

التقرير السنوي

لعام 2020م



نماء
NAMA

للكيماويات CHEMICALS



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظه الله
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع

بِسْمِ اللَّهِ
الرَّحْمَنِ
الرَّحِيمِ



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظه الله
خادم الحرمين الشريفين



مجلس الإدارة

الأستاذ : فائز بن احمد الاحمري
عضو

الأستاذ : أحمد بن عبدالمحسن القصبي
عضو

الأستاذ : فراس بن عبدالعزيز الحجاج
عضو

المهندس: عبدالله بن هجرس السبيل
عضو

الأستاذ : حازم بن منصور الفردان
رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ : عبدالله بن عبدالمحسن العيسى
نائب رئيس مجلس الإدارة

الأميرة : نوف بنت جلوي آل سعود
عضو

الأستاذ : عبدالله بن حمدان السريع
عضو

كبار التنفيذيين

الأستاذ : تركي بن ناصر الهاجري
نائب الرئيس والمدير التنفيذي للمالية

الأستاذ : متعب بن حمد الربيوش
نائب الرئيس للخدمات المشتركة

المهندس : عبدالله بن محمد السالم
الرئيس التنفيذي

الأستاذ : علاء الدين بن عبدالله باوزير
نائب الرئيس للمبيعات و التسويق

1. كلمة مجلس الإدارة :

يسر مجلس إدارة شركة نماء للكيماويات أن يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريره السنوي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، المعد وفقاً لمتطلبات نظام الشركات السعودي، ونظام الشركة الأساسي، ولانحة حوكمة الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

كما يُقدم التقرير معلومات عن أنشطة الشركة وأدائها وإنجازاتها وخططها المستقبلية، والجهود التي بُذلت لتعزيز أداء الشركة في تنمية حقوق مساهميها، ودعم صناعة المنتجات الكيماوية الوطنية، وإسهاماتها في مجالات السلامة، والاستدامة، والاعتمادية، والمسؤولية الاجتماعية، وذلك وفقاً لما ورد في حساباتها الختامية ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

كما يطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم القطاعات الاقتصادية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030، لاسيما الدعم غير المحدود للقطاع الصناعي في المملكة، كما يثمن المجلس عطاءات العاملين بالشركة ووفاء شركاء نجاحها من مستثمرين ومساهمين وموردين وزبائن رغم التحديات التي واجهتها في تلك الفترة سواء على صعيد الأسواق أو على صعيد تحديات جائحة كورونا المستجد

2. التأسيس والنشاط :

شركة نماء للكيماويات (نماء) شركة سعودية تأسست بموجب نظام الشركات السعودي كشركة مساهمة (مقفلة) بموجب القرار الوزاري رقم ق/ (979) وتاريخ 1412/09/05 هـ الموافق 1992/03/08 م وبسجل تجاري رقم (2050023216) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1412/11/10 هـ الموافق 1992/05/12 م وتم تسجيلها بسجل مدينة الدمام، وفي عام (1998م) تحولت الشركة إلى مساهمة (عامة) وتم الانتهاء من كافة الإجراءات الرسمية والبدء في تداول أسهم الشركة من تاريخ 1998/10/22 م، ويقع المركز الرئيسي للشركة في مدينة الجبيل الصناعية.

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في امتلاك وإقامة المشاريع الصناعية وخاصة في مجال الصناعات البتروكيماوية والكيماوية وتشغيل وإدارة المصانع التي تنشئها وتقديم الدعم الفني والصيانة الصناعية لخدمة مشاريع الشركة والمشاريع الصناعية الأخرى. كما يتيح لها النظام الأساسي للشركة ممارسة أنشطة أخرى مكمله لنشاطها الرئيسي.

3. إستراتيجية الشركة :

وضعت الشركة استراتيجية مستقبلية واضحة المعالم لتأكيد التصحيح والنمو في مجال صناعة الكيماويات ذات القيمة المضافة على أصول الشركة وحقوق المساهمين، مع المحافظة على العمل على تطوير أعلى درجات السلامة والجودة والاستدامة، والالتزام التام بكافة معايير وقوانين الصناعة ذات العلاقة لتحقيق الريادة، وتأكيد الشراكة بين جميع الأطراف المرتبطة بالشركة محلياً وعالمياً وتنمية حقوق المساهمين مع عدم الإخلال بمسؤولية الشركة الاجتماعية وسيتم تنفيذها من خلال:

- التوسع في استغلال الطاقة الإنتاجية لمصانع الشركة.
- تحسين كفاءة التشغيل بالشركة من خلال تنفيذ عدد من البرامج والمشاريع التي تُعنى بالاعتمادية والاستدامة وتحسين الأداء وضبط التكاليف.
- بناء هيكل تنظيمي فعال وتطوير نظم الموارد البشرية بما يلبي طموحات الشركة ويحقق أهدافها.
- تعزيز ثقة كافة ذوي المصلحة في الشركة عبر تسويق إنجازاتها والأفاق الربحية الممتدة أمامها.
- الاستمرار في دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة بتطوير منتجات وتطبيقات ذات قيمة مضافة..

4. المنتجات :

المنتجات	الطاقة الإستيعابية (طن متري سنوياً)	النشاط
مادة الإيبوكسي	120,000	صناعة الطلاء والصناعات الحربية و السيارات وصناعة الطاقة المتجددة من الرياح وصناعات أخرى متعددة في مشاريع الإنشاء والإلكترونيات وبعض الصناعات الأخرى.
مادة الإيبكلوروهيدرين	30,000	مادة أولية لإنتاج الإيبوكسي وصناعة الأدوية وصناعة مواد معالجة المياه
مادة كلوريد الكالسيوم	45,000	مادة ثانوية تستخدم في أعمال التنقيب عن البترول
مادة قلوبات الكلور (الصودا الكاوية)	50,000	مادة ثانوية تستخدم في صناعات عدة مثل الإيبكلوروهيدرين ومادة وسيطة لعديد من الصناعات
مادة حامض الهيدروكلوريك	33,000	مادة ثانوية لها استخدامات صناعية متعددة
مادة حبيبات الصودا	50,000	الصناعات الكيماوية، المنظفات، الورق وصناعات أخرى

5. الشركات التابعة :

اسم الشركة التابعة	المقر	النشاط	رأسمال الشركة
شركة الجبيل للصناعات الكيماوية(جنا)	الجبيل الصناعية	إنتاج مواد كيماوية وبتروكيماوية متعددة	1,425,000,000 ريال
الشركة العربية للقلويات (صودا)	الجبيل الصناعية	إنتاج حبيبات الصودا الكاوية الجافة	50 مليون ريال
شركة نماء للاستثمار الصناعي	الجبيل الصناعية	الاستثمار في المشاريع الصناعية والبترول والغاز	1 مليون ريال
شركة نماء أوروبا	برن - دولة سويسرا	تسويق المنتجات الكيماوية	70 ألف ريال

6. استثمارات الشركة :

اسم الشركة	المقر	النشاط	راس المال	ملكية نماء في الشركة
الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	ينبع الصناعية	إنتاج مواد كيميائية	2,000,000,000	%0.78
الشركة الوطنية للكيمائيات (ناسك)	مملكة البحرين	إنتاج مواد كيميائية	9,000,000	%4.05
شركة ينبع الوطنية للبتر وكيمائيات (ينساب)	ينبع الصناعية	إنتاج مواد كيميائية	5,625,000,000	%0.35

7. الإنتاج الفعلي مقابل المخطط له للشركة لعام 2020م

المصنع	الإنتاج	خطة الإنتاج 2020م	الإنتاج الفعلي 2020م	الفرق	المحقق %
جنا (الإيبوكسي)	الراتنجات السائلة	22,632	21,298	1,334	%94
	الراتنجات الصلبة	8,781	5,337	3,444	%61
	الراتنجات المحلومة و المعدلة	4,954	3,872	1,082	%78
جنا (حصاد)	الإيبكورهيدرين	25,075	18,964	6,111	%76
	اليل الكحول	28,352	21,143	7,209	%75
	الكلور	48,774	42,515	6,259	%87
	حامض الهيدروكلوريك	72,717	71,503	1,214	%98
	هيدروكلوريت الصوديوم	12,118	14,470	-2,352	%119
	كلوريد الكاسيوم	12,790	8,004	4,786	%63
صودا	حبيبات الصودا - الصلبة	49,000	35,558	13,442	%73

8. أبرز التطورات

1. إعادة هيكلة الشركة وتعيين مدراء ذو كفاءات عالية على جميع الأقسام الرئيسية.
2. مراجعة وتحليل أداء الشركة على مدى السنوات الماضية، وحجم ومتطلبات الأسواق المحلية والعالمية، وبناء على ذلك تم وضع خطة تحول للخمس سنوات القادمة تركز على الاستغلال الأمثل للطاقة الانتاجية وتحسين كفاءة الانتاج وتحسين موقع الشركة التنافسي في الأسواق الرئيسية لها.
3. بدء تنفيذ خطة التحول الإستراتيجية والتي تتمحور حول تطوير سياسات السلامة والتشغيل، سلاسل الإمداد والتوزيع، السياسات المالية والإدارية وكذلك إستراتيجيات البيع والتسويق.

خلال عام 2020م استمرت شركة نماء للكيماويات بعون الله وفضله قدماً في تنفيذ خطتها السنوية المنبثقة عن الاستراتيجية المعلنة للشركة. وفيما يلي أبرز ما تحقق من الخطة خلال العام المنصرم:

9. المخاطر

تتعرض الشركة، بحكم طبيعة نشاطها لبعض المخاطر التي ترتبط - بالضرورة بقطاع صناعة الكيماويات والبتروكيماويات. وتشمل هذه المخاطر التالي:

- النقص في الكوادر المؤهلة وارتفاع الطلب عليها في سوق العمل مما يشكل منافسة قوية تصعب من قدرة الشركة على استقطاب الكوادر المؤهلة.
- تغير تكاليف الانتاج أثر التغيير في اسعار المواد الخام المرتبطة بأسعار الطاقة والذي يؤثر على هامش ربحية الشركة.
- تراجع الطلب على منتجات الشركة وتدني أسعارها بسبب تراجع الطلب في السوق العالمي نتيجة للأزمات الاقتصادية العالمية، ووجود طاقة إنتاج عالمية تعادل ضعف الطلب العالمي.
- التغيير في أسعار المواد الخام الرئيسية.
- من المعلوم أن الشركة تسوق منتجاتها في الأسواق العالمية ذات الطبيعة التنافسية القوية والتي تخضع لقوى العرض والطلب مما يعرض الشركة إلى مخاطر التنافس مع شركات كبيرة، ولا سيما بعد دخول الشركات الصينية في سوق منتجات الشركة.
- استمرارية الشركة بتحمل التكاليف العالية للتخلص من المياه الرجيعية من المصانع بدون الاستثمار بحلول جذرية بإنشاء محطات معالجه لها.

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في إطار قيادته الإستراتيجية للشركة. وتتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إطار إدارة المخاطر ورصد المخاطر الرئيسية المحددة. ومتابعة جميع ما يتعلق بالمخاطر ورفع تقارير دورية عنها للمجلس والعمل مع الإدارة التنفيذية لتنفيذ سياسة إدارة المخاطر، حيث استمرت الشركة في العام 2020م بتقويم المخاطر التي من الممكن أن تواجهها وقد تؤثر على تحقيق أهدافها، تتم عملية تقويم المخاطر على المستوى الاستراتيجي والتشغيلي ويتم متابعتها بشكل دوري واتخاذ الإجراءات اللازمة والتدابير الوقائية لمنع أو تقليل هذه المخاطر.

تطبق (نماء) نظام إدارة استمرارية العمل "حيث يُعنى هذا النظام بترتيب الأولويات وفهم التحديات التي تواجه الشركة والمتطلبات اللازمة لتقليل احتمالية التعرض للحوادث والحد من أثارها السلبية. وعليه عقدت الشركة ورشة عمل لجميع الإدارات بهدف مراجعة استراتيجيات استمرارية العمل وسبل تطويرها.

- البحث والانفتاح على أسواق جديدة وإنتاج مواد مرادفة لاستخدامات الإيبوكسي جديدة للسوق المحلي والعالمي.

- تولت لجنة المراجعة إدارة المخاطر حيث تعمل اللجنة على وضع سياسات واستراتيجيات لإدارة ومواجهة المخاطر وتدريب الموظفين وتشجيعهم عن الإبلاغ عن أي مخاطر يلمسونها اثناء تأدية عملهم، كما تعمل اللجنة على اتخاذ إجراءات وقائية لمنع أو التخفيف من نتائج المخاطر وكذلك تحديد وتحليل المخاطر التي قد تواجهها قطاعات الشركة المختلفة من خلال تحليل وتقييم المخاطر والعمل على معالجتها ورفع مستوى الجاهزية لمواجهة المخاطر غير المتوقعة.

