



2020



شركة أسمنت الخليج
Gulf Cement Company P.S.C.

شركة أسمنت الخليج تقرير الاستدامة

تقدم شركة أسمنت الخليج هذا التقرير إلى المجتمع الذي نعيش فيه وإلى جميع الموظفين الذين شاركوا بنجاح في تطوير الشركة
و مسؤوليتها الاجتماعية الإيجابية اتجاه أهداف الاستدامة

المحتويات

1

- 1.1 مقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 رسالة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 رسالة الإدارة التنفيذية

2

لمحة عن الشركة

- 2.1 حول الشركة
- 2.2 حوكمة الشركة
- 2.3 سياسة الموارد البشرية

3

الجوانب الاقتصادية

- 3.1 التحديات والأجراءات الاستراتيجية لعام 2020
- 3.2 الملامح المالية
- 3.3 أداء المبيعات

4

الجوانب البيئية

- 4.1 الحفاظ على الموارد الطبيعية
- 4.2 الوقود والمواد الخام البديلة
- 4.3 مبادرات الأستدامة

5

المجتمع والجوانب الأخرى

- 5.1 الصحة والسلامة
- 5.2 المسؤولية المجتمعية

6

المرفقات

- 6.1 المرجعي GRI مؤشر
- 6.2 السرد والأختصارات



الفصل الأول

- 1.1 مقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 كلمة الادارة التنفيذية

الفصل الأول

1.1 مقدمة

حرصت شركة اسمنت الخليج على توفير الفرص المتكافئة لتطوير الجميع وظلت رائدة في افضل الممارسات المتعلقة بالبيئة المستدامة و الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) والحوكمة الفعالة

يسعدنا أن نقدم تقريرنا هذا، الذي تم إعداده ليتماشى مع إرشادات الإفصاح عن البيئة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لسوق أبوظبي للأوراق المالية والوفاء بها. وابرز نقاط الاداء لعام 2020

وأطر أخرى تشمل أهداف الأمم المتحدة للتنمية GRI كما تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير (UNGC) ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNSDGs) المستدامة ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 ، والرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021

1.2 النطاق

يهدف تقرير شركة اسمنت الخليج للاستدامة ESG لعام 2020 إلى زيادة تعزيز رحلة الاستدامة وتقوية العلاقات مع ذوي العلاقة بشكل أكبر من خلال الإفصاح الشفاف والمتوازن عن أدائها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي من خلال الاعتزاز بالاضطلاع بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) من أجل إضافة قيمة للمجتمع المحيط ولصناعة الأسمنت ككل .

كما ستعكس الجهود المبذولة والمتعلقة بالاستدامة في الدولة ايجابا وتحت إطار رؤية الإمارات 2021 وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDG) والامثال الكامل لإرشادات الإفصاح والحوكمة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية ESG.

تم إعداد هذا التقرير للإفصاح عن المعلومات العامة فقط وليس لغرض الاعتماد عليها في الامور المحاسبية أو الضرائب أو للمشورة المهنية. وللحصول على المشورة المهنية بشأن محتويات هذا التقرير وعلى مزيد من المعلومات المتعلقة، يرجى التواصل بشركة أسمنت الخليج، على البريد الإلكتروني mebrahim@gulfcement.ae

المصادر التي تم الاعتماد عليها في اعداد هذا التقرير خاصة بشركة اسمنت الخليج، وتم تجميعها بواسطة فريقنا الخاص ، ولم يتم إجراء تدقيق طرف ثالث ، والذي يمكن أن يظل خيارًا في المستقبل.

الفصل الأول

1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة



نعرب عن دعمنا الراسخ للمبادرات التي اتخذتها الحكومة ممثلة بصاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان ، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة ، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم ، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء ، وصاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة .

تأسست شركة أسمنت الخليج منذ أربعة عقود ، وهي اليوم شركة تدار بشكل احترافي و تعمل حسب الرؤية والخطط المرسومة لها لتوفر اجود انواع الاسمنت المطلوبة، وقد أسست هذه الرؤية بوضوح من الرواد ليس فقط لانتاج كميات من الأسمنت ذات المستوى العالي الجودة ولكن أيضًا في الحفاظ على بيئة مستدامة وتطوير علاقتها بالمجتمع المحيط بها.

وضعت الحكومة الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال وزارة التغير المناخي والبيئة (MOCCA) وحكومة رأس الخيمة من خلال استراتيجية رأس الخيمة لكفاءة الطاقة والطاقة المتجددة 2040 (REEM) تغير المناخ والاستدامة على رأس قائمة أولويات السياسة الحكومية.

بصفتنا شريكًا أساسيًا في مبادرات الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة ، فإننا نلتزم ببذل جهود متواصلة لتحقيق بيئة مستقرة ومستدامة من خلال تحسين استخدام أنواع الوقود البديلة والمواد الخام و الحفاظ على الطاقة الحرارية والكهربائية و تقنيات الأستفاداة من الحرارة المفقودة للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة.

أتمنى لشركة أسمنت الخليج كل التوفيق لسنوات قادمة وأن تعمل بأهداف مستدامة بما يتماشى مع أفضل الممارسات القياسية.

كايد بن عمر بن صقر القاسمي

الفصل الأول

1.4 كلمة الإدارة التنفيذية

تأسست شركة أسمنت الخليج في عام 1977 ، وقد تميزت دائماً بقيادة قوية في الإدارة المهنية وبمسؤوليتها تجاه المجتمع وكذلك البيئة واستدامة مواردها.

تميزت شركة أسمنت الخليج دائماً بالشركة ذات السمعة الطيبة في دولة الإمارات العربية المتحدة من حيث العملاء الأكثر تفضيلاً، نظراً لنهجها المباشر وأعمالها التجارية العادلة.

وبالنظر في الرؤية طويلة المدى للاستدامة ، نحن فخورون بالقول ، باتخاذنا العديد من المبادرات في سبيل الحفاظ على الموارد الطبيعية ، وتوفير الطاقة الكهربائية و الحرارية وإنتاج الطاقة الخضراء والمتجددة ونحن مستمرين في ابحاثنا عن كل ما هو جديد في هذا المجال.

نشكر رئيس مجلس الإدارة و أعضاء مجلس الإدارة على وضعهم للاهداف المستدامة ، وعلى دعمهم بالموافقة على انشاء مشروع الاستفادة من الحرارة المفقودة وعلى المبادرات الداعمة الأخرى لتحسين البيئة واستدامة مواردها.

كما نقدم أطيب التمنيات لفريقنا في إخراج تقرير الاستدامة هذا كخريطة طريق للإدارة الناجحة من خلال المبادئ والأنشطة بهدف تحسين المجتمع والبيئة التي نعيش فيها.

الفصل الثاني

ملف الشركة

2.1 عن الشركة

- 2.1.1 سياستنا
- 2.1.2 استراتيجية الشركة
- 2.1.3 انتاجنا
- 2.1.4 الجوائز والشهادات

2.2 حوكمة الشركات

- 2.2.1 أعضاء مجلس الادارة
- 2.2.2 التنوع بين الجنسين
- 2.2.3 لجان مجلس الإدارة
- 2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين
- 2.2.5 إدارة المخاطر
- 2.2.6 نظام التدقيق الداخلي
- 2.2.7 سياسة مكافحة الفساد
- 2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- 2.2.9 أصحاب المصالح في شركة اسمنت الخليج
- 2.2.10 قائمة المواضيع المادية
- 2.2.11 المسؤولية المجتمعية للشركات مبادرات
- 2.2.12 تخزين البيانات وأمنها في شركة اسمنت الخليج

2.3 سياسة الموارد البشرية

- 2.3.1 تدريب الموظفين
- 2.3.2 التوظيف
- 2.3.3 عدد الموظفين
- 2.3.4 توزيع الموظفين
- 2.3.5 تحول الموظفين

الفصل الثاني

2.1 شركة أسمنت الخليج



شركة أسمنت الخليج صرح صناعي اقتصادي رائد وركيزة من ركائز اقتصاد الدولة ومن الشركات الرائدة في الصناعة لإنتاج أفضل أنواع الأسمنت بمواصفات عالمية بالإضافة إلى إنتاج الطاقة الكهربائية النظيفة، وذلك بالاستفادة من الحرارة المفقودة، ويعتبر أحد المشاريع البيئية المستدامة التي تقلل من انبعاث الغازات في الهواء وتحافظ على استدامة الموارد، وبالتالي يسهم في مسيرة الدولة وجهودها والانجازات المحققة في البيئة والصناعة وصولاً إلى انجازاتها في مجال الفضاء.

منذ تأسيسها في عام 1977، برزت الشركة بدورها الرئيسي كشريك في عملية التنمية الاقتصادية في إمارة رأس الخيمة ودولة الامارات العربية المتحدة، من خلال مساهمتها في تصنيع وإنتاج الأسمنت والكلنكر العالي الجودة ذو المواصفات العالمية، وتعد صناعة الأسمنت من الصناعات الأكثر قيمة التي تميز دولة الإمارات العربية المتحدة وعامل رئيسي في نموها الحضري والاقتصادي.

أخذت شركة اسمنت الخليج زمام المبادرة كشركة منتجة للأسمنت في الدولة ورافدة لأهم عنصر من مواد البناء، وتدعم شركة أسمنت الخليج قطاع البناء بمختلف أنواع الأسمنت ومشتقاته بمنتج عالمي المستوى يتوافق مع المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية والمساهمة بشكل فعال في تنفيذ مشاريع البنية التحتية على المستوى المحلي والدولي كما تفخر الشركة باستخدامها لمنتج الأسمنت في معظم مشاريع التنمية ومشاريع البنية التحتية الضخمة في البلاد مثل المطارات والموانئ والمباني والطرق والجسور وشبكة السكك الحديدية والجزر الصناعية وغيرها من المشاريع الحيوية في الدولة.



الفصل الثاني

2.1.1 سياسة الشركة

تواصل شركة أسمنت الخليج نجاحها (ابتكارات سريعة بأحدث التقنيات) من أجل تعزيز تفوقها الدائم للحفاظ على إنجازات الحاضر والمستقبل.

تلتزم شركة أسمنت الخليج بما يلي:

1. خدمة جميع عملائها لرضاهم التام بأفضل طريقة ممكنة في كل وقت.

2. منع التلوث والتحكم في استخدام الموارد الطبيعية والطاقة الكهربائية.

لتحقيق هذه الأهداف ، أنشأت الإدارة نظامًا إداريًا من أجل :

* مراقبة دقيقة على أنشطة الأعمال مثل الانتاج و الصيانة و ضبط الجودة و عمليات الشراء والمبيعات وما إلى ذلك من عمليات قد تؤثر على نظام الإدارة المتكامل.

* تحسين عمليات الإنتاج مع الحفاظ على معايير جودة المنتج المطلوبة طوال الوقت مع مراعاة عامل التكلفة والبيئة.

* المحافظة على سلامة المصنع و المعدات و الآلات في أفضل حالة لتقليل الأعطال و خطأ العمليات.

* الامتثال لجميع متطلبات واشتراطات الجودة ايزو 9001 وايزو 14001 واشتراطات المحاسبة الدولية (IFRS)

* التأكد من أن جميع الموظفين على دراية بمسؤولياتهم وأنهم على نحو كاف لأداء واجباتهم على نحو أكثر فاعلية.

* إجراء عمليات تدقيق ومراجعات مخطط لها لضمان التنفيذ الفعال لنظام الإدارة ، و استمرار ملاءمة هذه السياسة ، وضمان التحسين المستمر للنظام.

* الامتثال لجميع القوانين و اللوائح والمعايير المعمول بها والتعاون مع السلطات و المجتمع المحيط في كل ما يخص البيئة.

* التحكم في استهلاك الموارد للحفاظ على أدنى مستوى ممكن.

