



شركة الاستثمارات الوطنية
National Investments Company

شركة الاستثمارات الوطنية	
صادر خارجي	
30/06/2026	تاريخ المراسلة
NIC - 3-25/104/20058	رقم المراسلة

Date:

التاريخ: 30 JUN 2026

To: Boursa Kuwait Company

السادة/ شركة بورصة الكويت المحترمين

Dear Sirs,

تحية طيبة وبعد،،،

Subject: Sustainability report of National Investment Co. (NIC) for the financial year ended 31st December 2025

الموضوع: تقرير الاستدامة الخاص بشركة الاستثمارات الوطنية (استثمارات) للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

With reference to the provisions of Chapter (4), module Ten (Disclosure and Transparency) of the Executive Bylaw of law No. (7) for year 2010 and its amendments, enclosed herewith the sustainability report of NIC for the financial year ended 31st December 2025.

بالإشارة إلى احكام الفصل الرابع بالكتاب العاشر (الإفصاح والشفافية) باللائحة التنفيذية للقانون رقم (7) لسنة 2010 وتعديلاتهما، نرفق لكم نسخة من تقرير الاستدامة الخاص بشركة الاستثمارات الوطنية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

Sincerely Yours,

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،

فهد عبد الرحمن المخيزيم - Fahad Abdulrahman Al Mukhaizim

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي - Board Member and Chief Executive Officer



شركة الاستثمارات الوطنية
National Investments Company

18

2025

تقرير الاستدامة

رحلة نحو الاستدامة

WEJHA



شركة الاستثمارات الوطنية
National Investments Company





صاحب السمو
الشيخ صباح خالد الحمد الصباح
ولي عهد دولة الكويت
حفظه الله ورعاه



حضرة صاحب السمو
الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت
حفظه الله ورعاه

1	مقدمة	08	5	الأفراد والمجتمع	90
1.1	حول هذا التقرير	10	5.1	لمحة عن القوى العاملة	92
1.2	كلمة من قياداتنا	12	5.2	سياسات وإجراءات بيئة العمل	105
			5.3	التطور المهني	116
			5.4	إشراك الموظفين والثقافة المؤسسية	124
			5.5	الأثر المجتمعي	133
			5.6	ممارسات المشتريات	139
2	نبذة عن شركة الاستثمارات الوطنية	14			
2.1	لمحة عن العام 2025	16			
2.2	الجوائز والتكريمات	23			
2.3	لمحة عامة عن الشركة	24			
3	نهجنا في الاستدامة	40	6	الحوكمة المسؤولة	143
3.1	التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	42	6.1	الإشراف على الحوكمة	146
3.2	إشراك أصحاب المصلحة	49	6.2	نظرة عامة على النزاهة المؤسسية والامتثال	161
3.3	تقييم الموضوعات الجوهرية	52	6.3	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	167
4	البيئة	62	7	الملحق	172
4.1	ملف الانبعاثات	64	7.1	فهرس مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI)	174
4.2	إدارة المرافق والموارد	78	7.2	فهرس بورصة الكويت	199
			7.3	إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	201

1

مقدمة

1.1	حول هذا التقرير	10
1.2	كلمة من قياداتنا	12

1.1 حول هذا التقرير

يقدم تقرير الاستدامة لمحة عامة عن أداء شركة الاستثمارات الوطنية (ش.م.ك.ع) في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2025.

يقدم تقرير الاستدامة هذا لمحة عامة عن أداء شركة الاستثمارات الوطنية (ش.م.ك.ع) في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2025. ويغطي التقرير عمليات وأنشطة شركة الاستثمارات الوطنية فقط، وهي شركة يقع مقرها الرئيسي في دولة الكويت. ما لم يُذكر صراحةً خلاف ذلك، تتعلق المعلومات المالية وغير المالية الواردة في هذا التقرير بالعمليات المباشرة لشركة الاستثمارات الوطنية وموظفيها، ولا تشمل الشركات التابعة. أما البيانات البيئية، فتشمل المرافق الواقعة ضمن نطاق السيطرة التشغيلية للشركة.

وتواصل شركة الاستثمارات الوطنية تعزيز الشفافية والسمعة وممارسات الأعمال المستدامة من خلال إصدار هذا التقرير، الذي يُعد تقرير الاستدامة السنوي الثالث على التوالي للشركة. وقد تم إعداد التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021، وهي إطار دولي معتمد لإعداد التقارير، كما يتماشى مع متطلبات بورصة الكويت، ولوائح هيئة أسواق المال (CMA)، ورؤية الكويت 2035، ومجموعة مختارة من مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك للإفصاح عن ممارسات الاستدامة وآثارها بما يعزز الشفافية والسمعة. ويتضمن فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير، الوارد في نهاية هذا التقرير، جدولًا مرجعيًا يستعرض الموضوعات المتعلقة بالاستدامة التي تم الإفصاح عنها وتغطيتها في التقرير.

وتغطي فترة التقرير المدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ويستند إلى إفصاحاتنا السابقة في مجال الاستدامة لتزويد أصحاب المصلحة والأطراف ذوي العلاقة بصورة واضحة عن تقدّمنا ومبادراتنا. وقد يُشار إلى شركة الاستثمارات الوطنية في هذا التقرير باسم «NIC» أو «الشركة» أو «نحن» أو «لنا» أو «لدينا».

يتضمن هذا التقرير بيانات استشرافية تعكس توقعات شركة الاستثمارات الوطنية وخطتها ونواياها الحالية بشأن الأنشطة المستقبلية، والأداء، والمبادرات المرتبطة بالاستدامة. ورغم بذل كل الجهود لضمان دقة وموثوقية المعلومات والعروض، فإن هذه البيانات تخضع بطبيعتها لمخاطر وحالات عدم يقين وافتراضات قد تؤدي إلى اختلاف النتائج أو للخرجات الفعلية بشكل جوهري عما ورد صراحةً أو ضمناً في هذه البيانات. وتقع العديد من هذه العوامل خارج نطاق سيطرة الشركة، وبناءً على ذلك، لا ينبغي اعتبار البيانات الاستشرافية ضمانًا للأداء أو الإنجازات أو الأحداث المستقبلية.

للتواصل

نثمن آراءكم وملاحظاتكم، ويسعدنا تواصلكم معنا

+965 22266666 | +965 1821112

www.nic.com.kw

wejha@nic.com.kw

لولوه عصام الراشد
ضابط - قطاع الاستراتيجية
+965 22266773

1.2 كلمة من قياداتنا

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،

يشترني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الثالث لشركة الاستثمارات الوطنية، والذي نعتبره محطة مهمة تعكس عمق التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة وخلق القيمة على المدى الطويل. وبصفتي رئيساً لمجلس الإدارة، فإنني لا أنظر إلى الاستدامة بوصفها أجندة مُنفصلة، بل باعتبارها جزءًا لا يتجزأ من نهجنا في الحوكمة والاستثمار والنمو.

كان عام 2025 عامًا مفصلياً لرحلة التحوّل التي تشهدها شركة الاستثمارات الوطنية، فقد تولّى مجلس الإدارة، الذي انتُخب في أكتوبر 2025 لفترة تمتد لثلاث سنوات، مسؤولية قيادة الشركة خلال مرحلة من التسارع الاستراتيجي. وقد اعتمدنا تحديثات مهمة على أطر إدارة المخاطر والامتثال، وأقفرنا استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة، وحرصنا على أن تظل ممارسات الحوكمة متوافقة مع تطّعات مُساهميننا، والجهات الرقابية، والمُجتمعات التي نخدمها.

كما يؤكّد أدأؤنا المالي قوّة منصّتنا، إذ بلغ صافي الربح 24 مليون دينار كويتي، أي ما يُقارب ضعف العام السابق، فيما ارتفعت الأصول تحت الإدارة إلى 1.3 مليار دينار كويتي. وتستند هذه النتائج إلى حوكمة مُنضبطة، وسلوك أخلاقي، والثقة التي يضعها مساهميننا وأصحاب المصلحة فينا.

وخلال عام 2025، واصلنا المضي قُدّمًا في استراتيجيتنا للتحوّل المُمتدة لخمس سنوات، وقُمنّا بتوسيع حضورنا الإقليمي من خلال تأسيس شركة الاستثمارات الوطنية في مركز دبي المالي العالمي (NIC DIFC). وعلى صعيد الاستدامة، أطلقنا هويتنا الخاصة بالاستدامة «وجهة»، وأنشأنا شبكة من سفراء الاستدامة على مستوى المؤسسة، وأجرينا تقييمًا مُستقلًا للجاهزية لممارسات الاستدامة لدينا. وتُجسّد هذه المبادرات تحوّلًا نوعيًّا في نهجنا، من التعامل مع الاستدامة كمُجرّد مُتطلّب تقرييري، إلى ترسيخها كعنصر استراتيجي مُدمج في أعمالنا وقراراتنا ومسار نمونا، وهو تحوّل أثق بأنه سيخدم الشركة ومساهمينها وأصحاب المصلحة لديها بقوة خلال السنوات المقبلة.

ومع تطّلعنا إلى المُستقبل، يظل مجلس الإدارة مُلتزمًا بتعزيز إطار الحوكمة لدى الشركة، وترسيخ دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في عملياتنا الاستثمارية والتشغيلية، والإسهام بصورة مُؤثّرة في تحقيق رؤية الكويت 2035. وأنقّدم بخالص الشكر والتقدير إلى مُساهميننا، وعمالئنا، وموظّفيننا، وشركائنا على الثقة المُستمرة والدعم للتواصل اللذان يدفعاننا نحو التميّز دوماً.

خالد وليد الفلاح

رئيس مجلس الإدارة



كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

شركائنا الأعزاء،

يعكس تقرير الاستدامة لعام 2025 لشركة الاستثمارات الوطنية عاّمًا من التقدم الهادف عبر أولوياتنا البيئية والاجتماعية وأولويات الحوكمة، كما يجسد الجهود الجماعية لفريق عمل متميز يعمل على بناء أثر مؤسسي ذا قيمة ومعنى.

كان عام 2025 عامًا حافلًا بالإنجاز والطموح، حيث حققت الشركة نتائج مالية استثنائية، بالتوازي مع مواصلة ترسيخ أسس النمو للمسؤول والمستدام. ولا يقل أهمية عن ذلك أن هذا الأداء تحقق جنبًا إلى جنب مع تقدم ملموس في أجندة الاستدامة، وتعزيز أطر الحوكمة، ومواصلة الاستثمار في كوادرنّا البشرية وقدراتنا الرقمية وبنيتنا التكنولوجية.

وقد بلغت رحلة التحول الرقمي في الشركة مستويات جديدة خلال العام، حيث أطلقنا برنامج الحوسبة السحابية بالتعاون مع ZainTECH، واعتمدنا نظامًا لتخطيط موارد المؤسسة مدعومًا بالذكاء الاصطناعي، وقمنا بدمج حلول Microsoft 365 Copilot ضمن بيئة العمل، كما بدأنا في تطبيق نموذج ذكي لإجراءات «اعرف عميلك إلكترونيًا» (eKYC) لتسهيل انضمام العملاء. ولا تسهم هذه الاستثمارات في رفع الكفاءة التشغيلية فحسب، بل تعزز أيضًا جاهزيتنا في مجال الأمن السيبراني وقدراتنا على حماية البيانات. كما أن التكريم الذي حصلنا عليه من جوائز Global Business Outlook عن «المبادرة الأكثر ابتكارًا في التحول الرقمي في الكويت» يؤكد سلامة التوجه الاستراتيجي الذي اخترناه.

وعلى الصعيد البيئي، قمنا بتحسين جودة بيانات الانبعاثات، وتنفيذ إجراءات لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في مقر الشركة، كما قمنا بتوسيع البنية التحتية لإعادة التدوير من خلال شراكتنا مع «تدوير»، وهي أول منشأة من نوعها لإعادة التدوير في الكويت. وخلال شهر يوليو، قمنا بتنظيم شهر التوعية البيئية بالتعاون مع مجموعة «بَسطة» التطوعية المحلية الرائدة، حيث شارك موظفونا في ورش عمل تطبيقية حول الاستدامة.

وما زلنا نضع موظفينا في صميم كل ما نحققه. فقد قمنا بتوسيع قاعدة القوى العاملة لدينا، وواصلنا الاستثمار في تطوير الموظفين. ويعكس إطلاق مبادرة «استراحة الموظفين»، وتوفير منصة nilo.health للصحة النفسية، إلى جانب مبادرات أخرى موجّهة للموظفين، التزامنا ببناء بيئة عمل يشعر فيها الأفراد بالتقدير والدعم والانتماء.

ومن منظور الحوكمة، قمنا بتطبيق إطار شامل لإدارة مخاطر الأطراف الخارجية، وأطلقنا نظامًا متقدمًا للتقارير المتعلقة بالمخاطر، وحافظنا على سجل خالٍ من أي حالات فساد أو خرق للبيانات. وتعكس هذه النتائج ثقافة قائمة على النزاهة واللساءلة، نعمل على تعزيزها يومًا بعد يوم.

ومع تطّلعنا للمستقبل، أؤكد التزامي بتعميق ممارسات الاستدامة في شركة الاستثمارات الوطنية، وتوسيع نطاق تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وضمان أن يكون نمونا مسؤولًا وشاملاً. وأتوجه بالشكر إلى جميع أعضاء فريق الشركة على تفانيهم، وإلى شركائنا على ثقتهم المستمرة برؤيتنا.

فهد عبدالرحمن الخيزيم

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

2

نبذة عن شركة الاستثمارات الوطنية

16	لمحة عن العام 2025	2.1
23	الجوائز والتكريمات	2.2
24	لمحة عامة عن شركة الاستثمارات الوطنية	2.3



2.1 ملحة عن العام 2025



أبرز الجوانب البيئية

الانبعاثات المرتبطة بالمياه
ضمن النطاق 3

▽ -32%

انبعاثات الاحتراق الثابت
ضمن النطاق 1

▽ -0.80%

رقمنة نظام المذكرات الداخلية
عبر حلول DOCUSIGN

تواصل رقمي بنسبة
100% بين الإدارات

إجراءات كفاءة الطاقة

تركيب أجهزة استشعار الحركة في بهو المبنى واستبدال
الإضاءة بمصابيح LED، ما قام بتوفير نحو

40,011.2
كيلوواط في الساعة

أنشطة التوعية البيئية

تنظيم ورشتي عمل بالتعاون مع «بَسطة»

▽ -99%

الانبعاثات المرتبطة بمخلفات
البلاستيك



ميزانية المشتريات المحليّة

توجيه 87% إلى الموردين المحليين

توظيف للواهب الشابة

7 موظفين جدد
دون سن 30 عاماً



+6.7%

نسبة النساء في القوى العاملة

تمثيل للمرأة في مجلس الإدارة

عضوة واحدة في
مجلس الإدارة



+2.5%

القوى العاملة المحليّة

تنظيم ورشة عمل لسفراء الاستدامة بهدف
بناء القدرات في مجال الحوكمة البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

تنظيم ورشة عمل لسفراء الاستدامة بهدف بناء
القدرات في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات



أبرز المساهمات
الاجتماعية

9.84%
مُعدّل دوران الموظفين



حالات التمييز

0

الآثار الاجتماعية السلبية في
سلسلة التوريد

إنشاء استراحة
الموظفين

28 مُتدرباً

المتدربون العاملون في الشركة



شكاوى العملاء

حالات الفساد

حالات تسريب أو سرقة أو اختراق أو فقدان بيانات العملاء المحددة



أبرز ممارسات الحوكمة

تحسّن درجة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من وكالة ستاندرد آند بورز (S&P)



زيادة بمقدار نقطتين

الاستراتيجية
قامت الشركة بتطوير وإطلاق استراتيجيتها المؤسسية الخمسية

إجراء تقييم جاهزية الاستدامة

تقييم مُستقل واحد

2.2 الجوائز والتكريمات

في عام 2025، حصلت شركة الاستثمارات الوطنية عدّة جوائز مرموقة على مستوى القطاع، تقديراً لتميّزها في مجالي الخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة الثروات. وتعكس هذه الجوائز التزام الشركة المستمر بتقديم قيمة استثنائية، مع الحفاظ على مستويات عالية من جودة الخدمة عبر قطاعات أعمالها المختلفة.

2025

جائزة الأفضل في تخطيط انتقال
الثروات في الكويت

جائزة أفضل بنك استثماري في
الكويت لأسواق رأس المال

مؤسسة Euromoney Private Banking



مؤسسة Global Business Outlook

جائزة المبادرات الأكثر ابتكاراً في
التحول الرقمي في الكويت



التوسع الإقليمي

تأسيس مكتب جديد
في مركز دبي المالي العالمي
خلال عام 2025





تُعد شركة الاستثمارات الوطنية، التي تأسست عام 1987، واحدة من المؤسسات الاستثمارية الرائدة في الكويت، حيث تدير أصولاً بقيمة 1.3 مليار دينار كويتي نيابة عن المؤسسات، والمكاتب العائلية، والمستثمرين من ذوي الملاة المالية العالية، وذلك كما في 31 ديسمبر 2025.

(موقع الشركة – الأداء في أرقام) وقيادة كفاءات وطنية مُميزة، وبدعمٍ من فريقٍ مُتعدد الخبرات من التخصّصين، تجمع الشركة بين خبرة تمتدّ لما يقارب أربعة عقود، ومعرفة عميقة بالسوق المحلي، وحضورٍ إقليميٍ آخذٍ في التوسع. (اللف التعريفي للشركة، ص3)

وتُعد شركة الاستثمارات الوطنية شركة مُساهمة كويتية عامة مُدرجة في بورصة الكويت تحت الرمز (NINV)، (الاستراتيجية، G.2) وتعمل ضمن قطاع الخدمات المالية والاستثمارية، وتحديداً في مجالات إدارة الاستثمارات، وإدارة الأصول، وإدارة الثروات، والخدمات المصرفية الاستثمارية، والاستثمارات العقارية. (الاستراتيجية، G.20) وتشمل قاعدة مُساهمها الواسعة مؤسساتٍ بارزة وأفراداً من ذوي الملاة المالية العالية، كما تُقدّم خدماتها للأفراد من ذوي الملاة المالية العالية جداً (UHNWI) والمستثمرين من المؤسسات. (الاستراتيجية، G.22)

وتتخذ شركة الاستثمارات الوطنية من مدينة الكويت مقراً رئيسياً لها، وقد وسّعت حضورها الإقليمي في عام 2025 من خلال تأسيس مكتبٍ جديدٍ في مركز دبي المالي العالمي (DIFC) في دولة الإمارات العربية المتحدة، (الاستراتيجية، G.4) واللف التعريفي للشركة، ص3)، بما يُمثّل امتداداً رئيسياً لشبكة الشركة الإقليمية وقدراتها الخدمية. كما تُؤدّي هذه الشركة التابعة دوراً محورياً في تعزيز قدرة شركة الاستثمارات الوطنية على الاستجابة لاحتياجات العملاء بمرونة أكبر، وتعميق العلاقات الاستراتيجية، وتوسيع نطاق وصول الشركة إلى الأسواق العالمية. (اللف التعريفي للشركة، ص6)

2.3 لحة عامة عن شركة الاستثمارات الوطنية



رؤيتنا

كيان استثماري يقود باستثماراته
نحو خلق قيمة استثنائية
مستدامة



رسالتنا

تمكين عملائنا من الوصول الفعّال إلى أبرز فرص أسواق
المال، وتقديم حلول استثمارية مُفصلة وفق احتياجاتهم،
واستثمارات بديلة نوعية.



قيمتنا

يرتكز نجاح الشركة على القيمة التي تُحققها لجميع من
تقوم بخدمتهم، حيث تُوجّه القيم الأساسية الأربع
للشركة نهجها في الاستثمار وخدمة العملاء:

- التميّز للركّز على العميل: إعطاء الأولوية لفهم الاحتياجات الخاصة لكل عميل، لتقديم حلول استثمارية مُصمّمة بعناية بما يتناسب معها.
- النزاهة في صميم أعمالنا: الالتزام باتخاذ قرارات أخلاقية، وممارسة إدارة مسؤولة، وتبني ممارسات مالية تُتسم بالشفافية.
- منظور عالي: ربط العملاء بالفرص العالمية، مع الحفاظ على جذور راسخة في للشهد الاستثماري لأسواق دول مجلس التعاون الخليجي.
- الشراكات الاستراتيجية: التعاون مع رواد القطاع لتوسيع القدرات وتقديم قيمة استثنائية.



2.3.1 رؤيتنا، رسالتنا، وقيمتنا

تُحدد رؤية شركة الاستثمارات
الوطنية ورسالتها توجّرها طويل
الأجل وأولوياتها الاستراتيجية،
فيما تُرسّخ قيمها الأساسية
المعايير التي تحكم عملياتها وتنظم
علاقاتها مع جميع الأطراف
المعنية.



2.3.2 هيكـل الملكية

يعكس هيكـل ملكية شركة الاستثمارات الوطنية قاعدة واسعة ومتنوعة. وتُوضّح القائمة أدناه الملاك المستفيدين ونسب ملكياتهم.



مُنذ تأسّيسها، تطوّرّت شركة الاستثمارات الوطنية لتُصبح مؤسّسة استثمارية كويتية عامة بارزة.

وقد وسّعت الشركة حضورها الإقليمي والدولي بثبات، ونجحت ببناء محفظة استثمارية واسعة ومُتنوعة. وتشمل أبرز اللحظات في مسيرة تطوّر الشركة إدراجها في بورصة الكويت عام 1988، وتوسيع نطاق خدماتها المالية والاستثمارية عام 1994، وإطلاق خدمات إدارة الأصول في الأسواق المحليّة والعربية عام 1997. وفي السنوات الأخيرة، قادت شركة الاستثمارات الوطنية التحالف الذي استحوذ على حصّة استراتيجية في أسهم شركة بورصة الكويت، وأُسّست منصة الاستثمارات البديلة، وأُعيد إطلاق نشاط الخدمات المصرفية الاستثمارية، وافتتحت مكتبها الإقليمي في مركز دبي المالي العالمي (DIFC)، في عام 2025.

إطلاق صندوق الائتمان العقاري
تأسيس للكتب الإقليمي في مركز دبي المالي العالمي (DIFC)
النسق العالمي للشترك، ومدير الاكتتاب الوحيد، ووكيل
الإدراج، ومستشار الإدراج لشركة أكشن إنرجي ش.م.ك.م.

أول صفقة ائتمان عقاري

الذكرى السنوية الخامسة والعشرون للشركة

توسّعت الأنشطة لتشمل
الخدمات المالية والاستثمارية

2025

2024

2022

2021

2019

2017

2012

1997

1994

1988

1987

xq إصدار للأسهم للمنازة الإقليمية.
أول طرح عام أولي إقليمي
عاشر صفقة ائتمان عقاري

النسق العالمي ومستشار الإدراج لشركة علي الغانم وأولاده
للسيارات، للدرجة في بورصة الكويت، وهو أكبر طرح عام أولي في
الكويت خلال أكثر من عقد

الاستحواذ على أسهم من شركة بورصة الكويت
تأسيس منصة الاستثمارات البديلة
إعادة إطلاق نشاط الخدمات المصرفية الاستثمارية

مدير الاستحواذ على أسهم الشركة الكويتية
للأغذية (أمريكانا) التابعة لشركة أدبنتو إيه دي
إنفستمننتس إس بي سي ذ.م.م.

الإدراج في بورصة الكويت

تأسست كشركة كويتية خاصة تركز على الاستثمارات

العقارية والملكية الخاصة

إدارة الأصول في الأسواق المحلية والعربية

كما في 31 ديسمبر 2025، يعكس الأداء المالي لشركة الاستثمارات الوطنية القوّة المُستمرّة لمصّتها الاستثمارية، والأثر التراكمي
لمحظّات التطوّر المُشار إليها أعلاه. وعلى مر السنوات، أسهم نمو الشركة عبر خطوط خدماتها، وحضورها في الأسواق، وقدراتها
لِلؤسّسية، في بناء وترسيخ منصة أعمال أكثر تنوعاً، وتنعكس هذه التطورات في نتائج عام 2025 للوضّحة أدناه، لا سيما على
صعيد الأصول المدارة، وتوليد الإيرادات، وصافي الربح.

أبرز مؤشرات الأداء 2025

إجمالي الإيرادات

46.84 مليون
دينار كويتي

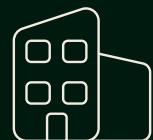
الأصول المدارة

1.3 مليار
دينار كويتي



الاستثمارات البديلة والخدمات المصرفية الاستثمارية

يساعد قطاع الاستثمارات البديلة والخدمات المصرفية الاستثمارية الشركات على تحديد وتنفيذ الهياكل المناسبة للأعمال ورأس المال، بما في ذلك تأمين التمويل اللازم للنمو والتطوير. وتُقدّم الخدمات الاستشارية المالية مجموعة من الخدمات، تشمل عمليات الاندماج والاستحواذ، وتنفيذ الطروحات العامة الأولية (IPO)، وزيادة رأس المال، والاستعداد للإدراج، وغيرها من خدمات الاستشارات المالية للشركات، بما في ذلك تقييمات الأعمال، ودراسات الجدوى المالية، وتطوير خطط الأعمال. ويستثمر فريق الاستثمارات البديلة في مجموعة متنوعة من فئات الأصول البديلة، محلياً ودولياً، عبر قطاعات تشمل التكنولوجيا، والعقارات، والائتمان الخاص، والملكية الخاصة، والبنية التحتية. (اللف التعريفي للشركة، ص. 8؛ الاستراتيجية، MS.257)



العقارات

يركّز قطاع العقارات على الاستثمار في الأصول العقارية وإدارتها عبر القطاعات التجارية والصناعية وقطاعات الضيافة. وتمتلك شركة الاستثمارات الوطنية وتدير أصولاً في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي وأسواق عالمية مختارة، مع التركيز على التطوير العقاري والتداول وتحسين رأس المال. كما يُقدّم القطاع خدمات الإدارة والاستشارات العقارية للأفراد والشركات والجهات الحكومية، بما يدعم خلق قيمة طويلة الأجل من خلال خبرته السوقية ونهجه المُصمّم وفق احتياجات العملاء. (للموقع الإلكتروني للشركة، العقارات)



المؤسسات وإدارة الثروات

يركّز قطاع المؤسسات وإدارة الثروات على تلبية احتياجات العملاء من خلال مُنتجات وخدمات مالية مُصمّمة بما يتناسب مع مُتطلّباتهم. ويشمل ذلك بناء فهم عميق لاحتياجات العملاء ومُتطلباتهم من خلال عمليات شاملة ومُستمرة لتصنيف العملاء وفهم ملقّاتهم الاستثمارية. وتُقدّم الفريق استراتيجيات مُخصّصة لمجموعة واسعة من العملاء، تشمل الصناديق السيادية، والمؤسسات العامة والخاصة، والمُستثمرين من ذوي اللادة المالية العالية، مع التركيز على بناء شراكات طويلة الأمد قائمة على الثقة. وبدعم هذا النهج القائم على العلاقات ولاء العملاء، ويسهم في نمو إجمالي الأصول المدارة لدى شركة الاستثمارات الوطنية. (اللف التعريفي للشركة، ص. 8؛ الاستراتيجية، MS.257)



إدارة الأصول

عبر قطاع إدارة الأصول، تخدم شركة الاستثمارات الوطنية المُستثمرين من المؤسسات وذوي اللادة المالية العالية في مُختلف أنحاء المنطقة، عبر مجموعة واسعةٍ من حلول إدارة المحافظ والصناديق الاستثمارية، والتي تشمل المحافظ التقديرية، والمحافظ غير التقديرية، ومحافظ الحفظ، مع التركيز على إدارة تقلّبات رأس المال والأسواق والحد من آثارها. كما تُقدّم الشركة مجموعة واسعة من منتجات الصناديق الاستثمارية، بما في ذلك الصناديق التقليدية والصناديق المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، والتي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة وغير المدرجة في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي. (اللف التعريفي للشركة، ص. 8؛ الاستراتيجية، MS.257)

2.3.4 خدماتنا

صُمّمت خدمات شركة الاستثمارات الوطنية لتلبية احتياجات قاعدة واسعة ومتنوّعة من العملاء في مجالات إدارة الاستثمارات، والاستشارات، وحلول إدارة الثروات. وتُقدّم الشركة مجموعةً شاملةً من الحلول الاستثمارية عبر أربع ركائز خدمية رئيسية:

2.3.4 خدمات مُختارة

المحافظ
الاستثمارية

محفظة الاستثمارات للأسهم
الكويتية

تفويض استثماري مُخصّص للأسهم الكويتية المُدرجة، يركّز على الحفاظ على رأس المال، ويهدف إلى التفوّق على مؤشر S&P السعري للأسهم الكويتية على المدى الطويل، على أساس مُعدّل بالمخاطر.

محفظة الاستثمارات للفرص للأسهم الكويتية

يستثمر بشكلٍ رئيسي في الأسهم المُوجّهة نحو النمو والمُدرجة في بورصة الكويت، ويسعى إلى تحقيق عوائد أعلى بما يتماشى مع مستوى مخاطر أعلى، بهدف التفوّق على مؤشر السوق العام لبورصة الكويت (للعائد السعري) على المدى الطويل.

محفظة الاستثمارات الإسلامية للفرص للأسهم الكويتية

استراتيجية شرعية انتهازية للأسهم الكويتية، تتكوّن بصورة رئيسية من استثمارات في فئات أصول مُوجّهة نحو النمو، مع تتبّع مؤشر شركة الاستثمارات الوطنية للأسهم الكويتية الشرعية ذات القيمة السوقية الكبيرة والمتوسطة بحد أقصى 30% (العائد السعري).

محفظة الاستثمارات الإسلامية للأسهم الكويتية

محفظة شرعية للأسهم الكويتية تُركّز على الحفاظ على رأس المال، وهي تتبع مؤشر S&P السعري للأسهم الكويتية الشرعية بحد أقصى 10%، وتهدف إلى التفوّق عليه على المدى الطويل على أساس مُعدّل بالمخاطر. وهي مناسبة للمستثمرين الباحثين عن تقلّبات أقل ومزيج من أسهم القيمة والنمو.

محفظة الاستثمارات للأسهم الخليجية

يستثمر في الأسهم عبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي، مع التركيز على الحفاظ على رأس المال. ويهدف إلى التفوق على مؤشر S&P المُركّب للأسهم الخليجية ذات القيمة السوقية الكبيرة على المدى الطويل، على أساس مُعدّل بالمخاطر.

محفظة الاستثمارات الإسلامية للأسهم الخليجية

تفويض استثماري شرعي ومتنوّع للأسهم الخليجية، يركّز على الحفاظ على رأس المال، ويهدف إلى التفوّق على مؤشر شركة الاستثمارات الوطنية للمُركّب للأسهم الخليجية الشرعية بحد أقصى 10% على أساس مُعدّل بالمخاطر.

محفظة الاستثمارات لأسهم الدخل الكويتية

يركّز على الشركات ذات التوزيعات النقدية القوية والمستقرة. يستهدف الأوراق المالية ذات العوائد المرتفعة وإمكانات نمو التوزيعات، بهدف التفوق على مؤشر الكويت العام للأسهم (العائد الإجمالي) على المدى الطويل.

خدمات مُختارة

تشمل المُنتجات والخدمات الرئيسية لشركة الاستثمارات الوطنية صناديق الأسهم العامة، وإدارة المحافظ، وخدمات الطروحات العامة الأولية، والاستشارات، ومُنتجات الاستثمارات البديلة.

وتُقدّم الخدمات المُختارة أدناه لمحة عن هذه الأنشطة عبر الصناديق الاستثمارية، والمحافظ الاستثمارية، والخدمات المصرفية الاستثمارية، بما يُبرز تنوّع الحلول التي تُقدّمها شركة الاستثمارات الوطنية لخدمة عملائها. وللمزيد من التفاصيل حول شركة الاستثمارات الوطنية وخدماتها، يُرجى الرجوع إلى [الملف التعريفي للشركة](#).

مواومة الموضوعات الجوهرية

التمويل المُستدام والاستثمار وفق معايير الحوكمة
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
المشاركة المجتمعية والأثر المجتمعي

أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي
الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



الصناديق الاستثمارية

تاريخ التأسيس: مايو 2003

مُخصّص للاستثمار في الأسهم المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، المُدرجة وغير المُدرجة، في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي
• اشتراك واسترداد شهري
• توزيع أرباح ربع سنوي أو سنوي



تاريخ التأسيس: مايو 2001

مُخصّص للاستثمار في الأسهم الكويتية المُدرجة
• اشتراك واسترداد شهري
• توزيع أرباح ربع سنوي أو سنوي



تاريخ التأسيس: ديسمبر 2004

يستثمر في الأسهم الكويتية والعربية المُدرجة وغير المُدرجة في قطاعي الخدمات والاتصالات، والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
• اشتراك واسترداد شهري
• توزيع أرباح ربع سنوي أو سنوي



تاريخ التأسيس: يوليو 2008

مُخصّص للاستثمار في الأسهم المُدرجة في دول مجلس التعاون الخليجي والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
• اشتراك واسترداد شهري
• توزيع أرباح ربع سنوي أو سنوي



تاريخ التأسيس: فبراير 2006

مُخصّص للاستثمار في الأسهم الكويتية والعربية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، المُدرجة وغير المُدرجة، في قطاعي الصناعة والخدمات النفطية
• اشتراك واسترداد شهري
• توزيع أرباح ربع سنوي أو سنوي



الصفقات الاستراتيجية



الشركة العمليّة للطاقة (ش.م.ك.م.)
Action Energy Company (K.S.C.C)



3

نهجنا في الاستدامة

كان نهج شركة الاستثمارات الوطنية في الاستدامة خلال عام 2025 قائماً على تحوّل مدروسي، انتقل من مُجرّد الامتثال للدفع بإعداد التقارير إلى دمج استراتيجي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يُمثّل المراحل الأولى من تحوّل أوسع نطاقاً.

التقارير إلى دمج استراتيجي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يُمثّل المراحل الأولى من تحوّل أوسع نطاقاً أطلقت الشركة هويتها للاستدامة «وجهة»، وأسست شبكة سُفراء الاستدامة، ونفّذت مبادراتٍ أخرى هدفت إلى تعزيز المواءمة الداخلية ودمج معايير ESG على مستوى المؤسسة. وتعكس هذه الجهود، إلى جانب استمرار إشراك الأطراف المعنية، التزامنا بترسيخ الاستدامة كوجهة واضحة تقود مسيرة التحوّل المستمرة وخلق القيمة طويلة الأجل.

3.1 التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) 42

3.2 إشراك أصحاب المصلحة 49

3.3 منهجية التقييم 52



03.1.1 نهج الاستدامة

تتولى إدارة الاستراتيجية، التي استحدثتها الشركة في عام 2024، دور الجهة المركزية المسؤولة عن قيادة مبادرات الاستدامة على مستوى الشركة خلال عام 2025. ويتجاوز دور الإدارة نطاق الإشراف، إذ تعمل على دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الأهداف المؤسسية للشركة، وضمان موازنة جهود الشركة في مجال الاستدامة مع مبادئ ESG وأفضل الممارسات. (تقرير الاستدامة 2024 لشركة الاستثمارات الوطنية، ص. 26)

ويضطلع مجلس الإدارة بدور فاعل في الإشراف على أجندة الاستدامة لدى الشركة، من خلال المراجعة المنتظمة لمبادرات الاستدامة، بما في ذلك اعتماد تقرير الاستدامة، لضمان مواءمتها مع الرؤية طويلة الأجل للشركة. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 26).

ولترسيخ مشاركة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المؤسسة بشكل أكبر، أنشأنا شبكة من سفراء الاستدامة يمثلون إدارات متعددة. (الاستثمارات العقارية، MS.221) ويسهم هذا الهيكل متعدد الوظائف في تسهيل التنسيق، ورفع الوعي، وتبادل المعرفة حول موضوعات الاستدامة في مختلف أنحاء الشركة، بما يدعم دمج اعتبارات ESG في العمليات اليومية إلى جانب الدور التنسيقي المركزي لإدارة الاستراتيجية.

3.1 التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

وخلال عام 2025، واصلنا الدفع قُدماً بأجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تعميق القدرات الداخلية، وتعزيز هياكل الحوكمة، ودمج اعتبارات الاستدامة تدريجياً في عملياتنا الاستراتيجية والتشغيلية. ويستعرض هذا القسم نهج شركة الاستثمارات الوطنية في الاستدامة، وممارساتها في دمج معايير ESG، والمبادرات التي تدعم التزامها طويل الأجل بممارسات الأعمال المسؤولة.

وتشمل الاستراتيجية 28 مبادرة منظمة عبر ثلاث خطوات متتابع



وبنهاية عام 2025، بلغت نسبة إنجاز الخطوة 1 نحو 97%، فيما كانت الخطوة 2 قيد التنفيذ بنسبة تقدم بلغت 40%، بما يعكس التزام الشركة بالتنفيذ للنظم والدروس. (جلسة الاستراتيجية، الشريحة 6)

وتتكامل استراتيجية التحول المؤسسي لدى الشركة مع أجندة الاستدامة لديها، حيث يعزز كل منهما الآخر. ففي حين تركز الاستراتيجية الخمسية على نمو الأعمال، والتميز التشغيلي، والتوسع الإقليمي، يضمن برنامج الاستدامة في شركة الاستثمارات الوطنية، بقيادة إدارة الاستراتيجية وتحت هوية «وجهة»، أن يتم السعي إلى هذا النمو بمسؤولية

وتحمل عدة مبادرات استراتيجية آثارًا مباشرة مرتبطة بالاستدامة، منها:

- تسهم منصة NICrowd للتمويل الجماعي في تعزيز الشمول المالي من خلال إتاحة الوصول إلى أسواق رأس المال للشركات الصغيرة والمتوسطة وقاعدة أوسع من المستثمرين.
- يوسع التواجد في مركز دبي المالي العالمي نطاق الاستثمار المسؤول للشركة عبر الأسواق الإقليمية.
- تعزز تحسينات الهيكل التنظيمي وإصلاحات إدارة الأداء المساءلة في الحوكمة.
- تدعم الاستثمارات في التكنولوجيا عمليات أكثر كفاءة وشفافية.

الاستراتيجية الخمسية للتحول المؤسسي لشركة الاستثمارات الوطنية

كجزء من تقدم شركة الاستثمارات الوطنية نحو نهج استدامة تقوده الاستراتيجية، أطلقت الشركة هوية الاستدامة «وجهة»، حيث تعكس هذه الهوية التزام الشركة بترسيخ الاستدامة كوجهة موجهة لخلق القيمة طويلة الأجل، وليس كممارسة تقتصر على إعداد التقارير فقط.

طورت الشركة استراتيجيتها الخمسية للتحول المؤسسي بالتعاون مع McKinsey & Company، إحدى أبرز شركات الاستشارات الإدارية على مستوى العالم، بما يعكس التزام الشركة بالتميز الاستراتيجي وخلق القيمة طويلة الأجل. وترتكز الاستراتيجية على أربع ركائز:



وتم إطلاق الاستراتيجية رسميًا من خلال فعالية داخلية مخصصة للاستراتيجية، بحضور قيادة الشركة وموظفيها، لتشكل محطة محورية في رحلة التطور المؤسسي للشركة. كما راجع مجلس الإدارة استراتيجية الشركة وخطة العمل واعتمدهما بوصفهما إحدى أبرز محطاته الرئيسية لعام 2025، بما يعكس الدور الفاعل للمجلس في توجيه المسار طويل الأجل للشركة.

الارتقاء بنضج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى شركة الاستثمارات الوطنية: تقييم الجاهزية للاستدامة

خلال عام التقرير، انتقلت الاستدامة في شركة الاستثمارات الوطنية من مجرد وظيفة تقودها متطلبات إعداد التقارير إلى إدارة أداء استراتيجي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، متحولة من مهمة قائمة على الامتثال إلى ثقافة مدمجة على مستوى المؤسسة.

وفي إطار هذا التطور، نفذت الشركة خلال 2025 عدة مبادرات استراتيجية لتعزيز حوكمة ESG، وبناء القدرات المؤسسية، وترسيخ التحسين المستمر عبر مسيرتها في مجال الاستدامة، شملت ما يلي:

ولتقوية إطار ESG لدينا ومقارنة ممارساتنا بالمعايير الدولية، تم الاستعانة بشركة AccountAbility، وهي شركة عالمية معروفة في مجال استشارات الاستدامة وESG، لإجراء تقييم مستقل للجاهزية للاستدامة خلال عام 2025. وقد قِيم هذا التقييم ممارسات حوكمة ESG الحالية، ودمج الاستراتيجية، وإدارة الأداء في شركة الاستثمارات الوطنية. (الاستثمارات العقارية، MS.225)

وفي إطار عملية التقييم، أجرت AccountAbility جلسات تواصل مباشرة مع مالكي البيانات في مختلف إدارات الشركة، بهدف التحقق من النتائج، وتقييم جودة البيانات، وتحديد مجالات التحسين في ممارسات جمع بيانات ESG وإعداد التقارير. وقد عززت هذه للمشاركات البنية الداخلية لبيانات ESG لدى الشركة، وأسست خط أساس أوضح لإدارة أداء ESG في الرحلة المقبلة.

إطلاق هوية الإستدامة «وجهة»

شبكة سفراء الإستدامة

أربع ورش عمل داخلية للاستراتيجية

3.1.2 الاستثمار المسؤول

تبنت شركة الاستثمارات الوطنية ممارسات الاستثمار المسؤول، حيث تعمل على دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أنشطتها الاستثمارية والتشغيلية، كما تدمج مفاهيم ESG ضمن السياسات التشغيلية وعمليات اتخاذ القرار في الشركة، بما يُعزّز للرونة والتنافسية وثقة المستثمرين. (إدارة الثروات، MS.218) وتلتزم الشركة بتحقيق المسؤولية عن أي آثار سلبية قد تنشأ، من خلال التحرك السريع لفهم الإشكاليات، والتواصل بشفافية مع الأطراف المتأثرة، واتخاذ الخطوات اللازمة لمعالجة الضرر، وتعزيز الإجراءات، وضمان أن تعكس ممارساتنا الاستثمارية قيمنا ومتطلبات البيئة التنظيمية في الكويت. (إدارة الثروات، G.80) وإلى جانب ذلك، نُطَقِّع مبدأ الاحتراز من خلال سياستنا البيئية، التي تشترط إجراء تقييمات للأثر قبل إطلاق أي مشاريع جديدة. (الامتثال، G.67)

وإلى جانب آليات التظلم الرسمية، نحرص على اتخاذ خطوات استباقية لمعالجة الآثار السلبية من خلال العمل بشكلٍ وثيق مع الخبراء الخارجيين والجهات الرقابية والشركاء، لضمان معالجة أي إشكاليات بصورة عادلة وفعّالة. وعند الحاجة، تتم الاستعانة بمستشارين مُستقلين لتوجيه الإجراءات التصحيحية ودعم العملاء أو الأطراف المعنية المتأثرة. كما تعمل الشركة على تعزيز السياسات الداخلية، وتطوير تدريب الموظفين، ومراجعة العمليات الاستثمارية للحد من احتمالية تكرار هذه الحالات. (إدارة الثروات، G.82)

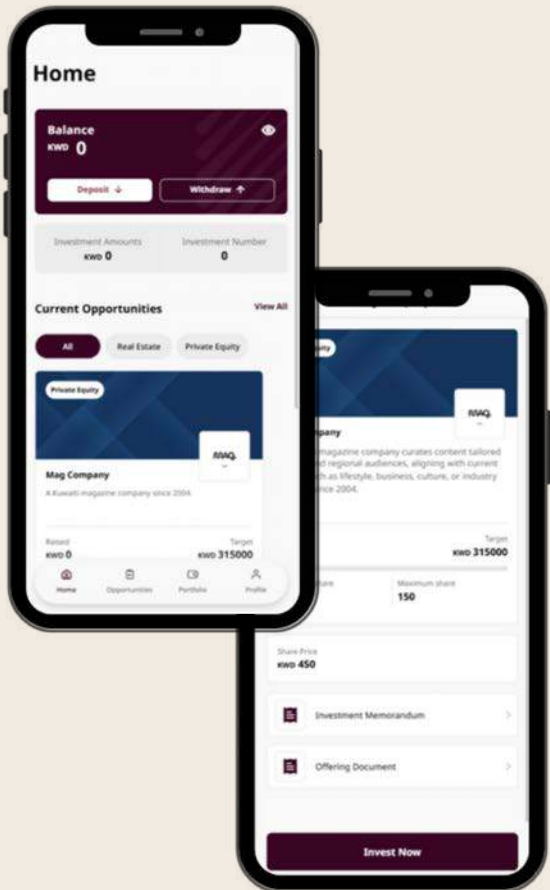
يمتد نهج الشركة في الاستثمار المسؤول إلى توسيع نطاق الوصول الهادف إلى أسواق رأس المال أمام شريحة أوسع من المشاركين. وخلال 2025، أطلقت الشركة منصة NICCrowd، وهي منصة تمويل جماعي قائمة على الأوراق المالية ومرخصة من هيئة أسواق المال، صُممت لتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة في قطاعي الملكية الخاصة والعقارات من جمع رأس المال عبر سوق إلكترونية منظمة.

