

أبو ظبي
لبناء السفن

2025

تقرير

الاستدامة



أبو ظبي
لبناء السفن

خدمات تتخطى بناء السفن





المحتوى



5 الحوكمة الأخلاقية

55	هيكل الحوكمة
57	إدارة المخاطر.....
58	خصوصية البيانات.....

6 الاستدامة في شركة أبو ظبي لبناء السفن

60	استشارة أصحاب المصلحة
61	تحليل الأهمية النسبية
	إسهامنا في أهداف التنمية المستدامة
62	للأمم المتحدة.....



7 مؤشر سوق أبو ظبي للأوراق المالية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

	مؤشر سوق أبو ظبي للأوراق المالية للمعايير
64	البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).....

1 نبذة عن التقرير

06	نبذة عن التقرير
07	إنجازاتنا الرئيسية
08	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي.....

2 نبذة عن شركة أبو ظبي لبناء السفن

13	لمحة عن شركة أبو ظبي لبناء السفن
16	بحر من الفرص
17	نموذج خلق القيمة لدينا.....
19	أبرز الطموحات
20	دمج الاستدامة.....
22	الأداء المالي.....
24	أبرز الإنجازات.....
26	غرفة الصحافة.....
28	الشهادات والتصنيفات.....
29	خططنا لعام 2026.....

3 الحفاظ على البيئة

31	تحليل الغازات الدفيئة.....
33	المبادرات البيئية حتى الآن.....
34	إدارة الطاقة.....
35	إدارة المياه.....
36	إدارة النفايات.....

4 الإدارة الاجتماعية

40	الأصول البشرية.....
41	التوازن بين العمل والحياة.....
42	تكافؤ الفرص والتنوع.....
44	الصحة والسلامة.....
46	سلامة الأرواح في البحار (SOLAS).....
48	التدريب والتطوير.....
50	التوطين.....
51	الالتزام الاجتماعي.....
53	الجوائز والتكريمات.....

ADSB
ABU DHABI SHIP BUILDING

Assembly Hall B
Bldg B039

نبذة عن التقرير

نبذة عن التقرير

يعكس تقرير الاستدامة هذا كيفية قيام أبوظبي لبناء السفن ش.م.ع بدمج المسؤولية البيئية، وممارسات الموارد البشرية، والحوكمة الرشيدة في أسلوب عملها خلال عام 2025. كما يستعرض التقرير الإجراءات العملية التي تقف وراء نمونا، وكيفية تشغيل منشأتنا، وكيفية دعم كوادرنا البشرية، ونهجنا في اتخاذ القرارات بصفتنا شركة وطنية لبناء السفن وإصلاحها.

تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع متطلبات مؤشر أبوظبي للأوراق المالية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وبما يتوافق مع الأطر الدولية المعترف بها مثل المبادرة الدولية لإعداد التقارير وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ويقدم التقرير لمحة عامة عن عملياتنا الرئيسية في أبوظبي والأنشطة المختارة عبر الأسواق التي نخدمها.

يتجاوز هذا التقرير كونه مجرد نشاط للامتثال، إذ يُمثل عرضاً شفافاً لكيفية قيام أبوظبي لبناء السفن ببناء قيمة طويلة الأجل. وهو موجّه إلى المساهمين، والموظفين، والعملاء، والشركاء، والمجتمع الأوسع، ممن يسعون إلى فهم واضح لكيفية توافق المسؤولية والأداء في أبوظبي لبناء السفن.

إنجازاتنا الرئيسية

البيئية:



حققنا انخفاضاً ملحوظاً بنسبة 59٪ في كثافة استهلاك الوقود (من 1.19 ميغالتنر / مليون درهم إماراتي في عام 2024 إلى 0.49 ميغالتنر / مليون درهم إماراتي في عام 2025).



كثافة استهلاك المياه: انخفضت من 0.29 ميغالتنر / مليون درهم إماراتي في عام 2022 إلى 0.11 ميغالتنر / مليون درهم إماراتي في عام 2025، مسجلةً بذلك تحسناً بنسبة 62٪.



خفض النفايات العامة: تم تقليل النفايات العامة من 1,803.33 طن في عام 2024 إلى 942.31 طن في عام 2025، محققين بذلك انخفاضاً بنسبة 48٪.

الاجتماعية:



تم تحقيق نسبة 34٪ من التوظيف الفعلي للمناصب المؤهلة لشغلها من قبل المواطنين الإماراتيين.



قدّمنا 1,771 ساعة من التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية للقوى العاملة.



حصلنا على شهادة "مكان رائع للعمل".



في عام 2025، خضع 100٪ من الموظفين لمراجعات الأداء وتطوير المسار المهني، مما يعكس التزام شركة أبوظبي لبناء السفن بالاستفادة المنظمة من الملاحظات والتعليقات وتعزيز تطوير الموظفين.

الحوكمة:



تم زيادة حصة المشتريات المحلية (بالاستناد إلى قيمة الطلبات) إلى 87٪، مما يعزز بشكل كبير القيمة المحلية.



تم تأسيس فريق استدامة جديد مكون من أعضاء مؤهلين وماهرين للإشراف على جميع إجراءات الاستدامة في شركة أبوظبي لبناء السفن ووضع خطط استدامة ملموسة.



حصلت الشركة على جائزة "التميز في المشتريات المستدامة" في المؤتمر الدولي للمشتريات وسلسلة التوريد 2025 تقديراً لتقدمها في استراتيجيات سلسلة التوريد المسؤولة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



تستمر قصة التطوير في الإمارات العربية المتحدة في التشكّل من خلال الطموح المصحوب بالمسؤولية. تعكس المبادرات الوطنية والرؤى الطويلة الأجل، مثل مئوية الإمارات 2071، التزامًا واضحًا ببناء مستقبل يوازن بين التقدم الاقتصادي والعناية بالبيئة ورفاهية المجتمع. ويُعد هذا النهج نقطة مرجعية مهمة لشركة أبوظبي لبناء السفن بينما نعمل ضمن القطاع البحري وبناء السفن الاستراتيجي الوطني. وتحت التوجيه الاستباقي لقيادتنا الحكيمة، رسخت الإمارات مكانتها كنموذج عالمي للتميز الصناعي ودافع رئيسي لحوكمة القطاع البحري على المستوى الدولي. ومن خلال تبني هذا الإرث من الرؤية المستقبلية، نتمكن من تحويل الأهداف الوطنية الاستراتيجية إلى قدرات بحرية وبناء سفن عالمية المستوى تخدم وطننا والمجتمع الدولي على حد سواء.

يعكس تقدمنا التوافق الاستراتيجي مع استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050 واستراتيجية العمليات الصناعية بقيمة 300 مليار درهم بحلول 2031. ومن خلال مواكبة الاستثمارات الوطنية في الطاقة النظيفة وإزالة الكربون، نضمن أن يسهم نمونا مباشرة في رؤية الإمارات لاقتصاد مستدام قائم على المعرفة. وباعتبارها ركيزة أساسية في الدفاع البحري الوطني، تلتزم أبوظبي لبناء السفن بريادة منصات بحرية موفرة للطاقة وعمليات تصنيع مستدامة تعزز كل أمننا الوطني وإرثنا البيئي.



بينما نرسم مسار شركة أبوظبي لبناء السفن نحو المستقبل، فإن بوصلتنا تسترشد بالمسؤولية، لضمان أن يسهم النمو الذي نسعى إليه اليوم في تعزيز المرونة والاستدامة للأجيال القادمة.



شكل عام 2025 فصلاً هاماً في تاريخ شركتنا الممتد على مدار 30 عاماً. وكان من أبرز الإنجازات تدشين أول سفينة من نوعها ضمن عقد فلج 3 خلال معرض الدفاع البحري (نافدكس) في فبراير 2025. ويؤكد هذا الإنجاز، إلى جانب عقد تصدير تاريخي بقيمة 7 مليارات درهم إماراتي، دور شركة أبوظبي لبناء السفن كركيزة أساسية في القدرات الوطنية البحرية وبناء السفن وكشريك عالمي موثوق. وفي هذا العام، كان لنا الشرف في الحصول على شهادة "مكان رائع للعمل"®، وهو دليل على التزامنا ببناء بيئة عمل مزدهرة وقائمة على الثقة لموظفينا.

وبينما نمضي قدماً، تظل أولويتنا بناء قيمة طويلة الأجل من خلال النمو المسؤول. وسنواصل الاستثمار في كوادرننا البشرية، وتعزيز ممارسات الحوكمة، وضمان أن تظل الاستدامة جزءاً من عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

نيابةً عن مجلس الإدارة، نتقدم بالشكر والتقدير للإدارة والموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة على التزامهم الثابت برحلة شركة أبوظبي لبناء السفن. وتستمر جهودنا المشتركة في تشكيل الشركة التي نبنيناها معاً.

خالد أحمد علي محمد الزعابي
رئيس مجلس الإدارة - أبوظبي لبناء السفن

كلمة الرئيس التنفيذي



يسعدني أن أعلن أن عام 2025 كان عامًا مليئًا بالتركيز المتواصل والتنفيذ الدقيق لشركة أبوظبي لبناء السفن. ومع توسع قدراتنا وتنفيذنا لمشاريع ذات برامج متزايدة التعقيد، تتضح مسؤوليتنا أكثر فأكثر. فالنمو لا يقتصر على الحجم فقط، بل يتعلق بتعزيز الأنظمة، والعمليات، والمعايير التقنية التي تدعم الأداء طويل الأجل.

خلال العام الماضي، نفذت فريق بناء السفن لدينا مجموعة واسعة من المشاريع البحرية مع تعزيز الأسس التشغيلية للأعمال. ومع الاستمرار في تنفيذ العمليات المستدامة وتعزيز سلسلة القيمة، حصلت شركة أبوظبي لبناء السفن على جائزة "التميز في المشتريات المستدامة" في المؤتمر الدولي للمشتريات وسلسلة التوريد. كما كشفت شركة أبوظبي لبناء السفن بفخر عن أحدث ابتكاراتها في دعم القطاع البحري، وهما "المستشفى البحري 400" والإسعاف البحري بطول 16 مترًا. وتمثل هذه السفن أكثر من مجرد إنجاز تقني؛ إذ تعكس التزامنا بتوسيع محافظتنا لتشمل سفن دعم طبي متخصصة مُصممة لتقديم رعاية سريعة وموثوقة، وهو أمر ضروري لتلبية الاحتياجات الاجتماعية والإنسانية في بيئات تشغيلية تتسم بالتحدي.

”

في كل سفينة نبنها، نجمع بين الابتكار، والدقة، والمسؤولية، لضمان أن يسهم تقدمنا في تعزيز كل من الصناعة والبيئات البحرية التي نعتمد عليها.

”

وقّعت شركة أبوظبي لبناء السفن مذكرة تفاهم مع مزوّد حلول دولي لاستكشاف فرص التعاون في تطوير التقنيات البحرية المتقدمة. ويعكس ذلك التزام الشركة بتقديم تقنيات بحرية رائدة. كما وقّعت الشركة اتفاقية تعاون مع جهة محلية تتضمن إطلاق مركز ابتكار تقنيات بحرية، وهو منشأة متقدمة من شأنه تسريع البحث والتكامل واختبار التقنيات البحرية من الجيل القادم، بما في ذلك الاستقلالية، والتسيير، والمواد، والأنظمة الآمنة. وعلى الرغم من زيادة الطلب على الطاقة نتيجة لتوسّع عملياتنا الصناعية، فإننا نواصل الانضباط في إدارة الموارد، محققين انخفاضاً ملحوظاً في كثافة استهلاك الوقود هذا العام. ومن خلال التقييم المستمر لكفاءة المعدات واستكشاف بدائل طاقة أقل اعتماداً، نضمن أن يظل نمو عملياتنا متوافقاً مع مسؤولياتنا البيئية. ويعكس هذا التزام شركة أبوظبي لبناء السفن بتعزيز مكانة الإمارات كدولة رائدة في تقنيات الدفاع البحري والابتكار على المستوى العالمي.

إن تقدمنا هو نتيجة مباشرة لتفاني وكفاءة قوتنا العاملة. ومع استمرار نمو شركة أبوظبي لبناء السفن، نظل ملتزمين بتعزيز القدرات، ودعم موظفينا، ومواءمة عملياتنا مع الطموحات الوطنية الأشمل لدولة الإمارات العربية المتحدة.

أود أن أعرب عن خالص تقديري لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على ثقتهم والتزامهم المستمر. معاً، نبني شركة لا تُعرف فقط بالأداء المتميز، بل أيضاً بالمسؤولية المشتركة تجاه القطاع البحري والوطن.

دافيد ماسي
الرئيس التنفيذي - أبوظبي لبناء السفن



نبذة عن شركة أبوظبي لبناء السفن

ADSB
ABU DHABI SHIP BUILDING

لمحة عن شركة أبوظبي لبناء السفن



49.96%

إيدج/حكومة أبوظبي

50.04%

مستثمرون من القطاع الخاص

تأسست شركة أبوظبي لبناء السفن ش.م.ع (ADSB) في عام 1995، ومنذ ذلك الحين تطورت لتصبح إحدى الشركات الرائدة في مجال بناء السفن وإصلاحها في المنطقة. يقع المقر الرئيسي للشركة في أبوظبي، وتخدم القطاعات البحرية الدفاعية والتجارية، مقدمة خدمات بناء السفن المعقدة، والصيانة، والإصلاح، والتجديد الكامل داخل الإمارات والأسواق الدولية.

على مدار ثلاثة عقود، طوّرت أبوظبي لبناء السفن قدرات متقدمة في أحواض بناء السفن مدعومة ببنية تحتية حديثة وخبرات فنية متخصصة. وتتميز مرافقها بأنها مجهزة لإدارة المشاريع عبر دورة حياة السفينة بالكامل، بدءاً من التصميم والبناء وصولاً إلى الصيانة والدعم طويل الأجل. ويعزز هذا النهج المتكامل موثوقية العمليات ويلبي الاحتياجات المتطورة لعملاء القطاع البحري على المستويين الإقليمي والعالمي.

بصفتها مشاركاً رئيسياً في قطاع استراتيجي يساهم في الأمن الوطني والتجارة البحرية والتنمية الصناعية، تحرك شركة أبوظبي لبناء السفن المسؤولية المترتبة على العمل في بيئة صناعية كثيفة. وتواصل الشركة إدارة بصمتها الكربونية التشغيلية من خلال مراقبة الطاقة، والإشراف على كفاءة استهلاك الوقود، وتطبيق ممارسات مسؤولة في المواقع. وفي الوقت نفسه، تدعم شركة أبوظبي لبناء السفن تطوير سفن موفرة للطاقة وصديقة للبيئة، مساهمة بذلك في قطاع بحري أكثر استدامة.