- الربط بين نظام إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية والإدارة القانونية.

وفي ظل هذه المخاطر التي تتعرض لها الشركة او قد تتعرض لها مستقبلا، تعمل إدارة الشركة جاهدة وبشكل مستمر على وضع سياسات وإجراءات تحد أو تخفف من المخاطر الحالية أو المتوقعة وتعمل على متابعتها بشكل دائم ويومي، وفي سبيل ذلك قامت الشركة باتباع الخطوات والإجراءات التالية على سبيل المثال لا الحصر:

10. قوانا العاملة

تسعى الشركة على المساهمة في توطين المهن (السعودة)، حيث بلغ عدد العاملين بعقد توظيف مباشر (157) موظف سعودي و(124) موظف غير سعودي بنسبة 55.87%، كما أن عدد العاملين على نظام العقود يقدر ب75 عامل، علماً بأنه قد تم تقليص العاملين على نظام العقود مقارنة بالعام السابق بنسبة 32.20 والمقدر ب(109) عامل، ولدينا خطة في الفترة القادمة لتقليل العدد بما يتماشى مع مصلحة الشركة. ويعمل في الشركة خبرات مميزة في الإدارة والتصنيع، إذ يتمتع بعضهم بخبرات عالمية قد تصل إلى أكثر من 30 عاماً من الخبرة في هذه الصناعة، كما عمدنا إلى اختيار موظفينا بحرص بالغ من بين أقوى المرشحين للعمل في مجموعة متنوعة من التخصصات الإدارية والفنية. وتلتزم هذه القوى العاملة المتحمسة بمعايير الجودة، وتحرص على العمل بروح الفريق بسلاسة وفعالية، وتبدي اندفاعاً متفانلاً تجاه المستقبل .. إننا في شركة نماء للكيمياءوات نتطلع إلى إحداث الفرق.



11. الخطط والقرارات والتوقعات المستقبلية:

مع بداية عام 2020 م وبقيادة مجلس الإدارة قامت الشركة بتعيين إدارة تنفيذية جديدة لديها الخبرة في إدارة المصانع البتروكيمياوية. ومن خلالها تمت مراجعة وتحليل أداء الشركة على مدى السنوات الماضية، وحجم ومتطلبات الأسواق المحلية والعالمية، وبناء على ذلك وضعت خطة تحول على مدى خمس سنوات قادمة متوافقة مع خطة التحول الوطني (رؤية 2030).

■ تركزت خطة التحول على الوصول الى أهداف رئيسية وهي:

- 1- تطبيق أعلى معايير السلامة والصحة لحماية الموظفين والمقاولين والصناعات المجاورة والالتزام بتطبيق جميع اللوائح البيئية المعمول بها.
 - 2- تحسين اعمال الصيانة الاعتمادية والمحافظة عليها لرفع أداء إنتاجية المصانع بما لا يقل عن 98% من قدرتها الإنتاجية ماعدا مصنع راتنجات الايبوكسي يرفع أداء إنتاجيته الى 50% خلال السنوات القادمة.
 - 3- توسيع محفظة منتجات الايبوكسي لتشمل منتجات جديدة مثل اصناف متخصصة من الايبوكسي ومواد تصلب الايبوكسي لتشكل 10% على الأقل من الإنتاج.
 - 4- تخفيض التكلفة الانتاجية بنسبة 15 % من مستويات عام 2018-2019 م.
 - 5- ضمان استمرارية واستدامة جميع برامج خطة التحول..
- وقد تم التركيز خلال وضع الخطة على أربعة محاور رئيسية:-
- برنامج التميز التشغيلي: ويشمل هذا البرنامج على الإلتزام بجميع تعليمات السلامة والصحة والبيئة، و تحسينات المصنع من مشاريع واستبدال للمعدات المستهلكة أو ضعيفة الاداء، وتطوير عمليات وأنظمة التشغيل و برامج الصيانة وإدارة المخزون وبرامج ضمان الجودة.
- برنامج الموارد البشرية: ويشمل البرنامج تحسينات سياسة الموارد البشرية، وإعادة الهيكلة والقوى العاملة المطلوبة، وتجهيز خطة الإحلال للوظائف المهمة، وبرامج تحفيزية للابقاء على الموظفين المتميزين، والتدريب والتطوير، وبرامج السعودة.
- برنامج إدارة المبيعات والتسويق: ويشمل على خطط استراتيجية لرفع المبيعات من خلال زيادة الانتاج وإضافة منتجات متخصصة يمكن صناعتها في مصنع راتنجات الايبوكسي ، وتحسين أداء الخدمات اللوجستية.
- برنامج الإدارة المالية: ويشمل على تحديث السياسات المالية وإعادة هيكلة الديون وتطبيق إجراءات الضبط المالي بما يتوافق مع خططها المستقبلية بما ينعكس على النتائج المالية للشركة خلال الخمس سنوات القادمة بعدة سيناريوهات من خلال تطبيق البرامج السابقة.

تعمل شركة نماء وفق الخطط الاستراتيجية المرسومة من قبل مجلس الإدارة الذي تبني مبادئ السلامة والاستدامة والاعتمادية في إدارة العمليات التشغيلية، وإدارة المخاطر ومراقبة الأداء والتنفيذ الشامل في الشركة التي تهدف إلى تحسين كفاءة العمليات، وترشيد الطاقة والموارد الطبيعية، وتحسين مستوى أداء أصولها بما يسهم في تنمية حقوق مساهمها، وحماية البيئة وتعزيز قدرات الشركة التنافسية في مختلف الأسواق.

- يتطلب تنفيذ خطة التحول للشركة إلى ضخ رأس مال لمشاريع استراتيجية جديدة خلال السنتين القادمتين لتنفيذها وهي على النحو التالي:
 - 1- مشروع معالجة المياه الرجيعية من مصنع كلوريد الصوديوم باستخدام تقنية الأكسدة بنظام الأشعة فوق البنفسجية وذلك لنزع عوالق المواد العضوية من الماء، مما توفر على الشركة تكلفة التخلص من هذه المياه بقيمة (12 مليون ريال سنويا) ورفع إنتاج المصنع إلى الضعف (30 الف طن سنوي) من المستوى الحالي
 - 2- مشروع معالجة المياه الرجيعية من مصنع راتنجات الايبوكسي من خلال عدة تقنيات جاري العمل على دراستها واعتمادها. مما ستوفر على الشركة أيضا تكلفة التخلص من هذه المياه بقيمة (9 ملايين ريال سنويا)
 - 3- مشروع مصنع كبريتات الباريوم الذي سيقوم بتحويل المياه الرجيعية من مصنع الكلور القلوي المحتوية على نسب من مادة الفوسفور وتحويلها الى منتج تجاري (كبريتات الباريوم) بطاقة إستيعابية، وستوفر على الشركة أيضا تكلفة التخلص من هذه المياه بقيمة (3 ملايين ريال سنويا).
 - 4- العمل على تصنيع منتجات جديدة متخصصة من حزم راتنجات الايبوكسي وذلك بإجراء تعديلات تقنية إضافية للمصنع الحالي، جاري العمل على دراستها. وقد تم تحديد هذه المنتجات بناء على طلب السوق العالمي لها وسوف تتم الدراسة لتغطية ما نسبته 10 % من الطلب العالمي السنوي لها. وقد تم رصد ميزانية بمبلغ 25 مليون ريال لإستبدال المعدات المتهاكلة وضعيفة الأداء إضافة لميزانيات الصيانة الدورية المجدولة لعام 2020 و 2021 م وذلك لرفع كفاءة إنتاجية المصانع والحد من الصيانة غير المجدولة.



12. أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أ. مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرة
1 حازم بن منصور الفردان (رئيس مجلس الإدارة) بدأ عضويته في 2019/02/24م	مدير المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	1- مدير مساعد المصرفية الخاصة للبنك العربي الوطني 2- مدير مساعد المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	بكالوريوس مالية واقتصاد	أكثر من 12 سنة في مجال الشؤون المالية وإدارة البنوك.
2 عبدالله بن عبدالمحسن العيسى (نائب رئيس المجلس) بدأ عضويته في 2019/02/24م	الرئيس التنفيذي للإستثمار في مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة	1- إداري مشارك - مصرفية الشركات - بنك سامبا . 2- محلل مالي مشارك - إدارة الأبحاث - بنك الرياض 3- العضو المنتدب - شركة عقار و معمار الدولية .	بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	خبرة عملية في القطاع البنكي و الاستثماري منذ 11 عاماً داخل المملكة و خارجها .
3 عبدالله بن هجرس السبيل عضو مستقل بدأ عضويته في 2020/03/16م	متقاعد	1-رئيس وكبير الاداريين لمصفاة ياسرف بينبع 2-نائب رئيس شركة ياسرف بينبع للانتاج ومستوول التشغيل المبدئي للمصفاة 3- رئيس شركة ارامكو اسيا بيبكين - الصين 4-نائب الرئيس وممثل ارامكو السعودية في شركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات - الصين 5-نائب الرئيس للشؤون الهندسية والصيانة بترورابغ 6- ممثل ارامكو السعودية ورئيس فريق التفاوض البتروكيماويات بالصين - هونج كونج	بكالوريوس الهندسة الكيميائية التطبيقية	أكثر من 37 سنة خبرة في مجال إدارة الشركات الصناعية
4 فائز بن احمد الاحمري عضو مستقل بدأ عضويته في 2019/12/15م	مدير إدارة مالية شركة أبراج الإتصالات (توال)	1-رئيس الخزينة في شركة ينبع ارامكو ساينوبيك للتكرير (ياسرف) 2-رئيس الخزينة في الشركة الوطنية لثاني أوكسي التيتانيوم (كريستل) 3-مدير مالي في شركة البيت التجارية 4-مدير علاقات الشركات في مجموعة سامبا المالية	-ماجستير الهندسة المالية -بكالوريوس الإدارة المالية -دبلوم عالي هندسة المخاطر المالية -برنامج إدارة تنفيذية الإدارة المالية.	أكثر من 13 سنة في مجال الشؤون الاقتصادية والمالية
5 الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود عضو مستقل بدأت عضويتها في 2019/02/24م	التسويق وتطوير الأعمال لشركة الطيران المدني القابضة	1-دعاية وإعلام لشركة هافاس للدعاية والأعلام 2-موارد بشرية شركة جيم وتاء للاستثمار التجاري	بكالوريوس إدارة أعمال	أكثر من 9 سنوات خبرة في الإدارة
6 عبدالله بن حمدان السريع عضو مستقل بدأ عضويته في 2019/02/24م	- مدير عام القطاع التجاري لمجموعة السريع التجارية الصناعية.	1-مدير المبيعات المحلية لمجموعة السريع التجارية الصناعية. 2-مدير مبيعات التصدير لمجموعة السريع التجارية الصناعية.	ثانوية عامة	أكثر من 13 سنة في مجال الإدارة العامة للشركات.
7 فراس بن عبدالعزيز الحجاج عضو مستقل بدأ عضويته في 2019/12/15م	تنفيذي لشركة عبدالعزيز الحجاج للمقاولات	1-نائب الرئيس شركة عبدالعزيز الحجاج للمقاولات 2-رئيس فريق ائتمان صندوق التنمية الصناعية السعودي 3-محلل ائتمان صندوق التنمية السعودي	- ماجستير ادارة اعمال - بكالوريوس هندسه صناعية	أكثر من 14 سنة في مجال الائتمان لصندوق التنمية الصناعية السعودي و ادارة الشركات.
8 أحمد بن عبدالمحسن القصيبي عضو مستقل بدأ عضويته في 2019/12/15م	نائب رئيس العمليات في شركة أحمد حمد القصيبي وأخوانه	مدير مشاريع نظم المعلومات	بكالوريوس إدارة أعمال	أكثر من 11 سنة في مجال الادارة

