



# تقرير الاستدامة 2025

# المحتويات

|     |  |     |    |  |    |
|-----|--|-----|----|--|----|
| 66  | <b>التزامنا أمام مواردنا البشرية والمجتمعات التي نتشرف بخدمتها</b> | 6   | 4  | <b>نبذة حول هذا التقرير</b>                                | 1  |
|     | الملخص   | 68  |    |  |    |
|     | استراتيجية المسؤولية المجتمعية لمستيل                              | 68  |    |  |    |
|     | الصحة والسلامة المهنية   | 71  |    |  |    |
|     | رأس المال البشري والتنوع والشمولية                                 | 76  |    |  |    |
|     | التوطين  | 79  |    |  |    |
|     | التمكين المجتمعي   | 81  |    |  |    |
| 84  | <b>شريك موثوق وأهل للمسؤولية</b>                                   | 7   | 8  | <b>بيان الإدارة التنفيذية</b>                              | 2  |
|     | الملخص   | 86  |    | كلمة الرئيس التنفيذي                                       | 10 |
|     | إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية                                    | 87  |    |  |    |
|     | نزاهة الأعمال وأخلاقيات المهنة                                     | 92  |    |  |    |
|     | الحضور السوقي والأداء الاقتصادي                                    | 94  |    |  |    |
|     | إدارة سلاسل التوريد  | 97  |    |  |    |
|     | استقرار الإنتاج وتحسين الكفاءة التشغيلية                           | 100 |    |  |    |
|     | دعم جودة الخدمات والمنتجات   | 102 |    |  |    |
|     | تعزيز مشاركة العملاء ومستويات رضاهم                                | 104 |    |  |    |
|     | الابتكار والتحول الرقمي  | 105 |    |  |    |
| 110 | <b>الملاحق</b>   | 8   | 12 | <b>إمستيل في سطور</b>                                      | 3  |
|     | الملحق أ: الاختصارات   | 112 |    | إطار استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | 14 |
|     | الملحق ب: مؤشرات الأداء الرئيسية لمجموعة إمستيل                    | 114 |    | أبرز إنجازات أداء الاستدامة لعام 2025                      | 16 |
|     | الملحق ج: مرونة إمستيل تجاه تغير المناخ                            | 126 |    | نبذة عن الشركة   | 18 |
|     | الملحق د: خريطة تفاعل أصحاب المصلحة                                | 128 |    |  |    |
|     | الملحق هـ: تقييم الأهمية المزدوجة                                  | 132 |    |  |    |
|     | الملحق و: مصفوفة النضج   | 134 |    |  |    |
|     | الملحق ز: فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية                      | 136 |    |  |    |
|     | الملحق ح: فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق                            | 140 |    |  |    |
|     | الملحق ط: المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية                 | 142 |    |  |    |
|     | الملحق ي: بيان التأكيد المحدود المستقل                             | 151 |    |  |    |
|     | الملحق ك: روابط إلى موارد إضافية                                   | 152 |    |  |    |
|     |  |     | 28 | <b>إدارة الاستدامة لدينا</b>                               | 4  |
|     |  |     |    | تقييم الموضوعات الجوهرية                                   | 30 |
|     |  |     |    | استراتيجية خفض الانبعاثات                                  | 35 |
|     |  |     |    | حوكمة الاستدامة  | 37 |
|     |  |     |    | تصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات         | 38 |
|     |  |     | 40 | <b>خفض الانبعاثات وحماية البيئة</b>                        | 5  |
|     |  |     |    | ملخص الأداء  | 42 |
|     |  |     |    | الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة                             | 43 |
|     |  |     |    | الالتزام بالامتثال البيئي                                  | 44 |
|     |  |     |    | الطاقة والموارد المتجددة                                   | 46 |
|     |  |     |    | الانبعاثات   | 50 |
|     |  |     |    | الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات                           | 56 |
|     |  |     |    | المياه والمخلفات السائلة                                   | 59 |
|     |  |     |    | التأثيرات البيئية المرتبطة بمنتجاتنا وخدماتنا              | 62 |
|     |  |     |    | التنوع البيولوجي والحفاظ على الطبيعة                       | 64 |

# نبذة حول هذا التقرير



يسرّ مجموعة إمستيل أن تقدّم تقرير الاستدامة لعام 2025، الذي يعكس التزامنا الراسخ بمبادئ الشفافية وتمكين الكفاءات الوطنية وممارسات الأعمال المسؤولة.

مراحل عملية إعداد التقارير، حيث نسعى بفاعلية لتلقي آرائهم ودمجها في استراتيجيتنا وإفصاحاتنا المؤسسية. ويضمن التزامنا بمبدأ المساءلة أن تتميز مسيرتنا نحو الاستدامة بشفافيتها وموثوقيتها، وبقدرتها على الاستجابة بمرونة للاحتياجات المتغيرة لشركائنا.

الدولية لإعداد التقارير المالية، والامتثال للتوجيهات الوطنية، بما في ذلك المعايير الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية.

### تحقق الجهات المستقلة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: 2-5)

اضطلعت شركة دي إن في (DNV) - بصفتها جهة تحقق مستقلة - بمراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية لتقرير الاستدامة لمجموعة إمستيل لعام 2025، لضمان دقتها وشموليتها وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية وهيئة اعتماد حديد التسليح. وقد شملت عملية التحقق إجراء المقابلات ومراجعة الوثائق، بالإضافة إلى التحقق الكامل من البصمة الكربونية وتقديم "تأكيد معقول" على سلامة ممارساتنا في قطاع الصلب، بما يشمل انبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث، وبما يتماشى مع بروتوكول الغازات الدفيئة. أما في قطاع الأسمنت، فقد قدّمت شركة دي إن في (DNV) "تأكيداً معقولاً" لانبعاثات النطاقين الأول والثاني فقط. إلى جانب تحققها من عمليات التقاط الكربون وفق معيار (ISO 2-14064)، كما خضعت حسابات كثافة الكربون للتدقيق لضمان امتثالها لمنهجية آلية تعديل حدود الكربون (CBAM).

### المساءلة والشفافية

تعدّ الحوكمة الرشيدة والتحلي بالشفافية في الإفصاح ركيزتين أساسيتين في صميم نموذج عملنا. وتأسيساً على ذلك، نحرص على التواصل مع الأطراف المعنية في جميع

الحضور العالمي لدولتنا. وسيجد القارئ عرضاً واضحاً لأدائنا المتعلق بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القضايا الجوهرية التي تهتمنا وتهتم المجتمعات التي نخدمها.

### نطاق التقرير وحدوده

يغطي هذا التقرير أداء الاستدامة لمجموعة إمستيل لعام 2025 في جميع العمليات الواقعة تحت إشرافنا المباشر في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويعكس مسيرتنا المتواصلة في الابتكار والتطوير التشغيلي، مدفوعة برؤية مشتركة لتحقيق النمو والأثر الإيجابي.

- الحدود المؤسسية: مجموعة إمستيل
- دورية التقرير: سنوي
- الفترة المشمولة بالتقرير: من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: 2-1, 2-2, 2-5).

### التوافق مع معايير إعداد التقارير العالمية

نواصل تعزيز جودة تقاريرنا من خلال مواهمتها مع أبرز الأطر والمعايير العالمية الرائدة. فيتبع هذا التقرير معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وهيئة اعتماد حديد التسليح، كما يسلط الضوء على مساهماتنا الفاعلة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وملتزم كذلك بالتوافق مع معايير شركة ساستيناليتيكس ومؤشر مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال (MSCI) ومؤشر ستاندرد آند بورز ومؤشر فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ والمعايير

### تظل غايتنا واضحة وجلية؛

وهي السعي الحثيث لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050، وتعزيز الطموحات العالمية لدولة الإمارات العربية المتحدة في مجال الاستدامة.

وترتكز استراتيجيتنا على بناء شركات متينة، وتسريع وتيرة خفض الانبعاثات حيثما أمكن، وإرساء معايير رائدة لحماية البيئة والإدارة الرشيدة لمواردها. كما نضع الكوادر البشرية والمجتمعات في صميم أعمالنا، طامحين دوماً لأن نكون الشريك الموثوق والخيار الأول للجميع.

### الغرض من التقرير

نلتزم بنشر هذا التقرير سنوياً لإبقاء الأطراف المعنية على اطلاع وتواصل مستمر مع مستجدات أعمالنا؛ إذ تُعدّ الشفافية الركيزة الأساسية لمنهجنا، حيث نضع في مقدمة أولوياتنا مشاركة إنجازاتنا وتحدياتنا وطموحاتنا بكل وضوح وانفتاح. وهذا إن دل على شيء فإنه يدل على التزام مجموعة إمستيل بالتحسين المستمر والريادة في إعداد تقارير الاستدامة، وذلك من خلال مواهمة إفصاحاتنا مع الأطر العالمية وأفضل الممارسات وطموحات الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة. ويمثل هذا التقرير منصة للحوار والمساءلة، ومنطلقاً لدفع عجلة التغيير الإيجابي في جميع مفاصل أعمالنا وفي رحاب القطاع الأشمل.

فنستعرض فيه بالتفصيل آلية دمج الاستدامة في عملياتنا اليومية، ونسلط الضوء على تقدمنا في دفع القطاع الصناعي الإماراتي نحو آفاق أرحب بما يعزز الاقتصاد المحلي ويرسخ

### دعنا نسمع منك

نحن نؤمن بأن الاستدامة هي رحلة مستمرة. نرحب بتعليقاتكم وأسئلتكم حول محتوى هذا التقرير وجهودنا في مجال الاستدامة.

[Sustainability@emsteel.com](mailto:Sustainability@emsteel.com)

[emsteelgroup](https://www.facebook.com/emsteelgroup)

[emsteelgroup](https://www.instagram.com/emsteelgroup)

[emsteelgroup](https://www.linkedin.com/company/emsteelgroup)

[emsteelgroup](https://www.x.com/emsteelgroup)

[emsteel.com](https://www.emsteel.com)

[emsteelgroup@](https://www.youtube.com/channel/UC...)

# بيان الإدارة التنفيذية

10 كلمة الرئيس التنفيذي



## كلمة الرئيس التنفيذي

في عامنا الأول الكامل كمجموعة إمستيل، تحوّل الطموح إلى إنجازات ملموسة؛ حيث نجحنا في تعزيز مستويات الأداء، والارتقاء بالتقنيات التحولية، ودفع عجلة الإنتاج المستدام للصلب ومواد البناء، دعماً للمستقبل الصناعي لدولة الإمارات العربية المتحدة". المهندس سعيد عمران الرميثي، الرئيس التنفيذي لمجموعة إمستيل.



المهندس سعيد عمران الرميثي  
الرئيس التنفيذي للمجموعة، إمستيل



### متل عام 2025 محطة فارقة في مسيرة إمستيل،

كونه العام التشغيلي الأول الكامل تحت مظلة هويتنا المؤسسية الجديدة، حيث ترجمت استراتيجيتنا طويلة المدى إلى نتائج ملموسة وإنجازات صناعية كبرى، وخطونا خطوات حثيثة في رحلتنا لنصبح واحدة من أكثر مجموعات الصلب ومواد البناء استدامةً وتنافسيةً على مستوى العالم.

من خلال التنفيذ المنضبط انتقلنا من مرحلة المبادرات

التجريبية إلى التنفيذ الفعلي لحلول إنتاج الصلب المعتمدة على الهيدروجين ضمن سلسلة القيمة، وعززنا جودة تقاريرنا في ظل تحسينات اعتمدها مجلس الإدارة. في جميع عملياتنا ركزنا جهودنا على رفع كفاءة الأداء وتسريع الاستثمار في التقنيات التي ستشكل معالم مستقبل القطاع. لقد حققنا ذلك مع الالتزام بتقديم خدمات موثوقة لعملائنا، ودعم سلاسل الإمداد الوطنية، وبناء قدرات موظفينا؛ فهي الركائز الأساسية التي تقوم عليها جميع أعمالنا.

إن إنجازات هذا العام تعكس التنفيذ المنضبط لخططنا، حيث توسعنا في دمج الطاقة المتجددة في جميع أصولنا، وعززنا تحولنا نحو الطاقة النظيفة من خلال شراكة جديدة لتقييم إمكانات تركيب الألواح الشمسية على أسطح منشآت الصلب التابعة لنا. وتكاملت هذه الخطوات مع زيادة استخدام شهادات الطاقة النظيفة المستخدمة في عملياتنا في قطاعي الصلب والأسمنت، كما أحرزنا تقدماً في أحد أكثر مشاريع الاقتصاد الدائري التجريبية الواعدة في المنطقة، الذي يهدف لتحويل المحلول الملحي الناتج من التحلية إلى طاقة زرقاء وكربونات مغنيسيوم عالية القيمة. علاوةً على ذلك، سرّعنا من وتيرة

التكامل في مجال الاقتصاد الدائري بين قطاعي الصلب والأسمنت من خلال شراكتنا مع شركة ماغسورت الفنلندية المبتكرة، مما أتاح إجراء اختبارات صناعية لإنتاج أسمنت منخفض الكربون من خلال تحويل خبث الحديد إلى مدخلات عالية القيمة لإنتاج الكلنكر. وأخيراً، قمنا بالمضي قدماً في خارطة طريق خفض الانبعاثات عبر إطلاق أول مشروع تجريبي في العالم لسخانات غاز العمليات الكهربائية (ePGH) بالشراكة مع شركة دانييلي، وهي مبادرة نوعية للتحول نحو الكهربياء ترمي إلى استبدال الأنظمة التقليدية التي تعمل بالغاز ببدائل كهربائية نظيفة في مرافق الاختزال المباشر للحديد لدينا. تضع هذه الابتكارات مجموعة إمستيل في طليعة الجهود العالمية والإقليمية لخفض الانبعاثات الصناعية ورفع كفاءة استخدام الموارد.

وقد واصلت جهودنا الرائدة في مجال إنتاج الصلب باستخدام الهيدروجين استقطاب الاهتمام العالمي الواسع. فبعد إطلاق أول مشروع لإنتاج الصلب باستخدام الهيدروجين الأخضر في المنطقة العام الماضي، شهد عام 2025 تعميق شراكتنا وتعزيز قدراتنا الفنية، وإثبات إمكانية تحقيق إنتاج صلب منخفض الكربون على نطاق صناعي واسع. وتكللت هذه الجهود بتقدير دولي رفيع، حيث افتخرت مجموعة إمستيل بحصولها على جائزة التميز في إنتاج الصلب منخفض الكربون في الدورة السادسة عشرة لجوائز «ستييلي» التابعة للاتحاد العالمي للصلب. كما حصدت المجموعة الجائزة الذهبية عن فئات «أفضل مبادرة للحياة المناخية»، و«فريق الاستدامة للعام»، و«قائد العام ذو الرؤية» ضمن جوائز الخليج للاستدامة.

وعلى صعيد العمليات التشغيلية، عملنا على تعزيز مرونة وكفاءة قطاعي الصلب والأسمنت من خلال تحسين أداء

الابتكار لديهم تمكننا من الإنجاز بوتيرة متسارعة وغايات هادفة، ونحن عازمون مع توسع أعمالنا على تهيئة بيئة عمل تضمن تزويد كل موظف بما يلزم لتقديم أفضل ما لديه.

وبالنظر إلى المستقبل، تبدو أولوياتنا واضحة؛ حيث سنواصل تعزيز قدرات دولة الإمارات في إنتاج الصلب ومواد البناء المستدامة، وتقوية سلاسل الإمداد المحلية، والاستثمار في التقنيات التي تعزز تنافسيتنا على المدى الطويل. وسنحرص دائماً على أن نظل الشريك الموثوق لعملائنا والأطراف المعنية، في إطار تقديم منتجات عالية الجودة بأقل كثافة كربونية ممكنة، وسنستمر في المساهمة الفاعلة في الاستراتيجية الصناعية الوطنية، ودعم أجنحة التنويع الاقتصادي الوطني وتحول الطاقة والابتكار.

وتدشن المجموعة فضلاً جديداً في مسيرتها، يركز على أداء أقوى وأثر أعمق ورؤية جريئة لمستقبل الصناعة المستدامة، ومن موقعي هذا، أتوجه بالخش الشكر والتقدير إلى موظفينا وشركائنا وعملائنا والأطراف المعنية على ثقتهم وتعاونهم الذي لم ينقطع طوال هذا العام الاستثنائي.

فيدياً بيد، نبني إرثاً صناعياً لبلادنا، ونرسم ملامح مستقبل أكثر استدامة لمنطقتنا وقطاعنا.

الطاقة، والمضي قدماً في مشاريع التحول الرقمي، ورفع مستوى موثوقية المصانع، وترسيخ أطر حوكمة صارمة ضمن أنظمة الإدارة المتكاملة. وفي سبتمبر، أطلقنا برنامج TrueGreen) لتعزيز إنتاج الصلب منخفض الكربون، وقد تضمن إصدار إعلانات المنتجات البيئية المعتمدة لجميع منتجاتنا من الصلب وقد تم التحقق من انبعاثاتنا عبر جهة مستقلة وفقاً لمنهجية آلية تعديل حدود الكربون. وتم تسجيل هذا الإطار في سجل آلية تعديل حدود الكربون التابع للاتحاد الأوروبي، مما يتيح إصدار شهادات استيراد متوافقة مع المعايير لعام 2026، وهو ما ساهم في فوزنا بجائزة الإمارات للتميز في إدارة الطاقة عن شهادة (ISO 50001) المقدمة من وزارة الطاقة والبنية التحتية.

وحصدنا المركز الأول في جائزة نظام إدارة الطاقة المقدمة من دائرة الطاقة في أبوظبي، و حصلنا على شهادة نظام إدارة كفاءة استخدام المياه (ISO 46001)، مما يعزز نهجنا المتكامل في صون موارد الطاقة والمياه. تدعم هذه الجهود حصولنا على تصنيف (AA) المبدئي لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مؤشر مورغان ستانلي كايبيتال إنترناشيونال (MSCI)، وتحسن نتائجنا في تقييمات شركة ساستيناليتيكس ومشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون، وكوونا أول شركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تنال شهادة (ResponsibleSteel) للمواقع الأساسية، وهي دلالات واضحة على التحسين المستمر.

وفوق كل ذلك، فإن فخرنا الأكبر يكمن في موظفينا؛ ففي عام 2025، توسعنا في برامج تطوير القيادات والكفاءات التقنية، وأطلقنا مبادرة «سفرء الثقافة»، وفتحنا آفاقاً جديدة للكفاءات الإماراتية لتحقيق التميز. إن طموح موظفينا وانضباطهم وروح

# إمستيل في سطور

إطار استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 14

أبرز إنجازات أداء الاستدامة لعام 2025 16

نبذة عن الشركة 18





## إطار استراتيجي الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: 2-6)

وتستند استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صياغتها وتنفيذها إلى عوامل التمكين الرئيسية التالية:

### عوامل التمكين الرئيسية لدينا



### منهجية استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ارتكزت منهجيتنا في البداية على إجراء تدقيق مرجعي لأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومقارنته بأبرز الأطر والمعايير المعتمدة على نطاق واسع. واستخلصنا المعطيات والأفكار من مختلف الأطراف المعنية داخلياً وخارجياً، وحددنا محاور التركيز الرئيسية من خلال تقييم مزدوج للموضوعات الجوهرية، كما قمنا بقياس مستوى نضج ممارساتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مقارنةً بنظرائنا وأفضل الممارسات المتبعة. تساهم هذه العملية في صياغة مبادرات مُوجهة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ترمي إلى سد الفجوات ودفع عجلة التحسين المستمر. وراجعنا -في عام 2025- أكثر من 10 أطر للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأجرينا مقارنات معيارية مع أكثر من 10 شركات نظيرة، وتواصلنا مع ما يربو على 40 جهة من الجهات المعنية، لضمان استمرارية تقاريرنا بسما الشمولية والدقة ووثاقة الصلة.

### الرؤية المؤسسية لشركة أمستيل



#### مهمة استراتيجية الحوكمة البيئية وحوكمة الشركات والمؤسسية

دعم الإشراف البيئي بما يتماشى مع أهداف الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، والنهوض بالأجندة الاستراتيجية العالمية لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الشفافية والتمكين المحلي والممارسات المستدامة.



#### رؤية استراتيجية الحوكمة وحوكمة الشركات والمؤسسية

أن نصبح مزوداً عالمياً رائداً للصلب المستخدم ومواد البناء، وتعزيز الاقتصادات الخضراء وتعظيم القيمة من المواد المعاد تدويرها إلى الهياكل المبتكرة.



### التزام مجلس الإدارة والتوجه الاستراتيجي

في عام 2025، واصلت استراتيجية إمسيتل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دفع عجلة التقدم في جميع مجالات أعمالنا؛ فبعد اعتمادها رسمياً من مجلس الإدارة في عام 2024، أصبحت الاستراتيجية الآن متأصلة في عملياتنا التشغيلية، وبدأت في تحقيق نتائج ملحوظة من خلال المحفزات الرئيسية التي حددناها والموضحة أدناه. وفي هذا الإطار نواصل مواهمة أعمالنا مع أعلى معايير حماية البيئة وصون مواردها، والمسؤولية المجتمعية، والحوكمة الرشيدة، ويستمر نهجنا في التطور بناءً على الاتجاهات العالمية في الاستدامة، وتوقعات الأطراف المعنية، والأولويات الوطنية. وتلتزم في رؤيتنا بالأجندة الوطنية الخضراء 2030، واستراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050، والاستراتيجية الوطنية للهيدروجين 2050، واستراتيجية الإمارات للطاقة 2050، وسياسة الإمارات للاقتصاد الدائري 2031، ورؤية "نحن الإمارات 2031". ويضمن هذا الالتزام المستمر بقاءنا في طليعة النمو المستدام وممارسات الأعمال المسؤولة.

## أبرز النتائج 2025

اتجاه تنازلي ↓ اتجاه تصاعدي ↑ نفس مستوى العام الماضي ←

الصلب ● الإسمنت ● المجموعة ●

## إزالة الكربون والإشراف البيئي

## أداء الانبعاثات

↓ 34% ●

خفض في الانبعاثات المطلقة منذ عام 2019 (كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة 0.637 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن - الأذني منذ 2019)

↓ 9% ●

خفض في الانبعاثات المطلقة منذ عام 2019 (كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة 0.638 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن - الأذني منذ 2019)

## الطاقة والموارد

↑ 88.7% ● / 28.6% ●

من الكهرباء تم الحصول عليها من مصادر نظيفة ومتجددة (الأعلى إطلاقاً)

↓ 6% ● ↓ 4.4% ●

كثافة المياه (مقارنة بالعام السابق) كثافة الطاقة (مقارنة بالعام السابق)

## الاقتصاد الدائري

↑ 105% ● ↓ 23.6% ●

من إجمالي النفايات تم توجيهها إلى المكبات (مقارنة بالعام السابق) من المنتجات الثانوية تم إعادة تدويرها واستخدامها

## التزامنا تجاه موظفينا ومجتمعنا

## الصحة والسلامة

● صفر

إصابات مهجرة للوقت

↓ 20% ●

إجمالي معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (مقارنة بالعام السابق)

● < 30 مليون

ساعة عمل دون إصابات مهجرة للوقت منذ سبتمبر 2024

## بناء القدرات

↑ 25% ●

تدريبات الصحة والسلامة والبيئة المقدمة للموظفين والمتقاعدين مقارنة بخطة التدريب

↑ 3% ●

إجمالي ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة (مقارنة بالعام السابق)

## الشمول والتنمية الوطنية

↓ 48% ● ← 14% ●

معدل التوظيف في الوظائف المستهدفة نسبة تمثيل المرأة في الإدارة

## شريك مسؤول وموثوق

## الحوكمة

● صفر

حالات عدم الامتثال للمتطلبات الأخلاقية، أو التنظيمية، أو السلوكية

← 29% ●

تمثيل النساء في مجلس الإدارة

## القيمة المحلية

↓ 46% ●

إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين

↑ 47% ● / 32% ●

من الموردين الجدد معتمدون لدى برنامج المحتوى الوطني

## التحول الرقمي

● 14+

حلاً معروفاً بالذكاء الاصطناعي تم تطبيقها بنجاح

● 100%

خضوع الموردين الجدد للفحص وفق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

## تعزيز التميز العالمي في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تصنيف (AA) المبدئي لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مؤشر مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال (MSCI)، وهو من الأعلى عالمياً في قطاع الصلب

أول شركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تنال شهادة (ResponsibleSteel™) للمواقع الأساسية

إطار التمويل الأخضر: الحصول على درجة جودة الاستدامة (SQS2) (جيد جداً) من وكالة موديز

الحصول على شهادتي (ISO 50001) للطاقة و(ISO 46001) للمياه لقطاع الصلب

دفع جهود خفض الانبعاثات من خلال مشاريع استراتيجية في الكهرباء النظيفة والاقتصاد الدائري

محفظة كاملة من إعلانات المنتجات البيئية لقطاع الصلب (7 منتجات)

المشاركة في رئاسة التحالف العالمي لإزالة الكربون من القطاع الصناعي (AFID)

إمستيل  
EMSTEEL

## نبذة عن الشركة

### من نحن

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-2

تعد شركة إمستيل لمواد البناء (ش.م.ع)، المُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية تحت الرمز (EMSTEEL)، أكبر مُصنِّع للصلب ومواد البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة. ونفخر بتقديم منتجات عالية الجودة من الصلب والأسمنت والطابوق والأنابيب والملاط الجاف لأضخم المشاريع الحيوية في الإمارات والأسواق العالمية. وتدعم منتجاتنا قطاعات الإنشاءات والهندسة والطاقة، مما يجعل إمستيل خيارًا متكاملًا يلبي جميع احتياجات التصنيع والبناء في المنطقة.

كما نلتزم بقيم الابتكار والكفاءة والاستدامة، وندمج أحدث التقنيات لضمان عمليات تشغيلية آمنة ومسؤولة وجاهزة للمستقبل. ويرتكز نموذج أعمالنا على أسس راسخة من الحوكمة الرشيدة، وثقافة السلامة، والالتزام بدعم مسيرة النمو الصناعي في دولة الإمارات.

### الرؤية



نطمح لترسيخ مكانة إمستيل كشركة عالمية رائدة في إنتاج الصلب ومواد البناء المستدامة، بما يساهم في إثراء حياة موظفينا والحفاظ على كوكبنا.

### الرسالة



تتمثل رسالتنا في المساهمة في النمو الاقتصادي لدولة الإمارات وفق تطلعات الاستراتيجية الوطنية للصناعة، مع تعزيز القيمة لمساهميننا من خلال:

- السعي لأن نصبح المورد الرائد لأجود أنواع الصلب ومواد البناء، وأن نوفر الحلول المتكاملة لقطاعي الإنشاءات والصناعة في الإمارات والأسواق العالمية.
- قيادة جهود السلامة والاستدامة والتحول نحو مستقبل خالٍ من الانبعاثات عبر تبني سلاسل توريد خضراء وتسخير التقنيات المبتكرة في قطاعات أعمالنا.
- تنمية رأس المال البشري في قطاعي الصلب ومواد البناء وترسيخ روح العمل الجماعي بين موظفينا وشركائنا، مع الحفاظ على مكائنا كجهة العمل المفضلة للكفاءات الوطنية والمواهب المتميزة.

### القيم المؤسسية



الموظفون



المساءلة



الابتكار



## الشراكات والمناصرة

## الشراكات



الاتحاد العربي للأسمنت  
ومواد البناء



تجديد رعاية منافسة تحدي الحديد  
(steelChallenge-20) 20



تجديد ميثاق الاستدامة للاتحاد العالمي  
للصلب

## المناصرة



فعالية "اصنع في الإمارات"



أسبوع أبوظبي للاستدامة



أسبوع المناخ في نيويورك



أسبوع أبوظبي المالي



معرض ومؤتمر "أديبك"



قمة فوربس للاستدامة



القمة العالمية للصناعة لمنظمة الأمم المتحدة  
للتنمية الصناعية (اليونيدو)



المؤتمر والمعرض العالمي للهيدروجين



أسبوع الابتكار التابع للوكالة الدولية للطاقة  
المتجددة 2025

انتخب الأعضاء نائب رئيس المجموعة للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة لعضوية مجلس إدارة منظمة (ResponsibleSteel) عن فئة الأعمال.



"يشرفني أن يتم انتخابي لعضوية مجلس إدارة منظمة ResponsibleSteel من قبل أعضائها. ويعكس هذا التعيين الدور المتنامي لشركة إمسيتل في تعزيز صناعة الصلب المسؤولة والمساهمة في ترسيخ معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على المستوى العالمي. وأتطلع إلى العمل مع زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتسريع التقدم في مجالات إزالة الكربون، وتعزيز الشفافية، وتحقيق النمو المسؤول عبر سلسلة قيمة صناعة الصلب."

الدكتور ديميتريوس ديميتريو

نائب الرئيس - الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)  
مجموعة إمسيتل

## العضويات والاتحادات المهنية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: 2-1, 2-2, 2-6)



الاتحاد العالمي للصلب



منظمة (ResponsibleSteel)



الرابطة العالمية  
للأسمنت والحرسنة (GCCA)



مجلس الإمارات للأبنية  
الخضراء



شبكة الرؤساء  
التنفيذيين للاستدامة (CSO Network)



الاتحاد العربي للأسمنت  
ومواد البناء



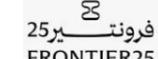
الاتحاد العربي للحديد  
والصلب



شبكة المؤسسات  
الخضراء



لجنة منتجي الحديد  
في دولة الإمارات  
العربية المتحدة



مبادرة فرونتير 25



الشركات الفوقية على  
تعهد الإمارات العربية  
المتحدة المسؤولة  
مناخياً

## الجوائز

جائزة التميز في إنتاج الحديد  
منخفض الكربون  
الدورة السادسة عشرة لجوائز  
Steelie Awards)) "ستيلي"  
2025 من الاتحاد العالمي للصلب.



جائزة ثقافة السلامة والقيادة  
لعام 2025  
برامج أمان 2.0 - تحقيق التميز  
في السلامة) - الاتحاد العالمي  
للصلب.



لقب "بطل الاستدامة"  
الاتحاد العالمي للصلب.



الفوز بجائزة "أفضل تقرير  
استدامة للعام"  
ضمن جوائز الشركات من  
(Environmental Finance)  
لعام 2025.



جائزة مشروع الهيدروجين للعام  
2025  
مؤتمر ربط الهيدروجين في  
منطقة الشرق الأوسط وشمال  
أفريقيا.



المركز الأول في جائزة الإمارات  
لإدارة الطاقة  
دائرة الطاقة.



جائزة الابتكار في عمليات  
تعليم الآلة (MLOps) للتميز  
التصنيعي  
قمة (Dataiku) لعام 2025.



جائزتان ذهبيتان لفئتي  
"التخفيف من آثار تغير المناخ"  
و"فريق الاستدامة والمسؤولية  
المجتمعية المؤسسية للعام"  
جوائز (Global ESG Awards)  
لعام 2025.



جائزة أفضل بحث علمي في  
مجال الحديد والصلب (المركز  
الثاني)  
الاتحاد العربي للحديد والصلب  
2025.



جائزة القائد الملموم للعام  
2025  
منتدى "اصنع في الإمارات"



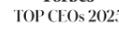
لقب "قائد الاستدامة"  
ضمن قائمة فوربس الشرق  
الأوسط (أبرز قادة الاستدامة في  
قطاع التصنيع والصناعة).



ضمن قائمة "أفضل 30 قائداً  
للاستدامة في تحول قطاع  
الطاقة والبيئة"  
مجلة (Economy Middle)  
(East).



ضمن قائمة فوربس لأقوى  
الرؤساء التنفيذيين في الشرق  
الأوسط لعام 2025  
(للعام الخامس على التوالي).



الإدراج ضمن قائمة "54 شخصية  
ومؤسسة عظيمة"  
في صحيفة خليج تايمز بمناسبة  
اليوم الوطني الـ 54 لدولة الإمارات.



ثلاث جوائز ذهبية لفئات:  
"القائد ذو الرؤية"، و"أفضل  
مبادرة للحياة المناخية"، و"فريق  
الاستدامة للعام"، وجائزة فضية  
لأفضل أداء في معايير الحوكمة  
البيئية والاجتماعية وحوكمة  
الشركات (للشركات التي تتجاوز  
مسيرتها 25 عاماً) - جوائز الخليج  
للاستدامة 2025.



التأهل ضمن الخمسة الأوائل عالمياً في نهائيات مسابقة تحدي الصلب-19 العالمية لعام 2025، وتحقيق المركز الأول في فئتي  
"المحترفين" و"الطلاب" في مسابقة تحدي الصلب-20، حيث سيمثل الفائزان مجموعة إمسيتل في النهائيات العالمية لعام 2026.





## رحلتنا: الخط الزمني لشركة إمستيل



### الشهادات

شهادة (ResponsibleSteel) للمواقع الأساسية (أول منتج للحديد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا).



شهادة نظام إدارة الطاقة ISO 50001



شهادة نظام إدارة كفاءة استخدام المياه ISO 46001



أول شركة تحصل على شهادات المطابقة الإماراتية (ECAS) لضمان جودة منتجات البناء من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، عبر هيئة (UK CARES).



الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين (ASME): تجديد شهادة نظام الجودة النووية (QSC-677).



شهادات علامة الصناعات الخضراء تم تحديثها لعمليات الصلب والحصول عليها حديثاً لعمليات الأسمنت.



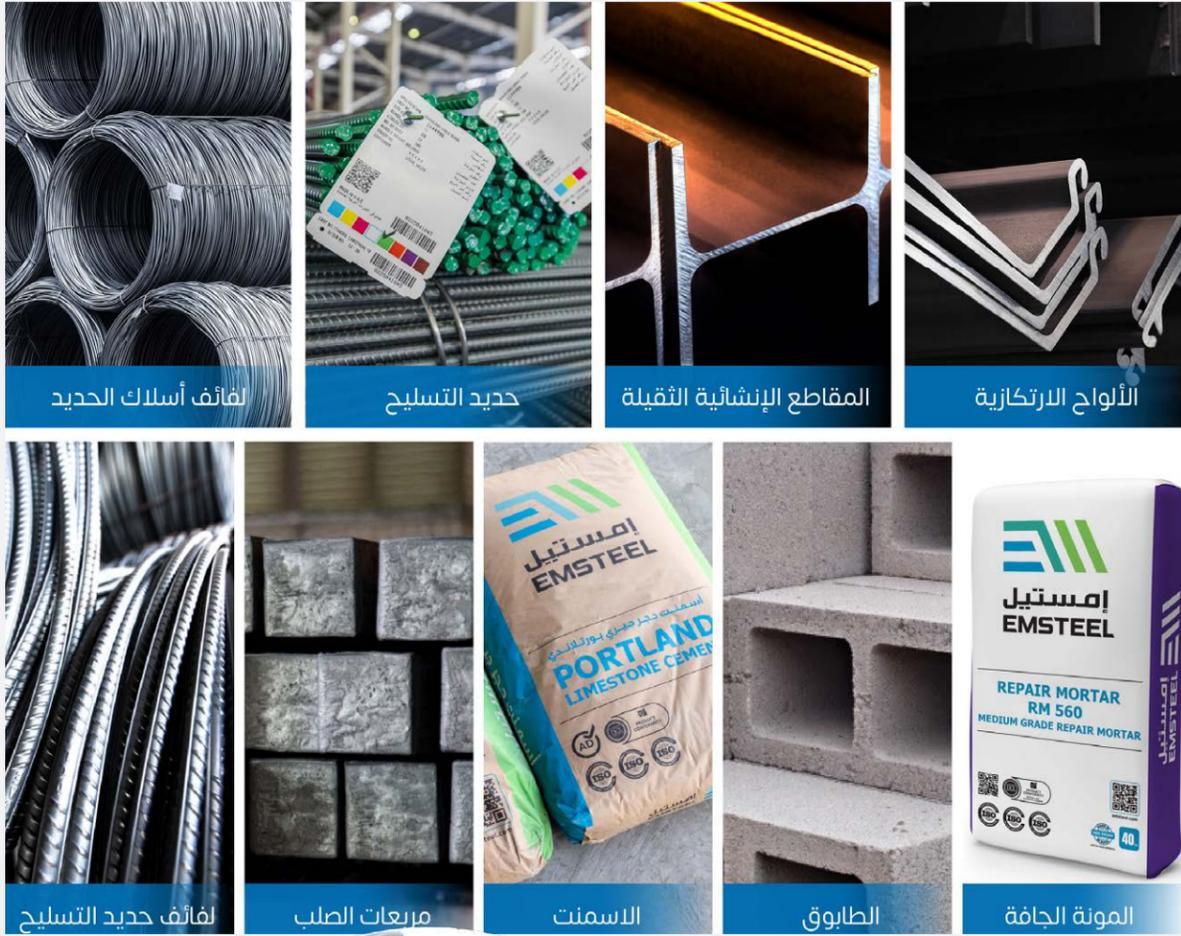
لمزيد من المعلومات حول شهاداتنا، يُرجى الاطلاع على قسم جودة الخدمات والمنتجات.



”تجسد إمستيل ريادة استثنائية في تلبية متطلبات برنامج شهادة الاستدامة للصلب الإنشائي من هيئة اعتماد حديد التسليح، والالتزام بمعايير الاستدامة الصارمة لمنظمة (ResponsibleSteel). ونحن نشيد بنهجهم الاستباقي وتفانيهم في التحسين المستمر، ودورهم الريادي في دفع عجلة التحول الصناعي المسؤول.“

لي برانكلي  
الرئيس التنفيذي  
هيئة اعتماد «كيرز» (هيئة اعتماد حديد التسليح)

## منتجاتنا



## عملياتنا التشغيلية

وأفريقيا. تعزز هذه الابتكارات مكانة إمستيل كمحرك للتصنيع منخفض الكربون ومساهم رئيسي في مسار استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050.

تعد مجموعة إمستيل أكبر شركة منتجة للمقاطع الإنشائية الثقيلة والضخمة في المنطقة، والمُنتج الوحيد للألواح المدرفلة على الساخن في دولة الإمارات العربية المتحدة. ونحتل مكانة بين رواد ابتكار الحديد عالمياً، حيث نحمل اعتماد الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين (ASME) لإنتاج حديد التسليح المستخدم في المنشآت النووية، ونقدم حلولاً مخصصة تلبي احتياجات العملاء المتنوعة بدقة وفي المواعيد المحددة دائماً.

### الطاقة الإنتاجية



وتدعم منتجاتنا بناء بنية أساسية ومبانٍ أكثر استدامة وأماناً ومرونة. وقد حققت عمليات إنتاج الصلب في إمستيل كثافة كربونية بلغت 0.64 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب ضمن نطاق الانبعاثات الأول والثاني، مدفوعة بمبادرات خفض الانبعاثات المستمرة مثل كفاءة استهلاك الطاقة، والتقاط الكربون، وزيادة الاعتماد على الكهرباء النظيفة والمتجددة.

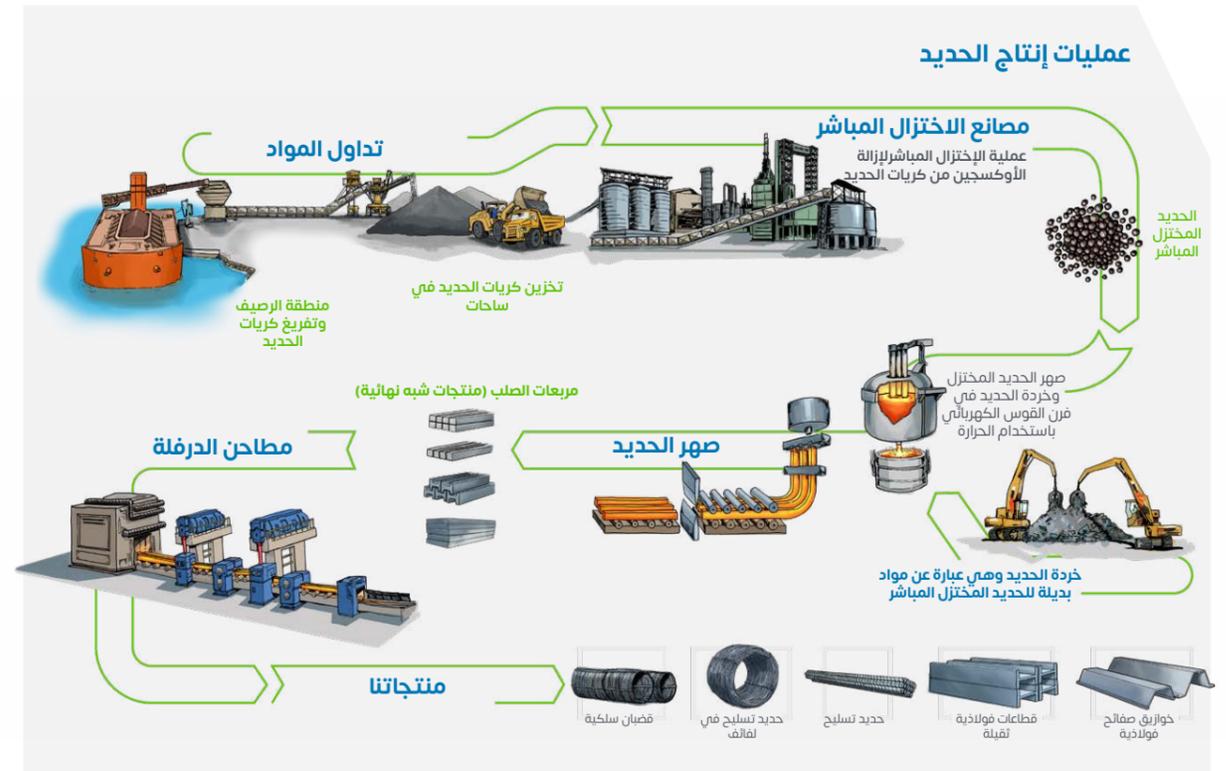
وبالتوازي مع ذلك، يلعب قطاع الأسمنت لدينا دوراً حيوياً في خفض الكربون المُضمن على امتداد سلسلة القيمة في قطاع الإنشاء، من خلال ابتكارات مثل إنتاج أسمنت منخفض الكربون باستخدام خبث الحديد بالشراكة مع شركة ماغسورت. تساهم هذه الجهود في خفض الانبعاثات وتقليل الطلب على الحجر الجيري، مما يبرز التكامل الفريد بين عملياتنا في قطاعي الصلب والأسمنت. وتدعم منتجاتنا من الأسمنت حركة الأبنية الخضراء المتنامية في الدولة، ويواصل فريقنا القيادي دفع عجلة خفض الانبعاثات على مستوى القطاع، من خلال مشاركة الرؤى والمعطيات في منابر صناعية كبرى مثل (مؤتمر «إنترسيم» INTERCEM) (دبي) ومؤتمر ومعرض سيمتيك الشرق الأوسط

### إنتاجنا في عام 2025

**شركة حديد الإمارات: 3.3 مليون طن** من منتجات الصلب النهائية، وتشمل: حديد التسليح، ولفائف حديد التسليح، ولفائف أسلاك الحديد، والمقاطع الإنشائية الثقيلة، والركائز اللوحية، والسبائك الصلبة.

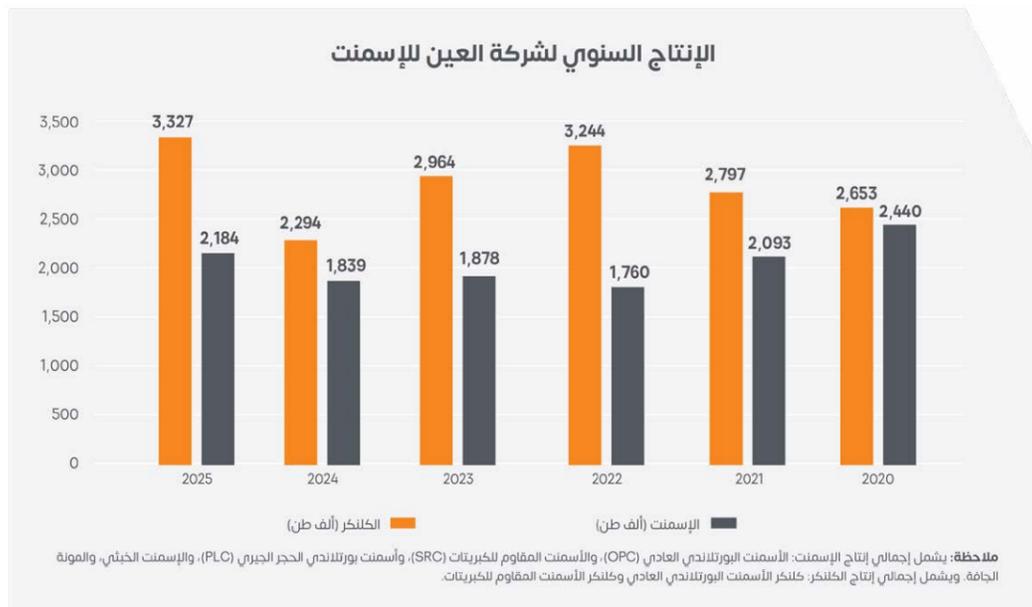


### عمليات الإنتاجية

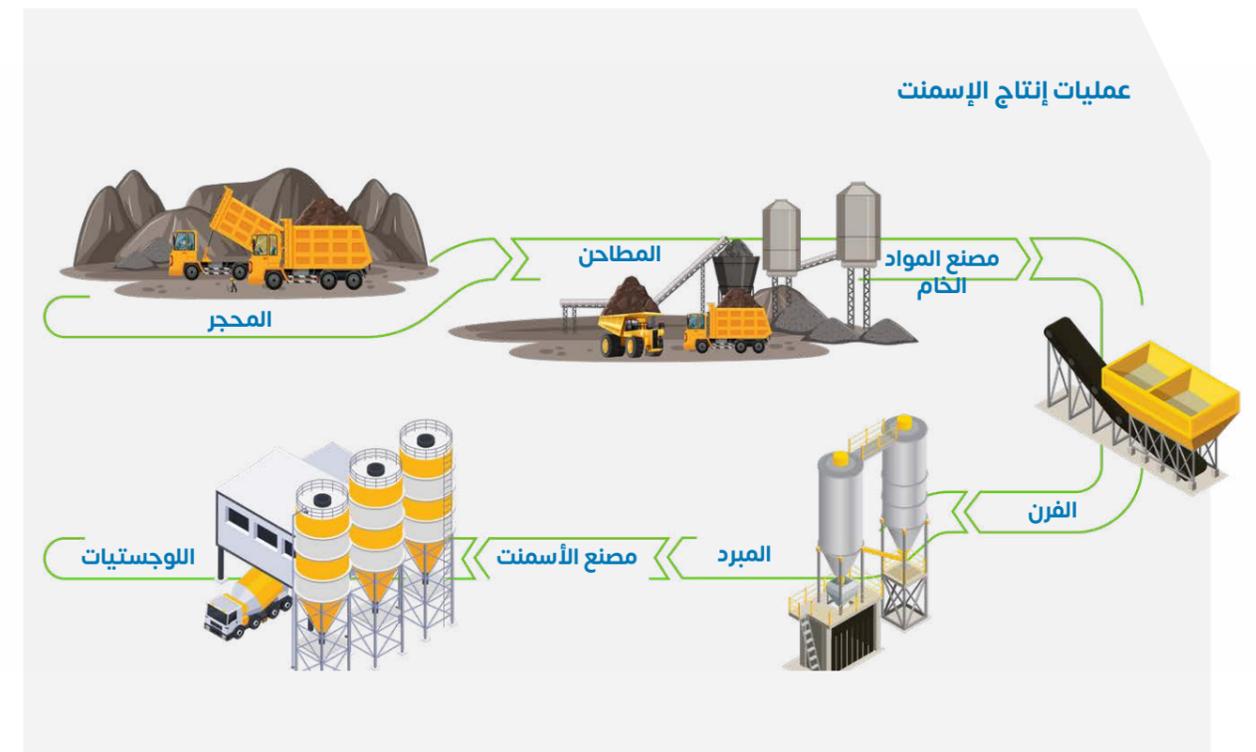


**شركة أسمنت الإمارات: 2.2 مليون طن** من منتجات الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)، والأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)، وأسمنت الحجر الجيري البورتلاندي، والخبث، والملاط الجاف.

**منتجات أخرى:** ما يعادل 49.9 مليون وحدة من الطابوق والإنترلوك وبلاط الأرصفة، و35.8 ألف طن من أنابيب ووصلات الزجاج الليفني (GRP)، وأنابيب البوليفينيل كلورايد (PVC)، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة (LDPE)، والبولي بروبيلين العشوائي (PPR)، والأكياس البلاستيكية والورقية.



### عمليات إنتاج الإسمنت



# إدارة الاستدامة لدينا

تقييم الموضوعات الجوهرية 30

استراتيجية خفض الانبعاثات 35

حوكمة الاستدامة 37

تصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 38



500+ مشارك عالمي



الموظفون



الموردون ومقدمو الخدمات



العملاء



المجتمعات المحلية



مجتمعات الأعمال / الشركات المجاورة



المنظمات غير الحكومية / المنظمات غير الربحية



الحكومة / الجهات التنظيمية



المقرضون / المؤسسات المالية



الإدارة



المساهمون



شركات الشحن



**ملخص التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية لعام 2024**  
تحديد المواضيع: تم تحديد 36 موضوعًا جوهريًا محتملاً، وتمت مواءمتها مع مواضيع المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

**إشراك الأطراف المعنية:** إشراك أكثر من 500 من الأطراف المعنية عبر استطلاعات الرأي الإلكترونية.

**التحليل والتحقق:** استخدام الأساليب النوعية والكمية لتحليل نتائج الاستطلاع.

### النتائج

حدد التقييم 12 موضوعًا جوهريًا موزعة على ثلاث ركائز: البيئة، والمجتمع، والحكومة. وتشمل هذه المواضيع: انبعاثات غازات الدفيئة وإدارة الطاقة والاقتصاد الدائري والنفايات وإدارة المياه والصحة والسلامة وتطوير رأس المال البشري والتوطين ونزاهة الأعمال وأخلاقيات المهنة والحكومة المؤسسية وسلاسل التوريد المسؤولة وإشراك العملاء.

### إشراك الأطراف المعنية

نحرص على إشراك الموظفين والعملاء والجهات التنظيمية وأفراد المجتمع والمساهمين بفاعلية بحيث نعكس وجهات نظرهم في أولوياتنا، وترد تفاصيل عملية إشراكهم وآلية دمج ملاحظاتهم في الملحق (د).

يرجى الرجوع إلى الملحق (هـ) للاطلاع على التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية ومصنوفتها بالكامل.

[1] يقيّم التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية مواضيع الاستدامة من منظورين: تأثيراتها على الأفراد والبيئة، وأثارها المالية المحتملة على الشركة. وقد أجري آخر تقييم شامل في عام 2024، واضطلعت اللجنة التنفيذية لمجموعة إمستيل بمراجعتها واعتماده مجددًا في عام 2025.

## تقييم الموضوعات الجوهرية

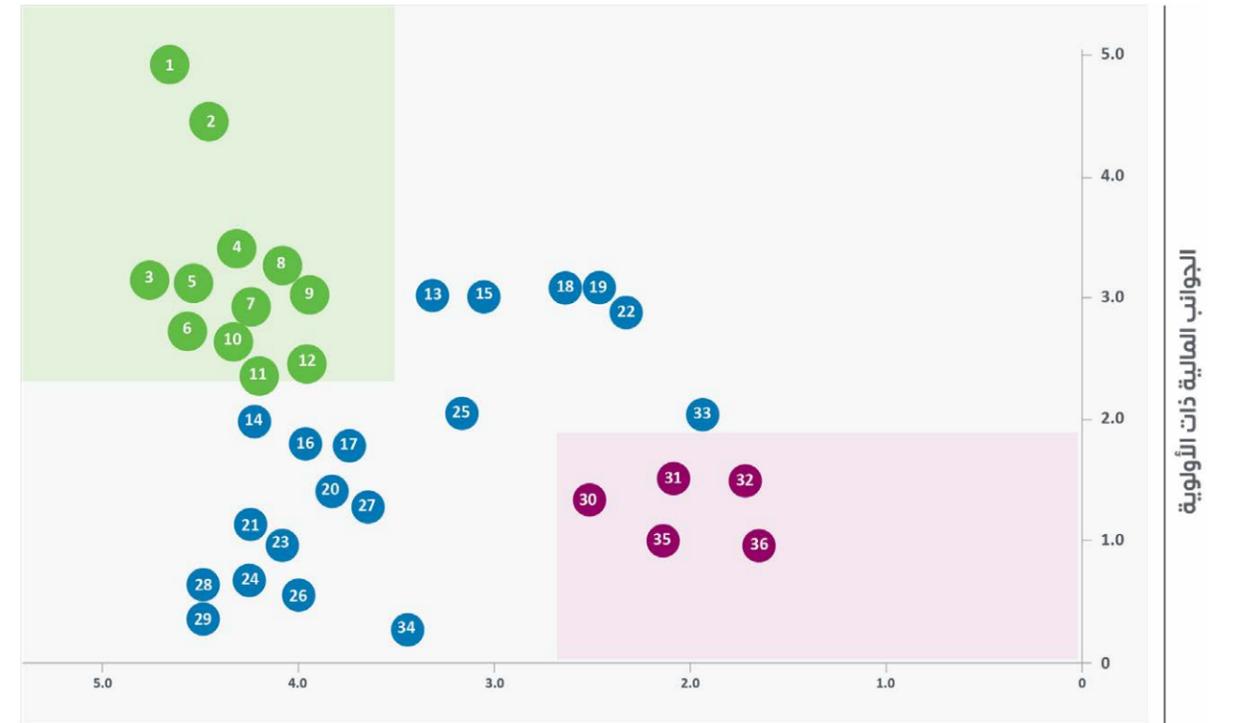
لا يزال التقييم المزدوج الشامل للموضوعات الجوهرية الذي أجريناه في عام 2024 يشكل الركيزة الأساسية لاستراتيجيتنا للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات. وعلى الرغم من عدم إجراء تقييم رسمي جديد للموضوعات الجوهرية في عام 2025، فقد تابعنا التواصل مع الأطراف المعنية لضمان انعكاس اعتبارات الأهمية المالية المتغيرة (من الخارج إلى الداخل) والأهمية التأثيرية (من الداخل إلى الخارج). يتمثل ذلك جوهريًا في تقييم كيفية تأثير قضايا الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات على أدائنا المالي، وفي المقابل، كيف تؤثر عملياتنا على البيئة والمجتمع. كما حرصنا على تعيين مستشار مستقل لإجراء تحليل فجوات لإفصاحات الاستدامة لدينا، مما ساعدنا على فهم كيفية مواصلة تحسين معايير إعداد التقارير في المجموعة.

ودمجنا توصيات توجيه إعداد تقارير استدامة الشركات (CSRD)،

ونحافظ على توافق تقاريرنا مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (3-1, 3-2, 3-3, 201). وتضمن مراجعتنا السنوية بقاء تركيزنا على الموضوعات الجوهرية مواكبًا للاحتياجات، ومستجيبًا للمتغيرات، ومتوافقًا مع توقعات الأطراف المعنية.

### مصفوفة الموضوعات الجوهرية

خضع التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية المُطبق في تقرير الاستدامة لعام 2025 للمراجعة والاعتماد من اللجنة التنفيذية. ولا تزال مصفوفة الموضوعات الجوهرية المعتمدة - التي تم تطويرها في نهاية عام 2024 متوافقة مع استراتيجية إمستيل الحالية، وأولويات المخاطر، والتوقعات التنظيمية؛ مما يوفر أساسًا قويًا ومعتمدًا من الحكومة لإعداد تقارير الاستدامة الخارجية والتحقق المستقل.

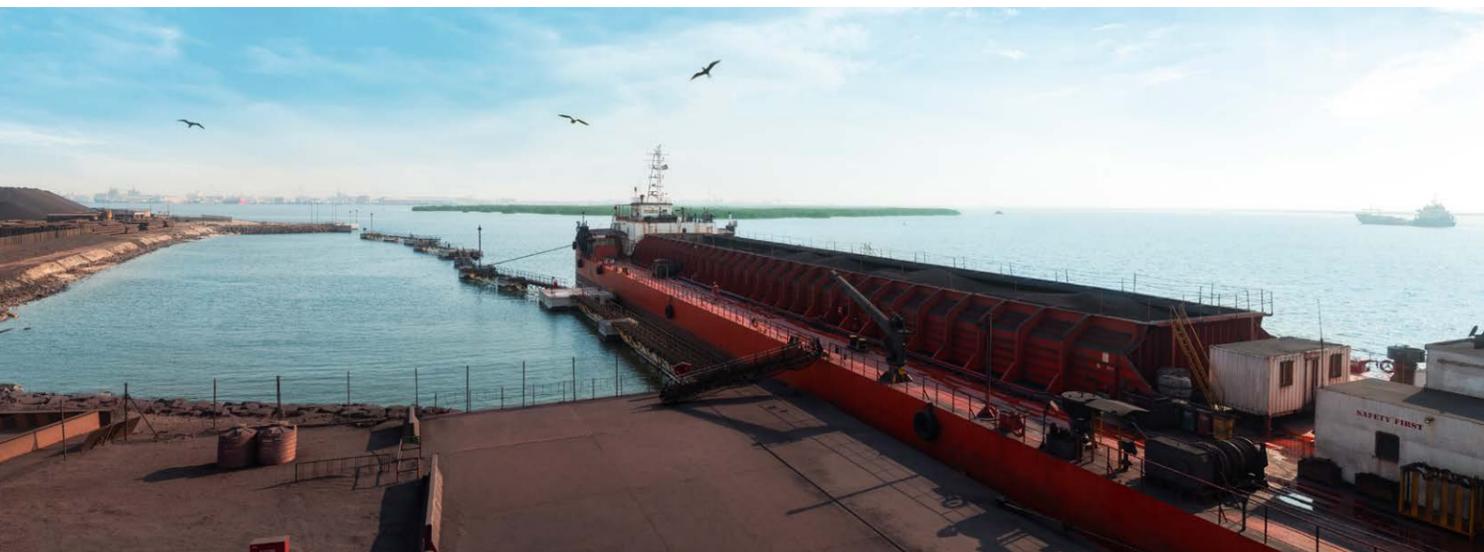


تأثير الموضوعات ذات الأولوية

|                               |  |  |                               |
|-------------------------------|--|--|-------------------------------|
| 1. انبعاثات غازات الدفيئة     | 20. الانبعاثات الهوائية                                | 11. سلسلة الإمداد المسؤولة               | 1. انبعاثات غازات الدفيئة     |
| 2. إدارة الطاقة               | 21. السلوك التنافسي                                    | 12. التوطين                              | 2. إدارة الطاقة               |
| 3. الصحة والسلامة             | 22. استقرار الإنتاج                                    | 13. الأداء الاقتصادي                     | 3. الصحة والسلامة             |
| 4. الاقتصاد الدائري والنفايات | 23. الشفافية والإفصاحات المتعلقة بالحكومة              | 14. الحضور في السوق ومرونة نموذج الأعمال | 4. الاقتصاد الدائري والنفايات |
| 5. نزاهة الأعمال والأخلاقيات  | 24. إدارة العمل  | 15. إدارة الموارد                        | 5. نزاهة الأعمال والأخلاقيات  |
| 6. إشراك العملاء              | 25. التكيف مع تغير المناخ                              | 16. التنوع والشمول                       | 6. إشراك العملاء              |
| 7. تنمية رأس المال البشري     | 26. الفرص في التقنيات النظيفة                          | 17. جودة المنتجات                        | 7. تنمية رأس المال البشري     |
| 8. استهلاك المياه             | 27. المجتمع المحلي (الاستثمار المجتمعي)                | 18. الكفاءة التشغيلية                    | 8. استهلاك المياه             |
| 9. تلوث المياه                | 28. الأثر البيئي للمنتج                                | 19. الاستعداد للطوارئ                    | 9. تلوث المياه                |
| 10. الحكومة المؤسسية          | 29. حوكمة وإشراف الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية |  | 10. الحكومة المؤسسية          |
|                               | 30. حقوق الرسلان                                       |  |                               |
|                               | 31. الامتثال الاجتماعي والاقتصادي                      |  |                               |
|                               | 32. المواد الخطرة                                      |  |                               |
|                               | 33. التنوع البيولوجي والنظم البيئية                    |  |                               |
|                               | 34. ظروف العمل   |  |                               |
|                               | 35. خصوصية البيانات (الأمن السبراني)                   |  |                               |
|                               | 36. المساواة بين الجنسين                               |  |                               |

المواضيع الثانوية

المواضيع ذات الأولوية



## التزامات وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تحدد استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التزامات واضحة بالإدارة البيئية المسؤولة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة؛ حيث توفر هذه الالتزامات خارطة طريق لتحقيق أهداف الاستدامة لدينا وتوجه جميع أعمالنا. وتخضع سياسة المجموعة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لمراجعة دورية لضمان الإبقاء على فعاليتها ومواكبتها للمستجدات، وتتولى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة مهام الإشراف، حيث تدير تنفيذ السياسة وجميع الاستراتيجيات المرتبطة بها.