نقدّم موثوقية فائقة، وسهولة في العمليات، وكفاءة في التكاليف من خلال خمسة عوامل تمكين قوية:



اختيار تصميم فائق



قوى عاملة ماهرة مع خبرة فنية ممتدة



مرافق لبناء السفن ذات مستوى عالمي



قدرات دمج استثنائية



تصنيع دقيق للفولاذ

من خلال الاستثمار المستمر في الكوادر البشرية، والتكنولوجيا والحوكمة المنضبطة، تظل شركة أبوظبي لبناء السفن في وضع جيد لتعزيز قيادتها في صناعة بناء السفن الإقليمية، مع دعم طموحات الصناعة والاستدامة طويلة الأجل لحولة الإمارات العربية المتحدة.

هدفنا

أن نكون شركة بناء السفن البحرية والتجارية الرائد في المنطقة، ونقدم خدمة لا مثيل لها ومهارة الابتكار

قيمنا الأساسية

الجودة: نقدم منتجات وخدمات عالية الكفاءة وموثوقة مع الحفاظ على معايير الصحة والسلامة والبيئة الرائدة في الصناعة



الابتكار: نحن متحمسون للتطوير المستمر لأحدث الحلول المتقدمة لخلق تأثير أكبر لعملائنا



الشراكة: نعمل مع موظفينا وعملائنا وشركائنا لتحقيق النمو المنسق والنجاح



المنشآت والقدرات

نقدم مجموعة من الخدمات اللوجستية وخدمات دعم ورش العمل لإدارة المعدات وأنظمة سلسلة التوريد الخاصة بكم، وتشغيل ورش العمل الخاصة بكم. لقد ساعدت خدماتنا بالفعل على زيادة القدرات الدفاعية لدولة الإمارات العربية المتحدة. من خلال الاستفادة من مجموعة المعدات المتقدمة لدينا، نقوم ببناء وصيانة السفن التي تعزز الأساطيل البحرية وأساطيل بناء السفن لعملائنا.



ما الذي نقدمه

بناء جديد



إصلاح



صيانة



صقل



تحويل



استشارة هندسية



دعم

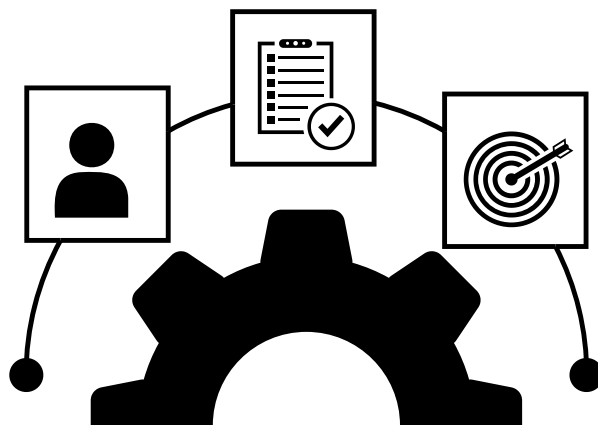


تجديد



التكنولوجيا المتقدمة





من الإرث إلى الابتكار: تعزيز الاقتصاد الأزرق

تظل القدرات البحرية المتقدمة أساسية للأمن الوطني، والمرونة الاقتصادية، والاستقرار الإقليمي. وبالنسبة لدولة تتمتع بسواحل استراتيجية وتتنامى فيها التجارة البحرية مثل الإمارات العربية المتحدة، فإن الاستثمار المستمر في بناء السفن ودعم دورة حياتها أمر بالغ الأهمية.

على مدى أكثر من 30 عامًا، ساهمت شركة أبوظبي لبناء السفن في تعزيز الجاهزية البحرية من خلال تصميم وبناء ودعم السفن البحرية والتجارية. ومع تطور متطلبات الدفاع وتوسع الأنشطة التجارية، تستمر الفرص في النمو عبر برامج البناء الجديدة، والصقل والتحويل، وخدمات الدعم طويل الأجل.

تماشيًا مع الأولويات العالمية للاستدامة، تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تعزيز الممارسات التشغيلية المسؤولة ودعم تطوير سفن أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة، مما يسهم في قطاع بحري أقوى وأكثر استدامة.

الريادة في التميز التشغيلي

لحفاظ على الريادة في القطاع البحري بناء وإصلاح السفن، تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بالاستمرار في تحديث عمليات البناء ودمج الحلول الرقمية المتقدمة. ومن خلال تضمين عمليات التصنيع الآلي ومحاكاة التصميم الرقمي، تعمل الشركة على تعزيز كفاءتها التشغيلية مع الحفاظ على أعلى معايير السلامة والجودة.

يتيح هذا التركيز على الابتكار التقني لشركة أبوظبي لبناء السفن تبسيط دورة حياة السفن، بدءًا من الفكرة الأولية وصولاً إلى الدعم طويل الأجل، مما يضمن أداءً عاليًا وموثوقية لقاعدة عملاء متنوعة على مستوى العالم. ومن خلال تبني هذه القدرات الجاهزة للمستقبل، لا تعمل أبوظبي لبناء السفن على تحسين إنتاجها الحالي فحسب، بل ترسي أيضًا معايير جديدة للدقة والتميز ضمن صناعة بناء وإصلاح السفن على المستوى الإقليمي.

نموذج خلق القيمة لدينا

نموذج خلق القيمة لدينا



دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

يمثل نموذج خلق القيمة لشركة أبوظبي لبناء السفن خارطة استراتيجية تدمج خدماتنا الأساسية في بناء وإصلاح السفن مع ركائز استدامة قوية لتحقيق أثر طويل الأمد لأصحاب المصلحة. ومن خلال موازنة قدراتنا التشغيلية مع المعايير العالمية، نضمن أن يكون كل مشروع، بدءاً من بناء السفن البحرية والتجارية وصولاً إلى خدمات الصقل والتحويل المعقدة، مستندين إلى التزامنا بالتميز الأخلاقي والريادة الصناعية. ويعكس هذا النموذج كيفية تضافر خدماتنا الأساسية، والعوامل التمكينية التشغيلية، وأولويات الاستدامة معاً لتحقيق قيمة طويلة الأمد.

يرتكز نموذجنا على الالتزام الثابت بالابتكار، والتنوع والمساواة والشمول، والتميز الصناعي. وتضمن هذه الركائز أنه مع توسع عملياتنا، نتمسك بأعلى معايير الصحة والسلامة في مكان العمل مع تعزيز بيئة قائمة على التنوع وتكافؤ الفرص. ومن خلال إعطاء الأولوية لتطوير وحماية مواردنا البشرية ورفاهية الشركة بشكل عام، نخلق ثقافة تنظيمية مرنة قادرة على التعامل مع تعقيدات القطاع البحري العالمي وصناعة بناء وإصلاح السفن.

العوامل التمكينية التشغيلية المتكاملة

لانتقال من العمليات الأساسية إلى المخرجات ذات القيمة العالية، تقوم شركة أبوظبي لبناء السفن بدمج عدة عوامل تمكين حاسمة عبر دورة حياة السفينة:



الحفاظ على البيئة

من خلال البحث والتطوير المخصص وبروتوكولات الأمن السيبراني القوية، نحمي أصولنا التقنية ونواكب التحولات الصناعية.



الجودة والمسؤولية

نحافظ على تركيز لا يتزعزع على جودة المنتج والسلامة، مدعوماً بسلسلة توريد مستدامة تعكس قيمنا الداخلية.



الابتكار والأمن الرقمي

نقوم بتقليل بصمتنا التشغيلية عبر تعزيز إعادة التدوير وتقليل النفايات، ما يتيح لنا تحقيق رضا العملاء مع الالتزام بمسؤوليتنا تجاه البيئة.

يتيح هذا النهج الشامل لشركة أبوظبي لبناء السفن تحويل المدخلات الاستراتيجية إلى نتائج مستدامة، مما يساهم في تعزيز القطاع البحري بناء وإصلاح السفن ويدعم التقدم العالمي نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



أبرز الطموحات

ممارسات الاقتصاد الدائري

تعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري عبر العمليات لتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتقليل النفايات، وتعزيز إدارة دورة حياة المواد.



سلسلة التوريد الأخلاقية

ضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية عبر كامل سلسلة التوريد لدينا.



دمج الطاقة المتجددة

استكشاف إمكانية توظيف حلول الطاقة المتجددة والمنخفضة الكربون ضمن البنية التحتية التشغيلية حيثما أمكن.



تعزيز رفاهية الموظفين

دعم رفاهية الموظفين، ومشاركتهم، وتطويرهم المهني باعتبارها عناصر أساسية لأداء المستدام.



الحفاظ على المحيطات

دعم الحفاظ على البيئة البحرية من خلال ممارسات بناء السفن المسؤولة والمعايير التشغيلية الصديقة للبيئة.



تثقيف أصحاب المصلحة

التواصل مع أصحاب المصلحة وإطلاعهم على الممارسات المستدامة، والتطورات الصناعية، والمسؤولية المشتركة.



القيمة المحلية (ICV)

زيادة المساهمة في الاقتصاد الوطني من خلال تعزيز المشتريات المحلية، ومشاركة القوى العاملة، وتطوير القدرات الصناعية.



دمج الاستدامة

الالتزام بالصحة والسلامة

نضع رفاهية موظفينا والمجتمعات المحيطة في صميم عملياتنا، مع استمرار التركيز على تقليل الحوادث في مكان العمل وتعزيز أداء السلامة.

الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية

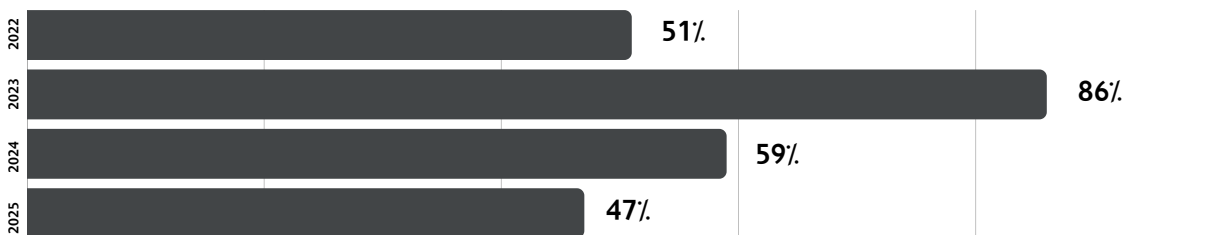
نواصل تحسين كفاءة الإنتاج من خلال تقليل النفايات، وإدارة استهلاك المياه، ومراقبة الانبعاثات، بدعم من تخطيط منظم لإدارة النفايات.

سلسلة التوريد المسؤولة

نحافظ على ممارسات مشتريات شفافة ومسؤولة، مع متابعة دقيقة للمواد الخام والمتعاقدين من الباطن لضمان الامتثال الكامل لمعايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة. ويظل تعزيز القيمة المحلية أولوية رئيسية عبر شبكة موردينا.

يتم تصنيف موردينا إلى موردين أصليين وموردين غير أصليين من للمنتجات ومقدمي الخدمات بناءً على قيمة الطلبات.

حصّة المشتريات من الموردين الأصليين (بناءً على قيمة الطلبات)



المشتريات المحلية (بناءً على قيمة الطلبات)



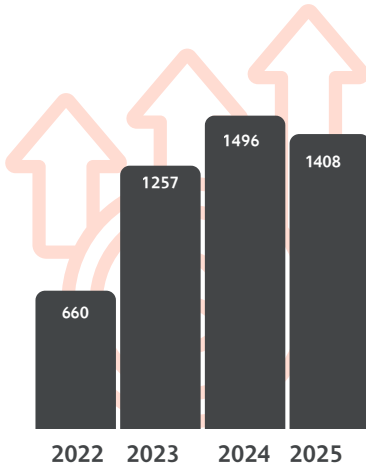
جائزة "التميز في المشتريات المستدامة" - المؤتمر الدولي للمشتريات وسلسلة التوريد 2025

حصلت شركة أبوظبي لبناء السفن (ADSB) على جائزة "التميز في المشتريات المستدامة" خلال المؤتمر الدولي للمشتريات وسلسلة التوريد الذي عُقد في نيودلهي، الهند. ونظّم المؤتمر اتحاد غرف التجارة والصناعة الهندية (ASSOCHAM) بالتعاون مع شركة بلو أوشن، وتُقدّر هذه الجائزة جهود شركة أبوظبي لبناء السفن في تعزيز ممارسات المشتريات المستدامة وتطبيق استراتيجيات سلسلة توريد مسؤولة تُعزز الشفافية والكفاءة والأثر الإيجابي طويل الأمد على الصناعة.

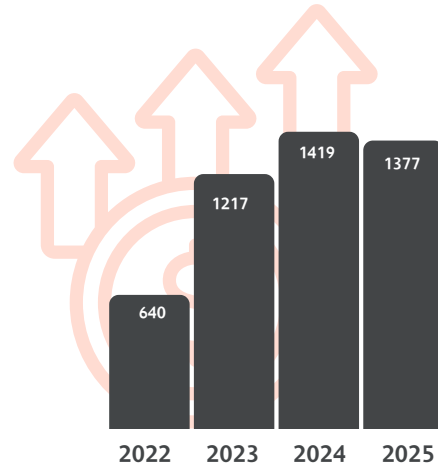


الأداء المالي

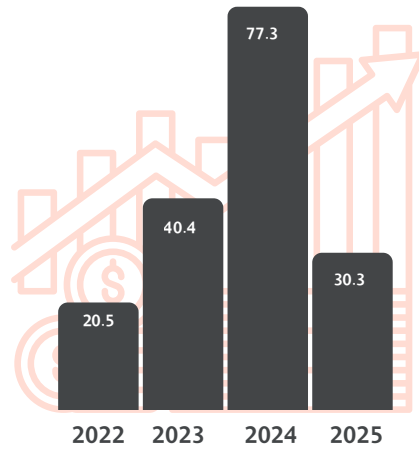
إجمالي الإيرادات (بالمليون درهم إماراتي)



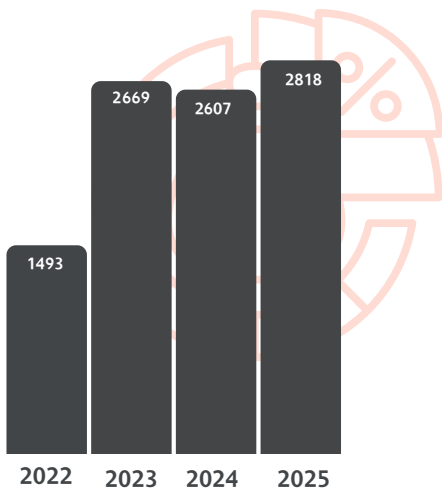
مجموع التكاليف المتكبدة (بالمليون درهم إماراتي)



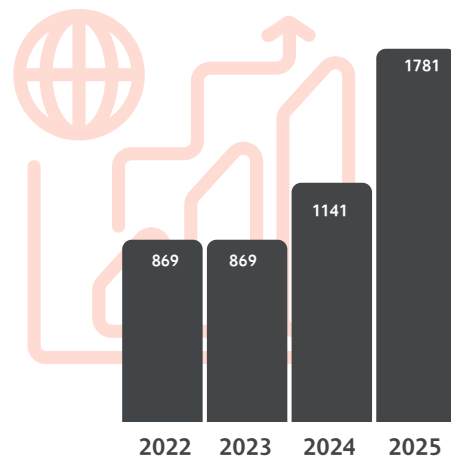
صافي الأرباح (بالمليون درهم إماراتي)



إجمالي الأصول (بالمليون درهم إماراتي)



القيمة السوقية (بالمليون درهم إماراتي)





160 ITEP

160 IT

أبرز الإنجازات

أطلقت شركة أبوظبي لبناء السفن سفينة "الطف"، وهي الأولى من فئتها ضمن برنامج فلج 3.