ومن خلال إتاحة المجال للمصدرين لطرح الأسهم أو الأوراق المالية مباشرة أمام المستثمرين، توسع منصة NICCrowd نطاق وصول شركة الاستثمارات الوطنية إلى ما يتجاوز قاعدة المستثمرين التقليدية من أصحاب الملاء المالية العالية، لتشمل مجتمعًا استثماريًا أوسع

وأكثر تنوعًا، بما يمثل خطوة مهمة في نهج الشركة تجاه الشمول المالي. (جلسة الاستراتيجية، الشريحة 13)

وبحلول الربع الرابع من 2025، سجلت الشركة منصة NICCrowd رسميًا لدى هيئة أسواق المال، وطورت قائمة تضم أكثر من 14 مُصدّرًا محتملًا. كما بدأت خلال العام أنشطة بناء الوعي، بما في ذلك جلسة حوارية عامة نُظمت بالتعاون مع هيئة أسواق المال والجمعية الاقتصادية الكويتية. (جلسة الاستراتيجية، الشريحة 13). وتتمثل الرؤية طويلة الأجل للمنصة في أن تكون نقطة دخول للشركات الصغيرة والمتوسطة لبدء دورة نموها الكاملة مع شركة الاستثمارات الوطنية، بدءًا من جمع رأس المال الأولي، وصولًا إلى خدمات الاستشارات في عمليات الاندماج والاستحواذ، والمسارات المحتملة للطرح العام الأولي. وبدعم هذا النهج هدف رؤية الكويت 2035 للتمثل في تنويع المشاركة الاقتصادية وتعزيز دور القطاع الخاص، مع الدفع قدمًا بتفويض شركة الاستثمارات الوطنية في الاستثمار المسؤول من خلال إتاحة الوصول إلى الأسواق المالية على نطاق أوسع.

وترتبط رسالة NICCrowd في الشمول المالي ارتباطًا مباشرًا باستراتيجية التحول المؤسسي لخمس سنوات لدى الشركة. (جلسة الاستراتيجية، الشريحة 13) ومن للتوقع إطلاق منصة NICCrowd للجمهور في عام 2026، مع إتاحتها على Google Play و App Store، على أن تلي ذلك أولى عروض التمويل الجماعي. (جلسة الاستراتيجية، الشريحة 13).



3.2 إشراك أصحاب المصلحة

في شركة الاستثمارات الوطنية،
نؤمن بأن التواصل الفعال بشفافية
وانسجام مع أصحاب المصلحة
والأطراف المعنية، داخلياً وخارجياً،
يُسهم بشكلٍ مُباشر في نجاح وريادة
الشركة على المدى البعيد.

بالإضافة إلى ذلك، يتيح لنا التواصل المستمر مع الفئات الرئيسية من الأطراف المعنية فهم احتياجاتهم، والاستجابة للمخاوف المُستجدة، وتعزيز الثقة التي تقوم عليها علاقاتنا المؤسسية. وينعكس هذا النهج في القنوات المُستخدمة للتواصل مع كل فئة، وفي الإجراءات المُعتمدة لضمان أن يكون هذا التواصل مُجدياً وفعالاً.



فعلى سبيل المثال، يعقد فريق علاقات المُستثمرين اجتماعات ربع سنوية مع عملاء الصناديق، بالتعاون مع فريق إدارة الأصول، لمناقشة الملاحظات وفرص التحسين المحتملة. وعندما يطرح العملاء أي مخاوف، يتواصل الفريق معهم بشكلٍ مباشر لفهم للسألة وضمان معالجتها، بما يؤكّد أن آراء وملاحظات أصحاب الصلحة والأطراف المعنية تقود إلى إجراءات ملموسة. (علاقات المستثمرين، G.90)

ويوضّح الجدول أدناه أبرز استراتيجيات شركة الاستثمارات الوطنية لإشراك أصحاب الصلحة الأطراف المعنية، بما في ذلك آليات التواصل، والوتيرة التي يتم التواصل عبرها، والموضوعات الرئيسية التي يتم تناولها مع كل فئة من فئات الأطراف المعنية.

وتتخذ شركة الاستثمارات الوطنية خطواتٍ فعّالة لضمان أن يكون إشراك الأطراف المعنيين ذا أثر حقيقي، لا مُجرّد إجراءً شكل.

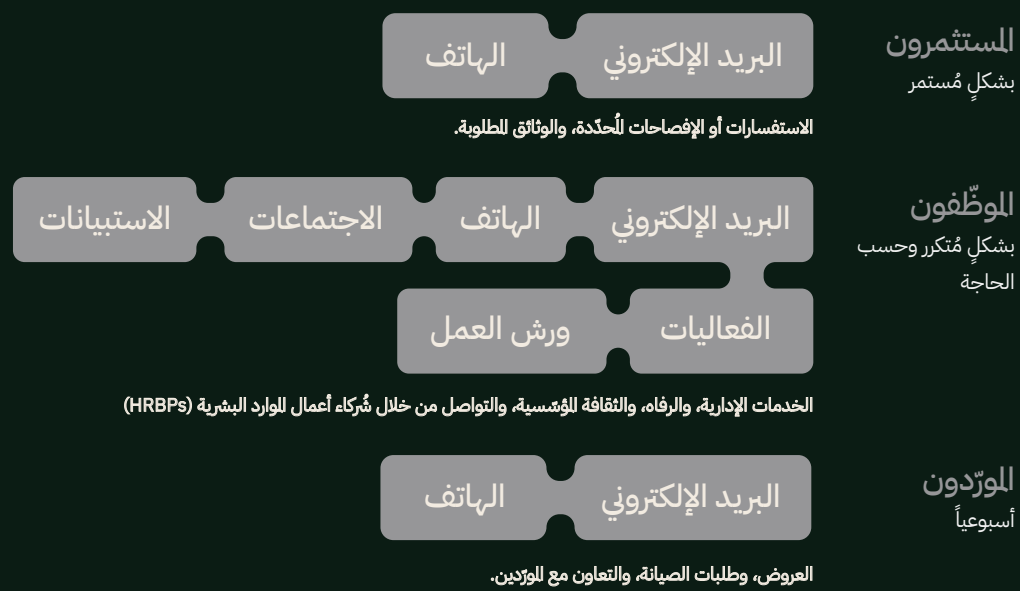
والفعاليات والأنشطة المجتمعية وورش العمل. (التسويق والاتصالات المؤسسية G.88 وG.90؛ علاقات المستثمرينG.88)

ويختلف الهدف من التواصل بناءً على كُل فئة من أصحاب الصلحة والأطراف المعنية، إلا أنها تتمحور دائماً حول فهم المخاوف، وجمع الملاحظات، وبناء الثقة والشفافية على المدى الطويل، وتحسين جودة خدمات الشركة وعملياتها، بهدف الحفاظ على علاقات قوية وتقديم خدمات أكثر تميّزاً. (علاقات المستثمرين، G.88؛ اللوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.89). بالنسبة للموظفين، يهدف التواصل إلى تحسين الرفاه، وتعزيز الثقافة المؤسسية، وتهيئة بيئة عمل داعمة تساعد على تقديم أفضل ما لديهم. (التسويق والاتصالات المؤسسية، G.89) أما بالنسبة للأطراف المعنية خارج المؤسسة، فيتركز الاهتمام على الشفافية، والتواصل الصادق بشأن ممارسات الاستثمار، والاستجابة لاحتياجات العملاء، بما يساهم في تعزيز علاقات العملاء وثقة المستثمرين. (علاقات المستثمرين، G.89؛ التسويق والاتصالات المؤسسية، G.89).

في شركة الاستثمارات الوطنية، يُؤمن بأن التواصل الفعال بشفافية وانسجام مع أصحاب الصلحة والأطراف المعنية، داخلياً وخارجياً، يُساهم بشكلٍ مباشر في نجاح وريادة الشركة على المدى البعيد. بالإضافة إلى ذلك، يتيح لنا التواصل المُستمر مع الفئات الرئيسية من الأطراف المعنية فهم احتياجاتهم، والاستجابة للمخاوف المُستجدة، وتعزيز الثقة التي تقوم عليها علاقاتنا المؤسسية. وينعكس هذا النهج في القنوات المُستخدمة للتواصل مع كُل فئة، وفي الإجراءات المُعتمدة لضمان أن يكون هذا التواصل مُجدياً وفعّالاً.

وتُحدّد الشركة أصحاب الصلحة والأطراف المعنية الرئيسيين من خلال تقييم الجهات والأفراد الذين لديهم علاقة مباشرة مع خدماتها وعملياتها أو المتأثرين بها (علاقات المستثمرين، G.88)، مثل الموظّفين، والعملاء، والمستثمرين، والجهات الحكومية والرقابية، وشُركاء المجتمع، والموثّدين. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية G.88)، ونقوم بالتواصل مع أصحاب الصلحة من خلال مجموعة متنوعة من القنوات المُختارة بما يتناسب مع كل فئة، بما في ذلك الاجتماعات الدورية، والاستبيانات، وقنوات التواصل الرقمية، ومنصات التواصل الاجتماعي مثل Instagram وLinkedIn وX، والمتابعة المباشرة،

التواصل والتفاعل مع الأطراف المعنية



ومن خلال هذه الممارسات ونقاط التواصل، نحافظ على حوار مُستمر مع الأفراد والمؤسّسات والمجتمعات التي تؤثر في أنشطتنا وتتأثر بها، بما يُوجّه أولوياتنا التشغيلية وتقييم الموضوعات الجوهرية المعروض في القسم التالي.

3.3 تقييم الموضوعات الجوهرية

للتعزيز بين تركيز شركة
الاستثمارات الوطنية على
الاستدامة، والموضوعات المرتبطة
بأعمالها وأطرافها المعنية،
واصلت الشركة مُراعاة آثارها
على المجتمع والبيئة، إلى جانب
الموضوعات المرتبطة بالاستدامة
التي قد تُؤثّر في أدائها المالي
ومرونتها على المدى الطويل.

واستنادًا إلى هذا النهج، عقدت الشركة خلال 2025 ورشة عمل مخصصة لمراجعة الموضوعات الجوهرية مع فريق الاستدامة الأساسي لديها، بهدف إعادة تحليل جميع الموضوعات الجوهرية في ضوء سياق أعمال الشركة الحالي، والتطورات الاستراتيجية، والمشهد التنظيمي المتغير، بما في ذلك التطورات المرتبطة بقرار هيئة أسواق المال رقم 74 لسنة 2023.

وأكدت هذه المراجعة للنظمة أن الموضوعات الجوهرية الـ 11 التي تم تحديدها في عام 2024 لا تزال ذات صلة لعام 2025، بما يعكس استمرار اتساق عمليات الشركة وعلاقاتها التجارية، ويدعم الاستمرارية في طريقة تقييم أولويات الاستدامة وترتيبها والإبلاغ عنها. وللتحقق من هذه الموضوعات في ضوء وجهات نظر أصحاب المصلحة والأطراف المعنية، قامت الشركة بتوزيع استبيانات متعلقة بالموضوعات الجوهرية على فئات من الأطراف المعنية الداخلية والخارجية، بهدف جمع للدخلات حول أهمية كل موضوع وأثره عبر مجالات عمل الشركة ونطاق تأثيرها. وتُمكن هذه العملية الشركة من رصد التحولات في آراء الأطراف المعنية مع استمرار تطور التوقعات التنظيمية والاستجابات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الأوسع.

5 رسم المصفوفة والتحقق من النتائجn

تم تمثيل الدرجات المُجمّعة على مصفوفة جوهريّة ذات محورين، بحيث وُضع بُعد «من الداخل إلى الخارج» على المحور الأفقي، وبُعد «من الخارج إلى الداخل» على المحور الرأسي. وتم تصنيف الموضوعات الجوهريّة ضمن ثلاثة مستويات من الأهمية وفق عتبة محددة:



وبتيج هذا التصنيف للشركة توجيه الاهتمام نحو الموضوعات الأكثر أهمية، مع الحفاظ على رؤية واضحة للموضوعات الأساسية المرتبطة بالاستدامة على مستوى الأعمال.

6 دمج النتائج في التقرير

أسهمت مصفوفة الموضوعات الجوهريّة النهائيّة في تحديد الموضوعات الأكثر ارتباطاً بخلق القيمة طويلة الأجل للشركة، وبأولويات الاستدامة الأوسع نطاقاً. وبناءً على ذلك، وجّهت هذه الموضوعات هيكل التقرير، ومحاور التركيز الرئيسيّة، والإفصاحات ذات الصلة.

إن تقييم الموضوعات الجوهريّة في شركة الاستثمارات الوطنية يتبع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام 2021، كما يراعي معيار AA1000 لإشراك الأطراف المعنية (AA1000SES) عند تحديد الموضوعات الجوهريّة وترتيب أولوياتها. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 28). وقد اتّبعت عملية التقييم منهجية مُنظمة تتكوّن من الخطوات التالية.

وتوضّح النهجية أدناه كيفية تطبيق هذا النهج عملياً لمراجعة موضوعات الاستدامة الجوهريّة وتقييمها والإفصاح عنها، مع مراعاة كل من الأهمية الجوهريّة من منظور الأثر والأهمية الجوهريّة المالية.

1 مراجعة النطاق

أكدت شركة الاستثمارات الوطنية نطاق التقييم، بما يشمل عملياتها، وعلاقاتها التجارية، والعوامل الخارجية ذات الصلة بسياق الاستدامة لديها، مع الحفاظ على الاستمرارية مع دورة إعداد التقارير السابقة.

2 مراجعة الموضوعات الجوهريّة لعام 2024

تقت إعادة مراجعة الموضوعات الجوهريّة التي تم تحديدها في الدورة السابقة في ضوء سياق تقرير شركة الاستثمارات الوطنية لعام 2025، وأنشطتها التجارية، وأولوياتها في مجال الاستدامة، وذلك للتأكد من استمرار أهميتها.

3 تقييم الموضوعات الجوهريّة

بعد ذلك، تم تقييم كل موضوع عبر بُعدين مُتكاملين، بما يتيج رصد آثار الشركة على بيئتها الخارجية، إلى جانب آثار البيئة الخارجية على الشركة

من الخارج إلى الداخل	من الداخل إلى الخارج
مدى قدرة كُل موضوع على التأثير في الأداء المالي للشركة، ومرونتها، ومركزها العام في السوق.	مدى أهمية الآثار الفعلية أو المُحتملة للشركة على الاقتصاد والمجتمع والبيئة.

4 التحقق مع الأطراف المعنية

بعد الانتهاء من تحديد الموضوعات الجوهريّة، قامت الشركة بتوزيع استبيانات الأهمية الجوهريّة على مجموعات مختارة من الأطراف المعنية، بما في ذلك أطراف داخلية وأخرى خارجية مختارة، وذلك لجمع ملاحظاتهم حول موضوعات الاستدامة الرئيسيّة. وقد وُقرت هذه الملاحظات رؤى مهمة لتحديد مجالات تأثير الشركة، وصياغة محاور التركيز في تقرير الاستدامة.

3.3.2 الموضوعات الجوهرية

فيما يخص العام 2025، أبقت الشركة على 11 موضوعاً جوهرياً تم تحديدها سابقاً، مع عرض ترتيب أولوياتها النسبية من خلال مصفوفة الموضوعات الجوهرية في القسم التالي. وتوجّه هذه الموضوعات الجوهرية الإحدى عشرة هيكل هذا التقرير ومحتواه، كما تُسهم في صياغة تركيزنا في مجال الاستدامة، ومبادراتنا الرئيسية، وإفصاحاتنا، بما يوجّهها نحو الموضوعات الأكثر أهميةً وارتباطاً بأعمال الشركة وأطرافها المعنية.

الموضوعات الجوهرية لعام 2025

المجتمع

الاشتغال والتنوّع والإنصاف

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل جهود الشركة لتعزيز بيئة عمل متنوعة ومُنصفة وشاملة للجميع، بما في ذلك المبادرات التي تدعم التمثيل العادل وممارسات استقطاب المواهب وتنميتها بصورة شاملة.

الحوكمة

التمويل المُستدام والاستثمار وفق معايير ESG

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

يشمل دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأنشطة الاستثمارية والتمويلية للشركة، بما في ذلك كيفية تأثير قرارات الاستثمار على أداء الاستدامة عبر محفظتها.

خصوصية وأمن البيانات

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل ممارسات الشركة لحماية المعلومات الحساسة والحفاظ على الامتثال لمتطلبات حماية البيانات، بما في ذلك إجراءات الأمن السيبراني وتدريب الموظفين.

الامتثال وأخلاقيات الأعمال

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل امتثال الشركة للمتطلبات القانونية والتنظيمية والأخلاقية من خلال الضوابط الداخلية، والالتزام بالسياسات، وتدريب الموظفين في مجالات مثل مكافحة غسل الأموال، والامتثال التنظيمي، ومدونة الأخلاقيات.

الحوكمة المؤسسية والإشراف

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل ممارسات الحوكمة لدى الشركة، بما في ذلك آليات الإشراف، والسياسات، والإجراءات، والإفصاحات التي تدعم المساءلة والشفافية.

إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل نهج الشركة في تحديد وتقييم والحد من المخاطر المالية والتشغيلية والمخاطر المرتبطة بمنظومة ESG، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالمناخ.

البيئة

انبعاثات الكربون

الأهمية الجوهرية للمالية
متوسط ●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
متوسط ●●

تشمل قياس ومراقبة انبعاثات غازات الدفيئة لدى الشركة عبر النطاق 1، والنطاق 2، وفئات النطاق 3 ذات الصلة.

إدارة الموارد

الأهمية الجوهرية للمالية
متوسط ●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
متوسط ●●

تشمل الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية والإدارة المسؤولة للمخلفات لدى الشركة، بما في ذلك استهلاك الموارد وممارسات التخلص من المخلفات ذات الصلة بالأثر البيئي والمتطلبات التنظيمية.

المشاركة المجتمعية والأثر

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل أنشطة الشركة في المشاركة والاستثمار المجتمعي، بما في ذلك التطوع، والرعايات، والتبرعات، والمبادرات التي تدعم التنمية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

بناء القدرات والتدريب

الأهمية الجوهرية للمالية
مرتفع ●●●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل أنشطة التدريب وتطوير الأداء وبناء مسار المواهب لدى الشركة، والهادفة إلى تعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم.

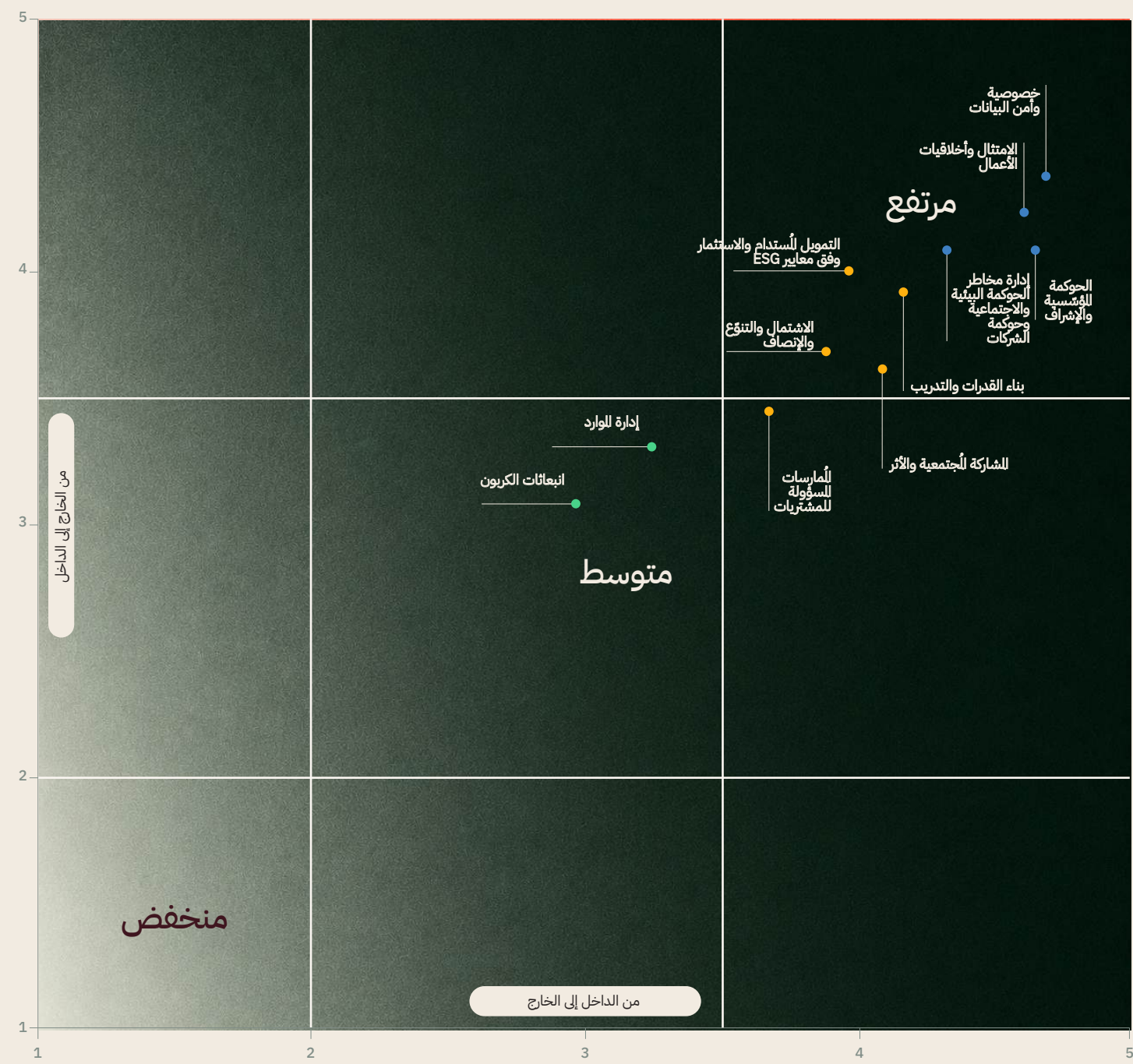
الممارسات المسؤولة للمشتريات

الأهمية الجوهرية للمالية
متوسط ●●

الأهمية الجوهرية من منظور الأثر
مرتفع ●●●●

تشمل سلسلة التوريد والممارسات المسؤولة للمشتريات لدى الشركة، بما في ذلك دمج اعتبارات ESG في التواصل مع الموردين لضمان التزامهم بمتطلبات الشركة المتعلقة بالأخلاقيات.

مصفوفة الموضوعات الجوهرية لعام 2025



أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين
الهدف 13: العمل المناخي

مواضيع الموضوعات الجوهرية

انبعاثات الكربون
الانبعاثات الممولة
إدارة الموارد



4

البيئة

اتسمت الإدارة البيئية المسؤولة لدى شركة الاستثمارات الوطنية خلال عام 2025 بتطوير ممارسات القياس، وتنفيذ مبادرات مستهدفة لتعزيز الكفاءة، وتنامي الوعي المؤسسي بالاستدامة في العمليات اليومية.

وخلال العام، عملنا على تحسين قائمة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) من خلال تعزيز جودة البيانات، وواصلنا مبادراتنا لإعادة التدوير، كما عزّزنا مشاركة الموظفين في الموضوعات البيئية عبر مبادرة توفير قوارير Ocean Bottles وشهر التوعية البيئية في يوليو، الذي تم تنفيذه بالتعاون مع مجموعة «بسطة» التطوعية. وتعكس هذه الجهود تطوّر ملف الانبعاثات لدينا، ونهجنا الأوسع في إدارة المرافق والوارد.

4.1 ملف الانبعاثات 64

4.2 إدارة المرافق والموارد 78

4.1 ملف الانبعاثات

نُدرِك أن انبعاثات غازات الدفيئة تُعد من العوامل الرئيسية المساهمة في تغير المناخ، وأن قياس البصمة الكربونية للشركة وإدارتها يُمثّلان عنصرًا مهمًا من عناصر الإدارة البيئية المسؤولة.

النطاق 1

الانبعاثات المباشرة للشركة من المصادر المملوكة لها أو الخاضعة لسيطرتها

النطاق 2

الانبعاثات غير المباشرة للشركة الناتجة عن الكهرباء المشتراة.

النطاق 3

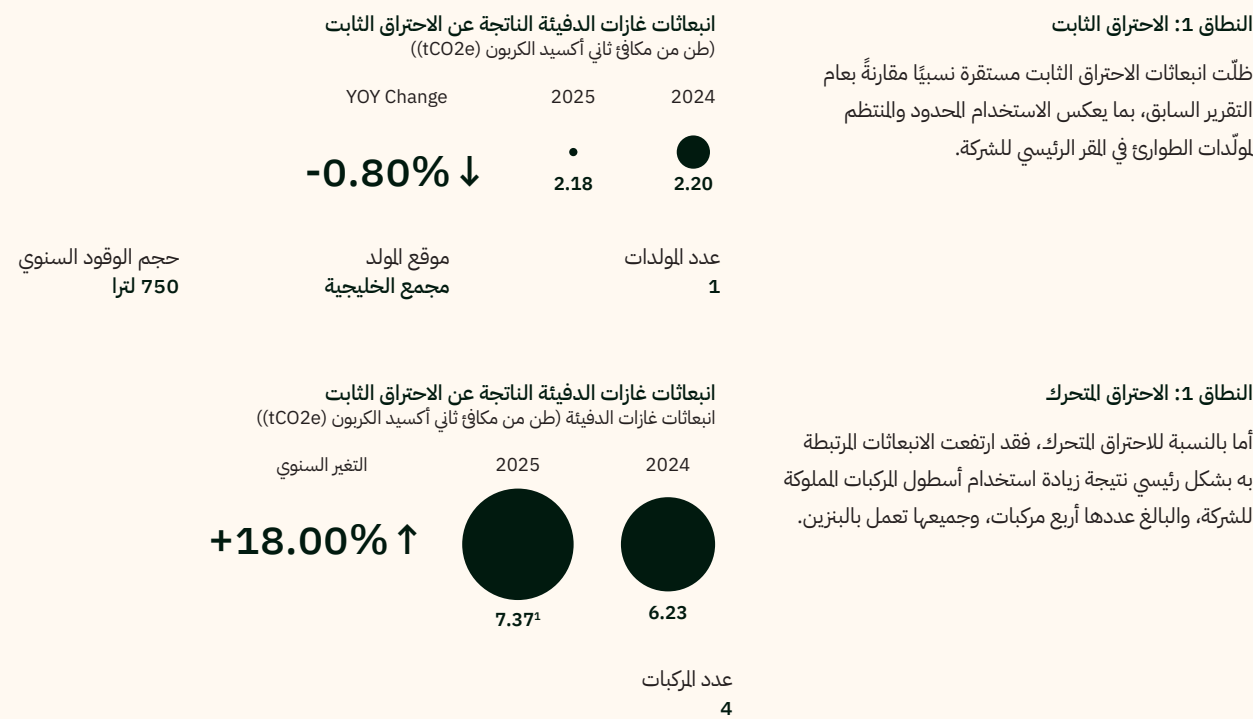
الانبعاثات غير المباشرة الأخرى التي تنشأ ضمن سلسلة القيمة الخاصة بالشركة.

تم تقدير جميع الانبعاثات باستخدام معاملات الانبعاثات (EF) بما يتوافق مع بروتوكول الغازات الدفيئة، ومعاملات التحويل لعام 2025 الصادرة عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA)، ومعاملات الكهرباء الدولية الصادرة عن مؤسسة Carbon Footprint.

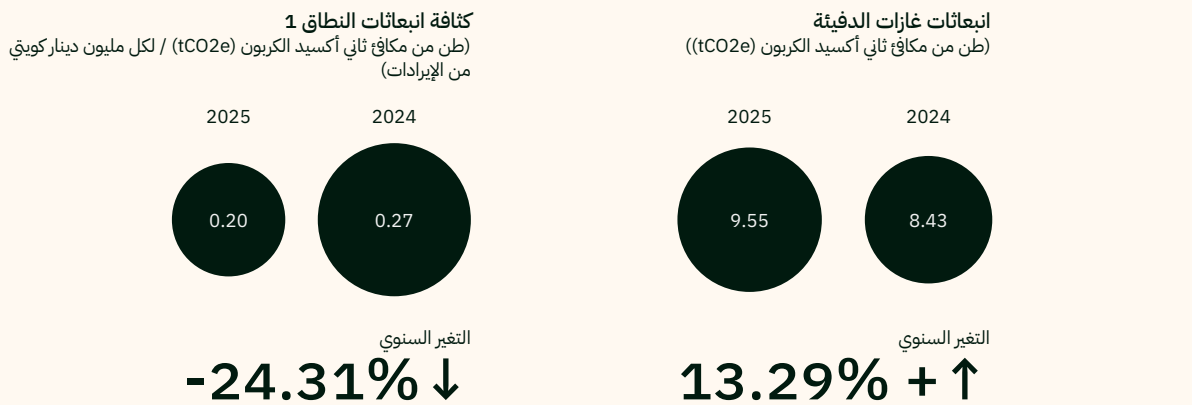
على الرغم من أن انبعاثاتنا التشغيلية المباشرة لا تزال محدودة مقارنةً بالقطاعات كثيفة الاستهلاك للطاقة نظرًا لطبيعة أنشطتنا القائمة على الأعمال المكتبية، فإننا نواصل التزامنا بالقياس المنظم، والإفصاح الشفاف، والتحسين المستمر لأداء الانبعاثات لدينا. وينعكس هذا الالتزام في جهودنا المستمرة لضمان إعداد البيانات المرتبطة بالمناخ وفق منهجيات معترف بها، وبما يدعم إمكانية المقارنة السنوية.

4.1.1. النطاق 1

تشمل انبعاثات النطاق 1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة الناتجة عن المصادر المملوكة لشركة الاستثمارات الوطنية أو الخاضعة لسيطرتها. وفيما يتعلق بفترة التقرير لعام 2025، تشمل انبعاثات النطاق 1 الاحتراق الثابت المتمثل في مولدات الطوارئ، والاحتراق المتحرك المتمثل في المركبات المملوكة للشركة.



كما هو موضح أدناه، سجل إجمالي انبعاثات النطاق 1 لدى شركة الاستثمارات الوطنية زيادة سنوية في عام 2025، في حين انخفضت كثافة انبعاثات النطاق 1 لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات خلال الفترة نفسها. وعلى الرغم من ارتفاع الانبعاثات المطلقة، فإن انخفاض رقم الكثافة يشير إلى تحسن كفاءة الانبعاثات مقارنة بتوليد الإيرادات، مما يدل على أن نمو الأعمال خلال العام تجاوز الزيادة في الانبعاثات التشغيلية المباشرة.



1 بالنسبة للاحتراق المتحرك، تم اعتماد منهجية حساب قائمة على المسافة لتقدير انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂)، والليثان (CH₄)، وأكسيد النيتروز (N₂O)، وذلك لعدم توفر بيانات حجم استهلاك الوقود. وقد تم تطبيق معاملات الانبعاثات الخاصة بمتوسط سيارات الركاب، وللاستمداء من أحدث إصدار لعام 2025 الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA)، على جميع المركبات الأربع.

وفي هذه المرحلة، يتركز اهتمام الشركة في مجال المناخ على الانبعاثات التشغيلية.

وبصفتنا شركة استثمارية، نُدرِك الأهمية المتزايدة لقياس الانبعاثات المُمَوَّلة المُرتبطة بمحفطتنا الاستثمارية والإفصاح عنها. وبينما لا تزال مُحاسبة الانبعاثات المُمَوَّلة ووضِع المُستهدفات المرتبطة بها في مرحلة مُبَكِّرة من التطوُّر، تولي الشركة أولوية لتعزيز خط الأساس لانبعاثاتها التشغيلية وقُدراتها الداخلية في مجال البيانات، باعتبار ذلك أساساً للمراحل المُستقبلية المحتملة من التقارير والإفصاحات المرتبطة بالمناخ.

وفي عام 2025، حافظت الشركة على اتّساق فئات المحاسبة الخاصة بالنطاق 1 والنطاق 2 مع العام السابق، مع إجراء تحسينات مُحدّدة على حدود النطاق 3، نتيجةً للتغيّرات في توافر البيانات وقرارات تحديد نطاق الحصر. وتُغطّي قائمة حصر انبعاثات النطاق 3 لعام 2025 ثلاث فئات:



السلع والخدمات المشتراة (المياه)



المخلفات الناتجة عن العمليات (الورق والبلاستيك)



رحلات السفر المتعلقة بالعمل

ويتم الإفصاح عن هذه الفئات بشفافية في هذا القسم لضمان وضوح المقارنات على أساس سنوي.



4.1.2 النطاق 2

تمثل انبعاثات النطاق 2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بتوليد الكهرباء المشتراة والمستهلكة في المرافق التشغيلية لشركة الاستثمارات الوطنية.

وفيما يتعلق بالعام 2025، تم احتساب هذه الانبعاثات باستخدام النهج القائم على الموقع ومعامل الانبعاثات الخاص بالشبكة الوطنية للكهرباء في الكويت، حيث يرتبط استهلاك الكهرباء المُفصح عنه بعمليات الشركة في مجمع الخليجية. وكما هو موضح في الجداول أدناه، ارتفع كل من إجمالي انبعاثات النطاق 2 وكثافة انبعاثات النطاق 2 لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات على أساس سنوي في عام 2025، مما يشير إلى ارتفاع ملف الانبعاثات المرتبطة بالكهرباء خلال فترة التقرير. وتوفر هذه المقاييس مجتمعةً رؤية أوضح لأداء الانبعاثات غير المباشرة لدى الشركة، سواءً من حيث القيمة المطلقة أو نسبةً إلى الإيرادات.

إجمالي كمية الكهرباء المستهلكة kWh¹ 5,125,510
موقع استهلاك الكهرباء: مجمع الخليجية

إجمالي النطاق 2 انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e))

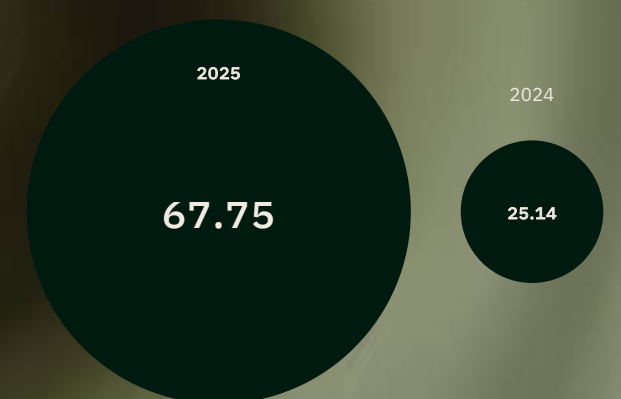


كثافة الطاقة ضمن النطاق 2 (كيلوواط ساعة / لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات)



التغير السنوي

كثافة انبعاثات النطاق 2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) / لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات)



التغير السنوي

تم الحصول على بيانات استهلاك الكهرباء من فواتير المرافق الصادرة عن وزارة الكهرباء ولواء الطاقة للتجدة (MEW)، فيما استُمدت معاملات الانبعاثات من أحدث إصدار لعام 2025 الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA). بالنسبة لاستهلاك الكهرباء، تعود الزيادة في أرقام الاستهلاك والانبعاثات المرتبطة بها بشكل رئيسي إلى تحسن جودة البيانات وأساليب جمعها، وليس إلى زيادة فعلية متناسبة في استهلاك الكهرباء. ففي عام 2024، تم تقدير بيانات استهلاك الكهرباء استنادًا إلى إجمالي مساحة البني، بينما يعكس رقم عام 2025 مجموعة بيانات أكثر شمولًا تغطي كامل مبنى مجمع الخليجية الخاضع للسيطرة التشغيلية لشركة الاستثمارات الوطنية، وذلك بالاستناد إلى فواتير المرافق الصادرة عن وزارة الكهرباء ولواء الطاقة للتجدة (MEW).



البلاستيك

إجمالي البلاستيك المستهلك:
0.3 طن

انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن مخلفات البلاستيك
انبعاثات غازات الدفيئة (tCO2e)

0.28

2024

0.00269¹

2025

التغير السنوي

↓ -99.00%



الورق

إجمالي الورق المستهلك:
05 طن

انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن مخلفات الورق
انبعاثات غازات الدفيئة (tCO2e)

0.23

2024

0.58

2025

التغير السنوي

↑ +153.00%

النطاق 3: المخلفات الناتجة عن العمليات

تنتج شركة الاستثمارات الوطنية مخلفات بلاستيكية وورقية، ويتم التخلص منهما في مكبات النفايات من خلال خدمات المبني في مجمع الخليجية. وتشير مخلفات البلاستيك إلى الانبعاثات الناشئة عبر سلسلة القيمة نتيجة استخدام المواد البلاستيكية والتخلص منها. أما مخلفات الورق، فتشير إلى انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بسلسلة القيمة والناتجة عن استهلاك الورق لدى الشركة والتخلص من المواد الورقية.

استُمدت معاملات الانبعاثات الخاصة بالتخلص من المخلفات في المكبات من أحدث إصدار لعام 2025 لهاملات تحويل التخلص من المخلفات الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA).

4.1.3 النطاق 3

تشمل انبعاثات النطاق 3 الانبعاثات غير المباشرة الأخرى لغازات الدفيئة التي تنشأ ضمن سلسلة القيمة الخاصة بشركة الاستثمارات الوطنية، لكنها لا تخضع لسيطرة الشركة بشكل مباشر. وبالنسبة لفترة التقرير لعام 2025، قامت الشركة بقياس الانبعاثات ضمن فئات النطاق 3 التالية:

الفئة 1

السلع والخدمات المشتراة

الانبعاثات المرتبطة باستهلاك المياه في المرافق التشغيلية للشركة، بما في ذلك الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن العمليات السابقة ضمن سلسلة إمداد المياه.

الفئة 5

المخلفات الناتجة عن العمليات

الانبعاثات المرتبطة بالتخلص من المخلفات الناتجة عن عمليات الشركة، بما في ذلك مخلفات الورق والبلاستيك المرسل إلى مكبات النفايات.

الفئة 6

رحلات السفر المتعلقة بالعمل

الانبعاثات الناتجة عن سفر موظفي الشركة جواً لأغراض العمل خلال فترة التقرير، بما يشمل الرحلات غير الدرجة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2.

النطاق 3: استهلاك المياه

انخفضت انبعاثات الشركة المرتبطة بالمياه مقارنة بالعام 2024، بما يعكس انخفاض استهلاك المياه في مجمع الخليجية خلال عام 2025.

انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن استهلاك المياه:
(طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO2e))

التغير السنوي

2025

2024

↓ -32.00%

8.66²

12.76

إجمالي مساحة المبني
للشغولة
20,431.3 متر مربع

موقع استهلاك
المياه
مجمع الخليجية

إجمالي كمية المياه
المستهلكة
37,708.63 متر مكعب

تم الحصول على بيانات استهلاك المياه من فواتير المرافق الصادرة عن وزارة الكهرباء واللواء والطاقة المتجددة (MEW)، فيما استُمدت معاملات الانبعاثات من أحدث إصدار لعام 2025 صادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA).

4.1.4 إجمالي الانبعاثات وكثافتها

يوضح الجدول أدناه إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لدى شركة الاستثمارات الوطنية في عام 2025، كما يعرض المساهمة المجمعة لانبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 ضمن حدود الإفصاح المعتمدة.

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2025 عبر النطاقات 1 إلى 3
انبعاثات غازات الدفيئة (tCO2e)

النطاق 1

9.55

النطاق 2

3,173.66

النطاق 3

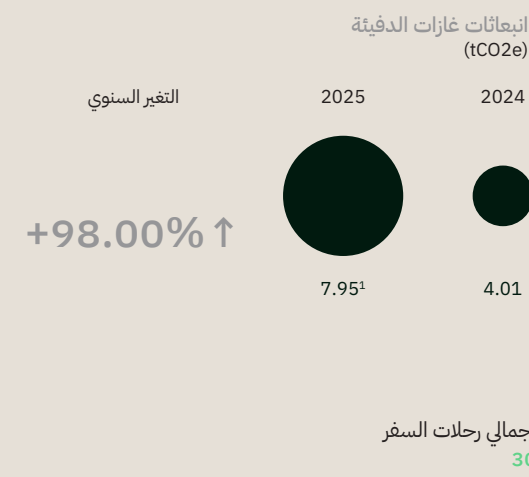
17.20

الإجمالي

3,200.41

النطاق 3: سفر الأعمال

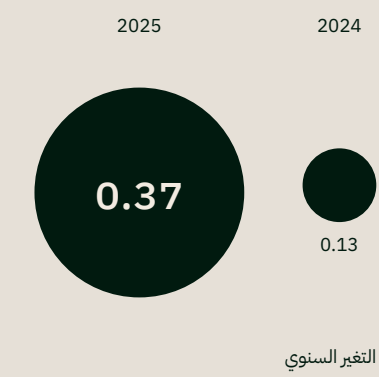
خلال عام 2025، ارتبطت جميع رحلات سفر الأعمال المُبلَّغ عنها لدى شركة الاستثمارات الوطنية بالسفر الجوي للنطاق من الكويت. وشملت وجهات السفر دولة الإمارات العربية المتحدة، والولايات المتحدة، والمملكة المتحدة، والبحرين (رحلتين)، والمملكة العربية السعودية. وقد سجل إجمالي انبعاثات سفر الأعمال زيادة مقارنة بعام 2024، بما يعكس ارتفاع نشاط السفر، لا سيما إلى دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك على صلة بتأسيس مكتب مركز دبي المالي العالمي واستمرار التواصل مع العملاء على المستوى الإقليمي.



إجمالي النطاق 3

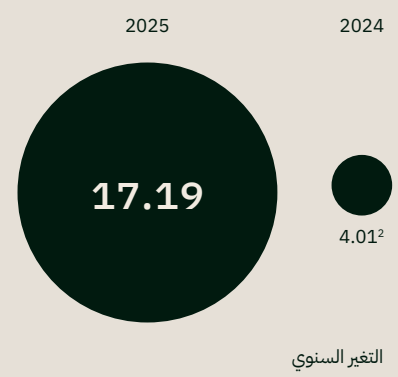
تشمل انبعاثات النطاق 3 الانبعاثات غير المباشرة الأخرى لغازات الدفيئة التي تنشأ ضمن سلسلة القيمة الخاصة بشركة الاستثمارات الوطنية، لكنها لا تخضع لسيطرة الشركة بشكل مباشر. وبالنسبة لعام 2025، تغطي قائمة حصر انبعاثات النطاق 3 لدى الشركة ثلاث فئات، وهي: السلع والخدمات المشتراة (الياه)، والخلقات الناتجة عن العمليات (الورق والبلاستيك)، وسفر الأعمال. وكما هو موضح في الجداول أدناه، ارتفع كل من إجمالي انبعاثات النطاق 3 وكثافة انبعاثات النطاق 3 لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات في عام 2025، مما يشير إلى ارتفاع ملف الانبعاثات المرتبطة بسلسلة القيمة خلال فترة التقرير. وعند النظر إلى هذين القياسين معاً، فإنهما يوفران صورة أوضح لأداء النطاق 3، سواء من حيث القيمة المطلقة أو نسبةً إلى الإيرادات.