## التقدم المُحرز نحو تحقيق أهدافنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

| الموضوع الجوهرية                 | مؤشرات الأداء الرئيسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية خط الأساس 2025       | التقدم في عام 2025 نحو أهداف 2030 |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| انبعاثات غازات الدفيئة           | الانبعاثات المطلقة - أعمال الصلب (مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)                          | 2.1                               |
|                                  | الانبعاثات المطلقة - أعمال الأسمنت (مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) <sup>1</sup>           | 2.3                               |
| إدارة الطاقة                     | الطاقة النظيفة - أعمال الصلب (%)  | 89%                               |
|                                  | الطاقة المتجددة - أعمال الصلب (%)   | 30%                               |
|                                  | الطاقة النظيفة - أعمال الأسمنت (%)  | 29%                               |
|                                  | الطاقة المتجددة - أعمال الأسمنت (%)   | 21%                               |
| الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات | كثافة الطاقة - أعمال الصلب (جيجا جول/طن) <sup>2</sup>   | 17.22                             |
|                                  | المنتجات الثانوية المعاد تدويرها - أعمال الصلب (%)  | 105%                              |
|                                  | النفايات المرسلة لإعادة التدوير - أعمال الصلب (كجم نفايات معاد تدويرها/طن إنتاج)              | 64.88                             |
| إدارة المياه والمياه العادمة     | النفايات المرسلة إلى المكبات - أعمال الصلب (كجم نفايات إلى المكبات/طن إنتاج)                  | 6.8                               |
|                                  | كثافة استهلاك المياه - أعمال الصلب (م <sup>3</sup> /طن) <sup>3</sup>                          | 2.51                              |
| الصحة والسلامة                   | معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIFR) - المجموعة  | 0                                 |
|                                  | معدل تكرار الإصابات المسببة لفقدان الوقت (LTIFR) - المجموعة                                   | 0.29                              |
| تنمية رأس المال البشري           | التدريب - المجموعة (ساعات) <sup>4</sup>   | 38.5                              |
|                                  | نسبة النساء في إجمالي القوى العاملة - المجموعة (%)  | 4.5%                              |
|                                  | معدل التوظيف ضمن القوى العاملة - المجموعة (%)   | 48%                               |
| سلسلة الإمداد المسؤولة           | الموردون الذين خضعوا للفحص وفق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - أعمال الصلب (%) | 85                                |
|                                  | نسبة المشتريات المحلية - أعمال الصلب (%) <sup>5</sup>   | 44%                               |
|                                  | نسبة المشتريات المحلية - أعمال الأسمنت (%)  | 81%                               |
| الحوكمة المؤسسية                 | استهداف تدريب سوني في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجلس الإدارة (عدد)               | 1                                 |
|                                  | الحفاظ على تقييم كامل لمخاطر الفساد - المجموعة (%)  | 100%                              |
| نزاهة الأعمال والأخلاقيات        | الموظفون الذين نفوا تديننا على الوعي بالاحتيال - المجموعة (%)                                 | 8%                                |
|                                  | معدل رضا العملاء - أعمال الصلب (%) <sup>6</sup>   | 86%                               |
| إشراك العملاء                    | معدل رضا العملاء - أعمال الأسمنت (%)  | 90%                               |

### الموضوعات البيئية الجوهرية

- انبعاثات غازات الدفيئة
- إدارة الطاقة
- الاقتصاد الدائري والنفايات
- المياه والمياه العادمة

### إزالة الكربون والإشراف البيئي



نلتزم بتحقيق صافي انبعاثات صفرية من غازات الدفيئة بحلول عام 2050، مدفوعين بتقنيات موفرة للطاقة، واعتماد الطاقة النظيفة، وإدارة بيئية قوية. وبحلول عام 2030، نهدف إلى خفض انبعاثات النطاقين 1 و2 بنسبة 40% في أعمال الصلب لدينا و30% في أعمال الأسمنت. كما نعزز الأداء في مجال الطاقة بموجب معيار ISO50001، ونعزز الإشراف على المياه بموجب معيار ISO46001، ونعزز ممارسات الاقتصاد الدائري من خلال تقليل النفايات وتعظيم إعادة استخدام المنتجات الثانوية وإعادة التدوير عبر عملياتنا.

### الموضوعات الاجتماعية الجوهرية

- الصحة والسلامة
- تنمية رأس المال البشري
- التوظيف

### أفرادنا ومجتمعاتنا



نلتزم بدعم حقوق الإنسان وحقوق العمل عبر سلسلة القيمة لدينا، والحفاظ على أعلى معايير السلامة من خلال معيار ISO45001، مع التحسين المستمر بما يتماشى مع لوائح دولة الإمارات العربية المتحدة. كما نعمل على تعزيز تكافؤ الفرص والتنوع والمساواة والشمول، وتمكين المرأة ودعم التوظيف من خلال استقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية الإماراتية.

كما نستثمر في التعلم المستمر والتدريب والتطوير المهني، ونعاون مع المؤسسات التعليمية لبناء الكفاءات الوطنية وتعزيز القدرات المستقبلية.

### الموضوعات الجوهرية للحوكمة

- نزاهة الأعمال والأخلاقيات
- الحوكمة المؤسسية
- سلسلة الإمداد المسؤولة
- إشراك العملاء

### شريك موثوق ومسؤول



يتبع نوج عدم التسامح مطلقاً مع الفساد والاحتيال والرشوة، مدفوعين بسياسات أخلاقية قوية وممارسات شفافة.

كما نضمن المنافسة العادلة والامتثال لجميع القوانين ذات الصلة، بدعم من ضوابط داخلية صارمة وعمليات تدقيق عبر مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والمناخ والطاقة والصحة والسلامة. وملتزم بالامتثال الكامل من خلال تقارير شفافة وإشراك فعال، مع تعزيز تفاعل العملاء، وتوسيع المنتجات الخضراء المدعومة بإعلانات المنتج البيئية (EPD)، ودمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في أنظمة إدارة علاقات العملاء (CRM).

### ملاحظات

- شهدت الانبعاثات المطلقة من مصنع أسمنت العين زيادة في عام 2025 مقارنة بالأعوام السابقة نتيجة ارتفاع أحجام الإنتاج، التي تجاوزت المستويات المتوقعة في خارطة طريق خفض الانبعاثات. وجاء هذا الارتفاع نتيجة للطلب القوي في سوق دولة الإمارات خلال عام 2025، فضلاً عن الموثوقية التشغيلية والكفاءة العالية للمصنع. ومن الجدير بالذكر أن عام 2024 لا يعد سنة مرجعية مناسبة لمقارنة الانبعاثات، حيث شهد المصنع عدة حالات توقف غير مخطط لها بسبب الظروف الجوية القاسية، مما أدى إلى خفض الإنتاج وبالتالي تسجيل مستويات انبعاثات منخفضة بصورة غير اعتيادية. ورغم الزيادة في الانبعاثات المطلقة خلال عام 2025، فقد شهدت كثافة الانبعاثات تحسناً ملحوظاً، حيث وصلت إلى أدنى مستوى مسجل لها منذ عام 2019.
- تماشياً مع متطلبات شهادة (ISO 50001)، أُعيد احتساب خط الأساس لكثافة استهلاك الطاقة باستخدام طريقة المعايرة الإحصائية باستخدام نموذج الانحدار (Regression-based normalisation)، لتشمل الغاز الطبيعي، والكهرباء، ووقود وسائل النقل التابعة للشركة. ولعكس ظروف التشغيل العادية، تم تعديل الرقم من 16.5 إلى 17.22 غيغا جول/طن صلب خام، وذلك للأخذ في الاعتبار تأثير فترة التوقف غير المخطط لها خلال فترة التقرير.
- تم تحديد خط الأساس المعدل وفقاً لمتطلبات شهادة (ISO 46001).
- تم تعديل الهدف في عام 2025 من 90 ساعة إلى 40 ساعة تدريبية لكل موظف بحلول عام 2030، وذلك نظراً لتقليص مدة برنامج التطوير الوظيفي (CAP) من 3 سنوات إلى سنة واحدة.
- انخفضت حصة المشتريات المحلية من 45% إلى 43%، إلا أن القيمة الفعلية للإنفاق قد سجلت زيادة. ويعود هذا الانخفاض في النسبة المئوية إلى زيادة الإنفاق على المواد الخام المستوردة الضرورية، مما رفع إجمالي الإنفاق الكلي وأثر على النسبة المئوية المحتسبة.
- تعود بيانات رضا العملاء المذكورة إلى عام 2024، حيث من المقرر إجراء استطلاع رضا العملاء لعام 2025 خلال الربع الأول من عام 2026.

## أهداف التنمية المستدامة

تلتزم إمستيل بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تمامًا، وتعمل على موازنة مبادراتها مع الأهداف الأكثر ارتباطًا بقطاع الصناعات الثقيلة الذي تعمل فيه.



## استراتيجية خفض الانبعاثات

### مسارنا نحو الحياد المناخي بحلول عام 2050

في إطار سيناريو الأعمال المعتاد لدى إمستيل، ترمي استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية إلى تقليص انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 40% في قطاع الصلب و30% في قطاع الأسمنت بحلول عام 2030، وذلك باتخاذ عام 2019 كأساس مرجعي. كما نلتزم بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050. وتعكس هذه الاستراتيجية زيادة إمستيل في التصنيع المستدام وتجسد توافقًا واضحًا مع مبادرة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 وأهداف اتفاق باريس.

تركز الاستراتيجية على البرامج والإجراءات والمبادرات القادرة على تحقيق أكبر أثر؛ حيث نعمل على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتوسيع نطاق التقاط الكربون، وتعزيز الاعتماد على الكهرباء، والانتقال إلى وقود ومواد خام بديلة، وتسريع التحول إلى الكهرباء النظيفة، مع مواصلة الاستعداد لدمج الهيدروجين

في العمليات المستقبلية. تساعدنا هذه الإجراءات في الحفاظ على التوافق مع المساهمات المحددة وطنيًا لدولة الإمارات 3.0 واتفاق باريس، مع ترسيخ مكانة إمستيل كشركة رائدة إقليميًا في خفض الانبعاثات الصناعية. ويمثل عام 2030 محطة مفصلية في طموحنا طويل الأمد للوصول إلى الحياد المناخي عام 2050، فبحلول ذلك العام، نهدف إلى تحقيق أهدافنا لخفض الانبعاثات المطلقة وتقليل كثافة الانبعاثات في عمليات الصلب والأسمنت، مما يضع ركيزة قوية لهدفنا المنشود في عام 2050.

في عام 2025، بدأت إمستيل تطبيق نظام القياس والتحقق والإبلاغ (MRV) بما يتماشى مع متطلبات هيئة البيئة - أبوظبي، مما عزز حوكمة بيانات الانبعاثات وشفافيتها. يوفر هذا الإجراء أساسًا متينًا للامتثال للمرسوم بقانون اتحادي رقم 11 لسنة 2025 بشأن الحد من تأثيرات التغير المناخي، والسجل الوطني لأرصدة الكربون المنشأ بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 67 لسنة 2025، وكلاهما دخل حيز التنفيذ في عام 2025.

### خارطة طريق خفض الانبعاثات



انبعاثات الغازات الدفيئة حسب قطاع الأعمال (مليون طن) - النطاقان 1 و 2



| القطاع  | 2019 | 2025 |
|---------|------|------|
| الحديد  | 3.2  | 2.1  |
| الأسمنت | 2.6  | 2.3  |



## انبعاثات غازات الدفيئة: النطاقات الأول والثاني والثالث

يظل خفض انبعاثات النطاقين الأول والثاني أولوية قصوى لدينا، حتى مع تقلب مستويات الإنتاج. ففي عام 2025، أدى الارتفاع الكبير في حجم المخرجات في كل من عمليات الصلب والأسمنت إلى زيادة في إجمالي الانبعاثات المطلقة. وقد تجلّى هذا الارتفاع بصورة أكثر وضوحاً في قطاع الأسمنت، حيث تجاوز الإنتاج المستويات المخطط لها نتيجة للطلب القوي في السوق والموثوقية العالية للعمليات التشغيلية في مصنع أسمنت العين.

وبلغ إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني لمجموعة إمستيل (على أساس السوق) 4.48 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ورغم ذلك، استمرت الكفاءة الأساسية لعملياتنا في التحسن، مما ساهم في تحقيق انخفاض متواصل في كثافة الانبعاثات؛ حيث نجحت شركة حديد الإمارات في خفض كثافة انبعاثاتها للعام السادس على التوالي لتصل إلى 0.637 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب في عام 2025. كما حافظ مصنع أسمنت العين على أداء قوي، مقللاً كثافة انبعاثاته بشكل طفيف إلى 0.638 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المواد الأسمنتية، وهي أدنى كثافة مسجلة منذ عام 2019. تعكس هذه التحسينات تقدماً ملموساً: إذ أن إنتاج كميات أكبر بانبعاثات أقل لكل طن يبرهن على فاعلية مبادرات كفاءة استهلاك الطاقة وتوسعنا في استخدام الكهرباء النظيفة.

تظل الطاقة النظيفة -إلى جانب تقنيات التقاط الكربون- من أكثر الوسائل فعالية في استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات. وتستمد شركة حديد الإمارات حالياً غالبية احتياجاتها من الكهرباء من مصادر الطاقة الشمسية والنووية عبر شهادات الطاقة النظيفة (الشهادات الدولية للطاقة المتجددة)، بينما يعمل مصنع أسمنت العين أيضاً على زيادة استخدامه للطاقة المتجددة والنظيفة بصورة ملحوظة. تُساهم هذه التحولات إسهاماً ملحوظاً في خفض انبعاثات النطاق الثاني، وتُرسخ مكانة المجموعة على مسار خفض المتواصل للانبعاثات، في ظل توسّعنا المتنامي في مصادر الطاقة النظيفة واستكشافنا للفرص المتاحة لتوليد الطاقة الشمسية في مواقعنا التشغيلية.

في حين انخفضت انبعاثات النطاق الثالث إلى 2.3 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2025، بسبب تحسن بيانات الموردين، والارتقاء بمستوى التواصل معهم، والتوسع في استخدام المواد الخام البديلة. ويواصل برنامج

«تحول سلسلة التوريد المسؤولة» دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات العالمية وممارسات التوريد المسؤول في فئات المشتريات التابعة للنطاق الثالث. وفي عام 2025، قمنا بتدريّب 487 مورّداً على الجاهزية لآلية تعديل حدود الكربون، واحتساب البصمة الكربونية، وتحديد وتصنيف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وشفافية الانبعاثات، مما عزز القدرات في جميع مراحل سلسلة القيمة.

## ركائز خفض الانبعاثات الرئيسية

## قطاع الصلب

تتركز إجراءات خفض الانبعاثات في قطاع الصلب لدينا حول أربعة محاور أساسية: التحول نحو الطاقة الكهربائية، ودمج الطاقة النظيفة، والابتكار في العمليات التصنيعية، وإعادة تدوير المواد. ونحن بصدد استكشاف مسارات الأفران الكهربائية بالتعاون مع شركة دانييلي، وتوسيع نطاق التقاط الكربون، وتطوير مشروعنا التجريبي للهيدروجين مع شركة مصدر لتمكين التحول إلى الوقود على نطاق واسع مستقبلاً. ومن خلال شراكتنا مع شركة ميديسون، سنعمل على تطبيق تقنية مبتكرة لتحويل المحلول الملحي الناتج من العمليات الصناعية إلى منتجات عالية القيمة وطاقة زرقاء، مما يساهم في تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز أهداف الاقتصاد الدائري.

وتظل الكهرباء النظيفة والتقاط الكربون هما الركيزتان الأكثر تأثيراً، مدعومتين بتحسينات مستمرة في كفاءة عمليات الدرفلة والصرور والأنظمة المساعدة.

| أدوات خفض الانبعاثات  |                            |
|---|----------------------------|
| تقنيات حجز ثاني أكسيد الكربون واستخدامه أو تخزينه (CCUS/CCS)* | التحول في استخدام الكهرباء |
| كفاءة استهلاك الطاقة  | الاقتصاد الدائري           |
| مصادر الطاقة المتجددة والنظيفة                                | الهيدروجين*                |
| على المدى المتوسط/البعيد*                                     |                            |



“تفتخر شركة دانييلي بالشراكة مع إمستيل في مشروع تحول غاز العمليات نحو الطاقة الكهربائية في صناعة الحديد. يعكس هذا المشروع عزم إمستيل على الاضطلاع بدور ريادي في مجالي الاستدامة والابتكار الصناعي في المسار نحو تحقيق الحياد المناخي.

ومن خلال زيادة الاستخدام المباشر للطاقة الكهربائية المتجددة في عمليات الاختزال المباشر، يمهد هذا المسعى الطريق لتطورات مستقبلية تركز على رفع الكفاءة وتعزيز الأداء البيئي.”

جياكومو ماريسكي دانييلي  
الرئيس التنفيذي  
مجموعة دانييلي

## قطاع الأسمنت

تتمحور أولوياتنا لخفض الانبعاثات الكربونية في قطاع الأسمنت حول تقليل كثافة الكلنكر، والتحول إلى مدخلات منخفضة الكربون (سواء في المواد الخام أو الوقود)، وتسريع استخدام الطاقة النظيفة. وقد أنجزت اختبارات تقنية ماغسورت بنجاح في عام 2025، مما مهد الطريق للتوسع في استخدام خبث الحديد المُستخرج من قطاع الصلب لدينا كبديل للمواد الخام التقليدية مثل الحجر الجيري. كما نعكف حالياً على تقييم خيارات الوقود البديل ودراسة جدوى إنشاء مشروع طاقة شمسية مخصص لتعزيز مشترياتنا من الكهرباء النظيفة.

| أدوات خفض الانبعاثات     |  |
|--------------------------|--|
| المواد الخام البديلة     | مصادر الطاقة المتجددة والنظيفة           |
| مصادر الوقود البديلة     | تقنية احتجاز ثاني أكسيد الكربون وتخزينه* |
| كفاءة استهلاك الطاقة     | الهيدروجين*                              |
| نسبة الكلنكر إلى الأسمنت |  |
| على المدى البعيد*        |  |

## مسارنا المستقبلي

إن مسار خفض الانبعاثات في مجموعة إمستيل يتسم بالتركيز والواقعية، ويتماشي مع طموحنا طويل الأمد لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. وإننا إذ نعطي الأولوية للركائز التي تحقق أكبر قدر من التخفيضات في الوقت الراهن -مثل الكهرباء النظيفة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتقنيات التقاط الكربون وتخزينه واستخدامه (CCUS)، والجاهزية للهيدروجين، والوقود والمواد البديلة، وابتكار المنتجات المستدامة- فإننا نعزز مرونتنا التشغيلية ونسرع وتيرة التقدم نحو مستقبل منخفض الكربون.

## حوكمة الاستدامة

تعد الحوكمة الراسخة الركيزة الأساسية لمسيرة الاستدامة في مجموعة إمستيل؛ إذ يضمن إطار الحوكمة لدينا المساءلة، والشفافية، والتوافق مع أهدافنا طويلة الأمد في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ولمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على القسم 1-6.

لقد أطلقنا في عام 2024 نموذجاً لحوكمة الاستدامة يتألف من أربعة مستويات، ولا يزال العمل به جارياً حتى اليوم؛ توفر لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة الإشراف والتوجيه الاستراتيجي؛ بينما تواصل اللجنة التوجيهية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات -برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة- تقديم التوجيه

## نموذج حوكمة الاستدامة لشركة إمستيل



لإدارة المجموعة في جميع القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة، وتتولى إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة بالمجموعة مهام التنفيذ اليومي. يتأسس هذ الهيكل نائب الرئيس التنفيذي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة، الذي يدير مركز التميز متعدد الوظائف في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة ويتعاون معه عن كثب.

ويتحمل مجلس إدارة إمستيل -وهو أعلى سلطة حوكمة لدينا- المسؤولية النهائية عن نتائج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويتم اطلاعه بصفة ربع سنوية على كيفية إدارة آثار الاستدامة، حيث يحتفظ بالمسؤولية الكاملة عن مراجعة نتائج الإجراءات المتخذة في جميع شؤون الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة.

يحظى هذا الهيكل بدعم لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، التي تتولى اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات والإجراءات والتوجه الاستراتيجي لمجموعة إمستيل وشركاتها التابعة. ويتم عبر هذه اللجنة إجراء مراجعة رسمية لأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمخاطر البيئية والمجتمعية الجوهرية، والمسائل المتعلقة بالمناخ، والتقدم المحرز في استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وخفض الانبعاثات والتوريد المسؤول، ومن ثم ترفع اللجنة نتائجها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة بكامل أعضائه. كما تُراجع المخاطر والفرص الناشئة المتعلقة بالمناخ والاستدامة على أساس ربع سنوي، بالتنسيق مع لجنة التدقيق والمخاطر، مع تصعيدها إلى مجلس الإدارة عند الحاجة. هذ إلى جانب الإبلاغ عن المخاطر والفرص الجوهرية أو الناشئة عند اقتضاء الحاجة لدعم اتخاذ القرارات في الوقت المناسب.

تُدمج مخاطر وفرص الاستدامة كذلك ضمن استراتيجية إمستيل، وتخطيط النفقات الرأسمالية، والإشراف على



”في القطاعات الصناعية التي يصعب فيها خفض الانبعاثات مثل الصلب والأسمنت، تعد الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرشيدة والممارسات الشفافة المبينة على البيانات أمراً حيوياً لتسريع خفض الانبعاثات وتعزيز التنافسية طويلة الأمد. ومن خلال تعاوننا، دعمنا مجموعة إمستيل في الحصول على تصنيف مبدئي (AA) لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال، مما يضع الشركة ضمن أفضل 27% من الشركات أداءً في صناعة الصلب عالمياً، ويعزز ريادتها ضمن قطاع المواد الإنشائية في المنطقة. يعكس هذا التصنيف، تقييماً شاملاً لممارسات الإدارة البيئية في إمستيل، بما في ذلك انبعاثات الكربون، والانبعاثات السامة والنفائات، والإجهاد المالي، وإدارة العمالة، والحوكمة المؤسسية، وكلها متوافقة مع منهجية مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال لقطاع الصلب.“

ومن خلال التعاون مع إمستيل، أجرينا تحليلاً مفصلاً لمؤشرات الإدارة لتحديد أفضل ممارسات النظراء ووضع خارطة طريق واضحة للتحسين المستمر عبر المحاور الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. لقد أرسى هذا التعاون حجر الأساس لشراكة استدامة طويلة الأمد؛ فالتصنيف (AA) لا يوفر لإمستيل اعتماداً قوياً من جهة مستقلة لأدائها فحسب، بل يعمل أيضاً كمحفز لمبادرات التمويل المستدام المستقبلية بموجب إطار التمويل الأخضر الجديد للمجموعة. ويبرهن هذا النهج التعاوني على التزام إمستيل بدمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صميم أعمالها وإحداث تأثير ملموس على امتداد سلسلة القيمة.“



**جوش زكاي**  
رئيس وحدة الخدمات الاستشارية لتصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (ING) لأسواق رأس المال المستدامة



تقارير دورية حول أداء جميع مبادرات ومؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

### تصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

لتصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دور حيوي في تشكيل استراتيجيتنا، وتعزيز مكانتنا في السوق، وترسيخ مبدأ الشفافية في مجموعة إمستيل. وينعكس التقدم المطرد الذي أحرزناه خلال عام 2025 بوضوح في جدول التصنيفات الوارد أدناه؛ ومن أبرز ملامحه تحقيق تحسن سنوي مستمر في تقييم شركة سستانايليتيكس، والحصول على أول درجة تقييم من ستاندرد آند بورز غلوبال بواقع 40 درجة، بالإضافة إلى أول تصنيف مبدئي (AA) من مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال (MSCI). ويجسد التصنيف الأخير تعزيزاً ملحوظاً لضوابط المخاطر في جميع عملياتنا، وإفصاحات أكثر وضوحاً بشأن المناخ والحوكمة، وتحسينات ملموسة في مجالات مثل كثافة الكربون، وكفاءة استهلاك المياه، والإشراف على سلاسل التوريد؛ مما يضع إمستيل ضمن أفضل الشركات أداءً في القطاع من حيث إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية بانضباط عالٍ.

المعاملات الكبرى من خلال عمليات حوكمة منظمة؛ حيث تضمن لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة إدراج اعتبارات الاستدامة وخفض الانبعاثات الكربونية ضمن الأولويات الاستراتيجية، في حين تتولى لجنة الاستثمار الاستراتيجي تقييم مقترحات الإنفاق الرأسمالي والاستثمار، بما في ذلك مبادرات القيمة، لضمان توافيقها مع الاستراتيجية، والقدرة على تحمل المخاطر، والعوائد المتوقعة، والمرونة طويلة الأمد قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها. كما تُقيّم الآثار المتعلقة بالاستدامة والمناخ جنباً إلى جنب مع الاعتبارات المالية والمخاطر، مما يسمح باتخاذ قرارات مدروسة توازن بين التكلفة، وخفض الانبعاثات، والامتثال التنظيمي، وإيجاد القيمة.

نعتمد إطار مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، المدعوم بضوابط وإجراءات محددة، لتحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والمناخ وتقييمها وإدارتها ومراقبتها. وتُدمج هذه الضوابط ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية في إمستيل، تحت إشراف لجنة التدقيق والمخاطر.

علوّة على ذلك، يراجع مجلس الإدارة النتائج ويعتمدها سنوياً؛ حيث تطلع لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمراجعة تقرير الاستدامة وإقراره سنوياً، يلي ذلك مراجعة مجلس الإدارة للنتائج واعتمادها رسمياً قبل النشر.

ويضمن هيكل الحوكمة متعدد المستويات بالمجموعة توافق الأولويات في المؤسسة بأكملها، مع مراقبة منتظمة وإعداد

# خفض الانبعاثات وحماية البيئة

ملخص الأداء 42

الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة 43

الالتزام بالامتثال البيئي 44

الطاقة والموارد المتجددة 46

الانبعاثات 50

الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات 56

المياه والمخلفات السائلة 59

التأثيرات البيئية المرتبطة بمنتجاتنا وخدماتنا 62

التنوع البيولوجي والحفاظ على الطبيعة 64



## الموضوعات الجوهرية:

إدارة موارد الطاقة  
انبعاثات غازات الدفيئة  
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات  
إدارة موارد المياه



## ملخص الأداء

واصلت مجموعة إمستيل في عام 2025 إحراز تقدم نحو طموحها في تحقيق الحياد المناخي، مع التركيز على ركائز خفض الكربون الهيكلية في العمليات وسلسلة القيمة. كما توسعنا إلى حد كبير في شراء الكهرباء النظيفة، حيث تمت تغطية 88.7% من إجمالي استهلاك الكهرباء في قطاع الصلب و28.6% في قطاع الأسمنت بشهادات الطاقة النظيفة، مما أدى إلى خفض انبعاثات النطاق الثاني بدرجة كبيرة (على أساس السوق). وقد مثلت عمليات التقاط الكربون حوالي 18% من إجمالي انبعاثات النطاق الأول في قطاع الصلب خلال عام 2025. وكانت كميات الكربون المُلتقطة أقل مقارنةً بالعام السابق بسبب فترات التوقف المخطط لها في كل من مرافق إمستيل ومنشآت "الريادة". وبالتوازي مع ذلك، ارتفعت الانبعاثات المطلقة تماشيًا مع زيادة مستويات الإنتاج، بينما استمر مؤشر كثافة الانبعاثات في التحسن، ما يجسد تحسينات الكفاءة التشغيلية المستمرة.

وبالإضافة إلى العمليات التشغيلية، عززت إمستيل برنامجها للتوريد المسؤول، من خلال دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والكربون في جميع فئات الموردين، ومواصلة تدريبهم على إدارة الانبعاثات والجاهزية لخفض الكربون.

لقد بدأنا مسيرتنا نحو إلغاء استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام، وزيادة معدلات إعادة التدوير، وريادة إنتاج الأسمنت منخفض الكربون باستخدام خبث الحديد الناتج من قطاع الصلب لدينا. كما شهدت إدارة موارد المياه تقدمًا فعليًا بالحصول على شهادة (ISO 46001) وتطبيق نظام إدارة كفاءة المياه، مما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد في منطقة تعاني من الإجهاد المائي.

ونال التنوع البيولوجي اهتمامًا متجددًا من خلال إجراء تقييم شامل يتماشى مع الأداة الدولية لتقييم التنوع البيولوجي (IBAT) والأطر العالمية ذات الصلة، مدعومًا بمبادرة التشجير التي أطلقتها المجموعة لاستعادة الموائل الطبيعية ودعم النظم البيئية المحلية. ونفخر بالحفاظ على سجل امتثال ناصع، دون أي مخالفات في عمليات التدقيق البيئي.

وبطبيعة الحال، يُعد الابتكار المحرك الأساسي لتقدمنا؛ فمن سخانات غاز العمليات الكهربائية إلى مبادرات الألواح الشمسية فوق الأسطح وإنتاج حديد التسليح المعتمد على الهيدروجين، نضع معايير جديدة للتصنيع المستدام. وقد حظيت إنجازاتنا بتقدير واسع في القطاع، مما عزز ريادتنا في مجال خفض الانبعاثات.

**ولا يفوتنا أن ننوه بأننا ملتزمون بتحقيق أهدافنا لعامي 2030 و2050، وكل خطوة نتخذها تسترشد بقيمنا التي تتمحور حول موظفينا، والمساءلة، والابتكار. إن خفض الانبعاثات وحماية البيئة هما جوهر النهج الذي ندير به أعمالنا في خضم سعيينا الحثيث نحو بناء مستقبل أفضل لدولة الإمارات والعالم بأسره.**

## دراسة حالة:

## وضع معايير جديدة للممارسات المسؤولة في صناعة الصلب

في عام 2025، أصبحت مجموعة إمستيل أول منتج للصلب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا يحصل على شهادة (ResponsibleSteel) للموافغ الأساسية، في إنجاز يمثل محطة مفصلية في مسيرة الاستدامة للمجموعة، مما يعزز مكانتها كقائد إقليمي في الإنتاج الصناعي المسؤول.

وتُعد شهادة (ResponsibleSteel) المعيار العالمي الرائد في قطاع الصلب، حيث تضع متطلبات صارمة تشمل حماية البيئة، وحقوق العمال والإنسان، والصحة والسلامة المهنية، والحوكمة، وإشراك أصحاب المصلحة. وقد تطلب الحصول على هذه الشهادة خضوع عمليات إنتاج الصلب في إمستيل لتدقيق شامل ومستقل لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما أكد توافقها مع أفضل الممارسات المعترف بها دوليًا. إن هذه الشهادة ليست مجرد رمز؛ بل هي توثيق لمهني قوة ونضج ومصداقية إطار الاستدامة في إمستيل على مستوى العمليات التشغيلية.

## الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة

في عام 2025، واصلنا تعزيز ضوابطنا البيئية وأنظمة الإدارة، لضمان أن يحقق نمونا قيمة دائمة لأعمالنا، والأطراف المعنية، والمجتمعات التي نخدمها.

## تطوير أنظمة الإدارة: ISO 14001 وISO 46001 وISO 50001

استمرت مجموعة إمستيل في عام 2025 في تعزيز أنظمة الإدارة لديها، مع الحفاظ على شهادة ISO 14001 (نظام إدارة البيئة) في جميع وحدات الأعمال. كما تم توسيع نطاق شهادة ISO 50001 (نظام إدارة الطاقة)، التي حصلت عليها وحدات أعمال الأسمنت والطابوق في عام 2024، لتشمل قطاع الصلب في عام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، حصل قطاع الصلب على شهادة ISO 46001 (نظام إدارة كفاءة المياه) لأول مرة، مما يرسخ نهج إمستيل المنظم تجاه حماية البيئة والطاقة والمياه.

تم تنفيذ نظام إدارة الطاقة ISO 50001 ونظام إدارة كفاءة المياه ISO 46001 في قطاع الصلب.



فازت مجموعة إمستيل في عام 2025 بالمركز الأول في جائزة الإمارات لإدارة الطاقة، وهو تكريم وطني مرموق مُقدم من وزارة الطاقة والبنية التحتية بدولة الإمارات.



**شهادة ISO 14001:** أكدت عملية تدقيق إعادة الاعتماد الثلاثي السنوات في عام 2025 نضج إدارة المخاطر البيئية لدينا والدمج السلس لأهداف الاستدامة في استراتيجية العمل. وقد سلط فريق التدقيق الضوء على نهجنا الاستباقي في تحديد المخاطر البيئية والتخفيف من آثارها، بالإضافة إلى ثقافة الشفافية في تقاريرنا.

**شهادة ISO 46001:** حظي حصول إمستيل على أول شهادة ISO 46001 بدعم من خلال تطبيق تقنيات إعادة تدوير المياه المتقدمة وإجراء تقييم شامل لمخاطر المياه. وساهمت هذه المبادرات مجتمعة في خفض كثافة استهلاك المياه بنسبة 3.5% عن خط الأساس، وعززت قدرتنا على كشف التسربات المحتملة والاستجابة لها بسرعة، مما يرسخ التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد في منطقة تعاني من الإجهاد المائي.

**شهادة ISO 50001:** حرصنا على تعزيز نظام إدارة الطاقة لدينا من خلال طرح حلول المراقبة والتحليلات اللحظية للطاقة. وأشاد التدقيق الخارجي بمتانة مؤشرات أداء الطاقة لدينا والمستوى العالي من إشراك الموظفين في مبادرات توفير الطاقة.

## ضمان الجودة من خلال عمليات التدقيق

يُعد الضمان الراسخ ركيزة أساسية لإيجاد قيمة مستدامة. وفي عام 2025، خضعت مجموعة إمستيل لأربع عمليات تدقيق خارجية لخطة الإدارة البيئية التشغيلية. وللعلم الثاني على التوالي، لم يسجل المدققون أي حالة عدم مطابقة؛ وهي نتيجة تعكس بوضوح ثقافة الامتثال، والانضباط التشغيلي، والتحسين المستمر في المجموعة.

عدم تسجيل حالات عدم مطابقة في 4 عمليات تدقيق لخطة الإدارة البيئية التشغيلية.



عدم تسجيل أي قضايا بيئية أو مخالفات.

عملنا على تعزيز برنامج التدقيق والتفتيش الداخلي لدينا، حيث أُجريت 3 عمليات تدقيق داخلية و46 عملية تفتيش فوجوه شملت جميع وحدات الأعمال. وركزت هذه الأنشطة على المجالات عالية المخاطر، مثل تخزين المواد الخطرة، وإدارة النفايات، وضوابط الانبعاثات، لضمان التزام جميع مستويات العمل بالمعايير المعتمدة.

## السياسة موضع التنفيذ

حرصنا على تحديث الالتزامات البيئية المدرجة ضمن سياسة شركة إمستيل في عام 2025، ونُشرت من خلال جلسات إحاطة للقيادة وورش عمل تشغيلية لدعم التنفيذ الفعال على مستوى المجموعة، مما عزز وضوح الأدوار والمسؤوليات البيئية على المستويين الإداري والتشغيلي.

تركز السياسة على منع التلوث، وكفاءة استخدام الموارد، والامتثال، وقد تُرجمت هذه الالتزامات إلى تحسينات تشغيلية ملموسة؛ حيث شهدنا انخفاضًا في معدلات الحوادث الناتجة من التسربات والانسكابات، وتحسناً في عمليات فرز النفايات وإعادة تدويرها، ونهجًا أكثر استجابة للبلاغات المتعلقة بالحوادث الوشيكة والمقترحات البيئية المقدمة من فرق العمل الميدانية.

## بناء القدرات من خلال التدريب والتوعية

ندرك تمام الإدراك أن تحقيق القيمة المستدامة يقوم على سواعد الكوادر الواعية والمتمكنة. ومن ثم، قدمت إمستيل في عام 2025 36,635 ساعة تدريب في مجالات البيئة، والصحة والسلامة، والتقنيات، شملت برامج تعريفية وتنشيطية ودورات متخصصة. وقد انطوى بناء القدرات البيئية على 18 جلسة تدريبية منظمة حضرها 1,438 موظفًا، وهو ما تجاوز هدفنا المحدد بنسبة %173، بالإضافة إلى 18 حملة توعية بيئية على مستوى المجموعة. كما أتم جميع الموظفين الجدد التدريب التعريفي الإلزامي، إلى جانب ورش عمل تنشيطية ومتخصصة إضافية حول أنظمة ISO، والاستجابة للانسكابات، وإدارة الطاقة والمياه.

وساهم إصدار كتيب التوعية البيئية وسلسلة حلقات نقاش السلامة الموجزة (Toolbox talks) في تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية، وتشجيع الحوار وتبادل أفضل الممارسات. وأظهرت تعليقات الموظفين، المدعومة بتحليلات نظام إدارة التعلم (LMS) والتقييمات المستندة إلى نموذج كيركباتريك (Kirkpatrick)، تفاعلًا نشطًا ونتائج تعلم إيجابية في مواضيع البيئة والصحة والسلامة.

## إطلاق كتيب جديد للتوعية البيئية

أطلقت شركة إمستيل كتيبًا للتوعية البيئية يقدم إرشادات عملية حول السياسات والإجراءات اليومية للحد من الأثر البيئي والامتثال للمتطلبات، وذلك بدعم من حملات التواصل الداخلي وجلسات التوعية.



## استبيان جديد لقياس المشاركة البيئية

في نوفمبر 2025، أطلقت إمستيل استبيانًا لقياس المشاركة البيئية، والذي شهد مشاركة قوية وحقق نسبة رضا بلغت %87، ما يعكس ثقة عالية لدى الموظفين في الاستراتيجية البيئية ونظام الإدارة البيئية بالشركة. وتسهم النتائج المستخلصة في توجيه التحسينات المستهدفة في مجالات التواصل والممارسات البيئية وتعزيز مبادرات إعادة التدوير، بما يدعم التزام إمستيل بتهيئة بيئة عمل مسؤولة ومستدامة.



## الشفافية في الأداء: عمليات التفتيش والتحسين المستمر

تعد الشفافية والمساءلة جوهر أنظمة الإدارة في المجموعة؛ ففي عام 2025، رفعت إمستيل عدد جولات التفتيش البيئي إلى 46 جولة (مقارنةً بـ 45 في عام 2024)، شملت جميع المواقع التشغيلية والأنشطة عالية المخاطر. ركزت هذه الجولات التفتيشية على إدارة النفايات والمواد الخطرة وضوابط الانبعاثات وكفاءة استخدام المياه والامتثال لمعايير تصريفها والجاهزية لحالات الطوارئ.

## الالتزام بالامتثال البيئي

## وضع معايير التميز التشغيلي

حافظت المجموعة على سجلها الخالي من أي مخالفات مرة أخرى هذا العام، في انعكاس مستمر لثقافتنا التشغيلية المنضبطة ونهجنا الحازم تجاه الأداء البيئي. وفي قطاع تنسم متطلباته التنظيمية بالتحديد، لا يُعد الحفاظ على سجل امتثال ناصع مجرد إنجاز، بل هو دليل على أسس الحوكمة الراسخة، والضوابط الداخلية الصارمة، ووجود كوادر تعي دورها في حماية البيئة التي نعمل فيها يوميًا.

وهذا إن دل على شيء فإنه يدل على أننا لا ننظر إلى الامتثال على أنه نشاط روتيني، بل هو ركيزة متأصلة في نظام الإدارة المتكامل لدينا، نرسخها في جميع عملياتنا في إطار من المراقبة المنتظمة، والتحقق الداخلي، والتواصل الاستباقي مع الجهات التنظيمية. يساعدنا هذا النهج المنظم في تحديد المخاطر الناشئة في مرحلة مبكرة، والتحرك قبل تفاقم المشكلات، والاضطلاع بدور استباقي في مواجهة المتطلبات المتغيرة.

## مراقبة داخلية صارمة وإدارة استباقية للمخاطر

تعمل أنظمة المراقبة البيئية الداخلية لدينا بوتيرة مستمرة في جميع المناطق ذات التأثير العالي. وتضمن أدوات التتبع الآلي، ورصد الانبعاثات والمياه الملوثة لحظة بلحظة باستخدام نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات، وعمليات التفتيش المجدولة، بقاء جميع المعايير التشغيلية ضمن الحدود المسموح بها. وتتيح هذه الأنظمة للفريق اكتشاف أي خلل على الفور واتخاذ إجراءات تصحيحية مبكرة، وهو عامل أساسي في أدائنا المستمر الحالي من المخالفات.

كما نحفظ بسجلات مخاطر شاملة تغطي المخاطر البيئية والمناخية ومخاطر الطاقة والمياه، وتوجه قراراتنا التشغيلية وتضمن تطبيق المساءلة. ويعزز هذا الإشراف الهيكلي جاهزيتنا التنظيمية ويزيد من مستوى الشفافية.

## ترسيخ ثقافة الامتثال من خلال التأهيل والتدريب

يمتد التزامنا بالامتثال ليشمل موظفينا؛ ففي عام 2025، قدمنا برامج تدريبية مُوجهة لموظفينا في مختلف أقسام إمستيل، لضمان استيعاب الموظفين للمتطلبات التنظيمية، وبروتوكولات التفتيش، والأدوار المحورية المنوطة بهم في الحفاظ على أفضل مستويات الأداء البيئي. تساهم هذه الجلسات في رفع مستوى الوعي، وتعزيز دقة التقارير، وترسيخ عقلية «الامتثال أولاً» في جميع مفاصل المؤسسة.

كما ندمج مواضيع الامتثال ضمن برامج التدريب الأشمل على الاستدامة، مستفيدين من ورش عمل مثل كلابميت فريسك، التي تمنح الموظفين القدرة على التفكير بمنظور أشمل حول المسؤولية البيئية والانضباط التشغيلي.

## دراسة حالة:

## تمكين رواد الاستدامة في إمستيل من خلال ورشة عمل كلابميت فريسك

في عام 2025، عقدنا ورشة عمل كلابميت فريسك، وهي برنامج تفاعلي يرمي إلى التوعية بتغير المناخ وتمكين الموظفين ليكونوا روادًا للاستدامة. شهدت الورشة مشاركة 127 موظفًا من مختلف أقسام المجموعة في جلسات تعاونية استكشفت علوم المناخ، والآثار العالمية، والحلول العملية التي تتماشى مع استراتيجية إمستيل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وفي إطار الأنشطة والمناقشات المنظمة، حدد الموظفون تدابير قابلة للتنفيذ لخفض الانبعاثات ودمج الاستدامة في العمليات اليومية. وقد عزز هذا البرنامج التزام إمستيل بترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية وتزويد كوادرها البشرية بالمعرفة والأدوات اللازمة لإحداث تأثير فعال ومستدام.



## الطاقة والموارد المتجددة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: 3-3, 302)

معايير برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.3, 3.5, 3.6 &amp; 3.7



## أهمية الأداء القوي في مجال الطاقة

يعد الأداء القوي في مجال الطاقة حجر الزاوية لمرونتنا وتنافسيتنا ومسؤوليتنا تجاه المناخ، لذلك نواصل جهودنا الدؤوبة لخفض كثافة استهلاك الطاقة، وتقليل الانبعاثات الصادرة عن العمليات التشغيلية، وتوسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة لتحقيق قيمة طويلة الأمد. وتغطي عمليات تدقيق الطاقة السنوية 100% من العمليات كثيفة استهلاك الطاقة لضمان التحسين المستمر والوصول إلى الحالة المثلى.

## التقدم والأداء السنوي

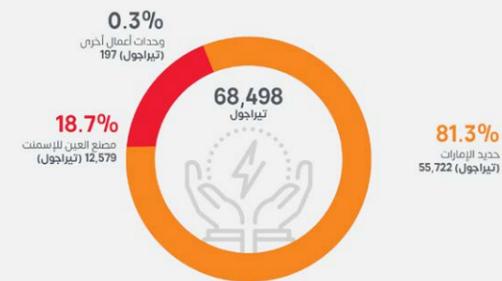
إن تقدمنا في عام 2025 هو ثمرة الإدارة المنضبطة، والاستثمار الفؤج، والثقافة التي تمكن كل موظف من الإسهام في تحقيق أهدافنا في مجال الطاقة. وقد تحسنت كفاءة استهلاك الطاقة تحسناً ملحوظاً في عام 2025، حيث انخفض استهلاك الطاقة لكل طن بنسبة 3.7%، ما يعادل انخفاضاً قدره 0.63 غيغا جول/طن مقارنةً بعام 2024. يعكس هذا التحسن زيادة كفاءة العمليات، وتحسين أداء المعدات، وتعزيز الانضباط التشغيلي على مدار العام. ويرد أدناه تفصيل للكهرباء النظيفة المستخدمة لكل من أعمال الصلب وأعمال الأسمنت.

## دراسة حالة:

## اتفاقية توريد الغاز الطبيعي التاريخية لمدة 20 عاماً مع شركة أدنوك للغاز

أبرمت مجموعة إمستيل اتفاقية استراتيجية لتوريد الغاز الطبيعي مع شركة أدنوك للغاز لمدة 20 عاماً، بقيمة تتراوح بين 3.5 و4.2 مليار دولار أمريكي، ويبدأ العمل بها اعتباراً من عام 2027. وفي حين تركز استراتيجية إمستيل طويلة الأمد لخفض الانبعاثات على التحول نحو الهيدروجين، والكهرباء، والتقنيات الأخرى منخفضة الكربون، فإن هذه الاتفاقية تدعم عملية تحول تدريجية ومنظمة. فهي تضمن موثوقية العمليات التشغيلية وأمن الطاقة، وفي الوقت ذاته تتيح الاستمرار في الاستثمار في عمليات الاختزال المباشر للحديد الجاهزة لاستخدام الهيدروجين ودمج الطاقة المتجددة وحلول خفض الانبعاثات. وتتماشى هذه الشراكة مع طموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 من خلال خفض كثافة الانبعاثات على المدى القريب، مع التمهيد لعملية هيكلية أكثر توسعاً لخفض الانبعاثات على المدى البعيد.

## استهلاك الطاقة حسب قطاع الأعمال



## كثافة استهلاك الطاقة حسب قطاع الأعمال



ارتفعت نسبة الكهرباء النظيفة المستخدمة في قطاع الصلب من 86% في عام 2024 إلى حوالي 89% في عام 2025. يعود هذا الارتفاع في المقام الأول إلى زيادة استخدام الطاقة الشمسية، التي ارتفعت من 26% إلى 30%، في حين ظلت الطاقة النظيفة المعتمدة على الطاقة النووية مستقرة إلى حد كبير.



ارتفع استخدام الكهرباء النظيفة من خلال الشهادات الدولية للطاقة المتجددة من 86% في عام 2024 إلى 88.7% في عام 2025 في قطاع الصلب.



ارتفع استخدام الكهرباء النظيفة من خلال الشهادات الدولية للطاقة المتجددة من 14% في عام 2024 إلى 28.6% في عام 2025 في قطاع الأسمنت.



## كفاءة استهلاك الطاقة وبرنامج VALUE+

تعد كفاءة استهلاك الطاقة أحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتنا في خفض الانبعاثات، ونستعين ببرنامج Value+ لترسيخها في صميم التميز التشغيلي بتحويل الأفكار المبتكرة إلى مبادرات منظمة متعددة الوظائف. وتركز هذه المبادرات على إجراءات

عملية عالية التأثري، مثل تحسين العمليات ونقاط الضبط، والارتقاء بأداء المعدات وكفاءة استخدام الحرارة، وتطوير منظومة الأتمتة، وتنفيذ أعمال الصيانة الموجهة للحد من الفاقد في الطاقة.

وفي عام 2025، تركزت مبادرات الطاقة على عمليات الإنتاج الأولية ومطاحن الدرفلة. وشملت الإجراءات الرئيسية تحسين جاهزية مصنع الاختزال المباشر لتقليل استخدام الوقود، وتحسين عمليات إعادة التسخين والتسخين المسبق، وتعزيز كفاءة الأفران واستعادة الحرارة، إلى جانب تنفيذ تحسينات على عمليات فرن القوس الكهربائي (EAF) وفرن تكرير المغرمة (LRF). في حين شملت الإجراءات الإضافية المشاركة في برامج الاستجابة للطلب، وإدارة التعرفه والأحمال، وترقيات انتقائية لأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وتعديلات تشغيلية لاستخدام الطاقة بشكل أكثر كفاءة.

وقد حقق البرنامج -عموماً- وفورات بلغت 7.53 مليون متر مكعب قياسي من الغاز الطبيعي و303.8 غيغاوات ساعة من الكهرباء، ما أدى إلى تجنب ما يقدر بنحو 27 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وتحقيق وفورات مالية صافية بلغت 67 مليون درهم إماراتي. وفي المستقبل، سيعمل برنامج "Value+" على توسيع نطاق الحلول المُجربة، وتعزيز عمليات التحقق، وتبادل أفضل الممارسات للحفاظ على كفاءة استهلاك الطاقة وترشيدها كعنصر محوري في خارطة طريق خفض الانبعاثات والتنافسية طويلة الأمد.

أسهمت تدابير رفع كفاءة استهلاك الطاقة في تحقيق وفورات في التكاليف بقيمة 67 مليون درهم إماراتي وخفض الانبعاثات بمقدار 27 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، في دعم مباشر لاستراتيجية خفض الانبعاثات لدى إمستيل عبر تقليل استهلاك الطاقة وخفض كثافة الانبعاثات.



## أبرز مشاريعنا في عام 2025 والمبادرات الجديدة

إن التزامنا بتحقيق قيمة مستدامة يتجلى بوضوح في المشاريع التي نفذها والابتكارات التي نسعى لتحقيقها. وفي عام 2025، نفذت مجموعة إمستيل سلسلة من مشاريع رفع كفاءة استهلاك الطاقة والطاقة المتجددة التي بدأت بالفعل في تحقيق نتائج فعالية.

## دراسة حالة:

## تحسين كفاءة أفران القوس الكهربائي

نفذت إمستيل هذا العام مبادرات متقدمة للتحسين والتحول الرقمي في جميع عمليات أفران القوس الكهربائي، ما أدى إلى تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وخفض كثافة الانبعاثات.

وشملت الإجراءات الرئيسية تركيب أنظمة مراقبة متطورة لتحسين أداء الأفران، وتحديث محركات المروحة الرئيسية بمحركات ذات سرعات متغيرة لتقليل استهلاك الكهرباء، إلى جانب تحسين كفاءة عمليات صهر وتكرير الصلب، وتطبيق المنصة الرقمية "Smart Energy Insight" لتعزيز إدارة الطاقة وتتبع الأداء لحظة بلحظة.

وقد حققت هذه المبادرات -إجمالاً- في عام 2025 وفورات سنوية في الطاقة بلغت حوالي 134 ألف غيغا جول، وتجنبنا إطلاق 9000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

كما تعزز هذه التحسينات كفاءة العمليات التشغيلية، وتسفر عن خفض انبعاثات النطاقين الأول والثاني، وعن تسريع وتيرة التقدم نحو أهداف المجموعة لخفض الانبعاثات لعام 2030 وطموح الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.

**خفض الطلب في أوقات الذروة بمقدار 106 ميغاواط ضمن أول مشروع تجريبي للاستجابة للطلب في أبوظبي، ما أسهم في تجنب نحو 1,600 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.**

## دراسة حالة:

## إمستيل تدعّم تحول الطاقة في أبوظبي من خلال برنامج الاستجابة للطلب

في أوائل عام 2025، كان لمجموعة إمستيل مساهمة ملحوظة في أول مشروع تجريبي للاستجابة للطلب في أبوظبي، بقيادة دائرة الطاقة لرفع كفاءة استخدام الطاقة ودعم أهداف الحياد المناخي. وقد عملت إمستيل على تعديل العمليات لخفض الطلب في أوقات الذروة بمقدار 106 ميغاواط، مما أسفر عن تجنب إطلاق 1,600 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتحقيق معدل موثوقية بنسبة 80%، ما يبرهن على قدرتها المتسقة على تحقيق التخفيضات المطلوبة في الأحمال، وأظهر هذا التعاون القيمة التي يوفرها نظام الاستجابة للطلب في القطاع الصناعي في تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات.

وبناءً على نجاح المرحلة الأولى في عام 2024، أطلقت المرحلة الثانية خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة 2025 بمشاركة أوسع وأساليب تحسين جديدة. وقد عززت ريادة إمستيل مكانتها كجهة رائدة في الاستدامة وإدارة الطاقة، ووضعت معياراً إقليمياً للعمليات الصناعية المسؤولة.

«إن جهود إمستيل الرائدة في الاستدامة -لا سيما من خلال مشروع استعادة موارد المحلول الملحي وتحويله إلى طاقة زرقاء متجددة وكربونات مغنيسيوم منخفضة الكربون - تعيد رسم خارطة المسؤولية الصناعية». ونحن في شركة ميديسون إنرجي نعتز بثقة «القابضة» وإمستيل، التي تتيح لنا تطبيق تقنيتنا المبتكرة لتحويل المحلول الملحي إلى موارد في أبوظبي. يفتح هذا التعاون آفاقاً جديدة للنمو لإمستيل ودولة الإمارات والأسواق العالمية، ويمثل فضلاً جديداً في صناعة الصلب المستدامة وممارسات الاستخدام المسؤول للمياه في جميع أنحاء العالم».

**كيم صن**  
الرئيس التنفيذي  
شركة ميديسون



## دراسة حالة:

## إطلاق أول مشروع تجريبي في العالم لسخانات غاز العمليات الكهربائية

في سبتمبر 2025، أعلنت مجموعة إمستيل عن إطلاق أول مشروع تجريبي في العالم لسخانات غاز العمليات الكهربائية لصناعة الصلب، تم تطويره بالشراكة مع شركة دانييلي. تساهم هذه التكنولوجيا الرائدة في التخلص من أكثر من 2,200 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً، مما يمثل خطوة رئيسية في خفض الانبعاثات الناتجة من عمليات إنتاج الصلب. ومن المقرر أن يعمل هذا المشروع التجريبي على استبدال نظام التسخين الذي يعمل بالغاز في مصنع الاختزال المباشر كهربائية بقدرة 1.3 ميغاواط، ومن المتوقع أن يحقق هذا التحول وفورات في الغاز الطبيعي تُقدر بنحو 1.136 مليون متر مكعب قياسي سنوياً. ويجسد مشروع سخانات غاز العمليات الكهربائية التجريبي التزام إمستيل بالابتكار والاستدامة، من خلال دمج التسخين الكهربائي في عمليات التصنيع الأساسية لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري.

## دراسة حالة:

## إطلاق أكبر مشروع صناعي لتركيب الألواح الشمسية فوق الأسطح بدولة الإمارات

أبرمت مجموعة إمستيل شراكة استراتيجية مع شركة يلو دور إنرجي لاستكشاف فرص تركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في مواقع عمليات الصلب التابعة لها في أبوظبي، وذلك دعماً لأهدافها طويلة الأمد في خفض الانبعاثات والتحول نحو الطاقة المستدامة.

ورهنًا بالحصول على التصاريح والموافقات اللازمة، يجري النظر في تركيب أنظمة على الأسطح ومواقف السيارات لدمج الكهرباء المتجددة في مواقع العمل، وتعزيز المرونة في مجال الطاقة، واستكمال مصادر الكهرباء الحالية.

ويتوقع أن يحقق استخدام الطاقة الشمسية في مواقع العمل تخفيضات جوهرية في انبعاثات النطاق الثاني، مع وفورات متوقعة تصل إلى حوالي 16,000 طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً. وفي ظل دمج الكهرباء المتجددة في مواقع العمل، تعزز إمستيل ريادتها في التصنيع المستدام وتساهم في تحقيق رؤية الإمارات للحياد المناخي بحلول عام 2050.

صرح المهندس سعيد عمران الرميثي، الرئيس التنفيذي للمجموعة قائلاً: "تمثل هذه الشراكة خطوة مهمة في تنفيذ استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات. فمن خلال دمج الطاقة الشمسية في مواقع العمل، نعزز ريادتنا في التصنيع المستدام، ونساهم في تحقيق رؤية الإمارات للحياد المناخي بحلول عام 2050، ونضع معايير جديدة لتبني الطاقة المتجددة في صناعة الصلب."

## دراسة حالة:

## ريادة حلول الطاقة الزرقاء والاقتصاد الدائري في دولة الإمارات

أطلقت مجموعة إمستيل -بالشراكة مع شركة ميديسون إنرجي- أول مشروع تجريبي في دولة الإمارات لتعظيم الاستفادة من المحلول الملحي المرفوض من محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي، تعزيزاً للاستدامة الصناعية والابتكار في الاقتصاد الدائري. يقع مقر المشروع التجريبي في منشآت إمستيل، ولديه القدرة على معالجة حوالي 10,000 متر مكعب من المحلول الملحي سنوياً (حوالي 30 متراً مكعباً يومياً)، محولاً تياراً كان يُهدر في السابق إلى مخرجات ذات قيمة حقيقية.

وباستخدام عملية التمعدين الكيميائي، يستعيد النظام المغنيسيوم من المحلول الملحي لإنتاج ما يصل إلى 130 طناً من كربونات المغنيسيوم سنوياً، مع تمعدن حوالي 68 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون بصورة دائمة. ويستعرض المشروع التجريبي كذلك إمكانية استعادة "الطاقة الزرقاء" الناتجة من تدرج الملوحة، مع القدرة على توليد ما يصل إلى حوالي 16 ميغاواط ساعة من الكهرباء سنوياً.

ومن خلال تحويل النفايات الصناعية إلى مواد منخفضة الكربون وطاقة متجددة، تضع إمستيل وميديسون إنرجي معياراً جديداً لخفض الانبعاثات، وترشيد استخدام الموارد، والنمو المستدام القائم على مبادئ الاقتصاد الدائري، وذلك لتعزيز ريادة الإمارات في التصنيع الأخضر.

## الانبعاثات

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016

### النطاقات الأول والثاني والثالث

في عام 2025، بلغ إجمالي انبعاثات مجموعة إمستيل ضمن النطاقين الأول والثاني ما يعادل 4,489 كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، في انخفاض بنسبة 23% تقريباً مقارنةً بالأساس المرجعي لسنة 2019. بيد أن الانبعاثات قد ارتفعت بنحو 17% مقارنةً بعام 2024، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى ارتفاع معدلات الإنتاج والاستخدام على مستوى المجموعة، مقارنةً بانخفاض غير معتاد في معدلات الاستخدام والانبعاثات التي سجلتها عمليات قطاع الأسمنت خلال عام 2024.

على الرغم من هذه الزيادة السنوية، ظلت الانبعاثات المطلقة للنطاقين الأول والثاني في عام 2025 أقل بكثير من مستويات الأساس المرجعي قبل بدء تنفيذ برنامج خفض الانبعاثات، مما يعكس الأثر التراكمي لبرنامج خفض الانبعاثات طويل الأمد في إمستيل. وبالتوازي مع ذلك، انخفضت انبعاثات المجموعة ضمن



النطاق الثالث بنسبة 9% تقريباً مقارنةً بعام 2024، مدفوعة بتعزيز إشراك الموردين والتوسع في استخدام المواد الخام البديلة.

