

## تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

يسري وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي الخامس والأربعين للشركة البحرينية الكويتية للتأمين (ش. م. ب) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

**بيئة السوق والالتزام بتعظيم القيمة للمساهمين في البحرينية الكويتية للتأمين**  
على الرغم من الظروف الصعبة التي تمر بها الأسواق في السنوات الأخيرة، يواصل كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة ومن خلال تنفيذ الإستراتيجيات السليمة الالتزام بشكل ثابت بالتوجيه والإشراف على تحقيق قيمة طويلة الأمد للمساهمين. النقطة المحورية التي تدور حولها مساعي الشركة في جميع الأوقات هي إيجاد الطرق والسبل التي تساعده على تقديم أفضل الخدمات للعملاء من دون أي تحيز أو محاباة أو إثناء.

استهل العام 2021 بالإجراءات المخففة للحجر الصحي لجائحة كورونا (كوفيد-19) ومتطلبات التباعد الاجتماعي الصارمة، حيث شهد الناس استئنافاً تدريجياً للأنشطة العادلة وعودة العديد من الشركات إلى العمل من خلال مقارتها. وعلى الرغم من الاضطرابات اللاحقة التي سببها المتحورات الفيروسية الجديدة، استمر النشاط الاقتصادي في التسارع طوال النصف الثاني من العام. أما بالنسبة لدول مجلس التعاون الخليجي، فيُعزى هذا الإتجاه القوي إلى السياسات والمبادرات التي تم التنسيق لها بشكل جيد والتي ساهمت في الحد من انتشار هذا الوباء بشكل كبير. لقد بلغ متوسط الإنفاق على أنظمة التطعيم المتاحة على نطاق واسع والدعم المالي القوي للقطاعات المتضررة ما نسبته 2.3% من الناتج المحلي (تقرير صندوق النقد الدولي لشهر أكتوبر).

وعلى حال، فإن المشهد بعد مرحلة الحجر الصحي لم يكن خالياً من المطبات على طريق التعافي؛ إذ ظلت مخاوف التضخم واضطرابات سلسلة التوريد عبر الحدود وتداير البنوك المركزية لدعم السيولة النقدية أثناء هذه الجائحة، من بين العوامل الأساسية التي ساهمت في ارتفاع تكاليف الدخل وزيادة الأسعار. ومع استمرار تعافي الاقتصاديات الكبيرة والطلب العالمي المتزايد لتبادل السلع وخدمات النقل والسفر الجوي، عاد النمو إلى الأفق، لدرجة أنه حتى بعد أن سجل أدنى مستوى له في 20 عاماً خلال الجائحة، انتعشت أسعار النفط إلى أعلى مستوياتها في 7 سنوات لتبلغ 86.7 دولاراً للبرميل في نهاية العام.

وبعد الإنكمash في عام 2020 بنسبة 4.8%，وفقاً لتقديرات صندوق النقد الدولي، ارتفع الناتج المحلي الإجمالي العالمي بنحو 5.9% في عام 2021، وذلك بشكل متباين من بلد إلى آخر ومن منطقة إلى أخرى. وبالنظر للمستقبل، هنالك شعوراً بأن النمو سيباطأ ليصبح 4.4% في عام 2022، و3.2% في عام 2023 مع تراجع الطلب وإنخفاض الدعم المالي والنقد في جميع أنحاء العالم.

أما فيما يتعلق بمعدل النمو في دول مجلس التعاون الخليجي، فقد كانت توقعات صندوق النقد الدولي تشير إلى ما يقارب 2.5% لعام 2021، بعد انكمash تقديري بنسبة 4.8% في عام 2020. وتعزى التوقعات الإيجابية إلى الزيادة في إنتاج وأسعار المنتجات الهيدروكربونية وذلك بشكل يحقق فائضاً مشتركاً للموازنة. أما بالنسبة للبحرين، فقد كان من المنتظر أن تكون التوقعات أكثر إشراقاً مع بدء تنفيذ خطة التعافي الاقتصادي، في ظل وجود خطط صارمة للدعم المالي بالإضافة إلى التصريحات المستمرة عن المبادرات الجديدة التي سوف تقوم بها الحكومة. لقد كانت التوقعات بشأن معدل النمو في الاقتصاد في عام 2021، حسب تقرير وزارة المالية والاقتصاد الوطني، يدور حول نسبة 2.6%.



**أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:**

الاسم	رئيس مجلس إدارة	نائب رئيس مجلس إدارة	مكتبة مجلس إدارة	الثانية الثابتة	المكافآت المتغيرة	الثانية المتغيرة					
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين:</b>											
- 1- السيد مراد علي مراد رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	-	900 دب	15,000 دب	-	-	900 دب	-	-
- 2- السيد حسن محمد زين العابدين عضو مجلس الإدارة	-	-	-	2,100 دب	13,750 دب	-	-	-	2,100 دب	-	-
- 3- السيد محمد إبراهيم زينل عضو مجلس الإدارة	-	-	-	2,100 دب	15,000 دب	2,100 دب	-	-	2,100 دب	-	-
- 4- السيد محمد أحمد الرئيس عضو مجلس الإدارة	-	-	-	3,000 دب	13,750 دب	15,000 دب	15,000 دب	-	3,000 دب	-	-
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:</b>											
- 1- د. عماد جواد بوخمسين عضو مجلس الإدارة	-	-	-	1,200 دب	15,000 دب	15,000 دب	-	-	1,200 دب	-	-
- 2- السيد شوقي علي فخرو عضو مجلس الإدارة	-	-	-	1,200 دب	15,000 دب	15,000 دب	15,000 دب	-	1,200 دب	-	-
- 3- السيد بيجان خوسروشاهي عضو مجلس الإدارة	-	-	-	1,200 دب	15,000 دب	15,000 دب	15,000 دب	-	1,200 دب	-	-

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:

1- السيد خالد سعود الحسن نائب رئيس مجلس الإدارة	-	2,446 دب	دب 17,100	-	دب 15,000	-	-	دب 15,000	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	المجموع
2- السيد ثامر إبراهيم عرب عضو مجلس الإدارة	-	712 دب	دب 17,100	-	دب 15,000	-	-	دب 15,000	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	
3- السيد مبارك عثمان العيار عضو مجلس الإدارة	-	-	دب 14,950	-	دب 13,750	-	-	دب 13,750	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	-	دب 2,100	-	
		<b>3,158 دب</b>	<b>دب 163,350</b>	-	<b>دب 146,250</b>	-	-	<b>دب 146,250</b>	<b>دب 17,100</b>	-	-	<b>دب 17,100</b>	-	-	<b>دب 17,100</b>	-	

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

المجموع الكلي (د.ب)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية لعام 2021	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
<b>دب 517,351</b>	<b>دب 8,967</b>	<b>دب 163,504</b>	<b>دب 344,880</b>	<b>أعلى سلة مكافآت من التنفيذيين</b>

**بيئة العمل داخل الشركة**

خلال عام 2021، إتّخذ مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التدابير اللازمة لتنفيذ بروتوكولات جائحة كورونا (Covid-19) المجدية وضمان توفير بيئة عمل آمنة وسليمة للموظفين. لقد كان للتنسيق المشترك والإنضباط الذي أظهرته الشركة بتعاونها مع الوزارات الحكومية المختلفة ومصرف البحرين المركزي والجهات الرقابية في الكويت من العوامل التي ساهمت في انجاح الجهود المبذولة للالتزام بجميع المتطلبات والاحتياطات اللازمة.