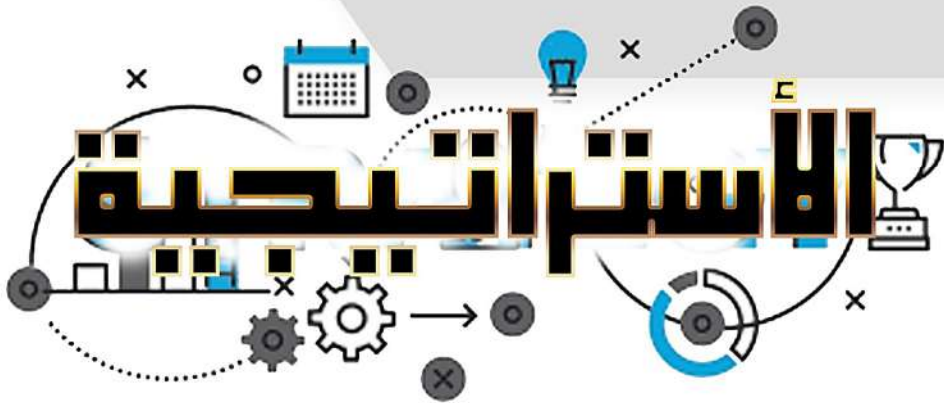
* الحد من توليد المخلفات و تلوث الهواء والماء والأرض من خلال التخلص من المخلفات التي لا يمكن تجنبها بطريقة بيئية.

* اعتماد تقنيات جديدة لتحسين الأداء البيئي.

الفصل الثاني

2.1.2 استراتيجية الشركة

تعمل الإدارة التنفيذية لشركة أسمنت الخليج تحت مظلة مجلس الإدارة لحماية كيان الشركة والحفاظ على حقوق المستثمرين والتعامل في جميع الظروف ، وفقاً لأفضل الممارسات الصناعية وأعلى درجات الجاهزية. وضعت الإدارة التنفيذية خطة تشغيلية عالية الكفاءة والتي تؤدي إلى أفضل خطة إنتاجية للشركة وتسهم بفعالية لاتخاذ القرارات المناسبة والوصول إلى أفضل النتائج. يحرص مجلس الإدارة على تعديل هذه الإستراتيجية بما يتناسب مع الأحداث الواقعية المرتبطة بها وكذلك تصحيح المسارات وتوجيهها بما يحقق الأهداف المخططة .



الفصل الثاني

2.1.4 منتجاتنا



شركة اسمنت الخليج رائدة في مجال توريد مواد البناء والتي يتم تصنيعها وفقاً لمتطلبات صارمة للمعايير الأمريكية والبريطانية وتبلغ طاقتنا الإنتاجية 3.8 مليون طن من الكلنكر وبطاقة طحن 2.4 مليون طن في العام. نحن ننتج بانتظام الأنواع التالية من الأسمنت ونبيعها في السوق وفقاً للمعايير الدولية الأمريكية (ASTM) و البريطانية (BSEN)

1. الأسمنت البورتلاندي العادي
2. الاسمنت البورتلاندي معتدل المقاومة للاملاح
3. الاسمنت البورتلاندي المقاوم للاملاح
4. أسمنت آبار النفط
5. خبث الافران - جي جي بي أس GGBS
6. الخبث المتطاير Fly Ash

الفصل الثاني

2.1.5 الجوائز و الشهادات



- جائزة الإدارة والإنتاج
- حوكمة وإدارة هيئة الجودة الدولية -1996 مدريد / إسبانيا
- جائزة التميز الدولية
- جائزة التميز الدولية رقم 21 بشأن الجودة للنادي التجاري مدريد / لاس بانيا من منطقة ميامي-فلوريدا الولايات المتحدة الأمريكية بتاريخ 7/1/1996.

- شهادة نظام إدارة الجودة العالمية ISO
- ايزو ISO 9001: 2015 & ISO 14001: 2015

- شهادة مونوغرام API لإنتاج اسمنت آبار البترول
- بالنسبة لإنتاج أسمنت آبار النفط ، تم الحصول بنجاح على شهادة API Monogram رقم 10A-0137 من معهد البترول الأمريكي (API) في عام 2017 ، وبالتالي أصبحت الشركة معتمدة عالمياً لإنتاج و تسويق هذا النوع من الأسمنت.

- شهادة الاعتماد العالمية لعلامة البصمة الكربونية من CARBON TRUST-UK في عام 2016
- لقياس البصمة الكربونية لمنتجات الشركة بنجاح.
- تصريح لاستخدام شعار البصمة الكربونية على منتجات الشركة.

- شهادة القيمة المحلية المضافة ICV لإثبات الالتزام بنجاح بالأهتمام المواهب المحلية ، و تعزيز الأعمال التجارية بين الشركات المحلية.

UN-SIGNED
IN-COUNTRY VALUE CERTIFICATE

Certificate ID: 110654
Issue Date:
Valid Until: 09.04.2022

GULF CEMENT CO
68.68%

Company General Information
License No.: 32
Company Type: Non SME In UAE
Financial Year End Date: 31.12.2020
Company based in: Within UAE
Company Business: GOOD MANUFACTURER

For Cases of Re-Certification
Re-Certification (*) No.:

Reason for this Re-Certification

Signed By
On behalf of Supplier
Name: MOHAMMED AHMED ALI EBRAHIMOUH AL SHEHAI
Designation: COO

Verified as per ICV Agreed Upon Procedures (AUP)
On behalf of Certification Body
Name:
Designation:
Company: ERNST & YOUNG MIDDLE EAST
Certificate Issued Based on ICV Version: 3.0

الفصل الثاني

2.2 حوكمة الشركات



تتبنى شركة أسمنت الخليج مجموعة من القواعد والضوابط والمواثيق التي تحقق الانضباط المؤسسي في علاقات الشركة وإدارتها وفقاً للمعايير والأساليب الدولية من خلال تحديد مسؤوليات وواجبات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا للشركة و الالتزام بها والنظر في حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. كما تحرص الشركة على التواصل مع الجهات ذات العلاقة والجمهور من أجل الحفاظ على مكانتها محلياً وإقليمياً وعالمياً. وتلتزم الشركة بتنفيذ قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة وتؤمن بأهمية تطبيقه لترسيخ قواعد الشفافية والإنصاف والمساءلة بناءً على أفضل النماذج والممارسات والمعايير المعمول بها عالمياً. وتقوم الشركة بتطبيق كافة أحكام القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها و متطلبات الجهات الرقابية بالشكل الأمثل. تسري هذه الأحكام والقواعد على أعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية وموظفيها في أداء مهامهم

الفصل الثاني

2.2.1 مجلس الإدارة



المنصب	الأسم
رئيس مجلس الإدارة	الشيخ / كايد بن عمر بن صقر القاسمي (ممثل حكومة رأس الخيمة)
نائب رئيس مجلس الإدارة	السيد/ حمد أحمد حمد العميري (ممثل شركة الاستثمارات الوطنية)
عضو	الشيخ/ جمال بن صقر بن سلطان القاسمي
عضو	السيد/ عبدالله محمد حسن محمد الحوسني
عضو	السيد/ عبدالعزيز حمد عبدالعزيز الوئيس
عضو	السيد/ حسام محمد السيد حسين (ممثل شركة الخير للاسهم والعقارات)
عضو	السيد/أحمد عبدالله علي الاعماش

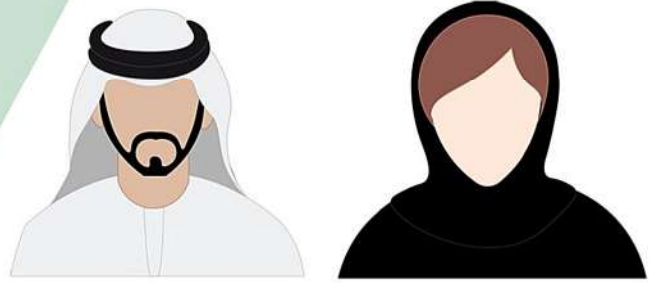
يعتبر مجلس الإدارة متمتعاً بكامل الصلاحيات للقيام بجميع الأعمال نيابة عن الشركة و ممارسة جميع الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. لا يجوز تقييد هذه الصلاحيات إلا بموجب القانون أو نص النظام الأساسي للشركة على أن يتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية بالتصويت السري التراكمي.

تكوين مجلس الإدارة :

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال الجمعية العمومية للشركة المنعقدة في 11 أبريل 2018 لمدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ انتخابهم. أخذت الشركة في الاعتبار متطلبات قواعد حوكمة الشركات وفقاً للنظام الأساسي للشركة بأن يكون معظم أعضاء مجلس الإدارة مستقلين والأغلبية من الأعضاء غير تنفيذيين و لديهم خبرة عملية و مهارات فنية تنتمي إلى نفس مجالات الشركة .

الفصل الثاني

2.2.2 التنوع بين الجنسين



تؤمن شركة أسمنت الخليج بأهمية تنوع الخبرات ودور المرأة في عملية التنمية مما يساهم في إضافة الجودة والفعالية واثراء وجهات النظر البناءة. وتعمل الشركة على تنفيذ مثل هذه القرارات كما جاء في (المادة 40 ، البند 1) من معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة الصادرة من هيئة الاوراق المالية والسلع .

فقد فتحت الشركة باب الترشيح لكلا الجنسين في كل دورة انتخابية بحقوق متساوية دون أي قيود على ترشيح الإناث. إلا أن جميع المرشحين كانوا من الذكور فقط ولم تتلق الشركة أي طلب تقدمت به أي امرأة خلال الدورة الانتخابية الأخيرة. حيث أن الشركة ستدعم أي أنثى تستوفي المتطلبات وترغب في الانضمام إلى مجلس الإدارة.

الفصل الثاني

2.2.3 لجان مجلس الإدارة

بناءً على قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة ، قام مجلس ادارة شركة اسمنت الخليج بتشكيل لجنة الترشيحات و المكافآت و لجنة التدقيق و اللجنة التنفيذية التي يتابعها مباشرة من أجل المساهمة في تنفيذ مهامها وتلعب هذه اللجان دورًا أساسيًا في دعم مجلس الإدارة في القيام بالمهام والواجبات المنوطة بها في إدارة الشركة ، وتعمل كل لجنة في نطاق اختصاصها المعتمد من قبل مجلس الإدارة.

وضع المجلس إجراءات تحدد مهمة اللجان ، ومدة عملها ، والصلاحيات الممنوحة لها ، وكيفية إشراف مجلس الإدارة عليها ، والمهام الموكلة إليها. تقدم اللجنة تقريراً مكتوباً بالإجراءات والنتائج والتوصيات بشفافية مطلقة.



الفصل الثاني

2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين



آلية التواصل مع المساهمين

وفقاً لقرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم. (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة والقرارات والتعاميم الصادرة عن الهيئة المتعلقة بضوابط علاقات المستثمرين . وانطلاقاً من حرص شركة أسمنت الخليج على بناء صرح صناعي شريك في التنمية المستدامة لتحقيق تطلعات طموحة للمستقبل ومواكبة أعلى معايير الجودة العالمية ، والتطبيق الأمثل للقواعد والأنظمة المعمول بها في هذا الصدد ، عززت الشركة دور إدارة علاقات المستثمرين وتحديد مهامها و تفعيل أفضل السبل للتواصل مع الشركة ، كما قامت بتطوير وتحديث موقعها الإلكتروني بشكل كامل و دقيق ليعرف بـ "بوابة علاقات المستثمرين" حيث تسعى الشركة من خلالها إلى تمكين المستثمرين والمهتمين مباشرة الوصول إلى أحدث المعلومات وخاصة تلك المتعلقة بالبيانات المالية والتقارير السنوية والأرباح الموزعة والإفصاحات الأخرى.

تهدف "بوابة علاقات المستثمرين" إلى تعزيز قنوات الاتصال وتشجيع تبادل المعلومات لتمكين المستثمرين والمحللين الماليين من الوصول إلى رؤى واضحة وفق أعلى معايير الشفافية والموثوقية وتقديم أحدث المعلومات التي تؤكد مدى الالتزام بالشفافية. وتطبيق معايير الانضباط المؤسسي.

