



شركة أسمنت الخليج  
Gulf Cement Company s.s.c

2021

## شركة أسمنت الخليج تقرير الاستدامة

تقدم شركة أسمنت الخليج هذا التقرير إلى المجتمع الذي نعيش فيه وإلى جميع الموظفين الذين شاركوا بنجاح في تطوير الشركة و مسؤوليتها الاجتماعية الإيجابية اتجاه أهداف الاستدامة

# المحتويات

## 1

- 1.1 مقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 رسالة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 رسالة الإدارة التنفيذية

## 2

لمحة عن الشركة

- 2.1 حول الشركة
- 2.2 حوكمة الشركة
- 2.3 سياسة الموارد البشرية

## 3

الجوانب الاقتصادية

- 3.1 عام 2021 - تحديات واستراتيجيات ما بعد الجائحة
- 3.2 المؤشرات المالية
- 3.3 أداء المبيعات

## 4

الجوانب البيئية

- 4.1 الامتثال القانوني واللوائح المحلية
- 4.2 حفظ الموارد الطبيعية و استخدامات
- 4.3 الوقود والمواد الخام البديلة
- 4.3 قياس الاستدامة

## 5

المجتمع والجوانب الأخرى

- 5.1 إدارة السلامة
- 5.2 إدارة الأوبئة
- 5.3 مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات

## 6

المرفقات

- 6.1 المرجعي GRI مؤشر
- 6.2 السرد والأختصارات



# الفصل الأول

- 1.1 مقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 كلمة الادارة التنفيذية

## الفصل الأول

### 1.1 مقدمة

تحرص شركة اسمنت الخليج أن تكون رائدة في مجال الاستدامة ومثال يحتذى به في تطبيقات البيئة المستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG).

يسعدنا أن نقدم تقريرنا هذا، الذي تم إعداده ليتماشى مع إرشادات الإفصاح بسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX ESG) عن البيئة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والوفاء بها وإبراز نقاط الاداء لعام 2021.

كما تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير GRI وأطر أخرى تشمل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs) ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ، ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 ، والرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021.

## 1.2 النطاق

يهدف تقرير شركة اسمنت الخليج للاستدامة ESG لعام 2021 إلى زيادة تعزيز رحلة الاستدامة وتقوية العلاقات مع ذوي العلاقة بشكل أكبر من خلال الإفصاح الشفاف والمتوازن عن أدائها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي من خلال الاعتراز بالاضطلاع بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) من أجل إضافة قيمة للمجتمع المحيط ولصناعة الأسمنت ككل .

كما ستعكس الجهود المبذولة والمتعلقة بالاستدامة في الدولة ايجابا وتحت إطار رؤية الإمارات 2021 وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDG) والامتثال الكامل لإرشادات الإفصاح والحوكمة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية ESG.

تم إعداد هذا التقرير للإفصاح عن المعلومات العامة فقط وليس لغرض الاعتماد عليها في الامور المحاسبية أو الضرائب أو للمشورة المهنية. وللحصول على المشورة المهنية بشأن محتويات هذا التقرير وعلى مزيد من المعلومات المتعلقة، يرجى التواصل بشركة أسمنت الخليج، على البريد الإلكتروني [mebrahim@gulfcement.ae](mailto:mebrahim@gulfcement.ae)

المصادر التي تم الاعتماد عليها في اعداد هذا التقرير خاصة بشركة اسمنت الخليج، وتم تجميعها بواسطة فريقنا الخاص ، ولم يتم إجراء تدقيق طرف ثالث ، والذي يمكن أن يظل خيارًا في المستقبل.

## الفصل الأول

### 1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة



نعرب عن دعمنا الراسخ للمبادرات التي اتخذتها الحكومة ممثلة بصاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان ، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة ، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم ، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء ، وصاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة حفظهم الله .  
لقد أرسلت شركة أسمنت الخليج بوضوح الرؤية الثاقبة نحو البيئة المستدامة و التنمية للمجتمع.

بالرغم من التحديات التي واجهناها في 2021 الا اننا وبصفتنا شريكاً أساسياً في مبادرات الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة ، فإننا نلتزم ببذل جهود متواصلة لتحقيق بيئة مستقرة ومستدامة من خلال تحسين استخدام أنواع الوقود البديلة والمواد الخام والحفاظ على الطاقة الحرارية والكهربائية وتقنيات استعادة الحرارة المفقودة للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة.