ب. اللجنة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرة
1 عبدالله بن هجرس السبيل (رئيس اللجنة التنفيذية)	متقاعد	1-رئيس وكبير الاداريين لمصفاة ياسرف بينبع 2-نائب رئيس شركة ياسرف بينبع للانتاج ومسئول التشغيل الميدني للمصفاة 3- رئيس شركة ارامكو اسيا بيكين – الصين 4-نائب الرئيس وممثل ارامكو السعودية في شركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات – الصين 5-نائب الرئيس للشئون الهندسية والصيانة ببتوراغ 6- ممثل ارامكو السعودية ورئيس فريق التفاوض لمشروع البتروكيماويات بالصين – هونج كونج	بكالوريوس الهندسة الكيميائية التطبيقية	أكثر من 37 سنة خبرة في مجال إدارة الشركات الصناعية
2 حازم بن منصور الفردان عضو	مدير المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	1-مدير مساعد المصرفية الخاصة للبنك العربي الوطني 2- مدير مساعد المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	بكالوريوس مالية وأقتصاد	أكثر من 12 سنة في مجال الشؤون المالية وإدارة البنوك.
3 فائزين احمد الاحمري عضو	مدير إدارة مالية شركة أبراج الاتصالات (توال)	1-رئيس الخزينة في شركة ينبع ارامكو ساينوبيك للتكرير (ياسرف) 2-رئيس الخزينة في الشركة الوطنية لثاني أوكسي التيتانيوم (كريستل) 3-مدير مالي في شركة إلبت التجارية 4-مدير علاقات الشركات في مجموعة سامبا المالية	-ماجستير الهندسة المالية -بكالوريوس الإدارة المالية -دبلوم عالي هندسة المخاطر المالية -برنامج إدارة تنفيذية الإدارة المالية.	أكثر من 13 سنة في مجال الشؤون الاقتصادية والمالية

ت. لجنة المراجعة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرة
1 عبدالله بن عبدالمحسن العيسى (رئيس لجنة المراجعة)	الرئيس التنفيذي للإستثمار في مجموعة عبداللطيف العيسى القاضة	1- إداري مشارك – مصرفية الشركات – بنك سامبا . 2- محلل مالي مشارك – إدارة الأبحاث – بنك الرياض . 3- العضو المنتدب – شركة عقار و معمار الدولية .	بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن	خبرة عملية في القطاع البنكي و الاستثماري منذ 11 عاماً داخل المملكة و خارجها .
2 عبدالرحمن بن عبدالعزيز بالغنيم عضو من خارج مجلس الإدارة	مدير عام المراجعة الداخلية في شركة تكامل لخدمات الأعمال	مدير المراجعة في شركة صدارة للكيميائيات	بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن	أكثر من 14 عام من الخبرة في المراجعة الداخلية و الإدارة المالية
3 مفضي بن علي عطنان عضو من خارج المجلس الإدارة	رئيس إدارة الأصول المكلف في شركة أصول و بخت الاستثمارية	العمل في عدة شركات استثمارية في إدارة الأصول	بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن	أكثر من 13 عام من الخبرة في إدارة الأصول و الاستثمارات و التحليل المالي

ث. لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرة
1 الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود (رئيسة لجنة المكافآت والترشيحات)	التسويق وتطوير الأعمال لشركة الطيران المدني القايزة	1-دعاية وإعلام لشركة هافاس للدعاية والأعلام 2-موارد بشرية شركة جيم وتاء للاستثمار التجاري	بكالوريوس إدارة أعمال	أكثر من 9 سنوات خبرة في الإدارة
2 عبدالله بن عبدالمحسن العيسى عضو	الرئيس التنفيذي للإستثمار في مجموعة عبداللطيف العيسى القايزة	1- إداري مشارك - مصرفية الشركات - بنك سامبا . 2- محلل مالي مشارك - إدارة الأبحاث - بنك الرياض . 3- العضو المنتدب - شركة عقار و معمار الدولية .	بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن	خبرة عملية في القطاع البنكي و الاستثماري منذ 11 عاماً داخل المملكة و خارجها .
3 حازم بن منصور الفردان عضو	مدير المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	1-مدير مساعد المصرفية الخاصة للبنك العربي الوطني 2- مدير مساعد المصرفية الخاصة لمجموعة سامبا المالية	بكالوريوس مالية واقتصاد	أكثر من 12 سنة في مجال الشؤون المالية وإدارة البنوك.

ج. الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرة
1 عبدالله بن محمد السالم	الرئيس التنفيذي	1- مدير عام الإلتزام بجودة وكفاءة التصنيع في سابك 2- رئيس الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز) 3- مدير عام الانتاج في الشركة السعودية للبترولوكيماويات	- بكالوريوس هندسة كيميائية تطبيقية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال العالمية من كلية ئندريبرد للأعمال العالمية	أكثر من 22 سنة خبرة في تشغيل وإدارة الشركات البتروكيماوية
2 تركي بن ناصر الهاجري	نائب الرئيس والمدير التنفيذي للمالية	1- محلل مالي - شركة الصحراء العالمية للبترولوكيماويات - سبكييم 2- المدير المالي - الشركة الوطنية للبترولوكيماويات - بتروكييم 3- مدير عام الإدارة المالية - الهيئة العامة للترفية 4- مدير الرقابة المالية والتقارير - شركة السوق السعودي - تداول	- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود - ماجستير في المحاسبة المهنية من جامعة الملك سعود	أكثر من 13 سنة خبرة في المالية والمحاسبة في عدد من الجهات العامة والخاصة منها شركات مدرجة
متعب حمد الدريويش	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	1- مدير عام الموارد البشرية والإدارية والخدمات الطبية - شركة معادن 2- رئيس الموارد البشرية والتوظيف - شركة الصحراء 3- المشرف على التوظيف وتخطيط القوى العاملة -مرافق	درجة الماجستير في إدارة الأعمال جامعة نورثمبريا في نيوكاسل المملكة المتحدة	أكثر من 24 سنة خبرة في مجال إدارة الشركات
3 علاء الدين بن عبدالله باوزير	نائب الرئيس للمبيعات و التسويق	1- مدير المبيعات كريستال - الشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم المحدودة 2- الرئيس التنفيذي - لشركة العربية لكرتون الكالسيوم ، 3- مدير المبيعات والتسويق الإقليمي - شركة واحة الألياف الزجاجية بجدة 4- مدير الحسابات والأسواق الإستراتيجية - المجموعة الصناعية بجدة	- بكالوريوس في العلوم - الهندسة الكيميائية التطبيقية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	أكثر من 23 عاماً في مجال الكيماويات والصناعات المختلفة في خمس شركات مختلفة
4				

13. أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية او من مديريها	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة او من مديريها	داخل / خارج المملكة
1 حازم منصور الفردان	لا يوجد	--	لا يوجد	--
2 عبدالله عبدالمحسن العيسى	- شركة عقارات الخليج - مجموعة عبداللطيف العيسى القابضة	داخل المملكة	شركة اليسر للإدارة و التمويل شركة إنمائية للتطوير العقاري شركة منارات التنمية	داخل المملكة
3 عبدالله هجرس السبيل	لا يوجد	--	لا يوجد	--
4 فائز احمد الاحمري	لا يوجد	--	لا يوجد	--
5 الأميرة نوف جلوي ال سعود	- شركة هيا المتقدمة للتجارة	داخل المملكة	لا يوجد	داخل المملكة
6 عبدالله حمدان السريع	- شركة مجموعة السريع التجارية الصناعية	داخل المملكة	لا يوجد	داخل المملكة
7 فراس عبدالعزيز الحجاج	- شركه عبدالعزيز الحجاج للمقاولات - العالمية للامدادات والتموين - المباني الخفيفة (سوبركس)	داخل المملكة	لا يوجد	--
8 أحمد عبدالمحسن القصبي	- عضو مجلس إدارة كراون بلازا – قصر الرياض	داخل المملكة	لا يوجد	--



14. تشكيل المجلس وسجل حضورا لاجتماعات للعام 2020

عقد مجلس الإدارة أربع (4) اجتماعات في عام 2020، ولم يوكل خالها أي عضو من أعضاء المجلس غيره في الحضور بالنيابة عنه. وفيما يلي سجل حضور هذه الاجتماعات لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

المجموع (4)	اجتماعات المجلس				فئة العضوية	عُين في	العضو
	الاجتماع الرابع 2020/12/23م	الاجتماع الثالث 2020/10/31م	الاجتماع الثاني 2020/09/01م	الاجتماع الأول 2020/05/21م			
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/02/24م	حازم بن منصور الفردان
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/02/24م	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/02/24م	الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/02/24م	عبدالله بن حمدان السريع
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/12/15م	فائزين احمد الاحمري
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/12/15م	فراس بن عبدالعزيز الحجاج
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2019/12/15م	أحمد بن عبدالمحسن القصيبي
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	2020/03/16م	عبدالله بن هجرس السبيل
-	-	-	-	-	مستقل	انتهت عضويته في 2020/03/16م	عصام عبدالعزيز الصقيير**



الإفصاح والشفافية



15. الإفصاح عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة

تطبيقاً لأحكام الفقرة (1) من المادة (61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة تم اعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية " لشركة نماء للكيمائيات، تهدف هذه السياسة إلى وضع معايير لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية بما يتفق مع المتطلبات والأهداف التي بينها لائحة حوكمة الشركات وذلك بغية تشجيع وحث أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية على القيام بعملهم على أكمل بما يحقق يعود بالنفع على الشركة ومنسوبيها و إنجاح الشركة وتنمية أعمالها دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة ذات العلاقة، تخضع مكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين في الشركة لمعايير التالية:

4. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينتج عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

5. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

6. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة عند التعيينات الجديدة.

7. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

1. انسجامها مع خطط الشركة الاستراتيجية وأهدافها طويلة المدى وقصيرة المدى ونشاطاتها والقطاع الذي تعمل فيه والمهارة اللازمة لإدارتها، وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.

2. حث أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

3. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، ومستوى الأداء، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالي.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة و أعضاء اللجان المنبثقة

ومكافأة الإدارة التنفيذية

ونفقات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المدفوعة خلال عام 2020م

16. مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

وفقاً للمادة (20) من النظام الأساسي للشركة، تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، وتتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه من مبلغ معين وبدل حضور عن الجلسات أو المصروفات وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه والنظام الأساسي للشركة، وفي عام 2020م كانت على النحو التالي:

17. مكافأة لجان المجلس وسكرتارية اللجان

1- تكون مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس وفقاً للتالي:

- أ. مكافأة أعضاء اللجنة التنفيذية: رئيس اللجنة عبدالله السبيل 150,000 ريال والأستاذ فايز الأحمري 100,000 ريال والأستاذ حازم الفردان 50,000 ريال و لسكرتارية اللجنة 20,000 ريال يصرف بعد موافقة الجمعية العمومية على تقرير مجلس الإدارة السنوي.
- ب. وفيما يخص لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، تكون مكافأة الأعضاء 60,000 ألف للعضو الواحد، و 20,000 ألف لسكرتارية اللجان.
- ت. صرف بدل حضور جلسات يبلغ 3,000 ثلاثة آلاف ريال للجلسة لكل عضو في مجلس الإدارة، كما تضاف مصاريف السفر وخلافه حسب سياسة الشركة على ألا تتجاوز 2,000 ريال

2- مكافأة الإدارة التنفيذية:

- أ. تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:
- ب. تفصح الشركة عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية فيها وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة في لائحة الحوكمة.
- راتب أساسي (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية) - تأمين طبي له ولأسرته - بدل سكن - بدل نقل - أية بدلات أخرى تحددها الشركة

3- آليات تحديد المكافآت وكيفية تقييم أداء المجلس ولجانته والإدارة التنفيذية

إضافة إلى مزايا الأخرى المحددة في قواعد عملها والضوابط التنظيمية ذات العلاقة، تتولى لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لهذه السياسة. حيث تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتقييم أداء أعضاء المجلس حسب المعايير المذكورة أدناه:

أ- حجم مشاركة العضو في لجان المجلس المختلفة

ب- نسبة حضور العضو لاجتماعات المجلس

ت- حجم إسهام العضو بفعالية في أعمال المجلس واللجان إن كان عضواً فيها

ث- إسهام العضو في حل المشاكل التي تعترض الشركة

ج- المقترحات والرؤى المكتوبة التي تقدم بها العضو لمجلس الإدارة

كما يجري أعضاء المجلس غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس مجلس الإدارة بعد اخذ آراء ووجهات نظر الأعضاء التنفيذيين.

لا يوجد أي جهة خارجية قامت بالتقييم خلال العام 2020م.

4- مراجعة اللائحة:

تخضع سياسة المكافآت للمراجعة الدورية بغرض تطويرها وتحديثها بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة ووفق ما يراه المجلس ولا يجوز إجراء أي تعديل عليها إلا بتوصية من مجلس الإدارة.