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3
(tCO2e / مليون دينار كويتي من الإيرادات)



+186.51% ↑

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3
انبعاثات غازات الدفيئة (tCO2e)



+328.85% ↑

تم احتساب انبعاثات سفر الأعمال باستخدام معاملات الانبعاثات "دون معامل التأثير الإشعاعي (RF)" الواردة في أحدث إصدار لعام 2025 الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (UK DEFRA). ونظراً للقيود المرتبطة ببيانات سفر الأعمال المتاحة للنطاق 3، تم تقدير مسافات السفر استناداً إلى المسافة بين عواصم دول المغادرة والوجهة.

تشمل البيانات المُفصّل عنها لعام 2024 الخاصة بإجمالي انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3 الفئة 1، والفئة 6، والفئة 7، والفئة 13.

انبعاثات عام 2025 حسب النطاق

99.16%

وكما هو موضح أدناه، ظل ملف الانبعاثات الإجمالي للشركة متأثرًا بصورة رئيسية بالانبعاثات غير المباشرة، ولا سيما الانبعاثات المرتبطة بالكهرباء المشتراة، حيث يشكل النطاق 2 الغالبية العظمى من إجمالي البصمة الكربونية لانبعاثات غازات الدفيئة لدى شركة الاستثمارات الوطنية، بما يتماشى مع طبيعة الشركة كمؤسسة تقدم خدمات مالية وتعتمد في أعمالها على المكاتب.

وشكلت الانبعاثات التشغيلية المباشرة والانبعاثات الأخرى المرتبطة بسلسلة القيمة نسبةً أقل بكثير من إجمالي الانبعاثات. فقد ساهم كلٌ من الانبعاثات المباشرة ضمن النطاق 1 وانبعاثات سلسلة القيمة ضمن النطاق 3 بأقل من 1% من إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة. ويؤكد استحواذ انبعاثات النطاق 2 على الحصة الأكبر أهمية استمرار تركيز شركة الاستثمارات الوطنية على تحسين كفاءة استخدام الطاقة، واستكشاف المزيد من إجراءات كفاءة الطاقة في مجمع الخليجية. وتوفر هذه البيانات نظرةً شاملةً على البصمة الكربونية للشركة ضمن حدود التقرير، كما تساعد على تحديد المصادر الرئيسية التي تستمر في توليد الانبعاثات.

0.30%

0.54%

تحتسب شركة الاستثمارات الوطنية كثافة الانبعاثات على أساس كل مليون دينار كويتي من الإيرادات، وذلك بهدف قياس بصمة انبعاثات غازات الدفيئة لديها مقارنة بالإيرادات، ودعم المقارنة السنوية. وتستند أرقام الكثافة لعام 2025 إلى إجمالي إيرادات بلغ 46.844 مليون دينار كويتي، مقارنة بـ 31.296 مليون دينار كويتي في عام 2024. وتعود الزيادة السنوية في كثافة انبعاثات النطاق 2 بشكل رئيسي إلى تحسن جودة بيانات استهلاك الكهرباء، وليس إلى زيادة فعلية متناسبة في استخدام الكهرباء مقارنة بالإيرادات. أما بالنسبة للنطاق 3، فإن رقم الكثافة لعام 2024 للعروض هنا يستند إلى إجمالي انبعاثات النطاق 3 لعام 2024 للسجل في ملف حسابات غازات الدفيئة. وفي المقابل، فإن إجمالي انبعاثات النطاق 3 الأعلى للنشور في تقرير عام 2024 كان سيؤدي إلى رقم كثافة أعلى بكثير. ويعكس هذا الاختلاف التغيرات في حدود الإفصاح الخاصة بالنطاق 3، ولذلك ينبغي أخذه في الاعتبار عند مقارنة نتائج الكثافة بين فترتي التقرير.

إجمالي كثافة الانبعاثات
انبعاثات غازات الدفيئة (tCO2e) لكل مليون دينار كويتي من الإيرادات

2025

2024

0.20

0.27

كثافة انبعاثات النطاق 1

67.75

25.14

كثافة انبعاثات النطاق 2

0.37

0.13

كثافة انبعاثات النطاق 3

4.2.1. استهلاك الطاقة وكفاءتها

ينتج استهلاك الطاقة لدى شركة الاستثمارات الوطنية بشكل أساسي عن استخدام الكهرباء في المقر الرئيسي بمجمع الخليجية، والذي يدعم العمليات الأساسية للشركة، والإضاءة، وأنظمة التحكم بالناخ، والبنية التحتية الرقمية. وإلى جانب ذلك، تسهم كميات أقل من استهلاك الوقود في مولدات الطوارئ للخدمة لضمان استمرارية الأعمال، إضافة إلى أسطول الشركة المكون من أربع مركبات.

خلال عام 2025، نفذنا اثنين من إجراءات كفاءة الطاقة المستهدفة داخل مجمع الخليجية، بقيادة إدارة الاستثمارات العقارية، حيث تم تقدير الوفورات المرتبطة بالطاقة باستخدام طرق حسابية هندسية متوافقة مع مبادئ إدارة الطاقة المعترف بها. وشمل ذلك إرشادات عامة مستمدة من أطر ISO 50001، ومواصفات الشركات المصنعة لإضاءة LED، ومقارنات الأحمال للركبة قبل أعمال التحديث وبعدها، وافتراضات معيارية لساعات التشغيل في المرافق التجارية. وفي ظل عدم توافر عدادات فرعية لدوائر الإضاءة الفردية، استندت الحسابات إلى خفض الأحمال النظري وأنماط الاستخدام التشغيلي، بما يتماشى مع الطرق المعتمدة على نطاق واسع في تقييم أداء الطاقة في المرافق.

ركز الإجراء الأول على تقليل استهلاك الطاقة من خلال أدوات التحكم التشغيلية. فقد تم تركيب أجهزة استشعار الحركة في جميع ردهات الطوابق التسعة عشر في مجمع الخليجية، وغطت هذه الأجهزة 114 وحدة إضاءة، بما يعادل ست وحدات إضاءة في كل ردهة. وكانت إضاءة الردهة تعمل سابقًا بشكل مستمر لمدة تقارب 24 ساعة يوميًا. وبعد التركيب، انخفضت ساعات تشغيل الإضاءة خلال فترات عدم الإشغال، لا سيما بين الساعة 5:00 مساءً و6:00 صباحًا. واستنادًا إلى قدرة 30 واط لكل وحدة إضاءة LED، وانخفاض يومي تقديري يقارب 11 ساعة تشغيل، تم تقدير الوفر السنوي الناتج عن خفض الاستخدام بنحو 13,731.2 كيلوواط ساعة.

أما الإجراء الثاني، فركز على تحسين كفاءة الطاقة من خلال تحديث المعدات. فقد تم استبدال نحو 200 وحدة إضاءة تقليدية بوحدات إضاءة LED. واستنادًا إلى خط أساس تقديري يبلغ 60 واط لكل وحدة إضاءة تقليدية، أدى ذلك إلى خفض استهلاك الطاقة بنحو 30 واط لكل وحدة. وبافتراض 12 ساعة تشغيل يوميًا، يُقدر الوفر السنوي الناتج عن تحسين الكفاءة بنحو 26,280 كيلوواط ساعة.

وتمثل هذه القيم تقديرات نظرية قائمة على الحسابات الهندسية، ومستمدة من خفض الأحمال المُركّبة وافتراضات ساعات التشغيل. ولم يكن هناك خط أساس تاريخي رسمي متاح، نظرًا لعدم توافر بيانات تفصيلية لاستهلاك الطاقة على مستوى الأنظمة قبل التنفيذ. ولذلك، تم تحديد خط الأساس الفعلي باستخدام القدرات الكهربائية للصنعية لوحدات الإضاءة المثبتة سابقًا، وجداول التشغيل القياسية، وبيانات المقارنة المرجعية للقطاع بشأن استخدام الإضاءة في المباني التجارية. ونظرًا لعدم توافر عدادات فرعية لدوائر الإضاءة الفردية، استندت الحسابات إلى خفض الأحمال النظري وأنماط الاستخدام التشغيلي، وهي طريقة معتمدة على نطاق واسع في تقييم أداء الطاقة في المرافق. وانطلاقًا من هذه المبادرات، تلتزم شركة الاستثمارات الوطنية بتحديد المزيد من الفرص لتحسين كفاءة الطاقة في مجمع الخليجية، وذلك ضمن جهودها المستمرة في الإدارة البيئية.

4.2 إدارة المرافق والموارد

بصفتها مؤسسة خدمات مالية قائمة على الأعمال المكتبية، ترتبط الآثار البيئية التشغيلية لشركة الاستثمارات الوطنية بشكل رئيسي باستهلاك الكهرباء، واستخدام المياه، وتوليد المخلفات في مرافقها.

وتواصل الشركة اتباع إجراءات عملية تدعم كفاءة استخدام للوارد، وتحد من الاستخدام غير الضروري للمواد، وتحسن الأداء البيئي لعملياتها اليومية. واستنادًا إلى ملف الانبعاثات للعروض في القسم 4.1، امتد تركيزنا البيئي خلال عام 2025 ليشمل كفاءة الطاقة، والإدارة للمسؤولية للمياه، وتقليل المخلفات، والرقمنة التشغيلية، مدعومًا باتجاهات استهلاك الموارد والمبادرات ذات الصلة التي تم تنفيذها خلال العام.

تُدار استهلاكات المياه وآثارها البيئية من خلال تنفيذ برامج الصيانة الوقائية، وإصلاح التسربات فور اكتشافها، والتنسيق مع المقاولين أثناء أعمال التجهيز والتأهيل، وتوعية فرق التنظيف بأهمية الاستخدام الرشيد للمياه، إلى جانب مراقبة المناطق ذات الأولوية التي ترتفع فيها احتمالات استهلاك المياه أو تسربها، بما في ذلك مناطق الميزانين، والمناطق الرطبة، وأنظمة

مبادرات كفاءة الطاقة لعام 2025

المبادرة	تركيب أجهزة استشعار الحركة في الردهة	استبدال الإضاءة بمصابيح LED	الإجمالي
النطاق	114 وحدة إضاءة موزعة على 19 ردهة في الطوابق	استبدال 200 وحدة إضاءة من 60 واط إلى 30 واط	
الوفر السنوي التقديري (كيلوواط ساعة)	13,731.2	26,280.0	40,011.2
الوفر السنوي التقديري (جيجا جول)	49.4	94.6	144.0

وتُقدر هاتان المبادرتان معًا بتحقيق وفر نظري إجمالي في الطاقة يبلغ نحو 40,011.2 كيلوواط ساعة سنويًا.

4.2.2. إدارة المياه

تتم إدارة استهلاك المياه في مرافق شركة الاستثمارات الوطنية من خلال ترتيبات منظمة للإمداد والتوزيع والتصرف، بما يتوافق مع الإطار التنظيمي في الكويت. وفي مجمع الخليجية، يتم تزويد المياه عبر شبكة المياه الحكومية التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، وتُخزن في خزانات المياه في الطابق السفلي قبل توزيعها لاستخدامات متعددة، تشمل مياه الشرب في غرف الضيافة، ومرافق الوضوء ودورات المياه، والري، والنوافير، ومياه التعويض لأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وأعمال التنظيف، والطاعم والقاھي داخل المجمع. ويتم جمع مياه الصرف الصحي في حفر تجميع، ثم تصريفها في شبكة الصرف الصحي العامة التابعة لوزارة الأشغال العامة، وفقاً للوائح للعمول بها.

أما بالنسبة لعقارات الشركة خارج المقر الرئيسي، فتختلف ترتيبات إمدادات المياه وإدارة مياه الصرف الصحي بحسب الموقع. ففي منتجع الوطنية، يتم الحصول على المياه من مياه البحر للحلاة من الخليج العربي، وتوريدها عبر محطة النوصيب لضخ المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة من خلال مقاول خارجي، وتُستخدم لأغراض مياه الشرب، والري، والتنظيف والتدبير المنزلي، إلى جانب استخدامات تشغيلية ومنزلية أخرى في أنحاء المنتجع. ويتم جمع مياه الصرف الصحي من خلال مقاول مرخص منفصل، والتخلص منها في محطة أم الھيمان لمعالجة مياه الصرف الصحي، بما يتوافق بالكامل مع لوائح الهيئة العامة للبيئة في الكويت. أما مبنى المنقف السكفي،

فيتم تزويده بالمياه عبر الشبكة الحكومية، باستخدام مياه البحر للحلاة لأغراض الشرب والتنظيف، فيما يتم تصريف مياه الصرف الصحي في شبكة الصرف الصحي العامة وفقاً للوائح للعمول بها. وبما يتماشى مع هذه الترتيبات، لا يحدث أي تصريف مباشر إلى التربة أو المسطحات المائية السطحية في هذه المواقع.

تتم إدارة استهلاك المياه وآثاره من خلال الصيانة الوقائية، والإصلاح الفوري للتسربات، والتنسيق مع المقاولين أثناء أعمال التجهيز الداخلي، وتوعية موظفي التنظيف بالاستخدام الرشيد للمياه، ومراقبة المناطق عالية الخطر، بما في ذلك مناطق الميزانين، والمناطق الرطبة، وأنظمة تصريف التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. كما تطبق الشركة بروتوكولاً شاملاً للكشف عن التسربات وإصلاحها، يتم بموجبه توجيه المستأجرين وحراس المباني إلى الإبلاغ الفوري عن أي تسرب للمياه، فيما يتولى فريق الصيانة معالجة الإصلاحات على وجه السرعة. وبالنسبة للمشكلات المتعلقة بخطط الإمداد الرئيسية التابعة للوزارة، تحافظ الشركة على تواصل مباشر مع إدارة الطوارئ في الوزارة. وتراقب الشركة استهلاك المياه وتصريفها من خلال قراءات عدادات المياه، والتي يتم التحقق منها عبر قوائم الاستهلاك.

كما تطبق شركة الاستثمارات الوطنية إجراءات شاملة للكشف عن تسربات المياه وإصلاحها، حيث يُوجَّه المستأجرون وحراس البنى إلى الإبلاغ الفوري عن أي تسرب للمياه، فيما تتولى إدارة الصيانة تنفيذ أعمال الإصلاح بشكل عاجل. وفي حال وقوع أعطال في خط الإمداد الرئيسي التابع للوزارة، تحافظ الشركة على تواصل مباشر مع قسم الطوارئ في وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة لضمان سرعة الاستجابة. كما تتابع الشركة استهلاك المياه وتصرّفها من خلال قراءات عدادات المياه، مع التحقق من البيانات بالاستناد إلى قوائم الاستهلاك.

4.2.3 إدارة المخلفات

نظرًا لطبيعة عملياتنا، يُعد إجمالي المخلفات الناتجة محدودًا ومتسقًا مع نموذج التشغيل المكتبي للشركة. وتشمل المسارات الرئيسية للمخلفات في مجمع الخليجية ما يلي:

المخلفات التجارية العامة
مخلفات أعمال التجهيز الداخلي الناتجة عن
أنشطة المستأجرين

مخلفات التغليف الناتجة عن المستأجرين

كميات محدودة من المخلفات الإلكترونية الناتجة

وفي إطار جهودنا للتوعية البيئية، قمنا بتوزيع عبوات Ocean Bottles على جميع الموظفين للحد من الاعتماد على عبوات المياه البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، ودعم ممارسات إعادة التدوير المسؤولة. كما تم توفير موزعات مياه في مناطق الكاتب للمساهمة في خفض استهلاك البلاستيك. إضافة إلى ذلك، خصصت الشركة شهر يوليو للتوعية البيئية من خلال مبادرات تطبيقية تُنفذ بالتعاون مع «بَسطة»، الشريك المحلي في مجال الاستدامة، وشملت ما يلي:

وتنشأ مخلفات شركة الاستثمارات الوطنية بشكل رئيسي من شاغلي البنى، وعمليات المستأجرين، وأنشطة التجهيز الداخلي، وأعمال الصيانة الدورية للمبنى. ويتم التعامل مع جميع المخلفات من خلال مقاولين مرخصين، مع التحقق من الامتثال عبر العقود ووثائق التخلص من المخلفات.

ورشة عمل لتشجيع الموظفين على إعادة استخدام العبوات وتحويلها إلى أوعية للنباتات.

ورشة عمل لتعريف الموظفين بممارسات الزراعة الحضرية التي تعزز السلوكيات الواعية بيئيًا والأثر المجتمعي القائم على المشاركة.

معدات تكنولوجيا المعلومات والحوسبة

شاشات، هياكل أجهزة كمبيوتر، أجهزة عرض، أجهزة كمبيوتر محمولة، أجهزة الحضور بالبصمة، لوحات مفاتيح تالفة

الطابعات والملحقات

طابعات، طابعات وأجهزة فاكس، أجهزة عد العملات، دباسات كهربائية

معدات الاتصالات والشبكات

محولات شبكات، أجهزة استقبال، هواتف قديمة

الأسلاك والكابلات

أسلاك ومخلفات إلكترونية

الأجهزة

مبردات مياه، ثلاجات، أجهزة تلفزيون

التحول الرقمي والاستدامة التشغيلية

تعد أجندة التحول الرقمي المستمرة محورًا أساسيًا في استراتيجية الاستدامة لدى شركة الاستثمارات الوطنية، إذ تهدف إلى تحويل الشركة إلى بيئة عمل خالية من الورق.

وتواصل الجهود الحالية تركيزها على تعزيز الرقمنة عبر مختلف الوظائف، بما يسهم في خفض البصمة البيئية للشركة وزيادة الكفاءة التشغيلية. وفي إطار هذا التقدم، واصلت الشركة تقليل عدد الطابعات المستخدمة في عملياتها، كما تعاقدت مع «تدوير»، وهي شركة محلية معتمدة لإعادة التدوير، لتحويل مساحات التخزين في الطابق السفلي إلى مرافق لإعادة التدوير. وقد تم وضع حاويات إعادة التدوير التابعة لـ«تدوير» في كل طابق، كما تم تشكيل فريق مخصص بالتعاون مع إدارة تكنولوجيا المعلومات لتحديد المواد المخزنة التي لم تعد قيد الاستخدام وإعادة تدويرها. وخلال عام 2025، أعادت الشركة تدوير ما مجموعه 1,475 كيلوجرامًا من المعدات الإلكترونية والكهربائية من خلال «تدوير»، بما يغطي فترة التقرير كاملة من يناير إلى ديسمبر 2025. وشملت المواد التي تمت إعادة تدويرها خمس فئات، كما هو موضح أدناه:



4.2.4. الرقمنة

وبالتوازي مع ذلك، واصلت إدارة العمليات والتسويات تطوير رقمنة وأتمتة سير العمل اليومي، بما يقلل من العمل اليدوي والجهد واستهلاك الورق عبر عملياتها التشغيلية. كما تدعم منصة الطروحات العامة الأولية هذا التوجه من خلال تمكين العملاء من الاكتتاب في الطروحات العامة الأولية مباشرة عبر بوابة إلكترونية، بما يتيح عملية اكتتاب عالية الكفاءة وخالية تماما من الورق.

وتطلعا إلى المستقبل، استكملت مبادرة الانضمام الرقمي للعملاء، التي تهدف إلى استبدال عملية انضمام العملاء التقليدية القائمة على الورق بنظام رقمي بالكامل، تصميم إجراءاتها وخطواتها الرقمية بشكل كامل. ورغم أن التنفيذ لا يزال قيد الانتظار، من المتوقع أن تسهم المبادرة، فور إطلاقها، في خفض استهلاك الورق بشكل أكبر، وتبسيط الجهد الإداري، ودعم الأهداف الأوسع للتحويل الرقمي في شركة الاستثمارات الوطنية.

تمتد أجندة التحويل الرقمي لدينا، للشار إليها في القسم 3.1، إلى ممارسات إدارة الموارد من خلال مبادرات تسهم في خفض استهلاك الورق وتحسين الكفاءة التشغيلية. وخلال عام 2025، قمنا برقمنة نظام المذكرات الداخلية بالكامل عبر حلول DocuSign، بهدف الاستغناء عن التعامل الورقي وضمان أن يكون التواصل بين الإدارات رقميا بالكامل. وبدلا من الاعتماد على المستندات للطباعة والتوقييع اليدوية، أصبح بالإمكان إرسال المذكرات ومراجعتها واعتمادها إلكترونيا خلال فترة زمنية أقصر بكثير، مما يجعل التواصل الداخلي أسرع وأكثر تنظيما وأقل اعتمادا على الورق. وقد أسهم هذا التحويل في خفض استهلاك الورق والخلفات المرتبطة به، إلى جانب تقليل التأخيرات، وتحسين تتبع المستندات، ودعم تعاون أكثر سلاسة بين الإدارات من خلال طريقة أسرع وأكثر كفاءة واستدامة للاعتمادات والتواصل الداخلي.

تم اطلاقه



أتمتة سير عمل العمليات- قيد التنفيذ



منصة الطروحات العامة الآولية - تم اطلاقها



الانضمام الرقمي للعملاء - تم تصميمها ويانتظار اطلاقها



وتعكس هذه المبادرات في إدارة الموارد وتعزيز الكفاءة، إلى جانب ملف الانبعاثات لدى شركة الاستثمارات الوطنية، الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لبناء نهج أكثر تنظيماً وشفافية في الإدارة البيئية، مع ترسيخ أسس أقوى للتخطيط المستقبلي لخفض الانبعاثات وتحقيق كفاءة تشغيلية طويلة الأجل. وتتكامل هذه الركائز التشغيلية مع استثمارنا في موظفينا ومجتمعاتنا، كما هو موضح في الفصل التالي.

تم تنفيذ عملية إعادة التدوير في The Recycling Hub في الكويت، وأسفرت عن استرداد ثلاث فئات من المواد الناتجة:

المعادن الحديدية

البلاستيك

المعادن غير الحديدية

وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة تعزيز ممارسات إدارة الخلفات من خلال مبادرات إعادة التدوير، بما يسهم في تحسين تحويل الخلفات بعيداً عن مكبات النفايات، ورفع كفاءة استخدام الموارد ضمن عملياتها. وتمتد هذه الجهود من خلال التعاون الوثيق مع مختلف الإدارات لترسيخ الممارسات للاستدامة في الأنشطة اليومية للأعمال.

وتمت جميع عمليات للعالجة من خلال منهجية «تدوير» في التفكيك وإعادة التدوير، بما يتوافق مع اللوائح المحلية والدولية، وتحت تفويض الهيئة العامة للبيئة في الكويت. كما تحمل «تدوير» اعتماد UKAS عبر معايير الاعتماد الثلاثة الخاصة بها. ويمثل للكافي البيئي لهذا الجهد في إعادة التدوير خفضاً في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 1,504.5 كيلوجرام.

وقد حظي التزام الشركة بالابتكار الرقمي بتقدير خارجي في عام 2025، حيث حصلت الشركة على جائزة Global Business Outlook عن المبادرات الأكثر ابتكاراً في التحويل الرقمي في الكويت، كما ورد في القسم 2.2. وتشكل هذه الالتزامات في مجال الاستدامة، إلى جانب ممارسات الحوكمة وجهود الدمج المؤسسي، الأساس الاستراتيجي الذي يُبنى عليه أداء الشركة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

مواصفة الموضوعات الجوهرية

- الاشتغال والتنوع والإنصاف
- حقوق الإنسان
- الامتثال وأخلاقيات الأعمال
- بناء القدرات والتدريب
- المشاركة المجتمعية والأثر
- المشتريات المسؤولة



عكست مبادرات شركة الاستثمارات الوطنية المتعلقة بالأفراد والمجتمع في عام 2025 تركيزاً أكبر على تطوير رأس المال البشري، ورفاه الموظفين، والمشاركة المجتمعية ذات الأثر.

وخلال العام، استقبلت الشركة موظفين جدد مع استمرار التركيز على التنوع بين الجنسين واستقطاب الكفاءات المحلية، كما أطلقت مبادرات جديدة دعمت بناء ثقافة عمل أكثر ترابطاً ودعماً، إلى جانب جهودنا الأوسع في مجالات تطوير القوى العاملة، وإشراك الموظفين، والمبادرات المجتمعية، وممارسات المشتريات.

5

الأفراد والمجتمع

5.1	لمحة عن القوى العاملة	92
5.2	سياسات وإجراءات بيئة العمل	105
5.3	التطور المهني	116
5.4	مشاركة الموظفين والثقافة المؤسسية	124
5.5	الأثر المجتمعي	133
5.6	ممارسات المشتريات	139

5.1.1 تكوين القوى العاملة

يدعم ملف القوى العاملة في شركة الاستثمارات الوطنية الهيكل الذي يمكننا من الحفاظ على استمرارية العمليات وتنفيذ أنشطتنا الاستثمارية. ويتنوع تكوين القوى العاملة لدينا بحسب نوع الموظف، والجنس، والجنسية، والمستوى الوظيفي، واتجاهات التوظيف. وفي نهاية عام 2025، بلغ عدد موظفي شركة الاستثمارات الوطنية 65 موظفاً، بما يمثل زيادة بنسبة 14% في إجمالي عدد الموظفين مقارنة بعام 2024.

إجمالي عدد الموظفين

عدد الموظفين*

2024

57

2025

159

5.1 ملحة عن القوى العاملة

تظل قوتنا العاملة أساس أداء الشركة وعامل النجاح وراء خلق القيمة طويلة الأجل، إذ تجمع الخبرات المتخصصة التي تمكن الشركة من تنفيذ دورها الاستثماري.

ويعرض تكوين القوى العاملة لدينا من خلال ملحة ديموغرافية متنوعة، كما هو موضح أدناه، بما يشمل إجمالي عدد الموظفين، ونوع التوظيف، والتوزيع حسب الجنس والجنسية، والتمثيل عبر المستويات الإدارية، واتجاهات التوظيف ودوران الموظفين.

*ملاحظة: تغطي الأرقام الواردة في هذا الجدول الموظفين لدى شركة الاستثمارات الوطنية وشركاتها التابعة، وتُعرض لأغراض السياق. أما للعلومات التفصيلية الخاصة بالقوى العاملة في هذا القسم، فتتعلق بالموظفين المباشرين لدى الشركة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

5.1.2 لحة عن تنوع القوى العاملة

يواصل تنوع القوى العاملة في شركة الاستثمارات الوطنية عكس مزيج من وجهات النظر والخلفيات التي تدعم نموذجها التشغيلي وقاعدة مواهبها. ومن خلال النظر إلى التنوع من حيث الجنس والجنسية والعمر، توفر هذه اللوحة صورة أوسع عن الأفراد الذين أسهموا في أداء الشركة خلال عام 2025.

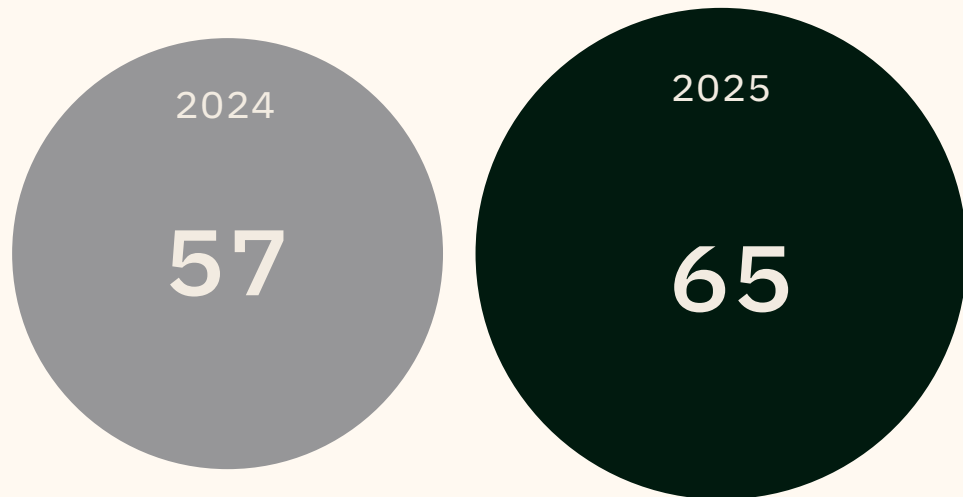
التوزيع حسب الجنس

يظل التنوع بين الجنسين أحد الجوانب البارزة في ملف القوى العاملة لدى الشركة، إذ يسهم في تعزيز تنوع وجهات النظر والخبرات على مستوى المؤسسة. وكما هو موضح في لوحة البيانات أدناه، واصل تمثيل المرأة ارتفاعه في عام 2025، بما يشير إلى تكوين أكثر توازنًا للقوى العاملة، ويعزز جهودنا للحفاظ على قاعدة مواهب شاملة ضمن عملياتنا الاستثمارية للتخصصة.

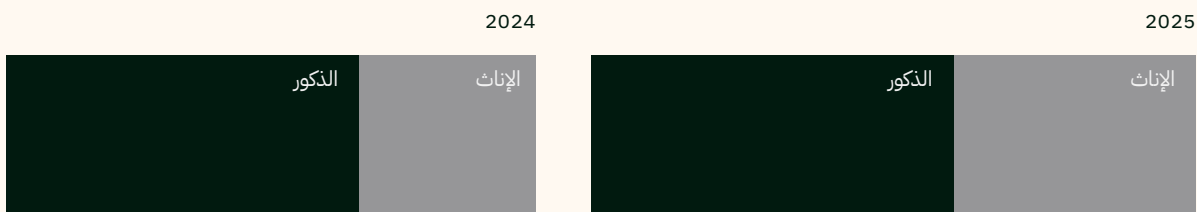
كما يسهم هذا التطور بصورة إيجابية في تعزيز تنوع القوى العاملة من خلال دعم تمثيل أوسع عبر قاعدة الموظفين. وقد ظل هذا التوازن متسقًا عبر فئات التوظيف، حيث تتكون القوى العاملة بالكامل من موظفين بدوام كامل ويعقود دائمة.

لوحة بيانات القوى العاملة حسب الجنس

إجمالي الموظفين



الموظفون حسب الجنس



يتكون ملف القوى العاملة لدينا في معظمه من موظفين بدوام كامل ويعقود دائمة، إذ لم يتم توظيف أي موظفين بدوام جزئي أو مؤقت أو يعقود ساعات غير مضمونة خلال فترة التقرير. ويعكس ذلك الطبيعة للتخصصة لعملياتنا الاستثمارية، حيث تظل للشاركة المستمرة والعرفة المؤسسة عنصرين أساسيين في أداء الحفاظ. (الوارد البشرية، 10. G(Qn) إلى 39. G(Qn))

وإلى جانب قاعدة موظفينا الأساسية، عمل 28 متدرباً تحت إشراف شركة الاستثمارات الوطنية خلال العام، حيث اكتسبوا خبرة مهنية مبكرة في قطاع الاستثمار، وأسهموا في مواصلة تطوير الكفاءات الوطنية. (الوارد البشرية، 46. G(Qn))

وقد تم إعداد بيانات القوى العاملة لدى الشركة على أساس عدد الأفراد للفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، ولم تُسجل أي تقلبات جوهرية خلال فترات التقرير أو بينها، سواء على مستوى الموظفين أو القوى العاملة من غير الموظفين. (الوارد البشرية، 41. G(Qn) - 42، 50. G(Qn)، 44. G(Qn) - 52) ويعرض الجدول أدناه التوزيع العام للقوى العاملة حسب نوع التوظيف.

نظرة عامة على أنواع الموظفين*

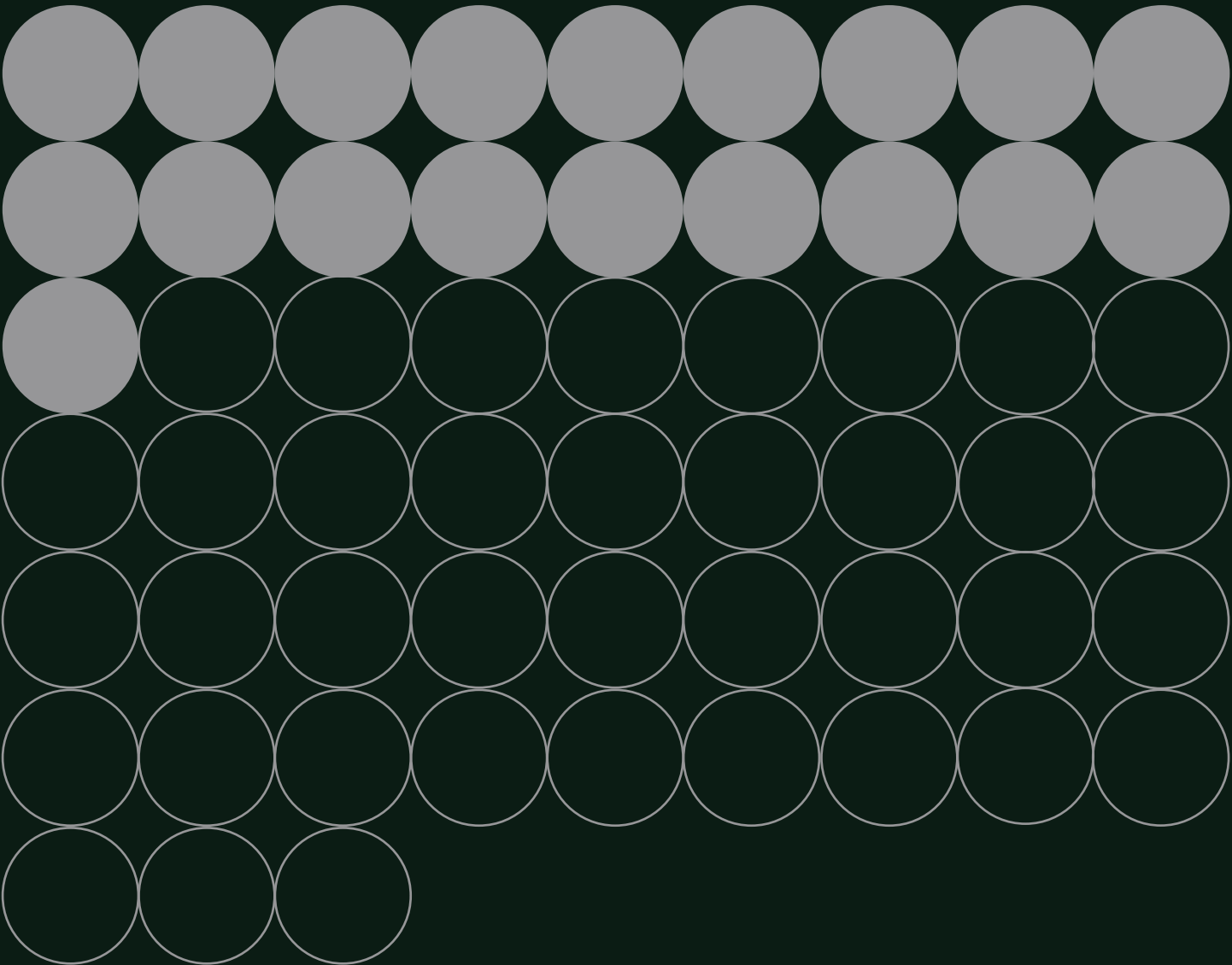
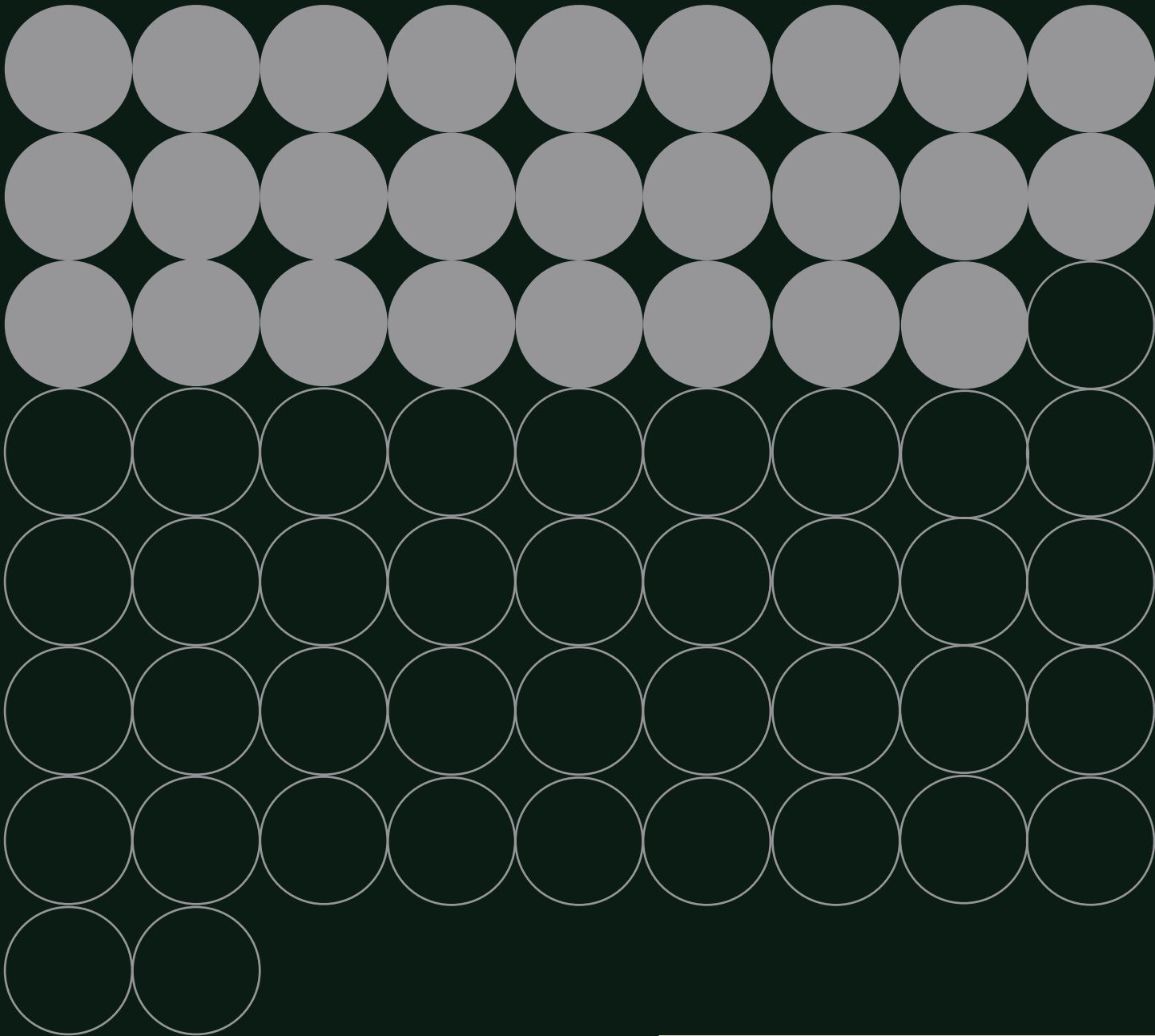
نوع الموظف	2024	2025
الموظفون بدوام كامل	57	159
الموظفون بدوام جزئي	0	0
الموظفون بساعات عمل غير مضمونة	0	0
الموظفون يعقود دائمة	57	159
الموظفون يعقود مؤقتة	-	0
الموظفون من ذوي الإعاقة	0	0

*ملاحظة: تغطي الأرقام الواردة في هذا الجدول الموظفين لدى شركة الاستثمارات الوطنية وشركاتها التابعة، وتُعرض لأغراض السياق. أما للمعلومات التفصيلية الخاصة بالقوى العاملة في هذا القسم، فتتعلق بالموظفين المباشرين لدى الشركة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

نسبة النساء في القوى العاملة

2025
40% 26/65

2024
33.3% 19/57



+6.7

+20.0% (نسبيًا)
التغير في نسبة النساء على أساس سنوي

وإلى جانب إجمالي عدد الموظفين، تتم متابعة تمثيل الجنسين عبر المستويات الإدارية المختلفة. وتحضر الوظائف في جميع مستويات المؤسسة، مع تركز النسبة الأكبر في المستوى الأول والمستوى الوظيفي المبتدئ، كما هو موضح في التوزيع أدناه.

القوى العاملة لعام 2025 حسب الجنس عبر المستويات الإدارية

الذكور الإناث



توزيع القوى العاملة حسب الجنس

	2024	2025	الموظفون بدوام كامل
الذكور	38	39	

+3% ↑

	2024	2025	الموظفون بدوام جزئي
الإناث	19	26	

+37% ↑

	الموظفون بدوام جزئي	الموظفون بساعات عمل غير مضمونة	الموظفون بعقود مؤقتة
الذكور	0	0	
الإناث	0	0	

	الموظفون بعقود دائمة	الموظفون بعقود مؤقتة
الذكور	38	39
الإناث	19	26

تكوين القوى العاملة حسب الجنسية



الجنسية والقيادة المحلية

إلى جانب ملفها المتعلق بالتوزيع حسب الجنس، تجمع القوى العاملة في الشركة بين الخبرات المحلية والتجارب الدولية، بما يسهم بشكل مشترك في دعم الأداء التشغيلي للشركة في سوق الاستثمار الكويتي. وفي شركة الاستثمارات الوطنية، يُقصد بالموظفين «المحليين» الأفراد الذين يحملون الجنسية الكويتية. (للوارد البشرية، G.109) وكما هو موضح في توزيع القوى العاملة أدناه، واصل الموظفون المحليون تشكيل الأغلبية ضمن القوى العاملة لدينا في عام 2025، بما يعزز دور الشركة في دعم الكفاءات الوطنية، مع الحفاظ في الوقت نفسه على الاستفادة من مزيج متنوع من الخبرات الدولية. كما يشير هذا التحول إلى تعزيز التمثيل المحلي مقارنة بالعام السابق، بما يضيف عمقًا أكبر إلى ملف القوى العاملة لدى الشركة، ويدعم الاستمرارية ضمن بيئتها التشغيلية. (للوارد البشرية، G.6-Qn) ونظرًا لأن جميع الموظفين بدوام كامل هم موظفون بعقود دائمة، فإن فئتي الموظفين بدوام كامل والموظفين بعقود دائمة متطابقتان.

توزيع القوى العاملة حسب الجنسية



ويمتد هذا المزيج من التعيينات المحلية وغير المحلية إلى المستويات القيادية، حيث تُظهر الشركة مستوى قويًا من تمثيل القيادات المحلية في المناصب القيادية العليا. وتُعرف الإدارة العليا في شركة الاستثمارات الوطنية بأنها تشمل المدراء التنفيذيين (MDs)، الذين ضموا خلال عام التقرير ممثلين من الكويتيين وغير الكويتيين. (RSM G.107)، (للوارد البشرية). وكما هو موضح أدناه، تبرز هذه المقارنة ملف الجنسية ضمن إجمالي القوى العاملة لدينا إلى جانب مستوى المديرين الإداريين، بما يوفر رؤية أوضح للتمثيل المحلي عبر قاعدة الموظفين الأوسع والقيادة العليا (RSM G.110)، (للوارد البشرية)

الموظفون الجدد



التغير السنوي	2025	2024
الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية		
دون 30 عاما	7	11
من 30 إلى 50 عاما	5	6
أكثر من 50 عاما	2	0

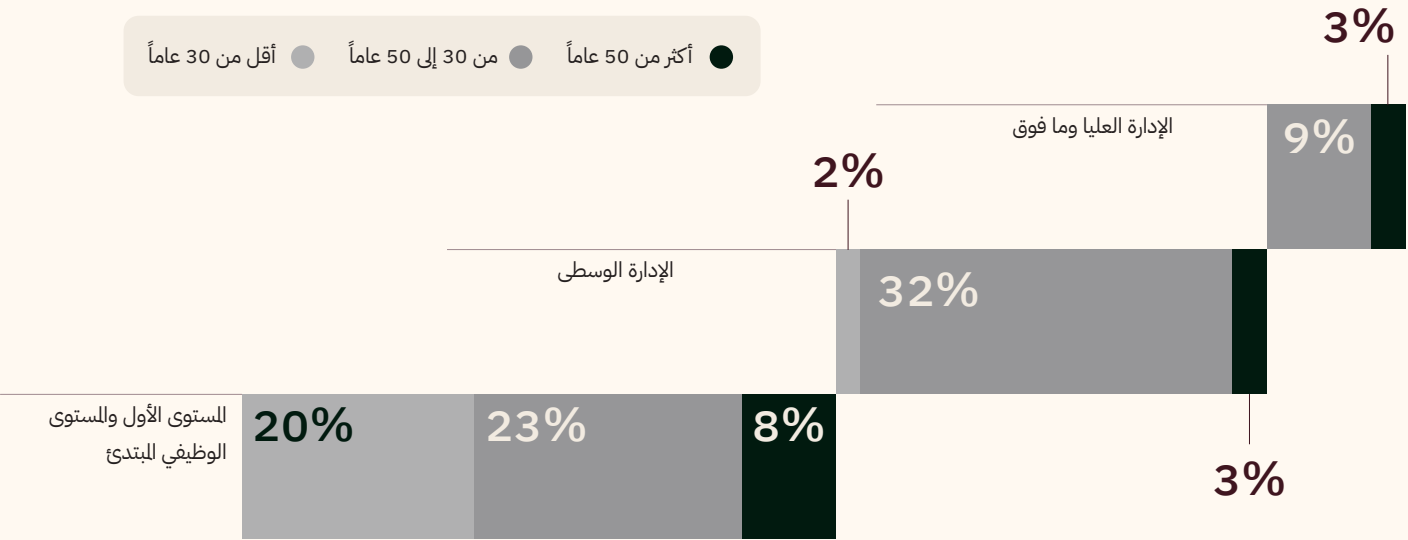
الموظفون الجدد حسب الجنس		
الذكور	5	9
الإناث	9	8

الموظفون الجدد حسب الجنسية		
المحليون	11	16
الأجانب	3	1

الفئة العمري

يجمع الملف الديموغرافي لموظفي شركة الاستثمارات الوطنية بين الخبرات الراسخة والمواهب الناشئة. وقد شكلت الفئة العمرية من 30 إلى 50 عامًا النسبة الأكبر من القوى العاملة في عام 2025، ممتدة عبر المستويات الوظيفية للبنتنة والإدارة الوسطى والناصب القيادة العليا. كما استمر تمثيل المهنيين الأصغر سنًا والأكثر خبرة على مستوى المؤسسة، بما يسهم في تكوين مزيج متوازن من القوى العاملة يجمع بين وجهات النظر الجديدة والخبرة المؤسسية طويلة الأمد. وفي الوقت نفسه، ظل تركّز المناصب العليا أكبر بين الفئات العمرية الأكبر سنًا، بما يشير إلى هيكل للقوى العاملة يجمع بين الخبرة القيادية ومواصلة تطوير المواهب الناشئة في الشركة.