أتمنى لشركة أسمنت الخليج كل التوفيق لسنوات قادمة و أن تعمل بأهداف مستدامة بما يتماشى مع أفضل الممارسات القياسية.

كايد بن عمر بن صقر القاسمي

## الفصل الأول

### 1.4 كلمة الإدارة التنفيذية

تأسست شركة أسمنت الخليج قبل أربعة عقود ، حيث ساهمت في تنمية الوطن، وكانت شريكا فاعلاً في تطوير المجتمع الذي نعيش فيه.

لقد شهد عام 2021 تحديات صعبة، اتخذنا على ضوءها العديد من مبادرات توفير التكاليف لتمكيننا من الأستمرارية . لقد نجحنا في المحافظة على زبائننا باتخاذنا جهودا مضنية في خفض تكاليفنا من حيث الطاقة وتوليد الطاقة. نحن سعداء للسيطرة على تأثير وباء كوفيد في اسمنت الخليج، من خلال حماية موظفينا بشكل جيد مما جنبنا الخسارة الإنتاجية والتوقف .

نحن ممتنون للغاية لرئيس مجلس الإدارة ومجلس الإدارة في إيمانهم بنا تجاه أهدافنا المستدامة، ونشكرهم جدا على مساندتهم لجميع مبادراتنا الدافعة نحو تحسين البيئة والمجتمع. كما نقدم أطيب التمنيات لفريقنا في إبراز تقرير الاستدامة هذا كجهد مستمر لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة.

الإدارة التنفيذية



## الفصل الثاني

### ملف الشركة

#### 2.1 عن الشركة

- 2.1.1 سياستنا
- 2.1.2 استراتيجية الشركة
- 2.1.3 انتاجنا
- 2.1.4 الجوائز والشهادات

#### 2.2 حوكمة الشركات

- 2.2.1 أعضاء مجلس الادارة
- 2.2.2 التنوع بين الجنسين
- 2.2.3 لجان مجلس الإدارة
- 2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين
- 2.2.5 إدارة المخاطر
- 2.2.6 نظام التدقيق الداخلي
- 2.2.7 سياسة مكافحة الفساد
- 2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- 2.2.9 أصحاب المصالح في شركة اسمنت الخليج
- 2.2.10 قائمة المواضيع المادية
- 2.2.11 المسؤولية المجتمعية للشركات مبادرات
- 2.2.12 تخزين البيانات وأمنها في شركة اسمنت الخليج

#### 2.3 سياسة الموارد البشرية

- 2.3.1 تدريب الموظفين
- 2.3.2 التوظيف
- 2.3.3 عدد الموظفين
- 2.3.4 توزيع الموظفين
- 2.3.5 تحول الموظفين



## الفصل الثاني

### 2.1 شركة أسمنت الخليج



شركة أسمنت الخليج صرح صناعي اقتصادي رائد وركيزة من ركائز اقتصاد الدولة ومن الشركات الرائدة في الصناعة لإنتاج أفضل أنواع الأسمنت بمواصفات عالمية بالإضافة إلى إنتاج الطاقة الكهربائية النظيفة، وذلك بالاستفادة من الحرارة المفقودة ، ويعتبر أحد المشاريع البيئية المستدامة التي تقلل من انبعاث الغازات في الهواء وتحافظ على استدامة الموارد، وبالتالي يسهم في مسيرة الدولة وجهودها والانجازات المحققة في البيئة والصناعة وصولاً إلى انجازاتها في مجال الفضاء.

منذ تأسيسها في عام 1977 ، برزت الشركة بدورها الرئيسي كشريك في عملية التنمية الاقتصادية في إمارة رأس الخيمة ودولة الامارات العربية المتحدة، من خلال مساهمتها في تصنيع وإنتاج الأسمنت والكلنكر العالي الجودة ذو المواصفات العالمية ، وتعد صناعة الأسمنت من الصناعات الأكثر قيمة التي تميز دولة الإمارات العربية المتحدة و عامل رئيسي في نموها الحضري والاقتصادي.

أخذت شركة اسمنت الخليج زمام المبادرة كشركة منتجة للأسمنت في الدولة ورافدة لأهم عنصر من مواد البناء، وتدعم شركة أسمنت الخليج قطاع البناء بمختلف أنواع الأسمنت ومشتقاته بمنتج عالمي المستوى يتوافق مع المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية والمساهمة بشكل فعال في تنفيذ مشاريع البنية التحتية على المستوى المحلي والدولي كما تفخر الشركة باستخدامها لمنتج الأسمنت في معظم مشاريع التنمية ومشاريع البنية التحتية الضخمة في البلاد مثل المطارات والموانئ والمباني والطرق والجسور وشبكة السكك الحديدية والجزر الصناعية وغيرها من المشاريع الحيوية في الدولة.