01

مشاركة أبوظبي لبناء السفن في معرض ومؤتمر الدفاع الدولي - أيدكس 2025.

02

تم تدشين زورق الصواريخ "الطف" بحضور الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان واللواء الركن طيار الشيخ أحمد بن طحنون آل نهيان.

03

أطلقت شركة أبوظبي لبناء السفن سفينة "ديتيكتور" بطول 170 متراً من الجيل الجديد.

04

تعاون شركة أبوظبي لبناء السفن مع شركة أسري لتعزيز التميز الإقليمي في إنتاج السفن الحربية.

05

أبوظبي لبناء السفن تتعاون مع "إندرا" لتجهيز سفينة "FA-400" الدورية بأنظمة بحرية متقدمة.

06

تعاون بين أبوظبي لبناء السفن و"انترمارين" لتعزيز القدرات البحرية.

07

أبوظبي لبناء السفن و"هينسولدت" توقعان اتفاقية شراكة استراتيجية لتعزيز التعاون في تطوير التكنولوجيا البحرية.

08

09

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في معرض LAAD للدفاع والأمن 2025 في البرازيل.

10

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في إيمدكس آسيا 2025 في سنغافورة.

11

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في فعاليات "صنع في الإمارات" 2025.

12

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في معرض إندو للدفاع 2025.

13

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في المعرض الدولي لصناعة الدفاع (IDEF 2025) في إسطنبول بتركيا.

14

شركة أبوظبي لبناء السفن تتعاون مع المعهد التقني للابتكار (TII) لإطلاق مركز ابتكار بحري جديد لتعزيز تطوير التقنيات البحرية

15

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في معرض أبوظبي الدولي للقوارب 2025، وإطلاق سفينتي "المستشفى البحري 400" و"الإسعاف البحري" بطول 16 مترًا.

16

مشاركة شركة أبوظبي لبناء السفن في معرض مصر للدفاع 2025 في القاهرة.

17

تلقي شركة أبوظبي لبناء السفن خطاب ترسية بقيمة 7 مليارات درهم إماراتي من إيدج، وذلك ضمن العقد القياسي البالغ 9 مليارات درهم إماراتي الموقع مع وزارة الدفاع الكويتية لتوريد سفن فلج 3.

غرفة الصحافة

زيارة وفد البحرين

مايو 2025

استقبلت شركة أبوظبي لبناء السفن وفدًا رفيع المستوى من مملكة البحرين برئاسة سمو الشيخ نايف بن إبراهيم آل خليفة، قائد كتيبة مشاة البحرية. وتركزت الزيارة على الرئيس التعاون الدفاعي واستكشاف الفرص في تطوير القدرات البحرية.



زيارة وفد شركة "أسري"

يوليو 2025

ترأس الرئيس التنفيذي لشركة أبوظبي لبناء السفن، دافيد ماسي، وفدًا رسميًا إلى مملكة البحرين، حيث التقى خلاله بالدكتور أحمد العبري، الرئيس التنفيذي لشركة "أسري". وركزت الزيارة على استكشاف فرص التعاون المحتملة بين الشركتين في قطاع الملاحة البحرية.



وفد حرس السواحل الكويتي

يوليو 2025

استقبلت شركة أبوظبي لبناء السفن مقدم ركن بحري سمو الشيخ مبارك علي الصباح خلال زيارة رسمية لمنشآت الشركة. تأتي هذه الزيارة عقب اتفاقية "مجموعة إيدج" مع وزارة الداخلية الكويتية، التي بموجبها ستدعم شركة أبوظبي لبناء السفن إعادة بناء وإصلاح وتحديث الأصول البحرية، بالإضافة إلى توفير التدريب المتخصص لأفراد البحرية وحرس السواحل الكويتيين.



زيارة سفارة هولندا

سبتمبر 2025

استقبلت شركة أبوظبي لبناء السفن وفدًا رسميًا من سفارة هولندا برئاسة الملحق العسكري القائد دي غروت. وقد التقى الوفد بممثلي شركة أبوظبي لبناء السفن، بما في ذلك الرئيس التنفيذي للعمليات المهندس مكتوم الشحي ومدير الاستراتيجية وتطوير الأعمال عبد الرحمن الروسي، لمناقشة مجالات التعاون المحتملة في قطاع الملاحة البحرية.



شراكة مركز الابتكار البحري

سبتمبر 2025

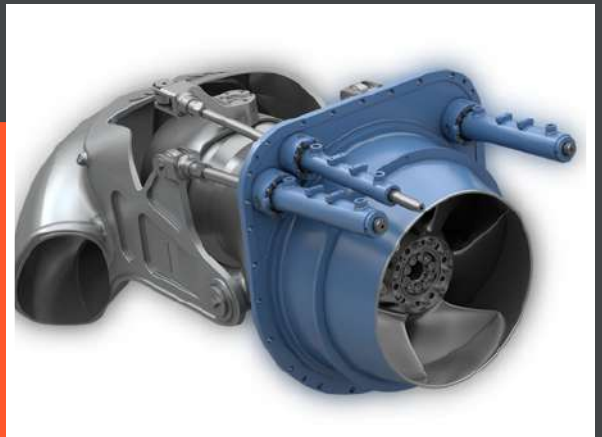
وقّعت شركة أبوظبي لبناء السفن اتفاقية تعاون مع المعهد التقني للابتكار (TII) لإنشاء مركز ابتكار تقنيات بحرية في أبوظبي. ستدعم هذه المبادرة البحث والاختبار ودمج التقنيات البحرية من الجيل القادم، بما في ذلك الأنظمة ذاتية التشغيل والمواد المتقدمة وحلول التسيير البحري.



عقد صقل بالمضخات المائية

أكتوبر 2025

تعاونت شركة أبوظبي لبناء السفن مع كونغسبيرج ماريتايم (Kongsberg Maritime) لدعم ترقية نظم التسيير بالمضخات المائية على السفن التابعة لحرس السواحل الكويتي. وسيشمل المشروع تركيب مضخات المياه Kongsberg Kamewa كجزء من برنامج تحديث الأسطول، الذي يهدف إلى تحسين الأداء التشغيلي والموثوقية.



الشهادات والتصنيفات



الأيزو 14001:2015 - أنظمة الإدارة البيئية



الأيزو 9001:2015 - إدارة الجودة



الأيزو 45001:2018 - الصحة والسلامة المهنية



أبوظبي للصحة والسلامة المهنية (ADOSH) - الصحة والسلامة المهنية

خططنا لعام 2026

سنواتنا سعيًا مستمر لتحقيق هدفنا المتمثل في تقليل أثرنا البيئي من خلال الطرق التالية:

1
تقليل استهلاك الوقود من خلال شراء مزيد من عربات
الغولف التي تعمل بالكهرباء، والتي ستستبدل المركبات
التي تعمل بالغاز.

2
تعزيز كفاءة الطاقة عن طريق زيادة عدد حاويات التخزين التي تعمل
بالكامل بالطاقة الشمسية والمزودة بأنظمة تكييف وتنبية مدمجة.

3
تطبيق المرحلة الثانية من أنظمة الإضاءة المزودة بأجهزة
استشعار الحركة في المكاتب ودورات المياه.

4
تطبيق نظام إدارة المباني بهدف تحسين استخدام المياه
والكهرباء وأنظمة التكييف.

5
استكمال مبادراتنا لزرع الأشجار والمساحات الخضراء في
الساحة، للمساهمة في مبادرة احتجاز الكربون.

6
تتبع وتسجيل نفاياتنا من خلال عمليات رصد ومراقبة وإبلاغ
منتظمة ودقيقة.

الحفاظ على البيئة



تحليل الغازات الدفينة

في شركة أبوظبي لبناء السفن، ندرك أهمية إدارة انبعاثات الغازات الدفينة وتقليل أثرنا البيئي. وتعكس مبادراتنا للحفاظ على البيئة المبادرات والممارسات التي نطبقها عبر عملياتنا لتعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل الانبعاثات، وتقليل النفايات، وحماية النظم البيئية البحرية. وبصفتنا شركة متخصصة في بناء وإصلاح السفن، نفهم الدور الاستراتيجي الذي يلعبه قطاعنا في الأداء البيئي العالمي. ونظل ملتزمين باعتماد الممارسات والتقنيات المسؤولة، مثل البحث والتطوير في مجال السفن منخفضة الانبعاثات، والتي تقلل من تأثيرنا البيئي مع دعم المرونة التشغيلية طويلة الأمد والحفاظ على الموارد البحرية.

شهد الإطار التنظيمي مرحلة حاسمة في عام 2025، حيث حولت المنظمة البحرية الدولية (IMO) استراتيجيتها لعام 2023 بشأن الغازات الدفينة إلى إطار عمل رسمي لتحقيق صافي الصفر. وتواصل المنظمة البحرية الدولية دفع أهداف الحد من الانبعاثات العالمية، بما في ذلك استراتيجيتها لتقليل انبعاثات الغازات الدفينة من قطاع بناء السفن الدولي. ويؤكد هذا على أهمية الابتكار وتطوير السفن المستدامة ضمن بناء السفن. وتعمل شركة أبوظبي لبناء السفن بنشاط على مواصلة قدراتها الهندسية مع هذه التوجيهات، لضمان أن تقنيات الانبعاث الصفري أو شبه الصفري للغازات الدفينة تمثل حصة متزايدة من محفظتها لتلبية المتطلبات المتطورة لسوق عالمي منظم.

يتطلب بلوغ هذه الأهداف تحويل المفاهيم التجريبية إلى تطبيقات تجارية عملية. وبالاستفادة من الأبحاث السابقة في مجال التقنيات المعززة بالرياح وتصاميم الهياكل عالية الكفاءة، شهد عام 2025 تحولاً كبيراً في الصناعة نحو دمج الوقود البديل، بما في ذلك الأمونيا الخضراء والميثانول وأنظمة البطاريات الكهربائية المتقدمة. وتواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تقييم انبعاثاتها التشغيلية، بما في ذلك الانبعاثات ضمن النطاق 1 والنطاق 2 والفئات ذات الصلة من النطاق 3، لتحديد الجوانب الرئيسية لتقليل الكربون. ومن خلال التعاون مع شركاء تكنولوجيين عالميين لتطبيق هذه الحلول ذات الانبعاث الصفري، نخطط لتقديم منصات بحرية متقدمة تحمي السواحل وكوكب الأرض.

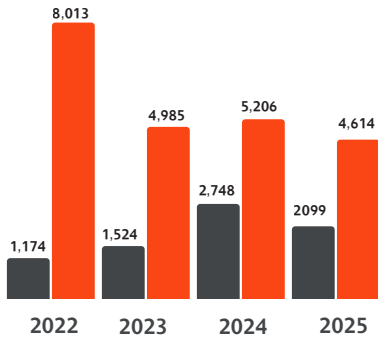


تظل شركة أبوظبي لبناء السفن شريكاً راسخاً في المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050. وبعيداً عن السفن التي نقوم ببنائها، نحن ملتزمون بتقليل الأثر البيئي لعمليات حوض السفن الخاص بنا من خلال التميز الصناعي. وبينما تظل بعض الملوثات غير قابلة للتجنب في عملية بناء السفن، فإننا نحافظ على إشراف صارم لتقليل تأثيرها. ونستعين بتقييمات مخاطر متخصصة وتدابير وقائية لتخزين واستخدام المواد، بما في ذلك ثاني أكسيد النيتروجين (NOx)، وأكسيد الكبريت (SOx)، والملوثات العضوية الثابتة (POP)، والمركبات العضوية المتطايرة (VOC)، بما يضمن ألا يكون سعينا للريادة البحرية على حساب جودة الهواء والمياه المحلية. وبدمج الابتكار التكنولوجي مع المسؤولية التشغيلية، تسيّر شركة أبوظبي لبناء السفن نحو مستقبل بحري مستدام.

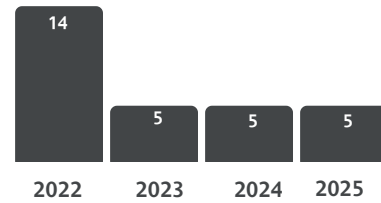
انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1، النطاق 2، والنطاق 3)

انبعاثات الغازات الدفيئة (مباشرة وغير مباشرة)

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة



■ انبعاثات النطاق 1، مباشرة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
■ انبعاثات النطاق 2 و3، غير مباشرة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



(طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون درهم إماراتي من الإيرادات)

الانبعاثات التشغيلية

2025	2024	2023	2022	
221.7 مل/م ³	40.29 مل/م ³	14.64 مل/م ³	466.6 مل/م ³	ثاني أكسيد النيتروجين (NOx)
1.5 مل/م ³	2.2 مل/م ³	1.33 مل/م ³	1 مل/م ³	أكسيد الكبريت (SOx)
1.5 مل/م ³	10.66 جزء في المليون	6.13 جزء في المليون	79.8 جزء في المليون	المركبات العضوية المتطايرة (VOC)
الجسيمات المعلقة (PM-) 0.0748 ملغ/م ³ (2.5)	97.45 جزء في المليون	79.38 جزء في المليون	-	الجسيمات المعلقة (PM)

المبادرات البيئية حتى الآن

تسخير الطاقة الشمسية – تم استبدال جميع وحدات الإضاءة الخارجية بوحدات إضاءة تعمل بالطاقة الشمسية، وتركيب 3 حاويات تخزين تعمل بالكامل بالطاقة الشمسية مزودة بأنظمة تكييف مدمجة ووحدات إنذار بالحريق، بالإضافة إلى تحديث نظام تسخين المياه في سكن العمال عبر تركيب سخانات جديدة تعمل بالطاقة الشمسية (2025)

تم تركيب 4 شواحن للمركبات الكهربائية بقدرة 10 كيلوواط (تيار متردد) لكل منها، وشاحن واحد بقدرة 40 كيلوواط (تيار مستمر)، لاستخدام الموظفين مجاناً بحرية، بما يشجع على تبني المركبات الكهربائية بين الموظفين ويسهم في خفض الانبعاثات (2023 و2025)

تمت زراعة المزيد من الأشجار والمساحات الخضراء في حوض صنع السفن للمساهمة في احتجاز الكربون (قيد التنفيذ في 2025)

تم تشكيل فريق رسمي للاستدامة وتحديد إجراءات تنفيذ معتمدة (2024)

تنفيذ إجراءات لإدارة النفايات والخردة والتخلص منها، وخطة لإدارة النفايات والحد منها (2024 وتم تحديثها في 2025)

تم تركيب علامات أرضية واضحة مخصصة للمشاة وراكبي الدراجات لتعزيز السلامة (2025)

تركيب أجهزة استشعار للإضاءة في المكاتب ودورات المياه (المرحلة الأولى) (2024)

تم تركيب جهاز تدوير آلي ذكي تابع لمجموعة "تدوير" لتعزيز تحويل النفايات داخل الموقع، وإطلاق شراكة لإعادة تدوير الورق والبلاستيك مع الظفرة (2024)

تم شراء مركبات "بولاريس" وعربات غولف كهربائية لفريق الأمن، بما يسهم في توفير وسائل نقل أكثر نظافة (2023 و2025)

تم تشغيل رافعات شوكية كهربائية لتقليل الاعتماد على المعدات التي تعمل بالديزل (2023)

خطط عام 2026

نهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة من خلال شراء المزيد من عربات الغولف الكهربائية (لاستبدال المركبات العاملة بالوقود)، مما يسهم في زيادة عدد حاويات التخزين التي تعمل بالكامل بالطاقة الشمسية والمزودة بأنظمة تكييف وإنذار بالحريق، وإطلاق المرحلة الثانية من نظام الإضاءة بأجهزة استشعار الحركة في المكاتب ودورات المياه. كما سنقوم بتنفيذ نظام إدارة المباني لتحسين استخدام المياه والكهرباء وأنظمة التكييف.



