

ألفا داتا

التقرير المتكامل

2025



جدول المحتويات

1. الملخص التنفيذي

- 1.1 نظرة عامة على الأداء
- 1.2 أبرز المؤشرات المالية للسنة
- 1.3 الأهداف الرئيسية والإنجازات

2. نبذة عامة

- 2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 2.2 كلمة الرئيس التنفيذي
- 2.3 نبذة عن شركة ألف داتا
- 2.4 مسيرة شركة ألف داتا
- 2.5 مبررات الاستثمار
- 2.6 إشراك أصحاب المصلحة

3. الاستراتيجية

- 3.1 الاستراتيجية المؤسسية
- 3.2 أبرز المحطات والتكريمات

4. مراجعة الأعمال

- 4.1 المراجعة المالية
- 4.2 المراجعة التشغيلية
- 4.3 مرونة الأعمال

5. حوكمة الشركات وتقرير مجلس الإدارة

- 5.1 تطبيق دليل الحوكمة
- 5.2 إطار حوكمة الشركات
- 5.3.1 دور مجلس الإدارة وهيكله والسير الذاتية لأعضائه
- 5.3.2 أنشطة مجلس الإدارة
- 5.3.3 تقييم مجلس الإدارة ولجانه وتدريباته ومكافئاته
- 5.3.4 تداول أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
- 5.3.5 أمين سر مجلس الإدارة
- 5.3.6 تفويض الصلاحيات
- 5.4 لجان مجلس الإدارة
- 5.5 الإدارة التنفيذية
- 5.6 إطار الرقابة الداخلية
- 5.7 التدقيق الخارجي

6. معلومات المساهمين

- 6.1 علاقات المستثمرين وأصحاب المصلحة
- 6.2 المساهمون وأداء السهم في السوق
- 6.3 سياسة توزيع الأرباح والمدفوعات

7. البيئة والمجتمع والحوكمة

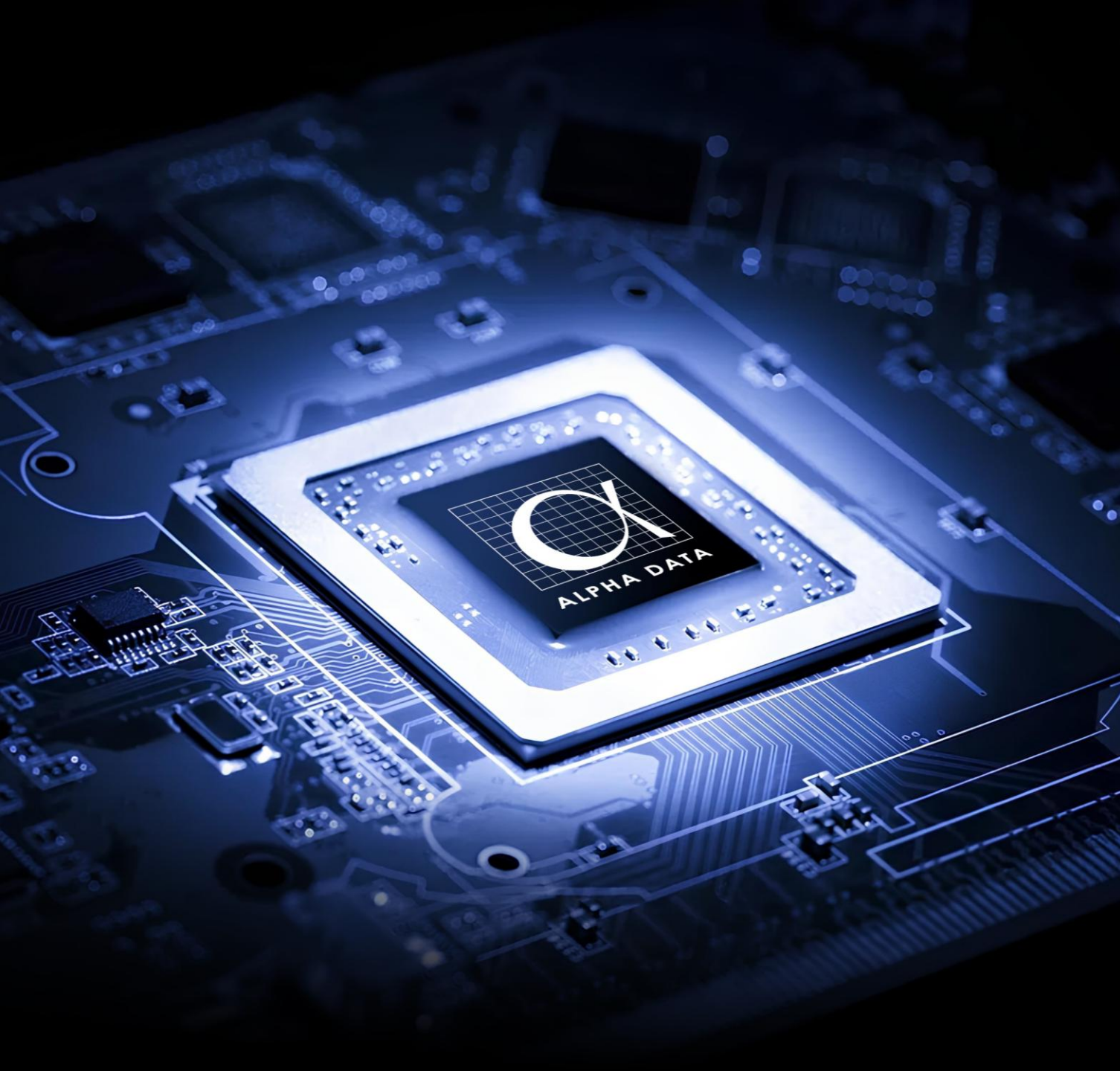
- 7.1 استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية
- 7.2 الركيزة البيئية
- 7.3 الركيزة الاجتماعية
- 7.4 ركيزة الحوكمة

8. القوائم المالية

- 8.1 تقرير مجلس الإدارة
- 8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين
- 8.3 بيان الربح أو الخسارة الموحد
- 8.4 بيان الدخل الشامل الموحد
- 8.5 بيان المركز المالي الموحد
- 8.6 بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- 8.7 بيان التدفقات المالية الموحد
- 8.8 إيضاحات حول القوائم المالية

9. الملحقات





1

الملخص التنفيذي

1.1 نظرة عامة على أداء الشركة

حققت شركة ألفا داتا أداءً قوياً في أعمالها خلال العام، مدعوماً بالتنفيذ المنضبط، واستمرار النمو في نطاق خدمات وحلول التحول الرقمي، إلى جانب نموذج تشغيلي قابل للتوسع.

بصفتها إحدى الشركات المحلية الرائدة والأكبر في دولة الإمارات في مجال تقديم حلول خدمات التحول الرقمي وتكامل الأنظمة، وبخبرة تتجاوز 40 عاماً، حققت المجموعة إيرادات بلغت 2.49 مليار درهم إماراتي خلال السنة المالية 2025

وجاء هذا الأداء مدفوعاً بالطلب المستمر على حلول خدمات التحول الرقمي المتكاملة، إلى جانب تزايد مساهمة نماذج "أي شيء كخدمة". ويتزامن ذلك مع امتلاك المجموعة كوادر بشرية عالية الكفاءة تضم أكثر من 1,600 موظف، يضطلعون بدور محوري في تقديم مجموعة من الخدمات والحلول الأساسية لقاعدة واسعة من العملاء، تشمل الحوسبة السحابية، والأمن السيبراني، والبيانات، والذكاء الاصطناعي، والأتمتة، والخدمات المُدارة.

تواصل شركة ألفا داتا تعزيز ميزتها التنافسية من خلال عرض القيمة المتكامل الذي تقدمه كمزود شامل للخدمات التقنية، إلى جانب نهجها المرتكز على العملاء ومنهجيتها المحايدة تجاه المنتجات والتقنيات. كما تدعم هذه المكانة شراكات استراتيجية راسخة مع أكثر من 55 شركة تكنولوجيا عالمية، من بينها "Microsoft" و"HP" و"Cisco"، ما يمكّن المجموعة من تقديم حلول متكاملة وأمنة وقابلة للتوسع عبر مختلف القطاعات الرئيسية.

تواصل المجموعة الحفاظ على موقعها الريادي في دولة الإمارات العربية المتحدة، مع تعزيز حضورها وتوسّعها في كلٍّ من المملكة العربية السعودية ودولة قطر. ويأتي هذا النهج المنضبط والانتقائي في التوسع الإقليمي متماسكاً مع النمو المتسارع في الاقتصاد الرقمي الوطني، ومع استراتيجيات التحول التي تتبناها الحكومات في هذه الأسواق.

ومن منظور مالي، حققت المجموعة أداءً مالياً قوياً خلال السنة المالية 2025، مدعوماً بنمو الإيرادات وتحسّن الهوامش، والإدارة المنضبطة للتكاليف، وقوة توليد التدفقات النقدية. ويمنح ذلك شركة ألفا داتا المرونة اللازمة لمواصلة الاستثمار في الابتكار وتنمية المواهب والاستفادة من فرص النمو، مع الحفاظ على نهج حصيف في إدارة المخاطر وتخصيص رأس المال بما يسهم في تعظيم قيمة المساهمين.

2.49 مليار درهم إماراتي
الإيرادات



40+
عاماً من الخبرة
التشغيلية



1.15 مليار درهم إماراتي
الأصول



1,600+
موظفاً



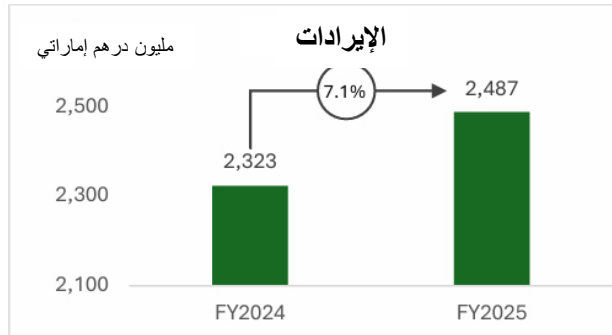
343 مليون درهم إماراتي
إجمالي الربح



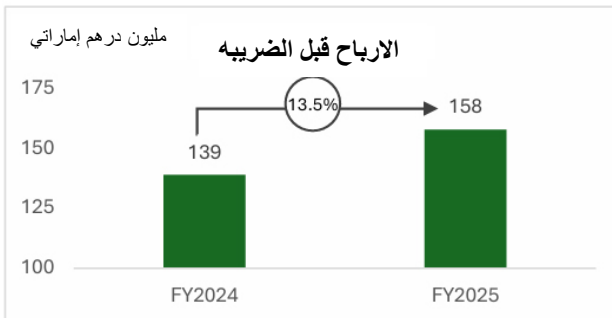
3,000+
عميل



نمو الإيرادات على أساس سنوي



نمو الأرباح قبل الضريبة



1.2 أبرز المؤشرات المالية للسنة

تعكس نتائج شركة ألفا داتا للسنة المالية 2025 تحقيق مستويات قياسية من الربحية، وقوة في توليد التدفقات النقدية، وتحسناً في الهوامش بما يفوق الأهداف المحددة، مدفوعة بالتركيز الاستراتيجي على الخدمات عالية القيمة.

-بلغت إيرادات السنة المالية 2025 مستوى تاريخياً جديداً قدره 2.4 مليار درهم إماراتي (+7.1% على أساس سنوي)، مدعومة بديناميكيات السوق الإيجابية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات الذكاء الاصطناعي في المنطقة.

-ارتفع إجمالي الربح بنسبة 18% على أساس سنوي ليصل إلى 343 مليون درهم إماراتي، مع توسع هامش الربح الإجمالي بمقدار 130 نقطة أساس وذلك على أساس سنوي ليلبغ 13.8%، مدفوعاً بالكفاءة التشغيلية وتحسن مزيج الأعمال.

-بلغ الربح قبل الضريبة 158 مليون درهم إماراتي، بزيادة 13.5% على أساس سنوي، مع ارتفاع هامش الربح قبل الضريبة إلى 6.4% مقارنة بـ 6.0% في عام 2024، متجاوزاً التوجيهات المالية للسنة المالية 2025.

-بلغت التدفقات النقدية الحرة 157 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2025، مع ارتفاع صافي النقد إلى 101 مليون درهم إماراتي رغم توزيع أرباح بقيمة 65 مليون درهم إماراتي.

-استمرار النمو في المملكة العربية السعودية، مع اهتمام قوي بحلول وخدمات ألفا داتا، ما أدى إلى نمو الإيرادات بنسبة 166% على أساس سنوي لتصل إلى 64.5 مليون درهم إماراتي، مع تسجيل هامش ربح إجمالي بلغ 12.7%، بما يعزز التوقعات الإيجابية للأعمال.

وتؤكد النتائج المالية لشركة ألفا داتا قوة التنفيذ التشغيلي والانضباط في إدارة الهوامش عبر مختلف قطاعات الأعمال، مع الحفاظ على متانة المركز المالي للشركة.

الإيرادات والنمو (مليون درهم إماراتي)				الربحية (مليون درهم إماراتي)			
المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	التغير	المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	التغير
	2025	2024			2025	2024	
إيرادات المجموعة	2,487	2,323	7.1%	إجمالي الربح	343	291	18%
• الحلول	1,994	1,835	8.7%	هامش الربح الإجمالي	13.8%	12.5%	+130 نقطة أساس
• الخدمات	326	362	-9.9%	الربح قبل الضريبة	158	139	13.5%
• الكفاءات	167	127	31.5%	هامش الربح قبل الضريبة	6.63%	6.00%	↑
إجمالي هامش الربح حسب القطاع				الميزانية العمومية (مليون درهم إماراتي)			
القطاع	السنة المالية	السنة المالية	التغير	البند	السنة المالية	السنة المالية	التغير
	2025	2024			2025	2024	
الحلول	10.79%	9.62%	1.2%	إجمالي الأصول	1,151	961	19.8%
الخدمات	30.29%	24.72%	5.6%	إجمالي حقوق الملكية	303	229	32.3%
الكفاءات	17.67%	19.82%	-2.2%	النقد وما في حكمه	101	35	188.6%
				صافي رأس المال العامل	244	232	5.2%
التدفقات النقدية (مليون درهم إماراتي)				الميزانية العمومية (مليون درهم إماراتي)			
المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	الحالة	المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	التغير
	2025	2024			2025	2024	
التدفقات النقدية التشغيلية	162	183	↓	صافي رأس المال العامل كنسبة من الإيرادات	9.79%	10.00%	قوي
التدفقات النقدية الحرة	157	182	↓	نسبة التداول	1.42x	1.35x	↑
النفقات الرأسمالية	5	1	↑	الطلبية قيد التنفيذ (مليون درهم إماراتي)	~1,200	~950	قوي

1.3 الأهداف الرئيسية والإنجازات

خلال السنة المالية 2025، واصلت شركة ألفا داتا إحراز تقدم في تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية، وذلك من خلال تحويل الأهداف الواضحة إلى نتائج أعمال ملموسة. ويعزز التقدم المحقق خلال هذا العام المكانة التنافسية للمجموعة ويدعم الأساس لنمو مستدام وخلق قيمة في السنوات المقبلة

الإنجازات الرئيسية 2025

- في عام 2025، عززت شركة ألفا داتا مكانتها كشركة تكنولوجيا رائدة على المستوى الإقليمي من خلال توسيع قدراتها المتقدمة في مجالات العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز مرونة الأمن السيبراني، وبنية الحوسبة متعددة السحابات، والأتمتة الذكية.
- عززت إدارة الخدمات عمق حلولها من خلال تطوير القدرات بشكل منهجي، والمواءمة الاستراتيجية مع شركاء التكنولوجيا، والاستثمار في منصات الخدمات من الجيل التالي.
- أسهم تعزيز الشهادات التقنية، والتخصص في الحلول، ونماذج تقديم الخدمات القائمة على الابتكار في تمكين شركة ألفا داتا من الارتقاء في سلسلة القيمة، والانتقال من تكامل الأنظمة إلى تقديم الاستشارات الاستراتيجية للتحويل الرقمي. وقد رسّخ هذا التطور مكانة المجموعة كشريك موثوق لتنفيذ البرامج الرقمية الحيوية لدى الجهات الحكومية وقطاع الشركات.

التركيز على الريادة التقنية

- وسّعت الشركة نطاق حضورها في دول مجلس التعاون الخليجي خلال السنة المالية 2025 من خلال تعميق علاقاتها مع الحسابات الاستراتيجية القائمة، إلى جانب الدخول بشكل انتقائي إلى قطاعات جديدة تتماشى مع أجندات التحول الرقمي الوطنية.
- وسّعت إدارة الخدمات حضورها من خلال عقود خدمات متعددة السنوات، وبرامج الأمن السيبراني، ومشروعات تحديث الحوسبة السحابية، بما عزز وضوح واستدامة الإيرادات على المدى الطويل.
- تم تحسين اختراق الحسابات الاستراتيجية من خلال البيع المتقاطع لحلول الخدمات المتكاملة، ما أسهم في تعزيز الاحتفاظ بالعملاء وزيادة القيمة العمرية للعقود. وقد أسهم هذا النهج المنضبط في التوسع في تعزيز المكانة السوقية للشركة، مع الحفاظ على جودة الهوامش والانضباط التشغيلي.

توسيع الحصة السوقية في دول مجلس التعاون الخليجي

- شهدت السنة المالية 2025 استمرار التقدم في التحول من الإيرادات القائمة على المشاريع إلى نماذج خدمات منظمة ومتكررة. وقد أسهم التوسع في الخدمات، وإدارة دورة حياة الحوسبة السحابية، وعمليات الأمن السيبراني، وخدمات الدعم القائمة على المنصات في زيادة نسبة تدفقات الدخل المتكررة.
- أسهمت أدلة الخدمات المعيارية، ونماذج تقديم الخدمات المدعومة بالأتمتة، وأطر المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي في دعم إمكانية التوسع دون زيادة متناسبة في التكاليف.
- كما عزز نموذج "كل شيء كخدمة" القدرة على التنبؤ بالإيرادات، وعزز اعتماد العملاء على الخدمات المتكاملة، وساهم في تحسين استقرار الهوامش عبر مختلف قطاعات الأعمال

التحول إلى نموذج أعمال "كل شيء كخدمة"

- انطلاقاً من إدراكها بأن النمو المستدام يعتمد على المواهب البشرية والخبرات المتخصصة، واصلت شركة ألفا داتا الاستثمار في المواهب التقنية المتخصصة، وتطوير القيادات، وبرامج التدريب، ودعم أطر الثقافة المؤسسية القائمة على الأداء.
- تضمنت مبادرات السنة المالية 2025 تعزيز القدرات في مجالات الأمن السيبراني، وهندسة الحوسبة السحابية، والذكاء الاصطناعي، وحوكمة الخدمات. كما أسهمت منصات تبادل المعرفة الداخلية، وبرامج الشهادات المهنية المنظمة، وخطط تعاقب القيادات في تعزيز عمق القدرات المؤسسية.
- كما أسهم التركيز على المساءلة والمرونة والانضباط في التنفيذ في ترسيخ ثقافة أداء عالية تتماشى مع طموحات المجموعة للنمو على المدى الطويل.
- تم تعزيز ثقافة مؤسسية مرنة وتعاونية تدعم استقطاب المواهب المتخصصة وتطويرها والاحتفاظ بها، بما يسهم في الحفاظ على الميزة التنافسية لشركة ألفا داتا.

الاهتمام بتنمية المواهب وترسيخ ثقافة مؤسسية مرنة



2

نُبذة عامة

2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة



محمد عمران الشامسي
رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أستهل هذا التقرير المتكامل لشركة ألفا داتا، في مرحلة محورية من مسيرة المجموعة. فمنذ تأسيسها عام 1981، نجحت ألفا داتا في ترسيخ مكانتها كمزود رائد لحلول خدمات التحول الرقمي وتكامل الأنظمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بدعم من أكثر من 1,600 متخصص يقدمون حلولاً متقدمة في مجالات الذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة، والحوسبة السحابية، والأمن السيبراني، وإنترنت الأشياء، والخدمات المُدارة. ويظل هدفنا ثابتاً: تمكين المؤسسات من التحديث والنمو من خلال التكنولوجيا، بما يسهم في خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهميننا.

وشهد العام محطة بارزة تمثلت في الإدراج الناجح لشركة ألفا داتا في سوق أبو ظبي للأوراق المالية. وقد جمع الطرح العام الأولي 600 مليون درهم إماراتي (163 مليون دولار أمريكي)، ما يعكس الثقة القوية في استراتيجية المجموعة ونموذجها التشغيلي وسجلها الحافل بالنجاح. ومع قيمة سوقية تقارب 1.65 مليار درهم إماراتي (449 مليون دولار أمريكي)، ندخل هذه المرحلة الجديدة كشركة مدرجة تتمتع بمنصة معززة للنمو والشفافية والمساءلة.

وتظل استراتيجية ألفا داتا متماسية بشكل وثيق مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات، بما في ذلك استراتيجية الثورة الصناعية الرابعة واستراتيجية الذكاء الاصطناعي، اللتين توصلان دفع الاستثمارات في التحول الرقمي عبر القطاعين العام والخاص. وتتمتع المجموعة بموقع متميز لدعم هذه المبادرات من خلال تمكين التحول الرقمي الآمن والقابل للتوسع والقائم على البيانات.

كما تظل الاستدامة عنصراً أساسياً في استراتيجية ألفا داتا وإطار حوكمتها المؤسسية. ويتمشى نهج المجموعة في البيئة والمجتمع والحوكمة مع رؤية الإمارات 2031 وأجندة الحياد المناخي 2050، مع التركيز على خفض البصمة الكربونية، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتعزيز المشتريات المسؤولة، وتطوير المواهب البشرية ودعم التوطين، والالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات.

وقد حققت المجموعة أداءً مالياً قوياً خلال السنة المالية 2025، حيث نمت الإيرادات بنسبة 7.1% لتصل إلى 2.49 مليار درهم إماراتي، فيما ارتفع صافي الربح بعد الضريبة بنسبة 13% ليلبلغ 143.4 مليون درهم إماراتي، بما يعكس تحسن الهوامش، والإدارة المنضبطة للتكاليف، واستمرار الطلب القوي على حلولنا التكنولوجية. كما تعززت قوة المركز المالي والسيولة خلال العام، حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 1.15 مليار درهم إماراتي، وزادت الأرصدة النقدية إلى 101 مليون درهم إماراتي، ما يتيح لنا مواصلة الاستثمار في فرص النمو مع الحفاظ على عوائد مجزية للمساهمين.

وتستمر المكانة التنافسية للمجموعة في كونها إحدى نقاط قوتها الرئيسية. إذ تعمل ألفا داتا كشريك موثوق في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يقدم منصة شاملة للخدمات التقنية ((One-Stop Shop، ويوفر حلولاً متكاملة مدعومة بخبرات تقنية عميقة ومعرفة متخصصة بالقطاعات المختلفة، إلى جانب نماذج تجارية مرنة وسجل قوي في تنفيذ برامج التحول الرقمي المعقدة لقاعدة واسعة من العملاء في القطاعين الحكومي والخاص.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بالشكر إلى مساهميننا وعمالنا وموظفينا على تفانيهم المستمر والتزامهم الدائم. ومع تطلعنا إلى المرحلة المقبلة، ستواصل ألفا داتا التركيز على تعزيز الحوكمة الرشيدة، وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين، وترسيخ مكانتها كشريك رائد في مجال التحول الرقمي والتكنولوجي.

2.2 كلمة الرئيس التنفيذي

تواصل شركة ألفا داتا البناء على مكانتها كمزود رائد لحلول خدمات التحول الرقمي في الشرق الأوسط، من خلال تقديم حلول تكنولوجية متقدمة وحيوية للمهام التشغيلية عبر مجموعة واسعة من القطاعات. ويستند نجاحنا إلى خبرات تقنية عميقة، ومعرفة متخصصة بالقطاعات المختلفة، ونهج مرن في تنفيذ المشاريع يمكّن عملائنا من تحديث أعمالهم والتوسع فيها وتشغيلها بأمان من خلال استخدام التكنولوجيا.

ومن خلال العمل الوثيق مع أبرز مزودي التكنولوجيا عالمياً، نقدم حلولاً مستقبلية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات أعمال عملائنا وأهدافهم في التحول. وتدعم هذه الشراكات الاستراتيجية، إلى جانب خبرات فريقنا المتخصص، التزامنا بتقديم أعلى مستويات الجودة والأمن والتميز في التنفيذ.

وتضم قاعدة عملائنا في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر أكثر من 2,200 مؤسسة، تشمل جهات حكومية، وشركات مملوكة للدولة، ومؤسسات مالية، وشركات كبرى في القطاع الخاص. وتعكس هذه العلاقات طويلة الأمد الثقة في قدرتنا على التنفيذ، ونهجنا المرتكز على العملاء، والطلب المتزايد على حلولنا الرقمية الأساسية، بما في ذلك الأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، والتنقل الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة، والأتمتة، والخدمات المُدارة.

وقد عكس أداء السنة المالية 2025 قوة نموذجنا التشغيلي وتنوع خدماتنا، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 2.49 مليار درهم إماراتي، مع تحسن الهوامش وقوة توليد التدفقات النقدية، إذ بلغت التدفقات النقدية التشغيلية 157 مليون درهم إماراتي. ومع استمرارنا في الاستثمار في الابتكار وتنمية المواهب والمنصات القابلة للتوسع، يوفر مركزنا المالي المعزز، بإجمالي أصول يبلغ 1.15 مليار درهم إماراتي، أساساً قوياً لاغتنام فرص النمو وتحقيق أداء مستدام على المدى الطويل.

وبالنظر إلى عام 2026، تتركز أولويات ألفا داتا على تحقيق نمو ربحي مستدام مرتفع الهوامش وبمعدلات مزدوجة الرقم، وتسريع تبني الذكاء الاصطناعي في العمليات الداخلية وحلول العملاء، وتوسيع نطاق التحول الرقمي لتعزيز مكانتنا كشريك مفضل لبرامج التحديث المؤسسي في المنطقة. كما ستواصل المجموعة تعزيز القيمة الوطنية المضافة والمحتوى المحلي بما يتماشى مع الأولويات الوطنية في المملكة العربية السعودية، مع ضمان أن يترجم الأداء المستدام إلى اعتراف عادل بالقيمة وعوائد مستدامة للمساهمين.

كما نواصل توسيع عملياتنا في دول مجلس التعاون الخليجي، مع تنامي حضورنا في كل من المملكة العربية السعودية ودولة قطر. وتوفر هذه الأسواق، المدعومة بنمو الاقتصاد الرقمي الوطني واستراتيجيات التحول الحكومية، فرصاً واعدة لنمو مدروس ومستدام.

وأود أن أتقدم بخالص الشكر إلى مجلس الإدارة على توجيهاته، وإلى مساهميننا على ثقتهم، وإلى شركائنا على تعاونهم، وإلى موظفينا على التزامهم المتواصل.



فايز عبيني

الرئيس التنفيذي
و عضو مجلس الإدارة التنفيذي

2.3 نبذة عن ألفا داتا

تعد شركة ألفا داتا إحدى الشركات الرائدة في حلول خدمات التحول الرقمي وتكامل الأنظمة في الشرق الأوسط. ومنذ تأسيسها عام 1981، تطورت الشركة لتصبح مجموعة بارزة تقدم حزمة متكاملة من حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تخدم آلاف المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر.

يتضمن نطاق عروض وخدمات الشركة مجموعة متنوعة من التقنيات الحديثة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، والتنقل، والأمن السيبراني، وإنترنت الأشياء، والبيانات الضخمة، والسحابة، وكل هذه الخدمات مُصمَّمة لدعم العملاء في رحلتهم نحو التحول الرقمي ومواكبة الاقتصاد الرقمي المتطور بسرعة.

تُعد ألفا داتا أحد اللاعبين الأساسيين في دفع مسيرة التحول الرقمي في المنطقة، حيث تسهم في دعم التنويع الاقتصادي وتسريع نمو قطاع التكنولوجيا.

وقد صُممت استراتيجية المجموعة للاستفادة من الطلب المتزايد على البنية التحتية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، وخدمات الأمن السيبراني، بما يتماشى مع الرؤى الوطنية الطموحة لدولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر، وأولوياتها المتسارعة في التحول الرقمي.

رسالتنا

تسريع تحوُّل عملائنا إلى مؤسسات تقوم على الحلول الرقمية أولاً

رؤيتنا

أن نكون الشريك الرائد والمفضل في تمكين التحول الرقمي في المنطقة وخارجها.

سياسة الجودة

كسب ثقة العملاء من خلال الوفاء بالتوقعات المتفق عليها من المرة الأولى وفي كل مرة بعد ذلك.



قيمنا

- ❖ **الاهتمام:** معاملة الآخرين على النحو الذي نحب أن يتم معاملتنا به
- ❖ **المنطق العملي:** التنبيه إلى ما لا يتوافق مع المنطق أو أفضل الممارسات
- ❖ **الاستدامة:** العمل بمسؤولية تجاه البيئة والمجتمع وموظفينا
- ❖ **السرعة في التنفيذ:** ما يمكن إنجازه اليوم لا ينبغي تأجيله إلى الغد

2.3 نبذة عن ألفا داتا



المواهب

تقوم المجموعة بتعيين وتوظيف موظفي تكنولوجيا المعلومات المتخصصين للعملاء من خلال شركة ألفا داتا للتوظيف التابعة للمجموعة، لتلبية طلب عملائها المتزايد على المهارات المتخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات بما في ذلك خدمات التوظيف للكفاءات الإماراتية، إلى جانب توفير المواهب من خلال التعاقد المرن وفق نموذج "التوظيف كخدمة"، إضافة إلى استقطاب المرشحين لشغل الوظائف على أساس عقد دائم عبر خدمة التوظيف الدائم.



الخدمات

توفر ألفا داتا مجموعة متكاملة من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين العملاء من تنفيذ وإدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات بكفاءة. وتشمل هذه الحلول خدمات الاستشارات والتنفيذ، إضافة إلى المراقبة والإدارة والأمن السبراني.

وتدعم هذه الحلول خدمات احترافية، وخدمات مُدارة، ومبادرات تحول رقمي، بما يتيح تقديم دعم متكامل للبنية التحتية لتقنية المعلومات من البداية إلى النهاية.

وتتميز المجموعة باستراتيجيتها القائمة على نموذج "كل شيء كخدمة"، حيث تقدم حلولاً شاملة لإدارة ودعم تقنية المعلومات.

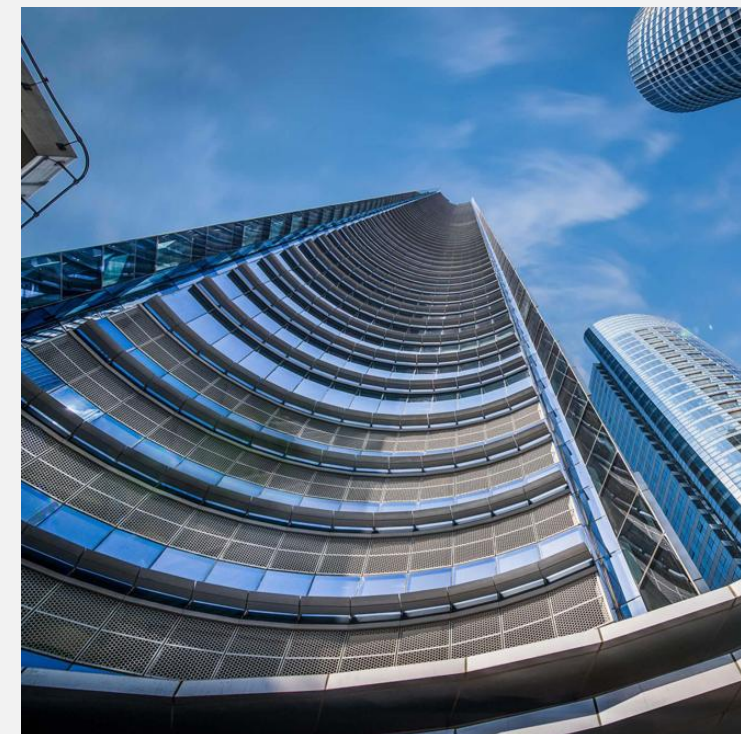


الحلول

توفر ألفا داتا حلولاً تقنية متكاملة ومتخصصة قائمة على دمج التقنيات المتقدمة، بما في ذلك الأمن السبراني، والحوسبة السحابية، والذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة، والأتمتة، لتلبية احتياجات العملاء المتطورة وتقديم قيمة مضافة للأعمال.

على مدى الأربعين عاماً الماضية، رسخت المجموعة سجلاً قوياً في تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المصممة خصيصاً لاحتياجات العملاء، لخدمة عدد كبير من المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر، وذلك من خلال ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية

الحلول والخدمات والمواهب



2.4 مسيرة شركة ألفا داتا



نجحت شركة ألفا داتا في الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، حيث استقطب الطرح طلباً قوياً من المستثمرين الإقليميين والدوليين، وتمت تغطيته بأضعاف المعروض.

وقد جمعت المجموعة 600 مليون درهم إماراتي (163 مليون دولار أمريكي) من خلال إصدار 400 مليون سهم.

وبلغت القيمة السوقية لشركة ألفا داتا نحو 1.5 مليار درهم إماراتي (408 ملايين دولار أمريكي)، ما يعكس مكانتها القوية في قطاع التكنولوجيا في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في عام 2012، حصلت المجموعة على رخصتها التجارية، واستأجرت مقراً لمكاتبها، وبدأت عملياتها في دولة قطر.

وفي عام 2014، أنشأت المجموعة شركة ألفا داتا للتوظيف لتوفير متخصصي تكنولوجيا المعلومات عند الطلب لعملائها من خلال نموذج الاستعانة بمصادر خارجية.

وفي عام 2015، عدّلت المجموعة استراتيجيتها لتعزيز تركيزها على تطوير أعمالها بما يتوافق مع "ركائز الاقتصاد الرقمي الجديد"، وهي: الأمن السيبراني، والتنقل الرقمي، والحوسبة السحابية، والبيانات الضخمة. كما ركزت بشكل خاص على استقطاب المواهب وتنميتها، وتطوير المعرفة والخبرات المتخصصة في هذه المجالات.

وفي عام 2017، تجاوزت الإيرادات السنوية للمجموعة حاجز المليار درهم إماراتي لأول مرة.

في عام 2003، أنشأت المجموعة لأحد عملائها البارزين أكبر مركز اتصال في دولة الإمارات العربية المتحدة في ذلك الوقت.

في عام 1997، أنشأت المجموعة أول شبكة إيثرنت لها، كما طوّرت أول نظام لنمط النقل غير المتزامن (Asynchronous Transfer Mode) لخدمة عمليات أحد عملائها في قطاع النفط والغاز في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا.

وفي عام 1998، قامت المجموعة بتطوير أول نظام للتلفزيون عبر بروتوكول الإنترنت في الشرق الأوسط في أبراج الإمارات دبي.

تأسست المجموعة في أبو ظبي عام 1981 لتقديم خدمات الحوسبة عند الطلب، بما في ذلك خدمات الاستعانة بمصادر خارجية لمعالجة البيانات، وذلك في وقت كانت فيه أجهزة الحاسوب كبيرة الحجم ومرتفعة التكلفة. ومع انتشار أجهزة الحاسوب الشخصية بشكل أوسع، بدأت المجموعة بتوزيع أجهزة الحاسوب الشخصية من شركة "IBM" في سوق دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث أطلقت وكالة لتوزيع أجهزة IBM الشخصية في عام 1983.



1981 — 1986 — 1997 — 2000 — 2003 — 2004 — 2012-2017 — 2019 — 2021 — 2025



في عام 2021، احتفلت المجموعة بالذكرى الأربعين لتأسيسها

وفي عام 2022، أطلقت المجموعة توسعها في المملكة العربية السعودية وأعدت إطلاق عملياتها في دولة قطر



في عام 2023، تجاوزت الإيرادات السنوية للمجموعة حاجز 2.0 مليار درهم إماراتي لأول مرة.

وفي عام 2024، بدأت المجموعة إطلاق أعمالها في مجال الذكاء الاصطناعي، مع التركيز على تطوير حلول الذكاء الاصطناعي

في عام 2019، افتتحت المجموعة مركز التحول الرقمي في أبوظبي، ما مكّنها من تقديم مجموعة واسعة من الخدمات لعملائها لمراقبة وإدارة وصيانة البنية التحتية لتقنية المعلومات والحلول المرتبطة بها، بما في ذلك خدمات الشبكات والأمن السيبراني عبر مركز عمليات الشبكة (NOC) ومركز عمليات الأمن (SOC).



وفي عام 2004، تم إطلاق شركة تقنية لتقديم خدمات تعتمد على تقنيات أحد شركاء التكنولوجيا الرئيسيين للمجموعة

وفي عام 2000، تم إطلاق شركة فورسايت لتطوير وتقديم حلول مخصصة لقطاعي البنوك والخدمات المالية



باشرت المجموعة عملياتها في دبي عام 1986.

وفي عام 1995، قامت المجموعة بتنفيذ أول حل للبنية التحتية للشبكات للمنظمة لمبنى ذكي في الشرق الأوسط لصالح أحد عملائها في قطاع النفط والغاز.

وفي عام 1996، أدخلت المجموعة أنظمة المقسمات الهاتفية الرقمية الخاصة لعملائها في قطاعي النفط والغاز والقطاع الحكومي في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما شاركت المجموعة أول مرة في معرض جيتكس (معرض الخليج الدولي للتكنولوجيا) في عام 1996، وهو أكبر معرض تجاري متخصص في التكنولوجيا في الشرق الأوسط.

2.5 مبررات الاستثمار

خلال عام 2025، حققت المجموعة إنجازات بارزة على الأصعدة الاستراتيجية والمالية والتشغيلية، إلى جانب تعزيز شراكاتها الرئيسية، وتوسيع نطاق عروضها وخدماتها، ومواصلة تطوير قدراتها في مجالات الحوكمة والاستدامة والابتكار.



شريك رائد ومتميز في تمكين التحول الرقمي للشركات في مختلف أنحاء المنطقة

- خبرات تقنية متقدمة: تتجلى الخبرات التقنية للمجموعة من خلال تطوير وتنفيذ حلول مبتكرة عبر مجموعة واسعة من التقنيات.
- معرفة متخصصة بالقطاعات: تتمتع المجموعة بسجل حافل في تنفيذ مشاريع معقدة في مختلف القطاعات منذ عام 1981، ما يشكل ميزة تنافسية واضحة.
- نماذج تجارية مرنة ومراعية للمخاطر: تستطيع شركة ألفا داتا تكييف نماذجها التجارية بما يتناسب مع تفضيلات العملاء، من خلال تقديم حلول مصممة خصيصاً تجمع بين العقود القائمة على المشاريع والعقود المتكررة، إضافة إلى نماذج الترخيص والتأجير أو عقود البناء والتشغيل والتحويل.
- تسريع التحول: من خلال اعتماد أساليب التنفيذ المرنة، تتمكن المجموعة من تنفيذ مشاريع التحول الرقمي لعملائها بوتيرة أسرع وكفاءة أعلى.

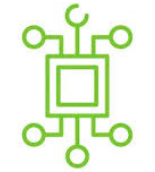
سوق واعدة في قطاع يشهد نمواً متسارعاً

- يسهم التحول الرقمي والتتويج الاقتصادي الإقليمي في دفع معدلات نمو مرتفعة لمختلف خدمات تكنولوجيا المعلومات عبر أسواق المنطقة.
- تشهد الأسواق الأساسية لشركة ألفا داتا في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، نمواً ملحوظاً في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث يُتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ 9.0% في الإمارات و11.1% في السعودية خلال الفترة بين 2023 و2028.
- ويأتي هذا النمو مدعوماً بمبادرات التحول الرقمي التي تقودها الحكومات، بما في ذلك "استراتيجية الحكومة الرقمية لدولة الإمارات 2025"، و"الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي 2031"، ومبادرة "عملية 300 مليار"، و"استراتيجية الثورة الصناعية الرابعة" في دولة الإمارات، إضافة إلى المشروعات العملاقة ضمن رؤية السعودية 2030.
- تستحوذ شركة ألفا داتا على حصة سوقية كبيرة ضمن الأسواق التي تستهدفها الشركة في دولة الإمارات، وتسعى المجموعة مستقبلاً إلى مواصلة تعزيز نموها وزيادة حصتها السوقية.



مزود رائد لحلول الأعمال التقنية المتكاملة للمؤسسات في دولة الإمارات

- بصفتها شركة متخصصة في تكامل الأنظمة والتحول الرقمي، تقدم ألفا داتا نطاقاً متكاملًا من الحلول والخدمات التقنية من البداية إلى النهاية، تشمل الأجهزة والبرمجيات والخدمات، مما يوفر للعملاء محطة واحدة للحصول على حلول تقنية شاملة.
- ونظراً للطبيعة المتكاملة لقطاع تكنولوجيا المعلومات وتكامل الحلول والخدمات المتاحة فيه، تتمكن المجموعة من تقديم وبيع خدماتها المختلفة عبر خطوط أعمالها المتعددة.
- وعلى الرغم من مواجهة المجموعة لمنافسة في مختلف الأسواق والقطاعات التي تعمل فيها، إلا أنه لا يوجد أي من منافسيها في دولة الإمارات قادر على منافستها عبر جميع قطاعات السوق.
- كما تستطيع ألفا داتا الاستفادة من نطاق أوسع وأكثر تكاملاً من حلول تكنولوجيا المعلومات لتعزيز تميزها التنافسي مقارنة بالمنافسين.



ألفا داتا متخصصة في تقديم حلول خدمات التحول الرقمي المصممة خصيصاً بما يواكب التوجهات العالمية

- تتخصص ألفا داتا في تقديم حلول خدمات التحول الرقمي المصممة خصيصاً، بما يواكب التوجهات العالمية.
- تركز ألفا داتا على القطاعات عالية النمو مثل الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة، حيث تخدم قطاعات فرعية سريعة النمو ضمن صناعات رائدة مثل البنوك والخدمات المالية والرعاية الصحية.
- وتشهد هذه القطاعات تسارعاً في تبني التحول الرقمي وزيادة في الإنفاق على تقنية المعلومات، مدفوعاً باتجاهات كبرى مثل الذكاء الاصطناعي التوليدي، والطلب المتزايد على الأتمتة والبنية التحتية لسطح المكتب الافتراضي، إضافة إلى الأتمتة الروبوتية وأتمتة العمليات الذكية.
- تسارع الطلب على مبادرات التحول الرقمي لدى عملاء القطاعين العام والخاص بفعل هذه التوجهات العالمية، وترى المجموعة أنها في موقع متميز يمكنها من الاستفادة من احتياجات عملائها في هذه المجالات.



2.5 مبررات الاستثمار



تاريخ حافل بالنجاح في العمل مع الشركات والمؤسسات في دولة الإمارات المتحدة

- تتمتع المجموعة بقاعدة عملاء متنوعة تضم نحو 2,200 جهة من الجهات الحكومية وشبه الحكومية والقطاع الخاص.
- وتسهم علاقاتها مع الجهات الحكومية في تعزيز مكانتها كلاعب رئيسي في مجال خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنطقة، مدعومة بمجموعة قوية من العملاء البارزين، من بينهم موانئ دبي العالمية، وبنك الفجيرة الوطني، ومركز محمد بن راشد للفضاء، ومصرف دبي الإسلامي، إلى جانب علاقات طويلة الأمد مع عملاء مثل طيران الإمارات وأدنوك ومطارات دبي وغيرها.
- وتعمل المجموعة على بناء علاقات طويلة الأمد مع عملائها، ما يمكنها من فهم احتياجاتهم التقنية بشكل أفضل وتقديم الحلول التكنولوجية الأنسب لكل عميل.
- كما تقدم ألفا داتا عقوداً مصممة خصيصاً بأسعار يتم تحديدها وفق عوامل خاصة بكل عميل، بما في ذلك عدد العملاء أو المستخدمين والمواقع المشمولة، وأنواع التطبيقات المستخدمة، ومستوى الإدارة والخدمات التشغيلية المقدمة



فريق إداري يقوده المؤسس يسجل حافل في النمو والابتكار والتنفيذ

- تتمتع ألفا داتا بفريق إداري قوي يتمتع برؤية واضحة وخبرة تراكمية تتجاوز 250 عاماً في القطاع، مدعومة بإطار متين لحوكمة الشركات، ومعرفة عميقة بالسوق المحلية، وخبرة في الجوانب التنظيمية.
- يلتزم الفريق الإداري بالحفاظ على أعلى معايير التميز داخل المجموعة، مستنداً إلى سجل مثبت من الأداء التشغيلي والمالي القوي، إضافة إلى مستويات عالية من رضا الموظفين، وهو ما ينعكس في انخفاض معدل دوران الموظفين.
- كما تم تنظيم هيكل الفريق الإداري استراتيجياً من خلال دمج وحدات الخدمات والقطاعات، بما يتيح الاستفادة من الخبرات المتخصصة الواسعة في مختلف القطاعات



مركزات متينة مدعومة بشبكة واسعة وعميقة من الشراكات مع مزودي التكنولوجيا

- تمتلك شركة ألفا داتا شبكة قوية من شركاء وموردي البرمجيات، ما يتيح لها الوصول إلى أحدث التقنيات والاستفادة من مستويات دعم متميزة من خلال علاقاتها الاستراتيجية مع هؤلاء الشركاء.
- توفر المجموعة قيمة واضحة لشركائها من موردي التكنولوجيا عبر تمكينهم من الوصول إلى السوق المحلية وتسهيل وصولهم إلى العملاء.
- كما تتمتع المجموعة بشراكات رفيعة المستوى، وتُعد شريكاً مفضلاً لدى العديد من الشركات العالمية الرائدة في مجال التكنولوجيا، مثل Microsoft وAWS وCisco وIBM وFortinet وPalo Alto، حيث حصلت على العديد من الجوائز من شركائها الاستراتيجيين.
- وتواصل ألفا داتا العمل على توسيع شبكة شركائها، بهدف بناء علاقات متبادلة المنفعة والتعاون في تطوير واعتماد التقنيات الجديدة والناشئة



أداء مالي قوي يعكس نمواً ملحوظاً في الإيرادات، وهو ماضياً مستقرة، وتحسناً في التدفقات النقدية الحرة

- ارتفعت إيرادات شركة ألفا داتا بنسبة 7% لتصل إلى 2.49 مليار درهم إماراتي، كما ارتفعت حقوق الملكية بنسبة 33% لتبلغ 303 ملايين درهم إماراتي، مع تحقيق عائد على حقوق الملكية بلغ 54%، مما يؤكد أن التخصيص المنضبط لرأس المال والتركيز التشغيلي بترجمان مباشرة إلى قيمة للمساهمين.
- تجاوز قطاع الحلول حاجز 2 مليار درهم إماراتي من الإيرادات، مع ارتفاع إجمالي الأرباح بنسبة 22%.
- حقق قطاع الخدمات هامش أرباح إجمالي قياسي بلغ 30% نتيجة التحول نحو الخدمات المُدارة عالية القيمة.
- كما نمت إيرادات قطاع المواهب بنسبة 32%، مستفيدة من الطلب المتسارع على المهارات المرتبطة بالتحول الرقمي.
- وارتفع صافي النقد إلى 101 مليون درهم إماراتي، بينما حافظت التدفقات النقدية الحرة على قوتها عند 157 مليون درهم إماراتي، كما تم توزيع 130 مليون درهم إماراتي على المساهمين كأرباح نقدية، مع الحفاظ على نسبة تداول صحية بلغت 1.42

2.6 إشراك أصحاب المصلحة

تحرص شركة ألفا داتا على التفاعل بشكل استباقي مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمون والعملاء والشركاء والموردون والجهات التنظيمية والمجتمع الأوسع. وانطلاقاً من قيمها المؤسسية، تحافظ المجموعة على قنوات تواصل مفتوحة ومنظمة لفهم توقعات أصحاب المصلحة ودمج ملاحظاتهم في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية. ويتم إشراك أصحاب المصلحة من خلال الاجتماعات الدورية والاستطلاعات والمنتديات والمشاركة في المنصات الصناعية والإقليمية، حيث يتولى فريق الإدارة التنفيذية الإشراف الفعال على التفاعلات الرئيسية لضمان المساءلة والتوافق والالتزام بممارسات الأعمال المسؤولة.