## الفصل الثاني

### 2.1.1 سياسة الشركة

تواصل شركة أسمنت الخليج نجاحها (ابتكارات سريعة بأحدث التقنيات) من أجل تعزيز تفوقها الدائم للحفاظ على إنجازات الحاضر والمستقبل.

تلتزم شركة أسمنت الخليج بما يلي:

1. خدمة جميع عملائها لرضاهم التام بأفضل طريقة ممكنة في كل وقت.

2. منع التلوث والتحكم في استخدام الموارد الطبيعية والطاقة الكهربائية.

لتحقيق هذه الأهداف ، أنشأت الإدارة نظامًا إداريًا من أجل :

\* مراقبة دقيقة على أنشطة الأعمال مثل الاتاج و الصيانة و ضبط الجودة و عمليات الشراء والمبيعات وما إلى ذلك من عمليات قد تؤثر على نظام الإدارة المتكامل.

\* تحسين عمليات الإنتاج مع الحفاظ على معايير جودة المنتج المطلوبة طوال الوقت مع مراعاة عامل التكلفة والبيئة.

\* المحافظة على سلامة المصنع و المعدات و الآلات في أفضل حالة لتقليل الأعطال و خطأ العمليات.

\* الامتثال لجميع متطلبات واشتراطات الجودة ايزو 9001 وايزو 14001 واشتراطات المحاسبة الدولية ( IFRS )

\* التأكد من أن جميع الموظفين على دراية بمسؤولياتهم وأنهم على نحو كاف لأداء واجباتهم على نحو أكثر فاعلية.

\* إجراء عمليات تدقيق ومراجعات مخطط لها لضمان التنفيذ الفعال لنظام الإدارة ، و استمرار ملاءمة هذه السياسة ، وضمان التحسين المستمر للنظام.

\* الامتثال لجميع القوانين و اللوائح والمعايير المعمول بها والتعاون مع السلطات و المجتمع المحيط في كل ما يخص البيئة.

\* التحكم في استهلاك الموارد للحفاظ على أدنى مستوى ممكن.

\* الحد من توليد المخلفات و تلوث الهواء والماء والأرض من خلال التخلص من المخلفات التي لا يمكن تجنبها بطريقة بيئية.

\* اعتماد تقنيات جديدة لتحسين الأداء البيئي.

## الفصل الثاني

### 2.1.2 استراتيجية الشركة

تعمل الإدارة التنفيذية لشركة أسمنت الخليج تحت مظلة مجلس الإدارة لحماية كيان الشركة والحفاظ على حقوق المستثمرين والتعامل في جميع الظروف ، وفقاً لأفضل الممارسات الصناعية وأعلى درجات الجاهزية. وضعت الإدارة التنفيذية خطة تشغيلية عالية الكفاءة والتي تؤدي إلى أفضل خطة إنتاجية للشركة وتسهم بفعالية لاتخاذ القرارات المناسبة والوصول إلى أفضل النتائج. يحرص مجلس الإدارة على تعديل هذه الإستراتيجية بما يتناسب مع الأحداث الواقعية المرتبطة بها وكذلك تصحيح المسارات وتوجيهها بما يحقق الأهداف المخططة .



## الفصل الثاني

### 2.1.4 منتجاتنا



شركة اسمنت الخليج رائدة في مجال توريد مواد البناء والتي يتم تصنيعها وفقاً لمتطلبات صارمة للمعايير الأمريكية والبريطانية وتبلغ طاقتنا الإنتاجية 3.8 مليون طن من الكلنكر وبطاقة طحن 2.4 مليون طن في العام. نحن ننتج بانتظام الأنواع التالية من الأسمنت ونبيعها في السوق وفقاً للمعايير الدولية الأمريكية (ASTM) و البريطانية (BSEN)

1. الأسمنت البورتلاندي العادي

2. الاسمنت البورتلاندي معتدل المقاومة للاملاح

3. الاسمنت البورتلاندي المقاوم للاملاح

4. أسمنت آبار النفط

5. خبث الافران - جي جي بي أس GGBS

6. الخبث المتطاير Fly Ash





## الفصل الثاني

### 2.1.5 الجوائز و الشهادات



- جائزة الإدارة والإنتاج
- حوكمة وإدارة هيئة الجودة الدولية -1996 مدريد / إسبانيا
- جائزة التميز الدولية
- جائزة التميز الدولية رقم 21 بشأن الجودة للنادي التجاري مدريد / لاس بانيا من منطقة ميامي-فلوريدا الولايات المتحدة الأمريكية بتاريخ 7/1/1996.

