يهدف لتعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وقد شمل البرنامج إعداد وحدات تعليمية شاملة وتقديم المادة التدريبية بنجاح لأكثر من 700 من الحفارين ومشغلي المعدات المدنية ضمن فريق نقل الحفارات. ونخطط في المستقبل لمواصلة هذه المبادرة التعليمية وتوسيع نطاق التدريب ليشمل مساعدي الحفارين ومشغلي المعدات المدنية على الحفارات، مما سيعزز التزام الشركة بالسلامة والتميز التشغيلي.

السلامة في نقل الحفارات

ركزنا على السلامة في نقل الحفارات بدافع من التزامنا برفع مستوى السلامة أثناء عمليات نقل الحفارات. وشملت الخطوات الرئيسية توفير متخصصين في رفع الحفارات للإشراف على العمليات ومراجعة دليل نقل الحفارات بحيث يغطي كامل نطاق العمليات. كما تم إعداد وإصدار دليل تعريف بمخاطر نقل الحفارات. ونتيجة لهذه الإجراءات لم تقع أي إصابات قابلة للتسجيل أثناء عمليات نقل الحفارات هذا العام، وانخفضت الأضرار التي لحقت بالمتنكات بشكل كبير. ونخطط في المستقبل لمواصلة توفير متخصصين في رفع الحفارات وضمان تنفيذ دليل نقل الحفارات بشكل فعال.

برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة

يركز برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة في الشركة على تسريع نشر ثقافة الصحة والسلامة والبيئة عن طريق الاستفادة من خبرات المدربين الخارجيين للتواصل مع القوى العاملة وتعليمها بشكل فعال. وقد نجح البرنامج في تدريب أكثر من 14,000 موظف على مستوى الأسطول في المرحلة الأولى. وفي عام 2024، من المقرر إكمال المرحلة الثانية من برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة، مع مواصلة الالتزام بتعزيز ثقافة السلامة والممارسات الآمنة في الشركة.

تحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة

مع التطور المستمر لمعايير الصحة والسلامة والبيئة في قطاع عملنا، علينا الاستثمار في الابتكارات المستقبلية. وفي هذا السياق تم تصميم برنامج تحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بهدف تقليل الحوادث بنسبة كبيرة. وهو يشمل خمسة عناصر أساسية لتحقيق التغيير المطلوب في قلوب وعقول ومهارات القوى العاملة.

نفذت أدنوك للمفر برنامج تحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى الشركة.



الصحة والسلامة والأمن

3.1 الصحة والسلامة المهنية (تنمة)

نسبة الحوادث المهذرة للوقت إلى عدد الحفارات

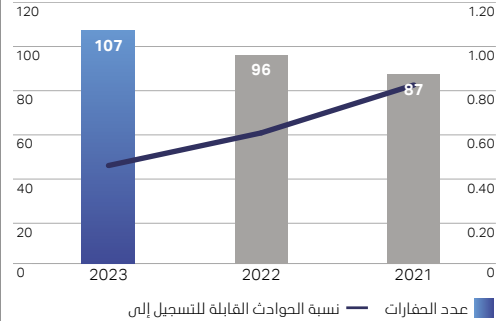
حققنا أداءً قوياً في عام 2023، وخفضنا نسبة الحوادث المهذرة للوقت إلى 0.09، وهي أفضل من النسبة المستهدفة البالغة 0.22 على الرغم من ارتفاع عدد الحفارات من 96 إلى 107.

نسبة الحوادث القابلة للتسجيل إلى عدد الحفارات

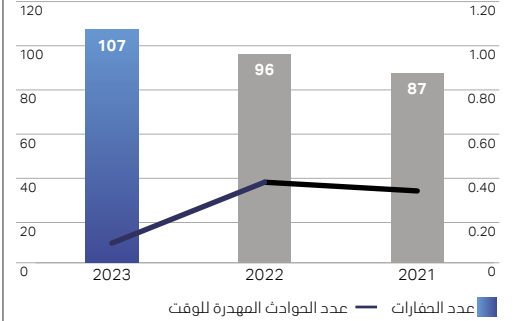
نسبة الحوادث القابلة للتسجيل إلى عدد الحفارات

وبالمثل، انخفضت نسبة الحوادث القابلة للتسجيل بمقدار 25%، من 0.60 في العام السابق إلى 0.44 في عام 2023، متجاوزة مرة أخرى النسبة المستهدفة البالغة 0.7 على الرغم من زيادة نطاق وتعميد تشغيل 107 حفارة هذا العام.

نسبة الحوادث القابلة للتسجيل إلى عدد الحفارات



إجمالي ساعات العمل (توظيف مباشر) 30,962,442
و إجمالي ساعات العمل (المتعاقدون) 23,360,068



حملات توعية للصحة والسلامة والبيئة 2023

- السلوكيات الآمنة
- خط النار
- التقلب على ضربة الشمس
- دراية بالموقف
- عمليات الرفع الآمن
- سلامة اليمين والأصابع
- السلامة على الطرق
- نظام الإدارة الفعالة
- وعي الاستدامة
- القيادة

أساسيات سلامة العمليات

1. نحن نحترم المخاطر
2. نحن نطبق الإجراءات
3. نحن نحافظ على استدامة الحواجز
4. نحن نبقى ضمن إطار التشغيل
5. نحن نحافظ على العزل الآمن
6. نحن نقوم بالمشي على خط مستقيم
7. نحن نتحكم بمصادر الإشعاع
8. نحن ندرك التغييرات
9. نحن نغير إذا حدث ما هو متوقع
10. نحن نراقب الإشارات الضعيفة

قواعد الحفاظ على الحياة

- ✓ **تصريح العمل**
أعمل بموجب تصريح ساري المفعول عند الحاجة
- ✓ **تجاوز ضوابط السلامة**
أحصل على موافقة قبل تجاوز ضوابط السلامة أو تعطيلها
- ✓ **الأمكان الضيقة**
أحصل على موافقة قبل الدخول إلى مكان ضيق
- ✓ **عزل الطاقة**
تأكد من العزل وعدم وجود طاقة قبل بدء العمل
- ✓ **الغازات السامة**
اتبع قواعد العمل في الأماكن التي فيها غازات سامة
- ✓ **العمل في الأماكن المرتفعة**
احم نفسك من السقوط عند العمل في مكان مرتفع
- ✓ **الرفع الآمن للمعدات الميكانيكية**
خطط لعمليات الرفع وتحكم في المنطقة
- ✓ **قيادة المركبات**
اتبع قواعد القيادة الآمنة
- ✓ **خط النار**
حافظ على نفسك والتفرين بالبقاء بعيداً عن خط النار
- ✓ **العمل الساخن**
السيطرة على المواد القابلة للاشتعال ومصادر الإشعاع

يوم السلامة في أدنوك

في يوم 15 أغسطس 2023، احتفلت أدنوك للبحر بيوم السلامة في أدنوك، وهو حدث رئيسي في برنامجنا السنوي. كان شعار هذا العام "أبني عقلية الصفر"، مما يؤكد على أهمية اليقظة والحذر وسرعة البديهة والتركيز والجاهزية. ويمثل هذا الحدث جزءاً مهماً من الجهود المستمرة التي تبذلها أدنوك للبحر لتعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة.

لتعزيز فهم سلوكيات الصحة والسلامة والبيئة، تم عقد اجتماع مفتوح مع الرئيس التنفيذي بتاريخ 17 أغسطس، بعد يوم السلامة في أدنوك، أتيت فيه الفرصة لإجراء نقاش عميق والتفكير في ممارسات ومبادئ الصحة والسلامة والبيئة.

شكلت مشاركة القيادة جانباً بارزاً في هذا الحدث، حيث شارك مدراء كبار بشكل فعال وشهدوا على أهمية السلامة. وشهد يوم السلامة مشاركة واسعة النطاق في مختلف المواقع، بما في ذلك حبشان، ومدينة زايد، وعصب، وبوحصا، ومعسكرات طريف المركزية، وجميع الحفارات البرية والبحرية، مما يؤكد على التزام الشركة الكامل بالسلامة وبذل جهود جماعية للحفاظ على معايير السلامة وتحسينها.



السلامة بالأرقام

يوصفنا شركة رائدة على المستوى الإقليمي في إدارة الصحة والسلامة والبيئة في مجال النفط والغاز، ساهم امتثال أدنوك للبحر واستراتيجياتها المبتكرة في هذا المجال في وضع معيار قياسي في إدارة ومنع حوادث التحكم في التبار.

أكملت الحفارات والمرافق عاماً كاملاً
من العمليات دون وقوع حوادث مهجرة
للفت

أكملت الحفارات والمرافق عاماً كاملاً
من العمليات دون لحاق أي باي عامل

101 75

عمليات تحقيق السلامة الخارجية (بواسطة طرف ثالث) (بما في ذلك حركة الحفارات وسقوط الأشياء وحالات الصحة والسلامة والبيئة والضوضاء وتقييم مخاطر الحريق والسنفجار وتحديد المخاطر)

64

عدد ورش العمل المنفذة حول السلامة
على الطرق

هدف فحص الصحة والسلامة والبيئة
على الحفارات لعام 2023

26 85%

هدف فحص الصحة والسلامة والبيئة -
الحفارات البرية

90% 90%

هدف فحص الصحة والسلامة والبيئة -
الحفارات على الحزر الاصطناعية

96% 86%

هدف فحص الصحة والسلامة والبيئة
- المرافق

الصحة المهنية

في أدنوك للحفر، نعطي الأولوية للصحة المهنية لموظفينا ونضمن عافيتهم من خلال تأمين صحي شامل وفحوصات طبية منتظمة. ويتجلى حرصنا على صحة فريقنا على المدى الطويل من خلال أنظمة فعالة للفحوصات والمراقبة الطبية، مما يعكس التزامنا العميق بالحفاظ على صحة القوى العاملة.

المزايا الصحية للموظفين

تحرص أدنوك للحفر على توفير تأمين صحي شامل لموظفينا، ومقاولينا، والمقاولين من الباطن. ونشترط خضوع الموظفين الجدد لفحوص طبية ونحري تقييمات صحية منتظمة وفقاً لتوجيهات اللياقة الصحية في أدنوك، وتوجد آليات متابعة لاتخاذ الإجراءات اللازمة بناءً على نتائج الفحص الطبي. وفي عام 2023، أطلقنا أنظمة شاملة للفحوص الطبية.

تقييم مخاطر الصحة المهنية

استكملت أدنوك للحفر المرحلة التولية من التقييم الكفئي والنوعي لمخاطر الصحة المهنية، لتعزز من خلالها عملية اتخاذ القرارات بالاستناد إلى الأدلة. وقد سمح ذلك بتنفيذ حواجز تحكم لمنع تعرض الموظفين لمخاطر الصحة المهنية أو تقليل هذا التعرض إلى أدنى مستوي ممكن عملياً، وذلك من خلال عمليات تقييم المخاطر في الموقع والتواصل مع أصحاب المصلحة.

كما أطلقت أدنوك للحفر برنامج المراقبة الصحية للمجموعات المعرضة لمخاطر كبيرة من أجل تحديد هذه المجموعات. وتسمح برامج المراقبة الصحية الكمية المتوافقة مع المعايير الدولية، باكتشاف أي عواقب صحية محتملة نتيجة للتعرض المفرط لمخاطر الصحة المهنية، وبالتالي الالتزام بأفضل المعايير.

أداء متميز في حملة «التغلب على الشمس».

في عام 2023، حققنا تقدماً كبيراً في حملة «التغلب على ضربة الشمس» التي نفذناها سنوياً من خلال رقمنة عمليات تقييم الإجهاد الحراري في المواقع. وقد ساعد ذلك على تعزيز كفاءة مراقبة مستويات الإجهاد الحراري في المواقع، وبالتالي تسريع أوقات الاستجابة ووضع تدابير رقابة لحماية العمال من مخاطر الإجهاد الحراري. ولم تُسجل أي حالات مرضية بسبب الإجهاد الحراري في عام 2023.

التركيز على الصحة العقلية والبرهاق النفسي

ركزت أدنوك للحفر بشكل كبير على الصحة العقلية والبرهاق النفسي لموظفينا. ولמעالجة أي مخاوف، نفذنا العديد من جلسات التوعية حول الصحة العقلية بالتعاون مع أخصائي في علم النفس.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتنفيذ استبيان أدنوك حول البرهاق النفسي من أجل فهم المشكلة لدى القوى العاملة ومعالجتها بشكل أفضل. كما نخطط لتطبيق الدروس المستفادة من هذا الاستبيان في المستقبل.

تطبيق الصحة المهنية

أطلقنا تطبيقاً خاصاً للصحة المهنية يوفر طلاً رقمياً يعزز التواصل بشأن أحدث المستجدات في هذا المجال. ويتضمن التطبيق قائمة رئيسية مركزية لرصد سجلات التقييم الطبي الدوري للمقاولين الخارجيين والتأكد من التزامهم بمتطلبات التقييم الطبي الدوري.

نشر الوعي حول أمراض القلب

ضمن جهودنا لرفع مستوى الوعي لدى موظفينا وأصحاب المصلحة والمحافظة على صحتهم، نظمت أدنوك للحفر جلسة توعية حول أمراض القلب شارك فيها طبيب قلب معروف من دولة الإمارات العربية المتحدة. وهدفت الجلسة إلى تثقيف المشاركين حول كيفية الحفاظ على صحة القلب والتعرف على أعراضه وكيفية الوقاية منها وأهمية اتباع نمط حياة صحي.



خططنا للعام 2024

في عام 2024، ستعمل أدنوك للحفر على تعزيز التزامنا بالصحة والسلامة المهنية من خلال العديد من المبادرات المهمة.

إحدى الخطوات المهمة هي بدء المرحلة الثانية من تقييم مخاطر الصحة المهنية، التي تشمل خطة خمسية شاملة لرصد التعرض للمواد الكيميائية الخطرة. كما نستعد لإطلاق المرحلة الثانية من برنامج المراقبة الصحية، التي تركز تحديداً على المواد الكيميائية الخطرة.

علوة على ذلك، تسعى أدنوك للحفر إلى ترقية أنظمة إدارة الرعاية الاجتماعية مع التركيز على رقمنة وأتمتة العمليات المختلفة لتبسيط وتعزيز الكفاءة في هذا المجال الحيوي.

قامت أدنوك للحفر بوضع وتنفيذ نظام شامل لإدارة استمرارية الأعمال، مما يعكس تركيزنا المنهجي العميق على الاستدامة واستمرارية العمليات التجارية والمرونة المؤسسية. ويجري العمل على تحسين هذا النظام باستمرار والاستفادة من النجاحات التي تحققت على مر السنين لضمان استمرار الفعالية والقدرة على التكيف.

استمرارية الأعمال

التزامنا بإدارة المخاطر

نتبع نهجاً استباقياً في تحديد وإدارة المخاطر والطوارئ والأزمات والاضطرابات، ويشمل ذلك ما يلي:

- **بدء تطبيق نظام إدارة استمرارية الأعمال:** بدأ تنفيذ أنشطة إدارة استمرارية الأعمال على نطاق واسع في عام 2019.
- **استمرارية الوظائف الأساسية:** القدرة على الحفاظ على استمرارية الوظائف الحيوية أثناء الطوارئ أو الأزمات أو الكوارث.
- **دورات سنوية:** إكمال أربع دورات في إدارة استمرارية الأعمال وفقاً للمعايير التي وضعتها الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث والمعيار ISO 22302:2019.
- **لجنة المرونة في أدنوك للحفر:** تأسست هذه اللجنة في عام 2020 برئاسة الرئيس التنفيذي للإشراف بشكل مباشر على إدارة استمرارية الأعمال.
- **شهادة ISO 22301:2019:** أول شركة حفر متكاملة في المنطقة تحصل على شهادة أنظمة إدارة استمرارية الأعمال.
- **تحليل تأثير الأعمال:** تحديثات مستمرة لتقييم وتحسين استراتيجيات استمرارية الأعمال.
- **استراتيجية التخفيف من الآثار:** تنفيذ استراتيجيات قوية للتخفيف من الآثار والاستجابة والتعافي.
- **مراجعة مستمرة:** إجراء تقييم منهجي من قبل لجنة المرونة لضمان الجاهزية للحالات ذات الآثار السلبية.