استند أداء المجموعة في عام 2025 إلى التحسينات المستمرة في كثافة الانبعاثات في جميع عمليات القطاعين الأساسيين؛ حيث انخفضت كثافة انبعاثات النطاقين الأول والثاني لقطاع الصلب إلى 0.637 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب، وهو تحسن بنسبة 31% مقارنةً بعام 2019 وتحسن إضافي بنسبة 4% عن عام 2024. كما تحسنت كثافة انبعاثات النطاقين الأول والثاني لقطاع الأسمنت لتصل إلى 0.638 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت، مما يمثل تحسناً بنسبة 2% مقارنةً بعام 2019 واستمرار تحسينات الكفاءة التشغيلية مقارنةً بالسنوات الأخيرة.

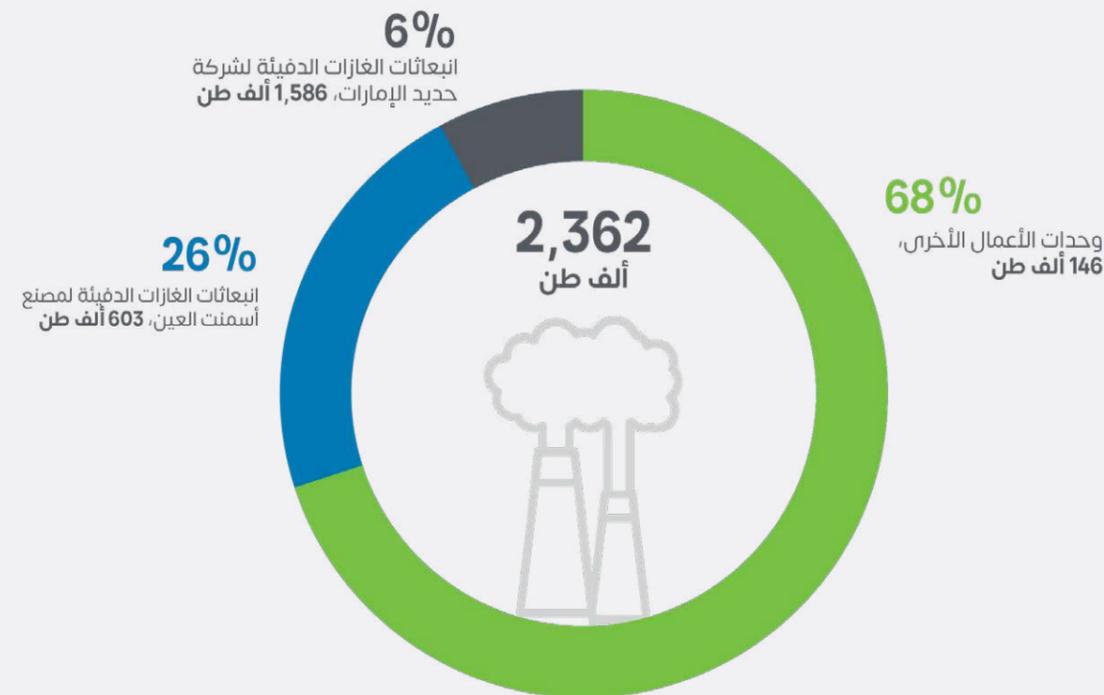
البنية الأساسية لالتقاط الكربون وتخزينه واستخدامه في العمل بموثوقية، وتظل عنصرًا محوريًا في مسار إمستيل طويل الأمد لخفض الانبعاثات.

ويجسد أداء الانبعاثات في قطاع الأسمنت في عام 2025 العودة إلى ظروف تشغيلية أكثر تعبيرًا عن الواقع بعد عام شهد قيودًا في معدلات الاستخدام. وكان الارتفاع في الانبعاثات المطلقة للنطاقين الأول والثاني مقارنةً بعام 2024 ناجمًا بشكل أساسي عن زيادة أحجام الإنتاج، وتمديد ساعات تشغيل الأفران، وزيادة استخدام الكورباء والوقود لتلبية طلب السوق. وبناءً عليه، فإن التغيير السنوي كان مدفوعًا بحجم الإنتاج ولا يعد مؤشرًا على تدهور الأداء البيئي. والأهم من ذلك أن كثافة الانبعاثات المجمعة للنطاقين الأول والثاني واصلت التحسن في عام 2025، مما يدل على الارتقاء بمستوى ترشيد استهلاك الطاقة وكفاءة التشغيل على مستوى عمليات الأسمنت. يعكس هذا التحسن تعزيز التحكم في العمليات، وتحسين أداء الأفران، وإدارة أفضل للوقود والكورباء، وتحسينات الكفاءة التشغيلية في جميع أنظمة الطحن والأنظمة المساعدة. وعلى الرغم من ارتفاع الاستهلاك المطلق للطاقة، فقد انخفضت الانبعاثات لكل طن من المنتج، مما يشير إلى ارتقاء واضح في كفاءة الإنتاج.

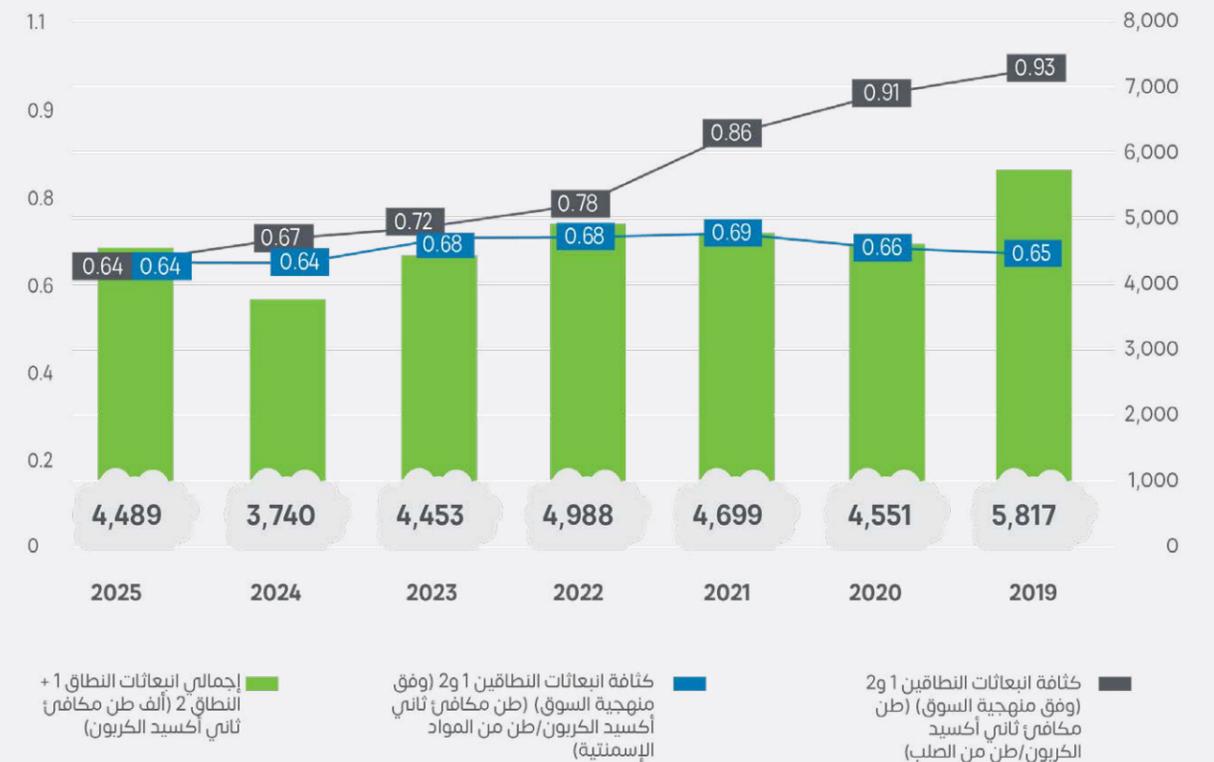
تعكس هذه النتائج تبني المجموعة لضوابط تشغيلية أكثر صرامة، وزيادة اعتمادها على الكورباء النظيفة والمعتمدة، وتحسين العمليات في مرافق الاختزال المباشر للحديد وفرن القوس الكهربائي وعمليات الأسمنت. كما تضمنت النتائج تطبيق تقنيات التقاط الكربون في قطاع الصلب، واستبدال الكلنكر واستخدام الوقود البديل في قطاع الأسمنت. يظل نهج إمستيل مركزًا على منح الأولوية لأكبر مصادر الانبعاثات، وتطبيق قياسات دقيقة، وتوسيع نطاق استخدام أدوات تخفيض الانبعاثات المعتمدة، مع الاحتفاظ بعام 2019 كسنة مرجعية للمجموعة.

تعمل مجموعة إمستيل على تشغيل منشأة لالتقاط الكربون متكاملة مع نظام لاستخدام الكربون وتخزينه من خلال شراكتها مع شركة أدنوك. وقد صُممت هذه المنشأة لالتقاط ما يصل إلى 800 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا، ما يدعم خفض انبعاثات النطاق الأول الناتجة من عمليات صناعة الصلب. ويظل التقاط الكربون ركيزة أساسية للحد من الانبعاثات في عمليات صناعة الصلب، حيث مثل 18% من انبعاثات النطاق الأول في عام 2025، مقارنةً بنسبة 22% في عام 2024. يعكس هذا الانخفاض في نسبة المساهمة العوامل التشغيلية والتحوللات السوقية المؤقتة التي أثّرت على حجم إمدادات ثاني أكسيد الكربون، وليس تراجع قدرة المنشأة على الالتقاط. واستمرت

### إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للنطاق 3



### انبعاثات وكثافة الانبعاثات على مستوى المجموعة (النطاقان 1 و2)





يحظى برنامج الانبعاثات لدى إمستيل بتقدير واسع على مستوي القطاع، حيث فازت المجموعة بجائزة "التميز في إنتاج الحديد منخفض الكربون" في الحفل السادس عشر من جوائز "Steelie"، وذلك تقديرًا لجهودها في الاعتماد على الطاقة المتجددة، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتبني حلول احتجاز الكربون، وإطلاق مبادرات تجريبية في مجال الهيدروجين منخفض الكربون.

### دراسة حالة: دعم التنقل منخفض الكربون

في إطار جهودها لتقليل الانبعاثات غير المباشرة وتعزيز البنية الأساسية للنقل المستدام، أنشأت إمستيل خلال عام 2025 محطة شحن للمركبات الكهربائية في مقارها التشغيلية، وتوفر المحطة الطاقة للأسطول الحافلات الكهربائية الداخلي، كما تخدم الموظفين الذين يعتمدون على المركبات الكهربائية في تنقلهم اليومي، ما يعزز إتاحة حلول تنقل منخفضة الكربون ويدعم التحول التدريجي نحو منظومة نقل أكثر استدامة.

تشكل هذه المبادرة خطوة فعّالة نحو الحد من البصمة الكربونية المرتبطة بالنقل، وتؤكد التزام إمستيل بالممارسات المستدامة، وتعزيز الابتكار، وتهيئة بيئة عمل قادرة على مواكبة التحولات المستقبلية.

يشمل حركة المواد الخام، وتوزيع المنتجات، وتنقل الموظفين. وخلال العام، خطت إمستيل خطوة إضافية نحو مزيد من الشفافية، عبر تطوير منهجيتها لرصد تنقل الموظفين، بما يدعم اتخاذ قرارات أكثر استنارة في مسار خفض البصمة الكربونية، ولا سيما انبعاثات النطاق الثالث.

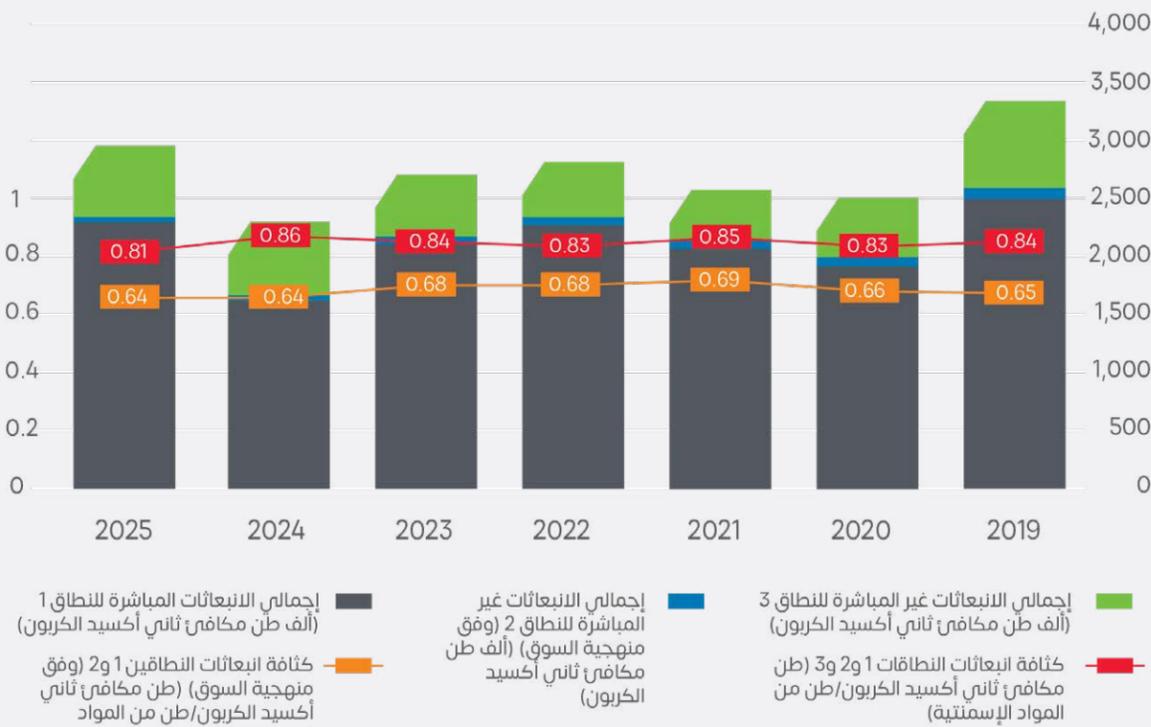
نُدرِك أنه لا غنى عن الإدارة الفعّالة لانبعاثات النقل لتحقيق طموحاتنا للوصول إلى الحياد الكربوني، نظرًا لحجم الأنشطة اللوجستية الواسعة عبر كافة قطاعاتنا، حيث نعمل على رصد استهلاك الوقود للأصول المملوكة والخاضعة لسيطرة المجموعة شهريًا، والإفصاح عنه ضمن انبعاثات النطاق الأول (Scope 1)، فيما تستمر مراجعة آثار النقل ضمن النطاق الثالث (Scope 3) بهدف تحديد كافة الفرص والآليات المتاحة للحد من الانبعاثات. وعلى هذا الأساس، نمضي قدمًا في تطوير أدوات جمع البيانات، وتعزيز كفاءة شبكاتنا، وتطبيق إجراءات خفض مستهدفة، لنضمن أن تصل منتجاتنا إلى عملائنا بأعلى جودة وبأقل تأثير على البيئة.

وقد حظي أداء الانبعاثات الإجمالي بدعم إضافي من مبادرات تحسين استخدام الكلنكر المستمرة والاضباط التشغيلي على مستوى العمليات الأساسية. وأثر تنامي نشاط الإنتاج كذلك على بعض فئات النطاق الثالث المحددة من خلال زيادة مشتريات المواد الخام والعمليات اللوجستية الصادرة، إلا أن كثافة الانبعاثات الإجمالية على امتداد سلسلة القيمة قد تحسنت، مما يبرهن على تركيز إمستيل على خفض الانبعاثات المدفوع بكفاءة الاستهلاك بدلًا من الانشغال بتقلبات حجم الإنتاج قصيرة الأجل.

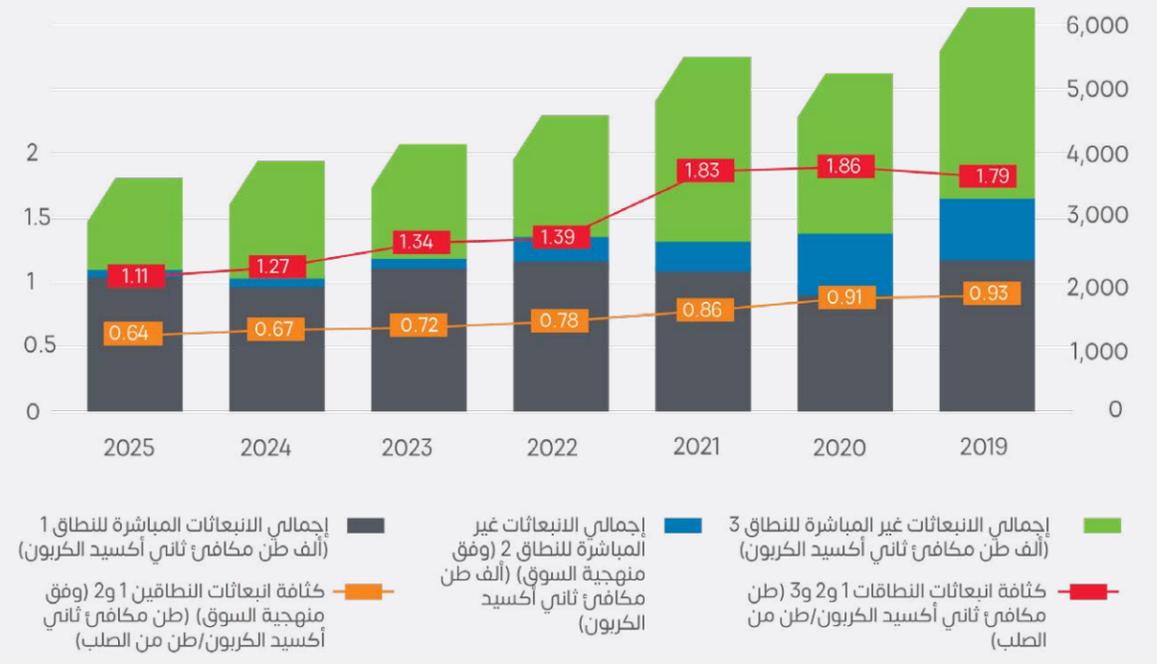
### انبعاثات النقل

اعتبارًا من عام 2024، ومع الاستمرار في تطوير أنظمة تتبع بصمتنا البيئية خلال عام 2025، عززت مجموعة إمستيل جهودها في تقييم انبعاثات النقل عبر سلسلة القيمة، إدراكًا منها بأن النقل واللوجستيات يمثلان عنصرًا محوريًا ضمن انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3). وقد بلغت انبعاثات المجموعة للنطاق الثالث 2.36 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وتُمثل هذه النسبة حصة تأثير أنشطة المنبع والمصب للمجموعة. بما

### انبعاثات الغازات الدفيئة لمصنع أسمنت العين



### انبعاثات الغازات الدفيئة لشركة حديد الإمارات



## الانبعاثات الهوائية الأخرى

واصلت إمستيل خلال عام 2025 تحسين أدائها في إدارة الانبعاثات الهوائية غير الكربونية، بما في ذلك الجسيمات الدقيقة وأكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين وأول أكسيد الكربون، مع الالتزام الصارم بالمعايير المعمول بها في دولة الإمارات والمعايير الدولية ذات الصلة. وشملت التحسينات تحديث أنظمة الترشيح، وتعزيز كفاءة مرشحات الأوكاس، واعتماد مواد منخفضة أكاسيد النيتروجين، وتحسين ضبط العمليات التشغيلية في كل من حديد الإمارات والعين للأسمت، مما أسهم في تحقيق انخفاضات سنوية في الملوثات الرئيسية ودعم بيئة تشغيلية أكثر نظافة للمجتمعات المحيطة.

ظلت أنظمة الترشيح المتقدمة المحرك الرئيسي للأداء، حيث حافظت على استقرار مستويات الجسيمات الدقيقة (PM)، وفي شركة العين للأسمت، تحققت تخفيضات في أكاسيد الكبريت (SO<sub>x</sub>) بفضل تحسين إدارة الوقود وضبط كيمياء الأفران. أما في حديد الإمارات، فقد واصل منحنى الانبعاثات في النزول، مع انخفاض أكاسيد الكبريت بنسبة 5%، وأكاسيد النيتروجين بنسبة 15%، وأول أكسيد الكربون بنسبة 27% مقارنة بعام 2024. وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي انبعاثات الجسيمات الدقيقة بنسبة 11% نتيجة زيادة الإنتاج، بقيت كثافة الانبعاثات مستقرة عند 0.10 طن لكل طن من الصلب الخام، مما يعكس فعالية أنظمة التحكم والالتزام الصارم بالحدود الاتحادية وحدود إمارة أبوظبي.

في إطار تعزيز الرقابة البيئية، وسّعت حديد الإمارات شبكة أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات بإضافة محطتين جديدتين في SMP3، ليصل الإجمالي إلى 11 محطة متصلة مباشرة ببيئة البيئة – أبوظبي، بما يتيح رصدًا فوريًا وإفصاحًا عالي الشفافية. وتتبنى الشركة معايير داخلية أكثر تشددًا من المتطلبات التنظيمية، حيث لا تتجاوز الحدود المعتمدة داخليًا 450 ملغم/متر مكعب قياسي لأحادي أكسيد الكربون و300 ملغم/متر مكعب قياسي لأكاسيد الكبريت. كما تُفَعّل أنظمة إنذار تلقائية عند اقتراب القيم من هذه الحدود، بما يدعم التدخل المبكر ويعكس منظومة حوكمة بيئية متقدمة.

## بيانات الانبعاثات الهوائية - قطاع الحديد



## دراسة حالة:

## إدارة انبعاثات النطاق الثالث ضمن إطار التوريد المسؤول

يمثل برنامج الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية للموردين أحد الأعمدة الجوهرية لاستراتيجية إمستيل في مجال الاستدامة، وأداة فعالة لخفض انبعاثات النطاق الثالث. ونظرًا لمكانة المجموعة كشركة رائدة في قطاعي الصلب والإسمنت في دولة الإمارات، تتركز نسبة كبيرة من انبعاثاتها في أنشطة المنبع، الأمر الذي يجعل كفاءة الموردين وشفافية الإفصاح عن بياناتهم عوامل استراتيجية لتحقيق مستهدفات إزالة الكربون والإسهام في تحقيق رؤية الإمارات للحياد المناخي 2050.

اعتمدت إمستيل إطارًا متكاملًا للتوريد المسؤول يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وفي عام 2025، وسّعت المجموعة نطاق تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتتجاوز موردي المواد الخام الرئيسيين (المستوى الأول) وتشمل موردي الخدمات والمعدات (المستوى الثاني) والموردين العموميين (المستوى الثالث). وقد أتج هذا التوسع في ممارسات الاستدامة رؤية أعمق لنقاط التركيز في انبعاثات النطاق الثالث، وعزز مستوى المساءلة والالتزام عبر مختلف مستويات سلسلة القيمة.

يشكل استبيان تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية المصمم خصيصًا حجر الأساس للبرنامج، حيث يقيس أداء الموردين عبر تسعة محاور متكاملة. ويتم منح الموردين درجات بناء على حجم الامتثال بممارسات الاستدامة، بالإضافة إلى تصنيفات المخاطر، مع اشتراط اتخاذ تدابير تصحيحية عند وجود فجوات في الأداء، وأظهرت نتائج التقييم أن مجالات الانبعاثات الكربونية، والمياه، والتنوع البيولوجي، وصحة ورفاه الموظفين تمثل أولويات رئيسية للتحسين.

دعمًا للتقدم المحرز، نفذت إمستيل برامج تدريبية موجهة حول التوريد المسؤول، وبروتوكول خفض الغازات الدفيئة (GHG Protocol)، ومعايير منظمة ResponsibleSteel، وألية تعديل حدود الكربون (CBAM)، بالإضافة إلى إبرام شراكة مع شركة DitchCarbon لتعزيز جودة بيانات انبعاثات أنشطة المصب وتحسين دقة بيانات انبعاثات النطاق الثالث. فضلًا عن ذلك، وضعنا الالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن متطلبات عمليات المشتريات من خلال تقديرها بنسبة 5% من إجمالي درجات تقييم الموردين.

في عام 2025، عززت إمستيل حضورها الرقابي في سلسلة التوريد عبر إجراء مراجعات ميدانية للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والعمل على تطوير لوحة معلومات رقمية ترسم خريطة تفاعلية لمخاطر الاستدامة لدى الموردين. وبالتوازي، أطلقت برنامج "تقدير رواد الاستدامة" لتقدير الموردين الذين يحققون أداءً متميزًا على مستوى معايير الاستدامة.

تعزز إمستيل خلال المرحلة القادمة توسيع نطاق التدقيق على الموردين، وتحسين منهجيات تتبع انبعاثات النطاق الثالث، وتطبيق تدخلات تصحيحية موجهة، واستكمال تشغيل لوحة رقمية متكاملة لرصد المخاطر، بما يمكن من تعزيز الشفافية والمرونة وخفض الانبعاثات عبر سلسلة التوريد، بما ينسجم مع الأطر والمعايير العالمية ذات الصلة.

حظي برنامج نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات لدى شركة حديد الإمارات بتقدير من هيئة البيئة – أبوظبي تقديرًا لنجاح المجموعة في استكمال الربط الإلكتروني الكامل للنظام مع الهيئة، ويجسد هذا الاعتراف التزام الشركة بالإفصاح الشفاف والامتثال التنظيمي المتقدم.

## دراسة حالة:

## إطلاق أول نظام ذكي لمراقبة الغبار مدعوم بالذكاء الاصطناعي في المنطة

الحدود التنظيمية، يتم تفعيل إنذارات آلية تتيح التدخل السريع والحد من أي تجاوزات محتملة.

أطلقت إمستيل نظامًا متقدمًا لمراقبة إجمالي الجسيمات العالقة مدعومًا بالذكاء الاصطناعي، في خطوة تمثل نقلة نوعية في مجال الذكاء البيئي لقطاع الحديد والصلب، ويعتمد النظام على دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، وتحليلات الفيديو من كاميرات مراقبة عالية الوضوح، وبيانات الأرصاد الجوية بالموقع، ونماذج محاكاة انتشار الغبار باستخدام ديناميكيات الموائع الحسابية، ضمن منصة رقمية متكاملة قائمة على مفهوم التوأم الرقمي. ويتيح هذا الإطار المتكامل رصدًا فوريًا وقياسًا دقيقًا وإدارة استباقية للانبعاثات الغبار المنتشرة من المصادر غير المحددة.

قدمت إمستيل أول نظام في المنطقة لمراقبة الغبار باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، بما يدعم الرصد الاستباقي وتحسين الاستجابة التشغيلية، ويضع معيارًا متقدمًا لإدارة الانبعاثات الجسيمية في قطاع الحديد والصلب.

يستخدم النظام تقنيات تصوير ذكية، وأجهزة استشعار للأحوال الجوية، ونماذج محاكاة متقدمة لتحليل البيانات في الوقت الفعلي، بما يسمح برصد كمية الغبار المنبعثة، وتقييم كيفية تأثرها باتجاهات الرياح والظروف المناخية، والتنبؤ بمسارات انتشارها، بما يدعم الاستجابة السريعة والحد من الأثر البيئي.

يغطي النظام عمليات المرحلتين الأولى والثانية، ويوفر مراقبة مستمرة لمناطق التخزين الحيوية، وعند اقتراب مستويات الغبار من

1 جودة البيانات، والحدود، وضمان التحقق

• الحدود: نهج التحكم التشغيلي على مستوى المجموعة، الإمارات العربية المتحدة. (دون تغيير عن عام 2024)

• المنهجيات: معيار بروتوكول الغازات الدفيئة للشركات؛ النطاق 2 وفق منهجيتي السوق والموقع؛ ومواءمة فئات النطاق 3 لتتوافق مع تصنيف عام 2025 لتوزيع المنتجات، ورحلات العمل، والتنقل الوظيفي للموظفين. كما أجريت تحسينات لزيادة دقة عوامل الانبعاثات الخاصة بمياه الصرف الصحي في عام 2025. وعلى مستوى وحدات أعمال الحديد، والأسمت، والبلوك، والأنايب، شهدنا زيادة في الإنتاج، مما أدى إلى ارتفاع استهلاك الكهرباء (الانبعاثات النطاق 2). كما أن موقعي البلوك والأنايب لا يستهلكان الغاز الطبيعي.

• التحقق: تحقق مستقل من طرف ثالث للانبعاثات النطاقين 1 و2 وبعض بنود النطاق 3؛ كما تم التحقق من احتجاز الكربون وفق المعيار ISO 14064-2؛ وتمت مواءمة حسابات كثافة الانبعاثات مع متطلبات CBAM. (دون تغيير عن عام 2024)

• إعادة البيان: تمت مواءمة فئات النطاق 3 لضمان التصنيف الصحيح للانبعاثات المرتبطة بتوزيع المنتجات. كما أُعيد تصنيف الانبعاثات الناتجة عن أنشطة النقل بناءً على ما إذا كانت تكاليف الشحن مدفوعة من قبل الشركة أو من قبل العميل، وذلك وفقًا لإرشادات النطاق 3 ضمن بروتوكول الغازات الدفيئة.

• التقريب: قد لا تتطابق الإجماليات بسبب التقريب.

## الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2020) 306، (2016) 301 (GRI): برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.2، 3.7



## جعل الاقتصاد الدائري في صميم جميع عملياتنا

تمضي إمستيل بخطى متسارعة وواثقة نحو تبني نموذج تشغيلي دائري شامل، بما يعزز ريادتها في كفاءة الموارد وتقليل الفاقد على مستوي قطاع الحديد والصلب. وبالاستناد إلى مبادرة "صفر الانبعاثات الصفراء"، ركزت المجموعة على تقليل النفايات عند المصدر، والاستغناء عن البلاستيك أحادي الاستخدام في المواقع الرئيسية، ورفع معدلات استرداد المواد التي كانت تفقد سابقاً إلى المدافن، وقد تم دمج مبادئ الاقتصاد الدائري ضمن صميم قرارات التشغيل والتصميم، لتشمل إدارة العمليات والمنتجات الثانوية ومواد التغليف والمخلفات الصناعية.

يتجاوز توجه إمستيل مفهوم إدارة النفايات التقليدي نحو إعادة تصميم الموارد وتطوير الأنظمة وإبرام الشراكات بما يعزز الاستدامة ويضمن إبقاء الموارد قيد الاستخدام لأطول فترة ممكن، ويشمل ذلك رفع معدلات إعادة استخدام الخردة في عمليات إنتاج الصلب، وإعادة تدوير خبث الأفران وتحويله إلى مواد إنشائية ذات قيمة، وتعزيز التكامل بين أعمال الصلب والإسمنت لتحويل المنتجات الثانوية الصناعية إلى مواد خام بديلة. وتساهم هذه البرامج في تقليل كميات النفايات وخفض الكربون المتجسد في المنتجات، بما يعزز مرونة منظومة الإنتاج لدينا.

## توزيع استهلاك المواد لمجموعة إمستيل لعام 2025



## دراسة حالة: إدارة النفايات والمنتجات الثانوية في قطاع الصلب

سجلت إمستيل في عام 2025 إنجازاً نوعياً بتخطي مستهدف الاستفادة من المنتجات الثانوية بنسبة 105%، في مؤشر واضح على نضج نموذجها للاقتصاد الدائري في عمليات صناعة الحديد والصلب. وقد تم تحسين إدارة واسترداد عدة تيارات رئيسية من المنتجات الثانوية، منها قشور الدرفلة، وغبار الأكاسيد الدقيقة، ومخلفات الحديد المختزل المباشر، وحماة العمليات، وخبث فرن القوس الكهربائي، وخبث فرن البوتقة، وغبار أنظمة النقل، ما أسهم في تقليل النفايات المرسلة للتخلص النهائي وتعزيز كفاءة الموارد. وكان من أبرز محطات العام القفزة في تصريف غبار نظام نقل المواد الدقيقة، نتيجة تعاون وطيد بين الفرق الداخلية والشركاء الخارجيين. فقد عملت لجنة متخصصة على فتح أسواق جديدة وتطوير تطبيقات مبتكرة، بينما أسهمت دراسة بحثية مشتركة مع جامعة خليفة في رسم مسارات أوسع للاستخدام المسؤول وتقليل الضغط على مرافق التخزين.

أدى ارتفاع إنتاج الصلب بالتبعية إلى زيادة كميات المنتجات الثانوية؛ إلا أن إمستيل نجحت في توسيع قدراتها على استرداد المواد وتصريف النفايات من خلال تحسين عمليات الفرز، وتعزيز الضوابط التشغيلية، ورفع معدلات استرداد المواد الغنية بالحديد.

أسهم إبرام عقود رسمية مع عملاء المنتجات الثانوية في ضمان تصريف النفايات على أساس شهري، بما أدى إلى استقرار التدفقات الصادرة، والحد من تراكم المخزون، وترسيخ ثقة السوق، وقد شكلت هذه الاتفاقيات المنظمة عنصراً محورياً في الحفاظ على أداء متنسق على مدار العام. كما أسهمت هذه المبادرات مجتمعة في تعميق التعاون مع الجهات المعنية، وتوسيع جهود البحث والتطوير، وتنمية سوق المواد الثانوية، بما يعزز مسار إمستيل نحو الاقتصاد الدائري وتقليل النفايات وتعزيز إنتاج الحديد والصلب المستدام.

## إعادة استخدام الخردة وتعزيز الاقتصاد الدائري في قطاع الحديد والصلب

تواصل إمستيل تعزيز إعادة استخدام الخردة كعنصر رئيسي في استراتيجيتها للاقتصاد الدائري. ففي عام 2025، استخدمت حديد الإمارات 352,000 طن من الخردة المعاد تدويرها. وقد تم تحقيق ذلك عبر تحسين نظم الاسترداد الداخلي، وتعزيز جمع الخردة الناتجة عن عمليات القص والدرفلة، وتطوير آليات الفرز عند المصدر، بما أتاح إعادة ضخ هذه المواد في أفران القوس الكهربائي وتقليل الحاجة إلى مواد خام جديدة. الاستغناء عن البلاستيك ومواد التغليف أحادية الاستخدام

تماشياً مع الالتزام بمبادرة "صفر الانبعاثات الصفراء"، واصلت إمستيل التخليص التدريجي من البلاستيك أحادي الاستخدام في مواقعها التشغيلية، مع اعتماد بدائل أكثر استدامة قابلة لإعادة الاستخدام. كما ساهمت تجارب تقليل أغلفة المنصات وإعادة تصميم تغليف منتجات الصلب في خفض استهلاك البلاستيك، بدعم من الموردين وتحديث المواصفات الفنية لضمان جعل ممارسات الاستدامة جزءاً أصيلاً من عملياتنا.

## دراسة حالة:

## صفر الانبعاثات الصفراء: الاستغناء عن البلاستيك أحادي الاستخدام

في نوفمبر 2025، وسعت إمستيل نطاق "صفر الانبعاثات الصفراء" بإلغاء استخدام الزجاجات البلاستيكية وأدوات المائدة والأكياس ذات الاستخدام الواحد في جميع مواقعها، حيث بلغ استهلاك الشركة قرابة الـ 460 ألف زجاجة سنوياً، بما يعادل 10 أطنان من النفايات البلاستيكية. وشملت التدابير تركيب محطات لإعادة تعبئة المياه في المرافق الإدارية والتشغيلية، وتشجيع اعتماد الزجاجات القابلة لإعادة الاستخدام، وتوزيع بدائل مستدامة من الفولاذ المقاوم للصدأ أو الزجاج، إلى جانب إطلاق حملة توعوية داخلية لتعزيز فهم الآثار البيئية للبلاستيك ودعم التغيير السلوكي.

تُستجم المبادرة مع سياسة أوطيبي بشأن الحد من البلاستيك أحادي الاستخدام، ومع الجهود العالمية لمكافحة التلوث البلاستيكي مثل #BeatPlasticPollution، ما يعكس نهجاً متكاملًا لدى إمستيل يجمع بين الامتثال التنظيمي والمسؤولية العالمية، ويعزز مسار خفض النفايات والانبعاثات وترسيخ ثقافة الاستدامة داخل المجموعة.

## الإنتاج والاستهلاك المسؤولين

تتماشى جهود إمستيل في الاقتصاد الدائري مع الهدف الثاني عشر من أهداف التنمية المستدامة، عبر تحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز إعادة التدوير، وتقليل الاعتماد على المواد الخام، وتبني نهج قائم على دورة الحياة لتقليل الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة. وقد أصبح تقليل النفايات جزءاً متجذراً في تخطيط الموارد، وإدارة دورة حياة المنتجات، وأطر الشراء، ويتم تطبيقه بصورة مؤسسية متنسقة عبر جميع أنشطتنا.

## الارتقاء بمنظومة إدارة النفايات

واصلت إمستيل في عام 2025 تعزيز منظومة إدارة النفايات في جميع مواقعها التشغيلية، بالاستناد إلى أطر ISO 14001 و ISO 45001، مع تعزيز الربط بين مؤشرات النفايات وأحجام الإنتاج والتصريف. وفي ظل ارتفاع مستويات الإنتاج، ركزت المجموعة على تقليل كثافة النفايات لكل طن من المنتج، وزيادة معدلات التحويل بعيداً عن المكبات، وضمان تطبيق معايير متنسقة لإدارة النفايات عبر جميع المواقع.

تمثلت أولويتنا الأولى في تشديد الرقابة على النفايات عند المصدر، وربط أنشطة الإنتاج والمبيعات لقطاعي الصلب والإسمنت - وهما الأعلى من حيث حجم الإنتاج - بمؤشرات أداء النفايات مباشرة، ما أتاح للفرق مراقبة كثافة النفايات لحظياً والاستجابة السريعة لأي تقلبات، وأسهم ذلك في الحفاظ على أداء مستقر لإدارة النفايات رغم زيادة الإنتاج خلال فترات الذروة التشغيلية التي انعكست في أحجام التصريف السنوية. كما حافظت مصانع الطابوق وشركة أنابيب على مستويات منخفضة من توليد النفايات مقارنة بحجم الإنتاج، مدفوعة بتحسين عمليات الفرز وتعزيز ممارسات المناولة السليمة.

## توزيع النفايات الخطرة لمجموعة إمستيل لعام 2025

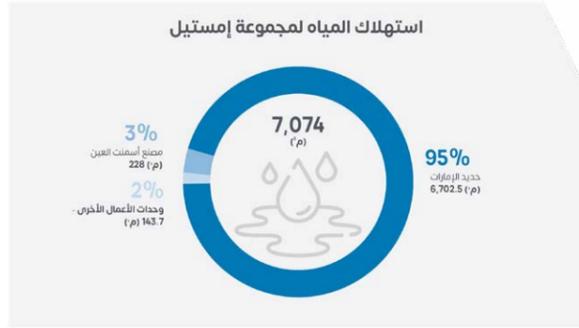


عززت إمستيل أداءها في إدارة النفايات الخطرة والعامية عبر مجموعة من التحسينات الموجهة، حيث عملنا على تعزيز إجراءات مناولة المواد الخطرة، من خلال وضع بروتوكولات أكثر وضوحاً وصرامة لتصنيف المواد، وترقية مرافق التخزين، وتحسين أنظمة الوسم والاحتواء للحد من مخاطر التداخل أو التلوث المتبادل. كما تم توحيد أنظمة التتبع الرقمية لتمكين فرق الصحة والسلامة والبيئة من مراقبة تدفقات النفايات بشكل أدق، بما يعزز الامتثال الصارم للأنظمة البيئية في دولة الإمارات.

أثمرت هذه الخطوات عن أداء مستقر وقوي في مؤشرات كفاءة النفايات، إذ نجحت الوحدات التشغيلية في تقليل كثافة النفايات أو الحفاظ عليها عند مستويات مستقرة رغم التقلبات الملحوظة في أحجام الإنتاج. وبفضل تحسين شفافية البيانات، وتعزيز ضوابط المناولة، ورفع مستوى مشاركة الفرق، تدخلت إمستيل دورة التقرير التالية بمنظومة أكثر تكاملاً ونضجاً، قادرة على تسريع خفض النفايات وتعزيز الاقتصاد الدائري على مستوى المجموعة.

## المياه والمخلفات السائلة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 303 (2018)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.3



يستند نموذج إدارة المياه لدى إمستيل إلى الاعتماد بشكل رئيسي على مياه البحر، التي تُعالج عبر أنظمة التناضح العكسي لتلبية الاحتياجات التشغيلية، مما يحد من الضغط على موارد المياه العذبة. وتتم مراقبة الاستهلاك اليومي بدقة لرصد أي فاقد أو تسرب، فيما تُستخدم أجهزة قياس التدفق لقياس الاستهلاك في مختلف المواقع. كما تعزز أنظمة الدوائر المغلقة، ومحطات المعالجة، وإعادة الاستخدام الداخلي المكثف كفاءة استخدام المياه عبر جميع عمليات المجموعة.

نظرًا لعملنا في بيئة تعاني شح الموارد المائية، تُعد الإدارة

### الريادة في إدارة الموارد المائية في منطقة تعاني شح الموارد المائية

في ظل شح الموارد المائية في دولة الإمارات، تضع إمستيل إدارة المياه في صميم أولوياتها التشغيلية. وباعتبار مقر عملها في أبوظبي، إحدى أكثر المناطق تعرضًا للإجهاد المائي عالميًا، تلتزم المجموعة بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة للمياه، وثُنفذت تقييمات بيئية تتماشى مع المتطلبات التنظيمية، بما في ذلك تقييم المخاطر المتعلقة بالمياه عند الحاجة، لضمان إدارة مستدامة ومسؤولة. تحرص المجموعة على دمج إدارة المياه ضمن دراسات تقييم الأثر البيئي وعمليات التخطيط التشغيلي. وخلال عام 2025، عززت إمستيل نهجها من خلال تحسين كفاءة استخدام المياه، وتوسيع نطاق إعادة التدوير، وتقليل الطلب على المياه العذبة في عمليات الصلب والإسمنت.

تستحوذ حديد الإمارات على الحصة الأكبر من استهلاك المياه على مستوى المجموعة، إذ بلغ صافي الاستخدام 6,702.5 مليون متر مكعب خلال عام 2025، محققةً تحسناً بنسبة 2% مقارنة بالعام السابق.

#### دراسة حالة:

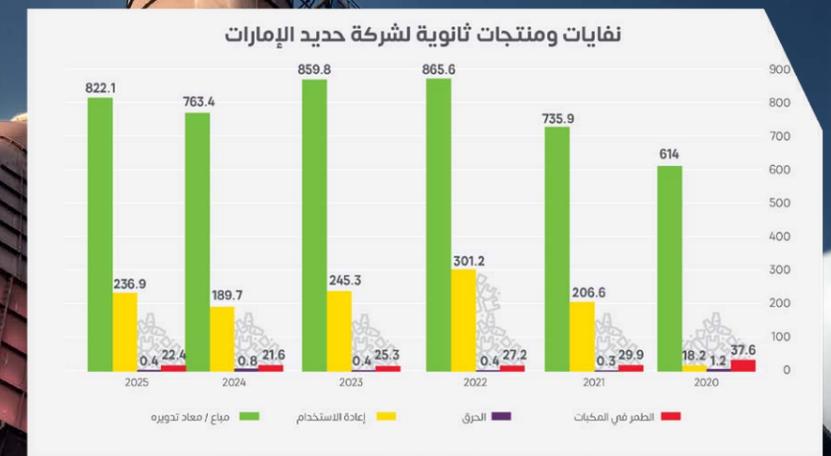
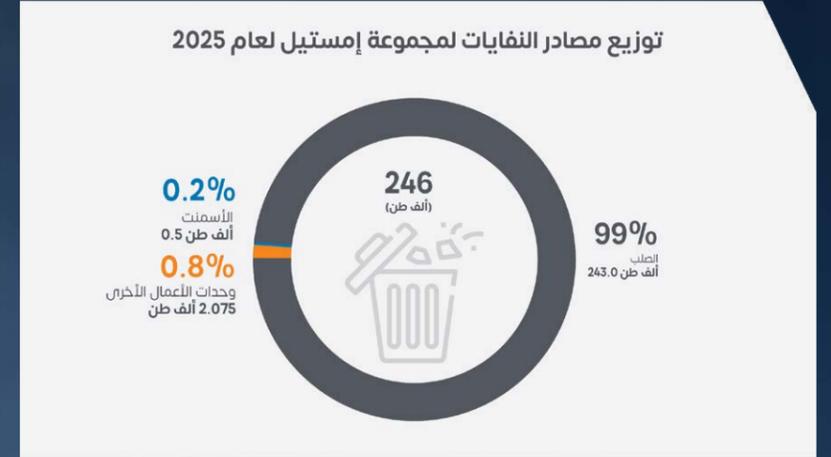
### الحصول على شهادة الأيزو في نظام إدارة كفاءة استخدام المياه (ISO 46001)

والإجراءات التشغيلية والضوابط ومؤشرات الأداء وآليات المتابعة، ودمجه ضمن نظام الإدارة المتكامل للمجموعة. كما أسهمت برامج تدريبية متخصصة في تعزيز الوعي المؤسسي وضمان التطبيق الفعلي لنظام إدارة كفاءة استخدام المياه عبر جميع عمليات الشركة.

في أعقاب تنفيذ منظم ومراقبة دورية، اجتازت حديد الإمارات بنجاح مرحلتي التدقيق في نوفمبر وديسمبر 2025، وحصلت على شهادة الأيزو في نظام إدارة كفاءة استخدام المياه (ISO 46001)، ويمثل هذا الإنجاز خطوة محورية في دعم استراتيجية كفاءة المياه، من خلال خفض الاستهلاك، وتحسين الأداء التشغيلي، وإدارة المخاطر المرتبطة بالمياه، وتعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية وترسيخ ثقة الجهات المعنية.

في عام 2025، أصبحت حديد الإمارات أول شركة متكاملة لصناعة الصلب في المنطقة تحصل على شهادة نظام إدارة كفاءة استخدام المياه وفق معيار ISO 46001، بما يعكس التزامًا قويًا من القيادة العليا بالإدارة المستدامة للمياه والتحسين المستمر. وجاء الحصول على الشهادة ثمرة برنامج منظم حظي بدعم الإدارة العليا، وفرق ضمان الجودة، وإدارة البيئة والصحة والسلامة، إدارة المياه، إلى جانب اجتياز مرحلتي التدقيق الأولى والثانية بنجاح من قبل شركة TÜV Rheinland.

بدأ تنفيذ نظام إدارة كفاءة استخدام المياه بإجراء تحليل فجوات شامل لتقييم مدى الامتثال لمتطلبات ISO 46001، ما أتاح إعداد خطة تنفيذية معتمدة إداريًا، وتم تطوير إطار شامل للنظام يتضمن السياسات



في عام 2025، نجحت إمستيل في تحويل 1,059,110 طنًا من المواد بعيدًا عن المكبات من خلال مبادرات إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، وتحقيق التكامل الصناعي، وهو ما يعادل تجنب نحو 52,950 شاحنة محملة بالكامل من النفايات\*، مع الإبقاء على الموارد ضمن الدورة الاقتصادية لفترة أطول.

\* شاحنة واحدة = توازي 20 طنًا من النفايات



- تعزيز الشراكات مع الجهات المحلية في جهود الحفاظ على الموارد.
- جعل تقييم مخاطر المياه محوراً رئيسياً ضمن التخطيط الاستراتيجي للمجموعة.

وتضمن هذه التدابير استخداماً مسؤولاً للمياه، وحماية النظم البيئية المحيطة، ودعم الأهداف الوطنية للاستدامة.

انخفضت كثافة استهلاك المياه في حديد الإمارات إلى 1.97 متر مكعب لكل طن من الصلب الخام في عام 2025، مقارنة بـ 2.09 متر مكعب لكل طن في عام 2024، ما يعكس تحسناً في كفاءة إدارة الموارد المائية.

المحتملة المرتبطة بتذبذب الإمدادات، أو التشريعات الجديدة، أو الآثار المناخية بعيدة المدى، بما يدعم مرونة التخطيط الإنتاجي في بيئة مرشحة لمزيد من شح الموارد المائية.

### المياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي

يسهم برنامج إدارة المياه في إمستيل في تحقيق الهدف السادس من أهداف التنمية المستدامة من خلال:

- تقليل الاعتماد على المياه العذبة من خلال إعادة الاستخدام ورفع الكفاءة التشغيلية.
- تحسين جودة المياه المصرفة من خلال تطوير أنظمة المعالجة.

تخضع جميع نقاط التصريف لإدارة صارمة تتماشى مع الموافقات التنظيمية والتشريعات البيئية وخطة الإدارة البيئية التشغيلية للمجموعة. وتحدد مسارات التصريف استناداً إلى جودة المياه وطبيعة الاستخدام والاعتبارات البيئية الحساسة، لضمان الالتزام الكامل بمعايير هيئة البيئة - أبوظبي.

تتم موازنة مياه الصرف في خزان مخصص للتحكم في مستوى الأس الهيدروجيني والموصولة الكهربائية، وذلك قبل تصريفها النهائي في مياه البحر. وتدار مياه الصرف الناتجة عن عمليات الإسمنت بواسطة جهة خارجية مرخصة. ويتم التأكد من جودة المياه المعالجة عبر أخذ عينات دورية، وتحاليل مخبرية، واختبارات مستقلة لضمان الامتثال، ولا يتم تزويد أي جهات خارجية بالمياه المصرفة، إذ تظل الأولوية لإعادة استخدامها داخلياً بهدف تقليل السحب من الموارد العذبة.

**يشكل التزام إمستيل بخفض كثافة المياه بنسبة 4% في قطاع الحديد والصلب و7% في قطاع الإسمنت بحلول 2030 ركيزة مهمة في مسار رفع الكفاءة التشغيلية وتقليل البصمة البيئية. وفي سياق العمل ضمن منطقة شحيحة المياه مثل دولة الإمارات، تسهم هذه الجهود في دعم الأهداف الوطنية للاستدامة وتعزيز أمن الموارد للأجيال القادمة.**

الدائرية للمياه ركيزة أساسية لمرونتنا التشغيلية طويلة الأمد. وفي عام 2025، عززنا تطبيق تقنيات إعادة التدوير المتقدمة في العين للإسمنت، بما دعم كفاءة أنظمة الدوائر المغلقة وزاد من إعادة استخدام المياه المعالجة داخل العمليات، وأسهمت تلك التدابير في تقليل الاعتماد على المياه العذبة وخفض أحجام المياه الموجهة للتصريف النهائي.

تقتصر تصريفات المياه لدينا بشكل أساسي على مياه العمليات المعالجة ومياه التبريد، والتي يتم توجيهها إلى مخارج بحرية معتمدة ومرخصة، وتحدد وجهات التصريف وفقاً للأطر التنظيمية والتشريعات البيئية والمتطلبات المحلية، مع اعتماد معايير واضحة تستند إلى جودة المياه وطبيعة الجهة المستقبلية. وتخضع كميات التصريف ونوعيتها لقياس ومراقبة مستمرين، مع تقديم تقارير دورية للجهات المختصة، لضمان الالتزام الصارم بالحدود البيئية وحماية البيئة البحرية المحيطة.

### استهلاك المياه وكثافة الاستهلاك لإمستيل



\* يقصد بمياه الجهات المستقلة: المياه الموردة من شبكات البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة.  
\*\* مياه البحر المعالجة بتقنية التناضح العكسي في منشآت حديد الإمارات.  
\*\*\* يغطي 100% من مصادر استهلاك المياه ضمن نطاق المجموعة.

### تقنيات إعادة تدوير المياه وإدارة المخاطر

عززت إمستيل خلال العام قدراتها في إعادة تدوير المياه داخلياً، مع تركيز خاص على المواقع ذات الاستهلاك المرتفع مثل أنظمة التبريد، ومرافق التحكم بالغبار، وعمليات الإسمنت، وبفضل أنظمة المراقبة الفورية المتقدمة، تتيح هذه الحلول استرجاع مياه العمليات ومعالجتها وإعادة استخدامها عدة مرات، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويحد من الطلب على المياه العذبة.

عززت إمستيل منظومة تقييم مخاطر المياه على مستوى المجموعة، وإدماج سيناريوهات مرتبطة بالمناخ ضمن نموذج المخاطر المؤسسي، ويساعد هذا الإطار في استباق القيود

### الارتقاء بجهود معالجة المياه وتسريع المسار نحو تقليل التصريف

في عام 2025، عملت إمستيل على ترقية عدد من محطات معالجة المياه ضمن عمليات الحديد والصلب لتعزيز كفاءة الترشيح، والمعالجة البيولوجية، وإدارة الحمأة، تعزيزاً للأنظمة القائمة التي تضمن استقرار التصريفات، وتحسين جودة المياه، وتمكين إعادة استخدام المياه على نطاق واسع، وقد توجت هذه الجهود بحصول محطة إنتاجنا الرئيسية شهادة الأيزو في نظام إدارة كفاءة استخدام المياه (ISO 46001)، بما يجسد مستوى نضج المجموعة على مستوى ممارسات كفاءة المياه.

## التأثيرات البيئية المرتبطة بمنتجاتنا وخدماتنا

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2016) 308, (2016) 304 (GRI): برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.4



### تعزيز الابتكار لدعم البناء منخفض الانبعاثات

تواصل إمستيل خطاها الثابتة للتحويل نحو منتجات صلب ومواد بناء منخفضة الكربون عبر تطوير حلول تُقلل من بصمتها البيئية. وخلال عام 2025، أحرزت المجموعة تقدماً في ابتكارين رئيسيين يتمثلان في حديد التسليح المعتمد على الهيدروجين والإسمنت منخفض الكربون، مما يرسخ مكانتها في طليعة حلول البناء المستدام في دولة الإمارات. وتُجسد هذه المنتجات كيف يمكن للابتكار الصناعي أن يدعم بشكل مباشر استراتيجية الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، مع تمكين العملاء من خفض الكربون الناشئ عن مشاريع البنية الأساسية والتطوير الكبرى.

تستمر إمستيل في تعزيز شراكاتها عبر سلسلة القيمة، حيث تتعاون فرق تطوير المنتجات مع الموردين وشركاء التكنولوجيا والعملاء والمؤسسات البحثية لتوسيع نطاق الحلول التي تقلل الانبعاثات وتدعم الاقتصاد الدائري وتحسن أداء المواد المستخدمة. ويُعد هذا التعاون متعدد الأطراف عنصراً محورياً في نموذج الابتكار، لما يوفره من سرعة في التطبيق، وموثوقية أكبر، وأثر مستدام وملوس.

### الريادة في الاعتماد على الحديد والصلب والإسمنت منخفض الكربون

حديد التسليح المستدام عالي الأداء ES600 واصلت إمستيل في عام 2025 تطوير منتجها من حديد التسليح المستدام ES600، في خطوة مهمة نحو خفض انبعاثات إنتاج الصلب مع الحفاظ على أعلى مستويات الأداء الإنشائي، ويتيح حديد التسليح ES600 تقليل إجمالي كميات الصلب المستخدمة بفضل ارتفاع مقاومة الخضوع، مما يخفض حجم المواد المطلوبة لكل مشروع ويحد من الانبعاثات المرتبطة بها عبر سلسلة القيمة. تشير النتائج إلى أن حديد التسليح ES600 يحقق متوسط انخفاض يقارب طناً واحداً من ثاني أكسيد الكربون لكل طابق في مشاريع الأبراج، كما أن استخدام 10,000

طن من حديد التسليح ES600 يحد من الانبعاثات بنحو 12,107 أطنان من ثاني أكسيد الكربون، مدفوعاً بتحسين كفاءة المواد وتقليل حركة النقل، ما يمثل نقلة نوعية في مسيرتنا نحو البناء المستدام.



بلغت إيرادات منتجات حديد التسليح المستدام (ES600) نحو 111.1 مليون درهم إماراتي في عام 2025.

بفضل قدرته على تحقيق نفس الأداء على مستوى القطاع باستخدام عدد أقل من القضبان وأقطار أصغر، يساهم حديد التسليح ES600 في تقليل الطلب على النقل ومساحات التخزين وتقليص الازدحام في مواقع العمل، ما ينعكس إيجاباً على الانبعاثات غير المباشرة. ومع اعتماده وفق المعايير الدولية ومعايير دولة الإمارات، يضمن المنتج أداءً ثابتاً من حيث القوة والمتانة وقابلية اللحام، مقدماً خياراً منخفض الكربون يمكن العملاء من تبني ممارسات شراء أكثر استدامة دون التأثير على معايير السلامة أو الكفاءة.

### الإسمنت منخفض الكربون

واصل مصنع العين للإسمنت تقليل محتوى الكلنكر وزيادة الاعتماد على المواد المعاد تدويرها والمواد الخام البديلة، بدعم من تحسين العمليات ورفع كفاءة تشغيل الأفران. وأسهم ذلك في خفض كثافة الانبعاثات الكربونية للمنتج الإسمنتي النهائي، دون المساس بجودة الأداء، مقدماً لقطاع البناء بديلاً مستداماً عالي الجودة وقابل للاستخدام في مجموعة واسعة من المجالات.

### دراسة حالة:

#### حديد التسليح المصنّع باستخدام الهيدروجين الأخضر لأول مسجد محايد كربونياً في أبوظبي

تفخر إمستيل هذا العام بتوريد حديد التسليح المصنّع باستخدام الهيدروجين الأخضر لأول مسجد كربونياً في أبوظبي، لتشييد مسجد صفرى الانبعاثات ضمن مشروع "المدينة المستدامة" في جزيرة ياس بأبوظبي، وقد طوّر هذا المشروع الريادي من قبل شركة الدار، ويُعد أول مسجد في العالم مُصمم للحصول على شهادة LEED لاصفاي انبعاثات كربونية صفرية. ويمتد المسجد على مساحة 1,595 متراً مربعاً، ويتسع لأكثر من 850 مصلياً، ويتميز باستخدام خرسانة منخفضة الانبعاثات، وأنظمة تبريد ذكية، وإضاءة عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة.

يُنتج حديد التسليح المصنّع باستخدام الهيدروجين الأخضر ضمن المشروع التجريبي الذي تنفذه إمستيل بالشراكة مع شركة مصدر، ما يعكس التوجه المستقبلي لصناعة الصلب منخفضة الكربون. ورغم أن التقنية لا تزال في مرحلة تجريبية، فإن التوسع الكامل يُتوقع أن يحقق خفضاً يصل إلى 95% من الكربون، بما يعالج أحد أكبر مصادر الانبعاثات في قطاع البناء. يُجسد هذا المشروع التزام المجموعة بالتوافق التام مع استراتيجية الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، ويشكل نموذجاً رائداً لإزالة الكربون من المنشآت الدينية والثقافية.

يؤكد مشروع المسجد المحايد كربونياً أن الحلول منخفضة الانبعاثات يمكن تطبيقها بكفاءة دون المساس بالأداء أو الجودة. وبفضل شراكتها مع الدار ومصدر، تسهم إمستيل في تسريع تبني الصلب الأخضر، وترسيخ مكانتها كرائد صناعي في جهود خفض الانبعاثات على مستوى دولة الإمارات والمنطقة.

