

نحتفل برحلتنا معًا
نحتفل برحلتكم معًا

نحتفل بمسيرتنا معًا

بدأت بوبا العربية مسيرتها بقطاع التأمين الصحي في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٧. ونسير منذ انطلاقنا وحتى الآن بخطى ثابتة مع شركائنا، ونحتفل هذه المناسبة بمرور ٢٥ عامًا على رحلتنا معًا. استطعنا خلال الأعوام الماضية خدمة مواطنين ومقيمين المملكة بصفتنا رواد هذا القطاع، وقدمنا خدمات وحلول رعاية صحية متميزة إلى الملايين بجميع أنحاء البلاد. ونحرص دومًا على البقاء في المقدمة، من خلال تبني نهج يلبي جميع الاحتياجات.





رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

لقد أثبتت دولتنا في كل الظروف على مدار الثلاثمائة عام الماضية أنها قادرة على تجاوز التحديات كافة بعزم وإصرار والخروج منها منتصرة دائما بحمد الله وفضله.

رسالة خادم الحرمين الشريفين،
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

خادم الحرمين الشريفين



محتويات

تقرير مجلس الإدارة السنوي ٢٠٢٢

٤٣

النتائج المالية

٥١

تقرير الحوكمة وإدارة المخاطر

٥٢ أعضاء مجلس الإدارة

٥٦ فريق الإدارة التنفيذية

٥٩ تقرير لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٢ م

٦٠ الغرض من مجلس الإدارة واجتماعاته

٦٢ أمينة سر مجلس الإدارة

٦٣ لجان مجلس الإدارة

٧٢ إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية

٧٨ تأكيدات أعضاء مجلس الإدارة

٨١ مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

٨٣ المكافآت

٨٧ اجتماعات الجمعية العمومية

٨٩ إفصاحات إضافية

٩٣

القوائم المالية

١٤٦

المكاتب الإقليمية

٥

رسالة قيادة الشركة

٦ كلمة رئيس مجلس الإدارة

٨ مُراجعة الرئيس التنفيذي

١١

تقرير الأعمال

١٢ حضورنا العالمي

مجموعة بوبا

هدفنا وطموحنا

نموذج الأعمال لمجموعة بوبا

١٦ حضورنا المحلي

عن بوبا العربية

لمحة عن عامنا

الاحتفال بمرور ٢٥ عامًا على مسيرتنا

الإطار الاستراتيجي

استراتيجية Bupa 1

٢٢ بيئة العمل

٢٥

مراجعة الأعمال

٢٦ رأس المال الفكري

٣١ العملاء

٣٥ رأس المال البشري

٣٨ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حول التقرير



أعد التقرير السنوي لعام ٢٠٢٢ لشركة بوبا العربية وفقًا لمبادئ إعداد التقارير المتكاملة. وتماشياً مع مبادئ الشركة المتمثلة في نشر بياناتها المالية وتقرير مجلس الإدارة، الغرض من هذا التقرير السنوي هو إطلاع أصحاب المصلحة على استراتيجية بوبا العربية وحوكمتها وأدائها خلال الفترة الخاضعة للمراجعة.

نطاق التقرير وفترته

يشمل التقرير السنوي عمليات بوبا العربية خلال الفترة من ١ يناير ٢٠٢٢ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ويتوفر باللغتين الإنجليزية والعربية.

الالتزام

يتفق هذا التقرير مع المعايير والقواعد واللوائح المعمول بها الصادرة عن البنك المركزي السعودي (ساما) ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية والسلطات التنظيمية الأخرى.

القوائم المالية

أعدت البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية، والمعايير والقرارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة باسم "المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة بالمملكة").

يتطابق إصدار HTML التفاعلي الشامل عبر الإنترنت لتقريرنا مع تقريرنا بإصدار PDF. بينما يشتمل على خصائص من شأنها تسهيل الحصول على المعلومات وحفظها ومشاركتها.

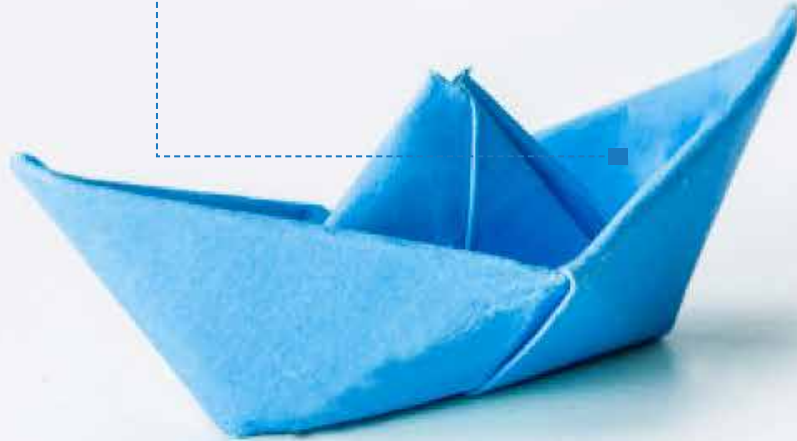


<https://bupa.com.sa/annual-report>



رسالة قيادة الشركة

واصلت بوبا العربية اتخاذ القرارات وتقييم الاستراتيجيات
لتحسين مسارها، مما أسفر عن نتائج مثمرة.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

”أسهمت رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتركيزنا على تضمين أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة في تهيئة مناخ أعمال ملائم وفعال.“



الاحتفال بمرور ٢٥ عامًا من التميز

إنه لمن دواعي سروري أن أكتب إليكم في هذه الذكرى العظيمة لشركتنا احتفالاً بالذكرى السنوية الخامسة والعشرين على تأسيسها وعطاؤها الدائم في خدمة قطاع التأمين وشعب المملكة العربية السعودية. ساهمت بوبا العربية على مدار الأعوام الماضية في تطوير قطاع التأمين في البلاد عمومًا، وأولت اهتمامًا خاصًا بقطاع التأمين الصحي، وتحسين جودة الخدمات الصحية وكفاءتها على مستوى المملكة. ويسعدني أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر فريق بوبا العربية المخلص، كما أود الإشادة بكل من ساهم في خدمة شركتنا على مدار الأعوام الماضية، إذ مكنتنا ذلك من ترسيخ الأسس التي نسير عليها لخدمة عملائنا في الأعوام القادمة.

تعزيز مواطن القوة

واصلت بوبا العربية بعد عامين متتاليين من الجائحة تعزيز مواطن القوة لديها خلال عام ٢٠٢٢. وزعم المشهد العالمي المليء بالمخاوف، حافظ اقتصاد المملكة العربية السعودية على مسار نموه خلال العام، سواءً على مستوى الأنشطة النفطية أو غير النفطية. هذا وأسهمت رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتركيزها على تضمين أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مثل التوازن بين الجنسين والصحة الجيدة والرفاه وتغير المناخ والتنوع الاقتصادي، في خلق مناخ أعمال ملائم وفعال.

وحقق قطاع التأمين بالمملكة العربية السعودية خلال العام نموًا بمعدل ٢٦٪، مدفوعًا بقطاعات أعمال التأمين الطبي وغير الطبي. وحققت بوبا العربية إجمالي أقساط تأمين مكتتبه بنحو ١٣,٩ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢٢، بزيادة قدرها ٢٢,٠٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١. وواصلت بوبا تعزيز مكانتها الريادية بقطاع التأمين الطبي داخل السوق. هذا وتحسنت أرباحنا للسهم الواحد لتبلغ ٥,٧٥ ريال سعودي خلال ٢٠٢٢، مقارنةً بنحو ٤,١٧ ريال سعودي عام ٢٠٢١.

استغلّت الشركة تداعيات جائحة كوفيد-١٩ التي أدت إلى زيادة الطلب على الحلول الرقمية، وعززت من استراتيجيتها الرقمية ووسعت من بصمتها الرقمية لتوفير حلول آلية ورقمية تدفعها عمليات محسّنة بكفاءة أعلى. وأسفرت المبادرات عن تنفيذ ٩٧,٧ مليون عملية عبر تطبيقنا للجوال ونظام أئمة العمليات من خلال الروبوتات والمنصة الوطنية الموحدة للتعاملات التأمينية الصحية "نفيس" ونظام إدارة المنافع الصيدلانية.

تسعى الشركة بنشاط إلى بناء شراكات دائمة مع المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة. وقد أولينا اهتمامًا خاصًا بتطوير المحتوى المحلي للموردين على وجه الخصوص والاستعانة بالشركات الصغيرة والمتوسطة للمساهمة في ازدهار السوق المحلية للتوريدات ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. ولذا طبقت بعض التدابير مثل فراجعة العقود الرئيسية لضمان تحقيق تجربة متميزة للعملاء.

ويواصل البرنامج الرائد للمسؤولية الاجتماعية للشركات الذي أطلقته شركة بوبا العربية والذي يُقدم التأمين المجاني للأيتام الذين يعيشون في الجمعيات الخيرية أو دور الرعاية ازدهاره، فضلًا عن مبادرة التبرع بالدم السنوية وكذلك المبادرة الرمضانية التي تُعزز مشاركة المجتمع المحلي والتي تستهدف مساعدة المحتاجين، كما تتعاون الشركة أيضًا مع عدد من الجامعات في جميع أنحاء المنطقة بهدف تدريب الخريجين وتوفير فرص العمل لاحقًا.

وباسم مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص تقديري لأهم أصولنا - موظفينا - الذين أخذوا على عاتقهم تعزيز أعمالنا على مدار السنوات الماضية، حيث تمكنت الشركة، من خلال هؤلاء الموظفين، من تحقيق نتائج استثنائية في ظل التحديات الاقتصادية والحفاظ على مكانتنا الريادية في القطاع.

أود أن أشكر جميع الجهات المعنية، بما في ذلك المساهمين والعملاء والشركاء والجهات التنظيمية ومقدمي الخدمات على دعمهم المستمر والتزامهم. وسنظل ملتزمون كمجلس إدارة وكشركة بأطرقنا الاستراتيجية والحوكمة التي تمكننا من الحفاظ على موقعنا القوي والقيادي.

فمواطن قوتنا وتطورنا الإجمالي الذي حققناه لم يكن ليحقق لولا الولاء الذي أبداه أفرادنا الملتحمسون الذين واجهوا التحديات بصمود لا مثيل له واستمروا في دعم ازدهار شركة بوبا العربية.

بالنيابة عن مجلس الإدارة

المهندس لؤي هشام ناظر

رئيس مجلس الإدارة



جوائز العلامات التجارية

- أفضل علامة تجارية في قطاع التأمين - وفقًا لتصنيف إنشورتك
- العلامة التجارية الأكثر قيمة والأكثر قوة في قطاع التأمين - وفقًا لتصنيف براند فينانانس
- المرتبة العاشرة بين أقوى العلامات التجارية السعودية - وفقًا لتصنيف براند فينانانس
- ضمن أفضل العلامات التجارية السعودية العشرة - وفقًا لتصنيف كانتار براندز

جوائز التأمين العام

- أفضل ابتكار في مجال التأمين الصحي - وفقًا لتصنيف إنشورتك
- الابتكار الاجتماعي بالحوكمة الرشيدة العالمية - الحوكمة الرشيدة العالمية
- الالتزام بالحوكمة الرشيدة العالمية في حوكمة الشركات
- جائزة شركة سيلنت مودل إنشورر لعام ٢٠٢٢ للتحويل بتجارب العملاء
- المرتبة ٧٩ بين أفضل الشركات في الشرق الأوسط - وفقًا لتصنيف فوربس الشرق الأوسط

”تواصل بوبا العربية تعزيز الأواصر مع من نهتم برعايتهم، وتحرص على تحقيق نمو قائم على نقاط قوتها، مثل حلول الرقمنة، والحفاظ في الوقت ذاته على مسار نموها الشامل وريادتها على مستوى السوق.“

كما أننا أولينا السلامة الجسدية والعقلية لزملائنا أهمية قصوى إذ أقمنا شراكة مع شركة محلية لتقديم الدعم الصحي والنفسي اللازم لكل فرد من الموظفين وعائلاتهم. ونحرص على تنفيذ استراتيجيتنا المرنة التي تمنح مواردنا البشرية بأكملها درجة من المرونة بناءً على طبيعة عملهم. بالإضافة إلى سياسة التظلم التي تقدمها الشركة، فإننا نقدم أيضًا خدمة الخط الساخن "تحدث" للإبلاغ عن أي انتهاكات. وقد حقق استطلاع المشاركة السنوي لهذا العام حول الرضا العام أعلى درجات المشاركة بنسبة ٨٨%.

التقدير المحلي والإقليمي

يسرنا دومًا أن نرى التزامنا بالتميز التشغيلي والأداء العام القوي يحظى بالتقدير على الصعيدين المحلي والإقليمي.

كلمة الرئيس التنفيذي

”بعد نجاحنا باجتياز التبعات الاقتصادية للجائحة في عام ٢٠٢٢، واصلنا البناء استنادًا إلى مواطن قوتنا مع توقع مُتطلبات السوق المُتغيرة، وتستمر أصولنا الرئيسة المُتمثلة في موظفينا وبصمتنا الرقمية المُتطورة في خدمتنا جيدًا بالتزامن مع بداية العام المالي الجديد.“

٢٥ عامًا من النمو القائم على الابتكار

شهد عام ٢٠٢٢ مرحلة هامة في مسيرة شركة بوبا العربية، حيث احتفلت الشركة بمرور ٢٥ عامًا على تقديم خدماتها في المملكة بصفتها شركة رائدة في مجال التأمين الصحي وأحد أبرز الشركات في الدولة وأكثرها ابتكارًا. وقد كان التزامنا بالابتكار هو محور هذه الرحلة التي استمرت على مدار ربع قرن، مما مكّننا من دفع الشركة وقطاع التأمين الصحي على حد سواء نحو العصر الرقمي، وببسرني أن أنتهز هذه الفرصة لشكر عائلة بوبا – بالأصالة عن نفسي وبالإنابة عن مجلس الإدارة – على التزامهم برؤية الشركة وخدمة مواطني ومقيمي المملكة العربية السعودية.

عام آخر من الازدهار

اجتازت الشركة عامًا زاخرًا بالإنجازات القوية حققت خلاله نموًا باجمالي ألساط التأمين المكتتبية بنسبة ٢٢,٠٪ تقريبًا، وهو أفضل نتائجنا حتى الآن، ومع الأخذ بعين الاعتبار مبادراتنا لإدارة التكلفة ونتائج إيرادات الاستثمار القوية، حققنا صافي ربح للمساهمين قبل خصم الزكاة وضريبة الدخل بقيمة ١,٣ مليار ريال سعودي بزيادة قدرها ٤,٥٪ عن عام ٢٠٢١.

وتُعزى هذه النتائج القوية إلى تحسن أوضاع الاقتصاد الكلي بعد جائحة كورونا والتزامنا برقمنة خدمات التأمين الصحي التي نُقدمها.

ومع ذلك، واجهنا عددًا من التحديات على مدار العام، بما في ذلك تكاليف الرعاية الصحية المُتزايدة – بنسبة ١٠٪ في المملكة – التي أدت إلى حدوث تضخم في القطاع الطبي وغير ذلك من التبعات الناجمة عن تنفيذ المادة (١١)، مما ترتب عليه فرض المزيد من تكاليف المُطالبات.

وعلى الرغم من ملاحظتنا للتكاليف المُتزايدة بسبب تطوير برنامج نفيس، تمكنا من الحفاظ على تجربة سلسلة للعملاء.



أبرز الإنجازات الرقمية لعام ٢٠٢٢

٢,٥ مليون تحميل التطبيق
٦٧,٧ مليون المعاملات المُنفذة باستخدام التطبيق

٤,٤ تقييمات التطبيق
٧٩ صافي نقاط توصية العملاء للتطبيق

منصة نفيس: ٢١٠ مُقدم خدمات و**٣,٨٥** مليون مُعاملة
إدارة المزايا الدوائية: ١,٠٨٠ مُقدم خدمات فباشرة و**١,٥** مليون مُعاملة
أتمتة العمليات الآلية: إطلاق ٥٥ روبوت وتنفيذ **٢٤,٥** مليون مُعاملة

ركزت استراتيجية التحول الرقمي لشركة بوبا العربية في عام ٢٠٢٢ على أربعة ركائز أساسية:

- تقديم تجارب مُتميزة لعملائنا وموظفينا
- الكفاءة والأتمتة لتحسين العمليات
- منصة مؤتمتة وسلسلة إدارة مُقدمي الخدمات
- البيانات الضخمة والتحليلات

وعلى الصعيد الداخلي، جددنا موقع ووظائف الشركة حتى يعكس وضع علامتنا التجارية ويُقدم لمرشحينا المُحتملين تجربة سلسلة عبر الإنترنت، وحرصنا أيضًا على أتمتة بوابة وسيط الشركات الصغيرة والمتوسطة ورحلة المبيعات الرقمية على حد سواء خلال عام ٢٠٢٢، مما أدى إلى زيادة الكفاءة وتعزيز رضا العملاء.

تعتزم شركة بوبا العربية في ٢٠٢٣ طرح إصدارات البرامج التجريبية من تطبيقات فحص الأعراض والرعاية الصحية المنزلية، وسيستمر تطوير وتجديد موقع الويب وتحسين الدردشة الآلية. وعلى الصعيد الداخلي، نُخطط لتنفيذ نظام إدارة الموارد البشرية ومنصة تخطيط موارد المؤسسات المالية لتنظيم أنشطة الموارد البشرية والأنشطة المالية وتعزيز الشفافية عبر المؤسسة.

لمحة عن مؤشرات الأداء الرئيسية

نبذة عن مؤشرات **١,٠٣ مليار** ريال سعودي
٢٢٢+ % مقارنة بعام ٢٠٢١ إجمالي الأقساط المُكتتبه
٥٠+ % مقارنة بعام ٢٠٢١ الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل

٣٥٥ مليون ريال سعودي
١٤,٣ مليار ريال سعودي
١١٣+ % مقارنة بعام ٢٠٢١ دخل الاستثمارات
١٥+ % مقارنة بعام ٢٠٢١ الأصول الخاضعة للإدارة

٨٠% نسبة السعودة

يُعد التحول الرقمي عامل أساسي

تُساهم استراتيجيتنا للرقمنة في تعزيز وضعنا الريادي في السوق، وسنواصل التزامنا مع حلول عام ٢٠٢٢ عبر تنفيذ عدد من المبادرات، حيث توسع نطاق بصمتنا الرقمية عبر إطلاق ثلاثة مُنتجات لتطبيقات الجوال لتلبية مُتطلبات الشراء الشاملة، فضلًا عن تكامل خدمة وثق وخدمة أبشر وتطوير روبوت الدردشة سلمى وإطلاق روبوت الدردشة وطورنا أيضًا العديد من الميزات بما في ذلك إدارة المزايا الدوائية واستخدام منصة نفيس ومنصة الصحة الرقمية.

الإنجازات الرئيسية – ٢٠٢٢



- زيادة عدد مرات تحميل التطبيق والتسجيل
- تسجيل المبيعات الرقمية العالية
- تكامل منصة نفيس مع تجربة العميل السلسلة

التحديات الرئيسية

- التضخم في أسعار الخدمات الصحية
- تطبيق المادة (II)

وما زلنا نواجه هذه التحديات من خلال مواصلة التقدم وفقًا "لاستراتيجية بوبا 1" مع التركيز على استراتيجيتنا الرقمية والالتزام باستراتيجية التسعير ومواصلة التركيز على الاستثمار في رفع مستوى خدماتنا، وتضمنت اتصالاتنا مع عملائنا خلال هذا العام اطلاعهم على السياسات الجديدة التي وضعها مجلس الضمان الصحي وفوائدها، وواصلت مشروعات شركة بوبا العربية في أداء دورها الرئيس في مجال تقنية التأمين وتقنية الرعاية الصحية مع التركيز على تحديد مجالات النمو الجديدة. وأخيرًا وليس أخيرًا، استثمرنا في موظفينا – المُحرك الرئيس لرؤيتنا واستراتيجيتنا للنمو.

الاستراتيجيات الرائدة لعام ٢٠٢٢

- الاستثمارات المُستمرة في التحول الرقمي
- استراتيجية التسعير المُنضبطة
- تعزيز عروض خدمات بوبا
- اطلاع الأعضاء على السياسات الجديدة
- الاستثمار في الموظفين

تقدير جهودنا

تقديرًا لجهودنا المُستمرة لتحسين جودة الخدمات الصحية وكفاءتها ونشر الوعي الصحي في جميع أنحاء الدولة، حصلنا على العديد من الجوائز، كان آخرها جائزة التميز بثلاث فئات من التأمين الصحي من مجلس الضمان الصحي في عام ٢٠٢٢، ووضفت شركة بوبا العربية أيضًا ضمن أقوى ١٠ علامات تجارية في المملكة واحتلت الصدارة بقائمة شركات التأمين الرائدة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

بيئة عمل صحية للموظفين – جوهر أدائنا المُتميز

نؤمن في بوبا العربية بضرورة التحسين والحفاظ على ثقافة تنظيمية تجذب وتشارك وتنمي وتحفظ بأفضل المواهب في القطاع. خلال عام ٢٠٢٢، قمنا بتحديث هيكل التصنيف لدينا، مدعوماً بميزانية مهمة لتسوية الأجور. وقد حصل ما يقارب ١٥٥٠ موظفاً على زيادة بمعدل ٢٠٪ في الأجور وتأثروا إيجابياً فيما يخص التعيينات والتعويضات. وعلاوة على ذلك، تم ترقية ٢٠٩ موظفاً وتم وضع أكثر من ٧٠٠ موظفاً على مسار يتيح لهم الترقية خلال العامين التاليين، مما يعني مسار تعاقب سليم بنسبة ٨١٪.

وفضلاً عن ذلك، تكفل الشركة مرونة العمل الكاملة (١٠٠٪) لجميع موظفيها من خلال تطبيق سياسات الموارد البشرية الجديدة فيما يتعلق بالوقت والإجازات ومكان العمل. وقدّمنا أيضاً تدريب على المهارات الشخصية والتقنية والقيادية بمتوسط (٩٠+) ساعة تدريبية لكل موظف من أجل تعزيز تطوير الموظفين. علاوة على تعيين موظفين جدد بنسبة تتجاوز أعداد الموظفين الذين استقالوا من العمل، مما أدى إلى نسبة دوران موظفين ٨٪ خلال ٢٠٢٢.

وقد تجلّى نجاح فِبادرة موظفينا بوضوح من خلال استطلاع مُشاركة الموظفين الذي نفذناه من خلال شركة جلينت، شريكنا الخارجي، والذي حققنا من خلاله أعلى درجات الارتباط حتى الآن (٨٨٪)، وساهمت هذه الجهود المُتضافرة في تحقيق أهدافنا المالية وضمن تجارب مُتميزة لعملائنا والحفاظ على وضعنا الريادي في السوق على مستوى هذا القطاع.

أبرز إنجازات الموظفين لعام ٢٠٢٢

٨٨٪

نسبة ارتباط الموظفين

٨١٪

نسبة التعاقب الوظيفي

أفضل البرامج التدريبية

٢٨,٠٠٠

إجمالي ساعات تدريب

التطلع إلى عام ٢٠٢٣

بينما نمضي قُدماً نحو عام ٢٠٢٣، نؤمن بالعديد من العوامل:

– عوامل الاقتصاد الكلي وتطوير القطاع وسياساته والعوامل السلوكية المُتغيرة، حيث تدعمنا هذه العوامل نحو تحقيق النمو المُستمر.

وعلى صعيد الاقتصاد الكلي، ارتفع الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للمملكة بنسبة ٨,٧٪ مقارنة بعام ٢٠٢١ بفضل الأنشطة الاقتصادية النفطية وغير النفطية وفقاً لتقديرات الهيئة العامة للإحصاء، ويتوقع صندوق النقد الدولي أن يُحقق الاقتصاد المزيد من النمو بنسبة ٢,٦٪ سنوياً بالمُضي قُدماً نحو ٢٠٢٣، ويُعزى هذا النمو المُتخفّف نسبياً في الأساس إلى انخفاض تقديرات الإنتاج النفطي، ويتوقع صندوق النقد الدولي استمرار ارتفاع النمو غير النفطي؛ وسيؤدي الإنفاق المُستمر للحكومة والتوسع المُطرد في المجال الصناعي المحلي والتزام الحكومة بتنفيذ إصلاحات رؤية ٢٠٣٠ إلى تنفيذ المزيد من الأنشطة الاستثمارية وتعزيز النشاط غير النفطي في الدولة.

سيشهد قطاع التأمين أيضاً عدداً من التغيرات بحلول عام ٢٠٢٣ وإطلاق إحدى الهيئات التنظيمية الجديدة الموحدة المُخصصة لقطاع التأمين، ومن المُتوقع أن تعمل وزارة المالية بالتعاون مع الهيئة التنظيمية لمساعدة قطاع التأمين والجهات الفاعلة الرئيسية التابعة له على التوسع على نطاق الدولة والمنطقة،

ومن المُتوقع أن يتوسع القطاع الصحي الخاص عبر تحقيق زيادة قدرها ٦٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٣٠، مقارنة بقيمته الحالية البالغة ٣٠ مليون ريال سعودي وذلك لما شهدناه على مدار ٢٠٢٢ من زيادة في عدد السكان المؤمن عليهم بالتزامن مع إطلاق الحكومة للمشاريع الضخمة، الأمر الذي ساهم في زيادة عدد عملائنا.

وسيُحدث تطبيق التأمين الصحي المخصص للعمال المنزلية المزيد من التوسع في السوق، ونظراً لتجاوز التأمين الصحي الحالي الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٧٣٪ فقط، نؤمن بتوافر المزيد من فرص التوسع وإضافة القيمة أمام هذا القطاع.

فضلاً عن ذلك، نؤمن بأن تغيير العوامل السلوكية مثل الطلب المتزايد على الفحوصات الطبية والرعاية الصحية الوقائية، لا سيما بين الشباب، سيُساهم في تنمية القطاع، كما تشهد الدولة أيضاً اعتماداً سريعاً للتقنية حيث يُمثل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين (١٥-٣٤) عاقاً ما يزيد عن ثلثي إجمالي عدد السكان قليلاً (٣٦,٧٪ في عام ٢٠٢٠)، بما في ذلك تبني تقنية الجيل الخامس والترويج للمُدن الذكية، الأمر الذي يُعزز رقمنة قطاع التأمين الصحي حيث حققت شركة بوبا العربية العديد من الإنجازات الفعلية التي جعلتها في الصدارة مقارنةً بنظرائها.

وتحقيقاً لهذه الغاية، نؤمن بأن شركة بوبا العربية على أهبة الاستعداد لاغتنام الفرص والتصدي لأي تحديات تنجم عن تغييرات القطاع المُختلفة أو أوضاع الاقتصاد الكلي الأوسع نطاقاً. فلا شك أن الأساس الذي بنينا على مدار الربع القرن الماضي عبر تركيزنا الثابت على الابتكار وخدمة العملاء وتعزيز مواهبنا، سيُكفل الحفاظ على أداء الشركة على مدار ٢٠٢٣ وما بعدها.

طل هشام ناظر

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

تقرير الأعمال

نقدم حلول وخدمات الرعاية الصحية للشركات والأفراد والعائلات من خلال مجموعة من المُنْتِجات والخدمات التي تضمن توفير أقصى درجات الراحة لعملائنا.



حضورنا العالمي

مجموعة بوبا

بوبا هي شركة رعاية صحية عالمية تأسست في المملكة المتحدة في عام 1947 وتوسعت عالميًا لتشمل شركات في أستراليا وإسبانيا وشيلي وبولندا ونيوزلندا ومنطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة وتركيا والمكسيك والولايات المتحدة الأمريكية والشرق الأوسط وأيرلندا، ولدينا أيضًا شراكات أعمال في المملكة العربية السعودية والهند.

إننا شركة خاصة محدودة ولدينا قوة عاملة تزيد عن 84,000 موظف يُولون التركيز الأول على تقديم الرعاية الصحية العالية الجودة لإفادة العملاء الحاليين والمستقبليين. وبالإضافة إلى ذلك وبالنظر إلى أن شركتنا دون مساهمين، يُعاد استثمار الأرباح لتقديم رعاية صحية أفضل لجميع عملائنا الحاليين والمستقبليين.

تخدم الشركة أكثر من 38 مليون عميل في جميع أنحاء العالم، مصنّفين إلى ثلاث وحدات سوقية كما يلي: دول آسيا والمحيط الهادئ ودول أوروبا وأمريكا اللاتينية وبوبا جلوبال والمملكة المتحدة. كما تضم المجموعة أيضًا شراكات أعمال تأمين صحي في المملكة العربية السعودية وفي الهند (نيفا بوبا).

يُمثل التأمين الصحي الجزء الأكبر من الأعمال عبر جميع مجالات السوق، ويُغطي 211 مليون عميل يمثلون نسبة 71٪ تقريبًا من إيرادات المجموعة.

وكذلك تقدم بوبا خدمات الرعاية الصحية إلى 16.9 مليون عميل في بعض المناطق من خلال عياداتها ومراكز طب الأسنان والمستشفيات الخاصة بها.

كما نقدم خدمات توفير الرعاية الصحية الرقمية بما في ذلك خدمات الطب العام الرقمية، وفرز الرعاية والاستشارة، والتدريب والدعم في مجال الصحة العقلية، وإدارة رعاية الحالات المزمنة.

وترعى المجموعة أيضًا حوالي 2,000 مقيم في مؤسسات رعاية كبار السن التابعة لها في المملكة المتحدة وأستراليا ونيوزيلندا وإسبانيا وتشمل محفظة أعمالنا دور الرعاية ومراكز المتقاعدين ومراكز الرعاية النهارية والرعاية المنزلية.

هدف بوبا هو مساعدة الناس على عيش حياة أطول وأكثر صحة وسعادة وصنع عالم أفضل

- تأسست بوبا في عام 1947 وهي شركة خاصة محدودة الضمان، دون مساهمين، نعيد استثمار الأرباح لتقديم رعاية صحية أفضل على مستوى أوسع لجميع عملائنا الحاليين والمستقبليين
- بوبا شركة رعاية صحية دولية تخدم أكثر من 83 مليون عميل في جميع أنحاء العالم.
- على مدى السنوات الـ 70 الماضية، شهدت بصمتنا العالمية نموًا كبيرًا، فمن بدايتنا في المملكة المتحدة إلى أستراليا وإسبانيا وبولندا وشيلي والبرازيل والمكسيك وتركيا والشرق الأوسط والولايات المتحدة ومنطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة ونيوزيلندا وأيرلندا. كما تتبع لنا شركات زميلة في المملكة العربية السعودية والهند

- دول آسيا والمحيط الهادي
- وأوروبا وأمريكا اللاتينية ومجموعة بوبا والمملكة المتحدة
- الشركات التابعة في الهند والسعودية

التأمين الطبي الدولي الخاص نقدمه أيضًا تأمينًا طبيًا خاصًا دوليًا PMI يغطي معظم البلدان، وذلك من خلال إحدى شركائنا التابعين هاي واي تو هيلث (GeoBlue) في الولايات المتحدة.

٨٤,٠٠٠

موظف

٧٥ سنة

من تقديم الرعاية الصحية والحفاظ على السلامة

٤٣ مليون

عميل



النتائج المالية لعام 2022

الإيراد في عام 2022

↑ 8.1%

14.1 مليار جنيه إسترليني

2022 14.0 مليار جنيه إسترليني

2021 12.9 مليار جنيه إسترليني

الأرباح الأساسية قبل الضريبة
570 مليون جنيه إسترليني

↑ 42%

2022 570 مليون جنيه إسترليني

2021 400 مليون جنيه إسترليني

صافي النقد الناتج عن الأعمال:

916 مليون جنيه إسترليني

↑ 5%

2022 916 مليون جنيه إسترليني

2021 907 مليون جنيه إسترليني


هدفنا وطموحنا

يتمثل هدفنا وطموحنا أن نصبح شركة تقدم الرعاية الصحية الأكثر تركيزًا على احتياجات العملاء ومساعدة الأفراد في عيش حياة أكثر صحة وسعادة، وبناء عالم أفضل. تتألف بوبا من أفراد شغوفين يركزون على الدقة والتحول والنمو النوعيين. تُعد قيمنا بمنزلة دليلنا نحو ابتكارٍ هادفٍ من أجل مستقبلٍ أكثر صحة.

الهدف - مساعدة الأفراد في عيش حياة أكثر صحة وسعادة، وبناء عالم أفضل.

الرؤية - أن نصبح شركة تقدم الرعاية الصحية الأكثر تركيزًا على احتياجات العملاء

قيمنا

- شجعان** - نقتنص الفرص الجديدة أينما كانت 
- مهتمون** - نعمل بقلوب عطوفة ملؤها الاحترام والتقدير 
- مسؤولون** - مسؤولون عن نتائج قراراتنا وتبعات أفعالنا 



نموذج الأعمال لمجموعة بوبا

تعد مجموعة بوبا شركة رعاية صحية عالمية ذات حضور عالمي يمتد إلى عمليات وممارسات وموارد أعمال متعددة. وتتماشى هذه العمليات معاً لتلبية معاييرنا النموذجية واحتياجات عملائنا وكذلك تدير بيئة التشغيل لضمان خدمة عالية الجودة.

ماذا نفعل؟

توفير الرعاية الصحية

٢١٪

من الإيرادات

١٩,٢ مليون

توفير خدمات رعاية صحية في كل أنحاء العالم

- إذ يمثل توفير الخدمات الصحية ٢١٪ من إجمالي إيراداتنا، ويشمل ٣٧٦ عيادة طبية و٢٥ مستشفى و٩٧٩ مركز لطب الأسنان. يخدم كل منها ١٩,٢ مليون شخص حول العالم.
- كما تدير منشآت صحية في إسبانيا وتشيلي وبولندا والمملكة المتحدة والبرازيل وهونج كونج وأستراليا وفي شركتنا التابعة في السعودية.
- وتدير مستشفيات في إسبانيا والمكسيك وتشيلي وبولندا والمملكة المتحدة.

التأمين الصحي

٧١٪

من الإيرادات

٢٤,٤ مليون

عملاء التأمين في جميع أنحاء العالم

- تمثل إيرادات خدمات التأمين الصحي ٧١٪ من أعمالنا، إذ تغطي ٢٤,٤ مليون عميل. ونتمتع بحضور قوي في مجال التأمين الصحي محلياً في مناطق عملنا من المملكة المتحدة وأستراليا وإسبانيا وشيلي ومنطقة هونج كونج الإدارية الخاصة وتركيا والبرازيل والمكسيك، وشراكاتنا في المملكة العربية السعودية والهند
- إننا نقدم التأمين الطبي الدولي الخاص من خلال أعمالنا في بوبا جلوبال
- نقدم التأمين على الأسنان في أستراليا والمملكة المتحدة وإسبانيا وشيلي وبولندا وهونج كونج والبرازيل من خلال "بوبا جلوبال"

البصمة والمشاركة

أوروبا وأمريكا اللاتينية

دول آسيا والمحيط الهادي

البرازيل

تشيلي

تركيا

بولندا

إسبانيا

هونج كونج

نيوزيلندا

أستراليا

التأمين الصحي

الاشتراك الصحي

تأمين الأسنان

اشتراك الأسنان

العيادات

المستشفيات

عيادات الأسنان

البصريات والسمعيات

دور الرعاية

منتجات التقاعد

التمويل

توفير الرعاية الصحية

توفير رعاية المسنين

3

التأمين الطبي الدولي الخاص:
بوبا جلوبال وأمريكا اللاتينية

تشيلي:
بوبا تشيلي

البرازيل:
كير بلس

المكسيك:
بوبا المكسيك

بولندا:
لوكسميد

تركيا:
بوبا أسيباديم
سيجورتا

إسبانيا:
سانيتاس سيجوروس مستشفيات
سانيتاس والخدمات الجديدة سانيتاس
لطب الأسنان سانيتاس مايوريس

أستراليا:
بوبا للتأمين الصحي
بوبا للخدمات الصحية
بوبا لمنتجات التقاعد ورعاية كبار السن في أستراليا

نيوزيلندا:
بوبا لمنتجات التقاعد ورعاية كبار السن في نيوزيلندا

بوبا هونج كونج:
التأمين الصحي وتقديم الخدمات الصحية

١. التأمين الصحي العالمي متوفر في معظم البلاد. يشمل ٤٩٪ من أسهم الصحة (GeoBlue) في الولايات المتحدة.
٢. تُعد بوبا العربية ونيفا بوبا شركتَيْن مرتبطين.
٣. ولدينا أيضاً مراكز رعاية نهارية في إسبانيا.
٤. كما تُدير مراكز أسنان في جمهورية أيرلندا تُدار من خلال بوبا العالمية والمملكة المتحدة.

حضورنا المحلي

عن بوبا العربية

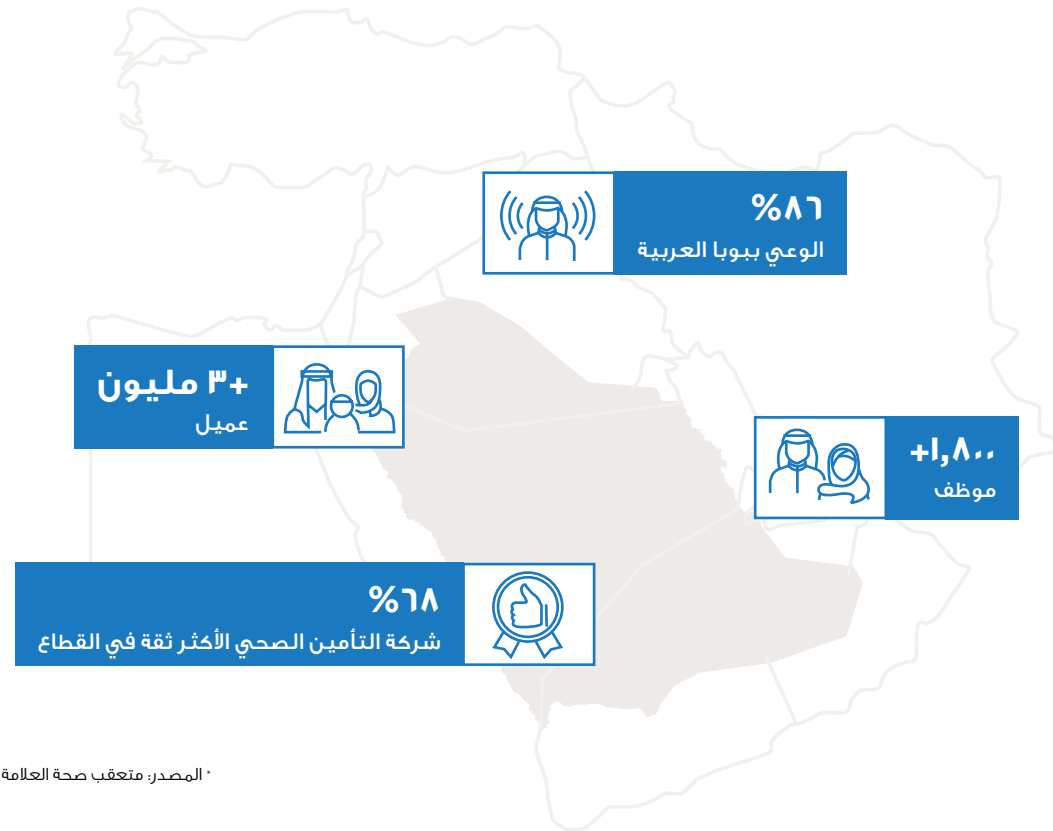
أطلقت شركة بوبا العربية أعمالها في المملكة العربية السعودية كمشروع مشترك بين شركة بوبا ومجموعة ناظر في عام ١٩٩٧ أدرجت شركتنا في سوق الأسهم السعودية منذ عام ٢٠٠٨ بعد طرح ٤٠٪ من أسهم الشركة في الاكتتاب العام الأولي.

نحن نقدم حلولاً وخدمات خاصة بالرعاية الصحية للشركات والأفراد والأسر مع منتجات وخدمات تتكون من بوبا الشركات وبوبا منشآت وبرنامج الرعاية الصحية الدولية وبوبا والدينا وبوبا أسرتي وبوبا ساعد.

ومن خدمتنا بوبا كليك وبوبا راحتكم وبوبا حياتك صح وبوبا طبيتم. وتغطي هذه الخدمات رعاية الحمل والأمومة والعناية بأصحاب الأمراض المزمنة والاستشارات الدولية والعناية بالمسنين والعناية بمرضى السرطان والخدمات الطبية الهاتفية.

وأجرينا أيضًا عملية رقمنة لتجربة المستخدم عبر تطبيق الجوال خاصتنا والذي سجّل أكثر من ٢,٥ مليون عملية تحميل.

تخدم الشركة قاعدة عملاء تبلغ أكثر من ثلاثة ملايين عميل من خلال مكاتبها وفروعها الثمانية التي تقع في كل مكان في المملكة في جدة والرياض والخبر وجبيل والمدينة ومكة ونبذة.



* المصدر: متعقب صحة العلامة التجارية

النتائج المالية لعام ٢٠٢٢

الإيراد في عام ٢٠٢٢

↑ ٢٣%

١٣,٤ مليار ريال سعودي

٢٠٢٢ ١٣,٤ مليار ريال سعودي

٢٠٢١ ١٠,٩ مليار ريال سعودي

صافي المطالبات المتكبدة

↑ ١١,٩%

١,٩ مليار ريال سعودي لعام

٢٠٢٢ ١,٩ مليار ريال سعودي لعام

٢٠٢١ ٩ مليار ريال سعودي لعام

ربح ما قبل الزكاة وضريبة الدخل:

↑ ٤٠,٥%

١,٣ مليار ريال سعودي

٢٠٢٢ ١,٣ مليار ريال سعودي

٢٠٢١ ٧٣١ مليون ريال سعودي

ربحية السهم الواحد

↑ ١١,٥%

٥,٧٨ ريال سعودي

لمحة عن عامنا



الأرباح

إجمالي أقساط التأمين المكتتية
١٣,٨٩ مليار ريال سعودي

+٢٢٪ من النمو في مقابل عام ٢٠٢١

صافي الدخل قبل الزكاة والضريبة

١,٠٣ مليار ريال سعودي

+٤٥,٥٪ من النمو في مقابل عام ٢٠٢١

ربحية السهم الواحد

٥,٧٥ ريال سعودي

+١,٥٪ من النمو عن العام ٢٠٢١

صافي نقاط توصية العملاء

٥٦,٨

في مقابل ٥٤ في عام ٢٠٢١



الموظفون

٨٨

درجة مقياس ارتباط الموظفين

٪٨١

معدل تعاقب الوظائف

الرقمنة

٢,٥ مليون

عملية تحميل للتطبيق

٧٤ بوت

أطلقنا



الإنجازات الجوهريّة

احتفلنا بخمسة وعشرين
عاماً من النجاح



٢٥ عامًا من الامتياز والريادة في قطاع التأمين الصحي السعودي



٥٥+ مليون

عملية عبر تطبيق بوبا



٢+ مليون

مستفيد من بوبا راحتكم



٦+ مليون

مستفيد من خدمة العيادة المنزلية



٣,٠+ مليون

عضو



١٦,٠٠٠+

يتيم مؤمن لهم



٨٠٪

نسبة السعادة



١,٤٠٠+

مقدمي رعاية صحية



أكثر من ٥٠٠ ألف

حالة ولادة

واحتفالاً منا بهذا المعلم الذي يدعو إلى الفخر في رحلة خدماتنا، نطمح في بوبا العربية إلى خدمة عملائنا ومواطني المملكة لمزيد ومزيد من السنين!

وجّهت قيمنا التي تتسم بالشجاعة والرعاية والمسؤولية استراتيجيتنا عبر السنين، وهو ما مكن بوبا العربية أن تصبح في طليعة التحول الرقمي في المجال. يجري تيسير قيادتنا للسوق من خلال أعلى مستويات الابتكار في المنتجات والخدمات وقد مكنت هذه القيادة شركتنا من تقديم الخدمات بمعايير دولية للأسر والشركات والمؤسسات الكبرى في المملكة.

ومع ذلك يتمثل الأصل الأساسي لدينا في أفرادنا الذين مكونوا من أن نصبح أكثر شركة تأمين مقدرّة في الشرق الأوسط ومن أن نحصل على تصنيف بين أقوى ١٠ علامات تجارية في السعودية.

قدّمت بوبا خدماتها للمملكة العربية السعودية لمدة ٢٥ عامًا باعتبارها شركة التأمين الصحي الرائدة التي تنهض بحياة ملايين المواطنين في كل مكان في البلاد. منذ بدايتنا في أكتوبر من عام ١٩٩٧، اجتهدنا في المساهمة في تقدم قطاع التأمين الصحي، وليس هذا فقط بل مجال التأمين الشامل في المملكة.

أنشأت شركتنا من خلال شراكة بين بوبا العالمية الدولية ومجموعة ناظر مع إلهاء الاهتمام الأكبر لتقديم خدمات التأمين الصحي بجودة عالية وأسعار تنافسية مع ضمان تجربة مميزة للعملاء في الوقت ذاته.



<https://bupa.com.sa/25th-anniversary>

ولأن بوبا تحتفل بعامها الخامس والعشرين، دعونا نُلقي نظرةً إلى الوراء على رحلتنا ومعالمنا الأساسية



الإطار الاستراتيجي لبوبا العربية

الهدف - مساعدة الناس على عيش حياة أطول وأكثر صحة وسعادة.

الرؤية - أن نصبح أكثر شركة رعاية صحية مركزة على العملاء

ركائزنا

الأداء القوي والمستدام

- تعزيز صافي نمو العملاء والإيراد والربح
- المحافظة على قاعدة عملائنا وتوسيعها
- تعزيز ضوابط إدارة المخاطر القوية والفعالة
- تضمّن مسؤولية واستدامة الشركات لصنع قيمة مشتركة
- الحفاظ على أمن البيانات

شغوفين لإرضاء لعملائنا

- ترسيخ شراكاتنا مع العملاء الرئيسيين
- السعي لتحقيق التميز والابتكار في عروض المنتجات والخدمات
- تسخير الرقمنة في خدمة العملاء وإدارة المطالبات والكفاءات التشغيلية
- تطوير قنوات توزيع جديدة مع تقديم تجربة عملاء سلسلة.

الأفراد يُحدّثون الفرق

- جذب الأفراد والقادة البارزين وتطويرهم والاحتفاظ بهم
- تحمل المسؤولية والمساءلة
- إنشاء أماكن عمل آمنة وصحية
- نحتفي بالتنوع والشمول

قيمنا

مسؤولون



مهتمون



شجعان



أطلقت استراتيجية "1Bupa" في عام ٢٠١٩ مع التركيز على ستة مسارات استراتيجية من أجل الإسراع بنمو الشركة خلال عام ٢٠٢٣. مع وصولنا إلى المرحلة النهائية، ساعدت استراتيجية ابوبا للنمو الشركة في الحفاظ على التركيز على عرض القيمة الخاص بنا لتكون الأفضل في خدمة عملائنا. ونتيجة لذلك، مكنت استراتيجية 1Bupa الشركة من تحقيق أرباح تقارب ١.٣ مليار ريال سعودي في إطار هدفها الثابت في ٢٠٢٣، وتُصنّف ضمن أفضل ١٠ علامات تجارية في المملكة، وتتصدر قائمة التأمين الرائدة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

1Bupa Arabia 2023



المخاطر

إيجاد مؤسسة واعية بالمخاطر وقادرة على التعامل معها بذكاء

حماية وتنمية الأساس، وابتكار طريقنا نحو تحقيق المزيد من الإنجازات



الموظفين

استقطاب أفضل المواهب في القطاع والعمل على تنميتها وإشراكها والمحافظة عليها

بيئة العمل

شهد الاقتصاد السعودي نموًا قويًا في عام ٢٠٢٢ مع
توسع اقتصادي صحي مدعوم برؤية ٢٠٣٠



إجمالي التغطية التأمينية

↑ ١,٢٦٪

مقابل ١,٢٠٪ اعتبارًا من الربع الثالث ٢٠٢١

تغطية التأمين الصحي

٧٣,٧٪

مقابل ٧٣,٧٪ اعتبارًا من الربع الثالث ٢٠٢١

نسبة الخسارة

↓ ٨١,٦٪

مقابل ٨١,٨٪ اعتبارًا من الربع الثالث ٢٠٢١



صافي أرباح القطاع

↑ ١٩,٨٪ مقارنة بالعام الماضي

٩ أشهر من عام ٢٠٢٢: ٥٥٩ مليون ريال سعودي

٩ أشهر من عام ٢٠٢١: ٤٦٧ مليون ريال سعودي

سوق التأمين في المملكة

(ملاحظة: نُشرت نتائج الأشهر التسعة الأولى من عام ٢٠٢٢، ولم تُنشر نتائج الربع الرابع حتى الآن.)

يواصل قطاع التأمين في المملكة الحفاظ على مسار نموه، مسجلاً إجمالي الأقساط المكتتبة البالغ ٤,١٩ مليار ريال سعودي بنهاية الربع الثالث من عام ٢٠٢٢ من بداية العام حتى تاريخه خلال الفترة ذاتها من العام الماضي بزيادة قدرها ٢٥,١٪ مقارنة بالفترة المقابلة من عام ٢٠٢١. وعلاوة على ذلك، سجل قطاع التأمين الصحي التي تعمل فيها بوبا نمواً في إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة ٢٥,٦٪ في الأشهر التسعة الأولى من عام ٢٠٢٢ (مقارنة بالفترة ذاتها من عام ٢٠٢١) ليصل إلى ٢٣,٨٦ مليار ريال سعودي.

والجدير بالذكر أن الطلب على الحلول الرقمية ظل محافظاً على قوته، بفضل تقديم منتجات على نطاق أوسع وإطلاق مبادرات رقمية في جميع أنحاء الصناعة بما يتماشى مع تشجيع البنك المركزي السعودي، ولا تزال بوبا العربية، التي تنصدر حملة الرقمنة، في وضع جيد للاستفادة من نمو اختراق السوق القائم على التقنية الرقمية.

فيما يلي نظرة عامة على قطاع التأمين في المملكة منذ بداية العام وحتى الربع الثالث من عام ٢٠٢٢

إجمالي الأقساط المكتتبة - إجمالي سوق التأمين

↑ ٢٥,١٪ مقارنة بالعام الماضي

٩ أشهر من عام ٢٠٢٢: ٤,١٩ مليار ريال سعودي

٩ أشهر من عام ٢٠٢١: ٣,٢١ مليار ريال سعودي

إجمالي الأقساط المكتتبة - سوق التأمين الصحي

↑ ٢٥,٦٪ مقارنة بالعام الماضي

٩ أشهر من عام ٢٠٢٢: ٢٣,٩ مليار ريال سعودي

٩ أشهر من عام ٢٠٢١: ١٨,٩ مليار ريال سعودي

تمكنت المملكة في عام ٢٠٢٢ من الإبحار بنجاح في الرياح المعاكسة المرتبطة بتفشي جائحة كوفيد-١٩، مما مكّنها من الاستفادة من فترة ارتفاع أسعار النفط والغاز لتعزيز تدفقات الإيرادات. ونتيجة لذلك، سجل الناتج المحلي الإجمالي في المملكة أعلى معدل نمو في غضون عقد من الزمان.

لا تزال قصة النمو الاقتصادي طويلة الأجل للاقتصاد السعودي دون تغيير، مدعومة بيئة سياسية مواتية تتماشى مع رؤية ٢٠٣٠، وجدول أعمالها الأساسي للتنويع الاقتصادي. وتتوقع المملكة أن يظل الإنفاق الحكومي في عام ٢٠٢٢ عند ١,١٤ مليار ريال سعودي، في حين من المتوقع أن يظل إجمالي الإيرادات العامة مرتفعاً عند ١,١٣ مليار ريال سعودي، مدعوماً بتوسع صحي في القطاع المحلي غير النفطي وارتفاع أسعار الطاقة الدولية.

وفقاً لبيانات الهيئة العامة للإحشاء، سجلت المملكة نمواً صحياً حقيقياً في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٨,٧٪ في عام ٢٠٢٢، مدعوماً بارتفاع أسعار النفط العالمية وتوسع النشاط الاقتصادي غير النفطي في ظل تحسن ثقة المستهلك والشركات. نما الناتج المحلي الإجمالي في الأساس من خلال قطاع النفط، الذي سجل نمواً بنسبة ١٥,٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢١، في حين بلغ نمو القطاع غير النفطي ٥,٤٪.

التوقعات الاقتصادية لعام ٢٠٢٣

أعلنت المملكة عن ميزانية قدرها ١,١٤ تريليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٣، مع توقعات بتحصيل إيرادات قدرها ١,١٣ تريليون ريال سعودي وفائض قدره ١٦٠ مليار ريال سعودي، أو ٠,٤٪ من الناتج المحلي الإجمالي.

من المتوقع أن ينمو الاقتصاد السعودي بنسبة ٣,١٪ مقارنة بالعام الماضي بالقيمة الحقيقية في عام ٢٠٢٣ (توقعات صندوق النقد الدولي بنسبة ٣,٧٪)، مدعوماً في المقام الأول بزيادة الأنشطة غير النفطية ومدفوعاً باستثمارات القطاع الخاص، مما سيؤدي إلى زيادة فرص العمل في سوق العمل. وستتاح فرص عمل أيضاً من خلال إطلاق عدد من المبادرات كجزء من برامج "رؤية ٢٠٣٠".

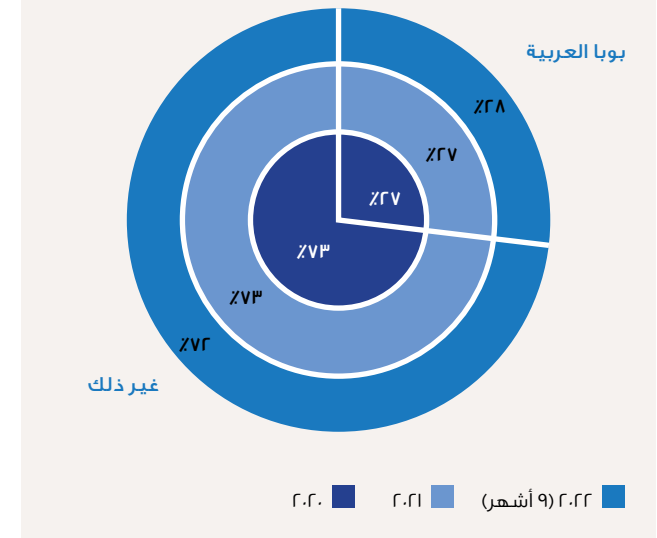
تتمثل المخاطر الرئيسية لعام ٢٠٢٣ في الركود العالمي الناجم عن سياسة رفع أسعار الفائدة في الاقتصادات الرئيسية في محاولة لمكافحة الضغوط التضخمية. إلى جانب أي اختلالات ناتجة في التوازن بين العرض والطلب في أسواق النفط العالمية، يمكن أن تغير توقعات النمو المتوقعة للمملكة.

نظرة عامة على الحصة السوقية لعام ٢٠٢٢

(ملاحظة: لم تُنشر النتائج الإجمالية للربع الرابع من عام ٢٠٢٢ حتى الآن)

تملك بوبا العربية حصة سوقية تقارب ٢٨,٦٣٪. نظرًا لريادتها في قطاع التأمين الصحي الذي يمثل قرابة ٦٠٪ من إجمالي الأقساط المكتتية في قطاع التأمين بحلول نهاية الربع الثالث من عام ٢٠٢٢. فيما يلي مقارنة بين أداء الشركة وأداء منافسيها في القطاع.

الحصة السوقية والمكانة في السوق

إجمالي حصة سوق التأمين -
على أساس إجمالي الأقساط المكتتية

* استنادًا إلى تقديرات الربع الثالث للسنة المالية ٢٠٢٢.

توقعات قطاع التأمين الصحي لعام ٢٠٢٣

نحافظ على نظرة إيجابية للقطاع ونشعر بالتفاؤل المشوب بالحذر. نتوقع نمو قطاع التأمين في عام ٢٠٢٣، وإن كان بوتيرة أبطأ مقارنة بعام ٢٠٢٢. نعتقد أن قوة التعافي المستمر في مرحلة ما بعد الجائحة وديناميكيات السوق المواتية ينبغي أن تبشر بالخير بالنسبة لسوق التأمين الصحي، على الرغم من وجود بعض المخاطر على صعيد الاقتصاد الكلي فيما يتعلق بالتضخم المرتفع.

فيما يلي العوامل الرئيسية التي ستدفع قطاع التأمين إلى الأمام:

■ عوامل الاقتصاد الكلي: أعلنت حكومة المملكة عن ميزانية قدرها ١,١١٤ تريليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٣، والتي من المتوقع أن تؤدي إلى إتاحة فرص عمل خلال العام. علاوة على ذلك، من المتوقع أن يصل إنفاق الميزانية على قطاع الرعاية الصحية إلى حوالي ٨٠ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٣، بزيادة قدرها ٤٠٪ عن عام ٢٠٢٢.

العوامل التنظيمية:

- أظهر النمو في سوق التأمين الصحي نموًا ملحوظًا، لا سيما خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٣، والذي استمر حتى يناير ٢٠٢٣ أيضًا. هذا النمو مدفوع في المقام الأول بقطاع المغتربين ذوي الدخل المنخفض.
- سيؤدي تطبيق التأمين الصحي على العمالة المنزلية لإدخال شريحة جديدة إلى السوق. ورغم إعلان البنك المركزي السعودي عن تأمين مخاطر عقد العمالة المنزلية بين العامل وصاحب العمل؛ فإن مجلس الضمان الصحي لم يفرض بعد تغطية التأمين الصحي للعمالة المنزلية. وتمثل هذه الشريحة ٣,٥ مليون حياة.
- كما سيكون لزيادة رحلات السفر وزوار الحج والعمرة تأثير إيجابي على نمو إجمالي الأقساط المكتتية في قطاع التأمين في عام ٢٠٢٣.
- ومن المرجح أن يزيد التأمين على المركبات من نمو إجمالي الأقساط المكتتية في قطاع التأمين. وبعد عدة سنوات من الانخفاض، شهد إجمالي الأقساط المكتتية في القطاع نموًا ملحوظًا خلال الأشهر التسعة الأولى من عام ٢٠٢٢. يساهم قطاع المركبات بنسبة ١٩,٠٪ في إجمالي قطاع التأمين.
- يؤدي إطلاق مجلس الضمان الصحي لوثيقة تأمين صحي محسنة تحت اسم حزمة المزايا الأساسية، والتي سيتم تنفيذها اعتبارًا من يوليو ٢٠٢٢، إلى توفير مزايا أفضل وأعلى للعملاء المؤمن لهم وسيؤدي تنفيذها في عام ٢٠٢٣ إلى ارتفاع التكاليف على شركات التأمين، مما يؤدي إلى زيادة الأسعار.
- سيكون التأثير الكامل لإطلاق منصة نفيس بسعر ٢٪ من قيمة المطالبات، بالإضافة إلى الرسوم التنظيمية الحالية البالغة ١,٥٪ من إجمالي الأقساط المكتتية.

العوامل السلوكية للسوق:

- سلوك ناشئ من مقدمي الخدمات الطبية بممارسة البيع المتقاطع والبيع البديل، مما يؤدي إلى زيادة الاستخدام.
- زيادة ملحوظة في معدل استخدام العملاء وزيارات المستشفى في عام ٢٠٢٢ ومن المرجح أن تستمر في عام ٢٠٢٣ أيضًا.
- لا يزال التضخم في أسعار الخدمات الصحية في أعلى مستوياته عند حوالي ١٠٪ في المملكة مقارنة بدول الشرق الأوسط الأخرى، كما ذكر ويليس تاور ويستون في تقرير المسح الطبي العالمي لعام ٢٠٢٢.
- التوسع الجغرافي لرواد تقديم الخدمات الصحية مما سيؤثر سلبًا على تكلفة المطالبات.
- بدأ الدخل التشغيلي لقطاع التأمين في الانخفاض. سجل قطاع التأمين في عام ٢٠٢٢ أرباحًا ملحوظة من الاستثمارات، مقارنة بالأرباح المتأتية من العمليات الأساسية نتيجة لارتفاع النفقات التشغيلية.

مراجعة الأعمال

نؤمن في بوبا العربية ونركز على تقديم خدمات تضمن تلبية جميع احتياجات أعضائنا. تتمتع شركتنا، نظرًا لكونها جزءًا من أكبر شبكة صحية عالمية في العالم، بإمكانية الوصول إلى الخبرة المكتسبة على مدار أكثر من ٧٠ عامًا وتتمتع أيضًا بالوعي حول كيفية خدمة أعضائنا في المملكة من خلال تقديم حلول الرعاية الصحية الأكثر ملاءمة وابتكارًا.



رأس المال الفكري



تتمتع شركتنا، نظرًا لكونها جزءًا من أكبر شبكة صحية عالمية في العالم، بإمكانية الوصول إلى الخبرة العالمية لأكثر من ٧٠ عامًا وتتمتع أيضًا بالوعي حول كيفية خدمة أعضائنا في المملكة من خلال تقديم حلول الرعاية الصحية الأكثر ملاءمة وابتكارًا.

حملات واسعة النطاق

وباستخدام مجموعة متنوعة من استراتيجيات الاتصال والاستهداف، أكملت بوبا العربية عددًا من الحملات خلال العام والتي جرى التخطيط لها على نحو استراتيجي للاستحواد على حصة من السوق في جميع أنحاء المملكة.

١. لماذا بوبا؟

أطلقت حملة متعددة الجوانب للترويج لشعار "لماذا بوبا" الجديد. نفذت الشركة حملة داخلية تطلعية وحملة إعلانية خارجية في جميع أنحاء المملكة وحملة ترويجية للمبيعات وإعلانات فيديو، والتي حصلت على ٣٢ مليون مشاهدة ومعدلات المشاهدة بنسبة ٥٢٪ ومعدل تكلفة لكل مشاهدة بقيمة ٠,٧ ريال سعودي.

يتكون إطلاق حملة التجربة من ثلاث مراحل، وهي الضمانة والمزمنة والتطعيم. ويشمل ذلك الإعلانات عبر الإنترنت والإعلانات الخارجية في جميع أنحاء المملكة.

٢. رعاية نادي ريال مدريد

تمكنت بوبا العربية من تحقيق إنجاز مهم حيث بلغت ١,٥ مليون مشاركة بمساعدة حملة التسويق والاتصال في ريال مدريد، والتي شملت التلفزيون واللوحات الإعلانية الخارجية والاتصالات الداخلية ووسائل التواصل الاجتماعي والدعاية في صالات تقديم الخدمات الصحية والمجموعات الصحية.

٣. العروض الترويجية للتوعية بتطبيقات بوبا

نظمنا عروض ترويجية إقليمية رئيسية في جميع المدن الرئيسية في جميع أنحاء المملكة، بما في ذلك جدة والرياض والخبر وشارك أكثر من ١٥٠ موظفًا من موظفي المبيعات. وعلاوة على ذلك، نفذنا برامج للتوعية بالخدمات على حد سواء افتراضيًا وعلى أرض الواقع من خلال أكشاك الصحة الرقمية المتواجدة في أماكن عمل العملاء.