مدير إدارة علاقات المستثمرين : داليا محمد الشحي

الهاتف: +971 7 2027377 ، +971 7 2027371 ، +971 7 2027378

فاكس: +971 7 2027280

البريد الإلكتروني: share@gulfcement.ae

بوابة علاقات المستثمرين: /http://www.gulfcement.ae/investor-relations-ar

الفصل الثاني

2.2.5 إدارة المخاطر



اعتمد مجلس إدارة الشركة السياسات والأطر واللوائح التي تضمن الإدارة الفعالة للمخاطر بناءً على طبيعة عمل الشركة ، وتستند سياسة وإطار إدارة المخاطر على مبدأ أن الإدارة الشاملة للمخاطر هي مسؤولية مجلس الإدارة ولجانها وكذلك جميع المديرين التنفيذيين والموظفين في الشركة.

يوفر إطار عمل إدارة مخاطر الشركة طريقة منطقية و منهجية لتحديد المخاطر و تحليلها وتقييمها ومعالجتها والتخفيف من حدتها ورصد التقارير وإعدادها للسماح للإدارة باتخاذ القرارات المناسبة و الاستجابة في الوقت المناسب تجنباً للمخاطر قبل ظهورها . لذلك ، تسعى إدارة المخاطر في الشركة إلى :

- وضع إطار عمل لعملية إدارة المخاطر و التأكد من تنفيذها في جميع أنحاء الشركة .
- التأكد من أن جميع التعرضات الحالية و المستقبلية للمخاطر للشركة قد تم تحديدها وتقييمها ومعالجتها وإدارتها بشكل مناسب.
- ضمان التقييم المنتظم والموحد للمخاطر عبر الشركة.



الفصل الثاني

2.2.5 إدارة المخاطر



- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة العمل المتغيرة بما يحقق الأستدامة المالية ، كما يغطي عمل إدارة المخاطر الشامل التالي .:
- خلق ثقافة واعية بالمخاطر.
- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة الأعمال المتغيرة وضمان الاستدامة المالية ، حيث يغطي إطار تقييم مخاطر الشركة مجموعة واسعة من المخاطر ، بما في ذلك :
 - 1.المخاطر المرتبطة بالتشغيل والإنتاج.
 - 2.مخاطر الأسواق المحلية والأجنبية.
 3. المخاطر المرتبطة بالالتزام بالقوانين والأنظمة الصادرة عن الدولة والسلطة المحلية و هيئة الأوراق المالية والسلع.
 - 4.المخاطر والصعوبات المرتبطة بالتطور السريع للتكنولوجيا وأمن المعلومات.
 5. المخاطر والصعوبات المرتبطة بالحفاظ على الكفاءات البشرية.
 6. المخاطر والصعوبات المتعلقة بالموردين والعملاء وأصحاب المصلحة.
 - 7.المخاطر والصعوبات المتعلقة بالبيئة والقيود المفروضة على الموارد الطبيعية و اتجاهات الاستدامة الواسعة الأخرى.



الفصل الثاني

2.2.6 نظام التدقيق الداخلي



إدارة التدقيق الداخلي مستقلة تمامًا وتتبع مباشرة لمجلس الإدارة ، وتقوم بتنفيذ سياسات التدقيق والرقابة والتي تهدف إلى تقييم إجراءات إدارة مخاطر الشركة ، والمساهمة في التطبيق السليم لقواعد حوكمة الشركة والتحقق من امتثال الشركة و موظفيها مع أحكام القوانين والأنظمة، و مراجعة البيانات المالية ومراجعة السياسات والممارسات المحاسبية.



الفصل الثاني

2.2.7 مكافحة الفساد

في تعاملاتنا مع العملاء والموردين ، نجعل موظفينا يلتزمون بصرامة بسياسة الشركة بشأن مكافحة الفساد الرشوة. حيث أن لدى شركة أسمنت الخليج توجيهاً ولوائح واضحة بشأن الرشوة من أي نوع و اتخذت عددًا من الإجراءات الأخرى التي تستهدف مخاطر الرشوة التجارية ، لضمان تنفيذ أنشطتها التجارية على أساس الشرعية العادلة والامتثال لقواعد السلوك المهني. لم تكن شركة أسمنت الخليج مطلقاً طرفاً في أي قضايا تقاضي تتعلق بالفساد والرشوة منذ إنشائها ولم يتم الإبلاغ عن أي قضايا من هذا القبيل للسنتين الماليتين 2020 و 2019.

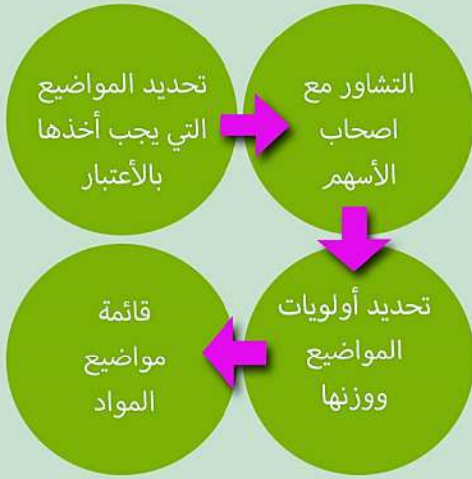
2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات

لقد وفرنا آلية للموظفين والمتعاملين الآخرين مع الشركة للإبلاغ عن المخاوف بشأن الأفعال غير المشروعة ان وجدت. كما يتمتع الموظفون أيضاً بحرية الإبلاغ عن أي ممارسات احتيالية من خلال الإبلاغ عبر المكالمات الهاتفية والفاكس ورسائل البريد الإلكتروني وتضمن الإدارة اتخاذ إجراءات صارمة ضد النشاط المبلغ عنه في حالة العثور عليه حقيقياً. لم تكن هناك أي حالات إبلاغ عن المخالفات في السنتين الماليتين 2019 و 2020 .

2.2.9 أصحاب العلاقة والمتعاملين مع شركة أسمنت الخليج:



الفصل الثاني



المخرجات التي تم إنشاؤها	ادوات	اصحاب المصلحة في الشركة
فرصة للتطوير الوظيفي السلامة في العمل توفير المعلومات والشفافية بناء المهارات والكفاءات بناء الفريق	تقييم الأداء برامج التطوير التدريب	الموظفين
تلبية احتياجات العملاء دعم المجتمعات المحلية تعزيز الثقة المتبادلة والشفافية تعزيز قيم الاستدامة	جلسات التفاعل الاجتماعي الأنشطة الخيرية وسائل التواصل الاجتماعي تقارير الاستدامة	العملاء والمجتمع
الحل المشترك للتحديات ابتكارات الصناعة	التفاعل المنتظم مع جميع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية الحصول على حلول تقنية	تفاعلات خبراء الصناعة (OEM)
تعزيز الفعالية والجودة في جميع مراحل الأعمال الفرص المتاحة للموردين المحليين المعايير وأفضل الممارسات	تقييم الموردين إجراءات إعادة تقييم الموردين والموافقة عليها	الموردين والمقاولين
الامتثال للقوانين الاتحادية والمحلية تعزيز الشفافية والثقة المتبادلة	التواصل مع جميع المؤسسات والهيئات الحكومية الالتزام بالقوانين	الحكومة
قيمة المساهمين والشفافية	الأجتماعات السنوية للهيئة العامة التقارير المالية تقرير حوكمة الشركات تقرير الاستدامة	المساهمين
الشفافية لجميع أصحاب المصلحة التواصل والفعاليات والأنشطة	الأخبار وتحري الدقة	الصحافة والأعلام

تقييم الجوانب المادية

الجزء المهم من رحلة الاستدامة لدينا يبدأ بتحديد الجوانب ذات الصلة، ثم يتم إعطاء الأولوية للجوانب ذات الصلة كعوامل مادية ليتم التحقق من صحتها. النتيجة النهائية لهذه العملية هي قائمة العوامل المادية التي يتم الكشف عنها في تقرير الاستدامة.

عملية التقييم كما هو موضح أدناه:

لتحديد ما إذا كان الجانب مادياً ، قمنا بتقييم تأثيره المحتمل على الاقتصاد والبيئة و المجتمع و تأثيره على أصحاب المصلحة. جنباً إلى جنب مع الإدارة العليا ومستشارنا الخارجي، كما تم تحديد الجوانب وترتيبها حسب الأولوية من خلال ورش العمل الداخلية ومراجعات الأقران وتقييمات الأثر الاجتماعي في الموقع.

أدت هذه العملية إلى تحديد الموضوعات الجوهرية لشركة اسمنت الخليج، والتي قد يكون لها تأثير ليس فقط على خلق القيمة الاقتصادية للشركة ، ولكن أيضاً على المستوى البيئي والاجتماعي ، والتي تعتبر مهمة بشكل كبير لأصحاب المصلحة. وسوف تنعكس هذه الموضوعات في جميع أجزاء هذا التقرير في الفصول 4 و 5 و 6.

تحديد العوامل المادية ذات الصلة بأنشطة الشركة والموضوعات ذات الصلة من دليل سوق ابوظبي للاوراق المالية. التحقق من اكتمال عوامل الاستدامة الرئيسية المحددة لوضع اللمسات الأخيرة على تقرير الاستدامة بالتشاور مع أصحاب المصلحة .

تحليل مسبق للنتائج، وعرض الاستجابات لأصحاب المصلحة من مواقع مختلفة. قائمة بالموضوعات: نتيجة ترتيب أولويات المواضيع.

الفصل الثاني

لقد قمنا في شركة اسمنت الخليج بتصنيف هذه المواضيع المتعلقة ، كما اختارت الإدارة العليا أعضاء من الموظفين في الشركة للمساهمة في تحمل مسؤولية إعداد خارطة طريق لتقرير الاستدامة و قاموا بتحليل الموضوعات الجوهرية والتحقق من صحتها وتحديد أولوياتها ، والتي تعتبر ذات أهمية حيوية للتنمية المستدامة في المستقبل القريب ، وهي كالتالي:

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

- الصحة والأمن والسلامة
- انبعاثات الغازات الدفيئة وتغير المناخ
- تنمية المجتمع وإدارة التأثير المحلي
- إدارة المخلفات.
- الحفاظ على الطاقة.
- إدارة الموارد البشرية ، المساواة بين الجنسين
- انبعاثات أخرى
- إشراك أصحاب المصلحة
- استخدام المياه وإدارتها
- سلامة المنتج وجودته
- علاقة العملاء ورضاهم

2.2.11 مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2020 لتنمية المجتمع المحلي و الحفاظ على البيئة

أولاً: المساهمات:

تولي شركة اسمنت الخليج العلاقة المجتمعية جل اهتمامها وتحظى بخصوصية صلبة وهدف سامي في إستراتيجيات الشركة ، وهي مسؤولية وطنية ترسي الأسس الأساسية للمهام الموكلة إلى الجميع. وبالمثل تعد الشركة جزءاً لا يتجزأ من المجتمع المحيط وتعمل بإخلاص وبانتماء لتوطيد شراكات مجتمعية فعالة.

تواصل شركة أسمنت الخليج دعم النشاط المجتمعي بجميع أنواعه بحزمة من المساهمات الطوعية بناءً على قوانين وأنظمة الدولة . تعمل الشركة على ضمان أن يكون جميع موظفيها جزءاً نشطاً ومؤثراً في المجتمع.

التواصل مع المجتمع:

تجاوزت الشركة المساهمات العينية والنقدية وحققت هدف المشاركة المجتمعية النشطة من خلال تبني الإدارة التنفيذية لمبادرة مجلس الإدارة في دعم المجتمع وبناء علاقة اجتماعية قوية تساهم في التأثير الاجتماعي الإيجابي

الفصل الثاني

المساهمات المجتمعية التي تقدمها الشركة وفقا للقانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته والمادة رقم. المادة (65) من النظام الأساسي بشأن المساهمات الطوعية التي تسمح للشركات بدفع الاشتراكات الطوعية ، ونص على ألا تتجاوز المساهمات الطوعية (2%) من متوسط صافي ربح الشركة خلال السنتين الماليتين السابقتين للسنة ، وحيث أن الشركة لم تحقق أرباحًا في السنتين الماليتين (2018 و 2019) لم يتم تقديم مساهمات نقدية خلال عام 2020 ، ولكن حرصت الشركة على الاستمرار في تقديم المساهمات العينية والخدمات من خلال توفير مواد وخدمات بناء مختلفة لمساعدة المواطنين ذوي الدخل المحدود من المجتمع المحلي والمرافق العامة.

