

بنك أبوظبي الأول

**FAB**

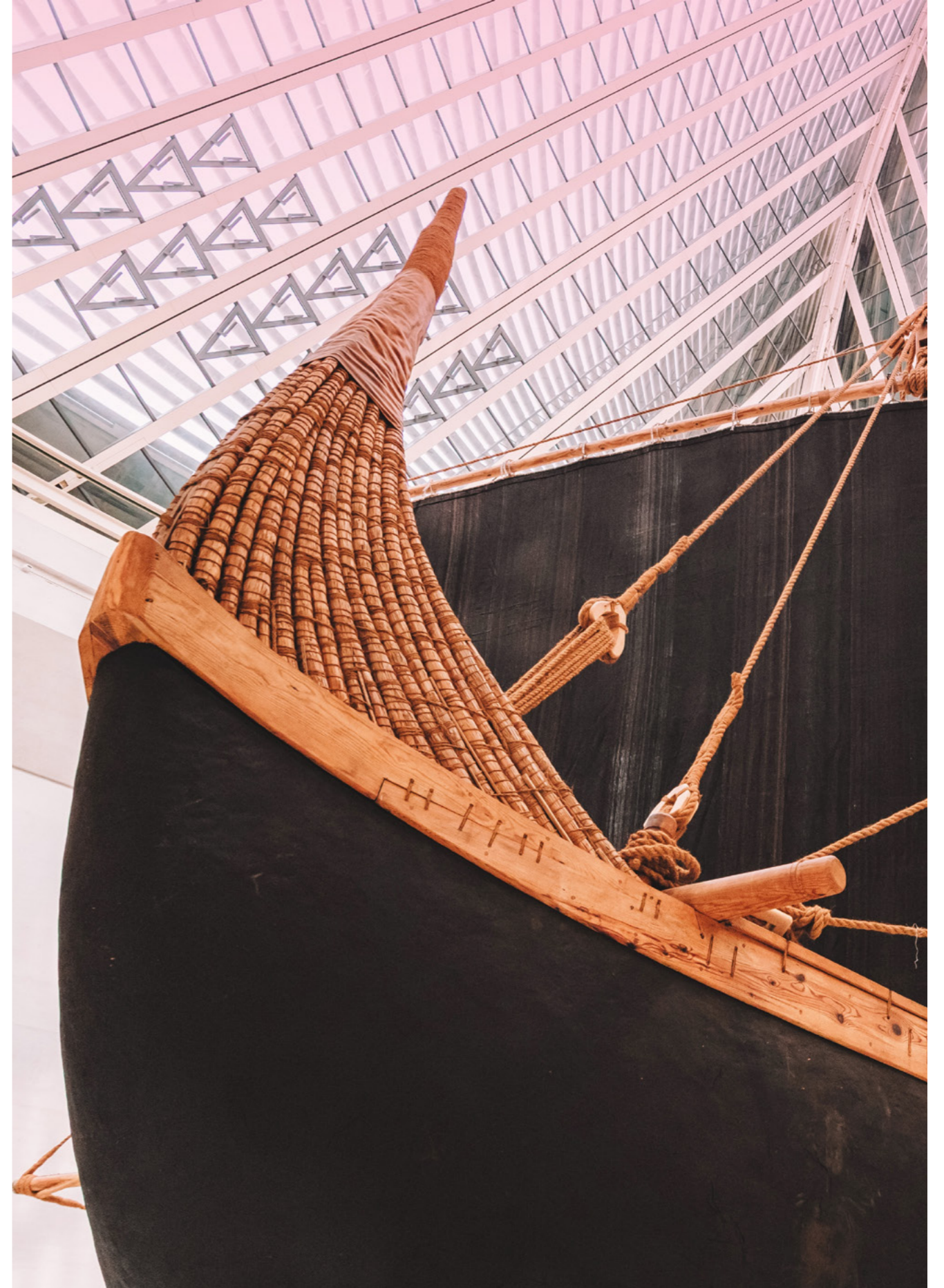
First Abu Dhabi Bank

# قيادة نزيهة، وإنجازات برؤية هادفة

تقرير حوكمة الشركات ٢٠٢٥

# قائمة المحتويات

46	اللجان الإدارية	4	رسالة رئيس مجلس الإدارة
48	الشركات التابعة والفروع والمكاتب التمثيلية	6	لمحة عن الحوكمة
51	معاملات الأطراف المعنية	8	الإطار العام لحوكمة الشركات في بنك أبوظبي الأول
54	المسؤولية الاجتماعية للشركات	16	الهيكل التنظيمي لبنك أبوظبي الأول
58	نهج بنك أبوظبي الأول في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	18	حوكمة مجلس الإدارة
60	التوطين	31	اجتماعات مجلس الإدارة وجداول الأعمال
62	علاقات المستثمرين	33	لجان مجلس الإدارة
66	الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للمساهمين (AGM)	36	المدققون الخارجيون
68	حوكمة الشريعة الإسلامية	38	أعضاء الإدارة العليا
		44	تفويض الصلاحيات
		44	المكافآت



# رسالة رئيس مجلس الإدارة

مع نهاية عام 2025، يسرني أن أقدم تقرير الحوكمة المؤسسية السنوي لبنك أبوظبي الأول (البنك أو المجموعة) والذي يسلط الضوء على التزامنا المستمر بالتميز في الحوكمة وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



وانطلاقاً من رؤيته المستقبلية، يواصل بنك أبوظبي الأول التزامه بالابتكار والاستدامة وخلق قيمة طويلة الأجل، من خلال التعامل الاستباقي مع التحديات والفرص الناشئة عن التسارع التكنولوجي وتطور المشهد المالي.



يواصل مجلس الإدارة في البنك تبني وتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية والمساءلة، من خلال تقديم توجيهات استراتيجية واضحة وممارسة رقابة قوية على أنشطة البنك ضمن إطار حوكمة متكامل، ومتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية. وترتكز هذه المعايير على قيمنا المؤسسية التي تشكل أساس ثقافتنا، وتسهم في تعزيز ثقة الجهات المعنية، ودعم الاستقرار طويل الأجل للبنك وأدائه ونموه المستدام. ويفضل أغلبية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة، وتنوع المهارات والخبرات، يضمن المجلس رقابة فعالة، وتوجهاً استراتيجياً واضحاً، وتخطيطاً مدروساً لتعاقب القيادات.

وعلى مدار العام، شارك مجلس الإدارة بشكل نشط في مناقشات استراتيجية، وأشرف على تنفيذ المبادرات الرئيسية، وقاد جهود رقمنة عمليات الحوكمة. كما واصلنا تعزيز مسيرة البنك في مجال التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما أسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وترسيخ مكانته الريادية في مجال الخدمات المصرفية الرقمية. ومن خلال تبني عمليات ذكية مدعومة بالتكنولوجيا، نواصل تحسين عملية صنع القرار، وتعزيز المرونة، وتقديم قيمة مستدامة وطويلة الأجل لعملائنا.

كما قامت المجموعة خلال عام 2025 بتعيين "مراقب مجلس الإدارة" المدعوم بالذكاء الاصطناعي كأداة تحليلية داعمة

لاتخاذ القرار، بهدف تعزيز جودة وتوقيت المعلومات المتاحة لمجلس الإدارة بدقة. وقد صُممت هذه الأداة لمساندة مجلس الإدارة من خلال تجميع وتحليل المعلومات، وتحديد الموضوعات والاتجاهات والمخاطر الناشئة عبر مصادر البيانات الداخلية والخارجية، بما يدعم مداولات أكثر دقة. ويخضع استخدام هذا المراقب المدعوم بالذكاء الاصطناعي لأطر الحوكمة المناسبة، وضوابط البيانات، وآليات الرقابة، بما يدعم التحسين المستمر في فاعلية مجلس الإدارة وتعزيز الإشراف على المخاطر.

كما عزز بنك أبوظبي الأول ريادته في الإفصاحات المتعلقة بالطبيعة والتحول المناخي من خلال مبادرات نوعية بارزة، شملت المشاركة في المؤتمر العالمي للحفاظ على الطبيعة (IUCN)، وإصدار أول سند أزرق من قبل مؤسسة مالية في دول مجلس التعاون الخليجي، وإطلاق أول سند من نوعه لتمويل الطاقة منخفضة الكربون. وقد أسهمت هذه الإنجازات في ترسيخ التزامنا بتمويل التحول نحو مستقبل منخفض الكربون وأكثر قدرة على مواجهة التغيرات البيئية. وتماشياً مع الأولويات الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك "عام المجتمع" ورؤية الإمارات 2031، نواصل تركيزنا على النمو الشامل وتعزيز دورنا الريادي الإقليمي في مجال التمويل المستدام ودمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

**سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان**  
رئيس مجلس الإدارة

وانطلاقاً من رؤيته المستقبلية، يواصل بنك أبوظبي الأول التزامه بالابتكار والاستدامة وخلق قيمة طويلة الأجل، من خلال التعامل الاستباقي مع التحديات والفرص الناشئة عن التسارع التكنولوجي وتطور المشهد المالي. وفي عام 2026، سيواصل البنك تعزيز أطر الحوكمة، بما في ذلك ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، إلى جانب تعزيز الالتزام بالتوافق التنظيمي والإمتثال لأعلى معايير الرقابة.

ومع انتهاء عام آخر حافل بالنجاحات، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا، وأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية العليا، وجميع موظفي بنك أبوظبي الأول حول العالم، تقديراً لتفانيهم ومساهماتهم القيمة في ترسيخ ثقافة حوكمة مرنة وداعمة لاستمرار النجاح. ومعاً، نواصل بناء مستقبل مستدام ومزدهر لبنك أبوظبي الأول والجهات المعنية كافة.

## لمحة عن الحوكمة

يرتكز نهج الحوكمة في بنك أبوظبي الأول على الوضوح، والنزاهة، والرقابة الرشيدة، وهو ما يضمن الحفاظ على المرونة والرؤية الاستراتيجية في ظل المشهد المالي سريع التطور. ويتوجه من مجلس إدارة يتسم

بالتنوع والاستقلالية، يواصل البنك تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية، والارتقاء بمستويات الشفافية، وترسيخ الممارسات المسؤولة في مختلف عملياته. ومن خلال التركيز القوي على تعزيز الحلول الرقمية، واتخاذ القرارات

القائمة على البيانات، والقيادة الأخلاقية، يساهم نموذج الحوكمة في بنك أبوظبي الأول في تحقيق النمو المستدام، وتعزيز الثقة مع المساهمين، والعملاء، والمجتمع بوجه عام.

### الموظفون | التوطين

الإماراتيون

49%

المقيمون

51%

تمثل هذه النسب نسبة الموظفين الإماراتيين خلال الفترة ما بين 1 نوفمبر و31 ديسمبر 2025.

### الموظفون | التنوع بين الجنسين

الذكور

57%

الإناث

43%

تمثل هذه النسب التنوع بين الجنسين بين الموظفين خلال الفترة ما بين 1 نوفمبر و31 ديسمبر 2025.

### تصنيفات ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة

#### تصنيف MSCI لممارسات الاستدامة AA

حافظ البنك على تصنيف " AA " في عام 2025 ، وهو أعلى تصنيف يُمنح لبنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويعكس هذا التصنيف الإدارة القوية للمخاطر البيئية والاجتماعية والالتزام بممارسات الحوكمة الرشيدة.

#### مؤشر LSEG (رفينيتيف) 100/79

حقق البنك 79 نقطة من أصل 100 في تصنيف ممارسات الاستدامة، حيث جاء البنك ضمن أفضل 6% من البنوك الأفضل أداءً عالمياً.

#### تصنيف المخاطر من Sustainalytics 18.2 - - مخاطر منخفضة

حصل البنك على تصنيف مخاطر يبلغ 18.2 (مخاطر منخفضة)، مما يضع البنك في فئة "المخاطر المنخفضة" ليصبح أحد أقل البنوك تعرضاً للمخاطر في المنطقة من منظور ممارسات الاستدامة.

AA

MSCI

79%

REFINITIV

18.2

SUSTAINALYTICS

تخضع أدوات الذكاء الاصطناعي وخصوصية البيانات، والأمن السيبراني في بنك أبوظبي الأول لضوابط الحوكمة من خلال منصة وبنية مؤسسية شاملة، حيث تتولى الإدارة العليا مهام الإشراف لضمان ترسيخ مبادئ الذكاء الاصطناعي المسؤول، وتطبيق الضوابط الأمنية المدمجة في التصميم، وتحقيق الامتثال التنظيمي عبر كامل دورة حياة الذكاء الاصطناعي والبيانات.

100%

استقلالية أعضاء مجلس الإدارة

11

أعضاء مجلس الإدارة

95%

نسبة حضور اجتماعات مجلس الإدارة

6

عدد اجتماعات مجلس الإدارة

100%

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين

#### التنوع بين الجنسين في الإدارة العليا

الإناث

الذكور

25%

75%

الإجمالي: 12

#### التنوع بين الجنسين في أعضاء مجلس الإدارة

الإناث

الذكور

9%

91%

الإجمالي: 11

# الإطار العام لحوكمة الشركات في بنك أبوظبي الأول

يحدد الإطار العام لحوكمة الشركات في بنك أبوظبي الأول التزام البنك الراسخ بالقيادة الأخلاقية، والشفافية، وخلق القيمة المستدامة. ويضمن هذا الإطار عمل البنك وفقاً لأعلى معايير النزاهة والمساءلة، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك

لوائح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لحوكمة الشركات (تعميم رقم 83 لعام 2019) ولوائح معايير حوكمة الشركات الصادرة عنه، ولوائح هيئة هيئة الأسواق المالية (CMA)، وذلك حماية لمصالح جميع الأطراف المعنية.

ويدعم هذا الإطار عملية اتخاذ القرارات بفعالية، ويعزز التفاعل القوي مع الأطراف المعنية كافة، ويرسخ ممارسات الإفصاح القوية، مما يمكن البنك من الاستجابة للتطلعات المتغيرة مع الالتزام بمبادئ المساءلة، والشفافية، والعدالة، والمسؤولية في جميع عملياته. ويظل التزام بنك أبوظبي الأول بالحوكمة السليمة والنزاهة في الأعمال ركيزة أساسية لعملياته، حيث يستند الإطار إلى مبادئ تضمن الرقابة الفعالة والسلوك الأخلاقي في كافة أنشطته وعملياته التشغيلية.

ومن ناحية أخرى، يعتبر مجلس الإدارة الجهة الرئيسية المنوط بها صنع القرار في البنك، حيث يقدم التوجيه الاستراتيجي والرقابة وفقاً لميثاق مجلس الإدارة، ويدعم من مجموعة من اللجان المتخصصة، والإدارة التنفيذية، وإطار عمل واضح لتفويض الصلاحيات. وتضمن قنوات الإبلاغ الواضحة وهيكل إدارة تفويض الصلاحيات الرسمية تحديد مسؤوليات اتخاذ القرار بدقة، وتصعيد الأحداث الجوهرية بالشكل المناسب.

ويحدد إطار الحوكمة أيضاً المتطلبات الخاصة بمجلس إدارة المجموعة، ومجالس إدارة الشركات التابعة (المحلية والدولية)، واللجان المعنية المنبثقة عن المجلس والإدارة.

وفي عام 2025، عزز بنك أبوظبي الأول نموذج الحوكمة الدولية من خلال تطوير القدرات المحلية وإنشاء الهياكل الملائمة للجان مجلس الإدارة، مدعومة بجهود التعليم والتدريب المستمر من المقرر الرئيسي. ويمتد هذا الإشراف ليشمل كافة الشركات التابعة والفروع الدولية، التي تلتزم بمعايير حوكمة المجموعة ومتطلبات إعداد التقارير، فضلاً عن اللوائح المحلية ذات الصلة. ويخضع تشكيل مجلس الإدارة للمراجعة الدورية لضمان تنوع المهارات، والخبرات، والجنس، والخلفيات الثقافية، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتوقعة.

ويركز البنك على تحسين أداء اللجان على مستوى المجموعة، حيث يشغل أمعاء سر المجلس واللجان مناصب عليا وهم خبراء متخصصون في مجالاتهم. ويتم تحديث موثيق مجلس الإدارة واللجان التابعة له سنوياً، ويمكن الاطلاع على هذه الوثائق على الموقع الإلكتروني لبنك أبوظبي الأول تحت عنوان: "إطار عمل حوكمة الشركات". بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء تقييم سنوي لمجلس الإدارة ولجانه، ويشترك الأعضاء في برامج تعليمية بشكل مستمر لمواكبة أحدث اتجاهات الحوكمة والتطورات التنظيمية. كما يخضع الإطار نفسه للمراجعة والتحديث سنوياً ليعكس التغييرات التنظيمية، والمخاطر الناشئة، وملاحظات الجهات المعنية. ويتم دمج الدروس المستفادة من عمليات التدقيق، والمراجعات التنظيمية، ومشاركة الجهات المعنية بشكل منهجي لتعزيز ممارسات الحوكمة.

ويشكل اجتماع الجمعية العمومية السنوي "الجمعية العمومية" جزءاً رئيسياً من إطار عمل حوكمة الشركات في بنك أبوظبي الأول، حيث يمثل فرصة مهمة للتواصل المباشر بين مساهمي البنك ومجلس الإدارة.

وقد عقد اجتماع الجمعية العمومية السنوي للبنك في 11 مارس 2025 وتضمن جدول أعماله ما يلي:

- مناقشة واعتماد تقرير مجلس إدارة مجموعة بنك أبوظبي الأول حول أنشطة البنك وقوائمه المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024
- مناقشة واعتماد تقرير مدققي الحسابات الخارجيين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- مناقشة واعتماد التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية.
- إخطار بشأن الزكاة المستحقة عن الأنشطة الإسلامية للبنك خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

- مناقشة واعتماد قائمة المركز المالي للبنك وحساب الأرباح والخسائر للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- النظر في مقترح مجلس الإدارة بشأن الاحتياطات والمخصصات وتوزيع الأرباح للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، بمعدل 75 فلساً للسهم الواحد، وهو ما يمثل 75% من رأس المال المكتتب به للبنك وبما يعادل 51% من صافي الربح القابل للتوزيع كأرباح نقدية، بقيمة إجمالية تصل إلى 8.3 مليار درهم.
- مناقشة واعتماد مكافآت مجلس الإدارة.
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن أعمالهم خلال عام 2024.
- إبراء ذمة المدققين الخارجيين عن أعمالهم خلال عام 2024.
- تعيين مدققي حسابات للسنة المالية 2025 وتحديد أتعابهم.
- تعيين الدكتور خالد السيارى كأحد أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية.

وبالإضافة لما سبق، تمت الموافقة على عدة قرارات أخرى كجزء من جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية للبنك، بما في ذلك إضافات جديدة لبرنامج إصدار الديون الخاص بالمجموعة.

تم أيضاً استعراض موافقة الهيئة العليا الشرعية التابعة لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي على التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية وأعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في البنك.



## يشير مصطلح حوكمة المخاطر إلى الهيكل الرسمي المستخدم في دعم اتخاذ القرارات المتضمنة للمخاطر، والإشراف على جميع العمليات التشغيلية للمجموعة.

وبموجب لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وافق مجلس الإدارة على ضرورة أن يتضمن إطار عمل مخاطر الحوكمة منهج خطوط الدفاع (3LOD) بما في ذلك الإدارة العليا لقطاع الأعمال، ووظائف إدارة المخاطر والامتثال ووظيفة تدقيق داخلي مستقل. ويعتبر نموذج خطوط الدفاع الثلاثة أداة شائعة الاستخدام في جميع البنوك والمؤسسات المالية المحلية والإقليمية لدعم أساليب إدارة المخاطر وأدوار ومسؤوليات الشركات ووظائف التمكين والرقابة.

وتتضمن الوظائف الهامة التي تشكل نظام الرقابة في بنك أبوظبي الأول؛ التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والامتثال والشؤون القانونية وحوكمة الشركات. وترفع وظائف الرقابة داخل بنك أبوظبي الأول تقاريرها لمجلس الإدارة أو اللجان المعنية، مع رفع تقارير إدارية للرئيس التنفيذي للمجموعة. في الوقت نفسه، تفرض لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي ضرورة أن تعمل وظائف الرقابة بشكل منفصل عن الأعمال التشغيلية للبنك وأن يكون لرؤساء وظائف الرقابة تسلسل إداري مباشر مع اللجنة المعنية التابعة لمجلس الإدارة.

فعلى سبيل المثال، يرفع رئيس إدارة المخاطر تقاريره وظيفياً، إلى مجلس لجنة المخاطر والاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة التابعة لمجلس الإدارة، وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي وتدرج خطوط التقارير هذه ضمن موثيق لجان مجلس الإدارة المعنية. كما يرفع كل من رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة ورئيس الإمتثال للمجموعة تقاريره وظيفياً إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. ويتم رفع التقارير ربع السنوية وعرضها على لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة. وتقوم كل من لجنة التدقيق التابعة لمجلس

الإدارة ولجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة بإبلاغ مجلس الإدارة بأي مسائل مهمة كلما اقتضى الأمر ذلك.

لقد وضع بنك أبوظبي الأول إطار حوكمة قوي للمخاطر وإطار للملكية يضمن الإشراف والمساءلة على الإدارة الفعالة للمخاطر. ويوافق مجلس الإدارة على استراتيجيات إدارة المخاطر لبنك أبوظبي الأول والشركات التابعة له والمكاتب الدولية. وبموجب الصلاحيات الممنوحة للجنة مخاطر مجلس الإدارة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تقوم لجنة المخاطر في المجموعة بصياغة أطر عمل وسياسات لإدارة مخاطر المجموعة، بالإضافة لممارستها لسلطات المخاطر المفوضة والإشراف على تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر والضوابط من خلال قسم إدارة المخاطر المستقل بالمجموعة ويرأسه رئيس إدارة المخاطر للمجموعة. ويوفر هذا الإطار نظرة شاملة للمخاطر في كافة المستويات الإدارية المتابعة للمجموعة، مما يتيح تحديد مدى اتساق المخاطر الإجمالية للمحافظة مع مستوى تقبل البنك للمخاطرة. وتعتبر إدارة المخاطر في المجموعة بمثابة مركز رئيسي لجمع البيانات وتحليل محفزات المخاطر وتفسير النتائج ونشرها على نطاق واسع للجان ذات الصلة بإدارة المخاطر.

وتشمل سياسة إدارة المخاطر المؤسسية في بنك أبوظبي الأول كافة أنشطة المجموعة، بما في ذلك الفروع المحلية والدولية والشركات التابعة ومكاتب التمثيل الأجنبية. ويمثل الهدف الرئيسي لخطة إدارة المخاطر في توفير درجة معقولة من اليقين لمجلس الإدارة بأن المخاطر التي تحول دون تحقيق بنك أبوظبي الأول لغرضه الأساسي يتم تحديدها وقياسها ومراقبتها والتحكم فيها من خلال نظام إدارة مخاطر متكامل فعال. يتكون نظام إدارة المخاطر المؤسسية من وثائق تنظيمية

محددة تغطي جميع المخاطر المادية في كافة أنشطة مجموعة بنك أبوظبي الأول. وبالإضافة إلى سياسة إدارة المخاطرة المؤسسية، قام البنك بإعداد سياسات وإجراءات وبرامج تشغيلية دقيقة لاستخدامها حسب الضرورة. ويتوافق إطار مستوى تحمل المخاطر في بنك أبوظبي الأول مع الأهداف والخطط الاستراتيجية للمجموعة.

ويتضمن إطار مستوى تحمل المخاطر كل من بيان قابلية المخاطر وقياس المخاطر عبر فئات عديدة (كفاية رأس المال، الأداء المالي، والكفاءة، والسيولة والتمويل، وجودة الأصول الائتمانية، وتركيز المخاطر، مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تقييم المخاطر، والكفاءة التشغيلية، ومستوى التعرض لمخاطر السوق، وأمن المعلومات، والمخاطر السلوكية والموارد البشرية). ويتم تحديد مستوى تقبل المجموعة للمخاطر بحسب كل مجموعة من مجموعات الأعمال الرئيسية. ويوافق قسم الحوكمة والمخاطر والامتثال ولجنة مخاطر مجلس الإدارة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على إطار مستوى تقبل المخاطر، بعد مراجعة أنشطة المجموعة والشركات التابعة لها. ويتمثل دور الرئيس التنفيذي للمجموعة وفريق الإدارة التنفيذية في تنفيذ إستراتيجية العمل المتفق عليها ضمن مستوى تقبل المخاطر المتفق عليه. وتجري مراقبة مستمرة لجميع حالات التعرض للمخاطر ذات الصلة للتأكد من أن مستوى المخاطر يقع ضمن حدود تقبل المخاطر المحددة.

يتم أيضاً تنفيذ عمليات دقيقة للمراجعة والتقييم، وتعزيز إطار تحمل المخاطر بأكمله، بما يتوافق مع المتغيرات الداخلية والخارجية. وتخضع عمليات ومنهجية إدارة المخاطر باستمرار للمقارنة مع أفضل الممارسات والقواعد المتبعة في القطاع المصرفي.

# حوكمة البيانات

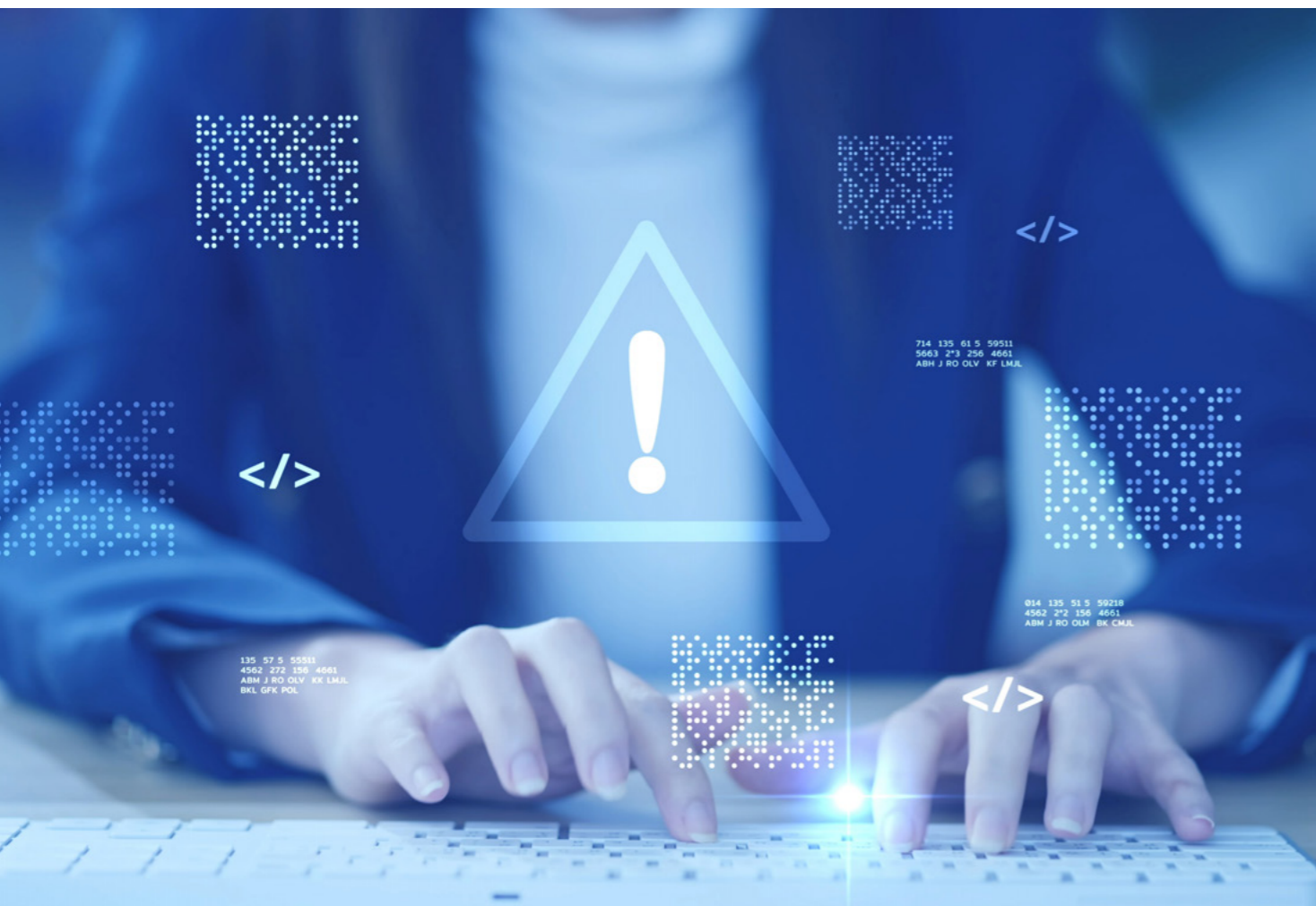
واصل بنك أبوظبي الأول التزامه بتطبيق أفضل معايير حوكمة البيانات، وذلك عبر تعزيز إدارة البيانات على مستوى المؤسسة، ومستويات الجودة وخصوصية البيانات بمختلف قطاعات البنك سواء في الإمارات أو في فروعها حول العالم. وبفضل الأسس التي تم إرساؤها في الأعوام السابقة، قام البنك بتطوير إطار حوكمة البيانات وإطار حوكمة الذكاء الاصطناعي ونموذج تشغيلي مستهدف لمجموعة بنك أبوظبي الأول بأكملها، وهو ما يساهم في زيادة مستويات الرقابة والضوابط الأخلاقية والشفافية بمختلف العمليات. وتؤكد هذه المبادرة الاستراتيجية على التزام البنك بالحفاظ على أعلى معايير جودة ونزاهة ودقة البيانات والامتثال للمتطلبات التنظيمية، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو على المستوى الدولي.