٤. أنشطة بوبا حياتك صح

أكتمل حوالي ٢٠٠ نشاط من أنشطة حياتك صح، مثل مخيمات الصحة العقلية وصالات تقديم الرعاية الصحية وبرامج الوقاية واللباقة البدنية وإنقاص الوزن. عقدنا أربعة أحداث رئيسية بحضور ٨,٦٠٠ شخص، وتواصلنا من خلال رسائل البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والرسائل النصية القصيرة وواتساب والنشرات الإعلانية، والتي سجلت أكثر من ٢,٠٠٠ مشاهدة على وسائل التواصل الاجتماعي وحظيت بتغطية علاقات عامة عبر ثمانية منافذ. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة عدد صالات تقديم الرعاية الصحي بنسبة ٧٨٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام السابق، وحققنا معدل رضا بنسبة ٩٨٪ في جميع أنحاء المملكة.

بناء العلامة التجارية

العلامة التجارية

لقد صممنا ونفذنا شعار العلامة التجارية الذي يركز على خدماتنا المميزة الرئيسية ويعزز قدراتنا الرقمية كميزة تنافسية على مدار العام. تلبية حلولنا الرقمية - بوبا كليك وبوبا طبيتم وبوبا حياتك صح وبوبا راحتكم والخبرات العالمية - احتياجات مختلف شرائح العملاء التي تتطلب خدمات سريعة ورقمية، وتمكن الأعضاء من تلقي الرعاية المستمرة التي يحتاجون إليها من خلال مجموعة متنوعة من طرق التواصل معنا.

الحملات التسويقية

أتممنا بنجاح خلال عام ٢٠٢٢ عددًا من الحملات والفعاليات الرقمية لتوجيه مسار العلامة التجارية، مما مكّننا من توصيل الرسائل الرئيسية مثلما يلي:

- تصدرت تجربة بوبا العربية الرقمية هذا القطاع
- منصتنا المُطورة لوسائل التواصل الاجتماعي
- دور بوبا العربية بصفتها أخصائي رعاية صحية موثوق به
- خبرتنا الدولية
- تركيزنا على المبيعات الرقمية

بصفتنا شركة رائدة في مجال تأمين الرعاية الصحية في المملكة والتي تخدم الملايين من الأشخاص، نعمل كل يوم بدافع لا يقتصر على تزويد أعضائنا بإمكانية الوصول إلى مجموعة من خدمات الرعاية الصحية ولكن أيضًا تسهيل راحتهم وسلامتهم ورضاهم. إن حلول وخدمات الرعاية الصحية لدينا تتطلع للمستقبل كما أننا نستفيد من الأنظمة والعمليات الآلية والرقمية للتمكن من تقديم الرعاية المستمرة

تُشكل الجوانب غير الملموسة للأعمال التجارية، مثل هوية العلامة التجارية وتحسين المنتجات والبحث والتطوير، رأس المال الفكري. وفي سياق بوبا العربية، تأثرت التطورات التي شهدتها رأس المال الفكري للشركة على مدار العام تأثيرًا كبيرًا بالجهود المبذولة لتنشيط العلامة التجارية وتعزيز قدراتها الرقمية. بالإضافة إلى ذلك، تستخدم الشركة أحدث التحليلات لجمع ملاحظات العملاء من أجل تحسين المنتجات والعمليات.



رعاية صحية مدعومة رقميًا

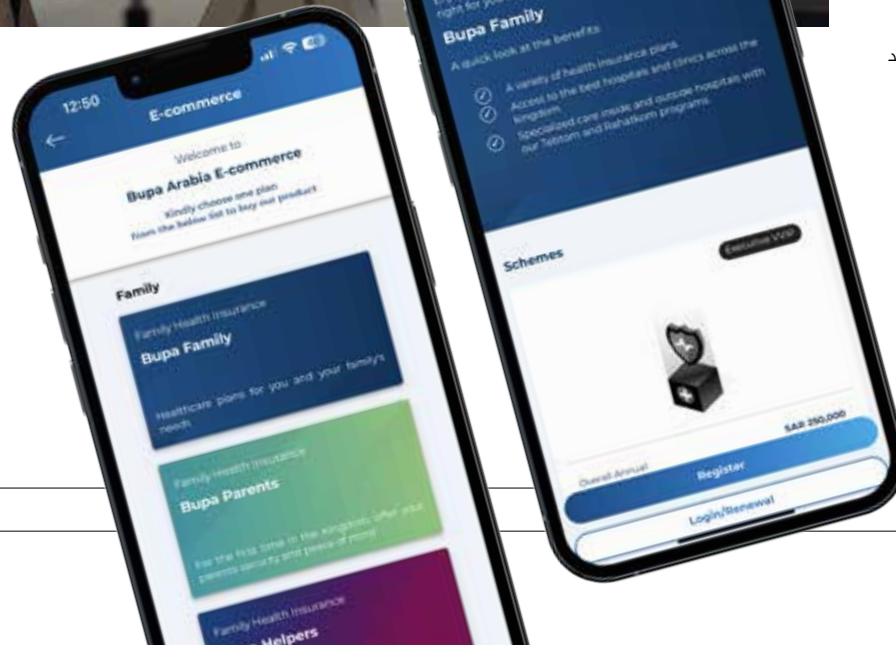
تم إنجاز أنشطة برنامج "بوبا حياتك صح" في جميع المناطق، وشملت هذه الأنشطة صالات تقديم الرعاية الصحية ومعسكرات الصحة العقلية والوقاية واللياقة البدنية وبرامج إنقاص الوزن عقدنا أربعة فعاليات رئيسة بحضور ٨.٦٠٠ شخص، وتواصلنا من خلال رسائل البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والرسائل النصية القصيرة واتساب والنشرات الإعلانية، والتي سجلت أكثر من ٢٠٠٠٠ مشاهدة على وسائل التواصل الاجتماعي وحظيت بتغطية علاقات عامة عبر ثمانية منافذ. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة عدد الصالات الصحية بنسبة ٧٨٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام السابق، وحققنا معدل رضا بنسبة ٩٨٪ في جميع أنحاء المملكة.

المبادرات الرقمية في عام ٢٠٢٢

حدثت شركة بوبا العربية موقعها الإلكتروني للتوظيف والذي أطلق حديثاً، حيث أضافت إليه ميزات جديدة، تتضمن بساطة الخطوات وسلاسة رحلة التنقل بالموقع والتي تعكس الترويج لموقع الشركة ومظهره على الإنترنت. أيضاً، نجحنا في زيادة الكفاءة وتحقيق رضا العملاء، وحققنا نمواً كبيراً في المبيعات الرقمية خلال العام بعد أن استطعنا أتمتة رحلة المبيعات الرقمية لشركتنا ("الإعلان الطبي" وسياسة "اعرف عميلك" بالترتيب)، وبالإضافة إلى ذلك، استطعنا أتمتة عمليات البوابة الوسيطة للشركات الصغيرة والمتوسطة من أجل زيادة كفاءتها.

إنجازتنا في عام ٢٠٢٢

- إطلاق ثلاثة منتجات جديدة من خلال تطبيق الهاتف الجوال، مما يقدم تجربة تسوق شاملة
- زيادة أتمتة العمليات الروبوتية لتشمل المزيد من العمليات
- أتمتة عملية المبيعات الرقمية (الإعلان الطبي واعرف عميلك)
- زيادة قدرة روبوت الدردشة «سلمي» (لخدمة العملاء وبرنامج طبيتم)
- إطلاق منصة سكرتير المجموعة (GS) على التطبيق (منصة لخدمات ما بعد البيع)
- إطلاق روبوت الدردشة الخاص بمنصة سكرتير المجموعة
- طرح فكرة دمج منصات واثق وأبشر في التطبيق
- أتمتة البوابة الإلكترونية الوسيطة للشركات الصغيرة والمتوسطة



نفذت الشركة برنامجاً شاملاً لإدارة المخاطر يتضمن تقييمات منتظمة للمخاطر ووضع استراتيجيات التخفيف من أثارها

للتصدي للمخاطر المحددة. يُعد برنامج إدارة استمرارية الأعمال أحد المكونات الرئيسية، والذي يضمن أن الشركة يمكنها الاستمرار في تزويد عملائها بخدمات هامة حتى في حالة وقوع كارثة أو حدث تخريبي آخر.

كما تلتزم شركة بوبا العربية تمامًا باللوائح المحلية في المملكة العربية السعودية، والتي يحددها إطار الأمن السيبراني الخاص بالبنك المركزي السعودي، والهيئة الوطنية للأمن السيبراني، ومجلس التأمين الصحي التعاوني.



تأثيرنا

أ. تطبيق الجوال

تشمل المبادرات المنفذة في إطار مشروع تطبيق الجوال: منصة الصحة الرقمية وإصدار السجلات الطبية والاستشارات الافتراضية وإجراء خدمات التطبيب عن بعد الشاملة عن طريق أطباء معتمدين على درجة عالية من الكفاءة. بالإضافة إلى تلقي الوصفات الطبية ونتائج التحاليل المخبرية وتحميل المستندات الطبية في السجلات الإلكترونية. وقد لعب ذلك دوراً حيوياً في تعزيز تجربة العملاء وكفاءة تهمم، حيث وصلنا إلى ٢.٥ مليون تنزيل للتطبيق، وحققنا ٧٩ نقطة على مؤشر الترويج الصافي، كما وصل تصنيف التطبيق إلى ٤.٤.

ب. أتمتة العمليات الروبوتية

قمنا بنشر أتمتة العمليات الروبوتية في العديد من الإجراءات المهمة لزيادة إنتاجية كما أطلقنا. خلال العام، أكثر من ٧٤ روبوتا أدت أكثر من ٢٥ مليون معاملة.

ج. إدارة المنافع الصيدلانية

بالتوازي مع توسع نظام إدارة المنافع الصيدلانية، استطعنا تمكين المرضى من تحقيق نتائج صحية أفضل من خلال زيادة إتاحة الأدوية المناسبة وتقليل الإنفاق على الأدوية التي تُصرف بوصفة طبية. خلال عام ٢٠٢٢، وصلنا إلى أكثر من ١٠٠٠ مقدم خدمات مباشر وحققنا ١,٥ مليون معاملة منذ بداية العام.

الاهتمام بالأمن السيبراني

تفخر شركة بوبا العربية بالإعلان عن إنجازاتها المهمة في مجال الأمن السيبراني وإدارة المخاطر والالتزام التنظيمي لعام ٢٠٢٢، كما ضخت الشركة استثمارات كبيرة في مجال الأمن السيبراني وإدارة المخاطر ونفذت برامج شاملة لضمان حماية المعلومات الحساسة لعملائها.

- رفع مستوى مركز العمليات الأمنية لتعزيز الرصد والتحليل الآني وتسريع معالجة الحوادث الأمنية.
- إنهاء عملية مراجعة أمنية شاملة أكدت أن شركة بوبا العربية قد اتبعت أفضل الممارسات في مجال أمن المعلومات.
- تنفيذ برنامج استخبارات التهديدات الفورية والذي يمكن الشركة من اتخاذ تدابير فعالة والبقاء على اطلاع دائم.
- استكمال جميع المتطلبات الموصى بها للحصول شهادة الأيزو ٢٧٠٠١:٢٠١٣، والمعيار المعترف به عالمياً لإدارة أمن المعلومات.
- الحصول على شهادة تصميم وقت التشغيل لمركز البيانات من المستوى الثاني، مما يعزز توافر الأمن السيبراني للعملاء.
- علاوة على ذلك، استثمرت شركة بوبا العربية في تطوير برنامج شامل للتوعية الأمنية، مصمم لتثقيف الموظفين والعملاء حول أهمية أمن المعلومات وتعزيز ممارسات المعلومات الآمنة والمأمونة.

الجوائز التقديرية الصناعية لشركة بوبا

تسعى شركة بوبا العربية جاهدة لإنشاء تجربة عملاء فريدة من نوعها والوفاء بالوعود التي قطعناها علامتنا التجارية بخبرتها التي تتجاوز ٢٥ عامًا.

تشير الجوائز التالية إلى أننا نسير في الاتجاه الصحيح. وإننا نتقدم بخالص الشكر والعرفان لعائلة بوبا العربية الذين يعملون بجد لتحقيق الأهداف التي وضعناها

جوائز العلامة التجارية

١. أفضل علامة تجارية لشركة تأمين صحي للعام - (جوائز إنشور تكوجولدن شيلد لضمان التميز ٢٠٢٢)
٢. العلامة التجارية التأمينية الأكثر قيمة حيث احتلت الشركة المرتبة العاشرة بين أقوى العلامات التجارية السعودية (تصنيف تمويل العلامات التجارية ٢٠٢٢)
٣. أعلى ١٠ علامات تجارية سعودية من حيث القيمة ٢٠٢٢ (كانتر براندز)

جوائز التأمين العام

١. أفضل ابتكار لتأمين الرعاية الصحية (جوائز إنشور تك وجولدن شيلد للتميز ٢٠٢٢)
٢. جائزة ثري جي للابتكار الاجتماعي ٢٠٢٢ وجائزة ثري جي للالتزام بحوكمة الشركات (جوائز الحوكمة الرشيدة العالمية ٢٠٢٢ - المعروفة أيضًا باسم جوائز ثري جي)
٣. احتلت الشركة المرتبة التاسعة بين أفضل ١٠٠ شركة من الشركات المدرجة لعام ٢٠٢٢ (جريدة غكاظ)
٧. جائزة تحويل تجربة العملاء (جائزة سيلينت لشركات التأمين النودجية لعام ٢٠٢٢)
٥. احتلت الشركة المرتبة ٧٩ بين أفضل ١٠٠ شركة مدرجة في الشرق الأوسط في عام ٢٠٢٢ (مجلة فوربس)

بالإضافة إلى ما سبق:

- شاركنا في الدورة السادسة في ندوة التأمين السعودي
- فازت شركة بوبا العربية بجائزة «أفضل خدمة عملاء» في مسار شركات التأمين الصحي، كما فازت الشركة في فئة «جائزة معاملات التأمين» للمعاملات على منصة نفيس في عام ٢٠٢٢ (جوائز ضمان التميز CHI).
- أيضًا، فاز رئيسنا التنفيذي بجائزة «أفضل رئيس تنفيذي للعام» لشركات التأمين الصحي (جوائز ضمان التميز CHI)
- كانت شركة بوبا العربية راعية بلاتينية لقمة تقنية الموارد البشرية بالسعودية لعام ٢٠٢٢.



العملاء

نؤمن بأن أعضائنا يجب أن يحيوا حياة أطول ويتمتعوا فيها بالسعادة والصحة، لذا، طور النهج الذي نتبناه لتحقيق ذلك من خلال التركيز على متطلبات العملاء إلى جانب التركيز على تقديم تجربة عملاء فريدة من خلال الحلول والخدمات الرقمية.



خلال العام، طرحنا ثلاثة منتجات جديدة من خلال تطبيق الهاتف الجوال، ونحننا في زيادة مستوى الكفاءة ورضا العملاء من خلال أتمتة رحلة المبيعات الرقمية للشركة.

القيمة التي نقدمها

نتبنى في تقديمنا للرعاية الصحية نهج تفكير يتطلع إلى الأمام، فنحن نتفهم أن الحلول الرقمية تلعب دورًا محوريًا في حياة عملائنا، لذا فإن معظم خدماتنا يمكن الوصول إليها بنقرة زر واحدة. سواء كان ذلك يتعلق بالوصول إلى جميع خدمات الرعاية الصحية من خلال طبيتم، أو تلقي رعاية مستحقة عند مقدمي الخدمة من خلال راحتكم، أو الحصول على أفضل الإرشادات حول اتباع أسلوب حياة صحي من خلال بوبا "ليف رايت"، فإن جميع حلول الرعاية الصحية الرائدة التي نقدمها يمكن الوصول إليها بسهولة، هذه الحلول مهدت الطريق لإحداث ثورة في الرعاية الصحية في المملكة

بوبا منشآت

للمشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم

بوبا شركات

يوفر برنامج "بوبا شركات" تغطية مصممة للشركات التي توظف أكثر من ٢٥٠ موظفًا

بوبا الدولية

لكبار المديرين التنفيذيين والأفراد



لمحات رئيسية

أكثر من ٣ مليون عضو

٥٦,٨

صافي نقاط توصية عملاء

المنتجات التي نقدمها

تقدم شركة بوبا العربية مجموعة متنوعة من حلول الرعاية الصحية للشركات والأفراد

تشمل منتجات شركتنا ما يلي:

١. بوبا شركات

يقدم برنامج بوبا للشركات اختياريًا بين أربعة مخططات تغطية قابلة للتخصيص للشركات التي تضم أكثر من ٢٥٠ موظفًا، حيث يتواجد ممثلو الشركة في الموقع في أكبر مستشفيات المملكة، وهم على استعداد لتقديم المساعدة الفورية.

٢. بوبا منشآت

يُعتبر منتج بوبا منشآت أحد أكبر المنتجات المساهمة في الشركة من حيث إجمالي الأقساط المكتتية، ويقدم المنتج خيارات قابلة للتخصيص عبر ثلاثة برامج للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. علاوة على ذلك، فقد أكملنا ثلاث دورات تصميم لمنتج بوبا منشآت لإعداد تحديثات المنتج (منشآت ٢٠٠) مع الحفاظ على المزايا الجديدة التي تتضمن المرونة والقابلية للتخصيص.

٣. برنامج الرعاية الصحية الدولية (بوبا الدولية)

مخطط تأمين صحي خاص للمديرين التنفيذيين الذين يعيشون ويعملون في المملكة العربية السعودية وفي جميع أنحاء العالم، ويتيح المخطط الوصول إلى أكثر من مليون مقدم رعاية صحية في ١٩٠ دولة.

تشمل منتجاتنا المقدمة للأفراد ما يلي:

١. بوبا أسرتي

يُعد منتج بوبا أسرتي هو الأسرع نموًا والأكثر مراعاةً للقضايا الصحية في محفظة الشركة إلى العميل نظرًا لمجموعة الخطط التي يتضمنها، يهدف المنتج إلى الاستمرار في تلبية الاحتياجات المختلفة للأسر السعودية من خلال تقديم التأمين الصحي المعياري الذي يمكنهم من اختيار التغطية المناسبة لهم بناءً على احتياجاتهم الصحية وميزانيتهم علاوة على ذلك، أحرز منتج بوبا أسرتي نموًا شهريًا في عدد التسجيلات، وقد وبلغت ذروتها في مايو من العام الماضي بمعدل نمو ١٠.٦٪ مقارنةً ببداية عام ٢٠٢٢.

٢. بوبا ساعد "العمالة المنزلية"

بوبا ساعد هو منتج التأمين الصحي الوحيد في السوق المصمم خصيصًا للاحتياجات العمالة المنزلية. علاوة على ذلك، فإن المنتج يقدم بأسعار معقولة بحيث لا يشكل أعباء مالية على أصحاب العمل. يدعم منتج بوبا ساعد استراتيجية الشركة الأولى دعمًا مباشرًا، لأنه يتسم بإمكانات هائلة.

٣. بوبا والدينا

ضمم منتج بوبا والدينا حصرًا لأعضاء بوبا العربية، حيث يمكنهم من تأمين والديهم مباشرة من موقعنا على الويب أو تطبيق بوبا، وقد صُنّف المنتج على أنه «أكثر منتجات التأمين الصحي ابتكارًا» خلال السنة الأولى من إنطلاقه.

٤. بوبا وافدون

يغطي هذا البرنامج احتياجات التأمين الصحي للمُعاليين من الدرجة الثانية الذين يكفلهم موظفين غير سعوديين.

٥. بوبا "المسافرين القادمين"

يحمي هذا البرنامج سلامة الأفراد المسافرين القادمين إلى المملكة العربية السعودية، مجانًا إياهم كافة المخاطر التي قد تنشأ عند قدومهم إلى المملكة.

تعزيز تجربة العملاء

تحسنت تجربة العملاء تحسناً كبيراً من خلال عدد من الميزات الجديدة مثل الدردشة الحية والاستشارات وتطبيق الهاتف الجوال وخدمات الويبل والمزيد. أيضاً، تمكنا من توسيع نطاق خدمات إيصال المنتجات الصحية وتحسين الاختبارات المعملية المنزلية وخدمات التطعيم، وأطلقنا خدمات الاستشارات الطبية المحلية عن بُعد لجعل الخدمات الطبية في متناول جميع عملاء شركة بوبا العربية.

علاوة على ذلك، أطلقت الشركة منصة سكرتير المجموعة، وهي منصة لخدمة ما بعد البيع على التطبيق، كما طرحت فكرة دمج منصات واثق وأبشر في التطبيق، بالإضافة إلى ثلاث منتجات جديدة، لتقديم تجربة تسوق شاملة.





برنامج "بوبا حياتك صح" هو عبارة عن مجموعة من الجلسات والأنشطة المتعلقة بالصحة والسلامة تتضمن جذب العملاء للمشاركة بهدف تعزيز السلامة العامة لعملائنا والمجتمع ككل يتألف البرنامج من حوالي ٢٠٠ نشاط، تركز جميعًا على مجالات مثل:

- السلامة العقلية
- النواد الصحية
- الوقاية
- اللياقة البدنية
- برامج إنقاص الوزن



صُمم برنامج "راحتكم" لدعم أعضائنا وتزويدهم بتجربة علاجية مريحة وسلسة لا تنطوي على أي تعقيدات طوال مدة إقامتهم في المستشفى. لدينا ممثلو رعاية للعملاء في المستشفيات الرائدة في المملكة العربية السعودية. وهم مُجهزون بالكامل ومُهَيَّئون للترحيب بعملائنا، وبذل قصارى جهدهم لمنحهم شعورًا بالأمان وتلقي الرعاية. إذ نجيب على كل استفساراتهم ونقدم لهم التوجيهات اللازمة. وقد استفاد أكثر من مليوني عضو من هذا البرنامج حتى الآن. يقدم البرنامج ما يلي:

- يعمل ممثلو رعاية العملاء على تبسيط رحلات المرضى وتسهيلها عبر توجيههم من خلال العمليات وتتبع طلباتهم وتسريع عملية الموافقة من خلال أطباء شركة بوبا.
 - تقليل أوقات الانتظار في العيادة الطبية بنسبة تصل إلى ٥٠٪.
 - الرعاية المستمرة لتقديم إرشادات ما بعد الخروج للمرضى.
- "استفاد أكثر من ٢ مليون شخص من برنامج "راحتكم"



برنامج "بوبا كليك" هو بوابة متكاملة تضم كافة خدمات الابتكار الرقمي التي نقدمها، وهو متوفر على تطبيق الجوال وموقعنا الإلكتروني. وقد أصبح من خلاله تلقي العملاء لخدمات الرعاية الصحية التي يحتاجونها على بعد ضغطة واحدة، متى ما احتاجوا إليها. بفضل تواجدها عبر الإنترنت على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع. بالإضافة إلى ذلك، مكن للعملاء متابعة وتفقد الوثيقة الخاصة بهم أو الاطلاع على المزايأ أو طلب خدمات "طبتم" أو ببساطة الوصول إلى منصة مبيعات بوبا لاستعراض منتجاتنا".

منتجاتنا التي تحسن من تجربة العملاء



"بوبا طبتم" هي خدمة صحية رقمية تشمل كل الخيارات القياسية لتقديم الرعاية الصحية. يمكن للمستخدمين الاستفادة من هذه الخدمة عبر تطبيق بوبا أو الخط الساخن المخصص لذلك، والذي يتيح الوصول إلى أطباء بوبا. ومن ثم التواصل مع الأطباء المتخصصين في مجموعة متنوعة من المجالات.

استفاد أكثر من ١٥ مليون شخص من برنامج "طبتم"

- أطباء بوبا متاحون على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لتلقي أسئلتكم والإجابة عليها، فضلًا عن تقديم النصائح والإرشادات الصحية للأعضاء ما يعينهم على إدارة ظروفهم الصحية.
 - تقدم الرعاية لذوي الأمراض المزمنة، فضلًا عن خدمات المتابعة، وتوصيل الأدوية، وإجراء اختبارات الدم في المنزل أو العمل.
 - رعاية الأمومة والطفولة لدعم الأمهات وأسرهن وتزويدهم بالنصائح والإرشادات لرعاية ما قبل الولادة وما بعدها.
 - تساعد خدمات التطبيب عن بعد المرضى في استشارة الأطباء بغض النظر عن موقعهم.
 - خدمات دولية متخصصة على شكل خدمات الرأي الطبي الدولي الثاني للأعضاء الذين يحتاجون إلى خبرة وتشخيصات دولية من مراكز مشهورة عالميًا.
- تهدف الخدمات الصحية من شركة بوبا العربية إلى تحسين صحة أعضائنا ورفعاهيتهم من خلال تشجيعهم على تبني أنماط حياة أكثر صحة من خلال إطلاق برنامج جديد للتحكم في الوزن، وتوسيع خدمات عضويتنا لتشمل المزيد من المدن ومقدمي الخدمات في المملكة.

- العيادة المنزلية: خدمة جديدة أنشئت بعد جائحة كوفيد-١٩ لتزويد أعضائنا بأفضل رعاية طبية ممكنة مع الحفاظ على خصوصية منازلهم. تشمل الخدمة الرعاية التمريضية وزيارات الأطباء والعلاج الطبيعي. علاوة على ذلك، فقد أثرت تلك الخدمة على حياة ٧٠٠٠ شخص، وحققت نسبة ٩٦٪ على مؤشر الترويج الصافي منذ بداية العام حتى الآن.
- برنامج أرامكو لمرض السكري: خدمة جديدة أضافتها منصة طبتم إلى سلسلة خدماتها لأعضاء شركة أرامكو، حيث سجل حوالي ١٠٠٠ شخص في البرنامج.
- تمكنت خدمات طبتم لتقديم الرعاية الصحية من توسيع نطاق عملها لتشمل تغطية الشبكات المنخفضة أثناء الوباء كما أطلقت خدمة الاستشارات عبر الفيديو.
- بلوغ صافي نقاط الترويج لمنظمات الرعاية الصحية ٧١٪.
- تعزيز الشركات الدولية مع (الاتفاقيات مع الجهات الخارجية).

رأس المال البشري

تُقدّر بوبا العربية، بصفتها شركة مشهورة في قطاع تقديم الخدمات، إسهامات موظفيها القيّمة في تجاوز توقعات العملاء ودفع عجلة النجاح. نسعى بلا كلل لاستقطاب أفضل المواهب، التي نحرص على تطويرها وإشراكها والاحتفاظ بها معنا، ولا نألو جهدًا في السعي لنصبح خيار الموظفين الأول وجهة عمل مثالية توفر بيئة عمل قائمة على الانفتاح والإنصاف.



نظرة عامة على القوى العاملة في بوبا العربية

إدراكًا منا، في بوبا العربية، بجوهرية الأدوار التي يؤديها موظفونا والخدمات الاستثنائية التي يقدمونها لعملائنا، نسعى جاهدين لخلق ثقافة من شأنها أن تجذب وتستبقي الموظفين الموهوبين

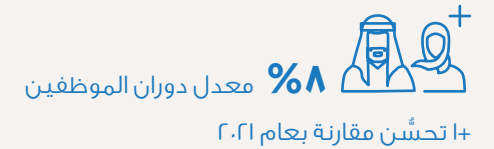
والأكثر ارتباطًا. آخذين هذا الهدف في الاعتبار، لا ينفك فريق الموارد البشرية في شركتنا يعمل على تطوير وتنفيذ السياسات التي من شأنها مساعدة موظفينا على البقاء منخرطين ومستعدين ليصبحوا الجيل القادم من قادة المستقبل.

استمرت جهود فريق الموارد البشرية الدؤوبة حتى عام ٢٠٢٢، إذ واصل السير بخطى حثيثة نحو تحقيق أهدافه في استراتيجية أعمال بوبا ٢٠٢٣.

استقطاب أفضل المواهب:



الاحتفاظ بالموظفين الموهوبين: معدل دوران:




تطوير المواهب



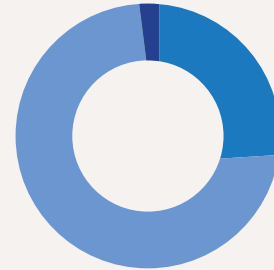
درجة إرتباط الموظفين

معدل المشاركة

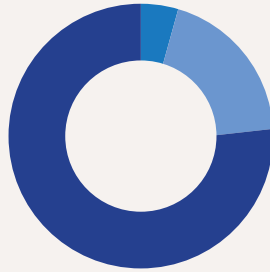
٨٨% ٨+ نقاط إضافية أعلى من الشركات المشابهة



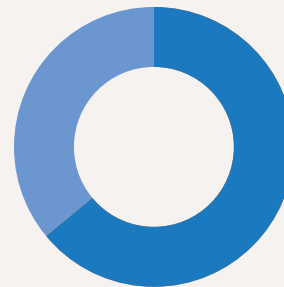
توزيع العمر



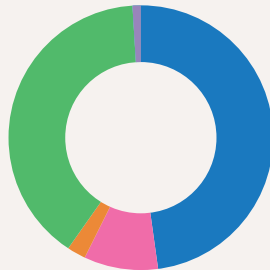
فئات الموظفين



التوزيع بين الجنسين



عدد سنوات الخبرة





نعي تمامًا الأهمية المتنامية للصحة العقلية ورفاهية الموظفين، لا سيما في أعقاب جائحة كوفيد-19. لذا كان علينا إعادة التفكير في تحسين بيئة العمل. في هذا الصدد، عقدنا شراكة مع كيان محلي ذائع الصيت لتقديم جلسات دعم نفسي فردية لموظفينا.

زد على ذلك، فإننا نعمل على نشر استراتيجيتنا القائمة على المرونة في كل أنحاء الشركة، ما من شأنه تمكين جميع موظفي بوبا العربية من التمتع بدرجة من المرونة بناءً على طبيعة عملهم. لقد استحدثنا 14 سياسة تدرج تحت الفئات الثلاث: المكان والوقت والإجازة، لدعم مبادرة المرونة، ونؤمن إيمانًا راسخًا أنها ستساعد موظفينا على تحقيق درجة أكبر من التوازن بين الحياة العملية والحياة الشخصية، ولم نقف عند هذا الحد، فقد منّا ميزة استثنائية إضافية تتيح للأهملات خيار "العمل من المنزل" لمدة شهر بعد انقضاء إجازة الأمومة.

مبادرات التعليم والتطوير

في عام 2022، استثمرت بوبا العربية ٦.٩ مليون ريال سعودي في تدريب الموظفين وتطويرهم، ينصب تركيزنا على تقديم برامج تطوير قيادات هي الأفضل في فئتها عبر جميع مستويات الإدارة. عقدنا شراكات مع موردين داخليين وخارجيين، لكي نقدم ما مجموعه 28000 ساعة عمل من التدريب. تناقش أبعاد الفعالية الشخصية، والمهارات الفنية، وتطوير القيادة على مدار العام.

علاوة على ذلك، أطلقت بوبا العربية عددًا من المبادرات الإصلاحية الملموسة والبارزة، بهدف تعزيز آفاق النمو الوظيفي للموظفين، والذي يُعد أحد مجالات اهتمام القوى العاملة. تضمنت بعض المبادرات الرئيسية ما يلي:

تحسينات في الراتب الأساسي للموظفين المبتدئين

زيادة رواتب 1٥٥ موظفًا بنسبة تصل إلى 2٠٪

ارتباط الموظفين والمزايا الممنوحة لهم ورفاههم

تجري بوبا استبيانات نصف سنوية حول ارتباط الموظفين لقياس الرضا الكلي ومعدل المشاركة عبر مجموعة واسعة من المعايير تضم المحركات الإضافية الثلاثة عشر، مثل: التعاون والتمكين والاستدامة والنمو الشخصي والرفاهية. لقد حققنا أعلى درجة مشاركة (رضا الموظفين) بنسبة 88٪ وبمعدل مشاركة 9٥٪. ويجري التعامل مع الدراسة الاستقصائية بشأن رضا الموظفين من خلال شركة جلينت وهي شركة مستقلة. نحرص كذلك على تمكين موظفينا لتقديم الشكاوى أو حل النزاعات عبر توفير آليات لهذا الغرض، مثل: الخط الساخن "تحدث"، الذي يتيح لهم الإبلاغ عن أي انتهاكات للسياسة أو مخاوف ذات صلة.

نقدم لموظفينا مجموعة واسعة من المزايا، من أمثلتها ما يلي:

- جوائز الخدمة
- برامج التقدير
- بدلات الانتقال
- بدلات التذاكر
- مزايا سفريات العمل
- التأمين على الحياة
- بدل تعليم الأبناء
- مكافأة نهاية الخدمة

الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تعد الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمثابة إطار عمل لمؤشرات الأداء غير المالي والذي يساعد في تقييم مدى تحلي الشركة بالضمير الجمعي اليقظ والتزامها تجاه أصحاب المصلحة والبيئة والمجتمعات التي تعمل فيها.



العلاقات المستدامة

العلاقات الوظيفية وتنوع الموظفين

واصلت بوبا العربية العمل على تقوية الأواصر والعلاقات الصحية بين الموظفين والحفاظ على التنوع على مدار العام.

١. مجالس المواهب

تعقد مجالس المواهب كل ستة أشهر بمشاركة أقسام العمليات والمبيعات والمخاطر والتمويل، وتضم الفريق التنفيذي وفرق مختارة من الإدارة العليا. إلى جانب جميع قيادات الموارد البشرية للمساعدة في حل جميع المشكلات – ارتفاع ملحوظ في معنويات الموظفين وتحسُّن في التفاعلات فيما بينهم وتوطيد علاقاتهم مع إدارتهم العليا.

٢. مشاركة المرأة

انجزنا نسبة التمثيل النسائي داخل قطاع القوى العاملة، بين جميع الموظفين وأعضاء الإدارة.

بناء العلاقات المجتمعية

قدمت بوبا العربية سلسلة من المبادرات لجعل التأمين أكثر سهولة، بما في ذلك حلول الدفع بالتقسيط للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والأفراد، وحلول مالية أكثر مرونة للشركات الصغيرة والمتوسطة.

أعطت الشركة الأولوية لنشر المعرفة بالتأمين والتوعية به من خلال توفير جميع المعلومات الضرورية التي يحتاجها العملاء المحتملون لاتخاذ قرارات مستنيرة بشأن اختيارهم لمنتجات التأمين

فيما يلي بعضًا من مشروعات بوبا ومبادراتها:

- توفير تأمين صحي مجاني إلى أكثر من ٢٠٠٠ يتيم من الأيتام المقيمين في دور الحضانة والرعاية التي تديرها الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. شهد عام ٢٠١١ افتتاح هذا المشروع الذي لا يزال قائمًا حتى الآن.
- حملات التبرع بالدم السنوية التي تعقدتها وزارة الصحة في مكاتبنا الرئيسية الأربعة.
- إطلاق مبادرة رمضان سنوية حيث قدمنا ٢٥٠٠ هدية بين مختلف المحتاجين.
- إطلاق برنامج تمهيد للتدريب التعاوني – وهو برنامج فُحص لدعم الباحثين عن عمل ومساعدتهم عبر إتاحة فرص تدريب في مختلف المجالات.
- المشاركة في معارض التوظيف لدعم الباحثين عن عمل في إيجاد وظائف مناسبة في بوبا.
- استضافة زيارات الطلاب إلى مقر بوبا لتثقيفهم بشأن الفروق الدقيقة في بيئة العمل، ودعم مساعيهم لإيجاد فرص عمل مناسبة.

التكنولوجيا المستدامة

شهد عام ٢٠٢١ تطوير وتنفيذ بعض المبادرات الرامية إلى تحقيق الإدارة الفعالة لاستهلاك المياه والكهرباء. واصلت الشركة، في ٢٠٢٢، تنفيذ هذه المبادرات عبر:

- استبدال مصابيح الإضاءة التقليدية بمصابيح "ليد" وتركيب أنظمة تهوية مائية في فروع البيع؛
- تركيب مؤقتات داخل المكيفات ولوحات الإنارة في جميع مباني بوبا العربية، أملًا في تقليل ساعات العمل في المبنى وترشيد استهلاك الطاقة

تبذل بوبا العربية، بصفتها شركة رائدة في قطاع الرعاية الصحية في الدولة، جهودًا حثيثة ترمي إلى تنفيذ مناهج واستراتيجيات أخلاقية ومستدامة تتماشى مع المعايير الدولية، وتتفق كذلك مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، وهي خطة ثورية طامحة لضمان أن الاستدامة تكمن في جوهر كل ما تفعله المملكة. نسعى للتأكد من اعتماد الاستدامة وإدماجها في كافة الأنشطة والعمليات التي تتم في جميع أنحاء الشركة باختلاف مستوياتها، مع التركيز على أن يكون لها تأثير بارز على أعضاء المجتمع والبيئة.

برغم محدودية إسهاماتنا من التأثيرات البيئية، فتؤمن بوبا بصدق أن التأثيرات الإيجابية على البيئة لن تتحقق إلا عبر اعتماد نهج استباقي. ومن هذا المنطلق، شرعت بوبا في بناء إطار استدامة استراتيجي بالتعاون مع شركة أكاونت أبيليتي، وهي شركة استشارات ومعايير عالمية بارزة، تتمتع بخبرة تتجاوز الـ ٣٥ عامًا في مجال استشارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، قيمت الحالة الراهنة لممارسات الاستدامة (تقييم الأهمية النسبية) وحددت موضوعات الاستدامة المادية لأعمال بوبا العربية.

تضمن مسارات عمل الاستدامة ما يلي:

١. فحص صحة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
٢. تقييم الأهمية النسبية(المادية)
٣. حساب نسبة غازات الدفيئة

بفضل جهود بوبا العربية التي تُكَلِّ بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بات بمقدورنا زيادة إسهاماتنا الإيجابية في المجتمعات. ومن طرق تقديم الدعم، نذكر، مثلًا لا حصرًا، التمويل الفردي، الذي يطابق مساهمات الموظفين مع أموال الشركة التي تمنحها للمشروعات الخيرية، بالإضافة إلى مبادرات الصحة والعافية والرعاية الصحية.

تعمل مشروعات المسؤولية الاجتماعية للشركة، مثل أنشطة ليف رايت، والتنوع والشمول، وبرامج التدريب الداخلي، لقد عقدنا شراكة مع أكثر من ١٠ جامعات في جميع المناطق بالإضافة إلى شراكتنا المنعقدة مع صندوق تنمية الموارد البشرية التابع إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وأدت هذه الشراكات إلى تدريب ٣٠٠ خريج ، في حين جرى توظيف ٧٠ متدرِّبًا منهم بعد البرنامج.

التعامل مع المستثمرين

تمثل الاجتماعات العامة السنوية منتدى منتظمًا للتواصل بين الشركة ومساهميها. علاوة على ذلك، يعقد المدير المالي والرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في بوبا العربية وفريق علاقات المستثمرين بِنَا إلكترونيًا واجتماعات إعلانات الأرباح كل ثلاثة أشهر، مما يوفر معلومات مفصلة لجمهور المستثمرين حول الأداء المالي الحالي لبوبا العربية وأحدث الاتجاهات في سوق التأمين

تعزيز الشراكات

يُساهم شركاء الأعمال والموردون بشكل كبير في نجاح أعمال بوبا العربية. لذا تركز الشركة باستمرار على بناء علاقات قوية والمحافظة عليها مع هؤلاء الشركاء والموردين، لا سيما في المجتمعات المحلية من أمثلة أبرز الإنجازات في هذا الصدد ما يلي:

- التركيز على متطلبات الموردين المحليين بدلًا من الخارجيين؛
 - منح الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية الفرصة لتقديم عطاءات لتقوية العلاقات، تحقيقًا لهذه الغاية، لا نتوان عن تقديم الدعم والتدريب اللازمين، وتنفيذ استراتيجيات تحفيزية مُعززة؛
 - التركيز على طرق توفير التكاليف؛
 - مشاركة طلبات العروض مع مختلف الموردين المحليين.
- عملت بوبا أيضًا على تنفيذ الاستراتيجيات المدرجة أدناه للحفاظ على استمرارية سلسلة التوريد، وقد آتت ثمارها بالفعل منذ بدايتها:
- تنفيذ مهمة تخطيط الطلب، ما يؤدي إلى إنشاء سلسلة توريد قوية تقدم خدمات أنية ومتواصلة للعملاء.
 - مراجعة العقود الرئيسية لتوريد المواد لتجديد مراكز العملاء الرئيسة في المستشفيات، ما يسهم في تقديم تجربة عملاء ممتازة بفضل مجموعة واسعة من عناصر الكتالوج التي يمكن شراؤها واستخدامها.
 - تطبيق ترتيبات التخزين الاستباقية للعناصر الضخمة المستخدمة لفعاليات العملاء، من خلال استخدام مبادئ المخزون المُدار من البائع، وتسهيل النقل في الوقت المناسب وإعداد العناصر.





تقرير مجلس الإدارة السنوي ٢٠٢٢



النتائج المالية

شهد عام ٢٠٢٢ تعافيًا عامًا لقطاع التأمين إلى جانب التحسن الملحوظ بمعدلات الخسائر وأرباح القطاع مقارنة بعام ٢٠٢١.

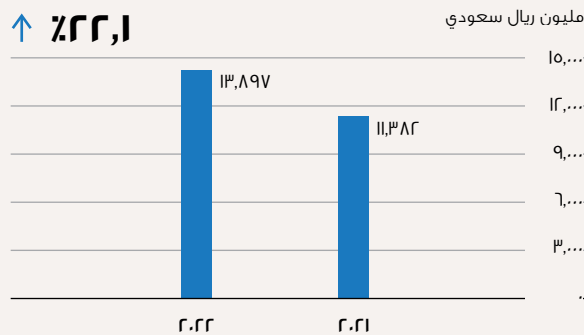


الإيرادات والمساهمة الإقطاعية

تمكنت الشركة من الحفاظ على وضعها الريادي في السوق على مستوى قطاع التأمين الصحي. وبالإضافة إلى الزيادات الصحية في الاشتراكات الجديدة، كان نمو إجمالي الأقساط المكتتبة مدفوعاً بارتفاع الأسعار لتقليل تأثير مستويات التضخم الطبي غير المسبوقة.

حققت الشركة أكثر من ٦٦٪ من إجمالي الأقساط المكتتبة من خلال عملائها الرئيسيين المتمثلين في الشركات الكبيرة، وعليه حقق هذا القطاع نمواً بنسبة ٢٤٪، في حين بلغت نسبة قطاع العملاء غير الرئيسيين نمواً أكثر من ١٨٪ في عام ٢٠٢٢. وكانت نتائج المساهمة قوية جداً وزادت بنسبة ٢٢٪ في جميع قطاعات العملاء.

إجمالي الأقساط المكتتبة

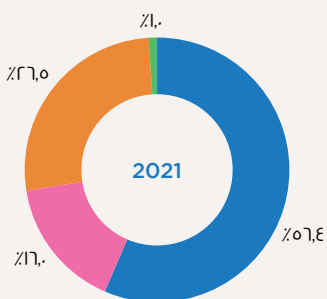
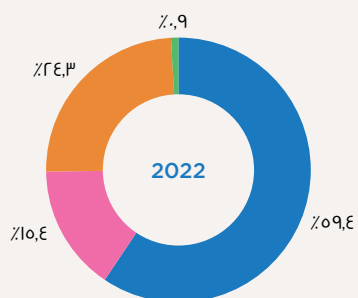


شهد عام ٢٠٢٢ تعافياً عافاً لقطاع التأمين الصحي إلى جانب التحسن الملحوظ في أقساط التأمين وصافي دخل الاكتتاب على الرغم من ارتفاع التضخم الطبي والمطالبات من عام ٢٠٢١. وجاءت النتائج مدعومة أيضاً بالنتائج القوية لإيرادات الاستثمار التي استفادت من بيئة أسعار الفائدة المرتفعة حيث واصلت البنوك المركزية العالمية تشديد سياساتها النقدية للحد من الضغوط التضخمية المستمرة.

تابعت شركة بوبا العربية تحقيق نتائج مالية ممتازة على مدار ٢٠٢٢ حيث حققت نمواً بنسبة ٢٢٪ من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة لتبلغ قيمتها ١٣,٩ مليار ريال سعودي وحققت نمواً بنسبة ٤,٥٪ في الأرباح بقيمة ١,٣ مليار ريال سعودي قبل الزكاة وضريبة الدخل.

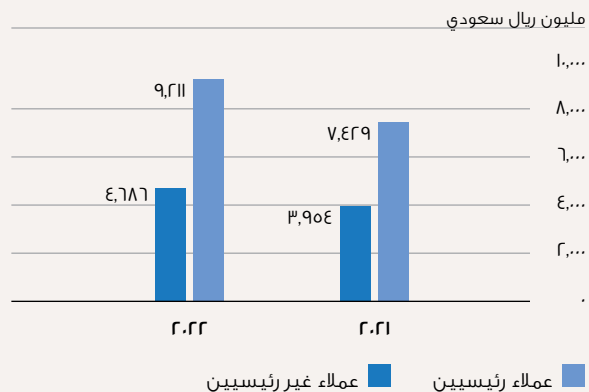
إجمالي الإيرادات	نمو الإيرادات	إجمالي الأقساط المكتتبة
١٣,٤٥٥ مليون ريال سعودي	+٢٣,٣٪ مقارنة بالعام الماضي	١٣,٨٩٧ مليون ريال سعودي
صافي الأقساط المكتتسة	صافي المطالبات المتكبدة	معدل الخسارة
١٢,٨٣٧ مليون ريال سعودي	١,٩٢٥ مليون ريال سعودي	٨٥,١٪
صافي الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل	ربحية السهم	توزيعات الأرباح لكل سهم (للسنة المالية ٢٠٢١)
١,٠٢٧ مليون ريال سعودي	٥,٧٨ ريال سعودي	٤,٥ ريال سعودي
النقد وما في حكمه	ودائع مريحة	الاستثمارات
١,٢٨٨ مليون ريال سعودي	٦,٤٠٨ مليون ريال سعودي	٣,٣٧٤ مليون ريال سعودي

التحليل الجغرافي لإجمالي أقساط التأمين المكتتبة

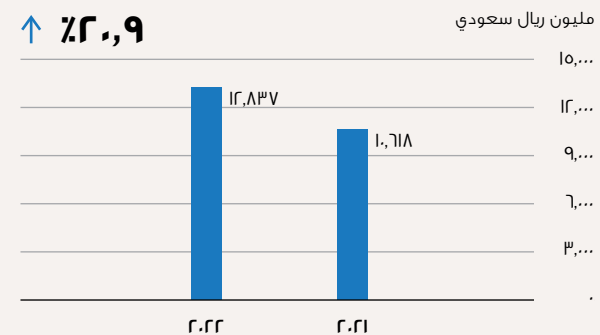


- المنطقة الوسطى
- المنطقة الشرقية
- المنطقة الغربية
- مناطق أخرى

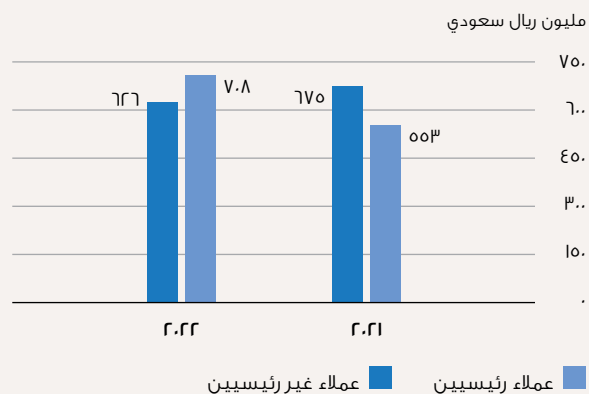
إجمالي الأقساط المكتتبة



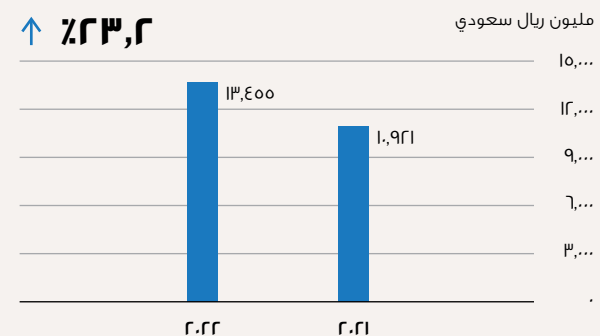
الأقساط المكتتبة



صافي دخل الاكتتاب



إجمالي الإيرادات

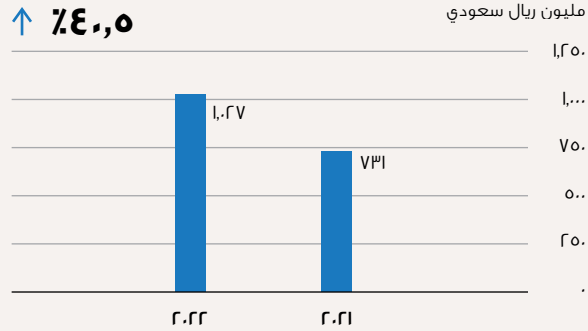


التكاليف والأرباح

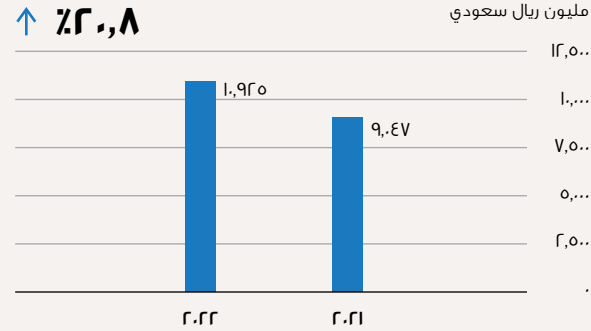
تمكنت بوبا العربية من التحكم في نسبة الخسارة، والتي ظلت ثابتة نسبيًا عند مستويات العام ٢٠٢١ عند ٨٥,١٪، وذلك على الرغم من زيادة المطالبات بنسبة ٢١٪. وأدت الزيادات في الأسعار دورًا مهمًا في حماية نسبة الخسارة لدى الشركة والحد من الضغوط التضخمية للعوامل التي تفرضها اللوائح التنظيمية مثل جدول الفوائد الجديد ورسوم نفيس وتغطية فيروس كورونا المستجد وفواتير مقدمي الخدمات الحكومية، فضلًا عن الزيادات الملحوظة في الأنفلونزا الموسمية. وعلى نحو منفصل، نما صافي الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ٤٠,٥٪ وكان مدفوعًا بالنتائج القياسية لإيرادات الاستثمار البالغة ٥٥٣ مليون ريال سعودي نظرًا لمعدلات الودائع المرتفعة بالإضافة إلى مكاسب محققة من الاستثمارات في الأسهم.

خلال العام ٢٠٢٢ قامت بوبا العربية بزيادة رأس المال إلى ١,٥ مليار ريال سعودي من خلال رسملة ٣٠٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وبالتالي زيادة رأس المال بنسبة ٢٥٪، ومن ثم زيادة عدد الأسهم من ١٥٠ مليون سهم من خلال طرح سهم واحد مجاني عن كل أربعة أسهم مملوكة.

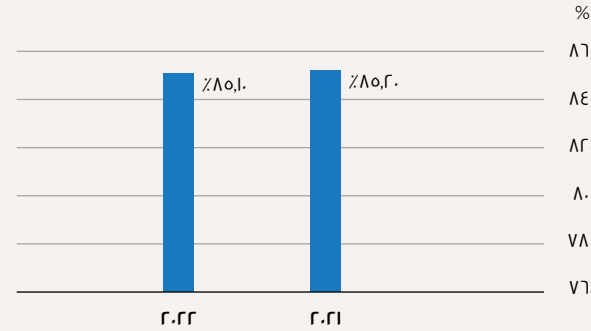
صافي الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل



صافي المطالبات المتكبدة



معدل الخسارة



عائدات المساهمين

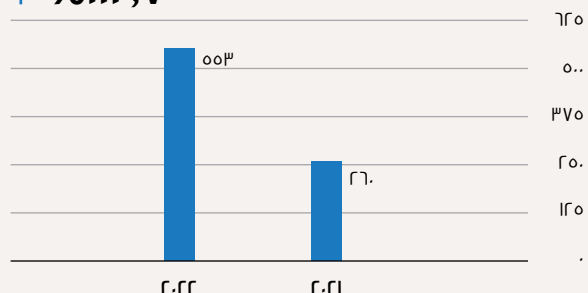
سجلت شركة بوبا العربية في عام ٢٠٢٢ ربحية لكل سهم بنسبة ٣٨,٣٪ التي تبلغ قيمة ٥,٧٨ ريال سعودي مقارنة بربحية سهم بقيمة ٤,٢ ريال سعودي في ٢٠٢١، مدفوعاً بأرباح فياسية ووافق مجلس الإدارة علاوة على ذلك على التوصيات بتوزيع أرباح نقدية بقيمة ٤,٥ ريال سعودي عن كل سهم عن العام المالي ٢٠٢١.

خلال العام ٢٠٢٢ قامت بوبا العربية بزيادة رأس المال إلى ١,٥ مليار ريال سعودي من خلال رسملة ٣٠٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وبالتالي زيادة رأس المال بنسبة ٢٥٪، ومن ثم زيادة عدد الأسهم من ١٥٠ مليون سهم من خلال طرح سهم واحد مجاني عن كل أربعة أسهم مملوكة.

الدخل الاستثماري

↑ %١١٢,٧

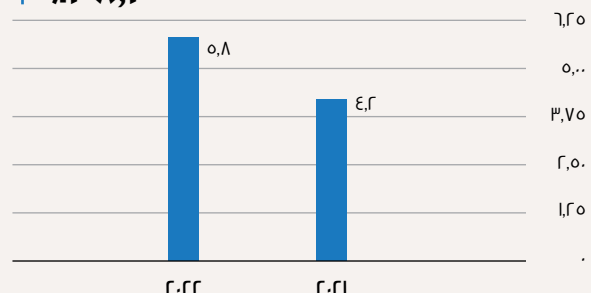
مليون ريال سعودي



ربحية السهم

↑ %٣٨,٣

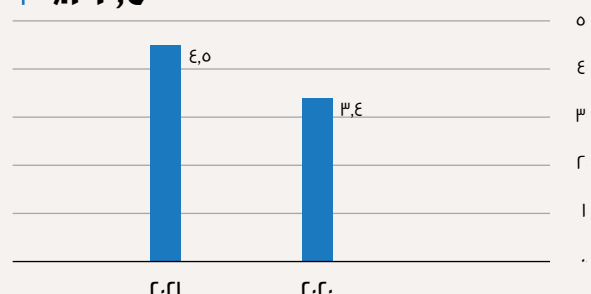
ريال سعودي



توزيعات الأرباح لكل سهم

↑ %٣٢,٤

ريال سعودي



مُوجز خمس سنوات

قائمة العمليات (١٢ شهراً)

٢٠٢٢ ... ريال سعودي	٢٠٢١ ... ريال سعودي	٢٠٢٠ ... ريال سعودي	٢٠١٩ ... ريال سعودي	٢٠١٨ ... ريال سعودي
١٣,٨٩٦,٨٨٣	١١,٣٨٢,٩٩٤	١٠,٤٤٧,٣٥٣	١٠,٤١٠,٨٦٨	٨,٥٦٦,٦٤٨
١٢,٨٣٦,٧٦١	١٠,٦١٧,٧١٥	١٠,٧٣٤,٤٨٢	٩,٣٧١,٢٩١	٨,١٥٠,٢٤٢
١٣,٤٥٥,٢٥٠	١٠,٩٢٠,٧٢٧	١٠,٩٧٩,٢٠٠	٩,٦٣٠,٢٤٦	٨,٣٤٨,٤٦٠
١,٥٦٥,٤٣١	٩,١١٤,٢٥١	٨,٢٦٢,٠٥٠	٧,٦٥٥,٧٨٠	٦,٧٠٨,٥٢٤
١,٩٢٤,٥٢٧	٩,٠٤٦,٥٦٩	٨,٧١٩,٩٢٨	٧,٧٤٩,٢٩٧	٦,٧٨٨,٩٨٥
١,٤٣٨,٥٣٩	١,٠٨٥,١١٧	١,٣٥٥,٢٨٣	١,١٠٤,٤٦٠	٩٨٥,٣١٧
٦٥٣,٠٣١	٥٨٣,٤٦٩	٨٠٤,٤١٠	٦٦٨,٣٤١	٤٨٧,٢٧٢
١,٠٦٦,٨٨١	٧٣٠,٧٠١	٨٢٣,٦٦٩	٧١٢,٦٥٤	٥٢٥,٤٣١
٪٨٥,١٠	٪٨٥,٢٠	٪٨١,٢٣	٪٨٢,٦٩	٪٨٣,٣٠
٥,٧٨	٤,١٨	٤,٦٦	٣,٩٨	٣,٥١

* تم تعديل ربحية السهم بأثر رجعي في الجدول، وذلك بسبب الزيادة في الأسهم القائمة الناتجة عن إصدار أسهم منحة في عام ٢٠٢٢.

ملخص قائمة المركز المالي

الموجودات

٢٠٢٢ ... ريال سعودي	٢٠٢١ ... ريال سعودي	٢٠٢٠ ... ريال سعودي	٢٠١٩ ... ريال سعودي	٢٠١٨ ... ريال سعودي
١,٢٨٨,٢٩٧	٩٦٠,٧٥٨	٦٣٣,٢٥١	٦٦٥,٧٠٩	٢٩٠,٤١٣
٦,٤٠٨,٤٨٩	٣,٠٩٣,٧٢٠	٢,٧٩٦,٥٤٧	٥,٠٦٣,٩٧٦	٤,٧١٥,٢٨١
٣,٣٧٤,٣٠٢	٥,٧٠٣,٧٧٣	٦,٠٢٩,٤٤٦	١,٨٤٠,٨٣٢	١,٦٢١,٤٩١
١٤٧,٧٦٣	١١٣,٢٥٤	٨٥,٠٨٦	٢٧٦,٦٤٣	٢٠٢,٩٨٥
٢,٤٠٣,٥٤٩	١,٩٩٢,٦٥٦	١,٥٤٢,٥٦٧	١,٨٨٦,٥٦٤	١,١١٩,٩٠٢
٢٤٤,٣٦٦-	٢٣١,٣٥٦-	٢٢٢,٥٢٤-	١٩٧,١٨٧-	١٦٩,٢٣١-
٢,١٥٩,١٨٣	١,٧٦١,٣٠٠	١,٣٢٠,٠٤٣	١,٦٨٩,٣٧٧	٩٥٠,٦٧١
٤٨,٢٦٥	٢٧,٩٣٥	٢٠,١٠٨	٢٠,٦٢٥	٦,٣٢٠
١٩,٨٢٣	١٥,٠٣٦	٧,٩٣٦	٥,١٩٠	٣,٠١٤
٢٦٤,٩٣١	٢٠١,٠٤٢	٦٨,٢١٤	١٣٤,٠٢٢	١١٨,٣٢٣
-	-	-	-	-
٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠
٢٩٥,٠٠٣	٢٤٩,٦٦٤	٢٦٥,٩٧٧	٢٢٥,٦٨٦	١٣٨,٥١٦
١٦,٢٣٥	١٤,٨٨٥	١٣,٨٠٦	١٠,٨٢٠	٦,٨٨٢
١٥,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠
٤,٠١٥	٣٩,٧٣٥	٣٧,٩٤١	٣٠,٢١٦	٢٥,٥٥٢
١٤,٣١٠,٤٤٢	١٢,٣٩٩,١٠٢	١١,٤٩٦,٣٥٥	١٠,١٨١,٩٦٦	٨,٢٧١,٨٩٦

النتائج المالية

شهد إجمالي موجودات بوبا العربية نمواً ثابتاً، مما يعكس قوة أعمال الشركة وتوسعها، وارتفع إجمالي موجودات الشركة في عام ٢٠٢٢ بم نسبة ١٥٪ ليبلغ ١٤.٣ مليار ريال سعودي بجانب نتائج قوية ظهرت في رصيد الأقساط المستحقة والودائع لأجل. كما قامت الشركة بإعادة التخصيص من الاستثمارات إلى الودائع لأجل للاستفادة من توقعات ارتفاع أسعار الفائدة في العام ٢٠٢٢.

المطلوبات والفوائض	٢٠١٨ ريال سعودي ...	٢٠١٩ ريال سعودي ...	٢٠٢٠ ريال سعودي ...	٢٠٢١ ريال سعودي ...	٢٠٢٢ ريال سعودي ...
أقساط تأمين غير مكتسبة	٣,٤٢٨,١٣١	٤,٣٧٦,٢١٩	٤,٠٢٣,٣٣١	٤,٧٠٩,٥٥٥	٥,٦٩٥,٧٢٥
إحتياطي المطالبات القائمة	١,٤٧٢,٦٨١	١,٦٢٧,٧٠٨	٢,١٠٩,٣١٩	٢,١١١,٤٥٥	٢,٥١٤,٨٣٥
أرصدة إعادة التأمين مستحقة الدفع	٥,٠٦٣	٥٤,٤١٣	٤,٨٧٣	٢٥,٣٩٧	٢,٦٠٥
مصرفات مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	٣٦٧,٢٠٤	٥٤٥,٠٢٨	٨١٦,٠٦٢	٨٨٢,٣٩٣	١,٢١٠,٢٩٦
المبلغ المستحق لعمليات المساهمين	-	-	-	-	-
حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين	١٣٩,٧٥٥	١٦٨,٤٥٤	٢٠٠,٣٩١	١٩٠,٠٦٠	٢٠٨,٠٢١
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	١٩٩,٧٨٤	٢٧٤,٧٠٩	٣١٧,١٩٩	٢٣٦,٦١٠	٣٢٦,٥٦٦
الفائدة المستحقة على الوديعة النظامية	٦,٨٨٢	١,٨٢٠	١٣,٨٠٦	١٤,٨٨٥	١٦,٢٣٥
المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة	٤١,٩٥٠	٧٨,٨٤٨	١٠٨,٥٢١	٣٣,٧٢٣	٤٢,٢٨٠
مجموع المطلوبات	٥,٧٠٦,١٦٨	٧,١٣٦,١٩٩	٧,٥٩٣,٥٠٢	٨,٢٠٤,٧٨٨	١٠,١٦٥,٦٦٣
مجموع حقوق الملكية	٢,٥٩١,٢٨٠	٣,٠٤٤,٨٩٧	٣,٩٠٢,٨٥٣	٤,١٩٥,٢٤٤	٤,٢٩٣,٨٧٩
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	٨,٢٩٧,٤٤٨	١٠,١٨١,٠٩٦	١١,٤٩٦,٣٥٥	١٢,٣٩٩,١٠٢	١٤,٤٥٩,٥٤٢

شهد إجمالي المطلوبات نمواً بقيمة ١,٨ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م ليصل إلى ١٠,١ مليار ريال سعودي نتيجة للزيادة في الأقساط غير المكتسبة والمطالبات المستحقة، في حين سجلت القيمة الإجمالية لحقوق الملكية ارتفاعاً بمقدار ٩٩ مليون ريال سعودي لتبلغ ٤,٣ مليار ريال سعودي، مما يعزز الملاءة المالية للشركة بما يتجاوز الحد الأدنى للمتطلبات النظامية.