ثانياً: المحافظة على البيئة:

تحرص الشركة على الالتزام بالقوانين والقرارات الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة ، وهيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة. وتنفيذ سياسة مجلس الإدارة بأن تكون الشركة رائدة في مجالها من خلال تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالبيئة المستدامة والمنتجات الخضراء. كما تهتم شركة أسمنت الخليج بالبيئة واستدامتها ، وتؤمن بأنها أحد الأهداف الرئيسية التي تتطلب الاهتمام والتركيز عليها ، متمثلة في جهودها في مشاريع الاستدامة البيئية التي تساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وقد أشارت الشركة في تقرير حوكمة الشركة. 2020 صفحة 27 من 34 في الحد من انبعاثات الكربون الناتجة عن عمليات الإنتاج في الأفران ، مما يؤكد تميزها بالريادة البيئية. كما تعمل الشركة على دعم توجهات دولة الإمارات العربية المتحدة نحو الاقتصاد الأخضر من خلال المشاريع البيئية الجارية بأفضل وأحدث التقنيات بما يتماشى مع المكانة المرموقة لدولة الإمارات العربية المتحدة.



أ- العمران الحضري:

تهتم الشركة بشكل كبير بمشروعات العمران الحضري لأنها تمثل الواجهة المشرقة للواقع البيئي للشركة حيث تساهم هذه المشاريع في إبراز التزام الشركة بأهمية العمران لتحقيق السلامة المهنية والالتزام بالاشتراطات الصادرة من الجهات الأمنية و حسب متطلبات وزارة التغير المناخي والبيئة، وهيئة حماية البيئة والتنمية.

ب- الاهتمام الحضري:

اهتمت الشركة بالتشجير في محيط الشركة وما حولها من أجل تحقيق التكامل مع مشاريع البناء العمراني التي تهدف إلى إبراز المظهر الجمالي للشركة وزيادة المساحة الخضراء التي تساهم في تحسين الوضع البيئي للمنطقة.

الشهادات البيئية

- الحصول على شهادة اعتماد تقييم الأثر البيئي من هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة ، مما يسمح لها باستخدام جميع أنواع الوقود البديل في أفران الشركة
- تجديد التصريح البيئي للشركة الصادر من هيئة حماية البيئة والتنمية بتاريخ 22/07/2020.
- شهادة شكر وتقدير من هيئة حماية البيئة والتنمية برأس الخيمة لالتزامها بالمتطلبات والقوانين البيئية للعام 2020.

ت- التواصل البيئي

كرمت هيئة حماية البيئة والتنمية الشركة على الجهود المبذولة والالتزام بالقوانين والمتطلبات البيئية. حرصت الشركة على التواصل المستمر والدائم مع كل من وزارة التغير المناخي والبيئة وهيئة حماية البيئة لتزويدهم بالواقع البيئي للشركة، والاستفادة من شبكة المراقبة الإلكترونية وأجهزة المراقبة الدائمة، حيث تتخذ الشركة كافة الإجراءات الاحترازية عند أي توقف أو عطل مفاجئ و تقوم باعلام الوزارة والسلطة المحلية (الهيئة) بذلك، ونتيجة لهذه الجهود أصبحت الوزارة والهيئة على دراية تامة بالواقع البيئي للشركة.

الفصل الثاني

2.2.12 الأمن المعلوماتي لشركة اسمنت الخليج تخزين البيانات وأمنها

أفضل حماية للشبكة المعلوماتية هو الذي يمنع الهجمات من الحدوث على الإطلاق. ويكاد يكون من المستحيل تحقيق ذلك طالما ظلت الأنظمة متصلة بأنظمة أخرى عبر الشبكات أو الإنترنت.

لذلك ، اعتمدت شركة أسمنت الخليج على نظام أمني معلوماتي تم التركيز فيه بشكل أساسي على الاعتماد على التدابير الوقائية ، والتي صنفتها الشركة إلى أربعة مجالات :

- * تكنولوجيا التعليم
- * السياسة
- * التدقيق
- * المراقبة



الفصل الثاني

2.2.12 الأمن المعلوماتي

لشركة اسمنت الخليج تخزين البيانات وأمنها

في ظل نظام الامن المعلوماتي الذي تتمتع به الشركة، طبقت شركة اسمنت الخليج سلسلة من الخطوات كالتالي:

أ- التقنية

1. نقطة النهاية الأمنية

2. أمن المحيط

3 أمن البريد الإلكتروني

ب. التعليم

قامت شركة اسمنت الخليج بتطوير برنامج تدريبي داخلي للتوعية بالأمن المعلوماتي للمستخدمين النهائيين. يتراوح التدريب على تعليم مفاهيم الأمان الأساسية للمستخدم مثل التصفح الآمن والتعرف على الرسائل المشبوهة (التصيد الاحتيالي) وأمان كلمة المرور وفهم أذونات البرامج والتخلص الآمن من البيانات ، إلى تعليم تخصصي عن كيفية التعرف على التهديد المعلوماتي والرد عليه.

ج- السياسة والإجراءات

التزمت شركة اسمنت الخليج بتقوية "السياسة والإجراءات المتبعة لضمان الحماية وإنفاذها". حيث راقبت الاستخدامات وقننت المسؤوليات، بشكل صريح مكن من تطبيق أفضل الممارسات والسياسات المتبعة في سبيل الحماية المعلوماتية.

د. التدقيق والمراقبة

استعانت شركة أسمنت الخليج بطرفاً ثالثاً متخصصاً بالتدقيق على الأمن المعلوماتي و تقييم الضعف واختبار الاختراق مما ساعد في تقوية بنية الأمن المعلوماتي للشركة بناءً على تقرير VAPT.

الفصل الثاني

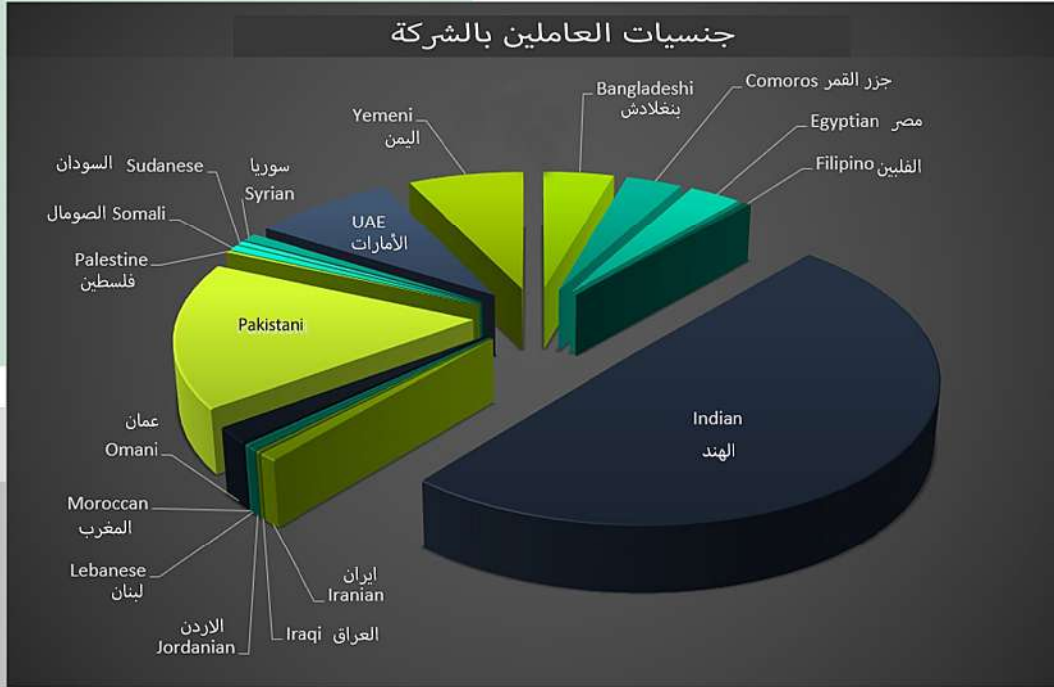
2.3 سياسة الموارد البشرية

تعتبر شركة اسمنت الخليج موظفيها أحد الاصول الأكثر قيمة لديها، حيث يقوم قسم الموارد البشرية باستقطاب الكفاءات القادرة على اداء المهام على أعلى مستوى ممكن والحفاظ على ثقافة تنظيمية ذات معنويات عالية. وتوفير البيئة المناسبة وتدريبهم للحفاظ عليهم مدربين و فاعلين ، ويقوم قسم الموارد البشرية بدور بارزا في بناء وتطوير منظمة قوية ومستدامة.



الفصل الثاني

2.3 سياسة الموارد البشرية



مازالت شركة اسمنت الخليج احد الوجهات المفضلة للعمل حيث يفضل الموظفون العمل فيها وذلك لتبنيها ثقافة منظمة جيداً بين موظفيها ومورديها وعملائها على حد سواء. إن ارتباطنا الراسخ و علاقاتنا الراسخة مع موظفينا الذين يتبعون قواعد السلوك المهني ويتحلون بالعمل الاخلاقي ، و بالتالي تهئ الأجوأ الحرة و يشجع جميع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة من خلال وسائل مختلفة محمية بسياسة الشركة.

كجزء من التزامنا بتمكين المرأة ، اهتمت الشركة بتعيين موظفات كجزء من قوى العمل لدينا وفي وظائف مختلفة. و نجحت الشركة بتسكين العنصر النسائي في مختلف المستويات وتفخر الآن بوجود 3.36% من الموظفات من إجمالي القوى العاملة بالشركة.

نظرًا لتفشي جائحة كورونا ، قام قسم الموارد البشرية بالعديد من الإجراءات الوقائية و ساعد جميع الموظفين على البقاء آمنين عن طريق المحاضرات التثقيفية و التعاميم و إرسال الموظفين للاختبارات المطلوبة و حملات التطعيم. نحن نحفز ثقافة العمل الإيجابية خلال الجائحة ولم تتسبب الجائحة لتوقف عملياتنا، وكان عدد الأشخاص المصابين خلال وقت الأزمة منخفضًا جدًا.

الفصل الثاني

2.3.1 تدريب الموظفين



لقد وضعنا هيكلًا إداريًا يمكن عمليات الشركة من تقديم مخرجات تلي متطلبات العملاء واحتياجاتهم في جميع الأوقات. تعطي الشركة أهمية قصوى لاختيار الموظفين و تعيينهم في الإدارة / الوظيفة المطلوبة بناءً على الخبرة / المهارات / المؤهلات والكفاءات ذات الصلة. يتم تلبية احتياجات الكفاءة الرئيسية لموظفي الإدارة / الإشراف وفقًا للاحتياجات المحددة لوظيفة الإدارة / الإشراف لتلبية متطلبات المنتج و العملاء

التدريب:

تتبع الشركة بحزم برنامج تطوير الموظفين حيث تعمل الإدارة العليا والموظف معًا لإنشاء خطة تطوير يحتاجها الموظف. يتم تحويل خطة التطوير هذه إلى تحليل الحاجة ثم إلى التدريب وتتوافق مع أهداف الشركة وتعمل في النهاية كقالب يوضح المهارات التي يتطلبها الموظف وكيف يمكنه من اكتسابها.



مع تطور الصناعات ، تظهر تقنيات جديدة ؛ تضمن القدرة على دمج التكنولوجيا الجديدة مع أساليب التعلم الإبداعية والتدريب ليتعلم الموظف الفرق و المهارات الجديدة أو اكتساب المهارات ديناميكيًا ، من خلال نهج موجه نحو المستقبل.

تعتبر الشركة التدريب بمثابة استثمار و ليس نفقات ، وبالتالي يتم تدريب القوى العاملة بأكملها على أساس مستمر لتعزيز أدائها أثناء العمل.

في بداية كل عام ، يتم تقييم الاحتياجات التدريبية وتنفيذها من خلال المؤسسات المختصة الداخلية أو الخارجية.

