

2025

التقرير المتكامل

وطنية

انترناشيونال القابضة
(ش.م.ع.)

العنوان: الطابق 13، مبنى غاليريا 2
جبل علي دبي، الامارات العربية المتحدة



جدول المحتويات

34	تقرير الحوكمة المؤسسية	3	المقدمة والاستراتيجية
61	نظرة عامة على الاستدامة	4	كلمة رئيس مجلس الإدارة
67	الإشراف البيئي	5	كلمة الرئيس التنفيذي
73	المسؤولية المجتمعية	6	من نحن
82	الحوكمة المؤسسية	7	نبذة عن شركة وطنية للتكافل العام
90	الملاحق	12	نبذة عن شركة وطنية للتكافل العائلي
	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) /	17	تاريخنا
	دليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة	18	مجلس الإدارة لشركتي وطنية للتكافل العام ووطنية للتكافل العائلي
	البيانات المالية الموحدة	19	لجنة الرقابة الشرعية الداخلية
		24	استراتيجية استشرافية للمستقبل
		25	التقدم الاستراتيجي والأداء التشغيلي
		26	تنفيذ يتمحور حول العملاء
		28	الرؤية والرسالة والهدف
		30	محركات نمو القطاع
		32	أهم نتائج الأداء المالي

المقدمة والاسـتراتيجية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون،

شُكِّل عام 2025 محطةً محوريةً في مسيرة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة (ش.م.ع) إتسمت بترسيخ دعائم الاستقرار المؤسسي، وتعزيز الانضباط التشغيلي، وتجديد الوضوح الاستراتيجي للمجموعة. واستناداً إلى التحول الهيكلي الذي انطلق عقب عملية الاندماج في عام 2022، وما تحقق من تقدم ملموس خلال السنوات السابقة، واصلت المجموعة تعزيز أسسها المؤسسية والتشغيلية بما يعزز قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، مواصلةً بذلك مسيرة النمو والتطوير المستمر.

حافظت بيئة العمل خلال عام 2025 على طابعها الديناميكي، في ظل استمرار التطورات الجيوسياسية الإقليمية والعالمية التي انعكست على توجهات السوق. وفي الوقت ذاته، واجه قطاع التأمين تحديات ملحوظة تمثلت في المنافسة السعرية المستمرة والضغوط المتزايدة على هوامش الربح. وبالرغم من هذه التحديات، أثبت اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة قدرته على الصمود ومرونته العالية، مدعوماً بخطة التنمية الوطنية الطموحة، والاستثمارات المتواصلة في البنية التحتية، والرقابة التنظيمية الصارمة. وقد أسهمت هذه الركائز الاقتصادية في تعزيز مسار النمو طويل الأمد لأسواق التكافل والتأمين في الدولة.

على الرغم من هذه التحديات، حافظت الشركة على تركيزها المنضبط على كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز مستويات الربحية وواصلت المجموعة تحسين جودة عمليات الاكتتاب، وتعزيز ضوابط إدارة المخاطر، وتحسين إدارة التكاليف في شركاتها التابعة. وبينما عكست مستويات الإيرادات التحسين المستمر للمحفظة الاستثمارية والتحول المدروس بعيداً عن هياكل المنتجات ذات الهوامش الربحية المنخفضة، وقد أسهم ذلك في الحفاظ على استقرار الربحية مما يدل على فعالية إطار إدارة المخاطر واستراتيجية التنفيذ المنضبطة.



د. علي سعيد سلطان بن حرم الظاهري

لقد أثبتت التجارب الماضية، بما في ذلك المطالبات الضخمة الناتجة عن الظروف المناخية غير الاعتيادية التي شهدتها الدولة، الأهمية الجوهرية لقوة رأس المال وقوة منظومة إدارة المخاطر. حيث عكست قدرتنا على الاستجابة الفعالة لتلك المطالبات، ودعم عملنا خلال هذه الفترات الحرجة، والتكيف مع تقلبات السوق، فاعلية ضوابطنا التشغيلية ومرونة إطار حوكمتنا المؤسسية.

واصلت الشركة خلال عام 2025 عملها ضمن هيكلها كشركة استثمارية قابضة، حيث ركزت شركاتها التابعة بشكل حصري على تقديم منتجات التأمين التكافلي. وقد رسّخت شركات "وطنية للتكافل" مكانتها كإحدى أبرز الشركات الرائدة في سوق التأمين التكافلي في دولة الإمارات العربية المتحدة، مستمرة في تعزيز موقعها التنافسي من خلال ممارسات اكتتاب منضبطة، وتجربة عملاء محسنة، وكفاءة تشغيلية متنامية.

على الصعيد الاستراتيجي، شهد عام 2025 تركيزاً متزايداً على تعزيز تجربة العملاء باعتبارها العامل الرئيسي للتميز في سوق يتسم بتنافسية متصاعدة. وبينما تظل تكنولوجيا المعلومات عنصراً محورياً في رفع الكفاءة وتحسين جودة الخدمات، تبنّت المجموعة نهجاً عملياً يقوم على إعطاء الأولوية للتحسينات الرقمية ذات الأثر المباشر، بدلاً من توجيه الموارد نحو مبادرات استثمارية أخرى ذات عائد غير مضمون حيث أسهم هذا النهج في ضمان مواءمة تخصيص رأس المال مع معايير أداء محددة وواضحة، بما يعزز قيمة المساهمين على المدى الطويل ويدعم استدامة النمو التشغيلي.

لا تزال قوة رأس المال والإشراف الحوكمي تشكلان ركيزتين محوريّتين في استراتيجيتنا المؤسسية. وقد أسهمت التحسينات التي جرى تنفيذها على مدار السنوات الماضية في تعزيز قواعد رأس المال لدى الشركات التابعة، بما يدعم التوسع التشغيلي ويعزز استقرار عمليات الاكتتاب. ويواصل مجلس الإدارة ولجانه ممارسة دورهم الرقابي بفعالية في مجالات إدارة المخاطر والامتثال، والتوطين، وأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، إضافة إلى متابعة المؤشرات التشغيلية، بما يرشّخ مبادئ المساءلة والشفافية على جميع المستويات.

حافظت دولة الإمارات العربية المتحدة على بيئة أعمال مستقرة ومحفزة للنمو، مدعومةً بمتانة أسسها الاقتصادية واستمرار تنفيذ مبادرات التنمية الوطنية الكبرى، وفي هذا السياق، حققت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة:

بالآلاف الدراهم	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024
حقوق المساهمين	262.02	229.26
صافي الربح	34.36	9.77
العائد على حقوق الملكية	14.00%	4.30%

إلى جانب الأداء المالي، نواصل الالتزام بمسؤولياتنا المؤسسية الأوسع. ففي عام 2025، عززنا مبادرات التوطين ورفعنا بشكل ملحوظ نسبة تمثيل المواطنين الإماراتيين ضمن القوى العاملة. كما قمنا بتعزيز برامج التدريب والتطوير، لا سيما للمواهب الوطنية، وواصلنا ترسيخ الوعي البيئي وتطبيق أفضل ممارسات إدارة البيانات في جميع عملياتنا.

تُشكّل حماية العملاء، والالتزام بأخلاقيات المهنة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية مرتكزات جوهرية في إطار حوكمتنا المؤسسية. وفي الوقت الذي يواصل فيه قطاع التأمين التكافلي في دول مجلس التعاون الخليجي إتاحة فرص نمو واعدة، مدعوماً بتنامي الوعي التأميني، والإصلاحات التنظيمية، والتفضيل المتزايد للحلول المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، تتمتع الشركة بمقومات استراتيجية متينة تؤهلها للاستفادة من هذه التوجهات بفاعلية، من خلال التنفيذ المنهجي، والتنويع المدروس للمحفظة الاستثمارية، والتطوير المستمر لقدراتها التشغيلية.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، يظل تركيزنا الاستراتيجي ثابتاً في توجهاته، مرتكزاً على.

- تعزيز انضباط الاكتتاب و الربحية
- الارتقاء بتجربة العملاء وتعزيز معدلات الاحتفاظ بهم
- المحافظة على أطر حوكمة ثابتة لإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي
- دعم النمو المستدام من خلال الإدارة الرشيدة لرأس المال

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام، والجهات التنظيمية، وشركائنا، وعملنا على دعمهم المتواصل وثقتهم الراسخة. كما أتوجه بالشكر إلى الإدارة التنفيذية وكافة موظفينا على جهودهم المخلصة.

نتطلع إلى عام 2026 بثقة والتزام راسخ بتقديم قيمة مستدامة طويلة الأجل.

مع خالص التحيات،
الدكتور/ علي سعيد بن حرم الظاهري

كلمة الرئيس التنفيذي

شكّل العام 2025 علامة فارقة في رحلة التحول التي بدأتها شركة وطنية إنترناشيونال القابضة وهي رحلة لا تقتصر على مجرد التعافي، بل تتميز بالإدارة المنضبطة للعمليات والنمو والتوسع المدروس وإعادة رسم استراتيجية الشركة لتحقيق ربحية مستدامة.

وفي ظل بيئة عمل شديدة التنافسية وسريعة التطور في دولة الإمارات العربية المتحدة، فقد ركزنا على عدد من المحاور الرئيسية وهي الانضباط في عمليات الاكتتاب وتعزيز القوة المالية وتقديم قيمة لحاملي الوثائق. وخصوصاً عن السعي وراء النمو وتوسيع الأعمال، فقد اعطينا الأولوية لجودة الإيرادات والعائدات المُعدّة وفقاً للمخاطر والاستدامة طويلة الأجل. انعكس هذا النهج المنضبط على أدائنا المالي. فقد ارتفعت إيرادات خدمات التكافل إلى 918.4 مليون درهم إماراتي، بينما تحسنت الربحية بشكل ملحوظ حيث بلغ صافي الأرباح بعد الضريبة 36.7 مليون درهم إماراتي. تُظهر هذه النتائج قوة نموذج أعمالنا والنتائج الملموسة للإجراءات الاستراتيجية التي تم اتخاذها خلال السنوات الأخيرة.

على صعيد العمليات، واصلت شركة وطنية للتكافل العائلي أدائها القوي، حيث حققت الشركة صافي أرباح بقيمة 14.5 مليون درهم إماراتي، بينما سجلت شركة وطنية للتكافل العام تحولاً ملحوظاً، إذ بلغ صافي الأرباح بعد الضريبة 14.5 مليون درهم إماراتي مقارنة بخسارة في العام الماضي والذي يعزى بشكل أساسي إلى التحسن في أداء عمليات اكتتاب تأمين السيارات ورفع مستوى تجربة المطالبات.



جوتام داتا

فيما يتعلق بمحفظة الأعمال، فقد واصلنا إعادة التوازن في تنوع المنتجات وقمنا بتعزيز خطوط التأمين الفني وحافظنا على استقرار أداء التأمين الصحي والتكافل العائلي، مع تطبيق إجراءات تصحيحية في تأمين السيارات وقطاعات أخرى لتعزيز الربحية الإجمالية.

ظل دخل الاستثمار مساهماً قوياً، مدعوماً بالتوزيع المنضبط للأصول والظروف السوقية الجيدة. وقد حققت محفظتنا المتنوعة للأسهم والصكوك والعقارات وودائع الوكالة عوائد قوية، مما عزز قوة الميزانية العمومية ودعم استقرار الأرباح بشكل عام.

وقد ظل التميز التشغيلي محور تركيز رئيسي بالنسبة لنا. وقد عززنا مبادرات تحسين إدارة التكاليف، إلى جانب تعزيز إدارة الذمم المدينة، كما قمنا بدعم مراقبة عملية الاكتتاب. وقد انعكست هذه الجهود على تحسين معدلات الكفاءة وتقليل مدد المدفوعات المستحقة وتعزيز الوضع الرأسمالي بشكل عام مع تحقيق زيادة في حقوق المساهمين خلال العام.

على أية حال، وبعيداً عن المقاييس المالية، فقد قمنا خلال العام 2025 بتعزيز أهم مميزاتنا وهي تجربة العملاء الاستثنائية

وفي سوق تتحول فيه المنتجات بشكل متزايد إلى سلع تتوافق مع متطلبات العملاء إلى جانب شفافية الأسعار، يكمن الاختبار الحقيقي لشركتنا التكافل في طريقة وأسلوب تقديم خدماتها لحاملي الوثائق، لا سيما في اللحظات الهامة وهي لحظة تقديم المطالبة. بناءً عليه، فقد كنّا نركز على رفع كفاءة المطالبات وسرعة إنجازها وشفافيتها والتواصل الفعال بشأنها، لضمان حصول عملائنا على خدمة متميزة إلى جانب الموثوقية والإنصاف والثقة.

من جانب آخر، تواصل تقنية المعلومات دعم مسيرة نجاح الشركة، ليس فقط من خلال إحداث تغييرات جذرية واسعة النطاق، بل من خلال تقديم تحسينات هادفة عالية التأثير. وقد عززت التحسينات جودة البيانات وعمليات الرقمنة وقدرات إعداد التقارير وصنع القرار وإدارة المخاطر بكفاءة وتقديم خدمة عملاء على أعلى المستويات.

لقد تمكننا من تعزيز أسس الأعمال من خلال الحوكمة المؤسسية القوية، والتوافق مع الأنظمة والانضباط في إدارة رأس المال. علاوة على ذلك، يوفر وضعنا المالي القوي وتعزيزات رأس المال، منصة قوية لدعم النمو المنضبط مع المحافظة على القدرة على مواجهة تقلبات السوق.

من جانب آخر، واصلنا تعزيز أجندة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. ولا يزال التزامنا بالتوظيف وتنمية المواهب، والسلوك الأخلاقي، وممارسات الأعمال المسؤولة جزءاً لا يتجزأ من نهج أعمالنا. كما نؤمن بأن خلق قيمة مستدامة يجب أن يوازن بين الأداء المالي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية القوية.

نظرة مستقبلية

بالتطلع إلى المستقبل، تبقى آفاق قطاع التكافل واعدة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة بشكل عام بفعل عوامل داعمة قوية مثل النمو الاقتصادي القوي والتطورات التنظيمية وتزايد الوعي بالحلول المالية المتوافقة مع الشريعة.

وبالنظر إلى هذه العوامل، فإن طموحاتنا واضحة:

بناء شركة تكافل رائدة في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة تشتهر بتقديم حلولاً مبتكرة وخدمة عملاء متميزة بالإضافة إلى قوة الأداء المالي وأن تكون علامة تجارية للثقة.

على صلة بذلك، نطمح لأن نكون مؤسسة تتميز بما يلي:

- توفير الثقة لحاملي وثائق التكافل بأن الشركة سوف تقف بجانبهم في الأوقات الصعبة وسوف تقوم بمعالجة المطالبات بالكفاءة والسرعة المناسبة.
- حصول المساهمون على عائدات ثابتة نتيجة عمليات الاكتتاب القوية والمنضبطة وإدارة الاستثمارات بحكمة.
- يفخر موظفونا بانتماهم إلى شركة ترسي معاييرًا رائدة في قطاع التكافل من حيث المهنية والنزاهة وخدمة العملاء.

لتحقيق هذا الرؤية، سوف نركز على خمس أولويات استراتيجية:

- الانضباط المستمر لعمليات الاكتتاب وتحسين المحفظة الاستثمارية.
- الارتقاء بتجربة العملاء كعامل تنافسي أساسي.
- تعزيز كفاءة التكاليف والتميز التشغيلي.
- الالتزام بقواعد حوكمة مؤسسية قوية والامتثال للأنظمة والقوانين المعمول بها.
- الرقمنة وتمكين حلول تقنية المعلومات الموجهة.

سوف نظل منفتحين أيضاً أمام فرص النمو والتوسع التي تزيد القيمة، بما في ذلك الشراكات وتوحيد الأعمال، نظراً لتوافق هذا الفرص مع أهدافنا الاستراتيجية والمالية.

ختاماً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير للسادة أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم الحكيمة ولمساهمينا على ثقتهم المتواصلة. كما أتوجه بشكر خاص لموظفينا لتفانيهم وإخلاصهم في العمل وكفاءتهم المهنية التي تدفع مسيرة نمو ونجاح الشركة.

ندخل عام 2026 بثقة كبيرة وأهداف واضحة وأساس قوي لتحقيق نمو مستدام وقيمة طويلة الأجل.

طريقنا واضح يركز على الانضباط المؤسسي ويتمحور حول العملاء وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة.

مع خالص التحيات،
جوتام داتا

شركة وطنية إنترناشيونال القابضة (ش.م.ع.)،

هي شركة استثمارية قابضة مدرجة في سوق دبي المالي ويتم تداول أسهمها في السوق تحت اسم وطنية (WATANIA).

تعمل الشركة كمنصة إقليمية للاستثمار وإدارة الموجودات حيث تدير محفظة متنوعة تضم شركات تأمين تكافلي رائدة واستثمارات استراتيجية تتمتع بنظرة مستقبلية ثاقبة. وتسترشد الشركة بفلسفة قائمة على القيمة تركز على الاستثمار المسؤول لرأس المال وإحداث تأثير مستدام طويل الأجل في جميع القطاعات التي تعمل فيها الشركة.

عملية الدمج في عام 2022، عززت الشركة مكانتها السوقية ووسعت نطاق عملياتها. هذا وتستند استراتيجية نمو الشركة إلى إرثها العريق في قطاع التكافل، مستفيدةً من خبرة فريق قيادي يتمتع برؤية استراتيجية استثمارية ذات نظرة مستقبلية، كما تستعين الشركة بأحدث حلول تقنية المعلومات وتحليلات البيانات ومعلومات السوق لتحديد فرص التوسع العضوي والاستحواذ الاستراتيجي في دولة الإمارات والمنطقة ككل والاستفادة منها. ومن خلال هذا النهج، تسعى الشركة إلى تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين، مع خلق قيمة دائمة لمجموعة واسعة من أصحاب المصلحة.

من نحن



نبذة عن شركة وطنية للتكافل العام

تقدم شركة وطنية للتكافل العام نطاق شامل من منتجات التكافل للمركبات والتأمين العام لعملائها من الأفراد والشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. وهي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في سوق دبي المالي تركز على فرص النمو والتوسع في قطاع التكافل.

تُعدّ مجموعة شركات وطنية للتكافل من أبرز مقدمي خدمات التكافل، حيث تُصنّف كثاني أكبر مُقدم لخدمات التكافل بحصة سوقية تبلغ 25% من سوق التكافل في دولة الإمارات، وهي واحدة من أكبر 10 شركات تأمين في الدولة، بحصة سوقية تبلغ حوالي 3% من إجمالي سوق التأمين في دولة الإمارات.

تدير شركة وطنية للتكافل العام وشركة وطنية للتكافل العائلي مكاتب تقدم مجموعة كاملة من خدمات التكافل لعملائها في إمارة أبوظبي وإمارة الشارقة، كما لديها مكاتب في مبنى القرق وبيزنس بوينت في منطقة ديرة وجبل علي في إمارة دبي.

محفظة منتجات شركة وطنية للتكافل العام

تقدم شركة وطنية للتكافل العام محفظة متنوعة من حلول التكافل العام المتوافقة مع الشريعة، والمصممة لحماية الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات والمؤسسات الكبيرة في جميع أنحاء دولة الإمارات. وتجمع هذه المحفظة بين عمليات الاكتتاب الدقيقة والإدارة السريعة للمطالبات، وتقديم خدمات تركز على العملاء، لتلبية احتياجات الحماية من المخاطر المتطورة.

التكافل العام

تقدم شركة وطنية للتكافل العام نطاق شامل من منتجات التكافل العام المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات العملاء من الشركات والأفراد. تدعم هذه الحلول حماية الموجودات وإدارة المطالبات والمحافظة على استمرارية العمليات في مختلف القطاعات.

حلول الشركات

- التأمين الهندسي
- التأمين ضد الحوادث والمسؤولية
- الضمان
- العقارات
- المكاتب
- الحوادث العامة
- الشركات الصغيرة والمتوسطة

تم تصميم هذه المنتجات لمعالجة التعرض للمخاطر التجارية مع المحافظة على الامتثال للشريعة والمبادئ الحكيمة لتقاسم المخاطر.

حلول التكافل العام للأفراد

- المنزل
- الحوادث الشخصية
- السفر
- التأمين البحري

تم تصميم منتجات وعروض شركة وطنية للتكافل العام ذات الطابع الشخصي لتوفير حماية موثوقة وفي متناول الجميع تتوافق مع أسلوب حياة العملاء وتوفر لهم حلولاً متكاملة لحمايتهم وتوفير الأمان المالي.

التأمين التكافلي للمركبات

يبقى التأمين التكافلي للمركبات مكوناً أساسياً في محفظة شركة وطنية للتكافل العام وتقدم الشركة خدماتها للعملاء من الأفراد والشركات.

تكافل المركبات للأفراد

تقدم شركة وطنية للتكافل العام حلولاً مرنة للتأمين التكافلي على المركبات، توفر تغطية ضد الفقد أو التلف، مدعومة بإجراءات مبسطة للمطالبات وخدمة عملاء سريعة. وينصب التركيز على توفير الوضوح والأسعار المعقولة ومعالجة المطالبات بكفاءة عالية لتعزيز ثقة العملاء.

أسطول مركبات الشركات

يُمكن عرض أسطول الشركات، كبرى المؤسسات من تغطية مركبات متعددة بموجب شهادة تكافل موحدة. يدعم هذا الهيكل الكفاءة الإدارية والمزايا الجماعية، مع المحافظة على انضباط الاكتتاب.

التركيز على العميل

تولي شركة وطنية للتكافل العام الأولوية للمزايا والخصائص التالية وتحرص على دمجها في جميع خطوط منتجات التكافل:

- هياكل منتجات شفافة
- كفاءة أنظمة الاكتتاب والتسعير
- معالجة سريعة للمطالبات
- التواصل الواضح مع العملاء والعمليات المبسطة

تتم مراجعة وتطوير المحفظة بصورة مستمرة لضمان توافيقها مع ظروف ومستجدات السوق والتطورات التنظيمية وتوقعات العملاء.



أعضاء مجلس إدارة شركة وطنية للتكافل العام



المهندس أسامة بن محمد بن علي البرواني

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/مستقل

المهندس/ أسامة محمد مدير تنفيذي متميز وعضو مجلس إدارة مخضرم، تعكس مسيرته المهنية قيادةً راسخةً في قطاعات الطاقة والهندسة والتمويل والصناعات البحرية. ويحظى بتقدير واسع النطاق لفطنته الاستراتيجية وحوكمته المؤسسية الرشيدة وقدرته المثبتة على قيادة منظمات متعددة الجنسيات معقدة خلال فترات التحول والتوسع عبر الحدود.

يشغل المهندس/ أسامة حاليًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة محمد البرواني القابضة، وهي مجموعة شركات عائلية رائدة ذات حضور قوي في الشرق الأوسط وقارة أوروبا وأفريقيا. وتعمل المجموعة في قطاعات رئيسية تشمل النفط والغاز والهندسة والسياحة، ويساهم السيد/ البرواني في التوجيه الاستراتيجي والحوكمة والنمو طويل الأجل للشركة.

عضويات أخرى في مجالس الإدارة واللجان:
المدير العام لشركة بتروجاس إي أند بي للنفط والغاز
عضو مجلس إدارة في شركة تيركواز لليكوت (تركيا)
عضو مجلس إدارة في شركة أركابيتا (البحرين).

المهندس/ أسامة محمد علي البرواني شخصية مهنية مرموقة تتمتع بخبرات متنوعة ومعرفة واسعة في قطاعات الطاقة والتمويل والنقل البحري.

تخرج المهندس/ أسامة من برنامج القيادة التنفيذية المرموق في كلية هارفارد للأعمال المقدم من خلال برنامج مؤسسة الرؤساء الشباب، مما يؤكد التزامه الراسخ بالتعلم المستمر والتميز القيادي. وهو حاصل على شهادة ماجستير العلوم في الطاقة والتجارة والتمويل من كلية كاس للأعمال، بجامعة سيتي بمدينة لندن، وشهادة بكالوريوس العلوم في هندسة البترول من جامعة تولسا بالولايات المتحدة الأمريكية. وتُوفّر هذه المؤهلات الأكاديمية أساسًا تحليليًا واستراتيجيًا متينًا يُكمل إنجازاته المهنية المتميزة.

طوال حياته المهنية اللامعة، شارك د. الظاهري بنشاط على مستوى عالٍ في المبادرات الحكومية المتعلقة باستراتيجية السياحة والتنمية. كما قدم أيضًا مساهمات كبيرة في مجالات MICE (الاجتماعات والحوافز والمؤتمرات والمعارض) وإدارة التعليم، حيث أظهر فطنته الاستراتيجية وبراعته القيادية. بفضل حرصه الشديد على الابتكار وشغفه بتعزيز النمو، يواصل الدكتور علي الظاهري كونه قوة دافعة في تشكيل مشهد الأعمال والتعليم، تاركًا علامة لا تمحى على الصناعات في جميع أنحاء العالم.

مهام أخرى

- رئيس مجلس و مؤسس جامعة أبوظبي
- رئيس مجلس إدارة ومؤسس شركة نما القابضة
- العضو المنتدب لمجموعة بن حرملة
- رئيس مجلس إدارة ليوا للتعليم
- رئيس مجلس إدارة ماغنا للاستثمار
- وعضو مجلس إدارة شركة أمانات القابضة
- النائب الأول لرئيس غرفة تجارة وصناعة أبوظبي

شغل الدكتور الظاهري أدوارًا محورية في العديد من المجالس واللجان المرموقة، والتي تغطي مجموعة متنوعة من القطاعات والمؤسسات. وتشمل هذه لجنة التعاون الاقتصادي للقطاعين الحكومي والخاص في إمارة أبوظبي، ورئاسة مجلس إدارة مركز أبوظبي الدولي للتحكيم، وصندوق الوطن. وبهذه الصفة، يستفيد الدكتور الظاهري من خبرته الواسعة ورؤيته الاستراتيجية لقيادة المبادرات المؤثرة، وتعزيز التعاون، والمساهمة في تقدم مختلف المساعي الاقتصادية والتعليمية والحكومية في المنطقة.



د. علي سعيد بن حرملة الظاهري

عضو غير تنفيذي غير مستقل ورئيس مجلس الإدارة

الدكتور/ علي سعيد سلطان بن حرملة الظاهري هو عضو غير تنفيذي / غير مستقل ورئيس مجلس إدارة شركة وطنية انترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في البورصة (سوق دبي المالي: WATANIA).

د. الظاهري رجل أعمال متمرس يتمتع بأكثر من عقدين من الخبرة المثالية وسجل حافل من النجاح.

تخرج د. الظاهري بامتياز من الجامعة الأمريكية في العاصمة واشنطن بدرجة الماجستير في إدارة الأعمال، وشرع في رحلة قيادة الأعمال، وتأسيس وإطلاق وإدارة العديد من الشركات المزدهرة في قطاعات متنوعة بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والتمويل، والتعليم، والسياحة، والعقارات.

وانطلاقاً من التزامه الراسخ بالتعلم المستمر، أكمل الدكتور الظاهري دراسة الدكتوراه في جامعة دورهام، مما أدى إلى إثراء خبرته ورؤيته في مجال الأعمال والأوساط الأكاديمية.



السيدة بدرية علي عبد الرحمن الدشتي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

تتمتع السيدة/ بدرية بخبرة طويلة تمتد لمدة 23 عاماً في إدارة وتنمية محافظ الشركات الكبرى. بالإضافة إلى مهاراتها القيادية وقدرتها على تحفيز فرق العمل. وقد ساهمت دراستها في كلية كاس للأعمال في تطوير رؤيتها الاستراتيجية ومهاراتها في بناء العلاقات.

تولّت السيدة/ بدرية مسؤولية بناء وتنمية وإدارة محفظة استثمارية ضخمة تجاوزت قيمتها 23 مليار درهم. وشملت كبرى الشركات الحكومية، والشركات المدرجة في البورصة، والشركات الكبرى متعددة الجنسيات، والشركات المحلية عبر مجموعة واسعة من التخصصات والصناعات. كما شملت خبرتها إدارة محفظة من أرصدة الضمان التابعة لمؤسسة التنظيم العقاري (RERA) بقيمة تزيد عن 4 مليارات درهم. فضلاً عن صفقات تمويل ثنائية ومشتركة كبيرة بما في ذلك تمويل ثنائي بقيمة 1.7 مليار درهم لشركة تطوير عقارية، واضطلعت بدور منظم رئيسي مفوض في تمويل مشترك بقيمة 1.45 مليار دولار لإحدى شركات الضيافة الفاخرة.

تشغل السيدة/ بدرية حالياً منصب الرئيس الإقليمي للتمويل الإسلامي والخدمات المصرفية للشركات والخدمات المصرفية التجارية في بنك إتش إس بي سي في الإمارات. وكانت قد شغلت سابقاً منصب المدير التنفيذي للخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك أبوظبي الأول. كما كانت عضواً مؤسساً في "نور بنك" في عام 2007؛ حيث شملت أدوارها رئيس تمويل القطاع العام والمقاولات، ورئيس القطاع العام، ورئيس قسم الشركات الصغيرة والمتوسطة، إضافة إلى مناصبها السابقة في بنك المشرق وبنك الإمارات الإسلامي.

تحمل السيدة/ بدرية درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من كلية كاس للأعمال في المملكة المتحدة، بالإضافة إلى درجة البكالوريوس في الهندسة (الهندسة المعمارية) من جامعة الإمارات العربية المتحدة.



السيد فيصل ناصر الشامسي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

السيد/ فيصل ناصر الشامسي هو مسؤول تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة قوية في مجال التمويل وتنمية المهارات القيادية وإدارة المواهب. يُعرف السيد/ فيصل بمهاراته الاستثنائية في مجال الميزانية والمهارات التنظيمية والتحفيز. وقد شغل مناصب هامة في العديد من المؤسسات المرموقة، وساهم في نجاحها من خلال الخبرة الاستراتيجية والقيادة المبتكرة.

مع درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية جوينيد ميرسي في الولايات المتحدة والدراسات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية، يجلب السيد/ فيصل ثروة من المعرفة والخبرة في كافة مساعيه.

وهو عضو مجلس إدارة نشط في مدرسة بلفيدير الدولية وفي لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت في جامعة أبوظبي.

وكان أيضاً عضواً في مجلس إدارة شركة الاتحاد لمعالجة مياه الصرف الصحي وشركة الشويهاش آسيا للطاقة S2.



السيد محمد سالم بن عمير الشامسي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

يتمتع السيد/ محمد الشامسي بخبرة واسعة في صناعة التوزيع بما في ذلك التوجيه الاستراتيجي. وقد شغل مجموعة متنوعة من المناصب العليا في شركة العين للتوزيع، الموزع والمورد الوحيد للمياه والكهرباء في المنطقة الشرقية لإمارة أبوظبي، منذ انضمامه إلى الشركة في عام 1996. يقدم الشامسي، في منصبه الحالي كمستشار لشركة العين للتوزيع، رؤى استراتيجية وخدمات استشارية لدعم المشروعات قيد التنفيذ. وخلال فترة عمله في السابق كمدير عام، تضمنت خبرته قيادة العمليات الشاملة والمبادرات الاستراتيجية، وإطلاق مبادرة للتشاور تهدف إلى تحسين استهلاك المياه والكهرباء، وتحديث أنظمة خدمة العملاء.

شغل السيد الشامسي منصب العضوية في مجلس إدارة عددٍ من الشركات بما في ذلك شركة مسار (المعروفة سابقاً باسم شركة الوثبة)، وشركة أبوظبي للنقل والتحكم (ترانسكو)، وشركة الفجيرة آسيا للطاقة، وبنك الطاقة الأول في البحرين.

وقد حصل على العديد من الجوائز من ضمنها جائزة المسؤولية الاجتماعية، بالعين، وجائزة أبوظبي للتميز في الأداء الحكومي، بالعين، عن أنشطته في شركة العين للتوزيع.

السيد/ الشامسي حصل على درجة البكالوريوس من كلية باسيفيك كريستيان، بالولايات المتحدة الأمريكية، وهو خريج جامعة العين في تخصص إدارة الأعمال.

محمد بن عمير الشامسي رجل أعمال ومدير عام سابق لشركة العين للتوزيع. كما شغل عضوية مجالس إدارة عدة شركات، منها إدارة شركة مسار (الوثبة للخدمات المركزية سابقاً)، وشركة أبوظبي للنقل والتحكم (ترانسكو)، وشركة الفجيرة آسيا للطاقة، ومصرف الطاقة الأول في البحرين ورئيس لجنة شركة الطاقة العربية المتحدة.

يحمل الشامسي درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الولايات المتحدة الأمريكية.



السيد عبد العزيز عبد الرحمن مبارك الحميدي
عضو غير تنفيذي مستقل

انضم السيد/ عبد العزيز الحميدي إلى هيئة مياه وكهرباء أبوظبي (ADWEA) في عام 1997 وشغل عدداً من المناصب الرئيسية. بما في ذلك العضو المنتدب في شركة أبوظبي للتوزيع (ADDC) وشركة أبوظبي للمياه والكهرباء (ADWEC).

شارك في العديد من مشاريع إنتاج المياه والكهرباء المستقلة وشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الشويحات آسيا للطاقة (SAPCO)، وعضو مجلس إدارة شركة طويلة آسيا للطاقة (TAPCO)، وعضو مجلس إدارة شركة أبوظبي للنقل والتحكم (Transco)، وشركة أبوظبي للتوزيع (ADDC)، وشركة العين للتوزيع (AADC). كما كان رئيساً للجنة المشاريع الرأسمالية في هيئة مياه وكهرباء أبوظبي، وعضواً في اللجنة التنفيذية لهيئة مياه وكهرباء أبوظبي.

شغل السيد الحميدي منصب عضو مجلس إدارة شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) من عام 2011 إلى عام 2019، ورئيس مجلس الرقابة لشركة طاقة - المغرب، وعضو مجلس إدارة شركة صحار للألمنيوم. كما شغل منصب عضو مجلس إدارة شركة مطارات أبوظبي (ADAC) وشركة أبوظبي للخدمات العامة (مساندة).

السيد/ عبد العزيز حاصل على بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية من جامعة الإمارات العربية المتحدة (1997) ودبلوم الدراسات العليا في هندسة المطارات من هيئة مطارات أبوظبي/جامعة نانيانغ التكنولوجية-سنغافورة (2001).



السيد يوسف العلمي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

يمتلك يوسف العلمي خبرة تزيد عن 40 عاماً في مجال التمويل المؤسسي وأسواق رأس المال العالمية. بما في ذلك الأدوار القيادية والخبرة الواسعة في الاكتتابات الخاصة والعروض العامة في الشرق الأوسط وأوروبا وآسيا والولايات المتحدة. ويتمتع بسجل حافل بمجموعة واسعة من عمليات الدمج والاستحواذ والخدمات المصرفية الاستثمارية وأنشطة الأسهم الخاصة.

تولى السيد العلمي عدداً من المناصب العليا في مؤسسات مالية كبيرة في الإمارات العربية المتحدة والعالم؛ حيث شغل منصب مدير العمليات ثم الرئيس التنفيذي لشركة أبو ظبي للاستثمار، كما شغل في وقت سابق منصب الرئيس التنفيذي لشركة المستثمر الوطني في الإمارات؛ وعُيّن سابقاً رئيساً للأوراق المالية القابلة للتداول في الشركة الكويتية للتجارة والمقاولات والاستثمارات الخارجية؛ كما كان مديراً تنفيذياً في شركة "بليث إيستمان باين ويبر" ونائباً أول للرئيس في شركة "فيرست بوسطن كوربوريشن" في نيويورك ولندن وأثينا.

في الوقت الحالي، يشغل العلمي منصب المستشار المالي لمجلس الإدارة، إلى جانب دوره كعضو مجلس إدارة في عدد من الهيئات الاستثمارية الإقليمية.

يحمل العلمي درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إنديانا في الولايات المتحدة، وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأميركية في بيروت.



نبذة عن شركة وطنية للتكافل العائلي

شركة وطنية للتكافل العائلي هي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة (ش.م.ع) وهي شركة مدرجة في سوق دبي المالي. وتقدم شركة وطنية للتكافل العائلي نطاق شامل من حلول التكافل العائلي (التأمين التكافلي على الحياة) والتكافل الطبي للأفراد والعائلات والشركات الصغيرة والمتوسطة وكبرى الشركات والمؤسسات في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. تشمل محفظة منتجات الشركة برامج ادخار وحماية وحلول ومنتجات استثمارية وتغطية طبية متوافقة مع الشريعة، مصممة لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة مع المحافظة على أعلى معايير الاكتتاب مع تقديم خدمة عملاء متميزة. كما تركز الشركة على تحقيق نمو مستدام من خلال ابتكار منتجات جديدة والتسعير القائم على البيانات وإشراك العملاء والتفاعل معهم.

تساهم شركة وطنية للتكافل العائلي، باعتبارها جزء من مجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة (ش.م.ع)، في تعزيز مكانة المجموعة كثاني أكبر مُزود للتكافل في دولة الإمارات من حيث الحصة السوقية والتي تبلغ حوالي 25% من سوق التكافل الوطني، علاوة على أنها واحدة من أكبر 10 شركات تأمين في دولة الإمارات بحصة سوقية تبلغ حوالي 3% من إجمالي حصة سوق التأمين في الدولة.

تعمل شركة وطنية للتكافل العام وشركة وطنية للتكافل العائلي من خلال شبكة من المكاتب التي تقدم منظومة كاملة من خدمات التكافل لعملائها في إمارة أبوظبي والشارقة، إلى جانب مكاتبها في إمارة دبي في منطقة ديرة في بناية القرق وبيزنس بوينت في منطقة جبل علي مما يضمن سهولة الوصول للخدمات والتواجد على مقربة من العملاء والشركاء.

نظرة عامة على محفظة المنتجات

تقدم شركة وطنية للتكافل العائلي حلولاً متوافقة مع الشريعة في مجال التكافل العائلي (التكافل على الحياة) وحلول التكافل الطبي المصممة لتوفير الحماية المالية كذلك وبرامج الادخار طويلة الأجل وتوفير الرعاية الصحية للأفراد والعائلات والشركات في جميع أنحاء دولة الإمارات.

تتمحور استراتيجية منتجاتنا حول المرونة وسهولة الوصول والإدارة المنضبطة للمخاطر بما يضمن أن تلبى هذه الحلول احتياجات ومتطلبات العملاء المتطورة مع دعم الربحية المستدامة.

التكافل العائلي (على الحياة)

تجمع محفظة التكافل العائلي من شركة وطنية للتكافل العائلي بين حلول الحماية والادخار وتنمية الثروات المصممة خصيصاً لمختلف مراحل الحياة والأهداف المالية المتنوعة. تم تصميم هذه المنتجات لتوفير مرونة مالية في مواجهة الأحداث غير المتوقعة مع دعم التخطيط المالي طويل الأجل في الوقت نفسه.

قطاعات المنتجات الأساسية

حلول الحماية

- برامج حماية بمبلغ اشتراك ثابت توفر تغطية لمدد زمنية محددة.
- يمكن التنازل عن شهادة التكافل للبنوك لتأمين القروض العقارية أو التسهيلات الائتمانية.

تغطية مدى الحياة

- برامج حماية مدى الحياة بمدد تغطية حتى عمر 99 عامًا.
- تغطية مصممة لتوفير الأمان المالي طويل الأجل والمحافظة على رأس المال.

برامج الادخار المنتظم لتنمية الثروات

- برامج ادخار منتظمة وفقاً لمبلغ اشتراك التكافل.
- خيارات للاستثمار في صناديق الاستثمار العالمية المتوافقة مع الشريعة.
- مصممة خصيصاً لأغراض التخطيط للتقاعد ومصرفات تعليم الأبناء وتكوين الثروات على المدى الطويل.

حماية مع ميزات استرداد النقود

- حماية لأجل محدد مع منافع عند الاستحقاق.
- منافع مدمجة تغطي المرض العضال وإعادة رفات المتوفي إلى الوطن الأم.

محفظة التكافل العائلي متاحة لكل من المقيمين في دولة الإمارات العربية المتحدة وغير المقيمين المؤهلين مما يعزز نهج المجموعة الشمولي تجاه العملاء.

التكافل الطبي

توفر حلول التكافل الطبي من شركة وطنية للتكافل العائلي تغطية شاملة ومرنة لخدمات الرعاية الصحية المتوافقة مع المتطلبات التنظيمية في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك المعايير الخاصة بهيئة الصحة دبي ودائرة الصحة بأبوظبي. توفر محفظة حلول التكافل الطبي المنتجات التالية لكلاً من قطاعي الشركات والأفراد:

الحلول الطبية للشركات

- برامج تأمين صحي للشركات الصغيرة والمتوسطة تتميز بمنافع محددة وخدمات رقمية.
- برامج تأمين صحي مصممة خصيصاً للشركات والمؤسسات الكبيرة.
- حلول مصممة لتحقيق التوازن بين الكفاءة في التكلفة والتغطية الشاملة.

حلول التأمين الصحي للأفراد

- برامج تضم الشخص وحده أو المعالين كذلك.
- تغطية طبية للعمالة المنزلية.
- برامج التأمين الصحي للوالدين والزوار.

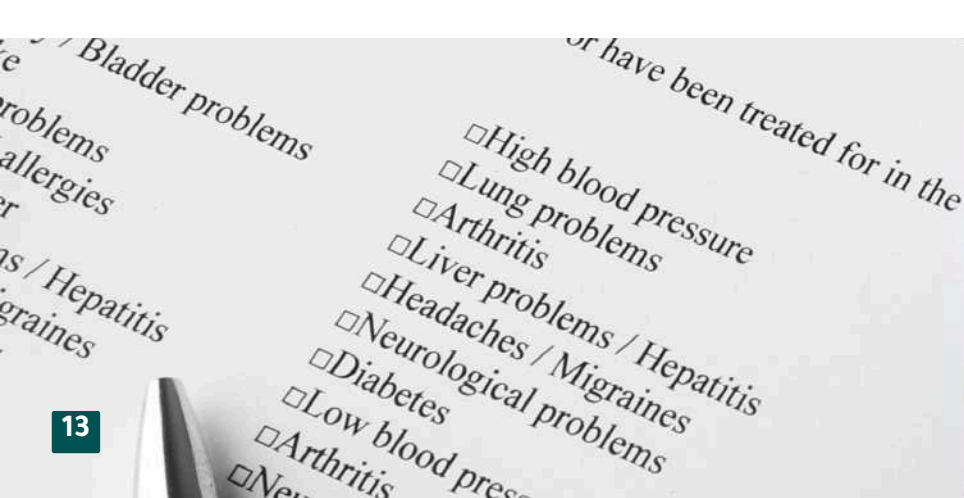
تم تصميم هذه العروض لتوفير رعاية صحية في متناول الجميع مع المحافظة على الانضباط في الاكتتاب وممارسات إدارة المطالبات المستدامة.

مكانة استراتيجية جيدة للمنتجات

يسترشد نهج تطوير منتجات شركة وطنية للتكافل العائلي بالمبادئ التالية:

- الامتثال للشريعة والرقابة الحوكمية.
- الاكتتاب القائم على البيانات وانضباط التسعير.
- التمكين الرقمي لتحسين تجربة العملاء.
- تنويع متوازن للمحفظة بين منتجات الحماية والادخار.

من خلال المحافظة على مزيج متنوع من الحماية والادخار والتغطية الطبية، تدعم شركة وطنية للتكافل العائلي تدفقات الدخل الثابت من الاشتراكات مع تلبية الطلب المتزايد على الحلول المالية وخدمات الرعاية الصحية المتوافقة مع الشريعة في دولة الإمارات.



أعضاء مجلس إدارة شركة وطنية للتكافل العائلي



السيد/ محمد قصي محمد الغصين
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/ مستقل

السيد/ محمد الغصين قائد مؤسسي وخبير استراتيجي مخضرم، يتمتع بخبرة واسعة تشمل حوكمة مجالس الإدارة، وإشراك أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر في قطاعات متنوعة كالبناء والتصنيع والعقارات وإدارة النفايات والتعليم.

يشغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة بن حرملة منذ عام 2020، حيث يقود استراتيجية النمو طويلة الأجل للمجموعة. ومنذ عام 2012، يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة ستيل ستايز والعضو المنتدب لشركة ستيل للاستثمارات.

كان الغصين رئيساً سابقاً لمدرسة العين الناطقة باللغة الإنجليزية، حيث أشرف على عمليات المؤسسة التعليمية ونموها. كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة في كلية ليوا وجامعة أبوظبي. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية.



السيد مطر حمدان سلطان العامري
عضو غير تنفيذي مستقل

يشغل السيد العامري حالياً منصب نائب مدير الدائرة الخاصة في مكتب الشيخ محمد بن خالد آل نهيان، و نائب رئيس مجلس إدارة شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع.، وعضو مجلس إدارة لدى شركة وايز فينتك نتورك ذ.م.م (Wise Fintech Network L.L.C).

وقد شغل سابقاً منصب نائب المدير العام لشركة ساس داّي لتجارة الدواجن ذ.م.م، وهي شركة ذات نشاط تجاري زراعي دولي. كما تولّى منصب العضو المنتدب لشركة Magenta Enterprise Investment، وهي شركة فرنسية متخصصة في تجارة المواد الغذائية بالتجزئة. إضافةً إلى ذلك، عمل كمصنّف رئيسي لبنك الاعتماد والتجارة الدولي لصالح حكومة أبوظبي، كما شغل عضوية مجلس الإدارة في كل من بنك أبوظبي الأول، وأفاق للتمويل الإسلامي، ومركز أبوظبي الوطني للمعارض. يمتلك السيد العامري مؤهلات علمية ومهنية متقدمة تعزز خبرته وكفاءته، حيث حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من جامعة الإمارات العربية المتحدة، هو شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA) من الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد مطر حمدان سلطان العامري هو عضو غير تنفيذي / مستقل ونائب رئيس مجلس إدارة شركة وطنية ائترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في البورصة (سوق دبي المالي: WATANIA).

قائد مؤسسي بارز في دولة الإمارات العربية المتحدة، يتمتع بخبرة واسعة في الأدوار التنفيذية رفيعة المستوى في المؤسسات العامة والخاصة، وتمتد خبرته لأكثر من 30 عامًا في قطاعات النفط والخدمات المصرفية والزراعية.

بصفته رئيساً سابقاً لمجلس إدارة شركة دار التكافل ش.م.ع، لعب السيد مطر دوراً قيادياً محورياً في التخطيط والتنفيذ الناجح لعملية الاندماج مع شركة الوطنية للتكافل (وطنية) ش.م.ع، مما أسهم في تعزيز التكامل الاستراتيجي وتعظيم قيمة الشركة وتوطيد موقعها في سوق التأمين المحلي.

خلال مسيرته المهنية الممتدة في شركة أدنوك، أحدث السيد العامري نقلة نوعية في مجال التمويل المحلي، حيث أشرف على ترتيب وتمويل قرض مؤسسي بقيمة 6 مليارات دولار أمريكي، وقاد عملية الخصخصة الجزئية لشركة أدنوك للتوزيع. كما شملت مسؤولياته تولّي منصب مدير الشؤون المالية والاستثمارات في الشركة، الأمر الذي عزّز من دوره في تطوير الاستراتيجيات المالية ودعم تحقيق الأهداف المؤسسية.



د. غوية محمد النيادي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

وإلى جانب مسؤولياتها التنفيذية، تشغل الدكتورة النيادي عضوية عدد من مجالس الإدارة واللجان، من بينها مجلس إدارة منزل للرعاية الصحية ولجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية. كما سبق لها عضوية مجالس إدارة شركات مدرجة، منها برجيل القابضة وريسبونس بلس القابضة. وداخلياً في أدنوك، تتأسس اللجنة الطبية للمجموعة، ولجنة التوازن بين الجنسين، ولجنة أصحاب الهمم.

وتشمل مجالات خبرتها: حوكمة الشركات، والتميز التشغيلي، والشراكات الاستراتيجية، والصحة المهنية، وإدارة الخدمات الطبية، وبرامج الصحة العامة، وإدارة التأمين الصحي، وجودة الحياة، إضافة إلى تطوير الكفاءات والمواهب المؤسسية. كما تُعد متحدثة منتظمة في المحافل المهنية حول هذه الموضوعات.

تحمل الدكتورة النيادي درجة الدكتوراه في طب الأسرة والصحة العامة من جامعة الإمارات العربية المتحدة، والماجستير التنفيذي في إدارة الرعاية الصحية، إلى جانب إكمالها العديد من برامج القيادة المتقدمة، مما يعزز رؤيتها الاستراتيجية في قيادة المبادرات التي تركز على تنمية الإنسان والمجتمع.

تتمتع د. غوية النيادي بخبرة مهنية تمتد لأكثر من خمسة وعشرين عاماً في مجالات الإدارة والتنظيم والخدمات الصحية، وهي استشارية متخصصة في طب الأسرة. وقد جمعت خلال مسيرتها بين الخبرة الطبية والقيادة التنفيذية في مؤسسات كبرى، وأسهمت في تطوير الخدمات المؤسسية وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مبادرات استراتيجية ذات أثر ملموس.

تشغل د. غوية حالياً منصب نائب الرئيس الأول للهوية الوطنية وجودة الحياة والمسؤولية المجتمعية في شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، حيث تقود منظومة متكاملة من الاستراتيجيات المؤسسية الهادفة إلى تعزيز مرونة المنظمة ورفع مستوى تميزها، وترسيخ الهوية الوطنية المستندة إلى قيم وموروث دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف على برامج المسؤولية المجتمعية والاستدامة والمشاركة المجتمعية، بما يعزز مكانة أدنوك العالمية ودورها التنموي.

سبق لها شغل منصب نائب الرئيس الأول للخدمات الطبية والرفاهية في أدنوك، حيث قادت تطوير منظومة الخدمات الطبية للمجموعة عبر تطبيق أفضل الممارسات العالمية والحصول على اعتمادات دولية، إضافة إلى تنفيذ نموذج تشغيلي متكامل وإعادة هيكلة الخدمات الطبية من خلال شركات استراتيجية مع القطاع الصحي الخاص، كما أدارت بفاعلية استجابة المجموعة لجائحة كوفيد-19 بما ضمن سلامة الموظفين واستمرارية العمليات.



السيدة رحاب محمد لوتاه
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

تمتلك السيدة/ رحاب لوتاه خبرة تتجاوز 20 عاماً في القطاعين المالي والحكومي في دولة الإمارات، وتشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الصكوك الوطنية، حيث تلعب دوراً محورياً في تطوير برامج الاستثمار والادخار، بالإضافة إلى مساهمتها في نشر وتعزيز ثقافة الادخار. كما تركز لوتاه نفسها لتمكين الأفراد في جميع أنحاء المجتمع من الوصول إلى الاستقلال المالي والنمو الاقتصادي.

السيدة/ رحاب لوتاه شغوفة بتعزيز ثقافة الادخار ونشر الثقافة المالية، وهي ملتزمة بتمكين الأفراد في جميع أنحاء المجتمع لتحقيق الاستقلال المالي والازدهار.

نجحت لوتاه خلال مسيرتها المهنية في خلق إرثاً رائعاً من خلال إدارة العديد من المشروعات التجارية والاجتماعية الناجحة، مثل برنامج "صكوك الوقف"، وهو برنامج رائد يدعم تطوير المشاريع الوقفية المستدامة، بالإضافة إلى "الراتب الإضافي" وهو البرنامج الادخاري الأول من نوعه الذي تم ابتكاره للمواطنين والمقيمين لمساعدتهم في تحقيق دخل إضافي.

بالإضافة إلى منصبها في شركة "الصكوك الوطنية"، تشغل لوتاه عضوية مجلس إدارة عدد من أهم المؤسسات في دولة الإمارات.





السيد عبد الله مالك عسيران
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

كما شغل السيد عسيران سابقاً منصب عضو مجلس إدارة شركة دار التكافل ش.م.ع. ويشغل حالياً عدة مناصب في مجالس الإدارة واللجان في مؤسسات مرموقة.

يحمل السيد عسيران على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (BBA) من الجامعة اللبنانية الأمريكية (LAU).

مهام أخرى:

- مدير العام، ماغنا للاستثمار ذ.م.م.، أبوظبي
- عضو مجلس إدارة، نما القابضة
- عضو مجلس إدارة، نما للتعليم
- عضو مجلس إدارة، جامعة أبوظبي
- عضو مجلس إدارة، جامعة ليوا
- عضو مجلس إدارة، واطنية للتكافل العائلي
- رئيس، لجنة التدقيق لجامعة أبوظبي
- النائب الرئيس، لجنة المالية لجامعة أبوظبي
- عضو، اللجنة التنفيذية والاستثمارية لواطنية للتكافل العائلي
- عضو مجلس أمناء، ليوا التعليمي
- عضو مجلس أمناء، جامعة ليوا

السيد عبد الله مالك عسيران عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ومستقل في شركة وطنية القابضة الدولية ش.م.ع) سوق دبي المالي: (WATANIA).

يتمتع السيد عسيران بخبرة واسعة في إدارة الاستثمارات، والخدمات المصرفية للشركات، والتمويل المؤسسي، وعمليات الأندماج والأستحواذ والتطوير الاستراتيجي للأعمال. ومنذ عام 2006، يشغل منصب المدير العام لشركة ماغنا للاستثمار ذ.م.م. في أبوظبي، حيث يتولى قيادة وإدارة محفظة استثمارية متنوعة تشمل قطاعات متعددة، من أبرزها: التعليم، والضيافة، والتكافل، والخدمات المالية، والعقار، ورأس المال الخاص، ورأس المال الجريء والاستثمارات في الشركات الناشئة.

قبل انضمامه إلى شركة ماغنا للاستثمار، أمضى 16 عامًا في البنك العربي، شغل خلالها مواقع إدارية و تنفيذية عدة اكتسب من خلالها خبرة متقدمة في الخدمات المصرفية للشركات، والتمويل المؤسسي، و تطوير النمو المؤسسي. وفي عام 2001، انتقل إلى دولة الإمارات العربية المتحدة بصفته مستشاراً مالياً لدى المكتب الخاص لأحد أفراد العائلة الحاكمة، حيث أشرف على محفظة استثمارية في مجالات العقارات، والدخل الثابت، والأسهم، ورأس المال الخاص.



السيد عمار عبدالله بن حمد آل علي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

السيد/ عمار متخصص متمرس في مجال الأسهم الخاصة، حيث يمتلك خبرة تتجاوز 20 عاماً في مشروعات متنوعة تتعلق بالخدمات المصرفية الاستثمارية، وإدارة الأصول، والتمويل المؤسسي، بالإضافة إلى قيادته للعديد من الفرق عالية الكفاءة.

يشغل السيد/ عمار حالياً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية لشركة محمد البرواني (ذ.م.م)، حيث يقود العمليات التجارية ويعزز استدامة الأعمال ويدير قطاع الهيدروكربون في الشركة. وتشمل خبرته العمل على تعزيز القيمة المقدمة للمساهمين وتجديد وتنفيذ الصفقات الهامة.

قبل ذلك، شغل السيد/ عمار عدة مناصب رئيسية في شركة محمد البرواني القابضة، بما في ذلك مدير التمويل المؤسسي، حيث كان مسؤولاً عن إعداد التقارير المالية، والتنسيق مع المدققين، وإدارة الامتثال، وقيادة التحليل الاستثماري. وقد أسهمت قيادته الاستراتيجية في توحيد العمليات المالية والامتثال للأنظمة الضريبية المعقدة، مما ساهم في تحسين الوضع المالي للشركة بشكل كبير.

كما شغل السيد/ عمار في السابق مجموعة من المناصب الهامة، من ضمنها منصب الرئيس التنفيذي لشركة المدينة للاستثمار، حيث تولى إدارة استثمارات الشركة والشركات التابعة لها، بالإضافة إلى دوره كمدير تطوير الأعمال في الشركة، حيث تولى هيكلة الصفقات في مجالات الرعاية الصحية والعقارات.

يملك السيد/ عمار العديد من المؤهلات الأكاديمية التي عززت خبرته في مجال التمويل الإسلامي والخدمات المصرفية الاستثمارية وخدمة العملاء. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص التمويل والمصارف من الجامعة الأمريكية بدبي.



السيد محمد أكوب

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/ مستقل

يتمتع السيد/ محمد أكوب بخبرة عالمية واسعة في مجال الخدمات المالية، وبالتحديد في قطاعي التأمين وإعادة التأمين. وتشمل خبرته مجالات الاكتتاب الفني والتكافل وإعادة التكافل وإدارة المخاطر وإدارة الاستثمار الاستراتيجي.

تولى السيد/ أكوب عدة أدوار قيادية بارزة، من ضمنها منصب العضو المنتدب لشركة هانوفر لإعادة التكافل (ش.م.ب) في البحرين، والمدير التنفيذي لمجموعة هانوفر ري لإعادة التأمين في أفريقيا. كما شغل منصب المدير العام والمدير التنفيذي لشركة ميونيخ ري لإعادة التأمين في أفريقيا، حيث أشرف على منتجات التأمين العامة والتمويل وتطوير الأعمال والاستراتيجية.

شغل السيد/ أكوب عضوية العديد من مجالس إدارة الشركات بما فيها نور للتكافل ودار التكافل، ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة مؤسسة تأمين ضمان الائتمان في جنوب أفريقيا، بالإضافة إلى كونه عضو مجلس إدارة في شركة شديد كابيتال القابضة.

وقد تم تكريمه كأحد أفضل 50 قائداً مؤثراً في المنطقة من قبل مجلة "مينا إنشورانس ريفيو". كما كان عضو في اللجنة الاستشارية لمجلس الخدمات المالية فيما يتعلق بالتأمين قصير الأجل في جنوب أفريقيا.

يحمل السيد/ أكوب شهادة الزمالة من معهد التأمين في جنوب أفريقيا وبرنامج الإدارة التنفيذية من كلية الدراسات العليا لإدارة الأعمال في جامعة ويتواترسراند.

تاريخنا



2008

تأسيس شركة دار التكافل كشركة وطنية في إمارة دبي لتقديم منتجات التكافل

2009

أطلقت مجموعة نور الاستثمارية شركة نور للتكافل التي تضم كيانين تشغيليين وهما نور للتكافل العام ونور للتكافل العائلي

2011

تأسيس شركة وطنية للتكافل من قبل أربعة مؤسسات استثمارية



2020

استحواذ شركة دار التكافل على شركة نور للتكافل

2022

عملية الجمع بين شركة وطنية وشركة دار التكافل

2023

وطنية للتكافل العائلي

وطنية للتكافل العام

قامت الشركة القابضة في مارس 2023 بإجراء تحولاً استراتيجياً، حيث غيرت اسمها إلى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة (ش.م.ع). ولم يقتصر هذا التحول على مجرد تغيير اسم الشركة، بل تضمن إعادة تشكيل وصياغة مدروسة لنموذج أعمالها ورؤيتها طويلة الأجل. وكجزء من هذا التحول، تخلت الشركة عن رخصتها التجارية وانتقلت رسمياً إلى هيكل شركة استثمارية قابضة. لقد ساعد هذا التحول شركة وطنية إنترناشيونال القابضة على استكشاف فرص أوسع في قطاع التكافل والخدمات المالية الإسلامية في دولة الإمارات والمنطقة، مستفيدةً من حجمها وخبراتها ورأس مالها لتحقيق توسع مستدام وخلق قيمة مضافة.

بعد فترة من النمو المتواصل وتعزيز العمليات، وسّعت شركة دار التكافل حضورها في السوق في عام 2020 من خلال الاستحواذ على شركة نور للتكافل. وقد عزز هذا الإنجاز محفظة الشركة بشكل كبير كما دعم طموحاتها الاستراتيجية في توسيع نطاق تأثيرها في قطاع التكافل على مستوى دولة الإمارات وتعميقه.

انطلاقاً من هذا الزخم، تم في شهر يوليو 2022 إتمام عملية دمج تحويلية بين شركة دار التكافل وشركة التكافل الوطنية (وطنية). لتكوين واحدة من أكبر كيانات التكافل في دولة الإمارات، مما عزز مكانة الشركة في السوق وقدراتها التشغيلية وفرص نموها على المدى الطويل.



مجلس إدارة شركة وطنية إنترناشيونال القبضة



د. علي سعيد بن حرملة الظاهري

رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي
غير مستقل



السيد مطر حمدان سلطان
العامري

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل



د. محمد علي محمد البرواني

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل



المهندس أسامة محمد علي
البرواني

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل



السيد محمد نايل راشد النايلى
الشامسي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل



السيد عبد الله مالك عسيران

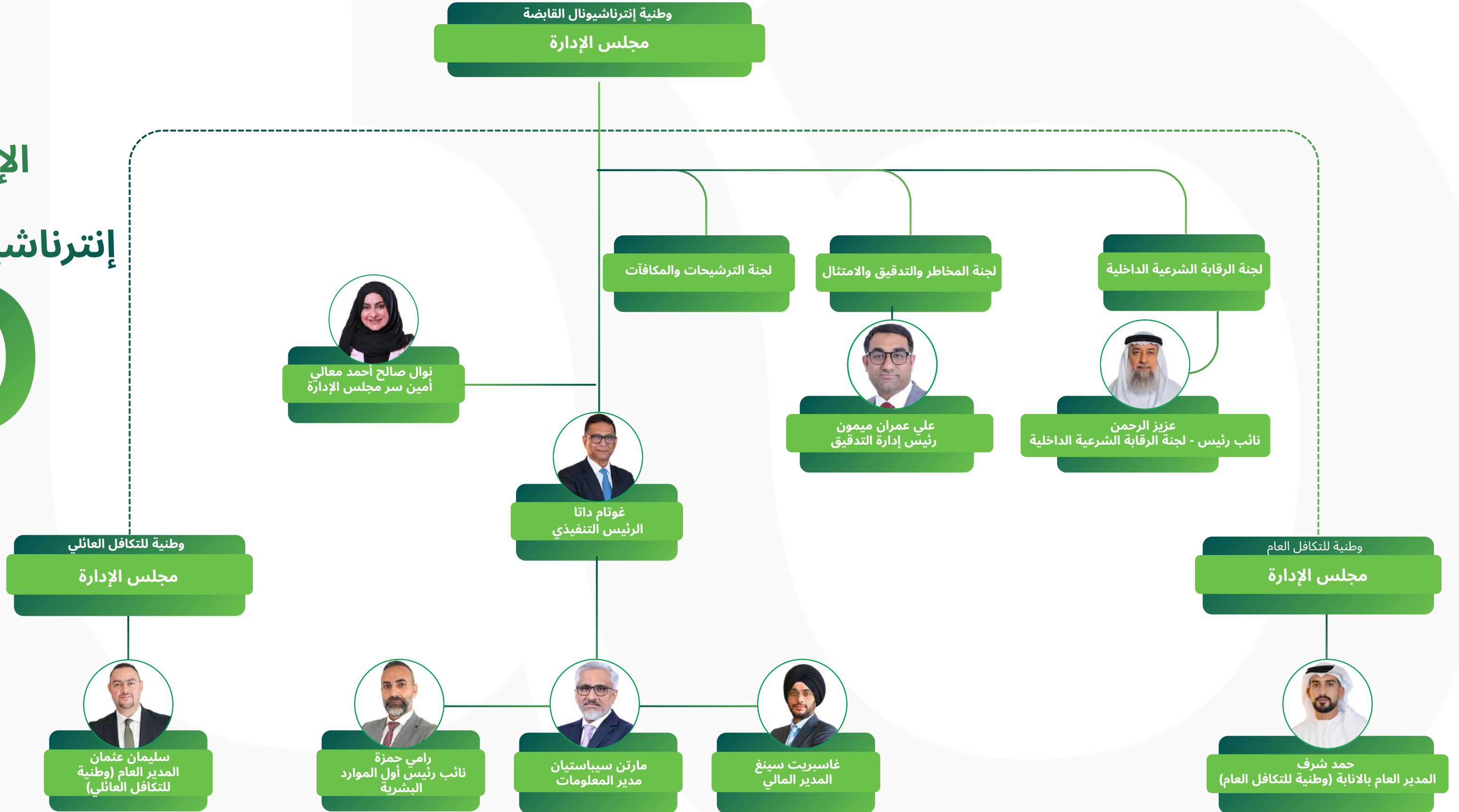
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل



د. غوية محمد النيادي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
مستقل

الإدارة التنفيذية لشركة وطنية إتيرناشيونال القابضة



لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تعمل شركتنا وطنية للتكافل العام (ش.م.ع) ووطنية للتكافل العائلي (ش.م.ع) وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية وأحكام القانون الاتحادي رقم (6) لسنة 2007 في شأن تنظيم أعمال التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة والذي ينظم أعمال شركات ووكلاء التكافل وكذلك وفقاً لعقد التأسيس والنظام الأساسي الخاص بكل شركة منها.

يُدمج إطار الحوكمة الشرعية للشركة المتوافق مع الشريعة نائب رئيس أول داخلي ذي خبرة واسعة في الشؤون الشرعية، كما يخضع إطار الحوكمة الشرعية يخضع لإشراف مستقل من قبل لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، تضم هذه اللجنة نخبة من كبار علماء التمويل الإسلامي من ذوي الخبرة العميقة في الشريعة والمصارف والشؤون التنظيمية، لضمان التزام جميع المنتجات والاستثمارات والعمليات التشغيلية بأحكام الفقه الإسلامي الراسخ.

أعضاء اللجنة



رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

يُعد فضيلة الشيخ الدكتور محمد عبد الرحيم سلطان العلماء مرجعاً شهيراً في مجال التمويل الإسلامي، وقد شغل في السابق منصب أستاذ في كلية الشريعة في جامعة الإمارات العربية المتحدة، ويرأس حالياً اللجنة الشرعية لصندوق الزكاة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما أنه عضو في العديد من اللجان الشرعية لعدد من المؤسسات المالية الإسلامية وشركات التكافل الرائدة بما في ذلك بنك دبي الإسلامي ومصرف أبوظبي الإسلامي ومصرف الإمارات الإسلامي، وغيرها.

قام الأستاذ الدكتور محمد العلماء بنشر العديد من الأبحاث والمؤلفات في مجال التمويل الإسلامي المعاصر، وقدم أبحاثه في العديد من المحافل الدولية، وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الفقه الإسلامي المقارن من جامعة أم القرى بمكة المكرمة بالمملكة العربية السعودية.



Prof الدكتور أشرف بن محمد هاشم
عضو في لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

الدكتور أشرف بن محمد هاشم مستشار شرعي شهير دولياً، ويتمتع بخبرة واسعة في حوكمة التمويل الإسلامي. ويشغل حالياً منصب رئيس المجلس الاستشاري للشرطة لبنك ماليزيا المركزي، وعضو المجلس الاستشاري للشرطة لهيئة الأوراق المالية الماليزية ورئيس اللجنة الشرعية لبورصة ماليزيا وعضو اللجنة الشرعية للتعاون الدولي لإدارة السيولة الإسلامية.

بالإضافة إلى دوره كأحد أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لوطنية، فإن الدكتور أشرف يعمل في العديد من المؤسسات المالية الإقليمية بما في ذلك مصرف أبوظبي الإسلامي وبنك ستاندرد تشارترد (صادق الإسلامي) في دولة الإمارات. وهو حصل على درجة الدكتوراه في الشريعة الإسلامية من جامعة برمنجهام بالمملكة المتحدة، والماجستير في الفقه وأصوله من الجامعة الأردنية.



الدكتور سالم علي آل علي
عضو في لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

الدكتور سالم عالم وباحث مرموق في مجال التمويل الإسلامي. يشغل الدكتور سالم حالياً منصب رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لبنك أبوظبي الأول وبنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط، كما أنه عضو في لجان الرقابة الشرعية الداخلية للعديد من المؤسسات المالية الإسلامية.

يعمل الدكتور سالم كأستاذ مساعد في قسم الشريعة والدراسات الإسلامية بكلية القانون بجامعة الإمارات العربية المتحدة، كما عمل محاضراً في برنامج الماجستير في القانون بكلية الحقوق بجامعة لندن. علاوة على ذلك، يعتبر الدكتور سالم متحدثاً معروفاً وباحثاً في التمويل الإسلامي وله مشاركات منتظمة في المؤتمرات الدولية التي تنظمها العديد من الجامعات مثل جامعة هارفارد وجامعة كامبريدج وهو حاصل على درجة الدكتوراه في القانون المالي الإسلامي من جامعة لندن في المملكة المتحدة.

استراتيجية استشرافية

قوة الحوكمة المؤسسية

تضمن شركة وطنية من خلال الخبرة المشتركة للجنة الرقابة الشرعية الداخلية وقيادتها الشرعية الداخلية ما يلي:

- التزام جميع المنتجات والعقود المستمر بأحكام الشريعة.
- المراجعة المستقلة للاستثمارات وهياكل الاكتتاب.
- المراقبة المستمرة للممارسات التشغيلية.
- الامتثال للمعايير التنظيمية والتشريعية المتطورة.

يعزز هيكل الحوكمة المؤسسية هذا التزام شركة وطنية بالشفافية والنزاهة والامتثال للمبادئ والقواعد المالية الإسلامية.

وضعت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مسارًا واضحًا نحو النمو المستدام وتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، اعتمادًا على حجمها وقدراتها التي تحققت من خلال عملية الدمج في عام 2022 والتقدم الذي أحرزته منذ ذلك الحين. تعمل الشركة في سوق مدعومًا بأسس اقتصادية متينة، واتجاهات ديموغرافية مواتية وطلب متزايد على الحلول المالية المتوافقة مع الشريعة. ومع توقعات نمو سوق التكافل في دول مجلس التعاون الخليجي بمعدل نمو يتجاوز 10% خلال السنوات القادمة، فإن الشركة في موقع متميز لتعزيز ريادتها في السوق واغتنام الفرص الناشئة.

يرتكز جوهر استراتيجية شركة وطنية إنترناشيونال القابضة على التركيز المنضبط على النمو مع قابلية التوسع والامتياز التشغيلي وتعزيز قيمة العملاء. ويتم تنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال ثلاثة محاور متكاملة وهي الريادة في تقنية المعلومات وتوسيع منصة عمليات التكافل والتطور المستمر للشركة كشركة استثمارية قابضة ديناميكية.

نمو وتعزيز عمليات التكافل (وطنية للتكافل العائلي ووطنية للتكافل العام)

سوف تواصل شركة وطنية للتكافل العائلي وشركة وطنية للتكافل العام توسيع حضورهما في السوق وربحيتهما في دولة الإمارات من خلال الاكتتاب المنضبط وابتكار منتجات جديدة وتحسين التوزيع.

على صلة بذلك سوف تقوم الشركات التابعة بما يلي:

- تعزيز انضباط الاكتتاب واختيار المخاطر
- تقديم حلول مبتكرة تركز على العملاء
- تحسين التسعير من خلال معلومات تستند إلى البيانات.
- توسيع شراكات التوزيع والقنوات الرقمية
- تحسين الكفاءة التشغيلية وإدارة التكاليف

لا تزال خدمة العملاء محورًا أساسيًا في أجندة النمو والتوسع. وسوف تولى كل من شركة وطنية للتكافل العائلي وشركة وطنية للتكافل العام أولوية قصوى لتقديم خدمة متميزة من خلال الاستثمار في منصات رقمية متطورة وتقديم معلومات واضحة حول المنتجات وتوفير قنوات دعم تتميز بسرعة الاستجابة. وسوف يتم تحديث المواقع الإلكترونية وتطبيقات الهواتف المتحركة ومراكز الاتصال ومنصات المطالبات بشكل مستمر لضمان الشفافية وسهولة الوصول وإشراك العملاء.

سوف تعزز عملية ضخ رأس المال المخطط لها (رهناً بالحصول على الموافقات التنظيمية) القدرة على الاكتتاب، والبنية التحتية التقنية، ورأس المال البشري، وقدرات تسوية المطالبات، مما يمكن الشركات التابعة من ترسيخ مكانتها الريادية في سوق التكافل في دولة الإمارات.