### دراسة حالة:

#### برنامج الحديد المستدام "True Green": شهادات اعتماد المنتجات البيئية الرائدة في القطاع

أعلنت إمستيل في سبتمبر 2025، خلال فعاليتها السنوية للعملاء، إطلاق هوية True:Green الجديدة، تأكيداً لرؤيتها في قيادة إنتاج الصلب المستدام،

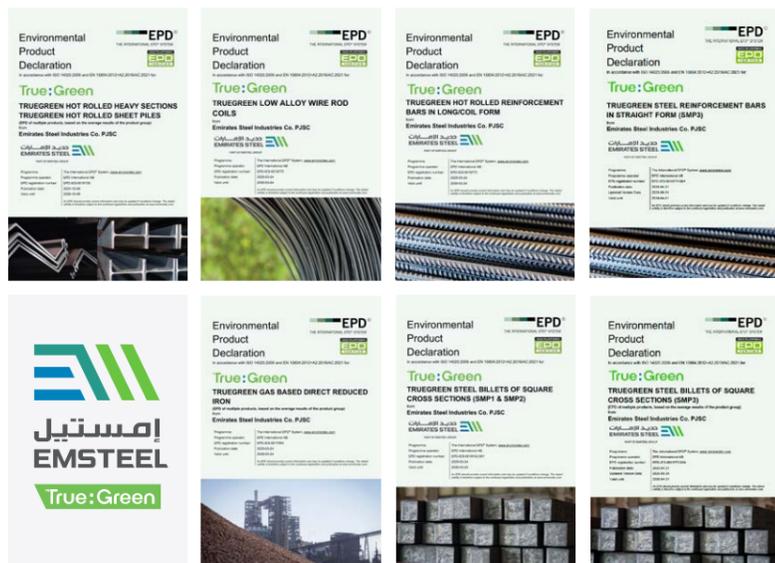
تُرفق جميع منتجات برنامج الحديد المستدام True:Green™ بإقرارات بيئية للمنتج (EPDs)، وهي شهادات معترف بها عالمياً تعتمد على بيانات تم التحقق منها بشكل مستقل، وتوفر شفافية كاملة بشأن البصمة البيئية للمنتج. وتغطي الإقرارات نطاقاً واسعاً من المؤشرات البيئية، بما في ذلك انبعاثات غازات الدفيئة، واستهلاك المياه، والتحمّض، والإثراء الغذائي، واستنزاف الموارد، وتوليد النفايات، إضافة إلى إمكانات إعادة التدوير ومعدلات استرداد الموارد بنهاية دورة حياتها.

تشير بيانات الإقرارات البيئية لمنتجات شركة حديد الإمارات إلى تحقيق مستويات من إمكانية الاحترار العالمي (GWP) تُعد من بين الأدنى عالمياً عند مقارنتها بمتوسط أداء قطاع الصلب الدولي.

#### نتائج مؤشر إمكانية الاحترار العالمي لمنتجات شركة حديد الإمارات (A1-A3)

| سبائك فولاذية مربع المقطع (SMP3)                    | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 457 |
|---|-----------------------------|-----|
| لفائف أسلاك منخفضة السبائك                          | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 584 |
| قضبان تسليح فولاذية مستقيمة (SMP3)                  | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 551 |
| قضبان تسليح مدرّفة على الساخن (أطوال مستقيمة/لفائف) | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 582 |
| حديد مختزل مباشر قائم على الغاز الطبيعي             | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 213 |
| بليت فولاذي مربع المقطع (SMP1 و SMP2)               | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 481 |
| صفايح خوازيق وقطاعات ثقيلة مدرّفة على الساخن        | كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 706 |

إلى جانب الشهادات المعتمدة، يوفر برنامج الحديد المستدام True:Green™ لعملائها منصة رقمية شاملة للردود والمتابعة، تمكن من تتبع مراحل الإنتاج المختلفة وتقديم قياسات دقيقة قائمة على البيانات لكل دفعة إنتاج ولكل طلب عميل، بما يعزز الشفافية والثقة في الأداء البيئي.



## تعزيز الابتكار عبر شراكات استراتيجية

عمقت إمستيل هذا العام تعاونها مع شركاء تقنيين مبتكرين، ومن أبرزهم ماغسورت، المتخصصة في استخراج المعادن من خبث الصلب وتحويل البقايا إلى مواد ذات قيمة مضافة، ويساهم هذا التعاون في تقليل النفايات، وتعزيز الاقتصاد الدائري، ودعم تطوير منتجات منخفضة الانبعاثات، بما يخفض البصمة الكربونية عبر سلسلة القيمة، وتبرهن هذه الشراكات على أن الابتكار التعاوني يسرع التحول ويوسع الأثر البيئي الإيجابي للعملاء.

## دراسة حالة:

## تعاون إمستيل وماغسورت لتمكين الإنتاج الصناعي للإسمنت منخفض الكربون

عززت إمستيل في عام 2025 شراكاتها مع شركة ماغسورت الفنلندية لتسريع إزالة الكربون من إنتاج الإسمنت، عبر الاستخدام الصناعي لخبث الصلب المعالج كمادة خام بديلة في تصنيع الكلنكر والإسمنت. ويتم معالجة خبث الصلب الناتج عن عمليات المجموعة وإعادة دمجه في الخلطة الخام للإسمنت، مع إمكانية استبدال ما يصل إلى 18% من الحجر الجيري في المستقبل. ويسهم هذا النهج في تقليل الاعتماد على المواد الأولية البكر وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بعملية التكليس. من المتوقع أن يحقق المشروع، الممتد حتى عام 2032، خفضاً تراكمياً في الانبعاثات يبلغ نحو 1.3 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون، مع إحداث نقلة نوعية في الدائرية عبر تحويل منتج ثانوي من صناعة الصلب إلى مادة خام ذات قيمة. ويمثل هذا التعاون نموذجاً متقدماً للتكامل بين أعمال الصلب والإسمنت في إمستيل، ويؤكد ريادتها في إزالة الكربون وتعزيز كفاءة الموارد وتطوير حلول بناء منخفضة الانبعاثات.

من المتوقع أن يتيح استبدال ما يصل إلى 18% من الحجر الجيري بخبث الصلب المعالج تحقيق خفض تراكمي في الانبعاثات يُقدَّر بنحو 1.3 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون.

## التنوع البيولوجي والحفاظ على الطبيعة

على الرغم من أن عمليات إمستيل تقع ضمن نطاق صناعي سريع الوتيرة، فإن حماية التنوع البيولوجي تظل عنصراً محورياً في سياستنا البيئية. وتمتد مسؤوليتنا البيئية إلى ما وراء مواقع التشغيل، نظراً لقرينا من نظم بيئية بحرية حساسة، ومنها محمية بو السيايف البحرية. وخلال عام 2025، واصلنا تعزيز حوكمة التنوع البيولوجي من خلال تحسين أدوات التقييم العلمي، وتوسيع برامج الرصد، وتقوية تدابير الحد من التأثيرات بما يتماشى مع الأطر التنظيمية الوطنية وأفضل الممارسات الدولية.

تعتمد إمستيل إجراءً متكاملًا لإدارة التنوع البيولوجي يتماشى مع متطلبات برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" والتشريعات البيئية في دولة الإمارات، ويوفر إطاراً واضحاً لتحديد المخاطر البيئية وإدارتها والتخفيف منها، ويشمل ذلك التأثيرات المحتملة الناجمة عن الانبعاثات الهوائية، والضوضاء، والإضاءة، وتصريف المياه، والأنشطة البحرية، واضطرابات الأراضي. وتدرج هذه الضوابط ضمن خطة الإدارة البيئية التشغيلية، مدعومة برصد مستمر، وعمليات تفتيش، ومراجعات مستقلة لضمان الامتثال الفعال.



يبلغ إجمالي عدد النباتات عبر كافة منشآتنا ما يصل إلى 5783

## الإجراءات الاستباقية لحماية النظم البيئية وتخفيف الأثر البيئي

تعتمد إمستيل تسلسل هرمي لإجراءات حماية النظم البيئية "تجنب - تخفيف - استعادة - تعويض" في جميع أنشطتها البرية والبحرية، لجعل حماية التنوع البيولوجي جزءاً لا يتجزأ من العمليات التشغيلية اليومية. ومن بين الإجراءات المتبعة أنظمة إضاءة موجهة للحد من تأثيرها على الأنواع الليلية والمهاجرة، وأحزمة خضراء من نباتات محلية تعمل كحواجز للغبار والضوضاء، إضافة إلى أنظمة رصد متكاملة لجودة الهواء والمياه والضوضاء. كما تعزز ضوابط الانبعاثات وأنظمة منع الانسكابات والاستجابة للطوارئ مستوى الحماية للتربة والمساحات المائية والموائل المجاورة.

## تقييمات علمية تدعم نهجنا في حماية البيئة

أنجزت إمستيل خلال عام 2025 دراسة شاملة لتقييم التنوع البيولوجي بالتعاون مع استشاري معتمد، بما يتوافق مع المبدأ 13 لمنظمة ResponsibleSteel ومتطلبات برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز". واستندت الدراسة إلى أداة التقييم الدولي للتنوع

## دراسة حالة:

## المشاركة في البرنامج الوطني "ازرع الإمارات"

في عام 2025، واصلت إمستيل دعمها للأجندة البيئية الوطنية عبر مشاركتها في حملة "ازرع الإمارات" وأنشطة النظافة والإشراف البيئي المصاحبة، وبصفتها الشريك الصناعي المستدام لمنصة الزراعة الذكية، دعمت جهود تشجير واسعة النطاق مدعومة بتقنيات رقمية متقدمة، وأسهمت في زراعة 3,000 شجرة يجري تتبع نموها وأثرها البيئي على المدى الطويل.

البيولوجي (IBAT)، وقاعدة بيانات هيئة البيئة - أبوظبي، إضافة إلى نتائج تقييمات الأثر البيئي السابقة، كما تم تحليل المخاطر ضمن "مناطق التأثير" المحددة بناءً على نماذج انتشار الهواء والمياه ومسارات البوارج البحرية. خلصت الدراسة إلى عدم وجود مواقع مدرجة ضمن قائمة التراث العالمي أو مناطق لمجتمعات أصلية ضمن مسافة 50 كيلومتراً من عمليات المجموعة، مع تحديد خمسة موائل حرجة في النطاق الإقليمي الأوسع، إضافة إلى احتمال مرور خمس أنواع بحرية مهددة ضمن المنطقة البحرية، وأكدت الدراسة أن الآثار المتبقية تُصنّف منخفضة، نتيجة تطبيق ضوابط فعالة لتجنب وتخفيف التأثيرات البيئية.

## المبادرات المستمرة وتعزيز الشفافية

استناداً إلى توصيات الدراسة، تعمل إمستيل على تعزيز برامج رصد الرواسب ومياه البحر بالقرب من محمية بو السيايف البحرية، وزيادة وتيرة أخذ العينات لمراقبة التغيرات الموسمية، وتكثيف تدقيق أنشطة البوارج البحرية، إلى جانب التنسيق مع هيئة البيئة - أبوظبي لاستكشاف مبادرات حفظ الطبيعة وتحقيق صافي أثر إيجابي. وتؤكد هذه الخطوات الامتثال التام من جانب إمستيل لمتطلبات المبدأ 13 من ResponsibleSteel وتعكس التزاماً مستمراً بحماية التنوع البيولوجي.

## دراسة حالة:

## المشاركة في البرنامج الوطني "ازرع الإمارات"

كما شارك 15 متطوعاً من إمستيل في زراعة 400 شجرة إضافية بالتعاون مع جمعية ساعد ووزارة الداخلية وبلدية أبوظبي. ولم تتوقف جهودنا في الحفاظ على البيئة عند هذا الحد، إذ ساهم موظفو الشركة في حملات تنظيف وأنشطة بيئية ميدانية بالتنسيق مع جهات حكومية ومنظمات مجتمع مدني، ما عزز جودة المساحات الخضراء المحلية ورسخ مفاهيم السلوك البيئي وثقافة المسؤولية البيئية بين الموظفين.



"تُجسد شراكتنا مع إمستيل القدرة على إعادة استغلال المواد الصناعية الثانوية وتحويلها إلى مواد منخفضة الكربون ذات قيمة في المنظومة الصناعية. وقد برهنت إمستيل، من خلال مشروع المواد الخام البديلة، على التزامها الجاد بتعزيز الاقتصاد الدائري وخفض الانبعاثات في قطاع الإسمنت، من خلال تنفيذ الحلول التقنية غير المسبوقة والرقابة النزاهة للاداء".

السيد/ كاليبني كوستيانين،  
الرئيس التنفيذي لشركة ماغسورت

# التزامنا تجاه موظفينا ومجتمعاتنا

الملخص 68

استراتيجية المسؤولية المجتمعية لإمستيل 68

الصحة والسلامة المهنية 71

رأس المال البشري والتنوع والشمولية 76

التوطين 79

التمكين المجتمعي 81



## استراتيجية المسؤولية المجتمعية لشركة أمستيل



### رسالة استراتيجية المسؤولية المجتمعية

المشاركة في ابتكار مبادرات يقودها المجتمع من خلال الابتكار المناخي والعمل التطوعي والشراكات، بما يحقق أثرًا اجتماعيًا يتماشى مع أولويات أبوظبي وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



### رؤية استراتيجية المسؤولية المجتمعية

بناء مجتمعات شاملة ومستدامة، وتعزيز الازدهار والرفاه للإنسان والكوكب.

#### ركائز استراتيجية المسؤولية المجتمعية



#### أماكن صالحة للعيش

- الإسكان الميسر/الانتقالي باستخدام منتجات الصلب والأسمنت
- تطوير المساحات العامة وتعزيز التراث الثقافي



#### تمكين المجتمع

- البنية التحتية للتعليم المجتمعي
- منح المشروعات الصغيرة/الناشئة وبرامج الاحتضان



#### ثقافة التطوع

- برنامج ساعات التطوع للموظفين



#### الإشراف البيئي

- التثقيف البيئي المجتمعي ذو الأثر الاجتماعي
- التخضير الحضري وتعزيز التنوع البيولوجي
- حماية السواحل من خلال استعادة غابات المنغروف



#### رفاه المجتمع

- المنافع المجتمعية المشتركة لزيادة الكربون
- حملات دعم الأمن الغذائي والتغذية
- الرعاية والاستعداد للكوارث والطوارئ في المجتمعات المضيفة
- برنامج صحة المجتمع والرفاه

#### عوامل التمكين



#### مواءمات



المعنية (36 جهة داخلية و74 جهة خارجية، والجهات الحكومية، والموردين، والعلماء، والموظفين)، وذلك بهدف وضع هذه الاستراتيجية على أسس راسخة. وأفضت هذه العملية إلى تحديد 28 موضوعًا رئيسيًا للمسؤولية المجتمعية، ثم خضعت للتحليل والتصنيف إلى 12 أولوية جوهرية بناءً على أهميتها التجارية وتأثيرها على المجتمع.

تشمل الأولويات المحددة ضمن الاستراتيجية: المنافع المشتركة لإزالة الكربون، ودعم التغذية، وتعزيز الاستعداد للطوارئ، وتحسين الوصول إلى الرعاية الصحية، وتطوير البنية الأساسية التعليمية، وتنمية المهارات، وتوفير الإسكان الميسر، وحماية التنوع البيولوجي والأنظمة البحرية، وتحسين المساحات العامة، وتعزيز التعليم البيئي، وتشجيع التطوع المجتمعي، وتمثل هذه الموضوعات الإطار الجوهري لاستراتيجية إمستيل للمسؤولية المجتمعية.

#### الانتقال من التخطيط إلى النتائج الملموسة

تجسد استراتيجية إمستيل للمسؤولية المجتمعية انتقاليًا من مبادرات متفرقة إلى نهج منظم متعدد السنوات، تدعمه آليات حوكمة واضحة ومساءلة وقياس للأثر. ويعتمد التمويل على مراحل تنفيذ محددة، ويستند العمل التطوعي إلى مهارات الموظفين، فيما يضمن تطبيق إطار شامل لقياس العائد الاجتماعي على الاستثمار تقييم المبادرات وفق معايير استثمارية صارمة.



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 2-6، 401، الموضوعات الجوهرية: الصحة والسلامة، وتطوير رأس المال البشري، والتوظيف

## استراتيجية المسؤولية المجتمعية لإمستيل

شهد عام 2025 إطلاق استراتيجية إمستيل الجديدة للمسؤولية المجتمعية، القائمة على مبادئ معترف بها دوليًا في مجالات الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الأخلاقية، والشراكة المجتمعية. وتجسد هذه الاستراتيجية التزامنا بإدارة التأثيرات البيئية والاجتماعية المرتبطة بعملياتنا، وضمان أعلى معايير السلامة، وترسيخ النزاهة في جميع أنشطتنا التشغيلية.

يرتكز إطار عملنا على منهجية منظمة تستند إلى الأدلة والبيانات، تدمج احتياجات المجتمع ومتطلبات الإدارة البيئية ضمن عملياتنا الرئيسية وتؤثر في اتخاذ قراراتنا، وتركز جهودنا على تقليل التأثيرات التشغيلية من خلال كفاءة الطاقة، وتقليل النفايات، والاستخدام الرشيد للموارد، وتعزيز إدارة المياه بما يتماشى مع مبادئ الاقتصاد الدائري والعمل المناخي. كما تحافظ إمستيل على التواصل الفعال مع الجهات التنظيمية والمجتمعات المضيفة حول المسائل البيئية، بما يشمل إدارة المياه، عبر آليات الترخيص، والحوار المفتوح، والإفصاح الشفاف، وقنوات الشكاوى المتاحة، مع مواصلة دعم مبادرات التوعية والحفاظ على البيئة بما يتوافق مع مستهدفات الاستدامة الوطنية.

تستند استراتيجية المسؤولية المجتمعية إلى إطار حوكمة واضح يقوم على المساءلة وتقييم الأداء، وتعزيز مشاركة الجهات المعنية والإفصاح العام، لضمان تحقيق نتائج شفافة وملموسة.

وقد صُممت «منظومة استراتيجية المسؤولية المجتمعية» لإمستيل حول خمس ركائز محورية تُترجم الالتزامات إلى مبادرات تنفيذية، بما يضمن تحقيق أثر مجتمعي طويل الأمد عبر جميع قطاعات المجموعة.

أجرت إمستيل تقييمًا شاملاً للمسؤولية المجتمعية، شمل مراجعة 25 وثيقة ومشاركة 110 من الجهات

## الملخص

تُشكل مواردنا البشرية والمجتمعات التي نتشرف بالعمل في كنفها الركيزة الأساسية لمسيرة النجاحات المستدامة لمجموعة إمستيل. وشهد عام 2025 مزيدًا من الالتزام والمسؤولية المجتمعية من جانب المجموعة، من خلال التركيز على تعزيز إجراءات السلامة المهنية، وتنمية الكفاءات، وتعزيز بيئة عمل شاملة ومرحبة بالجميع، وبناء شراكات مجتمعية ذات قيمة مستدامة.

يعكس نهجنا التزامًا عمليًا يضع الإنسان في مقدمة أولوياتنا، ويتجلى ذلك في جهودنا لتوفير بيئات عمل آمنة، وتنمية القدرات لخلق فرص مستدامة، ودعم أولويات التنمية الوطنية، وتعزيز قدرة المجتمعات على التكيف والازدهار.

واصلت إمستيل تعزيز ثقافة السلامة استنادًا إلى أعلى معايير المساءلة والوقاية الاستباقية من المخاطر، وأسهمت اجتماعات السلامة اليومية، وبرامج التدريب على تحديد المخاطر، وأنظمة الإبلاغ عن الحوادث والشبكة في تعزيز الوعي والمشاركة عبر الفرق التشغيلية. وترسخ من خلال ذلك التزام واضح بأن جميع الحوادث يمكن تجنبها، وأن لكل موظف الحق في بيئة عمل آمنة والعودة سالمًا إلى منزله وذويه.

واصلنا الاستثمار في رأس المال البشري عبر تطوير مسارات تدريب موسعة، وبرامج إعداد قيادات مستقبلية، وتعزيز المهارات التقنية لدعم الكفاءة التشغيلية. كما أحرزنا تقدمًا ملحوظًا على مستوى التنوع والشمول المهني، من خلال مبادرات تعزز بيئة عمل تقف على مسافة واحدة من الجميع، لا سيما على مستوى التقدير والاحترام والنمو الوظيفي. وفي إطار دعم التوظيف، أطلقنا مسارات مهنية منظمة لمواطني دولة الإمارات، مع توسيع فرص التدريب أثناء العمل وبرامج الإرشاد.

أولت إمستيل اهتمامًا خاصًا بالشراكات المجتمعية ذات القيمة المحلية الملموسة. وخلال العام، شارك الموظفون في أنشطة تطوعية، ودعمت الشركة مبادرات تستهدف تلبية الاحتياجات الاجتماعية، وتعزيز التعليم، ودعم الصحة والرفاه، وتعزز هذه الجهود مكانتنا كشريك مجتمعي موثوق ومسؤول، يسهم في الارتقاء بالمجتمعات الإماراتية.

## الصحة والسلامة المهنية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2018)، 403  
برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.2



| المؤشر                                      | 2025     | 2024     | 2023     | 2022     |
|---|----------|----------|----------|----------|
| ساعات العمل (بالآلاف)                       | 27,769.8 | 8,084.6  | 7,388.8  | 10,122.2 |
| الموظفون                                    | 7,781.1  | 16,672.5 | 15,651.3 | 12,584.3 |
| المتعاقدون                                  | 19,988.6 | 24,757.2 | 23,040.1 | 22,706.6 |
| إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (TRI)       | 8        | 2        | 15       | 16       |
| الموظفون                                    | 2        | 7        | 5        | 3        |
| المتعاقدون                                  | 6        | 9        | 18       | 19       |
| إصابات الوقت الضائع (LTI)                   | 0        | 1        | 3        | 2        |
| الموظفون                                    | 0        | 3        | 3        | 2        |
| المتعاقدون                                  | 0        | 4        | 6        | 4        |
| معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIFR) | 0.29     | 0.08     | 0.56     | 0.70     |
| الموظفون                                    | 0.07     | 0.28     | 0.21     | 0.13     |
| المتعاقدون                                  | 0.21     | 0.36     | 0.78     | 0.83     |
| معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)      | 0        | 0.04     | 0.13     | 0.08     |
| الموظفون                                    | 0        | 0.12     | 0.13     | 0.08     |
| المتعاقدون                                  | 0        | 0.16     | 0.26     | 0.17     |

### تعد السلامة الركيزة الأساسية

#### التي يقوم عليها التميز

#### التشغيلي في مختلف وحدات الأعمال

شهد عام 2025 ترسيخ ثقافة السلامة الاستباقية على

مستوى التدريب المنظم وتفاعل القيادات وتطبيق برامج قائمة

على السلوك، بالإضافة إلى التزام

بمنع الإصابات والأمراض المهنية

على مستوى المجموعة، ويعتمد

نهج الصحة والسلامة المهنية

الذي ينطبق على إدارة قائمة على

المخاطر والامتثال التنظيمي

والتعلم المستمر، لضمان عودة

كل عامل ومتعاقد وزائر سالمًا إلى

منزله.

تمثل ثقافة السلامة الموحدة

قاعدة أساسية في جميع عملياتنا،

مدعومة بأنظمة مشتركة تشمل

نظام MySHEQ للإبلاغ عن

الصحة والسلامة والبيئة والجودة

وسلطة إيقاف العمل وعمليات

تحديد المخاطر وخطط الاستعداد

للطوارئ وبرامج التدريب القائمة

على الكفاءة، وتتبع جميع عمليات

مجموعة "إمستيل" معيار ISO

45001، حيث تخضع جميع المواقع

لتدقيق داخلي وخارجي سنوي

يهدف إلى ضمان الامتثال الدائم

وتحقيق التحسين.

### أداء السلامة للمجموعة

شهد عام 2025 تحقيق مجموعة إمستيل تحسينات ملموسة في أداء السلامة للموظفين والمتعاقدين، حيث سجلت صفر إصابات موهرة للوقت، وانخفاضًا بنسبة 29% في معدل تكرار إجمالي الإصابات المسجلة، وانخفاضًا بنسبة 17% في معدل تكرار الإصابات الموهرة للوقت، مما يعكس الحفاظ على فاعلية نظم إدارة السلامة لدينا والتزامنا الدائم بالتميز التشغيلي.



في إطار تنفيذ استراتيجية المسؤولية المجتمعية، أنجزت إمستيل 16 مشروعًا خلال عام 2025، باستثمارات بلغت قيمتها **487,000** درهم إماراتي، ومشاركة بـ **1,096** ساعة عمل تطوعي. ووصل أثر هذه المبادرات إلى **112,685** مستفيدًا ضمن مجالات الصحة، والأمن الغذائي، والاستجابة للطوارئ، وحماية البيئة، والثقافة، والتعليم.

### لمحة عن إنجازاتنا: مشاركة موظفي إمستيل في اليوم العالمي للتبرع بالدم

شارك موظفو حديد الإمارات في حملة للتبرع بالدم تحت شعار «قطرة عطاء» بتاريخ 14 يونيو 2025، وذلك بالتعاون مع شركة أبوظبي للخدمات الصحية «صحة»، وقد شهدت هذه الحملة مشاركة أكثر من 40 موظفًا طواعية، مما يعكس التزام إمستيل المستمر برفاه المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.

### ما أهمية هذه الجهود؟

يحيي العالم في 14 يونيو من كل عام اليوم العالمي للتبرع بالدم لتسليط الضوء على أهمية إمدادات الدم الآمنة، وتؤكد منظمة الصحة العالمية أن التبرع الطوعي بالدم ينقذ ملايين الأرواح سنويًا، ويدعم الجراحات، وعلاج الإصابات، وعلاج السرطان، وصحة الأمهات. ومن خلال مساهمتها في هذه الحملة العالمية، تساهم إمستيل في تعزيز استدامة مخزون الدم وتبريز أثر العمل المؤسسي في دعم الصحة المجتمعية.



## قواعد إنقاذ الحياة



## تصاريح العمل

احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالأنشطة غير المصرح بها



## الأماكن الضيقة

احم نفسك من الأجواء الخطرة وتجنب الوقوع في الأماكن المحصورة والضيقة



## حركة المرور والقيادة

الوقاية من حوادث المرور



## قفل ووسم المعدات

احم نفسك من مصادر الطاقة الخطرة



## العمل في الأماكن المرتفعة

حماية نفسك من السقوط من المرتفعات



## أجهزة وأنظمة السلامة

يحظر المساس بأجهزة أو أنظمة السلامة تحت أي ظرف



## الأجسام الساقطة وعمليات الرفع الميكانيكي

احم نفسك من الأجسام الساقطة



## التزم بالتحذير في الأماكن المخصصة فقط

احم نفسك من مخاطر الحريق، والتزم بالتحذير في الأماكن المخصصة فقط



## المعدات الموصولة بالطاقة أو المتحركة

احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالمعدات الموصولة بالطاقة أو المتحركة

تركز قواعد حماية الأرواح الفعالة على الأنشطة عالية المخاطر فقط، وتكون عملية، وتعتمد على الأنظمة القائمة أو المتاحة في الموقع.

## دراسة حالة:

## "إمستيل" تطلق مستشار الصحة والسلامة والبيئة بالذكاء الاصطناعي لدعم إدارة سلامة أكثر ذكاء

شهد عام 2025 إطلاق مجموعة إمستيل مستشار الصحة والسلامة والبيئة بالذكاء الاصطناعي، ما يتيح للموظفين وصولاً سريعاً إلى إرشادات الصحة والسلامة والبيئة، وتدعم الأداة، المتاحة لجميع موظفي مجموعة إمستيل، اتخاذ قرارات أكثر أماناً وتعزز التمكين الرقمي ضمن ممارسات الصحة والسلامة والبيئة.

## أبرز إنجازات وحدات الأعمال

بالرغم من أن مجموعة إمستيل تلتزم بتطبيق ثقافة سلامة موحدة على مستوي المجموعة، إلا أن كل وحدة أعمال تنفذ برامج مخصصة ومؤشرات أداء تتناسب مع المخاطر التشغيلية المعروفة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

حققت إمستيل معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR) صفراً في عام 2025، متفوقةً بشكل ملحوظ على متوسط صناعة الحديد والصلب العالمي البالغ 0.70 إصابة لكل مليون ساعة عمل (وفقاً لمعيار/مرجع الرابطة العالمية للصلب لعام 2024).

## سلطة إيقاف العمل

يمكن للعاملين في جميع مواقع مجموعة إمستيل إيقاف أي عمل غير آمن دون خوف من أي إجراءات انتقامية، وتسهم الأحكام الواضحة المتعلقة بعدم الانتقام، التي يتم التأكيد عليها من خلال برامج التعريف بالعمل وحلقات نقاش السلامة، في ترسيخ الثقة والشفافية، وهما ركيزتان أساسيتان لتطور ثقافة السلامة لدينا.

## منظومة قوية لإدارة الحوادث والتعلم

تُسجل جميع الحوادث والحوادث الوشيكة والظروف غير الآمنة في نظام MySHEQ للإبلاغ عن الصحة والسلامة والبيئة والجودة والتحقق فيها من خلال تطبيق تحليل الأسباب الجذرية (مثل منهجية شجرة لماذا، وهي أداة نستخدمها لتحديد جميع الأسباب المحتملة وراء المشكلة)، واستكمالها بإجراءات تصحيحية ووقائية، ونشارك الدروس المستفادة بصورة منتظمة من خلال حلقات نقاش السلامة وتنبهات السلامة والمراسلات الأسبوعية، وتسهم ثقافة التعلم هذه في منع تكرار الحوادث وتعزيز مرونة المؤسسة.

## التواصل بين العاملين والإدارة

تضمن قنوات التواصل الرسمية وغير الرسمية، بما يشمل: لجان السلامة والجولات الميدانية للقيادة والملاحظات القائمة على السلوك وعمليات التفتيش ومنتديات ممثلي العاملين، مشاركة الموظفين بشكل مباشر في اتخاذ القرار وتحديد المخاطر.



شهدت خطة تدريب الموظفين على السلامة زيادة بنسبة 25% مقارنة بعام 2024، مما يعزز كفاءة القوى العاملة ويرفع أداء الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة.

## دراسة حالة:

## حفل تكريم أبطال الصحة والسلامة والبيئة للاحتفاء بالتميز في السلامة

نظمت مجموعة إمستيل في عام 2025 حفل تكريم أبطال الصحة والسلامة والبيئة للاحتفاء بالأداء الاستثنائي في مجال السلامة وتعزيز التزام المجموعة بترسيخ ثقافة سلامة عالمية المستوى، وكرمت المجموعة خلال الاحتفال الموظفين في مصانع الصلب تقديراً لتمييزهم في تحديد المخاطر والالتزام بالمتطلبات، وتطبيق ممارسات العمل الآمن، مما أسهم في دعم السجل القوي للشركة في مجال السلامة وانخفاض معدل تكرار الإصابات المُهدرة للوقت.

وبالإضافة إلى ما سبق، وفر الحفل منصة لتبادل أفضل الممارسات والحث على مواصلة الريادة في مجال السلامة وإلهام الموظفين للالتزام بقيم مجموعة إمستيل التي تضع السلامة على رأس أولوياتها والحرص على سلامتهم وسلامة زملائهم.

## ثقافة السلامة والمبادرات ذات الصلة

نحافظ في وحدات أعمال مجموعة إمستيل على ترسيخ ثقافة تعتبر السلامة مسؤولية جماعية، ويمكن تعزيز ذلك من خلال:

## مسابقات السلامة وبرامج التقدير وورش العمل

تشارك الفرق في مسابقات السلامة الشهرية وجلسات تبادل أفضل الممارسات وورش العمل، وهي مبادرات تحتفي بالسلوكيات الإيجابية وتشجع المنافسة الودية بين الإدارات، كما يسهم التقدير للأداء المثالي في مجال السلامة في تعزيز شعور الموظفين بالمسؤولية وترسيخ التزامنا المستمر بثقافة "السلامة أولاً".

## التدريب وحملات التوعية

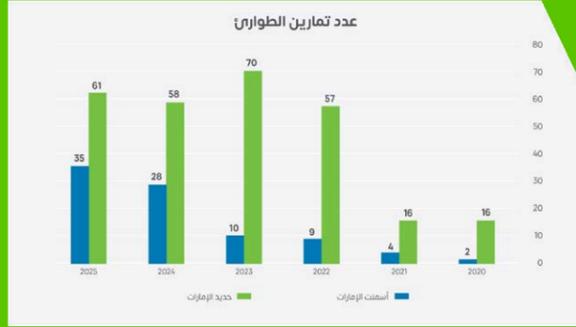
تلتزم جميع وحدات مجموعة إمستيل بتقديم برامج شاملة للتعريف بالعمل، والتدريب الدوري، والتوجيه القائم على المهام، بحيث تشمل تصاريح العمل وتحليل السلامة للوظائف/بيانات طريقة العمل، بالإضافة إلى إجراءات قفل ووسم المعدات والعمل على المرتفعات وعمليات الرفع وسلامة المعدات المتحركة واستخدام معدات الحماية الشخصية، وتعقد الوحدات كذلك حلقات نقاش السلامة اليومية يومياً أو لكل وردية، ما يتيح للموظفين طرح المخاوف ومشاركة الأفكار وتعزيز السلوكيات الآمنة. وشهدت عدة وحدات خلال عام 2025 تنفيذ حملات توعية حول الإجهاد الحراري والاستجابة للطوارئ والمناولة اليدوية والصحة النفسية والإبلاغ عن المخاطر.

## دراسة حالة:

## مسابقات الصحة والسلامة

واصلت مجموعة إمستيل تنظيم مسابقتها السنوية للصحة والسلامة، وهي برنامج ربع سنوي يهدف إلى ترسيخ ثقافة السلامة من خلال تحفيز الفرق على التميز في الإبلاغ عن المخاطر وعمليات التفتيش والابتكار والالتزام بإجراءات السلامة. وشملت نتائج المرحلة الأولى تكريم فرق (مصنع الاختزال المباشر 1) للصيانة الميكانيكية، وفرق (مصنع إنتاج الصلب 1) لعمليات (فرن القوس الكهربائي) و(ورشة الدرافيل)، ومناولة المواد في مصنع الاختزال المباشر، وشهدت المرحلة الثانية تكريم الفائزين من أقسام (مصنع الاختزال المباشر 2) للعمليات، و(مصنع إنتاج الصلب 2) لعمليات (آلة الصب المستمر) و(مطحنة الشرائح الساخنة) ومناولة المواد.

ولا تقتصر المسابقة على التكريم فقط، بل تسهم في تعزيز المشاركة الاستباقية والعمل الجماعي وترسيخ مبدأ التحسين المستمر، فهي تؤكد أن السلامة مسؤولية مشتركة بين الجميع، وساهمت هذه المبادرة في تحقيق تحسينات ملموسة في مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة، وعززت التزام مجموعة إمستيل بتحقيق بيئة عمل خالية من الأذى في جميع منشأتها.



### كيف تسهم ثقافة السلامة في تحقيق التميز التشغيلي؟

يسهم الالتزام بالسلامة في جميع وحدات مجموعة إمستيل في رفع مستوى الإنتاجية والموثوقية ومعنويات القوى العاملة، ويضمن نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المتكامل التحديد المبكر للمخاطر والسيطرة عليها بفعالية ومراقبتها بشكل مستمر، بالإضافة إلى أن برامج التدريب المستمر والبرامج السلوكية ومشاركة القيادات وقنوات التواصل المفتوحة تسهم في تمكين الفرق على جميع المستويات من اتخاذ إجراءات استباقية ومنع الحوادث والحفاظ على استمرارية العمليات بأمان.



نفذت المجموعة 96 تمرين للطوارئ، مما ساهم في رفع الجاهزية التشغيلية وقدرات الاستجابة وأداء الصحة والسلامة والبيئة بشكل عام.



شهد عام 2025 تسجيل مجموعة إمستيل إنجاز يُعد الأبرز في هذا العام في مجال السلامة؛ إذ حققت أكثر من 30 مليون ساعة عمل دون إصابات مُهدرة للوقت منذ سبتمبر 2024. ويعكس هذا الإنجاز مستوى عالي من الانضباط وتركيز القيادة وترسخ ثقافة السلامة في جميع المواقع.

### شركة حديد الإمارات

عززت شركة حديد الإمارات في عام 2025 مكانتها كمشغل آمن وموثوق، وذلك بترسيخها ثقافة تدمج الوعي بالمخاطر والمساءلة، والتدخل الاستباقي في الأعمال اليومية، وتميز هذا العام بالتقدم الدائم في مشاركة القيادة والتحسين في دقة تحديد المخاطر وارتفاع مستوى اتساق ممارسات الإبلاغ عبر القوى العاملة، بالإضافة إلى أن الاستثمار في الكوادر والأنظمة والانضباط التشغيلي ساهم في دعم أداء مستقر وتطبيق الفرق الدروس المستفادة والاستفادة من التحليلات للتنبؤ بالمخاطر الناشئة ومعالجتها. وتعكس هذه الجهود مجتمعة مدى التطور في ممارسات السلامة داخل الوحدة وتركيزها على سلامة وصحة القوى العاملة، وذلك في نفس وقت الحفاظ على استمرارية العمليات والمرونة التشغيلية المتوقعة من شركة صناعية رائدة.

### دراسة حالة:

### الصحة والسلامة على رأس أولويات القيادة

في فبراير 2025، وضعت شركة "أسمنت الإمارات" الصحة والسلامة على رأس أولوياتها في مصنع أسمنت العين، حيث عقدت اجتماع مشترك للجلسة القيادية المرئية ومراجعة الإدارة، وحثت تلك الجلسة التفاعلية الموظفين والمتقاعدين على مشاركة تجاربهم الحقيقية واقتراح تحسينات عملية في مجال السلامة، بالإضافة إلى تكريم القادة التشغيليين على درجاتهم العالية في استبيان المشاركة، مما أبرز العلاقة بين السلامة وثقافة الفريق القوية.

وقد أسفرت تلك المناقشات عن رؤى قابلة للتطبيق لتعزيز أداء الموقع، مما يعزز ثقافة السلامة ويدعم استمرار التميز التشغيلي.



### شركة أسمنت الإمارات

حافظت شركة أسمنت الإمارات على سجل سلامة قوي، فقد حققت صفر إصابات مُهدرة للوقت، بالإضافة إلى تحقيق جميع مستهدفات الأداء المتعلقة بمشاركة القيادة، والملاحظات السلوكية ومراجعات تصاريح العمل وتمرين الطوارئ وبرامج التدريب. كما واصلت التطور في ممارسات الإبلاغ عن المخاطر والحوادث الوشيكة، مدعوماً بتحقيق 36,635 ساعة تدريب في مجالي الصحة والسلامة والبيئة، شارك فيها أكثر من 11,000 موظف، وحسنت أنظمة السلامة من خلال تطوير نظام الإدارة المتكامل وإجراء عمليات التدقيق الداخلي وتحسين منهجيات التحقيق في الحوادث، والتطوير المستمر لتحديد المخاطر وتقييمها.

وحافظت على توافق عملياتها بالكامل مع متطلبات معيار ISO 45001، ومركز أبوظبي لنظم السلامة والصحة المهنية وهيئة أبو ظبي للدفاع المدني ولوائح العمل في دولة الإمارات، مدعومة ببرامج المراقبة الطبية الشاملة ومبادرات تحسين صحة العمال. وساهمت مبادرات إدارة المخاطر المستمرة والتدريب متعدد اللغات والتحقيق المنهجي في الأسباب الجذرية وزيادة نطاق الفحوصات الصحية في تعزيز بيئة عمل آمنة ومستقرة.



تقديم 36,635 ساعة تدريب في مجالي الصحة والسلامة والبيئة والتدريب الفني، ساهم في ترسيخ ثقافة السلامة ودعم التميز التشغيلي لمجموعة إمستيل.

صفر إصابات مُهدرة للوقت وصفر وفيات

## رأس المال البشري والتنوع والشمولية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 401, 403, 404, 405: (2016), 401, برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيريز": 4.3, 4.5, 5.1 & 5.2



يمثل العنصر البشري الركيزة الأساسية لنجاح مجموعة إمستيل؛ ولذلك، واصلت المجموعة في عام 2025 الاستثمار في توفير بيئة عمل داعمة وممكنة للموظفين حيث تتاح لهم فرص النمو. ويرتكز نهج المجموعة على إدارة أداء شفافة وبرامج تطوير شاملة وقنوات تواصل فعالة، إلى جانب الالتزام الراسخ بالعدالة وتكافؤ الفرص في مختلف وحدات الأعمال.

وتستند فلسفة المجموعة إلى مبدأ أساسي يتمثل في أن ازدهار الموظفين ينعكس إيجاباً على أداء المجموعة، ويدعم هذا التوجه استراتيجية رأس المال البشري لدينا، ويسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة رقم 4 (التعليم الجيد)، و8 (العمل اللائق ونمو الاقتصاد)، و10 (الحد من أوجه عدم المساواة).

## قوة العمل لدينا



تفخر مجموعة إمستيل بتنوع قوتها العاملة، حيث تجتمع الكفاءات من 64 جنسية من مختلف أنحاء العالم



## ثقافة أداء شفافة وقائمة على المساءلة

يتبع موظفو مجموعة إمستيل دورة أداء سنوية منظمة تبدأ بتحديد الأهداف في نظام إدارة الأداء، تليها مراجعة منتصف العام، ثم التقييم الختامي في نهاية العام، وذلك بهدف قياس مستويات الإنجاز وتحديد درجات الأداء، وتسهم هذه العملية في تعزيز المساءلة ودعم التطوير المهني للموظفين.

ويتطلب ضمان استمرارية التواصل تفاعل الموظفين مع القيادات من خلال قنوات متعددة، بما في ذلك: الإعلانات الداخلية ومنصة إمستيل بلس والمقاطع المرئية والاجتماعات العامة مع الرئيس التنفيذي للمجموعة ورئيس شؤون الموظفين وجلسات "القهوة مع رئيس شؤون الموظفين" والزيارات الميدانية ومجموعات التركيز، ومبادرات الاستماع لمطالبات الموظفين.



دراسة حالة:

## نتائج استبيان ثقافتنا وصوت موظفينا

عند إطلاق مشروع النسخة المسرعة للثقافة في سبتمبر 2025، بدأت رحلة تشكلت من خلال أصوات موظفي مجموعة إمستيل.

وبعدها، شهد شهر أكتوبر تحقيق استبيان "ثقافتنا وصوت موظفينا" نسبة مشاركة متميزة بلغت 88%، مما يعكس مدى اهتمام الموظفين بالثقافة التي يعملون ضمنها.

وظهرت أربعة محاور رئيسية على مستوى المجموعة:

- **السلامة والتوازن بين العمل والحياة:** الحاجة إلى بيئة عمل أكثر دعمًا وتوازنًا.
- **القيادة ووضوح التوجيه:** ضرورة وجود توجيهات أوضح واتخاذ قرارات في الوقت المناسب، وتعزيز وضوح توجه القيادة.
- **التواصل والثقة:** تعزيز التواصل المفتوح وتقديم آخر المستجدات بشفافية.
- **التعاون والمواطنة:** تعزيز العمل الجماعي وتقليل العزلة بين الوحدات المختلفة داخل المجموعة.

وتعكس هذه الرؤى التجارب والتوقعات الحقيقية للموظفين. وفي إطار التوجه المستقبلي لمجموعة إمستيل، تواصل إشراك مختلف الفرق لتحويل هذه الأولويات إلى إجراءات ملموسة على مستوى جميع الوحدات.

## تعزيز مسارات التطوير والتعلم

يظل التعلم والتطوير من الركائز الأساسية لدعم قدرات القوى العاملة في مجموعة إمستيل، ويساعد نظام SuccessFactors لإدارة التعلم المجموعة في توفير برامج تدريبية متكاملة للموظفين تشمل المهارات الفنية والمهارات السلوكية، مجموعة برامج تطوير القيادات من خلال أربعة مستويات، إلى جانب مساري التدريب والتوجيه "إتقان" و"إرشاد"، وتهدف المجموعة إلى تحقيق أكثر من 49 ساعة تدريب سنويًا لكل موظف، بالإضافة إلى هدف طويل المدى يتراوح بين 40 و44 ساعة بحلول عام 2030.

وقد شهد عام 2025 ارتفاع نسبة مشاركة المرأة في برامج التطوير والقيادة، من خلال المشاركة في ورش تطوير المهارات ومبادرات مسار الموجهة لدعم الإمارات في أولى خطواتهن في مسيرتهن المهنية، وفضلًا عما سبق، نُفذت جلسات الرفاه المستهدفة، والتي شملت التوعية بسرطان الثدي، وورش الصحة النفسية، والتدريب على إدارة الضغوط، والجلسات التحفيزية.

قدمت المجموعة 180,474 ساعة تدريب، وهو ما انعكس في زيادة نطاق تطوير رأس المال البشري، وساهم في بناء القدرات اللازمة لدعم التميز التشغيلي وتحقيق النمو المستقبلي.



دراسة حالة:

## أكاديمية التعلم التفاعلي للتدريب المتقدم للقوى العاملة

في يناير 2026، أطلقنا مبادرات التعلم التفاعلي كجزء من أكاديمية إمستيل للتعلم، حيث قُدمت تقنيات متقدمة للواقع المعزز والواقع الافتراضي المطورة بالتعاون مع مؤسستي Bosch Digital Twin Industries و IDC، وتتيح هذه الأدوات المعتمدة على المحاكاة للموظفين التدريب على المهام التشغيلية المعقدة في بيئة افتراضية آمنة، مما يقلل المخاطر ويسرع تطوير المهارات.

وتركز الأكاديمية على تطوير الكفاءات الفنية والقيادية، وتستخدم التوائم الرقمية والمحاكاة التفاعلية لإعداد الموظفين لمطالبات الصناعة 4.0، بالإضافة إلى دعم أهداف الاستدامة والسلامة بمجموعة إمستيل.

دراسة حالة:

## انطلاق برنامج تطوير القيادة "فورج"

شهد عام 2025 إطلاقنا برنامج "فورج"، وهو برنامج قيادي رائد يهدف إلى تسريع وتيرة تطوير الكفاءات الإماراتية ذات الإمكانيات العالية، ويحظى هذا البرنامج بدعم الرئيس التنفيذي للمجموعة، ويوفر التعلم التفاعلي والتوجيه المهني، بالإضافة إلى مشاريع استراتيجية لبناء القدرات الفنية والقيادية، وشارك هذا العام عدد 16 فرد في البرنامج، والذي زودهم بمهارات أقوى في اتخاذ القرار والابتكار والمرونة، وهي مهارات أساسية لرحلة تحول مجموعة إمستيل.

ويعكس هذا البرنامج التزام مجموعة إمستيل بتطوير الكفاءات الوطنية، ويدعم طموحات دولة الإمارات في النمو الصناعي من خلال إعداد جيل قوي من القيادات الإماراتية القادرة على قيادة الاستدامة والتحول الرقمي والتميز التشغيلي في مختلف وحدات المجموعة.

## استقطاب الكفاءات الجديدة وتطويرها

نضع تطوير الجيل القادم من الكفاءات الإماراتية على رأس أولويتنا الاستراتيجية وقد أطلقنا برنامج مسار، وهو برنامج تطوير ممنهج يمتد لمدة عام ويستهدف الإماراتيين، ومن خلاله نوفر للموظفين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية مسارات تطوير موجهة تتماشى مع طموحاتهم وقدراتهم، وتساهم هذه المبادرات في رفع قدرة مجموعة إمستيل على استقطاب ورعاية أصحاب الإمكانيات العالية وتمكينهم من التطور والمساهمة في مسيرة المجموعة.

## دراسة حالة:

## إطلاق برنامج التطوير المهني في قطاع الأسمنت

شهد شهر يوليو إطلاقنا برنامج التطوير المهني في قطاع الأسمنت تسريع تطوير الكفاءات في شركة أسمنت الإمارات، حيث تم إلحاق 18 موظفًا بالبرنامج. وقد تم تطوير البرنامج بالتعاون مع شركة A & Co، ويزود هذا البرنامج المهندسين بمعرفة فنية متقدمة ومهارات متعددة التخصصات تتماشى مع متطلبات قطاع الأسمنت المتطور.

ويجمع البرنامج بين التعلم داخل القاعات التدريبية والتدريب أثناء العمل والتوجيه المهني، وذلك بهدف بناء القدرات في مجالات تحسين العمليات والاستدامة والتميز التشغيلي، إلى جانب تعزيز المهارات القيادية. وتدعم هذه المبادرة تنمية الكفاءات الوطنية وتتماشى مع أولويات دولة الإمارات في مجالى الصناعة والاستدامة، مما يساهم في تمكين مجموعة إمستيل من بناء كوادر مؤهلة للمستقبل والحفاظ على ريادتها في قطاع مواد البناء.

## بيئة عمل تتميز بالعدالة والشمولية

تلتزم مجموعة إمستيل بتطبيق سياسات صارمة تكفل تكافؤ الفرص وتحظر جميع أشكال التمييز، بما يتوافق مع قانون العمل الإماراتي، وذلك بهدف ضمان معاملة جميع الموظفين بعدالة ومساواة، دون تمييز على أساس الجنس أو الجنسية أو العمر أو الإعاقة أو الدين أو أي صفة أخرى يحميها القانون. وتعزز مدونة قواعد السلوك وسياسات الموارد البشرية بالمجموعة هذا الالتزام، في حين تساهم آليات التدقيق الداخلي في ضمان الامتثال.

لا تعتمد المجموعة على موظفين بدوام جزئي أو بعقود مؤقتة، ويتمتع جميع الموظفين بدوام كامل بحزم مزايا وظيفية متكاملة وشاملة، تتضمن دعم التعليم والتأمين الصحي وسلف الإسكان وقروض السيارات، ونظام المعاشات التقاعدية للإماراتيين، إضافة إلى مكافآت نهاية الخدمة.

ولم يشهد هذا العام الإبلاغ عن أي آثار سلبية جوهرية أو رصدها داخل شركتنا، مثل عدم تكافؤ الفرص أو انتهاكات حقوق الإنسان، إلا أنه توجد حالة واحدة فقط سجلت بشأن التمييز، وجرت الاستجابة الفورية لها واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. وتتبنى مجموعة إمستيل نهج فعال للتخفيف من هذه المخاطر، وذلك بتطبيقها سياسات صارمة للموارد البشرية وإجراء عمليات متابعة دورية وتحليل ملاحظات الموظفين، إلى جانب التواصل الدائم مع الإدارات الداخلية المعنية، بما في ذلك التدقيق وإدارة استمرارية الأعمال والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تعمل مجموعة "إمستيل" على رفع نسبة مشاركة المرأة وتطبيق سياسات داعمة للمساواة بين الجنسين وممارسات عمل شاملة ومبادرات في مجالى المسؤولية المجتمعية المؤسسية والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بالإضافة إلى حث الموظفين على المشاركة والقيادة في الفعاليات المؤسسية والاجتماعات العامة وورش العمل، مع إيلاء اهتمام خاص بتطوير الكفاءات النسائية الشابة من خلال برنامج "مسار". وتتمتع الموظفين بتمثيل قوي في مسارات التعلم والتطوير المهني، التي تشمل برامج تطوير القيادة، وبرنامج "إرشاد" وبرنامج "إتقان"، إلى جانب برامج أخرى لبناء القدرات. وتدعم المجموعة صحة ورفاهية المرأة من خلال تنظيم مبادرات توعية متنوعة، مثل التوعية بسرطان الثدي وإدارة الضغوط النفسية والجلسات التحفيزية.

وتعمل المجموعة كذلك على ترسيخ تكافؤ الفرص وعدم التمييز من خلال سياسات التنوع والإنصاف والشمول وبرامج التطوير والمبادرات المجتمعية التي تركز على التعليم والرفاهية والتمكين.

وقد واصلت المجموعة خلال عام 2025 تعزيز دمج أصحاب الهمم من خلال مبادرات على مستوى المجموعة وإجراء تقييمات مستقلة لمعدى سهولة الوصول، إلى جانب التوظيف الموجه، حيث تضمن توظيف اثنين من مواطني دولة الإمارات في قطاع الأسمنت، وذلك بالتعاون مع هيئة زايد لأصحاب الهمم.

## تعويضات ومزايا الموظفين

تلتزم منظومة التوظيف في مجموعة إمستيل بشكل كامل مع قانون العمل الإماراتي، وتشكل الأساس الذي تقوم عليه ممارسات القوى العاملة في جميع العمليات، وتسترشد سياساتنا بمجموعة من المبادئ والمعايير الدولية المعترف بها، تشمل المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان واتفاقيات منظمة العمل الدولية ومتطلبات مبادرة ResponsibleSteel. وتلتزم المجموعة بتقديم أجور عادلة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز ومنع العمل القسري وعمالة الأطفال.

وتنص اللوائح المعمول بها في دولة الإمارات على عدم جواز تأسيس النقابات العمالية الرسمية؛ ومع ذلك، توفر المجموعة

آليات منظمة لتلقي الشكاوى والإبلاغ عن المخالفات، بما يضمن سماع صوت الموظفين وتعزيز الشفافية وحماية الموظفين.

تعد التعويضات التنافسية وحزم المزايا الشاملة أحد العناصر الأساسية لاستقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتطويرها، ويشمل إطار عملنا رواتب أساسية متوافقة مع متوسط السوق وحوافز قائمة على الأداء للموظفين المؤهلين بدوام كامل، إضافة إلى المزايا القانونية وبرامج الرفاهية، وإجازة الوالدين ومكافآت نهاية الخدمة وفقاً لقانون العمل الإماراتي. وتُدار التغييرات في وظائف القوى العاملة بشكل مسؤول، مع الالتزام بتقديم الدعم اللازم للانتقال الوظيفي وإعادة التوظيف وإعادة التدريب عند الاقتضاء. كما تدعم المجموعة الموظفين في مسارات التطور والتحول الوظيفي وإعادة التوظيف وتنمية المهارات، بما يتماشى مع احتياجات الأعمال، مع مراعاة مستويات الأداء والسلوك الوظيفي. وتُصرف تعويضات نهاية الخدمة عند استيفاء الشروط.

تجري المجموعة بشكل دوري المقارنات المرجعية المستمرة ومراجعة السياسات، وذلك بهدف ضمان الحفاظ على العدالة والتنافسية في ممارسات التوظيف لدينا وتوافقها مع أهداف الاستدامة طويلة المدى، بما يعزز التزامنا بتوفير بيئة عمل لائقة ونمو الاقتصاد.

يشتمل الملحق (ب) على البيانات الكاملة الخاصة بالتعويضات والمزايا.

## التوطين

شهد هذا العام حصول مجموعة إمستيل على تصنيف واحدة ضمن أفضل 3 شركات مدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال التوطين، إذ بلغ معدل التوطين %48 بنهاية العام، وهو ما يمثل علامة فارقة تؤكد قوة استراتيجيتنا للموارد البشرية الوطنية واستمرار التزامنا بتطوير الكفاءات الإماراتية داخل المجموعة، ويعكس هذا الإنجاز العائد الفعلي لاستثمارنا طويلة المدى في تطوير القدرات، ويؤكد الثقة التي نوليها للكفاءات الوطنية للمساهمة في دفع عجلة النمو لمجموعة إمستيل، بالإضافة إلى تعزيز مسؤوليتنا كشريك صناعي وطني في المساهمة بفاعلية في تحقيق الأولويات الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

يظل التوطين أحد الركائز الاستراتيجية لمجموعة إمستيل، فهو يساهم في تعزيز المرونة التشغيلية، وترسيخ الخبرات الحيوية داخل دولة الإمارات، ودعم خطط الإحلال الوظيفي في المناصب القيادية والفنية، وشهد عام 2025 توظيف مجموعة إمستيل 580 مواطناً إماراتياً في مختلف وحدات أعمال المجموعة، منهم 6 في مناصب الإدارة العليا، و44 في الإدارة الوسطى، و530 في الوظائف التشغيلية، مما يعزز صف الكفاءات الوطنية المتنامية داخل المجموعة.

## معدل التوطين للفئات المستهدفة (%)



## عدد المواطنين الإماراتيين



وبالإضافة إلى ما سبق، فقد وسعت مجموعة إمستيل نطاق برامج التطوير السريع، ومنها برنامج مسار التجاري للمواهب وبرامج التدريب الهندسي التي توفر خبرات عملية في مجالات الإنتاج والصيانة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتدعم هذه البرامج أنظمة الإرشاد المهني والتدريب المنظم ومسارات رفع الكفاءات المستهدفة، مما يوفر فرصاً واضحة للتقدم الوظيفي للكفاءات الإماراتية ويساهم في بناء قوة عاملة صناعية جاهزة للمستقبل.

يدعم معدل التوطين البالغ %48 استراتيجية التوطين لدولة الإمارات، ويعزز بناء جيل قيادي ويضمن الاستدامة والمرونة المؤسسية من خلال خبرات وطنية ذات جذور محلية.



## التمكين المجتمعي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2016)، 413، برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.4



شكل محور الصحة والرفاه أحد الركائز الأساسية لجهود العام، فقد نظمنا حملات للتبرع بالدم ومخيمات طبية وأنشطة توعوية بالتعاون مع جهات رعاية صحية رائدة، استفاد منها آلاف العاملين في مدينة أبو ظبي الصناعية (إيكاد) ومنطقة المفرق الصناعية، كما ساهمنا في تعزيز رفاه الموظفين من خلال حملة «تغلب على الحرارة» الصيفية، التي وفرت حلول الترطيب والوقاية من الإجهاد الحراري لنحو 5,000 عامل في مواقع مجموعة إمستيل والمناطق السكنية التابعة لها.

استفاد 4,000 عامل من المخيم الطبي الذي أقيم في مدينة أبو ظبي الصناعية (إيكاد)، كما تبرع 103 فرد بالدم لصالح بنك الدم في أبو ظبي.



وعلى الصعيد البيئي، واصلت مجموعة إمستيل تعزيز التزاماتها تجاه التنوع البيولوجي من خلال دعم مشروع REEFrame لاستعادة النظم البيئية البحرية والمشاركة في مبادرات الحفاظ على البيئة وحملات التنظيف في محمية الوثبة للأراضي الرطبة، وأسهمت مبادرات زراعة الأشجار في إضافة 400 شجرة جديدة دعماً لأهداف العمل المناخي وخفض الانبعاثات على المدى الطويل.

واستمر التعليم وتنمية المجتمع على رأس أولويات مجموعة إمستيل في مجال المسؤولية المجتمعية، إذ استقبلت المجموعة الطلبة والمعلمين في مرافقها من أجل رفع مستوى الوعي بعمليات إنتاج الصلب وأهمية الاستدامة والابتكار، كما استفاد ما يقارب 8,000 فرد من دعم إمستيل لمشروع الإنشاءات في جزيرة دلما، وذلك من خلال تحسين البنية الأساسية ودعم المرونة لدى المجتمع المحلي.

ساهمت إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية في جزيرة دلما في تحسين مستوى السلامة وجودة الحياة لنحو 8,000 من السكان.



يعد تمكين المجتمعات التي نعمل ضمنها ركيزة أساسية في التزام مجموعة إمستيل بتحقيق قيمة مستدامة ومشاركة للجميع على المدى الطويل، وتركز في هذا الإطار على إقامة شراكات قوية مع المنظمات غير الحكومية والمجموعات المجتمعية والموردين لتعزيز أثرنا الاجتماعي، وتمكننا هذه الشراكات من تلبية المتطلبات المحلية بكفاءة ومرونة، ودعم برامج تساهم في تعزيز المشاركة الاقتصادية ورفع الوعي البيئي والارتقاء بجودة الحياة في دولة الإمارات.

يتماشى هذا العمل بشكل مباشر مع الهدف الحادي عشر من أهداف التنمية المستدامة المعني بإنشاء مدن ومجتمعات مستدامة، والذي يدعو إلى توفير بيئات حضرية شاملة وأمنة ومرنة ومستدامة، وقد واصلنا على مدار هذا العام تنفيذ مبادرات تساهم في تحقيق هذه الرؤية، من خلال دعم ورش العمل التعليمية المجتمعية والمشاركة في مبادرات التوزيع خلال شهر رمضان، والتعاون مع المنظمات غير الحكومية لضمان حصول الأسر الأكثر احتياجاً على الدعم الأساسي.

### المسؤولية المجتمعية المؤسسية لمجموعة إمستيل: دعم المجتمع والمساهمات البيئية

شهد عام 2025 تنفيذ برنامج شامل للمسؤولية المجتمعية المؤسسية في مجموعة إمستيل، ضم لإحداث أثر اجتماعي وبيئي مستدام في دولة الإمارات، وتعاونت مجموعة إمستيل مع شركاء حكوميين ومؤسسات غير ربحية ومنظمات مجتمعية، وتمكنت من الوصول إلى أكثر من 112,600 مستفيد من خلال مبادرات شملت دعم رفاه المجتمع والمساعدات الإنسانية والصحة وحماية البيئة والتعليم والحفاظ على التنوع البيولوجي.

استفاد أكثر من 112,600 فرد بشكل مباشر من مبادراتنا المجتمعية



التعلم والتطوير، وتعزيز الحراك الوظيفي، وإعداد القيادات، بما يتيح للموظفين الإماراتيين أداء أدوار تساهم في قيادة التحول المستقبلي في قطاع الصناعات الثقيلة. ومع تسارع مسيرة التحول الصناعي في الإمارات، نلتزم ببناء قوة عاملة واعية ومؤهلة وممكنة لقيادة الحقبة المقبلة من صناعة الصلب المستدام.