الاستجابة للطوارئ وإدارة النزوات

أساسيات إدارة النزوات

نحرص على تحديد مهام ومسؤوليات ومتطلبات الاستجابة للطوارئ وإدارة النزوات بشكل واضح على مستوى الشركة وفي كافة المراحل، بدءاً من منع النزوات وتقييمها ووصولاً إلى إدارتها والتعافي منها. ويشمل ذلك ما يلي:

- **إعطاء الأولوية للجاهزية:** التأكيد على الجاهزية لأي أزمة وضمان الاستجابة السريعة.
- **وضوح الاتصالات:** الحفاظ على شفافية الاتصالات والتقارير أثناء النزوات.
- **وجود أنظمة قائمة:** ضمان وجود إجراءات محددة للاستجابة للطوارئ وإدارة النزوات.
- **الالتزام بالمعايير:** تنفيذ تدريبات وفقاً لممارسات عملتنا وإجراءات أدنوك لإدارة النزوات.

أبرز الإنجازات في عام 2023

في عام 2023، اتخذت أدنوك للحفر خطوات هامة لتعزيز قدراتها في مجال الاستجابة للطوارئ وإدارة النزوات. وقمنا بتنفيذ تدريبات واسعة النطاق شملت فرق الاستجابة التكتيكية، وفرق دعم الطوارئ في أدنوك للحفر، وفرق إدارة النزوات في مناطق متعددة بالتعاون مع العملاء.

تم مراجعة خطة إدارة النزوات وتحديثها بشكل شامل بحيث تتوافق مع أحدث معايير أدنوك للاستجابة للطوارئ وإدارة النزوات. كما تم تطبيق نظام آلي لإدارة النزوات مزود بتكنولوجيا متقدمة، مما يمثل قفزة كبيرة في استراتيجية الجاهزية.

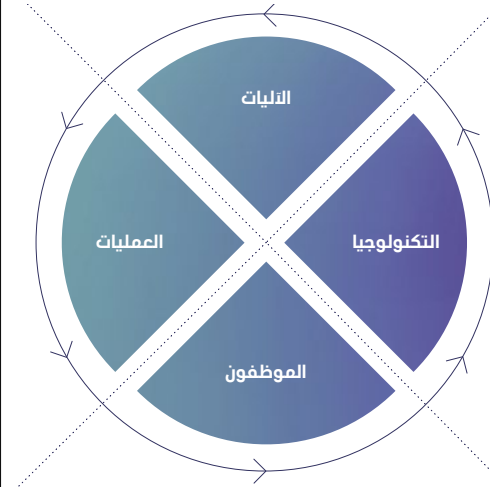
ضمن جهودنا لتحسين سرعة استجابتنا وكفاءتها، وضعنا إرشادات مبسطة للاستجابة للطوارئ تهدف بشكل خاص إلى تحسين توقيت تدخل فرق الاستجابة التكتيكية أثناء الطوارئ. كما تم تحديث مركز دعم الطوارئ، مما يؤكد التزامنا بإدارة النزوات بشكل قوي وفعال.

تلتزم أدنوك للحفر بشكل صارم بكافة التشريعات المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وإرشادات أدنوك وأفضل الممارسات في قطاع الحفر والسياسات القائمة لضمان سلامة جميع أصولنا وإدارتها بشكل صحيح. من خلال هذا النهج المتكامل، نسعى باستمرار لتقليل أوقات التوقف عن العمل وتخفيف المخاطر من أجل الحفاظ على أدائنا وتحسينه على مستوى العمليات التشغيلية والسلامة والبيئة.

معدل حوادث سلامة الوصول المسجل مقابل المعدل المستهدف البالغ 0.09

0.02

عملية سلامة الوصول



التحقق من السلامة الفنية

97%

تحقيق امتثال لخطة تحقيق سلامة الصفارات بمعدل (97% تحقيق 168 حفارة) حتى عام 2023

يتمثل نهجنا في إدارة الوصول في الحفاظ على وظائف المعدات والأنظمة الحيوية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة طوال دورة حياة أصولنا.

تضمن أنظمتنا الخاصة بإدارة سلامة الوصول تشغيل أصولنا بفعالية ودقة بالموارد المتاحة لضمان أداء دورة حياة الأصول ورفاهية جميع الموظفين وصيانة المعدات.

نعتمد كذلك سياسات متكاملة لإدارة سلامة الوصول يتم تطبيقها بدقة في جميع مراحل تصميم كافة أصولنا وبنائها وتشغيلها وصيانتها والتخلي عنها.

الشهادات

- نسعى للحصول والحفاظ على الشهادات الرئيسية لضمان الالتزام بأعلى المعايير الممكنة لسلامة الوصول وإدارتها.
- شهادة API Q1 لورشة عمل بدع العوشانة
 - شهادة نظام إدارة سلامة الوصول ISO 55001:2014
 - شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015



خطينا للعام 2024

في عام 2024، سنتبنى أدنوك للحفر مجموعة من الحلول المبتكرة، حيث نخطط لإكمال أتمتة العمليات الروبوتية لبقية مكونات نظام السلامة، بما يضمن عمليات أكثر كفاءة وموثوقية.

ستكون تقنيات (الاختبار غير التدميري) المتقدمة ضمن مجال التركيز أيضاً من أجل تعزيز قدرات الفحص. كما نخطط لتبني طرق صديقة للبيئة لإعداد طلاء السطوح، مما يعكس التزامنا بالاستدامة.

أمد التغييرات المهمة في نهجنا يتضمن تحولاً في سلامة العمليات بهدف تعزيز معايير السلامة. بالإضافة إلى ذلك، نخطط لإعداد جوازات سفر للرافعات تلبى بشكل خاص متطلبات عملاء محددين، بما يضمن الامتثال والتخصيص في الخدمات التي نقدمها.



أتمتة أنظمة السلامة

الدوافع الرئيسية:

- الالتزام بالمطلوبات القانونية والتنظيمية في جميع العمليات.
- الحفاظ على أعلى مستوى من سلامة المعدات لتحقيق التميز التشغيلي.
- ضمان الامتثال لمعايير سلامة الموظفين والأصول.

الخطوات المتخذة:

- تحديد المعدات الأساسية التي تتطلب الحصول على شهادة.
- التعاون مع الفريق الرقمي والأقسام الأخرى ذات الصلة من أجل تنسيق العمل.
- إنشاء نظام رقمي لتبسيط العمليات.

الإنجازات الرئيسية:

- تحقيق مستوى متسق من الموثوقية في أداء المعدات.
- ضمان عمل المعدات بالقدرة المحددة طوال عمرها الافتراضي، بما يتماشى مع إجراءات التشغيل القياسية.
- تقليل حالات تعطل المعدات وتوقف العمل.

الخطى المستقبلية:

- خطط لدمج أنظمة أكثر تقدماً لتنفيذ عمليات تحقق أذكى.



التنفيذ الرقمي عن بُعد (عين الحفارة)

تتركز فطنتنا المستقبلية على الاستخدام الكامل لهذه التكنولوجيا من قبل المستخدمين النهائيين، حيث نسعى لأن يتبناها جميع المستخدمين المستهدفين بشكل كامل وفعال، مما يضمن تحقيق أقصى قدر من الفائدة من «عين الحفارة» على مستوى عملياتنا.

مبادرة أدنوك للحفر للتنفيذ الرقمي عن بُعد (عين الحفارة) تؤكد على التزامنا بدمج الممارسات المستدامة مع التقدم التكنولوجي. نحن نركز على توظيف تكنولوجيا الواقع المعزز والواقع الافتراضي لتعزيز فعاليتنا التشغيلية، وبعد ذلك أساسياً في مسيرتنا نحو التحول الرقمي.

تضمنت خطواتنا استكشاف تكنولوجيا جديدة للفحص عن بُعد وضمان توزيعها على نطاق واسع، إلى جانب التدريب الشامل للمستخدمين. أتاح لنا هذا النهج تحقيق خفض كبير في النفقات المرتبطة بالسفر والإقامة، حيث تمكنا من الاستفادة من الخبرات الفنية عن بُعد. ويسهل ذلك الاتصال الفوري عن بُعد بالخبراء الفنيين، مما يجعل وقت الاستجابة أقصر ويسرع الاستجابة التشغيلية وعمليات اتخاذ القرار.

الصحة والسلامة والأمن 3.4 الممارسات الأمنية

يؤدي قسم الخدمات العامة في أدنوك للحفر دوراً مهماً في التوافق مع متطلبات أدنوك من خلال التركيز على خدمات الأمن والدعم الشاملة. يشمل ذلك التنفيذ الدقيق لإجراءات أدنوك الأمنية في مختلف المواقع لضمان سلامة وأمن جميع الموظفين والمقاولين.

يتولى القسم إدارة دخول الزوار بسلاسة، ويجري مسحاً تفصيلياً عند نقاط الدخول والخروج، ويحتفظ بسجلات دقيقة لجميع الزوار والمقاولين والمواد التي تم مسحها. كما يشرف على نظام الدخول المؤقت وتصاريح العمل لضمان التزام الموظفين والمقاولين الخارجيين بروتوكولات أدنوك للصحة والسلامة والبيئة.

بالإضافة إلى هذه المسؤوليات، يؤدي القسم دوراً أساسياً في تقديم المساعدة في حالات الطوارئ وضمان الاستجابة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع للرد على جميع استفسارات الموظفين وسير العمليات التشغيلية في الشركة بسلاسة وفعالية.

المنافخ والانبعاثات والطاقة

تركز أدنوك للحفر بشكل كبير على التخفيف من أثارنا المناخية والحد منها، وخفض الانبعاثات، واستخدام الطاقة بشكل مسؤول. ويتوافق ذلك مع استراتيجية الاستدامة والتزاماتنا بتحقيق الحياد المناخي، ويؤكد حرصنا على إدارة الطاقة المستدامة والحفاظ على ريادتنا في قطاع النفط والغاز من حيث تقليل أثارنا الكربوني.

المحتويات

- | | |
|---|----|
| 4.1 أثر التغيير المناخي | 35 |
| 4.2 انبعاثات الغازات الدفيئة والهواء (نتمة) | 37 |
| 4.3 الطاقة المحددة وفرص التحويل | 40 |



٣ العمل المناخي



٧ طاقة نظيفة وأسماعار معقولة



لتلتزم أدنوك للحفر بتعزيز رؤية مجموعة أدنوك في تلبية احتياجات الطاقة العالمية مع تقليل الأثر البيئي والاستفادة من التكنولوجيا المبتكرة لضمان استدامة العمليات.

استجابتنا للتغير المناخي

توافق استراتيجي

تتعامل أدنوك للحفر مع التغير المناخي عبر نهج شامل ومتوافق مع العديد من المبادرات العالمية الرئيسية:

دعم خطة الأمم المتحدة 2030:

تتضمن خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030، التي تم اعتمادها في عام 2015، 17 هدفاً للتنمية المستدامة، وهي تمثل خطة عالمية لتحقيق السلام والرخاء للبشر وللوكب، اليوم وفي المستقبل. وتدعم أدنوك للحفر هذه الخطة، وتتوافق استراتيجيتها مع 14 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة.

الالتزام بهدف المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي في دولة الإمارات العربية المتحدة:

وضعت دولة الإمارات العربية المتحدة هدفاً طموحاً يتمثل تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. وتدعم أدنوك للحفر هذا الالتزام الوطني من خلال مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية والمساهمة في الجهود التي تبذلها الدولة لمكافحة التغير المناخي وتعزيز الاستدامة.

هدف مجموعة أدنوك لخفض الانبعاثات: وضعت

أدنوك للحفر هدفاً يتمثل في خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030، بما يتوافق مع أهداف أدنوك وتحقيق طموحها المتمثل في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. ويمثل هذا الهدف خطوة ملموسة نحو المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية لحولة الإمارات العربية المتحدة والجهود العالمية للتخفيف من آثار التغير المناخي.

لدينا مشاريع لإزالة الكربون لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا عن طريق إدارة الكربون والكهرباء ومراقبة الطاقة ونظام إدارة الطاقة.

بشكل عام، يجمع نهج أدنوك للحفر في مواجهة التغير المناخي ما بين التوافق مع الاتفاقيات الدولية، ودعم الأهداف الوطنية، ووضع أهداف محددة لخفض الانبعاثات، مما يشير إلى التزام قوي بالاستدامة البيئية وإنتاج الطاقة بشكل مسؤول.

إدارة تأثير المناخ

تدير أدنوك للحفر التأثير المناخي عبر نهج منظم ومتعدد المستويات يشمل جوانب مختلفة مثل إدارة الانبعاثات، والإشراف، والتعاون، والتقييم، ومواءمة القيادة:

- **خارطة طريق إدارة الانبعاثات:** تم وضع هذه الخارطة لتقدير الغازات الدفيئة والتنبؤ بها وقياسها وحسابها.
- **نهج تعاوني:** العمل مع الأقسام المختلفة والشركات الصاملة الأخرى.
- **تقييم تأثير المناخ:** تجري لجنة الاستدامة تقييماً لتأثير التغير المناخي على الشركة.
- **مواءمة القيادة:** ضمان توحيد جهود قادة الشركة في التخفيف من آثار التحديات المناخية.



المناخ والانبعاثات والطاقة

4.1 أثر التغير المناخي (تتمة)

زيادة الوعي بالتغير المناخي

تسعى أدنوك للحفر إلى تثقيف موظفيها واتخاذ الإجراءات اللازمة لرفع مستوى وعيهم بشأن التغير المناخي وتحقيق تغيير مستدام. انطلاقاً من إدراكها للدور الحيوي الذي يؤديه الموظفون المدركون لمخاطر تغير المناخ، تستثمر الشركة في دورات تعليمية منتظمة مصممة لتعزيز فهم الموظفين لمختلف جوانب التغير المناخي، وتشمل الموضوعات التي تغطيها هذه الدورات أسباب التغير المناخي وأثاره، واستراتيجيات مكافئته، وأثاره على نطاق أوسع. وتضمن هذه المبادرة معرفة جميع الموظفين بالتحديات والمسؤوليات المرتبطة بالتغير المناخي، وتساهم في تعزيز ثقافة الوعي البيئي والمسؤولية على مستوى الشركة.

يمثل التركيز على التكيف مع التغير المناخي والتخفيف من أثاره أحد محاور استراتيجية أدنوك للحفر، وهو يتجلى في المبدأ التوجيهي «طاقة أكثر وانبعاثات أقل»، والذي يعكس التزام الشركة بتوفير حلول طاقة تتسم بالكفاءة والفعالية والمسؤولية والاستدامة البيئية. ويهدف هذا النهج المزدوج إلى بناء عالم أفضل وأكثر استدامة يعود بالنفع على الناس والبيئة على حد سواء.

من خلال الموازنة بين الحاجة إلى الطاقة وضرورة خفض الانبعاثات، تعمل أدنوك للحفر على موازنة عملياتها مع الجهود العالمية الأوسع لمكافحة التغير المناخي، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة.

تشمل الآثار الإيجابية لهذا النهج ما يلي:

تحسين كفاءة الطاقة



زيادة الوعي بالتغير المناخي



المراقبة والتخزين

- تلتزم أدنوك للحفر بالاستدامة البيئية وإدارة الموارد بكفاءة من خلال مبادرات استراتيجية متنوعة، من بينها:
- **مصادر انبعاثات الغازات الدفينة:** العمليات والأنشطة المتعلقة باستخدام الديزل في الحفارات والمضخات وأنظمة النقل والمرافق، وهي تشمل انبعاثات مباشرة وغير مباشرة (النطاقان 1 و2).
 - **تتبع الموارد:** تنفيذ التتبع اليومي لاستهلاك المياه والكهرباء من أجل التحكم بالموارد بشكل أفضل وتقليل استخدامها.
 - **جمع بيانات الانبعاثات وإعداد تقارير بشأنها:** جمع وتحليل البيانات بشكل منتظم لتقدير الانبعاثات الشهرية لغازات الدفينة وغيرها والإشراف عليها بدقة.