المبالغ النظامية المدفوعة والمستحقة إلى الجهات التنظيمية

الوصف	مدفوع	التغير في المدفوع	مستحق الدفع	التغير في مُستحق الدفع
	٢٠٢١ ريال سعودي ...	٢٠٢٢ ريال سعودي ...	٢٠٢١ ريال سعودي ...	٢٠٢٢ ريال سعودي ...
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: الزكاة وضريبة الدخل	١٨٧,٥١٥	٧٤,٧٧٠	٢٣٦,٦١٠	٨٩,٩٥٦
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: ضريبة القيمة المضافة	٥٩١,٥١٧	٧٢٨,١٥٨	٨٥,٥١٦	٣,٠٦٤٤
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: ضريبة الاستقطاع	١١,٧	٢٥,٦	٧,٤	٠,٨
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: المجموع	٧٧٩,٠٤٤	٨٠٢,٩٥٤	٣٢٢,١٣٣	٩٤,٠٢٦
البنك المركزي السعودي: رسوم نظامية	٥٤,٦٩٦	٦٧,٥٠٥	١,٥٠٤	١,٩٨٠
مجلس الضمان الصحي: الرسوم النظامية والترخيص	١٦٢,٥٨٦	١٣٥,٠٠٩	٢١,٠٠٩	٢٤,٩٦٨
المجموع: الضرائب ورسوم التراخيص	٢١٧,٢٨٢	٢٠٢,٥١٤	٣١,٥١٣	٣٧,٤٥٢
هيئة سوق المال/تداول: رسوم الخدمة والترخيص	١,٢٢١	١,٤١٨	١٩٧	٠
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٣٥,٤٧٥	٣٥,٩٧١	٢,٩٦١	٣,٣٤٧
المجموع	٣٦,٦٦٦	٣٧,٣٨٩	٢,٩٦١	٣,٣٤٧

هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: الزكاة وضريبة الدخل

بلغ إجمالي المبالغ المدفوعة لكل من الزكاة وضريبة الدخل خلال ٢٠٢٢م ما قيمته ٧٤,٧ مليون ريال سعودي، منها ٢٣,٧ مليون ريال سعودي مقابل إقرارات الزكاة وضريبة الدخل للعام ٢٠٢١م، و٥١ مليون ريال سعودي مقابل الضريبة المدفوعة مقدماً عن عام ٢٠٢٢. ودفعت بوبا العربية ٧٢٨,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م مقابل ضريبة القيمة المضافة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، بالإضافة إلى ١١٦ مليون ريال سعودي ك مبلغ مستحق الدفع عن ضريبة القيمة المضافة في نهاية العام. بالإضافة إلى ذلك، دُفع مبلغ ٢٥,٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢م عن ضرائب الاستقطاع، وأضيف مبلغ قدره ٨,٢ مليون ريال سعودي إلى نتائج عام ٢٠٢٢م نظير ضرائب الاستقطاع المستحقة الدفع في عام ٢٠٢٣.

ويتضمن مخصص الزكاة وضريبة الدخل البالغ ٤٤٢,٣ مليون ريال سعودي مبلغاً قدره ١٦,٥ مليون ريال سعودي مستحق الدفع في عام ٢٠٢٣ عن الإقرارات الزكوية والضريبية لعام ٢٠٢٢م، في حين أنّ المبلغ المتبقي هو بالدرجة الأولى مخصصات إضافية لمسائل الزكاة.

البنك المركزي السعودي

بلغ إجمالي الرسوم النظامية المدفوعة للبنك المركزي السعودي خلال ٢٠٢٢م ما قيمته ٦٧,٥ مليون ريال سعودي، منها ١٠,٥ مليون ريال سعودي مخصصاً للربع الرابع من ٢٠٢١م، و٥٧ مليون ريال سعودي مخصصة للربع الأول والثاني والثالث من عام ٢٠٢٢م، ويتضمن مبلغ الـ ١٢,٥ مليون ريال سعودي المستحق الدفع عن ٢٠٢٢م مخصصات عادية للربع الرابع من عام ٢٠٢٢م.

مجلس الضمان الصحي

بلغ مجموع الرسوم النظامية المدفوعة لمجلس الضمان الصحي عن ٢٠٢٢م ما قيمته ١٣٥ مليون ريال سعودي، منها ١٢ مليون ريال سعودي نظير تسوية رسوم الربع الرابع لعام ٢٠٢١م، و١٤ مليون ريال سعودي عن الربع الأول والثاني والثالث من ٢٠٢٢م، ويتضمن مبلغ الـ ٢٥ مليون ريال سعودي مستحق الدفع عن ٢٠٢٢م مخصصات عادية للربع الرابع من ٢٠٢٢م.

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

بلغ إجمالي المبالغ المدفوعة في ٢٠٢٢م للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ٣٦ مليون ريال سعودي، منها ٣ مليون ريال سعودي تتعلق بالعام ٢٠٢١م، وجرى تخصيص مبلغ ٣,٣ مليون ريال سعودي، ليعكس الالتزامات المتعلقة بمؤسسة التأمينات الاجتماعية لعام ٢٠٢٢م والمستحقة الدفع في ٢٠٢٣.

تداول وهيئة السوق المالية

دفعت الشركة مبلغاً قدره ٤,٤ مليون ريال سعودي لهيئة السوق المالية/تداول خلال ٢٠٢٢م، ويتضمن هذا المبلغ رسوم الخدمة وقدرها ٤٠٠ ألف ريال سعودي، و٤ مليون ريال سعودي كرسوم إدراج سنوية، إضافة إلى ١٧,٢ ألف ريال سعودي كرسوم أخرى.

الغرامات النظامية

دُفعت غرامة قدرها ١٠٠ ألف ريالاً سعودياً خلال ٢٠٢٢م للبنك المركزي السعودي نظير الغرامة المفروضة على الشركة لمخالفتها تعليمات البنك المركزي السعودي لإعادة التأمين.

الإيرادات وسياسة الشركة في توزيع الأرباح

ينص النظام الأساسي لشركة بوبا العربية على النقاط التالية بخصوص حساب الأرباح وتوزيعها:

١. عدم احتساب الزكاة وضريبة الدخل المقررة.

٢. تخصيص ٢٠٪ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي نظامي، وتمتلك الجمعية العمومية للشركة صلاحية وقف عملية التخصيص المذكورة عندما يكون الاحتياطي النظامي مساوياً لرأس المال المدفوع للشركة.

بيان الأرباح – آخر خمس سنوات مالية

الوصف	*٢٠١٧ ريال سعودي	٢٠١٨ ريال سعودي	**٢٠١٩ ريال سعودي	٢٠٢٠ ريال سعودي	٢٠٢١ ريال سعودي
أرباح مبقاة (قبل احتساب الزكاة وضريبة الدخل)	٥٠٠,٦٤	٥٢٥,٤٣١	٧١٢,٦٥٤	٨٢٣,٦٦٩	٧٣٠,٧٠١
التوزيعات النقدية	١٦,٠٠٠	١٨,٠٠٠	.	٤٠٨,٠٠٠	٥٤٠,٠٠٠
نسبة توزيع الأرباح (قبل احتساب الزكاة وضريبة الدخل)	٪٣٢,٠	٪٣٤,٣	غير فتاح	٪٤٩,٥	٪٧٤,٠
عدد الأسهم المصدرة	*٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠
الأرباح الموزعة للسهم بالريال السعودي	٢,٠	١,٥٠	غير فتاح	٣,٤	٤,٥
فترة التوزيع	الربع الثالث من عام ٢٠١٩	غير فتاح	غير فتاح	الربع الثالث من عام ٢٠٢١	الربع الثالث من عام ٢٠٢٢

* كان عدد الأسهم المصدرة فعلياً وقت إصدار توزيعات الأرباح ٨٠ مليون سهمًا، وأصدرت شركة بوبا العربية لاحقاً في نوفمبر من ٢٠١٨م أسهمًا مجانية، بما يعادل سهمًا واحدًا لكل سهمين قائمين، وذلك بقيمة ٤٠٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة من أجل زيادة رأس المال بنسبة خمسين بالمائة، مما نتج عنه وصول عدد الأسهم إلى ١٢٠ مليون سهمًا بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م

** لم يُعلن عن توزيعات أرباح في ٢٠٢٠م نظرًا للشكوك المحيطة بجائحة كوفيد-١٩.

تقرير الحوكمة وإدارة المخاطر

تظل بوبا العربية ملتزمة بتطبيق حوكمة هيكلية قوية، والتي سوف تساعد الإدارة على تحقيق أهداف بعيدة المدى للشركة.



أعضاء مجلس الإدارة

يضم مجلس إدارة شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني تسعة أعضاء. وقد بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة التي ستمتد لثلاث سنوات في 1 يوليو 2022. يتألف مجلس الإدارة كما في 31 / 12 / 2022 من الأعضاء التاليين:



الأستاذ ظل هشام ناظر
عضو تنفيذي - العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي



الأستاذ ديفيد فليشر
عضو غير تنفيذي (نائب رئيس مجلس الإدارة)



المهندس لؤي هشام ناظر
عضو غير تنفيذي (رئيس مجلس الإدارة)



الأستاذ أسامة شاكر
عضو مستقل



الأستاذة هدى بن غصن
عضو مستقل



د. عبد الله الياس
عضو مستقل



الأستاذ نايجل سوليفان
عضو غير تنفيذي



الأستاذ نادر عاشور
عضو تنفيذي - نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي



الأستاذ مارتن هيوستن
عضو غير تنفيذي

المهندس لؤي هشام ناظر

عضو غير تنفيذي (رئيس مجلس الإدارة)

رئيس وعضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية منذ إنشائها عام ٢٠٠٨. ومؤسس مجموعة ناظر ورئيس مجلس إدارتها، وهو عضو مجلس إدارة في مختلف الشركات التابعة للمجموعة. شغل سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة نادي الإتحاد السعودي لكرة القدم ومنصب نائب رئيس مجلس إدارة اللجنة الأولمبية العربية السعودية، والرئيس السابق للاتحاد السعودي للجودو، كما عين سابقاً عضواً في مجلس الضمان الصحي.

لا يشغل المهندس لؤي عضوية مجلس إدارة في أي شركة مساهمة مدرجة أخرى، حيث يقضي حالياً الدورة السادسة له في مجلس إدارة بوبا العربية، ممثلاً عن شركة مجموعة ناظر.

المناصب الحالية

رئيس مجلس إدارة

- مجلس إدارة بوبا العربية ورئيس اللجنة التنفيذية
- شركة مجموعة ناظر المحدودة
- شركة ناظر بوبا للأجهزة الطبية

مناصب أخرى

- شركة العيادات الطبية الدولية (شريك)
- شركة بوبا الشرق الأوسط القابضة ذ.م.م. (عضو مجلس إدارة)
- عضو المجلس الاستشاري لكلية أندرسون لإدارة الأعمال بجامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس (عضو مجلس إدارة)

المناصب السابقة

- المجلس الاستشاري للتجمع الصحي بمكة المكرمة - وزارة الصحة (رئيس مجلس الإدارة)
- شركة ديافرم العربية المحدودة (عضو مجلس إدارة)
- شركة ناظر لغسيل الكلى والخدمات الصحية المتقدمة المحدودة
- نادي الإتحاد السعودي لكرة القدم (رئيس مجلس إدارة)
- الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (توبكو)
- اللجنة الأولمبية العربية السعودية (نائب الرئيس)
- الإتحاد السعودي للجودو (رئيس)
- مجلس الضمان الصحي (عضو مجلس إدارة)

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية أندرسون للأعمال جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس، بالولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٨٩م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس، بالولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٨٧م.

الأستاذ ديفيد فليتشر

عضو غير تنفيذي (نائب رئيس مجلس الإدارة)

يمثل الشريك الأجنبي: شركة بوبا إنفستمنتس أوفرسيز ليمتد.

عضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية ونائب رئيس مجلس إدارتها منذ ٢٠١٤م، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للمخاطر في مجموعة بوبا وعضو في اللجنة التنفيذية ويشغل أيضاً منصب عضواً غير تنفيذياً في شركة نيفا بوبا (المعروفة سابقاً باسم ماكس بوبا). شركة التأمين الصحي التابعة لبوبا في الهند؛ ويمتلك الأستاذ فليتشر خبرة دولية هائلة في قطاع التأمين والقطاع المصرفي، وقد تقلد عدة مناصب رفيعة في بنك ستاندرد تشارترد وسيتي بانك، حيث شغل منصب رئيس المراجعة الداخلية ومنصب الرئيس التنفيذي الإقليمي.

يقضي الأستاذ فليتشر حالياً دورته الرابعة في مجلس إدارة بوبا العربية، ممثلاً عن شركة بوبا إنفستمنتس أوفرسيز ليمتد.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية)
- بوبا (الرئيس التنفيذي للمخاطر)
- بوبا (عضو اللجنة التنفيذية)
- شركة بوبا الشرق الأوسط القابضة اثنان ذ.م.م. (عضو غير تنفيذي)
- شركة نيفا بوبا للتأمين الصحي المحدودة (عضو مجلس غير تنفيذي)
- تشانينا تايبينج انشورنس يو كي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)

المناصب السابقة

- بوبا العالمية للأسواق النامية (الرئيس التنفيذي).
- بوبا (الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية).
- الرئيس السابق لبنك بيرماتا في إندونيسيا وعضو مجلس إدارته ورئيسه التنفيذي

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في دراسة التاريخ الحديث من جامعة دورهام في المملكة المتحدة عام ١٩٨٥م.

الأستاذ طل هشام ناظر

عضو تنفيذي - العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي

يشغل الأستاذ طل منصب الرئيس التنفيذي لشركة بوبا العربية وهو عضو بمجلس إدارتها منذ إنشائها عام ٢٠٠٨م.

لا يشغل الأستاذ طل عضوية مجلس إدارة في أي شركة مساهمة مدرجة أخرى، حيث يقضي حالياً الدورة السادسة له في مجلس إدارة بوبا العربية.

المناصب الحالية

عضو مجلس إدارة

- بوبا العربية
- شركة مجموعة ناظر المحدودة
- شركة كول إنك
- حصة ملكية في شركة أبدأ (نسبة ٢٥٪)
- شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة
- الشركة العربية للتسويق الطبي
- شركة الحلول السريعة للتجارة (قيد التصفية)
- شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة
- شركة بوبا الشرق الأوسط القابضة اثنان ذ.م.م. (البحرين)
- الأكاديمية المالية
- شركة إنديفور السعودية
- شركة أرابيان أدريس ريل إيستات

مناصب أخرى

- عضو باللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار لشركة بوبا العربية
- شركة نجم لخدمات التأمين (رئيس مجلس الإدارة)
- شركة كول إنك (شريك بنسبة ٤٧٪ ورئيس مجلس الإدارة)
- اللجنة التنفيذية في مجموعة بوبا (مستشار)
- اللجنة الاستراتيجية للتأمين الصحي الخاص التابعة لمجلس الضمان الصحي (عضو)
- اللجنة العامة لشركات التأمين التابعة للبنك المركزي السعودي (عضو)
- شركة طل هشام ناظر المحدودة (المدير العام)
- شركة ليانا القابضة (المدير العام)
- منظمة الرؤساء الشباب «ينغ برزنت أوجنيزيشن» (عضو)
- ملتقى القادة العالميين الشباب «ينغ غلوبال ليدرز» (عضو)

المناصب السابقة

عضو مجلس إدارة

- اللجنة العامة لشركات التأمين التابعة للبنك المركزي السعودي
- صندوق تنمية الموارد البشرية
- تشواتي روزماري هول، نيويورك، الولايات المتحدة
- شركة ناظر لغسيل الكلى والخدمات الصحية المتقدمة المحدودة
- الشركة العربية لتنظيم المؤتمرات
- شركة ناظر بوبا للمعدات الطبية

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية وارتن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠١م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس، الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م.

د. عبد الله الياس

عضو مُستقل

عضو مستقل في مجلس إدارة بوبا العربية منذ يوليو ٢٠١٩.

الدكتور عبد الله الياس هو أحد مؤسسي شركة كريم، تطبيق النقل والتوصيل الذي استحوذت عليه شركة أوبر في عام ٢٠١٩م، ويشغل حاليًا منصب رئيس أعمالها في المملكة العربية السعودية، وقد شارك قبل ذلك في تأسيس شركة «عنواني»، وهي شركة ناشئة تعتمد على التقنيات السحابية وتعمل في مجال التوصيل إلى المنازل واستحوذت عليها شركة كريم في عام ٢٠١٤؛ ويشغل حاليًا عضوية مجلس إدارة كل من الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية وشركة إنديفور السعودية وشركة تام التنمية وشركة نون أكاديمي الناشئة التابعة لإديو تيك، وهو أيضًا عضو مجلس استشاري في شركة رائد فينتشرز لرأس المال الاستثماري.

ويرأس د. عبد الله المبادرة الحكومية لتمكين خمس شركات سعودية ناشئة «يوني كورنر» بحلول عام ٢٠٢٥ وهو أيضًا مستثمر «ملاككي» إقليمي، وقاد سابقًا عمليات استشارات إدارية في أوروبا والولايات المتحدة وجنوب شرق آسيا والشرق الأوسط.

ولا يشغل الدكتور عبد الله عضوية مجلس إدارة في أي شركة مساهمة مدرجة أخرى، حيث يقضي حاليًا الدورة الثانية له في مجلس إدارة بوبا العربية.

المناصب الحالية

- شركة بوبا العربية (عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة إدارة المخاطر)
- شركة كريم (شريك مؤسس ورئيسها في السعودية)
- شركة تام التنمية المحدودة (عضو مجلس إدارة)
- الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية (مجلس الإدارة)
- إنديفور السعودية (عضو مجلس إدارة)
- رائد فنتشر كابيتال (مجلس المستشارين)
- شركة نون أكاديمي (مجلس الإدارة)

المناصب السابقة

- صندوق الاستثمارات العامة (لجنة الاستثمار)
- «روكيت إنترنت إس إي» (وكيل في المملكة العربية السعودية)
- شركة عنواني (شريك مؤسس والعضو المنتدب)
- شير للاستشارات الإدارية (كبير الاستشاريين الإداريين)

المؤهلات

- حاصل على شهادة دكتوراه مع مرتبة الشرف في إدارة الأعمال من الجامعة الراينية الفستفالية العليا في آخن، ألمانيا.
- حاصل على ماجستير في علوم الحاسب الآلي من الجامعة الراينية الفستفالية العليا في آخن، ألمانيا.

الأستاذة هدى بن غصن

عضو مُستقل

عضو مجلس إدارة مستقل في بوبا العربية منذ يوليو ٢٠١٩ م.

وقد شغلت الأستاذة هدى منصب المديرية التنفيذية للموارد البشرية في أرامكو السعودية، وتفاعت في ديسمبر ٢٠١٧.

وتقضي الأستاذة هدى حاليًا فترتها الثانية كعضو مجلس إدارة في بوبا العربية.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس إدارة ورئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت)
- البنك الأهلي السعودي (عضو مجلس إدارة وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت).
- شركة الاتصالات السعودية (عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت)

المناصب السابقة

- أرامكو السعودية (مدير تنفيذي)
- المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (عضو مجلس إدارة)
- شركة بنبع أرامكو سينوبك ياسرف المحدودة (عضو مجلس إدارة)
- شركة جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية (عضو مجلس إدارة)
- شركة فيلا البحرية العالمية المحدودة (عضو مجلس إدارة)
- شركة أرامكو السعودية آسيا (عضو مجلس إدارة)
- مجلس أمناء الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية (رئيس)
- شركة أرامكو السعودية للتطوير (عضو مجلس إدارة)
- شركة أرامكو السعودية لإدارة الاستثمار (عضو مجلس إدارة)
- بنك كريديت سويس العربية السعودية (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
- معهد الإدارة العامة (عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية)

المؤهلات

- تحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة
- تحمل شهادة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي من جامعة الملك سعود في الرياض
- حصلت على التدريب التنفيذي في جامعة أكسفورد وكلية ميشيغان روس لإدارة الأعمال والأكاديمية الملكية للفنون المسرحية، لندن

الأستاذ أسامة شاكر

عضو مُستقل

عضو مجلس إدارة مستقل منذ عام ٢٠٢٢، ورئيس لجنة الاستثمار المستقل منذ يوليو ٢٠١٩.

الأستاذ أسامة شاكر الرئيس التنفيذي لشركة جي آي بي كابيتال، وهي شركة مملوكة بالكامل لبنك جي آي بي ويقع مقرها في الرياض. اصطلح الأستاذ شاكر، قبل انضمامه إلى جي آي بي كابيتال، بمسؤولية الرقابة المصرفية في البنك المركزي السعودي، حيث أشرف على جميع البنوك التجارية العاملة داخل المملكة. علاوة على ذلك، يتمتع بخبرة تزيد عن ١٦ عامًا في مجال الخدمات المصرفية والاستثمار في المملكة، حيث شغل مناصب قيادية متعددة في كل من البنك السعودي البريطاني وبنك اتش اس بي سي في المملكة.

بالإضافة إلى ذلك، يتمتع الأستاذ شاكر بخبرة عمل تقارب ٧ سنوات مع معهد الإدارة العامة حيث عمل بصفته محاضر ومستشار إحصائي. وخلال الفترة التي قضاها في معهد الإدارة العامة، شغل أيضًا منصب رئيس إدارة الإحصاءات.

ويشغل الأستاذ شاكر حاليًا فترته الأولى في بوبا العربية بصفته عضوًا في مجلس الإدارة.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار)
- جي آي بي كابيتال (الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة)

المناصب السابقة

- البنك المركزي السعودي (مدير عام الرقابة المصرفية وكبير المستشارين)
- بنك اتش اس بي سي في المملكة (المدير العام – رئيس إدارة الأسواق المالية، المدير العام – رئيس الاستثمارات ورئيس إدارة الأصول)
- البنك السعودي البريطاني (رئيس إدارة المحافظ التقديرية ومدير الخدمات الاستشارية – إدارة تمويل الشركات ومدير أبحاث الأسهم – المجموعة المصرفية الاستثمارية)
- معهد الإدارة العامة (رئيس إدارة الإحصاءات ومحاضر ومدرس مساعد)

المؤهلات

- ماجستير العلوم في الإحصاء من جامعة ولاية كولورادو، فورت كولينز، كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٩٤)
- بكالوريوس العلوم الإدارية في الأساليب الكمية من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية (١٩٨٧)

الأستاذ مارتن هيوستن

عضو غير تنفيذي

يمثل الشريك الأجنبي؛ شركة بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.

عضو مجلس إدارة بوبا العربية منذ ١ أكتوبر ٢٠١٨، وشغل منصب عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة الرئيس لشركة بوبا، من يناير ٢٠١٤ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩.

تم تعيين الأستاذ هيوستن رئيسًا لمجلس إدارة مجموعة "إن كويست"، في ١ أكتوبر ٢٠١٩ وتقاعد من مجلس الإدارة في ديسمبر ٢٠٢٢.

ويشغل أيضًا منصب نائب رئيس شركة "تورين انكوربوريتد"، والرئيس الاستشاري لمجموعة الطاقة الدولية في شركة "موليس أند كومباني". وهو أيضًا عضو غير تنفيذي في شركة "سي سي للطاقة"، وهي شركة خاصة تعمل في مجال الاستكشاف والانتاج.

يشغل الأستاذ مارتن حاليًا فترته الثالثة بصفته عضو مجلس إدارة في بوبا العربية، ممثلًا بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة إدارة المخاطر)
- شركة "تيلورين انكوربوريتد" (نائب الرئيس)
- شركة "موليس أند كومباني" (رئيس مجلس إدارة مجموعة الطاقة الدولية - منصب استشاري)
- شركة سي سي؛ للطاقة المحدودة (عضو مجلس الإدارة)

مناصب أخرى

- زميل الجمعية الجيولوجية في لندن
- شركة "زاديا انك" (عضو استشاري في المجلس)

المناصب السابقة

- بوبا (عضو مجلس الإدارة)
- مجموعة بي جي (الرئيس التنفيذي للعمليات وعضو مجلس الإدارة)
- مجموعة "إن كويست" (رئيس مجلس الإدارة)

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الجيولوجيا، جامعة نيوكاسل، المملكة المتحدة (١٩٧٩)
- حاصل على ماجستير في جيولوجيا البترول، إمبريال كوليدج، لندن، المملكة المتحدة (١٩٨٣)

الأستاذ نادر عاشور

عضو تنفيذي - نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي

المدير المالي لشركة بوبا العربية منذ نوفمبر ٢٠١٦، حصل الأستاذ نادر على ترقية إلى منصب نائب الرئيس التنفيذي بالإضافة إلى دوره بصفته الرئيس التنفيذي المالي في عام ٢٠٢٢.

عمل الأستاذ نادر سابقًا بصفته عضوًا في العديد من مجالس الإدارة واللجان بما في ذلك مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، ومجلس إدارة شركة ديافيرم السعودية، ولجنة الاستثمار في شركة أرامكو السعودية لقيادة الأعمال. يتمتع الأستاذ نادر بخبرة تفوق الأربعة عشر عامًا مع أرامكو السعودية حيث شغل خلالها عدة مهام مهنية وإشرافية وقيادية، بما فيها توليه منصب مدير فريق جاهزية الشركة للاختتاب العام.

يحمل الأستاذ نادر شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA) وشهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA)، واجتاز بنجاح امتحانات زمالة المحاسبين القانونيين الأمريكية (CPA) وحصل على العديد من الجوائز المرموقة بما فيها جائزة الأمير محمد بن فهد للتفوق العلمي، وجائزة الأداء المتميز من معهد المحاسبين الإداريين (IMA)، وجائزة وليام سميت من معهد المراجعين الداخليين (IIA).

يشغل الأستاذ نادر حاليًا فترته الثانية بصفته عضو مجلس إدارة في بوبا العربية

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس الإدارة ونائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي)
- الشركة السعودية للخدمات الأرضية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (رئيس لجنة المراجعة)
- "بنك ٣٦٠، D٣٦٠ (عضو لجنة المراجعة)
- شركة مطارات جدة (عضو لجنة المخاطر والمراجعة)
- الشركة السعودية للخدمات الصناعية (عضو لجنة المراجعة)

المناصب السابقة

- الشركة السعودية لأنابيب الصلب (عضو مجلس إدارة)
- الشركة السعودية لأنابيب الصلب (لجنة المراجعة)
- شركة ديافيرم، السعودية (عضو مجلس الإدارة)
- الشركة السعودية لأنابيب الصلب (عضو في اللجنة الاستراتيجية)
- مركز أرامكو لقيادة الأعمال (عضو في لجنة الاستثمار)
- أرامكو السعودية (مناصب عدة، آخرها مدير فريق جاهزية الشركة للاختتاب العام)

المؤهلات

- يحمل شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الدولي للتطوير الإداري بمدينة لوزان السويسرية

الأستاذ نايجل سوليفان

عضو غير تنفيذي

يمثل الشريك الأجنبي؛ شركة بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.

عضو مجلس إدارة بوبا العربية منذ ٢٠٢١، ويشغل حاليًا منصب رئيس الاستدامة والموظفين بمجموعة بوبا، وهو عضو في اللجنة التنفيذية لبوبا.

يتمتع الأستاذ سوليفان بخبرة دولية هائلة في مجال الموارد البشرية بعد أن بدأ مسيرته المهنية في "مجموعة روفر" وتقلد مناصب عليا في الموارد البشرية في كل من "نورتل نتوركس"، و"ماركوني ووينكاتون" حيث شغل فيها منصب مدير الموارد البشرية للمجموعة.

يشغل الأستاذ سوليفان حاليًا فترته الثانية بصفته عضو مجلس إدارة في بوبا العربية، ممثلًا عن شركة بيول.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
- بوبا (الرئيس التنفيذي للاستدامة والموظفين)
- بوبا (عضو الفريق التنفيذي)
- "بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد" (مدير غير تنفيذي)

المناصب السابقة

- "توبل فودز ليمتد" (مدير غير تنفيذي)
- مجموعة "توك توك تيليكوميونيكشن" (مدير الموارد البشرية للمجموعة)
- صندوق أمناء مستشفيات "روبال يوناييتد" التابعة لهيئة خدمات الصحة الوطنية في باث (مدير غير تنفيذي)
- شركة "وينكاتون" (مدير الموارد البشرية للمجموعة وعضو مجلس الإدارة)
- شركة "ماركوني" (مدير الموارد البشرية)
- "نورتل نتوركس" (مدير الموارد البشرية)

المؤهلات

- دبلوم الدراسات العليا في إدارة شؤون الموظفين (معهد تشارترد للأفراد والتنمية) (من ١٩٩٠ إلى ١٩٩١)
- بكالوريوس العلوم البيئية (مرتبة الشرف الثانية) (من ١٩٨٥ إلى ١٩٨٩)

فريق الإدارة التنفيذية

يعهد مجلس الإدارة إلى فريق الإدارة التنفيذية لتسيير الأعمال اليومية للشركة، والذي يضم الأعضاء التالية أسماؤهم، جنبا إلى جنب مع الأستاذ: طل هشام ناظر، الرئيس التنفيذي، والأستاذ/نادر عاشور، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي.



الأستاذ علي شنيمر

الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال

انضم علي شنيمر إلى بوبا العربية في ٢٠١٣ بصفته الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية قبل التحاقه بشركة بوبا العربية. عمل الأستاذ علي وكيلاً للمحافظ ورئيساً تنفيذياً للعمليات في الهيئة العامة للاستثمار (وزارة الاستثمار حالياً)

كما يعمل في مجالس إدارة ولجان المنظمات الأخرى، بما في ذلك الهيئات الحكومية.

المناصب الحالية

المناصب الحالية

- بوبا العربية الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية
- شركة تام التنمية المحدودة (عضو مجلس إدارة)
- الاتحاد السعودي للطب الرياضي (عضو مجلس الإدارة)
- اللجنة الدائمة للتأمين بمجلس التأمين الصحي (عضو)

المناصب السابقة

- بوبا العربية (رئيس الشؤون التجارية)
- وزارة الاستثمار (نائب المحافظ والرئيس التنفيذي للعمليات)
- البنك الأهلي السعودي (الرئيس التسويقي للمجموعة)

المؤهلات

- حاصل علي بكالوريوس العلوم في هندسة الحاسوب من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية.

الأستاذ طارق العمودي

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

انضم الأستاذ طارق العمودي إلى بوبا العربية في عام ٢٠١٧. قبل أن يصبح رئيساً تنفيذياً للموارد البشرية. تولي الأستاذ طارق المناصب عدداً كبيراً من المناصب القيادية في إدارة الموارد البشرية في شركة "بروكتر أند جامبل"، على المستويين الدولي والإقليمي.

يعمل الأستاذ طارق أيضاً في مجلس إدارة شركة كفاءه وفي عدد من اللجان في مؤسسات أخرى، وهو أيضاً عضو في اللجنة الفرعية للموارد البشرية في البنك المركزي السعودي، وزميل معتمد في معهد تشارترد للأفراد والتنمية في المملكة المتحدة.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (رئيس الموارد البشرية)
- شركة كفاءه (عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والحوكمة)
- شركة الاستثمار السياحي السعودي (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
- أكوا باور (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
- سال السعودية للخدمات اللوجستية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
- شركة وسط جدة للتطوير (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
- اللجنة الفرعية للموارد البشرية في البنك المركزي السعودي (عضو اللجنة)

المناصب السابقة

- بروكتر أند جامبل
- مدير الموارد البشرية – وظيفة توريد المنتجات
- مدير الموارد البشرية العالمية، سويسرا
- رئيس الموارد البشرية للدولة المملكة العربية السعودية

المؤهلات-

- ماجستير في إدارة الأعمال تخصص الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية من كلية "جريفيت" للأعمال
- ودرجة البكالوريوس في إدارة التسويق من جامعة "جريفيت" في أستراليا.

الأستاذ عاطف مهدي مفتي

الرئيس التنفيذي للمبيعات

انضم الأستاذ عاطف مفتي إلى شركة بوبا العربية في مايو ٢٠١٧. قبل انضمامه إلى بوبا العربية، شغل الأستاذ عاطف منصب الرئيس التجاري وعضو مجلس إدارة شركة بنده للتجزئة (مجموعة صافولا). بدأ حياته المهنية مع البنك السعودي البريطاني (ساب) في ١٩٩٥ م، وأمضى أكثر من ١٣ عامًا في الصناعة المصرفية.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (الرئيس التنفيذي للمبيعات)

المناصب السابقة

- شركة بنده للبيع للتجزئة – مجموعة صافولا.
- الرئيس التجاري وعضو مجلس الإدارة
- نائب الرئيس – العمليات التجارية وسلسلة التوريد
- أحمد محمد صالح باعشن وشركاه التجارية (رئيس خدمات الشركات)
- بنك البلاد (المدير العام في المنطقة الغربية)
- الشركة السعودية للتوزيع (المدير الإداري)
- ساب (عدد من المناصب التنفيذية المختلفة)

المؤهلات

- يحمل الأستاذ عاطف درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة وتخصص ثانوي في الإدارة.

الأستاذ محمد الميساوي

الرئيس التنفيذي للعمليات

يتمتع الأستاذ محمد الميساوي بخبرات تزيد عن ٢٠ عامًا في قطاعات التأمين والبنوك والسلع الاستهلاكية. وقد انضم إلى بوبا العربية في ٢٠١١ بصفته مدير عام لإدارة الجودة الشاملة. حيث كان مسؤولاً عن العمليات والخدمات الصحية المتعلقة بخدمة العملاء والحسابات الرئيسية والوفاء بالعضوية والجودة.

كما قاد الأستاذ محمد في السابق مجموعة متنوعة من المهام المختلفة لدى شركة يونيليفر "الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المرتبطة بسلسلة الإمدادات، بدءًا من التوزيع والخدمات اللوجستية وخدمة العملاء إلى الهندسة الصناعية والجودة

المناصب الحالية

المناصب الحالية

- بوبا العربية (الرئيس التنفيذي للعمليات)

المناصب السابقة

- بوبا العربية
- مدير العمليات
- مدير إدارة الجودة الشاملة
- شركة يونيليفر، الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- رئيس الخدمات اللوجستية والتوزيع
- مدير أول - ضمان الجودة
- مهندس صناعي
- التجاري وفا بنك (مدير أول المشاريع المالية)
- البنك الشعبي المركزي (مدير مشروع مبتدئ)

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال في المالية من جامعة أوكلاهوما سيتي، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة في الهندسة الكهربائية والميكانيكية من المدرسة الوطنية العليا للمناجم في الرباط، الرباط

الأستاذ عمرو شاولي

الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة

انضم عمرو شاولي إلى بوبا العربية في ٢٠٢٢ بصفته رئيس للمخاطر. وانتقل من منصبه إلى منصب الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة في ديسمبر ٢٠٢٢.

يتمتع الأستاذ عمرو بخبرات تزيد عن ١٨ عامًا في قطاعات متعددة في مجالات المخاطر والمراجعة. وشغل الأستاذ عمرو سابقًا منصب الرئيس التنفيذي للمراجعة في شركة الرؤية العالمية للاستثمار. وهي إحدى الشركات الرائدة في مجال التطوير والاستثمار في طليعة شركات القطاعين العام والخاص في دول مجلس التعاون الخليجي.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة)
- شركة حلول الأنابيب المتطورة (رئيس لجنة المراجعة والمخاطر)
- شركة أنابيب الشرق (عضو لجنة المراجعة والمخاطر)

المناصب السابقة

- شركة الرؤية العالمية للاستثمار (الرئيس التنفيذي للمراجعة)
- أرامكو أمريكا (رئيس المراجعين)
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة تبريد السعودية، وشركة قدرة اير برودكتس وشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية وشركة مياهنا.

المؤهلات

- مراجع داخلي معتمد
- محاسب إداري معتمد
- مجلس إدارة معتمد (عضو مجلس إدارة معتمد)
- ماجستير في إدارة الأعمال في المحاسبة والمالية من كلية كوكس لإدارة الأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس العلوم في المحاسبة والتسويق من جامعة جنوب إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية

تقرير لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٢ م

تخضع لجنة المراجعة إلى لائحته التي تمت الموافقة عليها مؤخرًا من المساهمين العموميين في اجتماع الجمعية العمومية للربع الرابع من ٢٠١٩. عقدت لجنة المراجعة خلال ٢٠٢٢ م ١١ اجتماعًا. يوضح الجدول التالي تفاصيل الاجتماعات التي عقدتها لجنة المراجعة والحضور الموقر.

اسم عضو لجنة المراجعة	المنصب	٢٦ يناير	٤ فبراير	٢ مارس	١٠ أبريل	١ مايو	٣١ يوليو	٥ سبتمبر	١٢ سبتمبر	٣٠ أكتوبر	٢٨ نوفمبر*	النسبة المئوية
الأستاذ ديفيد هنت (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٧/٣٠)	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ زيد القويز (مستقل)	عضو رئيس اللجنة ٢٠٢٢/٨/٠٢	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ سليمان الهتلان (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٦/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ وليد شكري (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٧/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
د. عبد الله الياس من (٢٠٢٢/٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ ابراهيم الحسيني من (٢٠٢٢/٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذة زين الإمام من (٢٠٢٢/٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
النسبة الإجمالية لحضور أعضاء لجنة المراجعة												
		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

* كان الاجتماع الذي عُقد في ٢٨ نوفمبر الاجتماع السنوي للجنة المراجعة مع مجلس الإدارة

وتؤكد لجنة المراجعة أنها قد أتمت مهامها وأعمالها خلال ٢٠٢٢ م، وفقًا للصلاحيات الممنوحة لها، وطبقًا للوائح، وعلى النحو الموضح في لائحة لجنة المراجعة الأخيرة. وفي إطار تنفيذ اللجنة لمهامها وأعمالها، فإنها تتمتع بحق إبداء الرأي حول إطار الرقابة الداخلية للشركة، بما يتفق مع متطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة سوق المال، وقد لمست لجنة المراجعة جهود الإدارة المستمرة وتركيزها على تحسين تصميم بيئة الرقابة الداخلية في بوبا العربية وفعاليتها. بناءً على نتائج مراجعات التدقيق الداخلي والأنشطة المخطط لها لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية وبعد المناقشة مع المراجع الخارجي والإدارة حول البيانات المالية الأولية والسنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لم يتم لفت انتباه اللجنة إلى ما يشير إلى أي أوجه قصور جسيمة.

الأستاذ زيد القويز

رئيس اللجنة

د. عبد الله الياس

عضو

الأستاذ ابراهيم الحسيني

عضو

الأستاذة زين الإمام

عضو

تهدف اجتماعات اللجنة إلى تسهيل وتشجيع التواصل بين اللجنة وإدارة الشركة والقائمين بأعمال إدارة المخاطر في الشركة، وأعمال الرقابة في الشركة (الالتزام والمراجعة الداخلية) والمراجعين الخارجيين المستقلين للشركة. وناقشت اللجنة مع القائمين بأعمال الرقابة في الشركة والمراجعين الخارجيين المستقلين وأقرت النطاق العام وخطط عمليات المراجعة لكل منهم.

تدرك لجنة المراجعة أهمية الإبقاء على استقلالية المراجعين الخارجيين للشركة، سواءً من حيث الجوهر أو المظهر. وتقيم اللجنة كل عام مؤهلات وأداء واستقلالية المراجعين الخارجيين الحاليين وتحدد ما إذا كان سيتم إعادة تعيينهم من عدمه. تنظر لجنة المراجعة، خلال تقييمها، في جودة وكفاءة الخدمات التي يقدمها المراجعون الخارجيون، وقدراتهم وخبراتهم الفنية ودراباتهم بعمليات الشركة إلى جانب ومعرفتهم بقطاع التأمين. وبناءً على هذا التقييم، قدمت لجنة المراجعة توصية إلى مجلس الإدارة بالرجوع إلى الجمعية العامة لاختيار "إيرنست أند يونغ"، و"برايس ووترهاوس كوبرز" كمراجعين خارجيين لمراجعة القوائم المالية للربع الأول والثاني والثالث، والقوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٢ م والربع الأول من العام المالي ٢٠٢٣.

واستنادًا إلى المراجعات والمناقشات المشار إليها أعلاه، قدمت لجنة المراجعة توصياتها إلى مجلس الإدارة، ووافق المجلس على التوصية، بأن يضم التقرير السنوي لعام ٢٠٢٢ م القوائم المالية السنوية المدققة والجدول ذات الصلة، وتقييم الإدارة لفعالية الرقابة الداخلية للشركة على القوائم المالية.

الغرض من مجلس الإدارة واجتماعاته

مجلس الإدارة، الدورة السادسة، ١ يوليو ٢٠٢٢ - ٣٠ يونيو ٢٠٢٥:

صفة العضوية	اسم عضو مجلس الإدارة	الجنسية	رقم الدورة	ممثل عن
مستقل	الأستاذة هدى بن غصن	سعودية	الثاني	لا ينطبق
	الأستاذ أسامة شاكِر	سعودي	الأول	لا ينطبق
	الدكتور عبدالله الياس	سعودي	الثاني	لا ينطبق
غير تنفيذي	المهندس لؤي ناظر	سعودي	السادس	مجموعة ناظر
	الأستاذ ديفيد فلتشر	بريطاني	الرابع	شركة بوبا إنفسمنتس أوفر سيز ليمتد.
	الأستاذ نايجل سوليفان	بريطاني	الثاني	شركة بوبا إنفسمنتس أوفر سيز ليمتد.
	الأستاذ مارتن هيوستن	بريطاني	الثالث	شركة بوبا إنفسمنتس أوفر سيز ليمتد.
تنفيذي	الأستاذ طل ناظر	سعودي	السادس	لا ينطبق
	الأستاذ نادر عاشور	سعودي	الثاني	لا ينطبق

يتركز الغرض من مجلس الإدارة في وضع الاستراتيجيات وتحقيق الفائدة للمساهمين وأصحاب المصالح. وذلك وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية بطريقة أخلاقية تتسم بالشفافية. مجلس الإدارة هو المسؤول عن قيم الشركة ورسالتها ورؤيتها على المدى البعيد وعن توفير التوجيه والإرشاد الاستراتيجي لعمليات الشركة بما في ذلك المسؤولية المطلقة المتعلقة بضمان اتباع الشركة لمبدأ الحوكمة النموذجي والأخلاقيات، كما يتحمل مسؤولية توفير نظام صارم من الضوابط والإجراءات الداخلية من أجل ضمان تحقيق التزام الشركة - من حيث المضمون والتوقيت المناسب - لمتطلبات جميع القوانين والأنظمة المعمول بها والتي تراول الشركة العمل بموجبها.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية تأسيس اللجان المنبثقة عنه - حسب اقتضاء اللوائح - لدعم المجلس في تنفيذ مسؤولياته فضلاً عن دعم الإدارة التنفيذية. أضف إلى ذلك أن المجلس مسؤول عن تحديد واعتماد الأمور التي يراها مهمة بما يكفي لتقتصر صلاحية اتخاذ القرار فيها على المجلس. وعن الأمور التي توكل صلاحية اتخاذ القرار فيها إلى اللجان المنبثقة عنه (كما هو محدد في جدول الصلاحيات المناطة بالمجلس وإطار السلطات المفوضة للمجلس المعتمد منه).

ملخص التغييرات في مجلس الإدارة في ٢٠٢٢ م:

عضو ترك مجلس الإدارة	التاريخ	ممثل عن	ملاحظات
الأستاذ زيد القويز	٢٠٢٢/٦/٣٠	مستقل	نهاية دورة مجلس الإدارة
عضو انضم إلى مجلس الإدارة	التاريخ	ممثل عن	ملاحظات
الأستاذ أسامة شاكِر	٢٠٢٢/٧/١	مستقل	دورة جديدة لمجلس الإدارة

يوافق مجلس الإدارة على تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وأمين سر مجلس إدارة الشركة لكل دورة. مشروطاً بالحصول على موافقات الجهات التنظيمية، عند الحاجة. وللدورة السادسة، تمت الموافقة على إعادة التعيين لكل من شغل المنصب خلال الدورة السابقة.

يعمل المجلس أيضاً على تعيين أمناء سر لجان مجلس الإدارة لكل دورة جديدة. حيث تم تعيين في الدورة الجديدة مدير عام أول المراجعة الداخلية كأمين سر للجنة المراجعة، وتعيين مدير عام أول التعويضات والمزايا كأمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، وتعيين مدير عام أول إدارة الأصول والاستثمارات كأمين سر لجنة الاستثمار، وتعيين مدير تنفيذي أول أمانة المجلس كأمين سر لجنة إدارة المخاطر، وتعيين المديرية العامة لأمانة الشركة كأمين سر مجلس إدارة الشركة وأمين سر اللجنة التنفيذية.

سجل حضور اجتماع مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال ٢٠٢٢ م ستة (٦) اجتماعات. يوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات المجلس التي عقدت وأسماء الحضور الموقر.

اسم عضو مجلس الإدارة	٧ مارس	١١ أبريل	٢٢ يونيو	٠٦ سبتمبر	٢٦ سبتمبر	٢٨-٢٩ نوفمبر	النسبة المئوية
المهندس لؤي هشام ناظر	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٨٣,٣
الأستاذ ديفيد مارتين فلتشر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ طل هشام ناظر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ زيد عبد الرحمن القويز (حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢)	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ مارتين هيوستن	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر	حاضر	حاضر	٨٣,٣
د. عبد الله الياس	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذة هدى بن غصن	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ أسامة شاكر (من ١ يوليو ٢٠٢٢)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ نايجل سوليفان	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ نادر عاشور	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
إجمالي النسبة المئوية للحضور	٨٨,٨	١٠٠	١٠٠	٨٨,٨	١٠٠	١٠٠	٩٦,٣

تقييم أداء مجلس الإدارة/اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والأعضاء

تقيم الشركة أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضاء كل منهم تقيماً دورياً، من خلال جلسات مغلقة يعقدها مجلس الإدارة. عبر لجنة الترشيحات والمكافآت، وعبر أمانة سر الشركة مع رؤساء اللجان، بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت أو من خلال طرف ثالث عند الضرورة.

أبرز موافقات وقرارات مجلس الإدارة

من بين القرارات/الموافقات الرئيسية التي اتخذها المجلس خلال العام ما يلي:

- الموافقة على خطة التشغيل السنوية لعام ٢٠٢٣ م
- التوصية للمساهمين بتوزيع مبلغ وقدره ٥٤٠ مليون ريال سعودي من الأرباح النقدية للعام المالي ٢٠٢١.

- الموافقة على مرشحي عضوية المجلس ولجنة المراجعة للدورة الجديدة
- تعيين برايس ووتر هاوس كوبرز وإيرنست ويونغ بصفتهم مراجعين خارجيين لتدقيق قوائم الشركة المالية الربع سنوية عن الربعين الثاني والثالث، والقوائم المالية السنوية عن العام المالي ٢٠٢٢ والربع الأول من العام المالي ٢٠٢٣.
- تعيين نائب الرئيس التنفيذي والمدير المالي
- تعيين الأستاذ/يوسف با يزيد في منصب المدير العام لشركة بوبا العربية لتسوية المطالبات التأمينية TPA ومنحه الصلاحيات حسب صلاحيات المدير العام
- تعيين الأستاذ/نادر عاشور في منصب المدير العام لشركة بوبا العربية فينتشرز ليحل محل الأستاذ/طل ناظر
- أي موافقات مطلوبة بحسب شروط الضوابط المنظمة لمجلس الإدارة

أمينة سر مجلس الإدارة



عبير البورنو

مديرة عامة – أمانة سر الشركة وأمينة سر مجلس الإدارة

تمتتع الأستاذة عبير البورنو بخبرة تتخطى الثلاثة عشر عاماً في مجالي المخاطر والالتزام، قبل انضمامها إلى بوبا العربية في ٢٠١٧م، شغلت عبير عدداً من المناصب البارزة في شركات معروفة، أحدثها مدير أول لقسم الالتزام – قسم الشركات والخزينة في بنك الجزيرة، وانطلاقاً من منصبها هذا، طورت حلولاً وخطط عمل فعالة لضمان امتثال البنك للمتطلبات التنظيمية.

بصفتها أمينة سر الشركة، تُمثل عبير حلقة وصل بين مجلس الإدارة وسائر الشركة وتقود أنشطة ترتبط بمجلس الإدارة ومختلف لجانها، وهي مسؤولة عن تقارير الشركة السنوية وإفصاحاتها، ومن خلال دورها هذا، تشرف على جميع المسائل المرتبطة باجتماعات الجمعية العمومية الخاصة بالشركة.

ومنذ انضمامها إلى بوبا العربية، تولت عبير إعداد سياسات وإجراءات الشركة التي لا تزال قائمة، ومن أبرز إنجازاتها إطلاق القواعد السلوكية للشركة وبرنامج البلاغات، بالإضافة لذلك، أدت دوراً محورياً في قيادة قسم حوكمة الشركات، بحيث تضمن حسن سير العمل من خلال تطبيق أفضل الممارسات.

تحمل عبير شهادة بكالوريوس علوم في نظم المعلومات الإدارية من جامعة دار الحكمة وشهادة دبلوم دولي في إدارة المخاطر، وهي حائزة أيضاً على عدة شهادات في المخاطر التشغيلية، وإدارة المخاطر والالتزام.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

يتمثل الدور الأساسي للجنة المراجعة في مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة، بما يتناسب مع معايير إعداد التقارير المالية المناسبة وعملاً بالقوانين والأنظمة. وتتولى اللجنة المراجعة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة حول الضوابط المالية الداخلية، وإجراءات الالتزام والمراجعة الداخلية، فضلاً عن استعراض عملية المراجعة الخارجية وأداء المراجعين الخارجيين. تتولى اللجنة الإشراف، من خلال لجنة إدارة المخاطر، على فعالية عمليات إدارة المخاطر في الشركة، لا سيما فيما يتعلق بالأثر المترتب على إعداد الشركة للتقارير المالية وتسيير الأعمال. وتؤدي دوراً قيادياً إضافياً في مراقبة فعالية وأداء وموضوعية إدارتي الالتزام والمراجعة الداخلية، حيث إن هاتين الوظائفيتين ترتبطان مباشرة برئيس لجنة المراجعة.

ملخص التغييرات في لجنة المراجعة خلال ٢٠٢٢ م:

ملاحظات	التاريخ	المنصب	ترك عضو لجنة المراجعة
نهاية الدورة	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	رئيس اللجنة (مستقل)	الأستاذ ديفيد هنت
نهاية الدورة	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	عضو اللجنة (مستقل)	الأستاذ سليمان الهتلان
نهاية الدورة	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	عضو اللجنة (مستقل)	الأستاذ شكري
ملاحظات	التاريخ	المنصب	انضمام عضو إلى لجنة المراجعة
دورة جديدة	٢٠٢٢/٠٧/٠١	عضو اللجنة (مستقل)	الدكتور عبد الله الياس
دورة جديدة	٢٠٢٢/٠٧/٠١	عضو اللجنة (مستقل)	الأستاذ إبراهيم الحسيني
دورة جديدة	٢٠٢٢/٠٧/٠١	عضو اللجنة (مستقل)	الأستاذة زين الإمام

عقدت لجنة المراجعة خلال ٢٠٢٢ م أحد عشر (١١) اجتماعاً. يوضح الجدول التالي تفاصيل الاجتماعات التي عقدتها لجنة المراجعة والحضور الموقر.

اسم عضو لجنة المراجعة	المنصب	٢٦ يناير	٤ فبراير	٢ مارس	١٠ أبريل	١ مايو	٣١ يوليو	٥ سبتمبر	١٢ سبتمبر	٣٠ أكتوبر	٢٨ نوفمبر*	النسبة المئوية
الأستاذ ديفيد هنت (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ زيد القويز (مستقل)	عضو اللجنة، رئيس اللجنة ٢٠٢٢/٠٨/٠٢	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ سليمان الهتلان (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ وليد شكري (مستقل) (حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الدكتور عبد الله إلياس (من ٢٠٢٢/٠٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ إبراهيم الحسيني (من ٢٠٢٢/٠٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذة زين الإمام (من ٢٠٢٢/٠٧/٠١)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
النسبة الإجمالية لحضور أعضاء لجنة المراجعة												
		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

* كان الاجتماع الذي عقد في ٢٨ نوفمبر الاجتماع السنوي للجنة المراجعة مع مجلس الإدارة.

الأستاذ زيد القويز

رئيس لجنة المراجعة (مستقل)

رئيس لجنة المراجعة في بوبا العربية منذ يوليو ٢٠٢٢، وعضو لجنة إدارة المخاطر.

شغل زيد القويز سابقاً عضو مجلس الإدارة المستقل في بوبا العربية لثلاث دورات. وخلال هذه المدة في بوبا العربية، انضم زيد القويز إلى لجان مختلفة، منها لجنة الترشيح والمكافآت ولجنة الاستثمار. بالإضافة إلى ذلك، وقبل توليه رئاسة لجنة المراجعة، شغل زيد القويز منصب عضو لجنة المراجعة.

وفي الوقت الحالي، يشغل زيد منصب عضو في عدد من مجالس الإدارة واللجان في مؤسسات أخرى، منها البنك الأهلي السعودي، وهو حالياً في دورته الثانية في لجنة المراجعة في بوبا العربية.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة إدارة المخاطر)
- البنك الأهلي السعودي (عضو مجلس إدارة مستقل، ورئيس لجنة المخاطر والحوكمة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
- محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (عضو لجنة الأصول والالتزامات ولجنة المخاطر).

المناصب السابقة

- شركة داخر للتطوير العقاري (عضو في لجنة المراجعة)
- البنك السعودي البريطاني (عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت)
- اليسر للإجارة والتمويل (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر)
- شركة الراجحي للصناعات الحديدية (عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة)
- شركة الخليج للتمويل (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة)
- الأول كابيتال (السعودي الهولندي كابيتال) (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة)
- شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة (عضو مجلس إدارة)
- مجلس صناديق الاستثمار المشتركة في إتش إس بي سي العربية السعودية (عضو مجلس إدارة)

المؤهلات

- يحمل شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الدكتور عبد الله إلياس

عضو لجنة المراجعة (مستقل)

الدكتور عبد الله إلياس هو أحد مؤسسي شركة كريم، ويشغل حالياً منصب رئيس أعمالها في المملكة العربية السعودية. ويشغل عضوية مجالس إدارة في كل من هيئة الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية، وشركة إنديفور السعودية، وتام للتطوير، ويشغل حالياً عضوية مجلس الإدارة في بوبا العربية في الدورة الثانية له في هذا المنصب.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٤ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ إبراهيم الحسيني

عضو لجنة المراجعة (مستقل)

عضو لجنة المراجعة في بوبا العربية منذ يوليو ٢٠٢٢.

يشغل إبراهيم الحسيني حالياً منصب رئيس المراجعة التنفيذي في شركة محمد الحبيب القابضة، وهي شركة متعددة الاستثمارات. وقبل ذلك، شغل إبراهيم منصب رئيس حوكمة التمويل في بي أي سيستمز. مقال دفاع مقرها في إنجلترا. ويشغل أيضاً عضوية لجنة المراجعة والمخاطر في جي أي بي كابيتال.

يشغل إبراهيم حالياً منصبه في بوبا العربية في الدورة الأولى له في هذا المنصب.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو لجنة المراجعة)
- محمد الحبيب القابضة (الرئيس التنفيذي للمراجعة)
- جي أي بي كابيتال (عضو لجنة المراجعة والمخاطر)

المناصب السابقة

- بي أي سيستمز (رئيس حوكمة التمويل)
- إرنست ويونغ (مراجع خارجي)

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في المحاسبة، من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية إرنست ويونغ (مراجع خارجي)

الأستاذة زين الإمام

عضو لجنة المراجعة (مستقل)

أ/ زين الإمام أحد القادة المعتمدين في رؤية السعودية ٢٠٣٠. أحد المصرفيين السعوديين المخضرمين ولديها خبرة تزيد على ١٥ عامًا في المجال المصرفي، حيث بدأت أعمالها في البنك الأهلي السعودي، مروراً بالبنك السعودي الفرنسي وصولاً إلى البنك الإسلامي للتنمية، وتركز في عملها على مصرفية الاستثمار.

وطوال هذه السنوات، شاركت الإمام في أدوار ممثلية عديدة في تنظيم اللجان/المنتديات على الصعيدين الإقليمي والعالمي مثل صندوق النقد العربي والشراكة العالمية للشمول المالي في مجموعة العشرين.

بالإضافة إلى ذلك، تملك الإمام خبرات هائلة في مجلس الإدارة/اللجان، حيث شغلت، من بين مناصب أخرى، عضوية مجلس الإدارة ورئاسة لجنة المراجعة في شركة كاسبيان إنترناشيونال إنفستمننتس وجي أي بي كابيتال.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو لجنة المراجعة)
- مجموعة البنك الإسلامي للتنمية (مسؤول أول الاستثمارات)
- شركة كاسبيان إنترناشيونال إنفستمننتس (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة)
- جي أي بي كابيتال (عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة)
- الشركة السعودية للقهوة (عضو لجنة المراجعة)

المناصب السابقة

- المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج) (عضو مجلس الإدارة)
- مجموعة البنك الإسلامي للتنمية (أخصائي الاستثمارات)
- البنك السعودي الفرنسي – كريدتي أجريكول (الخرينة – موزع فوركس)
- البنك الأهلي السعودي
- إدارة الائتمان والمراقبة
- مصرفية التجزئة

المؤهلات

- درجة الماجستير في التمويل والإدارة من جامعة إكستير، إكستير، المملكة المتحدة (٢٠٠٨)
- درجة البكالوريوس في الاقتصاد والأموال والمعهد المالي من جامعة المال ك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية (٢٠٠٣)

اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في دعم مجلس الإدارة من خلال مواصلة مراقبة أداء العمل ومراجعة الأهداف المالية والخطط التشغيلية السنوية والتوقعات قبل عرضها على المجلس للموافقة عليها، وضمان أن العمل يسير في حدود هامش الملاءة المالية. ويشمل عملها أيضًا مراجعة الاستراتيجيات وأهداف الأعمال.

وتقدم اللجنة التنفيذية توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن أهداف الإيرادات السنوية، والعوائد المقترحة، والمحاسبة على متطلبات الملاءة، وكذا المراجعات والموافقات بحسب شروط الضوابط المنظمة لمجلس الإدارة بشأن جوانب محددة ذات طبيعة تجارية، منها ما هو وارد في ميثاقها. وتدعم اللجنة التنفيذية كذلك مجلس الإدارة والإدارات لضمان التزام الشركة بالمتطلبات التنظيمية.

عقدت اللجنة التنفيذية خلال ٢٠٢٢ م ستة (٦) اجتماعات. يوضح الجدول التالي بالتفصيل اجتماعات اللجنة التنفيذية التي عقدت والحضور المحترم.

عضو اللجنة التنفيذية	المنصب	٧ مارس	١١ أبريل	٢٢ يونيو	٢٦ سبتمبر	٢٨ نوفمبر	٢١ ديسمبر	النسبة المئوية
المهندس لؤي هشام ناظر	(رئيس اللجنة)	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٨٣,٣
أ/ ديفيد مارتن فليتشر	(عضو اللجنة)	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ طل هشام ناظر	(عضو اللجنة)	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ نايجل سوليفان	(عضو اللجنة)	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
إجمالي النسبة المئوية للحضور								٩٥,٨

المهندس/لؤي ناظر

رئيس اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي)

رئيس شركة بوبا العربية وعضو مجلس إدارتها منذ إنشائها عام ٢٠٠٨، مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة ناظر المحدودة، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة في بوبا العربية في دورته السادسة.

يُرَجَى الرجوع إلى صفحة ٥٣ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ ديفيد فليتشر

عضو اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي)

عضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية ونائب رئيس مجلس إدارتها منذ ٢٠١٤ م، يشغل السيد / فليتشر حاليًا منصب رئيس المخاطر في مجموعة بوبا، وعضو في لجنتها التنفيذية، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة في بوبا العربية في الدورة الرابعة في هذا المنصب.

يُرَجَى الرجوع إلى صفحة ٥٣ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ طل هشام ناظر

عضو اللجنة التنفيذية (تنفيذي - الرئيس التنفيذي)

يشغل منصب الرئيس التنفيذي/عضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية منذ تأسيسها في ٢٠٠٨، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا العربية في دورته السادسة في هذا المنصب.

يُرَجَى الرجوع إلى صفحة ٥٣ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ نايجل سوليفان

عضو اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي)

عضو مجلس إدارة بوبا العربية منذ ٢٠٢١، يشغل حاليًا منصب رئيس الاستدامة ومسؤول الأفراد في مجموعة بوبا العربية، ويشغل أ/ سوليفان منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا العربية في الدورة الثانية له في هذا المنصب.

يُرَجَى الرجوع إلى صفحة ٥٥ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

لجنة الاستثمار

تهدف لجنة الاستثمار إلى مساعدة الشركة في وضع سياستها الاستثمارية والإشراف بعد ذلك على الالتزام بتنفيذها. وتتولى اللجنة مهمة الإشراف على عمليات الاستثمار في الشركة ونهجها الاستراتيجي من أجل زيادة عائدات الاستثمار بما لا يتخطى معايير المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة مع مراعاة متطلبات السيولة وقيود الملاءة المالية. وتراقب لجنة الاستثمار أداء الاستثمار بانتظام بالإضافة إلى الالتزام بالإرشادات والحدود وفقاً لمتطلبات بيان سياسة الاستثمار وضوابط البنك المركزي السعودي وتقيدها الكامل بتعاليم الشريعة الإسلامية. توافق لجنة الاستثمار أحياناً على قرارات الاستثمار وفقاً لمصفوفة الصلاحيات في لائحة لجنة الاستثمار.

ملخص التغييرات في لجنة الاستثمار خلال ٢٠٢٢ م:

ترك عضو لجنة الاستثمار	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الأستاذ سلمان الفارس	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	نهاية الدورة
عضو انضم إلى لجنة الاستثمار	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الأستاذ طل ناظر	عضو (تنفيذي)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة
الأستاذ نوره السرحان	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة
الأستاذ أضي العيد الكريم	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة

عقدت لجنة الاستثمار خلال ٢٠٢٢ م خمسة (٥) اجتماعات. يوضح الجدول التالي تفاصيل الاجتماعات التي عقدتها لجنة الاستثمار والحضور الموقر.

عضو لجنة الاستثمار	المنصب	١٢ أبريل	٥ أكتوبر	٢٢ نوفمبر	٢٩ نوفمبر*	٢٠ ديسمبر	النسبة المئوية
الأستاذ أسامة شاكر	رئيس مجلس إدارة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ سلمان الفارس حتى (٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	عضو	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ أندرو بايلي	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر	٨٠
الأستاذ طل ناظر (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ أضي العيد الكريم (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ نوره السرحان (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
إجمالي النسبة المئوية للحضور		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٨٠	٩٦

* الاجتماع المنعقد في ٢٩ نوفمبر اجتماع لجنة الاستثمار السنوي مع مجلس الإدارة.

الأستاذ أسامة شاكر

رئيس لجنة الاستثمار (مستقل)

عضو مجلس الإدارة المستقل منذ ٢٠٢٢، ورئيس لجنة الاستثمار المستقل منذ يوليو ٢٠١٩. كما يشغل أ/ أسامة شاكر منصب الرئيس التنفيذي في جي آي بي كابيتال، الشركة المملوكة بالكامل لبنك الخليج الدولي ومقرها في الرياض، ويشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا العربية في الدورة الأولى له في هذا المنصب.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٤ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ أندرو بايلي

عضو لجنة الاستثمار (غير تنفيذي)

عضو لجنة الاستثمار في بوبا العربية منذ ٢٠١٩.

يشغل أندرو بايلي حالياً منصب رئيس إدارة الأصول في مجموعة بوبا. شغل أندرو بايلي في السابق مناصب مختلفة في الخزينة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة في المملكة المتحدة.