إلى جانب جهود خفض الانبعاثات، سنواصل العمل على توفير بيئة أكثر أماناً واستدامة من خلال استكمال مبادراتنا لزراعة المزيد من الأشجار والمساحات الخضراء، بما يعكس التزامنا الراسخ بتعزيز الاستدامة في جميع مبانينا.



إدارة الطاقة

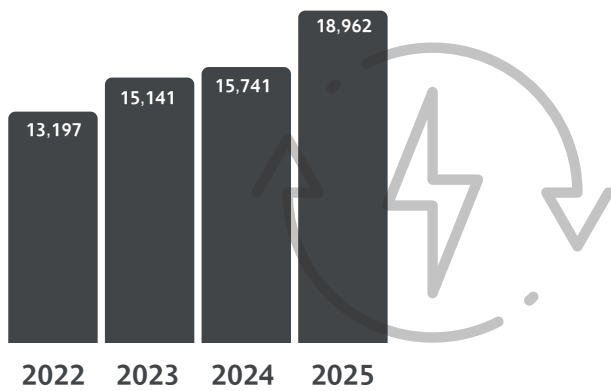
نسعى جاهدين لتحسين استخدام الطاقة، وتقليل الاستهلاك، وتعزيز الكفاءة التشغيلية في مرافقنا. وبالنظر إلى الطبيعة عالية الاستهلاك للطاقة في عمليات بناء وإصلاح السفن، تظل المراقبة الدقيقة والإدارة الرشيدة أساسية للحفاظ على الأداء التشغيلي والمسؤولية البيئية معاً.

عقب النمو الذي شهدناه عام 2024، تعكس مؤشرات الطاقة لعام 2025 لدينا فترة من التوسع الصناعي الكبير وإنجاز مشاريع عالية القيمة. ويرتبط هذا الارتفاع في الاستهلاك والكثافة بشكل مباشر بزيادة حجم عمليات بناء السفن والمتطلبات عالية التقنية لمحفظة مشاريعنا الحالية.

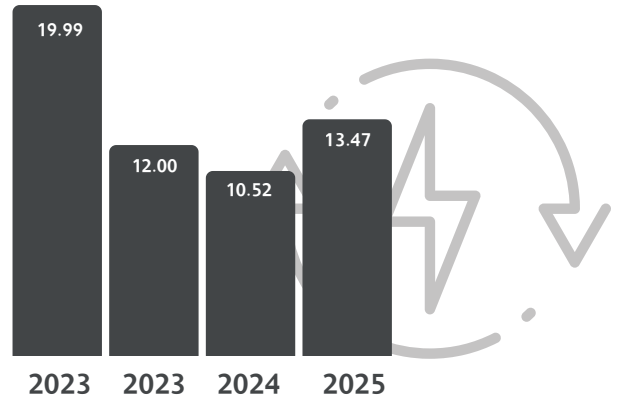
يتم مراقبة استهلاك الكهرباء في الورش وأحواض السفن والمرافق الإدارية بانتظام لتحديد جوانب تحسين الكفاءة. ويدمج التخطيط التشغيلي أداء الطاقة، مما يضمن تحقيق التوازن بين متطلبات الإنتاج والاستخدام المسؤول للموارد.

تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تقييم الفرص لتحسين كفاءة المعدات، وترقية أنظمة الإضاءة، وترشيد استخدام الآلات في جميع المرافق. وحيثما أمكن، نقوم بدراسة البدائل التي تدعم تقليل الاعتماد على الوقود وخفض كثافة الطاقة الإجمالية. كما يتم مراجعة بيانات الطاقة كجزء من الإشراف التشغيلي المستمر، بما يدعم اتخاذ القرارات المستنيرة وتحقيق تحسينات طويلة الأمد في الكفاءة.

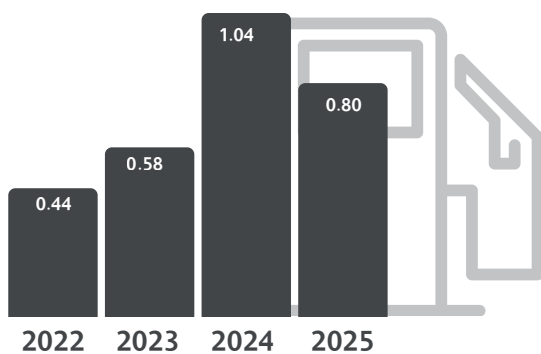
استهلاك الكهرباء (ميغاواط ساعة)



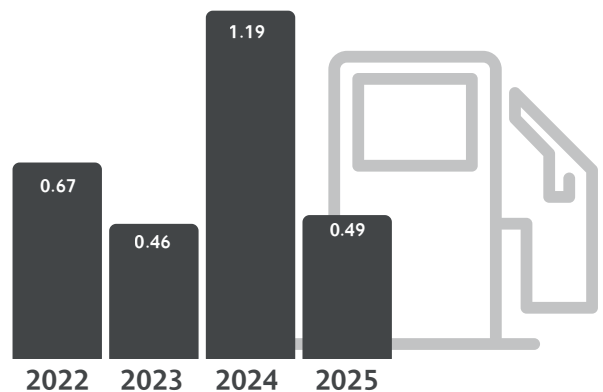
كثافة الكهرباء (ميغاواط ساعة / بالمليون درهم إماراتي)



استهلاك الوقود (البنزين والديزل) – ميغالتر



كثافة الوقود (ميغالتر / مليون درهم إماراتي)

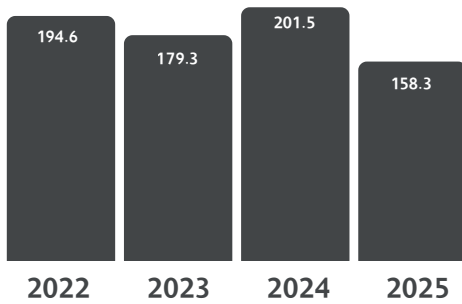


إدارة المياه

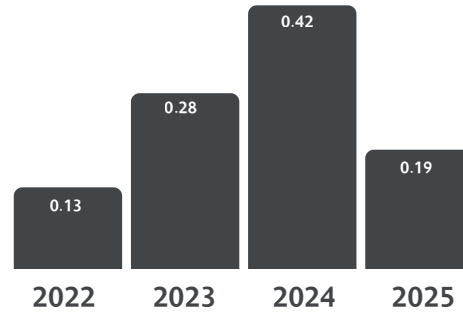
تلعب المياه دورًا حيويًا في عمليات بناء السفن وصيانتها والأنشطة الصناعية المرتبطة بها. وتدرك شركة أبوظبي لبناء السفن أهمية الإدارة المسؤولة للمياه في كل من المرافق التشغيلية والداعمة. ويتم مراقبة سحب المياه من شركة أبوظبي للتوزيع (ADDC) لضمان الاستخدام الفعال والامتثال للمعايير التنظيمية. كما يتم مراجعة العمليات التشغيلية بشكل دوري لتحديد الفرص الممكنة لتقليل الاستهلاك غير الضروري وتحسين كفاءة استخدام المياه.

يتم تتبع استهلاك مياه الشرب بشكل منفصل لضمان الشفافية في جميع المرافق. ويتم إدارة تصريف مياه الصرف وفق المتطلبات البيئية، مع التأكد من مراقبة أحجام التصريف والسيطرة عليها. تُصرف المياه إلى شبكة معالجة المياه التابعة للبلدية. وفي منطقة تصريف مياه غسل المعدات، تم تركيب فاصل للزيوت للحفاظ على جودة مياه الصرف. من خلال المراقبة المنظمة والتخطيط التشغيلي، تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تعزيز نهجها في إدارة المياه مع الالتزام بمعايير الأداء المطلوبة في بيئة صناعية ذات طابع ثقيل.

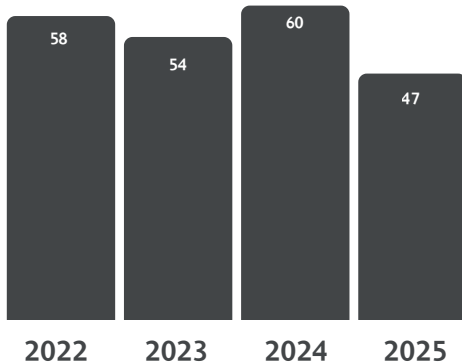
استهلاك المياه من شركة أبوظبي للتوزيع (ميغالتر)



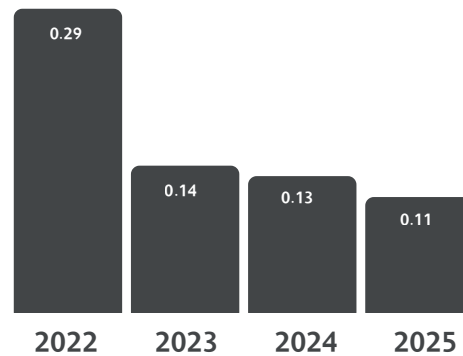
استهلاك مياه الشرب (ميغالتر)



كمية المياه المُصرفة (ميغالتر)



كثافة المياه (ميغالتر/بالمليون درهم إماراتي)



إدارة النفايات

في شركة أبوظبي لبناء السفن، تشكّل إدارة النفايات ركيزة دقيقة من ضوابطنا التشغيلية. تولّد أنشطة بناء وإصلاح السفن تدفقات نفايات متنوعة، بما في ذلك النفايات العامة والعضوية والخطرة. ويظل التعامل المسؤول مع النفايات، وفرزها، والتخلص منها أساسياً لالتزامنا بالمسؤولية البيئية.

توجّه خطة رسمية لإدارة النفايات وتقليلها إجراءات التعامل مع النفايات في الورش، وأحواض السفن، والمناطق الإدارية. يتم فرز تدفقات النفايات من المصدر لتحسين كفاءة إعادة التدوير وتقليل التخلص منها في المكاتب. يتم الاستعانة بمقدمي خدمات نفايات مرخصين لضمان معالجة النفايات الخطرة والتخلص منها وفق المتطلبات التنظيمية. وتدعم المراجعات الدورية لبيانات النفايات تحسين كفاءة المواد والتخطيط التشغيلي. قامت شركة أبوظبي لبناء السفن بتعيين شركة "تدوير"، وهي متعاقد من الباطن معتمد متخصص في التخلص من النفايات وإدارتها. وحيثما أمكن، تفضّل الشركة ممارسات إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، ساعية لتقليل كثافة النفايات الكلية مع الحفاظ على معايير السلامة والالتزام التشغيلي. ولا تقوم شركة أبوظبي لبناء السفن بعملية إعادة التدوير نفسها، بل تقتصر على الفرز، ويتم إرسال النفايات القابلة لإعادة التدوير إلى الشركاء المتخصصين في إعادة التدوير.

تدابيرنا للحد من النفايات

تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تعزيز إطارها لإدارة النفايات من خلال ضوابط تشغيلية منظمة ومبادرات لزيادة مشاركة الموظفين.



برنامج شامل لإعادة التدوير

يتم فرز المواد القابلة لإعادة التدوير من المصدر في الورش والمكاتب والمناطق التشغيلية لتحسين معدلات الاستفادة وتقليل التخلص منها في المكاتب.



تدريب الموظفين على تقليل النفايات

تساعد جلسات التوعية والتوجيه التشغيلي الموظفين على فهم أساليب الفرز الصحيحة وممارسات التعامل المسؤول مع المواد.



التعاون مع الموردين

نتعاون مع الموردين لتقليل التغليف المفرط وتعزيز ممارسات تسليم المواد بشكل مسؤول عبر سلسلة التوريد.



تطبيق منهجية لين (Lean)

يتم تطبيق مبادئ التشغيل (لين) لتقليل القصور في كفاءة استخدام المواد وتجنب توليد النفايات غير الضرورية خلال عمليات الإنتاج.



مبادرات إعادة استخدام المواد

حيثما أمكن، يتم تحديد المواد الفائضة لإعادة استخدامها ضمن العمليات بهدف تقليل الحاجة إلى الشراء وتقليل إجمالي حجم النفايات.



ثقافة الابتكار

يتم تشجيع فرق التشغيل على تحديد فرص عملية لتقليل النفايات كجزء من ممارسات التحسين المستمر.

أهداف تقليل النفايات

- 01 تحويل النفايات بعيداً عن المكبات من خلال التخلص المسؤول وتطبيق إجراءات التخفيف.
- 02 تطبيق نطاق الكمية وإعادة الاستخدام واسترجاع الموارد في جميع العمليات.
- 03 مقارنة أداء إعادة التدوير السنوي مع الأهداف الداخلية.
- 04 ضمان الامتثال الكامل للمتطلبات المحلية ومعايير الصناعة.
- 05 تحسين تدفقات النفايات التشغيلية لتقليل الأثر البيئي.
- 06 السعي لتحقيق انخفاض مستمر في إجمالي حجم النفايات المرسله إلى المكبات.

إجمالي حجم النفايات العامة المنتجة

942.31 طن

2025

1,803.33 طن

2024

569.92 طن

2023

359.59 طن

2022

إدارة النفايات الخطرة - نظراً للطبيعة الصناعية لأنشطة بناء وإصلاح السفن لدينا، تُعد إدارة المواد الخطرة من أهم الأولويات في شركة أبوظبي لبناء السفن. في عام 2025، أنتجت عملياتنا 3,047.38 طناً من النفايات الخطرة، وهو أقل من 4,263.84 طناً في عام 2024. نلتزم التزاماً صارماً بالتعامل الآمن مع هذه المواد وتخزينها والتخلص منها، مع ضمان معالجة جميع النفايات الخطرة بما يتوافق بالكامل مع الأنظمة البيئية المحلية لدولة الإمارات العربية المتحدة ومعايير السلامة الدولية، بما يحمي النظم البيئية البحرية والبرية.