يقوم نهج أدنوك للحفر في إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة والهواء على بذل الجهود لخفض الانبعاثات وتحقيق استقرارها، وتكثيف عملياتنا وممارساتنا وهيكلنا للتخفيف من آثار هذه التغييرات. وقد تحقق تقدم كبير في عام 2023، حيث استثمرنا في مجموعة واسعة من جهود ومشاريع خفض الانبعاثات الكربونية وقمنا بتسريع وتيرتها لتحقيق نتائج وإنجازات متميزة.

مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية

تعمل أدنوك للحفر في توافق تام مع هدف مجموعة أدنوك المتمثل في خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030. وبناء على دراسة جدوى استكشفتنا من خلالها وسائل تنفيذ مجموعة واسعة من ممارسات خفض الانبعاثات الكربونية على مستوى الأصول في عام 2022، أطلقنا هذا العام العديد من مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية في المجالات الرئيسية الثلاثة التالية وظهر تأثيرها بشكل فوري:

- خفض الانبعاثات من المعسكرات
- خفض الانبعاثات من الحفارات
- مبادرات أخرى

المشاريع القائمة لخفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030:

إدخال الكهرباء إلى المعسكرات المركزية: التحول في المعسكرات المركزية من الديزل إلى إمدادات الطاقة النظيفة من شركة أدنوك البرية وشركة أبوظهبي للتوزيع.

نظام مراقبة الطاقة: يهدف هذا النظام إلى تعديل سلوكيات طاقم الحفارات لتقليل استهلاك الطاقة وترشيد استخدام الديزل.

نظام تخزين الطاقة: يركز على تقليل استخدام مولدات الديزل في الحفارات وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

تأثير الانبعاثات: من المتوقع أن تؤدي هذه المبادرات إلى خفض الانبعاثات بشكل كبير مع ضمان استقرار إمدادات الطاقة.

المشاريع الحالية لخفض الانبعاثات الكربونية على مستوى الأصول في عام 2023

مبادرات أخرى	خفض الانبعاثات من الحفارات	خفض الانبعاثات من المعسكرات
نظام أدنوك لتخزين الطاقة في البطاريات	نظام تخزين الطاقة في البطاريات	ربط المعسكرات المركزية بشبكة الكهرباء
مشروع تجريبي لإعادة استخدام بطاريات السيارات الكهربائية، مع إجراء اختبارات مستمرة للمتانة والأداء، وهناك خطط لتكثيف المزيد من البطاريات في عام 2024 بهدف تقليل استهلاك الوقود وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 20%.	تم طلب 16 حفارة برية جديدة مزودة بنظام لتخزين الطاقة في البطاريات في عام 2023، وقد بدأ تشغيل حفارتين منها مع نهاية العام ومن المقرر تشغيل بقية الحفارات بحلول منتصف عام 2024. بهدف خفض استهلاك الوقود بنسبة 6% في عام 2024.	ربط المعسكرات بشبكة الكهرباء: <ul style="list-style-type: none">• معسكر مدينة زايد: في الربع الأول من عام 2024• معسكر طريف: في الربع الأول من عام 2024• حبشان وبوحصا: في الربع الثاني من عام 2024
	نظام إدارة الطاقة	نظام طاقة شمسية للمعسكر المتكامل AD-122
	تخضع 16 حفارة برية جديدة للمراقبة من أجل تحسين كثافة استهلاكها الطاقة، وقد بدأ تشغيل اثنتين منها مع نهاية العام ومن المقرر تشغيل البقية في عام 2024. واستثمرنا في حفارات برية تعمل بالطاقة الهجينة يمكن لكل منها خفض الانبعاثات بنسبة تصل إلى 15% للحفارة الواحدة.	تم الانتهاء من تركيب نظام للطاقة الشمسية يوفر حلاً هجيناً بقوة 150 كيلوواط/ساعة مع مولدات تعمل بالديزل لتغطية الطلب، بهدف توفير ما يصل إلى 15% من استهلاك الوقود.
	ترشيد الطاقة في الحفارات البرية والبحرية	إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية في بدع العوشانة والمعسكرات
	استثمرنا في ممارسات لتعزيز كفاءة الطاقة من خلال مراقبة استهلاك الحفارات البرية والبحرية، وتحديد الثغرات والتركيز على مجالات التطوير من أجل تحسين استهلاك الديزل. ونجنا في تحقيق هدف خفض استهلاك الديزل بنسبة 8% في عام 2023.	تم تركيب مصابيح LED تعمل بالطاقة الشمسية في شوارع بدع العوشانة والمعسكرات.

المقاييس

تستخدم أدنوك للحفر مقاييس صارمة لتقييم الأثر البيئي، مع التركيز بشكل خاص على قياس الانبعاثات وخفضها. وتقوم استراتيجيتنا البيئية على استخدام أربعة معايير رئيسية لقياس ومراقبة كمية واتساق الانبعاثات بدقة. هذا التحليل المستمر مهم جداً لأدنوك للحفر لأنه يدعم جهودنا المستمرة لخفض الانبعاثات بشكل أكبر. وتشمل هذه المعايير ما يلي:

1

إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)

التعريف: إجمالي الانبعاثات المباشرة بأطنان محددة كمياً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون خلال فترات محددة.
المصادر: الانبعاثات من المصادر الثابتة مثل الحفارات البرية والبحرية، بالإضافة إلى المصادر المتنقلة التي تديرها أو تتحكم بها أدنوك للحفر.
إدراج الغازات الدفيئة الأخرى: إدراج مختلف الغازات الدفيئة في الحسابات.

3

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

التعريف: كمية الغازات الدفيئة المنبعثة من كل حفارة أثناء أنشطة الحفر.
القياس: طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للحفارة الواحدة.

2

إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة على أساس الموقع (النطاق 2)

التعريف: الانبعاثات الناتجة عن العمليات الداخلية في أدنوك والعوامل الخارجية الأساسية لعمل المجموعة.
المصادر: الانبعاثات الناتجة عن عمليات أدنوك الداخلية والعوامل الخارجية اللازمة لعمليات المجموعة.
التباين: ترتبط التغيرات في الانبعاثات بشكل مباشر بنطاق العمليات التشغيلية، بما في ذلك عدد الحفارات قيد التشغيل وكفاءتها وعامل الانبعاثات.

4

الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة

التعريف: تشمل هذه الانبعاثات أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية.
مصادر الانبعاثات:

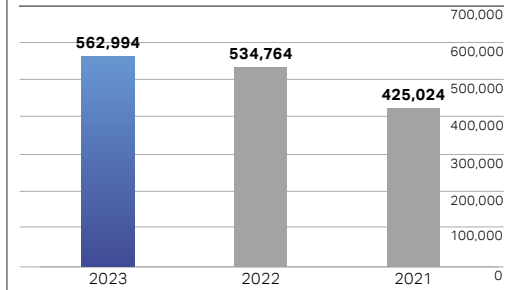
- استهلاك وقود الديزل
- الكهرباء
- النقل

الانبعاثات من حرق الغازات: لا تصدر أدنوك للحفر أي انبعاثات من حرق الغازات، ويتوافق ذلك مع تركيزنا الأساسي على توفير خدمات الحفر.

المناخ والانبعاثات والطاقة

4.2 انبعاثات غازات الدفيئة والهواء (تتمة)

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



ارتفع إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل طفيف مقارنة بالعام الماضي نتيجة لزيادة عدد الحفارات في الأستطول.



خططنا للعام 2024

في عام 2024، تهدف أدنوك للصفير إلى الاستفادة من الزخم الذي تحقق في عام 2023 لتمرير أهدافنا ومبادراتنا المتنوعة المتعلقة بالانبعاثات، بما في ذلك الالتزام بإطار شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP 2.0) الذي تتعهد أدنوك بموجبه بخفض انبعاثات غاز الميثان والإفصاح عنها.

أحد الأهداف المهمة الأخرى هو مواصلة الجهود لخفض كثافة غاز الميثان إلى 0.15% بحلول عام 2025. تماشياً مع ذلك، تطمح الشركة إلى تحقيق المعيار الذهبي (OGMP 2.0)، وهذا يستدعي مراقبة شاملة للانبعاثات في كامل سلسلة القيمة في أدنوك.

سيشهد العام أيضاً استثمارات كبيرة في البحث والتطوير بهدف تحقيق أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية وتعزيز الابتكار. من المشاريع البارزة في عام 2024 مشروع تجريبي لمعسكر يعتمد على الطاقة الشمسية، ويتضمن تنفيذ حل هجين يجمع ما بين أنظمة طاقة شمسية بقدرة 150 كيلوواط/ساعة ومولدات تعمل بالديزل.

تعمل أدنوك للحفر بشكل حثيث على تحديد أشكال الطاقة الجديدة وفرص التحول والاستفادة منها، مع التركيز بشكل كبير على خفض استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

هناك تركيز مستمر على تحقيق أفضل النتائج بأقل قدر من الموارد، مما يؤكد على التزامنا بالاستدامة. ويشمل هذا النهج تتبع الدقيق لآداء الطاقة وتحسينه باستمرار نظراً لأهميته الكبيرة في عملياتنا.

كما نستفيد من الأفكار المستندة إلى البيانات لتوجيه عملية تحديث وتحسين مرافقنا، وذلك بهدف ترشيد الطاقة بشكل أكبر والمحافظة على ريادةنا في تحول الطاقة والممارسات المستدامة.

إنجازتنا في العام 2023
في عام 2023، قطعت أدنوك للحفر خطوات كبيرة في زيادة تركيزنا وتسريع وتيرة مبادراتنا المتعلقة بتحول الطاقة، لا سيما من خلال المبادرات ذات التأثير الكبير التي ركزت على توزيع الطاقة وتوعية الموظفين بشأن أهمية ترشيد الطاقة. وقد أسهمت هذه الخطوات الاستراتيجية التي تم تنفيذها في عمليات الحفر البرية والبحرية بشكل فعال في تحقيق خفض كبير في إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة.

كان أحد الموارد الرئيسية في هذا النهج تعزيز كفاءة الطاقة من خلال المراقبة الدقيقة لاستهلاكها في الحفارات البرية والبحرية وتحديد ثغرات الأداء ومجالات التحسين. علوة على ذلك، وضعنا هدفاً طموحاً لكفاءة الطاقة وخطة عمل شاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة بنسبة 5% لكل حفارة بطول عام 2025 باستخدام بيانات سنة 2018 باعتبارها سنة الأساس.

بالإضافة إلى ذلك، خضع نظام إدارة الطاقة لمراجعة وتحديث شاملين لضمان توافقه مع المعيار ISO 50001:2018 وإرشادات أدنوك القياسية لنظام إدارة الطاقة. هذه الإنجازات تؤكد التزامنا بالإشراف البيئي والتميز التشغيلي.

استهلاك الطاقة

يقوم نهج أدنوك للحفر في استهلاك الطاقة على الالتزام بالتحسين المستمر في جميع نواحي إدارة الطاقة. ويتضمن ذلك تركيزاً كبيراً على القياس الدقيق، وهو أمر أساسي لتقييم الأهداف والنتائج بدقة. وتعد المراقبة الدقيقة أساسية لئلا تسمح بتحديد مجالات محددة لإجراء التحسينات وزيادة الفعالية.

كما يجري التركيز على تعزيز كفاءة استخدام الموارد بهدف تقليل استخدامها بشكل غير ضروري عن طريق وضع أهداف للتحسين. ويؤكد ذلك التزامنا بترشيد الطاقة وتقليل الأثر البيئي.

يبلغ إجمالي استهلاك الكهرباء

6,785

ميغاواط/ساعة

يبلغ إجمالي استهلاك الكهرباء 6,785 ميغاواط/ساعة، وهو أقل من العام الماضي بسبب تنفيذ العديد من مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية.

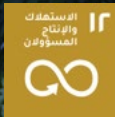


البيئة

تؤكد أدنوك للحفر على الإشراف البيئي من خلال الإدارة المسؤولة والمستمدة للموارد البحرية والبرية، واستخدام المياه بكفاءة، وتشجيع إعادة تدوير النفايات والاقتصاد الدائري. تعكس هذه الممارسات التزامنا بتقليل الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة في جميع عملياتنا.

المحتويات

5.0 المقدمة	42
5.1 البيئة البحرية والبرية	44
5.2 إدارة المياه والنفايات السائلة	45
5.3 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	47



إدارة البيئة

بوصفنا شركة ملتزمة بمسؤولياتها الوطنية وتمثل جزءاً مهماً من سلسلة القيمة في قطاع النفط والغاز، تلتزم أدنوك للحفر بشكل تام بالحد من تأثير عملياتها على البيئة الطبيعية. ويتوافق ذلك مع رؤية أدنوك في تلبية الطلب العالمي على الطاقة مع إعطاء الأولوية للاستدامة والحد من الآثار البيئية عبر استخدام التكنولوجيا المبتكرة وتطبيق الممارسات المسؤولة.

يقوم نهجنا الفعال في حماية البيئة والحد من الآثار البيئية على تحديد الفرص وتنفيذ مجموعة واسعة من البرامج والمبادرات المتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

تشكل هذه الجهود جزء لا يتجزأ من ثقافة شركتنا، حيث يقوم فريق القيادة بتشجيع الإنجازات البيئية والتدأء المتميز. ويسمح نظام الإدارة البيئية لدينا بتتبع البيانات بشكل فوري. نحن ملتزمون بدعم قيمنا المتمثلة في السلامة والعمل الجماعي والتميز والمساءلة والابتكار.

التركيز على حماية البيئة

يؤدي النهج المتكامل الذي تتبعه أدنوك للحفر في منع التلوث ومكافحته دوراً فعالاً في حماية النظام البيئي واستدامته للأجيال القادمة.

نحن نلتزم بأفضل التقنيات المتاحة في جميع مرافقنا، بما في ذلك محطات المعالجة المسبقة، ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي، ومحطات الضخ، وأنظمة إدارة النفايات.

تشمل مجالات التركيز ما يلي:

- البيئة البحرية والبرية
- إدارة المياه والنفايات السائلة
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

نظام الإدارة البيئية

يعكس نظام الإدارة البيئية في أدنوك للحفر، المائز على شهادة ISO 14001:2015، التزامنا بالإدارة البيئية المستدامة. هذا الإطار المنظم يعد أداة لمراقبة أداءنا البيئي، كما يتوافق مع مبادئنا البيئية والاجتماعية والحوكمة ورؤية الإمارات 2030.

يؤدي نظام الإدارة البيئية دوراً أساسياً في ضمان تنفيذ عملياتنا عبر نهج يقوم على الشفافية وتتبع الأداء بشكل مباشر. وهو يسهل دمج الاعتبارات البيئية في عملية اتخاذ القرارات الخاصة بأعمالنا، وبالتالي تعزيز ثقافة الوعي البيئي والمسؤولية.

علوة على ذلك، يساهم النظام بشكل كبير في التحسين المستمر لأداءنا البيئي وتعزيز كفاءة الموارد وترسيخ التزامنا بالتنمية المستدامة.



الالتزامات البيئية



أبرز إنجازات عام 2023

في هذا العام، قطعنا خطوات كبيرة في مبادراتنا البيئية. وكان من أبرز إنجازاتنا إجراء تحليل شامل على مستوى الوصول تضمن تنفيذ دراسات جدوى اقتصادية شاملة في إطار استراتيجيتنا الخاصة بخفض الانبعاثات الكربونية. هذا التحليل مهم جداً لفهم أثرنا الكربوني والتخفيف منه.