يشغل أندرو حالياً منصبه في بوبا العربية في الدورة الثانية له في هذا المنصب.

المناصب الحالية

■ بوبا العربية (عضو لجنة الاستثمار)

■ بوبا (مدير إدارة الأصول)

المناصب السابقة

■ بريوين دولفين بي إل سي (أمين الصندوق)

■ بيننسيولا بتروليوم بروكيز ليمتد (مدير مجموعة الخزينة)

■ ناشيونال جريد بي إل سي (مدير الخزينة)

المؤهلات

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد والفلسفة من جامعة شيفلد، المملكة المتحدة
- شهادة المحلل المالي المعتمد من برنامج المحلل المالي المعتمد، المملكة المتحدة
- شهادة في خزينة الشركات من رابطة أمناء الخزائن للشركات، المملكة المتحدة
- شهادة في إدارة الاستثمارات من برنامج شهادة إدارة الاستثمارات، المملكة المتحدة
- شهادة في التحليل الفني من جمعية المحللين الفنيين، المملكة المتحدة

الأستاذ طل هشام ناظر

عضو لجنة الاستثمار (تنفيذي) – الرئيس التنفيذي)

يشغل منصب الرئيس التنفيذي/عضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية منذ تأسيسها في ٢٠٠٨، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا العربية في دورته السادسة في هذا المنصب.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٣ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذة أضحى العبد الكريم

عضو لجنة الاستثمار (مستقل)

عضو لجنة الاستثمار في بوبا العربية منذ يوليو ٢٠٢٢.

تعمل أضحى العبد الكريم حاليًا في بروكفيلد لإدارة الأصول في فريق الاستثمارات في البنية التحتية. عملت السيدة/أضحى سابقًا في قسم الاندماج والاستحواذ في أرامكو السعودية.

تشغل السيدة/أضحى حاليًا فترتها الأولى في بوبا العربية.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو لجنة الاستثمار)
- بروكفيلد لإدارة الأصول (عضو مشارك أول – استثمارات البنية التحتية)

المناصب السابقة

- أرامكو السعودية (عضو مشارك – عمليات الاندماج والاستحواذ)
- أرامكو السعودية (محلل – عمليات الاندماج والاستحواذ)

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال من كلية هارفارد للأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس العلوم المالية من جامعة الأمير محمد بن فهد بالمملكة العربية السعودية

الأستاذة نوره السرحان

عضو لجنة الاستثمار (مستقل)

عضو لجنة الاستثمار في بوبا العربية منذ أغسطس ٢٠٢٢.

تشغل السيدة/نوره السرحان حاليًا منصب الرئيسة التنفيذية للاستثمار في الشركة السعودية للاستثمار الجريء، حيث شغلت سابقًا منصب مدير الاستثمار.

تشغل السيدة/نوره حاليًا فترتها الأولى في بوبا العربية.

المناصب الحالية

- بوبا العربية (عضو لجنة الاستثمار)
- الشركة السعودية للاستثمار الجريء (الرئيسة التنفيذية للاستثمار)

المناصب السابقة

- الشركة السعودية للاستثمار الجريء (مدير الاستثمار)
- الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت) (عضو مجلس إدارة تمويل الأسهم ومدير تمويل الأسهم)
- الشركة السعودية للاستثمار الجريء (عضو مشارك الاستثمار)
- إرنست ويونغ، خدمات استشارات المعاملات (تنفيذي)

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الفيصل بالمملكة العربية السعودية
- بكالوريوس العلوم في نظم المعلومات من جامعة الأمير سلطان بالمملكة العربية السعودية

لجنة الترشيحات والمكافآت

يتمثل دور لجنة الترشيحات والمكافآت في الإدارة الفعالة فيما يخص الاختيار والتوصية بشأن أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وفقاً للوائح والسياسات والإجراءات من خلال تقديم توصيات للمجلس أو الجهات التنظيمية عند الاقتضاء. بما في ذلك ضمان استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود حالة تعارض مصالح وأنه لا توجد أسباب تعود للمتطلبات التنظيمية لمنع اقتراح العضوية سواء لأعضاء المجلس أو لجانته وذلك قبل تقديم طلب العضوية من قبل الشركة للبنك المركزي السعودي.

يتمثل دور لجنة الترشيحات والمكافآت في التالي:

- تقييم هيكل وتركيبه المجلس ولجان المجلس ورفع التوصية بالتغييرات لمجلس الإدارة.
- مراجعة متطلبات المهارات اللائمة لعضويات المجلس ولجان المجلس وتعكس التحديثات الخاصة بسياسات الترشيح والتعيين لمجلس الإدارة ولجانته سنوياً ورسد موافقة المساهمين العامين عليها.
- وضع سياسات واضحة فيما يتعلق بمكافآت وتعيينات أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة باتباع معايير قطاع التأمين أو السوق وتقديم هذه التوصيات
- تقديم توصيات حول خطة الحوافز طويلة الأجل لمجلس إدارة الشركة
- توصية مجلس الإدارة بسياسة مكافآت الفريق التنفيذي في الشركة وسياسة مكافآت الموظفين.
- المراجعة والتوصية والموافقة على الأجور والحوافز القصيرة والطويلة الأجل للرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية والشركة
- توصية مجلس الإدارة بخطط التعاقب الخاصة بالمجلس ولجان المجلس.
- مراجعة ووضع خطط التعاقب الخاصة بالرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- التقييم السنوي لأداء أعضاء المجلس ولجان المجلس وتوصيتها لموافقة المجلس.

ملخص التغييرات في لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٢:

الأعضاء الذين غادروا لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الأستاذ عمر النجار	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	نهاية الدورة
الأستاذ مارتن هيوستن	عضو (غير تنفيذي)	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	نهاية الدورة
الأعضاء الذين انضموا للجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الأستاذ نايجل سوليفان	عضو (غير تنفيذي)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة
الأستاذة هوارن نصيف	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال ٢٠٢٢ م خمسة (٥) اجتماعات. يوضح الجدول التالي تفاصيل الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور الموقر.

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	١٩ يناير	٢٨ فبراير	٢٨ مارس	٠٧ نوفمبر	٢٩ نوفمبر*	النسبة المئوية
الأستاذة هدى بن غصن	رئيسة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ عمر النجار حتى (٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ مارتن هيوستن حتى (٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ نايجل سوليفان (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذة هوارن نصيف (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	١٠٠
إجمالي النسبة المئوية للحضور							
		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

* الاجتماع المنعقد في ٢٩ نوفمبر اجتماع لجنة الترشيحات والمكافآت السنوي مع مجلس الإدارة.

الأستاذة هدى بن غصن

رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت (مستقلة)

شغلت السيدة هدى منصب المدير التنفيذي للموارد البشرية في أرامكو السعودية، وتشغل حالياً فترتها الثانية كعضو مجلس إدارة في بوبا العربية.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٤ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ نايجل سوليفان

لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي)

عضو مجلس إدارة بوبا العربية منذ ٢٠٢١. يشغل حالياً منصب رئيس الاستدامة ومسؤول الأفراد في مجموعة بوبا العربية، ويشغل أ/ سوليفان منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا العربية في الدورة الثانية له في هذا المنصب.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٥ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذة هوازن نصيف

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (مستقل)

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بوبا العربية منذ أغسطس ٢٠٢٢.

تشغل الأستاذة هوازن نصيف منصب القائم بأعمال رئيس الاستدامة والإشراف البيئي في صندوق الاستثمارات العامة.

تشغل الأستاذة هوازن حاليًا فترتها الأولى في بوبا العربية.

المناصب الحالية

بوبا العربية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)

صندوق الاستثمارات العامة (القائم بأعمال رئيس – الاستدامة والإشراف البيئي)

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة التنمية الغذائية (التنمية).

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر والامتثال والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (ميكو).

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في شركة جونز لانج لاسال (جونز لانج لاسال)

المناصب السابقة

الشركة الوطنية لخدمات الطاقة (نائب الرئيس – الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشؤون الخارجية)

الشركة الوطنية لخدمات الطاقة (نائب الرئيس – الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشؤون الخارجية)

مبادرة مستقبل الاستثمار (مستشار بيئي واجتماعي وحوكمة)

شركة كامينز (مدير مسؤولية الشركات في الشرق الأوسط والتعليم الفني للمجمعات)

كريستيز (مدير – إدارة العلاقات في الشرق الأوسط)

شركة العليان للتمويل (المسؤول المختص عن المسؤولية الاجتماعية للشركات)

المؤهلات

ماجستير الآداب في القانون والشؤون الدبلوماسية من جامعة تافتس بالولايات المتحدة الأمريكية

بكالوريوس آداب في العلاقات الدولية من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية

لجنة إدارة المخاطر

يتمثل الدور الرئيسى للجنة إدارة المخاطر في مساعدة مجلس الإدارة في وضع وتنفيذ الاستراتيجية الخاصة بإدارة المخاطر والإشراف عليها من خلال شركة بوبا العربية. ويشمل هذا الإشراف حالات التعرض للمخاطر الحالية واستراتيجية المخاطر وتطوير العملية الشاملة للإقبال على المخاطر وتجاوزها، ورصد فعالية إطار إدارة المخاطر والتي تشمل سياسات وإجراءات وضوابط المخاطر، وتعزيز ثقافة إدراك المخاطر على مستوى شركة بوبا العربية.

وتلتزم اللجنة بالتميز في إدارة المخاطر وتعزيز بوبا العربية من خلال:

- الاطلاع على المخاطر والمشاركة في إدارتها لتقديم أداء مستدام.
- الحصول على لمحة عامة عن حالات المخاطر لشركة بوبا العربية والعمل على مواضع الخطر بشكل شمولي.
- إدراك المخاطر الناشئة واقتراح التعديل على مستوى تقبل المخاطر لمجلس الإدارة، عند الحاجة.
- تحديد ثقافة المخاطر الخاصة بشركة بوبا العربية والآليات الخاصة بتنفيذها.
- التوصية بموافقة مجلس الإدارة على السياسات ضمن إطار لائحته التنظيمية.
- الإشراف على تنفيذ حوكمة الشركات، وفقاً للمادة ٩٤ و٩٥ من لوائح حوكمة الشركات الخاصة بهيئة سوق المال.

ملخص التغييرات في لجنة إدارة المخاطر خلال عام ٢٠٢٢:

الأعضاء الذين غادروا لجنة إدارة المخاطر	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الدكتور خالد الفداغ	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	نهاية الدورة
الأعضاء الذين انضموا للجنة إدارة المخاطر	المنصب	التاريخ	ملاحظات
الأستاذ مارتن هيوستن	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة
الأستاذ زيد القويز	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٢/٠٨/٢٤	دورة جديدة

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال ٢٠٢٢ م خمسة (٥) اجتماعات. يوضح الجدول التالي تفاصيل الاجتماعات التي عقدتها لجنة إدارة المخاطر والحضور الموقر.

عضو لجنة إدارة المخاطر	المنصب	٢٣ مارس	٠٦ يونيو	٢٧ أكتوبر	٢٨ نوفمبر	٢٨ نوفمبر*	النسبة المئوية
د. خالد الفداغ حتى (٢٠٢٢/٠٦/٣٠)	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
د. عبد الله الياس	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ جيمس أورابلي	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ رامي مكارم	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ مارتن هيوستن (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	رئيس اللجنة	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
الأستاذ زيد القويز (من ٢٠٢٢/٠٨/٢٤)	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠
إجمالي النسبة المئوية للحضور							
		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

* الاجتماع المنعقد في ٢٨ نوفمبر اجتماع لجنة إدارة المخاطر السنوي مع مجلس الإدارة.

الأستاذ مارتن هيوستن

رئيس لجنة إدارة المخاطر (غير تنفيذي)

عضو مجلس إدارة بوبا العربية منذ أكتوبر ٢٠١٨ وشغل منصب عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة الرئيس لشركة بوبا، تم تعيين الأستاذ هيوستن رئيساً لمجلس إدارة مجموعة "إن كويست" (شركة مدرجة)، ويشغل الأستاذ هيوستن فترته الثالثة كعضو مجلس إدارة في بوبا العربية.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٥ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الدكتور عبد الله الياس

عضو لجنة إدارة المخاطر (مستقل)

الدكتور عبد الله الياس هو أحد مؤسسي شركة كريم، وهو يشغل حالياً منصب رئيس أعمالها في المملكة العربية السعودية، ويشغل عضوية مجالس إدارة في كل من هيئة الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية وشركة إنديفور السعودية وشركة تام التنموية المحدودة حيث يقضي حالياً الدورة الثانية له في مجلس إدارة بوبا العربية.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٥٤ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

الأستاذ جيمس أورابلي

عضو لجنة إدارة المخاطر (غير تنفيذي)

يشغل منصب عضو إدارة المخاطر منذ ٢٠١٩.

ويشغل حاليًا منصب رئيس المخاطر والاستدامة في إدارة بوبا جلوبال والمملكة المتحدة. وشغل سابقًا منصب مدير المخاطر والالتزام في إدارة بوبا جلوبال

يشغل الأستاذ جيمس حاليًا فترته الثانية في بوبا العربية.

المناصب الحالية

■ بوبا العربية (عضو لجنة إدارة المخاطر)

■ بوبا جلوبال والمملكة المتحدة (رئيس المخاطر والاستدامة)

المناصب السابقة

■ بوبا (مدير المخاطر والالتزام)

■ بنك إنجلترا، هيئة التنظيم الحصيفة (مدير أول)

■ شركة ام حي ام ادفنتاج (رئيس العمليات المالية)

■ شركة متلايف (رئيس الشؤون المالية والعمليات)

المؤهلات

■ زميل جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية، المملكة المتحدة

■ محاسب قانوني معتمد من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية، المملكة المتحدة

الأستاذ رامي مكارم

عضو لجنة إدارة المخاطر (غير تنفيذي)

عضو لجنة إدارة المخاطر في بوبا العربية منذ عام ٢٠١٦.

يتولى حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة ناظر القايزة المحدودة، وهو عضو في مجالس إدارة شركات مختلفة مملوكة للمجموعة. شغل رامي سابقًا منصب الرئيس المالي للمجموعة في شركة الاتحاد الدولية للاستثمار في الإمارات العربية المتحدة.

يشغل الأستاذ رامي حاليًا فترته الرابعة في بوبا العربية.

المناصب الحالية

■ بوبا العربية (عضو لجنة إدارة المخاطر)

■ مجموعة ناظر القايزة المحدودة (الرئيس التنفيذي للمجموعة)

المناصب السابقة

■ شركة الاتحاد الدولية للاستثمار (الرئيس المالي للمجموعة)

■ صن مايكروسيستمز (مدير مالي)

■ إرنست ويونغ (مراجع مالي)

المؤهلات

■ ماجستير إدارة أعمال تنفيذية من كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة

■ دبلوم الدراسات العليا في الاستراتيجية المالية من جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة.

■ درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان.

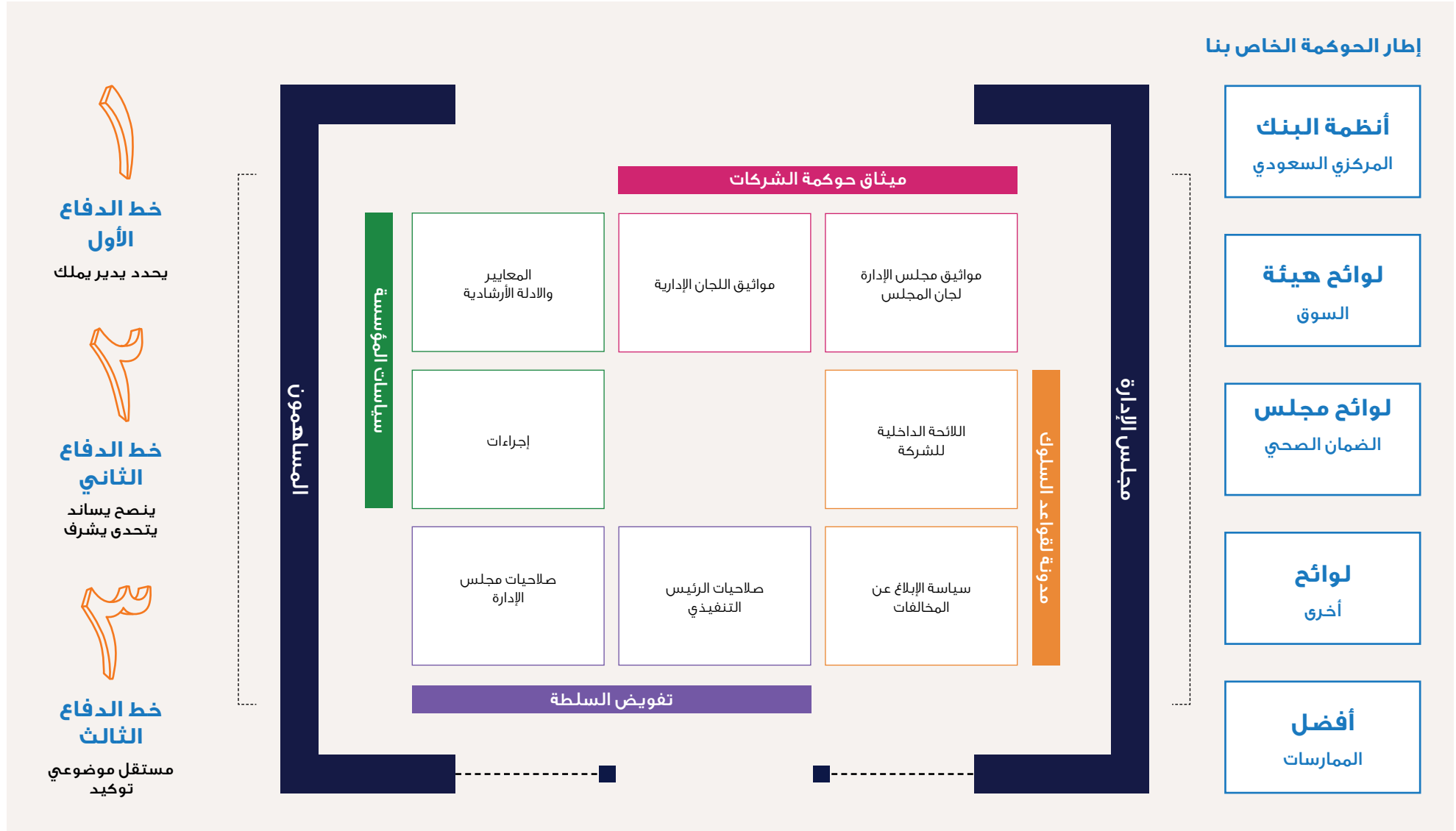
الأستاذ زيد القوير

عضو لجنة إدارة المخاطر (مستقل)

رئيس لجنة المراجعة في بوبا العربية منذ يوليو ٢٠٢٢ وعضو لجنة إدارة المخاطر. شغل الأستاذ زيد القوير سابقًا منصب عضو مجلس إدارة مستقل في بوبا العربية لثلاث فترات.

يُرجى الرجوع إلى صفحة ٦٤ رقم للاطلاع على مزيد من التفاصيل والملف الشخصي.

إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية



حوكمة الشركة والقدرة على تحديد المخاطر

نلتزم دوماً بتعزيز قيمة المساهمين من خلال بناء شركة قادرة على تحديد المخاطر والتعامل معها، وزيادة شفافية ممارسات الحوكمة المؤسسية التي نتبناها، إلى جانب الارتقاء بحقوق المساهمين بما يتماشى مع أفضل معايير الحوكمة. لا يزال المساهم الرئيس لدينا "بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليمتد" (BIOL) واحداً من أكبر المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب في السوق السعودية. ونحن نواصل الاستثمار في إجراءات الحوكمة المؤسسية لشركتنا، بما في ذلك تضمين نموذج إدارة المخاطر "خطوط الدفاع الثلاثة" (L3) ومواصلة عمليات التوظيف وتطوير القدرات الملائمة لضمان بيئة حوكمة عالية المستوى تتمتع بضوابط على مستوى عالمي.

قواعد السلوك

تأصلت لائحة قواعد السلوك على مستوى الشركة خلال عام ٢٠٢٢م وتم إبلاغ جميع الموظفين بها على نحو منتظم لإبقائهم على اطلاع دائم. تعدّ قواعد السلوك - بجانب قيمنا - مساهماً رئيسياً في ثقافة شركة بوبا العربية.

حماية أصول بوبا العربية

- نعمل وفق معايير مهنية عالية
- نعلن عن أي تضارب في المصالح
- نمثل بوبا العربية
- نحظر التداول بناءً على المعلومات الداخلية ودفع الإكراهيات لتسريب معلومات سرية عن الأسهم
- ندير المخاطر
- نحمي ملكيتنا الفكرية

الازدهار من خلال التميز التنظيمي

- نلتزم بالقواعد

الالتزام بقوانين المنافسة:

- نحترم قوانين المنافسة
- نعبر عن رأينا

العمل بشكل أخلاقي وشفافية مع جميع أصحاب المصلحة لدينا

- نضع عملائنا أولاً
- نعمل بأخلاقيات عالية
- نحافظ على سلامة المعلومات
- نكافح غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
- نعرف مزودينا

المحافظة على مجتمعنا وبيئتنا

- نرحب بالتنوع
- نحافظ على صحتنا وسلامتنا
- نحن مستعدون لأي شيء
- نعتني بعالمنا

سياسات الشركة

عملت الشركة على وضع وتعزيز وتقييم واختبار واعتماد ونشر "حزمة سياسات الشركة" خلال عام ٢٠٢٢م. تعد سياسات الشركة الخاصة بنا جزءاً لا يتجزأ من كيفية إدارتنا للمخاطر داخل بوبا العربية، حيث تشرح السياسات أوجه التعرض للمخاطر، وأهمية إدارتها، وتقديم نهجاً متسقاً لإدارة هذه المخاطر. كما أنها تساعد على ضمان تحقيق أهداف العمل، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية للولايات القضائية التي نعمل فيها، كما تساعدنا على حماية بيئتنا ورد الجميل لمجتمعاتنا. فضلاً عن أن هذه السياسة تدعم قابليتنا لتحمل المخاطر وتعززها.

كما أن الحزمة الحالية المكونة من ٣٣ سياسة على مستوى الشركة تدعم هدفنا:

- الامتثال لمتطلبات مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) الخاصة بالائحة حوكمة شركات التأمين.
- الامتثال لمتطلبات هيئة السوق المالية السعودية الخاصة بالائحة حوكمة الشركات.
- الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للولايات القضائية التي نعمل فيها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر متطلبات (وزارة التجارة، ومجلس الضمان الصحي، ووزارة الصحة، ووزارة الاستثمار، وهيئة الزكاة والضرائب والجمارك، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وأنظمة ولوائح مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب).
- الالتزام بأفضل الممارسات العالمية.

مصفوفة تفويض الصلاحيات بالشركة

تُعد تفويض الصلاحيات جزءاً لا يتجزأ من نظام الحوكمة والرقابة الداخلية في بوبا العربية.

تحدد مصفوفة تفويض الصلاحيات التي يحكمها إطار العمل الخاص بنا المبادئ التوجيهية للتفويض ومنح الصلاحيات على المستويات المناسبة من القرارات التي لها آثار مالية أو تؤثر على مصالح بوبا العربية.

أعد إطار عمل ومصفوفة تفويض الصلاحيات خلال عام ٢٠٢٢ لتوحيد جميع أنشطة بوبا العربية بمستويات الموافقة المناسبة. صادقت لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر على الوثائق، ووافق عليها مجلس إدارة بوبا العربية.

يهدف وضع حدود الصلاحيات إلى تحديد الالتزامات المالية والقرارات التشغيلية التي تتخذها مختلف الهيئات أو الموظفين المعتمدين نيابة عن بوبا العربية في الاضطلاع بمسؤولياتهم. تُعد حدود السلطة المذكورة ضرورية لضمان ما يلي:

- تُحمل الالتزامات والنفقات المالية من جانب الهيئات أو الموظفين المصرح لهم فقط وتكون هذه الالتزامات أو النفقات ضمن الحدود المعتمدة؛
- تتسق السلطة الممنوحة مع الواجبات والمسؤوليات الموكلة إلى موظفي الإدارة؛
- تُمنح السلطة الكافية للأفراد أو مجموعة الأفراد المعنيين لتسهيل العمليات التجارية بكفاءة؛
- يوجد فهم واضح داخل بوبا العربية للصلاحيات المخولة لكل منصب، بما في ذلك تلك الأمور المقتصرة على نحو صارم على مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

نحن ملتزمون بالحفاظ على ثقافة الحوكمة والسلوك الأخلاقي في مكان العمل. إننا -كشركة وموظفين- نلتزم بجميع القواعد واللوائح، التي تعززها المعايير المهنية التي وضعناها لأنفسنا في بوبا العربية. ولتحقيق ذلك، نشجع الموظفين على مشاركة أي مخاوف أو أي شكوك بشأن سلوك غير لائق من خلال القنوات المحددة لهذا الغرض.

نريد أن تصبح بوبا العربية مكاناً يتم فيه تشجيع موظفينا على مشاركة مخاوفهم في حالة وجود أي مشكلة تتعلق بالسلوك الخاطئ أو غير اللائق في مكان العمل دون أي خوف من التعرض للعقاب.

التزام بوبا بالضوابط الشرعية

حافظت بوبا العربية على التزامها بضوابط الشريعة الإسلامية. وقد حصلت بوبا العربية على اعتماد دار المراجعة الشرعية للالتزامها بالضوابط الشرعية وفقاً للتقرير السنوي لتدقيق الالتزام بالشريعة لعام ٢٠٢١م (الرقم المرجعي BPA-٨٣٢-١١-٢-١٢-٢١) بتاريخ ٢٨ ديسمبر ٢٠٢٢. في المجالات التالية:

- الفصل بين الحسابات (المساهمون وحملة واثق التأمين).
- تماثبي استثمارات المساهمين وحملة الوثائق مع مبادئ الشريعة الإسلامية. دعماً لتحقيق التوافق مع الشريعة الإسلامية في المستقبل، وتواصل الشركة تطوير سياساتها وتقييم عقودها.

حوكمة الشركات والتزام بوبا العربية

تلتزم شركة بوبا العربية التزاماً كاملاً وفي جميع مستويات التسلسل الهرمي للشركة بما في ذلك مجلس الإدارة ولجان المجلس؛ بتنفيذ معايير عالمية لحوكمة الشركات على النحو الذي أقره البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية ومن تلتزم بلوائح حوكمة الشركات لجميع الجهات الرقابية السعودية. تلتزم الشركة أيضاً بتطوير وتنفيذ هيكل الحوكمة وإداراتها وقواعدها وسياساتها

وإجراءاتها ومعاييرها لدعم تحقيق أفضل الممارسات والتقييد بالأنظمة. كما تقوم الشركة بتحديث السياسات والإجراءات ذات الصلة على نحو مستمر ومتوافق مع المتطلبات الرقابية

مما يتيح لها النجاح في استيفاء العناصر الرئيسية الخمسة لحوكمة الشركات:

- الالتزام القوي بمبدأ حوكمة الشركات.
 - الالتزام القوي بأفضل الممارسات لمجلس الإدارة.
 - تطبيق نظام فعال للإفصاح متسم بالشفافية.
 - التحكم المناسب في البيئات والعمليات
 - حماية حقوق المساهمين كافة بما في ذلك الأقلية من حملة الأسهم.
- بالإضافة إلى ذلك، تلتزم بوبا العربية بتنفيذ أعلى المعايير المهنية وأفضل الممارسات الدولية لمنع الرشوة والفساد والاحتيال والجرائم المالية وتلتزم بمنع الممارسات المناهضة للمنافسة.

تؤكد بوبا العربية التزامها بالحفاظ على إطارها الرسمي لحوكمة الشركات وتطويره. بما في ذلك دليل حوكمة الشركات الخاص بها، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. وبالالتزام بلوائح حوكمة الشركات الصادرة من الجهات التنظيمية. كما تعمل بوبا العربية على تحسين وتطوير مستندات الحوكمة الرئيسية الخاصة بها، والحصول على موافقة المساهمين خلال عام ٢٠٢٣م.

الوظائف الرقابية

تضمن بوبا العربية تنفيذ الممارسات القوية للشؤون القانونية وحوكمة الشركات والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر والتي تشمل أيضاً الأمن السيبراني وإدارة مخاطر التقنية، وفقاً لمتطلبات الجهات التنظيمية المتعلقة بشركات التأمين في المملكة العربية السعودية. أنشأت الشركة الوظائف الرقابية الوارد تفصيلها أدناه، وتشمل واجبات هذه الوظائف الرقابية ومسؤولياتها -على سبيل المثال لا الحصر- المهام التالية بالإضافة إلى أي متطلبات تنظيمية أو إشرافية أخرى:

إدارة الشؤون القانونية وحوكمة الشركات

تتحمل إدارة الشؤون القانونية والحوكمة المسؤولية عن الأطر والقوانين والسياسات والإجراءات التي تنظم الإدارة، ويشمل ذلك عملية التبادل المعلوماتي بين إدارة الشركة والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين بما في ذلك المنظمين والعاملين فيها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة. ترفع تقارير إدارة الشؤون القانونية وحوكمة الشركات إلى كبير مسؤولي الحوكمة والمخاطر والرقابة، المسؤول بدوره عن ضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح وعن ضمان حماية الشركة من أي تضارب في المصالح. كما تدير إدارة الشؤون القانونية وحوكمة الشركات العلاقات مع هيئة السوق المالية وتداول السعودية.

السيد/ ناصر القواص - مدير عام أول - الشؤون القانونية وحوكمة الشركات، والمستشار العام للشركة

انضم الأستاذ ناصر القواص إلى بوبا العربية في مايو ٢٠١٦، وهو يتمتع بخبرة كبيرة تزيد عن ٢٥ عامًا في الشؤون القانونية والالتزام وحوكمة الشركات وأمانة مجالس الإدارة. وقد تمكن على مدار حياته المهنية من اكتساب خبرة واسعة في دفع المؤسسات إلى العمل على أعلى مستوى من النزاهة والالتزام بالقوانين المحلية والدولية السائدة. في مناطق مختلفة، بالإضافة إلى إدارة العمليات والوثائق القانونية بكفاءة وشفافية. بدأ مسيرته المهنية بالعمل لمدة ست سنوات في مكتب "آرنت فوكس" للمحاماة، وخلال فترة عمله في البنك الأهلي التجاري التي استمرت ٢٠ عامًا، تولى عددًا من الوظائف وتحمل مسؤوليات مختلفة، بما في ذلك رئيس قسم التنفيذ القانوني، ومدير عام الاستشارات والبحوث القانونية، وأمين سر مجلس الإدارة، ورئيس قسم الالتزام للمجموعة ثم كبير المستشارين القانونيين.

عين السيد/ ناصر بموجب مرسوم ملكي ليكون عضوًا احتياطي في لجنة فض المنازعات المصرفية في جدة. وهو أيضاً عضو مجلس إدارة في مجموعة متنوعة من الشركات ويرأس بعض اللجان.

إدارة التسعير المالي والعمليات الإحتوارية وإدارة الأصول واستشارات الأعمال

يعد التسعير المالي والقدرات الإحتوارية للشركة وظائف رقابية أساسية لضمان دقة تسعير الشركة والمطالبات المحتجزة، وفقاً لأفضل الممارسات الدولية واللوائح السعودية، وتتبع هذه الأدوار القسم المالي، الذي يرأسه نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي، فيما عدا إدارة العمليات الإحتوارية والتي تتبع الرئيس التنفيذي تبعاً للوائح البنك المركزي السعودي بالإضافة إلى ذلك، يؤدي قسم إدارة الأصول واستشارات الأعمال وظيفة رقابية رئيسية متعلقة بإدارة الأصول الاستثمارية، وفقاً لبيان سياسة الاستثمار ومستوى المخاطر المتفق عليه والمعتمد من مجلس الإدارة، والالتزام بإرشادات لائحة الاستثمار من البنك المركزي السعودي.

السيد / حاتم جمال - مدير عام أول الشؤون المالية والتجارية

يتمتع الأستاذ حاتم جمال بخبرة تزيد عن عشرة أعوام في مجالات مختلفة مثل التحليل المالي والتخطيط والمحاسبة والضرائب وتطوير المنتجات والبرامج وتطوير الاستراتيجيات والتميز التشغيلي، كان السيد / جمال شريكاً في "ستراتيجيك جبر" للاستشارات الإدارية، قبل انضمامه إلى بوبا العربية، حيث قدم في إطار عمله النصح للعديد من العملاء في كل من القطاعين الخاص والعام، وغطى خلال عمله المشاريع المتصلة بوضع الاستراتيجيات وتقييم الأثر الاقتصادي والتميز التشغيلي، وقبل ذلك، عمل في شركة "بروكترا أند غامبل" وتولى أيضاً مهاماً مالية مختلفة مثل التنبؤ والتخطيط والتمويل التجاري والاستراتيجية المالية والرقابة المالية في المكتب السعودي الذي يغطي جميع الأسواق في منطقة الخليج العربي وفي مكتب سويسرا الذي يغطي أسواق الهند والشرق الأوسط وأفريقيا.

انضم السيد / جمال إلى بوبا العربية في الربع الأول من عام ٢٠٢١ م، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المالية والاقتصاد من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وهو مرشح لدرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

إدارة الأمن السيبراني ومخاطر التقنية

تعد إدارة الأمن السيبراني ومخاطر التقنية خط الدفاع الثاني وتحتمل مسؤولية مراقبة عمليات وإجراءات الأمن السيبراني ومخاطر التقنية في جميع أنحاء بوبا العربية، وتعمل على تنسيق تطوير السياسات والأطر ذات الصلة وتقييم ومراقبة مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني والتقنية والإبلاغ عن المخاطر المادية وخطط الوقاية المرتبطة.

تعد إدارة الأمن السيبراني ومخاطر التقنية مسؤولة عن توافق الشركة مع الأطر التنظيمية للأمن السيبراني وإدارة استمرارية الأعمال الصادرة عن البنك المركزي السعودي والهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ترفع إدارة الأمن السيبراني ومخاطر التقنية تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للمخاطر مع إمكانية الوصول إلى لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر على النحو المطلوب ويغطي هيكلها الأمن السيبراني ومرور أنظمة المعلومات ومخاطر التقنية وخصوصية البيانات وإدارة استمرارية الأعمال.

السيد / فراس الصبيحي - مدير عام أول - الأمن السيبراني وإدارة مخاطر التكنولوجيا (خبير موظفي أمن المعلومات)

انضم السيد / فراس الصبيحي إلى شركة بوبا العربية في عام ٢٠٢٠ م، ويتمتع بخبرة تزيد عن ١٨ عاماً في مجال الأمن السيبراني وتقنية المعلومات، بما في ذلك العديد من المهام في القطاع المالي والمصرفي، أبرزها منصب رئيس أمن تقنية المعلومات ثم رئيس أمن مركز العمليات خلال فترة عمله في بنك الجزيرة.

بالإضافة إلى ذلك، أصبح رئيس أمن المعلومات في مجموعة عبد اللطيف جميل المالية، كما شغل منصب رئيس لجنة الأمن السيبراني للقطاع المالي في البنك المركزي

السعودي، كما اختارته مؤسسة البيانات الدولية "IDC Summit" كواحد من أفضل ثلاثة رؤساء تنفيذيين لأمن المعلومات عام ٢٠٢٠ م في المملكة.

يحمل فراس درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة الملك عبد العزيز وهو مسؤول أمن معلومات معتمد من قبل EC-Council Headquarter في الولايات المتحدة، بالإضافة إلى عدد من الشهادات الفنية والإدارية المعتمدة في مجال إدارة الأمن السيبراني وتقنية المعلومات، وأهمها قائد التطبيق الرئيسي ل ISO ٢٧٠١٠ ومهندس أنظمة معتمد من ميكروسوفت، وشريك شبكة معتمد من سيسكو.

يحمل السيد / ناصر درجة الماجستير في القانون، ودبلوم في الرقابة والالتزام ومكافحة غسيل الأموال من جامعة ريدنغ، المملكة المتحدة، وشهادة مسؤول الالتزام من الأكاديمية المالية، وشهادات القيادة التنفيذية من جامعة إنسياد للأعمال.

قسم إدارة المخاطر

يتولى قسم إدارة المخاطر المسؤولية عن عملية إدارة المخاطر الشاملة في بوبا العربية، بالإضافة إلى تنسيق تطوير إطار سياسة إدارة المخاطر وهيكلها وتنفيذها، وذلك لرصد قاعدة بيانات وبناء سجل المخاطر ورفع التقارير عن المخاطر المادية وخطط العمل.

السيد / أحمد جابر - مدير عام أول قسم إدارة المخاطر

انضم السيد / أحمد جابر إلى شركة بوبا العربية خلال عام ٢٠١٦ م، السيد / أحمد حاصل على "درجة بكالوريوس" في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وله قرابة العشرين عاماً خبرة في مجال الهندسة وإدارة المخاطر بالإضافة إلى الرقابة على الائتمان والمخاطر التشغيلية ومنع الاحتيال والتحقيقات والمراجعة الداخلية.

كان السيد / أحمد رئيس إدارة التحقيقات ومكافحة الاحتيال في البنك الأهلي التجاري، قبل انضمامه إلى شركة بوبا العربية، وكان قبلها رئيساً لإدارة المخاطر التشغيلية وأيضاً رئيساً مكلفاً لإدارة المراجعة المصرفية للأفراد، كما كان من قبلها يشغل منصب الرئيس الإقليمي للمنطقة الغربية لإدارة الائتمان ومراقبة المخاطر في مجموعة ساميا المالية ومن قبلها كان يعمل كمهندس في شركة شلمبرجير الشرق الأوسط.

السيد / أحمد حاصل على الدبلوم الدولي في إدارة المخاطر (الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية)، وكذلك شهادة تنفيذية من جامعة لندن للأعمال التجارية وعدة شهادات أخرى إشهادة أخصائي الحوكمة والمخاطر والالتزام وشهادة مراجع الحوكمة والمخاطر والالتزام وشهادة محلل احتيال معتمد وشهادة خبير المخاطر وشهادة مدير مخاطر التشغيل وشهادة مدير مخاطر في المشاريع والعقود وشهادة مسئول التزام معتمد.

السيد/محمود المالكي - مدير عام - التحليل الاكتواري والمالي:

انضم السيد/محمود المالكي إلى شركة بوبا العربية في عام ٢٠١٥ م، وشغل منذ ذلك الحين العديد من المناصب الإدارية في مجال التمويل الاكتواري والتسعير والتمويل التجاري. وتشمل مسؤولياته: حفظ المطالبات ومراقبتها وتطوير المنتجات ووضع استراتيجية التسعير وتجديد الحسابات الضخمة ومراقبة المزدود. يُعد الأستاذ/محمود شريكاً في جمعية الاكتواريين، وهو خبير اكتواري ماهر، ومن المتوقع أن يكون زميلاً في جمعية الاكتواريين في عام ٢٠٢٣. كما أنه حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في العلوم الاكتوارية والرياضيات المالية.

السيد/أحمد باجنيد - مدير عام أول إدارة الأصول واستشارات الأعمال

يتمتع السيد/أحمد باجنيد بخبرة تزيد عن ١٦ عامًا في إدارة الاستثمارات. انضم إلى بوبا العربية في عام ٢٠١٨ لقيادة أنشطة التحول المتعلقة بمهام إدارة الاستثمار، وللمساعدة في المبادرات الاستراتيجية الرئيسية على مستوى الشركة كجزء من وظيفته كاستشاري للأعمال. عُين مديراً عامًا لإدارة الأصول واستشارات الأعمال خلال عام ٢٠١٩. عمل السيد/أحمد قبل انضمامه إلى بوبا العربية في شركة سنابل للاستثمار، حيث كان مسؤولاً عن استثمار وإدارة برنامج الأسهم الخاصة العالمي للشركة. وقبل ذلك، أمضى تسع سنوات في قسم إدارة الاستثمار في أرامكو السعودية، حيث كان يتعهد بمهام تحليل الاستراتيجية، وبصفته مدير صندوق التمويل كان يتعين عليه اتخاذ إجراءات العناية الواجبة، والإبلاغ بالتقارير عن الأسهم الخاصة والعامة وصناديق التحوط. كما عمل السيد/أحمد مستشاراً استثمارياً ضمن فريق أبحاث الأسهم الخاصة "كامبريدج أسوشيتس" بين بوسطن ولندن.

السيد/أحمد حاصل على درجة البكالوريوس في تمويل الأعمال من جامعة "دورهام" وماجستير إدارة الأعمال من كلية كولومبيا لإدارة الأعمال.

وظائف مستقلة

تماشياً مع أفضل الممارسات في حوكمة الشركات وكجزء أساسي من نموذج خطوط الدفاع الثلاثة الخاص بشركة بوبا العربية، تحدد الشركة وظائف مستقلة تكون مسؤولة مباشرة أمام لجنة المراجعة ومسؤولة إدارياً أمام الرئيس التنفيذي، وتمتلك كلا الوظائف إمكانية الوصول إلى مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة عند الاقتضاء، وتشكل إدارة الالتزام جزءاً من خط الدفاع الثاني لدى الشركة وتعد إدارة المراجعة الداخلية هي خط الدفاع الثالث.

إدارة الالتزام

تعتبر إدارة الالتزام أحد العوامل الأساسية لنجاح بوبا العربية ومركزها الرائد في مجال التأمين الصحي في المملكة العربية السعودية وذلك بسبب الدور الحاسم الذي تلعبه في إدارة المخاطر المتعلقة بالالتزام، ودمج ثقافة الالتزام في أنشطة الأعمال اليومية والتخطيط الاستراتيجي لشركة بوبا العربية والحفاظ على سمعتها وحماية أصحاب المصالح فيها.

وتُعد إدارة الالتزام ووظيفة مستقلة تقدم تقاريرها مباشرة إلى لجنة المراجعة، كما تمنحها اللجنة هيكلها وأدوارها ومسؤولياتها.

السيد/لؤي أبو منصور - مدير عام إدارة الالتزام

انضم السيد/لؤي أبو منصور لشركة بوبا العربية خلال شهر ديسمبر من العام ٢٠١٩ م، حيث يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من خمسة عشر عاماً في مجال الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بالإضافة إلى حوكمة الشركات. شغل السيد/لؤي، قبل انضمامه لبوبا العربية، منصب رئيس إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بشركة عبد اللطيف جميل المتحدة لتمويل العقار لمدة خمس سنوات، حيث تولى مهمة إنشاء إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. قبل ذلك عمل السيد/لؤي في بنك الجزيرة لمدة سبع سنوات تولى خلالها عدة مناصب في مجال الالتزام لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، آخرها منصب مدير إدارة التحقيقات في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. وتمكن، خلال مسيرته المهنية، من بناء علاقة فعالة وقوية مع الجهات التنظيمية السعودية.

إدارة المراجعة الداخلية

توفر إدارة المراجعة الداخلية خدمات استشارية وضمانية مستقلة وموضوعية تهدف إلى إضافة قيمة وتحسين عمليات شركة بوبا العربية. كما تساعد إدارة المراجعة الداخلية شركة بوبا العربية في تحقيق أهدافها من خلال تقديم نهج منظم ومنضبط لتقييم فعالية أنظمة الحوكمة وتحسينها وإدارة المخاطر والمراقبة الداخلية.

ويُعد المدير الأول لإدارة المراجعة الداخلية مسؤول وظيفياً أمام لجنة المراجعة، ومسؤول من الناحية التشغيلية والإدارية أمام الرئيس التنفيذي، من أجل الحفاظ على الاستقلالية والموضوعية. علاوة على ذلك، تنفذ إدارة المراجعة الداخلية أنشطة الضمان والاستشارات وفقاً للخطة السنوية القائمة على المخاطر المعتمدة والمراقبة من لجنة المراجعة.

وتعمل إدارة المراجعة الداخلية حالياً على التنسيق والتعاون مع وظائف إدارة المخاطر والالتزام لضمان إجراء أنشطة الضمان الشاملة في شركة بوبا العربية بشكل أكثر فاعلية وكفاءة مما كانت عليه في الفترات السابقة.

السيد/عمر باحاذق - مدير عام أول - إدارة المراجعة الداخلية:

يتمتع السيد/عمر باحاذق بخبرة تزيد عن ١٠ سنوات في مجال المراجعة الداخلية، وبنى، خلال مسيرته المهنية، فطنة قوية في الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية وإدارة المشاريع والأنشطة الاستثمارية.

كان السيد/عمر، قبل انضمامه إلى شركة بوبا العربية، يتولى وظيفة المراجعة الداخلية في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة استثمارية سعودية قابضة رائدة في طليعة شركات القطاعين العام والخاص. كما عمل سابقاً في أرامكو السعودية وتقلد عدة مناصب في قسم المشاريع في إطار وظيفة المراجعة الداخلية. ويُعد السيد/عمر عضواً نشطاً في لجنة المراجعة في شركة الكابلات السعودية وعمل كعضو في لجنة المراجعة والمخاطر في شركة مياها.

السيد/عمر حاصل على بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

ثقافة المخاطر

بالإضافة إلى التغييرات الكبيرة في المتطلبات التنظيمية، يمر قطاع التأمين الصحي بتحول جذري في سلوك المستهلك والسلوك التنافسي، ويتمثل هدفنا في المراقبة المستمرة وتوقع المخاطر الحالية والناشئة التي قد تؤثر على أعمالنا وعملياتنا وعمالنا. ويُعد إطار عمل إدارة المخاطر لدينا مخصصاً لتمكين ثقافة مساءلة إدارة الأعمال على المخاطر اليومية مع دعمها بوظائف الرقابة التي تراقب ملف المخاطر العام للشركة والضوابط التي تخفف من هذه المخاطر.

التقدم المنجز في عام ٢٠٢٢

خلال عام ٢٠٢٢، واستجابة لنمو أعمالنا والمتطلبات التنظيمية المتزايدة، قمنا بتحسين إطار عمل المخاطر لدينا من خلال تحقيق ما يلي:

- تعزيز ملف تعريف المخاطر وضوابط التخفيف لدينا من خلال تقييمات المخاطر الشاملة على مستوى المؤسسة المرتبطة باللوائح الجديدة والمخاطر الاستراتيجية للأسواق الناشئة.
- رصد وتحليل الأثر التشغيلي والمالي للمخاطر المرتبطة بتنفيذ اللوائح الجديدة وهجرة الكفاءات ورقمنة مشهد السوق.
- إعداد إطار تفويض الصلاحيات وإطار سياسة المؤسسات على مستوى بوبا العربية واعتمادها وتعميمها.
- مراقبة المتطلبات التنظيمية والتأكد من معالجة جميع القضايا بطريقة فعالة وعلى الفور.
- تعزيز أمن المعلومات واستمرارية الأعمال وضوابط خصوصية البيانات.
- إكمال مراجعة الضوابط الداخلية من جهة خارجية مقابل إطار عمل "لجنة المنظمات الراعية" الحاصل على تصنيف "مرضٍ بشكل عام".

نهج إدارة المخاطر

الحوكمة

تشرف لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة على نموذج حوكمة منظم مدعوم من لجان المخاطر التنفيذية ولجنة الأمن السيبراني، وتوصي هذه اللجان لجنة إدارة المخاطر والمجلس بالموافقة على مدى تقبل المخاطر. علاوة على ذلك، يُجرى مشاركة التقارير الدورية الصادرة عن كبير مسؤولي الحوكمة والمخاطر والرقابة ومحاضر اللجان ذات الصلة مع لجنة إدارة المخاطر.

التنفيذ

وقد أنشئت عملية منظمة للتعرف على المخاطر فضلا عن تحديد ورصد الاستراتيجيات الرامية إلى التخفيف من أثر هذه المخاطر. يدعم هذا الإطار مبادئ وأنشطة راسخة ذات أهمية مركزية لهدف بوبا العربية الذي يتمثل في حياة أطول وأكثر صحة وسعادة. نفذ قسم إدارة المخاطر نظام التقييم الذاتي للمخاطر

والمراقبة، وذلك لضمان الاتساق والتوافق. تجري مشاركة تقارير التقييم الذاتي للمخاطر والمراقبة مع الإدارة العليا ولجان إدارة المخاطر والجهات التنظيمية ومع مجلس الإدارة عند اللزوم. ويهدف التقييم الذاتي للمخاطر والمراقبة إلى إعداد ملف مخاطر على مستوى الشركة.

تعمل إدارة المخاطر عن كثب مع أصحاب المصلحة موقرة الطمأنة، وذلك من خلال التعرف على المخاطر الكبيرة التي تحيط ببوبا العربية وتصعيدها وإدارتها والتخفيف من حدتها تُجرى المراجعات المفضلة والتحليلات المتعمقة حول المخاطر الأساسية لقياس الأثار التشغيلية والمالية. تُقدّم التقارير الموحدة إلى الرئيس التنفيذي والعديد من جهات الحوكمة داخل المنظمات، مع تسليط الضوء على استراتيجية فريق الإدارة وإجراءاته في إدارة محيط المخاطر الخاص به. من ضمن هذه الجهات لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر ومجلس الإدارة.

يوضح الجدول التالي موضوعات المخاطر الكبرى التي تواجه بوبا العربية حاليا.

موضوع المخاطر	الوصف	الأثر
التضخم الاقتصادي	زيادات جوهرية في تكاليف المطالبات على شركات التأمين نظراً للتغيرات التنظيمية (أي تغطية السياسة لجائحة كوفيد - ١٩، بما في ذلك مقدّمو خدمات وزارة الصحة ضمن تغطية شركات التأمين وتنفيذ جدول المزاي الجديد وتبني مجلس الضمان الصحي).	قد يؤدي إلى الضغط على الأقساط وتسعير الاكتتاب، الذي من شأنه أن يؤثر على قدرة العميل على تحمل التكاليف. ومن ثمّ قد يؤثر ذلك على معدلات احتفاظ الشركة وحصتها من السوق.
التقلبات الجيوسياسية	يشكّل الضغط الجيوسياسي إلى جانب التغيرات الاقتصادية الأخرى أثراً مباشراً أو غير مباشر أو كليهما على أعمالنا. وتزيد الحرب الروسية الأوكرانية الحالية وأزمة الطاقة غير المسبوقة وتكلفة التوظيف على سبيل المثال لا الحصر من الضغط وسط العملاء الكبار وشركات التأمين.	احتمالية زيادة تآكل هوامش الأرباح.
السوق والنطاق التنافسي	نمو مقدمي الخدمات الطبية الكبار والمتميزين.	قد يؤدي إلى تضخم تكلفة المطالبات الطبية التي يتكبدها الأعضاء الذي يُغيّرون من الفئات الدنيا والمتوسطة إلى مقدمي الخدمات الكبار.
إدارة المواهب	تحقيق هدف التعيين المطلوب الخاص بالتوطين والذي وضعته الجهة التنظيمية.	استنزاف المواهب غير السعودية ذات الخبرة وصعوبة تأمين المواهب السعودية في تخصصات طبية ورقمية محددة.
الأمن السيبراني واستمرارية الأعمال	مخاطر زيادة الاعتماد على المنصات الرقمية والأتمتة والضغط التنظيمي لتنفيذ تدابير خصوصية البيانات والأمن السيبراني.	زيادة التعرض لاختراقات أمن المعلومات واضطراب الأعمال أو كليهما، والذي يحتمل أن تسبب خسائر مالية وتضرّ بالسمعة.

تأكيدات أعضاء مجلس الإدارة

عمليات تتصل بأطراف ذات علاقة

الأطراف ذات العلاقة هم المساهمون الرئيسيون وأعضاء مجلس الإدارة وموظفو الإدارة الرئيسيين في بوبا العربية، والشركات التي يكونوا فيها مالكيين رئيسيين وأي كيانات أخرى يسيطرون عليها بشكل كامل أو بشكل مشترك أو يؤثرون في قراراتها تأثيراً بالغاً. يتم تنفيذ عمليات تسعير العقود وسياساتها وشروطها على أساس تجاري بحت، ويتم إقرار المعاملات من قبل إدارة الشركة أو مجلس إدارتها حسب ما تقتضيه الحاجة. في جميع الحالات التي كان فيها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة طرفاً في عملية ما مع طرف ذي علاقة، سواء كان ذلك بصفة شخصية أو من خلال طرف ذي صلة، فإن عضو المجلس المعني لم يقيم بالتصويت. وفيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة والأرصدة المتعلقة بها:

الكيان الاعتباري	الأطراف ذات العلاقة	الوصف	فترة ٢٠٢٢		فترة ٢٠٢١		التغير
			٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	
بوبا جلوبال	بوبا	رسوم إعادة التأمين (خطة بوبا للتأمين الدولي لعملاء السعودية)	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	٣٤٠.٤٨
عمليات مختلفة	عمليات مختلفة	صافي المصاريف الأخرى	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	٤٩٣
شركة بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.	بوبا	صافي المعادلات الضريبية	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	٥٤.١٩٠
شركة بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.	بوبا	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	٨٢
شركة بوبا الشرق الأوسط القابضة ذ.م.م (BMEH2)	بوبا وناظر	رسوم العلامة التجارية	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	١٢ شهراً يناير-ديسمبر	٥.٤٨٣

جميع العقود لمدة ١٢ شهراً لعامي ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م

عمليات تتصل بأطراف ذات علاقة خاصة بعقود التأمين

فيما يلي تفاصيل عقود التأمين الصحي المرتبطة بأعضاء مجلس إدارة بوبا العربية، أو بأقاربهم من الدرجة الأولى:

التأمين الصحي الشخصي وتأمين الأسر أعضاء مجلس الإدارة لدى بوبا العربية

اسم عضو مجلس الإدارة	وصف العقد	الفترة	ريال سعودي	إجمالي أقساط التأمين المكتتبة		نسبة التغير ٢٠٢٢
				٢٠٢٢	٢٠٢١	
المهندس لؤي هشام ناظر	عقود ذات صلة بمجموعة ناظر المحدودة (عقود متعددة)	١٢ شهراً	مليون ريال سعودي	١٨	١٠	٨٠
الدكتور عبد الله الياس	عقد شركة كريم لبرنامج التأمين الصحي	١٢ شهراً	مليون ريال سعودي	١	١	٠
الأستاذ طلال ناظر	برنامج تأمين صحي لموظفي بوبا العربية	١٢ شهراً	مليون ريال سعودي	٢٢	٢١	٥
الأستاذ نادر عاشور	برنامج تأمين صحي لموظفي بوبا العربية	١٢ شهراً	مليون ريال سعودي	٢٢	٢١	٥
الأستاذ أسامة شاكر	بنك الخليج الدولي - جي أي بي كابيتال	١٢ شهراً	مليون ريال سعودي	١٧	١	١.٦٠٠

ويرد أدناه شرح لتلك العقود:

إفصاحات تتعلق بالتنازل عن الرواتب والتعويضات وحقوق الأرباح

تؤكد الشركة القرارات التالية:

- أنها لم تصدر أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو خيارات أو ضمانات أو حقوق مماثلة خلال السنة المالية وبالتالي لم تتلق أي مقابل لذلك.
- أنها لم تقم بتحويل أو إصدار أو منح أي حقوق اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة خلال السنة المالية.
- أنها لم تقم باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية. ولا تمتلك الشركة مثل هذه الأوراق المالية المستحقة، مما يعني أن قيمة هذه الأوراق معدومة.

المساهمون والإفصاح عن المعلومات إلى أصحاب المصالح

قائمة المساهمين الرئيسيين في ٢٠٢٢/١٢/٣١:

اسم المساهم	الأسم	سهم %
شركة بوبا إنفسمنتس أوفرسيز ليمتد.	٦٤,٨٧٥,٠٠٠	٤٣,٢٥%
شركة مجموعة ناظر القايزة المحدودة	١١,٠٠٨,١٩٠	٧,٣٣%
المساهمون الرئيسيون	٧٥,٨٨٣,١٩٠	٥٠,٥٨%
المساهمون العموميون	٧٤,١١٦,٨١٠	٤٩,٤١%
الإجمالي	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

اسم عضو مجلس الإدارة	شرح العقد
المهندس لؤي هشام ناظر	تغطية صحية شخصية ولأفراد الأسرة بصفته موظف في مجموعة ناظر المحدودة وتقوم مجموعة ناظر بالسداد إلى بوبا العربية مباشرة
الأستاذ طل ناظر والأستاذ نادر عاشور	تغطية صحية شخصية ولأفراد الأسرة وكذلك جميع الموظفين في برنامج التأمين الصحي من بوبا العربية والمدرجة ضمن نفقات الموظفين
الدكتور عبد الله الياس	تغطية صحية شخصية ولأفراد الأسرة بصفته موظف في كريم، وتقوم شركة كريم بالسداد إلى شركة بوبا العربية مباشرة
الأستاذ أسامة شاكر	تغطية صحية شخصية ولأفراد الأسرة بصفته موظفًا في جي أي بي كابيتال وبنك الخليج الدولي - (جي أي بي كابيتال) بالسداد إلى شركة بوبا العربية مباشرة

التأمين الصحي للأطراف الأخرى ذات الصلة بمجلس إدارة الشركة

اسم عضو مجلس الإدارة/ اللجنة أو العضو التنفيذي	وصف/شرح العقد	الفترة	ريال سعودي	إجمالي أقساط التأمين المكتتبة			
				٢٠٢٢	٢٠٢١	التغيير ٢٠٢٢	نسبة التغيير ٢٠٢٢
الأستاذ زيد القويز	شركة مجموعة كابلات الرياض	١٢ شهرًا	١٠ مليون ريال سعودي	٧	٣	٤٢	
الأستاذ ديفيد فليتشير الأستاذ مارتن هيوستن الأستاذ نايجل سوليفان	خلال ٢٠٢٢م أبرمت مجموعة عقود كانت فيها مصلحة لبوبا (إنجلترا، المملكة المتحدة)	١٢ شهرًا	١ مليون ريال سعودي	١	١	٠	٠
الأستاذ نادر عاشور	الشركة السعودية للخدمات الأرضية شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق - (ميكو) سيسكو - الشركة السعودية للخدمات الصناعية	١٢ شهرًا	١٠٧ مليون ريال سعودي	٤	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ طل ناظر	شركة نجم لخدمات التأمين	١٢ شهرًا	٤٣ مليون ريال سعودي	١	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
	شركة كول إنك للضيافة (عقود متعددة)	١٢ شهرًا	٣ مليون ريال سعودي	٣	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الدكتور عبد الله الياس الأستاذ علي شنيمر	شركة تام التنموية	١٢ شهرًا	١ مليون ريال سعودي	١	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠
الأستاذ علي شنيمر	شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه	١٢ شهرًا	٣ مليون ريال سعودي	٣	٣	٠	٠

أي تغطية تأمينية صحية تقدمها شركة بوبا العربية لأي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، و/أو أحد أفراد شركته/أسرته، أو الذين قد تربطهم به صلة أو تجمعهم مصلحة، تكون بشكل مستقل تماما وبدون أي معاملة تفضيلية بأي شكل من الأشكال، ووفقاً لأهداف التسعير الخاصة بالشركة ومعدل الخسائر المبينة في سياسة/ دليل الاكتتاب الخاص بالشركة. ومع الالتزام الكامل بكل من لوائح التسعير الطبي للبنك السعودي المركزي ومنتج التأمين الطبي لمجلس الضمان الصحي.

طلبات قاعدة بيانات المساهمين في تداول

خلال عام ٢٠٢٢م، قدمت بوبا العربية ثلاثة عشر (١٣) طلباً من تداول لقاعدة بيانات المساهمين الخاصة بها، في تواريخ متعددة ولأغراض مختلفة، وهي

تاريخ الطلب	الغرض من الطلب
٢٠٢٢/١/٢٥	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٢/١	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٢/٨	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٢/٢٨	الجمعية العمومية
٢٠٢٢/٦/٧	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٦/٣٠	الجمعية العمومية
٢٠٢٢/٧/٤	استحقاقات توزيعات الأرباح
٢٠٢٢/٨/٢٣	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٨/٢٤	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٨/٢٥	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/٩/١٩	إجراءات الشركة
٢٠٢٢/١٢/٢٢	الجمعية العمومية
٢٠٢٢/١٢/٣١	إجراءات الشركة

الإفصاحات والمعلومات الأخرى وفقاً للأنظمة واللوائح

لائحة حوكمة الشركات

إن بوبا العربية تلتزم وتمتثل بالكامل لأحكام لائحة حوكمة شركات التأمين الصادرة عن البنك السعودي المركزي، بالإضافة إلى متطلبات نظام حوكمة الشركة. وهناك عددٌ من المتطلبات الإرشادية ضمن لوائح هيئة السوق المالية التي قررت بوبا العربية تبنيها، مثلًا ضمن نطاق لجنة إدارة المخاطر المتعلقة بحوكمة الشركات، أو تبنيها في المستقبل عند اللزوم باعتبارها إلزامية أو سابقاً إذا كانت تُعتبر ملائمة وممارسة مثلى.