فئة أصحاب المصلحة	المساهمون	العملاء	الشركاء والموردون	الجهات التنظيمية	المجمع
أهداف إشراك أصحاب المصلحة	ضمان التواصل الشفاف مع المساهمين بشأن الاستراتيجية والأداء وإدارة المخاطر، مع الحفاظ على خلق قيمة طويلة الأجل وتعزيز حوكمة الشركات والمساءلة. التركيز على تحقيق قيمة للمساهمين من خلال:	فهم احتياجات العملاء المتغيرة على مستوى الأعمال والتكنولوجيا، وتقديم حلول رقمية مبتكرة وموثوقة، والعمل باستمرار على تعزيز رضا العملاء.	تعزيز علاقات تعاونية وأخلاقية ومتكافئة مع الشركاء والموردين، بما يدعم الابتكار وجودة الخدمات والمرونة التشغيلية وممارسات سلاسل التوريد المسؤولة.	الالتزام بالامتثال للقوانين واللوائح والمعايير الصناعية ذات الصلة، إضافة إلى الأولويات الاستراتيجية الوطنية.	الإسهام بشكل إيجابي في المجتمعات التي تعمل فيها شركة ألفا داتا من خلال دعم تنمية المهارات الرقمية، وتعزيز فرص التوظيف المحلي، والمشاركة في مبادرات الاستدامة، وترسيخ ممارسات المواطنة المؤسسية المسؤولة.
	✓ نمو الإيرادات عبر توسيع نطاق خدمات الحلول وتعزيز الحضور في الأسواق الإقليمية ✓ نمو الهوامش من خلال التسعير القائم على القيمة وتعزيز الإنتاجية الداخلية ✓ تعظيم الرافعة التشغيلية بما يمكن من التوسع المربح عبر مختلف المناطق ✓ تعزيز الموقع الاستراتيجي لدعم فرص الشراكات المحتملة وعمليات الاندماج والاستحواذ	التركيز على تقديم حلول متكاملة من البداية إلى النهاية تعالج تحديات العملاء وتدعمهم في مختلف مراحل رحلتهم في التحول الرقمي. بناء شراكات طويلة الأمد قائمة على الثقة مع المؤسسات عبر مختلف القطاعات في المنطقة.	الحفاظ على علاقات موثوقة ومستقرة مع الشركاء العالميين، واستكمال حلولهم التقنية المتقدمة بخدمات المجموعة المصممة خصيصاً لتقديم حلول مستقبلية تلبي احتياجات السوق.	التفاعل البناء مع الجهات التنظيمية لضمان التوافق مع الأطر التنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك متطلبات القيمة الوطنية المضافة، والأمن السيبراني، وحماية البيانات.	
مالكو ألفا داتا	علاقات المستثمرين، المالية، الشؤون القانونية	قطاعات الأعمال، التسويق	قطاعات الأعمال، المشتريات	قطاعات الأعمال، الامتثال، الشؤون القانونية	الموارد البشرية، التسويق



3

الاستراتيجية

3.1 الاستراتيجية المؤسسية

يوفر استقرار البيئة الاقتصادية الكلية، وتسارع وتيرة التحول الرقمي، وتزايد تبني التقنيات الناشئة دعماً مباشراً لتركيز شركة ألفا داتا الاستراتيجية على توسيع نطاق التحول الرقمي، وتعزيز الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وترسيخ حضورها الإقليمي في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر.

	استقرار المناخ الاقتصادية	• يسهم استقرار المناخ الاقتصادي في المنطقة في خلق بيئة جاذبة للغاية للشركات العالمية والمستثمرين، ما يشجعهم على تأسيس أعمالهم في الدولة. • ولا يقتصر أثر هذه البيئة الداعمة على تعزيز النمو الاقتصادي فحسب، بل يسهم أيضاً في تحفيز الإنفاق في قطاع تكنولوجيا المعلومات.
	التحول الرقمي المستمر	• وضعت المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية استراتيجيات أعمال طموحة تتمحور حول التحول الرقمي. • يشمل ذلك نقل التطبيقات والعمليات إلى المنصات الرقمية، ما يخلق طلباً متزايداً على حلول تكنولوجيا المعلومات.
	المبادرات الحكومية	• تواصل حكومات دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر الاستثمار بشكل نشط في مبادرات التحول الرقمي الهادفة إلى تعزيز الابتكار وتطوير البنية التحتية المحلية. • ويستفيد قطاع تكنولوجيا المعلومات من هذا الدعم الحكومي والمشاركة في المشاريع التكنولوجية المتقدمة.
	التموضع كمركز إقليمي لمراكز البيانات	• تعزز دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية مكانتهما كمركز رئيسي لمراكز البيانات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مستفيدتين من موقعهما الاستراتيجي والتزامهما بتسريع التحول الرقمي. • ويسهم هذا الدور كمركز إقليمي لمراكز البيانات والاتصال العالمي في تعزيز الطلب على حلول التحول الرقمي التي تتيح عمليات سلسلة واتصالاً فعالاً في بيئة أعمال عالمية.
	تبني التقنيات الناشئة	• تتبنى دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية بشكل متزايد التقنيات الناشئة، مثل الذكاء الاصطناعي وسلسلة الكتل (البلوك تشين) وإنترنت الأشياء، مما يدفع الطلب على حلول تكنولوجيا المعلومات المرتبطة بهذه التقنيات. • وعلى وجه الخصوص، أطلقت "الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي 2031" في دولة الإمارات بهدف توفير حوافز متعددة لتعزيز تطوير واعتماد تطبيقات الذكاء الاصطناعي وبناء منظومة متقدمة للذكاء الاصطناعي في الدولة.

3.1 الاستراتيجية المؤسسية

تركّز استراتيجية المجموعة على تحقيق نمو ربحي مستدام على نطاق واسع، مع تسريع التحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي للشركة ولعملائها. ولتحقيق هذه الطموحات، تعمل المجموعة على تنفيذ خمس أولويات استراتيجية مترابطة تهدف إلى تعزيز مكانتها التنافسية، وتحقيق التميز التشغيلي، ودفع عجلة خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل.

الأولويات الاستراتيجية

تعميق الشراكات مع موردي التكنولوجيا في مجالي الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي ضمن قطاع الحلول، والتوسع في عقود الخدمات المُدارة القائمة على الإيرادات المتكررة، إلى جانب توسيع عمليات قطاع المواهب في الأسواق الإقليمية، ولا سيما في المملكة العربية السعودية حيث نمت الإيرادات بنسبة 166%.

دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات شركة ألفا داتا لتعزيز الكفاءة التشغيلية، إلى جانب تطوير حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي تسهم في تحقيق قيمة ملموسة للعملاء في مختلف القطاعات.

ترسيخ مكانة ألفا داتا كشريك مفضل للمؤسسات التي تسعى إلى تحديث بنيتها التكنولوجية، مدعوماً بكفاءات متخصصة في مجالات دقيقة وعقود خدمات طويلة الأمد.

تعزيز القيمة الوطنية المضافة والمحتوى المحلي، بما يدعم مواءمة المجموعة مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات من خلال زيادة مساهمتها في القيمة المحلية، وبذلك يتم ترسيخ دور ألفا داتا كشريك تكنولوجي استراتيجي وطني.

ترجمة الأداء المالي المتسق، والشفافية في الحوكمة، والريادة السوقية إلى تقييم يعكس بشكل كامل جودة أرباح ألفا داتا، ومسار نموها، نموذج أعمال منخفض الاعتماد على رأس المال.



الحفاظ على نمو مرتفع في الهوامش



تسريع تبني الذكاء الاصطناعي في مختلف المجالات



توسيع نطاق التحول الرقمي



تعزيز القيمة الوطنية المضافة والمحتوى المحلي



تحقيق التقدير العادل للقيمة

رسالتنا

تسريع تحوّل عملاننا إلى مؤسسات تقوم على الحلول الرقمية أولاً

رؤيتنا

أن نكون الشريك الرائد والمفضل في تمكين التحول الرقمي في المنطقة وخارجها

العوامل المُمكنة

الابتكار

التميز التشغيلي

الإدارة الرشيدة للموارد المالية

الموارد البشرية والثقافة المؤسسية

3.1 الاستراتيجية المؤسسية

تجمع استراتيجية شركة ألفا داتا بين التوسع القوي في الإيرادات وتحقيق التميز التشغيلي، بهدف خلق قيمة مستدامة للمساهمين، وذلك من خلال ما يلي:

الأهداف الاستراتيجية

التركيز على الريادة التقنية

- اغتنام فرص النمو الإقليمية لتعزيز وترسيخ المكانة الرائدة للمجموعة في مجالي تكامل الأنظمة وخدمات التحول الرقمي.
- الاستفادة من توجهات التحول الرقمي في المنطقة، ولا سيما المبادرات الحكومية للتحول الرقمي، ونمو الاقتصاد الرقمي، وتعزيز تدابير الأمن السيبراني، وتحديث البنية التحتية، وتطوير إدارة البيانات، وتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- التركيز على التقنيات التحولية لاقتناص فرص النمو في المشهد التكنولوجي المتطور، وتحديد حالات الاستخدام العملية والتقنيات المناسبة لتوسيع محفظة منتجات المجموعة بما يتماشى مع أحدث الاتجاهات الرقمية.
- توسيع السوق القابلة للاستهداف لشركة ألفا داتا لتصل إلى 14.9 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2028.

توسيع الحصة السوقية في دول مجلس التعاون الخليجي

- توسيع فريق عمل ألفا داتا في كل من قطر والمملكة العربية السعودية لتقديم نطاق أوسع من الحلول والخدمات للشركات الرائدة في هذه الأسواق.
- الاستفادة من المبادرات الحكومية المختلفة التي تدفع عجلة التحول الرقمي في المنطقة، مثل رؤية الإمارات 2030 ورؤية المملكة العربية السعودية 2030 (بما في ذلك خطط إنشاء مراكز بيانات فائقة السعة تعمل بالطاقة المتجددة، ودمج تقنيات الثورة الصناعية الرابعة لدعم تنفيذ المشاريع العملاقة على نطاق واسع).
- توسيع السوق القابلة للاستهداف لشركة ألفا داتا في المملكة العربية السعودية لتصل إلى 18.2 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2028.

التحول إلى نموذج أعمال "كل شيء كخدمة (XaaS)"

- تحويل علاقات العملاء إلى نموذج "كل شيء كخدمة"، بحيث تتمكن المجموعة من تقديم مختلف وظائف تقنية المعلومات كخدمة، مثل البنية التحتية والأجهزة والبرمجيات والنسخ الاحتياطي والتعافي من الكوارث وقواعد البيانات والمنصات والذكاء الاصطناعي.
- تقديم خدمات الأمن المُدارة (مثل الاستعانة بمصادر خارجية لمراقبة وإدارة الأجهزة والأنظمة الأمنية) من خلال نموذج "كل شيء كخدمة".
- توفير قدر أكبر من المرونة والخيارات التقنية للعملاء عبر نموذج تقديم خدمات "كل شيء كخدمة" بما يمكنهم من التوسع أو التقلص بسهولة ومواءمة استثماراتهم في تقنية المعلومات مع إيراداتهم.
- تعزيز الاحتفاظ بالعملاء وتحسين هوامش أرباح المجموعة من خلال نموذج "كل شيء كخدمة".

التركيز على الاستثمار في المواهب وتعزيز ثقافة مؤسسية مرنة

- ترسيخ ثقافة مؤسسية مرنة وتعاونية تسهم في استقطاب أفضل المواهب في السوق والاحتفاظ بها، بما يدعم الحفاظ على الميزة التنافسية للشركة.
- مواصلة الاستثمار في استقطاب وتطوير المواهب المتميزة والمتخصصة.

3.1 الاستراتيجية المؤسسية

ترتكز استراتيجية شركة ألفا داتا على مجموعة من المُمكّنات الأساسية التي تدعم تحقيق النمو المستدام والتميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل. وتدعم المُمكّنات الموضحة أدناه قدرة المجموعة على تقديم حلول رقمية موثوقة، والتكيف مع متطلبات السوق المتغيرة، وتنفيذ أهدافها الاستراتيجية بكفاءة ومسؤولية.

تحافظ شركة ألفا داتا على انضباط مالي قوي لدعم النمو المستدام وخلق القيمة على المدى الطويل. وترتكز الإدارة الرشيدة للموارد المالية في المجموعة على التخصيص الفعال لرأس المال، وتحسين إدارة التكاليف، والإدارة الكفؤة للتدفقات النقدية، والإشراف الحصيف على المخاطر. ويسهم هذا النهج المنضبط في تعزيز المرونة المالية، ودعم الاستثمارات الاستراتيجية، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة.

الإدارة الرشيدة للموارد المالية

يسهم التميز التشغيلي في تحقيق أداء متسق وجودة عالية في الخدمات عبر مختلف عمليات شركة ألفا داتا. وتركز المجموعة على تحسين العمليات وتوحيدها والتحسين المستمر لتعزيز الكفاءة والموثوقية وفعالية التكاليف. ومن خلال ترسيخ مبادئ الجودة وإدارة المخاطر وقياس الأداء ضمن عملياتها التشغيلية، تضمن الشركة تقديم خدمات مرنة وتحقيق نتائج أعمال مستدامة.

التميز التشغيلي



يشكّل الابتكار والتحول الرقمي ركيزتين أساسيتين في استراتيجية نمو شركة ألفا داتا. وتستفيد المجموعة من التقنيات المتقدمة وتحليلات البيانات والمنصات الرقمية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العملاء وتطوير حلول مبتكرة. كما يتيح الاستثمار المستمر في التحول الرقمي تعزيز المرونة وقابلية التوسع والقدرة التنافسية في بيئة سوقية سريعة التطور.

الابتكار

يمثل الأفراد الأساس الذي يقوم عليه نجاح شركة ألفا داتا. وتستثمر المجموعة في استقطاب المواهب عالية المهارة وتطويرها والاحتفاظ بها، مع ترسيخ ثقافة قائمة على المساءلة والتعاون والتعلم المستمر. ومن خلال تطوير القيادات وإدارة الأداء والتركيز القوي على مشاركة الموظفين ورفاههم، تمكن ألفا داتا كوادرها من تنفيذ استراتيجيتها بفعالية وتحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

الموارد البشرية والثقافة المؤسسية

3.2 أبرز المحطات والإنجازات

في عام 2025، حققت شركة ألفا داتا تقدماً ملموساً في تنفيذ أهدافها الاستراتيجية. ويعرض ما يلي أبرز الإنجازات والقيمة التي تم تحقيقها خلال العام.

- في عام 2025، عززت ألفا داتا مكانتها كشركة تكنولوجيا رائدة على المستوى الإقليمي من خلال توسيع قدراتها المتقدمة في مجالات العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز مرونة الأمن السيبراني، وبنية الحوسبة السحابية، والأتمتة الذكية. كما قام قطاع الخدمات بتعميق نطاق الحلول من خلال تطوير القدرات بشكل منهجي والمواءمة الاستراتيجية مع شركاء التكنولوجيا، في حين أسهمت زيادة الشهادات المهنية ونماذج تقديم الخدمات القائمة على الابتكار في تمكين المجموعة من الارتقاء في سلسلة القيمة نحو تقديم الاستشارات الاستراتيجية في مجال التحول الرقمي. وقد عزز هذا التقدم مكانة ألفا داتا كشريك موثوق لتنفيذ البرامج الرقمية الحيوية.

- كما سرعت ألفا داتا من توسعها الإقليمي من خلال تعميق علاقاتها مع الحسابات الاستراتيجية الرئيسية والدخول بشكل انتقائي إلى قطاعات جديدة تتماشى مع الأجندات الوطنية للتحول الرقمي. وأسهم النمو في عقود الخدمات المُدارة متعددة السنوات وبرامج الأمن السيبراني ومشروعات تحديث الحوسبة السحابية في تعزيز وضوح الإيرادات المستقبلية، في حين أدى البيع المتقاطع للحلول والخدمات المتكاملة إلى استمرارية الحفاظ على العملاء وزيادة القيمة العمرية للعقود. وقد دعم هذا التوسع المنضبط تعزيز المكانة السوقية للمجموعة مع الحفاظ على جودة الهوامش والانضباط التشغيلي.

- وشهدت السنة المالية 2025 استمرار التحول من الإيرادات القائمة على المشاريع إلى نماذج خدمات منظمة ومتكررة. وأسهم التوسع في الخدمات المُدارة وإدارة دورة حياة الحوسبة السحابية وعمليات الأمن السيبراني وخدمات الدعم القائمة على المنصات في زيادة حصة تدفقات الدخل المتكررة. كما ساعدت كتالوجات الخدمات المعيارية ونماذج تقديم الخدمات المدعومة بالأتمتة وأطر المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي على تعزيز قابلية التوسع وإمكانية التنبؤ بالإيرادات، مما أسهم في تحسين استقرار الإيرادات وتعزيز مرونة الهوامش.

- وانطلاقاً من إدراكها بأن النمو المستدام يركز على المواهب البشرية والخبرات المتخصصة، واصلت ألفا داتا الاستثمار في المواهب التقنية المتخصصة وتطوير القيادات وأطر الثقافة المؤسسية القائمة على الأداء. كما أسهم تعزيز القدرات في مجالات الأمن السيبراني وهندسة الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وحوكمة الخدمات في تعميق القدرات المؤسسية. وأسهمت برامج الشهادات المهنية المنظمة ومنصات تبادل المعرفة والتركيز على المساءلة والانضباط في التنفيذ في ترسيخ ثقافة أداء عالية ومرنة تدعم استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وتعزيز الميزة التنافسية للشركة على المدى الطويل.

أظهرت السنة المالية 2025 تنفيذاً قوياً لأولويات ألفا داتا الاستراتيجية، حيث أسهم التخصيص المنضبط لرأس المال والتركيز التشغيلي في تحقيق قيمة ملموسة للمساهمين.

- ارتفعت الإيرادات بنسبة 7% لتصل إلى 2.49 مليار درهم إماراتي، كما ارتفعت حقوق الملكية بنسبة 33% لتبلغ 303 ملايين درهم إماراتي، مع تحقيق عائد على حقوق الملكية بلغ 54%، ما يعكس قوة الربحية وكفاءة توظيف رأس المال.

- وحقق قطاع الحلول إنجازاً مهماً بتجاوز حاجز 2 مليار درهم إماراتي، مع ارتفاع إجمالي الربح بنسبة 22%.

- كما سجل قطاع الخدمات هامش ربح إجمالي قياسياً بلغ 30% نتيجة التحول الاستراتيجي نحو الخدمات المُدارة عالية القيمة.

- في المقابل، ارتفعت إيرادات قطاع المواهب بنسبة 32%، مدفوعةً بتسارع الطلب على القدرات المرتبطة بالتحول الرقمي في مختلف أنحاء المنطقة.

- وظلت قدرة الشركة على توليد النقد قوية، حيث بلغت التدفقات النقدية الحرة 157 مليون درهم إماراتي، فيما ارتفع صافي النقد إلى 101 مليون درهم إماراتي.

- وخلال العام، تمت الموافقة على توزيع أرباح بقيمة 130 مليون درهم إماراتي للمساهمين، مع الحفاظ على نسبة تداول صحية بلغت 1.42.

- وتعزز هذه النتائج الثقة في استراتيجية المجموعة وقدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية ومؤشرات الأداء المستهدفة بصورة متسقة.

3.2 أبرز المحطات والإنجازات

تحصد المجموعة بانتظام العديد من الجوائز تقديراً لأدائها المتميز وخبراتها وشراكاتها الاستراتيجية. وفيما يلي أبرز الجوائز التي حصلت عليها شركة ألفا داتا مؤخراً في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط.



UiPath
جائزة صانع السوق
لعام 2026



فورتينت
جائزة شريك العام



Cohesity
جائزة شريك العام



ديجيتال دبي – جائزة الموردين
ذوي الأداء العالي



ستارلينك
جائزة شريك العام



IBM
جائزة شريك التسويق للعام



4

مراجعة الأعمال

4.1 المراجعة المالية

حققت شركة ألفا داتا خلال عام 2025 أداءً مالياً قياسيًّا، يعكس قوة التنفيذ التشغيلي وتوسع الهوامش والانضباط في إدارة رأس المال.

بلغت الإيرادات مستوى قياسيًّا جديداً عند 2.49 مليار درهم إماراتي، بزيادة 7.1% على أساس سنوي، يدعمها الطلب المستمر على خدمات التحول الرقمي، ولا سيما في مجالات البنية التحتية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والخدمات المُدارة، وترحيل الأنظمة إلى الحوسبة السحابية.

وارتفع إجمالي الأرباح بنسبة 18% ليصل إلى 343 مليون درهم إماراتي، مع توسع الهوامش إلى 13.8%، مدفوعاً بتحسين الكفاءة التشغيلية والتحول نحو خدمات ذات قيمة أعلى.

كما ارتفعت الأرباح قبل الضريبة بنسبة 13.5% ليلبلغ 158 مليون درهم إماراتي، متجاوزاً التوقعات، فيما حافظت التدفقات النقدية الحرة على قوتها عند 157 مليون درهم إماراتي، مما عزز صافي المركز النقدي ليصل إلى 101 مليون درهم إماراتي رغم توزيعات الأرباح.

ساهم التوسع الإقليمي المستمر، ولا سيما في المملكة العربية السعودية حيث نمت الإيرادات بنسبة 166% على أساس سنوي، في تعزيز المكانة الاستراتيجية لشركة ألفا داتا ودعم الثقة في تمديد التوجيهات الربحية حتى عام 2026.



هيثم المومني
المدير المالي التنفيذي

أنهت شركة ألفا داتا السنة المالية 2025 من موقع قوة مالية وانضباط تشغيلي ومصادقية راسخة في السوق. ومع وصول الإيرادات إلى 2.49 مليار درهم إماراتي، وامتلاك ميزانية عمومية خالية من الديون، وسجل يمتد لأكثر من 44 عاماً من التميز التشغيلي، تواصل المجموعة العمل بمرونة مالية عالية وثقة قوية من أصحاب المصلحة.

ونمت الإيرادات بنسبة 7.1% على أساس سنوي، مدعومة بالطلب المستمر على الخدمات المُدارة، وترحيل الأنظمة إلى الحوسبة السحابية، وحلول البنية التحتية المدعومة بالذكاء الاصطناعي. إلا أن أبرز ما ميز العام كان توسع الهوامش وتحسين جودة الأرباح.

فقد ارتفع إجمالي الأرباح بنسبة 18%، مع تحسن هامش الربح الإجمالي بمقدار 130 نقطة أساس ليصل إلى 13.8%، نتيجة تحسين الكفاءة التشغيلية، والانضباط في إدارة التكاليف، والتحول الاستراتيجي نحو خدمات ذات قيمة أعلى. كما ارتفع الربح قبل الضريبة بنسبة 13.5% ليلبلغ 158 مليون درهم إماراتي، مع توسع هامش الربح قبل الضريبة إلى 6.4%، متجاوزاً التوقعات، ومؤكداً القدرة على تعزيز الأرباح في ظل تطور مزيج أعمال الشركة.

وتعكس قوة الميزانية العمومية إدارة حذرة لرأس المال. فعلى الرغم من توزيع أرباح نقدية بقيمة 65 مليون درهم إماراتي، حققت المجموعة تدفقات نقدية حرة بلغت 157 مليون درهم إماراتي، ورفعت صافي مركزها النقدي إلى 101 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 23 مليون درهم إماراتي في العام السابق. كما تحسنت نسبة التداول لتصل إلى 1.42 مرة، ما يعكس إدارة منضبطة لرأس المال العامل وقدرة مستدامة على توليد النقد.

وتبرز نتائج عام 2025 التحول المدروس والناجح نحو مصادر إيرادات ذات هوامش أعلى، بما يعزز مرونة الربحية مع الحفاظ على نمو الإيرادات. وبينما يظل تحسين تحويل الإيرادات إلى تدفقات نقدية أولوية مستمرة، فإن أداء العام يعكس تركيز الإدارة على تعزيز جودة الأرباح، وتحسين توظيف رأس المال، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وبالنظر إلى المستقبل، تظل ألفا داتا ملتزمة بالنمو المنضبط، وتعزيز الهوامش، والحفاظ على مركز مالي قوي يدعم الاستثمارات الاستراتيجية ويعزز خلق القيمة على المدى الطويل.

4.1 المراجعة المالية

عكست نتائج السنة المالية 2025 قوة التنفيذ التشغيلي عبر مختلف قطاعات الأعمال، حيث أسهمت الكفاءة التشغيلية المعززة والانضباط في إدارة التكاليف وتبسيط عمليات التنفيذ في توسع الهوامش وتحسن تحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية.

- **الإيرادات:** 2.49 مليار درهم إماراتي، بزيادة 7.1% على أساس سنوي، مدفوعة بالنمو في الخدمات المُدارة، وتحويل الأنظمة إلى الحوسبة السحابية، ومشاريع البنية التحتية المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- **إجمالي الأرباح:** ارتفع بنسبة 18% ليصل إلى 343 مليون درهم إماراتي، مع توسع هامش الربح الإجمالي بمقدار 130 نقطة أساس ليلبلغ 13.8% مقارنة بـ 12.5% في عام 2024.
- **الأرباح قبل الضريبة:** 158 مليون درهم إماراتي، مسجلاً نمواً بنسبة 13.5% على أساس سنوي.
- **هامش الأرباح قبل الضريبة:** ارتفع إلى 6.4% متجاوزاً التوجيهات البالغة 6.0%.
- **التدفقات النقدية الحرة:** بلغت 157 مليون درهم إماراتي خلال العام.
- **صافي المركز النقدي:** ارتفع إلى 101 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 23 مليون درهم إماراتي في العام السابق، رغم توزيعات أرباح بلغت 65 مليون درهم إماراتي.
- **نسبة التداول:** تحسنت لتصل إلى 1.42 مرة مقارنة بـ 1.35 مرة في عام 2024، ما يعكس تحسن مستويات السيولة وإدارة رأس المال العامل.
- **الميزانية العمومية:** ظلت خالية من الديون، مما يعزز المرونة المالية للمجموعة.
- **الرافعة الربحية:** تجاوز نمو الأرباح نمو الإيرادات، في دلالة على الاستفادة من الرافعة الربحية الناتجة عن التحول الاستراتيجي نحو خدمات ذات هوامش أعلى والانضباط المستمر في إدارة التكاليف.

الربحية (مليون درهم إماراتي)			
المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	التغير
	2024	2025	

18%	291	343	جمالي الربح
130+نقطة أساس	12.5%	13.8%	هامش الربح الإجمالي
13.5%	139	158	لربح قبل الضريبة
↑	6.00%	6.63%	هامش الربح قبل الضريبة

الميزانية العمومية (مليون درهم إماراتي)			
التغير	السنة المالية	السنة المالية	لبند
	2024	2025	

19.8%	961	1,151	جمالي الأصول
32.3%	229	303	جمالي حقوق الملكية
188.6%	35	101	للتقذ وما في حكمه
5.2%	232	244	صافي رأس المال العامل

الميزانية العمومية (مليون درهم إماراتي)			
لمؤشر	السنة المالية	السنة المالية	التغير
	2024	2025	

قوي	10.00%	9.79%	صافي رأس المال العامل نسبة من الإيرادات
↑	1.35x	1.42x	سبة التداول
قوي	~950	~1,200	لطلبات قيد التنفيذ (مليون رهم إماراتي)

الإيرادات والنمو (مليون درهم إماراتي)			
المؤشر	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	التغير

7.1%	2,323	2,487	إيرادات المجموعة
8.7%	1,835	1,994	• الحلول
-9.9%	362	326	• الخدمات
31.5%	127	167	• الكفاءات

إجمالي هوامش الربح حسب القطاع			
القطاع	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	التغير

الحلول	10.79%	9.62%	1.2%
الخدمات	30.29%	24.72%	5.6%
الكفاءات	17.67%	19.82%	-2.2%

التدفقات النقدية (مليون درهم إماراتي)			
المؤشر	السنة المالية	السنة المالية	الحالة
	2025	2024	

التدفقات النقدية التشغيلية	162	183	↓
التدفقات النقدية الحرة	157	182	↓
النفقات الرأسمالية	5	1	↑

4.1 المراجعة المالية

أبرز مؤشرات الميزانية العمومية

المؤشر (ألف درهم إماراتي)	ديسمبر 2025	ديسمبر 2024	التغير
إجمالي الأصول	1,150,772	960,568	+20%
إجمالي الالتزامات	847,793	731,942	+16%
إجمالي حقوق الملكية	302,979	228,625	+33%

أبرز النسب المالية ومؤشرات السيولة

المقياس	2025	2024	الحالة
نسبة التداول	1.42	1.35	تحسّن (+5.2%)
صافي رأس المال العامل	244 مليون	232 مليون	تحسّن (+5%)
نسبة صافي رأس المال العامل إلى الإيرادات	9.8 %	10 %	تحسّن
دورة تحويل النقد	39 يوماً	42 يوماً	تحسّن (-7%)

- سجلت شركة ألفا داتا تحسناً ملحوظاً في مركزها المالي خلال السنة المالية 2025، مما يعكس استمرار الزخم في الأعمال وتعزيز مستويات السيولة وقوة الميزانية العمومية.
- وارتفعت نسبة التداول للشركة إلى 1.42 مقارنة بـ 1.35 في العام السابق، ما يؤكد تحسن قدرتها على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل.
- كما تحسن صافي رأس المال العامل ليلعب 9.8% من الإيرادات مقارنة بـ 10% في العام السابق، مما يعكس التزام الشركة المستمر بالانضباط في إدارة التدفقات النقدية. وقد شهدت الميزانية العمومية تحسناً ملحوظاً خلال العام.
- نمت الأصول المتداولة بنسبة 20% لتصل إلى 1.12 مليار درهم إماراتي، متجاوزةً بشكل مريح الزيادة البالغة 14% في الالتزامات المتداولة. ونتيجة لذلك، تدخل ألفا داتا عام 2026 بمركز سيولة أكثر قوة ومرونة.
- كما ارتفعت إجمالي حقوق الملكية بنسبة 32% لتصل إلى 303 ملايين درهم إماراتي، مدفوعة بزيادة الأرباح المحتجزة واستمرار الانضباط المالي.
- ترجم الأداء التشغيلي القوي إلى تحسن ملموس في توليد النقد، حيث حققت ألفا داتا تدفقات نقدية حرة إيجابية بقيمة 157 مليون درهم إماراتي خلال السنة المالية 2025. وقد جاء هذا التحسن مدعوماً بالأداء القوي في توليد النقد من العمليات، والانضباط في إدارة رأس المال العامل، وتحسين عمليات تحصيل المستحقات.
- وحتى بعد توزيعات الأرباح، حافظت الشركة على احتياطي سيولة قوي ومرونة مالية عالية، مما يعكس الإدارة الحصيفة لرأس المال وقوة نموذج الأعمال.
- ومع دخول ألفا داتا عام 2026، تواصل الشركة تركيزها على الحفاظ على الزخم المالي، وتعزيز السيولة، وتوظيف رأس المال بكفاءة لدعم فرص النمو طويلة الأجل وتحقيق قيمة مستدامة للمستثمرين.

4.1 المراجعة المالية

حلول المؤسسات

حقق قطاع حلول المؤسسات أداءً قوياً خلال السنة المالية 2025، مدعوماً بالطلب المتزايد على حلول التحول الرقمي، ولا سيما حلول البنية التحتية القابلة للتوسع والأمنة.

وبلغت الإيرادات 1.99 مليار درهم إماراتي في السنة المالية 2025، بزيادة 9% على أساس سنوي مقارنة بـ 1.83 مليار درهم إماراتي في السنة المالية 2024، مع تحسن هامش الربح الإجمالي بمقدار 117 نقطة أساس ليصل إلى 10.8%.

ويمثل قطاع الحلول نحو 80% من إجمالي مبيعات ألفا داتا و63% من إجمالي الربح، وهي نسبة أعلى قليلاً مقارنة بعام 2024.

وبالنظر إلى عام 2026، يعتزم القطاع تعميق الشراكات الاستراتيجية مع موردي التكنولوجيا وتعزيز التركيز على الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، مع استهداف تحقيق نمو ربحي مستدام بمعدلات مزدوجة الرقم.

الخدمات

بلغت إيرادات قطاع الخدمات 326 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 362 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024..

وعلى الرغم من استقرار الإيرادات، ارتفع إجمالي الأرباح لقطاع الخدمات بنسبة 10% على أساس سنوي ليصل إلى 99 مليون درهم إماراتي، ما يمثل نحو 29% من إجمالي أرباح ألفا داتا.

وخلال السنة المالية 2025، حقق القطاع ربحية قوية، حيث ارتفع هامش الأرباح الإجمالي إلى 30% مقارنة بـ 24.7% في عام 2024، مع الحفاظ على نمو الأرباح رغم استقرار الإيرادات. ويعكس هذا الأداء التحول الاستراتيجي المتعمد نحو الخدمات المُدارة عالية القيمة.

وفي عام 2026، يركز القطاع على استعادة نمو الإيرادات من خلال توسيع عقود الخدمات طويلة الأجل القائمة على الإيرادات المتكررة، إلى جانب تعزيز التميز في تقديم الخدمات بما يدعم الاحتفاظ بالعملاء.

المواهب

واصل قطاع المواهب تحقيق طلب قوي، حيث سجل نمواً في الإيرادات بنسبة 32% على أساس سنوي خلال السنة المالية 2025، لتصل الإيرادات إلى 167 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 127 مليون درهم إماراتي في العام السابق، مما يعكس استمرار قوة الطلب في السوق.

كما ارتفع إجمالي الربح في القطاع بنسبة 17.4% على أساس سنوي ليلبلغ 29.5 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2025، في حين تراجع هامش الربح الإجمالي بمقدار 2.1 نقطة مئوية ليصل إلى 17.7% مقارنة بعام 2024، بما يتماشى مع الاتجاهات التي شهدتها العام نتيجة تغير مزيج المشاريع.

وسجل قطاع المواهب أسرع معدلات النمو ضمن نطاق أعمال المجموعة، مدفوعاً بالطلب المتزايد على المهارات المرتبطة بالتحول الرقمي.

وبالنظر إلى المستقبل، من المتوقع أن تحافظ هوامش القطاع على متانتها عند المستويات الحالية. كما يستعد القطاع لتوسيع إقليمي طموح خلال عام 2026، مدعوماً بتطوير مجموعات متخصصة من المواهب الدقيقة وتوسيع نطاق العمليات للحفاظ على زخم النمو.

المملكة العربية السعودية

ارتفعت الإيرادات في المملكة العربية السعودية إلى 64 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2025، مسجلة نمواً بنسبة 165% على أساس سنوي مقارنة بـ 24 مليون درهم إماراتي، مما يعكس النجاح في توسيع نطاق العمليات في المملكة. وبلغ إجمالي الأرباح 8 ملايين درهم إماراتي بهامش ربح إجمالي قدره 12.7%، ويعكس ذلك استمرار مرحلة الاستثمار للمجموعة في السوق السعودية، مع مواصلة توسيع نطاق عملياتها وترسيخ حضورها في السوق.

4.2 المراجعة التشغيلية

على مدى أكثر من 40 عاماً، نجحت شركة ألفا داتا في تطوير حلول رقمية مصممة خصيصاً لعدد من أبرز الشركات والجهات الحكومية، وذلك بالاعتماد بشكل رئيسي على الأجهزة والبرمجيات وحلول الشبكات والتخزين التي تطور بها العديد من كبرى شركات التكنولوجيا العالمية. كما قامت المجموعة باستقطاب وتوفير كوادر متخصصة في تقنية المعلومات للعمل لدى عدد من العملاء. ومن خلال ذلك، عملت المجموعة على دمج العديد من المنتجات والخدمات ضمن حلول وعروض خدمية متكاملة ساعدت آلاف العملاء على تلبية احتياجاتهم التشغيلية وتحقيق أهدافهم في التحول الرقمي.

وقد حققت قطاعات أعمال ألفا داتا الثلاثة أداءً قوياً خلال العام، حيث نجحت في تحقيق أهدافها التشغيلية، بل وتجاوزتها في عدد من المجالات.

نطاق عمل شامل ومتكامل

الحلول	المواهب	الخدمات
حلول تقنية معلومات مخصصة يتم تطويرها عبر دمج التقنيات المتقدمة لتلبية احتياجات العملاء	كوادر متخصصة في تقنية المعلومات لتلبية الطلب المتنامي من العملاء على المواهب التقنية عالية المهارة	نطاق متكامل من خدمات الدعم والحلول يلبي احتياجات متنوعة عبر مختلف القطاعات
الأمن السيبراني الحوسبة السحابية الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة التحول الرقمي الأتمتة الحلول المتنقلة	الخدمات المهنية الخدمات الفدار مراكز عمليات الأمن السيبراني (SOC) مراكز عمليات الشبكات (NOC)	توفير المواهب المتخصصة واستقطاب المواهب
القطاعات المتعددة		
القطاع المصرفي	قطاع الرعاية الصحية	قطاع الاتصالات
القطاع الحكومي	قطاع الضيافة	قطاع العقارات
	قطاع الطيران	الشركات الصغيرة والمتوسطة
		قطاع النفط والغاز
		قطاع الدفاع
		قطاع المرافق العامة
		الشركات الكبرى
محركات النمو الرئيسية		
الذكاء الاصطناعي	التحول الرقمي	بيئة العمل الرقمية الحديثة
		الأمن والمرونة وقابلية التوسع
		الطلب على أتمتة البرمجيات

4.2 المراجعة التشغيلية

حلول المؤسسات

تبدأ علاقة شركة ألفا داتا مع عملائها عادةً بتقديم حلول المؤسسات، والتي تتضمن تطوير حلول تكنولوجية مصممة خصيصاً من خلال دمج تقنيات متقدمة تشمل البنية التحتية الرقمية، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، والبيانات الضخمة وإنترنت الأشياء، وأتمتة البرمجيات، وحلول بيئة العمل الرقمية المرتبطة بالتنقل وتقنيات الصوت والصورة، مع الذكاء الاصطناعي بوصفه الطبقة التحولية والمُمكنة عبر مختلف هذه الحلول.

يشمل نطاق حلول المؤسسات لدى ألفا داتا العروض التالية:

- **البنية التحتية الرقمية:** تعزز مرونة الأعمال وأدائها من خلال توفير مراكز بيانات حديثة، وحلول الحوسبة الطرفية، ومنصات بنية تحتية قابلة للتوسع تدعم العمليات الحيوية للأعمال.
- **الأمن السيبراني:** يساهم في حماية استمرارية الأعمال وتعزيز الثقة عبر الحد من المخاطر السيبرانية من خلال تطبيق نموذج الثقة الصفرية، وبناء أمانة متوافقة مع المتطلبات التنظيمية، وخدمات مراكز عمليات الأمن المُدارة.
- **البيانات والذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء:** يمكن المؤسسات من اتخاذ قرارات قائمة على البيانات عبر تحويل بيانات الأعمال إلى رؤى قابلة للتنفيذ باستخدام التحليلات المتقدمة والذكاء الاصطناعي وحلول إنترنت الأشياء.
- **حلول التنقل وتقنيات الصوت والصورة:** تعزز إنتاجية القوى العاملة وتجربة الموظفين من خلال توفير بيئات عمل رقمية آمنة ومرنة ومتصلة بشكل دائم.
- **أتمتة البرمجيات:** تحسن الكفاءة التشغيلية وتسريع تحقيق القيمة من خلال أتمتة العمليات التجارية باستخدام الأتمتة الروبوتية للعمليات والأتمتة المدعومة بالذكاء الاصطناعي وتحسين العمليات.
- **الحوسبة السحابية:** تمكن العملاء من التوسع بأمان وتحسين التكاليف من خلال إدارة انتقالهم من البنية التحتية التقليدية إلى بيئات الحوسبة السحابية متعددة المزودين عالية الأداء.



أظهرت حلول ألفا داتا مستوى عالياً من التميز التشغيلي عبر مختلف أقسام التكنولوجيا الأساسية، مما عزز مكانتها الريادية في مجالات النمو الاستراتيجية

- وقد أسهمت حلول مايكروسوفت وأمازون ويب سيرفيسز والأمن السيبراني في تحقيق نتائج تحويلية لقطاعات الحكومة والخدمات المصرفية والطاقة والرعاية الصحية، وذلك من خلال شراكات قوية مع مزودي التكنولوجيا وخبرات متخصصة.
- وبرزت أتمتة البرمجيات كأسرع القطاعات نمواً، حيث أسهمت في تمكين العمليات التقنية الذكية وأتمتة الأعمال عبر عدد من المبادرات الوطنية الحيوية.
- وفرت حلول التنقل وبنية المستخدم النهائي بنية تحتية متكاملة للمستخدمين النهائيين على مستوى المؤسسات لدعم عمليات النشر واسعة النطاق للأنظمة الحيوية.
- في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي، توسعت المبادرات لتشمل التفاعل مع القيادات التنفيذية للأعمال، مستندةً إلى منظومة قوية من شركاء التكنولوجيا وتطوير حالات استخدام عملية.
- عملت الاستثمارات في المواهب المتخصصة، ومختبرات الابتكار الإقليمية، والقدرات المتخصصة حسب القطاعات على تمكين الشركة من تنفيذ برامج تحول رقمي معقدة وعلى نطاق واسع بنجاح، مما عزز مكانة ألفا داتا كشريك تكنولوجي متكامل يقدم قيمة أعمال ملموسة في مختلف أنحاء منطقة الخليج العرب

ترخيص مايكروسوفت وأعمال الحوسبة السحابية

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الريادة في السوق: رسخت ألفا داتا مكانتها كشريك رائد لتحول مايكروسوفت في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، مع تحقيق أعلى مستوى من الشراكة مع مايكروسوفت. وقد ساهمت إيرادات برمجيات مايكروسوفت بنسبة 12% إلى 15% من إجمالي إيرادات الشركة.
- ترحيل الحوسبة السحابية على نطاق واسع: نجحت الشركة في ترحيل أكثر من 2,500 عبء عمل للعملاء إلى منصة "Azure" السحابية مع بنية تحتية جاهزة للذكاء الاصطناعي، عبر قطاعات التعليم والطاقة والرعاية الصحية والنفط والغاز والخدمات المصرفية.
- أساس إيرادات طويلة الأجل: تم إبرام عدة عقود مؤسسية تمتد لثلاث سنوات في قطاعات الطاقة والرعاية الصحية وعلوم الحياة والخدمات المصرفية والاتصالات، مما أسهم في إنشاء قاعدة إيرادات مستقرة وقابلة للتنبؤ.
- الريادة في سوق الحوسبة السحابية: نفذت ألفا داتا معاملات تتجاوز 40 مليون درهم إماراتي عبر أكثر من 10 شركات برمجيات مستقلة "ISVs"، مما عزز مكانتها الريادية في الوساطة في حلول الحوسبة السحابية والتحول من الإنفاق الرأسمالي إلى الإنفاق التشغيلي.
- تقدير الشركاء: تم الاعتراف بألفا داتا كشريك مفضل في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي من قبل مايكروسوفت في قطاعات الخدمات المصرفية والنفط والغاز والمعاهد البحثية.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- تطوير بنية تحتية جاهزة للذكاء الاصطناعي: استثمرت الشركة في تطوير وتوسيع خبراتها في البنية التحتية الجاهزة للذكاء الاصطناعي عبر عمليات ترحيل "Azure"، بما يمكن العملاء من تبني أعباء عمل متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- تمكين المستخدمين النهائيين من استخدام الذكاء الاصطناعي: تم نشر تقنيات مدعومة بالذكاء الاصطناعي على أجهزة الشركات، مما أتاح الوصول إلى قدرات الذكاء الاصطناعي للمستخدمين داخل المؤسسات وساهم في بناء قدرات مؤسسية في هذا المجال.
- تعزيز مستوى الشراكة مع مايكروسوفت: حققت ألفا داتا أعلى مستوى من الشراكة مع مايكروسوفت في المنطقة، مما أتاح لها الوصول التفضيلي إلى أحدث التقنيات وفرص البيع المشترك.
- تطوير منظومة شركات البرمجيات المستقلة "ISVs": تم بناء قدرات لإجراء المعاملات عبر سوق الحوسبة السحابية من خلال شراكات مع أكثر من 10 شركات برمجيات مستقلة، مما أسهم في خلق مصادر إيرادات جديدة وتعزيز تبني الحلول السحابية لدى العملاء.
- تعزيز قدرات التحول في البيانات والذكاء الاصطناعي: تم تطوير القدرات المؤسسية لتنفيذ مشاريع تحول البيانات والذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسات، مما عزز مكانة ألفا داتا كشريك موثوق ومفضل في هذا المجال.

4.2 المراجعة التشغيلية

أعمال الحوسبة السحابية "AWS"

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الريادة في السوق: حصلت ألفا داتا على اعتماد مزود الخدمات المُدارة من "AWS"، مما عزز مكانتها كمزود موثوق لخدمات الحوسبة السحابية المُدارة مع كفاءة تنفيذ معتمدة من "AWS".
- الريادة في السيادة الرقمية: حصلت الشركة على اعتماد السيادة الرقمية لتصبح أول مؤسسة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا تحقق هذا الإنجاز، حيث تقدم حلول سحابية سيادية متوافقة مع متطلبات إقامة البيانات والامتثال التنظيمي في دول مجلس التعاون الخليجي.
- التميز في الامتثال: حققت ألفا داتا التوافق مع شهادة أمن الحوسبة السحابية، مما عزز مكانتها كمزود موثوق للقطاعات المنظمة مثل الخدمات المصرفية والرعاية الصحية والطاقة والقطاع الحكومي.
- تنفيذ مشاريع حيوية: نجحت الشركة في تنفيذ مشاريع معقدة عبر قطاعات البحث والتعليم والابتكار التكنولوجي والقطاع الحكومي، بما في ذلك البنية التحتية للحوسبة عالية الأداء والمنصات القابلة للتوسع والمبادرات الحكومية الاستراتيجية.
- شريك استراتيجي موثوق: رسخت ألفا داتا مكانتها كشريك موثوق لـ "AWS" في إدارة أعباء العمل واسعة النطاق والمنظمة وعالية الأداء.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- تطوير قدرات مزود الخدمات المُدارة لـ "AWS": استثمرت الشركة في تطوير البنية المؤسسية وبرامج الاعتماد المهنية للحصول على اعتماد مزود الخدمات المُدارة، مما يمكنها من تقديم خدمات سحابية مُدارة على نطاق المؤسسات.
- تعزيز خبرات السيادة الرقمية: تم تطوير خبرات متخصصة في إقامة البيانات وأطر الامتثال وبنى السحابة السيادية لخدمة العملاء في القطاعات المنظمة والجهات الحكومية.
- أطر الامتثال والحوكمة: تم تنفيذ أطر حوكمة وأمن متوافقة مع "CSC" لدعم أعباء العمل الحيوية.
- قدرات الحوسبة عالية الأداء: تم بناء خبرات تقنية متخصصة لنشر أنظمة الحوسبة عالية الأداء لدعم المؤسسات البحثية وأعباء العمل الحسابية المكثفة.
- التميز في تنفيذ المشاريع الحيوية: طورت الشركة قدراتها المؤسسية لتنفيذ مشاريع معقدة وعلى نطاق واسع تتطلب خبرة عميقة في "AWS" وانضباطاً عالياً في التنفيذ.
- تعزيز الثقة مع العملاء الاستراتيجيين: استثمرت ألفا داتا في بناء علاقات طويلة الأمد مع مؤسسات البحث والابتكار والجهات الحكومية لدعم نمو الشراكات الاستراتيجية المستدامة.

أعمال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الريادة في البنية التحتية للمدن الذكية: نجحت ألفا داتا في تنفيذ مشروع شبكة الواي فاي العامة عبر الحدائق التابعة للقطاع الحكومي، كما تأهلت تقنياً لتكون المتكامل الرئيسي للأنظمة ضمن برنامج التحول إلى الحدائق الذكية.
- قدرات متقدمة في الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء: أظهرت الشركة قدرات متكاملة في مجالات المراقبة البيئية وتحسين العمليات والسلامة والأمن وتعزيز تجربة الزوار ضمن حلول البنية التحتية الذكية.
- التميز في مراكز البيانات عالية الأداء: حصلت ألفا داتا على عقد استراتيجي مع قطاع البحث والتعليم لتصميم وبناء وتشغيل مركز بيانات بقوة 300 كيلوواط مُحسن لمعالجات الرسومات "GPU" لدعم أعباء العمل المعتمدة على "NVIDIA H200" مع تقنيات متقدمة لإدارة التبريد.
- استبدال المتكامل السابق للأنظمة: نجحت الشركة في استبدال المتكامل السابق الذي تم استخدامه لمدة 7 سنوات، مما يعكس تفوقها التقني وثقة العملاء بقدراتها.
- شراكة تشغيلية لمدة أربع سنوات: حصلت الشركة على عقد دعم وصيانة لمدة أربع سنوات، مما يوفر وضوحاً أكبر للإيرادات على المدى الطويل.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- تطوير منصات المدن الذكية وإنترنت الأشياء: استثمرت الشركة في تطوير قدرات متكاملة لمنصات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء لدعم حلول البنية التحتية الذكية الشاملة.
- تعزيز التعاون مع القطاع الحكومي: عملت ألفا داتا على توطيد علاقاتها مع فرق المدن الذكية في الجهات الحكومية لدعم تنفيذ برامج البنية التحتية واسعة النطاق.
- تطوير بنية الحوسبة عالية الأداء: تم تطوير خبرات متخصصة في مراكز البيانات المحسنة لمعالجات الرسومات "GPU" وتقنيات إدارة التبريد المتقدمة "RDHX".
- تعزيز القدرات في منظومة "NVIDIA": تم بناء قدرات مؤسسية متقدمة لدعم نشر وتحسين أعباء العمل المعتمدة على معالجات "NVIDIA H200".
- التميز في تقديم الخدمات طويلة الأجل: استثمرت الشركة في تعزيز الكفاءة التشغيلية لدعم عقود الخدمات طويلة الأمد وبناء شراكات مستدامة مع العملاء.
- حلول الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء للحدائق الذكية: طورت ألفا داتا مجموعة حلول متكاملة تضعها في موقع مزود متكامل للحلول التقنية لدعم مبادرات المدن الذكية الحكومية.