من الإنجازات الرئيسية الأخرى حصولنا مجدداً على شهادة ISO 14001:2015، مما يؤكد التزامنا الثابت بالإدارة البيئية الفعالة والاستدامة وتوافق ممارساتنا مع المعايير الدولية.

بالإضافة إلى ذلك، احتفلنا بأسبوع البيئة، وتزامنت احتفالاتنا مع اليوم العالمي للبيئة في شهر يونيو. ويؤكد هذا الحدث، الذي يقوده برنامج الأمم المتحدة للبيئة، على التزامنا بالوعي والعمل البيئي حول العالم. وركزت حملة هذا العام على مفهوم «مكافحة التلوث البلاستيكي» بهدف تشجيع الأفراد على الالتزام بتقليل استخدام المواد البلاستيكية التي تستخدم لمرة واحدة.

المعايير البيئية

1 تقييم الأثر البيئي

2 منع التلوث ومكافحته

3 نظام إدارة الطاقة

4 إدارة النفايات

5 مراقبة الأداء البيئي

6 التنوع البيولوجي

7 نموذج تشتت الهواء

تلتزم أدنوك للحفر بالمحافظة على بيئتنا الطبيعية في جميع مناطق عملياتنا مسترشدة في ذلك بالسياسات البيئية الصارمة وأفضل الممارسات التي تعطي الأولوية للمحافظة على النظم البيئية البحرية والبرية التي تتأثر بعملياتنا.

ويتوافق ذلك مع التزامنا برؤية الإمارات 2030 وثقافة شركتنا التي تتجاوز مجرد الامتثال وصولاً إلى تحمل المسؤولية بشكل كامل عن حماية التوازن الطبيعي الحقيقي من أجل الأجيال القادمة.

نهجنا تجاه التنوع البيولوجي والآثار البيئية
يشكل الالتزام الراسخ بالتنوع البيولوجي والمحافظة على البيئة عنصراً أساسياً في عملياتنا. ويستند هذا الالتزام إلى أفضل الممارسات العالمية المتعارف عليها في هذا المجال. نحن نلتزم بمعايير التنوع البيولوجي العالمية ونتبع الإرشادات الصادرة عن معهد تشارترد للإيكولوجيا والإدارة البيئية بخصوص إجراء تقييمات الأثر البيئي.

بالإضافة إلى هذه المعايير العالمية، يستلهم نهجنا الأثر واللوائح الوطنية المختلفة، بما فيها الإطار الوطني بشأن التغيير المناخي والصحة، واستراتيجية الإمارات للتنمية الخضراء، واللائحة الوطنية الخضراء 2015-2030. علوة على ذلك، تتوافق مشاركتنا في مشاريع الطاقة النظيفة والمتجددة وجهودنا الهادفة للمحافظة على البيئة البحرية مع القانون الاتحادي رقم 24 لسنة 1999 بشأن حماية البيئة وتنميتها وتعديلاتها (القانون رقم 11).

هذه الأثر تقود جهودنا بشكل جماعي في المحافظة على سلامة البيئة في المناطق التي نعمل فيها.

مبادرات استعادة النظام البيئي

تشمل مبادراتنا لاستعادة النظام البيئي مجموعة من الأنشطة التي تركز على تعزيز البيئات الطبيعية والمحافظة عليها.

تؤكد هذه المبادرات التزامنا بالإشراف البيئي وحورنا في تعزيز النظم البيئية المستدامة.

زراعة أشجار القرم في جزيرة الجبيل

إحدى المبادرات الرئيسية هي مبادرة زراعة أشجار القرم في جزيرة الجبيل لحماية الحياة البرية وتحسين جودة المياه وتوفير بيئات حيوية للأسماك. تساهم هذه الأشجار أيضاً بشكل كبير في احتجاز الكربون، مما يساعد على خفض انبعاثات الغازات الدفيئة. وتتوافق هذه المبادرة مع الالتزامات البيئية لأدنوك للحفر وتدعم الهدف الطموح لحولة الإمارات العربية المتحدة في زراعة 100 مليون شجرة قرم بحلول عام 2030. كما أنها تعزز الوعي وتشجع العمل الجماعي للمحافظة على النظم البيئية الفريدة في أبوظبي وتؤكد على المسؤولية المشتركة عن حماية البيئة الطبيعية.

زراعة الأشجار في المعسكرات المركزية في ظريف ومدينة زايد وعصب

من المبادرات الهامة الأخرى مشروع زراعة الأشجار في المجمعات المركزية في ظريف ومدينة زايد وعصب، الذي يتسم بأهمية كبيرة لتحقيق أهداف أدنوك في خفض الانبعاثات. وتحقق زراعة الأشجار في الجزء الخلفي من المجمع المركزي في مدينة زايد على وجه التحديد هدفين في آن واحد هما توفير الظل الضروري لحماية موظفينا من الحرارة الشديدة، وتوفير حاجز طبيعي لحماية أصولنا.



تعمل أدنوك للحفر بشكل متوافق مع هدف مجموعة أدنوك في تقليل استخدام المياه العذبة في عملياتنا إلى أقل من 0.5%. وتتسم استراتيجيتنا الخاصة بمصادر المياه بالتنوع والاستدامة، حيث تقوم على استخدام مياه البحر والمياه الجوفية والمياه التي نحصل عليها من موردين خارجيين.

نحن لا نستخدم أي مصادر للمياه العذبة، ونغطي نسبة 95% من احتياجاتنا المائية عن طريق مياه البحر التي نستخدمها بكفاءة، كما نقوم بمعالجتها وتصريفها بشكل مسؤول في البحر مرة أخرى، مما يعكس التزامنا بممارسات إدارة المياه المستدامة.

استخدام المياه والمحافظة عليها

تماشياً مع متطلباتنا التنظيمية، يقوم نهجنا في استخدام المياه على التزام عميق بالمحافظة على المياه وتطبيق ممارسات مستدامة. وقد وضعنا العديد من المبادئ التوجيهية لضمان استخدام الموارد المائية وإدارتها بمسؤولية. أحد الجوانب الرئيسية في نهجنا هو استخراج المياه الجوفية بشكل مستدام، حيث نحرص على ألا يتجاوز استخدامنا للمياه الجوفية معدلات التغذية الطبيعية لخزانات المياه الجوفية، وبالتالي المحافظة على التوازن البيئي.

علوة على ذلك، نتمتع خلال أنشطتنا الإنتاجية تدابير شاملة لمنع هدر المياه والمحافظة عليها. وتتركز جهودنا على تقليل استخدام المياه وزيادة فرص تحويلها وإعادة استخدامها، وبالتالي تعزيز كفاءة المياه لدينا.

كما نركز ضمن أولوياتنا على أن تكون عمليات تصريف المياه المعالجة آمنة بيئياً. وهذا يعني أن المياه التي نقوم بتصريفها لا تحتوي أي مواد سامة أو ضارة ولا تطفئ أثراً سلبية كبيرة على البيئة المائية الطبيعية. ومن خلال هذه المبادئ، نهدف إلى المساهمة بشكل إيجابي في المحافظة على المياه وتطبيق الممارسات البيئية المستدامة.

الإدارة المسؤولة لمياه الصرف الصحي

في أدنوك للحفر، لا يقتصر نهجنا في إدارة مياه الصرف الصحي على مجرد الالتزام باللوائح، بل يمتد لما هو أكثر من ذلك، حيث نفذنا نظاماً شاملاً لإدارة مياه الصرف الصحي يستند إلى مبادئ صارمة لضمان معالجة جميع مياه الصرف الصحي بشكل فعال ومراقبتها بدقة. هذه الممارسة تقلل من الأثر البيئي وتؤكد التزامنا الثابت بالاستدامة والإشراف البيئي.

يتضمن نظامنا أنواعاً مختلفة من مياه الصرف الصحي، تتم إدارة كل نوع منها بعناية فائقة. ويشمل ذلك مياه الأمطار، التي غالباً ما يكون من الصعب إدارتها بسبب طبيعتها المتقلية. وتعالج النفايات السائلة والمياه الناتجة، وكلاهما منتجات جانبية لعمليات الحفر، عبر عمليات متخصصة. وتشكل مياه الصرف الصحي الناتجة عن الأنشطة اليومية

في مرافقنا، وسوائل البتخار المائي المستخدمة في اختبار المعدات، جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة مياه الصرف الصحي. ويتم إدارة كل نوع من هذه المياه عبر عمليات معالجة محددة مصممة وفقاً لخصائصه، مما يضمن اتباع نهج شامل ومسؤول في إدارة مياه الصرف الصحي.





دراسة حالة: نموذج في الابتكار

نظام رش مرتبب بمحطة معالجة مياه الصرف الصحي

تحتل أدنوك للحفر موقع الصدارة في مجال دمج الابتكار مع الكفاءة، ملتزمة بشعار «تحقيق المزيد بموارد أقل». نحن نتبع نهجاً شاملاً يتضمن تخطيط وتنفيذ المشاريع والمبادرات بشكل يوازن ما بين العمل المناخي وأمن الطاقة والمياه والنمو الاقتصادي.

لقد نفذ فريقنا المبتكر في بدع العوشانة مشروعاً تجريبياً رائداً منخفض الكربون يجسد هذا المبدأ، وهو نظام رش مرتبب بمحطة معالجة مياه الصرف الصحي يهدف لإعادة تدوير المياه المستخدمة، وقد مهد نجاح المشروع التجريبي الطريق لتعميم هذه المبادرة على مختلف الحفارات والمجمعات في عملياتنا.

تكمن ميزة هذا المشروع في بساطته وفوائده المتعددة، حيث يقوم النظام بري التربة وتبريدها، ويمنع انتشار الغبار، ويقلل بشكل كبير من انبعاثات غازات الدفيئة، ويخفض تكاليف التخلص من المياه المعالجة الفائضة.

من أهم نتائج هذه المبادرة توفير تكاليف كبيرة تقارب 1.5 مليون درهم سنوياً لكل معسكر. كما أنه يلغي الأثر البيئي لنقل مياه الصرف الصحي، ويتجنب الحاجة لقيام الشاحنات بعثات الرحلات يومية، وهذا يعني خفض 430 طناً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من موقع واحد سنوياً.



يساهم هذا المشروع في دفع مسيرة دولة الإمارات العربية المتحدة نحو تحقيق هدف خفض صافي الانبعاثات إلى الصفر بحلول عام 2045. فيما نتفهي بهذا الإنجاز، نستعد أيضاً لتقديم دعمنا لجميع شركات مجموعة أدنوك من أجل إنجاز التخطيط والتنفيذ لهذه المبادرة الهامة ومواصلة التزامنا بالاطول المستدامة والابتكرة. في المستقبل، تخطط الشركة للتوسع في تطبيق نظام الرش ليشمل مواقع المعسكرات المتنقلة.



خطتنا للعام 2024

فيما نتطلع إلى العام 2024، تسعى أدنوك للحفر إلى تعزيز المسؤولية البيئية من خلال وضع أهداف جديدة لتطوير جهود إعادة تحويل النفايات والمياه، وتكسح هذه الأهداف الطموحة التزامنا المستمر بالاستدامة والكفاءة في استخدام الموارد.

في إطار جهد تعاوني مع شركة أدنوك للتكنولوجيا، يسعدنا الإعلان عن تنفيذ مشروع لزراعة نبات القيصوب في محطة معالجة مياه الصرف الصحي بهدف تعزيز طريقة إدارة ومعالجة مياه الصرف الصحي، بما يتوافق مع أهدافنا البيئية التوسع.

انطلاقاً من نجاح جهودنا التولية، نخطط لتوسيع المشروع التجريبي لمبخرات مياه الصرف الصحي بهدف زيادة قدرة تصريف المياه المعالجة، مما يؤكد التزامنا بممارسات إدارة المياه المسؤولة.

في إطار سعينا لتعزيز التنوع البيئي، سيتم إنشاء مزرعة ملحية في منطقة السبخة الواقعة في مجمع طريف المركزي. وتعد هذه خطوة هامة نحو إنشاء نظام بيئي ملحي أكثر تنوعاً ومرونة.

علوة على ذلك، نركز على تدابير المحافظة على المياه في جميع مجمعاتنا. وتعد تركيب قطع تساعد على توفير المياه جزءاً أساسياً من هذه المبادرة، ويؤكد ذلك على النهج الفعال الذي نتبعه لتقليل استهلاك المياه وتعزيز استخدام الموارد بشكل مستدام. تنفيذ هذه المبادرات هذا العام سيسهم في تعزيز التجدد البيئية لأدنوك للحفر ويضمن بقاءنا في صدارة الجهود المبذولة في القطاع للمحافظة على كوكبنا.

يجسد نظامنا المتقدم لإدارة النفايات التزام أدنوك للحفر بالإشراف البيئي، حيث ضُمم هذا النظام بعناية لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية والتخفيف بشكل كبير من أثر النفايات المتنوعة الناتجة عن عملياتنا.

أهداف نظام إدارة النفايات

- خفض الانبعاثات الكربونية - مساعدة شركات مجموعة أدنوك في تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق الصاد المناخي بحلول عام 2045.
- جرد النفايات - وضع بروتوكولات للمحافظة على مخزون النفايات.
- مبادئ التحكم الهرمي - الالتزام بضوابط إدارة النفايات المنظمة.
- واجب العناية - وضع معايير للإدارة المسؤولة للنفايات.
- التكامل التشغيلي - ضمان إدارة النفايات جزء أساسي من الإجراءات التشغيلية.

النهج المتبع في مركز إدارة النفايات

يجري تطبيق نظام إدارة النفايات على العمليات البرية والبحرية، بما في ذلك الحفر وصيانة التآبار والمجمعات المركزية وورش العمل والمستودعات. وقد تم دمجها بالكامل ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في شركة أدنوك للحفر.

الممارسات الرئيسية لإدارة النفايات

تقوم استراتيجية أدنوك للحفر في إدارة النفايات على فهم شامل للأنظمة والقيود والمتطلبات البيئية. من خلال مواكبة هذه المبادئ الإرشادية، يمكننا إدارة النفايات بقدر أكبر من الفعالية والامتثال التنظيمي والتوافق مع مفهوم الاقتصاد الدائري.

يمثل التصنيف الدقيق للنفايات وتحديد أنواعها المختلفة أحد الجوانب المهمة في إدارة النفايات. هذا التصنيف هو الأساس الذي نبني عليه ممارساتنا في إدارة النفايات ويسمح لنا بتخصيص نهجنا وفقاً لطبيعة كل نوع من النفايات.

أحد الأمور الجوهرية في نهجنا لإدارة النفايات هو تطبيق ممارسات فعالة تعالج مشاكل النفايات العالية مع توقع الاحتياجات المستقبلية. نحن نركز بشكل كبير على تحليل مصادر النفايات، مما يتيح لنا تحديد النفايات وتقليلها من مصدرها، مما يحد من أثرها الكلي على البيئة.

لضمان التحسين المستمر، نلتزم بتطوير وتنفيذ مبادرات مبتكرة لإدارة النفايات تهدف إلى تعزيز نظام إدارة النفايات والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة على المدى الطويل.

وأخيراً، ندرك أن إدارة النفايات مجال يتطور باستمرار. لذلك نقوم بمراجعة وتحديث إجراءاتنا بانتظام لاعتماد أفضل الممارسات وأحدث ما قدمته التكنولوجيا المتطورة، مما يضمن الحفاظ على فعالية نهجنا في إدارة النفايات وتلبية الاحتياجات البيئية.



تجنب إنتاج النفايات



إعادة التدوير النفايات إن أمكن



تقليل كمية النفايات الناتجة



استرجاع النفايات القابلة للاستخدام إن أمكن



الاستبدال بزيارات مستدامة



معالجة النفايات الصارة



إعادة استخدام العناصر عندما يمكن ذلك



التخلص من جميع النفايات بشكل مسؤول

مبادئ تقليل النفايات

جوهر الاستراتيجية البيئية لادنوك للحفر هو المبدأ القائل بأن أفضل طريقة لإدارة النفايات هي تجنب نشوئها ومنع التلوث. ويتم ذلك من خلال وقف أو تعديل الممارسات التي تؤدي إلى إطلاق الملوثات في البيئة، سواء في الترض أو الهواء أو الماء.