رقم المادة	قسم المادة وموضوعها	سبب عدم الالتزام
المادة ٩٠، الإفصاح عن المكافآت	مادة ٩٠، فقرة ٤ نقطة (ب) الإفصاح عن كبار التنفيذيين الخمسة الذين تلقوا أعلى مكافأة من الشركة، شريطة أن يكون الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي منهم	أفصحت شركة بوبا العربية عن مجموع المدفوعات لخمسة من كبار التنفيذيين منهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي في قسم المكافآت في هذا التقرير
٥١- تكوين لجنة المراجعة	فقرة (ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	(فقرة استرشادية) رئيس لجنة المراجعة في شركة بوبا العربية عضواً مستقلاً من خارج المجلس

بموجب متطلبات لائحة حوكمة الشركات لهيئة سوق المال المادة ٨٦، من أجل تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، قامت شركة بوبا العربية بتعزيز سياساتها خلال عام ٢٠٢٢م لضمان تحقيق توافق أقوى مع اللوائح وأفضل الممارسات الدولية.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

وصف لأي حقوق في بوبا العربية تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأفراد أسرهم المباشرين

فيما يلي تفصيل لحقوق الملكية في الشركة لأعضاء مجلس إدارة بوبا العربية، وأفراد أسرهم المباشرين، في صورة أسهم أو أدوات دين خاصة بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

اسم عضو مجلس الإدارة	الرصيد الافتتاحي ٢٠٢٢/١/١		الرصيد الختامي ٢٠٢٢/١٢/٣١		التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
المهندس لؤي هشام ناظر	٣,٠٠٠	-	.	-	١,٠٠٠-
نهلة مجلد (زوجة لؤي)	.	-	٢٧٥	-	١,٠٠٠
يوسف لؤي ناظر (ابن لؤي)	.	-	١,١٦٨	-	١,٠٠٠
الأستاذ ديفيد فليتنشر	-	-	-	-	-
الأستاذ مارتن هيوستن	-	-	-	-	-
الأستاذ نايجل سوليفان	-	-	-	-	-
الأستاذ طل هشام ناظر	١,٠٠٠	-	١,٢٥٠	-	٢٥٠
الأستاذ نادر عاشور	-	-	-	-	-
الدكتور عبد الله الياس	.	-	١,٣٠١	-	١,٣٠٠
الأستاذة هدى بن عصن	-	-	-	-	-
الأستاذ أسامة شاكرا	-	-	-	-	-

وصف لأي حقوق في بوبا العربية تعود لأعضاء لجان مجلس الإدارة وأفراد أسرهم المباشرين

فيما يلي تفصيل لحقوق الملكية في الشركة لأعضاء لجان مجلس إدارة بوبا العربية، وأفراد أسرهم المباشرين، في صورة أسهم أو أدوات دين خاصة بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

اسم عضو لجنة مجلس الإدارة	الرصيد الافتتاحي ٢٠٢٢/١/١		الرصيد الختامي ٢٠٢٢/١٢/٣١		التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
الأستاذ زيد القويز	-	-	-	-	-
الأستاذ ابراهيم الحسيني	-	-	-	-	-
الأستاذة زين الإمام	-	-	-	-	-
الأستاذ أندرو بايلي	-	-	-	-	-
الأستاذة نوره السرحان	-	-	-	-	-
الأستاذة أضوي العبد الكريم	-	-	-	-	-
الأستاذ رامي مكارم	٣	-	٣	-	٠
الأستاذ جيمس أوريلي	-	-	-	-	-
الأستاذة هوازن نصيف	-	-	-	-	-
الأستاذ ديفيد هنت	-	-	-	-	-
الأستاذ سليمان الهتلان	-	-	-	-	-
الأستاذ وليد شكري	-	-	-	-	-
الأستاذ خالد الفداغ	-	-	-	-	-
السيد عمر النجار	١,٠٠٠	-	.	-	١,٠٠٠-
الأستاذ سلمان الفارس	-	-	-	-	-

بيان أسهم كبار التنفيذيين في بوبا العربية وأفراد أسرهم المباشرين

فيما يلي تفاصيل حقوق الملكية في بوبا العربية التي يحملها كبار التنفيذيين وأعضاء فريق الإدارة القيادي، بحسب تعريف البنك المركزي السعودي، والذين تفسرهم الشركة على أنهم أعضاء الفريق التنفيذي المؤسسي، والرئيس، وأمين سر الشركة/ أمين سر مجلس إدارة الشركة، وقادة وظائف الرقابة والالتزام (أقسام الشؤون القانونية والحوكمة، وإدارة المخاطر، وإدارة الالتزام والمراجعة الداخلية)، وأعضاء آخرين من الإدارة العليا وأعضاء أسرهم المباشرين، بصفتهم الشخصية، في صورة أسهم أو أدوات دين تطرحها الشركة أو أي شركة من الشركات التابعة لها:

اسم عضو لجنة مجلس الإدارة	الرصيد الافتتاحي ٢٠٢٢/١/١		الرصيد الختامي ٢٠٢٢/١٢/٣١		التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
الأستاذ طل هشام ناظر (الرئيس التنفيذي)	١,٠٠٠	-	١,٢٥٠	-	٢٥٠,٠٠
الأستاذ نادر عاشور (نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي)	-	-	-	-	-
الأستاذ عمرو شاولي شولي (الرئيس التنفيذي لإدارة مخاطر الحوكمة والرقابة)	-	-	-	-	-
الأستاذ محمد المساوي (الرئيس التنفيذي للعمليات)	-	-	٣,٣٩٣	-	٣,٣٩٣
الأستاذ علي شينيمر (الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال)	-	-	٦,٨٧٥	-	٦,٨٧٥
الأستاذ عاطف مفتي (الرئيس التنفيذي للمبيعات)	-	-	-	-	-
الأستاذ طارق العمودي (الرئيس التنفيذي للموارد البشرية)	-	-	-	-	-
الأستاذة عبير البورنو (أمينة سر مجلس إدارة الشركة)	-	-	-	-	-
الأستاذ باسل قرزاز (مبيعات الشركات)	٧١١	-	٤,٧٥٥	-	٤,٠٤٤
الأستاذ يوسف بايزيد (نشاط تسوية مطالبات التأمين)	-	-	-	-	-
الأستاذ نضال صعب (نشاط تسوية مطالبات التأمين)	.	-	١٢٥	-	١٢٥
الأستاذ حاتم جمال (التسعير)	٤٠	-	.	-	٤٠
الأستاذ محمود المالكي (المسؤول الاكتواري)	-	-	-	-	-
الأستاذ ناصر القواص (مستشار عام)	٥,٠٢٩	-	٨,٨٢٢	-	٣,٧٩٣
الأستاذ أحمد جابر (المخاطر)	٢,٦٠٠	-	٥,٧٩٠	-	٣,١٩٠
الأستاذ لؤي أبو منصور (الالتزام)	-	-	-	-	-
الأستاذ عمر يا حاذق (المراجعة الداخلية)	١١٠	-	٣٠٠	-	١٩٠
الأستاذ أحمد باجنيد (أمين لجنة الاستثمار)	.	-	٢,١٤٨	-	٢,١٤٨
الأستاذ تركي البلوي (أمين لجنة الترشيحات والمكافآت)	-	-	-	-	-
الأستاذ طارق خفاجي (أمين لجنة إدارة المخاطر)	.	-	٤٦٥	-	٤٦٥
الأستاذ فراس الصبيحي (الأمين السبيرانتي)	١٨	-	٢٢	-	٤

بيان الحصص في فئة الأسهم التي يحق لها التصويت ويمتلكها أشخاص آخرون

بخلاف أسهم وحصص ومصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين/المديرين وأفراد أسرهم المباشرين، كما ورد بالتفصيل أعلاه، فلا علم لبوبا العربية بأي حصص أسهم أخرى من الأسهم التي يحق لها التصويت والتي يمتلكها أشخاص أبلغوا بوبا العربية بالحصص التي يملكونها.

المكافآت

السياسات المتعلقة بمكافآت مجلس الإدارة ولجان المجلس، ومكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان

مجلس الإدارة

يتم تحديد مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وفقاً لسياسة المكافآت والتي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية. ويتم تحديث هذه السياسات بشكل دوري بعد الانتهاء من تحديد الأطر المرجعية المناسبة. يعد إجراء مقارنة مستويات مكافآت الشركات المحلية وأو الدولية الملائمة، وهذه العملية تأخذ في الحسبان الخبرات الخارجية متى ما كان ذلك ملائماً.

تم تحديث واعتماد السياسات الرئيسية التي تحدد مكافآت مجلس الإدارة ولجانه وأعضاء مجلس الإدارة مؤخراً باجتماع الجمعية العمومية غير العادية بتاريخ ٣٠/٣/٢٠٢٠م، كما هو مبين في سياسات الشركة الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة، وهي:

١- سياسة مكافأة عضو مجلس الإدارة.

٢- سياسة مكافأة عضو لجان مجلس الإدارة.

يتم تحديد واجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه والأعضاء من خلال هذه السياسات ووثائق حوكمة متعددة تشمل نظام حوكمة الشركات ولوائح مجلس الإدارة ولجانه التابعة ولوائحها، وتوضع المكافآت على أساس مستويات الأداء وحد أدنى لحضور الاجتماعات.

يتم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة/لجان المجلس وفق هذه السياسات والتي تتطابق مع النظام الأساسي للشركة وجميع اللوائح ذات الصلة في المملكة العربية السعودية. تنص سياسة بوبا العربية المحدثة في دفع رسوم حضور أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، وأعضاء لجان مجلس الإدارة، في حال حضور اجتماع الجمعية العامة أو أحد لجان مجلس الإدارة بما لا يزيد عن ٥٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية في حال كان الحضور شخصياً (خمس آلاف ريال سعودي للاجتماع الواحد) وفي حال الحضور عبر وسائل التقنية الحديثة (الفان وخمس مائة ريال سعودي للاجتماع الواحد)، وذلك لتسوية التكاليف المعتادة ذات الصلة على أساس التكاليف الفعلية، وتسوية رسوم الأجور المتأخرة كل ثلاثة أشهر.

وفيما يلي بيان بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ورسوم الحضور لعام ٢٠٢١م:

المكافآت الثابتة						
مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر	الإجمالي
... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً	... ريالاً سعودياً
أولاً: الأعضاء المستقلون						
١٩٤,٥	١٢,٥	٤٥	-	-	-	٢٥٢
٣٤٩,٢	٢٥	١٠	-	-	-	٣٨٤,٢
٣٧٥	٣٠	٢٧,٥	-	-	-	٤٣٢,٥
١٦١,٧	١٧,٥	١٠	-	-	-	١٨٩,٢
١,٠٨٠,٤٠	٨٥,٠٠	٩٢,٥٠	-	-	-	١,٢٥٧,٩٠
المجموع						
الثاني: أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين						
٤٥٠	٢٧,٥	١٧,٥	-	-	٧٥٠*	١,٢٤٥,٠٠
٢٨٥,٢	٢٥	٢٠	-	-	-	٣٣٠,٢٠
٣٤٩,٢	٢٢,٥	١٥	-	-	-	٣٨٦,٧٠
٢٨٥,٢	٢٠	٢٠	-	-	-	٣٢٥,٢٠
١,٣٦٩,٦٠	٩٥,٠٠	٧٢,٥٠	-	-	-	٢,٢٨٧,١٠
المجموع						
الثالث: المديرين التنفيذيين						
٣٠٠	-	-	-	-	-	٣٠٠
٢٠٠	-	-	-	-	-	٢٠٠
٥٠٠	-	-	-	-	-	٥٠٠
المجموع						

بدل المصاريف	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة				
			الإجمالي	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية
ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً	ريالاً سعودياً
أولاً: الأعضاء المستقلون							
-	٢٤٤,٥	-	-	-	-	-	-
١. الأستاذ زيد القويز							
-	٣٨٤,٢	-	-	-	-	-	-
٢. الأستاذة هدى بن غصن							
-	٤٢٥,٠	-	-	-	-	-	-
٣. د. عبد الله الياس							
-	١٨٩,٢	-	-	-	-	-	-
٤. الأستاذ أسامة شاكرا							
-	٢٤٢,٩	-	-	-	-	-	-
المجموع							
الثاني: أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين							
-	١,٢٤٥,٠	-	-	-	-	-	-
١. المهندس لؤي هشام ناظر							
-	٣٣,٢	-	-	-	-	-	-
٢. الأستاذ ديفيد فليتشر**							
-	٣٨٦,٧	-	-	-	-	-	-
٣. الأستاذ مارتن هيوستن							
-	٣٢٥,٢	-	-	-	-	-	-
٥. الأستاذ نايجل سوليفان**							
-	٢,٢٨٧,١	-	-	-	-	-	-
المجموع							
الثالث: المديرين التنفيذيين							
-	٣,٠	-	-	-	-	-	-
١. / طل ناظر							
-	٢,٠	-	-	-	-	-	-
٢. الأستاذ نادر عاشور							
-	٥,٠	-	-	-	-	-	-
المجموع							

* تُدفع مكافأة رئيس مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٢م عند استلام خطاب عدم ممانعة البنك المركزي السعودي وموافقة المساهمين في الجمعية العمومية المقرر عقدها في يونيو ٢٠٢٣.

** يتلقى الكيان القانوني بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليمتد رسوم مكافآت عضوية مجلس الإدارة ولجانته المستحقة لممثلي بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليمتد الموظفين لدى بوبا، ولا يتلقونها هم بصفتهم الشخصية كأفراد.

*** خصم مبلغ ٧,٥٠٠ ريال سعودي من كل من الأستاذ عبد الله والأستاذ زيد للحفاظ على الحد الأعلى السنوي لبدل الحضور الذي يبلغ ٥,٠٠٠ ألف ريال

بخلاف مبلغ الأجر السنوية وتعويض المصروفات الفعلية التي تبلغ ١٨٨,٠٠٠ ريال سعودي عن عام ٢٠٢٢، لا يحصل أعضاء مجلس إدارة بوبا العربية على أي مكافآت أخرى من بوبا العربية.

يرجى مراجعة القوائم المالية السنوية لعام ٢٠٢٢م، ملاحظة رقم (٢٤-أ)، ويلخص الجدول أدناه الرواتب والأجور والبدلات والمكافآت المصروفة/المقدمة ضمن نتائج ٢٠٢١-٢٠٢٢م إلى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا:

تقرير الحوكمة وإدارة المخاطر

الإدارة العليا (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي)			أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغير التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين (الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي) (مكافآت عضوية مجلس الإدارة)	الوصف
٢٠٢٢ (تغيير)	٢٠٢١ تغيير	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	
١,٦٨٧	١٧,٤٨١	١٩,١٦٨	٢٠٢١	ألف رس.	الرواتب والأجور
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢٠٢٢	ألف رس.	بدلات أعضاء المجلس
(١,٥٨٥)	٢٥,٨٨٤	٢٤,٢٩٩	٧٥٠	(تغيير)	المكافآت وبرنامج الحوافز طويلة الأجل
١٦٨٧	١٧٤٨١	١٩١٦٨	٢٤٥٠	٥٠٠	مكافأة نهاية الخدمة
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٥١٨	-	٢٠٢٢
(١,٥٨٥)	٢٥٨٨٤	٢٤٢٩٩	٧٥٠	لا ينطبق	٢٠٢١
٣٦٠	١٠٩٥	١٤٥٥	لا ينطبق	لا ينطبق	٢٠٢٢ (التغيير) ألف ر. س
٤٦٢	٤٤٤٦٠	٤٤٩٢٢	٣٧١٨	٥٠٠	
		٤٤٤٦٠	٣٦٠٨	٥٠٠	
		٤٦٢	١١٠	.	

تستند المكافآت السنوية واستحقاقات برنامج الحوافز طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا في الشركة على تحقيق مجموعة من مقاييس أداء نتائج الشركة ومقاييس الأداء الفردية.

لجان مجلس الإدارة

فيما يلي تفصيل لمكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢ ورسوم حضور الاجتماعات، مستثنى منها مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الإجمالي ريالاً سعودياً	بدل حضور الاجتماعات ريالاً سعودياً	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات) ريالاً سعودياً	المجموع
١١٥٠	٢٧٠	٨٧٠	١. الأستاذ ديفيد هانت، رئيس اللجنة
٩٠	١٥٠	٧٥٠	٢. الأستاذ سليمان الهتلان
٩٥٠	٢٠٠	٧٥٠	٣. الأستاذ وليد شكري
٩٨١	-	٩٨١	٤. الأستاذ زيد القويز القويز
٩٢٠	١٧٠	٧٥٠	٥. الأستاذ إبراهيم الحسيني م. الحسيني
٩٢٠	١٧٠	٧٥٠	٦. الأستاذة زين الإمام الإمام
٥٨٣١	٩٧٠	٤٨٥٠	

مكافآت كبار التنفيذيين الخمسة الأوائل (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي)

الإجمالي	
	المكافآت الثابتة
١٧,٥٥٤	الرواتب
١,٦١٤	البدلات
-	مزايا عينية
١٩,١٦٨	المجموع
	المكافآت المتغيرة
-	مكافآت دورية
-	الأرباح
١٠,٧٧	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
١٤,٢٢٢	خطط تحفيزية طويلة الأجل
-	الرواتب الممنوحة
٢٤,٢٩٩	المجموع
١,٤٥٥	مكافأة نهاية الخدمة
٥٠٠	مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين
٤٥,٤٢٢	المجموع الكلي

المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات) ... ريالاً سعودياً	بدل حضور الاجتماعات ... ريالاً سعودياً	الإجمالي ... ريالاً سعودياً	
			أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
٥٠٠	٧,٥	٥٧,٥	١. الأستاذ عمر النجار
٣٥٢	٧,٥	٤٢,٧	٢. الأستاذة هوازن نصيف نصيف
٨٥٢	١٥,٠	١٠٠,٢	المجموع
			لجنة الاستثمار
٧٥,٠	-	٧٥,٠	١. الأستاذ أسامة شاكر
٥٠٠	٢,٥	٥٢,٥	٢. الأستاذ سلمان الفارس
٨٥,٢	١,٠	٩٥,٢	٣. الأستاذ أندرو بيلي *
٣٥,٢	١,٠	٤٥,٢	٤. الأستاذة نوره السرحان السرحان
٣٥,٢	١,٠	٤٥,٢	٥. الأستاذة أضوى العبدالكريم
٢٨٠,٦	٣٢,٥	٣١٣,١	المجموع
			لجنة إدارة المخاطر
٧٥,٠	٧,٥	٨٢,٥	١. الدكتور خالد الفداغ (رئيس اللجنة)
٨٥,٢	١٧,٥	١٠٢,٧	٢. الأستاذ رامي مكرم
٨٥,٢	٢,٠	١٠٥,٢	٣. الأستاذ جيمس أورابلي *
٢٤٥,٤	٤٥,٠	٢٩٠,٤	المجموع

* يتلقى الكيان القانون بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليميتد رسوم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المستحقة لممثلي بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليميتد الموظفين لدى بوبا ولا يتلقونها هم بصفتهم الشخصية كأفراد.

اجتماعات الجمعية العمومية

عقدت الشركة خلال عام ٢٠٢٢ م ثلاثة (٣) اجتماعات للجمعية العمومية غير العادية، ويمكن الاطلاع على أبرز إعلانات موقع تداول وملخص القرارات المعتمدة الصادرة عن الجمعية العمومية. وقد تم إحالة المساهمين إلى الإعلانات التفصيلية لموقع تداول بالكامل والقوائم المالية لعام ٢٠٢١ والصفحة الخاصة بعلاقات المستثمرين في موقع الإنترنت الرسمي الخاص بالشركة، الذي يحتوي على محاضر الجمعية العمومية، حيث نثق بأنها تحتوي على معلومات كافية للمساهمين لاتخاذ قراراتهم؛

أسماء الحضور في اجتماعات الجمعية العمومية من أعضاء مجلس الإدارة

عضو مجلس إدارة	٢٨ فبراير	٣٠ يونيو	٢٢ ديسمبر
المهندس لؤي هشام ناظر	حاضر	حاضر	حاضر
الأستاذ ديفيد مارتن فلتشر	لم يحضر	حاضر	حاضر
الأستاذ ظل هشام ناظر	حاضر	حاضر	حاضر
الأستاذ زيد عبد الرحمن القويز	حاضر	حاضر	لا ينطبق
الأستاذ مارتن هيوستن	لم يحضر	حاضر	حاضر
الدكتور عبد الله نديم الياس	حاضر	حاضر	حاضر
الأستاذة هدى محمد بن غصن	لم يحضر	حاضر	حاضر
الأستاذ نايجل سوليفان	لم يحضر	غير حاضر	حاضر
الأستاذ نادر عاشور	حاضر	حاضر	حاضر
الأستاذ أسامة شاكر	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر

قرارات الجمعية العمومية غير العادية المُعتمدة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٢/٢٨ (تم إعلان النتائج في ٢٠٢٢/٠٣/٠١)

١. الموافقة على تعيين مراجعي حسابات خارجيين، مثل شركة إرنست ويونغ وشركة برايس ووترهاوس كوبرز، من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لمراجعة وتدقيق القوائم المالية للشركة بنظام ربع سنوي للربع الثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٢، والربع الأول للعام المالي ٢٠٢٣ م وتحديد أتعابهما.

قرارات الجمعية العمومية غير العادية المُعتمدة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٣٠ (تم إعلان النتائج في ٢٠٢٢/٠٧/٠٣)

١. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.
٢. الموافقة على تقرير مراجعي حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.
٣. الموافقة على القوائم المالية السنوية عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.
٤. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية ٢٠٢١ م، بواقع (٤,٥٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد، وبمبلغ إجمالي قدره (٥٤٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، أي بنسبة (٤٥٪) من قيمة الأسهم الإسمية، على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العمومية، والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق، وسيتم الإعلان عن تاريخ توزيع الأرباح لاحقاً.
٥. الموافقة على شراء برنامج الحوافز طويلة الأجل لموظفي برنامج الحوافز طويلة الأجل، بحد أقصى (١٧٥,٠٠٠) سهم بقيمة (١٧,٥٥١,١٢٢) ريال سعودي، وسيتم تمويل الشراء من خلال النقد المتوفر بالشركة. وعلاوة على ذلك، تفويض مجلس الإدارة باتمام عملية شراء الأسهم في غضون (١٢ شهراً) من تاريخ الموافقة الجمعية العامة غير العادية. ولا يجوز الاحتفاظ بالأسهم المشتراة لمدة تزيد عن (١٠ سنوات) من تاريخ الموافقة لحين تخصيصها للموظفين المستحقين، علماً بأن هذا البرنامج هو استمرار للبرنامج الحالي الذي حدد شروطه مسبقاً مجلس الإدارة، وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٣٨/٠٨/١٢ هـ الموافق ٢٠١٧/٠٥/٠٨ م.
٦. الموافقة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة البالغ قيمتها (٤,١٨٠,٠٠٠) ريال سعودي للعام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.
٧. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية عن إدارتهم للشركة خلال العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.
٨. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٢.

٩. الموافقة على تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة القادمة لمدة ثلاث سنوات تبدأ من ٢٠٢٢/٠٧/٠١ م وتنتهي في ٢٠٢٥/٠٦/٣٠ م، وهم كالتالي:

- الأستاذ ديفيد فليشر
- المهندس لؤي هشام ناظر
- الأستاذة هدى بن غصن
- الأستاذ ظل هشام ناظر
- الأستاذ أسامة شاكر
- الأستاذ نايجل سوليفان
- الأستاذ مارتن هيوستن
- الأستاذ نادر محمد صالح عاشور
- الأستاذ عبد الله نديم الياس

١٠. القرار (١٠): الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وقواعد عملها ومكافآت أعضائها للدورة القادمة لمدة ثلاث سنوات، تبدأ من ٢٠٢٢/٠٧/٠١ م وتنتهي في ٢٠٢٥/٠٦/٣٠ م، وهم كالتالي:

١. الأستاذ زين عبد الرحمن القويز
٢. الدكتور عبد الله الياس
٣. الأستاذة زين الإمام
٤. الأستاذ إبراهيم الحسيني

١١. القرار (١١): الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العمومية العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (١) من المادة (٧١) من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العمومية أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض، أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاص بشركات المساهمة المدرجة.

١٢. القرارات (١٢-٣٢) المصادقة على معاملات الأطراف ذات العلاقة وأعمالهم وعقودهم للسنوات السابقة والمستقبلية.

قرارات الجمعية العمومية غير العادية المُعتمدة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٢٢ (تم إعلان النتائج في ٢٠٢٢/١٢/٢٥):

١. الموافقة على زيادة رأس المال من (١,٢٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى (١,٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من خلال رسملة (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المحتجزة، وبالتالي زيادة رأس المال بنسبة ٢٥٪، ومن ثم زيادة عدد الأسهم من (٢٠٠) مليون إلى (٥٠٠) مليون سهم من خلال طرح سهم واحد مجاني عن كل أربعة أسهم مملوكة. وتستند هذه التوصية إلى رغبة مجلس الإدارة في دعم قاعدة رأس مال بوبا العربية وتعزيزها لتمكينها من تحقيق زيادة أعمال الشركة وتوسيع أنشطتها خلال السنوات القادمة. ويبدأ تاريخ استحقاق الأسهم المجانية لأي مساهمين يمتلكون أسهماً وفقاً لسجل المساهمين في مركز إيداع الأوراق المالية بعد يومين من تاريخ اجتماع الجمعية العمومية غير العادية. وفي حالة وجود كسور في الأسهم الناتجة عن زيادة رأس المال، تُجمع تلك الكسور في محفظة واحدة وتباع بسعر السوق، ثم تُوزع حصيلة بيع كسور الأسهم على الأطراف المستحقة في تاريخ الاستحقاق، كل بحسب عدد أسهمه وعلى أساس متوسط سعر البيع لكل سهم، وذلك خلال مدة لا تتجاوز (٣٠) يوماً من تاريخ توزيع الأسهم الصحيحة على المستفيدين وفقاً للائحة.
٢. الموافقة على التغييرات الواردة في المادة (٨) من النظام الأساسي للشركة، التي تتمثل في التغيير في رأس مال الشركة وعدد الأسهم المصدرة، بشرط الموافقة على القرار رقم (١) لهذا الاجتماع.

إفصاحات إضافية

تتضمن الأقسام التالية إفصاحات إضافية وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك لوائح حوكمة شركات التأمين الصادرة من البنك المركزي السعودي ولوائح حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية. الأوامر التنفيذية للبنك المركزي السعودي والهيئات التنظيمية الأخرى.

السنة المالية الحالية (٢٠٢٢)		السنة المالية السابقة (٢٠٢١)		موضوع المخالفة	
إجراءات التصحيح وتجنب التكرار	إجمالي مبلغ الغرامات بالريال السعودي	عدد الأوامر التنفيذية	إجراءات التصحيح وتجنب التكرار	إجمالي مبلغ الغرامات بالريال السعودي	عدد الأوامر التنفيذية
وضعت الشركة خطة تصحيحية لمعالجة جميع المتطلبات وتنفيذها لضمان عدم وقوعها مستقبلاً.	١٠٠,٠٠٠	٥	وضعت الشركة خطة تصحيحية لمعالجة جميع المتطلبات وتنفيذها لضمان عدم وقوعها مستقبلاً.	٨٠,٠٠٠	٣
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	تم إلغاء التراخيص	٣,٠٠٠	٦
-	-	-	تم تصحيح المخالفات	٣,٢٠٠	١
-	-	-	تم وضع خطة لتتبع تواريخ انتهاء صلاحية التراخيص ومراقبتها لضمان التجديد في الوقت المحدد	٢٠٠	١
-	-	-	-	-	-

١. مخالفة تعليمات البنك المركز السعودي الإشرافية والرقابية

٢. مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بحماية العملاء

٣. مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

٤. إلغاء تراخيص البلدية (تراخيص الفروع القديمة بموجب السجل التجاري الرئيس)

٥. مخالفة إجابة (بلدية الرياض) لمبنى الرياض (مخالفة زيارة البلدية في وقت كوفيد -١٩).

٦. عدم تجديد رخصة البلدية - مقر جدة الرئيس

الشركات التابعة

شركات تابعة	رأس المال (ريال سعودي)	الملكية (%)	الغرض	ملاحظات	بلد العمليات الرئيسية	بلد التأسيس
١. بوبا العربية لتسوية المطالبات التأمينية	٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	تقديم خدمات تسوية المطالبات التأمينية	-	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢. بوبا العربية للاستثمار الجريء	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	الاستثمار في شركاء الأعمال من الطراز العالمي مع تقديم الحلول التي يمكن أن تتكامل مع النظام البيئي الرقمي في بوبا العربية وتسريع من تطويره	تحت التأسيس	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

عدم وجود أي اقتراض أو قروض

تؤكد وثق الشركة وأعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي اقتراض أو قروض قائمة دون سداد في نهاية فترة الاثنا عشر شهرا وليس عليها تسديد أي دفعات مقابل اقتراض أو قروض.

إفصاحات تتعلق بسندات المديونية والخيارات والضمانات والحقوق

وفقاً لمتطلبات الإفصاح الخاصة بهيئة سوق المال، تؤكد الشركة ومجلس الإدارة الإقرارات التالية:

- أنها لم تصدر ولم تمنح أي سندات مديونية قابلة للتحويل، أو أي خيارات أو كفالات أو أي حقوق مشابهة، وبالتالي فإنها لم تستلم أي تعويض مقابل أيًا منها.
- أنها لم تقم بتحويل أو إصدار أو منح أي حقوق اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة خلال السنة المالية.
- أنها لم تقم باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية. وليس لدى الشركة سندات غير مسددة كهذه؛ وبالتالي، فإن قيمة هذه البنود هي صفر.

أي فروق جوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق، بالإضافة إلى أي توقعات تعلنها الشركة.

تؤكد الشركة عدم وجود فروق جوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق، بالإضافة إلى أي توقعات تعلنها الشركة.

أي حالات تضارب محتملة في المصالح وكيفية معالجتها

تؤكد الشركة أنه لا توجد حالات تضارب محتملة، وفي حالة وجود أي تعارض، يتم معالجته وفقاً للسياسات المعتمدة.

وصف لأي عقوبة أو غرامة أو قيد احتياطي قانوني أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من قبل أي جهة قضائية أو إشرافية له علاقة بالشركة

تعلن الشركة عدم وجود أي عقوبة أو غرامة أو قيد احتياطي قانوني أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من قبل أي سلطة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية فيما يتعلق بالشركة.

خطة الحوافز طويلة الأجل

تشتري بوبا العربية الأسهم المحتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين للتحوط ضد التغييرات السلبية في القيمة العادلة لأسهمها بين تاريخ المنح وتاريخ تحويل هذه الأسهم إلى الموظفين. وعند إعادة شراء الأسهم المسجلة كحقوق ملكية، يتم تسجيل مبلغ المقابل المدفوع، الذي يتضمن التكاليف المنسوبة مباشرة باعتباره خصم من حقوق الملكية. ويتم تصنيف الأسهم المعاد شرائها كأسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين ويتم عرضها في بيان التغييرات في حقوق الملكية. وتحصل الشركة على موافقة الجمعية العمومية المسبقة للشراء السنوي لأسهم برنامج الحوافز طويلة الأجل لكل دورة.

وفي عام ٢٠٢٢م، وافقت الجمعية العمومية بتاريخ ٣٠ يونيو على شراء أسهم برنامج الحوافز طويلة الأجل بحد أقصى يبلغ (١٧٥٠٠٠) وبقيمة (١٧,٥٥١,١٢٢) ريال سعودي. واعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تمتلك الشركة ما مجموعه (٧٧,١٦٢) سهم من أسهم برنامج الحوافز طويلة الأجل بتكلفة (٧٨,٢٠٠,٠٠٠) ريال سعودي نيابة عن المشاركين في برنامج الحوافز طويلة الأجل.

الإجراءات المتخذة من جانب مجلس الإدارة لإبلاغ أعضائه وأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين على وجه الخصوص باقتراحات وملاحظات المساهمين بشأن الشركة وأدائها.

تسجل الشركة أي توصية أو اقتراح تتلقاها خلال اجتماعات جمعيتها العمومية. وبالإضافة إلى ذلك، تمتلك الشركة بريد إلكتروني مخصصين هما (BA.BAIR@bupa.com.sa) و (invest@bupa.com.sa) لتلقي أي اقتراحات من مساهميها، حيث يتم إبلاغ رئيس مجلس الإدارة بهذه الاقتراحات -إذا تطلب الأمر ذلك - لتدرج في أقرب اجتماع لمجلس الإدارة.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرار مجلس الإدارة أو تلك التي يتجاهلها المجلس فيما يتعلق بتعيين أو فصل أو تقييم أو تحديد مكافآت المراجع الخارجي، وكذلك مبررات تلك التوصيات وأسباب تجاهلها.

خلال عام ٢٠٢٢، لم يكن هناك تعارض بين توصية لجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

الاحتفاظ بسجلات ودفاتر حسابات صحيحة

وفقاً لما تنص عليه لوائح التأمين في المملكة العربية السعودية، تؤكد الشركة ومجلس الإدارة أنه تم الاحتفاظ بدفاتر حسابية مناسبة وأنهم يحتفظون بحسابات منفصلة لكل من عمليات التأمين وعمليات المساهمين ضمن سجلاتهم المحاسبية، ويمكنهم التأكيد على أنه احتفظ بسجلات محاسبية مناسبة خلال السنة المالية بما لا يتعارض مع المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

الرأي غير المتحفظ لمراجعي الحسابات الخارجيين المستقلين

يحتوي تقرير المراجع الخارجي المستقل المشترك على رأي غير متحفظ بأن البيانات المالية، ككل، تعرض بشكل عادل من جميع الجوانب المادية للمركز المالي للشركة، وتتوافق مع متطلبات أنظمة الشركات والنظام الأساسي للشركة.

نظام وفعالية الرقابة الداخلية

وفقاً لمتطلبات الإفصاح الخاصة بهيئة سوق المال، لاحظت لجنة المراجعة جهود الإدارة المستمرة والتركيز على تحسين تصميم وفعالية بيئة الرقابة الداخلية في بوبا العربية. وبناءً على نتائج مراجعات التدقيق الداخلي والأنشطة المخطط لها لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية، وبعد المناقشة مع المدقق الخارجي والإدارة حول البيانات المالية الأولية والسنوية للسنة المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م، لم يوجه انتباه اللجنة إلى أي شيء يشير إلى وجود أوجه قصور كبيرة.

الاستمرارية ومواصلة النشاط

تقر الشركة بأنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرتها على مواصلة النشاط

المراجعون الخارجيون

وافقت الجمعية العمومية غير العادية للشركة المنعقدة في ٢٠٢٢/٠٢/٢٨ م على تعيين مراجعي الحسابات الخارجيين شركة إرنست وبونج وشركة برايس ووترهاوس كوبرز، كمراجعين مشتركين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لمراجعة وتدقيق البيانات المالية الفصلية للشركة للربع الثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٢، والربع الأول للعام المالي ٢٠٢٣ م وتحديد أتعابهما.

وخلال عام ٢٠٢٢، لم يوصي مجلس الإدارة باستبدال المراجعين الخارجيين قبل نهاية مدتهم.

خبراء المحاسبة الاكتوارية الخارجيون المستقلون

كانت شركة لوكس للاستشارات وخدمات التأمين هي الخبير الاكتواري الخارجي المستقل لشركة بوبا العربية للسنة المالية ٢٠٢٢.

القوائم المالية

بوبا العربية هي شركة تأمين تعمل في المملكة العربية السعودية وقد تم تقديم البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعتمدة في المملكة.

تقرير المراجعين المستقلين



برابيس وترهاوس كوبرز
الدور الخامس، حميل سكوين،
ص.ب. ١٦٤١٥
جدة ٢١٤٦٤
المملكة العربية السعودية
ترخيص رقم ٢٥



شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية
(مهنية ذات مسؤولية محدودة)
برج طريق الملك - الدور الثالث عشر
طريق الملك عبد العزيز (طريق الملك)
ص.ب. ١٩٩٤
جدة ٢١٤٤١
المملكة العربية السعودية
المركز الرئيسي - الرياض
ترخيص رقم ٢٣٢/١١/٤٥

تقرير المراجعين المستقلين حول مراجعة القوائم المالية الموحدة إلى المساهمين في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لـ شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية) ("الشركة") والشركات التابعة له (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وقائمة الدخل الموحدة، وقائمة الدخل الشامل الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك السياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وأداءها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجعي الحسابات حول مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتبارنا إن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا حولها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. لكل أمر من أمور المراجعة، تم إضافة وصف عن كيفية معالجة الأمور المذكورة من خلال مراجعتنا لهذا الأمر في السياق أدناه.

أمر المراجعة الرئيسي

كيف عالجت مراجعتنا أمر المراجعة الرئيسي

تقييم التزامات المطالبات النهائية الناتجة عن عقود التأمين

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بلغ إجمالي المطالبات القائمة والاحتياطيات بما في ذلك المطالبات المتكيدة، ولكن لم يتم التبليغ عنها والعجز في احتياطي أقساط التأمين مبلغ ٢,٥ مليار ريال سعودي (٢٠٢١م: ٢,١١ مليار ريال سعودي) كما تم الإفصاح عنها في الإيضاح ٣-٢ حول القوائم المالية الموحدة.

يتضمن تقدير التزامات عقود التأمين درجة من الحكم الجوهري. تستند المطالبات إلى أفضل تقدير لتكلفة النهائية لجميع المطالبات المتكيدة، ولكن لم يتم تسويتها في تاريخ التقرير المالي، سواء تم التبليغ عنها أم لا، مع تكاليف معالجة المطالبات ذات الصلة. بالتالي، تنشأ هذه التعقيدات من احتساب أفضل التقديرات الاكتوارية وهامش الربح وفقاً لأفضل تقدير باستخدام البيانات التاريخية ذات الحساسية للمدخلات الخارجية مثل تضخم تكلفة المطالبات والاتجاهات الطبية والمنهجية الاكتوارية المطبقة والافتراضات بشأن الأحداث الحالية والمستقبلية.

قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية:

- فهم وتقييم وفحص الضوابط الرقابية الرئيسية المتعلقة بمعالجة المطالبات وإجراءات تكوین المخصص.
- تقييم كفاءة وفدرات وموضوعية خبراء الإدارة بناء على المؤهلات المهنية والخبرة كما قمنا بتقييم استقلاليتهم.
- تنفيذ اختبارات أساسية على المبالغ المسجلة لعينة من المطالبات المبلغ عنها والمدفوعة بما فيها مقارنة مبلغ المطالبات القائمة مع مصدر التوثيق الملائم لغرض تقييم احتياطيات المطالبات القائمة.
- حصلنا على دليل مراجعة كافٍ لتقييم تكامل البيانات المستخدمة كمدخلات في التقديرات الاكتوارية وقمنا بفحص على أساس العينة لمدى دقة بيانات المطالبات الأساسية التي استخدمها خبير الإدارة في تقدير المطالبات المتكيدة، ولكن لم يتم التبليغ عنها بواسطة مقارنتها مع السجلات المحاسبية الأخرى.



المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٢م، بخلاف القوائم المالية وتقريرنا، من المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولم ولن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي فيها. وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا تنحصر في قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وللقيام بذلك نأخذ في الاعتبار إن كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بشكل جوهري مع القوائم المالية أو المعلومات التي حصلنا عليها من المراجعة أو أنها تبدو محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراه مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

كيف عالجت مراجعتنا أمر المراجعة الرئيسي

- قمنا بفحص الطرق والافتراضات التي استخدمتها الإدارة من خلال إشراك خبيرنا الاكتواري الداخلي بغرض فهم وتقييم ممارسات المجموعة الاكتوارية والمخصصات التي تم تكوينها، للحصول على قناعة عن مدى صحة التقرير الاكتواري الذي أصدره خبير الإدارة من خلال تنفيذ ما يلي:
 ١. تقييم ما إذا كانت المنهجيات الاكتوارية الخاصة بالمجموعة تتوافق مع الممارسات الاكتوارية المقبولة بشكل عام ومع السنوات السابقة، طالبتنا بالبريريات الكافية حيال أي فروقات جوهرية.
 ٢. تقييم الافتراضات الاكتوارية الرئيسية بما فيها معدلات المطالبات والتكرار المتوقع وبشدة المطالبات، كما قمنا بفحص هذه الافتراضات من خلال مقارنتها مع توقعاتنا بناء على الخبرة التاريخية للمجموعة والاتجاهات الحالية ومعرفتنا بالصناعة، و
 ٣. كما قمنا بفحص مدى ملائمة طرق الاحتساب والمنهج والافتراضات المستخدمة وتحليل الحساسية الذي تم تنفيذه.
- تقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية.

أمر المراجعة الرئيسي

تقوم المجموعة باحتساب تقديرها للمخصص باستخدام منهجية معيارية لتحديد الاحتياطيات ومقارنة تقييمها الخاص مع المخصص المحتمل بواسطة الخبير الاكتواري المستقل، وتأخذ المجموعة في الاعتبار أثر أي فروقات جوهرية بعين الاعتبار. نظراً لعدم التأكد من التقدير وخضوعه بما في ذلك لعدم التيقن نتيجة جانحة كوفيد-١٩ في تقييم التزامات المطالبات النهائية الناتجة عن عقود التأمين، فقد اعتبرنا هذا الأمر مراجعة رئيسي.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح ٣ (٢١) حول السياسة المحاسبية التي تتبعها المجموعة، والإيضاح ٢ (١) حول الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الجوهرية المتعلقة بالاعتراف الأولي والقياس اللاحق للمطالبات، والإيضاح (١٣) حول الحركة في المطالبات القائمة.



مسؤوليات مراجعي الحسابات عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري، سواءً كان ناتجاً عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجعة يشتمل على رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ وتعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع بشكل معقول أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواءً بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا، ويعد خطر عدم اكتشاف أي تحريف جوهري ناتج عن الغش أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ. لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة الملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقديم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تيقن جوهري، يتعين علينا نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مراجعي الحسابات. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقديم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تم كشفها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحكومة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد بأنها تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحكومة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة - وبناء مراجعي الحسابات ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح الحالية على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقرير العام عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن ارنست ويونغ للخدمات المهنية

عن برييس وترهاوس كوبرز
محاسبون ومراجعون قانونيون

حسين صالح عسيري
محاسب قانوني
رقم الترخيص ٤١٤

مفضل عباس علي
محاسب قانوني
رقم الترخيص ٤٤٧

٨ شعبان ١٤٤٤ هـ
الموافق ٢٨ فبراير ٢٠٢٣ م
جدة، المملكة العربية السعودية



قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

٢٠٢١م ألف ريال سعودي	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	إيضاح
حقوق الملكية		
١,٢٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	٢٧ رأس المال
٩٩٢,٢١٠	١,١٦٤,٧٢٤	٢٨ احتياطي نظامي
٤٣,٥٠٠	٥٤,٢٦٨	٢٩ احتياطي دفعات على أساس الأسهم
(٥٣,٣٥٦)	(٧٨,٢٣٥)	٢٩ أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين
١,٧٩٠,٧٠٠	١,٧٠٩,١٨٦	أرباح مبقاة
(٢٣,٦٣٨)	(٧٠,٤٣٣)	احتياطي إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة
٢٣٦,٦٣٣	(٢٥٠,٥٤٣)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات . العائد للمساهمين
٤,١٨٦,٤٩٠	٤,٣١٧,٨٤٦	مجموع حقوق المساهمين
٨,٩٧٥	(٢٣,٩٦٧)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات . العائد لحملة الوثائق
٤,١٩٥,٢٤٤	٤,٢٩٣,٨٧٩	مجموع حقوق الملكية
١٢,٣٩٩,١٠٢	١٤,٣١٠,٤٤٢	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية



عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
طل هشام ناظر



رئيس مجلس الإدارة
لؤي هشام ناظر



عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي
نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٠٢١م ألف ريال سعودي	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	إيضاح
الموجودات		
٩٦٠,٧٥٨	١,٢٨٨,٢٩٧	٥ النقد وما في حكمه
١,٧٦١,٣٠٠	٢,١٥٩,١٨٣	٦ أقساط تأمين مدينة، بالصافي
٢٧,٩٣٥	٤٨,٢٦٥	١٣,١ حصة معيدي التأمين في الأقساط غير المكتسبة
٧,٢٠٧	٧,٢٢١	١٣,٢ حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
٧,٨٢٩	١٢,٦٠٢	١٣,٢ حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها
٢٠١,٤٢٢	٢٦٤,٩٣١	١٤ تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة
٥,٧٠٣,٧٧٣	٣,٣٧٤,٣٠٢	٧ استثمارات
١١٣,٢٥٤	١٤٧,٧٦٣	٨ مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
٣,٠٩٣,٧٢٠	٦,٤٠٨,٤٨٩	٩ ودائع لأجل
٦٩,٧٧١	٦٣,٦٤٣	١٠,١ تجهيزات وأثاث وأجهزة، بالصافي
١١٢,٦١٦	١٦٥,٩٤٧	١٠,٢ أصول حق استخدام، بالصافي
٦٧,٢٧٧	٦٥,٤١٣	١١ موجودات غير ملموسة، بالصافي
٣٩,٧٣٥	٤٠,١٥١	٢٦- ب موجودات ضريبية مؤجلة
٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٤ الشهرة
١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٢ وديعة نظامية
١٤,٨٨٥	١٦,٢٣٥	١٢ عمولات مستحقة على وديعة نظامية
١٢,٣٩٩,١٠٢	١٤,٣١٠,٤٤٢	مجموع الموجودات
المطلوبات		
٦٠٤,٧٧٤	٨٧١,٥٦٠	١٨,١ مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى
١٢٥,٣٣٣	١٨٤,٦٨٢	١٨,٢ التزام عقود إيجار
١٩٠,٠٠٠	٢٠٨,٠٢١	٢٠ فائض عمليات التأمين مستحق الدفع
٢٥,٣٩٧	٢,٦٠٥	٢٥ أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع
٤,٧٠٩,٥٥٥	٥,٦٩٥,٧٢٥	١٣,١ أقساط تأمين غير مكتسبة
٦٠١,٦٦٨	٦٠١,٣٦٦	١٣,٢ مطالبات قائمة
١,٤١٣,٨٨٨	١,٨٦٧,٠١٧	١٣,٢ مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها
٧٤,٦٠٢	٢٢,٩٨٢	١٣,٢ احتياطي عجز أقساط التأمين
٢١,٧٩٧	٢٣,٤٧٠	١٣,٢ احتياطي تسوية المطالبات
٣٣,٧٢٣	٤٢,٢٨٠	٢٤ مستحق لجهات ذات علاقة
١٥٢,٢٨٦	١٥٤,٥٥٤	٢١ مخصص مكافأة نهاية الخدمة
٢٣٦,٦٠٠	٣٢٦,٥٦٦	٢٦- ج مخصص الزكاة وضريبة الدخل
١٤,٨٨٥	١٦,٢٣٥	١٢ عمولات مستحقة الدفع إلى البنك المركزي السعودي
٨,٢٠٤,٠٧٨	١٠,١٦,٥٦٣	مجموع المطلوبات

قائمة الدخل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

٢٠٢١م ألف ريال سعودي	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	إيضاح
٧٨٩,٠٤٨	١,٠٩٢,١٨٤	
(٥٨٣,٣٤٧)	(٦٥,٣٠٣)	٢٠
٧٣٠,٧٠١	١,٠٢٦,٨٨١	
(٤١١,٣٦٦)	(٧٢,٩٣٨)	٢٦
(٦٣,٩٩٥)	(٩١,٣٧٤)	٢٦
٦٢٥,٥٠٧	٨٦٢,٥٦٩	
١٤٩,٥٥٨	١٤٩,٣١٦	٣٤
٤,١٨	٥,٧٨	٣٤



عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
طل هشام ناظر



رئيس مجلس الإدارة
لؤي هشام ناظر



عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي
نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٠٢١م ألف ريال سعودي	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	إيضاح
		الإيرادات
		إجمالي الأقساط المكتتبة
١١,٣٨٢,١٩٤	١٣,٨٩٦,٨٨٣	١٣
(٥,٣٤٥)	(١٧٥)	أقساط صادرة لمعدي التأمين - محلياً
(٨٠,٧٣٧)	(٩٤,١٠٧)	أقساط صادرة لمعدي التأمين - دولياً
١١,٢٩٦,١١٢	١٣,٨٠٢,٦٠١	صافي الأقساط المكتتبة
(٦٧٨,٣٩٧)	(٩٦٥,٨٤٠)	صافي التغيرات في الأقساط غير المكتتبة
١٠,٦١٧,٧١٥	١٢,٨٣٦,٧٦١	١٣ صافي الأقساط المكتتبة
-	٤٢,٦٣٣	إيرادات أخرى
١٠,٦١٧,٧١٥	١٢,٨٧٩,٣٩٤	مجموع الإيرادات
		تكاليف الاكتتاب وتكاليف مباشرة أخرى
(٩,١١٤,٢٥١)	(١٠,٥٦٥,٤٣١)	إجمالي المطالبات المدفوعة
٦٢,٧١٨	٣٩,٤٩٧	حصة معدي التأمين في المطالبات المدفوعة
(٩,٥١٥,٣٣٣)	(١٠,٥٢٥,٩٣٤)	صافي المطالبات المدفوعة
(١٥٤,٦٤٩)	(١٩٨)	التغيرات في المطالبات القائمة
(٣٥,٥٩٤)	(٤٥٣,١٢٩)	التغيرات في المطالبات المتكيدة غير المبلّغ عنها
١٨٩,١٤٩	٥١,٦٢٠	التغيرات في احتياطي عجز أقساط التأمين
(١,٤٢)	(١,٦٧٣)	التغيرات في احتياطي تسوية المطالبات
٥,٧٣٢	١٤	التغير في حصة معدي التأمين من المطالبات القائمة
١,٣٦٨	٤,٧٧٣	التغير في حصة معدي التأمين من المطالبات المتكيدة غير المبلّغ عنها
(٩,٥٦,٥٦٩)	(١٠,٩٢٤,٥٢٧)	صافي المطالبات المتكيدة
(٣٤٣,٤٢٧)	(٥٧٨,١٥٦)	١٤ تكاليف اقتناء وثائق
-	(١٦,٣٧٨)	تكاليف أخرى
(٩,٩٠٩,٩٩٦)	(١١,٥١٩,٠٦١)	مجموع الاكتتاب والتكاليف المباشرة الأخرى
١,٢٢٧,٧١٩	١,٣٦٠,٣٣٣	صافي دخل الاكتتاب والدخل الإجمالي للأنشطة الأخرى
		(مصرفوات)/إيرادات تشغيلية أخرى
(٢٢,٤٥٨)	(٤٠,٨٨٥)	٦ مخصص أقساط تأمين مدينة مشوك في تحصيلها
(٥٩٨,٥٩٤)	(٦٦٧,٤٤٥)	٣١ مصرفوات عمومية وإدارية
(١١٥,٦٤٦)	(١٣٥,٩٧٥)	٣٢ مصرفوات بيع وتسويق
٢٦,٤٣٧	٥٥٢,٩٩٠	٣٣ إيرادات استثمارات، بالصافي
٣٧,٥٩٠	٢٢,٨٦٦	إيرادات أخرى، بالصافي
(٤٣٨,٦٧١)	(٢٦٨,٤٤٩)	مجموع (المصرفوات)/الإيرادات التشغيلية الأخرى

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

٢٠٢١م ألف ريال سعودي	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	إيضاح
٦٢٥,٥٧٠	٨٦٢,٥٦٩	صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل الدخل الشامل الأخر
		بنود لن يعاد تصنيفها في قائمة الدخل الموحدة في سنوات لاحقة:
٧,٥٣٥	١٦,٥٩٥	٢١ مكاسب إختوارية من إعادة قياس مخصص مكافأة نهاية الخدمة
		بنود يتم أو يمكن أن يتم إعادة تصنيفها في قائمة الدخل الموحدة في سنوات لاحقة:
٦١,٧٨٥	(٢٦١,٦٨٧)	صافي التغير في القيمة العادلة للاستثمارات متاحة للبيع:
(١٥,٠٨٣)	(٣٢,٩٤٢)	- العائد للمساهمين
٤٦,٧٠٢	(٢٩٤,٦٢٩)	- العائد لحملة الوثائق
٥٤,٢٣٧	(٢٧٨,٣٤٤)	مجموع (خسائر)/الدخل الشامل الأخر
٦٧٩,٨٠٧	٥٨٤,٥٣٥	مجموع الدخل الشامل للسنة



عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

طل هشام ناظر



رئيس مجلس الإدارة

لؤي هشام ناظر



عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي

نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للجنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

العائد لعمليات المساهمين										
٢٠٢٢م (الف ريال سعودي)	رأس المال	احتياطي نظامي	احتياطي دفعات على أساس الأسهم	أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين	أرباح مبقاه	احتياطي إعادة قياس مكافأة نعاية الخدمة	احتياطي القيمة العائدة لعمليات المساهمين	مجموع حقوق عمليات المساهمين	احتياطي القيمة العائدة للاستثمارات - العائد لعمليات حملة الوثائق	مجموع حقوق الملكية
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٢م	١,٢٠٠,٠٠٠	٩٩٢,٢١٠	٤٣,٥٠٠	(٥٣,٣٥٦)	١,٧٩٠,٧٠٠	(٢٣,٦٣٨)	٢٣٦,٦٣٣	٤,١٨٦,٠٤٩	٨,٩٧٥	٤,١٩٥,٠٢٤
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل	-	-	-	-	٨٦٢,٥٦٩	-	-	٨٦٢,٥٦٩	-	٨٦٢,٥٦٩
مجموع الدخل/(خسائر) الشامل الآخر	-	-	-	-	-	١٦,٥٩٥	(٢٦١,٦٨٧)	(٢٤٥,٠٩٢)	(٣٢,٩٤٢)	(٢٧٨,٠٣٤)
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	٨٦٢,٥٦٩	١٦,٥٩٥	(٢٦١,٦٨٧)	٦١٧,٤٧٧	(٣٢,٩٤٢)	٥٨٤,٥٣٥
تحويل الى احتياطي نظامي (إيضاح ٢٨)	-	١٧٢,٥١٤	-	-	(١٧٢,٥١٤)	-	-	-	-	-
مخصص برنامج أسهم الموظفين	-	-	٢٢,٣٩١	-	-	-	-	٢٢,٣٩١	-	٢٢,٣٩١
توزيع أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين	-	-	(١١,٦٢٣)	١١,٦٢٣	-	-	-	-	-	-
شراء أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين	-	-	-	(٣٦,٥٠٢)	-	-	-	(٣٦,٥٠٢)	-	(٣٦,٥٠٢)
إصدار أسهم مجانية (إيضاح ٢٧)	٣,٠٠٠	-	-	-	(٣,٠٠٠)	-	-	-	-	-
توزيعات أرباح (إيضاح ٣٧)	-	-	-	-	(٥٤,٠٠٠)	-	-	(٥٤,٠٠٠)	-	(٥٤,٠٠٠)
ضريبة دخل مستحقة للاسترداد من مساهمين غير سعوديين (إيضاح ٢٧)	-	-	-	-	٦٨,٤٣١	-	-	٦٨,٤٣١	-	٦٨,٤٣١
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	١,٥٠٠,٠٠٠	١,١٦٤,٧٢٤	٥٤,٢٦٨	(٧٨,٢٣٥)	١,٧٠٩,١٨٦	(٧,٠٤٣)	(٢٥,٠٥٤)	٤,٣١٧,٨٤٦	(٢٣,٩٦٧)	٤,٢٩٣,٨٧٩

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
طل هشام ناظر

رئيس مجلس الإدارة
لؤي هشام ناظر

عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي

نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القوائم المالية

العائد لعمليات المساهمين									
رأس المال	احتياطي نظامي	احتياطي دفعات الأرباح	أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين	أرباح مبقاه	احتياطي إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة	احتياطي إعادة القيمة العائدة لعمليات المساهمين	مجموع حقوق عمليات المساهمين	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات - العائد لعمليات حملة الوثائق	مجموع حقوق الملكية
١,٢٠٠,٠٠٠	٨٦٧,٠٩٦	٣٢,٨٠٠	(٤٨,٧٧٩)	١,٦٨٤,٠٠٣	(٣١,١٧٣)	١٧٤,٨٤٨	٣,٨٧٨,٧٩٥	٢٤,٠٥٨	٣,٩٠٢,٨٥٣
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١									
مجموع الدخل الشامل للسنة									
-	-	-	-	٦٢٥,٥٧٠	-	-	٦٢٥,٥٧٠	-	٦٢٥,٥٧٠
-	-	-	-	-	٧,٥٣٥	٦١,٧٨٥	٦٩,٣٢٠	(١٥,٠٨٣)	٥٤,٢٣٧
-	-	-	-	٦٢٥,٥٧٠	٧,٥٣٥	٦١,٧٨٥	٦٩٤,٨٩٠	(١٥,٠٨٣)	٦٧٩,٨٠٧
مجموع الدخل الشامل للسنة									
-	١٢٥,١١٤	-	-	(١٢٥,١١٤)	-	-	-	-	-
تحويل الى احتياطي نظامي (إيضاح ٢٨)									
-	-	٢,٣٨٦	-	-	-	-	٢,٣٨٦	-	٢,٣٨٦
مخصص برنامج أسهم الموظفين									
-	-	(٩,٦٨٦)	٩,٦٨٦	-	-	-	-	-	-
توزيع أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين									
-	-	-	(١٤,٢٦٣)	-	-	-	(١٤,٢٦٣)	-	(١٤,٢٦٣)
شراء أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين									
-	-	-	-	(٤٠٨,٠٠٠)	-	-	(٤٠٨,٠٠٠)	-	(٤٠٨,٠٠٠)
توزيعات أرباح (إيضاح ٣٧)									
-	-	-	-	١٤,٢٤١	-	-	١٤,٢٤١	-	١٤,٢٤١
ضريبة دخل مستحقة للاسترداد من مساهمين غير سعوديين (إيضاح ٢٧)									
١,٢٠٠,٠٠٠	٩٩٢,٢١٠	٤٣,٥٠٠	(٥٣,٣٥٦)	١,٧٩٠,٧٠٠	(٢٣,٦٣٨)	٢٣٦,٦٣٣	٤,١٨٦,٤٤٩	٨,٩٧٥	٤,١٩٥,٢٤٤
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١									

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
طل هشام ناظر

رئيس مجلس الإدارة
لؤي هشام ناظر

عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي

نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاح	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
إيداعات في ودائع لأجل	٩	٩
متحصلات من استحقاق ودائع لأجل	٩	٩
شراء استثمارات	٧	٧
بيع استثمارات	٧	٧
متحصلات من عمولة وتوزيعات أرباح	١٢	١٢
زيادة في وديعة نظامية	١٢	١٢
إضافات إلى تجهيزات وأثاث وأجهزة	١٠	١٠
المتحصلات من استبعاد تجهيزات وأثاث وأجهزة	١٠	١٠
إضافات إلى موجودات غير ملموسة	١١	١١
صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة الاستثمارية	(٧٧٨,٣٤٨)	٣٠٦,٧٥٩
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
توزيعات أرباح مدفوعة	٣٨	٣٨
شراء أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين	١٨	١٨
التزامات عقود إيجار مدفوعة	١٨	١٨
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٥٩٧,٧٩٠)	(٤٤٤,٢٩٣)
صافي التغيير في النقد وما في حكمه	٣٢٧,٥٣٩	٣٢٧,٥٠٧
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٩٦٠,٧٥٨	٦٣٣,٢٥١
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١,٢٨٨,٢٩٧	٩٦٠,٧٥٨
المعاملات غير النقدية:		
الاعتراف بأصول حق استخدام/التزامات عقود إيجار	٢١	٢١
مكاسب إكتوارية من إعادة قياس مخصص مكافأة نهاية الخدمة	٢١	٢١
ضريبة دخل مستحقة للاسترداد من مساهمين غير سعوديين	٢١	٢١



عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
طل هشام ناظر



رئيس مجلس الإدارة
لؤي هشام ناظر



عضو مجلس الإدارة، نائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي
نادر محمد صالح عاشور

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاح	٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
صافي الدخل العائد للمساهمين قبل الزكاة وضريبة الدخل	٢٠	٢٠
تعديلات على البنود غير النقدية:		
صافي الدخل العائد إلى عمليات التأمين	٢٠	٢٠
استهلاك تجهيزات وأثاث وأجهزة	١٠	١٠
إطفاء أصول حق استخدام	١٠	١٠
إطفاء موجودات غير ملموسة	١١	١١
خسائر من بيع تجهيزات وأثاث وأجهزة	١١	١١
خسارة من بيع موجودات غير ملموسة	١١	١١
مخصص برنامج أسهم الموظفين	١١	١١
مخصص أقساط تأمين مدينة مشوك في تحصيلها	١١	١١
دخل العمولات على الودائع لأجل	٩	٩
أرباح استثمارات أخرى، بالصافي	٩	٩
مخصص مكافأة نهاية الخدمة	٢١	٢١
تكاليف مالية	٢١	٢١
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
أقساط تأمين مدينة	٢١	٢١
حصة معيدي التأمين في الأقساط غير المكتسبة	٢١	٢١
حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة	١٤	١٤
حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكيدة غير المبلغ عنها	١٤	١٤
تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة	١٤	١٤
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	١٤	١٤
مصرفات مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	١٤	١٤
أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع	١٤	١٤
أقساط تأمين غير مكتسبة	١٤	١٤
مطالبات قائمة	١٤	١٤
مطالبات متكيدة غير مبلّغ عنها	١٤	١٤
احتياطي عجز أقساط التأمين	١٤	١٤
احتياطي تسوية المطالبات	١٤	١٤
مستحقات لجهات ذات علاقة	١٤	١٤
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	١,٨٣٣,٢٩٧	٧٢٥,٩١٩
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة	٢١	٢١
فائض مدفوع إلى حملة الوثائق	٢٠	٢٠
زكاة وضريبة دخل مدفوعة	٢١	٢١
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	١,٧٠٣,٦٧٧	٤٢٠,٠٤١

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م < شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

١ التنظيم والأنشطة الرئيسية

إن شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية تم تأسيسها في المملكة العربية السعودية بموجب قرار وزارة التجارة رقم ١٣٨/ك بتاريخ ٢٤ ربيع الثاني ١٤٢٩هـ (الموافق ١ مايو ٢٠٠٨م). رقم السجل التجاري للشركة هو ٤.٣.١٧٨٨٨١ الصادر بتاريخ ٥ جمادى الأولى ١٤٢٩هـ (الموافق ١١ مايو ٢٠٠٨م). إن عنوان المركز الرئيسي المسجل للشركة كما يلي:

حي الخالدية،
شارع الأمير سعود الفيصل،
مقابل مبنى الخطوط السعودية،
ص.ب. ٢٣٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦،
المملكة العربية السعودية

لدى الشركة ترخيص لمزاولة أعمال التأمين في المملكة العربية السعودية على أساس مبادئ التأمين التعاوني وفقاً للمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ٢٩ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١١ سبتمبر ٢٠٠٧م) وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ بتاريخ ٢٨ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١٠ سبتمبر ٢٠٠٧م).

تتمثل أهداف الشركة في تقديم خدمات التأمين التعاوني والأنشطة المتعلقة بها في المملكة العربية السعودية وفقاً للنظام الأساسي للشركة والأنظمة المطبقة في المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة في مجال التأمين الطبي فقط.

يوافق مجلس الإدارة على توزيع الفائض من عمليات التأمين وفقاً للوائح التنفيذية الصادرة عن البنك المركزي السعودي ("ساما") حيث يحصل المساهمون في الشركة على نسبة ٩٠٪ من الفائض السنوي من عمليات التأمين بينما يحصل حملة وثائق التأمين على النسبة المتبقية وهي ١٠٪. أي عجز ينشأ من عمليات التأمين يتم تحويله إلى عمليات المساهمين بالكامل.

إن الشركة تمتلك الشركة التابعة التالية:

اسم الشركة التابعة	رقم السجل التجاري	بلد التأسيس	نسبة الملكية	النشاط التجاري الرئيسي
بوبا العربية لتسوية المطالبات التأمينية	٤.٣.٦.٥٥٨٥	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	خدمات إدارة مطالبات

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة"). بدأت الشركة التابعة عملياتها في يوليو ٢٠٢٢م ولم تكون لديها أي عمليات أو أنشطة قبل ذلك.

٢ أساس الإعداد

(أ) أساس العرض والقياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

يتم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستمرارية ومبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء قياس الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل والاستثمارات المتاحة للبيع والدفعات على أساس الأسهم التي يتم تسويتها نقدًا والتزامات المزايا المحددة (مكافآت نهاية الخدمة للموظفين) المسجلة بالقيمة الحالية. يتم عرض قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة حسب ترتيب السيولة. باستثناء الاستثمارات المتاحة للبيع والتجهيزات والأثاث والأجهزة وأصول حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة والشهرة والوديعة النظامية والعمولات المستحقة على الوديعة النظامية ومخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين والعمولات المستحقة الدفع إلى البنك المركزي السعودي، فإن جميع الموجودات والمطلوبات الأخرى هي ذات طبيعة قصيرة الأجل.

وفقاً لأحكام نظام التأمين في المملكة العربية السعودية (اللوائح التنفيذية)، فإن الشركة تحتفظ بسجلات مستقلة لكل من حسابات "عمليات التأمين" و"عمليات المساهمين". بالتالي، يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات العائدة إلى عمليات التأمين أو عمليات المساهمين في الحسابات ذات الصلة. يقدم الإيضاح (٣٦) حول القوائم المالية الموحدة كل من قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة لكل من عمليات التأمين وعمليات المساهمين بشكل منفصل.