تكوين القوى العاملة حسب الفئة العمرية



5.1.3 التوظيف ودوران الموظفين

ظل نشاط التوظيف خلال عام 2025 متسقًا مع تركيز شركة الاستثمارات الوطنية على استقطاب المواهب الجديدة، مع الحفاظ على الاستقرار العام للقوى العاملة.

وتوفر متابعة أنماط التوظيف ودوران الموظفين رؤية حول مواضع التغير في القوى العاملة، وكيف نواصل تحقيق التوازن بين استقطاب المواهب الجديدة واستمرارية قاعدة موظفينا الحالية. وكما هو موضح في الجدول أدناه، تركزت عمليات التوظيف خلال العام بشكل رئيسي بين الوظائف الجدد والمواهب المحلية الجديدة، بما يسهم في تعزيز مسارات استقطاب الكفاءات المحلية، ويدعم في الوقت نفسه نفسه تمثيلًا أوسع للمرأة عبر القوى العاملة لدينا. (الوارد البشرية، 442.(G(Qn) 455) إضافة إلى ذلك، تركّز التوظيف بصورة أكبر على المواهب الشابة دون سن 30 عامًا، بما يدعم مواصلة توسيع تمثيل الموظفين في بداية مسيرتهم المهنية داخل الشركة (الوارد البشرية، 442.(G(Qn) 455)

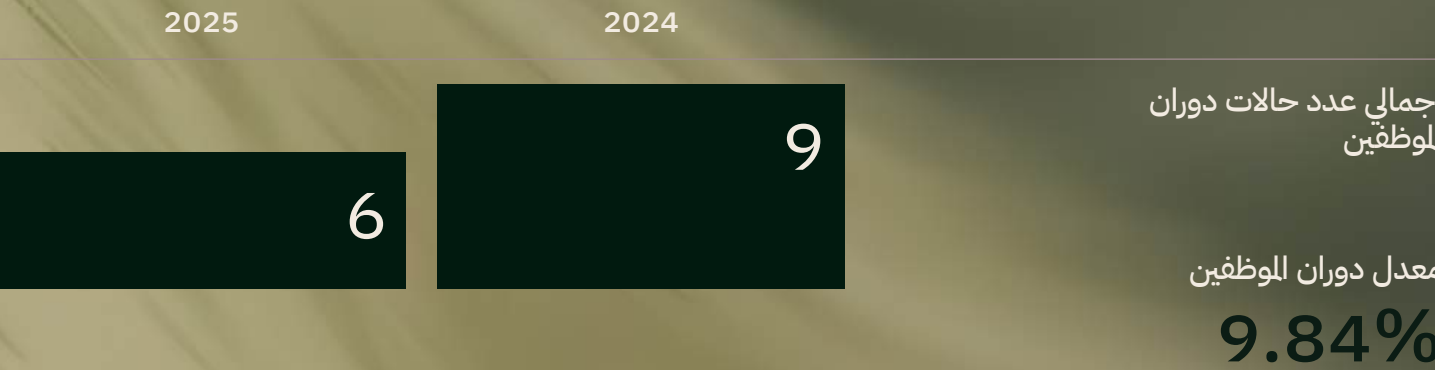
5.2 سياسات وإجراءات بيئة العمل

تلتزم شركة الاستثمارات الوطنية بالحفاظ على بيئة عمل عادلة وشفافة وداعمة.

وقد صُممت سياسات بيئة العمل لدينا لتعزيز رفاه الموظفين، وترسيخ المعايير الأخلاقية، وتوفير الضمانات الهيكلية التي تدعم العمليات اليومية. وتشكل هذه السياسات مجتمعة النهج الذي يحكم إدارة القوى العاملة لدينا في مجالات حقوق الإنسان، وعدم التمييز، ومعالجة التظلمات، والصحة والسلامة المهنية، والكافآت، وإجازة الوالدية.

وبالتوازي مع ذلك، ظل دوران الموظفين خلال الفترة نفسها محدودا، بما يعكس استمرار استقرار القوى العاملة في شركة الاستثمارات الوطنية. ويوفر نمط دوران الموظفين، كما هو موضح في الجدول أدناه، نظرة أوضح على مواضع تركّز حالات مغادرة الموظفين، ومدى الحفاظ على استمرارية القوى العاملة خلال العام. وبناء على ذلك، توزعت حالات دوران الموظفين بشكل متوازن بين الموظفين الذكور والإناث، وكذلك بين الموظفين المحليين وغير المحليين، مما يشير إلى أن دوران الموظفين لم يتركز ضمن فئة ديموغرافية واحدة. ومن حيث الفئة العمرية، كانت حالات مغادرة الموظفين أكثر وضوحا بين الموظفين الأصغر سنا، بينما بقيت معتدلة نسبيا عبر الفئات العمرية الأخرى، بما يعكس نمطا متوازنا نسبيا لدوران الموظفين ضمن قوتنا العاملة. (الوارد البشرية، 468.(Qn)-G(481)

دوران الموظفين



	2025	2024	معدل دوران الموظفين
دوران الموظفين حسب الفئة العمرية			
دون 30 عاما	0	3	-
من 30 إلى 50 عاما	7	2	-71.43%
أكثر من 50 عاما	2	1	-50.0%

	2025	2024	معدل دوران الموظفين حسب الجنس
دوران الموظفين حسب الجنس			
الذكور	8	3	-62.5%
الإناث	1	3	+200.0%

	2025	2024	دوران الموظفين حسب الجنسية
دوران الموظفين حسب الجنسية			
المحليون	7	3	↓ -57%
الأجانب	2	3	↑ +50%

كما تؤكد هذه الالتزامات احترام حقوق الإنسان في مختلف أنشطة الشركة، بما في ذلك ممارسات العمل العادلة، وعدم التمييز، وتوفير ظروف عمل آمنة، إلى جانب دعم حقوق الموظفين والعملاء والمجتمعات. وتقع مسؤولية التنفيذ اليومي وتطبيق كل سياسة على عاتق رؤساء الإدارات، الذين يضمنون الالتزام بها ضمن فرقهم المعنية (الامتثال،G.76) وعند الحاجة إلى إرشادات إضافية، تستعين الشركة بمستشارين قانونيين وخبراء في القطاع لدعم التطبيق الفعال لمتطلبات ممارسات الأعمال المسؤولة. (الامتثال، G.85)

وقد تم إضفاء الطابع الرسمي على التزامنا بحقوق الإنسان من خلال مدونة قواعد السلوك وسياسة حقوق الإنسان، التوافقتين مع اللبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (الامتثال، G.69). وتولي هذه السياسات اهتمامًا خاصًا بحقوق وحماية العمالة الوافدة، والنساء، والأفراد من ذوي الإعاقة. (الامتثال،G.70) تتوفر مدونة قواعد السلوك وسياسة حقوق الإنسان لدى شركة الاستثمارات الوطنية عند الطلب. (الامتثال، G.71)

مخاطر عمالة الأطفال	
مخاطر وقوع حالات عمالة الأطفال	
وجود مخاطر جوهرية لوقوع حالات عمالة الأطفال	لا توجد مخاطر
عدد العمليات	0
عدد الموردين	0
نوع العملية	لا ينطبق
نوع اللورد	لا ينطبق
العمليات ذات المخاطر الجوهرية لوقوع حالات عمالة الأطفال حسب النوع	لا يوجد
الموردون ذوو المخاطر الجوهرية لوقوع حالات عمالة الأطفال حسب النوع	لا يوجد
العمليات التي تُعد ذات مخاطر جوهرية لعمالة الأطفال حسب الدولة أو المنطقة	لا يوجد
الموردون الذين يُعدون ذوي مخاطر جوهرية لعمالة الأطفال حسب الدولة أو المنطقة	لا يوجد
التدابير التي اتخذتها المؤسسة للمساهمة في القضاء الفعال على عمالة الأطفال	لا يوجد

5.2.1 الالتزامات المتعلقة بالسياسات

تحكم مجموعة محددة من السياسات عملية إدارة القوى العاملة في شركة الاستثمارات الوطنية على جميع مستويات المؤسسة. وتشمل هذه السياسات، من بين أمور أخرى، سياسات تهدف إلى تعزيز بيئة عمل عادلة وشفافة وداعمة، إلى جانب دعم رفاه الموظفين، وتطويرهم المهني، والكفاءة التشغيلية:



سياسة التوظيف



سياسة التعويضات والمزايا



سياسة تقييم الأداء



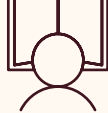
ساعات العمل والعطل الرسمية



سفر الأعمال



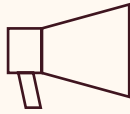
القروض



التدريب والتطوير



مكافأة نهاية الخدمة



سياسة الإبلاغ عن المخالفات



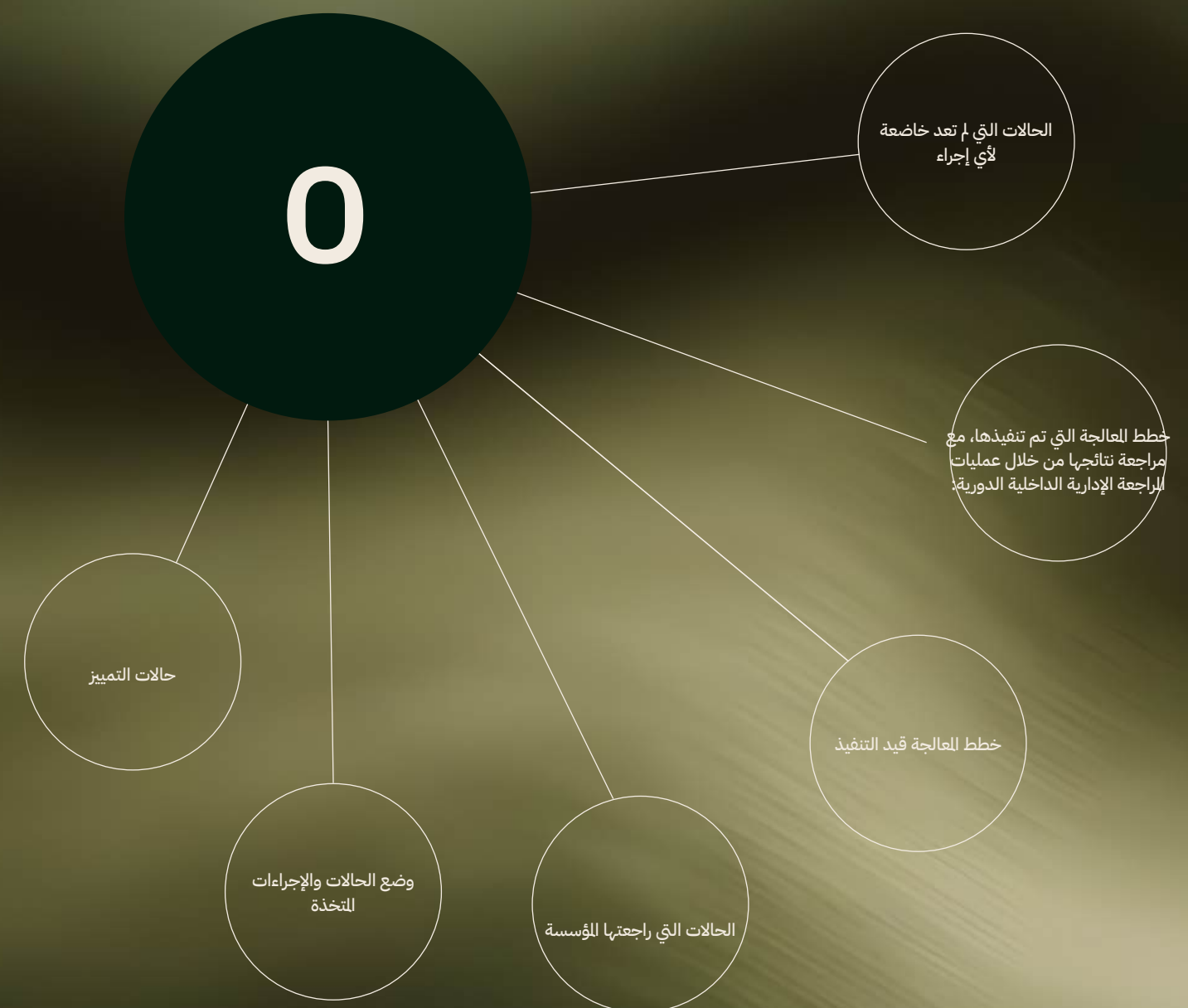
سياسة الطوارئ

ويُعد دليل السياسات والإجراءات، إلى جانب دليل الموظف الذي يتضمن مدونة الأخلاقيات، مرجعًا للموظفين الذين يبحثون عن إرشادات بشأن السلوك القانوني والتصرفات الأخلاقية.

وإضافة إلى ذلك، تمتد التزامات الشركة المتعلقة بالسياسات إلى ما هو أبعد من العمليات الداخلية، لتشمل الموردين والشركاء الرئيسيين، وتسترشد بأدوات معترف بها في مجال ممارسات الأعمال المسؤولة، بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) للشركات متعددة الجنسيات، والبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. (الامتثال، G.74) وتحدد هذه الالتزامات أيضًا نهجنا في العناية الواجبة، بما في ذلك تحديد الآثار السلبية المحتملة على المجتمع والبيئة، ومنعها، والحد منها من خلال التقييمات وعمليات التدقيق المنتظمة. وتماشياً مع هذا النهج، تطبق الشركة مبدأ الاحتراز في عملياتها، من خلال اتخاذ إجراءات استباقية لمنع أي ضرر محتمل على البيئة وصحة الإنسان، حتى في حال عدم توافر يقين علمي كامل. وقد اعتمد مجلس الإدارة هذه الالتزامات بصفته أعلى جهة حوكمة في الشركة، ويتم تعميمها من خلال الدورات التدريبية للموظفين، إلى جانب نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة. (الامتثال، G.75، G.73، G.72)

واصل التزامنا بحقوق الإنسان وممارسات العمل المنصفة دعم بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمول خلال عام 2025، حيث لم يتم الإبلاغ عن أي حالات مرتبطة بالتمييز أو تنوع القوى العاملة، كما هو موضح في الشكل الخاص بالحالات أدناه. (الموارد البشرية والشؤون الإدارية، MS.140) وبالمثل، تم احترام حقوق الشعوب الأصلية لدى الشركة، إذ لم يتم تسجيل أي حالات تتعلق بانتهاك حقوق الشعوب الأصلية خلال فترة التقرير. (الموارد البشرية والشؤون الإدارية، 710-G(Qn)-711)

حالات التمييز لدى الشركة في عام 2025



البشرية والشؤون الإدارية، G.81 و G.83). ونقوم بقياس مدى فعالية عمليات التظلمات والعالجة من خلال متابعة أوقات الحل، ومستويات الرضا، ومدى تكرار اللسائل للشابهة. وبعد إغلاق الحالة، يوفر التواصل اللاحق مع الأفراد للعتين رؤى إضافية حول سهولة الوصول إلى النظام وعدالته، بما يدعم التحسين المستمر. وتتم مراجعة اللعومات المقدمة من الأطراف اللعنية بانتظام لرصد الاتجاهات، وتعزيز إجراءاتنا، وضمان استمرار نظام التظلمات لدينا بوصفه نظاما عادلا وفعالا وموثوقا لدى الأشخاص الذين يستخدمونه. (إدارة الثروات، G.84)

كما نسعى إلى تعزيز هذه الآليات من خلال التواصل مع من يستخدمها، وإدماج ملاحظاتهم ضمن جهود التحسين المستمرة. ويمكن للموظفين والعملاء مشاركة ملاحظاتهم من خلال الاستبيانات، والحادثات المباشرة ضمن مختبر للوارد البشرية، واجتماعات المتابعة بعد معالجة أي من المخاوف للطروحة. ونراجع هذه اللدخلات بعناية لفهم الجوانب التي تعمل بفعالية، وتلك التي تحتاج إلى تحسين. ومن خلال الاستماع إلى من يعتمدون على هذه الآليات، نعمل على جعل عملية التظلمات أكثر سهولة في الوصول إليها، وأكثر استجابة، وأكثر توافقا مع احتياجاتهم. (إدارة الثروات، G.83؛ للوارد

آلية معالجة التظلمات في الشركة



5.2.2 التظلمات والعالجة

في شركة الاستثمارات الوطنية، تتم معالجة الشكاوى والمخاوف من خلال آليات واضحة ومتاحة توفر قنوات متعددة للموظفين والعملاء والشركاء لطرح مخاوفهم بأمان وسرية.

وبمجرد تقديم التظلم، تتم إدارته من خلال عملية مراجعة منظمة تهدف إلى ضمان تقييم المخاوف بعدالة ومعالجتها على المستوى المناسب. وتقود إدارة للوارد البشرية المراجعة الأولية، حيث تدرس طبيعة التظلم وتحدد مسار الإجراء المناسب. وفي الحالات التي يتم تقييمها على أنها أكثر جدية، يتم تصعيدها إلى الإدارة القانونية لزيد من المراجعة. وبناءً على نتائج هذه العملية، يتم اتخاذ الإجراء المناسب وإبلاغ الإدارة والأطراف اللعنية الأخرى، حسب الحاجة. وبناءً على ذلك:

وتشمل الآليات المتاحة بريدًا إلكترونيًا سرّيًا للإبلاغ عن اللخالفات، وصناديق للشكاوى، والتواصل المباشر مع فريق الامتثال والرؤساء المباشرين، إلى جانب المتابعات الدورية مع العملاء لتحديد اللسائل في مراحلها المبكرة. (الامتثال، G.86؛ إدارة الثروات، G.81) وتتم مراجعة جميع التظلمات على وجه السرعة، وتوثيقها، ومعالجتها من خلال عملية عادلة وشفافة تدعمها لجنة تحقيق داخلية. (للوارد البشرية والشؤون الإدارية، MS.132؛ إدارة الثروات، G.81)

أما في الحالات التي يُعد فيها التظلم ذا أهمية كبيرة أو يبقى دون حل، فتعمل إدارة الموارد البشرية بالتنسيق مع الإدارة القانونية لإجراء مراجعة رسمية. وبناءً على نتائج المراجعة، قد يتم تصعيد المسألة إلى الرئيس التنفيذي لاتخاذ القرار النهائي، بما يتماشى مع المعايير الأخلاقية والسياسات الداخلية للشركة.

تتم مناقشة التظلمات البسيطة أولاً بين الموظف وشريك أعمال الموارد البشرية المعني، بهدف فهم المسألة بشكل أفضل والسعي إلى معالجتها في مرحلة مبكرة متى أمكن. وفي حال بقيت المسألة دون حل، تتم مراجعتها لاحقاً من قبل رئيس إدارة الموارد البشرية.

في حال وقوع أي حادث، يتم اتخاذ تدابير فورية لحماية الأفراد المتأثرين، يلي ذلك إعداد تقرير تفصيلي عن الحادث يتضمن وقت وقوعه، وموقعه، وطبيعته، والإجراءات المتخذة بشأنه. وبعد ذلك، يتم تشكيل فريق تحقيق مخصص يضم مسؤولي السلامة، والشرفين، والوظفين المعنيين، لإجراء جمع البيانات، وتحليل الأسباب الجذرية، وتحديد مصادر الخطر، وتقييم الخطر. (إدارة المخاطر، G.202) وتدعم خدمات الصحة المهنية لدى شركة الاستثمارات الوطنية جهود إزالة مصادر الخطر وتقليل المخاطر من خلال ما يلي:

التقييمات الصحية المنتظمة

عمليات التفتيش في بيئة العمل

عمليات إدارة المخاطر

دعم التدريب على الصحة والسلامة

برامج رفاه الموظفين

تقديم الخدمات من قبل خبراء مؤهلين وفق معايير القطاع

قنوات دعم متاحة، بما في ذلك العيادات في الموقع، والخطوط الساخنة، والبوابات الإلكترونية

دعم الموظفين بسرية وفي الوقت المناسب.

5.2.3 الصحة والسلامة المهنية

تطبق شركة الاستثمارات الوطنية نظاما لإدارة الصحة والسلامة المهنية يغطي جميع الموظفين عبر عملياتها (الموارد البشرية والشؤون

ويتم تنفيذ هذا النظام بما يتماشى مع القوانين الوطنية الخاصة بالسلامة في بيئة العمل وإرشادات إدارة المخاطر. (الموارد البشرية والشؤون الإدارية، G.196) كما يشمل النظام تدريباً شاملاً على الإسعافات الأولية والتدخل للوقاية من الأزمات (CPI). (الموارد البشرية والشؤون الإدارية، G.207-208). ويضم كل قطاع داخل المؤسسة موظفاً واحداً على الأقل تم اعتماده وتدريبه للأغراض المرتبطة بالصحة، فيما يعمل فريقاً الإدارة والصيانة بشكل وثيق لتابعة نظام إدارة السلامة بصورة مستمرة. (الموارد البشرية والشؤون الإدارية،

تغطي منظومة إدارة الصحة والسلامة المهنية 100% من

العاملين لدى شركة الاستثمارات الوطنية

ويتم تحديد المخاطر من خلال تقييمات منظمة للمخاطر التشغيلية

وتحليلات لأي فجوات في الضوابط، تليها خطط إجراءات تصحيحية. ويتم الحفاظ على الكفاءة في هذه العملية من خلال سفراء المخاطر للمدربين والمعتمدين، (إدارة المخاطر، G.198). وتستخدم نتائج هذه التقييمات في التحسين المستمر لنظام الصحة والسلامة المهنية، من خلال تحديث البرامج التدريبية، وتوحيد الإجراءات، وتحسين الوثائق، وتحليل البيانات لتحديد التوجهات المستجدة، بما يتيح تحديث السياسات والإجراءات وتنقيحها لمعالجة المخاطر ومصادر الخطر المحددة ضمن جهود التحسين المستمر في الشركة. (إدارة المخاطر، G.199) كما تجري بانتظام تدريبات إخلاء وهمية للمبني في حالات الطوارئ لضمان جاهزية الموظفين، مدعومة بتوفير صناديق إسعافات أولية وطفائيات حريق في كل طابق. (الموارد البشرية والشؤون الإدارية، G.207، G.195)

ويمكن للعاملين في شركة الاستثمارات الوطنية الإبلاغ عن مصادر الخطر من خلال صندوق بريد الإبلاغ عن الحوادث، وأدوات الإبلاغ الإلكترونية على موقعنا الإلكتروني، والتواصل المباشر مع الرؤساء المباشرين، وصناديق الاقتراحات السرية المتواجدة في مختلف مناطق الشركة. (إدارة المخاطر، G.200) ويتم ضمان الحماية من أي إجراءات انتقامية من خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات، والامتنثال للقوانين ذات الصلة التي تحمي الموظفين من أي تدابير انتقامية. (إدارة المخاطر، G.200) كما يحق للموظفين الانسحاب من أي موقف يعتقدون أنه يشكل خطراً على صحتهم أو سلامتهم، وذلك بدعم من سياسة واضحة لدى الشركة وتغطية تأمينية للإصابات والوفيات المرتبطة بالعمل. (إدارة المخاطر، G.201)

5.2.4 سياسة المكافآت وإجازة الوالدية

تتبع سياسة التعويضات والمزايا في شركة الاستثمارات الوطنية نظام نطاقات الرواتب المطبق على مختلف مستويات الموظفين، بما في ذلك أعضاء أعلى جهة حوكمة وكبار التنفيذيين.

الداخلية المعنية، وضمان أن تعالج التغييرات المقترحة الأولويات الرئيسية بفعالية. (الامتثال، G.62)

إضافة إلى ذلك، تظل إجازة الوالدية عنصرا مهما ضمن دعم الشركة لقوتها العاملة. وكما هو موضح في الجدول أدناه، يغطي ملف إجازة الوالدية لعام 2025 أهلية الموظفين، والاستفادة من الإجازة، ونتائج العودة إلى العمل، والاحتفاظ بالموظفين بعد العودة، بما يوفر رؤية أوسع حول كيفية دعم الشركة لموظفيها خلال هذه الرحلة من مسيرتهم الوظيفية. وتماشيا مع قانون العمل الكويتي، ينطبق استحقاق إجازة الوالدية الرسمية على الوظائف النساء. أما الموظفون الذكور، فتدعمهم شركة الاستثمارات الوطنية من خلال ترتيبات العمل المرنة وأحكام الإجازات الشخصية.

ويتم تحديد المكافآت بناء على أداء الموظفين وقرارات الإدارة، كما يتم عرض أي تعديلات على سياسة المكافآت أولا على لجنة المكافآت التابعة لمجلس الإدارة لاعتمادها. أما المقترحات المتعلقة بالبدلات والمزايا العامة للموظفين، فتتم مراجعتها من قبل لجنة الموارد البشرية، التي تضم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية، لضمان مواءمتها مع أهداف المؤسسة. (الامتثال، G.57)

ولضمان بقاء ممارساتها تنافسية ومتوافقة مع معايير القطاع، استعانت الشركة بجهة استشارية عالمية متخصصة في الموارد البشرية لتوفير بيانات المقارنة المعيارية مع السوق. وعندما تشير نتائج التحليل إلى الحاجة لإجراء تعديلات، لا سيما في الحوافز أو للزاي المرتبطة بالأعمال، يتم تشكيل لجنة مخصصة لجمع ملاحظات الأطراف

الموظفون المستحقون لإجازة الوالدية		الموظفون الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الوالدية	
الذكور	0	الذكور	0
الإناث	28	الإناث	2
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الوالدية	28	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الوالدية خلال فترة التقرير	2
الموظفون الذين حصلوا على إجازة الوالدية		الموظفون الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية وظلوا على رأس عملهم بعد 12 شهرا من عودتهم	
الذكور	0	الذكور	0
الإناث	2	الإناث	3
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدية	2	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية وظلوا على رأس عملهم بعد 12 شهرا من عودتهم	3

معدل الاحتفاظ بالموظفين

100%

معدل العودة إلى العمل

100%

إصابات مرتبطة بالعمل بين الموظفين.

إصابات مرتبطة بالعمل بين غير الموظفين الخاضعين لسيطرة الشركة.

مصادر خطر عالية الخطورة مرتبطة بالعمل تم الإبلاغ عنها.

حالات اعتلال صحي مرتبطة بالعمل بين الموظفين.

حالات اعتلال صحي مرتبطة بالعمل بين غير الموظفين الخاضعين لسيطرة الشركة.

5.3 التطور المهني

يظل النمو والتطوير المستمران لموظفينا محورًا أساسيًا في نهج شركة الاستثمارات الوطنية لبناء قوة عاملة تمتلك المهارات والمعارف والقدرات اللازمة لدعم عملياتنا الاستثمارية.

ويمتد نهجنا في هذا المجال خلال عام 2025 ليشمل أنشطة التدريب والتطوير، وممارسات إدارة الأداء، ومبادرات بناء مسارات المواهب.

كيف تبني شركة الاستثمارات الوطنية استراتيجية تدريب موظفيها: من الرؤية إلى التنفيذ

02 تقييم القدرات

تقييم شرائح المواهب من A إلى D مقابل فجوات القدرات ومتطلبات

01 استشراف مهارات المستقبل

تحديد ستة مجالات للقدرات والتحقق من مواءمتها مع الركائز الاستراتيجية الأربع للشركة

04 خطة التدريب

مواصفة استراتيجية التدريب التشغيلية مع مزودي التدريب، وصيغ التدريب،

03 مسارات التطوير

بناء إطار التعاقب الوظيفي ورحلات تعلم تمتد لـ 18 شهرًا لكل شريحة

كما حافظت الشركة على شراكات قوية مع شبكة موثوقة من مزودي التدريب، لتقديم تجارب تعلم عالية الجودة ومخصصة عبر مختلف الوظائف والمستويات الوظيفية.



5.3.1 التدريب والتطوير

واصلت الشركة الاستثمار في تطوير الموظفين خلال عام 2025، من خلال توفير مزيج من فرص التعلم المحلية والدولية والرقمية، التي تم تقديمها عبر صيغ افتراضية وحضورية.

وتتولى إدارة رأس المال البشري الإشراف على جميع برامج التدريب والتطوير، استنادًا إلى تحليل منظم للاحتياجات التدريبية (TNA) يُجرى سنويًا لضمان استمرار مواءمة مبادرات التعلم مع أدوار الموظفين وأهداف المؤسسة.

وتُتاح برامج التدريب على للمهارات والقيادة لجميع الموظفين وفقًا لاحتياجاتهم، وتشمل البرامج الفنية والمرتبطة بالوظائف، إلى جانب دورات التطوير المهني للصمة لختلف المستويات وللجالات الوظيفية، بما يدعم الوصول العادل إلى فرص التعلم عبر القوى العاملة، ويضمن مواكبة الموظفين لاتجاهات القطاع، والتقنيات الناشئة، وأفضل الممارسات المتطورة.

ويستند استثمار الشركة في تطوير الموظفين إلى استراتيجية مدروسة واستشرافية. فقد طورت إدارة رأس المال البشري استراتيجية مهارات المستقبل، بالاستناد إلى تقييم شامل للقدرات على مستوى المؤسسة. وحدد هذا العمل ستة مجالات رئيسية للقدرات تتماشى مع الركائز الاستراتيجية لشركة الاستثمارات الوطنية، وأسهمت بدورها في تشكيل إطار التعاقب الوظيفي ومسارات التطوير للصمة لكل شريحة من شرائح المواهب، بما يضمن أن يكون الاستثمار في التعلم مستهدفًا وقابلًا للقياس ومرتبلاً بشكل مباشر بالأهداف المؤسسية طويلة الأجل للشركة.

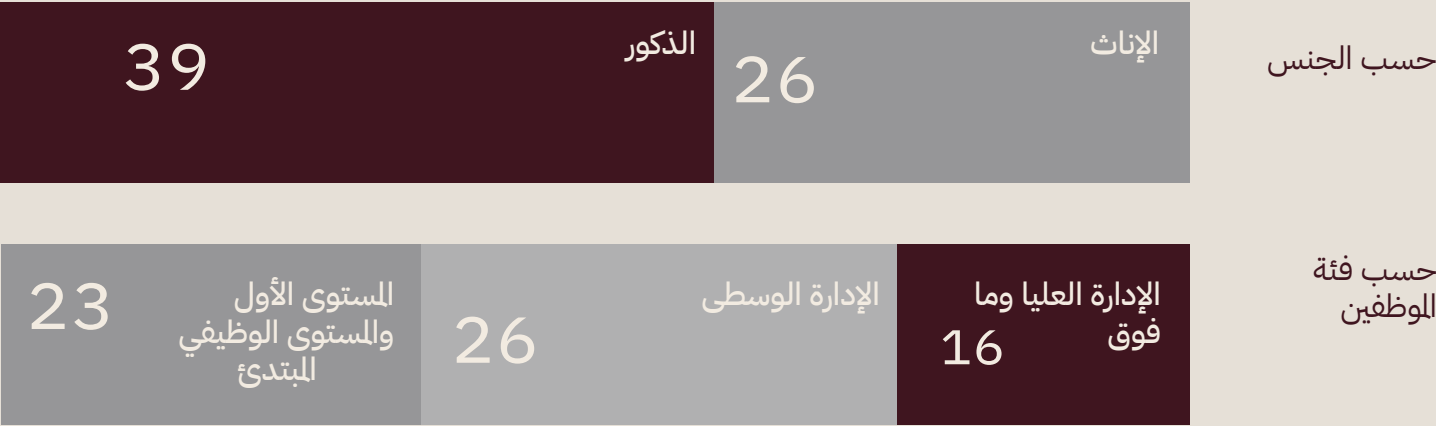
5.3.2 إدارة الأداء

وعلى نطاق أوسع، واصلت الشركة خلال عام 2025 تعزيز إطار إدارة الأداء، مع التركيز على ترسيخ الاتساق والعدالة والمساءلة على مستوى المؤسسة. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز مشاركة الموظفين من خلال مواءمة مساهماتهم الفردية مع أهداف الأعمال، وتحسين نتائج الأداء عبر الملاحظات للنظمة، وتزويد القيادات ببيانات موثوقة تدعم اتخاذ قرارات أفضل. (الاستراتيجية، G.222) وخلال عام 2025، تلقى الموظفون على مختلف المستويات مراجعات منتظمة للأداء والتطور المهني. وتتطلب أهلية الموظف للخضوع لتقييم الأداء مدة خدمة لا تقل عن ستة أشهر. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، MS(Qn).8) ويوضح الجدول أدناه توزيع المراجعات التي تم تنفيذها.

واصل إطار إدارة الأداء في شركة الاستثمارات الوطنية تطوره خلال عام 2025، استنادا إلى تحديث النظام الذي تم تطبيقه في العام السابق. ففي السابق، كانت العملية تعتمد على نماذج قائمة على تطبيق Excel تتضمن عدة أقسام تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية، والكفاءات، والتقييمات النهائية، وخطط التدريب. أما النظام البسيط الحالي، فيعتمد على قسمين فقط، أحدهما لمؤشرات الأداء الرئيسية، والآخر للكفاءات والاحتياجات التدريبية، بما يساهم في تبسيط العملية وتحسين التواصل بشأن توقعات الأداء عبر مختلف مستويات الشركة. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.53) كما تم إدخال التقييمات الذاتية ومراجعات منتصف العام ضمن هذا التحديث، بما يساهم في بناء ثقافة قائمة على الشفافية والتواصل المفتوح بين الموظفين والدرء. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.53) وبالنسبة للموظفين من غير المستوى التنفيذي، يتم تعميم مؤشرات الأداء الاستراتيجية الخاصة بكل قطاع على مستوى كل موظف، لضمان المواءمة بين الأداء الفردي والأهداف الاستراتيجية الأوسع للقطاع. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.53)

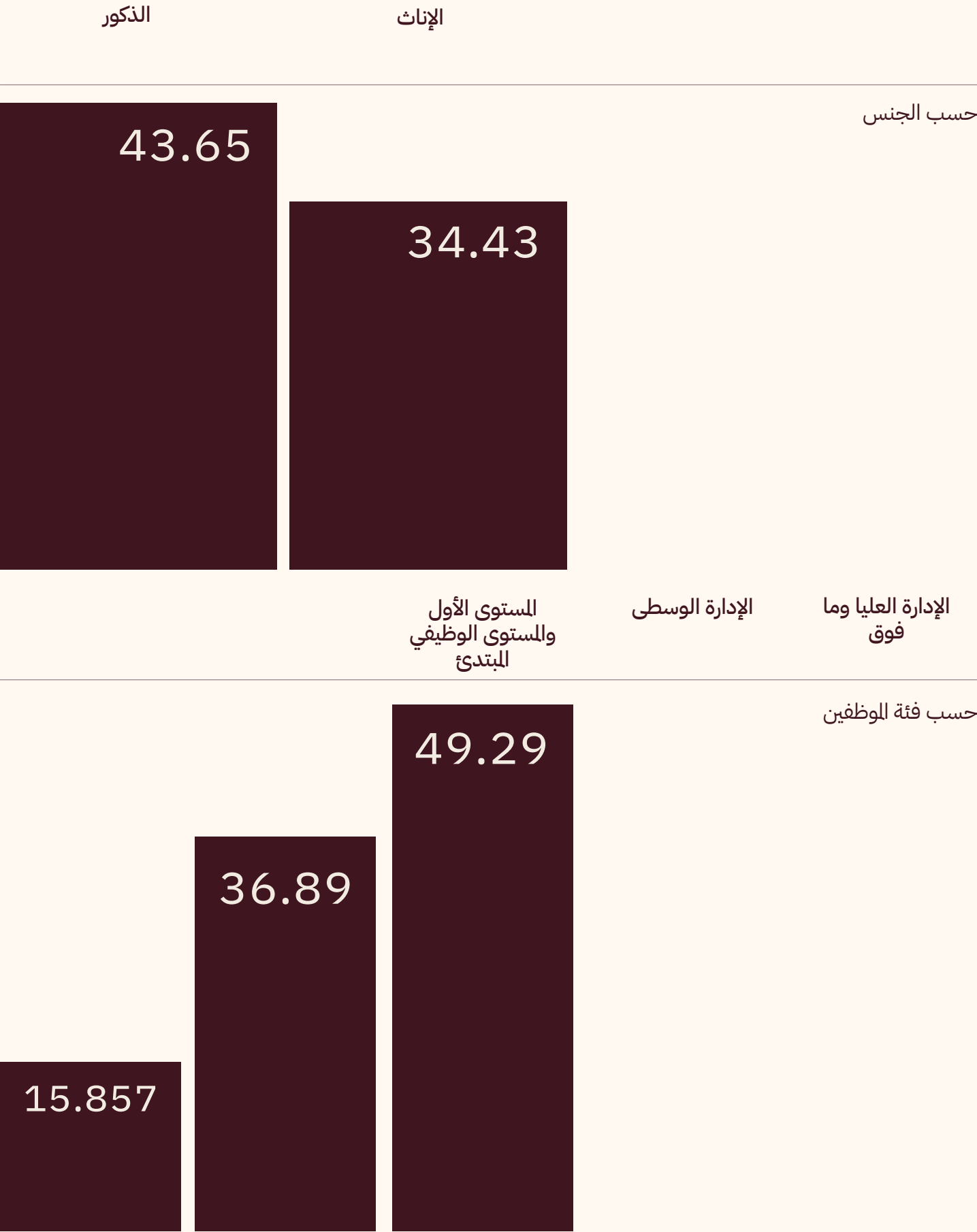
الأداء والتطور المهني في شركة الاستثمارات الوطنية

مراجعات الأداء والتطور المهني المنتظمة



65 إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا مراجعة منتظمة للأداء والتطور المهني

ساعات تدريب الموظفين





5.3.3 مسار المواهب

واصلت شركة الاستثمارات الوطنية الاستثمار في تطوير المواهب الناشئة خلال عام 2025 من خلال مجموعة من برامج التدريب العملي المنظمة ومبادرات تطوير الشباب.

وتعكس هذه البرامج التزام الشركة بإعداد الجيل القادم من المهنيين في قطاع الاستثمار، ودعم تنمية الكفاءات الوطنية، والمساهمة في تحقيق الأهداف الأوسع لدولة الكويت في مجال رأس المال البشري.

برنامج SHIFT لتطوير المرأة

واصل برنامج SHIFT لتطوير الكفاءات النسائية في شركة الاستثمارات الوطنية، والمصمم لتمكين المرأة في قطاع الاستثمار، مسيرته خلال عام 2025 من خلال استقطاب خمس مشاركات جديدات وإحافهن بنجاح في يناير 2025، بما يضمن استمرارية البرنامج ويدعم تطوير الكفاءات الوطنية بما يتماشى مع احتياجات الأعمال المستقبلية. (أهم إنجازات HC الشريحة 2) وخلال العام، جمعنا أيضًا خريجات برنامج SHIFT في لقاء هادف، احتفاءً بتطورهن، وتجديدًا للتواصل مع اللوجيين، ومواصلةً لالتزامنا بتمكين المرأة في قطاع الاستثمار. (مبادرات المسؤولية الاجتماعية والاستدامة ص4) ويعكس الجمع بين استقطاب للمشاركات الجديدات وتعزيز التواصل مع خريجات البرنامج استثمار الشركة طويل الأجل في البرنامج باعتباره مسارًا مستدامًا للتطوير المهني للمرأة.

الاستثمار في مسار المواهب لعام 2025

المشاركون	الاستثمار (دينار كويتي)
تجربة بداية للتدريب العملي	625
رعاية برنامج التدريب العملي مع «كويت تايمز»	5,000

تجربة «بداية» للتدريب العملي

تُعد تجربة «بداية» للتدريب العملي برنامجًا مكثفًا يمتد على مدار أسبوعين، صُمم لتزويد المشاركين بتجربة عملية في مجالي إدارة الاستثمارات والأسواق المالية. وخلال عام 2025، شارك 10 متدربين بصورة مباشرة مع خبراء شركة الاستثمارات الوطنية، حيث اكتسبوا خبرة عملية ورؤى قيمة حول القطاع. وأظهرت الملاحظات الواردة من البرنامج ارتفاعًا ملموسًا في مستوى الثقافة المالية والوعي المهني، مع إبداء العديد من المشاركين اهتمامهم بمتابعة مسارات مهنية في قطاع التمويل. (مبادرات التسويق، ص3) وقد استثمرت الشركة 625 د.ك. في البرنامج، وتهدف إلى توسيع مدته في الدورات المستقبلية، وإطلاق مسارات تعلم متقدمة، وتوفير إرشاد مستمر وفرص محتملة للتوظيف لأصحاب الأداء المتميز.

رعاية برنامج التدريب العملي مع «كويت تايمز»

بالتعاون مع «كويت تايمز»، وهي أول صحيفة يومية ناطقة باللغة الإنجليزية في الخليج العربي، رعت شركة الاستثمارات الوطنية تجربة تدريب صيفي متعددة القطاعات، جمعت بين التعرف على قطاعي الاستثمار والإعلام. ووفرت المبادرة بيئة تعلم فريدة، اكتسب من خلالها المشاركون مهارات إبداعية وتحليلية، بما يساهم في تطوير جيل من المهنيين الشباب ذوي المهارات للتكاملة. وقد استثمرت الشركة 5,000 د.ك. في هذه الرعاية، وتم توزيع البالغ لاحقًا على 20 متدربًا كأول راتب مهني لهم. (مبادرات التسويق، ص3، مبادرات المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، ص3) وقد عزز البرنامج التعاون بين القطاعات، ونخطط في الدورات المستقبلية لتوسيع نطاق الشراكات عبر قطاعات إضافية، وزيادة عدد المشاركين، وإطلاق نماذج تدريب هجينة.

5.4 مشاركة الموظفين والثقافة المؤسسية

5.4.1 مزايا الموظفين ورفاههم

غير مالية، مثل ثماني ساعات إذن شخصي شهريًا وفترة سماح صباحية. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.185؛ تقرير الاستدامة 2024، ص. 49) كما يتم دعم الموظفين من خلال المزايا المقدمة وفقًا لقوانين العمل في الكويت، بما في ذلك إجازة الأمومة، وساعة الرضاعة، ومبادرة التكرم بمناسبة عيد الأم. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 44).