الإدارة الاجتماعية

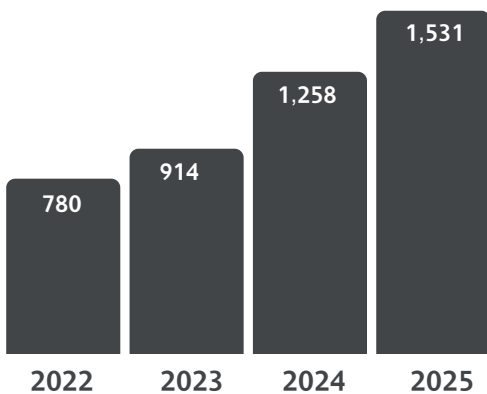


تماشياً مع رؤيتنا لأن نكون كياناً مستداماً ومسؤولاً اجتماعياً، نولي الأولوية لرفاهية موظفينا وتطويرهم وتعزيز التنوع بينهم. من خلال المبادرات الاستراتيجية والاستثمارات المستمرة في القوى العاملة، نسعى لتعزيز ثقافة الابتكار والشمولية والتميز. تشمل جهودنا مجالات إدارة المواهب، وإشراك الموظفين، وممارسات الصحة والسلامة، وبرامج التدريب والتطوير، بالإضافة إلى التزامنا بتعزيز التنوع والمساواة والشمول داخل مؤسستنا. ومع تنقلنا في بيئة بناء السفن الديناميكية، يظل موظفونا ركيزة أساسية لقدرتنا على التكيف والنمو والازدهار بشكل مستدام. ومن خلال التقارير الشفافة والمساءلة، نهدف إلى إبراز التزامنا بالتمسك بأعلى معايير السلوك الأخلاقي، ورفاهية الموظفين، وتطويرهم المهني.

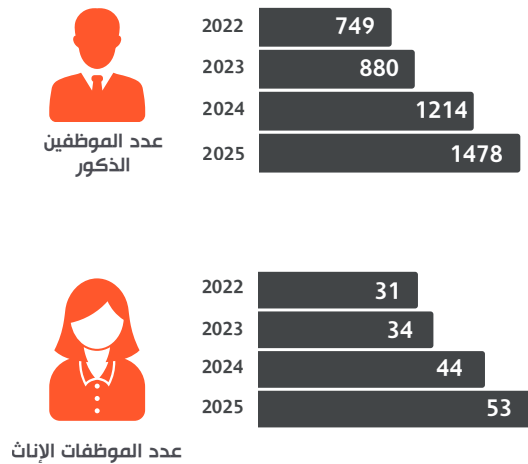
الأصول البشرية

في شركة أبوظبي لبناء السفن، ندرك أن أعظم قوتنا تكمن في مواردنا البشرية. بصفتنا منشأة رائدة في بناء وإصلاح السفن في المنطقة، نفهم الدور المحوري الذي يلعبه فريق العمل لدينا في تحقيق أهداف الاستدامة وتعزيز نجاح المنظمة. نحن ملتزمون بإرساء بيئة عمل شاملة وسلمية، حيث تزدهر الإيجابية وتتفوق الإنتاجية بشكل طبيعي. هدفنا هو تمكين فريقنا من استغلال كامل إمكاناته، وضمان مسيرة مهنية مجزية معنا. ومن خلال تبني التنوع دون أي شكل من أشكال التمييز، نولي رفاهية موظفينا أولوية قصوى. وفي سعينا نحو التميز، نهدف إلى توفير فرص للنمو المهني ونسعى لخلق بيئة تتناغم مع قدرات كل فرد في الفريق، مشجعين بذلك على تعاون متناغم وجو عمل متكامل. ولضمان الالتزام بإجراءات مكافحة الفساد، نضمن التواصل مع جميع موظفينا بانتظام عبر موقع الويب الداخلي.

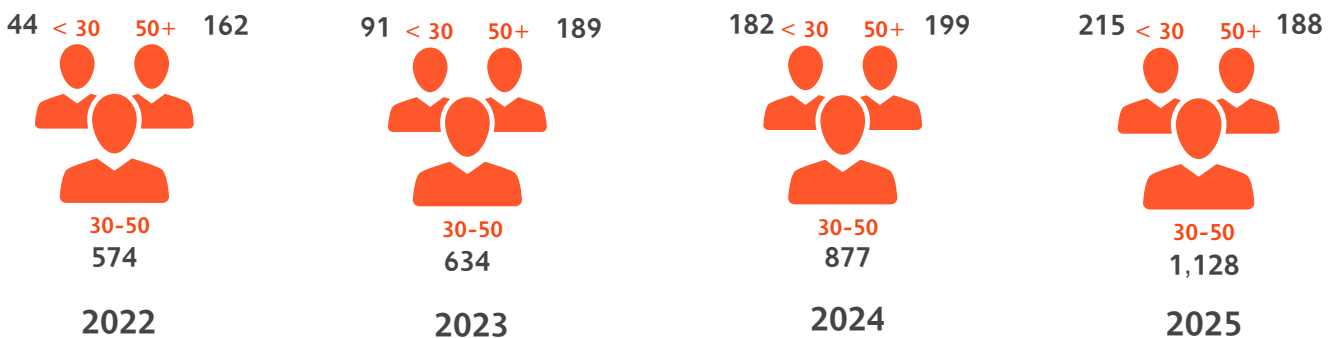
إجمالي عدد الموظفين



الموظفون حسب الجنس



الموظفون حسب الفئة العمرية

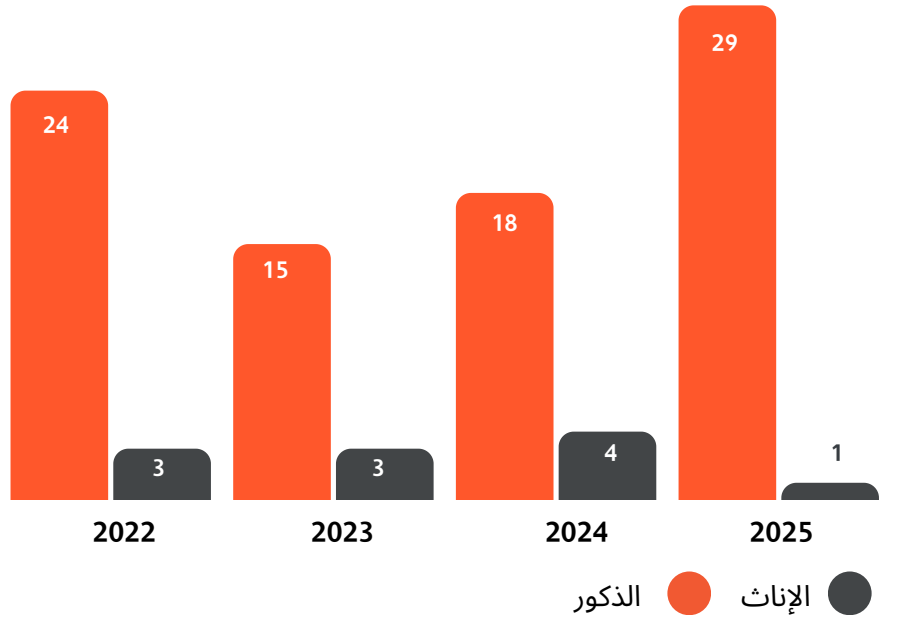


التوازن بين العمل والحياة

نحن نرسخ ثقافة عمل تُولي الأولوية لرفاهية وسعادة الموظفين كقيمة أساسية داخل مؤسستنا. ندرك التحديات المرتبطة بتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، ونظل ملتزمين بمساعدة موظفينا على الوصول إلى هذا التوازن الصحي. نلتزم شركتنا بتوفير بيئة يقدر فيها رضا الموظفين ورفاهيتهم بشكل كبير. نحن ملتزمون بالكامل بدعم موظفينا في تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة الشخصية. ولتلبية الاحتياجات المختلفة لأعضاء فريقنا، نوفر مجموعة من آليات الدعم، بما في ذلك إجازات الوالدية، وتوفير المرافق والموارد التي تدعم أسلوب حياة متوازن. من خلال إعطاء الأولوية للتوازن بين العمل والحياة، نهدف إلى تعزيز بيئة عمل منتجة يمكن لموظفينا فيها الازدهار والاستفادة من كامل إمكاناتهم.

يُمنح موظفو شركة أبوظبي لبناء السفن إجازة الوالدية وفقاً لسياسة الشركة ولوائح العمل المعمول بها. يُوضح الرسم البياني أدناه عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الوالدية خلال فترة التقرير.

الموظفون الذين أخذوا إجازة الوالدية



معدل الاحتفاظ بالموظفين الذين استفادوا من إجازة الوالدية خلال الفترة 2025-2023

100%



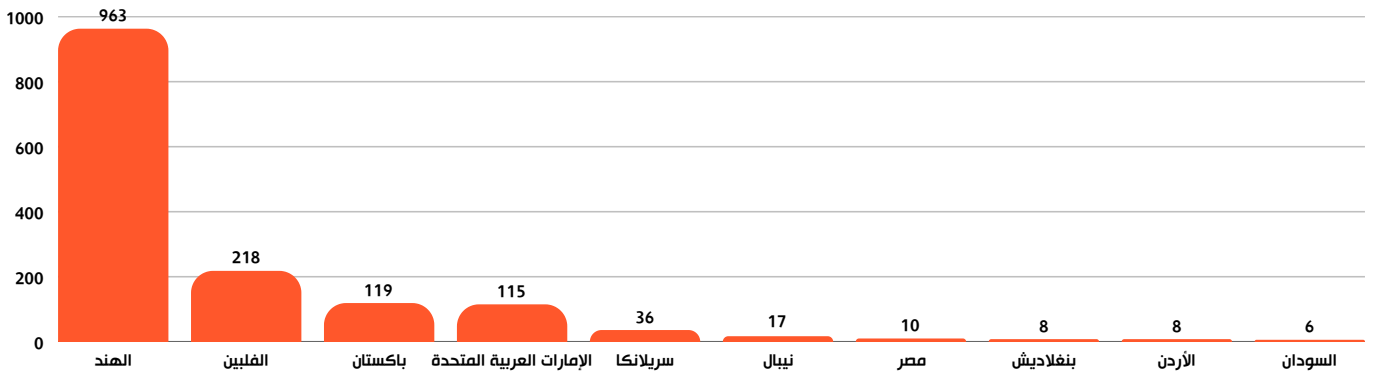
تكافؤ الفرص والتنوع

في شركة أبوظبي لبناء السفن، نحافظ على بيئة عمل قائمة على مبادئ تكافؤ الفرص واحترام التنوع. يجمع فريق عملنا بين أفراد ذوي خلفيات مهنية ومهارات ووجهات نظر متنوعة، مما يسهم في خلق بيئة عمل ديناميكية وتعاونية. نسعى لضمان توفير فرص عادلة لجميع الموظفين للنمو المهني والتقدم الوظيفي. تستند قرارات التوظيف، بما في ذلك التعيين والتطوير والترقية، إلى المؤهلات والأداء ومتطلبات المؤسسة. يدعم هذا النهج ثقافة مهنية يتم فيها تُقدر فيها قدرات ومساهمات الموظفين.

يضم فريق عملنا أفراداً من جنسيات متعددة، مما يعكس الطابع الدولي لبناء السفن وتنوع المواهب المطلوبة لدعم العمليات البحرية المعقدة. ولدعم العدالة والشفافية، تحتفظ الشركة بسياسة مكافآت تحدد الإرشادات المتعلقة بأجور الموظفين، بما في ذلك الرواتب والمكافآت والمزايا. تساعد هذه السياسة في ضمان الاتساق والوضوح في ممارسات التعويض على مستوى المؤسسة.

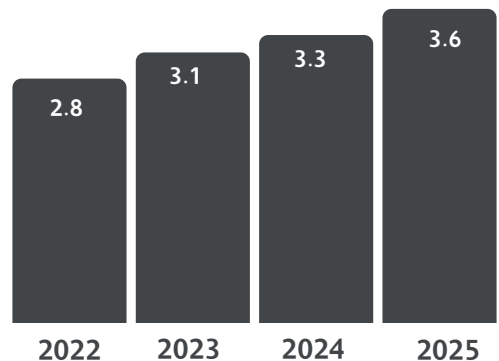
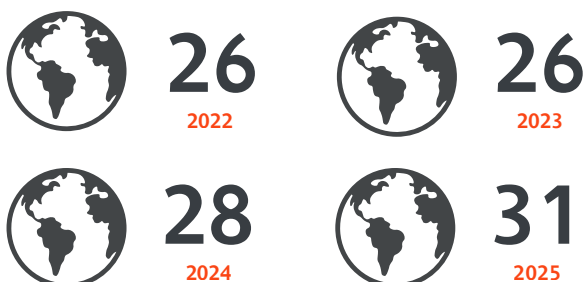
يوضح الرسم البياني أدناه توزيع جنسيات الموظفين. بينما تضم القوى العاملة مزيجاً متنوعاً من الجنسيات، فإن أكبر المجموعات تشمل موظفين من الهند والفلبين وباكستان والإمارات العربية المتحدة. يعكس هذا التنوع التزام شركة أبوظبي لبناء السفن بالحفاظ على بيئة عمل شاملة ومتنوعة.

أبرز 10 جنسيات للموظفين لعام 2025

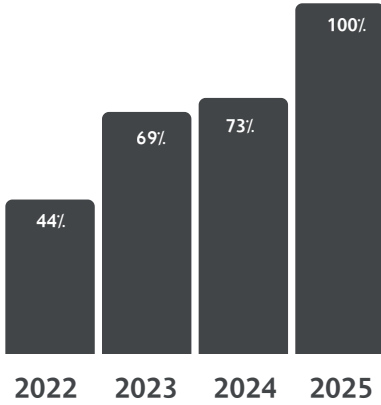


عدد الجنسيات

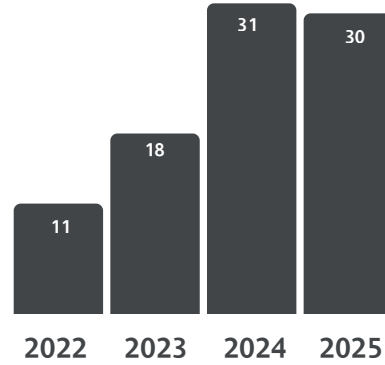
نسبة أجور النساء إلى الرجال



نسبة موظفي الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي



إجمالي عدد العاملين في الشركة من المتعاقدين و/أو الاستشاريين في الوظائف المتخصصة ذات المهارات العالية



الاستعانة بمصادر خارجية ماهرة للعاملين

تدرك شركة أبوظبي لبناء السفن أن بعض أنشطة بناء السفن المتخصصة تتطلب خبرات فنية عالية. لدعم تنفيذ المشاريع والحفاظ على معايير التشغيل، تستعين الشركة بالمتعاقدين والاستشاريين لأداء أدوار محددة تتطلب مهارات أو خبرات إضافية. يساهم هؤلاء المتخصصون الخارجيون في المهام الفنية المتخصصة ومتطلبات المشاريع المحددة، مكفّلين قدرات القوى العاملة الداخلية لدينا. من خلال التعاون مع خبراء خارجيين مؤهلين على أساس المشاريع، تضمن الشركة الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والجودة الفنية ومعايير تسليم المشاريع بشكل مستمر.