ضمن جهودنا لتوثيق ممارساتنا في إدارة النفايات، قامت أذنوك للحفر بوضع دليل لإدارة النفايات تم تحديثه آخر مرة في عام 2023. وهو يمثل مرجعاً شاملاً لجميع موظفينا كما أنه متاح بسهولة ويتم التأكيد على الالتزام به في جلسات التدريب والتوعية المنتظمة، مما يضمن اطلاع فريقنا بشكل كامل على جهودنا لتقليل النفايات ومشاركته فيها.

مقاييس إدارة النفايات

في إطار التزامنا بإدارة النفايات وتقليلها بشكل فعال، تطبق أذنوك للحفر مقاييس رئيسية لإدارة كل من النفايات الخطرة وغير الخطرة.

في سياق التزامنا بالإدارة المسؤولة للنفايات، تحرص أذنوك للحفر على إدارة النفايات الخطرة بعناية، حيث نقلها إلى وحدة إدارة نفايات التكرير التابعة لادنوك (بيئات) في مدينة الروسي، التي يمكنها التعامل معها ومعالجتها والتخلص منها وفقاً للبرشادات الصارمة الصادرة عن مركز أبوظبي لإدارة النفايات (تدوير).

أما النفايات غير الخطرة فننقل إلى المرافق المعتمدة من «تدوير» ويتم التعامل معها والتخلص منها بطريقة متوافقة مع معاييرنا العالية للمسؤولية البيئية، مما يضمن إدارة النفايات بأقصى قدر من العناية حتى إن كانت تسبب الحد الأدنى من الأذى.

في عام 2022، نتج عن عملياتنا 2,497 طناً من النفايات الخطرة و2,739 طناً من النفايات غير الخطرة. وانخفضت هذه النفايات بفتيتها في عام 2023، حيث وصلت إلى 1,315 طناً من النفايات الخطرة و2,142 طناً من النفايات غير الخطرة.

تشير هذه الأرقام إلى تراجع توليد النفايات، مما يعكس فعالية استراتيجياتنا في إدارة النفايات وتقليلها.

إنجازتنا في العام 2023

في عام 2023، لمبت أذنوك للحفر دوراً فعالاً في وضع «خارطة طريق أذنوك لإدارة النفايات وتقليلها بحلول عام 2030» لتكون دليلاً لجميع شركات المجموعة. وتضمن هذه الخارطة توافق جهود أذنوك مع الاستراتيجيات الحكومية، وتضع أهدافاً استراتيجية، وتحدد مؤشرات الأداء الرئيسية والتحديات والفرص الناشئة عن دمج التكنولوجيا المتقدمة.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا حملة لإدارة النفايات تهدف إلى توعية وإشراك قوانا العاملة بجميع مستوياتها. وتضمنت هذه الحملة محاضرات وملصقات مميزة واختباراً تفاعلياً تم توزيعها كلها على جميع حفاراتنا لتعزيز ثقافة الاستدامة.

من الإنجازات الهامة الأخرى إطلاق دليل إدارة النفايات الذي تم اعتماده مؤخراً، لضمان فهم وتنفيذ البرشادات الواردة فيه على نطاق واسع، قمنا بتنفيذ سلسلة من جلسات التوعية تحت عنوان «إدارة النفايات». وتم تخصيص هذه الجلسات بشكل يناسب فرق العمل المختلفة، بما في ذلك العاملون على الحفارات البرية والبحرية، والموظفون في المقر الرئيسي بأبوظبي بجميع أقسامه، والمصفح، ومجمع بحر العوشانة، لضمان معرفة الجميع باستراتيجياتنا في إدارة النفايات.

النفايات الخطرة في عام 2023

1,315
تريليون

النفايات غير الخطرة في عام 2023

2,142
تريليون

مبادرة من قطاع دعم الأعمال

تركيب آلة لتحويل مخلفات الطعام إلى سماد في المعسكرات المركزية

- تهدف هذه المبادرة إلى تقليل النفايات التي تذهب إلى مكبات النفايات والتخفيف من أثر انبعاثات غاز الميثان عن طريق تحويل نفايات الطعام الناتجة عن المعسكرات إلى سماد يتم توزيعه على المزارعين في المنطقة ضمن مبادرة لإدارة النفايات بشكل مستدام.
- بدأت المبادرة هذا العام بمنح عقود لاستئجار آلات صنع السماد من مخلفات الطعام، ومن المتوقع تنفيذها في عام 2024.



تطبيق مفهوم التدوير - تحويل المنصات الخشبية إلى أثاث مفيد

- تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الاقتصاد الدائري عن طريق جمع النفايات والمنصات الخشبية ثم تحويلها إلى أثاث يمكن الاستفادة منه.
- أدت هذه المبادرة إلى إعادة تدوير النفايات وتحويلها إلى أثاث تم استخدامه في الملاعب والمناطق المشتركة في بدع العوشانة.
- توجد خطط لتوسيع هذه المبادرة والتبرع بالأثاث لحدائق بلدية الظفرة.



خطتنا للعام 2024

في عام 2024، تخطط أدنوك للحفر لتعزيز استراتيجيتنا في إدارة النفايات عن طريق توسيع نطاق المبادرات لتشمل إعادة تدوير الخردة المعدنية في المواقع المختلفة. هذه خطوة مهمة في تحويل النفايات إلى أصول نقدية، مع الالتزام في الوقت نفسه بمعايير الاستخدام البيئية. سيتم التركيز على مجموعة شاملة من المواد، بما في ذلك الخردة من بطانة مضخة الطين والتانابيب وهياكل المقاعد وغيرها. وتشمل الخطط أيضاً إعادة تدوير مخلفات التوربينات وخطوط الحفر التالفة، مما سيعزز استعادة المعادن الثمينة.

تشمل خطة العمل لهذا العام إنشاء موقع مركزي لتجميع الخردة والنفايات المعدنية، مما سيسهل عملية جمعها وإعادة تدويرها. يتم دعم ذلك من خلال إعداد تقارير دقيقة من الأداء والالتزام بمعايير أدنوك ومجمع بدع العوشانة بشأن الخردة والنفايات المعدنية. ويتم تسجيل وزن الخردة والنفايات المعدنية بشكل دقيق من أجل ضمان الشفافية والكفاءة في عملية إعادة التدوير.

لهذه المبادرات فوائد متعددة، من بينها الالتزام بالمعايير الصناعية، والمحافظة على الموارد الطبيعية، وتحقيق إيرادات إضافية لتدوير الحفر، والأهم من ذلك المساهمة في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة. من المتوقع أن تسفر هذه الجهود عن تحقيق إيرادات كبيرة تقدر بنحو 500 ألف درهم إماراتي سنوياً لكل حفار. ويمثل ذلك مساهمة كبيرة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والبيئية.

تنوع القوى العاملة وتطويرها

تفخر أدنوك للحفر بأن تكون جهة العمل المفضلة في قطاعنا عن طريق ترسيخ التنوع والمساواة والشمولية بين القوى العاملة وتوفير برامج قوية للتعليم والتطوير. والتزامنا بممارسات توظيف متطورة وبيئة عمل صحية يضمن وجود فريق يتمتع بالديناميكية والمهارات اللازمة لتعزيز نجاحنا المستدام.

المصنوبات

6.1	ممارسات التوظيف	51
6.2	التوظيف	53
6.3	التنوع والمساواة والشمولية	54
6.4	التعلم والتطوير	58



تنوع القوى العاملة وتطويرها

6.1 ممارسات التوظيف

تصطي أدنوك للحفر الأولوية لرفاهية ورضا قواها العاملة وتدرك دورها الصيوي في نمو الشركة. من خلال الاستثمار في فهم احتياجات هذه القوى العاملة وتلبيتها بشكل استراتيجي، نحافظ على اندفاع ورضا فريقةنا ونضمن وجود بيئة عمل تساعد على تقدمنا ونجاحنا معاً.

إجمالي التعيينات الجديدة (التوظيف المباشر والمتعهدون)

1,776

إجمالي عدد الموظفين (التوظيف المباشر)

6,895

الزيادة في عدد الموظفين بدوام كامل

13%+

إجمالي عدد الموظفين (التوظيف المباشر والمتعهدون)

10,249

عدد أصحاب الهمم

5

إجمالي عدد الوظائف (التوظيف المباشر والمتعهدون)

187

التزامنا برفاهية الموظفين

نحن نعتبر مزايا الموظفين ضرورة لجذب القوى العاملة الموهوبة والمتحمسة وتطويرها والاحتفاظ بها. لذلك يحصل موظفونا على مجموعة شاملة من المزايا والبدلات التنافسية ويستفيدون من برنامج تكريم الموظفين في أدنوك للحفر.

مزايا الموظفين بدوام كامل

القروض/المساعدات المالية

- فرض شخصي
- مساعدة في التعليم
- فرض لشراء سيارة

المزايا الصحية

- تأمين صحي / تأمين على الحياة وضد الحوادث

البدلات والعلوات

- العلوة العامة
- العلوة الاجتماعية
- علوة الأبناء
- بدل الأثاث
- بدل المناطق النائية
- بدل مناوبات
- بدل مواصلات إلى الموقع
- بدل هاتف
- بدل رحلات العمل
- بدل مواصلات العمل
- بدل وجبات
- العلوة التكميلية

المزايا الأخرى

- عضوية في المؤسسات المهنية
- جوائز الخدمة الطويلة
- برنامج معاشات التقاعد
- هدايا الوداع
- مكافأة نهاية الخدمة لغير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة
- إجازة الأمومة أو الأبوة

تعمل الشركة على وضع برامج وسياسات تدعم بيئة عمل شاملة ومتنوعة ومرنة. في عام 2023، حصل 159 موظفاً وموظفة على إجازة أبوة وأمومة بما يتوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، وعادوا جميعاً إلى العمل بعد نهاية تلك الإجازة. وتواصل الشركة رصد فعالية سياساتها وترتيباتها المرنة للموظفين.

برنامج «أدائي» لإدارة النداء بشكل مستمر

أطلقنا برنامج «أدائي» العام الماضي وتم تنفيذه بنجاح في عام 2023. وهو يهدف إلى:

- تعزيز المسؤولية عن إدارة أداء الموظفين.
- تمكين المحادثات المستمرة والملاحظات والاجتماعات والتقدير.
- استبدال المراجعات الرسمية في منتصف العام لدعم المديرين والموظفين في متابعة التقدم نحو تحقيق أهدافهم.
- المحافظة على ملاحظات بناءة مستمرة.

يوفر هذا البرنامج فرصاً لكل من الموظفين والمديرين التنفيذيين لمناقشة التقدم والاتفاق عليه والمساهمة في نجاح الشركة.

مبادرات مشاركة الموظفين

نشر أكثر من 1900 موظف وتصيين أكثر من 300 موظف جديد في عام 2023 من أجل تحقيق الأهداف.

نموذج تشغيلي جديد للعمليات البرية: وجود قيادة في الموقع وتقليص طاقم الحفارة بنسبة 15%. تم تنفيذه في 90% من الحفارات الأرضية.

مشاركة الموظفين: حققت الشركة نسبة 91% في استبيان تجربة الموظفين، ونسبة 84% في فعالية الاستبيان.

استضافة منتدى التطوير المؤسسي وتخطيط القوى العاملة لمجموعة أدنوك.

الاستفادة من مركز تدريب الحفر لتحقيق أرباح.

تركيب 4 لوحات معلومات جديدة لتقديم أفكار حول إدارة الأفراد واتخاذ قرارات فعالة في الوقت المناسب.

تصيين دفعة جديدة مكونة من 35 مواطناً إماراتياً في وظيفة مساعد حفار لزيادة نسبة التوظيف وتعزيز استمرارية الأعمال.

إعداد برنامج جديد مخصص لتطوير القيادات الإدارية الوسطى من المقرر أن يبدأ في الربع الأول من عام 2024. ويجري التناظر الدفعة الأولى من المشاركين.

وضع خطط عمل ومشاركة في تجديد الثقافة:

- وضع خطة تتماشى مع أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية
- تنفيذ المبادرات وجلسات التوعية الثقافية

مرحباً بالثنتين

• تعزيز تواصل القيادة مع الموظفين أثناء تناول القهوة أو وجبة الإفطار، وتحفيز الموظفين يوم الاثنين في بداية الأسبوع

نصائح الثلاثاء

• تحسين وعي القيادة بسياسات الموارد البشرية عن طريق مشاركة هذه السياسات والمبادئ التوجيهية والإجراءات وتحديثات النظام.

الأربعاء وياكم

• تعزيز حضور القيادة من خلال «جولات القيادة»، وهي زيارات ميدانية غير رسمية للقاء الموظفين والتفاعل معهم والاستماع إليهم وقياس نبض الثقافة والتكريم الفوري.

خميس الشكر

• تعزيز وبناء ثقافة التقدير (استخدام منصة أدنوك لتقدير الإنجازات، تكريم ومكافأة أكثر من 5400 موظف في عام 2023)

أصدقاء الجمعة

• بناء ثقافة التقدير والمشاركة (الإعلان عن الموظفين الجدد في أدنوك للحفر والترحيب بهم)

تعزيز ثقافة المشاركة

• تحسين فعالية استبيان صوت الموظف وتعزيز مشاركة الموظفين (ما تعنيه المشاركة بالنسبة للموظفين من خلال رواية القصص)

تلتزم أدنوك للحفر بتحقيق أهداف التوطين التي وضعتها الإدارة العليا. وهي تقوم بتعيين الخريجين الجدد والمهنيين المتمرسين في وظائف في عمليات الحفارات وخدمات الدعم المختلفة. علاوة على ذلك، نفذت أدنوك للحفر برامج تطوير داخلية تهدف إلى دمج الكفاءات الوطنية الشابة في قواها العاملة.

نسبة أجر الموظفين المبتدئين إلى الحد الأدنى المحلي للآجور

2023	
الموظفات	أعلى من الحد الأدنى الوارد في قانون العمل
الموظفون	أعلى من الحد الأدنى الوارد في قانون العمل

تعيين وتطوير الخريجين الإماراتيين الجدد

في عام 2023، نفذنا عملية شاملة لمقابلة مرشحين محتملين بهدف تحديد من يتوافق منهم مع قيمنا ومعاييرنا التشغيلية. واخترنا منهم أفضل 80 مرشحاً، مما يؤكد على التزامنا القوي بتبني الكفاءات الجديدة. وخصص هؤلاء لبرنامج تدريب وتطوير صارم لتزويدهم بالمهارات والمعرفة اللازمة لدمجهم بشكل فعال في عملياتنا المتنوعة.



أدنوك للحفر شركة رائدة وواعية تحافظ على التزامها القوي بتعزيز التنوع في المستويات المختلفة. وقد كرست الشركة جهودها عبر تاريخها لبناء قوى عاملة تحترم التعددية الثقافية والتنوع، مع التركيز على توفير فرص عادلة وتمثيل المرأة وأصحاب القدرات الخاصة.

المساواة بين الجنسين في الأثور في أدنوك للحفر

100%

تساوي أدنوك للحفر بين الرجل والمرأة في الراتب الأساسي والمكافآت الأخرى

عدد الجنسيات في أدنوك للحفر

84

لدينا قوس عاملة متنوعة تضم 84 جنسية مختلفة.

من أصل 6,895 موظفاً مباشراً، حصل 745 موظفاً متميزاً على ترقيات في عام 2023. وتم تكريم 7,643 موظفاً على جهودهم ونتائجهم وعملهم الجماعي من خلال منصة أدنوك لتقدير الإنجازات.



تدعم اللجنة التوجيهية للتنوع بين الجنسين وفريق العمل المعني بالتوازن بين الجنسين في أدنوك للحفر مختلف مواقع الشركة ووحداتها للارتقاء بالممارسات التي تضمن المساواة وتكافؤ الفرص في الشركة.