وتطلعًا إلى المستقبل، اتخذت شركة الاستثمارات الوطنية خطوات لتوسيع نطاق دعمها لرفاه الموظفين من خلال دراسة منصات الصحة النفسية خلال الربع الأخير من عام 2025، مع اتخاذ قرار بتطبيق منصة nilo health في يناير 2026. وتمثل هذه المبادرة أول نهج منظم تتبناه الشركة لدعم الصحة النفسية للموظفين من خلال منصة رقمية مخصصة، تهدف إلى تعزيز العادات الصحية، ودعم الرفاه النفسي والجسدي، وترسيخ إيماننا بأن الأداء المستدام يبدأ من الأفراد.

وفي إطار التزامنا بصحة الموظفين ورفاههم، تم أيضاً تنظيم جلسة توعية حول سرطان الثدي بالتعاون مع «بيتك للتأمين التكافلي». وهدفت الجلسة إلى رفع مستوى الوعي لدى الموظفين، مع تركيز خاص على دعم الزميلات من خلال إبراز أهمية الكشف المبكر، والرعاية الوقائية، واتخاذ القرارات الصحية الواعية. وتعكس هذه الجلسة التوعية دورنا المستمر في تيسير البرامج الصحية التي تعزز الوعي والتثقيف وبيئة العمل الداعمة للموظفات.

وتعزيزاً للترابط الداخلي وسرعة الاستجابة، أطلقت الشركة أيضاً مجتمع NIC عبر WhatsApp خلال عام 2025، بما أتاح تواصلًا أسرع وأكثر شمولاً على مستوى المؤسسة. وبالتوازي مع ذلك، بدأ العمل على مبادرة مختبر للوارد البشرية، وهي مبادرة استراتيجية تهدف إلى إنشاء قنوات تواصل أكثر سهولة وكفاءة وتركيزًا على الموظفين بين إدارة رأس المال البشري والقوى العاملة. وتكمل هذه المبادرات قنوات التواصل الحالية لدى الشركة من خلال توسيع نطاق التواصل الداخلي وتعزيز فوريته.

يظل دعم رفاه الموظفين من خلال مجموعة واسعة من المزايا جزءًا مهمًا من نهج الشركة في رعاية القوى العاملة والاحتفاظ بها. ومع استمرار رفاه الموظفين كأولوية، نوفر حزمة مزايا شاملة لجميع الموظفين بدوام كامل.

يحق لـ 100% من القوى العاملة الحصول على مزايا التأمين الطبي والتأمين على الحياة

وتشمل حزمة المزايا التأمين الصحي العائلي، والتأمين على الحياة، وبدل التعليم، وبدل تذاكر السفر. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.185-191) كما تمتد تغطية التأمين الصحي الخاص لتشمل الرعاية الطبية العامة، وطب الأسنان، ورعاية الأمومة للموظفين وأسرهم. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.209) وتمثل الكويت موقع العمليات الرئيسي لشركة الاستثمارات الوطنية فيما يتعلق بمزايا الموظفين. (الاستراتيجية، G.192) وبالنسبة للموظفين الكويتيين، تشمل خطة التقاعد مساهمة شهرية في الراتب بنسبة 11.5% من جهة العمل و10.5% من الموظف. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G.101) كما نعتمد على المقارنات المعيارية للسوق واعتبارات العدالة الداخلية في صياغة نهجنا الخاص بالمكافآت ضمن موقع عملياتنا الرئيسي.

وإلى جانب المزايا الأساسية، توفر الشركة حزمة مزايا شاملة تشمل التأمين الصحي العائلي، والتأمين على الحياة، وبدل التعليم، وبدل تذاكر السفر. كما تتعاون الشركة مع مزودي خدمات مختارين لتقديم خصومات وامتيازات حصرية للموظفين، تشمل خصومات تتراوح بين 15% و20% في المطاعم داخل مجمع الخليجية. ودعمًا للتوازن بين العمل والحياة، نوفر أيضًا مزايا

ودعمًا لذلك، يغطي نهج الشركة مشاركة الموظفين، والمزايا ودعم الرفاه المتاحين لقوتنا العاملة، والمبادرات التي تسهم في بناء بيئة عمل داعمة وشاملة.



خلال عام 2025، أنشأت شركة الاستثمارات الوطنية استراحة مخصصة للموظفين بهدف تعزيز الرفاه، من خلال توفير مساحة مخصصة للراحة والأنشطة الترفيهية.

وقد صُممت هذه المبادرة للحد من الضغوط المرتبطة بالعمل، ودعم الصحة النفسية، وتحسين التوازن بين العمل والحياة، بما يساهم في رفع مستوى رضا الموظفين، وزيادة مشاركتهم وإنتاجيتهم، وبناء بيئة عمل أكثر دعماً وشمولاً.



اسم المبادرة غداء الرئيس التنفيذي

لتعزيز القيادة الشفافة والتواصل المفتوح، أطلقنا مبادرة غداء الرئيس التنفيذي، التي توفر منصة للموظفين الجدد وللوظفين الذين تمت ترقيتهم مؤخرًا للتواصل المباشر مع القيادة التنفيذية. وقد عززت المبادرة الثقة، وشجعت الحوار، وأسفرت عن ملاحظات قيمة أسهمت في تحسينات مؤسسية.

التوجه المستقبلي

نهدف إلى إضفاء طابع أكثر تنظيمًا على هذه المبادرة من خلال جلسات ربع سنوية، وتوسيع المشاركة لتشمل تفاعلًا أوسع مع القيادات.

التكلفة (د.ك.)

186



اسم المبادرة Kick for Union

جمعت هذه المبادرة 12 موظفًا من خلال بطولة كرة قدم ودية صُممت لتعزيز العمل الجماعي، والنشاط البدني، وروح الزمالة في بيئة العمل. وشهدت الفعالية مشاركة كبيرة وأسهمت بشكل ملحوظ في رفع اللعوبات، بما عزز بيئة عمل تعاونية وشاملة.

التوجه المستقبلي

تشمل الخطط المستقبلية توسيع المبادرة لتصبح برنامجًا أوسع للرفاه والرياضة، يضم أنشطة إضافية وفرصًا للتفاعل بين الشركات.

التكلفة (د.ك.)

120



اسم المبادرة

تقدير الأمهات في عيد الأم

تقديرًا للأمهات العاملات واحتفاءً بإسهاماتهن على الصعيدين المهني والشخصي، قمنا بتوزيع قسائم لخدمات السبا كمبادرة تقدير. وقد لاقت المبادرة استحسانًا كبيرًا، وعززت ثقافة الشمول والتقدير والتوازن بين العمل والحياة. ويبلغ إجمالي عدد الأمهات في شركة الاستثمارات الوطنية 24 أمًا.

التوجه المستقبلي

نهدف إلى توسيع برامج التقدير لتشمل فئات متنوعة من الموظفين، وإطلاق المزيد من المبادرات الموجهة للأسرة. كما نرى في هذه المبادرة وسيلة للاحتفاء بالأمهات العاملات في هذا القطاع وتشجيعهن، إذ تعتقد الكثير منهن أنهن قد لا يجدن منظومة الدعم المناسبة في بيئة العمل أو يتمكنّ من تحقيق التوازن المطلوب بين العمل والحياة. ومن شأن بناء بيئة مشجعة وداعمة أن يساعد المرأة على الازدهار في مكان العمل.

التكلفة (د.ك.)

400



اسم المبادرة

مساحة العمل المشتركة "The 13th"

أطلقنا "The 13th"، وهي مساحة عمل مشتركة مبتكرة صُممت لتعزيز الإنتاجية، والتعاون، ورفاه الموظفين. وتضم المساحة محطات عمل مرنة، ومناطق مخصصة للتعاون، ومنطقة استرخاء خالية من التكنولوجيا. وقد أظهرت ملاحظات الموظفين تحسن مستوى الرضا، وزيادة التعاون بين الفرق، وتعزيز الإبداع.

التوجه المستقبلي

سنواصل تطوير المساحة بناءً على ملاحظات الموظفين، ودمج برامج الرفاه واللبادات القائمة على الابتكار.

التكلفة (د.ك.)

182,565

5.4.2 مبادرات إشراك الموظفين

إن موظفونا في صميم كل ما نقوم به. لذلك، تؤمن شركة الاستثمارات الوطنية بأهمية بناء ثقافة قوية ومترابطة تعزز الانتماء والتعاون والنمو.

ومن خلال مبادرة «الحياة في NIC»، نحتمي بمجتمعنا الداخلي عبر جمع فرق العمل للتعلم والإبداع والقيادة الهادفة، بما يساهم في رعاية بيئة تزدهر فيها المواهب، ويدفع فيها الشغف مسيرة التقدم. (الوقع الإلكتروني ، مجتمعنا) وتشمل بعض مبادرات وأنشطة إشراك الموظفين التي تعكس هذه الثقافة ما يلي:



اسم المبادرة

يوم مفتوح لفريق Wealth SVN

تم تنظيم يوم مفتوح مخصص لبناء الفريق بهدف تعزيز التعاون، والتواصل، واللواءمة داخل فريق إدارة الثروات. وقد نجحت الخلوّة في تعزيز ترابط الفريق والثقة بين أعضائه، بما أسهم في تحسين الفعالية المؤسسية.

التوجه المستقبلي

نخطط لتوسيع نطاق مثل هذه المبادرات لتشمل إدارات أخرى، ودمج مكونات خاصة بتطوير القيادة.

التكلفة (د.ك.)

332



التوجه المستقبلي

استنادًا إلى نجاح هذه المبادرة، نهدف إلى تعزيز برامج التقدير الشاملة التي تحتفي بالإسهامات المتنوعة لجميع الموظفين. وتشمل الخطط المستقبلية توسيع منصات سرد القصص لتقديم نطاق أوسع من الأصوات والتجارب، ودمج هذه المبادرات ضمن تقويم سنوي أوسع لإشراك الموظفين. وسنواصل مواصلة هذه الجهود مع التزاماتنا في مجال ESG من خلال تعزيز التنوع والإنصاف والشمول عبر جميع مستويات المؤسسة. ويشمل ذلك إطلاق برامج أكثر تنظيماً تدعم رفاه الموظفين، والتوازن بين العمل والحياة، والتطوير الشخصي، مع ضمان إبراز وتقدير الرجال والنساء بصورة متكافئة. ومن خلال المشاركة المستمرة والتحسين التواصل، نسعى إلى بناء ثقافة عمل تقدر الأصالة، وتشجع الحوار المفتوح، وتمكّن الموظفين من الازدهار مهنيًا وشخصيًا.

التكلفة (د.ك.)

250

اسم المبادرة

فيديو توعوي بمناسبة اليوم العالمي للرجل

احتفاءً باليوم العالمي للرجل، أنتجنا فيديو شارك فيه ثمانية موظفين تجاربهم وإنجازاتهم الشخصية والمهنية، بما في ذلك تجارب مرتبطة بالأبوة، والنمو المهني، والمحطات الشخصية. وهدفت المبادرة إلى الاحتفاء بنماذج رجالية متنوعة داخل المؤسسة، وتسليط الضوء على أهمية تقدير الإسهامات عبر مختلف جوانب الحياة. وتعكس هذه المبادرة التزامنا بتعزيز ثقافة عمل شاملة من خلال ضمان التقدير للتوازن للرجال والنساء على حد سواء. وبينما نحتفل سنويًا باليوم العالمي للمرأة، تأتي هذه المبادرة لترسخ أهدافنا الأوسع ضمن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجالات المساواة، والشمول، وإشراك الموظفين، بما يعزز ثقافة يشعر فيها الجميع بالتقدير والتمثيل.



اسم المبادرة حملة Movember للرفاه

ركزت حملة Movember على تعزيز أنماط الحياة الصحية ورفع الوعي بقضايا صحة الرجال، من خلال تحديات الرفاه وأنشطة إشراك الموظفين. ونجحت الحملة في رفع مستوى الوعي، وتعزيز روح العمل الجماعي، وتشجيع المشاركين على تبني تغييرات سلوكية إيجابية. وهدفت الحملة إلى إلهام عادات صحية طويلة الأمد، وتحفيز الموظفين على إدماج الحركة والنشاط البدني المنتظم في حياتهم اليومية.

التوجه المستقبلي

نخطط لتوسيع مبادرات الرفاه على مدار العام، من خلال إدراج الفحوصات الصحية، والجلسات المتخصصة، وأدوات التفاعل الرقمية.

التكلفة (د.ك.)

428



اسم المبادرة يوليو بلا بلاستيك

في إطار جهودنا للاستدامة البيئية، نفذنا حملة “يوليو بلا بلاستيك»، حيث قمنا بتوزيع عبوات قابلة لإعادة الاستخدام على الموظفين، وتركيب حاويات إعادة تدوير في مساحات العمل. وأسهمت المبادرة بشكل ملموس في خفض استهلاك البلاستيك ذو الاستخدام لمرة واحدة، ورفع مستوى الوعي البيئي بين الموظفين.

التوجه المستقبلي

نهدف إلى البناء على هذا الزخم من خلال وضع مستهدفات طويلة الأجل للاستدامة، ومتابعة المؤشرات البيئية، وتوسيع نطاق المبادرات لتشمل إدارة الطاقة والمخلفات.

التكلفة (د.ك.)

2,334

خلال عام 2025، واصلت الشركة الاستثمار في المبادرات والأنشطة التي تعزز الانتماء والمشاركة على مستوى المؤسسة. وفي إطار جهود الشركة في مجال إشراك الموظفين ومزاياهم، أسهمت احتفالات أعياد الميلاد الشهرية للموظفين في تعزيز التقدير وروح الفريق، فيما جمعت فعالية كرة القدم للموظفين “Kick for Unity” الموظفين من مختلف الإدارات ضمن بيئة صحية وتعاونية. كما تم إطلاق غداء ترحيبي مع رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للموظفين الجدد، بما يعزز ارتباطهم بثقافة الشركة وقيادتها ورؤيتها منذ اليوم الأول. إضافة إلى ذلك، تم إطلاق شبكة من سفراء الاستدامة لدعم استراتيجية الاستدامة في الشركة، حيث يضطلع هؤلاء الموظفون بدور فاعل في نشر الوعي، وتعزيز الممارسات المسؤولة، وتشجيع للمشاركة بين الفرق لترسيخ الاستدامة في أساليب العمل اليومية.

5.5 الأثر المجتمعي

ظل الأثر المجتمعي جزءًا مهمًا من مساهمة الشركة الاجتماعية الأوسع خلال عام 2025.

وتعكس استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة التزامنا بالنزاهة، والمجتمع، وخلق القيمة طويلة الأجل. ونعمل على دمج الممارسات المسؤولة في أعمالنا لترسيخ أعلى المعايير الأخلاقية والمساهمة بصورة إيجابية في المجتمع. وتركز مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية على تمكين الشباب من خلال التعليم، والإرشاد، وفرص التطوير المهني، إلى جانب دعم البرامج المجتمعية المؤثرة التي تعزز النمو والابتكار. وانطلاقًا من قيمنا، نسعى إلى إحداث أثر مستدام يحقق النجاح المشترك لأطرافنا المعنية والمجتمعات التي نخدمها. (الملف التعريفي للشركة، ص. 21)

التعليم

ضمن مبادراتها لتعزيز التعليم، دعمت الشركة الأجيال القادمة من خلال جهود شملت رعاية وقيادة برنامج التدريب الصيفي لعام 2025 مع صحيفة «كويت تايمز»، وهو تجربة تعليمية مكثفة امتدت لخمسة أسابيع، صُممت لإلهام اللواهب الشابة ضمن بيئة مؤسسية. كما نظمت الشركة حملة العودة إلى المدارس بالتعاون مع «منارة» و«بسطة» لتوفير للمستلزمات الدراسية للأطفال من الأسر محدودة الدخل، بما يعكس التزام الشركة الأوسع بالمسؤولية الاجتماعية والشراكة المجتمعية.

البيئة

في إطار جهودها للمسؤولية البيئية، نفذت الشركة مبادرات شملت توزيع عبوات Ocean Bottles على جميع الموظفين للحد من الخلفات البلاستيكية ودعم ممارسات إعادة التدوير الأخلاقية، إلى جانب تخصيص شهر يوليو للتوعية البيئية من خلال مبادرات تطبيقية شملت ورشتي عمل نُفذتا بالتعاون مع «بسطة» لتشجيع العادات الواعية بيئيًا والأثر المجتمعي القائم على المشاركة.

وتتابع الشركة مستوى مشاركة الموظفين ورضاهم من خلال مزيج من الاستبيانات القصيرة، وتقييمات الأداء، والتواصل المباشر مع الموظفين.

ودعمًا على مستوى الشركة. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 51).

وبالتوازي مع ذلك، تدعم الشركة التنسيق الداخلي والتعاون من خلال التواصل المنتظم بين الفرق متعددة الوظائف. فعلى سبيل المثال، يعقد قطاع إدارة الثروات اجتماعات أسبوعية مع الفريق بالكامل لضمان التنسيق، وتبادل المستجدات، ومعالجة المسائل بكفاءة، بما يساهم في تحسين العمل الجماعي، والتواصل، واتخاذ القرار على مستوى القطاع. (علاقات المستثمرين، G.222)

كما تتابع الشركة دوران الموظفين عن كنب من خلال مقابلات الخروج التي تُجرى مع كل موظف يغادر الشركة طوعًا. وتُستخدم الرؤى المستخلصة من هذه المقابلات لفهم أسباب المغادرة وتوجيه جهود الاحتفاظ بالموظفين. وبناءً على الملاحظات والتقييم، قد تُبذل جهود للاحتفاظ بالموظف المغادر، بما يدعم تركيز الشركة للاستمر على استقرار القوى العاملة والتحسين المستمر. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 55).

ما يحافظ كل شريك أعمال للموارد البشرية (HRBP) على قناة تواصل مفتوحة مع الموظفين، بما يخلق بيئة آمنة وداعمة لمشاركة الآراء والمقترحات. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 55) ويجري شركاء أعمال الموارد البشرية أيضًا لقاءات متابعة دورية لقياس رفاه الموظفين، والتأكد من حصولهم على الدعم ورضاهم عن أدوارهم داخل الشركة. (تقرير الاستدامة 2024، ص. 55).

وواصلنا تقدير إسهامات الموظفين من خلال جائزة NICER (جائزة شركة الاستثمارات الوطنية لتقدير الموظفين)، والتي ظلت جزءًا من برنامجنا الأوسع لتقدير الموظفين في عام 2025. وتعتمد المبادرة على استبيان تصويت على مستوى الشركة، يدعو الموظفين إلى ترشيح زملائهم وشرح أسباب اختيارهم من خلال إجابات مفتوحة. وإلى جانب الإنجازات المهنية، تراعي الجائزة أيضًا الصفات الشخصية التي تساهم في تشكيل تجربة العمل، بما يتيح تقديرًا أوسع لإسهامات الموظفين. ومن خلال تشجيع تقدير الأداء والصفات الشخصية معًا، تدعم جائزة NICER ثقافة عمل أكثر إيجابية وترابطًا

وتتكامل ممارسات المشاركة والتقدير والتواصل هذه مع تكوين القوى العاملة، وسياسات بيئة العمل، وبرامج التطوير المعروضة في الأقسام السابقة من هذا الفصل، لتشكل تجربة موظفين مترابطة تدعم أداءنا التشغيلي.

5.5.1 المبادرات المجتمعية

واصلت شركة الاستثمارات الوطنية توجيه استثماراتها المجتمعية نحو البرامج التي تلي الاحتياجات الاجتماعية وتدعم رفاه المجتمع في الكويت.

وخلال عام 2025، نفذت الشركة ثلاث مبادرات مجتمعية مستهدفة، جمعت كل منها بين العمل التطوعي للموظفين والدعم المالي المباشر، كما هو موضح في الجدول أدناه، الذي يستعرض المبادرات المجتمعية المنفذة خلال فترة التقرير والاستثمار المرتبط بكل منها.



اسم المبادرة
حملة العودة إلى المدارس

دعمت المبادرة الأطفال من الأسر المتعففة من خلال توفير مستلزمات مدرسية تكفي لعام كامل، بما في ذلك الحقائب المدرسية، والكتب، وحزم مخصصة للبنين والبنات، كما شملت المبادرة مشاركة الموظفين في العمل التطوعي والتبرعات، بالتعاون مع جمعيات خيرية محلية.

التوجه المستقبلي

توسيع نطاق المبادرة جغرافيًا، وزيادة عدد المستفيدين، وإطلاق برامج مكملة مثل الإرشاد الأكاديمي ودعم الدروس التعليمية.

التكلفة (د.ك.)

1,000

اسم المبادرة

مبادرة إفطار صائم، وكسوة العيد، وسلة رمضان

تم توزيع وجبات إفطار خلال شهر رمضان، بمشاركة موظفين متطوعين في توزيع الوجبات على الأفراد من الفئات الأقل حظًا. كما شملت المبادرة سلالاً غذائية للأسر المحتاجة، وقسائم ملابس لدعم الأسر خلال احتفالات عيد الفطر.

التوجه المستقبلي

توسيع نطاق المبادرة، وتعزيز الشراكات مع الجمعيات الخيرية، وإطلاق برامج مجتمعية إضافية مرتبطة بشهر رمضان، وإنشاء رابط يتيح للموظفين التبرع المالي المباشر لدعم الأسر.

التكلفة (د.ك.)

2,500



اسم المبادرة
حملة التبرع بالدم

نُظمت الحملة بالتعاون مع بنك الدم المركزي في مقر شركة الاستثمارات الوطنية، بهدف دعم مخزون الدم ورفع الوعي بأهمية التبرع المنتظم بالدم. وقد شهدت المبادرة مشاركة قوية من الموظفين.

التوجه المستقبلي

ترسيخ المبادرة لتقام مرتين سنويًا، مع دعمها بجلسات توعوية صحية وبرامج لتكريم المتبرعين.

التكلفة (د.ك.)

102.300



الأثر المجتمعي

تسهم الشركة في خدمة المجتمع الأوسع من خلال مبادرات شملت الشراكة مع البنك الكويتي للطعام والإغاثة خلال شهر رمضان المبارك لتوزيع وجبات الإفطار على المحتاجين في مختلف أنحاء الكويت، إلى جانب تنظيم حملة للتبرع بالدم على مستوى الشركة بالتعاون مع بنك الدم المركزي، بهدف تشجيع مشاركة الموظفين، وتعزيز مخزون الدم الوطني، ورفع الوعي بأهمية التبرع المنتظم بالدم.

الصحة والرفاه

تولي الشركة أولوية لرفاه الموظفين من خلال مبادرات مثل حملة التوعية بسرطان الثدي في شهر أكتوبر الوردي، والتي تضمنت جلسة قدمتها د. سالي العطار من المستشفى الدولي، إلى جانب فحوصات صحية لتعزيز صحة المرأة والكشف المبكر. كما تم إنشاء The 13th، وهي مساحة موظفين مصممة خصيصاً لتشجيع الإبداع والتعاون ولحظات الراحة، بما يعزز الإحساس بالمجتمع ويدعم في الوقت نفسه المصالحات المحلية من خلال نظام التناوب الأسبوعي.

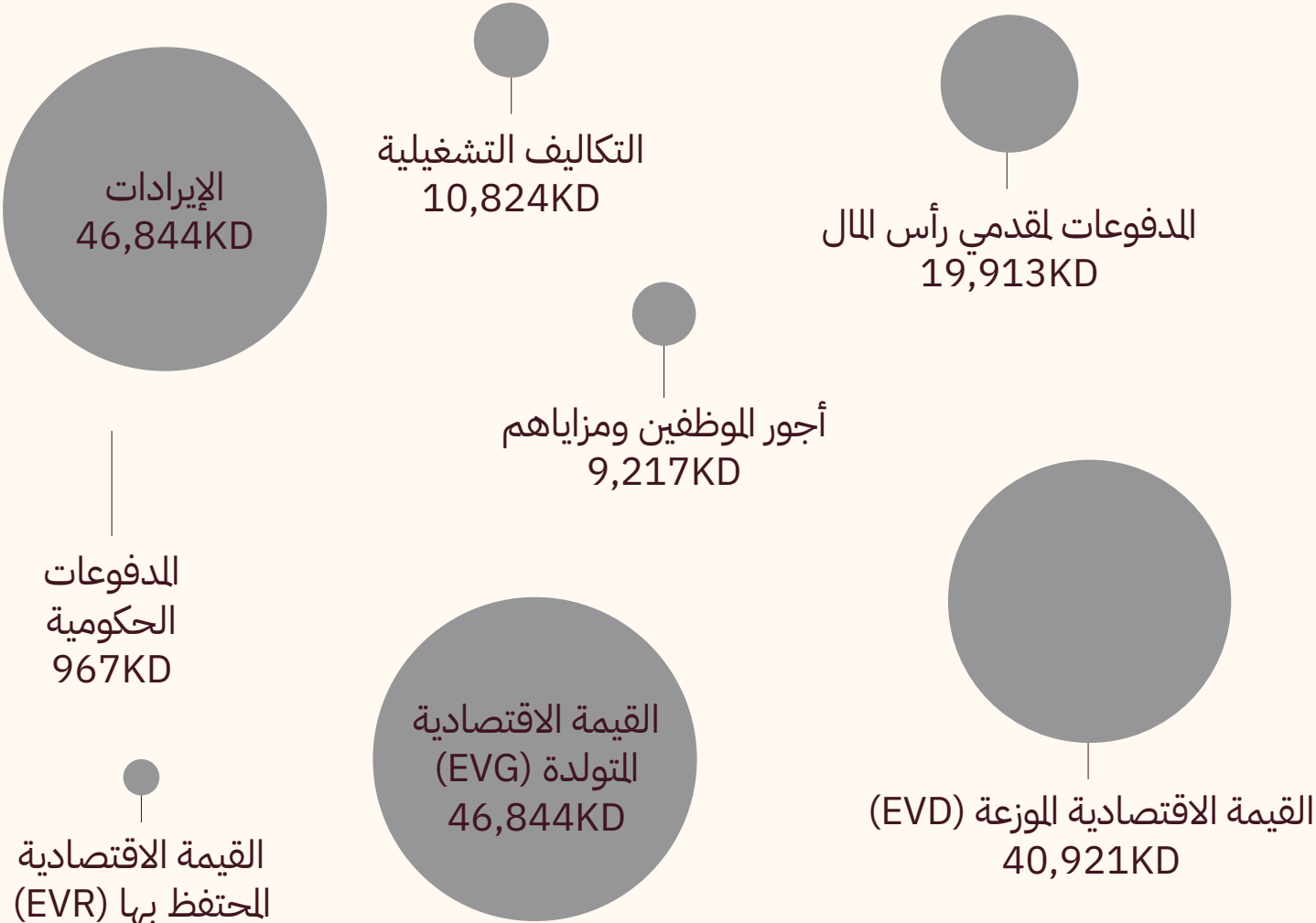


5.5.2 المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

تنعكس المساهمة الاقتصادية لشركة الاستثمارات الوطنية في عام 2025 من خلال القيمة المباشرة التي حققتها من عملياتها، والطريقة التي تم من خلالها توزيع هذه القيمة عبر المجالات الرئيسية للأعمال.

وكما هو موضح في جدول القيمة الاقتصادية المتولدة والوزعة أدناه، يشمل ذلك القيمة الاقتصادية الناتجة عن توليد الإيرادات، والحصة المخصصة للتكاليف التشغيلية، وأجور الموظفين ومزاياهم، ومقدمي رأس المال، والمدفوعات الحكومية، إلى جانب القيمة المحتفظ بها لدى الشركة. وإلى جانب هذه التدفقات الاقتصادية القابلة للقياس، تمتد مساهمتنا الأوسع أيضًا إلى النتائج الاجتماعية والتنمية التي تدعمها أنشطتنا التجارية ومبادراتنا للوجهة للمجتمع.

القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة



وتتكامل هذه التدفقات القابلة للقياس مع نتائج اقتصادية واجتماعية أوسع تحققها الشركة من خلال أنشطتها التجارية ومبادراتها للوجهة للمجتمع:

معرض وظيفتي

كما قدمت الشركة إرشادات حول التطور المهني في قطاع الخدمات المالية، وسلطت الضوء على دورها في الإسهام في المشهد الاقتصادي والمالي في الكويت. وبشكل عام، تعكس مشاركة الشركة التزامها الأوسع بدعم مبادرات التوظيف الوطنية، وتعزيز التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي.

واصلت شركة الاستثمارات الوطنية دعم تنمية الكفاءات الوطنية من خلال مبادرات منظمة لبناء مسارات المواهب خلال عام 2025، بما في ذلك مشاركتها في معرض «وظيفتي» للتوظيف، وذلك في إطار التزامها بتعزيز التواصل مع الكفاءات الكويتية في القطاع الخاص. ويُعد للعرض منصة وطنية تجمع بين كبرى جهات العمل والباحثين عن فرص وظيفية، مما يتيح للمؤسسات المشاركة عرض الفرص المهنية والتواصل المباشر مع الأفراد الراغبين في العمل في قطاع الخدمات المالية. ومن خلال هذه المشاركة، تسعى الشركة إلى تعزيز الوعي بالفرص المهنية المتاحة في قطاع الاستثمار، ودعم الجهود الأوسع الهادفة إلى تشجيع مشاركة أكبر للمهنيين الكويتيين في القطاع الخاص.

كما أتاح حضور الشركة في معرض «وظيفتي» فرصة للتواصل المباشر مع شريحة واسعة من الباحثين عن عمل، بما مكن الشركة من استعراض أنشطتها، وثقافتها المؤسسية، وللسارات المهنية المتاحة لديها. ويدعم هذا التواصل تحديد المرشحين المحتملين للفرص الوظيفية المستقبلية، كما يمنح المشاركين في المعرض فهماً أعمق للمهارات والكفاءات المطلوبة لبناء مسار مهني في قطاع الاستثمار. وتسهم المشاركة في المعرض أيضًا في تعزيز العلامة الوظيفية للشركة، ودعم المبادرات الوطنية الرامية إلى توسيع فرص العمل في القطاع الخاص أمام الكفاءات الكويتية.

وخلال العرض، تواصل ممثلو الشركة مع الحضور من خلال نقاشات تناولت قطاعات الشركة، وأنشطتها الاستثمارية، والفرص المهنية المتاحة عبر مختلف الوظائف.

5.6 ممارسات المشتريات

تمتد المشتريات المسؤولة في الشركة إلى ما هو أبعد من اعتبارات التكلفة والجودة، لتشمل اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن ممارسات التوريد لدينا.

وقد واصلنا إعطاء الأولوية لقرارات الشراء الشفافة والمبنية على العرفة، مع الالتزام بالعايير الأخلاقية عبر سلسلة التوريد، وتوجيه غالبية إنفاقنا على المشتريات نحو الموردين المحليين.

وتندمج التزامات الشركة المتعلقة بالسياسات ضمن سياسات المشتريات، ومعايير اختيار الموردين، والأهداف الاستراتيجية السنوية. (الامتثال، G.77) ويتمثل أحد الجوانب الرئيسية لهذا النهج في ضمان التزام الموردين بسياسات الأخلاقيات الخاصة بالشركة، مع متابعة الامتثال من خلال تقييمات دورية للموردين. (الامتثال، G.78) وتسهم هذه التقييمات في الحماية من الممارسات غير الأخلاقية، والحفاظ على نزاهة سلسلة التوريد لدى الشركة. وخلال عام 2025، عززت الشركة حوكمة المشتريات لديها من خلال تطبيق ممارسات المشتريات

المستدامة والتعاقد وفق اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وقادت إدارة الشؤون القانونية هذه المبادرة، حيث تم إدراج متطلبات ESG والعمل والامتثال مباشرة ضمن عقود الموردين. (الشؤون القانونية، G.222) وكجزء من هذه المبادرة، أجرينا مراجعة للموردين المعتمدين، ووضعنا متطلبات واضحة لسلوك الموردين، وقمنا بتحديث نماذج العقود لتعكس هذه المعايير. وقد أسهمت المبادرة في تعزيز مساءلة الموردين، والحد من مخاطر الحوكمة المرتبطة بالجهات الخارجية. (الشؤون القانونية، G.222)

كما واصلنا إعطاء الأولوية للتعامل مع الموردين المحليين دعماً للاقتصاد الوطني. وفي عام 2025، تم توجيه غالبية الإنفاق على المشتريات إلى موردين محليين، كما هو موضح أدناه. وتعرّف شركة الاستثمارات الوطنية الموردين المحليين بأنهم الموردون المسجلون قانونيًا والعاملون

وتعكس هذه الاستثمارات

المجتمعية والمساهمات

الاقتصادية التزامنا المستمر

بخلق قيمة تتجاوز العوائد

المالية، من خلال دعم رفاه

المجتمعات التي نعمل ضمنها

وتنميتها.

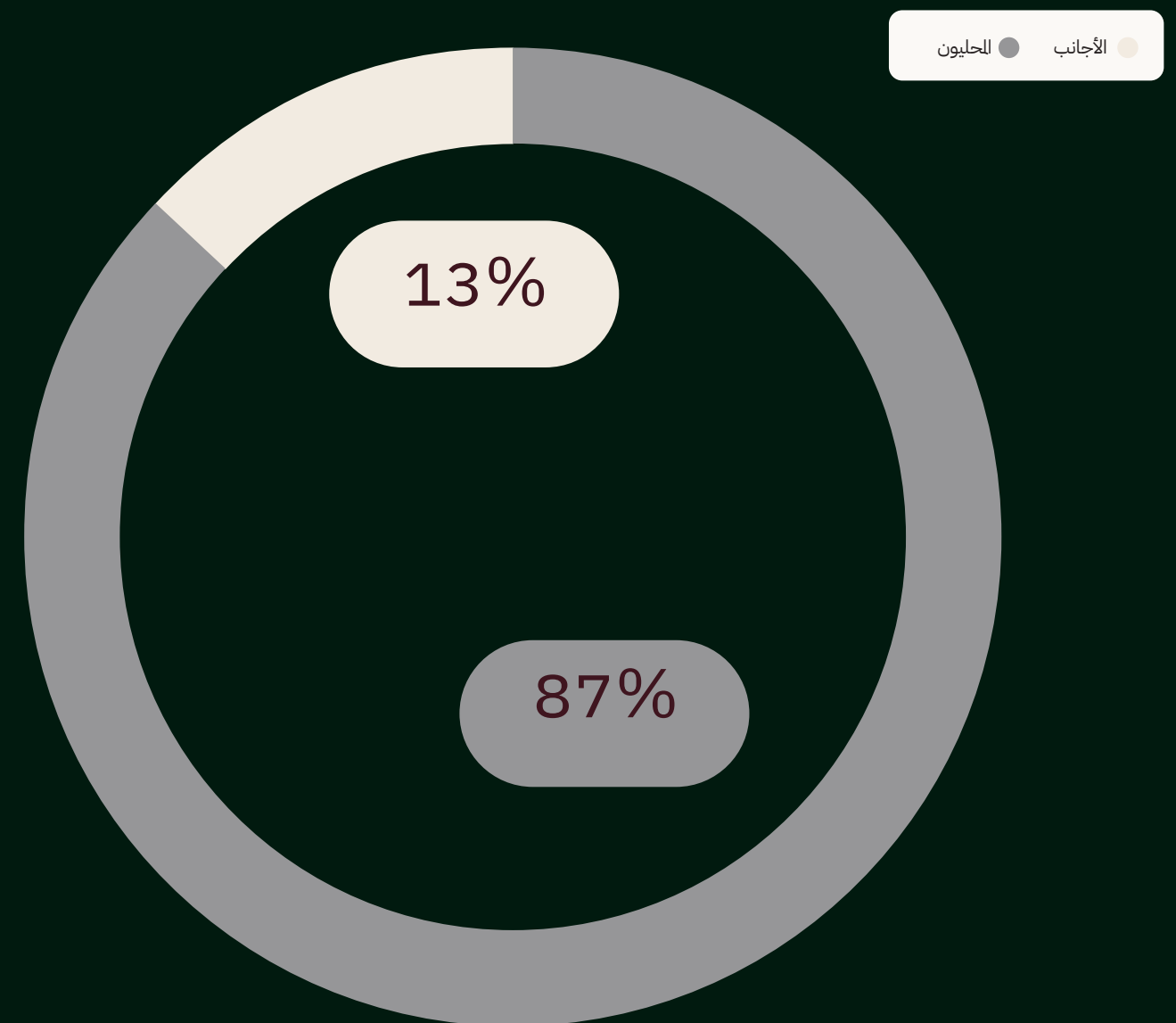
ومن خلال أنشطة الاستشارات في الخدمات المصرفية الاستثمارية، دعمت الشركة عملائها في تعزيز أطر الحوكمة والقدرات التشغيلية استعدادًا للمشاركة في أسواق رأس المال. وفي إحدى هذه المشاركات، عمل فريق الاستشارات مع عميل في قطاع النفط والغاز على تنظيم ورقمنة عدد من العمليات التشغيلية الرئيسية، كما شارك موظفو الشركة العميلة بشكل فاعل في مبادرات مجتمعية شملت حملات التبرع بالدم، وبرامج تنظيف الشواطئ، ودعم الأسر المتعففة. (الخدمات المصرفية الاستثمارية، G.220) وفي مشاركة أخرى، دعم الفريق عميلًا في قطاع التجزئة خلال طرحه العام الأولي، بما أسهم في تحسين إنتاج منتجات الأغذية والمشروبات وتوزيعها في السوق المحلي. (الخدمات المصرفية الاستثمارية، G.221)

وعلى نطاق أوسع، تدعم الشركة الاقتصاد المحلي والبيئة التجارية من خلال محفظتها العقارية. وتسهم الإدارة المستمرة للمرافق وحوكمة أعمال التجهيز الداخلي في مجمع الخليجية في دعم العمليات التجارية الآمنة للمستأجرين، والامتثال لمتطلبات سلامة الأرواح والوقاية من الحرائق، ومواصلة تحديثات البنى التي تسهم في استمرارية الأعمال والتوظيف داخل المجمع. كما تدعم هذه الأنشطة بيئة تجارية آمنة وتشغيلية للشركات المحلية، بما في ذلك مستأجرو قطاعات التجزئة، والأغذية والمشروبات، والمكاتب العاملة داخل المجمع. وتُعد جميع الخدمات ذات الصلة تجارية وتشغيلية بطبيعتها، وتُقدم ضمن خدمات إدارة العقارات والمرافق للتعاقد عليها، دون تقديم خدمات بنية تحتية مجانية أو عينية. (الاستثمارات العقارية، G.111-113)

إضافة إلى ذلك، تُعد الشركة مستثمرًا فاعلاً في العقارات التجارية والسكنية والمنتجات المحلية، بما يسهم في دعم البنية التحتية الوطنية والنمو المجتمعي، إلى جانب استثماراتها العقارية الدولية في أوروبا والولايات المتحدة. ومن خلال هذه الاستثمارات، نسهم بشكل عام في النمو الاقتصادي وتحسين الخدمات عبر دعم تطوير مناطق تجارية وسكنية جديدة، رغم أن المشاريع ذات الصلة قد تؤدي أيضًا إلى بعض الاضطرابات المؤقتة المرتبطة بأعمال البناء للمجتمعات المجاورة. وتُعد هذه الاستثمارات تجارية بطبيعتها، وتشكل جزءًا من أنشطة الشركة الأساسية في الاستثمار وإدارة المحافظ، حيث يتم تمويل المشاريع بهدف خلق قيمة للعملاء والأطراف المعنية في الكويت وأسواق دولية مختارة، بما في ذلك أوروبا والولايات المتحدة. (إدارة الثروات، G.111-113)



ميزانية مشتريات موردي شركة الاستثمارات الوطنية % لعام 2025

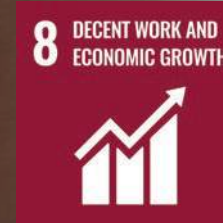


وعلى مستوى سلسلة التوريد الأوسع، لم يتم تسجيل أي آثار اجتماعية سلبية خلال فترة التقرير. (الوارد البشرية والشؤون الإدارية، G(Qn).737) وتواصل الشركة التواصل مع مورديها للحفاظ على الالتزام بمعايير ممارسات الأعمال المسؤولة، وضمان استمرار مواءمة ممارسات التوريد مع التزامات الشركة الأخلاقية والتزاماتها في مجال الاستدامة.

ويعكس استثمارنا في موظفينا ومجتمعاتنا خلال عام 2025 نهجاً شاملاً للمسؤولية الاجتماعية، يشمل تطوير القوى العاملة، ورفاه الموظفين، والمشاركة المجتمعية، والمشتريات المسؤولة. وتعزز هذه الالتزامات الاجتماعية هيكل الحوكمة وآليات المساءلة العروضة في الفصل التالي.

الحوكمة المؤسسية والإشراف
الامتثال وأخلاقيات الأعمال
إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات
حقوق الإنسان

الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية•
الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية



6

الحوكمة المسؤولة

ظلت الحوكمة محورا أساسيا للنزاهة المؤسسية في شركة الاستثمارات الوطنية خلال 2025.

جديدا، بما يدعم استمرار الإشراف الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، وحوكمة الاستدامة. كما حافظت الشركة على سجل خال من حالات الفساد وحوادث الأمن السيبراني، مع مواصلة تطوير أجندة التحول الرقمي من خلال البنية التحتية السحابية، والأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإجراءات الأمن السيبراني المعززة. وتعكس هذه التطورات مجتمعة نهج الحوكمة الأوسع لدى الشركة عبر إشراف مجلس الإدارة، والنزاهة

6.1	الإشراف على الحوكمة	146
6.2	نظرة عامة على نزاهة الأعمال والامتثال	161
6.3	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	167

06.1 الإشراف على الحوكمة

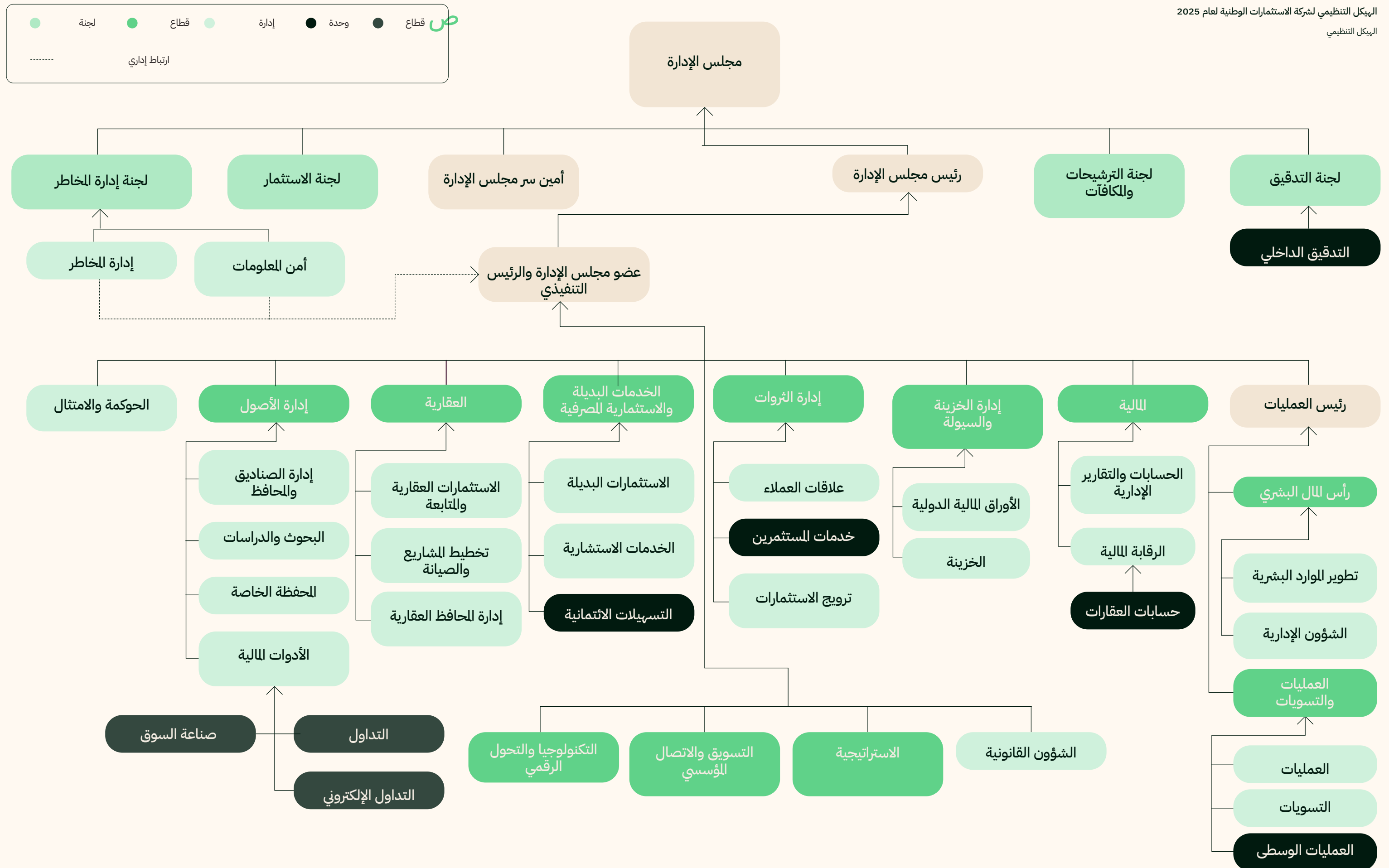
تُعد الحوكمة المؤسسية القوية أساساً لقدرة الشركة على خلق قيمة طويلة الأجل لمساهميها وعملائها وأصحاب المصلحة والأطراف المعنيين بشكلٍ أوسع.