وقد اتسم أداء أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2020م بالتالي:

أ- الاستقلالية والحيادية في طرح الآراء والأفكار مع تفادي تضارب المصالح.

ب- الاهتمام بالتجهيز لاجتماعات المجلس على ضوء البيانات المرسله لهم من قبل إدارة الشركة للاجتماعات قبل جلسات المجلس.

ت- طلب المعلومات وطرح الأسئلة والاستفسار عن أداء الشركة، وطلب الإيضاح للرجبة في المشاركة الفاعلة.

ث- تبادل الأفكار والمقترحات والتشاور مع الرئيس التنفيذي وإدارة الشركة فيما يخص استثمارات الشركة وأدائها.

ج- المشاركة الفاعلة في اللجان الخاصة بمجلس الإدارة.

18. نفقات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المدفوعة خلال عام 2020م

إلتزاماً بأحكام نظام الشركات ولوائحه ونظام هيئة السوق المالية والنظام الأساسي للشركة خاصة المادة (22) قامت الشركة بدفع قيمة النفقات والمصاريف والتعويضات التي تكبدها أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين لحضور اجتماعات المجلس وكانت القيم خلال العام 2020م وفقاً للتالي:

البيان	الأعضاء التنفيذيين	الأعضاء غير التنفيذيين/المستقلين	خمسة من كبار التنفيذيين (بما فهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)
تعويضات بدل حضور جلسات	--	205,561	--
البدلات	--	--	950,100
المكافآت الدورية والسنوية	--	--	--
الخطط التحفيزية	--	--	--
تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي (بما فيها الرواتب الشهرية)	--	--	2,532,000

19. ملكية أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة كما في 2020/12/31م

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو الصكوك المصدرة من الشركة أو أي من شركاتها لتابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية (2020م):

م	اسم من تعود له المصلحة	العدد في بداية 2020		العدد في نهاية العام 2020		صافي التغيير	نسبة التغيير
		الصكوك	الأشهم	الصكوك	الأشهم		
1	حازم بن منصور الفردان (رئيس مجلس الإدارة)	-	61,000	-	61,000	صفر	0%
2	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى (نائب رئيس مجلس الإدارة)	-	68,241	-	68,241	صفر	0%
3	عبدالله بن هجرس السبيل (عضو مجلس)	-	-	-	-	صفر	0%
4	فائزين احمد الاحمري (عضو مجلس)	-	-	-	1,000	صفر	0%
5	عبدالله بن حمدان السريع (عضو مجلس)	-	131,000	-	131,000	صفر	0%
6	فراس بن عبدالعزيز الحجاج (عضو مجلس)	-	25,000	-	12,500	12,500	50%
7	الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود (عضو مجلس)	-	1,000	-	1,000	صفر	0%
8	أحمد بن عبدالمحسن القصيبي (عضو مجلس)	-	205	-	205	صفر	0%
9	المهندس/ عبدالله بن محمد السالم (الرئيس التنفيذي)	-	-	-	-	صفر	0%
10	الأستاذ/ تركي بن ناصر الهاجري (نائب الرئيس والمدير التنفيذي للمالية)	-	-	-	-	صفر	0%
11	الأستاذ/ متعب بن حمد الدريويش (نائب الرئيس للخدمات المشتركة)	-	-	-	-	صفر	0%
12	الأستاذ/ علاء الدين بن عبدالله باوزير (نائب الرئيس للمبيعات و التسوق)	-	-	-	-	صفر	0%

وهذا ويؤكد مجلس الإدارة انه لا يوجد أي مصلحة تعود لأعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين في أدوات دين الشركة أو الصكوك المصدرة من الشركة أو أي من شركاتها التابعة

♦ الجدول أدناه يبين وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو الصكوك المصدرة من الشركة أو أي من شركاتها لتابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية (2020م) فيما يخص عضو مجلس الإدارة السابق حيث تم قبول إستقالته بتاريخ 2020/03/16 م :

م	اسم من تعود له المصلحة	العدد في بداية 2020		العدد في نهاية العام 2020		صافي التغيير	نسبة التغيير
		الصكوك	الأشهم	الصكوك	الأشهم		
1	عصام بن عبدالعزيز الصقير** (عضو مجلس سابق)	-	-	-	-	صفر	0%

20. كيفية إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين والمستثمرين

تقوم إدارة الشركة التنفيذية بإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين منهم علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها بواسطة عدة طرق منها التقارير التي تقدم خلال إجتماعات مجلس الإدارة، أو من خلال إجتماعات الجمعية العمومية أو من خلال تقارير تُرسل عن طريق البريد الإلكتروني .

21. إبلاغ المساهمين والمستثمرين بالتطورات الجوهرية وطرق التواصل معهم

تلتزم شركة نماء وتقر بحق المساهمين والمستثمرين بالإطلاع على أداء الشركة ونشاطها وأيضا على أي تطورات قد تطرأ على الشركة ويكون لها تأثير، سواء كان إيجابياً أو سلبياً، على عمل الشركة ووضعها المالي وقدرتها على التنافس في السوق المحلية أو العالمية وذلك من خلال الإجتماعات التي تعقد معهم خلال العام وعن طريق إطلاعهم على تقرير مجلس الإدارة والإفصاح والإعلان عن أي تطورات جوهرية كانت أو غير جوهرية على موقع (تداول) أو موقع الشركة الإلكتروني.

22. كيفية تقييم أداء المجلس ولجانه

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتقييم أداء أعضاء المجلس حسب المعايير المذكورة أدناه:

وقد اتسم أداء أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2020م بالتالي:

- حجم مشاركة العضو في لجان المجلس المختلفة
- نسبة حضور العضو لاجتماعات المجلس
- حجم إسهام العضو بفعالية في أعمال المجلس واللجان إن كان عضواً فيها
- إسهام العضو في حل المشاكل التي تعترض الشركة
- المقترحات والرؤى المكتوبة التي تقدم بها العضو لمجلس الإدارة
- كما يجري أعضاء المجلس غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس مجلس الإدارة بعد اخذ آراء ووجهات نظر الأعضاء التنفيذيين.
- الاستقلالية والحيادية في طرح الآراء والأفكار مع تفادي تضارب المصالح.
- الاهتمام بالتجهيز لاجتماعات المجلس على ضوء البيانات المرسله لهم من قبل إدارة الشركة للاجتماعات قبل جلسات المجلس.
- طلب المعلومات وطرح الأسئلة والاستفسار عن أداء الشركة، وطلب الإيضاح للرجبة في المشاركة الفاعلة.
- تبادل الأفكار والمقترحات والتشاور مع الرئيس التنفيذي وإدارة الشركة فيما يخص استثمارات الشركة وأدائها.
- المشاركة الفاعلة في اللجان الخاصة بمجلس الإدارة.

23. لجان المجلس

قام المجلس بتكوين عدد من اللجان المتخصصة، سواء وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية أو على ضوء حاجة العمل بالشركة، لمساعدة المجلس في إدارة مهامه بفعالية أكبر، وهي على النحو التالي:

أ. تقرير لجنة المراجعة

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة المالية وفقاً لمتطلبات نظام الشركة ولائحة الحوكمة. وتختص لجنة المراجعة بمراجعة القوائم المالية والتوصية بشأن المسائل المالية والمحاسبية لمجلس الإدارة والتوصية بتعيين المراجع الخارجي والإشراف على كفاءة عمل المراجع الداخلي والمسائل الأخرى المدرجة تحت اختصاصها وفقاً للتعديلات التي اعتمدها لائحة الحوكمة. وقام مجلس الإدارة في تاريخ 24 فبراير 2019م بإختيار لجنة مراجعة جديدة ولمدة ثلاث سنوات حسب الجدول أدناه. تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة الاشراف على اعداد التقارير المالية بما في ذلك مراجعة القوائم المالية – تقديم الرأي الفني فيما يتعلق بتقرير المجلس و القوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية – التحقق من التقديرات المحاسبية – الاشراف على انظمة الرقابة الداخلية وادارة المخاطر – الاشراف على المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها – الاشراف على المراجع الخارجي بالتوصية وتحديد الأتعاب والتحقق من استقلاليتها.

لم يشهد العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020 م أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة كما لم يكن هناك أي حالة رفض من قبل المجلس لتوصيات اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

وفيما يلي تشكيل لجنة المراجعة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام 2020:

عدد الاجتماعات	تاريخ عقد الاجتماع						صفة العضوية	اسم العضو
	2020/12/27م	2020/10/27م	2020/07/27م	2020/05/18م	2020/03/22م	2020/03/08م		
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيساً	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضواً	عبدالرحمن بن عبدالعزيز بالغنيم
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضواً	مفضي بن علي عطنان

ب. تقرير اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء وتضطلع ببعض المهام التي يفوضها إليها المجلس من وقت لآخر وفقاً لحاجة الشركة ومتطلبات العمل. وتعد اللجنة التنفيذية إجتماعات دورية وترفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة. وقام مجلس الإدارة في تاريخ 30 مارس 2020م باختيار لجنة تنفيذية جديدة حسب الجدول أدناه. تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية على المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة العامة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة - مراجعة أداء الشركة بناءً على تقارير الإدارة الشهرية - المراجعة الشهرية لأعمال الشركة - مراجعة وتقديم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية الجديدة - مراجعة السياسات واللوائح المقترحة من الإدارة التنفيذية - المراجعة الدورية لقواعد حوكمة الشركة والسياسات وضوابط السوق المهني للموظفين - مراجعة الموضوعات والأعمال التي يمكن أن تؤثر على الصورة العامة للشركة

وفيما يلي تشكيل اللجنة التنفيذية وسجل حضور إجتماعاتها خلال عام 2020:

اسم العضو	صفة العضوية	تاريخ عقد الاجتماع							عدد الاجتماعات
		2020/03/04م	2020/04/28م	2020/06/25م	2020/08/26م	2020/10/14م	2020/11/19م	2020/12/20م	
عبدالله بن هجرس السبيل	رئيساً	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فانز بن احمد الاحمري	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
حازم بن منصور الفردان	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
عصام عبدالعزيز الصقير**	انتهت عضويته في 2020/03/16م	✓	-	-	-	-	-	-	1

ت. تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركة المستندة على لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بمهام تقييم التزام ومساهمة الأعضاء في عمل المجلس وتحديد مكافآت الأعضاء على ضوء التقييم المشار إليه بالإضافة إلى مراجعة متطلبات الشركة فيما يخص الخبرات التي يجب توافرها في عضوية مجلس الإدارة والتوصية بمتطلبات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة. وقام مجلس الإدارة في تاريخ 24 فبراير 2019م بإختيار لجنة الترشيحات والمكافآت جديدة حسب الجدول أدناه. تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت على التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه واعادة ترشيحهم وفقاً للضوابط والمعايير المعتمدة - المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية - مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها - تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصالح الشركة - التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء وعدم وجود تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى - وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين - توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة ولائحة المكافآت المعمول بها - التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفق اللائحة المعتمدة

وفيما يلي تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وسجل حضور إجتماعاتها خلال العام 2020م:

اسم العضو	صفة العضوية	تاريخ عقد الاجتماع			عدد الاجتماعات
		2020/07/22م	2020/03/16م	2020/02/15م	
الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود	رئيسه	✓	✓	✓	3
عبدالله بن عبدالمحسن العيسى	عضواً	✓	✓	✓	3
حازم بن منصور الفردان	عضواً	✓	✓	✓	3

24. مكافآت ونفقات أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة خلال عام 2020م

تلتزم الشركة بسياسة توزيع المكافآت المنصوص عليها في المواد (20) و(48) من النظام الأساسي لشركة نماء للكيمائيات ولم يحدث أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. وقد دفعت الشركة خلال العام 2020م مكافآت ونفقات لأعضاء مجلس الإدارة وفقاً للتالي :

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (عن عام 2019)					المكافآت الثابتة (عن اجتماعات 2020)							مبلغ معين	
			المجموع	الأشهر الممنوحة (القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بيان حضور جلسات المجلس		
أولاً: الأعضاء المستقلين																
--	242,000	--	200,000	--	--	--	200,000	--	42,000	--	--	--	21,000	21,000	--	حازم بن منصور الفردان (رئيس المجلس)
--	230,000	--	200,000	--	--	--	200,000	--	30,000	--	--	--	18,000	12,000	--	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى
561	30,000	--	--	--	--	--	--	--	30,000	--	--	--	18,000	12,000	--	عبدالله بن هجرس السبيل
--	56,000	--	20,000	--	--	--	20,000	--	36,000	--	--	--	21,000	15,000	--	فانز بن احمد الاحمري
--	224,000	--	200,000	--	--	--	200,000	--	24,000	--	--	--	--	24,000	--	عبدالله بن حمدان السريع
--	35,000	--	20,000	--	--	--	20,000	--	15,000	--	--	--	--	15,000	--	فراس بن عبدالعزيز الحجاج
--	212,000	--	200,000	--	--	--	200,000	--	12,000	--	--	--	--	12,000	--	الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود
--	36,000	--	20,000	--	--	--	20,000	--	16,000	--	--	--	--	16,000	--	أحمد بن عبدالمحسن القصبي
561	10,65,000	--	860,000	--	--	--	860,000	--	205,000	--	--	--	78,000	127,000	--	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	لا يوجد
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	لا يوجد

ملاحظات: لم يتم خلال العام المالي 2020م دفع أي مبالغ الى أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين أو مقابل أعمال فنية أو إدارية أو إستشارات.