لقد نجح البنك خلال عام 2025 في تحقيق إنجاز كبير تمثل في إنشاء وظيفة خصوصية البيانات ضمن خط الدفاع الأول، مما عزز من مساءلة قطاعات الأعمال عن حماية البيانات وأتاح تحقيق تقدم ملموس في برامج معالجة الخصوصية. وقد ساهمت هذه المبادرات في تعزيز امتثال بنك أبوظبي الأول لقانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن الارتقاء بمكانة المجموعة على صعيد الخصوصية والحوكمة بشكل عام.

وبالتوازي مع ذلك، حقق البنك تقدماً ملموساً في معالجة جودة البيانات، مع التركيز على تحديد وتعزيز والمراقبة المستمرة لعناصر البيانات الحرجة في مختلف مجالات بيانات الأعمال الرئيسية. ومن خلال الاستفادة من حلول التحول الآلي المتقدمة وأدوات

حوكمة البيانات الحديثة، نجح البنك في تحسين موثوقية التقارير التنظيمية والتقارير الداخلية وعمليات اتخاذ القرار.

ومع حلول عام 2026، سيواصل بنك أبوظبي الأول تطوير ممارسات حوكمة البيانات من خلال ترسيخ ثقافة البيانات، وتعزيز مفاهيم الملكية والإشراف في جميع فروعها بدولة الإمارات أو خارجها. وقد ساهمت هذه الجهود، بالتوازي مع التقدم المستمر في حوكمة الذكاء الاصطناعي وتمكين خصوصية البيانات، في تعزيز المكانة الرائدة لبنك أبوظبي الأول وقدرته على دعم أهداف الأعمال الاستراتيجية، والتحول الرقمي، والامتثال التنظيمي، مع الحفاظ على أعلى معايير التميز في البيانات على مستوى المجموعة.



## حماية المستهلك

يوصل بنك أبوظبي الأول التزامه بحماية المستهلك، وذلك تماشياً مع نظام حماية المستهلك الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، حيث قام البنك بتعزيز إطار عمل حماية المستهلك خلال الفترة المشمولة بالتقرير، مع التركيز بشكل خاص على ترسيخ مبادئ الشفافية، والإفصاح العادل، والتسويق المسؤول.

وفي هذا الإطار، قام البنك بإجراء مراجعة شاملة وتطوير المستندات والوثائق الخاصة بالعملاء لضمان وضوح المعلومات الأساسية للمنتجات وسهولة الاطلاع عليها، بما في ذلك الشروط والأحكام، والرسوم والمصاريف، وبيان الحقائق الرئيسية (Key Fact Statements)، وهو ما ساهم في تعزيز قدرة العملاء على

اتخاذ القرارات المدروسة بعناية وضمان الوفاء بالمتطلبات التنظيمية للإفصاح.

كما عمل بنك أبوظبي الأول على تعزيز ممارسات التسويق المسؤول من خلال تحديث سياسة الموافقات التسويقية وتطبيق نظام آلي لإدارة الموافقات، مما يضمن إدارة تفضيلات العملاء بشكل مركزي وتطبيقها عبر كافة القنوات، وهو ما يسهم بدوره في ترسيخ ثقافة الامتثال وتعزيز ثقة العملاء.

ويواصل بنك أبوظبي الأول التزامه بحماية المستهلك، حيث توسع البنك في جهوده ومبادراته على هذا الصعيد من خلال وحدة التثقيف والتوعية للمستهلك (CEAU). وترتكز وحدة التثقيف والتوعية للمستهلك على ثلاث مجالات رئيسية للوفاء بمتطلبات

حماية المستهلك الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي:

- ✓ تثقيف وتوعية العملاء
- ✓ البرامج التدريبية والتوعوية للعاملين
- ✓ مبادرات تمكين العملاء من الوصول إلى البنك

وقد ركزت أنشطة وحدة التثقيف والتوعية للمستهلك (CEAU) على تثقيف المستهلكين والموظفين وتوعيتهم بأفضل الممارسات في إدارة الأموال، بالإضافة لتدريب الموظفين على دعم أصحاب الهمم (POD)، وضمان سهولة وصول العملاء لمنتجاتنا وخدماتنا عبر القنوات الرقمية وفروع البنك.

### 3. مبادرات تمكين العملاء من الوصول

- ✓ تركيب منحدرات وجواز للسلالم في 43 فرعاً من فروع بنك أبوظبي الأول لتمكين العملاء من الوصول والتحرك بأمان داخل الفروع.
- ✓ افتتاح فرع جديد صديق لأصحاب الهمم في مركز سيتي سنتر عجمان في نوفمبر 2024 يتضمن عدة مزايا مثل منافذ الخدمة منخفضة الارتفاع، وعلامات إرشادية ملموسة على الأرضيات، ولافتات واضحة ومحسنة لضمان توفير تجربة سلسة لجميع العملاء. في نفس السياق، بدأ العمل على تطوير 25 فرعاً آخر في جميع أنحاء الإمارات طبقاً لهذه المعايير.
- ✓ تحسين الموقع الإلكتروني للبنك وتطبيق الهاتف المحمول ليتوافق مع معايير WCAG AA العالمية لإمكانية الوصول للبيانات.
- ✓ إجراء تغييرات في مركز الاتصال لخدمة العملاء ذوي الاحتياجات الخاصة بشكل أفضل.
- ✓ تفعيل نظام أولوية الانتظار مع إخطارات صوتية في جميع فروع البنك داخل الإمارات.
- ✓ تطوير خمسة فروع كبرى وتزويدها بخصائص تسهيل الوصول، والتي تشمل منافذ الخدمة منخفضة الارتفاع، والعلامات الإرشادية الملموسة على الأرضيات، وأنظمة الحث السمعي، واللافتات الواضحة والمحسنة، وذلك لضمان توفير تجربة سهلة لجميع العملاء.

إن هذه المبادرات وغيرها تؤكد حرص البنك على منح الأولوية لحماية المستهلك من خلال تنفيذ عدد من المبادرات المتنوعة التي تستهدف تثقيف المستهلكين والموظفين وإتاحة الخدمات المصرفية للجميع، كما تعكس هذه الإنجازات التي حققناها خلال العام التزام البنك المستمر بالامتثال للوائح ومعايير التثقيف الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

### إطار حوكمة الذكاء الاصطناعي (AI)

- يواصل بنك أبوظبي الأول تبني أحدث التقنيات لتعزيز عملياته التجارية، حيث يدرك الإمكانيات التحولية الهائلة للذكاء الاصطناعي (AI) والتقنيات المرتبطة به مثل التعلم الآلي والتعلم العميق. ويُعد ظهور الذكاء الاصطناعي التوليدي والذكاء الاصطناعي بنظام الوكالة بمثابة نقطة تحول تكنولوجية مهمة تساهم في تحقيق مزايا كبيرة وغير مسبوقة لعملياتنا وتجارب عملائنا.
- وفي الوقت نفسه، يدرك بنك أبوظبي الأول أن استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي يمكنه زيادة تعرض البنك للمخاطر المؤسسية الحالية و/أو ظهور نوع جديد من المخاطر لم نعهده من قبل، مثل القرارات المتحيزة، اختراق البيانات، تهديدات الأمن السيبراني، وعدم الامتثال التنظيمي. ولكي نضمن تطوير واستخدام حلول الذكاء الاصطناعي بطرق أخلاقية وتتسم بالشفافية بما يخدم مصالح البنك وعملائه، نقوم بتطوير إطار قوي لحوكمة الذكاء الاصطناعي في البنك. وسيضمن هذا الإطار مجموعة من السياسات والإجراءات والمعايير والإرشادات الشاملة، والتي تستهدف من ورائها استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي بصورة آمنة ومسؤولة في عمليات البنك وأنشطته.

### 1. تثقيف وتوعية العملاء

- ✓ إطلاق إشعارات للتوعية المالية لعملاء الخدمات المصرفية عبر الهاتف المحمول.
- ✓ إعداد مقاطع فيديو تعليمية حول التثقيف المالي ونشرها على منصة التثقيف التابعة لبنك أبوظبي الأول "Your Money Matters".
- ✓ تحليل تعليقات المستهلكين واتجاهات تقديم الشكاوى وتقارير وسائل التواصل الاجتماعي لتوجيه البنك عند إعداد برامج التثقيف المستقبلية المبينة على البيانات.
- ✓ إطلاق حملات للتثقيف المالي داخل فروع البنك، تهدف إلى توجيه العملاء عبر رموز الاستجابة السريعة (QR codes) إلى منصة التثقيف التابعة لبنك أبوظبي الأول "Your Money Matters".

### 2. البرامج التدريبية والتوعوية للعاملين

- ✓ التعاون مع أكاديمية سوق أبوظبي العالمي (ADGM) في تدريب الموظفين المتعاملين مباشرة مع العملاء وجميع موظفي البنك بالثقافة المالية.
- ✓ إطلاق برنامج تدريبي إلزامي بعنوان "Banking for All: A Journey Toward Inclusive Banking" لبعض إدارات البنك، لتعزيز الوعي بالاحتياجات المصرفية لأصحاب الهمم.
- ✓ إطلاق برنامج تدريبي إلزامي بعنوان "Banking for All: Deep Dive" لتزويد الموظفين المتعاملين مباشرة مع العملاء بالمهارات

## الأهداف الرئيسية لإطار حوكمة الذكاء الاصطناعي

قام بنك أبوظبي الأول بإنشاء منصة مؤسسية للذكاء الاصطناعي بالوكالة لدعم التبنّي الآمن والمنضبط للذكاء الاصطناعي عبر كافة إدارات المؤسسة. وتوفر هذه المنصة بيئة عمل موحدة لتصميم وتوظيف الاصطناعي، وذلك في إطار حدود واضحة للسياسات، والأمن، وإدارة المخاطر.

يشمل تحديد الملكية والمساءلة، وتفعيل الإشراف البشري على الأنشطة الحيوية، والتحكم في الوصول إلى البيانات، وضمان إمكانية تتبع إجراءات ومخرجات الذكاء الاصطناعي بشكل قابل للتدقيق.

ويتيح بنك أبوظبي الأول التوسع في نطاق الابتكار بالتوازي مع إدارة المخاطر التشغيلية، ومخاطر الأمن السيبراني، والمخاطر التنظيمية، وذلك من خلال مركزية تنفيذ عمليات الذكاء الاصطناعي ضمن منصة خاضعة لمبادئ الحوكمة. ويدعم هذا المنهج تحقيق مستويات أعلى من توحيد المعايير، وإعادة استخدام مكونات

وقد قام البنك بتصميم هذه المنصة لضمان توحيد تطبيق مبادئ الذكاء الاصطناعي المسؤول عبر كامل دورة حياة الذكاء الاصطناعي. ويتميز المنصة بدمج ضوابط الحوكمة في تصميمها، بما

الذكاء الاصطناعي المعتمدة، وتعزيز التوافق بين مختلف الإدارات سواء الأعمال، والتكنولوجيا، والمخاطر، والامتثال.

وتهدف المبادرات الحالية، مثل التطبيق التدريجي لأداة (Microsoft Copilot) إلى تعزيز إنتاجية الموظفين، ضمن إطار الحوكمة، مستفيدة من ضوابط البيانات الراسخة، ومعايير الأمن، ومتطلبات الامتثال، بما في ذلك الالتزامات المتعلقة بتوطين البيانات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

## مخاطر الأمن السيبراني

يعتبر الأمن السيبراني في بنك أبوظبي الأول أحد المخاطر الرئيسية للأعمال، مما يعني ضرورة التركيز على احتياجات العمل بشكل شامل. وقد تبني البنك منهج "الدفاع في العمق" لضمان حماية بيانات العملاء بصورة تامة، حيث يتم دمج الأمن السيبراني في تصميم العمليات والتكنولوجيا والمنتجات والقنوات.

في الوقت نفسه يقوم البنك باستمرار بمراقبة التهديدات السيبرانية العالمية الحالية والناشئة، بما في ذلك المخاطر الناتجة عن الأطراف الخارجية المتعاقد معها. وفي سبيل ذلك يطبق البنك سلسلة من الممارسات المتقدمة مع توفير الموارد اللازمة لتعزيز الأمن السيبراني وحماية الأنظمة من التهديدات المستمرة والحفاظ على وضع أمني قوي.

وبالتوازي، يتبنى البنك التقنيات الناشئة بسرعة للحفاظ على نظام رقمي آمن ومرن يدعم الابتكار ويحمي الأصول الحيوية للبنك.

وتتضمن وظيفة أمن المعلومات في بنك أبوظبي الأول كافة مجالات إطار عمل الأمن السيبراني (والتي تشمل تحديد، وحماية، وكشف، والاستجابة، والتعافي من المخاطر). ويتضمن ذلك رصد نقاط الضعف من خلال إجراء تقييمات دورية للمخاطر التكنولوجية لأنظمة تكنولوجيا المعلومات، واختبار الأنظمة بفعالية للكشف عن الثغرات (بما في ذلك اختبارات الاختراق وأمن التطبيقات)، فضلاً عن تطبيق ضوابط وقائية لحماية البيانات وضمان الخصوصية. كما يمتد هذا التركيز ليشمل الشركاء من خلال إجراء تقييمات لمخاطر الموردين.

ومن خلال المراقبة المستمرة للأنشطة (رصد سجلات الأمان) والبحث الاستباقي عن المخاطر (استخبارات التهديدات وعمليات البحث عن التهديدات)، يتمكن البنك من الكشف السريع عن الحوادث والاستجابة لها (الاستجابة للحوادث السيبرانية والتحقق من الجناحية الرقمية). وتتضمن عمليات النسخ الاحتياطي المنتظمة وخطط التعافي (إدارة استمرارية الأعمال) تعزيز المرونة التشغيلية والسيبرانية. ويلتزم البنك بأفضل المعايير الأمنية في القطاع، بما في ذلك معيار أمن بيانات بطاقات الدفع (PCI DSS)، وإطار الضوابط الأمنية لشبكة "سويفت" (SWIFT CSCF)، ولائحة ضمان المعلومات في دولة الإمارات، وذلك للحفاظ على أعلى مستويات الثقة.

يعتمد إطار حوكمة الذكاء الاصطناعي لبنك أبوظبي الأول على تسعة مبادئ معترف بها في القطاع المصرفي وهي:

خصوصية البيانات



المساواة



المساءلة



الشفافية



الاعتمادية



الأمن



الامتثال



الاستدامة



القابلية للتفسير



## المرونة التشغيلية

المعتمدة لوحدات الأعمال.

مثل الكوارث الطبيعية أو الأوبئة. ويستفيد هذا الإطار من المرونة التي تتمتع بها العمليات التشغيلية لتكنولوجيا المعلومات، والقدرات الرقمية للبنك، وأفضل ممارسات استمرارية الأعمال للمجموعة، للتأكد من تقديم الخدمات الحيوية وحماية مصالح العملاء والموظفين وكافة الأطراف المعنية في البنك.

- تقديم تقارير عن حالة البرنامج إلى اللجنة والجهات التنظيمية عند الحاجة.
- إدارة الاضطرابات، ومنع عدم تكرارها، وحماية الأنشطة التي تخلق قيمة للبنك.

يقوم بنك أبوظبي الأول بتطبيق إطار عمل قوي لإدارة الأزمات يتيح له الاستجابة بفعالية وكفاءة ومرونة للأزمات الطارئة،

يقوم بنك أبوظبي الأول بتشغيل برنامج شامل لضمان استمرارية الأعمال وتقديم الخدمات والمنتجات للعملاء.

ويتضمن ذلك:

- تحسين مرونة البنك بشكل استباقي من خلال تقييم الأنشطة ومدى اعتماديتها.
- رفع الوعي بخطط الاستمرارية

الذكاء الاصطناعي، والمسؤولية، والموثوقية، والامتثال التام لكافة المتطلبات التنظيمية.

بيانات عملائه. ويواصل البنك التزامه الراسخ بهذه المبادئ، حيث يتابع تحسين العمليات والاستثمار في الأدوات اللازمة لضمان تحقيق الابتكار في تبني أدوات

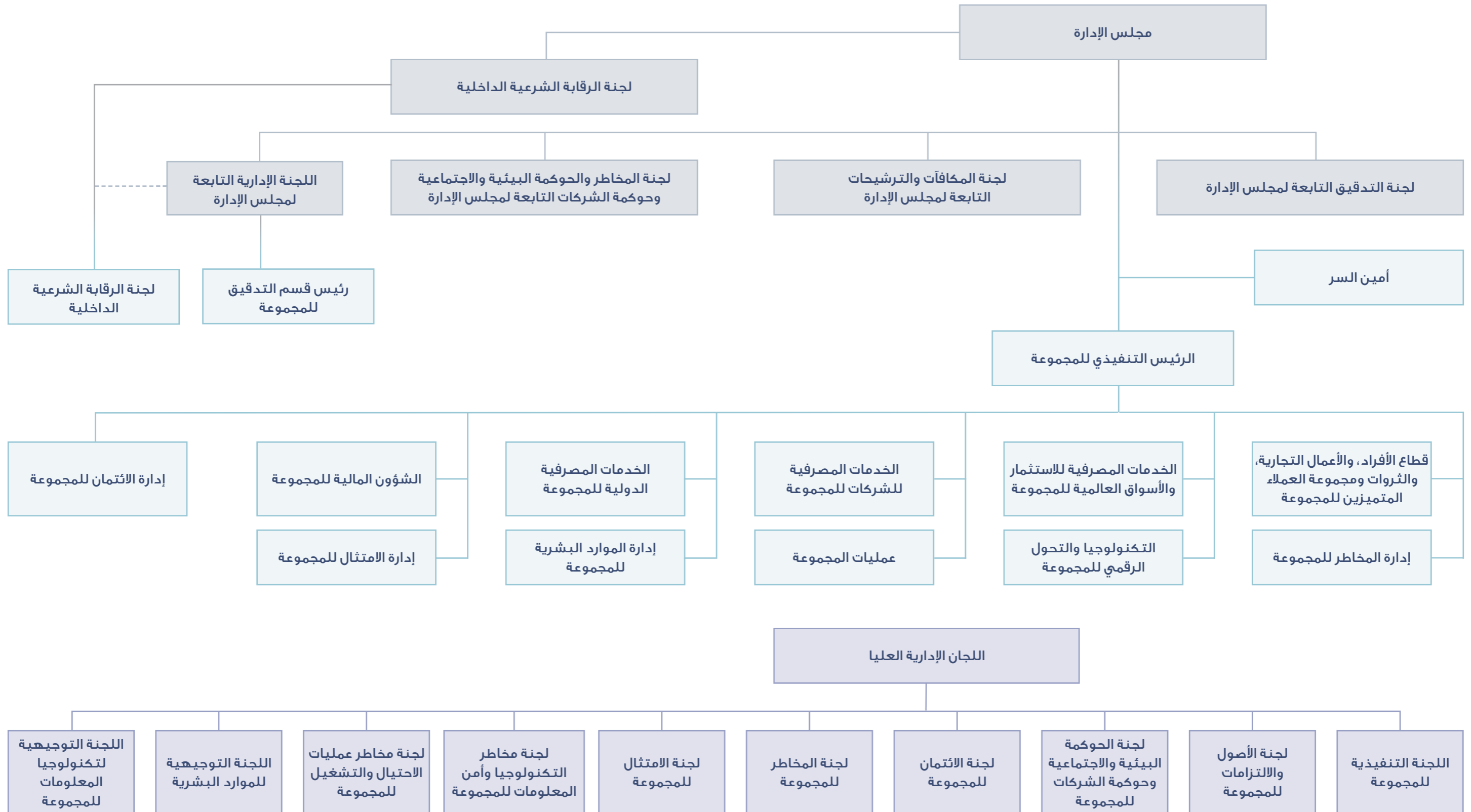
يواصل بنك أبوظبي الأول تحديد الفرص المحتملة لتحسين الأداء فيما يتعلق بحالات الاستخدام في الأعمال من خلال أدوات الذكاء الاصطناعي، مع الحفاظ على أمن

## نظرة مستقبلية

# الهيكل التنظيمي لبنك أبوظبي الأول

الإبلاغ المباشر

الإبلاغ الإداري



# حوكمة مجلس الإدارة

## أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة وتقييم أولويات وترتيبات الحوكمة الخاصة به بصورة دورية، وذلك في ضوء التطورات التي تشهدها المتطلبات التنظيمية وتوقعات الأطراف المعنية.

يتألف مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول من 11 عضواً ويتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات.

يتولى رئاسة مجلس الإدارة رئيس مستقل ينتخبه أعضاء المجلس. يتمتع رئيس مجلس الإدارة المستقل بصلاحيات التصرف والتحدث نيابة عن مجلس الإدارة، بما في ذلك التعامل مع الإدارة العليا لبنك أبوظبي الأول، وتسهيل التواصل بين مجلس الإدارة وحملة الأسهم، والاجتماع أو إرسال مندوب

عنه أمام ممثلي جهات التنظيم والرقابة على بنك أبوظبي الأول، وفق ما تقتضي الحاجة.

ويقدم رئيس مجلس الإدارة توجيهاته القيادية للمجلس، بالإضافة لمسؤوليته عن فعالية الأداء العام للمجلس. ومن بين المسؤوليات الأخرى للرئيس، التأكد من أن قرارات مجلس الإدارة يتم اتخاذها على أسس سليمة وأنها قائمة على معلومات دقيقة. يعمل رئيس مجلس الإدارة أيضاً على تشجيع وتحفيز النقاشات الهامة، وتوفير بيئة حاضنة للتعبير عن الرأي المخالف بحرية أثناء عملية اتخاذ القرار.

وتحدد وثيقة تأسيس مجلس الإدارة أدوار ومسؤوليات المجلس وطريقة أدائه لهذه المسؤوليات.

العناصر الرئيسية	أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة
القيادة وإدارة علاقات الأطراف المعنية	يقوم المجلس بتمثيل حملة الأسهم والأطراف المعنية، وخدمة مصالح بنك أبوظبي الأول، من خلال تقييم استراتيجية البنك والإشراف عليها، وتقييم الأداء والإطار العام والسياسات. يقوم المجلس بتفعيل حوار فعال مع حملة أسهم البنك والأطراف المعنية الأخرى، مع الأخذ في الاعتبار تحقيق توازن المصالح بين حملة الأسهم والموظفين والعملاء والمجتمع ككل.
الاستراتيجية والأداء	اعتماد ومراقبة استراتيجية البنك وأهدافه طويلة الأجل، مع ضمان التوافق مع مستوى تقبل المخاطر والإطار الخاص بإدارة المخاطر للمجموعة. مراجعة الأداء المالي في ضوء استراتيجية البنك وأهدافه طويلة الأجل وميزانيته العمومية، مع ضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.
التقارير المالية	مراجعة واعتماد التقارير والبيانات المالية السنوية وربيع السنوية للمجموعة، وضمان امتثال هذه التقارير لأعلى معايير الدقة والنزاهة.
إدارة المخاطر	تتضمن مسؤوليات مجلس الإدارة اعتماد إطار المخاطر وتعزيز ثقافة إدارة المخاطر وتفعيل إطار الرقابة الداخلية في جميع قطاعات البنك والمجموعة فيما يتعلق باللوائح والمعايير المطبقة.
الثقافة المؤسسية	تحديد لغة التواصل المؤسسية للمجموعة وقيمتها ومعاييرها، وتحديد المعايير والتوقعات التي تضمن إدارة كل الأعمال بطريقة قانونية وأخلاقية، والتأكد من التزام الموظفين بهذه القيم.
المكافآت	اعتماد الإطار العام والتعليمات الخاصة بمكافآت المجموعة، مع ضمان توافقها مع قيم البنك ومستوى تقبل المخاطر.
تعيينات وخطط تعاقب أعضاء المجلس	التأكد من وجود إجراءات ملائمة لاختيار أعضاء الإدارة العليا، بما في ذلك رؤساء وظائف إدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي، مع وجود خطط واضحة للتعاقب الوظيفي لأعضاء الإدارة العليا. كما يقوم المجلس بإجراء جميع التعيينات وفقاً للكفاءة وبما يتماشى مع اللوائح التنظيمية المناسبة.
حماية المستهلك	التوعية بأهمية حماية المستهلك من خلال تعزيز السلوكيات المؤسسية الإيجابية، والتأكد من وجود الموظفين المؤهلين تأهيلاً جيداً، وتوفير التدريب اللازم لهم، والتأكد من وجود هيكل تنظيمي مناسب وسياسات وإجراءات واضحة لحماية مصالح المستهلك.



## الاستقلالية

تأثير داخلي أو خارجي أو ملكية أو تحكم قد يحول دون ممارستهم لمهامهم بموضوعية.

مستقلين في عام 2025، وليس لديهم أي علاقة مع البنك أو المجموعة قد تؤدي لحصولهم على منافع من شأنها التأثير على قراراتهم. ولا يخضع هؤلاء الأعضاء لأي

يقوم بنك أبوظبي الأول بتقييم استقلالية أعضاء مجلس إدارته وفقاً للمتطلبات التنظيمية. وبمقتضى هذه المعايير، يعتبر جميع أعضاء مجلس إدارة البنك أعضاء

## تضارب المصالح

■ الاستفادة من المزايا والمنافع المترتبة على منصبه كعضو في مجلس الإدارة لاكتساب مزايا ومنافع شخصية سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر، بصورة قد تضر ببنك أبوظبي الأول.

لذا يجب على أعضاء مجلس الإدارة الذين يعلمون بوجود أي تضارب فعلي أو محتمل للمصالح، الإفصاح فوراً عن تلك المسألة لرئيس مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة. كما يجب على العضو الامتناع عن المشاركة في تلك المسائل، بما في ذلك التنحي عن المشاركة في التفاوض أو التصويت أو حضور الاجتماعات التي تتناول هذه المسائل.

بالإضافة إلى ذلك، يُحظر على أعضاء مجلس الإدارة القيام بأي من التصرفات التالية:

■ تقديم مزايا ومنافع غير مبررة لجهات خارجية على نفقة بنك أبوظبي الأول.

■ أن يتحصل لنفسه أو لأفراد عائلته المباشرين، أو لأي شخص من أي درجة قرابة له، على فرص متاحة من خلال منصبه كعضو مجلس إدارة، أو عند استخدامه ممتلكات أو معلومات بنك أبوظبي الأول.

على كل عضو من أعضاء الإدارة أن يتجنب أي نشاط في بنك أبوظبي الأول أو أي مكان آخر، من شأنه التسبب أو يتضح بأنه يتسبب في تضارب مصالح العضو (بما في ذلك الجهة التي يرتبط بها) مع مصالح بنك أبوظبي الأول. وعلى وجه الخصوص، يجب على أعضاء مجلس الإدارة تجنب المنافسة بشكل مباشر أو غير مباشر مع بنك أبوظبي الأول، بما في ذلك تولي مناصب في مجالس إدارة المؤسسات المنافسة.

قام مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول خلال عام 2025 بإجراء مراجعة شاملة ومدونة قواعد السلوك، للتأكد من امتثال أعضاء المجلس للمبادئ الأخلاقية القويمة، وضمان التزامهم بمبادئ النزاهة في كل ما يقومون به من تصرفات، والمحافظة على السرية وقيامهم باتخاذ كافة الإجراءات التي تخدم مصالح البنك والمساهمين على الوجه الأمثل. ويتم تطبيق مدونة قواعد السلوك على مجلس إدارة البنك ومجالس إدارات الشركات التابعة لمجموعة بنك أبوظبي الأول.

## وتغطي مدونة قواعد السلوك الجوانب التالية



✓ الامتثال للقوانين والتشريعات المطبقة

✓ الولاء وحسن النوايا ومراعاة الواجبات الائتمانية

✓ إدارة والإفصاح عن أي تضارب في المصالح

✓ الرقابة على تعاملات الأطراف ذات الصلة

✓ الالتزام بمكافحة الفساد والرشوة

✓ الحفاظ على سرية البيانات والمعلومات الحساسة

✓ شفافية الإفصاحات

✓ التوعية بأهمية حماية المستهلك

✓ الالتزام بالسلوك الأخلاقي في مختلف أنشطة وعمليات البنك

✓ الهدايا وحسن الضيافة

من خلال هذه الجوانب السابقة، تقوم مدونة قواعد السلوك بوضع إطار قوي للحوكمة الأخلاقية والمساءلة، فضلاً عن دعم امتثال مجلس الإدارة للسلوك المؤسسي المثالي وثقة الأطراف المعنية كافة.

## سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان نائب حاكم أبوظبي رئيس مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول مستقل وغير تنفيذي



كما يرأس سموه مجالس إدارة كل من جهاز أبوظبي للاستثمار (ADIA)، والشركة العالمية القابضة (IHC)، وشركة MGX، ومجموعة G42.