وقد صُمم نهجنا في الحوكمة لتعزيز الشفافية، والمساءلة، واتخاذ القرارات الأخلاقية على جميع مستويات المؤسسة، استناداً إلى متطلبات هيئة أسواق المال وأفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة ويتجسد هذا النهج من خلال هيكل مجلس إدارة الشركة وتكوينه، وإطار لجانه، وآليات الحوكمة التي تدعم الإشراف الفعال على العمليات والتوجه الاستراتيجي.

6.1.1 الهيكل التنظيمي

تم تصميم هيكلنا التنظيمي لدعم وضوح المساءلة، وفعالية الإشراف، وتنسيق التنفيذ عبر وظائف الأعمال والدعم. وعلى مستوى الحوكمة، يركز الهيكل على مجلس الإدارة، ويدعمه رئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، وأمين سر المجلس، ومجموعة من لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك لجان التدقيق، وإدارة المخاطر، والاستثمار، والترشيحات والكفاءات، والتكنولوجيا والتحول الرقمي. ويتكامل هذا الإشراف مع التدقيق الداخلي ومجموعة من الوظائف التنفيذية والتشغيلية، بما يساعد على ضمان مواءمة التوجه الاستراتيجي والرقابة والإدارة اليومية بشكل مناسب.

وعلى مستوى المؤسسة، يجمع هيكلنا بين مجالات الأعمال الأساسية، بما في ذلك إدارة الأصول، والاستثمارات العقارية، والخدمات المصرفية الاستثمارية، وإدارة الثروات، والخزينة والأوراق المالية الدولية، والمالية والحسابات، إلى جانب الوظائف الداعمة مثل الامتثال، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية، والاستراتيجية، والموارد البشرية والشؤون الإدارية، والعمليات والتسويات. وتوفر هذه التسلسلات الإدارية مجتمعة الأساس اللؤسسي الذي تدير من خلاله الشركة أنشطتها، وتدعم عملية اتخاذ القرار، وتحافظ على التنسيق التشغيلي على مستوى المؤسسة.



6.1.2. إشراف مجلس الإدارة

«وجهة».

كما وضعنا آلية رسمية لإبلاغ أعلى جهة حوكمة بالخاوف الحرجة. وعند تحديد أي مخاوف حرجة، يتم إبلاغ مجلس الإدارة بها فورًا ومناقشتها خلال اجتماعات للجلس، بما يضمن حصول المسائل ذات الأهمية الجوهرية على الاهتمام المناسب وفي الوقت المناسب على مستوى الحوكمة. وخلال فترة التقرير، لم يتم إبلاغ مجلس الإدارة بأي مخاوف حرجة عبر القنوات الرسمية، بما في ذلك آليات التظلم أو قنوات الإبلاغ الأخرى. وتراقب الشركة مخاطر الحوكمة بفاعلية، وتحافظ على عمليات منظمة لضمان استمرار تركيز مجلس الإدارة على عمليات الأعمال والمسائل الاستراتيجية. ولم يتم تحديد أي حالات قد تكون شتتت انتباه المجلس عن مسؤولياته الإشرافية أو أثارت تساؤلات حول جودة قرارات مجلس الإدارة

السابقة.

يضطلع مجلس الإدارة بدور فاعل في الإشراف على أجندة الاستدامة في شركة الاستثمارات الوطنية، من خلال المراجعة المنتظمة لمبادرات الاستدامة، بما في ذلك اعتماد تقرير الاستدامة، وذلك لضمان مواعمتها مع الرؤية طويلة الأجل للشركة وتعزيز المساءلة. كما يشرف مجلس الإدارة على إشراك أصحاب المصلحة والأطراف المعنيين بما يدعم إجراءات العناية الواجبة وإدارة الأثر، وذلك من خلال التواصل مع الفئات الرئيسية من الأطراف المعنية، بما في ذلك المجتمع، والعملاء، والجهات الحكومية، وهيئة أسواق المال، والمستثمرون، والوظفون، والموردون، عبر القنوات المعتمدة. ويمتد هذا الإشراف أيضًا إلى إفصاحات الاستدامة، حيث يقيم مجلس الإدارة هذه الإفصاحات سنويًا لضمان دقتها وشفافيتها، مع تشجيع التحسين المستمر في مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما يتحمل المجلس مسؤولية مراجعة استراتيجية الاستدامة واعتمادها.

ودعمًا لتنفيذ هذه الأجندة، استحدثت الشركة إدارة الاستراتيجية في عام 2024، والتي واصلت أداء دور محوري خلال عام 2025 في قيادة مبادرات الاستدامة على مستوى الشركة، ودمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أهدافنا المؤسسية الأوسع، وضمان مواءمة الجهود مع مبادئها وأفضل ممارساتها. وانطلاقًا من هذا الدور، نفذت إدارة الاستراتيجية أربع ورش عمل داخلية حول الاستراتيجية خلال عام 2025، وأسست شبكة سفراء الاستدامة، وأطلقت هوية الاستدامة

6.1.3. مجلس الإدارة ولجان المجلس

يرتكز هيكل الحوكمة في شركة الاستثمارات الوطنية على مجلس الإدارة، وتدعمه لجان المجلس التي تعزز الإشراف على المسائل الاستراتيجية والمالية، وإدارة المخاطر، والحوكمة. ويسهم هذا الهيكل مجتمعًا في تعزيز وضوح المساءلة، وتركيز المراجعة على الموضوعات الجوهرية، بما يدعم فعالية اتخاذ القرار والإشراف المؤسسي على مستوى المؤسسة.

تكوين مجلس الإدارة

في شركة الاستثمارات الوطنية، تم انتخاب مجلس إدارة جديد في 9 أكتوبر 2025 لمدة ثلاث سنوات. ويتألف المجلس من خمسة أعضاء يتمتعون بمجتمعين بخبرات عميقة في مجالات التمويل والخدمات المصرفية، والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، والاستثمار والشركات القابضة، والعقارات، إلى جانب خبرات غير مرتبطة بالقطاع في مجالي الاستدامة والأثر الاجتماعي. ويتمتع كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بخبرة لا تقل عن 17 عاما من الخبرة المتخصصة في القطاع ضمن هذه المجالات. وقد تم انتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة الخمسة وفقا لقانون هيئة أسواق المال وقانون الشركات، وذلك بعد موافقة هيئة أسواق المال على الطلبات المقدمة. وتبلغ مدة عضوية مجلس الإدارة ثلاث سنوات قابلة للتجديد. وفي حال تعذر انتخاب مجلس إدارة جديد في الموعد المحدد، يواصل للمجلس القائم إدارة أعمال الشركة إلى حين انتخاب مجلس جديد.



تحسين الهيكل التنظيمي

تعزيزاً للتنسيق الداخلي ودعم تنفيذ أكثر فعالية، نفذت شركة الاستثمارات الوطنية مبادرة لتحسين الهيكل التنظيمي، ركزت على تطوير خطوط التبعية الإدارية، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، وتعزيز تخطيط القوى العاملة. وقد صُممت هذه المبادرة لتحسين طريقة تنظيم الفرق والوظائف، بما يسهم في بناء هيكل حوكمة وتشغيل أكثر وضوحًا على مستوى المؤسسة. ومن خلال تعزيز المساءلة وتبسيط عملية اتخاذ القرار، دعمت المبادرة تعاونًا أقوى بين الوظائف المختلفة، وتوزيعًا أكثر كفاءة للموارد. وأسهمت هذه التحسينات بدورها في رفع الإنتاجية وبناء نموذج تنظيمي أكثر مرونة، بما يعزز قدرة الشركة على التكيف مع احتياجات الأعمال المتغيرة ودعم النمو المستقبلي.

مجلس إدارة شركة الاستثمارات الوطنية لعام 2025



السيد خالد وليد الفلاح
رئيس مجلس الإدارة



السيد بدر ناصر الخرافي
نائب رئيس مجلس الإدارة

حاصل على بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال من جامعة جنوب كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.

يتمتع بخبرة تمتد إلى 17 عامًا، ويشغل حاليًا منصبًا قياديًا في إحدى الشركات الرائدة متعددة الأنشطة في قطاعي الأعمال والخدمات المالية. كما شغل عدة مناصب في بنوك أجنبية وشركات استثمار محلية، ويشغل عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات، بما في ذلك الشركات المالية والاستثمارية والشركات القابضة.

غير تنفيذي
مستقل: لا
ذكر
تاريخ الانتخاب/التعيين:
9 أكتوبر 2025

تمثيل أصحاب المصلحة:
لا ينطبق

حاصل على بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية من جامعة الكويت، وماجستير إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

يتمتع بخبرة تزيد على 27 عامًا في القطاعين المالي والمصرفي، ويشغل حاليًا مناصب إشرافية وقيادية في عدد من الشركات المرموقة العاملة في قطاعات متنوعة، تشمل القطاع الصناعي، والقطاع المصرفي، والاستثمار، والأعمال، والاتصالات، والهندسة الميكانيكية، واللؤسسات غير الربحية.

غير تنفيذي
مستقل: لا
ذكر
تاريخ الانتخاب/التعيين:
9 أكتوبر 2025

تمثيل أصحاب المصلحة:
لا ينطبق



السيد أنس خالد الصالح
عضو مجلس الإدارة



السيدة طيبة محمد القطامي
عضو مجلس الإدارة



السيد فهد عبدالرحمن الخيزيم
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

حاصل على بكالوريوس إدارة الأعمال تخصص التمويل من جامعة بورتلاند الحكومية في ولاية أوريغون، الولايات المتحدة الأمريكية، كما يحمل درجة الدكتوراه الفخرية من الجامعة نفسها.

يتمتع بخبرة تزيد على 28 عامًا في القطاعين المالي والمصرفي، ويشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة ساك القابضة. كما سبق ترشيحه لمنصب نائب رئيس مجلس الوزراء، وشغل عددًا من المناصب الوزارية، إلى جانب توليه عضوية ورئاسة مجالس إدارة عدد من الشركات المرموقة العاملة في القطاعين المالي والعقاري، كما سبق أن كان عضوًا في غرفة تجارة وصناعة الكويت.

غير تنفيذي
مستقل: لا
ذكر
تاريخ الانتخاب/التعيين:
9 أكتوبر 2025

تمثيل أصحاب المصلحة:
شركة ساك العقارية

حاصلة على درجة البكالوريوس ودرجة الماجستير في المحاسبة من جامعة جورج واشنطن.

تتمتع بخبرة تزيد على 17 عامًا في القطاعين المالي والمصرفي، وتشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة ريتيل 965 للتجارة العامة، كما تشغل منصب رئيس مجلس إدارة إحدى الشركات العاملة في قطاع الأغذية.

غير تنفيذي
مستقل: نعم
أنثى
تاريخ الانتخاب/التعيين:
9 أكتوبر 2025

تمثيل أصحاب المصلحة:
لا ينطبق

حاصل على بكالوريوس التمويل تخصص التمويل والبنوك من جامعة الكويت، وماجستير إدارة الأعمال من جامعة كليفلاند في ولاية أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية.

يتمتع بخبرة تزيد على 29 عامًا في قطاع الاستثمار، وشغل العديد من المناصب الإشرافية والقيادية في مؤسسات مالية محلية وعربية مرموقة.

تنفيذي
مستقل: لا
ذكر
تاريخ الانتخاب/التعيين:
9 أكتوبر 2025

تمثيل أصحاب المصلحة:
شركة البوابة الوطنية

عملية ترشيح واختيار أعضاء مجلس الإدارة

تتسم عملية ترشيح واختيار أعضاء مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات الوطنية بالوضوح والتنظيم، وتخضع لإشراف لجنة الترشيحات والكافآت. وتتبع العملية تسلسلاً محدداً على النحو التالي:

1. يشكّل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات للإشراف على عملية الترشيح.
2. تحدد اللجنة احتياجات مجلس الإدارة من حيث المهارات والتنوع، بما في ذلك الجنس، والعمر، والمؤهلات، ومتطلبات الاستقلالية، والخلفية المهنية.
3. يتم الإعلان عن الترشيح والإفصاح عنه للمساهمين، مع دعوتهم إلى المشاركة.
4. يتم تقييم المرشحين وفق المعايير المحددة، وإعداد قائمة نهائية.
5. توصي اللجنة بالمرشحين إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة لانتخابهم واعتمادهم..
6. يتم إقرار المرشحين النهائيين من قبل مجلس الإدارة، واعتمادهم من جهة الكفاءة والنزاهة من قبل هيئة أسواق المال، وانتخابهم من قبل الجمعية العامة السنوية.

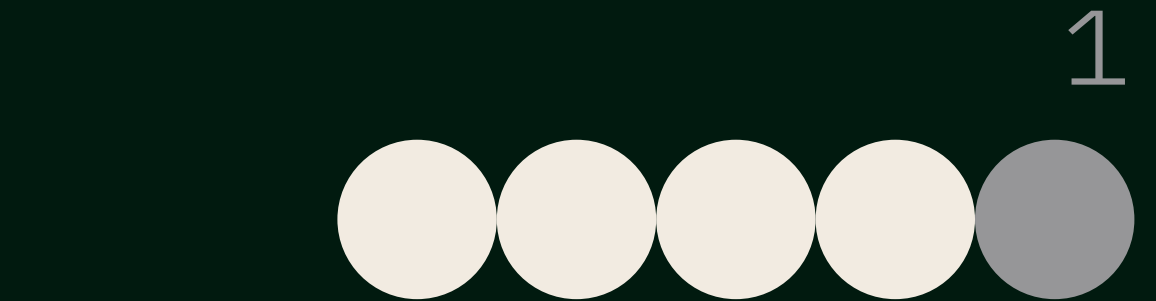
فعالية مجلس الإدارة

عكس نشاط مجلس الإدارة خلال عام 2025 الدور الفاعل الذي يضطلع به المجلس في الإشراف على المسائل الاستراتيجية والمالية والتنظيمية ومسائل الحوكمة في شركة الاستثمارات الوطنية. وقد عقد مجلس الإدارة ثمانية اجتماعات خلال العام، مع حضور كامل من جميع أعضاء المجلس الخمسة. وتولى أمين سر مجلس الإدارة دعم إدارة الاجتماعات وتوثيقها، من خلال تنسيق الاجتماعات، وتعميم مواد جدول الأعمال مسبقاً، وتسجيل للحاضر والقرارات، وحفظ سجلات للمجلس بما يتماشى مع المتطلبات للعمول بها.

وقد دعم انتظام اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025 الإشراف على مجموعة واسعة من المسائل الحورية لتوجه الشركة وبيئة الرقابة لديها. ونتيجة لهذا الإشراف، حقق المجلس خلال العام عدداً من اللحظات الرئيسية في مجالات الاستراتيجية، والرقابة المالية، والحوكمة، وإدارة للخاطر، والامتثال. وفيما يلي أبرز الإنجازات المختارة.

يعكس تكوين مجلس الإدارة التزام شركة الاستثمارات الوطنية بالتنوع والتمثيل للتوازن. فمن بين الأعضاء الخمسة، توجد امرأة واحدة، وعضو تنفيذي واحد. أما الأعضاء الأربعة الآخرون فهم أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم عضو مستقل واحد، بما يستوفي متطلبات هيئة أسواق المال التي تنص على أن يشكل الأعضاء المستقلون ما لا يقل عن 20% من مجلس الإدارة. كما يتمتع المجلس برئاسة مستقلة، ويضم أعضاء غير تنفيذيين لديهم خبرة في الإشراف على المخاطر، بما يعزز ملفه الإشرافي العام. وعلى الرغم من عدم وجود أعضاء من ذوي الإعاقة في مجلس الإدارة، فقد تمت مراعاة مؤشرات تنوع أخرى مثل الجنس والعمر، حيث تعكس الجداول التالية ملف التنوع وتكوين مجلس الإدارة.

تكوين مجلس الإدارة حسب الجنس



تكوين مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية

من 30 إلى 50 عاماً أقل من 30



لجان مجلس الإدارة

لدعم الإشراف الفعال لمجلس الإدارة على أنشطة الشركة، وضمان مراجعة مستقلة ومتخصصة للمسائل الرئيسية، أنشأ

للمجلس مجموعة من اللجان ذات أدوار ومسؤوليات وصلاحيات مفوضة ومحددة بوضوح. وتعمل كل لجنة وفق ميثاق

معتمد يحدد نطاق اختصاصها وواجباتها وصلاحياتها كما يقررها المجلس. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول لجان

مجلس الإدارة في التقرير السنوي للشركة لعام 2025.

لجان مجلس إدارة شركة الاستثمارات الوطنية لعام 2025

لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة السيد بدر ناصر الخرافي (رئيس اللجنة)
السيد أنس خالد الصالح (عضو اللجنة)
السيدة طيبة محمد القطامي (عضو اللجنة)

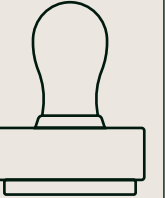
مجال القرار
ترشيحات ومكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

لجنة التدقيق

أعضاء اللجنة السيدة طيبة محمد القطامي (رئيس اللجنة)
السيد بدر ناصر الخرافي (عضو اللجنة)
السيد أنس خالد الصالح (عضو اللجنة)

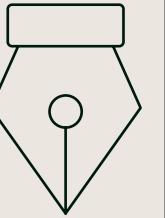
مجال القرار
الشؤون المالية والتدقيق

محطات مختارة لمجلس الإدارة في عام 2025



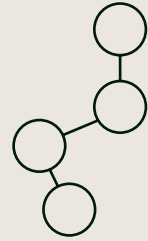
المخاطر والامتثال

- مراجعة تقرير تقييم أنظمة الرقابة الداخلية .
- مراجعة التقارير الدورية لإدارة المخاطر.
- اعتماد التقرير السنوي لمسؤول الامتثال بشأن مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- اعتماد الدراسات الدورية الخاصة بتقييم مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

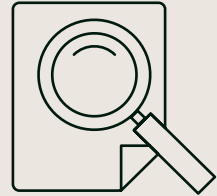


الحوكمة والتقارير

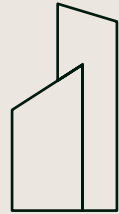
- تحديث واعتماد مجموعة من السياسات والإجراءات المختارة.
- متابعة أداء لجان مجلس الإدارة وإقرار توصياتها .
- مراجعة التقارير للتكاملة.
- اعتماد تقرير الاستدامة لعام 2024.



- اعتماد استراتيجية الشركة وخطة العمل.
- اعتماد الخطة السنوية لعام 2025.
- مراجعة واعتماد الهيكل التنظيمي للشركة.



- اعتماد وإقرار البيانات المالية الدورية للشركة.
- رفع التوصيات بشأن توزيع الأرباح السنوية على المساهمين.
- مراجعة تقارير مقارنة الميزانية التقديرية بالأداء الفعلي.



تطوير وتوكيد الأعمال

- إقرار التوصية بإعادة تعيين مراقب الحسابات الخارجي لعرضها على الجمعية العامة لاعتمادها.
- التوصية بتعديل أغراض الشركة، بما في ذلك إضافة نشاط منصة لتمويل الجماعي القائم على الأوراق المالية.

نطاق العمل

مراجعة للمهارات والكفاءات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة. التوصية إلى مجلس الإدارة بقبول الترشيح وإعادة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة أو لشغل المناصب التنفيذية، وفقًا للمهارات والكفاءات المطلوبة وتعليمات الكفاءة والنزاهة الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة. إعداد الأوصاف الوظيفية للإدارة التنفيذية، وأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، والأعضاء المستقلين. مراجعة تقييم أداء مجلس الإدارة، وأداء كل عضو من أعضائه، ولجان المجلس، وأعضاء الإدارة التنفيذية. التأكد من استيفاء واستمرار معايير استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. إعداد سياسة المكافآت والتوصية بمنح المكافآت. إعداد تقرير المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وللمديرين.

- نطاق العمل
-
-

مراجعة البيانات المالية الدورية قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها للمجلس، بما يضمن عدالة وشفافية التقارير المالية.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقبي الحسابات الخارجيين أو إعادة تعيينهم أو تغييرهم، وتحديد أتعابهم. وفي حال التوصية بالتعيين، يتم التأكد من استقلاليتهم ومراجعة خطاب التكاليف الخاص بهم.

متابعة أعمال مراقبي الحسابات الخارجيين، والتأكد من عدم تقديمهم للشركة أي خدمات بخلاف الخدمات التي تقتضيها مهنة التدقيق.

مراجعة ملاحظات مراقبي الحسابات الخارجيين بشأن البيانات المالية للشركة، ومتابعة الإجراءات المتخذة حيالها.

تقييم مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية للطبقة في الشركة، وإعداد تقرير يتضمن رأي اللجنة وتوصياتها في هذا الشأن.



تدريب مجلس الإدارة

خلال فترة التقرير، شارك أعضاء مجلس الإدارة في تدريب على الحوكمة خلال عام 2025، تناول تحديدًا «قواعد الحوكمة للشركات للرخصة وفقًا للقواعد». ويتم تقييم أداء مجلس الإدارة من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت، التي تتولى تيسير التقييم السنوي لأداء المجلس، بما يشمل التقييمات الفردية والجماعية. وتشرف اللجنة على عملية التقييم بصورة مستمرة.

6.1.4. الإدارة التنفيذية ولجانها

تعمل الإدارة التنفيذية للشركة تحت إشراف مجلس الإدارة، وتتولى مسؤولية الإدارة اليومية لعمليات شركة الاستثمارات الوطنية وتنفيذ استراتيجيتها. وتضم الإدارة التنفيذية مهنيين ذوي خبرة في مجالات إدارة الاستثمارات، والاستراتيجية، والعمليات، والتكنولوجيا، ورأس المال البشري، وإدارة المخاطر، والشؤون المالية، والحوكمة، والتسويق، والشؤون القانونية.

لجنة إدارة المخاطر

الأعضاء
السيدة طيبة محمد القطامي (رئيس اللجنة)
السيد بدر ناصر الخرافي (عضو اللجنة)
السيد فهد عبدالرحمن الخيزيم (عضو اللجنة)

مجال القرار
إدارة المخاطر

- نطاق العمل
-
- مراجعة سياسات وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة.
- مراجعة شبهة المخاطر للعمدة لدى الشركة.
- تقييم الأنظمة والآليات الخاصة بتحديد وقياس ومراقبة مختلف أنواع المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، بهدف تحديد أوجه القصور فيها.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات اللازمة بشأنه

مكافآت مجلس الإدارة

تتألف سياسة المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركة الاستثمارات الوطنية من مكونات ثابتة ومتغيرة. ويتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة، بينما يحصل كبار التنفيذيين على راتب أساسي وبدلات وتأمين طبي، إضافة إلى مكافآت مرتبطة بالأداء. وترتبط المكافآت بالأداء وأرباح الشركة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، كما تطبق الشركة نظام نطاقات الرواتب عبر مستويات الموظفين، بما في ذلك أعضاء أعلى جهة حوكمة وكبار التنفيذيين. ويتم عرض أي تعديلات على سياسة المكافآت أولاً على لجنة المكافآت للنيثقة عن مجلس الإدارة لاعتمادها، بما يساعد على ضمان الإشراف المناسب على المسائل المتعلقة بالتعويضات. أما مدفوعات إنهاء الخدمة لكبار التنفيذيين، فتخضع لأحكام قانون العمل الكويتي، في حين لا يستحق أعضاء مجلس الإدارة مدفوعات إنهاء الخدمة.

وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين لإشراف لجنة المكافآت المستقلة، وذلك بدعم من دراسات سنوية لمقارنة مستويات الأجور والمكافآت مع السوق، تُجريها شركة عالمية متخصصة في استشارات الموارد البشرية، بما يساعد على ضمان بقاء ممارسات التعويضات تنافسية ومتوافقة مع المعايير المعتمدة في القطاع.

تشرف لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة على التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة، والذي يشمل تقييم الأداء على المستويين الفردي والجماعي. كما يتم الحصول على موافقة المساهمين على المسائل المتعلقة بالمكافآت من خلال الجمعية العامة السنوية.

لجنة الاستثمار

الأعضاء
السيد بدر ناصر الخرافي (رئيس اللجنة)
السيد خالد وليد الفلاح (عضو اللجنة)
السيد أنس خالد الصالح (عضو اللجنة)

مجال القرار
استثمارات الشركة

- مراجعة ودراسة الفرص الاستثمارية للعروضة على الشركة، ومتابعة تنفيذ الخطة الاستثمارية السنوية للشركة ومدى توافقها مع السياسات والاستراتيجيات للعمدة من مجلس الإدارة.
- اعتماد الاستثمار في مختلف المشاريع وفق الصلاحيات المالية للعمدة من مجلس الإدارة.

تعارض المصالح والشفافية

وضع مجلس الإدارة إطارًا شاملاً لمنع تعارض المصالح والحد منه، بما يضمن الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات الأخلاقية.

ويشمل هذا الإطار سياسة مكتوبة وواضحة لتعارض المصالح، تحدد الحالات التي تُعد تعارضًا في المصالح، وتوضح الإجراءات المتبعة لإدارة حالات التعارض هذه. ويُطلب من أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أي حالات محتملة لتعارض المصالح من خلال استبيانات أو إقرارات سنوية، يوضحون من خلالها أي مصالح شخصية أو مالية قد تؤثر في عملية اتخاذ القرار لديهم.

ويمتد نهج شركة الاستثمارات الوطنية في شفافية تعارض المصالح عبر عدة مجالات للإفصاح. إذ يتم الإفصاح عن جميع العضويات المتداخلة في مجالس الإدارة وقت الانتخاب، كما يتم الحصول على موافقة سنوية من المساهمين في الجمعية العامة السنوية، وذلك للحفاظ على الشفافية بشأن أي أدوار محتملة متداخلة في مجالس الإدارة. وعند الحالات التي ينطبق فيها ذلك، يتم الإفصاح عن أي ملكيات متداخلة مع اللوردين في تقرير الحوكمة السنوي. كما يتم الإفصاح عن حالات تعارض المصالح المحتملة المرتبطة بكبار المساهمين ضمن إفصاحات الحوكمة السنوية للشركة، ويتم الإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة والأرصدة القائمة في التقرير السنوي لشركة الاستثمارات الوطنية لعام 2025، بما يدعم الشفافية في الإفصاحات الوجهة لأصحاب المصلحة

6.2. نظرة عامة على نزاهة الأعمال والامتثال

تلتزم شركة الاستثمارات الوطنية بمزاولة أعمالها وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة.

ويضمن نهج الشركة في الامتثال مواءمة جميع أنشطتها التشغيلية والإدارية والاستثمارية مع القوانين واللوائح المعمول بها، مستندًا إلى ثقافة تضع السلوك الأخلاقي في صميم استدامة الأعمال على المدى الطويل. وينعكس هذا الالتزام في نهج الشركة تجاه الامتثال التنظيمي، ومكافحة الفساد، وحقوق الإنسان، وإدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والحوكمة القانونية.

6.2.1. الامتثال التنظيمي

ونحافظ على إطار شامل للسياسات لدعم أهدافنا في مجالي الامتثال والحوكمة، بما في ذلك سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي توفر إطارًا مسؤولاً وآمنًا للإبلاغ عن الانتهاكات مع حماية للبلغين من المعاملة غير العادلة، وسياسة تعارض المصالح، وسياسة الجدار الصيني التي تضمن فصل

المعلومات بين الأنشطة المرخصة، ومصفوفة الصلاحيات التي تطبق مبادئ التوقيع المزدوج، والمراجعة من طرف ثان، ومبدأ العيون الأربع، إلى جانب دليل سياسات وإجراءات الإفصاح والشفافية.

تطبق إدارة الامتثال في شركة الاستثمارات الوطنية نظامًا إشرافيًا متكاملًا يشمل مراقبة السياسات الداخلية، والمتابعة المستمرة للامتثال التشغيلي، والمراجعة الدورية للسياسات. وتحافظ الإدارة على قنوات تواصل فعالة مع الجهات الرقابية، وتتابع التطورات التشريعية والتحديثات التنظيمية، وتقدم برامج تدريب وتوعية منتظمة لترسيخ ثقافة الامتثال على مستوى المؤسسة. وتضع هذه الأولوية الاستراتيجية ثقافة الامتثال المؤسسي بوصفها ركيزة أساسية للحوكمة الفعالة.

وتستند التزامات الشركة المتعلقة بالسياسات إلى عدد من الأدوات الحكومية الدولية الموثوقة، بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) للشركات متعددة الجنسيات، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. وتوفر هذه الأدوات إطارًا لممارسات الأعمال الأخلاقية والمسؤولة عبر عمليات الشركة.

الإدارة التنفيذية لشركة الاستثمارات الوطنية 2025



فهد عبدالرحمن الخيزيم
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي



حمد سعود الحميدي
مستشار الرئيس التنفيذي للاستثمار



المثنى محمد المكتوم
الرئيس التنفيذي لقطاع إدارة المؤسسات والثروات



شهناز بجاي
الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات والتسويات



بشار خان
الرئيس التنفيذي لقطاع الخدمات البديلة والاستثمارات المصرفية



سليمان عبدالعزيز الدرباس
الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية



فالح سلطان
الرئيس التنفيذي لقطاع تكنولوجيا المعلومات



مريم سيف
الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري



فهد سامي الرشيد
الرئيس التنفيذي لقطاع ادارة الاصول

توفر هياكل الحوكمة وآليات الإشراف وممارسات الشفافية هذه الأساس الذي تبنى عليه الشركة نهجها في نزاهة الأعمال والامتثال وأمن البيانات.

وتنطبق سياسات وإجراءات مكافحة الفساد لدى الشركة، وقد تم تعميمها على الأطراف المعنية التالية خلال عام 2025:

نطاق تعميم سياسات مكافحة الفساد*

سياسات وإجراءات مكافحة الفساد المنطبقة على الأطراف المعنية



*Note: the total employee figures in this table includes employees from NIC and NIC subsidiaries

وخلال عام 2025، سجلت الشركة صفر شكاوى من العملاء، كما لم يتم تسجيل أي مخالفات لقانون الشركات خلال فترة التقرير.

وخلال عام 2025، سجلت الشركة صفر شكاوى من العملاء، كما لم يتم تسجيل أي مخالفات لقانون الشركات خلال فترة التقرير. كذلك، لم يتم تحديد أي حالات عدم امتثال للوائح أو اللدونات الطوعية المتعلقة بصحة وسلامة المنتجات والخدمات خلال عام التقرير. إضافة إلى ذلك، لم تسجل أي حالات عدم امتثال للوائح الصحة والسلامة أدت إلى غرامات أو عقوبات أو إنذارات، ولم تسجل أي حالات عدم امتثال للمدونات الطوعية المتعلقة بصحة وسلامة المنتجات والخدمات.

6.2.2. مكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال
تطبق شركة الاستثمارات الوطنية سياسة رسمية بشأن الرشوة ومكافحة الفساد، تشمل تقييم السائل المتعلقة بمكافحة الفساد وتحديدتها ومراقبتها وتدريب الموظفين عليها. وتقيّم الشركة المخاطر المرتبطة بالفساد عبر ثلاثة مجالات تشغيلية رئيسية:

يتم تقييم 100% من عمليات شركة الاستثمارات الوطنية من حيث المخاطر المرتبطة بالفساد.

جزئي ويعقود دائمة، إضافة إلى المقاولين ومزودي خدمات الأمن، بهدف تعزيز الوعي وتقوية قدرات الكشف.

يعمل فريق الامتثال بشكل وثيق مع اتحاد شركات الاستثمار لتوفير تدريب شامل حول تدابير مكافحة الفساد وأخلاقيات الأعمال. كما يتم إجراء عمليات تدقيق خاصة بمكافحة الفساد على أساس سنوي.

ويُطلب من جميع الموردين الحفاظ على سياسات وبرامج لمكافحة الفساد للتحقق من الامتثال، مع التركيز على تعزيز الوعي لاكتشاف الحالات المشبوهة والإبلاغ عنها. كما يتم تقديم التدريب على مكافحة الفساد لجميع الموظفين بدوام كامل وبدوام



المشتريات
تقييم إجراءات الشراء من حيث الشفافية والعدالة.



العلاقات مع الأطراف الخارجية
فحص العلاقات مع الموردين والمقاولين



العناية الواجبة الاستثمارية
ضمان التزام الشركات المستهدفة بقوانين مكافحة الفساد

تعزير حوكمة

أ خلال عام 2025، نفذت شركة الاستثمارات الوطنية مبادرتين بارزتين في مجال إدارة المخاطر. تمثلت المبادرة الأولى في تطبيق إطار شامل لإدارة مخاطر الأطراف الخارجية (TPRM)، والذي أرسى إطارًا موحدًا لتقييم ومراقبة والتخفيف من المخاطر المرتبطة بالوردين من الأطراف الخارجية عبر 16 قطاعًا. وقد وُجد هذا الإطار معايير التقييم، وعزز الاتساق، وقوّى الحوكمة من خلال تعيين مسؤولي مخاطر للقطاعات (Sector Risk Champions) واعتماد سير عمل آلي للمراجعة، بما عزز المساءلة في سلسلة التوريد وخفّض التعرض لمخاطر الامتثال والبيانات والمخاطر التشغيلية.

ما المبادرة الثانية، فتمثلت في تطبيق نظام مخصص ومتقدم لإعداد تقارير إدارة المخاطر، والذي أتاح أتمتة ومركزة عمليات إعداد التقارير المتعلقة بالمخاطر، بما يوفر رؤى دقيقة وآنية تستند إلى التحليلات عبر مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs)، والحوادث، وتقييمات مخاطر الاستثمار. وقد جمع النظام جميع بيانات المخاطر ضمن منصة واحدة، مما ساهم في الحد من الأخطاء اليدوية، وتحسين اتساق التقارير، وتعزيز جودة الإفصاحات ووضوح الرؤية بشأن المخاطر.

كما تم تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد على الموردين والبائعين.

لم يتم تسجيل أي حالات فساد مؤكدة خلال عام التقرير، بما في ذلك أي حالات أدت إلى فصل موظفين أو اتخاذ إجراءات تأديبية بحقهم، أو إنهاء أو عدم تجديد العقود مع شركاء الأعمال، أو أي دعاوى قانونية عامة أقيمت ضد الشركة أو موظفيها.

وفيما يتعلق بمكافحة غسل الأموال، وتمويل الإرهاب، وتمويل انتشار أسلحة الدمار الشامل، تطبق شركة الاستثمارات الوطنية أعلى المعايير الرقابية والتنظيمية. وتعتمد الشركة سياسة مُعلنة بشأن مكافحة غسل الأموال وإجراءات «اعرف عميلك» (KYC)، مدعومة باستراتيجية تنفيذ واضحة تهدف إلى ضمان الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة. وتعمل إدارة الامتثال لدينا على تطوير وتنفيذ سياسات رقابية متكاملة للكشف عن الأنشطة المشبوهة ومنعها، بما يضمن الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية المحلية والدولية المعتمدة. كما يتم تقديم برامج تدريب وتوعية دورية للموظفين حول كيفية تحديد الأنشطة غير الاعتيادية والإبلاغ عنها، مع الحفاظ على التنسيق المستمر مع الجهات الرقابية ذات الصلة لضمان التزام الشركة بالمعايير التنظيمية الإلزامية.

6.2.3 إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة

الشركات

تدمج إدارة المخاطر في شركة الاستثمارات الوطنية المخاطر المناخية ضمن تقييمات المخاطر وتحليلات السيناريوهات. ونذكر أن تغير المناخ يمكن أن يؤثر في تكاليف الأعمال وإيراداتها وعملياتها من خلال المخاطر والفرص المادية والتنظيمية وتلك المرتبطة بالسوق. وقد يؤدي تغير المناخ إلى اضطرابات تشغيلية، وارتفاع تكاليف الطاقة أو التأمين، وتغيرات في الإيرادات. وإدارة هذه المخاطر، نستثمر في كفاءة الطاقة، ومرونة البنية التحتية، وتنويع الموردين، وتعزيز التقارير بما يتماشى مع المعايير الدولية.

ويضمن إطار إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى الشركة دمج اعتبارات ESG في عملية العناية الواجبة الخاصة بالعملاء من خلال نهج منظم يشمل تحديد مخاطر ESG، وإجراء العناية الواجبة المتعلقة بمنظومة ESG ضمن عملية تقييم المخاطر الشاملة، ودمج اعتبارات ESG في هياكل الحوكمة وعملياتها على المستوى الاستراتيجي. كما تم إدراج اعتبارات مخاطر ESG رسميًا ضمن سياسات وإجراءات إدارة المخاطر لدينا، بما يضمن تحديد المسائل ذات الصلة وتقييمها ومعالجتها من خلال المتابعة للنظمة والضوابط الداخلية.

وتحدد الشركة مؤشرات أداء رئيسية سنوية مرتبطة بمخاطر ESG، تشمل خفض بصمتها الكربونية، وزيادة التزام الموردين بمعايير ESG، وتحسين

6.3 الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

تظل خصوصية البيانات وأمن المعلومات من أولويات شركة الاستثمارات الوطنية، بما يعكس الأهمية البالغة التي توليها الشركة وأصحاب المصلحة لديها لحماية المعلومات الحساسة في بيئة تشغيلية تتجه بشكل متزايد نحو الرقمنة.

وتُدرّك شركة الاستثمارات الوطنية أن ممارسات الأمن السيبراني القوية والإدارة المسؤولة للبيانات تُعدان عنصرين أساسيين للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية،

6.3.1 الحوكمة والإشراف

إلى أصول المعلومات الخاصة بالشركة. وتحدد السياسة الأغراض التي يتم من أجلها جمع بيانات العملاء، بما في ذلك الامتثال التنظيمي، وإجراءات انضمام العملاء من خلال عمليات «اعرف عميلك (KYC)»، والعمليات الأساسية للأعمال. وتتبع الشركة نهج الثقة الصفرية ومبدأ «الحاجة إلى المعرفة»، بهدف تقليل جمع البيانات وتقييد الوصول إلى البيانات الشخصية والحساسة على المستخدمين المصرح لهم فقط. ويتم جمع البيانات وحمايتها من خلال أنظمة آمنة تستخدم التشفير، ومبادئ الخصوصية حسب التصميم، والوصول للنضبط للأطراف الخارجية، بما يتماشى مع معايير أمن المعلومات المعترف بها. كما تخضع سياسات وأنظمة أمن المعلومات للتدقيق بانتظام من خلال عمليات تدقيق داخلية وخارجية تُجرى على أساس سنوي. إضافة إلى ذلك، تدرس الشركة حاليًا السعي للحصول على شهادة نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001، بهدف إضفاء المزيد من الطابع المؤسسي على إطار الأمن لديها وفق المعايير الدولية للرجعية.

يخضع نهجنا في خصوصية البيانات والأمن السيبراني لهيكل إشرافي ثنائي المستويات. فعلى مستوى مجلس الإدارة، تشرف لجنة إدارة المخاطر، برئاسة نائب رئيس مجلس الإدارة وعضوية عدد من أعضاء المجلس، على استراتيجية وأداء خصوصية البيانات وأمن المعلومات، بما يضمن مواءمتها مع القوانين والمعايير المعمول بها. أما على المستوى التشغيلي، فتتولى إدارة تكنولوجيا المعلومات مسؤولية الإدارة اليومية وتنفيذ إجراءات الأمن السيبراني، وذلك بدعم من آليات إشراف للحوكمة ومراجعات دورية تُجرى داخليًا وخارجيًا. ويدعم هذا الإشراف سياسة حماية بيانات مطبقة على مستوى الشركة، تحدد كيفية جمع البيانات الشخصية والوصول إليها وحمايتها عبر عملياتها. وتطبق سياسة حماية البيانات لدينا على المؤسسة بأكملها وجميع وحدات الأعمال، كما تمتد لتشمل جميع الموظفين والمقاولين والجهات الخارجية التي يمكنها الوصول



6.2.4 الحوكمة القانونية

كما حافظنا على ممارستنا في مراجعة عقود المستشارين الخارجيين، ومراقبي الحسابات، ومستشاري ESG، بما يساهم في خفض المخاطر التعاقدية وتوضيح الالتزامات الخاصة بالأعمال الخارجية المرتبطة بمنظومة ESG.

وفيما يتعلق بالإجراءات القانونية، لم تكن الشركة طرفًا في أي دعاوى أو تحقيقات أو إجراءات قانونية مرتبطة بالسلوك الناهض للمنافسة، أو مخالفات مكافحة الاحتكار، أو للممارسات الاحتكارية خلال عام التقرير. وظلت ثمانى قضايا قانونية قيد النظر في نهاية العام، فيما تم الانتهاء من أربع قضايا خلال عام 2025، وصدر الحكم فيها جميعًا لصالح شركة الاستثمارات الوطنية.

مجتمعةً، تعزز هياكل الامتثال هذه، وتدابير مكافحة الفساد، وأطر إدارة مخاطر ESG، وممارسات الحوكمة القانونية، التزام الشركة بالعمل بنزاهة وشفافية.

تحتفظ شركة الاستثمارات الوطنية بإطار موثق للحوكمة القانونية، تنظمه لائحة سياسات الشؤون القانونية (الإصدار الثامن). ويغطي العمليات والعقود والتحقيقات، وتضمن هذه اللائحة اتساق العمليات القانونية، ووضوح المسؤوليات، والجاهزية لأعمال التدقيق.

خلال فترة التقرير، طورت الشركة ثلاث مبادرات رئيسية مرتبطة بالشؤون القانونية:

1. تم تطبيق نظام لإدارة الامتثال وتتبع الالتزامات القانونية لمراقبة وإدارة جميع المتطلبات التنظيمية ومتطلبات الامتثال، مما أسهم في تقديم استشارات قانونية في الوقت المناسب، وتحسين معدلات إغلاق مسائل الامتثال، وتعزيز الضوابط الداخلية.
2. تم تعزيز وظيفة الإشراف على التقاضي والمخاطر القانونية لتتبع القضايا والمخاطر القانونية والإبلاغ عنها بدقة لأغراض التدقيق والحوكمة، بما يوفر إفصاحات واضحة عن المخاطر القانونية وتحديثات في الوقت المناسب لفترات إقفال التدقيق.
3. تم إحراز تقدم في تطبيق نظام الإدارة القانونية ونظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، بهدف تحسين دقة السجلات القانونية وإمكانية تتبعها من خلال المتابعة القائمة على الأنظمة، ومركزية البيانات القانونية، وتحسين جودة الأدلة الداعمة لتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

6.3.2 التحول الرقمي وتعزيز الأمن

يتعزز وضع الأمن السيبراني لدى شركة الاستثمارات الوطنية بصورة أكبر من خلال مجموعة من مبادرات التحول الرقمي التي تدعم كلاً من القدرات التشغيلية وحوكمة الأمن.