تعتمد جهود الشركة لتحقيق التوازن والتنوع بين الجنسين على هيكل حوكمة سليم وقوي ومعياري التنوع بين الجنسين.

تدعم اللجنة التوجيهية للتنوع بين الجنسين تحقيق أهداف وغايات التنوع بين الجنسين. وتتبع هذه اللجنة لمجلس الإدارة وتتولى مسؤولية الإشراف على فريق العمل المعني بالتوازن بين الجنسين الذي يقوم بوضع وتنفيذ المبادرات والبرامج المعتمدة.

تعمل اللجنة على مدار العام لتعزيز شمولية المرأة في قطاع الحفر الذي يغلب عليه الذكور.

وتتوزع المبادرات بين الركائز الثلاث للجنة التوازن بين الجنسين:

توازن

- دعم وتمكين كفاءاتنا الفريدة
- تحديد واعتماد أفضل الممارسات في الداخل والخارج
- الإعلان عن قصص نجاح التوازن بين الجنسين

ازدهار

- تسريع قدراتنا بمقدار 100 ضعف
- تحقيق المزيد من القيمة عن طريق الابتكار
- إيجاد فرص للتعامل

بناء جسر إلى المستقبل

- ضمان موقع الصدارة في السياق نحو مستقبل أكثر خضرة
- تحقيق المزيد بموارد أقل
- التعاون في تصميم وتنفيذ مشاريع المستقبل

المبادرات

عمليات التدقيق في المواقع

عمليات تدقيق لضمان الامتثال لمعايير التوازن بين الجنسين وتحديد الثغرات وتنفيذ أفضل الممارسات في الشركة. يهدف هذا البرنامج الواسع إلى فهم دور المرافق، وتقييم تمثيل المرأة على مستوى الشركة، بالإضافة إلى تحديد فرص التحسين.

تقييم أفضل الممارسات

تقوم أدنوك للحفر بتقييم أفضل ممارسات العمل في المؤسسات لأغراض التحسين. ويشمل ذلك شركات مجموعة أدنوك والشركاء الخارجيين وكبرى الشركات في قطاع عملنا..

التعاون مع لجان أدنوك للتوازن بين الجنسين

تعمل لجنة التنوع بين الجنسين وفرق عمل التوازن بين الجنسين في أدنوك للحفر مع نظرائها في شركات مجموعة أدنوك الأخرى للتعاون في مبادرات متنوعة تشمل تبادل المعرفة.

تسجيل رقم قياسي عالمي في موسوعة غينيس

شاركت أدنوك للحفر في تسجيل أدنوك رقماً قياسياً عالمياً لتكبر عدد من التسهيلات بتحقيق المساواة بين الجنسين خلال فترة 24 ساعة في قمة تعزيز التنوع والشمولية التي استضافتها أدنوك في مركز أبوظبي للطاقة بالتعاون مع أوروبا 50، حيث قام أكثر من 7 آلاف شخص من الحاضرين في القمة والمشاركين فيها عن بُعد بالتوقيع على التعهد بدعم المساواة بين الجنسين.

تنوع القوى العاملة وتطويرها 6.3 التنوع والمساواة والشمولية (تتمة)

الطلاب المتدربون في أدنوك للحفر في عام 2023

41

الإجمالي
5 طلاب، 36 طالبة

تنظيم فعاليات للاحتفال بالمناسبات السنوية، بما في ذلك يوم المرأة الإماراتية، واليوم العالمي للمرأة، واليوم العالمي للهندسة، والتدريب الداخلي في أدنوك للحفر للطلاب 2023

«من مهام عملي كمهندسة بيئية أولى تنفيذ مبادرات من شأنها تسريع خفض الانبعاثات الكربونية في أدنوك للحفر. والقيام بهذا الدور المحوري في شركة ملتزمة جداً بمعالجة تحديات العمل المناخي وأمن الطاقة والمياه والازدهار الاقتصادي معاً بمنحني حافزاً قوياً للعمل وشعوراً بالفخر والاعتزاز. أنا متحمسة لإحداث تغيير، وهو أمر يمكن أن يحققه أي شخص من خلال المثابرة لتحويل أفكاره إلى واقع ملموس.»


د. أنجيله فاندينو
مهندسة بيئية أولى

«منذ التحاقني بالعمل في أدنوك للحفر، حظيت بدعم وتحفيز مستمرين كمهندسة في هذا القطاع الذي يهيمن عليه الذكور عادةً. شاركت في تنفيذ أكثر من 50 بئراً، بدءاً من مرحلة التخطيط ووصولاً إلى حل المشكلات بشكل فوري، مما جعلني واحدة من أوائل النساء اللواتي حققن ذلك. أنا فخورة جداً بدوري في نجاح الشركة ومساهمتي في بناء مستقبل دولة الإمارات العربية المتحدة.»


فاطمة الكعبي
مهندسة، تطبيقات الحفر



معايير التنوع بين الجنسين - العناصر


التوظيف 

استراتيجيات توظيف تتيح تكافؤ الفرص بين المرشحين والمرشحات لجميع الوظائف الشاغرة لضمان التنوع بين الجنسين

الاحتفاظ بالموظفات 

مسائل وجوانب إضافية متعلقة بالاحتفاظ بالموظفات وتنفيذ تدابير لمعالجتها، بما في ذلك ما يلي:

- ترتيبات عمل مرنة
- منح إجازات مرتبطة بالالتزامات العائلية
- تعديل المرافق وظروف العمل لتناسب احتياجات السيدات

تعزيز التنوع بين الجنسين 

تعزيز التنوع بين الجنسين على مستوى الشركة. وتشمل التدابير التي يمكن اتخاذها ما يلي:

- برامج الرعاية
- التطوير والتدريب المهني
- عرض نماذج تشكل قهوة للتفكير
- برامج الإرشاد والتوجيه

تمثيل المرأة 

ضمان التمثيل المتنوع للمرأة في:

- المناصب القيادية
- الوظائف الأساسية والداعمة
- اللجان

التعويضات والمزايا 

تقييم مستويات الأجور والمزايا من أجل:

- تحقيق المساواة في الأجور بين الرجل والمرأة في مختلف الوظائف والدرجات الوظيفية
- تحديد أي خلل ومعالجته

التنوع في مجلس الإدارة 

تلبية متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن تمثيل المرأة في مجلس الإدارة





التدريب والتطوير

تغطي برامجنا التدريبية الأساسية الكفاءات العملية والإجراءات والمهارات الشخصية، بما في ذلك المهارات التجارية والفنية والسلوكية والقيادية. وتُقدم هذه البرامج بشكل شخصي مباشر وبشكل افتراضي.

يقدم هذه البرامج مدربون خارجيون مستقلون أو مدربون داخليون من مركز تدريب الحفر التابع لادنوك، وهم في كلتا الحالتين مرشدون متمرسون ومهنيون معروفون في قطاع عملنا.

الدورات التدريبية المنفذة من خلال مركز تدريب الحفر في عام 2023

بيانات الدورات التدريبية	2023	2022	2021
عدد الدورات	2,912	1,558	1,401
عدد المتدربين	43,907	27,338	20,929
عدد الأيام التي قضاها الموظفون في التدريب	58,437	35,315	33,802

ملاحظة: باستثناء دورات التعلم الإلكتروني والتدريب أثناء العمل.

بالنسبة للتعلم الإلكتروني، أكمل موظفونا 27,840 دورة تدريبية في عام 2023، بانخفاض بنسبة 11% مقارنة بالعام السابق نتيجة لعودة الكثير من الدورات التدريبية إلى قاعات التدريب. وغطت برامج التدريب الافتراضي مجموعة واسعة من الموضوعات، من بينها القيادة والإدارة والسلامة والدورات الفنية.

يُعزى نجاح أدنوك للحفر بدرجة كبيرة إلى خبرة ومعرفة قوانا العاملة. وإدراكاً منا لأهمية التعلم والتطوير لجميع موظفينا في كافة عملياتنا بصرف النظر عن أقدميتهم ومناصبهم، نلتزم بالاستثمار في تطويرهم المهني.

نقدم لموظفينا مجموعة واسعة من الفرص على مدار العام لتعزيز المعرفة وتنمية المهارات وبناء الكفاءات التي تبرز قدرات موظفينا وتقديم شركتنا في المستقبل.

وشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- التحاق 273 متدرباً بحورة تعزيز الصحة والسلامة والبيئة من خلال بناء الفريق
- التحاق 220 متدرباً بدورات للحصول على شهادات مهنية مثل CIPD، وCIPS، وOIM، وHACCP، وAPI، وCMA، وCPSM، وغيرها.
- التحاق 3960 متدرباً بدورات حول الأعمال والسلوكيات
- التحاق 8,233 متدرباً بدورات مرتبطة بوظائف محددة
- التحاق 21,202 متدرباً بدورات فنية
- التحاق 42,352 متدرباً بدورات تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة
- إتمام 27,840 متدرباً دورات تعلم إلكتروني
- إتمام 796 متدرباً للتدريب أثناء العمل
- التحاق 241 متدرباً بحورة تدريبية في القيادة

شهادات اعتماد مركز تدريب الحفر

حصل مركز تدريب الحفر على شهادات اعتماد مهنية معترف بها محلياً ودولياً في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحفر، من بينها الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) والمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF) ومنظمة تدريب صناعة البترول البحرية (OPITO) وجمعية مهندسي معدات الرفع (LEEA) وجمعية القلب الأمريكية (AHA) وهيئة الاعتماد الوطنية (NQA) والمعهد الوطني الأمريكي للمعايير (ANSI) وهيئة الاعتماد الأسكتلندية (SQA) ومؤهل «هاي فيلدز» والمعهد الأمريكي للسلامة والصحة ومركز أبوظبي للتعليم والتدريب المهني، وهذا يمكن المركز من توفير مسار تطوير شامل للساعين للعمل في مجال الحفر والسلامة.

يستطيع مركز تدريب الحفر تغطية حوالي 63% من التدريب الإلزامي ودورات تعزيز الكفاءة عبر موارده الداخلية. في عام 2023، حقق المركز نسبة 52% من هدف تغطية 1400 حورة حسب القائمة غير المعتمدة.

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

تساهم أدنوك للحفر بشكل كبير في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة ورفاهية المجتمعات المحلية في مناطق عملياتنا التشغيلية. من خلال الجمع بين الحوكمة الرشيدة والسياسات الشاملة وثقافة المشاركة، نهدف لأن نكون أكثر من مجرد شركة رائدة، بحيث نصبح قوة إيجابية مسؤولة على امتداد دولتنا ومجتمعنا.

المحتويات	
7.1 الأداء الاقتصادي	60
7.2 ممارسات المشتريات	26
7.3 المشاركة المجتمعية	64



العمل النشط
ونمو الاقتصاد



القضاء على
الفقر



عقد الشركات
لتحقيق الأهداف



السلام والعدل
والفؤسسات
القوية



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

7.1 الأداء الاقتصادي

أبرز النتائج المالية

أبرز النتائج التشغيلية

إيرادات 2023

عدد التبار المنفذة

\$3,057 مليون

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

49%

96%

129

صافي الربح على أساس سنوي

حافرات خدمات الحفر المتكاملة

\$1,033 مليون

* من بينها أربع حافرات برية مستأجرة بموجب عقود إيجار تنتهي بالتملك

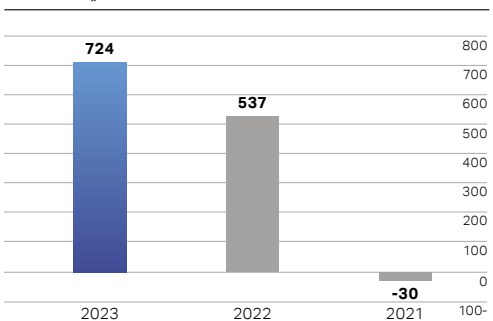
كان توسيع أسطولنا عاملاً مهماً في نجاح أدنوك للحفر في عام 2023، حيث ساعد على زيادة عائداتنا وتعزيز قدراتنا التشغيلية. كما أسهم هذا التوسع في تحقيق أداء مالي ممتاز هذا العام، حيث نمت الإيرادات بنسبة كبيرة بلغت 14% بفضل الأداء القوي لقطاعي عمليات الحفر البرية وخدمات حفول النفط، مما أدى إلى زيادة ملحوظة بنسبة 29% في صافي أرباحنا لتصل إلى 1,033 مليون دولار أمريكي. وهذا دليل على تخطيطنا الاستراتيجي وتنفيذنا الفعال لمبادرات الأعمال.

يرتبط نهج الاستدامة في أدنوك للحفر بشكل وثيق بالقيمة الاقتصادية. نحن ندرك أن استدامتنا على المدى الطويل تعتمد على قدرتنا على تحقيق قيمة اقتصادية مضافة، لشركتنا وجميع أصحاب المصلحة. هذا الالتزام بالنمو الاقتصادي يسير جنباً إلى جنب مع التزامنا بالممارسات الأخلاقية والإشراف البيئي.

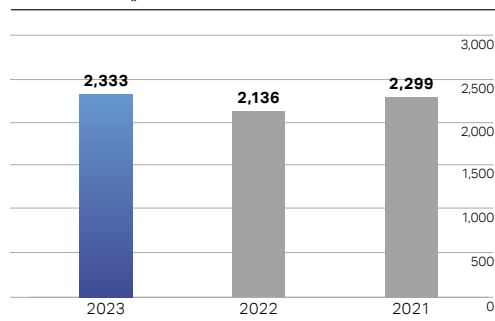
أحد الجوانب الرئيسية في استراتيجيتنا هو التركيز على حماية حقوق وخصوصية أصحاب المصلحة. نحن ندرك أن علاقاتنا مع الشركاء والموردين وأفراد المجتمع أساسية لنجاحنا، لذلك نلتزم بدعم حقوقهم، وضمان الشفافية في تعاملاتنا معهم، واحترام خصوصيتهم في جميع عملياتنا.

نركز أيضاً على إحداث أثر إيجابي على شركائنا وموردينا والمجتمع ككل، حيث تهدف عملياتنا ومبادراتنا لتحقيق منافع تتجاوز مصالحنا التجارية المباشرة لتؤثر بشكل إيجابي على الأطراف التي تعمل معها والمجتمعات التي نعمل فيها.

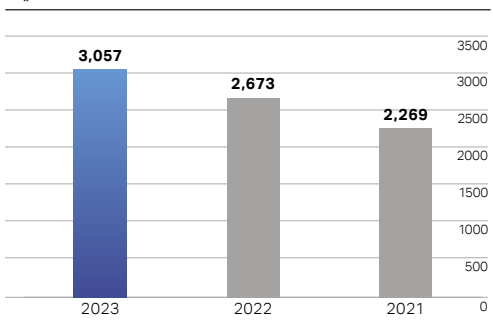
القيمة الاقتصادية المحتفظ بها (مليون دولار أمريكي)



القيمة الاقتصادية الموزعة (مليون دولار أمريكي)



القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة (الإيرادات) (مليون دولار أمريكي)



النمو والحوكمة

ينصب تركيزنا الاقتصادي على تحقيق أعلى معدل نمو وزيادة العوائد. وتمثل هذه الأهداف المالية أولوية رئيسية توجه عملياتنا وقراراتنا الاستراتيجية. نحن نعتد باليات متكاملة للتخطيط والتوقع، إلى جانب تطبيق إجراءات فعالة للإغلاق المالي من أجل المحافظة على مرونتنا وسرعة استجابتنا في بيئة السوق المتغيرة.

يتضمن نهجنا مراقبة دقيقة لمقاييس الأداء الرئيسية، لا سيما القيمة الاقتصادية المباشرة التي نحققها ونوزعها ونحتفظ بها. ويتيح لنا ذلك فهماً واضحاً للصحة المالية لشركتنا ومجالات التحسين.