الفصل الثاني

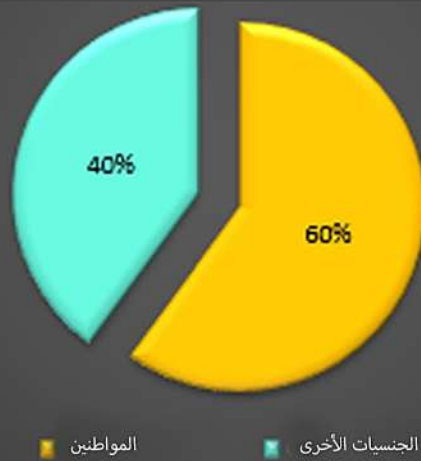
2.3.2 التوظيف

تتبع شركة اسمنت الخليج القواعد واللوائح المنصوص عليها في إرشادات وزارة الموارد البشرية والتوظيف للالتزام بنسب التوظيف. كسياسة عامة ، تعطي شركة اسمنت الخليج دائماً مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة أولوية في العمل لديها. حالياً ، ووفقاً للمبادئ التي وضعتها الوزارة ، لدينا 60 % من كادر الإدارة العليا من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

كما نجحت الشركة في توظيف مواطنين إماراتيين (سيدات) كجزء من فريق العمل ، وبالتالي دمج المرأة وتمكينها في المشاركة في العمل في هذا القطاع.

كما توفر الشركة فرص جيدة لطلاب الجامعات والمعاهد الإماراتية للتدريب الصناعي والإداري في أقسام الشركة المختلفة اسهاماً منها في التطوير الوظيفي للأفراد وخاصة لأبنائنا وبناتنا الطلبة

المواطنين العاملين في الإدارة العليا

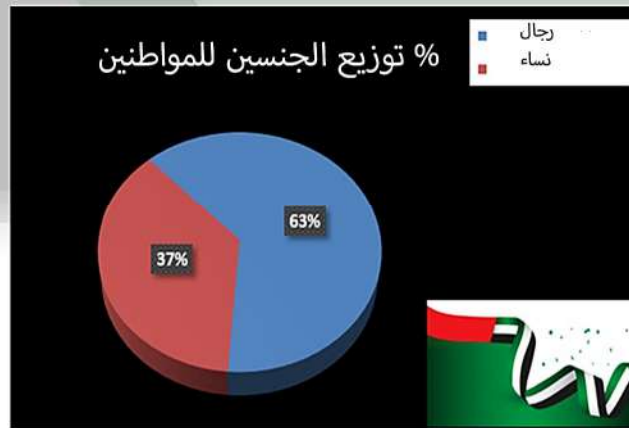


2.3.3 عدد الموظفين

سنة	سنة	الجنس
2019	2020	
442	416	رجال
14	14	نساء
456	430	المجموع

2.3.4 توزيع الجنسين

سنة 2019		سنة 2019		الجنسية
رجال	نساء	رجال	نساء	
24	14	24	14	مواطنين
418	0	378	0	جنسيات اخرى
442	14	402	14	مجموع



2.3.5 انتقال الموظفين

وفقاً للمتطلبات الوظيفية ، يتم تعيين الموظفين وتدريبهم بشكل دوري للحفاظ دائماً على المهارات التي تمكنهم من تنفيذ وأداء أعمالهم. يمكن تلخيص تنقلات الموظفين خلال العامين الماضيين على النحو التالي

2019	2020	حركة الموظفين
14	15	موظفين جدد
63	41	موظفين غادرو الشركة

الفصل الثالث

3.1	سنة 2020 - التحديات والأجراءات الاستراتيجية
3.2	المؤشرات المالية
3.3	أداء المبيعات

الفصل الثالث

3.1 التحديات والأجراءات الاستراتيجية



بدأ عام 2020 بصدمة اقتصادية عالمية كبيرة بسبب تفشي الوباء. لم تكن شركة أسمنت الخليج مستثناة من ذلك فقد اثر انتشار هذا الوباء على جميع القطاعات وفي جميع اقتصادات العالم. وعلى الفور اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات ، أهمها "Global Reset" ونفذت حملة توفير التكاليف في جميع مراكز التكلفة.

وقامت بخطوات رئيسية تمت بقيادة اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة :

- إعادة الهيكلة الرئيسية للشركة.

- التحكم الجزئي في الإنتاج والتكلفة الإدارية الثابتة ، مثل التأمين والعاملين بعقود وما إلى ذلك.

- إعادة التفاوض مع موردي المواد الخام والحصول على صفقات أفضل

- حجز الوقود في الوقت المناسب (غاز ، ديزل ، فحم) بأفضل الأسعار المتاحة

- تنفيذ مراقبة تكاليف القوى العاملة خلال فترة الأزمة

- إدارة سيولة قوية

إلى جانب الخطوات المذكورة أعلاه والمهمة للغاية وتنفيذها في الوقت المناسب، تعاملت الشركة بسرعة مع الوضع المتغير واتخذت خطوات استراتيجية طويلة الأجل، مما يساعد الشركة على التعامل مع التحديات المتراكمة والتخلص منها، ويساعد على وضع معيار للحفاظ على أعلى مستوى من الشفافية في الشركة. ولا يزال التركيز كما هو على الحفاظ على الأنشطة التجارية الرئيسية الهامة والرفاهية الجماعية للقوى العاملة والعملاء وجميع أصحاب المصلحة.

للحصول على تفاصيل حول النتائج المالية ، يرجى الرجوع إلى البيانات المالية السنوية للسنة المالية 2020 التي تتكون من بيان المركز المالي وصفحات الأداء المالي والاقتصادي من 7 إلى 47

[https://adxservices.adx.ae/
WebServices/DataServices/
contentDownload.aspx?doc=
2274788](https://adxservices.adx.ae/WebServices/DataServices/contentDownload.aspx?doc=2274788)

الفصل الثالث

3.2 المؤشرات المالية



الفصل الثالث

3.3 أداء المبيعات



خلال الفترة قيد المراجعة، 2020 سجلت الشركة صافي مبيعات بقيمة 346 مليون درهم مقابل 443 مليون درهم في الفترة المماثلة من العام الماضي 2019. اثر انخفاض متوسط سعر البيع في السوق المحلي وسوق التصدير سلباً على الإيرادات. كما انخفض إجمالي كمية المبيعات بنسبة 4% وانخفضت الإيرادات بنسبة 22% خلال الفترة المشمولة بالتقرير ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض متوسط سعر البيع بنسبة 18%، وسعر البيع مدفوع بآلية العرض والطلب في السوق دون سيطرة مباشرة.

إيرادات المبيعات الجغرافية الناتجة هي كما يلي :

المصادر	2020	2019
محلي	113,019,859	96,189,479
خارجي	330,537,774	249,689,281
	443,557,633	345,878,760

الفصل الثالث

3.3 أداء المبيعات



الفصل الرابع

4.0 النواحي البيئية

- 4.1 الأمثال القانوني والقوانين المحلية
- 4.2 الحفاظ على الموارد المحلية واستخدام الوقود البديل
- 4.3 قياس الأستدامة
 - 4.3.1 العلامة التجارية للمنتج من خلال -كربون ترست - المملكة المتحدة
 - 4.3.2 شهادة البصمة الكربونية
 - 4.3.3 انبعاثات الكربون خلال 2019-2020
 - 4.3.4 اهداف التنمية المستدامة

الفصل الرابع

4.1 الأمتثال القانوني



تخضع صناعة الأسمنت للقوانين الاتحادية و الأشرطات البيئية لدولة الإمارات العربية المتحدة (وزارة التغير المناخي والبيئة)

بالإضافة إلى اللوائح والمراسيم المحلية. يتم متابعة تنفيذ القوانين الاتحادية من قبل "السلطات المختصة" المحلية ، كما ان هيئة حماية البيئة و التنمية برأس الخيمة هي السلطة المحلية المختصة المسؤولة عن تنفيذ القانون الاتحادي رقم 24 (1999) في إمارة رأس الخيمة. و استجابة للقانون الاتحادي رقم 24 (1999) والقرار الوزاري رقم 37 (2001) بشأن "تقييم الأثر البيئي" ، قامت هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة بتوجيه الشركات لإجراء تقييم الأثر البيئي. حصلت الشركة على موافقة هيئة حماية البيئة والتنمية من خلال تقديم تقرير تقييم الأثر البيئي وتحديثه لاحقاً.

القوانين الاتحادية الخاصة بالبيئة

القانون الاتحادي رقم (24) لسنة 1999

القانون الاتحادي رقم (24) بشأن حماية البيئة وتطوير مواردها.

القرار الوزاري رقم 137 (2012) للصناعات الأسمنتية والإرشادات التنظيمية للرقابة البيئية في صناعة الأسمنت المادة 1: نطاق التطبيق: تسري أحكام هذا القرار على جميع المنشآت العاملة في مجال صناعة الأسمنت في الدولة ، بالإضافة إلى القرارات الصادرة عن الجهات المختصة.

المادة 2: تقييم الأثر البيئي: سيكون على جميع المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة تقديم تقرير الأثر البيئي يعده مستشار بيئي متمرس في صناعة الأسمنت.

الفصل الرابع

اللوائح المحلية



اللوائح المحلية الخاصة بالبيئة

اللائحة رقم (1) 2001 للنظافة العامة في إمارة رأس الخيمة
قانون رقم (2) 2007 لهيئة حماية البيئة والتنمية - رأس الخيمة
ينص القانون رقم (2) 2007 على أن السلطة البيئية المختصة في إمارة رأس الخيمة هي "هيئة حماية البيئة والتنمية" (EPDA - RAK) برئاسة ولي العهد ونائب الحاكم.
من أجل الالتزام بالقوانين ، ولحماية البيئة ، قامت الشركة بعدة خطوات في المصنع بما في ذلك تركيب أحدث المرشحات الكيسية بمستويات انبعاث أقل من 5 ملجم / نانومتر 3 وهي فعالة للغاية وذات كفاءة عالية افضل من المستويات المسموح بها بموجب اللوائح.
قامت الشركة بتركيب أنظمة مراقبة مستمرة للانبعاثات (CEMS) والتي تراقب بدقة مستويات الانبعاثات من المداخن ، وفقاً للمتطلبات الإلزامية للمداخن وربطت الأجهزة بالوزارة عبر الإنترنت.
يتم أيضاً مراقبة جودة الهواء المحيط بدقة لجميع الانبعاثات والجسيمات وربطت الاجهزة عبر الإنترنت مع الوزارة.
التزمت الشركة بالقوانين والاشتراطات البيئية، وحقق الامتثال بنسبة 100 % للقوانين المنصوص عليها فيما يتعلق بالحفاظ على مستويات الانبعاثات

الفصل الرابع

4.2 الحفاظ على الموارد المحلية وإستخدام الوقود البديل

تولي الشركة اهتمامًا راسخًا في تعزيز نهج التصنيع المستدام للمنتجات وتسعى دائمًا للحفاظ على الموارد الطبيعية. أتاح التنفيذ والتخطيط الجيد الحصول على مصادر مناسبة للمواد الخام المختلفة، وخطط الشراء الاستراتيجية الخاصة بها، نموذج أعمال مستدام للشركة وبالتالي حماية مصالح أصحاب المصلحة لدينا.

شركة أسمنت الخليج هي شركة رائدة في الحفاظ على الموارد الطبيعية وقد نجحت في استخدام خبث النحاس كمادة بديلة لخام الحديد الذي يتم استيراده من دول خارجية. ففي عام 2019 ، بلغ استخدام خبث النحاس 118411 متر. طن ، وفي عام 2020 ، تم استخدام 112792 متر. طن. كما استخدمت شركة أسمنت الخليج ، في محاولة لتعزيز الموارد الخام المحلية ، المواد السيليسية كبديل لخام البوكسيت المستورد، حيث استخدمت 388163 متر طن في عام 2019 و 545423 متر طن في عام 2020. بالإضافة إلى ما سبق ، استخدمت الشركة أيضًا بنجاح مادة SPL، والتي عززت سياسة إعادة التدوير للشركة.