خلال عام ٢٠١٨م، أصدر البنك المركزي السعودي قوائم مالية موحدة توضيحية لقطاع التأمين في المملكة العربية السعودية. وفي سياق إعداد القوائم المالية الموحدة على مستوى الشركة بما يتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية فإنه تم تجميع الأرصدة والمعاملات لعمليات التأمين مع الأرصدة والمعاملات لعمليات المساهمين واستبعاد الأرصدة والمعاملات الواقعة بينهما. بالكامل. إن وجدت، إن السياسات المحاسبية المطبقة لعمليات التأمين وعمليات المساهمين هي ذاتها للمعاملات والأحداث المماثلة في ظروف مشابهة.

(ب) العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة. تم تقريب كافة الأرقام المالية المعروضة بالريال السعودي لأقرب ألف ما لم تتم الإشارة إلى خلاف ذلك.

(ج) السنة المالية

تتبع المجموعة السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر.

(د) الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إتباع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإيضاحات المرفقة. يؤدي عدم التأكد بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج تتطلب تعديلاً جوهرياً في القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في السنوات المستقبلية. يتم تقييم التقديرات والأحكام بصفة مستمرة وفقاً للخبرة السابقة وعوامل أخرى بما فيها التوقعات بالأحداث المستقبلية التي يُعتقد أنها منطقية وفقاً للظروف السائدة. فيما يلي التقديرات والأحكام الهامة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

(١) الالتزامات النهائية الناشئة من المطالبات بموجب عقود التأمين

الإدارة مطالبة بإعداد تقديرات لتقييم المبالغ المستحقة لمزودي الخدمة الطبية والأطراف الأخرى الناشئة عن المطالبات بموجب عقود التأمين. تستند هذه التقديرات بالضرورة إلى افتراضات حول عوامل عديدة تشتمل درجات متفاوتة للتقدير وعدم التأكد وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الإدارة مما يؤدي إلى تغييرات مستقبلية في المطلوبات التقديرية. تقوم المجموعة عموماً بتقدير مطالباتها بناء على الخبرة السابقة لمحفطتها التأمينية. إن مخصص المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها هو تقدير للمطالبات المتوقع التبليغ عنها بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، لأحداث مؤمن عليها وقعت قبل تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

إن الأسلوب الأساسي المطبق من قبل الإدارة في تقدير تكلفة المطالبات التي لم يبلغ عنها هو استخدام ما لديها من خبرات سابقة بخصوص تسوية مثل هذه المطالبات في توقع التسويات المستقبلية للمطالبات. ويتم تقدير المطالبات التي تتطلب قرارات محكمة أو لجان تحكيم، إن وجدت، على أساس كل مطالبة على حدة. تقوم الإدارة بمراجعة مخصصاتها مقابل المطالبات المتكبدة والمطالبات غير المبلغ عنها على أساس شهري. يدرج أي فرق بين المخصصات في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة والتسويات الفعلية والمخصصات في السنة التالية في قائمة الدخل الموحدة لتلك السنة. كما يتم التحقق أيضاً من مخصص المطالبات القائمة كما في ٣١ ديسمبر من قبل خبير اكتواري مستقل.

يتم استخدام مجموعة من الطرق مثل طريقة جين لايدر وطريقة بورنهيوتر – فيرجوسن وطريقة معدل الخسارة المتوقعة من قبل الخبير اكتواري لتحديد هذه المخصصات. كما يستخدم الخبير اكتواري أسلوب التجزئة إلى شرائح في تحليل التكلفة لكل عضو لكل سنة. وتنطوي تحت كل طريقة من هذه الطرق الأساسية مجموعة من الافتراضات الضمنية وغير الضمنية تتعلق بمبلغ التسوية وأتماط تسوية المطالبات.

يعتبر تقدير العجز في أقساط التأمين الطبي عالي الحساسية وذلك لارتباطها بعدد من الافتراضات والأحداث اللاحقة وشروطها حيث أنها مبنية على نسبة الخسارة المتوقعة للجزء غير المنتهي من المخاطر المرتبطة بوثائق التأمين المكتتبه. للوصول لنسبة الخسارة المتوقعة، يأخذ الفريق اكتواري للمجموعة والخبير اكتواري المستقل في الاعتبار العلاقة بين المطالبات وأقساط التأمين بشكل شهري، ودرجة التأكد في نهاية كل فترة مالية لتحديد ما إذا كان هناك حاجة للاعتراف باحتياطي عجز في أقساط التأمين، في نهاية الفترة المالية.

(٢) انخفاض قيمة الذمم المدينة

يتم تكوين مخصص لانخفاض قيمة أقساط التأمين وإعادة التأمين عندما يكون هناك دليل موضوعي على أن المجموعة لن تكون قادرة على تحصيل كافة المبالغ المستحقة وفقاً للأجل الأصلية لسداد الذمم، إن الصعوبات المالية الهامة للمدينين واحتمالية دخولهم في حالة إفلاس أو إعادة هيكلة مالية والتعثر في الدفع تعتبر كلها مؤشرات على أن الذمم المدينة قد تعرضت لانخفاض في القيمة.

(٣) تكاليف الاقتناء المؤجلة

يتم تسجيل بعض تكاليف الاقتناء المتعلقة ببيع الوثائق الجديدة كتكاليف اقتناء مؤجلة ويتم إطفائها في قائمة الدخل الموحدة خلال الفترة التي تغطيها وثيقة التأمين. إذا لم تتحقق الافتراضات المتعلقة بالربحية في المستقبل لهذه الوثائق، فإنه يمكن أن يتم الإسراع في إطفاء هذه التكاليف وهو ما قد يتطلب أيضاً شطباً إضافياً لانخفاض القيمة في قائمة الدخل الموحدة.

(٤) الأعمار الانتاجية للتجهيزات والأثاث والأجهزة وأصول حق استخدام

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الانتاجية التقديرية للتجهيزات والأثاث والأجهزة وأصول حق الاستخدام لاحتساب الاستهلاك. تحدد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو التلف والاهتراء الطبيعي لها. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الانتاجية سنوياً، ويتم تعديل الاستهلاك في المستقبل متى تعتقد الإدارة أن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

(٥) القيم العادلة للأدوات المالية

تعتمد القيمة العادلة للأدوات المالية المتداولة في أسواق نشطة في تاريخ التقرير المالي على سعرها المتداول في السوق. عندما لا يمكن أن تستمد القيم العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة من الأسواق النشطة، فإنه يتم تحديدها باستخدام مجموعة متنوعة من أساليب التقييم التي تشمل استخدام النماذج الحسابية. تستمد مدخلات هذه النماذج من بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها كلما كان ذلك ممكناً. ولكن إذا كانت غير متوفرة، فيتم اللجوء إلى التقدير لتحديد القيم العادلة.

(٦) انخفاض قيمة الاستثمارات المتاحة للبيع

المولدة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المولدة للنقد (أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد) أقل من القيمة الدفترية للوحدة المولدة للنقد (أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة، يتم عندها إدراج خسارة انخفاض في القيمة. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في الشهرة في الفترات المستقبلية. يمثل المبلغ القابل للاسترداد قيمته قيد الاستعمال أو قيمته العادلة ناقص تكلفة البيع، أيهما أكبر. وعند تقييم القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر الملازمة للأصل.

(هـ) أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والقوائم المالية للشركة التابعة، كما هو مذكور في إيضاح رقم ١. يتم إعداد القوائم المالية للشركة التابعة لنفس الفترة المالية للشركة باستخدام سياسات محاسبية مماثلة. يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية الموحدة للشركة التابعة، عند الضرورة، لتتماشى مع القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الشركة التابعة هي الشركة المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط عندما تتكون لديها:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق بمنح المجموعة المقدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- الحق أو الحقوق في الحصول على عوائد متغيرة نتيجة الاشتراك مع الشركة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سيطرتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

عندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- العلاقة التعاقدية مع المستثمرين الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى، و
- حقوق التصويت الحالية والمحتملة للمجموعة الممنوحة من خلال أدوات حقوق الملكية مثل الأسهم.

تقوم المجموعة بتقدير الانخفاض في قيمة الاستثمارات المتاحة للبيع في تاريخ كل تقرير مالي. يتضمن هذا التقدير تحديد الانخفاض الجوهرى أو الدائم في القيمة العادلة للأوراق المالية المتداولة بأقل من تكلفتها. إن تحديد ما هو "جوهرى" أو "دائم" يتطلب تحديراً حيث تقوم المجموعة بتقييم. من بين عوامل أخرى. التقلبات العادية في أسعار الأسهم. تعتبر المجموعة أيضاً أن هناك انخفاضاً في القيمة عندما يكون هناك دليل على تدهور الوضع المالي للشركة المستثمر فيها وفي الصناعة وأداء القطاع، بالإضافة إلى التغييرات في كل من التقنيات والتدفقات النقدية التشغيلية والتمويلية.

تعتبر المجموعة ان نسبة ٣٠٪ أو أكثر هو قياس معقول للانخفاض الجوهرى إلى ما دون التكلفة بصرف النظر عن مدة الانخفاض ويتم تسجيله في قائمة الدخل الموحدة كمخصص انخفاض في قيمة الاستثمارات. يمثل الانخفاض الدائم انخفاضاً إلى ما دون التكلفة والذي يستمر لمدة سنة أو أطول بصرف النظر عن القيمة وبالتالي يتم تسجيله في قائمة الدخل الموحدة كمخصص للانخفاض في قيمة الاستثمارات. لا يمكن عكس الخسارة المسجلة سابقاً من الانخفاض في قيمة استثمارات الأسهم من خلال قائمة الدخل الموحدة. تقوم المجموعة بمراجعة أوراق الدين المصنفة كمتاحة للبيع في كل تاريخ تقرير مالي لتقييم فيما إذا كان هناك انخفاض في قيمتها.

(٧) مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية للاستمرار في العمل في المستقبل المنظور. إضافة إلى ذلك، ليست الإدارة على دراية بأي عدم يقين جوهرى قد يلقي بظلال من الشك حول قدرة المجموعة على الاستمرارية. وبالتالي، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

(٨) انخفاض قيمة الشهرة

تقوم المجموعة بفحص ما إذا تعرضت الشهرة لانخفاض في القيمة على أساس سنوي. بالنسبة لفترتي التقرير المالي للسنتين ٢٠٢٢م و٢٠٢١م، تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد بناءً على احتسابات القيمة قيد الاستخدام والتي تتطلب استخدام افتراضات. تستخدم طرق الاحتساب هذه توقعات التدفقات النقدية على أساس الموازنات المالية المعتمدة من قبل الإدارة لتغطي فترة ثلاث سنوات. يتم استقراء التدفقات النقدية بعد فترة السنوات الثلاث باستخدام معدلات النمو التقديرية المذكورة في الإيضاح ٤. تتوافق معدلات النمو هذه مع التوقعات المدرجة في تقارير الصناعة المتعلقة بالقطاع الذي تعمل فيها الوحدات المولدة للنقد.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة والتي تمثل صافي زيادة القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المقتناة المحددة. بعد الاعتراف الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض القيمة المتراكمة. يتم فحص الشهرة سنوياً أو أكثر لمعرفة مدى الانخفاض في القيمة حال أشارت الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة الدفترية. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبالغ القابلة للاسترداد بواسطة الوحدة المولدة للنقد (أو مجموعة الوحدات

المعيار/التفسير	الوصف	تنطبق على الفترات التي تبدأ في أو بعد التواريخ أدناه:
المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧)	عقود التأمين	انظر الإيضاح أدناه
المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)	الأدوات المالية	انظر الإيضاح أدناه
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١) و المعيار الدولي للتقرير المالي (٢) للتطبيق	الإفصاح عن السياسات المحاسبية	١ يناير ٢٠٢٣م
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٨)	تعريف التقديرات المحاسبية	١ يناير ٢٠٢٣م
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١٢)	الضريبة المؤجلة للموجودات والمطلوبات الناشئة عن عملية منفردة	١ يناير ٢٠٢٣م

ستقوم المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لأول مرة في ١ يناير ٢٠٢٣م. ستقدم هذه المعايير تغييرات جوهرية على المحاسبة عن عقود التأمين وإعادة التأمين والأدوات المالية ويتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق الأولى.

المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) "عقود التأمين"

سيحل المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) محل المعيار الدولي للتقرير المالي (٤) "عقود التأمين" على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٣م أو بعد هذا التاريخ مع السماح بالتطبيق المبكر. تتوقع المجموعة أن يكون تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ لأول مرة في ذلك التاريخ. يحدد المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) مبادئ الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح عن عقود التأمين وعقود إعادة التأمين وعقود الاستثمارات بموجب ميزات مشاركة مباشرة.

هيكل وحالة مشروع التطبيق

أكملت المجموعة إجراءات التطبيق التي تدار داخلياً من خلال فريق خاص بالمعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) وتراقبه لجنة إشرافية. تطلب الأعداد للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) تغييرات جوهرية على أنظمة التقارير المالية للمجموعة. إن المجموعة مستعدة تماماً لمتطلبات المعيار من ١ يناير ٢٠٢٣م وما بعد ذلك.

وكجزء من خطة العمل ذات المراحل الأربعة للتحويل من المعيار الدولي للتقرير المالي (٤) إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) الذي فرضه البنك المركزي السعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، قدمت المجموعة تقييماً للتبعات التشغيلية والتأثير المالي وخطة التطبيق والعديد من التجارب التشغيلية باستخدام المعلومات المالية للسنتين ٢٠٢٠م و٢٠٢١م والفترة المنتهية في يونيو ٢٠٢٢م إلى البنك المركزي السعودي.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغيير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة. يتم توحيد الشركات التابعة من تاريخ انتقال السيطرة للمجموعة ويتم التوقف عن توحيدها من تاريخ توقف السيطرة وانتقالها من المجموعة. يتم اعتبار أي تغيير في حصص الملكية في الشركة التابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تقوم بما يلي:

- التوقف عن إثبات الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات الخاصة بالشركة التابعة.
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية للحصة غير مسيطرة.
- التوقف عن إثبات فروقات التحويل المتراكمة المسجلة في حقوق الملكية.
- إثبات القيمة العادلة للعضو المستلم.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- الاعتراف بأي فائض أو عجز في قائمة الدخل الموحدة، و
- إعادة تصنيف حصة المجموعة من البنود المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة أو الأرباح المبقاة، حسب الاقتضاء، كما هو مطلوب إذا قامت المجموعة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة بشكل مباشر.

يتم حذف الأرصدة داخل المجموعة وأي إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة للأرباح غير المحققة فقط في حال أنه لا يوجد دليل على انخفاض القيمة.

٣ السياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي ملخص السياسات المحاسبية الهامة المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. تم تطبيق هذه السياسات بشكل ثابت على كل سنة من السنوات المعروضة باستثناء المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة، وتفسيرات لجنة تفسير المعايير الدولية وتعديلاتها المعتمدة من قبل المجموعة، كما هو موضح أدناه.

(أ) المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل المجموعة:

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١٦)	الممتلكات والآلات والأجهزة: المتحصلات قبل الاستخدام المرجو
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٣٧)	العقود المتوقع خسارتها – تكاليف الوفاء بالعقود – التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٣٧)
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣)	الإشارة إلى مفهوم الإطار العام

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. تنوي المجموعة استخدام الطرق المساعدة في الفترات المستقبلية حال دخولها حيز التنفيذ.

(ب) المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ:

يسري عدد من المعايير الجديدة على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣م، مع السماح بالتطبيق المبكر لها. مع ذلك، لم تطبق المجموعة المعايير الجديدة بشكل مبكر عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة.

الاحكام الهامة وخيارات السياسة المحاسبية

تتوقع المجموعة تطبيق السياسات المحاسبية الهامة التالية عند اعداد القوائم المالية في تاريخ السريان لهذا المعيار، أي ١ يناير ٢٠٢٣م:

تصدر المجموعة عقود تأمين تحول مخاطر التأمين. عقود التأمين هي تلك العقود التي تتقبل فيها الجهة المؤمنة مخاطر تأمين جوهرية من حاملي الوثائق بالموافقة على تعويض في حال تأثر حاملي الوثائق سلباً بحدث مستقبلي محدد يكتنفه الشك (حدث مؤمن له). تنقسم التدفقات النقدية من عقود التأمين إلى التزام للمطالبات المتكبدة والالتزام للتغطية المتبقية.

وحدة المحاسبة ونموذج القياس

تعمل المجموعة كشركة تأمين أحادية الخط حيث تخصص في مجال اعمال التأمين الطبي الخاص. تقسم اعمال الشركة الى فئتين وهي فئة الشركات وفئة الأفراد وأخرى بناء على حجم العميل.

نهج تخصيص قسط التأمين ("PAA") هو نهج مبسط لقياس الالتزام لفترة التغطية المتبقية، والذي قد تختار الشركة للعمل به واستخدامه عندما يوفر نهج تخصيص قسط التأمين قياساً لا يختلف جوهرياً عن ذلك في إطار نموذج القياس العام أو إذا كانت مدة تغطية كل عقد في مجموعة عقود التأمين سنة واحدة أو أقل. بموجب نهج تخصيص قسط التأمين، يتم قياس الالتزام عن التغطية المتبقية ("LRC") على أنه مبلغ الأقساط المستلمة بعد خصم التدفقات النقدية للاستحواذ المدفوعة، ناقصاً صافي مبلغ الأقساط والتدفقات النقدية للاستحواذ التي تم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة التي تزيد عن الجزء المنتهي من فترة التغطية بناءً على مرور الوقت.

ستقوم المجموعة بتطبيق طريقة تخصيص الأقساط المبسطة من اجل احتساب التزامات التغطية المتبقية لكامل أعمال الشركة. يعتمد هذا بشكل أساسي على اختبار الأهلية للتدفقات النقدية الواجب استيفاؤها وكذلك عندما تكون فترة التغطية لأغلب العقود سنة واحدة أو أقل. يوجد بعض العقود التي تمتد لأكثر من سنة لكنها اجتازت اختبار الأهلية.

القياس الاولي واللاحق

بالنسبة لعقود التأمين الصادرة، عند الاثبات الاولي، يتم قياس الالتزام عن التغطية المتبقية ("LRC") على أنه مبلغ الأقساط المستلمة بعد خصم التدفقات النقدية للاستحواذ المدفوعة.

تقاس المجموعة القيمة الدفترية لمجموعة من عقود التأمين الصادرة في نهاية كل فترة تقرير مالي على انها مجموع:

(أ) التزام التغطية المتبقية،

(ب) التزام المطالبات المتكبدة التي تشمل التدفقات النقدية التي يجب استيفاؤها والمتعلقة بالخدمات السابقة لمجموعة عقود التأمين في تاريخ التقرير.

لا توجد عناصر استثمار داخل عقود التأمين الصادرة من المجموعة.

الالتزام المطالبات المتكبدة

تقوم المجموعة بتقدير التزام المطالبات المتكبدة والمصروفات عن طريق التدفقات النقدية المتعلقة التي يجب استيفاؤها. إن استيفاء التدفقات النقدية عبارة عن تقدير واضح وغير متحيز للقيمة المحتملة للتدفقات النقدية المستقبلية عندما تقوم المنشأة باستيفاء التزاماتها التعاقدية، أخذ في الاعتبار أثر عقود التأمين بما في ذلك تعديل المخاطر مقابل المخاطر غير المالية.

اخترت المجموعة عدم تعديل التزام المطالبات لتأثير القيمة الزمنية للنقود، نظراً لأنها تتوقع ان الوقت بين تقديم كل جزء من التغطية وتاريخ استحقاق أقساط التأمين لا يتجاوز سنة واحدة. وبشكل مماثل، بالنسبة لالتزام المطالبات المتكبدة، قررت المجموعة عدم خصم تأثير القيمة الزمنية للنقود. يتم تسوية اغلب المطالبات المتكبدة خلال ١٢ شهراً مع جزء بسيط قد يتم ترحيله بعد ١٢ شهراً مع تأثير غير جوهري على التزام المطالبات المتكبدة، ستراقب المجموعة بانتظام الوقت المستغرق في تسوية المطالبات من تاريخ تكديدها.

تكلفة اقتناء عقود التأمين

إن التدفقات النقدية الخاصة باقتناء عقود التأمين هي التكاليف المرتبطة مباشرة بالبيع والاكتتاب وبدء مجموعة من عقود التأمين (الصادرة أو المتوقع إصدارها) والتي تنتمي مباشرة إلى محفظة عقود التأمين.

التكاليف المنتمية مباشرة هي التكاليف التي يمكن أن تُعزى كلياً أو جزئياً إلى الوفاء بمجموعات عقود التأمين. تقوم المجموعة بتخصيص التكاليف المنتمية بناءً على عدد من الدوافع.

اقتناء عقود التأمين والتكاليف المباشرة العائدة عليها يتم قيدها تحت بند مصروف خدمات التأمين. بينما تقيد التكاليف الأخرى ضمن المصروفات التشغيلية الأخرى.

إيرادات التأمين

تمثل إيرادات التأمين للفترة مبلغ اقساط التأمين المتوقع استلامه خلال الفترة. تقوم المجموعة بتخصيص استلامات أقساط التأمين المتوقعة على كل فترة خدمات عقد تأمين على أساس مرور الوقت.

يتم تعديل إيرادات التأمين للأخذ بالاعتبار احتمالية تعثر حملة الوثائق في أقساط التأمين المستقبلية. تُستمد احتمالية التعثر من المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "نموذج الخسائر المتوقعة".

مصروفات خدمة التأمين

تتضمن مصروفات خدمات التأمين ما يلي:

(أ) المطالبات المتكبدة للفترة.

(ب) المصروفات المتكبدة الأخرى ذات الصلة.

(ج) اطفاء التدفقات النقدية لاقتناء التأمين.

(د) التغييرات التي تتعلق بالخدمات السابقة - التغييرات في استيفاء التدفقات النقدية المتعلقة ب التزام المطالبات المتكبدة.

(هـ) التغييرات التي تتعلق بالخدمات المستقبلية - التغييرات باستيفاء التدفقات النقدية التي تنتج عن خسائر العقود المتوقع خسارتها أو عكس قيود تلك الخسائر.

العقود المتوقع خسارتها

تفتقر المجموعة عدم وجود عقود متوقع خسارتها عند الاثبات الاولى ما لم تدل الظروف والحقائق على غير ذلك. في حال أن الظروف والحقائق تبين أن بعض العقود متوقع خسارتها، يتم عمل تقييم اضافي لتمييز العقود المتوقع خسارتها من غيرها.

الإفصاحات

يقدم المعيار الجديد متطلبات افصاح مطولة وتغيرات في العرض والتي من المتوقع أن تغير طبيعة ومدى افصاحات المجموعة حول عقود التأمين وتحديداً في السنة التي يتم فيها تطبيق المعيار الجديد.

في قائمة المركز المالي، لن يتم عرض تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة وأقساط تأمين مدينة بشكل منفصل، ولكن كجزء من المطلوبات التأمينية. سيؤدي هذا التغيير في العرض إلى انخفاض في مجموع الموجودات، يقابله انخفاض في مجموع المطلوبات.

ستتضمن المبالغ المعروضة في قائمة الدخل صافي نتائج الخدمات التأمينية، والتي تتكون من إيرادات التأمين ناقصاً مصاريف خدمات التأمين وإيرادات ومصروفات تمويل، يجب عرض الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها بشكل منفصل عن المصروفات أو الدخل من عقود التأمين الصادرة.

أثر التحول

تقدر المجموعة بأنه سيكون أثر تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) قبل الزكاة والضريبة هو انخفاض في إجمالي حقوق ملكية المجموعة بمبلغ ٢٠,٣ مليون ريال سعودي إلى ٤١,٥ مليون ريال سعودي (أي ٠,٥٪ إلى ١٪ من إجمالي حقوق الملكية)، كما في ١ يناير ٢٠٢٢م.

التغيرات في حقوق الملكية

عوامل التغيرات	التأثير على حقوق الملكية عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في ١ يناير ٢٠٢٢م
التغيرات في قياس التزامات عقود التأمين	انخفاض بمبلغ ٢١ مليون ريال سعودي إلى ٤٢,٢ مليون ريال سعودي
التغيرات في قياس موجودات عقود إعادة تأمين	زيادة بمبلغ ٦,١ مليون ريال سعودي إلى ٠,٧٥ مليون ريال سعودي
مجموع التأثير	انخفاض بمبلغ ٢٠,٣ مليون ريال سعودي إلى ٤١,٥ مليون ريال سعودي

التغيرات في قياس التزامات عقود التأمين

عوامل التغيرات	التأثير على الالتزامات عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في ١ يناير ٢٠٢٢م
عامل المخاطر	زيادة بمبلغ ١٧,٥ مليون ريال سعودي إلى ٢١,٣ مليون ريال سعودي
عامل الخسارة	انخفاض بمبلغ ٢,٣ مليون ريال سعودي إلى زيادة بمبلغ ١٣,٩ مليون ريال سعودي
مخصص جميع الاحتمالات	زيادة بمبلغ ٨,٩ مليون ريال سعودي إلى ١٠,٨ مليون ريال سعودي
عوامل أخرى	انخفاض بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي
مجموع التأثير	زيادة بمبلغ ٢١ مليون ريال سعودي إلى ٤٢,٢ مليون ريال سعودي

التغيرات في قياس موجودات عقود إعادة تأمين

عوامل التغيرات	التأثير على الموجودات عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في ١ يناير ٢٠٢٢م
عامل المخاطر لإعادة التأمين	زيادة بمبلغ ٦,١ مليون ريال سعودي إلى ٠,٧٥ مليون ريال سعودي

يجري حالياً تقدير التأثير على إجمالي حقوق المساهمين في ١ يناير ٢٠٢٣م وسيتم الإفصاح عنه في القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م.

إن التقييم أعلاه هو تقدير في تاريخ محدد وليس توقع مستقبلي. إن التأثير الفعلي لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) على المجموعة قد يختلف عن هذا التقدير. تستمر المجموعة في تنقيح النماذج والمنهجيات والأنظمة ومراقبة التطورات المتعلقة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في ١ يناير ٢٠٢٣م.

المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) – الأدوات المالية

يحل المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) – الأدوات المالية محل معيار المحاسبة الدولي (٣٩) – الأدوات المالية. الأثبات والقياس ويسري التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٨م، مع السماح بالتطبيق المبكر له. مع ذلك، استوفت المجموعة متطلبات الاستثناء المؤقت من المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) على الفترات السنوية قبل ١ يناير ٢٠٢٣م. وعليه، ستقوم المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لأول مرة في ١ يناير ٢٠٢٣م.

هيكل وحالة مشروع التطبيق

اكملت المجموعة، بشكل كبير، اجراءات التطبيق التي تدار داخلياً من خلال فريق خاص بالمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) وترافقه لجنة اشرافية. تطلب الاعداد للمعيار الدولي للتقرير المالي ٩ إلى بعض التغيرات على انظمة التقارير للمجموعة. إن

المجموعة مستعدة تماماً لمتطلبات المعيار من ١ يناير ٢٠٢٣ م فصاعداً.

وكجزء من خطة العمل ذات المرحلتين للتحول من معيار المحاسبة الدولي (٣٩) إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) الذي فرضه البنك المركزي السعودي والذي تم الإنتهاء منه خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م، قدمت المجموعة تحليل للفجوات وتقييم التأثير المالي وخطة التطبيق والعديد من التجارب التشغيلية باستخدام المعلومات المالية للسنة المالية ٢٠٢١ م والفترة المنتهية في يونيو ٢٠٢٢ م.

الاحكام الجوهرية وخيارات السياسة المحاسبية

الموجودات المالية – التصنيف

تصنف الموجودات المالية، عند الأثبات الأولي لها، كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقاس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين وأن تكون غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- اقتناء الأصل المالي ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي تعتبر فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

تقوم الشركة بقياس أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حال استيفاء الشرطين التاليين ولا تكون مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال والذي يتحقق الغرض منه عن طريق تحصيل كل من التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية، و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي تدفقات نقدية في تواريخ محددة تعتبر فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم.

إن أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة، وتدرج المكاسب والخسائر الناتجة عن التغييرات في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتم إثبات إيرادات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الدخل.

بالنسبة لاستثمار حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة، قد تختار المجموعة بشكل غير قابل للاسترداد عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتم إجراء هذا الاختيار على أساس كل أداة على حدة عند الاعتراف الأولي.

الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تصنف كافة الموجودات المالية الأخرى كموجودات مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. إضافة إلى ذلك، عند الاعتراف الأولي، قد تدرج الشركة بصورة غير قابلة للإلغاء أصل مالي يفي المتطلبات ليتم قياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كما بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلص بصورة جوهرية عدم التوافق المحاسبي الذي قد ينشأ. لا يعاد تصنيف الموجودات المالية بعد الإثبات الأولي لها، باستثناء الفترة بعد قيام المجموعة بتغيير نموذج الأعمال الخاصة بها لإدارة الموجودات المالية.

تتوقع الشركة أن يتم تصنيف غالبية الودائع لأجل كموجودات مالية بالتكلفة المطفأة مع عدم وجود تعبير جوهري في تصنيف الصكوك نتيجة لتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية (٩). تتوقع الشركة أن يتم تصنيف بعض الأسهم والصناديق الاستثمارية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بينما يتم تصنيف المتبقي بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تقييم نموذج الأعمال

تقوم المجموعة بعمل تقييم للهدف من نموذج الأعمال الذي يكون الأصل محتفظاً بموجبه على مستوى المحفظة لأن هذا يعكس أفضل طريقة تدار بها الأعمال والمعلومات التي يتم تقديمها إلى الإدارة. تتضمن المعلومات ما يلي:

- العمل على ضوء السياسات والأهداف المبينة للمحفظة وتطبيق تلك السياسات. وبشكل خاص، فيما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على تحقيق إيرادات العمولة المتعاقد عليها، والحفاظ على معدل عمولة معين، ومطابقة مدة الموجودات المالية مع مدة المطلوبات التي تمولها تلك الموجودات أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات.
- كيفية تقييم أداء المحفظة وإرسال تقارير بشأنها إلى إدارة المجموعة.
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال)، وكيفية إدارة تلك المخاطر.
- كيفية تعويض المدراء، أي إذا ما استند التعويض على القيمة العادلة للموجودات التي تمت إدارتها أو التدفقات النقدية التعاقدية التي تم تحصيلها.
- تكرار وحجم وتوقيت المبيعات في الفترات السابقة وأسباب تلك المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات المستقبلية. وبالرغم من ذلك، فإن تلك المبيعات لا يمكن أخذها بالحسبان بمفردها، ولكن كجزء من التقويم الكلي لكيفية تحقيق الأهداف الموضوعية من قبل المجموعة لإدارة الموجودات المالية وكيفية تحقيق التدفقات النقدية.
- لخص تحديد إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية هي فقط دفعات مقابل المبلغ الأصلي و الفائدة لأغراض هذا التقييم، فالمبلغ الأصلي هو القيمة العادلة للموجودات المالية بتاريخ الأثبات الأولي. أما الفائدة فتمثل العوض مقابل القيمة الزمنية للنقد ومقابل مخاطر الائتمان والإقراض الأساسية الأخرى المتعلقة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة ما، وتكاليف الإقراض الأساسية الأخرى مثل (مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية) وهامش الربح.

الموجودات المالية – انخفاض القيمة

نظرة شاملة على مبادئ خسائر الائتمان المتوقعة

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصصات لخسائر الائتمان المتوقعة على الأدوات المالية التالية التي لم تقاس بالقيمة العادلة:

- الموجودات المالية التي هي أدوات دين،
- ودائع وأرصدة بنكية،
- أرصدة مدينة أخرى.

لا يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة في أدوات حقوق الملكية. يعتمد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأصل (خسارة الائتمان المتوقعة مدى الحياة)، ما لم تكن هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ نشوئها. وفي هذه الحالة، يعتمد المخصص على خسارة الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهرا.

تمثل خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة خسائر الائتمان المتوقعة التي قد تنتج عن جميع أحداث التعثر المحتملة على مدى العمر المتوقع للأصل المالي. في حين أن خسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهرا هي تلك الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة المتوقع حدوثها خلال ١٢ شهرا من تاريخ المركز المالي. سيتم احتساب كل من خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة وخسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهرا على أساس فردي اعتمادا على طبيعة المحفظة الأساسية للأدوات المالية.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي خسارة الائتمان المتوقعة على مدى الحياة باستثناء ما يلي والتي يتم قياسها بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهرا:

- استثمارات بأوراق مالية كأدوات دين يتم تحديدها على أنها ذات مخاطر متدنية في تاريخ التقرير المالي، و
- أدوات مالية أخرى لم تزد مخاطر الائتمان بخصوصها بصورة جوهرية منذ الاعتراف الأولي بها.

تعتبر المجموعة أن أداة الدين منخفضة من حيث مخاطر الائتمان عندما يكون تصنيف مخاطر الائتمان الخاص بها معادلاً للتعريف المتعارف عليه عالمياً لـ "درجة الاستثمار". يتم قيد قياس خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة الأخرى باستخدام نموذج انخفاض قيمة خسائر الائتمان المتوقعة المبسطة ويتم تحديدها عادة باستخدام مصفوفة تستند على تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة.

تصنيف مراحل الموجودات المالية

الاستثمارات

تقوم المجموعة بتصنيف محفظة استثماراتها المقاسة بالتكلفة المطفأة والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إلى المرحلة ١ والمرحلة ٢ والمرحلة ٣ كما هو موضح أدناه:

المرحلة ١ – موجودات مالية تؤدي عرضها والتي لم يحدث لها تدهور كبير في جودة الائتمان منذ الاعتراف الأولي؛

المرحلة ٢ – موجودات مالية ضعيفة الأحد حدث لها تدهور كبير في جودة الائتمان منذ الاعتراف الأولي، ولكن التي لم يحدث لها انخفاض في قيمتها الائتمانية؛ و

المرحلة ٣ – موجودات مالية لم تؤدي عرضها والتي لم يحدث لها تدهور كبير في جودة الائتمان منذ الاعتراف الأولي، والتي حدث لها انخفاض في قيمتها الائتمانية.

موجودات مالية انخفضت قيمتها

في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد تعرضت لانخفاض في قيمتها الائتمانية. يعتبر الأصل المالي بأنه ذو مستوى ائتماني منخفض عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير هام على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي.

منهجية وقياس خسائر الائتمان المتوقعة

يتم احتساب خسائر الائتمان المتوقعة بناء على بعض المؤشرات وهي احتمالية التعثر ونسبة الخسارة الناتجة عن التعثر وقيمة الخسارة عند التعثر. يتم خصم خسائر الائتمان المتوقعة بمعدل مناسب للحصول على القيمة الحالية لخسائر الائتمان المتوقعة.

بالنسبة للمحفظة الاستثمارية، يتم استخدام نهج عام حيث يتم تصنيف الموجودات ضمن ٣ مراحل مختلفة بناء على الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان: المرحلة ١ والمرحلة ٢ والمرحلة ٣ حيث يتم حساب خسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهرا للمرحلة ١ وخسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة للمرحلة ٢ و٣. بالنسبة لمحفظة الذمم المدينة، يتم استخدام نهج مبسط لا يتطلب تصنيف للمراحل. بالنسبة لجميع العقود، يتم احتساب خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة.

إن خسائر الائتمان المتوقعة هي المتوسط المرجح للخسائر الائتمانية والتي تقاس كما يلي:

- الموجودات المالية التي لم ينخفض فيها قيمة الائتمان في تاريخ التقرير المالي. يتم قياس خسائر الائتمان المتوقعة بناء على القيمة الكلية المتوقعة للعجز المتوقع للتدفقات النقدية (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها).
- الموجودات المالية التي انخفضت فيها قيمة الائتمان في تاريخ التقرير المالي: تمثل الفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة.

احتمالية التعثر

احتمالية التخلف عن السداد هو تقدير احتمال التخلف عن السداد خلال أفق زمني معين.

نسبة الخسارة الناتجة عن التعثر

يتم تحديد مدخلات نسبة الخسارة الناتجة عن التعثر حسب فئة الأداة المالية بناء على أساس الخبرة التاريخية للخسارة ومعدلات الاسترداد للأدوات المالية المماثلة وبيانات الصناعة الأخرى ذات الصلة.

قيمة الخسارة عند التعثر

إن التعرض لمخاطر التعثر هو تقدير للتعرض للخسارة في تاريخ افتراضي مستقبلي.

التقدير المستقبلي

أثناء تقدير خسائر الائتمان المتوقعة، ستقوم المجموعة بمراجعة التطورات الكلية التي تحدث في الاقتصاد والسوق التي تعمل فيها. وستقوم المجموعة دورياً بتحليل العلاقة بين الاتجاهات الاقتصادية الرئيسية وتقدير احتمالية التعثر.

عرض مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم عرض مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة في قائمة المركز المالي على النحو التالي:

- الموجودات المالية بالكلفة المطفأة تقاس كتخفيض من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات.
- تقاس أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر. لا يتم الاعتراف لمخصص الخسارة في قائمة المركز المالي حيث أن القيمة الدفترية لتلك الموجودات هي القيمة العادلة. إلا أن مخصص الخسارة يتم الإفصاح عنه وإدراجه في احتياطي القيمة العادلة. يتم تسجيل خسائر انخفاض القيمة في قائمة الدخل ويتم إدراج التغييرات ما بين التكلفة المطفأة للموجودات وقيمتها العادلة في الدخل الشامل الآخر.

المطلوبات المالية

يحتفظ المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) إلى حد كبير بالمتطلبات الواردة في معيار المحاسبة الدولي (٣٩) الخاص بتصنيف وقياس المطلوبات المالية. ومع ذلك، بموجب معيار المحاسبة الدولي (٣٩)، يتم الاعتراف بجميع تغييرات القيمة العادلة للمطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة الدخل، في حين أنه بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) سيتم عرض هذه التغييرات في القيمة العادلة بشكل عام على النحو التالي:

- سيتم عرض مبلغ التغيير في القيمة العادلة العائد إلى التغييرات في مخاطر الائتمان في الدخل الشامل الآخر.
- سيتم عرض المبلغ المتبقي من التغيير في القيمة العادلة في قائمة الدخل.

التحول

تشير تقديرات المجموعة إلى أنه عند اعتماد المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) فإن تأثير هذه التغييرات قبل الزكاة والضريبة هو انخفاض إجمالي حقوق الملكية للمجموعة بمبلغ ٧٥. مليون ريال سعودي إلى ٩١. مليون ريال سعودي (أي ٠.١٨٪ إلى ٢٢.٠٪ من إجمالي حقوق الملكية) في ١ يناير ٢٠٢٢م. سيؤدي إعادة تصنيف بعض الموجودات المالية إلى تحويل احتياطي القيمة العادلة ذات الصلة من الدخل الشامل الآخر إلى الأرباح المبقاة دون أي تأثير على إجمالي حقوق الملكية. من المتوقع أن ينتج عن ذلك كما في ١ يناير ٢٠٢٢م زيادة/نقص في الأرباح المبقاة/احتياطي القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر بمبلغ ٢٥٤ مليون ريال سعودي إلى ٣١١ مليون ريال سعودي، على التوالي.

عوامل التغييرات في حقوق الملكية	التأثير على حقوق الملكية عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) في ١ يناير ٢٠٢٢م
الانخفاض في قيمة الموجودات المالية	انخفاض بمبلغ ٧٥. مليون ريال سعودي إلى ٩١. مليون ريال سعودي

القوائم المالية

يشمل الانخفاض المقدر في إجمالي حقوق الملكية تأثير الزيادة في مخصصات انخفاض القيمة الائتمانية مقارنة بتلك المطبقة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بموجب معيار المحاسبة الدولي (٣٩). التقييم أعلاه هو تاريخ محدد وليس توقع مستقبلي. يمكن أن يختلف التأثير الفعلي لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) على المجموعة عن هذا التقدير. تواصل المجموعة تحسين النماذج والمنهجيات والضوابط، والأنظمة ومراقبة التطورات المتعلقة قبل اعتماد المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) في ١ يناير ٢٠٢٣م.

يتم حالياً تقدير التأثير على إجمالي حقوق الملكية في ١ يناير ٢٠٢٣ وسيتم الإفصاح عنه في القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣. ولا تتوقع الشركة تغييرات جوهرية في تصنيف وقياس الموجودات المالية.

إن السياسات المحاسبية العامة المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة مبينة إناه:

(١) الأدوات المالية – الإثبات الأولي والقياس اللاحق

تتكون الأدوات المالية من موجودات مالية ومطلوبات مالية.

تتكون الموجودات المالية من النقد وما في حكمه، وأقساط تأمين مدينة، والاستثمارات، وودائع الأجل، والوديعة النظامية، والذمم المدينة الأخرى. أما المطلوبات المالية، فتتكون من فائض عمليات التأمين المستحق الدفع ومبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة، وبعض المطلوبات الأخرى.

تاريخ الاعتراف

يتم إدراج عمليات الشراء والبيع المنتظمة للأدوات المالية في تاريخ المتاجرة أي التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. إن عمليات الشراء والبيع الاعتيادية هي مشتريات أو مبيعات للأدوات المالية التي تتطلب تسوية الأداة ضمن إطار زمني يتم تحديده عموماً حسب الأنظمة أو الأعراف السائدة في السوق.

قياس الأدوات المالية

يتم قياس جميع الأدوات المالية ميدئياً بالقيمة العادلة في حالة الموجودات والمطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل، فيضاف إليها تكاليف الاقتناء أو الإصدار المباشرة. يعتمد تصنيف الأدوات المالية عند الاعتراف الأولي على الغرض الذي تم من أجله اقتناء الأدوات المالية وخصائصها. بعد القياس الأولي، يتم تسجيل الأدوات المالية بالكلفة المطفأة فيما عدا الاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل والاستثمارات المتاحة للبيع حيث يتم تسجيلها بالقيمة العادلة.

(٢) النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من الأرصدة لدى البنوك وودائع لأجل التي لا تتجاوز مدة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الاقتناء.

(٣) أقساط التأمين المدينة

يتم إدراج الأقساط المدينة كإجمالي للأقساط المستحقة القبض المكتتبه بموجب عقود التأمين ناقصاً مخصص أي مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم تكوين مخصص للمبالغ غير القابلة للتحويل عند وجود أدلة موضوعية تشير إلى عدم قدرة المجموعة على تحصيل جميع المبالغ في مواعيدها المستحقة الأصلية. يتم شطب الديون المعدومة عند تكبدها. تظهر تحصيلات المبالغ التي سبق شطبها لاحقاً في قائمة الدخل.

(٤) تكاليف اقتناء وثائق التأمين

يتم تأجيل العمولات والتكاليف المباشرة الإضافية التي يتم تكبدها والمتعلقة باقتناء وتجديد عقود التأمين. يتم إطفاء تكاليف الاقتناء المؤجلة لاحقاً طوال مدة عقد التأمين مع تحقق الأقساط المكتتبه والافصاح عنها في قائمة الدخل. يتم معالجة التغيرات في العمر الإلتحادي أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء. ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. وفي حال عدم تحقق الافتراضات المتعلقة بالربحية المستقبلية لهذه الوثائق، يمكن تسريع اطفاء تلك التكاليف وهذا قد يتطلب إجراء شطب إضافي لانخفاض القيمة في قائمة الدخل. يتم أخذ تكاليف اقتناء الوثائق المؤجلة للاعتبار أيضاً عند تقييم اختبار كفاية الإلتزام لكل سنة مالية.

(٥) الاستثمارات**(أ) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل**

يتم تصنيف الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل إن كانت مصنفة كاستثمارات محتفظ بها للمتاجرة أو محددة لذلك الغرض عند الاعتراف الأولي. إن الاستثمارات في الصكوك والأسهم والصناديق المشتركة يحتفظ بها للتداول وبناءً عليه يتم تصنيفها على أنها مدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة المباشرة في قائمة الدخل عند تكبدها ولاحقاً عند إعادة قياس تلك الاستثمارات بالقيمة العادلة. مع تسجيل جميع التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل.

(ب) استثمارات متاحة للبيع

هي استثمارات غير مشتقة محددة كاستثمارات متاحة للبيع أو غير مصنفة كفئة أخرى من الموجودات المالية. وتكمن النية في الاحتفاظ بهذه الاستثمارات لفترة زمنية غير محددة حيث من المحتمل أن يتم بيعها استجابة لاحتياجات السيولة أو التغيرات في اسعار العمولة الخاصة أو أسعار الصرف الأجنبي أو أسعار الأسهم.

يتم إدراج الاستثمارات المصنفة كاستثمارات متاحة للبيع بدايةً بالقيمة العادلة بما في ذلك تكاليف المعاملة المباشرة والإضافية، ويتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة باستثناء الأسهم غير المدرجة التي يتعذر قياس قيمها العادلة بصورة يُعتد بها فيتم إدراجها بالتكلفة. يتم تسجيل أي أرباح أو خسائر غير محققة ناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إلى أن يتم استبعاد الاستثمارات أو خفض قيمتها حيث يتم إعادة تصنيف أي مكاسب أو خسائر متراكمة سبق تسجيلها في حقوق الملكية إلى قائمة الدخل للفترة ويتم الإفصاح عنها كمكاسب/(خسائر) من استثمارات غير معدة للمتاجرة.

(ج) استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق

الاستثمارات المحتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق هي الاستثمارات ذات الدفعات الثابتة أو القابلة للتحديد والاستحقاق الثابت والتي لدى الإدارة النية الإيجابية والقدرة على الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق. يتم الاعتراف بالاستثمارات مبدئياً بالقيمة العادلة بما في ذلك تكلفة المعاملة المباشرة والإضافية. بعد القياس المبدئي، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة ناقصاً خسائر انخفاض القيمة. إن وجدت.

(٦) ودائع لأجل

تُدرج ودائع الأجل والتي لها تاريخ استحقاق أصلي أكثر من ثلاثة أشهر في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة بداية ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعال ناقصاً أي انخفاض في القيمة.

(٧) التجهيزات والأثاث والأجهزة

يتم تسجيل التجهيزات والأثاث والأجهزة مبدئياً في قائمة المركز المالي بالتكلفة. ثم يتم لاحقاً إعادة قياسها بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة. يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات لاحتساب الاستهلاك:

سنوات	تجهيزات وأثاث
٥ إلى ٢٠	أجهزة حاسب
٢,٥ إلى ٧	سيارات
٤	تحسينات على مباني مستأجرة (أعمال مدنية وأعمال إنشاءات وتجهيزات)
١٥ سنة أو فترة عقد التأجير	

تتم مراجعة وتعديل القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات وطرق إستهلاكها وتعديلها، حسبما هو ملائم، في نهاية كل سنة مالية. يتم مراجعة انخفاض القيمة وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. يتم إدراج مخصص الاستهلاك المحمل للسنة في قائمة الدخل على أساس فعلي. وبالمثل فإنه يتم إدراج الخسائر الناتجة من الانخفاض في القيمة إن وجدت في قائمة الدخل.

يتم تحميل مصروفات الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل. تتم رسملة المصروفات لاحقاً فقط إذا كان هناك احتمال أن تكون المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالمصروفات ستعود إلى المجموعة. تُدرج المكاسب / الخسائر من بيع التجهيزات والأثاث وأصول حق الاستخدام في قائمة الدخل.

(٨) الموجودات غير الملموسة

يتم إدراج الموجودات غير الملموسة (برامج تقنية المعلومات) المقتناة بصورة مستقلة بالتكلفة التاريخية. تحمل هذه الموجودات أعمار إنتاجية محددة ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة بعد استبعاد الاطفاء المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. تقوم المجموعة بإطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية باستخدام طريقة القسط الثابت طوال الفترات التالية.

سنوات
٣ إلى ٧

برامج تقنية المعلومات

(٩) الشهرة

يتم قياس الشهرة مبدئياً عند زيادة القيمة العادلة للثمن المدفوع عن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المقتناة المحددة. بعد الإدراج الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكمة من انخفاض القيمة. يتم فحص الشهرة سنوياً أو أكثر لمعرفة مدى الانخفاض في القيمة حال أشارت الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة الدفترية. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبالغ القابلة للاسترداد بواسطة الوحدة المدرة للنقد (أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المدرة للنقد (أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد) أقل من القيمة الدفترية للوحدة المدرة للنقد (أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة، يتم حينها إدراج خسارة انخفاض القيمة في قائمة الدخل. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة التي تتعلق بالشهرة في الفترات المستقبلية.

(١٠) اختبار كفاية المطلوبات

تقوم المجموعة سنوياً في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت مطلوبات التأمين المدرجة كافية أم لا وذلك عن طريق استخدام تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بموجب عقود التأمين. وإذا أظهر التقييم أن القيمة الدفترية لمطلوبات التأمين غير كافية في ضوء التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية عندئذ يتم فوراً تسجيل العجز في قائمة الدخل وتكوين مخصص للمخاطر القائمة.

(١١) الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع

تُدرج المطلوبات المتعلقة بالمبالغ المطلوب سدادها في المستقبل مقابل البضائع أو الخدمات التي يتم الحصول عليها سواء تم تقديم فاتورة بها من قبل المورد أم لم يتم.

(١٢) المخصصات

تدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام (قانوني أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال بسداد هذا الالتزام من خلال تدفقات للموارد تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام.

(١٣) مكافأة نهاية الخدمة

يتم احتساب المستحقات بالقيمة الحالية للدفعات المتوقعة مستقبلاً فيما يتعلق بالخدمات التي يقدمها الموظفون وحتى نهاية فترة التقرير المالي باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة. يتم الأخذ في الاعتبار الأجور المتوقعة مستقبلاً ومستويات الرواتب وما لدى الموظفين المعاديرين من خبرات وفترات الخدمة. يتم خصم الدفعات المستقبلية المتوقعة باستخدام عوائد السوق في نهاية الفترة التي أعد عنها التقرير المالي لسندات ذات التصنيف العالي، والتي تتوافق شروطها وعملياتها قدر الإمكان مع التدفقات النقدية التقديرية لخارج الشركة المستقبلية. يتم صرف التزام دفعات المنافع عند استحقاقه. ويتم إدراج إعادة قياس (المكاسب/الخسائر الاكتوارية) نتيجة للتعديلات والتغييرات القائمة على الخبرة في الافتراضات الاكتوارية في قائمة الدخل الشامل الأخر.

(١٤) دفعات على أساس السهم وأسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين

يتم قياس تكلفة معاملات تسوية أسهم الموظفين بالرجوع إلى قيمها العادلة في تاريخ المنح. تاريخ المنح هو التاريخ الذي يتفق عليه كل من المنشأة والموظف على اتفاقية الدفع على أساس الأسهم، مع وجود تفاهم مشترك بين المنشأة والطرف المقابل على شروط وأحكام الاتفاقية. يتم إدراج تكلفة معاملات تسوية الأسهم - إضافة إلى زيادة مقابلة في حقوق الملكية كاحتياطي للدفع على أساس الأسهم - على مدى فترة الوفاء بالأداء و/أو شروط الخدمة والتي تنتهي في تاريخ أحقية الموظفين الكاملة للمكافأة ("تاريخ المنح"). يعكس المصروف المتراكم المثبت بشأن معاملات على أساس الأسهم بتاريخ إعداد كل قوائم مالية حتى تاريخ المنح ومدى إنتهاء فترة الاكتساب وأفضل تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم اكتسابها في النهائية. يمثل المصروف الذي يتم تحميله أو عكسه في قائمة الدخل لفترة ما الحركة في المصروف المتراكم المثبت في بداية ونهاية تلك الفترة.

وفي حالات احتجاز تلك المكافأة (مثلاً عندما لا يتم استيفاء شروط المنح ذات العلاقة) تقوم المجموعة بعكس المصروفات ذات العلاقة بتلك المنح والتي سبق إدراجها في قائمة الدخل. وحيثما يتم إلغاء المكافأة بالأسهم (وليس احتجاز المكافأة)، فإنها تعامل وكأنها مُنحت في تاريخ الإلغاء ويتم الإدراج الفوري لأي مصروف لم يتم تسجيله بعد بخصوص المكافأة.

إن قيمة الأسهم المعاد شرائها بما في ذلك التكاليف المرتبطة بعملية الشراء، يتم ادراجها كخصم من حقوق الملكية. الشركة تحتفظ بأسهم متعلقة ببرنامج أسهم الموظفين والتي تمثل أسهم خزينة.

(١٥) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة أصل مالي أو مجموعة من الموجودات المالية. يعتبر الأصل المالي أو مجموعة من الموجودات المالية منخفضة القيمة في حالة وجود دليل موضوعي على وجود الانخفاض في القيمة نتيجة لوقوع حدث واحد أو أكثر بعد الأثبات الأولي للأصل ("حدث خسارة" تم تكبده) وأن حدث (أحداث) الخسارة يؤثر على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للأصل المالي أو لمجموعة الموجودات المالية التي يمكن قياسها بشكل موثوق به. في حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم الاعتراف بأي خسارة انخفاض في القيمة في قائمة الدخل. قد يتضمن الدليل على انخفاض القيمة مؤشرات على أن المدينين أو مجموعة من المدينين يواجهون صعوبات مالية كبيرة، أو تأخير أو تعثر أو مدفوعات، واحتمال دخولهم في حالة إفلاس أو حالة إعادة هيكلة مالية أخرى وحيث تشير البيانات الملحوظة إلى أن هناك نقص قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية. مثل التغييرات في المتأخرات أو الظروف الاقتصادية التي ترتبط بتعثرات السداد. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- (أ) بالنسبة للموجودات المسجلة بالتكلفة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة بمعدل عوائد السوق الحالي لأصل مالي مماثل؛ و
- (ب) بالنسبة للموجودات المسجلة بالتكلفة المطفأة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العمولة الأصلي الفعال.

فيما يتعلق بالأوراق المالية المتاحة للبيع منخفضة القيمة، تدرج أي زيادة لاحقة في القيمة العادلة لهذه الأوراق المالية منخفضة القيمة في قائمة الدخل الشامل الأخر وتسجل ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمار ما لم تمثل هذه الزيادة انخفاضاً في خسائر الانخفاض في القيمة التي يمكن أن تتعلق بشكل موضوعي بحدث بعد خسارة الانخفاض في القيمة المدرجة في قائمة الدخل. وفي هذه الحالة يدرج عكس خسائر الانخفاض في القيمة كمكسب في قائمة الدخل. لا يتم عكس الانخفاض في القيمة المتعلقة بالاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المتاحة للبيع من خلال الربح أو الخسارة.

(١٦) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد القوائم المالية، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المحققة للنقد ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستعمال أيهما أعلى. ويتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس كل أصل من الأصول على حدة إلا إذا كان الأصل غير منتج لتدفقات نقدية مستقلة للشركة بصورة كبيرة عن تلك التدفقات الناتجة عن أصول أخرى أو مجموعة من الموجودات. وفي حال تجاوزت القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المحققة للنقد القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويخضع إلى القيمة القابلة للاسترداد له. وفي سياق تقييم القيمة قيد الاستعمال، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمها الحالية باستخدام الخصم قبل الزكاة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للمال والمخاطر المتصلة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق، إن وجدت، وفي حالة عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقيوم ملائمة. يتم التحقق من مقارنة هذه الحسابات من خلال مكررات التقييم أو أسعار الأسهم المتداولة أو مؤشرات أخرى متوفرة للقيمة العادلة.

يستند احتساب انخفاض القيمة للمجموعة على أساس الموازنات التفصيلية والحسابات المتوقعة التي يتم إعدادها بشكل مستقل لكل وحدة من الوحدات المدرة للنقد لدى المجموعة والتي لها موجودات فردية. وتغطي هذه الميزانيات والحسابات المتوقعة عموماً فترة من ثلاثة إلى خمس سنوات. وللفترات الأطول، يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم تسجيل خسائر انخفاض القيمة من العمليات المستمرة في قائمة الدخل.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم تقييمها في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد فيما إذا كان هناك دليلاً على انتهاء خسائر انخفاض قيمة مسجلة مسبقاً أو تقلصها. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها. بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بعكس القيد هذا في قائمة الدخل.

(١٧) إلغاء الاعتراف**الموجودات المالية**

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق ترتيبات فورية* وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. وفي حال لم تقم الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة المخاطر والمنافع للأصل بشكل جوهري ولم تقم بتحويل السيطرة عنه، فإنه يتم إثبات الأصل بمقدار مشاركة المجموعة المستمرة في الأصل. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضاً بالالتزام ذات الصلة. ويقاس الأصل المحول والالتزام المرتبط على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي تحتفظ بها المجموعة. ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده أيهما أقل.

المطلوبات المالية

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو الغاؤه أو انتهاء مدته.

(١٨) تحقق الإيرادات

الأقساط المكتسبة

تقوم المجموعة بإصدار عقود تأمين قصيرة الأجل فقط لتقديم خدمات رعاية طبية ("تأمين طبي") في المملكة العربية السعودية. يتم تسجيل الأقساط في الدخل على مدى فترات الوثائق المتعلقة بها على أساس نسبي استناداً إلى طريقة الـ ٣٦٥. تمثل الأقساط غير المكتسبة ذلك الجزء من الأقساط المكتسبة المتعلقة بفترة تغطية التأمين غير المنتهية. يُسجل التغيير في مخصص الأقساط غير المكتسبة في قائمة الدخل.

إيرادات الاستثمار والعمولات

تتكون إيرادات أو خسائر الاستثمار من المكاسب والخسائر غير المحققة والمحققة من الاستثمارات. يتم الاعتراف بإيرادات العمولة على ودائع الأجل باستخدام طريقة العائد الفعّال في قائمة الدخل.

إيرادات أخرى

الإيرادات الأخرى تتعلق بالإيرادات من خدمات إدارة المطالبات. يتم تسجيل الإيرادات وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء". يتم الاعتراف بالإيرادات من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم الخدمات.

(١٩) أقساط إعادة التأمين

تُسجل أقساط إعادة التأمين الصادرة خصم من صافي الأقساط المكتسبة عند استحقاقها. تُحمل أقساط إعادة التأمين على الدخل على مدار مدة الوثائق المتعلقة بها وبأساس نسبي.

(٢٠) المطالبات

تُحمل المطالبات والتي تتكون من المبالغ المستحقة الدفع لمزودي الخدمات الطبية والأطراف الأخرى عندما تصبح مستحقة الدفع على قائمة الدخل حال تكبدها. تشمل المطالبات المبالغ التقديرية المستحقة الدفع فيما يتعلق بالمطالبات التي تم إبلاغ المجموعة بها وتلك المطالبات التي لم يتم إبلاغ المجموعة بها في تاريخ التقرير المالي.

تقدر المجموعة مطالباتها بناءً على الخبرة السابقة. إضافة لذلك، يتم الاحتفاظ بمخصص، بناءً على تقدير الإدارة والخبرة السابقة للمجموعة، مقابل تكلفة سداد المطالبات المتكبدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها كما في تاريخ التقرير المالي. يتم إضافة أي فرق بين المخصصات كما في تاريخ قائمة المركز المالي والمبالغ التي تم تسويتها في مخصصات السنة التالية في قائمة الدخل.

لا تقوم المجموعة بخصم التزاماتها للمطالبات غير المدفوعة، حيث أنه يتوقع دفع كافة المطالبات خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي.

(٢١) عقود التأمين

عقود التأمين هي تلك العقود التي تتقبل فيها المجموعة (الجهة المؤمنة) مخاطر تأمين جوهريّة من طرف آخر (حامل واثق التأمين) بالموافقة على تعويض حامل واثق في حال تأثر حامل واثق سلباً بحدث مستقبلي محدد يكتنفه الشك (حدث مؤمن له)، وكمبدأ عام، تحدد المجموعة فيما إذا كان لديها مخاطر تأمين جوهريّة أم لا من خلال مقارنة التعويضات المدفوعة مع التعويضات المستحقة الدفع فيما لو لم يقع الحدث المؤمن له.

وفي حال تصنيف عقد كعقد تأمين، يبقى العقد على هذا الأساس بقبية مدة سريانه، حتى لو أن مخاطر التأمين انخفضت بصورة كبيرة خلال الفترة، إلا إذا استنفذت جميع الحقوق والالتزامات أو انتهت صلاحيتها.

(٢٢) عقود إعادة التأمين المحتفظ بها

من أجل تقليل التعرض للمخاطر المالية من المطالبات الضخمة فإن المجموعة تبرم اتفاقيات إعادة تأمين مع معيدي تأمين معروفين محلياً وعالمياً. يتم تقدير المطالبات المستحقة القبض من شركات إعادة التأمين بطريقة تتفق مع قيمة المطالبات ووفقاً لعقد إعادة التأمين. تظهر هذه المبالغ، إن وجدت، تحت بند "حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة" في قائمة المركز المالي حتى يتم الاتفاق عليها وتسديدها من قبل المجموعة. عند سداد المطالبات يتم تحويل المبلغ المستحق من شركات إعادة التأمين فيما يتعلق بالمطالبة المدفوعة إلى مبالغ مستحقة من (إلى) شركات إعادة التأمين.

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي، بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال انخفاض قيمة الأصل المعاد التأمين عليه. وإذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض قيمة الأصل، تقوم المجموعة بعمل تقدير رسمي للمبلغ القابل للاسترداد. وإذا كانت القيمة الدفترية للأصل المعاد التأمين عليه تتجاوز قيمته القابلة للاسترداد عندئذٍ يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيض قيمته إلى القيمة القابلة للاسترداد.

(٢٣) المصروفات

مصروفات البيع والتسويق هي تلك المصروفات التي تتعلق بمندوبي المبيعات، وترويج المنتجات، والاعلانات والرسوم النظامية، ورسوم استخدام العلامة التجارية، وتكاليف التلبية، يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى كمصروفات عمومية وإدارية.

(٢٤) القطاعات التشغيلية

القطاع التشغيلي هو أحد أجزاء المنشأة الذي:

- تمارس أنشطة تحقق إيرادات وتكبد مصروفات من خلالها (بما فيها الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالمعاملات مع قطاعات أخرى لنفس المنشأة)، و
- يخضع نتائجه التشغيلية بشكل منتظم للمراجعة من قبل صاحب القرار الرئيسي بالمنشأة لاتخاذ قرارات بشأن الموارد الواجب توزيعها للقطاعات وتقييم أداءها) و
- تتوافر معلومات مالية منفصلة بشأنه.

(٢٥) عقود الإيجار**أصول حق الاستخدام**

تقوم المجموعة بإدراج أصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل للاستخدام).

تطبق المجموعة نموذج التكلفة وتقوم بقياس أصل حق الاستخدام بالتكلفة:

- (١) ناقضا أي إطفاء متراكم وأي خسائر انخفاض متراكمة، و
- (٢) المعدلة نتيجة أي إعادة قياس للالتزام الإيجار نتيجة تعديلات لعقد الإيجار.

ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة الإيجار، بشكل عام، سيكون حق استخدام الأصل مساوياً للالتزامات الإيجار. ولكن إذا كانت هناك أي تكاليف إضافية مثل تكاليف تجهيز الموقع، أو الودائع غير القابلة للاسترداد، أو أموال التطبيق أو المصاريف الأخرى المتعلقة بالمعاملة وما إلى ذلك، فإنه يجب إضافة تلك التكاليف والمصاريف إلى قيمة أصل حق الاستخدام.