للمحافظة على الشفافية والمساءلة، نرفع تقارير دورية عن أدائنا الاقتصادي إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة، بما في ذلك تقارير شهرية للإدارة العليا وتقارير ربع سنوية وسنوية للجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة التحقيق، ومجلس الإدارة بأكمله. علوة على ذلك، نحرص على إتاحة بيانات أدائنا الاقتصادي للمساهمين عن طريق نشرها على موقعنا الإلكتروني لتحقيق الشفافية الكاملة.

الأداء في عام 2023

حققت أدنوك للنفط في عام 2023 نتائج قياسية على مستوى الإيرادات، والأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، والأرباح الصافية، نتيجة للوصول عدد الصفقات الماملة إلى أعلى مستوى على الإطلاق، مما عزز النمو ورسم مساراً واضحاً لمزيد من التوسع في عام 2024 والتعوام التي تليه.

ارتفعت إيرادات الشركة لهذا العام إلى 3,057 مليون دولار أمريكي، بزيادة 14% على أساس سنوي. ويعزى ذلك إلى قطاعي عمليات الحفر البحرية وخدمات حقول النفط، اللذين زادت إيراداتهما بنسبة 31% و37% على التوالي. وسجلت جميع القطاعات نمواً على أساس سنوي مع مواصلة الشركة تنفيذ استراتيجية توسيع الأسطول وخدمات حقول النفط للمساهمة في الوصول إلى الطاقة الإنتاجية المستهدفة لأدنوك.

بلغت أرباح العام قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء 1,483 مليون دولار أمريكي، بهامش 49%، حيث تواصل الشركة تحقيق تقدم متميز في ترشيد التكاليف. وبلغ صافي الربح لعام 2023 رقماً قياسياً قدره 1,033 مليون دولار أمريكي، بزيادة 29% على أساس سنوي.



خططنا للعام 2024

الخطة الخمسية: يعتمد التنفيذ على الميزانية الخمسية وخطة العمل المعتمدة التي تعكس طموحنا في النمو.

الأهداف الرئيسية: أهداف محددة توجه الأنشطة على مدار العام.

المبادرات الاستراتيجية: تنفيذ مبادرات محددة تتماشى مع الخطة.

تحقيق الهدف: تركيز على تحقيق النتائج والأهداف المحددة.

المساهمة في الأداء الاقتصادي: تهدف جميع الإجراءات إلى تعزيز الأداء الاقتصادي الشامل.

مبادرات نمو الإيرادات الرئيسية:

الاستحواذ على حفارات برية: الاستحواذ على 11 حفارة برية إضافية من المقرر تسليمها في عام 2024.

توسيع أسطول الحفارات البحرية: الاستحواذ على حفارتين بحريتين إضافيتين، إلى جانب 15 حفارة في الأسطول، من المقرر تسليمهما في النصف الثاني من عام 2024.

حلول قصيرة الأجل: تلبية الاحتياجات الفورية من الحفارات عن طريق الاستئجار.

توسيع خدمات الحفر المتكاملة: زيادة عدد الحفارات من 48 حفارة إلى أكثر من 53 حفارة في عام 2024 في إطار خطة توسيع خدمات الحفر المتكاملة.

المبادرات الرئيسية لتحسين النفقات التشغيلية:

- برنامج لتسريع القيمة يركز على تحديد فرص تحسين النفقات التشغيلية على المدى الطويل.
- تعيين مركز لوظائف الدعم
- فلسفة التشغيل الجديدة

المبادرات الرئيسية للتميز التشغيلي:

- تحسين كفاءة نقل الحفارات
- تبسيط إجراءات الصيانة الرئيسية
- تقليل الوقت غير الإنتاجي
- تحسين أداء الأصول عبر تقليل الوقت الذي لا تعمل فيه

تقوم ممارسات المشتريات في أدنوك للحفر على الالتزام بالنزاهة والمسؤولية في كافة جوانب عملياتها. نحن نرتقي بمعايير السلوك الأخلاقي ونلتزم بها في فرقنا، مع توسيع نطاق هذه التوقعات لتشمل جميع مقاولينا وموردينا وشركائنا. ويتجلى ذلك في معاييرنا الصارمة للممارسات الأخلاقية والاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

في بداية أي مشروع، يجب على الموردين التوقيع على إقرار يتوافق مع قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة أدنوك لضمان امتثالهم منذ البداية. كما يُعد الإشراف البيئي معياراً بالغ الأهمية، حيث يجب على الموردين والشركاء العمل بطريقة مسؤولة بيئياً والالتزام بجميع القوانين واللوائح ذات الصلة.

ضمن جهودنا لحماية عمليتنا وسمعتنا، نستخدم منصة تكنولوجية متطورة لتنفيذ العناية الواجبة في مجال النزاهة نقوم من خلالها بتقييم الأطراف الخارجية لتحديد أي مخاطر أو مخالفات محتملة. ويتوافق ذلك مع عملية شاملة ل اعتماد الموردين تتضمن تقييماً فنياً يراعي الاعتبارات الاجتماعية والبيئية.

نحن نتعامل مع الموردين بشكل ديناميكي وتفاعلي يتضمن إجراء مراجعات أداء منتظمة لتقييم وضمان مستويات عالية من الخدمة والامتثال. كما يعزز التفاعل مع الموردين من خلال الاجتماعات، والمساعدة في عمليات التسجيل، والردود السريعة على الاستفسارات، والتحديات المنتظمة، وكلها مصممة للحفاظ على سلسلة وشفافية عملية الشراء.

عملية إدارة المواد

شهدت عملية إدارة المواد في أدنوك للحفر إنجازاً كبيراً هذا العام تمثل في اعتماد وزيادة اتفاقيات الأسعار ضمن نموذج مخزون البائع. وكانت هذه الخطوة الاستراتيجية محورية في تبسيط عملية الشراء.

شهدنا انخفاضاً ملحوظاً في التكاليف نتيجة لهذه الاتفاقيات طويلة الأجل، التي سهلت خفض تكاليف المواد بسبب نهج مخزون البائع الذي يتميز بكفاءة أعلى، إلى جانب توفير التكاليف، حققنا انخفاضاً كبيراً في أوقات التسليم، مما أدى لتعزيز الكفاءة الإجمالية في سلسلة التوريد.

تم معالجة التحديات السابقة، مثل عدم وجود مخزون جاهز لدى الموردين، بشكل فعال لضمان ألا تعيق مسألة توفر المواد تقدم العمليات التشغيلية.

يحق تنفيذ نموذج مخزون البائع فوائد تتجاوز الكفاءة التشغيلية وتشمل أيضاً تقديم خدمة أسرع وأكثر موثوقية، وتقليل الأثر الكربوني للشركة، وخفض قيمة المخزون. هذه التحسينات مجتمعة تؤكد التزام أدنوك للحفر بتحسين عملية إدارة المواد وتعزيز قوة سلسلة التوريد.



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

7.2 ممارسات المشتريات (تتمة)

الاداء في عام 2023

تركزت مؤشرات الاداء الرئيسية لادنوك للحفر على ثلاثة مجالات رئيسية: زيادة المواد التي تغطيها اتفاقية الأسعار، وتحقيق أهداف نموذج مزون البائع، والتطوير الاستراتيجي لاتفاقيات شراء جديدة طويلة الأجل لمخزون البائع.

تم إجراء تحسينات كبيرة في المواد التي تغطيها اتفاقية الأسعار، مما يعكس النجاح في تحسين الاستراتيجيات القائمة وتنفيذ مبادرات جديدة. وأدت هذه الجهود إلى تحسين عمليات المشتريات، فضلاً عن تحقيق فوائد مالية كبيرة.

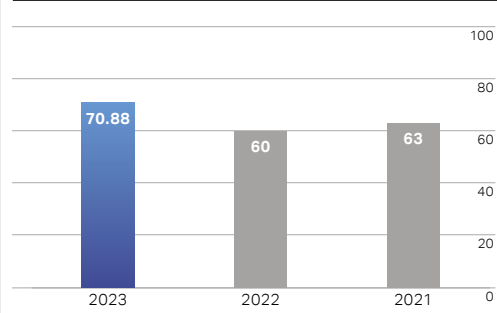
أدى تنفيذ هذه الاستراتيجيات مجتمعة إلى توفير كبير في التكاليف بلغ 273.78 مليون درهم إماراتي على مدار العام. ويؤكد هذا الإنجاز التزام أدنوك للحفر بالمسؤولية المالية وإدارة الموارد الاستراتيجية.

القيمة المحلية المضافة

ضمم برنامج القيمة المحلية المضافة في أدنوك للحفر لتعزيز القيمة المضافة التي تحققها موارد النفط والغاز في الدولة. وتتركز أهداف البرنامج الطموحة على المساهمة في تنوع الناتج المحلي الإجمالي، وتعزيز التوظيف، وبناء القدرات الاستراتيجية في الدولة.

مما يشير إلى نجاح البرنامج حصول أدنوك للحفر على شهادة القيمة المحلية المضافة بنسبة 90.63%، وهي أعلى درجة حصلت عليها الشركة حتى الآن. وتعد هذه النتيجة الرائعة مهمة لأنها تلعب دوراً حاسماً في جعل أدنوك للحفر المقاول المفضل للعملاء وتؤكد على التزامنا بدعم نمو الصناعة المحلية والمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية الأوسع لدولة الإمارات العربية المتحدة.

نسبة إجمالي قيمة المشتريات التي تم إنفاقها داخل الدولة



نسبة الموردين الذين أكدوا رسمياً امتثالهم لقواعد السلوك

100%



تحرص أدنوك للحفر على تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية لحولة الإمارات العربية المتحدة، وهو حرص متجذر في برامجنا الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث تتوافق هذه البرامج مع قيمنا وتعكس التزامنا تجاه المجتمع.

نحن نعمل بشكل متوافق مع نهج أدنوك الخاص بالمسؤولية الاجتماعية للشركات ونشارك بفعالية في المبادرات والبرامج الرئيسية.

تشكل مشاركتنا المجتمعية محور جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث نلتزم بتوفير الموارد والدعم ورفع مستوى الوعي حول القضايا الحيوية. نحن نركز بشكل خاص على الشباب، ونحرك دورهم الحيوي المؤثر في الرعاية المجتمعية والتنمية، ويمثل تركيزنا على تمكين الشباب جزءاً لا يتجزأ من نهجنا في بناء مجتمع مرن ومستدام.

أهدافنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات

تشكل أهدافنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات جزءاً لا يتجزأ من التزامنا بتوظيف حضورنا ومواردنا لثناء دور إيجابي في المجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

علوة على ذلك، نهدف إلى إحداث تأثير مجتمعي كبير وإيجابي. وقد تم تصميم أنشطتنا وبرامجنا للمساهمة بشكل هادف في المجتمع. يتضمن ذلك مبادرات تسهم في تحسين جودة الحياة، ودعم التعليم والرعاية الصحية، وتعزيز الممارسات المستدامة.

تتضمن مجالات تركيزنا أيضاً ترسيخ مكانتنا لدى الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين وكسب ثقتهم. من خلال الحفاظ على علاقات شفافة وأخلاقية، نعزز تعاوننا ونعزز سمعتنا كشريك جدير بالثقة.

مشاريع ومبادرات المشاركة المجتمعية

الاحتفال بشهر رمضان المبارك
قصتي مع شهر رمضان: حدثنا عن تجربة مررت بها
رمضان شهر مبارك. ومن الجميل أن نعيش لحظاتنا الرمضانية مع عائلتنا الكبيرة في أدنوك للحفر، وخاصة زملائنا في الخطوط الأمامية.

رمضان مبارك لكم جميعاً، أعاده الله عليكم باليمن والبركات.

وأخيراً، تم تصميم استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات بحيث يكون لها أثر إيجابي على نجاح أعمالنا التشغيلية. نحن نؤمن أن اتباع نهج صارم في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات يعود بالنفع على المجتمع ويتمشى أيضاً مع أهداف أعمالنا، مما يساعد على تحقيق تقدم على مستوى المجتمع والأعمال. دمج المسؤولية الاجتماعية للشركات في نموذج أعمالنا على هذا النحو يؤكد حرصنا على أن نكون شركة ملتزمة بمسؤولياتها الوطنية.



الملاحق

مقدمة

1

2

3

4

5

6

7

المؤشرات

المحتويات

جداول أداء البيانات	66
ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	69
إعادة البيان	81

استدامة الأعمال

التنوع في مجلس الإدارة	الوحدة	2021	2022	2023
نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (من خارج الشركة)	%	100	100	100
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها الإناث	%	14	14	14
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور	%	86	86	86
الامتثال	الوحدة	2021	2022	2023
نسبة الموظفين الذين يتعهدون بالامتثال لسياسة الأخلاقيات ومكافحة الفساد	%	-	100	100
عدد المخالفات القانونية والتنظيمية الرئيسية	#	0	0	0
عدد حالات تعليق العمليات/الأعمال بسبب سوء السلوك	#	0	0	0
عدد الحالات المكتشفة بسبب الرشوة أو الحوادث القانونية الأخرى	#	0	0	0
نسبة الموردين والشركاء الذين تم إعلامهم بقواعد السلوك الخاصة بموردي الشركة وشركائها	%	100	100	100

الامتثال للوائح الصحة والسلامة

الوصف	الوحدة	2021	2022	2023
حاصلات الصحة والسلامة والبيئة	#	10	10	11
تحقيق الأيزو 45001 (تحقيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 18001)	#	7	7	18
تفتيش الصحة المهنية	#	0*	11	26
الأمراض المهنية	#	0	0	0
تحقيق السلامة على الطرق والنقل	#	11	12	12
الامتثال لخطة الصحة والسلامة والبيئة السنوية الخاصة بأعمال الحفر	%	97	98	100
عدد الانتهاكات القانونية والتنظيمية للصحة والسلامة والبيئة	#	0	0	0

* كان عام 2021 عام كوفيد-19، لذلك تم إجراء عمليات تفتيش الصحة المهنية عن بعد

أداء الصحة والسلامة

الوصف	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة		0.82	0.60	0.44
معدل تكرار الحوادث المهددة للوقت في الشركة		0.33	0.37	0.09
حدث كارثي	#	0	0	0
حريق / انبعاث دخان	#	6	2	10
تطبيق فحص السواقط على الحفارات	#	29	44	44
الوفيات المتعلقة بالعمل (الموظفون المباثرون)	#	1	2	0
الوفيات المتعلقة بالعمل (المقاولون)	#	0	2	0
الحوادث الوشيكة	=			571

أداء الصحة والسلامة

الموظفون (الموظفون المباشرين)	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة	التكرار منذ بداية العام	0.90	0.38	0.26
معدل تكرار الحوادث المهددة للوقت في الشركة	التكرار منذ بداية العام	0.40	0.25	0.10
الوفيات	عدد	1	2	0
إكمال الفحص الطبي الدوري	%	-	73.60	104

أداء الصحة والسلامة

المقاولون	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة	التكرار منذ بداية العام	0.74	0.85	0.70
معدل تكرار الحوادث المهددة للوقت في الشركة	التكرار منذ بداية العام	0.26	0.50	0.09
الوفيات	عدد	0	2	0
تحسين أداء المقاولين	%	100	100	100
إكمال الفحص الطبي الدوري	%	-	70	100

إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاقان 1 و 2)

المؤشرات	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	421,827	534,361	562,567
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة على أساس الموقع (النطاق 2)	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3,197	403	427
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	425,024	534,764	562,994

إدارة الطاقة

استهلاك الطاقة	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	5,454,087	6,763,468	7,649,226
الطاقة المستهلكة التتية من مصادر طاقة متجددة أو منخفضة الكربون	%	غير متوفر	0.3	0.3
إجمالي استهلاك الكهرباء	ميغاواط/ساعة	7,011	7,359	6,785

استهلاك الوقود	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي استهلاك الوقود	مليون جالون أمريكي	45	50	53
الوقود المستخدم في المعدات والمركبات على الطرق	%	7.1	7.28	11.2