تماشياً مع رؤية القيادة الرشيدة، يقود سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان استراتيجية شاملة لتعزيز التنمية في إمارة أبوظبي، تشمل إقامة شراكات استراتيجية، والاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، وتأهيل كفاءات قيادية من ذوي المهارات العالية، إضافة إلى تعزيز العلاقات طويلة الأمد مع الشركاء من مختلف أنحاء العالم.

ويعرف سموه بشغفه الكبير بالرياضة، حيث يمارس رياضة الدرجات الهوائية بشكل احترافي، ويحمل الحزام الأسود في رياضة الجوجيتسو، وقد أسس سموه نادي أبوظبي للفنون القتالية، ويهتم أيضاً بلعب الشطرنج والقراءة في مجالات متنوعة.

سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان هو نائب حاكم إمارة أبوظبي ومستشار الأمن الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال هذه الأدوار يساهم سموه في الحفاظ على موارد الدولة ومكتسباتها، ومواصلة مسيرة الازدهار والرخاء التي يعيشها شعب وسكان دولة الإمارات، إلى جانب تعزيز العلاقات الاستراتيجية والدبلوماسية، والتطوير الاقتصادي والتكنولوجي في مختلف المجالات.

يتولى سموه رئاسة مجلس الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة، الجهة المعنية بتطوير وتنفيذ السياسات والإستراتيجيات المرتبطة بتقنيات واستثمارات وأبحاث الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة في إمارة أبوظبي. بالإضافة إلى أن سموه عضو في "المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية"، والذي يختص بجميع الأمور المتعلقة بالشؤون المالية والاستثمارية والاقتصادية وشؤون البترول والموارد الطبيعية في أبوظبي.

## معالي الشيخ محمد بن سيف آل نهيان نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل وغير تنفيذي



يتولى معالي الشيخ محمد بن سيف آل نهيان منصب نائب رئيس مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع منذ مارس 2017، كما يتراأس اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة ولجنة المكافآت والترشيحات.

معالي الشيخ محمد بن سيف آل نهيان خبير أعمال واسع المعرفة، ولديه خبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في قطاعات الشركات العائلية، والقطاع العقاري، والاستثمار، كما يتولى إدارة عدد من المشاريع البارزة في

مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة وفي الخارج. يشغل معالي الشيخ محمد بن سيف آل نهيان كذلك منصب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر في شركة أبوظبي الوطنية للتأمين ش.م.ع.

معالي الشيخ محمد بن سيف آل نهيان حاصل على شهادة في التاريخ الدولي والاقتصاد من الجامعة الأمريكية في باريس.

## معالي جاسم محمد بو عتابه الزعابي عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي



تم تعيين معالي جاسم محمد بو عتابه الزعابي عضواً في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع في فبراير 2020، ويتراأس حالياً لجنة التدقيق التابعة للمجلس.

يشغل معالي جاسم محمد بو عتابه الزعابي منصب رئيس دائرة المالية - أبوظبي، ويعد من رواد القطاع المالي والاقتصادي في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يتولى معاليه مسؤولية دفع ثقافة الاستدامة المالية في جميع الجهات الحكومية بإمارة أبوظبي والحفاظ على قوة الميزانية العمومية.

كما يتولى معاليه منصب الأمين العام للمجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، وهو عضو المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، ورئيس مجلس إدارة صندوق أبوظبي للتقاعد، وشركة مدن القابضة و مجموعة "إي أند" (اتصالات)، وهو العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة العماد القابضة (لعماد).

ويشغل معالي الزعابي منصب نائب رئيس مجلس إدارة كل من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وهو عضو مجلس إدارة الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة، وشركة "إم جي إكس"، وجهاز أبوظبي للاستثمار (ADIA)، وشركة بنترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، ومجلس التوازن الاقتصادي، بالإضافة إلى كونه عضو مجلس التعليم والموارد البشرية وشركة "اكس ار جي".

يحمل معالي جاسم محمد بو عتابه الزعابي شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

## معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي



تم تعيين معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر عضواً في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع. في فبراير 2020، ويتأسس حالياً لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة.

معالي د. الجابر عضو في مجلس الوزراء الإماراتي ويشغل منصب وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، كما تولى رئاسة مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي COP28 الذي عُقد في الإمارات العربية المتحدة. يشغل معالي د. سلطان الجابر أيضاً منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، كما أنه عضو المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية في أبوظبي، عضو في مجلس الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة ورئيس مجلس إدارة بنك الإمارات للتنمية، شركة Presight، شركة Altera، شركة RIQ ورئيس مجلس إدارة شركة مصدر، المبادرة الرائدة للطاقة المتجددة في أبوظبي. هو أيضاً عضو مجلس إدارة في هيئة الاستثمار الإماراتية، الإمارات العالمية للألمنيوم، شركة مبادلة للاستثمار، ومجلس أبحاث التكنولوجيا المتقدمة.

تولى معاليه سابقاً منصب الرئيس التنفيذي المؤسس لشركة مصدر، والرئيس التنفيذي لمنصة الطاقة في مبادلة، رئيس مجلس إدارة مجموعة موانئ أبوظبي، ورئيس مجلس أمناء جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي.

معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر حاصل على درجة الدكتوراه في الأعمال والاقتصاد من جامعة كوفنتري بالمملكة المتحدة، وماجستير من جامعة ولاية كاليفورنيا، وبيكالوريوس العلوم في هندسة الكيمياء والبتترول من جامعة جنوب كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

## سعادة الشيخ أحمد محمد سلطان الظاهري عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي



تم تعيين سعادة الشيخ أحمد محمد سلطان الظاهري عضواً في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع. في مارس 2017، وهو عضو في كل من لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

يشغل سعادة الشيخ أحمد سلطان الظاهري العديد من المناصب الرفيعة، منها نائب رئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي الوطنية للطيران ونائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أبوظبي الوطنية للفنادق،

ADNH Catering، كما أنه عضو مجلس إدارة شركة إي أند (اتصالات) ش.م.ع.، والظفرة للتأمين، ومجموعة الظاهري، وعضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أبوظبي للمطبات (بيبيسي كولا).

يحمل سعادة الشيخ أحمد محمد سلطان الظاهري شهادة بكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة الإمارات العربية المتحدة.

## سعادة محمد سيف السويدي عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي



تم تعيين سعادة محمد سيف السويدي في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع. في مارس 2017، وهو عضو في كل من اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة التدقيق.

يشغل سعادة محمد سيف السويدي منصب المدير العام لصندوق أبوظبي للتنمية، المؤسسة المالية المستقلة التي أنشأتها حكومة أبوظبي في عام 1971، ولديه خبرة تمتد لأكثر من ثلاثة عقود في مجالات التمويل وتطوير البنى التحتية والقيادة لدفع وتعزيز أنشطة الصندوق عالمياً.

قاد سعاداته أنشطة الصندوق لتوزيع ما يصل إلى 216 مليار درهم (58.9 مليار دولار أمريكي) لصالح 107 دول، وتولى إدارة موارد الصندوق المالية ونمو مصادره. وتمتد مساهمات الصندوق إلى ما هو أبعد من تمويل مشاريع التنمية لتشمل الصادرات من خلال مكتب أبوظبي للصادرات، الذي قاد في عام 2019 توسيع القطاع وتعزيز مساهمته في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد حقق صندوق أبوظبي للتنمية خطوات كبيرة في مجال الطاقة النظيفة تحت إشراف سعادة السويدي.

في عام 2024 أصبح صندوق أبوظبي للتنمية أول منظمة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تقوز بجائزة الأمم المتحدة للشراكات من أجل الدول الجزرية الصغيرة النامية بعد تخصيص 100 مليون دولار أمريكي لتمويل مشاريع الطاقة الشمسية في البلدان النامية. وقد تم اختيار سعادة محمد سيف السويدي من قبل فوربس للشرق الأوسط ضمن قادة الاستدامة في الشرق الأوسط عام 2024 نظراً لجهوده والتزامه بالاستدامة. وإلى جانب منصبه في صندوق أبوظبي للتنمية، يشغل سعادة السويدي منصب نائب رئيس مجلس إدارة البنك العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف) ونائب محافظ البنك الآسيوي للاستثمار في البنية التحتية. كما أنه يشغل عضوية مجالس إدارة بنك الإمارات للتنمية، وموانئ دبي العالمية، ونادي الجزيرة الرياضي والثقافي. بالإضافة إلى ذلك، يشرف على الاستثمارات الدولية لشركة أبوظبي للاستثمار السياحي - مصر (ADTIC) وشركة أبوظبي للاستثمار في أوزبكستان (ADUI) وشركة أبوظبي للاستثمار (ADKI).

سعادة محمد سيف السويدي حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا بابلتيست في الولايات المتحدة الأمريكية.

## معالي مريم بنت محمد سعيد حارب المهيري عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي



تم تعيين معالي مريم بنت محمد سعيد حارب المهيري عضواً في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع. في فبراير 2023، وهي عضو في لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة.

تتولى معالي مريم المهيري منصب رئيس مكتب الشؤون الدولية في ديوان رئاسة الإمارات العربية المتحدة، كما تشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة 2PointZero، وهي إحدى الشركات التابعة للشركة الدولية القابضة (IHC). تولت معالي مريم المهيري سابقاً منصب وزيرة التغير المناخي والبيئة في دولة الإمارات العربية المتحدة وأثناء توليها هذا المنصب الرفيع، قادت جهود الإمارات للتخفيف من الآثار المناخية والتكيف مع التغيرات المناخية، وحماية النظم البيئية في الدولة، وتعزيز أمنها الغذائي والمائي من خلال تطوير وتنفيذ تدابير وسياسات ومبادرات فعالة. ومثلت معاليها دولة الإمارات العربية المتحدة في منظمة الأغذية والزراعة التابعة للأمم المتحدة، وشغلت سابقاً منصب وزيرة دولة للأمن الغذائي والمائي.

معالي مريم المهيري عضو مجلس إدارة شركة مدن القابضة ش.م.ع.، وصندوق أبوظبي للتنمية، ومجلس الشؤون الإنسانية الدولية.

معالي مريم المهيري حاصلة على درجتي الماجستير والبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة راينيش-يستقاليان التقنية بمدينة آخن في ألمانيا.

● لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات  
● لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

● اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة  
● لجنة المكافآت والترشحات التابعة لمجلس الإدارة

● لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات  
● لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

● اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة  
● لجنة المكافآت والترشحات التابعة لمجلس الإدارة



## سعادة محمد ثاني مرشد غنام الرميثي عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي

تم تعيين سعادة محمد ثاني مرشد غنام الرميثي في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع في مارس 2017، وهو عضو في كل من لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة المكافآت والترشيحات.

ساهم سعادته بشكل بارز في تنمية مجتمع الأعمال في أبوظبي، وشغل العديد من المناصب الحكومية والإقليمية الهادفة لتعزيز النمو الاقتصادي والأنشطة التجارية، حيث تولى منصب رئيس غرفة التجارة

والصناعة في أبوظبي ورئيس اتحاد غرف مجلس التعاون الخليجي لعدة سنوات، ونائب رئيس مجلس الأعمال الأمريكي الإماراتي، إلى جانب عضويته في مجلس الأعمال البريطاني الإماراتي.

يشغل الرميثي أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع، وشركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

سعادة محمد ثاني مرشد غنام الرميثي حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.



## سعادة وليد المقرب المهيري عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي

تم تعيين سعادة وليد المقرب المهيري في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع ف فبراير 2020، وهو عضو في كل من اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة المكافآت والترشيحات.

يشغل سعادته منصب نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة في مبادلة؛ ويقوم بالإشراف الاستراتيجي على المحفظة الاستثمارية للشركة والمشاريع الخاصة على مستوى المجموعة. وهو عضو لجنة الاستثمار، كما يرأس لجنة الاستثمارات وتخطيط الأعمال في مبادلة. وتتضمن مسؤولياته أيضاً الإشراف على قطاع استثمارات الأصول المادية وقطاع استثمارات الائتمان والحالات الخاصة ضمن المجموعة.

وقبل الانضمام إلى مبادلة، تولى المهيري منصب مدير مشاريع أول في مكتب برنامج التوازن الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة، كما عمل مستشاراً في شركة ماكنزي وشركاه.



يشغل سعادته منصب رئيس مجلس إدارة الواحة كابيتال ومبادلة كابيتال والمعهد العالمي للقضاء على الأمراض المعدية (غلايد)، ومجلس الأعمال الأمريكي الإماراتي، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الدار العقارية ش.م.ع، وعضو مجلس الأمناء كليفلاند كلينيك في الولايات المتحدة الأمريكية، وعضو مجلس إدارة هب 71، ومجلس أبوظبي للاستثمار، وإم 42 ولعماد القابضة.

حصل سعادة وليد المقرب المهيري على درجة الماجستير في السياسة العامة من جامعة هارفارد في الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى بكالوريوس في العلوم، تخصص الشؤون الخارجية من جامعة جورج تاون في الولايات المتحدة الأمريكية.



## سعادة حميد عبدالله الشمري عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي

تم تعيين سعادة حميد عبدالله الشمري في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع في فبراير 2023، وهو عضو في كل من لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة التدقيق.

يشغل سعادته منصب نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة، والرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والموارد البشرية في شركة مبادلة للاستثمار، ويتولى بحكم هذا المنصب الإشراف على العديد من وحدات الأعمال بما في ذلك الموارد البشرية، والخدمات المؤسسية، والخدمات الرقمية والتكنولوجية، والشؤون الحكومية، والشؤون المجتمعية.

يسهم الشمري بصفته عضواً فاعلاً في لجنة الاستثمار في مبادلة، بدور رئيسي في صياغة استراتيجيات وتوجهات الاستثمار في الشركة، وضمان توافق جميع المشاريع والاستثمارات مع الأهداف العامة للشركة. كما يتولى قيادة مؤسسة مبادلة.

قبل عملية الاندماج بين شركة "المبادلة للتنمية" وشركة الاستثمارات البترولية الدولية- آبييك" والتي أثمرت عن تأسيس شركة مبادلة للاستثمار، قاد الشمري قطاع "صناعة الطيران والخدمات الهندسية"، وأسهم انطلاقاً من هذا المنصب في الجهود الرامية لتعزيز مكانة أبوظبي ودولة الإمارات العربية المتحدة في قطاعات الطيران وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والدفاع.



يشغل سعادته مناصب قيادية في قطاعات أعمال متنوعة، فهو رئيس مجلس إدارة شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وشركة سولوشنز +، ويشغل عضوية مجلس الإدارة في مؤسسات بارزة مثل شركة طيران أبوظبي، وشركة الواحة كابيتال، واتحاد مصارف الإمارات، ومبادلة كابيتال، ومجلس أبوظبي للاستثمار.

يكرس الشمري جهوده لتمكين أبناء وبنات الإمارات، حيث يعمل بشكل فاعل في تطوير وتوجيه القيادات الشابة، وإعداد الخبراء في مختلف قطاعات الأعمال، وذلك بحكم منصبه ككاتب رئيس مجلس أمناء جامعة خليفة ونائب رئيس مجلس أمناء معهد التكنولوجيا التطبيقية، حيث يلعب دوراً حيوياً في تعزيز مسيرة التميز التعليمي، والنمو الوظيفي للكوادر الوطنية.

قبل توليه منصبه في مبادلة، خدم الشمري في القوات المسلحة بدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث وصل لرتبة مقدم، وشملت مهامه بشكل أساسي الطيران العسكري.

يحمل سعادة حميد عبد الله الشمري درجة البكالوريوس في علوم هندسة الطيران من جامعة "إمبري ريدل لعلوم الطيران" بالولايات المتحدة الأمريكية، وهو حاصل على أعلى مرتبة في برنامج 6 سيعما من جنرال إلكتريك؛ وهو أحد البرامج الريادية، ويعكس التزام الشمري بالتميز وشؤون القيادة.



## سعادة خليفة عتيق المزروعي عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي

تم تعيين سعادة خليفة عتيق المزروعي في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول ش.م.ع في فبراير 2023، وهو عضو في لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.

يشغل سعادة خليفة عتيق المزروعي حالياً منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة أبوظبي كابيتال جروب. قبل ذلك، تولى منصب مدير أول في قسم الأسهم الداخلية - الأسهم الأوروبية في هيئة أبوظبي للاستثمار، وشغل فيها العديد من المناصب العليا في قسمي الأسهم الداخلية والتدقيق الداخلي منذ انضمامه إليها عام 2008.

يشغل سعادة المزروعي منصب رئيس مجلس إدارة إيمان مصر، ونائب رئيس ومدير عام نادي العين ونائب رئيس مجلس إدارة إيمان للعقارات. هو أيضاً عضو في المجلس الاستشاري لدى شركة روهدي وشوارز وعضو مجلس إدارة في شركة الاستثمار الصحي ذ.م.م.

سعادة خليفة عتيق المزروعي حاصل على درجة البكالوريوس من كليات التقنية العليا في أبوظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، وهو مدقق داخلي ومحلل مالي معتمد.

● لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات  
● لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

● اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة  
● لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة

● لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات  
● لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

● اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة  
● لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة

## تنوع أعضاء مجلس الإدارة

يعتبر تنوع أعضاء مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول من الركائز الأساسية لتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية الفعالة في المجموعة، وهو ما يدعم عمليات اتخاذ القرارات ويحفز نجاح البنك على المدى الطويل.

ويتألف مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول من مجموعة متميزة من الأعضاء والعضوات الذين يتمتعون بمهارات وخبرات مهنية متنوعة، وهو ما يؤكد التزام البنك بالشمولية والابتكار. ومن ناحية أخرى يواصل بنك أبوظبي الأول جهوده في زيادة تنوع أعضاء مجلس الإدارة، مع التركيز بشكل خاص على خطط التعاقب الاستراتيجية لأعضاء مجلس الإدارة، طبقاً لأفضل ممارسات الحوكمة.

### التنوع بين الجنسين في مجلس إدارة مجموعة بنك أبوظبي الأول ومجالس الإدارات التابعة للمجموعة

مجلس الإدارة	عدد الأعضاء	تمثيل الإناث في المجلس	النسبة المئوية للإناث في المجلس
مجموعة أبوظبي الأول	11	1	9%
أبوظبي الأول للخدمات المصرفية الإسلامية <sup>1</sup>	4	2	50%
أبوظبي الأول للأوراق المالية <sup>1</sup>	4	2	50%
بنك أبوظبي الأول - مصر	9	2	22%
بنك أبوظبي الأول - السعودية	6	0	0%
سويسرا	6	1	17%
الهند <sup>2</sup>	4	0	0%
بنك أبوظبي الأول - الولايات المتحدة الأمريكية <sup>3</sup>	6	1	17%
مصرف الخليج الأول الليبي <sup>4</sup>	7	0	0%
لايم للتمويل الاستهلاكي - مصر	7	3	43%
النسبة الاجمالية			19%
مجالس الإدارة المحلية			26%
مجالس الإدارة الدولية			66%

<sup>1</sup> أبوظبي الأول للخدمات المصرفية الإسلامية وأبوظبي الأول للأوراق المالية كيانان محليان تابعان لمجموعة بنك أبوظبي الأول.

<sup>2</sup> مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول في الهند هو مجلس إدارة جلوبال بيزنس سيرفيس المحدودة، والتي توفر خدمات داعمة لمجموعة بنك أبوظبي الأول.

<sup>3</sup> مجلس إدارة فرع الولايات المتحدة الأمريكية يتبع هيكل مجلس الإدارة ثنائي المستوى، والذي يتضمن مجلسين أحدهما للإدارة والآخر للإشراف.

<sup>4</sup> يمتلك بنك أبوظبي الأول 50% من أسهم مصرف الخليج الأول الليبي، ويستأثر بالقرار فيه نظراً لامتلاكه غالبية الأصوات في مجلس إدارة المصرف.

## الإفصاح عن مكافآت مجلس الإدارة

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة باقتراح ومراجعة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العمومية لمساهمي البنك للنظر فيها والموافقة عليها. تجدر الإشارة أن جميع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ سنوي ثابت وفقاً للمتطلبات التنظيمية المطبقة في هذا الشأن.

### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة سنوياً من قبل مساهمي البنك، وذلك بموجب قانون الشركات التجارية، والنظام الأساسي للبنك، ولوائح حوكمة الشركات المطبقة على المؤسسات المالية المرخصة. وتماشياً مع هذه المتطلبات، وعقب مراجعة شاملة أجراها المجلس، تم اقتراح تخصيص مبلغ إجمالي للمكافآت قدره 100 مليون درهم إماراتي للسنة المالية 2025، لعرضه والموافقة عليه خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المقبل.

وقد خضعت هذه المكافآت المقترحة للمقارنة المعيارية مع أفضل ممارسات

الحوكمة الإقليمية والدولية الرائدة، لضمان استمرار شفافيتها وعدالتها وتوافقها مع نطاق المسؤوليات الموكلة إلى المجلس. كما تعكس هذه الخطوة حجم المتطلبات التنظيمية والاستراتيجية والرقابية المتزايدة الملقة على عاتق المجلس، لا سيما في مجالات حوكمة المخاطر، والامتثال التنظيمي، والنمو المستدام، والتحول الرقمي، وحماية الأطراف المعنية.

وبالنسبة للسنة المالية 2024، فقد وافق المساهمون على مكافآت لمجلس الإدارة بقيمة إجمالية بلغت 45 مليون درهم، وذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي

### تدريب أعضاء مجلس الإدارة الجدد

#### توجيه الأعضاء الجدد

يحرص البنك عند تعيين أعضاء جدد في مجلس الإدارة، أن يتم تزويد كل فرد منهم بملف متكامل يتضمن مواد تقديمية وتدريبية شاملة تغطي كافة جوانب الحوكمة في البنك. ويتيح ذلك لهم التعرف على المسؤوليات المتعلقة بعضويتهم في المجلس، وممارسة أعمالهم طبقاً لأعلى مستويات الحرص والكفاءة.

وتتضمن هذه المواد:

- بيانات تفصيلية عن لجان مجلس الإدارة ووظيفة كل لجنة
- أطر حوكمة المجلس لبيان أهم السياسات والإجراءات
- معلومات عن الزملاء الآخرين في المجلس، ومهارات وخبرات الإدارة العليا
- التقارير الخارجية، وأخلاقيات المجلس

المنعقد في 11 مارس 2025. وفي التزام تام بالمتطلبات التنظيمية وإطار حوكمة المكافآت المعتمد في البنك، لم يتلق أعضاء مجلس الإدارة أي مزايا، أو بدلات، أو رواتب، أو رسوم، أو حوافز إضافية تتجاوز نطاق المكافآت التي وافق عليها المساهمون. ويؤكد هذا النهج المنضبط على التزام البنك بتحقيق قيم المساءلة، والشفافية، ومبادئ الحوكمة المؤسسية الرشيدة. ويضمن ذلك استمرار مواءمة مكافآت مجلس الإدارة مع مستويات الأداء والتوقعات التنظيمية، مع حماية مصالح البنك ومساهمي المجتمع والأطراف المعنية على المدى الطويل.

- ملخص السياسات والتوجيهات التنظيمية ذات الصلة بأعمال البنك
- نبذة عامة عن القطاع المصرفي والسوق الذي يعمل فيه

ويعكس هذا المنهج المنظم لتأهيل أعضاء مجلس الإدارة الجدد التزام البنك بأطر الحوكمة الرشيدة والمساهم في دعم أعضاء مجلس الإدارة الجدد في أداء أدوارهم وفقاً لأعلى المعايير.

# برامج تعليمية متخصصة لتعزيز المعلومات لدى أعضاء مجلس الإدارة

## اجتماعات مجلس الإدارة وجدول الأعمال

### أنشطة مجلس الإدارة خلال 2025

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حافظ مجلس الإدارة على التزام راسخ بتطبيق ممارسات حوكمة قوية ورقابة استراتيجية فعالة، مما يضمن استمرار نمو البنك ومرونته في ظل التغيرات التي يشهدها قطاع الخدمات المالية.

وقد تضمنت أنشطة مجلس الإدارة المجالات التالية:

في الوقت نفسه يتم جمع ملاحظات أعضاء مجلس الإدارة حول البرامج والباقات التعليمية بانتظام، لضمان تحسينها وتطويرها باستمرار. وتعكس هذه الخطوة التزام بنك أبوظبي الأول بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة فضلاً عن دعم أعضاء مجلس الإدارة في أداء وظائفهم ومهامهم بأعلى معايير الكفاءة والخبرة.

حول تأثير أسعار الفائدة، ومخاطر السيولة، والمخاطر المناخية على المؤسسة.

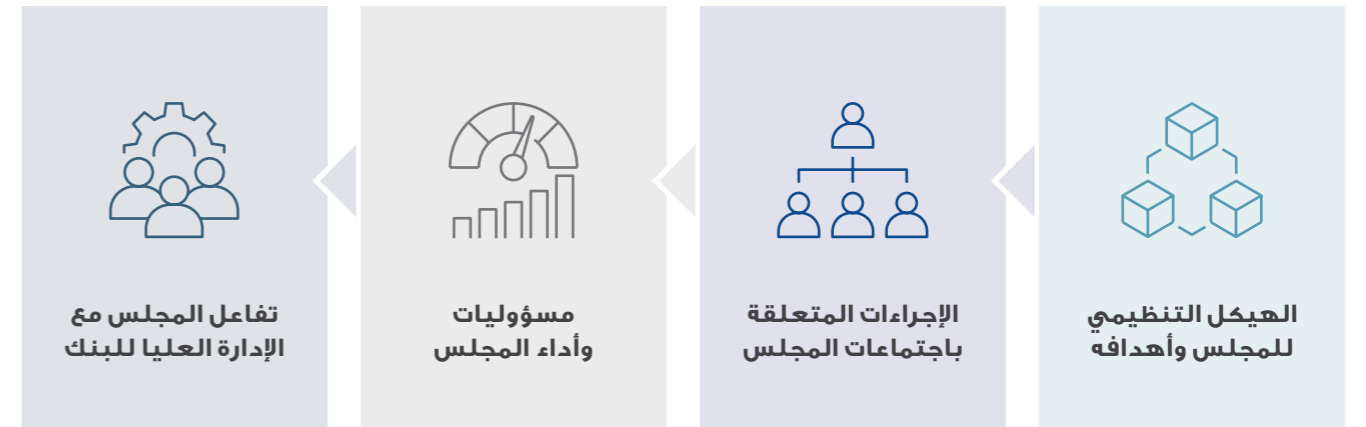
بالإضافة إلى ذلك، قام البنك بتزويد أعضاء مجلس الإدارة بوثيقة مراجعة شهرية وتوقعات حول المؤشرات الاقتصادية العالمية، والتطورات الجيوسياسية والتنظيمية، وأداء البنك مقارنةً بمنافسيه. ويساهم هذا المنهج في ضمان تزويد أعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات المناسبة في الوقت المناسب لدعم عملية اتخاذ القرار بفاعلية.

واستكمالاً لبرنامج الإعداد الشامل لأعضاء مجلس الإدارة، ينظم بنك أبوظبي الأول أيضاً برامج تعليمية متخصصة لتعزيز المعرفة لدى أعضاء مجلس الإدارة، وتزويدهم بأحدث المعلومات المتعلقة بالقطاع المصرفي، للتأكد من اطلاعهم التام على كافة التفاصيل المتعلقة بأعمال البنك، والتطورات التنظيمية ذات الصلة.

وقد ركزت برامج التعليم المتخصصة لمجلس الإدارة خلال عام 2025 بشكل كبير على إدارة المخاطر، حيث قدمت رؤية واضحة

## تقييم أداء مجلس الإدارة

يقوم أمين سر مجلس الإدارة بإجراء تقييم سنوي لأداء المجلس يتضمن النقاط التالية:



بالإضافة إلى إجراء تقييم مستقل لمجلس الإدارة بصورة دورية طبقاً للمتطلبات التنظيمية بهذا الشأن، يقوم المجلس بإجراء تقييم سنوي شامل لأدائه وهيكل الحوكمة التابع له. ويتم دراسة التوصيات المترتبة على هذه التقييمات ومعالجتها بمنهجية لأخذها في الاعتبار عند تحسين هيكل الحوكمة في المجلس ولجانه التابعة. كما يتم مراجعة وتحديث موثيق مجلس الإدارة واللجان التابعة له سنوياً لضمان توافقها المستمر مع أفضل الممارسات والمعايير التنظيمية المتطورة.

وقد أسفر تقييم مجلس الإدارة الذي أجري خلال عام 2025 عن نتائج إيجابية. وأشارت الملاحظات إلى هيكل الاجتماعات بما يضمن تخصيص وقت كافٍ للموضوعات الحيوية، خاصة استراتيجية المجموعة والميزانية العمومية، بالإضافة لأحدث المعلومات حول السوق. هذا ويتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالمهارات والخبرات الكافية واللازمة في هذا المجال. وقد تم توزيع المواد الخاصة باجتماعات مجلس الإدارة في مواعيدها لتسهيل اتخاذ القرارات المدروسة بعناية.