يتم الاعتراف بأصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدة العمر الانتاجي التقديري لفترة الإيجار، أيهما أقصر. تخضع أصول حق الاستخدام للانخفاض في القيمة. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة لأصول حق الاستخدام لاحتساب الأطفاء:

سنوات
أصول حق الاستخدام ٥ إلى ٢٠

التزامات عقود الإيجار

عند الإثبات الأولي، يمثل التزام عقد الإيجار القيمة الحالية لجميع الدفعات المتبقية للمؤجر، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في الإيجار أو إذا كان من غير الممكن تحديد هذا المعدل بسهولة، فيستخدم معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. وبشكل عام، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم.

وبعد تاريخ بدء العقد، تقوم المجموعة بقياس التزام عقد الإيجار من خلال:

١. زيادة القيمة الدفترية لتعكس معدل الفائدة على التزام الإيجار، و
٢. تخفيض القيمة الدفترية لتعكس دفعات عقود الإيجار المسددة، و
٣. إعادة قياس القيمة الدفترية لتعكس أي إعادة تقييم أو تعديل لعقد الإيجار.

تقاس التزامات الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع أن يكون مستحق الدفع بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا كانت المجموعة غيرت تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عند إعادة قياس التزامات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابل على القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو تسجيله في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى الصفر.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات المنخفضة القيمة

اخترت المجموعة عدم إدراج أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار قصيرة الأجل بفترة إيجار ١٢ شهراً أو أقل وعقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة، بما فيها أجهزة تقنية المعلومات. تعترف المجموعة بدفعات الإيجار المتعلقة بهذه العقود كمصروف على أساس القسط الثابت طول مدة عقد الإيجار.

(٢٦) الزكاة وضريبة الدخل**الزكاة**

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضرائب والجمارك. يتم احتساب الزكاة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي والربح المعدل، أيهما أعلى، وتحمل على قائمة الدخل. يتم احتساب الزكاة الإضافية، إن وجدت، عند تأكيد استحقاقها. المبالغ المستحقة لمصاريف الزكاة في سنة واحدة قد يتعين تعديلها في سنة لاحقة إذا تغير تقدير التكلفة السنوية.

ضريبة الدخل

مصروف ضريبة الدخل أو ضريبة الدخل المدفوعة مقدماً للسنة هي الضريبة المستحقة على الدخل الخاضع للضريبة للسنة الحالية، بناءً على معدل ضريبة الدخل المعدلة بالتغييرات في الموجودات والالتزامات الضريبية المؤجلة التي تعود إلى الفروق المؤقتة وخسائر الضريبة غير المستخدمة.

يتم احتساب مصروف ضريبة الدخل الحالية على أساس أنظمة الضرائب السائدة أو الصادرة في نهاية فترة التقرير المالي وينتج عنها دخل خاضع للضريبة. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم الأوضاع المتخذة في القرارات الضريبية فيما يتعلق بالجوانب التي يخضع فيها النظام الضريبي المطبق للتفسير. وتقوم المجموعة بتحديد مخصصات، حسب الحاجة، على أساس المبالغ المتوقعة سدادها للهيئات الضريبية.

الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص ضريبة الدخل المؤجلة باستخدام طريقة الالتزام على الفروقات المؤقتة الناشئة ما بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض التقرير المالي والمبالغ المستخدمة للأغراض الضريبية. يتم تحديد مبلغ مخصص الضريبة المؤجلة بناءً على الطريقة المتوقعة لتحقيق أو تسوية القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات باستخدام معدلات الضريبة السائدة أو السارية المفعول في تاريخ التقرير المالي. يتم إدراج أصل الضريبة المؤجلة فقط بمقدار احتمالية توافر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة ويمكن الاستفادة من المنافع الضريبية. يتم خفض أصل الضريبة المؤجلة بمقدار احتمالية عدم تحقق المنافع الضريبية ذات الصلة.

لا يتم إثبات موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة لكافة الفروقات المؤقتة بين القيمة الدفترية والوعاء الضريبي المتعلق بالاستثمارات في عمليات أجنبية في الحالات التي يمكن فيها للمجموعة السيطرة على توقيت عكس قيد الفروقات المؤقتة، وأنه من المحتمل ألا يتم عكس قيد الفروقات في المستقبل المنظور. تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة وذلك عند وجود حق نظام ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية مع مطلوبات الضريبة الحالية، وأن أرصدة الضريبة المؤجلة تتعلق بنفس السلطة الضريبية. تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية عندما يكون للمنشأة حق نظامي في تسويتها، وتنوي إما تسوية موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد. يتم إثبات الضريبة الحالية والمؤجلة في الربح أو الخسارة، إلا إذا كانت تتعلق ببنود يتم إثباتها في الدخل الشامل الآخر أو في حقوق الملكية مباشرة.

(٢٧) العملات الأجنبية

يتم حفظ السجلات المحاسبية الخاصة بالمجموعة بالريال السعودي. تسجل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية بالريال السعودي بمعدل تقريبي لأسعار التحويل السائدة بتاريخ إجراء المعاملات. يُعاد ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بعملات أجنبية بأسعار التحويل الفورية في تاريخ التقرير المالي. تدرج جميع فروقات الترجمة في قائمة الدخل.

(٢٨) المقاصة

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المدرجة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد. لا يتم مقاصة الإيرادات والمصرفات في قائمة الدخل ما لم يكن ذلك ملزماً أو مسموحاً به بموجب أي معيار محاسبي أو تفسير محاسبي كما هو موضح بشكل محدد في السياسات المحاسبية للمجموعة.

(٢٩) توزيعات الأرباح النقدية للمساهمين

تقوم المجموعة بالاعتراف بالالتزام لدفع توزيعات أرباح على المساهمين بالمجموعة عندما يتم اعتماد التوزيع ولم يعد التوزيع وفقاً لتقدير المجموعة. يتم اعتماد التوزيع عندما يوافق عليه المساهمون والبنك المركزي السعودي. يتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

(٣٠) الاحتياطي النظامي

طبقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يجب تخصيص ٢٠٪ من صافي دخل عمليات المساهمين في كل سنة إلى الاحتياطي النظامي إلى أن يتم تكوين احتياطي يعادل رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع.

٤ الشهرة

أبرمت المجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م اتفاقية مع شركة بوبا ميدل إيست ليمتد ش. م.ب.م ("البائع") - جهة ذات علاقة، حيث استحوذت المجموعة بموجبها على عمليات التأمين العائدة للبائع في المملكة العربية السعودية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٠٩م. تمت الموافقة على عملية الاستحواذ من قبل البنك المركزي السعودي ونتج عن ذلك شهرة بقيمة ٩٨ مليون ريال سعودي. تم دفع كامل المبلغ للبائع في السنوات السابقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.

تقوم إدارة المجموعة بإجراء فحص سنوي للشهرة لتحديد مقدار الانخفاض في قيمتها. قامت الإدارة بإجراء فحص انخفاض القيمة للشهرة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد من العمليات بناءً على القيمة قيد الاستعمال. الافتراضات الرئيسية الثلاثة المستخدمة في الاختبار هي معدل الخصم والتدفقات النقدية المستقبلية المقدره من الأعمال ومعدل نمو الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء على النحو التالي:

- تم استخدام متوسط معدل خصم بنسبة ١٢٪ (٢٠٢١م: ١٢٪) لخصم التدفقات النقدية المستقبلية.
- تم استخدام معدل نمو الربحية قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء بنسبة ٣٪ للسنوات الثلاثة الأولى. وبعد ذلك تم استخدام معدل نمو عند ٣٪ في احتساب القيمة النهائية.
- التغيير في معدل الخصم بمقدار +/ - ٣٪ مع بقاء المتغيرات الأخرى ثابتة لن يؤدي إلى انخفاض قيمة الشهرة.
- التغيير في معدل النمو بمقدار +/ - ٣٪ مع بقاء المتغيرات الأخرى ثابتة لن يؤدي إلى انخفاض قيمة الشهرة.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين
١,٢٨٨,٢٩٧	٦٣٩,٠٢٧	٦٤٩,٢٧٠

أرصدة بنكية

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين
٤٦٠,٣٦٧	٣٠,٠٦٧	٤٣٠,٣٠٠
٥٠٠,٣٩١	-	٥٠٠,٣٩١
٩٦٠,٧٥٨	٣٠,٠٦٧	٩٣٠,٦٩١

أرصدة بنكية

ودائع لأجل

تم تسوية مبلغ مستحق الدفع إلى/مستحق القبض من عمليات المساهمين عن طريق تحويل نقدي في تاريخ التقرير المالي.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حولت عمليات التأمين نقداً بمبلغ ٦١ مليون ريال سعودي إلى عمليات المساهمين (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٤٣٥,٣ مليون ريال سعودي). لم تحقق الودائع المذكورة أعلاه أي دخل من الفوائد خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (٢٠٢١م: ٠,٩٥٪ إلى ٤,٣٠٪ سنوياً).

أقساط التأمين المدينة، بالصافي

تتكون المبالغ المستحقة من الأطراف التالية:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها	مخصص أقساط تأمين المدينة، بالصافي
١,٤٠١,٨٢٣	١,٣٠٤,٤٩٩	١٠٧,٣٢٤
٥٩٠,٨٣٣	١,٠٩٩,٠٥٠	٥٠٨,٢١٧
١,٩٩٢,٦٥٦	٢,٤٠٣,٥٤٩	٤٠٤,٧٣٩
(٢٣١,٣٥٦)	(٢٤٤,٣٦٦)	(١٣,٠٢٧)
١,٧٦١,٣٠٠	٢,١٥٩,١٨٣	٣٩٢,٢٠٢

حملة وئائق التأمين

وسطاء

مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها

أقساط تأمين المدينة، بالصافي

كانت الحركة في مخصص الديون المشكوك في تحصيلها خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)	
٢٣١,٣٥٦	٢٢٢,٥٢٤	٢٣١,٣٥٦	٢٢٢,٥٢٤
٤٠,٨٨٥	٢٢,٤٥٨	٤٠,٨٨٥	٢٢,٤٥٨
(٢٧,٨٧٥)	(١٣,٦٢٦)	(٢٧,٨٧٥)	(١٣,٦٢٦)
٢٤٤,٣٦٦	٢٢٢,٥٢٤	٢٣١,٣٥٦	٢٢٢,٥٢٤

الرصيد في بداية السنة

المخصص المكون خلال السنة

شطب خلال السنة

الرصيد في نهاية السنة

وفيما يلي تحليل أعمار أقساط التأمين المدينة، بالصافي الناتجة عن عقود التأمين:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)					لم تتجاوز تاريخ استحقاقها	حتى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر وحتى ستة أشهر	أكثر من ستة أشهر وحتى عشرة أشهر	أكثر من اثني عشر شهراً	حملة وئائق التأمين
المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع							
٨٢١,٩٨٢	٢١٠,٣٩٣	٤٦,٥٦٦	٢٢٠,٢٢٢	-	١,١٠٠,٩٦٣					
٧٦٨,٦٤٨	٢٣٧,٥١٣	٤٠,٢٦٢	١١,٧٩٧	-	١,٠٥٨,٢٢٠					
١,٥٩٠,٦٣٠	٤٤٧,٩٠٦	٨٦,٨٢٨	٣٣,٨١٩	-	٢,١٥٩,١٨٣					

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)					لم تتجاوز تاريخ استحقاقها	حتى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر وحتى ستة أشهر	أكثر من ستة أشهر وحتى عشرة أشهر	أكثر من اثني عشر شهراً	حملة وئائق التأمين
المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع							
٨٢٩,٨٢٥	٢٦٢,٢٢٩	٦٣,٧٥٦	٥٤,٣٤٠	-	١,٢١٠,٢١١					
٣٩٥,١٨٣	١٢٦,٧٩٠	٢٢,٩٢٤	٦,١٩٢	-	٥٥١,٠٨٩					
١,٢٢٥,٠٠٨	٣٨٩,٠٢٠	٨٦,٦٨٠	٦٠,٥٣٢	-	١,٧٦١,٣٠٠					

من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، أن يتم تحصيل جميع الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها. ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات مقابل الذمم المدينة.

تدخل المجموعة فقط في عقود تأمين وإعادة تأمين مع أطراف أخرى ذات موثوقية عالية. إن من سياسة المجموعة أن جميع العملاء ممن لديهم الرغبة في التعامل مع الشركة تجارياً الخضوع لإجراءات تحقق ائتماني. كما أن الذمم المدينة يجري مراقبتها بصفة مستمرة لتقليل مخاطر التعرض لديون معدومة.

يمثل أكبر خمسة عملاء ٢٥٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١٣٪) من أقساط التأمين المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

٧ الاستثمارات

تم تصنيف الاستثمارات على النحو التالي:

	٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل	٩٧,٧١٣	١٤,٩٩٥	٢٣٨,٧٠٨	١,٨٠٨,١٩٩	١,٤٤٩,٧٣٦	٣,٢٥٧,٩٣٥
استثمارات متاحة للبيع حتى تاريخ الاستحقاق	٩٣٥,٣٨٨	١,٦٧٨,١٣٨	٢,٦٠٣,٥٢٦	٦٩١,٢٣٠	١,٤٢٣,٣٥٨	٢,١٤,٥٨٨
استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	٢٥٠,٠٠٠	٢٧٢,٦٨	٥٢٢,٦٨	١,٠٠٠	٢٣١,٢٥٠	٣٣١,٢٥٠
	١,٢٨٣,١٠١	٢,٩١٢,٠١	٣,٣٧٤,٣,٢	٢,٥٩٩,٤٢٩	٣,١٠٤,٣٤٤	٥,٧٠٣,٧٧٣

(١) تتكون الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل مما يلي:

	٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)				
	المجموع	محلي	دولي	محلي	دولي
صكوك	١١,٠١٤	-	٣٦,٠٤٤	-	٤٧,٠٥٨
صناديق استثمار	٨٠,٠١٧	٦,٦٨٢	٩,٩٠٦	٩٥,٠٤٥	١٩١,٦٥٠
	٩١,٠٣١	٦,٦٨٢	٤٥,٩٥٠	٩٥,٠٤٥	٢٣٨,٧٠٨

(٢) تتكون الاستثمارات المتاحة للبيع مما يلي:

	٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
	المجموع	محلي	دولي	محلي
صكوك	٧٥٣,٢٠١	١٤٧,٣٥٦	١,٢٦٧,٨٥٩	١١,٣٨٧
صناديق استثمار	-	٣٤,٨٣١	١٥٣,٣٦	٣٤,٥٧٢
حقوق الملكية	-	-	٥٢,٦٣٤	١٦,٤٠٨
استثمارات في محفظة خاصة	-	-	٤٣,٢٤٢	-
	٧٥٣,٢٠١	١٨٢,١٨٧	١,٥١٦,٧٧١	١٦١,٣٦٧

	٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)				
	المجموع	محلي	دولي	محلي	دولي
صكوك	٤٧٠,٨٥٨	١٨٣,٦٠٣	٧٩٣,٣١٢	١٠,٧٢٦	١,٥٥٣,٥٠٩
صناديق استثمار	-	٣٦,٧٥٩	١٢٧,٦٤٦	١٧,٢٨٧	١٨١,٦٩٢
حقوق الملكية	-	-	٣١٦,٨٢٦	١٢,٣٧٢	٣٢٩,١٩٨
استثمارات في محفظة خاصة	-	-	٥٠,١٨٩	-	٥٠,١٨٩
	٤٧٠,٨٥٨	٢٢٠,٣٧٢	١,٢٨٧,٩٧٣	١٣٥,٣٨٥	٢,١٤,٥٨٨

(٣) تتكون الاستثمارات المحتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق مما يلي:

	٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)				
	المجموع	محلي	دولي	محلي	دولي
صكوك	٢٥٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٤٩٧	٧١,٥٧١	٥٢٢,٠٦٨
	٢٥٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٤٩٧	٧١,٥٧١	٥٢٢,٠٦٨

	٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)				
	المجموع	محلي	دولي	محلي	دولي
صكوك	١٨,٠١٤	٥٥,٠٤٥	-	٧٣,٠٥٩	-
صناديق استثمار	١,٧٨٢,٨٧٥	١,٣٧٢,٧٦١	٢١,٩٣٠	٣,١٨٤,٨٧٦	٧,٣١٠
	١,٨٠٠,٨٨٩	١,٤٢٧,٨٠٦	٢١,٩٣٠	٣,٢٥٧,٩٣٥	٧,٣١٠

(ب) استثمارات متاحة للبيع

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
٢,١١٤,٥٨٨	١,٤٢٣,٣٥٨	٦٩١,٢٣٠
١,٢٥٨,٥٣١	٧٦٤,٠٩١	٤٩٤,٤٤٠
(٧٤٤,٩٨٣)	(٥٢٢,٧٤٨)	(٢٢٢,٢٣٥)
(١٤,٦١٠)	١٣,٤٣٧	(٢٨٠,٤٧)
٢,٦١٣,٥٢٦	١,٦٧٨,١٣٨	٩٣٥,٣٨٨

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
٢,٢٠٣,٤٣٥	١,٥٠٤,٨٨٢	٦٩٨,٥٥٣
٣٤٤,٧٩٦	١٩٢,١٦٦	١٥٢,٦٣٠
(٤٨٠,٣٤٥)	(٣٣٥,٤٧٥)	(١٤٤,٨٧٠)
٤٦,٧٠٢	٦١,٧٨٥	(١٥٠,٨٣)
٢,١١٤,٥٨٨	١,٤٢٣,٣٥٨	٦٩١,٢٣٠

(ت) استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
٣٣١,٢٥٠	٢٣١,٢٥٠	١٠٠,٠٠٠
١٩٤,٢٥٥	٤٤,٢٥٥	١٥٠,٠٠٠
(٣,٤٣٧)	(٣,٤٣٧)	-
٥٢٢,٠٦٨	٢٧٢,٠٦٨	٢٥٠,٠٠٠

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
١٣١,٢٥٠	١٣١,٢٥٠	-
٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٣١,٢٥٠	٢٣١,٢٥٠	١٠٠,٠٠٠

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)				
المجموع	عمليات التأمين المساهمين		عمليات التأمين	
	دولي	محلي	دولي	محلي
٣٣١,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	١٥٦,٢٥٠	-	١٠٠,٠٠٠
٣٣١,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	١٥٦,٢٥٠	-	١٠٠,٠٠٠

فيما يلي الحركة في أرصدة الاستثمارات:

(أ) استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
٣,٢٥٧,٩٣٥	١,٤٤٩,٧٣٦	١,٨٠٨,١٩٩
٧,٤١٣,٠٣١	٣,٥٧٥,٠٠٠	٣,٨٣٨,٠٣١
(١٠,٤٣٩,٥٥٤)	(٤,٨٨٤,٧٢٠)	(٥,٥٥٤,٨٣٤)
٧,٢٩٦	٩٧٩	٦,٣١٧
٢٣٨,٧٠٨	١٤٠,٩٩٥	٩٧,٧١٣

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عمليات التأمين المساهمين	عمليات التأمين
٣,٦٩٤,٧٦١	٨٢٥,١٣٣	٢,٨٦٩,٦٢٨
١٤,٦٢١,٣٢٢	٦,٧٤١,١٩٢	٧,٨٨٠,١٣٠
(١٥,٠٦٠,٧٩١)	(٦,١١٦,٧٠١)	(٨,٩٤٤,٠٩٠)
٢,٦٤٣	١١٢	٢,٥٣١
٣,٢٥٧,٩٣٥	١,٤٤٩,٧٣٦	١,٨٠٨,١٩٩

٨ مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى

تتكون المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات الأخرى مما يلي:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)	
التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	التأمين	عمليات المساهمين
٥٦,٥١٥	-	٥٦,٥١٥	٥٤,٣٤	-	٥٤,٣٤	٥٦,٥١٥	-
-	٥٢,٩٤٠	٥٢,٩٤٠	-	-	-	-	-
١١,٥٦٣	١٤,٧٥٩	٢٦,٣٢٢	٧,٦٣٥	١٣,٢٥٦	٢٠,٨٩١	١١,٥٦٣	١٤,٧٥٩
١١,٥٤٢	٤٤٤	١١,٩٨٦	٣٨,٣٢٩	-	٣٨,٣٢٩	١١,٥٤٢	٤٤٤
٧٩,٦٢٠	٦٨,١٤٣	١٤٧,٧٦٣	٩٩,٩٩٨	١٣,٢٥٦	١١٣,٢٥٤	٧٩,٦٢٠	٦٨,١٤٣

٩ ودائع لأجل

يوجد لدى المجموعة ودائع لأجل مع بنوك تجارية ومؤسسات مالية مرموقة. هذه الودائع هي بشكل رئيسي ودائع مرابحة بالإضافة إلى نسبة ضئيلة كودائع مضاربة. ودائع المرابحة هذ مقومة بالريال السعودي في الغالب ولديها تواريخ استحقاق أصلية أكثر من ثلاثة أشهر الي أكثر من سنة (٢٠٢١م: من أكثر من ثلاثة أشهر إلى أكثر من سنة) وتحقق إيرادات مالية بنسب تتراوح من ١١٪ إلى ٥,٨٥٪ سنوياً (٢٠٢١م: من ٩,٥٥٪ إلى ٤,٣٠٪ سنوياً). فيما يلي حركة الودائع لأجل خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)	
التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	التأمين	عمليات المساهمين
٢,٠٠٧,٩٢٢	١,٠٨٥,٧٩٨	٣,٠٩٣,٧٢٠	٢,٠٠٧,٩٢٢	١,٠٨٥,٧٩٨	٣,٠٩٣,٧٢٠	٢,٠٠٧,٩٢٢	١,٠٨٥,٧٩٨
٤,٧٩٥,٨٥٤	١,٤١٥,٨٦٩	٦,٢١١,٧٢٣	٤,٧٩٥,٨٥٤	١,٤١٥,٨٦٩	٦,٢١١,٧٢٣	٤,٧٩٥,٨٥٤	١,٤١٥,٨٦٩
(٢,١٥٣,٦٦٩)	(٨٨٣,٨١٤)	(٣,٠٣٧,٤٨٣)	(٢,١٥٣,٦٦٩)	(٨٨٣,٨١٤)	(٣,٠٣٧,٤٨٣)	(٢,١٥٣,٦٦٩)	(٨٨٣,٨١٤)
١,٢,٩٩٣	٣٧,٥٣٦	١٤,٠٥٢٩	١,٢,٩٩٣	٣٧,٥٣٦	١٤,٠٥٢٩	١,٢,٩٩٣	٣٧,٥٣٦
٤,٧٥٣,١٠٠	١,٦٥٥,٣٨٩	٦,٤٠٨,٤٨٩	٤,٧٥٣,١٠٠	١,٦٥٥,٣٨٩	٦,٤٠٨,٤٨٩	٤,٧٥٣,١٠٠	١,٦٥٥,٣٨٩

١٠ تجهيزات وأثاث وأجهزة وأصول حق استخدام

١٠-١ التجهيزات والأثاث وأجهزة

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)						٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)					
أثاث وتجهيزات مكتتبية	معدات حاسب	سيارات	تحسينات مبانى مستأجرة	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع	أثاث وتجهيزات مكتتبية	معدات حاسب	سيارات	تحسينات مبانى مستأجرة	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
٨٧,٠٥٠	٦٧,٣٨٠	٤٠٤	٣٩,٤٣٥	٢,٤٧٢	١٩٦,٧٤١	٨٧,٠٥٠	٦٧,٣٨٠	٤٠٤	٣٩,٤٣٥	٢,٤٧٢	١٩٦,٧٤١
-	١١	-	-	٩,٨٩١	٩,٩٠٢	-	١١	-	-	٩,٨٩١	٩,٩٠٢
٨٠٥	٣,٠٧٢	-	١,٤٦٥	(٥,٣٤٢)	-	٨٠٥	٣,٠٧٢	-	١,٤٦٥	(٥,٣٤٢)	-
(٣١٧)	(١,٤٠٧)	-	-	-	(١,٧٢٤)	(٣١٧)	(١,٤٠٧)	-	-	-	(١,٧٢٤)
٨٧,٥٣٨	٦٩,٥٠٦	٤٠٤	٤,٩٠٠	٧,٠٢١	٢٠٤,٩١٩	٨٧,٥٣٨	٦٩,٥٠٦	٤٠٤	٤,٩٠٠	٧,٠٢١	٢٠٤,٩١٩
التكلفة:											
٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)											
٦٨,٢٢١	(٤٦,٤٩٠)	(٢٦٢)	(١١,٩٩٧)	-	(١٢,٦٧٠)	٦٨,٢٢١	(٤٦,٤٩٠)	(٢٦٢)	(١١,٩٩٧)	-	(١٢,٦٧٠)
(٤,٩٠٥)	(٦,٨٠٦)	(١,١)	(٣,٩٢٢)	-	(١٥,٧٣٤)	(٤,٩٠٥)	(٦,٨٠٦)	(١,١)	(٣,٩٢٢)	-	(١٥,٧٣٤)
٢٠٢	١,٢٢٦	-	-	-	١,٤٢٨	٢٠٢	١,٢٢٦	-	-	-	١,٤٢٨
(٧٢,٩٢٤)	(٥٢,٠٧٠)	(٣٦٣)	(١٥,٩١٩)	-	(١٤١,٢٧٦)	(٧٢,٩٢٤)	(٥٢,٠٧٠)	(٣٦٣)	(١٥,٩١٩)	-	(١٤١,٢٧٦)
صافي القيمة الدفترية:											
٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)											
١٤,٦١٤	١٦,٩٨٦	٤١	٢٤,٩٨١	٧,٠٢١	٦٣,٦٤٣	١٤,٦١٤	١٦,٩٨٦	٤١	٢٤,٩٨١	٧,٠٢١	٦٣,٦٤٣

الموجودات غير الملموسة

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	البرامج
التكلفة:		
١٩١,٩٧٧	٢,٧٦٤	٤٢,٥٧٢
٩,١١٥	٩,٦٣	-
-	(٩,٣٥٥)	٨٣٢
(٤,٣٥١)	-	(٣,٩٦٩)
١٩٦,٧٤١	٢,٤٧٢	٣٩,٤٣٥
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		
الإطفاء المتراكم:		
(١١٣,٥٨٤)	-	(٩,٤٢٢)
(١٥,٢١٦)	-	(٤,٦٨)
١,٨٣٠	-	١,٤٩٣
(١٢٦,٩٧٠)	-	(١١,٩٩٧)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		
صافي القيمة الدفترية:		
٦٥,٤١٣	٩,٨١٩	٥٥,٥٩٤
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	البرامج
التكلفة:		
١٥٨,٠٢٢	١٨,٤٨٤	١٣٩,٥٣٨
١٩,٧٦٥	١٩,٦٦٥	١,٠٠٠
-	(١٢,٩٠٢)	١٢,٩٠٢
١٧٧,٧٨٧	٢٥,٢٤٧	١٥٢,٥٤٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		
الإطفاء المتراكم:		
(٩٦,٠٦٤)	-	(٩٦,٠٦٤)
(١٤,٤٤٦)	-	(١٤,٤٤٦)
(١١,٥١٠)	-	(١١,٥١٠)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		
صافي القيمة الدفترية:		
٦٧,٢٧٧	٢٥,٢٤٧	٤٢,٠٣٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)					
المجموع	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	تحسينات مباني مستأجرة	سيارات	معدات حاسب	أثاث وتجهيزات مكتبية
التكلفة:					
١٩١,٩٧٧	٢,٧٦٤	٤٢,٥٧٢	٤٠٤	٦,٠٠٥	٨٦,٢٣٢
٩,١١٥	٩,٦٣	-	-	٥٢	-
-	(٩,٣٥٥)	٨٣٢	-	٧,٦٦١	٨٦٢
(٤,٣٥١)	-	(٣,٩٦٩)	-	(٣٣٨)	(٤٤)
١٩٦,٧٤١	٢,٤٧٢	٣٩,٤٣٥	٤٠٤	٦٧,٣٨٠	٨٧,٠٥٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م					
الاستهلاك المتراكم:					
(١١٣,٥٨٤)	-	(٩,٤٢٢)	(١٦١)	(٤,٨٣٥)	(٦٣,١٦٦)
(١٥,٢١٦)	-	(٤,٦٨)	(١٠١)	(٥,٩٨٥)	(٥,٠٦٢)
١,٨٣٠	-	١,٤٩٣	-	٣٣٠	٧
(١٢٦,٩٧٠)	-	(١١,٩٩٧)	(٢٦٢)	(٤٦,٤٩٠)	(٦٨,٢٢١)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م					
صافي القيمة الدفترية:					
٦٩,٧٧١	٢,٤٧٢	٢٧,٤٣٨	١٤٢	٢٠,٨٩٠	١٨,٨٢٩
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م					

٢-١- الأصول حق الاستخدام

فيما يلي الحركة في الأصول حق الاستخدام:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي
١١٢,٦١٦	١٢٥,٦٢٦
٧٤,٣٥٠	٢,٩٢٩
(٢١,١٩)	(١٥,٩٣٩)
١٦٥,٩٤٧	١١٢,٦١٦

١٢ الوديعة النظامية

وفقاً للوائح التأمين التي حددها البنك المركزي السعودي، أودعت المجموعة مبلغاً يعادل ١٠٪ من رأسمالها المدفوع بقيمة ١٥٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م، ١٢٠ مليون ريال سعودي) لدى بنك حده البنك المركزي السعودي. الدخل المستحق على هذه الوديعة مستحق الدفع للبنك المركزي السعودي بمبلغ ١٦٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م، ١٤٩ مليون ريال سعودي) ولا يمكن سحب هذه الوديعة دون موافقة البنك المركزي السعودي.

١٣ الاحتياطيات الفنية

١٣-١ الحركة في أقساط التأمين غير المكتسبة

فيما يلي الحركة في أقساط التأمين غير المكتسبة:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
إجمالي	إعادة التأمين	الصافي
٤,٧٠,٩٥٥٥	(٢٧,٩٣٥)	٤,٦٨١,٦٢٠
١٣,٨٩٦,٨٨٣	(٩٤,٢٨٢)	١٣,٨٠٢,٦٠١
(١٢,٩١٠,٧١٣)	٧٣,٩٥٢	(١٢,٨٣٦,٧٦١)
٥,٦٩٥,٧٢٥	(٤٨,٢٦٥)	٥,٦٤٧,٤٦٠

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)		
إجمالي	إعادة التأمين	الصافي
٤,٠٢٣,٣٣١	(٢٠,١٠٨)	٤,٠٠٣,٢٢٣
١١,٣٨٢,١٩٤	(٨٦,٨٢)	١١,٢٩٦,١١٢
(١٠,٦٩٥,٩٧٠)	٧٨,٢٥٥	(١٠,٦١٧,٧١٥)
٤,٧٠,٩٥٥٥	(٢٧,٩٣٥)	٤,٦٨١,٦٢٠

١٣-٢ صافي المطالبات القائمة والاحتياطيات

يتكون صافي المطالبات القائمة والاحتياطيات الفنية الأخرى مما يلي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٦,١٣٦٦	٦,١١٦٨	مطالبات قائمة
١,٨٦٧,٠١٧	١,٤١٣,٨٨٨	مطالبات متكبدة غير المبلغ عنها
٢٢,٩٨٢	٧٤,٦٠٢	احتياطي عجز أقساط التأمين
٢٣,٤٧٠	٢١,٧٩٧	احتياطي تسوية المطالبات
٢,٥١٤,٨٣٥	٢,١١٤,٤٥٥	
		بخصم:
(٧,٢٢١)	(٧,٢٠٧)	حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
(١٢,٦٠٢)	(٧,٨٢٩)	حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها
(١٩,٨٢٣)	(١٥,٠٣٦)	
٢,٤٩٥,٠١٢	٢,٩٦٤,٤١٩	صافي المطالبات القائمة والاحتياطيات

١٣-٢ (أ) تأثير مقدمي الخدمات الحكومية

أصدر مجلس الضمان الصحي التعميم رقم ٨٩٥ بتاريخ ١٧/١٢/٢٠٢٠م بشأن تطبيق المادة ١١ من نظام الضمان الصحي التعاوني، الذي يطلب من شركات التأمين الطبي، اعتباراً من ١/١/٢٠٢١م، شمول جميع مقدمي الرعاية الصحية الحكوميين المعتمدين في شبكتهم الطبية مع الالتزام بهيكل التعويضات المالية المعتمد. ومن المتوقع أن يكون للتعميم تأثير مادي على المطالبات الطبية المستقبلية بالنظر إلى الأسعار والبروتوكولات الإلزامية التي تنظم العلاقة بين المنشآت الصحية الحكومية وشركات التأمين. ونظراً لعدم التيقن المحيط بالتنفيذ والتطبيق الفعلي للتعميم ٨٩٥، تواصل الإدارة مراقبة الوضع عن كثب، مع إعادة تقييم وتحديث تقديراتها وأحكامها على أساس منظم.

١٣-٢ (ب) تكاليف كوفيد-١٩

أصدر مجلس الضمان الصحي التعميم رقم ٩٦٥ بتاريخ ١٤/٣/٢٠٢٢م الذي ينص على أن شركات التأمين ستغطي جميع المصروفات الناتجة عن الحالات المشتبه بها والمؤكدة لكوفيد-١٩. ستشمل التغطية جميع الوثائق المعمول بها حالياً والتي ينتج عنها عجز في احتياطي الأقساط غير المكتسبة وبالتالي ستحتفظ المجموعة برصيد احتياطي عجز أقساط بقيمة ٢٣ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م، ٧٥ مليون ريال سعودي) كما في تاريخ هذه القوائم المالية. يتم احتساب احتياطي عجز الأقساط بناءً لتعميم البنك المركزي رقم ١٧٣ بتاريخ ١/١٦/٢٠١٩م، والذي يتطلب من شركات التأمين الاحتفاظ باحتياطي عجز الأقساط في حالة عدم كفاية احتياطي الأقساط غير المكتسبة لتغطية المطالبات والمصروفات المتوقعة ذات الصلة.

١٨ الموجودات المستأمنة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، وبعد الحصول على موافقة البنك المركزي السعودي، قامت المجموعة بتوقيع اتفاقية إدارة طرف ثالث ("الاتفاقية") مع عميل حيث تقوم المجموعة بتسهيل الخدمات الطبية المقدمة لموظفي العميل حسب أنظمة وشروط محددة. يسري مفعول هذه الاتفاقية من ١ مارس ٢٠١٨م.

لغرض الوفاء بالالتزامات المترتبة إزاء هذه الاتفاقية، قامت المجموعة باستلام مبالغ نقدية مقدمة من العميل لتسوية المطالبات المتوقعة من مقدمي الخدمات الطبية. وبما أن المجموعة تعمل كوكيل، فإن الأرصد البنكية والمطالبات القائمة المتعلقة بالاتفاقية كما في تاريخ إعداد التقرير المالي، قد تم إجراء المقاصة بينها في قائمة المركز المالي. بلغت الموجودات والمطلوبات المحتجة بصفة مستأمنة ٢٥٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (٢٠٢١م: ٢٦٠ مليون ريال سعودي).

١٧ الالتزامات والمطلوبات المحتملة

فيما يلي الالتزامات والمطلوبات المحتملة على المجموعة:

- (١) المجموعة معرضة لإجراءات قانونية خلال دورة أعمالها العادية، ولم يكن هناك أي تغيير جوهري في حالة الإجراءات القانونية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.
- (٢) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بلغ إجمالي خطابات الضمان الصادرة من البنوك ١٤٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ١٢٨ مليون ريال سعودي).
- (٣) يرجى الرجوع للإيضاح ٢٦ للأموال المتعلقة بالزكاة والضريبة.

١٨ المبالغ مستحقة الدفع والمطلوبات الأخرى والالتزامات عقود الإيجار

١-١٨ تتكون المبالغ المستحقة الدفع والمطلوبات الأخرى مما يلي:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع
١١٦,١٦٠	-	١١٦,١٦٠	٨٥,٥١٦	-	٨٥,٥١٦
٣٥٦,٥٥٩	-	٣٥٦,٥٥٩	١٧٠,٧٠٨	-	١٧٠,٧٠٨
١٩٢,٧٦٣	١١,٤٨٦	٢٠٤,٢٤٩	٢٠٠,٢٤٩	٦,٨٦٣	٢٠٧,١١٢
٨٦,٥٢	-	٨٦,٥٢	٨٠,٥٧٨	-	٨٠,٥٧٨
١٠٩,٤٠	-	١٠٩,٤٠	٦٠,٨٦٠	-	٦٠,٨٦٠
٨٦٠,٧٤	١١,٤٨٦	٨٧٢,٢٢٦	٥٩٧,٩١١	٦,٨٦٣	٦٠٤,٧٧٤

١٨-٢ التزامات عقود الإيجار

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بلغ التزام عقود الإيجار ١٨٤,٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ١٢٥,٣ مليون ريال سعودي). وفيما يلي الحركة خلال السنة:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
١٢٥,٣٣٣	١٣٥,٦٠٠	الرصيد في بداية السنة
٦,٢٨٧	٥,٨٣٤	تكاليف تمويل
٧٤,٣٥٠	٢,٩٢٩	إضافات خلال السنة
(٢١,٢٨٨)	(١٩,٣٠٠)	التزامات عقود إيجار مدفوعة
١٨٤,٦٨٢	١٢٥,٣٣٣	

١٩ رسوم علامة تجارية

خلال ٢٠١٠م، دخلت المجموعة في اتفاقية مع جهة ذات علاقة (شركة من المجموعة) للحصول على رخصة استعمال العلامة التجارية (كلمة بوبا مع أو بدون الشعار) للجهة ذات العلاقة. وطبقاً لشروط وأحكام الاتفاقية يستحق سداد رسوم العلامة التجارية بأسعار متفاوتة بناءً على نتائج المجموعة بحيث لا تتجاوز الحد الأقصى. وبالتالي، يستحق دفع مبلغ ٣٢,١ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٢٦,٦ مليون ريال سعودي) للجهة ذات العلاقة تم قيدها خلال السنة (انظر الإيضاحين ٢٤ و ٣٢).

٢٠ فائض عمليات التأمين مستحق الدفع

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
١٩٠,٠٦٠	٢٠٠,٣٩١	الرصيد في بداية السنة
٦٥,٣٠٣	٥٨,٣٤٧	الدخل العائد لعمليات التأمين خلال السنة
(٤٧,٣٤٢)	(٦٨,٦٧٨)	الفائض المدفوع لحملة الوثائق خلال السنة
٢٠٨,٠٢١	١٩٠,٠٦٠	صافي الفائض مستحق الدفع لحملة الوثائق

وفقاً لسياسة توزيع فائض عمليات التأمين الصادرة عن البنك المركزي السعودي، يحق لحملة الوثائق الحصول على ١٠٪ من صافي الفائض من عمليات التأمين، بشرط استيفاء شروط معينة.

فيما يلي تأثير التغييرات في الحساسية على (زيادة/ نقص) القيمة الحالية لمخصص مكافأة نهاية الخدمة:

٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	
٦,١٣٠	٦,٨٨٣	معدل خصم التقييم
(٦,٥٦٨)	(٧,٤٢٣)	- زيادة بنسبة ٠.٥%
		- نقص بنسبة ٠.٥%
(١٣,٥٥٤)	(١٥,٠٤٦)	المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب لفئات الأعمار المختلفة
١٢,٠٢٧	١٣,٢١٦	- زيادة بنسبة ١%
		- نقص بنسبة ١%
٣٥	(٦٦)	معدل الوفيات
٣٥	٦٦	- زيادة بنسبة ٥٠%
		- نقص بنسبة ٥٠%
١,٤٣٠	٣,٣٢٢	دوران الموظفين
(١,٣٥٨)	(٣,٤٢٧)	- زيادة بنسبة ٢٠%
		- نقص بنسبة ٢٠%

يبلغ متوسط مدة مكافآت نهاية الخدمة للموظفين في نهاية فترة التقرير المالي ما قيمته ٩.٤ سنوات (٢٠٢١: ١٠.٦ سنوات). إجمالي المدفوعات المتوقعة للمطلوبات غير المخصومة ٢١٥ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ١٨٠ مليون ريال سعودي) منها ٢٠.٣ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ١٤.٩ مليون ريال سعودي) من المتوقع أن يتم سدادها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.

٢٢ القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي الثمن التي يتم الحصول عليه مقابل بيع أصل أو سداده لتحويل التزام في معاملة اعتيادية بين مشاركين في السوق في تاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن المعاملة تحدث إما:

- في السوق الرئيسية المفتوحة للأصل أو الالتزام، أو
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الالتزام في ظل غياب سوق رئيسية.

(أ) تحديد القيمة العادلة والتدرج الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم المجموعة المستويات التالية لتحديد القيمة العادلة للأدوات المالية والإفصاح عنها:

- المستوى الأول:** الأسعار المتداولة في أسواق نشطة لأداة مالية مشابهة أو مماثلة تستطيع المنشأة الوصول إليها في تاريخ القياس.
- المستوى الثاني:** الأسعار المتداولة في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مشابهة أو أساليب تقييم أخرى تعتمد فيها جميع المعطيات الهامة على بيانات السوق الممكن ملاحظتها.
- المستوى الثالث:** أساليب تقييم لا تعتمد فيها أي معطيات هامة على بيانات السوق الممكن ملاحظتها.

٢١ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم حساب المبالغ مستحقة الدفع وفقاً للتقييم الاكتواري بموجب طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، في حين يتم سداد دفعات التزام المنافع عند استحقاقها. وفيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة المركز المالي والحركة في الالتزام خلال السنة استناداً إلى قيمته الحالية:

٢١،١ الحركة في مكافآت نهاية الخدمة

٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	
١٥٢,٢٨٦	١٤٠,١٢	الرصيد في بداية السنة
		قائمة الدخل الموحدة
٢١,٩٤٠	٢٤,٢٥١	تكاليف الخدمات الحالية
٣,٨٥٩	٣,٢٤٤	تكاليف التمويل
		قائمة الدخل الشامل الموحدة
(١٦,٥٩٥)	(٧,٥٣٥)	أرباح اكتوارية
		المدفوعات
(٧,٤٣٦)	(٧,٦٨٦)	منافع مدفوعة خلال السنة
١٥٤,٥٥٤	١٥٢,٢٨٦	الرصيد في نهاية السنة

٢١-٢ الافتراضات الاكتوارية الأساسية

فيما يلي سلسلة من الافتراضات الاكتوارية الأساسية التي استخدمتها المجموعة في تقييم مكافآت نهاية الخدمة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
٤,٧٠%	٢,٦٥%	معدل خصم التقييم
٤,٥%	٤,٥%	المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب لفئات الأعمار المختلفة
١٣%	١٣%	معدل دوران الموظفين
٠,٦%	٠,٦%	معدل الوفيات

(ب) القيم الدفترية والقيمة العادلة

يبين الجدول التالي القيمة الدفترية والقيمة العادلة للموجودات المالية بما في ذلك مستويات القيمة العادلة في التدرج الهرمي للأدوات المالية المقاسة بالقيمة العادلة. لا يتضمن الجدول معلومات حول القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية قريبة نسبياً من القيمة العادلة. لم تكن هناك تحويلات بين المستويات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢١م.

المستوى الأول	القيمة العادلة (ألف ريال سعودي)		
	المستوى الثاني	المستوى الثالث	المجموع
٢٣٨,٧٠٨	٢٣٨,٧٠٨	-	٢٣٨,٧٠٨
١,٧٨٧,٤٢٠	٧٧٥,١٢٦	٥٠,٩٨٠	٢,٦١٣,٥٢٦
١,٧٨٧,٤٢٠	١,٠١٣,٨٣٤	٥٠,٩٨٠	٢,٨٥٢,٢٣٤
القيمة العادلة (ألف ريال سعودي)			
المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث	المجموع
٣,٢٥٧,٩٣٥	٣,٢٥٧,٩٣٥	-	٣,٢٥٧,٩٣٥
١,٤٢١,٥٦٢	٦٧٠,٩٠٣	٢٢,١٢٣	٢,١١٤,٥٨٨
١,٤٢١,٥٦٢	٣,٩٢٨,٨٣٨	٢٢,١٢٣	٥,٣٧٢,٥٢٣

(ج) قياس القيمة العادلة

أسلوب التقييم والمدخلات الجوهرية غير الملاحظة

يبين الجدول التالي اساليب التقييم المستخدمة في قياس القيمة العادلة للمستوى الثاني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إضافة إلى المدخلات الجوهرية المستخدمة غير الملاحظة.

النوع	أسلوب التقييم	المدخلات الجوهرية غير الملاحظة	العلاقة بين المدخلات الجوهرية غير الملاحظة وقياس القيمة العادلة
صكوك ذات سعر متغير وصناديق استثمارية	تستند التقييمات إلى الأسعار التي تم استلامها من قبل مدير المحفظة الاستثمارية في نهاية كل فترة وعلى أسعار الإغلاق لصافي قيمة الموجودات المعلنة.	لا ينطبق	لا ينطبق

٢٣ قطاعات التشغيل

تصدر المجموعة عقود تأمين قصيرة الأجل فقط لتغطية خدمات الرعاية الصحية (التأمين الصحي). إن كافة عمليات التأمين للمجموعة تمارس في المملكة العربية السعودية. لأغراض تقارير الإدارة، يتم مراقبة العمليات وفقاً لفئتين من العملاء بناءً على عدد الأفراد المشمولين بالتغطية. إن قطاع العملاء الرئيسيين يمثل عملاء الشركات الكبرى، أما بقية العملاء فلا يعتبروا عملاء رئيسيين. يتم إعداد التقارير عن قطاعات التشغيل بطريقة تتوافق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانع القرار التنفيذي، وهو المسئول عن توزيع الموارد وتقييم أداء قطاعات التشغيل تماشياً مع القرارات الاستراتيجية. لم تحدث معاملات بين القطاعات خلال السنة.

لا تتضمن قطاعات التشغيل عمليات المساهمين في المجموعة.

لا تتضمن نتائج القطاعات إيرادات الاستثمار والعمولات والإيرادات الأخرى ومصروفات البيع والتسويق والمصروفات العمومية والإدارية.

لا تتضمن موجودات القطاعات النقد وما في حكمه، وتجهيزات وأثاث وأجهزة وأصول حق استخدام، وودائع لأجل واستثمارات، ومصروفات مدفوعة مقدماً، وموجودات أخرى. لا تتضمن مطلوبات القطاعات أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع، ومصروفات مستحقة الدفع، ومطلوبات أخرى، ودفعات على أساس السهم، وحصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين.

طبقاً للتقارير الداخلية بالمجموعة، تم اعتماد قطاعات التشغيل من قبل الإدارة فيما يتعلق بأنشطة المجموعة وموجوداتها ومطلوباتها كما هي مدرجة أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)				
قطاعات التشغيل	عملاء رئيسيين	عمليات التأمين		المجموع
		مجموع عمليات التأمين	عملاء غير رئيسيين	
الموجودات				
أقساط تأمين مدينة، بالصادفي	١,٠٣٤,٧١٣	٧٢٦,٥٨٧	١,٧٦١,٣٠٠	-
حصة معيدي التأمين في الأقساط غير المكتسبة	١٥,٣٥٣	١٢,٥٨٢	٢٧,٩٣٥	-
حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة	٢,٥٦٠	٤,٦٤٧	٧,٢٠٧	-
حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها	٢,٦٢٣	٥,٢٠٦	٧,٨٢٩	-
تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة	١١٤,٦٤٥	٨٦,٣٩٧	٢٠١,٠٤٢	-
موجودات غير مصنفة	٥,٦٣٨,٠٤٠	٤,٧٥٥,٧٤٩	١٠,٣٩٣,٧٨٩	٤,٧٥٥,٧٤٩
مجموع الموجودات	٧,٦٤٣,٣٥٣	٧,٦٤٣,٣٥٣	١٢,٣٩٩,١٠٢	٤,٧٥٥,٧٤٩
المطلوبات				
أقساط تأمين غير مكتسبة	٣,٠٣١,٤٦٠	١,٦٧٨,٠٩٥	٤,٧٠٩,٥٥٥	-
مطالبات قائمة	٤٢٥,٢٤٥	١٧٥,٩٢٣	٦٠١,١٦٨	-
مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها	١,٠٠٠,٥٣٦	٤١٣,٣٥٢	١,٤١٣,٨٨٨	-
احتياطي عجز أقساط التأمين	٤,٠٩٩٩	٣٣,٦٠٣	٧٤,٦٠٢	-
احتياطي تسوية المطالبات	١٥,٤٢١	٦,٣٧٦	٢١,٧٩٧	-
مطلوبات غير مصنفة	٨١٣,٣٦٨	٥٦٩,٧٠٠	١,٣٨٣,٠٦٨	٥٦٩,٧٠٠
مجموع المطلوبات	٧,٦٣٤,٣٧٨	٧,٦٣٤,٣٧٨	٨,٢٠٤,٠٧٨	٥٦٩,٧٠٠

* تشمل عمليات المساهمين أرصدة الشركة التابعة، بعد إقصاء العمليات المشتركة، مجمعة مع أرصدة أخرى.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)				
قطاعات التشغيل	عملاء رئيسيين	عمليات التأمين		المجموع
		مجموع عمليات التأمين	عملاء غير رئيسيين	
الموجودات				
أقساط تأمين مدينة، بالصادفي	١,٢٩٦,٤١٥	٨٦٢,٧٦٨	٢,١٥٩,١٨٣	-
حصة معيدي التأمين في الأقساط غير المكتسبة	٣,٣٦٣	١٧,٩٠٢	٤٨,٢٦٥	-
حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة	٣,٤٠٤	٣,٨١٧	٧,٢٢١	-
حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها	٥,٧٦٨	٦,٨٣٤	١٢,٦٠٢	-
تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة	١٣٧,٩٤٦	١٢٦,٩٨٥	٢٦٤,٩٣١	-
موجودات غير مصنفة	١٤,٣١٠,٤٤٢	٩,٢٥٧,٢٩٣	٢٣,٥٦٧,٧٣٥	٥,٠٥٣,١٤٩
مجموع الموجودات	١٤,٣١٠,٤٤٢	١٤,٣١٠,٤٤٢	١٤,٣١٠,٤٤٢	٥,٠٥٣,١٤٩
المطلوبات				
أقساط تأمين غير مكتسبة	٣,٥٨٣,٠٧٧	٢,١١٢,٦٤٨	٥,٦٩٥,٧٢٥	-
مطالبات قائمة	٤٢٦,٤٧٩	١٧٤,٨٨٧	٦٠١,٣٦٦	-
مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها	١,٣٢٠,٢٧٨	٥٤٦,٧٣٩	١,٨٦٧,٠١٧	-
احتياطي عجز أقساط التأمين	١٤,٤٥٨	٨,٥٢٤	٢٢,٩٨٢	-
احتياطي تسوية المطالبات	١٦,٦٢١	٦,٨٤٩	٢٣,٤٧٠	-
مطلوبات غير مصنفة	١,٠٧٠,٧٠٠	٧٣٥,٣٠٣	١,٨٠٦,٠٠٣	٧٣٥,٣٠٣
مجموع المطلوبات	٩,٢٨١,٢٦٠	٩,٢٨١,٢٦٠	٩,٢٨١,٢٦٠	٧٣٥,٣٠٣

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عملة رئيسيين	عملة غير رئيسيين
قطاعات التشغيل		
(مصروفات)/إيرادات تشغيلية أخرى		
(٤٠,٨٨٥)		مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها
٥٧٥,٨٥٦		إيرادات غير مصنفة
(٨٠٣,١٢٠)		مصروفات غير مصنفة
(٢٦٨,١٤٩)		مجموع (المصروفات)/الإيرادات التشغيلية الأخرى
الدخل قبل الفاضل والضريبة الدخل		
١,٩٢,١٨٤		الدخل العائد إلى عمليات التأمين (المحول إلى فاضل مستحق الدفع)
(٦٥,٣٠٣)		الدخل العائد للمساهمين قبل الزكاة وضريبة الدخل
١,٢٦,٨٨١		الزكاة
(٧٢,٩٣٨)		ضريبة الدخل
٨٦٢,٥٦٩		صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل
تصنيف إجمالي الأقساط المكتتبة		
٢٠٢٢م		
ألف ريال سعودي		
١,٠٢٥,٣٣٨		شركات
٢,٥٤٣,٣٤٧		منشآت متوسطة
٩٤١,٢٧		منشآت صغيرة
١١٨,٢٣١		منشآت متناهية الصغر
٤١,٩٤٠		أفراد
١٣,٨٩٦,٨٨٣		مجموع إجمالي الأقساط المكتتبة

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عملة رئيسيين	عملة غير رئيسيين
قطاعات التشغيل		
الإيرادات		
١٣,٨٩٦,٨٨٣	٩,٢١٠,٨٠٢	٤,٦٨٦,٠٨١
(١٧٥)	(١١١)	(٦٤)
(٩٤,١٠٧)	(٥٢,٣٧٦)	(٤١,٧٣١)
١٣,٨٠٢,٦٠١	٩,١٥٨,٣١٥	٤,٦٤٤,٢٨٦
(٩٦٥,٨٤٠)	(٥٣٦,٦٠٧)	(٤٢٩,٢٣٣)
١٢,٨٣٦,٧٦١	٨,٦٢١,٧٠٨	٤,٢١٥,٠٥٣
٤٢,٦٣٣	-	-
١٢,٨٧٩,٣٩٤	٨,٦٢١,٧٠٨	٤,٢١٥,٠٥٣
تكاليف الاكتتاب وتكاليف مباشرة أخرى		
(١٠,٥٦٥,٤٣١)	(٧,٣٣٨,٨٠٧)	(٣,٢٢٦,٦٢٤)
٣٩,٤٩٧	٢٧,٤٥٨	١٢,٠٣٩
(١,٥٢٥,٩٣٤)	(٧,٣١١,٣٤٩)	(٣,٢١٤,٥٨٥)
(١٩٨)	(١,٢٣٤)	١,٣٦
(٤٥٣,١٢٩)	(٣١٩,٧٤٢)	(١٣٣,٣٨٧)
٥١,٦٢٠	٢٦,٥٤١	٢٥,٧٧٩
(١,٦٧٣)	(١,٢٠٠)	(٤٧٣)
١٤	٨٤٤	(٨٣٠)
٤,٧٧٣	٣,١٤٥	١,٦٢٨
(١,٩٢٤,٥٢٧)	(٧,٦٠٢,٩٩٥)	(٣,٣٢١,٥٣٢)
(٥٧٨,١٥٦)	(٣١٠,٤٠٧)	(٢٦٧,٧٤٩)
(١٦,٣٧٨)	-	-
(١١,٥١٩,٦١)	(٧,٩١٣,٤٠٢)	(٣,٥٨٩,٢٨١)
١,٣٦٠,٣٣٣	٧٠٨,٣٠٦	٦٢٥,٧٧٢

٢٠٢١ م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عملاء غير رئيسيين	قطاعات التشغيل
الإيرادات		
إجمالي الأقساط المكتتبة		
٢٢٠,٤٥٨		مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها
٢٩٨,٠٢٧		إيرادات غير مصنفة
(٧١٤,٢٤٠)		مصروفات غير مصنفة
(٤٣٨,٦٧١)		مجموع (المصروفات)/الإيرادات التشغيلية الأخرى
الدخل قبل الفاضل والضريبة الدخل		
٧٨٩,٠٤٨		الدخل العائد إلى عمليات التأمين (المحول إلى فاضل مستحق الدفع)
(٥٨,٣٤٧)		الدخل العائد للمساهمين قبل الزكاة وضريبة الدخل
٧٣٠,٧٠١		الزكاة
(٤١,١٣٦)		ضريبة الدخل
(٦٣,٩٩٥)		صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل
٦٢٥,٥٠٧		
تصنيف إجمالي الأقساط المكتتبة		
٢٠٢١ م ألف ريال سعودي		
٨,٤٥٨,١١٧		شركات
٢,٠١٩,٣٠٣		منشآت متوسطة
٨٠٣,٤٩٢		منشآت صغيرة
٧٨,٩٢٠		منشآت متناهية الصغر
٢٢,٣٦٢		أفراد
١١,٣٨٢,١٩٤		مجموع إجمالي الأقساط المكتتبة

٢٠٢١ م (ألف ريال سعودي)		
المجموع	عملاء غير رئيسيين	قطاعات التشغيل
الإيرادات		
إجمالي الأقساط المكتتبة		
١١,٣٨٢,١٩٤	٣,٩٥٣,٦٩٢	٧,٤٢٨,٥٠٢
(٥,٣٤٥)	(٢,٠٥٩)	(٣,٢٨٦)
(٨٠,٧٣٧)	(٣١,١٠٨)	(٤٩,٦٢٩)
١١,٢٩٦,١١٢	٣,٩٢٠,٥٢٥	٧,٣٧٥,٥٨٧
(٦٧٨,٣٩٧)	(٤٤٦,٦٢٩)	(٢٣١,٧٦٨)
١,٠٦٧,٧١٥	٣,٤٧٣,٨٩٦	٧,١٤٣,٨١٩
-	-	-
١,٠٦٧,٧١٥	٣,٤٧٣,٨٩٦	٧,١٤٣,٨١٩
تكاليف الاكتتاب وتكاليف مباشرة أخرى		
إجمالي المطالبات المدفوعة		
(٩,١١٤,٢٥١)	(٢,٦٥٣,٠٠٨)	(٦,٤٦١,٢٤٣)
٦٢,٧١٨	١٨,٢٤٤	٤٤,٤٧٤
(٩,٠٥١,٥٣٣)	(٢,٦٣٤,٧٦٤)	(٦,٤١٦,٧٦٩)
(١٥٤,٦٤٩)	(٤٩,٠٧٣)	(١٠,٥٧٦)
(٣٥,٥٩٤)	(٢٣,١٤٧)	(١٢,٤٤٧)
١٨٩,١٤٩	٤١,١٣١	١٤٨,٠١٨
(١,٠٤٢)	(٤٩٠)	(٥٥٢)
٥,٧٣٢	٣,٦٦٢	٢,٠٧٠
١,٣٦٨	٧٠٤	٦٦٤
(٩,٠٤٦,٥٦٩)	(٢,٦٦١,٩٧٧)	(٦,٣٨٤,٥٩٢)
(٣٤٣,٤٢٧)	(١٣٧,٣٧١)	(٢٠٦,٠٥٦)
-	-	-
(٩,٣٨٩,٩٩٦)	(٢,٧٩٩,٣٤٨)	(٦,٥٩٠,٦٤٨)
١,٢٢٧,٧١٩	٦٧٤,٥٤٨	٥٥٣,١٧١

الجهة ذات العلاقة		طبيعة المعاملة		المعاملات خلال السنة إيراد/(مصرف)		الرصيد مدين/(دائن) كما في	
				٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي
مساهمون		أتعاب وأجور أعضاء مجلس الإدارة/اللجنة		(٩١٥)	(٨٣٣)	(٧.٣)	(٦٨١)
شركة بوبا ميدل ايسست ليمتد القابضة (جهة ذات العلاقة)		رسوم علامات تجارية (إيضاح ١٩)		(٣٢,٠٩٤)	(٢٦,٦١١)	(٣٢,٠٩٤)	(٢٦,٦١١)
				(٤٢,٢٨٠)		(٣٣,٧٢٣)	

أ. تعويضات كبار موظفي الإدارة:

أرصدة مدرجة في أقساط تأمين مدينة		أقساط تأمين	
٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي
٢٩,٢٤٥	٢٦,٩٧٩	٦.٧	٢,٧٢٦
مساهمون وجهات مرتبطة			
أرصدة مدرجة في المطالبات القائمة			
١٤,٤٥٥	١,٠٩٥	١٩٦,٢٤١	(١٧,٢٨٩)
مساهمون وجهات مرتبطة			
١٤,٢٢٢	١٦,٣٨٦	(١٧,٧٢٥)	(١٩,٦٩٦)
مساهمون			
٤٤,٩٢٢	٤٤,٤٦٠	(٥٩,٦٥٠)	(٣٦,٩٨٥)

تشمل المكافآت قصيرة الأجل الرواتب والبدلات والزيادات والحوافز السنوية بينما تشمل المكافآت طويلة الأجل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين والأسهم المحتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين.

ب) تعويضات مجلس الإدارة والمصاريف ذات العلاقة

أرصدة مدرجة في المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة		تكاليف علاج تم تحميلها من قبل مقدمي الخدمة	
٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي
٣,٧٠٠	٣,٦٤٨	(٤٥,٥٩٦)	(١٩,٦٧٢)
مساهمون			
٢,٠٦٨	٨٧٢	١,٥٧٥	٢,٢٠٠
مساهمون			
٦٨,٤٣١	١٢,٣٦٩	٣٣,٩١٣	٤٦٠
مساهمون			
٥,٧٣٢	٥,٤٦٦		

٢٤ المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين والمديرين وكبار أعضاء الإدارة بالمجموعة والشركات التي هم ملاكها الرئيسيين والمنشآت الأخرى الخاضعة لسيطرة تلك الجهات أو التي تخضع لسيطرة مشتركة أو التي تتأثر بتلك الجهات. يتم اجراء سياسات وشروط تسعير العقود على أساس تجاري ويتم الموافقة على المعاملات من قبل إدارة المجموعة، أو مجلس إدارة المجموعة حيثما يكون ذلك ضروريا ومطابقا. فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية التي تمت مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة والأرصدة المتعلقة بها:

الجهة ذات العلاقة		طبيعة المعاملة		المعاملات خلال السنة إيراد/(مصرف)		الرصيد مدين/(دائن) كما في	
				٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي	٢٠٢٢ ألف ريال سعودي	٢٠٢١ ألف ريال سعودي
أرصدة مدرجة في أقساط تأمين مدينة		أقساط تأمين		٢٣١,٢٥٥	٢١٥,٨٢١	٦.٧	٢,٧٢٦
مساهمون وجهات مرتبطة		مطالبات مدفوعة		(١٥٤,٨٧٦)	١٩٦,٢٤١	(١٧,٧٢٥)	(١٧,٢٨٩)
مساهمون		أقساط إعادة تأمين صادرة		(٢٥٤,٩٨٩)	(١٧,٠٥٥)	(٤١,٩٢٥)	(١٩,٦٩٦)
مساهمون		تكاليف علاج تم تحميلها من قبل مقدمي الخدمة		(٩٣,٤٠٦)	(٥٩,٣٥٨)	(٤٥,٥٩٦)	(١٩,٦٧٢)
مساهمون		مصرفات محملة على/من جهة ذات علاقة، بالصادف		٢,٠٦٨	١,٥٧٥	٢,٢٠٠	٨٧٢
مساهمون		مساواة في توزيع الضريبة - بالصادف		٦٨,٤٣١	١٤,٢٤١	٣٣,٩١٣	١٢,٣٦٩

(ب) ضريبة الدخل

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٩١,٧٩٠	٦٥,٧٨٩	ضريبة حالية محملة
(٤١٦)	(١,٧٩٤)	ضريبة دخل مؤجلة
٩١,٣٧٤	٦٣,٩٩٥	

تسوية الضريبة المؤجلة هي كما يلي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٣٩,٧٣٥	٣٧,٩٤١	الرصيد الافتتاحي لأصول الضريبة المؤجلة
٤١٦	١,٧٩٤	ضريبة دخل مؤجلة
٤٠,١٥١	٣٩,٧٣٥	

نشأت الموجودات الضريبة المؤجلة من الفروق المؤقتة بين القاعدة المحاسبية والقاعدة الضريبية. معدل الضريبة المؤجلة الفعلي هو ٢٠٪ يخضع لملكية الأسهم الأجنبية. هذه الفروقات المؤقتة هي بشكل أساسي المخصصات والاختلافات في الاستهلاك والإطفاء بين القاعدة المحاسبية والقاعدة الضريبية.