4.2 المراجعة التشغيلية

أعمال الأمن السيبراني

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الدفاع والأمن الوطني: نفذت ألفا داتا مشروعاً حيوياً لتحول الأمن السيبراني وشبكات "SD-WAN" لقطاع الدفاع الحكومي، حيث تم استبدال أنظمة الحماية التقليدية بهندسة حافة برمجية آمنة.
- تعزيز المرونة في قطاع الطاقة: قادت الشركة مشروع التحول إلى "Cisco SDA" لقطاع الطاقة، مع تطبيق الشبكات القائمة على الهوية وإطار الثقة الصفري عبر بيانات تقنية المعلومات والتقنيات التشغيلية.
- تحديث البنية الشبكية في القطاع المصرفي والمالي: نفذت ألفا داتا مشروع تحول الشبكات ونشر حلول "SD-Branch" في القطاع المصرفي، مع تطبيق سياسات أمنية موحدة وتعزيز القدرة على رصد التهديدات.
- قطاع الرعاية الصحية والتعليم: قادت الشركة مبادرات التحول الرقمي لأحد مزودي الرعاية الصحية، كما نشرت نموذج الشبكة كخدمة "NaaS" في قطاع التعليم مع ضوابط أمنية مدمجة.
- تطور نموذج الخدمات: انتقلت الشركة من نموذج تكامل الحلول التقليدي إلى نماذج الخدمات الأمنية المُدارة والخدمات المقدمة كخدمة، مما أسهم في بناء شركات استراتيجية طويلة الأمد مع العملاء.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- استقطاب المواهب في قطاع الخدمات المالية: استثمرت ألفا داتا في استقطاب نخبة من خبراء الأمن السيبراني المتخصصين في الخدمات المصرفية والخدمات المالية والتأمين.
- تعزيز قدرات الخدمات الأمنية المُدارة: عملت الشركة على ترسيخ التحول نحو نموذج الخدمات الأمنية المُدارة ونماذج تقديم الخدمات كخدمة.
- خبرات متقدمة في هندسة الثقة الصفري: طورت الشركة قدرات متخصصة في تنفيذ أطر الثقة الصفري لحماية البنية التحتية الحيوية.
- حلول متخصصة حسب القطاعات: بنت ألفا داتا خبرات عميقة في قطاعات الدفاع والطاقة والخدمات المصرفية والرعاية الصحية والتعليم.
- لتميز في تقديم الخدمات: عززت الشركة قدراتها التشغيلية لتقديم خدمات أمن سيبراني مُدارة بشكل مستدام وبناء شركات طويلة الأمد مع العملاء.



أعمال البيانات والذكاء الاصطناعي

نظرة عامة على الأداء في عام 2025



- الشركات الاستراتيجية مع موردي التكنولوجيا: أقامت ألفا داتا شركات استراتيجية مع "Microsoft" و "AWS" و "Intel" و "HPE" و "Dell" لتطوير بنية تحتية متكاملة جاهزة للذكاء الاصطناعي وتنفيذ حالات استخدام عملية.
- توسيع نطاق التفاعل مع العملاء: وسّعت الشركة نطاق تفاعلها مع العملاء ليشمل القيادات التنفيذية للأعمال إلى جانب فرق تقنية المعلومات، مما أتاح فرصاً جديدة للإيرادات ذات الأثر المباشر على الأعمال.
- تنويع القطاعات: شهدت مبادرات الذكاء الاصطناعي توسعاً عبر عدة قطاعات، منها القطاع الحكومي والنفط والغاز والخدمات المصرفية والدفاع والجهات الاتحادية والقطاع العام.
- رؤاء الذكاء الاصطناعي والمختبرات الإقليمية: استثمرت الشركة في تطوير أكثر من 50 خبيراً في الذكاء الاصطناعي وأنشأت مختبرات إقليمية بالتعاون مع "Intel" و "Huawei" لتطوير حالات استخدام عملية.
- برنامج مسرّعات الذكاء الاصطناعي: طورت ألفا داتا أكثر من 200 مسرّع للذكاء الاصطناعي لتسريع تبني المؤسسات لهذه التقنيات.
- الشركات في استخبارات السوق: عقدت الشركة شركات مع "Gartner" وعدد من شركات الاستشارات لتعزيز فهم مشهد الذكاء الاصطناعي ودعم استراتيجيات النمو المستقبلية.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- منظومة موردي الذكاء الاصطناعي: استثمرت الشركة في بناء شركات مع أبرز موردي تقنيات الذكاء الاصطناعي عالمياً لتطوير بنية تحتية متكاملة وقدرات متقدمة في الحلول.
- البيع القائم على قيمة الأعمال: طورت ألفا داتا قدراتها في التواصل مع القيادات التنفيذية للأعمال وتوضيح أثر الذكاء الاصطناعي على الإيرادات والميزة التنافسية.
- برنامج رؤاء الذكاء الاصطناعي: استثمرت الشركة في استقطاب وتطوير أكثر من 50 خبيراً في الذكاء الاصطناعي يتمتعون بخبرات متقدمة في التصميم المعماري والتنفيذ.
- مختبرات الذكاء الاصطناعي الإقليمية: أنشأت مختبرات متخصصة بالتعاون مع "Intel" و "Huawei" لدعم التجارب العملية وتطوير حالات استخدام مبتكرة.
- حزمة مسرّعات الذكاء الاصطناعي: تم تطوير أكثر من 200 برنامج تسريع لدعم التبني السريع لتقنيات الذكاء الاصطناعي لدى مختلف شرائح العملاء.
- استخبارات السوق: أبرمت الشركة شراكة مع "Gartner" لضمان تموضع استراتيجي قوي في مشهد الذكاء الاصطناعي المتطور.
- حلول متخصصة حسب القطاعات: طورت ألفا داتا خبرات قطاعية عميقة في مجالات الحكومة والنفط والغاز والخدمات المصرفية والدفاع والجهات الاتحادية.

4.2 المراجعة التشغيلية

التنقل

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الريادة في تجربة المستخدم النهائي: نجحت ألفا داتا في إحداث تحول في تجربة المستخدم النهائي من خلال حلول سطح المكتب كخدمة "DaaS" والحوسبة السحابية الهجينة والبنية التحتية لسطح المكتب الافتراضي "VDI"، مما عزز مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في مجال حوسبة المستخدم المؤسسي.
- الشراكات الاستراتيجية مع موردي التكنولوجيا: أقامت الشركة شراكات قيادية مع "Citrix" و"Vmware" و"Microsoft"، وتم الاعتراف بها كشريك قوي في مجال حوسبة المستخدم المؤسسي من قبل كبرى الشركات في القطاع.
- التوسع القطاعي: نفذت ألفا داتا مشاريع في قطاعات متعددة، بما في ذلك الرعاية الصحية والنفط والغاز والخدمات المصرفية وشركات الاستثمار.
- التشغيل على نطاق واسع: تدير الشركة أكثر من 50,000 مستخدم في دولة الإمارات، مع حضور قوي في البنية التحتية الحيوية للمستخدمين النهائيين.
- تسليم الأجهزة على نطاق واسع: تقوم ألفا داتا بتوفير وإدارة أجهزة المستخدمين النهائيين لأكثر من 100,000 مستخدم في دولة الإمارات.
- تنفيذ مشاريع حيوية: تدير الشركة ببنات سطح المكتب السحابي لعملاء رئيسيين في قطاعات الخدمات المصرفية والنفط والغاز، مما يسهم في دعم إيرادات حيوية مرتبطة بالمشاريع الحكومية في دولة الإمارات.
- الاستثمار مع الشركاء التقنيين: قامت الشركة باستثمارات استراتيجية مع "Citrix" و"SysTrack" و"Microsoft" لتعزيز تجربة المستخدم النهائي وتحسين الأداء.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- تعزيز قدرات تقنيات حوسبة المستخدم المؤسسي الحديثة: استثمرت ألفا داتا في تطوير قدراتها في سطح المكتب كخدمة "DaaS" والحوسبة السحابية الهجينة والبنية التحتية لسطح المكتب الافتراضي.
- منظومة الشراكات مع موردي التكنولوجيا: طورت الشركة شراكات استراتيجية مع "Citrix" و"Vmware" و"Microsoft" لدعم أحدث تقنيات حوسبة المستخدم المؤسسي.
- التشغيل على نطاق واسع: استثمرت الشركة في التميز التشغيلي لإدارة أكثر من 50,000 مستخدم عبر دولة الإمارات.
- الريادة في منظومة الأجهزة: بنت الشركة قدرات متقدمة في تسليم وإدارة الأجهزة لدعم عمليات نشر تتجاوز 100,000 مستخدم.
- التميز في تنفيذ المشاريع الحيوية: طورت ألفا داتا خبرات متقدمة لتنفيذ مشاريع سطح المكتب السحابي الحيوية في قطاعات الخدمات المصرفية والنفط والغاز.
- تعزيز تجربة المستخدم: استثمرت الشركة في "Citrix" و"SysTrack" و"Microsoft" لتحسين تجربة المستخدم وتحليل الأداء.
- حلول متخصصة حسب القطاعات: طورت الشركة خبرات قطاعية عميقة في مجالات الرعاية الصحية والخدمات المصرفية والنفط والغاز وقطاع الاستثمار.

أعمال أتمتة البرمجيات

نظرة عامة على الأداء في عام 2025

- الريادة في السوق: يُعد هذا القطاع الأسرع نمواً ضمن محفظة أعمال الشركة، مع تركيز رئيسي على قابلية الملاحظة للبنية التحتية لتقنية المعلومات وأتمتة العمليات في مجالي الأعمال وتقنية المعلومات.
- محرك نمو "AIOps": ترسخت قدرات عمليات تقنية المعلومات المدعومة بالذكاء الاصطناعي "AIOps" كقدرة أساسية للشركة، مع اعتماد متزايد في قطاعات الخدمات المصرفية والوزارات والقطاع العام والرعاية الصحية.
- منصات "Low-Code/No-Code": تم نشر تقنيات التطوير "Low-Code/No-Code" لتمكين المؤسسات من تطوير التطبيقات بسرعة وكفاءة.
- تحول الذكاء الاصطناعي في الرعاية الصحية: تم تطوير تطبيقات تحول رقمي مدعومة بالذكاء الاصطناعي لدعم المبادرات الوطنية في مجالي الذكاء الاصطناعي والرعاية الصحية.
- منصة وزارة اتحادية: تم تطوير منصة تكامل موحدة لإحدى الوزارات الاتحادية تتيح تفاعلاً سلساً بين مختلف وزارات دولة الإمارات.
- الريادة في توعية العملاء: نظمت الشركة فعاليات توعية للعملاء حول أهمية قابلية الملاحظة في بيئات "IT/OT" ودورها في تعزيز مرونة الأمن السيبراني.
- مختبرات إثبات المفهوم "POC": تم إعداد عروض توضيحية شاملة ومختبرات لإثبات المفهوم والحلول، لعرض القيمة العملية للتقنيات المقدمة.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- تعزيز قدرات "AIOps": استثمرت الشركة في تطوير خبرات متقدمة في منصات "AIOps" لدعم الأتمتة الذكية لعمليات تقنية المعلومات.
- إتقان منصات "Low-Code/No-Code": تم تطوير خبرات متخصصة في منصات التطوير السريع للتطبيقات منخفضة أو عديمة البرمجة.
- حلول قابلية الملاحظة للبنية التحتية "IT/OT": استثمرت الشركة في منصات متقدمة لمراقبة البنية التحتية وتحليل الأداء عبر بيئات تقنية المعلومات والتقنيات التشغيلية.
- تحول الذكاء الاصطناعي في قطاع الرعاية الصحية: تم بناء قدرات لتطوير تطبيقات صحية مدعومة بالذكاء الاصطناعي دعماً للمبادرات الصحية الوطنية.
- منصة التكامل الاتحادية: تم تطوير منصة مؤسسية متقدمة لربط الجهات الاتحادية وتعزيز تكامل الخدمات الحكومية.
- تطوير المواهب: استثمرت الشركة في تطوير المواهب المتخصصة في "AIOps" ومنصات "Low-Code/No-Code" وتحولات الذكاء الاصطناعي.
- برامج توعية العملاء: تنظم فعاليات وندوات قطاعية لنشر المعرفة حول قابلية الملاحظة والأمن السيبراني وتعزيز الفكر القيادي في هذا المجال.
- مختبرات الحلول: إنشاء مختبرات متخصصة لإثبات المفهوم وتطوير الحلول لتسريع تبني العملاء للتقنيات الجديدة.

4.2 المراجعة التشغيلية

الخدمات

تقدم ألفا داتا مجموعة شاملة من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم العملاء في تنفيذ وإدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات. وتشمل حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات نطاقاً واسعاً من الخدمات، بدءاً من الاستشارات والتنفيذ وصولاً إلى المراقبة والإدارة والأمن السيبراني. كما تُدعم هذه الخدمات بالخدمات المهنية والخدمات المُدارة ومبادرات التحول الرقمي، بما يضمن توفير دعم متكامل للبنية التحتية لتقنية المعلومات من البداية إلى النهاية. وتتميز المجموعة باستراتيجيتها القائمة على نموذج "كل شيء كخدمة"، الذي يتيح تقديم حلول شاملة لإدارة ودعم تقنية المعلومات.

يشمل نطاق خدمات الشركة العروض التالية:

خدمات ألفا داتا – قيادة التحول الذكي على نطاق واسع

- يمثل قطاع الخدمات في ألفا داتا أحد الركائز الأساسية لاستراتيجية النمو طويلة الأجل للشركة ونموذج الإيرادات المتكررة. وقد تطور هذا القطاع من تقديم خدمات دعم تقليدية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى محرك استراتيجي للتحول الرقمي يقدم خدمات حيوية لقطاعات الحكومة والمؤسسات.
- يرتكز نهج الشركة على إدارة دورة الحياة الكاملة للخدمات؛ بدءاً من الاستشارات والتصميم المعماري، مروراً بعمليات التحديث والتحسين، وصولاً إلى التشغيل والإدارة المستمرة للخدمات المُدارة. ومن خلال هذا النهج، تضمن ألفا داتا تحقيق نتائج أعمال ملموسة، وتعزيز المرونة التشغيلية، ودعم النمو المستدام لعملائها.
- تعمل هذه الخدمات ضمن إطار منظم لنموذج "كل شيء كخدمة"، حيث يجمع القطاع بين الخبرات التخصصية العميقة، والأتمتة المتقدمة، والعمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والاستخبارات الأمنية السيبرانية، ونماذج التسليم القائمة على الحوكمة. ويتيح هذا التكامل لألفا داتا تقديم خدمات قابلة للتوسع وقابلة للتنبؤ وعالية القيمة بما يتماشى مع الأجندات الوطنية للتحول الرقمي واستراتيجيات تحديث المؤسسات.

التحول الرقمي والخدمات الاستشارية

- تتعاون ألفا داتا مع فرق القيادة التنفيذية في المؤسسات لتصميم وتنفيذ برامج تحول مؤسسي شاملة. وتتماشى هذه البرامج مع الأطر التنظيمية والاستراتيجية الوطنية وأهداف تحديث القطاعات المختلفة.
- يشمل نطاق الخدمات الاستشارية تطوير الاستراتيجيات الرقمية، وتصميم بنية المؤسسات، وإعادة هندسة العمليات التجارية، وتطوير نماذج الحوكمة، والتخطيط للتحول إلى السحابة أولاً، ومبادرات التحديث المؤسسي المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تعمل الممارسة الاستشارية في الشركة على ربط الاستراتيجية التجارية بالتنفيذ التقني، بما يضمن أن تسهم مبادرات التحول الرقمي في تحقيق كفاءة تشغيلية أعلى، وتحسين جودة الخدمات، وتحسين التكاليف، وتحقيق عوائد مستدامة على الاستثمار.

الخدمات المُدارة والعمليات الذكية

- يقدم قطاع الخدمات نماذج تشغيل مُدارة بالكامل قائمة على اتفاقيات مستوى الخدمة "SLA" عبر بيانات تقنية المعلومات الحيوية. وتضمن هذه الخدمات استمرارية الأعمال وتحسين الأداء والحد الاستباقي من المخاطر.
- تشمل القدرات المُدارة إدارة البنية التحتية على مدار الساعة (24/7)، وخدمات مراكز عمليات الشبكات "NOC"، وخدمات مراكز عمليات الأمن السيبراني المدعومة بالذكاء الاصطناعي "SOC"، وخدمات إدارة الحوسبة السحابية عبر بيئات "AWS" والبيئات الهجينة، وخدمات حوسبة المستخدم النهائي، ودعم المنصات والتطبيقات، إضافة إلى برنامج منظم لخدمات نجاح العملاء من "Cisco" وإدارة دورة الحياة التقنية.
- يرتكز نموذج التشغيل على الأتمتة ومنصات قابلية الملاحظة والتحليلات التنبؤية وأطر الحوكمة المنظمة، مما يعزز موثوقية الخدمات ويقلل المخاطر التشغيلية ويدعم تحسين الهوامش من خلال رفع الكفاءة التشغيلية والإدارة الذكية لأعباء العمل.

تحديث الحوسبة السحابية والتطبيقات والمنصات

- تعمل ألفا داتا على تسريع مسارات التحديث المؤسسي من خلال بنى سحابية أصلية قابلة للتوسع وبرامج منظمة لتحول التطبيقات.
- تشمل القدرات ترحيل الأنظمة إلى الحوسبة السحابية وتحسين أدائها عبر البيئات العامة والخاصة والهجينة، وتحديث التطبيقات وإعادة هيكلتها، وتطبيق ممارسات "DevOps" وخطوط التكامل والتسليم المستمر "CI/CD"، وتمكين تقنيات الحاويات والخدمات المصغرة "Microservices"، إلى جانب حوكمة البيئات متعددة السحابات مدعومة بأطر تحسين التكاليف "FinOps".
- تتيح هذه الخدمات للعملاء الانتقال من البنى التحتية التقليدية إلى منصات رقمية مرنة وأمنة وجاهزة للابتكار تدعم النمو وقابلية التوسع على المدى الطويل.

البنية التحتية الذكية وإنترنت الأشياء وحلول الأنظمة منخفضة الجهد "ELV"

- يقدم القطاع حلولاً متقدمة للبنية التحتية والأنظمة الذكية مصممة خصيصاً لخدمة الجهات الحكومية والمؤسسات التعليمية ومقدمي الرعاية الصحية والمؤسسات الكبرى.
- تشمل هذه الحلول تكامل إنترنت الأشياء، ومنصات إدارة الأجهزة في الوقت الحقيقي، وتمكين المدن الذكية والحرم المؤسسي الذكي، وأنظمة المباني الذكية، والبنية التحتية المتكاملة للأنظمة منخفضة الجهد والأمن، وأنظمة تحليلات الفيديو، ومبادرات تحسين كفاءة الطاقة بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الإقليمية.
- تسهل هذه الحلول في إنشاء بيئات آمنة ومتصلة وجاهزة للمستقبل تعزز الكفاءة التشغيلية وتزيد من القيمة طويلة الأجل للأصول.

4.2 المراجعة التشغيلية

الأمن السيبراني والمرونة الرقمية

- في ظل بيئة تهديدات رقمية تزداد تعقيداً، تقدم ألفا داتا مجموعة متكاملة من خدمات الأمن السيبراني المصممة لحماية الأصول الرقمية، وتأمين البنية التحتية الوطنية، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- يشمل نطاق الخدمات مراكز عمليات الأمن المُدارة "SOC"، واكتشاف التهديدات المتقدمة، وتطبيق نماذج الثقة الصفريّة، وتقييم المخاطر، والاستشارات في مجالات الحوكمة والامتثال، وإدارة الهوية والوصول، واستراتيجيات حماية البيانات، إضافة إلى برامج التوعية الأمنية المؤسسية.
- كما تعتمد هذه الخدمات على استخبارات تهديدات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأطر آلية للاستجابة للحوادث، ونماذج مراقبة مستمرة لضمان الحماية الاستباقية وتعزيز المرونة التشغيلية.

البيانات والذكاء الاصطناعي والأتمتة الذكية

- تمكّن ألفا داتا المؤسسات من الاستفادة الكاملة من البيانات باعتبارها أصولاً استراتيجياً للمؤسسة.
- تشمل هذه الخدمات تصميم بنية البيانات المؤسسية، وأطر حوكمة البيانات، ومنصات التحليلات المتقدمة، وحلول ذكاء الأعمال، وهندسة البيانات الضخمة، وتطوير نماذج الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، وتحول مراكز الاتصال المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأتمتة العمليات الروبوتية، وقدّرات التحليلات التنبؤية.
- ومن خلال دمج الذكاء عبر سير العمل التشغيلي، تسهم ألفا داتا في تعزيز جودة اتخاذ القرار، وتحسين تجربة العملاء، وتمكين نماذج جديدة لتوليد الإيرادات.

الحوكمة والتميز التشغيلي

- تُعد الحوكمة والتميز في العمليات جزءاً أساسياً من جميع خدمات ألفا داتا.
- تعتمد الشركة منهجيات إدارة الخدمات المتوافقة مع إطار "ITIL"، ومعايير تشغيلية قائمة على معايير "ISO"، وأطر منظمة لمراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية واتفاقيات مستوى الخدمة "SLA"، إضافة إلى نماذج إدارة المخاطر وبرامج التحسين المستمر.
- ويضمن هذا النهج المنهجي الشفافية والمساءلة وجودة الخدمات وتعزيز ثقة العملاء على المدى الطويل.

التمركز الاستراتيجي وأثره على المساهمين

- يمثل قطاع الخدمات محركاً رئيسياً لتعزيز استقرار الإيرادات، ومرونة الهوامش، وخلق القيمة المؤسسية طويلة الأجل لشركة ألفا داتا.
- ومن خلال عقود الخدمات المُدارة متعددة السنوات، ومشاريع التحول الرقمي، وبرامج تحديث المنصات التقنية، يسهم القطاع في تعزيز الإيرادات المتكررة وتعميق العلاقات الاستراتيجية مع العملاء. كما تدعم الأتمتة التشغيلية وتحسين الخدمات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأطر الحوكمة المنظمة توسيع الهوامش وتحقيق نمو قابل للتوسع.
- مع استمرار ألفا داتا في توسيع نطاق خدماتها المُدارة وقدراتها في مجال التحول الرقمي، يظل قطاع الخدمات محورياً في تحقيق نمو مستدام، وتعزيز الاحتفاظ بالعملاء، وترسيخ مكانة المجموعة كشركة رائدة إقليمياً في مجال التحول الرقمي الذكي.

نظرة عامة على أداء قطاع الخدمات في عام 2025

في السنة المالية 2025، حقق قطاع الخدمات أداءً مستقراً معززاً لدوره كمحرك رئيسي للإيرادات المتكررة واستقرار الهوامش في شركة ألفا داتا. وواصل القطاع انتقاله من نموذج المشاريع قصيرة الأجل إلى عقود خدمات مُدارة طويلة الأمد قائمة على الإيرادات المتكررة، مما عزز وضوح الإيرادات وقابلية التنبؤ بالأداء التشغيلي.

وجاء هذا النمو مدعوماً بالتوسع في الخدمات المُدارة والأمن السيبراني وبرامج تحديث الحوسبة السحابية. كما ساهمت العقود متعددة السنوات مع الجهات الحكومية والمؤسسات الكبرى في ترسيخ مكانة ألفا داتا كشريك استراتيجي للتحول الرقمي بدلاً من كونها مجرد مزود خدمات تقليدي قائم على المعاملات. كذلك أسهم التوسع في البيع المتقاطع عبر حلول السحابة والأمن السيبراني والبنية التحتية في زيادة القيمة طويلة الأجل للعملاء وتعميق العلاقات مع الحسابات الاستراتيجية.

وعلى الصعيد التشغيلي، شهد العام المالي 2025 تقدماً ملموساً في نموذج تقديم الخدمات المعتمد على الأتمتة. فقد ساهمت تقنيات المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإدارة الحوادث التنبؤية، ومبادرات تحسين العمليات في رفع كفاءة الخدمات وتقليل زمن الاستجابة وتعزيز الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة "SLA". كما أسهمت هذه التحسينات في تحسين جودة الهوامش وتحقيق نمو قابل للتوسع دون زيادة موازية في التكاليف.

وشهدت خدمات الأمن السيبراني طلباً متزايداً مدفوعاً بتشديد المتطلبات التنظيمية وتطور مشهد التهديدات الرقمية. وقد عززت الاستثمارات في قدرات مراكز عمليات الأمن "SOC" والاستشارات المتعلقة بالحوكمة وتنفيذ نماذج الثقة الصفريّة من مكانة ألفا داتا كجهة رائدة في المرونة الرقمية وحماية البنية التحتية الحيوية.

كما ساهمت مبادرات تحديث الحوسبة السحابية والتطبيقات في تسريع مسارات التحول الرقمي للمؤسسات، مما أوجد فرصاً إضافية للخدمات المُدارة وزاد من تدفقات الإيرادات المتكررة. وفي الوقت ذاته، عززت المشاريع المرتبطة بالبيانات والذكاء الاصطناعي موقع القطاع في طليعة تمكين المؤسسات الذكية.

وبشكل عام، أكد عام 2025 الأهمية الاستراتيجية لقطاع الخدمات في خلق القيمة طويلة الأجل لشركة ألفا داتا. فقد نجح القطاع في تعزيز مساهمة الإيرادات المتكررة، وتحسين مرونة الهوامش من خلال الأتمتة والانضباط في الحوكمة، وتعزيز الاحتفاظ بالعملاء عبر نماذج تقديم خدمات متكاملة ومتعددة. وتشكل هذه الأسس قاعدة قوية لنمو مستدام وقابل للتوسع لقطاع الخدمات في السنوات المقبلة.

4.2 المراجعة التشغيلية

نظرة عامة على أداء قطاع الخدمات في عام 2025

الخدمات المُدارة والعمليات الذكية

شهد عام 2025 استمرار التوسع في عقود الخدمات المُدارة متعددة السنوات عبر قطاعات الحكومة والمؤسسات، مما عزز وضوح الإيرادات المتكررة وحسّن الرافعة التشغيلية. كما أسهم نموذج تقديم الخدمات القائم على الأتمتة، والمراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأطر الحوكمة المنظمة في تحسين جودة الهوامش وتعزيز الأداء وفق اتفاقيات مستوى الخدمة "SLA" ورفع معدلات الاحتفاظ بالعملاء. كذلك واصل القطاع تعميق شراكاته الاستراتيجية طويلة الأمد، مما رسخ مكانة ألفا داتا كشريك موثوق لإدارة العمليات الرقمية بدلاً من كونها مزود خدمات قائم على المعاملات فقط.

تحديث الحوسبة السحابية والتطبيقات

تسارعت مشاريع التحول إلى الحوسبة السحابية خلال عام 2025، مع تزايد اعتماد المؤسسات على البنى السحابية الهجينة ومتعددة السحابات. كما ساهمت برامج تحديث التطبيقات في تعزيز إيرادات الاستشارات والتنفيذ عالية القيمة، إلى جانب خلق فرص إضافية للخدمات المُدارة لاحقاً. وأسهمت مبادرات حوكمة "FinOps" وتحسين تكاليف السحابة في تعزيز كفاءة التكاليف لدى العملاء، مما عزز مكانة ألفا داتا كمستشار استراتيجي في اقتصاديات الحوسبة السحابية وقابلية توسع المنصات الرقمية.

الأمن السيبراني والمرونة الرقمية

شهدت خدمات الأمن السيبراني نمواً قوياً في الطلب مدفوعاً بمتطلبات الامتثال التنظيمي وتزايد تعقيد التهديدات الرقمية. وأسهم التوسع في قدرات مراكز عمليات الأمن "SOC" وتنفيذ نماذج الثقة الصفريّة وخدمات الاستشارات المتعلقة بالحوكمة في تعزيز دور ألفا داتا في حماية البنية التحتية الحيوية والأصول الرقمية الوطنية. كما ساهمت طبيعة هذه الخدمات ذات القيمة العالية في تعزيز مرونة الهوامش ضمن نطاق الخدمات المتاحة.

البيانات والذكاء الاصطناعي والأتمتة الذكية

حقق عام 2025 تقدماً ملموساً في مبادرات التحول المؤسسي المدعومة بالذكاء الاصطناعي، لا سيما في مجالات تجربة العملاء، وأتمتة العمليات، والتحليلات التنبؤية. كما عززت قدرات هندسة البيانات والتحليلات المتقدمة مكانة ألفا داتا في تمكين المؤسسات الذكية، وساهمت هذه الخدمات في تعزيز فرص البيع المتقاطع عبر نطاق الخدمات المُدارة والحوسبة السحابية.

البنية التحتية الذكية وإنترنت الأشياء وحلول الأنظمة منخفضة الجهد "ELV"

دعمت مشاريع تحديث البنية التحتية برامج المدن الذكية والحرمة المؤسسي الذكي والتحول الرقمي للمرافق. كما أسهم تكامل منصات إنترنت الأشياء وأنظمة المراقبة الذكية في تطوير نماذج خدمات قائمة على الإيرادات المتكررة، إلى جانب دعم مبادرات الاستدامة والكفاءة التشغيلية لدى العملاء الرئيسيين.

بشكل عام، عزز قطاع الخدمات حصته من الإيرادات المتكررة، وحسّن استقرار العقود طويلة الأجل، ورفع مستوى الهوامش الإجمالية من خلال الأتمتة، كما عزز ارتباط العملاء بالشركة عبر نماذج تقديم خدمات متكاملة ومتعددة. وبطل القطاع محورياً في استراتيجية ألفا داتا لتحقيق نمو مستدام وتوسيع الهوامش الربحية.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

منصة تشغيل الخدمات المدعومة بالذكاء الاصطناعي

- استثمرت ألفا داتا في توسيع قدرات الأتمتة وإدارة الحوادث المدعومة بالذكاء الاصطناعي والمراقبة التنبؤية ومنصات قابلية الملاحظة عبر بيئات مراكز عمليات الشبكات "NOC" ومراكز عمليات الأمن "SOC". وقد أسهمت هذه الاستثمارات في تحسين كفاءة الخدمات، وتقليل متوسط زمن معالجة الحوادث، ودعم نمو الخدمات المُدارة القابلة للتوسع دون الحاجة إلى زيادة موازية في عدد الكوادر.

تعزيز قدرات الأمن السيبراني

- تم توجيه الاستثمارات نحو دمج استخبارات التهديدات المتقدمة، وتطبيق أطر الثقة الصفريّة، وتطوير نماذج حوكمة أمنية متوافقة مع متطلبات الامتثال التنظيمي. كما ساهمت تحديثات أدوات مراكز عمليات الأمن "SOC" واستقطاب المواهب المتخصصة في تعزيز قدرات ألفا داتا في مجال المرونة السيبرانية والامتثال التنظيمي.

تمكين الحوسبة السحابية و"DevOps"

- شهد عام 2025 استمرار الاستثمار في مهارات البنية السحابية متعددة المنصات، وأطر الأتمتة في "DevOps"، وتقنيات الحاويات "Containerization"، وأدوات حوكمة السحابة. وتدعم هذه القدرات تنفيذ برامج تحديث تقنية عالية القيمة وتمكّن من توسيع نطاق الخدمات السحابية المُدارة المتكررة.

تطوير قدرات البيانات والذكاء الاصطناعي

- أسهمت الاستثمارات الاستراتيجية في تطوير نماذج الذكاء الاصطناعي، واستقطاب خبرات هندسة البيانات، وتعزيز منصات التحليلات المتقدمة في رفع قدرة القطاع على تنفيذ مبادرات التحول المؤسسي المدعومة بالذكاء الاصطناعي. كما عززت الشراكات مع مزودي الحوسبة السحابية العملاقة وشركاء التكنولوجيا من قابلية التوسع في تقديم الحلول والابتكار التقني.

الحوكمة التشغيلية والتميز في العمليات

- تم تعزيز أنظمة إدارة الخدمات المتوافقة مع إطار "ITIL"، وتطوير أطر متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية ولوحات متابعة الأداء التشغيلية، مما ساهم في تحسين الشفافية التشغيلية ودقة التقارير المقدمة للإدارة العليا ومجلس الإدارة. وتدعم هذه الاستثمارات تنفيذ العمليات بكفاءة واستدامة الهوامش على المدى الطويل.

الاستدامة وتحسين التكنولوجيا المتوافق مع معايير "ESG"

- تم توسيع المبادرات الداعمة للبنية التحتية الموفرة للطاقة، وتحسين كفاءة أعباء العمل الرقمية، وتطوير البنى الرقمية المستدامة بما يتماشى مع الالتزامات البيئية الإقليمية وأهداف الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة و"ESG" لدى العملاء.

4.2 المراجعة التشغيلية

المواهب

من خلال شركتها التابعة "ألفا داتا للتوظيف"، تقدم المجموعة كوادر متخصصة في تكنولوجيا المعلومات لتلبية الطلب المتزايد على المهنيين ذوي المهارات العالية. وتشمل خدماتها حلول توظيف مصممة خصيصاً مع التركيز على دعم برامج التوظيف (التوطين في دولة الإمارات)، إضافة إلى توفير المواهب بعقود مرنة من خلال نموذج التوظيف كخدمة "RAAS"، إلى جانب خدمات البحث التنفيذي واستقطاب المرشحين لشغل الوظائف الدائمة عبر خدمة التوظيف الدائم. يشمل نطاق خدمات المواهب ما يلي:

الاستعانة بالمصادر الخارجية والتوظيف بعقود

يتمثل النشاط الأساسي للشركة في توفير المواهب البشرية المتخصصة للعملاء من خلال خدمات الاستعانة بالمصادر الخارجية، حيث تتيح كوادر مؤهلة قادرة على الإسهام بفاعلية في المؤسسات التي ستعمل لديها. كما تتولى شركة ألفا داتا للتوظيف إدارة متطلبات الاستعانة بالكوادر البشرية لشركتها الشقيقة "ألفا داتا". وبفضل سمعتها الراسخة في السوق، توفر الشركة حالياً أكثر من 600 متخصص يعملون لدى مؤسسات متنوعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

خدمات التوظيف والبحث التنفيذي

تقدم ألفا داتا أيضاً خدمات التوظيف لمساعدة العملاء في استقطاب المواهب المناسبة، مستندة إلى فهم عميق لاحتياجات الإدارة والأعمال. وتعتمد عملية التوظيف بشكل أساسي على قاعدة بيانات واسعة من المرشحين تغطي مجالات تخصص متعددة، منها: المبيعات، والتسويق، والخدمات المصرفية، والتمويل، والمحاسبة، والتدقيق، وتكنولوجيا المعلومات، والهندسة، والاتصالات، والموارد البشرية وغيرها من التخصصات المهنية. ويتم تحديث قاعدة البيانات بشكل يومي لضمان توفر أفضل المواهب وتوسيع قاعدتها باستمرار.

التوظيف لدعم برامج التوطين

عند ممارسة الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة، يضيف المواطن الإماراتي قيمة كبيرة من خلال فهمه العميق للبيئة المحلية وتقديمه منظوراً مميزاً ضمن فرق العمل. وباعتبارها شركة توظيف رائدة في دول مجلس التعاون الخليجي، تضم ألفا داتا للتوظيف أكثر من 20 مختصاً في التوظيف، من بينهم كوادر إماراتية تمتلك فهماً شاملاً لمتطلبات التوطين والتمكين الوطني. وفي ظل الهدف الطموح لدولة الإمارات المتمثل في توفير 75 ألف وظيفة في القطاع الخاص بحلول عام 2025، تعمل ألفا داتا للتوظيف بالتعاون مع حكومة دولة الإمارات ومبادرة "نافس" على تكثيف جهودها لدعم فرص التوظيف وزيادة نسبة المواطنين الإماراتيين العاملين في مؤسسات القطاع الخاص. كما تتسجم رؤية الشركة في توظيف المواهب الوطنية مع سياسات حكومة دولة الإمارات، التي تستهدف تحقيق نسبة توطين تبلغ 10% في القطاع الخاص بحلول عام 2025 في الوظائف المتخصصة والمعرفة، مع متطلب حالي يبلغ 2% للشركات التجارية.

التوظيف في مجال تكنولوجيا المعلومات

تقدم ألفا داتا للتوظيف خدمات التوظيف المتخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات لتلبية احتياجات الكوادر التقنية لدى الجهات الحكومية وشبه الحكومية والشركات الكبرى والقطاع المصرفي. وبفضل خبرتها الواسعة في مجالي الاستعانة بالمصادر الخارجية والتوظيف، تتمتع الشركة بالقدرة على توفير مجموعة واسعة من المواهب التقنية المتخصصة وفق متطلبات العملاء. وتشمل المواهب التي توفرها الشركة –على سبيل المثال لا الحصر– ما يلي:

خدمات إدارة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات-محلو مراكز خدمة الدعم الفني، ودعم الشبكات، ومتخصصو تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، وخبراء الحوكمة والمخاطر والامتثال "GRC"، ومسؤولو امتثال البيانات، ومسؤولو مراكز البيانات، مهندسو الخوادم وأنظمة التخزين، مطورو التطبيقات، مستشارو "JAVA" و"NET." و"SharePoint"، ومهندسو "DevOps"، ومطورو تطبيقات "Android" و"iOS"، تنفيذ وتحديث أنظمة تخطيط موارد المؤسسات-"Oracle"، استشاريو "SAP" الموظفين والتقنيين، ومستشارو مستودعات البيانات وذكاء الأعمال، مستشارو "DW & BI". التحول الرقمي، خبراء الحوسبة السحابية، وعلماء البيانات، وتحليلات البيانات الضخمة، والأمن الرقمي. كما تمتلك الشركة قاعدة قوية من المواهب التقنية على قوائمها الوظيفية إضافة إلى مجموعة من المواهب المتاحة "Bench" التي يمكن استقطابها بسرعة لتلبية متطلبات العملاء المتغيرة.



4.2 المراجعة التشغيلية

المواهب

نظرة عامة على أداء قطاع المواهب في عام 2025

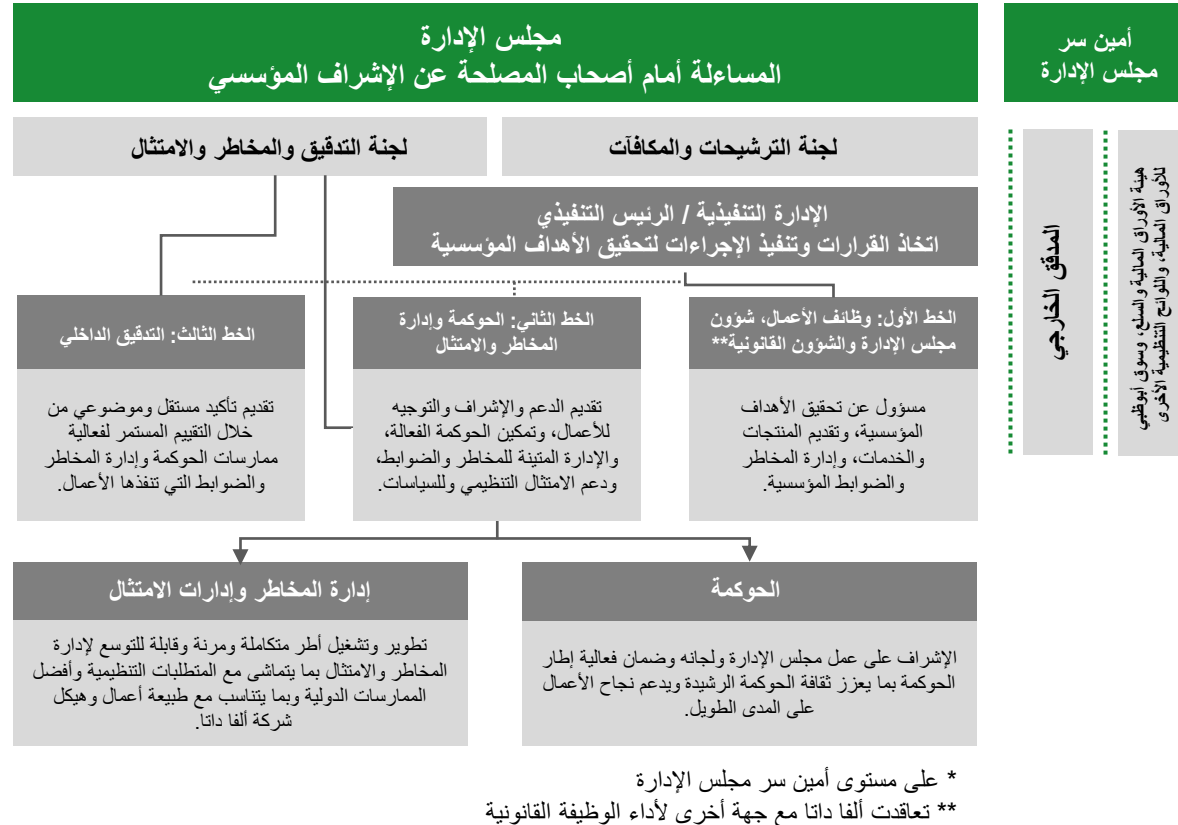
- حقق قطاع المواهب في ألفا داتا أداءً قوياً خلال العام، مسجلاً نمواً بنسبة 33% مقارنة بعام 2024.
- بلغت إيرادات القطاع 166.7 مليون درهم إماراتي، مع تحقيق نمو صحي في مستويات الربحية.
- جاء هذا الأداء مدفوعاً بالتوسع الناجح في الحسابات الرئيسية التي تم استقطابها خلال عام 2024، إضافة إلى تنامي قاعدة الأعمال المتكررة، حيث يُتوقع أن تمثل التعاقدات المتكررة نحو 65% من ميزانية عام 2026.
- ويلعب القطاع دوراً استراتيجياً ضمن المجموعة من خلال توفير حلول مرنة وقابلة للتوسع لتوفير المواهب التي تدعم برامج التحول الرقمي لدى العملاء، إلى جانب تعزيز العلاقات طويلة الأمد مع العملاء والمساهمة في تنويع مصادر الإيرادات القائمة على الخدمات للمجموعة.

الاستثمارات والمبادرات التحولية الرئيسية في عام 2025

- واصل قطاع المواهب في ألفا داتا تنفيذ أجندة التحول الخاصة به من خلال استثمارات مستهدفة في التكنولوجيا والقدرات المؤسسية.
- قام القطاع بتنفيذ برامج تدريب مكثفة في مجال الذكاء الاصطناعي للفرق الداخلية، ركزت على الاستخدام الفعال للأدوات المتقدمة والتحول نحو نماذج العمل المدعومة بوكلاء الذكاء الاصطناعي.
- وبالتوازي مع ذلك، قامت المجموعة باستقطاب مهندسي برمجيات متخصصين وتطوير منصة داخلية لفرز ومراجعة السير الذاتية تعتمد على نماذج اللغة الكبيرة "LLMs" وتقنيات التعلم الآلي. وبعد تشغيل هذه الأداة بنجاح، يجري العمل حالياً على إطلاق مبادرات إضافية مدعومة بالذكاء الاصطناعي يتوقع استكمالها خلال الأشهر المقبلة، مع إمكانية تطبيقها على مستوى المجموعة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع وجودة الخدمات.



4.3 مرونة الأعمال: نموذج خطوط الدفاع الثلاثة



تلتزم شركة ألفا داتا ش.م.ع بتطبيق نموذج خطوط الدفاع الثلاثة المعترف به دولياً كجزء من إطارها الخاص بالحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، وذلك لتعزيز المساءلة والشفافية على جميع مستويات المؤسسة.

ويوضح هذا النموذج توزيع المسؤوليات والعلاقات بين وظائف الضمان والأنشطة التشغيلية، كما يوفر مجموعة من الإرشادات العامة المنظمة لهذه العلاقة. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن وضع إطار الحوكمة، بما في ذلك تطبيق نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، بما يعزز ممارسات الحوكمة المؤسسية السليمة ويدعم خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

الخط الأول

يمثله الإدارة التشغيلية، وهي المسؤولة عن تنفيذ استراتيجية الأعمال وإدارة المخاطر والضوابط عبر مختلف الأنشطة التشغيلية.

الخط الثاني

يشمل وظائف الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، والتي تقدم الإشراف والتوجيه وتمكّن عمليات المتابعة لضمان الالتزام بالسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية.

الخط الثالث

يتمثل في وظيفة التدقيق الداخلي المستقلة، التي تقدم تأكيداً موضوعياً بشأن فعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

تضمن شركة ألفا داتا ش.م.ع تعاوناً وثيقاً بين خطوط الدفاع الثلاثة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بما يعزز فاعلية الحوكمة والإشراف على المخاطر.

- ويتولى الخط الثاني التفاعل مع الإدارة من خلال تقديم التوجيه والمتابعة لضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، إضافة إلى الإسهام في تصميم استراتيجيات التخفيف من المخاطر. كما يقوم هذا الخط برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة واللجان المختصة بشأن المخاطر الناشئة وحالة الامتثال وفعالية الضوابط، بما يدعم اتخاذ قرارات مستنيرة. ويكون ارتباط الخط الثاني وظيفياً بلجنة التدقيق وإدارياً بالرئيس التنفيذي.
- أما الخط الثالث فيحافظ على وصول مباشر إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق، بما يضمن تقديم تأكيد مستقل وموضوعي حول كفاية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. ويقدم التدقيق الداخلي تقارير وتوصيات دورية تهدف إلى تعزيز العمليات ورفع مستوى مرونة المؤسسة.

ويعزز هذا الإطار المنظم من التفاعل الشفافية والمساءلة والمواظبة مع معايير الحوكمة المؤسسية لسوق أبوظبي للأوراق المالية، بما يساهم في ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة ودعم النمو المستدام للأعمال.

4.3 مرونة الأعمال: إدارة المخاطر

درك شركة ألفا داتا أن الإدارة الفعالة للمخاطر تُعد عنصراً أساسياً لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز مرونة الأعمال، وحماية مصالح أصحاب المصلحة.

وقد أنشأت المجموعة إطاراً منظماً لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر وتقييمها ومتابعتها والتخفيف من أثارها عبر مختلف عملياتها ومشاريعها وقطاعات أعمالها. ويدعم هذا الإطار اتخاذ قرارات استباقية من خلال دمج اعتبارات المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ التشغيلي وقرارات الاستثمار، كما يضمن تحديداً واضحاً وفعالاً لمسؤوليات إدارة المخاطر على مستوى المجموعة.

ويتولى مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على إدارة المخاطر، حيث يقوم بمراجعة ملف المخاطر للمجموعة بانتظام، بما في ذلك إجراءات التخفيف والمخاطر الناشئة. كما يلتزم المجلس بتعزيز ثقافة مؤسسية استباقية لإدارة المخاطر بما يدعم فعالية واتساق ممارسات إدارة المخاطر في جميع أنحاء المؤسسة.

ويحظى مجلس الإدارة بدعم من لجنة التدقيق وفريق إدارة المخاطر، اللذين يساعدان في تحديد مستوى تقبل المخاطر للمجموعة، والعمل على تطوير ممارسات إدارة المخاطر بشكل مستمر بما يتماشى مع المعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات، إضافة إلى تقييم ومتابعة والإبلاغ بشكل دوري عن المخاطر الرئيسية وإجراءات الحد منها.

وبما يتماشى مع سياسة إدارة المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة والإجراءات المرتبطة بها، يحافظ فريق إدارة المخاطر على نهج منظم وشامل لتخطيط المخاطر وتحديثها وتقييمها وإدارتها ومراقبتها عبر مختلف أعمال المجموعة.



تحديد مستوى تقبل المخاطر

بالاستفادة من مدخلات مختلف أصحاب المصلحة، يقوم فريق إدارة المخاطر باقتراح مستوى تقبل المخاطر للمجموعة والحصول على موافقة فريق القيادة التنفيذية ولجنة التدقيق قبل اعتمادها النهائي من مجلس الإدارة.

تحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها

يقوم فريق إدارة المخاطر بعقد ورش عمل دورية لإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين في عمليات تحديد المخاطر، ويتم توثيق المخاطر الرئيسية في سجل المخاطر. ويتم تصنيف هذه المخاطر ضمن عدة فئات، تشمل: المخاطر الاستراتيجية، والمخاطر التشغيلية، ومخاطر الموارد البشرية، والمخاطر المالية، والمخاطر التنظيمية، ومخاطر السمعة؛

ويتم تحديث سجلات المخاطر بشكل دوري، ولا سيما عند ظهور مخاطر جديدة أو عند حدوث تغييرات أو تحولات جوهرية في أعمال الشركة؛

كما يتم تحليل المخاطر الرئيسية للأعمال بشكل منهجي وتقييمها وفق معايير محددة وترتيبها حسب الأولوية، بما يتيح متابعتها ومعالجتها بكفاءة وفعالية.

الاستجابة للمخاطر

بالتنسيق مع الإدارة، يقوم فريق إدارة المخاطر بوضع خطط للاستجابة للمخاطر الرئيسية، ويتم تحديد مالكي المخاطر لضمان تنفيذ إجراءات الحد من المخاطر ضمن الأطر الزمنية المتفق عليها.

رصد المخاطر والإبلاغ عنها

يحرص فريق إدارة المخاطر على أن يقوم كل مسؤول عن إدارة المخاطر برصد ومتابعة المخاطر المسؤول عنها به وتأكد حالتها خلال اجتماعات دورية منظمة. كما يُتوقع من المسؤول عن إدارة المخاطر متابعة فعالية الضوابط القائمة، إضافة إلى تقييم مدى ملاءمة وتقديم تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر المتفق عليها. ويقوم فريق إدارة المخاطر بإعداد تقارير دورية لإدارة المخاطر تسلط الضوء على أبرز مخاطر الأعمال، وتصنيفها، وخطط الحد منها، وحالة تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر. ويتم عرض هذه التقارير على لجنة التدقيق، التي تقوم بدورها بمشاركتها مع مجلس الإدارة لضمان الإشراف الفعال وإدارة المخاطر على مستوى المجموعة.

4.3 مرونة الأعمال: إدارة المخاطر

تعمل ألفا داتا في بيئة تكنولوجية سريعة التطور، حيث تُعد الإدارة الفعّالة للمخاطر عنصراً أساسياً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وحماية القيمة طويلة الأجل. وفيما يلي عرض لأبرز المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة، إلى جانب إجراءات الحد منها المعتمدة لإدارة آثارها المحتملة.