وخلال عام 2025، كان هناك تعاوناً وثيقاً وتفاعلاً كبيراً بين مجلس الإدارة ولجانه التابعة، فيما يخص الموضوعات التي تتطلب تقييماً دقيقاً وقرارات حاسمة واستراتيجية. ويؤكد هذا الالتزام المستمر بالتقييم الذاتي الدقيق والتحسين المتواصل حرص المجلس على ترسيخ ونشر ثقافة الحوكمة المؤسسية.

### 1. الإشراف على الأداء المالي

قام مجلس الإدارة بمراجعة دقيقة للأداء المالي للبنك، بما في ذلك الميزانية العمومية، لضمان التوافق مع الأهداف الاستراتيجية والمتطلبات التنظيمية. وتضمنت هذه العملية تحليلاً تفصيلياً للقوائم المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية والتقارير، وهو ما عزز من قدرة المجلس من اتخاذ قرارات مدروسة تساهم في خلق قيمة مستدامة للمساهمين.

### 2. التخطيط الاستراتيجي ومبادرات المجموعة

لعب المجلس دوراً محورياً في صياغة استراتيجية المجموعة طويلة الأجل، حيث تولى الإشراف على التخطيط والمبادرات الاستراتيجية وصفقات الدمج والاستحواذ. وقد أولي اهتمام خاص لاستراتيجية التكنولوجيا والحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي، مما يضع البنك في طليعة الابتكار والتميز التشغيلي.

### 3. تقارير اللجان والحوكمة

مراجعة دورية لتقارير لجان مجلس الإدارة بما في ذلك، المخاطر، ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة، المكافآت، الترشيحات والحوكمة، الامتثال والتدقيق. وقد قام المجلس بتقييم توصيات اللجان ومراقبة تنفيذ السياسات والضوابط، مما يعزز ثقافة المساءلة والشفافية.

### 4. القيادة وتخطيط التعاقب الوظيفي

الموافقة على خطط القيادة والتعاقب الوظيفي للإدارة العليا لضمان استمرارية القيادة الفعالة والتوجه الاستراتيجي طويل الأجل للبنك. وقد تضمن ذلك التقييم الدقيق للمرشحين والالتزام بالمعايير التنظيمية للتعيينات التنفيذية.

# لجان مجلس الإدارة

## لجان مجلس الإدارة: الهيكل والدور والتأثير

البحوث والتحليلات في المسائل الفنية الدقيقة في إطار اختصاصها، مع رفع نتائجها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية.

وتتضمن كل لجنة في عضويتها مجموعة من الكفاءات التي تتمتع بخبرات واسعة، ويتولى رئاسة كل لجنة عضو مستقل غير تنفيذي من أعضاء مجلس الإدارة. ولا يقتصر دور هذا الهيكل التنظيمي على تعزيز الموضوعية فحسب، بل يضمن أيضاً تنوع توصيات اللجان استناداً إلى العديد من الرؤى. ونظراً لطبيعتها المتخصصة، تمتلك هذه اللجان الصلاحيات اللازمة لإجراء

تلعب لجان مجلس الإدارة دوراً هاماً في تعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة وعملية اتخاذ القرار. وتدعم هذه اللجان المتخصصة مجلس الإدارة في تحمل جزء من أعباء العمل، كما يساعد أعضاء اللجان مجلس الإدارة في تحسين عملية متابعة الأعمال والأنشطة. وتساهم المشاركة المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة في أنشطة هذه اللجان في تحسين عملية متابعة الأعمال والأنشطة وتعزيز المساءلة في مختلف وظائف وأنشطة البنك.

## اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة – الإشراف والدعم الاستراتيجي

والتحديات السوقية. وتجدر الإشارة إلى أنه تم إدخال أدوات النكاه الاصطناعي في عمليات اللجنة لتحسين عملية تحليل البيانات المالية، وتعزيز فهم لجان مجلس الإدارة للأرقام والنسب المالية للبنك.

عقدت اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة خمس اجتماعات خلال 2025.

وخلال عام 2025، قامت اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة بإجراء مراجعة شاملة واعتماد الأداء المالي للبنك، ومستوى تقبل المخاطر ومخاطر الائتمان، والاستثمارات التكنولوجية الرئيسية والنفقات الرأسمالية. قامت اللجنة أيضاً بالإشراف على تنفيذ المشاريع والاستراتيجيات المحلية والدولية للبنك، مع الأخذ في الاعتبار التغييرات

لعبت اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة دوراً محورياً أثناء الفترة المشمولة بالتقرير، حيث قدمت دعماً رئيسياً للمجلس من خلال الإشراف على إدارة محفظة مجموعة بنك أبوظبي الأول، لضمان توافق جميع الأنشطة التي يقوم بها مع السياسات الإستراتيجية للبنك ومزاولة الأعمال ضمن مستوى تقبل البنك للمخاطر.

## جدول ومعدلات حضور اللجنة الإدارية التابعة لمجلس الإدارة:

تاريخ اجتماع اللجنة	عدد الأعضاء الحضور	عدد القرارات التي تم اعتمادها
3 فبراير 2025	3/3	4
22 أبريل 2025	3/3	5
21 يوليو 2025	3/3	5
20 أكتوبر 2025	3/2	3
8 ديسمبر 2025	3/3	1

يقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان داخل الشركة، وقد قام بمراجعة آلية عمله والتأكد من فعاليته.

## 5. التسهيلات الائتمانية وفق لوائح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي

قام المجلس بمراجعة واعتماد التسهيلات الائتمانية الممنوحة للبنوك والبنوك المركزية وصناديق الثروة السيادية والشركات، وذلك وفقاً للوائح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

## 6. التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة

تم تقييم أداء مجلس الإدارة لتقييم الهيكل التنظيمي وأهدافه، والإجراءات المتعلقة باجتماعات المجلس، ومسؤوليات وأداء المجلس، وتفاعله مع الإدارة العليا للبنك. وقد ساهمت الملاحظات الناتجة عن هذه التقييمات في توجيه مبادرات التحسين المستمر، مما يضمن مرونة وفاعلية قرارات المجلس واستجابته لاحتياجات جميع الأطراف المعنية.

وقد نجح مجلس الإدارة في أداء مهامه بفاعلية على مدار العام من خلال دفع عجلة المبادرات الاستراتيجية، ودعم معايير الحوكمة، ورعاية ثقافة التميز في جميع قطاعات المؤسسة. وترسخ هذه الأنشطة التزام البنك بتحقيق نمو مستدام والحفاظ على ثقة الجهات المعنية. وتجدر الإشارة إلى أنه تم تعيين أمين سر مجلس الإدارة الحالي غريس أبو مراد اعتباراً من 2023.

## جدول ومعدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة

تاريخ اجتماع مجلس الإدارة	عدد الأعضاء الحضور	عدد القرارات التي تم اعتمادها
5 فبراير 2025	11/11	9
5 مارس 2025	11/9	2
28 أبريل 2025	11/11	4
22 يوليو 2025	11/10	6
22 أكتوبر 2025	11/11	5
10 ديسمبر 2025	11/11	1

لجأ البنك إلى المشاركة بالوكالة في مناسبة واحدة من قبل أحد أعضاء مجلس الإدارة، وذلك بما يتوافق مع أحكام الحوكمة ومتطلبات النصاب القانوني.

بالإضافة إلى ذلك، أصدر مجلس الإدارة ثلاثة قرارات بالتمرير خلال العام.

## لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة (REMCO)

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة باعتماد والإشراف على سياسة الأجور والمكافآت ومتابعة تطبيقها في البنك، كما تقدم اللجنة توصياتها لمجلس الإدارة فيما يخص التعيينات الرئيسية في مناصب الإدارة التنفيذية العليا.

وخلال عام 2025، قامت اللجنة بمراجعة شاملة لاستراتيجية المكافآت، وقدمت مخططاً للحوافز طويلة الأجل لأعضاء الإدارة التنفيذية العليا بالتوافق مع أهداف البنك طويلة الأجل. وافقت اللجنة أيضاً على الخطة المعدلة للتعاقب الوظيفي،

واعتماد تعيينات المناصب الإدارية العليا ومديري الشركات التابعة محلياً ودولياً، كما اعتمدت اللجنة سياسات الموارد البشرية والأجور في البنك.

## أنشطة لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة (REMCO)

واصلت لجنة المكافآت والترشيحات (REMCO)، خلال الفترة المشمولة بالتقرير، الإشراف على أطر التعويضات والمكافآت في البنك، لضمان مواءمتها مع أهداف المؤسسة على المدى الطويل.

بالإضافة إلى ذلك، تولت اللجنة مسؤولية الموافقة على خطط التعاقب الوظيفي للجنة التنفيذية والمصادقة على التعيينات في مناصب الإدارة العليا. كما لعبت اللجنة دوراً محورياً في ترشيح أعضاء مجالس الإدارة للشركات التابعة المحلية والدولية،

ومراجعة واعتماد سياسات الموارد البشرية والمكافآت في مختلف قطاعات المؤسسة.

وقد عقدت لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال 2025:

تاريخ اجتماع اللجنة	عدد الأعضاء الحضور	عدد القرارات التي تم اعتمادها
30 يناير 2025	3/3	3
20 فبراير 2025	3/2	5
22 أبريل 2025	3/3	1
11 ديسمبر 2025	3/3	4

يقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان داخل الشركة، وقد قام بمراجعة آلية عمله والتأكد من فعاليته.

## لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة (BRESGC)

تتولى لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مسؤولية الإشراف الكامل وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بخصوص استراتيجية المخاطر لمجموعة بنك أبوظبي الأول والموضوعات المتعلقة بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد اللجنة الإطار العام لمستوى تقبل المخاطر في المجموعة بما يتوافق مع استراتيجية الأعمال والبيئة التشغيلية والتنظيمية، فضلاً عن تحفيز ثقافة الوعي بالمخاطر في المجموعة.

البنك، كما قامت أيضاً بمراجعة ملف المخاطر الخاص بالمجموعة وتقارير مستوى تقبل المخاطر واستراتيجية ومبادرات إدارة المخاطر، وعملية التقييم الداخلي لكفاية رأس المال (ICAAP) واختبارات التحمل.

كما قامت اللجنة بإجراء مراجعة دورية لمدى كفاءة أطر المخاطر، والسياسات ومدى استجابة البنك للتطورات التنظيمية المتعلقة بالمخاطر المادية لمجموعة بنك أبوظبي الأول، مثل مخاطر الائتمان، ومخاطر رأس المال، والسيولة، ومخاطر السوق وأسعار الفائدة، والمخاطر التشغيلية، والاحتيايل، وأمن المعلومات، والمخاطر التكنولوجية، ومخاطر نموذج الأعمال، والمخاطر القانونية، ومخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية

والحوكمة، والامتثال للشرعية الإسلامية، والسمعة، والمخاطر الاستراتيجية. كما تقوم اللجنة بمراجعة استراتيجيات الحد من المخاطر لضمان إدارة المخاطر بسهولة وصورة استباقية على مستوى المجموعة.

في عام 2025، قام أعضاء اللجنة بمراجعة ومناقشة التطورات الجوهرية على جدول أعمال بنك أبوظبي الأول فيما يتعلق بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة. وقد شمل ذلك استراتيجية البنك الشاملة في هذا المجال، والالتزام بالوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري، وإدارة مخاطر تغير المناخ، وتقييم الأداء وفقاً لبطاقة الأداء المعتمدة لممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة.

كما تولت اللجنة الإشراف على إطار عمل إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والسياسات المتعلقة بها، ومبادرات اختبارات التحمل المناخي، وتقييمات المخاطر المتعلقة

بالطبيعة، فضلاً عن التحسينات التي أدخلت على تقارير وإفصاحات الاستدامة. وإضافة إلى ذلك، بحث الأعضاء الاتجاهات الناشئة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية

والتوقعات التنظيمية المتطورة، مما يرسخ التزام البنك بدفع عجلة التمويل المستدام وتعزيز الممارسات المصرفية المسؤولة.

## عقدت لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أربعة اجتماعات خلال 2025

تاريخ اجتماع اللجنة	عدد الأعضاء الحضور	عدد القرارات التي تم اعتمادها
29 يناير 2025	5/5	3
22 أبريل 2025	5/4	1
21 يوليو 2025	5/4	2
20 أكتوبر 2025	5/5	2

يقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان داخل الشركة، وقد قام بمراجعة آلية عمله والتأكد من فعاليته.

## لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة (BAC)

تقوم لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة بالإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي وكذلك على امتثال مجموعة بنك أبوظبي الأول والمدققين القانونيين الخارجيين. تشرف اللجنة أيضاً على أنشطة التدقيق في الفروع الدولية لضمان تطبيق مستوى مقبول من الرقابة على الضوابط العامة ومستويات الالتزام وحوكمة هذه العمليات. وكجزء من مسؤولياتها أيضاً، تشرف لجنة التدقيق على مختلف المراجعات والفحوص التنظيمية ومناقشة القوانين واللوائح المؤثرة على البنك وعلى عمليات المراجعة الداخلية والالتزام للمجموعة.

وفي عام 2025، وافقت لجنة التدقيق على خطة التدقيق الداخلي القائمة على المخاطر للبنك وميزانيته ومتطلبات الموارد، كما أيدت

تحديث المواثيق والسياسات والإجراءات لتتوافق مع المعايير واللوائح الإماراتية والدولية ذات الصلة بالتدقيق الداخلي ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بما في ذلك مبادرات الإدارات ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالتدقيق الداخلي في المجموعة والتي يتم رصدها كل ربع سنة.

قامت اللجنة أيضاً بتقييم مجموعة من العوامل الداخلية والخارجية، بما في ذلك التهديدات السيبرانية، ومرونة واستمرارية الأعمال، والمخاطر التشغيلية ومخاطر الاحتيايل، كما ناقشت اللجنة وقائع اجتماعات لجان التدقيق التابعة لمجلس إدارة الشركات التابعة لبنك أبوظبي الأول في عدة دول.

وفي إطار إشرافها على امتثال المجموعة، قامت اللجنة بمراجعة والتصديق على سياسات الامتثال في المجموعة، وناقشت بصورة استباقية إدارة مخاطر الامتثال في المجموعة، كما التقت اللجنة بصورة دورية مع المدققين الخارجيين لمناقشة البيانات الكمية والنوعية ذات الصلة بالنتائج المالية للبنك، بما في ذلك عمليات الإفصاح عن القوائم المالية، إلى جانب إشرافها على أداء المدققين الخارجيين، ومدى استقلاليتهم، ونقاط التباين، وإعادة تعيين مدققي الحسابات الخارجيين على مستوى المجموعة.

وفي عام 2025، عقدت لجنة التدقيق أربعة اجتماعات.

## جدول ومعدلات حضور اجتماعات لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

تاريخ اجتماع اللجنة	عدد الأعضاء الحضور	عدد القرارات التي تم اعتمادها
3 فبراير 2025	5/5	10
23 أبريل 2025	5/4	6
21 يوليو 2025	5/4	3
20 أكتوبر 2025	5/5	4

يقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان داخل الشركة، وقد قام بمراجعة آلية عمله والتأكد من فعاليته.

# المدققون الخارجيون

## 1. يخضع المدققون الخارجيون لإشراف لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

تتولى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على أعمال مدققي الحسابات الخارجيين، وعقد اجتماع معه لمرة واحدة على الأقل خلال العام المالي من دون حضور الإدارة، لمناقشة الأمور المتعلقة بالتدقيق واستعراض ملاحظاتهم في هذا الشأن.

وخلال الربع الأخير من كل عام، يسلم المدقق الخارجي لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة قائمة بخدمات التدقيق والخدمات المرتبطة بها مرفق معها أتعاب المدقق الخارجي المالية المطلوبة (المدفوعة ومستحقة الدفع). ويتم تقديم هذه القائمة ومناقشتها خلال اجتماع لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة الذي يُعقد في السنة المالية التالية (عادة في نهاية شهر يناير من كل عام). وبناءً عليه، إذا زادت أتعاب التدقيق لأي سبب من الأسباب بنسبة 10% مقارنةً بأخر مبلغ معتمد، يجب الحصول على اعتماد رئيس القطاع المالي للمجموعة على المبلغ الإضافي وعرضه لتلقي مصادقة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة خلال اجتماعات اللجنة التالية وذلك قبل أن يتم سداد الأتعاب. ولا يتم تفويض أي صلاحية إضافية للموافقة على خدمات مدقق الحسابات الخارجي، كما لا يتم ترحيل المبالغ غير المستخدمة والتي تمت الموافقة عليها مسبقاً للعام المالي التالي، و يتم منح الموافقات المسبقة حسب فئة الخدمة المقدمة بحيث لا يمكن تحويل هذه المبالغ بين فئات الخدمات.

من ناحية أخرى، تقوم لجنة التدقيق برفع تقرير لمجلس الإدارة مرة واحدة على الأقل سنويًا يتضمن الأتعاب المدفوعة ومدقق الحسابات الخارجي مقابل خدمات التدقيق والخدمات المرتبطة وغير المرتبطة بها والخدمات غير المرتبطة بالمراجعة. تشمل التوصيات المكتوبة ما يلي:

■ إجمالي المبالغ المدفوعة أو مستحقة الدفع لمدقق الحسابات الخارجي مقابل الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة والتي تم تقديمها خلال العام، والنسبة المئوية لهذه الرسوم مقارنة برسوم التدقيق.

■ التأكيد على فناعة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة بأن تقديم الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق خلال العام لم يخل باستقلالية المدققين.

## 2. إدارة الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق والمسموح بها

يمكن تعريف الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق والمسموح بها بأنها تلك الخدمات التي يُسمح بها بموجب قواعد مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المحترفين (IESBA Code) والتي يمكن لمدقق الحسابات الخارجي أداءها لصالح المجموعة.

وعند تكليف مدقق الحسابات الخارجي بأداء هذه الخدمات، يمكن لرئيس القطاع المالي أن يقترح/يوصي بنطاق الخدمات والأتعاب، على أن تعتمدها لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ثم يتم إبلاغ اللجنة بذلك، بما في ذلك طبيعة هذه الخدمات والأتعاب المرتبطة بها، على أساس ربع سنوي.

## تعيين مدققي الحسابات الخارجيين

يتولى مجلس إدارة مجموعة بنك أبوظبي الأول مسؤولية التوصية بتعيين مدقق حسابات خارجي مستقل، بناءً على البيانات الواردة من الإدارة المالية للمجموعة عبر لجنة التدقيق التابعة للمجلس. ويجب أن يتمتع مدقق الحسابات الخارجي بالمهارات والمعرفة والموارد اللازمة، والخبرة الكافية، ويتم اعتماده/الترخيص له بمزاولة المهنة من السلطات المختصة، بحيث يكون تعيينه خاضعاً لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية، وموافقة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

## معايير الاختيار

تقوم لجنة التدقيق التابعة لمجموعة بنك أبوظبي الأول بتقييم مدققي الحسابات الخارجيين المحتملين بناءً على عدة معايير، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

■ أن يكون المدقق خاضعاً لأحكام القوانين واللوائح ذات الصلة.

■ استقلالية مكتب التدقيق الخارجي عن مجموعة بنك أبوظبي الأول، مع محافظته على استقلاليته طوال فترة عمله وارتباطه بالمجموعة، ويحق لمجموعة بنك أبوظبي الأول إنهاء خدمة مدقق الحسابات الخارجي إذا تم المساس باستقلاليته، وعندما لا يمكن لتدابير الإدارة أو مدقق الحسابات التخفيف من تأثير هذه المشكلة أو آثارها المادية.

■ عدم وجود حالات لتضارب المصالح من شأنها أن تؤثر على استقلالية مدقق الحسابات الخارجي.

■ وجود ترتيبات مقترحة لتمكين تعاقب الشركاء والموظفين.

■ الكفاءة المهنية والخبرة والنزاهة للأشخاص الرئيسيين القائمين بأعمال التدقيق.

■ الامتثال لقواعد الأخلاقيات المهنية ذات الصلة.

■ دقة وشمولية منهجية التدقيق.

■ القيام بأعمال التدقيق طبقاً لمستوى تكاليف مقبولة.

ويتم تعيين مدقق الحسابات الخارجي على أساس سنوي وفقاً للقوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها، بحيث لا تتجاوز مدة تعيينه الإجمالية ست سنوات متتالية كحد أقصى. وفي حال قرر مجلس إدارة مجموعة بنك أبوظبي الأول، أو المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية العادية، أن هناك حاجة لمراقب حسابات خارجي جديد، سيتم اتخاذ الإجراءات التالية:

■ ستقوم لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة بإعداد قائمة مختصرة بمدققي الحسابات الخارجيين المرشحين والذين يستوفون معايير واشتراطات الاختيار، والتأكد من رغبتهم في العمل كمدقق حسابات خارجي للمجموعة.

■ س يُطلب من المرشحين المهتمين بتولي هذه المسؤولية تقديم مقترح يلي معايير المجلس في اختيار المدققين الخارجيين، بالإضافة لبيان يؤكد استقلاليتهم.

■ ستقوم لجنة التدقيق التابعة للمجلس بمقابلة المدققين المرشحين لإجراء مزيد من التقييم لتحديد مدى ملاءمتهم.

■ ستعقد اللجنة اجتماعاً لاحقاً لتحديد المرشح المفضل وتقديم توصية لمجلس الإدارة بشأن المرشح الذي وقع عليه الاختيار، والأتعاب المقترحة مقابل خدماته.

■ سيقوم أمين سر مجلس إدارة المجموعة بترتيب الإشعارات والاجتماعات والقرارات اللازمة للسماح باستقالة أو عزل المدقق الخارجي الحالي وتعيين مدقق جديد.

■ عند إعادة تعيين المدقق الخارجي من سنة مالية لأخرى، يجب تقييم مؤشرات جودة أعمال التدقيق والمراجعة التي قام بها المدقق الخارجي طوال العام السابق، ويجب أخذ تعليقات سلطة الرقابة المالية (جهاز أبوظبي للمحاسبة) على أداء مدقق الحسابات الخارجي، والأخذ في الاعتبار أي ملاحظات أو أمور أخرى قد تؤثر على قرار إعادة تعيينه.

■ يتعين على مجموعة بنك أبوظبي الأول تنفيذ إجراءات تعيين جديدة لتدوير شركة التدقيق الخارجية مرة واحدة على الأقل كل ست سنوات. وبعد عملية التدوير، يجب مراعاة فترة تهدئة لمدة ثلاث سنوات قبل إعادة اختيار نفس الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يجب على البنك تدوير شريك التدقيق الخارجي المسؤول عن المراجعة كل ثلاث سنوات.

■ وعند تعيين مدقق خارجي جديد، سيقوم أمين سر مجلس الإدارة بإخطار السلطات المحلية المعنية، وفقاً لمتطلبات النظم واللوائح المعمول بها. كما تضمن مجموعة بنك أبوظبي الأول حصول المدققين الخارجيين الجدد على صلاحيات الوصول اللازمة إلى البيانات والأنظمة طوال فترة عملهم كمدققين قانونيين للمجموعة. أما بالنسبة للشركات التابعة والفروع الدولية، فسيقوم رئيس القطاع المالي (CFO) أو رئيس قسم المالية في النولة المعنية بإخطار الجهات التنظيمية المختصة.

## خدمات التدقيق

يمكن تعريف خدمات التدقيق بأنها الخدمات التي يقدمها المدقق القانوني للمجموعة، لتدقيق ومراجعة البيانات المالية أو الخدمات التي يقدمها المدقق القانوني عادةً فيما يتعلق بالتقارير القانونية والتنظيمية. ويجب أن توافق على هذه الخدمات لجنة التدقيق التابعة للمجلس كجزء من دورة خطة التدقيق السنوية.

## الخدمات المرتبطة بالتدقيق

هي خدمات أخرى غير خدمات التدقيق يقوم بتقديمها مدقق الحسابات، خاصةً عندما تكون هذه الخدمات مطلوبة بموجب قانون أو لائحة ما تتعلق باختصاص وأنشطة المؤسسة المعنية.

## الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق

هي الخدمات التي لا تندرج تحت فئة الخدمتين المذكورتين أعلاه، كما أنها ليست جزءاً من الخدمات المحظورة. ويجب على شركة التدقيق الخارجي المتعاقد مع البنك - بما في ذلك شركاتها التابعة أو فروعها - الامتناع عن تقديم أي خدمات غير متعلقة بالتدقيق قد تؤثر على موضوعيتها أو استقلاليتها تجاه البنك خلال السنوات المالية لفترة عملها كمدقق خارجي لصالح البنك.

## تقرير التدقيق لعام 2025

قام البنك بإعادة تعيين شركة Pricewaterhouse Coopers Limited Partnership باعتبارها المدقق الخارجي للمجموعة عن الفترة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. لم يذكر المدقق الخارجي أي تحفظات فيما يتعلق بعام التدقيق المنتهي في 31 ديسمبر 2025.

## مكافآت المدقق الخارجي

Dec 31 2024	Dec 31 2025	
AED mn	AED mn	
12	12	خدمات التدقيق
10	15	الخدمات المرتبطة بالتدقيق
1	-	الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق
23	27	إجمالي مكافآت المدقق الخارجي

# أعضاء الإدارة العليا



هنا الرستماني  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

تشغل هنا الرستماني منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك أبوظبي الأول التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها. يتواجد بنك أبو ظبي الأول في 20 سوقاً حول العالم، وهو يحظى بتصنيف ائتماني عند مستوى AA-، وتبلغ قيمة أصوله الإجمالية أكثر من 382 مليار دولار أمريكي، وحقق أرباحاً صافية بقيمة 5.7 مليار دولار أمريكي وفقاً للتقرير المالي السنوي لعام 2025.

تتولى الرستماني هذا المنصب منذ يناير 2021، وقد عملت على دعم وتعزيز الابتكار وفق استراتيجية واضحة تتضمن تكوين شركات تجارية، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، وتطوير القدرات التقنية والرقمية المعتمدة على التكنولوجيا والنكاه الاصطناعي وتعزيز الكفاءات التشغيلية في كافة أقسام المجموعة. وقد أسهمت قيادتها في ترسيخ مكانة البنك كمؤسسة مالية عالمية تربط منطقة الشرق الأوسط بأفضل فرص الاستثمار حول العالم.

كما قادت بنك أبوظبي الأول ليصبح البنك الرائد في المنطقة في مجال التمويل المستدام، عبر الالتزام بتقديم وتسهيل تمويلات مستدامة وانتقالية تتجاوز قيمتها 500 مليار درهم (136 مليار دولار أمريكي) بحلول عام 2030.

لدى الرستماني خبرة تزيد على 25 عاماً في القطاع المصرفي والمالي، وتُعد أول سيدة تشغل منصب الرئيس التنفيذي لبنك في

دولة الإمارات العربية المتحدة، وكانت قد شغلت سابقاً منصب نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة ورئيس الخدمات المصرفية للأفراد، حيث قادت المجموعة نحو التحول الرقمي في الخدمات المصرفية للأفراد، من خلال التركيز على الابتكار واعتماد أحدث التقنيات المالية. كما تولت مناصب قيادية بارزة في عدد من البنوك والمؤسسات.

وتشغل الرستماني حالياً عضوية مجالس إدارة العديد من المؤسسات المرموقة، ومنها: بني، نظام المدفوعات العابرة للحدود الذي أطلقه صندوق النقد العربي، والمعهد الدولي للتمويل، والمعهد الدولي للتطوير الإداري، بالإضافة إلى عضويتها في المجلس التنفيذي لمجلس الأعمال الأمريكي الإماراتي. كما تشغل الرستماني عضوية المجلس الاستشاري الدولي للإدارة الوطنية لتنظيم الخدمات المالية في الصين. وسابقاً، شغلت الرستماني منصب رئيس مجموعة المديرين للحالف المصرفي لخفض صافي الانبعاثات الكربونية. وكانت قد تولت قبل ذلك منصب رئيس المجلس العالمي للطاقة النظيفة التابع للأمم المتحدة والمعني بأهداف التنمية المستدامة.

حصلت الرستماني على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال ودرجة ماجستير في إدارة المعلومات من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية. وهي من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ومتزوجة، ولديها ثلاثة أبناء.



لارس كرامر  
رئيس الشؤون المالية للمجموعة

يشغل لارس كرامر منصب رئيس الشؤون المالية في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وتشمل مسؤولياته الإشراف على كافة الأنشطة المالية للبنك، بما في ذلك الشؤون المالية على مستوى المجموعة، والخزينة، وعلاقات المستثمرين، وخطة المجموعة الاستراتيجية. انضم كرامر إلى بنك أبوظبي الأول قادماً من "إيه بي إن أمرو" (ABN AMRO) حيث شغل منصب رئيس الشؤون المالية منذ يونيو 2021، ليساهم في إثراء مسيرة بنك أبوظبي الأول مستنداً إلى سجله المتميز وخبراته الواسعة التي تقارب 25 عاماً في المناصب القيادية على مستوى القطاع المصرفي.