25. مكافآت كبار التنفيذيين

فيما يلي تفاصيل عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال العام 2020م:

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			وظائف كبار التنفيذيين	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
1,800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,800,000	-	388,800	1,411,200	1- الرئيس التنفيذي
838,800	-	-	-	-	-	-	-	-	838,800	-	351,600	487,200	2- نائب الرئيس والمدير التنفيذي للمالية
273,300	-	-	-	-	-	-	-	-	273,300	-	71,700	201,600	3- نائب الرئيس للمبيعات والتسويق
570,000	-	-	-	-	-	-	-	-	570,000	-	138,000	432,000	4- نائب الرئيس للخدمات المشتركة

المجموع	بدل حضور الجلسات (في عام 2020)	المكافآت الثابتة (عن عام 2019)	
أعضاء لجنة المراجعة			
60,000	--	60,000	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى – رئيس اللجنة
78,000	18,000	60,000	عبدالرحمن بن عبدالعزيز بالغنيم
78,000	18,000	60,000	مفضي بن علي عطنان
أعضاء اللجنة التنفيذية			
--	--	--	عبدالله بن هجرس السبيل – رئيس اللجنة (أنضم لعضوية اللجنة خلال العام 2020م)
--	--	--	فائز بن احمد الاحمري (أنضم لعضوية اللجنة خلال العام 2020م)
120,000	--	120,000	حازم بن منصور الفردان
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
60,000	--	60,000	الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود – رئيسة اللجنة
80,000	--	80,000	حازم بن منصور الفردان – عضو (سكرتير اللجنة)
--	--	--	عبدالله بن عبدالمحسن العيسى – عضو (أنضم لعضوية اللجنة خلال العام 2020م)

27. التنازل عن المكافآت:

لا يوجد خلال عام 2020م أي ترتيبات أو إتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

29. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال 2019م

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	2020/03/29 م	-1
إجراءات الشركة	2020/04/14 م	-2
إجراءات الشركة	2020/04/20 م	-3
الجمعية العامة	2020/06/08 م	-4
إجراءات الشركة	2020/09/01 م	-5
إجراءات الشركة	2020/09/03 م	-6
إجراءات الشركة	2020/10/08 م	-7
إجراءات الشركة	2020/12/28 م	-8
إجراءات الشركة	2020/12/31 م	-9

28. بيان بتواريخ الجمعيات العمومية وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرين خلال 2020م

الاسم	صفة	الاجتماع الجمعية العامة العادية 2020/06/09 م
حازم بن منصور الفردان	رئيس مجلس الإدارة	حضر
عبدالله بن عبدالمحسن العيسى	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر
عبدالله بن هجرس السبيل	عضو مجلس الإدارة	حضر
فانز بن احمد الاحمري	عضو مجلس الإدارة	حضر
عبدالله بن حمدان السريع	عضو مجلس الإدارة	حضر
فراس بن عبدالعزيز الحجاج	عضو مجلس الإدارة	حضر
الأميرة نوف بنت جلوي ال سعود	عضو مجلس الإدارة	حضر
أحمد بن عبدالمحسن القصبي	عضو مجلس الإدارة	حضر

30. تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة واستخداماتها

تفاصيل استخدامها	تاريخ الاحتفاظ بها	عددتها	أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة
برنامج تحفيزي لموظفي شركة نماء للكيماويات	2009/01/26م	165,406	الإستثمار كإيصال

31. المعايير المحاسبية

إن القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م قد تم إعدادها طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في المملكة العربية السعودية. في ذات السياق، تعمل الشركة في الوقت الحاضر على تنفيذ قرار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والذي قضى بتطبيق المعايير الدولية IFRS لإعداد التقارير المالية على كافة الشركات المدرجة اعتباراً من يناير 2017، حيث سيتم إعداد القوائم المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م وفقاً لهذا القرار.

32. تحديات العام المنصرم

واجهت الشركة بعض التحديات خلال العام 2020م مما كان لها أثر سلبي على أداء الشركة هي كالتالي:

الجائحة العالمية (كوفيد - 19):

تأثرت أعمال الشركة بالجائحة العالمية (كوفيد - 19) خلال العام 2020م وذلك اخذن بعين الإعتبار كافة الإجراءات الاحترازية اللازمة والتي تم تطبيقها من قبل حكومة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله خلال العام والحكومات الأخرى وذلك للتصدي لتداعيات تأثيرات الجائحة، ومنها إجراءات حظر التجول وتعليق الحضور لمقرات العمل، تعليق الرحلات الداخلية الدولية وغيرها من الإجراءات الاحترازية المتخذة والتي بشأنها أثرت سلباً على أعمال الشركة والإقتصاد العالمي خلال فترة إتخاذ الإجراءات الاحترازية. هذا وقد أعلنت الشركة بتاريخ 2020/7/28 م من خلال صفحتها في موقع شركة السوق المالية تداول عن تأثر أعمال الشركة بالجائحة العالمية (كوفيد - 19) بسبب الإجراءات الاحترازية المتخذة محلياً وعالمياً والتي أدت وبشكل مباشر أو غير مباشر في تأثر ربحية الشركة بما يقارب 30 مليون ريال خلال العام 2020م.

قروض الشركة المتعثرة لدة صندوق التنمية الصناعي السعودي:

يعمل كلاً من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع إدارة صندوق التنمية الصناعي السعودي على تقييم أعمال الشركة المستقبلية، وإعادة النظر في كلاً من خطط الشركة وألية إعادة جدولة قروض الشركة المتعثرة خلال العام 2020م، والذي لم يتم إصدار قرار نهائي بهذا الشأن. بتاريخ 19 نوفمبر 2020م، ةإستلمت الشركة مقترح إعادة جدولة القروض من قبل مجلس إدارة صندوق التنمية الصناعي السعودي، تعمل إدارة الشركة على مناقشة المقترح مع إدارة الصندوق وذلك لضمان نجاعة المقترح وقدرة الشركة على الوفاء بإشتراطات المقترح.

أعمال الصيانة الدورية المجدولة:

قامت الشركة خلال العام 2020م بأعمال الصيانة الدورية لإثنان من مصانع شركاتها التابعة (مصنع حبيبات الصودا الكاوية التابع لشركة صودا، وكذلك مصنع حصاد التابع لشركة جنا) والذي تم تأخيرها عدة أشهر من العام 2020م بسبب تطبيق الإجراءات الاحترازية لمواجهة تداعيات الجائحة العالمية (كوفيد - 19).

33. الرقابة الداخلية

تمنح شركة نماء للكيمائيات الرقابة الداخلية أهمية قصوى في إطار سعيها إلى تحسين كفاءة وفعالية الأداء وزيادة الربحية ومراعاة الأنظمة التي تعمل من خلالها الشركة. وتقوم العناصر التي تستند عليها الرقابة الداخلية في الشركة على بيئة الرقابة، تحليل وإدارة المخاطر، الإتصال والمعلومات، الإجراءات الرقابية والمتابعة وغيرها من آليات الرقابة والإدارة الفاعلة.

وفي هذا الإطار وضعت إدارة الشركة السياسات والاجراءات التي توفر أساساً معقولاً للرقابة الداخلية لمقابلة المخاطر المحتملة على مستوى الشركة ككل وعلى مستوى العمليات المختلفة. على مستوى الشركة، وضعت الإدارة عدة إجراءات تهدف إلى توفير مناخ يسوده المسؤولية والأمانة إضافة إلى توزيع السلطة والمسئولية وتبادل المعلومات وحماية أنظمة المعلومات فضلاً عن تبني الشركة لسياسات وإجراءات مختلفة تنظم إدارة الموارد البشرية. أما على مستوى العمليات فقد وضعت إدارة الشركة إجراءات مكتوبة لكل نشاط حسب مخاطر وأهداف النشاط. وتقوم لجنة المراجعة بتعصيد إستراتيجية المراجعة الداخلية بالشركة بالرقابة على أنشطتها ومتابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عنها. وقد نفذت المراجعة الداخلية خطة العمل للعام 2020 وأصدرت التقارير اللازمة متضمنة التوصيات التي توصلت إليها في سياق تحسين الأداء.

34. المدفوعات النظامية

تلتزم الشركة بسداد مدفوعات محددة بناء على أنظمة ولوائح تخضع لها الشركة في سياق ممارسة أنشطتها، هذا وقد بلغ مجموع المدفوعات النظامية المستحقة كما في 31 ديسمبر 2020 مبلغ 4,619,315 كان تفصيلها على النحو التالي:

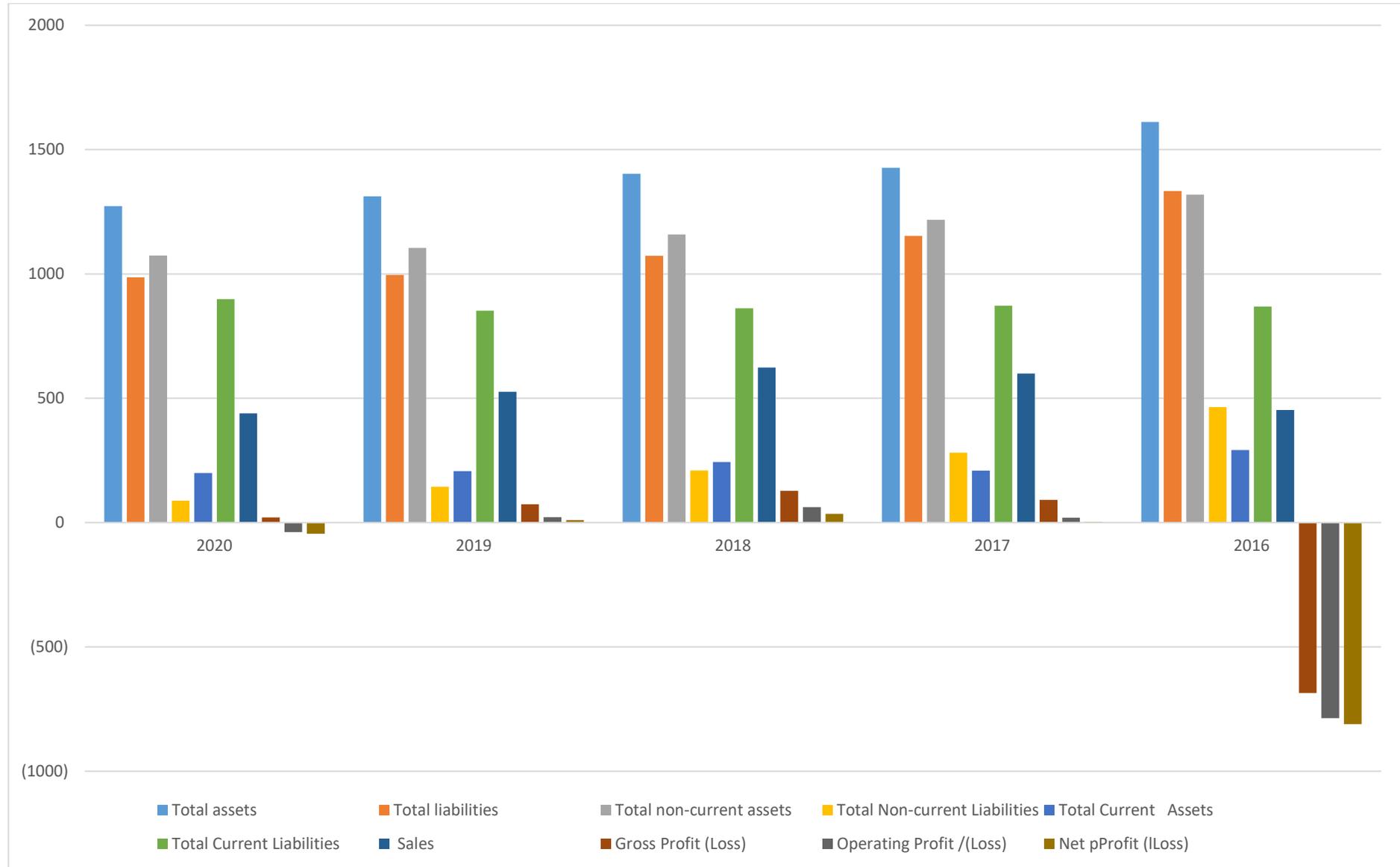
المبلغ	البيان
4,154,437	مستحقات مصلحة الزكاة والدخل
468,879	التأمينات الاجتماعية
-	توزيع أرباح مستحقة
-	مطلوبات مستحقة
-	تعويضات مستحقة للموظفين
4,619,315	الإجمالي

35. أصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة (بملايين الريالات)

2016	2017	2018	2019	2020	البيان
1,610	1,430	1,403	1,312	1,273	مجموع الموجودات
1,333	1,152	1,073	996	985	مجموع المطلوبات
1,318	1,221	1,159	1,105	1,074	مجموع الموجودات الغير متداولة
464	281	210	144	88	مجموع المطلوبات الغير متداولة
292	209	244	207	199	موجودات متداولة
868	872	862	852	898	مطلوبات متداولة
452	598	624	526	439	مبيعات
(685)	91	128	74	21	إجمالي الربح
(787)	20	59	22	(38)	أرباح (خسائر) تشغيلية
(811)	(2)	35	10	(45)	صافي الربح (الخسارة)



الرسم البياني لأصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمسة الأخيرة (بملايين الريالات)



36. نتائج الفترة

تظهر قائمة العمليات الموحدة للعام 2020 البيانات الرئيسية التالية والتي يمكن الاطلاع عليها بالتفصيل في الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية:

البند	(بملايين الريالات)
مبيعات	439
تكلفة المبيعات	(418)
إيرادات مالية وأخرى	15
مصاريف عمومية وإدارية	(77)
الزكاة	(4)

37. النتائج التشغيلية المقارنة لعام 2020 مع عام 2019م

البيان	2020	2019	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغيير %
إجمالي المبيعات	439	526	(87.00)	-17%
تكلفة المبيعات	(418)	(452)	(34)	-8%
مجمّل الربح/الخسارة	21	74	(53.00)	-72%
إيرادات تشغيلية أخرى	0	0	0.00	0%
مصروفات تشغيلية أخرى	(59)	(52)	(7.00)	13%
الربح (الخسارة) التشغيلي	(38)	22	0.00	0%

38. الأنشطة القطاعية

قطاع الصودا الكاوية			قطاع الإيبوكسي والمواد الوسيطة		
2019	2020	بملايين الريالات	2019	2020	بملايين الريالات
12.79	(0.61)	الأرباح التشغيلية	5.33	(42.51)	الأرباح (الخسائر) التشغيلية
12.39	(0.79)	صافي الربح (الخسارة)	(14.65)	(53.41)	صافي الربح (الخسارة)

39. القروض

بلغ إجمالي القروض القائمة في ذمة الشركة كما في 2020/12/31 م مبلغ 740,253 مليون ريال سعودي حسب التفصيل التالي:

إجمالي القروض القائمة للشركة وشركاتها التابعة (بملايين الريالات)	الصافي المسدد في 2020	المستلم خلال 2020	قيمة القرض (بملايين)	مدة القرض	تاريخ المنح	الجهة المانحة
175.788	صفر	--	217	8 سنوات	2010	صندوق التنمية الصناعية السعودي
420.491	صفر	--	482	9 سنوات	2006	صندوق التنمية الصناعية السعودي
77.313	14,678	1,71	263	5 سنوات	2011	بنك الجزيرة (قرض طويل الأجل)
22.821	23,539	--	167	6 سنوات	2012	البنك الهولندي (قرض طويل الأجل)
43.840	266,791	--	174	6 شهور	2012	البنك الهولندي (قصيرة الأجل) تسهيلات بنكية
740,253	305,017	1,71				الإجمالي

40. وصف أنشطة أدوات الدين:

أ. أدوات الدين القابلة للتحويل:

لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2020م.

ت. حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات الدين:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال العام 2020م.

ج. الأسهم ذات الأحقية في التصويت:

لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) قاموا بإبلاغ الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2020م

ب. أدوات دين قابلة للاسترداد:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

ث. أسهم وأدوات دين الشركات التابعة:

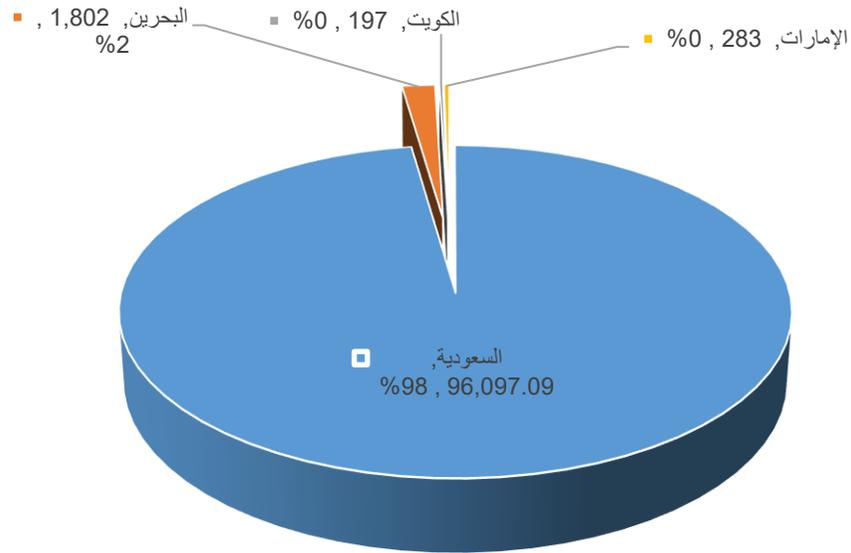
لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة لأي من الشركات التابعة لشركة نماء خلال العام 2020م.



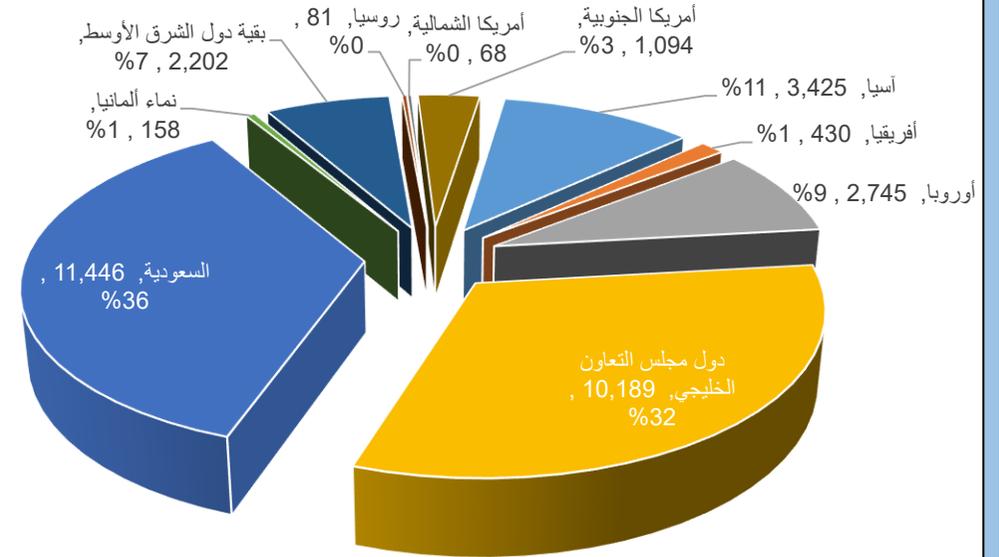
41. تحليل جغرافي لإجمالي مبيعات الشركة وشركاتها التابعة بالطن خلال العام 2020م

التوزيع الجغرافي لإجمالي المبيعات لمواد الوسيطة منطقة الخليج بالطن المتري لعام 2020م

التوزيع الجغرافي لإجمالي مبيعات جنا-الإيبوكسي بالطن المتري لعام 2020م



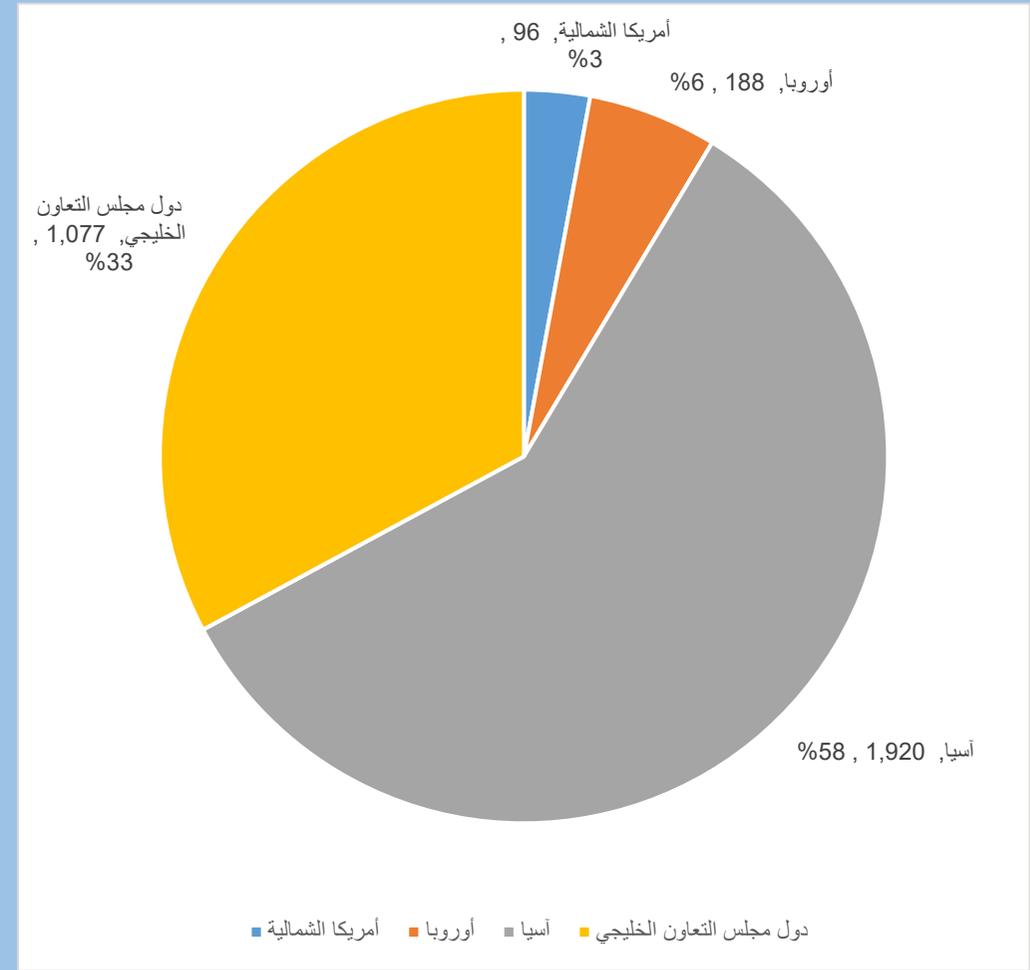
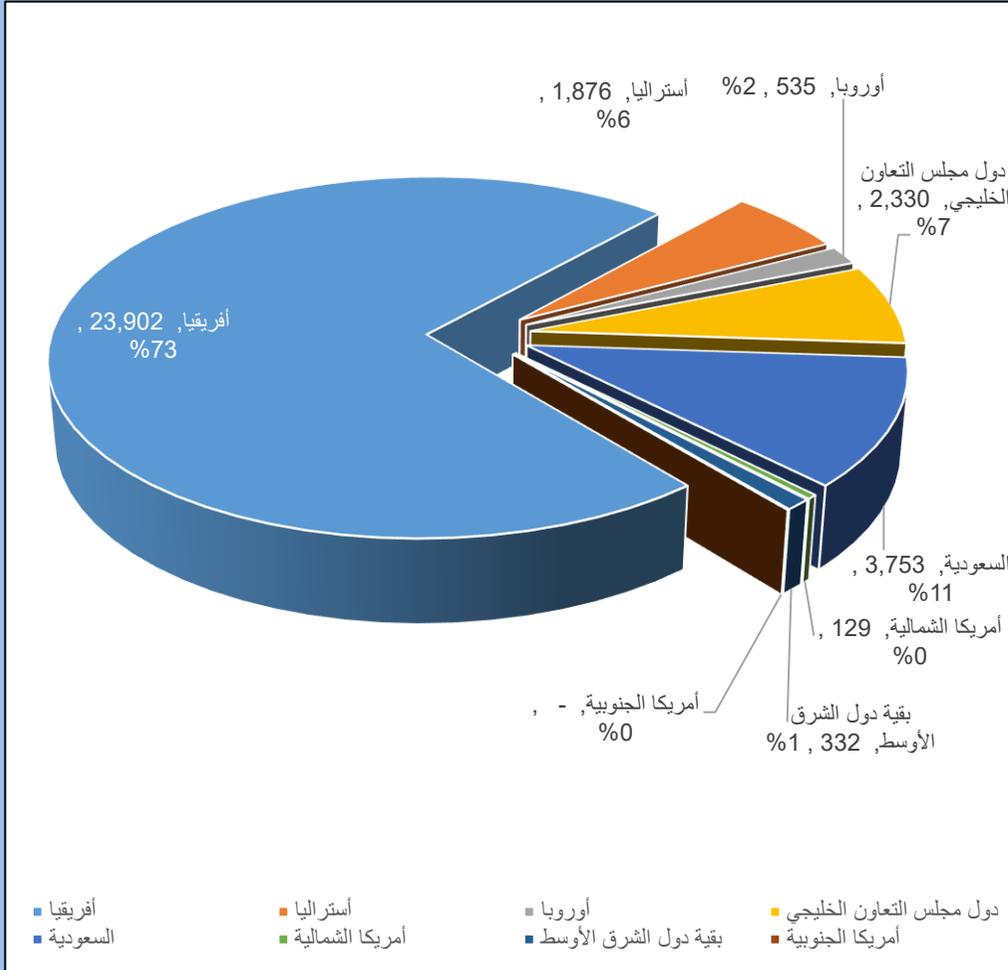
■ السعودية ■ الإمارات ■ البحرين ■ الكويت