#### دراسة حالة:

### استقطاب مهندسين إماراتيين شباب للعمل في مصنع أسمنت العين

شهد شهر أبريل 2025 انضمام دفعة جديدة من المهندسين الإماراتيين الشباب إلى مصنع أسمنت العين التابع لمجموعة إمستيل، تأكيداً على التزام المجموعة بتطوير الكفاءات الوطنية والمساهمة في استراتيجية الدولة للنمو الصناعي، واشتمل برنامج التهيئة على تعريف شامل بعمليات إنتاج الإسمنت، جامعاً بين التدريب الفني وتنمية المهارات القيادية لإعدادهم لأدوار مستقبلية في العمليات والاستدامة.

وتجسد هذه المبادرة حرص مجموعة إمستيل على بناء قاعدة قوية من القوة العاملة الوطنية وتعزيز ثقافة الابتكار في قطاع الصناعات الثقيلة. ومن خلال الجمع بين الخبرة العملية ومسارات التعلم الممنهجة، تفتح إمستيل آفاقاً مهنية مستدامة للمهندسين الإماراتيين، مساهمة في تحقيق رؤية الدولة للاقتصاد المتنوع والتميز الصناعي.

#### دراسة حالة:

### الاحتفاء بإطلاق برنامج مسار التجاري للمواهب وتخريج 62 مواطناً إماراتياً

في عام 2025، أحرزت مجموعة إمستيل تقدم ملحوظ في استراتيجية تطوير الكفاءات الوطنية من خلال إنجازين رئيسيين ضمن برنامج مسار، واحتفلت بتخريج 162 مواطناً إماراتياً من النسخة المسرعة من برنامج مسار، حيث تم تزويدهم بالمهارات الفنية والمهنية اللازمة للانخراط السريع في العمليات التشغيلية. كما يواصل 51 مشاركاً إضافياً مسيرتهم التدريبية تمهيداً لتخرجهم في عام 2026، بما يضمن استدامة تدفق الكفاءات الإماراتية الصاعدة.

واستناداً إلى هذا التقدم، أطلقنا في أغسطس 2025 برنامج مسار التجاري للمواهب بهدف تسريع تطوير الكفاءات الإماراتية في مجالات الاستراتيجية والتسويق والخدمات اللوجستية وتجربة العملاء، عبر منظومة متكاملة من التعلم المنظم والتوجيه المهني والتدريب أثناء العمل، وبإشراف ودعم مباشر من الإدارة العليا، وذلك بهدف إعداد جيل جديد من القادة التجاريين.

يعمل التوطين على تعزيز تطوير القوى العاملة الوطنية، دعماً لطموح دولة الإمارات في إيجاد وظائف مستدامة وعالية الجودة تعزز نمو رأس المال البشري طويل الأمد. وفي إمستيل، يتجاوز التزامنا حدود التوظيف إلى الاستثمار في





## دراسة حالة:

**ركزت مبادرات رمضان على توزيع طرود المساعدات الغذائية وبناء الهياكل المشتركة وتنظيم مواعيد إفطار إعلامية وتوفير مستلزمات العيد للأطفال.**

شهد شهر رمضان 2025 تقديم مجموعة إمستيل برنامجًا متكاملًا من المبادرات المجتمعية يجمع بين الدعم العملي وتعزيز التواصل المجتمعي، بالإضافة إلى تعاونها مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي لتوزيع 300 طرد مساعدات غذائية على الأسر المحتاجة، في حين ساهم دعم مواعيد الإفطار المجتمعية في مدينة إيكاد السكنية من خلال شركة الإسكان الجماعي في توفير 20,000 وجبة. ودعمت مجموعة إمستيل وأنشأت مظلة في مسجد أبي الدرداء في مدينة إيكاد 1، مما ساهم في تحسين ظروف استخدام المرافق للمصلين خلال الشهر الفضيل. وتتماشى هذه المبادرات مع عام المجتمع في دولة الإمارات، وتساهم في تعزيز الروابط الاجتماعية في مناطق عملنا.

ظل مبدأ التواصل الركيعة الأساسية لبرنامج المبادرات، فقد استضافت مجموعة إمستيل أول مأدبة إفطار إعلامية لها في أبوظبي تقديراً للشركاء ومن أجل إتاحة مساحة حوار مفتوح، بينما شارك الرئيس التنفيذي للمجموعة مع الزملاء في مأدبة إفطار داخل موقع العمل في مصنع أبوظبي، كما ساهمت مواعيد الإفطار للموظفين في مصنع الإمارات للطابوق في دعم قيم الشمول والتقدير والوحدة بين فرق العمل في المناوبات ومواقع التشغيل المختلفة.

وعلى صعيد التوعية، عادت مجموعة إمستيل للظهور عبر تلفزيون أبوظبي من خلال إعلان رمضاني مدته 30 ثانية، عُرضت ست مرات يوميًا وتم تداوله عبر المنصات الرقمية، مسلطًا الضوء على دور الشركة في الدعم المجتمعي والتنمية الوطنية. وأكدت مبادرات رمضان 2025 أن التأثير الكبير يمكن أن يقتصر بالالتزام الصادق، من خلال تلبية الاحتياجات وبناء علاقات دائمة، استنادًا إلى مبادئ القرب والاستمرارية والمشاركة، التي تواصل توجيه نهج مجموعة إمستيل المتمركز حول الإنسان في التواصل المجتمعي.

**استفاد ما يقرب من 1,500 فرد من توزيع 300 صندوق غذائي**



**وزعت 20,000 وجبة إفطار**



## دراسة حالة:

**الإسهام في استدامة القيمة التي يقدمها متحف زايد الوطني**

لعبت إمستيل دورًا محوريًا في إنشاء متحف زايد الوطني بالمنطقة الثقافية في السعديات، وذلك بتوريدها الحديد ومواد البناء اللازمة لتشيد هذا المعلم الذي يجسد الإرث الثقافي لدولة الإمارات. وشملت مساهماتنا 24,000 طن من حديد التسليح، و25,000 طابوق خرساني، و100,000 طن من الأسمنت السائب. ونفخر بالمساهمة في تشيد هذا المشروع الثقافي الأيقوني وتوفير مواد موثوقة وعالية الجودة والإبداع لصنع قيمة مستدامة.

**وفرت الهياكل المظلة المزودة بأنظمة تبريد في مسجد إيكاد بيئة ملائمة لنحو 65,000 مصلى**



# شريك موثوق وأهل للمسؤولية

المُلخَص 86

إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية 87

نزاهة الأعمال وأخلاقيات المهنة 92

الحضور السوقي والأداء الاقتصادي 94

إدارة سلاسل التوريد 97

استقرار الإنتاج وتحسين الكفاءة التشغيلية 100

دعم جودة الخدمات والمنتجات 102

تعزيز مشاركة العملاء ومستويات رضاهم 104

الابتكار والتحول الرقمي 105



## إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2021) 2-9, (2021) 2-13, (2021) 2-23  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.9, 4.1, 5.4



صميم عملية التخطيط الاستراتيجي. وقد رسخنا خلال هذا العام هذا النهج، حيث قمنا بدمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، ما أتاح لنا إجراء تقييم منهجي للمخاطر المناخية والاجتماعية والتشغيلية والسوقية، ويسهم هذا التكامل في استباق القضايا الناشئة، وتعزيز مرونة المؤسسة وتقديم قيمة مستدامة للأطراف المعنية.

تسترشد منظومة حوكمة المخاطر لدينا بتقييمات مستقلة، من بينها تصنيف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادر عن شركة "سستاينالتيكس"، والذي يقيس تعرضنا لمخاطر لحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المرتبطة بالقطاع ومدى فعالية أطر إدارة المخاطر لدينا. وحققنا مجموعة إمستيل تقدماً ملموساً في مجالات الشفافية وجودة البيانات والارتقاء بالأداء العام في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يعكس التزامنا بالتحسين المستمر وتقوية منظومة الرقابة الداخلية. ويساعدنا الرصد السنوي لتعرضنا لمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على تحسين إجراءات التخفيف ومعالجة فجوات الإفصاح وقياس أدائنا مقارنةً بنظرائنا على مستوى العالم، ويضمن هذا النهج المنضبط قدرتنا على المنافسة والتزامنا بأفضل الممارسات الدولية.

ونضع على رأس أولويتنا تنمية قدرات مجلس الإدارة والقيادات؛ ولذلك، فقد عملنا خلال هذا العام على زيادة نطاق برامج تدريب أعضاء المجلس لتشمل التشريعات المستجدة في مجال الاستدامة، والمخاطر المرتبطة بالمناخ، وأفضل ممارسات الحوكمة، مدعومة بتدريبات متخصصة في الأخلاقيات والامتثال. وتزود مثل هذه الجلسات التدريبية المجلس بالرؤى اللازمة للإشراف على قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتقييم التعرض للمخاطر طويلة الأجل، وتوجيه مسار المؤسسة بثقة. وقد أتم 77% من الموظفين تدريب الأخلاقيات والامتثال الإلزامي، بما يؤكد التزامنا بتطوير

أتم عدد كبير من الموظفين تدريب الأخلاقيات والامتثال الإلزامي، وذلك بنسبة بلغت 77%

ترتكز مرونة مجموعة إمستيل على حوكمة راسخة تشكل دعامة أساسية لثقة الأطراف المعنية، ويرسخ هيكل الحوكمة لدينا مبادئ الإشراف والمساءلة والتوجيه في جميع أنحاء المؤسسة. ويقود مجلس الإدارة رئيس مستقل غير تنفيذي، ويضم أغلبية من الأعضاء المستقلين؛ إذ يشكل المستقلون ستة من أصل سبعة أعضاء، في حين يظل الرئيس التنفيذي للمجموعة العضو التنفيذي الوحيد في المجلس، وتمثل السيدات 29% من عضوية المجلس بوجود مديرتين، تأكيداً على التزامنا بتعزيز التنوع. ويبلغ متوسط مدة عضوية المجلس ثلاث سنوات. تشرف لجنة الترشيحات والمكافآت على إدارة مدة عضوية المجلس وتخطيط التعاقب القيادي وتجديد تشكيلة، بما يحد من تركيز العضوية ويضمن الحفاظ على مزيج متوازن من المهارات والخبرات الداعمة لاستراتيجية المجموعة طويلة المدى. ويستند المجلس إلى منظومة تضم عدد من اللجان المتخصصة التي تعزز فعالية الرقابة على النزاهة المالية وإدارة المخاطر وأداء الاستدامة. ويُعين أعضاء المجلس لمدة لا تتجاوز ثلاث سنوات وفقاً للنظام الأساس للمجموعة وقانون الشركات الإماراتي، ويعيد المساهمون في الجمعية العمومية انتخابهم عند انتهاء مدة عضويتهم.

تلتزم مجموعة إمستيل بأعلى معايير النزاهة والشفافية في ممارساتها التجارية، وانسجاماً مع مبادئ الحوكمة المؤسسية والقوانين المعمول بها في دولة الإمارات التي تحظر الإسهامات السياسية، نعلن عدم وجود أي تبرعات سياسية أو نفقات مرتبطة بأنشطة الضغط. ونؤكد عدم تحقيق أي إيرادات من عقود حكومية، تأكيداً على استقلالية عملياتنا في السوق والتزامنا بالشفافية في تعاملاتنا المالية.

تتمتع منظومة الحوكمة بدرجة عالية من الاستقلالية، إذ يمثل الأعضاء المستقلون ستة من أصل سبعة أعضاء في المجلس، بمن فيهم مديرتان.

تضطلع لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة بدور محوري في الإشراف المباشر على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بما يضمن إدماج المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة بالكامل في

**الموضوعات الجوهرية:**

- الحوكمة المؤسسية
- نزاهة الأعمال وأخلاقيات المهنة
- سلاسل التوريد المسؤولة

**إشراك العملاء**

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 2-3 (2-9 >> 2-21), (2021) 2-27, 2-30, 3-3, GRI 201, 204, 406, 408, 409, 414, 415, 206, 402-1, 407-1

## الملخص

والاجتماعية والمؤسسية، وحققنا أداءً متميزاً في برنامج القيمة الوطنية المضافة، وأقمنا شراكات تتميز بمرونتها مع الموردين داخل دولة الإمارات

تشكل ثقة العملاء حجر الأساس في نهجنا؛ فقد عززنا آليات الاستماع والتفاعل، وارتقينا بجودة الخدمة، ورفعنا مستوى حماية البيانات من خلال تطوير قدرات الأمن السيبراني وإحكام حوكمة المعلومات. وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز الشفافية والمساءلة ودعم خلق قيمة مستدامة، لترسيخ مكانة إمستيل كشريك تعتمد عليه الجهات التنظيمية والعملاء والموردين والمجتمعات، في إطار مسار نمو مسؤول.

واصلت مجموعة إمستيل خلال عام 2025 ترسيخ دورها كشريك موثوق ومسؤول، فقد عملت على رفع مستوى انضباط الحوكمة وإدماج القيم الأخلاقية في جميع مستويات اتخاذ القرار، ورفع سقف التوقعات فيما يتعلق بالنزاهة في جميع مستويات سلسلة القيمة، وعززت إشراف مجلس الإدارة على الاستدامة ورفع مستوى إدارة المخاطر المؤسسية، إلى جانب ربط مكافآت القيادات التنفيذية بأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. كما بلغ برنامج التوريد المسؤول مرحلة متقدمة، إذ أصبحنا نقيم جميع الموردين وفق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وعملنا على زيادة نطاق التدريب المتخصص في مجالات الحوكمة البيئية



مهارات كوادرن البشرية في ظل تزايد متطلبات الحوكمة والشفافية والإفصاح المتعلق بالمناخ.

يسهم إطار الحوكمة في ترسيخ نهج مسؤول للمكافآت، إذ تتضمن مكافآت القيادات التنفيذية والموظفين مؤشرات أداء مرتبطة بالاستدامة ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بما يعزز مواهمة قرارات القيادة مع النتائج التشغيلية وصنع قيمة مستدامة، ويشتمل الإطار على آليات الاسترداد وخفض المكافآت لضمان مساهمة القيادات التنفيذية، ويسهم إدماج مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في أنظمة الحوافز في ترسيخ ثقافة المساءلة في مختلف المستويات الإدارية، ونضمن مكافأة الأداء المرتبط بالاستدامة، لا الاكتفاء بالإفصاح عنه.

## نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

ترتكز حوكمتنا المؤسسية على إطار إداري راسخ، يتضمن الآتي:

**مجلس الإدارة** يضطلع مجلس الإدارة المكلف من المساهمين بمسؤولية الإشراف على أعمال مجموعة إمستيل، ويضم المجلس خبرات ومهارات متنوعة ومتكاملة تتماشى مع طبيعة أعمال المجموعة وتوجهاتها الاستراتيجية، بما يشمل الصناعات الثقيلة والتصنيع والمالية والتدقيق والاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإدارة المخاطر والاستراتيجية وحوكمة القطاع العام، وتخضع كفاءات المجلس لمراجعة دورية لضمان استمرار مواهمتها مع متطلبات الأعمال في الحاضر والمستقبل.

## تنوع الفئات العمرية في المجلس

تماشياً مع أفضل معايير الإبلاغ العالمية، نعرض فيما يلي التوزيع العمري لأعضاء مجلس الإدارة:

- أصغر من 30 سنة: 0
- ما بين 30-50 سنة: 5
- أكبر من 50 سنة: 2

**لجان مجلس الإدارة** يضطلع مجلس إدارة إمستيل بدور الإشراف على الحوكمة من خلال أربع لجان متخصصة، وهي: لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار الاستراتيجي ولجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتألف كل لجنة من أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة، وتعمل وفق موائيق تنظيمية محدثة وواضحة. وتعد هذه اللجان اجتماعات دورية على مدار العام لضمان رقابة فعالة ورفع مستوى المساءلة وضمان استمرار تطور إطار الحوكمة بما يتوافق مع أفضل الممارسات. يرجى الاطلاع على قسم لجان مجلس الإدارة لمعرفة المعلومات الإضافية.

**اللجان الإدارية** تعمل اللجان الإدارية لدينا وفق موائيق وسياسات وإجراءات واضحة تنظم أعمالها ضمن اللجنة التنفيذية ولجنة الإشراف على التداول الداخلي ولجنة إدارة المخاطر والأزمات واللجنة التوجيهية لتقنية المعلومات واللجنة التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتتمتع هذه اللجان بتفويضات وصلاحيات محددة لاتخاذ القرار، بما يضمن إشرافاً منتظماً وتنسيقاً فعالاً في مختلف وحدات الأعمال.

**لجنتنا التنفيذية** تضطلع اللجنة التنفيذية بمسؤولية ضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي يحددها مجلس الإدارة، والتأكد من التزام الأنشطة التشغيلية بسياسات وإجراءات إمستيل المعتمدة. وتتابع اللجنة الامتثال بشكل مستمر على مستوى المؤسسة، بما يعزز الاتساق والمساءلة والحوكمة الرشيدة في العمليات اليومية.

رسخت مجموعة إمستيل هذا الإطار بإنشائها إدارة متخصصة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة في عام 2024، ويقود هذه الإدارة نائب الرئيس للمجموعة للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة، وتضطلع بمسؤولية صياغة استراتيجية استدامة شاملة على مستوى المجموعة وإدماج المسؤولية البيئية والاجتماعية في صميم نموذج التشغيل للمجموعة، ويعزز هذا الهيكل المؤسسي جاهزية الشركة للاستجابة للمتطلبات التنظيمية وتوقعات الأطراف المعنية المتنامية.

## لجان مجلس الإدارة

تعتمد إمستيل على أربع لجان منبثقة عن مجلس إدارتها تمكّنها من الإشراف الفعال على المسائل اليومية ومسار النمو التشغيلي بصورة منهجية ومدروسة.

**لجنة الترشيحات والمكافآت** تضطلع بمسؤولية الإشراف على ترشيحات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع ومراجعة سياسات التعويضات والمزايا، وإجراء مراجعات الأداء السنوية، من أجل ضمان العدالة والحياد في جميع الإجراءات.

**لجنة الاستثمار الاستراتيجي** تشرف على مراجعة وتقييم واعتماد العمليات الجوهرية للأعمال، بما يشمل الاستراتيجية المؤسسية وخطط الأعمال، تمهيداً للاعتمادها من مجلس الإدارة.

**لجنة التدقيق والمخاطر:** تضطلع بمسؤولية مراجعة القوائم المالية والإشراف على الممارسات المالية الداخلية، بما يشمل الحوكمة وإطار إدارة المخاطر.

**لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:** تدعم مجلس الإدارة بخبرة متخصصة في مجال الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من أجل الإشراف على برامج المجموعة وسياساتها وممارساتها ذات الصلة.

وتجسيدا للالتزام بمجموعة إمستيل بالشفافية، نفصح عن تقرير الحوكمة المؤسسية الذي يستعرض بصورة شاملة هيكل الحوكمة ومسؤوليات اللجان، ونعمل وفق منظومة متكاملة من السياسات والإجراءات التي تنظم عملياتنا وتضمن الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات. وتخضع هذه السياسات لمراجعة وتحديث دوري كل عامين لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها.

## السياسات

تضع سياسات الشركة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والمسؤولية المجتمعية المؤسسية في إمستيل توقعات واضحة للسلوك الأخلاقي والشامل والمسؤول في مختلف وحدات أعمال المجموعة، وتشمل حقوق العمال وعدم التمييز وحظر العمل القسري وحظر الاتجار بالبشر والمشتريات المستدامة وحماية البيانات، وتطوير الموظفين وآليات الإبلاغ عن المخالفات. وتنطبق هذه السياسات على جميع المستويات، من مجلس الإدارة إلى الموظفين في مواقع العمل، بما يعزز الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات المسؤولة.

وترتكز إدارة المخاطر في إمستيل على سياسة مخاطر معتمدة من مجلس الإدارة وإطار شامل لإدارة المخاطر المؤسسية يطبق على جميع وحدات الأعمال، ويشرف مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر على فعالية هذا الإطار، مدعوماً بإدارة مستقلة لإدارة المخاطر تعمل وفق نموذج خطوط الأعمال الثلاثة، وترفع تقارير ربع سنوية إلى مجلس الإدارة، بالإضافة إلى إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة. وتخضع المخاطر المؤسسية للمراجعة السنوية، بالإضافة إلى تحليل ربع سنوي مفصل للمخاطر ذات الأولوية، وإدماج مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بالكامل ضمن تقييم المخاطر المؤسسية.



رئيس مجلس الإدارة

حمد عبدالله الحمادي



نائب رئيس مجلس الإدارة

أحمد علي الشامسي



الرئيس التنفيذي للمجموعة /  
عضو مجلس الإدارة

سعيد غمران الرميثي



عضو مجلس الإدارة

فرح المزروعى



عضو مجلس الإدارة

عبدالعزیز الهاجري



عضو مجلس الإدارة

فاطمة الفهيم



عضو مجلس الإدارة

نبيل قادر

تتراوح بين موجات الحرارة القصوى والفيضانات، وصولاً إلى تحولات السياسات وتغيرات السوق التي قد تلقي بظلالها على أمن الطاقة أو المتطلبات التنظيمية أو استمرارية الأعمال.

### بناء القدرات القيادية: الاستدامة في فكر مجلس الإدارة

خلال عام 2024 ومطلع عام 2025، قدمت إمستيل برنامجاً تدريبياً مكثفًا لمجلس الإدارة حول ركائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والاستدامة، بهدف تعزيز الدور الإشرافي للقيادة. شمل البرنامج محاور استراتيجية حيوية، أبرزها: مسؤوليات الإشراف على ممارسات الحوكمة، وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ، واستراتيجيات خفض الانبعاثات الكربونية، وخلق القيمة المستدامة، إلى جانب التطورات التنظيمية، (بما في ذلك آلية تعديل حدود الكربون، ومعايير الاستدامة الصادرة عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية)، فضلاً عن التوعية بمخاطر الادعاءات البيئية المضللة (ظاهرة الغسل الأخضر). وقد قُدمت هذه البرامج من خلال تصافر جهود قادة الاستدامة الداخليين مع نخبة من الخبراء الدوليين في الاستراتيجيات الصناعية، لضمان اتخاذ قرارات مستنيرة وتعزيز الحوكمة الفعالة. وتهدف إمستيل إلى عقد جلسة تدريبية واحدة على الأقل سنويًا لأعضاء المجلس في هذا المجال، مدعومة بإطار تدريبي منهجي يحدد الاحتياجات، ويتبع نسب الإنجاز عبر مصفوفة رسمية للتدريب، ويتيح إجراء مراجعة دورية لكفاءات المجلس لضمان مواءمتها التامة مع متطلبات الأعمال الحالية والمستقبلية.

وقد سجلت مجموعة إمستيل 26 بلاغاً عن المخالفات خلال عام 2025، شملت حالتين مشتبهًا فيهما بالاحتيال تم رفعهما إلى جهات تنظيمية خارجية، في حين لم تُسجل أي حالة فساد مؤكدة. وفيما يتعلق برفع مستوي قدرات إدارة المخاطر، فقد قُدمت برامج التوعية والتدريب على مستوى مجلس الإدارة والتدريب العملي وتحديث سياسات الامتثال بما يشمل العقوبات والتحقق من النزاهة وإجراءات مكافحة غسل الأموال. وتواصل مجموعة إمستيل تطلعاتها لتعزيز الضمان المؤسسي من خلال اعتماد شهادات امتثال متوافقة مع معايير ISO، وتوسيع نطاق أتمتة عمليات المخاطر والامتثال.

### منهجية إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تبنى إمستيل منهجية استباقية وشاملة في تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، إدراكاً منا لتأثيراتها الجوهرية على عملياتنا التشغيلية، وحقوق الأطراف المعنية، وأدائنا على المدى الطويل. ولضمان أعلى مستويات الكفاءة، قمنا بدمج مخاطر الحوكمة بشكل كامل ضمن إطار إدارة المخاطر الأوسع نطاقاً، مما يضمن تقييم الاعتبارات البيئية والاجتماعية بذات الدقة المتبعة في تقييم المخاطر المالية والتشغيلية.

ولدعم هذا التوجه، استحدثنا سجلاً تخصصياً لمخاطر المناخ، يُعنى برصد وتحليل المخاطر المناخية بنوعها: المادية أو الانتقالية، والتي

### استمرارية الأعمال

يرتكز نجاح إمستيل على المدى الطويل على قدرتنا المستدامة في تلبية احتياجات السوق، والاحتفاظ بعملائنا، وتعزيز مرونتنا في مواجهة المتغيرات والأحداث غير المتوقعة. ونعكف باستمرار على تطوير منظومة متكاملة لإدارة الأزمات، وحالات الانقطاع، أو الحوادث الجسيمة التي قد تمس سلامة كوادرنا أو استقرار مجتمعاتنا، أو كفاءة عملياتنا التشغيلية، والاستجابة لها بكفاءة عالية. ويُعد بناء هذه المرونة المؤسسية ركيزة أساسية لحماية أعمالنا، ودعم استمرارية القطاع الصناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يحدد إطار إدارة استمرارية الأعمال لدينا السياسات والإجراءات المطبقة على كافة الوظائف التشغيلية ووظائف المساندة؛ كما يحدد متطلبات استمرارية الأعمال والتعافي، ويوفر إرشادات منهجية تضمن الاستجابة السريعة والفعالة لأي حوادث أو أزمات يحددها فريق إدارة الأزمات. ويتضمن ذلك آليات واضحة لاستراتيجيات التعافي، وتحديد أهداف وقت التعافي وأهداف نقطة التعافي، إلى جانب خطط استجابة دقيقة ومفصلة.

ويضمن هذا الإطار استعادة كافة الأنشطة الحيوية اللازمة لاستئناف العمليات وفقاً للأولويات المحددة سلفاً. كما يخضع لمراجعات دورية للاختبار فعاليتها، وتحديث خطط استمرارية الأعمال، وتحديد مجالات جديدة للتحسين والتطوير لمواكبة طبيعة المخاطر المتغيرة. ويغطي نطاق الإطار طيفاً واسعاً من سيناريوهات الانقطاع المحتملة، بما في ذلك فقدان المرافق أو المعدات الحيوية، وتعذر الوصول إلى مواقع العمل، ونقص الكوادر البشرية، والأعطال التقنية، وانقطاع الطاقة أو توقف الأنظمة الآلية، فضلاً عن أي اضطرابات في سلاسل التوريد.

**العقود الحكومية:** تؤكد إمستيل على استقلالية نموذجها التشغيلي في السوق؛ حيث لم يتم تسجيل أي إيرادات ناتجة عن عقود حكومية خلال عام 2025.

يُعد السجل الضريبي لمجموعة إمستيل الخالي من أي مطالبات أو مدفوعات متأخرة تجاه الحكومة (دولة الإمارات العربية المتحدة)، برهاناً جلياً على صلابته إطار الحوكمة المؤسسية الذي تتبناه الشركة، ويعكس امتثالنا المطلق للتشريعات الضريبية الوطنية، ويجسد أعلى معايير الشفافية في ممارساتنا المحاسبية. ويبرز هذا الأداء التزام الشركة بمسؤوليتها المؤسسية، وخلق سجلها من أي نزاعات أو غرامات ضريبية.



### المساهمات السياسية وحشد الدعم (الضغط السياسي):

نؤكد التزامنا الراسخ بأخلاقيات العمل والشفافية التامة. وانسجاماً مع مبادئ حوكمة الشركات والتشريعات المعمول بها في دولة الإمارات والتي تحظر المساهمات السياسية، فقد أبلغنا عن عدم تسجيل أي تبرعات سياسية أو نفقات لحملات حشد الدعم. ويعزز هذا الالتزام من نزاهتنا، ويحمي ثقة الأطراف المعنية، ويضمن توافق أعمالنا بصورة دائمة مع القوانين الوطنية والقيم الراسخة لمجموعة إمستيل.

تلتزم الدار بسياسة صارمة تقضي بالحياد التام؛ وعليه، لم يتم تقديم أي مساهمات مالية أو عينية لأغراض سياسية، كما لم تُسجل أي نفقات مرتبطة بجماعات حشد الدعم.

تعويضات الإدارة التنفيذية: ترتبط تعويضات ومكافآت الإدارة التنفيذية ببطاقة الأداء المتوازن المؤسسية للمجموعة، وتتضمن مؤشرات أداء رئيسية مرتبطة بالحوكمة، كجهود الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة ومؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتُدعم هذه المقاييس ضمن أطر الحوافز والمكافآت التي تشرف عليها لجنة الترشيحات والمكافآت، لضمان التوافق التام بين مكافآت المديرين التنفيذيين وأهداف الاستدامة وخلق القيمة الاستراتيجية بعيدة المدى. ويُقيّم الأداء بشكل مستقل عبر الموضوعات الجوهرية الرئيسية، والتي تشمل المناخ، والطاقة، والصحة والسلامة، وسلسلة التوريد، والأخلاقيات، والحوكمة. وفي عام 2025، حققت إمستيل درجة إجمالية متميزة في مؤشر الحوكمة بلغت 96/100، مما يعكس قوة وريادة الشركة في إدارة الاستدامة وحوكمتها، مع عدم تسجيل أي تجاوزات أو خلافات جوهرية.

### شفافية تعويضات الإدارة التنفيذية

في عام 2025، بلغت نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل (FTE) نحو 9%.

نفخر بكوننا مجموعة حاصلة على شهادة الآيزو 22301، المعتمدة في نظام إدارة استمرارية الأعمال.

الحصول على شهادة الآيزو 22301، المعتمدة في نظام إدارة استمرارية الأعمال.



## نزاهة الأعمال وأخلاقيات المهنة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2021) 2-27, (2021) 2-23  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.9, 4.1, 5.4



تمثل النزاهة في إمستيل حجر الزاوية الذي تركز عليه أعمالنا كافة؛ إذ نتبنى نهجاً صارماً لا يتهاون مطلقاً مع أي شكل من أشكال الفساد أو السلوكيات غير الأخلاقية. فالنزاهة هي البوصلة التي توجه قراراتنا، وتؤطر علاقتنا، وتحدد مسؤولياتنا تجاه موظفينا، وشركائنا، وكافة الأطراف المعنية. ونحن نبذل جهوداً حثيثة لبناء جسور الثقة، إيماناً منا بأن الثقة تُكتسب بالأفعال الراسخة، لا بالشعارات الرنانة.

وفي هذا السياق، نعتمد منظومة متكاملة من السياسات الرامية إلى حماية إمستيل وموظفيها وسائر الأطراف المعنية، وتتضمن ما يلي:

- سياسة الامتثال: تحدد إطار عمل الامتثال الخاص بنا، وتوضح الأدوار والمسؤوليات وخطوط الإبلاغ بوضوح.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات: تمثل صمام أمان يُشجع الموظفين والأطراف المعنية الخارجية على الإبلاغ عن أي تجاوزات سرية تامة، مما يعزز موقفنا الحازم في عدم التهاون مع أي مخالفة.
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد: تقدم توجيهات واضحة لرصد المخاطر المرتبطة بالرشوة والفساد وإدارتها.
- سياسة تضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات الصلة: تُرسي القواعد الخاصة بكيفية الإفصاح عن تضارب المصالح والتعامل معه بفعالية وشفافية.
- سياسة مكافحة الاحتيال: توضح الضوابط والمسؤوليات والإجراءات اللازمة لمنع الاحتيال، واكتشافه، والتحقيق فيه.

والتزاماً منا بمواكبة التطورات التشريعية، نحرص على مراجعة هذه السياسات بصفة دورية كل عامين، لضمان مواكمتها المستمرة مع أفضل الممارسات العالمية والمتطلبات التنظيمية المتغيرة.

## منظومة أخلاقيات العمل والامتثال

تمثل منظومة الأخلاقيات والامتثال التي أرسينا دعائمها في عام 2023 حجر الزاوية في نموذج حوكمتنا، حيث صُممت لتعزيز الرقابة المركزية وتطوير آليات الإبلاغ عن المخالفات. وتتولى هذه المنظومة إدارة مدونة قواعد السلوك بصرامة، والإشراف

وإدارة المخاطر. وقد أثمرت هذه الجهود عن تأكيد 77% من موظفينا التزامهم الكامل بمتطلبات مكافحة الفساد، وهو ما يعد دليلاً ملموساً على ترسيخ ثقافة النزاهة في صميم الممارسات اليومية لكوادرنا.

## حقوق الإنسان والمسؤولية المجتمعية

تُجسد سياسة المسؤولية المجتمعية التزامنا الأصلي بحقوق الإنسان، وحقوق العمالة، والامتثال التام للقوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية المعتمدة. ونحن نعمل باستمرار على ترسيخ ثقافة مؤسسية قوامها التسامح، والاحترام المتبادل، وتكافؤ الفرص.

وتتجلى التزاماتنا الجوهرية في المحاور التالية:

- الرفض القاطع لعمالة الأطفال أو العمل القسري، مع تحديد سن 18 عاماً كحد أدنى للتوظيف.
- حماية حقوق العمال، بما يشمل حقوق المرأة والحق في المعاملة العادلة.
- تطبيق إجراءات تأديبية موحدة في جميع عملياتنا التشغيلية.

وفي حين أن النقابات العمالية غير معترف بها قانوناً في دولة الإمارات، فإننا نؤمن بحقوق العمال في التمثيل والتعبير عن آرائهم عبر الاستبيانات الدورية، ومجموعات التركيز، وقنوات التظلم، وآليات التواصل الهيكلية المنظمة.

وفي عام 2025، سجلت إمستيل 26 حالة عبر منصة الإبلاغ عن المخالفات، مما يعكس تنامي مستويات الشفافية وفاعلية آليات الإبلاغ المحسنة لدينا. وشملت هذه البلاغات حالتين احتيالي محتملتين، وبموجب مبدأ المساءلة، تمت إحالتهم إلى جهاز أبوظبي للمحاسبة لإجراء مراجعة مستقلة. والجدير بالذكر أنه لم يثبت وقوع أي حوادث فساد مؤكدة لاحقاً. وقد

خضعت كل حالة لتحقيق رسمي مستفيض، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة بما يتماشى مع سياسة أخلاقيات العمل والامتثال، ومتابعتها بعناية من خلال المراجعة ربع السنوية لمؤشرات الأداء الرئيسية. وتواصل هذه الرؤى المعقدة دورها في تعزيز ضوابطنا الداخلية وترسيخ ثقافة النزاهة في صميم أعمالنا.

## دراسة حالة:

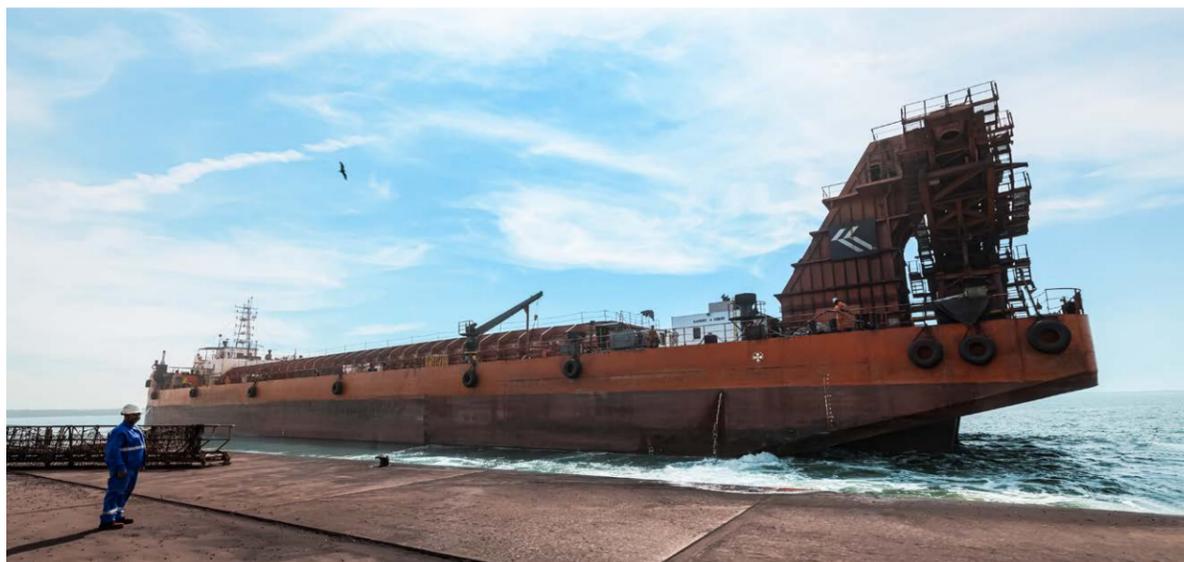
## تكريم فريق التدقيق الداخلي للتميز المؤسسي

في خطوة تؤكد ريادتنا في مجال الحوكمة، حصد قسم التدقيق الداخلي في إمستيل تكريماً رفيعاً خلال مؤتمر كبار مسؤولي التدقيق الداخلي في أبريل 2025، وذلك عقب اجتيازه بنجاح لبرنامج تقييم الجودة والتحسين التابع لجمعية المدققين الداخليين في دولة الإمارات. ويأتي هذا الإنجاز ليتوج التزامنا الراسخ بقيم الحوكمة الرشيدة والشفافية. ومن خلال تبني أفضل الممارسات العالمية، نجحنا في توطيد أواصر الثقة عبر جميع عملياتنا وترسيخ مبدأ المساءلة على المستويات كافة.

إن هذا التكريم ليس مجرد جائزة، بل هو دليل ساطع على أن المعايير الصارمة والتحسين المستمر هما المحرك الأساسي لاستدامة الأعمال. يضمن تفاني فريق التدقيق لدينا سير أعمال إمستيل بأقصى درجات النزاهة، مما يزرع الثقة في نفوس موظفينا، وشركائنا، والمجتمعات التي نعمل بها.

## عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بالفساد، أو السلوكيات المسيئة، أو التحرش

عدم رفع دعاوى قانونية متعلقة بالسلوكيات المتعلقة بالمنافسة، أو قضايا مكافحة الاحتكار، أو انتهاكات حقوق الإنسان



إخضاع 100% من العمليات لتقييم المخاطر المرتبطة بالفساد

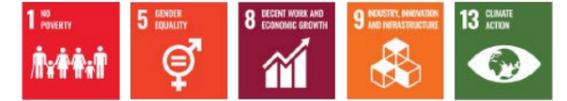
## الحوادث الأخلاقية والتدريب الوقائي

خلال عام 2025، سُجلت خمس حوادث متعلقة بالأخلاقيات، وأبلغ عنها لجهة تنظيمية خارجية. ولم تسفر أي من هذه الحوادث عن إجراءات إنفاذ قانونية أو عقوبات حظر، كما لم تُسجل أي قضايا تتعلق بالفساد.

وإيماناً منا بأن الوعي هو خط الدفاع الأول، واصلنا توسيع برامجنا التدريبية الوقائية المتخصصة في مكافحة الاحتيال والفساد

## الحضور السوقي والأداء الاقتصادي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2016) 202, 201  
برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.5, 5.6



تضطلع مجموعة إمستيل بدور محوري في تعزيز القاعدة الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وترسيخ مكانتها كمنتج عالمي رائد في قطاع الصلب. وتُعد منتجاتنا ركيزة أساسية لدعم البنية الأساسية الوطنية، والصناعات الاستراتيجية، والمشاريع التنموية الكبرى في المنطقة. وبالتوازي مع ذلك، نمضي قدماً في توسيع نطاق حضورنا الدولي، حيث تصل صادراتنا اليوم إلى أكثر من 70 سوقاً عبر الأمريكيتين وأوروبا وآسيا، بالإضافة إلى منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا.

وعلى الرغم من حالة التذبذب التي تشهدها أسعار الصلب العالمية، واستمرار فائض الإنتاج في مناطق عدة، فقد نجحنا في الحفاظ على مستويات إنتاج قوية وحماية حصتنا السوقية؛ بفضل استراتيجيتنا التجارية المنضبطة، ومرونتنا التشغيلية، والطلب المستمر من قطاعي الإنشاءات والصناعة في دولة الإمارات.

### الأداء المالي

في عام 2025، بلغ إجمالي إيرادات قطاع حديد الإمارات نحو 8.94 مليار درهم، محققة أرباحاً قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين بقيمة 1.2 مليار درهم، بزيادة قدرها 17.9% مقارنةً بعام 2024 (7.59 مليار درهم). وقد تأثر هذا الأداء بالديناميكيات المتغيرة للسوق العالمي، بما في ذلك انخفاض أسعار الصلب وتحول التدفقات التجارية، إلا أن مكانتنا المحلية الراسخة وقاعدة صادراتنا المتنوعة ساهمتا في استقرار أحجام المبيعات.

أما قطاع أسمنت الإمارات، فقد سجل إيرادات بلغت 0.90 مليار درهم. ورغم الضغوط التي واجهتها مستويات الإنتاج والأسعار في قطاع الأسمنت ككل، فإن الإدارة المنضبطة للتكاليف والكفاءة التشغيلية عززت مرونة الأداء، مما مكن إمستيل من الحفاظ على موقعها التنافسي، ومواصلة تلبية احتياجات أسواقها الرئيسية بموثوقية عالية. هذا ولا يزال قطاع الأنابيب والأصول الأخرى مُصنفاً ضمن الأصول المحتفظ بها لغرض البيع مع تقدم عملية التخارج.

لقد حققنا نمواً ملحوظاً في الإيرادات الإجمالية لقطاع الصلب، وحافظنا على مكانتنا في قطاع الأسمنت، مع إدارة مسؤولة للتكاليف والتدفقات النقدية. وثبرهن قدرتنا على الحفاظ على استقرار الأحجام في قطاع الصلب، وتجاوز ضغوط السوق في قطاع الأسمنت على قوة نموذج أعمالنا وقدرتنا على التكيف السريع مع المتغيرات.

بلغت إيراداتنا 8.9 مليار درهم إماراتي في عام 2025، بزيادة قدرها 7% عن عام 2024.

وبلغت أرباحنا قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين 1.2 مليار درهم إماراتي في عام 2025، بزيادة قدرها 34% عن عام 2024.



"في بنك أبوظبي الأول، يمثل تمكين عملائنا من صياغة استثماراتهم المستقبلية جوهر استراتيجيتنا، لا سيما في دفع عجلة التحول نحو اقتصاد محايد كربونياً. وانطلاقاً من مكانتنا كرواد للاستدامة في المنطقة، عملنا عن كثب مع مجموعة إمستيل لتقديم استشارات نوعية حول هيكله حلول تمويلية مبتكرة تجذب المستثمرين المهتمين بالمعايير البيئية، مما يضمن تدفق رأس المال اللازم لتحقيق طموحاتها الخضراء. نعمل معاً لتحويل التمويل إلى أداة قوية تترجم الأهداف الاستراتيجية إلى خطوات ملموسة تسرع وتيرة التقدم نحو مستقبل مستدام. ومن خلال هذا الإطار المبتكر، أرسينا ركائز متينة تربط الاحتياجات التمويلية للمجموعة باستراتيجيتها للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يدعم مسار نموها المستدام على المدى الطويل." - سارة بيرزادا عثمانى، العضو المنتدب ورئيس قسم التمويل المستدام والأصول والمشاريع في بنك أبوظبي الأول.

### المرونة في مواجهة تقلبات السوق

على الرغم من التحديات التي شهدها قطاع الصلب العالمي في عام 2025 - بدءاً من فائض الطاقة الإنتاجية، وصولاً إلى تذبذب تكاليف المدخلات، وعدم استقرار أنماط الطلب - استطاعت

مجموعة إمستيل الحفاظ على مسار نموها الاستراتيجي، موجهةً كامل تركيزها نحو بناء قيمة مستدامة طويلة الأجل.

ولتحقيق هذه الغاية، ارتكزت أولوياتنا للنمو على أربعة محاور جوهرية:

- زيادة حصتنا السوقية في القطاعات الحيوية داخل دولة الإمارات.
- تعزيز القدرة التنافسية في مجال التصدير للوصول إلى أسواق عالمية متنوعة وجديدة.
- الاستثمار في تطوير منتجات مبتكرة لتلبية المتطلبات التنظيمية المتغيرة وتوقعات العملاء.
- ترسيخ الكفاءة والجودة والموثوقية كركائز أساسية لعملياتنا اليومية.

وقد ساهمت هذه الجهود المتكاملة في ترسيخ مكانة المجموعة كمساهم رئيسي في الاقتصاد الوطني، ومورد موثوق للأسواق العالمية. ومع انتقال إمستيل إلى مرحلة جديدة من التوسع والنمو، فإننا نستند إلى استراتيجية واضحة، وقاعدة أصول صلبة، وقدرة مشهودة على الأداء المتميز في مختلف الظروف الاقتصادية.

### الأداء الاقتصادي لمجموعة إمستيل



"نُعد مساندة عملائنا في استثماراتهم للمستقبل محوراً أساسياً في كل ما نقوم به في بنك أبوظبي الأول (FAB)، ولا سيما في دعم التحول نحو اقتصاد محايد الكربون (إصافي البعثات صفرية)، وبصفتنا أحد الرواد الإقليميين في مجال الاستدامة، قدمنا المشورة لشركة إمستيل بشأن هيكله خيارات تمويل تتوافق مع تطلعات المستثمرين المهتمين بالاستدامة، بما يضمن الوصول إلى رأس المال اللازم لتنفيذ التزاماتها البيئية.

ومن خلال هذا التعاون، نعمل معاً على جعل التمويل أداة فعالة لربط الأهداف بالإجراءات وتسريع تحقيق تقدم ملموس نحو مستقبل أكثر استدامة. وقد أسهم هذا الإطار في إرساء أساس قوي يربط بين التمويل المستقبلي لإمستيل واستراتيجيتها في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بما يدعم تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل."

### سارة بيرزادا عثمانى

المدير التنفيذي - رئيس أسواق رأس المال للقروض والتمويل المستدام  
بنك أبوظبي الأول (FAB)



## إدارة سلاسل التوريد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2016) 204, 308, 414  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2,10, 5.1



في الشركة؛ حيث تضع حدًا أدنى صارمًا من المعايير التي تحظر عمالة الأطفال والعمل القسري، وتضمن توفير بيئات عمل آمنة، وساعات عمل عادلة، مع تكريس مبادئ المساواة وعدم التمييز في كافة مراحل التوريد.

ولضمان التميز التشغيلي، نشترط على جميع موردينا الحصول على شهادة واحدة على الأقل من المعايير الدولية التالية:

- شهادة الآيزو 9001: أنظمة إدارة الجودة.
- شهادة الآيزو 14001: أنظمة الإدارة البيئية.
- شهادة الآيزو 45001: أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- شهادة الآيزو 50001: أنظمة إدارة الطاقة.

وفي سبيل ترسيخ ثقافة التوريد المسؤول، نظمنا سلسلة من الدورات التدريبية والتوعوية المتخصصة لموردينا حول ركائز الحوكمة على مدار العام. وقد أنت هذه الجهود ثمارها في رفع جاهزية الموردين وتعزيز دقة وجودة استجاباتهم في استبيانات التقييم الدوري للحوكمة.

## دراسة حالة:

## تمكين الشركات عبر ورشة عمل لموردي الخردة المحليين

في يناير 2025، نظم فريق سلسلة التوريد ورشة عمل استراتيجية لموردي الخردة، استهدفت تعزيز أطر التعاون وضمان المواءمة التامة مع شركائنا الرئيسيين. جمعت هذه الجلسة التفاعلية بين موردي الخردة وفرقنا الداخلية من قطاعات مناولة المواد، والمشتريات، والاستدامة والحوكمة، والسلامة؛ لمناقشة التوقعات الجوهرية المتعلقة بالجودة والأمان، وأهداف الحوكمة، والامتثال لمتطلبات الآيزو، وبرنامج القيمة الوطنية المُضافة.

ومن خلال فتح قنوات الحوار المباشر وتبادل أفضل الممارسات، حدد المشاركون خطوات عملية ولملموسة لتحقيق معايير إمستيل في التوريد المسؤول والتميز التشغيلي. وقد أكدت هذه الورشة التزام المجموعة ببناء سلسلة توريد شفافة، ومرنة، وأخلاقية، تدعم بشكل مباشر أهدافنا الاستراتيجية في خفض الانبعاثات الكربونية وتحقيق الريادة في الاستدامة.

تُعد سلسلة التوريد المرنة والمسؤولة والمهيأة للمستقبل ركيزةً أساسيةً لقدرة المجموعة على تقديم حلول ومنتجات عالية الجودة، تدعم الطموحات الصناعية الرائدة لدولة الإمارات العربية المتحدة. وخلال عام 2025، خطونا خطوات حثيثة في تطوير أنظمة المشتريات وسلسلة التوريد، مع تركيز استراتيجي على ترسيخ الشفافية، والمواءمة الدقيقة مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتطبيق إجراءات التدقيق النافى للجوالة. كما نجحنا في تعزيز الاعتماد على التوريد المحلي، وتطوير أطر حوكمة الموردين، وتوثيق أوامر التعاون مع شركائنا لرفع المعايير البيئية والاجتماعية في كافة الفئات التشغيلية الحيوية.

وقد شهد عام 2025 إجراء فحص شامل لممارسات الحوكمة لجميع الموردين المسجلين، مع دمج ضوابط التوريد المسؤول في كل مرحلة من مراحل المشتريات؛ بدءًا من مرحلة التأهيل والتسجيل، وصولاً إلى التقييم الفني، وترسية العقود، ومراقبة الأداء المستمرة. ولضمان أقصى درجات الامتثال، خضع جميع الموردين لفحص إلزامي عبر منصة إدارة سلسلة التوريد، شمل استبيانات تفصيلية خاصة بكل مورد. وتتم مراقبة مؤشرات المخاطر بشكل تكاملي بين قطاع المشتريات وفريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يتيح لنا تحديد الآثار المحتملة بشكل استباقي، واتخاذ الإجراءات التصحيحية الفورية عند الحاجة. علاوة على ذلك، يتم تقييم جميع الموردين بناءً على معايير برنامج القيمة الوطنية المُضافة ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تشكل جزءًا أصيلًا من درجة التقييم الإجمالية خلال مرحلة تقديم العطاءات.

**غني عن القول إن هذا النهج الصارم في فحص الموردين الجدد لا يضمن توريدًا مسؤولًا فحسب، بل يساهم في تحسين سلسلة التوريد ضد المخاطر المتعلقة بالاستدامة، وتعزيز مكانة الشركة كنموذج رائد في الامتثال لمعايير الاستدامة الدولية.**

تتبنى إمستيل نهجًا حازمًا في دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وحماية حقوق العمال، والامتثال البيئي ضمن بنود عقودنا القياسية بشكل مباشر. ولا تقتصر هذه البنود على الامتثال لقانون العمل في دولة الإمارات فحسب، بل تمتد لتجسد سياسة إدارة سلسلة التوريد المعتمدة

يُعد هذا الإطار محركًا رئيسيًا لتوجيه التدفقات الرأسمالية نحو المشاريع ذات الأولوية التي تدعم استراتيجيتها لخفض الانبعاثات الكربونية، بما يتناغم مع أجندة دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050. وتشمل الأنشطة المؤهلة للتمويل حزمة من تقنيات الصلب والأسمت منخفضة الكربون، مثل اعتماد مسار الاختزال المباشر للحديد في فرن القوس الكهربائي (DRI-EAF) المتوافقة مع معايير الانبعاثات الصارمة، وتطوير منشآت الطاقة المتجددة، وتحديثات المعدات الموفرة للطاقة، وابتكار المنتجات المستدامة، وبرامج تحويل النفايات إلى موارد، وتوسيع نطاق الطاقة النظيفة، بما في ذلك الطاقة الشمسية الكهروضوئية في الموقع. وتصب هذه الأنشطة مجتمعة في صميم خطة التحول الخاصة بالمجموعة، والتي تستهدف خفض الانبعاثات في قطاع الصلب بنسبة 40% وفي قطاع الأسمت بنسبة 30% بحلول عام 2030 (مقارنةً ببيانات عام 2019)، مما يؤكد التزامنا الراسخ بقيادة مستقبل صناعي مستدام.

وتتولى لجنة التمويل الأخضر المتخصصة إدارة البرنامج بفعالية، حيث تجمع نخبة من الخبراء في مجالات التمويل، والاستدامة، وعلاقات المستثمرين، والشؤون القانونية والعمليات. وتضطلع اللجنة بمسؤولية الإشراف الشامل على اختيار المشاريع، وتخصيص العائدات، وإصدار التقارير السنوية التي توضح بدقة أوجه التخصيص وقياس الأثر البيئي. ويستمد هذا الإطار قوته من تدقيق خارجي صارم، حيث حاز على تقييم "جيد جدًا" من وكالة "موديز" العالمية كجهة تقييم ثانية. ومن خلال الربط المباشر بين التمويل والعمل المناخي، تنجح مبادرة إمستيل في حشد رؤوس الأموال لتسريع وتيرة تبني تقنيات الإنتاج النظيفة، وتوسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، ورفع كفاءة العمليات في قطاعي الصلب والأسمت، مما يساهم في دعم النمو المستدام عبر حوكمة فعّالة وأثر ملموس في خفض الانبعاثات الكربونية.

يمكنكم الاطلاع على إطار التمويل الأخضر الكامل عبر الرابط [هنا]



"بال تعاون مع إمستيل، صغنا إطارًا للتمويل الأخضر يربط استراتيجية المجموعة طويلة الأمد لإزالة الكربون بمعايير التمويل المستدام المُعترف بها دوليًا، مراعين في ذلك أفضل الممارسات العالمية والتحديات الانتقالية النوعية لقطاعي الصلب والأسمت. يوفر هذا الإطار لمجموعة إمستيل منصة رصينة للوصول إلى أسواق رأس المال المستدامة وتمويل مشاريع ذات عوائد بيئية قابلة للقياس."

يحدد الإطار معايير أهلية دقيقة، وعمليات حوكمة صارمة، ومتطلبات إفصاح شفافة؛ مما يعزز الثقة ويضمن المساءلة، ويوفر رؤية واضحة للاستثمارات الموجهة لتحقيق أهداف خفض الانبعاثات القائمة على العلم، بما في ذلك طموحها لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بشكل كبير.

ويتوافق هذا العمل مع طموحاتنا المناخية في بنك أي إن جي، والتزامنا بحجم عملنا في مسارات التحول الأخضر، وتوجيهًا لجهودنا المشتركة مع إمستيل لوضع إطار عمل للاستثمارات الموجهة في تقنيات منخفضة الكربون وتحسينات العمليات.

ختامًا، لا يقتصر هذا الإطار على تعزيز قدرة إمستيل على حشد رؤوس الأموال لخطة التحول الخاصة بها فحسب، بل يمنح الأطراف المعنية آلية معتمدة لتتبع التقدم المحرز والأثر البيئي، ويمثل خطوة جوهرية في ترسيخ أجندة الاستدامة للشركة، مؤكدا دور بنك أي إن جي كشريك استراتيجي في خلق قيمة مسؤولة ومستدامة."

## إريك فان دوزوم

رئيس قطاع المعادن والتعدين والأسمدة (ألمانيا) / رئيس قطاع الصلب العالمي في بنك "أي إن جي"

## إدارة مخاطر الموردين ومراقبة الأداء

تتبنى مجموعة إمستيل منهجية دقيقة للعناية الواجبة، تهدف إلى تقييم وتحديد المخاطر البيئية والاجتماعية عبر نموذج تصنيفي استراتيجي يضمن تغطية شاملة لكافة مستويات التوريد:

- مورّدو الفئة الأولى: 111 مورّدًا (بنسبة 7%).
- مورّدو الفئة الثانية: 947 مورّدًا (بنسبة 59%).
- مورّدو الفئة الثالثة: 553 مورّدًا (بنسبة 34%).

تدمج إمستيل مبادئ الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر كافة مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها، من خلال إطار عمل مُهيكل لتقييم استدامة الموردين والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والذي يتوافق مع أرقى المعايير العالمية، بما في ذلك معايير الأيزو، ومبادرة الصلب المسؤول، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة، واتفاقيات منظمة العمل الدولية، بالإضافة إلى اتفاقية باريس للمناخ.

يخضع مورديننا الاستراتيجيين لعمليات تقييم دورية صارمة تركز على خمسة محاور أساسية: (الحوكمة، والإدارة البيئية، والصحة والسلامة، وأخلاقيات العمل، والامتثال القانوني). ونشترط في إمستيل وجود سياسات موثقة وحازمة تتعلق بالاستدامة، وحقوق الإنسان، ومكافحة الرشوة، والتوريد المسؤول، مع منح أولوية قصوى للموردين الحاصلين على شهادات الجودة والبيئة والسلامة (مثل 9001، 14001، ISO 45001).

يلتزم الموردون بتقديم أدلة ملموسة على الإدارة الفعّالة والمسؤولية لمواردهم من المياه والطاقة، والحدّ من الانبعاثات والنفائات؛ بما يضمن الامتثال التام للمعايير المعتمدة لتصريف المياه، وضوابط التعامل مع النفائات الخطرة، وتشريعات جودة الهواء. كما يتوجب على شركائنا تبني تدابير استباقية للتخفيف من مخاطر التغيّر المناخي. وقد حرصنا على دمج أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صميم قرارات الشراء؛ حيث تُمنح درجات تقييم أعلى للموردين الذين يضعون أهدافًا قابلة للقياس لتقليل استهلاك المياه والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة.

وتُشكل حقوق العمل وحقوق الإنسان حجر الزاوية في ميثاق الأخلاقيات الخاص بمورديننا؛ إذ نحظر تمامًا كافة أشكال العمل القسري أو عمالة الأطفال، ومنع التمييز، ونفرض معايير صارمة تضمن العدالة في الأجور، واحترام حرية تكوين الجمعيات (وفقًا للوائح الوطنية)، وحماية المُبلّغين عن المخالفات. كما نعتبر وجود أنظمة متطورة لإدارة السلامة والامتثال للوائح الوطنية والإقليمية شرطًا إلزاميًا لاستمرارية الشراكة.

في عام 2025، خطت إمستيل خطوة استراتيجية نحو تعزيز الشفافية عبر إطلاق منظومة متكاملة لتدقيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مواقع مورديننا. تهدف هذه المبادرة الرائدة إلى إحكام الرقابة المباشرة وترسيخ نهج التوريد المسؤول عبر كافة مراحل سلسلة القيمة. وقد تكلفت جهودنا خلال العام بإنجاز ست عمليات تدقيق ميدانية لموردين محليين، كركيزة أساسية لبرنامج توسعي طموح.

تُقيّم عمليات التدقيق ممارسات الحوكمة، والأداء البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، وأخلاقيات العمل. ويُقيم الموردين بناءً على الامتثال للوائح، وأنظمة الإدارة المتوافقة مع معايير الأيزو، ومراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة، والتحكم في الانبعاثات الهوائية (أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وأول أكسيد الكربون، والجسيمات الدقيقة)، وإدارة المياه والنفائات، والتعامل مع المواد الخطرة، ومعايير الصحة والسلامة، وحقوق العمال، والسلوكيات الأخلاقية.

ومن خلال نماذج التأهيل المسبق، وعمليات التدقيق الدوري، وتقييمات الأداء القائمة على المخاطر، تضمن إمستيل تبني ممارسات تجارية مسؤولة وأخلاقية تتسم بالاستمرارية والموثوقية لدى قاعدة موردينها.

## دراسة حالة:

## إمستيل تقود المستقبل الصناعي لدولة الإمارات عبر شراكات استراتيجية في منتدى "اصنع في الإمارات 2025"

خلال منتدى "اصنع في الإمارات 2025"، أبرمت إمستيل سلسلة من الاتفاقيات الاستراتيجية والالتزامات الشرائية التي تجاوزت قيمتها الإجمالية 1.6 مليار درهم إماراتي، مما رسخ دورها كقوة رئيسية للاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات وبرنامج القيمة الوطنية المُضافة. وبموجب هذه الشراكات الجديدة، ستوجه إمستيل أكثر من 50% من إنفاقها على المشتريات نحو الموردين المحليين، مما يحتم بشكل مباشر أهداف الدولة الرامية إلى زيادة مساهمة القطاع الصناعي في الناتج المحلي الإجمالي وخلق فرص عمل نوعيّة.