كما تولى كرامر سابقاً منصب رئيس الشؤون المالية لمجموعة "بنك هيلينك"، بالإضافة إلى عمله لدى بنك "آي إن جي" (ING) الذي شغل فيه مناصب عدة، من بينها رئيس الشؤون المالية لخدمات "آي إن جي"

المباشرة، وخدمات "آي إن جي" المصرفية المباشرة للأفراد والخدمات الدولية، وبنك "آي إن جي" التجاري. وتشمل خبرات كرامر مجالات واسعة منها أسواق رأس المال، وإدارة المحافظ الاستثمارية، ومخاطر الائتمان، والمخاطر المالية، وإدارة الأصول، والديون. وهو خبير متمرس ومرجع موثوق به في الشؤون المتعلقة بالضرائب واستراتيجيات العمل المصرفي.

كرامر حاصل على درجة البكالوريوس في علوم المحاسبة من جامعة جنوب أفريقيا، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كيب تاون في تخصص التمويل والأسواق والاستراتيجيات، وهو محاسب قانوني معتمد في جنوب أفريقيا، ولديه خبرة واسعة في مجالات المحاسبة والضرائب والتدقيق وإدارة المخاطر.



فتون حمدان المزروعي  
رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد والأعمال  
وإدارة الثروات ومجموعة العملاء المميزين

تشغل فتون حمدان المزروعي منصب رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد والأعمال وإدارة الثروات ومجموعة العملاء المميزين في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وتتولى مهمة الإشراف على دمج العمليات المصرفية الخاصة والعمليات المصرفية للأفراد لتعزيز خدمات العملاء. كما تتضمن مسؤوليات المزروعي إدارة عملية توسيع نطاق العروض والخدمات في قطاعات الخدمات المصرفية للتجزئة وزيادة نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال مجموعة الخدمات المصرفية للأعمال.

لدى المزروعي خبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في القطاع المصرفي، حيث لعبت دوراً محورياً في خطط التحول الرقمي لمجموعة بنك أبوظبي الأول، وضمان تقديم خدمات مصرفية آمنة لكافة العملاء. وكانت قد شغلت سابقاً منصب رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد، والتي حصدت تحت قيادتها العديد من الجوائز، بما في ذلك جائزة "أفضل خدمات مصرفية عبر الهاتف المحمول" من جوائز القطاع المالي للشرق الأوسط وأفريقيا، وجائزة "أفضل استخدام للبيانات والتحليلات" خلال حفل "ديجيتال سي إكس". وتم اختيار المزروعي أيضاً ضمن قائمة جلوبال موني مونيتور 2023 لأفضل الشخصيات الريادية النسائية في القطاع المصرفي في منطقة الشرق الأوسط.

مارتن تريكو

رئيس الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات للمجموعة

يشغل مارتن تريكو منصب رئيس الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات في مجموعة بنك أبوظبي الأول، ويتولى قيادة استراتيجية البنك الرامية إلى تقديم الخدمات للعملاء من الشركات والمؤسسات حول العالم، وتشمل مسؤولياته أيضاً الإشراف على الخدمات المصرفية للعمليات الدولية وتوسيعها.

لدى تريكو خبرات واسعة تزيد على 30 عاماً في مجال الخدمات المصرفية وتمويل الشركات، إلى جانب معرفته العميقة في إدارة العمليات المالية المعقدة. وكان له دور بارز في تطوير قدرات بنك أبوظبي الأول في مجال الخدمات المصرفية للاستثمار، وتطوير مبادرات البنك في مجال المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقيل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول، تولى تريكو عدداً من المناصب الإدارية العليا لدى مجموعة HSBC، وكان آخر منصب شغله نائب للرئيس التنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا ومدير عام للمجموعة.

تشغل المزروعي منصب عضوية في عدد من مجالس الإدارة البارزة، بما فيها شركة أبوظبي الوطنية للتأمين، وشركة أبكس للاستثمار، وشركة مجموعة مير، وبنك "ويو"، وبرنامج زود-المبادرة الوطنية للرفاه المالي والاستدامة. وهي أيضاً عضو في المجلس الاستشاري لشركة "فيزا"، وعضو في المجلس التنفيذي الإقليمي لشركة "ماستر كارد" في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ومجلس إدارة صندوق الشبيخة فاطمة للمرأة اللاجئة، إلى جانب عضويتها في شركة أبوظبي الأول-مصر، وشغلها رئاسة مجلس بنك أبوظبي الأول - سويسرا، وبنك أبوظبي الأول للتمويل الإسلامي.

المزروعي حاصلة على درجة البكالوريوس في علوم الرياضيات من جامعة الإمارات في العين، وأتمت البرنامج التنفيذي في الإدارة الدولية من كلية الدراسات العليا في جامعة ستانفورد في سنغافورة إلى جانب إكمالها برنامج "جعل مجالس الإدارة أكثر فعالية" في كلية هارفرد للأعمال في بوسطن.



ويشغل تريكو كذلك منصب رئيس مجلس إدارة شركة بنك أبوظبي الأول - سويس، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة فاب كابينال الألمانية في المملكة العربية السعودية. وهو رئيس مجلس إدارة المركز العالمي لتمويل المناخ في أبوظبي، وعضو في مجلس أمناء جامعة باريس الثانية بانتيون أثناس السوربون. وكان قد عُيّن في عام 2001 كمستشار للتجارة الخارجية للدولة الفرنسية من قبل رئيس الحكومة الفرنسي.

يحمل تريكو شهادات عدة من معهد الدراسات السياسية في باريس، ومن جامعة السوربون، وجامعة باريس نانتر.



## بانتيلس (لينوس) د. ليكاس رئيس الخدمات المصرفية للاستثمار والأسواق للمجموعة

يشغل بانتيلس (لينوس) د. ليكاس منصب رئيس الخدمات المصرفية للاستثمار والأسواق للمجموعة في بنك أبوظبي الأول، ويتولى مسؤولية قيادة استراتيجية الخدمات المصرفية للاستثمار والإشراف على جهود تنمية الأسواق العالمية.

هو خبير مصرفي مخضرم، لديه خبرة تمتد لثلاثة عقود في مجال الاستشارات وأسواق رأس المال، وقد قدم المشورة لعدد من أكثر الصفقات تعقيداً، وكان له دور رئيسي في إنشاء وقيادة أفضل الامتيازات المصرفية الاستثمارية التي حصدت العديد من الجوائز على أداؤها.

وقبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول، شغل لينوس مناصب قيادية عليا في سيتي، من بينها نائب رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية لأسواق أوروبا والشرق الأوسط، ورئيس الخدمات المصرفية التجارية والخدمات المصرفية الاستثمارية لبنك سيتي أوروبا حيث تولى مسؤولية توسيع نطاق خدمات البنك في كافة أسواق أوروبا القارية والشرق الأوسط وأفريقيا.

وكانت مسيرة لينوس المهنية قد بدأت في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك أوف أمريكا ميريل لينش، حيث تولى في البداية الإشراف على سوقي قبرص واليونان قبل أن تشمل مسؤولياته أسواق جنوب شرق أوروبا. وبدأ مسيرته المصرفية في بنك كريدي سويس، بداية مع عملاء قطاع الاتصالات، لينتقل لاحقاً للعمل في قسم متابعة أعمال البنك في دول محددة.

يحمل لينوس درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف من الدرجة الأولى) في اقتصاديات الأعمال من كلية كوين ماري ويستفيلد بجامعة لندن، والماجستير في العلوم المالية (بدرجة الاستحقاق) من كلية روبنسون في جامعة كامبريدج.



## كريس جاك رئيس إدارة المخاطر للمجموعة

يشغل كريس جاك منصب رئيس إدارة المخاطر في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وتشمل مسؤولياته قيادة أقسام إدارة المخاطر والاستدامة والشؤون القانونية. ويتولى جاك ضمان توافق مبادرات البنك الاستراتيجية في مجال إدارة المخاطر والاستدامة مع الأهداف الشاملة للمجموعة، حيث يحرص على تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر والامتثال للوائح التنظيمية عبر كافة العمليات.

لدى جاك خبرة واسعة تمتد لنحو 30 عاماً في الأسواق المالية العالمية في مجالات وتخصصات متعددة، تشمل تداول المشتقات المالية

المتعلقة بالدخل الثابت، وإدارة الصناديق متعددة الأصول. ويتميز بقدراته على التعامل مع تحديات وظروف العمل في المشهد المالي المعقد. وقبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول في أغسطس 2024، شغل منصب مدير إدارة المخاطر في المملكة المتحدة وأيرلندا، والمدير العالمي لإدارة المخاطر المؤسسية لدى "دويتشه بنك" في لندن.

جاك حاصل على درجة الماجستير من كلية كرانفيلد لإدارة الأعمال في المملكة المتحدة.



## عمر حفيظ رئيس قسم الخدمات المصرفية الدولية للمجموعة

يشغل عمر حفيظ منصب رئيس قسم الخدمات المصرفية الدولية للمجموعة في بنك أبوظبي الأول، حيث يُشرف على عمليات البنك في الأسواق الرئيسية ضمن منطقة الشرق الأوسط والأمريكيتين وأوروبا وآسيا وغيرها. وتماشياً مع استراتيجية البنك التوسعية، يتولى حفيظ مسؤولية توسيع الشبكة العالمية لبنك أبوظبي الأول بوصفه البنك العالمي لدولة الإمارات، وتعزيز عمليات التنسيق بين مختلف الأعمال الرئيسية للبنك. وخلال مسيرته المهنية، شغل حفيظ مناصب تنفيذية بارزة في عدة أسواق تشمل باكستان وتنزانيا ونيجيريا والولايات المتحدة الأمريكية واليابان ودولة الإمارات العربية المتحدة. وتساهم خبرته في شؤون الخدمات المصرفية العالمية الواسعة في تعزيز فريق الإدارة في بنك أبوظبي الأول ودعم قدراته في خدمة العملاء في أسواق متعددة ومتنوعة.

وقبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول، شغل حفيظ خلال مسيرة مهنية امتدت لما يقارب ثلاثين عاماً عدداً من المناصب الإدارية العليا في سيتي بنك حيث ركز بشكل أساسي على الأسواق الناشئة والنامية. وشغل مؤخراً منصب الرئيس التنفيذي ومدير قطاع شمال أفريقيا ودول الشرق الأدنى وآسيا الوسطى لدى سيتي بنك، حيث أشرف على العمليات في تسع دول شملت مصر وتركيا وكازاخستان.

عمر حفيظ حاصل على زمالة من كل من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومعهد المحاسبين القانونيين في باكستان. كما أنه يحمل درجة البكالوريوس في الحقوق من جامعة لندن.



## ديفياش فيثلاني رئيس تكنولوجيا المعلومات والتحول للمجموعة

يشغل ديفياش فيثلاني منصب رئيس تكنولوجيا المعلومات والتحول في بنك أبوظبي الأول، وتشمل مسؤولياته الإشراف على الاستراتيجية التكنولوجية للبنك، والتحول الرقمي، والابتكار القائم على البيانات. ويتولى فيثلاني تطوير المنصة التكنولوجية والتشغيلية للبنك، والارتقاء بمستوى القدرات الرقمية، وضمان دمج التقنيات الناشئة بكفاءة في أعمال البنك لدعم أجندة النمو في جميع الأسواق ولدى مختلف شرائح العملاء.

تمتد مسيرة فيثلاني المهنية لقرابة 30 عاماً من العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي والعمليات، ولديه خبرة كبيرة في تنفيذ برامج التغيير واسعة النطاق ودفع نمو الأعمال من خلال الابتكار التكنولوجي. وقبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول، شغل فيثلاني منصب رئيس التحول الرقمي للمجموعة في بنك "ستاندرد تشارترد"، حيث قاد مبادرات التحول الاستراتيجي وأسهم في تحسين العمليات الرقمية والكفاءة التشغيلية عبر الأسواق العالمية.

وقبل ذلك، عمل فيثلاني لمدة 11 عاماً في لندن وسنغافورة لدى شركة "أكسنشر"، حيث تمحورت مهامه حول الاستشارات التكنولوجية والتحول الرقمي. كما أمضى 17 عاماً في العمل لدى بنك "كريدي سويس" في سنغافورة وسويسرا، حيث تدرج عبر مناصب قيادية رئيسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والعمليات، وقاد مبادرات التحول الرقمي التي تعزز تجربة العملاء والمرونة التشغيلية.

يحمل فيثلاني درجة البكالوريوس في علوم الحوسبة من جامعة أستون في المملكة المتحدة.

## كيث ماكدونالد رئيس العمليات للمجموعة



يشغل كيث ماكدونالد منصب رئيس العمليات في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وتشمل مسؤولياته الإشراف على عمليات المجموعة، بما في ذلك الوحدة المركزية لإدارة البرامج والمشاريع (CPMO)، وإدارة الائتمان، والتحصيل، وعمليات الجرائم المالية، وإدارة شؤون الموردين والخدمات المؤسسية، والعمليات الإدارية والشكاوى. كما يتولى ماكدونالد الإشراف على تحسين البنية التحتية التشغيلية للبنك، بهدف تعزيز الكفاءة والاستمرار في تقديم تجربة عملاء رائدة. إضافة إلى ذلك تشمل مسؤولياته الإشراف الاستراتيجي على قسم التسويق والاتصال للمجموعة، لضمان تحقيق المواءمة بين الاتصال المؤسسي واستراتيجية العلامة التجارية والتفاعل مع العملاء.

يتمتع ماكدونالد بمسيرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عاماً في القطاع المصرفي وتكنولوجيا المعلومات والخدمات المالية، ولديه خبرة واسعة في مجالات التميز التشغيلي وتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وكان أشرف خلال مسيرته المهنية على عمليات وفرق عمل عالية الأداء في مختلف أنحاء الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا.

قبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول، شغل ماكدونالد منصب الرئيس العالمي للعمليات في قسم الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات والأعمال التجارية في أوروبا والأمريكيتين لدى بنك ستاندرد تشارترد. كما قاد العديد من المبادرات المهمة لضبط التكاليف في البنك، وتحسين تجربة انضمام العملاء الجدد، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وشغل أيضاً منصباً قيادياً في بنك "بير ستيرنز"، حيث أشرف على تنمية منتجات الأسهم المهيكلة في إطار وظيفته كعضو منتدب للتكنولوجيا.

وإلى جانب مناصبه التنفيذية، شغل ماكدونالد منصب المدير غير التنفيذي ورئيس لجنة المكافآت في بنك "إس إم بي سي" (SMB) الدولي في المملكة المتحدة، وهو عضو المجلس الاستشاري في مجموعة "فينيرجو". وقام بدور ريادي في تطوير مهارات القيادة، حيث أسس شبكة تدريب للمتطوعين تشرف على تأهيل أكثر من 500 سيدة سنوياً.

ماكدونالد حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف من الدرجة الأولى في الرياضيات من جامعة "هيرووت وات"، وهو متخصص في ميكانيكا السوائل وعلوم الحاسوب.

## مظفر خان رئيس قسم الامتثال



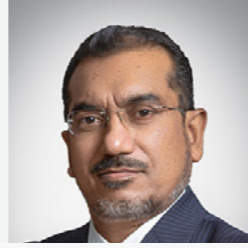
يشغل مظفر خان منصب رئيس قسم الامتثال في مجموعة بنك أبوظبي الأول، حيث يتولى مسؤولية وضع وتنفيذ استراتيجية الامتثال في البنك، بما يشمل حماية المستهلك، وسلوكيات السوق، ومكافحة الجرائم المالية، بالإضافة إلى ضمان التزام البنك بأعلى المعايير التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.

قاد خان، قبل توليه منصبه الحالي في ديسمبر 2025، قسم الامتثال لمكافحة الجرائم المالية، وتقنيات الامتثال وتحليلات البيانات في بنك أبوظبي الأول، وأسهم خلال تلك الفترة في تعزيز قدرات البنك على إدارة مخاطر الجرائم المالية، ودعم الابتكار في إدارة مخاطر الامتثال.

لدى خان خبرة واسعة تمتد لأكثر من 34 عاماً في مجال الصيرفة الدولية، ما أكسبه قدرات راسخة في الاستراتيجيات التنظيمية والحوكمة. وخلال مسيرته، وقبل انضمامه إلى بنك أبوظبي الأول عام 2018، أمضى 27 عاماً في "سيتي بنك" في باكستان والإمارات والبحرين والمملكة المتحدة، حيث تقلد مناصب قيادية في إدارة مخاطر الامتثال لمكافحة غسل الأموال لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، عبر قطاعات الخدمات المصرفية للأفراد والشركات والاستثمار، كما تولّى قيادة برنامج الامتثال لمكافحة الرشوة والفساد.

يحمل خان درجة البكالوريوس في التجارة، إلى جانب شهادة دراسات عليا في إدارة الأعمال.

## نورندرا بيريرا رئيس التدقيق للمجموعة



يشغل نورندرا بيريرا منصب رئيس التدقيق في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وتشمل مسؤولياته تزويد الضمانات المستقلة لمجلس إدارة البنك والإدارة العليا حول فعالية وكفاءة بيئة الرقابة الداخلية للمجموعة، ويشرف على إدارة المخاطر والامتثال للوائح التنظيمية وإطار الحوكمة وعمليات التدقيق الداخلي، بما في ذلك أنظمتها وعملياتها، وإدارة المخاطر والامتثال وإطار حوكمة الشركات.

لدى بيريرا خبرة تزيد على 30 عاماً في القطاع المصرفي، شغل خلالها العديد من المناصب العليا في مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي لدى عدد من أبرز البنوك في دولة الإمارات العربية المتحدة والبنوك العالمية.

لدى بيريرا خبرة تزيد على 30 عاماً في القطاع المصرفي، شغل خلالها العديد من المناصب العليا في مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي لدى عدد من أبرز البنوك في دولة الإمارات العربية المتحدة والبنوك العالمية.

## نورة الرياسي رئيس الموارد البشرية للمجموعة



تشغل نورة الرياسي منصب رئيس الموارد البشرية للمجموعة في بنك أبوظبي الأول بخبرة تزيد على 25 عاماً في مجال الموارد البشرية، ومعرفة واسعة في قطاع الخدمات المالية. وباعتبارها قيادية إماراتية متمرسة، فقد أسهمت في تطوير استراتيجية الموارد البشرية خلال أكثر من 15 عاماً أمضتها في بنك أبوظبي الأول.

وخلال مسيرتها المهنية، كان للرياسي دور بارز في عدد من المحطات المهمة، من بينها قيادة عملية دمج الموظفين خلال فترة الاندماج بين بنك الخليج الأول وبنك أبوظبي الوطني، والتي تُعد من أكثر عمليات الاندماج المصرفي تعقيداً في المنطقة. وهي تقوم بدور محوري في تعزيز مسيرة التوطين في البنك، وتطوير استراتيجية المواهب، وترسيخ ثقافة قائمة على التعلم والقيادة.

وتعمل الرياسي ضمن منصبها الحالي بشكل وثيق مع الرئيس التنفيذي للمجموعة واللجنة التنفيذية لضمان مواءمة أجندة الموارد البشرية مع الأولويات الاستراتيجية للأعمال. وتشمل مسؤولياتها الإشراف على برنامج شامل لتحويل الموارد البشرية يهدف إلى تبسيط العمليات، وتحديث التقنيات، وتحسين تجربة الموظفين. كما تقود جهود انتقال البنك نحو نموذج قائم على المهارات، مع التركيز على المرونة والتنقل والاستعداد للمستقبل.

وتساهم الرياسي أيضاً في تطوير نهج إدارة المواهب وخطط التعاقب الوظيفي، مع اهتمام خاص بتنمية الكفاءات الإماراتية، وتندرج ضمن مسؤولياتها تحقيق المرونة للفقى العاملة وتعزيز مشاركة الموظفين، ودعم المبادرات التي تُعنى برفاه الموظفين وتعزيز التواصل والإنتاجية، فضلاً عن مواصلة ترسيخ الثقافة القائمة على الأداء وترتكز إلى المساءلة والتمكين والنمو. وتساهم الرياسي كذلك في بناء ثقافة بنك أبوظبي الأول، وفي تعزيز قدرات القيادة ودعم النجاح المؤسسي طويل المدى بفضل رؤيتها الاستراتيجية وفهمها العميق لسياسة البنك.

# تفويض الصلاحيات

هذا ويواصل بنك أبوظبي الأول، من خلال مجلس الإدارة واللجان التنفيذية، تقييم ممارسات الأجور والمكافآت بانتظام بهدف ضمان التزام البنك بالمبادئ التالية:

المكافآت عن عام 2025		الإدارة العليا
المكافآت الثابتة	عدد الموظفين	21
	إجمالي المكافآت الثابتة	45.5 مليون درهم
	منها: نقدية	45.5 مليون درهم
	منها: مؤجلة	
	منها: أسهم أو أدوات مالية أخرى مرتبطة بالأسهم	
	منها: مؤجلة	
	منها: أشكال أخرى	
المكافآت المتغيرة	عدد الموظفين	14
	إجمالي المكافآت المتغيرة	37.1 مليون درهم
	منها: نقدية	37.1 مليون درهم
	منها: مؤجلة	15.7 مليون درهم
	منها: أسهم أو أدوات مالية أخرى مرتبطة بالأسهم	
	منها: مؤجلة	
	منها: أشكال أخرى	
إجمالي المكافآت		82.6 مليون درهم

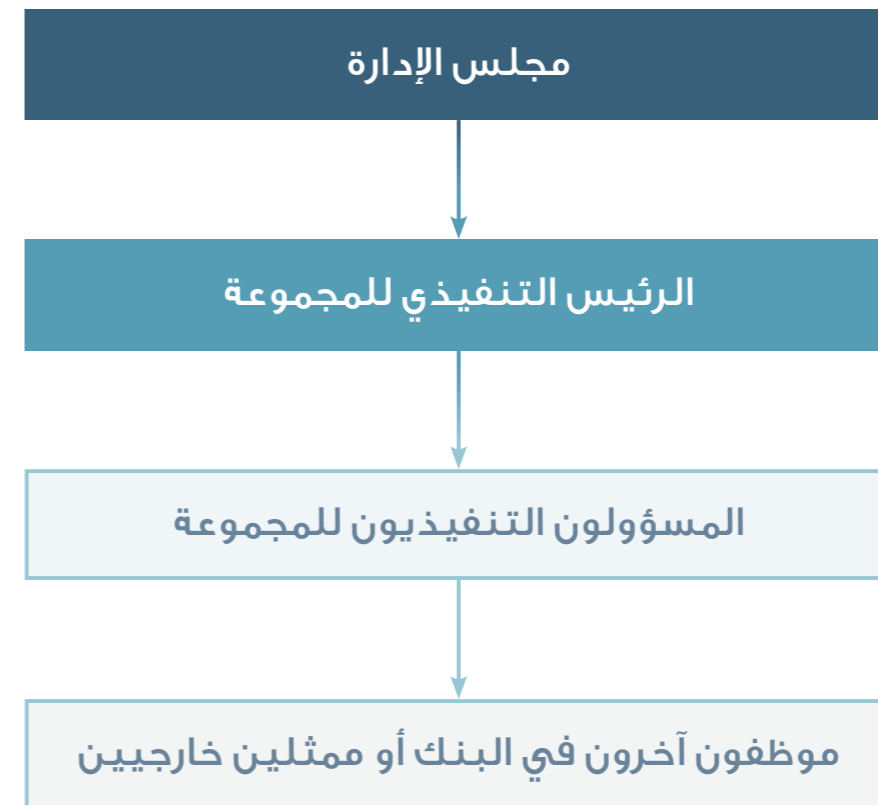
\* المكافآت الثابتة هي قيمة الراتب الإجمالي في عام 2025، بينما المكافآت المتغيرة هي القيمة الممنوحة في عام 2025 عن السنة المالية 2024.

يحدد مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول الأهداف الاستراتيجية للبنك، ومستوى تقبل البنك للمخاطر، ويحتفظ بصلاحيات معينة لنفسه ويفوض بعض الصلاحيات والمسؤوليات المتعلقة بإدارة الأعمال اليومية للمجموعة وتنفيذ أولوياتها الاستراتيجية للرئيس التنفيذي للمجموعة. ويساهم تفويض الصلاحيات في تعزيز الكفاءة التشغيلية وترسيخ مبادئ المساءلة.

ويقوم الرئيس التنفيذي للمجموعة بدوره بتفويض بعض الصلاحيات والمسؤوليات إلى عدد من المسؤولين التنفيذيين في المجموعة. ومع ذلك، يظل الرئيس التنفيذي للمجموعة مسؤولاً أمام المجلس عن ممارسة الصلاحيات المفوضة وأداء الإدارة.

ويتم منح هذه الصلاحيات من خلال وكالات قانونية يصدرها رئيس مجلس الإدارة ومن ثم الرئيس التنفيذي للمجموعة. وفي عام 2023، قام بنك أبوظبي الأول بإجراء مراجعة شاملة وتجديد الوكالات القانونية الممنوحة للرئيس التنفيذي ولعدد مختار من المسؤولين التنفيذيين في المجموعة، حيث تولت الإدارة القانونية والتوثيق العدلي في المجموعة مراجعة هذه الوكالات لضمان أفضل توثيق لهذه الصلاحيات. وتستمر صلاحية الوكالات المجددة لمدة ثلاث سنوات، أي حتى عام 2026.

يمكن أيضاً إصدار وكالات قانونية إضافية لموظفين آخرين في البنك أو لممثلين خارجيين، مثل المستشارين القانونيين، حسبما تقتضي الحاجة.



## تحديد الموظفين أصحاب المخاطر المادية

صممت مجموعة بنك أبوظبي الأول إطاراً تعريفياً لتحديد الموظفين الذين تؤثر أنشطتهم المهنية بشكل كبير على ملف المخاطر في المجموعة، وأطلقت عليهم مصطلح "أصحاب المخاطر المادية". ويخضع هذا الإطار التعريفي الخاص بهذه الفئة من الموظفين لمراجعة سنوية بما يتوافق مع القواعد القانونية المطبقة في هذا الصدد. إن منهج المكافآت والتعويضات الذي يطبقه بنك أبوظبي الأول يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال، بما يضمن تنافسية برامج المكافآت التي يتبناها البنك، بالإضافة لاعتمادها بشكل مباشر على تقييم أداء العاملين.

الربط بين المكافآت المتغيرة والأداء طبقاً لمؤشرات الأداء الرئيسية المحددة في بطاقة الأداء على المستوى الفردي وعلى مستوى الوظائف، مع التركيز على الأداء المستدام الذي يراعي مصالح حملة الأسهم، وبما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية.

## إدارة المخاطر

تطبيق ممارسات حوكمة قوية عند تقييم واعتماد برامج المكافآت، والقيام بذلك من منظور المخاطر.

يتضمن ذلك مكافآت متغيرة يتم تقييمها طبقاً لأفضل ممارسات المخاطر، والأخذ في الاعتبار إمكانية تطبيق فترات للتأجيل، وقواعد للتقليص والاسترداد، لضمان توافق المكافآت مع مصالح بنك أبوظبي الأول على المدى الطويل.

## تنافسية الأجور والمكافآت (اجتذاب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها)

يقارن البنك إجمالي المكافآت ومكوناتها بمثيلاتها المطبقة في السوق على أساس سنوي، لضمان الحفاظ على الميزة التنافسية للبنك بما يتوافق مع مكانة علامته التجارية ومقترح القيمة الممنوح للموظفين.

## تحديد الأجور والمكافآت مقابل الأداء وتحقيق مصالح حملة الأسهم

التأكد من وضع مزيج متميز من الرواتب الثابتة والمتغيرة، لجميع الموظفين في مختلف المناصب والوظائف.

## المكافآت

تستهدف ممارسات المكافآت في بنك أبوظبي الأول اجتذاب والحفاظ على المواهب المالية والمصرفية، فضلاً عن ربط أداء وسلوك الموظفين بالاستراتيجيات التجارية المستدامة للبنك، مع ضمان الامتثال للإطار التنظيمي والسلطات القضائية التي يخضع لها البنك.

الرئيس التنفيذي للمجموعة ومديري قطاعات الأعمال والأقسام الداعمة).