الرقم	المخاطر	وصف المخاطر	استراتيجية الحد من المخاطر
1.	مخاطر الامتثال التنظيمي	متطلبات قواعد الإدراج لدى هيئة الأوراق المالية والسلع ومتطلبات الاستحواذ عبر الحدود نتيجة التواجد في المملكة العربية السعودية وقطر.	وجود إطار للامتثال التنظيمي مع متابعة تنفيذ المتطلبات ومراقبة التقدم بشكل مستمر.
2.	مخاطر الأمن السيبراني	التوسع في البصمة الرقمية للشركة وتقديم حلول وخدمات لعملاء بارزين يزيد من التعرض لمخاطر الأمن السيبراني.	تطبيق ضوابط أمنية جزئية مدعومة بشهادات "ISO" وبرنامج القيمة المحلية المضافة.
3.	فجوات الإفصاح المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة	عدم اكتمال مواءمة مؤشرات البيئة والمجتمع والحوكمة مع رؤية الإمارات 2031 وإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية.	إعداد تحليل فجوات، مع انتظار مراجعة مجلس الإدارة لاعتماد الإجراءات اللازمة.
4.	مخاطر الاحتيال والوعي بسياسات الأخلاقيات	تم اعتماد السياسات وإطلاقها رسمياً، إلا أن مستوى التبني الثقافي وآليات الإبلاغ لا تزال بحاجة إلى تعزيز.	إطلاق حملات توعوية مستمرة لتعزيز الالتزام بالسياسات.
5.	مخاطر نضج الحوكمة	لا يزال الانتقال إلى نموذج الحوكمة الخاص بالشركات المساهمة العامة في مراحله الأولى.	اعتماد بنية حوكمة رسمياً من قبل مجلس الإدارة مع الاستمرار في تطويرها.
6.	مخاطر الاعتماد على المواهب الرئيسية	الاعتماد الكبير على القيادات التنفيذية المؤسسة والخبرات التقنية الرئيسية.	تنفيذ برامج تخطيط التعاقب الوظيفي لضمان استمرارية القيادة.
7.	مخاطر السمعة	قد يؤدي الإدراج في السوق إلى ظهور فجوات تشغيلية أو متعلقة بالامتثال.	تعزيز وظائف علاقات المستثمرين والحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال على مستوى مجلس الإدارة.

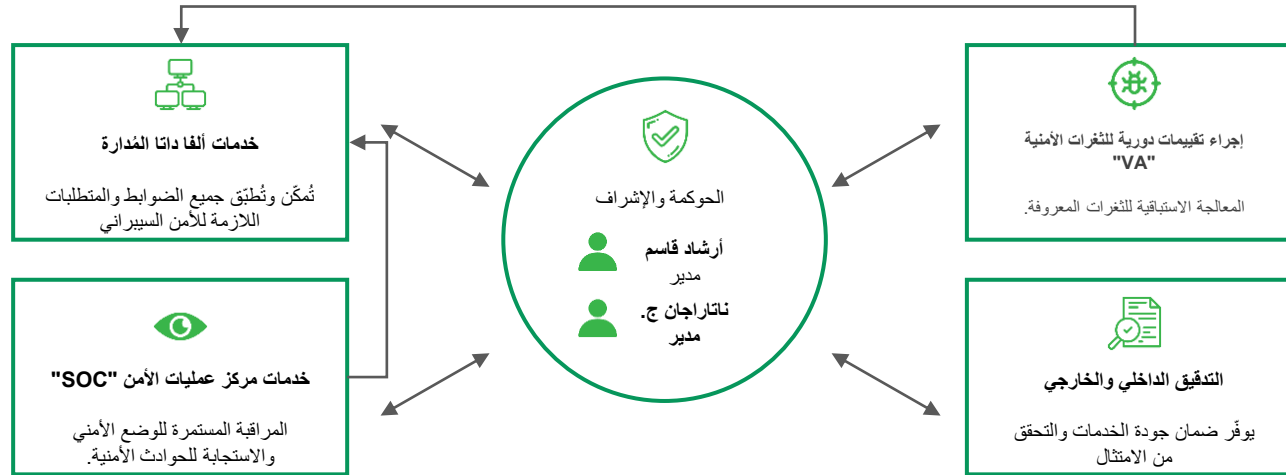
4.3 مرونة الأعمال: الأمن السيبراني

الأمن السيبراني في ألفا داتا

تعتمد شركة ألفا داتا نهجاً متعدد الطبقات في تطبيق تدابير الحماية السيبرانية لضمان أن تكون خدمات المجموعة آمنة ومرنة بطبيعتها التصميمية. كما تلتزم الشركة باتباع أفضل الممارسات المعتمدة في مجال الأمن السيبراني بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتخضع الضوابط الأمنية المطبقة إلى مراقبة مستمرة ومراجعات دورية لضمان مواكبتها للتطور المستمر في مشهد التهديدات السيبرانية.

وتتولى فرق الخدمات المُدارة في ألفا داتا مسؤولية تنفيذ وإدارة ضوابط الأمن السيبراني، بينما يشرف المدراء المسؤولون عن الخدمات المُدارة على حوكمة ممارسات الأمن السيبراني وتوجيهها الاستراتيجي داخل الشركة. كما يتم إجراء اختبارات الاختراق وتقييم الثغرات "VAPT" إضافة إلى عمليات تقييم الثغرات الأمنية "VA" بشكل دوري، بهدف تحديد الثغرات المحتملة ومعالجتها ضمن بيئة العمل التقني.



تقييمات الأمن السيبراني والإجراءات الوقائية المتخذة في عام 2025

إجراءات التقييم والتدقيق

- إدارة الثغرات: استكمال اختبار الاختراق وتقييم الثغرات الخارجي السنوي "VAPT" وإجراء تقييمات داخلية للثغرات بشكل ربع سنوي، مع تنفيذ إجراءات المعالجة اللازمة.
- الامتثال: بدء عملية إعادة اعتماد معيار "ISO 27001"، مع استكمال التدقيق الداخلي وجدولة التدقيق الخارجي.

الإجراءات الوقائية القائمة:

- أمن البيانات: تأمين بيانات الأعمال باستخدام "Microsoft 365 Purview" و "Azure AIP".
- حماية الأجهزة الطرفية: تطبيق تشفير الأقراص "Disk Encryption" والمصادقة متعددة العوامل "MFA" وحلول كشف الاستجابة للنقاط الطرفية "EDR" عبر جميع الأجهزة.
- سيادة البيانات: استضافة الخوادم الحيوية في منطقة "Azure" داخل دولة الإمارات مع مراقبة مستمرة.
- المراقبة الأمنية: مراقبة مستمرة على مدار الساعة (24/7) عبر مركز عمليات الأمن "SOC" لمتابعة الوضع الأمني والاستجابة للحوادث.

التقنيات الناشئة:

تأسيس فريق عمل داخلي لتقييم مخاطر الذكاء الاصطناعي التوليدي "GenAI" ووضع آليات المعالجة المناسبة.

حوادث الأمن السيبراني عام 2025:

لم يتم تسجيل أي حادث أمن سيبراني أدى إلى تعطل الأنظمة أو فقدان البيانات أو اختراقها خلال عام 2025.

التدريب والاستثمارات في الأمن السيبراني

تدريب الموظفين

- تواصل الشركة تنفيذ برامج توعية أمنية تركز على أفضل الممارسات الأمنية والتهديدات السيبرانية الناشئة.
- كما يتم تنفيذ تمارين محاكاة هجمات التصيد الإلكتروني "Phishing" بشكل دوري، إلى جانب برامج تعليمية داعمة لتعزيز الوعي الأمني لدى الموظفين.

الاستثمارات القائمة في البنية الأمنية الأساسية

"Microsoft 365 E5" و "Hosting Azure" وخدمات "SIEM-SOC services"

الأنظمة والتقنيات الجديدة التي تم استخدامها:

- Wallix PAM: توسيع صلاحيات الوصول المميز لإدارة الاتصالات الخارجية بشكل آمن.
- HCL BigFix / ManageEngine: تطبيق حلول لإدارة التحديثات الأمنية وإصلاح الثغرات للبرمجيات غير التابعة لشركة Microsoft.



5

حوكمة الشركات
وتقرير مجلس الإدارة

5.1 تطبيق دليل الحوكمة



تم إعداد تقرير الحوكمة المؤسسية هذا امتثالاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك قرار رئيس مجلس الإدارة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، إضافة إلى قانون الشركات في دولة الإمارات وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية وغيرها من المتطلبات التنظيمية ذات الصلة (ويُشار إليها مجتمعة بـ "متطلبات الحوكمة"). كما يستند التقرير إلى أفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة المؤسسية، بما في ذلك المعايير الدولية ذات الصلة مثل معايير "ISO".

ويؤكد مجلس إدارة شركة ألفا داتا ش.م.ع التزامه بتبني والحفاظ على إطار حوكمة مؤسسية متين يدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة، ويحمي مصالح المساهمين، ويعزز الشفافية والمساءلة والسلوك المهني عبر مختلف أعمال المجموعة. وبناءً على ذلك، اعتمد المجلس وفعل إطاراً متكاملًا للحوكمة المؤسسية يتضمن دليل الحوكمة المؤسسية، ومواثيق مجلس الإدارة ولجانه، إضافة إلى مجموعة من السياسات والإجراءات المصممة لضمان الإشراف الفعال وإدارة المخاطر والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

ويقدم هذا التقرير نظرة عامة على ممارسات الحوكمة المؤسسية في شركة ألفا داتا ش.م.ع خلال فترة التقرير، ويعكس التزام الشركة المستمر بالتحسين المستمر والمواءمة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل ممارسات الحوكمة.

ووفقاً لمتطلبات الإفصاح المعمول بها، تم نشر تقرير الحوكمة المؤسسية هذا على منصة سوق أبوظبي للأوراق المالية، كما يتوفر على الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة لتمكين أصحاب المصلحة من الاطلاع على

رئيس مجلس الإدارة

رئيس لجنة التدقيق

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس إدارة التدقيق الداخلي*

* يتولى رئيس إدارة التدقيق الداخلي تقديم تأكيد مستقل بشأن فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

5.1 تطبيق دليل الحوكمة

تلتزم ألفا داتا بتطبيق ممارسات حوكمة راسخة من خلال موثيق وسياسات وأدلة معتمدة من مجلس الإدارة تنظم أطر الحوكمة المؤسسية والامتثال وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، بما يتماشى مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع. وفيما يلي ملخص لأهم السياسات المعتمدة.

سياسة ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة

تحدد سياسة ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة إطاراً واضحاً وشفافاً لعملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، بما يتوافق مع لوائح هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للمجموعة.

وتتضمن السياسة إرشادات لضمان إجراء الانتخابات من خلال التصويت السري التراكمي في الجمعية العمومية. كما تضمن الحفاظ على تنوع واستقلالية مجلس الإدارة، بحيث يشمل تشكيل المجلس عضوة واحدة على الأقل من النساء، وما لا يقل عن ثلث الأعضاء من المستقلين، وأغلبية من الأعضاء غير التنفيذيين.

كما تضمن السياسة استيفاء جميع المرشحين لمعايير الملاءمة والكفاءة وتقديم الوثائق المطلوبة، مع إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت على عملية الترشيح لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية.

سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة

توضح سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة إطاراً شاملاً لتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، بما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة ومتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

وتشمل عملية التقييم إجراء تقييمات ذاتية سنوية، إضافة إلى مراجعات مستقلة دورية يجريها خبراء خارجيون كل ثلاث سنوات، بهدف ضمان فعالية المجلس، وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين، وتعزيز تبني أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

سياسة مكافآت مجلس الإدارة

تهدف سياسة مكافآت مجلس الإدارة في شركة ألفا داتا ش.م.ع إلى ضمان العدالة والشفافية والامتثال لأحكام قانون الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة.

وتوصي لجنة الترشيحات والمكافآت بالمكافآت المقترحة، على أن يتم اعتمادها من قبل الجمعية العمومية. كما يمكن منح بدلات إضافية للأدوار الخاصة أو لعضوية اللجان، وذلك وفقاً للموافقات اللازمة.

ويتم تحديد المكافآت بالاستناد إلى المعايير المتبعة في القطاع وبما يتماشى مع مبادئ الحوكمة المؤسسية، بما يمكن المجموعة من استقطاب المواهب والخبرات المناسبة والاحتفاظ بها وتحفيزها للمساهمة بفاعلية في أعمال مجلس الإدارة ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية للشركة.

سياسة المدقق الخارجي

تؤكد سياسة المدقق الخارجي على أهمية الحفاظ على استقلالية وموضوعية المدقق، كما توضح دور المدقق الخارجي في دعم نزاهة وموثوقية التقارير المالية للمجموعة، بما يتوافق مع القوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.

وتنظم هذه السياسة تعيين المدقق الخارجي وإعادة تعيينه وإنهاء خدماته، كما تحدد المؤهلات والمسؤوليات المطلوبة، وتضع ضوابط للخدمات غير المرتبطة بالتدقيق المسموح بها، بما يمنع تضارب المصالح ويعزز الالتزام بمعايير الحوكمة المؤسسية.

سياسة تداول الأسهم والتعامل

تحدد هذه السياسة الأحكام المنظمة لتعاملات شراء أو بيع الأوراق المالية الخاصة بالشركة من قبل موظفي الشركة والإدارة التنفيذية وأعضاء مجلس الإدارة والأطراف الثالثة الذين يُعدّون أطرافاً مطلعة، إضافة إلى منع إساءة استخدام المعلومات الجوهرية لتحقيق مكاسب مادية أو غير مادية. كما توضح السياسة المبادئ الأساسية والمسؤوليات الملزمة على عاتق جميع الأطراف أو الأفراد الذين يتعاملون مع المعلومات الجوهرية غير المنشورة المرتبطة بأنشطة أعمال الشركة أو أصولها، سواء كانت مملوكة للشركة أو تُدار من قبلها.

وتطبق شركة ألفا داتا ش.م.ع ضوابط صارمة على تداول أوراقها المالية للحد من التداول بناءً على معلومات داخلية أو إساءة استخدام المعلومات الجوهرية. وتشمل هذه الضوابط الحصول على موافقة مسبقة قبل إجراء أي تداول، والالتزام بفترات الحظر، والحفاظ على سرية المعلومات غير المنشورة. كما يتم الاحتفاظ بسجلات للأطراف المطلعة، وتتم جميع هذه الإجراءات بما يتوافق مع القوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع. ويترتب على أي مخالفة لهذه السياسة اتخاذ إجراءات تأديبية وقانونية.

سياسة تضارب المصالح

تحدد هذه السياسة متطلبات شركة ألفا داتا لتجنب أو إدارة حالات تضارب المصالح، بما يضمن اتخاذ جميع القرارات التجارية بما يخدم مصلحة الشركة ويتوافق مع الأنظمة والتشريعات ذات الصلة.

كما توجّه هذه السياسة الشركة إلى كيفية إدارة حالات تضارب المصالح التي قد تنشأ نتيجة أنشطتها التجارية، بما يضمن المعاملة العادلة لجميع أصحاب المصلحة ومعالجة الإفصاحات ذات الصلة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية.

وتلتزم السياسة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والموظفين بالإفصاح عن أي تضارب مصالح فعلي أو محتمل عند الانضمام إلى الشركة، وكذلك بشكل دوري بعد ذلك. ويتم تسجيل جميع الإفصاحات واتخاذ إجراءات المعالجة المناسبة عند الحاجة. كما يتم إجراء مراجعات دورية وإقرارات سنوية لضمان الالتزام بهذه السياسة، وتُعد أي مخالفة لها خاضعة لإجراءات تأديبية وفقاً لسياسات الشركة.

5.2 إطار حوكمة الشركات

مبادئ إطار الحوكمة المؤسسية

التصرف بما يحقق المصلحة الفضلى للشركة ومساهميها: يعمل مجلس الإدارة على أساس من المعرفة الكاملة وبحسن نية وبالعناية الواجبة، وبما يحقق المصلحة الفضلى للشركة ومساهميها. كما يلتزم مجلس الإدارة وموظفو الشركة ألا تتأثر قراراتهم بأي مصالح فردية أو جماعية، بل يتعين عليهم اتخاذ جميع القرارات بما يخدم مصلحة الشركة ومساهميها على الدوام.



المساءلة: يلتزم مجلس الإدارة بتبرير قراراته وتحمل المسؤولية عن أفعاله أمام مساهمي الشركة، وكذلك أمام أصحاب المصلحة الآخرين بالقدر الذي تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات الصلة



الإفصاح والشفافية: يلتزم مجلس الإدارة بالإفصاح عن المعلومات لمساهمي الشركة بطريقة تمكنهم من إجراء تقييم مستنير لأداء الشركة. كما يحرص المجلس على ضمان الإفصاح في الوقت المناسب وبشكل دقيق لمساهمي الشركة، وبالقدر المطلوب لأطراف أخرى، عن جميع المسائل الجوهرية المتعلقة بالشركة، بما في ذلك وضعها المالي وأدائها وممارسات الحوكمة فيها.



التفويض الفعال: تقع المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة. ومع ذلك، يجوز للمجلس عند الاقتضاء تفويض بعض الصلاحيات، وفقاً لحدود مصفوفة تفويض الصلاحيات، إلى لجان المجلس والإدارة التنفيذية بما يضمن سير الأعمال بكفاءة وانتظام.



تعزيز اتخاذ القرارات الأخلاقية والمسؤولة: يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية ترسيخ وتعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على القيم الأخلاقية والمسؤولية داخل الشركة.

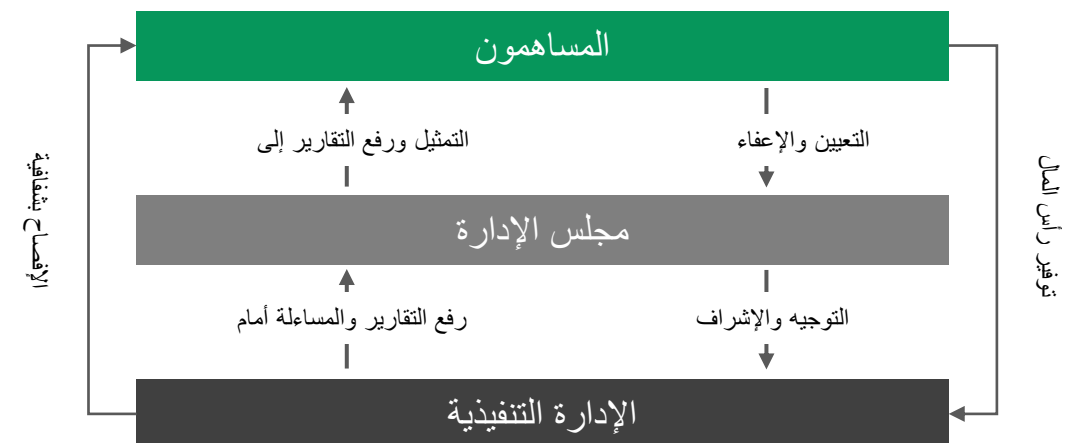


اعتمدت شركة ألفا داتا ش.م.ع إطاراً للحوكمة المؤسسية يتماشى مع الأحكام واللوائح المعمول بها لدى هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة ومتطلبات الحوكمة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية.

وباعتبارها شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتعمل ضمن قطاع التكنولوجيا، تدرك ألفا داتا الأهمية الجوهرية للحوكمة المؤسسية الفعالة في حماية حقوق المساهمين، وتعزيز ثقة المستثمرين، ودعم النمو المستدام والمرن.

ويتماشى إطار الحوكمة المعتمد مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية ذات الصلة، بما يعكس التزام الشركة بأعلى معايير النزاهة والعدالة واتخاذ القرارات الأخلاقية. وقد تم تصميم هذا الإطار لتعزيز الإشراف الفعال والمساءلة والشفافية والسلوك المهني في إدارة أعمال المجموعة، مع دعم القيادة المسؤولة والامتثال التنظيمي وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة

وتنظر المجموعة إلى الحوكمة المؤسسية ليس فقط باعتبارها التزاماً تنظيمياً، بل أيضاً عاملاً استراتيجياً يمكن من بناء الثقة وتعزيز الابتكار وتحقيق الأداء المستدام. وبناءً عليه، يتم دمج اعتبارات الحوكمة ضمن عمليات صياغة الاستراتيجية وإدارة المخاطر وإدارة الأداء في شركة ألفا داتا.

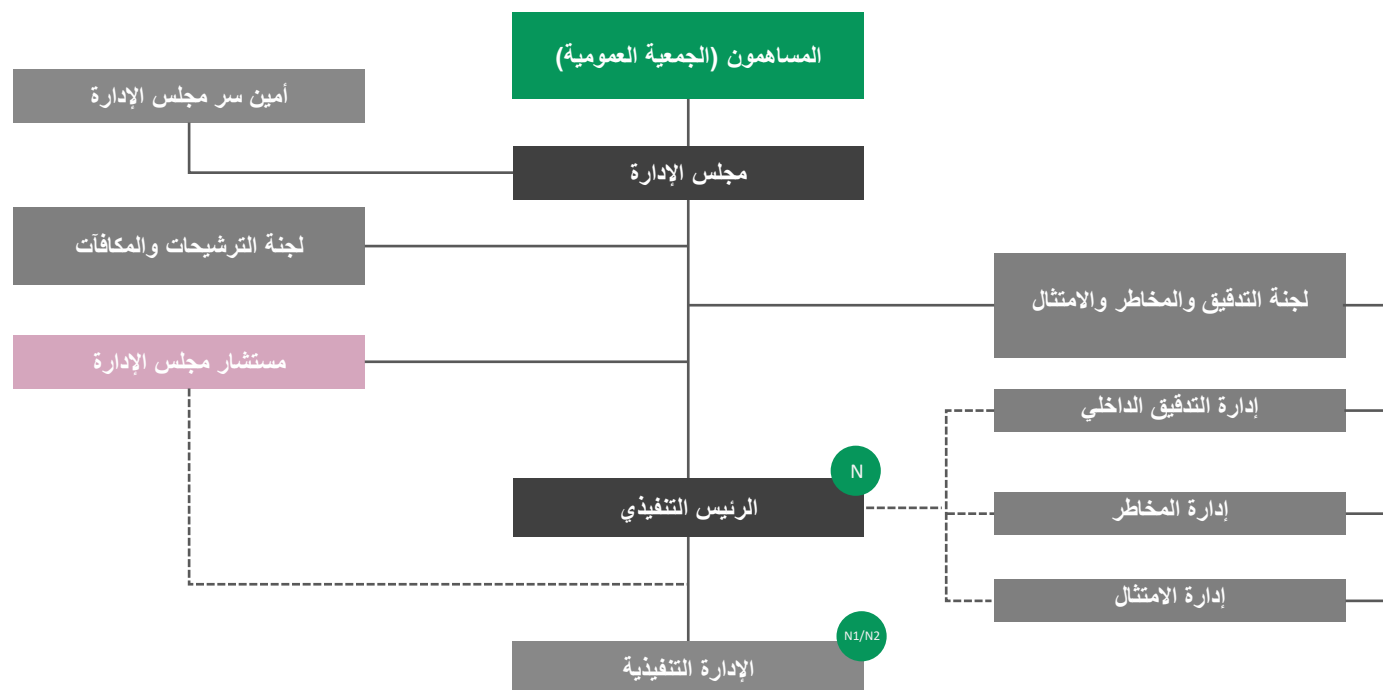


أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة

5.2 إطار حوكمة الشركات

هيكل الحوكمة المؤسسية



يضمن هيكل الحوكمة المؤسسية في شركة ألفا داتا الفصل الواضح بين الأدوار والمسؤوليات بما يعزز المساءلة ويضمن الإشراف الفعال، وذلك على النحو الموضح أدناه:

- تتكون الجمعية العمومية من جميع الأفراد الذين يملكون أسهماً في الشركة.
- ويتولى مجلس الإدارة وضع التوجهات الاستراتيجية وتحمل المسؤولية الشاملة عن أعمال الشركة، ويُدعم في ذلك من خلال لجنتين متخصصتين هما: لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ولجنة الترشيحات والمكافآت.
- وتتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، بصفتها لجنة مستقلة وفاعلة، الإشراف على إطار الرقابة الداخلية في الشركة.
- كما تقدم لجنة الترشيحات والمكافآت المشورة والتوجيه بشأن هيكل وتشكيل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وسياسات المكافآت، وتخطيط التعاقب الوظيفي.
- وتقع القيادة التشغيلية على عاتق الرئيس التنفيذي، بمساعدة الإدارة التنفيذية واللجان الإدارية لاتخاذ القرارات التشغيلية اليومية.
- وتشمل وظائف الضمان ما يلي:

○ إدارة التدقيق الداخلي التي ترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

○ وظائف الحوكمة والمخاطر والامتثال التي تشرف على المخاطر وتراقب الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وتعزز الشفافية والممارسات الأخلاقية. كما تتولى هذه الوظائف إعداد السياسات والإجراءات والمواثيق الرئيسية وتحديثها بما يتماشى مع التغيرات التنظيمية والمخاطر الناشئة وأولويات البيئة والمجتمع والحوكمة وتوقعات أصحاب المصلحة.

يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي أو الرئيس N-1

N-2

رئيس الإدارة المعنية

N-1

مستوى الرئيس التنفيذي

N

اختياري

التبعية الإدارية

التبعية الوظيفية

5.3.1 دور مجلس الإدارة وهيكله والسير الذاتية لأعضائه

يحدد ميثاق مجلس الإدارة بصورة شاملة هيكل مجلس الإدارة وتشكيله، ومعايير الاستقلالية، وآليات إنهاء العضوية، وأدوار كل من مجلس الإدارة ورئيس المجلس ونائب الرئيس وأمين سر المجلس، واجتماعات المجلس، وتقييم الأداء، والمكافآت، والصلاحيات، وآليات التقارير، وبرامج التعريف والتدريب.

وتشمل المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة، كما وردت في الميثاق، ما يلي:

- ضمان إدارة الشركة بما يحقق المصلحة الفضلى للمساهمين.
- تحديد الهيكل الأمثل لرأس مال الشركة واستراتيجيتها وميزانيتها السنوية.
- وضع سياسة واضحة لتفويض الصلاحيات تحدد الأشخاص المفوضين والصلاحيات الممنوحة لهم.
- مراجعة عمليات الشركة وتقييم أنشطتها وأداء اللجان المنبثقة عن المجلس، واتخاذ الإجراءات المناسبة في حال عدم توافق الأداء مع الأهداف المحددة.
- إجراء مراجعات دورية للهيكل التنظيمي والوظيفية للشركة واعتماد التعديلات المناسبة عليها.
- تعيين الإدارة التنفيذية وتقييم ومتابعة أدائها وفقاً للأهداف والميزانيات المعتمدة.
- تحديد سياسات مكافآت الشركة وضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة. وضع السياسات والإجراءات الداخلية التي تغطي مختلف جوانب عمليات الشركة، ومراقبة تطبيق قواعد الحوكمة وتحديثها بصورة مستمرة.
- مراجعة واعتماد المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
- وضع إجراءات مكتوبة لإدارة ومعالجة تضارب المصالح.
- اعتماد والإشراف على إجراءات التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية والمالية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة وعلى عمليات تملك الأصول والتصرف بها.
- اقتراح إصدار أسهم جديدة أو أي عمليات لإعادة هيكلة الشركة.
- وضع استراتيجية وسياسة إدارة المخاطر واعتماد إطار فعال للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- إنشاء وظيفة تدقيق داخلي فعالة واعتماد موائيق التدقيق الداخلي.
- وضع سياسة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصلحة بما يضمن وفاء الشركة بالتزاماتها تجاههم وتعزيز قنوات التواصل معهم

يتولى مجلس إدارة شركة ألفا داتا ش.م.ع. (الشركة) مسؤولية توفير القيادة الاستراتيجية والإشراف على أداء الشركة. وتولي الشركة أهمية كبيرة لإرساء هيكل حوكمة مؤسسية متميز، ويتجلى ذلك في تشكيل مجلس الإدارة الذي يضم 9 (تسعة) أعضاء على النحو التالي:

- 3 (ثلاثة) أعضاء مستقلون غير تنفيذيين
- 4 (أربعة) أعضاء غير تنفيذيين
- 2 (اثنان) أعضاء تنفيذيين
- عضوة واحدة في مجلس الإدارة، بما يعزز التنوع بين الجنسين في تشكيل المجلس

ويشغل مجلس الإدارة الحالي فترته الأولى منذ إدراج الشركة في السوق، ومن المقرر أن تنتهي هذه الدورة مع بقائهم مؤهلين لإعادة التعيين خلال الاجتماع السنوي الثالث للجمعية العمومية للشركة.

يعرض هذا التقرير الخبرات المهنية والإدارية لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة



5.3.1 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



- المؤهلات والخبرة المهنية**
- يشغل فايز عبيني منصب الرئيس التنفيذي للشركة. وقد أسس الشركة في عام 1981 بهدف تقديم خدمات معالجة البيانات، ثم قاد على مدار السنوات التحول الاستراتيجي لأعمال ألفا داتا لتصبح واحدة من الشركات الرائدة في مجال التحول الرقمي وتكامل الأنظمة في الشرق الأوسط. وتحت قيادته، توسعت المجموعة لتضم اليوم أكثر من 1,500 موظف يعملون في الإمارات العربية المتحدة وقطر والمملكة العربية السعودية. ويُعرف فايز عبيني بروحه الريادية، حيث أسس و/أو استحوذ على عدد من الشركات الناجحة، من بينها: "Intelligent Care" كمزود خدمات الرعاية الصحية؛ "Intel-Lab" كشركة مختبرات طبية؛ "Taqteer" كمؤسسة تعليمية في دولة قطر؛ "Foresight" كشركة برمجيات للتدقيق والقطاع المصرفي وهي جزء من المجموعة.
 - وقد تم تكريمه كـ "مُنجز متميز" من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم تقديراً لإسهاماته كرئيس تنفيذي لإحدى أقدم الشركات وأكثرها رسوخاً في دولة الإمارات العربية المتحدة.
 - يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية والإلكترونية من جامعة ليدز في المملكة المتحدة.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد



- المؤهلات والخبرة المهنية**
- يُعد خميس محمد بوهارون الشامسي من الشخصيات البارزة في قطاع البنوك والتمويل، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في هذا المجال.
 - يشغل حالياً منصب العضو المنتدب لشركة رويال كابيتال، كما يشغل عضوية مجلس الإشراف في بنك بريوربنك، حيث يساهم بدور محوري في دعم نمو البنك وتوجهاته الاستراتيجية.
 - يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والمحاسبة.
- عضويات مجالس الإدارة الأخرى:**
- شركة رويال كابيتال ش.م.ع
 - شركة آرام جروب ش.م.ع
 - شركة أبوظبي الوطنية للتكافل ش.م.ع
 - شركة أغذية ش.م.ع



- المؤهلات والخبرة المهنية**
- يتمتع معالي محمد حسن عبدالله عمران الشامسي بخبرة تمتد لأكثر من 35 عاماً في شركة اتصالات، حيث اختتم مسيرته المهنية بتولي منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة قبل تقاعده في عام 2012.
 - يشغل معاليه حالياً منصب نائب رئيس اتحاد مصارف الإمارات، كما شغل سابقاً منصب رئيس مجلس أمناء الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة، ورئيس مجلس أمناء جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية.
 - يحمل معاليه درجة البكالوريوس في هندسة الإلكترونيات والاتصالات من جامعة القاهرة – جمهورية مصر العربية، والتي حصل عليها عام 1977.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى:

- بنك رأس الخيمة الوطني (ش.م.ع)

5.3.1 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



خالد غانم علي بن حمودة
المنصب: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: الإماراتية



أحمد علي بن حمودة
المنصب: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: الإماراتية



نديم زمان
المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: البريطانية



المؤهلات والخبرة المهنية

- يُعد خالد غانم علي بن حمودة عضواً متمرساً في مجالس الإدارة، ويحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في دبي.
- يتقن اللغتين العربية والإنجليزية، ويشغل عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات البارزة في دولة الإمارات العربية المتحدة، من بينها: غانم علي بن حمودة وأولاده ذ.م.م، أرباح للاستثمار ذ.م.م، بن حمودة أوتوو.
- تشمل مهاراته الرئيسية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وضمان مواءمة القرارات مع الأهداف المؤسسية، وتعزيز التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

المؤهلات والخبرة المهنية

- يعمل أحمد متخصصاً في المجال المالي ويشغل حالياً منصب محلل مالي لدى شركة أفهد القابضة ذ.م.م. ويتمتع بخلفية في أبحاث سوق الأسهم الأمريكية، حيث يتخصص في إجراء تحليلات معمقة للقوائم المالية واتجاهات السوق والمؤشرات الاقتصادية بهدف تحديد فرص استثمارية واعدة. كما تمتد خبرته إلى أبحاث الملكية الخاصة، حيث قام بدراسة أساليب الاستثمار وتقييم الفرص الاستثمارية وتحليل هياكل الصفقات واستراتيجيات التخارج.
- إلى جانب عمله التحليلي، يتمتع أحمد بخبرة في أبحاث السوق، حيث يعمل على تحديد فرص التوسع العقاري والاستثمار والتخارج من الاستثمارات. كما طوّر مهاراته في التخطيط الاستراتيجي من خلال تعاونه مع الإدارة العليا.
- يحمل درجة بكالوريوس العلوم في التمويل من جامعة زايد – أبوظبي.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

المؤهلات والخبرة المهنية

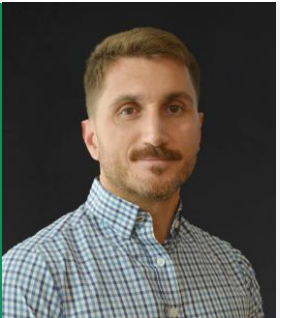
- يشغل نديم زمان منصب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في شركة رؤى المدينة القابضة (المملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية)، حيث يتولى مسؤولية استراتيجية المجموعة وأدائها، وإدارة المشاريع المؤسسية، والتميز التشغيلي، وتعزيز المحتوى المحلي والاستدامة. كما يشغل حالياً عضوية مجالس إدارة ويعمل مستشاراً لعدد من الشركات في المملكة العربية السعودية وعلى المستوى الدولي. وقيل توليه منصبه الحالي، شغل منصب المستشار الرئيسي لوزير الاستثمار في المملكة العربية السعودية. كما عمل سابقاً مستشاراً للمدير العام في هيئة دبي الرقمية. وتشمل مناصبه السابقة أيضاً الرئيس التنفيذي لمكتب عائلي خاص ونائب الرئيس لتحول الأعمال في مركز دبي التجاري العالمي.
- يحمل درجة الماجستير التنفيذي العالمي في إدارة الأعمال من برنامج "TRIUM"، وهو شراكة بين كلية لندن للاقتصاد (المملكة المتحدة)، وكلية ستيرن لإدارة الأعمال بجامعة نيويورك (الولايات المتحدة)، وكلية "HEC" في فرنسا). كما يحمل درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في المحاسبة والإدارة المالية من جامعة إسكس في المملكة المتحدة. وهو أيضاً زميل في معهد استشارات الأعمال وجمعية إدارة المشاريع.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

5.3.1 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

زكريا عيني
المنصب: نائب الرئيس التنفيذي – المواهب
و عضو مجلس إدارة تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: البريطانية



المؤهلات والخبرة المهنية

- يشغل زكريا عيني منصب مدير المواهب في المجموعة من خلال شركة ألفا داتا للتوظيف. ويتمتع بخبرة تزيد على 17 عاماً في الشركة وفي شركة ألفا داتا للتوظيف، حيث تخصص في تطوير الأعمال، وإدارة المشاريع، والتسويق، وإدارة الموارد البشرية.
- قاد زكريا توسع مجال المواهب في المجموعة عبر شركة ألفا داتا للتوظيف، ونجح في تحقيق نمو ملحوظ في الإيرادات على أساس سنوي، كما ساهم في تطوير الشركة لتصبح فريقاً يضم 30 موظفاً داخلياً وأكثر من 600 موظف متعاقد يتم توفيرهم للعملاء في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.
- كما قاد عملية استقطاب عدد من العملاء الرئيسيين، بما في ذلك جهات حكومية ومبادرات تكنولوجية مملوكة للدولة.
- يحمل درجة بكالوريوس العلوم مع مرتبة الشرف في الوسائط المتعددة وهندسة الصوت، والتي حصل عليها عام 2007 من جامعة نوتنغهام ترنت في المملكة المتحدة.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

جوليا عيني
المنصب: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: الأردنية والبريطانية



المؤهلات والخبرة المهنية

- تُعد جوليا عيني مصممة ومتخصصة في التسويق، وتمتلك خبرة تمتد لأكثر من 22 عاماً في مجالات التسويق المؤسسي وممارسة التصميم المستقلة.
- انضمت إلى شركة ألفا داتا في عام 2002 حيث ركزت على أنشطة التسويق الخاصة بالشركة. وخلال فترة عملها التي امتدت 10 سنوات كمديرة للتسويق في ألفا داتا، قادت العديد من المبادرات التي أسهمت في تطوير الصورة المؤسسية للشركة وتعزيز مكانتها كمؤسسة حديثة تركز على التحول الرقمي في صميم رسالتها.
- قادها شغفها الطويل بالفن والتصميم إلى تأسيس "Ibbini Studio"، وهو استوديو متخصص في التصميم الفني القابل للاقتناء ومقره أبوظبي. وقد نجحت في قيادة الاستوديو من حضور محلي محدود إلى انتشار واعتراف دولي واسع.
- تحمل درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في الاتصال البصري "Visual Communications" من جامعة ليدز للفنون – المملكة المتحدة، وذلك في عام 2002.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

ماريو بو طابع
المنصب: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

سنة الانتخاب: 2025
الجنسية: اللبنانية



المؤهلات والخبرة المهنية

- يتمتع ماريو بخبرة تزيد على 20 عاماً في مجالات الاستثمار والتمويل والإدارة والاستشارات. انضم إلى شركة فرج بن حمودة القابضة ذ.م.م في عام 2018 كمدير للاستثمار، وبعد فترة وجيزة تم تعيينه مديراً عاماً لمجموعة الشركات التي تضم فرج بن حمودة القابضة ذ.م.م، ووايز للاستثمار ذ.م.م، ونون للاستثمار – ملكية فردية ذ.م.م، حيث يدير محفظة استثمارية تتجاوز قيمتها 3 مليارات درهم إماراتي. ومنذ عام 2019 يشغل عضوية مجلس إدارة شركة "Helium Miracle Limited"، المالكة لشركة "Evolution Childcare" في المملكة المتحدة. وفي عام 2025 تم انتخابه عضواً في لجنة الاستثمار والتطوير في شركة العربية للتنمية التعليمية، المالكة لمدارس الاتحاد في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقبل انضمامه إلى شركة فرج بن حمودة القابضة، أمضى 12 عاماً في منصب مدير لدى شركة "Chescor Capital"، وهي شركة متخصصة في الخدمات المصرفية الاستثمارية والاستشارات المالية. يتحدث ماريو العربية والإنجليزية والفرنسية، ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص الأعمال الدولية) من جامعة كينيدي في مونتريال – كندا، كما يحمل درجة البكالوريوس في التمويل من جامعة القديس يوسف – لبنان

عضويات مجالس الإدارة الأخرى: لا يوجد

5.3.2 أنشطة مجلس الإدارة

خلال عام 2025، قام مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد مجموعة من المسائل الاستراتيجية والتشغيلية بما يتماشى مع إطار تفويض الصلاحيات المعتمد لدى المجموعة. وقد عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال العام، ويعرض الجدول أدناه ملخصاً لأبرز الموضوعات التي تمت مناقشتها، بما في ذلك سجلات حضور الأعضاء.

#	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة	أبرز الموضوعات التي تمت مناقشتها والقرارات التي تم اعتمادها	محمد عمران الشامسي	خميس بوهارون الشامسي	فايز عبيني	نديم زمان	أحمد علي بن حمودة	خالد غانم علي بن حمودة	زكريا عبيني	جوليا عبيني	ماريو بو طابع
1.	05.03.2025	- الموافقة على تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. - الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي للشركة. - الموافقة على تشكيل لجان مجلس الإدارة. - الموافقة على الاستمرار في استخدام ختم الشركة وشعارها الرسمي. - الموافقة على الحصول على تأمين مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.	A	A	A	A	A	A	A	A	A
2.	14.05.2025	- الموافقة على تعيين مكتب حمدان الكعبي للمحاماة والاستشارات القانونية أميناً لسر مجلس إدارة شركة ألفا داتا ش.م.ع. - الموافقة على البيانات المالية المراجعة للربع المنتهي في 31 مارس 2025. - الموافقة على عدد من الموائيق والأدلة والسياسات المؤسسية.	A	A	A	A	A	A	A	A	A
3.	12.08.2025	- الموافقة على البيانات المالية المراجعة للنصف الأول المنتهي في 30 يونيو 2025. - الموافقة على تعيين السيد حكام راوات مسؤول الامتثال في شركة ألفا داتا ش.م.ع. - الموافقة على تعيين السيدة ساكني سايني مسؤولة إدارة المخاطر في شركة ألفا داتا ش.م.ع.	A	A	A	A	A	A	A	A	A

"A" : حضر اجتماع مجلس الإدارة
"P" : حضر اجتماع مجلس الإدارة بالإنبابة (بموجب تفويض)
- : لم يحضر اجتماع مجلس الإدارة.

5.3.2 أنشطة مجلس الإدارة

#	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة	أبرز الموضوعات التي تمت مناقشتها والقرارات التي تم اعتمادها	محمد عمران الشامسي	خميس بوهارون الشامسي	فايز عبيني	نديم زمان	أحمد علي بن حمودة	خالد غانم علي بن حمودة	زكريا عبيني	جوليا عبيني	ماريو بو طايح
4.	8.10.2025	• الموافقة على توزيع أرباح مرحلية بقيمة 65,000,000 درهم إماراتي عن النصف الأول من عام 2025، وذلك وفقاً لما ورد في نشرة اكتتاب الشركة.									بموجب قرار صادر بالتمرير
5.	5.11.2025	• الاطلاع على إفادة رئيس لجنة التدقيق بشأن حدثين تم الإبلاغ عنهما من قبل المدقق الداخلي. • الإحاطة علماً باستقالة مسؤول إدارة المخاطر ومسؤول علاقات المستثمرين. • الإحاطة علماً بمعاملات المطلعين دون أي تغيير في الملكية المستفيدة النهائية. • الموافقة على البيانات المالية المراجعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في 30 سبتمبر 2025.	A	A	A	A	A	A	A	A	A
نسبة الاجتماعات التي تم حضورها (%)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

"A" : حضر اجتماع مجلس الإدارة
"P" : حضر اجتماع مجلس الإدارة بالإنبابة (بموجب تفويض)
- : لم يحضر اجتماع مجلس الإدارة.

التواصل

- ❖ يتلقى مجلس الإدارة تقارير دورية من الإدارة خلال اجتماعاته، تتضمن تحديثات رئيسية حول أعمال الشركة، واستعراضاً للمخاطر على مستوى المجموعة، ومستجدات الامتثال التنظيمي، إضافة إلى رؤى حول التطورات الداخلية والخارجية المهمة. وتسلط هذه التقارير الضوء على القضايا الجوهرية، بما يتيح نقاشاً مستنيراً واتخاذ قرارات في الوقت المناسب من قبل مجلس الإدارة.
- ❖ ويضمن هذا الإطار المنهجي لإعداد التقارير إبقاء مجلس الإدارة على اطلاع مستمر وتمكينه من التعامل مع القضايا بفعالية وسرعة، بما يدعم استقرار الأعمال واستدامة أدائها. كما يتم تطبيق إطار مماثل لإعداد التقارير على مستوى الإدارة التنفيذية، بما يعزز الاتساق في الإشراف والتواصل عبر مختلف وحدات المجموعة.
- ❖ إضافة إلى ذلك، تعتمد ألفا داتا آلية رسمية ومنهجية لتلقي الشكاوى والملاحظات، تتيح تسجيل ومتابعة ومعالجة ملاحظات وشكاوى أصحاب المصلحة بطريقة شفافة ومنظمة.

5.3.3 تقييم مجلس الإدارة ولجانه وتدريباته ومكافئاته

مكافآت مجلس الإدارة

تخضع مكافآت مجلس الإدارة، بما في ذلك مكافآت اللجان، لأحكام النظام الأساسي للشركة وسياسة المكافآت المعتمدة واللوائح التنظيمية ذات الصلة.

ويتم تحديد مكافآت مجلس الإدارة وفق آلية منظمة وشفافة، حيث تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت إعداد ومراجعة المقترحات الخاصة بالمكافآت، مع الأخذ في الاعتبار أداء الشركة وأهدافها الاستراتيجية والمعايير المرجعية في السوق. ويقوم مجلس الإدارة باعتماد التوصية قبل رفعها إلى الجمعية العمومية للمساهمين لاعتمادها بشكل نهائي.

وبناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 5 فبراير 2026 بالمكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك مكافآت اللجان)، وذلك للاعتماد من قبل الجمعية العمومية المقرر انعقادها في أبريل 2026. ويبلغ إجمالي المكافآت السنوية المقترحة لمجلس الإدارة 1,080,000 درهم إماراتي. ولا توجد أي مخصصات أو مزايا أو تعويضات إضافية مستحقة لأعضاء مجلس الإدارة بخلاف ما تم الإفصاح عنه أعلاه.

التدريب

عقب إجراء التقييم الرسمي لأداء مجلس الإدارة ولجانه في عام 2026، سيتم إعداد وتنفيذ خطة منظمة للتعليم والتطوير لمجلس الإدارة ولجانه، بما يتماشى مع مجالات التحسين التي تم تحديدها.

وسيتم بعد ذلك إطلاق برامج تدريبية مناسبة لدعم التطوير المهني المستمر، والامتثال التنظيمي، وتعزيز فعالية الإشراف وفقاً لأفضل الممارسات المعتمدة. ويشمل ذلك أيضاً برامج تدريب متخصصة وتطوير مهني مستمر لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، تركز على مستجدات الحوكمة، والتحديثات التنظيمية، وإدارة المخاطر، والقضايا الخاصة بالقطاع.

كما سيتم تزويد كل عضو جديد في مجلس الإدارة أو في لجانه ببرنامج تعريف شامل يغطي النظام الأساسي للشركة ولوائحها الداخلية، والهيكل التنظيمي، والأهداف الاستراتيجية، والأداء المالي والتشغيلي، والوثائق المؤسسية الرئيسية، إضافة إلى أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية. كما يتضمن البرنامج توضيح الواجبات والمسؤوليات القانونية لأعضاء المجلس وحقوقهم والتزاماتهم وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

وعلى أساس سنوي، سيقوم مجلس الإدارة ولجانه بتحديد الاحتياجات التدريبية بما يتوافق مع نتائج التقييم السنوي للأداء، بهدف تعزيز المواهب بشكل مستمر وضمان فعالية الإشراف والحوكمة المؤسسية.

تقييم الأداء

نظراً لإدراج شركة ألفا داتا في سوق أبوظبي للأوراق المالية خلال الربع الأول من عام 2025، فقد تم تشكيل مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ولجنة الترشيحات والمكافآت رسمياً عقب الإدراج، بالتزامن مع تطبيق إطار الحوكمة المعتمد.

ومن المقرر إجراء أول تقييم رسمي لأداء مجلس الإدارة ولجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت في عام 2026، وذلك بعد استكمال أول دورة تشغيلية كاملة لهذه الجهات.

وسيتم إجراء تقييم مجلس الإدارة إما داخلياً بقيادة رئيس مجلس الإدارة وبإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، أو من خلال مستشار خارجي مستقل عند الحاجة. كما سيتم تقييم أداء لجان مجلس الإدارة بقيادة رئيس كل لجنة، على أن يتم رفع نتائج التقييم إلى مجلس الإدارة.

ويهدف التقييم السنوي إلى مراجعة فعالية هيكل مجلس الإدارة ولجانه وتشكيلها ومهارات وخبرات أعضائها، إضافة إلى تقييم أداء الأعضاء بشكل فردي وأداء اللجان، مع تحديد نقاط القوة وفرص التحسين واقتراح الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

وكجزء من عملية التقييم، يمكن للأعضاء غير التنفيذيين إجراء تقييم منفصل لأداء رئيس مجلس الإدارة بعد أخذ آراء الأعضاء التنفيذيين، وذلك دون حضور رئيس المجلس، واقتراح التدابير اللازمة لمعالجة أي مجالات تتطلب تطويراً.

ويهدف هذا الإطار المنهجي للتقييم إلى تعزيز المساءلة وتحقيق التحسين المستمر والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

5.3.4 تداول أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة

تحرص شركة ألفا داتا على الالتزام باللوائح والأنظمة المعمول بها المتعلقة بالتعامل بناءً على معلومات داخلية وسلوكيات السوق. وتحفظ الشركة بسجل محدث للأشخاص المقيدین يشمل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وغيرهم من الأفراد الذين قد يكون لديهم اطلاع على معلومات جوهرية غير معلنة.

ويخضع هذا السجل للمتابعة والمراجعة بشكل ربع سنوي لضمان دقته واكتماله واستمرار الامتثال لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية. كما تطبق الشركة ضوابط وإجراءات داخلية مناسبة لمنع إساءة استخدام المعلومات الداخلية وضمان الالتزام بفترات حظر التداول ومتطلبات الإفصاح.

وفي حال وجود أي عقد أو معاملة تجارية يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، يقوم العضو المعني بالإفصاح عنها لمجلس الإدارة. ويتم توثيق هذه الإفصاحات في محاضر اجتماعات المجلس ذات الصلة، كما يتمتع العضو المعني عن المشاركة في المداولات أو التصويت بشأن الموضوع المرتبط بها.