- شهادة نظام إدارة الجودة العالمية ISO
- ايزو 9001: 2015 & ISO 14001: 2015

- شهادة مونوغرام API لإنتاج أسمنت آبار البترول
- بالنسبة لإنتاج أسمنت آبار النفط ، تم الحصول بنجاح على شهادة API Monogram رقم 10A-0137 من معهد البترول الأمريكي (API) في عام 2017 ، وبالتالي أصبحت الشركة معتمدة عالمياً لإنتاج وتسويق هذا النوع من الأسمنت.

- شهادة القيمة المحلية المضافة ICV لإثبات الالتزام بنجاح بالأهتمام المواهب المحلية ، وتعزيز الأعمال التجارية بين الشركات المحلية.

**UNSIGNED**  
**IN-COUNTRY VALUE**  
**CERTIFICATE**

Certificate ID: 110054  
Issue Date:  
Valid Until: 09.04.2022

**GULF CEMENT CO**

**68.68%**

Company General Information  
Licenses No.: 32  
Company Type: Non SME in UAE  
Financial Year End Date: 31.12.2020  
Company based in: Within UAE  
Company Business: GOOD MANUFACTURER

For Cases of Re-Certification  
Re-Certification (\*) No.:

Reason for this Re-Certification

Signed By  
On behalf of Supplier  
Name:  
MOHAMMED AHMED ALI IBRAHIMOU AL SHEHHA  
Designation:  
COO

Verified as per ICV Agreed Upon Procedures (AUP)  
On behalf of Certification Body  
Name:  
Designation:  
Company:  
ERNST & YOUNG MIDDLE EAST  
Certificate Issued Based on ICV Version: 3.0

## الفصل الثاني

### 2.2 حوكمة الشركات



تبنى شركة أسمنت الخليج مجموعة من القواعد والضوابط والمواثيق التي تحقق الانضباط المؤسسي في علاقات الشركة وإدارتها وفقاً للمعايير والأساليب الدولية من خلال تحديد مسؤوليات وواجبات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا للشركة والالتزام بها والنظر في حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. كما تحرص الشركة على التواصل مع الجهات ذات العلاقة والجمهور من أجل الحفاظ على مكانتها محلياً وإقليمياً وعالمياً. وتلتزم الشركة بتنفيذ قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة وتؤمن بأهمية تطبيقه لترسيخ قواعد الشفافية والإنصاف والمساءلة بناءً على أفضل النماذج والممارسات والمعايير المعمول بها عالمياً. وتقوم الشركة بتطبيق كافة أحكام القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها و متطلبات الجهات الرقابية بالشكل الأمثل. تسري هذه الأحكام والقواعد على أعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية وموظفيها في أداء مهامهم .

## الفصل الثاني

### 2.2.1 مجلس الإدارة



الاسم	المُنصب
الشيخ كابد بن عمر بن صقر القاسمي (ممثل حكومة رأس الخيمة)	رئيس مجلس الإدارة
السيد حمد أحمد حمد العميري (ممثل شركة الاستثمارات الوطنية)	نائب رئيس مجلس الإدارة
الشيخ عمر بن صقر بن خالد القاسمي	عضو
السيد عبدالله محمد حسن محمد الحوسني	عضو
السيد حمد بن فهد بن حمد الوئيس	عضو
السيد حسام محمد السيد حسين (ممثل شركة الخير للإسهم والعقارات)	عضو
السيدة داليا محمد علي البخيتي الشحي	عضو

يعتبر مجلس الإدارة متمتعاً بكامل الصلاحيات للقيام بجميع الأعمال نيابة عن الشركة و ممارسة جميع الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. لا يجوز تقييد هذه الصلاحيات إلا بموجب القانون أو نص النظام الأساسي للشركة على أن يتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية بالتصويت السري التراكمي.