يرتكز هذا الإطار على حوكمة راسخة، ويطبق بما يتوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية في الدول التي يعمل فيها البنك. في عام 2025، تولى 21 من أعضاء الإدارة العليا مسؤولية التوجه الاستراتيجي والإدارة اليومية للمجموعة (ويشمل ذلك

# اللجان الإدارية

اسم اللجنة	المسؤوليات	عدد الاجتماعات خلال 2025
<b>اللجنة التنفيذية للمجموعة (EXCO)</b>	تتضمن مسؤوليات لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة الترويج والإشراف على استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وخطط الحياد الكربوني، وثقافة الاستدامة، والوعي البيئي العام في جميع أقسام المجموعة. وتقدم اللجنة تقاريرها أيضاً حول القضايا المعنية للجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، مع تقديم المشورة والمعلومات اللازمة لأعضاء لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة حول مؤشرات وإطار عمل المجموعة في هذا المجال.	8
<b>لجنة الأصول والالتزامات للمجموعة (GALCO)</b>	تشرف لجنة الأصول والالتزامات على هيكل وجودة الميزانية العمومية للمجموعة، وهي مسؤولة بشكل مباشر أمام لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، للتأكد من الإدارة الحكيمة للمخاطر في إطار أصول والالتزامات المجموعة بدعم من سياسات وإجراءات البنك القوية وإطار عمل مناسب للمخاطر.	9
<b>اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة (GTSC)</b>	تتضمن مسؤوليات اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة (GTSC) الإشراف على كافة أنظمة التكنولوجيا والمعلومات في جميع أقسام مجموعة بنك أبوظبي الأول، فضلاً عن دعمها للجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة في إشرافها على إطار حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمجموعة. تقدم اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة توصياتها إلى اللجنة التنفيذية للمجموعة فيما يتعلق بالاستثمارات التكنولوجية الهامة لدعم استراتيجية مجموعة بنك أبوظبي الأول.	10
<b>اللجنة التوجيهية للموارد البشرية (HRSC)</b>	كما تعمل اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة على ضمان اتساق استراتيجيات الأعمال مع الأولويات التقنية، وحماية استثمارات المساهمين في الأنظمة التكنولوجية. وخلال عام 2024، تولت اللجنة الإشراف التنفيذي على المنظومة التكنولوجية في البنك، ومحفظة الاستثمارات التكنولوجية، ووضع موازنة التكنولوجيا على أساس شهري. تشرف اللجنة أيضاً على المشاريع الاستراتيجية من خلال مكتب إدارة المشاريع (PMO) وإدارة الخدمات التكنولوجية، بما في ذلك تحسين جودة ومرونة الخدمات، والمصادقة على السياسات ذات الصلة بالتكنولوجيا.	4
<b>لجنة مخاطر التكنولوجيا وأمن المعلومات للمجموعة (GTRISC)</b>	تسعى اللجنة التوجيهية للموارد البشرية للمجموعة (HRSC) لضمان أن يكون بنك أبوظبي الأول جهة العمل الأكثر تفضيلاً، وأن يتم وضع وتنفيذ الأجندة الاستراتيجية للموارد البشرية للبنك. تعتبر اللجنة بمثابة منصة لمناقشة واعتماد سياسات ومبادرات الموارد البشرية والإشراف على تنفيذها.	4
<b>لجنة مخاطر التكنولوجيا وأمن المعلومات للمجموعة (GTRISC)</b>	تقوم لجنة مخاطر التكنولوجيا وأمن المعلومات للمجموعة بالإشراف على ومراجعة واتخاذ القرارات المتعلقة بالتكنولوجيا وأمن المعلومات وخصوصية البيانات، وحوكمة الذكاء الاصطناعي، وإدارة استمرارية الأعمال والمخاطر المتعلقة بها، بما في ذلك مدى توافق تلك العناصر مع مستوى تقبل المخاطر في مجموعة بنك أبوظبي الأول.	6
<b>لجنة الائتمان للمجموعة (GCC)</b>	وقد حرصت اللجنة على ضمان امتثال عمليات توظيف حلول تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك مبادرات الذكاء الاصطناعي، للمتطلبات التنظيمية والسياسات المعتمدة. كما قدمت اللجنة إشرافاً على تقييم جاهزية ضوابط الأمن السيبراني لتحديد مستويات الجاهزية وضمان بقاء المخاطر ضمن مستوى تقبل المخاطر المعتمد لدى البنك. وقد تم تعزيز المرونة التشغيلية من خلال إجراء اختبارات لاستعادة تكنولوجيا المعلومات والأعمال في البنك.	5
<b>لجنة الائتمان للمجموعة (GCC)</b>	تعمل لجنة مخاطر عمليات الاحتيال والتشغيل للمجموعة على مراجعة استراتيجية إدارة مخاطر التشغيل والاحتيال، وتضمن الإدارة الفعالة للمخاطر غير المالية ضمن مستوى تقبل المخاطر المعتمد لدى البنك، كما تدعم لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة في الحفاظ على إطار عمل قوي للمخاطر غير المالية.	5
<b>لجنة الامتثال للمجموعة</b>	خلال 2025، عملت اللجنة على تعزيز الرقابة المستمرة على المخاطر عبر تطوير معلومات مؤسسية محسنة، وهو ما ساهم في رفع مستويات وضوح مؤشرات المخاطر الرئيسية والمواضيع الناشئة. كما قامت بتبسيط وتحديث إطار عمل مخاطر التشغيل، بما في ذلك تحديث السياسات والتصنيفات لضمان سهولة التنفيذ وترسيخ ثقافة المسؤولية عن المخاطر في كافة أنحاء البنك. وتم كذلك تعزيز الإشراف على الارتباطات الجوهرية مع الأطراف الخارجية من خلال عملية أكثر سهولة وشفافية لمراجعة المخاطر.	6
<b>لجنة مخاطر عمليات الاحتيال والتشغيل للمجموعة (GO&amp;FRC)</b>	وفيما يتعلق بمخاطر الاحتيال، واصلت اللجنة الإشراف على تحسين قدرات الكشف والوقاية من ممارسات الاحتيال، مدعومة بتحليلات متطورة وتكامل البيانات الخارجية. وقد ساهمت هذه التحسينات في تعزيز المرونة التشغيلية للبنك وضمان تبنى نهج منضبط واستشرافي للمخاطر.	5

اسم اللجنة	المسؤوليات	عدد الاجتماعات خلال 2025
<b>اللجنة التنفيذية للمجموعة (EXCO)</b>	تساعد اللجنة التنفيذية للمجموعة (EXCO) الرئيس التنفيذي في تحديد وتنفيذ استراتيجية المجموعة طبقاً لموافقة مجلس الإدارة عليها، بما في ذلك اتخاذ القرارات المتعلقة بالميزانيات السنوية، والمتابعة المستمرة لإدارة الميزانية وأداء الأعمال، والقرارات المتعلقة بالمبادرات الاستراتيجية الرئيسية، ومراجعة المشاريع الهامة، بالإضافة إلى تنظيم دورات تدريبية حول مواضيع معينة مثل المرونة السيبرانية وغيرها.	8
<b>لجنة الأصول والالتزامات للمجموعة (GALCO)</b>	تشرف لجنة الأصول والالتزامات على هيكل وجودة الميزانية العمومية للمجموعة، وهي مسؤولة بشكل مباشر أمام لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، للتأكد من الإدارة الحكيمة للمخاطر في إطار أصول والالتزامات المجموعة بدعم من سياسات وإجراءات البنك القوية وإطار عمل مناسب للمخاطر.	9
<b>اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة (GTSC)</b>	تتضمن مسؤوليات اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة (GTSC) الإشراف على كافة أنظمة التكنولوجيا والمعلومات في جميع أقسام مجموعة بنك أبوظبي الأول، فضلاً عن دعمها للجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة في إشرافها على إطار حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمجموعة. تقدم اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة توصياتها إلى اللجنة التنفيذية للمجموعة فيما يتعلق بالاستثمارات التكنولوجية الهامة لدعم استراتيجية مجموعة بنك أبوظبي الأول.	10
<b>لجنة مخاطر التكنولوجيا وأمن المعلومات للمجموعة (GTRISC)</b>	كما تعمل اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات للمجموعة على ضمان اتساق استراتيجيات الأعمال مع الأولويات التقنية، وحماية استثمارات المساهمين في الأنظمة التكنولوجية. وخلال عام 2024، تولت اللجنة الإشراف التنفيذي على المنظومة التكنولوجية في البنك، ومحفظة الاستثمارات التكنولوجية، ووضع موازنة التكنولوجيا على أساس شهري. تشرف اللجنة أيضاً على المشاريع الاستراتيجية من خلال مكتب إدارة المشاريع (PMO) وإدارة الخدمات التكنولوجية، بما في ذلك تحسين جودة ومرونة الخدمات، والمصادقة على السياسات ذات الصلة بالتكنولوجيا.	5
<b>لجنة الائتمان للمجموعة (GCC)</b>	تقوم لجنة الائتمان بتطوير وتنفيذ استراتيجيات الائتمان والإقراض للبنك والسياسات والإجراءات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف لجنة الائتمان على الأداء الائتماني للبنك وشركائه التابعة وجوده وأداء المحفظة الائتمانية للبنك.	5
<b>لجنة الامتثال للمجموعة</b>	تشرف لجنة الامتثال على المسؤوليات التنظيمية للبنك بالإضافة لضمان امتثاله للقوانين واللوائح المعمول بها، والصادرة عن مختلف الهيئات التنظيمية داخل الإمارات وفي كافة أماكن عملياتها الدولية. تقوم اللجنة أيضاً بشكل استباقي ومستمر بمتابعة أحدث الاتجاهات والقضايا والموضوعات التنظيمية التي تؤثر على بنك أبوظبي الأول في جميع أنحاء العالم. وخلال عام 2025، أشرفت لجنة الامتثال للمجموعة على إدارة مخاطر الامتثال في سياق التطورات الجيوسياسية المعقدة والمستمرة، والتغيرات الحادثة على مستوى المخاطر التنظيمية، والجرائم المالية، والمخاطر المرتبطة بالجزاء والعقوبات.	5

# الشركات التابعة والفروع والمكاتب التمثيلية

تزاوّل مجموعة بنك أبوظبي الأول أعمالها عبر حضور عالمي يشمل شركات تابعة وفروعاً ومكاتب تمثيلية في أبرز المراكز المالية في أوروبا والأميركيتين وأفريقيا والشرق الأوسط وآسيا. وتقدم هذه المؤسسات خدمات مصرفية بسلاسة ضمن إطار من الحوكمة المؤسسية الموحد للمجموعة وسياساتها المعتمدة.



## قائمة بالشركات الرئيسية التابعة لمجموعة بنك أبوظبي الأول في دولة الإمارات العربية المتحدة والأسواق الدولية كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم القانوني	الدولة	الأنشطة الرئيسية
شركة أبوظبي الوطنية للتأجير	الإمارات العربية المتحدة	التأجير
شركة أبوظبي الوطنية للعقارات (فاب) في	الإمارات العربية المتحدة	إدارة العقارات
شركة مسماك العقارية (مسماك) المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمارات العقارية
شانجريليا دبي هوتيل (شركة تابعة لمسماك)	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمارات العقارية
شركة أبوظبي الأول للتمويل الإسلامي ش.م.ع	الإمارات العربية المتحدة	التمويل الإسلامي
شركة أبوظبي الأول للأوراق المالية المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الوساطة المالية
شركة أبوظبي لوساطة الأوراق المالية مصر <sup>2</sup>	مصر	الوساطة المالية
نواة للخدمات الإدارية-شركة الشخص الواحد المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات
فاب لخدمات التوظيف (احدى شركات إف إم آي)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التوظيف
فاب ريسورسينج (تابعة لشركة إف إم آي)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التوظيف
الشركة التجارية الدولية الأولى ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمارات العقارية
هورايزون جلف للخدمات الكهروميكانيكية (هورايزون) (تابعة لشركة إف إم آي)	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات العقارية
هورايزون جلف للمقاولات العامة (تابعة لشركة هورايزون)	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات العقارية
هورايزون جلف لخدمات النفط والغاز (تابعة لشركة هورايزون)	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات العقارية
بي دي سي إن الهندسة (تابعة لشركة هورايزون)	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات العقارية
شركة الخليج الأول لتقنية المعلومات	الإمارات العربية المتحدة	خدمات تقنية المعلومات

<sup>1</sup> مجلس إدارة أبوظبي الأول في الهند هو نفسه مجلس إدارة جلوبال بيزنس المحدودة للخدمات، وهي شركة تقدم خدمات التمكين لمجموعة بنك أبوظبي الأول.  
<sup>2</sup> قيد التصفية.

تمثيلية في أكثر من 16 دولة، وتقدم هذه الفروع والمكاتب الخدمات على المستوى المحلي، بدعم من الإدارة الإقليمية وإدارة المجموعة حسب الحاجة. وتعمل هذه الفروع في الدول الإحدى عشر التالية: البحرين، الكويت، عُمان، المملكة العربية السعودية، سنغافورة، ماليزيا، الهند، المملكة المتحدة، فرنسا، والصين (هونغ كونغ وشنغهاي).

تدير المجموعة أيضاً مكاتب تمثيلية في خمس دول، بما في ذلك إندونيسيا، والبرازيل، وسويسرا، العراق، وكوريا الجنوبية، مما يعزز الحضور العالمي لبنك أبوظبي الأول. ووفقاً لنموذج الحوكمة الدولية الخاص بالبنك، يتم ضمان اتساق جميع عملياته من خلال التدريب وإجراء المراجعات بهدف الامتثال لمعايير الحوكمة الخاصة بالمجموعة والمعايير المطبقة على مستوى كل دولة.

شركاتها الدولية التابعة، والتي تتواجد في كل من سويسرا، المملكة العربية السعودية، مصر، الولايات المتحدة الأمريكية (كوراساو)، والهند. وتضم مجالس إدارات الفروع التابعة مجموعة من المصرفيين المحترفين في القطاع المصرفي في تخصصات متنوعة مثل الخدمات المصرفية والتمويل والمخاطر والوظائف الرقابية الأخرى، مع التركيز بصورة خاصة على التكنولوجيا وممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ

الحوكمة. ويتم تعيين المديرين المستقلين طبقاً للوائح والقوانين المحلية في كل دولة، شرط أن تحظى جميع التعيينات في مجالس إدارة الشركات الفرعية بموافقة الإدارة العليا ولجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة.

وبالإضافة للشركات التابعة، يعمل بنك أبوظبي الأول من خلال فروع ومكاتب

وبالنسبة للشركات التابعة لبنك أبوظبي الأول داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تخضع للقوانين والقواعد التنظيمية المحلية، فإنها تطبق أطر عمل وترتيبات خاصة بالحوكمة المؤسسية طبقاً لطبيعة عملها، تحت إشراف ورقابة المجموعة. وبصورة مماثلة، يتعين على الشركات التابعة الدولية لبنك أبوظبي الأول الامتثال للمعايير التنظيمية لدى الجهات القضائية المحلية الخاصة بها.

ولكل شركة من الشركات التابعة لمجموعة بنك أبوظبي الأول، سواء الشركات التابعة الدولية أو المحلية، مجلس إدارة خاص بها، بالإضافة إلى لجان مجلس الإدارة عند الضرورة ووفقاً لما تقتضيه القوانين أو اللوائح المعمول بها. وتتمتع مجموعة بنك أبوظبي الأول بتواجدها الجغرافي الواسع من خلال

# معاملات الأطراف المعنية

الأطراف المعنية هي الأطراف التي تمتلك القدرة على التحكم في الطرف الآخر أو ممارسة تأثير جوهري عليه في اتخاذ القرارات المالية أو التشغيلية. وتتضمن الأطراف المعنية كل من المساهمين الرئيسيين، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار الموظفين الإداريين في المجموعة، من بينهم أعضاء اللجنة التنفيذية الذين يشاركون في التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات للمجموعة. ويتم اعتماد شروط معاملات الأطراف المعنية من قبل إدارة المجموعة وتتم وفقاً للشروط التي يوافق عليها مجلس الإدارة أو الإدارة.

باسم المؤسسات ذات الصلة بالحكومة. وتتم معاملات المجموعة مع المؤسسات ذات الصلة بالحكومة في سياق الأعمال العادي ووفقاً للشروط التي يوافق عليها المجلس.

تعمل المجموعة في سوق تهيمن عليه مؤسسات تخضع بشكل مباشر أو غير مباشر لسيطرة حكومة أبوظبي من خلال السلطات الحكومية والوكالات والتبعيات والجهات الأخرى، والتي يُشار إليها مجتمعة

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت كبار الموظفين الإداريين هي كما يلي:

(غير مدققة) في 31 ديسمبر 2025 بالمليون درهم إماراتي	(غير مدققة) 31 ديسمبر 2024 بالمليون درهم إماراتي	
45	45	مكافآت مجلس الإدارة المدفوعة خلال العام
73	72	المزايا قصيرة الأجل
4	6	المزايا طويلة الأجل

الاسم القانوني	الدولة	الأنشطة الرئيسية
فندق أو شن فيو	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات العقارية
أبوظبي الأول لإدارة الأصول المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات المالية
بنك أبوظبي الأول في الولايات المتحدة الأمريكية (إن في)	الولايات المتحدة الأمريكية	العمليات المصرفية
أبوظبي الأول جلوبال بيزنس للخدمات (شركة تابعة لشركة الخليج الأول لتقنية المعلومات)	الهند	خدمات تقنية المعلومات
بنك أبوظبي الأول إس إيه إي	مصر	العمليات المصرفية
شركة أبوظبي الأول للاستثمار (شركة المساهم الواحد)	المملكة العربية السعودية	مؤسسة مالية
سويسرا إس إيه	سويسرا	العمليات المصرفية
بنك الخليج الأول الليبي <sup>3</sup>	ليبيا	العمليات المصرفية
لايم كونسومر فاينانس	مصر	الخدمات المالية
شركة أبوظبي الأول للصكوك المحدودة <sup>4</sup>	جزر كايمان	منشأة ذات غرض خاص
أبوظبي الأول للأسواق العالمية المحدودة (كايمان)	جزر كايمان	مؤسسة مالية
إف إيه بي انفيسست اس بي في آر اس سي ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	منشأة ذات غرض خاص
1968 أيه إس بي في آر إس سي ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	منشأة ذات غرض خاص
1968 بي إس بي في آر إس سي ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	منشأة ذات غرض خاص
1968 سي إس بي في آر إس سي ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	منشأة ذات غرض خاص
1968 دي إس بي في آر إس سي ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	منشأة ذات غرض خاص
المكتب التمثيلي لبنك أبوظبي الأول المحدود	البرازيل	مكتب تمثيلي

<sup>3</sup> يمتلك البنك 50% من أسهم بنك الخليج الأول الليبي، إلا أنه مصنّف على أنه شركة تابعة نظراً لتركيب البنك في الاستثمار اعتماداً على أغلبية أصوات مجلس الإدارة.  
<sup>4</sup> رأس المال المصدر بالكامل لشركة أبوظبي الأول للصكوك مملوك لشركة Maple FS Limited كإمانة لأغراض خيرية.

بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	
					31 ديسمبر 2025
					<b>الأصول المالية</b>
81	-	-	81	-	■ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة
347	-	-	347	-	■ اتفاقيات إعادة الشراء العكسي
17	-	-	17	-	■ الأدوات المالية المشتقة
36,057	1,042	145	32,218	2,652	■ القروض والسلفيات والتمويل الإسلامي
3,515	-	-	3,515	-	■ الاستثمارات في الأوراق المالية غير المتداولة
461	-	7	433	21	■ أصول أخرى
					<b>المستحقات المالية</b>
271	4	-	267	-	■ الأدوات المالية المشتقة
29,665	636	61	19,232	9,736	■ حسابات العملاء والودائع الأخرى
389	-	1	191	197	■ مستحقات أخرى
					<b>الالتزامات المحتملة</b>
10,968	750	-	10,218	-	■ المشتقات المالية
433	-	-	433	-	■ خطابات الاعتماد
2,239	-	-	2,058	181	■ الضمانات المالية
					<b>للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024</b>
2,089	59	6	1,894	130	■ إيرادات الفوائد
(1,071)	(104)	(1)	(537)	(429)	■ مصروفات الفوائد
212	44	-	159	9	■ إيرادات الرسوم والعمولات
(126)	(126)	-	-	-	■ مصروفات الرسوم والعمولات
16	(105)	-	121	-	■ صافي الربح من الاستثمارات والمشتقات

بلغ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل أرصدة الأطراف ذات الصلة 37 مليون درهم إماراتي في 31 ديسمبر 2025.

بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	بالمليون درهم إماراتي	
					31 ديسمبر 2025
					<b>الأصول المالية</b>
136	-	-	136	-	■ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة
75	-	-	75	-	■ اتفاقيات إعادة الشراء العكسي
215	5	-	210	-	■ الأدوات المالية المشتقة
38,436	1,291	160	33,166	3,819	■ القروض والسلفيات والتمويل الإسلامي
3,713	-	-	3,713	-	■ الاستثمارات في الأوراق المالية غير المتداولة
492	7	9	428	48	■ أصول أخرى
					<b>المستحقات المالية</b>
163	11	-	152	-	■ الأدوات المالية المشتقة
24,105	1,532	66	11,733	10,774	■ حسابات العملاء والودائع الأخرى
353	7	1	66	279	■ مستحقات أخرى
					<b>الالتزامات المحتملة</b>
14,005	1,685	-	12,320	-	■ المشتقات المالية
375	-	-	374	1	■ خطابات الاعتماد
1,618	1	-	1,444	173	■ الضمانات المالية
					<b>للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025</b>
1,957	69	7	1,698	183	■ إيرادات الفوائد
(887)	(96)	(2)	(433)	(356)	■ مصروفات الفوائد
164	5	-	137	22	■ إيرادات الرسوم والعمولات
(149)	(149)	-	-	-	■ مصروفات الرسوم والعمولات
119	20	-	99	-	■ صافي الربح من الاستثمارات والمشتقات

# المسؤولية الاجتماعية للشركات

تعد المسؤولية الاجتماعية للشركات في بنك أبوظبي الأول ركيزة أساسية تركز على تمكين المجتمعات المحلية وتعزيز النمو الشامل. ويقوم البنك بتقديم الدعم المستمر للشباب، وذوي الهمم، وكبار السن، والأسر ذات الدخل المحدود، وذلك من خلال تبني مجموعة من المبادرات المتنوعة في مجالات التعليم والاستدامة والرياضة والشمول الاجتماعي. وتتماشى هذه الجهود مع الأولويات الوطنية وأهداف الاستدامة العالمية الرامية إلى إحداث تأثير إيجابي مستدام يمتد عبر الأجيال والدول المختلفة التي يعمل فيها البنك.

المبادرات الاجتماعية	
<p><b>مبادرة سفراء السعادة</b></p> <p>تعد هذه المبادرة برنامجاً رائداً للتفاعل المجتمعي، حيث جمعت الأطفال الأيتام والقاصرين المشمولين بالرعاية الرسمية في يوم ترفيهي مميز في "القرية العالمية". وقد ساهمت الأنشطة التعليمية والثقافية في تعزيز قيم الشمولية والثقة بالنفس، وترسيخ الهوية الوطنية وروح العطاء، إلى جانب تعزيز التعاون بين المؤسسات المجتمعية والحكومية.</p>	
<p><b>مبادرة توزيع الاحتياجات الغذائية الرمضانية</b></p> <p>حملة مجتمعية قادتها "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين - فرع دبي" لدعم كبار السن والأسر المتعففة خلال الشهر الفضيل. وقد ساهمت هذه المبادرة في تعزيز قيم التكافل والجدد والمسؤولية المجتمعية، مع ترسيخ ثقافة العمل التطوعي وتفعيل الشراكات مع مؤسسات القطاعين العام والخاص، وذلك من خلال توزيع المواد الغذائية الأساسية في مختلف المناطق.</p>	
<p><b>منتدى نادي دبي لذوي الهمم (أسبوع الأصم العربي الخمسون)</b></p> <p>جسد هذا الحدث تعاوناً بناءً ومثمرًا بين "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين - فرع دبي" و"نادي دبي لذوي الهمم". وقد استهدفت المبادرة رفع الوعي المجتمعي حول فئة الصم، وتعزيز مفاهيم الشمول والتراحم، وتضاضر الجهود لتمكين ذوي الهمم من خلال المشاركة المجتمعية الفعالة والتواصل الإنساني الهادف.</p>	
<p><b>مبادرة "فرحة عيد"</b></p> <p>حملة إنسانية شاملة برعاية "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين - فرع دبي" لنشر السعادة وتعزيز التضامن الاجتماعي خلال العيد. وقد قامت الجمعية، بالتعاون مع "هيئة تنمية المجتمع" و"دائرة شؤون القصر"، بتوزيع كسوة العيد على الأيتام القصر. كما امتدت المبادرة لتشمل كبار السن عبر زيارات منزلية لتوزيع الهدايا بالشراكة مع "مركبة السعادة" (بلدية دبي) و"بنك الإمارات للطعام". إضافة إلى ذلك، شملت المبادرة زيارة للأطفال المصابين بالسرطان في "مستشفى الجليلة" وكبار السن في "مستشفى دبي" لتقديم الهدايا والدعم المعنوي لرفع روحهم المعنوية.</p>	
<p><b>زيارة كبار السن لمعرض "تيم لاب فينومينا" أبوظبي</b></p> <p>مبادرة ثقافية وترفيهية نظمتها "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين - فرع دبي". وقد أتاحت هذه المبادرة لكبار السن فرصة الاستمتاع بتجربة فنية غامرة ساهمت في تعزيز الصحة النفسية والاجتماعية، وبث روح الفرح وحب الاستطلاع، فضلاً عن تقوية الروابط الاجتماعية بين المشاركين.</p>	
<p><b>مبادرة "نبض الخير"</b></p> <p>قامت جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين - فرع دبي بتنظيم هذه المبادرة بالتعاون مع "بنك الإمارات للطعام" وبنك أبوظبي الأول، احتفاءً باليوم العالمي للعمل الإنساني. وقد تم توزيع 400 سلة غذائية على الأسر المتعففة في دبي خلال هذه المبادرة، وهو ما ساهم في ترسيخ قيم التراحم والتضامن، مؤكدة على التزام البنك والشركاء بالمسؤولية المجتمعية ودعم الفئات المستحقة.</p>	
<p><b>مبادرة كسوة العيد للأيتام</b></p> <p>قام البنك بتنظيم هذه المبادرة بالتعاون مع "هيئة الهلال الأحمر الإماراتي"، بهدف توفير تجربة تتسم بالكرامة والبهجة للأطفال الأيتام من خلال إتاحة الفرصة لهم لاختيار ملابس العيد بأنفسهم. وبدعم من المتطوعين، ساهمت المبادرة في تعزيز قيم الاستقلالية والشمول والتضامن المجتمعي، مع ترسيخ مفاهيم التعاطف والمشاركة التطوعية خلال موسم الأعياد.</p>	

## البيئة

<p><b>مبادرة الرحلة الخضراء</b></p> <p>قام البنك بتوقيع اتفاقية تعاون مع دائرة الثقافة والسياحة - أبوظبي في "بازار مكتبة الباهية"، وذلك في إطار التزامه المتواصل بنشر الوعي البيئي والتفاعل المجتمعي. وتضمن هذا التعاون إلقاء محاضرة توعوية حول ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة قدمها أحد متطوعي البنك، بالإضافة إلى ورشة عمل لتعليم الأطفال الزراعة، وهو ما ساهم في تعزيز الممارسات المستدامة ورفع الوعي المناخي وترسيخ قيم الحفاظ على البيئة.</p>	
<p><b>المؤتمر العالمي لحماية الطبيعة 2025</b></p> <p>شارك بنك أبوظبي الأول بصفته الشريك المصرفي الرئيسي والرسمي للمؤتمر العالمي للحفاظ على الطبيعة 2025 في أبوظبي. واستعرض البنك من خلال جناحه الخاص استراتيجيته الطموحة للاستدامة، حيث نظم أنشطة تفاعلية شملت زراعة أشجار الغاف، ومبادرات لتمكين الشباب، وجولات شاملة للزوار، مما يعزز دعمه للتمويل الصديق للطبيعة ورؤية الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.</p>	
<p><b>مشروع المزارع المستدامة لذوي الهمم</b></p> <p>يمثل إطلاق هذا المشروع خطوة نوعية نحو تمكين ذوي الهمم من خلال القطاع الزراعي، حيث أتاحت هذه المبادرة، بالتعاون مع مجموعة من الشركاء الاستراتيجيين، لذوي الهمم المشاركة في ممارسات الزراعة المستدامة التي تهدف إلى تطوير مهاراتهم المهنية، ورفع الوعي البيئي، وتعزيز استقلاليتهم. ومن خلال الجمع بين بناء المهارات والمساهمة المجتمعية، ساهم هذا المشروع في تعزيز اندماجهم في المجتمع وأكد على أهمية توفير فرص مخصصة تدعم النمو الشخصي والحفاظ على الموارد البيئية في آن واحد.</p>	
<p><b>مشروع قلم رصاص "زراعة الغاف" للاستدامة</b></p> <p>تتبع مبادرة "أقلام رصاص زراعة الغاف" التزام البنك بالحفاظ على البيئة على المدى الطويل. وتهدف هذه المبادرة إلى التوعية بأهمية الأشجار المحلية التي ترمز للنمو والمرونة والاستدامة، وذلك من خلال توزيع أقلام رصاص صديقة للبيئة تحتوي على بذور شجر الغاف. ويساهم هذا المشروع في دعم التنوع البيولوجي ويؤكد الجهود التي يبذلها البنك لتبني الممارسات المستدامة والتفاعل مع المجتمع.</p>	

### مبادرة "مسار الجاذبية" – أهدية متخصصة للأطفال في مركز الإمارات للتوحد

ركزت هذه المبادرة، التي نظمتها "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين – فرع دبي" بالتعاون مع بلدية مدينة أبوظبي و"مركز الإمارات للتوحد"، على تعزيز القدرة على الحركة وتوفير الراحة لذوي الهمم من الأطفال الذين يواجهون تحديات في المشي. ومن خلال توفير أهدية مشي متخصصة، دعمت المبادرة النمو البدني والرعاية الشاملة، مع تعزيز الوعي بأهمية الشراكات القائمة على تلبية الاحتياجات الفعلية.