القوى العاملة الماهرة من الخارج



الصحة والسلامة

في شركة أبوظبي لبناء السفن، نولي أولوية قصوى لرفاهية موظفينا، ونحن ملتزمون بشدة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية. تم تصميم ممارساتنا القوية للصحة والسلامة لحماية الرفاهية الجسدية والعقلية والعاطفية لكل فرد داخل مؤسستنا.

نلتزم ببروتوكولات السلامة الصارمة، مع ضمان الامتثال للوائح الصناعة وأفضل الممارسات المعتمدة. ومن خلال برامج التدريب الشاملة والتقييمات الدورية للمخاطر، نمكّن موظفينا من تحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها بشكل استباقي.

نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن القوى العاملة الآمنة والصحية أساسية لتحقيق نجاح تجاري مستدام والوفاء بالتزامنا بالمسؤولية المؤسسية.

نوفر بيئة عمل صحية لموظفينا من خلال:



التدريب المستمر:

يتم عقد جلسات تدريبية دورية في مجال السلامة لتعزيز وعي الموظفين بطرق الوقاية من الحوادث وممارسات العمل الآمنة.

تم تقديم 1,771 ساعة تدريبية في الصحة والسلامة عبر جميع العمليات.



الإشراف:

نحافظ على الإشراف التشغيلي لضمان الامتثال لإجراءات السلامة ومعالجة السلوكيات غير الآمنة بسرعة.



استخدام معدات الوقاية الشخصية:

يُطلب من الموظفين ارتداء معدات الوقاية الشخصية المناسبة لتقليل المخاطر المرتبطة بالأنشطة التشغيلية.



مراقبة الصحة:

يتم متابعة صحة الموظفين بشكل دوري لدعم الاكتشاف المبكر لأي مخاطر محتملة على السلامة.



سلامة المواد:

يتم تطبيق إجراءات السلامة لتقليل التعرض للمواد الخطرة وضمان اتباع ممارسات التعامل السليمة معها.



آلية تقديم الملاحظات:

يتم توفير قنوات للموظفين للإبلاغ عن المخاطر المتعلقة بالسلامة ومخاطر بيئة العمل.



التحقيق في الحوادث:

يتم التحقيق بدقة في الحوادث المبلغ عنها لتحديد الأسباب الجذرية ومنع تكرارها.



الخبرة بالمعدات:

يحصل الموظفون على إرشادات حول التركيب والتشغيل والصيانة الصحيحة للمعدات لضمان استخدامها بأمان.



ثقافة السلامة:

يتم تشجيع الموظفين على تبني عقلية السلامة أولاً والاعتراف بالسلوكيات المسؤولة المتعلقة بالسلامة داخل مكان العمل.



التحسين المستمر:

يتم مراجعة وتحديث ممارسات وإجراءات السلامة بشكل دوري بناءً على الخبرات التشغيلية والملاحظات الواردة.

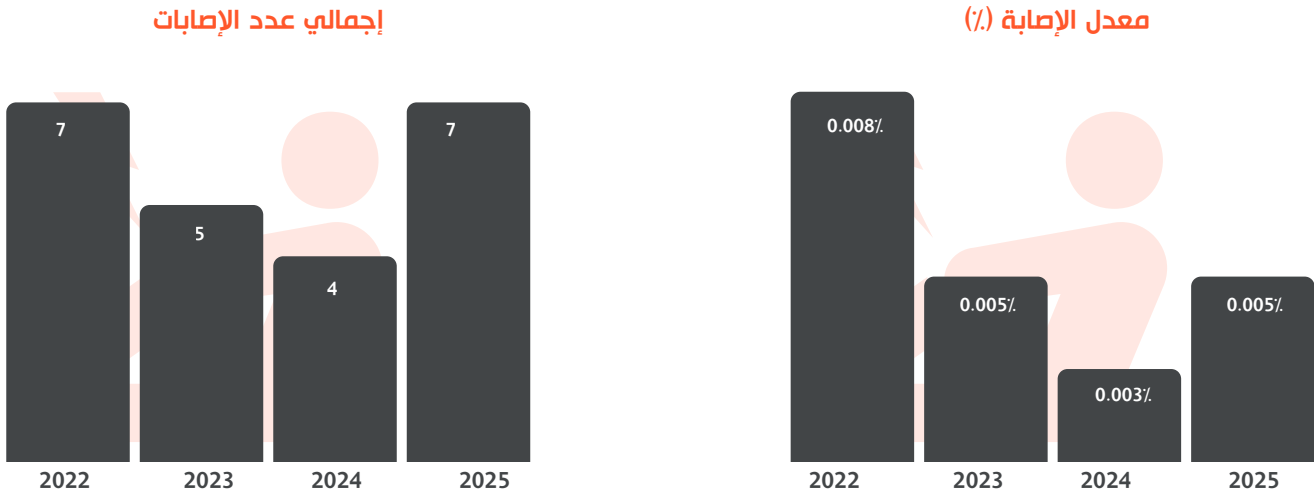
سلامة الأرواح في البحار (SOLAS)

تماشياً مع اتفاقية سلامة الأرواح في البحار (SOLAS)، التي تضع معايير السلامة البحرية المعترف بها دولياً، تضمن شركة أبوظبي لبناء السفن أن تلتزم أنشطة بناء السفن والعمليات التشغيلية ذات الصلة بمتطلبات السلامة المحددة. ويظل الامتثال لهذه المعايير أمراً أساسياً للحفاظ على سلامة عمليات بناء وإصلاح السفن.

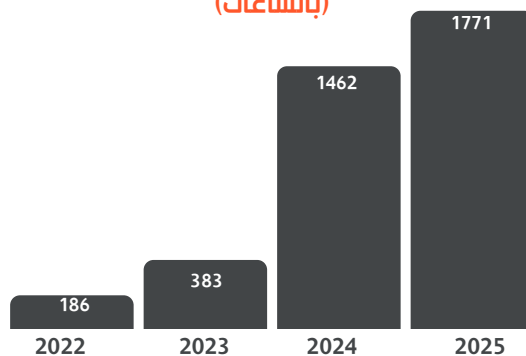
يتم الاستعانة برجال الأمن الذين يدعمون عمليات شركة أبوظبي لبناء السفن عبر مزودين خارجيين للخدمات، ويعملون وفقاً لسياسات الشركة وإجراءاتها ونظم معلومات الإدارة. ويتم مراقبة أدائهم من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لضمان الالتزام ببروتوكولات السلامة والمتطلبات التشغيلية. ويُطلب من جميع أفراد الأمن الالتزام بإرشادات السلامة والبيئة الخاصة بشركة أبوظبي لبناء السفن أثناء أداء مهامهم.

لتعزيز الجاهزية للطوارئ والسلامة التشغيلية، تقوم شركة أبوظبي لبناء السفن بعقد جلسات تدريبية منتظمة بالتعاون مع فرق مكافحة الحرائق والصحة والسلامة والبيئة (HSE). تركز هذه الجلسات على إجراءات الاستجابة للطوارئ، وزيادة الوعي بالمخاطر، والممارسات التشغيلية الآمنة. ومن خلال التدريب المستمر والمراقبة الدورية، تسعى الشركة إلى الحفاظ على بيئة عمل آمنة تدعم سلامة الموظفين والممتلكات والعمليات.

تشير المؤشرات أدناه إلى المقاييس الرئيسية لأداء السلامة، بما في ذلك إجمالي عدد الإصابات في مكان العمل، ومعدلات الإصابات، وساعات التدريب المخصصة للصحة والسلامة المهنية.



تدريب العمال في مجال الصحة والسلامة المهنية (بالساعات)





التدريب والتطوير

في شركة أبوظبي لبناء السفن، تظل القوى العاملة أهم أصول المؤسسة. لذلك، نولي أهمية كبيرة للتعلم المستمر والتطوير المهني لضمان تزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة لأداء مهامهم بفعالية ضمن بناء السفن.

تم تصميم مبادراتنا للتدريب والتطوير لدعم بناء قدرات الأفراد ونمو المؤسسة على حد سواء. وتهدف هذه البرامج إلى تعزيز الخبرات الفنية مع دعم التطوير المهني الأوسع استجابةً لمتطلبات الصناعة المتغيرة. تقدم شركة أبوظبي لبناء السفن مجموعة متنوعة من فرص التعلم تشمل التدريب الفني المتخصص بالإضافة إلى برامج تطوير القيادة. ومن خلال الأنشطة التدريبية المنظمة، يتم دعم الموظفين في تعزيز كفاءاتهم المهنية والتكيف مع تعقيدات عمليات بناء السفن.

بالإضافة إلى البرامج التدريبية الداخلية، يتم تزويد الموظفين بفرص التطوير من خلال منصة مصنع الابتكار التعليمي (LIF)، وهي منصة تدريب متاحة عبر مجموعة "إيدج". يدعم هذا البرنامج الموظفين في مواكبة الجديد وتحسين قدراتهم المهنية. كما تساهم مبادرات الإرشاد والتخطيط الفردي للتطوير في دعم تقدم الموظفين من خلال توفير مسارات واضحة للنمو المهني داخل المؤسسة. وعند الحاجة، تقوم شركة أبوظبي لبناء السفن أيضاً بالاستعانة بمزودي تدريب خارجيين لتعزيز البرامج الداخلية وتقوية قدرات القوى العاملة.

في عام 2025، تلقى 100% من الموظفين تقييمات الأداء والتطوير المهني، مما يعكس التزام شركة أبوظبي لبناء السفن بالتحليل المنظم للملاحظات وتطوير الموظفين.

100%



تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تقديم التدريب على سياسات وإجراءات حقوق الإنسان في جميع أنحاء المؤسسة. في عام 2025، أكمل أفراد الأمن دورة تدريبية تنشيطية حول التعامل مع العنصرية كجزء من بناء القدرات المستمر، في حين استمر دمج التوعية بحقوق الإنسان ضمن برامج تدريب الموظفين.

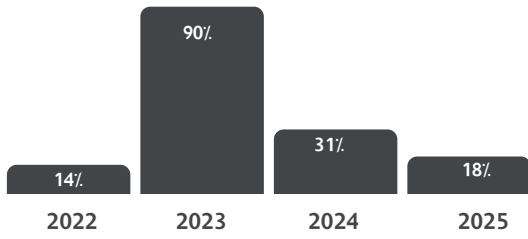
متوسط ساعات التدريب حسب الجنس



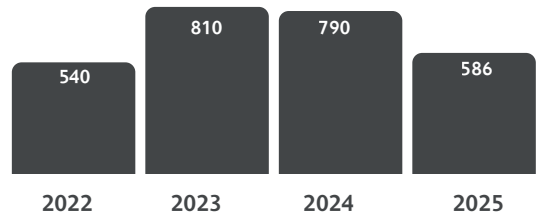
متوسط ساعات التدريب حسب فئة الموظف



نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريباً حول سياسة حقوق الإنسان



إجمالي الساعات المنجزة في تدريب حقوق الإنسان

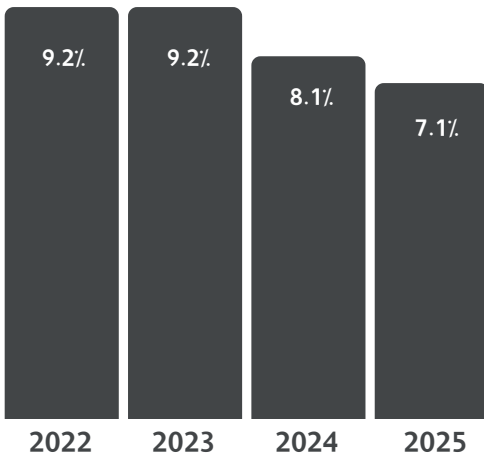


التوطين

يُعد التوطين أولوية وطنية رئيسية في دولة الإمارات، وتهدف إلى تعزيز مشاركة المواهب الإماراتية في القوى العاملة وخلق فرص حقيقية للنمو الوظيفي والتطوير المهني. وتدعم شركة أبوظبي لبناء السفن هذه الأجندة الوطنية من خلال المساهمة في تطوير الكفاءات المحلية وتوفير الفرص للمواطنين الإماراتيين لبناء مسيرات مهنية طويلة الأمد داخل المؤسسة.

تماشياً مع هذا الالتزام، تسعى شركة أبوظبي لبناء السفن إلى خلق بيئة تقدّر قيمة الخبرات المحلية، بحيث تعكس التنوع الثقافي والمتعدد الجنسيات في القوى العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتظل المؤسسة مركّزة على دعم شمول وتطوير الكفاءات الإماراتية في مختلف الأدوار، مع الاستمرار في تعزيز ثقافة عمل قائمة على الاحترام والتنوع وتكافؤ الفرص. ومن خلال جهود التوطين، تساهم الشركة في تعزيز القدرات الوطنية ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية طويلة الأمد لدولة الإمارات. ومن خلال الاستثمار في نمو وتقدم الموظفين الإماراتيين، تهدف المنظمة إلى زيادة المشاركة المحلية في الصناعات المتخصصة ودعم تطوير المهارات والخبرات والكفاءات المهنية ذات الصلة.

نسبة الموظفين المحليين داخل المؤسسة



نسبة التوطين الفعلية في عام
2025 هي

34%

من المناصب التي يمكن شغلها
بواسطة المواطنين الإماراتيين.

الالتزام الاجتماعي

لطالما كان نهجنا في المسؤولية الاجتماعية جزءاً مهماً من تطور شركة أبوظبي لبناء السفن إلى مؤسسة حديثة ومتقدمة في بناء السفن. ويركز هذا النهج على تحسين ظروف العمل العامة لموظفينا داخل حوض بناء السفن وخارجه. نحن ندرك أن الموظفين هم أئمن مواردنا، ولذلك نولي أهمية كبيرة لدعم وتقدير القوى العاملة لدينا. وتستمر شركة أبوظبي لبناء السفن في الاعتراف بمساهمات الموظفين مع تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة تُتيح للأفراد فرصاً متساوية للنمو والنجاح. ومن خلال هذه الجهود، نستمر في تعزيز أهدافنا في إشراك الموظفين.

تركز مبادرات إشراك الموظفين في شركة أبوظبي لبناء السفن على:

- 1 تحسين بيئة العمل
تعزيز ظروف ومرافق العمل لدعم رفاهية الموظفين وتعزيز الإنتاجية
- 2 تشجيع المشاركة الفعالة
تعزيز إشراك الموظفين من خلال التواصل المفتوح وتوفير الفرص للمشاركة في المبادرات المتعلقة بالعمل
- 3 خلق ثقافة عمل إيجابية
دعم بيئة عمل تعاونية ومحفزة تشجع على العمل الجماعي والتطوير المهني
- 4 معالجة المخاوف في مكان العمل
ضمان معالجة مخاوف الموظفين من خلال القنوات المناسبة والحفاظ على عمليات شفافة لحل المشكلات



الاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات

اجتمعنا معاً للاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات، مسلطين الضوء على مسيرة الدولة وقيمها وروح الوحدة المشتركة. وقد كانت هذه المناسبة لحظة لتكريم تراث الإمارات مع الاعتراف بالدور الذي نلعبه في دعم استمرار تقدمها وتنميتها.