الفصل الرابع

ان شركة اسمنت الخليج رائدة في استكشاف مصادر بديلة للطاقة لعملية إنتاجها ، وكانت أول من أدخل حرق الفحم في هذه المنطقة ، ونجحت في استخدام أنواع الوقود البديلة على مدى السنوات القليلة الماضية .
كما تفخر شركة أسمنت الخليج بتسجيل التحول الرئيسي في حرق الوقود البديل حيث نجحت في إنتاج الطاقة من مخلفات الإبل كبديل للفحم لتوليد الطاقة في المصنع.



يمكن الوصول إلى تغطية رويتر لاستخدام نفايات الإبل من خلال

<https://www.reuters.com/article/us-emirates-energy-camels-idUSKCN1UG0GR>

تستخدم الشركة أيضاً أنواع الوقود البديلة الرئيسية الأخرى

1. رقائق الاطارات
2. رقائق الخشب من مخلفات التصنيع .
3. النفايات البلاستيكية

الفصل الرابع

الحد الأدنى من تصريف السوائل من المصنع



تستخدم محطة توليد الطاقة في الشركة المياه العذبة لنظام المكثف المبرد بالماء ، وهي مصممة أصلاً 7 أمتار مكعبة لكل ميغاواط من توليد الكهرباء. و نظراً للتعديلات المستمرة ، فقد قللنا من استخدام موارد المياه العذبة ، وقمنا بتشغيل محطتين للتناضح العكسي تبلغ طاقتهما حوالي 1500 متر مكعب / يوم.

نجحت الشركة في خفض استهلاك المياه إلى 5.78 متر مكعب في عام 2019 و 5.86 متر مكعب في عام 2020 مقارنة بالطاقة المصممة التي تبلغ 7 أمتار مكعبة / ميغاواط.

الفصل الرابع

الحد الأدنى من تصريف السوائل من المصنع

تفخر الشركة بالعمل مع الرؤية للحد الأدنى من تصريف السوائل من مصنعها من خلال المبادرات المستدامة المذكورة أدناه

2019	2020	وقود
5.78	5.86	توليد كهرباء متر مكعب/ميغاواط

الفصل الرابع

4.3 قياس الأستدامة



يعتبر الأسمنت مكوناً مهماً للبناء في جميع أنحاء العالم ، ونتيجة لذلك ، يعد إنتاج الأسمنت مصدرًا مهمًا لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية ، حيث يشكل ما يقرب من 2.4 ٪ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية من المصادر الصناعية والطاقة. أجرت شركة أسمنت الخليج دراسة و اعتمادها وفقًا لمعايير ISO 14064-1: 2006 و ISO 14067: 2013 ، وهذا يسلط الضوء على إنجازات شركة أسمنت الخليج في تقليل انبعاثات الكربون من منتجاتها من خلال مقارنتها بالمنافسين الإقليميين وبالتالي إظهار المنتجات على أنها صديقة للبيئة.

4.3.1 العلامة التجارية للمنتجات من خلال بصمة الكربون ، المملكة المتحدة

Carbon Trust هي الشركة الرائدة في المصادقة المستقلة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (CO2e) للمؤسسات ، مع مهمة تسريع التحرك نحو اقتصاد منخفض الكربون .

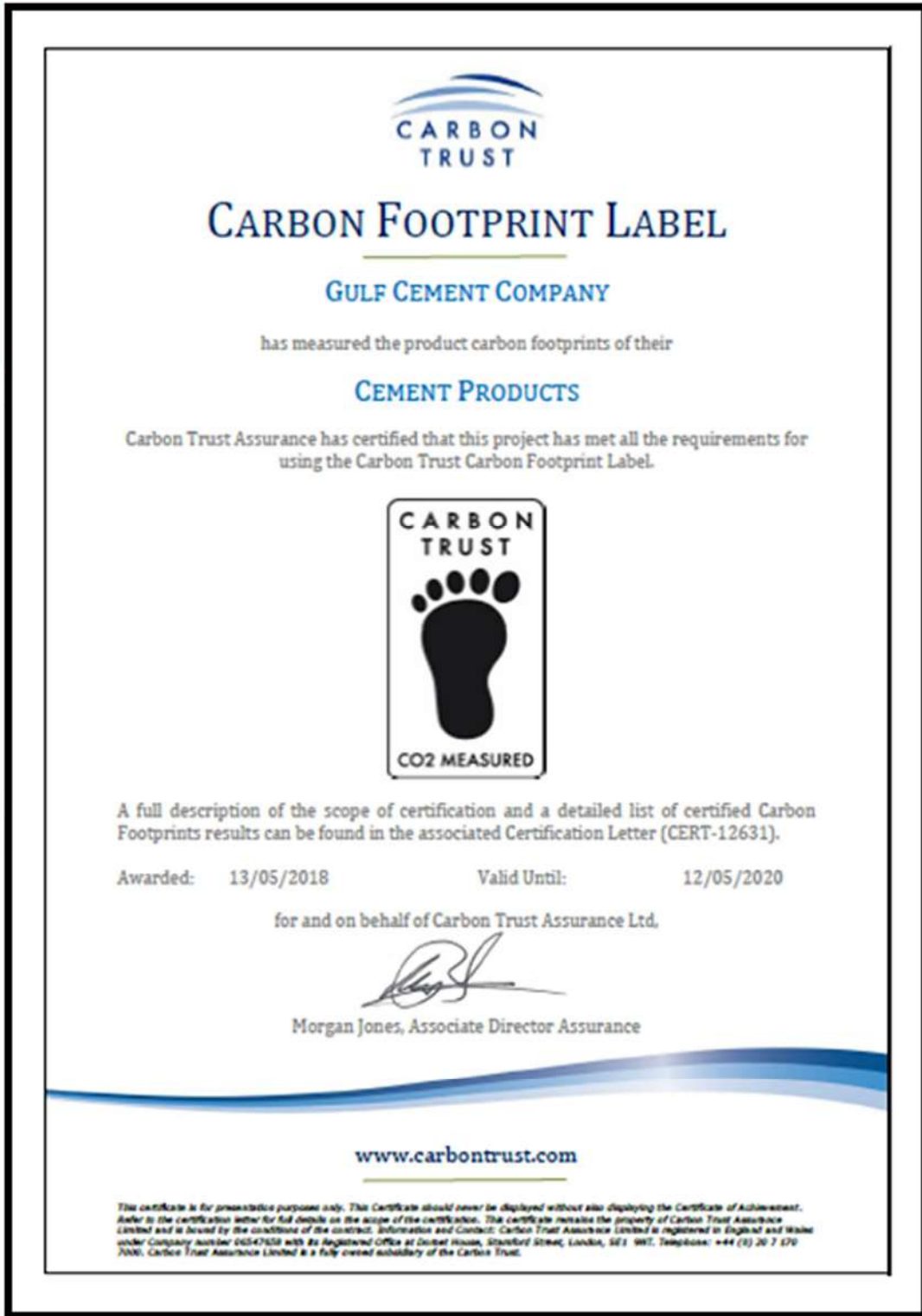


4.3.2 شهادة البصمة الكربونية

وقد صادقت شركة Carbon Trust Assurance Limited على ذلك.

أعدت شركة أسمنت الخليج احتساب البصمة الكربونية لوحدة حفظ والمخزون الخاصة بها ، وتم حسب نظام بيع منتج واحد مدرج من (Cradle-to-Gate (Business-to-Gate) وتسويقه في الشرق الأوسط وفقاً لما يلي:

1. 2011: PAS 2050 - مواصفات لتقييم دورة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للسلع والخدمات.
2. بروتوكول البصمة الكربونية للمنتج (الجزءان 1 و 2).
3. قاعدة فئة المنتج "PCR 2012-01 v2.2: منتجات البناء وخدمات البناء
- 4 - متطلبات الاعتماد الخاصة بـ Footprint Expert



الفصل الرابع

4.3.3. انبعاثات الكربون خلال 2019-2020

2019	2020	
3,021,490	2,751,779	الحجم الأجمالي لانبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بالطن المترى
944.62	977.17	انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون لكل طن كلنكر
897.86	951.70	انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون لكل أسمنت

ملحوظة:

تم استخدام ما يلي في حساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

- (1) بروتوكول غازات الاحتباس الحراري: معيار المحاسبة والإبلاغ المؤسسي WRI / WBCSD 2004.
- (2) بروتوكول المحاسبة والإبلاغ للشركات لبروتوكول GHG
- (3) تتوافق الأدوات مع تلك التي اقترحتها الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) لتجميع الانبعاثات على المستوى الوطني (الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ ، 1996)

الفصل الرابع

4.3.4 أهداف التنمية المستدامة

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

شركة أسمنت الخليج لديها الرؤى التالية لبيئة مستدامة بحلول عام 2030

- * تعزيز المبادرات نحو الاستدامة باتباع كل من الحكومة الاتحادية وسياسات الحكومة المحلية.
- * تعزيز النمو الاقتصادي المستدام.
- * تشجيع الابتكار الصناعي للحفاظ على الطاقة.
- * تشجيع إعادة تدوير جميع النفايات في المصنع
- * تعزيز الصحة الجيدة والرفاهية من خلال توفير بيئة عمل آمنة للجميع.
- * تعزيز التوطين.
- * تعزيز المساواة بين الجنسين من خلال مشاركة المرأة الإماراتية.
- * تعزيز إدارة الشفافية من خلال ممارسات قواعد السلوك للموردين وجميع العمال في جميع أنحاء الشركة



الفصل الخامس

- 5.0 المجتمع والجوانب الأخرى
- 5.1 إدارة السلامة
- 5.2 إدارة الوباء
- 5.3 مبادرات المسؤولية المجتمعية



تؤمن شركة اسمنت الخليج تمامًا بالقيم الإنسانية لتعزيز الاستدامة وتعاملها كأصل للشركة. ومن ثم فإننا نولي أهمية قصوى لسلامة العمال وتوفير بيئة عمل مواتية في الشركة. فيما يلي بيان بالجودة للسلامة، الصحة والسياسة البيئية



شركة أسمنت الخليج
رأس الخيمة - الإمارات العربية المتحدة

سياسة الصحة والسلامة والبيئة

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت ومشتقاته للأسواق الإماراتية والخارج.

تدرك الإدارة العليا أهمية الصحة والسلامة والبيئة، وبناءً على ذلك، تم إعداد وتوثيق وإنشاء وتنفيذ نظام إدارة متكامل (IMS) يتوافق مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها، و الممارسات والمعايير الدولية ايزو 9001: 2015 ، ايزو 14001: 2015 ، ايزو 45001: 2018 وأحدث إصدارات متطلبات API Spec Q1. المعهد الامريكى للبترول . تم إعداد السياسة والأهداف والحفاظ على تنفيذها في جميع الوظائف والمستويات ذات الصلة بالشركة بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقييم فرص التحسين والتغييرات إذا لزم الأمر. تم تحقيق الأهداف من خلال :

1. التواصل والتشاور مع الموظفين والأطراف المعنية الأخرى فيما يتعلق بسياسة الشركة وإجراءاتها والتزاماتها لتحسين وعيهم ومساهماتهم في الحفاظ على الامتثال القانوني ومتطلبات العملاء والاقتراحات من أجل التحسين المستمر لنظام إدارة المعلومات.
2. الاختيار الدقيق، وتخصيص الموظفين الكفاء، وتقييم الأداء، وتقديم تدريبات محددة، وإجراءات العمل الآمنة، والأدوات المناسبة والمعدات الآمنة لأداء الأنشطة بأمان لمنع الإصابات والحفاظ على الصحة.
3. إجراء الصيانة والتفتيش والتفتيش وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للتحكم أو القضاء على جميع حالات عدم المطابقة المحتملة لضمان الجودة والسلامة الصحية والمطابقة البيئية والامتثال القانوني.
4. إجراء استباقي للمخاطر / تحديد الجوانب، وتقييم المخاطر و الأثر، وتحديد وتنفيذ تدابير التحكم الموثوقة لمزيد من التحسين المستمر.
5. تعزيز إشراك جميع الموظفين في الاستجابة لحالات الطوارئ والحفاظ على ثقافة الصحة والسلامة والبيئة الإيجابية في جميع مواقع العمل وسكن الشركة والمكاتب.
6. تعزيز الوقاية من التلوث من خلال تطبيق أفضل الممارسات، وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وتجنب إساءة استخدام المياه والوقود ومنع الانبعاثات السامة، والتخلص من النفايات وفقاً للوائح لضمان بقاء آمن وصحي ومستقبل ممتع.
7. وضع ومراجعة أهداف وغايات الجودة والصحة والسلامة والبيئة على أساس دوري ووضع أهداف أخرى فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة والسلامة الصحية والبيئة.