### حملة "افطر 3" الرمضانية من بنك أبوظبي الأول

في عامها الثالث، تُعد حملة "افطر" المبادرة الأبرز للمسؤولية الاجتماعية لبنك أبوظبي الأول خلال شهر رمضان المبارك، وهو ما يعكس التزام البنك برؤية المجتمع والمشاركة الشاملة. وقد انطلقت هذه الحملة خلال عام 2023 في خمس إمارات، وتوسعت لتشمل جميع أنحاء الدولة عام 2024، ثم امتدت عام 2025 لتشمل مدينة العين، لتصبح بذلك المبادرة الرمضانية الوحيدة التي تقودها مؤسسة مصرفية وتوحد المجتمعات عبر كافة إمارات الدولة.

وفي عام 2025 منفرداً، ساهم أكثر من 7,000 متطوع – بمن فيهم موظفو البنك وعائلاتهم وأفراد من المجتمع – بأكثر من 14,000 ساعة عمل لتوزيع 55,500 وجبة إفطار على الأسر المستحقة بالشراكة مع الجمعيات الخيرية المعتمدة. وتتجاوز حملة "افطر" مجرد توزيع الوجبات لتجمع المجتمعات من خلال العمل الإنساني المشترك. وقد شهدت المشاركة نمواً مطرداً من كافة فئات المجتمع، حيث ارتفع عدد المتطوعين من 3,000 إلى 7,000، وزادت ساعات العمل التطوعي من 6,000 إلى 10,000 ساعة، وارتفع عدد الوجبات من 45,000 إلى أكثر من 61,500 وجبة. وحتى الآن، لامست المبادرة حياة ما يقرب من ربع مليون شخص في جميع أنحاء دولة الإمارات.

### حملة "دقائق من العطاء"

تُعد هذه الحملة المبادرة الأبرز التي يبتناها البنك في الفترة التي تسبق شهر رمضان المبارك، حيث تشجع الموظفين على تخصيص بضع دقائق من وقتهم لدعم الأسر الأكثر احتياجاً. وتُقام هذه الحملة سنوياً في المقر الرئيسي للبنك، حيث يقوم الموظفون والشركاء والمتطوعون بتعبئة المواد الغذائية الأساسية بالتعاون مع المنظمات الخيرية. وفي عام 2025، توسعت الحملة لتشمل فروع البنك في جميع أنحاء العالم، حيث شارك أكثر من 150 موظفاً في تعبئة 1,000 صندوق طعام، مساهمين بذلك في جهد رمضاني أوسع نطاقاً وصل إلى أكثر من 200,000 فرد في جميع أنحاء الدولة.

### مبادرة "اصنع في الإمارات"

شارك بنك أبوظبي الأول في الدورة الرابعة من منتدى "اصنع في الإمارات" مؤكداً دوره في دفع عجلة التحول الصناعي في الدولة. وقد قام البنك على هامش هذا الحدث بتجديد شراكته الاستراتيجية مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، وأعلن عن تقديم تمويل بقيمة 10 مليارات درهم لدعم الشركات الصناعية في جميع مراحل نموها. كما استضاف البنك جناحاً خاصاً للمسؤولية الاجتماعية بالتعاون مع "صندوق خليفة" لتسليط الضوء على جهود التنمية المستدامة والابتكار والنمو الاقتصادي الشامل، تماشياً مع الاستراتيجية الوطنية للصناعة والتكنولوجيا المتقدمة 2030.

### المشاركات المجتمعية في المستشفيات

ترسخ قيم الأمل والتراحم: في إطار جهوده المستمرة للمسؤولية المجتمعية، قام البنك بتنظيم سلسلة من الزيارات الإنسانية للمستشفيات بهدف رفع معنويات المرضى وترسيخ قيم التراحم. وقد شملت هذه المبادرات زيارة خاصة إلى "مستشفى برجيل" لقضاء وقت مع الأطفال محاربي السرطان، حيث تفاعل المتطوعون معهم وقدموا لهم الهدايا لإدخال الفرح والسرور إلى قلوبهم.

### المبادرات الدولية

#### رحلة كبار السن إلى أذربيجان

نظمت "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين – فرع دبي" رحلة ترفيهية وثقافية استمرت أربعة أيام بمشاركة 40 من كبار السن. وقد تم إطلاق هذه المبادرة لتعزيز الرفاه النفسي والجسدي للمشاركين من خلال برنامج ركز على الاسترخاء والاستكشاف والتواصل الاجتماعي، مما ساهم في توطيد الروابط بين كبار السن ومرافقيهم والمتطوعين، تأكيداً على التزام الجمعية الراسخ بالارتقاء بجودة الحياة لهذه الفئة الهامة على المستويين المحلي والدولي.

#### قمة عالم واحد

شارك بنك أبوظبي الأول في نوفمبر 2025 في قمة "عالم شباب واحد" التي عُقدت في ميونخ، ألمانيا. وتُعد القمة منصة عالمية رائدة جمعت أكثر من 2,000 من القادة الشباب الناشئين من أكثر من 190 دولة. وعكست مشاركة البنك التزامه بتمكين الشباب، وتعزيز الاستدامة، ودعم الحوار العالمي، بما يتماشى مع استراتيجية الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة ومبادرات المسؤولية الاجتماعية.

### الرياضة

#### حضور كبار السن لبطولة كأس السوبر الإماراتي القطري

وفرت هذه المبادرة فرصة متميزة لكبار السن لحضور مباراة كرة قدم إقليمية كبرى بين نادي قطر ونادي النصر الإماراتي، مما ساهم في تعزيز دمجهم في الفعاليات الوطنية والرياضية.

#### حضور كبار السن لمباراة شباب الأهلي ونادي عجمان

أتاحت هذه المبادرة لكبار السن تجربة حيوية وشاملة ضمن دوري أدنوك للمحترفين، مما يعزز دورهم كأعضاء فاعلين في الأحداث الرياضية الوطنية.

#### حضور كبار السن لمباراة الوصل ونادي النصر

قدمت هذه المبادرة تجربة غنية وشاملة لكبار السن في دوري أدنوك للمحترفين، مؤكدة على دورهم النشط في المجتمع من خلال المشاركة في المنافسات الرياضية الوطنية.

#### بطولة البولينج للسيدات

برعاية "جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين – فرع دبي"، أقيمت هذه البطولة في مركز دبي الدولي للبولينج كحدث رياضي مجتمعي متميز مخصص للسيدات. وشهدت المبادرة منافسة إيجابية بين مجموعة متميزة من المشاركات، مما عزز التواصل الاجتماعي والمشاركة الرياضية الترفيهية للاعبات من مختلف المستويات.

#### المخيم الصيفي الدامج للأطفال وذوي الهمم 2025

نظم فريق المسؤولية المجتمعية في بنك أبوظبي الأول هذا البرنامج الشامل لمدة أربعة أسابيع، بالتعاون مع نادي العين، و"اتحاد الإمارات للجوجيتسو"، و"مؤسسة زايد للأعمال الخيرية والإنسانية"، و"مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم". وقد شهد المخيم مشاركة 74 فرداً (28 من ذوي الهمم و46 من أبناء موظفي البنك) في أنشطة متنوعة شملت كرة القدم، والجوجيتسو، والرفاهية، والثقافة المالية. وبالتوازي مع تدريب الأطفال على الرياضة والعمل الجماعي، حضر أولياء الأمور جلسات متخصصة حول الرفاهية قدمها الرئيس التنفيذي لشؤون الرفاهية في البنك.

### التعليم والتمكين المالي

#### برنامج "المستشار المالي الشاب"

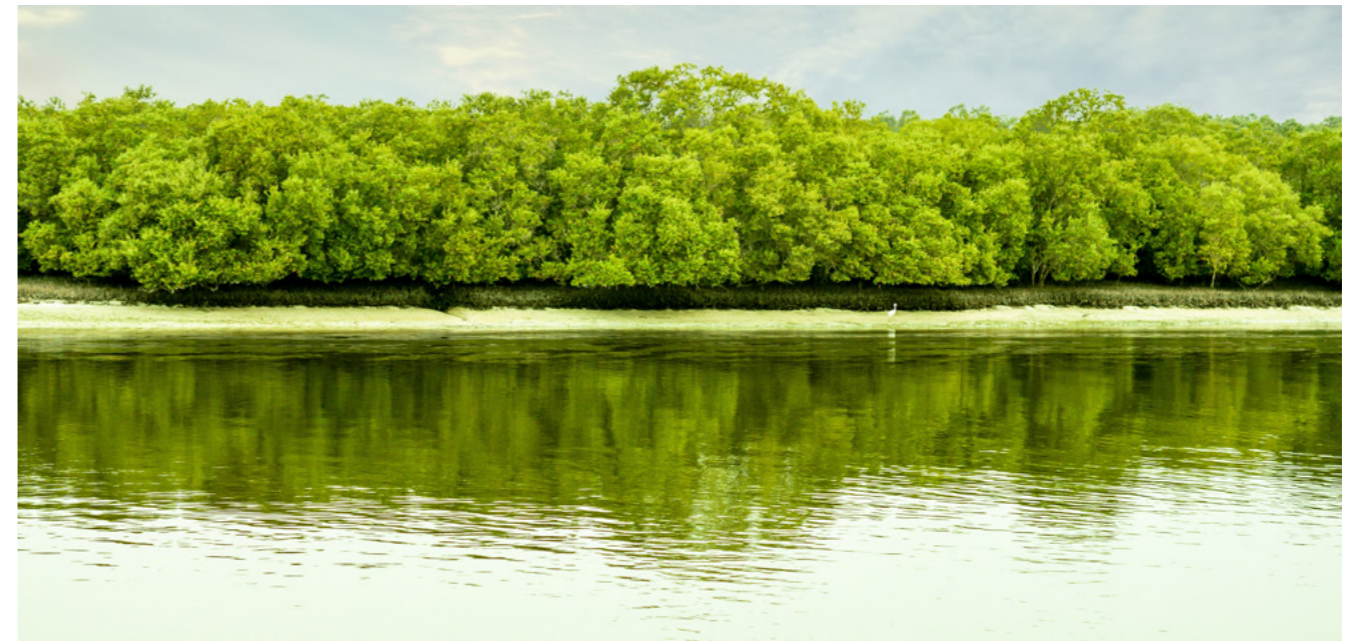
يشارك بنك أبوظبي الأول كشريك معرفي في "البرنامج الوطني للمستشارين الماليين الشباب"، الذي أطلقته المؤسسة الاتحادية للشباب بالتعاون مع "مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي" و"هيئة الأوراق المالية والسلع". ويهدف البرنامج إلى تزويد الشباب الإماراتي بالثقافة المالية، ومهارات الاستشارة، والتعريف بآليات العمل في القطاع المصرفي.

#### جلسات الثقافة المالية (FAB x Zoud)

عقد البنك شراكة مع منصة "زود" لتقديم سلسلة من جلسات التثقيف المالي التفاعلية للأطفال وأولياء أمورهم، وذلك في إطار مبادرة المخيم الصيفي الشامل. وقد تضمنت الشراكة ثلاث ورش عمل مخصصة ركزت على الإدارة المالية المسؤولة، وإعداد الميزانية، والوعي المالي، باستخدام أساليب تفاعلية لضمان سهولة الوصول إلى المعلومات وتحقيق الأثر المعرفي المنشود.

# نهج بنك أبوظبي الأول في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تلعب المؤسسات المالية دوراً محورياً وفعالاً في التعامل مع التحديات التي تواجه ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، سواءً على مستوى أعمالها، أو عملائها، أو القطاع الذي تعمل به، أو المجتمع بشكل عام.



## نظرة عامة على هيكلية اللجان المشرفة على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

مجلس الإدارة		مجلس الإدارة
تمثل لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية التابعة لمجلس الإدارة (BRESGC) أعلى سلطة فيما يتعلق باستراتيجية وملف المخاطر على مستوى المجموعة. كما تقوم اللجنة باعتماد الإطار العام لمستوى تقبل المخاطر في بنك أبوظبي الأول والإشراف على إطار الحوكمة المؤسسية للمجموعة.		
تتولى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة (G-ESGC) مسؤولية مراجعة واعتماد استراتيجية المجموعة لممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة ومتابعة التقدم المحرز، بالإضافة إلى المصادقة على خارطة طريق الحياد المناخي لعام 2050، ومراقبة مؤشرات الأداء والمخاطر ذات الصلة (بما في ذلك مخاطر المناخ). كما تختص اللجنة باعتماد تقارير الإفصاح والسياسات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز الوعي بها داخل المؤسسة، فضلاً عن رفع التقارير إلى لجنة المخاطر والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة بشأن كافة المسائل الجوهرية ذات الصلة. تُعد إدارة المخاطر للمجموعة هي الجهة المسؤولة عن اعتماد الأمور المتعلقة بمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمخاطر المناخية.		لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة (G-ESGC) لجنة المخاطر للمجموعة (GRC)
تتولى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتمويل المستدام (ESG-SFC) مسؤولية الإشراف على تنفيذ استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومسارات الوصول لصافي الانبعاثات الصفري، ومؤشرات قياس مستوى تقبل المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى العمليات وحفاظ الأعمال. كما تقوم اللجنة بتقييم واعتماد جميع المقترحات الجديدة لاستخدام عائدات السندات الخضراء وغيرها من معاملات التمويل المستدام.		لجنة الامتثال للمجموعة لجنة مخاطر عمليات الاحتيايل والتشغيل للمجموعة (GOFRC)
تتولى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتمويل المستدام (ESG-SFC) مسؤولية الإشراف على تنفيذ استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومسارات الوصول لصافي الانبعاثات الصفري، ومؤشرات قياس مستوى تقبل المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى العمليات وحفاظ الأعمال. كما تقوم اللجنة بتقييم واعتماد جميع المقترحات الجديدة لاستخدام عائدات السندات الخضراء وغيرها من معاملات التمويل المستدام.		لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتمويل المستدام (ESG-SFC) لجنة تنفيذ الأثمان (CEC)
تتولى استراتيجية وسياسات وإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بناءً على موافقات مجلس الإدارة. تعزيز ونشر ثقافة مؤسسية قوية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وزيادة الوعي بالتغيرات المتعلقة بالاستراتيجيات ذات الصلة. ضمان الامتثال لاستراتيجيات وسياسات وإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.		الرئيس التنفيذي للمجموعة (GCEO) رئيس قطاع المخاطر للمجموعة (GCRO)
خط الدفاع الأول: الامتثال لاستراتيجيات وسياسات وإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإجراء تقييمات مخاطر الحوكمة، وتحديد المخاطر الجديدة. خط الدفاع الثاني: وضع وتعديل استراتيجيات وسياسات وإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتوصية بمنهجيات تقييم خاصة بها مثل تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وخطط الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري، واختبارات التحمل المناخي. خط الدفاع الثالث: مراجعة مستقلة لاستراتيجيات وسياسات وإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لضمان الامتثال للسياسات والإجراءات.		فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة الوظائف المساعدة خط الدفاع الأول خط الدفاع الثاني خط الدفاع الثالث

الدليل | الوظائف المساعدة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | الهيكل الحالي

قام بنك أبوظبي الأول بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار الحوكمة الرئيسي للبنك، حيث تقوم مجموعة من اللجان بالإشراف على وضع وتنفيذ استراتيجية وأطر عمل وسياسات المجموعة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ونشر ثقافة مؤسسية تركز بوضوح على أهمية ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل ما نقوم به من أعمال، وهو ما يساهم في زيادة التعاون وبناء القدرات لمختلف خطوط الأعمال. ويقوم مجلس الإدارة بتوجيه أهداف وطموحات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البنك بأسلوب أخلاقي يتسم بالشفافية، بما يضمن سلامة الأداء والاستدامة على المدى الطويل. وتقوم لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة (BRESGC) بإبلاغ المجموعة بالتوجهات الاستراتيجية لمجلس الإدارة بشأن ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتتلقى هذه اللجنة دعماً كاملاً من لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة (G-ESGC) التي تتولى الإشراف على استراتيجية وثقافة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ورفع الوعي بها، فضلاً عن قيامها بصياغة خطط ومسارات الوصول لصافي الانبعاثات الصفري لبنك أبوظبي الأول. وتعتبر لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة (G-ESGC) أعلى سلطة على مستوى الإدارة لاتخاذ القرارات المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المجموعة، وتدعمها في ذلك لجنة الحوكمة البيئية وحوكمة الشركات والتمويل المستدام (ESG-SFC) التي تتابع تنفيذ استراتيجيات وسياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بالإضافة لإشرافها على إطار التمويل المستدام في البنك. من ناحية أخرى، يتم توزيع التوجيهات الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر إطار عمل شامل لمعايير الحوكمة على مستوى المجموعة، إلى جانب السياسات والاستراتيجيات التي يطورها فريق الحوكمة للمجموعة، بينما تتولى الإدارة العليا للبنك تنفيذ هذه الاستراتيجيات والسياسات بكل دقة.

## برامج ريادية لتنمية المواهب الإماراتية

ولتعزيز استراتيجية التوطين بصورة أكبر، أطلق بنك أبوظبي الأول عام 2025 برامج إماراتية مصممة خصيصًا لتنمية المهارات المصرفية والمتخصصة والقدرات القيادية للمواطنين الإماراتيين:

### 1. برنامج قيادة - لتنمية مهارات المسؤولين التنفيذيين في قطاع تطوير الأعمال

صُمم هذا البرنامج خصيصًا للمصرفيين الإماراتيين ذوي العلاقات الواسعة ممن يتميزون بقدرتهم على تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتحفيز تطوير الأعمال. ومن خلال هذا البرنامج يتم إمداد المشاركين بمهارات احترافية تمكنهم من فتح آفاق جديدة للنمو المستدام في البنك.

### 2. برنامج قيادة - برنامج للتطوير المهني لموظفي الإدارة التنفيذية العليا والمتوسطة

يركز هذا البرنامج على إعداد المهنيين الإماراتيين ذوي الخبرة لتولي أدوار قيادية، حيث يطور الجيل القادم من القادة الذين يمتلكون القدرات والمهارات اللازمة لدفع الابتكار والتميز عبر الأقسام والوحدات المختلفة.

### 3. برنامج العلاقات الدولية للأعمال (IBR)

وهو برنامج مصمم خصيصًا للمهنيين الإماراتيين الذين يتمتعون بعلاقات واسعة ومتينة مع القنوات الدبلوماسية والمجتمع الدولي، حيث يلعب البرنامج دورًا حيويًا في تعزيز نمو الأعمال الدولية لبنك أبوظبي الأول. ومن خلال هذا البرنامج، يكتسب المشاركون المهارات والخبرات اللازمة للتحرك بفعالية في بيئة الأعمال الدولية والأسواق العالمية المعقدة.

### 4. برنامج بداية - برنامج لتنمية مهارات الطلبة في مرحلة ما قبل التخرج

برنامج بداية هو مبادرة رائدة أطلقها بنك أبوظبي الأول بهدف تفعيل مشاركة الشباب الإماراتي وتشجيعه على العمل في القطاع المصرفي والمالي خلال سنوات الدراسة الجامعية. وباعتباره ضمن برامج ما قبل التخرج، يتيح برنامج بداية للطلاب الإماراتيين اكتساب مهارات مهمة تعزز نموهم المهني وتزيد من جاهزيتهم لسوق العمل، خاصة في القطاع المالي.

### 5. تطوير قادة المستقبل عبر برنامج إثراء

يوصل برنامج إثراء، الذي تم إطلاقه بالشراكة مع معهد الإمارات المالية، دوره كركيزة أساسية لاستراتيجية بنك أبوظبي الأول في اجتذاب وتدريب الخريجين الإماراتيين وبناء معارفهم وخبراتهم بالمنتجات والخدمات المصرفية المتنوعة. يخضع المشاركون لبرنامج تدريبي مكثف ومنظم يمتد من ستة إلى تسعة أشهر يتم خلاله التركيز على المهارات التقنية والوظيفية. وقد نجح "إثراء" في إعداد أكثر من 290 مشاركًا لضمان توفير قاعدة واسعة من المواهب المطلوبة لشغل الأدوار القيادية في البنك خلال المستقبل.

### 6. مبادرة العين

تركز هذه المبادرة الميدانية على استقطاب الكفاءات الإماراتية من مدينة العين، من خلال التفاعل المحلي المباشر وتقديم الدعم اللازم لإجراءات الانضمام للعمل، وهو ما يدعم الرؤية الرامية إلى زيادة فرص التوظيف في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

## وضع معايير جديدة للتميز

الإماراتيين في جميع المستويات التنظيمية والأدوار والوظائف، وتمكينهم من لعب دور محوري في تشكيل مستقبل القطاع المصرفي محليًا وعالميًا. إن إنجازاتنا في مجال التوطين خلال 2025 تعتبر شهادة عملية على إيماننا بقدرتنا وكفاءة المواهب الإماراتية، مع التزامنا الكامل بإطلاق قدراتهم الكاملة خلال السنوات المقبلة.

المصممة خصيصًا لاحتياجات الموظفين الإماراتيين، وتعزيز ثقافة الدمج، يفخر بنك أبوظبي الأول بمكانته الرائدة في طليعة المؤسسات الوطنية الداعمة لأجندة التوطين الطموحة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

ومع تطلعنا للمستقبل، سيواصل البنك التزامه باستكمال ما حققناه على صعيد التوطين، والعمل باستمرار على زيادة عدد المواطنين

يسعى بنك أبوظبي الأول باستمرار لتحقيق التميز في مجال التوطين بما يتجاوز مجرد تحقيق الأرقام المستهدفة في هذا الشأن. إن تميز بنك أبوظبي الأول في التوطين يمثل انعكاسًا لقيمنا الأساسية ورؤيتنا الاستراتيجية لتكون الشريك المالي الأكثر ثقة وابتكارًا في المنطقة. ومن خلال توفير فرص وظيفية ذات قيمة، والاستثمار في برامج تطوير المهارات

لقد كان عام 2025 من الأعوام الفارقة في مسيرة التزام بنك أبوظبي الأول بأجندة التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة. يأتي ذلك ضمن جهود البنك المستمرة لتمكين مواطني الإمارات وتأهيلهم للعمل في بيئة أعمال تتسم بالتطور المستمر. وبناءً على ما تم وضعه من أسس قوية في السنوات السابقة، واصل بنك أبوظبي الأول زيادة التركيز على تعزيز معدلات التوطين في مختلف الوظائف والمستويات الإدارية. وقد قام البنك بإطلاق العديد من المبادرات المستهدفة وزيادة الاستثمار في بناء القدرات، وهو ما يعكس التزامه برعاية ودعم المواهب المحلية وتمكينهم من تحقيق النمو المهني على المدى الطويل في البيئة التشغيلية دائمة التغير.

## تحقيق معدلات توطين أعلى

يوصل بنك أبوظبي الأول تحقيق نتائج ملموسة في تعزيز معدلات التوطين، حيث يشغل المواطنون نسبة كبيرة من الأدوار والمناصب الرئيسية في البنك. ويعكس هذا الإنجاز تركيز بنك أبوظبي الأول بشكل استراتيجي على تنمية المواهب الإماراتية في جميع المستويات التنظيمية. وقد وصل عدد الموظفين الإماراتيين لأكثر من 49.3% من إجمالي عدد موظفي المجموعة، وهو ما يعكس التزامه بتعيين الإماراتيين في أهم المناصب القيادية في البنك.

وتأكيدًا لهذا الالتزام، فإن أكثر من 20% من المناصب التنفيذية العليا للمجموعة يشغلها إماراتيون، بينما يقود الإماراتيون 65% من الأدوار الإدارية عبر فروعنا في الإمارات العربية المتحدة. من ناحية أخرى تواصل الإماراتيات تحقيق تقدم ملحوظ في معدلات التوظيف، حيث يشكلن جزءًا كبيرًا من القوى العاملة الإماراتية في البنك، مما يعكس نهجنا الشامل لتعزيز التنوع والتوازن بين الجنسين في معدلات التوظيف.

كما يواصل بنك أبوظبي الأول بناء قاعدة من الكفاءات الإماراتية التي تتمتع بالمرونة والجاهزية للمستقبل، وذلك عبر إطلاق البرامج الموجهة، والتوظيف الاستراتيجي، وتطوير القيادات.

## برامج تدريبية مصممة خصيصًا لتطوير المواهب والكفاءات الإماراتية

البنك أكثر من 140,000 ساعة تعليمية مع التركيز على القدرات والمهارات الرقمية والوظيفية والقيادية، لتمكين المواهب الإماراتية من شغل الوظائف القيادية الرئيسية في بيئة مصرفية تتسم بحراكها المستمر وتغيرها المتواصل واعتمادها المتزايد على التكنولوجيا.

وخلال 2025، لعب برنامج الدعم التعليمي التابع للبنك دورًا محوريًا في دعم الموظفين

يلتزم بنك أبوظبي الأول بتوفير فرص غير تقليدية لتنمية مهارات موظفينا الإماراتيين، بما يتوافق مع رؤيتنا الاستراتيجية وتطلعات الدولة المستقبلية فيما يخص ملف التوطين. ومن خلال مراكز التطوير الوظيفي في البنك، نقوم بتحديد الفجوات مهارية ووضع برامج تدريبية متميزة يتم تصميمها خصيصًا عبر شراكات مع نخبة من المؤسسات والهيئات العالمية الرائدة. وخلال عام 2025، نظم

# علاقات المستثمرين

## بيان أسعار سهم مجموعة بنك أبوظبي الأول في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال العام المالي 2025

الشهر	سعر الإغلاق	أعلى سعر*	أدنى سعر*
يناير 2025	14.54	14.76	13.40
فبراير 2025	14.24	14.74	13.90
مارس 2025	13.82	14.46	13.16
أبريل 2025	15.02	15.02	11.78
مايو 2025	16.10	16.74	14.84
يونيو 2025	16.60	16.80	14.86
يوليو 2025	18.00	18.32	16.38
أغسطس 2025	16.60	18.04	16.60
سبتمبر 2025	15.64	16.82	15.32
أكتوبر 2025	17.44	17.76	15.60
نوفمبر 2025	15.84	17.52	15.70
ديسمبر 2025	17.44	17.80	15.98

## بيان أداء البنك المقارن مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال عام 2025

الشهر	سعر الإغلاق في ديسمبر 2025	سعر الإغلاق في ديسمبر 2024	نسبة التغير في السعر	الأداء النسبي لبنك أبوظبي الأول
بنك أبوظبي الأول	17.44	13.74	%26.9+	
سوق أبوظبي للأوراق المالية	9.992.72	9.419.00	%6.1+	%20.8+
البنوك المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية	18.348.70	16.776.95	%9.4+	%17.5+
البنوك المدرجة في مؤشر الأسواق الناشئة (MSCI)	455.60	372.80	%22.3	%4.6+

## بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025 (أفراد، شركات، حكومات) والمصنف وفقاً للموقع الجغرافي

البيان	أفراد	شركات	حكومات	الإجمالي
محلي	%15.54	%58.97	%1.24	%75.77
عربي (بما في ذلك دول مجلس التعاون الخليجي)	%0.84	%0.66	%0.15	%1.65
أجنبي	%0.24	%22.34	%0.02	%22.58
الإجمالي	%16.62	%81.98	%1.41	%100.00

يتم تعريف المستثمرين العرب والأجانب، وكذلك المستثمرين المصنفين كشركات وحكومات، وفقاً لتعريف/تصنيف سوق أبوظبي للأوراق المالية.

\* أعلى/أدنى سعر للشهر على أساس سعر الإغلاق

تلعب إدارة علاقات المستثمرين دوراً محورياً في توفير معلومات دقيقة وكاملة وشفافة وواضحة للسوق في الوقت المناسب، وفيما يتعلق بالأحداث الإيجابية أو السلبية، بالإضافة لتشجيع إقامة حوار فعال مع السوق ومجتمع المستثمرين، والتواصل المستمر مع السوق والمحلين، وتعمل على الاستجابة طواعية وبحسن نية لأسئلة المستثمرين والمحلين ووكالات التصنيف الائتماني وغيرهم من الجهات المعنية، وذلك بما يتوافق مع لوائح سوق رأس المال ذات الصلة.