وخلال عام 2025، نفذت إدارة أمن المعلومات مبادرة حماية العلامة الرقمية، التي هدفت إلى تعزيز الحوكمة وثقة الأطراف المعنية من خلال الحد من التصيد الإلكتروني، وانتحال صفة التنفيذيين، والأنشطة الرقمية الاحتيالية التي تستهدف الشركة. وأسهمت المبادرة في تعزيز السلامة الرقمية من خلال تحسين عمليات الرصد، والإزالة السريعة للنطاقات الإلكترونية الضارة، وزيادة وعي الموظفين بالأمن السيبراني، مما أدى إلى انخفاض ملموس في محاولات انتحال الهوية الخارجية، وعزز التزام الشركة بالحوكمة الرقمية المسؤولة.

كما أطلقت إدارة تكنولوجيا المعلومات برنامجاً متكاملًا لتعزيز خصوصية البيانات وأمن المعلومات، إدراكًا منها للأهمية المتزايدة لحماية البيانات الشخصية الحساسة في ظل تطور التطلبات التنظيمية، بما في ذلك اللوامة مع الأطر الدولية لحماية البيانات مثل اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)، والتهديدات المتزايدة للهجمات السيبرانية. ويهدف البرنامج إلى ضمان الامتثال لقوانين حماية البيانات الدولية، وتعزيز تدابير أمن البيانات الداخلية، ورفع مستوى وعي الموظفين بأفضل الممارسات المتعلقة بحماية البيانات.

وشملت المبادرات الرقمية الأخرى خلال عام 2025 اعتماد نموذج ذكي لإجراءات «اعرف عميلك» الإلكترونية (eKYC) لعمليات فتح للحافظ الاستثمارية وحسابات التداول بالهامش، والاستعداد لإطلاق منصة التمويل الجماعي للأوراق المالية (NICrowd)، إلى جانب اعتماد Microsoft 365 Copilot ضمن إطار مؤسسي يتماشى مع متطلبات الحوكمة، بما يتيح للموظفين الاستفادة من الأدوات الذكية لدعم أتمتة المهام للتكررة، وتحسين إدارة الوقت، وتعزيز جودة المخرجات.

وقد حظيت هذه الجهود بتقدير خارجي، حيث حصلت الشركة على جائزة «المبادرة الأكثر ابتكارًا في التحول الرقمي – الكويت 2025» من مؤسسة Global Business Outlook، بما يؤكد ريادة الشركة في توظيف الابتكار الرقمي لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتطوير البنية التحتية التقنية، وتحسين تجربة العملاء، وترسيخ التحول الرقمي كأحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتها المؤسسية.

ويمتد النهج الشامل الذي تتبعه شركة الاستثمارات الوطنية في الأمن السيبراني وخصوصية البيانات من الإشراف على مستوى مجلس الإدارة إلى تطبيق مبادئ الثقة الصفرية على المستوى التشغيلي، والاستثمار الاستراتيجي في البنية التحتية، بما في ذلك تطبيق نظام جديد لتخطيط موارد المؤسسة (ERP) بهدف تبسيط العمليات، وتعزيز شفافية البيانات والضوابط، وتحسين تقارير الحوكمة. وتعكس هذه الجهود إدراك الشركة بأن حماية البيانات تمثل مطلبًا تنظيميًا أساسيًا وركيزةً لتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. كما أسهم هذا الاستثمار في تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز الضوابط الداخلية، وتقليل الأنشطة اليدوية والورقية، وزيادة توافر البيانات لدعم القرارات المتعلقة بالحوكمة. ومع استمرار توسع البصمة الرقمية للشركة، بما في ذلك عملياتها في مركز دبي المالي العالمي (DIFC) ومنصة NICrowd المرتقب إطلاقها، ستظل للحافظة على أعلى معايير الأمن والخصوصية أولوية استراتيجية.

6.3.2 خصوصية البيانات وحماية العملاء

تظل حماية معلومات العملاء عنصرًا أساسيًا ضمن النهج الأوسع لشركة الاستثمارات الوطنية في خصوصية البيانات والأمن السيبراني، مدعومة بضوابط مصممة لحماية البيانات الشخصية والحفاظ على الثقة في علاقاتنا مع العملاء. وتشترط الشركة الحصول على موافقة العميل قبل تأجير البيانات الشخصية أو بيعها أو مشاركتها مع أطراف خارجية لأغراض غير إتمام المعاملات أو تقديم الخدمات. وتوفر الشركة للأفراد حقوقيًا محدودة تتعلق بالوصول إلى بياناتهم الشخصية وتصحيحها وحمايتها، وذلك من خلال ضوابط صارمة للوصول، ومبادئ الثقة الصفرية، وسياسات حماية البيانات المتوائمة.

شكاوى خصوصية العملاء

الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء، الواردة من أطراف خارجية أو جهات رقابية

إجمالي عدد حالات تسرب بيانات العملاء أو سرقتها أو

0

6.3.3 الاستجابة للحوادث والرونة

تطبق شركة الاستثمارات الوطنية خطة شاملة ومنظمة للاستجابة لاختراقات البيانات والحوادث، تشمل تدابير استباقية وتفاعلية، وتحدد إجراءات واضحة لتحديد الحوادث، والاستجابة لها، والحد من آثارها، والتواصل بشأنها، والتعافي منها. ونتيجة لذلك، لم يتم تسجيل أي اختراقات للبيانات خلال عام التقرير.

وخلال عام 2025، قمنا باستثمارات مهمة لتعزيز مرونة بنيتنا التحتية التقنية. وقد تم إطلاق برنامج الحوسبة السحابية مع ZainTECH رسميًا في يوليو 2025، ليشمل البنية التحتية كخدمة (IaaS) والتعافي من الكوارث كخدمة (DRaaS)، وتم تجهيز مركز بيانات الشركة على السحابة الخاصة بـ ZainTECH. مع تفعيل الخدمات الأساسية، والتحقق من اتصال الشبكة، وتهيئة أنظمة النسخ الاحتياطي. وقد عززت هذه الجهود موثوقية البنية التحتية التقنية للشركة، وزادت من قدرتنا على الاستجابة بفعالية للمتطلبات التشغيلية ومتطلبات أمن المعلومات.

وبالتوازي مع ذلك، وقعت الشركة اتفاقية استراتيجية مع ASCOT Enterprise Solutions وOnfinity لتطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) للدعوم بالذكاء الاصطناعي. وتم الانتهاء من التجهيزات الداخلية بنهاية الربع الثالث من عام 2025، على أن يتم التطبيق الكامل خلال الربع الرابع من عام 2026. كما وسعنا اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر أنظمتنا من خلال التحليلات الذكية، وأتمتة العمليات، وذكاء سير العمل، مما أسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة ودقة عملية اتخاذ القرار.

إعادة هندسة العمليات

لتعزيز الكفاءة التشغيلية على مستوى المؤسسة، طورت شركة الاستثمارات الوطنية مبادرة لإعادة هندسة العمليات، ركزت على أتمتة العمليات الرئيسية وتقليل الاعتماد على المهام اليدوية. وقد صُممت المبادرة لتبسيط سير العمل، وتحسين الاتساق في العمليات اليومية، وتعزيز الكفاءة العامة للعمليات الداخلية.

ومن خلال تقليل الأنشطة اليدوية والورقية، أسهمت المبادرة في تعزيز الضوابط الداخلية، وخفض الأخطاء اليدوية، وتحقيق سير عمل أكثر اتساقًا على مستوى المؤسسة. كما ساهمت في تحسين الإنتاجية وتعزيز توافر البيانات، بما يدعم إعداد تقارير الاستدامة والحوكمة بصورة أكثر فعالية.

The Company’s governance framework, compliance practices, and cybersecurity measures collectively provide the institutional foundations on which its environmental and social commitments are built. Our structures and controls ensure that NIC’s sustainability ambitions are supported by robust oversight, ethical conduct .and responsible data stewardship

7

الملاحق

174	فهرس GRI	7.1
199	فهرس بورصة الكويت	7.2
201	إفصاحات ESG	7.3

7.1 المبادرة العالمية لاعداد التقارير

بيان الاستخدام

أعدت شركة الاستثمارات الوطنية تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025

معيار 1 GRI المستخدم

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأسس 2021 (GRI 1: Foundation 2021)

6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى: أ. الإفصاح عن القطاع أو القطاعات التي تنشط فيها المنظمة؛ ب. وصف سلسلة القيمة الخاصة بها، بما في ذلك: 1. أنشطة المنظمة ومنتجاتها وخدماتها والأسواق التي تخدمها؛ 2. سلسلة التوريد الخاصة بالمنظمة؛ 3. الكيانات الواقعة في المراحل اللاحقة من سلسلة القيمة وأنشطتها؛ ج. الإفصاح عن علاقات الأعمال الأخرى ذات الصلة؛ د. وصف التغيرات الجوهرية في البنود 2--6أ، و2--6ب، و2--6ج مقارنة بفترة التقرير السابقة.	أ. القسم 2.3: لحة عن شركة الاستثمارات الوطنية. ب1- القسم 2.3: لحة عن شركة الاستثمارات الوطنية. ب2- القسم 2.3: لحة عن شركة الاستثمارات الوطنية. ج. الإفصاح عن علاقات الأعمال الأخرى ذات الصلة.	لا ينطبق	لا تنطبق للتعلاقة بالكيانات الواقعة في المراحل اللاحقة من سلسلة القيمة لدى شركة الاستثمارات الوطنية و«علاقات الأعمال الأخرى ذات الصلة»، بخلاف ما تم وصفه بالفعل ضمن أنشطتها وسلسلة القيمة وسلسلة التوريد، على شركة الاستثمارات الوطنية. وبناءً عليه، لا توجد علاقات أعمال منفصلة بتعين الإفصاح عنها ضمن هذا الإفصاح.
7-2 للوظفون: أ. الإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين، وتفصيل هذا الإجمالي حسب الجنس والمنطقة؛ ب. الإفصاح عن إجمالي عدد: 1. الموظفين الدائمين، مع تفصيل حسب الجنس والمنطقة؛ 2. الموظفين المؤقتين، مع تفصيل حسب الجنس والمنطقة؛ 3. الموظفين بساعات عمل غير مضمونة، مع تفصيل حسب الجنس والمنطقة؛ 4. الموظفين بدوام كامل، مع تفصيل حسب الجنس والمنطقة؛ 5. الموظفين بدوام جزئي، مع تفصيل حسب الجنس والمنطقة؛ ج. وصف المنهجيات والافتراضات المستخدمة في تجميع البيانات، بما في ذلك ما إذا كانت الأرقام معروضة: 1. وفقاً لعدد الأفراد، أو ما يعادل الدوام الكامل (FTE)، أو باستخدام منهجية أخرى؛ 2. في نهاية فترة التقرير، أو كم متوسط خلال فترة التقرير، أو باستخدام منهجية أخرى؛ د. الإفصاح عن المعلومات السياقية اللازمة لفهم البيانات المبلغ عنها ضمن البندين 2--7 و2--7 ب؛ هـ. وصف التغيرات الجوهرية في عدد الموظفين خلال فترة التقرير وبين فترات التقرير.	القسم 5.1: ملف القوى العاملة		
8-2 العاملون من غير الموظفين: أ. الإفصاح عن إجمالي عدد العاملين من غير الموظفين الذين تخضع أعمالهم لسيطرة المنظمة، مع وصف: 1. أكثر أنواع العاملين شيوعاً وعلاقتهم التعاقدية مع المنظمة؛ 2. نوع العمل الذي يؤدونه؛ ب. وصف المنهجيات والافتراضات المستخدمة في تجميع البيانات، بما في ذلك ما إذا كان عدد العاملين من غير الموظفين معروضاً: 1. وفقاً لعدد الأفراد، أو ما يعادل الدوام الكامل (FTE)، أو باستخدام منهجية أخرى؛ 2. في نهاية فترة التقرير، أو كم متوسط خلال فترة التقرير، أو باستخدام منهجية أخرى؛ ج. وصف التغيرات الجوهرية في عدد العاملين من غير الموظفين خلال فترة التقرير وبين فترات التقرير.	القسم 5.1: ملف القوى العاملة		
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه: أ. وصف هيكل الحوكمة، بما في ذلك لجان أعلى جهة حوكمة؛ ب. إدراج لجان أعلى جهة حوكمة المسؤولة عن اتخاذ القرارات والإشراف على إدارة آثار المنظمة على الاقتصاد والبيئة والأفراد؛ ج. وصف تكوين أعلى جهة حوكمة ولجانها حسب: 1. الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين؛ 2. الاستقلالية؛ 3. مدة عضوية الأعضاء في جهة الحوكمة؛ 4. عدد المناصب والالتزامات الجوهرية الأخرى التي يشغلها كل عضو، وطبيعة هذه الالتزامات؛ 5. الجنس؛ 6. الفئات الاجتماعية ناقصة التمثيل؛ 7. الكفاءات ذات الصلة بآثار المنظمة؛ 8. تمثيل الأطراف المعنية.	القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة		
10-2 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة: أ. وصف عمليات ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة ولجانها؛ ب. وصف المعايير المستخدمة في ترشيح واختيار أعضاء أعلى جهة حوكمة، بما في ذلك ما إذا كان يتم أخذ ما يلي في الاعتبار وكيفية ذلك: 1. آراء الأطراف المعنية، بما في ذلك المساهمون؛ 2. التنوع؛ 3. الاستقلالية؛ 4. الكفاءات ذات الصلة بآثار المنظمة.	القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة		
11-2 رئيس أعلى جهة حوكمة: أ. الإفصاح عما إذا كان رئيس أعلى جهة حوكمة يشغل أيضاً منصباً تنفيذياً رقيقاً في المنظمة؛ ب. إذا كان الرئيس يشغل أيضاً منصباً تنفيذياً رقيقاً، يتم توضيح دوره ضمن إدارة المنظمة، وأسباب هذا الترتيب، وكيفية منع حالات تعارض المصالح والحد منها.	أ. لا، لا يشغل رئيس أعلى جهة حوكمة منصباً تنفيذياً رقيقاً في المنظمة. ب. القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة.		
12-2 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار: أ. وصف دور أعلى جهة حوكمة وكبار التنفيذيين في تطوير واعتماد وتحديث غاية المنظمة، أو بيانات القيم أو الرسالة، والاستراتيجيات والسياسات والأهداف المرتبطة بالتنمية للاستدامة؛ ب. وصف دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إجراءات العناية الواجبة وغيرها من العمليات الهادفة إلى تحديد وإدارة آثار المنظمة على الاقتصاد والبيئة والأفراد، بما في ذلك: 1. ما إذا كانت أعلى جهة حوكمة تتفاعل مع الأطراف المعنية لدعم هذه العمليات وكيفية ذلك؛ 2. كيفية نظر أعلى جهة حوكمة في مخرجات هذه العمليات؛ ج. وصف دور أعلى جهة حوكمة في مراجعة فعالية عمليات المنظمة كما وردت في البند 2--12ب، والإفصاح عن دورية هذه المراجعة.	القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة		

معيار / مصدر آخر	الإفصاح	الواقع	للتطلبات المستتانة	السبب	الاستثناء
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	1-2 التفاصيل التنظيمية: أ. الإفصاح عن الاسم القانوني للمنظمة؛ ب. الإفصاح عن طبيعة الملكية والشكل القانوني؛ ج. الإفصاح عن موقع للقر الرئيسي؛ د. الإفصاح عن دول العمليات.	القسم 1.1: حول هذا التقرير	لا يوجد		
2-2 الكيانات المشمولة في تقارير الاستدامة للمنظمة: أ. إدراج جميع الكيانات المشمولة في تقارير الاستدامة؛ ب. في حال كانت لدى المنظمة قوائم مالية موحدة مدققة أو معلومات مالية مقدمة ضمن السجلات العامة، يتم تحديد الفروقات بين قائمة الكيانات المشمولة في تقاريرها المالية وقائمة الكيانات المشمولة في تقارير الاستدامة؛ ج. إذا كانت للمنظمة تكون من عدة كيانات، يتم توضيح النهج المستخدم لتوحيد المعلومات، بما في ذلك: 1. ما إذا كان النهج يتضمن تعديلات على المعلومات المتعلقة بحصص الأقلية؛ 2. كيفية مراعاة النهج لعمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج من الكيانات أو أجزاء منها؛ 3. ما إذا كان النهج يختلف، وكيف يختلف، عبر الإفصاحات الواردة في هذا المعيار وعبر اللوضوعات الجوهرية.	أ. القسم 1.1: حول هذا التقرير. ب. لا.	لا ينطبق	ج. إذا كانت المنظمة تتكون من عدة كيانات، يتم توضيح النهج المستخدم لتوحيد المعلومات، بما في ذلك: 1. ما إذا كان النهج يتضمن تعديلات على المعلومات المتعلقة بحصص الأقلية؛ 2. كيفية مراعاة النهج لعمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج من الكيانات أو أجزاء منها؛ 3. ما إذا كان النهج يختلف، وكيف يختلف، عبر الإفصاحات الواردة في هذا المعيار وعبر اللوضوعات الجوهرية.		لا تنطبق للتعلاقة بما إذا كانت المنظمة تتكون من عدة كيانات، يتم توضيح النهج المستخدم لتوحيد المعلومات، بما في ذلك: 1. ما إذا كان النهج يتضمن تعديلات على المعلومات المتعلقة بحصص الأقلية؛ 2. كيفية مراعاة النهج لعمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج من الكيانات أو أجزاء منها؛ 3. ما إذا كان النهج يختلف، وكيف يختلف، عبر الإفصاحات الواردة في هذا المعيار وعبر اللوضوعات الجوهرية.
3-2 فترة التقرير ودورية إعداده ونقطة الاتصال: أ. تحديد فترة التقرير ودورية إعداد تقارير الاستدامة؛ ب. تحديد فترة التقرير الخاصة بالتقارير المالية. وفي حال عدم توافقها مع فترة تقارير الاستدامة، يتم توضيح سبب ذلك؛ ج. الإفصاح عن تاريخ نشر التقرير أو المعلومات المبلغ عنها؛ د. تحديد نقطة الاتصال للاستفسارات المتعلقة بالتقرير أو للمعلومات المبلغ عنها.	القسم 1.1: حول هذا التقرير				
4-2 إعادة عرض المعلومات: أ. الإفصاح عن أي عمليات إعادة عرض للمعلومات من فترات تقارير سابقة، مع توضيح: 1. أسباب إعادة العرض؛ 2. أثر إعادة العرض.		خلال فترة التقرير، لم تحدد شركة الاستثمارات الوطنية أي تصحيحات ناتجة عن أخطاء في معلومات سبق الإبلاغ عنها.			
5-2 التوكيد الخارجي: أ. وصف سياسة وممارسة المنظمة في طلب التوكيد الخارجي، بما في ذلك ما إذا كانت أعلى جهة حوكمة وكبار التنفيذيين يشاركون في ذلك وكيفية مشاركتهم؛ ب. في حال خضعت تقارير الاستدامة لدى المنظمة لتوكيد خارجي: 1. تقديم رابط أو مرجع لتقرير أو بيان التوكيد الخارجي؛ 2. وصف ما تم توكيده وعلى أي أساس، بما في ذلك معايير التوكيد المستخدمة، ومستوى التوكيد الذي تم الحصول عليه، وأي قيود على عملية التوكيد؛ 3. وصف العلاقة بين المنظمة ومقدم خدمات التوكيد.	أ. لم تقم شركة الاستثمارات الوطنية حتى الآن بإجراء أي توكيد خارجي أو مراجعات مستقلة. ب. لم تخضع تقارير الاستدامة لدى شركة الاستثمارات الوطنية لتوكيد خارجي، وبالتالي لا يوجد بيان أو تقرير توكيد خارجي يمكن الرجوع إليه، ولا يوجد وصف للمحتوى أو للمعايير أو مستوى التوكيد أو القيود المرتبطة به للإفصاح عنها، كما لا توجد علاقة مع مقدم خدمات توكيد يتعين الإفصاح عنها.				

			القسم 5.5: الأثر المجتمعي	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية: أ. أمثلة على الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية التي حددتها المنظمة، بما في ذلك الآثار الإيجابية والسلبية؛ ب. أهمية الآثار الاقتصادية غير المباشرة في سياق المعايير الرجعية الخارجية وأولويات الأطراف المعنية، مثل المعايير والبروتوكولات وأجندات السياسات الوطنية والدولية.	GRI 413 للجماعات المحلية 2016
البيانات المتعلقة بالعمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية غير متوفرة لدى شركة الاستثمارات الوطنية.	البيانات غير متوفرة / غير مكتملة	أ. النسبة المئوية للعمليات التي تم فيها تنفيذ برامج لإشراك المجتمعات المحلية، وتقييمات الأثر، و/أو برامج تنمية، بما في ذلك استخدام ما يلي: 1. تقييمات الأثر الاجتماعي، بما في ذلك تقييمات الأثر حسب الجنس، استنادًا إلى تقييمات الأثر البيئي والرصد المستمر؛ 3. الإفصاح العام عن نتائج تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي؛ 4. برامج تنمية المجتمعات المحلية القائمة على احتياجات المجتمعات المحلية؛ 5. خطط إشراك الأطراف المعنية القائمة على احتياجات المجتمعات المحلية؛ 6. لجان وعملیات تشاور واسعة النطاق مع المجتمعات المحلية تشمل الفئات الضعيفة؛ 7. مجالس العمل، ولجان الصحة والسلامة المهنية، وغيرها من هيئات تمثيل العاملين المعنية بمعالجة الآثار؛ 8. عمليات تظلم رسمية خاصة بالمجتمعات المحلية.	41- القسم 5.5: الأثر المجتمعي. 51- القسم 3.2: إشراك الأطراف المعنية.	1-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية: أ. النسبة المئوية للعمليات التي تم فيها تنفيذ برامج لإشراك المجتمعات المحلية، وتقييمات للأثر، و/أو برامج تنمية، بما في ذلك استخدام: 1. تقييمات الأثر الاجتماعي، بما في ذلك تقييمات الأثر حسب الجنس، استنادًا إلى عمليات تشاركية؛ 2. تقييمات الأثر البيئي والرصد المستمر؛ 3. الإفصاح العام عن نتائج تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي؛ 4. برامج تنمية المجتمعات المحلية القائمة على احتياجات المجتمعات المحلية؛ 5. خطط إشراك الأطراف المعنية القائمة على احتياجات المجتمعات المحلية؛ 6. لجان وعملیات تشاور واسعة النطاق مع المجتمعات المحلية تشمل الفئات المستضعفة؛ 7. مجالس العمل، ولجان الصحة والسلامة المهنية، وغيرها من هيئات تمثيل العاملين المعنية بمعالجة الآثار؛ 8. عمليات تظلم رسمية خاصة بالمجتمعات المحلية.	
			أ. صفر	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الجوهرية الفعلية والاحتمالية على المجتمعات المحلية: أ. العمليات ذات الآثار السلبية الجوهرية الفعلية والاحتمالية على المجتمعات المحلية، بما في ذلك: 1. موقع العمليات؛ 2. الآثار السلبية الجوهرية الفعلية والاحتمالية للمجتمعات.	
المشتريات للسؤولية					
			القسم 5.6: ممارسات للمشتريات	3-3 إدارة للوضوعات الجوهرية	GRI 3 للوضوعات الجوهرية 2021
			القسم 5.6: ممارسات للمشتريات	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين: أ. النسبة المئوية من ميزانية المشتريات المستخدمة في مواقع العمليات الجوهرية التي يتم إنفاقها على الموردين المحليين لتلك العمليات، مثل النسبة المئوية للتبعية للمنتجات والخدمات المشتراة محليًا؛ ب. التعريف الجغرافي الذي تستخدمه المنظمة لمصطلح «محلي»؛ ج. التعريف المستخدم لمصطلح «مواقع العمليات الجوهرية».	GRI 204 للمشتريات 2016
لا تنطبق	لا ينطبق	أ. النسبة المئوية للموردين الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية.		1-308 للموردين الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية: أ. النسبة المئوية للموردين الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية.	GRI 308 للتقييم البيئي للموردين 2016

			القسم 5.1: ملف القوى العاملة	202-2 نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي: أ. النسبة المئوية للإدارة العليا في مواقع العمليات الجوهرية التي تم تعيينها من المجتمع المحلي؛ ب. التعريف المستخدم لمصطلح «الإدارة العليا»؛ ج. التعريف الجغرافي الذي تستخدمه المنظمة لمصطلح «محلي»؛ د. التعريف المستخدم لمصطلح «مواقع العمليات الجوهرية».	
GRI 401 التوظيف 2016	1-401 التعيينات الجديدة ودوران الموظفين: أ. إجمالي عدد ومعدل التعيينات الجديدة خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة؛ ب. إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة.	القسم 5.1: ملف القوى العاملة			
	2-401 للزاياء المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي: أ. للزاياء القياسية المقدمة للموظفين بدوام كامل في المنظمة، والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي، حسب مواقع العمليات الجوهرية. وتشمل هذه الزاياء، كحد أدنى: 1. التأمين على الحياة؛ 2. الرعاية الصحية؛ 3. تغطية الإعاقة والعجز؛ 4. إجازة الوالدية؛ 5. مخصصات التقاعد؛ 6. ملكية الأسهم؛ 7. مزايا أخرى. ب. التعريف المستخدم لمصطلح «مواقع العمليات الجوهرية».	أ. القسم 5.4: تفاعل الموظفين والثقافة المؤسسية. ب. القسم 5.3: النمو المهني.			
	3-401 إجازة الوالدية: أ. إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الوالدية، حسب الجنس؛ ب. إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدية، حسب الجنس؛ ج. إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل خلال فترة التقرير بعد انتهاء إجازة الوالدية، حسب الجنس؛ د. إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية وظلوا على رأس عملهم بعد 12 شهرًا من عودتهم، حسب الجنس؛ هـ. معدلات العودة إلى العمل والاستبقاء للموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدية، حسب الجنس.	القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل			
GRI 402 علاقات العمل والإدارة 2016	1-402 فترات الإشعار الدنيا المتعلقة بالتغييرات التشغيلية: أ. الحد الأدنى لعدد أسابيع الإشعار التي تُقدم عادةً إلى الموظفين وممثليهم قبل تنفيذ تغييرات تشغيلية جوهرية قد تؤثر عليهم بشكل كبير؛ ب. بالنسبة للمنظمات التي لديها اتفاقيات مفاوضة جماعية، يتم الإفصاح عما إذا كانت فترة الإشعار وأحكام التشاور والتفاوض محددة ضمن الاتفاقيات الجماعية.	أ. الحد الأدنى لعدد أسابيع الإشعار التي تُقدم عادةً إلى الموظفين وممثليهم قبل تنفيذ تغييرات تشغيلية جوهرية قد تؤثر عليهم بشكل كبير. ب. بالنسبة للمنظمات التي لديها اتفاقيات مفاوضة جماعية، يتم الإفصاح عما إذا كانت فترة الإشعار وأحكام التشاور والتفاوض محددة ضمن الاتفاقيات الجماعية.	البيانات غير متوفرة / غير مكتملة	البيانات المتعلقة بفترات الإشعار الدنيا الخاصة بالتغييرات التشغيلية غير متوفرة لدى شركة الاستثمارات الوطنية.	
GRI 405 التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع جهات الحوكمة والموظفين: أ. النسبة المئوية للأفراد ضمن جهات الحوكمة في المنظمة في كل من فئات التنوع التالية: 1. الجنس؛ 2. الفئة العمرية؛ أقل من 30 عامًا، ومن 30 إلى 50 عامًا، وأكثر من 50 عامًا؛ 3. مؤشرات التنوع الأخرى، حيثما تكون ذات صلة، مثل الأقليات أو الفئات المستضعفة. ب. النسبة المئوية للموظفين حسب فئة الموظفين في كل من فئات التنوع التالية: 1. الجنس؛ 2. الفئة العمرية؛ أقل من 30 عامًا، ومن 30 إلى 50 عامًا، وأكثر من 50 عامًا؛ 3. مؤشرات التنوع الأخرى، حيثما تكون ذات صلة، مثل الأقليات أو الفئات المستضعفة.	أ. القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة. ب. القسم 5.1: ملف القوى العاملة.			
	2-405 نسبة الراتب الأساسي واللكافات للنساء إلى الرجال: أ. نسبة الراتب الأساسي واللكافات للنساء إلى الرجال لكل فئة من فئات الموظفين، حسب مواقع العمليات الجوهرية؛ ب. التعريف المستخدم لمصطلح «مواقع العمليات الجوهرية».	أ. نسبة الراتب الأساسي واللكافات للنساء إلى الرجال لكل فئة من فئات الموظفين، حسب مواقع العمليات الجوهرية. ب. التعريف المستخدم لمصطلح «مواقع العمليات الجوهرية».	البيانات غير متوفرة / غير مكتملة	بنسبة الراتب الأساسي واللكافات للنساء إلى الرجال غير متوفرة لدى شركة الاستثمارات الوطنية.	
GRI 406 عدم التمييز 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة: أ. إجمالي عدد حوادث التمييز خلال فترة التقرير؛ ب. حالة الحوادث والإجراءات المتخذة بالاستناد إلى ما يلي: 1. مراجعة الحادث من قبل المنظمة؛ 2. خطط للعلاج قيد التنفيذ؛ 3. خطط للعلاج التي تم تنفيذها، مع مراجعة نتائجها خاضعًا لأي إجراء.	القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل			
GRI 411 الشعوب الأصلية 2016	1-411 حوادث الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية: أ. إجمالي عدد الحوادث المحددة للانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية خلال فترة التقرير؛ ب. حالة الحوادث والإجراءات المتخذة بالاستناد إلى ما يلي: 1. مراجعة الحادث من قبل المنظمة؛ 2. خطط للعلاج قيد التنفيذ؛ 3. خطط للعلاج التي تم تنفيذها، مع مراجعة نتائجها من خلال عمليات المراجعة الداخلية الإدارية الدورية؛ 4. الحادث لم يعد خاضعًا لأي إجراء.	لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث انتهاك تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية خلال عام 2025.			
المشاركة المجتمعية والأثر المجتمعي					
GRI 3 للوضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للوضوعات الجوهرية	القسم 5.5: الأثر المجتمعي			
GRI 203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	1-203 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات للعموم: أ. مدى تطوير الاستثمارات الجوهرية في البنية التحتية والخدمات للعموم؛ ب. الآثار الحالية أو المتوقعة على المجتمعات والاقتصادات المحلية، بما في ذلك الآثار الإيجابية والسلبية حيثما كان ذلك ذا صلة؛ ج. ما إذا كانت هذه الاستثمارات والخدمات تجارية، أو عينية، أو مقدمة دون مقابل.	القسم 5.5: الأثر المجتمعي			

			القسم 4.1: ملف الانبعاثات	302-3 كثافة الطاقة: أ. نسبة كثافة الطاقة للمنظمة؛ ب. المقياس الخاص بالمنظمة، أي اللقم، المستخدم لاحتساب النسبة؛ ج. أنواع الطاقة للدرجة في نسبة الكثافة، سواء كانت الوقود أو الكهرباء أو التدفئة أو التبريد أو البخار أو جميعها؛ د. ما إذا كانت النسبة تستخدم استهلاك الطاقة داخل المنظمة أو خارجها أو كليهما.	
			القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة المرافق	302-4 خفض استهلاك الطاقة: أ. مقدار خفض في استهلاك الطاقة الذي تحقق كنتيجة مباشرة لمبادرات الترشيد والكفاءة، بالجول أو مضاعفاته؛ ب. أنواع الطاقة المشمولة في هذا الخفض، سواء كانت الوقود أو الكهرباء أو التدفئة أو التبريد أو البخار أو جميعها؛ ج. الأساس المستخدم لاحتساب الخفض في استهلاك الطاقة، مثل سنة الأساس أو خط الأساس، بما في ذلك مبررات اختياره؛ د. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.	
لا تنطبق المعلومات المتعلقة بمتطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات المباعة على عمليات الشركة، وذلك نظرًا لطبيعة منتجاتها وخدماتها.	لا ينطبق	أ. خفض في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات المباعة الذي تحقق خلال فترة التقرير، بالجول أو مضاعفاته. ب. الأساس المستخدم لاحتساب الخفض في استهلاك الطاقة، مثل سنة الأساس أو خط الأساس، بما في ذلك مبررات اختياره. ج. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.		302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات: أ. الخفض في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات المباعة الذي تحقق خلال فترة التقرير، بالجول أو مضاعفاته؛ ب. الأساس المستخدم لاحتساب الخفض في استهلاك الطاقة، مثل سنة الأساس أو خط الأساس، بما في ذلك مبررات اختياره؛ ج. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.	
لا توجد لدى الشركة منهجية رسمية محددة أو نهج مستخدم لتحديد الآثار المتعلقة بالياه وكيفية معالجتها. كما لم تحدد شركة الاستثمارات الوطنية أي أهداف أو غايات متعلقة بالياه.	العلومات غير متوفرة / غير مكتملة	أ. وصف كيفية تفاعل النظمة مع المياه، بما في ذلك كيفية ومكان سحب المياه واستهلاكها وتصريفها، والآثار المتعلقة بالمياه التي تسببت بها للمنظمة أو أسهمت فيها، أو للربطة مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، مثل الآثار الناتجة عن الجريان السطحي. ب. وصف النهج المستخدم لتحديد الآثار المتعلقة بالمياه، بما في ذلك نطاق التقييمات، وإطارها الزمني، وأي أدوات أو منهجيات مستخدمة. ج. وصف كيفية معالجة الآثار المتعلقة بالمياه، بما في ذلك كيفية عمل النظمة مع الأطراف المعنية لإدارة المياه باعتبارها موردًا مشتركًا، وكيفية تفاعلها مع اللوردين أو العملاء ذوي الآثار الجوهرية المتعلقة بالمياه. د. توضيح عملية تحديد أي أهداف وغايات متعلقة بالمياه تشكل جزءًا من نهج النظمة في إدارة المياه والمياه المصرفة، وكيفية ارتباطها بالسياسات العامة والسياق المحلي لكل منطقة تعاني من إجهاد مائي.	GRI 303 المياه والمياه للصرفة 2018	303-1 التفاعل مع المياه باعتبارها موردًا مشتركًا: أ. وصف كيفية تفاعل النظمة مع المياه، بما في ذلك كيفية ومكان سحب المياه واستهلاكها وتصريفها، والآثار المتعلقة بالمياه التي تسببت بها للمنظمة أو أسهمت فيها، أو للربطة مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، مثل الآثار الناتجة عن الجريان السطحي؛ ب. وصف النهج المستخدم لتحديد الآثار المتعلقة بالمياه، بما في ذلك نطاق التقييمات وإطارها الزمني وأي أدوات أو منهجيات مستخدمة؛ ج. وصف كيفية معالجة الآثار المتعلقة بالمياه، بما في ذلك كيفية عمل النظمة مع الأطراف المعنية لإدارة المياه باعتبارها موردًا مشتركًا، وكيفية تفاعلها مع اللوردين أو العملاء ذوي الآثار الجوهرية المتعلقة بالمياه؛ د. توضيح عملية تحديد أي أهداف وغايات متعلقة بالمياه تشكل جزءًا من نهج النظمة في إدارة المياه والمياه المصرفة، وكيفية ارتباطها بالسياسات العامة والسياق المحلي لكل منطقة تعاني من إجهاد مائي.	

417-3 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية: أ. إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية المتعلقة بالترويجية، بما في ذلك الإعلان والترويج والرعاية، وذلك حسب: 1. حالات عدم الامتثال للوائح التي ترتب عليها غرامة أو عقوبة؛ 2. حالات عدم الامتثال للوائح التي ترتب عليها إنذار؛ 3. حالات عدم الامتثال للمدونات الطوعية. ب. إذا لم تحدد المنظمة أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية، فيكفي تقديم بيان موجز بهذا الشأن.	أ. إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية المتعلقة بالترويجية، بما في ذلك الإعلان والترويج والرعاية. ب. إذا لم تحدد المنظمة أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية، فيكفي تقديم بيان موجز بهذا الشأن.	لا ينطبق	لا تنطبق حالات عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية على عمليات شركة الاستثمارات الوطنية.	
GRI 415: السياسات العامة 2016	415-1 المساهمات السياسية: أ. إجمالي القيمة النقدية للمساهمات السياسية المالية والعينية التي قدمتها المنظمة بشكل مباشر أو غير مباشر، حسب الدولة والتلقي/للتستفيد؛ ب. حيثما ينطبق ذلك، كيفية تقدير القيمة النقدية للمساهمات العينية.	لا ينطبق	أ. إجمالي القيمة النقدية للمساهمات السياسية المالية والعينية التي قدمتها المنظمة بشكل مباشر أو غير مباشر، حسب الدولة والتلقي/للتستفيد. ب. حيثما ينطبق ذلك، كيفية تقدير القيمة النقدية للمساهمات العينية.	لا تُعد المعلومات المتعلقة بالمساهمات السياسية من المعلومات النطبقة على الشركة.
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة: أ. النسبة المئوية لفئات المنتجات والخدمات الجوهرية التي يتم تقييم آثارها على الصحة والسلامة بهدف التحسين.	أ. صفر		
	416-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة: أ. إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة خلال فترة التقرير، وذلك حسب: 1. حالات عدم الامتثال للوائح التي ترتب عليها غرامة أو عقوبة؛ 2. حالات عدم الامتثال للوائح التي ترتب عليها إنذار؛ 3. حالات عدم الامتثال للمدونات الطوعية. ب. إذا لم تحدد المنظمة أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو للدونات الطوعية، فيكفي تقديم بيان موجز بهذا الشأن.		لم يتم الإبلاغ عن أي حالات عدم امتثال متعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة خلال عام 2025.	
إدارة للوارد				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة المرافق		
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم: أ. إجمالي وزن أو حجم المواد المستخدمة لإنتاج وتغليف المنتجات والخدمات الرئيسية للمنظمة خلال فترة التقرير، وذلك حسب: 1. المواد غير المتجددة المستخدمة؛ 2. المواد المتجددة المستخدمة.	لا ينطبق	أ. إجمالي وزن أو حجم المواد المستخدمة لإنتاج وتغليف المنتجات والخدمات الرئيسية للمنظمة خلال فترة التقرير، وذلك حسب: 1. المواد غير المتجددة المستخدمة؛ 2. المواد المتجددة المستخدمة.	لا ينطبق ذلك على عمليات شركة الاستثمارات الوطنية وطبيعة أنشطتها.
	301-2 المواد المدخلة للعاد تدويرها المستخدمة: أ. النسبة المئوية للمواد المدخلة للعاد تدويرها المستخدمة في تصنيع المنتجات والخدمات الرئيسية للمنظمة.	لا ينطبق	أ. النسبة المئوية للمواد المدخلة للعاد تدويرها المستخدمة في تصنيع المنتجات والخدمات الرئيسية للمنظمة.	لا تنطبق للمواد المدخلة للعاد تدويرها المستخدمة في تصنيع المنتجات والخدمات الرئيسية للمنظمة.
	301-3 المنتجات المستردة ومواد تغليفها: أ. النسبة المئوية للمنتجات المستردة ومواد تغليفها لكل فئة من فئات المنتجات؛ ب. كيفية جمع البيانات الخاصة بهذا الإفصاح.	لا ينطبق	أ. النسبة المئوية للمنتجات المستردة ومواد تغليفها لكل فئة من فئات المنتجات. ب. كيفية جمع البيانات الخاصة بهذا الإفصاح.	لا ينطبق ذلك على عمليات الشركة وطبيعة أنشطتها.
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة: أ. إجمالي استهلاك الوقود داخل المنظمة من مصادر غير متجددة، بالجول أو مضاعفاته، مع توضيح أنواع الوقود المستخدمة؛ ب. إجمالي استهلاك الوقود داخل المنظمة من مصادر متجددة، بالجول أو مضاعفاته، مع توضيح أنواع الوقود المستخدمة؛ ج. إجمالي ما يلي بالجول أو الواط-ساعة أو مضاعفاتهما: 1. استهلاك الكهرباء؛ 2. استهلاك التدفئة؛ 3. استهلاك التبريد؛ 4. استهلاك البخار؛ د. إجمالي ما يلي بالجول أو الواط-ساعة أو مضاعفاتهما: 1. الكهرباء المباعة؛ 2. التدفئة المباعة؛ 3. التبريد المباع؛ 4. البخار المباع؛ هـ. إجمالي استهلاك الطاقة داخل المنظمة، بالجول أو مضاعفاته؛ و. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة؛ ز. مصدر عوامل التحويل المستخدمة.	القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة المرافق		
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة: أ. استهلاك الطاقة خارج المنظمة، بالجول أو مضاعفاته؛ ب. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة؛ ج. مصدر عوامل التحويل المستخدمة.		أ. استهلاك الطاقة خارج المنظمة، بالجول أو مضاعفاته؛ ب. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة؛ ج. مصدر عوامل التحويل المستخدمة.	العلومات غير متوفرة / غير مكتملة
			أ. استهلاك الطاقة خارج المنظمة، بالجول أو مضاعفاته؛ ب. المعايير والنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة؛ ج. مصدر عوامل التحويل المستخدمة.	العلومات المتعلقة باستهلاك الطاقة خارج الشركة غير متوفرة حاليًا.

لا تنطبق للعلومات المتعلقة بالآثار الخاصة بتصريف المياه على شركة الوطنية، وذلك نظراً لطبيعة عملياتها وكيفية استخدام موارد المياه بصورة رئيسية ضمن عملياتها.	للعلومات غير متوفرة / غير مكتملة	أ. إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب أنواع الوجهات التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، وحجم هذا الإجمالي للرسول لاستخدامه من قبل منظمات أخرى، حيثما ينطبق ذلك. ب. تفصيل إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق بالميفاتر حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. ج. إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق التي تعاني من إجهاد مائي بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. د. المواد ذات الأولوية للتربة للقلق التي تتم معالجة التصريفات بشأنها، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد المواد ذات الأولوية للتربة للقلق، وأي معيار دولي أو قائمة معتمدة أو معايير مستخدمة؛ 2. النهج المتبع في تحديد حدود التصريف للمواد ذات الأولوية للتربة للقلق؛ 3. عدد حوادث عدم الامتثال لحدود التصريف. هـ. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والنهجيات والافتراضات المستخدمة.	303-4 تصريف المياه أ. إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب أنواع الوجهات التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، وحجم هذا الإجمالي للرسول لاستخدامه من قبل منظمات أخرى، حيثما ينطبق ذلك. ب. تفصيل إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق بالميفاتر حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. ج. إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق التي تعاني من إجهاد مائي بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. د. المواد ذات الأولوية للتربة للقلق التي تتم معالجة التصريفات بشأنها، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد المواد ذات الأولوية للتربة للقلق، وأي معيار دولي أو قائمة معتمدة أو معايير مستخدمة؛ 2. النهج المتبع في تحديد حدود التصريف للمواد ذات الأولوية للتربة للقلق؛ 3. عدد حوادث عدم الامتثال لحدود التصريف. هـ. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والنهجيات والافتراضات المستخدمة.	
		القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة الرافق	303-5 استهلاك المياه: أ. إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق بالميفاتر؛ ب. إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق التي تعاني من إجهاد مائي بالميفاتر؛ ج. التغير في تخزين المياه بالميفاتر، إذا تم تحديد تخزين المياه باعتباره ذا أثر جوهري متعلق بالمياه؛ د. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والنهجيات والافتراضات المستخدمة، بما في ذلك ما إذا كانت للعلومات محسوبة أو مقدرة أو مبنية على نماذج أو مستمدة من قياسات مباشرة، والنهج المتبع في ذلك، مثل استخدام أي عوامل قطاعية محددة.	GRI 306: النفايات 2020
		القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة الرافق	306-1 توليد النفايات والآثار الجوهريّة المتعلقة بالنفايات: أ. بالنسبة للآثار الجوهريّة الفعلية والمحتملة المتعلقة بالنفايات لدى المنظمة، تقديم وصف لما يلي: 1. للدخلات والأنشطة والخرجات التي تؤدي أو قد تؤدي إلى هذه الآثار؛ 2. ما إذا كانت هذه الآثار تتعلق بالنفايات الناتجة عن أنشطة المنظمة ذاتها، أو بالنفايات الناتجة في المراحل السابقة أو اللاحقة من سلسلة القيمة لديها.	
		القسم 4.1: ملف الانبعاثات، والقسم 4.2: إدارة الرافق	306-2 إدارة الآثار الجوهريّة المتعلقة بالنفايات أ. الإجراءات المتخذة، بما في ذلك تدابير الاقتصاد الدائري، لمنع توليد النفايات ضمن أنشطة المنظمة ذاتها وفي المراحل السابقة واللاحقة من سلسلة القيمة لديها، وإدارة الآثار الجوهريّة الناتجة عن النفايات المتولدة. ب. إذا كانت النفايات الناتجة عن أنشطة المنظمة ذاتها تُدار من قبل طرف ثالث، فيجب تقديم وصف للعمليات المستخدمة لتحديد ما إذا كان هذا الطرف الثالث يدير النفايات بما يتماشى مع الالتزامات التعاقدية أو التشريعية. ج. العمليات المستخدمة لجمع البيانات المتعلقة بالنفايات ومراقبتها.	