سوف تركز شركة وطنية للتكافل العائلي استراتيجياً على توسيع نطاق حضورها في القطاع المتنامي للتكافل العائلي (التأمين على الحياة)، وتحسين ربحية محفظتها الطبية. بينما ستركز شركة وطنية للتكافل العام على المجالات الواعدة الأخرى، بما في ذلك تكافل المركبات والعقارات والشركات الصغيرة والمتوسطة والخطوط الفنية، استجابةً للمتطلبات التنظيمية المتغيرة والطلب المتزايد على حلول التغطية الشاملة.

توسع شركة وطنية إنترناشيونال القابضة كمنصة للاستثمار الاستراتيجي

بصفتها شركة استثمارية قابضة، تتجاوز طموحات شركة وطنية إنترناشيونال القابضة طويلة الأجل مجرد النمو العضوي. وتسعى الشركة إلى الاستفادة من فرص الدمج في سوق التكافل المجزأ في دولة الإمارات ودول مجلس التعاون الخليجي، حيث يمكن للحجم أن يحقق كفاءة تشغيلية ومزايا تنافسية.

على صعيد آخر، سوف تسعى مجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة إلى اقتناص فرص استحواذ انتقائية توفر توافراً استراتيجياً قوياً وتنوعاً للإيرادات وعوائد محسنة للمساهمين. بالتوازي مع ذلك، سوف تستكشف المجموعة فرصاً في مختلف قطاعات التمويل الإسلامي، مستفيدةً من خبرات فريق إدارة الشركة ولجنة الرقابة الشرعية الداخلية.

هذا النهج المزدوج، الذي يهدف إلى تقوية وتعزيز الشركات التابعة الحالية مع تقييم عمليات الاستحواذ التدريجي، يضع الشركة في مكانة تسمح لها بتحقيق توسع تدريجي مدروس ومستدام.

إدارة المخاطر وقوة رأس المال

تُشكل إدارة المخاطر الفعالة والمنضبطة ركيزة أساسية لاستراتيجية المجموعة. وتعمل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة وشركاتها التابعة لها باستمرار على تحسين أطر إدارة المخاطر لمعالجة المخاطر المتعلقة بالمناخ والظواهر الجوية المتطرفة والتغيرات التنظيمية، وغيرها من التطورات ذات التأثير الكبير.

لا تزال ترتيبات إعادة التكافل تشكل عنصراً أساسياً في استراتيجية تخفيف المخاطر للمجموعة، مع اختيار دقيق للشركاء وهيكله مثالية للتغطية للمحافظة على القوة والمرونة المالية.

تلتزم المجموعة بالمحافظة على نسبة كفاية رأس مال قوية في جميع كيانات المجموعة، مما يضمن القدرة على الصمود أمام الأحداث غير المتوقعة مع الاستمرار في الاستثمار في النمو والابتكار وتعزيز القيمة للعملاء.

نظرة استراتيجية

من خلال التنفيذ المنضبط والريادة في تقنية المعلومات وقوة رأس المال والالتزام الراسخ بالتميز في خدمة العملاء، تهدف شركة وطنية إنترناشيونال القابضة إلى تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين مع تعزيز مكانتها كمنصة رائدة للخدمات المالية المتوافقة مع الشريعة في المنطقة.



التقدم الاستراتيجي والأداء التشغيلي في عام 2025

تعزيز مركز رأس المال

واصلت المرونة المالية للمجموعة تعزيز قوتها بشكل أكبر خلال العام. فقد ارتفعت حقوق المساهمين إلى 263.1 مليون درهم إماراتي، بينما ارتفع إجمالي الموجودات إلى 1.39 مليار درهم إماراتي، مما عزز القاعدة الرأسمالية لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة ومرونتها الاستراتيجية.

يعزز مركز رأس المال المُحسن قدرة المجموعة على القيام بما يلي:

- استيعاب تقلبات السوق
- دعم نمو الاكتتاب المنضبط
- الاستثمار في تقنية المعلومات والتحسينات التشغيلية
- السعي وراء فرص التوسع الانتقائية ضمن منظومة التأمين الإسلامي

يعكس التقدم المحرز الفوائد التراكمية لعملية التكامل بعد الدمج وتحسين أطر إدارة المخاطر ومبادرات تبسيط العمليات التي تم تنفيذها في جميع أنحاء المجموعة.

دخلت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مرحلة جديدة من الأداء القوي في عام 2025 نتيجة للتحويلات الهيكلية التي شهدتها الشركة في السنوات الأخيرة بالإضافة إلى ترجمة الانضباط الاستراتيجي إلى نتائج مالية يمكن قياسها.

حققت المجموعة نموًا كبيرًا في الربحية خلال العام. فقد ارتفع صافي الربح السنوي إلى 35.5 مليون درهم إماراتي مقارنةً بمبلغ 13.3 مليون درهم إماراتي في عام 2024، بينما ارتفعت ربحية السهم الواحد إلى 0.136 درهم إماراتي، مما يعكس خلق قيمة معززة للمساهمين.

ارتفعت إيرادات التكافل إلى 918.4 مليون درهم إماراتي مدعومة بتحسين جودة الاكتتاب وتحسين المحفظة في كلتا الشركتين العاملتين التابعتين لشركة وطنية.

كما ساهم تحسن ملحوظ في صافي نتائج التكافل والإيرادات الأخرى في تعزيز هذا الأداء، إلى جانب استقرار مستمر في عوائد الاستثمار. وقد بلغ صافي دخل الاستثمار 37.7 مليون درهم إماراتي، مما يدل على التوزيع المنضبط للموجودات ضمن المعايير المتوافقة مع الشريعة.



تنفيذ يتمحور حول العملاء

التميز التشغيلي والانضباط في إدارة المخاطر

واصلت كل من شركة وطنية للتكافل العائلي وشركة وطنية للتكافل العام خلال عام 2025 تعزيز الانضباط في عمليات الاكتتاب وحوكمة التسعير وكفاءة معالجة المطالبات. وظل التركيز منصباً على الربحية المستدامة عوضاً عن التوسع في الإيرادات.

استفادت محافظ التكافل الطبي والتكافل العائلي من التحسن في تعديل الأسعار واختيار المخاطر اعتماداً على البيانات. وفي الوقت نفسه حافظت خطوط تكافل المركبات والتكافل الفني على ضوابط اكتتاب أقوى. كما واصلنا تعزيز كفاءة التكاليف التشغيلية من خلال تحسين العمليات وتوحيد الأعمال.

ساعد هذا النهج المنضبط في وضع المجموعة على أساس هيكلي قوى والانتقال من مرحلة تحقيق الاستقرار إلى تسريع الأداء.

مكانة الشركة في السوق والتوقعات طويلة الأجل

بصفتها شركة استثمارية قابضة مُدرجة في سوق دبي المالي، تظل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ملتزمة بتقديم التقارير الخاصة بها بشفافية وتخصيص رأس المال بحكمة وخلق قيمة مستدامة.

يُشير الأداء القوي الذي شهدناه خلال العام 2025 إلى تعزيز واضح لقدرة المجموعة على تحقيق الأرباح ومرونة رأس المال. ومع توسع سوق التكافل في دولة الإمارات، والتحسينات التنظيمية المستمرة، وتزايد الطلب على الحلول المالية المتوافقة مع الشريعة، فإن الشركة في موقع جيد يساعدها على الاستفادة من فرص النمو العضوي مع المحافظة على الانضباط المالي.

لا تعكس نتائج العام تحسن المؤشرات المالية فحسب، بل تعكس أيضاً التنفيذ الناجح لاستراتيجية طويلة الأجل تعتمد على حوكمة مؤسسية قوية وكفاءة تشغيلية ونمو وتوسع مسؤول.

واصلت شركة وطنية للتكافل العائلي وشركة وطنية للتكافل العام تعزيز هيكلها القيادية وهيكل الحوكمة المؤسسية في عام 2025 مع إعطاء أولوية واضحة تتمثل في "تقديم نتائج مُتسقة عالية الجودة للعملاء".

تعمل شركتا التكافل التابعتين لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة تحت إشراف مجالس إدارة مكونة من سبعة أعضاء، والتي تم تأسيسها في سبتمبر 2024، وتركز هذه المجالس على تعزيز الرقابة والمساءلة وأطر صنع القرار التي تدعم التميز في الخدمة والمرونة المالية والنمو المستدام.

يرأس مجلس إدارة شركة وطنية للتكافل العائلي السيد/ مطر حمدان العامري، بينما يرأس مجلس إدارة شركة وطنية للتكافل العام الدكتور/ علي سعيد بن حرمل الظاهري. وبتوجيهاتهما، واصلت الشركتان تعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية مع ضمان توافق الاستراتيجيات والأولويات التشغيلية بشكل وثيق مع احتياجات العملاء وتوقعاتهم.

على المستوى التنفيذي، واصل السيد/ شانكار كريشنان، المدير العام بالنيابة لشركة وطنية للتكافل العام، قيادة الأداء التشغيلي وإدارة المحافظ. مستفيداً من خبرة تزيد عن عقدين في مجال التأمين. وقد ساهمت قيادته في دعم التحسينات المستمرة في انضباط عمليات الاكتتاب، والإشراف على المطالبات، والاستجابة التشغيلية، والتي تعتبر عوامل أساسية لبناء ثقة العملاء.

واصلت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، برئاسة الشيخ الدكتور/ محمد عبد الرحيم سلطان العلماء، تقديم رقابة مستقلة لضمان توافق جميع المنتجات والعقود والاستثمارات مع مبادئ الشريعة. كما تُعزز خبرة الدكتور/ أشرف بن محمد هاشم والدكتور/ سالم علي ال علي الحوكمة المؤسسية وتُرسخ ثقة أصحاب المصلحة في نزاهة عروض المجموعة.

موظفونا تمكين التميز في الخدمة

يُمثل الموظفون في شركة وطنية الركيزة الأساسية لقدرتنا على خدمة عملائنا بكفاءة. وفي عام 2025، واصلت المجموعة الاستثمار في إدارة الأداء المنظم وتطوير القدرات والتدريب الموجه لتعزيز الخبرة الفنية وجودة الخدمة على حد سواء.

ركزت مبادرات التدريب على الاكتتاب وإدارة المطالبات والأنظمة الرقمية والمعرفة بالمنتجات وتحليلات البيانات، بما يضمن تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة للاستجابة بكفاءة ومهنية لاحتياجات العملاء في بيئة التكافل المتطورة.

ساهمت مبادرات إشراك الموظفين، بما في ذلك جلسات تبادل المعرفة المنتظمة والمنتديات متعددة الوظائف، في تعزيز التعاون وترسيخ ثقافة تتمحور حول الاستجابة والمساءلة والاحترام.

التوطين بناء قادة المستقبل الذين يركزون على العملاء

لا يزال التوطين يمثل ركيزة أساسية في استراتيجية شركة وطنية طويلة الأجل. وبصفتنا شركة تكافل مؤسسة في دولة الإمارات، فإننا ملتزمون بتطوير الكفاءات الوطنية القادرة على قيادة الجيل القادم من المهنيين في مجال التأمين الإسلامي.

واصلنا خلال العام 2025 تعاوننا الفعّال مع الجامعات ومنصات التوظيف لاستقطاب الخريجين الإماراتيين والمهنيين الشباب. ومن خلال برامج التوجيه والإرشاد المنظمة، ومسارات التطوير السريع، والترقية القائمة على الأداء، نسعى إلى تنشئة قادة يجمعون بين الخبرة الفنية والالتزام الراسخ بخدمة العملاء.

من خلال تعزيز خط المواهب الوطنية للشركة، لا تساهم شركة وطنية في أجندة التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة بفعالية فحسب، بل تضمن أيضاً استمرارية القيادة التي تركز على العملاء داخل المجموعة.

الهدف

تمكين الأفراد والعائلات والشركات من التمتع براحة البال والحماية المالية والتقدم بخطى واثقة في عالم سريع التطور.



الرسالة

تقديم حلول تكافل عالية الجودة ومتوافقة مع الشريعة توفر الأمان والحماية للعملاء على المدى الطويل وتخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

الرؤية

أن نكون مُزود خدمات التكافل الأكثر موثوقية وتركيزاً على العملاء في دولة الإمارات العربية المتحدة، وأن نحظى بالتقدير لتمييزنا في الخدمة وقوتنا المالية والتزامنا بأحكام الشريعة.



الرؤية والرسالة والهدف

قيمنا الأساسية

التعاطف

نضع العملاء في المقام الأول.

نحن نصغي لآراء وتعليقات العملاء ونتعامل معهم بكل تعاطف واحترام، ويتم تصميم جميع المنتجات والخدمات من منظور عملائنا.

النزاهة

الالتزام بأعلى معايير النزاهة والشفافية.

نتعهد بالوفاء بوعودنا وتعهداتنا التي قطعناها على أنفسنا والامتثال لمبادئ الشريعة والمحافظة على الثقة التي يوليها عملائنا وأصحاب المصلحة لنا.

الاستجابة

نتصرف بسرعة ومسؤولية.

نحن نتوقع الاحتياجات، ونحل المشكلات بكفاءة، ونقدم حلولاً في الوقت المناسب، خاصة عندما يكون عملائنا في أمس الحاجة إلينا.

البساطة

توفير حلول تكافل واضحة ومتاحة للجميع.

نعمل على تبسيط المنتجات والعمليات والتواصل لخلق تجارب عملاء سلسة وهادفة.

محركات نمو القطاع

نحن في موقع ملائم للتوسع المستدام في مجال التكافل

لا تزال شركة وطنية إنترناشيونال القابضة في وضع استراتيجي جيد يسمح لها باغتنام فرص النمو طويلة الأجل في أسواق التكافل في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي من خلال شركة وطنية للتكافل العائلي وشركة وطنية للتكافل العام.

تشمل محفظتنا المنتجات التالية:

- التكافل العائلي (التأمين على الحياة)
- التكافل الطبي
- تكافل المركبات
- التكافل الفني والعام

تتيح قاعدة المنتجات المتنوعة للمجموعة توفير حلول شاملة للعملاء من الأفراد والشركات والمؤسسات مع تحقيق التوازن في التعرض للمخاطر عبر خطوط الأعمال المختلفة.

المركز السوقي

تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، من خلال شركاتها التابعة، المحافظة على حضور تنافسي قوي:

- من ضمن أكبر 10 شركات تأمين في دولة الإمارات
- ثاني أكبر شركة تكافل على مستوى دولة الإمارات
- حصة بنسبة حوالي 3% من إجمالي سوق التأمين في دولة الإمارات
- حصة بنسبة حوالي 25% من سوق التكافل في دولة الإمارات

تعزيز شبكة واسعة من المكاتب ونقاط البيع حضورنا القوي على مستوى الدولة من خلال العديد من المكاتب ونقاط البيع التي تقدم خدمات متكاملة. كما يسهم تواجدها على مقربة من العملاء في سهولة الوصول لخدمات ومنتجات التكافل في جميع الإمارات الرئيسية.

نظرة عامة على سوق التكافل في دول مجلس التعاون الخليجي

من المتوقع أن ينمو قطاع التكافل في دول مجلس التعاون الخليجي بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة تبلغ حوالي 11.6% حتى عام 2030، مدفوعًا بعوامل هيكلية وتنظيمية وديموغرافية.

تشمل محركات النمو الرئيسية ما يلي:

1. التطور التنظيمي والدعم الحكومي

يسهم التحسين المستمر للأنظمة في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي في تعزيز معايير الملاءة المالية وأطر الحوكمة المؤسسية وشفافية المنتجات. وتُعزز هذه الإصلاحات توحيد الأعمال وتعزيز الكفاءة المهنية والمساهمة في استقرار القطاع على المدى الطويل.

2. تسريع التحول الرقمي

يستمر تبني تقنيات الرقمنة في مجالات الاكتتاب ومعالجة المطالبات والتوزيع واثراك العملاء في لعب دورًا هامًا في إعادة تشكيل ملامح قطاع التكافل والتأمين. ويتوقع العملاء بشكل متزايد تجارب سلسة ومتكاملة رقميًا طوال مدة وثيقة التكافل.

3. تزايد الطلب على الحلول المالية المتوافقة مع الشريعة

إن تزايد الوعي بمبادئ التمويل الإسلامي والذي يتزامن مع زيادة التركيبة السكانية للطبقة المتوسطة، يدفع إلى زيادة الطلب على التكافل العائلي (التأمين على الحياة) والتغطية التأمينية الطبية ومنتجات الحماية المهيكلة.

4. تفضيل مقدمي الخدمات المتكاملة

أظهر العملاء تفضيلًا لشركات التكافل متعددة الخطوط الموثوق بها والقدرة على تقديم حلول شاملة ومتكاملة تغطي احتياجات ومتطلبات الحماية والادخار والتغطية العامة.

5. تعزيز مسار المواهب

تساهم مبادرات التوطين المدعومة من قبل الحكومة وزيادة اهتمام الخريجين بالخدمات المالية في تحسين قاعدة المواهب التي تدخل قطاع التكافل، مما يدعم الابتكار والتميز التشغيلي.

الآثار الاستراتيجية على شركة وطنية إنترناشيونال القابضة

بفضل قاعدتها الرأسمالية المعززة، ونهجها المنضبط في
الائتتاب، ومحفطتها المتنوعة، تتمتع شركة وطنية
إنترناشيونال القابضة بوضع جيد يسمح لها بما يلي:

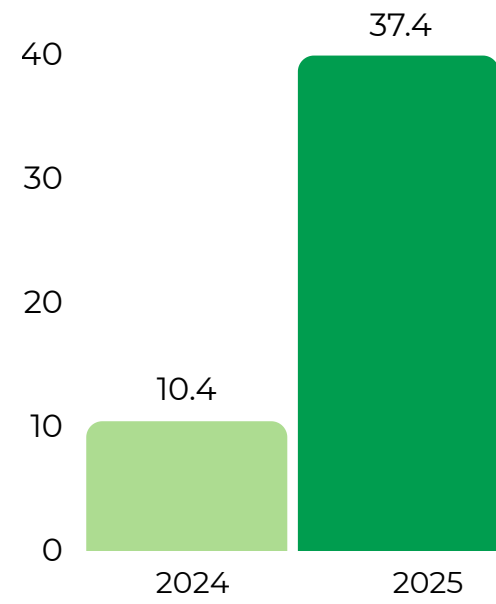
- التوسع بشكل طبيعي ضمن قطاعات النمو المرتفع مثل
التكافل الطبي والتكافل العائلي (التأمين على الحياة)
- الاستفادة من الكفاءة التشغيلية لتعزيز هوامش الربح
- استغلال فرص توحيد الأعمال والدفع في القطاع
- تعميق تمكين الرقمنة في جميع مراحل رحلة العميل
- تعزيز البيع المتقاطع بين خطوط التكافل العائلي والتكافل
العام

إن المزج بين ظروف الاقتصاد الكلي المواتية والنضج التنظيمي
والطلب المتزايد على الخدمات المالية وخدمات التكافل
المتوافقة مع الشريعة يخلق بيئة داعمة لنمو مستدام للقطاع.

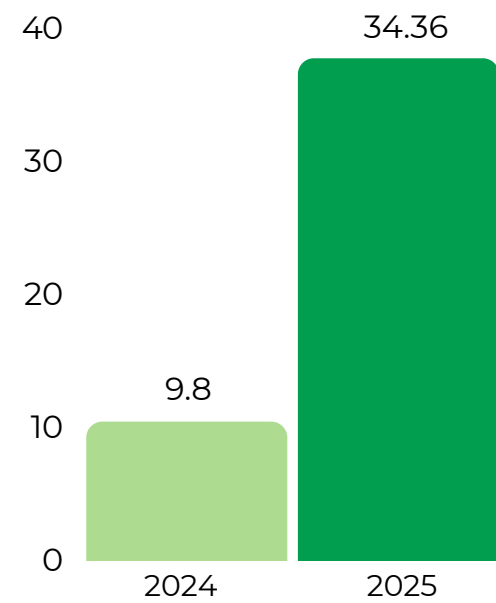
تستهل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة عام 2026 بتحسين
في الأداء المالي ووضوح استراتيجي معزز، مما يؤهلها
للمشاركة الفعالة في المرحلة التالية من توسع أعمال التكافل
في دول مجلس التعاون الخليجي.



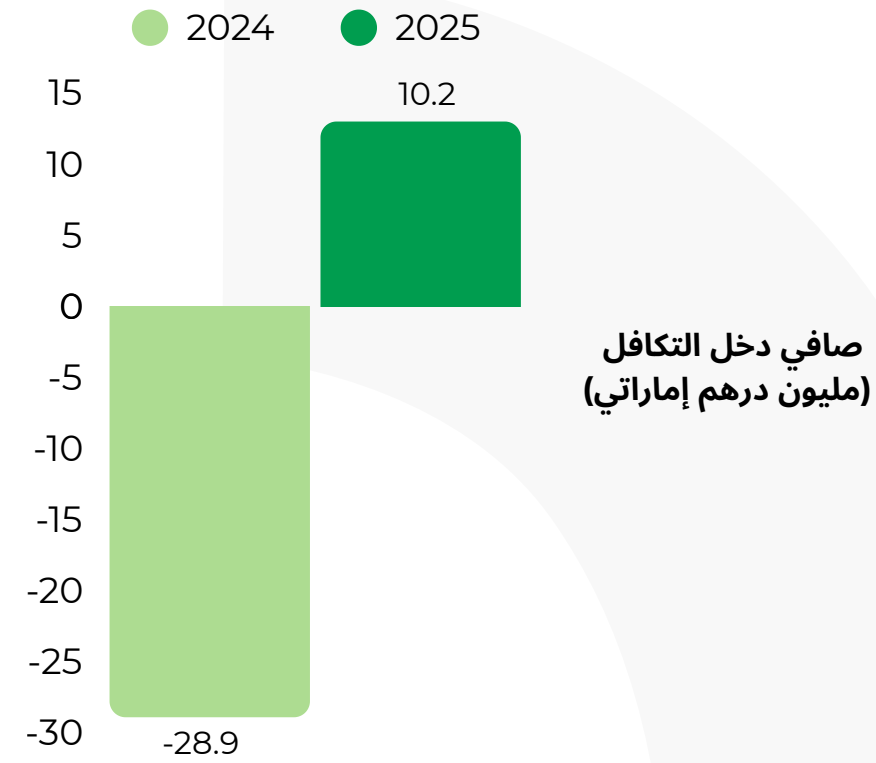
أهم نتائج الأداء المالي



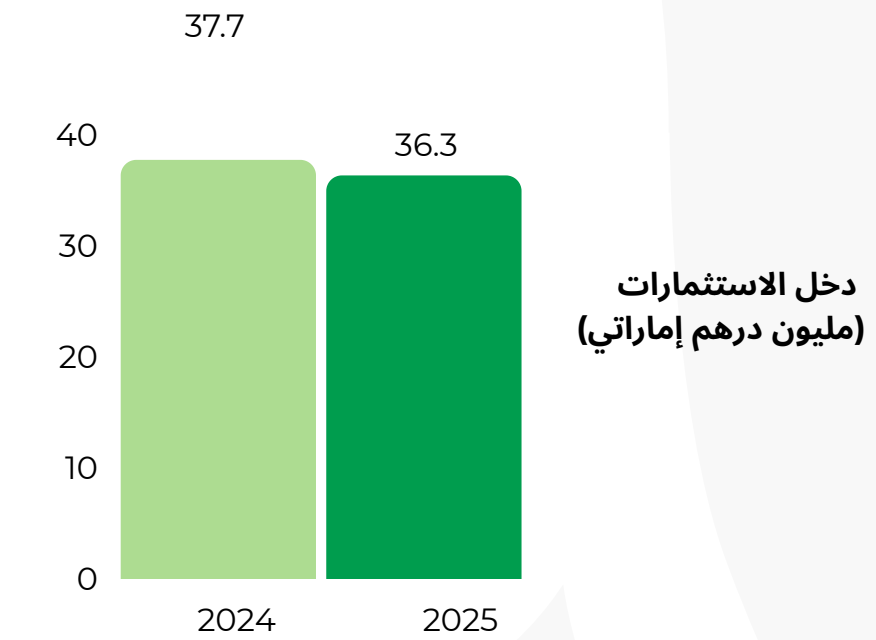
الربح قبل الضريبة
(مليون درهم إماراتي)



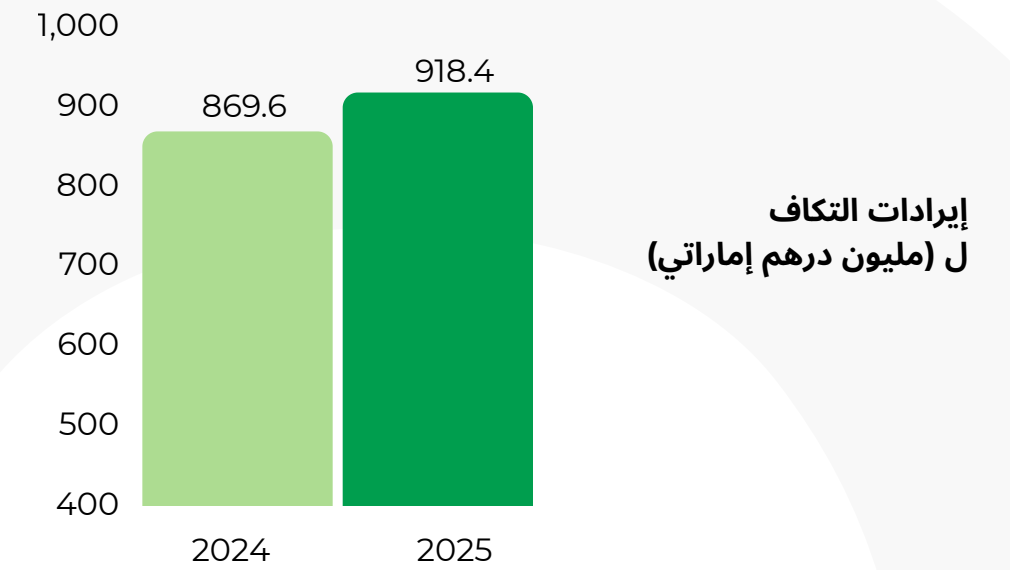
الربح بعد الضريبة
(مليون درهم إماراتي)



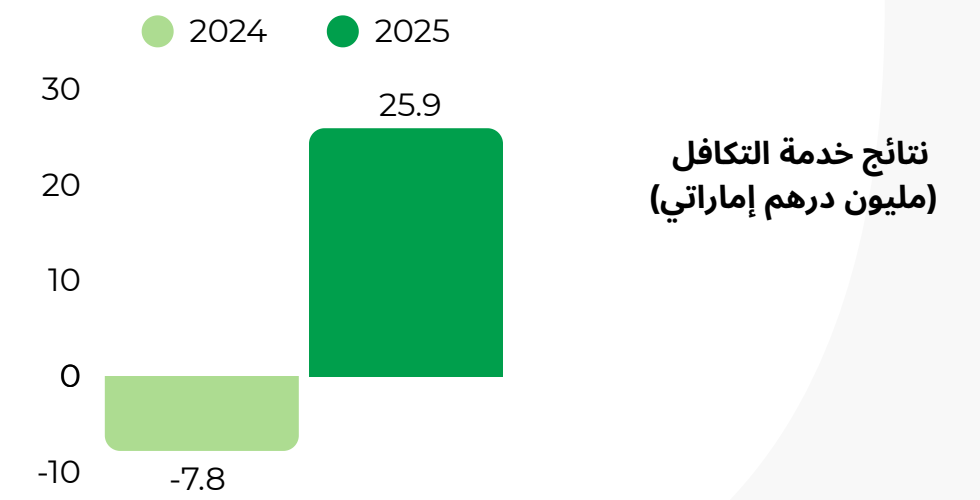
صافي دخل التكافل
(مليون درهم إماراتي)



دخل الاستثمارات
(مليون درهم إماراتي)



إيرادات التكافل
ل (مليون درهم إماراتي)



نتائج خدمة التكافل
(مليون درهم إماراتي)

تقرير الحوكمة المؤسسية

1. الإجراءات المتخذة للالتزام بنظام حوكمة الشركة خلال عام 2025:

يؤكد مجلس إدارة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ش.م.ع التزامه الراسخ بتسيخ أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وفقاً لأحكام قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة شركات المساهمة العامة، وانطلاقاً من هذا النهج، تعتمد الشركة إطاراً متكاملاً للحوكمة يستند إلى أفضل الممارسات العالمية والمعايير الرقابية ذات الصلة، بما يعزز مبادئ الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتها، ويضمن كفاءة وفاعلية منظومة الرقابة الداخلية، ويسهم في تطوير بيئة عمل مستدامة تركز على المساءلة والامتثال.



، و يمكن إيجاز التدابير والإجراءات التي اتخذتها الشركة خلال عام 2025 على النحو الآتي:

عززت الشركة إطار عملها للتدقيق الداخلي من خلال وضع إجراءات تتضمن التحقق من صحة البيانات والتقارير الداخلية ومقارنتها بالمعلومات التي راجعها وأقرها المدقق الخارجي. يعزز هذا النهج وظائف الرقابة للجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ويسهم في الوفاء الفعال بمسؤولياتها الإشرافية.

يلتزم مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا التزاماً راسخاً بتعزيز وتطوير إطار حوكمة الشركة بشكل مستمر، ويتجسد هذا الالتزام من خلال المناقشات الدورية التي تُعقد ضمن اجتماعات مجلس الإدارة وإجتماعات الإدارة التنفيذية حيث يتم مراجعة وتقييم الموضوعات المرتبطة بالحوكمة بشكل منتظم، بما يدعم كفاءة منظومة الحوكمة واستدامة تطبيق أفضل الممارسات المؤسسية.

قامت الشركة بتحديث سياسات وإجراءات الحوكمة لديها بما يضمن الامتثال للمتطلبات المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات الصادر بموجب قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته.

تلتزم الشركة بمزاولة أعمالها وفق أعلى معايير الشفافية المعتمدة، مع التقيد بالجدول الزمنية ومتطلبات الإفصاح المتعلقة ببياناتها المالية، وذلك بما يتوافق مع اللوائح والتعليمات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي.

يتولى مجلس الإدارة الإشراف المستمر على عمليات الشركة، سواء بشكل مباشر أو من خلال لجانها، بما يتماشى مع أحكام ومتطلبات لوائح حوكمة الشركات المعمول بها.

تتولى لجنة الاستثمار والاستراتيجية الإشراف على تطبيق سياسة الاستثمار بما يتوافق مع اللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات المعتمدة، كما تقوم بإجراء مراجعات دورية لمحفظة الاستثمارات بهدف تعزيز هيكله الأصول الاستثمارية وتحسين العوائد.

تلتزم الشركة بالإفصاح في الوقت المناسب عن التقرير المتكامل والبيانات المالية السنوية، وذلك قبل انعقاد الجمعية العامة، بما يتيح للمساهمين الاطلاع على المعلومات ومراجعتها بشكل كافٍ قبل الاجتماع.

2. ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2025.

#	الاسم	المنصب	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء	الأسهم المملوكة كما في 2025/12/31
1	د. علي سعيد بن حرملة الظاهري	رئيس مجلس الإدارة	-	38,450	31,291,370
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	نائب رئيس مجلس الإدارة	316,861	-	1,683,139
3	د. محمد بن علي البرواني	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
4	المهندس أسامة محمد البرواني	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
5	السيد محمد نايل راشد النايبي الشامي	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
6	د. غوية محمد خويدم النيايدي	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
7	السيد عبد الله مالك عسييران	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
8	السيد سلطان علي سعيد بن حرملة الظاهري	ابن رئيس مجلس الإدارة	-	-	135,191
9	السيد محمد علي سعيد بن حرملة الظاهري	ابن رئيس مجلس الإدارة	-	-	134,999
10	الانسة موزه علي سعيد بن حرملة الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	-	-	142,826
11	الانسة مها علي سعيد بن حرملة الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	-	-	120,000
12	الانسة ميثا علي سعيد بن حرملة الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	-	-	194,617



3. تشكيل مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء ، من بينهم خمسة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين وعضوان غير مستقلين غير تنفيذيين وقد أعيد انتخاب المجلس الحالي في الاجتماع العام الذي انعقد بتاريخ 23 أبريل 2025، بعد انتخابه لأول مرة في عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.

ويتمتع أعضاء المجلس مجتمعين بخبرات واسعة وكفاءات عميقة في القطاع المالي والمجالات ذات الصلة، مما يتيح ممارسة رقابة دقيقة، وإجراء تحليلات منهجية ومستندة إلى البيانات، وتفسير مالي دقيق للنتائج المالية للشركة، فضلاً عن اتخاذ قرارات استراتيجية رشيدة وفعالة على مستوى الشركة. كما أسهمت خلفياتهم الأكاديمية المتنوعة وخبراتهم المهنية الواسعة في لعب دور محوري في صياغة وتعزيز التوجه الاستراتيجي للشركة، بما يضمن موازنة ممارسات الحوكمة مع أفضل المعايير الرائدة وقدرتها على الاستجابة بمرونة لظروف السوق المتغيرة.

الخبرات والمؤهلات لأعضاء مجلس الإدارة:

د. علي سعيد سلطان بن حرملة الظاهري

عضو غير تنفيذي غير مستقل ورئيس مجلس الإدارة

د. علي سعيد سلطان بن حرملة الظاهري هو عضو غير تنفيذي غير مستقل ورئيس مجلس إدارة شركة وطنية انترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في البورصة (سوق دبي المالي: WATANIA).

د. الظاهري رجل أعمال متمرس يتمتع بأكثر من عقدين من الخبرة المثالية وسجل حافل من النجاح.

تخرج د. الظاهري بامتياز من الجامعة الأمريكية في العاصمة واشنطن بدرجة الماجستير في إدارة الأعمال، وشرع في رحلة ريادة الأعمال، وتأسيس وإطلاق وإدارة العديد من الشركات المزدهرة في قطاعات متنوعة بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والتمويل، والتعليم، والسياحة، والعقارات.

وانطلاقاً من التزامه الراسخ بالتعلم المستمر، أكمل الدكتور د. الظاهري دراسة الدكتوراه في جامعة دورهام، مما أدى إلى إثراء خبرته ورؤيته في مجال الأعمال والأوساط الأكاديمية.

طوال حياته المهنية اللامعة، شارك د. الظاهري بنشاط على مستوى عالٍ في المبادرات الحكومية المتعلقة باستراتيجية السياحة والتنمية، كما قدم أيضاً مساهمات كبيرة في مجالات MICE (الاجتماعات والحوافز والمؤتمرات والمعارض) وإدارة التعليم، حيث أظهر فطنته الاستراتيجية وبراعته القيادية. بفضل حرصه الشديد على الابتكار وشغفه بتعزيز النمو، يواصل الدكتور علي الظاهري كونه قوة دافعة في تشكيل مشهد الأعمال والتعليم، تاركاً علامة لا تمحى على الصناعات في جميع أنحاء العالم.

مهام أخرى:

- رئيس مجلس و مؤسس جامعة أبوظبي
- رئيس مجلس إدارة ومؤسس شركة نما القابضة
- العضو المنتدب لمجموعة بن حرملة
- رئيس مجلس إدارة ليوا للتعليم
- رئيس مجلس إدارة ماغنا للاستثمار
- وعضو مجلس إدارة شركة أمانات القابضة
- النائب الأول لرئيس غرفة تجارة وصناعة أبوظبي

شغل الدكتور الظاهري أدواراً محورية في العديد من المجالس واللجان المرموقة، والتي تغطي مجموعة متنوعة من القطاعات والمؤسسات. وتشمل هذه لجنة التعاون الاقتصادي للقطاعات الحكومية والخاص في إمارة أبوظبي، ورئاسة مجلس إدارة مركز أبوظبي الدولي للتحكيم، وصندوق الوطن. وبهذه الصفة، يستفيد الدكتور الظاهري من خبرته الواسعة ورؤيته الاستراتيجية لقيادة المبادرات المؤثرة، وتعزيز التعاون، والمساهمة في تقدم مختلف المساعي الاقتصادية والتعليمية والحكومية في المنطقة.



د. محمد بن علي بن محمد البرواني

عضو غير تنفيذي غير مستقل

حصل الدكتور البرواني على وسام الثناء الملكي من الدرجة الثانية من جلالة السلطان هيثم بن طارق لمساهماته المجتمعية الفعالة. كما أنه يشغل منصب القنصل الفخري لموناكو في سلطنة عمان منذ عام 2021. وقد تم تكريمه بجائزة الإنجاز مدى الحياة من قبل مجلة الاقتصاد والعمل (2008) واختارته إرنست ويونغ كرجل أعمال عالمي لتمثيل عمان. في يناير 2012 تم منحه "COMMANDEUR" في DE ORDE VAN ORANGE-NASSAU من قبل جلالة ملكة هولندا. بالإضافة إلى وسام الاستحقاق من جمهورية هولندا في مارس 2014.

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة ميامي بالولايات المتحدة الأمريكية وحصل على درجة الماجستير والدكتوراه الفخرية في هندسة البترول من جامعة هيربوت وات بالمملكة المتحدة.



تاريخ الانتخاب: 2022
مدة العضوية:
سنوات و 8 شهور 3

د. محمد بن علي بن محمد البرواني هو عضو غير تنفيذي / غير مستقل في مجلس إدارة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في البورصة (سوق دبي المالي: WATANIA).

د. محمد البرواني هو مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة شركات إم بي القابضة وهي الشركة الأم للعديد من الشركات التي لها أعمال واسعة النطاق في خدمات حقول النفط واستكشاف وإنتاج النفط والغاز والتعدين والخدمات البحرية والهندسية، إم بي القابضة لديها أيضا استثمارات في الخدمات المالية والفنادق وتطوير المنتجات. تعمل المجموعة في أكثر من 20 دولة.

تم تعيين د. البرواني كرئيس غير تنفيذي للطيران العماني - الناقل الوطني العماني. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في العديد من الشركات المساهمة العامة والمتداولة في أسواق المال، مثل شركة المدينة للتأمين، والشركة وطنية للتأمين (وطنية) سابقا. كان عضوًا غير تنفيذي في مجلس إدارة البنك الوطني العماني، وشركة شل العمانية للتسويق، وشركة تاجير للتأجير (عمان)، وشركة نوتيلوس مينيرالز إنك (بورصة تورنتو)، وشركة يو سي إل ريسورسز بي تي واي المحدودة (بورصة أستراليا). كما شغل منصب القنصل الفخري لجمهورية هولندا في عُمان من أبريل 2006 إلى نوفمبر 2018.



السيد مطر حمدان سلطان العامري

عضو غير تنفيذي مستقل ونائب رئيس مجلس الإدارة

يشغل السيد العامري حالياً منصب نائب مدير الدائرة الخاصة في مكتب الشيخ محمد بن خالد آل نهيان، و نائب رئيس مجلس إدارة شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع. وعضو مجلس إدارة لدى شركة وايز فينتك نتورك ذ.م.م (Wise Fintech Network L.L.C).

وقد شغل سابقاً منصب نائب المدير العام لشركة ساس داآي لتجارة الدواجن ذ.م.م. وهي شركة ذات نشاط تجاري زراعي دولي. كما تولى منصب العضو المنتدب لشركة Magenta Enterprise Investment، وهي شركة فرنسية متخصصة في تجارة المواد الغذائية بالتجزئة. إضافة إلى ذلك، عمل كمصنّف رئيسي لبنك الاعتماد والتجارة الدولي لصالح حكومة أبوظبي، كما شغل عضوية مجلس الإدارة في كل من بنك أبوظبي الأول، وأفاق للتمويل الإسلامي، ومركز أبوظبي الوطني للمعارض. يمتلك السيد العامري مؤهلات علمية ومهنية متقدمة تعزز خبرته وكفاءته، حيث حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من جامعة الإمارات العربية المتحدة، هو شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA) من الولايات المتحدة الأمريكية.



تاريخ الانتخاب: 2020
مدة العضوية:
سنوات و 5 شهور 8

السيد مطر حمدان سلطان العامري هو عضو غير تنفيذي / مستقل ونائب رئيس مجلس إدارة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة في البورصة (سوق دبي المالي: WATANIA).

قائد مؤسسي بارز في دولة الإمارات العربية المتحدة، يتمتع بخبرة واسعة في الأدوار التنفيذية رفيعة المستوى في المؤسسات العامة والخاصة. وتمتد خبرته لأكثر من 30 عامًا في قطاعات النفط والخدمات المصرفية والزراعية.

بصفته رئيساً سابقاً لمجلس إدارة شركة دار التكافل ش.م.ع. لعب السيد مطر دوراً قيادياً محورياً في التخطيط والتنفيذ الناجح لعملية الاندماج مع شركة الوطنية للتكافل (وطنية) ش.م.ع. مما أسهم في تعزيز التكامل الاستراتيجي وتعظيم قيمة الشركة وتوطيد موقعها في سوق التأمين المحلي.

خلال مسيرته المهنية الممتدة في شركة أدنوك، أحدث السيد العامري نقلة نوعية في مجال التمويل المحلي، حيث أشرف على ترتيب وتمويل قرض مؤسسي بقيمة 6 مليارات دولار أمريكي، وقاد عملية الخصخصة الجزئية لشركة أدنوك للتوزيع. كما شملت مسؤولياته تولي منصب مدير الشؤون المالية والاستثمارات في الشركة، الأمر الذي عزز من دوره في تطوير الاستراتيجيات المالية ودعم تحقيق الأهداف المؤسسية.



السيد محمد نايل راشد النايلي الشامسي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

السيد محمد نايل راشد النايلي الشامسي هو عضو غير تنفيذي ومستقل في مجلس إدارة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، وهي شركة استثمارية قابضة مدرجة (سوق دبي المالي: WATANIA).

يشغل منصب المدير العام لمجموعة نائل وبن حرم، التي تضم أكثر من 60 شركة من قطاعات متعددة تتراوح بين البناء، والتصنيع، والهندسة، والمرافق الطبية، والتعليم، والعقارات، وتكنولوجيا المعلومات، والسفر، والسياحة، ومراكز التسوق، والتأمين.

كان يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة الوطنية للتكافل (وطنية) ش.م.ع.

يتمتع السيد الشامسي بخبرة استراتيجية واسعة النطاق في مجال الأعمال والمالية التي تغطي التفاوض على العقود، إدارة المشاريع، تطوير الأعمال الجديدة، مراقبة التكاليف، إدارة المخاطر، التخفيف منها، وتطوير الاستراتيجيات وتنفيذها.

حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في إدارة الأعمال من جامعة الإمارات العربية المتحدة، العين.



تاريخ الانتخاب: 2022
مدة العضوية
سنوات و 8 شهور 3



المهندس أسامة بن محمد بن علي البرواني

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي مستقل

المهندس/ أسامة محمد علي البرواني شخصية مهنية مرموقة تتمتع بخبرات متنوعة ومعرفة واسعة في قطاعات الطاقة والتمويل والنقل البحري.

تخرج المهندس/ أسامة من برنامج القيادة التنفيذية المرموق في كلية هارفارد للأعمال المقدم من خلال برنامج مؤسسة الرؤساء الشباب، مما يؤكد التزامه الراسخ بالتعلم المستمر والتميز القيادي. وهو حاصل على شهادة ماجستير العلوم في الطاقة والتجارة والتمويل من كلية كاس للأعمال، بجامعة سيتي بمدينة لندن، وشهادة بكالوريوس العلوم في هندسة البترول من جامعة تولسا بالولايات المتحدة الأمريكية. وتُوفّر هذه المؤهلات الأكاديمية أساسًا تحليليًا واستراتيجيًا متينًا يُكمل إنجازاته المهنية المتميزة.

المهندس/ أسامة محمد مدير تنفيذي متميز وعضو مجلس إدارة مخضرم، تعكس مسيرته المهنية قيادةً راسخةً في قطاعات الطاقة والهندسة والتمويل والصناعات البحرية. ويحظى بتقدير واسع النطاق لفطنته الاستراتيجية وحوكمته المؤسسية الرشيدة وقدرته المثبتة على قيادة منظمات متعددة الجنسيات معقدة خلال فترات التحول والتوسع عبر الحدود.

يشغل المهندس/ أسامة حاليًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة محمد البرواني القابضة، وهي مجموعة شركات عائلية رائدة ذات حضور قوي في الشرق الأوسط وقارة أوروبا وأفريقيا. وتعمل المجموعة في قطاعات رئيسية تشمل النفط والغاز والهندسة والسياحة، ويساهم السيد/ البرواني في التوجيه الاستراتيجي والحوكمة والنمو طويل الأجل للشركة.

مهام أخرى:

- المدير العام لشركة بتروجاس إي أند بي للنفط والغاز
- عضو مجلس إدارة في شركة تيركواز للبخوت (تركيا)
- عضو مجلس إدارة في شركة أركابيتا (البحرين)



تاريخ الانتخاب: 2022
مدة العضوية
سنوات و 8 شهور 3



السيد عبد الله مالك عسيران

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/مستقل

مهام أخرى:

- مدير العام، ماغنا للاستثمار ذ.م.م.، أبوظبي
- عضو مجلس إدارة، نما القابضة
- عضو مجلس إدارة، نما للتعليم
- عضو مجلس إدارة، جامعة أبوظبي
- عضو مجلس إدارة، جامعة ليوا
- عضو مجلس إدارة، واطنية للتكافل العائلي
- رئيس، لجنة التدقيق لجامعة أبوظبي
- النائب الرئيس، لجنة المالية لجامعة أبوظبي
- عضو، اللجنة التنفيذية والاستثمارية لواطنية للتكافل العائلي
- عضو مجلس أمناء، ليوا التعليمي
- عضو مجلس أمناء، جامعة ليوا



تاريخ الانتخاب: 2020
مدة العضوية:
سنوات و 5 شهور 3

أقر أعضاء مجلس إدارة شركة وطنية
انترناشيونال القابضة بصحة
المعلومات الواردة في البندين 2 و 3.

بيانات الانتخاب: 2020
فترة العضوية:
سنوات و 8 شهور

السيد عبد الله مالك عسيران عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ومستقل في شركة وطنية القابضة الدولية ش.م.ع) سوق دبي المالي (WATANIA).

يتمتع السيد عسيران بخبرة واسعة في إدارة الاستثمارات، والخدمات المصرفية للشركات، والتمويل المؤسسي، وعمليات الأندماج والأستحواذ والتطوير الاستراتيجي للأعمال. ومنذ عام 2006، يشغل منصب المدير العام لشركة ماغنا للاستثمار ذ.م.م. في أبوظبي، حيث يتولى قيادة وإدارة محفظة استثمارية متنوعة تشمل قطاعات متعددة، من أبرزها: التعليم، والضيافة، والتكافل، والخدمات المالية، والعقار، ورأس المال الخاص، ورأس المال الجريء والاستثمارات في الشركات الناشئة.

قبل انضمامه إلى شركة ماغنا للاستثمار، أمضى 16 عامًا في البنك العربي، شغل خلالها مواقع إدارية و تنفيذية عدة اكتسب من خلالها خبرة متقدمة في الخدمات المصرفية للشركات، والتمويل المؤسسي، و تطوير النمو المؤسسي. وفي عام 2001، انتقل إلى دولة الإمارات العربية المتحدة بصفته مستشاراً مالياً لدى المكتب الخاص لأحد أفراد العائلة الحاكمة، حيث أشرف على محفظة استثمارية في مجالات العقارات، والدخل الثابت، والأسهم، ورأس المال الخاص.

كما شغل السيد عسيران سابقاً منصب عضو مجلس إدارة شركة دار التكافل ش.م.ع، ويشغل حالياً عدة مناصب في مجالس الإدارة واللجان في مؤسسات مرموقة.

يحمل السيد عسيران على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (BBA) من الجامعة اللبنانية الأمريكية (LAU).



د. غوية محمد النيادي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/مستقل

وإلى جانب مسؤولياتها التنفيذية، تشغل الدكتورة النيادي عضوية عدد من مجالس الإدارة واللجان، من بينها مجلس إدارة منزل للرعاية الصحية ولجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية، كما سبق لها عضوية مجالس إدارة شركات مدرجة، منها برجيل القابضة وريسبونس بلس القابضة، وداخلياً في أدنوك، تترأس اللجنة الطبية للمجموعة، ولجنة التوازن بين الجنسين، ولجنة أصحاب الهمم.

وتشمل مجالات خبرتها: حوكمة الشركات، والتميز التشغيلي، والشراكات الاستراتيجية، والصحة المهنية، وإدارة الخدمات الطبية، وبرامج الصحة العامة، وإدارة التأمين الصحي، وجودة الحياة، إضافة إلى تطوير الكفاءات والمواهب المؤسسية. كما تُعدّ متحدثة منتظمة في المحافل المهنية حول هذه الموضوعات.

تحمل الدكتورة النيادي درجة الدكتوراه في طب الأسرة والصحة العامة من جامعة الإمارات العربية المتحدة، والماجستير التنفيذي في إدارة الرعاية الصحية، إلى جانب إكمالها العديد من برامج القيادة المتقدمة، مما يعزز رؤيتها الاستراتيجية في قيادة المبادرات التي تركز على تنمية الإنسان والمجتمع.



Election Date: 2025
Term of Membership:
8 Months

تتمتع د. غوية النيادي بخبرة مهنية تمتد لأكثر من خمسة وعشرين عامًا في مجالات الإدارة والتنظيم والخدمات الصحية، وهي استشارية متخصصة في طب الأسرة. وقد جمعت خلال مسيرتها بين الخبرة الطبية والقيادة التنفيذية في مؤسسات كبرى، وأسهمت في تطوير الخدمات المؤسسية وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مبادرات استراتيجية ذات أثر ملموس.

تشغل د. غوية حالياً منصب نائب الرئيس الأول للهوية الوطنية وجودة الحياة والمسؤولية المجتمعية في شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، حيث تقود منظومة متكاملة من الاستراتيجيات المؤسسية الهادفة إلى تعزيز مرونة المنظمة ورفع مستوى تميزها، وترسيخ الهوية الوطنية المستندة إلى قيم وموروث دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف على برامج المسؤولية المجتمعية والاستدامة والمشاركة المجتمعية، بما يعزز مكانة أدنوك العالمية ودورها التنموي.

سبق لها شغل منصب نائب الرئيس الأول للخدمات الطبية والرفاهية في أدنوك، حيث قادت تطوير منظومة الخدمات الطبية للمجموعة عبر تطبيق أفضل الممارسات العالمية والحصول على اعتمادات دولية، إضافة إلى تنفيذ نموذج تشغيلي متكامل وإعادة هيكلة الخدمات الطبية من خلال شراكات استراتيجية مع القطاع الصحي الخاص، كما أدارت بفاعلية استجابة المجموعة لجائحة كوفيد-19 بما ضمن سلامة الموظفين واستمرارية العمليات.

4. بيان نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2025:

خلال اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 23 أبريل 2025، صادق المساهمون على انتخاب د. غوية محمد خويدم النياي لعضوية مجلس الإدارة، وذلك امتثالاً للمتطلبات والضوابط المعتمدة لدى هيئة الأوراق المالية والسلع.

5. مكافآت أعضاء مجلس مجموع الإدارة المدفوعة عن العام 2024:

تقرر منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة قدرها 1,331,250.00 درهم إماراتي (مليون وثلاثمائة وواحد وثلاثون ألفاً ومائتان وخمسون درهماً) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وذلك استناداً إلى موافقة الجمعية العمومية المنعقدة بتاريخ 23 أبريل 2025.

6. مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2025 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية:

سيتم عرض بند مكافآت مجلس الإدارة عن السنة المالية 2025 على الجمعية العمومية القادمة للنظر فيه واعتماده، على أن يتم إخطار الجهات المختصة بالقرار الصادر في هذا الشأن في حينه وبالطرق الرسمية المعتمدة.

7. بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة عن السنة المالية 2025:

أسماء الأعضاء	لجنة الاستثمار والاسراتيجية	لجنة التدقيق وإدارة المخاطر	لجنة الترشيحات والمكافآت	عدد حضور الاجتماعات	القيمة المدفوعة بالدرهم الإماراتي
د. علي سعيد بن حرملة الظاهري	2	-	-	2	20,000
السيد مطر حمدان سلطان العامري	2	5	1	8	80,000
د. محمد بن علي البرواني	-	-	-	-	-
السيد أسامة محمد البرواني	1	2	1	4	40,000
السيد محمد نائل راشد الشامسي	-	-	1	1	10,000
د.غوية محمد خويدم النياي	-	3	1	4	40,000
السيد عبد الله مالك عسييران	2	5	-	7	70,000
السيد يوسف العلمي (مستشار)	2	-	-	2	20,000

لم يتلق أعضاء مجلس الإدارة، عن السنة المالية 2025، أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة:

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
1	2025/3/12	7	لا يوجد	لا يوجد
2	2025/04/29	6	لا يوجد	السيد أسامة محمد البرواني
3	2025/05/14	7	لا يوجد	لا يوجد
4	2025/8/12	5	لا يوجد	السيد أسامة محمد البرواني السيد محمد نائل راشد الشامسي
5	2025/11/12	6	لا يوجد	السيد أسامة محمد البرواني

عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2025 مع بيان تواريخ انعقادها:

بتاريخ 29 ديسمبر 2025، اعتمد مجلس الإدارة، بموجب قرار بالتمرير ووفقاً للإجراءات التنظيمية المعمول بها، ميزانية الشركة للسنة المالية 2026.

8. لجنة التدقيق:

إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

يقر رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمسؤوليته عن الإشراف على نظام اللجنة داخل الشركة. ويشمل ذلك ضمان عمل اللجنة وفقاً للوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن السياسات الداخلية للشركة وإطار الحوكمة.

و سأحرص دائماً على تمكين لجنة التدقيق من أداء مسؤولياتها باستقلالية وموضوعية ومهنية، بما يعزز إطار الحوكمة المؤسسية ويدعم استدامة الشركة.

كما ألتزم بمراجعة عمليات اللجنة حسب الأصول المرعية فاعليتها في أداء مهامها. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الإشراف على نزاهة وسلامة التقارير المالية، وتقييم كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والإشراف على عمليات التدقيق الداخلي والخارجي، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

استنادًا إلى إطار الحوكمة الصادر عن المصرف المركزي و هيئية الأوراق و السلع المالية ، يتولى رئيس لجنة مراجعة الأصول والمراجعة دورًا قياديًا في الإشراف على أعمال اللجنة وتعزيز فاعليتها في دعم الشفافية والمساءلة والامتثال التنظيمي.

وفقًا للمبادئ التوجيهية التنظيمية المعتمدة، تشمل الصلاحيات والمسؤوليات الأساسية لرئيس اللجنة ما يلي:

القيادة والإشراف

الإشراف على أعمال اللجنة وتنفيذ مهامها، وضع جدول أعمالها، وضمان امتثالها لمتطلبات الحوكمة واللوائح التنظيمية ذات الصلة.

الإشراف المالي ومراقبة المخاطر

مراجعة التقارير المالية، ومراقبة ممارسات إدارة المخاطر، والتأكد من الالتزام بأطر الرقابة الداخلية.

مراجعة التدقيق والامتثال

الإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي، وضمان استقلاليتها، وتقييم نتائجها لاتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

الامتثال التنظيمي

ضمان التزام الشركة بالوائح الصادرة عن المصرف المركزي و هيئية الأوراق و السلع المالية هيئية الأوراق و السلع المالية وسياسات حوكمة الشركات والمعايير الأخلاقية.

مراقبة المبلغين عن المخالفات والاحتيال

الإشراف على نظم وآليات الإبلاغ عن المخالفات، معالجة القضايا المرتبطة بالاحتيال، وتقديم التوصيات الملائمة بشأن الإجراءات اللازمة لضمان النزاهة والامتثال.

تقديم التقارير إلى مجلس الإدارة

رفع التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن القضايا الجوهرية المرتبطة بالتدقيق والامتثال، مع تقديم التوصيات التي من شأنها تعزيز فعالية الحوكمة المؤسسية .

و يتولى رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال دورًا حاسمًا في ترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة داخل الشركة لتعزيز فعاليتها منظومتها الرقابية.

أسماء أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

الرقم	الاسم	الصفة
1	السيد مطر حمدان سلطان العامري	رئيس اللجنة
2	السيد عبد الله مالك عسيران	عضو
3	السيد أسامة محمد البرواني	عضو
4	د. غوية محمد خويدم النياي	عضو

ملاحظة: اعتبارًا من 29 أبريل 2025، تم تعيين الدكتورة غوية النياي عضوًا في لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، عقب تشكيل مجلس الإدارة الجديد ولجانه، بما يعكس التزام الشركة بتحديث هيكل لجانها بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة.

وتؤكد لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال حرصها على التفاعل المستمر مع المدققين الخارجيين، وتعزيز علاقة مثمرة معهم ، بالإضافة إلى مراجعة البيانات المالية. وكجزء من مسؤولياتها، تشرف اللجنة على إدارة الرقابة الداخلية وتلعب دوراً فعالاً في ضمان التزام الشركة بالمتطلبات التنظيمية المختصة مع ضمان كفاءة ممارسات المحاسبة.



أبرز مهم اللجنة

مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.

مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة ، وتقاريرها (السنوية، ونصف السنوية، و الربع السنوية) وأنظمة الرقابة الخاصة بها، و مراجعتها كجزء من عملها الاعتيادي خلال السنة، مع إيلاء اهتمام خاص لما يلي:

- أي تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية.
- إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة.
- التأكد من قيام الشركة بتحديث سياساتها وإجراءاتها وأنظمة الرقابة الخاصة بها سنويًا.
- التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.
- ضمان استمرارية عمل الشركة.
- الالتزام بالمعايير المحاسبية المقررة من قبل الجهات المختصة.
- الالتزام بضوابط الإدراج والإفصاح والمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة المتعلقة بإعداد التقارير المالية.

التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير المفوض في الشركة بما يكفل تنفيذ المهام الموكلة إليهم وفق الأطر المعتمدة.

النظر في أي بنود هامة وغير عادية ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات، وإيلاء الاهتمام الواجب بأي مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو الرئيس التنفيذي أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات.

رفع توصية لمجلس الادارة بشأن اختيار أو استقالة أو عزل مدقق الحسابات، وفي حال عدم موافقة مجلس الإدارة على توصيات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بهذا الشأن، فعلى مجلس الإدارة أن يضمن في تقرير الحوكمة بياناً يشرح توصيات اللجنة والأسباب التي دعت مجلس الإدارة لعدم الأخذ بها.

إعداد وتنفيذ سياسة التعاقد مع المدقق المالي، تقديم تقرير إلى مجلس الإدارة يتضمن المسائل الجوهرية التي تستدعي التدخل ، مع تقديم التوصيات اللازمة بشأن الإجراءات الواجب اتخاذها لضمان فعالية منظومتي الرقابة والمراجعة.

التأكد من استيفاء مدقق الحسابات للشروط المنصوص عليها في القوانين واللوائح والقرارات المعمول بها في النظام الأساسي للشركة، إلى جانب متابعة ومراقبة استقلاليتها.

الاجتماع بمدقق الحسابات للشركة دون حضور أي من أعضاء الإدارة التنفيذية العليا أو ممثليها ومناقشته نطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.

الموافقة على أي أعمال إضافية يقوم بها مدقق الحسابات الخارجي للشركة والأتعاب التي يتقاضاها مقابل تلك الأعمال.

التحقق من كافة الأمور المتعلقة بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته، وأي استفسارات جوهرية يطرحها المدقق إلى الإدارة التنفيذية العليا فيما يتعلق بالسجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة، ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله بكفاءة.

التأكد من أن مجلس الإدارة يستجيب في الوقت المناسب على الاستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة من قبل المدقق.

مراجعة وتقييم أنظمة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في الشركة.

مناقشة نظام التدقيق الداخلي مع مجلس الإدارة، والتحقق من فاعليته وكفاءته في أداء مهامه الرقابية وفق الأطر المعتمدة.

النظر في نتائج التحقيقات الجوهرية المتعلقة بأعمال التدقيق الداخلي، سواءً تلك المكلفة من قبل مجلس الإدارة أو التي تُنفذ بمبادرة من اللجنة بعد موافقة مجلس الإدارة، لضمان تعزيز الرقابة الداخلية وفعالية الحوكمة.

مراجعة تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتأكد وضمان التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين.

التأكد من توفر الموارد اللازمة لإدارة التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة مدى فعالية هذه الإدارة.

مراجعة تقارير التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية المتخذة لمعالجة الملاحظات الواردة فيها، لضمان فعالية الرقابة الداخلية وتعزيز الحوكمة المؤسسية.

وضع الضوابط لتمكين موظفي الشركة من الإبلاغ بشكل سري عن أي انتهاكات محتملة أو مخالفات محتملة في التقارير المالية أو التدقيق الداخلي أو غيرها من الأمور ، واتخاذ الاجراءات اللازمة لضمان التحقيق في هذه الانتهاكات بشكل مستقل وعادل.

مراقبة امتثال الشركة لمدونة قواعد السلوك المهني.

مراجعة معاملات الأطراف ذات الصلة مع الشركة، والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح، وتقديم التوصيات ذات الصلة إلى مجلس الإدارة بشأنها قبل إبرامها.

ضمان تطبيق قواعد العمل المتعلقة بوظائفها وصلاحياتها الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.

التحقق من إحاطة مجلس الإدارة بجميع الأمور الواردة أعلاه، مع تقديم التوصيات المناسبة بشأنها.

التقرير السنوي للجنة المراجعة والتقييم

المسائل الهامة التي نظرت فيها اللجنة فيما يتعلق بالبيانات المالية وكيفية معالجة هذه المسائل:

قامت لجنة مراجعة التدقيق والمحاسبة بمراجعة مسائل التدقيق الهامة المرتبطة بالبيانات المالية، مع التركيز على الجوانب التي قد يكون لها تأثير جوهري على التقارير المالية للشركة ومدى التزامها بالمعايير المحاسبية المعتمدة. وشملت هذه المسائل تقييم المعاملات المالية، واختبارات انخفاض القيمة، والاعتراف بالإيرادات، ومخصصات للذمم المدينة المتعثرة، إضافة إلى الامتثال لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS).

ولمعالجة هذه المسائل، حرصت اللجنة على ضمان تقديم إفصاحات شاملة وكافية في البيانات المالية، وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية للحد من المخاطر، وإدراج التعديلات الضرورية عند الحاجة. كما تم التعامل الفوري مع أي ملاحظات جوهرياً يحددها المدقق الخارجي، ووضع خطط عمل لتعزيز دقة المعلومات المالية. علاوة على ذلك، أجرت اللجنة متابعة دورية لضمان التحسين المستمر في عمليات إعداد التقارير المالية، بما يعزز التزام الشركة بالشفافية والدقة والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

شرح للكيفية التي قيمت بها إستقلالية و فعالية عملية المراجعة الخارجية للحسابات و النهج المتبع في تعيين مدقق الحسابات الخارجي أو إعادة تعيينه، و معلومات عن طول فترة ولاية شركة تدقيق الحسابات الحالية :

تقوم اللجنة بتقييم استقلالية وفعالية التدقيق الخارجي من خلال نهج منظم يضمن الامتثال للمعايير التنظيمية والأخلاقية. ويتم في هذا الإطار مراجعة استقلالية المدققين بشكل دوري، مع إلزامهم بتقديم تأكيدات رسمية بشأن استقلاليتهم. كما تُقيّم فعالية عملية التدقيق استناداً إلى جودة أعمال التدقيق والتقارير الصادرة، والنهج القائم على المخاطر، إضافة إلى أخذ ملاحظات الإدارة العليا بالشركة بعين الاعتبار عند مراجعة النتائج الرئيسية ومدى كفاءة الإجراءات التصحيحية المتخذة. ويخضع تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي لعملية اختيار دقيقة تشمل تقييم الخبرات والكفاءات، والاطلاع على التجربة القطاعية والأداء السابق، قبل رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة والمساهمين. كما يتم الإفصاح عن مدة التعاقد مع شركة التدقيق لضمان الامتثال لسياسات تغيير المدققين، بما يعزز موضوعية واستقلالية عملية التدقيق. ويتماشى هذا النهج مع أفضل ممارسات حوكمة الشركات، ويسهم في تعزيز الشفافية والمساءلة في إعداد التقارير المالية.

عدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال عام 2025 وتواريخها لمناقشة المسائل المتعلقة بالبيانات المالية وأي أمور أخرى، وبيان عدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة.

عقدت اللجنة خمسة اجتماعات خلال عام 2025 على النحو التالي:

#	اسم العضو	25/11/7	25/8/6	25/5/9	25/3/11	25/3/3
1	السيد مطر حمدان سلطان العامري	✓	✓	✓	✓	✓
2	السيد عبد الله مالك عسييران	✓	✓	✓	✓	✓
3	السيد أسامة محمد البرواني	✓	✓	✓	✓	✓
4	د. غوية محمد خويدم النياي	✗	✗	✓	✓	✓

عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء لجنة التدقيق:

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	السيد مطر حمدان سلطان العامري	5/5
2	السيد عبد الله مالك عسييران	5/5
3	السيد أسامة محمد البرواني	5/2
4	د. غوية محمد خويدم النياي	5/3

بيان يوضح توصية اللجنة بشأن تعيين مدقق الحسابات الخارجي أو إعادة تعيينه أو عزله، وأسباب عدم قبول مجلس الإدارة لتلك التوصية:

توصي اللجنة بتعيين المدقق الخارجي استنادًا إلى تقييم شامل لاستقلاليتيه وجودة التدقيق والخبرة الفنية، بالإضافة إلى التزامه بالمتطلبات التنظيمية. تأخذ التوصية في الاعتبار أداء المدقق الخارجي، وخبراته في القطاع، وفعاليتيه في تحديد المخاطر المالية، وضمن الامتثال لمعايير حوكمة الشركات.

ومع ذلك، يحتفظ مجلس الإدارة بحق رفض هذه التوصية في حال وجود مخاوف تتعلق بعوامل مثل قدرة المدقق على تلبية احتياجات العمل المتغيرة للشركة، أو اعتبارات التكلفة، أو تضارب المصالح المحتمل، أو أي مسائل تتعلق بالامتثال التنظيمي. في مثل هذه الحالات، وفي مثل هذه الحالات، يقدم المجلس مبررات واضحة لقراره، وقد يقترح مسار عمل بديل يحقق مصلحة، وقد يقترح مسار عمل بديل يعزز مصلحة الشركة وأصحاب المصلحة فيها.

شرح لكيفية ضمان استقلالية مدقق الحسابات الخارجي حال تقديمه خدمات بخلاف عملية تدقيق حسابات الشركة:

تم الحفاظ على استقلالية المدقق الخارجي عند تقديم خدمات أخرى غير خدمات التدقيق الاعتيادية من خلال تطبيق سياسات حوكمة صارمة والامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية. وتحرص اللجنة على ضمان ألا تؤدي هذه الخدمات إلى أي تضارب في المصالح أو التأثير على موضوعية المدقق. ويتم اعتماد آلية موافقة مسبقة لمراجعة طبيعة ونطاق الخدمات غير التدقيقية، للتأكد من توافقها مع المعايير التنظيمية وعدم تأثيرها على استقلالية المدقق.

كما تتم مراقبة إجمالي الرسوم المتعلقة بهذه الخدمات لضمان بقائها ضمن الحدود المقررة، ويلزم المدقق الخارجي بتقديم إقرارات دورية تؤكد استقلاليته، مع اتخاذ الضمانات اللازمة لمعالجة أي مخاطر محتملة. ويسهم هذا النهج المنظم في الحفاظ على نزاهة المدقق وضمن تقديم تدقيق مالي دقيق مالي غير متحيز ودقيق.

الاجراءات التي اتخذتها اللجنة أو سيتم اتخاذها لمعالجة أي أوجه قصور أو ضعف في حالة حدوث أي إخفاقات في الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر:

في حال ظهور أي قصور في أنظمة الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر، تتخذ اللجنة إجراءات تصحيحية فورية تشمل تحليل الأسباب الجذرية ووضع خطط عمل محددة بجدول زمني واضحة. ويتم تحديث السياسات والإجراءات بما يتوافق مع اللوائح التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب توفير تدريب دوري للموظفين حول هذه التحديثات. وتضمن آليات المراقبة المحسنة-بما في ذلك التدقيق الداخلي وتتبع مؤشرات المخاطر الرئيسية-استمرار الإشراف الفعال، مع تقديم تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة. كما يتم تعزيز إطار إدارة المخاطر في الشركة من خلال رسم خرائط المخاطر وتحليل السيناريوهات، وإجراء التقييمات الدورية، إضافة إلى ترسيخ ثقافة الوعي بالمخاطر عبر التدريب وآليات الإبلاغ عن المخالفات. ويتم التحقق من فعالية الإجراءات التصحيحية من خلال عمليات التدقيق اللاحقة والمراجعات الدورية، بما يضمن الحفاظ على إطار حوكمة قوي وامتثال تنظيمي مستمر.

ما يفيد قيام اللجنة بمراجعة جميع التقارير ذات المخاطر المتوسطة والمرتفعة الصادرة عن المراجعة الداخلية لتحديد ما إذا كانت ناشئة عن إخفاقات كبيرة أو نقاط ضعف في الرقابة الداخلية:

تؤكد اللجنة أنها قد قامت بمراجعة جميع تقارير التدقيق الداخلي المصنفة ذات المخاطر المتوسطة والعالية لتقييم ما إذا كانت ناتجة عن انتهاكات كبيرة أو ثغرات جوهرية في الضوابط الداخلية. تشمل عملية المراجعة هذه فحصًا دقيقًا لنتائج التدقيق، ومناقشات مع إدارة التدقيق الداخلي، ومتابعة خطط العمل التي وضعتها الإدارة لمعالجة المخاطر المحددة. تضمن اللجنة تصعيد جميع القضايا الحرجة بشكل مناسب وتنفيذ التدابير التصحيحية بفعالية. كما تُعقد اجتماعات منتظمة يتم خلالها عرض تقارير التدقيق الداخلي وتحليل مجالات المخاطر الرئيسية، بما يعزز إطار الحوكمة في الشركة. وتعكس مراجعة اللجنة وإشرافها التزامًا راسخًا بالحفاظ على بيئة رقابة داخلية قوية وضمن الامتثال الكامل لسياسات الشركة ومتطلباتها.

معلومات شاملة عن الخطة المعالجة التصحيحية في حال وجود أوجه قصور جوهرية في مجالات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية:

قامت الشركة بتطبيق خطة عمل تصحيحية لمعالجة أوجه القصور الجوهرية في أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وضمن اتخاذ إجراءات تصحيحية فعالة وفي الوقت المناسب. تتضمن الخطة تحديد وتحليل أوجه القصور، وتحديد أولويات المخاطر وفقًا لدرجة تأثيرها، وتطوير إجراءات تصحيحية مستهدفة مع تحديد المسؤوليات وجدول زمنية للتنفيذ.

يتابع قسم التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر تنفيذ هذه الإجراءات عن كثب، مع تقديم تقارير دورية لجنة مراجعة المخاطر والرقابة والإدارة العليا. تخضع الإجراءات المنجزة لاختبارات التحقق من صحتها وفعاليتها، مع إجراء تحسينات مستمرة لتعزيز الحوكمة والامتثال. بالإضافة إلى ذلك، تُجرى متابعات منتظمة لضمان حل أوجه القصور المحددة بشكل مستدام ومنع تكرارها.

ما يفيد قيام اللجنة بمراجعة جميع الصفقات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة وما أسفرت عنها من ملاحظات أو نتائج ومدى الالتزام بالقوانين السارية في هذا الشأن:

تؤكد اللجنة أنها قامت بمراجعة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية والعدالة والالتزام بالقوانين المعمول بها وسياسات حوكمة الشركات.

9. لجنة الترشيحات والمكافآت

في إطار مسؤولياتها، تُعهد إلى لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة صياغة ومراجعة سياسة المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحديد إجمالي التعويضات وفقًا لأطر المكافآت المعتمدة. كما تتولى اللجنة مسؤولية تطوير وتقييم سياسة الموارد البشرية لضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والإشراف على عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وإجراء التقييم السنوي لأداء المجلس.

إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

يُقرّ رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن تطبيق نظام اللجنة في الشركة والمراجعة الدورية المنتظمة لآلية عملها والتأكد من فعاليتها وذلك تماشياً مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة التالي وهم:

#	الاسم	الصفة
1	السيد أسامة محمد البرواني	رئيس اللجنة
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	عضو
3	السيد محمد نائل الشامسي	عضو
4	د.غوية محمد خويدم النياي	عضو

أبرز مهام لجنة الترشيحات والمكافآت فهي:

- وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع إيلاء اهتمام خاص لتعزيز التنوع بين الجنسين. وتشمل السياسة إجراءات داعمة لزيادة مشاركة المرشحات، من خلال توفير مزايا وحوافز مناسبة، إلى جانب برامج تدريب وتطوير متكاملة.
- تنظيم ومراقبة تنفيذ إجراءات تنظيم، وضمان الامتثال الكامل للتوجيهات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع بموجب قرار مجلس الإدارة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته. ضمان الالتزام المستمر بمعايير العضوية في مجلس الإدارة سنوياً.
- وضع سياسة شاملة تنظم إجراءات المكافآت والمزايا والحوافز ورواتب الإدارة التنفيذية والموظفين، مع إجراء مراجعة سنوية لها. كما تتأكد اللجنة من أن المكافآت والمزايا الممنوحة لكبار المديرين التنفيذيين تتسم بالعدالة والتنافسية وتعكس أداء الشركة.
- إجراء مراجعة سنوية لأداء مجلس الإدارة ولجانه، ووضع سياسة تحدد المؤهلات والمهارات والكفاءات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة.
- تحليل وتقييم احتياجات الشركة من الموارد البشرية المؤهلة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا، ووضع معايير وإجراءات واضحة لضمان اختيار المرشحين الأكفاء بما يتوافق مع أهداف الشركة وأفضل الممارسات المهنية.
- الإشراف على تطوير وتنفيذ سياسة الموارد البشرية والتدريب في الشركة، وإجراء مراجعة سنوية لضمان مواءمتها المستمرة مع أهداف الشركة وأفضل الممارسات المهنية والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2025:

الاسم	تاريخ اجتماع اللجنة 25/5/1
السيد أسامة محمد البرواني	✓
السيد مطر حمدان سلطان العامري	✓
السيد محمد نائل الشامسي	✓
د.غوية محمد خويدم النياي	✓

عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء الترشيحات والمكافآت:

#	الاسم	عدد مرات الحضور الشخصي
1	السيد أسامة محمد البرواني	1/1
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	1/1
3	السيد محمد نائل الشامسي	1/1
4	د.غوية محمد خويدم النياي	1/1

10. لجنة متابعة و الاشراف على تعاملات الاشخاص المتطلعين

إقرار رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

يقر رئيس لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أسماء أعضاء اللجنة

تتكون اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة التالي ذكرهم:

الرقم	الاسم	الصفة
1	السيد علي بن مقرم رئيس قسم الامتثال	رئيس اللجنة
2	السيد جاسبريت سينغ شابرا المدير المالي	عضو
3	السيد علي عمران ميمون رئيس قسم التدقيق الداخلي	عضو

ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2025 :

واصلت لجنة الامتثال لتداول الأسهم خلال عام 2025 أداء مهامها الرقابية وفقاً لسياسة التداول المعتمدة وميثاق اللجنة، حيث قامت بالإشراف المستمر على الالتزام بضوابط التداول بناءً على المعلومات الداخلية. وشملت مهام اللجنة إجراء مراجعات دورية للأنشطة ذات الصلة بالتداول المرتبط بالمعلومات الداخلية، إضافة إلى تحديث ومراجعة سجل المطلعين بصورة منتظمة، ومتابعة عمليات التداول خلال فترات السماح وفترات حظر التداول.

كما قامت اللجنة خلال العام بتزويد إدارة الأسواق المالية بتقارير ربع سنوية حول التداولات القائمة على المعلومات الداخلية، مع إرفاق نسخ من تلك التقارير للاطلاع واتخاذ ما يلزم.

11. لجنة الاستثمار والاستراتيجية

أسماء أعضاء لجنة الاستثمار والاستراتيجية:

#	الاسم	الصفة
1	د. علي سعيد بن حرمم الظاهري	رئيس اللجنة
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	عضو
3	السيد أسامة محمد البرواني	عضو
4	السيد عبد الله مالك عسييران	عضو
5	السيد يوسف العلمي	عضو

بيان اختصاصات لجنة الاستثمار والاستراتيجية:

مراجعة وتقييم استراتيجية الاستثمار الخاصة بالشركة، وسياسات الاستثمار، وعبءات المخاطر، والتعرضات المرتبطة بها لضمان استمرار توافيقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وظروف السوق السائدة.

دراسة وتقييم مقترحات الاستثمارات الاستراتيجية التي تستلزم موافقة مجلس الإدارة، ورفع التوصيات المناسبة إلى المجلس بما يدعم عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية بكفاءة وفعالية.

1. تتولى اللجنة عملية الإشراف على أداء محفظة استثمارات الشركة من خلال إجراء تقييمات منتظمة للعوائد والمخاطر ومستوى الفاعلية الإجمالية، مع تقديم التوصيات بشأن إعادة هيكلة المحفظة أو إعادة تخصيص الأصول، عند الحاجة، بما يعزز القيمة المستدامة ويدعم نمو الإيرادات للشركة.

ب. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة 2025:

#	الاسم	25/10/3	25/11/14
1	د. علي سعيد بن حرمم الظاهري	✓	✓
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	✓	✓
3	السيد أسامة محمد البرواني	✗	✓
4	السيد عبد الله مالك عسييران	✓	✓
5	السيد يوسف العلمي (مستشار)	✓	✓

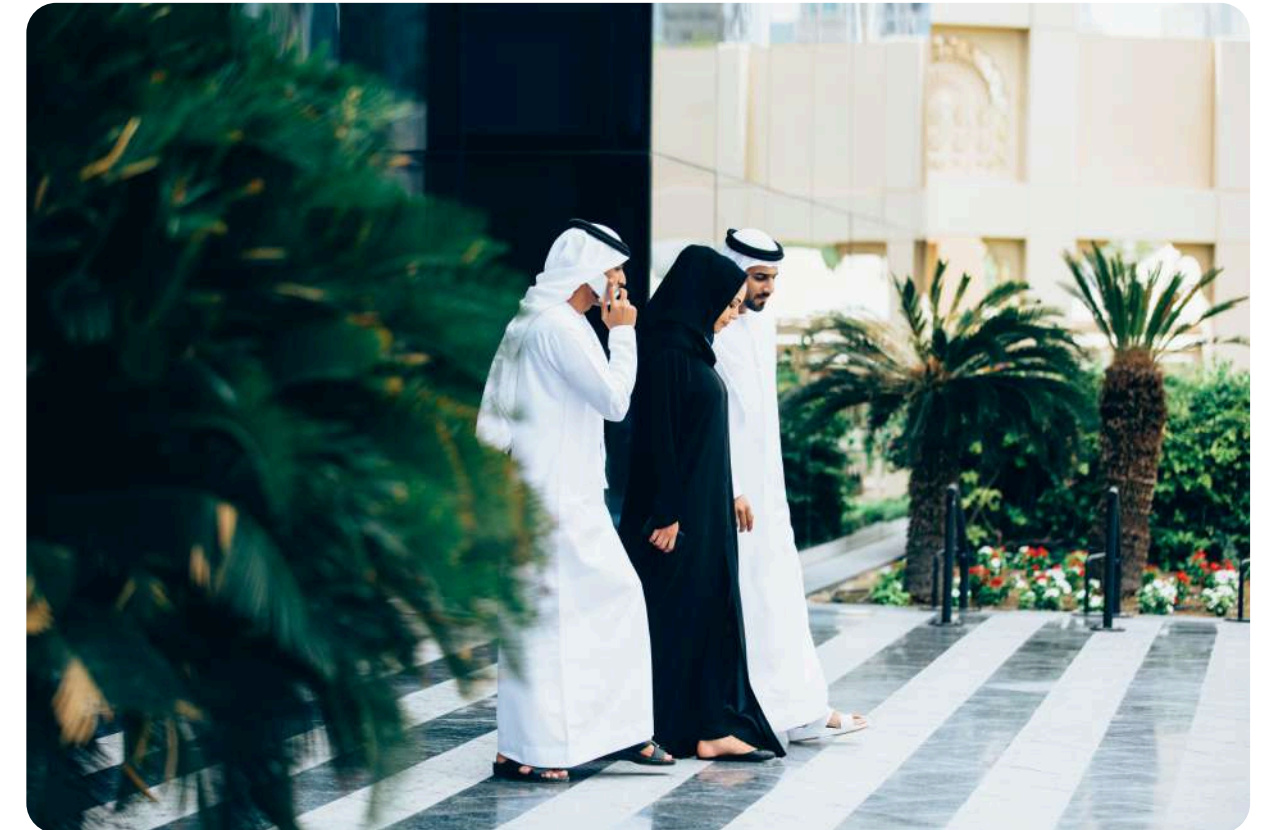
12. بيان مهام اختصاصات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2025 بناءً على تفويض من المجلس مع تحديد مدة وصلاحيه التفويض حسب الجدول التالي

عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء لجنة الاستراتيجية والاستثمار:

اسم الشخص ومنصبه	صلاحيه التفويض	مدة التفويض
السيد جوتم داتا الرئيس التنفيذي	باشر السيد جوتم داتا مهامه في إدارة الأعمال اليومية والتشغيلية للشركة بتاريخ 2022/03/21 وتتمثل صلاحياته على النحو الآتي::	تباشر الإدارة التنفيذية للشركة المهام والاختصاصات الموكلة لها بموجب تفويض مصدق من مجلس الإدارة، يخضع للمراجعة المستمرة من قبل المجلس، وتظل هذه الصلاحيات قائمة ما لم يتم إلغاؤها أو تفويضها من قبل مجلس الإدارة.

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	د.علي سعيد بن حرملة الظاهري	2/2
2	السيد مطر حمدان سلطان العامري	2/2
3	السيد أسامة محمد البرواني	2/1
4	السيد عبد الله مالك عسيران	2/2
5	السيد يوسف العلمي (مستشار)	2/2

- التوقيع على كافة المعاملات والمراسلات الخاصة بالشركة والمتعلقة بنشاطها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.
- تمثيل الشركة أمام كافة وزارات الحكومة الاتحادية في دولة الإمارات تمثيل مجلس الإدارة أو الشركة أمام أي من الدوائر التابعة للحكومات المحلية في جميع أنحاء إمارات الدولة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الدائرة الاقتصادية، البلدية ودوائر الصحة والشرطة والمحاكم ومحاكم التحكيم وكاتب العدل والجهات الأخرى ذات الصلة.
- مزاولة أي عمل أو نشاط تتوافق مع أهداف الشركة مع الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها. شرط أن يكون مرتبطاً أو تابعا او متما لأي من أغراض الشركة، وأموالها، وأصولها، وممتلكاتها.
- التوقيع على كافة المعاملات القانونية والإجراءات التي قد يلزم تقديمها إلى الجهات ذات العلاقة.
- توكيل المحامين وغير المحامين في كل ما أوكل به أو بعضه وعزل أو سحب أو إلغاء أو زيادة صلاحيات أو نقصانها مما قد أوكل إليه في أي من الصلاحيات المذكورة أعلاه.
- تعيين وعزل الموظفين والمستشارين وتحديد مهامهم مكافأتهم داخل الدولة.
- تخطيط وإدارة ميزانية الشركة.



13. بيان بتفاصيل التعاملات مع أطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2025

(ألف درهم إماراتي)	السنة المالية 2025		
المعاملات مع الأطراف ذات الصلة	وطنية إنترناشيونال القابضة		
إيرادات/(مصرفات) التكافل	29,628		
إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبه (وثائق الشركة)	6,736		
إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبه المرتبطة بمجلس الإدارة	35,335		
المطالبات المتعلقة بالوثائق المرتبطة بمجلس الإدارة	(12,443)		
المصرفات المُعاد تحميلها على الأطراف ذات الصلة	23,583		
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	3,330		
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المسددة عن العام 2024	2,265		
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستحقة عن العام 2025	1,065		
مكافآت موظفي الإدارة العليا	7,885		
المنافع قصيرة الأجل	6,998		
منافع نهاية الخدمة للموظفين	887		
	Total	WTF	WTG
المصرفات المُعاد تحميلها من الأطراف ذات الصلة	23,583	25,892	(2,309)
إجمالي الاشتراكات المتعلقة بعقود التكافل	6,736	6,729	7
	Total	WTF	WTG
إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبه المرتبطة بمجلس الإدارة	35,335	34,536	799
المطالبات المتعلقة بالوثائق المرتبطة بمجلس الإدارة	(12,443)	(12,443)	-

14. تقييم مجلس الادارة

التقييم الداخلي

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة بشكل دقيق لقياس مدى فعاليته في ممارسات الحوكمة والوفاء بمسؤولياته. ويجري المجلس، من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت، تقييماً داخلياً سنوياً لمراجعة أدائه بشكل منهجي والتأكد من تعزيز الكفاءة والالتزام بأفضل الممارسات.

تشمل عملية التقييم، على سبيل المثال لا الحصر، المجالات التالية:

الهيكل والتكوين: يتم تقييم الهيكل العام لمجلس الإدارة، بما في ذلك حجمه وتكوينه ولجانه، لضمان الامتثال لأفضل ممارسات حوكمة الشركات.

حوكمة مجلس الإدارة: تتم مراجعة فعالية إجراءات الحوكمة الحالية، مع تحديد المجالات التي تتطلب التحسين وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

أداء أعضاء مجلس الإدارة: يتم تقييم كفاءة أعضاء مجلس الإدارة بشكل مستمر لضمان الأداء الأمثل، مع الأخذ بعين الاعتبار الالتزام بالمعايير المهنية، والمساهمات الفردية، والفعالية في تنفيذ المسؤوليات.

التقييم الخارجي

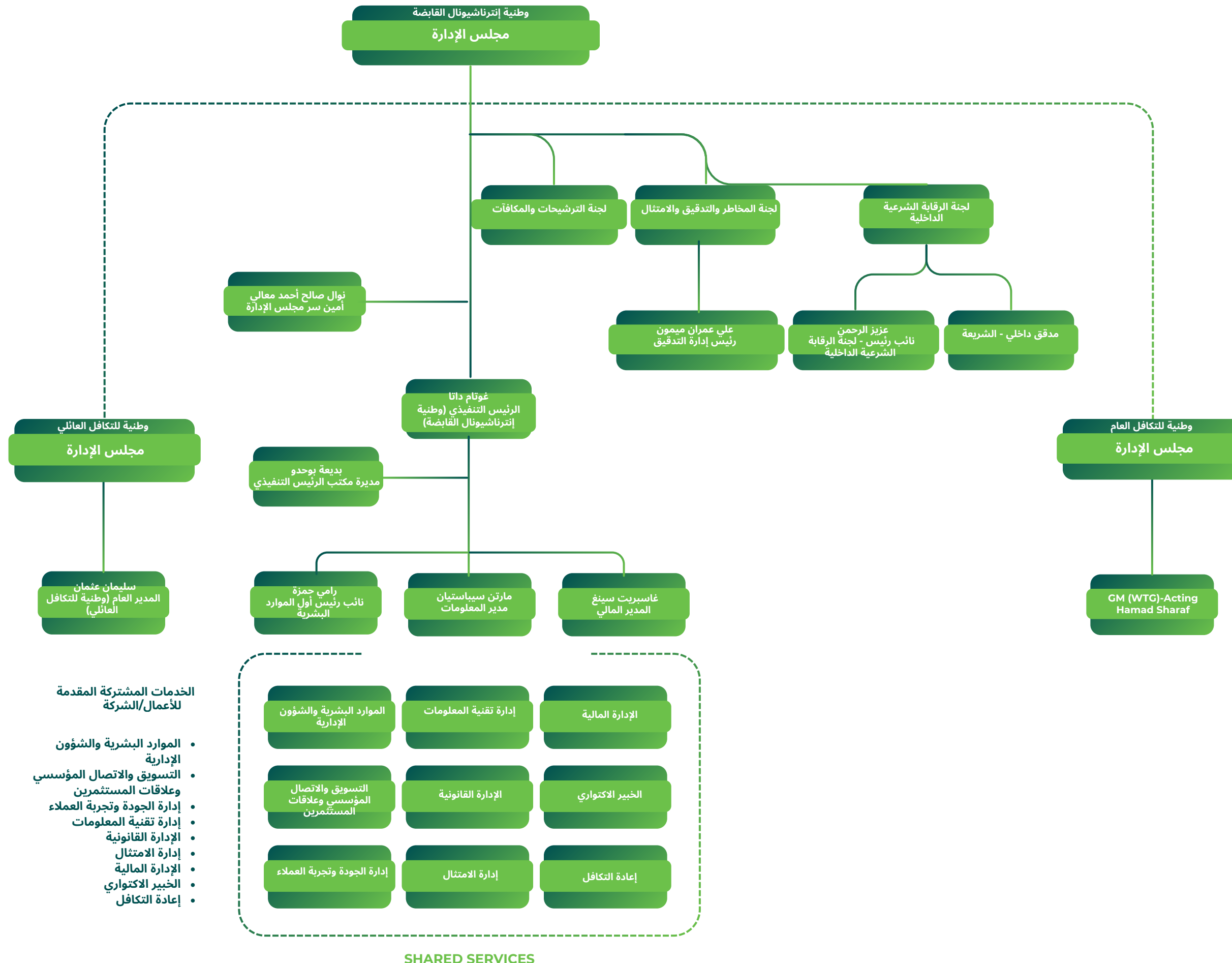
تساهم هذه التقييمات المنتظمة في التحسين المستمر، وتعزيز المساءلة، وضمان التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والمتطلبات التنظيمية.

امثالاً لقرار رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع (3/م) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الانضباط المؤسسي والحوكمة لشركات المساهمة، هذا و تعترم الشركة تعيين شركة خارجية مستقلة لإجراء تقييم شامل لمجلس الإدارة المنتخب حديثاً.



15. الهيكل التنظيمي للشركة لكبار
الموظفين التنفيذيين في الصف الاول
والثاني:

الهيكل التنظيمي



بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الاول والثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي. ويتضمن أدوارهم وتواريخ تعيينهم، ويقدم تفصيلاً لإجمالي الرواتب والمكافآت المخصصة لكل فرد، كما هو موضح في الجدول التالي:

Sr.	الوظيفة	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة في عام 2025	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2025	أي مكافآت أخرى
1	الرئيس التنفيذي	2022/03/21	2,645,394.00	-	-
2	المدير المالي	2022/07/01	1,080,000.00	-	-
3	المدير العام - وطنية للتكافل العائلي	2022/07/01	1,047,000.00	-	-
4	المدير العام - وطنية للتكافل العام (رئيس قسم الشراكات الاستراتيجية سابقاً)	2011/11/20	648,000.00	-	-
5	نائب أول للرئيس - الموارد البشرية	2022/04/27	828,000.00	-	-
6	رئيس قسم تقنية المعلومات	2022/07/01	1,027,150.00	-	-
7	رئيس قسم التدقيق الداخلي	2025/08/18	284,838.71	-	-
8	نائب الرئيس - الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين (مستقيل في 23 أبريل 2025)	2023/04/01	215,806.45	-	-
9	المدير العام - وطنية للتكافل العام (مستقيل في 24 يونيو 2025)	2024/10/17	806,588.16	-	-
10	رئيس قسم التدقيق الداخلي (مستقيل في 31 أكتوبر 2025)	2022/07/01	551,220.00	-	-

U

بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي، وذلك حسب الجدول التالي:

دبلويت آند توش (الشرق الأوسط)	اسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك	Sr
السيد فراس عنبتاوي	اسم المدقق الشريك	1
1	عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	2
1	عدد السنوات التي قضاها المدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	3
496,100	إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (بالدرهم الاماراتي)	4
لا يوجد	تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى التي قام بها مدقق حسابات الشركة	5
لا يوجد	قيمة أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (بالدرهم الاماراتي)	6
لا يوجد	بيان بالخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال 2025	7

بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة في القوائم المرحلية والسنوية لعام 2025

تؤكد شركة ديلويت أن البيانات المالية الموحدة تعكس بصورة عادلة الوضع المالي الموحد للمجموعة من جميع النواحي الجوهرية اعتباراً من 31 ديسمبر 2025. كما تم إعداد الأداء المالي الموحد للشركة وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في نفس التاريخ وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

16. مدقق الحسابات الخارجي للشركة

نبذة عن مدقق حسابات الشركة

قدّم مجلس الإدارة توصياته بشأن تعيين المدقق الخارجي، والتي استعرضتها الجمعية العمومية حسب الأصول. وفي اجتماعها المنعقد بتاريخ 23 أبريل 2025، أقرت الجمعية العمومية تعيين شركة ديلويت الشرق الأوسط (DME) مدققاً خارجياً للشركة.

تعتبر ديلويت شركة عالمية رائدة في مجال التدقيق والمراجعة، والاستشارات الإدارية والمالية، وخدمات استشارات المخاطر، وخدمات الضرائب والخدمات المتعلقة بها. وهي توفر خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتشن العالمية لأفضل 500 شركة، بفضل شبكة عالمية مترابطة من شركات الأعضاء المرخص لها في أكثر من 150 دولة، والتي تضم حوالي 457,000 موظف، ديلويت الشرق الأوسط (د.إم إي) واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية، وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة 1926 في المنطقة. إن وجود شركة د.إم إي في الشرق الأوسط يتم من خلال الشركات الحائزة على ترخيص لتقديم الخدمات وفقاً للقوانين واللوائح المرعية الإجراء في البلد التابع له وتتمتع بالشخصية القانونية المستقلة. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبلها إلزام بعضها البعض و/أو إلزام شركة د.إم إي. عند تقديم الخدمات، تتعاقد كل شركة أو كيان بشكل مستقل مع العملاء الخاصين بهم وتكون هذه الشركات والكيانات مسؤولة فقط عن أعمالها أو تصرفها فيها.

تقدم د.إم إي خدماتها عبر 23 مكتباً منتشرة في 15 دولة، ويعمل فيها أكثر من 7,000 شريك ومدير مهني. كما حازت خلال السنوات القليلة الماضية على عدة جوائز مثل جائزة "أفضل جهة للعمل لعام 2022 و 2023" في دولة الإمارات العربية المتحدة، وجائزة "أفضل جهة للعمل لعام 2023" في المملكة العربية السعودية، وجائزة "شركة العام في مجال الضرائب في الشرق الأوسط".

17. الرقابة الداخلية

إقرار من المجلس بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة و عن مراجعته لالية عمله و التأكيد من فعاليته

يُقرّ مجلس الإدارة بمسؤوليته عن إنشاء نظام الرقابة الداخلية للشركة والإشراف عليه، ويؤكد التزامه بالمراجعة المنتظمة لعملياته لضمان الفعالية، والتخفيف من المخاطر، والامتثال للمعايير التنظيمية وأفضل ممارسات حوكمة الشركات.

إطار عمل إدارة الرقابة الداخلية

1. إنشاء إدارة الرقابة الداخلية و حوكمتها

تم إنشاء وظيفة إدارة الرقابة الداخلية في يوليو 2022، وتعمل تحت الإشراف المباشر لمجلس الإدارة، وترتكز هذه الوظيفة على مبادئ الشفافية الكاملة، مما يضمن تقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة تتضمن تفاصيل الإجراءات المتخذة ونتائجها والتوصيات ذات الصلة.

2. آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة

تشمل آليات إدارة الرقابة الداخلية في الشركة مراقبة بيئة الرقابة بالتعاون مع لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال نيابة عن مجلس الإدارة، حيث يجتمع فريق الإدارة مع اللجنة كل ثلاثة أشهر تقريباً لمراجعة التقارير والتوصيات ومدى الالتزام بالأهداف والسياسات التنظيمية التي يحددها مجلس الإدارة.

3. المسؤوليات الرئيسية لإدارة الرقابة الداخلية

- تقييم ومراقبة إجراءات إدارة المخاطر في الشركة والإشراف عليها.
- ضمان التنفيذ الفعال لقواعد الحوكمة.
- الامتثال للوائح والسياسات: مراقبة الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات الداخلية المعمول بها.

- الإشراف على اللجان الداخلية: تقييم كفاءة اللجان الداخلية في الحد من المخاطر والتوصية بالتدابير التصحيحية.

- مراجعة البيانات المالية - تقييم المعلومات المالية المقدمة للإدارة العليا لإعداد البيانات المالية.

- تحليل الأداء المالي - مقارنة النتائج المالية الفعلية مع التوقعات، وتحليل الفروق، وتقديم الحلول والتوصيات.

- التنسيق مع المدققين الخارجيين - تسهيل التعاون مع المدققين الخارجيين والهيئات التنظيمية، والرد على استفساراتهم، وضمان الامتثال لتوصياتهم.

- إعداد التقارير الدورية - إعداد تقارير دورية وتقارير عند الحاجة حول عمليات الرقابة والتدقيق لعرضها على مجلس الإدارة للمراجعة واتخاذ القرارات.

- تعزيز الرقابة الإدارية - تنفيذ ضوابط إضافية على وظائف العمليات الرئيسية، بما في ذلك:

- الكفاءة والفعالية التشغيلية، فعالية وكفاءة عمليات النشاط ذات الصلة بالشركة.
- ضمانات المعاملات المالية (المدفوعات والتحويلات والخصومات، وما إلى ذلك).
- دقة وسلامة السجلات المحاسبية.
- إدارة البيانات الآمنة وضوابط نظام تكنولوجيا المعلومات.
- مطابقة البيانات الداخلية مع المصادر الخارجية.

- التحقق من النتائج المالية مع الحسابات المسجلة.
- حماية الأصول وإدارة السجلات.
- الاستجابة الفورية لأي مشكلات رقابية جوهرية.

ويضمن هذا النهج المنظم لبيئة رقابة داخلية قوية، مما يعزز الشفافية والمساءلة والامتثال التنظيمي، بالإضافة إلى حماية سلامة العمليات والموارد المالية للشركة.

اسم مدير الإدارة ومؤهلاته وتاريخ التعيين:

تولى السيد علي عمران ميمون منصب الرئيس التنفيذي لقطاع التدقيق الداخلي منذ 18 أغسطس 2025، ويتمتع بخبرة مهنية تمتد لنحو عقدين في القطاع المالي والتأمين في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وباكستان.

وبحكم منصبه، يتولى الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي، وضمان فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وأطر إدارة المخاطر والحوكمة، إضافةً إلى تعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية. كما تمتد خبرته في قطاع التأمين لتشمل مختلف فروع التأمين، بما في ذلك التأمين العام والتأمين على الحياة، من خلال عمله مع مؤسسات رائدة في منطقة الشرق الأوسط.

ويحمل السيد ميمون درجة الماجستير في الاقتصاد و بكالوريوس في التجارة، إضافةً إلى حصوله على صفة مدقق داخلي معتمد (CIA)، وشهادة مهنية من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان (ICAP)، مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)

اسم ومؤهلات ضابط الامتثال:

تولى السيد علي بن مقرم إدارة قسم الامتثال في الشركة بتاريخ 15 مايو 2022، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (الإدارة المالية)، كما أكمل عددًا من الدورات المتخصصة في مجالات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وإدارة مخاطر العقود، وحوكمة الشركات، والصيرفة الإسلامية. ويتمتع السيد علي بخبرة تمتد لعشرين عامًا في القطاع المالي، تركزت في مجالات الامتثال المالي وإدارة المخاطر والعمليات وإدارة العلاقات.

وقد شغل سابقًا عددًا من المناصب في مؤسسات مالية مرموقة، من بينها بنك HSBC، وبنك المشرق، وبنك دبي الإسلامي، وبنك أبوظبي التجاري، مما أكسبه فهمًا عميقًا للأطر التنظيمية والمعايير الرقابية في القطاع المالي.

كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع المشاكل الكبيرة بالشركة:

لم يتم الإبلاغ عن أي مشكلات جوهرية من قبل المدقق الخارجي أو قسم الرقابة الداخلية. ويواصل القسم متابعة وتقييم فعالية الضوابط الداخلية لضمان الامتثال والكفاءة التشغيلية، دون رصد أي أوجه قصور كبيرة في التقارير السنوية أو البيانات المالية.



عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة

أصدرت إدارة الرقابة الداخلية تقارير دورية تغطي مجالات رئيسية، بما في ذلك الاكتتاب، والمطالبات، والامتثال (بما في ذلك مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب)، والرقابة الداخلية على التقارير المالية. وقد عُرضت هذه التقارير إلى لجنة التدقيق و المخاطر والامتثال، حيث خضعت لمراجعة دقيقة لضمان تصعيد جميع القضايا الحرجة بشكل مناسب وتنفيذ الإجراءات التصحيحية بفعالية.

بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء متابعات منتظمة للتحقق من من استدامتها ومعالجة أوجه القصور المحددة، والحد من مخاطر تكرارها، مما يعزز التزام المؤسسة بالحوكمة الرشيدة والرقابة الداخلية الفعّالة.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على نظام الرقابة الداخلية للشركة، وتقييم فعاليتها، والتأكد من دوره في منع الاحتيال. كما يقر المجلس بمسؤوليته عن إطار الرقابة الداخلية، ويعمل على مراجعة آلياته التشغيلية بشكل منتظم، لضمان استمرارية كفاءته في حماية مصالح الشركة وتعزيز الامتثال للمعايير الرقابية.

18. تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2025 وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً:

تؤكد الشركة التزامها التام بالامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية المعمول بها، مع تحديث إجراءات الرقابة الداخلية بانتظام لتجنب أي مخالفة للقوانين. وتجدر الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي مخالفات خلال عام 2025.

بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال العام 2025 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة:

المبلغ بالدرهم الإماراتي

الوصف

المساهمة

20,000

في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية، رعت الشركة مسابقة الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان (رحمه الله) لحفظ القرآن الكريم، التي نظمتها مدارس انترناشيونال كوميونتي في أبوظبي. وشملت المسابقة فئات متعددة، منها حفظ القرآن الكريم، وتلاوة التجويد، وفئة خاصة بأصحاب الهمم، حيث تم تكريم 55 طالباً وطالبة لإنجازاتهم. وتعكس هذه الرعاية دعم "وطنية تكافل" المستمر للمبادرات التعليمية والثقافية التي تعزز القيم الأخلاقية، والشمولية، والتنمية الشخصية. وتنسجم هذه المبادرة مع إطار حوكمة الشركة وأهدافها في مجال الاستدامة، مما يعزز مساهمتها في التنمية الاجتماعية طويلة الأمد والأثر الإيجابي على المجتمع.

مسابقة حفظ القرآن الكريم

15,000

تماشياً مع عام المجتمع في دولة الإمارات العربية المتحدة، قامت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة وشركاتها التابعة، 'وطنية للتكافل العائلي' و'وطنية للتكافل العام'، بمبادرات رمضان بالتعاون مع الهلال الأحمر الإماراتي، شملت تقديم التبرعات وتنظيم مشاركة الموظفين في توزيع وجبات الإفطار للأفراد الأقل حظاً، مما يعكس التزام المجموعة بالتضامن الاجتماعي والمشاركة المجتمعية الفاعلة.



إفطار رمضان (كسرة صيام)

82,631

قامت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بالتعاون مع شركتيها التابعتين، 'وطنية للتكافل العائلي' و'وطنية للتكافل العام'، برعاية منتدى شبكة الشركات لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، الذي نظمته مجلة الإيكونوميست إنتليجنس في دبي. وركز المنتدى على موضوع 'الاستعداد لتغير المناخ والظواهر الجوية الغير عادية'، حيث جمع صناع القرار وقادة الفكر الإقليميين للمشاركة في حوار رفيع المستوى حول المرونة المناخية والاستدامة. وتؤكد مشاركة المجموعة التزامها الاستراتيجي بتعزيز الحوار المستنير حول المخاطر البيئية الناشئة، بما يتماشى مع أولوياتها في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإطار حوكمة الشركات الشامل.

رعاية فعالية شبكة الشركات التابعة لمجلة الإيكونوميست إنتليجنس في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

4,394.52

بالتعاون مع هيئة الصحة في دبي والهلال الأحمر الإماراتي، نظمت الشركة حملة للتبرع بالدم، في إطار التزامها المستمر بصحة المجتمع ومسؤوليتها الاجتماعية. وتؤكد هذه المبادرة التزام الشركة بتعزيز الصحة العامة من خلال شراكات استراتيجية ومشاركة فعالة تركز على تعزيز الصحة ورفاهية المجتمع.



مبادرات الصحة المجتمعية

20. معلومات عامة

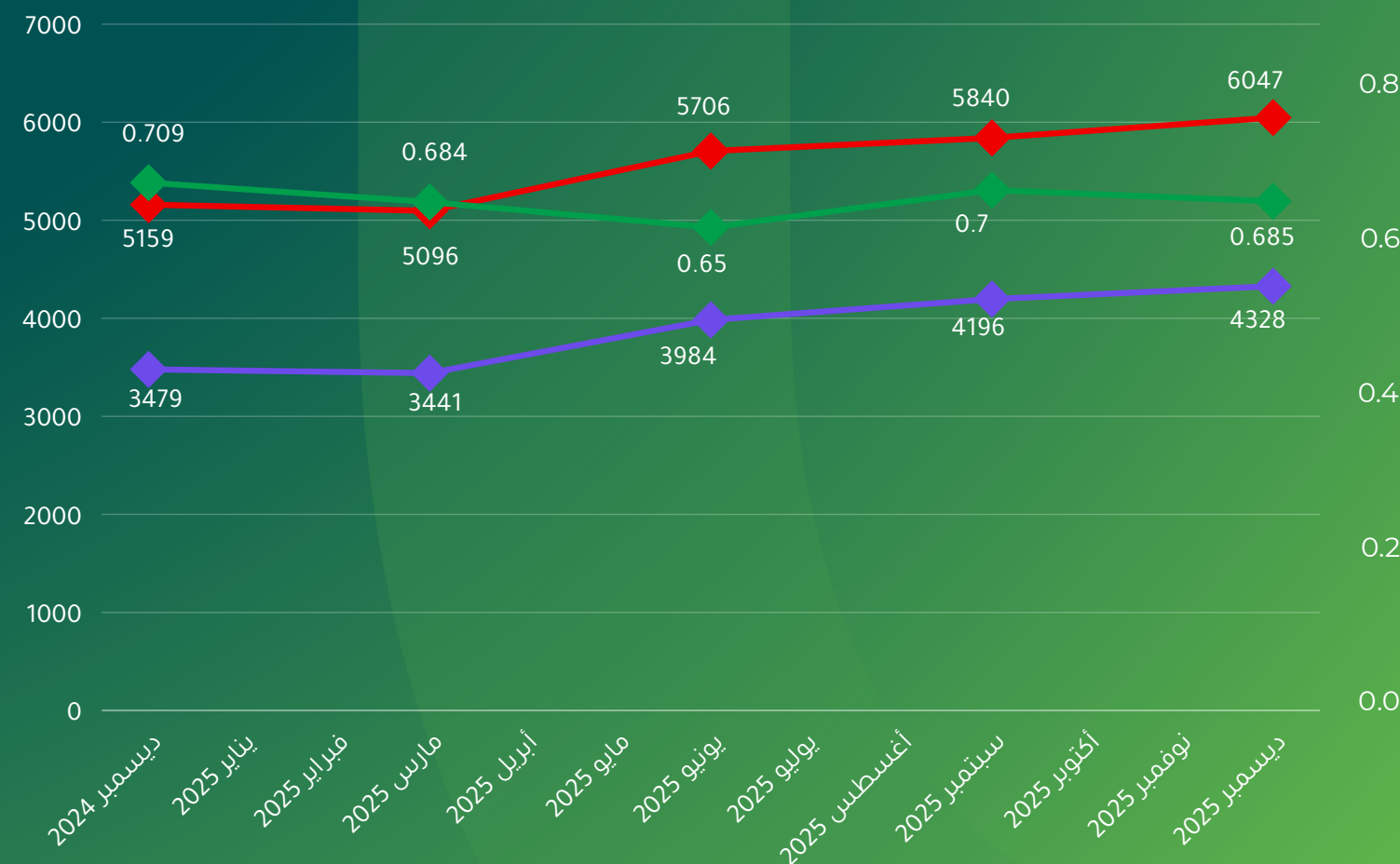
بيان بسعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2025

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	0.709	0.68	0.699
فبراير	0.767	0.67	0.67
مارس	0.686	0.64	0.684
أبريل	0.69	0.599	0.659
مايو	0.687	0.645	0.659
يونيو	0.676	0.63	0.65
يوليو	0.697	0.636	0.67
أغسطس	0.75	0.65	0.75
سبتمبر	0.753	0.67	0.7
أكتوبر	0.713	0.683	0.696
نوفمبر	0.707	0.668	0.697
ديسمبر	0.777	0.665	0.685

بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال العام 2025

السنة	مؤشر سوق دبي المالي	مؤشر القطاع المالي	سعر سهم الشركة بالدرهم الإماراتي
ديسمبر 2024	5159	3479	0.709
مارس 2025	5096	3441	0.684
يونيو 2025	5706	3984	0.65
سبتمبر 2025	5840	4196	0.7
ديسمبر 2025	6047	4328	0.685

أداء سعر سهم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مقارنة بمؤشرات سوق دبي المالي



مؤشر سوق دبي المالي
سعر سهم الشركة بالدرهم الإماراتي
مؤشر القطاع المالي

بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2025/12/31 حسب الجدول التالي:

نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال (%)	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	ملكية الأسهم (سهم)
2.37	6,160,776.00	1,995	أقل من 50,000
6.47	16,835,731.00	114	من 50,000 إلى أقل من 500,000
13.65	35,500,499.00	22	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000
77.51	201,659,244.00	8	أكثر من 5,000,000
100	260,156,250.00	2,139.00	المجموع

بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2025/12/31 (أفراد، شركات، حكومات) مصنفة على النحو التالي (محلي، عربي، أجنبي):

تصنيف المساهم	أفراد (%)	شركات (%)	حكومة (%)	المجموع (%)
محلي	34.727	53.394	0	88.121
عربي	5.269	5.275	-	10.544
أجنبي	1.312	0.022	-	1.334
المجموع	41.308	58.691	0	100

بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2025/12/31 حسب الجدول التالي:

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة (%)
ماغنا للاستثمار	65,165,308	25.0485
ام بي ايه اي للاستثمارات	56,179,687	21.5946
على سعيد سلطان بن حرملة الظاهري	31,291,370	12.0279
محمد قصي محمد الغصين	14,900,657	5.7276

بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين مع بيان ما يلي:

قامت وطنية إنترناشونال القابضة (ش.م.ع) بتطوير وتحديث موقعها الإلكتروني الخاص لعلاقات المستثمرين بما يتوافق مع متطلبات وضوابط إدارة علاقات المستثمرين المعمول به لدى هيئة الأوراق المالية والسلع، على وجه يتسم بالكفاءة والفاعلية وبالإمكان زيارة هذا الموقع الإلكتروني وتصفحه من قبل المساهمين وأصحاب المصالح والجمهور عبر زيارة الرابط التالي: www.watania.ae

تفاصيل التواصل الخاصة بمسؤول علاقات المستثمرين:

- السيد حمد شرف
- البريد الإلكتروني: ir@watania.ae
- رقم التواصل: +97158888825
- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة www.watania.ae/investors/company-profile

بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد خلال عام 2025 والإجراءات المتخذة بشأنها

لم يتم اعتماد أي قرارات خاصة في الجمعية العمومية لعام 2025.

اسم أمين سر مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه

تم تعيين السيدة نوال صالح أحمد معالي أمين لسر مجلس إدارة الشركة بتاريخ 21 مارس 2022، وأعيد تعيينها في 29 أبريل 2025. وتتمتع بخبرة متميزة في مجالي الحوكمة معتمدة المؤسسية والامتثال، بصفتها أمين سر معتمدة حاصلة على شهادات مهنية من معهد الحوكمة المعتمد في المملكة المتحدة وإيرلندا ومعهد حوكمة في دولة الإمارات العربية المتحدة (Hawkamah)، إضافة إلى كونها زميلة في الأكاديمية العربية البريطانية. كما تحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من المدرسة السويسرية للإدارة (Swiss School of Management)، ودبلوم الأدب الإنجليزي من جامعة البلقاء التطبيقية في المملكة الأردنية الهاشمية.

بيان الأحداث الجوهرية والافصاحات الهامة التي صادفت الشركة خلال العام 2025

لم تشهد الشركة، خلال السنة المالية، أية أحداث أو إفصاحات ذات طبيعة جوهرية تستوجب الإفصاح أو الإبلاغ وفقاً للأطر التنظيمية ومتطلبات الحوكمة والإفصاح المعتمدة.

بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الاطراف ذات العلاقة خلال عام 2025 والتي تساوي 5% أو أكثر من رأس مال الشركة

لم يتم تسجيل أي معاملات مع أطراف ذات صلة تبلغ 5% أو أكثر من رأس مال الشركة خلال فترة التقرير.


بيان نسبة التوطين في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025

لا يوجد أي متطلبات تنطبق على الشركة

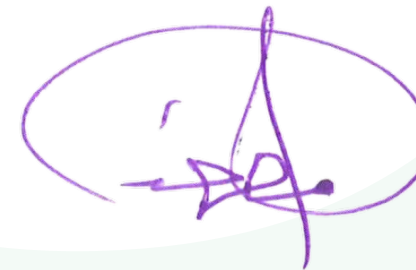
بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2025.

لا يوجد

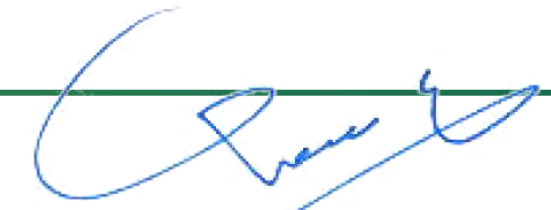
التاريخ: 03.30.2026



السيد علي عمران ميمون
رئيس تنفيذي للتدقيق الداخلي



السيد مطر حمدان سلطان حمد العامري
رئيس لجنة التدقيق و المخاطر و الامتثال



د. علي سعيد بن حرملة الظاهري
رئيس مجلس الإدارة



المهندس أسامة محمد البرواني
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

نظرة عامة على الاستدامة

حول تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

مرحبًا بكم

في تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لعام 2025 الصادر عن شركة وطنية الدولية القبضة،

والذي يقدم نظرة عامة عن نهجنا في مجال الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة، إلى جانب التطورات الرئيسية التي تحققت خلال فترة التقرير من تاريخ 1 يناير 2025 وحتى تاريخ 31 ديسمبر 2025. وقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً لدليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادر عن سوق دبي المالي وبالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

يلقي هذا التقرير الضوء على كيفية توافق أولويات ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة، مما يعكس التزامنا بدعم أهداف الاستدامة العالمية الأوسع نطاقاً. وقد راجع مجلس إدارة الشركة المعلومات الواردة في هذا التقرير وتحقق من صحتها، مما يضمن دقة الإفصاحات وبيانات الأداء والتصريحات الأخرى المتضمنة في هذا التقرير.

يقدم التقرير نظرة شاملة حول أداء ومبادرات شركة وطنية إنترناشيونال القابضة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. ويظل إطار عمل الحوكمة المؤسسية القوي، الذي تتمتع به الشركة، ركيزة أساسية لعملياتها، مدعوماً بمبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك المهني الأخلاقي. إننا ملتزمون بحماية مصالح جميع الأطراف المعنية وتعزيز عمليات اتخاذ القرارات المسؤولة في جميع أنحاء الشركة. يعزز هذا التركيز المستمر على التميز في الحوكمة المؤسسية ثقة الأطراف المعنية، ويدعم مكانة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ككيان مؤسسي مسؤول يخضع للمساءلة.

تعتبر الاستدامة مكوناً أساسياً في قدرة الشركة على تحقيق قيمة طويلة الأجل، والمحافظة على مرونة عملياتها، وتلبية التوقعات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة. وبصفتها مؤسسة خدمات مالية، تُدرك الشركة أن أهم تأثيراتها ومخاطرها على صعيد الاستدامة لا تتبع من العمليات كثيفة الأصول، بل من كيفية إدارتها للموارد والموظفين والعلماء وهياكل الحوكمة المؤسسية والمخاطر النظامية في جميع أنشطتها التجارية.

بناء عليه، يتم صياغة نهج الاستدامة وفقاً لنموذج أعمال الشركة وبيئتها التنظيمية ونطاق عملياتها. ويتم دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات الحوكمة والإشراف التشغيلي وإدارة المخاطر، مما يدعم اتخاذ قرارات مُستنيرة وممارسة أعمال مسؤولة. يتيح هذا النهج للشركة تحديد وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة بكفاءة وبشكل عملي يتوافق مع الأولويات الاستراتيجية لها.

تم تحديد موضوعات الأهمية النسبية للاستدامة من خلال مناقشات الإدارة الداخلية ومراعاة المتطلبات التنظيمية وتقييم المجالات التي تؤثر فيها العوامل البيئية والاجتماعية وعوامل الحوكمة المؤسسية بشكل مباشر على الأداء التشغيلي والمرونة المالية وثقة أصحاب المصلحة. وتمثل هذه الموضوعات مسائل الاستدامة الأكثر صلة بأنشطة الشركة والأكثر احتمالاً للتأثير على توقعاتها طويلة الأجل.

تُصنّف موضوعات الأهمية النسبية للاستدامة ضمن ثلاثة محاور متداخلة فيما بينها وهي الإشراف البيئي والتمكين الاجتماعي والحوكمة الأخلاقية. وتعكس هذه المحاور مجتمعة المجالات التي يمكن للشركة من خلالها إدارة المخاطر بفعالية أكبر وتعزيز المرونة ودعم ممارسات الأعمال المسؤولة.

نهجنا تجاه الاستدامة

من خلال دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية ضمن استراتيجية الأعمال والعمليات اليومية لمجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة، تسعى المجموعة إلى تقوية المرونة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، ودعم الأداء المالي المستدام. ومع استمرار تطور توقعات الاستدامة، فإننا ملتزمون بالتحسين المستمر وتكييف ممارساتنا مع المخاطر الناشئة والتطورات التنظيمية وأولويات أصحاب المصلحة. ومن خلال هذا النهج، تسعى المجموعة إلى المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية الأوسع نطاقاً، مع ضمان خلق قيمة طويلة الأجل ونمو مستدام.

تعتبر اعتبارات ممارسات الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من ثقافة الشركة وهيكل حوكمتها المؤسسية، حيث تُرشد وتُوجه عمليات صنع القرار على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي. كما يعكس نهجنا التزاماً بالسلوك المهني الأخلاقي والشفافية والرقابة والإشراف الفعال، بدعم من سياسات واضحة وضوابط داخلية قوية وعمليات إدارة فعالة للمخاطر. ويُمكننا هذا التكامل من تحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بطريقة منظمة واستباقية.

من منظور بيئي، تركز شركة وطنية إنترناشيونال القابضة على الإدارة المسؤولة للموارد وخفض الانبعاثات ورفع الكفاءة التشغيلية، إدراكاً منها لأهمية التخفيف من الآثار البيئية مع دعم قوة ومرونة الأعمال على المدى الطويل. على صعيد المجتمع، نحن نضع عملاءنا في صميم عملياتنا، إيماناً منا بأن الثقة وجودة الخدمة والمعاملة العادلة هي عناصر أساسية لخلق قيمة مستدامة. وإلى جانب هذا التركيز على العملاء، نحن نولي أولوية قصوى لتطوير كوادرننا البشرية والمشاركة المجتمعية الفعالة، مما يعزز بيئة شاملة وداعمة تُساهم بشكل إيجابي في تنمية المجتمع.

تُعزز ممارسات الحوكمة القوية هذه الجهود، مما يكفل الإشراف الفعال وسلامة البيانات والامتثال للأنظمة وسلوك الأعمال الأخلاقي. ومن خلال هذا النهج المتكامل، نعزز المساءلة، ونحمي مصالح أصحاب المصلحة، ونحافظ على ثقة طويلة الأجل في عملياتنا.

تُعَدّ الاستدامة ركيزة أساسية لاستراتيجية شركة وطنية إنترناشيونال القابضة طويلة الأجل ونموذجها لخلق القيمة. ويرتكز التوجه الاستراتيجي للمجموعة على ثلاثة محاور متداخلة وهي الإشراف البيئي والتمكين الاجتماعي والحوكمة المؤسسية الأخلاقية، والتي تُوجه مجتمعةً عمليات صنع القرار وإدارة المخاطر والإشراف على الأداء في جميع أنحاء الشركة.

يسعى نهجنا في مجال الاستدامة إلى تحقيق التوازن بين الأداء المالي والممارسات البيئية المسؤولة والتأثير الاجتماعي القوي وهيكل الحوكمة السليمة. ومن خلال دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في استراتيجية الشركة وعملياتها وتفاعلها مع أصحاب المصلحة، تضمن شركة وطنية إنترناشيونال القابضة خلق قيمة مستدامة ومسؤولية للمساهمين والجهات التنظيمية والموظفين والعملاء وشركاء الأعمال والمجتمع الأوسع.

يستند هذا النهج إلى أطر عمل معترف بها دولياً، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، إلى جانب الامتثال للأولويات الوطنية والمتطلبات التنظيمية والتوقعات السوقية في دولة الإمارات. إننا ندرك تعقيدات العمل ضمن بيئة تنظيمية ديناميكية، ونسعى جاهدين لمواءمة ممارساتنا مع التوجيهات الصادرة عن الجهات التنظيمية المختصة، بما يضمن الامتثال والشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا.

موضوعات الأهمية النسبية وجدواها

تتناول موضوعات الأهمية النسبية التي تم تحديدها الاعتبارات التشغيلية الحالية، بالإضافة إلى مخاطر وفرص الاستدامة على المدى الطويل. وتكمن أهميتها في ارتباطها المباشر بكفاءة التكلفة والامتثال التنظيمي وفعالية رأس المال البشري وثقة العملاء ونزاهة الحوكمة المؤسسية.

ركائز الأهمية النسبية للاستدامة

الإشراف البيئي

يتناول الإشراف البيئي مسؤولية المؤسسة في إدارة الآثار البيئية المرتبطة بعملياتها. وعلى الرغم من أن البصمة البيئية لها تركز بشكل أساسي في مكاتبها، إلا أن كفاءة استخدام الموارد وإدارة النفايات تُعدّان من الأمور الجوهرية نظراً لتأثيرهما على التكاليف التشغيلية والمسؤولية البيئية والمتطلبات التنظيمية. كما تُسهم مبادرات التحول الرقمي في تعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الموارد المادية، مما يُعزز مرونة العمليات.

- إدارة الطاقة والانبعاثات
- إدارة النفايات
- الرقمنة وتقليل استخدام الورق

التمكين الاجتماعي

يعكس التمكين الاجتماعي اعتماد الشركة على الكفاءات الماهرة وعلاقات العملاء الموثوقة وإشراك أصحاب المصلحة بشكل إيجابي. ويُعدّ تطوير رأس المال البشري أمراً جوهرياً للمحافظة على قدرات وأداء الشركة، بينما يدعم التفاعل المجتمعي خلق القيمة الاجتماعية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. كما تُعدّ حماية العملاء أمراً بالغ الأهمية للمحافظة على الثقة والامتثال للأنظمة ونزاهة عمليات الخدمات المالية.

- تنمية رأس المال البشري
- مشاركة المجتمع
- حماية العملاء



الحوكمة الأخلاقية

تعتبر الحوكمة الأخلاقية بمثابة ركيزة أساسية لجميع جوانب الاستدامة في الشركة. كما تلعب دوراً محورياً في خلق قيمة طويلة الأجل. ويضمن إطار حوكمة مؤسسية متين المساءلة والسلوك الأخلاقي والامتثال للأنظمة. كما يجب أن يحافظ نموذج أعمال الشركة وهياكل حوكمتها على القدرة على التكيف بسهولة مع تغيرات السوق والتطورات التنظيمية والمخاطر الناشئة. لذلك، تُعدّ إدارة المخاطر النظامية أمراً بالغ الأهمية في المحافظة على الاستقرار المالي واستمرارية العمليات وثقة أصحاب المصلحة.

- إطار حوكمة قوي
- نموذج أعمال مُبتكر
- إدارة المخاطر النظامية

تشكل موضوعات الأهمية النسبية للاستدامة أساس قسم الاستدامة من هذا التقرير المتكامل. وتقدم الفصول التالية المزيد من التفاصيل حول كيفية إدارة كل موضوع، والممارسات المتبعة للتخفيف من المخاطر المرتبطة به، والجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لتعزيز أداء الاستدامة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة.



التوافق الوطني والدولي

تُشكّل الاستدامة ومعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية ركيزة أساسية لاستراتيجية المجموعة طويلة الأجل لخلق القيمة، عوضاً عن اعتبارها أهدافاً منفصلة، فهي تلعب دوراً بالغ الأهمية في دعم الامتثال التنظيمي، وتمكين نمو الإيرادات المستدام، وتعزيز علاقات أصحاب المصلحة، ورسم ملامح ثقة الجمهور. وفي بيئة أعمال متزايدة التعقيد والتطور، أصبح الالتزام بأعلى معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية أمراً ضرورياً للمحافظة على القدرة التنافسية والنجاح على المدى الطويل. إن التزامنا بالاستدامة يُعزز قوة ومرونة الشركة، ويدعم النمو المسؤول، ويُرسخ ثقة أصحاب المصلحة، مما يُهيئ المجموعة لتحقيق ازدهار مستدام وتأثير طويل الأمد.

التوافق مع المعايير والمتطلبات الدولية

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام 2015 خطة التنمية المستدامة لعام 2030، والتي حددت 17 هدفاً للتنمية المستدامة تهدف إلى تعزيز السلام العالمي والازدهار والاستدامة البيئية. توفر هذه الأهداف إطاراً مشتركاً لمعالجة التحديات العالمية الملحة، وتشجع العمل الجماعي بين الحكومات والشركات والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية. وتُعد هذه الأهداف مرجعاً هاماً لتنسيق جهود الاستدامة والمساهمة في بناء مستقبل عالمي أكثر شمولاً ومرونة.

التوافقات الوطنية

الاحتفال بمئوية الإمارات 2071

أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، في عام 2017، مبادرة "مئوية الإمارات 2071" التي ترسم رؤية استراتيجية طويلة الأمد لتنمية الدولة على مدى الخمسين عاماً القادمة. وتُشكل هذه المبادرة إطاراً شاملاً يهدف إلى تعزيز مكانة دولة الإمارات على الصعيد العالمي، وتحسين سمعتها وقوتها الناعمة، وضمان نمو مستدام وازدهار طويل الأمد.

تستند مئوية الإمارات 2071 على أربعة محاور رئيسية:

- حكومة تستشرك المستقبل
- تعليم للمستقبل
- اقتصاد معرفي متنوع
- مجتمع أكثر تماسكاً

استراتيجية الإمارات للتنمية الخضراء

أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم استراتيجية الإمارات للتنمية الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2012، بهدف تسريع انتقال الدولة نحو اقتصاد أخضر ومستدام. وتركز الاستراتيجية على تعزيز الابتكار، وزيادة الاستثمار في القطاعات المستدامة، وخلق فرص اقتصادية جديدة، مع دعم المرونة البيئية والاقتصادية على المدى الطويل. ومن خلال هذا الإطار، تسعى دولة الإمارات إلى تعزيز الإدارة المسؤولة للموارد وتطوير الصناعات المستدامة التي تُسهم في تحقيق أهداف النمو الوطني.

توافق إطار العمل

في ظل بيئة الأعمال سريعة التطور اليوم، يتجاوز التوافق مع الأطر الوطنية والدولية مجرد الامتثال التنظيمي، حيث أصبح ضرورة استراتيجية. وخلال السنة التي يغطيها التقرير، جددت المجموعة التزاماتها الوطنية بالاستدامة، مستندةً إلى رؤية الإمارات 2021، ومولوية اهتماماً أكبر لمئوية الإمارات 2071، واستراتيجية الإمارات للتنمية الخضراء، وعام الاستدامة الذي تم تمديده، ومبادرة استراتيجية الإمارات للحياة المناخي 2050.

في الوقت نفسه، تواصل المجموعة مواصلة جهودها في مجال الاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لضمان دعم أولوياتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لأهداف الاستدامة العالمية الأوسع نطاقاً. ومن خلال دمج مبادرات خفض انبعاثات الكربون وتدابير كفاءة الطاقة بما يتماشى مع طموحات دولة الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول العام 2050، تعزز المجموعة التزامها بالمسؤولية البيئية وممارسات الأعمال المستدامة. وقد توجت هذه الجهود بإعداد استراتيجية محسنة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في عام 2024، مما يعزز دور المجموعة ككيان مؤسسي مسؤول يتطلع للمستقبل داخل دولة الإمارات وخارجها.



مقدمة

يُعد الإشراف البيئي ركيزة أساسية ضمن إطار عمل الاستدامة الخاص بشركة وطنية إنترناشيونال القابضة، ويعكس التزام المجموعة طويل الأمد بحماية الموارد الطبيعية ومعالجة المخاطر البيئية بطريقة مسؤولة واستشرافية. إننا نُدرِك أهمية دمج الاعتبارات البيئية في عملياتنا

لدعم المرونة والنمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأجل.

تقوم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، بصفتها جهة موقعة على إعلان دبي بشأن التمويل المستدام للمؤسسات المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة، بمواثمة نهجها البيئي مع أهداف المناخ الوطنية والدولية، بما في ذلك التزام دولة الإمارات العربية المتحدة باتفاقية باريس للمناخ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ويعزز هذا التوافق دورنا في دعم التحول نحو اقتصاد أكثر استدامة وأقل اعتماداً على الكربون.

بصفتها شركة استثمارية قابضة تضم شركات تابعة لها تعمل في مجال التكافل، تركز الأولويات البيئية لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة بشكل أساسي على معالجة المخاطر والأثار المتعلقة بالمناخ، إدراكاً منها أن تغير المناخ يُعدّ أحد أهم التحديات العالمية التي تواجه الشركات والمجتمعات اليوم. ويؤكد نهجنا على أهمية الإدارة المسؤولة للآثار البيئية في جميع عملياتنا، مع تعزيز الوعي والمساءلة في جميع أنحاء المؤسسة.

تشمل المبادرات الرئيسية الرامية إلى الحد من بصمة الشركة البيئية تحسين كفاءة الطاقة في جميع عملياتنا، وتقليل الاعتماد على المواد غير القابلة للتحلل الحيوي، وزيادة استخدام المواد المعاد تدويرها والقابلة لإعادة التدوير، وتعزيز الوعي البيئي بين الموظفين وأصحاب المصلحة وحاملي وثائق التكافل. ويتم دعم هذه الجهود من خلال عمليات الإشراف المستمرة وممارسات التحسين المتواصل.

ومن خلال دمج الاعتبارات البيئية في عمليات صنع القرار، تهدف المجموعة إلى دعم جهود المحافظة على البيئة العالمية مع تعزيز مكانتها

كشركة رائدة مسؤولة تركز على الاستدامة في قطاع التكافل والخدمات المالية.

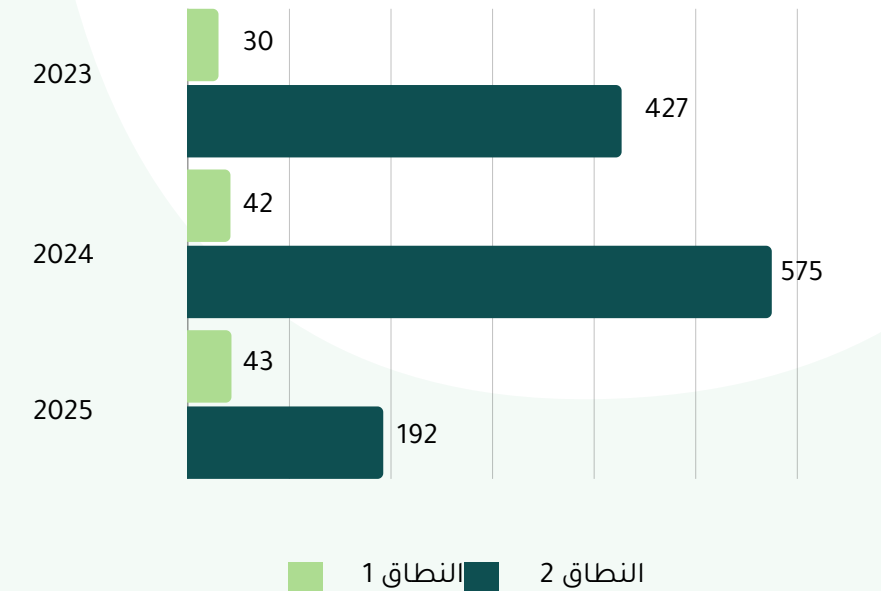
الطاقة والانبعاثات

البصمة الكربونية والانبعاثات

تُدير شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بصمتها الكربونية من خلال التركيز على خفض الانبعاثات التشغيلية ودمج الاعتبارات البيئية في عمليات صنع القرار اليومية. وتشمل الجهود الرئيسية على هذا الصعيد تحسين كفاءة الطاقة من خلال أنظمة مُطوّرة وتعزيز العمليات غير الورقية، بدعم من مبادرات الحد من النفايات وإعادة التدوير لتقليل استخدام الموارد بشكل عام في جميع العمليات المكتبية.

يتم دمج مبادئ الاستدامة أيضاً في ممارسات المشتريات، مع إعطاء الأفضلية للمنتجات الصديقة للبيئة كلما أمكن ذلك.

إجمالي كمية انبعاثات النطاقين 1 و2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



أما بالنسبة للانبعاثات التي لا يمكن خفضها فوراً، فتدرس المجموعة تدابير تعويض الكربون المناسبة كجزء من نهجها الأوسع لإدارة البيئة.

تُعزى انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة بشكل أساسي إلى الاستهلاك غير المباشر للكهرباء (النطاق 2)، مما يعكس طبيعة عملياتها المكتبية. وقد تم تسجيل ارتفاع ملحوظ في انبعاثات النطاق 2 عام 2024، نتيجة لتغيرات في البصمة التشغيلية للمجموعة. وفي عام 2025، انخفض إجمالي الانبعاثات بشكل كبير بعد إغلاق أحد المكاتب، مما أدى إلى انخفاض استهلاك الكهرباء. وظلت الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) منخفضة ومستقرة نسبياً طوال فترة التقرير. ولا يتم الإبلاغ حالياً عن انبعاثات النطاق 3 نظراً لاعتبارات تتعلق بتوافر البيانات. وتنشأ انبعاثات النطاق 1 لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة بشكل أساسي من الاستهلاك المباشر للوقود المرتبط بالمركبات المملوكة للشركة وأنشطة تشغيلية محدودة. وبصفتها شركة استثمارية قابضة تدير عملياتها من خلال مكاتب، فإن الشركة لا تزاول عملها من خلال منشآت كثيفة الاستهلاك للطاقة، وبالتالي تظل الانبعاثات المباشرة محدودة النطاق.

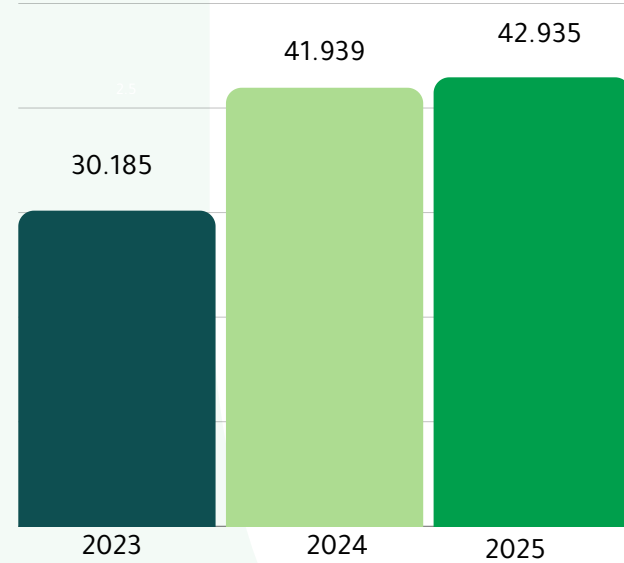
يتم دمج الاعتبارات البيئية ضمن الممارسات الإدارية والتشغيلية وممارسات الصحة والسلامة المهنية الحالية. وعلى الرغم من عدم وجود نظام إدارة بيئي مستقل حالياً، إلا أنه قد تمت الإشارة إلى الجوانب البيئية في وثائق الحوكمة المؤسسية والسياسات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، مما يدعم الرقابة من خلال ضوابط الإدارة والإجراءات الداخلية.

كما يتم التشجيع والترويج على الالتزام بالمسؤولية البيئية من خلال الثقافة التشغيلية والممارسات الإدارية، مع تضمين المساءلة في جميع الوحدات ذات الصلة عوضاً عن وجود وحدة بيئية مخصصة.

تشمل مجالات التركيز الرئيسية ما يلي:

- دمج الاعتبارات البيئية ضمن العمليات التشغيلية والإدارية.
- إجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحكم في الوصول لدعم سلامة مكان العمل والامتثال البيئي.
- الحصول على تصاريح المقاول والإشراف عليه قبل بدء الأنشطة في الموقع.

انبعاثات النطاق 1 بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



تمثل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة الانبعاثات المباشرة من مصادر مملوكة أو خاضعة لسيطرة المجموعة، والمرتبطة بشكل أساسي باستهلاك الوقود المرتبط بالأنشطة التشغيلية. في عام 2023، بلغ إجمالي انبعاثات النطاق 1 حوالي 30.185 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وارتفع هذا الرقم إلى 41.939 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024، ما يمثل زيادة سنوية قدرها 38.9%، ويعكس ارتفاع النشاط التشغيلي خلال فترة التقرير. في عام 2025، ارتفعت انبعاثات النطاق 1 بشكل طفيف إلى 42.935 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مما يشير إلى زيادة بنسبة 2.4% مقارنة بعام 2024، مما يدل على استقرار نسبي في مصادر الانبعاثات المباشرة.

بشكل عام، على الرغم من زيادة انبعاثات النطاق 1 على مدى فترة الثلاث سنوات، إلا أنها مازالت معتدلة من حيث القيمة المطلقة، بما يتوافق مع نموذج أعمال شركة وطنية إنترناشيونال القابضة كشركة استثمارية قابضة تدير عملياتها في الغالب من داخل مكاتب.



تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تعزيز عمليات رصد الانبعاثات وتحسين اتساق البيانات لدعم تتبع أكثر انتظامًا ودقة لكثافة الانبعاثات بمرور الوقت. ومع تحسن نضج بيانات الاستدامة، تواصل المجموعة تحسين مؤشرات أدائها لتعزيز الشفافية وقابلية المقارنة.

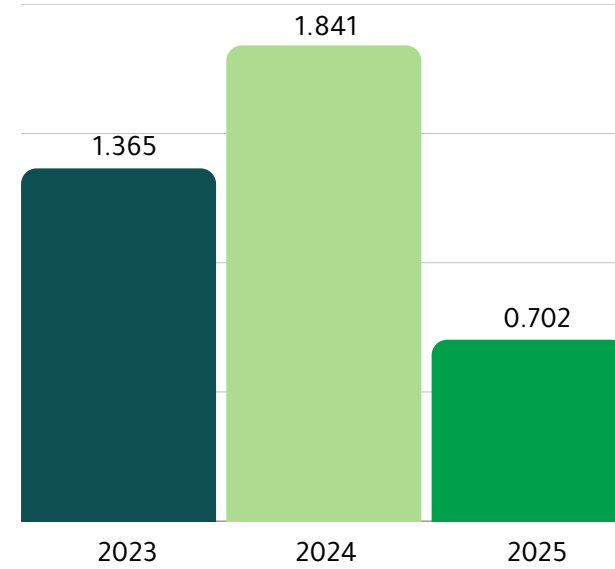
كفاءة استهلاك الطاقة

استمرت العديد من تدابير كفاءة الطاقة التي تم استحداثها في التقارير السابقة في تحقيق فوائد ملموسة خلال العام 2024، مما يدعم التخفيضات المستمرة في استهلاك الطاقة والتأثير التشغيلي.

أدى التوسع في استخدام الأدوات الرقمية، لا سيما في إنجاز المستندات وإدارة سير العمل الداخلي، إلى تقليل الاعتماد على اللوازم المكتبية التقليدية، وساهم في خفض استهلاك الطاقة وتقليل النفايات. بالتوازي مع ذلك، تم إجراء تحديث لأجهزة ومعدات المكاتب والانتقال إلى نماذج أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة، بما في ذلك استبدال وحدات تكييف الهواء غير المركزية القديمة في المكاتب بأنظمة حاصلة على شهادة نجمة الطاقة مصممة لترشيد استهلاك الكهرباء.

تم تحسين أنظمة الإضاءة في جميع مواقع المكاتب من خلال التحول من المصابيح التقليدية إلى بدائل من مصابيح ثنائي باعث الضوء (LED) الموفرة للطاقة. وتم تركيب أجهزة تحكم تعمل بالحركة في مناطق محددة لإطفاء الإضاءة تلقائيًا عند خلو المكان، مما يُحسن كفاءة استهلاك الطاقة. كما تم تحديث أنظمة التدفئة والتبريد في المواقع الرئيسية، بما في ذلك "ذا غاليري" وبيزنس بوينت وبنية القرق، من خلال تطبيق أنظمة تكييف هواء موفرة للطاقة. وتم إدخال منظمات حرارة قابلة للبرمجة لتحسين ضبط درجات الحرارة بناءً على أنماط الإشغال وأوقات الاستخدام.

كثافة الانبعاثات بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للموظف الواحد

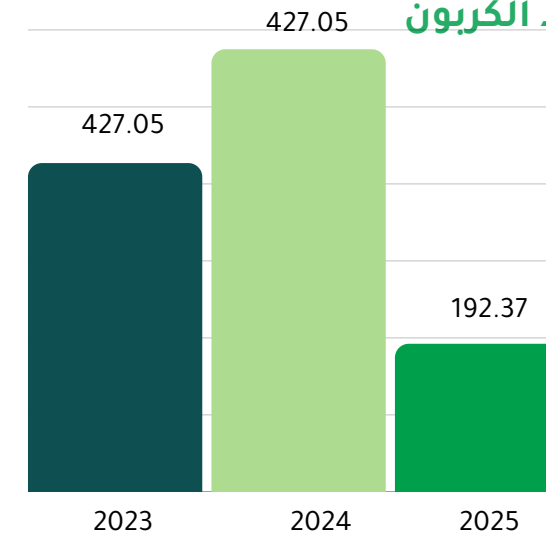


تقوم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بمراقبة كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري كمؤشر لأداء الانبعاثات مقارنة بحجم قوتها العاملة. ونظرًا لطبيعة عمليات المجموعة في مجال التكافل والعمل من المكاتب، يتم احتساب كثافة الانبعاثات كإجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل موظف. يوفر هذا النهج تمثيلًا أدق للكفاءة التشغيلية من خلال ربط الانبعاثات بحجم المؤسسة عوضًا عن نتائج عمليات الإنتاج.

يتم حساب كثافة الانبعاثات بقسمة إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين 1 و2 على إجمالي عدد الموظفين (335). يُمكن هذا المقياس المجموعة من تقييم كيفية تطور الانبعاثات تبعًا لحجم القوى العاملة والبصمة التشغيلية.

تعكس التغيرات السنوية في كثافة الانبعاثات التغيرات في كل من إجمالي الانبعاثات والهيكل التشغيلي، بما في ذلك تعديلات مساحة المكاتب ومستويات الإشغال. وباعتبارها منظمة تعتمد على نموذج عمل من المكاتب، تظل تقلبات استهلاك الكهرباء (انبعاثات النطاق 2) عاملًا رئيسيًا في كثافة الانبعاثات الإجمالية.