وفي ما يتعلق باستراتيجية 2020-2022، تحقق المجلس من مدى تنفيذها للتأكد من أن المبادرات المطلوبة تسير حسب الخطة المرسومة لها. ولتسليط الضوء على عدد منها، كان من المهم إعادة التركيز على النمو غير العضوي، فضلاً عن خدمات التأمين المتنوعة المقدمة مؤخراً، وكلها مصممة بحيث تتبع ظروف السوق السائدة. إن تبني كل ما هو رقمي، وتهيئة خدمات التأمين عالية التقنية ، وتبني الرقمنة في جميع أعمال الشركة، أسهم في ترشيد نفقات التشغيل بشكل أفضل. ليس هذا فحسب، بل ومن خلال القيام بذلك، قد سمح المجلس كذلك بالدراسة المستمرة للاحتياجات واستكشاف إمكانيات ترشيد المصروفات في الشركة التابعة في البحرين.

وافقت الجمعية العمومية في 29 مارس 2021 على تعيين السادة ارنست ويونغ كمدقق خارجي لعام 2022. وفيما يتعلق بالتصنيف الآئماني للشركة، فقد أكدت مؤسسة أي. أم بست للتصنيف الآئماني مرة أخرى على قوة البحرينية الكويتية للتأمين كشركة تأمين مباشر ذات أعلى تصنيف عند (A-) ممتاز مع نظرة مستقبلية مستقرة. وفي نطاق البيئة التنظيمية، عدل المرسوم الملكي الصادر في 9 سبتمبر 2021 عددًا من البنود في قانون الشركات التجارية البحريني، وذلك بهدف رفع مستوى الشفافية وتعزيز قيمة الكشف عن المعلومات الحيوية لكل الأطراف المعنية؛ وبناءً عليه، تم تعديل البند 188 ليعكس المكافآت والاستحقاقات الأخرى بالاسم والطبيعة حسب ما نص عليه القانون.

كما قام مجلس الإدارة خلال العام بتحديث عدد من السياسات، لا سيما في مجال الموارد البشرية، والتأكيد على خطة التعاقب الوظيفي وإطلاق أول برنامج لتدريب الخريجين الجامعيين وبناء هيكل تنظيمي للمستقبل وكذلك الاحتفاظ بالموظفين الرئيسيين على المدى الطويل.

### **بيئة الاستدامة في الشركة**

يؤمن مجلس الإدارة أن التخطيط والتحضير للأحداث غير المتوقعة هو جزء أساسى من معادلة النجاح. وبغض النظر عما يخبئه المستقبل، فإن تبني خطة شاملة ومدروسة للتعاقب الوظيفي، والالتزام التام بالأخلاقيات المؤسسية، والرقابة الصارمة على المخاطر والإدارة الحصيفة للمخاطر وتطوير المواهب، كلها أمور ستتيح للشركة اجتياز كافة التحديات المستقبلية.

وتماشياً مع القرارات التي اتخذها مجلس الإدارة خلال العام، وإنطلاقاً من حرص الشركة بأهمية المسؤولية المجتمعية لكل الأطراف المعنية فقد تم تطوير إطار عمل لتحقيق الاستدامة وسيتم تنفيذه على سبيل الأولوية. وفي السياق نفسه، وبهدف تعزيز الأثر الاجتماعي للشركة، اعتمدت الجمعية العامة السنوية في 29 مارس 2021 مبلغ 50,000 دينار بحريني للتبرعات والهبات لمختلف شرائح المجتمع البحريني.

**شكر وتقدير**  
 ختاماً، وبالنيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أعرب عن خالص شكري وإمتناني لحضره صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين ولصاحب السمو الشيخ نواف الأحمد الصباح أمير دولة الكويت، وإلى حكومي مملكة البحرين ودولة الكويت على دعمهما وتوجيهاتهما السديدة. كما أتقدم بخالص الشكر إلى مختلف الوزارات والهيئات التنظيمية المعنية. ولم تكن لإنجازاتنا أن تتم دون الدعم المستمر من مساهمينا وعملائنا المخلصين وموظفيانا المتفانين، والشكر موصول كذلك لجميع شركات الوساطة وشركات إعادة التأمين وشركائنا الآخرين في العمل على تعاونهم ودعمهم المستمر لنا.

والله الموفق،،،

مرواد علي مراد  
رئيس مجلس الإدارة  
17 فبراير 2022 م