وعند الاقتضاء، يتم الإفصاح عن تفاصيل هذه المعاملات في الإفصاحات المرفقة بالبيانات المالية المدققة ضمن تقرير المدقق المستقل، وذلك بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية والمعايير المحاسبية المعمول بها.

أعضاء مجلس الإدارة	عدد الأسهم المملوكة (كما في 31 ديسمبر 2025)	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء
محمد حسن عبدالله عمران الشامسي	-	-	-
نديم زمان	-	-	-
فايز سعيد محمد عبيني	204,896,851	8,000,000	208,896,851
خالد غانم علي بن حموده الظاهري	-	-	-
زكريا فايز عبيني	2,100,919	-	2,000,000
جوليا فايز عبيني	2,220,000	-	2,200,000
أحمد علي بن حموده الظاهري	-	-	-
ماريو شوقي بو طابع	-	-	-
خميس محمد خميس بوهارون الشامسي	-	-	-

5.3.5 أمين سر مجلس الإدارة

يُعد دور أمين سر مجلس الإدارة عنصراً أساسياً في ضمان حسن سير أعمال مجلس إدارة شركة ألفا داتا. حيث يدعم أمين السر مجلس الإدارة في أداء مهامه، ويعمل كحلقة وصل رئيسية بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يضمن وضوح قنوات التواصل وتدقيق المعلومات في الوقت المناسب، ويسهم في اتخاذ قرارات فعالة وفقاً لمبادئ الحوكمة الرشيدة والمتطلبات التنظيمية.

وبالإضافة إلى مسؤولياته الإدارية، يضطلع أمين سر مجلس الإدارة بدور استراتيجي في تعزيز وتطوير معايير الحوكمة المؤسسية عبر المجموعة، وذلك من خلال المهام التالية:

- إعداد وتنسيق التقويم السنوي لاجتماعات مجلس الإدارة ولجانه وجدول أعمال الاجتماعات.
- تنظيم اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه، والتنسيق مع أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية لتخطيط الاجتماعات وضمان حضور الأعضاء.
- ضمان حسن سير اجتماعات المجلس ولجانه، وتقديم إحاطات حول أحدث التطورات القانونية والتنظيمية والتشريعية ذات الصلة.
- جمع جداول الأعمال والوثائق والتقارير المتعلقة بالاجتماعات ومشاركتها مع أعضاء مجلس الإدارة.
- إعداد محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ومتابعة إجراءات توقيعها واعتمادها.
- تسجيل قرارات مجلس الإدارة ونتائج التصويت.
- توزيع القرارات الصادرة بالتمرير ومتابعة تنفيذ الإجراءات الناتجة عن اجتماعات المجلس.
- إدارة قنوات التواصل والمراسلات مع مجلس الإدارة ولجانه وفريق الإدارة في المجموعة.
- حفظ وإدارة سجل الإفصاحات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- المساهمة في إعداد ومراجعة الإفصاحات التنظيمية والتقارير السنوية وغيرها من التقارير المطلوبة.
- تنسيق برامج التعريف لأعضاء المجلس واللجان، وبرامج التدريب الدورية، وعمليات تقييم الأداء

تم إسناد مهام أمين سر مجلس إدارة شركة ألفا داتا إلى مكتب حمدان الكعبي للمحاماة والاستشارات القانونية، وهو مكتب قانوني رائد مقره أبوظبي. ويقدم المكتب، بصفته أمين سر مجلس الإدارة، دعماً مهنيًا لمجلس الإدارة بما يضمن كفاءة إدارة أعمال المجلس ولجانه والالتزام بمتطلبات حوكمة الشركات والأنظمة التنظيمية ذات الصلة.

تأسس مكتب حمدان الكعبي للمحاماة والاستشارات القانونية في عام 2012 في مدينة العين، ومنذ ذلك الحين وسّع نطاق أعماله ليشمل أبوظبي ودبي. وخلال أكثر من 14 عاماً، نجح المكتب في بناء سجل مهني قوي من خلال تقديم خدماته لشريحة واسعة من العملاء من الشركات، حيث يوفر خدمات الاستشارات القانونية والامتثال والتقاضي في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويدعم المكتب مجلس الإدارة في أداء مهامه، ويسهم في تعزيز التواصل الفعال بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، إضافة إلى ضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة ومتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

ويعزز هذا الترتيب الخارجي إطار الحوكمة لدى ألفا داتا من خلال إشراف مهني مستقل وخبرة قانونية متخصصة ودعم مؤسسي فعال لعمل مجلس الإدارة والامتثال التنظيمي.



5.3.6 تفويض الصلاحيات



الصلاحيات الرئيسية ضمن سياسة تفويض الصلاحيات:

- إدارة المخاطر والامتثال
- الرقابة الداخلية
- رأس المال البشري
- المشتريات
- العلامة التجارية والإعلام والاتصال المؤسسي
- المبيعات
- تأسيس الشركات وهيكل رأس المال
- الاستراتيجية والتخطيط
- حوكمة الشركات
- الإدارة المالية
- تقنية المعلومات والأمن السيبراني
- التدقيق الداخلي

المبادئ التوجيهية:

- تركز المبادئ الرئيسية لسياسة تفويض الصلاحيات على الوضوح، والمساءلة، والشفافية، والتفويض القائم على تقييم المخاطر، والمواءمة مع التوجهات الاستراتيجية للمجموعة.

تحديد الصلاحيات وآليات التفويض:

- توفر سياسة تفويض الصلاحيات إطاراً منظماً يحدد المناصب المخولة، وإجراءات التفويض، وحدود الموافقات والصلاحيات المالية بما يتوافق مع مستوى تقبل المخاطر لدى المجموعة.
- كما يتم توزيع الصلاحيات بطريقة تضمن الفصل بين المهام والامتثال لأحكام النظام الأساسي للشركة، ومعايير الحوكمة، واللوائح التنظيمية ذات الصلة.
- وتتطلب المسائل ذات الأهمية الجوهرية أو الأثر على السمعة أو التي تتطلب التزامات كبيرة موافقة مجلس الإدارة.
- ويجوز للمجلس تفويض بعض الصلاحيات المتعلقة بإدارة الأعمال اليومية ضمن الحدود المعتمدة إلى اللجان المختصة والإدارة التنفيذية.
- ويتحمل شاغلو المناصب المخولون مسؤولية التأكد من امتلاكهم الصلاحية اللازمة لاعتماد وتنفيذ المعاملات، وأنهم يعملون ضمن حدود الصلاحيات المفوضة إليهم، مع ممارسة صلاحياتهم بعناية وحرص مهني.
- كما يتم توثيق جميع التفويضات ومتابعتها وتخضع للمراجعة والتدقيق بشكل دوري



أصحاب الصلاحيات الرئيسية

- الجمعية العمومية
- مجلس الإدارة
- أمين سر مجلس الإدارة
- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- الرئيس التنفيذي
- المدير المالي التنفيذي
- التنفيذيون ورؤساء قطاعات الأعمال ووظائف الدعم
- علاقات المستثمرين

5.4 لجان مجلس الإدارة: لجنة التدقيق

يحظى مجلس الإدارة بدعم لجان متخصصة تساعده في أداء مسؤولياته القانونية والائتمانية. ويحرص المجلس على أن تعتمد هذه اللجان ممارسات حوكمة رشيدة وأن تعزز نهجاً إيجابياً واستباقياً على مستوى القيادة العليا فيما يتعلق بثقافة الحوكمة والقيم الأخلاقية للمجموعة. وتتكون لجان مجلس الإدارة من: لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ولجنة الترشيحات والمكافآت.

تقرير رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

خلال عام 2025، قامت اللجنة بمراجعة المسائل الجوهرية المتعلقة بالبيانات المالية للشركة، بما في ذلك الأحكام المحاسبية الرئيسية والتقديرات والإفصاحات الجوهرية. وعند تحديد أي مسائل تتطلب اهتماماً، قامت اللجنة بالتواصل مع الإدارة والمدقق الخارجي لضمان اتخاذ الإجراءات المناسبة ومعالجة القضايا بشكل مُرضٍ قبل اعتماد البيانات المالية من قبل مجلس الإدارة.

كما أجرت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تقييماً لاستقلالية وموضوعية وفعالية عملية التدقيق الخارجي. وشمل هذا التقييم مراجعة جودة التدقيق ونطاقه وأدائه وكفاءة فريق التدقيق المهنية والامتثال للمعايير التنظيمية والأخلاقية، بالإضافة إلى النظر في مدة ارتباط المدقق الخارجي بالشركة. كما راجعت اللجنة المنهجية المتبعة في اختيار وتعيين المدقق الخارجي لضمان أن تبقى العملية شفافة وتنافسية ومتوافقة مع القوانين واللوائح ومتطلبات الحوكمة.

وبناءً على هذا التقييم، قدمت اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين المدقق الخارجي. وخلال العام، لم تحدث أي حالات لم يقبل فيها مجلس الإدارة توصيات اللجنة أو لم يتم بتنفيذها، كما لم تصدر أي توصيات من الإدارة بشأن عزل المدقق الخارجي. ولضمان استقلالية المدقق الخارجي، قامت اللجنة بمراجعة واعتماد أي خدمات غير تدقيقية وفقاً لسياسة المدقق الخارجي المعتمدة لدى المجموعة، مع التأكد من أن هذه الخدمات محدودة ومسموح بها ولا تؤدي إلى تضارب مصالح أو تؤثر على موضوعية المدقق.

كما قامت اللجنة بمراجعة جميع تقارير التدقيق الداخلي المصنفة ضمن المخاطر المتوسطة والعالية الصادرة خلال العام، إلى جانب ردود الإدارة والإجراءات التصحيحية المتخذة. وعند تحديد أي نقاط ضعف في الضوابط الداخلية أو فجوات في إدارة المخاطر، أشرفت اللجنة على إعداد وتنفيذ خطط المعالجة وتابعت تقدمها لضمان معالجتها في الوقت المناسب وبشكل فعال.

وفي الحالات التي تم فيها تحديد نواقص جوهرية في أنظمة الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر، قامت اللجنة بمراجعة خطط الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها بهدف تعزيز بيئة الرقابة وإطار حوكمة المخاطر في المجموعة.

كما راجعت اللجنة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تمت خلال العام، وأكدت أنها أُجريت وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها والسياسات الداخلية وعلى أساس تجاري بحت.

وقد قامت اللجنة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن أنشطتها ونتائج أعمالها وتوصياتها، كما أحالت إلى المجلس الموضوعات التي تتطلب موافقته وفقاً للآطر التنظيمية المعتمدة.

تساعد لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الإشرافية المتعلقة بالتقارير المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال على مستوى المجموعة. كما توفر اللجنة إشرافاً مستقلاً على سلامة البيانات المالية السنوية والمرحلية للشركة، وتشرف على جودة واستقلالية وفعالية كلٍ من التدقيق الداخلي والخارجي. إضافة إلى ذلك، تدعم اللجنة مجلس الإدارة في الإشراف على حوكمة وإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.

ومن منظور التدقيق، تقوم اللجنة بمساندة مجلس الإدارة من خلال مراجعة البيانات المالية السنوية والمرحلية، ومتابعة عمليات إعداد التقارير المالية، والإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي. كما تقدم التوصيات بشأن تعيين المدقق الخارجي وإعادة تعيينه، وتقيم استقلاليته وفعاليته، وتراجع نطاق الخدمات غير التدقيقية المسموح بها التي يقدمها المدقق الخارجي.

وترفع اللجنة تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول أنشطتها ونتائج أعمالها وتوصياتها، كما تحيل إلى المجلس المسائل التي تتطلب موافقته وفقاً لما تقتضيه الأطر التنظيمية.

وتُحدد مسؤوليات اللجنة ونطاق عملها في ميثاق اللجنة الذي يتم مراجعته بشكل دوري لضمان استمرارية ملاءمته وفعاليته. وعند أداء مهامها، تلتزم اللجنة بمراعاة اللوائح التنظيمية المعمول بها وقواعد حوكمة الشركات.

ويقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن تنفيذ المتطلبات المنصوص عليها في ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

تتكون لجنة التدقيق من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، من بينهم عضوان مستقلان. وقد تم تعيين أحد الأعضاء المستقلين رئيساً للجنة.

ويتمتع أعضاء اللجنة بالخبرات اللازمة في المجالات المالية والمحاسبية والقانونية والامتثال والتنظيم بما يمكنهم من أداء مهامهم بفعالية.

وفيما يلي ملخص أعضاء لجنة التدقيق:

السيد خميس محمد خميس بوهارون الشامسي
رئيس لجنة التدقيق وعضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

السيد نديم زمان
عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

السيد أحمد علي بن حمودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

5.4 لجان مجلس الإدارة: لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق اجتماعات منتظمة خلال العام لأداء مسؤولياتها في الإشراف على التقارير المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعملية التدقيق الخارجي. ويعرض الجدول أدناه ملخص الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال العام وسجل حضور كل عضو من أعضاء اللجنة.

#	تاريخ اجتماع اللجنة*	أبرز الموضوعات التي تمت مناقشتها	السيد خميس محمد خميس بوهارون الشامسي رئيس اللجنة	السيد نديم زمان	السيد أحمد علي بن حمودة
1.	14.05.2025	- الموافقة على البيانات المالية المراجعة للربع المنتهي في 31 مارس 2025 تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية باعتمادها. - الموافقة على عدد من الموائيق والأدلة والسياسات تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية.	P	P	P
2.	12.08.2025	- الموافقة على البيانات المالية المراجعة للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025 تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية باعتمادها. - الموافقة على تعيين السيد حكام راوات مسؤول الامتثال في شركة ألفا داتا ش.م.ع. تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية باعتمادها. - الموافقة على تعيين السيدة ساكشي سايني مسؤولة إدارة المخاطر في شركة ألفا داتا ش.م.ع. تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية باعتمادها. - تحديث مقدم من المدقق الداخلي..	P	P	P
3.	05.11.2025	- الموافقة على البيانات المالية المراجعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في 30 سبتمبر 2025، تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية باعتمادها. - عرض توضيحي مقدم من مسؤول الامتثال حول مختلف التحديثات المتعلقة بالحوكمة والمتطلبات التنظيمية خلال الربع. - تحديث مقدم من المدقق الداخلي.	P	P	P
نسبة الاجتماعات التي تم حضورها (%)					
			100%	100%	100%

* نظرًا لإدراج شركة ألفا داتا في سوق أبوظبي للأوراق المالية خلال الربع الأول من عام 2025، فقد تم تشكيل لجنة التدقيق رسميًا عقب الإدراج ووفقًا لتطبيق إطار الحوكمة المعمول به. وبناءً عليه، عقدت لجنة التدقيق اجتماعًا واحدًا في كل ربع بعد الإدراج، مما أسفر عن الاجتماعات الثلاثة المبينة أعلاه خلال السنة المالية 2025.

: "A" حضر اجتماع مجلس الإدارة
: "P" حضر اجتماع مجلس الإدارة بالإنابة (بموجب تفويض)
- : لم يحضر اجتماع مجلس الإدارة.

5.4 لجان مجلس الإدارة: لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته المتعلقة بما يلي:

- المراجعة الدورية لتشكيل وهيكـل مجلس الإدارة وأي لجان منبثقة عنه.
 - تقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرات، وكذلك حجم وهيكـل وتكوين مجلس الإدارة ولجانه.
 - مراقبة استقلالية أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين المستقلين.
 - تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن المرشحين المحتملين لتعيينهم كأعضاء جدد في مجلس الإدارة أو لجانـه أو ضمن الإدارة التنفيذية.
 - تسهيل تقييم فعالية مجلس الإدارة، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، والسياسات ذات الصلة.
 - تحديد والاتفاق مع مجلس الإدارة على الإطار العام والسياسة الخاصة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وكذلك أي موظفين آخرين حسبما تراه اللجنة مناسباً.
- يتم تحديد مسؤوليات ونطاق عمل لجنة الترشيحات والمكافآت في ميثاق اللجنة، والذي تتم مراجعته بشكل دوري لضمان استمرارية ملاءمته وفعاليته.

ويقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن تنفيذ المتطلبات المنصوص عليها في ميثاق اللجنة

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، من بينهم عضوان مستقلان.

وقد تم تعيين أحد الأعضاء المستقلين رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت.

وفيما يلي ملخص بأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

السيد نديم زمان

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

السيد خميس محمد خميس بوهارون الشامي

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

الفاضلة جوليا عيني

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

5.4 لجان مجلس الإدارة: لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت بشكل دوري خلال العام للوفاء بمسؤولياتها المتعلقة بتعيينات مجلس الإدارة والإدارة العليا، وتقييم الأداء، ومسائل المكافآت. ويُلخص الجدول أدناه الاجتماعات التي عُقدت خلال العام ونسبة حضور كل عضو من أعضاء اللجنة.

#	تاريخ اجتماع اللجنة	أبرز الموضوعات التي تمت مناقشتها	السيد نديم زمان رئيس اللجنة	السيد خميس محمد خميس بوهازون الشامسي	الفاضلة جوليا عبيني
1.	14.05.2025	• تعيين حمدان الكعبي أمين سر مجلس إدارة الشركة. • اعتماد الموائيق والأدلة والسياسات.	P	P	P
2.	12.08.2025	• تعيين السيد حكام راوات مسؤول الامتثال لشركة ألفا داتا ش.م.ع. • تعيين السيدة ساكشي سايني مسؤول إدارة المخاطر لشركة ألفا داتا ش.م.ع.	P	P	P
		نسبة الاجتماعات التي تم حضورها (%)	100%	100%	100%

"A" حضر اجتماع مجلس الإدارة
 "P" حضر اجتماع مجلس الإدارة بالإنابة (بموجب تفويض)
 - : لم يحضر اجتماع مجلس الإدارة.

5.5 الإدارة التنفيذية

المنصب في الإدارة التنفيذية	الاسم	تاريخ التعيين
الرئيس التنفيذي	فايز عبيني	4-11-1980
المدير المالي التنفيذي	هيثم المومني	08-08-2004
مدير العمليات التنفيذي	ليث عبيني	05-01-1997
نائب الرئيس التنفيذي – حلول المؤسسات	أمار سينغ	11-02-2001
نائب الرئيس التنفيذي – حلول المؤسسات	ساجيف بيرونيلي	14-07-2013
نائب الرئيس التنفيذي – الخدمات	فريد أبو الفتوح	01-05-2006
نائب الرئيس التنفيذي – المواهب	زكريا عبيني	13-08-2007

إجمالي الرواتب والبدلات والمزايا للإدارة التنفيذية للسنة المالية 2025

بلغ إجمالي الرواتب والبدلات والمزايا المدفوعة للإدارة التنفيذية في شركة ألفا داتا عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ **16,723,118** درهم إماراتي.

ولم يتم دفع أي مزايا إضافية خلال العام، كما لا توجد أي مزايا مستحقة الدفع في المستقبل بخلاف المبالغ المفصّل عنها أعلاه



فايز عبيني
الرئيس التنفيذي وعضو
مجلس إدارة تنفيذي



هيثم المومني
المدير المالي التنفيذي



ليث عبيني
مدير العمليات التنفيذي



أمار سينغ
نائب الرئيس التنفيذي –
حلول المؤسسات



فريد أبو الفتوح
نائب الرئيس التنفيذي –
الخدمات



ساجيف بيرونيلي
نائب الرئيس التنفيذي –
حلول المؤسسات



زكريا عبيني
نائب الرئيس التنفيذي –
المواهب

5.6 إطار الرقابة الداخلية

أنشأت شركة ألفا داتا إطارًا للرقابة الداخلية يهدف إلى الحفاظ على فعالية إدارة المخاطر، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والالتزام بسياسات الحوكمة المعتمدة. كما يرسخ هذا الإطار ضوابط رقابية داخلية قوية تستند إلى تعقيد وطبيعة العمليات، بما يضمن أن تكون هذه الضوابط فعالة ومتناسبة ومتوافقة مع أهداف العمل.

ويشرف مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، على فعالية هذا الإطار لضمان توافقه مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة.

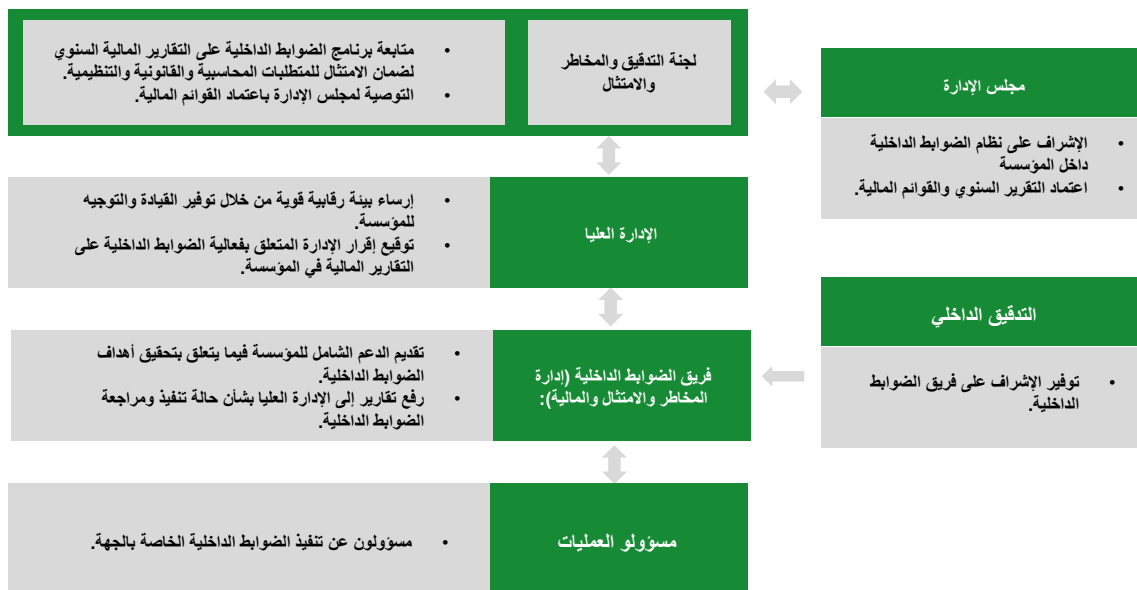
وتشمل الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية ما يلي:

- 1. الرقابة الداخلية على التقارير المالية:** ترسيخ عمليات المتابعة والرقابة لضمان سلامة السجلات المحاسبية والمالية، وحماية الأصول، وضمان الاستخدام الكفؤ للموارد، وحماية مصالح المساهمين.
- 2. حوكمة الشركات:** إرساء إطار قوي لحوكمة الشركات، وتعزيز الضوابط الداخلية، وترسيخ قيم شركة ألفا داتا وثقافتها الأخلاقية انطلاقًا من القيادة العليا. ويشمل ذلك ضمان تنفيذ معاملات الأطراف ذات العلاقة وفق السياسات والضوابط المعتمدة.
- 3. إدارة المخاطر المؤسسية:** تطبيق والإشراف على عمليات إدارة المخاطر المؤسسية بما يعزز ثقافة قوية لإدارة المخاطر ويمكن من تحديد المخاطر الرئيسية على مستوى المجموعة وتقييمها والتخفيف من آثارها.
- 4. الأخلاقيات والامتثال:** ضمان الامتثال المستمر للقوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.
- 5. التدقيق الداخلي:** الحفاظ على وظيفة تدقيق داخلي مستقلة لتقديم تأكيد موضوعي حول فعالية الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة.



5.6 إطار الرقابة الداخلية

نموذج تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية



أ. الضوابط الداخلية على التقارير المالية

أنشأت شركة ألفا داتا نظامًا متكاملًا للضوابط الداخلية على التقارير المالية وتعمل على الحفاظ عليه بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية "إطار COSO" واللوائح المعمول بها لحوكمة الشركات.

ويهدف إطار الضوابط الداخلية على التقارير المالية إلى توفير مستوى معقول من التأكيد بشأن موثوقية ونزاهة التقارير المالية للمجموعة وإعداد البيانات المالية وفقًا لمعايير التقارير المالية الدولية "IFRS" والقوانين واللوائح ذات الصلة.

ويتضمن إطار الضوابط الداخلية على التقارير المالية سياسات وإجراءات وأنشطة رقابية موثقة بوضوح، ومدعومة بعدة مستويات من المراجعة والموافقات على عمليات إعداد التقارير المالية الجوهرية. وقد صُممت هذه الضوابط لضمان دقة واكتمال وتوقيت المعلومات المالية، وحماية أصول المجموعة، والحد من مخاطر وجود أي أخطاء جوهرية في التقارير المالية.

وخلال عام 2025، أجرت شركة ألفا داتا تقييمات دورية لإطار الضوابط الداخلية على التقارير المالية بهدف تقييم مدى ملاءمة تصميم الضوابط الداخلية وفعاليتها تشغيلًا، وتحديد أوجه القصور أو مجالات التحسين، وتنفيذ إجراءات المعالجة اللازمة في الوقت المناسب. وتسهم هذه التقييمات في دعم التحسين المستمر لبيئة الرقابة بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة والمعايير المحاسبية.

ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على إطار الضوابط الداخلية على التقارير المالية، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، التي تقوم بمراجعة فعالية الضوابط الداخلية وعمليات إعداد التقارير المالية والإجراءات التصحيحية ذات الصلة. كما تتحمل الإدارة التنفيذية، بقيادة الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية، مسؤولية تصميم وتطبيق وتشغيل نظام الضوابط الداخلية على التقارير المالية بصورة مستمرة، والتأكيد على وجود الضوابط المناسبة لدعم إعداد تقارير مالية موثوقة.

وتقوم شركة ألفا داتا بإشراك مدققيها الخارجي لتنفيذ إجراءات تأكيد مستقلة على إطار الضوابط الداخلية على التقارير المالية وفقًا لمعايير التأكيد الدولية ذات الصلة، بما يوفر مستوى إضافيًا من الثقة في فعالية بيئة الرقابة المالية للمجموعة.

II. الحوكمة (معاملات الأطراف ذات العلاقة)

وضعت شركة ألفا داتا عملية رسمية لمراجعة واعتماد معاملات الأطراف ذات العلاقة، وذلك وفقًا للوائح المعمول بها وسياسات الحوكمة الداخلية. ويتم عرض معاملات الأطراف ذات العلاقة على لجنة التدقيق لمراجعتها قبل رفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها. كما يمتنع أعضاء مجلس الإدارة الذين لديهم مصلحة في المعاملة عن المشاركة في المناقشات أو التصويت عليها، وذلك وفقًا لمتطلبات الحوكمة.

وتفصح شركة ألفا داتا عن تفاصيل جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن الإفصاحات المرفقة بالبيانات المالية السنوية المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وتضمن هذه الإفصاحات مستوى عالٍ من الشفافية وتتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية.

5.6 إطار الرقابة الداخلية

III. إدارة المخاطر المؤسسية

أنشأت شركة ألفا داتا إطاراً متكاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية بما يتماشى مع قواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة وأفضل الممارسات الدولية.

ويحدد هذا الإطار عملية إدارة المخاطر المؤسسية، والمنهجيات المرتبطة بها، ومتطلبات إعداد التقارير، إضافة إلى الأدوار والمسؤوليات المطبقة على مستوى المجموعة، بما يتيح تعزيز الحوكمة والشفافية ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة الخاصة بالمخاطر.

ويرتكز نهج إدارة المخاطر المعتمد لدى المجموعة على معايير "ISO"، بما يتيح تحديد وتقييم وإدارة ومراقبة والإبلاغ بصورة منهجية عن المخاطر الجوهرية الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال والمخاطر الناشئة الناتجة عن العوامل الداخلية والخارجية. ويتم تقييم المخاطر بناءً على احتمالية حدوثها وتأثيرها، وتوثيقها ضمن سجلات مخاطر رسمية، مع تحديد مسؤولين عن إدارة كل خطر، ومتابعة إجراءات التخفيف لضمان بقاء المخاطر ضمن مستويات التحمل المعتمدة.

ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على إطار إدارة المخاطر المؤسسية، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، التي تقوم بمراجعة ملف المخاطر للمجموعة ونتائج تقييم المخاطر الرئيسية واستجابات الإدارة بشكل دوري.

وخلال عام 2025، تم إجراء مراجعة شاملة للمخاطر على مستوى المجموعة من خلال جهة خارجية، حيث تم عرض نتائجها على الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة. وقد حددت هذه المراجعة المخاطر الحالية والناشئة التي قد تؤثر على الأهداف الاستراتيجية لشركة ألفا داتا وأدائها وقدرتها على الصمود (يرجى الرجوع إلى القسم 4.3 لمزيد من التفاصيل). وأسهمت نتائج تقييم المخاطر في تطوير خطط عمل للإدارة واستراتيجيات للتخفيف من المخاطر، مما عزز بيئة الرقابة الداخلية لدى المجموعة ودعم تحقيق القيمة على المدى الطويل.

IV. الأخلاقيات والامتثال

أنشأت المجموعة إطاراً للأخلاقيات والامتثال يتماشى مع معيار "ISO 37301:2021"، ويهدف إلى ضمان الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الداخلية المعمول بها، مع حماية سمعة الشركة ودعم ممارسات الأعمال المستدامة.

وكجزء من هذا الإطار، تم اعتماد عددٍ من سياسات الحوكمة الرئيسية، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة تضارب المصالح. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على منظومة الأخلاقيات والامتثال، بدعمٍ من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، التي تقوم بمتابعة فعالية إطار الامتثال ومراجعة المسائل الجوهرية المتعلقة به.

ويرفع رئيس الامتثال تقاريره من الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق، ومن الناحية الإدارية إلى الرئيس التنفيذي. وهو مسؤول عن تقديم الخبرة المستقلة لدعم الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومتابعة التطورات المستمرة في البيئة التنظيمية. كما تقوم وظيفة الامتثال بتقديم تأكيد للإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق ومجلس الإدارة بأن عمليات شركة ألفا داتا تُدار وفقاً للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، وأن مخاطر الامتثال يتم تحديدها وإدارتها على النحو المناسب.

ويتم إجراء مراجعات امتثال دورية لتقييم مدى الالتزام بالقوانين واللوائح المطبقة على شركة ألفا داتا، ويتم مشاركة نتائجها مع الإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة الداخليين المعنيين – بما في ذلك التدقيق الداخلي. كما تُرفع تقارير الامتثال إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال لمراجعتها، ويتم تصعيد المسائل الجوهرية إلى مجلس الإدارة.

كما يتم التخطيط لتنفيذ برامج تدريب وتوعية رسمية بهدف ترسيخ ثقافة امتثال قوية على مختلف مستويات المؤسسة. فعلى سبيل المثال، يتلقى الموظفون المعنيون في شركة ألفا داتا سلسلةً من برامج التدريب في مجال الأخلاقيات والامتثال التي يقدمها شركاء الأعمال، وتشمل موضوعات رئيسية مثل الممارسات الأخلاقية في الأعمال، والالتزام بالمتطلبات التعاقدية والتنظيمية، والشفافية، ومنع السلوكيات غير السليمة.

5.6 إطار الرقابة الداخلية

سياسات وإجراءات الأخلاقيات والامتثال

سياسة مدونة قواعد السلوك

تحدد مدونة قواعد السلوك المهني لشركة ألفا داتا المعايير القانونية والأخلاقية المتوقعة من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين والمتعاقدين والأطراف الثالثة عند التصرف نيابةً عن المجموعة. كما تعكس التزام ألفا داتا بالسلوك الأخلاقي والمساءلة والشفافية.

وتوفر المدونة إرشادات بشأن تحديد وإدارة المخاطر الأخلاقية، وتدعم اتخاذ قرارات مدروسة ومسؤولة، كما تضع آليات للإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير مناسب. وقد يؤدي أي انتهاك لهذه السياسة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية وفقاً لسياسات الشركة.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية ضمان تعميم مدونة قواعد السلوك وتطبيقها على مستوى الشركة، والتأكد من تنفيذ برامج التدريب المتعلقة بالسلوك المهني والأخلاقيات والامتثال في مختلف أنحاء الشركة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تلتزم شركة ألفا داتا بالتصرف وفق أعلى معايير السلوك الأخلاقي وبالتعامل العادل والنزيه مع عملائها وموظفيها والاستشاريين والمتعاقدين معها.

وتحدد هذه السياسة الإطار العام والضوابط الداخلية الواجب اتباعها لإدارة المخالفات التي يتم الإبلاغ عنها وحالات عدم الامتثال لسياسات وإجراءات شركة ألفا داتا. وتهدف هذه السياسة إلى وضع المتطلبات والإرشادات المتعلقة بما يلي:

- تقديم البلاغات بشأن أي سوء سلوك أو عدم امتثال للقوانين أو لسياسات شركة ألفا داتا، أو أي تعاملات غير أخلاقية أو غير عادلة أو غير نزيهة؛
- استلام الشكاوى الواردة والاحتفاظ بها ومعالجتها على النحو المناسب؛
- حماية الأفراد الذين يقومون بالإبلاغ عن أي من المخاوف المذكورة أعلاه من أي إجراءات انتقامية أو تعرضهم لأي شكل من أشكال الإيذاء الوظيفي.

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

تهدف هذه السياسة إلى تحديد الإرشادات ذات الصلة التي تمكن شركة ألفا داتا من ممارسة أعمالها بنزاهة وبشكل أخلاقي، والتعامل مع قضايا الرشوة والفساد المحتملة بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتتبنى شركة ألفا داتا نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه جميع أشكال الرشوة والفساد، وكذلك تجاه أي شكل من أشكال الانتقام من الأفراد الذين يقومون بالإبلاغ بحسن نية عن حالات محتملة للرشوة أو الفساد.

وتتطبق هذه السياسة على جميع الأفراد العاملين في شركة ألفا داتا أو لصالحها على اختلاف مستوياتهم الوظيفية ودرجاتهم. كما تنطبق أيضاً على الأطراف الثالثة المتعاقدة مع الشركة، بما في ذلك الموردون، ومقدمو الخدمات، والاستشاريون، والمستشارون، والمتعاقدون، وشركاء المشاريع المشتركة، وكذلك المسؤولون الحكوميون.

سياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة

تهدف هذه السياسة إلى تحديد الممارسات الخاصة بتحديد وإدارة والإبلاغ والإفصاح عن المعاملات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة ضمن شركة ألفا داتا، بما يشمل أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية العليا، والموظفين، وكذلك الأطراف الثالثة ذات الصلة.

سياسة إدارة مخاطر الاحتيال

تحدد هذه السياسة الإطار العام والضوابط الداخلية المرتبطة بإدارة ومنع الأنشطة الاحتيالية. وتهدف هذه السياسة إلى ما يلي:

- دعم تطوير الضوابط التي تساعد في منع واكتشاف حالات الاحتيال ضد شركة ألفا داتا أو داخلها؛
- تعزيز السلوك المؤسسي المتسق على مستوى المجموعة من خلال توفير إرشادات واضحة وتحديد المسؤوليات المتعلقة بتنفيذ الضوابط وإجراء التحقيقات في حالات الاحتيال، عند الاقتضاء.

وتتطبق هذه السياسة على المخالفات التي قد تشمل الموظفين، والإدارة التنفيذية العليا، وأعضاء مجلس الإدارة، وكذلك المساهمين، والاستشاريين، والمتعاقدين، والموردين، و/أو أي من أصحاب المصلحة الآخرين الذين تربطهم علاقة عمل مع شركة ألفا داتا.

سياسة الإفصاح والشفافية

توجّه هذه السياسة مجلس الإدارة لضمان الإفصاح في الوقت المناسب وبشكل دقيق عن المسائل الجوهرية المتعلقة بشركة ألفا داتا.

كما توضح السياسة قواعد الإبلاغ ذات الصلة بالإفصاح عن المعلومات، وطرق تصنيف المعلومات، وتواتر الإفصاح عنها.

5.6 إطار الرقابة الداخلية

الإبلاغ عن حوادث الفساد

تلتزم شركة ألفا داتا بمنع وردع واكتشاف الاحتيال والرشوة وجميع الممارسات التجارية الفاسدة الأخرى. وتتمثل سياسة الشركة في إدارة أنشطتها التجارية بنزاهة وشفافية وبأعلى المعايير الأخلاقية الممكنة، مع التطبيق الصارم لمبادئ الممارسات التجارية الأخلاقية في جميع عملياتها

وقائع الفساد	2025
عدد حالات الفساد المؤكدة	0
عدد حالات الرشوة المؤكدة	0
عدد حالات الفساد التي تم على إثرها فصل موظفين	0
عدد حالات الفساد التي تم على إثرها إنهاء أو عدم تجديد عقود شركاء الأعمال	0

خصوصية البيانات

تلتزم شركة ألفا داتا بحماية سرية وسلامة البيانات الموكلة إلى المجموعة. ويتم تضمين ممارسات قوية لحماية البيانات عبر مختلف العمليات، بما يتماشى مع القوانين واللوائح ذات الصلة بحماية البيانات والخصوصية والمعايير الدولية. وتطبق المجموعة ضوابط مناسبة مثل إدارة صلاحيات الوصول، والتشفير، وتقييمات المخاطر، وبرامج توعية الموظفين لمنع الوصول غير المصرح به إلى البيانات أو فقدانها أو إساءة استخدامها. كما يتم تنفيذ عمليات تدقيق دورية وآليات للتحسين المستمر لضمان الامتثال وإدارة المخاطر الناشئة والحفاظ على ثقة أصحاب المصلح

حوادث اختراق البيانات	2025
عدد حوادث اختراق البيانات المؤكدة المتعلقة بالبيانات الشخصية للعملاء	0
عدد حالات تسريب أو سرقة البيانات المؤكدة	0

٧. التدقيق الداخلي:

توفر وظيفة التدقيق الداخلي في شركة ألفا داتا تأكيداً مستقلاً وموضوعياً ومعقولاً يهدف إلى إضافة قيمة وتعزيز فعالية عمليات إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والحوكمة في المجموعة.

ويرفع التدقيق الداخلي تقاريره من الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق، ومن الناحية الإدارية إلى الرئيس التنفيذي. وتقوم أنشطة التدقيق الداخلي بتقييم مدى كفاية وفعالية الضوابط عبر مختلف جوانب الحوكمة والعمليات وأنظمة المعلومات في شركة ألفا داتا، ويشمل ذلك تقييم موثوقية وفعالية الضوابط الداخلية ومدى الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية.

وعلى أساس سنوي، يقوم التدقيق الداخلي بإعداد خطة تدقيق داخلي قائمة على المخاطر تحدد مجالات المخاطر الرئيسية المرتفعة والموارد المطلوبة لتدقيق كل مجال، وذلك وفقاً لميثاق ودليل التدقيق الداخلي. ويتم اعتماد خطة التدقيق الداخلي من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، كما يتم تنفيذ جميع أنشطة التدقيق وفقاً للخطة المعتمدة.

وعند الانتهاء من كل مهمة تدقيق، يتم إعداد تقارير التدقيق الداخلي ومناقشتها مع الإدارة للحصول على ردودها والإجراءات المتفق عليها، قبل عرضها على لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. كما تقوم الوظيفة بإجراء مراجعات متابعة لرصد تنفيذ توصيات التدقيق ورفع تقارير التقدم إلى اللجنة.

وخلال عام 2025، قام رئيس التدقيق الداخلي بإعداد خطة التدقيق الداخلي والحصول على موافقة لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال عليها. وشملت الأنشطة الرئيسية خلال العام إنجاز مهمتي تدقيق رئيسيتين، ومهمة متابعة واحدة، وثلاث مهام خاصة.

بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ مراجعات دورية مستمرة على أساس أسبوعي وشهري وربع سنوي عبر العمليات التجارية الرئيسية، وذلك لتوفير تأكيد مستمر ودعم تحديد المخاطر في الوقت المناسب وتعزيز الضوابط الرقابية



5.7 التدقيق الخارجي

يتم الإشراف على التدقيق الخارجي من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال في المجموعة، وذلك بما يتماشى مع سياسة التدقيق الخارجي المعتمدة لدى الشركة. وتوفر هذه السياسة الإرشادات اللازمة لضمان بقاء وظيفة التدقيق الخارجي مستقلة وشفافة، بما يعزز ثقة المساهمين.

ويتم تعيين المدقق الخارجي سنوياً من قبل الجمعية العمومية بناءً على توصية مجلس الإدارة وترشيح لجنة التدقيق. ويكون المدقق مستقلاً ومرخصاً أصولاً وخالياً من أي تضارب في المصالح. كما يتوافق كل من مدة التعيين وآلية تدوير المدقق مع اللوائح التنظيمية ذات الصلة.

وتشمل مسؤوليات المدقق الخارجي مراجعة البيانات المالية لشركة ألفا داتا وأنظمة الرقابة الداخلية، والتحقق من دقة وعدالة التقارير المالية، وضمان الامتثال للمعايير ذات الصلة.



شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي الشركة التي تتولى التدقيق الخارجي لشركة ألفا داتا.

وتُعد ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) إحدى الشركات الأعضاء في ديلويت توش توهاماتسو المحدودة "DTTL".

وتُعد ديلويت من بين الشركات الرائدة في مجال الخدمات المهنية في المنطقة، حيث تقدم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات والاستشارات المالية من خلال 23 مكتباً في 15 دولة، ويعمل لديها أكثر من 7,000 شريك ومدير وموظف.

وفيما يلي تفاصيل وتوزيع أتعاب التدقيق الخارجي التي تكبدتها الشركة خلال عام 2025:

اسم شركة التدقيق للفترة (1 يناير 2025 – 31 ديسمبر 2025)

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)

اسم شريك التدقيق	اسم شريك التدقيق
محمد خميس الطاه	رقم القيد: 717

عدد سنوات خدمة شركة التدقيق منذ إدراج الشركة

سنة واحدة

إجمالي أتعاب تدقيق البيانات المالية لعام 2025

250,000 دولار

أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى غير تدقيق ومراجعة البيانات المالية لعام 2025

لم يتم تقديم أي خدمات أخرى تتعلق بالبيانات المالية لعام 2025.

أفاد رأي التدقيق الصادر عن شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) بأن البيانات المالية المرفقة تعكس بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وكذلك أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.



6

معلومات
المساهمين

6.1 علاقات المستثمرين وأصحاب المصلحة

التواصل مع المساهمين

تقود إدارة علاقات المستثمرين في شركة ألفا داتا عملية التواصل مع مساهمي المجموعة والمستثمرين والمحللين وغيرهم من الجهات الفاعلة في أسواق رأس المال، بما يضمن الإفصاح الشفاف والدقيق وفي الوقت المناسب عن المعلومات المالية والمعلومات غير المالية ذات الصلة.

وتعمل إدارة علاقات المستثمرين كنقطة الاتصال الرئيسية للمستثمرين والمحللين، حيث يتم التواصل مع هؤلاء أصحاب المصلحة بشكل منتظم من خلال الإعلانات المنشورة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ونشر المعلومات ذات الصلة على الموقع الإلكتروني للشركة، واجتماعات الجمعية العمومية، والعروض الدورية للمستثمرين، وغيرها من أنشطة التواصل الموجهة للمستثمرين والمحللين، وذلك وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

كما تسهم إدارة علاقات المستثمرين في تسهيل الحوار الفعال بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومجتمع المستثمرين، بما يدعم اتخاذ القرارات المستنيرة ويعزز الشفافية وثقة السوق.

سياسة علاقات المستثمرين

اعتمدت شركة ألفا داتا سياسة علاقات المستثمرين التي تحدد المبادئ والأهداف الرئيسية وإطار الحوكمة الخاص بالتواصل بشأن المعلومات الجوهرية مع المساهمين ومجتمع المستثمرين على نطاق أوسع.

وتهدف هذه السياسة إلى ضمان أن تُعرف شركة ألفا داتا في الأسواق المالية بأنها شركة شفافة ومتاحة وموثوقة ومهنية، مع توفير معلومات متكافئة ودقيقة وواضحة وفي الوقت المناسب لدعم التسعير العادل والتداول المنظم للأوراق المالية للشركة.

كما تحدد السياسة الأدوار والمسؤوليات الخاصة بوظيفة علاقات المستثمرين، بما في ذلك إدارة الإفصاحات، والتواصل التنظيمي، والرد على استفسارات وشكاوى المساهمين، وتزويد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالملاحظات والتغذية الراجعة.

وتنظم السياسة أيضاً إدارة صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة، بما يضمن النشر المتزامن للجمهور للنتائج المالية المعتمدة والتحديثات المؤسسية ومحاضر اجتماعات الجمعية العمومية والتقارير المتكاملة، وذلك بما يتوافق بالكامل مع اللوائح المعمول بها لدى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

مكالمات إعلان النتائج المالية

تماشياً مع ممارسات الشركة في إشراك أصحاب المصلحة والإفصاح، تعقد شركة ألفا داتا مكالمات إعلان النتائج المالية بشكل دوري لتزويد المساهمين والمستثمرين والمحللين بنظرة عامة حول الأداء المالي للشركة وتوقعاتها المستقبلية.

وتعقد الشركة هذه المكالمات بشكل ربع سنوي، حيث تتضمن مكالمات لعرض النتائج المالية يتبعها قسم للأسئلة والأجوبة للمشاركين.

وخلال عام 2025، عُقدت مكالمات إعلان النتائج المالية في 14 مايو و12 أغسطس و5 نوفمبر، مع اقتراح عقد مكالمات إضافية في 5 فبراير 2026. ويتم نشر تفاصيل كل مكالمات، بما في ذلك المضيف والجدول الزمني ومعلومات الدخول، على الموقع الإلكتروني للشركة.

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

بالتزامن مع إصدار نتائجها المالية، تصدر الشركة تقرير مناقشة وتحليل الإدارة الذي يعرض تقييم الإدارة للأداء المالي للشركة وعملياتها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية.

ويهدف هذا التقرير إلى استكمال البيانات المالية من خلال تزويد المستثمرين وأصحاب المصلحة بسياق وتحليل إضافي يدعم فهم الأداء والنتائج المالية للشركة.

الجمعية العمومية

عقدت شركة ألفا داتا اجتماع الجمعية العمومية التأسيسية بتاريخ 5 مارس 2025، حيث اكتمل النصاب القانوني للاجتماع.

- ووافق المساهمون على عدد من المسائل الرئيسية، من بينها:
- الموافقة على تحويل شركة ألفا داتا إلى شركة مساهمة عامة
- اعتماد تقارير لجنة المؤسسين والإجراءات ذات الصلة
- التصديق على النظام الأساسي للشركة
- تعيين المدقق الخارجي للشركة
- الموافقة على المصاريف المتعلقة بعملية الطرح العام الأولي
- تعيين مجلس الإدارة المكوّن من تسعة أعضاء لمدة ثلاث سنوات
- وقد تم اعتماد جميع القرارات بأغلبية ساحقة من المساهمين الحاضرين.

ولم تُعقد أي اجتماعات أخرى للجمعية العمومية خلال عام 2025.

6.2 المساهمون وأداء السهم في السوق

يوضح الشكل أدناه نظرة عامة على أداء سهم شركة ألفا داتا خلال عام 2025، مع إبراز تحركات السعر ونشاط التداول والموقع السوقي للشركة. وبحلول يناير 2026، بلغ سعر سهم الشركة 1.73 درهم إماراتي، مما يعكس زخماً إيجابياً وأحجام تداول نشطة. ويقدم ذلك مؤشراً على اتجاهات معنويات المستثمرين وأداء السهم مقارنةً بالقطاع والسوق الأوسع خلال السنة الأولى للشركة كشركة مدرجة.

Date & Time: 13 January 2026 14:44 (GMT+04:00)

Share	Last	High	Low	(+/-)	%	Bid	Ask	Volume
Alpha Data (ADX)	1.73	1.73	1.70	0.01 ▲	0.58 ▲	1.71	1.74	1,091,751

Share Graph	Share Data	Trades	Performance
-------------	------------	--------	-------------

يوضح الشكل التالي تقلبات سعر سهم شركة ألفا داتا على أساس شهري خلال العام، بما يعكس زخم التداول وتذبذب الأسعار واتجاهات معنويات السوق بشكل عام.



MARKET CAP.	
1,540,000,000.000	
OPEN PRICE	PREV CLOSE
1.560	1.570
BID	BID SIZE
1.540	170,388
ASK	ASK SIZE
1.560	71,561

يعكس الطرح العام الأولي الناجح للمجموعة قوة الطلب من المستثمرين، مدعوماً بالتسارع في نمو الذكاء الاصطناعي في المنطقة ومكانة شركة ألفا داتا كشريك رائد في التحول الرقمي.

ويبين الجدول أدناه كبار مساهمي الشركة وهيكل الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية (%)
شركة بن حمودة ذ.م.م	404,605,582	40.47 %
فايز سعيد محمد عبيني	204,896,851	20.49 %
المساهمون الآخرون	390,297,567	39.04 %

6.3 سياسة توزيع الأرباح والمدفوعات

خلال عام 2025، وافق مجلس إدارة شركة ألفا داتا على توزيع أرباح إجمالية بقيمة **130 مليون درهم إماراتي** عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، مما يعكس التزام الشركة بتقديم عوائد مستدامة للمساهمين.

ويتم دفع توزيعات الأرباح على دفعتين متساويتين، على النحو التالي:

- تمت الموافقة على الدفعة الأولى بقيمة 65 مليون درهم إماراتي، بما يعادل 6.5 فلس للسهم، من قبل مجلس الإدارة، وتم دفعها للمساهمين في أكتوبر 2025.
- من المقرر دفع الدفعة الثانية بقيمة 65 مليون درهم إماراتي في أبريل 2026، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية المقرر عقده في أبريل 2026.