انبعاثات النطاق 2 بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



تمثل انبعاثات النطاق 2، الناتجة عن انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بشراء الكهرباء، المكون الأكبر من إجمالي انبعاثات شركة وطنية إنترناشيونال القابضة. في عام 2023، بلغ إجمالي انبعاثات النطاق 2 ما يعادل 427.05 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وارتفع هذا الرقم إلى 574.88 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024، ما يمثل زيادة سنوية بنسبة 34.6%، ويعزى ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع استهلاك الكهرباء في مختلف مواقع المكاتب خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

في عام 2025، انخفضت انبعاثات النطاق 2 بشكل كبير إلى 192.37 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مسجلة انخفاضًا بنسبة 66.5% مقارنة بعام 2024. ويعزى هذا الانخفاض الكبير إلى إغلاق مكتب واحد خلال العام، مما أدى إلى انخفاض الطلب على الكهرباء وتقليل البصمة التشغيلية.

وبشكل عام، انخفضت انبعاثات النطاق 2 بنسبة 55.0% تقريبًا بين عامي 2023 و2025، مما يؤكد حساسية الانبعاثات غير المباشرة للتغيرات في مساحة المكاتب ومستويات الإشغال وأنماط استهلاك الكهرباء عوضًا عن تدابير الكفاءة وحدها.

تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مراقبة استهلاك الكهرباء في جميع عملياتها وتقييم فرص تعزيز كفاءة الطاقة وتحسين اتساق بيانات الانبعاثات مع مرور الوقت.





تقوم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بمراقبة وتتبع استهلاك البنزين كجزء من رصدها لاستخدام الموارد المباشر المرتبط بالأنشطة التشغيلية، لا سيما متطلبات النقل. ويمثل استهلاك البنزين أحد مكونات البصمة البيئية المباشرة للمجموعة، ويساهم في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1.

بلغ إجمالي استهلاك البنزين في عام 2023 حوالي 13,181.19 لترًا. وارتفع هذا الرقم إلى 18,314.05 لترًا في عام 2024، وهو ما يمثل زيادة سنوية قدرها 38.9%، ويعكس ارتفاع النشاط التشغيلي والنقل خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

في السنة المالية الحالية 2025، ارتفع استهلاك البنزين ارتفاعًا طفيفًا إلى 18,749.09 لترًا، مسجلًا زيادة قدرها 2.4% مقارنةً بعام 2024، مما يشير إلى استقرار في استهلاك الوقود. وبشكل عام، زاد استهلاك البنزين بنحو 42.2% بين عامي 2023 و2025، مع تباطؤ النمو في السنة الأخيرة.

يشكل استهلاك البنزين المصدر الرئيسي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة، وينعكس الاتجاه الملحوظ في استخدام الوقود بشكل مباشر في الزيادة المقابلة في الانبعاثات المباشرة المبلغ عنها خلال نفس الفترة.

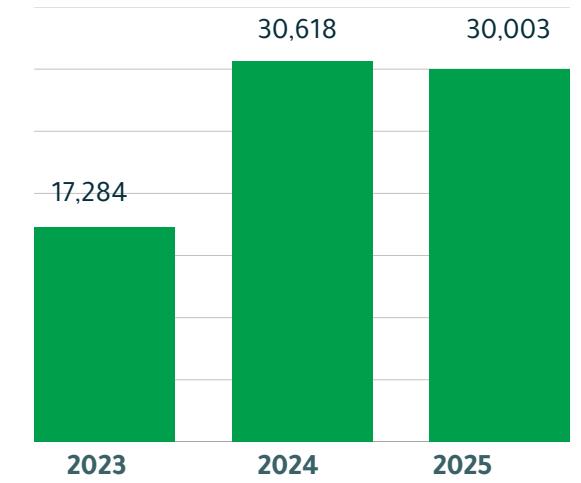
تتأثر التغيرات السنوية في استهلاك البنزين بالاحتياجات التشغيلية ومتطلبات النقل أكثر من تأثرها بالتغيرات في أنشطة الأعمال الأساسية، وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مراقبة استهلاك الوقود وتقييم فرص تحسين الكفاءة، بما في ذلك تحسين أنماط السفر وتشجيع الاستخدام المسؤول للمركبات، حيثما أمكن ذلك.

تهدف المجموعة، كجزء من نهجها المستمر في الإدارة البيئية، إلى تعزيز ممارسات مراقبة الكهرباء وتقييم الفرص لزيادة تحسين كفاءة الطاقة بمرور الوقت.

يتم مراقبة الطاقة بشكل أساسي من خلال فواتير الخدمات والضوابط المالية، مما يُتيح الإشراف على استخدام الموارد التشغيلية. وتُعد إدارة التكاليف السنوية مؤشراً رئيسياً على الكفاءة، حيث تدعم الجهود المبذولة لتقليل الاستهلاك غير الضروري مع المحافظة على الفعالية التشغيلية.

تم دمج تدابير كفاءة الطاقة في تصميم المكاتب وعملياتها، بما في ذلك تركيب إضاءة تعمل بحساسات الحركة في المكاتب الجديدة. ويتم إعطاء الأولوية للمبادرات منخفضة التكلفة وعالية التأثير التي تدعم تحسين الكفاءة دون إرهاق الميزانيات التشغيلية.

إجمالي استهلاك الكهرباء (كيلوواط في ساعة)

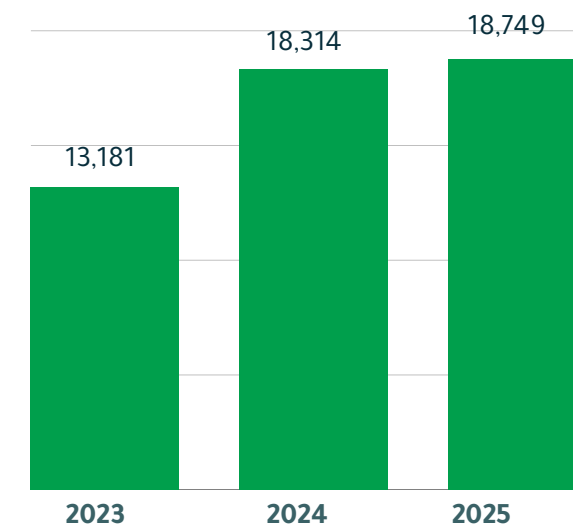


يمثل استهلاك الكهرباء المصدر الرئيسي لاستخدام الطاقة عبر جميع عمليات وطنية إنترناشيونال القابضة، وهو مساهم رئيسي في ملف انبعاثات المجموعة غير المباشرة (النطاق 2).

بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء في عام 2023 حوالي 17,284 كيلوواط/ساعة. وارتفع الاستهلاك بشكل ملحوظ في عام 2024 ليصل إلى 30,618 كيلوواط/ساعة، مما يعكس زيادة النشاط التشغيلي والطلب على الكهرباء في مختلف مواقع المكاتب خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وفي عام 2025، انخفض استهلاك الكهرباء انخفاضًا طفيفًا إلى 30,003 كيلوواط/ساعة، مما يشير إلى استقرار في استهلاك الطاقة بعد إجراء تعديلات تشغيلية، بما في ذلك تغييرات في مساحة مكاتب المجموعة.

تتأثر التغيرات السنوية في استهلاك الكهرباء بمستويات الإشغال، وحجم العمليات، وأنماط استخدام المرافق، أكثر من تأثرها بأنشطة الإنتاج كثيفة الاستهلاك للطاقة. وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تشجيع الاستخدام المسؤول للطاقة وتطبيق تدابير تركز على الكفاءة في جميع مكاتبها لإدارة الطلب على الكهرباء والتخفيف من الآثار البيئية المرتبطة به.

إجمالي استهلاك البنزين باللترات



تم دمج اعتبارات كفاءة الطاقة في تصميم المكاتب، من خلال توفير ميزات مثل النوافذ ذات الزجاج المزدوج والمظلة التي تقلل من امتصاص الحرارة مع زيادة الإضاءة الطبيعية. ومن منظور المواد، تتجلى مبادئ الاستدامة في استخدام الورق المعاد تدويره للقرطاسية واللوازم المكتبية ذات العلامات التجارية المرتبطة بالاستدامة.

عززت هذه المبادرات مجتمعة جهود شركة وطنية إنترناشيونال القابضة للحد من بصمتها البيئية مع المحافظة على عمليات تجارية أكثر كفاءة وفعالية، مما يدعم أهداف المجموعة الأوسع نطاقاً في مجال الإشراف البيئي.

المشتريات المستدامة وإدارة المخاطر البيئية

تم دمج إدارة المخاطر البيئية ضمن إطار اتخاذ القرارات الخاص بالمجموعة. ويتم دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التخطيط التشغيلي من خلال تقييم البدائل الصديقة للبيئة، وتطبيق معايير المشتريات المسؤولة، وأخذ ملاحظات أصحاب المصلحة بعين الاعتبار. وتركز تدابير تخفيف المخاطر على الحد من النفايات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، واعتماد تقنيات صديقة للبيئة لتعزيز الأداء البيئي.

تسعى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، من خلال هذا النهج المتكامل، إلى تقليل المخاطر البيئية المرتبطة بعملياتها مع دعم ممارسات الشراء الأكثر استدامة عبر سلاسل التوريد الخاصة بها.

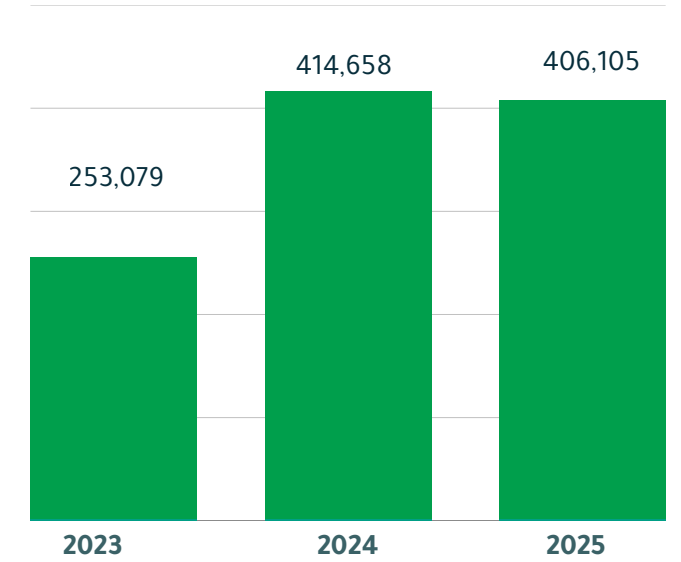
تُدمج شركة وطنية إنترناشيونال القابضة اعتبارات الاستدامة في عمليات الشراء والتعامل مع الموردين لديها للحد من الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة للشركة. ويستند نهجنا في التوريد إلى مبادئ بيئية محددة تُشجع على اختيار المواد بشكل مسؤول، والاستخدام الأمثل للموارد، وممارسات الإنتاج الصديقة للبيئة.

تُعطى الشركة، عند اختيار المواد والموردين، الأفضلية للمنتجات التي تستوفي المعايير والشهادات البيئية المعترف بها. كما تُشجع على استخدام المواد المعاد تدويرها والقابلة لإعادة التدوير حيثما أمكن ذلك، وتدعم التوريد المحلي للحد من الانبعاثات المرتبطة بالنقل، وتأخذ في الاعتبار الأداء البيئي لعمليات التصنيع كجزء من تقييم الموردين.

يتم رصد الالتزام بقواعد المشتريات هذه من خلال عمليات المراجعة والتأكيد الداخلية، مما يمكّن المجموعة من تقييم الامتثال وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين مستمر.

إدارة المياه

إجمالي استهلاك المياه باللترات



تراقب شركة وطنية إنترناشيونال القابضة استهلاك المياه كجزء من نهجها الأوسع لإدارة الموارد بشكل مسؤول في جميع عملياتها. ويرتبط استخدام المياه بشكل أساسي بالأنشطة المكتبية، بما في ذلك الصرف الصحي والاستخدام العام للمنشآت.

بلغ إجمالي استهلاك المياه في عام 2023 حوالي 253,079.26 لترًا، وارتفع هذا الرقم إلى 414,658.74 لترًا في عام 2024، وهو ما يمثل زيادة سنوية قدرها 63.8%، ويعكس ذلك التغيرات في النشاط التشغيلي ومستويات الإشغال خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

وفي السنة الحالية للتقرير، 2025، انخفض إجمالي استهلاك المياه بشكل طفيف إلى 406,105.76 لترًا، مما يمثل انخفاضًا بنسبة 2.1% مقارنة بالعام 2024، مما يشير إلى استقرار في الاستخدام بعد التعديلات التشغيلية.

يتأثر التباين السنوي في استهلاك المياه بتغيرات في معدلات إشغال المكاتب، والمساحة التشغيلية، وأنماط الاستخدام. وليس بالعمليات كثيفة الاستهلاك للمياه. وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تشجيع الاستخدام الرشيد للمياه في جميع منشآتها، وتركز على تحسين اتساق البيانات وممارسات المراقبة والرصد لدعم إدارة أكثر فعالية للمياه على المدى الطويل.

إدارة المياه والنفايات السائلة

تدير شركة وطنية إنترناشيونال القابضة استهلاك المياه وتصريف مياه الصرف الصحي من خلال مجموعة من التدابير العملية التي تهدف إلى تعزيز الاستخدام الأمثل، والحد من الفاقد الذي يمكن تجنبه، وضمان الامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها. وتعكس هذه الممارسات التزام المجموعة بالإدارة المسؤولة للموارد في جميع عملياتها المكتبية.

تركز الجهود المبذولة لتحسين ورفع كفاءة استخدام المياه على تركيب تجهيزات وأجهزة موفرة للمياه في المناطق ذات الاستخدام العالي، مثل دورات المياه والمطابخ. وعند الاقتضاء، يتم الاستعانة بتقنيات ترشيد استهلاك المياه وأنظمة الري المُتحكم بها لتقليل الاستخدام غير الضروري للمياه ومنع الإفراط في استهلاكها.

ولدعم الإدارة الفعالة للمياه، تُجري المجموعة مراجعات دورية لاستخدام المياه لتحديد أوجه القصور ومجالات التحسين. ويشمل ذلك الكشف عن التسريبات والصيانة في الوقت المناسب، مما يساهم في الحد من فاقد المياه المحافظة على الكفاءة التشغيلية.

تُدار مياه الصرف الصحي وفقًا للأنظمة البيئية ذات الصلة، مع تطبيق ممارسات المعالجة والتخلص المناسب للحد من الأثر البيئي. وعندما يكون ذلك ممكنًا، يتم دراسة فرص تحسين ممارسات معالجة مياه الصرف الصحي وإعادة تدويرها كجزء من المراجعات التشغيلية المستمرة.

تم تحديد فرص التحسين فيما يتعلق بتحسين استخدام الطاقة وزيادة وعي الموظفين بالاستهلاك المسؤول للموارد.

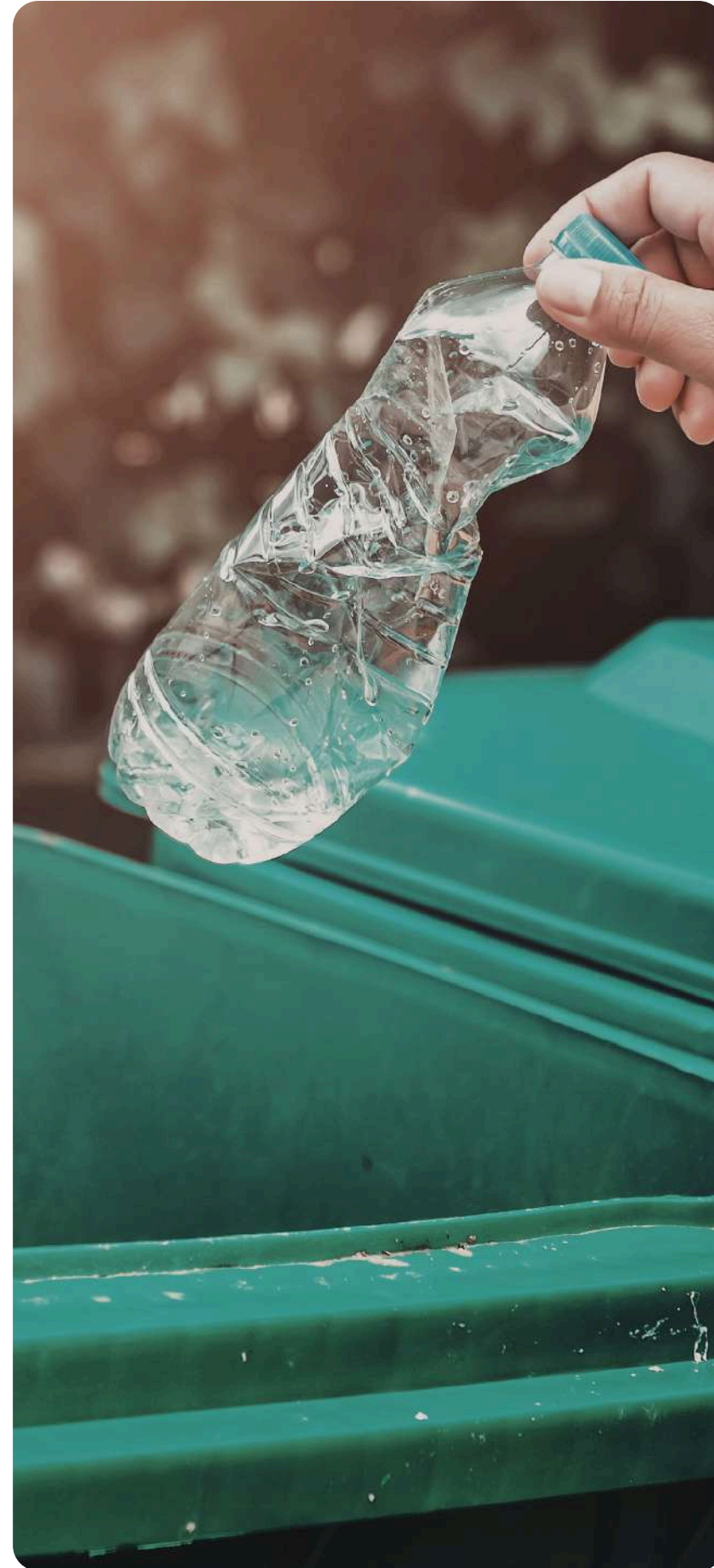
المخاطر المتعلقة بالمناخ والمرونة والفرص

يتم أخذ المخاطر المتعلقة بالمناخ في الاعتبار ضمن إطار إدارة المخاطر والتخطيط التشغيلي الأوسع، مع ممارسة الرقابة على مستوى الإدارة. وعلى الرغم من عدم إجراء أي تحليل رسمي لسيناريوهات المناخ حاليًا، إلا أن التكاليف البيئية وتكاليف الطاقة تُعتبر مخاطر تشغيلية قد تؤثر على الأداء المالي.

لم تشهد الشركة أي اضطرابات تشغيلية متعلقة بالكوارث الطبيعية خلال العام 2025. وقد تم توثيق الدروس المستفادة من أحداث الطقس المتطرفة في عام 2024 ودمجها في اعتبارات المرونة التشغيلية، مما يدعم التخطيط للاستعداد واستمرارية العمل.

وقد تم تحديد فرص لتعزيز الأداء البيئي في المجالات التالية:

- تحسينات في كفاءة الطاقة
- تدابير الاستخدام الأمثل للموارد
- تعزيز وعي الموظفين ومشاركتهم في ممارسات الاستدامة



تراقب شركة وطنية إنترناشيونال القابضة توليد النفايات كجزء من نهجها الأوسع للإدارة البيئية، إدراكًا منها لأهمية الاستخدام المسؤول للموارد والحد من النفايات في جميع عملياتها. ونظرًا لمحدودية البيانات المتاحة، لم يتم الإبلاغ عن بيانات إنتاج النفايات لعام 2023. وقد بدأ تتبع النفايات اعتبارًا من عام 2024، مما وضع أساسًا للقياس والتحليل المستقبلي.

في عام 2024، بلغ إجمالي النفايات المتولدة 0.77946 طنًا. وفي عام 2025، ارتفع إجمالي النفايات إلى 1.6799 طنًا. ويعكس هذا الارتفاع في كمية النفايات المُبلَّغ عنها تغيرات في النشاط التشغيلي وتحسُّنًا في جمع البيانات، وليس تدهورًا في ممارسات إدارة النفايات. ومع استمرار تطور عمليات رصد النفايات، سوف تصبح المقارنات السنوية أكثر جدوى.

يرتبط ملف النفايات الخاص بالمجموعة بشكل أساسي بالأنشطة المكتبية، بما في ذلك نفايات الورق والنفايات العامة غير الخطرة. وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تنفيذ مبادرات الحد من النفايات، مثل تعزيز سير العمل الرقمي، وتشجيع الاستخدام المسؤول للمواد المكتبية، ودعم ممارسات إعادة التدوير حيثما أمكن ذلك.

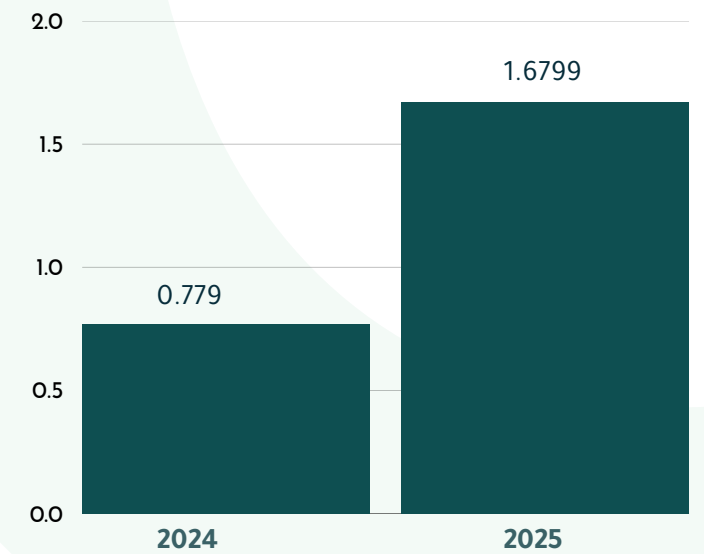
تُدرِك شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أهمية تعزيز إدارة بيانات النفايات، وتعتزم تحسين تصنيف النفايات وتتبعها والإبلاغ عنها في الفترات القادمة. وسوف تدعم هذه الجهود تحسين الشفافية، وتمكين مبادرات أكثر استهدافًا للحد من النفايات، والمساهمة في تحقيق أهداف المجموعة المستمرة في مجال الإشراف البيئي.

إدارة النفايات وإعادة التدوير

تركز ممارسات إدارة النفايات على تقليل استخدام الورق، وتشجيع إعادة التدوير، وضمان التخلص المسؤول من النفايات. ويتم الترويج لإعادة تدوير الورق بنشاط في جميع المكاتب، بدعم من خدمة جمع شهرية وخدمات تمزيق معتمدة تقدمها جهات خارجية مرخصة. ويتم الاحتفاظ بشهادات الإلتلاف كدليل على الامتثال.

تُدار النفايات الإلكترونية على نحو مشابه من خلال مزودي خدمات معتمدين، مما يضمن التعامل معها والتخلص منها بشكل سليم. وتُستخدم مواد القرطاسية القابلة لإعادة التدوير حيثما أمكن، كما تُشجع الممارسات التشغيلية مثل الطباعة على الوجهين لتقليل استهلاك الورق.

إجمالي النفايات المتولدة بالطن



التمكين الاجتماعي

تشكل المسؤولية المجتمعية

ركيزة أساسية في نهج الاستدامة
الخاص بمجموعة وطنية
إنترناشيونال القابضة.

إلى جانب عملياتها الداخلية، تتفاعل المجموعة بنشاط مع المجتمع الأوسع من خلال مبادرات منظمة للمسؤولية الاجتماعية للشركات. صُممت هذه البرامج لتلبية الاحتياجات المجتمعية وإحداث أثر إيجابي يتجاوز قطاع التكافل، بما يتماشى مع أنشطة المجموعة التجارية وأهداف التنمية الاجتماعية والازدهار المشترك. ويتم تصميم منتجات التكافل في جميع شركاتها العاملة مع مراعاة تحقيق نتائج اجتماعية إيجابية، مما يعزز التزام المجموعة بتقديم خدمات مالية مسؤولة وشاملة.

وبصفتها المساهم الوحيد في شركات تكافل رائدة، تحتل المجموعة مكانة متميزة في قطاع الخدمات المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة، مما يُمكنها من المساهمة بفعالية في رفاهية المواطنين والمقيمين.

تُدرِك مجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة أن التنوع يُعزز الأداء المؤسسي والابتكار. وتلتزم المجموعة بتعزيز بيئة عمل شاملة تُقدّر الموظفين من خلفيات وخبرات متنوعة، وتُهيئ بيئة تُحترم فيها وجهات النظر المختلفة وتُستثمر لدعم النمو المستدام.

تُولي الشركة اهتماماً بالغاً لسعادة ورفاهية الموظفين، مع التركيز المستمر على تعزيز صحتهم البدنية والنفسية، وتزويدهم بالمهارات اللازمة للنجاح في صناعة ديناميكية ومتطورة بشكل مستمر. ومن خلال مبادرات التطوير والإشراك المستمرة، تسعى الشركة إلى بناء قوة عاملة مرنة ومستعدة للمستقبل.

هيكل القوى العاملة ونموذج التوظيف

يعتمد نموذج القوى العاملة في الشركة بشكل أساسي على التوظيف المباشر، مع وجود إجراءات توظيف وتعيين محددة بوضوح تخضع لإجراءات الموارد البشرية الداخلية وقوانين العمل الوطنية. يتبع التوظيف عملية منظمة تبدأ بإصدار العرض وجمع المستندات، مروراً بإصدار تأشيرات الإقامة ومنح أحقية الدخول إلى أنظمة تقنية المعلومات، وصولاً إلى البرامج التعريفية والتوجيهية المتخصصة للموظفين الجدد. يضمن هذا النهج المتكامل الاتساق والمساءلة والتوافق عبر إدارة الموارد البشرية وتقنية المعلومات والوحدات الإدارية.

تتوافق ممارسات التوظيف مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك التعليمات الإرشادية للمصرف المركزي، وهي مصممة لضمان الشفافية والعدالة واستمرارية العمليات.

وعند الحاجة إلى خبرات متخصصة، يتم الاستعانة بعدد محدود من الاستشاريين عن بُعد بموجب اتفاقيات تعاقدية فردية، وتُدار عملياتهم بشكل مباشر وفقاً لإجراءات الموارد البشرية. أما جميع الموردين ومقدمي الخدمات الآخرين من الأطراف الثالثة، فتُدار عملياتهم من خلال ضوابط إدارية ومركزية للمشتريات.

تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة المحافظة على تنوع القوى العاملة في جميع عملياتها. في عام 2023 كان لدينا 148 موظفة و234 موظفًا. وفي عام 2024، ارتفع عدد الموظفين إلى 180 موظفة و248 موظف، مما يعكس النمو الإجمالي للشركة خلال العام. وفي عام 2025، انخفض إجمالي عدد الموظفين إلى 154 موظفة و181 موظف، بعد إجراء تعديلات تشغيلية.

على الرغم من استمرار تمثيل الموظفين الذكور لأغلبية موظفي القوى العاملة، إلا أن تمثيل الإناث ظل كبيراً ومستقرًا طوال فترة التقرير. وترتبط التغييرات الملحوظة سنويًا بشكل أساسي بحجم القوى العاملة الإجمالي، وليس بالتحويلات الهيكلية في تمثيل الجنسين.

لا تزال شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ملتزمة بتعزيز بيئة عمل شاملة تدعم تكافؤ الفرص والتطوير المهني والتقدم الوظيفي على أساس الجدارة.

على مستوى الإدارة العليا، ظل التمثيل مستقرًا نسبيًا طوال فترة التقرير. في عامي 2023 و2024، ضمت الإدارة العليا قائدة واحدة وتسعة قادة. أما في عام 2025، فقد ضمت الإدارة العليا ثمانية قادة، دون أي تمثيل للمرأة، مما يعكس انخفاضًا طفيفًا في إجمالي مناصب القيادة العليا.

على الرغم من أن تمثيل المرأة في المناصب العليا لا يزال محدوداً، إلا أن شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تواصل تعزيز ممارسات تطوير القيادة الشاملة والتخطيط للتعاقد الوظيفي لدعم تنوع أكبر في أدوار صنع القرار بمرور الوقت.

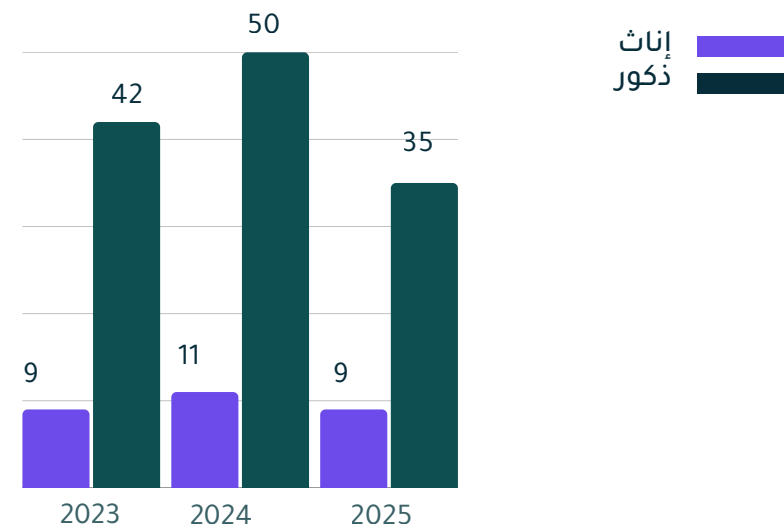
يُظهر التوزيع بين الجنسين في مستوى الإدارة الوسطى تبايناً أكبر خلال فترة التقرير. ففي عام 2023، ضمت الإدارة الوسطى 9 موظفات و42 موظفًا. وفي عام 2024، ارتفع تمثيل الإناث بشكل ملحوظ إلى 40 موظفة، بينما انخفض تمثيل الذكور إلى 11، مما يعكس تعديلات هيكلية في تصنيفات الوظائف أو ترقية داخلية. وفي عام 2025، ضمت الإدارة الوسطى 9 موظفات و35 موظفًا.

تعكس هذه التقلبات إعادة الهيكلة التنظيمية والتغيرات في تشكيلة القوى العاملة، وليست تحولات في السياسات. وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة دعم التمثيل المتوازن في جميع المناصب الإدارية.

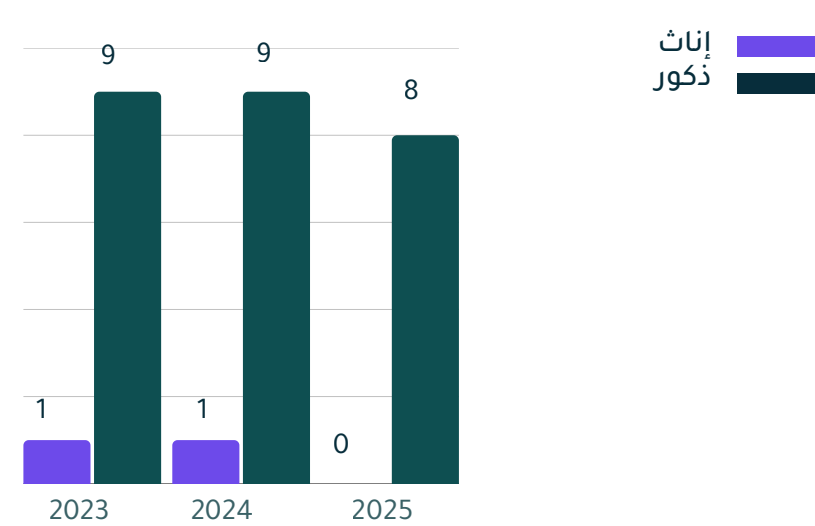
الالتزام بالحوكمة والتنوع

يظل التنوع والشمول عنصرين أساسيين في استراتيجية رأس المال البشري لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة. تدعم المجموعة التوظيف العادل، والترقيات التي تعتمد على الأداء، وفرص التطوير المهني لجميع الموظفين. وبينما يعكس تكوين القوى العاملة ديناميكيات سوق العمل الأوسع في المنطقة والقطاع، تظل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ملتزمة بتعزيز ثقافة عمل تُقدّر تنوع الأفكار والخبرات ووجهات النظر.

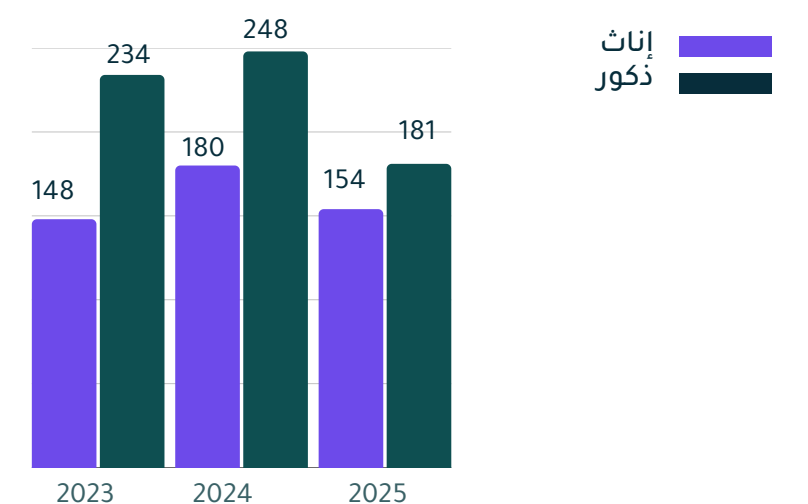
تمثيل الجنسين في الإدارة الوسطى



موظفو الإدارة العليا



توزيع القوى العاملة حسب الجنس



التوظيف، والبرامج التعريفية والتوجيهية، وإدارة القوى العاملة

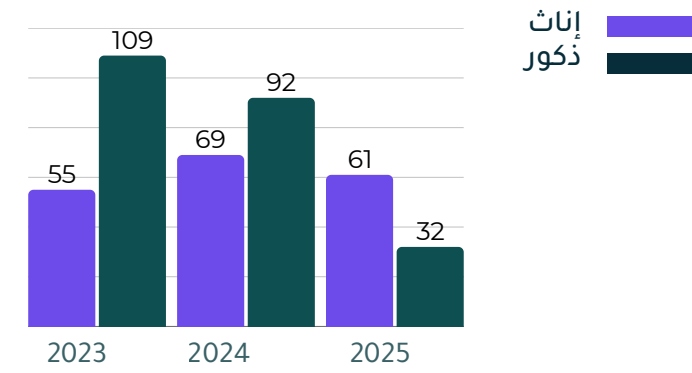
تتبنى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة عملية توظيف وتأهيل منظمة وشفافة مصممة لضمان الاتساق والامتثال للأنظمة والجاهزية التشغيلية. ويشمل إطار التوظيف جميع مراحل دورة حياة الموظف، بما في ذلك تقييم المرشحين، وإصدار عروض العمل، والقبول، واستكمال الوثائق المطلوبة.

بمجرد قبول عرض العمل، تتولى إدارتنا الموارد البشرية وإدارة الشركة تنسيق جميع إجراءات التي تسبق التوظيف، بما في ذلك التحقق من الوثائق، وتوقيع عقد العمل، وتأكيد تاريخ الالتحاق بالعمل. وعند الاقتضاء، تبدأ إجراءات طلب التأشيرة فور قبول العرض لضمان الامتثال لمتطلبات العمل والهجرة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

لضمان التكامل السلس، يتم منح أحقية الدخول إلى برنامج تقنية المعلومات الخاص بالشركة وبيانات تسجيل الدخول إلى النظام قبل تاريخ بدء عمل الموظف، مما يُمكّن الموظفين الجدد من بدء مهامهم بأحقية دخول كاملة إلى نظام الشركة. ويتم تعبئة نموذج رسمي للتعيين واعتماده من خلال عملية متعددة المستويات تشمل المدير المباشر، ورئيس الإدارة، والموارد البشرية، وإدارة الشركة. يضمن إطار الاعتماد المنظم هذا التنسيق بين الأقسام ويؤكد الجاهزية من الناحيتين التشغيلية والامتثال.

يدعم التنسيق بين الإدارات المختلفة خلال عملية التوظيف والمراحل التعريفية والتوجيهية استمرارية الخدمة، وكفاءة العمليات، وضمان الجودة. ومن خلال تطبيق إجراءات واضحة وتحديد المسؤوليات، تضمن شركة وطنية إنترناشيونال القابضة إدارة دمج القوى العاملة بفعالية ووفقاً لمعايير الحوكمة المؤسسية.

إجمالي عدد الموظفين الجدد

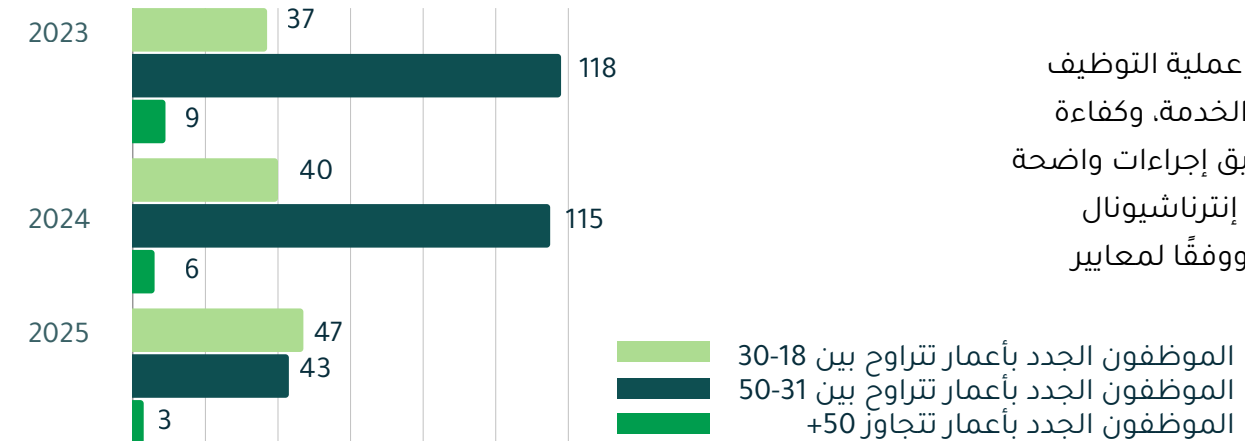


تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة الاستثمار في التجديد بين صفوف القوى العاملة واستقطاب المواهب لدعم استمرارية العمليات والنمو الاستراتيجي. في عام 2023، بلغ إجمالي عدد الموظفين الجدد 109 موظف، وفي عام 2024، ارتفع عدد الموظفين الجدد إلى 69 موظف و92 موظفًا، مما يعكس توسيع نطاق أنشطة التوظيف خلال العام.

في عام 2025، تم تعديل إجمالي عدد الموظفين الجدد إلى 61 موظف و32 موظفًا، مما يشير إلى اعتدال في مستويات التوظيف بعد إعادة تنظيم العمليات.

بينما بلغت تعيينات الموظفين الرجال أغلبية الموظفين الجدد في عامي 2023 و2024، إلا أن توظيف النساء ظل قوياً وزاد في عام 2024. وفي عام 2025، تجاوزت تعيينات النساء تعيينات الرجال، مما يعكس توازناً أكبر في عملية التوظيف في السنة الأخيرة التي تم الإبلاغ عنها.

توزيع الموظفين حسب المجموعة العمرية



تحافظ شركة وطنية إنترناشيونال القابضة على قوة عاملة من مجموعات عمرية متنوعة وتدعم التمثيل المتوازن للفئات العمرية في جميع أنشطة التوظيف.

كانت غالبية التعيينات الجديدة، خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ضمن الفئة العمرية من 31 إلى 50 عامًا، مما يعكس توظيف محترفين ذوي خبرة يتماشون مع احتياجات العمل. ومع ذلك، شهد عام 2025 زيادة نسبية في التعيينات الأصغر سناً (18-30 عامًا)، مما يشير إلى تعزيز استقطاب المواهب الشابة وتطوير مسارات التعيين القيادي.

يعكس التوظيف عبر الفئات العمرية المتطلبات التشغيلية عوضاً عن التفضيلات الديموغرافية، حيث تستند قرارات التوظيف إلى الجدارة والمؤهلات والملاءمة التنظيمية.





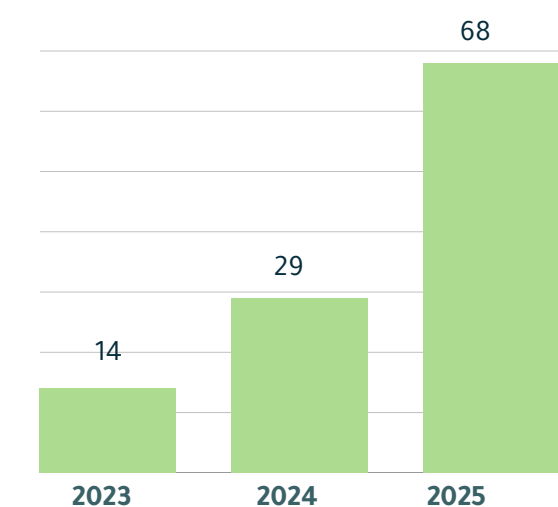
تكافؤ الفرص والتوظيف والامتثال التنظيمي

التوظيف وتطوير القوى العاملة الوطنية

تماشياً مع التزامها بدعم أجندة التنمية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير واستبقاء المواطنين الإماراتيين. ولا يزال التوظيف يمثل محوراً استراتيجياً رئيسياً، بما يعكس المتطلبات التنظيمية ومساهمة المجموعة الأوسع في النمو الاقتصادي المستدام.

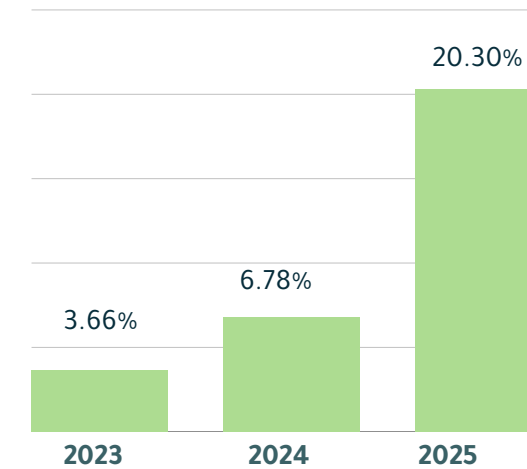
يظل دعم التوظيف أولوية استراتيجية لشركة وطنية إنترناشيونال القابضة، ويتمشى بشكل وثيق مع أجندة التنمية الوطنية طويلة الأجل لدولة الإمارات العربية المتحدة. ويساهم التزام المجموعة بزيادة مشاركة القوى العاملة الوطنية بشكل مباشر في تحقيق أهداف رؤية الإمارات المئوية 2071، التي تركز على تنمية رأس المال البشري، واقتصاد قائم على المعرفة ومتنوع، وقوى عاملة مؤهلة للمستقبل.

إجمالي عدد الموظفين المواطنين



ارتفع إجمالي عدد الموظفين المواطنين بشكل مطرد خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ففي عام 2023، قامت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بتعيين (14) أربعة عشر مواطناً إماراتياً، ثم ارتفع هذا العدد إلى (29) تسعة وعشرين في عام 2024، ثم وصل إلى (68) ثمانية وستين في عام 2025، مما يدل على التقدم المستمر في دمج القوى العاملة الوطنية.

نسبة التوظيف من إجمالي القوى العاملة



نتيجة لذلك، تحسنت نسبة التوظيف في القوى العاملة بشكل ملحوظ. فقد ارتفعت نسبة تمثيل المواطنين من 3.66% عام 2023 إلى 6.78% عام 2024، لتصل إلى 20.30% عام 2025. ويعكس هذا الارتفاع الكبير عام 2025 جهود التوظيف الموجهة، والتخطيط المنظم للقوى العاملة، والتوافق مع أهداف التوظيف الوطنية.

إلى جانب الالتزام بالمعايير، ترى المجموعة أن التوظيف يعتبر عنصراً أساسياً في خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل. ويدعم تعزيز التمثيل الوطني طموحات دولة الإمارات العربية المتحدة الأوسع نطاقاً في إطار مبادرة "استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050"، التي تتطلب تطوير الخبرات المحلية في مختلف القطاعات، بما في ذلك الخدمات المالية والتمويل المستدام. وبصفتها شركة قابضة تشرف على شركات التكافل، تُدرك شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أهمية تنمية المواهب الوطنية القادرة على المساهمة في تعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ، وتقديم حلول تكافل مستدامة، والابتكار في القطاع المالي.

تهدف شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، من خلال توفير مسارات مهنية منظمة وبرامج تطوير مهني والتخطيط لتعاقب المناصب القيادية، إلى بناء فرص عمل مستدامة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة مع دعم أهداف الدولة في التنوع الاقتصادي وتوظيف القطاع المالي والازدهار الاجتماعي على المدى الطويل.

تلتزم الشركة بسياسات تكافؤ الفرص وعدم التمييز، لضمان أن تستند قرارات التوظيف والترقية والتطور الوظيفي إلى المؤهلات والأداء ومتطلبات الوظيفة، لا إلى الجنس أو الجنسية. ويتم دمج مبادئ التنوع والشمول في ممارسات القوى العاملة، مع التركيز بشكل خاص على التوظيف بما يتماشى مع الأولويات الوطنية والحصص التنظيمية.

تسترشد جهود التوظيف بمتطلبات المصرف المركزي المعمول بها، والتي تحدد الحد الأدنى وتؤثر على تخطيط القوى العاملة. وبينما تُشكّل هذه الأهداف الخارجية استراتيجيات التوظيف، تواصل الشركة تعزيز ثقافة الشمولية والجدارة، ودعم دمج وتطوير الكفاءات الوطنية في مختلف أقسام وإدارات الشركة.

التنوع والشمول ودعم الموظفين

تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة التزامها بممارسات توظيف عادلة وغير تمييزية. وتستند قرارات التوظيف إلى الكفاءة والخبرة ومتطلبات العمل. بما يدعم تنوع القوى العاملة من حيث الجنس والفئات العمرية. وتواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة مواصلة ممارسات التوظيف الخاصة بالشركة مع المتطلبات التنظيمية لدولة الإمارات العربية المتحدة ومبدأ تكافؤ الفرص.

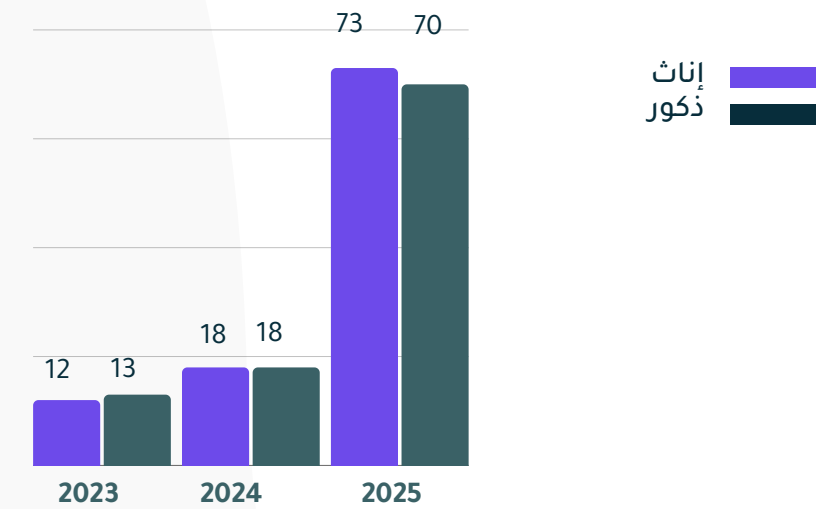
يتم دعم المساواة بين الجنسين من خلال سياسات تكافؤ الفرص التي تضمن الوصول العادل إلى المناصب والترقيات بناءً على الكفاءة والأداء. ويتم تقييم التقدم القيادي وفقاً للخبرة المهنية والمهارات واحتياجات الشركة. مما يعزز نهج الجدارة على جميع مستويات القوى العاملة. مع التركيز بشكل كبير على الاحتفاظ بالموظفين ومشاركتهم وإشراكهم على المدى الطويل.

التدريب والتعلم والتطوير

انطلاقاً من التزامها بتكافؤ الفرص وتنمية القوى العاملة الوطنية، تُدرك شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أن النمو المستدام لا يعتمد فقط على التصريحات، بل أيضاً على بناء القدرات بشكل مستمر. ويظل تطوير مهارات الموظفين وكفاءاتهم وقدراتهم القيادية محورياً أساسياً في استراتيجية المجموعة طويلة الأجل لخلق القيمة.

مع مواصلة قطاع الخدمات المالية لتطوره استجابةً للتغيرات التنظيمية والتقنية ومتطلبات الاستدامة، بات الاستثمار في تطوير الموظفين أمراً ذا أهمية متزايدة. ولذلك، تُولي شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أولوية قصوى لمسارات التعلم المنظمة التي تُعزز الخبرة المهنية، وتُقوي المعرفة المتخصصة في القطاع، وتدعم التقدم الوظيفي على جميع مستويات المؤسسة.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف



تواصل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تعزيز استثماراتها في تطوير الموظفين، إدراكاً منها أن الأداء المستدام في قطاع الخدمات المالية يعتمد على بناء القدرات المستمر والتوافق مع الأنظمة التنظيمية.

ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف بشكل مطرد خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ففي عام 2023، أكمل الموظفون متوسط 12 ساعة تدريب (للموظفات) و13 ساعة تدريب (للموظفين). وارتفع هذا المعدل إلى 18 ساعة لكلا الجنسين في عام 2024. وتم تسجيل ارتفاع ملحوظ في عام 2025، حيث بلغ متوسط ساعات التدريب 73 ساعة للموظفات و70 ساعة للموظفين. ويعود هذا الارتفاع الكبير في عام 2025 بشكل أساسي إلى برامج التدريب الإلزامية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأهداف تنمية القوى العاملة الوطنية.

يتم تقديم التدريب من خلال إطار عمل منظم، يشمل برامج شراكة مع معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية التابع لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بما يضمن التوافق مع معايير القطاع المالي والمتطلبات التنظيمية. وتركز البرامج على الكفاءات الأساسية في مجالي التأمين والخدمات المصرفية، بما يدعم التميز التشغيلي والامتثال.

يتعين على جميع الموظفين إكمال التدريب السنوي الإلزامي، بما في ذلك الدورات التدريبية التالية:

- مكافحة غسل الأموال
- الامتثال للشريعة
- تقنية وأمن والمعلومات

بالإضافة إلى ذلك، يتم تنفيذ مبادرات تدريبية موجهة لدعم مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يعزز استراتيجية التوطين للمجموعة ويدعم تنمية رأس المال البشري الوطني.

يتم نشر خطط التدريب الشهرية عبر نظام الموارد البشرية، بما يتيح مسارات تعليمية منظمة، مع تمكين الموظفين من اختيار برامج التدريب المفضلة لديهم بما يتناسب مع أدوارهم وأهدافهم المهنية. ويتم رصد معدلات المشاركة وإكمال الدورة التدريبية من خلال نظام إدارة الموارد البشرية، لضمان الشفافية والمساءلة. ورغم أن المجموعة لا تفرض حداً أدنى ثابتاً لساعات التدريب، إلا أنها تتابع وتشجع بنشاط المشاركة في التعلم والتطوير على جميع مستويات المؤسسة.

تجدد الإشارة إلى أن فرص الحصول على التدريب تظل متساوية بين الجنسين، مع مستويات مشاركة متقاربة طوال فترة التقرير. وتلتزم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ببناء قوة عاملة ماهرة وملتزمة ومؤهلة للمستقبل، دعماً لخلق قيمة طويلة الأجل.



يتم دعم تطوير الموظفين من خلال مبادرات تعليمية وتدريبية منظمة تتماشى مع متطلبات القطاع والتوقعات التنظيمية. تشمل البرامج التدريبية التعلم الإلزامي والاختياري، ويتم تقديمها من خلال شراكات مع مؤسسات معتمدة ومنصات داخلية. يُتاح للموظفين الوصول إلى دورات خاصة بالقطاع، وتدريب على الامتثال، وبرامج تطوير مصممة خصيصاً، بما في ذلك مبادرات تستهدف الموظفين المواطنين.

على الرغم من عدم تحديد ساعات التدريب على أساس كل موظف، إلا أنه يتم رصد المشاركة في التعلم من خلال الأنظمة الداخلية، مما يُمكن المؤسسة من تتبع المشاركة وضمان تغطية متطلبات الكفاءة التنظيمية والمهنية الرئيسية.

حقوق الإنسان ومعايير العمل والأخلاقيات

تتبنى مجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة نهج لا تسامح مطلقاً مع التحرش والتمييز وأي شكل من أشكال السلوك غير الأخلاقي في مكان العمل. وتلتزم المجموعة بتعزيز بيئة عمل مهنية شمولية تحترم الجميع، حيث يتم التعامل مع جميع الموظفين باحترام وعدالة ومساواة، بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو العمر أو الخلفية.

يتم إجراء جميع ممارسات التوظيف بما يتوافق تمامًا مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة وقوانين العمل ذات الصلة. وتخضع حقوق الموظفين لقوانين العمل الإماراتية، ويتم تعزيزها من خلال القيم المؤسسية الداخلية التي تُؤكد على النزاهة وتكافؤ الفرص والسلوك المسؤول. وتتوافق عقود العمل وهياكل المكافآت وممارسات مكان العمل مع المتطلبات القانونية الوطنية، مما يضمن الشفافية والامتثال للأنظمة.

تلتزم الشركة بحقوق الموظفين من خلال إطار شامل من السياسات الداخلية التي تتناول سلوكيات مكان العمل والمساواة في المعاملة ومكافحة التمييز والسلوك الأخلاقي. وتحدد هذه السياسات توقعات واضحة للمعايير المهنية، وتوضح الإجراءات التأديبية في حالات عدم الامتثال لها.

قامت الشركة بوضع آليات رسمية للإبلاغ عن المخالفات المحتملة ومعالجتها. ويتمتع الموظفون بإمكانية الوصول إلى عملية تظلم منظمة تُدار من قبل إدارة الموارد البشرية، مما يضمن مراجعة سريعة ونزيهة لأي مشكلات أو مخاوف متعلقة بمكان العمل. إضافةً إلى ذلك، لدى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة إطارًا للإبلاغ عن المخالفات، يُشرف عليه طرف ثالث مستقل، مما يسمح للموظفين وأصحاب المصلحة بالإبلاغ عن أي سوء سلوك مشتبه به بسرية تامة ودون الكشف عن هوية الموظف الذي قام بالإبلاغ. صُممت قنوات الإبلاغ هذه لحماية المبلغين من أي إجراءات انتقامية، ودعم ثقافة المساءلة والشفافية والثقة.

فيما يتعلق بعمل الأطفال والعمل القسري، لا تتبنى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة سياسة مستقلة في هذا الشأن، إذ تُدار عملياتها بالكامل داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وفقًا لأنظمة عمل صارمة. وتلتزم الشركة في جميع عمليات وممارسات التوظيف والتعيين بمتطلبات وزارة العمل، بما في ذلك الالتزام بأحكام الحد الأدنى للعمر والحماية التعاقدية. وباعتبارها مؤسسة مكتبية تعمل ضمن بيئة خدمات مالية منظمة، تُقيّم مخاطر عمل الأطفال أو العمل القسري في عملياتها المباشرة على أنها منخفضة. ومع ذلك، يظل الالتزام بالمعايير القانونية وممارسات التوظيف الأخلاقية إلزاميًا في جميع وحدات الأعمال.

من خلال هذه التدابير، تعزز شركة وطنية إنترناشيونال القابضة التزامها بحماية حقوق الموظفين، والمحافظة على معايير العمل الأخلاقية، ودعم ممارسات التوظيف المسؤولة بما يتماشى مع الأطر التنظيمية الوطنية والمبادئ الدولية للعمل العادل.



آليات التظلم والإبلاغ عن المخالفات

تلتزم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بالمحافظة على بيئة عمل منفتحة وشفافة وتخضع للمساءلة، يشعر فيها الموظفون بالقدرة على طرح مخاوفهم دون الخوف من الانتقام، وتُدرَك المجموعة أن آليات التظلم والإبلاغ عن المخالفات الفعالة ضرورية لدعم المعايير الأخلاقية، وحماية حقوق الموظفين، وتعزيز نزاهة الشركة.

تتمتع الشركة بآلية مستقلة قوية للإبلاغ عن المخالفات، تُشرف عليها شركة "كي بي إم جي" (KPMG)، لتوفير قناة آمنة وسرية للموظفين وأصحاب المصلحة للإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالأخلاقيات أو سوء السلوك أو الامتثال للأنظمة، أو انتهاكات للسياسات الداخلية. وتتيح المنصة الإبلاغ بسرية تامة ودون الكشف عن هوية الموظف الذي قام بالإبلاغ، مما يضمن للموظفين إمكانية طرح مخاوفهم بأمان ودون التعرض لأي خطر، وتُراجع جميع البلاغات وفق عملية منظمة لضمان إجراء التحقيق والإشراف والحل المناسبين.

بالإضافة إلى إطار الإبلاغ عن المخالفات، يمكن طرح الأمور المتعلقة بعلاقات الموظفين عبر قنوات الاتصال الداخلية، بما في ذلك التواصل المباشر مع قسم الموارد البشرية أو عبر تقديم رسائل رسمية عبر البريد الإلكتروني. تتيح هذه الآليات للموظفين معالجة مخاوفهم في مكان العمل، مثل المشكلات الشخصية، أو مسائل السلوك، أو الاستفسارات المتعلقة بالسياسات، في الوقت المناسب وبطريقة منظمة.

تتولى إدارة الموارد البشرية، بالتنسيق مع الإدارة المباشرة ذات الصلة، معالجة جميع الشكاوى المُبلَّغ عنها، لضمان تقييم المشكلات بموضوعية وحلها وفقاً للسياسات والإجراءات المعتمدة. وعند الضرورة، اتباع بروتوكولات التصعيد لضمان الإشراف الحوكمي المناسب.

تعزز شركة وطنية إنترناشيونال القابضة ثقافة السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة من خلال قنوات التظلم والإبلاغ المنظمة المشار إليها، بما يضمن أن يظل صوت الموظفين جزءاً لا يتجزأ من إطار الحوكمة المؤسسية للشركة.



تجربة العملاء وجودة الخدمة والمعاملة العادلة

يظل تقديم تجربة عملاء متميزة محوراً أساسياً في فلسفة عمل شركة وطنية إنترناشيونال القابضة واستراتيجيتها طويلة الأجل لخلق القيمة. وتنظر المجموعة لتجربة العملاء بأنها تجاوز التوقعات باستمرار في جميع نقاط التواصل، بدءاً من التواصل الأولي ووصولاً إلى خدمة وثائق التكافل وإدارة المطالبات.

يتم تعزيز الاستجابة التشغيلية من خلال معايير خدمة محددة، بما في ذلك الالتزام بإعادة الاتصال في غضون 15 دقيقة للمكالمات التي لم يتم الرد عليها. يدعم هذا النهج استمرارية الخدمة ويظهر المساءلة في التعامل مع العملاء.

لا تزال نتائج رضا العملاء قوية، حيث تم تسجيل أكثر من 600 تقييم إيجابي على موقع جوجل في عام 2025، مما يعكس جودة خدمة متسقة ورضا العملاء. كما تشير معدلات الاحتفاظ العالية بالعملاء إلى الثقة في منتجات المجموعة ومعايير تقديم خدماتها.

لا يُنظر إلى التميز في خدمة العملاء على أنه مجرد أولوية تشغيلية، بل كمساهم رئيسي في تعزيز سمعة شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، ومكانتها التنافسية، ونموها المستدام على المدى الطويل. ومن خلال ترسيخ مبادئ العدالة والشفافية والاستجابة السريعة في التعامل مع العملاء، تُعزز المجموعة التزامها بسلوك السوق المسؤول ورفاهية العملاء.

تولي شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أولوية قصوى لتقديم خدمات سلسلة عالية الجودة، إدراكاً منها لأهمية موثوقية الخدمة وسرعة الاستجابة في قطاع التكافل. وتركز الشركة بشكل خاص على خدمات ما بعد البيع، حيث تُعتبر إدارة المطالبات أهم نقطة اتصال وأكثرها حساسية مع العملاء. ويُعدّ التعامل مع المطالبات في الوقت المناسب وبنزاهة وشفافية أمراً ضرورياً للمحافظة على ثقة العملاء ودعم مبادئ التكافل.

تلتزم المجموعة بالشفافية والوضوح في تعاملاتها مع العملاء. ويتم إبلاغهم بالوثائق والشروط والإجراءات بوضوح تام لضمان إلمامهم الكامل بحقوقهم والتزاماتهم. وفي حال نشوء أي مشكلة أو نزاع، يتم حماية العملاء من خلال آليات حل منظمة، تشمل ممارسات معاملة عادلة وتعويضات عند الاقتضاء وفقاً للأنظمة المعمول بها والسياسات الداخلية.



الصحة والسلامة والرفاهية

تلتزم شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والموردين والزوار في جميع مواقع عملياتها. وعلى الرغم من أن المجموعة لا تملك نظام إدارة مُستقل ورسمي للصحة والسلامة والبيئة، إلا أن اعتبارات الصحة والسلامة مُدمجة في الإجراءات التشغيلية وسياسات مكان العمل.

تُطبّق سياسة الإبلاغ عن الحوادث لضمان توثيق حوادث العمل والمخاطر والحوادث الوشيكّة، ومراجعتها ومعالجتها في الوقت المناسب. تدعم هذه العملية المراقبة المستمرة، وتمكن الإدارة من اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة. وتشجع المجموعة الموظفين على الإبلاغ الفوري عن أي مخاوف تتعلق بالسلامة للمساعدة في المحافظة على بيئة عمل آمنة.

يتم التحكم في الوصول إلى مباني المكاتب من خلال بروتوكولات أمنية منظمة، تشمل أنظمة مراقبة دخول الموظفين والزوار والموردين. تدعم هذه الإجراءات سلامة مكان العمل وحماية البيانات وسلامة العمليات التشغيلية بشكل عام. كما يُتوقع من الموردين والمتعاقدين الذين يعملون في موقع الشركة الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المعمول بها، ويتم دمج اعتبارات الصحة والسلامة والبيئة في ممارسات التعاقد مع الموردين عند الاقتضاء.

على الرغم من أن شركة وطنية إنترناشيونال القابضة تعمل بشكل أساسي في بيئة مكتبية مع تعرض محدود للأنشطة عالية الخطورة، إلا أنها تشجع ثقافة الوعي البيئي ومسؤولية السلامة في جميع وحداتها. ويتم تشجيع الموظفين على اتباع ممارسات عمل آمنة، والامتثال للإجراءات الداخلية، والمساهمة في ثقافة عمل قائمة على المساءلة والرفاهية.

ومن خلال هذه التدابير، تسعى شركة وطنية إنترناشيونال القابضة إلى حماية صحة وسلامة موظفيها مع المحافظة على الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وتعزيز ثقافة المسؤولية التشغيلية.

ملاحظات وإشراك العملاء وتحليلات السوق

تحافظ شركة وطنية إنترناشيونال القابضة على تواصل منظم ومستمر مع العملاء ووسطاء التأمين والتكافل لضمان استمرار تقديم الخدمات بكفاءة وفعالية وتوافقها مع توقعات السوق. ويتيح التفاعل المنتظم عبر نقاط اتصال متعددة للمجموعة جمع ملاحظات قيّمة وتعزيز العلاقات طويلة الأمد.

يتم جمع آراء وتعليقات العملاء ووسطاء التأمين والتكافل عبر قنوات مُتنوعة، تشمل مراكز الاتصال، والتفاعل المباشر مع العملاء، وشبكات الوسطاء. ويمثل استطلاع الرأي السنوي لوسطاء التأمين والتكافل، والذي يُشارك فيه أكثر من 200 وسيط، عنصراً أساسياً ضمن هذا الإطار التفاعلي حيث يوفر تحليلات متعمقة حول جودة الخدمة وكفاءة العمليات ومعايير التواصل والرضا العام.

يتم تحليل التعليقات والملاحظات على مدى عدة سنوات لتحديد المواضيع المتكررة والمخاطر الناشئة ومجالات التحسين. ويدعم تحليل الاتجاهات اتخاذ القرارات المستنيرة، ويتيح للمجموعة قياس التقدم المحرز مع مرور الوقت. إضافة إلى ذلك، تُجرى عمليات مقارنة معيارية مع النظراء والمنافسين في القطاع لتقييم الأداء النسبي وتحديد أفضل الممارسات في السوق.

يتم إطلاع وسطاء التكافل على نتائج عمليات استطلاع الرأي والتعليقات لضمان الشفافية وإظهار الاستجابة. يعزز هذا النهج ذو الحلقة المغلقة المساءلة ويقوي العلاقات التعاونية داخل شبكة التوزيع.

تُسهّم التحليلات المستقاة من العملاء والوسطاء بشكل مباشر في تحسين الخدمات، وتطوير العمليات، ووضع الخطط الاستراتيجية. ومن خلال دمج ملاحظات أصحاب المصلحة في عمليات صنع القرار، تضمن شركة وطنية إنترناشيونال القابضة أن تظل تجربة العملاء وتوقعات السوق محوراً أساسياً في تطوير المنتجات وتقديم الخدمات.

الوعي البيئي والممارسات السلوكية

يتم تعزيز المسؤولية البيئية من خلال الممارسات السلوكية اليومية ومبادرات التوعية الداخلية. ويتم اتخاذ تدابير بسيطة وعملية لتشجيع العادات المستدامة بين الموظفين، بما في ذلك طباعة الأوراق بحرص وترشيد استهلاك الطاقة وفرز النفايات.

يعكس هذا النهج التزاماً بالتحسين المستمر في ظل القيود الحالية للميزانية، مع التركيز على الإجراءات الإضافية والتي تُسهّم بشكل جماعي في تقليل التأثير البيئي.

الحوكمة المؤسسية

قامت شركة وطنية إنترناشيونال القابضة بتطبيق إطار حوكمة مؤسسة شاملاً قائماً على مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة. تُوجّه هذه الأسس عملية صنع القرار في جميع أنحاء الشركة، وتُعزّز سلوك الأعمال المسؤول على جميع المستويات. وتتوافق ممارسات الحوكمة المؤسسية لدينا مع المتطلبات التنظيمية السارية، بما في ذلك تلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما تعكس المعايير الدولية المعترف بها.

من خلال الالتزام بمبادئ الحوكمة المؤسسية الراسخة، تدعم المجموعة النمو المستدام، وتعزز ثقة أصحاب المصلحة، وتضمن الامتثال للأنظمة الوطنية ومتطلبات الشريعة الإسلامية. يتناول هذا القسم الهيكل والمكونات الرئيسية لإطار الحوكمة المؤسسية لمجموعة وطنية إنترناشيونال القابضة، مسلطاً الضوء على نهجنا في الرقابة، ودمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، والتزامنا المستمر بالمحافظة على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

التوجه الاستراتيجي

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تحديد الأهداف الاستراتيجية لشركة الوطنية وضمان توافقها مع رسالة المجموعة وقيمتها ورؤيتها طويلة الأجل. ومن خلال تقييمات الأداء الدورية وعمليات التخطيط الاستراتيجي المنظمة، يوجه المجلس النمو المستدام وخلق القيمة على المدى الطويل.

تماشياً مع المتطلبات التنظيمية وقانون الشركات ومعايير الحوكمة الدولية، أنشأت شركة وطنية لجاناً متخصصة تابعة لمجلس الإدارة ومنتديات للقيادة العليا للإشراف على مناطق المخاطر الرئيسية والأولويات التشغيلية. تضطلع هذه اللجان بدور بالغ الأهمية في تعزيز الرقابة، وإدارة المخاطر، وضمان حوكمة مؤسسية فعالة في جميع الوحدات المركزية.

تشمل اللجان الرئيسية لمجلس الإدارة ما يلي:

- لجنة التدقيق والمخاطر
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار والاستراتيجية
- لجنة الإشراف على تداول المطلعين

تدعم هذه اللجان الحوكمة المؤسسية المنضبطة، والمساءلة المنظمة، والإشراف المستقل على الأمور الاستراتيجية والتشغيلية.

إطار الضوابط الداخلية والامتثال

يلعب إطار الرقابة الداخلية لشركة وطنية دوراً حيوياً في المحافظة على سلامة العمليات وكفاءتها والامتثال للقواعد التنظيمية على مستوى الشركة الأم والشركات التابعة لها. وتشمل المسؤوليات الرئيسية مراقبة إجراءات الحوكمة المؤسسية، والإشراف على ممارسات إدارة المخاطر، وضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.

كما تشمل الضوابط الداخلية أيضاً تقييم فعالية اللجان، ومراجعة المعلومات المالية، وضمان الشفافية والدقة في إعداد التقارير.

لتعزيز الامتثال والانضباط على صعيد الحوكمة المؤسسية، تحافظ المجموعة على إطار سياسات منظم، يتضمن ما يلي:

- 1.1 إطار عمل مكافحة غسل الأموال وإدارة الامتثال
2. سياسات وإجراءات مكافحة غسل الأموال
3. مصفوفة السلطة
4. سياسة الائتمان
5. سياسة الإبلاغ عن المخالفات
6. سياسة تضارب المصالح
7. سياسة تداول المطلعين
8. سياسة تداول الأسهم
9. مدونة قواعد السلوك المهني

تعمل هذه السياسات مجتمعة على تعزيز الامتثال التنظيمي وتشجيع السلوك الأخلاقي وتعزز التزام شركة وطنية بالحوكمة المؤسسية السليمة.

إطار الحوكمة المؤسسية والأخلاقيات والقيم المؤسسية

تحافظ شركة وطنية على إطار حوكمة مؤسسية قوي مصممًا لضمان المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع جوانب عملياتها. ويعتبر دليل الحوكمة المؤسسية الخاص بالمجموعة وثيقة مرجعية أساسية، يحدد معايير السلوك المؤسسي، والضوابط الداخلية، والصلاحيات المفوضة، والإشراف التشغيلي. ويدعم هذا الإطار عمليات اتخاذ القرارات الفعّالة، ويضمن تحديد المسؤوليات بوضوح على مستوى الإدارة ومجلس الإدارة.

تُشكّل القيم المؤسسية أساس ثقافة شركة وطنية، وتُوجّه السلوك في جميع وحدات الموارد البشرية والإدارة والعمليات. تُعزّز هذه القيم النزاهة والعدالة والمهنية والاحترام، وترسم معالم ممارسات العمل السليمة، وتُرسّخ معايير سلوكية ثابتة، وتتوافق السياسات والإجراءات مع هذه المبادئ لضمان بقاء الاعتبارات الأخلاقية جزءًا لا يتجزأ من العمليات اليومية.

يتم دمج عمليات الامتثال والمراجعة القانونية والرقابة الشرعية في عمليات صنع القرار الرئيسية لضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية والمبادئ الإسلامية. وتخضع السياسات الأساسية وهياكل المنتجات والممارسات التشغيلية للمراجعة لضمان الامتثال للقوانين السارية ومعايير الحوكمة. ويضمن هذا النهج المتكامل دمج إدارة المخاطر والسلوك الأخلاقي والالتزام التنظيمي ضمن بيئة الرقابة الخاصة بالمؤسسة.

تعزز شركة وطنية، من خلال هيكل الحوكمة المؤسسية، ثقة أصحاب المصلحة، وتدعم النمو المستدام، وتؤكد التزامها بالسلوك المؤسسي المسؤول ضمن الإطار التنظيمي لدولة الإمارات العربية المتحدة.