■ أمريكا الجنوبية ■ أمريكا الشمالية ■ روسيا ■ بقية دول الشرق الأوسط ■ نماء ألمانيا ■ السعودية ■ دول مجلس التعاون الخليجي ■ أوروبا ■ أفريقيا ■ آسيا

التوزيع الجغرافي لمبيعات شركة صودا (بالطن) لعام 2020م

التوزيع الجغرافي لإجمالي المبيعات المواد الوسيطة بقية العالم بالطن المتري لعام 2020م



42. سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العامة والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

- 1- يجنب 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الإحتياطي المذكور نصف رأس المال. وللجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى.
- 2- تركز الشركة في الوقت الحاضر على تعزيز ربحية الشركة عن طريق إستثمار الأرباح المتحققة في المشروعات القائمة بحيث يعزز ذلك على المدى البعيد من ربحية الشركة وبالتالي ربحية المساهمين.

4- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل 5% من رأس المال المدفوع

3- تدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة.

- 5- يخصص بعد ما تقدم بما لا يتجاوز 10% من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة وبحد أقصى قدره 200,000 ريال لكل عضو إضافة إلى بدل حضور الجلسات التي يستحقها العضو وقدره 3000 ريال عن كل جلسة بالإضافة إلى المبيت وبدل الانتقال للعضو غير المقيم ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح وفقاً لما تقرره الجمعية أو يرحل للأعوام التالية.

كما يؤكد مجلس الإدارة أنه لا يوجد خلال العام 2020م أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

43. الحوكمة في شركة نماء

تهدف حوكمة الشركات إلى إيجاد نظام يُتاح بموجبه قيادة الشركة وتوجيهها، ويتضمن هذا النظام إجراءات تنظيم العلاقات المختلفة داخل الشركة بين المساهمين (من خلال إجتماعات المساهمين السنوية أو الإجتماعات الاستثنائية) ومجلس الإدارة من جهة وبين مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين من جهة أخرى، بالإضافة إلى تنظيم علاقة الشركة مع أصحاب المصالح، وذلك بوضع القواعد والإجراءات الخاصة لتسهيل عملية إتخاذ القرار في شؤون الشركة، وإضفاء طابع الشفافية والمصداقية على هذه القرارات؛ حماية لحقوق المساهمين وأصحاب المصالح وتحقيقاً للعدالة والتنافسية والشفافية في السوق.

ظلت الشركة تعطي أهمية قصوى لتطبيق آليات الحوكمة وأدواتها ضماناً للإدارة الفاعلة. وقد أصدر مجلس الإدارة بتاريخ 2007/12/5 لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة على هذه اللائحة الاستراتيجية الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقامت الشركة بتحديث لائحة حوكمة الشركات وفقاً للإرشادات والتعليمات الصادرة من هيئة السوق المالية، وقد تم إقرارها من قبل الجمعية العمومية الثامنة والعشرون التي إنعقدت بتاريخ 30 ديسمبر 2018م، كما قامت الشركة بتحديث السياسات المنبثقة عن لائحة الحوكمة هي:

- ميثاق عمل لجنة المراجعة
- لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت
- دليل حوكمة الشركات
- سياسة الإفصاح
- سياسة تنظم العلاقة مع كافة أصحاب المصالح وقواعد السلوك المهني
- سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة
- سياسة وقواعد تعارض المصالح

وقد عالجت الشركة بموجب لائحة حوكمة واللوائح والسياسات المنبثقة منها، عدداً من مسائل الإدارة الفاعلة. وفي ذات الإطار قامت الشركة بمراجعة وتعديل مهام اللجان لتتوافق مع نصوص لائحة الحوكمة التي أعلنت الهيئة الزاميتها مؤخراً. وقد قامت الشركة بالوفاء وتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. تجدر الإشارة إلى أن هذا التقرير لم يحتوي على بعض الإيضاحات المقررة بموجب المادة الثالثة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج وتلك الأخرى المقررة بموجب لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة. ويؤكد مجلس الإدارة في هذا السياق إن عدم إيراد مثل تلك الإيضاحات يعود لعدم إنطباق حالاتها على الشركة خلال عام 2020م. هذا وتحرص الشركة على تحديث لائحة الحوكمة الخاصة بها وجميع سياسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة دورياً أو كلما دعت الحاجة لذلك وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة.

44. تعارض المصالح

يؤكد مجلس الإدارة بأنه لم تطرأ خلال عام 2020م أي حالة تعارض في المصالح ولم توجد أي مصلحة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو نواب الرئيس التنفيذي أو المدير المالي للشركة أو أي شخص مرتبط بأي منهم في العقود التي أبرمتها الشركة.

45. العقوبات والجزاءات

خلال العام 2020م، لم تفرض على الشركة أية عقوبات أو جزاءات أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

46. برنامج أسهم الموظفين

لم تطرح الشركة خلال عام 2020م المزيد من الأسهم لصالح الموظفين الذين لم يحق لهم الاكتتاب خلال الاكتتاب السابق. إن برنامج أسهم الموظفين الذي اعتمده الشركة يهدف إلى تمكين موظفي الشركة من تملك أسهم نماء نظير أقساط ميسرة. وقد تم تنفيذ البرنامج بعد الحصول على الموافقات النظامية من هيئة السوق المالية. وتأتي هذه الخطوة في إطار وعي الشركة بأهمية الأمن الوظيفي لقواها العاملة باعتبارها رأس المال البشري الذي ينبني عليه كافة خطط الشركة.

47. المساهمات الاجتماعية للشركة

شاركت الشركة بمبلغ 25 ألف ريال كمساهمة إجتماعية خلال العام 2020م إلى الهيئة الملكية للجبيل و ينبع.

48. مراجع الحسابات

و افقت الجمعية العامة العادية والتي انعقدت بتاريخ 23 مايو 2019 على تعيين مراقب الحسابات الخارجي السادة / مكتب الخراشي وشركاه مراجعون ومحاسبون قانونيون بناء على توصية لجنة المراجعة لمراجعة بيانات الشركة المالية للربع الثاني والثالث والسنوية للعام المالي 2020م والربع الاول لعام 2021م وتحديد أتعابه. ولم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها.

49. تقرير مراجع الحسابات وتحفظاته

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة:-

• الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة نماء للكيمابوات - شركة مساهمة سعودية - ("الشركة" أو "نماء") والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين باسم "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2020م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بعدل من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2020م ونتائج عملياتها الموحدة وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

• أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها بالتفصيل في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات حول مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. بإعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية لتوفير أساس لإبداء رأينا.

تحفظات المراجع الخارجي

• عدم التأكد الجوهرى المتعلق بالاستمرارية

نود ان نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم 1 على القوائم المالية الموحدة، والذي ينص على أن القوائم المالية الموحدة المرفقة قد تم إعدادها على افتراض أن المجموعة قادرة على البقاء كمنشأة مستمرة. كما في 31 ديسمبر 2020، تجاوزت الخسائر المتراكمة لإحدى الشركات التابعة في المجموعة، (جنا)، إلى أكثر من 100٪ من رأس مالها. قرر مساهموا جنا في 02 مارس 2021 الموافق 1442/7/19 هـ الاستمرار في العمل بجنا وتزويدها بالدعم المالي اللازم حسب الاقتضاء. علاوة على ذلك، كما في 31 ديسمبر 2020، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة أصولها المتداولة بمبلغ 698.93 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2019: 645.47 مليون ريال سعودي) والتي نشأت بشكل رئيسي من الجزء المتداول من رصيد صندوق التنمية الصناعية السعودي. قرض طويل الأجل بمبلغ 596.3 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2019: 592.5 مليون ريال سعودي). بالإضافة إلى ذلك، كانت المجموعة غير ملتزمة بتعهداتها المالية الخاصة بقروضها. في 25 أكتوبر 2018، تلقت المجموعة خطاباً من صندوق التنمية الصناعية السعودي يفيد بأن الصندوق قد رفض طلب المجموعة بإعادة هيكلة قروضها. لاحقاً بعد إجراء دراسة تفصيلية نافية للجهالة على المجموعة بواسطة طرف خارجي. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019، وافق صندوق التنمية الصناعية السعودي على استئناف المفاوضات لإعادة جدولة القروض. إن الإدارة على ثقة من أن المجموعة ستنجح في نهاية المطاف في إعادة هيكلة قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي وحل عدم الالتزام بالتعهدات المالية. وبناءً عليه، تم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس مبدأ الاستمرارية ويتم استمرار تصنيف القروض وفقاً لشروط السداد الأصلية. هذا يخلق حالة من عدم اليقين المادي المتعلقة بالاستمرارية.