مبادرات الصحة والعافية

من خلال التركيز على ثقافة السلامة وزيادة الوعي الصحي العام، نسعى إلى تعزيز بيئة داعمة على جميع مستويات المؤسسة. ويرتكز التزامنا الاجتماعي على الاعتقاد بأن القوى العاملة الصحية هي العمود الفقري لحوض سفن قادر على الصمود ومستدام.



تعزيز أداء الموظفين والكفاءة العامة من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات

تدعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في شركة أبوظبي لبناء السفن أداء المؤسسة من خلال تعزيز إشراك الموظفين وتعزيز ثقافة عمل إيجابية. وتهدف هذه المبادرات إلى تحسين ظروف العمل، وتشجيع التعاون، ودعم الرفاهية العامة للموظفين.


من خلال هذه الجهود، تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن تعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام والتعاون والمسؤولية المشتركة، إدراكاً منا بأن إشراك الموظفين يلعب دوراً مهماً في الحفاظ على فعالية المؤسسة على المدى الطويل.

الجوائز والتكريمات

شهادة "مكان رائع للعمل"

في عام 2025، كنا فخورين بالحصول على شهادة "مكان رائع للعمل"® كمؤسسة معتمدة في دولة الإمارات للفترة من سبتمبر 2025 إلى سبتمبر 2026. تعكس هذه الشهادة التزامنا المتواصل بتعزيز ثقافة عمل إيجابية وشاملة حيث تظل رفاهية الموظفين وإشراكهم ونموهم المهني من الأولويات الأساسية. كما تعزز الشهادة جهودنا في خلق بيئة يشعر فيها موظفونا بالتقدير والدعم والتمكين للمساهمة في النجاح طويل الأمد لشركة أبوظبي لبناء السفن.





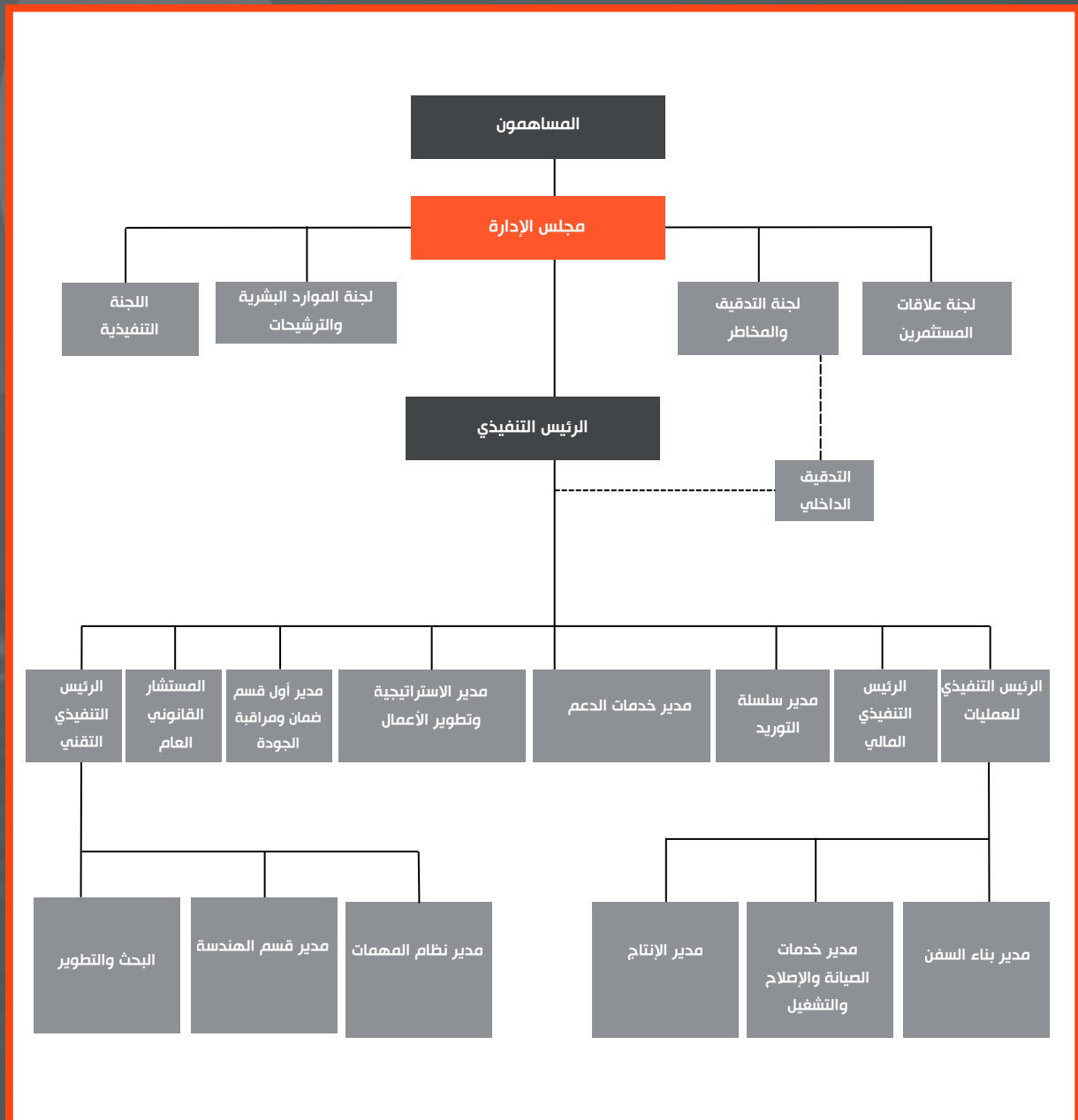
الحوكمة الأخلاقية

هيكل الحوكمة

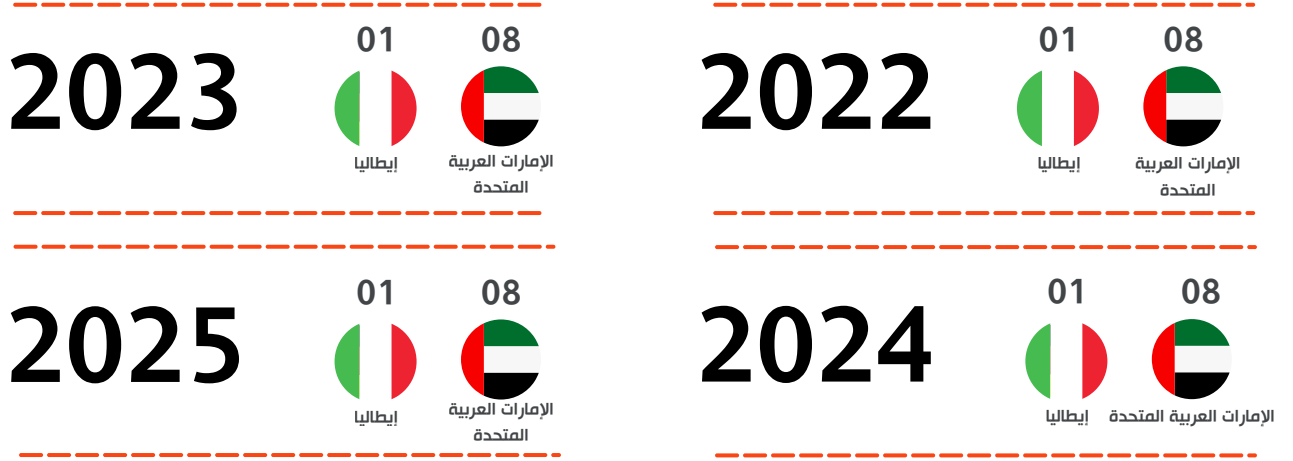
يستند هيكل الحوكمة في شركة أبوظبي لبناء السفن على الإشراف من قبل المساهمين ومجلس الإدارة، مدعومًا بلجان متخصصة توجه المجالات الرئيسية لاتخاذ القرار المستنير. ويوفر هذا الإطار نهجًا منظمًا لإدارة المؤسسة ويضمن أن تكون المسؤوليات محددة بوضوح عبر مستويات الإدارة المختلفة.

يؤدي مجلس الإدارة ولجانته دورًا مهمًا في الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة، ومراقبة المخاطر، والحفاظ على ممارسات إدارة فعالة. ومن خلال هذا الإطار الحوكمي، تسعى شركة أبوظبي لبناء السفن إلى ضمان الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات السليمة في جميع أنحاء المؤسسة. ويشمل إطار الحوكمة في الشركة تفويض المسؤوليات عبر مستويات الإدارة لدعم الإشراف على القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

كما تحظى شركة أبوظبي لبناء السفن بدعم فريق استدامة مخصص يمتلك تفويضًا وأدوارًا محددة. يقوم الفريق بتنسيق المبادرات البيئية والاجتماعية ومبادرات الحوكمة عبر المؤسسة ويدعم مراقبة والإبلاغ عن أداء الاستدامة. ومن خلال العمل جنبًا إلى جنب مع لجان المجلس وأقسام الإدارة، يساهم فريق الاستدامة في ضمان دمج اعتبارات الاستدامة ضمن الممارسات التشغيلية وعمليات اتخاذ القرار في المؤسسة.



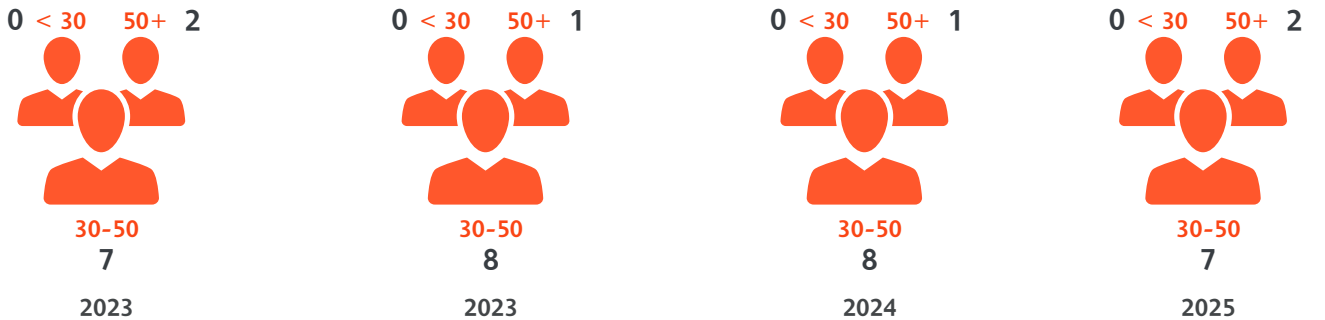
أعضاء مجلس الإدارة حسب الجنسية



أعضاء مجلس الإدارة حسب الجنس



عدد الأفراد في هيئة الحوكمة / مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية



نسبة مقاعد مجلس الإدارة الإجمالية التي يشغلها الأعضاء المستقلون

67%

9

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين اعتباراً من عام 2025

إدارة المخاطر

تعتمد شركة أبوظبي لبناء السفن نهجاً شاملاً واستباقياً في إدارة المخاطر، يشمل تحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها عبر مختلف أنشطتها التشغيلية. ومن خلال أنظمة وعمليات منظمة لإدارة المخاطر، تعمل الشركة على مراقبة وتخفيف وإدارة المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على عملياتها وأدائها على المدى الطويل.

تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن مراجعة وتعزيز إطار إدارة المخاطر لديها بصورة مستمرة لضمان موافقته مع التحديات الناشئة وظروف السوق المتغيرة. وتراقب الشركة مجموعة من المخاطر التشغيلية والمالية، بما في ذلك الوصول إلى التمويل، والقيود المتعلقة بالميزانية، وتحديات تسليم المشاريع، وإدارة التكاليف، والمنافسة في السوق، والكفاءة التشغيلية.

لإدارة المخاطر المالية، تتبع شركة أبوظبي لبناء السفن ممارسات مالية رشيدة، وتعزز علاقاتها المصرفية، وتعمل بشكل وثيق مع الشركاء الماليين لتأمين التمويل اللازم. واستجابةً للضغوط المرتبطة بالميزانية، تطبق الشركة إجراءات دقيقة لإدارة التكاليف مع الحفاظ على جودة المنتجات والخدمات من خلال المراجعة المنتظمة للميزانيات والإشراف التشغيلي.

يتم التعامل مع المخاطر التشغيلية من خلال ممارسات منظمة لإدارة المشاريع، وأنظمة ضبط الجودة، وبرامج تدريب الموظفين التي تدعم الكفاءة والأداء. كما تواصل شركة أبوظبي لبناء السفن الاستثمار في البحث والتطوير، والتحسينات التشغيلية، وتحديث البنية التحتية لتعزيز قدرتها التنافسية والاستجابة لمتطلبات العملاء والتطورات التكنولوجية المتغيرة.



خصوصية البيانات

ندرك الأهمية البالغة لحماية الملكية الفكرية للشركة، والمعلومات الحساسة الخاصة بالعملاء والموردين، وغيرها من البيانات السرية، بما يضمن استمرارية عملياتنا وأمنها. وتلتزم مؤسستنا بتعزيز بروتوكولات الأمن لدينا، بما يشمل الضوابط التقنية عبر الشبكات والبرمجيات والأجهزة. كما ننفذ جلسات تدريبية لزيادة وعي الموظفين بأفضل ممارسات الأمن السيبراني. وتشمل سياسة البيانات لدينا الإجراءات التالية:

تقييد استخدام وحدات تخزين المحمولة USB للحد من مخاطر نقل البيانات غير المصرح به.



يتم تطبيق أنظمة إدارة الأجهزة المحمولة للتحكم في الوصول إلى بيانات الشركة عبر الأجهزة الشخصية، وإدارة الأجهزة في حال فقدانها أو سرقتها.



يتم تفعيل التواصل عبر البريد الإلكتروني المشفر، داخليًا وخارجيًا، من خلال منصة Seclore لتأمين قنوات الاتصال الخاصة بشركة أبوظبي لبناء السفن.



تُطبق ضوابط أمن البيانات لحماية المعلومات وبيئة تكنولوجيا المعلومات التي يصل إليها الموظفون عبر مختلف الأقسام التشغيلية.



يتم تطبيق أنظمة منع فقدان البيانات وأطر تصنيف البيانات لحماية المعلومات الحساسة. كما يُشترط توقيع اتفاقيات عدم إفشاء الأسرار على موظفي تقنية المعلومات والاستشاريين الذين يتعاملون مع بيانات الشركة.




تقيّد ضوابط الوصول إلى الشبكة استخدام شبكة المنطقة المحلية لموظفي شركة أبوظبي لبناء السفن، بينما يتم منح الوصول إلى محركات الشبكة بناءً على الأدوار والمسؤوليات الفردية.



تدعم أنظمة الشبكة الافتراضية الخاصة المتقدمة الوصول الآمن عن بُعد وتمكن من تنفيذ عمليات العمل من المنزل بأمان.