نوع التوزيعات	Payment Date	المبلغ الإجمالي (درهم إماراتي)	القيمة لكل سهم (درهم إماراتي)
توزيعات أرباح مرحلية	أكتوبر 2025	65,000,000	6.5 فلس
التوزيعات النهائية	إبريل 2026	65,000,000	6.5 فلس

تلتزم شركة ألفا داتا بتقديم قيمة للمساهمين من خلال سياسة توزيعات أرباح مستدامة وجذابة.

وتحدد سياسة توزيعات الأرباح نهج الشركة في توزيع الأرباح على المساهمين، مع تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين والنمو والاستقرار طويل الأجل للشركة.

وتتمثل الأهداف الرئيسية لهذه السياسة فيما يلي:

- وضع الإرشادات التي تحكم هيكل توزيعات الأرباح للمساهمين، بما في ذلك تفاصيل مبلغ التوزيعات وتواترها وتوقيت دفعها؛
- توفير عائد منتظم للمساهمين على استثماراتهم؛
- الحفاظ على المرونة المالية وضمان استدامة الشركة؛
- مواءمة توزيعات الأرباح مع ربحية الشركة وتدفقاتها النقدية ومتطلباتها الرأسمالية؛
- تعزيز الشفافية والتواصل مع المساهمين



7

البيئة والمجتمع والحوكمة

7.1 استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية

طموح الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

بصفته أحد أبرز شركات تكامل الأنظمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، تلتزم شركة ألفا داتا بدمج مبادئ الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع جوانب عملياتها التشغيلية. وتتوافق استراتيجية وسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية الخاصة بالمجموعة مع رؤية الإمارات 2031 ومبادرة الحياد المناخي لدولة الإمارات 2050، إضافة إلى اللوائح الاتحادية ذات الصلة، بما في ذلك تلك الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة ودائرة التنمية الاقتصادية – أبوظبي وهيئة الأوراق المالية والسلع. وفيما يلي ملخص الأهداف والالتزامات الاستراتيجية لشركة ألفا داتا في مجال البيئة والحوكمة والمجتمع.

استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية لشركة ألفا داتا

إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية

يخضع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية في شركة ألفا داتا لإشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يضمن دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل كامل في استراتيجية المجموعة وعملياتها وعمليات اتخاذ القرار.

ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية، حيث يشرف على الالتزام بالسياسات، ومتابعة الأداء مقابل الأهداف المحددة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية، وتقييم فعالية الضوابط المرتبطة بذلك.

كما يتم إدراج مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن المراجعات السنوية للأعمال، ويتم تقديم تقارير الاستدامة إلى الجهات المعنية من أصحاب المصلحة لتعزيز الشفافية والمساءلة.

واسترشاداً بسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية، تركز شركة ألفا داتا على الاستخدام المسؤول للموارد، وكفاءة الطاقة، والحد من النفايات، والحوكمة الأخلاقية، وإيجاد قيمة اجتماعية إيجابية.

وتلتزم المجموعة بمبدأ التحسين المستمر، حيث تقوم بشكل دوري بتقييم وتطوير مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية بما يتماشى مع التطورات في اللوائح التنظيمية في دولة الإمارات وأفضل الممارسات العالمية وتوقعات أصحاب المصلحة.

البيئة

- ❖ الموامة مع مبادرة الحياد المناخي لدولة الإمارات 2050 من خلال خفض البصمة الكربونية تدريجياً واعتماد مصادر الطاقة المتجددة حيثما أمكن.
- ❖ تطبيق ممارسات كفاءة الطاقة في مراكز البيانات والعمليات المكتبية ومشاريع العملاء.
- ❖ تعزيز المشتريات المستدامة من خلال التعامل مع موردين يلتزمون بممارسات بيئية مسؤولة.
- ❖ تقليل النفايات وتعزيز جهود إعادة التدوير في جميع مرافق الشركة.
- ❖ تشجيع حلول تقنية المعلومات الخضراء مثل الانتقال إلى الحوسبة السحابية، الافتراضية، والإدارة الفعالة لدورة حياة الأجهزة.
- ❖ تعزيز الاستدامة من خلال الإدارة الاستراتيجية للطاقة، مع إعطاء الأولوية لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح في العمليات ومراكز البيانات عبر التحول إلى بدائل طاقة أنظف.
- ❖ العمل على خفض انبعاثات غازات الدفيئة بشكل ملحوظ والمساهمة في تحقيق أهداف دولة الإمارات للحياد المناخي بحلول عام 2050.
- ❖ الاستثمار في أنظمة الطاقة الذكية التي تراقب وتحسن استهلاك الطاقة عبر مرافق الشركة، بما يتيح تتبع استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي، وتحديد أوجه عدم الكفاءة، ودعم اتخاذ قرارات قائمة على البيانات لتحسين أداء الطاقة.
- ❖ دعم مبادرات المباني الخضراء من خلال دمج التصميم والمواد والتقنيات الموفرة للطاقة في مشاريع البنية التحتية.
- ❖ السعي للحصول على شهادات الاستدامة مثل "LEED" واستدامة "Estidama" بما يعكس التزام الشركة بالبناء المستدام والإدارة البيئية المسؤولة.

المجتمع

- ❖ ضمان الامتثال لقوانين العمل في دولة الإمارات ومتطلبات التوظيف ومعايير حقوق الإنسان.
- ❖ تعزيز التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل.
- ❖ توفير برامج التعلم المستمر وتطوير المهارات وبرامج رفاه الموظفين.
- ❖ تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية من خلال التدريب الدوري وعمليات التدقيق.
- ❖ دعم مبادرات المشاركة المجتمعية وبرامج تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات "STEM" ومشاريع الشمول الرقمي.

الحوكمة

- ❖ الحفاظ على حوكمة مؤسسية قوية بما يتماشى مع قانون الشركات التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة وإرشادات هيئة الأوراق المالية والسلع.
- ❖ ترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك المهني الأخلاقي.
- ❖ تطبيق إجراءات مكافحة الرشوة والفساد وحماية البيانات.
- ❖ اعتماد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية بما يتماشى مع معايير الإفصاح عن الاستدامة في دولة الإمارات والأطر العالمية مثل "GRI" و "SASB".
- ❖ إشراك أصحاب المصلحة بانتظام لمراجعة وتطوير أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية.

7.2 البيئة والمجتمع والحوكمة: الركيزة البيئية

تُدرِك شركة ألفا داتا ش.م.ع أن الاستدامة البيئية تمثل مسؤولية استراتيجية ومحركاً لخلق القيمة على المدى الطويل. ومن خلال تبني عمليات مسؤولة، والمواءمة مع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات، وتقديم حلول تقنية مستدامة، تواصل المجموعة تعزيز الركيزة البيئية لديها، مع إرساء الأسس لتقارير وأداء أكثر تقدماً في مجال الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال السنوات المقبلة.

الالتزامات الرئيسية

تلتزم شركة ألفا داتا ش.م.ع بإدارة عملياتها بما يتوافق مع اللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات مع تقليل الأثر البيئي وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد. وبصفتها شركة متخصصة في تكامل الأنظمة التقنية وتقديم الخدمات التقنية، تركز الشركة على الكفاءة التشغيلية وتقليل النفايات وتطبيق الممارسات البيئية المسؤولة.

وتشمل الالتزامات البيئية الرئيسية للمجموعة ما يلي:

- الامتثال الكامل للقوانين واللوائح البيئية في دولة الإمارات.
- إدارة النفايات بصورة مسؤولة بالتنسيق مع مزودي الخدمات المعتمدين.
- تقليل استخدام الورق من خلال رقمنة العمليات وإتلاف الوثائق بشكل آمن.
- الاستخدام الكفؤ للطاقة في البنية التحتية لتقنية المعلومات والمرافق المكتبية.
- دعم العملاء من خلال تقديم حلول تقنية مستدامة وموفرة للطاقة

وضعت شركة ألفا داتا مؤشرات أداء رئيسية بيئية أولية، حيث يُعد عام 2025 سنة الأساس بعد تحول الشركة إلى شركة مساهمة عامة.

وتركز هذه المؤشرات بشكل رئيسي على الامتثال التنظيمي، والحد من استخدام الورق، والتعامل الآمن مع النفايات، وإدارة النفايات، وإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وقابليتها للتبعية. وقد جاء أداء المجموعة مقابل هذه المؤشرات إيجابياً، حيث تم تحقيق أهداف عام 2025 والتأكد من الامتثال، وذلك من خلال ما يلي:

- تركيب واستخدام آلات تمزيق الورق لإتلاف الوثائق بشكل آمن.
- التعاقد مع ناقلين للنفايات معتمدين من شركة تدوير "Tadweer".
- رقمنة عمليات الموارد البشرية والمالية والمشتريات وسير العمل الداخلي.
- مواءمة المتطلبات التنظيمية من خلال الحصول على الموافقات والتصاريح من هيئة البيئة - أبوظبي.

وتمضي المجموعة قدماً في تعزيز التزامها بتعزيز الممارسات المستدامة عبر عملياتها من خلال الأهداف التالية:

- تعزيز إعداد تقارير بيانات النفايات والاستعداد لعمليات التدقيق.
- إدخال قياس البصمة الكربونية.
- زيادة اعتماد تقنيات المعلومات الخضراء والبنية التحتية الموفرة للطاقة.
- الاستمرار في المواءمة مع إرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية.

المبادرات والأهداف والأداء

تركز المبادرات البيئية للمجموعة على المجالات الرئيسية التالية:

كفاءة الطاقة:

- تطبيق إجراءات ترشيد استهلاك الطاقة في المكاتب والعمليات التشغيلية.
- اعتماد ممارسات الإدارة الذكية للمكاتب.

إدارة النفايات:

- تعزيز التخلص المسؤول من المعدات الإلكترونية والمواد المكتبية وإعادة تدويرها.
- تشجيع تقليل استخدام الورق من خلال رقمنة العمليات.

العمليات المستدامة:

- تحسين استخدام الموارد وتعزيز التعاون والعمل عن بُعد للحد من الانبعاثات المرتبطة بالسفر.

التوعية البيئية:

- تشجيع الموظفين على المشاركة في البرامج والمبادرات البيئية المتوافقة مع أهداف الاستدامة في دولة الإمارات.

الامتثال وإعداد التقارير:

- ضمان الالتزام باللوائح والمعايير البيئية في دولة الإمارات.
- متابعة الأداء البيئي وإعداد التقارير لدعم التحسين المستمر.

7.2 البيئة والمجتمع والحوكمة: الركيزة البيئية

◆ CERTIFICAT ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFIKAT

CERTIFICATE

This is to Certify that the Management System of

ALPHA DATA – P.J.S.C

Office No.2608, Floor 26, Addax Tower, Reem Island Abu Dhabi,
United Arab Emirates

has been found to conform to the Information Security Management System standard:

ISO/IEC 27001:2022

This certificate is valid for the following scope of operations:

Provision of installation, maintenance, and repair services for telecommunication systems and equipment, security and surveillance systems, and medical and laboratory apparatus. Retail, wholesale and trading of computer systems, software, accessories, and telecommunication equipment, alarm and surveillance equipment, computer and IT-related consultancy services, including domain consultancy, IT solutions, and security systems consultancy, Design and Development of computer systems software, computer device repair, maintenance, and data processing support.

Applicable SoA: SOA/001; Dated: 22/12/2024

:: Certificate No :: AE59507E

Date of initial registration	Date of this Certificate	Surv. audit on or before / Certificate expiry	Recertification Due
10 April 2025	10 April 2025	09 April 2026	09 April 2028

This Certificate remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Director

For verification and updated information concerning the present certificate visit to https://www.staunchyservices.com/search_certificate_client.php

This Certificate is the property of Staunchy Management & System Services Limited and shall be returned immediately when demanded

STAUNCHY MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES LIMITED
International Office: Labrynth Business Centre, 43 Middle Hill Gate,
Stockport Great Manchester, England-SK1 3DG
Phone: +44-7404822667
(Company Registered in England with Company Number 11488953)

STAUNCHY MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES PVT. LTD.
Corporate Office: 303, U-40, 3rd Floor Shakarpur, Delhi-110019, India
Phone: +91-83860113394
Web: > www.staunchyservices.com
E-mail: > info@staunchyservices.com

SAMS/FM/001/REV07

CERTIFICATE

This is to certify that the Quality Management System of

ALPHA DATA - P.J.S.C

Office No.2608, Floor 26, Addax Tower, Reem Island Abu Dhabi, United Arab Emirates

has been assessed and registered by ACS W3 Solutionz as conforming to the requirements of:

ISO 9001:2015

FOR THE SCOPE: TELECOMMUNICATION SYSTEMS EQUIPMENT INSTALLATION AND MAINTENANCE - COMPUTER DEVICES AND EQUIPMENT DOMAIN CONSULTANCY WHOLESALE OF COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE TRADING, COMPUTER OUTFIT AND DATA PROCESSING, RETAIL SALE OF COMPUTERS AND THEIR ACCESSORIES COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE DESIGNING, WHOLESALE OF ALARM AND MONITOR DEVICES AND EQUIPMENT TRADINGONSHORE AND OFFSHORE OIL AND GAS FIELDS AND FACILITIES SERVICES.
SA Code: "29.33"

Certificate No.: 25.67.AE401001
Original Approval: 10th February 2025
Certificate Issuance: 26th September 2025
Certificate Expiry: 24th October 2026
Re-Certification: 24th October 2027
Rev: 01

Director of Certification
ACS W3 Solutionz

In issuance of the certificate, ACS W3 Solutionz assume no liability to any other party other than to the client. This certificate becomes invalid if conditions of certification are not fulfilled (<http://www.staunchyservices.com/ISO9001-2015.pdf>). This certificate is the property of W3 Solutionz PTE Ltd (ACS W3 Solutionz, Off M-62, Bldg C-70, Mid-10, Abu Dhabi - United Arab Emirates. Web: www.staunchyservices.com)

Accreditation Details are available with IAS (International Accreditation Services), USA, www.iasinc.org

Exclusions: 8.3

SAMS/FM/001/REV07

◆ CERTIFICAT ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFIKAT

CERTIFICATE

This is to Certify that the Management System of

ALPHA DATA – P.J.S.C

Office No.2608, Floor 26, Addax Tower, Reem Island Abu Dhabi,
United Arab Emirates

has been found to conform to the Information Technology Service Management System standard:

ISO/IEC 20000-1:2018

This certificate is valid for the following scope of operations:

Provision of installation, maintenance, and repair services for telecommunication systems and equipment, security and surveillance systems, and medical and laboratory apparatus. Retail, wholesale and trading of computer systems, software, accessories, and telecommunication equipment, alarm and surveillance equipment, computer and IT-related consultancy services, including domain consultancy, IT solutions, and security systems consultancy, Design and Development of computer systems software, computer device repair, maintenance, and data processing support.

:: Certificate No :: AE59507F

Date of initial registration	Date of this Certificate	Surv. audit on or before / Certificate expiry	Recertification Due
10 April 2025	10 April 2025	09 April 2026	09 April 2028

This Certificate remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Director

For verification and updated information concerning the present certificate visit to https://www.staunchyservices.com/search_certificate_client.php

This Certificate is the property of Staunchy Management & System Services Limited and shall be returned immediately when demanded

STAUNCHY MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES LIMITED
International Office: Labrynth Business Centre, 43 Middle Hill Gate,
Stockport Great Manchester, England-SK1 3DG
Phone: +44-7404822667
(Company Registered in England with Company Number 11488953)

STAUNCHY MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES PVT. LTD.
Corporate Office: 303, U-40, 3rd Floor Shakarpur, Delhi-110019, India
Phone: +91-83860113394
Web: > www.staunchyservices.com
E-mail: > info@staunchyservices.com

SAMS/FM/001/REV07

7.2 البيئة والمجتمع والحوكمة: الركيزة البيئية

◆ CERTIFICAT ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAAT ◆ CERTIFICATE ◆ ZERTIFIKAT

CERTIFICATE

This is to Certify that the Management System of

ALPHA DATA - P.J.S.C

OFFICE NO.2608, FLOOR 26, ADDAX TOWER, REEM ISLAND ABU DHABI,
UNITED ARAB EMIRATES

has been found to conform to the Business Continuity Management System standard:

ISO 22301:2019

This certificate is valid for the following scope of operations:

INSTALLATION, MAINTENANCE, AND REPAIR OF TELECOMMUNICATION, SECURITY, SURVEILLANCE, MEDICAL, AND LABORATORY EQUIPMENT; WHOLESALE, RETAIL AND TRADING OF TELECOMMUNICATION DEVICES, COMPUTER SYSTEMS, SOFTWARE AND ACCESSORIES, IT CONSULTANCY AND DOMAIN CONSULTANCY; REPAIR AND MAINTENANCE OF COMPUTER SYSTEMS AND DEVICES; PROVISION OF SECURITY SYSTEMS CONSULTANCY AND RELATED INFORMATION TECHNOLOGY SERVICES.

:: Certificate No :: AE61018L

Date of initial registration	Date of this Certificate	Surv. audit on or before / Certificate expiry	Recertification Due
26 September 2025	26 September 2025	25 September 2026	25 September 2028

This Certificate remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Director

This Certificate is the property of Staunchly Management & System Services Limited and shall be returned immediately when demanded

STaunchly MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES LIMITED
 International Office: Labyrinth Business Centre, 43 Middle Hill Gate,
 Stockport Great Manchester, England-SK1 3DQ
 Phone: +44-7404823687
 (Company Registered in England with Company Number 11488983)
STaunchly MANAGEMENT AND SYSTEM SERVICES PVT. LTD.
 Corporate Office: 303, U-60, 3rd Floor Shakarpur, Delhi-110019, India
 Phone: +91-8389519294
 Web: www.staunchlytechnics.com
 E-mail: info@staunchlytechnics.com

SAMS/PMISO/REV07

CERTIFICATE

This is to certify that the Environmental Management System of

ALPHA DATA - P.J.S.C

Office No 2608, Floor 26, Addax Tower, Reem Island Abu Dhabi, United Arab Emirates

has been assessed and registered by ACS W3 Solutionz as conforming to the requirements of:

ISO 14001:2015

FOR THE SCOPE: TELECOMMUNICATION SYSTEMS EQUIPMENT INSTALLATION AND MAINTENANCE, SECURITY AND SURVEILLANCE SYSTEMS INSTALLATION AND MAINTENANCE, RETAIL SALE OF COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE, COMPUTER DEVICES AND EQUIPMENT DOMAIN CONSULTANCY, WHOLESALE OF COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE TRADING, WHOLESALE OF TELECOMMUNICATION EQUIPMENT TRADING, TELECOMMUNICATION EQUIPMENTS AND APPARATUS REPAIRING, RETAIL SALE OF COMPUTER OUTFIT AND DATA PROCESSING, RETAIL SALE OF ALARM AND SURVEILLANCE APPARATUS AND EQUIPMENTS, TRADING OF TELECOMMUNICATION EQUIPMENT - WHOLESALE, MEDICAL AND LABORATORIES EQUIPMENTS AND APPARATUS INSTALLATION, MAINTENANCE AND REPAIRING, RETAIL SALE OF COMPUTERS AND THEIR ACCESSORIES, COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE DESIGNING, SECURITY SYSTEMS CONSULTANCY, COMPUTER REPAIR AND MAINTENANCE AND INFORMATION TECHNOLOGY CONSULTANCY.

EA Code: "29, 33"

Certificate No.:	25.67.AE401601
Certificate Issuance:	16 th March 2025
Certificate Expiry:	15 th March 2026
Re-Certification:	02 nd March 2028
Rev:	00

Director of Certification
ACS W3 Solutionz

ISO 14001:2015
CERTIFIED ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

IAF
INTERNATIONAL ACCREDITED

IAS
ACCREDITED
Management System
Certification Body
9003-109

In issuance of the certificate, ACS W3 Solutionz assume no liability to any other party other than to the client. This certificate becomes invalid if conditions of certification are not fulfilled (<http://www.staunchlytechnics.com/doc/27-076-386Cat.pdf>). This certificate is the property of W3 Solutionz FZE d/ba ACS W3 Solutionz, Off M-62, Bldg C-70, ME-10, Abu Dhabi - United Arab Emirates. Web: www.acsw3solutions.com

Accreditation Details are available with IAS (International Accreditation Services), USA, www.iasonline.org

CERTIFICATE

This is to certify that the Sustainable Procurement of

ALPHA DATA - P.J.S.C

Office No.2608, Floor 26, Addax Tower, Reem Island Abu Dhabi, United Arab Emirates

has been assessed and registered by ACS W3 Solutionz as conforming to the requirements of:

ISO 20400:2017

FOR THE SCOPE: TELECOMMUNICATION SYSTEMS EQUIPMENT INSTALLATION AND MAINTENANCE - COMPUTER DEVICES AND EQUIPMENT DOMAIN CONSULTANCY WHOLESALE OF COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE TRADING, COMPUTER OUTFIT AND DATA PROCESSING, RETAIL SALE OF COMPUTERS AND THEIR ACCESSORIES COMPUTER SYSTEMS AND SOFTWARE DESIGNING, WHOLESALE OF ALARM AND MONITOR DEVICES AND EQUIPMENT TRADING ONSHORE AND OFFSHORE OIL AND GAS FIELDS AND FACILITIES SERVICES.

Certificate No.:	25.67.AE902501
Certificate Issuance:	25 th September 2025
Certificate Expiry:	24 th September 2028
Re-Certification:	10 th September 2028

Director of Certification
ACS W3 Solutionz

ISO 20400:2017
CERTIFIED SUSTAINABLE PROCUREMENT

In issuance of the certificate, ACS W3 Solutionz assume no liability to any other party other than to the client. This certificate becomes invalid if conditions of certification are not fulfilled (<http://www.staunchlytechnics.com/doc/27-076-386Cat.pdf>). This certificate is the property of W3 Solutionz FZE

7.2 البيئة والمجتمع والحوكمة: الركيزة البيئية



7.3 البيئة والمجتمع والحوكمة: الركيزة الاجتماعية

تُدرِك شركة ألفا داتا ش.م.ع أن المسؤولية الاجتماعية تمثل ركيزة أساسية ضمن إطار الاستدامة لديها ومحركاً رئيسياً لخلق القيمة على المدى الطويل. ومن خلال التركيز على تطوير الموظفين، والصحة والسلامة، والتنوع والشمول، وممارسات الأعمال الأخلاقية، والتفاعل الفاعل مع العملاء والشركاء والمجتمعات، تسعى المجموعة إلى إحداث أثر اجتماعي إيجابي عبر عملياتها. ومع استمرار نمو شركة ألفا داتا، تظل ملتزمة بتعزيز الركيزة الاجتماعية بما يتماشى مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات وتوقعات أصحاب المصلحة، مع بناء مؤسسة مرنة وشاملة وعالية الأداء.

سياسة الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم شركة ألفا داتا بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفيها. وتطبق الشركة سياسة للصحة والسلامة تتماشى مع قوانين العمل واللوائح التنظيمية في دولة الإمارات. ويتم تنفيذ إحاطات سلامة دورية وتقييمات للمخاطر وعمليات تدقيق للامتثال، لا سيما للموظفين العاملين في مواقع العملاء والمشاريع التقنية. كما توفر الشركة تغطية التأمين الصحي وإمكانية الوصول إلى الدعم الطبي لجميع الموظفين المؤهلين.

تطوير الموظفين

يُعد تطوير الموظفين أولوية أساسية لدى شركة ألفا داتا. وتعزز الشركة ثقافة التعلم المستمر من خلال برامج تدريبية منظمة، وشهادات مهنية، ومبادرات تطوير القيادات، وورش عمل لتنمية المهارات الشخصية. كما يقدم الرئيس التنفيذي ندوة إلكترونية كل شهرين تغطي مجموعة متنوعة من الموضوعات. بالإضافة إلى ذلك، أنشأت شركة ألفا داتا فريق "POPS" المتخصص الذي ينظم جلسات "التعلم من بعضنا البعض" عبر مختلف الوظائف والأقسام في الشركة، بما يتيح للموظفين تبادل الخبرات وأفضل الممارسات وتعزيز التعاون بين الفرق المختلفة. ويسهم هذا النهج القائم على التعلم بين الزملاء في تطوير المهارات وتعزيز الابتكار ودعم نمو المؤسسة.

تقدير الموظفين

تؤمن شركة ألفا داتا بأهمية تقدير جهود وإسهامات موظفيها. ومن خلال مبادرات مثل "الغداء مع الرئيس التنفيذي"، تتاح الفرصة لمجموعة مختارة من الموظفين للقاء الرئيس التنفيذي في جلسة حوار مفتوحة تعزز التواصل والتقدير. كما يتم تكريم أفضل الموظفين أداءً خلال الندوات الإلكترونية التي تنظمها الشركة.

التنوع وتكافؤ الفرص

تعزز شركة ألفا داتا ثقافة التنوع والشمول وتكافؤ الفرص. ويتم اتخاذ قرارات التوظيف على أساس الجدارة والمؤهلات والأداء دون أي تمييز على أساس الجنس أو الجنسية أو الدين أو الخلفية. كما تدعم الشركة مشاركة المرأة وتمثيلها في المناصب القيادية، إلى جانب تشجيع التوظيف بما يتماشى مع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات.

المشاركة المجتمعية

تدعم شركة ألفا داتا بنشاط تنمية المجتمعات المحلية من خلال توفير فرص العمل والمشاركة في المبادرات التعليمية في مختلف أنحاء دولة الإمارات. ويعمل لدى الشركة 128 موظفاً في أبوظبي ودبي، يمثلون نحو 7% من إجمالي القوى العاملة. ومن خلال حضورها المحلي، تسهم ألفا داتا في تنشيط الاقتصاد الإقليمي ونقل المعرفة وتطوير المواهب المحلية.

كما تتعاون شركة ألفا داتا مع الجامعات والكليات لدعم إعداد الجيل القادم من المتخصصين في مجال التكنولوجيا، وذلك من خلال توفير فرص التدريب العملي للطلبة في التخصصات ذات الصلة. وتنتج هذه البرامج التدريبية للطلبة اكتساب خبرة عملية مباشرة في بيئة العمل، وتعزيز فرص توظيفهم مستقبلاً، والمساهمة في بناء القدرات الوطنية في قطاع تقنية المعلومات.

حقوق الإنسان

تلتزم شركة ألفا داتا باحترام وتعزيز حقوق الإنسان وكرامة العاملين وممارسات التوظيف العادلة بما يتماشى مع قوانين العمل في دولة الإمارات والمعايير الدولية. ولتعزيز هذا الالتزام، تقوم الشركة بتنفيذ استبيان منظم لآراء الموظفين لقياس مستوى الرفاه الوظيفي والمشاركة والعدالة في بيئة العمل.

ويقيم هذا الاستبيان عدداً من الجوانب المرتبطة بحقوق الإنسان في بيئة العمل، من بينها وضوح توقعات الدور الوظيفي، وإمكانية الوصول إلى الأدوات والموارد اللازمة، وفرص استخدام المهارات، والتقدير والاعتراف بالجهود، ودعم المشرفين، وتشجيع التطوير المهني. كما يقيس مستوى إشراك الموظفين والاستماع لآرائهم ومدى تقدير آرائهم، إضافة إلى مستوى التعاون بين الزملاء.

كما يتناول الاستبيان فعالية الإدارة وأسلوب القيادة، وفرص التعلم والتطور، والتقدم الوظيفي، وتصورات الموظفين بشأن عدالة الرواتب والمزايا. وتسهم الملاحظات التي يتم جمعها من خلال هذا الاستبيان في دعم التحسين المستمر لممارسات إدارة الموارد البشرية وضمان توفير بيئة عمل محترمة وشاملة ومحفزة.

وتقوم الإدارة بمراجعة نتائج الاستبيان واستخدامها لتحديد مجالات التحسين وتعزيز مشاركة الموظفين، بما يدعم التزام شركة ألفا داتا بحقوق الإنسان والمساواة وممارسات العمل الأخلاقية.

7.4 البيئة والمجتمع والحوكمة: ركيزة الحوكمة

تلتزم شركة ألفا داتا ش.م.ع بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات بما يضمن حماية مصالح أصحاب المصلحة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتعزيز السلوك المهني الأخلاقي، ودعم تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وخلال السنة الأولى بعد الإدراج، ركزت المجموعة على إرساء أسس قوية لحوكمة الشركات وتعزيز التحسين المستمر بما يتماشى مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية وأفضل ممارسات الحوكمة المتبعة.

وفيما يلي ملخص أهداف والتزامات الحوكمة الرئيسية للمجموعة لعام 2025.

المجال	الأهداف والالتزامات الرئيسية
حوكمة الشركات	- الحفاظ على هيكل فعال لمجلس الإدارة ولجانه بما يضمن الاستقلالية والتنوع. - تعزيز الإشراف الفعال بقيادة مجلس الإدارة بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ولجنة الترشيحات والمكافآت. - تعزيز التكامل والتعاون بين وظائف التأكيد المستقلة، بما في ذلك التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والامتثال.
الامتثال التنظيمي	- الحفاظ على مراقبة الامتثال القائمة على المخاطر وإعداد التقارير التنظيمية في الوقت المناسب بما يتماشى مع معيار "ISO 37301". - الحفاظ على ضوابط الإفصاح
أخلاقيات العمل	- الحفاظ على سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه الرشوة والاحتيال وتضارب المصالح. - الحفاظ على ضوابط التداول بناءً على معلومات داخلية وفترات الحظر. - تعزيز الوعي المؤسسي بسياسات الأخلاقيات والامتثال.
خصوصية البيانات	تعزيز ضوابط خصوصية البيانات وأمن المعلومات.
إدارة أصحاب المصلحة	توسيع نطاق إشراك أصحاب المصلحة وتعزيز التواصل مع المستثمرين.





8

القوائم المالية

8.1 تقرير مجلس الإدارة

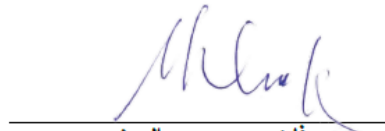
إبراء ذمة

يبرئ مجلس الإدارة ذمة الإدارة ومدقق الحسابات الخارجي فيما يتعلق بالمهام الموكلة إليهم عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

مدقق الحسابات

يقترح مجلس الإدارة بإعادة تعيين ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) كمحقق الحسابات الخارجي للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦.

بالنيابة عن مجلس الإدارة


فائز سعيد محمد العبدني
الرئيس التنفيذي


ماريو شوقي بو طايح
مدير عام

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي مصحوباً بالبيانات المالية الموحدة المدققة للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليهم معاً بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأنشطة الرئيسية

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في تقديم حلول وخدمات البنية التحتية التي تشمل أجهزة الكمبيوتر والشبكات والكابلات الذكية ومعدات الاتصالات والأنظمة السمعية والبصرية وتطوير البرمجيات وتثبيتها. كما تقدم المجموعة عروضاً وخدمات مثل خدمات ألفا السحابية العامة والتنقل والبيانات الضخمة والحلول الأمنية.

النتائج

بلغت إيرادات السنة مبلغ ٢,٤٨٧,١١ مليون درهم مقارنة بـ ٢,٣٢٣,١١ مليون درهم للسنة السابقة. بلغ مجموع الدخل الشامل للسنة مبلغ ١٤٣,٣٧ مليون درهم مقارنة بـ ١٢٦,٨٣ درهم للسنة السابقة.

إن التوزيع المقترح للأرباح هو كما يلي:

درهم	
١٨٣,٦٢٤,٧٢٢	أرباح مستبقة في ١ يناير ٢٠٢٥
١٤٣,٣٧٢,٩٥٦	مجموع الدخل الشامل للسنة
(٦٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
<u>٢٦١,٩٩٧,٦٧٨</u>	أرباح مستبقة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. وترد مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير بمزيد من التفصيل في قسم مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة ضمن تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للمدونة الدولية لأخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للأخلاقيات للمحاسبين، بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية، وذلك بالقدر المطبق على تدقيق البيانات المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، إضافةً إلى المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما قمنا بالوفاء بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ومدونة. ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا.

مسائل التدقيق الرئيسية

تشير مسائل التدقيق الرئيسية إلى المسائل التي كانت، وفقاً لتقديرنا المهني، ذات الأهمية الأكبر في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا بشأنها، ولا نقدم رأياً منفصلاً بشأن هذه المسائل.

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة ألفا داتا ش.م.ع (المعروفة سابقاً باسم ألفا داتا ذ.م.م) («الشركة») وشركاتها التابعة (ويشار إليها مجتمعةً بـ «المجموعة»)، والتي تتضمن قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025، وقائمة الأرباح أو الخسائر الموحدة، وقائمة الدخل الشامل الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، إضافةً إلى الإيضاحات المرفقة بالبيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية.

وفي رأينا، فإن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وكذلك أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

مسائل التدقيق الرئيسية

الاعتراف بالإيرادات

حققت المجموعة إيرادات بلغت 2.49 مليار درهم إماراتي خلال العام. ويتم تحقيق الإيرادات من ثلاثة قطاعات رئيسية هي:

- قطاع الحلول
- قطاع الخدمات
- قطاع المواهب

يشمل قطاع الحلول الإيرادات المتحققة من بيع أجهزة الحاسوب والبرمجيات وخدمات التركيب. ويتم الاعتراف بهذه الإيرادات على مدى فترة زمنية باستخدام طريقة نسبة الإنجاز بناءً على نسبة التكاليف المتكبدة إلى إجمالي التكاليف المقدرة اللازمة للوفاء بالتزامات المجموعة بموجب العقد ذي الصلة. كما يتضمن هذا القطاع أيضاً إيرادات بيع البرمجيات والأجهزة التي يتم الاعتراف بها عند التسليم.

أما قطاع الخدمات فيشمل الإيرادات المتحققة من تقديم الخدمات للعملاء، مثل الخدمات الاستشارية وخدمات التنفيذ وخدمات مراقبة وإدارة وصيانة البنية التحتية لتقنية المعلومات والحلول التقنية. ويتم الاعتراف بالإيرادات إما على مدى فترة تقديم الخدمات أو عند اكتمال تقديمها، وذلك اعتماداً على الشروط المنصوص عليها في العقد وطبيعة الخدمات المقدمة، أو في نقطة زمنية محددة عند إتمام الخدمة وفقاً لشروط العقد.

ويشمل قطاع المواهب الإيرادات الناتجة عن توجيه الموظفين للعمل لدى العملاء خلال فترة زمنية معينة. ويتم الاعتراف بالإيرادات على مدى فترة تقديم الخدمات إما على أساس القسط الثابت أو على أساس التكلفة مضافاً إليها هامش.

وقد اعترفت المجموعة بأصول عقود بقيمة 0.4 مليار درهم إماراتي والتزامات عقود بقيمة 0.3 مليار درهم إماراتي في قائمة المركز المالي الموحدة.

تمثل أصول العقود الإيرادات التي تم تحقيقها حتى تاريخ التقرير ولكن لم يتم إصدار فواتير بها بعد. أما التزامات العقود فتمثل الدفعات المقدمة من العملاء التي لم يتم تحقيقها بعد حتى تاريخ التقرير، ويتم تحويلها إلى الأرباح أو الخسائر عند تحقيق الإيرادات المرتبطة بها.

ويتطلب تحديد الإيرادات التي سيتم الاعتراف بها من الإدارة تطبيق الأحكام المهنية التالية وإجراء التقديرات الجوهريّة التالية:

- تحديد الطريقة المناسبة للاعتراف بالإيرادات؛
- تخصيص سعر المعاملة في العقد الأساسي على التزامات الأداء المختلفة.

وقد قمنا بتحديد الاعتراف بالإيرادات كأحدى مسائل التدقيق الرئيسية للأسباب التالية:

- الأهمية الكمية للمبلغ بالنسبة للبيانات المالية الموحدة؛
- المتطلب الوارد في المعايير الدولية للتدقيق الذي يفترض وجود مخاطر تحريف جوهري في الإيرادات نتيجة الاحتيال؛
- مستوى الأحكام المهنية والتقديرات التي تطبقها الإدارة؛
- حجم الجهد المطلوب لأعمال التدقيق.

ويرجى الرجوع إلى الإيضاحات التالية لمزيد من التفاصيل المتعلقة بالإيرادات:

- الإيضاح رقم (3) المتعلق بالسياسات المحاسبية؛
- الإيضاح رقم (4) المتعلق بالأحكام المحاسبية الجوهريّة ومصادر عدم اليقين الرئيسية في التقديرات؛
- الإيضاح رقم (18) المتعلق بأنواع الإيرادات المعترف بها خلال السنة؛
- الإيضاح رقم (27) المتعلق بمعلومات القطاعات التشغيلية.

8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

كيف تعامل تدقيقنا مع مسائل التدقيق الأساسية:

معلومات أخرى

تتحمل الإدارة مسؤولية المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير المدقق هذا، وكلمة رئيس مجلس الإدارة وكلمة الرئيس التنفيذي والمعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي، والتي من المتوقع أن تُتاح لنا بعد ذلك التاريخ. ولا تشمل المعلومات الأخرى البيانات المالية ولا تقرير المدقق بشأنها.

ولا يغطي رأينا بشأن البيانات المالية الموحدة هذه المعلومات الأخرى، كما أننا لا نبيدي أي شكل من أشكال التأكيد أو الاستنتاج بشأنها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت هذه المعلومات غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء عملية التدقيق، أو ما إذا كانت تبدو محرفة بشكل جوهري.

وإذا توصلنا، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها بشأن المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير المدقق هذا، إلى وجود تحريف جوهري في تلك المعلومات الأخرى، فإننا ملزمون بالإفصاح عن ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الشأن.

- قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات:
- فهم سير عمليات الإيرادات في الأعمال، وإجراء اختبارات تتبّع للعمليات الرئيسية وتحديد الضوابط ذات الصلة ضمن هذه العمليات.
 - تقييم الضوابط المذكورة أعلاه للتأكد من أنها مصممة ومطبقة بشكل مناسب، واختبار هذه الضوابط للتحقق من فعاليتها التشغيلية.
 - تقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المطبقة من قبل المجموعة تتوافق مع متطلبات معايير التقارير المالية الدولية.
 - اختيار معاملات الإيرادات المسجلة على أساس العينة وإعادة احتساب الإيرادات المعترف بها من خلال مطابقة المبالغ مع المستندات الداعمة، مثل عقود العملاء وشهادات قبول العملاء وأدلة التسليم أو تقديم الخدمات.
 - بالنسبة للعقود الجوهرية التي تم تحديدها، قمنا بمراجعة شروط العقد وتقييم تحديد الإدارة لكيفية تخصيص سعر العقد على التزامات الأداء المختلفة المنصوص عليها في العقد، وإعادة احتساب مبلغ الإيرادات المعترف بها خلال السنة.
 - فيما يتعلق بأصول العقود، قمنا بالإجراءات التالية:
 - مطابقة المبلغ الوارد في قائمة المركز المالي الموحدة مع التحليلات التي أعدتها الإدارة.
 - التحقق، على أساس العينة، من أن المبالغ المعترف بها كأصول عقود تتعلق بإيرادات تم تحقيقها ولم يتم إصدار فواتير بها بعد، وذلك من خلال فحص المستندات الداعمة ذات الصلة والاجتماع مع مديري المشاريع عند الاقتضاء للتأكد من صحة ودقة هذه المبالغ.
 - فيما يتعلق بالتزامات العقود، قمنا بالإجراءات التالية:
 - مطابقة المبلغ الوارد في قائمة المركز المالي الموحدة مع التحليلات التي أعدتها الإدارة.
 - إعادة احتساب المبالغ المدرجة ضمن التزامات العقود على أساس العينة من خلال خصم الإيرادات المعترف بها من المبالغ النقدية المستلمة من العملاء.
 - اختيار إيداعات نقدية من كشوفات الحساب البنكية على أساس العينة، والتأكد من أن القيد المحاسبية المقابلة تم تسجيلها بشكل صحيح كإيرادات أو التزامات عقود أو تخفيض في الذمم المدينة التجارية.
 - كما قمنا بتنفيذ إجراءات تحليلية مقارنة من خلال مقارنة هوامش الربح الإجمالية لمختلف أنواع مصادر الإيرادات مع السنة السابقة. وفي حال تحديد هوامش غير متوقعة، قمنا بإجراء اختبارات تدقيق أكثر تفصيلاً على تلك المصادر من الإيرادات.
 - وأخيراً، قمنا بتقييم الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذا الموضوع للتأكد من توافقها مع متطلبات معايير التقارير المالية الدولية.

8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

مسؤوليات الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة بشأن القوائم المالية الموحدة

تتحمل الإدارة مسؤولية إعداد وعرض القوائم المالية الموحدة بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وبما يتوافق مع الأحكام المطبقة في النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية الذي تراه الإدارة ضرورياً لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، والإفصاح – عند الاقتضاء – عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة ما لم تكن الإدارة تعتزم تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو لا يكون لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

ويتحمل المسؤولون عن الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد القوائم المالية للمجموعة.

مسؤوليات المدقق المسؤول عن تدقيق القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق يتضمن رأينا. ويعد التأكيد المعقول مستوى عالياً من التأكيد، إلا أنه لا يضمن أن التدقيق الذي يتم وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سيكشف دائماً عن التحريف الجوهرية عند وجوده.

وقد تنشأ التحريفات نتيجة الاحتيال أو الخطأ، وتُعد جوهرية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر – منفردة أو مجتمعة – في القرارات الاقتصادية للمستخدمين التي يتم اتخاذها استناداً إلى هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية التدقيق التي أجريت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريف جوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن الاحتيال أعلى من خطر عدم اكتشاف تحريف ناتج عن الخطأ، نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية ذي الصلة بعملية التدقيق بهدف تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي بشأن فعالية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فإننا مطالبون بلفت الانتباه في تقرير المدقق إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق المتاحة حتى تاريخ تقرير المدقق، إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بشأن المعلومات المالية للكيانات أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة، وذلك كأساس لتكوين رأي بشأن القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن توجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق المنفذة لأغراض تدقيق المجموعة، ونبقى مسؤولين بشكل كامل عن رأي التدقيق الصادر عنا.

8.2 تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

وعلاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، فإننا نقر بما يلي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

- حصلنا على جميع المعلومات التي رأينا أنها ضرورية لأغراض عملية التدقيق؛
- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة بما يتوافق، من جميع الجوانب الجوهرية، مع الأحكام المطبقة في المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021؛
- احتفظت المجموعة بدفاتر محاسبية منتظمة؛
- إن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متوافقة مع دفاتر حسابات المجموعة؛
- كما هو موضح في الإيضاح رقم (1) من القوائم المالية الموحدة، لم تقم الشركة بشراء أو الاستثمار في أسهم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025؛
- يفصح الإيضاح رقم (23) من القوائم المالية الموحدة للمجموعة عن المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي تمت بموجبها؛
- واستناداً إلى المعلومات التي أُتيحت لنا، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أيّاً من الأحكام المطبقة في المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 أو في النظام الأساسي للشركة بما قد يؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

Deloitte & Touche (M.E.)

Mohammad Khamees Al Tah
Registration No. 717
5 February 2026
Abu Dhabi
United Arab Emirates

نقوم بالتواصل مع المسؤولين عن الحوكمة بشأن عدة أمور، من بينها النطاق المخطط له لعملية التدقيق وتوقيته والنتائج المهمة لعملية التدقيق، بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نزود المسؤولين عن الحوكمة بإقرار يفيد التزامنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونتواصل معهم بشأن جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي يمكن أن يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر في استقلاليتنا، وكذلك – عند الاقتضاء – الضمانات ذات الصلة.

ومن بين المسائل التي تم التواصل بشأنها مع المسؤولين عن الحوكمة، نقوم بتحديد المسائل التي كانت الأكثر أهمية في تدقيق القوائم المالية للسنة الحالية، والتي تُعد بالتالي مسائل التدقيق الرئيسية. ونقوم بوصف هذه المسائل في تقرير المدقق ما لم يمنع القانون أو اللوائح الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر – في حالات نادرة للغاية – أنه لا ينبغي الإفصاح عن مسألة معينة في تقريرنا لأن الآثار السلبية المتوقعة للإفصاح عنها قد تفوق الفائدة المتحققة للمصلحة العامة من هذا الإفصاح.

8.3 بيان الربح والخسارة الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إيضاحات	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
إيرادات	٢,٤٨٧,١١٢,٣٢٢	٢,٣٢٣,١١٤,٦٤٦
تكلفة مبيعات	(٢,١٤٣,٧٧٦,٢٢٩)	(٢,٠٣٢,٠٦٦,٧٥٦)
إجمالي الربح	٣٤٣,٣٣٦,٠٩٣	٢٩١,٠٤٧,٨٩٠
مصاريف عمومية وإدارية	(١٨٩,٠٣٠,٥١٠)	(١٦١,٣٨٧,٩٥٠)
تكاليف تمويل	(٣,٩٠٧,٢٦٤)	(٥,٢٥٠,٣٣٦)
إيرادات تمويل	٢,٠١١,٤١٤	١,٨٣٠,٣٠٩
مكسب القيمة العادلة لاستثمارات عقارية	٣,٠٨٣,٠٠٠	١,٩٤٧,٦٠٠
إيرادات أخرى، صافي	٢,٧٨٥,٨٤١	١١,٣١٠,٧٨٢
الربح قبل الضريبة	١٥٨,٢٧٨,٥٧٤	١٣٩,٤٩٨,٢٩٥
مصاريف ضريبة الدخل	(١٤,٥٩٠,٦١٧)	(١٢,٦٦٤,٠٤٧)
مصاريف زكاة	(٣١٥,٠٠١)	-
الربح بعد الضريبة	١٤٣,٣٧٢,٩٥٦	١٢٦,٨٣٤,٢٤٨
الربحية الأساسية والمخفضة للسهم (درهم)	٠,١٤	٠,٢٤

8.4 بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
الربح بعد الضريبة	١٤٣,٣٧٢,٩٥٦
الدخل الشامل الآخر	-
مجموع الدخل الشامل للسنة	١٤٣,٣٧٢,٩٥٦
	١٢٦,٨٣٤,٢٤٨

8.5 بيان المركز المالي الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إيضاحات	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
المطلوبات المتداولة		
قروض بنكية	١٤	١٢,٤٥١,١٨٢
مطلوبات العقود	١٥	٢٧٣,٣٥١,٣٨٠
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٦	٣٨٧,٠٣٥,٦٨٧
ضريبة الدخل الدائنة	١٧	١٢,٦٦٤,٠٤٧
مجموع المطلوبات المتداولة	٧٨٤,٠٦٨,٤١١	٦٨٥,٥٠٢,٢٩٦
مجموع المطلوبات	٨٤٧,٧٩٢,٧٢٥	٧٣١,٩٤٣,٣٠٧
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١,١٥٠,٧٧٢,٠٦٠	٩٦٠,٥٦٨,٠٢٩

على حد علمنا، إن المعلومات المالية المدرجة في هذه البيانات المالية الموحدة تعرض وبشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية المالية للمجموعة كما في واللفترات المعروضة فيها. تم اعتماد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 5 February 2026.