إشراف مجلس الإدارة والإدارة

يتولى مجلس إدارة شركة وطنية الإشراف الفعال على الأمور الاستراتيجية والتشغيلية وأمور الحوكمة المؤسسية الرئيسية لضمان قيادة مسؤولة وخلق قيمة مستدامة. ويقدم المجلس التوجيه والإشراف في المجالات ذات الأولوية، بما في ذلك التوظيف، وتكافؤ الفرص، والسلوك الأخلاقي، والأداء التشغيلي وأداء وجودة الخدمات. ومن خلال هذا الإشراف، يضمن المجلس توافق تطوير القوى العاملة، وسلوك السوق، وامتثال الشركة للمتطلبات التنظيمية والأهداف المحددة.

على مستوى الإدارة، يتم مراجعة المخاطر المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية ومؤشرات الأداء بانتظام كجزء من عمليات إعداد التقارير المنظمة. ويتم دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية واعتبارات الحوكمة المؤسسية في المناقشات التشغيلية لدعم تخفيف المخاطر والامتثال التنظيمي ومراقبة الأداء.

تستند تقارير مجلس الإدارة إلى بيانات كمية ومؤشرات أداء محددة، مما يُمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة وإشراف شفاف. وتشمل العروض التقديمية إحصاءات القوى العاملة، ومؤشرات أداء الخدمات، وتحديثات الامتثال، ومؤشرات الاستدامة، مما يضمن أن يكون الإشراف قائماً على نتائج يمكن قياسها بدلاً من مجرد سرد التقارير.



يعزز هذا النهج المنظم للحوكمة المؤسسية المساءلة في جميع أنحاء الشركة، ويقوي الضوابط الداخلية، ويضمن توافق الأولويات الاستراتيجية مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل وتوقعات أصحاب المصلحة.

إدارة المخاطر والامتثال والربحية

تتمتع شركة وطنية بإطار شامل لإدارة المخاطر مصمماً لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر في جميع مجالات عملياتها. ويتم دمج ضوابط إدارة المخاطر ضمن عملياتها التجارية لضمان إدارة ومراقبة المخاطر التشغيلية والمالية والمخاطر المتعلقة بالامتثال بشكل استباقي.

تُطبق المجموعة ضوابط مخاطر خاصة بكل قناة على مستوى خدماتها المقدمة للعملاء ووسطاء التكافل ووحدات الاكتتاب. صُممت هذه الضوابط لضمان جودة الخدمة، والانضباط في الاكتتاب، والمحافظة على إدارة متوازنة للمحفظة. كما تُطبق معايير قبول المخاطر وآليات المراقبة لضمان توافق التعرضات للمخاطر مع معايير تقبل المخاطر المحددة، مع عدم التسامح مطلقاً مع تراكم المخاطر غير المُدار أو غير المقصود.

يظل الامتثال للقواعد التنظيمية أولوية قصوى. تعمل شركة وطنية ضمن بيئة خدمات مالية تخضع لرقابة مشددة، وتلتزم بإجراءات امتثال منظمة لتلبية متطلبات مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي والجهات التنظيمية الأخرى. وقد تم تصميم آليات مراقبة الامتثال، والمراجعة الداخلية، وهياكل إعداد التقارير لتقليل مخاطر عدم الامتثال، بما في ذلك العقوبات التنظيمية، وتعطل العمليات، والتأثيرات المالية المحتملة.

يساهم التميز التشغيلي والإدارة المنضبطة للمخاطر بشكل مباشر في تعزيز الربحية من خلال حماية رأس المال، والمحافظة على جودة الاكتتاب، وضمان استمرارية الأعمال. ومن خلال هذا النهج المتكامل، تعزز الشركة من قوتها ومرونتها، وتحمي مصالح أصحاب المصلحة، وتحافظ على الأداء المالي طويل الأجل.



سلسلة التوريد المسؤولة والموردون والاستشاريون

تتبنى شركة وطنية إطار عمل مركزي منظم للمشتريات مصمم لتعزيز الشفافية والمساءلة والتعامل المسؤول مع الموردين. ويتم تنسيق جميع أنشطة المشتريات من خلال نموذج مركزي لضمان الاتساق في اختيار الموردين ومراجعة العقود والإشراف على الامتثال.

تتضمن عمليات اختيار الموردين اعتبارات الامتثال البيئي والاجتماعي، بما في ذلك تقديم إقرارات رسمية عند الاقتضاء. ويخضع الموردون المحتملون لإجراءات التحقق والتدقيق قبل التعاقد معهم لتقييم مدى ملاءمتهم، وتوافقهم مع الأنظمة، ومخاطر سمعتهم. يدعم هذا النهج المنظم الحد من المخاطر ويعزز ممارسات التوريد المسؤولة.

تتضمن سياسات المشتريات ضوابط لمكافحة تضارب المصالح، بما في ذلك متطلبات واضحة تحظر العلاقات غير المعلنة مع الأطراف ذات الصلة. وتضمن هذه الضمانات الاستقلالية والنزاهة والموضوعية في قرارات اختيار الموردين والتعاقد معهم.

تتولى إدارة الشؤون الإدارية الإشراف على جميع الاستشاريين والموردين الخارجيين، لضمان وضوح الشروط التعاقدية، ومراقبة الأداء، والالتزام بالأنظمة، وفي حال الاستعانة باستشاريين خارجيين لأداء مهام داخلية، تتولى إدارة الموارد البشرية الإشراف لضمان التوافق مع سياسات القوى العاملة والمتطلبات التنظيمية.

تخضع جميع عقود الموردين والاستشاريين للمراجعة للتأكد من استيفائها للمتطلبات القانونية والامتثال والشريعة قبل إبرامها. تضمن عملية المراجعة متعددة المراحل هذه توافق التعاقدات الخارجية مع المعايير التنظيمية ومبادئ الحوكمة الداخلية والإرشادات والقواعد المالية الإسلامية.

من خلال هذا الإطار المنظم للمشتريات وحوكمة الموردين، تعزز شركة وطنية النزاهة التشغيلية، وتخفف من مخاطر سلسلة التوريد، وتدعم السلوك التجاري المسؤول عبر سلسلة القيمة الخاصة بها.

التميز التشغيلي والجودة وشهادة الأيزو

يشكل التميز التشغيلي ركيزة جوهرية ضمن منظومة الحوكمة واستراتيجية الأداء المتبعة في شركة "وطنية". وفي هذا السياق، نجحت المجموعة في الحفاظ على اعتماد شهادة (ISO 9001) لأكثر من عقد من الزمان، وهو ما يُعد برهاناً جلياً على التزامها الراسخ بمعايير إدارة الجودة، وانضباط العمليات المؤسسية، وتبني نهج التطوير المستمر لضمان أعلى مستويات الكفاءة.

إنطلاقاً من التزامنا الراسخ بالتحسين المستمر من جودة خدماتنا، تقوم الشركة بقياس ومراقبة آراء العملاء والشركاء بشكل منهجي على مدار العام. ويتم الإشراف على هذه العملية بشكل مباشر من قبل الإدارة العليا، يضمن مراجعة الآراء بفعالية وترجمتها إلى تحسينات ملموسة في الخدمات، واعتماد أفضل الممارسات.

تجسيدا لالتزامها الراسخ بتطبيق أعلى معايير الجودة والشفافية، نجحت شركة 'وطنية' في نيل شهادة الاعتماد الدولي (ISO 10004)، وذلك استناداً إلى نتائج عملية تدقيق شاملة ومنهجية أجرتها جهة اعتماد خارجية مستقلة. ويأتي هذا الإنجاز النوعي ليضع 'وطنية' ضمن قائمة رائدة ومحدودة من المؤسسات الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة الحاصلة على هذا الاعتراف الدولي المرموق؛ مما يشكل برهاناً جلياً على كفاءة منظومتنا المؤسسية في رصد وتحليل وإدارة تطلعات أصحاب المصلحة، وضمان مواعمة عملياتنا التشغيلية مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية.

يدعم هذا المعيار شركة وطنية في الاستماع المنهجي لآراء عملائها وشركائها، بما في ذلك القياس المستمر لمؤشر صافي الترويج (NPS) على مدار العام. ويُمكن هذا الشركة من تتبع اتجاهات الأداء، ووضع معايير داخلية عبر مختلف قطاعات الأعمال، وإجراء مقارنات سنوية.

تساعد المعلومات والرؤى العميقة المُستخلصة من هذه العملية في تحديد مجالات التحسين وتطوير الخدمات، مما يضمن تنفيذ مبادرات التصحيح والتحسين في الوقت المناسب وبفعالية تامة. ومن خلال هذا الإطار المنظم، تواصل شركة وطنية تعزيز ثقافتها التي تتمحور حول العميل والتزامها بتقديم خدمات متميزة.

المراقبة والإبلاغ والضوابط الداخلية

تعتمد شركة وطنية إطار عمل منظم للمراقبة والإبلاغ لضمان الإشراف المستمر على الأداء المالي والتشغيلي وإدارة المخاطر في جميع أنحاء المؤسسة. ويتم تتبع مؤشرات الأداء بشكل منتظم ودوري، مما يتيح تحديد المخاطر الناشئة والاتجاهات التشغيلية في الوقت المناسب.

يتم مراقبة التعرض للمخاطر يوميًا من خلال آليات مراقبة محددة، لضمان بقاء عمليات الاكتتاب ومعايير تقديم الخدمات ومؤشرات الامتثال ضمن الحدود المعتمدة. يدعم هذا النهج الاستباقي الإدارة المنضبطة للمخاطر ويعزز المرونة التشغيلية.

تقوم الشركة بإصدار تقارير إدارية داخلية دورية شهرية وسنوية. تُقدم هذه التقارير تحليلات مُنظمة للنتائج المالية، والأداء التشغيلي، ومؤشرات المخاطر، والأهداف الاستراتيجية. وتُشكل البيانات الكمية ومقاييس الأداء أساسًا لعمليات إعداد التقارير، مما يضمن الشفافية والمساءلة في عمليات صنع القرار.

تلعب آليات رفع التقارير الداخلية دورًا رئيسيًا في دعم الرقابة التنفيذية واتخاذ القرارات الإدارية المدروسة. فمن خلال عمليات مراجعة الأداء المنظمة والتحليل القائم على البيانات، تتمكن الشركة من المحافظة على رقابة تشغيلية قوية والاستجابة بفعالية لظروف السوق المتغيرة.

تجاوزت نتائج الأداء خلال فترة التقرير المعايير العامة للسوق والمقارنات مع الشركات النظيرة في المجالات التشغيلية والمالية الرئيسية، مما يعزز فعالية إطار الرقابة وبيئة الرقابة الداخلية للمجموعة.

تمكين التقنية والعمليات

تساهم التقنية في دعم تحسين تجربة العملاء وتعزيز الكفاءة التشغيلية في جميع عمليات شركة وطنية. ويتم تطبيق الأنظمة الرقمية مع التركيز على تحسينات الخدمة التي يمكن قياسها، وموثوقية العمليات، ودقة البيانات.

وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، تم تطبيق نظام ذكي لتحميل المستندات مزود بتقنية التعرف الضوئي على الأحرف (OCR) لإصدار وثائق تأمين المركبات. يعمل هذا النظام على أتمتة عملية التقاط صور المستندات والتحقق منها، مما يقلل من التدخل اليدوي، ويحسن سرعة المعالجة، ويعزز دقة البيانات. ويساهم تحسين كفاءة سير العمل بشكل مباشر في تحسين تجربة العملاء وتعزيز التحكم التشغيلي.

تتم مراقبة الأداء التقني للشركة من خلال آليات إعداد تقارير منظمة لتقنية المعلومات، حيث يتم تتبع المؤشرات الكمية وتوثيقها ضمن إطار عمل جمع بيانات تقنية المعلومات. تشمل هذه المقاييس استخدام النظام، وكفاءة استجابة الخدمة، ومستويات أتمتة العمليات، ومؤشرات الدعم التشغيلي. ويضمن التتبع المنظم لأداء تقنية المعلومات توافق استثمارات التقنية مع الاحتياجات التشغيلية وأهداف جودة الخدمة.

في هذه المرحلة، لم تُعطِ شركة وطنية الأولوية لمبادرات الذكاء الاصطناعي واسعة النطاق. ووعوفاً عن ذلك، تبنت المجموعة نهجاً منضبطاً، يركز على التحسينات الرقمية العملية ذات التأثير الكبير التي تُحقق فوائد تشغيلية وتفاعل مباشر مع العملاء.

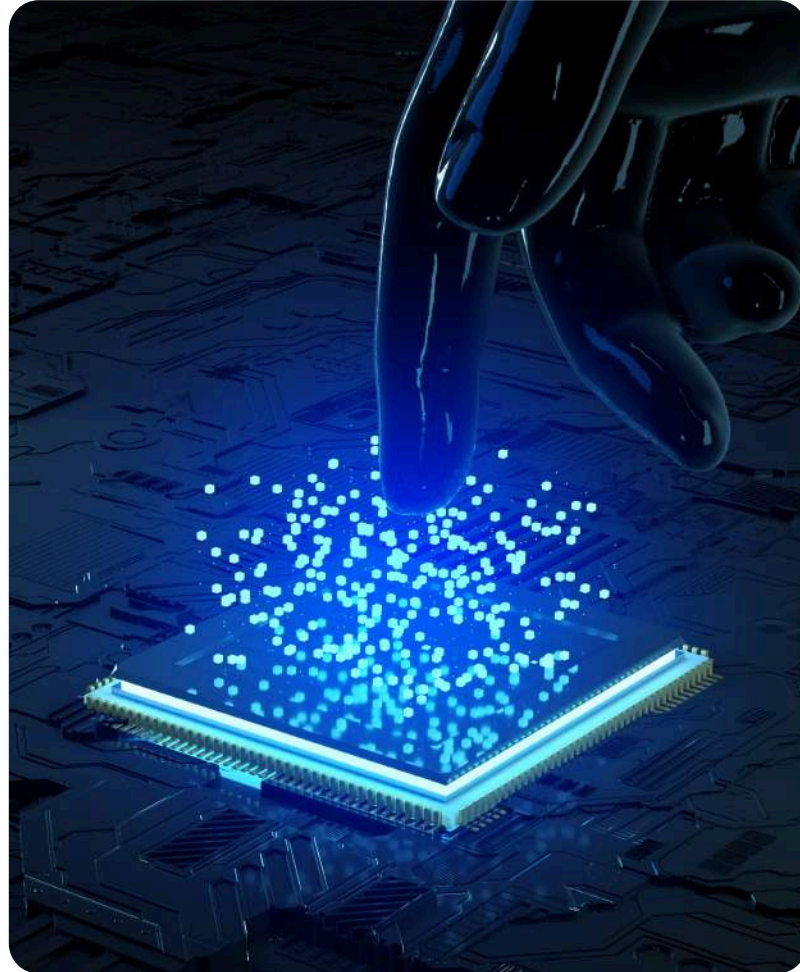
تتمتع شركة وطنية بإطار عمل قوي لحماية بيانات العملاء، وضمان حماية الخصوصية، والالتزام بمعايير أمن المعلومات في جميع عملياتها. وتُعد إدارة البيانات عنصراً أساسياً في سلامة العمليات والامتثال التنظيمي في قطاع التكافل والخدمات المالية.

تم تسجيل الحالات التالية خلال فترة التقرير لعام 2025:

- لم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء
- لم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بأحداث الخصوصية في السنة الماضية
- لا توجد أي خروقات أمنية للبيانات
- لم يتم رصد أي تسريبات أو سرقات أو خسائر لبيانات العملاء
- لم يتم تسجيل أي اختراقات تتعلق بمعلومات التعريف الشخصية للعملاء
- لم يتأثر أي من أصحاب الحسابات بحوادث أمن المعلومات

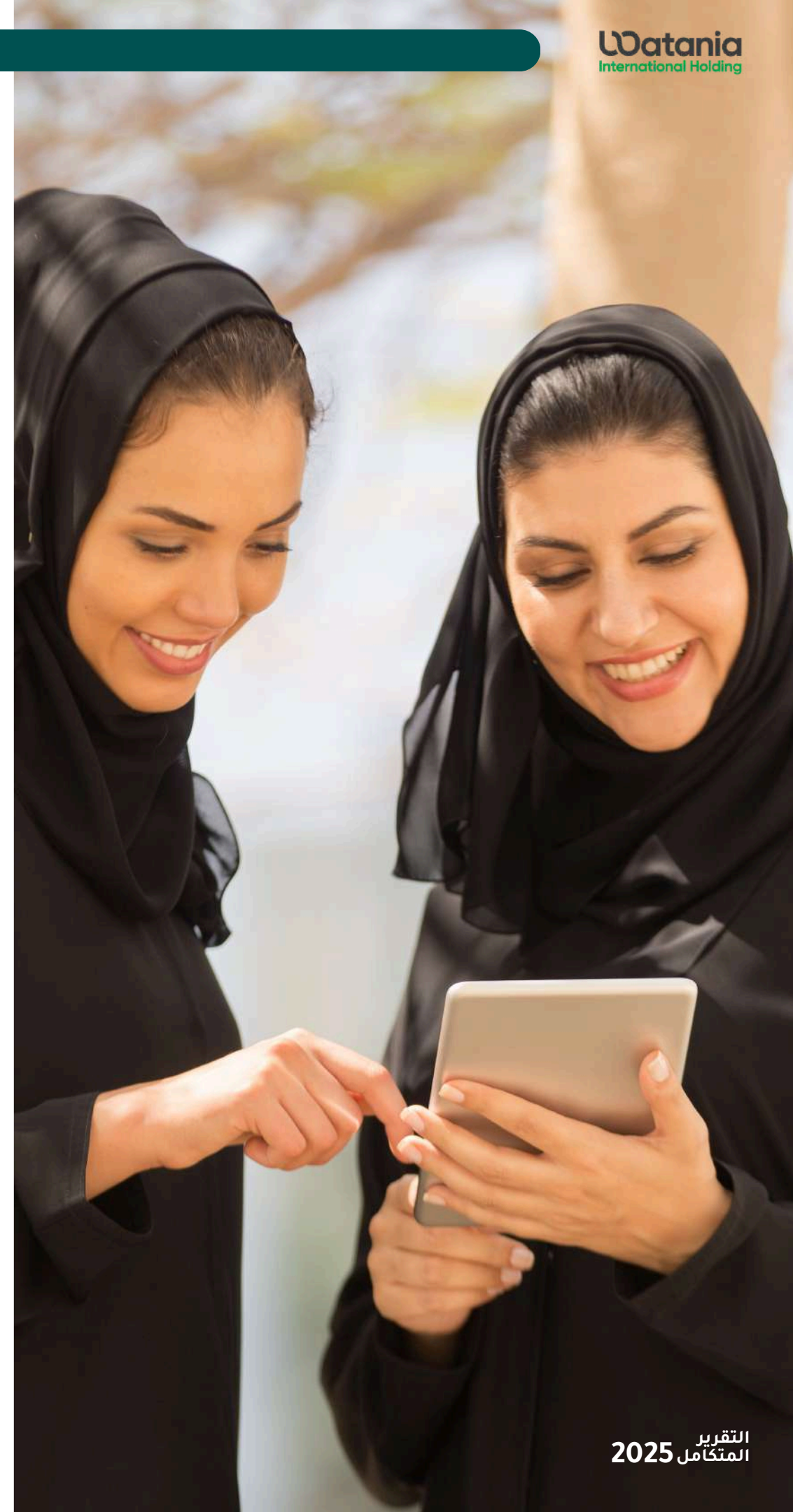
بناءً عليه، ظلت نسبة حوادث اختراقات أمن المعلومات التي تتعلق بالمعلومات التعريفية الشخصية للعملاء عند 0% خلال جميع سنوات الإبلاغ الثلاث.

تعكس هذه النتائج فعالية الضوابط الداخلية لشركة وطنية، والبنية التحتية لأمن تقنية المعلومات، وعمليات المراقبة المصممة لمنع الوصول غير المصرح به، أو فقد البيانات، أو الثغرات التشغيلية.



يُعدّ وعي الموظفين عاملاً حاسماً في المحافظة على هذا الأداء. وقد حققت المجموعة نسبة إتمام كاملة (100%) لتدريب الموظفين على الخصوصية وأمن المعلومات في الأعوام 2023 و2024 و2025. ويعزز التدريب السنوي الإلزامي الوعي بالالتزامات حماية البيانات، ومخاطر الأمن السيبراني، والمتطلبات التنظيمية، مما يدعم ثقافة قوية لأمن المعلومات في جميع إدارات وأقسام الشركة.

ومن خلال الحوكمة المنضبطة والمراقبة المنظمة والتدريب الشامل للموظفين، تواصل شركة وطنية المحافظة على معايير عالية لحماية بيانات العملاء، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة والامتثال التنظيمي.





مواءمة الاستراتيجية والميزانية والتركيز على المستقبل

يُدمج التخطيط الاستراتيجي لشركة وطنية أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية والأهداف التشغيلية ضمن أطر ميزانية محددة لضمان التنفيذ المنضبط وخلق قيمة مستدامة. ويتم تقييم جميع المبادرات وفقاً للقيود المالية والأهمية الاستراتيجية، مع إعطاء الأولوية للإجراءات منخفضة التكلفة وعالية التأثير التي تحقق تحسينات ملموسة دون المساس بالمرونة التشغيلية.

تشمل مجالات التركيز الرئيسية للتحسين المستمر تحسين تجربة العملاء، ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، والإدارة المنضبطة للتكاليف، وتعزيز الوعي بأهمية الطاقة في جميع أنحاء المؤسسة. وتعكس هذه الأولويات التزام المجموعة بالمحافظة على قدرتها التنافسية مع تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة.

تؤدي الوحدات التشغيلية دوراً حاسماً في دعم خلق القيمة على المدى الطويل. فمن خلال تقديم تجارب سلسة للعملاء، والمحافظة على ممارسات منضبطة لإدارة المخاطر، وتعزيز الربحية، تساهم العمليات بشكل مباشر في دعم الاستقرار المالي وثقة أصحاب المصلحة.

في عام 2025، حسّنت المجموعة تركيزها الاستراتيجي، محولةً اهتمامها من الاستثمارات الاستكشافية في الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة إلى التركيز على تجربة العملاء باعتبارها العامل التنافسي الرئيسي. يعكس هذا التوجه الاستراتيجي ظروف السوق وأولويات المؤسسة ويؤكد على أهمية التميز في الخدمة والاستجابة السريعة والثقة كعوامل أساسية للنمو المستدام.

ومن خلال هذا النهج المتوازن، تضمن شركة وطنية أن تظل اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية والانضباط المالي والفعالية التشغيلية في انسجام تام لدعم الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

الملاحق

الملاحق

ملحق المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق دبي المالي

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة	المؤشر	المقياس	الفئة	
70-72	هدف التنمية المستدامة رقم 13	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 2-23	بيئي (1-8) هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟	بيئي 8 - الإدارة البيئية	البيئة	
			بيئي (2-8) هل تتبع الشركة سياسة خاصة للنفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟			
			بيئي (3-8) هل تعمل الشركة ضمن أنظمة معتمدة للإدارة والطاقة والبيئة مثل ISO14001 و ISO50001؟			
			بيئي (4-8) هل تمتلك الشركة أهدافاً متعلقة بالبيئة والطاقة والمياه والنفايات؟			
			بيئي (5-8) يرجى ذكر أي مخالفات علن الشركة (أقل من 10000 دولار أمريكي) لحالات عدم الامتثال بالقوانين والأنظمة المتعلقة بالإدارة البيئية خلال فترة التقرير			
			بيئي (2-27) معيار المبادرة العالمية			
	نعم	هدف التنمية المستدامة رقم 13	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 12:2	بيئي (1-9) هل يقوم مجلس الإدارة أو فريق الإدارة في الشركة بالإشراف على أو إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ يرجى وصفها إن وجدت		بيئي 9 - إدارة والإشراف عليها
				بيئي (2-9) يرجى وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي تم تحديدها من قبل الشركة القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل		
				بيئي (3-9) يرجى وصف الإجراءات المتبعة من الشركة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ		
				بيئي (4-9) يرجى وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال الشركة وإستراتيجيتها وخططها المالية		
				بيئي (5-9) إجمالي الكمية المستثمرة دورياً في المسائل المناخية والمتمثلة في البنية التحتية وصمود الشركة وتطوير المنتجات		
				بيئي (6-9) يرجى وصف أهداف انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1، النطاق 2، النطاق 3) والمخاطر ذات الصلة		
72	هدف التنمية المستدامة رقم 15	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 304-1	بيئي (7-9) يرجى مشاركة الإجراءات المتبعة للتوازي مع التزامات الإمارات بالحياد المناخي 2050. هل هناك هدف للوصول للحياد المناخي للشركة؟	بيئي 10 - التنوع الحيوي		
			بيئي (1-10) يرجى مشاركة عدد المواقع التشغيلية المملوكة والمدارة والمستأجرة في مناطق محمية أو مناطق ذات تنوع حيوي قيم أو مناطق ملاصقة لها			
			بيئي (2-10) يرجى وصف أبرز الآثار لأنشطة ومنتجات وخدمات الشركة على التنوع الحيوي			
			بيئي (1-7) إجمالي النفايات المولدة (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)		بيئي 7 - النفايات	
			بيئي (2-7) إجمالي النفايات المحولة من عمليات التخلص (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)			
			بيئي (3-7) إجمالي النفايات الموجهة لعمليات التخلص (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)			
بيئي (4-7) إجمالي عدد وحجم انسكابات النفط (إن وجدت)						
بيئي (5-7) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض توليد النفايات وزيادة إعادة تدويرها						
بيئي (7-7) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض توليد النفايات وزيادة إعادة تدويرها						
67-71	هدف التنمية المستدامة رقم 12	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 302-1.2	بيئي (1-3) إجمالي الطاقة المباشرة المستهلكة	بيئي 3 - استخدام الطاقة		
			بيئي (2-3) إجمالي الطاقة غير المباشرة المستهلكة			
			بيئي (1-4) كثافة استخدام الطاقة المباشرة		بيئي 4 - كثافة الطاقة	
			بيئي (2-4) إجمالي استخدام الطاقة غير المباشرة لكل عامل قياس مخزجات			
			بيئي (3-4) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض استهلاك الطاقة وزيادة الكفاءة الطاقية			
			بيئي (1-5) الطاقة المتجددة المستخدمة			بيئي 5 - خليط الطاقة
	بيئي (2-5) الطاقة غير المتجددة المستخدمة					
	بيئي (1-6) إجمالي كمية المياه المسحوبة	بيئي 6 - المياه والنفايات السائلة				
	بيئي (2-6) إجمالي كمية المياه التي تم تصريفها					
	بيئي (3-6) إجمالي كمية المياه المستهلكة (وتوزيعها حسب المصدر إن أمكن: مياه سطحية، مياه جوفية، مياه بحر، وغيرها)					
	بيئي (4-6) كثافة المياه					
	بيئي (5-6) المياه المعاد تدويرها (إن وجدت)					
بيئي (7-6) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات وإعادة تدويرها						
49-50	هدف التنمية المستدامة رقم 6، هدف التنمية المستدامة رقم 12	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 303-5	بيئي (1-7) إجمالي النفايات المولدة (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)	بيئي 7 - النفايات		
			بيئي (2-7) إجمالي النفايات المحولة من عمليات التخلص (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)			
			بيئي (3-7) إجمالي النفايات الموجهة لعمليات التخلص (وتوزيعها لنفايات خطرة أو غير خطرة إن أمكن)			
			بيئي (4-7) إجمالي عدد وحجم انسكابات النفط (إن وجدت)			
			بيئي (5-7) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض توليد النفايات وزيادة إعادة تدويرها			
			بيئي (7-7) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض توليد النفايات وزيادة إعادة تدويرها			
	هدف التنمية المستدامة رقم 7	معايير المبادرة العالمية لتقارير: 302-2	بيئي (1-1) إجمالي انبعاثات النطاق 1	بيئي 1 - انبعاثات غازات الدفيئة		
			بيئي (2-1) إجمالي انبعاثات النطاق 2			
			بيئي (3-1) إجمالي انبعاثات النطاق 3			
			بيئي (4-1) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة لتخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون			
			بيئي (1.2) كثافة انبعاثات غازات الدفيئة			
			بيئي (2-2) كثافة انبعاثات الغازات بخلاف غازات الدفيئة			

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة	المؤشر	المقياس	الفئة
	هدف التنمية المستدامة رقم 10	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 21	اجتماعي (1-1) يرجى مشاركة نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي لمتوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل (FTE)	اجتماعي 1 - نسبة أجور الرئيس التنفيذي	
			اجتماعي (2-1) هل تقوم الشركة بالتقرير عن النقطة السابقة في أي إقرارات تنظيمية؟		
74-77	هدف التنمية المستدامة رقم 5، هدف التنمية المستدامة رقم 8	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 7	اجتماعي (1-2) يرجى مشاركة إجمالي عدد الأفراد من الموظفين بدوام كامل في الشركة (موزعاً حسب: الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)	اجتماعي 3 - تفاصيل الموظفين	
			اجتماعي (2-3) يرجى مشاركة إجمالي عدد الأفراد من الموظفين بدوام جزئي في الشركة (موزعاً حسب: الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)		
			اجتماعي (3-3) إجمالي عدد الأفراد من المتعاقدين وأو المستشارين في الشركة		
			اجتماعي (4-3) يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين الإماراتيين (موزعاً حسب: الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)		
74-77	هدف التنمية المستدامة رقم 5، هدف التنمية المستدامة رقم 8	معايير المبادرة العالمية للتقارير 1-401	اجتماعي (1-4) التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل (موزعاً حسب: الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)	اجتماعي 4 - دوران الموظفين والتعيينات الجديدة	
			اجتماعي (2-4) التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي		
			اجتماعي (3-4) التغيير السنوي للمتعاقدين وأو المستشارين		
			اجتماعي (4-4) التغيير السنوي للموظفين الجدد (موزعاً حسب: الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)		
74-77	هدف التنمية المستدامة رقم 5	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 1 / 9 / 405-1	اجتماعي (1-5) إجمالي عدد الأفراد من الذكور والإناث في الشركة	اجتماعي 5 - التنوع والمساواة بين الجنسين	
			اجتماعي (2-5) إجمالي المناصب المستويات الابتدائية أو المتوسطة للذكور والإناث		
			اجتماعي (3-5) إجمالي المناصب العليا أو التنفيذية للذكور والإناث		
			اجتماعي (4-5) نسبة متوسط تعويضات الموظفين الذكور إلى متوسط تعويضات الموظفات الإناث		
			اجتماعي (5-5) يرجى وصف مبادرات وبرامج الشركة الهادفة لدعم توظيف الموظفات الإناث والاحتفاظ بهن، ودعم الموظفات الإناث للوصول إلى مناصب إدارية		
78	هدف التنمية المستدامة رقم 10	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 23	اجتماعي (1-6) هل تتبع الشركة سياسة لمكافحة التحرش وأو التمييز؟	اجتماعي 6 - حقوق الإنسان	
			اجتماعي (2-6) هل تمتلك الشركة آلية رسمية للتظلمات؟		
			اجتماعي (3-6) هل تتبع الشركة سياسة لمكافحة عمالة الأطفال وأو العمالة القصرية؟		

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة	المؤشر	المقياس	الفئة
نعم	هدف التنمية المستدامة رقم 10	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 23	اجتماعي (4-6) هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟	اجتماعي 6 - حقوق الإنسان	
			اجتماعي (5-6) هل تقدم الشركة التدريب حول حقوق الإنسان والسياسات الداخلية ذات الصلة للموظفين؟		
80	هدف التنمية المستدامة رقم 3	معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 23	اجتماعي (1-7) هل تتبع الشركة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟	اجتماعي 7 - الصحة والسلامة	
			اجتماعي (2-7) هل تبني الشركة أنظمة معتمدة لإدارة الصحة والسلامة مثل ISO45001؟		
			اجتماعي (3-7) يرجى مشاركة عدد ساعات العمل لإجمالي الموظفين وإجمالي المتعاقدين (إن وجدت)		
			اجتماعي (4-7) يرجى مشاركة إجمالي حالات الوفاة بين الموظفين		
			اجتماعي (5-7) يرجى مشاركة الوقت المهدر بسبب الإصابات المهجرة للوقت (LTI)		
			اجتماعي (6-7) يرجى مشاركة تكرار الإصابات المهجرة للوقت (LTIF)		
			اجتماعي (7-7) يرجى مشاركة إجمالي ساعات تدريب الصحة والسلامة المقدم للموظفين		
NA	هدف التنمية المستدامة رقم 8	معايير المبادرة العالمية للتقارير 9-403	اجتماعي (1-8) يرجى مشاركة إجمالي المبلغ المستثمر في المجتمعات ومنها الأنشطة الخيرية والتبرعات ورعاية الفعاليات	اجتماعي 8 - التفاعل المجتمعي	
			اجتماعي (2-8) يرجى مشاركة إجمالي ساعات تطوع الموظفين المستكملة خلال فترة التقرير		

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة	المؤشر	المقياس	الفئة
9-18	هدف التنمية المستدامة رقم 10	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 405-1	حوكمة 1-1) إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من الذكور والإناث	حوكمة 1 - التنوع في مجلس الإدارة	الحوكمة
			حوكمة 2-1) إجمالي رؤساء اللجان من الذكور والإناث		
			حوكمة 1-2) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟	حوكمة 2 - استقلالية مجلس الإدارة	
			حوكمة 2-2) يرجى مشاركة إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من أعضاء مستقلين		
لا يوجد		معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: 30	*حوكمة 1-3) يرجى مشاركة إجمالي أفراد الشركة التي تغطيهم اتفاقيات التفاوض الجماعي *تنطبق على الشركات التي تعمل في دول تسمح قوانينها باتفاقيات التفاوض الجماعي	حوكمة 3 - التفاوض الجماعي	الحوكمة
			حوكمة 1-4) هل يتوجب على التجار والموردين اللذين تتعامل معهم الشركة اتباع مدونة لقواعد السلوك؟	حوكمة 4 - إدارة سلاسل التوريد	
70,86	هدف التنمية المستدامة رقم 12	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 308-1	حوكمة 2-4) إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين المعتمدين رسمياً والممثلين بالمدونة؟		الحوكمة
			حوكمة 3-4) يرجى مشاركة الموردين الذين خضعوا لعملية التدقيق البيئي خلال فترة التقرير	حوكمة 4 - إدارة سلاسل التوريد	
			حوكمة 4-4) يرجى مشاركة الموردين الذين خضعوا لعملية تدقيق اجتماعية خلال فترة التقرير		
79,85 ,87	هدف التنمية المستدامة رقم 6	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 205-2	حوكمة 5-4) يرجى مشاركة الموردين الجدد الحاصلين على تحذير كنتيجة لعملية الفحص البيئي / الاجتماعي	حوكمة 4 - إدارة سلاسل التوريد	الحوكمة
			حوكمة 1-5) هل تتبع الشركة سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	حوكمة 5 - الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
			حوكمة 2-5) يرجى مشاركة القوة العاملة الممثلة رسمياً بسياسة مكافحة الفساد		
			حوكمة 3-5) يرجى مشاركة حالات الفساد المؤكدة خلال فترة التقرير		
8		معايير المبادرة العالمية للتقارير: 418-1	حوكمة 4-5) يرجى مشاركة الإجراءات التصحيحية المتخذة للتعامل مع حالات الفساد المؤكدة (إن وجدت)	حوكمة 6 - أمن البيانات	الحوكمة
			حوكمة 1-6) هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟		
			حوكمة 2-6) هل اتخذت الشركة خطوات للائتمان بقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR) أو معايير مشابهة لها؟		
		معايير المبادرة العالمية للتقارير: 418-1	حوكمة 3-6) اختراقات أمن البيانات خلال فترة التقرير (إن وجدت)		

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة	المؤشر	المقياس	الفئة
نعم			حوكمة 8-1) هل تنشر الشركة تقريراً للاستدامة؟	حوكمة 7 - ممارسات الاستدامة	الحوكمة
02			حوكمة 2-8) هل تنشر الشركة تقاريراً حسب المبادرة العالمية للتقارير والمنتدى الاقتصادي العالمي وإدارة سلسلة التوريد ومجلس معايير محاسبة الاستدامة والمجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة والميثاق العالمي للأمم المتحدة ومشروع الكشف عن الكربون؟		
	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 404-1		حوكمة 3-8) هل تقدم الشركة التدريب للموظفين حول المواضيع المتعلقة بالاستدامة (البيئة وحقوق الإنسان والأخلاقيات وغيرها)؟		
	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 404-2		حوكمة 4-8) يرجى مشاركة إجمالي تدريب الاستدامة المقدم للموظفين		
02,27	معايير المبادرة العالمية للتقارير 5: 2		حوكمة 9-1) هل يتم ضمان أو مصادقة إفصاحات الاستدامة للشركة من قبل جهة خارجية؟	حوكمة 9 - الضمان الخارجي	

إعادة عرض المعلومات

تم الإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالكيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في التقرير المتكامل لعام 2024، بينما أشار العنوان المقابل إلى طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد تم تصحيح ذلك في تقرير عام 2025 لضمان اتساق وحدات القياس ووضوح الإبلاغ عن الانبعاثات.

علاوة على ذلك، تم تنقيح بيانات استهلاك الكهرباء وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتوليد الطاقة الشمسية الواردة في التقرير المتكامل لعام 2024 وإعادة صياغتها في التقرير المتكامل لعام 2025 بعد التحقق من صحة البيانات. وقد أجريت هذه التنقيحات لتحسين الدقة وضمان الاتساق عبر فترات رفع التقارير.

البيانات المالية الموحدة

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

صفحات	جدول المحتويات
٢-١	تقرير مجلس الإدارة
٧-٣	تقرير مدقق الحسابات المستقل
٨	بيان المركز المالي الموحد
٩	بيان الدخل الشامل الموحد
١٠	بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
١٢-١١	بيان التدفقات النقدية الموحد
٨٣-١٣	إيضاحات حول المعلومات المالية الموحدة

تقرير مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم حول البيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

التأسيس والمكاتب المسجلة

تأسست شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) ("الشركة") كشركة مساهمة عامة، وقد حصلت الشركة على ترخيصها التجاري في ٢٣ يوليو ٢٠٠٨ وبدأت عملياتها في ١ سبتمبر ٢٠٠٨. إن عنوان المقر المسجل للشركة هو ص.ب. ٢٣٥٣٥٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

الأنشطة الرئيسية

يُشار إلى الشركة وشركاتها التابعة مجتمعين باسم "المجموعة". تقوم المجموعة بشكل أساسي بإصدار عقود تكافل طويلة الأجل وقصيرة الأجل فيما يتعلق بالتكافل على الحياة وأعمال تكافل لقطاعات خلاف التكافل على الحياة، مثل التكافل على المركبات والبحري وضد الحرائق والهندسي والصحي وضد مخاطر الحوادث العامة (يُشار إليها مجتمعة بالتكافل العام). كما تستثمر المجموعة أموالها في الأوراق المالية الاستثمارية.

المركز المالي والنتائج المالية

تتضمن البيانات المالية الموحدة المرفقة المركز المالي للمجموعة ونتائجها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وافق مجلس الإدارة على عدم توزيع أرباح على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. ويعود هذا القرار إلى ما يلي:

- تستمد شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) أرباحها بشكل أساسي من إيرادات استثماراتها وتوزيعات الأرباح المستلمة من شركاتها التابعة العاملة في مجال التكافل، وهما وطنية للتكافل العام ووطنية للتكافل العائلي. وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، واصلت وطنية للتكافل العائلي أداءها القوي، بينما نجحت وطنية للتكافل العام في تحسين أدائها المالي وحققَت أرباحًا خلال السنة. ومع ذلك، فإن توزيع الأرباح على مساهمي الشركة القابضة في هذه المرحلة قد يُشكل ضغطًا إضافيًا على هوامش الملاءة المالية للشركات التابعة العاملة.
 - تتطلب الملاءة المالية للمجموعة تخصيصًا حكيماً لرأس المال لدعم العمليات الجارية والمبادرات الاستراتيجية وخطط النمو المستقبلية. وبناءً على ذلك، من المهم إعطاء الأولوية للحفاظ على رأس المال لتعزيز المرونة المالية وضمان استدامة الأعمال على المدى الطويل.
 - يتطلب قرار توزيع الأرباح النظر بعناية لعدة عوامل، والتي تشمل المتطلبات التنظيمية، والظروف التشغيلية، والسيولة المالية، واحتياجات رأس المال، والبيئة الاقتصادية العامة. وبعد تقييم هذه العوامل، خلص مجلس الإدارة إلى أن إعلان توزيع الأرباح في هذه المرحلة ليس خيارًا حكيماً.
 - لا يزال مجلس الإدارة متفانلاً بشأن آفاق وأداء المجموعة في المستقبل، وملتزمًا بمكافأة المساهمين حالما يسمح وضع رأس المال والظروف التشغيلية بتوزيع أرباح مستدامة.
- وبناءً على ما سبق، قرر مجلس الإدارة تأجيل توزيع الأرباح على مساهمي الشركة القابضة لهذا العام، بهدف الحفاظ على رأس المال، وتعزيز الوضع المالي للمجموعة، ودعم استراتيجية نموها طويلة الأجل.

المركز المالي والنتائج المالية (تابع)

نؤكد لكم أن هذا القرار قد تم اتخاذه بعد دراسة متأنية ومع مراعاة مصالح مساهميننا واستدامة أعمالنا على المدى الطويل. ونؤكد التزامنا بالشفافية في التواصل، وسنواصل إطلاع مساهميننا على أي مستجدات تتعلق بتوزيع الأرباح في المستقبل.

أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أعضاء مجلس إدارة الشركة في نهاية السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

رئيس مجلس الإدارة
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة

د. علي سعيد بن حرمل الظاهري
السيد / مطر حمدان سلطان حمد العامري
د. محمد علي البرواني
م. أسامة محمد البرواني
السيد / عبد الله مالك عسيران
السيد / محمد نائل راشد النايلي الشامسي
د. غوية محمد خويدم النيايدي

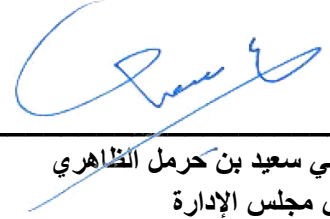
مدققو الحسابات

تم تدقيق البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل السادة ديلويت أند توتش الشرق الأوسط.

بتفويض من مجلس الإدارة بتاريخ 31 مارس 2026 والتوقيع عليها بالنيابة عنهم من قبل:



السيد غوتام داتا
الرئيس التنفيذي



د. علي سعيد بن حرمل الظاهري
رئيس مجلس الإدارة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة / مساهمي وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)
دبي
الإمارات العربية المتحدة

تقرير تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وكل من بيان الدخل الشامل الموحد وبيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، وإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة والتي تشمل على معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية كما أصدرها مجلس المعايير المحاسبية الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق متطلبات السلوك الأخلاقي المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية للمنشآت ذا المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. ونعتقد بأن بينات التدقيق التوثيقية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

أمر التدقيق الرئيسي وفقاً لتقريرنا المهني، ذو أهمية بالغة في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تناولنا هذا الأمر في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا بشأنها، ولذلك لا نقدم رأياً منفصلاً بشأنه.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) (تابع)

أمر التدقيق الرئيسي (تابع)

كيف تم تناول أمر التدقيق الرئيسي في سياق تدقيقنا

أمر التدقيق الرئيسي

تقييم مطلوبات عقود التكافل

- كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت مطلوبات عقود التكافل ٨٨٩ مليون درهم. تم قياس ٣٣٨ مليون درهم من هذا المبلغ باستخدام نموذج القياس العام، بينما تم قياس ٥٥١ مليون درهم باستخدام نهج تخصيص الأقساط.
- يُعد حساب القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية عنصراً أساسياً في تقييم مطلوبات عقود التكافل. إن القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، والتي يُعد عنصر الخسائر الائتمانية المتوقعة على مستحقات المساهمات أحد عناصرها الرئيسية، تُدرج ضمن مطلوبات التغطية المتبقية ومطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام، وضمن مطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود المقاسة وفقاً لنهج تخصيص الأقساط. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ صافي مطلوبات بقيمة ٦٨٩ مليون درهم لعقود التكافل الصادرة.
- يمثل تحديد القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية توقعات المجموعة بشأن التدفقات النقدية الخارجة المستقبلية مطروحاً منها التدفقات النقدية الداخلة التي ستنشأ عند تنفيذ الشركة لعقود التكافل، ويتضمن ذلك نماذج اكتوارية ونماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وعدة افتراضات وضعتها الإدارة. وتعتمد دقة هذا التحديد على صحة البيانات المدخلة، ويتطلب من الإدارة تطبيق أحكام تقديرية دقيقة، ووضع تقديرات جوهرية، واستخدام نماذج اكتوارية. وينشأ خطر الخطأ نتيجة لاختيارات غير مناسبة للمنهجيات والتقنيات والافتراضات اكتوارية. وقد استعانت الإدارة بخبير اكتواري خارجي لمساعدتها في التحديد المذكور.
- ونتيجةً لجميع العوامل المذكورة أعلاه، فضلاً عن الجهد الكبير المطلوب في عملية التدقيق، نعتبر تقييم القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المدرجة في مطلوبات التغطية المتبقية ومطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام ومطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود المقاسة وفقاً لنهج تخصيص الأقساط، أمر رئيسي في عملية التدقيق.
- تضمنت إجراءات التدقيق لدينا، من بين أمور أخرى، ما يلي:
- الحصول على فهم للعملية التي اعتمدها الإدارة لتقييم مطلوبات عقود التكافل؛
 - تقييم الضوابط الرئيسية المتعلقة بسلامة البيانات المستخدمة في عملية حساب القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، لتحديد ما إذا كانت مصممة ومنفذة بشكل مناسب؛
 - تقييم واختبار البيانات المستخدمة في عملية حساب القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية؛
 - اختبار عينات من احتياطات قضايا المطالبات من خلال مقارنة المبلغ المقدر لاحتياطي القضية بالوثائق ذات الصلة، مثل تقارير خبراء تقدير الخسائر، والتأكدات التي تم الحصول عليها من المحامين، وعقود إعادة التكافل، وما إلى ذلك؛
 - تقييم موضوعية ومهارات ومؤهلات وكفاءة الخبير اكتواري الخارجي المستقل، ومراجعة شروط تعاقد مع المجموعة لتحديد ما إذا كان نطاق عمله كافياً لأغراض التدقيق.
- فيما يتعلق بمخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة، وهو أحد العناصر المستخدمة في حساب القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، قمنا بما يلي:
- تقييم واختبار البيانات المستخدمة في حسابات نموذج انخفاض قيمة الذمم المدينة للمبالغ المستحقة؛
 - تقييم واختبار حساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة والافتراضات والتقديرات الرئيسية المستخدمة بمساعدة متخصصينا الداخليين؛
 - تقييم واختبار الأرصدة التي تم تحديد انخفاض قيمتها بشكل فردي.

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة مساهمي شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) (تابع)

أمر التدقيق الرئيسي (تابع)

كيف تم تناول أمر التدقيق الرئيسي في سياق تدقيقنا

أمر التدقيق الرئيسي

- بمساعدة خبيرائنا الاكتواريين الداخليين، قمنا بما يلي:
 - تقييم الممارسات الاكتوارية للمجموعة والمخصصات المعتمدة، بما في ذلك التقرير الاكتواري الصادر عن خبير الإدارة؛
 - تقييم أساليب الحساب والنماذج المستخدمة في عملية التقييم؛
 - تقييم الافتراضات الاكتوارية الرئيسية، مثل نسب الخسائر، وعوامل تطور المطالبات، ومعدلات الوفيات، ومعدلات انقضاء التغطية، ومعدلات الخصم؛
 - تحديد مدى اتساق التقديرات المستخدمة في السنة الحالية والسنة السابقة؛
 - إجراء حساب مستقل للقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية لمحفظه مطلوبات عقود المجموعة، وتقييم تقديرات الإدارة.
- تقييم الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذا الشأن وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة الدولية.

أمر آخر

تم تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مدقق حسابات آخر أبدى رأياً غير معدل بشأن تلك البيانات في ١٩ مارس ٢٠٢٥.

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى والتي تتكون من المعلومات المذكورة في تقرير مجلس الإدارة والتي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير المدقق هذا. أما المعلومات الأخرى فهي لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات بشأنها.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ولا نعبر عن رأي تدقيق أو أي شكل من أشكال استنتاج التأكيد بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا حول البيانات المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا أن نقوم بقراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال ذلك نقوم بتقدير فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو يتضح أنها تتضمن أخطاءً جوهرياً.

بناءً على الإجراءات التي تم تنفيذها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات، إذا ما إستنتجنا بأن هناك أخطاءً جوهرياً في المعلومات الأخرى، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن تلك الحقيقة. هذا وليس لدينا أي شيء للإبلاغ عنه بهذا الخصوص.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) (تابع)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية. وتجهيزها وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة الاتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته، والمرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥، وعن تلك الرقابة الداخلية التي تحددها الإدارة أنها ضرورية لتتمكن من إعداد بيانات مالية موحدة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، والإفصاح حيثما كان مناسباً، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي الا القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خاليةً بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مُجمَع فيما إذا كان من المتوقع أن تؤثر على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، تصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال، التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلي ذي الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. في حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه ضمن تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو تعديل رأينا في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمجموعة إلى توقف الشركة عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض الشامل للبيانات المالية وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ عملية التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة بشأن المعلومات المالية الموحدة للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة، كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية للمجموعة. نتحمل مسؤولية توجيه والإشراف على ومراجعة أعمال التدقيق التي تُجرى لأغراض التدقيق للمجموعة. ونبقى مسؤولين مسؤولية كاملة عن رأينا في عملية التدقيق.

نقوم بالتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

ومن خلال الأمور التي تم إبلاغ المكلفين بالحوكمة بها، يتم تحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، والتي تُمَثَّل بالتالي أمور التدقيق الرئيسية. وتقوم بوصف هذه الأمور في تقريرنا، ما لم تمنع القوانين واللوائح الإفصاح العلني عنها، أو في حالات نادرة جداً، عندما نُقرّر عدم إدراج أمر ما في تقريرنا نظراً للعواقب السلبية المترتبة على ذلك يُتوقع منطقياً أن تفوق المصلحة العامة المترتبة على هذا الإفصاح.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) (تابع)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

إضافة إلى ذلك ووفقاً لمتطلبات مرسوم القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- (١) أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (٢) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهرية، بما يتطابق مع الأحكام السارية لمرسوم القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته؛
- (٣) أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- (٤) أن المعلومات المالية الواردة في بيان مجلس الإدارة تتوافق مع دفاتر الحسابات وسجلات المجموعة؛
- (٥) يوضح الإيضاح رقم ٨ حول البيانات المالية الموحدة الاستثمارات في الأوراق المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛
- (٦) يظهر الإيضاح رقم ٢٣ حول البيانات المالية الموحدة معاملات الأطراف ذات العلاقة الجوهرية، والأرصدة، والشروط التي تم بموجبها إجراؤها؛
- (٧) يوضح الإيضاح رقم ٢١ حول البيانات المالية الموحدة المساهمات الاجتماعية التي قدمتها المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و؛
- (٨) طبقاً للمعلومات التي توافرت لنا، لم يتبين لنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن المجموعة أرتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أي مخالفات للأحكام السارية لمرسوم القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته، أو للنظام الأساسي مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛

علاوة على ذلك، ووفقاً لما يقتضيه القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين، نُفيد بأننا قد حصلنا على جميع المعلومات والتوضيحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)



فiras عنبتاوي

سجل رقم ٥٤٨٢

٣١ مارس ٢٠٢٦

دبي

الإمارات العربية المتحدة

معاد بيانه ٢٠٢٣ ألف درهم	معاد بيانه ٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاحات	
٦٧,٨٠٧	٧٣,٠٦٩	٧٦,٧١٧	٥	الموجودات استثمارات عقارية
١٥,١٣١	١٤,٦٧٦	١٠,٧٠٦	٦	الممتلكات والمعدات
٤٦,٨٥٠	٤١,٤١١	٣٤,٩٢٥	٧	الموجودات غير الملموسة
٣٣,٧٣٧	٢٠,٩١٥	٤,٤٠٣	٨	استثمارات بالتكلفة المطفأة
٦,١٩٧	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٨	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٤٢٧,٥٢١	٤٧٦,٢٠٥	٥٦٣,٦٩٥	٨	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٠٣,٥١٩	٢٩٨,٢٥٦	٢٤٧,٣٥٦	٩	موجودات عقود إعادة التكافل
-	١٩	-	٩	موجودات عقود التكافل
٦٥,١٥٣	٥٢,٩٢٤	٤٧,٨٣٥	١٠	ذمم مدينة تجارية وأخرى
٤٠٩,٩٤٩	٣٣٩,١٩٠	٤٢٢,١٤٨	١١	النقد وما يعادله
١,١٧٥,٨٦٤	١,٣١٧,٦٦٥	١,٤٠٨,٧٨٥		إجمالي الموجودات
				حقوق الملكية والمطلوبات
				حقوق الملكية
٢٦٠,١٥٦	٢٦٠,١٥٦	٢٦٠,١٥٦	١٢	رأس المال
٩,٨٢٨	١٢,٢٧٠	١٧,٧٢٢	١٣	احتياطي قانوني
٥,٣٨٣	٧,٣٥٩	٩,٤٤١	١٣	احتياطي مقيد
١٩٩	-	-		التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للأوراق المالية
(٥٠,٦٠٩)	(٤٥,٢٥٦)	(١٨,٤٣٠)		خسائر مترakمة
-	(٧,٥٥٤)	(٩,٩٨٦)	١٣	أسهم الخزينة
-	٢,٢٨٢	٣,١١٣	١٣	احتياطيات أسهم الخزينة
٢٢٤,٩٥٧	٢٢٩,٢٥٧	٢٦٢,٠١٦		إجمالي حقوق الملكية
				المطلوبات
١٩,٨٩٣	٢٠,٠٢٥	١٧,٣٧٧	١٤	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٣,٩٠٩	٤,٤٩٦	٥,٠٦٠	٣٣	التزام الضريبة المؤجلة
٧,٥٥٧	٦,٠٦٦	٤,٣٨٢		مطلوبات عقود الإيجار
٧١٩,١٢٨	٩١٥,٧١٦	٨٨٨,٨٢٤	٩	مطلوبات عقود التكافل
٥٣,١٧١	٥١,٨٣٣	٧٩,٩٦٩	٩	مطلوبات عقود إعادة التكافل
٧٢,٤٩٩	٤١,٣٧٤	٤٨,٧٣٧	١٥	ذمم دائنة تجارية وأخرى
-	٢٣	٢,٤٢٠	٣٣	التزام الضريبة الحالية
٧٤,٧٥٠	٤٨,٨٧٥	١٠٠,٠٠٠	١٦	قروض
٩٥٠,٩٠٧	١,٠٨٨,٤٠٨	١,١٤٦,٧٦٩		إجمالي المطلوبات
١,١٧٥,٨٦٤	١,٣١٧,٦٦٥	١,٤٠٨,٧٨٥		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

على حد علمنا، ووفقاً لمبادئ إعداد التقارير المعمول بها، فإن البيانات المالية الموحدة تعرض بشكل عادل من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية للمجموعة كما هي وللترات المعروضة فيها.



السيد غوتام داتا
الرئيس التنفيذي



الدكتور علي سعيد بن حرم الظاهري
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

معاد بيانه ٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاحات	
٨٦٩,٥٨٥	٩١٨,٤٢٣	١٧	إيرادات التكافل
(٩٩٤,٠٩٤)	(٦٦٩,٩٢٤)	١٨	مصروفات خدمة التكافل
(١٢٤,٥٠٩)	٢٤٨,٤٩٩		نتائج خدمة التكافل قبل عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٣٥٨,٢٥١)	(٣٧٣,٣٣٦)	٩	تخصيص مساهمات إعادة التكافل
٤٧٤,٩٣٢	١٥٠,٧٣٢	٩	المبالغ القابلة للاسترداد من مطالبات إعادة التكافل المتكبدة
١١٦,٦٨١	(٢٢٢,٦٠٤)		صافي (مصروفات)/ إيرادات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٧,٨٢٨)	٢٥,٨٩٥		نتائج خدمة التكافل
(٢٦,١٣٩)	(٣٠,١٩٦)	١٩	مصروفات تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
٥,٠٣٠	١٤,٥٣٢	١٩	إيرادات تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٢١,١٠٩)	(١٥,٦٦٤)		نتائج التكافل المالية
(٢٨,٩٣٧)	١٠,٢٣١		صافي إيرادات / (مصروفات) التكافل
٢٢,٨٦١	٢١,٥٩٠		صافي الربح من القيمة العادلة للموجودات المحتفظ بها بالقيمة العادلة
٣٦,٢٩٣	٣٧,٦٧٠	٢٠	من الربح والخسارة (المرتبطة بالوحدة)
٥٩,١٥٤	٥٩,٢٦٠		إيرادات الاستثمار
٣٠,٢١٧	٦٩,٤٩١		إجمالي الاستثمار والدخل الآخر
			صافي نتائج التكافل والتمويل
(١٩,٨٨٠)	(٢٣,١٦٤)	٢١	مصروفات عمومية وإدارية
(٥,٣١١)	(٤,١٤٢)		إطفاء موجودات غير ملموسة
-	(١,٢٧٦)		انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة
(٤,٦٨٠)	(٥,٩٣١)		تكلفة التمويل
١٠,٠٣٥	٢,٤٢٥		إيرادات أخرى
١٠,٣٨١	٣٧,٤٠٣		أرباح السنة قبل الضريبة
(٦١٠)	(٣,٠٤٣)	٣٣	مصروفات ضريبة الدخل
٩,٧٧١	٣٤,٣٦٠		أرباح السنة بعد الضريبة
			خسائر شاملة أخرى
			بند لن يُعاد تصنيفه لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
(١٩٩)	-		خسائر غير محققة من استثمارات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٩,٥٧٢	٣٤,٣٦٠		إجمالي الدخل الشامل للسنة
٠,٠٣٨	٠,١٣٢	٢٢	ربحية السهم (بالدرهم) الأساسية والمخفضة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للأوراق المالية	احتياطي قانوني	احتياطي مقيد	خسائر متراكمة	احتياطيات أسهم الخزينة	الإجمالي	رأس المال	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١٩٩	٩,٨٢٨	٥,٣٨٣	(٤٥,٩٧٢)	-	٢٢٩,٥٩٤	٢٦٠,١٥٦	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ (كما تم الإبلاغ عنه سابقاً)
-	-	-	(٤,٦٣٧)	-	(٤,٦٣٧)	-	تعديل السنة السابقة (إيضاح ٣٤)
١٩٩	٩,٨٢٨	٥,٣٨٣	(٥٠,٦٠٩)	-	٢٢٤,٩٥٧	٢٦٠,١٥٦	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ (معاد بيانه)
-	-	-	-	٢,٢٨٢	(٥,٢٧٢)	-	شراء أسهم خزينة (إيضاح رقم ١٣)
-	-	-	٩,٧٧١	-	٩,٧٧١	-	أرباح السنة (معاد بيانه)
(١٩٩)	-	-	-	-	(١٩٩)	-	الخسائر الشاملة الأخرى للسنة
(١٩٩)	-	-	٩,٧٧١	-	٩,٥٧٢	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	٢,٤٤٢	-	(٢,٤٤٢)	-	-	-	المحول إلى الاحتياطي القانوني (إيضاح رقم ١٣)
-	-	١,٩٧٦	(١,٩٧٦)	-	-	-	المحول إلى الاحتياطي المقيد (إيضاح رقم ١٣)
-	١٢,٢٧٠	٧,٣٥٩	(٤٥,٢٥٦)	٢,٢٨٢	٢٢٩,٢٥٧	٢٦٠,١٥٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	١٢,٦٢١	٧,٣٥٩	(٣٨,٦٦٠)	٢,٢٨٢	٢٣٦,٢٠٤	٢٦٠,١٥٦	كما في ١ يناير ٢٠٢٥ (كما تم الإبلاغ عنه سابقاً)
-	(٣٥١)	-	(٦,٥٩٦)	-	(٦,٩٤٧)	-	تعديل السنة السابقة (إيضاح ٣٤)
-	١٢,٢٧٠	٧,٣٥٩	(٤٥,٢٥٦)	٢,٢٨٢	٢٢٩,٢٥٧	٢٦٠,١٥٦	كما في ١ يناير ٢٠٢٥ (معاد بيانه)
-	-	-	-	٨٣١	(١,٦٠١)	-	شراء أسهم خزينة (إيضاح رقم ١٣)
-	-	-	٣٤,٣٦٠	-	٣٤,٣٦٠	-	أرباح السنة
-	-	-	٣٤,٣٦٠	-	٣٤,٣٦٠	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	٥,٤٥٢	-	(٥,٤٥٢)	-	-	-	المحول إلى الاحتياطي القانوني (إيضاح رقم ١٣)
-	-	٢,٠٨٢	(٢,٠٨٢)	-	-	-	المحول إلى الاحتياطي المقيد (إيضاح رقم ١٣)
-	١٧,٧٢٢	٩,٤٤١	(١٨,٤٣٠)	٣,١١٣	٢٦٢,٠١٦	٢٦٠,١٥٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

معاد بيانه ٢٠٢٤ ألف درهم	إيضاحات ٢٠٢٥ ألف درهم		
١٠,٣٨١	٣٧,٤٠٣		التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
			أرباح السنة قبل الضريبة
			تعديلات على:
٣,٤٤٤	٢,٩٤٩	٦	استهلاك ممتلكات ومعدات
٨,٠٩٥	٦,٨٣٩	٧	إطفاء موجودات غير ملموسة
-	١,٢٧٦		انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة
(٤١)	٤٨٨		شطب الموجودات الثابتة
(٥,٢٦٢)	(٣,٦٤٨)	٥	التغير في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
(٦,١٨٩)	(٧,٠٥٤)		أرباح غير محققة من بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٢,٣٢٥)	(١,٦٦١)		أرباح محققة من بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١٦,٢٠٦)	(١٢,٨١٦)	١٩	إيرادات من ودائع الوكالة
(٣,٣٠٠)	(٤,٤٢٠)	١٩	إيرادات من سندات الدين
(١,٩١٥)	(٣,٥٧١)	١٩	إيرادات توزيعات الأرباح من أوراق مالية
(٥,٠٤٦)	(٥,٦٥٠)		إيرادات الإيجار
٤,٦٨٠	٥,٩٣١		تكلفة التمويل
٢٢٤	٢٧٠		مصروفات الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار
(١,٤٦٩)	٤٨٤	١٠	مخصص/(عكس) خسائر الائتمان المتوقعة
٤,٦٧٥	٥,٢٧٧	١٤	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
			التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
(١٠,٢٥٤)	٢٢,٠٩٧		التغير في الذمم المدينة التجارية والأخرى
١٦,٨٥١	٣,٩٣٠		التغير في موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل - بالصافي
(١٩٦,٠٩٤)	٧٩,٠٣٦		التغير في موجودات ومطلوبات عقود التكافل - بالصافي
١٧٣,٧٢٧	(٤٨,٤٦٣)		التغير في الذمم الدائنة التجارية والأخرى
(٣٢,٣٢٤)	٧,٣٦٣		صافي النقد الناتج من/ (المستخدم في) العمليات
(٤٨,٠٩٤)	٦٣,٩٦٣	١٤	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة
(٤,٥٤٣)	(٧,٩٢٥)	٣٣	ضريبة الدخل مدفوعة
-	(٨٢)		صافي النقد الناتج من/ (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(٥٢,٦٣٧)	٥٥,٩٥٦		التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
(٣,٠٣٠)	(٨٩١)	٦	شراء ممتلكات ومعدات
٨٢	-		عائدات من بيع الموجودات الثابتة
(٢,٦٥٦)	(٢٠٥)	٧	شراء موجودات غير ملموسة
(١٤٦,١٨٧)	(٢٢٠,٨٥٢)	٨	شراء أوراق مالية استثمارية
١٢٨,٨٧٢	١٦٣,٦٦٦		عائدات من أوراق مالية استثمارية
(١٦)	-		تأثير تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ - خسائر الائتمان المتوقعة
٤,٩٩٨	-	٨	عائدات من استرداد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
(٣٢٩)	-	٨	إطفاء علاوة الاستثمار بالتكلفة المستهلكة
١٣,١٧٣	١٦,٥١٢		عائدات من استرداد استثمارات بالتكلفة المطفأة
١٧,٧٢٩	١٣,٣٢١		إيرادات مستلمة من ودائع الوكالة
٢,١١٢	٣,٠٠٧		إيرادات الإيجار المستلمة
١,٩٠٧	٥,١٩٨		توزيعات أرباح المستلمة
٢,٧٦٥	٥,٦٠٧		إيرادات مستلمة من الصكوك
١١٥,٥٢٠	(٧٧,٩٥٨)		التغير في استثمارات في ودائع الوكالة - بالصافي
١٣٤,٩٤٠	(٩٢,٥٩٥)		صافي النقد (المستخدم في)/ الناتج من الأنشطة الاستثمارية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)
بيان التدفقات النقدية الموحد (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

معاد بيانه ٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاحات	
(١,٤٩١)	(١,٦٨٤)		التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية
(٢٢٤)	(٢٧٠)		إعادة سداد مطلوبات عقود الإيجار
(٥,٢٧٢)	(١,٦٠١)	١٣	مدفوعات إيجار التمويل
(٤,٦٨٠)	(٥,٩٣١)		إصدار أسهم خزينة
(٢٥,٨٧٥)	٥١,١٢٥	١٦	تكاليف تمويل مدفوعة
(٣٧,٥٤٢)	٤١,٦٣٩		صافي حركة القروض
			صافي النقد الناتج من/ (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
٤٤,٧٦١	٥,٠٠٠		صافي التغير في النقد وما يعادله
٧٨,٣٥٠	١٢٣,١١١		النقد وما يعادله في بداية السنة
١٢٣,١١١	١٢٨,١١١	١١	النقد وما يعادله في نهاية السنة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

١ الوضع القانوني والأنشطة

تأسست شركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) ("الشركة") كشركة مساهمة عامة. وفي عام ٢٠٢٣، تم إلغاء رخصة التأمين الخاصة بالشركة لأنها ستكون شركة استثمارية قابضة، وتغير اسم الشركة من دار التكافل (ش.م.ع) إلى وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع). إن عنوان الشركة هو ص.ب ٢٣٥٣٥٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة. إن الأسهم العادية للشركة مُدرجة في سوق دبي المالي، بدولة الإمارات العربية المتحدة.

حصلت الشركة على ترخيصها التجاري في ٢٣ يوليو ٢٠٠٨ وبدأت مزاوله عملياتها في ١ سبتمبر ٢٠٠٨.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات التابعة والأوراق المالية مثل المشاريع الزراعية والتجارية والتعليمية والطاقة والصناعية والتكنولوجية والسياحية وإدارتها، ومشاريع الفضاء الخارجي، والرعاية الصحية، والرياضة، ومنشآت المياه والتنمية، ومشاريع النفط والغاز الطبيعي.

يُشار إلى الشركة وشركاتها التابعة مجتمعين باسم "المجموعة" في هذه البيانات المالية الموحدة. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كانت الشركة تمتلك الشركات التابعة التالية:

الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية %		اسم الشركة التابعة
	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
أنشطة التكافل وإعادة التكافل العائلي	٪١٠٠	٪١٠٠	وطنية للتكافل العائلي (ش.م.ع)
أنشطة التكافل وإعادة التكافل العام	٪١٠٠	٪١٠٠	وطنية للتكافل العام (ش.م.ع)

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمتطلبات القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته.

في ٨ سبتمبر ٢٠٢٥، صدر المرسوم الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتنظيم المؤسسات والأنشطة المالية وأعمال التأمين، ودخل حيز التنفيذ في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥، والذي أُلغى القانون الاتحادي رقم ١٤ لسنة ٢٠١٨ والقانون الاتحادي رقم ٤٨ لسنة ٢٠٢٣. ويتعين على الشركة، خلال فترة لا تتجاوز سنة واحدة من تاريخ نفاذ أحكام المرسوم الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ (الفترة الانتقالية)، الامتثال لأحكامه.

٢ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الجديدة والمُعَدَّلة

١-٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمُعَدَّلة المطبقة دون تأثير جوهري على البيانات المالية

تم اعتماد المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، والتي دخلت حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥ أو بعده، في هذه البيانات المالية. لم يكن لتطبيق هذه المعايير المعدلة أي تأثير جوهري على المبالغ المُبلغ عنها للفترة الحالية والسابقة، ولكنها قد تؤثر على المحاسبة عن المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

تعديل على معيار المحاسبة الدولي ٢١ - عدم قابلية الصرف

تحدد التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١، "أثار تغيرات أسعار صرف العملات الأجنبية"، كيفية تقييم المنشأة لقابلية صرف عملة ما، وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حالة عدم قابلية الصرف. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن معلومات تُمكن مستخدمي البيانات المالية من فهم كيفية تأثير عدم قابلية صرف العملة إلى العملة الأخرى، أو كيفية توقع تأثيرها، على الأداء المالي للمنشأة ووضعها المالي وتدفقاتها النقدية.

٢ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (تابع)

٢-٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة قيد الإصدار ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر

تطبق للفترات السنوية
التي تبدأ من أو بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة

١ يناير ٢٠٢٧

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ - العرض والإفصاح في البيانات المالية

يحلّ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ محلّ المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، مع الإبقاء على العديد من متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ دون تغيير، وإضافة متطلبات جديدة إليها. كما نُقلت بعض فقرات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧. علاوة على ذلك، أدخل مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٣ (ربحية السهم).

يُقدّم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة لـ:

- عرض فئات محددة ومجاميع فرعية مُعرّفة في بيان الربح أو الخسارة
- تقديم إفصاحات حول مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة في إيضاحات البيانات المالية المرحلية المختصرة
- تحسين التجميع والتفكيك.

١ يناير ٢٠٢٧

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات

يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتقديم إفصاحات مخففة عند تطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية.

تكون الشركة التابعة مؤهلة للإفصاحات المخففة إذا لم تكن خاضعة للمساءلة العامة، وقامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بإعداد بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.

يُعدّ تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ اختياريًا للشركات التابعة المؤهلة، ويحدد متطلبات الإفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه.

لا يُسمح للمنشأة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ إلا إذا كان، في نهاية الفترة المحاسبية:

- شركة تابعة (بما في ذلك الشركة الأم الوسيطة)
- غير خاضعة للمساءلة العامة، و
- قامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بإعداد بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.

تخضع الشركة التابعة للمساءلة العامة في الحالات التالية:

- إذا كانت أدوات الدين أو حقوق الملكية الخاصة بها متداولة في سوق عامة، أو إذا كانت بصدد إصدار هذه الأدوات للتداول في سوق عامة (بورصة محلية أو أجنبية، أو سوق خارج البورصة، بما في ذلك الأسواق المحلية والإقليمية)، أو
- إذا كانت تحتفظ بموجودات بصفة انتمائية لمجموعة واسعة من الأطراف الخارجية كأحد أنشطتها الرئيسية (على سبيل المثال، غالبًا ما تستوفي البنوك، والاتحادات الائتمانية، وشركات التأمين، ووسطاء/تجار الأوراق المالية، وصناديق الاستثمار المشتركة، وبنوك الاستثمار هذا المعيار الثاني).

يمكن للمنشآت المؤهلة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. يجوز للشركة الأم الوسيطة المؤهلة التي لا تطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة تطبيقه في بياناتها المالية المنفصلة.

٢ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (تابع)

٢-٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر (تابع)

تطبيق للفترات السنوية
التي تبدأ من أو بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١ يناير ٢٠٢٦
تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية ٧ - بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية تتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩.