سيتم تقديم هذه السياسة لأي طرف مهتم أو فرد من الجمهور عند الطلب.


الرئيس التنفيذي للعمليات

04-01-2021 تاريخ النشر

الفصل الخامس

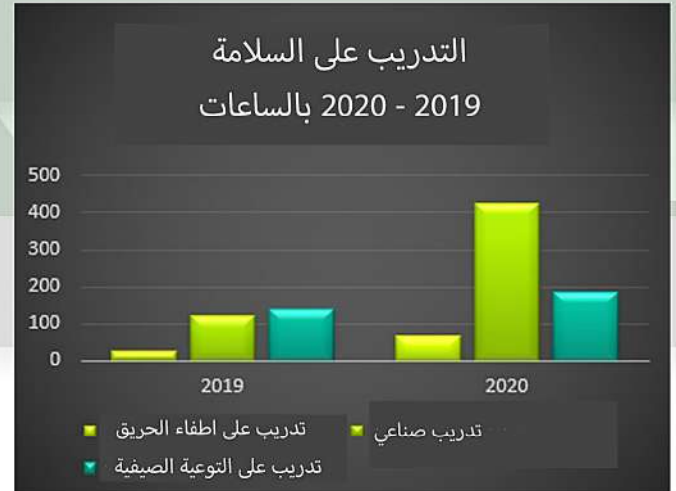
5.1 ادارة السلامة



وضعت شركة اسمنت الخليج السلامة على رأس المهام والمسؤوليات المنوطة بها ذلك يتجلى بتوفير بيئة عمل آمنة للجميع .

نحن نقدم تدريباً تعريفياً حول السلامة لجميع الموظفين و الزائرين على حد سواء وضمان الامتثال الصارم لتنفيذ تدابير السلامة داخل مباني المصنع في جميع الأوقات.

خلال هذه السنوات ، لم نواجه أي حوادث مميتة ، وثبتت إحصائياتنا بوضوح أننا رواد في ثقافة العمل الآمن. نجعل تعليمنا ووعينا على أساس مستمر لثقافة العمل الآمن بي ن جميع أصحاب المصلحة ، بما في ذلك الموظفين والعاملين المتعاقدين وكذلك عملاء / مهندسي الخدمة الخارجيين الذين يزورون الشركة.



الفصل الخامس

5.2 إدارة الوباء



واجهت شركة اسمنت الخليج تهديداً غير مسبوق على شكل جائحة خلال بداية عام 2020. ووفقاً لرؤيتنا نحو شركة ناجحة ومستدامة ، قمنا بحماية موظفينا وبيئتنا بأكثر قدر من العناية وقدمنا الموارد المادية الكافية والمكافآت المالية في الوقت المناسب لمواكبة الوضع.

نحن فخورون بإدارة حالة الوباء والحفاظ على روح الفريق وتمير الموقف بنجاح دون أي خسارة في حياتنا البشرية وأعمالنا.

نجحت الشركة في صياغة خطط عمل للتغلب على الوضع من خلال تشكيل لجنة طوارئ خاصة للسيطرة على انتشار الوباء وتوفير مكان عمل آمن للموظفين من خلال تنفيذ حملة توعية والاختبارات الصحية الدورية للقوى العاملة.



الفصل السادس

6.0 الملحق

6.1 مؤشر GRI المرجعي

6.2 السرد والمختصرات

الفصل السادس

6.1 مؤشر GRI المرجعي

قائمة GRI

معايير	وصف	صفحة	ملاحظات
الإفصاحات العامة			
الملف التعريفي التنظيمي			
102-1	اسم المؤسسة	صفحة الغلاف	شركة أسمنت الخليج
102-2	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	7-10	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج وتسويق جمع أنواع الأسمنت لمزيد من المعلومات https://gulfcement.ae/en/our-products/
102-3	موقع المقر		عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص.ب 5295 ، رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة
102-4	موقع العمليات		عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص.ب 5295 ، رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة
102-5	الملكية والشكل القانوني		شركة أسمنت الخليج ش. (شركة مساهمة عامة) - رأس الخيمة ("الشركة") تأسست كشركة مساهمة عامة بموجب المرسوم الأميري رقم 24/77 الصادر عن صاحب السمو حاكم رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة ، عام 1977. إن أسهم الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).
102-6	الأسواق التي تخدمها		تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج وتسويق جمع أنواع الأسمنت. مزيد من المعلومات على https://gulfcement.ae
102-7	حجم المنظمة	7-10	https://gulfcement.ae/
102-8	معلومات عن الموظفين وغيرهم من العمال	31	
102-9	سلسلة التوريد		وتمتد الشركة على أنواع مختلفة من المنتجات والخدمات مثل المكونات (المواد الخام والمواد المضادة ومواد التعبئة والتغليف)، فضلا عن المواد الاستهلاكية الأساسية المتصلة في عملياتها (الوقود والكهرباء) والخدمات العامة.
102-10	تغييرات هامة في المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها		لم تحدث تغييرات هامة جديرة بالسجل.
102-11	النهج والإجراءات التحوطية	8	نحن ملتزمون بالتخفيف من الأثر البيئي لعملياتنا من خلال إدارة الانبعاثات والتنوع البيولوجي والمياه
102-12	المبادرات الخارجية	22-24	يرجى الرجوع إلى مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات
102-13	عضوية الجمعيات	11	
إستراتيجية			
102-14	بيان من كبار صناعي القرار	4-5	رسالة من رئيس اللجنة التنفيذية
102-15	التأثيرات والمخاطر والفرص الرئيسية	17-18	
الأخلاقيات والنزاهة			
102-16	قيم السلوك ومبادئه ومعايير ومعايره	8	
الحوكمة			
102-18	إدارة الحوكمة	12-15	
102-19	السلطة المفوضة		رئيس مجلس الإدارة يفوض اللجنة التنفيذية بسلطة القضايا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية
102-20	المسؤولية التنفيذية عن المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		
102-21	استشارة أصحاب المصلحة حول العاملين في الشؤون الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	21	
102-22	تكوين أعلى هيئة إدارية ولجانها	13-14	
102-23	رئيس أعلى هيئة إدارية	12-15	
102-24	ترشيح واختيار الإدارة العليا	12-15	
102-25	تضارب المصالح		ويتسم المجلس بكفسي درجات الحيطة ويعد مبادئ لتجنب تضارب المصالح.
102-26	دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الغرض والقيم والاستراتيجية	12-15/8	
102-27	التعريف الجماعي لأعلى هيئة حوكمة		أعضاء مجلس الإدارة لديهم خبرة في الشؤون الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
102-28	تقييم أداء أعلى هيئة إدارية		الأعضاء يشتمون بخبرات مكنتهم من أداء عملهم
102-29	تحديد وإدارة الأثر الاقتصادي والبيئي والاجتماعية	12-15	
102-30	فعالية العاملين في عمليات إدارة المخاطر		إدارة المخاطر والتنسيق الداخلي
102-31	مراجعة المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		يجتمع فريق الإدارة شهريا لمراجعة الامصال في المجالات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
102-32	دور أعلى هيئة حوكمة في الإبلاغ عن الاستدامة وسلسلة التوريد الخاصة بها		يقوم رئيس مجلس الإدارة بتقييم تقرير الاستدامة والموافقة عليه
102-33	منقضة المخاطر الحرجة		اجتماعات مجلس الإدارة تعقد كل ثلاثة أشهر لمعالجة المخاطر الحرجة
102-34	طبيعة المخاطر الحرجة والعدد الإجمالي لها	22	
102-35	سياسات الأجور	15	لجنة المكافآت تقرر تعويض المجلس
102-36	عملية تحديد الأجور وسلسلة التوريد الخاصة به		يقوم المديرون بتحديد الأجور على أساس المسؤوليات
102-37	مشاركة أصحاب المصلحة في تحديد الأجور		يقوم المديرون بتحديد الأجور على أساس المسؤوليات
102-38	نسبة التعويض الإجمالي السنوي		المعلومات غير متوفرة
102-39	الزيادة السنوية في نسبة التعويض الإجمالي السنوي		المعلومات غير متوفرة
إشراك أصحاب المصلحة			
102-40	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	21	
102-41	تدفقات المقايضة الجماعية	21	
102-42	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	21	
102-43	نهج إشراك أصحاب المصلحة	21	
102-44	المواضيع الرئيسية التي أثرت	21-22	
102-45	البيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة		أسمنت الخليج كيان واحد
102-46	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوعات	3-4	
102-47	قائمة المواضيع المالية	22	
102-48	إعادة ذكر المعلومات		غير قابل للتطبيق
102-49	التغييرات في إعداد التقارير		غير قابل للتطبيق
102-50	فترة التقرير	صفحة الغلاف	سنة 2020
102-51	تاريخ أحدث تقرير		غير قابل للتطبيق
102-52	الإبلاغ عن اتصال دورة		سيتم اتباع هذه الممارسة سنويا
102-53	جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير		
102-54	مطلوبات الإبلاغ ولغا لمعايير المبادرة العالمية للإبلاغ وسلسلة التوريد الخاصة بها	3	
102-55	فهرس محتوى GRI	هذه الصفحة	
102-56	الضمان خارجي	3	ولغا" الخيار الأساسي"
نهج الإدارة			
103-1	شرح المواضيع	21-22	
103-2	نهج الإدارة ومكوناته	21-22	
103-3	تقييم النهج الإداري	21-22	تقوم الشركة بمراقبة وتقييم المؤشرات المرتبطة بكل موضوع. ولتقييم فعالية إدارتها، تعتمد الشركة أيضا على ردود الفعل من أصحاب المصلحة، وتحليل المعايير، وعند توفرها، مع تقييمات الأداء الخارجي.