جنيمة
مدير عام

ماريو شوقي بو طابع

فايز سعيد محمد العبيني
الرئيس التنفيذي

فايز سعيد محمد العبيني

إيضاحات	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات	٥	١٦,٦٢٧,٣١٠
استثمارات عقارية	٦	١٥,٩٤٥,٠٠٠
مجموع الموجودات غير المتداولة	٣٦,٧٢٣,٩٣١	٣٢,٥٧٢,٣١٠
الموجودات المتداولة		
مخزون وأعمال قيد التنفيذ	٧	١٧٠,٩٥٢,١٦٨
موجودات العقود	٨	٣٥٢,٧٩٥,٧٠٧
ذمم مدينة تجارية وأخرى	٩	٣٦٨,٨٨٠,٧٦٥
نقد وأرصدة لدى البنوك	١٠	٣٥,٣٦٧,٠٧٩
مجموع الموجودات المتداولة	١,١١٤,٠٤٨,١٢٩	٩٢٧,٩٩٥,٧١٩
مجموع الموجودات	١,١٥٠,٧٧٢,٠٦٠	٩٦٠,٥٦٨,٠٢٩
حقوق الملكية والمطلوبات		
رأس المال واحتياطيات		
رأس المال	١١	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
أسهم خزينة	١/١١	(٧٣,٦٩٣)
احتياطي أسهم خزينة	١/١١	(٣,٩٤٤,٦٥٠)
إحتياطي قانوني	١٢	١٥,٠٠٠,٠٠٠
أرباح مستبقاة		٢٦١,٩٩٧,٦٧٨
مجموع حقوق الملكية	٣٠٢,٩٧٩,٣٣٥	٢٢٨,٦٢٤,٧٢٢
المطلوبات غير المتداولة		
تمويل تجاري	١٦	١٣,٥٤٩,٠٠٤
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٣	٥٠,١٧٥,٣١٠
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٦٣,٧٢٤,٣١٤	٤٦,٤٤١,٠١١

8.6 بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

رأس المال	أسهم خزينة	احتياطي أسهم خزينة	إحتياطي قانوني	أرباح مستبقة	مجموع حقوق الملكية
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٣,٠٠٠,٠٠٠	-	-	٥٤٣,٠٣٨,٤٥٦	٥٤٧,٠٣٨,٤٥٦
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	١٢٦,٨٣٤,٢٤٨	١٢٦,٨٣٤,٢٤٨
توزيعات أرباح (إيضاح ٢٦)	-	-	-	(٤٣٤,٨٨٦,٩٨٢)	(٤٣٤,٨٨٦,٩٨٢)
زكاة مدفوعة	-	-	-	(١٠,٨٦١,٠٠٠)	(١٠,٨٦١,٠٠٠)
زيادة في رأس المال (إيضاح ١١)	٢٧,٠٠٠,٠٠٠	-	-	(٢٧,٠٠٠,٠٠٠)	-
زيادة في احتياطي قانوني (إيضاح ١٢)	-	-	١٣,٥٠٠,٠٠٠	(١٣,٥٠٠,٠٠٠)	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	١٨٣,٦٢٤,٧٢٢	٢٢٨,٦٢٤,٧٢٢
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	١٤٣,٣٧٢,٩٥٦	١٤٣,٣٧٢,٩٥٦
توزيعات أرباح (إيضاح ٢٦)	-	-	-	(٦٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٦٥,٠٠٠,٠٠٠)
أسهم مشتراة مرة أخرى خلال السنة (إيضاح ١/١١)	-	(٧٣,٦٩٣)	(٣,٩٤٤,٦٥٠)	-	(٤,٠١٨,٣٤٣)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	(٧٣,٦٩٣)	(٣,٩٤٤,٦٥٠)	٢٦١,٩٩٧,٦٧٨	٣٠٢,٩٧٩,٣٣٥

8.7 بيان التدفقات المالية الموحد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إيضاحات	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل الضريبة	١٥٨,٢٧٨,٥٧٤	١٣٩,٤٩٨,٢٩٥
تعديلات لـ:		
استهلاك ممتلكات ومعدات	٣,٥٨٢,٩٣٥	٥,٠٣٥,٥٨٨
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	١٣,٠٦٠,٩٥٧	٧,٦١٣,٢٠٨
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين محصلة	١٠,٨٦٢,٧٧٨	٩,٦١٣,٤٦٥
مخصص مخزون مقدم	٢,٨٩١,٢٩٩	٣,٢٩٢,٤٠٠
تكاليف تمويل	٣,٩٠٧,٢٩٤	٥,٢٥٠,٣٣٦
إيرادات تمويل	(٢,٠١١,٤١٤)	(١,٨٣٠,٣٠٩)
مكسب استبعاد ممتلكات ومعدات	(١٠,٢٣٤٦)	(٤٢,٠٨١)
مكسب التقييم العادل لقيمة الاستثمارات العقارية	(٣,٠٨٣,٠٠٠)	(١,٩٤٧,٦٠٠)
خسارة استبعاد استثمار عقارية	-	٣٩٦,٠٠٠
	١٨٧,٣٨٧,٠٤٧	١٦٦,٨٧٩,٣٠٢
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغير في رأس المال العامل		
الحركة في رأس المال العامل:		
(زيادة)/نقص في مخزون وأعمال قيد التنفيذ	(٤١,٠٧٣,٠٦٠)	٩٤,٨٠٨,٧١١
(زيادة)/نقص في ذمم منبذة تجارية وأخرى	(٢٥,٧٧٠,١٨٦)	٤,٦٥٣,٧٠٠
زيادة في موجودات العقود	(٦٣,٥٧٦,٦٣٢)	(١٠٩,٩٩٦,٣٥٩)
زيادة في ذمم دائنة تجارية وأخرى	٨٥,٤٢٧,٦٤٨	١١,٠٧٧,٨١٤
زيادة في مطلوبات العقود	٣٥,٠٠٨,٨١٨	٢٠,٥٤٨,٠٢٥
	١٧٧,٤٠٣,٦٣٥	١٨٧,٩٧١,١٩٣
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		
مكافآت نهاية خدمة الموظفين المنفوعة	١٣ (٥,٠٠٩,٦٦٩)	(٤,٩٠٤,٦٤٦)
ضريبة الشركات المدفوعة	١٧ (١٢,٥٧٩,٥٩٢)	-
زكاة مدفوعة	(٣١٥,٠٠١)	-
إيرادات تمويل مستلمة	٢,٠١١,٤١٤	١,٨٣٠,٣٠٩
	١٦١,٥١٠,٧٨٧	١٨٣,٠٦٦,٥٤٧
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية		
شديدات لإضافات في ممتلكات ومعدات	٥ (٤,٧٠٦,٩٦٣)	(١,٤٦٦,٩١٨)
عائدات من استبعاد ممتلكات ومعدات	١٥٧,٧٥٣	٤٥,٥٠٢
عائدات من بيع استثمار عقارية	-	٣,٥٠٠,٠٠٠
	(٤,٥٤٩,٢١٠)	٢,٠٧٨,٥٨٤
صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة الاستثمارية		

٢٩	٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
١/١١	(٦٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣,٩٠٧,٢٩٤)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
	(١٠,٠٠٠,٠٠٠)	(١٠,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح وزكاة مدفوعة
			تكاليف تمويل مدفوعة
			دفعة مقدمة لشراء أسهم خزينة
	(٧٨,٩٠٧,٢٩٤)	(٢٦٧,١٣٦,٣٣٦)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
	٧٨,٠٥٤,٣١٣	(٨٠,١٦٠,٨٩٦)	صافي الزيادة/ (النقص) في النقد والأرصدة لدى البنوك
	٢٢,٩١٥,٨٩٧	١٠٣,٠٧٦,٧٩٣	النقد ومرافقات النقد في بداية السنة
١٠	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	٢٢,٩١٥,٨٩٧	النقد ومرافقات النقد في نهاية السنة

بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٠٢٤ درهم	٢٠٢٥ درهم	إيضاحات
٢٧,٠٠٠,٠٠٠	-	١١ معاملات غير نقدية
١٣,٥٠٠,٠٠٠	-	١٢ زيادة في رأس المال من الأرباح المستفزة
٢٥,٠١٢,١٨٩	-	زيادة في الاحتياطي القانوني من الأرباح المستفزة
١٥٨,٨٤٩,٧٩٣	-	٢٩ و ٥ توزيعات أرباح عينية معلنة - ممتلكات ومعدات
	-	٢٩ و ٦ توزيعات أرباح عينية معلنة - إستثمارات عقارية

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢	تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)
٢/٢	المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد
	يسرى تطبيقها للفرات السوية التي تبدأ من أو بعد
	المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية ١ يناير ٢٠٢٧

يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، حيث يحمل العديد من المتطلبات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ دون تغيير ويكملها بمتطلبات جديدة. وبالإضافة إلى ذلك، نقلت بعض فقرات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧. علاوة على ذلك، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٣ ربحية السهم.

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة لما يلي:

- تقديم فئات محددة ومجاميع فرعية محددة في بيان الربح أو الخسارة
- تقديم إفصاحات عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة في الإفصاحات حول البيانات المالية الموحدة
- تحسين التجميع والتصنيف.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: ١ يناير ٢٠٢٧
الإفصاحات

يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركة التابعة المؤهلة بتقديم إفصاحات مخفضة عند تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) في بياناتها المالية.

تكون الشركة التابعة مؤهلة للإفصاحات المخفضة إذا كانت لا تخضع للمساءلة العامة وقامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بتوفير بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام تتوافق مع للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

إن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ هو اختياري للشركات التابعة المؤهلة ويحدد متطلبات الإفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه.

يجوز للمنشأة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ فقط إذا كانت في نهاية فترة التقرير:

- شركة تابعة (يشمل ذلك الشركة الأم الوسيطة)
- لم تكن تخضع للمساءلة العامة، و
- كانت لها شركة أم نهائية أو أي شركة أم وسيطة توفر بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام وتمثل للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

١ معلومات عامة

إن ألفا داتا ش.م.ع (سابقاً ألفا داتا ذ.م.م) ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليهم معاً بـ "المجموعة") هي شركة مساهمة عامة مسجلة في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. واعتباراً من ١٠ مارس ٢٠٢٥، قرر المساهمون تغيير الاسم القانوني للشركة من ألفا داتا ذ.م.م إلى ألفا داتا ش.م.ع. تم إدراج ٤٠٪ من الأسهم العادية المصدرة للشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية كما في ١١ مارس ٢٠٢٥.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في تقديم حلول وخدمات البنية التحتية التي تشمل أجهزة الكمبيوتر والشبكات والكابلات الذكية ومعدات الاتصالات والأنظمة السمعية والبصرية وتطوير البرامج وتثبيتها. كما تقدم المجموعة عروضاً وخدمات مثل ألفا السحابية العامة والتنقل والبيانات الضخمة والحلول الأمنية. إن المكتب المسجل هو ص.ب. ٤٥٣٨٤، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

لم تقم المجموعة بشراء أو الاستثمار في أي أسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة)

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر على البيانات المالية الموحدة

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، التي أصبحت سارية المفعول للفرات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة أي تأثير هام على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة ولكن قد يؤثر على المعاملات المحاسبية أو الترتيبات المستقبلية.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ عدم قابلية الصرف

تحدد التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١/أثر التغيرات/أسعار صرف العملات/الأجنبية، كيفية تقييم المنشأة لإمكانية صرف عملة ما، وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حال عدم إمكانية الصرف. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي البيانات المالية من فهم كيفية تأثير عدم إمكانية صرف العملة إلى العملة الأخرى، أو كيفية تأثيرها المتوقع على الأداء المالي، المركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة
يسرى تطبيقها للفترة
السنوات التي تبدأ من أو بعد

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة:
الإيضاحات (يتبع)

تخضع الشركة التابعة للمساءلة العامة إذا:

- كانت أدوات الدين أو حقوق الملكية الخاصة بها يتم المتاجرة فيها في سوق عامة أو بصدد إصدار مثل هذه الأدوات للمتاجرة في سوق عامة (سوق أوراق مالية محلية أو أجنبية أو سوق للتداول خارج سوق الأوراق المالية، بما في ذلك الأسواق المحلية والإقليمية)، أو
- كانت تحتفظ بالموجودات بصفتها راعية لمصالح قطاع عرض من الأطراف الخارجية باعتبار أن ذلك أحد أعمالها الرئيسية (على سبيل المثال، يستوفي هذا المعيار الثاني في الغالب البنوك والاتحادات الائتمانية وشركات التأمين والوسطاء/ المتعاملين في الأوراق المالية وصناديق الاستثمار المشترك وبنوك الاستثمار).

يمكن للمنشآت المؤهلة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. يجوز للشركة الأم الوسيطة المؤهلة التي لا تطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة تطبيق ذلك في بياناتها المالية المنفصلة.

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧
بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية
١ يناير ٢٠٢٦

تتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية.

تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ -
العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة
١ يناير ٢٠٢٦

تهدف التعديلات إلى تمكين المنشآت من إدراج معلومات في بياناتها المالية التي يرى مجلس معايير المحاسبة الدولية بأنها تمثل بشكل أكثر دقة العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة.

تحويل إلى عملة عرض التضخم المرتفع (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١)
١ يناير ٢٠٢٧

توضح التعديلات كيف ينبغي على الشركات تحويل البيانات المالية من عملة تضخم غير مرتفع إلى عملة تضخم مرتفع.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة
يسرى تطبيقها للفترة
السنوات التي تبدأ من أو بعد

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد ١١
١ يناير ٢٠٢٦

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

المعيار الدولي للإفصاحات الاستدامة

المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة
لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة بهدف مطالبة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة عند اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ
لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تقيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري، باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨، الذي سيكون له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة. تقوم المجموعة حالياً بتحديد التأثيرات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة وإيضاحاتها.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بناءً على المعايير الدولية للتقارير المالية والمتطلبات المسارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته).

أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الاستثمارات العقارية التي تم الاعتراف بها بالقيمة العادلة. إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة مدرجة أدناه:

أساس التوحيد

إن البيانات المالية الموحدة تتضمن البيانات المالية للشركة والمنشآت الخاضعة لسيطرة الشركة (شركاتها التابعة). تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- التعرض للموائد المتغيرة الناتجة من الشراكة مع الجهة المستثمر بها أو الحقوق فيها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا، إذا أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغييرات في عنصر أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

عندما يكون لدى الشركة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك الشركة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو أي من مالكي الأصوات الآخرين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

أساس التوحيد (يتبع)

إن تفاصيل الشركات التابعة للمجموعة هي كما يلي:

إسم الشركة التابعة	مكان التأسيس والعمليات	الوضع القانوني	نسبة حقوق الملكية		الأنشطة الرئيسية
			٢٠٢٥	٢٠٢٤	
تقنية ذ.م.م ش.ش.و	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	تجارة أجهزة الكمبيوتر وصيانة الشبكات وتجارة وتركيب معدات الأنظمة اللاسلكية.
فورسايت تكنولوجي ذ.م.م ش.ش.و	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	تجارة البرمجيات الجاهزة وصيانة شبكات الكمبيوتر وتصميم أنظمة الكمبيوتر والبرمجيات.
الفا داتا للتوظيف ذ.م.م ش.ش.و - (أبوظبي)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	توفير العمالة عند الطلب.
الفا داتا للتوظيف ذ.م.م ش.ش.و - (دبي)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	توفير العمالة عند الطلب.
الفا داتا تكنولوجي	قطر	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	تركيب تكنولوجيا المعلومات، ومعالجة البيانات والمعدات، وخدمات الصيانة، وإعداد/تطوير البرامج والأنظمة الحاسوبية.
الفا داتا لتكنولوجيا المعلومات ذ.م.م	قطر	شركة ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠	-	تركيب تكنولوجيا المعلومات، ومعالجة البيانات والمعدات، وخدمات الصيانة، وإعداد/تطوير البرامج والأنظمة الحاسوبية.
الفا داتا لتكنولوجيا المعلومات (شركة ذات مسؤولية محدودة ذات الشخص الواحد)	المملكة العربية السعودية	شركة الشخص الواحد	٪١٠٠	٪١٠٠	المعلومات والاتصالات وأنشطة الخدمات الأخرى.

تم تسجيل ألفا داتا تكنولوجي، باسم ألفا داتا - ش.م.ع وناصر جاسم حسن أحمد الخلف (الكفيل)، الذي تنازل عن ملكيته للشركة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تخضع هذه الشركة للتصفية.

وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع المعاملات والأرصدة والإيرادات والمصروفات داخل المجموعة عند التوحيد.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تتضمن التكلفة النفقات التي تعود بشكل مباشر إلى استحواذ الأصل.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة لأصل أو الاعتراف بها كأصل منفصل، حسب يكون ملائماً، فقط عندما يكون من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبدل إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفة البدل بشكل موثوق. يتم تحميل جميع مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتخصيص تكلفة الموجودات لقيمتها المتبقية على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات كما يلي:

السنوات	
٢٠	مباني
٤ - ٨	تصينات على المأجور
٤ - ٥	معدات كمبيوتر
٣ - ٦	سيارات
٤	أثاث ومعدات مكتبية

لا يتم استهلاك الأرض.

يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل سنة، مع الأخذ في الاعتبار تأثير أي تغييرات في التقدير على أساس مستقبلي.

يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد أو إيقاف تشغيل أحد بنود الممتلكات والمعدات على أنها الفرق بين عائدات البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.

الاستثمارات العقارية

إن الاستثمارات العقارية هي العقارات التي يتم الاحتفاظ بها لتحقيق الإيجار و/أو لزيادة قيمتها الرأسمالية (بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء لهذه الأغراض). يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملات. بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة، يتم احتساب جميع حقوق الملكية للمجموعة المحفوظ بها بموجب عقود إيجار تشغيلية لتحقيق الإيجار أو لأغراض زيادة قيمتها الرأسمالية كاستثمارات عقارية ويتم قياسها باستخدام نموذج القيمة العادلة. يتم إدراج المكاسب والخسائر الناشئة عن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية في الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمارات العقارية عند استبعادها أو عند سحب الاستثمارات العقارية نهائياً من الاستخدام وعدم توقع أي فوائد اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء الاعتراف بالعقار (يتم احتسابها كالفرق بين عائدات صافي الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل) في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم فيها إلغاء الاعتراف بالعقار.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الاستثمارات العقارية (يتبع)

يتم إدراج الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة في تاريخ التقرير. يتم إدراج المكاسب أو الخسائر الناشئة عن التغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي تنشأ فيها. يتم تحديد القيم العادلة للاستثمارات العقارية من قبل مهني مستقل.

يتطلب تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية استخدام تقديرات مثل صافي الدخل التشغيلي السنوي المتوقع بناءً على الإيجار المتوقع ورسمته بشكل دائم. تستند هذه التقديرات إلى ظروف السوق المحلية الموجودة في تاريخ بيان المركز المالي الموحد. عند استنتاج تقديراتهم للقيم العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤، استخدم المقيمون معرفتهم بالسوق وحكمهم المهني ولم يعتمدوا فقط على مقارنات المعاملات التاريخية. تم إعداد التقييمات وفقاً لمعايير التقييم الخاصة بالمعهد الملكي للمساحين القانونيين.

نهج المقارنة المباشرة

تم استخدام نهج المقارنة المباشرة في تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية. يتضمن نهج المقارنة المباشرة إجراء تعديلات على سعر بيع العقارات المماثلة مع الأخذ في الاعتبار الفروقات في الموقع ومساحة الأرض والشكل ومخصص المساحة المبنية المحتملة ومساحة الارتفاع وتاريخ البيع والمناظر المحتملة وغيرها من الخصائص الفردية.

المخزون والأعمال قيد التنفيذ

يتم تقييم المخزون على أساس التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس متوسط التكلفة المرجح وتشمل التكلفة المفوترة ورسم الشحن ذات الصلة ورسم الاسترداد. تمثل صافي القيمة القابلة للتحقيق سعر البيع المقدر مطروحاً منه جميع التكاليف المقدرة التي سيتم تكبدها في التسويق والبيع والتوزيع.

تتضمن الأعمال قيد التنفيذ البضائع المشتراة والتكاليف ذات الصلة المتكبدة مباشرة فيما يتعلق بالمشاريع، والتي لم تكتمل بعد ولم تصدر فواتير بها.

الانخفاض في قيمة الموجودات الملموسة

تعمل المجموعة بنهاية كل فترة تقرير على مراجعة القيم المدرجة للموجودات الملموسة وذلك لتحديد إن كان هناك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر الانخفاض في القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك، يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر إنخفاض القيمة (إن وجدت). حيثما لا ينتج الأصل تدفقات نقدية مستقلة عن الأصول الأخرى، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه.

عند إمكانية تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الأصول المشتركة إلى وحدات منتجة للنقد محددة، أو يتم توزيعها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها.

إن القيمة القابلة للإسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية لأموال والمخاطر الخاصة بالأصل.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للإسترداد لأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) بما يقل عن القيمة المدرجة، يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة القابلة للإسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في الربح أو الخسارة، إلا إذا كان الأصل مدرج بمبلغ المعاد تقييمه فيتم عندها تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة كإنخفاض في إعادة التقييم.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الانخفاض في قيمة الموجودات الملموسة (يتبع)

في حالة استرجاع خسائر الانخفاض في القيمة لاحقاً، يتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم تسجيل استرجاع خسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في الربح أو الخسارة إلا إذا كان الأصل قد تم إدراجه بمبلغ إعادة التقييم وفي هذه الحالة يتم تسجيل استرجاع خسائر الانخفاض في القيمة كزيادة في إعادة التقييم.

مكافآت الموظفين

يتم تكوين استحقاق للتزامات المقررة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً تكوين مخصص بكافة مبالغ مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير. يتم إدراج الاستحقاق المتعلق بالإجازات السنوية وتذاكر السفر كمطلوبات متداولة، بينما يتم إدراج المخصص المتعلق بمكافآت نهاية الخدمة كمطلوبات غير متداولة.

يتم دفع اشتراكات التقاعد الشهرية للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة الذي يشملهم القانون رقم (٢) لسنة ٢٠٠٠. ويتم تحميل المساهمات المقدمة من قبل المجموعة في الربح أو الخسارة. يتم إدارة صندوق التقاعد من قبل حكومة أبوظبي، دائرة المالية، ممثلة في صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي.

الاعتراف بالإيرادات

يتم قياس الإيرادات بمبلغ يعكس البدلات، التي تتوقع المنشآت أن تحصل عليها مقابل نقل البضائع أو الخدمات إلى العميل، باستثناء المبالغ المتحصل عليها نيابة عن أطراف ثالثة. يتم تعديل الإيرادات للخصومات المتوقعة وخصومات الحجم، والتي يتم تقديرها على أساس البيانات التاريخية أو التوقعات. تعترف المجموعة بالإيرادات عندما تنقل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى عملائها.

يتم تحديد أسعار البيع المستقلة بناءً على السعر القابل للملاحظة الذي تتبع المجموعة به المنتجات والخدمات على أساس مستقل. بالنسبة للبند التي لا يتم بيعها بشكل منفصل، تقدر المجموعة أسعار البيع المستقلة باستخدام طرق أخرى (على سبيل المثال، نهج تقييم السوق المعدل أو نهج التكلفة مضافاً إليها هامش الربح أو النهج المتبقي).

تأخذ الإدارة بعين الاعتبار الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا فسيتم الاعتراف بالإيرادات في زمن محدد:

- يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من خلال أداء المجموعة عندما ومتى تقوم المجموعة بذلك؛ أو
- يقوم أداء المجموعة بإنشاء أو تعزيز الأصل الذي يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تعزيزه؛ أو
- لا يقوم أداء المجموعة بإنشاء أصل ذو استخدام بديل للمشأة وللمنشأة حق قابل للنفاذ في الدفع مقابل الأداء المنجز حتى تاريخه.

الاعتراف بالإيرادات

يتم قياس الإيرادات بمبلغ يعكس البدلات، التي تتوقع المنشآت أن تحصل عليها مقابل نقل البضائع أو الخدمات إلى العميل، باستثناء المبالغ المتحصل عليها نيابة عن أطراف ثالثة. يتم تعديل الإيرادات للخصومات المتوقعة وخصومات الحجم، والتي يتم تقديرها على أساس البيانات التاريخية أو التوقعات. تعترف المجموعة بالإيرادات عندما تنقل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى عملائها.

يتم تحديد أسعار البيع المستقلة بدءاً على السعر القابل للملاحظة الذي تتبع المجموعة به المنتجات والخدمات على أساس مستقل. بالنسبة للبند التي لا يتم بيعها بشكل منفصل، تقدر المجموعة أسعار البيع المستقلة باستخدام طرق أخرى (على سبيل المثال، نهج تقييم السوق المعدل أو نهج التكلفة مضافاً إليها هامش الربح أو النهج المتبقي).

تأخذ الإدارة بعين الاعتبار الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا فسيتم الاعتراف بالإيرادات في زمن محدد:

- يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من خلال أداء المجموعة عندما ومتى تقوم المجموعة بذلك؛ أو
- يقوم أداء المجموعة بإنشاء أو تعزيز الأصل الذي يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تعزيزه؛ أو
- لا يقوم أداء المجموعة بإنشاء أصل ذو استخدام بديل للمشأة وللمنشأة حق قابل للنفاذ في الدفع مقابل الأداء المنجز حتى تاريخه.

تعترف المجموعة بالإيرادات من القطاعات التالية:

- قطاع الطول، الذي يوفر تكامل تقنيات تكنولوجيا المعلومات التي تشمل مجموعة كاملة من الخدمات مثل توريد الخوادم وحلول التخزين وحلول الطباعة وحلول الأمان والخدمات لمجموعة متنوعة من العملاء. يهدف هذا القطاع إلى تقديم تكامل ناجح للأنظمة المعقدة التي تتطلب مهارات متخصصة ومستوى مناسب من الخبرة.

- هناك عقود في هذا القطاع توفر حلاً كاملاً بما في ذلك توريد الأجهزة والبرامج والتكريب والصيانة والدعم لعمليات الأعمال المتخصصة، والتي يمكن أن تكون قصيرة الأجل أو طويلة الأجل بطبيعتها. يتم الاعتراف بمثل هذه الخدمات كالتزام أداء يتم الوفاء به بمرور الوقت بدءاً على مرحلة الإنجاز بدءاً على التكلفة الفعلية للتكلفة المقدرة للإكمال. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

- في بعض العقود في هذا القطاع والتي تتضمن تسليم البرامج إلى عملائها، يتم الاعتراف بالإيرادات منها كالتزام أداء يتم الوفاء به في نقطة زمنية بدءاً على عمليات التسليم. بالنسبة للتراخيص، بقي المجموعة بالتزامها بالأداء عند نقطة زمنية معينة يتم فيها منح حق الاستخدام للعميل، حيث أن البرامج ذات الصلة بها وظائف مستقلة جوهرية ويتم الحصول على جزء كبير من الفائدة من هذه الوظيفة. يمكن للعميل توجيه استخدام التراخيص والحصول على جميع الفوائد المتبقية منه تقريباً عند نقطة زمنية معينة يتم فيها نقل التراخيص. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

- في بعض العقود في هذا القطاع، قد يطلب العميل من المجموعة الحصول على أجهزة معينة ستكون مطلوبة لاستخدام العميل. يتم الاعتراف بالإيرادات لتسراء الأجهزة عند نقطة زمنية معينة حيث يتم تسليمها في نقطة زمنية محددة، أي عند تسليم الأجهزة ونقلها إلى العميل. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

- قطاع الخدمات، والذي يتضمن دعم الأجهزة من خلال البنية التحتية ٤/٢٧ الاستباقية وإدارة التطبيقات. تساعد الخدمات عملائنا على تطوير وتشغيل عملياتهم وتتضمن مجموعة من الخدمات التي تقدم الحلول وخدمات الانتقال في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية وضمن المعايير المتفق عليها. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه العقود عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للعميل على مدى فترة زمنية استناداً إلى مدة العقد. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

- قطاع المواهب، والذي يتضمن الاستعانة بموارد خارجية للعملاء الذين يبحثون عن أشخاص لديهم القدرة على المساهمة في المخططات التي يعملون بها. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه العقود عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للعميل على مدى فترة زمنية استناداً إلى مدة العقد. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يبع)

الاعتراف بالإيرادات (يبع)

تعترف المجموعة بالإيرادات من القطاعات التالية:

- قطاع الحلول، الذي يوفر تكامل تقنيات تكنولوجيا المعلومات التي تشمل مجموعة كاملة من الخدمات مثل توريد الخوادم وحلول التخزين وحلول الطباعة وحلول الأمان والخدمات لمجموعة متنوعة من العملاء. يهدف هذا القطاع إلى تقديم تكامل دامج للأظمة المعقدة التي تتطلب مهارات متخصصة ومستوى مناسب من الخبرة.
- هناك عقود في هذا القطاع توفر حلاً كاملاً بما في ذلك توريد الأجهزة والبرامج والتدريب والصيانة والدعم لعمليات الأعمال المتخصصة، والتي يمكن أن تكون قصيرة الأجل أو طويلة الأجل بمليونيها. يتم الاعتراف بمثل هذه الخدمات كالتزام أداء يتم الوفاء به بمرور الوقت بناءً على مرحلة الإنجاز بناءً على التكلفة الفعلية للتكلفة المقدرة للإكمال. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.
- في بعض العقود في هذا القطاع والتي تتضمن تسليم البرامج إلى عملائها، يتم الاعتراف بالإيرادات منها كالتزام أداء يتم الوفاء به في نقطة زمنية بناءً على عمليات التسليم، بالنسبة للتراخيص، فلي المجموعة بالتزامها بالأداء عند نقطة زمنية معينة يتم فيها منح حق الاستخدام للعميل، حيث أن البرامج ذات الصلة بها وظائف مستقلة جوهرية ويتم الحصول على حصة كبير من الفائدة من هذه الوظيفة، يمكن للعميل توجيه استخدام الترخيص والحصول على جميع الفوائد المتبقية منه تقريباً عند نقطة زمنية معينة يتم فيها نقل الترخيص. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.
- في بعض العقود في هذا القطاع، قد يطلب العميل من المجموعة الحصول على أجهزة معينة ستكون مطلوبة لاستخدام العميل. يتم الاعتراف بالإيرادات لشراء الأجهزة عند نقطة زمنية معينة حيث يتم تسليمها في نقطة زمنية محددة، أي عند تسليم الأجهزة ونقلها إلى العميل. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.
- قطاع الخدمات، والتي يتضمن دعم الأجهزة من خلال البنية التحتية ٧/٢٤ الاستباقية وإدارة التطبيقات. تساعد الخدمات عملائها على تطوير وتحسين عملياتهم وتتضمن مجموعة من الخدمات التي تقدم الحلول وخدمات الأنظمة في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية وضمان المعايير المتفق عليها. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه العقود عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للعميل على مدى فترة زمنية استناداً إلى مدة العقد. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.
- قطاع المواب، والتي يتضمن الاستعانة بموارد خارجية للعملاء الذين يبحثون عن أشخاص لديهم القدرة على المساهمة في المشروعات التي يعملون بها. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه العقود عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للعميل على مدى فترة زمنية استناداً إلى مدة العقد. يتم تحديد سعر المعاملة وفقاً للعقد.

موجودات ومطلوبات العُقد

تتعلق أرصدة موجودات العقود بحق المجموعة في الحصول على بدل للسلف والخدمات المقدمة ولكن لم يتم إصدار فواتير بها في تاريخ التقرير. يتم الاعتراف بموجودات العقد لأي عمل يتم تنفيذه بما يتماشى مع سلسلة من المعالم المتعلقة بالأداء بموجب عقود خدمات تطوير البرمجيات والتكريب والدعم التي تتجاوز المبالغ المقررة للعميل.

تمثل مطلوبات العقود المبلغ المدفوع من العملاء والذي يتجاوز مبلغ الإيرادات المعترف بها، مما يؤدي إلى التزام مستقبلي بنقل الخدمات.

قامت المجموعة بتحديد أنه يجب الاعتراف بموجودات ومطلوبات العقد عند مستوى التزام الأداء وليس على مستوى العقد وأنه يجب عرض كلاً من موجودات ومطلوبات العقد بشكل منفصل في البيانات المالية، تصنف المجموعة موجودات ومطلوبات العقد كنتداولة وغير متداولة بناءً على توقيت وتمط تدفق المدافع الاقتصادية.

العملات الأجنبية

لغرض هذه البيانات المالية الموحدة، يعتبر الدرهم الإماراتي (الدرهم) هو العملة الوظيفية وعللة العرض للمجموعة.

يتم تسجيل المعاملات بالعملات بخلاف العملة المستخدمة وهي الدرهم الإماراتي (العملات الأجنبية) على أساس أسعار الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. بنهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود المالية المدرجة بالعملات الأجنبية على أساس أسعار الصرف السائدة بنهاية فترة التقرير. يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالقيمة العادلة والمقومة بعملات أجنبية بالأسعار السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة، لا يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالعملات الأجنبية والتي يتم قياسها وفقاً للتكلفة التاريخية.

يتم الاعتراف بفروقات أسعار صرف العملات الأجنبية في الربح أو الخسارة الموحد وقت حدوثها.

الأدوات المالية

يتم الاعتراف وإلغاء الاعتراف بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الاعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الاعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، وفقاً لتصنيف الموجودات المالية.

الموجودات المالية

تصنيف الموجودات المالية

(١) أدوات الدين المصنفة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

(٢) أدوات الدين المصنفة بالدخل الشامل الآخر

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

- يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى كلاً من تحقيق التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصل المالي؛
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(٢) أدوات الدين المصنفة بالدخل الشامل الآخر (يتبع)

بشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتركة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة (مثل الموجودات ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند الاعتراف المبدي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط الدفعات النقدية المستقبلية المتوقعة (بما في ذلك جميع الرسوم والقاطات المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلية، تكاليف المعاملة والاقساط الأخرى أو الخصومات) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو، حيثما ينطبق، فترة أقصر، إلى إجمالي القيمة المدرجة عند الاعتراف المبدي. بالنسبة للموجودات المالية التي تم شراؤها أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل من خلال خصم التنفقات النقدية المستقبلية التقديرية، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الاعتراف المبدي.

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي القيمة التي يتم من خلالها قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدي ناقصاً الدفعات الرئيسية، بالإضافة إلى الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين المبلغ المبدي ومبلغ الاستحقاق، ويتم تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل تعديل أي مخصص خسارة.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع إيرادات الفائدة خلال الفترة المعنية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية غير المشتركة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت، مخاطر الائتمان على الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في فترات التقرير اللاحقة، بحيث لم يعد الأصل المالي يعاني من مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتركة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدي. لا يعود الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للموجودات المالية لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها في بند "إيرادات التمويل - إيرادات الفائدة".

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، بالإضافة إلى عقود الضمانات المالية. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدي بالأداة المالية المعنية.

وتعترف المجموعة بشكل دائم بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، بالإضافة إلى عقود الضمانات المالية. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مصفوفة مخصص بناءً على خبرة المجموعة السابقة في خسائر الائتمان، وتعديلها وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للمال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تعترف المجموعة بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان للأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة لتلك الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان الموقعة لفترة ١٢ شهراً. إن تقييم ما إذا كان ينبغي الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني يعتمد على الزيادات الجوهرية في احتمالية أو خطر حدوث التخلف عن السداد منذ الاعتراف المبدي بدلاً من الاعتماد على أدلة على تعرض الموجودات المالية ذات قيمة ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع لأداة مالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهر جزء من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والذي من المتوقع أن ينتج عن أحداث التخلف عن السداد على الأداة المالية المحتملة خلال ١٢ شهر بعد تاريخ التقرير.

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن السداد على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع خطر التخلف عن سداد الأداة المالية في تاريخ الاعتراف المبدي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كل من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد كبير.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يعتبر التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام النهائي هو تاريخ الاعتراف المبدي لأغراض تقييم الأداة المالية للانخفاض في القيمة. عند تقييم ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدي لعقود الضمانات المالية، تعتبر المجموعة التغيرات في المخاطر هو أن المدين المحدد سوف يتخلف عن سداد العقد.

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان ومراجعتها حسبما يكون ملائماً للتأكد من أن المعايير قادرة على تحديد الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان قبل أن يتجاوز المبلغ فترة استحقاقه.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم تزداد بشكل جوهري منذ الاعتراف المبني إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- كانت الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المقرض قدرة كبيرة على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى على المدى القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقرض على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لتحليل البيانات التي تم الحصول عليها وتوليد تقديرات لاحتمالية التخلف عن السداد من التعرضات مع مرور الوقت، يتضمن هذا التحليل تحديد أي تغييرات في معدلات التخلف عن السداد والتغيرات في عوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية عبر مختلف المناطق الجغرافية للمجموعة.

(٣) الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

يعتبر الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي. تشمل الأمثلة على الانخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- صعوبات مالية هامة يواجهها المصدر أو المقرض؛
- إخلال في العقد، على سبيل المثال العجز أو التأخير في التسديد (راجع (٢) أعلاه)؛
- أن يقوم المقرض (المقرضون) للمقرض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجهها المقرض، بمنح المقرض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها المقرض (المقرضون) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
- يصبح من المحتمل أن يدخل المقرض في حالة إفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي آخر؛ أو
- عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

(٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يواجه صعوبة مالية شديدة وليس هناك أي احتمال واقعي للاسترجاع.

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(٥) القياس والاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة

يعد قياس خسائر الائتمان المتوقعة دليلاً على احتمالية التخلف عن السداد، أو الخسارة بافتراض التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة إذا كان هناك تخلف عن السداد) والتعرض للتخلف عن السداد. ويستند تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على المعلومات المستقبلية كما هو موضح أعلاه. أما بالنسبة للتعرض للتخلف عن السداد، للموجودات المالية، فإن هذا يمثل إجمالي القيمة المدرجة للموجودات في تاريخ التقرير. ليعود الضمانات المالية، يتضمن تعرض المبلغ المسحوب كما في تاريخ التقرير، بالإضافة إلى أي مبالغ إضافية متوقعة يتم سحبها في المستقبل حسب تاريخ التخلف عن السداد المحدد بناءً على الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة للاحتياجات التمويلية المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على أنها الفرق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة بمعدل الفائدة الفعلي الأصلي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصتها المستفيدة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقعة دفعها. إذا قامت المجموعة بالاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي، فإن المجموعة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي وكذلك الاعتراف بالافتراض المضمون للعائدات المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأحد الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للأصل وإجمالي البذل المستلم والمستحق في الربح أو الخسارة، بالإضافة إلى ذلك، عند إلغاء الاعتراف بالاستثمار في أداة دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إعادة تصنيف المكسب أو الخسارة المتراكمة سابقاً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات إلى الربح أو الخسارة. بالمقابل، عند إلغاء الاعتراف بالاستثمار في أداة حقوق الملكية التي اختارها المجموعة عند الاعتراف المبني لتقياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، لا يتم إعادة تصنيف المكسب أو الخسارة المتراكمة سابقاً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات إلى الربح أو الخسارة، ولكن يتم تحويلها إلى أرباح مستفيدة.

المطلوبات المالية

يتم قياس جميع المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، مع الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر ناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزء من علاقة التحوط المحددة. يشتمل صافي المكسب أو الخسارة المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد أي فائدة مدفوعة على الالتزام المالي.

ومع ذلك، بالنسبة للمطلوبات المالية التي تم تحديدها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، يتم الاعتراف بمبلغ التغير في القيمة العادلة للالتزام المالي الذي يعود إلى التغييرات في مخاطر ائتمان المطلوبات في بيان الدخل الشامل الآخر، ما لم يكن للاعتراف بآثار التغييرات في مخاطر الائتمان للمطلوبات في الدخل الشامل الآخر من شأنه أن ينشئ أو يزيد من عدم تطابق المحاسبة في الربح أو الخسارة. يتم إدراج المبلغ المتبقي من التغيير في القيمة العادلة للمطلوبات في بيان الربح أو الخسارة. التغييرات في القيمة العادلة العائدة إلى مخاطر الائتمان للمطلوبات المالية والتي يتم الاعتراف بها في بيان الدخل الشامل الآخر لا يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة؛ بدلاً من ذلك، يتم تحويلها إلى الأرباح المستفيدة عند إلغاء الالتزام المالي.

يتم الاعتراف بمكاسب أو خسائر عقود الضمانات المالية الصادرة عن المجموعة والتي تم تحديدها من قبل المجموعة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة

يتم قياس المطلوبات المالية التي لم يتم تحديدها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للالتزام المالي وتوزيع مصروفات الفائدة ذات العلاقة خلال الفترة. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم بشكل محدد بخصم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً أساسياً من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملات والأقساط أو الخصومات الأخرى) من خلال العمر المتوقع للالتزام المالي أو لفترة أقصر (حسبما يكون ملائماً)، إلى التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما فقط عندما يتم استيفاء الالتزام التعاقدية أو إلغاؤه أو انتهاء مدته. يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للالتزام المالي غير المعترف به والبدل المدفوع ومستحق السداد في الربح أو الخسارة.

مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد عندما فقط عندما يكون للمجموعة حق قانوني لمقاصة المبالغ وتتوي إما تسويتها على أساس صاف أو لتحقيق الأصل، وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

الضريبة الحالية والمؤجلة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مجموع الضريبة المستحقة حالياً والضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تستند الضريبة مستحقة الدفع حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مبين في بيان الربح أو الخسارة الموحد بسبب بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للخصم في سنوات أخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو القابلة للخصم على الإطلاق. يتم احتساب التزام المجموعة للضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري خلال نهاية فترة التقرير.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الضريبة الحالية والمؤجلة (يتبع)

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقعة دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الالتزام. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروقات المؤقتة القابلة للخصم. لا يتم الاعتراف بهذه الموجودات والمطلوبات إذا كان الفرق المؤقت ناشئاً عن الاعتراف المبدئي (بخلاف اندماج الأعمال) للموجودات والمطلوبات الأخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي.

يتم الاعتراف بالضريبة المؤجلة على الفروقات المؤقتة بين القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة. ويتم بشكل عام الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام تلك الفروقات المؤقتة القابلة للخصم.

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

يتم احتساب الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل بناء على قوانين ومعدلات الضرائب التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير. يعكس قياس التزامات وموجودات الضريبة المؤجلة التبعات الضريبية التي ستتبع من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة في بيان الربح أو الخسارة الموحد، باستثناء عندما تتعلق ببند يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة، يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة أيضاً في بيان الدخل الشامل الآخر الموحد أو بشكل مباشر في بيان حقوق الملكية الموحد على التوالي.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة أي التزام حالي (قانوني أو استدلالي) ناتج عن أحداث سابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة بتسديد الالتزام ويمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم احتسابه حسب أفضل التقديرات للبدل المطلوب لسداد الالتزام الحالي كما بنهاية فترة التقرير بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمر غير المؤكدة المحيطة بالالتزام.

عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لسداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لسداد المخصص متوقع استردادها من طرف ثالث، يتم الاعتراف بالذمم المدينة كموجودات إذا كان من المؤكد تقريباً أنه سيتم استلام المبلغ المسترد، ويمكن قياس مبلغ المستحق بشكل موثوق.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٤ الأحكام المحاسبية الحساسة والمصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

خلال تطبيق السياسات المحاسبية والموضحة في الإيضاح ٣، قامت الإدارة باتخاذ أحكام، وتقديرات، وافتراسات معينة ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات المرتبطة بها على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. إن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات بشكل مستمر. يتم الاعتراف بتعديلات التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها إعادة مراجعة هذه التقديرات وذلك في حالة أن التعديلات الناتجة عن إعادة التقييم تؤثر على تلك الفترة، أو في حالة كون التعديلات الناتجة عن إعادة مراجعة التقديرات تؤثر في فترة المراجعة والفترات المستقبلية فيتم تسجيلها في تلك الفترات. تم تلخيص الأحكام والتقديرات الجوهرية التي قامت بها الإدارة كما يلي:

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة

في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تعتقد الإدارة أنه لا توجد حالة لتطبيق الأحكام التي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة، باستثناء تلك التي تتضمن على التقديرات الموضحة أدناه.

الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

كما هو موضح في الإيضاح ٣، يتم قياس خسارة الائتمان المتوقعة كمخصص يعادل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى الزمني للموجودات. لا يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ ما يمثل زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. عند تقييم ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للأصل قد زادت بشكل جوهري، تأخذ الشركة في الاعتبار المعلومات المستقبلية والكمية والنوعية المعقولة والقابلة للدعم.

الإعتراف بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالاعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، في حال تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سوف يتم الاعتراف بالإيرادات في وقت محدد:

- يستلم ويستهلك العميل في نفس الوقت الفوائد التي يقدمها أداء المجموعة أثناء قيام المجموعة بالأداء؛
- ينشئ أو يحسن من أداء المجموعة الأصل الذي يسيطر عليه العميل عند إنشاء أو تحسين الأصل؛ أو
- لا ينشئ من أداء المجموعة أصل مع استخدام بديل للمنشأ، ولدى المنشأ حق قابل للتنفيذ في الدفع مقابل الأداء المنجز حتى تاريخه.

٤ الأحكام المحاسبية الحساسة والمصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة (يتبع)

الأحكام عند تحديد توقيت الوفاء بالتزامات الأداء

تعترف المجموعة بشكل عام بالإيرادات مع مرور الوقت أثناء قيامها بالتحويل المستمر للسيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العملاء. نظرا لأن العملاء يستلمون ويستهلكون في نفس الوقت الفوائد المقدمة وأن عملية تحويل السيطرة تتم مع مرور الوقت، يتم الاعتراف أيضاً بالإيرادات بناءً على مدى تحويل / إنجاز نقل كل التزام أداء. عند تحديد طريقة قياس إنجاز التزامات الأداء هذه، يتم الأخذ بالاعتبار طبيعة هذه البضائع والخدمات بالإضافة إلى طبيعة أدائها.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي يتم الوفاء بها في وقت محدد، تأخذ المجموعة في الاعتبار المتطلبات العامة للسيطرة (أي توجيه استخدام الموجودات والحصول على جميع المنافع بشكل جوهري) والقائمة غير الشاملة التالية لمؤشرات نقل السيطرة:

- لدى المنشأ حق حالي في السداد
- لدى العميل الملكية القانونية
- قامت المنشأ بنقل الملكية القانونية
- لدى العميل مخاطر ومزايا جوهرية
- قبول العميل للأصل

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

تتم مناقشة الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل، وغيرها من المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد في نهاية فترة التقرير، والتي تحمل مخاطر هامة قد تتسبب في تعديل جوهري للمبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة، أدناه:

احتساب مخصص الخسارة

عند قياس خسارة الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف سوف تؤثر هذه المحركات على بعضها البعض.

إن الخسارة المتكبدة عند التخلف عن السداد هي تقدير للخسارة الناتجة من التخلف عن السداد. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة والتدفقات التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المتكاملة والمضمونة.

تشكل احتمالية التخلف عن السداد مدخلات رئيسية في قياس خسارة الائتمان المتوقعة. إن احتمالية التخلف عن السداد هو تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد خلال فترة زمنية معينة، يشمل احتساب البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية للمجموعة ٤٠,٢٣ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢٨,٥٧ مليون درهم).

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ألفا داتا - ش.م.ع
(سابقاً ألفا داتا ذ.م.م)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٥	ممتلكات ومعدات						
	أرض	مباني	تحسينات على المأجور	معدات كمبيوتر	سيارات	آثاث ومعدات مكتبية	المجموع
	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
التكلفة							
في ١ يناير ٢٠٢٤	١,٧٨٠,١٥٠	٦٩,٧٤٤,٨١٨	٧,٧١٦,٤٩٧	٢٥,١٥٧,٣٢٤	٤,٨٠٠,٢٤٣	١١,٢٩٧,٦٢٣	١٢٠,٤٩٦,٦٥٥
إضافات	-	١,٠٣٤	-	١,١٨٣,٨٤٥	٢٢٣,٨١٨	٥٨,٢٢١	١,٤٦٦,٩١٨
استيعادات	-	-	(١,٧٠٠,٧٧٨)	(٨,٢٦٦,٠٠٣)	(١٧٤,٠٠٠)	(٣,٨١٨,٠٨٠)	(١٣,٩٥٨,٨٦١)
محول	(١,٧٨٠,١٥٠)	-	-	-	-	-	(١,٧٨٠,١٥٠)
تحويل كتوزيعات أرباح عينية (إيضاح ٢٦)	-	(٤١,٣٨٥,٦٦٦)	-	-	-	-	(٤١,٣٨٥,٦٦٦)
في ١ يناير ٢٠٢٥	-	٢٨,٣٦٠,١٨٦	٦,٠١٥,٧١٩	١٨,٠٧٥,١٦٦	٤,٨٥٠,٠٦١	٧,٥٣٧,٧٦٤	٦٤,٨٣٨,٨٩٦
إضافات	-	٣,١٧٥,٢٢٣	٦,٦٩٩	٧٦٨,٦١٢	٦٧٧,٨٤١	٧٨,٥٨٨	٤,٧٠٦,٩٦٣
استيعادات	-	-	-	(٧,٣٣٠)	(٤٢٤,٨٢٣)	-	(٤٣٢,١٥٣)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	-	٣١,٥٣٥,٤٠٩	٦,٠٢٢,٤١٨	١٨,٨٣٦,٤٤٨	٥,١٠٣,٠٧٩	٧,٦١٦,٣٥٢	٦٩,١١٣,٧٠٦
الاستهلاك المتراكم							
في ١ يناير ٢٠٢٤	-	٣٠,٨٧١,١٢٠	٤,٨٩٩,٠١٨	٢٣,٥٣٦,٦١٤	٣,٧٨٨,١١٨	١٠,٤١٠,٠٤٥	٧٣,٥٠٤,٩١٥
محصل للسنة	-	٣,٢٥١,٥٤٤	٣٣٦,٤٠٥	٧٨٦,٠٦٩	٥١٣,٩٢٠	١٤٧,٦٥٠	٥,٠٣٥,٥٨٨
حذف نتيجة استبعاد	-	-	(١,٧٠٠,٥١٠)	(٨,٢٦٣,٢٦٧)	(١٧٣,٩٩٨)	(٣,٨١٧,٦٦٥)	(١٣,٩٥٥,٤٤٠)
تحويل كتوزيعات أرباح عينية (إيضاح ٢٦)	-	(١٦,٣٧٣,٤٧٧)	-	-	-	-	(١٦,٣٧٣,٤٧٧)
في ١ يناير ٢٠٢٥	-	١٧,٧٤٩,١٨٧	٣,٥٣٤,٩١٣	١٦,٠٥٩,٤١٦	٤,١٢٨,٠٤٠	٦,٧٤٠,٠٣٠	٤٨,٢١١,٥٨٦
محصل للسنة	-	١,٦٨٠,٨٣٧	٣٧٤,٧٨٦	٨٤٩,٨١٠	٥٥١,٣١٢	١٢٦,١٩٠	٣,٥٨٢,٩٣٥
حذف نتيجة استبعاد	-	-	-	(٢,٣٠٧)	(٣٧٤,٤٣٩)	-	(٣٧٦,٧٤٦)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	-	١٩,٤٣٠,٠٢٤	٣,٩٠٩,٦٩٩	١٦,٩٠٦,٩١٩	٤,٣٠٤,٩١٣	٦,٨٦٦,٢٢٠	٥١,٤١٧,٧٧٥
القيمة المدرجة							
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	-	١٢,١٠٥,٣٨٥	٢,١١٢,٧١٩	١,٩٢٩,٥٢٩	٧٩٨,١٦٦	٧٥٠,١٣٢	١٧,٦٩٥,٩٣١
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	-	١٠,٦١٠,٩٩٩	٢,٤٨٠,٨٠٦	٢,٠١٥,٧٥٠	٧٢٢,٠٢١	٧٩٧,٧٣٣	١٦,٦٢٧,٣١٠

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ألفا داتا - ش.م.ع
(سابقاً ألفا داتا ذ.م.م)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (تابع)

٦ استثمارات عقارية

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم	
١٥,٩٤٥,٠٠٠	١٧٦,٧٤٣,١٩٣	في ١ يناير
-	(١٥٨,٨٤٩,٧٩٣)	محول إلى موجودات محفظ بها للتوزيع (إيضاح ٢٦)
-	(٣,٨٩٦,٠٠٠)	مبيعات خلال السنة
٣,٠٨٣,٠٠٠	١,٩٤٧,٦٠٠	مكسب القيمة العادلة
١٩,٠٢٨,٠٠٠	١٥,٩٤٥,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر

تقع الاستثمارات العقارية في دبي وأبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم تقييم الاستثمارات العقارية بقيمة عادلة بمبلغ ١٩,٠٣ مليون درهم من قبل مقيم خارجي مستقل معتمد لديه مؤهلات مهنية معترف بها وذات صلة ولديه خبرة حديثة في موقع وفئة الاستثمارات العقارية التي يتم تقييمها. تم تحديد التقييم بالرجوع إلى نهج المقارنة المباشرة الذي يتضمن تعديل سعر بيع العقارات المماثلة لمراعاة الاختلافات في الموقع ومساحة قطعة الأرض وشكلها ومساحة البناء المحتملة والارتفاع المسموح به وتاريخ البيع والإطلاقات المحتملة وغيرها من الخصائص الفريدة الأخرى (٢٠٢٤: ١٥,٩٥ مليون درهم).