لا تنطبق للعلومات المتعلقة بالآثار الخاصة بتصريف المياه على شركة الاستثمارات الوطنية، وذلك نظراً لطبيعة عملياتها وكيفية استخدام موارد المياه بشكل رئيسي عبر عملياتها.	لا ينطبق	أ. وصف أي معايير دنيا محددة لجودة المياه للصرقة، وكيفية تحديد هذه المعايير الدنيا، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد المعايير للمنشآت العاملة في مواقع لا توجد فيها متطلبات محلية لتصريف المياه؛ 2. أي معايير أو إرشادات داخلية مطورة لجودة المياه؛ 3. أي معايير قطاعية محددة تم أخذها في الاعتبار؛ 4. ما إذا كان قد تم أخذ خصائص الجسم المائي للمستقبل في الاعتبار.	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه: أ. وصف أي معايير دنيا محددة لجودة المياه للصرقة، وكيفية تحديد هذه المعايير الدنيا، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد المعايير للمنشآت العاملة في مواقع لا توجد فيها متطلبات محلية لتصريف المياه؛ 2. أي معايير أو إرشادات داخلية مطورة لجودة المياه؛ 3. أي معايير قطاعية محددة تم أخذها في الاعتبار؛ 4. ما إذا كان قد تم أخذ خصائص الجسم المائي للمستقبل في الاعتبار.	
مصدر المياه هو من مزود خدمات الرافق، ولذلك لا ينطبق سحب المياه على شركة الوطنية.	لا ينطبق	أ. إجمالي سحب المياه من جميع المناطق بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب المصادر التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، ب. إجمالي سحب المياه من جميع المناطق التي تعاني من إجهاد مائي بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب المصادر التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، ج. تفصيل إجمالي سحب المياه من كل مصدر من المصادر الواردة في الإفصاحين 303-3 و303-3ب بالميفاتر، حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. د. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والنهجيات والافتراضات المستخدمة.	303-3 سحب المياه أ. إجمالي سحب المياه من جميع المناطق بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب المصادر التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، ب. إجمالي سحب المياه من جميع المناطق التي تعاني من إجهاد مائي بالميفاتر، مع تفصيل هذا الإجمالي حسب المصادر التالية، حيثما ينطبق ذلك: 1. المياه السطحية؛ 2. المياه الجوفية؛ 3. مياه البحر؛ 4. المياه من أطراف ثالثة، ج. تفصيل إجمالي سحب المياه من كل مصدر من المصادر الواردة في الإفصاحين 303-3 و303-3ب بالميفاتر، حسب الفئات التالية: 1. المياه العذبة، $\geq 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية؛ 2. المياه الأخرى، $< 1,000$ ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذاتية. د. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والنهجيات والافتراضات المستخدمة.	

			القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل	403-GRI: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: أ. الإفصاح عما إذا كان قد تم تطبيق نظام لإدارة الصحة والسلامة المهنية، وفي حال انطباق ذلك، يجب توضيح ما يلي: 1. ما إذا كان النظام قد تم تطبيقه نتيجة لتطلبات قانونية، مع إدراج قائمة بهذه المتطلبات؛ 2. ما إذا كان النظام قد تم تطبيقه استنادًا إلى معايير أو إرشادات معترف بها لإدارة المخاطر و/أو أنظمة الإدارة، مع إدراج قائمة بهذه المعايير أو الإرشادات. ب. وصف نطاق العاملين والأنشطة وأماكن العمل للشمولة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، مع توضيح ما إذا كان أي من العاملين أو الأنشطة أو أماكن العمل غير مشمول، وبيان أسباب ذلك إن وجدت.
			القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل		403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث أ. وصف العمليات المستخدمة لتحديد الأخطار للربطة بالعمل وتقييم المخاطر على أساس دوري وغير دوري، وتطبيق التسلسل الهرمي للضوابط بهدف إزالة الأخطار والحد من المخاطر، بما في ذلك: 1. كيفية ضمان للنظمة لجودة هذه العمليات، بما في ذلك كفاءة الأشخاص القائمين بتنفيذها؛ 2. كيفية استخدام نتائج هذه العمليات لتقييم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتحسينه بصورة مستمرة. ب. وصف العمليات المتاحة للعاملين للإبلاغ عن الأخطار للربطة بالعمل والحالات الخطرة، مع توضيح كيفية حماية العاملين من أي إجراءات انتقامية. ج. وصف السياسات والعمليات التي تتيح للعاملين الانسحاب من مواقف العمل التي يعتقدون أنها قد تسبب إصابة أو اعتلالًا صحيًا، مع توضيح كيفية حماية العاملين من أي إجراءات انتقامية. د. وصف العمليات المستخدمة للتحقيق في الحوادث للربطة بالعمل، بما في ذلك العمليات الهادفة إلى تحديد الأخطار وتقييم المخاطر للربطة بهذه الحوادث، وتحديد الإجراءات التصحيحية باستخدام التسلسل الهرمي للضوابط، وتحديد التحسينات اللازمة في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
			أ. القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل		403-3 خدمات الصحة المهنية: أ. وصف وظائف خدمات الصحة المهنية التي تسهم في تحديد الأخطار وإزالتها والحد من المخاطر، مع توضيح كيفية ضمان للنظمة لجودة هذه الخدمات وتسهيل وصول العاملين إليها.
	لا تتوفر للعمليات المتعلقة بكيفية مشاركة العاملين في وضع نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدى شركة الاستثمارات الوطنية وتنفيذه وتقييمه، وكيفية إبلاغ العاملين بالعمليات المتعلقة بالصحة والسلامة، إذ لم يتم توفير المعلومات المطلوبة لفترة التقرير.	أ. وصف العمليات الخاصة بمشاركة العاملين والتشاور معهم في تطوير نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتنفيذه وتقييمه، وإتاحة الوصول إلى المعلومات ذات الصلة بالصحة والسلامة معنية بالصحة المهنية وإبلاغها للعاملين.	ب. القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل		403-4 مشاركة العاملين والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية: أ. وصف العمليات الخاصة بمشاركة العاملين والتشاور معهم في تطوير نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتنفيذه وتقييمه، وإتاحة الوصول إلى المعلومات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وإبلاغها للعاملين؛ ب. في حال وجود لجان رسمية مشتركة بين الإدارة والعاملين معنية بالصحة والسلامة، تقديم وصف لمسؤولياتها، وتواتر اجتماعاتها، وصلاحياتها في اتخاذ القرارات، وبيان ما إذا كان أي من العاملين غير ممثلين في هذه اللجان وأسباب ذلك، إن وجدت.
			القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل		403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية: أ. وصف أي تدريب مقدم للعاملين في مجال الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك التدريب العام، إضافة إلى التدريب المتعلق بأخطار محددة مرتبطة بالعمل، أو أنشطة خطرة، أو حالات خطيرة.
			القسم 5.4: تفاعل الموظفين والثقافة المؤسسية		403-6 تعزيز صحة العاملين: أ. توضيح كيفية تسهيل للنظمة وصول العاملين إلى الخدمات الطبية وخدمات الرعاية الصحية غير المرتبطة بالعمل، ونطاق الوصول للقدم؛ ب. وصف أي خدمات أو برامج طوعية لتعزيز الصحة تُقدم للعاملين لمعالجة المخاطر الصحية الرئيسية غير المرتبطة بالعمل، بما في ذلك المخاطر الصحية المحددة التي يتم التعامل معها، وكيفية تسهيل للنظمة وصول العاملين إلى هذه الخدمات والبرامج.
	لا تتوفر لدى شركة الاستثمارات الوطنية المعلومات المتعلقة بالوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية للربطة مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، والأخطار والمخاطر ذات الصلة.	أ. وصف نهج للنظمة في الوقاية من الآثار السلبية للجوهرية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية أو الحد منها، والتي ترتبط مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، والأخطار ذات الصلة.			403-7 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية للربطة مباشرة بالعلاقات التجارية والحد منها: أ. وصف نهج للنظمة في الوقاية من الآثار السلبية الجوهرية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية أو الحد منها، والتي ترتبط مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقاتها التجارية، والأخطار والمخاطر ذات الصلة.
			القسم 5.2: سياسات وإجراءات مكان العمل		403-8 العاملون للشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية أ. إذا كانت للنظمة قد طبقت نظامًا لإدارة الصحة والسلامة المهنية استنادًا إلى متطلبات قانونية و/أو معايير أو إرشادات معترف بها، فيجب الإفصاح عما يلي: 1. عدد ونسبة جميع الموظفين والعاملين من غير الموظفين، ممن تكون أعمالهم و/أو أماكن عملهم خاضعة لسيطرة النظمة، والشمولين بهذا النظام؛ 2. عدد ونسبة جميع الموظفين والعاملين من غير الموظفين، ممن تكون أعمالهم و/أو أماكن عملهم خاضعة لسيطرة النظمة، والشمولين بهذا النظام الذي خضع لتدقيق داخلي؛ 3. عدد ونسبة جميع الموظفين والعاملين من غير الموظفين، ممن تكون أعمالهم و/أو أماكن عملهم خاضعة لسيطرة النظمة، والشمولين بهذا النظام الذي خضع لتدقيق أو اعتماد من طرف خارجي. ب. بيان ما إذا كان قد تم استثناء أي من العاملين من هذا الإفصاح، وأسباب ذلك إن وجدت، بما في ذلك أنواع العاملين المستثنين. ج. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والمنهجيات والافتراضات المستخدمة.

إدارة مخاطر ESG				
GRI 3: للوضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للوضوعات الجوهرية	القسم 6.2: نظرة عامة على النزاهة التجارية والامتثال		

			القسم 4.1: ملف الانبعاثات	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى، النطاق 3 أ. إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى، النطاق 3، بالطن للتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ب. الغازات للشمولة في الحساب، إن توفرت، سواء كانت CO ₂ أو CH ₄ أو N ₂ O أو HFCs أو PFCs أو SF ₆ أو NF ₃ أو جميعها. ج. انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الحيوية بالطن للتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. د. فئات وأنشطة انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى، النطاق 3، للشمولة في الحساب. هـ. سنة الأساس المستخدمة في الحساب، حيثما ينطبق ذلك، بما في ذلك: 1. مبررات اختيارها؛ 2. الانبعاثات في سنة الأساس؛ 3. سياق أي تغييرات جوهرية في الانبعاثات أدت إلى إعادة احتساب انبعاثات سنة الأساس. و. مصدر عوامل الانبعاث ومعدلات إمكانية الاحتراز العاليي المستخدمة، أو الإشارة إلى مصدر إمكانية الاحتراز العاليي. ز. المعايير والمنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.
			القسم 4.1: ملف الانبعاثات	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة أ. نسبة كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للمنظمة. ب. القياس الخاص بالنظمة، أي اللقام، للمستخدم لاحتساب النسبة. ج. أنواع انبعاثات غازات الدفيئة للدرجة في نسبة الكثافة، سواء كانت الانبعاثات المباشرة، النطاق 1، أو الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الطاقة، النطاق 2، و/أو الانبعاثات غير المباشرة الأخرى، النطاق 3. د. الغازات للشمولة في الحساب، سواء كانت CO ₂ أو CH ₄ أو N ₂ O أو HFCs أو PFCs أو SF ₆ أو NF ₃ أو جميعها.
			القسم 4.1: ملف الانبعاثات	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة أ. انبعاثات غازات الدفيئة التي تم خفضها كنتيجة مباشرة لمبادرات الخفض، بالطن للتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ب. الغازات للشمولة في الحساب، سواء كانت CO ₂ أو CH ₄ أو N ₂ O أو HFCs أو PFCs أو SF ₆ أو NF ₃ أو جميعها. ج. سنة الأساس أو خط الأساس، بما في ذلك مبررات اختياره. د. النطاقات التي تحقق فيها الخفض، سواء كانت الانبعاثات المباشرة، النطاق 1، أو الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الطاقة، النطاق 2، و/أو الانبعاثات غير المباشرة الأخرى، النطاق 3. هـ. المعايير والمنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.
لا تتوفر لدى الشركة معلومات حول انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون، إذ لا يتم احتسابها لدى الشركة نظرًا لطبيعة عمليات شركة الاستثمارات الوطنية.	للمعلومات غير متوفرة / غير مكتملة			305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون: أ. إنتاج المواد المستنفدة للأوزون واستيرادها وتصديرها بالطن للتري من مكافئ CFC-11، ثلاثي كلورو فلورو الليثان؛ ب. المواد للشمولة في الحساب؛ ج. مصدر عوامل الانبعاث المستخدمة؛ د. المعايير والمنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.
لا تتوفر لدى الشركة معلومات محددة حول أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من انبعاثات الهواء الرئيسية، إذ لا يتم احتسابها لدى الشركة نظرًا لطبيعة عمليات شركة الاستثمارات الوطنية.	للمعلومات غير متوفرة / غير مكتملة			305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من انبعاثات الهواء الرئيسية أ. انبعاثات الهواء الرئيسية، بالكيلوغرام أو مضاعفاته، لكل مما يلي: 1. أكاسيد النيتروجين (NOx)؛ 2. أكاسيد الكبريت (SOx)؛ 3. الملوثات العضوية الثابتة (POP)؛ 4. المركبات العضوية للتطايرة (VOC)؛ 5. ملوثات الهواء الخطرة (HAP)؛ 6. الجسيمات الدقيقة (PM)؛ 7. الفئات القياسية الأخرى لانبعاثات الهواء المحددة في اللوائح ذات الصلة. ب. مصدر عوامل الانبعاث المستخدمة. ج. المعايير والمنهجيات والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.
إدارة مخاطر ESG				
GRI 3 للوضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للوضوعات الجوهرية	القسم 6.2: نظرة عامة على النزاهة التجارية والامتثال		

07.2 القيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة والمحتفظ بها لدى شركة الاستثمارات الوطنية

القيمة الاقتصادية المتولدة وللوزعة والمحتفظ بها لدى شركة الاستثمارات الوطنية		
القيمة بالدينار الكويتي		
35178	الإيرادات	أ- القيمة الاقتصادية المتولدة (EVG)
7125	التكاليف التشغيلية	ب- القيمة الاقتصادية الموزعة (EVD)
4745	أجور ومزايا الموظفين	
لا ينطبق	للدفعوات إلى مزودي رأس المال	
712	للدفعوات للحكومة حسب الدولة	
NA	الاستثمار المجتمعي	
12582	الإجمالي	
22596	الفرق	ج- القيمة الاقتصادية المحتفظ بها (EVR)

			لم يتم الإبلاغ عن أي إصابات مرتبطة بالعمل خلال عام 2025.	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل أ. بالنسبة لجميع الموظفين: 1. عدد ومعدل الوفيات الناتجة عن إصابة مرتبطة بالعمل؛ 2. عدد ومعدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة، باستثناء الوفيات؛ 3. عدد ومعدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل؛ 4. الأنواع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل؛ 5. عدد ساعات العمل. ب. بالنسبة لجميع العاملين من غير الموظفين، ممن تكون أعمالهم و/أو أماكن عملهم خاضعة لسيطرة للنظمة: 1. عدد ومعدل الوفيات الناتجة عن إصابة مرتبطة بالعمل؛ 2. عدد ومعدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة، باستثناء الوفيات؛ 3. عدد ومعدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل؛ 4. الأنواع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل؛ 5. عدد ساعات العمل. ج. الأخطار المرتبطة بالعمل التي تشكل خطرًا بحدوث إصابات ذات عواقب جسيمة، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد هذه الأخطار؛ 2. أي من هذه الأخطار تسبب أو أسهم في حدوث إصابات ذات عواقب جسيمة خلال فترة التقرير؛ 3. الإجراءات المتخذة أو الجاري تنفيذها لإزالة هذه الأخطار والحد من الخطر باستخدام التسلسل الهرمي للضوابط. د. أي إجراءات متخذة أو جارٍ تنفيذها لإزالة الأخطار الأخرى المرتبطة بالعمل والحد من الخطر باستخدام التسلسل الهرمي للضوابط. هـ. ما إذا كانت العدلات قد احتسبت بناءً على 200,000 أو 1,000,000 ساعة عمل. و. بيان ما إذا كان قد تم استثناء أي من العاملين من هذا الإفصاح، وأسباب ذلك إن وجدت، بما في ذلك أنواع العاملين للمستثنين. ز. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والمنهجيات والافتراضات المستخدمة.
			لم يتم الإبلاغ عن أي حالات مرض أو اعتلال صحي مرتبطة بالعمل خلال عام 2025.	403-10 حالات المرض المرتبطة بالعمل أ. بالنسبة لجميع الموظفين: 1. عدد الوفيات الناتجة عن حالة مرض مرتبطة بالعمل؛ 2. عدد حالات المرض المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل؛ 3. الأنواع الرئيسية لحالات المرض المرتبطة بالعمل. ب. بالنسبة لجميع العاملين من غير الموظفين، ممن تكون أعمالهم و/أو أماكن عملهم خاضعة لسيطرة للنظمة: 1. عدد الوفيات الناتجة عن حالة مرض مرتبطة بالعمل؛ 2. عدد حالات المرض المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل؛ 3. الأنواع الرئيسية لحالات المرض المرتبطة بالعمل. ج. الأخطار المرتبطة بالعمل التي تشكل خطرًا بحدوث حالة مرض، بما في ذلك: 1. كيفية تحديد هذه الأخطار؛ 2. أي من هذه الأخطار تسبب أو أسهم في حدوث حالات مرض خلال فترة التقرير؛ 3. الإجراءات المتخذة أو الجاري تنفيذها لإزالة هذه الأخطار والحد من الخطر باستخدام التسلسل الهرمي للضوابط؛ 4. بيان ما إذا كان قد تم استثناء أي من العاملين من هذا الإفصاح، وأسباب ذلك إن وجدت، بما في ذلك أنواع العاملين للمستثنين. د. أي معلومات سياقية ضرورية لفهم كيفية تجميع البيانات، مثل المعايير والمنهجيات والافتراضات المستخدمة.
بناء القدرات والتدريب				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		القسم 5.3: النمو المهني	
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف: أ. متوسط ساعات التدريب التي تلقاها موظفو للنظمة خلال فترة التقرير، وذلك حسب: 1. الجنس؛ 2. فئة الموظف.		القسم 5.3: النمو المهني	
	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال المهني: أ. نوع ونطاق البرامج للنقذة والمساعدة للقدمة لتطوير مهارات الموظفين؛ ب. برامج للمساعدة في الانتقال المهني للقدمة لتسهيل استمرارية قابلية التوظيف وإدارة انتهاء المسار المهني الناتج عن التقاعد أو إنهاء الخدمة.		أ. القسم 5.3: النمو المهني. ب. لا	
	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني: أ. نسبة إجمالي الموظفين، حسب الجنس وفئة الموظف، الذين تلقوا مراجعة منتظمة للأداء والتطوير المهني خلال فترة التقرير.		القسم 5.3: النمو المهني	
GRI 410: الممارسات الأمنية 2016	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان: أ. نسبة أفراد الأمن الذين تلقوا تدريبًا رسميًا على سياسات حقوق الإنسان الخاصة بالنظمة أو إجراءات محددة وتطبيقها في مجال الأمن؛ ب. ما إذا كانت متطلبات التدريب تنطبق أيضًا على للنظمات من الأطراف الثالثة التي توفر أفراد الأمن.		أ. صفر. ب. لا	
خصوصية وأمن البيانات				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		القسم 6.3: الأمن السبيرياني وخصوصية البيانات	
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	418-1 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء: أ. إجمالي عدد الشكاوى المثبتة السلتمة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء، مصنفة حسب: 1. الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والمثبتة من قبل للنظمة؛ 2. الشكاوى الواردة من الجهات الرقابية. ب. إجمالي عدد حالات تسريب بيانات العملاء أو سرقتها أو فقدانها التي تم تحديدها. ج. في حال لم تحدد للنظمة أي شكاوى مثبتة، يكفي تقديم بيان موجز بذلك.	ج. في حال لم تحدد للنظمة أي شكاوى مثبتة، يكفي تقديم بيان موجز بذلك.	لا ينطبق	لا ينطبق ذلك على شركة الاستثمارات الوطنية، إذ لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى مثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء أو فقدان بيانات العملاء.
الحوكمة المؤسسية والإشراف				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		القسم 6.1: الإشراف على الحوكمة، والقسم 6.2: نظرة عامة على النزاهة التجارية والامتثال، والقسم 6.3: الأمن السبيرياني وخصوصية البيانات	

07.3 إفصاحات إضافية متعلقة بـ ESG

	24	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك بقاء رئيس تنفيذي سابق في مجلس الإدارة بصفته عضوًا غير تنفيذي.	نعم، لا يزال رئيس تنفيذي سابق عضوًا في مجلس الإدارة بصفته عضوًا تنفيذيًا.
	25	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك وجود رئيس غير تنفيذي لمجلس الإدارة كان يشغل سابقًا منصب المدير المالي.	لا
	26	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك وجود رئيس تنفيذي لمجلس الإدارة في إحدى شركات المجموعة يشغل منصب عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة أخرى ضمن المجموعة.	لا
	27	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك بقاء المؤسس أو الشريك المؤسس في مجلس الإدارة دون أن يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي.	لا
	28	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك قيام أعضاء مجلس إدارة غير مسجلين بتقديم التوجيه القيادي.	لا
	29	عينت الشركة عضوًا رئيسيًا غير تنفيذي في مجلس الإدارة باسمه، أو نائبًا مستقلًا لرئيس مجلس الإدارة، يكون مصنعًا على أنه مستقل عن الإدارة ومستقل عن المصالح الأخرى، وذلك في الحالات التي يكون فيها رئيس مجلس الإدارة غير مستقل.	نعم
	30	أغلبية أعضاء مجلس الإدارة مستقلون عن الإدارة، وفقًا للمعايير أو للقياس ذات الصلة.	نعم
	31	أغلبية أعضاء مجلس الإدارة مستقلون عن المصالح الأخرى، وفقًا للمعايير أو للقياس ذات الصلة.	نعم
	32	يشكل الأعضاء التنفيذيون 30% أو أكثر من مجلس الإدارة، أو يضم مجلس الإدارة التنفيذي ثمانية أعضاء تنفيذيين أو أكثر.	لا
	33	أفصحت الشركة عن معاملات مع أطراف ذات علاقة في إحدى السنتين الماليتين الأخيرتين اللتين تم الإفصاح عنهما.	نعم
	34	لدى الشركة أعضاء في مجلس الإدارة مصنّفون كأعضاء ذوي ملاحظات، وفقًا للمعايير أو للقياس ذات الصلة.	لا
	35	يشغل أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في الشركة عضوية مجالس إدارة ثلاث جهات مُصدِّرة إضافية أو أكثر.	لا
	36	يشغل أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيون في الشركة عضوية مجالس إدارة جهتين مُصدِّرتين إضافيتين أو أكثر.	لا
	37	تلقى عضو واحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة تصويًا سلبيًا أو امتناعًا عن التصويت من الساهمين بنسبة تتجاوز 10% في آخر انتخابات تم الإفصاح عنها.	لا
	38	يضم مجلس الإدارة أو مجلس الإشراف عددًا كبيرًا من الأعضاء بما يشير إلى وجود عوائق أمام فعالية الإشراف واتخاذ القرار.	لا
	39	يتكوّن مجلس الإدارة أو مجلس الإشراف من أربعة أعضاء أو أقل.	لا
	40	لا يحضر أعضاء مجلس الإدارة ما لا يقل عن 75% من إجمالي اجتماعات المجلس واللجان للتعقّد خلال آخر فترة تم الإفصاح عنها.	لا
	41	تشير نسبة أعضاء مجلس الإدارة ذوي مدد العضوية الطويلة والتقدمين في السن إلى وجود مشكلة تتعلق بترسخ عضوية المجلس.	لا
	42	تتجاوز مدة عضوية أكثر من 35% من أعضاء مجلس الإدارة 15 عامًا أو أكثر.	نعم
	43	تتجاوز مدة عضوية أكثر من 22% من أعضاء مجلس الإدارة 15 عامًا أو أكثر، كما أن أكثر من 15% من الأعضاء تبلغ أعمارهم 70 عامًا أو أكثر.	نعم
	44	لدى الشركة أكثر من أربعة أعضاء في مجلس الإدارة تبلغ مدة عضويتهم 15 عامًا أو أكثر.	نعم

7.3.1 إفصاحات إضافية متعلقة بـ ESG			
الإجابة	الوضوع	الرقم	
نعم	تقوم الشركة بتدقيق عملياتها الخاصة لتقييم مدى الالتزام بسياسات التسويق المسؤول والترويج الأخلاقي للمنتجات.	1	
نعم	لدى الشركة سياسة صريحة بشأن التسويق المسؤول والإعلان والترويج الأخلاقي لمنتجاتها.	2	
لا	تورطت الشركة في قضايا جدلية تتعلق بالتسويق للضلل.	3	
نعم	لدى الشركة جهة على مستوى مجلس الإدارة، أو لجنة، أو جهة داخلية مسؤولة عن مراجعة للنتجات والخدمات المالية.	4	
لا	لدى الشركة سياسة رسمية للصحة والسلامة.	5	
لا	واجهت الشركة قضايا جدلية تتعلق بالصحة والسلامة.	6	
لا	يحق للموظفين الاستفادة من برامج تملك الأسهم أو شراء الأسهم.	7	
لا	تورطت الشركة في قضايا جدلية تتعلق بإدارة علاقات العمل.	8	
يتم دفع مستحقات للموظفين	وضعت الشركة سياسات واضحة للموظفين في حالات إعادة الهيكلة أو الاستغناء عن الموظفين، مثل تقديم مكافآت نهاية الخدمة أو المساعدة في الانتقال إلى وظائف أخرى أو إعادة التوظيف أو إعادة التدريب.	9	
لا	يحق للقوى العاملة في الشركة الحصول على دعم لتابعة برامج الدرجات العلمية أو الشهادات الجديدة من خلال سداد الرسوم الدراسية أو الرسوم ذات الصلة، أو الإجازات الدراسية، أو أشكال الدعم للربطة بذلك.	10	
لا	وُقِّعت الشركة تراخيص أو عقود تصنع مع مجمع براءات اختراع الأدوية (MPP).	11	
لا	واجهت الشركة قضايا جدلية تتعلق بتقييد الوصول أو التمييز في الوصول.	12	
0	تم الإفصاح عن نسبة عمليات الشركة للشمولة بنظام إدارة صحة وسلامة معتمد وفق معيار ISO 45001 أو OHSAS 18001 GB/T28001.	13	
0	معدل حوادث الوقت الضائع لدى الشركة (LTIR).	14	
0	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل لدى الشركة.	15	
0	تسجيل الشركة لحالات الوفاة بين الموظفين والقاولين.	16	
لا	تقدم الشركة خطة لتملك الأسهم أو شرائها للموظفين، بما في ذلك نسبة القوى العاملة المؤهلة للاستفادة منها.	17	
لا يوجد لدينا موظفون مخصصون لـESG.	لدى الشركة فريق أو فرد مخصص مسؤول عن تحليل قضايا ESG أو تقديم تدريب في مجال ESG لحللي الاستثمار.	18	
لا ندمج عوامل ESG في عملية الاستثمار لدينا.	لدى الشركة سياسة وإجراءات تتناول اعتبارات ESG ضمن عملية الاستثمار.	19	
نركز فقط على الأسهم للدرجة، إلا أننا لا ندمج عوامل ESG في عملية الاستثمار لدينا.	يتم دمج عوامل ESG ذات الصلة في عملية الاستثمار لدى الشركة ضمن فئة أصول الأسهم للدرجة.	20	
نعم	رئيس مجلس الإدارة مستقل عن الإدارة أو أي مصالح أخرى.	21	
لا	تجمع الشركة بين منصي الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة.	22	
لا	توجد مخاوف بشأن النفوذ المفرط لقائد واحد، بما في ذلك وجود رئيس تنفيذي لمجلس الإدارة يعمل إلى جانب رئيس تنفيذي للشركة.	23	

لا	يوجد أكثر من أربعة أعضاء في مجلس الإدارة تبلغ أعمارهم 70 عامًا أو أكثر.	45			لا	يخضع أعضاء مجلس الإدارة للتخبون من قبل المساهمين لإعادة الانتخاب على فترات تتجاوز سنة واحدة.	71
لا	يتكون أكثر من 30% من مجلس الإدارة من رؤساء تنفيذيين حاليين في شركات أخرى.	46			لا	لدى الشركة مجلس إدارة مصنف أو متدرج، إلى جانب قيود أخرى على حقوق المساهمين تحدّ بدرجة أكبر من قدرة المساهمين على التأثير في تشكيل مجلس الإدارة.	72
لا	يضم مجلس الإدارة ما لا يقل عن 30% من العضوات النساء.	47			لا	استخدمت الشركة أو اعتمدت التصويت بالأغلبية للزمة في انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، مع الاستقالة الفورية في حال عدم حصول العضو على أغلبية الأصوات الدلى بها.	73
نعم	لدى الشركة لجنة ترشيحات دائمة.	48			لا	تستخدم الشركة التي لديها مساهم مسيطر معيار التصويت بالأكثرية النسبية في انتخابات مجلس الإدارة، ولا تتيح التصويت التراكمي.	74
نعم	رئيس لجنة الترشيحات مستقل عن الإدارة أو للمصالح الأخرى.	49			لا	يتمتع المساهمون بحق عزل أعضاء مجلس الإدارة بشكل فردي من دون سبب.	75
لا	أقل من أغلبية أعضاء لجنة الترشيحات مستقلون عن الإدارة والمصالح الأخرى.	50			لا	لدى الشركة حكم يتعلق بمراعاة مصالح فئات أصحاب المصلحة، أو تخضع لحماية هذه الفئات بموجب القانون للعمول به.	76
لا	أُثيرت مخاوف بشأن معاملة حاملي الأوراق المالية فيما يتعلق بزيادة رأس المال و/أو رده.	51			لا	لدى الشركة حكم متعلق بصفقات دمج الأعمال، أو تخضع لحماية صفقات دمج الأعمال بموجب القانون للعمول به.	77
لا	اعتمدت الشركة إرشادات محددة لتملك الأسهم من قبل أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين.	52			لا	لدى الشركة حكم يتعلق بالسعر العادل، أو لا تخضع لحماية السعر العادل بموجب القانون للعمول به.	78
لا	يسيطر مساهم أو تكتل من المساهمين على أكثر من 30% من الأسهم التي تحمل حقوق تصويت، أو يكون قادرًا على انتخاب أكثر من 50% من أعضاء مجلس إدارة الشركة.	53			لا	تواجه الشركة حاليًا تأخيرًا في إعداد التقارير أو تأخرت في تقديم تقاريرها الفصلية أو نصف السنوية أو للمرحلية أو السنوية، أو بيان التوكيل السنوي أو إشعار الاجتماع السنوي للمساهمين.	79
لا	تتمتع الشركة بقاعدة ملكية واسعة إلى درجة عدم وجود مساهمين رئيسيين أو مالكي حصص كبيرة آخرين.	55			لا	تخضع الشركة، أو إحدى الشركات التابعة الجوهرية لها، حاليًا للحراسة القضائية أو الحماية من الإفلاس أو تواجه التصفية.	80
لا	تشارك الشركة في سلسلة من الملكيات المتبادلة مع شركات أخرى ذات علاقة أو غير ذات علاقة.	56			لا	خالفت الشركة، أو إحدى الشركات التابعة الجوهرية لها، مؤخرًا شروط تعهدات ديونها، أو تم تأجيل أو التنازل عن اختبار شروط تعهدات الديون، أو تم الإبلاغ عن أنها معرضة لخطر مخالفة تعهدات الديون.	81
لا	يتم تداول الشركة كسهم تتبع أو كيان مشابه قائم على التداول.	57			لا	تم تحديد مخاوف من قبل مجلس الإدارة أو الإبلاغ عنها في الصحافة فيما يتعلق بفرضية الاستمرارية، أو توجد أدلة أخرى تشير إلى أن الشركة، أو إحدى الشركات التابعة الجوهرية لها، قد تواجه صعوبات تمويلية.	82
لا	يأتي ما لا يقل عن 5% من إيرادات المجموعة من كيانات ذات مصالح متغيرة (VIES) تمتلك فيها الشركة أقل من 10% من حقوق التصويت.	58			لا	تخالف الجهة الصدارة حاليًا التزاماتها المستمرة المتعلقة بإدراج أوراقها المالية، بما قد يهدد استمرار إدراج أو تداول تلك الأوراق المالية.	83
لا	أصدرت الشركة أكثر من فئة واحدة من أسهم حقوق الملكية، وتحمل هذه الفئات حقوق تصويت غير متساوية.	59			لا	يبلغ التخفيف المحتمل في أسهم الشركة للتداوله 10% أو أكثر.	84
لا	يتضمن هيكل رأس المال فئة واحدة من الأسهم تختلف فيها حقوق التصويت بناءً على مدة الملكية، أو تُمنح حقوق تصويت إضافية من خلال أسهم الولاء.	60			نعم	يبلغ معدل التشغيل الحالي للشركة 2% أو أكثر.	85
لا	يتم تحديد سقف لحقوق التصويت عند نسبة معينة، بغض النظر عن عدد الأسهم التي يمتلكها المستثمر.	61			لا	اضطرت الشركة إلى إعادة عرض قوائم مالية سبق نشرها نتيجة احتيال أو خطأ أو تطبيق خاطئ للمعايير المحاسبية.	86
لا	تختلف حقوق التصويت بالنسبة للمساهمين الأجانب أو غير المقيمين.	62			لا	يحق للموظفين من غير المسؤولين التنفيذيين وغير العاملين في المبيعات الحصول على أجور قائمة على الأداء مثل المكافآت.	87
لا	تتضمن هيكل رأس المال والملكية لدى الشركة نصًا يتعلق بالسهم الذهبي، أو أحكامًا مماثلة في القوانين الوطنية أو الحكومية، أو ممثلًا للحكومة في مجلس الإدارة.	63			لا	أعلنت الشركة عن تحقيق داخلي في ممارساتها المحاسبية، أو خضعت لتحقيق من جهة رقابية، أو تعرضت لفرامة أو تسوية أو إدانة بسبب مسائل تتعلق بممارساتها المحاسبية.	88
لا	اعتمدت الشركة آلية دفاع ضد الاستحواذ، مثل استراتيجية "حبة السم"، أو خطة حقوق المساهمين، أو حكم مماثل.	64			لا	أصدر مدقق الحسابات المستقل للشركة رأيًا متحفظًا أو سلبيًا أو امتنع عن إبداء الرأي، أو أبدى مخاوف من خلال فقرة لفت انتباه، أو تم تغييره بصورة قد تثير مخاوف لدى المستثمرين.	89
لا	يملك مجلس الإدارة الحق للفرد في تعديل النظام الأساسي للشركة أو عقد التأسيس دون موافقة المساهمين.	65			لا	اضطرت الشركة إلى إعادة عرض قوائم مالية سبق نشرها نتيجة احتيال أو خطأ أو تطبيق خاطئ للمعايير المحاسبية.	90
لا	لا يملك المساهمون حق طلب عقد جمعية عامة غير عادية، أو يتجاوز الحد المطلوب لطلب عقد جمعية عامة غير عادية نسبة 10% من حقوق التصويت.	66			لا	أعلنت الشركة أو أفصحت عن مصروفات خاصة أو عمليات شطب قد تثير تساؤلات حول إشراف مجلس الإدارة على الشركة.	91
لا	يواجه المساهمون قيودًا في قدرتهم على إحداث تغييرات في الشركة نتيجة لطبيعة الأحكام الواردة في الوثائق الحاكمة.	67			لا	دفعت الشركة لمكتب التدقيق الخارجي أتعًا أقل مقابل خدمات التدقيق والخدمات المرتبطة به مقارنة بالخدمات الأخرى خلال السنة المالية الماضية.	92
لا	طبقت الشركة تصويًا منتظمًا على المكافآت.	68					
لا	طبقت الشركة التصويت السري، مع استثناءات معقولة.	69					
لا	تتيح الشركة للمساهمين المؤهلين ترشيح أعضاء مجلس الإدارة للانتخاب في الجمعية العامة السنوية، على أن تُدرج أسماء هؤلاء المرشحين في جدول أعمال الاجتماع الذي نعلمه الشركة على مساهميه.	70					

لا	يوجد أكثر من أربعة أعضاء في مجلس الإدارة تبلغ أعمارهم 70 عامًا أو أكثر.	45			
لا	يتكون أكثر من 30% من مجلس الإدارة من رؤساء تنفيذيين حاليين في شركات أخرى.	46			
لا	يضم مجلس الإدارة ما لا يقل عن 30% من العضوات النساء.	47			
نعم	لدى الشركة لجنة ترشيحات دائمة.	48			
نعم	رئيس لجنة الترشيحات مستقل عن الإدارة أو للمصالح الأخرى.	49			
لا	أقل من أغلبية أعضاء لجنة الترشيحات مستقلون عن الإدارة والمصالح الأخرى.	50			
لا	أُثيرت مخاوف بشأن معاملة حاملي الأوراق المالية فيما يتعلق بزيادة رأس المال و/أو رده.	51			
لا	اعتمدت الشركة إرشادات محددة لتملك الأسهم من قبل أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين.	52			
لا	يسيطر مساهم أو تكتل من المساهمين على أكثر من 30% من الأسهم التي تحمل حقوق تصويت، أو يكون قادرًا على انتخاب أكثر من 50% من أعضاء مجلس إدارة الشركة.	53			
لا	تشير هيكلية ملكية الشركة أو ترتيبات الحوكمة لديها إلى وجود مخاوف خاصة بالنسبة للمساهمين العموميين من الأقلية.	54			
لا	تتمتع الشركة بقاعدة ملكية واسعة إلى درجة عدم وجود مساهمين رئيسيين أو مالكي حصص كبيرة آخرين.	55			
لا	تشارك الشركة في سلسلة من الملكيات المتبادلة مع شركات أخرى ذات علاقة أو غير ذات علاقة.	56			
لا	يتم تداول الشركة كسهم تتبع أو كيان مشابه قائم على التداول.	57			
لا	يأتي ما لا يقل عن 5% من إيرادات المجموعة من كيانات ذات مصالح متغيرة (VIES) تمتلك فيها الشركة أقل من 10% من حقوق التصويت.	58			
لا	أصدرت الشركة أكثر من فئة واحدة من أسهم حقوق الملكية، وتحمل هذه الفئات حقوق تصويت غير متساوية.	59			
لا	يتضمن هيكل رأس المال فئة واحدة من الأسهم تختلف فيها حقوق التصويت بناءً على مدة الملكية، أو تُمنح حقوق تصويت إضافية من خلال أسهم الولاء.	60			
لا	يتم تحديد سقف لحقوق التصويت عند نسبة معينة، بغض النظر عن عدد الأسهم التي يمتلكها المستثمر.	61			
لا	تختلف حقوق التصويت بالنسبة للمساهمين الأجانب أو غير المقيمين.	62			
لا	تتضمن هيكل رأس المال والملكية لدى الشركة نصًا يتعلق بالسهم الذهبي، أو أحكامًا مماثلة في القوانين الوطنية أو الحكومية، أو ممثلًا للحكومة في مجلس الإدارة.	63			
لا	اعتمدت الشركة آلية دفاع ضد الاستحواذ، مثل استراتيجية "حبة السم"، أو خطة حقوق المساهمين، أو حكم مماثل.	64			
لا	يملك مجلس الإدارة الحق للفرد في تعديل النظام الأساسي للشركة أو عقد التأسيس دون موافقة المساهمين.	65			
لا	لا يملك المساهمون حق طلب عقد جمعية عامة غير عادية، أو يتجاوز الحد المطلوب لطلب عقد جمعية عامة غير عادية نسبة 10% من حقوق التصويت.	66			
لا	يواجه المساهمون قيودًا في قدرتهم على إحداث تغييرات في الشركة نتيجة لطبيعة الأحكام الواردة في الوثائق الحاكمة.	67			
لا	طبقت الشركة تصويًا منتظمًا على المكافآت.	68			
لا	طبقت الشركة التصويت السري، مع استثناءات معقولة.	69			
لا	تتيح الشركة للمساهمين المؤهلين ترشيح أعضاء مجلس الإدارة للانتخاب في الجمعية العامة السنوية، على أن تُدرج أسماء هؤلاء المرشحين في جدول أعمال الاجتماع الذي نعلمه الشركة على مساهميه.	70			

	93	توجد أدلة على أن مكتب التدقيق الخارجي قدم خدماته للشركة لأكثر من 20 عامًا متتاليًا.	نعم
	94	واجهت الشركة ادعاءات بأن المستثمرين لم يُمنحوا إمكانية الوصول إلى بعض المعلومات الأساسية عن الشركة، أو واجهت ادعاءات جوهرية بوجود مخالفات لمتطلبات حماية المستثمرين.	لم تُسجل أي حالات.
	95	أعلنت الشركة عن تحقيق داخلي في ممارساتها للحاسبية، أو خضعت لتحقيق من جهة رقابية، أو تعرضت لغرامة أو تسوية أو إدانة بسبب مسائل تتعلق بممارساتها للحاسبية.	لم تُسجل أي حالات.
	96	وُجدت أدلة على وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية لدى الشركة.	لا
	97	لدى الشركة فريق أو فرد مخصص مسؤول عن تحليل قضايا ESG أو تقديم تدريب في مجال ESG لمحللي الاستثمار.	لا
	98	تشارك الشركة أو تُعد من الموقعين على أي من مبادرات الاستثمار المسؤول التالية: مبادئ الاستثمار المسؤول (PRI)، منتدى الاستثمار الاجتماعي (SIF)، مجموعة المستثمرين المؤسسيين بشأن تغير المناخ (IIGCC)، مجموعة المستثمرين بشأن تغير المناخ (IGCC)، شبكة المستثمرين بشأن مخاطر المناخ (INCR)، أو أي مبادرة أخرى للاستثمار المسؤول، باستثناء PRI وIGCC وIIGCC وINCR وSIF.	تبرز شركة الاستثمارات الوطنية دمج اعتبارات ESG وسياسات الاستثمار المسؤول، لكنها لا تحدد مشاركتها في أي مبادرة عالمية خارج الأطر التنظيمية وأطر الاستدامة في الكويت.
	99	أعضاء مجلس الإدارة المشاركون في لجنة المكافآت غير مستقلين عن الإدارة.	لا
	100	يشغل مسؤولون تنفيذيون في المنظمة عضوية لجنة المكافآت.	لا
	101	لدى المنظمة لجنة مكافآت دائمة، ويشغل مسؤولون تنفيذيون حاليون في الشركة عضوية مجلسها.	نعم، يتم تعيين لجنة المكافآت لمدة ثلاث سنوات مع كل انتخاب لمجلس الإدارة. ومع ذلك، لا يشغل المسؤولون التنفيذيون الحاليون في الشركة عضوية اللجنة.
	102	يثير تشكيل لجنة المكافآت مخاوف بشأن وجود رؤساء تنفيذيين حاليين في اللجنة، أو بشأن السجل السابق لرئيس لجنة المكافآت.	لا