ومن أبرز المحطات، التزام إمستيل بشراء مواد خام وخدمات مخصّصة لصناعة الصلب بقيمة 1.1 مليار درهم من شركات تتخذ من دولة الإمارات مقرًا لها، وشمل ذلك عقودًا بقيمة 600 مليون درهم لتوريد الجير، والأقطاب الكهربائية، والمواد الحرارية المُصنعة محليًا. كما وقعنا اتفاقيات بقيمة 500 مليون درهم لتوطين إمدادات الحلول الهندسية والصيانة والحلول الرقمية، و100 مليون درهم لخدمات النقل واللوجستيات المتقدمة داخل الدولة.

ويُتوقع أن تُثمر هذه الشراكات عن توفير أكثر من 1,000 وظيفة متخصصة جديدة للمواطنين والمقيمين في دولة الإمارات، فضلًا عن دورها المحوري في تطوير قدرات التصنيع المحلي ضمن القطاعات الحيوية لسلسلة التوريد. وتتكامل مساعي إمستيل نحو التوطين مع طموحات الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، حيث تمنح العقود الجديدة الأولوية للموردين الذين يبتنون التزامهم الراسخ بمعايير الاستدامة واعتماد عمليات تشغيل منخفضة الكربون.

## تعزيز التوريدات المحلية والقيمة الوطنية المضافة

ظلّ ترسيخ القيمة الوطنية المضافة أولوية جوهرية خلال عام 2025؛ حيث نجحت مجموعة إمستيل في الارتقاء بأدائها ضمن هذا الملف الحيوي عبر تبني نهج مؤسسي متكامل. شمل هذا النهج تفعيل الشراكات الاستراتيجية مع الموردين المحليين، والمشاركة الفاعلة في مبادرة "اصنع في الإمارات"، وتنظيم

جلسات تواصل دورية مع الشركات الصغيرة والمتوسطة، بالتعاون الوثيق مع دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي. وقد أسهمت هذه المنصات في تحديد الموردين المؤهلين داخل الدولة ودعوتهم للتسجيل عبر منصة إدارة سلسلة التوريد.

## وقد أثمر هذا النهج عن نتائج قوية تمثلت في:

- نجح 88% من الموردين المحليين في الحصول على شهادة القيمة الوطنية المُضافة، متخطين بذلك الأهداف الداخلية الطموحة التي وضعتها المجموعة.
- بلغت مساهمة "حديد الإمارات" في القيمة الوطنية المُضافة نحو 1.5 مليار درهم خلال عام 2025، ما يعادل 50% من إجمالي إنفاقها المحلي.
- مواصلة النمو التصاعدي المستدام في مساهمة القيمة الوطنية المُضافة لسنوات متتالية، مما يؤكد التزامنا الراسخ بدعم الاقتصاد الوطني.

ونعزّف الموردين المحليين بأنهم الكيانات المسجلة والمرخصة قانونًا والعاملة داخل دولة الإمارات، بما في ذلك الحاصلون على شهادة قيمة وطنية مُضافة سارية. وتُعدّ الأفضلية للموردين المحليين جزءًا أصيلًا من استراتيجية التوريد لدينا، شريطة استيفاء المعايير التجارية والفنية المطلوبة.

## التحول الرقمي لعمليات المشتريات وتحديثها

نجحنا في ترسيخ قيم الشفافية والحوكمة من خلال التوسع الاستراتيجي في استخدام نظام SAP ومنصة إدارة سلسلة التوريد، بهدف أتمتة عمليات فحص معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتصنيف الموردين، وضمان الامتثال الدقيق للعقود. تتيح لنا هذه البنية الرقمية المتطورة

تتبع أداء الموردين وتحليل المخاطر في وقت فعلي، مما يرفع من جودة البيانات ويعزز جاهزيتنا للتدقيق والمحاسبة وفق أرقى المعايير العالمية.

كما تدعم اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة الشهرية منظومة الحوكمة؛ حيث نقوم بمراجعة دقيقة لساعات العمل الآمنة للمقاولين، وتقييم الأداء البيئي، ومعالجة قضايا الامتثال، مما يضمن التزام كافة الموردين بالمعايير التشغيلية الصارمة للمجموعة.

وفي عام 2025، أطلقت إمستيل ثلاث برامج استراتيجية تهدف إلى بناء منظومة مشتريات أكثر استدامة وشمولًا:

- تفعيل دور الموردين المحليين والقيمة الوطنية المُضافة: توسيع نطاق مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز درجات القيمة الوطنية المُضافة، وتعزيز سلاسل التوريد المحلية.
- دمج معايير الاستدامة في تقييم الموردين: تخصيص 10% من وزن تقييم المناقصات لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والقيمة الوطنية المُضافة (5% لكل منهما)، لضمان مكافأة الموردين المسؤولين عبر عمليات تنافسية.
- تمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة: أطلقنا حملة وطنية، بالتعاون مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، ودائرة التنمية الاقتصادية، لاستقطاب وتأهيل الشركات الصغيرة والمتوسطة، بما يضمن دمجها بفعالية في منظومة التوريد المحلي المستدام.
- لا تقتصر هذه المبادرات على تعزيز القدرة المؤسسية لمجموعة إمستيل على الصمود فحسب، بل تمتد لتشكّل دعامة أساسية لمنظومة التصنيع الوطني؛ حيث ترسخ التزامنا الراسخ بمنهجية المشتريات المستدامة.

## أبرز الإنجازات المحققة في عام 2025:



التحول الرقمي لعمليات المشتريات عبر نظامي SAP ومنصة إدارة سلسلة التوريد لتعزيز الشفافية والفاعلية.



توسيع نطاق صلاحيات إدارة المشتريات لتشمل إدارة مخاطر الاستدامة والحوكمة، والتعاون بين مختلف الإدارات، لضمان توحيد الرؤى المؤسسية.



معالجة التحديات الرئيسية، لا سيّما المتعلقة بجودة بيانات الحوكمة، وتطوير قدرات الموردين، وتحقيق توازن دقيق ومدروس بين كفاءة التكلفة وتحقيق أهداف الاستدامة الطموحة.



النجاح في دمج ضوابط شاملة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتوريد المسؤول ضمن كافة مراحل دورة المشتريات، مما يضمن نزاهة واستدامة مصادرنا.



تحقيق طفرة في الاعتماد على الموردين المحليين، مما ساهم في رفع مؤشر القيمة الوطنية المُضافة، مدعومين في ذلك بالتقارير الدورية الصادرة عن وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة لضمان أعلى مستويات الامتثال.



تطوير منظومة متكاملة لإدارة أداء الموردين تعتمد على تقييمات سنوية دقيقة ومؤشرات أداء رئيسية، مصممة خصيصًا لقياس مدى التزامهم بمعايير الاستدامة العالمية.

## استقرار الإنتاج وتحسين الكفاءة التشغيلية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) : (2016) 201, (2021) 3-3  
برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.3, 5.1, 5.3, 5.4



نحننا في رفع كفاءة التحكم في أبعاد المنتجات وقوة تحملها من خلال تطوير تصميمات الخلطات وتحديث أنظمة الاهتزاز والكبس، وتحسين نسب القوالب إلى منصات التحميل لضمان التكرارية الدقيقة، وتكثيف عمليات أخذ العينات لضمان أعلى مستويات الجودة. وبالتوازي مع ذلك، ساهمت عمليات "الملاط الجاف" في تعزيز موثوقية التوريد، عبر إرساء انضباط صارم في الجدولة الزمنية، وتحسين آليات التعامل مع المعدات، والتنسيق الوثيق مع العملاء لضمان دقة التسليم.

أما في قطاع عمليات أنابيب اللدائن المعززة بالألياف الزجاجية وبولي كلوريد الفينيل، فقد تركزت الجهود على تحسين خلطات الإنتاج، وإحكام الرقابة على المعايير، وإجراء تعديلات تشغيلية مرنة للتعامل مع تباين المواد الخام وقيود التوريد، مع الحفاظ التام على متطلبات الاعتماد. وفي جميع الوحدات، اقترنت الإجراءات التصحيحية بضوابط وقائية صارمة—شملت فصل ساحات التخزين، وإدارة جودة منصات التحميل، وتحسين نسب المكونات، وتكثيف الإشراف على المشغلين—لضمان عدم تكرار أية عيوب إنتاجية.

وقد تكللت هذه التحسينات بالنجاح بفضل العمل بروح الفريق الواحد والتنسيق بين مختلف الإدارات، والذي تجسد في أخذ العينات المشتركة، وعمليات التفريغ الميداني، ومراجعات الأداء المرتبطة بالعملاء، مما ضمن التحقق من فعالية التعديلات في ظروف التشغيل الفعلية. وبشكل عام، برهن عام 2025 على قدرة إمستيل الفائقة على إدارة عملياتها الإنتاجية واسعة النطاق باحترافية عالية، محققة أداءً موثوقاً يستند إلى معايير راسخة وتطوير مستمر. واستشرافاً للمستقبل، سنواصل تركيزنا على موثوقية الأصول، وكفاءة استهلاك الطاقة والمياه، والحد من النفايات، وتعزيز الأتمتة، والارتقاء بقدرات الكوادر البشرية، لترسيخ مفهوم الاستدامة كجزء لا يتجزأ من أنشطتنا اليومية في كافة وحدات الأعمال.

تتبنى إمستيل منهجية صارمة لتحقيق إنتاج مستدام فائق الجودة، تركز على الضبط التشغيلي الدقيق، وموثوقية الأصول، والتوحيد القياسي لمعايير التنفيذ. وخلال عام 2025، نجحت المجموعة في إدارة عملياتها عبر قطاعات الصلب والأسمت، ومواد البناء، والأنابيب والتغليف من خلال تعزيز آليات التحكم في العمليات، وتحديد أطر زمنية دقيقة للتشغيل، مما أدى إلى رفع كفاءة الموثوقية واستمرارية الإنتاج، مع الالتزام الكامل بأعلى معايير الجودة والسلامة المهنية.

وقد عملت كافة الوحدات الإنتاجية وفق منظومة متكاملة من فحوصات الجودة المرئية، ومراجعات الامتثال الدورية، بما يتوافق مع إجراءات التشغيل القياسية المعتمدة عالمياً. كما ساهمت استراتيجيات الصيانة الوقائية والتنبؤية القائمة على حالة المعدات دوراً محورياً في تقليص فترات التوقف غير المخطط لها، وضمان استقرار المعدات الحيوية، ورفع جاهزية المصانع إلى مستوياتها القصوى. وبالتوازي مع ذلك، ساهم التوسع في أنظمة الرصد اللحظي في الكشف الاستباقي عن أي انحرافات تشغيلية، مما ضمن اتساق الأداء وتجانسه بين مختلف ورديات العمل.

تتبنى المجموعة نظاماً متطوراً لضمان إمكانية تتبع المنتجات من البداية وحتى النهاية؛ حيث تم دمج آليات الرقابة الشاملة على مستوى كل "دفعة إنتاجية"، بدءاً من مصادر المواد الخام وصولاً إلى مراحل الشحن النهائي. ولا يقتصر هدف هذا النظام على تعزيز الشفافية فحسب، بل يمتد ليدعم تحليل الأسباب الجذرية بدقة، وتلبية متطلبات الاعتماد الدولي، وضمان الاستجابة الفورية والفعالة لاستفسارات العملاء والجهات التنظيمية. وقد شهدت جميع عمليات إنتاج مواد البناء طفرة نوعية من خلال تحديث المعدات وتحسين العمليات، مما عزز من معايير الاتساق والإنتاجية. وفي قسمي "البلوكات والوصلات"،



## شهادتنا

## دعم جودة الخدمات والمنتجات

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) : (2021) 2  
معايير شهادة الاستدامة للصلب الإنشائي من هيئة اعتماد حديد التسليح: 5.1, 5.5

## الاعتمادات وعمليات التدقيق وضمان الجودة

تتبنى إمستيل وحدات أعمالها إطار عمل متكاملًا للشهادات والضمانات تحت إشراف إدارة ضمان الجودة، بهدف ترسيخ جودة المنتجات، والتميز التشغيلي، والامتثال التنظيمي، وسلوك الأعمال المسؤول. وفي عام 2025، شهد هذا الإطار طفرة ملموسة عبر الحصول على شهادات جديدة، وتعزيز التوافق مع المعايير الدولية، وتوسيع نطاق التدقيق الداخلي والخارجي.

وخلال العام، توج قطاع الصلب في إمستيل جهوده بالحصول على الاعتماد الأساسي للمواقع من منظمة "الصلب المسؤول" (ResponsibleSteel™)، لتصبح بذلك أول جهة منتجة للصلب في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تتال هذه الشهادة المرموقة، وذلك عقب تدقيق مستقل وصارم لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أجرته هيئة اعتماد حديد التسليح. ويؤكد هذا الإنجاز الرائد التزامنا التام بالمتطلبات العالمية التي تشمل الأداء البيئي، وحقوق العمال والإنسان، والصحة والسلامة المهنية، والحوكمة، والتواصل الفعال مع سائر الأطراف المعنية.

كما حصل قطاع الصلب على شهادة نظام إدارة الطاقة، الأيزو 50001 في يونيو 2025، وشهادة نظام إدارة المياه، الأيزو 46001 في ديسمبر 2025، مما يعكس النضج الاستراتيجي لممارسات إمستيل في الإشراف على استهلاك الطاقة والمياه ومواءمتها مع أفضل الممارسات العالمية.

وتطبق هذه الاعتمادات عبر وحدات الأعمال المعنية، مدعومةً بعمليات تدقيق داخلي دورية تدرج تحت مظلة نظام الإدارة المتكامل الخاص بالمجموعة، والذي يضمن التحقق من التطابق ومستوى الأداء، والفعالية، إلى جانب رصد المخاطر واقتناص فرص التحسين. وعلاوة على ذلك، تُقدم عمليات التدقيق الخارجي المستقلة التي تجريها جهات اعتماد معتمدة ضمانات إضافية؛ حيث حافظت الشركة خلال عام 2025 على شهادات

الأيزو 9001، والأيزو 14001، والأيزو 45001 عبر اجتياز عمليات تدقيق المراقبة المستمرة بنجاح.

وفي خطوة تعزز الشفافية، حصلت إمستيل في عام 2025 على الإقرارات البيئية للمنتجات المعتمدة من جهات خارجية محايدة، لتشمل كافة خطوط إنتاج الصلب؛ مما يوفر للعملاء والجهات التنظيمية بيانات شفافة وقابلة للمقارنة حول دورة حياة المنتجات. وقد تم التحقق من هذه الإقرارات واعتمادها من قبل مؤسسات مختصة وفقاً لقواعد البرامج المعترف بها والمعايير الدولية.

وإلى جانب ذلك، تواصل إمستيل ترسيخ مكانتها من خلال محفظة متكاملة من شهادات مطابقة المنتجات وسلسلة التتبع، تشمل اعتمادات بارزة مثل: هيئة اعتماد حديد التسليح (CARES)، وعلامة مطابقة مختبر دبي المركزي (DCL)، ومجلس أبوظبي للجودة والمطابقة (ADQCC)، وجواز المنتج الرقمي الصادر عن وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة. كما تضم اعتمادات المعهد البريطاني للمعايير (BSI)، وعلامة المطابقة الأوروبية (CE)، وعلامة المطابقة الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين (UKCA)، بالإضافة إلى شهادات (SIRIM) و (ISI) و (SASO)، وغيرها من الاعتمادات الإقليمية والدولية. تضمن هذه المنظومة من الاعتمادات الامتثال التام لكافة المتطلبات التنظيمية ومعايير السلامة واحتياجات العملاء في الأسواق المحلية وأسواق التصدير على حد سواء. ويدعم هذا التميز مختبرات داخلية متطورة حاصلة على اعتماد الأيزو 17025، والتي تقدم نتائج اختبار موثوقة ومعترف بها عالمياً، مما يعزز الثقة في جودة منتجاتنا واستدامتها.

وأخيراً، تُوثق نتائج التدقيق، والإجراءات التصحيحية، وفرص التحسين بشكل رسمي، وتخضع للمتابعة والمراجعة الدقيقة من خلال عمليات التقييم الإداري وأنظمة الحوكمة المؤسسية المعتمدة.



## الابتكار والتحول الرقمي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) : (2021) 29  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.3



جانب 47.48 مليون درهم مخصصة للتحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات وقد ساهمت هذه الجهود في تطوير تركيبات كيميائية متطورة للصلب تهدف إلى تقليل الاعتماد على مدخلات السبائك الحديدية، بالتوازي مع دفع عجلة المشاريع التجريبية الرائدة لخفض الانبعاثات الكربونية. ومن أبرز هذه المبادرات: تقنية استخلاص كربونات المغنيسيوم من تدفقات مياه الرجيع الناتجة عن عمليات التناضح العكسي، بالإضافة إلى مبادرة أول مشروع تجريبي عالمي لسخانات غاز العمليات الكهربائية (ePGH). فضلاً عن تحقيق عوائد اقتصادية ملموسة بلغت قيمتها قرابة 6 ملايين درهم إماراتي، وذلك من خلال توفير ذكاء الاصطناعي في عمليات التنبؤ الدقيق، وتحسين استراتيجيات التسعير، ورفع كفاءة أداء أفران القوس الكهربائي.

### ثقافة الابتكار وبناء القدرات

تعتمد صياغة المستقبل في إمستيل بالأساس على بناء ثقافة ابتكار مؤسسية راسخة. وفي عام 2025، نجحنا في الانتقال من المبادرات المنفردة إلى تبني نهج شمولي متكامل على مستوى المجموعة، لتعزيز الإبداع، والتجريب الممنهج، والتحسين المستمر. وإثر نجاح "برنامج إطلاق الابتكار"، اعتمد مجلس الإدارة استراتيجية إمستيل للابتكار، والتي وضعت خارطة طريق واضحة المعالم، وحددت أطر الحوكمة، وآليات استخلاص الأفكار واختبارها وتعميمها عبر كافة قطاعات الشركة.

لقد تجسدت ركائز هذه الاستراتيجية من خلال تفعيل المشاركة وبناء القدرات التنافسية؛ حيث شكل "أسبوع الابتكار 2025" -

في عام 2025، خطت إمستيل خطوات واسعة في تعزيز بنيتها الرقمية، وضعة أمن المعلومات، وحوكمة البيانات، والابتكار الذكي في قلب استراتيجيتها لبناء منظومة آمنة ومهيأة للمستقبل، تدعم كوادرن البشرية، وتدفع عجلة التميز التشغيلي. ومن خلال دمج الخبرة الهندسية العريقة بالأدوات الرقمية المتطورة، وجهنا جهود البحث والتطوير نحو تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز معايير السلامة، وترسيخ الاستدامة في كافة عملياتنا.

وقد ساهمت أنظمة الرصد البيئي ولوحات البيانات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في مصنع المقاطع الإنشائية الثقيلة دوراً محورياً في تعميق الرؤية التشغيلية الآنية؛ مما أتاح استجابة استباقية للتحكم في مستويات الغبار، وترشيد استهلاك الطاقة، والحد من المخاطر البيئية، دعماً لأهدافنا في خفض الانبعاثات الكربونية. كما ساهمت ابتكارات البحث والتطوير في خطوط الإنتاج في تحسين إدارة الحرارة والكهرباء والمواد الخام، مما قلص الهدر وخفض كثافة الكربون في منتجاتنا، معززاً بذلك تنافسيتنا في الأسواق العالمية.

اتخذ مسار الابتكار في المجموعة طابعاً أكثر مؤسسية ومنهجية، عقب اعتماد مجلس الإدارة لـ "استراتيجية إمستيل للابتكار"، والتي جاءت ثمرة لنجاح برنامج "شعلة الابتكار" (Innovation Ignition). وتجسيدا لهذا التوجه، مثل "أسبوع الابتكار 2025" الذي عُقد تزامناً مع فعاليات "الإمارات تبتكر- منصة استراتيجية جمعت الموظفين والشركاء في بيئة تفاعلية، تهدف إلى تسريع وتيرة إيجاد الحلول النوعية ومواجهة التحديات بأساليب غير تقليدية. وفي ذات العام، استثمرت إمستيل 11.2 مليون درهم في الابتكار والبحث والتطوير، إلى

#### دراسة حالة:

### إطلاق منصة "مُساعد" - رفيق الموظف الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي

في يناير 2025، أطلقنا منصة المُساعد الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي في إمستيل. وبهدف الارتقاء بتجربة التميز في خدمة العملاء التقنية، أطلقنا منصة 'مُساعد' وهي منظومة ذكية صُممت لتمكين الموظفين من تقديم طلبات الدعم الفني ومعالجة تحديات الوصول إلى الأنظمة، وصولاً إلى دعم البرمجيات والأجهزة. وتتميز هذه المنصة بتكاملها السلس عبر قنوات متعددة تشمل "إمستيل بلس"، و"مايكروسوفت تيمز"، وتطبيق واتساب، مما يضمن سرعة الاستجابة وكفاءة التشغيل.

من خلال تبسيط التفاعل مع قسم التكنولوجيا، ساهم «مُساعد» في تقليص فترات الانتظار، وتسريع وتيرة حل المشكلات التقنية؛ مما منح كوادرن وقتاً أطول للتركيز على المهام الاستراتيجية. إنه تغيير بسيط في أدائه، عظيم في أثره: كفاءة تشغيلية أعلى، وتجربة عمل أكثر سلاسة، وفريق عمل أكثر ترابطاً. وتمثل برامج التدريب المستمرة والتحديثات التقنية ركيزة أساسية لضمان الاستفادة القصوى من إمكانات «مُساعد» المتطورة، وهو ما يجسد التزامنا الراسخ بتبني الابتكارات التقنية التي تضع تطلعات الإنسان واحتياجاته في المقام الأول.



## تعزيز مشاركة العملاء ومستويات رضاهم

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) : (2021) 2-29  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.1.1 معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

يؤدي كوادرن دوراً محورياً في بناء علاقات تتسم بالمسؤولية والاحترام مع عملائنا. لذلك، يخضع جميع الموظفين الجدد لبرنامج تدريبي إلزامي يركز على خدمة العملاء، وقواعد السلوك الأخلاقي، ومهارات التواصل الفعال مع الأطراف المعنية، مما يضمن انعكاس قيم إمستيل في كل تواصل، ويرسخ الالتزام بتقديم خدمة متميزة تتسم بالاحترافية.

ولضمان أقصى درجات الموضوعية في تقييم أدائنا، أسندت مهمة إجراء استطلاع رضا العملاء إلى جهة خارجية مستقلة، مما يعزز حيادية النتائج وشفافيتها، ويعمق فهمنا لتوقعات العملاء.

وندعو عملاءنا الكرام للتواصل معنا لطرح أي استفسارات أو ملاحظات عبر البريد الإلكتروني:

customer.complaints@emsteel.com



لطالما كان رضا العملاء على رأس أولوياتنا الجوهرية. وفي عام 2025، نجحت إمستيل في الارتقاء بتجربة العملاء عبر تفعيل آليات منهجية لجمع وتحليل الآراء عند كل نقطة اتصال جوهرية. إن هدفنا يتجاوز مجرد تقديم الخدمة؛ فنحن نسعى إلى فهم احتياجات عملائنا، وكيفية تفاعلهم مع منتجاتنا، وتحديد الفرص النوعية التي تمكننا من تقديم قيمة مضافة حقيقية.

نعتمد في إمستيل على منظومة أدوات هيكلية لجمع وتحليل البيانات من كافة الأقسام، تشمل تقييمات ربع سنوية لمسار الشراء، وتقييمات سنوية شاملة لعروض القيمة الإجمالية التي نقدمها. تتيح لنا هذه الآليات الاستباقية مواكبة تطلعات العملاء المتغيرة، وتحديد فرص التحسين في مراحلها المبكرة، مما يضمن بقاء منتجاتنا وخدماتنا متوافقة مع أعلى المعايير التي يضعها عملاؤنا كشرط لنجاحها.

وفي عام 2025، عززنا قنوات التواصل مع العملاء والأطراف المعنية؛ حيث أطلقنا نظاماً رقمياً متكاملاً عبر موقعنا الإلكتروني لتقديم أي شكاوى أو ملاحظات. وتتسم هذه الآلية بالبساطة والشفافية؛ إذ يخضع كل طلب لعملية متابعة ومعالجة منظمة تضمن حل المشكلات وإغلاقها رسمياً، بما يحفظ حقوق كافة الأطراف.

بالتزامن مع فعاليات "الإمارات تبتكر" - منصة حيوية جمعت الموظفين والشركاء وخبراء التكنولوجيا في ورش عمل تطبيقية وعروض تفاعلية. وقد مكنت هذه الفعاليات فرقنا من استكشاف آفاق جديدة لدمج الأدوات الرقمية، والأتمتة، والذكاء الاصطناعي، والحلول الروبوتية في معالجة التحديات التشغيلية اليومية ورفع كفاءة الأداء.

يظل الارتقاء بمهارات القوى العاملة لدينا على رأس أولوياتنا الاستراتيجية. وقد قطعنا شوطًا كبيرًا في تعريف فرق العمل بأحدث الحلول التقنية، بما في ذلك تقنيات الاتصال عبر شبكة الجيل الخامس (5G)، والمساعدين الافتراضيين المدعومين بالذكاء الاصطناعي مثل "سند" و"مساعد"، بالإضافة إلى منصات التحليلات المتقدمة. والشاهد هنا أن هذه الأدوات لم تساهم في جعل الابتكار ممارسة يومية في متناول كافة الإدارات فحسب، بل ساعدت أيضًا في بناء "عقلية رقمية" قادرة على تطويع التكنولوجيا بفعالية واستدامة.

وباستشراف المستقبل، سيشهد عام 2026 تسارعًا في وتيرة هذا التحول الرقمي عبر إطلاق "نظام إدارة أفكار المؤسسة"، مدعومًا ببرامج تخصصية لتطوير المهارات، ومنظومة متطورة لحوكمة الابتكار وتعزيز مشاركة الموظفين، إلى جانب تعزيز أطر الحوكمة. ومن خلال تزويد كوادرنال بالأدوات وال دعم المناسبين، تعمل إمستيل على ترسيخ الابتكار كجزء لا يتجزأ من أسلوب عملنا، ومنهجيتنا في حل المشكلات، وقدرتنا على خلق قيمة مضافة كل يوم.

## معايير الأمن السيبراني وشهادة الآيزو 27001

نجحت إمستيل خلال العام الجاري في ترسيخ دعائم أمنها الرقمي عبر تطبيق حزمة متكاملة من الضوابط التقنية والحلول المحسنة لإدارة المعلومات في كافة قطاعاتها. وتُشكل هذه التحسينات الركيزة الأساسية لجهودنا في تعزيز المرونة السيبرانية، وتضمن بقاء أنظمتنا آمنة ومستقرة ومتوافقة مع المعايير.



وتكللت هذه الجهود بحصول الشركة رسميًا على شهادة الآيزو 27001، وهي علامة فارقة تعكس تطور منظومتنا الأمنية، وتضمن حماية البيانات التشغيلية ومعلومات العملاء الحساسة، مما يعزز أواصر الثقة مع جميع الأطراف المعنية، ويؤكد استقرار واستمرارية أعمالنا وفق أعلى المعايير العالمية.

ويمثل هذا الاعتماد نقلة نوعية في تحسين البنية الأمنية للمعلومات على مستوى المجموعة ككل.

## حوكمة البيانات وتصنيفها

لقد أتممنا بنجاح إرساء إطار عمل إمستيل لأمن وحوكمة البيانات، واضعين بذلك معايير صارمة وموحدة لتصنيف البيانات وتخزينها وإدارة صلاحيات الوصول إليها، وحمايتها عبر جميع وحدات الأعمال. يضمن هذا الإطار التعامل مع الأصول المعلوماتية بمسؤولية وشفافية مطلقة، بما يتواءم تمامًا مع سياسات المجموعة والتشريعات الوطنية المعمول بها.

يغطي هذا الإطار جميع جوانب إدارة البيانات، بدءًا من إدارة دورة حياة البيانات وحتى ضوابط الوصول الآمنة.

## الرقابة الاستباقية وإدارة المخاطر السيبرانية

تعتمد إمستيل نموذجًا رقابيًا صارمًا لإدارة ثغرات الأمن السيبراني، مدعومًا بشراكة استراتيجية مع شركة سي بي إكس. ومن خلال مركز عمليات الأمن (SOC)، نطبق منظومة دفاعية متكاملة تشمل:

- التقييم الدوري والمستمر للثغرات الأمنية ومخاطر الفضاء السيبراني.
- تقييمات مستمرة للمخاطر السيبرانية.

- اختبار الاختراق المستمر من خلال مزودي خدمات خارجيين مستقلين يديرهم مركز عمليات الأمن السيبراني.

ويضمن هذا التكامل الكشف المبكر عن التهديدات، والتقييم السريع للمخاطر، وتعزيز الاستباقي للضوابط الأمنية.

تستند منظومة الأمن السيبراني في المجموعة إلى ركائز متينة قوامها سياسة أمن معلومات معتمدة من مجلس الإدارة، مع ضمان إشراف مباشر ووثيق من أعلى المستويات القيادية في المؤسسة، بما يكفل حماية أصولنا الرقمية واستمرارية أعمالنا وفق أعلى المعايير. تتجسد قوة منظومة الحوكمة لدينا في وجود تمثيل متخصص للأمن السيبراني ضمن مجلس الإدارة، مع إسناد المسؤولية التنفيذية مباشرة إلى رئيس قطاع التكنولوجيا. يضمن هذا الهيكل القيادي فهمًا عميقًا للمخاطر الرقمية، وتحديد أولوياتها، وإدارتها بفاعلية تامة ضمن الإطار العام لحوكمة الشركة.

وقد شهد عام 2025 اكتمال منظومة حوكمة البيانات، وتحديث السياسات الأمنية لحماية المعلومات الحساسة، وتحديد مسؤوليات الموظفين بدقة. وقد تم تعزيز رؤية المخاطر السيبرانية من خلال مركز عمليات أمنية يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع تديره شركة CPX، مما يوفر مراقبة مستمرة وتقييمات للثغرات الأمنية واختبارات اختراق.

وقد أثمر هذا النهج عن نتائج قوية؛ فبالرغم من تزايد الهجمات السيبرانية المستهدفة خلال عامي 2024 و2025، لم تسجل المجموعة أي حوادث اختراق أمني، مما يعكس متانة أنظمتها، وانضباط عملياتها، والوعي الأمني المتقدم لدى كوادرها البشرية.

تخضع بنيتنا الأمنية لعمليات تدقيق خارجية مستقلة ودورية من مؤسسات رائدة مثل (EY) و(Protiviti) و(Glocert). وفي الربع



## عدم تسجيل أي حوادث اختراق أمني

### دراسة حالة:

## إمستيل تقود مسيرة الابتكار المستدام عبر منصات المناخ العالمية

الأخير من عام 2025، حصلت إمستيل على شهادة الآيزو 27001، مما يعكس مواءمة نظام إدارة أمن المعلومات لدينا مع أفضل الممارسات العالمية، ويعزز ثقة الشركاء في مرونتنا الرقمية وقدرتنا على حماية البيانات.

ويبقى الكادر البشري خط الدفاع الأول في استراتيجيتنا السيبرانية؛ ففي عام 2025، أطلقنا خمس وحدات تدريبية متخصصة في الأمن السيبراني عبر منصة إدارة التعلم، تزامنًا مع تعزيز الضمانات التشغيلية من خلال توسيع نطاق "إدارة الوصول المتميز"، وتفعيل بروتوكولات رسمية لتصعيد الحوادث، وإجراء اختبارات دورية لخطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث.

## الامتثال للوائح والمعايير السيبرانية

تضع إمستيل الامتثال الرقمي في مقدمة أولوياتها الاستراتيجية، حيث نلتزم التزامًا راسخًا بإطار عمل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، ومعايير ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة. تُعد هذه الأطر المرجعية الموجه الأساس لضوابطنا الأمنية، مما يضمن تعزيز مرونة أنظمتنا الحيوية واستجابتها الفعالة للمتطلبات التنظيمية الإقليمية، وترسيخ مكانتنا كمنشأة صناعية آمنة وموثوقة.

## التوعية والتدريب والثقافة المؤسسية

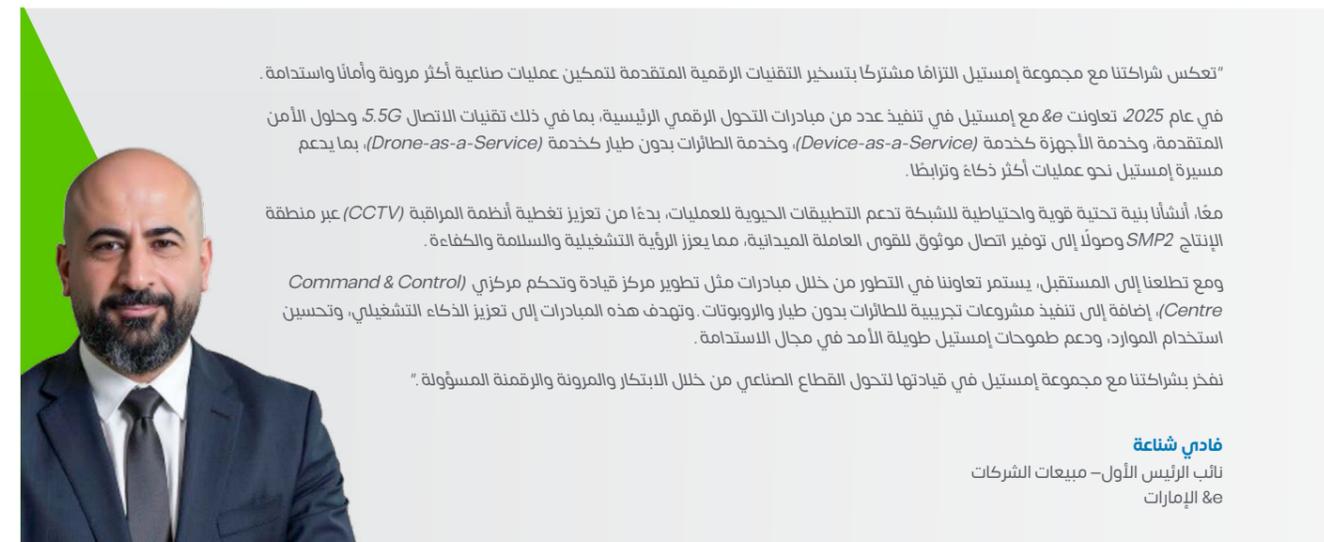
نؤمن بأن الأمن السيبراني لا يقتصر على الحلول التقنية فحسب، بل يركز في جوهره على العنصر البشري. لذا، كُفنا جهودنا خلال عام 2025 عبر عقد جلسات توعية دورية ركزت على ترسيخ السلوكيات الأمنية المسؤولة، بما في ذلك الاستخدام الآمن للبيانات، والتصدي لهجمات التصيد الاحتيالي. ولضمان استدامة الأثر، قمنا بتعزيز هذه المبادرات بآليات تدقيق ربع سنوية تهدف إلى ترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة، وقياس مدى الامتثال في كافة الأقسام.

تساهم هذه الجهود في خلق بيئة عمل يعي فيها كل موظف دوره المحوري كخط دفاع أول في حماية بيانات الشركة وأصولها الرقمية.

ولم يقتصر حضورنا على هذا الحد؛ بل عززنا تواجدنا على الساحة المناخية العالمية خلال عام 2025، من خلال المشاركة في كبرى المحافل الدولية، من بينها «أسبوع المناخ في نيويورك»، حيث تبادلنا الرؤى حول مستقبل النظم الصناعية الخضراء، ودور التصنيع المسؤول في تسريع وتيرة التحول العالمي. كما أسهمنا في العديد من الفعاليات الصناعية الإقليمية والدولية على مدار العام، بالتعاون مع شركاء من القطاعات الحكومية والمالية والصناعات الثقيلة، لتعزيز الجهود المشتركة في مواجهة التحديات المناخية.

### فادي شناعة

نائب الرئيس الأول - مبيعات الشركات & الإمارات



"نعكس شراكتنا مع مجموعة إمستيل التزامًا مشتركًا بتسخير التقنيات الرقمية المتقدمة لتمكين عمليات صناعية أكثر مرونة وأمانًا واستدامة. في عام 2025، تعاونت &e مع إمستيل في تنفيذ عدد من مبادرات التحول الرقمي الرئيسية، بما في ذلك تقنيات الاتصال 5.5G وحلول الأمن المتقدمة، وخدمة الأجهزة كخدمة (Device-as-a-Service)، وخدمة الطائرات بدون طيار كخدمة (Drone-as-a-Service)، بما يدعم مسيرة إمستيل نحو عمليات أكثر ذكاءً وترابطًا.

معًا، أنشأنا بنية تحتية قوية واحتياطية للشبكة تدعم التطبيقات الحيوية للعمليات، بدءًا من تعزيز تغطية أنظمة المراقبة (CCTV) عبر منطقة الإنتاج SPM2 وصولًا إلى توفير اتصال موثوق للقوى العاملة الميدانية، مما يعزز الرؤية التشغيلية والسلامة والكفاءة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، يستمر تعاوننا في التطور من خلال مبادرات مثل تطوير مركز قيادة وتحكم مركزي (Command & Control Centre)، إضافة إلى تنفيذ مشروعات تجريبية للطائرات بدون طيار والروبوتات. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز الذكاء التشغيلي، وتحسين استخدام الموارد، ودعم طموحات إمستيل طويلة الأمد في مجال الاستدامة.

نفخر بشراكتنا مع مجموعة إمستيل في قيادتها لنحوّل القطاع الصناعي من خلال الابتكار والمرونة والرقمنة المسؤولة."

## دراسة حالة:

## "الدليل الذكي" يرتقي بخدمات دعم تكنولوجيا المعلومات

أطلقت إمستيل مبادرة "الدليل الذكي" في أكتوبر 2025، لتبسيط خدمات دعم تكنولوجيا المعلومات للجميع. وقد جمعت هذه الأداة التفاعلية كافة الموارد الأساسية في منصة واحدة، بما في ذلك موارد تكنولوجيا المعلومات الأساسية، وخدمات الدعم الذاتي، وإرشادات الأمن السيبراني.

ومن خلال مركزية المعلومات، نجحنا في تقليص الوقت المستغرق للحصول على المساعدة التقنية، ومكنا الموظفين من حل التحديات البرمجية بشكل مستقل وسريع، ليصبح «الدليل الذكي» خطوة عملية لتعزيز الكفاءة، ودعم كوادرن البشرية في مختلف قطاعات الأعمال.

## دراسة حالة:

## إمستيل تدعم الجيل القادم من المبتكرين (مسابقة العين للذكاء الاصطناعي)

في أبريل 2025، عقدت إمستيل شراكة مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة لتنظيم مسابقة الصناعة المتقدمة في مدينة العين. وعلى مدار ثلاثة أيام، عمل الطلاب على إيجاد حلول لتحديات صناعية واقعية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي. ولم يقتصر دور فريقنا على الدعم التنظيمي، بل شارك في لجنة التحكيم لتقييم واختبار الحلول الأكثر ابتكاراً.

وقد حصد الفريق الفائز جائزة قدرها 25,000 درهم إماراتي، إلى جانب فرص استثنائية للتدريب والعمل لدى شركتي AIQ وإمستيل. وقد أسهمت هذه المبادرة في مدّ جسور التواصل بين القطاعين الأكاديمي والصناعي، وتزويد المواهب الشابة بالأدوات والفرص اللازمة لصياغة مستقبل أكثر ذكاءً واستدامة.

## أداء خصوصية البيانات

يستند نهجنا في حماية البيانات إلى منظومة رقابية صارمة تتبع أدق المؤشرات الحيوية، بدءاً من رصد محاولات الاختراق المُبلّغ عنها، وصولاً إلى إدارة الشكاوى والحوادث المؤكدة.

- وقد تُوجت جهودنا في عام 2025 بسجل ناصع يعكس كفاءة أنظمتنا:
- عدم وجود أي شكاوى موثقة تتعلق بانتهاك خصوصية بيانات العملاء أو الموظفين.
- عدم تسجيل أي حالات مؤكدة لتسريب بيانات، أو اختراقات سيبرانية، أو فقدان لمعلومات سرية.
- عدم توقيع أي غرامات مالية أو عقوبات أو إجراءات تنظيمية بحق المجموعة



وتعكس هذه النتائج مدى قوة ضوابطنا الداخلية، والتزامنا الراسخ بحماية المعلومات الحساسة لشركائنا وموظفينا.

## دراسة حالة:

## تسريع وتيرة تبني الحلول الرقمية والتحول الرقمي للعمليات المالية

قطعت إمستيل شوطاً استثنائياً في رحلة التحول الرقمي خلال عام 2025، محققة بيئة عمل أكثر ترابطاً وكفاءة، وخالية تماماً من المعاملات الورقية. وقد ارتكز هذا التحول على إطلاق عدة حلول رقمية رئيسية لتبسيط مسارات العمل، والارتقاء بالكفاءة الداخلية، وإحكام الرقابة التشغيلية. فقد ساهم الوصول المركزي للمستندات عبر التخزين السحابي «مايكروسوفت ون درايف (OneDrive)» في الحدّ من الهدر في الطباعة والتكرار وقضى على مخاطر فقدان البيانات. كما أحدث إدماج المساعد الافتراضي، «مُساعد»، نقلة نوعية في الدعم الفني عبر توفير حلول فورية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما قلص زمن الاستجابة والطلبات المتكررة. ومكّن نظام (EMSoftwares)، موظفينا من الوصول المباشر والأمن للتطبيقات المعتمدة، مع التحول الرقمي الكامل لعمليات التأهيل والترقيات وعمليات التثبيت. علاوة على ذلك، ساهم نظام «زيارة» (Ziara) في أتمتة عمليات تسجيل دخول الزوار وتتبعهم، مما عزز من مستويات الأمن والشفافية والتواصل، فيما ضمن «نظام إدارة كبار الزوار» تجربة سلسلة وتنسيقاً مركزياً للزيارات رفيعة المستوى. بالأدوات والفرص اللازمة لصياغة مستقبل أكثر ذكاءً واستدامة.

# الملاحق

- 112 الملحق أ: الاختصارات
- 114 الملحق ب: مؤشرات الأداء الرئيسية لمجموعة إيمستيل
- 126 الملحق ج: مرونة إيمستيل تجاه تغير المناخ
- 128 الملحق د: خريطة تفاعل أصحاب المصلحة
- 132 الملحق هـ: تقييم الأهمية المزدوجة
- 134 الملحق و: مصفوفة النضج
- 136 الملحق ز: فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية
- 140 الملحق ح: فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق
- 142 الملحق ط: المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
- 151 الملحق ج: بيان التأكيد المحدود المستقل
- 152 الملحق ك: روابط إلى موارد إضافية



## الملحق أ: الاختصارات

|  |   |  |  |   |   |
|--|---|--|--|---|---|
| <b>ACF</b> - مصنع أسمنت العين                          | <b>CFD</b> - ديناميكا الموائع الحسابية  | <b>EPD</b> - الإعلان البيئي للمنتج   | <b>IRENA</b> - الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (أيرينا)          | <b>MSCI</b> - مؤسسة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال  | <b>SHQ</b> - السلامة والصحة والبيئة والجودة                                       |
| <b>ADAA</b> - جهاز أبوظبي للمحاسبة                     | <b>CO</b> - أول أكسيد الكربون   | <b>ESG</b> - معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات             | <b>IFRS</b> - المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية           | <b>MWh</b> - ميغاواط/ساعة                               | <b>SMP</b> - مصنع إنتاج الصلب   |
| <b>ADCD</b> - هيئة أبوظبي للدفاع المدني                | <b>CO<sub>2</sub> / CO<sub>2</sub>e</b> - ثاني أكسيد الكربون / مكافئ ثاني أكسيد الكربون | <b>EXCO</b> - اللجنة التنفيذية   | <b>ILO</b> - منظمة العمل الدولية                                 | <b>NDC</b> - المساهمات المحددة وطنياً                   | <b>SO<sub>x</sub></b> - أكاسيد الكبريت  |
| <b>ADNOC</b> - شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)       | <b>CPDP</b> - برنامج التطوير المهني في قطاع الأسمنت                                     | <b>FTP</b> - محطة معالجة نواتج الأفران (في سياق الغبار والمنتجات الثانوية) | <b>IMS</b> - نظام الإدارة المتكامل                               | <b>NESA</b> - الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني           | <b>SOC</b> - مركز العمليات الأمنية  |
| <b>ADX</b> - سوق أبوظبي للأوراق المالية                | <b>CPX</b> - شركة "سي بي إكس" لخدمات الأمن السيبراني                                    | <b>GCPO</b> - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بالمجموعة                    | <b>IT</b> - تكنولوجيا المعلومات                                  | <b>NGO</b> - منظمة غير حكومية                           | <b>SROI</b> - العائد الاجتماعي على الاستثمار                                      |
| <b>ADSW</b> - أسبوع أبوظبي للاستدامة                   | <b>CSR</b> - توجيهات إعداد تقارير استدامة الشركات                                       | <b>GHG</b> - غازات الاحتباس الحراري (الغازات الدفيئة)                      | <b>JSA / JMS</b> - تحليل سلامة العمل / بيان منهجية العمل         | <b>NO<sub>x</sub></b> - أكاسيد النيتروجين               | <b>SRC</b> - الأسمنت المقاوم للكبريتات  |
| <b>AI</b> - الذكاء الاصطناعي                           | <b>CS</b> - الصلب الخام   | <b>GRI</b> - المعايير العامة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير             | <b>KPI</b> - مؤشر الأداء الرئيسي                                 | <b>OEMP</b> - خطة الإدارة البيئية التشغيلية             | <b>TCFD</b> - فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ               |
| <b>AML</b> - مكافحة غسل الأموال                        | <b>CSR</b> - المسؤولية المجتمعية للمؤسسات   | <b>GRP</b> - اللدائن المدعمة بالألياف الزجاجية                             | <b>LEED</b> - نظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة             | <b>OHS</b> - الصحة والسلامة المهنية                     | <b>TRI / TRIFR</b> - إجمالي الإصابات المسجلة / معدل تكرار إجمالي الإصابات المسجلة |
| <b>AR</b> - الواقع المعزز                              | <b>DED</b> - دائرة التنمية الاقتصادية   | <b>GWP</b> - إمكانية الاحترار العالمي                                      | <b>LMA</b> - رابطة سوق القروض                                    | <b>OPC</b> - الأسمنت البورتلاندي العادي                 | <b>TSP</b> - إجمالي الجسيمات العالقة  |
| <b>ASME</b> - الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين | <b>DMA</b> - التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية   | <b>HIRA</b> - تحديد المخاطر وتقييمها                                       | <b>LMS</b> - نظام إدارة التعلم                                   | <b>PPE</b> - معدات الوقاية الشخصية                      | <b>UAE</b> - دولة الإمارات العربية المتحدة  |
| <b>BCM</b> - إدارة استمرارية الأعمال                   | <b>DNV</b> - مؤسسة ديت نورسك فيريتاس لاعتماد معايير الجودة                              | <b>HSE</b> - الصحة والسلامة والبيئة  | <b>LOTO</b> - نظام الإغلاق والوسم (الإجراءات العزل الآمن للطاقة) | <b>PT / VA</b> - اختبار للاختراق وتقييم الثغرات الأمنية | <b>UKCA</b> - علامة تقييم المطابقة في المملكة المتحدة                             |
| <b>BCP</b> - خطة استمرارية الأعمال                     | <b>HVAC</b> - أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء                                      | <b>LRF</b> - فرن تكرير المغرقة   | <b>LQA</b> - ضمان الجودة   | <b>PTW</b> - تصاريح العمل                               | <b>UN</b> - الأمم المتحدة   |
| <b>BoD</b> - مجلس الإدارة                              | <b>IA</b> - ضمان المعلومات  | <b>LTIFR</b> - معدل تكرار الإصابات المُهدرة للوقت                          | <b>QA</b> - ضمان الجودة  | <b>PV</b> - الخلايا الكهروضوئية                         | <b>UNSDGs</b> - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة                             |
| <b>CARES</b> - هيئة اعتماد حديد التسليح                | <b>IBAT</b> - الأداة الدولية لتقييم التنوع البيولوجي                                    | <b>LTI</b> - الإصابات المُهدرة للوقت                                       | <b>R&amp;D</b> - البحث والتطوير                                  | <b>RPO</b> - هدف نقطة الاسترداد                         | <b>VR</b> - الواقع الافتراضي  |
| <b>CAP</b> - برنامج الطموح المهني                      | <b>ICAD</b> - مدينة أبوظبي الصناعية (إيكاد)   | <b>MEA</b> - الشرق الأوسط وأفريقيا   | <b>RO</b> - التناضح العكسي                                       | <b>RTO</b> - هدف وقت الاسترداد                          | <b>VSD</b> - محرك السرعة المتغيرة   |
| <b>CBAM</b> - آلية تعديل حدود الكربون                  | <b>ICMA</b> - الرابطة الدولية لأسواق رأس المال  | <b>MENA</b> - منطقة الشرق الأوسط شمال إفريقيا                              | <b>SCH</b> - مركز سلاسل الإمداد                                  | <b>SCH</b> - مركز سلاسل الإمداد                         | <b>WBCSD</b> - مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة                             |
| <b>CCM</b> - آلة الصب المستمر                          | <b>ICV</b> - برنامج القيمة الوطنية المُضافة   | <b>MOIAT</b> - وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة                         | <b>SDG</b> - هدف التنمية المستدامة                               | <b>SEHA</b> - شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة)          | <b>WEMS</b> - نظام إدارة كفاءة المياه   |
| <b>CCUS</b> - تقنية التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه   | <b>I-REC</b> - الشهادة الدولية للطاقة المتجددة  | <b>MRV</b> - القياس والإبلاغ والتحقق                                       | <b>SEHA</b> - شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة)                   | <b>WSA</b> - الاتحاد العالمي للصلب                      |   |

## الملحق ب: مؤشرات الأداء الرئيسية لمجموعة إمستيل

## انبعاثات الغازات الدفيئة لشركة "حديد الإمارات"

| 2025   | 2024     | 2023 | 2022  | 2021  | 2020  | 2019  | الوصف   |
|--------|----------|------|-------|-------|-------|-------|---|
| 2,048* | 1979     | 2105 | 2,194 | 2,095 | 1,905 | 2,346 | إجمالي الانبعاثات المباشرة - النطاق 1 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)                       |
| 610    | 556      | 614  | 625   | 564   | 630   | 857   | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (على أساس الموقع) (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) |
| 69     | 78       | 100  | 411   | 458   | 630   | 857   | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (على أساس السوق) (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)  |
| 1,586  | 1,872*** | 1928 | 2041  | 2907  | 2631  | 2978  | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 3 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) **                |
| 0.64   | 0.67     | 0.72 | 0.78  | 0.86  | 0.91  | 0.93  | كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 (على أساس السوق) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن صلب)           |
| 1.11   | 1.13     | 1.34 | 1.39  | 1.83  | 1.86  | 1.79  | كثافة انبعاثات النطاقات 1 و2 و3 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن صلب)                         |

\* نجحنا في تحقيق خفض ملموس في انبعاثات "النطاق 1" التشغيلية لشركة حديد الإمارات، وذلك من خلال استرداد وتدوير 70,000 طن من ثاني أكسيد الكربون عبر مبادرة "بنك الكربون".

\*\* يشمل إجمالي انبعاثات "النطاق 3" سلسلة القيمة المتكاملة، وتحديدًا: السلع والخدمات المشتراة، والأنشطة المرتبطة بالطاقة والوقود، وعمليات النقل والتوزيع (في مراحل التوريد والإنتاج الأولية)، بالإضافة إلى الانبعاثات الناتجة عن إدارة النفايات واستهلاك المياه، وتنقل الموظفين، وعمليات اللوجستيات والتوزيع اللاحقة، وصولًا إلى معالجة المنتجات المباعة وإدارة انقضاء صلاحيتها.

\*\*\* تم تحديث الرقم من 1,427، الذي تم الإفصاح عنه سابقًا في عام 2024، ليعكس التحسينات وتعزيز الدقة في منهجية احتساب انبعاثات النطاق الثالث.

## انبعاثات الغازات الدفيئة لمصنع أسمنت العين

| 2025  | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | الوصف  |
|-------|------|------|------|------|------|------|--|
| 2,308 | 394  | 517  | 554  | 501  | 497  | 611  | إجمالي الانبعاثات المباشرة - النطاق 1 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)                      |
| 68    | 48   | 62   | 65   | 59   | 74   | 98   | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (على أساس السوق) (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) |
| 49    | 41   | 62   | 65   | 59   | 74   | 98   | إجمالي انبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (على أساس الموقع) (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)  |
| 630   | 559  | 526  | 484  | 488  | 520  | 737  | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 3 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) *                |
| 0.64  | 0.64 | 0.68 | 0.68 | 0.69 | 0.66 | 0.65 | كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المواد الأسمنتية)           |
| 0.81  | 0.86 | 0.84 | 0.83 | 0.85 | 0.83 | 0.84 | كثافة انبعاثات النطاقات 1 و2 و3 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المواد الأسمنتية)        |

\* يشمل النطاق 3 المجالات التالية: البضائع والخدمات المشتراة، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، وعمليات النقل والتوزيع اللوجستية في المراحل الأولية، وإدارة النفايات والمياه، وتنقلات الموظفين، وعمليات النقل والتوزيع في المراحل النهائية، ومعالجة المنتجات المباعة، بالإضافة إلى عمليات التخلص النهائي من المنتجات بعد انتهاء عمرها الافتراضي.

## انبعاثات غازات الدفيئة لمجموعة بلوكس

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | الوصف   |
|------|------|------|------|------|------|------|---|
| 9.2  | 11.0 | 11.9 | 11.9 | 10.5 | 9.1  | 14.1 | إجمالي الانبعاثات المباشرة - النطاق 1 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)       |
| 2.01 | 1.6  | 2.1  | 2.0  | 2.0  | 2.9  | 3.0  | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)   |
| 83.7 | 70.8 | 80.0 | 82.0 | 76.3 | 80.1 | 85.5 | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 3 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) * |

\* يشمل النطاق 3 المجالات التالية: البضائع والخدمات المشتراة، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، وعمليات النقل والتوزيع اللوجستية في المراحل الأولية، وإدارة النفايات والمياه، وتنقلات الموظفين، وعمليات النقل والتوزيع في المراحل النهائية، ومعالجة المنتجات المباعة، بالإضافة إلى عمليات التخلص النهائي من المنتجات بعد انتهاء عمرها الافتراضي.

## انبعاثات غازات الدفيئة لشركة أنابيب

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | الوصف   |
|------|------|------|------|------|------|------|---|
| 0.8  | 1.1  | 1.7  | 4.0  | 3.4  | 3.3  | 4.6  | إجمالي الانبعاثات المباشرة - النطاق 1 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)       |
| 2.9  | 2.8  | 3.0  | 2.7  | 2.5  | 3.8  | 3.9  | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 2 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)   |
| 62.3 | 58.7 | 67.8 | 63.3 | 66.5 | 87.7 | 67.5 | إجمالي الانبعاثات غير المباشرة - النطاق 3 (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) * |

\* يشمل النطاق 3 المجالات التالية: البضائع والخدمات المشتراة، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، وعمليات النقل والتوزيع اللوجستية في المراحل الأولية، وإدارة النفايات والمياه، وتنقلات الموظفين، وعمليات النقل والتوزيع في المراحل النهائية، ومعالجة المنتجات المباعة، بالإضافة إلى عمليات التخلص النهائي من المنتجات بعد انتهاء عمرها الافتراضي.