١ يناير ٢٠٢٦
تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية ٧ - العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة تهدف التعديلات إلى تمكين المنشآت من تضمين معلومات في بياناتها المالية والتي تمثل، من وجهة نظر مجلس المعايير المحاسبية الدولية، العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة بشكل أكثر دقة.

١ يناير ٢٠٢٧
التحويل إلى عملة عرض في ظل التضخم المفرط (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ٢١) توضح التعديلات كيفية قيام الشركات بتحويل البيانات المالية من عملة غير تضخمية إلى عملة تضخمية.

١ يناير ٢٠٢٦
التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد ١١ يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

معايير الإفصاح عن الاستدامة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية

لم تحدد الجهة التنظيمية في الإمارات العربية المتحدة تاريخ سريان هذا القرار بعد.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم S١. المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم S١ المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة، بهدف إلزام المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، والتي تُفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية ذات الأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

لم تحدد الجهة التنظيمية في الإمارات العربية المتحدة تاريخ سريان هذا القرار بعد.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم S٢. الإفصاحات المتعلقة بالمناخ

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم S٢ متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالمخاطر والفرص المناخية، والتي تفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية ذات الأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

٢ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الجديدة والمُعَدَّلة (تابع)

٢-٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمُعَدَّلة قيد الإصدار ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر (تابع)

لا يُتَوَقَّع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري، باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨، الذي سيكون له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة. وتعمل المجموعة حالياً على تحديد تأثيرات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة وملاحظاتها.

ولا توجد معايير أو تعديلات جديدة أخرى سارية على المعايير الصادرة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية الموحدة الصادرة، والتي يُتَوَقَّع أن يكون لها تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

بيان الامتثال

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية وبالامتثال للمتطلبات ذات الصلة من المرسوم بقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته بشأن الشركات التجارية والرسوم بقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥. تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("الدرهم").

أساس الإعداد

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات العقارية، والموجودات المالية المسجلة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والموجودات المالية المسجلة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر المسجل بالقيمة العادلة، وموجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل التي يتم قياسها بالقيمة الحالية لتدفقاتها النقدية الناتجة عن الوفاء بها وهامش الخدمة التعاقدية (إن وجد)، ومخصص تعويض نهاية خدمة الموظفين الذي يتم قياسه وفقاً لقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة.

لا يتم عرض بيان المركز المالي الموحد للمجموعة باستخدام تصنيف متداول/غير متداول. ومع ذلك، فإن الأرصدة التالية تُصنّف عمومًا كمتداولة: النقد وما يعادله، وحسابات الذمم المدينة التجارية والأخرى، وحسابات الذمم الدائنة التجارية والأخرى، ومطلوبات الضرائب المتداولة. بينما تُصنّف الأرصدة التالية عمومًا كغير متداولة: الاستثمارات العقارية، والممتلكات والمعدات، والموجودات غير الملموسة، والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ومخصص مكافأة نهاية خدمة الموظفين، ومطلوبات الضرائب المؤجلة. أما الأرصدة التالية فهي ذات طبيعة مختلطة (تشمل أجزاء متداولة وغير متداولة): الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر، والاستثمارات بالتكلفة المطفأة، وموجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل، وموجودات ومطلوبات عقود التكافل، ومطلوبات عقود الإيجار، والاقتراض.

أساس توحيد البيانات المالية

تشمل البيانات المالية الموحدة البيانات المالية الموحدة للشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتحقق السيطرة عندما تتمتع المجموعة بما يلي:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها؛
- التعرض لعوائد مُتغيرة أو تحظى بحقوق في عوائد متغيرة جزاء مشاركتها في الشركة المُستثمر فيها؛
- قدرة على استخدام سلطتها للتأثير على عوائدها.

يتم استبعاد جميع المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة عند توحيد البيانات المالية، بما في ذلك الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المُعاملات المُبرمة بين شركات المجموعة. عندما يتم عكس الخسائر غير المحققة الناتجة عن مبيعات الموجودات فيما بين شركات المجموعة عند توحيد البيانات المالية، يتم أيضاً فحص الأصل الأساسي لتحديد الانخفاض في القيمة من منظور المجموعة. تخضع المبالغ المُدرجة في البيانات المالية للشركات التابعة للتعديل، حيثما يلزم، حتى تصير متوافقة مع السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة.

يُعرّف بالأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر للشركات التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة من التاريخ الفعلي للاستحواذ، متى كان ذلك مناسباً.

يتم احتساب التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة التي لا تؤدي إلى فقدان المجموعة سيطرتها على الشركات التابعة، كمعاملات حقوق الملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة وكذلك الحصص غير المسيطرة بما يعكس أثر التغيرات في الحصص في الشركات التابعة.

كما يتم إدراج أي فرق بين القيمة التي يتم بها تعديل الحصص غير المسيطرة والقيمة العادلة للمقابل المدفوع أو المقبوض مباشرة في حقوق الملكية ويُنسب إلى مُلاك الشركة الأم.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين

يضع المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ ("المعيار") مبادئ الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح عن عقود التكافل وعقود إعادة التكافل وعقود الاستثمار التي تنطوي على ميزات المشاركة التقديرية.

كما يقدم نموذجاً يقيس مجموعات العقود استناداً إلى تقديرات المجموعة للقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية التي من المتوقع أن تنشأ عندما تفي المجموعة بالعقود، وتعديل صريح للمخاطر غير المالية وهامش الخدمة التعاقدية.

بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، تمثل إيرادات التكافل في كل فترة تقرير التغييرات في مطلوبات التغطية المتبقية الخاصة بالخدمات التي تتوقع المجموعة الحصول على مبلغ مقابل لها وتخصيص مساهمات تتعلق باسترداد التدفقات النقدية لاستحواد التكافل. بالإضافة إلى ذلك، لم تعد مكونات الاستثمار مدرجة في إيرادات التكافل ومصروفات خدمة التكافل. تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت عقود التكافل وإعادة التكافل تتضمن مكونات يجب فصلها عن عقد التكافل الأصلي، بما في ذلك مكونات الاستثمار، والمشتقات المالية المضمنة، أو مكونات الخدمات المتميزة. تُستثنى مكونات الاستثمار المحددة ضمن العقود من إيرادات التكافل ونفقات خدمات التكافل. وبناءً على هذا التقييم، لم تحدد المجموعة أي مشتقات مالية مضمنة أو مكونات خدمات متميزة تتطلب الفصل.

تطبق المجموعة نهج تخصيص الأقساط لتبسيط قياس العقود في قطاع التكافل غير العائلي والتكافل العائلي الجماعي. ومع ذلك، عند قياس مطلوبات المطالبات المُتكددة، تقوم المجموعة حالياً بخصم التدفقات النقدية المستقبلية وتتضمن تعديلاً صريحاً للمخاطر غير المالية. فيما يتعلق بعقود التكافل الفردي على الحياة، اعتمدت المجموعة نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة، بما يتناسب مع الحالة.

الاعتراف

تختلف متطلبات الاعتراف اختلافاً طفيفاً بالنسبة لعقود التكافل الصادرة وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها. بالنسبة لمجموعات عقود تكافل الصادرة، يجب الاعتراف بالمجموعة في الوقت الأقرب مما يلي:

- بداية فترة التغطية؛
- التاريخ الذي تصبح فيه الدفعة الأولى من حامل الوثيقة مستحقة؛ أو إذا لم يكن هناك تاريخ استحقاق تعاقدي، فعند استلامه من حامل الوثيقة؛ و
- عندما تصبح المجموعة متقلة بمطلوبات، بالنسبة لمجموعة من العقود المتقلة بمطلوبات.

يتم الاعتراف بعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها المنشأة في أقرب وقت مما يلي:

- بداية فترة التغطية لمجموعة من عقود إعادة التكافل المُحتفظ بها؛
- التاريخ الذي تعترف فيه المنشأة بمجموعة من عقود التكافل الأساسية شريطة أن تكون عقود إعادة التكافل سارية في ذلك التاريخ أو قبله.

بغض النظر عن النقطة الأولى أعلاه، يجب تأجيل الاعتراف بعقود إعادة التكافل النسبية المحتفظ بها حتى الاعتراف بالعقد الأساسي الأول الصادر بموجب عقد إعادة التكافل هذا.

مستوى التجميع

يتعلق مستوى التجميع بوحدة الحساب بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧. ويشار إلى وحدة الحساب بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ باسم "مجموعة العقود" والمتطلبات المتعلقة بمستوى التجميع تحدد كيفية تحديد مجموعات العقود.

حدد المعيار المتطلبات الثلاثة التالية لتحديد مجموعة العقود:

- المحفظة - يمكن تجميع العقود التي لها مخاطر متشابهة والتي تتم إدارتها معاً.
- الربحية - يمكن تجميع العقود ذات الربحية المتوقعة المماثلة (عند البداية أو الاعتراف المبدئي).
- المجموعات - يتم تجميع العقود من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر وفقاً لتاريخ الإصدار في مجموعات سنوية.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

مستوى التجميع (تابع)

لهذا الغرض، قدم المعيار التصنيفات الثلاثة التالية على الأقل، ومع ذلك يُسمح باستخدام تصنيفات مجمعة بشكل أكثر:

- العقود المثقلة بمطلوبات في البداية؛
- العقود غير المثقلة بمطلوبات والغير محتمل بشكل كبير أن تصبح مثقلة بمطلوبات ؛
- وجميع العقود الأخرى.

تنقسم محافظ إعادة التكافل إلى:

- مجموعة العقود التي تحقق ربحاً صافياً عند الاعتراف الأولي
- مجموعة العقود التي لا يُحتمل أن تحقق ربحاً صافياً جوهرياً بعد الاعتراف الأولي
- مجموعة العقود المتبقية

المجموعات

لا يمكن تجميع العقود الصادرة أكثر من ١٢ شهراً معاً. ومع ذلك، في ظروف معينة، يُسمح بالتبسيط لمرة واحدة عند الانتقال للعقود كما في الانتقال. استخدمت المجموعة هذا التبسيط عند حساب أثر الانتقال لعقود الحياة الفردية لديها باستخدام نهج القيمة العادلة.

تشكل مجموعة فريدة من المتطلبات الثلاثة المذكورة أعلاه مجموعة من العقود، أي أنه يمكن تجميع العقود التي تنتمي إلى نفس المحفظة، ولها نفس الربحية المتوقعة، والصادرة في نفس العام معاً. هذا التجميع دائم ولا يمكن تغييره بمجرد تعيينه، بغض النظر عن كيفية ظهور التجربة الفعلية بعد التعرف الأولي. على سبيل المثال، عندما يتبين لمنشأة ما، من خلال التجربة، بأن العقد الذي كان هناك ظن عند الاعتراف المبدئي بأنه مثقل بمطلوبات ليس كذلك، ومع ذلك لن يتغير التجميع.

تُدرج المجموعة في قياس مجموعة عقود التكافل جميع التدفقات النقدية المستقبلية ضمن نطاق كل عقد في المجموعة. وتُعتبر التدفقات النقدية ضمن نطاق عقد التكافل إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية قائمة خلال الفترة المحاسبية التي يُمكن للمجموعة خلالها إلزام حامل الوثيقة بدفع المساهمات، أو التي يكون للمجموعة خلالها التزام جوهري بتقديم خدمات عقد التكافل لحامل الوثيقة. وينتهي الالتزام الجوهري بتقديم خدمات عقد التكافل عند:

- تمتلك المجموعة القدرة العملية على إعادة تقييم مخاطر حامل الوثيقة المحدد، ونتيجة لذلك، يمكنها تحديد سعر أو مستوى من المزايا يعكس تلك المخاطر بشكل كامل؛ أو

- استيفاء المعيارين التاليين:

- تمتلك المجموعة القدرة العملية على إعادة تقييم مخاطر محفظة عقود التكافل التي تتضمن العقد، وبالتالي تحديد سعر أو مستوى استحقاقات يعكس بشكل كامل مخاطر تلك المحفظة.
- لا يأخذ تسعير المساهمات حتى تاريخ إعادة تقييم المخاطر في الاعتبار المخاطر المتعلقة بالفترات اللاحقة لتاريخ إعادة التقييم.

بالنسبة لعقود إعادة التكافل، تندرج التدفقات النقدية ضمن نطاق العقد إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية قائمة خلال فترة التقرير التي تكون فيها المجموعة ملزمة بدفع مبالغ إلى شركات إعادة التأمين أو لها حق جوهري في تلقي خدمات منه. وينتهي الحق الجوهري في تلقي الخدمات من شركات إعادة التأمين عندما:

- تمتلك المجموعة القدرة العملية على إعادة تقييم المخاطر المنقولة إليها وتحديد سعر أو مستوى استحقاقات يعكس بشكل كامل تلك المخاطر المعاد تقييمها؛ أو
- تمتلك المجموعة حقاً جوهرياً في إنهاء التغطية.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

نماذج القياس

يشير نموذج القياس، باستخدام مصطلحات مبسطة، إلى الأساس أو مجموعة من المنهجيات المستخدمة لحساب موجودات ومطلوبات عقود التكافل والإيرادات والمصروفات المرتبطة بها. قدم المعيار الدولي للتقارير المالية ١٧ نماذج القياس الثلاثة التالية:

نهج تخصيص الأقساط

نهج تخصيص الأقساط هو إجراء اختياري بهدف التبسيط يمكن لأي منشأة تطبيقه على العقود التي تتمتع بفترة تغطية تصل إلى ١٢ شهراً أو على العقود التي تبين أن التزام التغطية المتبقية لن يختلف جوهرياً بموجب نهج تخصيص الأقساط ونموذج القياس العام. كما يتعلق التبسيط الرئيسي من حيث عمليات الاحتساب بالالتزام التغطية المتبقية.

علاوة على ذلك، لا يلزم، في ضوء نهج تخصيص الأقساط، النظر في كل مكون من مكونات الاشتراكات على حدة، بل يمكن بدلاً من ذلك إنشاء التزام واحد. تبعاً لذلك، يمكن تلخيص عناصر الالتزام بموجب نهج تخصيص الأقساط في أي تاريخ تقييم على النحو التالي:

الالتزام التغطية المتبقية

- استثناء مكون الخسارة
- مكون الخسارة، إن وجد

الالتزام المطالبات المتكبدة

- تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية
- تعديل المخاطر
- تخفيض تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية

إن جميع أعمال المجموعة قصيرة الأجل مؤهلة لهذا التبسيط وقد تبنت المجموعة هذا التبسيط للأعمال المؤهلة. يتطلب مكون الخسارة واحتياطيات المطالبات بموجب نهج تخصيص الأقساط توفيراً صريحاً لتعديل المخاطر، مما يؤدي إلى زيادة المطالبات في حين أن الخصم سيؤدي بشكل عام إلى تقليل المطالبات. تم الاعتراف تلقائياً بالعقود التي نقل مدتها عن سنة واحدة بموجب نهج تخصيص الأقساط أما بالنسبة للعقود التي تتجاوز مدة تغطيتها سنة واحدة، فقد أجرت المجموعة اختبار أهلية بموجب نهج تخصيص الأقساط.

القياس الأولي

بالنسبة لمجموعة من العقود غير المثقلة عند الاعتراف الأولي، تقيس الشركة الالتزام بالتغطية المتبقية على النحو التالي:

- المساهمات، إن وجدت، المستلمة عند الاعتراف الأولي
- مطروحاً منها أي تدفقات نقدية لاقتناء التكافل في ذلك التاريخ، باستثناء العقود التي مدتها سنة واحدة أو أقل حيث يتم تحميلها على المصروفات
- مضافاً إليه أو مطروحاً منه أي مبلغ ناتج عن إلغاء الاعتراف في ذلك التاريخ بالأصل المُعترف به لتدفقات نقدية لاقتناء التكافل
- أي أصل أو التزام آخر تم الاعتراف به سابقاً لتدفقات نقدية متعلقة بمجموعة العقود والتي تدفعها الشركة أو تستلمها قبل الاعتراف بمجموعة عقود التكافل.

تقيس الشركة موجوداتها المتعلقة بإعادة التكافل لمجموعة من عقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها على نفس أساس عقود التكافل التي تصدرها. ومع ذلك، يتم تعديل هذه الموجودات لتعكس خصائص عقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها والتي تختلف عن عقود التكافل الصادرة، على سبيل المثال، توليد المصروفات أو خفضها بدلاً من الإيرادات.

القياس اللاحق

تقيس الشركة القيمة الدفترية للالتزام التغطية المتبقية، بموجب نهج تخصيص الأقساط، في نهاية كل فترة إبلاغ، باعتبارها التزام التغطية المتبقية في بداية الفترة:

- مضافاً إليه المساهمات المستلمة خلال الفترة
- مطروحاً منه التدفقات النقدية لاقتناء التكافل، باستثناء خط منتجات تكافل الممتلكات الذي تختار الشركة تحميل التدفقات النقدية لاقتناء التكافل على المصروفات عند حدوثها
- مضافاً إليه أي مبالغ متعلقة باستهلاك التدفقات النقدية لاقتناء التكافل المسجلة كمصروف في فترة الإبلاغ للمجموعة
- مضافاً إليه أي تعديل على عنصر التمويل، إن وجد
- مطروحاً منه المبلغ المسجل كإيرادات تكافل عن الخدمات المقدمة خلال الفترة
- مطروحاً منه أي عنصر استثماري مدفوع أو محول إلى التزام للمطالبات المتكبدة.
- يتبع القياس اللاحق لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها نفس مبادئ عقود التكافل الصادرة، وقد تم تكييفه ليعكس الخصائص المحددة لإعادة التكافل المحتفظ بها.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

نماذج القياس (تابع)

عقود غير مقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

نموذج القياس العام هو نموذج القياس الافتراضي ويتم تطبيقه على جميع العقود التي لا يطبق عليها نهج تخصيص الأقساط ونهج الرسوم المتغيرة. يعتمد نموذج القياس العام على فرضية أن اشتراكات (أو المبالغ المالية المقابلة) عقود التكافل تتكون من مكونات معينة (مثل المطالبات والمصروفات والأرباح) وأن كل مكون يحتاج إلى النظر فيه وفقاً لطبيعته. يتكون الالتزام بموجب نموذج القياس العام كما في أي تاريخ تقييم مما يلي:

التزام التغطية المتبقية

- تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية
- تعديل المخاطر
- تخفيض تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية
- هامش الخدمة التعاقدية

التزام المطالبات المتكبدة

- تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية
- تعديل المخاطر
- تخفيض تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية

نهج الرسوم المتغيرة هو تعديل إلزامي للعقود مع ميزات المشاركة المباشرة. العقد هو عقد يتمتع بميزة المشاركة المباشرة متى كان يفي بالمتطلبات الثلاثة التالية:

- تحدد الشروط التعاقدية أن حامل الوثيقة يشارك في حصة من مجموعة محددة بوضوح من العناصر الأساسية.
- تتوقع المنشأة أن تدفع لحامل الوثيقة مبلغاً يساوي حصة كبيرة من عوائد القيمة العادلة على البنود الأساسية.
- تتوقع المنشأة أن تتباين نسبة كبيرة من أي تغيير في المبالغ التي يتعين دفعها إلى حامل الوثيقة مع التغيير في القيمة العادلة للبنود الأساسية.

مكونات الالتزام بموجب نهج الرسوم المتغيرة هي نفسها مكونات نموذج القياس العام وحساباتها متشابهة تماماً باستثناء حساب هامش الخدمة التعاقدية. تعكس حسابات هامش الخدمة التعاقدية، بموجب نهج الرسوم المتغيرة، التباين المرتبط بالعناصر الأساسية، إلا أن نموذج القياس العام لا يعكس هذا التباين. وبالمثل، هناك بعض الجوانب الأخرى المتعلقة بالمخاطر المالية التي تؤثر على هامش الخدمة التعاقدية بموجب نهج الرسوم المتغيرة ولكن ليس في نموذج القياس العام.

تمت أنفاً مناقشة نماذج القياس من حيث عقود التكافل الصادرة والمطلوبات ذات الصلة، غير أن المبادئ نفسها تنطبق على عقد إعادة التكافل المحتفظ به والموجودات المرتبطة به (باستثناء نهج الرسوم المتغيرة). وبالمثل، تم ذكر كل من مكونات التزام التغطية المتبقية والتزام المطالبات المتكبدة ومع ذلك، عند الاعتراف المبدئي، سيتم تطبيق التزام التغطية المتبقية فقط.

يشار إلى تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية وتعديل المخاطر والخصم مجتمعة باسم التدفقات النقدية للوفاء. يعد نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة متشابهان تماماً من حيث الإيرادات والمصروفات، إلا أن هناك فرق كبير بين نموذج القياس العام/نهج الرسوم المتغيرة ونهج تخصيص الأقساط.

تظهر الإيرادات في إطار نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة كل مكون من مكونات اشتراك التأمين على حدة (مثل المطالبات والمصروفات المتوقعة) بينما بموجب نهج تخصيص الأقساط، تظهر الإيرادات مبلغاً إجمالياً فقط.

يتم قياس الأعمال المرتبطة بالوحدة الخاصة بالمجموعة باستخدام نهج الرسوم المتغيرة، ويتم قياس جميع الأعمال الأخرى طويلة الأجل باستخدام نموذج القياس العام. هناك اختلافات جوهرية بين نموذج القياس العام/نهج الرسوم المتغيرة وبين المنهجيات الحالية للأعمال طويلة الأجل. تتم مناقشة الاختلافات الرئيسية في الصفحة التالية:

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

نماذج القياس (تابع)

فروض غير مقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

- بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، سيتم تحديد الموجودات أو المطلوبات باستخدام حسابات إجمالي الاشتراكات وذلك في مقابل حسابات مشاركة المخاطر. وهذا يعني أنه بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، سيتم حساب جميع مكونات الموجودات أو المطلوبات مثل المصروفات أو الأرباح بشكل صريح. هذا يعني أيضاً أن النفقات أو التكاليف التي تحدث في البداية فقط سيتم تأجيلها ضمناً. لا يمكن تعميم تأثير هذا الاختلاف لأنه يعتمد على ما إذا كانت الهوامش الضمنية ضمن الحسابات القائمة على مخاطر الاشتراكات أعلى أو أقل من تلك المطلوبة في الحسابات القائمة على إجمالي الاشتراكات.
- على غرار نهج تخصيص الأقساط، يتطلب نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة أيضاً تعديلاً واضحاً للمخاطر. يعد تعديل المخاطر مطلباً جديداً، وهو غير موجود وفقاً للمعيار الحالي. سيؤدي تعديل المخاطر إلى زيادة المطلوبات الخاصة بعقود التكافل الصادرة وزيادة الموجودات لعقود إعادة التكافل المحفوظ بها.
- يتسبب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ أيضاً في تغييرات جوهرية على النمط الذي يتم فيه الاعتراف بالأرباح للعقود طويلة الأجل، حيث يتطلب الاعتراف بالأرباح فيما يتعلق بالخدمة المقدمة. يقدم المعيار الجديد مقياساً جديداً، "وحدات التغطية"، لتحديد الخدمات المقدمة في أي فترة. بالنظر إلى أن عقود الاشتراكات الفردية تعترف بجميع الأرباح المتوقعة في بداية التغطية بينما يتم تقديم الخدمات طوال فترة التغطية تلك، فمن المتوقع بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ أن يتأخر الاعتراف بأرباح عقود الاشتراكات الفردية وبالتالي سيزداد صافي المطلوبات بسبب ذلك. وبالمثل، بالنسبة لخطط السداد المحدودة، يتم الاعتراف بجميع الأرباح المتوقعة بنهاية مدة السداد، وبالتالي فإن أرباحها ستأخر أيضاً نسبياً في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧. وسيتم تأخير خطط السداد المنتظمة على مدى اقتراب نمط الخدمة. إلى تلك المتضمنة حالياً ضمن الخطط.
- يختلف تعريف الإيرادات بموجب نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة تماماً عن العقود طويلة الأجل. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، فإن الإيرادات (أو المقابل المالي) أكثر مباشرة وتتضمن بشكل منفصل كل مكون من مكونات الاشتراكات (أي المطالبات والمصروفات المتوقعة وجزء من الأرباح المتعلقة بالفترة).

تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية

يتطلب المعيار أن يتم تقدير التدفقات النقدية المستقبلية حتى نهاية حدود العقد. يتم تعريف حدود نهاية العقد على أنها النقطة التي يمكن عندها للمنشأة إعادة تقييم المخاطر أو المقابل، أي الاشتراكات. لا يوفر المعيار منهجية لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية إلا أنه يوفر إرشادات مفصلة حول التدفقات النقدية التي تقع داخل وخارج حدود العقد. كما أنه يوفر مبادئ معينة فيما يتعلق بتقديرات التدفقات النقدية المستقبلية.

تهدف المجموعة من خلال تقدير التدفقات النقدية المستقبلية إلى تحديد القيمة المتوقعة، أو المتوسط المرجح بالاحتمالات، لمجموعة النتائج المحتملة بأكملها، مع الأخذ في الاعتبار جميع المعلومات المعقولة والموثوقة المتاحة في تاريخ التقرير، دون تكلفة أو جهد لا داعي لهما. وتقوم المجموعة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية مع مراعاة مجموعة من السيناريوهات ذات الجدوى التجارية والتي تقدم تمثيلاً جيداً للنتائج المحتملة. ويتم ترجيح التدفقات النقدية من كل سيناريو وفقاً لاحتمالات وخصمها باستخدام الافتراضات الحالية. وعند تقدير التدفقات النقدية المستقبلية، تُدرج المجموعة جميع التدفقات النقدية التي تقع ضمن نطاق العقد، بما في ذلك:

- المساهمات والتدفقات النقدية ذات الصلة
- المطالبات والمزايا، بما في ذلك المطالبات المُبلغ عنها والتي لم تُدفع بعد، والمطالبات المتكبدة والتي لم تُبلغ بعد، والمطالبات المستقبلية المتوقعة
- المدفوعات لحاملي الوثائق الناتجة عن خيارات قيمة الاسترداد المضمنة
- تخصيص التدفقات النقدية لاقتناء التكافل المنسوبة إلى المحفظة التي ينتمي إليها العقد
- تكاليف معالجة المطالبات
- تكاليف إدارة وصيانة وثائق التأمين، بما في ذلك العمولات المتكررة المتوقع دفعها للوسطاء
- تخصيص النفقات العامة الثابتة والمتغيرة المنسوبة مباشرة إلى تنفيذ عقود التكافل
- الضرائب القائمة على المعاملات

يخضع قياس عقود إعادة التكافل المحفوظ بها لنفس مبادئ قياس عقود التكافل الصادرة، باستثناء تضمن قياس التدفقات النقدية مخصصاً على أساس مرجح احتماليًا لأثر أي تقصير من جانب معيدي التأمين، بما في ذلك آثار الضمانات والخسائر الناجمة عن النزاعات.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تابع)

تعديل المخاطر

يعكس تعديل المخاطر التعويض الذي تطلبه المنشأة لتحمل عدم اليقين بشأن مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية الناشئة عن المخاطر غير المالية. بالنسبة لعقود إعادة التأمين التكافلي، يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية مقدار المخاطر التي يتم نقلها إلى شركات إعادة التأمين. تعديل المخاطر لا يأخذ في الاعتبار المخاطر المالية. لا يحدد المعيار منهجية حساب تعديل المخاطر، لكنه قدم مبادئ معينة.

الخصم

يتطلب المعيار أن يتم خصم تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لتعكس تأثير القيمة الزمنية للمال والمخاطر المالية. على غرار الأحكام الأخرى، فإنه لا يحدد منهجية لخصم أو اشتقاق معدلات الخصم، ومع ذلك، فإنه يحدد مبادئ معينة. يعترف المعيار بالطريقتين التاليتين لاشتقاق معدلات الخصم:

- النهج التصاعدي: هو نهج يُستخدم فيه معدل خالي من المخاطر أو منحني العائد ويتم إضافة اشتراك عدم سيولة لتعكس خصائص التدفقات النقدية.
- النهج التنازلي: هو نهج يُستخدم فيه العائد المتوقع على المحفظة المرجعية ويتم تطبيق التعديلات لتعكس الفروق بين خصائص التدفق النقدي للمطلوبات وخصائص المحفظة المرجعية.

بالنسبة للتدفقات النقدية المرتبطة بالبنود الأساسية للعقود ذات ميزات المشاركة المباشرة، يجب أن تكون معدلات الخصم متوافقة مع التقديرات الأخرى المستخدمة لقياس عقود التكافل. قد يتعين تعديل النهجين المذكورين أعلاه لتعكس التباين في البنود الأساسية لمثل هذه التدفقات النقدية. وقد طبقت الشركة النهج التصاعدي.

هامش الخدمة التعاقدية

يمثل هامش الخدمة التعاقدية الربح غير المكتسب الذي ستعترف به المنشأة لأنه يقدم خدمات عقود التكافل في المستقبل.

القياس الأولي

تقيس المجموعة هامش الخدمة التعاقدية عند الاعتراف الأولي بمجموعة من عقود التكافل بمبلغ لا ينتج عنه أي إيرادات أو مصروفات ناتجة عن:

١. الاعتراف الأولي بمبلغ التدفقات النقدية للوفاء؛
٢. أي تدفقات نقدية ناتجة عن العقود في المجموعة في ذلك التاريخ؛
٣. يُلغى الاعتراف بأي أصل في تاريخ الاعتراف الأولي به لأغراض التدفقات النقدية المتعلقة باستحواذات التكافل، أو أي أصل أو التزام آخر سبق الاعتراف به لأغراض التدفقات النقدية المتعلقة بمجموعة العقود، ما لم تكن مجموعة العقود مرهقة عند الاعتراف الأولي.

بالنسبة لعقود إعادة التكافل، تُسجل المنشأة مكاسب وخسائر اليوم الأول عند الاعتراف الأولي في بيان المركز المالي كحصة نقدية، وتُدرجها في بيان الدخل الشامل مع تقديم شركة إعادة التأمين لخدماتها، باستثناء أي جزء من خسارة اليوم الأول يتعلق بأحداث سابقة للاعتراف الأولي.

القياس اللاحق

يمثل هامش الخدمة التعاقدية في نهاية الفترة المحاسبية الربح في مجموعة عقود التكافل الذي لم يُعترف به بعد في بيان الدخل الشامل، لأنه يتعلق بخدمات مستقبلية سيتم تقديمها.

بالنسبة لمجموعة من عقود التكافل، تساوي القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية للمجموعة في نهاية الفترة المحاسبية قيمتها الدفترية في بداية الفترة المحاسبية بعد تعديلها، وذلك على النحو التالي:

- أثر أي عقود جديدة تُضاف إلى المجموعة
- الفوائد المترتبة على القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية خلال الفترة المحاسبية، مقاسة بمعدلات الخصم عند الاعتراف الأولي
- التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالخدمات المستقبلية، باستثناء الحالات التالية:

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تابع)

هامش الخدمة التعاقدية (تابع)

القياس اللاحق (تابع)

- إذا تجاوزت هذه الزيادات في التدفقات النقدية للوفاء القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية، مما ينتج عن خسارة؛ أو
- إذا تم تخصيص هذه الانخفاضات في التدفقات النقدية للوفاء لمكون الخسارة من الالتزام بالتغطية المتبقية.

- أثر أي فروقات في أسعار صرف العملات على هامش الخدمة التعاقدية
- المبلغ المُعترف به كإيراد تكافل نتيجة نقل خدمات عقود التكافل خلال الفترة، والذي يُحدد بتوزيع هامش الخدمة التعاقدية المتبقي في نهاية الفترة المحاسبية (قبل أي توزيع) على فترة التغطية الحالية والمتبقية.

تشمل التغييرات في التدفقات النقدية المتعلقة بالخدمات المستقبلية، والتي تُعدّل هامش الخدمة التعاقدية، ما يلي:

- تعديلات الخبرة الناتجة عن الفرق بين إيصالات المساهمات (وأي تدفقات نقدية ذات صلة، مثل التدفقات النقدية لاقتناء التكافل وضرائب أقساط التكافل) والتقدير، في بداية الفترة، للمبالغ المتوقعة. تُدرج الفروقات المتعلقة بالمساهمات المستلمة (أو المستحقة) للخدمات الحالية أو السابقة فوراً في بيان الدخل الشامل، بينما تُعدّل الفروقات المتعلقة بالمساهمات المستلمة (أو المستحقة) للخدمات المستقبلية مقابل هامش الخدمة التعاقدية.
- التغييرات في تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية في الالتزام بالتغطية المتبقية، باستثناء تلك المتعلقة بالقيمة الزمنية للنقود والتغييرات في المخاطر المالية (التي تُدرج في بيان الدخل الشامل بدلاً من تعديل هامش الخدمة التعاقدية).
- الفروقات بين أي عنصر استثماري يُتوقع استحقاقه خلال الفترة وعنصر الاستثمار الفعلي المستحق خلال الفترة. تُحدد هذه الفروقات بمقارنة (أ) عنصر الاستثمار الفعلي المستحق الدفع خلال الفترة مع (ب) الدفعة المتوقعة في بداية الفترة، بالإضافة إلى أي إيرادات أو مصروفات تمويل تكافلي متعلقة بتلك الدفعة المتوقعة قبل استحقاقها. وينطبق الأمر نفسه على قرض حامل الوثيقة المستحق السداد.
- التغييرات في تعديل المخاطر غير المالية المتعلقة بالخدمة المستقبلية.

يخضع قياس عقود إعادة التكافل المحفوظ بها لنفس مبادئ قياس عقود التكافل الصادرة، باستثناء أن التغييرات في التدفقات النقدية للتنفيذ تُدرج في بيان الربح أو الخسارة إذا تم إدراج التغييرات ذات الصلة الناجمة عن العقود المتنازل عنها في بيان الدخل الشامل. وبدلاً من ذلك، تُعدّل التغييرات في التدفقات النقدية للتنفيذ هامش تغطية الخدمة. يُدرج جزء من هامش تغطية الخدمة في بيان الربح أو الخسارة كإيراد في كل فترة باستخدام وحدات التغطية والتي يتم تحديدها بناءً على كمية المزايا المقدمة بموجب العقود وفترة التغطية المتوقعة التي يتم خلالها تقديم خدمات التكافل.

العقود المثقلة بمطلوبات ومكونات الخسارة

عندما تكون مجموعة العقود، سواء عند الاعتراف المبدئي أو لاحقاً، مُثقلة بمطلوبات أو تصبح كذلك، عندئذٍ، يجب الحفاظ على التزام مكون الخسارة. في إطار نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة، يندرج هذا الالتزام ضمناً في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالتزام التغطية المتبقية. إلا أن الأمر يختلف بالنسبة لنهج تخصيص الأقساط، إذ يلزم حساب مكون خسارة صريح، خارج نطاق التزام التغطية المتبقية الأصلي، وتمييزه على حدة.

عندما تُسجّل المجموعة خسارة عند الاعتراف الأولي بمجموعة مثقلة من عقود التكافل الأساسية، أو عند إضافة المزيد من عقود التكافل الأساسية المثقلة إلى مجموعة، فإنها تُنشئ عنصر استرداد الخسائر للأصل لتغطية ما تبقى من عقود إعادة التكافل التي تُمثّل استرداد الخسائر. ويُعدّل عنصر استرداد الخسائر القيمة الدفترية لأصل التغطية المتبقية.

خيارات السياسة المحاسبية الرئيسية

تلغي المجموعة الاعتراف بعقود التكافل في الحالات التالية:

- انقضاء الحقوق والالتزامات المتعلقة بالعقد (أي، إبراء الذمة، أو الإلغاء، أو انتهاء الصلاحية)؛ أو
- تعديل العقد بحيث يُؤدي التعديل إلى تغيير في نموذج القياس، أو المعيار المُطبّق لقياس أحد مكونات العقد يُغير بشكل جوهري نطاق العقد، أو يتطلب إدراج العقد المعدل في مجموعة مختلفة. في هذه الحالات، تلغي المجموعة الاعتراف بالعقد الأصلي وتُعترف بالعقد المُعدّل كعقد جديد.

عندما لا يُعامل التعديل على أنه إلغاء للاعتراف، تُسجّل المجموعة المبالغ المدفوعة أو المُستلمة مقابل التعديل مع العقد كتسوية للالتزام ذي الصلة بتغطية ما تبقى من هذه العقود.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تابع)

خيارات السياسة المحاسبية الرئيسية (تابع)

يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ من المجموعة اتخاذ خيارات مختلفة للسياسة المحاسبية. فيما يلي وصف لخيارات السياسة المحاسبية الرئيسية التي اتخذتها المجموعة.

السياسة المحاسبية	قرار الشركة
مستوى التجميع - تطبيق تصنيف أكثر دقة للربحية	فيما يتعلق بالعقود قصيرة الأجل، قررت المجموعة الربحية بناءً على المعايير التالية: <ul style="list-style-type: none"> • إذا كانت النسبة الموحدة والمعدلة للمخاطر أكبر من ١٠٠٪، توضع علامة على مجموعة العقود تشير إلى أنها "متقلبة بالمطلوبات". • إذا كانت النسبة الموحدة والمعدلة للمخاطر أقل من ٩٥٪، توضع علامة على مجموعة العقود تشير إلى أنها "غير متقلبة بالمطلوبات". • يتم وضع علامة على مجموعات العقود الأخرى تشير إلى أنها "متبقية". لتحديد الربحية في عقود التأمين على الحياة الفردية طويلة الأجل، سيتم تطبيق النهج الموضح أدناه: <ul style="list-style-type: none"> • في حال إصدار خطاب اعتماد، سيتم تصنيف وثيقة التأمين على أنها متقلبة بمطلوبات. • عند احتساب هامش الخدمة التعاقدية، يجب إجراء الحسابات التالية: ١- إذا كانت نسبة هامش الخدمة التعاقدية/القيمة الحالية (للمساهمات) أكبر من أو تساوي ٥٪، يتم تصنيف الوثيقة على أنها غير متقلبة بمطلوبات. ٢- إذا كانت نسبة هامش الخدمة التعاقدية/القيمة الحالية (للمساهمات) أقل من ٥٪، يتم تصنيف الوثيقة على أنها متبقية.
مستوى التجميع - تطبيق تصنيف أكثر تفصيلاً لتجميع المجموعات	قررت المجموعة استخدام المجموعات السنوية لجميع المحافظ وتحديد السنة على أنها تبدأ في ١ يناير وتنتهي في ٣١ ديسمبر.
نهج تخصيص الأقساط - تأجيل التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التكافل	قررت المجموعة الاستمرار في تأجيل التدفقات النقدية للاستحواذ على وثائق التكافل بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧.
نهج تخصيص الأقساط - خصم التزام المطالبات المتكبدة	نظرًا لوجود عدد كبير من المطالبات المتوقع سدادها خلال أكثر من عام، قررت المجموعة خصم مطلوبات المطالبات المتكبدة لجميع مجموعات عقودها.
تراكم الأرباح - خيار الدخل الشامل الآخر	قررت المجموعة عدم فصل الفرق بين الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر.

الافتراضات

في حين أن المتطلبات المتعلقة بالافتراضات تقع ضمن المتطلبات المتعلقة بنماذج القياس، فقد تم تقديم بعض جوانب الافتراضات بشكل منفصل في هذا القسم نظراً لأهميتها. يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، بخلاف المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤، إرشادات مفصلة على أساس اشتقاق الافتراضات (الحسابات الأساسية لموجودات ومطلوبات التكافل وإعادة التكافل والإيرادات والمصروفات المرتبطة بها).

يتم عرض الافتراضات الرئيسية أدناه:

- يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ تقديراً منفصلاً لأفضل تقدير للمطلوبات وتعديل صريح للمخاطر.
- يجب أن تكون المتغيرات المالية (مثل معدلات الخصم) متوافقة مع السوق.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

العرض والإفصاح

يحتوي المعيار الدولي للتقارير المالية ١٧ أيضاً على متطلبات شاملة تتعلق بالعرض والإفصاحات. أحد المتطلبات الرئيسية هو عرض الإيرادات. بالنسبة للعقود بموجب نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة، لن يتم عرض الاشتراكات كإيرادات، وبدلاً من ذلك سيتم عرض كل مكون من مكونات الاشتراك (مثل المطالبات والمصروفات المتوقعة) بشكل منفصل. هناك مطلب رئيسي آخر يتعلق بعرض عقود إعادة التكافل المحفوظ بها.

بالإضافة إلى المتطلبات المذكورة أعلاه، يقدم المعيار الجديد أيضاً العديد من الإفصاحات الجديدة المتعلقة بموجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل والإيرادات والمصروفات المرتبطة بها بما في ذلك تفكيك موجودات ومطلوبات عقود التكافل وموجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل.

إيرادات التكافل

بالنسبة لعقود التكافل المقاسة وفقاً لنهج تخصيص الأقساط، فإن إيرادات التكافل لكل فترة هي مقدار إيصالات المساهمات المتوقعة لتوفير التغطية خلال تلك الفترة. وتقوم الشركة بتخصيص إيصالات المساهمات المتوقعة لكل فترة مع مرور الوقت لجميع مجموعات العقود، باستثناء وثائق التأمين طويلة الأجل. تعد هذه العقود ذات مكون تمويلي هام، وتماشياً مع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧، تم تطبيق تراكم الفائدة على هذه العقود، ولكن تم اعتبار تأثير الفائدة المكتسبة جزءاً من مصروفات تمويل التكافل. وقد أدرجت الشركة في هذه العقود التغييرات في معدلات الخصم وغيرها من التغييرات المالية في الربح أو الخسارة.

بالنسبة لعقود التكافل المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة، تشمل إيرادات التكافل المطالبات والمصروفات الأخرى المنسوبة مباشرة كما هو متوقع في بداية فترة التقرير، والتغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية، ومبالغ إدارة خدمات العملاء المعترف بها للخدمات المقدمة في الفترة، وتعديلات الخبرة الناشئة عن المساهمات المستلمة في الفترة بخلاف تلك المتعلقة بالخدمة المستقبلية ومبالغ أخرى، بما في ذلك أي تدفقات نقدية أخرى قبل الاعتراف تم إلغاء الاعتراف بها في تاريخ الاعتراف الأولي.

يتم تعديل إيرادات التكافل لمراعاة احتمال تخلف حاملي وثائق التأمين عن سداد الأقساط المستقبلية. ويتم اشتقاق احتمال التخلف عن السداد من نموذج الخسارة المتوقعة المنصوص عليه في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.

مصروفات خدمات التكافل

تشمل مصروفات خدمات التكافل ما يلي:

١. المطالبات المتكبدة خلال الفترة.
٢. المصروفات الأخرى المتكبدة والمنسوبة مباشرة.
٣. استهلاك التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل.
٤. التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة - التغيرات في التدفق النقدي الحر المتعلقة بشركة التأمين على الحياة.
٥. التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية - التغيرات في التدفق النقدي الحر التي تؤدي إلى خسائر تعاقدية مرهقة أو عكس تلك الخسائر.

بالنسبة للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط، يعتمد استهلاك التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل بمرور الوقت لجميع مجموعات العقود بغض النظر عن فترة التغطية الإجمالية للعقود.

صافي المصروفات من عقود إعادة التكافل

تعترف المجموعة بمصاريف إعادة التكافل عند حصولها على التغطية أو الخدمات الأخرى بموجب مجموعات من عقود إعادة التكافل. وتُقدّم المجموعة الأداء المالي لمجموعات عقود إعادة التكافل بشكل منفصل بين المبالغ المستحقة من شركات إعادة التأمين وتخصيص المساهمات لعقود إعادة التكافل المحفوظ بها، والتي تشمل المبالغ التالية:

١. مصاريف إعادة التكافل؛
٢. تحصيل المطالبات المتكبدة؛
٣. مصاريف خدمة إعادة التكافل الأخرى المتكبدة والمنسوبة مباشرة؛
٤. أثر التغيرات في مخاطر عدم أداء إعادة التكافل؛
٥. بالنسبة للعقود المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام، التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية (أي التغيرات في التدفق النقدي الحر التي لا تُعدّل هامش خدمة العملاء لمجموعة عقود التكافل الأساسية)؛
٦. التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة (أي تعديلات على المطالبات المتكبدة).

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٧) - عقود التأمين (تابع)

صافي المصروفات من عقود إعادة التكافل (تابع)

تُعرض الإيرادات والمصروفات من عقود إعادة التكافل بشكل منفصل عن الإيرادات والمصروفات من عقود التكافل. كما تُعرض الإيرادات والمصروفات من عقود إعادة التكافل، بخلاف إيرادات أو مصروفات تمويل التكافل، بشكل منفصل في نتائج خدمات التكافل. بالنسبة للعقود المقاسة وفقاً لنهج تخصيص الأقساط، تُسجل الشركة مصاريف إعادة التكافل بناءً على مرور الوقت خلال فترة التغطية لمجموعة من العقود، باستثناء واثق التأمين طويلة الأجل. وفي هذه الحالة، يتم تسجيل مصاريف إعادة التكافل وفقاً للمبادئ نفسها المطبقة على إيرادات التكافل الأساسية.

بالنسبة للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط، تشمل مصاريف إعادة التكافل المبالغ التالية المتعلقة بالتغييرات في التغطية المتبقية:

١. استرداد مطالبات التكافل والمصروفات الأخرى خلال الفترة، مقاسة بالمبالغ المتوقع تكبدها في بداية الفترة، باستثناء سداد مكونات الاستثمار؛
٢. التغييرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية، باستثناء: - التغييرات المدرجة في إيرادات (مصروفات) التمويل من عقود إعادة التأمين التكافلي المحتفظ بها؛ و- التغييرات المتعلقة بالتغطية المستقبلية (والتي تُعدّل هامش الخدمة التعاقدية)؛
٣. مبالغ هامش الخدمة التعاقدية المُعترف بها في بيان الدخل للخدمات المُستلمة خلال الفترة؛ و
٤. تعديلات على خبرة المساهمات المتنازل عنها المتعلقة بالخدمة السابقة والحالية؛
٥. الفوائد المتراكمة على المطالبات المتكبدة.

عمولات التنازل غير المشروطة بمطالبات العقود الأصلية الصادرة تقلل من مساهمات التنازل وتُحتسب ضمن مصاريف إعادة التأمين. أما عمولات التنازل المشروطة بمطالبات العقود الأصلية الصادرة فتقلل من استرداد المطالبات المتكبدة.

إيرادات ومصروفات تمويل التكافل

تشمل إيرادات ومصروفات تمويل التكافل التغييرات في المبالغ المدرجة لمجموعات عقود التكافل وإعادة التكافل الناشئة عن آثار القيمة الزمنية للمال والمخاطر المالية والتغييرات التي تطرأ عليها.

بالنسبة للعقود المقاسة وفقاً لنهج تخصيص الأقساط، فإن المبالغ الرئيسية ضمن إيرادات أو مصروفات تمويل التكافل هي:

- أثر التغييرات في أسعار الفائدة والافتراضات المالية الأخرى.

بالنسبة للعقود المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام، فإن المبالغ الرئيسية ضمن إيرادات أو مصروفات التمويل التكافل هي:

١. الفوائد المتراكمة على التدفق النقدي الحر وهامش الخدمة التعاقدية؛

٢. أثر التغييرات في أسعار الفائدة والافتراضات المالية الأخرى؛

٣. فروقات أسعار الصرف الأجنبي الناجمة عن العقود المقومة بعملة أجنبية.

بالنسبة للعقود المقاسة وفقاً لنهج الرسوم المتغيرة، فإن المبالغ الرئيسية ضمن إيرادات أو مصروفات تمويل التكافل هي:

١. التغييرات في القيمة العادلة للموجودات الأساسية؛

٢. الفوائد المتراكمة على التدفق النقدي الحر المتعلق بالتدفقات النقدية التي لا تتغير بتغير عوائد الموجودات الأساسية؛ و

٣. أثر التغييرات في أسعار الفائدة والافتراضات المالية الأخرى على التدفق النقدي الحر المتعلق بالتدفقات النقدية التي لا تتغير بتغير عوائد الموجودات الأساسية.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ "الأدوات المالية"

ويحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ "الأدوات المالية" محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩ "الأدوات المالية". الاعتراف والقياس للفترة السنوية، جامعاً بين الجوانب الثلاثة للمحاسبة عن الأدوات المالية وهي: التصنيف والقياس، وانخفاض القيمة، ومحاسبة التحوط.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأدوات المالية

الاعتراف والقياس المبدي وإيقاف الاعتراف

يتم الاعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية، ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات. يتم الاعتراف بمشتريات ومبيعات الموجودات المالية التي تتم بطريقة اعتيادية في التاريخ الذي تتعهد الشركة بتنفيذ عملية البيع أو الشراء فيه، أي تاريخ المعاملة. يتم إيقاف الاعتراف بالموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للحصول على تدفقات نقدية من الأصل المالي، أو عندما يتم تحويل الأصل وجميع مخاطر وامتيازات ملكية الأصل بصورة فعلية. يتم إيقاف الاعتراف بالمطلوبات المالية عند انقضائها.

التصنيف والقياس اللاحق للموجودات المالية

لأغراض القياس اللاحق، تُصنف المجموعة موجودات ها المالية ضمن الفئات التالية:

(١) الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة هي التي تقوم الشركة بشأنها بإجراء ما يلي:

- يهدف نموذج أعمال المجموعة إلى الاحتفاظ بهذه الموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛
- ينشأ عن الشروط التعاقدية المتعلقة بالأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات المبلغ الأصلي والربح على المبلغ الأصلي القائم.

بعد الاعتراف المبدي، تُقاس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة. يُحذف الخصم عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري.

تُدرج هذه الموجودات ضمن الموجودات المتداولة، باستثناء تلك التي تزيد فترات استحقاقها عن ١٢ شهراً بعد نهاية التقرير حيث تُصنف على أنها موجودات غير متداولة. تتألف الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الاستثمارات بالتكلفة المطفأة، والنقد وما يعادله، والودائع القانونية الإلزامية، ومعظم الذمم المدينة الأخرى.

(٢) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم تصنيف الاستثمارات في سندات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. عند الاعتراف المبدي، يمكن للمجموعة أن تختار بشكل قطعي (لكل أداة على حدة) تصنيف الاستثمارات في حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ولا يجوز التصنيف بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به لغرض المتاجرة.

إن الربح أو الخسارة الناتجة عن التغيير في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر وتسجيلها ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في حقوق الملكية. عندما يتم استبعاد الأصل، فإن الربح أو الخسارة المتراكمة المعترف بها في الدخل الشامل الآخر لا يتم إعادة تصنيفها من احتياطي حقوق الملكية إلى بيان الدخل، ولكن تتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح المحتجزة.

(٣) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر

يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق ملكية على أنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إلا إذا قامت المجموعة بتصنيف استثمار غير محتفظ به للمتاجرة على أنه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف المبدي به.

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة في نهاية كل تقرير، بالإضافة إلى أي أرباح أو خسائر تنتج عند إعادة القياس ومعترف بها في بيان الدخل.

إن إيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمار في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها في بيان الدخل عند ثبوت حق المجموعة في استلام توزيعات الأرباح المذكورة.

إيقاف الاعتراف بالموجودات المالية

لا تقوم المجموعة بإيقاف الاعتراف بالأصل المالي إلا عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في الحصول على تدفقات نقدية من هذا الأصل أو عندما يتم تحويل الأصل المالي وكافة مخاطر وامتيازات ملكيته إلى منشأة أخرى بصورة فعلية. فإذا لم تقم المجموعة بنقل جميع مخاطر ومزايا الملكية أو الاحتفاظ بها بشكل كامل واستمرت في السيطرة على الموجودات المنقولة، تعترف المجموعة بأرباحها المتبقية في الأصل وكذلك بالالتزام المتعلق بالمبالغ التي قد تضطر المجموعة لدفعها. أما إذا احتفظت المجموعة بكافة مخاطر وامتيازات الملكية للأصل المالي المنقول، عندئذٍ تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المالي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

الموجودات المالية للمشاركين

تُصنّف الموجودات المالية للمشاركين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في البداية، إذ يُحتفظ بها في صناديق خارجية لمطابقة مطلوبات عقود التكافل ومطلوبات عقود الاستثمار المرتبطة بالتغيرات في القيمة العادلة لهذه الموجودات. إن تصنيف هذه الموجودات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يزيل أو يقلل بشكل كبير من عدم اتساق القياس أو الاعتراف (يشار إليه أحياناً بـ 'عدم التوافق المحاسبي') الذي قد ينشأ بخلاف ذلك من قياس الموجودات أو المطلوبات أو الاعتراف بالأرباح والخسائر عليها على أسس مختلفة.

دمج الأعمال والشهرة التجارية

تطبق المجموعة طريقة الاستحواذ المحاسبية لاحتساب عمليات دمج الأعمال. إن المقابل المالي المُحول نظير السيطرة على شركة تابعة يتألف من مجموع القيم العادلة في تاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة والمطلوبات المتكبدة وحقوق الملكية الصادرة من المجموعة، والذي يتضمن القيمة العادلة لأي أصل أو التزام ناشئ عن ترتيب مقابل محتمل. كما يتم تسجيل تكاليف الاستحواذ كمصروفات عند تكبدها.

تعترف المجموعة بالموجودات المحددة المستحوذ عليها والمطلوبات المتحملة في عملية تجميع الأعمال بغض النظر عما إذا كانت قد تم الاعتراف بها سابقاً في البيانات المالية للشركة المستحوذ عليها قبل الاستحواذ. بصفة عامة، يتم قياس الموجودات التي خضعت للاستحواذ والمطلوبات المُتحملة بقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ.

في معاملات السيطرة المشتركة، حيث تخضع جميع المنشآت أو الأعمال المندمجة لسيطرة نفس الطرف أو الأطراف قبل وبعد الاندماج بشكل دائم، تقوم المجموعة بتسجيل الفرق بين قيمة مقابل الشراء والقيمة الدفترية لصافي موجودات المنشآت أو الأعمال المستحوذ عليها كتعديل لحقوق الملكية. وتُطبق هذه المعاملة المحاسبية كذلك على الاستحواذات اللاحقة لبعض أو جميع أسهم الحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة.

احتياطي المكافآت

يستند الاحتياطي للمكافآت المدفوعة مُقَدِّماً لخطط الادخار القابلة للتطبيق إلى فترتي استحقاق مُختلفتين. تسري فترة استحقاق لمدة أربع سنوات على الوثائق الصادرة قبل أكتوبر ٢٠١٦. بينما تسري فترة استحقاق مُحددة على الوثائق التي صدرت بعد أكتوبر ٢٠١٦.

الممتلكات والمعدات

يتم بيان الممتلكات والمعدات، متضمنة العقارات التي يشغلها المالك، بالتكلفة، باستثناء تكاليف الصيانة اليومية، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة. لا يتم احتساب استهلاك للأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز.

يتم تخصيص الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية لفئات الموجودات التالية:

٤٠ سنة	مياني
١٠ - ٥ سنوات	تحسينات على عقارات مستأجرة
٥ - ٤ سنوات	أثاث وتجهيزات
٥ - ٣ سنوات	معدات مكتبية
٥ سنوات	مركبات

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الموجودات في نهاية كل سنة مالية مع تعديلها بأثر مستقبلي، حيثما يكون مناسباً.

يتم إيقاف الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عندما يكون من المتوقع ألا تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية أخرى من استخدامه أو استبعاده. فيما يتعلق بالربح أو الخسارة الناتجة عن إيقاف الاعتراف بالموجودات (المحتسبة على أنها الفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد وبين القيمة الدفترية للموجودات)، يتم إدراجها في بيان الدخل الموحد في خلال العام الذي يتوقف فيه الاعتراف بالموجودات.

المصروفات المتكبدة لاستبدال أحد عناصر بند الممتلكات والمعدات المُحتسبة على نحو منفصل تتم رسمتها مع شطب القيمة الدفترية للعنصر المُستبدل. تتم رسملة تكلفة استبدال جزء أو عملية الفحص عند تكبدها وذلك عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المنشأة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكلٍ موثوق به. يتم الاعتراف بكافة المصروفات الأخرى في بيان الدخل الموحد عند تكبدها.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

عقود الإيجار

يتم قياس أصل حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة، والتي تتضمن القيمة المبدئية للالتزام الإيجار المعدل بناءً على دفعات الإيجار التي تم سدادها في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة، تحتسب الشركة لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام بتطبيق طريقة القسط الثابت من تاريخ بدء عقد الإيجار إلى نهاية العمر الإنتاجي لأصل حق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أسبق.

يحدد العمر الإنتاجي المقدر لأصل حق الاستخدام بنفس الطريقة المستخدمة للممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض قيمة أصل حق الاستخدام بشكل دوري بمقدار خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، وتعديله بناءً على بعض عمليات إعادة قياس التزام الإيجار.

يتم مبدئياً قياس التزام الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ بداية الإيجار، ويتم خصمها إلى القيمة الحالية باستخدام معدل تكلفة التمويل الضمني في عقد الإيجار أو، إذا تعذر تحديد ذلك المعدل بسهولة، يتم الخصم باستخدام معدل الاقتراض المتزايد لدى المجموعة. بشكل عام، تستخدم المجموعة معدلات الاقتراض المتزايد الخاص بها كمعدل خصم.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية. ويتم إعادة قياسه عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية المترتبة على تغيير في مؤشر أو معدل ما، في حال كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقديرها حول ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما تتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم في المقابل تعديل القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها ضمن الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى صفر. تعرض المجموعة موجودات حق الاستخدام التي لا ينطبق عليها تعريف العقار الاستثماري في 'الممتلكات والمعدات' ومطلوبات الإيجار كبنود منفصل في بيان المركز المالي.

الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل بالتكلفة عند الاعتراف المبدئي. تتمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها عند دمج الأعمال في قيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ. عقب الاعتراف المبدئي، يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى أعمارها الإنتاجية ويتم تقييمها للتحقق من انخفاض القيمة عند وجود مؤشر على احتمال انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة. يتم الاعتراف بمصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة محددة الأجل في بيان الدخل الموحد. يتم تطبيق الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

• شبكات توزيع	١٥ سنة
• عقود خلاف التكافل على الحياة	٥ أشهر
• علاقات العملاء	٤,٥ - ٥ سنوات
• برامج الكمبيوتر	٣ - ٤ سنوات

يتم احتساب الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للموجودات ذات الصلة.

يتم قياس الربح أو الخسارة الناتجة عن إيقاف الاعتراف بأصل غير ملموس على أنها الفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد وبين القيمة الدفترية للأصل، ويتم الاعتراف بها في بيان الدخل الشامل الموحد عند إيقاف الاعتراف بالأصل.

الاستثمارات العقارية

الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها بغرض جني إيجارات و/أو زيادة رأس المال بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء ولها نفس هذه الأغراض. يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملات. تشمل التكلفة على تكلفة استبدال أحد أجزاء العقار الاستثماري في وقت تكبدها إذا تم استيفاء معايير الاعتراف، بينما لا تشمل على تكاليف الصيانة اليومية للعقار الاستثماري. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم تسجيل الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة التي تعكس أوضاع السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة عن التغييرات في القيم العادلة للاستثمارات العقارية في بيان الدخل للفترة التي تنشأ فيها هذه الربح أو الخسارة.

من ناحية أخرى، يتم إيقاف الاعتراف بالاستثمارات العقارية عند استبعادها أو إيقاف استخدامها تماماً ويصير من غير المتوقع تحقيق أي منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها.

يتم إجراء تحويلات إلى أو من الاستثمارات العقارية عندما يكون هناك تغيير في الاستخدام من عقار يشغله المالك وبدء عقد إيجار تشغيلي لطرف آخر. أما بالنسبة لتحويل العقار الاستثماري إلى عقار يشغله المالك، تعتبر التكلفة المستخدمة في الاحتساب اللاحق هي القيمة العادلة المحددة في تاريخ تغيير غرض الاستخدام.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

الاستثمارات العقارية (تابع)

إذا أصبح العقار الذي يشغله المالك استثمار عقاري، فإن المجموعة تحتسب ذلك العقار وفقاً للسياسة المنصوص عليها للممتلكات والمعدات حتى تاريخ التغيير في الاستخدام. تُحدد القيمة العادلة سنوياً وفقاً للقيم السائدة في السوق بالاستناد إلى التقييمات التي أجريت بواسطة اثنين من خبراء المسح العقاري المستقلين.

الاعتراف بالإيرادات (إيرادات أخرى خلاف إيرادات التكافل)

إيرادات الاستثمار

يتم الاعتراف بإيرادات الربح على أساس الاستحقاق مع الأخذ في الاعتبار معدلات تكلفة التمويل الفعلية للأداة، على أساس زمني تناسبي عندما تصبح هذه الإيرادات مستحقة القبض.

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من الاستثمارات العقارية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح عند ثبوت الحق في الحصول على الدفعات.

يتم احتساب الأرباح والخسائر من بيع استثمارات على أنها الفرق بين صافي متحصلات البيع بين القيمة الدفترية ويتم تسجيلها عند إتمام صفقة البيع.

مكافآت الموظفين

مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بتكلفة مكافآت الموظفين قصيرة الأجل (تلك التي تدفع خلال ١٢ شهراً بعد تقديم الخدمة مثل الإجازة مدفوعة الأجر والمكافآت) في الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة.

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يُرصَد مخصص للمبلغ الكلي لمكافآت نهاية الخدمة للموظفين المُستحق لهم عن فترة خدمتهم حتى تاريخ التقرير وفقاً لقانون العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة، ويتم تسجيله كبنء منفصل ضمن المطلوبات غير المتداولة. يعتمد استحقاق مكافآت نهاية الخدمة على راتب الموظف ومدة الخدمة، بشرط إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة المنصوص عليها في قانون العمل الإماراتي. يتم احتساب التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي وفقاً لسعر صرف العملات الأجنبية السائد في تاريخ المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات المالية المقومة بعملات أجنبية في تاريخ بيان المركز المالي إلى الدرهم وفقاً لسعر صرف العملات الأجنبية السائد في ذلك التاريخ.

يتم الاعتراف بفروق صرف العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل في بيان الدخل. لا تتم إعادة تحويل البنود غير النقدية في نهاية السنة ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة)، باستثناء البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة والتي يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة في تاريخ كل بيان مركز مالي أو عندما يكون هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. في حال وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمته القابلة للاسترداد. ويتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة في بيان الدخل. يتم عكس مخصص انخفاض القيمة إذا تجاوزت القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد قيمتها الدفترية.

عقود الإيجار التشغيلي قصيرة الأجل

يتم تصنيف عقود الإيجار التي يحتفظ فيها المؤجر بجزء كبير من مخاطر ومزايا الملكية على أنها عقود إيجار تشغيلي. تم الاعتراف بالمدفوعات التي تتم وفقاً لعقود الإيجار التشغيلي ضمن بيان الدخل وذلك وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة العقد.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

التقيد وما يعادله

يتألف التقيد وما يعادله من الأرصدة النقدية والودائع تحت الطلب والحسابات الجارية والودائع الثابتة التي لها فترات استحقاق أصلية تقل عن ٣ أشهر وغير المرهونة.

المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي ناتج عن أحداث ماضية وفي الغالب قد يترتب عليه تدفق خارجي للموارد الاقتصادية من المجموعة ومبالغ يمكن تقديرها بشكل موثوق فيه. يظل توقيت ومقدار تدفقات تلك الموارد الاقتصادية غير مؤكد. ينشأ الالتزام الحالي عن وجود التزام قانوني أو ضمني ناتج عن أحداث سابقة.

تُقاس المخصصات على أساس المصروفات المقدرة اللازمة لتسوية الالتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة الأكثر موثوقية والمتاحة في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بالالتزام الحالي. في حالة وجود عدد من المطلوبات المماثلة، يتم تحديد احتمالية أن يكون التدفق الخارج مطلوباً للتسوية من خلال النظر في فئة المطلوبات ككل. ويتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيث تكون القيمة الزمنية للمال جوهرية.

يتم الاعتراف بأي تعويض يمكن للمجموعة أن تكون على يقين من تحصيله من طرف خارجي فيما يتعلق بالالتزام كأصل منفصل. ومع ذلك، قد لا يتجاوز هذا الأصل المبلغ المخصص ذي الصلة.

يتم الاعتراف بأي تعويض يمكن للمجموعة أن تكون على يقين من تحصيله من طرف خارجي فيما يتعلق بالالتزام كأصل منفصل. ومع ذلك، قد لا يتجاوز هذا الأصل المبلغ المخصص ذي الصلة.

تتم مراجعة جميع المخصصات في تاريخ كل تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي. في الحالات التي يكون فيها التدفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للمطلوبات الحالية غير محتمل أو بعيد، لا يتم الاعتراف بأي التزام ما لم يتم افتراضه في سياق دمج الأعمال.

إن التدفقات المحتملة لمنافع اقتصادية للمجموعة والتي لم تستوف بعد معايير الاعتراف بالأصل تعتبر موجودات محتملة.

التقارير عن القطاعات

بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٨) "القطاعات التشغيلية"، تستند أرباح القطاعات المعنية بالتقرير إلى معلومات التقارير الداخلية الصادرة من الإدارة والتي تتم مراجعتها بصورة دورية من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية. إن سياسات القياس التي تستخدمها المجموعة في إعداد التقارير عن القطاعات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ هي نفس السياسات المستخدمة في بياناتها المالية الموحدة.

الضرائب

المجموعة الضريبية وآلية تقاسم الضرائب

حصلت المجموعة على موافقة الهيئة الاتحادية للضرائب كمجموعة ضريبية للشركات. وبناءً على ذلك، تُقَم التزام ضريبة الشركات على المجموعة الضريبية على أساس موحد. في حال تكبّد أحد أعضاء المجموعة الضريبية خسارة خاضعة للضريبة خلال السنة المالية، يجوز خصم هذه الخسارة من الأرباح الخاضعة للضريبة لأعضاء المجموعة الآخرين وفقاً لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويخضع توزيع المزايا والالتزامات الضريبية للمجموعة بين منشأتها لاتفاقية تقاسم الضرائب، والتي تنص، من بين أمور أخرى، على ما يلي:

- يتم توزيع خسائر ضريبة المجموعة وحد الإعفاء الأساسي على المنشآت الراجعة بما يتناسب مع دخلها الخاضع للضريبة خلال الفترة المعنية؛
- أما الخسائر غير المستغلة فتبقى مع المنشأة التي تتحمل الخسارة وتُرحّل وفقاً للوائح الضريبية المعمول بها.

ضريبة الدخل الحالية

تُقاس الموجودات والمطلوبات الخاصة بضريبة الدخل الحالية بالقيمة المتوقعة استردادها من أو دفعها إلى السلطات الضريبية. إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبنود المُعترف بها مباشرةً في حقوق الملكية يتم الاعتراف بها ضمن حقوق الملكية دون بيان الربح أو الخسارة. تُقَم الإدارة بشكل دوري الأوضاع الضريبية للإقرارات الضريبية في الحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية لتفسيرات، كما تضع أحكام بشأنها حيثما يكون مناسباً.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (تابع)

الضرائب (تابع)

الضريبة المؤجلة

وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ - "ضرائب الدخل"، فإن الضريبة المؤجلة هي مبلغ الضرائب المتوقع دفعه أو استرداده على الفروق المؤقتة بين المبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة (من تطبيق معايير التقارير المالية الدولية) والمبالغ المقابلة المنسوبة إلى تلك الموجودات والمطلوبات لأغراض ضريبية، أي الأسس الضريبية المستخدمة في حساب الدخل الخاضع للضريبة.

تُحسب الضريبة المؤجلة باستخدام طريقة الالتزام على الفروقات المؤقتة بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات وبين قيمها الدفترية لأغراض التقارير المالية في تاريخ التقرير. يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة باستثناء ما يلي:

- عندما ينشأ التزام الضريبة المؤجلة من الاعتراف المبدئي بالشهرة التجارية أو بأصل أو التزام في معاملة لا تمثل عملية دمج للأعمال ولا تؤثر على الأرباح المحاسبية أو الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة في وقت المعاملة؛

- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المتعلقة باستثمارات في شركات تابعة وشركات زميلة ومنافع الترتيبات المشتركة، عندما يكون من الممكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة ويكون من المحتمل ألا يتم عكسها في المستقبل المنظور. يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة لكافة الفروقات المؤقتة التي يمكن اقتطاعها وترحيل التخفيضات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون من المحتمل أن تتوافر فيه تلك الأرباح الخاضعة للضريبة والتي يُمكن استخدام الفروقات المؤقتة التي يُمكن اقتطاعها وترحيل التخفيضات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة مقابلها، باستثناء ما يلي:

- عندما ينشأ أصل الضريبة المؤجلة المتعلق بالفروقات المؤقتة التي يُمكن اقتطاعها من الاعتراف المبدئي بالشهرة التجارية أو بأصل أو التزام في معاملة لا تمثل عملية دمج للأعمال ولا تؤثر على الأرباح المحاسبية أو الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة في وقت المعاملة؛

- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة التي يُمكن اقتطاعها المتعلقة باستثمارات في شركات تابعة وشركات زميلة ومنافع الترتيبات المشتركة، يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن يتم عكس الفروقات المؤقتة في المستقبل القريب وأن تتوافر الأرباح الخاضعة للضريبة التي يُمكن استخدام الفروقات المؤقتة مقابلها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في كل تاريخ تقرير وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل فيه ان تتحقق أرباح خاضعة للضريبة وذلك للسماح باستخدام كافة أو بعض الموجودات الضريبية المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات الضريبة المؤجلة غير المُعترف بها في كل تاريخ تقرير، كما يتم الاعتراف بها بقدر ما يصبح من المحتمل أن تسمح الأرباح الضريبية المُستقبلية باسترداد موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة وفقاً لمعدلات الضريبة المتوقع تطبيقها في السنة متى يتم تسهيل الأصل أو تسوية الالتزام وفقاً للمعدلات الضريبية (القوانين الضريبية) التي تم تطبيقها أو من المُقرر تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة المتعلقة بالبنود المُعترف بها خارج الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها خارج الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف ببنود الضريبة المؤجلة المتعلقة بالمعاملات ذات الصلة إما في الدخل الشامل الأخر أو ضمن حقوق الملكية مباشرة.

تقوم المجموعة بمقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة في حال وقف إذا كان لها حق واجب النفاذ قانوناً لمقاصة الموجودات الضريبية الحالية والمطلوبات الضريبية الحالية وموجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة المتعلقة بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو منشآت مختلفة خاضعة للضريبة والتي تعتمزم إما تسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي، أو لتسهيل الموجودات وتسوية المطلوبات في آن واحد، في كل فترة مستقبلية يتوقع فيها تسوية أو استرداد مبالغ كبيرة من مطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

٤ التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة المستخدمة في تطبيق السياسات المحاسبية

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، والتي تم وصفها في الإيضاح ٣، يُطلب من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراسات حول المبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات والافتراضات المرتبطة بها إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تُعتبر ذات صلة. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تُراجع التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل دوري. تُسجل التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها التعديل إذا كان التعديل يؤثر على تلك الفترة فقط، أو في فترة التعديل والفترة اللاحقة إذا كان التعديل يؤثر على كل من الفترة الحالية والفترة اللاحقة.

وحدات التغطية واستهلاك هامش الخدمة التعاقدية

يتطلب تحديد وتطبيق وحدات التغطية المستخدمة في استهلاك هامش الخدمة التعاقدية قدرًا كبيرًا من التقدير. وتحدد الإدارة وحدات التغطية بناءً على حجم المنافع المقدمة بموجب العقود وفترة التغطية المتوقعة التي تُقدم خلالها خدمات التكافل. ويُدرج هامش الخدمة التعاقدية في بيان الربح أو الخسارة بما يتماشى مع نمط خدمات التكافل المقدمة.