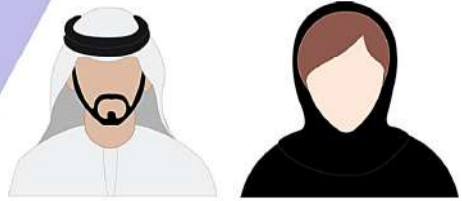
#### تكوين مجلس الإدارة :

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال الجمعية العمومية للشركة المنعقدة في 11 أبريل 2021 لمدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ انتخابهم. أخذت الشركة في الاعتبار متطلبات قواعد حوكمة الشركات وفقاً للنظام الأساسي للشركة بأن يكون معظم أعضاء مجلس الإدارة مستقلين و الأغلبية من الأعضاء غير تنفيذيين و لديهم خبرة عملية و مهارات فنية تنتمي إلى نفس مجالات الشركة .



## الفصل الثاني

### 2.2.2 التنوع بين الجنسين



تؤمن الشركة بالأهمية الكبيرة لتنوع الخبرات ودور المرأة في عملية التنمية، مما يساهم في إثراء الجودة والفعالية وزيادة وجهات النظر البناءة. وعلاوة على ذلك، عملت الشركة على تنفيذ القرار الصادر من رئيس مجلس ادارة هيئة الاوراق المالية والسلع، المادة 40 ، البند 1)) من قرار رئيس الهيئة رقم (3) لعام 2020 بشأن الموافقة على دليل حوكمة الشركات المساهمة، حيث فتحت الشركة باب الترشيح لكلا الجنسين في الدورة الانتخابية مع حقوق متساوية دون أي قيود أو تمييز على ترشيح المرأة. واستنادا إلى المادة (19) من المادة الأساسية لشركة أسمنت الخليج، يدير الشركة مجلس إدارة يتكون من سبعة أعضاء، تم انتخابهم على النحو التالي:

النسبة	العدد	الجنس
85%	6	رجال
15%	1	نساء

## الفصل الثاني

### 2.2.3 لجان مجلس الإدارة

بناءً على قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم. (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة ، قام مجلس ادارة شركة اسمنت الخليج بتشكيل لجنة الترشيحات و المكافآت و لجنة التدقيق و اللجنة التنفيذية التي يتابعها مباشرة من أجل المساهمة في تنفيذ مهامها وتلعب هذه اللجان دوراً أساسياً في دعم مجلس الإدارة في القيام بالمهام والواجبات المنوطة بها في إدارة الشركة ، وتعمل كل لجنة في نطاق اختصاصها المعتمد من قبل مجلس الإدارة.

وضع المجلس إجراءات تحدد مهمة اللجان ، ومدة عملها ، والصلاحيات الممنوحة لها ، وكيفية إشراف مجلس الإدارة عليها ، والمهام الموكلة إليها. تقدم اللجنة تقريراً مكتوباً بالإجراءات والنتائج والتوصيات بشفافية مطلقة.



## الفصل الثاني

### 2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين



#### آلية التواصل مع المساهمين

وفقاً لقرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة والقرارات والتعاميم الصادرة عن الهيئة المتعلقة بضوابط علاقات المستثمرين .  
وانطلاقاً من حرص شركة أسمنت الخليج على بناء صرح صناعي شريك في التنمية المستدامة لتحقيق تطلعات طموحة للمستقبل ومواكبة أعلى معايير الجودة العالمية ، والتطبيق الأمثل للقواعد والأنظمة المعمول بها في هذا الصدد ، عززت الشركة دور إدارة علاقات المستثمرين وتحديد مهامها و تفعيل أفضل السبل للتواصل مع الشركة ، كما قامت بتطوير وتحديث موقعها الإلكتروني بشكل كامل و دقيق ليعرف بـ "بوابة علاقات المستثمرين" حيث تسعى الشركة من خلالها إلى تمكين المستثمرين والمهتمين مباشرة الوصول إلى أحدث المعلومات وخاصة تلك المتعلقة بالبيانات المالية والتقارير السنوية والأرباح الموزعة والإفصاحات الأخرى.

تهدف "بوابة علاقات المستثمرين" إلى تعزيز قنوات الاتصال وتشجيع تبادل المعلومات لتمكين المستثمرين والمحللين الماليين من الوصول إلى رؤى واضحة وفق أعلى معايير الشفافية والموثوقية وتقديم أحدث المعلومات التي تؤكد مدى الالتزام بالشفافية. وتطبيق معايير الانضباط المؤسسي.