كانت الحركة في مخصص ضريبة الدخل خلال السنة على النحو التالي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٣٣,٧٩٠	٣١,٧٥١	الرصيد في بداية السنة
٩١,٧٩٠	٦٥,٧٨٩	المحمل خلال السنة
(٦٣,٥٩٧)	(٦٣,٧٥٠)	المدفوع خلال السنة
٦١,٩٨٣	٣٣,٧٩٠	

٢٥ أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع

تمثل الأرصدة مستحقة الدفع المبالغ مستحقة الدفع لمعيدي التأمين والبالغة ٢,٦ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٢٥,٤ مليون ريال سعودي) وذلك مقابل فائض الخسارة في عقد إعادة التأمين.

٢٦ الزكاة وضريبة الدخل

(أ) الزكاة

تم احتساب الزكاة مستحقة الدفع على المجموعة وفقاً لأنظمة الزكاة في المملكة العربية السعودية.

يتم تحميل الزكاة بقيمة صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى، كما هو مطلوب من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. تشمل العناصر الرئيسية للوعاء الزكوي بشكل أساسي على بنود حقوق الملكية و صافي الدخل والمطلوبات المعدلة لغرض الزكاة. تم حساب صافي الدخل المعدل على أساس تناسبي مع مراعاة تعديل بعض البنود وفقاً لقانون الزكاة وضريبة الدخل السعودي.

يتكون مخصص الزكاة المحمل المتعلق بالمساهمين السعوديين مما يلي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٧٢,٩٣٨	٦٥,٣٣٣	مخصص الزكاة
-	(٢٤,١٩٧)	تعديل لسنوات سابقة
٧٢,٩٣٨	٤١,١٣٦	

الحركات في مخصص الزكاة خلال السنة على النحو التالي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
٢٠٢,٨٢٠	٢٨٥,٤٤٨	الرصيد في بداية السنة
٧٠	-	الرصيد الافتتاحي المفترض من خلال التوحيد
٧٢,٩٣٨	٤١,١٣٦	المحمل خلال السنة
(١١,٢٤٥)	(١٢٣,٧٦٤)	مدفوعات خلال السنة
٢٦٤,٥٨٣	٢٠٢,٨٢٠	

(ج) مخصص الزكاة وضريبة الدخل

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي
٢٦٤,٥٨٣	٢٠٢,٨٢٠
٦١,٩٨٣	٣٣,٧٩٠
٣٢٦,٥٦٦	٢٣٦,٦١٠

(د) وضع الربوط

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية للسنوات المالية المنتهية وحتى عام ٢٠٢١ لم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة").

أنهت الشركة إقراراتها وربوطها الزكوية والضريبية وضريبة الاستقطاع مع الهيئة للفترة المالية ٢٠٠٨م حتى ٢٠١٦م. وبالنسبة لربوط سنة ٢٠١٧م، والتي بلغ مجموعها ٣٥,٨ مليون ريال سعودي كزكاة وضريبة إضافية، قامت الشركة بتصعيد الأمر إلى الأمانة العامة للجان الضريبية - لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية ويتم انتظار مراجعتها. تعتقد الإدارة أنه تم تكوين مخصصات كافية لهذه الربوط.

بوبا العربية لإدارة مطالبات التأمين

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية للسنوات المالية حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر للهيئة. ولا تزال الزكاة المستحقة لهذه السنوات والقرارات المتعلقة بها قيد المراجعة لدى الهيئة.

٢٧ رأس المال

بلغ رأس مال الشركة المصرح به والصادر والمدفوع بالكامل ١,٥٠٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١,٢٠٠ مليون ريال سعودي) ويتكون من ١٥٠ مليون سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١٢٠ مليون سهم) قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

خلال السنة، كانت هناك زيادة بنسبة ٢٥٪ في رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم منحة. تم تمويل الزيادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة عن طريق تحويل مبلغ ٣٠٠ مليون ريال سعودي مما أدى إلى زيادة رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع إلى ١٥٠٠ مليون ريال سعودي من ١٢٠٠ مليون ريال سعودي. زادت عدد الأسهم الصادرة من ١٢٠ مليون سهم إلى ١٥٠ مليون سهم. تلقت المجموعة جميع الموافقات التنظيمية المطلوبة من الهيئات، ووافق المساهمون على هذه الزيادة في رأس المال، وكذلك التغييرات ذات الصلة في النظام الأساسي للمجموعة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في ٢٢ ديسمبر ٢٠٢٢م. تم إصدار رأس المال الجديد لأسهم المنحة من خلال تداول في ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٢م. تم إكمال الإجراءات النهائية المتعلقة بتحديث السجل التجاري والنظام الأساسي للمجموعة بعد انتهاء السنة المالية.

فيما يلي هيكل الملكية في المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

٢٠٢٢		٢٠٢١	
نسبة الملكية	ألف ريال سعودي	نسبة الملكية	ألف ريال سعودي
٥٠,٦٪	٧٥٨,٨٥٠	٥٢,٣٪	٦٢٨,٠٦٦
٤٩,٤٪	٧٤١,١٥٠	٤٧,٧٪	٥٧١,٩٣٤
١,٥٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠

المساهمون الرئيسيون في المجموعة إلى جانب نسب ملكيتهم هم على النحو التالي:

٢٠٢٢		٢٠٢١	
نسبة الملكية	ألف ريال سعودي	نسبة الملكية	ألف ريال سعودي
٤٣,٣٪	٦٤٨,٧٥٠	٤٣,٣٪	٥١٩,٠٠٠
٧,٣٪	١١,٠٠٠	٩,٠٪	١٠٩,٠٦٦
٥٠,٦٪	٧٥٨,٨٥٠	٥٢,٣٪	٦٢٨,٠٦٦

بلغ إجمالي حقوق المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م للمساهمين السعوديين ٢,٤٥١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٢,٣٩٤ مليون ريال سعودي) والمساهم الأجنبي ١,٨٦٧ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١,٧٩٢ مليون ريال سعودي) بعد إدراج النسبة المئوية لحصة كل منهما وأثر الزكاة وضريبة الدخل والسداد والتعديلات الأخرى. يتم الوصول إلى حقوق المساهمين المذكورة أعلاه بعد تخصيص صافي الدخل بعد الزكاة والبالغ ٥,٩٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٣,٧٣٥ مليون ريال سعودي) وصافي الدخل بعد ضريبة الدخل البالغة ٣,٥٢,٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٢,٥٢ مليون ريال سعودي) للمساهمين السعوديين والأجانب على التوالي. بلغت الأرباح المبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م للمساهمين السعوديين ٩٧٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ١,٣٥٠ مليون ريال سعودي) والمساهمين الأجانب ٧٣٩ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٧٥٦ مليون ريال سعودي). كما يبلغ الاحتياطي النظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م للمساهمين السعوديين ٦٦١ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٥٦٣ مليون ريال سعودي) والمساهم الأجنبي ٥٠٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٤٢٩ مليون ريال سعودي).

٢٨ الاحتياطي النظامي

وفقاً للوائح نظام التأمين في المملكة العربية السعودية، يجب على الشركة تجنب ٢٠٪ من دخل المساهمين كاحتياطي نظامي من صافي الدخل حتى يساوي هذا الاحتياطي ١٠٠٪ من رأس المال المدفوع. تقوم المجموعة بإجراء هذا التحويل على أساس سنوي في ٣١ ديسمبر. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تم تجنب مبلغ ١,١٦٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٩٩٢,٢ مليون ريال سعودي) كاحتياطي نظامي مما يمثل ٧٧,٦٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٨٢,٧٪) من رأس المال المدفوع.

٢٩ الدفعات على أساس الأسهم

أنشأت المجموعة خطة تعويض على أساس الأسهم لأعضاء الإدارة الرئيسيين التي تمنحهم أسهم في شركة بوبا العربية في حال استيفاء شروط خدمة ومستويات أداء معينة. بموجب خطة الدفع على أساس الأسهم، تدير المجموعة برامج متنوعة. وفيما يلي الخصائص الجوهرية لهذه البرامج:

تواريخ الاستحقاق	بين مارس ٢٠٢٣م ومارس ٢٠٢٥م
مجموع عدد الأسهم الممنوحة في تاريخ المنح	٧٣٨,٨٣٨ (٢٠٢١م: ٤٩٧,٧٦٩)
فترة المنح	٣-٤ سنوات (٢٠٢١م: لا تغيير)
طريقة التسوية	حقوق الملكية (٢٠٢١م: لا تغيير)
القيمة العادلة للسهم الواحد في تاريخ المنح	بمتوسط ١,٢,٩١ ريال سعودي (٢٠٢١م: متوسط ١,٥,٨٦ ريال سعودي)

٣٠ إدارة رأس المال

يتضمن رأس المال للشركة حصص الملكية في رأس المال وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة للمساهمين. يتم تحديد الأهداف من قبل مجلس إدارة المجموعة من أجل الحفاظ على نسب جيدة لرأس المال لدعم الأهداف التجارية للشركة وتحقيق القيمة القصوى للمساهمين. تدير الشركة متطلباتها الرأسمالية عن طريق تقييم مخاطر حالات العجز بين مستويات رأس المال القائمة والمطلوبة على بشكل منتظم. يتم تعديل مستويات رأس المال الحالية على ضوء التغييرات في ظروف السوق وخصائص مخاطر أنشطة الشركة. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم الشركة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهمين أو إصدار أسهم. بلغ إجمالي رأس المال ٤,٣١٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٤,١٨٦ مليون ريال سعودي).

يرى مجلس الإدارة بأن الشركة التزمت بشكل كامل بالمتطلبات الرأسمالية المفروضة نظامياً خلال سنة التقرير المالي المعلن عنها. لم يتم إجراء أي تغييرات على الأهداف أو السياسات أو الإجراءات المتعلقة بإدارة رأس المال خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢١م.

٣١ المصروفات العمومية والإدارية

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)	
عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	المجموع
٤٦٤,٤٠٧	-	٤٦٤,٤٠٧	٤١٨,٨٩٨
٧٧,٢١٦	-	٧٧,٢١٦	٦,١٧١
٤٩,٨٥٨	-	٤٩,٨٥٨	٤٥,٦٠١
٤٠,٠٦٦	-	٤٠,٠٦٦	٣٥,٢٩٩
١٢,٤٥٨	-	١٢,٤٥٨	١٢,٦٩٦
-	٥,٧٣٢	٥,٧٣٢	٥,٤٦٦
٧,٩١٤	٩,٤٩٤	١٧,٤٠٨	١٣,٣٣٩
٦٥,٩١٩	١٥,٢٢٦	٦٦٧,١٤٥	١٢,٥٩٠

٣٢ مصروفات البيع والتسويق

٢٠٢٢م	٢٠٢١م
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي
٥٧,٢٤٥	٥١,٥٠٨
٣٣,٠٨٤	٣٢,٢٥٥
٣٢,٠٩٤	٢٦,٦١١
١٣,٥٥٢	٥,٢٧٢
١٣٥,٩٧٥	١١٥,٦٤٦

٣٣ إيرادات استثمارات، بالصافي

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)		٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
التأمين	المساهمين	التأمين	المساهمين	المجموع	المجموع
١٠٣,٢٤١	٦٣,٨٠٤	٣٥,٣٥٥	٣٥,٠٤٠	١٦٧,٠٤٥	٧٠,٣٩٥
٢٢,٣٦٠	٤٠,٣٦٧	٢٢,٩٢٣	٨١,٦٠٦	٦٢,٧٢٧	١٠٤,٥٢٩
٩٠,٧٧٣	٣٢,٨٦٩	١٥,٨٥٣	٨,١٨٢	٤١,٩٤٢	٢٤,٠٣٥
١١,١٥٠	٢٦٢,٨٣٠	٨,١٨٢	٥٠,٦٥٤	٢٧٣,٩٨٠	٥٨,٨٣٦
٦,٣١٧	٩٧٩	٢,٥٣٠	١١٢	٧,٢٩٦	٢,٦٤٢
١٥٢,١٤١	٤٠٠,٨٤٩	٨٤,٨٤٣	١٧٥,٥٩٤	٥٥٢,٩٩٠	٢٦٠,٤٣٧

٣٤ ربحية السهم

تم احتساب الربح الأساسي والمخفض للسهم من خلال قسمة صافي الدخل بعد الزكاة والضريبة للسنة بمبلغ ٨٦٢,٥٦٩ ألف ريال سعودي (٢٠٢١م: ٦٢٥,٥٧٠ ألف ريال سعودي) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة والبالغ عددها ١٥٠ مليون سهم (٢٠٢١م: ١٥٠ مليون سهم) و أسهم خزينة بلغت ٦٨٤ ألف سهم (٢٠٢١م: ٤٤٢ ألف سهم) في نهاية السنة. تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة في نهاية السنة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م للأخذ بالاعتبار أسهم المنحة الصادرة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

٣٥ إدارة المخاطر

(أ) مخاطر التأمين

تقدم المجموعة عقود تأمين طبي قصيرة الأجل في المملكة العربية السعودية. وبالتالي فإن أبرز الأخطار التأمينية لدى المجموعة تتمثل في مخاطر احتياطي المطالبات الناشئة نتيجة التذبذب في المطالبات النهائية المقدرة. تتولى المجموعة إدارة هذه المخاطر من خلال مراقبة الحركة في المطالبات وأنماط المدفوعات للتأكد من توافر احتياطات كافية لتغطية الالتزامات التي تنشأ عن المطالبات. كما لدى المجموعة خبير اكتواري خارجي تستعين به في تنفيذ مراجعات ربع سنوية مستقلة حول مدى ملاءة الاحتياطات.

تقوم المجموعة بإبرام اتفاقيات إعادة تأمين من أجل تقليص تعرضها للخسائر من خلال نقل مخاطر التأمين. اتفاقية إعادة التأمين لدى الشركة تتمثل في اتفاقية إعادة التأمين النسبي لبعض من العقود.

(١) الالتزامات النهائية الناشئة عن المطالبات بموجب عقود التأمين

إن احتياطات المطالبات، والتي تعتبر العنصر الرئيسي للالتزامات النهائية للمجموعة، هي المبالغ التقديرية للمطالبات القائمة، والمطالبات المتكيدة غير المبلغ عنها، ومخصصات تسوية المطالبات. لا تمثل هذه الاحتياطات الحسابات الدقيقة بل التوقعات المبنية على حركة المطالبات السابقة (عدد وحجم مبالغ المطالبات)، وأنماط الدفعات، والتضخم الطبي، وسلوك الأعضاء، والتأثيرات الموسمية، والعوامل الأخرى.

لدى المجموعة محفظة تأمينية كبيرة توفر/تؤدي إلى أنماط تطوير مستقرة للمطالبات والتي تقلل نسبياً من مخاطر التقلبات في المطالبات النهائية التقديرية. إن طبيعة الأعمال قصيرة الأجل ترتبط بثبات أعلى للاحتياطات التقديرية. تقوم المجموعة باستمرار بمراجعة كفاية احتياطات المطالبات من خلال دراسة التقييمات للفترات السابقة وتقدير كفاية البيانات ومراقبة المطالبات المتأخرة والمعلقة وأنماط السداد. إضافة لذلك، يقوم الخبير اكتواري الخارجي بتنفيذ نماذج تقييمية مستقلة بعد مقارنتها مع القوائم المالية الموحدة للتحقق من كفاية الاحتياطات.

(٢) تركيز مخاطر التأمين

ينحصر تركيز مخاطر التأمين المتعلقة بحملة وثائق التأمين بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية. إلا أن المجموعة ومن خلال إستراتيجية الاكتتاب لديها، تقوم بالتأكد من تنوع المحفظة بالشكل المناسب مبعده تركيز المخاطر في عدد قليل من العقود الكبيرة. إن أعمال الشركة موزعة بشكل تناسبي على جميع مناطق المملكة العربية السعودية وتستهدف المجموعة كلاً من قطاعي الشركات والشركات والمؤسسات المتوسطة والصغيرة. إن المحفظة التأمينية غير مركزة في مستوى محدد من المنافع (تنوع على مستوى مقدمي الخدمة، واقتطاعات مختلفة، وحدود سنوية رئيسية، وحدود سنوية ثانوية).

(٣) الاجراءات المستخدمة في تحديد الافتراضات

يعمل فريق التسعير بموجب سياسات عمليات الاكتتاب لدى المجموعة (والمعتمدة من قبل مجلس الإدارة) في تحديد أسعار أقساط التأمين أخذاً بعين الاعتبار سجل واقع المطالبات للسنوات السابقة بالنسبة لكل من قطاعات الأعمال الجديدة والأعمال التي يعاد التجديد لها أو الإقرارات الطبية.

تعتمد الافتراضات المستعملة في تحديد احتياطي المطالبات على أفضل التقديرات. يتم تقدير المطالبات النهائية باستخدام منحنيات المطالبات والمعدلة بعوامل التضخم والتأثيرات الموسمية وزيادة الأعضاء وأي عوامل أخرى خارجية أو داخلية يمكن لها أن تؤثر على تكاليف المطالبات. ونظراً لطبيعة أعمال الشركة، فإن المجموعة قد تبقى عرضة لمخاطر عدم كفاية احتياطيات المطالبات وبالتالي فإن التكلفة الفعلية للمطالبات قد تكون أعلى من التقدير الأولي للمطالبات النهائية.

بشكل عام، تخضع تقديرات المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها لدرجة أعلى من الضبابية مقارنةً بتقديرات المطالبات القائمة التي تم استلامها، ولكن لم يتم تسويتها بعد مع مقدمي الخدمة. بالنسبة للمطالبات القائمة تستخدم المجموعة المعلومات الواردة في المدفوعات السابقة إلى مقدمي الخدمة في تقدير مبالغ التسوية المتوقعة للمطالبات المقدمة مؤخراً، بجانب استخدام البيانات الرئيسية للموافقات الطبية السابقة في تقدير المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها. تسعى المجموعة إلى تفادي مستويات غير كافية من الاحتياطيات من خلال تطبيق الإجراءات الموضوعية لتحديد احتياطيات المطالبات واستخدام المعلومات المحدثة من خلال المطالبات المستلمة وبيانات الموافقات الطبية السابقة.

يتم تحديد المطلوبات من أقساط التأمين بحيث يكفي مجموع مخصصات مطلوبات الأقساط (احتياطي الأقساط غير المكتسبة واحتياطي عجز الأقساط - إذا ما انطبق ذلك وحيثما تطلب الأمر - بحسب مدى كفاءة المطلوبات) لتغطية المطالبات المتوقعة المستقبلية والمصروفات المتوقعة تكبدها؛ للوثائق غير المنتهية الصلاحية. يتم تحديد الالتزام المتوقع المستقبلي باستخدام نسبة الخسارة للمجموعة المعذل بحسب عامل التأثيرات الموسمية ومكونات المحفظة للفترة المتبقية من المستحقات غير المكتسبة. يبين الإيضاح (د)٢(أ) تفاصيل التقديرات للمطالبات القائمة واحتياطيات عجز الأقساط.

(٤) تحليل الحساسية

تعتقد المجموعة بأن الالتزامات القائمة جراء المطالبات من عقود التأمين كافية كما في نهاية السنة، إلا أن هذه المبالغ ليست مؤكدة وقد تختلف الدفعات الفعلية عن المطالبات المقدمة في القوائم المالية. إن التزامات مطالبات التأمين حساسة تجاه الافتراضات المختلفة. ولم يكن من الممكن تحديد مدى الحساسية بالنسبة لبعض المتغيرات مثل التغييرات التشريعية أو حبال الضبابية في عملية التقدير.

إن تغييراً افتراضياً بنسبة ٥% في معدل المطالبات . بعد استبعاد إعادة التأمين . يمكن أن يؤثر على صافي الإيرادات من الاكتتاب على النحو التالي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي
٦٤١,٨٣٨±	٥٣٠,٨٨٥±

تأثير التغيير في معدل المطالبات بنسبة ٥%

(ب) مخاطر إعادة التأمين

خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، كان لدى المجموعة اتفاقيات إعادة تأمين للحصة والفائض في الخسارة لمجموعة معينة من العقود لتقليل تعرضها من خلال التحويل الجزئي لمخاطر التأمين. يمثل قسط إعادة التأمين المتنازل عنه الحد الأدنى من هامش إجمالي الأقساط المكتتبة. بلغ قسط إعادة التأمين المتنازل عنه ٧.٠٪ من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة (٢٠٢١م: ٧.٠٪).

استوفت شركات إعادة التأمين المختارة الحد الأدنى المقبول من البنك المركزي السعودي وهو BBB (تصنيف S&P).

إن عقود إعادة التأمين المُسندة لا تعفي المجموعة من التزاماتها تجاه حملة وثائق التأمين وبالتالي تبقى المجموعة مسؤولة عن جزء من المطالبات القائمة المُعاد التأمين عليها بمقدار عجز شركة إعادة التأمين في الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاقيات إعادة التأمين.

(ج) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات أسواق المال وتأثيرها على القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المتوقعة للأدوات المالية. تقوم المجموعة بتطبيق سياسات تتطلب منها توزيع الموجودات على عدة فئات من الأصول والالتزام بالحدود الجغرافية والعملات والأدوات المالية للتأكد من احتواء مخاطر السوق وإبقاء المخاطر في أدنى المستويات.

يقوم مجلس الإدارة بتحديد مستوى تقبّل المخاطر بشكل كلي في إطار مستوى معقول لا يؤثر على نتائج عمليات المجموعة. تقوم الإدارة بإعداد تقارير شهرية وربيع سنوية توضح فيها رقة أنشطتها وحدود المخاطر للتأكد من توافر الرقابة الملائمة والتماسي مع التوجيهات المعتمدة. تقوم الإدارة بتقييم مستمر للتطورات في الأسواق ذات الصلة لضمان مراقبة مخاطر السوق والتخفيف من حدتها على الموجودات والأدوات المالية.

تتكون مخاطر السوق من ثلاثة: مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر الأسعار، ومخاطر العملة.

(١) مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من احتمالية تغير القيمة العادلة للأدوات المالية أو التدفقات النقدية المتوقعة نتيجة التغيرات في أسعار العمولة. تراقب الإدارة باستمرار التطورات على الصعيد الدولي والمحلي في أسعار العملات وتقوم على ضوء ذلك بتحديد آجال ودائعها واستثماراتها في الصكوك.

يوجد مواعيد استحقاق مختلفة للاستثمارات في الودائع والصكوك من أجل تعظيم عوائد الاستثمار والتأكد من استيفاء متطلبات السيولة بصورة مستمرة. فيما يلي تفاصيل مواعيد استحقاق الأدوات المالية التي يترتب عليها عمولة كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)				
أقل من ٣ أشهر	٣ أشهر إلى سنة واحدة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات	المجموع
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٩٤٥,٠٠٠	٢,٩٤٥,٩٨٩	٥١٧,٥٠٠	٦,٤٠٨,٤٨٩
٩٣,٧١٥	١٤٢,٣٥٩	٤٣٦,٩١٦	١,٦٠٥,٨١٣	٢,٢٧٨,٨٠٣
-	-	١٨,٠٠٠	٢٩,٠٥٨	٤٧,٠٥٨
-	-	-	٥٢٢,٠٦٨	٥٢٢,٠٦٨
١,٠٩٣,٧١٥	٢,٠٨٧,٣٥٩	٣,٤٠٠,٩٠٥	٢,٦٧٤,٤٣٩	٩,٢٥٦,٤١٨

(٢) مخاطر السعر

مخاطر السعر هي احتمالية تقلب القيمة العادلة للأدوات المالية بسبب التطورات المتعلقة بأداة مالية محددة أو العوامل المؤثرة على كامل السوق التي يتم فيها تداول الأداة المالية.

بلغ إجمالي الاستثمارات المعرضة لمخاطر أسعار السوق ما قيمته ٣,٣٨٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٥,٧٠٤ مليون ريال سعودي). تقوم المجموعة بإدارة هذه المخاطر من خلال الدراسة المناسبة لكل أداة مالية قبل الاستثمار فيها مع الحفاظ على حدود المخاطر الواردة في التوجيهات لتقليص التأثير المحتمل من تقلبات السوق على المحفظة الكلية.

إن التأثير المحتمل من تغيير بنسبة ١٪ بالزيادة أو النقصان في أسعار السوق لاستثمارات على أرباح المجموعة يكون على النحو التالي:

التغير في القيمة العادلة	التأثير على ربح المجموعة ألف ريال سعودي
± ١٪	± ١٤,٨٧٨
± ١٪	± ٣٢,٥٨٦

يستند تحليل الحساسية المعروض أعلاه على الاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل والتي تؤثر مباشرة على ربح المجموعة.

(٣) مخاطر العملة

مخاطر العملة هي احتمالية تقلب قيمة الأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تنحصر تعاملات المجموعة بشكل رئيسي في الريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، فإن مخاطر الصرف الأجنبي محدودة.

(د) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي احتمالية إخفاق طرف في أداة مالية في الوفاء بالتزام ما والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

تعمل المجموعة على إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من خلال اتباع سياسة مراقبة الائتمان ومراقبة الذمم المدينة القائمة بصفة مستمرة من أجل تقليص حجم مخاطر تعرض المجموعة لديون معدومة. تقوم الإدارة بتقدير مخصص انخفاض القيمة على أساس كل حالة على حدة. بالإضافة إلى المخصصات المحددة، تقوم المجموعة ببيع مخصص إضافي للمحفظة. يتم تقديره على أساس تجميعي، بناءً على أعمار أقساط التأمين المستحقة القبض. كما تعمل المجموعة على الحد من مخاطر الائتمان المتعلقة بالأطراف المقابلة الأخرى من خلال وضع الودائع لأجل والاستثمارات لدى مؤسسات مالية مرموقة. وتقوم المجموعة بإبرام عقود إعادة تأمين مع جهات ذات تصنيف ائتماني عالي (مصنفة BBB أو أعلى).

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)				
أقل من ٣ أشهر	٣ أشهر إلى سنة واحدة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات	المجموع
٢٠٠,٠٠٠	١,٤٢٤,٣٢٨	١,٣١٩,٣٩٢	١٥٠,٠٠٠	٣,٠٩٣,٧٢٠
١٠٣,٨٩١	١,٠١٢	٣٠٠,٩٧٥	١,١٣٨,٥٢٢	١,٥٥٣,٥٠٩
٢٦,٠٠١	-	١٨,٠٠٠	٢٩,٠٥٨	٧٣,٠٥٩
-	-	-	٣٣١,٢٥٠	٣٣١,٢٥٠
٣٢٩,٨٩٢	١,٤٣٤,٤٤٩	١,٦٣٨,٣٦٧	١,٦٤٨,٨٣٠	٥,٠٥١,٥٣٨

يبين الجدول التالي المخاطر القصوى للائتمان بحسب فئة الأصل المالي:

٢٠٢٢م ألف ريال سعودي	٢٠٢١م ألف ريال سعودي	
١,٢٨٨,٢٩٧	٩٦٠,٧٥٨	النقد وما في حكمه
٢,١٥٩,١٨٣	١,٧٦١,٣٠٠	أقساط تأمين مدينة، بالصافي
٧,٢٢١	٧,٢٠٧	حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
١٢,٦٠٢	٧,٨٢٩	حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها
٢,٨٤٨,٩٢٩	١,٩٥٧,٨١٨	استثمارات
٩١,٢٥٨	٥٩,٢٢٠	ذمم مدينة أخرى
٦,٤٠٨,٤٨٩	٣,٠٩٣,٧٢٠	ودائع لأجل
١٥٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	وديعة نظامية
١٦,٢٣٥	١٤,٨٨٥	إيرادات مستحقة على وديعة نظامية
١٢,٩٨٢,٢١٤	٧,٩٨٢,٧٣٧	

يبين الجدول التالي المعلومات الخاصة بمخاطر الائتمان التي تتعرض لها المجموعة بترتيب الموجودات بناءً على التصنيف الائتماني للأطراف المقابلة. تتضمن تصنيفات الائتمان درجات تصنيف تبدأ من (AAA) إلى (BBB-) (بحسب تصنيف وكالة أس أند بي) أو (Aaa) إلى (Baa3) (بحسب تصنيف وكالة موديز). إن أي درجة أقل مما ورد أنفاً تعتبر درجة غير استثمارية وهي عرضة لنسبة أعلى في التعثر.

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
غير استثمارية			
استثمارية	لم تنخفض قيمتها	انخفضت قيمتها	المجموع
١,٢٨٨,٢٩٧	-	-	١,٢٨٨,٢٩٧
-	٢,١٥٩,١٨٣	-	٢,١٥٩,١٨٣
-	٧,٢٢١	-	٧,٢٢١
-	١٢,٦٠٢	-	١٢,٦٠٢
٢,٨٤٨,٩٢٩	-	-	٢,٨٤٨,٩٢٩
-	٩١,٢٥٨	-	٩١,٢٥٨
-	٦,٤٠٨,٤٨٩	-	٦,٤٠٨,٤٨٩
-	١٥٠,٠٠٠	-	١٥٠,٠٠٠
١٦,٢٣٥	-	-	١٦,٢٣٥
١٠,٧١١,٩٥٠	٢,٢٧٠,٢٦٤	-	١٢,٩٨٢,٢١٤

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
غير استثمارية			
استثمارية	لم تنخفض قيمتها	انخفضت قيمتها	المجموع
٩٦٠,٧٥٨	-	-	٩٦٠,٧٥٨
-	١,٧٦١,٣٠٠	-	١,٧٦١,٣٠٠
-	٧,٢٠٧	-	٧,٢٠٧
-	٧,٨٢٩	-	٧,٨٢٩
١,٩٥٧,٨١٨	-	-	١,٩٥٧,٨١٨
-	٥٩,٢٢٠	-	٥٩,٢٢٠
٣,٠٩٣,٧٢٠	-	-	٣,٠٩٣,٧٢٠
١٢٠,٠٠٠	-	-	١٢٠,٠٠٠
١٤,٨٨٥	-	-	١٤,٨٨٥
٦,١٤٧,١٨١	١,٨٣٥,٥٥٦	-	٧,٩٨٢,٧٣٧

(هـ) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في مواجهة المجموعة صعوبة في الالتزام بالمطلوبات المالية عند استحقاقها. تتم مراقبة احتياجات المجموعة من السيولة على أساس شهري وتعمل الإدارة على التأكد من توفر أموال كافية لمقابلة أي التزامات حال نشوئها.

لقد تم استثناء أقساط التأمين غير المكتسبة من التحليل حيث تعتبر التزامات غير تعاقدية. يلخص الجدول التالي مواعيد استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة بناءً على الالتزامات التعاقدية غير المخصصة المتوقعة:

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
	حتى سنة واحدة	أكثر من سنة	المجموع
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	٨٧١,٥٦٠	-	٨٧١,٥٦٠
التزام عقود إيجار	١٨,٧١٧	١٦٥,٩٦٥	١٨٤,٦٨٢
فائض عمليات التأمين مستحق الدفع	٢٠٨,٠٢١	-	٢٠٨,٠٢١
أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع	٢,٦٠٥	-	٢,٦٠٥
مطالبات قائمة	٦٠١,٣٦٦	-	٦٠١,٣٦٦
مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها	١,٨٦٧,٠١٧	-	١,٨٦٧,٠١٧
مستحق لجهات ذات علاقة	٤٢,٢٨٠	-	٤٢,٢٨٠
عمولات مستحقة الدفع إلى البنك المركزي السعودي	-	١٦,٢٣٥	١٦,٢٣٥
	٣,٦١١,٥٦٦	١٨٢,٢٠٠	٣,٧٩٣,٧٦٦

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
	حتى سنة واحدة	أكثر من سنة	المجموع
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	٦٠٤,٧٧٤	-	٦٠٤,٧٧٤
التزام عقود إيجار	١٤,٢١٨	١١١,١١٥	١٢٥,٣٣٣
فائض عمليات التأمين مستحق الدفع	١٩٠,٠٦٠	-	١٩٠,٠٦٠
أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع	٢٥,٣٩٧	-	٢٥,٣٩٧
مطالبات قائمة	٦٠١,١٦٨	-	٦٠١,١٦٨
مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها	١,٤١٣,٨٨٨	-	١,٤١٣,٨٨٨
مستحق لجهات ذات علاقة	٣٣,٧٢٣	-	٣٣,٧٢٣
عمولات مستحقة الدفع إلى البنك المركزي السعودي	-	١٤,٨٨٥	١٤,٨٨٥
	٢,٨٨٣,٢٢٨	١٢٦,٠٠٠	٣,٠٠٩,٢٢٨

(و) وضع السيولة

إن جميع الموجودات، باستثناء الاستثمارات والتجهيزات والأثاث والأجهزة وأصول حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة والشهرة والوديعة النظامية والإيرادات المستحقة على الوديعة النظامية، من المتوقع أن يتم استردادها أو تسويتها قبل سنة واحدة. تستحق الودائع لأجل بمبلغ ٢,٩٤٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م: ١,٦٢٤ مليون ريال سعودي) خلال سنة واحدة وأما الأرصدة المتبقية فتستحق بعد أكثر من سنة واحدة.

ليست أي من المطلوبات المالية في قائمة المركز المالي مبنية على أساس التدفقات النقدية المخضومة، باستثناء مكافأة نهاية الخدمة، وجميعها مستحقة الدفع على الأساس المبين أعلاه. لا توجد فروقات بين مواعيد الاستحقاق التعاقدية والمتوقعة للمطلوبات المالية للمجموعة.

(ز) مخاطر التشغيل

مخاطر التشغيل هي احتمالية نشوء خسائر مباشرة أو غير مباشرة من سلسلة عريضة من الأسباب المرتبطة بإجراءات التشغيل والتقنية والبنية التحتية للمساعدة لعمليات المجموعة سواءً كانت داخلية في نطاق المجموعة أو خارجية على مستوى مقدمي الخدمة للمجموعة. بمنأى عن مخاطر الائتمان والسوق والسيولة. مثل تلك العوامل التي قد تنشأ جراء متطلبات نظامية. تنشأ مخاطر التشغيل من خلال جميع أنشطة المجموعة.

الهدف الرئيسي للمجموعة هو إدارة مخاطر التشغيل من أجل إيجاد توازن بين الحد من الخسائر المالية والأضرار بسمة المجموعة مع تحقيق هدفها الاستثماري من خلال تحقيق عوائد للمستثمرين. إن المسؤولية الرئيسية في تطوير وتنفيذ الضوابط على مخاطر التشغيل تقع على عاتق مجلس إدارة المجموعة. وهذه المسؤولية تتضمن الضوابط في المجالات التالية:

- متطلبات الفصل الملائم بين المهام على مستوى الوظائف والأدوار والمسئوليات.
- متطلبات التسوية ومراقبة المعاملات.
- الالتزام بالمتطلبات النظامية والمتطلبات القانونية الأخرى.
- توثيق الضوابط والإجراءات.
- متطلبات التقييم الدوري لمخاطر التشغيل ومدى كفاية الضوابط والإجراءات لمواجهة المخاطر.
- المعايير الأخلاقية ومعايير الأعمال.
- سياسات وإجراءات التخفيف من مستوى المخاطر.

٣٦ المعلومات الإضافية

قائمة المركز المالي الموحدة

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
المطلوبات						
٦.٤٧٧٤	٦,٨٦٣	٥٩٧,٩١١	٨٧١,٥٦٠	١١,٤٨٦	٨٦٠,٠٧٤	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى
١٢٥,٣٣٣	١٢٥,٣٣٣	-	١٨٤,٦٨٢	١٨٤,٦٨٢	-	التزام عقود إيجار
١٩٠,٦٠	-	١٩٠,٦٠	٢٠٨,٠٢١	-	٢٠٨,٠٢١	فائض عمليات التأمين مستحق الدفع
٢٥,٣٩٧	-	٢٥,٣٩٧	٢,٦٠٥	-	٢,٦٠٥	أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع
٤,٧٠٩,٥٥٥	-	٤,٧٠٩,٥٥٥	٥,٦٩٥,٧٢٥	-	٥,٦٩٥,٧٢٥	أقساط تأمين غير مكتسبة
٦,١٦٨	-	٦,١٦٨	٦,١٣٦٦	-	٦,١٣٦٦	مطالبات قائمة
١,٤١٣,٨٨٨	-	١,٤١٣,٨٨٨	١,٨٦٧,٠١٧	-	١,٨٦٧,٠١٧	مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها
٧٤,٦٠٢	-	٧٤,٦٠٢	٢٢,٩٨٢	-	٢٢,٩٨٢	احتياطي عجز أقساط التأمين
٢١,٧٩٧	-	٢١,٧٩٧	٢٣,٤٧٠	-	٢٣,٤٧٠	احتياطي تسوية المطالبات
٣٣,٧٢٣	٣٣,٧٢٣	-	٤٢,٢٨٠	٤٢,٢٨٠	-	مستحق لجهات ذات علاقة
١٥٢,٢٨٦	١٥٢,٢٨٦	-	١٥٤,٠٥٤	١٥٤,٠٥٤	-	مخصص مكافآت نهاية الخدمة
٢٣٦,٦٠	٢٣٦,٦٠	-	٣٢٦,٥٦٦	٣٢٦,٥٦٦	-	مخصص الزكاة وضريبة دخل
١٤,٨٨٥	١٤,٨٨٥	-	١٦,٢٣٥	١٦,٢٣٥	-	عمولات مستحقة الدفع إلى البنك المركزي السعودي
٨٢٠٤,٠٧٨	٥٦٩,٧٠٠	٧,٦٣٤,٣٧٨	١٠,٠١٦,٥٦٣	٧٣٥,٣٠٣	٩,٢٨١,٢٦٠	مجموع المطلوبات

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
الموجودات						
٩٦,٧٥٨	٣٠,٠٦٧	٩٣,٠٦٩١	١,٢٨٨,٢٩٧	٦٣٩,٠٢٧	٦٤٩,٢٧٠	النقد وما في حكمه
١,٧٦١,٣٠٠	-	١,٧٦١,٣٠٠	٢,١٥٩,١٨٣	-	٢,١٥٩,١٨٣	أقساط تأمين مدينة، بالصادفي
٢٧,٩٣٥	-	٢٧,٩٣٥	٤٨,٢٦٥	-	٤٨,٢٦٥	حصة معيدي التأمين الأقساط غير المكتسبة
٧,٢٠٧	-	٧,٢٠٧	٧,٢٢١	-	٧,٢٢١	حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
٧,٨٢٩	-	٧,٨٢٩	١٢,٦٠٢	-	١٢,٦٠٢	حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها
٢٠١,٤٢	-	٢٠١,٤٢	٢٦٤,٩٣١	-	٢٦٤,٩٣١	تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة
٥,٧٠٣,٧٧٣	٣,١٠٤,٣٤٤	٢,٥٩٩,٤٢٩	٣,٣٧٤,٣٠٢	٢,٠٩١,٢٠١	١,٢٨٣,١٠١	استثمارات
١١٣,٢٥٤	١٣,٢٥٦	٩٩,٩٩٨	١٤٧,٧٦٣	٦٨,١٤٣	٧٩,٦٢٠	مصرفيات مدفوعة مقدما وموجودات أخرى
٣,٠٩٣,٧٢٠	١,٠٨٥,٧٩٨	٢,٠٠٧,٩٢٢	٦,٤٠٨,٤٨٩	١,٦٥٥,٣٨٩	٤,٧٥٣,١٠٠	ودائع لأجل
٦٩,٧٧١	٦٩,٧٧١	-	٦٣,٦٤٣	٦٣,٦٤٣	-	تجهيزات وأثاث وأجهزة، بالصادفي
١١٢,٦١٦	١١٢,٦١٦	-	١٦٥,٩٤٧	١٦٥,٩٤٧	-	أصول حق الاستخدام، بالصادفي
٦٧,٢٧٧	٦٧,٢٧٧	-	٦٥,٤١٣	٦٥,٤١٣	-	موجودات غير ملموسة، بالصادفي
٣٩,٧٣٥	٣٩,٧٣٥	-	٤٠,١٥١	٤٠,١٥١	-	موجودات ضريبة مؤجلة
٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	-	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	-	الشهرة
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	وديعة نظامية
١٤,٨٨٥	١٤,٨٨٥	-	١٦,٢٣٥	١٦,٢٣٥	-	عمولات مستحقة على وديعة نظامية
١٢,٣٩٩,١٠٢	٤,٧٥٥,٧٤٩	٧,٦٤٣,٣٥٣	١٤,٣١٠,٤٤٢	٥,٠٥٣,١٤٩	٩,٢٥٧,٢٩٣	مجموع الموجودات

قائمة الدخل الموحدة

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
الإيرادات						
١١,٣٨٢,١٩٤	-	١١,٣٨٢,١٩٤	١٣,٨٩٦,٨٨٣	-	١٣,٨٩٦,٨٨٣	إجمالي الأقساط المكتتبة
(٥,٣٤٥)	-	(٥,٣٤٥)	(١٧٥)	-	(١٧٥)	أقساط صادرة لمعيدى التأمين - محلياً
(٨٠,٧٣٧)	-	(٨٠,٧٣٧)	(٩٤,١٠٧)	-	(٩٤,١٠٧)	أقساط صادرة لمعيدى التأمين - دولياً
١١,٢٩٦,١١٢	-	١١,٢٩٦,١١٢	١٣,٨٠٢,٦٠١	-	١٣,٨٠٢,٦٠١	صافي الأقساط المكتتبة
(٦٧٨,٣٩٧)	-	(٦٧٨,٣٩٧)	(٩٦٥,٨٤٠)	-	(٩٦٥,٨٤٠)	صافي التغيرات في الأقساط غير المكتسبة
١,٦١٧,٧١٥	-	١,٦١٧,٧١٥	١٢,٨٣٦,٧٦١	-	١٢,٨٣٦,٧٦١	صافي الأقساط المكتسبة
-	-	-	٤٢,٦٣٣	٤٢,٦٣٣	-	إيرادات أخرى
١,٦١٧,٧١٥	-	١,٦١٧,٧١٥	١٢,٨٧٩,٣٩٤	٤٢,٦٣٣	١٢,٨٣٦,٧٦١	مجموع الإيرادات
تكاليف الاكتتاب وتكاليف مباشرة أخرى						
(٩,١١٤,٢٥١)	-	(٩,١١٤,٢٥١)	(١,٥٦٥,٤٣١)	-	(١,٥٦٥,٤٣١)	إجمالي المطالبات المدفوعة
٦٢,٧١٨	-	٦٢,٧١٨	٣٩,٤٩٧	-	٣٩,٤٩٧	حصة معيدي التأمين في المطالبات المدفوعة
(٩,٠٥١,٥٣٣)	-	(٩,٠٥١,٥٣٣)	(١,٥٢٥,٩٣٤)	-	(١,٥٢٥,٩٣٤)	صافي المطالبات المدفوعة
(١٥٤,٦٤٩)	-	(١٥٤,٦٤٩)	(١٩٨)	-	(١٩٨)	التغيرات في المطالبات القائمة
(٣٥,٥٩٤)	-	(٣٥,٥٩٤)	(٤٥٣,١٢٩)	-	(٤٥٣,١٢٩)	التغيرات في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
١,٢٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠	-	١,٥٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	-	حقوق الملكية
٩٩٢,٢١٠	٩٩٢,٢١٠	-	١,١٦٤,٧٢٤	١,١٦٤,٧٢٤	-	رأس المال
٤٣,٥٠٠	٤٣,٥٠٠	-	٥٤,٢٦٨	٥٤,٢٦٨	-	احتياطي نظامي
(٥٣,٣٥٦)	(٥٣,٣٥٦)	-	(٧٨,٢٣٥)	(٧٨,٢٣٥)	-	احتياطي دفعات على أساس الأسهم
١,٧٩٠,٧٠٠	١,٧٩٠,٧٠٠	-	١,٧٠٩,١٨٦	١,٧٠٩,١٨٦	-	أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين
(٢٣,٦٣٨)	(٢٣,٦٣٨)	-	(٧٠,٤٣)	(٧٠,٤٣)	-	أرباح مبقاة
٢٤٥,٦٠٨	٢٣٦,٦٣٣	٨,٩٧٥	(٤٩,٠٢١)	(٢٥,٠٥٤)	(٢٣,٩٦٧)	احتياطي إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة
٤,١٩٥,٠٢٤	٤,١٨٦,٤٤٩	٨,٩٧٥	٤,٢٩٣,٨٧٩	٤,٣١٧,٨٤٦	(٢٣,٩٦٧)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
١٢,٣٩٩,١٠٢	٤,٧٥٥,٧٤٩	٧,٦٤٣,٣٥٣	١٤,٣١٠,٤٤٢	٥,٠٥٣,١٤٩	٩,٢٥٧,٢٩٣	مجموع حقوق الملكية

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
(٤٣٨,٦٧١)	٢٠٥,٥٧٩	(٦٤٤,٢٥٠)	(٢٦٨,١٤٩)	٤١٢,٨٩٨	(٦٨١,٠٤٧)	مجموع (المصروفات) / الإيرادات التشغيلية الأخرى
٧٨٩,٠٤٨	٢٠٥,٥٧٩	٥٨٣,٤٦٩	١,٠٩٢,١٨٤	٤٣٩,١٥٣	٦٥٣,٠٣١	الدخل قبل الفاضل والضكاة وضريبة الدخل
-	٥٢٥,١٢٢	(٥٢٥,١٢٢)	-	٥٨٧,٧٢٨	(٥٨٧,٧٢٨)	تحويل الفاضل إلى المساهمين
٧٨٩,٠٤٨	٧٣٠,٧٠١	٥٨,٣٤٧	١,٠٩٢,١٨٤	١,٠٢٦,٨٨١	٦٥,٣٠٣	الدخل العائد للمساهمين قبل الضكاة وضريبة الدخل
(٤١,٣٣٦)	(٤١,٣٣٦)	-	(٧٢,٩٣٨)	(٧٢,٩٣٨)	-	ضكاة
(٦٣,٩٩٥)	(٦٣,٩٩٥)	-	(٩١,٣٧٤)	(٩١,٣٧٤)	-	ضريبة الدخل
٦٨٣,٩١٧	٦٢٥,٥٧٠	٥٨,٣٤٧	٩٢٧,٨٧٢	٨٦٢,٥٦٩	٦٥,٣٠٣	صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الضكاة وضريبة الدخل
١٤٩,٥٥٨			١٤٩,٣١٦			المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (بالآلاف)
٤,١٨			٥,٧٨			ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالريال السعودي لكل سهم)

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
١٨٩,١٤٩	-	١٨٩,١٤٩	٥١,٦٢٠	-	٥١,٦٢٠	التغيرات في احتياطي عجز أقساط التأمين
(١,٠٤٢)	-	(١,٠٤٢)	(١,٦٧٣)	-	(١,٦٧٣)	التغيرات في احتياطي تسوية المطالبات
٥,٧٣٢	-	٥,٧٣٢	١٤	-	١٤	التغير في حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة
١,٣٦٨	-	١,٣٦٨	٤,٧٧٣	-	٤,٧٧٣	التغير في حصة معيدي التأمين من المطالبات المتكيدة غير المبلغ عنها
(٩,٤٦,٥٦٩)	-	(٩,٤٦,٥٦٩)	(١,٩٢٤,٥٢٧)	-	(١,٩٢٤,٥٢٧)	صافي المطالبات المتكيدة
(٣٤٣,٤٢٧)	-	(٣٤٣,٤٢٧)	(٥٧٨,١٥٦)	-	(٥٧٨,١٥٦)	تكاليف اقتناء الوثائق
-	-	-	(١٦,٣٧٨)	(١٦,٣٧٨)	-	تكاليف أخرى
(٩,٣٨٩,٩٩٦)	-	(٩,٣٨٩,٩٩٦)	(١١,٥١٩,٠٦١)	(١٦,٣٧٨)	(١١,٥٠٢,٦٨٣)	مجموع الأكتتاب والتكاليف المباشرة الأخرى
١,٢٢٧,٧١٩	-	١,٢٢٧,٧١٩	١,٣٦,٣٣٣	٢٦,٢٥٥	١,٣٣٤,٠٧٨	صافي دخل الأكتتاب والدخل الإجمالي للأنشطة الأخرى
(٢٢,٤٥٨)	-	(٢٢,٤٥٨)	(٤,٨٨٥)	-	(٤,٨٨٥)	(مصروفات)/إيرادات تشغيلية أخرى مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها
(٥٩٨,٥٩٤)	(١٢,٥٩٠)	(٥٨٦,٠٠٤)	(٦٦٧,١٤٥)	(١٥,٢٢٦)	(٦٥١,٩١٩)	مصروفات عمومية وإدارية
(١١٥,٦٤٦)	-	(١١٥,٦٤٦)	(١٣٥,٩٧٥)	-	(١٣٥,٩٧٥)	مصروفات بيع وتسويق
٢٦٠,٤٣٧	١٧٥,٥٩٤	٨٤,٨٤٣	٥٥٢,٩٩٠	٤٠٠,٨٤٩	١٥٢,١٤١	إيرادات استثمارات، بالصافي
٣٧,٥٩٠	٤٢,٥٧٥	(٤,٩٨٥)	٢٢,٨٦٦	٢٧,٢٧٥	(٤,٤٠٩)	إيرادات أخرى، بالصافي

قائمة الدخل الشامل الموحدة

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	
٦٥,٣٠٣	٨٦٢,٥٦٩	٩٢٧,٨٧٢	٥٨,٣٤٧	٦٢٥,٥٧٠	٦٨٣,٩١٧	صافي الدخل العائد للمساهمين بعد الزكاة وضريبة الدخل
						الدخل الشامل الآخر بنود لن يعاد تصنيفها في قائمة الدخل الموحدة في سنوات لاحقة:
-	١٦,٥٩٥	١٦,٥٩٥	-	٧,٥٣٥	٧,٥٣٥	مكاسب اکتوارية من إعادة قياس مخصص مكافأة نهاية الخدمة
						بنود يتم أو يمكن أن يتم إعادة تصنيفها في قائمة الدخل الموحدة في سنوات لاحقة:
(٣٢,٩٤٢)	(٢٦١,٦٨٧)	(٢٩٤,٦٢٩)	(١٥,٠٨٣)	٦١,٧٨٥	٤٦,٧٠٢	صافي التغير في القيمة العادلة للاستثمارات متاحة للبيع:
٣٢,٣٦١	٦١٧,٤٧٧	٦٤٩,٨٣٨	٤٣,٢٦٤	٦٩٤,٨٩٠	٧٣٨,١٥٤	مجموع الدخل الشامل
						تسوية:
						يخصم: صافي الدخل العائد لعمليات التأمين المحول إلى فائض عمليات التأمين مستحق الدفع
						(٥٨,٣٤٧)
						٦٧٩,٨٠٧
						٥٨٤,٥٣٥
						مجموع الدخل الشامل للسنة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			
عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	عمليات التأمين	عمليات المساهمين	المجموع	
-	١,٠٢٦,٨٨١	١,٠٢٦,٨٨١	-	٧٣٠,٧٠١	٧٣٠,٧٠١	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
						صافي الدخل العائد للمساهمين قبل الزكاة وضريبة الدخل
٦٥,٣٠٣	-	٦٥,٣٠٣	٥٨,٣٤٧	-	٥٨,٣٤٧	تعديلات على البنود غير النقدية:
						صافي الدخل العائد إلى عمليات التأمين
١٥,٧٣٤	-	١٥,٧٣٤	١٥,٢١٦	-	١٥,٢١٦	استهلاك تجهيزات وأثاث وأجهزة
٢١,٠١٩	-	٢١,٠١٩	١٥,٩٣٩	-	١٥,٩٣٩	إطفاء أصول حق الاستخدام
١٣,١٠٥	-	١٣,١٠٥	١٤,٤٤٦	-	١٤,٤٤٦	إطفاء موجودات غير ملموسة
-	٢٣٨	٢٣٨	-	٢,٥٢١	٢,٥٢١	خسارة من بيع تجهيزات وأثاث وأجهزة
-	٣٢٦	٣٢٦	-	-	-	خسارة من بيع موجودات غير ملموسة
-	٢٢,٣٩١	٢٢,٣٩١	-	٢,٣٨٦	٢,٣٨٦	مخصص لبرنامج أسهم الموظفين
٤٠,٨٨٥	-	٤٠,٨٨٥	٢٢,٤٥٨	-	٢٢,٤٥٨	مخصص أقساط تأمين مشكوك في تحصيلها
(١٠٢,٩٩٣)	(٣٧,٥٣٦)	(١٤٠,٥٢٩)	(٣١,١٨٢)	(٢٧,١٧٥)	(٥٨,٣٥٧)	دخل العمولات على الودائع لأجل
(٤٩,١٤٨)	(٣٦٣,٣١٣)	(٤١٢,٤٦١)	(٢٤,٠٧٩)	(١٧٨,٠٠١)	(٢٠٢,٠٨٠)	أرباح استثمارات أخرى، بالصافي
-	٢٥,٧٩٩	٢٥,٧٩٩	-	٢٧,٤٩٥	٢٧,٤٩٥	مخصص مكافآت نهاية الخدمة
٦,٢٨٧	-	٦,٢٨٧	٥,٨٣٤	-	٥,٨٣٤	تكاليف مالية

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
						التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(٢,٢١٣,٣٢٨)	(٣٧٤,٣٢٨)	(١,٨٣٩,٠٠٠)	(٦,٢١١,٧٢٣)	(١,٤١٥,٨٦٩)	(٤,٧٩٥,٨٥٤)	إيداع في ودائع لأجل
١,٩٧٤,٥١٢	٤٦٦,٩٦٠	١,٥٠٧,٥٥٢	٣,٠٣٧,٤٨٣	٨٨٣,٨١٤	٢,١٥٣,٦٦٩	متحصلات من استحقاق وودائع لأجل
(١٥,١٦٦,١١٨)	(٧,٠٣٣,٣٥٨)	(٨,١٣٢,٧٦٠)	(٨,٨٦٥,٨١٧)	(٤,٣٨٣,٣٤٦)	(٤,٤٨٢,٤٧١)	شراء استثمارات
١٥,٥٤١,٣١٦	٦,٤٥٢,١٧٥	٩,٠٨٨,٩٦١	١١,٨٨٧,٩٧٤	٥,٤١٠,٩٠٥	٥,٧٧٧,٠٦٩	بيع استثمارات
١٩٩,٤٣٧	١٣٨,٤٠٢	٦١,٠٣٥	١٢٥,١٤٦	٨٦,٨٤٧	٣٨,٢٩٩	متحصلات من عمولة وتوزيعات أرباح
-	-	-	(٣,٠٠٠)	(٣,٠٠٠)	-	زيادة في ودیعة نظامية
(٩,١١٥)	(٩,١١٥)	-	(٩,٩٠٢)	(٩,٩٠٢)	-	إضافات إلى تجهيزات وأثاث وأجهزة
-	-	-	٥٨	٥٨	-	المتحصلات من استبعاد تجهيزات وأثاث وأجهزة
(١٩,٧٦٥)	(١٩,٧٦٥)	-	(١١,٥٦٧)	(١١,٥٦٧)	-	إضافات إلى موجودات غير ملموسة
٣,٦٧٥٩	(٣٧٩,٠٢٩)	٦٨٥,٧٨٨	(٧٧٨,٣٤٨)	٥٣,٠٩٤	(١,٣٠٩,٢٨٨)	صافي النقد (المستخدم في)/الناتج عن الأنشطة الاستثمارية
						التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(٤,٠٨,٠٠٠)	(٤,٠٨,٠٠٠)	-	(٥٤,٠٠٠)	(٥٤,٠٠٠)	-	توزيعات أرباح مدفوعة
(١٤,٢٦٣)	(١٤,٢٦٣)	-	(٣٦,٥٠٢)	(٣٦,٥٠٢)	-	شراء أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين
(١٩,٠٣٠)	(١٩,٠٣٠)	-	(٢١,٢٨٨)	(٢١,٢٨٨)	-	التزامات عقود إيجار مدفوعة
(٤٤١,٢٩٣)	(٤٤١,٢٩٣)	-	(٥٩٧,٧٩٠)	(٥٩٧,٧٩٠)	-	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
						التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(٤٦٣,٧١٥)	-	(٤٦٣,٧١٥)	(٤٣٨,٧٦٨)	-	(٤٣٨,٧٦٨)	أقساط تأمين مدينة
(٧,٨٢٧)	-	(٧,٨٢٧)	(٢٠,٣٣٠)	-	(٢٠,٣٣٠)	حصة معيدي التأمين في الأقساط غير المكتسبة
(٥,٧٣٢)	-	(٥,٧٣٢)	(١٤)	-	(١٤)	حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
(١,٣٦٨)	-	(١,٣٦٨)	(٤,٧٧٣)	-	(٤,٧٧٣)	حصة معيدي التأمين في المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها
(١٣٢,٨٢٨)	-	(١٣٢,٨٢٨)	(٦٣,٨٨٩)	-	(٦٣,٨٨٩)	تكاليف اقتناء وثائق مؤجلة
(٢٨,١٦٨)	٦٦٣	(٢٨,٨٣١)	(٣٤,٤٣٩)	(٥٤,٨١٧)	(٢٠,٣٧٨)	مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات أخرى
٦٤,٣٢٤	٦١٤	٦٣,٧١٠	٢٦٦,٧٨٦	٤,٦٢٣	٢٦٢,١٦٣	مصرفات مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى
٢٠,٥٢٤	-	٢٠,٥٢٤	(٢٢,٧٩٢)	-	(٢٢,٧٩٢)	أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع
٦٨٦,٢٢٤	-	٦٨٦,٢٢٤	٩٨٦,١٧٠	-	٩٨٦,١٧٠	أقساط تأمين غير مكتسبة
١٥٤,٦٤٩	-	١٥٤,٦٤٩	١٩٨	-	١٩٨	مطالبات قائمة
٣٥,٥٩٤	-	٣٥,٥٩٤	٤٥٣,١٢٩	-	٤٥٣,١٢٩	مطالبات متكبدة غير مبلغ عنها
(١٨٩,١٤٩)	-	(١٨٩,١٤٩)	(٥١,٦٢٠)	-	(٥١,٦٢٠)	احتياطي عجز أقساط التأمين
١,٠٤٢	-	١,٠٤٢	١,٦٧٣	-	١,٦٧٣	احتياطي تسوية المطالبات
(٦,٥٥٧)	(٦,٥٥٧)	-	٧٦,٩٨٨	٧٦,٩٨٨	-	مستحق لجهات ذات علاقة
-	٩,٩٢٣	(٩,٩٢٣)	-	٥٦,٥٠٨	(٥٦,٥٠٨)	مستحقات لعمليات المساهمين
٧٢٥,٩١٩	٦٠٧,٥٧٠	١١٨,٣٤٩	١,٨٣٣,٢٩٧	٧٥٨,٠٨٨	١,٠٧٥,٢٠٩	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة
(٧,٦٨٦)	(٧,٦٨٦)	-	(٧,٤٣٦)	(٧,٤٣٦)	-	فائض مدفوع إلى حملة الوثائق
(٦٨,٦٧٨)	-	(٦٨,٦٧٨)	(٤٧,٣٤٢)	-	(٤٧,٣٤٢)	زكاة وضريبة دخل مدفوعة
(١٨٧,٥١٤)	(١٨٧,٥١٤)	-	(٧٤,٨٤٢)	(٧٤,٨٤٢)	-	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
٤٦٢,٠٤١	٤١٢,٣٧٠	٤٩,٦٧١	١,٧٠٣,٦٧٧	٦٧٥,٨١٠	١,٠٢٧,٨٦٧	

٢٠٢١م (ألف ريال سعودي)			٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)			
المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	المجموع	عمليات المساهمين	عمليات التأمين	
٣٢٧,٥٠٧	(٤٠٧,٩٥٢)	٧٣٥,٤٥٩	٣٢٧,٥٣٩	٦٠٨,٩٦٠	(٢٨١,٤٢١)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٦٣٣,٢٥١	٤٣٨,١٩	١٩٥,٢٣٢	٩٦,٧٥٨	٣٠,٦٧	٩٣,٦٩١	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٩٦,٧٥٨	٣٠,٦٧	٩٣,٦٩١	١,٢٨٨,٢٩٧	٦٣٩,٠٢٧	٦٤٩,٢٧٠	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

٣٧ توزيعات الأرباح

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، اقترح مجلس إدارة المجموعة دفع توزيعات الأرباح إلى المساهمين عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بواقع ٤٠٥ ريال سعودي للسهم وبإجمالي ٥٤٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٤٠٨ مليون ريال سعودي). تمت الموافقة على توزيع الأرباح من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة غير العادية، وتم دفعها خلال السنة.

٣٨ اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٩ رجب ١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠ فبراير ٢٠٢٣م).

المكاتب الإقليمية

الخبر

مبنى بوبا العربية للتأمين:
طريق صلاح الدين الأيوبي،
حي البستان،
ص.ب. ٣٣٣٩ الخبر ٣٤٤٢٢.
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦
فاكس: ٠٣٠ ٨٨١ ٢٢٤٠

الرياض

مبنى بوبا العربية للتأمين،
طريق الملك فهد
حي العليا، الرياض ١١٣٥١.
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦



المكاتب الفرعية

فرع المدينة المنورة
هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦ - ٨٣٨٠
داخل مركز طابة للأعمال، العريض،
المدينة المنورة ٤٢٣١٣

فرع مكة المكرمة
هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦ - ٨٨٨٨
داخل مركز تجار مكة، طريق ولي العهد،
مكة المكرمة ٢٤٣٥٤

فرع بريدة
هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦ - ٨٣٨٦
بريدة، شارع ٤٠،
أمام جوارزات بريدة

جدة

مبنى شؤكة بوبا العربية،
شارع الأمير سعود الفيصل
حي الخالدية،
ص.ب. ٢٣٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦.

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦
فاكس: ٩٢٠ ... ٧٢٤

المكتب الشمالي لبوبا العربية للتأمين
الهاتف: ٩٢٠ ... ٤٥٦
الطابق السادس، شارع الأمير سلطان،
حي المحمدية (بجوار ساكو)
ص.ب. ٢٥٠ - جدة ٢١٤١١



لا يساهم هذا التقرير السنوي في ارتفاع انبعاثات الغازات الدفيئة

أنتج هذا التقرير من قبل شركة سمارت ميديا المحدودة (شركة خاصة)، وهي شركة محايدة كربونياً من خلال تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير المباشرة والتعويض عما لا يمكن التخلص منه من انبعاثات من خلال مصادر موثوقة.

صفر صافي انبعاثات الغازات الدفيئة منذ عام 2011م



www.carbonfund.org



The
ANNUAL REPORT
Company

www.SmartAnnualReport.com



Global Standard Annual Report Number®
SUA8500BACIX0220000A109

www.gsarn.org



مساعدة الأفراد على عيش حياة أكثر صحة وسعادة، وبناء عالم أفضل

 bupa.com.sa

تحت إشراف وتنظيم البنك المركزي السعودي