أداء الصحة والسلامة إدارة المياه في عام 2023

المؤشر	2023	2022	2021	الوحدة
إجمالي استهلاك المياه من كافة المناطق	814	837	687	(مليون لتر)
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	424	477	367	(مليون لتر)
إجمالي السحب من مياه البصر	18,484	22,841	26,358	(مليون لتر)
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لاطراف خارجية	604	811	804	(مليون لتر)
إجمالي السحب	19,512	24,129	27,529	(مليون لتر)
إجمالي المياه التي يتم تصريفها	18,698	23,291	26,358	(مليون لتر)

تنوع القوى العاملة وتطويرها

لمحة عامة عن القوى العاملة	2023	2022	2021	الوحدة
إجمالي القوى العاملة (باستثناء المتدربين والطلاب وموظفي التعاقد الخارجي)	10,207	9,044	8,240	#
الموظفون بدوام كامل	10,207	9,044	8,240	#
الموظفون بدوام جزئي	0	0	0	#
الموظفون بصقود دائمة أو غير محددة المدة	10,207	9,044	8,240	#
الموظفون بصقود مؤقتة أو محددة المدة	0	0	0	#
موظفو التعاقد الخارجي	3,312	2,446	1,673	#
موظفو الإدارة العليا	9	8	7	#
موظفو الإدارة الوسطى	420	359	320	#
الموظفون غير الإداريين	9,788	8,677	7,913	#
الموظفون في الفئة العمرية 18-30 سنة	2,680	2,392	2,060	#
الموظفون في الفئة العمرية 31-50 سنة	6,843	6,034	5,591	#
الموظفون في الفئة العمرية فوق 51 سنة	684	618	589	#
المتدربون والطلاب المكفولين من قبل الشركة	104	60	60	#
إجمالي الموظفين الجدد	1,776	1,385	1,033	#
الفئة العمرية 18-30 سنة	2,680	831	593	#
الفئة العمرية 31-50 سنة	6,843	537	428	#

لمحة عامة عن القوى العاملة

الوحدة	2023	2022	2021
# الفئة العمرية 51 سنة فما فوق	684	17	12
# الموظفون بدوام كامل	10,207	9,044	8,240
# الموظفون بدوام جزئي	0	0	0
# إجمالي معدل دوران الموظفين (طوعي)	274	190	85
% معدل غياب الموظفين	2.4	2.5	2.8
# عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة أمومة	16	18	18
% النسبة المئوية للموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد إجازة الأمومة	100	100	100
# عدد الموظفين اللواتي عُدن من إجازة الأمومة وما زلن يعملن بعد اثني عشر شهراً من العودة إلى العمل (الاحتفاظ)	16	18	18
% معدل العودة إلى العمل	100	100	100
% معدل الاحتفاظ(%)	98	100	100

لتوطين

المؤشر	2023	2022	2021	الوحدة
# إجمالي عدد الموظفين الإماراتيين	1,607	1,636	1,608	
# إجمالي عدد الوظائف الإماراتيات	155	154	157	
% نسبة الإماراتيين في الإدارة العليا	56	56	63	

التنوع وتكافؤ الفرص

المؤشر	2023	2022	2021	الوحدة
# الموظفات	187	186	179	
# الموظفون	10,020	8,858	8,061	
# عدد الجنسيات	84	79	74	
# عدد الموظفين من أصحاب الهمم	5	5	6	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021	2.1 المعلومات الخاصة بالمؤسسة				8	
	2.2 الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة للمؤسسة			حوكمة 7 - إعداد تقارير الاستدامة	8	
	2.3 الفترة المشمولة بالتقرير، ودورة إعداد التقارير، وجهة الاتصال المعنية			حوكمة 8 - ممارسات الإفصاح	8	
	2.4 تعديل المعلومات				79	
	2.5 التأكيد الخارجي			حوكمة 9 - التأكيد الخارجي		قمنا بإنجاز عملية المراجعة والتحقق داخلياً ضمن الإطار الزمني السنوي المحدد
	2.6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلقات الأعمال الأخرى				4-6	
	2.7 الموظفون			اجتماعي 5 - نسبة العمال المؤقتين	51	
	2.8 العمال غير الموظفين				51	
	2.9 هيكل الحوكمة وتكوينه				12, 18	يتضمن تقرير حوكمة الشركات المزيد من التفاصيل
	2.10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة				18	
2.11 رئيس أعلى هيئة حوكمة				18		
المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021	2.12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الأثر المترتبة	المحتوى الأساسي - الحوكمة: اجتماعي 1.26، 1.27 المحتوى الأساسي - الحوكمة: اجتماعي: 2.6، 2.7 إدارة الأثر البيئي: EM-SV-160a.2 إدارة الشؤون القانونية والبيئة التنظيمية: EM-SV-530a.1	أخلاقيات العمل وشفافية الدفع	بيئي 8 - الرقابة البيئية (الإدارة) بيئي 9 - الرقابة البيئية (المجلس) حوكمة 2 - استقلالية مجلس الإدارة	12	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021	2.13 تفويض المسؤولية عن إدارة	المحتوى الأساسي - الحوكمة: اجتماعي 1.26، 1.27 المحتوى الأساسي - الحوكمة: اجتماعي: 2.6، 2.7 إدارة الأثر البيئي: EM-SV-160a.2 إدارة الشؤون القانونية والبيئة التنظيمية: EM-SV-530a.1 إدارة مخاطر الحوادث الصرجة EM-SV-540a.1	إدارة مخاطر الحوادث الصرجة	بيئي 8 - الرقابة البيئية (الإدارة) بيئي 9 - الرقابة البيئية (المجلس)	12	
	2.14 دور أعلى هيئة حوكمة في رفع تقارير الاستدامة			بيئي 8 - الرقابة البيئية (الإدارة) بيئي 9 - الرقابة البيئية (المجلس)	12	
	2.15 تضارب المصالح				19	
	2.16 الإبلاغ عن المخاوف الصرجة					مشمول في تقرير الحوكمة السنوي
	2.17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة				58	
	2.18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة				18	
	2.19 سياسات المكافآت			الحوكمة 3 - الأجر المحفز		يستند الأجر المحفز لدينا على مؤشرات مختلفة وأهمها معايير السلامة
	2.20 عملية تحديد الأجر					
	2.21 إجمالي نسبة التعويضات السنوية			اجتماعي 1 - نسبة رواتب الرئيس التنفيذي		مشمول في تقرير الحوكمة السنوي

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
معايير 2: الإفصاحات العامة 2021	2.22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة				5, 6, 10-13	
	2.23 التعهدات المتعلقة بالسياسات		الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية		5, 6, 10-13	
	2.24 ترسيخ التعهدات المتعلقة بالسياسات		الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية		5, 6, 10-13	
	2.25 عمليات معالجة الآثار السلبية	إدارة الأثر البيئي EM-SV-160a.2 إدارة مخاطر الحوادث الصرجة EM-SV-540a.1	إدارة مخاطر الحوادث الصرجة		5, 6, 10-13	
	2.26 آليات طلب المشورة والتعبير عن المخاوف المتعلقة بالانلاقات					مشمول في تقرير الحوكمة السنوي
	2.27 الامتثال للقوانين واللوائح		أطلاقيات العمل وشفافية الدفع		8, 10-13, 19-20	
	2.28 العضوية في الجمعيات والمؤسسات		متوافقة			
	2.29 نهج إشراك أصحاب المصلحة				15	
	2.30 اتفاقات التفاوض الجماعي					غير مسموح وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
الموضوعات الجوهرية						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية				16	
	3.2 قائمة الموضوعات الجوهرية				16	
الاداء الاقتصادي						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				50-61	
المعيار 201: الاداء الاقتصادي 2016	201.1 القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة				60	
الحضور في السوق						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				53	
المعيار 202: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	202.1 نسبة الأجر القياسي للموظفين المبتدئين حسب الجنس بالمقارنة مع الحد الأدنى المطلي للتأجير				53	
	202.2 نسبة كبار المديرين المعيّنين من المجتمع المطلي		اجتماعي 11 - التوطين		53	
الآثار الاقتصادية غير المباشرة						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				63-63	يتضمن تقرير حوكمة الشركات المزيد من التفاصيل
المعيار 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203.1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة				13	
	203.2 الآثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة				63	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
ممارسات الشراء						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية			حوكمة 4 - قواعد سلوك الموردين	62-63	
المعيار 204: ممارسات الشراء 2016	204.1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين				63	
مكافحة الفساد						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تقفاشلالولمعلا تايقلأدأ EM-SV-510a.1	خلاقيات العمل وشفافية الدفع	حوكمة 5 - الأخلاقيات ومكافحة الفساد	19-20	
لمعيار 205: مكافحة الفساد 2016	205.1 العمليات التي يجري تقييم مخاطرها المتعلقة بالفساد				20	
	205.2 التواصل والتدريب فيما يتعلق بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد				19	
	205.3 عدد حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة فيها				19	
الطاقة						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	المعيار 302: الطاقة 2016 3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية			بيئي 7 - العمليات البيئية	40	
المعيار 302: الطاقة 2016	302.1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: EM-SV-110a.1	مزيج الطاقة	بيئي 3 - استخدام الطاقة بيئي 5 - مزيج الطاقة	40	
	302.4 تقليل استهلاك الطاقة				40	
	302.5 تقليل متطلبات الطاقة في المنتجات والخدمات				40	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموقع	الإغفال
المياه والنفايات السائلة						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	خدمات إدارة المياه: EM-SV-140a.1 EM-SV-140a.2 التأثيرات الكيميائية: EM-SV-150a.2	إدارة المياه		45	
المعيار 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303.1 التعامل مع الماء كمصدر مشترك		إدارة المياه، الانسكابات		45	
	303.2 إدارة التآثر المتعلقة بتصريف المياه		إدارة المياه، الانسكابات	بيئي 6 - استخدام المياه بيئي 7 - العمليات البيئية	45	
	303.3 سحب المياه		إدارة المياه		45	
	303.4 تصريف المياه				45	
	303.5 استهلاك المياه			بيئي 6 - استخدام المياه	45	
التنوع البيولوجي						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة الأثر البيئي: EM-SV-160a.2			44	
	304.2 التأثيرات الكبيرة للتنشيط والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي				44	
	304.3 الموائل المحمية أو المستعادة				44	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
الانبعاثات						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: EM-SV-110a.2		بيئي 7 - العمليات البيئية بيئي 10 - التقليل من مخاطر المناخ	35-40	
المعيار 305: الانبعاثات 2016	305.1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	اجتماعي 2.29 - 2.32	النطاق 1	بيئي 1 - انبعاثات الغازات الدفيئة	39	
	305.2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة المتعلقة بالطاقة (النطاق 2)	اجتماعي 2.29 - 2.32	النطاق 2	بيئي 1 - انبعاثات الغازات الدفيئة	39	
	305.3 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	اجتماعي 2.29 - 2.32	النطاق 3	غير مشمول بالتقرير - انبعاثات النطاق 3 مشمولة في تقرير مجموعة أدنوك		
	305.4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة		الكثافة	بيئي 2 - كثافة الانبعاثات	39	
	305.5 خفض انبعاثات الغازات الدفيئة		خطة عمل إدارة غازات الدفيئة		35-40	
	305.6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون		انبعاثات هوائية إضافية للمقاول		38	
	305.7 أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والانبعاثات الهوائية الكبيرة الأخرى		اعتبارات إضافية بشأن إعداد التقارير المتعلقة بالانبعاثات هوائية إضافية للمقاول البراق / التنفيس		38	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
نفايات						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		إدارة النفايات		48-49	
المعيار 306: النفايات 2020	306.1 إنتاج النفايات والتأثير الكبيرة المتعلقة بها		إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة		48	
	306.2 إدارة التأثير الكبيرة المتعلقة بالنفايات		سياسة إعادة تدوير الأصول بشكل مسؤول، عدد الأصول المعاد تدويرها خلال فترات التقارير، إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة		48-49	
	306.3 النفايات المتولدة		إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة		48	
التقييم البيئي للموردين						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		حوكمة 4 - قواعد سلوك الموردين		62-63	
المعيار 308: التقييم البيئي للموردين 2016	308.1 الموردون المحدد الذين جرى تقييمهم باستخدام المعايير البيئية				62	
	308.2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة				62	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموقع	الإغفال
العمالة						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				51	
المعيار 401: العمالة 2016	401.1 الموظفون المعينون حديثاً والذين تركوا العمل		اجتماعي 3 - دوران الموظفين		51	
	401.2 المزايا التي تُقدّم للموظفين بدوام كامل ولا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي		اجتماعي 5 - نسبة العمال المؤقتين		51	
	401.3 إجازة الأمومة أو الأبوة				51	
الصحة والسلامة المهنية						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.2	منهجية التحقق	اجتماعي 8 - الصحة والسلامة الشاملة	23-28	
المعيار 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403.1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.2			23-28	
	403.2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث				2, 28, 30	
	403.3 خدمات الصحة المهنية				27-28	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
المعيار 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403.4 مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية				26-27	
	403.5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	التدريب والكفاءة		25-26	
	403.6 تحسين صحة العمال		الصحة والعافية		28	
	403.7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل				23-28	
	403.8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية				28	
	403.9 الإصابات المرتبطة بالعمل	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	معايير السلامة، معايير السلامة من الحوادث المهذرة للوقت	اجتماعي 7- معدل الإصابات	26	
	403.10 حالات المرض المرتبطة بالعمل	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	معايير السلامة، معايير السلامة من الحوادث المهذرة للوقت		26	
التدريب والتعليم						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		التدريب والكفاءة		58	
المعيار 404: التدريب والتعليم 2016	404.1 معدل ساعات التدريب في العام لكل موظف				58	
	404.2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على التحول				58	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
التنوع وتكافؤ الفرص						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معلومات عن جهود دعم التنوع والمساواة والشمول		54-57	
المعيار 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405.1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين		اجتماعي 4 - التنوع بين الجنسين حوكمة 1 - التنوع في مجلس الإدارة		18	
	405.2 نسبة الراتب الأساسي والتجور للنساء مقابل الرجال				54	
حرية التجمع والتفاوض الجماعي						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		حقوق العمال			غير مسموح وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة
المعيار 407: حرية التجمع والتفاوض الجماعي 2016	407.1 العمليات وجهات التوريد التي قد تكون فيها حرية التجمع والتفاوض الجماعي معرضة للخطر					
الممارسات الأمنية						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				33	
المعيار 410: الممارسات الأمنية 2016	410.1 تدريب أفراد الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		اجتماعي 10 - حقوق الإنسان		33	
المجتمعات المحلية						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية				64	
المعيار 413: المجتمعات المحلية 2016	413.1 تقييم آثار العمليات التي يشارك فيها المجتمع المحلي وبرامج التنمية المحلية		اجتماعي 12 - الاستثمار المجتمعي		64	

ملحق - المبادرة العالمية لإعداد التقارير، سوق أبوظبي للأوراق المالية، المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (تتمة)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة	إفصاحات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	الرقم المرجعي في دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	الموضوع	الإغفال
التقييم الاجتماعي للموردين						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية			حوكمة 4 - قواعد سلوك الموردين	62-63	
المعيار 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414.1 الموردون المحددون الذين جرى تقييمهم باستخدام المعايير الاجتماعية				62	
	414.2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة				62	
السياسة العامة						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة الشؤون القانونية والبيئة التنظيمية: EM-SV-530a.1				لا ينطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة
المعيار 415: السياسة العامة 2016	415.1 المساهمات السياسية					
خصوصية العميل						
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3.3 إدارة الموضوعات الجوهرية		أخلاقيات العمل وشفافية الدفع		21	
المعيار 418: خصوصية العميل 2016	418.1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء			حوكمة 6 - خصوصية البيانات	21	

سيتم تعديل إفصاحات الممارسات الأمنية وفقاً لتعريف المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2024.

المقر الرئيسي

شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.
مجمع الشيخ خليفة للطاقة 2، المنطقة 1 - شرق 17
ص.ب 4017
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

adnocdrilling.ae