• أمور المراجعة الرئيسية

الأمر الرئيسي للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولم نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من أمور المراجعة الرئيسية وكيفية معالجتها:

الإجراءات المتخذة تجاه أمور المراجعة الرئيسية	(أمر رئيسي للمراجعة)
<p>لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية للتحقق من صحة الأرصدة الافتتاحية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ مراجعة أحدث القوائم المالية وتقرير التدقيق السابق بما في ذلك الإفصاحات. ✓ تحقق من أن الرصيد الختامي للسنة السابقة قد تم تقديمه بشكل صحيح وما إذا كانت الأرصدة الافتتاحية تعكس تطبيق السياسات المحاسبية المناسبة. ✓ اطلب من الإدارة تفويض المدقق السابق للسماح بمراجعة وثائق تدقيق المدقق السابق وإجراء مراجعة لأوراق عمل المدقق السابق. ✓ القيام بإجراءات تدقيق محددة للحصول على أدلة تتعلق بالأرصدة الافتتاحية 	<p>ارتباط المراجعة المبدئي، الأرصدة الافتتاحية</p> <p>لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية للتحقق من صحة الأرصدة الافتتاحية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ مراجعة أحدث القوائم المالية وتقرير التدقيق السابق بما في ذلك الإفصاحات. ✓ تحقق من أن الرصيد الختامي للسنة السابقة قد تم تقديمه بشكل صحيح وما إذا كانت الأرصدة الافتتاحية تعكس تطبيق السياسات المحاسبية المناسبة. ✓ اطلب من الإدارة تفويض المدقق السابق للسماح بمراجعة وثائق تدقيق المدقق السابق وإجراء مراجعة لأوراق عمل المدقق السابق. ✓ القيام بإجراءات تدقيق محددة للحصول على أدلة تتعلق بالأرصدة الافتتاحية

القروض - الإلتزام بالتعهدات المالية للقروض

<p>قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لتقييم مدى التزام المجموعة بتعهدات القروض</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ الحصول على اتفاقيات القرض وفهم الشروط والأحكام الرئيسية للقرض بما في ذلك تعهدات القرض، ✓ التحقق من دقة آجال الاستحقاق الحالية وغير الجارية للقروض كما هي معروضة في هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لشروط وأحكام القروض، ✓ تم الحصول على تأكيد الاقتراض والاتفاق عليه للأرصدة الظاهرة في بيان المركز المالي الموحد ✓ تقييم الإلتزام لتعهدات القرض، ✓ مراجعة مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة كما هي معروضة في القوائم المالية الموحدة المرفقة ✓ مراجعة المراسلات مع البنوك المقرضة وصندوق التنمية الصناعية السعودي 	<p>لدى المجموعة قروض كما في 31 ديسمبر 2020 تبلغ 740.25 مليون ريال سعودي (2019: 776.8 مليون ريال سعودي) منها 662.9 مليون ريال سعودي مستحقة الدفع خلال سنة واحدة (2019: 647.2 مليون ريال سعودي). تخضع هذه القروض للإلتزام لبعض تعهدات القروض، والتي تشمل الحفاظ على نسب مالية معينة وشروط أخرى. لقد أخذنا في الاعتبار قروض المجموعة كأمر تدقيق رئيسي بسبب متطلبات الإلتزام للتعهدات المذكورة أعلاه وأهمية الأرصدة الواردة في بيان المركز المالي الموحد. راجع إيضاح 1 و16 للبيانات المالية الموحدة لمعرفة حالة اقتراض المجموعة فيما يتعلق بالإلتزام بالتعهدات</p>
--	--

إنخفاض قيمة الممتلكات والالات والمعدات

قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لتقدير قيمة الإنخفاض في الموجودات الثابتة التشغيلية:

بلغت قيمة الموجودات الثابتة التشغيلية 718.39 مليون ريال سعودي (2019): 767.06 مليون ريال سعودي) والتي تمثل 75.6% (2019: 75.8%) من إجمالي موجودات المجموعة كما في 31 ديسمبر 2020. قامت الإدارة بإجراء مراجعة انخفاض قيمة الموجودات الثابتة التشغيلية في نهاية العام لتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض محتمل في القيمة. نتج عن هذه المراجعة إشارة إلى انخفاض قيمة إحدى الشركات التابعة لها. اختارت الإدارة استشاري متخصصاً مستقلاً لإجراء مراجعة انخفاض قيمة هذه الشركة التابعة. تم اعداد هذه المراجعة مسبقاً باستخدام طرق التقييم لتحديد المبالغ القابلة للاسترداد المتوقعة لأصولها. تتضمن هذه الأساليب الافتراضات المتعلقة بحجم المبيعات المستقبلية والأسعار والأصول التشغيلية ومعدلات النمو والقيمة النهائية والافتراضات الأخرى ذات الصلة. لقد اعتبرنا هذا أمر تدقيق رئيسي بسبب الأحكام الجوهرية والافتراضات الرئيسية المتضمنة في عملية تقييم انخفاض القيمة. راجع إيضاح 3 بالقوائم المالية الموحدة عن السياسة المحاسبية المتعلقة بانخفاض قيمة الأصول غير المتداولة

- ✓ تقييم الافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الادارة.
 - ✓ مراجعة تقرير التقييم المعد من قبل إستشاري التقييم المستقل حول معقولية منهجية تقييم الموجودات الثابتة التشغيلية المعدة من قبل الإدارة. وكجزء من هذه المراجعة، تم تقييم معقولية افتراضات الادارة الرئيسية فيما يتعلق بالتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة والنمو ومعدلات الخصم وتقييم تحليل الحساسية على الافتراضات الرئيسية،
 - ✓ مقارنة الافتراضات الرئيسية مع الإتجاهات التاريخية وخطط الأعمال حسبما ينطبق. اضافة الى ذلك، قمنا بمراجعة وتقييم خطط الأعمال المستقبلية من المنظورين الداخلي والخارجي، ومقارنة التوقعات مع الإتجاهات التاريخية،
 - ✓ التحقق من دقة واكتمال المعلومات التي اعدتها الإدارة والتي تم إستخدامها كأساس لتقييم الانخفاض في القيمة،
- الأخذ في الإعتبار مدى كفاية افصاحات المجموعة كما تم عرضها بالقوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً لمعايير المحاسبة المطبقة.

إثبات الإيرادات

تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها لتقييم تحقق الإيرادات ما يلي:

حققت المجموعة إيرادات بقيمة 439.244 مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020. يتم الاعتراف بالإيرادات المحققة في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على البضائع إلى العميل بشكل عام عند تسليم البضائع للعملاء. وبناءً على ذلك ، يتطلب ذلك من الإدارة إثبات حقيقة أن السيطرة على البضائع يتم نقلها في وقت الإرسال وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية 15. تؤدي الشروط التي تحدد متى يتم نقل السيطرة إلى العميل بالإضافة إلى الحجم الكبير وقيمة المعاملات إلى نشوء المخاطر لم يتم الاعتراف بالإيراد في الوقت والفترة الصحيحين. وفقاً لذلك ، نظراً للمخاطر الكبيرة المرتبطة بتحقيق الإيرادات وفقاً لشروط المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15 "الإيرادات من العقود مع العملاء" ، فقد تم اعتباره من أمور التدقيق الرئيسية

- ✓ سياسة الاعتراف بالإيرادات للمجموعة المقيمة وامتثالها للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15 ؛
 - ✓ تقييم تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية المتعلقة بإثبات الإيرادات ؛
 - ✓ إجراء اختبارات عينة لمعاملات البيع الفردية وتتبع فواتير المبيعات وأوامر المبيعات والمستندات الأخرى ذات الصلة. علاوة على ذلك ، فيما يتعلق بالعينات التي تم اختبارها ، تحققنا من أنه تم الاعتراف بالإيراد وفقاً للشروط التعاقدية ؛
 - ✓ إجراء تحليل الإيرادات من أجل تحديد أي اتجاهات غير عادية ؛
- عينة مختارة من المعاملات التي تم إجراؤها قبل نهاية العام وبعده للموافقة على فترة إقرار الإيرادات للتحقق من صحة ملاحظات التسليم وإقرار العميل عند التسليم.

مراجعة انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية (ECL)

كما في 31 ديسمبر 2020، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة 88.19 مليون ريال سعودي (2019: 98.01 مليون ريال سعودي) مع مخصص خسارة انخفاض في القيمة قدره 0.7 مليون ريال سعودي (2019: 6.2 مليون) مليون ريال سعودي في نهاية العام.

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الذمم التجارية المدينة (المدرجة بالتكلفة المطفأة) ذات قيمة ائتمانية منخفضة. قامت إدارة المجموعة بتطبيق نموذج مبسط لخسارة الائتمان المتوقعة لتحديد مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية. يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات التباين والعوامل الاقتصادية الكلية ودراسة الاتجاهات التاريخية المتعلقة بتجربة المجموعة في تحصيل الذمم المدينة التجارية.

لقد اعتبرنا هذا من أمور التدقيق الرئيسية حيث تطبق الإدارة أحكامًا مهمة في تحديد مخصص خسارة انخفاض القيمة المناسب للذمم المدينة التجارية.

تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها المتعلقة بخسائر انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية ما يلي:

- ✓ تقييم التصميم والتنفيذ واختبار الفعالية التشغيلية للضوابط الرئيسية المتعلقة بعمليات المجموعة على إنشاء ومراقبة الانخفاض في القيمة؛
- ✓ تم اختبار الافتراضات الرئيسية بما في ذلك تلك المستخدمة لحساب احتمال التخلف عن السداد، من خلال المقارنة بالقوائم التاريخية وتحدي هذه الافتراضات. كما أخذنا في الاعتبار دمج عوامل الاقتصاد الكلي التطلعية لتعكس تأثير الأحداث المستقبلية على خسائر الائتمان المتوقعة. اعتبرنا أيضًا الدقة الحسابية للنموذج.
- ✓ تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة من حيث المعايير المحاسبية المطبقة.

حضور جرد المخزون

كما هو مبين في إيضاح 9، بلغت القيمة الدفترية للأسهم المتداولة 72.7 مليون ريال سعودي.

استجابة لانتشار Covid 19 في المملكة العربية السعودية، نفذت المجموعة تدابير صارمة للأمن البيولوجي والنظافة على مواقع المخزون من خلال تقليل عدد الموظفين وتقييد الحركات وزيادة مدة الجرد الميداني

نظرًا لأهمية أرصدة المخزون والتقديرات ذات الصلة، وبما أن الحضور في جرد المخزون إلزامي بموجب معايير التدقيق الدولية، فإن ما ورد أعلاه يعتبر من أمور التدقيق الرئيسية..

تضمنت إجراءاتنا لتقييم وجود المخزون وتقييمه ما يلي:

- ✓ حضور الجرد المادي للمخزون الذي قامت به المجموعة.
- ✓ تقييم مدى اكتمال وكفاية الإفصاحات المتعلقة بالمخزون في القوائم المالية الموحدة
- ✓ التأكد من تسجيل جميع تعديلات المخزون في القوائم المالية الموحدة
- ✓ تقييم الأثار المترتبة على Covid 19 على استجابات الإدارة وضوابط جرد المخزون الخاضعة للقيود على موقع الجرد.
- ✓ تقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على زيادة مخاطر الاحتيال أو الخطأ بسبب القيود. التأكد من بقاء موظفي التدقيق حتى انتهاء العد وحصولهم على جميع أوراق الجرد الموقعة من الفرق ذات الصلة بالمعايير المحاسبية المطبقة.

• معلومات أخرى متضمنة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2020م

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للشركة. لكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها، والتي من المتوقع توفيرها لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ولن نبدي أي نوع من أنواع التأكيد عليها. وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهرية. عندما نقرأ المعلومات الأخرى ويتبين لنا وجود تحريف جوهرية فيها، فإنه يتعين علينا الإبلاغ بذلك.

• مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها العادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأحكام نظام الشركات، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهرية سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقدير قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار واقعي بخلاف ذلك.

والمكلفون بالحوكمة (مجلس الإدارة) هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

• مسؤوليات مراجع الحسابات حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهرية سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهرية عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة وتقديرها سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهرية ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.

الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.

تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. كما أننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بعملية المراجعة للشركة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة. لقد زدنا أيضاً المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وبحسب مقتضى الحال إجراءات الوقاية ذات العلاقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تُعد الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما، في ظروف نادرة للغاية، نرى أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أنه من المتوقع بشكل معقول أن تفوق التبعات السلبية لفعل ذلك فوائد المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

• التقرير عن المتطلبات التنظيمية والقانونية الأخرى

بناءً على المعلومات المقدمة لنا خلال قيامنا بإجراءات المراجعة، لم يرد إلى علمنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن الشركة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع متطلبات أحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بتأثيرها على إعداد وعرض القوائم المالية الموحدة.

50. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

لا يوجد أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

51. الإقرارات

يقر مجلس الإدارة:

1- بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح

2- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

3- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

وختاماً يسر مجلس الإدارة أن يقدم شكره للسادة المساهمين على تجاوبهم وإهتمامهم ويتوجه بالنيابة عنهم بالشكر والتقدير للجهات والوزارات والهيئات الحكومية على دعم مسيرة الشركة في

ظل رعاية حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان ابن عبد العزيز آل سعود حفظه الله.

وبالله التوفيق...

مجلس الإدارة



NAMA CHEMICALS
Saudi Joint Stock Company
Paid up Capital SR 235, 200,000
C.R. 2055007420
E-mail: csr@nama.com.sa

P.O. Box 11919
Jubail Ind. City 31961, K.S.A
Tel : +966 (13) 347 8888
Fax: +966 (13) 347 8666



website: www.nama.com.sa

ص.ب. ١١٩١٩ - مدينة الجبيل الصناعية ٣١٩٦١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٣٤٧٨٨٨٨ (١٣) ٩٦٦+
فاكس: ٣٤٧٨٦٦٦ (١٣) ٩٦٦+

نماء للكيمائيات
شركة مساهمة سعودية
رأس المال المدفوع ٢٣٥.٢٠٠.٠٠٠ ريال سعودي
س.ت. ٢٠٥٥٠٠٧٤٢٠
بريد إلكتروني: csr@nama.com.sa