## نطاق الانبعاثات غير المباشرة للمجموعة (النطاق 3)

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | الوصف  | الوحدة                             |
|------|------|------|------|------|------|------|--|------------------------------------|
| 1469 | 1068 | 877  | 1009 | 1288 | 1209 | 1377 | السلع والخدمات المشتراة - المواد الأولية           | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 34   | 22   | 4    | 3    | 3    | 1    | 4    | السلع والخدمات المشتراة - سلع وخدمات أخرى          | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 3    | 3    | 0    | 0    | 2    | 0    | 0    | السلع الرأسمالية                                   | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 607  | 1055 | 1073 | 1099 | 1280 | 1078 | 1104 | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة                   | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 108  | 83   | 115  | 148  | 139  | 140  | 130  | عمليات النقل والتوزيع (المراحل الأولية)            | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 15   | 13   | 13   | 119  | 13   | 19   | 110  | النفايات والمياه                                   | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 2    | سفر الأعمال  | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 8    | 5    | 81   | 6    | 6    | 5    | 6    | تنقل الموظفين                                      | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 2244 | 2249 | 2165 | 2386 | 2731 | 2453 | 2733 | إجمالي أنشطة العمليات الأولية                      | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 80   | 244  | 265  | 202  | 730  | 808  | 1086 | النقل والتوزيع (العمليات اللاحقة)                  | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 29   | 56   | 164  | 69   | 69   | 51   | 35   | معالجة المنتجات المباعة                            | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 8    | 11   | 8    | 14   | 8    | 7    | 14   | معالجة المنتجات المباعة عند انتهاء عمرها الافتراضي | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 118  | 312  | 438  | 284  | 807  | 866  | 1135 | إجمالي أنشطة العمليات اللاحقة                      | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |
| 2362 | 2561 | 2602 | 2670 | 3538 | 3319 | 3867 | المجموع الفرعي                                     | كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون |

بيانات تصنيف توليد النفايات

| 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  | 2020 | الوحدة | نوع النفايات    | المنشأة               |
|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|-----------------|-----------------------|
| 7.5   | 4.8   | 3.9   | 4.5   | 3.3   | 9.0  | كيلوطن | نفايات خطرة     | شركة حديد الإمارات    |
| 236.1 | 195.0 | 217.2 | 255.8 | 189.6 | 39.3 | كيلوطن | نفايات غير خطرة |                       |
| 0     | 0     | 0     | 0     | 0.002 | 0    | كيلوطن | نفايات خطرة     | مصنع أسمنت العين      |
| 0.55  | 0.6   | 0.3   | 1.1   | 2.9   | 1.7  | كيلوطن | نفايات غير خطرة |                       |
| 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0    | كيلوطن | نفايات خطرة     | مصنع الإمارات للطابوق |
| 0.07  | 9.3   | 3.5   | 3.7   | 1.3   | 4.9  | كيلوطن | نفايات غير خطرة |                       |
| 0.005 | 8.6   | 7     | 0     | 0     | 0    | كيلوطن | نفايات خطرة     | شركة "أنابيب"         |
| 2     | 1.7   | 1.6   | 1.1   | 1.1   | 1.4  | كيلوطن | نفايات غير خطرة |                       |

بيانات النفايات والمنتجات الثانوية

| 2025                  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  | 2020 | المنشأة / الفئة             |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|------|-----------------------------|
| شركة حديد الإمارات    |       |       |       |       |      |                             |
| 822.1                 | 763.4 | 859.8 | 865.6 | 735.9 | 614  | مواد مُباعة / مُعاد تدويرها |
| 236.9                 | 189.7 | 245.3 | 301.2 | 206.6 | 18.2 | مواد مُعاد استخدامها        |
| 0.4                   | 0.8   | 0.4   | 0.4   | 0.3   | 1.2  | مواد مُعالجة بالحرق         |
| 22.4                  | 21.6  | 25.3  | 27.2  | 29.9  | 37.6 | مواد مُرسلة إلى المكبات     |
| تبعلا تنمساً عنصم     |       |       |       |       |      |                             |
| 0.55                  | 0.6   | 0.3   | 0.3   | 0.4   | 2.4  | مواد مُرسلة إلى المكبات     |
| مصنع الإمارات للطابوق |       |       |       |       |      |                             |
| 0.018                 | 0     | 0     | 0     | 0     | 0    | مواد مُباعة / مُعاد تدويرها |
| 0.056                 | 9.3   | 3.5   | 3.7   | 1.3   | 4.9  | مواد مُرسلة إلى المكبات     |
| شركة "أنابيب"         |       |       |       |       |      |                             |
| 0.11                  | 0.03  | 0.03  | 0.03  | 0.05  | 0.03 | مواد مُباعة / مُعاد تدويرها |
| 0                     | 0.01  | 0     | 0     | 0     | 0    | مواد مُعالجة بالحرق         |
| 1.9                   | 1.1   | 1.1   | 1.1   | 1.1   | 1.4  | مواد مُرسلة إلى المكبات     |

قطاع الصلب - الطاقة الكهربائية النظيفة (2025)

| النسبة من إجمالي استهلاك الكهرباء | الكمية (ميغاواط/ساعة) | البند  |
|-----------------------------------|-----------------------|--|
| 100%                              | 2,512,102.98          | إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية                                 |
| 30%                               | 753,630.89            | الطاقة الشمسية (شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-RECs)          |
| 58.7%                             | 1,474,648.67          | الطاقة النووية النظيفة (شهادات الطاقة المتجددة الدولية - I-RECs) |
| <b>88.7%</b>                      | <b>2,228,279.56</b>   | إجمالي الطاقة الكهربائية النظيفة                                 |

قطاع الأسمنت - استهلاك الكهرباء النظيفة (2025)

| النسبة من إجمالي استهلاك الكهرباء | الكمية (ميغاواط/ساعة) | البند  |
|-----------------------------------|-----------------------|--|
| 100%                              | 281,732.16            | إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية                                 |
| 14.286%                           | 40,247.45             | الطاقة الشمسية (شهادات الطاقة المتجددة الدولية - I-RECs)         |
| 14.286%                           | 40,247.45             | الطاقة النووية النظيفة (شهادات الطاقة المتجددة الدولية - I-RECs) |
| <b>28.57%</b>                     | <b>80,494.90</b>      | إجمالي الكهرباء النظيفة (شهادات الطاقة النظيفة - CEC)            |

بيانات الانبعاثات الهوائية - حديد الإمارات

| حجم الانبعاثات (طن/سنة)           |                   |                |                  |               |
|-----------------------------------|-------------------|----------------|------------------|---------------|
| أول أكسيد الكربون                 | أكاسيد النيتروجين | أكاسيد الكبريت | الجسيمات الدقيقة |               |
| 2,771                             | 1,124             | 394            | 312              | 2024          |
| 2,013                             | 951               | 375            | 345              | 2025          |
| -27%                              | -15%              | -5%            | 11%              | التغير السنوي |
| كثافة الانبعاثات (كغم/طن صلب خام) |                   |                |                  |               |
| 0.85                              | 0.35              | 0.12           | 0.10             | 2024          |
| 0.59                              | 0.28              | 0.11           | 0.10             | 2025          |
| -31%                              | -19%              | -9%            | -                | التغير السنوي |

بيانات المواد

| 2025                  | 2024    | 2023    | 2022    | 2021    | 2020    | Unit   | المنشأة / نوع المادة |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|----------------------|
| شركة حديد الإمارات    |         |         |         |         |         |        |                      |
| 5,124.40              | 5,295.5 | 5,449.3 | 5,151.7 | 5,471.3 | 4,380.1 | كيلوطن | مواد غير متجددة      |
| 351.6                 | 430.2   | 450.7   | 276.2   | 188.7   | 245.2   | كيلوطن | مواد متجددة          |
| مصنع أسمنت العين      |         |         |         |         |         |        |                      |
| 5,577                 | 3,839.7 | 5,062.3 | 5,561.9 | 4,715.9 | 4,621.7 | كيلوطن | مواد غير متجددة      |
| 0                     | 2.2     | 1.4     | 1.6     | 1.6     | 0.8     | كيلوطن | مواد متجددة          |
| مصنع الإمارات للطابوق |         |         |         |         |         |        |                      |
| 806.9                 | 921.4   | 1,489.4 | 1,510.4 | -       | -       | كيلوطن | مواد غير متجددة      |
| 169.7                 | 210     | 385.1   | 363.7   | -       | -       | كيلوطن | مواد متجددة          |
| شركة "أنابيب"         |         |         |         |         |         |        |                      |
| 28.1                  | 24      | 26      | 19.8    | 20.1    | 31.3    | كيلوطن | مواد غير متجددة      |
| 2.9                   | 2.8     | 3.5     | 3.9     | 4       | 4.4     | كيلوطن | مواد متجددة          |

### بيانات استهلاك الطاقة (مجموعة إمستيل)

| 2025                                    | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   | الوصف  |
|---|--------|--------|--------|--------|--|
| 58,368                                  | 55,088 | 58,037 | 57,331 | 57,523 | إجمالي استهلاك الوقود من مصادر غير متجددة (تيرا جول)                               |
| 10,129                                  | 9,635  | 9,774  | 9,811  | 10,165 | إجمالي استهلاك الكهرباء (تيرا جول)   |
| 6,8497                                  | 64,723 | 67,812 | 67,142 | 67,688 | إجمالي استهلاك الطاقة (تيرا جول)   |
| استهلاك الطاقة (حسب وحدة الأعمال)       |        |        |        |        |  |
| 55,722                                  | 55,734 | 56,428 | 54,433 | 56,149 | شركة حديد الإمارات (تيرا جول)  |
| 12,579                                  | 8,793  | 11,158 | 12,492 | 11,334 | مصنع أسمنت العين (تيرا جول)  |
| 148                                     | 151    | 178    | 172    | 160    | الطابوق (تيرا جول)   |
| 49                                      | 45     | 48     | 44     | 44     | شركة أنابيب (تيرا جول)   |
| كثافة استهلاك الطاقة (حسب وحدة الأعمال) |        |        |        |        |  |
| 16.37                                   | 17.13  | 17.43  | 16.95  | 18.58  | شركة حديد الإمارات (جيجا جول / طن من الصلب الخام)                                  |
| 17.22                                   | 17.23  | 17.89  |        |        | Energy Steel (جيجا جول / طن من الصلب الخام) وفقاً لمعيار الآيزو 50001 <sup>1</sup> |
| 3.4                                     | 3.38   | 3.4    | 3.6    | 3.68   | مصنع أسمنت العين (جيجا جول / طن من المواد الأسمتية)                                |
| 1.37                                    | 1.74   | 1.61   | 1.76   | 1.44   | شركة أنابيب (جيجا جول / طن)  |

1 تماشيًا مع منهجية معيار الآيزو 50001 (ISO 50001)، يدمج النموذج التقييمي مصادر الطاقة الرئيسية، بما يشمل الغاز الطبيعي والكهرباء ووقود وسائل النقل المملوكة للشركة، وذلك لضمان تقديم صورة شاملة ودقيقة لأداء الطاقة التشغيلية.

### الصحة والسلامة المهنية

#### الصحة والسلامة المهنية

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | الوحدة     | مؤشر الأداء                                 | الفئة     |
|------|------|------|------|------------|---|-----------|
| 0    | 1    | 1    | 1    | عدد        | الإصابات المفردة للوقت                      | الموظفون  |
| 0    | 0.18 | 0.13 | 0.13 | -          | معدل تكرار الإصابات المفردة للوقت           |           |
| 2    | 2    | 6    | 7    | عدد        | إجمالي الإصابات المسجلة                     |           |
| 0.33 | 0.36 | 1.10 | 0.89 | -          | معدل إجمالي الإصابات المسجلة                |           |
| 6    | 5.6  | 5.5  | 7.9  | مليون ساعة | إجمالي ساعات العمل                          |           |
| 0    | 0    | 0    | 0    | عدد        | الوفيات                                     |           |
| 0    | 2    | 0    | 0    | عدد        | الإصابات المفردة للوقت                      | المقاولون |
| 0    | 0.14 | 0    | 0    | -          | معدل تكرار الإصابات المفردة للوقت           |           |
| 2    | 5    | 1    | 0    | عدد        | إجمالي الإصابات المسجلة                     |           |
| 0.14 | 0.36 | 0.07 | 0    | -          | معدل إجمالي الإصابات المسجلة                |           |
| 0    | 2    | 0    | 0    | عدد        | إصابات العمل بالغة الأثر (باستثناء الوفيات) |           |
| 14.1 | 14   | 14.1 | 11.6 | مليون ساعة | إجمالي ساعات العمل                          |           |
| 0    | 0    | 0    | 0    | عدد        | الوفيات                                     |           |

### بيانات استهلاك المياه

| 2025   | 2024    | 2023    | 2022    | 2021    | 2020    | الوحدة                                | الفئة  |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------------------------------------|--|
| إجمالي المياه المسحوبة / المستصلحة (مجموعة إمستيل) |         |         |         |         |         |                                       |  |
| 8,868.8  | 9,276.8 | 9,065   | 9,215.2 | 8,954.2 | 7,788.5 | ألف م <sup>3</sup>                    | الإجمالي   |
| 1,574.4  | 1,448.2 | 1,402.1 | 1,356.1 | 1,293.9 | 975.9   | ألف م <sup>3</sup>                    | مياه الجهات المستقلة <sup>1</sup>  |
| 7,294.4  | 7,828.6 | 7,662.9 | 7,859.1 | 7,660.3 | 6,812.6 | ألف م <sup>3</sup>                    | المياه العذبة <sup>2</sup>   |
| وجهات تصريف المياه (مجموعة إمستيل)                 |         |         |         |         |         |                                       |  |
| 1,794.2  | 2,080.7 | 1,832.9 | 1,798.4 | 1,899.9 | 1,631.8 | ألف م <sup>3</sup>                    | الإجمالي   |
| 8.9  | 6.2     | 0       | 5.7     | 2.4     | 5.0     | ألف م <sup>3</sup>                    | مياه الجهات المستقلة   |
| 1,785.3  | 2,072.5 | 1,850.7 | 1,790.3 | 1,894.5 | 1,624.9 | ألف م <sup>3</sup>                    | مياه البحر   |
| إجمالي استهلاك المياه (مجموعة إمستيل) <sup>3</sup> |         |         |         |         |         |                                       |  |
| 7,074.6  | 7,272.7 | 6,854.9 | 7,427.5 | 7,054.3 | 6,157.2 | ألف م <sup>3</sup>                    | الإجمالي   |
| صافي استهلاك المياه (موزعًا حسب وحدة الأعمال)      |         |         |         |         |         |                                       |  |
| 6,702.5  | 6,809.6 | 6,742.1 | 6,977.6 | 6,592.9 | 5,811.5 | ألف م <sup>3</sup>                    | شركة حديد الإمارات   |
| 228.4  | 342.8   | 371.2   | 329.3   | 322.4   | 232.9   | ألف م <sup>3</sup>                    | مصنع أسمنت العين   |
| 88.6   | 74.5    | 74.6    | 76.0    | 81.0    | 66.2    | ألف م <sup>3</sup>                    | مصنع الإمارات للطابوق  |
| 55.1   | 45.8    | 38.2    | 44.7    | 58.0    | 46.5    | ألف م <sup>3</sup>                    | شركة "أنابيب"  |
| كثافة استهلاك المياه (موزعة حسب وحدة الأعمال)      |         |         |         |         |         |                                       |  |
| 2.49   | 2.73    | 2.65    | 2.73    | 2.81    | 2.73    | م <sup>3</sup> /طن من الصلب الخام     | حديد الإمارات (كثافة سحب المياه)   |
| 1.97   | 2.09    | 2.08    | 2.17    | 2.18    | 2.13    | م <sup>3</sup> /طن من الصلب الخام     | حديد الإمارات (كثافة استهلاك المياه) <sup>4</sup>                            |
| 2.51   |         |         |         |         |         | م <sup>3</sup> /طن من الصلب الخام     | حديد الإمارات (كثافة سحب المياه) وفقاً لنطاق معيار الآيزو 46001 <sup>5</sup> |
| 0.06   | 0.13    | 0.11    | 0.1     | 0.11    | 0.08    | م <sup>3</sup> /طن من المواد الأسمتية | مصنع أسمنت العين <sup>6</sup>  |
| 1.47   | 1.76    | 1.28    | 1.84    | 1.95    | 1.39    | م <sup>3</sup> /طن                    | شركة "أنابيب"  |

1 يُقصد بمياه الجهات المستقلة: المياه الموردة من شبكات البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة. لا نسحب أو نستخدم المياه الجوفية في إمستيل.

2 مياه البحر المعالجة بتقنية التناضح العكسي في منشآت حديد الإمارات.

3 يغطي 100% من جميع مصادر استهلاك المياه ضمن الشركة.

4 يُعاد تدوير الغالبية العظمى من هذه الكميات عبر محطات معالجة المياه الداخلية التابعة لنا، حيث تُعالج وتُبرد وتخضع للمراقبة والضبط الدقيق لتلبية المعايير المطلوبة لجودة المياه ومستويات الحموضة قبل إعادة استخدامها في العمليات التشغيلية. ويسهم نظام الدائرة المغلقة هذا في الحد بشكل كبير من سحب المياه العذبة، مما يضمن إدارة مسؤولة ومستدامة للمياه عبر كافة منشآتنا.

5 كميات المياه المستخدمة باستثناء مياه الري.

6 تعمل أعمالنا في مجال الأسمنت بنظام حلقة مغلقة، مما يقلل من استهلاك المياه.

### الكفاءات الجديدة واستقطاب المواهب

| 2025                     | 2024 | 2023 | 2022 | الوصف               |
|--------------------------|------|------|------|---------------------|
| <b>حسب النوع</b>         |      |      |      |                     |
| 23                       | 21   | 20   | 45   | الإناث              |
| 122                      | 21   | 28   | 15   | الذكور              |
| <b>حسب الفئة العمرية</b> |      |      |      |                     |
| 29                       | 25   | 06   | 12   | دون سن الـ 30 عامًا |
| 108                      | 13   | 35   | 70   | 30-50 عامًا         |
| 8                        | 6    | 11   | 7    | أكثر من 50 عامًا    |
| <b>حسب الجنسية</b>       |      |      |      |                     |
| 35                       | 9    | 35   | 99   | إماراتيون           |
| 110                      | 168  | 67   | 98   | جنسيات أخرى         |

### إحصائيات الموظفين حسب الفئة

| 2025               | 2024  | 2023  | 2022  | الفئة             |
|--------------------|-------|-------|-------|-------------------|
| 2,898              | 2,957 | 3,005 | 2,958 | الموظفون الدائمون |
| <b>حسب النوع</b>   |       |       |       |                   |
| 154                | 149   | 153   | 138   | الإناث            |
| 2,744              | 2,808 | 2,852 | 2,820 | الذكور            |
| <b>حسب الجنسية</b> |       |       |       |                   |
| 579                | 620   | 626   | 585   | إماراتيون         |
| 2,319              | 2,337 | 2,379 | 2,373 | جنسيات أخرى       |
| 723                | 746   | 758   | 705   | عمالة مؤقتة       |
| <b>حسب النوع</b>   |       |       |       |                   |
| 11                 | 14    | 15    | 15    | الإناث            |
| 712                | 732   | 743   | 690   | الذكور            |
| <b>حسب الجنسية</b> |       |       |       |                   |
| 1                  | 1     | 0     | 0     | إماراتيون         |
| 722                | 745   | 758   | 705   | جنسيات أخرى       |

### معدلات دوران العمالة

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | الوحدة | الوصف                            |
|------|------|------|------|--------|----------------------------------|
| 159  | 240  | 203  | 218  | عدد    | إجمالي دوران العمالة             |
| 3.7  | 6.0  | 4.0  | 3.7  | %      | معدل الدوران الطوعي (الاستقالات) |
| 2.0  | 2.9  | 1.4  | 2.5  | %      | معدل الدوران غير الطوعي          |
| 5.7  | 8.9  | 5.5  | 6.2  | %      | إجمالي معدل دوران القوة العاملة  |

### شركة أسمنت الإمارات

| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | الوحدة     | مؤشر الأداء                                 | الفئة     |
|------|------|------|------|------------|---|-----------|
| 0    | 0    | 1    | 0    | عدد        | الإصابات المهددة للوقت                      | الموظفون  |
| 0    | 0    | 0.52 | 0    |            | معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت           |           |
| 0    | 1    | 3    | 1    | عدد        | إجمالي الإصابات المسجلة                     |           |
| 0    | 0.4  | 1.6  | 0.4  |            | معدل إجمالي الإصابات المسجلة                |           |
| 0    | 0    | 2    | 0    | عدد        | إصابات العمل بالغة الأثر (باستثناء الوفيات) | المقاولون |
| 1.7  | 2.5  | 1.9  | 2.2  | مليون ساعة | إجمالي ساعات العمل                          |           |
| 0    | 0    | 0    | 0    | عدد        | الوفيات                                     |           |
| 0    | 1    | 2    | 2    | عدد        | الإصابات المهددة للوقت                      |           |
| 0    | 0.37 | 1.31 | 2.03 |            | معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت           | المقاولون |
| 4    | 1    | 3    | 3    | عدد        | إجمالي الإصابات المسجلة                     |           |
| 0.52 | 0.37 | 1.97 | 3.05 |            | معدل إجمالي الإصابات المسجلة                |           |
| 0    | 0    | 3    | 0    | عدد        | إصابات العمل بالغة الأثر (باستثناء الوفيات) |           |
| 5.9  | 2.7  | 1.5  | 1    | مليون ساعة | إجمالي ساعات العمل                          | المقاولون |
| 0    | 0    | 0    | 0    | عدد        | الوفيات                                     |           |

### التدريب على برامج الصحة والسلامة

| 2025   | 2024   | 2023     | 2022     | 2021   | 2020   | ساعات التدريب       |
|--|--------|----------|----------|--------|--------|---------------------|
| 36,635   | 35,423 | 35,477.5 | 25,713.1 | 18,491 | 15,746 | المجموعة            |
| 31,627   | 29,454 | 32,777   | 23,747   | 17,016 | 1,4127 | شركة حديد الإمارات  |
| 5,008  | 5,969  | 2,700.5  | 1,966.1  | 1,475  | 1,619  | شركة أسمنت الإمارات |
| <b>عدد الموظفين الحاصلين على تدريب في الصحة والسلامة</b> |        |          |          |        |        |                     |
| 11,117   | 14,792 | 14,325   | 8,776    | 5,342  | 4,859  | المجموعة            |
| 9,041  | 10,078 | 11,428   | 6,313    | 4,061  | 3,384  | شركة حديد الإمارات  |
| 2,076  | 4,714  | 2,897    | 2,463    | 1,281  | 1,475  | شركة أسمنت الإمارات |

### كوادرنا البشرية

#### التركيبة الديموغرافية للكوادر البشرية في المجموعة

| 2025                   | 2024  | 2023  | 2022  | Description         |
|------------------------|-------|-------|-------|---------------------|
| 165                    | 163   | 168   | 153   | الإناث              |
| 3,456                  | 3,540 | 3,595 | 3,510 | الذكور              |
| 320                    | 401   | 425   | 349   | دون سن الـ 30 عامًا |
| 2,536                  | 2,493 | 2,666 | 2,591 | 30 - 50 عامًا       |
| 765                    | 809   | 672   | 723   | أكثر من 50 عامًا    |
| 18                     | 24    | 30    | 28    | الإدارة العليا      |
| 238                    | 186   | 168   | 158   | الإدارة الوسطى      |
| 3,365                  |       |       |       | باقي الكادر         |
| <b>جنسيات الموظفين</b> |       |       |       |                     |
| 580                    | 620   | 626   | 585   | إماراتيون           |
| 3,041                  | 2,337 | 2,379 | 2,373 | غير إماراتيين       |

### الوقت المُستغرق في التعلّم - إمستيل

| 2025                   | 2024    | 2023    | 2022    | الوحدة   | الوصف   |
|------------------------|---------|---------|---------|----------|---|
| <b>النوع</b>           |         |         |         |          |   |
| 14,888                 | 36,328  | 7,992   | 157,759 | ساعة     | الإناث  |
| 165,586                | 313,017 | 233,590 | 3,655   | ساعة     | الذكور  |
| <b>التصنيف الوظيفي</b> |         |         |         |          |   |
| 129                    | 581     | 133     | 127     | ساعة     | الإدارة العليا  |
| 4,831                  | 4,904   | 2,306   | 2,377   | ساعة     | الإدارة الوسطى  |
| 175,514                | 343,549 | 239,143 | 135,467 | ساعة     | الموظفون والكادر الإداري  |
| 50                     | 94      | 83      | 61      | ساعة/فرد | متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف  |
| 50                     | 94      | 15      | 8       | ساعة/فرد | عدد ساعات التدريب لكل موظف/مقاول  |
| <b>الجنس</b>           |         |         |         |          |   |
| 90                     | 223     | 55      | 42      | ساعة/فرد | لإناث   |
| 48                     | 88      | 84      | 61      | ساعة/فرد | الذكور  |
| 3,621                  | 3,703   | 2,909   | 2,668   | عدد      | إجمالي متوسط عدد الموظفين والمقاولين الدائمين   |
| 99                     | 153     | 27      | 3       | عدد      | إجمالي المتدربين الخريجين المعيّنين خلال السنة المشمولة بالتقرير                                |
| 0                      | 99      | 109     | 71      | عدد      | إجمالي عدد الأشخاص العاطلين عن العمل لفترات طويلة والمُلتحقين ببرنامج تدريبي (للحصول على وظيفة) |

### الأداء الاقتصادي

#### مؤشرات القيمة الاقتصادية لمجموعة إمستيل (مليون درهم إماراتي)

| 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  | 2020  | الوصف (مليون درهم إماراتي)              |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|
| 8,977 | 8,377 | 8,966 | 9,395 | 8,682 | 5,920 | القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة     |
| 7,825 | 7,589 | 7,705 | 8,212 | 8,052 | 5,687 | إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة        |
| 6,753 | 6,566 | 6,920 | 7,523 | 7,396 | 4,893 | التكاليف التشغيلية                      |
| 988   | 928   | 850   | 790   | 755   | 802   | أجور ومزايا الموظفين                    |
| 84    | 74    | 82    | 60.61 | 51.28 | 138   | مدفوعات الفوائد لجهات الإقراض           |
| 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | المدفوعات الحكومية (داخل دولة الإمارات) |
| 0.487 | 0.6   | 0.5   | 0.7   | 0.5   | 1.2   | الاستثمارات المجتمعية                   |
| 1,153 | 787   | 1,057 | 1,001 | 4     | 55    | القيمة الاقتصادية المُحتفظ بها          |

### المشتريات

#### المشتريات

| 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | الوحدة     | الوصف                                 |
|-------|-------|-------|-------|------------|---------------------------------------|
| 7,763 | 6,847 | 6,077 | 7,754 | مليون درهم | إجمالي الإنفاق على المشتريات          |
| 3,558 | 3,302 | 2,346 | 2,986 | مليون درهم | الإنفاق على الموردين المحليين         |
| 45.8  | 48.2  | 38.6  | 38.5  | %          | نسبة الإنفاق على الموردين المحليين    |
| 1,537 | 1,365 | 2,275 | 1,247 | عدد        | إجمالي عدد الموردين المحليين المسجلين |

### توزيع دوران العمالة حسب الفئة

| 2025                 | 2024 | 2023 | 2022 | الوحدة | الوصف               |
|----------------------|------|------|------|--------|---------------------|
| <b>النوع</b>         |      |      |      |        |                     |
| 12                   | 23   | 15   | 14   | عدد    | الإناث              |
| 147                  | 217  | 188  | 204  | عدد    | الذكور              |
| <b>الفئة العمرية</b> |      |      |      |        |                     |
| 17                   | 17   | 42   | 82   | عدد    | دون سن الـ 30 عامًا |
| 89                   | 134  | 101  | 87   | عدد    | 30 - 50 عامًا       |
| 53                   | 89   | 60   | 49   | عدد    | أكثر من 50 عامًا    |
| <b>حسب الجنسية</b>   |      |      |      |        |                     |
| 41                   | 45   | 57   | 100  | عدد    | إماراتيون           |
| 118                  | 195  | 146  | 118  | عدد    | جنسيات أخرى         |

### تعويزات ومزايا الموظفين

| 2025   | 2024   | 2023   | 2022   | الوحدة       | الوصف                            |
|--------|--------|--------|--------|--------------|----------------------------------|
| 17,321 | 13,861 | 13,561 | 15,815 | درهم إماراتي | متوسط (وسيط) دخل الذكور          |
| 33,176 | 27,794 | 26,550 | 31,413 | درهم إماراتي | متوسط (وسيط) دخل الإناث          |
| 0.52   | 0.50   | 0.51   | 0.50   | عدد          | نسبة متوسط أجر الذكور إلى الإناث |

### إجازة الوالدية

| 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | الوحدة | الوصف  |
|---|-------|-------|-------|--------|--------|
| إجمالي عدد الموظفون المستحقون لإجازة الوالدية   |       |       |       |        |        |
| 71  | 64    | 80    | 77    | عدد    | الإناث |
| 1,949   | 1,934 | 2,563 | 2,066 | عدد    | الذكور |
| إجمالي عدد الموظفون الذين حصلوا على الإجازة   |       |       |       |        |        |
| 5   | 5     | 3     | 4     | عدد    | الإناث |
| 151   | 143   | 145   | 110   | عدد    | الذكور |
| عدد الموظفون العائدون للعمل عقب استيفاء إجازات الوالدية خلال الفترة المشمولة بالتقرير |       |       |       |        |        |
| 5   | 5     | 3     | 4     | عدد    | الإناث |
| 151   | 143   | 145   | 110   | عدد    | الذكور |

### عدد المبادرات المجتمعية

| 2025    | 2024    | 2023    | 2022    | الوحدة       | الوصف  |
|---------|---------|---------|---------|--------------|--|
| 487 ألف | 606 ألف | 517 ألف | 741 ألف | درهم إماراتي | إجمالي الإنفاق على المبادرات المجتمعية       |
| 0.14    | 0.19    | 0.159   | 0.23    | درهم/طن صلب  | معدل المساهمة المجتمعية                      |
| 0.005   | 0.007   | 0.006   | 0.003   | %            | الاستثمار المجتمعي كنسبة من إيرادات المجموعة |
| 137     | 181     | 337     | 220     | عدد          | إجمالي عدد المتطوعين من الموظفين             |
| 1,096   | 1,448   | 2,022   | 1,760   | عدد          | إجمالي عدد ساعات التطوع للموظفين             |

### إنتاج شركة حديد الإمارات

| الإنتاج (طن/سنة)      |         | المنتج                 | 2025                           |
|-----------------------|---------|------------------------|--------------------------------|
| الحديد المختزل مباشرة |         | مصانع الاختزال المباشر |                                |
| 1,784,405             |         | الحديد المختزل مباشرة  | DRP1                           |
| 1,585,983             |         | الحديد المختزل مباشرة  | DRP2                           |
| 48,667                |         | الحديد المختزل مباشرة  | DRP3                           |
| <b>3,419,055</b>      |         |                        |                                |
| العوارض               |         | مربعات الصلب           | اسطوانات الصلب                 |
|                       |         | 1,556,699              | مربعات الصلب                   |
| 703,655               |         | 772,608                | العوارض / اسطوانات الصلب       |
|                       |         | 370,434                | مربعات الصلب                   |
| <b>3,403,396</b>      |         |                        |                                |
| مقاطع إنشائية ثقيلة   |         | حديد تسليح             | قضبان أسلاك \ لفائف حديد تسليح |
|                       |         | 821,221                | حديد تسليح                     |
|                       |         | 827,224                | حديد تسليح                     |
|                       | 535,691 |                        | لفائف حديد تسليح و قضبان أسلاك |
| 589,072               |         |                        | مقاطع إنشائية ثقيلة            |
|                       |         | 525,496                | حديد تسليح                     |
| <b>3,298,704</b>      |         |                        |                                |
|                       |         |                        | <b>الإجمالي</b>                |

### مشتريات شركة حديد الإمارات

| المؤشر  | الوحدة   | 2023  | 2024 | 2025  |
|---|----------|-------|------|-------|
| عدد الموردين الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير اجتماعية               | %        | 100   | 100  | 100   |
| عدد الموردين الذين خضعوا لتقييم الأثر الاجتماعي                     | عدد      | 1,446 | 682  | 1,611 |
| عدد الموردين الذين رُصد لديهم آثار اجتماعية سلبية (فعلية أو محتملة) | عدد      | NA    | NA   | 583   |
| عدد الموردين الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير بيئية                  | %        | 70    | 100  | 100   |
| عدد الموردين الذين خضعوا لتقييم الأثر البيئي                        | عدد      | 1,018 | 682  | 1,611 |
| عدد الموردين الذين رُصد لديهم آثار بيئية سلبية (فعلية أو محتملة)    | عدد      | NA    | NA   | 440   |
| عدد الموردين الملتزمين رسميًا بمدونة قواعد السلوك                   | %        | 100   | 100  | 100   |
| إجمالي كتلة المواد الخام المُشترَاة                                 | مليون طن | 5.1   | 5.0  | 6.21  |
| إجمالي كتلة المواد الخام من موردين تم تقييم أثر استدامتهم           | مليون طن | 5.0   | 3.9  | 6.20  |

### شركة أسمنت الإمارات

| الوصف  | الوحدة | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|--------|------|------|------|
| عدد الموردين الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير اجتماعية  | %      | 85   | 100  | 100  |
| عدد الموردين الذين خضعوا لتقييم الأثر الاجتماعي  | عدد    | 790  | 464  | 505  |
| الموردون الذين تم تحديدهم بوصفهم مصدرًا لمخاطر أو آثار اجتماعية سلبية جوهريّة، سواء كانت فعلية أو محتملة | عدد    | 0    | 0    | 106  |
| عدد الموردين الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير بيئية   | %      | 85   | 100  | 100  |
| عدد الموردين الذين خضعوا لتقييم الأثر البيئي*  | عدد    | 790  | 464  | 505  |
| عدد الموردين الذين رُصد لديهم آثار بيئية سلبية (فعلية أو محتملة)   | عدد    | 0    | 0    | 80   |
| عدد الموردين الملتزمين رسميًا بمدونة قواعد السلوك  | %      | 100  | 100  | 100  |

### تفاعل العملاء مع شركة حديد الإمارات

| الوصف                | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|
| معدل عودة العملاء    | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| معدل الرضا العام     | 85   | 85   | 85   | 87   | 86   | -    |
| شكاوى العملاء        | عدد  | 49   | 76   | 62   | 59   | 68   |
| الشكاوى التي تم حلها | عدد  | 49   | 76   | 62   | 59   | 68   |

### تفاعل العملاء مع شركة أسمنت الإمارات

| الوصف                | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|------|
| معدل عودة العملاء    | 92%  | 95%  | 98%  | 90%  |
| معدل الرضا العام     | 87%  | 88%  | 72%  | 87%  |
| شكاوى العملاء        | عدد  | 29   | 10   | 84   |
| الشكاوى التي تم حلها | عدد  | 29   | 10   | 84   |

## الملحق ج: مرونة إيمستيل تجاه تغيّر المناخ

| عامل المناخ  | المخاطر / الفرص | تصنيف المخاطر IFRS S2 وفق              | طبيعة الأثر   | نوع الاستثمار/ الأثر المالي         | قصير الأجل (2025-2027)                        | متوسط الأجل (2028-2035)             | طويل الأجل (2036-2050)              | افتراضات الاحتساب   |
|--|-----------------|--|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| تنفيذ استراتيجية إزالة الكربون   | فرصة            | انتقالية - استجابة استراتيجية وتنظيمية | تحويل الأصول إلى منخفضة الكربون؛ تقنيات مناخية؛ تعزيز التنافسية             | نفقات رأسمالية CapEx                | تقريباً AED 50-+ 60M مليون درهم               | تقريباً AED >200M+ مليون درهم       | غير مُقدر كمياً                     | تعكس النفقات الرأسمالية مشاريع إزالة الكربون المخطط لها. تستند تقديرات المدى المتوسط والطويل إلى أفضل الافتراضات المتاحة                                    |
| كفاءة الطاقة + Value و برنامج  | فرصة            | انتقالية - تشغيلية                     | خفض استهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي؛ تحسين التكاليف                         | نفقات تشغيلية (وفورات) Opex         | تقريباً AED+ 200M-150 مليون درهم              | غير مُقدر كمياً                     | غير مُقدر كمياً                     | تستند الوفورات إلى أداء المشاريع الحديثة وتُفترض ثباتها بالقيمة الحقيقية مستقبلاً   |
| شراء الطاقة المتجددة والنظيفة (IRECs)                                  | مخاطرة          | انتقالية - سوقية                       | تكاليف شراء شهادات الطاقة المتجددة والنظيفة                                 | نفقات تشغيلية Opex                  | تقريباً AED 15M 5 مليون درهم                  | تقريباً AED 15 30M مليون درهم       | تقريباً AED 30 60M مليون درهم       | تستند التقديرات إلى أسعار الشهادات المتعاقد عليها وخطط زيادة حصة الطاقة المتجددة. وتُفترض ثبات الأسعار بالقيمة الحقيقية                                     |
| شراء الكهرباء المتجددة - الطاقة الشمسية بالموقع                        | فرصة            | انتقالية - سوقية                       | انخفاض تكلفة الدرهم/كيلوواط ساعة مقارنة بالشبكة؛ استقرار تكلفة الكهرباء     | نفقات تشغيلية (وفورات) Opex         | تقريباً AED 5 10M+ مليون درهم                 | تقريباً AED 60 + 80M مليون درهم     | تقريباً AED 100 + 150M مليون درهم   | تم تقدير الوفورات بناءً على افتراضات أسعار الشبكة المستقبلية مقارنة بالتعرفة المتوقعة للطاقة الشمسية  |
| مخاطر المياه   | مخاطرة          | فيزيائية - مزمنة                       | زيادة كثافة الطاقة لعمليات التحلية/التناضح العكسي؛ التعرض لمخاطر أمن المياه | نفقات تشغيلية Opex                  | تقريباً AED 2.5M مليون درهم                   | غير مُقدر كمياً                     | غير مُقدر كمياً                     | تعكس تكاليف المدى القصير استثمارات ISO 46001 وأنشطة المراقبة  |
| التعرض لتسعير الكربون  | مخاطرة          | انتقالية تنظيمية                       | احتمال تطبيق سياسة وطنية لتسعير الكربون                                     | نفقات تشغيلية Opex                  | تقريباً AED 300 700M مليون درهم               | تقريباً AED 2,000 5,000M مليون درهم | تقريباً AED 1,500 3,500M مليون درهم | تم تقدير التعرض باستخدام نطاق سعر كربون (25 50 دولار أمريكي/طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) مطبق على الانبعاثات المتوقعة                                       |
| التعرض لألية تعديل حدود الكربون CBAM                                   | مخاطرة          | انتقالية تنظيمية وسوقية                | تكاليف تعديل حدود الكربون على الصادرات؛ أثر على الهوامش                     | الهوامش / التنافسية Competitiveness | تقريباً AED 20 25M مليون درهم                 | تقريباً AED 200 250M مليون درهم     | غير مُقدر كمياً                     | استناداً إلى الانبعاثات المتضمنة المُتحقق منها لصادرات الاتحاد الأوروبي وأسعار مرجعية لنظام تداول الانبعاثات الأوروبي (EU ETS). دون افتراض تصاعد في الأسعار |
| المخاطر المناخية الفيزيائية (الأضرار البنية التحتية الساحلية/البحرية)  | مخاطرة          | مادية حادة ومزمنة                      | حرارة شديدة؛ تآكل؛ ترقبات لتعزيز المرونة                                    | نفقات رأسمالية CapEx                | لا يوجد إنفاق قصير الأجل تم التحديث (في 2024) | تقريباً AED 4M مليون درهم           | تقريباً AED 8M مليون درهم           | استناداً إلى إنفاق تحسين الرصيف البحري في 2024، ويفترض تنفيذ التدخلات كل خمس سنوات  |
| علاوة المنتج الأخضر  | فرصة            | انتقالية سوقية                         | زيادة الإيرادات؛ أولوية في المشتريات؛ الاحتفاظ بالعملاء                     | توضيح استراتيجي في السوق            | تقريباً AED 5 10M+ مليون درهم                 | تقريباً AED 150 + 200M مليون درهم   | تقريباً AED 550 + 650M مليون درهم   | تعتمد زيادة الإيرادات على طلب السوق واستعداد العملاء لدفع علاوة سعرية   |
| أثر المناخ على القوى العاملة والعمليات (الحرارة الشديدة والطقس القاسي) | مخاطرة          | مادية حادة ومزمنة                      | انخفاض الإنتاجية؛ تكيف نوبات العمل؛ خسائر في كفاءة المعدات                  | نفقات تشغيلية Opex                  | تقريباً AED 20 30M مليون درهم                 | تقريباً AED 50 75M مليون درهم       | تقريباً AED 100 140M مليون درهم     | استناداً إلى بيانات الأداء الموسمية التاريخية؛ ويُعتبر الأثر المالي على القوى العاملة محدوداً نظراً لتدابير التخفيف المعتمدة                                |

**ملاحظة:** الأرقام الواردة تقديرية وتعتمد على افتراضات عامة على مستوي عالٍ كما في تاريخ إعداد التقرير. سيتم إجراء تحقق تفصيلي وتحسين للسيناريوهات في دورات التقارير المستقبلية.

تؤايم شركة إيمستيل استراتيجية المرونة المناخية وإزالة الكربون مع أبرز الأطر العالمية لل إفصاح المتعلق بالمناخ، بما في ذلك توصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، ومتطلبات GCP، ومعيار مجلس معايير الاستدامة الدولي (IFRS S2) (ISSB) الخاص بالإفصاحات المتعلقة بالمناخ. ويتم النظر في المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ضمن مجالات الحكومة، والاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والمعايير والأهداف، بما يدعم الإشراف الفعّال والقدرة المؤسسية طويلة الأجل على الصمود.

تقوم الشركة بشكل مستمر بتحديد وتقييم مخاطر وفرص تغيّر المناخ، سواء الانتقالية أو الفيزيائية، مع دمج التقييمات المالية الاستشرافية وتحليل السيناريوهات المناخية ذات الصلة. ويسهم هذا النهج في تمكين إيمستيل من الحفاظ على استمرارية العمليات وتعزيز مرونة الأصول وخلق قيمة مستدامة في ظل التطورات التنظيمية والسوقية والبيئية.

يتولى لجنة مجلس الإدارة للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الإشراف على المسائل المتعلقة بالمناخ، بصفتها الجهة المخوّلة بالحكومة. وتضمن اللجنة دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن الاستراتيجية المؤسسية وعمليات تخصيص رأس المال، كما تشرف على المبادرات المرتبطة بالمناخ وتتابع التقدم المحرز نحو أهداف إزالة الكربون، بالإضافة إلى الإشراف على تنفيذ سياسة الحكومة البيئية والاجتماعية التي تُرسخ التزام إيمستيل بحماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والممارسات الحوكميّة الرشيدة.

تُدمج إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة. وتقوم إيمستيل بتقييم المخاطر والفرص المالية المرتبطة بالمناخ عبر الآفاق الزمنية القصيرة والمتوسطة والطويلة، بما يتماشى مع متطلبات معيار IFRS S2.

يوضّح الجدول أدناه المعايير المعتمدة من قبل إيمستيل لتحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما يتوافق مع معايير الإفصاح المناخي الدولية.

### سيناريوهات تغير المناخ: 1.5 درجة مئوية

| الأفق الزمني            |
|-------------------------|
| قصير الأجل (2025-2027)  |
| متوسط الأجل (2028-2035) |
| طويل الأجل (2036-2050)  |

## الملحق د: خريطة تفاعل أصحاب المصلحة

تعتمد إيمستيل نهجاً منظماً لتفاعل أصحاب المصلحة بهدف ضمان حوار شفاف وشامل ومرتبطة بالنتائج وبتماشى مع أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومع التزامها بالوصول إلى صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٥٠ وبناء قيمة مستدامة طويلة الأجل. ويتم تقييم فعالية هذا التفاعل بشكل دوري من خلال مؤشرات أداء رئيسية محددة وآليات للتغذية الراجعة وإطار واضح للإشراف والحوكمة.

| الفئة  | أصحاب المصلحة   | القضايا الرئيسية  | التوقعات  | آلية التواصل (التكرار)   | الإجراءات / النتائج  |
|--------|---|---|---|--|--|
| داخلية | المساهمون ومجلس الإدارة                                   | الحوكمة المؤسسية وحلق قيمة طويلة الأجل مخاطر الانتقال المرتبطة بالمناخ (CBAM)، تسعير الكربون، تحولات السوق المخاطر المناخية المادية (الإجهاد الحراري، شح المياه)  | نمو مستدام وحوادث للمساهمين المساهمة في الاقتصاد المحلي شركة رائدة في صناعة الحديد والصلب خطة واضحة للانتقال المناخي  | حزمة معلومات مجلس الإدارة (ربع سنوي، سنوي) اجتماعات مجلس الإدارة/اللاجان (ربع سنوي، حسب الحاجة) زيارات الموقع والمراسلات الخطط والسياسات تطوير أهداف وغايات استراتيجية قصيرة وطويلة الأجل  | تطوير ودمج سياسات الحوكمة المؤسسية ضمن الأنشطة الأساسية للأعمال تحديد المخاطر والأولويات الرئيسية للأعمال الخطط والسياسات تطوير أهداف وغايات استراتيجية قصيرة وطويلة الأجل   |
| داخلية | الإدارة العليا  | رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية . استراتيجية الأعمال والتخطيط . بطاقة الأداء المتوازن (BSC) و مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)  | فهم رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية عبر جميع مستويات المؤسسة الالتزام العام بأخلاقيات الشركة وثقافتها المؤسسية ترسيخ ثقافة سلامة قوية والتميز في السلامة تحقيق مستهدفات بطاقة الأداء المتوازن (BSC) / مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs) | إرساء الرؤية والرسالة والقيم الأساسية وسياسة الشركة . سياسة مدونة السلوك والأخلاقيات . مبادئ الصحة والسلامة والبيئة وحوادث إنقاذ الحياة . اعتماد بطاقة الأداء المتوازن (BSC) / مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) . تحديد خطوط الأساس للطاقة (EnBs) / الاستخدامات الكبيرة للطاقة (SEUs) / مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs) . آلية ملاحظات العملاء واستبيانات قياس الانطباع . إطار إدارة المخاطر | استراتيجيات وميزانيات تشمل الابتكار والمسؤولية المجتمعية (CSR) والاستدامة (ESG) وإزالة الكربون مشاريع Value+ إطار التمويل الأخضر إشراف مجلس الإدارة على استراتيجية الحياض الصفري (Net Zero)  |
| خارجية | وكالات تصنيف الاستدامة (ESG)، المقرضون، والمؤسسات المالية | القدرة على السداد . سمعة الشركة في الممارسات التجارية الأخلاقية . الالتزامات المحتملة الناتجة عن القضايا البيئية والاجتماعية . إدارة وممارسات الاستدامة (ESG) في الشركة . القدرة التنافسية للشركة في مجال الاستدامة . الإفصاح المناخي وفق IFRS S2 | رضا العملاء . تحسين الأداء المؤسسي . التخفيف من المخاطر واستغلال الفرص . الحد من أي آثار سلبية ناتجة عن التغييرات غير المخطط لها . تحسين أداء نظام الإدارة المتكامل (IMS) وتحقيق مخرجاته المستهدفة . عمليات مرنة وقادرة على التكيف مع تغير المناخ                   | إرساء الرؤية والرسالة والقيم الأساسية وسياسة الشركة . سياسة مدونة السلوك والأخلاقيات . مبادئ الصحة والسلامة والبيئة وحوادث إنقاذ الحياة . اعتماد بطاقة الأداء المتوازن (BSC) / مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) . تحديد خطوط الأساس للطاقة (EnBs) / الاستخدامات الكبيرة للطاقة (SEUs) / مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs) . آلية ملاحظات العملاء واستبيانات قياس الانطباع . إطار إدارة المخاطر | إرساء الرؤية والرسالة والقيم الأساسية وسياسة الشركة . سياسة مدونة السلوك والأخلاقيات . مبادئ الصحة والسلامة والبيئة وحوادث إنقاذ الحياة . اعتماد بطاقة الأداء المتوازن (BSC) / مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) . تحديد خطوط الأساس للطاقة (EnBs) / الاستخدامات الكبيرة للطاقة (SEUs) / مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs) . آلية ملاحظات العملاء واستبيانات قياس الانطباع . إطار إدارة المخاطر |

| الفئة  | أصحاب المصلحة   | القضايا الرئيسية   | التوقعات  | آلية التواصل (التكرار)  | الإجراءات / النتائج  |
|--------|---|--|---|---|--|
| داخلية | الموظفون  | صحة وسلامة الموظفين وبيئة العمل الأجر والمزايا القيادة والإشراف الفعال التدريب وتطوير الكفاءات تطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية والتقدير والمكافآت برامج التطوير الوظيفي المقابلة أداء الموظفين تمكين الموظفين وتعزيز المساءلة المعرفة المؤسسية استخدام واستهلاك الطاقة استخدام واستهلاك المياه بيئة عمل آمنة وقادرة على التكيف مع تغير المناخ ثقافة الاستدامة تطوير المهارات الخضراء | فرص للنمو الشخصي والمهني والنجاح توفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة، مع الاهتمام بالرفاهية الأمان الوظيفي المكافآت والتقدير وتعويضات تنافسية كفاءة استخدام الطاقة كفاءة استخدام المياه | تواصل مباشر (حسب الحاجة) . رسائل بريد إلكتروني ومراسلات أخرى (حسب الحاجة) . نظام خدمات الموظفين الإلكتروني والمراسلات (حسب الحاجة) . جولات السلامة وزيارات المواقع (شهري، ربع سنوي) . التدريب الداخلي واجتماعات التوعية (حسب الخطة، حسب الحاجة) المشاركة في برامج تدريب خارجية وندوات ومؤتمرات (حسب الحاجة) تقييم الأداء (نصف سنوي، سنوي) استبيان إشراف الموظفين ورسائل التواصل الداخلي (حسب الحاجة) اجتماع الإدارة الوسطى (شهري) اجتماع عام للموظفين (Town-hall) برنامج القادة الشباب المسترغ . برامج وفعاليات الشركة (حسب الجدول) اجتماع الصحة والسلامة والبيئة لقسم العمليات (شهري) اجتماع قسم الصحة والسلامة والبيئة (شهري) استبيان برامج الفعاليات والترفيه (سنوي) أنظمة المقترحات وآلية التظلمات الموقع الإلكتروني للشركة والبيانات الصحفية ومنتشورات الإبلاغ عن المخالفات لقاء "قهوة مع GCPO والفريق" (كل أسبوعين) مراجعات الطاقة (شهري) | تكريم أبطال السلامة تكريم قادة الاستدامة جولات السلامة السلوكية زيادة مشاركة الإدارة العليا في برامج ومبادرات الصحة والسلامة والبيئة مراجعة وتحديث سياسات وإجراءات إدارة شؤون الموظفين، بما في ذلك التويرضات والمزايا وخطط التدريب والتطوير الوظيفي نظام إدارة الأداء، الجوائز وبرامج التقدير أهدافها وأدائها برنامج قادة المستقبل ووحدة استقطاب المواهب منصة SANAAD الرقمية لإدارة شؤون الموظفين / SANAAD AI الترقبات الداخلية والتغييرات التنظيمية تعزيز كفاءة الموظفين وتحسين أدائهم برنامج التطلعات المهنية نظام إدارة التعلم (LMS) تطبيق mySHEQ مركز إدارة المعرفة . منصة EMSTEEL Pulse فريق إدارة الطاقة والمياه مشاريع Value+ ورش عمل Climate Fresk |
| خارجية | وكالات تصنيف الاستدامة (ESG)، المقرضون، والمؤسسات المالية | القدرة على السداد . سمعة الشركة في الممارسات التجارية الأخلاقية . الالتزامات المحتملة الناتجة عن القضايا البيئية والاجتماعية . إدارة وممارسات الاستدامة (ESG) في الشركة . القدرة التنافسية للشركة في مجال الاستدامة . الإفصاح المناخي وفق IFRS S2  | أداء أعمال قوي . انخفاض المخاطر البيئية والاجتماعية . توافر المعلومات . تموضع تنافسي مقارنةً بالنظراء . تقارير شفافة . خطة حياض صفري (Net Zero) موثوقة . حوكمة قوية                         | التقارير المالية (سنوي) . اجتماعات ومراسلات (حسب الحاجة) . تقرير الاستدامة (سنوي) . البيانات الصحفية  | سياسات وإجراءات الحوكمة المؤسسية . ضوابط مالية وإدارة واستثمارات . تدقيقات طرف ثالث . استراتيجيات الاستدامة وإزالة الكربون . تصنيفات الاستدامة (ESG Ratings) . إطار التمويل الأخضر   |



## الملحق هـ: تقييم الأهمية المزدوجة

## القائمة الكاملة للموضوعات الجوهرية

1. انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)
2. إدارة الطاقة
3. الصحة والسلامة
4. الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
5. نزاهة الأعمال والأخلاقيات
6. إشراك العملاء
7. تنمية رأس المال البشري
8. استهلاك المياه
9. تلوث المياه
10. الحوكمة المؤسسية
11. سلسلة التوريد المسؤولة
12. التوطين (Emiratization)
13. الأداء الاقتصادي
14. الحضور في السوق ومرونة نموذج الأعمال
15. إدارة الموارد
16. التنوع والشمول
17. جودة المنتجات
18. الكفاءة التشغيلية
19. الاستعداد للطوارئ
20. الانبعاثات الهوائية
21. السلوك المسؤول
22. علاقات أصحاب المصلحة
23. الشفافية والإفصاحات المتعلقة بالاستدامة (ESG)
24. إدارة شؤون العمل
25. التكيف مع تغير المناخ
26. الفرص في التقنيات النظيفة
27. المجتمع المحلي (الاستثمار المجتمعي)
28. الأثر البيئي للمنتجات
29. حوكمة وإشراف الاستدامة (ESG)
30. التنوع البيولوجي والنظم البيئية
31. ظروف العمل

## التصويت على قضايا الاستدامة الرئيسية (ESG)

تم إجراء التصويت على قضايا الاستدامة الرئيسية باستخدام مقياس من 1 إلى 5 لعدد 40 سؤالاً، مصنفة على النحو التالي:

- 12 سؤالاً بيئياً
- 13 سؤالاً اجتماعياً
- 11 سؤالاً متعلقاً بالحوكمة
- 4 أسئلة ديموغرافية

## التحليل والتحقق

تم اعتماد منهجية منظمة لتحليل استجابات الاستبيان، بالاستناد إلى أساليب نوعية وكمية لضمان تقييم متين وشامل. وقد تم تصنيف البيانات وتحليلها لتحديد الأنماط والاتجاهات بما يتماشى مع مبادئ الاستدامة (ESG). وبناءً عليه، تم استخدام مستوى التأثير المالي المحتمل واحتمالية حدوثه على أعمالنا لتحديد الموضوعات الجوهرية.

كما تم تحديد مجموعة من التأثيرات والمخاطر والفرص المرتبطة بكل موضوع جوهرية. وتمت مراجعة نتائج تقييم الأهمية لتعكس المدخلات المعتمدة والأولويات الاستراتيجية التي أقرها فريق الإدارة. وقد تم استخدام المفاهيم التالية:

- الأثر الإيجابي: يشير إلى الآثار النافعة التي تترتب على أنشطة المؤسسة تجاه أصحاب المصلحة أو البيئة أو المجتمع بشكل عام.
- الأثر السلبي: يشير إلى الآثار السلبية الناتجة عن عمليات المؤسسة أو منتجاتها أو قراراتها.
- المخاطر: أحداث محتملة أو فعلية قد تؤثر سلباً على قدرة المؤسسة على خلق قيمة لأصحاب المصلحة، وتشمل الأبعاد المالية والتشغيلية والسمعة والاستراتيجية.
- الفرص: ظروف أو عوامل مواتية قد تؤثر إيجاباً على قدرة المؤسسة على خلق قيمة لأصحاب المصلحة، بما في ذلك الابتكار والنمو والاستدامة والميزة التنافسية.

## سياق إضافي

شمل التحليل مراجعة قائمة المخاطر والفرص الجوهرية المحتملة، وتطبيق مجموعة من المعايير الموضوعية لقياس الاحتمالية وحجم التأثير، إضافة إلى النظر في طبيعة المخاطر والفرص المحددة.

وبعد مراعاة كل من الأهمية المالية وأهمية التأثير، أظهرت نتائج تقييم الأهمية المزدوجة (DMA) توافقاً كاملاً مع استراتيجية الاستدامة (ESG)، حيث تم اعتبار جميع الموضوعات المشمولة في استراتيجية الاستدامة "موضوعات جوهرية". وقد تم اعتماد هذه الموضوعات من قبل الإدارة في ديسمبر 2024.

كما يتم أخذ الموضوعات الجوهرية المحتملة التالية بعين الاعتبار ضمن تقرير الاستدامة، رغم عدم تصنيفها كموضوعات جوهرية لهذا العام، وذلك لمتابعة أي قضايا ناشئة قد تصبح ذات أهمية مستقبلية، مما يعكس نهجاً استباقياً في مجال الاستدامة:

- حقوق الإنسان
- الامتثال الاجتماعي والاقتصادي
- المواد الخطرة
- خصوصية البيانات (الأمن السيبراني)
- المساواة بين الجنسين

## الملحق و: مصفوفة النضج

## تعريف مقياس النضج

غير ناضج : تفاعل غير منهجي، إجراءات غير رسمية، واندماج محدود ضمن الاستراتيجية

منخرط: سياسات موثقة، تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة، أنظمة إدارة مفعلة، وإثبات تحسينات قابلة للقياس

استباقي ومتعلم: تقود الاستدامة الابتكار وصنع القرار. وجود خطط انتقال قائمة على أسس علمية. دمج الآثار ضمن التخطيط المالي والاستراتيجي. ثقافة تعلم مستمر

## 1. الشمولية

مستوى النضج العام : استباقي ومتعلم

| الممارسة                         | الوضع الحالي  | مستوى النضج    | إجراءات التحسين   |
|----------------------------------|---|----------------|---|
| تحديد أصحاب المصلحة ورسم خرائطهم | إعداد خرائط منظمة ومتكاملة ضمن تقييم الأهمية المزدوجة، وسجل المخاطر، واستراتيجية النطاق الثالث (Scope 3)، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs). | استباقي ومتعلم | أتمتة تحديّات الخرائط ودمج لوحات المعلومات الرقمية.       |
| إشراك أصحاب المصلحة              | إشراك متعدد القنوات يشمل مجلس الإدارة، عملاء CBAM، الموردين، والجهات التنظيمية.   | استباقي ومتعلم | توسيع منتدى الاستدامة السنوي ومنصات التواصل الرقمية (ESG) |
| تحديد القضايا                    | تحويل نتائج الأهمية المزدوجة إلى 12 أولوية ضمن الاستدامة (ESG) ومؤشرات أداء رئيسية.   | استباقي ومتعلم | إنشاء سجل مركزي لقضايا الاستدامة (ESG)                    |
| التواصل بشأن الاستجابة           | تتبع القضايا من خلال خطط عمل ورفعها للإدارة عند الحاجة.   | استباقي ومتعلم | نشر جداول زمنية رسمية للاستجابة وتحديثات التقدم المحرز.   |

## 2. النزاهة

مستوى النضج العام: استباقي ومتعلم

| الممارسة                       | الوضع الحالي  | مستوى النضج    | إجراءات التحسين  |
|--------------------------------|---|----------------|--|
| حوكمة الاستدامة (ESG) والقيادة | إشراف مجلس الإدارة على الاستدامة ولجنة توجيهية برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة (GCEO). ربط مؤشرات أداء الاستدامة (ESG KPIs) بنظام المكافآت. | استباقي ومتعلم | تنفيذ برنامج رسمي لتعزيز كفاءة مجلس الإدارة في مجالات الاستدامة والمناخ. |
| مدونة السلوك                   | تطبيق إلزامي لمدونة السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات عبر العمليات وسلسلة التوريد.   | استباقي ومتعلم | تحقيق نسبة تغطية سنوية لا تقل عن 90% للتدريب على أخلاقيات العمل.         |
| إدارة مخاطر النزاهة            | إجراء تقييم سنوي لمخاطر الاحتيال مع إشراف لجنة التدقيق والمخاطر (ARC).  | استباقي ومتعلم | توسيع سجل مخاطر الاستدامة (ESG) ليشمل مخاطر حوكمة البيانات.              |

## 3. الإشراف

مستوى النضج العام: منخرط - بعض المجالات تقترب من المستوى الاستباقي

| الممارسة               | الوضع الحالي  | مستوى النضج    | إجراءات التحسين  |
|------------------------|---|----------------|--|
| ثقافة الاستدامة        | دمج مستهدفات الحياد الصفري 2050 وأهداف خفض الانبعاثات لعام 2030 ضمن إطار الحوكمة          | منخرط          | إجراء استبيان لقياس ثقافة الاستدامة  |
| سلسلة التوريد المسؤولة | رسم خرائط مخاطر الاستدامة (ESG) لموردي المستوى الأول والثاني ودمج النطاق الثالث (Scope 3) | منخرط          | تحديد أهداف كمية لخفض انبعاثات النطاق الثالث   |
| الإدارة البيئية        | حاصل على شهادة ISO 14001 مع نظام رقابة بيئية رقمي   | استباقي ومتعلم | توسيع استراتيجية التنوع البيولوجي والمواءمة مع إطار                                  |
| الإدارة الاجتماعية     | طموح صفر إصابات مضيعة للوقت (Zero LT) واستراتيجية منظمة للمسؤولية المجتمعية (CSR)         | استباقي ومتعلم | تحديد مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس للأثر الاجتماعي                                |
| الإدارة الاقتصادية     | إطار التمويل الأخضر ودمج مخاطر المناخ ضمن إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)                    | استباقي ومتعلم | دمج مخاطر الاستدامة ضمن التخطيط المالي وربط حوافز الإدارة التنفيذية بأهداف الاستدامة |
| المهارات والتدريب      | بناء قدرات في مجال الاستدامة بشكل منظم وقابل للقياس وعلى مستويات متعددة                   | استباقي ومتعلم | تدريب على مستوى مجلس الإدارة في مجالات المناخ والتمويل المستدام                      |
| التطوير الوظيفي        | وجود نظام منظم للتطوير الوظيفي  | منخرط          | إنشاء مسار مهني أخضر منظم يتماشى مع استراتيجية إزالة الكربون                         |

## 4. الشفافية

مستوى النضج العام: استباقي ومتعلم

| الممارسة                            | الوضع الحالي  | مستوى النضج    | إجراءات التحسين   |
|-------------------------------------|---|----------------|---|
| تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) | تحديد أهداف واضحة للاستدامة (خفض 40% في الصلب / 30% في الأسمنت بحلول 2030، الحياد الصفري 2050، خفض معدل الإصابات الإجمالي المسجل، الكوربا النظيفة، فحص الموردين)، مع مؤشرات أداء منظمة ومرتبطة بالاستراتيجية. | استباقي ومتعلم | إدراج مؤشرات أداء لقياس الأثر المالي للمناخ، وتحديد مؤشرات مالية للمسؤولية المجتمعية (مثل نسبة الأرباح المخصصة، والعائد الاجتماعي على الاستثمار). |
| المراقبة                            | إشراف ربع سنوي من لجان الاستدامة ومجلس الإدارة، مدعوم بأنظمة معتمدة وفق الأيزو، وتدقيقات داخلية، و46 عملية تفتيش، وضمان من جهة تحقق مستقلة، والتحقق من آلية تعديل حدود الكربون، وتتبع رقمي للانبعاثات.        | استباقي ومتعلم | توسيع أنظمة المراقبة الرقمية لتشمل مؤشرات أداء أخرى، وتطبيق نظام آلي لمراقبة انبعاثات الموردين.   |
| التقارير العامة                     | إصدار تقرير استدامة سنوي معتمد ومتوافق مع المعايير الدولية المعتمدة؛ إفصاح كامل عن النطاق الأول إلى الثالث؛ تصنيف بدرجة «AA»، وتصنيف بدرجة «B»، والحصول على شهادة اعتماد دولية في الصلب المسؤول.              | استباقي ومتعلم | نشر خطة انتقال مناخية والإفصاح عن التأثيرات الكمية لتحليل سيناريوهات IFRS S2.   |
| مراجعة الأداء                       | مراجعة ربع سنوية من الإدارة واعتماد سنوي من مجلس الإدارة، مع دمج مخاطر الاستدامة ضمن إدارة المخاطر المؤسسية وقرارات النفقات الرأسمالية  | استباقي ومتعلم | إجراء تقييم سنوي خارجي لمستوى نضج الاستدامة (ESG Benchmarking).   |

## الملحق ز: فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بيان الاستخدام:

أعدت EMSTEEL تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من 1 يناير 2020 إلى 31 ديسمبر 2020.