يمكنكم الاطلاع على المزيد من المعلومات حول القسم الخاص بـ "علاقات المستثمرين" على الموقع الإلكتروني لبنك أبوظبي الأول، وتطبيق علاقات المستثمرين (FAB Investor Relations)

## المعلومات الخاصة بسهم بنك أبوظبي الأول

تاريخ الإدراج في البورصة	2000
البورصة	سوق أبوظبي للأوراق المالية
الرمز	FAB
رمز التعريف الدولي للسهم	AEN000101016
عدد الأسهم المصدرة	11,047,612,688
سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2025	17.44 درهم
القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2025	193 مليار درهم (52.5 مليار دولار أمريكي)
حدود الملكية الأجنبية	%40
معدل التعويم الحر	%42

<sup>1</sup> يشير إلى تاريخ إدراج أسهم بنك أبوظبي الوطني في سوق أبوظبي للأوراق المالية

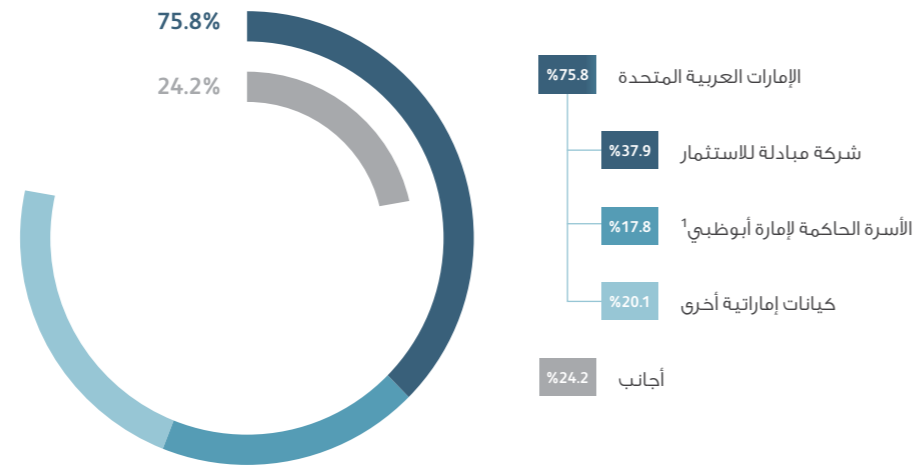
## بيان كيفية توزيع المساهمين حسب حجم الملكية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2025

البيان	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال (على أساس الأسهم المصدرة)
أقل من 50.000	5.350	29.420.127	%0.27
من 50.000 إلى أقل من 500.000	976	172.765.116	%1.56
من 500.000 إلى أقل من 5.000.000	414	649.920.112	%5.88
أكثر من 5.000.000	117	10.195.507.333	%92.29
الإجمالي	6.857	11.047.612.688	%100

## الأجندة المالية لعام 2025

التاريخ	الحدث
29 أبريل 2025	الإعلان عن النتائج المالية للربع الأول من 2025
23 يوليو 2025	الإعلان عن النتائج المالية للربع الثاني/النصف الأول من 2025
22 أكتوبر 2025	الإعلان عن النتائج المالية للربع الثالث/الشهور التسعة الأولى من 2025
28 يناير 2026	الإعلان عن النتائج المالية للربع الأخير/العام المالي 2025

## هيكل الملكية حسب جنسية حملة الأسهم



## للتواصل مع علاقات المستثمرين

اسم مسؤول علاقات المستثمرين

## صوفيا البوري

تفضل بزيارة صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني لمجموعة البنك:

[www.bankfab.com/en-ae/about-fab/investor-relations](http://www.bankfab.com/en-ae/about-fab/investor-relations)

كيفية التواصل مع قسم علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني: [ir@bankfab.com](mailto:ir@bankfab.com)

الهاتف: +971-2-3054563

## هيكل الملكية في 31 ديسمبر 2025<sup>1</sup>

وصل رأس مال بنك أبوظبي الأول في 31 ديسمبر 2025 إلى 11,047,612,688 درهم إماراتي مقسمة على 11,047,612,688 سهم، بقيمة درهم إماراتي واحد للسهم.

## كبار المساهمين<sup>2</sup>

شركة مبادلة للاستثمار (MIC)<sup>3</sup>

حصص الملكية  
**%37.9**

عدد الأسهم  
**4,182,670,935**

<sup>1</sup> أفراد/شركات مملوكة من قبل الأسرة المالكة في أبوظبي. كل مستثمر (طبيعي أو اعتباري) ضمن هذه المجموعة يمتلك أقل من 5% من أسهم الشركة، وهو حر في شراء أو بيع أسهم بنك أبوظبي الأول.

<sup>2</sup> بناءً على إجمالي عدد الأسهم المصدرة  
<sup>3</sup> المساهمون الرئيسيون هم من يمتلكون 5% أو أكثر من رأس المال المصدر وفقاً لسوق أبوظبي للأوراق المالية.  
<sup>3</sup> تمتلك شركة مبادلة للاستثمار من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل "شركة المائة وخمسة عشر للاستثمار-شركة ذات مسؤولية محدودة، اعتباراً من سبتمبر 2021، وتعد شركة مبادلة للاستثمار إحدى شركات الاستثمار الاستراتيجية المملوكة بالكامل لإمارة أبوظبي

# الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للمساهمين (AGM)

بالإضافة إلى ذلك، اعتمدت الجمعية العمومية القرارات الخاصة التالية:

## إصدار ثلاث فئات من السندات أو الصكوك الإسلامية:

1- إصدار أي نوع من السندات أو الصكوك الإسلامية أو الأوراق المالية الأخرى (غير قابلة للتحويل إلى أسهم في كل حالة) سواءً ضمن برنامج محدد أو بشكل مستقل، سواء طرح عام أو خاص، أو إطلاق أي برامج جديدة أو تحديث البرامج الحالية، أو الدخول في أي عملية لإدارة الالتزامات، وذلك في حالة الإصدارات الجديدة بحد أقصى 10 مليارات دولار أمريكي (أو ما يعادلها بعملة أخرى)، سواءً كانت مدرجة و/أو متداولة في سوق الأوراق المالية أو أي منصة تداول أخرى، و/أو غير مدرجة، مع تفويض مجلس الإدارة لتحديد شروط إصدار هذه السندات أو الصكوك الإسلامية أو الأوراق المالية الأخرى، وتحديد تاريخ إصدارها، شريطة الحصول على موافقة السلطات المختصة ذات الصلة حسبما تقتضي الظروف، ووفقاً لأحكام النظام الأساسي للبنك.

2- إصدار سندات إضافية من المستوى الأول أو صكوك إسلامية لأغراض رأس المال التنظيمي، في حالة الإصدارات الجديدة بمبلغ لا يتجاوز 3 مليارات دولار أمريكي (أو ما يعادلها بأي عملة أخرى)، سواء طرح عام أو خاص، مع تفويض مجلس الإدارة في تحديد شروط إصدار هذه السندات أو الصكوك الإسلامية، شريطة أن تتضمن هذه السندات أو الصكوك الإسلامية الشروط والأحكام التي يفرضها مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بما في ذلك الخصائص التالية: التبعية، وحق البنك في إلغاء أو عدم دفع الفوائد للمستثمرين وفقاً لتقديره، بالإضافة إلى أحداث معينة تؤدي إلى الإيقاف الإجباري لدفع الفوائد للمستثمرين في ظروف محددة، وأحكام تخفيض القيمة التي يتم تفعيلها في حالة عدم القدرة على الاستمرار. ويمكن إدراجها و/أو قبول تداولها في سوق الأوراق المالية أو أي منصة تداول أخرى و/أو أن تكون غير مدرجة.

3- إصدار سندات من المستوى الثاني أو صكوك إسلامية لأغراض رأس المال التنظيمي، في حالة الإصدارات الجديدة بمبلغ لا يتجاوز 3 مليارات دولار أمريكي (أو ما يعادلها بأي عملة أخرى)، سواء طرح عام أو خاص، سواء ضمن برنامج أو بشكل مستقل، مع تفويض مجلس الإدارة في تحديد شروط إصدار هذه السندات أو الصكوك الإسلامية، شريطة أن تتضمن هذه السندات أو الصكوك الإسلامية الشروط والأحكام التي يفرضها مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بما في ذلك الخصائص التالية: التبعية، بالإضافة إلى أحداث معينة تؤدي إلى الإيقاف الإجباري لدفع الفوائد للمستثمرين في ظروف محددة، وأحكام تخفيض القيمة التي يتم تفعيلها في حالة عدم القدرة على الاستمرار. ويمكن إدراجها و/أو قبول تداولها في سوق الأوراق المالية أو أي منصة تداول أخرى و/أو أن تكون غير مدرجة.

يعقد بنك أبوظبي الأول اجتماع الجمعية العمومية كل عام عقب نهاية العام المالي، وينشر النتائج المالية للعام المالي بالكامل.

وقد عقدت مجموعة بنك أبوظبي الأول جمعيتها العمومية السنوية لعام 2025 في 11 مارس بحضور المساهمين الاجتماع شخصياً أو عبر الإنترنت. وقد صوت المساهمون الذين لم يتمكنوا من الحضور شخصياً بالوكالة، كما حضر الاجتماع المدقق الخارجي للبنك وممثل عن هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA).

## وخلال اجتماع الجمعية العمومية لعام 2025، وافق المساهمون على القرارات العادية التالية:

1. تقرير مجلس الإدارة حول أنشطة البنك وقوائمه المالية للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024

2. تقرير المدققين الخارجيين عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024

3. التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية

4. الزكاة مستحقة الدفع عن أنشطة النافذة الإسلامية في البنك عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024

5. الميزانية العمومية للبنك وحساب الأرباح والخسائر عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024

6. مقترح مجلس الإدارة بشأن المخصصات والاحتياطي، وتوزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بواقع 75 فلساً للسهم، وهو ما يمثل 75% من رأس المال المدفوع للبنك، أو ما يعادل 51% من صافي الربح القابل للتوزيع في صورة أرباح نقدية للمساهمين، وذلك بقيمة إجمالية 8.3 مليار درهم إماراتي.

7. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

8. إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن أعمالهم خلال عام 2024

9. إبراء ذمة المدققين الخارجيين عن أعمالهم خلال عام 2024

10. تعيين مدقق خارجي جديد للعام المالي 2025 وتحديد أتعابهم

11. تعيين الدكتور خالد السيارى في لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

# حوكمة الشريعة الإسلامية

## الأعضاء الحاليون للجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تشرف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية على أنشطة العمليات المصرفية الإسلامية التي يمارسها بنك أبوظبي الأول من منظور شرعي. وقد وافق مجلس إدارة مجموعة بنك أبوظبي الأول على تعيين أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، واعتمدت الهيئة الشرعية العليا التابعة لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي هذه التعيينات، كما صادق المساهمون عليها خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للبنك.



### د. سالم العلي

رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية وعضو تنفيذي  
تم انتخابه خلال اجتماع الجمعية العمومية للبنك في 24 فبراير 2020  
أعيد انتخابه في 28 فبراير 2021 و5 مارس

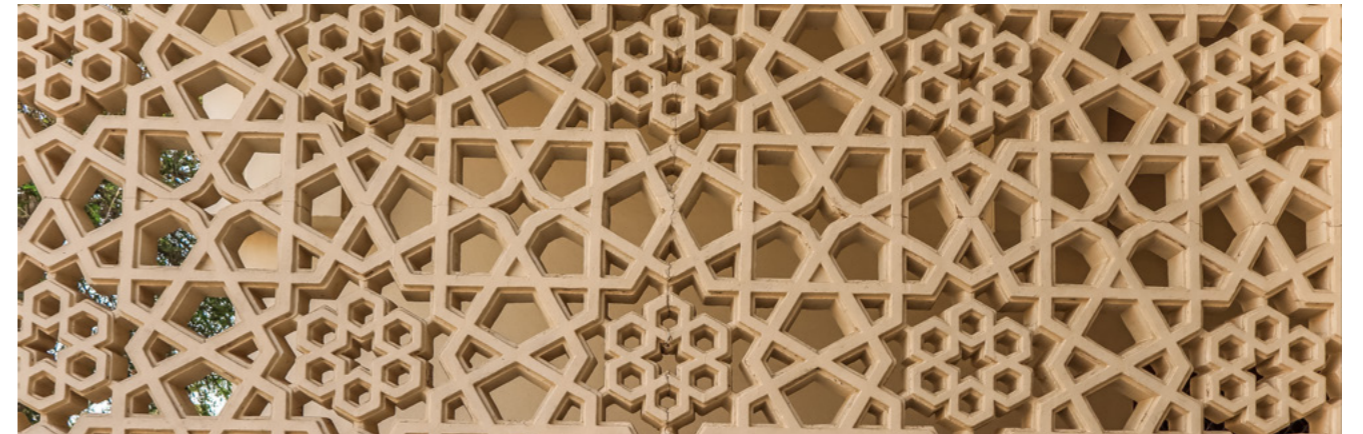
#### المسيرة المهنية والتحصيل العلمي

يشغل د. سالم العلي حالياً منصب أستاذ مساعد الشريعة والدراسات الإسلامية في جامعة الإمارات العربية المتحدة، وهو متخصص في القوانين المالية الإسلامية، وكذلك في الجوانب القانونية والتنظيمية للأسواق المالية الإسلامية. شارك د. العلي في العديد من المؤتمرات الوطنية والدولية التي تتناول المواضيع الشرعية والقانونية والتنظيمية المتعلقة بالبنوك الإسلامية وأسواق رأس المال الإسلامية والتكافل.

يمتلك د. العلي خبرة واسعة في استشارات التمويل الإسلامي، والتدريس والبحث الأكاديمي في دول مختلفة بما في ذلك ماليزيا والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة. يحمل د. سالم درجة الدكتوراه في القانون المالي من جامعة لندن ودرجة الماجستير في الصيرفة والتمويل الإسلامي من الجامعة الإسلامية العالمية في ماليزيا.

#### التعيينات الخارجية

- عضو في الهيئة الشرعية في بنك أبوظبي التجاري
- عضو في الهيئة الشرعية في مصرف الهلال
- عضو في الهيئة الشرعية في بنك الإمارات دبي الوطني
- عضو في الهيئة الشرعية لبنك HSBC
- عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في البنك المركزي السعودي
- عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في البنك السعودي الفرنسي، المملكة العربية السعودية
- رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لمصرف روبا المحلي الإسلامي



التنظيمية اللازمة. وقام البنك بتعيين رئيس النافذة الإسلامية لقيادة الأنشطة المصرفية الإسلامية للبنك وفقاً لمعايير نافذة الخدمات المصرفية الإسلامية.

أعدت الجمعية العامة لبنك أبوظبي الأول تعيين الدكتور سالم العلي، والدكتور محمد أكرم لال الدين، والدكتور أحمد رفاعي الدكتور خالد محمد السيارى عضواً رابعاً في لجنة الرقابة الشرعية الداخلية.

من ناحية أخرى تم تعيين الدكتور سالم العلي رئيساً وعضواً تنفيذياً في لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للبنك، كما تم تعيين الدكتور محمد أكرم لال الدين نائباً لرئيس اللجنة.

وخلال عام 2024 عقدت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية 13 اجتماعاً بنسبة حضور 100%، وأصدرت العديد من التوجيهات الشرعية والموافقات والقرارات ذات الصلة بمختلف قطاعات الأعمال وشرائح المنتجات في كافة أقسام البنك والشركات التابعة له.

أصحاب المصالح المعنيين الرئيسيين، ويرسم خطأً بين "خطوط الدفاع الثلاثة" للامتثال مع أحكام الشريعة الإسلامية في جميع الأنشطة المتعلقة بالخدمات المصرفية الإسلامية. ويعمل إطار حوكمة الشريعة الإسلامية أيضاً على ضمان استقلالية لجنة الرقابة الشرعية الداخلية وقسم الرقابة الشرعية الداخلي وقسم التدقيق الشرعي الداخلي، وعدم خضوعها لأي نفوذ من شأنه التأثير على استقلاليتها.

كان مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي قد أصدر معياراً يتعلق بالمتطلبات التنظيمية للمؤسسات المالية التي تضم نافذة إسلامية (معايير النافذة الإسلامية). وبموجب هذه اللوائح، يجب تقديم جميع أنشطة وأعمال البنك المتوافقة مع الشريعة الإسلامية من خلال النافذة الإسلامية لمجموعة بنك أبوظبي الأول.

ووفقاً لمعايير النافذة الإسلامية، قام البنك بتأسيس إطار عمل النافذة الإسلامية لمجموعة بنك أبوظبي الأول، وهو الإطار الذي يحدد الإرشادات والمتطلبات

تتألف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لمجموعة بنك أبوظبي الأول من علماء شريعة مؤهلين ومسؤولين عن مراجعة وضمان توافق المنتجات والخدمات والعمليات المصرفية الإسلامية مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وتشرف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية على الخدمات المصرفية الإسلامية في مجموعة بنك أبوظبي الأول، وفروعها وشركاتها التابعة الدولية، بما في ذلك بنك أبوظبي الأول في المملكة العربية السعودية وبنك أبوظبي الإسلامي مصر، فاب سويسرا، فاب المملكة المتحدة، فاب سنغافورة.

وتخضع الخدمات المصرفية الإسلامية في البنك من منظور شرعي لأحكام إطار عمل حوكمة الشريعة الإسلامية في البنك، والتي تعتمد على معايير حوكمة الشريعة الإسلامية للمؤسسات المالية الإسلامية التي أصدرها مصرف الإمارات العربية المركزي.

ويحدد إطار حوكمة الشريعة الإسلامية لدى مجموعة بنك أبوظبي الأول، إطار عمل إعداد التقارير والمساءلة ومسؤوليات جميع

### د. محمد أكرم لال الدين

نائب رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية  
تم انتخابه خلال اجتماع الجمعية العمومية للبنك في 28 فبراير 2021  
أعيد انتخابه في 5 مارس 2024

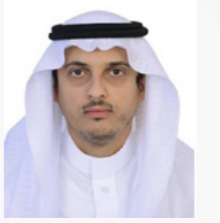


#### المسيرة المهنية والتحصيل العلمي

شغل د. محمد أكرم لال الدين سابقاً منصب المدير التنفيذي للأكاديمية الدولية للبحوث الشرعية للتمويل الإسلامي في ماليزيا، كما عمل قبل ذلك أستاذاً مساعداً في الجامعة الإسلامية العالمية في ماليزيا. وشغل الدكتور لال الدين كذلك منصب أستاذ مساعد زائر في جامعة الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة. يتمتع د. أكرم لال الدين بخبرة طويلة في استشارات التمويل الإسلامي والتدريس والبحوث الأكاديمية في كل من قبرغيزستان وماليزيا ونيجيريا وسلطنة عمان والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة. يحمل د. أكرم درجة البكالوريوس بمرتبة الشرف في تخصص الفقه والتشريع الإسلامي من الجامعة الأردنية في عمان، ودرجة الدكتوراه في مبادئ الفقه الإسلامي (أصول الفقه) من جامعة أدنبره في أسكوتلندا، المملكة المتحدة.

#### التعيينات الخارجية

- رئيس مجلس الرقابة الشرعية لهيئة لابوان للخدمات المالية
- عضو المجلس الاستشاري الشرعي للبنك المركزي الماليزي
- عضو في صندوق ادخار الموظفين المستشارين الشرعيين
- عضو المجلس الاستشاري الشرعي لسوق المالي الإسلامي الدولي (IIFM)، مملكة البحرين
- عضو لجنة معايير الشريعة في هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)
- عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في بنك دبي الإسلامي
- عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في بنك رأس الخيمة
- عضو مجلس الرقابة الشرعية ميثاق، بنك مسقط



## د. خالد بن محمد السيارى

### عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

قامت لجنة المكافآت والترشيحات التابعة لمجلس الإدارة بتعيينه اعتباراً من 15 ديسمبر 2024 بناءً على موافقة الهيئة العليا الشرعية التابعة لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

### المسيرة المهنية والتحصيل العلمي

الدكتور خالد بن محمد السيارى من الشخصيات الأكاديمية والمهنية البارزة، حيث يتمتع بخبرة واسعة في مجال الشريعة الإسلامية والاستشارات القانونية. يشارك الدكتور السيارى في العديد من اللجان الاستشارية والشرعية، وله اهتمامات بحثية متنوعة في مجالات التمويل الإسلامي، وإدارة المخاطر في المراجعة والصكوك، وتطوير أسواق صكوك التمويل. وبفضل خبرته الواسعة في هذا المجال، قام السيارى بتأليف العديد من الأوراق البحثية التي تسهم في تعزيز الفهم الأكاديمي والتطبيقي للممارسات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة.

وعلى مدار مسيرته الأكاديمية، شغل الدكتور خالد السيارى منصب أستاذ مساعد في الجامعة السعودية الإلكترونية منذ عام 2016، حيث ساهم بشكل كبير في كلية العلوم والدراسات النظرية. شغل السيارى أيضاً منصب أستاذ زائر في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ومركز التدريب العدلي بوزارة العدل السعودية، حيث قام بتدريس مقررات متخصصة في المعاملات المالية وقانون عقود العمل. يحمل الدكتور السيارى درجة الدكتوراه والماجستير من المعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، ودرجة البكالوريوس من كلية الشريعة.

### التعيينات الخارجية

- عضو مجلس الرقابة الشرعية للبنك الأهلي السعودي
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لشركة الأول للاستثمار (SAB Invest)
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لبنك فيجن الرقمي السعودي
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لبنك D360 الرقمي
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لشركة متاجر للتمويل
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لشركة جبل عمر للتطوير
- عضو مجلس الرقابة الشرعية لصندوق التنمية الصناعية السعودي
- عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لمصرف رويما المحلي الإسلامي



## السيد طارق سعيد بوجسيم

### عضو متدرب

قامت بتعيينه اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة بتاريخ الأول من يوليو 2023 بناءً على موافقة الهيئة العليا الشرعية التابعة لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

### المسيرة المهنية والتحصيل العلمي

- السيد طارق سعيد بوجسيم عالم شريعة إماراتي يعمل في دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري، حيث يتخصص في تقديم الفتاوى العامة للجمهور في مواضيع مختلفة تتعلق بالشؤون الإسلامية. يعمل بوجسيم

مستشاراً ومدققاً شرعياً معتمداً من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI). قبل ذلك، شغل السيد طارق بوجسيم منصب مساعد مدير في تقنية المعلومات في بنك دبي الإسلامي. يحمل السيد طارق بوجسيم درجة بكالوريوس علوم الحاسب من جامعة ستانفورد في كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية.



## د. أحمد رفاعي

### عضو لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تم انتخابه خلال اجتماع الجمعية العمومية للبنك في 28 فبراير 2021 أعيد انتخابه في 5 مارس 2024

### المسيرة المهنية والتحصيل العلمي

يتولى د. أحمد رفاعي حالياً رئاسة قسم الامتثال الشرعي في السوق المالية الإسلامية الدولي (IIFM) في مملكة البحرين. وتعتبر السوق المالية الإسلامية الدولية (IIFM) من الهيئات العالمية المعنية بوضع معايير قطاع الخدمات المالية الإسلامية، مع التركيز بصورة خاصة على توحيد العقود المالية وهياكل المنتجات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. كان لرفاعي مساهمات كبيرة في إعداد ونشر 13 معياراً شاملاً للتوثيق واعتماد معايير المنتجات، بالإضافة لوضع الملاحظات الإرشادية الضرورية المتعلقة بإدارة السيولة والتحوط والصكوك والتمويل التجاري. كما ساهم بشكل خاص في إعداد مجموعة من الأبحاث التي طُرحت للنقاش خلال الاجتماعات الاستشارية للسوق المالية الإسلامية الدولية (IIFM)، وكذلك في تجميع تقارير الصكوك السنوية للسوق. يشارك د. رفاعي بصورة دورية في الندوات وورش العمل والاجتماعات الاستشارية التي تنظمها السوق المالية الإسلامية الدولية في العديد من الدول حول العالم. يحمل د. أحمد رفاعي درجة الدكتوراه في قانون المعاملات الإسلامية من جامعة مالايا الماليزية، ودرجة البكالوريوس في الشريعة من الجامعة الإسلامية في المدينة في المملكة العربية السعودية.

### التعيينات الخارجية

- عضو مجلس الرقابة الشرعية ميثاق، بنك مسقط

# التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية في بنك أبوظبي الأول (ش.م.ع.)

وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة "المتطلبات التنظيمية"، تقدم لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في بنك أبوظبي الأول تقريرها السنوي حول الأنشطة والعمليات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية (نافذة الصيرفة الإسلامية) للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 "السنة المالية".

## 1. مسؤوليات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

وفقاً للمتطلبات التنظيمية وميثاق لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، تشمل مهام اللجنة ما يلي:

أ. الإشراف الشرعي على جميع الأعمال والأنشطة والمنتجات والخدمات والعقود والوثائق والمواثيق التجارية للمجموعة، وسياسات المجموعة ومعايير المحاسبة والعمليات والأنشطة بشكل عام، وعقد التأسيس، والميثاق، والبيانات المالية، وتوزيع النفقات والتكاليف، وتوزيع الأرباح بين أصحاب حسابات الاستثمار والمساهمين "أنشطة المجموعة"، وإصدار قرارات مبنية على أحكام الشريعة في هذا الشأن.

ب. تحديد المعايير الشرعية اللازمة للأنشطة الخاصة بالمجموعة، وامتثالها لأحكام الشريعة الإسلامية طبقاً للقواعد والمبادئ والمعايير التي وضعتها الهيئة الشرعية العليا لضمان امتثال المجموعة مع أحكام الشريعة.

وتعتبر الإدارة العليا مسؤولة عن امتثال المجموعة لأحكام الشريعة الإسلامية وفقاً لقرارات وفتاوى وآراء الهيئة الشرعية العليا، وقرارات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي حددتها الهيئة الشرعية العليا "الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية" في جميع أنشطة المجموعة، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية في هذا الشأن.

## 2. المعايير الشرعية

وفقاً لقرار الهيئة العليا لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (رقم 2018/3/18) واعتباراً من 2018/9/1، تلتزم لجنة الرقابة الشرعية الداخلية بالمعايير الشرعية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية كحد أدنى للمتطلبات الشرعية في جميع الفتاوى والموافقات والاعتمادات والتوصيات المتعلقة بأنشطة المجموعة دون استثناء.

## 3. الواجبات التي أداها لجنة الرقابة الشرعية الداخلية خلال السنة المالية 2025

قامت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية بالإشراف الشرعي على أنشطة المجموعة من خلال مراجعة هذه الأنشطة ومراقبتها بناءً على معايير الرقابة والتدقيق الشرعي الداخلي، بما يتوافق مع سلطات ومسؤوليات اللجنة، وبحسب المتطلبات التنظيمية بهذا الشأن.

وتضمنت أنشطة لجنة الرقابة الشرعية الداخلية ما يلي:

أ. عقدت اللجنة 13 اجتماعاً خلال العام

ب. إصدار الفتاوى والقرارات وإبداء الرأي في الأمور التي تُعرض على اللجنة فيما يتعلق بأنشطة المجموعة.

ت. مراقبة الامتثال للسياسات والإجراءات ومعايير المحاسبة وهيكلية المنتجات والعقود والوثائق والمستندات التجارية وغيرها من الوثائق التي تقدمها المجموعة للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للمصادقة عليها.

ث. التحقق من مستوى الامتثال في تخصيص النفقات والتكاليف، وتوزيع الأرباح بين أصحاب حسابات الاستثمار والمساهمين وفق المعايير التي وضعتها لجنة الرقابة الشرعية الداخلية.

ج. الإشراف من خلال الرقابة الشرعية الداخلية والتدقيق الشرعي الداخلي على أنشطة المجموعة، بما في ذلك الإشراف على المعاملات التي تم تنفيذها والإجراءات المعتمدة على أساس عينات مختارة ومراجعة التقارير المتعلقة بها.

ح. تقديم التوجيهات للمعينين ضمن أنشطة المجموعة لتصحيح (حسب الاقتضاء) الحوادث الواردة في التقارير المعدة من قبل الرقابة الشرعية الداخلية والتدقيق الشرعي الداخلي وإصدار قرارات بتحديد الإيرادات الناتجة عن المعاملات التي تم إيجاد عناصر عدم امتثال فيها والتصرف بهذه المبالغ لأغراض خيرية.

خ. اعتماد الإجراءات التصحيحية والوقائية المتعلقة بالحوادث التي تم تحديدها لمنع تكرارها في المستقبل

د. تحديد مقدار الزكاة المستحق على كل سهم في المجموعة.

ذ. التواصل مع مجلس الإدارة واللجان الفرعية التابعة له والإدارة العليا للمجموعة (حسب الاقتضاء) فيما يتعلق بامتثال المجموعة بأحكام الشريعة الإسلامية.

كما سعت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للحصول على جميع المعلومات والتفسيرات

التي تعتبر ضرورية من أجل الوصول إلى درجة معقولة من اليقين بأن أعمال المجموعة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

## 4. استقلالية لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تؤكد لجنة الرقابة الشرعية الداخلية أنها قامت بكافة واجباتها بشكل مستقل، وبدعم وتعاون من الإدارة العليا ومجلس إدارة المجموعة، كما حصلت اللجنة على المساعدة المطلوبة للوصول إلى جميع الوثائق والبيانات ومناقشة جميع التعديلات ومتطلبات الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية.

## 5. رأي لجنة الرقابة الشرعية الداخلية حول مدى امتثال المجموعة

وبناءً على المعلومات والتوضيحات التي تم تقديمها لنا بهدف التحقق من الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية، خلصت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في بنك

أبوظبي الأول بدرجة مقبولة من الثقة إلى أن أنشطة المجموعة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، باستثناء حالات لوحظ فيها عدم الامتثال على النحو المبين في التقارير ذات الصلة. قامت أيضاً لجنة الرقابة الشرعية الداخلية بتقديم توجيهاتها للجهات المعنية لاتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة في هذا الشأن.

لقد توصلت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لرأيها المبين أعلاه حصرياً على أساس المعلومات التي اطّلت عليها خلال السنة المالية.

تمت الموافقة على التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC) من قبل اللجنة، وتم عرضه على الهيئة العليا الشرعية التابعة لمصرف الإمارات المركزي.



صندوق بريد 40057 أبوظبي،  
الإمارات العربية المتحدة

[www.bankfab.com](http://www.bankfab.com)