ولأغراض الإفصاح، يتم اعتبار هذه الاستثمارات العقارية من المستوى ٣.

فيما يلي مدخلات التقييم الرئيسية وتحليل الحساسية:

السنوات	أسلوب التقييم	مدخلات جوهرية غير قابلة للملاحظة	الاختراصات والبيانات
٢٠٢٥ و ٢٠٢٤	نهج المقارنة المباشرة	أسعار البيع الأخيرة للعقارات المماثلة تتراوح بين ١١٠٠ و ١٦٠٠ درهم للمربع (٢٠٢٤: ٨٠٠-١٣٩٠ درهم إماراتي للتقدم).	سيؤدي التغيير في سعر البيع الأخير للعقارات المماثلة لكل وحدة مربعة إلى تغيير جوهرية في القيمة العادلة.

خلال السنة، بلغ دخل الإيجار المكتسب من الاستثمارات العقارية ١,٠١ مليون درهم (٢٠٢٤: ٥,٠٨ مليون درهم) وبلغت التكلفة المباشرة المكتبة ٠,٢٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ٣,٧٧ مليون درهم).

٧ مخزون وأعمال قيد التنفيذ

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم	
٧٢,٦١٠,٤٥٥	٥٦,٠٢٦,٨٢٠	بضائع لإعادة البيع
١٤٢,٣٣٥,٦٢٣	١١٨,٥١٢,٩١٨	أعمال قيد التنفيذ
٢١٤,٩٤٦,٠٧٨	١٧٤,٥٣٩,٧٣٨	دائناً: مخصص مخزون متقادم
(٦,٠٠٤,٣٠٩)	(٣,٥٨٧,٥٧٠)	
٢٠٨,٩٤١,٧٦٩	١٧٠,٩٥٢,١٦٨	

بلغت تكلفة المخزون المدرجة ضمن تكلفة المبيعات ١,٩٢ مليار درهم (٢٠٢٤: ١,٨٣ مليار درهم) (إيضاح ١٩).

إن الحركة في مخصص مخزون متقادم خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم	
٣,٥٨٧,٥٧٠	٢١,٣١١,٢٢١	في ١ يناير
٢,٨٩١,٢٩٩	٣,٢٩٢,٤٠٠	محمل للسنة
(٤٧٤,٥٦٠)	(٢١,٠١٦,٠٥١)	شطب مخزون
٦,٠٠٤,٣٠٩	٣,٥٨٧,٥٧٠	في ٣١ ديسمبر

٨ موجودات العقود

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم	
٤١٦,٣٧٢,٣٣٧	٣٥٢,٧٩٥,٧٠٧	متداول

تتعلق أرصدة موجودات العقد بحق المجموعة في الحصول على بدل للبضائع والخدمات المقدمة ولكن لم يتم إصدار فواتير بها في تاريخ التقرير. يتم الاعتراف بموجودات العقد لأي عمل يتم تنفيذه بما يتماشى مع سلسلة من المراحل المرتبطة بالأداء بموجب عقود توزيع البرامج وتركيبها وخدمات الدعم والتي تتجاوز المبالغ التي تم إصدار فواتير بها للعميل.

يتم إعادة تصنيف أي مبلغ تم الاعتراف به سابقاً كموجودات العقد إلى ذمم مدينة تجارية عند النقطة التي يتم فيها إصدار فاتورة للعميل. يتم الاعتراف بالمدفوعات التي لا تستحق من العميل حتى اكتمال الخدمات وبالتالي كموجودات العقد خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمات لتمثل حق المجموعة في الحصول على بدل للخدمات المحولة حتى تاريخه. من المتوقع أن تتحقق جميع موجودات العقد خلال سنة واحدة وبالتالي يتم تصنيفها ضمن الموجودات المتداولة.

تم تقييم خسارة الائتمان المتوقعة على أنها غير جوهرية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: لا شيء).

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٩ ذمم مدينة تجارية وأخرى

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم	
١٧٢,٧٩١,١٨٦	١٧٨,٩٥٣,٥١٤	ذمم مدينة تجارية:
١٨١,٨٥٠,٦٠٤	١٦١,٩٢٨,٨٨٧	منشآت حكومية محلية واتحادية
		منشآت غير حكومية
٣٥٤,٦٤١,٧٩٠	٣٤٠,٨٨٢,٤٠١	ذمم مدينة تجارية:
(٤٠,٢٣٢,٧٣٢)	(٢٨,٥٧٣,٧٠٣)	منشآت حكومية محلية واتحادية
		منشآت غير حكومية
٣١٤,٤٠٩,٠٥٨	٣١٢,٣٠٨,٦٩٨	ذمم مدينة تجارية:
٥٧,٩٠٢,٩١٩	٤٨,٦٦١,٩٤١	منشآت حكومية محلية واتحادية
١٣,٩٨٦,٧١٥	٧,٠٠٠,١٤٥	منشآت غير حكومية
١,٤٦٥,١٢١	٩٠٩,٩٨١	ذمم مدينة تجارية:
		منشآت حكومية محلية واتحادية
		منشآت غير حكومية
٣٨٧,٧٦٣,٨١٣	٣٦٨,٨٨٠,٧٦٥	ذمم مدينة تجارية:

إن معدل فترة الإئتمان على بيع البضائع والخدمات المقدمة هو ٦٠ يوماً إلى ٩٠ يوماً (٢٠٢٤: ٦٠ يوماً إلى ٩٠ يوماً). لا يتم تحميل أية فوائد على أرصدة الذمم المدينة التجارية

قبل قبول أي عمل جديد، تقوم المجموعة بتقييم الجودة الائتمانية المحتملة للعميل. تقوم المجموعة بقياس مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية بمبلغ يعادل مخصص خسارة الإئتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني. ويتم تقدير خسائر الإئتمان المتوقعة على الذمم المدينة التجارية باستخدام مصفوفة مخصصة بالرجوع إلى الخبرة السابقة في التخلف عن السداد للمدين وتحليل المركز المالي الحالي للمدين، والمعدلة حسب الحقائق الخاصة بالمدين، والظروف الاقتصادية العامة لقطاع الأعمال الذي يعمل المدينون فيها وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير.

قامت المجموعة بتطبيق سياسة التعامل مع الأطراف المقابلة الجديرة بالائتمان فقط. يتم إجراء تقييم ائتماني مناسب قبل قبول أي طلب من الطرف المقابل. يتضمن أرصدة الذمم المدينة التجارية في نهاية السنة مبلغ ١١٩,٩٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٠٣,٢٠ مليون درهم) مستحق من ١٠ عملاء رئيسيين للمجموعة والتي تمثل نسبة ٣٤٪ (٢٠٢٤: ٢٠٪) من الذمم المدينة التجارية.

٩ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يبيع)

يوضح الجدول التالي الحركة في مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني الذي تم الإعتراف به للذمم المدينة التجارية والأخرى بما يتفق مع النهج المبسط للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩:

المقيمة بشكل فردى درهم	المقيمة بشكل جماعي درهم	المجموع درهم
٢٢,٦٠٩,٦٤١	٢٤,١٤٠,٩٦٩	٤٦,٧٥٠,٦١٠
٢٠,١٨٧,٩١٩	(١٢,٥٧٤,٧١١)	٧,٦١٣,٢٠٨
(٢٥,٧٩٠,١١٥)	-	(٢٥,٧٩٠,١١٥)
١٧,٠٠٧,٤٤٥	١١,٥٦٦,٢٥٨	٢٨,٥٧٣,٧٠٣
١٠,٤٢٧,٧٢٣	٢,٦٣٣,٢٣٤	١٣,٠٦٠,٩٥٧
(١,٤٠١,٩٢٨)	-	(١,٤٠١,٩٢٨)
٢٦,٠٣٣,٢٤٠	١٤,١٩٩,٤٩٢	٤٠,٢٣٢,٧٣٢

يوضح الجدول التالي ملف مخاطر الذمم المدينة التجارية استناداً إلى مصفوفة مخصصات المجموعة:

أقل من ٣٠ يوماً	٩٠-٣١ يوم	٩١-٣٦٥ يوم	أكثر من ٣٦٥ يوماً	مخصص محدد	المجموع درهم
١,٧٤٪	٦,٧٦٪	١٣,٤٢٪	١٢,١٥٪	٧٠,٣٠٪	١١,٣٤٪
٢١٤,٤٣٥,٣٢٣	٢٦,٣٠٧,٤٢٥	٤٥,١٦٥,٧٥٠	٣١,٧٠٢,١٢٨	٣٧,٠٣١,١٦٤	٣٥٤,٦٤١,٧٩٠
٣,٧٣١,١٧٥	١,٧٧٨,٣٨٢	٤,٨٣٨,١٢٨	٣,٨٥١,٨٠٧	٢٦,٠٣٣,٢٤٠	٤٠,٢٣٢,٧٣٢
١,٧٤٪	٦,٧٦٪	١٣,٤٢٪	١٢,١٥٪	٦٠,٩٩٪	٨,٣٨٪
٢٥٤,١٩٣,٦٩١	٤,٦٢٤,٠٥٧	١٥,٠١٧,٩٢٣	٣٩,٦٤٧,٦٥٩	٢٧,٣٩٩,٠٧١	٣٤٠,٨٨٢,٤٠١
٤,٤٢٢,٩٧٠	٣١٢,٥٨٦	٢,٠١٥,٤٠٥	٤,٨١٥,٢٩٦	١٧,٠٠٧,٤٤٦	٢٨,٥٧٣,٧٠٣

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

١٠ النقد والأرصدة لدى البنوك

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
نقد في الصندوق	٣٠٩,٦٩٣	٤٠٤,٥٥٦
نقد لدى البنوك	١٠٠,٦٦٠,٥١٧	٣٤,٩٦٢,٥٢٣
النقد والأرصدة لدى البنوك	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	٣٥,٣٦٧,٠٧٩

وليعرض بيان التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد ومردفات النقد مما يلي:

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
النقد والأرصدة لدى البنوك	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	٣٥,٣٦٧,٠٧٩
حسابات بنكية مكشوفة (إيضاح ١٤)	-	(١٢,٤٥١,١٨٢)
نقد ومردفات النقد	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	٢٢,٩١٥,٨٩٧

يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة بسبب التخلف عن السداد حيث أن هذه البنوك تخضع لرقابة عالية من قبل البنوك المركزية في الدول ذات العلاقة. وفقاً لذلك، تقوم إدارة المجموعة بتقدير مخصص الخصارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً. لم يتجاوز أي من الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير استحقاق السداد، ومع الأخذ في الاعتبار الخبرة السابقة في التخلف عن السداد ومعدلات الائتمان الحالية للبنك، قامت إدارة المجموعة بتقييم عدم وجود انخفاض في القيمة، وبالتالي لم تسجل أي مخصصات خسارة على هذه الأرصدة.

١١ رأس المال

يتكون رأس مال الشركة الأم من أسهم عادية مدفوعة بالكامل، بقيمة اسمية تبلغ ٠.٠٣ درهم لكل سهم. جميع الأسهم مؤهلة بالتساوي لاستلام توزيعات الأرباح وسداد رأس المال، وتمثل صوتاً واحداً في اجتماع مساهمي المجموعة.

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
الصادر والمدفوع بالكامل:		
١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة ٠.٠٣ درهم لكل سهم	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
(٢٠٢٤: ١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة ٠.٠٣ درهم لكل سهم)		

في ٣ يونيو ٢٠٢٤، وافق مجلس الإدارة على زيادة رأس مال الشركة من خلال التحويل من الأرباح المستبقاة البالغة ٢٧,٠ مليون درهم، من ٣,٠ مليون درهم إلى ٣٠,٠ مليون درهم وتعديل رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل من ٣٠ سهماً بقيمة ١٠٠,٠٠٠ درهم للسهم الواحد إلى مليار سهم بقيمة ٠.٠٣ درهم للسهم الواحد.

١١ رأس المال (بشع)

١/١١ احتياطي أسهم خزينة

مزود خدمة السيولة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بالتقاعد مع مزود سيولة مرخص من جهة خارجية، يقدم خدمات توفير السيولة، لتقديم أوامر شراء وبيع لأسهم المجموعة بهدف تقليل فروقات أسعار العرض والطلب، بالإضافة إلى الحد من تقلبات الأسعار والكميات. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، احتفظ مزود السيولة بـ ٢,٤٥٦,٤٤٨ سهماً من أسهم المجموعة بالتأية عن المجموعة بالقيمة الاسمية، وسجل علاوة الإصدار المدفوعة أعلى من القيمة الاسمية كاحتياطي أسهم خزينة بقيمة ٣.٩٤ مليون درهم، والتي يتم تصنيفها ضمن حقوق الملكية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وبلغ الرصيد المبدئي السحول إلى مزود السيولة ١٠٠ ملايين درهم، وبلغ الرصيد المتبقي من الدفعات المقدمة غير المستخدمة ٥,٦٢ مليون درهم.

١٢ احتياطي قانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته) والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل ٥٪ من أرباح الشركة إلى الاحتياطي القانوني غير القابل للتوزيع. يتطلب إجراء التحويلات إلى هذا الاحتياطي إلى أن يعادل على الأقل ٥٠٪ من رأس المال المدفوع للشركة.

في ٣ يونيو ٢٠٢٤، وافق مجلس الإدارة على زيادة الاحتياطي القانوني للشركة إلى ١٥ مليون درهم، تماشياً مع الزيادة في رأس المال كتحويل من الأرباح المستبقاة.

١٣ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
في ١ يناير	٤٤,٣٢٢,٢٠١	٣٩,٦١٣,٣٨٢
محمل للسنة	١٠,٨٦٢,٧٧٨	٩,٦١٣,٤٦٥
مبالغ مدفوعة للسنة	(٥,٠٠٩,٦٦٩)	(٤,٩٠٤,٦٤٦)
في ٣١ ديسمبر	٥٠,١٧٥,٣١٠	٤٤,٣٢٢,٢٠١

١٤ قروض بنكية

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
حسابات بنكية مكشوفة	-	١٢,٤٥١,١٨٢

تم الحصول على الحسابات البنكية المكشوفة من بنوك محلية بفائدة سنوية بمعدل ايبور لمدة شهر بالإضافة إلى ٢٪ سنوياً، ومضمونة بضمان شخصي وضمان الشركات من المساهمين.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

١٥ مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقود المبلغ المستلم من العملاء الذي يتجاوز مبلغ الإيرادات المعترف بها، مما يؤدي إلى التزام مستقبلي بتقل الخدمات. بلغت مطلوبات العقود ٣٠٨,٣٦ مليون درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٧٣,٣٥ درهم).

١٦ ذمم دائنة تجارية وأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥
درهم	درهم
٢٥٤,١٢٦,٠٧٤	٢٩٣,٢٧٠,٢٤٨
١٢٢,٢٧٣,٥٣٤	١٥١,٠٥٣,١٨٠
٩,٦٩٥,٧٢٢	١١,١٨٤,٠٢٥
٩٤٠,٣٥٧	٥,٦١٠,١٤٤
٣٨٧,٠٣٥,٦٨٧	٤٦١,١١٧,٥٩٧
٢,١١٨,٨١٠	١٣,٥٤٩,٠٠٤
٦٦٢,٥٠٥,٨٧٧	٤٧٤,٦٦٦,٦٠١

متداول:

ذمم دائنة تجارية
مصاريف مستحقة
ضريبة القيمة المضافة الدائنة، صافي
تمويل تجاري - جزء متداول

غير متداول:

تمويل تجاري

إن معدل فترة الإئتمان هو ٩٠ يوماً (٢٠٢٤: ٩٠ يوماً). قامت المجموعة بوضع سياسات مالية للتأكد من تسديد الإلتزامات الدائنة في حدود فترة الائتمان المحددة. لا يتم تحميل فائدة على الذمم الدائنة التجارية والأخرى.

يتعلق التمويل التجاري بأرصدة الذمم الدائنة القائمة فيما يتعلق بترتيبات التمويل التي أبرمتها المجموعة لتمويل مشترياتها من البضائع والخدمات من الموردين المعتمدين. وتتراوح مدة ترتيبات التمويل بين ٣٦ إلى ٦٠ شهراً وتخضع لسعر فائدة ٢٪ - ٥٪ سنوياً.

١٧ ضريبة الدخل والزكاة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة مرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن فرض ضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات) لتنفيذ قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. سيصبح نظام ضريبة الشركات الجديد ساري المفعول للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. بما أن السنة المحاسبية للمجموعة تنتهي في ٣١ ديسمبر، كانت الفترة الضريبية الأولى هي الفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، مع تقديم الإقرار الضريبي ذو صلة في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥. سيخضع الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت التي تدخل في نطاق أغراض التحويلات النقدية في دولة الإمارات العربية المتحدة إلى معدل ضريبة الشركات بنسبة ٩٪.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
درهم	درهم
١٢,٦٦٤,٠٤٧	١٤,٥٩٠,٦١٧

ضريبة الدخل الحالية

رسوم ضريبة الدخل الحالية - صافي

إن مصاريف الضريبة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي ١٤,٦ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١٢,٧ مليون درهم)، وهو ما يمثل معدل الضريبة الفعلي بنسبة ٩٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٩٪). يتماشى معدل الضريبة الفعلي مع معدل الضريبة القانوني في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن مصروفات ضريبة الدخل المصروفات المتعلقة بالعمليات الدولية للشركات التابعة والتي تخضع لضريبة الدخل بعددلات في بلدان عملياتها المعنية. بما أن المجموعة تعمل في ولايات قضائية ضريبية متعددة، ولكل منها معدلات ضريبية خاصة بها، فقد تمت تسوية الربح/الخسارة قبل ضريبة الدخل مع مصروف ضريبة الدخل عن طريق تجميع التسويات المفصلة التي تم إعدادها بتطبيق ناتج الربح المحاسبي الخاضع للضريبة مضروباً في معدل ضريبة الدخل المطبق في كل ولاية قضائية على حدة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر، على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
درهم	درهم
١٣٩,٤٩٨,٢٩٥	١٥٨,٢٧٨,٥٧٤
١٢,٦٩٤,١٧٣	١٤,٣٩٧,٨٨٠
(٣٣,٧٥٠)	(٣٣,٧٥٠)
١٦٧,٧٠٥	١٣٦,٨٢٢
٣٤,٢٧٢	٨٩,٦٦٥
(١٩٨,٣٥٣)	-
١٤,٥٩٠,٦١٧	١٤,٥٩٠,٦١٧

ضريبة حالية محملة

لم تكن هناك ضريبة مؤجلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل الدائنة على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
درهم	درهم
-	١٢,٦٦٤,٠٤٧
١٢,٦٦٤,٠٤٧	١٤,٥٩٠,٦١٧
-	(١٢,٥٧٩,٥٩٢)
-	(٨٤,٤٥٥)
١٢,٦٦٤,٠٤٧	١٤,٥٩٠,٦١٧

في نهاية السنة

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

١٧ ضريبة الدخل والزكاة (يتبع)

في الآونة الأخيرة، ومن أجل التوافق مع جهود منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن الحد الأدنى العالمي للضريبة (الركيزة الثانية)، قامت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة بفرض حد أدنى محلي للضريبة التكميلية بنسبة ١٥٪ على الشركات متعددة الجنسيات اعتباراً من السنوات المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥ أو بعده. لا تدرج الشركة ضمن نطاق تشريعات الركيزة الثانية، فعلى الرغم من أن الشركة الأم تعمل في بعض الولايات القضائية التي سنت أو سنت بشكل جوهري تشريعات الركيزة الثانية، إلا أن إيراداتها الموحدة لا تتجاوز عتبة ٧٥٠ مليون يورو.

مصرفوف الزكاة

يُقاس مخصص الزكاة ويُدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحدة لكل سنة مالية وفقاً لأحكام قانون الزكاة وضريبة الدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسوية هذا المخصص في السنة المالية التي تصدر فيها الهيئة العامة للزكاة والضرائب والجمارك الربط النهائي للزكاة. تُسجل الفروقات، إن وجدت، بين مبلغ المخصص والربط النهائي في بيان الربح أو الخسارة الموحدة كتغيير في التقدير المحاسبي، وتُدرج في البيانات المالية الموحدة. تبلغ نسبة الزكاة ٢.٥٪ من صافي وعاء الزكاة. إن صافي وعاء الزكاة هو خصم الموجودات غير المتداولة من إجمالي وعاء الزكاة. إن إجمالي وعاء الزكاة هو مجموع حقوق الشركاء والمخصصات وصافي الدخل المعدل.

١٨ إيرادات

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
الإيرادات بناءً على القطاعات التشغيلية	
الحلول	١,٩٩٤,٣٩٨,١٥٥
الخدمات	٣٢٦,٠١١,٢٣٣
المواهب	١٦٦,٧٠٢,٩٣٤
	١,٨٣٤,٧٣٣,٣٥٧
	٣٦١,٧٧٦,٨٢١
	١٢٦,٦٠٤,٤٦٨
	٢,٣٢٣,١١٤,٦٤٦
	٢,٤٨٧,١١٢,٣٢٢

١٨ إيرادات (يتبع)

الأسواق الجغرافية:

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
داخل دولة الإمارات العربية المتحدة	٢,٤١٣,٧١٥,٣٢٢
المملكة العربية السعودية	٦٤,٤٩٠,٣٩٥
قطر	٨,٩٠٦,٦٠٥
	٤,٢٧٧,٧٩٧
	٢,٢٩٤,٥٧٩,٢٤٠
	٢٤,٢٥٧,٦٠٩
	٢,٣٢٣,١١٤,٦٤٦
	٢,٤٨٧,١١٢,٣٢٢

١٩ تكاليف تمويل

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
مواد مباشرة	١,٩٢٠,٥٧٥,٥٧٦
تكاليف الموظفين	٢٢٣,٢٠٠,٦٥٣
	٢٠٦,٥٠٣,٨٥٦
	١,٨٢٥,٥٦١,٤٠٠
	٢,١٤٣,٧٧٦,٢٢٩
	٢,٠٣٢,٠٦٥,٢٥٦

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢٠ مصاريف عمومية وإدارية

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
تكاليف الموظفين	٩٧,٤٨٥,٢٦١
تأمين	١٤,١١٤,٥٢٤
عمولة	١٤,١٧٤,٨٠٣
مخصص خسائر ائتمان متوقعة (إيضاح ٩)	٧,٦١٣,٢٠٨
استهلاك (إيضاح ٥)	٥,٠٣٥,٥٨٨
إصلاحات وصيانة	٣,٢٨٤,١٢٧
مخصص مخزون متقادم (إيضاح ٧)	٣,٢٩٢,٤٠٠
مواصلات	٢,٧٠٨,٥١٢
إيجار	١,٢٥٦,٨٣٢
أتعاب مهنية	٣,٤١٨,٣٨٦
تكاليف أخرى	٩,٠٠٤,٣٠٩
١٨٩,٠٣٠,٥١٠	١٦١,٣٨٧,٩٥٠

٢١ إيرادات أخرى

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
إيرادات إيجار، صافي (إيضاح ٦)	٥,٠٧٧,٥٩٩
مكسب استبعاد ممتلكات ومعدات	٤٢,٠٨١
خسارة استبعاد استثمارات عقارية	(٣٩٦,٠٠٠)
إيرادات متنوعة	٦,٥٨٧,١٠٢
٢,٧٨٥,٨٤١	١١,٣١٠,٧٨٢

٢٢ الربحية الأساسية والمخفضة للسهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية من خلال قسمة ربح الفترة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة.

لا توجد أوراق مالية مخفضة، وبالتالي فإن ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية. يعكس ما يلي بيانات الأرباح والأسهم المستخدمة في احتساب ربحية السهم:

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
ربح السنة (درهم)	١٢٦,٨٣٤,٢٤٨
المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدرة	٩٩٧,٥٤٣,٥٥٢
الربحية الأساسية والمخفضة للسهم (درهم)	٠,٢٤
٠,١٤	

٢٣ معاملات جهات ذات علاقة

تدخل المجموعة، في سياق الأعمال الاعتيادية، في مجموعة متنوعة من المعاملات بشروط وأحكام متفق عليها، مع شركات أو منشآت أو أفراد يتدرجون ضمن تعريف "الجهات ذات العلاقة" كما هو محدد في المعيار المحاسبي الدولي ٢٤: *فصاحات الجهات ذات العلاقة*. تتكون الجهات ذات العلاقة بشكل أساسي من المساهمين الرئيسيين ومجلس الإدارة والمنشآت المتعلقة بهم والشركات الخاضعة للملكية المشتركة و/أو الإدارة والسيطرة المشتركة وشركائهم وموظفي الإدارة الرئيسيين.

إن الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة في نهاية فترة التقرير هي كما يلي:

٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
مستحق من جهات ذات علاقة (إيضاح ٩)	٣٧٨,٦٧٨
شركة الجيمي وشركاه للمقاولات ذ.م.م	٢٥٣,٣٨٤
بن حمودة للتجارة والخدمات العامة ذ.م.م	١,٨٥٩
شركة بن حمودة ذ.م.م	٣٥,٢٢٦
شركة بن حمودة العقارية ذ.م.م	٣,١٥٥
شركة الخليج للخدمات الصناعية، (جسكو) ذ.م.م	٦٤٣,٢١٦
شركة الخليج لخدمات ولوازم حقول النفط (جازور) ذ.م.م	٨,٣٦٧
١,٤٦٥,١٢١	٩٠٩,٩٨١

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2025

٢٣ معاملات جهات ذات علاقة

المعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة هي كما يلي:

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
إيرادات	٣,١٢٦,٤٤٠	٢,٥٥٦,٥١٢
توزيعات أرباح موزعة (إيضاح ٢٦)	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٤٣٤,٨٨٦,٩٨٢

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

مكافآت الإدارة الرئيسية خلال السنة هي كما يلي:

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
مكافآت قصيرة الأجل	٦,٦٨٢,٠٣٤	٦,٠٤٢,٥٧٤
مكافآت طويلة الأجل	٨٢,١٨٦	٧٨,٦٦٤
	٦,٧٦٤,٢٢٠	٦,١٢١,٢٣٨

٢٤ التزامات ومطلوبات محتملة

	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
ضمانات بنكية	٥٦٩,٢٨٤,٤٥٢	٥٠٦,٥٩٩,٥٧٣
اعتمادات مستندية	٢١,٤٩٦,٦٠٨	-

تم إصدار الضمانات البنكية المذكورة أعلاه في سياق العمل الاعتيادي.

٢٥ الأدوات المالية

السياسات المحاسبية الهامة

إن تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة والأساليب المستخدمة بما فيها معايير الإعراف، أساس القياس وأساس الإعراف بالإيرادات والمصاريف المتعلقة بكل بند من بنود الموجودات المالية والمطلوبات المالية وأدوات الملكية قد تم بيانها في الإيضاح ٣ من البيانات المالية الموحدة.

إدارة المخاطر المالية

تقوم إدارة المجموعة بمراقبة وإدارة المخاطر المالية بدءاً على سياسات بدءاً على سياسات الشركة الداخلية. تسعى المجموعة إلى تقليل آثار المخاطر المالية باستخدام تقنيات إدارة المخاطر المناسبة التي تتم مراجعتها من قبل الإدارة على أساس مستمر.

لا تقوم المجموعة بالدخول أو التجارة في الأدوات المالية بما فيها الأدوات المالية المشتقة لغرض المضاربة.

تقوم المجموعة بتحليل المخاطر المالية ضمن العناوين التالية:

إدارة مخاطر رأس المال

تقوم المجموعة بإدارة رأسمالها لضمان قدرتها على الاستمرار كمشأة مستمرة بينما تقوم بالحصول على العائد الأعلى لحقوق الملكية. إن استراتيجية المجموعة بقت بدون تغيير منذ ٢٠٢٤.

وتقوم المجموعة بمراقبة وتعديل هيكل رأسمالها بهدف تعزيز نجاح الأعمال طويل الأجل مع الحفاظ على عوائد مستدامة للمساهمين. يتم تحقيق ذلك من خلال مجموعة من إجراءات إدارة المخاطر بما في ذلك مراقبة الملاءة المالية وتقليل تكاليف التمويل والحفاظ على معايير عالية لإنجاز الأعمال.

إدارة مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى خطر تخلف الطرف المقابل عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة، وتنشأ بشكل أساسي من الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود والمستحق من الجهات ذات العلاقة وأرصدة لدى البنوك للمجموعة. قامت المجموعة بتبني سياسة التعامل فقط مع أطراف ذو مقدرة ائتمانية جيدة، ومع ذلك يتم توليد إيرادات كبيرة من خلال التعامل مع العملاء البارزين، والذين يتم تقييم مخاطر الائتمان لديهم على أنها منخفضة. تحاول المجموعة السيطرة على مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التعرضات الائتمانية، والحد من المعاملات مع أطراف مقابلة غير مرتبطة، وتقييم المقدرة الائتمانية لهذه الأطراف المقابلة غير مرتبطة بشكل مستمر. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتخلف عن السداد حيث تخضع لتنظيم عالي من قبل البنك المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة.

إن القيمة التي تمثل أفضل الحد الأعلى للتعرض لمخاطر الائتمان على الموجودات المالية في نهاية فترة التقرير، في حال تخلف الطرف المقابل عن أداء التزاماته يقارب بشكل عام قيمها المدرجة. لا يتم ضمان الذمم المدينة التجارية والأخرى لدى البنوك بأي ضمانات.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢٥ الأدوات المالية (يتبع)

إدارة مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى خطر تخلف الطرف المقابل عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة، وتنشأ بشكل أساسي من الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود والمستحق من الجهات ذات العلاقة وأرصدة لدى البنوك للمجموعة. قامت المجموعة بتبني سياسة التعامل فقط مع أطراف ذو مقدرة ائتمانية جيدة، ومع ذلك يتم توليد إيرادات كبيرة من خلال التعامل مع العملاء البارزين، والذين يتم تقييم مخاطر الائتمان لديهم على أنها منخفضة. تحاول المجموعة السيطرة على مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التعرضات الائتمانية، والحد من المعاملات مع أطراف مقابلة غير مرتبطة، وتقييم المقدرة الائتمانية لهذه الأطراف المقابلة غير مرتبطة بشكل مستمر. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتخلف عن السداد حيث تخضع لتخليم عالي من قبل البنك المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة.

إن القيمة التي تمثل بشكل أفضل الحد الأعلى للتعرض لمخاطر الائتمان على الموجودات المالية في نهاية فترة التقرير، في حال تخلف الطرف المقابل عن أداء التزاماته يقارب بشكل عام قيمها المدرجة. لا يتم ضمان الذمم المدينة التجارية والأخرى لدى البنوك بأي ضمانات.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن تعرض المجموعة لأقصى حد لمخاطر الائتمان دون مراعاة أي ضمانات محتفظ بها أو تصنيفات ائتمانية أخرى، مما سوف يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة بسبب تخلف الأطراف المقابلة من الوفاء بالالتزامات والضمانات المالية المقدمة من قبل المجموعة تنشأ من القيمة المدرجة للموجودات المالية المعترف بها كما هو موضح في بيان المركز المالي الموحد. من أجل تقليل مخاطر الائتمان إلى الحد الأدنى، قامت الإدارة بتطوير والحفاظ على تصنيفات مخاطر المجموعة الائتمانية لتصنيف التعرضات وفقاً لدرجة مخاطر التخلف عن السداد. يتم توفير معلومات التصنيف الائتماني من قبل وكالات تصنيف مستقلة حيثما كانت متاحة، وإذا لم تكن متاحة، تستخدم الإدارة المعلومات المالية الأخرى المتاحة بشكل عام وسجلات المجموعة التجارية لتصنيف عملائها الرئيسيين والمدينين الآخرين. يتم مراقبة تعرض المجموعة وتصنيفها الائتماني لأطرافها بشكل مستمر وتتوزع القيمة الإجمالية للمعاملات المبرمة بين الأطراف المقابلة المعتمدة.

يوضح الجدول أدناه جودة الائتمان للموجودات المالية وموجودات العقود وعقود الضمانات المالية للمجموعة، وكذلك تعرض المجموعة لأعلى حد لمخاطر الائتمان من خلال تصنيف مخاطر الائتمان.

إيضاحات	تصنيفات الائتمان الخارجية	تصنيفات الائتمان الداخلية	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً
إيضاحات	تصنيفات الائتمان الخارجية	تصنيفات الائتمان الداخلية	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً	مترتبة أو على مدى ١٢ شهراً
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥							
٩	لا يطبق	(٩)	٣٥٤,٩٤١,٧٩١	(٤٠٠,٢٣٢,٧٣٢)	٣١٤,٤٠٩,٠٥٩	خسارة ائتمان	ذمم مبنية تجارية
٢٣	لا يطبق	(٩)	١,٤٩٥,١٢١	-	١,٤٩٥,١٢١	خسارة ائتمان	مستحق من جهات ذات علاقة
١٠	لا يطبق	AA	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	-	١٠٠,٩٧٠,٢١٠	خسارة ائتمان	نقد وأرصدة لدى البنوك
٨	لا يطبق	(٩)	٤١٦,٣٧٢,٣٣٧	-	٤١٦,٣٧٢,٣٣٧	خسارة ائتمان	موجودات العقد

إدارة مخاطر السيولة

تشير المجموعة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ باحتياطيات وتسهيلات بنكية بشكل كاف ومن خلال مراقبة التدفقات النقدية المتوقعة والفعالية بشكل مستمر ومطابقة تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية. يلخص الجدول أدناه ملف تواريخ استحقاق الأدوات المالية غير المشقة للمجموعة. تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. تتم مراقبة تواريخ الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة بشكل كاف.

٢٥ الأدوات المالية (يتبع)

إدارة مخاطر السيولة (يتبع)

إن تواريخ استحقاق السيولة للمطلوبات المالية في نهاية فترة التقرير هي كما يلي:

أقل من ٣ أشهر	من ١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	المجموع
درهم	درهم	درهم	درهم
٤٤٤,٦٧٥,٧٥١	-	-	٤٤٤,٦٧٥,٧٥١
٣٠٨,٣٦٠,١٩٧	-	-	٣٠٨,٣٦٠,١٩٧
٥,٦١٠,١٤٤	١٣,٥٤٩,٠٠٤	-	١٩,١٥٩,١٤٨
٧٥٨,٦٤٦,٠٩٢	١٣,٥٤٩,٠٠٤	-	٧٧٢,١٩٥,٠٩٦
٣٧٦,٣٩٩,٦٠٨	-	-	٣٧٦,٣٩٩,٦٠٨
٢٧٣,٣٥١,٣٨٠	-	-	٢٧٣,٣٥١,٣٨٠
٩٤٠,٣٥٧	٢,١١٨,٨١٠	-	٣,٠٥٩,١٦٧
١٢,٤٥١,١٨٢	-	-	١٢,٤٥١,١٨٢
٦٦٣,١٤٢,٥٢٧	٢,١١٨,٨١٠	-	٦٦٥,٢٦١,٣٣٧

إدارة مخاطر العملة

يتم تمويل الموجودات عادة بنفس العملة المستخدمة التي يتم التعامل بها لتجنب التعرض لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية. وتعتقد الإدارة أن هناك حد أدنى من الخسائر الجوهرية بسبب تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية وبالتالي فإن المجموعة لا تقوم بتحوط التعرض لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢٥ الأدوات المالية (يتبع)

القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أدناه، بناءً على أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى ١: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المتطابقة
- المستوى ٢: أساليب التقييم القابلة للملاحظة التي يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بشكل مباشر أو غير مباشر
- المستوى ٣: أساليب التقييم القابلة للملاحظة التي يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

وتعتقد الإدارة أن القيم العادلة للموجودات المالية والاستثمارات العقارية والمطلوبات المالية تقارب قيمتها المدرجة كما هو مبين في البيانات المالية الموحدة.

قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية

تم تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية من قبل مقيم مستقل ("المقيم") باستخدام نهج القيمة السوقية، استنادًا إلى حالة سوق العقارات الحالية في الإمارات العربية المتحدة. وقد قام المقيم بتقييم السوق وتم تقديم بعض البيانات الداخلية من قبل الإدارة، وبالتالي، فإن التقييم العادل يقع ضمن المستوى ٣. فيما يلي أسلوب التقييم وتسلسل القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤:

القيمة العادلة درهم	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	أساليب التقييم
١٩,٠٢٨,٠٠٠ (٢٠٢٤: ١٥,٩٤٥,٠٠٠)	المستوى ٣	نهج المقارنة المباشرة

استثمارات عقارية

٢٦ توزيعات أرباح

في ٨ أكتوبر ٢٠٢٥، وافق مجلس الإدارة على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ ٦,٥ فلس لكل سهم، بمبلغ يصل إلى ٦٥,٠ مليون درهم. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم سداد توزيعات الأرباح بشكل كامل.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أعلن مجلس الإدارة عن توزيعات أرباح كما يلي:

- ٣,٠٠ مليون درهم في ١ يناير ٢٠٢٥
- ٦,٠٠ مليون درهم في ٢٠ مارس ٢٠٢٥
- ٦,٠٠ مليون درهم في ٢ يوليو ٢٠٢٥
- ٦,٠٠ مليون درهم في ٦ أغسطس ٢٠٢٥
- ٢٢,٥٣ مليون درهم في ١ أكتوبر ٢٠٢٥
- ٣,٤٥ مليون درهم في ١٩ نوفمبر ٢٠٢٥
- ١٥,٠٠ مليون درهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تم دفع كافة توزيعات الأرباح النقدية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

توزيعات أرباح عينية

في ١٩ أغسطس ٢٠٢٤، أعلن مجلس الإدارة كذلك عن توزيع أرباح على شكل تحويل بنود من الاستثمارات العقارية والممتلكات والمعدات بمبلغ ١٥٨,٨٥ مليون درهم ومبلغ ٢٥,٠١ مليون درهم على التوالي. كما في تاريخ التقرير، لم يتم تحويل الملكية القانونية للموجودات إلى المساهمين.

٢٧ معلومات القطاعات التشغيلية

لدى المجموعة ثلاثة قطاعات يتم إعداد التقرير عنها، كما هو موضح أدناه، والتي تتماشى مع وحدات الأعمال الاستراتيجية للمجموعة. تقدم وحدات الأعمال الاستراتيجية منتجات وخدمات مختلفة وتتم إدارتها بشكل منفصل لأنها تتطلب تقنيات واستراتيجيات تسويق مختلفة. لكل وحدة من وحدات الأعمال الاستراتيجية، يقوم مجلس الإدارة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية على أساس ربع سنوي على الأقل.

يوضح الملخص التالي العمليات في كل قطاع من قطاعات المجموعة التي يتم إعداد تقارير عنها:

- قطاع الحلول، الذي يقدم تقنيات تكنولوجيا المعلومات التي تشمل مجموعة كاملة من الخدمات مثل توريد الخوادم وحلول التخزين وحلول الطباعة والحلول والخدمات الأمنية لمجموعة متنوعة من العملاء. يهدف هذا الجزء إلى تقديم تكامل ناجح للأنظمة المعقدة التي تتطلب مهارات متخصصة والمستوى المناسب من الخبرة؛
- قطاع الخدمة، والذي يتضمن دعم الأجهزة من خلال البنية التحتية الاستباقية ٧/٢٤ وإدارة التطبيقات. تساعد الخدمات في تشكيل صلاتنا على تطوير وتشغيل عملياتهم وتشمل مجموعة من الخدمات التي تقدم الحلول والخدمات الانتقالية، في الوقت المحدد، وفقًا للموازنة وضمن المعايير المتفق عليها؛ و
- قطاع المواهب، والذي يتضمن الاستعانة بمصادر خارجية للموارد للعملاء الذين يبحثون عن أشخاص ممتازين قادرين على المساهمة في المنظمات التي يعملون فيها.

8.8 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٢٧ معلومات القطاعات التشغيلية (يتبع)

فيما يلي المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع من القطاعات التي يتم إعداد تقارير عنها. يتم قياس الأداء على أساس إجمالي ربح القطاع، كما هو مدرج في بيانات تقارير الإدارة الداخلية التي تمت مراجعتها من قبل الإدارة التنفيذية للمجموعة. يستخدم ربح القطاع لقياس الأداء حيث تعتمد الإدارة أن هذه المعلومات هي الأكثر صلة في تقييم نتائج قطاعات معينة بالنسبة للمنشآت الأخرى التي تعمل ضمن هذه الصناعات. تركز المعلومات يتم إعداد تقارير عنها إلى مجلس الإدارة على الأداء المالي لكل قطاع من قطاعات الأعمال فقط. لا يتم إعداد تقرير إلى مجلس الإدارة بأي معلومات تتضمن موجودات ومطلوبات القطاعات.

بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

قطاع الحلول درهم	قطاع الخدمات درهم	قطاع المواب درهم	المجموع درهم
١,٩٩٤,٣٩٨,١٥٥ (١,٧٧٩,٢٦٣,١٧٠)	٣٢٦,٠١١,٢٣٣ (٢٢٧,٢٦٠,٨٠٦)	١٦٦,٧٠٢,٩٣٤ (١٣٧,٢٥١,٤٥٣)	٢,٤٨٧,١١٢,٣٢٢ (٢,١٤٣,٧٧٦,٢٢٩)
إيرادات من العملاء الخارجيين تكلفة المبيعات			
٢١٥,١٣٤,١٨٥	٩٨,٧٥٠,٤٢٧	٢٩,٤٥١,٤٨١	٣٤٣,٣٣٦,٠٩٣
إجمالي الربح			

بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

قطاع الحلول درهم	قطاع الخدمات درهم	قطاع المواب درهم	المجموع درهم
١,٨٣٤,٧٣٣,٣٥٧ (١,٦٥٨,٢١٦,٥٥٩)	٣٦١,٧٧٦,٨٢١ (٢٧٢,٣٣٧,٦٧٩)	١٢٦,٦٠٤,٤٦٨ (١٠١,٥١٢,٥١٨)	٢,٣٢٣,١١٤,٦٤٦ (٢,٠٣٢,٠٦٦,٧٥٦)
إيرادات من العملاء الخارجيين تكلفة المبيعات			
١٧٦,٥١٦,٧٩٨	٨٩,٤٣٩,١٤٢	٢٥,٠٩١,٩٥٠	٢٩١,٠٤٧,٨٩٠
إجمالي الربح			

تم الإفصاح عن المعلومات الإضافية المطلوبة بحسب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ تقرير القطاع أدناه:

معلومات حول القطاعات الجغرافية

بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الإمارات العربية المتحدة درهم	المملكة العربية السعودية درهم	قطر درهم	المجموع درهم
٢,٤١٣,٧١٥,٣٢٢ (٢,٠٧٩,٩٧٠,٢٤٠)	٦٤,٤٩٠,٣٩٥ (٥٦,٢٧٠,٤٢٥)	٨,٩٠٦,٦٠٥ (٧,٥٣٥,٥٦٤)	٢,٤٨٧,١١٢,٣٢٢ (٢,١٤٣,٧٧٦,٢٢٩)
إيرادات من العملاء الخارجيين تكلفة المبيعات			
٣٣٣,٧٤٥,٠٨٢	٨,٢١٩,٩٧٠	١,٣٧١,٠٤١	٣٤٣,٣٣٦,٠٩٣
إجمالي الربح			

٢٧ معلومات القطاعات التشغيلية (يتبع)

معلومات حول القطاعات الجغرافية (يتبع)

بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

الإمارات العربية المتحدة درهم	المملكة العربية السعودية درهم	قطر درهم	المجموع درهم
٢,٢٩٤,٥٧٩,٢٤٠ (٢,٠٠٧,٤٨٠,٣١٦)	٢٤,٢٥٧,٦٠٩ (٢٠,٧٤٧,٢٢٦)	٤,٢٧٧,٧٩٧ (٣,٨٣٩,٢١٤)	٢,٣٢٣,١١٤,٦٤٦ (٢,٠٣٢,٠٦٦,٧٥٦)
إيرادات من العملاء الخارجيين تكلفة المبيعات			
٢٨٧,٠٩٨,٩٢٤	٣,٥١٠,٣٨٣	٤٣٨,٥٨٣	٢٩١,٠٤٧,٨٩٠
إجمالي الربح			

٢٨ أحداث بعد فترة التقرير

في ٥ فبراير ٢٠٢٦، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية بقيمة ٦,٥ فلس للسهم الواحد، بمبلغ ٦٥,٠ مليون درهم.

٢٩ اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد وإجازة إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل الإدارة بتاريخ ٥ فبراير ٢٠٢٦.



9

الملحقات

إخلاء المسؤولية

تم إعداد هذا التقرير المتكامل («التقرير») من قبل شركة ألفا داتا ش.م.ع («ألفا داتا» أو «الشركة») لأغراض معلوماتية فقط. وقد لا تكون المعلومات الواردة في هذا التقرير قد خضعت للمراجعة أو التحقق من قبل المدققين الخارجيين للشركة، إلا في الحالات التي يُنص فيها صراحةً على خلاف ذلك. وعند إعداد هذا التقرير، اعتمدت الشركة على معلومات تم الحصول عليها من مصادر يُعتقد بأنها موثوقة، إلا أنها لم تتحقق بشكل مستقل من دقة أو اكتمال تلك المعلومات.

قد يتضمن هذا التقرير إشارات إلى مصادر أو مواقع إلكترونية خارجية أو معلومات مستمدة منها. وتُدرج هذه الإشارات لأغراض التيسير فقط، ولا تُعد تأكيداً أو اعتماداً من قبل شركة ألفا داتا لأي منتجات أو خدمات أو معلومات واردة فيها.

قد يتضمن هذا التقرير بيانات استشرافية تتعلق بالأهداف الاستراتيجية لشركة ألفا داتا وأدائها المالي وتوقعات أعمالها وخططها المستقبلية، بما في ذلك التوقعات المتعلقة بالأداء التشغيلي وفرص السوق ومبادرات النمو. وتستند هذه البيانات إلى افتراضات وتوقعات وتقديرات حالية، وهي عرضة لمخاطر وعدم يقين قد يؤديان إلى اختلاف النتائج الفعلية اختلافاً جوهرياً عن تلك الواردة أو الضمنية في هذه البيانات. كما قد تؤثر عوامل خارجة عن سيطرة الشركة في قدرتها على تحقيق الأهداف المشار إليها.

تعبّر البيانات الاستشرافية عن الوضع القائم في تاريخ هذا التقرير فقط. ولا تلتزم شركة ألفا داتا بتحديث أو مراجعة أي بيانات استشرافية لتعكس أحداثاً أو ظروفًا قد تطرأ بعد تاريخ نشر هذا التقرير. وتُعد جميع البيانات الاستشرافية الصادرة عن الشركة أو عن أشخاص يتصرفون نيابةً عنها مقيدة صراحةً ببيانات التحذير الواردة أعلاه.

ما لم يُذكر خلاف ذلك، يعكس هذا التقرير أداء وأنشطة الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ولا ينبغي تفسير إدراج معلومات محددة في هذا التقرير على أنه مؤشر إلى أهميتها النسبية أو تأثيرها المالي.

لا يشكل هذا التقرير نشرة إصدار أو مذكرة طرح أو دعوة لشراء أو بيع أي أوراق مالية. وقد تم تقديمه لأغراض معلوماتية فقط، ولا ينبغي الاعتماد عليه كمشورة استثمارية أو كأساس لأي قرار استثماري أو استثماري. ولا تتحمل الشركة أي التزام بتحديث المعلومات الواردة في هذا التقرير.

ولا يحق لأي شخص اتخاذ أي إجراء قانوني ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مسؤوليها أو موظفيها أو مستشاريها (باستثناء حالات الاحتيال) فيما يتعلق بدقة أو اكتمال المعلومات الواردة في هذا التقرير.

وقد تخضع بعض القيم الرقمية الواردة في هذا التقرير لاختلافات طفيفة ناتجة عن التقريب.



928,545

28,545

8,545

128,150

548,125

215,810

1,007

137,296

12,545

289,004

1

2