الاستدامة في شركة أبوظبي لبناء السفن

استشارة أصحاب المصلحة

تُعزى مكانتنا المرموقة في الصناعة إلى الدعم المستمر والثابت الذي يقدمه أصحاب المصلحة، حيث نتشاور معهم ونقدّر ملاحظاتهم. ومن خلال المشاركة المستمرة، نكتسب رؤى مهمة حول وجهات نظرهم، مما يمكّننا من تحديد المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة ومعالجتها بشكل استباقي، مع الاستفادة من الفرص الناشئة. ويعزز التزامنا بالمشاركة الفعّالة الثقة ويُنمّي علاقات قوية ودائمة، وهو ضروري للنمو المستدام من خلال:



التحديد

التعرف على أصحاب المصلحة بشكل استباقي عبر مناقشات ومشاورات ديناميكية ضمن لجنة الاستدامة المؤسسية.



ترتيب الأولوية

تحديد أولويات أصحاب المصلحة بشكل استراتيجي بناءً على تأثيرهم الكبير في عمليات اتخاذ القرار والأنشطة الرئيسية.



المشاركة

إنشاء قنوات اتصال قوية تسمح لنا بالتفاعل مع أصحاب المصلحة واكتشاف المواضيع الجوهرية الأساسية.



إدارة التوقعات

معالجة مخاوف وتوقعات أصحاب المصلحة بشكل فعال تعزز علاقاتنا وتدعم عملية تحقيق النجاح المشترك.

تحليل الأهمية النسبية

يعد تحليل الأهمية النسبية أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة إلى شركتنا لتحديد مجالات التركيز الرئيسية وتحديد أولوياتها وفهم أهميتها لأصحاب المصلحة. كما يسمح لنا هذا التحليل بفهم العمليات التي قد تؤثر على نموذج أعمالنا. إضافة إلى ذلك، يساعد هذا التحليل على مواءمة استراتيجيات الاستدامة مع توقعات أصحاب المصلحة، على النحو الذي توصي به المبادرة الدولية لإعداد التقارير (GRI). يشمل تقرير الاستدامة الخاص بالشركة الأثر الاقتصادي والبيئي والاجتماعي الكبير للشركة، وأية معلومات متعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تؤثر بشكل كبير على تقييمات وقرارات أصحاب المصلحة.

يشير الأثر إلى مدى تأثير المؤسسة في ثلاثة مجالات رئيسية:

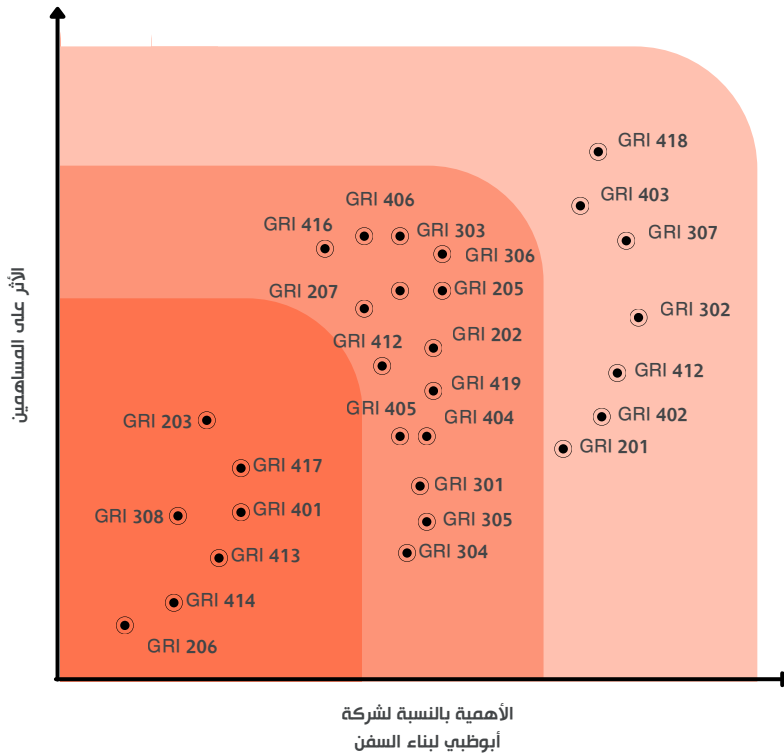
3. الحوكمة

2. المجتمع

1. البيئة



سواء كان الأثر إيجابيًا أو سلبيًا، يمكن اعتباره ذا صلة ومحتمل الجوهرية استنادًا إلى المجالات الثلاثة المذكورة أعلاه. ويؤدي دمج تحليل الأهمية النسبية في عملياتنا إلى العديد من المزايا التي تعزز أداء شركتنا واستدامتها. وتشمل هذه المزايا التخفيف من المخاطر عبر تحديد المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر صلة بشركتنا، مما يتيح تجنب المشكلات القانونية والتشغيلية والسمعة المكلفة. كما تؤدي إدارة المخاطر الفعالة دورًا في تعزيز الثقة.



إسهامنا في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

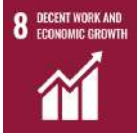
















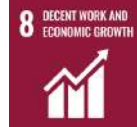
تشكل قدرات بناء السفن الدفاعية ركيزة أساسية لكل دولة، وقد ازدادت أهميتها للدول مثل الإمارات العربية المتحدة التي تمتلك مصالح استراتيجية في بناء السفن. ويتطلب حماية المياه الإقليمية إلى جانب البنية التحتية الحيوية امتلاك هذه القدرات. وتتصدر شركة أبوظبي لبناء السفن قطاع بناء السفن بقدرتها على بناء سفن متقدمة مصممة للعمليات العسكرية والتجارية. كما تقدم الشركة الاستشارات والخدمات المتخصصة لجميع أحجام السفن من خلال معرفتها المتعمقة، خاصة في مهام دوريات الدفاع الساحلي وحماية المنطقة الاقتصادية الحصرية.

تُبرز شركة أبوظبي لبناء السفن التزامها بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال تصميم مشاريع تعزز الابتكار الاقتصادي وتدعم الاستدامة للأجيال القادمة. ويعكس هذا التوجه تركيزنا المتزايد على الاستدامة في بناء السفن وإصلاحها. كما يمتد التزامنا ليشمل اعتماد أساليب مستدامة تهدف إلى تحقيق أهدافنا الطموحة في إنتاج السفن بدون نفايات وبدون انبعاثات. وتعكس هذه المبادرات حرصنا على حماية البيئة وتعزيز الممارسات الصديقة للبيئة ضمن القطاع البحري. كما تنعكس أهدافنا في بيئة العمل، حيث نسعى إلى تقليل النفايات عبر خطة تقليل المخلفات، وتعزيز جهود إعادة التدوير، وتقليل الأثر البيئي، بما في ذلك تنفيذ خطة عمل لرفع كفاءة أنظمة الإضاءة.

أدى مؤتمر الأطراف COP28 الذي استضافته الإمارات العربية المتحدة في عام 2023 إلى اتفاقيات ومناقشات هامة جعلت العمل على تخفيف تغير المناخ أولوية ملحة. ويحفز الوعي المتزايد بالتأثيرات الضارة لتغير المناخ على النظم البيئية والأنظمة الاقتصادية وصحة الإنسان الحاجة إلى اتخاذ تدابير فعّالة. يُعد تغير المناخ قضية عالمية، وينصب تركيزنا على تسريع جهودنا لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، مع تشجيع الأساليب المستدامة وتعزيز القدرة على الصمود أمام آثار تغير المناخ التي لا يمكن تجنبها. ويتطلب الانتقال نحو مستقبل منخفض الكربون ومرن مناخياً اتخاذ إجراءات جماعية فورية لحماية الأجيال الحالية والمستقبلية على حد سواء.



أهداف المساهمة وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

هدف الأمم المتحدة ذو الصلة	الإجراء
	تخصيص مشاريعنا لتعزيز الابتكار الاقتصادي والاستدامة للأجيال المستقبلية
 	دعم المبادرات المستدامة ضمن بناء السفن وإصلاحها على المستوى العالمي
 	تطبيق ممارسات تشغيلية تدعم تقليل النفايات وإدارة الموارد بكفاءة
 	العمل على تقليل الانبعاثات عبر تبني ممارسات تشغيلية مسؤولة
 	تعزيز الجهود للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة عبر العمليات التشغيلية
	تعزيز اعتماد الممارسات التشغيلية المستدامة في كافة مجالات الأعمال
	دعم القدرة على الصمود والاستعداد لمواجهة التحديات المتعلقة بالمناخ
 	تقليل الأثر البيئي من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية
 	تطبيق ممارسات إدارة النفايات للحد من الأثر البيئي
 	تعزيز كفاءة الطاقة من خلال الاستخدام المسؤول للموارد وتحسينات البنية التحتية
	الحصول على شهادة "مكان رائع للعمل"® من خلال تعزيز ثقافة قائمة على الثقة العالية والالتزام بالتميز المهني.

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (E S G)



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

رقم الصفحة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	المعيار المقابل في المبادرة الدولية لإعداد التقارير	الحسابات	المعيار
صفحة 31-32		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016 الانبعاثات	E1.1 الكمية الإجمالية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 E1.2 الكمية الإجمالية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وجد) E1.3 الكمية الإجمالية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وجد)	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة
صفحة 32		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016 الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات E2.2 عامل قياس إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة للناتج	E2. كثافة الانبعاثات
صفحة 34		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016 الطاقة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	E3. استهلاك الطاقة
صفحة 34		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016 الطاقة	عامل قياس إجمالي استخدام الطاقة المباشر للناتج	E4. كثافة الطاقة

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة الدولية لإعداد التقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية من استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016 الطاقة 302:	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	صفحة 34
E6. استهلاك المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2018 المياه والمخلفات السائلة 303:	6 CLEAN WATER AND SANITATION	صفحة 35
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ (نعم/لا) E7.2 هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفائات والمياه والطاقة أو إعادة التدوير؟ (نعم/لا) E7.3 هل تستخدم شركتكم نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟ (نعم/لا)	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 2016* نهج الإدارة 103:	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	صفحة 28, 33, 34, 36
E8. الرقابة البيئية	هل يقوم المجلس أو الإدارة بالإشراف على المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ (نعم / لا) هل يقوم المجلس أو الإدارة بالإشراف على قضايا الاستدامة الأخرى؟ (نعم / لا)	المبادرة الدولية لإعداد التقارير العامة 2016 102:	13 CLIMATE ACTION	صفحة 55
E10. التخفيف من مخاطر المناخ	الاستثمار السنوي في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والقدرة على الصمود، وتطوير المنتجات	المبادرة الدولية لإعداد التقارير العامة 2016 102:	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	لا، نحن نعمل على تحقيق هذا الهدف، وسيتم توفير التفاصيل في تقارير لاحقة.

رقم الصفحة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	المعيار المقابل في المبادرة الدولية لإعداد التقارير	الحسابات	المعيار	
2025 في 23.16:1		المبادرة الدولية لإعداد التقارير العامة 2016	نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويضات الموظف	S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	
صفحة 42		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	نسبة متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	S2. نسبة الأجور بين الجنسين	
صفحة 43, 41-40		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	معدل دوران الموظفين على أساس سنوي	S.3 معدل دوران الموظفين	
صفحة 42-40		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	توزيع القوى العاملة حسب الجنس عبر المستويات المؤسسية	S4. التنوع بين الجنسين	
صفحة 43		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	النسبة المئوية للموظفين بدوام جزئي والمتعاقدين	S5. نسبة العمالة المؤقتة	
صفحة 42		سياسة التحرش الجنسي وعدم التمييز (نعم / لا)	سياسة التحرش الجنسي وعدم التمييز (نعم / لا)	S6. عدم التمييز	
صفحة 46		المبادرة الدولية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	معدل تكرار حوادث الإصابات نسبةً لساعات العمل للقوى العاملة	S7. معدل الإصابة	
صفحة 46-44			سياسة الصحة والسلامة المهنية (نعم / لا)	S8. الصحة والسلامة العالمية	

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة الدولية لإعداد التقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	سياسة عمل الأطفال والعمل القسري (نعم / لا)	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة 2016	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	نعم، نحن نتبع قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة
S10. حقوق الإنسان	سياسة حقوق الإنسان التي تشمل الموظفين والموردين	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة 2016	10 REDUCED INEQUALITIES	صفحة 48-49
S11. التوطين	نسبة الموظفين المحليين وإيجاد فرص العمل المحلية	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	صفحة 50
S12. الاستثمار المجتمعي	الاستثمار المجتمعي كنسبة من الإيرادات	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	صفحة 51-52
G1. تنوع مجلس الإدارة	تنوع الجنس في المجلس وتمثيل اللجان	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5 GENDER EQUALITY	صفحة 56
G2. استقلال مجلس الإدارة	تمثيل أعضاء المجلس المستقلين	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	صفحة 56
G3. الحوافز	حوافز تنفيذية مرتبطة بالاستدامة	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة 2016		نعم
G4. المفاوضات الجماعية	القوى العاملة المشمولة باتفاقيات التفاوض الجماعي	المبادرة الدولية لإعداد التقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	لا يمكن تطبيقه

المعيار الحسابات المعيار المقابل في أهداف الأمم المتحدة للمبادرة الدولية لإعداد التقارير للمعيار الحسابات المعيار

رقم الصفحة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	المعيار المقابل في المبادرة الدولية لإعداد التقارير	الحسابات	المعيار
نعم		المبادرة الدولية لإعداد التقارير الإفصاحات العامة 2016	امثال الموردین لمدونة قواعد السلوك	G5. مدونة قواعد سلوك الموردین
100%			سياسة مكافحة الفساد وشهادات القوى العاملة	G6. الأخلاقيات ومكافحة الفساد
صفحة 58		المبادرة الدولية لإعداد التقارير نهج الإدارة 2016	سياسة حماية البيانات والامتثال لائحة العامة لحماية البيانات	G7. خصوصية البيانات
نعم، هذا هو تقرير الاستدامة الخامس لنا.		المبادرة الدولية لإعداد التقارير الإفصاحات العامة 2016	نشر تقرير الاستدامة والإفصاحات المتعلقة به	G8. إعداد تقارير الاستدامة
لا، ستعمل شركة أبوظبي لبناء السفن على تحقيق ذلك في التقرير القادم للإقرارات الضرورية.			تقديم التقارير وفقاً لأطر الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة	G9. ممارسات الإفصاح
لا، لقد اخترنا أن يكون لدينا ضامن داخلي			التحقق من الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من جهة خارجية	G10. الضامن الخارجي



“

لم يعد بناء السفن مقتصراً على الفولاذ والخطط الاستراتيجية، بل أصبح رسالةً أسمى؛ حماية بلا استنزاف، وابتكار بلا تنازل، والتزام بأن تبقى المحيطات التي نعتمد عليها على قدر من الصمود يماثل صمود السفن التي نُشغلها.

”

شركة أبوظبي لبناء السفن
منطقة المصفح الصناعية
ص.ب: 8922
أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

adsb.ae

تم إعداد التقرير بدعم من شريكنا في الاستدامة - ذا
وان بيرسنت