التزام المطالبات المتكبدة

تُقدّر التكلفة النهائية للمطالبات قيد التسوية من خلال استخدام مجموعة من الأساليب الاكتوارية القياسية لتقدير المطالبات، مثل تشاين لادر وبورنهرت فيرجسون، وطرق احتساب التكلفة الشهرية للعضو الواحد

الافتراض الرئيسي الذي تقوم عليه هذه الأساليب هو أنه يمكن استخدام خبرة المجموعة في تطوير المطالبات السابقة لتوقع تطور المطالبات المستقبلية وبالتالي تكاليف المطالبات النهائية. تقوم هذه الأساليب باستقراء تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة، ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك تكاليف معالجة المطالبات)، وأرقام المطالبات على أساس التطور الملحوظ في السنوات السابقة ومعدلات الخسارة المتوقعة.

بينما يستند تحليل تطور المطالبات التاريخية بشكل أساسي إلى عدد سنوات الحوادث، كما يمكن أيضاً تحليلها بشكل أكبر حسب المنطقة الجغرافية، وكذلك من خلال خطوط الأعمال وأنواع المطالبات الهامة. عادة ما يتم التعامل مع المطالبات الكبيرة بشكل منفصل، إما عن طريق الاحتفاظ بها بالقيمة الاسمية لتقديرات خبراء تقدير الأضرار أو توقعها بشكل منفصل لتعكس تطورها المستقبلي. أما في معظم الحالات، لا يتم عمل افتراضات واضحة فيما يتعلق بالمعدلات المستقبلية لتضخم المطالبات أو نسب الخسارة. وبدلاً من ذلك، فإن الافتراضات المستخدمة هي تلك الضمنية في بيانات تطور المطالبات التاريخية التي تستند إليها التوقعات.

يُستخدم حكم نوعي إضافي لتقييم المدى الذي قد لا تنطبق عليه الاتجاهات السابقة مُستقبلاً، (على سبيل المثال، لعكس الأحداث التي حدثت لمرة واحدة، والتغيرات في العوامل الخارجية أو عوامل السوق مثل الأوضاع العامة للمطالبة، والظروف الاقتصادية، ومستويات تضخم المطالبات، القرارات والتشريعات القضائية، فضلاً عن العوامل الداخلية مثل تنوع موجودات المحفظة، وخصائص وثيقة التأمين وإجراءات معالجة المطالبات) بغية التوصل إلى التكلفة النهائية المُقدّرة للمطالبات التي تعرض النتيجة المتوقعة للقيمة المُرجحة من مجموعة النتائج المُحتملة، مع الأخذ في الاعتبار كافة الشكوك التي ينطوي عليها الأمر.

تنطوي الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على موثوقية الافتراضات على التباين في معدلات الأرباح والتأخير في السداد والتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

معدلات الخصم

يُستخدم النهج التصاعدي لاستخلاص معدل الخصم لجميع العقود التي تندرج ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٧، عند الاقتضاء. وبموجب هذا النهج، يُحدد معدل الخصم على أنه العائد الخالي من المخاطر، مع تعديله وفقاً للاختلافات في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة لاستخلاص العائد الخالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات الصلة (المعروفة باسم "علاوة السيولة"). يتم تحديد المعدلات الخالية من المخاطر بالرجوع إلى منحنيات عائد خالية من المخاطر بالدولار الأمريكي. يتم تحديد علاوة عدم السيولة بالاستناد إلى الحكم الاكتواري بما يتماشى مع معايير السوق.

٤ التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة المستخدمة في تطبيق السياسات المحاسبية (تابع)

معدلات الخصم (تابع)

إن معدلات الخصم المطبقة لخصم التدفقات النقدية المستقبلية مدرجة أدناه:

١٠ سنوات		٥ سنوات		٣ سنوات		سنة واحدة	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
عقود التكافل الصادرة							
%٤,٥٧	%٤,٣٤	%٤,٥٢	%٣,٩٧	%٤,٥٦	%٣,٨٤	%٤,٦٨	%٣,٩٣
عقود إعادة التكافل الصادرة							
%٤,٥٧	%٤,٣٤	%٤,٥٢	%٣,٩٧	%٤,٥٦	%٣,٨٤	%٤,٦٨	%٣,٩٣

تعديل المخاطر غير المالية

بالنسبة للعقود التي تم قياسها بموجب نهج تخصيص الأقساط، قدرت المجموعة تعديل المخاطر باستخدام نهج مستوى الثقة (احتمالية الاكتفاء) (باستخدام منهجية توزيع بواسون مُفرط التشتت) عند النسبة المئوية ٦٥. وهذا يعني أن المجموعة قد قيمت عدم اكترائها بعدم اليقين لجميع خطوط الإنتاج (كمؤشر على التعويض الذي تتطلبه لتحمل المخاطر غير المالية) على أنه يعادل مستوى الثقة المئوي الخامس والستين ناقصاً متوسط التوزيع الاحتمالي المقدر للتدفقات النقدية المستقبلية. قدرت المجموعة التوزيع الاحتمالي للتدفقات النقدية المستقبلية، والمبلغ الإضافي فوق القيمة الحالية المتوقعة للتدفقات النقدية المستقبلية المطلوبة لتحقيق النسب المئوية المستهدفة.

فيما يخص أعمال التكافل الفردي على الحياة، اعتمدت المجموعة على نهج تكلفة رأس المال عند النسبة المئوية ٧٥.

أحكام القيمة العادلة للاستثمارات العقارية

يتم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات العقارية من قبل خبراء تقييم محترفين مستقلين لأغراض الإفصاح فقط، مع الأخذ بعين الاعتبار عائد الإيجار (منهجية الدخل). تم إجراء هذا التقدير مع الأخذ في الاعتبار مقدار الإيجار ومتوسط عائد الإيجار السائد في السوق. وتعتمد القيمة العادلة على عوامل السوق وتوافر المعلومات.

القيمة العادلة لموجودات مالية غير متداولة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

إن القيمة العادلة لموجودات مالية غير مدرجة ومُسجَلة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تركز على تقييمات دورية يجريها مديري الصناديق وتمثل صافي قيمة موجودات الصناديق في تاريخ التقييم أما القيمة العادلة للأوراق المالية المتداولة والمُسجَلة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فترتكز على الأسعار المدرجة في أسواق نشطة. تم تحديد القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة من قبل الإدارة بناءً على أساليب تقييم صافي قيمة الموجودات باستخدام بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها لمنشآت عامة قابلة للمقارنة وبعض عوامل الخصم والبيانات المالية غير القابلة للرصد للشركات المستثمر فيها غير العامة المعنية. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

خسائر الائتمان المتوقعة

تقوم الإدارة بمراجعة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها في تاريخ كل تقرير من خلال تقييم إمكانية استرداد ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة. بالنسبة للذمم المدينة غير التكافلية، يتم تقييم قابلية الاسترداد، ويتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة وفقاً للنهج المبسط بموجب منهجية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩.

تصنيف الاستثمارات

تقرر الإدارة عند الاستحواذ على استثمار ما إذا كان ينبغي تصنيفه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو استثمارات بالتكلفة المطفأة.

يتم تصنيف أدوات الملكية على أنها أدوات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وذلك عندما اعتبرتها الإدارة أنها استثمارات حقوق ملكية استراتيجية غير محتفظ بها بغرض تحقيق منفعة من التغيير في قيمتها العادلة وليست محتفظ بها لغرض المتاجرة. إن الإدارة على قناعة بأن استثمارات المجموعة في الأوراق المالية مصنفة بشكل مناسب.

تقييم نموذج الأعمال

يعتمد تصنيف وقياس الموجودات المالية على نتائج اختبار الدفعات الحصرية للمبالغ الأصلية والفائدة واختبار نموذج العمل. تحدد المجموعة نموذج الأعمال على مستوى يعكس كيفية إدارة مجموعات الموجودات المالية معاً لتحقيق هدف أعمال معين. يتضمن هذا التقييم الأحكام التي تعكس جميع الأدلة ذات الصلة بما في ذلك كيفية تقييم أداء الموجودات وقياس أدائها والمخاطر التي تؤثر على أداء الموجودات وكيفية إدارتها وكيفية تعويض مديري الموجودات.

٤ التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة المستخدمة في تطبيق السياسات المحاسبية (تابع)

تقييم نموذج الأعمال (تابع)

تراقب المجموعة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تم إيقاف الاعتراف بها قبل استحقاقها لفهم سبب استبعادها وما إذا كانت الأسباب متفقة مع الهدف من الأعمال التي تم الاحتفاظ من خلاله بالأصل. تعتبر المراقبة جزءاً من تقييم المجموعة المتواصل حول ما إذا كان نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله الاحتفاظ بالموجودات المالية المتبقية مناسباً وإذا لم يكن مناسباً، يتم تقييم ما إذا كان هناك تغيير في نموذج الأعمال وبالتالي تغييراً مستقبلياً لتصنيف تلك الموجودات .

٥ استثمارات عقارية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٦٧,٨٠٧	٧٣,٠٦٩
٥,٢٦٢	٣,٦٤٨
<u>٧٣,٠٦٩</u>	<u>٧٦,٧١٧</u>

الرصيد في ١ يناير
أرباح القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٠)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

تتمثل الاستثمارات العقارية في القيمة العادلة للعقارات الموجودة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تم التوصل إلى القيمة العادلة للاستثمارات العقارية الخاصة بالمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ على أساس تقييمات تم إجراؤها في تواريخ معينة بواسطة اثنين من خبراء التقييم المستقلين وليس لهم أي علاقة بالمجموعة ويتمتعان بمؤهلات مناسبة وخبرة حديثة في السوق في تقييم العقارات بدولة الإمارات العربية المتحدة. وتعتمد القيمة العادلة في الأساس على مُدخلات غير ملحوظة (أي المستوى ٣).

كما تم تحديد القيمة العادلة بالاستناد إلى منهجية رسملة الدخل وأسلوب مقارنة السوق. عند تقدير القيمة العادلة للعقارات، فإن أعلى وأفضل استخدام لتلك العقارات هو استخدامها الحالي. لم يكن هناك أي تغيير في أسلوب التقييم خلال السنة.

إن إيرادات تأجير العقارات التي تحصل عليها المجموعة من عقاراتها الاستثمارية والتي يتم تأجيرها بموجب عقود إيجار تشغيلي ومصروفات التشغيل المباشرة الناتجة عن إدارة الاستثمارات العقارية هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٥,٠٤٦	٥,٦٥٠
(٢,٣٧٢)	(٧٥٦)
<u>٢,٦٧٤</u>	<u>٤,٨٩٤</u>

إيرادات الإيجار
مصروفات تشغيلية مباشرة
الإيرادات من الاستثمارات العقارية (إيضاح ٢٠)

٦ الممتلكات والمعدات

الإجمالي	موجودات حق الاستخدام	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	مركبات	معدات مكتبية	أثاث وتجهيزات	تحسينات على عقارات مستأجرة	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٣٦,٦٩٥	٧,١٦١	٢,٣٩٦	١,١٦٢	٩,٣٤٣	٨,٨٦٠	٧,٧٧٣	التكلفة
٨٩١	-	٨٧٥	-	٨	٨	-	في ١ يناير
(١,٤٢٤)	-	(١,٤٢٤)	-	-	-	-	إضافات
(٥٥١)	-	(٣٥٠)	-	-	-	(٢٠١)	تحويلات
٣٥,٦١١	٧,١٦١	١,٤٩٧	١,١٦٢	٩,٣٥١	٨,٨٦٨	٧,٥٧٢	استبعادات/مشطوبات
							في ٣١ ديسمبر
٢٢,٠١٩	١,٦٧٨	٢٦	١,١٦٢	٨,٧٠٠	٨,٣٤٠	٢,١١٣	الاستهلاك المتراكم
٢,٩٤٩	١,٥٠٨	-	-	٤٩٣	١١٤	٨٣٤	في ١ يناير
(٦٣)	-	-	-	-	-	(٦٣)	المُحمّل للسنة
٢٤,٩٠٥	٣,١٨٦	٢٦	١,١٦٢	٩,١٩٣	٨,٤٥٤	٢,٨٨٤	استبعادات/مشطوبات
							في ٣١ ديسمبر
١٠,٧٠٦	٣,٩٧٥	١,٤٧١	-	١٥٨	٤١٤	٤,٦٨٨	القيمة الدفترية
							في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦ الممتلكات والمعدات (تابع)

		٢٠٢٤					
		التكلفة					
		في ١ يناير					
		إضافات					
		تحويلات					
		تحويل من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ					
		استبعادات/مشطوبات					
		في ٣١ ديسمبر					
		الاستهلاك المتراكم					
		في ١ يناير					
		المُحْمَل للسنة					
		استبعادات/مشطوبات					
		في ٣١ ديسمبر					
		القيمة الدفترية					
		في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	موجودات حق الاستخدام	الإجمالي ألف درهم	مركبات ألف درهم	معدات مكتبية ألف درهم	أثاث وتجهيزات ألف درهم	تحسينات على عقارات مستأجرة ألف درهم	
٩٠٨	٧,١٦١	٣٣,٨٥١	١,١٦٢	٨,٩١٨	٨,٧١٩	٦,٩٨٣	
٢,٨٢٣	-	٣,٥٦٦	-	٣١٠	١٢٤	٣٠٩	
(٨٣٧)	-	(٥٣٦)	-	٣٠١	-	-	
(٤٩٨)	-	-	-	-	١٧	٤٨١	
-	-	(١٨٦)	-	(١٨٦)	-	-	
٢,٣٩٦	٧,١٦١	٣٦,٦٩٥	١,١٦٢	٩,٣٤٣	٨,٨٦٠	٧,٧٧٣	
٢٦	٩٩	١٨,٧٢٠	١,١٦٢	٧,٩٥٠	٨,٢٢٠	١,٢٦٣	
-	١,٥٧٩	٣,٤٤٤	-	٨٩٥	١٢٠	٨٥٠	
-	-	(١٤٥)	-	(١٤٥)	-	-	
٢٦	١,٦٧٨	٢٢,٠١٩	١,١٦٢	٨,٧٠٠	٨,٣٤٠	٢,١١٣	
٢,٣٧٠	٥,٤٨٣	١٤,٦٧٦	-	٦٤٣	٥٢٠	٥,٦٦٠	

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧ موجودات غير ملموسة

الإجمالي ألف درهم	برامج الكمبيوتر ألف درهم	علاقات العملاء ألف درهم	عقود خلاف التكافل على الحياة ألف درهم	عقود التكافل على الحياة ألف درهم	شركات التوزيع ألف درهم	الاسم التجاري ألف درهم	٢٠٢٥
							التكلفة
٨٨,٧٨٣	٢٣,٤٠١	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	-	٣٠,٤٣٧	٦,٠٩٢	في ١ يناير، معاد بيانه
٢٠٥	٢٠٥	-	-	-	-	-	إضافات خلال السنة
١,٤٢٤	١,٤٢٤	-	-	-	-	-	تحويلات خلال السنة
٩٠,٤١٢	٢٥,٠٣٠	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	-	٣٠,٤٣٧	٦,٠٩٢	٣١ ديسمبر
							الإطفاء المتراكم وانخفاض القيمة
٤٧,٣٧٢	٢٠,١٠٨	٢٠,٥٦٤	٣,٣٣٩	-	٣,٣٦١	-	في ١ يناير، معاد بيانه
٦,٨٣٩	٢,٦٩٧	٢,١١٣	-	-	٢,٠٢٩	-	المُحْمَل للسنة
١,٢٧٦	-	-	-	-	١,٢٧٦	-	خسارة انخفاض القيمة
٥٥,٤٨٧	٢٢,٨٠٥	٢٢,٦٧٧	٣,٣٣٩	-	٦,٦٦٦	-	٣١ ديسمبر
							القيمة الدفترية
٣٤,٩٢٥	٢,٢٢٥	٢,٨٣٧	-	-	٢٣,٧٧١	٦,٠٩٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
							٢٠٢٤
							التكلفة
١٢٥,٧٢٥	٢٠,٧٤٥	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	٣٩,٥٩٨	٣٠,٤٣٧	٦,٠٩٢	في ١ يناير
(٣٩,٥٩٨)	-	-	-	(٣٩,٥٩٨)	-	-	تعديلات خلال السنة السابقة
٨٦,١٢٧	٢٠,٧٤٥	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	-	٣٠,٤٣٧	٦,٠٩٢	في ١ يناير، معاد بيانه
٢,٦٥٦	٢,٦٥٦	-	-	-	-	-	إضافات خلال السنة
٨٨,٧٨٣	٢٣,٤٠١	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	-	٣٠,٤٣٧	٦,٠٩٢	٣١ ديسمبر، معاد بيانه
							الإطفاء المتراكم
٤٢,٦٥٩	١٧,٣٢٤	١٦,٠١٤	٣,٣٣٩	٣,٣٨٢	٢,٦٠٠	-	في ١ يناير
(٣,٣٨٢)	-	-	-	(٣,٣٨٢)	-	-	تعديلات خلال السنة السابقة
٣٩,٢٧٧	١٧,٣٢٤	١٦,٠١٤	٣,٣٣٩	-	٢,٦٠٠	-	في ١ يناير، معاد بيانه
٨,٠٩٥	٢,٧٨٤	٤,٥٥٠	-	-	٧٦١	-	المُحْمَل للسنة
٤٧,٣٧٢	٢٠,١٠٨	٢٠,٥٦٤	٣,٣٣٩	-	٣,٣٦١	-	٣١ ديسمبر
							القيمة الدفترية
٤١,٤١١	٣,٢٩٣	٤,٩٥٠	-	-	٢٧,٠٧٦	٦,٠٩٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، معاد بيانه

٨ الاستثمار في أوراق مالية

استثمارات بالتكلفة المطفأة

تتألف الاستثمارات بالتكلفة المطفأة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢٠,٩١٥	٤,٤٠٣

سندات دين مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

بلغت القيمة العادلة للاستثمارات بالتكلفة المطفأة ما قيمته ٤,٤ مليون درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٢٠,٦ مليون درهم).
يتم الاحتفاظ بصكوك بقيمة ٤,٤ مليون درهم مليون ووديعة وكالة بقيمة ١٦,٧ درهم في حسابات هامشية مقابل ضمان بقيمة ١٤,٨ مليون درهم لإصدار خطابات حسن أداء وخطابات ضمان ابتدائية متعلقة بأعمال التكافل (٢٠٢٤: ٢٠٢٤). يتم الاحتفاظ بصكوك بقيمة ١٧,٢ مليون درهم في حسابات الهامش مقابل ضمان بقيمة ١٤,٨ مليون درهم).

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

تتألف الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١,٠٠٠	١,٠٠٠

سندات دين غير مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتألف الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣٣٩,٠١١	٣٦٣,٣٩٩
٨٣,٩٨٢	٩٩,٣١٤
٥٣,٢١٢	١٠٠,٩٨٢
٤٧٦,٢٠٥	٥٦٣,٦٩٥

استثمار في صناديق مشتركة

استثمار في سندات الدين

استثمار في سندات الملكية

١٣٧,١٩٤	٢٠٠,٢٩٦
١٥,٣٢١	١٦,٢٤٣
٣٢٣,٦٩٠	٣٤٧,١٥٦
٤٧٦,٢٠٥	٥٦٣,٦٩٥

أوراق مالية مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

أوراق مالية غير مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

أوراق مالية غير مدرجة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨ الاستثمار في أوراق مالية (تابع)

فيما يلي الحركة في الأوراق المالية:

الإجمالي ألف درهم	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة ألف درهم	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ألف درهم	استثمارات بالتكلفة المطفأة ألف درهم	٢٠٢٥
٤٩٨,١٢٠	٤٧٦,٢٠٥	١,٠٠٠	٢٠,٩١٥	في ١ يناير
٢٢٠,٨٥٢	٢٢٠,٨٥٢	-	-	إضافات خلال السنة
(١٦,٥١٢)	-	-	(١٦,٥١٢)	الاستحقاقات خلال السنة
(١٦٣,٦٦٦)	(١٦٣,٦٦٦)	-	-	استيعادات خلال السنة
٢١,٥٩٠	٢١,٥٩٠	-	-	أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - مرتبطة بالوحدات
٨,٧١٥	٨,٧١٥	-	-	أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ٢٠)
٥٦٩,٠٦٨	٥٦٣,٦٩٥	١,٠٠٠	٤,٤٠٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٤٦٧,٤٥٥	٤٢٧,٥٢١	٦,١٩٧	٣٣,٧٣٧	٢٠٢٤
١٤٦,١٨٧	١٤٦,١٨٧	-	-	في ١ يناير
(١٣,١٧٣)	-	-	(١٣,١٧٣)	إضافات خلال السنة
(١٣٣,٨٧١)	(١٢٨,٨٧٣)	(٤,٩٩٨)	-	الاستحقاقات خلال السنة
٣٢٩	-	-	٣٢٩	استيعادات خلال السنة
١٧	(٥)	-	٢٢	إطفاء الأقساط
٢٢,٨٦١	٢٢,٨٦١	-	-	خسائر الانتماء المتوقعة
٨,٥١٤	٨,٥١٤	-	-	أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - مرتبطة بالوحدات
(١٩٩)	-	(١٩٩)	-	أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ٢٠)
٤٩٨,١٢٠	٤٧٦,٢٠٥	١,٠٠٠	٢٠,٩١٥	خسائر القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل

إن توزيع مجموعات عقود التكافل الصادرة وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها، والتي تعتبر موجودات وتلك التي تعتبر مطلوبات موضحة في الجدول أدناه:

عقود التكافل الصادرة

٢٠٢٤ معاد بيانه			٢٠٢٥			
الموجودات	المطلوبات	الصافي	الموجودات	المطلوبات	الصافي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
-	(٣٨٩,٥٧٠)	(٣٨٩,٥٧٠)	-	(٣١٤,٣٩٨)	(٣١٤,٣٩٨)	التكافل العام
-	(١٦١,٨٥٩)	(١٦١,٨٥٩)	-	(١٥٩,٤٩٥)	(١٥٩,٤٩٥)	التكافل الصحي
-	(٣٦٤,٢٦٨)	(٣٦٤,٢٦٨)	١٩	(٤١٤,٩٣١)	(٤١٤,٩٣١)	التكافل العائلي
-	(٩١٥,٦٩٧)	(٩١٥,٧١٦)	١٩	(٨٨٨,٨٢٤)	(٨٨٨,٨٢٤)	إجمالي عقود التكافل الصادرة

عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

٢٠٢٤			٢٠٢٥			
الموجودات	المطلوبات	الصافي	الموجودات	المطلوبات	الصافي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١٣٩,٦٦٩	(٦,١٤٤)	١٣٣,٥٢٥	٢٠٨,٠٩١	(٣,٣٠٧)	٢٠٤,٧٨٤	التكافل العام
٩٨,٩٣١	(٦٣)	٩٨,٨٦٨	٨٥,٠٨٧	(١,٠٠١)	٨٤,٠٨٦	التكافل الصحي
٨,٧٥٦	(٧٣,٧٦٢)	(٦٥,٠٠٦)	٥,٠٧٨	(٤٧,٥٢٥)	(٤٢,٤٤٧)	التكافل العائلي
٢٤٧,٣٥٦	(٧٩,٩٦٩)	١٦٧,٣٨٧	٢٩٨,٢٥٦	(٥١,٨٣٣)	٢٤٦,٤٢٣	إجمالي عقود التكافل الصادرة

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التكافل الصادرة موضحاً التزام التغطية المتبقية والتزام المطالبات المتكبدة عقود مفاصة بموجب نهج تخصيص الأقساط

مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المطالبات المتكبدة		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		استثناء مكون الخسارة		٢٠٢٥
مكون الخسارة	ألف درهم	مكون الخسارة	ألف درهم	تعديل المخاطر	ألف درهم	الإجمالي	ألف درهم	
١٧٩,٥١٦	-	٤٠١,٢٥٥	١٩,٢٣٤	٦٠٠,٠٠٥				مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥، معاد بيانه
(٢٢)	-	٣	-	(١٩)				موجودات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥
١٧٩,٤٩٤	-	٤٠١,٢٥٨	١٩,٢٣٤	٥٩٩,٩٨٦				صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥، معاد بيانه إيرادات التكافل
(٩٠٢,٨٥٠)	-	-	-	(٩٠٢,٨٥٠)				مصرفات خدمة التكافل
-	-	٥٤٢,٨٧١	١٦,٠٩٩	٥٥٨,٩٧٠				المطالبات المتكبدة والمصرفات الأخرى
١٥٧,٥٦٤	-	-	-	١٥٧,٥٦٤				صافي تكاليف الاستحواذ على التكافل
-	-	-	-	-				خسائر من العقود المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر
-	-	(٤٠,١٣١)	(١٩,٢٦٧)	(٥٩,٣٩٨)				التغيرات في مطلوبات المطالبات المتكبدة
(٧٤٥,٢٨٦)	-	٥٠٢,٧٤٠	(٣,١٦٨)	(٢٤٥,٧١٤)				نتائج خدمة التكافل
-	-	٨,١٢٧	-	٨,١٢٧				مصرفات تمويل التكافل
(٧٤٥,٢٨٦)	-	٥١٠,٨٦٧	(٣,١٦٨)	(٢٣٧,٥٨٧)				إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
٩٠٣,٢٢١	-	-	-	٩٠٣,٢٢١				التدفقات النقدية
-	-	(٥٣٢,٠٥٣)	-	(٥٣٢,٠٥٣)				مساهمات مستلمة
-	-	(١٢,٢٩٢)	-	(١٢,٢٩٢)				مطالبات ومصرفات أخرى مدفوعة
(١٧٠,٦٢٩)	-	-	-	(١٧٠,٦٢٩)				المصرفات المنسوبة المباشرة
٧٣٢,٥٩٢	-	(٥٤٤,٣٤٥)	-	١٨٨,٢٤٧				التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
								إجمالي التدفقات النقدية
								صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
								مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
								ناقصاً: موجودات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
								صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التكافل الصادرة موضحاً التزام التغطية المتبقية والتزام المطالبات المتكبدة (تابع)
عقود مُقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المطالبات المتكبدة		
استثناء مكون الخسارة	مكون الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
١٧١,٧٨٦	٢٩٧	٢٣٦,٣٢٥	٩,٥٧٧	٤١٧,٩٨٥
مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤، معاد بيانه				
(٨٥٥,٠٧٨)	-	-	-	(٨٥٥,٠٧٨)
إيرادات التكافل				
-	-	٧٠٠,٥٠٣	٢٥,٥٨٢	٧٢٦,٠٨٥
مصروفات خدمة التكافل				
المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى				
١٥١,٣٣٨	-	-	-	١٥١,٣٣٨
صافي تكاليف الاستحواذ على التكافل				
-	(٢٩٧)	-	-	(٢٩٧)
خسائر من العقود المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر				
التغيرات في مطلوبات المطالبات				
(٧٠٣,٧٤٠)	(٢٩٧)	٩٨,٨١٩	(١٥,٩٢٥)	٨٢,٨٩٤
نتائج خدمة التكافل				
-	-	٧٩٩,٣٢٢	٩,٦٥٧	١٠٤,٩٤٢
مصروفات تمويل التكافل				
-	-	٣,٢٦٣	-	٣,٢٦٣
(٧٠٣,٧٤٠)	(٢٩٧)	٨٠٢,٥٨٥	٩,٦٥٧	١٠٨,٢٠٥
إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل				
التدفقات النقدية				
٨٦٦,١٨٧	-	-	-	٨٦٦,١٨٧
مساهمات مستلمة، معاد بيانه				
-	-	(٦٢٦,٣١٠)	-	(٦٢٦,٣١٠)
مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة				
-	-	(١١,٣٤٢)	-	(١١,٣٤٢)
المصروفات المنسوبة المباشرة				
التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل				
(١٥٤,٧٣٩)	-	-	-	(١٥٤,٧٣٩)
إجمالي التدفقات النقدية، معاد بيانه				
٧١١,٤٤٨	-	(٦٣٧,٦٥٢)	-	٧٣,٧٩٦
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
١٧٩,٥١٦	-	٤٠١,٢٥٥	١٩,٢٣٤	٦٠٠,٠٠٥
مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، معاد بيانه				
(٢٢)	-	٣	-	(١٩)
ناقصاً: موجودات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
١٧٩,٤٩٤	-	٤٠١,٢٥٨	١٩,٢٣٤	٥٩٩,٩٨٦
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، معاد بيانه				

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التكافل الصادرة موضحاً التزام التغطية المتبقية والالتزام المطالبات المتكبدة (تابع)
عقود غير مقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

مطلوبات المطالبات المتكبدة		التزام التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية		استثناء مكون الخسارة		٢٠٢٥
الإجمالي	المستقبلية	مكون الخسارة	ألف درهم	ألف درهم
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم		
٣١٥,٧١١	٥,١٧٦	٦١,٤١٨	٢٤٩,١١٧	صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥
(١٥,٥٧٣)	-	-	(١٥,٥٧٣)	إيرادات التكافل
٢,٧٤٠	٢,٧٤٠	-	-	مصروفات خدمة التكافل
٨,٣٢٥	-	-	٨,٣٢٥	المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى
١,٦٤٤	-	١,٦٤٤	-	صافي تكاليف الاستحواذ على التكافل
٧٩	٧٩	-	-	خسائر من العقود المتقلة بمطلوبات
-	٥٥,٣٢٥	-	(٥٥,٣٢٥)	التغيرات في مطلوبات المطالبات المتكبدة
(٢,٧٨٥)	٥٨,١٤٤	١,٦٤٤	(٦٢,٥٧٣)	مكونات الاستثمارات
٢٢,٠٦٩	٢٢	٧٥	٢١,٩٧٢	نتائج خدمة التكافل
١٩,٢٨٤	٥٨,١٦٦	١,٧١٩	(٤٠,٦٠١)	مصروفات تمويل التكافل
				إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
٩٢,٣٤٧	-	-	٩٢,٣٤٧	التدفقات النقدية
(٥٧,٩٧١)	(٥٧,٩٧١)	-	-	مساهمات مستلمة
(٣١,١٩٣)	-	-	(٣١,١٩٣)	مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة
٣,١٨٣	(٥٧,٩٧١)	-	٦١,١٥٤	التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
				إجمالي التدفقات النقدية
٣٣٨,١٧٨	٥,٣٧١	٦٣,١٣٧	٢٦٩,٦٧٠	صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التكافل الصادرة موضحاً التزام التغطية المتبقية والالتزام المطلوبات المتكبدة (تابع)
عقود غير مُقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

مطلوبات المطلوبات المتكبدة		التزام التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	ألف درهم	مكون الخسارة	ألف درهم	استثناء مكون الخسارة
الإجمالي	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
				٢٠٢٤
٣٠١,١٤٣	٣,٣٦٠	٣٥,٦٨٩	٢٦٢,٠٩٤	صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤
(١٤,٥٠٧)	-	-	(١٤,٥٠٧)	إيرادات التكافل
٣,٩٢٥	٣,٩٢٥	-	-	مصرفات خدمة التكافل
٧,٣٢٨	-	-	٧,٣٢٨	المطلوبات المتكبدة والمصرفات الأخرى
٢٥,٧٦٣	-	٢٥,٧٦٣	-	صافي تكاليف الاستحواذ على التكافل
(٢,٩٤٢)	(٢,٩٤٢)	-	-	خسائر من العقود المتقلة بمطلوبات
-	٧١,٧٦٢	-	(٧١,٧٦٢)	التغيرات في مطلوبات المطلوبات المتكبدة
١٩,٥٦٧	٧٢,٧٤٥	٢٥,٧٦٣	(٧٨,٩٤١)	مكونات الاستثمارات
٢٢,٨٧٦	١٣	(٣٤)	٢٢,٨٩٧	نتائج خدمة التكافل
٤٢,٤٤٣	٧٢,٧٥٨	٢٥,٧٢٩	(٥٦,٠٤٤)	مصرفات تمويل التكافل
				إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
٦٨,٤٨٩	-	-	٦٨,٤٨٩	التدفقات النقدية
(٧٠,٩٤٢)	(٧٠,٩٤٢)	-	-	مساهمات مستلمة
(٢٥,٤٢٢)	-	-	(٢٥,٤٢٢)	مطلوبات ومصرفات أخرى مدفوعة
(٢٧,٨٧٥)	(٧٠,٩٤٢)	-	٤٣,٠٦٧	التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
				إجمالي التدفقات النقدية
٣١٥,٧١١	٥,١٧٦	٦١,٤١٨	٢٤٩,١١٧	صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

تسوية عنصر القياس لأرصدة عقود التكافل غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر غير المالية	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٩٠,٥٧٠	١٠,٥٤٥	١٤,٥٩٦	٣١٥,٧١١
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥			
٢٩٠,٥٧٠	١٠,٥٤٥	١٤,٥٩٦	٣١٥,٧١١
التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية			
-	-	(١,٦٣١)	(١,٦٣١)
هامش الخدمة التعاقدية المُعترف به للخدمات المقدمة			
-	(٩,٣٥٠)	-	(٩,٣٥٠)
التغير في تعديل المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية			
(٤,٧٨٠)	٨٨	-	(٤,٦٩٢)
تعديلات نتيجة الخبرة السابقة			
التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية			
(١٠,٧١٨)	٢٠٠	١٠,٥٤٥	٢٧
عقود معترف بها مبدئياً خلال السنة			
٨,٢٥٥	(٧٥)	(٨,١٨٠)	-
التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها تعديل هامش الخدمة التعاقدية			
١٢,٧٩٧	(١٥)	-	١٢,٧٨٢
التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها خسائر من العقود المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر			
٣٤٤	(٢٦٥)	-	٧٩
تعديلات على مطلوبات المطالبات المتكبدة			
٥,٨٩٨	(٩,٤١٧)	٧٣٤	(٢,٧٨٥)
نتائج خدمة التكافل			
٢١,٩٢٦	-	١٤٣	٢٢,٠٦٩
صافي مصروفات التمويل من عقود التكافل			
٢٧,٨٢٤	(٩,٤١٧)	٨٧٧	١٩,٢٨٤
إجمالي التغيرات في بيان الربح أو الخسارة			
التدفقات النقدية			
٩٢,٣٤٧	-	-	٩٢,٣٤٧
مساهمات مستلمة			
(٥٧,٩٧١)	-	-	(٥٧,٩٧١)
مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود			
(٣١,١٩٣)	-	-	(٣١,١٩٣)
التدفقات النقدية المدفوعة للاستحواذ على عقود التكافل			
٣,١٨٣	-	-	٣,١٨٣
إجمالي التدفقات النقدية			
٣٢١,٥٧٧	١,١٢٨	١٥,٤٧٣	٣٣٨,١٧٨
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

تسوية عنصر القياس لأرصدة عقود التكافل غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر غير المالية	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٧٧,٦٦٠	٩,٣١٩	١٤,١٦٤	٣٠١,١٤٣
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤			
التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية			
-	-	(١,٩٩٠)	(١,٩٩٠)
هامش الخدمة التعاقدية المُعترف به للخدمات المقدمة			
-	٣,٢٨١	-	٣,٢٨١
التغير في تعديل المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية			
(٨,٥١٦)	٣,١٨٤	-	(٥,٣٣٢)
تعديلات نتيجة الخبرة السابقة			
(١٣,٠١٤)	٢,٠٧٨	١١,١٢١	١٨٥
التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية			
عقود معترف بها مبدئياً خلال السنة			
٨,٦٥٥	١٩٢	(٨,٨٤٦)	١
التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها تعديل هامش الخدمة التعاقدية			
التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها خسائر من العقود المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر			
٣٠,٧٦٥	(٤,٤٠١)	-	٢٦,٣٦٤
التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة			
١٦٦	(٣,١٠٨)	-	(٢,٩٤٢)
تعديلات على مطلوبات المطالبات المتكبدة			
١٨,٠٥٦	١,٢٢٦	٢٨٥	١٩,٥٦٧
نتائج خدمة التكافل			
٢٢,٧٢٩	-	١٤٧	٢٢,٨٧٦
صافي مصروفات التمويل من عقود التكافل			
٤٠,٧٨٥	١,٢٢٦	٤٣٢	٤٢,٤٤٣
إجمالي التغيرات في بيان الربح أو الخسارة			
٦٨,٤٨٩	-	-	٦٨,٤٨٩
التدفقات النقدية			
مساهمات مستلمة			
(٧٠,٩٤٢)	-	-	(٧٠,٩٤٢)
مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود			
(٢٥,٤٢٢)	-	-	(٢٥,٤٢٢)
التدفقات النقدية المدفوعة للاستحواذ على عقود التكافل			
(٢٧,٨٧٥)	-	-	(٢٧,٨٧٥)
إجمالي التدفقات النقدية			
٢٩٠,٥٧٠	١٠,٥٤٥	١٤,٥٩٦	٣١٥,٧١١
صافي مطلوبات عقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها موضحاً موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة عقود مفاصة بموجب نهج تخصيص الأقساط

المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		٢٠٢٥	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		استثناء مكون استرداد الخسارة			
الإجمالي	تعديل المخاطر	مكون الخسارة	مكون الخسارة	ألف درهم	ألف درهم
٢٩٣,١٧٨	١٢,٤٣٣	-	-	(٤٢٢,٥٣٣)	
(٥١,٨٣٣)	٢,٩٥٢	-	-	(٢٠٢,٦٤٤)	
٢٤١,٣٤٥	١٥,٣٨٥	-	-	(٦٢٥,١٧٧)	موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥ ناقصاً: مطلوبات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥ صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل
(٣٦٨,١٦١)	-	-	-	(٣٦٨,١٦١)	تخصيص اشتراكات إعادة التكافل
٢٢٦,٥٧٩	٣,٢٩٩	-	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة
-	-	-	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
(٢,٣٣٦)	-	-	-	-	التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالعقد والتي لا تؤدي إلى تعديل هامش الخدمة التعاقدية الأساسي
(٧٧,٤٦٧)	(٧,٠٦٢)	-	-	-	مصرفيات مرتبطة مباشرة بإعادة التكافل
(٢٢١,٣٨٥)	(٣,٧٦٣)	-	-	(٣٦٨,١٦١)	التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
١٤,٥٧١	-	-	-	-	صافي الإيرادات أو المصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٢٠٦,٨١٤)	(٣,٧٦٣)	-	-	(٣٦٨,١٦١)	إيرادات تمويل إعادة التكافل
٥٤٧,٧١٢	-	-	-	٥٤٧,٧١٢	إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
٢,٣٣٥	-	-	-	-	التدفقات النقدية
(٤٢٥,٩٤٧)	-	-	-	-	مساهمات ومصروفات إعادة التكافل المدفوعة
١٢٤,١٠٠	-	-	-	٥٤٧,٧١٢	مصروفات مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود
٢٣٨,٦٠٠	٩,٠٣٣	-	-	(٤٢٥,٩٤٧)	مبالغ مستلمة
(٧٩,٩٦٩)	٢,٥٨٩	-	-	(٤٢٣,٦١٢)	إجمالي التدفقات النقدية
١٥٨,٦٣١	١١,٦٢٢	-	-	-	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
		٤٧١,٧٩٣	-	(٢٤٢,٢٢٦)	موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
		١٢٠,٨٤٢	-	(٢٠٣,٤٠٠)	ناقصاً: مطلوبات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
		٥٩٢,٦٣٥	-	(٤٤٥,٦٢٦)	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها موضعاً موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة (تابع)
عقود مُقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

الإجمالي ألف درهم	تعديل المخاطر ألف درهم	المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية	
		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية ألف درهم	استثناء مكون استرداد الخسارة ألف درهم	مكون الخسارة ألف درهم	استثناء مكون استرداد الخسارة ألف درهم
١٠٣,٥١٩	٢,٠٧٥	٢٩٦,٣٨٥	-	(١٩٤,٩٤١)	٢٠٢٤
(٣٨,٤٨٥)	٤,٣٣٧	١٥٧,٤٣١	-	(٢٠٠,٢٥٣)	موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤
٦٥,٠٣٤	٦,٤١٢	٤٥٣,٨١٦	-	(٣٩٥,١٩٤)	ناقصاً: مطلوبات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤
(٣٥٩,١٤٣)	-	-	-	(٣٥٩,١٤٣)	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل
٣٢٦,٠٤٢	٦,٦٧٦	٣١٩,٣٦٦	-	-	تخصيص اشتراكات إعادة التكافل
-	-	-	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة
(٢,٠٩٢)	-	(٢,٠٩٢)	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
١٣٦,٩٧٧	٢,٢٩٧	١٣٤,٦٨٠	-	-	التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالعقد والتي لا تؤدي إلى تعديل هامش الخدمة التعاقدية الأساسي
١٠١,٧٨٤	٨,٩٧٣	٤٥١,٩٥٤	-	(٣٥٩,١٤٣)	مصرفيات مرتبطة مباشرة بإعادة التكافل
٥,٣٨٠	-	٥,٣٨٠	-	-	التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
١٠٧,١٦٤	٨,٩٧٣	٤٥٧,٣٣٤	-	(٣٥٩,١٤٣)	صافي الإيرادات أو المصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١٢٩,١٦٠	-	-	-	١٢٩,١٦٠	إيرادات تمويل إعادة التكافل
٢,١٣٦	-	٢,١٣٦	-	-	إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
(٦٢,١٤٩)	-	(٦٢,١٤٩)	-	-	التدفقات النقدية
٦٩,١٤٧	-	(٦٠,٠١٣)	-	١٢٩,١٦٠	مساهمات ومصرفيات إعادة التكافل المدفوعة
٢٩٣,١٧٨	١٢,٤٣٣	٧٠٣,٢٧٨	-	(٤٢٢,٥٣٣)	مصرفيات مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود
(٥١,٨٣٣)	٢,٩٥٢	١٤٧,٨٥٩	-	(٢٠٢,٦٤٤)	مبالغ مستلمة
٢٤١,٣٤٥	١٥,٣٨٥	٨٥١,١٣٧	-	(٦٢٥,١٧٧)	إجمالي التدفقات النقدية
					صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
					موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
					ناقصاً: مطلوبات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
					صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التكافل المحفوظ بها موضحاً موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة (تابع)
عقود غير مُقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية		استثناء مكون استرداد الخسارة		
الإجمالي	المستقبلية	مكون الخسارة	ألف درهم	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٥,٠٧٨	١,٧٥١	١٣,٨٤٩	(١٠,٥٢٢)	٢٠٢٥
صافي (مطلوبات) /موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥				
(٥,١٧٥)	-	-	(٥,١٧٥)	تخصيص مساهمات إعادة التكافل
(١٤)	(١٤)	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة
٢,٧١٤	-	٢,٧١٤	-	مبالغ قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى
(٨٠٢)	(٨٠٢)	-	-	التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالعقد والتي لا تؤدي إلى تعديل هامش الخدمة التعاقدية الأساسي
٢,٠٥٨	٢,٠٥٨	-	-	مصروفات مرتبطة مباشرة بإعادة التكافل
				التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة
(١,٢١٩)	١,٢٤٢	٢,٧١٤	(٥,١٧٥)	صافي الإيرادات أو المصروفات من عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
(٣٩)	٨	-	(٤٧)	إيرادات تمويل إعادة التكافل
-	٢٩	-	(٢٩)	مكونات الاستثمار
(١,٢٥٨)	١,٢٧٩	٢,٧١٤	(٥,٢٥١)	إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
				التدفقات النقدية
٤,٤٧٢	-	-	٤,٤٧٢	مساهمات ومصروفات إعادة التكافل المدفوعة
٨٠٢	٨٠٢	-	-	مصروفات مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود
(٣٣٨)	(٣٣٨)	-	-	مبالغ مستلمة
٤,٩٣٦	٤٦٤	-	٤,٤٧٢	إجمالي التدفقات النقدية
٨,٧٥٦	٣,٤٩٤	١٦,٥٦٣	(١١,٣٠١)	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨,٧٥٦	٣,٤٩٤	١٦,٥٦٣	(١١,٣٠١)	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التكافل المحفوظ بها موضحاً موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة (تابع)
عقود غير مُقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	موجودات التغطية المتبقية	استثناء مكون استرداد الخسارة	مكون الخسارة	صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤
الإجمالي ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
(١٤,٦٨٦)	٩١٠	١٩٢	(١٥,٧٨٨)		
٨٩٢	-	-	٨٩٢		تخصيص مساهمات إعادة التكافل
٩٣٦	٩٣٦	-	-		مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة
١٣,٦٥٧	-	١٣,٦٥٧	-		مبالغ قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
(٦٣٧)	(٦٣٧)	-	-		التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالعقد والتي لا تؤدي إلى تعديل هامش الخدمة التعاقدية الأساسي
٤٩	٤٩	-	-		مصرفيات مرتبطة مباشرة بإعادة التكافل
١٤,٨٩٧	٣٤٨	١٣,٦٥٧	٨٩٢		التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة
(٣٥٠)	٣	-	(٣٥٣)		صافي الإيرادات أو المصروفات من عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
١٤,٥٤٧	٣٥١	١٣,٦٥٧	٥٣٩		إيرادات تمويل إعادة التكافل
٤,٧٢٨	-	-	٤,٧٢٨		إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل
٦٣٩	٦٣٩	-	-		التدفقات النقدية
(١٥٠)	(١٥٠)	-	-		مساهمات ومصروفات إعادة التكافل المدفوعة
٥,٢١٧	٤٨٩	-	٤,٧٢٨		مصروفات مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود
٥,٠٧٨	١,٧٥١	١٣,٨٤٩	(١٠,٥٢٢)		مبالغ مستلمة
-	(١)	-	١		إجمالي التدفقات النقدية
٥,٠٧٨	١,٧٥٠	١٣,٨٤٩	(١٠,٥٢١)		صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
					صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

تسوية عنصر القياس لأرصدة عقود إعادة التكافل التي لم يتم قياسها بموجب نهج تخصيص الأقساط

٢٠٢٥

صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٥

تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر غير المالية	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
(٤,٣٦٥)	٤,٥٩٤	٤,٨٤٩	٥,٠٧٨
-	-	١,٤٤٥	١,٤٤٥
-	(٣,٩٧١)	-	(٣,٩٧١)
(٣,٤٥٢)	(١٤)	-	(٣,٤٦٦)
(٣٣٢)	١٧	٣١٦	١
٣٠٥	(٢٩)	(٢٧٦)	-
-	-	٢,٧١٤	٢,٧١٤
٢,١٥٧	(٩٩)	-	٢,٠٥٨
(١,٣٢٢)	(٤,٠٩٦)	٤,١٩٩	(١,٢١٩)
(٢٣١)	-	١٩٢	(٣٩)
(١,٥٥٣)	(٤,٠٩٦)	٤,٣٩١	(١,٢٥٨)
٤,٤٧٢	-	-	٤,٤٧٢
٨٠٢	-	-	٨٠٢
(٣٣٨)	-	-	(٣٣٨)
٤,٩٣٦	-	-	٤,٩٣٦
(٩٨٢)	٤٩٨	٩,٢٤٠	٨,٧٥٦

التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية

هامش الخدمة التعاقدية المُعترف به للخدمات المقدمة
التغير في تعديل المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية
تعديلات نتيجة الخبرة السابقة

التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية

عقود مُعترف بها مبدئياً في الفترة
التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها تعديل هامش الخدمة التعاقدية
التغيرات في التقديرات التي ترتبط بخسائر من العقود الأساسية المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر
التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة

صافي المصروفات من عقود إعادة التكافل

صافي إيرادات التمويل من عقود إعادة التكافل

إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل

التدفقات النقدية

مساهمات مستلمة
مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود
مبالغ مُستردة من إعادة التكافل

إجمالي التدفقات النقدية

صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

تسوية عنصر القياس لأرصدة عقود إعادة التكافل التي لم يتم قياسها بموجب نهج تخصيص الأقساط (تابع)

تقديرات القيمة			
الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر غير المالية	الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
(١٤,٦٨٦)	(٩,١٠٧)	٣,٤٢٣	(٩,٠٠٢)
١,٥١٩	١,٥١٩	-	-
٩٨٣	-	٩٨٣	-
(١,٣١٠)	-	٣٠	(١,٣٤٠)
-	٥٧٠	٧٦	(٦٤٦)
١	(١,٦٦٣)	٢٥	١,٦٣٨
١٣,٦٥٧	١٣,٦٥٧	-	-
٤٨	-	٥٥	(٧)
١٤,٨٩٧	١٤,٠٨٣	١,١٦٩	(٣٥٥)
(٣٥٠)	(١٢٦)	-	(٢٢٤)
١٤,٥٤٧	١٣,٩٥٧	١,١٦٩	(٥٧٩)
٤,٧٢٨	-	-	٤,٧٢٨
٦٣٩	-	-	٦٣٩
(١٥٠)	-	-	(١٥٠)
٥,٢١٧	-	-	٥,٢١٧
٥,٠٧٨	٤,٨٥٠	٤,٥٩٢	(٤,٣٦٤)

٢٠٢٤

صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ١ يناير ٢٠٢٤

التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية

هامش الخدمة التعاقدية المُعترف به للخدمات المقدمة

التغير في تعديل المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية

تعديلات نتيجة الخبرة السابقة

التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية

عقود مُعترف بها ميدنياً في الفترة

التغيرات في التقديرات التي يترتب عليها تعديل هامش الخدمة التعاقدية

التغيرات في التقديرات التي ترتبط بخسائر من العقود الأساسية المثقلة بمطلوبات وعكس تلك الخسائر

التغيرات المتعلقة بالخدمات السابقة

صافي المصروفات من عقود إعادة التكافل

صافي إيرادات التمويل من عقود إعادة التكافل

إجمالي التغيرات في بيان الدخل الشامل

التدفقات النقدية

مساهمات مستلمة

مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة مرتبطة مباشرة بالعقود

مبالغ مُستردة من إعادة التكافل

إجمالي التدفقات النقدية

صافي (مطلوبات)/موجودات عقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود التكافل وإعادة التكافل (تابع)

تسوية عناصر قياس أرصدة عقود التكافل وإعادة التكافل المقاسة بموجب كل من نهج تخصيص الأقساط ونهج آخر بخلاف نهج تخصيص الأقساط كما في:

٢٠٢٥			
نهج تخصيص الأقساط	نهج آخر خلاف نهج تخصيص الأقساط	الإجمالي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٥٥٠,٦٤٦	٣٣٨,١٧٨	٨٨٨,٨٢٤	مطلوبات عقود التكافل
-	-	-	ناقصاً: موجودات عقود التكافل
(٢٣٨,٦٠٠)	(٨,٧٥٦)	(٢٤٧,٣٥٦)	ناقصاً: موجودات عقود إعادة التكافل
٧٩,٩٦٩	-	٧٩,٩٦٩	مطلوبات عقود إعادة التكافل
٣٩٢,٠١٥	٣٢٩,٤٢٢	٧٢١,٤٣٧	صافي مطلوبات العقود
٢٠٢٤			
نهج تخصيص الأقساط	نهج آخر خلاف نهج تخصيص الأقساط	الإجمالي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٦٠٠,٠٠٥	٣١٥,٧١١	٩١٥,٧١٦	مطلوبات عقود التكافل - معاد بيانه
(١٩)	-	(١٩)	ناقصاً: موجودات عقود إعادة التكافل
(٢٩٣,١٧٨)	٥,٠٧٨	٢٩٨,٢٥٦	مطلوبات عقود إعادة التكافل
٥١,٨٣٣	-	(٥١,٨٣٣)	صافي مطلوبات العقود
٣٥٨,٦٤١	٣١٠,٦٣٣	٦٦٩,٢٧٤	

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى

٢٠٢٥		٢٠٢٤		
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٣٦,٨٨٠	٣٧,٩٩٩	٣٦,٩١١	٤٠,٣٩٧	ذمم مدينة تجارية
٧٣,٧٩١	٧٨,٣٩٦	(٢٥,٩٥٦)	(٢٥,٤٧٢)	ذمم مدينة أخرى
٤٧,٨٣٥	٥٢,٩٢٤			ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
٢٥,٤٧٢	٢٦,٩٤١	٤٨٤	(١,٤٦٩)	إن الحركة في مخصص الخسائر المتوقعة مبينة أدناه: كما في ١ يناير المحمل (المعكوس) خلال السنة
٢٥,٩٥٦	٢٥,٤٧٢			
٢٠٢٥		٢٠٢٤		
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٣١,٣٥٠	٣٢,٤٥٩	(٢٣,٥٨٤)	(٢٢,٥١٤)	ذمم مدينة تجارية - داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
٧,٧٦٦	٩,٩٤٥			إجمالي الذمم المدينة
٣١,٣٥٠	٣٢,٤٥٩	(٢٣,٥٨٤)	(٢٢,٥١٤)	ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
٥,٥٣٠	٥,٥٤٠	(٢,٣٧٢)	(٢,٩٥٨)	ذمم مدينة تجارية - خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
٣,١٥٨	٢,٥٨٢			إجمالي الذمم المدينة
١٠,٩٢٤	١٢,٥٢٧			ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
				إجمالي الذمم المدينة التجارية

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى (تابع)

فترات استحقاق الذمم المدينة التجارية مبينة أدناه:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
-	-
-	-
٦	-
٣٢,٤٥٤	٣١,٣٥٠
(٢٢,٥١٥)	(٢٣,٥٨٤)
٩,٩٤٥	٧,٧٦٦

ذمم مدينة تجارية - داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

من ٣٠ إلى ٩٠ يوماً

من ٩١ إلى ١٨٠ يوماً

من ١٨١ إلى ٣٦٠ يوماً

أكثر من ٣٦٠ يوماً

ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة

ذمم مدينة تجارية - خارج دولة الإمارات العربية المتحدة

من ٣٠ إلى ٩٠ يوماً

من ٩١ إلى ١٨٠ يوماً

من ١٨١ إلى ٣٦٠ يوماً

أكثر من ٣٦٠ يوماً

ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة

-	١,٩٤٥
-	-
-	٩٧٩
٥,٥٤٠	٢,٦٠٦
(٢,٩٥٨)	(٢,٣٧٢)
٢,٥٨٢	٣,١٥٨
١٢,٥٢٧	١٠,٩٢٤

الإجمالي

١١ النقد وما يعادله

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١١١,٤٨٤	٩٩,٨١١
٢٢٧,٧٠٦	٣٢٢,٣٣٧
٣٣٩,١٩٠	٤٢٢,١٤٨
(١٠,٠٠٠)	(١٠,٠٠٠)
(٧,٤٧٣)	(٢١,٧٨١)
(٦١,٩٠٠)	(١٠٠,٤٠٠)
(١٣٦,٧٠٦)	(١٦١,٨٥٦)
١٢٣,١١١	١٢٨,١١١

النقد والأرصدة لدى البنوك
ودائع وكالة

ناقصاً: وديعة مقيّدة

ناقصاً: ودائع مرهونة

ناقصاً: الودائع المرهونة مقابل تسهيلات المراجعة للشركة الأم

ناقصاً: ودائع ذات فترات استحقاق أصلية أكثر من ثلاثة أشهر

النقد وما يعادله لغرض التدفقات النقدية

ودائع الوكالة:

تجني ودائع الوكالة مُعدّل ربح يتراوح ما بين ٣,٢٪ إلى ٥,٢٪ سنوياً (٢٠٢٤: ٣,٨٠٪ إلى ٥,٢٠٪ سنوياً). علاوة على ذلك، تم رهن ودائع الوكالة البالغ قيمتها ١٠٠,٠٠٠ مليون درهم مقابل تسهيل مراجعة (إيضاح ١٦).

ودائع مقيّدة:

يتم الاحتفاظ بودائع الوكالة باعتبارها ودائع مقيّدة بمقتضى القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ وتعديلاته، سابقاً كما أنها غير متاحة لتمويل لعمليات المجموعة اليومية.

وتحظى هذه الودائع بفترة سداد ثابتة لمدة عام واحد من تاريخ الإيداع وتجني ربحاً مُعدّل يتراوح بين ٣,٢٪ إلى ٥,٢٪ سنوياً (٢٠٢٤: ٣,٨٪ إلى ٥,٢٠٪ سنوياً).

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ رأس المال

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢٦٠,١٥٦	٢٦٠,١٥٦

الصادر والمدفوع بالكامل:
٢٦٠,١٥٦,٢٥٠ سهماً عادياً بقيمة ١ درهم للسهم الواحد
(٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٦٠,١٥٦,٢٥٠ سهماً عادياً)

لم يتم الإعلان عن أي توزيعات أرباح ودفعها خلال السنة الحالية (٢٠٢٤: لا شيء).

١٣ الاحتياطات

احتياطي قانوني

وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته، أنشأت المجموعة احتياطياً قانونياً بتخصيص ١٠٪ من الأرباح سنوياً حتى يصل الاحتياطي إلى ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. ولا يجوز توزيع هذا الاحتياطي إلا وفقاً لما ينص عليه القانون. بلغت قيمة التحويلات إلى الاحتياطي القانوني ما قيمته ٥,٤ مليون درهم من أرباح شركة وطنية للتكافل العائلي (شركة تابعة) وشركة وطنية للتكافل العام (شركة تابعة)، وشركة وطنية انترناشيونال القابضة (الشركة الأم) عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٢,٨ مليون درهم).

احتياطي مقيد

يتعلق هذا الاحتياطي بالشركات التابعة وحي شركات تكافل أيضاً، ووفقاً للمادة ٣٤ من قرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٩ بشأن التعليمات المنظمة لعمليات إعادة التكافل فإن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع ولا يجوز التصرف فيه دون موافقة مسبقة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم تحويل رصيد قدره ٢,١ مليون درهم من الأرباح المحتجزة لشركة وطنية للتكافل العائلي (شركة تابعة) وشركة وطنية للتكافل العام (شركة تابعة) إلى احتياطي إعادة التكافل (٢٠٢٤: ١,٩ مليون درهم).

أسهم الخزينة

قامت المجموعة بتكليف أحد صناعات السوق الخارجيين المرخص لهم بالتعامل في سوق دبي المالي لتقديم خدمات توفير السيولة وتنفيذ أوامر شراء أسهم الشركة وبيعها بهدف الحد من فروق أسعار العرض/الطلب فضلاً عن الحد من تقلبات الأسعار والمقدار، حيث امتلك هذا الطرف عدد ٩,٩٨٥,٦٧٢ سهم بشركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع) بالنيابة عنها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والتي تم تصنيفها ضمن حقوق الملكية كأسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها ١ درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وسجلت الشركة خلال السنة احتياطيات أسهم خزينة بمبلغ ٣,١ مليون درهم لتعكس الخصم على استحواد أسهم الخزينة.

في نهاية مدة العقد مع هذا الطرف، سيكون للشركة خيار إما نقل الأسهم المتبقية باسمها أو التصرف في الأسهم في السوق.

١٤ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١٩,٨٩٣	٢٠,٠٢٥
٤,٦٧٥	٥,٢٧٧
(٤,٥٤٣)	(٧,٩٢٥)
٢٠,٠٢٥	١٧,٣٧٧

كما في ١ يناير
المحمل خلال السنة
المدفوع خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٥ ذمم دائنة تجارية وأخرى

معاد بيانه ٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٧,٠٢٨	١٠,٢٨٣	ذمم دائنة تجارية
٣٤,٣٤٦	٣٨,٤٥٤	ذمم دائنة أخرى
٤١,٣٧٤	٤٨,٧٣٧	

١٦ القروض

حصلت المجموعة على تسهيلات مرابحة بقيمة ١٠٠ مليون درهم مع مجموعة بنك الإمارات دبي الوطني (٣٤,٧ مليون درهم في ٣٠ يناير ٢٠٢٥ و ٦٥,٣ مليون درهم في ١٠ فبراير ٢٠٢٥) مُحْتَفَظَ بِهَا بِالتَّكَلْفِ المُسْتَهْلَكَةِ. وقد تم ترتيب هذه التسهيلات لتسوية الدفعة النهائية من التسهيلات السابقة البالغة ٣٤,٧ مليون درهم المستحقة في ٢٠٢٥، بالإضافة إلى تسوية الأرصدة بين الشركات التابعة لشركة وطنية للتكافل العام وشركة وطنية للتكافل العائلي.

إجمالي التسهيلات بقيمة ١٠٠ مليون درهم، بمعدل ربح مرن يبلغ ٣ أشهر إيبور بالإضافة إلى ١,٧٥٪، وفترة استحقاق ٤ سنوات مع فترة سماح لمدة عام واحد.

فيما يلي ترتيبات المضاربة الأخرى:

الضمانات المرهونة

- يبلغ الرهن على ودائع الوكالة ١٠٠ مليون درهم
- الرهن على أسهم المنشآت المستهدفة: وهي وطنية للتكافل العائلي، ووطنية للتكافل العام،
- ستحتفظ المجموعة بحساب احتياطي لخدمة الربح لدى أحد البنوك وبمعدل يعادل ٦ أشهر من خدمة الربح لمبلغ التسهيلات المستحقة في جميع الأوقات.
- وتودع كافة المتحصلات المتحققة من المنشآت التشغيلية المستهدفة في حساب توزيعات الأرباح الذي تحتفظ به المجموعة لدى البنك؛
- رهن حساب احتياطي لخدمة الربح وحساب توزيعات الأرباح المحتفظ بهما لدى البنك.

التعهدات المالية

- حد أدنى لمتطلبات رأس المال بقيمة ٢٠٠ مليون درهم؛
- نسبة تغطية الملاءة المالية لا تقل عن ١٠٠٪؛
- حد أدنى لتغطية موجودات سائلة ذات غرض خاص (النقد والأوراق المالية القابلة للتداول) يبلغ ١٠٠٪؛
- الالتزام بالحد الأدنى لمتطلبات النقد المضمون وصافي الموجودات المؤهلة.

لقد التزمت المجموعة بجميع الشروط والأحكام للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٧٤,٧٥٠	٤٨,٨٧٥	الرصيد الافتتاحي كما في ١ يناير
-	١٠٠,٠٠٠	تسهيل مرابحة جديدة
(٢٥,٨٧٥)	(٤٨,٨٧٥)	سداد دفعات خلال السنة
٤٨,٨٧٥	١٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٧ إيرادات التكافل				
التكافل العام وعلى المركبات	الصحي	جماعي عائلي	فردى عائلي	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٠٢٥				
-	-	-	١,٦٣١	١,٦٣١
-	-	-	٣,٧٤٦	٣,٧٤٦
-	-	-	٢,٤٠٠	٢,٤٠٠
-	-	-	(٥٢٩)	(٥٢٩)
-	-	-	٨,٣٢٥	٨,٣٢٥
٣٢٦,٢٣٥	٤٤٨,٥٧٨	١٢٨,٠٣٧	-	٩٠٢,٨٥٠
٣٢٦,٢٣٥	٤٤٨,٥٧٨	١٢٨,٠٣٧	١٥,٥٧٣	٩١٨,٤٢٣

١٨ مصروفات خدمة التكافل				
التكافل العام وعلى المركبات	الصحي	جماعي عائلي	فردى عائلي	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٠٢٤				
-	-	-	١,٩٩٠	١,٩٩٠
-	-	-	(٢,٤٣٦)	(٢,٤٣٦)
-	-	-	٦,١٧٩	٦,١٧٩
-	-	-	١,٤٤٥	١,٤٤٥
-	-	-	٧,٣٢٩	٧,٣٢٩
٣٣٤,٦٤٦	٣٨٩,٧٥٣	١٣٠,٦٧٩	-	٨٥٥,٠٧٨
٣٣٤,٦٤٦	٣٨٩,٧٥٣	١٣٠,٦٧٩	١٤,٥٠٧	٨٦٩,٥٨٥

٢٠٢٥				
التكافل العام وعلى المركبات	الصحي	جماعي عائلي	فردى عائلي	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٠١,٧٢٦	٣١٧,٦٨٢	٣٩,٥٦٢	٢,٧٤٠	٥٦١,٧١٠
٨٤,١٤٥	٥٤,٠٣٣	١٩,٣٨٦	٨,٣٢٥	١٦٥,٨٨٩
-	-	-	١,٦٤٤	١,٦٤٤
(٧٦,٦٨٩)	٣٠,٢٩٩	(١٣,٠٠٨)	٧٩	(٥٩,٣١٩)
٢٠٩,١٨٢	٤٠٢,٠١٤	٤٥,٩٤٠	١٢,٧٨٨	٦٦٩,٩٢٤

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٨ مصروفات خدمة التكافل (تابع)

التكافل العام					
الإجمالي	فردى عائلي	جماعي عائلي	الصحي	وعلى المركبات	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٧٣٠,٠١٠	٣,٩٢٤	٦٠,٧٠٦	٢٨١,٦٦٣	٣٨٣,٧١٧	المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى
١٥٨,٦٦٦	٧,٣٢٩	١٦,٨٦٥	٥٥,٧٧٦	٧٨,٦٩٦	صافي تكاليف الاستحواذ على تأمين التكافل
٢٥,٤٦٧	٢٥,٧٦٣	-	-	(٢٩٦)	الخسائر الناجمة عن العقود المثقلة وعكس تلك الخسائر
٧٩,٩٥١	(٢,٩٤٢)	(٧,٦١٢)	٢,٥٥٨	٨٧,٩٤٧	التغيرات في المطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة
٩٩٤,٠٩٤	٣٤,٠٧٤	٦٩,٩٥٩	٣٣٩,٩٩٧	٥٥٠,٠٦٤	

١٩ صافي النتائج المالية للتكافل

التكافل العام					
الإجمالي	فردى عائلي	جماعي عائلي	الصحي	وعلى المركبات	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
(٢٣,٥٥٧)	(١٦,٧٨٥)	(٩٨٢)	(٩٢١)	(٤,٨٦٩)	(مصروفات) / إيرادات تمويل التكافل من عقود التكافل الصادرة
(٢٠٠)	(٢٠٠)	-	-	-	الأرباح المتراكمة على عقود التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية
(٦,٤٣٩)	(٥,٠٨٤)	(٢٧٠)	(١٢٥)	(٩٦٠)	تأثير إلغاء هامش الخدمة التعاقدية التشغيلي عند أسعار الفائدة الثابتة والتدفق النقدي الحر عند المعدلات الحالية
(٣٠,١٩٦)	(٢٢,٠٦٩)	(١,٢٥٢)	(١,٠٤٦)	(٥,٨٢٩)	نتيجة التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى
١٢,٦٩٢	٧٦	١,٧٩٣	٤,٦٧٤	٦,١٤٩	إجمالي مصروفات تمويل التكافل من عقود التكافل الصادرة
(١١١)	(١١١)	-	-	-	إيرادات/(مصروفات) تمويل إعادة التكافل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١,٩٥١	(٤)	٣٨٩	٥٥٨	١,٠٠٨	الأرباح المتراكمة على عقود إعادة التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية
١٤,٥٣٢	(٣٩)	٢,١٨٢	٥,٢٣٢	٧,١٥٧	تأثير إلغاء هامش الخدمة التعاقدية التشغيلي عند أسعار الفائدة الثابتة والتدفق النقدي الحر عند المعدلات الحالية
(١٥,٦٦٤)	(٢٢,١٠٨)	٩٣٠	٤,١٨٦	١,٣٢٨	نتيجة التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى
					إيرادات/(مصروفات) تمويل إعادة التكافل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
					صافي النتائج المالية للتكافل

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٩ صافي النتائج المالية للتكافل (تابع)					
التكافل العام وعلى المركبات	٢٠٢٤	الصحي	جماعي عائلي	فردى عائلي	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
(١,٩٤٩)	(١,٩٤٩)	(١,١٤٨)	(٩٦٥)	(٢٢,١٥١)	(٢٦,٢١٣)
مصرفات) / إيرادات تمويل التكافل من عقود التكافل الصادرة الأرباح المتركمة على عقود التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية تأثير إلغاء هامش الخدمة التعاقدية التشغيلي عند أسعار الفائدة الثابتة والتدفق النقدي الحر عند المعدلات الحالية					
-	-	-	-	(٩٢)	(٩٢)
نتيجة التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى					
٥٩٢	٥٩٢	٩٦	١١١	(٦٣٣)	١٦٦
(١,٣٥٧)	(١,٣٥٧)	(١,٠٥٢)	(٨٥٤)	(٢٢,٨٧٦)	(٢٦,١٣٩)
إجمالي مصرفات تمويل التكافل من عقود التكافل الصادرة إيرادات) (مصرفات) تمويل إعادة التكافل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها					
١,٧٠٧	١,٧٠٧	٣,٧٣١	١,١٧٩	(٤٢٩)	٦,١٨٨
الأرباح المتركمة على عقود إعادة التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية					
تأثير إلغاء هامش الخدمة التعاقدية التشغيلي عند أسعار الفائدة الثابتة والتدفق النقدي الحر عند المعدلات الحالية					
-	-	-	-	(١٨٣)	(١٨٣)
نتيجة التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى					
(٧٠٩)	(٧٠٩)	(٣٦٤)	(١٦٤)	٢٦٢	(٩٧٥)
إيرادات) (مصرفات) تمويل إعادة التكافل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها					
٩٩٨	٩٩٨	٣,٣٦٧	١,٠١٥	(٣٥٠)	٥,٠٣٠
(٣٥٩)	(٣٥٩)	٢,٣١٥	١٦١	(٢٣,٢٢٦)	(٢١,١٠٩)
صافي النتائج المالية للتكافل					

٢٠ إيرادات الاستثمار

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
٥,٢٦٢	٣,٦٤٨	أرباح القيمة العادلة
٨,٥١٤	٨,٧١٥	أرباح القيمة العادلة على الاستثمارات العقارية (إيضاح ٥)
		أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ٨)
١٦,٢٠٦	١٢,٨١٦	إيرادات استثمارية أخرى
١,٩١٥	٣,٥٧١	إيرادات من ودائع الوكالة
٣,٣٠٠	٤,٤٢٠	إيرادات توزيعات الأرباح
١٣٩	(٣٦)	إيرادات من سندات الدين
(١,٧١٧)	(٣٥٨)	محمل/ (عكس) خسائر الائتمان المتوقعة
٢,٦٧٤	٤,٨٩٤	مصرفات الاستثمار
٣٦,٢٩٣	٣٧,٦٧٠	صافي إيرادات الإيجار من الاستثمارات العقارية (إيضاح ٥)

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع.)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢١ مصروفات عمومية وإدارية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠,١٨٧	١١,٧٨٥	تكلفة الموظفين
٤,٦٠٣	٦,٢٢٧	مصروفات إدارية
١,٦١٠	٩٢٧	الاستهلاك والإطفاء
٤٨٦	٩١	مصروفات التسويق
١,٧٩٥	٤,١٣٤	مصروفات أخرى
١٨,٦٨١	٢٣,١٦٤	

قدمت المجموعة مساهمات اجتماعية خلال العام بقيمة ٠,٠٠٦ مليون درهم (٢٠٢٤: ٠,١٩ مليون درهم).

٢٢ ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم من خلال تقسيم صافي أرباح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة على النحو التالي:

معاد بيانه	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٩,٥٧٢	٣٤,٣٦٠		أرباح السنة العائدة إلى المساهمين (بالدرهم)
٢٦٠,١٥٦,٢٥٠	٢٦٠,١٥٦,٢٥٠		المتوسط المرجح لعدد الأسهم الموجودة في ٣١ ديسمبر
٠,٠٣٨	٠,١٣٢		ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالدرهم)

٢٣ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتمثل الأطراف ذات العلاقة في الشركات والمنشآت الخاضعة للملكية و/أو الإدارة والسيطرة المشتركة وشركائها وموظفي الإدارة العليا بها. تُحدد الإدارة شروط وأحكام المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو تخضع لسيطرة مشتركة لهذه الأطراف أو تتأثر بها بشكل كبير. وتتولى إدارة المجموعة اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتحمل شركة وطنية للتكافل العام (ش.م.ع.) وشركة وطنية للتكافل العائلي (ش.م.ع.) وشركة وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع.) تكاليف مشتركة محددة، مثل رواتب الموظفين والإيجار والمرافق والإعلان والمصاريف القانونية والمهنية والاستهلاك، وذلك وفقاً لاتفاق متبادل. ويتم توزيع تكاليف الخدمات المشتركة بناءً على المخصصات المعتمدة للسنة، مع تطبيق نسب مختلفة على فئات مصاريف معينة (٢٠٢٤: ٤٢,٥٪ لشركة وطنية للتكافل العام، و٥٢,٥٪ لشركة وطنية للتكافل العائلي، و٥٪ لشركة وطنية انترناشيونال القابضة).