الفصل السادس

6.1 مؤشر GRI المرجعي

اقتصاد			
الأداء الاقتصادي			
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والمدفوعة	33-34	
201-2	الأثر المالي والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ		تخضع صناعة الإسمنت لضوابط تنظيمية عالية، وهي الالتزام بالاشتراطات البيئية وخلق فرصا لشركات هذا القطاع. وقد سمحت الإدارة الفعالة للإبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي تقوم بها الشركة، والحد من استخدام الوقود البديل وخفض النسبة المئوية لمسح الكلنكر في الأسمنت، مما ساهم مع أفضل الممارسات البيئية
201-3	التزامات خطة الاستحقاقات المحددة وخطة التقاعد الأخرى		الشركة ملتزمة بإجراءات لتحقيق أهداف خطة التقاعد
201-4	المساعدة المالية التي تتلقاها من الحكومة		المعلومات غير متوفرة
وجود السوق			
202-1	نسب الأجر القيمي لمستوى الدخل حسب نوع الجنس مقارنة بالحد الأدنى المعطي للأجور		لا تميز الشركة بين الجنسين. حاليا، لا توجد وظائف تكسب الحد الأدنى للأجور
202-2	نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المعطي	30	
ممارسات الشراء			
204-1	نسبة الإنفاق على الصعيد المعطي	11	أسمنت الخليج تتلقى على قيمة محلية مضاعفة ICV بنسبة 68%
مكافحة الفساد			
205-1	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	20	شركة يحكمها القانون الاتحادي والوقاية القانون الاتحادي لتحديد العمليات ذات الموارد من أصل غير قانوني
205-2	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	20	
205-3	حوادث الفساد والإجراءات التي تم اتخاذها	20	شركة يحكمها القانون الاتحادي والوقاية القانون الاتحادي لتحديد العمليات ذات الموارد من أصل غير قانوني
السلوك المناهض للمنافسة			
206-1	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، وممارسات الاحتكار		الشركة تحكمها القوانين الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة ولم يحدث أي عدم امتثال
البيئة			
المواد			
301-1	المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	47	
301-2	مواد الإخفاق المعاد تدويرها المستخدمة	40-41	
301-3	المنتجات المتصلصة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها		المعلومات غير متوفرة
طاقة			
302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة		استهلاك الطاقة واستهلاك الحرارة وفقا لمتطلبات العمليات وأحد مؤشرات الأداء الرئيسية لسياسات النمو المستدام لاسمنت الخليج.
302-2	استهلاك الطاقة خارج الشركة		لا يوجد استهلاك للطاقة خارج الشركة
302-3	كثافة الطاقة	47	
302-4	تخفيض استهلاك الطاقة	41	استخدام الوقود البديل يقلل من استهلاك الطاقة
302-5	تخفيضات في احتياجات الطاقة للمنتجات والخدمات		المعلومات غير متوفرة
المياه والتفقيات السائلة			
303-1	مسح المياه	42-43	
303-2	تصريف المياه	42-43	لا يوجد اضرار تذكر حتى الآن
303-3	استهلاك المياه		يتم استخدام المياه المعاد تدويرها في ري النباتات ورش الطرق
التنوع البيولوجي			
304-1	المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في المناطق المحمية والمنطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية أو المجاورة لها		هدفنا هو القيام بأنشطة تبنى عالما أفضل، وعلى الرغم من أننا لا نعمل عادة في منطقة ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي، إلا أننا نركز السلامة البيئية وحساسون لها في إدارة موقعنا. نحن متوافق مع جميع اللوائح الاتحادية والإماراتية للسماح بالاستخدام المشروط ومتطلبات تطوير الأراضي في دولة الإمارات العربية المتحدة.
304-2	الأثر الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي		
304-3	المحمية أو المستعادة		
304-4	الأصناف القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأصناف القائمة الوطنية للحفظ من الانقراض في المناطق المتضررة من العمليات		
الإبعاثات			
305-1	الإبعاثات المباشرة (النطاق 1) من غازات الدفيئة	44-47	
305-2	إبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة في مجال الطاقة (النطاق 2)	44-47	
305-3	إبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	44-47	المعلومات الموحدة عن الإبعاثات غير المباشرة (CH4، مركبات الكربون الهيدروفلورية، إلخ) غير متوفرة
305-4	كثافة إبعاثات غازات الدفيئة	44-47	
305-5	خفض إبعاثات غازات الدفيئة	44-47	
305-6	إبعاثات المواد المستنفدة للأوزون		لا يتم إنتاج أي نظام ODS
305-7	أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وغيرها من أبعاثات الهواء الهامة		المعلومات غير متوفرة
المخلفات			
306-1	تصريف المياه حسب الجودة والوجوه		يتم تصريف معظم المياه إلى المعاد تدويرها
306-2	التفقيات حسب النوع وطريقة التخلص منها		تفريق موحد عن التفقيات المتولدة غير متوفر
306-3	تسربات كبيرة		عدم حدوث تسربات كبيرة خلال الفترة المشمولة بالتقرير
306-4	نقل التفقيات الخطرة		غير متوفر
306-5	المسطحات المائية المتضررة من تصريف المياه والأو الجريان السطحي		لا يوجد تأثير على المسطحات المائية عن طريق التصريف أو الجريان السطحي
الامتثال البيئي			
307-1	الامتثال للقوانين واللوائح البيئية		الامتثال للقوانين واللوائح البيئية
تقييم البيئي للموردين			
308-1	الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية		نحن نعمل على التحقيقات الجديدة لإضافة معايير بيئية وقياس هذا المؤشر.
308-2	الأثر البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		نعمل على قياس هذا النوع من المؤشرات

الفصل السادس

6.1 مؤشر GRI المرجعي

الناس والمجتمع			
توظيف			
401-1	تعيين الموظفين والحفاظ عليهم	31	
401-2	المزايا المقدمة للموظفين المتفرغين التي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو غير المتفرغين		التدريب، الإجازات السنوية والمرضية وبرنامج التقاعد، خصومات الموظفين
401-3	الإجازة الجزئية		ستعمل إدارة الموارد البشرية على قياس هذا النوع من المؤشرات
عائلات العمل الإداري			
402-1	الحد الأدنى للفرات الإشعاع المتوقعة بالتغيرات التشغيلية		غير قابل للتطبيق
الصحة والسلامة المهنية			
403-1	تشغيل العمل في اللجان الرسمية المشتركة بين الإدارة والصحة والسلامة	50-52	يتم تطبيق ممارسات الصحة والسلامة الجيدة (SST) ، من حيث أن الفرق المسؤولة عن SST هي نفسها
403-2	أنواع الإصابات ومعدلات الإصابة، والأمراض المهنية، والتغيب عن العمل، وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	50-52	لدى الشركة عمليات لتحديد ومراقبة قضايا الصحة والسلامة المهنية، من خلال تقييم المخاطر الذي يتم تنفيذه في كل موقع، ويقوم به فريق السلامة بعد التدريب المؤهل ويكون أيضا موظفين لديهم تدريب في هذا المجال. كما يتم تقييم حالات الحوادث في مكان العمل للتأثير على تحسين تقييم المخاطر. يمكن للموظفين الإبلاغ عن الحالات الخطيرة من خلال الإجراءات الأمنية، بما في ذلك الإبلاغ عن الحوادث أو شبه الحوادث، والتي يتم تقييمها من قبل لجنة مقيدة. هناك العديد من إجراءات السلامة التي تسمح للعمال بتحديد وكشف ورصد الحوادث غير المتوقعة (مثل إجراءات شبه الحوادث، واجتماعات السلامة الدورية). ومن بين الأدوات التي يمكن استخدامها لإدارة هذه العملية ما يلي: - تقرير التحقيق في الحوادث، الذي يحدد المتطلبات والقواعد الإلزامية الواجب اتباعها فيما يتعلق بمجموعة الصحة والسلامة، للإبلاغ عن أحداث السلامة وتصنيفها والتحقيق فيها، - الدروس المستفادة، - للكشف عن طرق حدوث أحداث ...
403-3	العمال الذين يعانون من ارتفاع معدل الإصابة أو ارتفاع خطر الإصابة بالأمراض المرتبطة بمهنتهم	50-52	وتعمل المنظمة على الصحة المهنية لتحديد هذه الأمراض
403-4	موضوعات الصحة والسلامة التي تغطيها الاتفاقيات الرسمية	50-52	قضايا الصحة والسلامة مشمولة في اتفاقيات العمل
403-4	تدريب الموظفين في مجال الصحة والسلامة المهنية	50-52	تستثمر الشركة في تدريب موظفيها في هذا المجال وهناك أيضا تدريب طوعي، لا سيما في مجال السلوك المهني. كما يحصل الموظفون الجدد على تدريب في مجال السلامة، الداخلية والخارجية على حد سواء.
التدريب والتطوير			
404-1	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	29/51-52	تقرير موحد عن ساعات التدريب غير متوفر
404-2	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرنامج المساعدة في الانتقال	27-29	
404-3	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي		المعلومات غير متوفرة
التنوع وتكافؤ الفرص			
405-1	تنوع هيئات الإدارة والموظفين	27,31	
405-2	نسبة المرتب الأساسي وأجر المرأة إلى الرجل		لا يوجد تفرقة
عدم التمييز			
406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة		لا حوادث تمييز خلال الفترة المشمولة بالتقرير
حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية			
407-1	العمليات والموردون الذين قد يتعرض حقهم في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للخطر		لا يوجد
صحة			
408-1	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث عمل الأطفال		لا يوجد
العمل القسري أو الإلزامي			
409-1	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإلزامي		لا يوجد
الممارسات الأمنية			
410-1	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		حقوق الإنسان التي تتناولها مدونة الأخلاقيات، التي تنطبق على جميع الموظفين، لا توجد حوادث تتعلق بانتهاكات لحقوق المجتمع المحلي
411-1	المجتمع المحلي		
تقييم حقوق الإنسان للشعوب الأصلية			
412-1	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر		لا يوجد
412-2	تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		جميع الموظفين يتلقون تدريباً على السلوك المهني والأخلاقيات
412-3	التقارير عقود استثمارية هامة تتضمن بنوداً في مجال حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان		لا يوجد
الجمعيات المحلية			
413-1	العمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات التأثيرات و برامج التنمية	22-24/30	
413-2	العمليات ذات التأثيرات السلبية الغفيرة والمحتملة على المجتمعات المحلية		عدم حدوث أي آثار سلبية كبيرة على المجتمعات المحلية خلال الفترة المشمولة بالتقرير
تقييم المورد الاجتماعي			
414-1	موردون جدد تم فحصهم باستخدام معايير اجتماعية		المعلومات غير متوفرة
414-2	الأثر الاجتماعي السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		المعلومات غير متوفرة
المساواة العامة			
415-1	المساهمات السياسية		لم تقدم أي مساهمات سياسية
صحة وسلامة العملاء			
416-1	تقديم آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		أصام المختبر مؤهلة تماماً للتعامل مع المواد
416-2	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		لا تقع حوادث خلال الفترة المشمولة بالتقرير
الجمعيات المحلية			
417-1	متطلبات معلومات المنتج والخدمات ووضع العلامات		يتم اتباع متطلبات وضع العلامات وفقاً للقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة
417-2	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتج والخدمات ووضع العلامات		لم تقع حوادث خلال الفترة المشمولة بالتقرير
417-3	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية		لم تقع حوادث خلال الفترة المشمولة بالتقرير
خصوصية العميل			
418-1	الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وخسائر بيانات العملاء	25	لا توجد شكاوى مدعومة بالأدلة خلال الفترة المشمولة بالتقرير
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي			
419-1	عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	38	عدم وقوع أي حوادث عدم امتثال خلال الفترة المشمولة بالتقرير

الفصل السادس

6.2 السرد و الاختصارات

ADX - سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، الإمارات العربية المتحدة

CSR - المسؤولية الاجتماعية للشركات

EPDA - هيئة حماية البيئة والتنمية، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة

ESG - البيئة والاجتماعية والحوكمة

GCC - شركة الخليج للأسمنت

GRI - المبادرة العالمية للإبلاغ، وهي إطار دولي يوصى به للإبلاغ عن التقدم المحرز في مجال التنمية المستدامة.

GPS - النظام العالمي لتحديد المواقع

GHG - غازات الاحتباس الحراري هي الغازات التي تمتص وتبعث منها الإشعاعات داخل نطاق الأشعة تحت الحمراء

الحرارية من الغلاف الجوي للأرض.

MOCCA - وزارة التغير المناخي والبيئة

MOHRE - وزارة الموارد البشرية والتوطين

MW - ميغاواط، وحدة طاقة تساوي مليون واط

NOx - مصطلح عام لأكاسيد النيتروجين عادة ما يشير إليها على أنها ملوث الهواء.

OEM - الشركة المصنعة للمعدات الأصلية

PPE - معدات الحماية الشخصية- ملابس واقية، خوذات، نظارات واقية، أو غيرها من الملابس أو المعدات المصممة

لحماية جسم مرتديها من الإصابة.

SOx مصطلح عام لأكاسيد الكبريت يشير عادة إلى أنه ملوث الهواء.

Sustainable Development - التنمية التي تلبى احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية

احتياجاتها الخاصة.

Sustainability Reporting - ممارسة قياس وكشف ومساءلة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عن الأداء التنظيمي

نحو هدف التنمية المستدامة.

UNSDGS - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة هي مجموعة حكومية دولية من أهداف الطموح المعروفة رسمياً باسم

تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030

UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو مبادرة للأمم المتحدة لتشجيع الشركات العالمية على اعتماد عشرة مبادئ تغطي

حقوق الإنسان ومعايير العمل والبيئة ومكافحة الفساد

WHR - استرداد الحرارة النفايات - توليد الطاقة عن طريق استخدام حرارة النفايات من مسخن والغازات برودة، من خلال

إنتاج البخار تشغيل مولد التوربينات البخارية.



شركة أسمنت الخليج
ش.م.ع
Gulf Cement Company P.S.C