المستخدم GRI 1 معيار

GRI 1: الأساس 2021

GRI المعايير القطاعية المطبقة من

لا يوجد

الإفصاحات العامة

| بيان الاستخدام                           | قامت EMSTEEL بإعداد تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من 1 يناير 2020 إلى 31 ديسمبر 2020. |
|--|--|
| معيار GRI 1 المستخدم                     | GRI: الأساس 2021   |
| المعيار/المعايير القطاعية المطبقة من GRI | غير منطبق  |

| معيار GRI | الإفصاح   | الموقع / الاستجابة المباشرة                 | متطلبات الحذف | السبب | التوضيح | رقم المعيار القطاعي |
|-----------|---|---|---------------|-------|---------|---------------------|
| GRI 2     | 2-1 تفاصيل المنظمة                                    | الصفحة 18-19                                | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-2 الجهات المشمولة ضمن تقرير الاستدامة               | الصفحة 6                                    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-3 فترة التقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال              | الصفحة 6                                    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-4 إعادة عرض المعلومات                               | الصفحة 04-05                                | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-5 التحقق الخارجي                                    | الصفحة 6                                    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية الأخرى | الصفحات 18-20                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-7 الموظفين  | الصفحات 76-79: بيانات تفصيلية في الملحق (ب) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-8 العاملون غير الموظفين                             | الصفحة 79                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه                              | الصفحات 86-89                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة                    | الصفحة 89                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة                             | الصفحة 89                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-13 تفويض المسؤوليات لإدارة الآثار                   | الصفحات 36-37                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة    | الصفحة 37                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-15 تضارب المصالح                                    | الصفحات 9-91                                | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-16 آلية التواصل بشأن القضايا الجوهرية               | الصفحات 92-93                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة                | الصفحة 9                                    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة                       | الصفحة 89                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-19 سياسات المكافآت                                  | الصفحات 88-89                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-20 آلية تحديد المكافآت                              | الصفحات 88-89                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-21 نسبة إجمالي التعويضات السنوية                    | الملحق (ب)                                  | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة                | الصفحات 1-17                                | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-23 الالتزامات بالسياسات                             | الصفحات 9-91                                | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-24 دمج الالتزامات بالسياسات                         | الصفحة 91                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-25 آليات معالجة الآثار السلبية                      | الصفحة 79                                   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-26 آليات طلب المشورة وطرح الشكاوى                   | الصفحات 92-93                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح                       | الصفحات 44-45                               | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-28 عضوية الجمعيات                                   | الصفحة 1                                    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة                          | الصفحات 30-31: تفصيل إضافي في الملحق (د)    | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 2     | 2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية                       | الصفحة 79                                   | -             | -     | -       | -                   |

GRI 2  
الإفصاحات العامة  
2021

| معيار GRI                            | الإفصاح  | الموقع / الاستجابة المباشرة                           | متطلبات الحذف | السبب | التوضيح | رقم المعيار القطاعي |
|--------------------------------------|--|---|---------------|-------|---------|---------------------|
| <b>الموضوعات الجوهرية</b>            |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-1 آلية تحديد الموضوعات الجوهرية  | الصفحات 30-31   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية   | الصفحة 31   | -             | -     | -       | -                   |
| <b>الأداء الاقتصادي</b>              |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2021       | 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة                       | الصفحات 94-95   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2021       | 201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ       | الصفحات 34-35: تفاصيل السيناريو في الملحق (ج)         | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2021       | 201-3 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى                   | الصفحة 79   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2021       | 201-4 المساعداات المالية المستلمة من الحكومة                             | الصفحة 91   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 202: الحضور في السوق 2021        | 202-1 نسب أجور مستوي الدخل القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي | الملحق (ب)  | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 202: الحضور في السوق 2021        | 202-2 نسبة الإدارة العليا المعينة من المجتمع المحلي                      | الصفحات 78-79   | -             | -     | -       | -                   |
| <b>ممارسات المشتريات</b>             |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 204: ممارسات المشتريات 2021      | 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين                                 | الملحق (ب)  | -             | -     | -       | -                   |
| <b>ممارسات المشتريات</b>             |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 205: مكافحة الفساد 2021          | 205-1 العمليات التي تم تقييمها فيما يتعلق بمخاطر الفساد                  | الصفحات 92-93   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 205: مكافحة الفساد 2021          | 205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد                | الصفحات 92-93   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 205: مكافحة الفساد 2021          | 205-3 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة                            | الصفحات 92-93   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 301: المواد 2021                 | 301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم                                | الصفحات 06-09   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 301: المواد 2021                 | 301-2 المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات                            | الصفحات 06-09   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 301: المواد 2021                 | 301-3 المنتجات المسترجعة ومواد تغليفها                                   | الصفحات 06-09   | -             | -     | -       | -                   |
| <b>الطاقة</b>                        |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 302: الطاقة 2021                 | 302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة  | الصفحات 46-49: الجداول في الملحق (ب)                  | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 302: الطاقة 2021                 | 302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة  | الصفحات 02-05   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 302: الطاقة 2021                 | 302-3 كثافة استهلاك الطاقة   | الصفحة 48   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 302: الطاقة 2021                 | 302-4 خفض استهلاك الطاقة   | الصفحات 48-49   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 302: الطاقة 2021                 | 302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات                               | الصفحات 62-63   | -             | -     | -       | -                   |
| <b>المياه والمياه العادمة</b>        |  |   |               |       |         |                     |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021       | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 303: المياه والمياه العادمة 2021 | 303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك                                    | الصفحات 62-64   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 303: المياه والمياه العادمة 2021 | 303-2 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه                                | الصفحات 62-64   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 303: المياه والمياه العادمة 2021 | 303-3 سحب المياه   | الصفحات 62-64   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 303: المياه والمياه العادمة 2021 | 303-4 تصريف المياه   | الصفحات 62-64   | -             | -     | -       | -                   |
| GRI 303: المياه والمياه العادمة 2021 | 303-5 استهلاك المياه   | الصفحات 62-64   | -             | -     | -       | -                   |

| رقم المعيار القطاعي               | التوضيح | السبب | متطلبات الحذف | الموقع / الاستجابة المباشرة                           | الإفصاح  | معايير GRI                               |
|-----------------------------------|---------|-------|---------------|---|--|--|
| <b>التوظيف</b>                    |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين  | GRI 401: التوظيف ٢٠٢١                    |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 401-3 إجازة الوالدين   |  |
| <b>الصحة والسلامة المهنية</b>     |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية  | GRI 403: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨     |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-3 خدمات الصحة المهنية  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية                        |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-6 تعزيز صحة العاملين   |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٧٠-٧٥   | 403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل               |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة   | GRI 406: عدم التمييز ٢٠٢١                |
| <b>عمالة الأطفال</b>              |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات عمالة الأطفال                 | GRI 408: عمالة الأطفال ٢٠٢١              |
| <b>عمالة الأطفال</b>              |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٢-٩٤   | 409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات العمل الجبري أو القسري        | GRI 409: العمل الجبري أو القسري ٢٠٢١     |
| <b>المجتمعات المحلية</b>          |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٨٣-٨٦   | 413-1 العمليات التي تشمل مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية             | GRI 413: المجتمعات المحلية ٢٠٢١          |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٨٣-٨٦   | 413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الكبيرة أو المحتملة على المجتمعات المحلية              | GRI 413: المجتمعات المحلية ٢٠٢١          |
| —                                 | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية   | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١           |
| <b>التقييم الاجتماعي للموردين</b> |         |       |               |   |  |  |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٧-١٠٠  | 414-1 الموردون الجدد الذين تم تقييمهم باستخدام معايير اجتماعية                           | GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين ٢٠٢١ |
| —                                 | —       | —     | —             | الصفحات ٩٧-١٠٠  | 414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة                      | GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين ٢٠٢١ |

| رقم المعيار القطاعي     | التوضيح | السبب | متطلبات الحذف | الموقع / الاستجابة المباشرة                           | الإفصاح   | معايير GRI                            |
|-------------------------|---------|-------|---------------|---|---|---------------------------------------|
| <b>التنوع البيولوجي</b> |         |       |               |   |   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية  | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٦٤-٦٦   | 304-1 مواقع التشغيل المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية | GRI 304: التنوع البيولوجي ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٦٤-٦٦   | 304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي  |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٦٤-٦٦   | 304-3 المواليد التي تمت حمايتها أو استعادتها  |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٦٤-٦٦   | 304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) وفوائم الحفظ الوطنية التي تقع موالدها في مناطق متأثرة بعمليات الشركة          |                                       |
| <b>الانبعاثات</b>       |         |       |               |   |   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية  | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٠-٥٥   | 305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)  | GRI 305: الانبعاثات ٢٠٢١              |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٠-٥٥   | 305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق ٢)  |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٢-٥٥   | 305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣)   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٠-٥٥   | 305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة  |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٣٤-٣٥   | 305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة  |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٥   | 305-6 انبعاثات المواد المستفيدة لطبقة الأوزون (ODS)   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٤-٥٥   | 305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية المهمة  |                                       |
| <b>النفايات</b>         |         |       |               |   |   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية  | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٦-٥٧   | 306-1 توليد النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات   | GRI 306: النفايات ٢٠٢٠                |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٦-٥٧   | 306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦: البيانات في الملحق (ب)                     | 306-3 النفايات المتولدة   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦   | 306-4 النفايات المحولة بعيداً عن التخلص النهائي   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦   | 306-5 النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي   |                                       |
| <b>النفايات</b>         |         |       |               |   |   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية  | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٦-٥٧   | 306-1 توليد النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات   | GRI 306: النفايات ٢٠٢٠                |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٥٦-٥٧   | 306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦: البيانات في الملحق (ب)                     | 306-3 النفايات المتولدة   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦   | 306-4 النفايات المحولة بعيداً عن التخلص النهائي   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحة ٥٦   | 306-5 النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي   |                                       |
| <b>النفايات</b>         |         |       |               |   |   |                                       |
| —                       | —       | —     | —             | أقسام خاصة بكل موضوع ضمن التقرير؛ ملخص في الملحق (هـ) | 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية  | GRI 3: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١        |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٩٧-١٠٠  | 308-1 الموردون الجدد الذين تم تقييمهم باستخدام معايير بيئية   | GRI 308: التقييم البيئي للموردين ٢٠٢١ |
| —                       | —       | —     | —             | الصفحات ٩٧-١٠٠  | 308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة  |                                       |

## الملحق ج: فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق

| رقم الصفحة       | التوافق مع المعايير                                 | متطلبات المؤشر / الإفصاح  | عنوان المؤشر              | رمز المؤشر | الفئة                   |
|------------------|---|---|---------------------------|------------|-------------------------|
| ٨٧-٨٩            | مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي                | فصل منصب الرئيس التنفيذي عن رئيس مجلس الإدارة؛ نسبة الأعضاء المستقلين | استقلالية مجلس الإدارة    | G1         | الحكومة                 |
| ٨٨-٨٩            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي           | التنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة واللجان                            | تنوع مجلس الإدارة         | G2         |                         |
| ٩٧-١٠٠           | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي           | مدونة سلوك الموردين ونطاق الامتثال لها                                | مدونة سلوك الموردين       | G3         |                         |
| ٩٢-٩٣            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي           | سياسة الأخلاقيات ومكافحة الفساد ونطاق تطبيقها على القوى العاملة       | الأخلاقيات ومكافحة الفساد | G4         |                         |
| ٩٠-٩١            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي           | سياسة خصوصية البيانات والامتثال للائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)  | خصوصية البيانات           | G5         |                         |
| ١٠               | IFRS S1   | المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ودمجها في الاستراتيجية             | استراتيجية الاستدامة      | G6         |                         |
| ٨٦-٩١            | IFRS S1   | العمليات المستخدمة لتحديد وإدارة مخاطر الاستدامة                      | إدارة مخاطر الاستدامة     | G7         |                         |
| ٨٦-٩١            | IFRS S1   | إشراف الحكومة على مخاطر وفرص الاستدامة                                | حوكمة الاستدامة           | G8         |                         |
| ٣٣-٣٥            | IFRS S1   | المقاييس والأهداف المستخدمة لمتابعة مخاطر وفرص الاستدامة              | أهداف الاستدامة           | G9         |                         |
| ٦                | -   | نشر تقرير الاستدامة والأطر المستخدمة                                  | ممارسات الإفصاح           | G10        |                         |
| ٦ (الملحق ج)     | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي           | التحقق من إفصاحات الاستدامة من قبل طرف ثالث                           | التحقق الخارجي            | G11        |                         |
| ٦                | GRI، IFRS S1، الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGCC) | نشر وجودة تقارير الاستدامة  | تقارير الاستدامة          | I1         | مؤشرات الأداء المتكاملة |
| ١٧               | MSCI، Sustainalytics، S&P وغيرها                    | تصنيفات ESG المستلمة وأحدث تقييم                                      | تصنيفات ESG               | I2         |                         |
| ٣٠-٣١ (الملحق د) | GRI، IFRS S1، الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGCC) | إشراك أصحاب المصلحة في موضوعات ESG                                    | إشراك أصحاب المصلحة       | I3         |                         |

| رقم الصفحة       | التوافق مع المعايير                                | متطلبات المؤشر / الإفصاح  | عنوان المؤشر                    | رمز المؤشر | الفئة     |
|------------------|--|---|---------------------------------|------------|-----------|
| ٤٢-٤٥            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | السياسة البيئية؛ سياسات النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؛ أنظمة إدارة الطاقة     | العمليات البيئية                | E1         | البيئة    |
| ٦٢-٦٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | إجمالي المياه المستهلكة؛ إجمالي المياه المعاد استخدامها                                 | استخدام المياه                  | E2         |           |
| ٥٦-٥٧            | GRI  | إجمالي النفايات المتولدة حسب النوع؛ نسبة النفايات المعاد تدويرها                        | توليد النفايات                  | E3         |           |
| ٤٦-٤٩            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | إجمالي استهلاك الطاقة المباشر؛ إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر                        | استخدام الطاقة                  | E4         |           |
| ٤٨               | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس للإنتاج                                     | كثافة الطاقة                    | E5         |           |
| ٤٦-٤٩            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | نسبة استخدام الطاقة حسب نوع التوليد   | مزيج الطاقة                     | E6         |           |
| ٥٠-٥٥            | GRI، IFRS S2، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي | انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق ١ والنطاق ٢ والنطاق ٣ (CO <sub>2</sub> e)                 | انبعاثات غازات الدفيئة          | E7         |           |
| ٥٤-٥٥            | GRI، IFRS S2، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي | انبعاثات غازات الدفيئة وغير غازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج                         | كثافة الانبعاثات للإنتاج        | E8         |           |
| ٣٣-٣٦ (ج) الملحق | IFRS S2  | المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ؛ تأثيرها على الاستراتيجية ونموذج الأعمال والأداء المالي | استراتيجية المناخ               | E9         |           |
| الملحق (ج)       | IFRS S2  | العمليات المستخدمة لتحديد وتقييم ومراقبة مخاطر المناخ؛ استخدام تحليل السيناريوهات       | المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ | E10        |           |
| ٨٧-٩١            | IFRS S2  | إشراف الحكومة على مخاطر المناخ؛ دمجها في الاستراتيجية؛ الربط بالمكافآت                  | حوكمة المناخ                    | E11        |           |
| ٣٣-٣٥            | IFRS S2  | الأهداف المناخية وخطوط الأساس وآليات المتابعة   | أهداف المناخ                    | E12        |           |
| ٩٠               | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | نسبة تعويض الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويض الموظفين                                     | نسبة أجر الرئيس التنفيذي        | S1         | الاجتماعي |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | نسبة متوسط الأجور للرجال مقارنة بالنساء   | نسبة الأجور بين الجنسين         | S2         |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | معدل دوران الموظفين سنوياً حسب نوع التوظيف  | معدل دوران الموظفين             | S3         |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | تمثيل الجنسين عبر القوى العاملة والمناصب القيادية                                       | التنوع بين الجنسين              | S4         |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | نسبة العاملين بدوام جزئي والعاملين بعقود  | نسبة العمالة المؤقتة            | S5         |           |
| ٧٨-٧٩ (ب) الملحق | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | نسبة الموظفين المواطنين حسب الفئة   | التوطين                         | S7         |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | وجود سياسة لعدم التمييز   | عدم التمييز                     | S8         |           |
| ٧٠-٧٥            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | سياسة الصحة والسلامة المهنية  | الصحة والسلامة والرفاه          | S9         |           |
| ٧٠-٧٥            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | تكرار الإصابات مقارنة بإجمالي وقت العمل للقوى العاملة                                   | معدل الإصابات                   | S10        |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | سياسات تغطي عمالة الأطفال والعمل القسري (بما في ذلك الموردين)                           | عمالة الأطفال والعمل القسري     | S11        |           |
| ٩٢-٩٤            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | سياسة حقوق الإنسان التي تغطي العمليات والموردين   | حقوق الإنسان                    | S12        |           |
| ٨٣-٨٦            | GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي          | الاستثمار في المجتمع كنسبة مئوية من الإيرادات   | الاستثمار المجتمعي              | S13        |           |

## الملحق ط: المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

### IFRS S1

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة                         | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS  | الفقرة | مجال الإفصاح       |
|--|------------------|---|--------|--------------------|
| الملحق (ب): مؤشرات الأداء لمجموعة EMSTEEL (صفحة 114-125) | إلزامي           | التقدم المحرز مقابل الخطط التي أوصحت عنها المنشأة في فترات التقارير السابقة، بما في ذلك معلومات كمية ونوعية.  | 33b    | الاستراتيجية (S1)  |
| القسم 4: إدارة الاستدامة لدينا (صفحة 30)                 | إلزامي           | المفاضلات بين المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي أخذتها المنشأة في الاعتبار (على سبيل المثال، عند اتخاذ قرار بشأن موقع عمليات جديدة قد تأخذ المنشأة في الاعتبار الآثار البيئية لتلك العمليات وفرص العمل التي قد توفرها للمجتمع).   | 33c    | الاستراتيجية (S1)  |
| يشير إلى الملحق (ج) - مرونة المناخ (الصفحة 126)          | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم آثار المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على المركز المالي للمنشأة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية خلال فترة التقرير (الآثار المالية الحالية).  | 34a    | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | الآثار المتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على المركز المالي للمنشأة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل، مع الأخذ في الاعتبار كيفية إدراج هذه المخاطر والفرص في التخطيط المالي للمنشأة (الآثار المالية المتوقعة).   | 34b    | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح تحديداً عن معلومات كمية ونوعية حول كيفية تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على مركزها المالي وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية خلال فترة التقرير.   | 35a    | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة المحددة في الفقرة 35(a) التي يوجد بشأنها خطر كبير بحدوث تعديل جوهري في فترة التقرير السنوية التالية على القيم الدفترية للأصول والالتزامات الواردة في القوائم المالية ذات الصلة.  | 35b    | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | كيفية توقع المنشأة لتغير مركزها المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل، في ضوء استراتيجيتها لإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، مع الأخذ في الاعتبار: خطط الاستثمار والتخارج (مثل خطط الإنفاق الرأسمالي، وعمليات الاستحواذ أو التخارج الرئيسية، والمشاريع المشتركة، والتحول في الأعمال، والابتكار، ومجالات الأعمال الجديدة، والتقاعد من الأصول)، بما في ذلك الخطط التي لم تلتزم بها المنشأة تعاقدياً.            | 35ci   | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | كيفية توقع المنشأة لتغير مركزها المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل، في ضوء استراتيجيتها لإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، مع الأخذ في الاعتبار مصادر التمويل المخطط لها لتنفيذ استراتيجيتها.   | 35cii  | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | كيفية توقع المنشأة لتغير أدائها المالي وتدفقاتها النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل، في ضوء استراتيجيتها لإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.  | 35d    | الاستراتيجية (S1)  |
| مشروط  | مشروط            | إذا قررت المنشأة أنه لا يلزم تقديم معلومات كمية عن الآثار المالية الحالية أو المتوقعة لمخاطر أو فرص مرتبطة بالاستدامة وفقاً للمعايير الواردة في الفقرتين 38، 39، فيجب عليها توضيح سبب عدم تقديم المعلومات الكمية.   | 40a    | الاستراتيجية (S1)  |
| مشروط  | مشروط            | تقديم معلومات نوعية حول تلك الآثار المالية، بما في ذلك تحديد البنود والإجماليات والمجاميع الفرعية في القوائم المالية ذات الصلة التي من المحتمل أن تتأثر أو تأثرت بتلك المخاطر أو الفرص المرتبطة بالاستدامة.   | 40b    | الاستراتيجية (S1)  |
| مشروط  | مشروط            | تقديم معلومات كمية حول الآثار المالية المجمعة لتلك المخاطر أو الفرص المرتبطة بالاستدامة مع مخاطر أو فرص أخرى مرتبطة بالاستدامة وعوامل أخرى، ما لم تقرر المنشأة أن المعلومات الكمية حول الآثار المالية المجمعة لن تكون مفيدة.  | 40c    | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم قدرتها على التكيف مع حالات عدم اليقين الناشئة عن المخاطر المرتبطة بالاستدامة. ويجب الإفصاح عن تقييم نوعي، وإذا أمكن، تقييم كمي لمرونة استراتيجيتها ونموذج أعمالها فيما يتعلق بهذه المخاطر، بما في ذلك معلومات حول كيفية إجراء هذا التقييم والأفق الزمني له. وعند تقديم معلومات كمية، يجوز الإفصاح عن قيمة واحدة أو نطاق من القيم. | 41     | الاستراتيجية (S1)  |
|  | إلزامي           | المدخلات والمعايير التي تستخدمها المنشأة (على سبيل المثال، معلومات حول مصادر البيانات ونطاق العمليات المشمولة ضمن العمليات).  | 44ai   | إدارة المخاطر (S1) |
|  | مشروط            | ما إذا كانت المنشأة تستخدم تحليل السيناريوهات لتحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة وكيفية استخدامها لذلك.   | 44aii  | إدارة المخاطر (S1) |
|  | إلزامي           | كيفية تقييم المنشأة لطبيعة تلك المخاطر واحتمالية حدوثها وحجم آثارها (على سبيل المثال، ما إذا كانت تأخذ في الاعتبار عوامل نوعية أو حدوداً كمية أو معايير أخرى).  | 44aiii | إدارة المخاطر (S1) |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة                                       | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS  | الفقرة | مجال الإفصاح      |
|--|------------------|---|--------|-------------------|
| القسم 7: شريك موثوق ومسؤول - حوكمة الشركات وإدارة المخاطر (صفحة 87-91) | إلزامي           | الإفصاح عن معلومات حول جهة/جهات الحوكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو هيئة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.  | 27a    | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | كيفية انعكاس المسؤوليات المتعلقة بالمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة في الاختصاصات المرجعية أو التفويضات أو أوصاف الأدوار والسياسات الأخرى ذات الصلة المطبقة على تلك الجهة أو الأفراد.  | 27ai   | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | كيفية قيام الجهة أو الأفراد بتحديد ما إذا كانت المهارات والكفاءات المتاحة أو سيتم تطويرها للإشراف على الاستراتيجيات المصممة للاستجابة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.   | 27aii  | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | كيفية وتواتر إطلاع الجهة أو الأفراد على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.   | 27aiii | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | كيفية أخذ الجهة أو الأفراد في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية المنشأة وقراراتها المتعلقة بالمعاملات الرئيسية وعمليات إدارة المخاطر والسياسات المرتبطة بها، بما في ذلك ما إذا كانت الجهة أو الأفراد قد أخذوا في الاعتبار المفاضلات المرتبطة بتلك المخاطر والفرص.                    | 27aiv  | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | كيفية إشراف الجهة أو الأفراد على تحديد الأهداف المتعلقة بالمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، ومتابعة التقدم نحو تحقيق تلك الأهداف (انظر الفقرة 51)، بما في ذلك ما إذا كانت مؤشرات الأداء ذات الصلة مدرجة في سياسات المكافآت وكيفية ذلك.   | 27av   | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | ما إذا كان الدور قد تم تفويضه إلى منصب إداري محدد على مستوى الإدارة أو إلى لجنة على مستوى الإدارة، وكيف يتم ممارسة الإشراف على ذلك المنصب أو تلك اللجنة.  | 27bi   | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | ما إذا كانت الإدارة تستخدم ضوابط وإجراءات لدعم الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وإذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم دمج هذه الضوابط والإجراءات مع الوظائف الداخلية الأخرى.   | 27bii  | الحوكمة (S1)      |
|  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق المنشأة. وعلى وجه التحديد، يجب على المنشأة: وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق المنشأة.      | 30a    | الاستراتيجية (S1) |
|  | إلزامي           | تحديد الآفاق الزمنية - قصيرة الأجل أو متوسطة الأجل أو طويلة الأجل - التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تحدث خلالها آثار كل من تلك المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.   | 30b    | الاستراتيجية (S1) |
|  | إلزامي           | شرح كيفية تعريف المنشأة لمصطلحات "قصير الأجل" و"متوسط الأجل" و"طويل الأجل"، وكيف ترتبط هذه التعريفات بآفاق التخطيط المستخدمة لدى المنشأة لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.  | 30c    | الاستراتيجية (S1) |
|  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة الخاصة بها. وعلى وجه التحديد، يجب الإفصاح عن: وصف للآثار الحالية والمتوقعة لتلك المخاطر والفرص على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة. | 32a    | الاستراتيجية (S1) |
|  | إلزامي           | وصف للمواقع ضمن نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة التي تتركز فيها المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة (على سبيل المثال: المناطق الجغرافية أو المنشآت أو أنواع الأصول).   | 32b    | الاستراتيجية (S1) |
|  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم آثار المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار. وعلى وجه التحديد، يجب الإفصاح عن معلومات حول كيفية استجابة المنشأة لهذه المخاطر والفرص وخططها للاستجابة لها ضمن استراتيجيتها وقراراتها.            | 33a    | الاستراتيجية (S1) |

IFRS S2

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة                                     | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS  | الفقرة | مجال الإفصاح             |
|--|------------------|---|--------|--------------------------|
| القسم 7: شريك موثوق ومسؤول حوكمة الشركات وإدارة المخاطر (صفحة 87 91) | إلزامي           | لتحقيق هذا الهدف، يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات حول جهة/جهات الحوكمة (مثل مجلس الإدارة أو لجنة أو هيئة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ، مع تحديد تلك الجهة أو الأفراد والإفصاح عن المعلومات ذات الصلة. | 6a     | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | كيفية انعكاس المسؤوليات المتعلقة بالمخاطر والفرص المناخية في الاختصاصات المرجعية أو التفويضات أو أوصاف الأدوار والسياسات ذات الصلة المطبقة على تلك الجهة أو الأفراد.  | 6ai    | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | كيفية تحديد الجهة أو الأفراد ما إذا كانت المهارات والكفاءات المناسبة متاحة أو سيتم تطويرها للإشراف على الاستراتيجيات المصممة للاستجابة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ.   | 6aai   | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | كيفية وتواتر إطلاع الجهة أو الأفراد على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ.  | 6aiii  | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | كيفية أخذ الجهة أو الأفراد في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية المنشأة وقراراتها المتعلقة بالمعاملات الرئيسية وعمليات إدارة المخاطر والسياسات المرتبطة بها، بما في ذلك النظر في المفاضلات المرتبطة بهذه المخاطر والفرص.      | 6aiv   | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | مشروط            | كيفية إشراف الجهة أو الأفراد على تحديد الأهداف المرتبطة بالمخاطر والفرص المناخية ومتابعة التقدم نحو تحقيقها، بما في ذلك ما إذا كانت مؤشرات الأداء ذات الصلة مدرجة في سياسات المكافآت.   | 6av    | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
| القسم 7: شريك موثوق ومسؤول حوكمة الشركات وإدارة المخاطر (صفحة 87 91) | إلزامي           | دور الإدارة في عمليات الحوكمة والضوابط والإجراءات المستخدمة لمراقبة وإدارة والإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ، بما في ذلك ما إذا تم تفويض هذا الدور إلى منصب إداري محدد أو لجنة إدارية وكيفية ممارسة الإشراف على ذلك المنصب أو اللجنة.                | 6bi    | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
|  | مشروط            | ما إذا كانت الإدارة تستخدم ضوابط وإجراءات لدعم الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ وكيف يتم دمج هذه الضوابط مع الوظائف الداخلية الأخرى.   | 6bii   | <b>الحوكمة (S2)</b>      |
| انظر أدناه   | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم ما يلي:   | 9      | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
| الملحق (ج) مرونة المناخ (رقم الصفحة: سيتم تحديده لاحقاً)             | إلزامي           | المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق المنشأة.   | 9a     | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | الآثار الحالية والمتوقعة لتلك المخاطر والفرص المناخية على نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة الخاصة بها.   | 9b     | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | آثار تلك المخاطر والفرص المناخية على استراتيجية المنشأة وقراراتها، بما في ذلك معلومات حول خطة الانتقال المناخي.   | 9c     | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | آثار تلك المخاطر والفرص المناخية على المركز المالي للمنشأة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية خلال فترة التقرير، وكذلك آثارها المتوقعة على المدى القصير والمتوسط والطويل، مع مراعاة كيفية إدراجها في التخطيط المالي.  | 9d     | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | مرونة استراتيجية المنشأة ونموذج أعمالها في مواجهة التغيرات والتطورات وعدم اليقين المرتبط بالمناخ.   | 9e     | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ التي يمكن أن تؤثر بشكل معقول على آفاق المنشأة.  | 10a    | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | توضيح ما إذا كانت المخاطر المناخية المحددة تمثل مخاطر مادية مرتبطة بالمناخ أو مخاطر انتقالية مرتبطة بالمناخ.  | 10b    | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | تحديد الآفاق الزمنية (قصيرة أو متوسطة أو طويلة الأجل) التي يمكن أن تظهر خلالها آثار كل خطر أو فرصة مناخية.  | 10c    | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |
|  | إلزامي           | شرح كيفية تعريف المنشأة للآجال الزمنية القصيرة والمتوسطة والطويلة وربطها بآفاق التخطيط الاستراتيجي.   | 10d    | <b>الاستراتيجية (S2)</b> |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS   | الفقرة | مجال الإفصاح                  |
|----------------------------------|------------------|--|--------|-------------------------------|
|                                  | مشروط            | ما إذا كانت المنشأة تعطي أولوية للمخاطر المرتبطة بالاستدامة مقارنة بأنواع المخاطر الأخرى وكيف يتم ذلك.   | 44aiv  | <b>إدارة المخاطر (S1)</b>     |
|                                  | إلزامي           | كيفية قيام المنشأة بمراقبة المخاطر المرتبطة بالاستدامة.  | 44av   | <b>إدارة المخاطر (S1)</b>     |
|                                  | إلزامي           | ما إذا كانت المنشأة قد غيرت العمليات التي تستخدمها مقارنة بفترة التقرير السابقة وكيفية ذلك.  | 44avi  | <b>إدارة المخاطر (S1)</b>     |
|                                  | إلزامي           | لتحقيق هذا الهدف، يجب على المنشأة الإفصاح عن العمليات التي تستخدمها لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة الفرص المرتبطة بالاستدامة.  | 44b    | <b>إدارة المخاطر (S1)</b>     |
|                                  | إلزامي           | لتحقيق هذا الهدف، يجب على المنشأة الإفصاح عن مدى وكيفية دمج العمليات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ضمن عملية إدارة المخاطر الشاملة للمنشأة.  | 44c    | <b>إدارة المخاطر (S1)</b>     |
|                                  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح، لكل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة يمكن أن تؤثر بشكل معقول على آفاقها المستقبلية، عن المقاييس المطلوبة بموجب معيار إفصاح IFRS المعمول به.  | 46a    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المنشأة لقياس ومتابعة ذلك الخطر أو الفرصة المرتبطة بالاستدامة.   | 46bi   | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | أداء المنشأة فيما يتعلق بذلك الخطر أو الفرصة المرتبطة بالاستدامة، بما في ذلك التقدم المحرز نحو أي أهداف حددتها المنشأة أو الأهداف المطلوب تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح.   | 46bii  | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | مشروط            | إذا أفضحت المنشأة عن مقياس مأخوذ من مصدر غير معايير الإفصاح عن الاستدامة الخاصة بـ IFRS، فيجب عليها تحديد المصدر والمقياس المستخدم.  | 49     | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | مشروط            | إذا قامت المنشأة بتطوير مقياس خاص بها، فيجب عليها الإفصاح عن معلومات حول كيفية تعريف هذا المقياس، بما في ذلك ما إذا كان مشتقاً من مقياس مأخوذ من مصدر آخر غير معايير الإفصاح عن الاستدامة الخاصة بـ IFRS، وبيان المصدر والاختلاف بين المقياس المستخدم وذلك المحدد في ذلك المصدر. | 50a    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | مشروط            | ما إذا كان المقياس قياساً مطلقاً، أو قياساً معترفاً عنه بالنسبة إلى مقياس آخر، أو مقياساً نوعياً (مثل حالة الأحمر/الأصفر/الأخضر - RAG).  | 50b    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | مشروط            | ما إذا كان المقياس قد تم التحقق منه من قبل طرف ثالث، وإذا كان الأمر كذلك، تحديد ذلك الطرف.   | 50c    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | مشروط            | المنهجية المستخدمة لحساب المقياس والمخزلات المستخدمة في الحساب، بما في ذلك حدود المنهجية المستخدمة والافتراضات الجوهرية التي تم الاعتماد عليها.  | 50d    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات حول الأهداف التي وضعتها لمتابعة التقدم نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وأي أهداف يتعين تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح. ولكل هدف، يجب الإفصاح عن المقياس المستخدم لتحديد الهدف ولمتابعة التقدم نحو تحقيقه.                                  | 51a    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | الهدف الكمي أو النوعي المحدد الذي وضعته المنشأة أو المطلوب تحقيقه.   | 51b    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | الفترة الزمنية التي ينطبق عليها الهدف.   | 51c    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | فترة الأساس التي يُقاس منها التقدم.  | 51d    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | أي مراحل أو أهداف مرحلية.  | 51e    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | الأداء مقابل كل هدف وتحليل الاتجاهات أو التغيرات في أداء المنشأة.  | 51f    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |
|                                  | إلزامي           | أي تعديلات على الهدف وتفسير تلك التعديلات.   | 51g    | <b>المقاييس والأهداف (S1)</b> |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة   | الإزامي / اختياري | متطلبات IFRS   | الفقرة  | مجال الإفصاح      |
|--|-------------------|--|---------|-------------------|
|  | مشروط             | إذا قررت المنشأة أنه لا يلزم تقديم معلومات كمية عن الآثار المالية الحالية أو المتوقعة لمخاطر أو فرص مناخية وفقاً للقرارات 19 20، فيجب عليها توضيح سبب عدم تقديم المعلومات الكمية.  | 21a     | الاستراتيجية (S2) |
|  | مشروط             | تقديم معلومات نوعية حول تلك الآثار المالية، بما في ذلك تحديد البنود والإجماليات والمجاميع الفرعية في القوائم المالية التي من المحتمل أن تتأثر أو تأثرت بتلك المخاطر أو الفرص المناخية.   | 21b     | الاستراتيجية (S2) |
|  | مشروط             | تقديم معلومات كمية حول الآثار المالية المجمعة لتلك المخاطر أو الفرص المناخية مع مخاطر أو فرص مناخية أخرى وعوامل أخرى، ما لم تقرر المنشأة أن المعلومات الكمية حول الآثار المجمعة لن تكون مفيدة.   | 21c     | الاستراتيجية (S2) |
| الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً) . الاستجابات الاستراتيجية: القسم 5 إزالة الكربون والإشراف البيئي (ص 42-65)  | إلزامي            | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم مرونة استراتيجية المنشأة ونموذج أعمالها تجاه التغيرات والتطورات وحالات عدم اليقين المرتبطة بالمناخ، مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والفرص المناخية المحددة. ويجب على المنشأة استخدام تحليل سيناريوهات مناخية لتقييم المرونة المناخية باستخدام منهج يتناسب مع ظروف المنشأة (انظر الفقرات B1 B18). وعند تقديم معلومات كمية، يجوز الإفصاح عن مبلغ واحد أو نطاق. وعلى وجه التحديد، يجب الإفصاح عن تقييم المنشأة لمرونتها المناخية في تاريخ التقرير بما يمكن المستخدمين من فهم الآثار المحتملة على الاستراتيجية ونموذج الأعمال، بما في ذلك كيفية استجابة المنشأة للآثار المحددة في تحليل السيناريوهات المناخية. | 22ai    | الاستراتيجية (S2) |
| يشير إلى الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً). الافتراضات المستخدمة في الحسابات موضحة في تقييم المرونة المناخية. | إلزامي            | مجالات عدم اليقين الرئيسية التي تم أخذها في الاعتبار ضمن تقييم المنشأة لمرونتها المناخية.  | 22aii   | الاستراتيجية (S2) |
| يشير إلى الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً)  | إلزامي            | قدرة المنشأة على تعديل أو تكيف استراتيجيتها ونموذج أعمالها مع تغير المناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل، بما في ذلك توفر ومرونة الموارد المالية الحالية للاستجابة للآثار المحددة في تحليل السيناريوهات المناخية، بما يشمل معالجة المخاطر المناخية والاستفادة من الفرص المناخية.  | 22aiii1 | الاستراتيجية (S2) |
|  | إلزامي            | قدرة المنشأة على إعادة تخصيص أو إعادة توظيف أو ترقية أو إخراج الأصول القائمة من الخدمة.  | 22aiii2 | الاستراتيجية (S2) |
| القسم 5: إزالة الكربون والإشراف البيئي (ص 42-65)   | إلزامي            | أثر الاستثمارات الحالية والمخطط لها في مجالات التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه وفرص تعزيز المرونة المناخية.  | 22aiii3 | الاستراتيجية (S2) |
| يشير إلى الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً)  | إلزامي            | كيفية ومتى تم إجراء تحليل السيناريوهات المناخية، بما في ذلك:   | 22b     | الاستراتيجية (S2) |
|  | إلزامي            | معلومات حول المدخلات المستخدمة في التحليل، بما في ذلك السيناريوهات المناخية المستخدمة ومصادر تلك السيناريوهات.   | 22bi1   | الاستراتيجية (S2) |
|  | مشروط             | ما إذا كان التحليل قد شمل مجموعة متنوعة من السيناريوهات المناخية.  | 22bi2   | الاستراتيجية (S2) |
| يشير إلى الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً)  | مشروط             | ما إذا كانت السيناريوهات المناخية المستخدمة مرتبطة بمخاطر الانتقال المناخية أو بالمخاطر المادية المرتبطة بالمناخ.  | 22bi3   | الاستراتيجية (S2) |
|  | مشروط             | ما إذا كانت المنشأة قد استخدمت ضمن سيناريوها سيناريو مناخياً يتماشى مع أحدث اتفاق دولي بشأن تغير المناخ.   | 22bi4   | الاستراتيجية (S2) |
| الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة: يحدد لاحقاً)   | إلزامي            | أسباب اختبار المنشأة للسيناريوهات المناخية المستخدمة وملاءمتها لتقييم مرونة المنشأة تجاه التغيرات والتطورات أو حالات عدم اليقين المناخية.  | 22bi5   | الاستراتيجية (S2) |
|  | إلزامي            | الأفاق الزمنية المستخدمة في التحليل.   | 22bi6   | الاستراتيجية (S2) |
|  | إلزامي            | نطاق العمليات التي شملها التحليل (مثل المواقع التشغيلية أو وحدات الأعمال).   | 22bi7   | الاستراتيجية (S2) |
|  | إلزامي            | الافتراضات الرئيسية المستخدمة في التحليل، بما في ذلك السياسات المناخية في الولايات القضائية التي تعمل فيها المنشأة.  | 22bi11  | الاستراتيجية (S2) |
|  | مشروط             | الاتجاهات الاقتصادية الكلية.   | 22bi12  | الاستراتيجية (S2) |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة | الإزامي / اختياري | متطلبات IFRS   | الفقرة | مجال الإفصاح      |
|----------------------------------|-------------------|--|--------|-------------------|
|                                  | إلزامي            | وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المناخية على نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة الخاصة بها.   | 13a    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | وصف يوضح المواقع ضمن نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة التي تتركز فيها المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ (مثل المناطق الجغرافية أو المنشآت أو أنواع الأصول).   | 13b    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم آثار المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على استراتيجيتها وقراراتها. وعلى وجه التحديد، يجب الإفصاح عن كيفية استجابة المنشأة لهذه المخاطر والفرص وخططها للاستجابة لها ضمن استراتيجيتها وقراراتها، بما في ذلك كيفية تحقيق أي أهداف مناخية وضعتها المنشأة أو المطلوب تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح. | 14a    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | التغيرات الحالية والمتوقعة في نموذج أعمال المنشأة، بما في ذلك تخصيص الموارد، لمعالجة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ (مثل خطط إدارة أو إيقاف العمليات كثيفة الكربون أو الطاقة أو المياه؛ أو تخصيص الموارد نتيجة تغييرات الطلب أو سلاسل التوريد؛ أو الاستثمارات الناتجة عن تطوير الأعمال عبر الإنفاق الرأسمالي أو البحث والتطوير؛ أو عمليات الاستحواذ أو التخارج).                        | 14ai   | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | جهود التخفيف والتكيف المباشرة الحالية والمتوقعة (مثل التغيرات في عمليات الإنتاج أو المعدات أو نقل المنشآت أو تعديل القوى العاملة أو تغيير مواصفات المنتجات).   | 14aii  | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | جهود التخفيف والتكيف غير المباشرة الحالية والمتوقعة (مثل العمل مع العملاء وسلاسل التوريد).   | 14aiii | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | أي خطط انتقال مناخية لدى المنشأة، بما في ذلك الافتراضات الرئيسية المستخدمة في إعداد خطة الانتقال والاعتمادات التي تعتمد عليها الخطة.   | 14aiv  | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | كيفية تحقيق المنشأة لأي أهداف مناخية، بما في ذلك أهداف انبعاثات غازات الدفيئة، وفقاً للفقرات 33 36.  | 14av   | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | معلومات حول كيفية قيام المنشأة بتخصيص الموارد أو خططها لتخصيص الموارد لتنفيذ الأنشطة المشار إليها في الفقرة 14(a).   | 14b    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | معلومات كمية ونوعية حول التقدم المحرز في تنفيذ الخطط التي تم الإفصاح عنها في فترات التقارير السابقة وفق الفقرة 14(a).  | 14c    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم آثار المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على مركزها المالي وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية خلال فترة التقرير (الآثار المالية الحالية).  | 15a    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | الآثار المتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على المركز المالي للمنشأة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل، مع الأخذ في الاعتبار كيفية إدراج هذه المخاطر والفرص في التخطيط المالي للمنشأة (الآثار المالية المتوقعة).   | 15b    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | الإفصاح عن معلومات كمية ونوعية حول كيفية تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على المركز المالي للمنشأة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية خلال فترة التقرير.   | 16a    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | المخاطر والفرص المناخية المحددة في الفقرة 16(a) التي يوجد بشأنها خطر كبير بحدوث تعديل جوهري خلال فترة التقرير السنوية التالية على القيم الدفترية للأصول والالتزامات في القوائم المالية ذات الصلة.  | 16b    | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | كيفية توقع المنشأة لتغير مركزها المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل وفق استراتيجيتها لإدارة المخاطر والفرص المناخية، مع الأخذ في الاعتبار خطط الاستثمار والتخارج (مثل الإنفاق الرأسمالي، الاستحواذات الرئيسية، المشاريع المشتركة، التحول في الأعمال، الابتكار، مجالات الأعمال الجديدة، أو التقاعد من الأصول)، بما في ذلك الخطط التي لم تلتزم بها المنشأة تعاقدياً.                  | 16ci   | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | مصادر التمويل المخطط لها لتنفيذ الاستراتيجية.  | 16cii  | الاستراتيجية (S2) |
|                                  | إلزامي            | كيفية توقع المنشأة لتغير أدائها المالي وتدفقاتها النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل نتيجة استراتيجيتها لإدارة المخاطر والفرص المناخية (مثل زيادة الإيرادات من المنتجات منخفضة الكربون، أو التكاليف الناتجة عن الأضرار المادية للأصول بسبب أحداث مناخية، أو تكاليف التكيف أو التخفيف).   | 16d    | الاستراتيجية (S2) |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة  | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS  | الفقرة | مجال الإفصاح                  |
|---|------------------|---|--------|-------------------------------|
| القسم 5 إزالة الكربون والإشراف البيئي (ص 50)  | إلزامي           | تفصيل انبعاثات النطاق 1 و2 بين المجموعة المحاسبية الموحدة والاستثمارات الأخرى.  | 29aiv1 | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| جميع العمليات الرئيسية المساهمة في انبعاثات إمستيل تقع ضمن نطاق المجموعة الموحدة (حيث تُعد مصانع الصلب والأسمت شركات تابعة للمجموعة). | إلزامي           | الاستثمارات الأخرى غير المدرجة ضمن المجموعة المحاسبية الموحدة (مثل الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة).   | 29aiv2 | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| وبالتالي فإن الانبعاثات المبلغ عنها (النطاقان 1 و2) تغطي فعلياً نطاق المجموعة الموحدة ضمن حدود المحاسبة.                              | إلزامي           | الإفصاح عن انبعاثات النطاق 2 وفق النهج القائم على الموقع (Location-based) مع توضيح أي أدوات تعاقدية ذات صلة.  | 29av   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| الملحق B: مؤشرات أداء مجموعة EMSTEEL (ص 114)  | إلزامي           | بالنسبة لانبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 المفصّل عنها وفق الفقرة 29(i)(a)، ومع الإشارة إلى الفقرات B57 B32، يجب الإفصاح عن الفئات المدرجة ضمن قياس المنشأة لانبعاثات النطاق 3، وفق فئات النطاق 3 المحددة في بروتوكول غازات الدفيئة المعيار المحاسبي والإبلاغي لسلسلة القيمة المؤسسية (النطاق 3) لعام 2011. | 29avi1 | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | إلزامي           | معلومات إضافية حول انبعاثات غازات الدفيئة للفئة 15 الخاصة بالمنشأة أو الانبعاثات المرتبطة باستثماراتها (الانبعاثات الممولة)، إذا كانت أنشطة المنشأة تشمل إدارة الأصول أو الخدمات المصرفية التجارية أو التأمين (انظر الفقرات B63 B58).   | 29avi2 | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | إلزامي           | مخاطر الانتقال المرتبطة بالمناخ قيمة ونسبة الأصول أو الأنشطة التجارية المعرضة لمخاطر الانتقال المرتبطة بالمناخ.   | 29b    | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| يشار إلى الملحق (ج): مرونة المناخ (الصفحة 126). تم تقديم تقديرات مالية عالية المستوى تتعلق بسعر الكربون وتأثيرات المخاطر المادية.     | إلزامي           | المخاطر المادية المرتبطة بالمناخ قيمة ونسبة الأصول أو الأنشطة التجارية المعرضة للمخاطر المادية المرتبطة بالمناخ.  | 29c    | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | إلزامي           | الفرص المرتبطة بالمناخ قيمة ونسبة الأصول أو الأنشطة التجارية المتوافقة مع الفرص المرتبطة بالمناخ.   | 29d    | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | إلزامي           | تخصيص رأس المال قيمة الإنفاق الرأسمالي أو التمويل أو الاستثمارات الموجهة نحو معالجة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ.  | 29e    | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | مشروط            | سعر الكربون الداخلي يجب على المنشأة الإفصاح عن شرح يوضح ما إذا كانت تطبيق سعراً للكربون وكيف يتم تطبيقه في اتخاذ القرارات (مثل قرارات الاستثمار، وتسعير التحويلات، وتحليل السيناريوهات).  | 29fi   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| القسم 7: شريك موثوق ومسؤول (الصفحة 87)  | مشروط            | السعر لكل طن متري من انبعاثات غازات الدفيئة الذي تستخدمه المنشأة لتقييم تكلفة انبعاثاتها.   | 29fii  | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | مشروط            | المكافآت يجب الإفصاح عن وصف لما إذا كانت الاعتبارات المرتبطة بالمناخ وكيفية إدراجها ضمن مكافآت الإدارة التنفيذية (انظر أيضاً الفقرة 6(v)(a)).   | 29gi   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|   | مشروط            | النسبة المئوية من مكافآت الإدارة التنفيذية المعترف بها خلال الفترة الحالية المرتبطة باعتبارات مناخية.   | 29gii  | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة             | إلزامي / اختياري | متطلبات IFRS   | الفقرة  | مجال الإفصاح                  |
|--|------------------|--|---|-------------------------------|
|  | مشروط            | المتغيرات الوطنية أو الإقليمية (مثل أنماط الطقس المحلية، والتركيبة السكانية، واستخدام الأراضي، والبنية التحتية، وتوفر الموارد الطبيعية).   | 22bii3  | <b>الاستراتيجية (S2)</b>      |
|  | مشروط            | استخدام الطاقة ومزيج الطاقة.   | 22bii4  | <b>الاستراتيجية (S2)</b>      |
|  | مشروط            | التطورات التكنولوجية.  | 22bii5  | <b>الاستراتيجية (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | فترة التقرير التي تم خلالها إجراء تحليل السيناريوهات المناخية.   | 22biii  | <b>الاستراتيجية (S2)</b>      |
|  | إلزامي           | الإفصاح عن العمليات والسياسات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر المناخية، بما في ذلك المدخلات والمعايير المستخدمة (مثل مصادر البيانات ونطاق العمليات المشمولة).                               | 25ai  | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
| يشير إلى الملحق C: مرونة المناخ (الصفحة 126) | مشروط            | ما إذا كانت المنشأة تستخدم تحليل السيناريوهات المناخية لتحديد المخاطر المناخية وكيفية استخدامها لذلك.  | 25aai   | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | إلزامي           | كيفية تقييم المنشأة لطبيعة واحتمالية وحجم آثار المخاطر المناخية (مثل استخدام عوامل نوعية أو حدود كمية).  | 25aiii  | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | مشروط            | ما إذا كانت المنشأة تعطي أولوية للمخاطر المناخية مقارنة بأنواع المخاطر الأخرى وكيف يتم ذلك.  | 25aiv   | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | إلزامي           | كيفية قيام المنشأة بمراقبة المخاطر المناخية.   | 25av  | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | مشروط            | ما إذا كانت المنشأة قد غيرت العمليات المستخدمة مقارنة بفترة التقرير السابقة وكيف تم ذلك.   | 25avi   | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | إلزامي           | العمليات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة الفرص المرتبطة بالمناخ، بما في ذلك استخدام تحليل السيناريوهات المناخية.  | 25b   | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | إلزامي           | مدى وكيفية دمج عمليات إدارة المخاطر والفرص المناخية ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية الشامل للمنشأة.  | 25c   | <b>إدارة المخاطر (S2)</b>     |
|  | مشروط            | الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بفئات المقاييس المشتركة بين الصناعات.  | 28a   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | مشروط            | الإفصاح عن المقاييس الخاصة بالصناعة المرتبطة بنماذج الأعمال أو الأنشطة المميزة للصناعة.  | 28b   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | الإفصاح عن الأهداف التي حدتها المنشأة أو المطلوبة بموجب القوانين أو اللوائح للتخفيف من المخاطر المناخية أو التكيف معها أو الاستفادة من الفرص المناخية، بما في ذلك المقاييس المستخدمة لقياس التقدم نحو هذه الأهداف. | 28c   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| الملحق B: مؤشرات أداء مجموعة EMSTEEL (ص 115) | إلزامي           | الإفصاح عن إجمالي الانبعاثات المطلقة لغازات الدفيئة خلال فترة التقرير بوحدة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مصنفة إلى: انبعاثات النطاق 1.   | 29a1  | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | انبعاثات النطاق 2.   | 29a2  | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | انبعاثات النطاق 3.   | 29a3  | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
| القسم 5 إزالة الكربون والإشراف البيئي (ص 55) | إلزامي           | قياس الانبعاثات وفق بروتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol) ما لم تتطلب جهة تنظيمية أو سوق مالية منهجاً مختلفاً.   | 29aai   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | الإفصاح عن المنهجية المستخدمة لقياس الانبعاثات، بما في ذلك منهج القياس والمدخلات والافتراضات.  | 29aiii1   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | أسباب اختيار منهج القياس والمدخلات والافتراضات.  | 29aiii2   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  | إلزامي           | أي تغييرات طرأت على منهج القياس أو الافتراضات خلال فترة التقرير وأسبابها.  | 29aiii3   | <b>المقاييس والأهداف (S2)</b> |
|  |                  |  | * لم يتم توضيح منهجية حساب انبعاثات غازات الدفيئة بشكل صريح |                               |

## الملحق بي: بيان التأكيد المحدود المستقل

| رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة | الزامي / اختياري | متطلبات IFRS   | الفقرة | مجال الإفصاح           |
|----------------------------------|------------------|--|--------|------------------------|
|                                  | مشروط            | يجب على المنشأة الإفصاح عن الأهداف المناخية الكمية والنوعية التي وضعتها لمتابعة التقدم نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وأي أهداف مطلوبة بموجب القوانين أو اللوائح، بما في ذلك أهداف انبعاثات غازات الدفيئة. ولكل هدف يجب الإفصاح عن المقياس المستخدم لتحديد الهدف. | 33a    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | الهدف من هذا الهدف (مثل التخفيف، التكيف، أو الامتثال للمبادرات القائمة على العلم).   | 33b    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | الجزء من المنشأة الذي ينطبق عليه الهدف (مثل ما إذا كان ينطبق على المنشأة بالكامل أو على وحدة أعمال أو منطقة جغرافية محددة).  | 33c    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | الفترة الزمنية التي ينطبق خلالها الهدف.  | 33d    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | الفترة الأساسية التي يتم قياس التقدم انطلاقاً منها.  | 33e    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | أي مراحل رئيسية أو أهداف مرحلية.   | 33f    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | إذا كان الهدف كمياً، يجب توضيح ما إذا كان هدفاً مطلقاً أو هدفاً كثافة.   | 33g    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | كيفية تأثير أحدث اتفاق دولي بشأن تغير المناخ، بما في ذلك الالتزامات التنظيمية المرتبطة به، على تحديد الهدف.  | 33h    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | ما إذا كان الهدف ومنهجية تحديده قد تم التحقق منهما من قبل طرف ثالث.  | 34a    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | العمليات التي تستخدمها المنشأة لمراجعة الهدف.  | 34b    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | المقاييس المستخدمة لمتابعة التقدم نحو تحقيق الهدف.   | 34c    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | أي تعديلات على الهدف وشرح أسباب تلك التعديلات.   | 34d    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | إلزامي           | يجب على المنشأة الإفصاح عن معلومات حول أدائها مقابل كل هدف مناخي وتحليل الاتجاهات أو التغيرات في أداء المنشأة.   | 35     | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | إلزامي           | لكل هدف لانبعاثات غازات الدفيئة يتم الإفصاح عنه وفق الفقرات 33 و35، يجب توضيح أي غازات دفيئة يغطيها الهدف.   | 36a    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | ما إذا كانت انبعاثات النطاق 1 أو النطاق 2 أو النطاق 3 مشمولة في الهدف.   | 36b    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | ما إذا كان الهدف هدفاً إجمالياً للانبعاثات أو هدفاً صافياً للانبعاثات. وإذا تم الإفصاح عن هدف صافي للانبعاثات، يجب أيضاً الإفصاح بشكل منفصل عن هدف الانبعاثات الإجمالية المرتبط به.  | 36c    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | ما إذا كان الهدف قد تم اشتقاقه باستخدام نهج إزالة الكربون القطاعي.   | 36d    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | الاستخدام المخطط له من قبل المنشأة لأرصدة الكربون لتعويض انبعاثات غازات الدفيئة لتحقيق أي هدف صافي للانبعاثات، مع الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة وفق الفقرات B70-B71.  | 36e    | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | مدى اعتماد تحقيق أي هدف للصافي الصفري لانبعاثات غازات الدفيئة على استخدام أرصدة الكربون، وكيف يتم هذا الاعتماد.  | 36ei   | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | تحديد جهة أو جهات التحقق أو الاعتماد من الطرف الثالث التي ستقوم بالتحقق أو اعتماد أرصدة الكربون المستخدمة.   | 36eii  | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | نوع رصيد الكربون المستخدم، بما في ذلك ما إذا كان التعويض الكربوني الأساسي قائماً على حلول قائمة على الطبيعة أو على تقنيات إزالة الكربون التكنولوجية، وما إذا كان التعويض ناتجاً عن خفض الانبعاثات أو إزالتها.  | 36eiii | المقاييس والأهداف (S2) |
|                                  | مشروط            | أي عوامل أخرى ضرورية لتمكين مستخدمي التقارير المالية ذات الغرض العام من فهم مصداقية وسلامة أرصدة الكربون التي تخطط المنشأة لاستخدامها (مثل الافتراضات المتعلقة بديمومة التعويض الكربوني).  | 36eiv  | المقاييس والأهداف (S2) |

القسم 4: إدارة الاستدامة لدينا (الصفحات 39-30)

لم تُشر شركة إمستيل حتى الآن إلى أي تحقق من طرف ثالث (مثل اعتماد مبادرة الأهداف القائمة على العلم SBTi) لأهدافها المناخية.

القسم 4: تقييم إدارة الاستدامة لدينا (الصفحات 30-33)

## الملحق ك: روابط إلى موارد إضافية

سياسة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) للمجموعة  
[/https://www.emsteel.com/emsteel-esg-policy](https://www.emsteel.com/emsteel-esg-policy)

سياسة المسؤولية المجتمعية للشركات (CSR)  
[/https://www.emsteel.com/corporate-social-responsibility](https://www.emsteel.com/corporate-social-responsibility)

سياسة نظام الإدارة المتكامل (IMS)  
[https://www.emsteel.com/pdf/2025/01/EMSTEEL-POLICY\\_REV-9-30-01-2025.pdf](https://www.emsteel.com/pdf/2025/01/EMSTEEL-POLICY_REV-9-30-01-2025.pdf)

صفحة ضمان الجودة  
[/https://www.emsteel.com/es-quality-assurance](https://www.emsteel.com/es-quality-assurance)

صفحة الأخلاقيات والامتثال  
[/https://www.emsteel.com/Ethics%20and%20Compliance](https://www.emsteel.com/Ethics%20and%20Compliance)

مدونة قواعد السلوك  
[/https://www.emsteel.com/code-of-conduct](https://www.emsteel.com/code-of-conduct)

الإبلاغ عن المخالفات  
<https://emsteel.ipm.ae.starcompliance.com/#landing>

مدونة قواعد السلوك للموردين  
<https://www.emsteel.com/pdf/2025/01/EMSTEEL-Supplier-COC-Jan-2025.pdf>

سياسة إدارة سلسلة التوريد  
[https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2024/01/SCD-GR-PC-001-Supply-Chain-Management-Policy\\_Aproved.pdf](https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2024/01/SCD-GR-PC-001-Supply-Chain-Management-Policy_Aproved.pdf)

صفحة علاقات المستثمرين  
[/https://www.emsteel.com/investor-relations](https://www.emsteel.com/investor-relations)

صفحة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)  
[/https://www.emsteel.com/sustainability-new](https://www.emsteel.com/sustainability-new)

حوكمة شركة إمستيل ومواثيق لجان مجلس الإدارة  
[/https://www.emsteel.com/investor-relations/corporate-governance/overview](https://www.emsteel.com/investor-relations/corporate-governance/overview)



# 2025 تقرير الاستدامة

EMSTEEL.COM