خلال السنة، أبرمت المجموعة المعاملات التالية مع الأطراف ذات العلاقة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠,٣٤٩	٢٩,٦٢٨	إيرادات التكافل - صافي
٢٣,٧٢٠	٢٣,٥٨٣	المصروفات المحملة على الأطراف ذات العلاقة
١,١٩٩	٣,٣٣٠	رسوم مكافآت مجلس الإدارة

تعويضات موظفي الإدارة العليا

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٧,٢٤٥	٦,٩٩٨	امتيازات قصيرة الأجل
٨٧٠	٨٨٧	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٨,١١٥	٧,٨٨٥	

٢٤ هيئة الفتوى والرقابة الشرعية

تخضع الأنشطة التجارية للمجموعة لإشراف هيئة الفتوى والرقابة الشرعية المكونة من ثلاثة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المساهمين. إن هيئة الفتوى والرقابة الشرعية مكلفة بدور إشرافي لتحديد ما إذا كانت عمليات المجموعة تتم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. وفقاً لهيئة الفتوى والرقابة الشرعية لدى المجموعة، يتعين على المجموعة تحديد أي دخل يعتبر مستمداً من معاملات غير متوافقة مع قواعد ومبادئ الشريعة الإسلامية، وفقاً لتفسير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية، وتخصيص هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يقررون إنفاق هذا المبلغ في القضايا والأنشطة الخيرية المحلية.

٢٥ الزكاة

يُطبق على الشركات التابعة حيث تكون الزكاة واجبة. بلغ مقدار الزكاة التي أقرها مجلس الرقابة الشرعية للمجموعة ٠,٠١١٥٣ درهم للسهم الواحد (٢٠٢٤: ٠,٠٠٨٩٠ درهم للسهم الواحد).

ورأت الإدارة إبلاغ كل مساهم بمبلغ الزكاة المستحق عليه، مع مطالبته بدفع حصته من الزكاة مباشرةً.

٢٦ معلومات عن القطاعات

لأغراض الإدارة، تم تنظيم المجموعة إلى قطاعي أعمال؛ إدارة التكافل العام والاستثمار. يشتمل قطاع التكافل العام على أعمال التكافل التي تقوم بها المجموعة نيابة عن حاملي الوثائق. بينما يشتمل قطاع الاستثمار على الاستثمار وإدارة النقد لحساب المجموعة الخاص. لم تجمّع القطاعات التشغيلية لتشكيل القطاعات التشغيلية المدرجة في التقارير أعلاه.

يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة والذي يقاس، في جوانب محددة، بشكل مختلف عن الربح أو الخسارة في البيانات المالية الموحدة.

باستثناء رسوم المضارب والقرض الحسن، لم تحدث أي معاملات بين القطاعات خلال السنة. وفي حال حدوث أي معاملات أخرى، يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس تجاري بحث بطريقة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الخارجية. تتضمن إيرادات القطاع ومصروفاته ونتائجه هذه التحويلات التي تمت بين قطاعات الأعمال والتي سيتم إزالتها عند التجميع على النحو الموضح أدناه.

الاستثمارات		التكافل			
الإجمالي	ألف درهم	عائلي	جماعي عائلي	التكافل العام	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	(مكافآت الموظفين) ألف درهم	ألف درهم	
٩١٨,٤٢٣	-	١٥,٥٧٣	١٢٨,٠٣٧	٧٧٤,٨١٣	إيرادات التكافل
(٦٦٩,٩٢٤)	-	(١٢,٧٨٨)	(٤٥,٩٤٠)	(٦١١,١٩٦)	مصروفات خدمة التكافل
					نتائج خدمة التكافل قبل عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٢٤٨,٤٩٩	-	٢,٧٨٥	٨٢,٠٩٧	١٦٣,٦١٧	تخصيص مساهمات إعادة التكافل
(٣٧٣,٣٣٦)	-	(٥,١٧٥)	(٩٥,٩٣١)	(٢٧٢,٢٣٠)	المبالغ المستحقة من إعادة التكافل عن المطالبات المتكبدة
١٥٠,٧٣٢	-	٣,٩٥٦	٢٢,٨٧١	١٢٣,٩٠٥	صافي مصروفات إعادة التكافل المحتفظ بها
(٢٢٢,٦٠٤)	-	(١,٢١٩)	(٧٣,٠٦٠)	(١٤٨,٣٢٥)	نتيجة خدمة التكافل
٢٥,٨٩٥	-	١,٥٦٦	٩,٠٣٧	١٥,٢٩٢	مصروفات تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
(٣٠,١٩٦)	-	(٢٢,٠٦٩)	(١,٢٥٢)	(٦,٨٧٥)	ربح/(خسارة) تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١٤,٥٣٢	-	(٣٩)	٢,١٨٢	١٢,٣٨٩	النتيجة المالية للتكافل
(١٥,٦٦٤)	-	(٢٢,١٠٨)	٩٣٠	٥,٥١٤	صافي ربح/(خسارة) التكافل
١٠,٢٣١	-	(٢٠,٥٤٢)	٩,٩٦٧	٢٠,٨٠٦	

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦ معلومات عن القطاعات (تابع)

الاستثمارات		التكافل		التكافل العام	٢٠٢٥
الإجمالي	ألف درهم	عائلي	جماعي عائلي	ألف درهم	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	(مكافآت الموظفين)	ألف درهم	
٢١,٥٩٠	-	٢١,٥٩٠	-	-	صافي التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المرتبطة بالوحدات
٣٧,٦٧٠	٦,٩٠٠	-	٢,٢٣٩	٢٨,٥٣١	إيرادات الاستثمار
٥٩,٢٦٠	٦,٩٠٠	٢١,٥٩٠	٢,٢٣٩	٢٨,٥٣١	إجمالي إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى
٦٩,٤٩١	٦,٩٠٠	١,٠٤٨	١٢,٢٠٦	٤٩,٣٣٧	صافي الإيرادات التشغيلية
(٢٣,١٦٤)	(٢٣,١٦٤)	-	-	-	المصروفات العمومية والإدارية
(٤,١٤٢)	(٤,١٤٢)	-	-	-	استهلاك الموجودات غير الملموسة
(١,٢٧٦)	(١,٢٧٦)	-	-	-	انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة
(٥,٩٣١)	(٥,٩٣١)	-	-	-	تكاليف التمويل
٢,٤٢٥	٢,٤٢٥	-	-	-	إيرادات أخرى
٣٧,٤٠٣	(٢٥,١٨٨)	١,٠٤٨	١٢,٢٠٦	٤٩,٣٣٧	الربح/(الخسارة) قبل الضريبة للسنة

الاستثمارات		التكافل		التكافل العام	٢٠٢٤ (معاد بيان)
الإجمالي	ألف درهم	عائلي	جماعي عائلي	ألف درهم	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	(مكافآت الموظفين)	ألف درهم	
٨٦٩,٥٨٥	-	١٤,٥٠٧	١٣٠,٦٧٩	٧٢٤,٣٩٩	إيرادات التكافل
(٩٩٤,٠٩٤)	-	(٣٤,٠٧٤)	(٦٩,٩٥٩)	(٨٩٠,٠٦١)	مصروفات خدمة التكافل
(١٢٤,٥٠٩)	-	(١٩,٥٦٧)	٦٠,٧٢٠	(١٦٥,٦٦٢)	نتائج خدمة التكافل قبل عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٣٥٨,٢٥١)	-	٨٩٢	(١٠٤,٤٧٦)	(٢٥٤,٦٦٧)	تخصيص مساهمات إعادة التكافل
٤٧٤,٩٣٢	-	١٤,٠٠٥	٤٦,٧٧١	٤١٤,١٥٦	المبالغ المستحقة من إعادة التكافل عن المطالبات المتكبدة
١١٦,٦٨١	-	١٤,٨٩٧	(٥٧,٧٠٥)	١٥٩,٤٨٩	صافي مصروفات إعادة التكافل المحتفظ بها
(٧,٨٢٨)	-	(٤,٦٧٠)	٣,٠١٥	(٦,١٧٣)	نتيجة خدمة التكافل
(٢٦,١٣٩)	-	(٢٢,٨٧٦)	(٨٥٤)	(٢,٤٠٩)	مصروفات تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
٥,٠٣٠	-	(٣٥٠)	١,٠١٥	٤,٣٦٥	ربح/(خسارة) تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٢١,١٠٩)	-	(٢٣,٢٢٦)	١٦١	١,٩٥٦	النتيجة المالية للتكافل
(٢٨,٩٣٧)	-	(٢٧,٨٩٦)	٣,١٧٦	(٤,٢١٧)	صافي ربح/(خسارة) التكافل

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦ معلومات عن القطاعات (تابع)

الاستثمارات		التكافل			٢٠٢٤ (معاد بيانه)
الإجمالي ألف درهم	ألف درهم	عائلي ألف درهم	جماعي عائلي (مكافآت الموظفين) ألف درهم	التكافل العام ألف درهم	
٢٢,٨٦١	-	٢٢,٨٦١	-	-	صافي التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المرتبطة بالوحدات
٣٦,٢٩٣	٧,٣٨٧	-	٢,٢٦٥	٢٦,٦٤١	إيرادات الاستثمار
٥٩,١٥٤	٧,٣٨٧	٢٢,٨٦١	٢,٢٦٥	٢٦,٦٤١	إجمالي إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى
٣٠,٢١٧	٧,٣٨٧	(٥,٠٣٥)	٥,٤٤١	٢٢,٤٢٤	صافي الإيرادات/ (الخسائر) التشغيلية
(١٩,٨٨٠)	(١٩,٨٨٠)	-	-	-	المصروفات العمومية والإدارية
(٥,٣١١)	(٥,٣١١)	-	-	-	استهلاك الموجودات غير الملموسة
(٤,٦٨٠)	(٤,٦٨٠)	-	-	-	تكاليف التمويل
١٠,٠٣٥	١٠,٠٣٥	-	-	-	إيرادات أخرى
١٠,٣٨١	(١٢,٤٤٩)	(٥,٠٣٥)	٥,٤٤١	٢٢,٤٢٤	الربح/(الخسارة) قبل الضريبة للسنة

توضح الجداول التالية المعلومات الأخرى المتعلقة بكل قطاع من قطاعات الأعمال:

الإجمالي ألف درهم	الاستثمار ألف درهم	التكافل ألف درهم	٢٠٢٥
١,٤٠٨,٧٨٥	٢٧٩,٨٧٢	١,١٢٨,٩١٣	إجمالي الموجودات
١,١٤٦,٧٦٩	١٢٩,٢٣٩	١,٠١٧,٥٣٠	إجمالي المطلوبات
			٢٠٢٤
١,٣١٧,٦٦٥	٢٣٢,١٧٨	١,٠٨٥,٤٨٧	إجمالي الموجودات، معاد بيانه
١,٠٨٨,٤٠٨	٩٩,٦٢٥	٩٨٨,٧٨٣	إجمالي المطلوبات، معاد بيانه

إطار الحوكمة

يتمثل الهدف الرئيسي من إطار الإدارة المالية وإدارة المخاطر للمجموعة في حماية حقوق مساهمي المجموعة من التعرض لأي أحداث تعيق استمرارية تحقيق أهداف الأداء المالي ويشمل ذلك إضاعة الفرص المتاحة. تدرك الإدارة العليا مدى أهمية وجود نُظم إدارة مخاطر فعالة وذات كفاءة.

يقوم مجلس الإدارة ولجانه المختصة بمهامه في إدارة مخاطر المجموعة. ويعزز ذلك وجود هيكل تنظيمي واضح من حيث صلاحيات ومسؤوليات مُفوضة من مجلس الإدارة إلى العضو المنتدب.

يجتمع مجلس الإدارة بانتظام للموافقة على أي قرارات تجارية وتنظيمية ومؤسسية. تُحدد الإدارة الخاضعة للسلطة المفوضة من مجلس الإدارة مخاطر المجموعة وتفسيرها وهيكلها المحدد لضمان الجودة المناسبة وتنويع الموجودات ومواءمة استراتيجية التأمين وإعادة التأمين مع أهداف الشركة وتحديد متطلبات إعداد التقارير.

إطار إدارة رأس المال

يتمثل الغرض الأساسي لإدارة رأس مال المجموعة في الامتثال للمتطلبات التنظيمية لدولة الإمارات العربية المتحدة وضمان الحفاظ على نسب جيدة لرأس مالها من أجل دعم أعمالها وزيادة القيم الخاصة بالمساهمين لأقصى حد.

تدير المجموعة هيكل رأس مالها وتقوم بالتعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، تقوم المجموعة بضبط مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة. تتمثل المجموعة بكافة متطلبات رأس المال المفروضة من جهات خارجية. وتتوقف قدرة المجموعة على الامتثال لمتطلبات الملاءة المالية على إعداد وتنفيذ خطة عمل فعالة شريطة اعتمادها من الجهات التنظيمية.

الإطار التنظيمي

يهتم المنظمون في المقام الأول بحماية حقوق حاملي الوثائق ومراقبتها عن كثب للتأكد من أن المجموعة تدير الشؤون بطريقة مرضية لصالحهم. في الوقت نفسه، يهتم المنظمون أيضاً بضمان أن تحتفظ كل شركة تابعة بمركز مناسب للوفاء بالمطلوبات غير المتوقعة الناشئة عن الصدمات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية.

تخضع عمليات المجموعة أيضاً لمتطلبات تنظيمية داخل السلطة القضائية التي تعمل فيها. لا تنص هذه اللوائح على الموافقة على الأنشطة ورصدها فحسب، بل تفرض أيضاً بعض الأحكام التقييدية (مثل كفاية رأس المال) لتقليل مخاطر التخلف عن السداد والإعسار من جانب شركات التكافل للوفاء بالمطلوبات غير المتوقعة عند حدوثها.

٢٨ الأدوات المالية

السياسات المحاسبية الهامة

تم الإفصاح عن التفاصيل المتعلقة بالسياسات المحاسبية الهامة والأساليب المطبقة، بما في ذلك معايير الاعتراف وأساس القياس والأساس الذي يتم الاعتراف بالإيرادات والمصروفات من خلاله، فيما يتعلق بكل فئة من فئات الموجودات المالية والمطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية في الإيضاح رقم ٣ حول البيانات المالية الموحدة.

فئات الأدوات المالية

معاد بيانه	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الموجودات المالية		
بالتكلفة المطفأة	٤٧٤,٣٨٦	٤١٣,٠٢٩
بالقيمة العادلة	٥٦٤,٦٩٥	٤٧٧,٢٠٥
	١,٠٣٩,٠٨١	٨٩٠,٢٣٤
المطلوبات المالية		
بالتكلفة المطفأة	١٧٧,٩٧٦	١٠٠,٨١١

٢٩ إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال فيما يلي:

- الامتثال للمتطلبات الرأسمالية الخاصة بالتكافل التي يتطلبها القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧.
- تدير المجموعة رأسمالها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي:
- الحفاظ على قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين وتحقيق منافع للأطراف المعنية الآخرين؛
- توفير العائد المناسب للمساهمين من خلال تسعير عقود التكافل بما يتناسب مع مستوى المخاطر.

٣٠ إدارة المخاطر

إطار إدارة الموجودات والمطلوبات

تنشأ المخاطر المالية من مراكز الصفقات المفتوحة في معدل الربح والعملة ومنتجات الأسهم، والتي تتعرض جميعها لتحركات السوق العامة والخاصة. تقوم المجموعة بإدارة هذه المراكز بغرض تحقيق عائدات من الاستثمارات طويلة الأجل تزيد على التزاماتها بموجب عقود التكافل. إن الطريقة الرئيسية التي تطبقها المجموعة في إدارة الموجودات والمطلوبات تتمثل في ربط الموجودات بالمطلوبات المترتبة على عقود التكافل استناداً إلى نوعية المنافع المستحقة إلى حاملي عقود التكافل.

يراقب العضو المنتدب باستمرار إدارة الموجودات والمطلوبات للتأكد من أن التدفق النقدي الكافي متاح في كل فترة للوفاء بالمطلوبات الناشئة عن عقود التكافل.

كما يراقب العضو المنتدب بانتظام المخاطر المالية المرتبطة بالموجودات والمطلوبات المالية الأخرى للمجموعة والتي لا ترتبط مباشرة بمطلوبات التكافل.

يوجد أدناه ملخصاً للمخاطر التي واجهت المجموعة وطريقة تخفيفها من جانب الإدارة:

مخاطر التكافل

تتمثل المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة بموجب عقود التكافل في اختلاف المطالبات الفعلية ومدفوعات المزايا أو توقيتها عن التوقعات.

يتأثر ذلك الأمر بمدى تكرار المطالبات وحجم المطالبات والمنافع الفعلية المدفوعة والتطورات اللاحقة للمطالبات طويلة الأجل. وعليه، تهدف المجموعة إلى ضمان توفر احتياطات كافية لتغطية هذه المطالبات.

يتم الحد من تعيير المخاطر من خلال الاختيار والتنفيذ الدقيق لتوجيهات استراتيجية الاكتتاب بالإضافة إلى الاستفادة من ترتيبات إعادة التكافل.

(١) تكرار ومبالغ المطالبات

يمكن أن تتأثر مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها بالعديد من العوامل. تقوم المجموعة بشكل رئيسي بالاكتتاب ضد مخاطر العقارات والمركبات والمخاطر البحرية والحرائق والطبية. تُعتبر هذه العقود عقود تكافل قصيرة الأجل حيث يتم الإبلاغ عن المطالبات وتسويتها عادة خلال سنة واحدة من وقوع الحدث المؤمن ضده، مما يساعد على الحد من مخاطر التكافل.

التأمين التكافلي على المركبات

تم تصميم التأمين التكافلي على المركبات لتعويض حاملي الوثائق عن الأضرار التي لحقت بمركباتهم أو المسؤولية تجاه الغير والتي تنشأ عن الحوادث. يمكن لحاملي الوثائق الحصول على تعويض عن احتراق أو سرقة مركباتهم.

بالنسبة لعقود التأمين التكافلي على المركبات، تتمثل المخاطر الرئيسية في مطالبات الوفيات والإصابات الجسدية واستبدال أو تصليح المركبات.

إن مستوى الأحكام القضائية فيما يتعلق بحالات الوفيات والإصابات وتكاليف استبدال المركبات هما العاملان الرئيسيان اللذان يؤثران في مستوى المطالبات.

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

١ تكرار ومبالغ المطالبات (تابع)

التأمين التكافلي على الممتلكات

تم تصميم التأمين التكافلي على الممتلكات لتعويض حاملي الوثائق عن الأضرار التي لحقت بممتلكاتهم أو قيمة الممتلكات المفقودة. يمكن لحاملي الوثائق الحصول على تعويض عن الخسائر الفعلية الناجمة عن عدم القدرة على استخدام الممتلكات المؤمن عليها.

تتمثل المخاطر الرئيسية المتعلقة بعقود التأمين التكافلي على الممتلكات في التأمين ضد الحريق وتوقف الأعمال. تهدف سياسات المجموعة إلى الاختيار والتنفيذ الدقيق لتوجيهات استراتيجية الاكتتاب بالإضافة إلى الاستفادة من ترتيبات إعادة التكافل.

يتم الاكتتاب في هذه العقود استناداً إلى قيمة استبدال الممتلكات والمحتويات المؤمن عليها. تعتبر تكلفة إعادة بناء العقارات والحصول على المحتويات البديلة والوقت المستغرق لإعادة بدء العمليات التي تؤدي إلى توقف الأعمال من العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات.

التأمين التكافلي ضد المسؤولية العامة

بالنسبة لفئات حوادث التكافل المتنوعة مثل خسارة المال، وخيانة الموظفين، والحوادث الشخصية، وتعويضات العمال، والسفر، والمسؤولية المدنية ضد الغير والتعويض المهني، يتم التأمين ضدها.

التكافل الصحي

تم تصميم التكافل الصحي بشكل يضمن تعويض حاملي الوثائق عن التكاليف الطبية. يمنح التكافل على الحوادث الشخصية حاملي العقود أو المستحقين عنهم الحق في الحصول على مبالغ معينة في حالات الوفاة أو الإصابة بعجز كلي أو جزئي دائم.

بالنسبة للتكافل الصحي، تتمثل المخاطر الرئيسية في الحالات المرضية وتكاليف الرعاية الصحية ذات الصلة. لا توفر المجموعة عادةً خدمات التكافل الصحي للعملاء الأفراد، بل تركز بشكل أساسي على تقديمها لعملاء الشركات الذين لديهم مجموعات كبيرة من الأفراد المطلوب تأمينهم ضمن الوثيقة. لدى المجموعة وثيقة إعادة التكافل للحد من الخسائر في أي مطالبة فردية إلى ٧٥٪-٨٠٪ من قيمة المطالبة.

التأمين التكافلي البحري

يهدف التأمين التكافلي البحري إلى تعويض حاملي العقود مقابل الأضرار والمطلوبات التي تنشأ بسبب خسارة أو تلف لوسائل النقل البحري والحوادث البحرية التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات. فيما يتعلق بالتأمين التكافلي البحري، تتمثل المخاطر الرئيسية في فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

تهدف استراتيجية الاكتتاب الخاصة بفئة التأمين التكافلي البحري إلى ضمان التنوع الجيد لوثائق التكافل فيما يتعلق بالسفن وطرق الشحن المؤمن عليها.

التأمين التكافلي ضد الحرائق

تم تصميم التأمين التكافلي ضد الحرائق لتعويض حاملي الوثائق عن الأضرار والمطلوبات الناشئة عن الخسارة أو الضرر الذي يلحق بالموجودات المؤمن عليها.

تهدف سياسات المجموعة إلى الاختيار والتنفيذ الدقيق لتوجيهات استراتيجية الاكتتاب بالإضافة إلى الاستفادة من ترتيبات إعادة التكافل.

عقود التكافل طويلة الأجل (على الحياة)

بالنسبة لعقود التكافل المرتبطة بالوحدات، يمكن موازنة عنصر مخاطر رأس المال في مطلوبات التكافل مع استثمارات حاملي الوثائق، وبالتالي فإن أي تغيير في المتغيرات المستخدمة لحساب هذه المطلوبات ليس له أي تأثير على صافي موجودات المجموعة أو أرباحها. وفيما يتعلق بعقود التكافل المرتبطة بالوحدات، لا يوجد أي عدم يقين بشأن المبلغ الذي ستدفعه المجموعة في حالات الوفاة أو العجز، حيث أن هذه المبالغ عادةً ما تكون مبالغ التغطية المنصوص عليها في الوثيقة. تتضمن الاحتياطات لمخاطر الوفاة بموجب عقود التكافل المرتبطة بالوحدات الاحتمالية المعقولة لحدوث خسارة كبيرة بسبب عدم اليقين بشأن الوفيات بين حاملي الوثائق ومعدلات العجز بين حاملي الوثائق.

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

(٢) مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية

يستحق دفع المطالبات المتعلقة بعقود التكافل على أساس حدوث المطالبات. وتحتمل المجموعة بدورها مسؤولية كافة الأحداث المؤمن ضدها التي وقعت خلال مدة العقد، حتى في حال اكتشاف الخسارة بعد انتهاء مدة العقد. كنتيجة لذلك، يتم تسوية مطالبات الالتزام على مدى فترة طويلة من الزمن، وتتضمن عناصر مخصص المطالبة المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها. يخضع تقدير المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها عموماً إلى درجة أكبر من الشكوك حول تقدير تكلفة تسوية المطالبات التي تم إخطار المجموعة بها بالفعل، حيث تتوفر معلومات حول حدث المطالبة. قد لا تكون المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها واضحة لمجموعة التكافل إلا بعد مرور سنوات عديدة من الحدث الذي أدى إلى ظهور المطالبات. بالنسبة لبعض عقود التكافل، تكون نسبة المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها من إجمالي الالتزام مرتفعة وسوف تُظهر عادةً اختلافات أكبر بين التقديرات الأولية والنتائج النهائية بسبب صعوبة تقدير هذه المطلوبات الكبيرة. فعند تقدير الالتزام بتكلفة المطالبات التي تم الإبلاغ عنها ولكن لم تتم تسويتها بعد، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المتاحة من قبل خبراء تقدير الأضرار والمعلومات حول تكلفة تسوية المطالبات ذات الخصائص المماثلة في الفترات السابقة. يتم تقييم المطالبات الكبيرة على أساس كل حالة على حدة أو يتم توقعها بشكل منفصل من أجل السماح للأثر السلبي المحتمل المتعلق بتطورها وحدثها على بقية المحفظة.

تشتمل التكلفة المقدرة للمطالبات على المصروفات المباشرة التي يتم تكبدها أثناء تسوية المطالبات، وصافي قيمة الإحلال القانوني المتوقع وغيرها من المبالغ المستردة. تتخذ المجموعة كافة الإجراءات المعقولة لضمان استحوادها على المعلومات الكافية بشأن تعرضاتها للمطالبات. ومع ذلك، ونظراً للشكوك حول تحديد مخصصات المطالبات، فمن المحتمل أن تكون النتيجة النهائية مختلفة عن الالتزام الأصلي المحدد.

إن مبلغ مطالبات التكافل حساس بشكل خاص لمستوى قرارات المحاكم وتطور الإجراءات القانونية في مسائل العقود والضرر. تتعرض عقود التكافل كذلك لظهور أنواع جديدة من المطالبات الكامنة، ولكن لا يتم إدراج أي مخصص لها في نهاية فترة التقارير المالية.

علاوة على ذلك، تتبنى المجموعة، حيثما أمكن، أساليب متعددة بهدف تقدير المستوى المطلوب من المخصصات. وهو ما يقدم بدوره فهماً أكبر للتوجهات الكامنة في التجربة التي يتم توقعها. تساعد التوقعات التي قدمتها المنهجيات المختلفة كذلك في تقدير مدى النتائج المحتملة. ومن ثم، يقع الاختيار على أسلوب التقدير الأنسب مع مراعاة خصائص فئة الأعمال ومدى التطور لكل سنة من سنوات وقوع الحوادث.

يمثل تقدير نسبة الخسارة المبدئي افتراضاً جوهرياً في أسلوب التقدير ويستند إلى الخبرة المكتسبة من السنوات السابقة، ويتم تعديله مع مراعاة عدة عوامل مثل التغيرات في معدل المساهمات، وظروف السوق المتوقعة ومعدلات التضخم التاريخية للمطالبات. ويرد فيما يلي تحليل مبدئي لنسب الخسارة المستخدمة للسنة الحالية (قبل إعادة التكافل) حسب نوع المخاطر المتعلقة بالأقساط المكتسبة للسنة الحالية والسنة السابقة.

تعتقد المجموعة أن مطلوبات المطالبات بموجب عقود التكافل القائمة في نهاية السنة كافية. ومع ذلك، فإن هذه فإن مبالغ المطالبات غير مؤكدة وقد تختلف الدفعات الفعلية عن مطلوبات المطالبات الواردة في البيانات المالية الموحدة. إن مطلوبات مطالبات التكافل ذات حساسية من حيث عدة افتراضات، لم يكن من الممكن تقدير الحساسية تجاه متغير معين مثل التغييرات التشريعية أو عدم اليقين في عملية التقدير.

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

(٢) مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية (تابع)

بافتراض التغيير بمقدار ١٪ في معدل الخسائر، صافي إعادة التكافل، فقد يؤثر على صافي إيرادات/(خسائر) الاكتتاب على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢,٤٨٢	٢,٩٧٣
١,٤٩٥	١,٣٢٠
٤٨٣	٥٠٧
٢١٧	٢٥٠
٤,٦٧٧	٥,٠٥٠

تأثير التغيير في معدل الخسائر بنسبة +/- ١٪

التكافل الصحي
التأمين التكافلي على المركبات
التأمين التكافلي بخلاف المركبات
جماعي عائلي

(٣) العملية المتبعة لتحديد الافتراضات

تنتم المخاطر المرتبطة بعقود التكافل بالتعقيد وتخضع للعديد من المتغيرات التي تؤدي إلى صعوبة تحليلها بصفة موحدة بشكل دقيق. يؤخذ في عين الاعتبار البيانات الداخلية المستمدة في معظمها من تقارير المطالبات ربع السنوية للمجموعة وكذلك فرز عقود التكافل الفعلية كما في تاريخ نهاية فترة التقرير وذلك بهدف استخلاص بيانات عقود التكافل القائمة. قامت المجموعة بمراجعة العقود الفردية وخاصة قطاعات العمل التي تزاول فيها الشركات المؤمن عليها أعمالها وسنوات التعرض الفعلية للمطالبات. وتستخدم هذه المعلومات لوضع السيناريوهات المتعلقة بتأخر المطالبات التي يتم استخدامها في تقدير العدد النهائي للمطالبات.

يعتمد اختيار النتائج الخاصة بكل سنة من سنوات الحوادث لكل فئة عمل على تقييم الأسلوب الأكثر ملائمة للتطورات التاريخية التي تمت ملاحظتها. مما يعني، في حالات معينة، اختيار أساليب أو مجموعات مختلفة من الأساليب لسنوات الحوادث الفردية أو مجموعات من سنوات الحوادث في نفس فئة الأعمال.

(٤) تركيز المخاطر

إن مخاطر التكافل الناشئة من عقود التكافل مركزة بشكل أكبر في دولة الإمارات العربية المتحدة. إن التركيز الجغرافي للمخاطر مثل تركيزها في العام الماضي.

يبين الجدول أدناه تركيز المطلوبات التعاقدية حسب نوع العقد:

مطلوبات عقود التكافل	مطلوبات إعادة التكافل	موجودات عقود إعادة التكافل	صافي المطلوبات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١٥٩,٤٩٥	٦٣	(٩٨,٩٣١)	٦٠,٦٢٧	٢٠٢٥
٩٣,١٩٣	١,٢٥٥	(٤,٧٠١)	٨٩,٧٤٧	التكافل الصحي
٢٢١,٢٠٥	٤,٨٨٩	(١٣٤,٩٦٨)	٩١,١٢٦	التأمين التكافلي على المركبات
٧٦,٧٥٣	٧٣,٧٦٢	-	١٥٠,٥١٥	التأمين التكافلي بخلاف المركبات
٣٣٨,١٧٨	-	(٨,٧٥٦)	٣٢٩,٤٢٢	جماعي عائلي
٨٨٨,٨٢٤	٧٩,٩٦٩	(٢٤٧,٣٥٦)	٧٢١,٤٣٧	فردى عائلي
				الإجمالي
				٢٠٢٤ - معاد بيانه
١٦١,٨٥٩	١,٠٠١	(٨٥,٠٨٧)	٧٧,٧٧٣	التكافل الصحي
١١٢,٢٧٠	-	(٢٢,٢٢٣)	٩٠,٠٤٧	التأمين التكافلي على المركبات
٢٧٧,٣٠٠	٣,٣٠٧	(١٨٥,٨٨٧)	٩٤,٧٢٠	التأمين التكافلي بخلاف المركبات
٤٨,٥٧٦	٤٧,٥٢٥	-	٩٦,١٠١	جماعي عائلي
٣١٥,٧١١	-	(٥,٠٧٨)	٣١٠,٦٣٣	فردى عائلي
٩١٥,٧١٦	٥١,٨٣٣	(٢٩٨,٢٧٥)	٦٦٩,٢٧٤	الإجمالي

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

٥ عملية تطور المطالبات

تعرض الجداول التالية تقديرات المطالبات المُتكدبة المُتراكمة، بما في ذلك كل من المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها عن كل سنة من سنوات وقوع الحوادث المُتعاكبة في كل تاريخ تقرير، بالإضافة إلى المدفوعات المتراكمة حتى تاريخه. ولم تفصح المجموعة من قبل عن المعلومات غير المُعلنة بشأن تطور المطالبات التي وقعت قبل خمس سنوات من انتهاء فترة إعداد التقرير السنوي، حيث تم تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ للمرة الأولى.

إجمالي تطور المطالبات

الإجمالي	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٣	قبل
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٣,٨٧٤,٩٣٥	-	٧٥٤,٧٣٦	٥٩١,٧٦٦	٢,٥٢٨,٤٣٣	٢٠٢٤
٤,٣٤٣,٨٦٧	٥٢١,٥٣٦	٧٠٢,٨٩٤	٥٩٣,٥٤٨	٢,٥٢٥,٨٨٩	٢٠٢٥
٤,٣٤٣,٨٦٧					
٥٩,١٦٦					
٤,٤٠٣,٠٣٣					
(٤,٠٢٦,٤٢٤)					
٣٧٦,٦٠٩					
(٨,٨٢٩)					
١٦,٠٦٥					
٣٨٣,٨٤٥					

إجمالي تقديرات المطالبات النهائية*

إجمالي تقديرات المطالبات غير المخصصة
والمصروفات الأخرى المرتبطة بها المُستحقة
الدفع

إجمالي تقديرات المبالغ غير المخصصة

للمطالبات النهائية* والذمم الدائنة

الدفعات المتراكمة حتى تاريخه

إجمالي المطلوبات غير المخصصة المتعلقة

بالمطالبات المتكيدة

تأثير الخصم

تأثير تعديل المخاطر غير المالية

إجمالي المطلوبات الكلية للمطالبات المتكيدة

صافي عملية تطور المطالبات

سنة وقوع الحادث

في نهاية كل سنة تقرير

٢٠٢٤

٢٠٢٥

إجمالي تقديرات المطالبات النهائية*

إجمالي تقديرات المطالبات غير المخصصة

والمصروفات الأخرى المرتبطة بها المُستحقة

الدفع

إجمالي تقديرات المبالغ غير المخصصة

للمطالبات النهائية* والذمم الدائنة

الدفعات المتراكمة حتى تاريخه

إجمالي المطلوبات غير المخصصة المتعلقة

بالمطالبات المتكيدة

تأثير الخصم

تأثير تعديل المخاطر غير المالية

إجمالي صافي موجودات المطالبات المتكيدة.

*تتضمن هذه البنود احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المؤرعة.

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

(٦) مخاطر إعادة التكافل

كما هو الحال في مجال التكافل عموماً، وللمحد من الخسائر المالية التي تنتج عن مطالبات التكافل الكبيرة، تقوم المجموعة ضمن سياق أعمالها الاعتيادية بإبرام اتفاقيات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل. توفر ترتيبات إعادة التكافل هذه تنوعاً أكبر للأعمال، وتسمح للإدارة بالتحكم في التعرض للخسائر المحتملة الناتجة عن المخاطر الكبيرة، وتمنحها قدرة إضافية على النمو. يتم إجراء جزء كبير من إعادة التكافل بموجب اتفاقيات وعقود اختيارية لإعادة تكافل فائض الخسارة.

للمحد من تعرض الشركة لخسائر كبيرة بسبب تعثر شركات إعادة التكافل، تقوم المجموعة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل وضمان تنوع مزودي خدمات إعادة التكافل. تتعامل المجموعة مع شركات إعادة التكافل المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

(٧) الحساسية

يتأثر التزام المطالبات المتكبدة بالافتراضات الرئيسية الواردة في الصفحة التالية. لم يكن من الممكن قياس حساسية بعض الافتراضات مثل التغييرات التشريعية أو عدم اليقين في عملية التقدير. يوضح تحليل الحساسية التالي التأثير على إجمالي وصافي المطلوبات ووصافي الأرباح وحقوق الملكية للحركات المحتملة بشكل معقول في الافتراضات الرئيسية مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة.

سيكون لتربط الافتراضات تأثيراً كبيراً في تحديد التأثيرات النهائية، ولكن لتوضيح التأثير الناتج عن التغييرات في كل افتراض، كان لا بد من تغيير الافتراضات على أساس فردي.

وتجدر الإشارة إلى أن التحركات في هذه الافتراضات غير منتظمة. لم تتغير الطريقة المستخدمة لاستخلاص معلومات الحساسية والافتراضات الهامة عن الفترة السابقة.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)
مخاطر التكافل (تابع)
٧ الحساسية (تابع)

صافي التأثير على بيان الدخل الشامل الآخر ألف درهم	إجمالي التأثير على بيان الدخل الشامل الآخر ألف درهم	صافي تأثير حقوق الملكية ألف درهم	إجمالي تأثير حقوق الملكية ألف درهم	صافي المطلوبات ألف درهم	موجودات عقود إعادة التكافل ألف درهم	مطلوبات عقود التكافل ألف درهم	التغير في الافتراضات	
-	-	-	-	(٧٢١,٤٣٧)	١٦٧,٣٨٧	(٨٨٨,٨٢٤)		٢٠٢٥
(٣٤٣)	٢,٦٠٤	(٣٤٣)	٢,٦٠٤	(٧٢١,٧٧٩)	١٦٤,٤٤٠	(٨٨٦,٢١٩)	١,٠%	الأساس
٢٧٨	(٢,٦٩٣)	٢٧٨	(٢,٦٩٣)	(٧٢١,١٥٩)	١٧٠,٣٥٨	(٨٩١,٥١٧)	-١,٠%	معدل الخصم
(١٥,٨٣٦)	(١٦,٤١٣)	(١٥,٨٣٦)	(١٦,٤١٣)	(٧٣٤,٦٣٥)	١٧٣,٢٤٠	(٩٠٧,٨٧٥)	٢,٥%	معدل الخصم
٢,٦٠٤	٨,٢٩٢	٢,٦٠٤	٨,٢٩٢	(٧١٨,٨٣٢)	١٦١,٦٩٩	(٨٨٠,٥٣١)	-٢,٥%	تعديل المخاطر
-	-	-	-	(٦٦٩,٢٧٤)	٢٤٦,٤٢٣	(٩١٥,٦٩٧)		٢٠٢٤
(٦٧٦)	٢,١٤٣	(٦٧٦)	٢,١٤٣	(٦٦٩,٩٥٠)	٢٤٣,٦٠٤	(٩١٣,٥٥٤)	١,٠%	الأساس – معاد بيانه
٥٧٨	(٢,٢٦٦)	٥٧٨	(٢,٢٦٦)	(٦٦٨,٦٩٦)	٢٤٩,٢٦٨	(٩١٧,٩٦٤)	-١,٠%	معدل الخصم
٩٧,٥٤٠	٩٢,٢٣٩	٩٧,٥٤٠	٩٢,٢٣٩	(٥٧١,٧٣٣)	٢٥١,٧٢٥	(٨٢٣,٤٥٨)	٢,٥%	معدل الخصم
١٠,٣٢٠	١٦,٣٠٧	١٠,٣٢٠	١٦,٣٠٧	(٦٥٨,٩٥٣)	٢٤٠,٤٣٧	(٨٩٩,٣٩٠)	-٢,٥%	تعديل المخاطر

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأرباح ومخاطر أسعار الأسهم. يراجع المجلس السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر ويوافق عليها ويرد أدناه موجز لها.

لا تدخل المجموعة في أي معاملات مشتقة.

(١) مخاطر الائتمان

فيما يلي المجالات الرئيسية التي تعرّض المجموعة لمخاطر الائتمان:

- موجودات عقود إعادة التكافل؛
- المبالغ المستحقة من إعادة التكافل فيما يتعلق بالمطالبات المدفوعة بالفعل؛
- المبالغ المستحقة على حاملي وثائق التكافل؛
- المبالغ المستحقة من وسطاء التكافل.
- استثمارات في أدوات الدين؛
- نقد وما يعادله باستثناء النقد في الصندوق؛
- ودائع ثابتة.

تتبع المجموعة المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر المتوقعة على مدى عمر الأداة منذ الاعتراف المبدئي بدمج التكافل المدينة والأخرى. تُطبق المجموعة النهج المُبسط للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ لقياس خسائر الائتمان المتوقعة والذي يستخدم مخصص انخفاض القيمة المتوقع على مدى العمر باستخدام مصفوفة مُخصصة، يتم تقديرها بالاستناد إلى تجارب خسائر الائتمان السابقة استنادًا إلى الوضع السابق المستحق للمدينين، وتعديلها حسبما يكون مناسبًا لتعكس الظروف الحالية. يتم شطب الذمم المدينة عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. تتضمن المؤشرات التي تُشير إلى عدم وجود توقع معقول للاسترداد، من بين أمورٍ أخرى، احتمالية الإعسار المالي أو أزمات مالية جسيمة يواجهها المدين.

يتم استخدام إعادة التكافل لإدارة مخاطر التكافل. إلا أن إعادة التأمين لا تعفي المجموعة من مسؤوليتها بصفتها حامل وثيقة رئيسي. إذا أخفقت شركة إعادة التكافل في دفع المطالبة لأي سبب من الأسباب، تظل المجموعة مسؤولة عن الدفع لحامل الوثيقة. تتم بصورة سنوية مراجعة الجدارة الائتمانية لمجموعة إعادة التكافل وذلك من خلال مراجعة الوضع المالي لها قبل إبرام أية عقود معها.

تحتفظ المجموعة بسجلات سداد الدفعات السابقة الخاصة بأصحاب العقود الهامة والتي تقوم المجموعة بالتعامل معهم بصورة منتظمة. يتم أيضاً إدارة التعرض لمخاطر من الأطراف المقابلة بصورة فردية من خلال آليات أخرى مثل الحق بإجراء مقاصة وذلك عندما تكون الأطراف المقابلة مدينين وداننين لدى المجموعة. تتضمن المعلومات الإدارية التي يتم تقديمها للإدارة تفاصيل خاصة بمخصصات انخفاض قيمة ذمم التكافل المدينة وعمليات الشطب اللاحقة. يتم جمع التعرضات للمشاركين من الأفراد ومجموعات المشاركين ضمن المراقبة المستمرة للضوابط. عندما يكون هناك تعرض كبير للمشاركين من الأفراد، أو مجموعات متشابهة من المشاركين، يتم إجراء تحليل مالي يعادل ذلك الذي تم إجراؤه لإعادة التكافل من قبل المجموعة.

تم إيداع مبلغ ١٤٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٣٥ مليون درهم) من الأرصدة المصرفية ورصيد الودائع الثابتة في نهاية السنة لدى أحد البنوك. إن مخاطر الائتمان على الأرصدة السائلة محدودة لأن أكبر طرف مقابل هو بنك سيادي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

يعرض الجدول المبين في الصفحة التالية تحليل الأرصدة المصرفية والودائع الثابتة حسب تصنيف وكالة تصنيف في نهاية فترة التقرير حسب تصنيف وكالة ستاندرد أند بورز أو ما يعادله بالنسبة للعلاقات المصرفية:

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)
المخاطر المالية (تابع)
(١) مخاطر الائتمان (تابع)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٩,٢٩٧	٢٢,٨٩٠	AA
٣٢٧,٥٦١	٣٧٦,٨٣٢	A
١,٢٨١	٤,٤٢٤	BBB
١,٠٥١	١٨,٠٠٢	BB وأخرى
٣٣٩,١٩٠	٤٢٢,١٤٨	

يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية الأخرى للمجموعة في دول متعددة. بعرض الجدول أدناه تحليلاً للموجودات المالية باستثناء الأرصة المصرفية والودائع الثابتة حسب تصنيف الوكالة المعنية في نهاية فترة التقرير بناءً على التصنيف من وكالة ستاندرد آند بورز أو ما يعادلها:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١,١٥٠	-	AAA
٢٤,٩٠٤	٢٤,٩٤٢	AA
٧٤,٨٩٨	٧٤,٠٥٣	A
٣٥,٨٩٠	٤١,٢٣٢	BBB
٢٢,٢٦٧	٦٥,٤٧٢	BB وأخرى
١٥٩,١٠٩	٢٠٥,٦٩٩	

(٢) الضمانات

تعتمد قيمة الضمان ونوعه المطلوب على تقييم مخاطر الائتمان للطرف المقابل. وعادةً ما يتم الحصول على الضمانات في صورة شيكات آجلة الدفع وضمانات.

الأدوات المالية - استثمارات

تمثل الاستثمارات في الموجودات المالية استثمارات في سندات الملكية المدرجة وغير المدرجة وأدوات الدين للشركات المنشأة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها. (إيضاح رقم ٦).

النقد وما يعادله

يُحتفظ بالنقد وما يعادله للمجموعة لدى البنوك والمؤسسات المالية المسجلة والعاملة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

(٣) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التمكن في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بمطلوباتها المرتبطة بمطلوباتها المالية عند استحقاقها. يتم مراقبة متطلبات السيولة على أساس شهري وتتأكد الإدارة من توفر سيولة مالية كافية للوفاء بأية مطلوبات عند استحقاقها. بالنسبة لنهج الرسوم المتغيرة ونموذج القياس العام، يتم قياس مطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل باستخدام التدفقات النقدية المخصصة.

يتضمن الجدول أدناه ملخص لفترات استحقاق الأدوات المالية للمجموعة. لقد تم تحديد فترات الاستحقاق التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية من تاريخ التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. تراقب الإدارة فترات الاستحقاق لضمان الاحتفاظ بسيولة كافية. يرد في الصفحة التالية بيان استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية في تاريخ التقرير استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

٣ مخاطر السيولة (تابع)

٢٠٢٥	أقل من سنة واحدة ألف درهم	أكثر من سنة واحدة ألف درهم	بدون فترة محددة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
الموجودات				
أوراق مالية استثمارية	١١٠,٨٧٥	٩٤,٨٢٤	-	٢٠٥,٦٩٩
النقد وما يعادله	٩٩,٨١١	-	-	٩٩,٨١١
ودائع مقيّدة	١٠,٠٠٠	-	-	١٠,٠٠٠
ودائع وكالة	٣١٢,٣٣٧	-	-	٣١٢,٣٣٧
موجودات عقود إعادة التكافل	٢٤٧,٣٥٦	-	-	٢٤٧,٣٥٦
ذمم مدينة تجارية وأخرى باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً	١٨,٥٣٨	٨,٠٠٠	-	٢٦,٥٣٨
	٧٩٨,٩١٧	١٠٢,٨٢٤	-	٩٠١,٧٤١
المطلوبات				
مطلوبات تجارية وأخرى	٥١,١٥٦	٢١,٧٦٠	-	٧٢,٩١٦
قروض	٣٣,٣٣٣	٦٦,٦٦٧	-	١٠٠,٠٠٠
مطلوبات عقود التكافل	٨٨٨,٨٢٤	-	-	٨٨٨,٨٢٤
مطلوبات عقود إعادة التكافل	٧٩,٩٦٩	-	-	٧٩,٩٦٩
	١,٠٥٣,٢٨٢	٨٨,٤٢٧	-	١,١٤١,٧٠٩
٢٠٢٤ معاد بيانه				
الموجودات	٩٧,٦٨٥	٦١,٤٢٤	-	١٥٩,١٠٩
أوراق مالية استثمارية	١١١,٤٨٤	-	-	١١١,٤٨٤
النقد وما يعادله	١٠,٠٠٠	-	-	١٠,٠٠٠
ودائع مقيّدة	٢١٧,٧٠٦	-	-	٢١٧,٧٠٦
ودائع وكالة	٢٩٨,٢٥٦	-	-	٢٩٨,٢٥٦
موجودات عقود إعادة التكافل	١٩	-	-	١٩
ذمم مدينة تجارية وأخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً)	٦,٦٨٣	١٢,٥٢١	-	١٩,٢٠٤
	٧٤١,٨٣٣	٧٣,٩٤٥	-	٨١٥,٧٧٨
المطلوبات				
مطلوبات تجارية وأخرى	٤٢,٥٣٢	٢٤,٩٥٦	-	٦٧,٤٨٨
قروض	-	٤٨,٨٧٥	-	٤٨,٨٧٥
مطلوبات عقود التكافل	٩١٥,٧١٦	-	-	٩١٥,٧١٦
مطلوبات عقود إعادة التكافل	٥١,٨٣٣	-	-	٥١,٨٣٣
	١,٠١٠,٠٨١	٧٣,٨٣١	-	١,٠٨٣,٩١٢

٤ مخاطر السوق

تنشأ مخاطر السوق جزاء التقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الأرباح وأسعار الأسهم. وتقوم الإدارة بصورة منتظمة بمراقبة قيمة المخاطر التي قد يتم قبولها من قبل المجموعة.

٥ مخاطر معدلات الأرباح

تتمثل مخاطر معدلات الأرباح في مخاطر تقلب قيمة التدفقات النقدية المستقبلية من أداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تُعرض أدوات المعدل العائم المجموعة لمخاطر التدفق النقدي.

إن المجموعة معرضة لمخاطر معدلات الأرباح على بعض استثماراتها والأرصدة المصرفية والمبالغ النقدية. وتحد المجموعة من التعرض للمخاطر من خلال مراقبة التغيرات في هذه المعدلات.

تم تحديد تحليل الحساسية الوارد في الصفحة التالية على أساس التعرض لمخاطر معدلات الأرباح للموجودات المالية المُدرة للأرباح مع افتراض أن قيمة الموجودات في نهاية فترة التقرير كانت مُستحقة طوال العام:

٣٠ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

(٥) مخاطر معدلات الربح (تابع)

التأثير على أرباح السنة ألف درهم	الزيادة في نقاط الأساس	
٥,٢٨٠	١٠٠+	٢٠٢٥ موجودات مُدرة للأرباح
٦,٥١٨	١٠٠+	٢٠٢٤ موجودات مُدرة للأرباح

من المُقرر أن تؤدي أي حركة في معدلات الربح في الاتجاه المُعكس إلى إحداث نتائج عكسية.

ومن غير المتوقع أن يكون تأثير التغييرات في مخاطر معدلات الربح جوهرياً بالنسبة للمجموعة، نظراً إلى أن كافة الموجودات المالية والمطلوبات المالية تحمل معدلات أرباح ثابتة.

(٦) مخاطر أسعار الأسهم

تتمثل مخاطر أسعار الأسهم في مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لإحدى الأدوات المالية نتيجة التغييرات في أسعار السوق (باستثناء التغييرات الناتجة عن مخاطر معدلات الربح أو مخاطر العملات الأجنبية)، سواء كانت تلك التغييرات نتيجة لعوامل متعلقة بالأداة المالية بعينها أو مصدر الأداة أو عوامل أخرى تؤثر على كافة الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق.

لا تواجه المجموعة تركيزاً كبيراً لمخاطر تقلبات الأسعار. وتُدار مخاطر الأسعار عن طريق الاستعانة بمصادر خارجية لتداول الأوراق المالية المُحتفظ بها من قبل المجموعة لدى الوسطاء المهنيين. وعلى الرغم من ذلك، تخضع أنشطة الوسطاء أيضاً للمراقبة والإشراف من قبل الإدارة.

يعرض الجدول التالي حساسية القيم العادلة تجاه الارتفاع أو الانخفاض بنسبة ٢٠٪ كما في ٣١ ديسمبر:

مبين في الربح أو الخسارة		مبين في الدخل الشامل الآخر		
تغيير إيجابي	تغيير سلبي	تغيير إيجابي	تغيير سلبي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٢٠,١٩٦	(٢٠,١٩٦)	-	-	٢٠٢٥ سندات الملكية
١٠,٦٤٢	(١٠,٦٤٢)	-	-	٢٠٢٤ سندات الملكية

(٧) المخاطر التشغيلية

تتمثل المخاطر التشغيلية في الخسارة الناشئة عن فشل الأنظمة أو الخطأ البشري أو الاحتيال أو الأحداث الخارجية. في حالة عدم فاعلية الضوابط الرقابية في أداء المهمة المنوطة بها، فربما تتسبب المخاطر التشغيلية في الإضرار بالسمعة أو تكون لها آثار قانونية أو تنظيمية أو قد تؤدي إلى تكبد خسائر مالية. لا يمكن للمجموعة أن تتوقع التقليل من جميع المخاطر التشغيلية، ولكن من خلال إطار عمل تحكم ومن خلال مراقبة المخاطر المحتملة والاستجابة لها، تكون المجموعة قادرة على إدارة المخاطر. تتضمن الضوابط الفصل الفعال بين الواجبات وإجراءات الوصول والتحويل والمصالحة وتثقيف الموظفين وعمليات التقييم.

٣١ قياس القيمة العادلة

تتمثل القيمة العادلة في السعر المقرر استلامه نظير بيع أحد الموجودات أو سيتم دفعه نظير تحويل أحد المطلوبات في إطار معاملة اعتيادية بين حاملي الوثائق في السوق في تاريخ القياس. وعلى هذا النحو، يمكن أن تنشأ فروق بين القيم الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. يستند تعريف القيمة العادلة إلى افتراض استمرارية أعمال المجموعة دون أي نية أو حاجة لتقليص حجم عملياتها بشكل مادي أو الدخول في معاملات بشروط ليست في صالح المجموعة.

القيمة العادلة للأدوات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة

ترى الإدارة أن القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية المُعترف بها بالتكلفة المطفأة في البيانات المالية الموحدة تُقارب قيمها العادلة.

أساليب التقييم والافتراضات المطبقة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية باستخدام أساليب تقييم وافتراضات مماثلة كتلك المستخدمة في البيانات المالية السنوية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

القيمة العادلة للموجودات المالية للمجموعة المقاسة بالقيمة العادلة على أساس متكرر

تقاس بعض الموجودات المالية للمجموعة بالقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير.

يقدم الجدول المعروض في الصفحة التالية تحليلاً للأدوات المالية التي يتم قياسها بعد الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة، ومجموعة ضمن المستويات من ١ إلى ٣ حسب الدرجة التي يمكن من خلالها ملاحظة القيمة العادلة:

- المستوى ١: قياسات القيمة العادلة المشتقة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة التي يتم فيها تداول موجودات أو مطلوبات مماثلة؛
- المستوى ٢: قياسات القيمة العادلة المشتقة من مدخلات خلاف الأسعار المدرجة والواردة في المستوى ١ والتي تتم ملاحظتها للموجودات أو المطلوبات، سواء بشكل مباشر (أي الأسعار) أو غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار)؛
- المستوى ٣: قياسات القيمة العادلة المشتقة من أساليب التقييم والتي تشمل المدخلات للموجودات أو المطلوبات والتي لا تستند على بيانات السوق الملحوظة (مدخلات غير ملحوظة).

	القيمة العادلة كما في		الموجودات المالية
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
العلاقة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	أساليب التقييم والمدخلات الهامة	المدخلات الهامة غير الملحوظة
	ألف درهم	ألف درهم	

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

كلما ارتفعت قيمة صافي موجودات الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	طريقة تقييم صافي الموجودات	المستوى ٣	سندات دين غير مدرجة
	صافي قيمة الموجودات	١,٠٠٠	١,٠٠٠
		١,٠٠٠	١,٠٠٠

٣١ قياس القيمة العادلة (تابع)

العلاقة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة	المدخلات الهامة غير الملحوظة	أساليب التقييم والمدخلات الهامة	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		الموجودات المالية (تابع)
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
				ألف درهم	ألف درهم	
		أسعار الشراء المدرجة في سوق نشط	المستوى ١	١٣٧,١٩٤	٢٠٠,٢٩٦	سندات ملكية مدرجة
لا ينطبق	لا ينطبق					
كلما ارتفعت قيمة صافي موجودات الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي قيمة الموجودات	طريقة تقييم صافي الموجودات	المستوى ٣	٣٣٩,٠١١	٣٦٣,٣٩٩	وحدات صناديق مشتركة
				٤٧٦,٢٠٥	٥٦٣,٦٩٥	

ترى الإدارة أن القيم الدفترية الموجودات المالية المحفوظ بها بالتكلفة المطفاة في البيانات المالية الموحدة تقارب قيمها العادلة. وتعتمد القيمة العادلة في الأساس على مدخلات غير ملحوظة (أي المستوى ٣).
لم تكن هناك أي تغييرات خلال السنة. لا توجد مطلوبات مالية يجب قياسها بالقيمة العادلة وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها في الجدول أعلاه.

٣٢ المطلوبات المحتملة والارتباطات

الارتباطات

يوجد لدى المجموعة ارتباطات رأسمالية بمبلغ ٠,١٤ مليون درهم كما في نهاية السنة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٠,٨٧ مليون درهم).

الضمانات

كما في ٣١ سبتمبر ٢٠٢٥، يوجد لدى المجموعة ضمانات مصرفية مُستحقة للعمالة وللغير بقيمة ٢٤٧,٠٠٠ درهم (٢٠٢٤: ٢٦٧,٠٠٠ درهم).

الدعوى القضائية

تخضع المجموعة لدعوى قضائية في سياق أعمالها الاعتيادية. وبناءً على مشورة قانونية مستقلة، باستثناء المخصصات التي تم تكوينها بالفعل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لا تعتقد الإدارة أن نتيجة هذه الدعوى القانونية سيكون لها تأثير جوهري على الأداء الموحد للمجموعة أو بيان المركز المالي الموحد.

٣٣ ضريبة الشركات

نظام ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون الاتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن ضرائب الشركات والمؤسسات، والذي أدخل نظامًا ضريبيًا اتحاديًا للشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. يسري قانون ضريبة الشركات على السنوات المالية التي تبدأ في ١ يونيو ٢٠٢٣ أو بعده. وبما أن السنة المالية للشركة تنتهي في ٣١ ديسمبر، فقد بدأت الفترة الضريبية الحالية للشركة في ١ يناير ٢٠٢٥ وتنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مع وجوب تقديم الإقرار الضريبي بحلول ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٦.

وبموجب قانون ضريبة الشركات، يخضع الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم لضريبة الشركات بنسبة ٩٪.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٣ ضريبة الشركات (تابع)

بالنسبة للمجموعة، تُدرج الضرائب الحالية في البيانات المالية الموحدة للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤، كما هو مناسب. قامت المجموعة بتقييم الأثار المترتبة على الضرائب المؤجلة، وبعد النظر في تفسيراتها لقانون الضرائب المعمول به، والتصريحات الرسمية، وقرارات مجلس الوزراء، والقرارات الوزارية (خاصة فيما يتعلق بقواعد الانتقال)، أقرت بوجود التزام ضريبي مؤجل بقيمة ٥,٣ مليون درهم في ٢٠٢٥.

وفيما يلي مصروفات ضريبة الدخل المُدرجة في بيان الدخل الشامل:

معاد بيانه	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
بيان الدخل الشامل الموحد		
الضريبة الحالية	٢,٤٧٩	٢٣
الضريبة المؤجلة	٥٦٤	٥٨٧
صافي مصروفات ضريبة الدخل المُعترف به في بيان الدخل الشامل الموحد	٣,٠٤٣	٦١٠

فيما يلي تحليل المطلوبات الضريبة الحالية والمؤجلة الواردة في بيان المركز المالي:

التغيرات في المطلوبات الضريبية الحالية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
-	٢٣
٢٣	٢,٤٧٩
-	(٨٢)
٢٣	٢,٤٢٠

الرصيد في ١ يناير
الضريبة الحالية خلال السنة
الضريبة المدفوعة خلال السنة

الرصيد في ٣١ ديسمبر

الحركة في المطلوبات الضريبة المؤجلة:

معاد بيانه	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الرصيد كما في ١ يناير	٤,٤٩٦	٣,٩٠٩
عكس التزام الضريبة المؤجلة على الموجودات غير الملموسة	(٤٠٠)	(٤٧٨)
التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات	٦٣٥	٥٩١
التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية	٣٢٩	٤٧٤
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر	٥,٠٦٠	٤,٤٩٦

يبلغ معدل الضريبة الفعلي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ نسبة ٨,١٤٪.

٣٣ ضريبة الشركات (تابع)

تسوية معدل الضريبة الفعلي

تختلف الضريبة المفروضة على أرباح الشركة قبل الضريبة عن المبلغ النظري الذي كان سينشأ باستخدام معدل الضريبة القانوني في دولة الإمارات العربية المتحدة على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠,٣٨١	٣٧,٤٠٣	الربح قبل الضريبة
٩٣٤	٣,٣٦٦	الضريبة المحسوبة بالمعدل القانوني بنسبة ٩% أثر:-
(١٧٢)	(٣٢١)	الأثر الضريبي للدخل المعفى
١٣٢	٥٤	الأثر الضريبي للمصروفات غير المسموح بها
(٣٤)	(٣٤)	الخصم القياسي
-	٥٩	تسوية الفترة السابقة
(٢٥٠)	(٨١)	أخرى
٦١٠	٣,٠٤٣	مصروف ضريبة الدخل

الركيزة الثانية - الحد الأدنى العالمي للضريبة

مؤخراً، ومن أجل التوافق مع جهود منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن الحد الأدنى العالمي للضريبة (الركيزة الثانية)، قامت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة بفرض الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية بنسبة ١٥٪ على الشركات متعددة الجنسيات اعتباراً من السنوات المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥ أو بعده.

قامت الإدارة بتقييم وخلصت إلى أن الشركة لا تندرج ضمن نطاق قواعد الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وستواصل الإدارة تقييم إمكانية تطبيق قواعد الركيزة الثانية بشكل مستمر وفقاً للتشريعات ذات الصلة.

٣٤ تعديلات السنة السابقة ومعلومات المقارنة

تم إعادة بيان المبالغ المقارنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ١ يناير ٢٠٢٤ وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ نتيجة لتصحيح أخطاء الفترة السابقة المتعلقة بمحافظ التكافل المستحوذ عليها من خلال عمليات اندماج الأعمال. كان ينبغي إلغاء الاعتراف بالموجودات غير الملموسة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٤، وعدم اشتراط إجراء تعديلات التوحيد التي تلغي تكاليف الاستحواذ المؤجلة، وذلك عند تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ لأول مرة، والذي دخل حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠٢٣. وقد أدى التسجيل غير الدقيق لمحفظه التكافل إلى تضخيم قيمة الموجودات غير الملموسة بمقدار ٣٦,٢١٥ ألف درهم، وتقليل قيمة الذمم التجارية وغيرها من الذمم المدينة بمقدار ٣٢,٤٣٧ ألف درهم، وتضخيم قيمة مطلوبات الضرائب المؤجلة بمقدار ٣٤٠ ألف درهم كما في ١ يناير ٢٠٢٤. كما أدى التسجيل غير الدقيق إلى تضخيم قيمة الموجودات غير الملموسة بمقدار ٣٥,٢٢٥ ألف درهم، وتقليل قيمة الذمم التجارية وغيرها من الذمم المدينة بمقدار ٢٨,٩٠٩ ألف درهم، وتضخيم قيمة مطلوبات الضرائب المؤجلة بمقدار ٥٦٨ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. علاوة على ذلك، أدى هذا التسجيل غير الدقيق إلى تضخيم مصروفات الاستهلاك والضرائب بمقدار ٩٩٠ ألف درهم و٢٢٨ ألف درهم على التوالي.

كما أعيد بيان المبالغ المقارنة في ١ يناير ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ لتصحيح أخطاء الفترة السابقة المتعلقة بتسجيل أتعاب أعضاء مجلس الإدارة. وقد تم تحميل أتعاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال بيان التغيرات في حقوق الملكية بدلاً من تحميلها كمصروفات من خلال بيان الدخل الشامل. أدى التسجيل غير الدقيق إلى التقليل من قيمة الذمم الدائنة التجارية والأخرى، والتقليل من قيمة الخسائر المتركمة بمقدار ١,١٩٩ ألف درهم كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. علاوة على ذلك، نتج عن هذا الخطأ التقليل من قيمة المصروفات العمومية والإدارية، والمبالغة في تقدير الربح قبل الضريبة بمقدار ١,١٩٩ ألف درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٣٤ تعديلات السنة السابقة ومعلومات المقارنة (تابع)

بالإضافة إلى ذلك، تم إعادة بيان المبالغ المقارنة كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ لتصحيح أخطاء الفترة السابقة المتعلقة بعدم استبعاد الأرصدة بين الشركات. لم يتم استبعاد بعض الأرصدة بين الشركات المصنفة كمطلوبات عقود التكافل، والذمم الدائنة التجارية والأخرى، والذمم المدينة التجارية والأخرى بشكل صحيح. أدى التسجيل غير الدقيق إلى تضخيم في مطلوبات عقود التكافل والذمم المدينة التجارية والأخرى بمقدار ٣,٢٨٥ ألف درهم كما في ١ يناير ٢٠٢٤، والتقليل من مطلوبات عقود التكافل وتضخيم الذمم الدائنة التجارية والأخرى بمقدار ٢٠,١٤٠ ألف درهم كما في ١ يناير ٢٠٢٤.

وفقاً لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ "عرض البيانات المالية" والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ "السياسات المحاسبية، والتغيرات في التقديرات، والأخطاء"، تم تصحيح البنود المذكورة أعلاه بأثر رجعي، وبناءً عليه، تم إعادة عرض الأرصدة في البيانات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ١ يناير ٢٠٢٤ وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ على النحو التالي:

الأثر على بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

كما أدرجت سابقاً	التعديل	كما معاد بيانها	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	الموجودات غير الملموسة
٧٦,٦٣٦	(٣٥,٢٢٥)	٤١,٤١١	ذمم مدينة تجارية وأخرى
٢٤,٠١٥	٢٨,٩٠٩	٥٢,٩٢٤	إجمالي الموجودات
١,٣٢٣,٩٨١	(٦,٣١٦)	١,٣١٧,٦٦٥	الخسائر المتراكمة
(٣٨,٦٦٠)	(٦,٥٩٦)	(٤٥,٢٥٦)	الاحتياطي القانوني
١٢,٦٢١	(٣٥١)	١٢,٢٧٠	إجمالي حقوق الملكية
٢٣٦,٢٠٤	(٦,٩٤٧)	٢٢٩,٢٥٧	مطلوبات عقود التكافل
٨٩٥,٥٧٦	٢٠,١٤٠	٩١٥,٧١٦	ذمم دائنة تجارية وأخرى
٦٠,٣١٥	(١٨,٩٤١)	٤١,٣٧٤	مطلوبات ضريبة مؤجلة
٥,٠٦٤	(٥٦٨)	٤,٤٩٦	إجمالي المطلوبات
١,٠٨٧,٧٧٧	٦٣١	١,٠٨٨,٤٠٨	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات
١,٣٢٣,٩٨١	(٦,٣١٦)	١,٣١٧,٦٦٥	

الأثر على بيان المركز المالي الموحد كما في ١ يناير ٢٠٢٤:

كما أدرجت سابقاً	التعديل	كما معاد بيانها	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	الموجودات غير الملموسة
٨٣,٠٦٥	(٣٦,٢١٥)	٤٦,٨٥٠	ذمم مدينة تجارية وأخرى
٣٦,٠٠١	٢٩,١٥٢	٦٥,١٥٣	إجمالي الموجودات
١,١٨٢,٩٢٧	(٧,٠٦٣)	١,١٧٥,٨٦٤	الخسائر المتراكمة
(٤٥,٩٧٢)	(٤,٦٣٧)	(٥٠,٦٠٩)	إجمالي حقوق الملكية
٢٢٩,٥٩٤	(٤,٦٣٧)	٢٢٤,٩٥٧	مطلوبات عقود التكافل
٧٢٢,٤١٣	(٣,٢٨٥)	٧١٩,١٢٨	ذمم دائنة تجارية وأخرى
٧١,٣٠٠	١,١٩٩	٧٢,٤٩٩	مطلوبات ضريبة مؤجلة
٤,٢٤٩	(٣٤٠)	٣,٩٠٩	إجمالي المطلوبات
٩٥٣,٣٣٣	(٢,٤٢٦)	٩٥٠,٩٠٧	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات
١,١٨٢,٩٢٧	(٧,٠٦٣)	١,١٧٥,٨٦٤	

٣٤ تعديلات السنة السابقة ومعلومات المقارنة (تابع)

الأثر على بيان الدخل الشامل الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

كما أدرجت سابقاً	التعديل	كما معاد بيانها	
ألف درهم (١٨,٦٨١)	ألف درهم (١,١٩٩)	ألف درهم (١٩,٨٨٠)	المصروفات العمومية والإدارية
(٦,٣٠١)	٩٩٠	(٥,٣١١)	استهلاك الموجودات غير الملموسة
١٣,٥٦٣	(٣,٥٢٨)	١٠,٠٣٥	إيرادات أخرى
١٤,١١٨	(٣,٧٣٧)	١٠,٣٨١	ربح السنة قبل الضريبة
(٨٣٨)	٢٢٨	(٦١٠)	(مصروف) / إعفاء ضريبة الدخل
١٣,٢٨٠	(٣,٥٠٩)	٩,٧٧١	ربح السنة بعد الضريبة
١٣,٠٨١	(٣,٥٠٩)	٩,٥٧٢	إجمالي الدخل الشامل للسنة
٠,٠٥٢		٠,٠٣٨	ربحية السهم

الأثر على بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد:

كما أدرجت سابقاً	التعديل	كما معاد بيانها	
ألف درهم ٢٢٩,٥٩٤	ألف درهم (٤,٦٣٧)	ألف درهم ٢٢٤,٩٥٧	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
(١,١٩٩)	١,١٩٩	-	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٢٣٦,٢٠٤	(٦,٩٤٧)	٢٢٩,٢٥٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الأثر على بيان التدفقات النقدية الموحد للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

كما أدرجت سابقاً	التعديل	كما معاد بيانها	
ألف درهم ١٤,١١٨	ألف درهم (٣,٧٣٧)	ألف درهم ١٠,٣٨١	الربح قبل الضريبة للسنة
٩,٠٨٥	(٩٩٠)	٨,٠٩٥	استهلاك الموجودات غير الملموسة
(٥,٥٢٧)	(٤,٧٢٧)	(١٠,٢٥٤)	التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات
١٥,٤٠٩	١,٤٤٢	١٦,٨٥١	التغير في الذمم المدينة التجارية وغيرها
١٥٠,٣٠٢	٢٣,٤٢٥	١٧٣,٧٢٧	التغير في موجودات ومطلوبات عقود التكافل - صافي
(١٠,٩٨٥)	(٢١,٣٣٩)	(٣٢,٣٢٤)	التغير في الذمم الدائنة التجارية وغيرها
(١,١٩٩)	١,١٩٩	-	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة

٣٥ الأحداث اللاحقة

بعد تاريخ التقرير، تصاعدت التوترات الجيوسياسية في الشرق الأوسط. وتتركز عمليات المجموعة بشكل أساسي في دولة الإمارات العربية المتحدة، التي لا تزال تُظهر مرونة في مواجهة هذه التحديات. وبينما يبقى الأثر الاقتصادي طويل الأجل غير مؤكد، فمن غير المتوقع أن تكون الآثار قصيرة الأجل جوهرياً، مع توقع عودة أي انقطاع مؤقت في حجم الأعمال إلى وضعه الطبيعي في المدى القريب.

لا تُقدّم المجموعة تغطية تأمينية متعلقة بالحرب، وبالتالي لا تتعرض بشكل مباشر لمطالبات متعلقة بالحرب، في حين يُتوقع أن يظل معدل المطالبات العادية مستقرًا أو أقل. إضافةً إلى ذلك، تم التخفيف جزئياً من المخاطر المتعلقة بالاستثمار من خلال تدابير تقليل المخاطر في المحفظة الاستثمارية.

بناءً على هذا التقييم، لم يتم تحديد أي تأثير جوهري على الوضع المالي للمجموعة حتى تاريخ الموافقة على هذه البيانات المالية. وتواصل الإدارة مراقبة التطورات عن كثب.

وطنية انترناشيونال القابضة (ش.م.ع)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦ الموافقة على البيانات المالية الموحدة

وافق مجلس الإدارة على البيانات المالية الموحدة وأذن بإصدارها في ٣١ مارس ٢٠٢٦.

2025

وطنية انترناشيونال القابضة

العنوان: الطابق 13، مبنى غاليريا 2
جبل علي
دبي، الامارات العربية المتحدة

التقرير المتكامل 2025