مدير إدارة علاقات المستثمرين : داليا محمد الشحي

الهاتف: +971 7 2027377 ، +971 7 2027371 ، +971 7 2027378

فاكس: +971 7 2027280

البريد الإلكتروني: share@gulfcement.ae

بوابة علاقات المستثمرين: /http://www.gulfcement.ae/investor-relations-ar



## الفصل الثاني

### 2.2.5 أدارة المخاطر



- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة العمل المتغيرة بما يحقق الأستدامة المالية ، كما يغطي عمل إدارة المخاطر الشامل التالي .:
- خلق ثقافة واعية بالمخاطر.
- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة الأعمال المتغيرة وضمان الاستدامة المالية ، حيث يغطي إطار تقييم مخاطر الشركة مجموعة واسعة من المخاطر ، بما في ذلك :
  - 1.المخاطر المرتبطة بالتشغيل والإنتاج.
  - 2.مخاطر الأسواق المحلية والأجنبية
  3. المخاطر المرتبطة بالالتزام بالقوانين والأنظمة الصادرة عن الدولة والسلطة المحلية و هيئة الأوراق المالية والسلع.
  - 4.المخاطر والصعوبات المرتبطة بالتطور السريع للتكنولوجيا وأمن المعلومات.
  5. المخاطر والصعوبات المرتبطة بالحفاظ على الكفاءات البشرية.
  6. المخاطر والصعوبات المتعلقة بالموردين والعملاء وأصحاب المصلحة.
  - 7.المخاطر والصعوبات المتعلقة بالبيئة والقيود المفروضة على الموارد الطبيعية و اتجاهات الاستدامة الواسعة الأخرى.





## الفصل الثاني

### 2.2.6 نظام التدقيق الداخلي



إدارة التدقيق الداخلي مستقلة تمامًا وتتبع مباشرة لمجلس الإدارة ، وتقوم بتنفيذ سياسات التدقيق والرقابة والتي تهدف إلى تقييم إجراءات إدارة مخاطر الشركة ، والمساهمة في التطبيق السليم لقواعد حوكمة الشركة والتحقق من امتثال الشركة و موظفيها مع أحكام القوانين والأنظمة، و مراجعة البيانات المالية ومراجعة السياسات والممارسات المحاسبية.



## الفصل الثاني

### 2.2.7 مكافحة الفساد

في تعاملاتنا مع العملاء والموردين ، نجعل موظفينا يلتزمون بصرامة بسياسة الشركة بشأن مكافحة الفساد الرشوة. حيث أن لدى شركة أسمنت الخليج توجيهات ولوائح واضحة بشأن الرشوة من أي نوع و اتخذت عدداً من الإجراءات الأخرى التي تستهدف مخاطر الرشوة التجارية ، لضمان تنفيذ أنشطتها التجارية على أساس الشرعية العادلة والامتثال لقواعد السلوك المهني. لم تكن شركة أسمنت الخليج مطلقاً طرفاً في أي قضايا تقاضي تتعلق بالفساد والرشوة منذ إنشائها ولم يتم الإبلاغ عن أي قضايا من هذا القبيل للسنتين الماليتين 2020 و 2021.

### 2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات

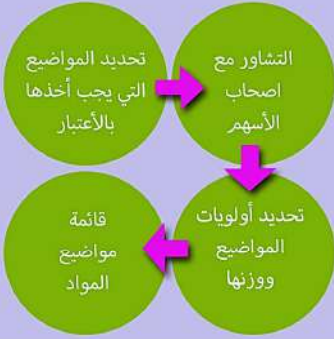
لقد وفرنا آلية للموظفين والمتعاملين الآخرين مع الشركة للإبلاغ عن المخاوف بشأن الأفعال غير المشروعة ان وجدت. كما يتمتع الموظفون أيضاً بحرية الإبلاغ عن أي ممارسات احتيالية من خلال الإبلاغ عبر المكالمات الهاتفية والفاكس ورسائل البريد الإلكتروني وتضمن الإدارة اتخاذ إجراءات صارمة ضد النشاط المبلغ عنه في حالة العثور عليه حقيقياً. لم تكن هناك أي حالات إبلاغ عن المخالفات في السنتين الماليتين 2020 و 2021 .

### 2.2.9 أصحاب العلاقة والمتعاملين مع شركة أسمنت الخليج:





## الفصل الثاني



المخرجات التي تم إنشاؤها	ادوات	اصحاب المصلحة في الشركة الموظفين
فرصة للتطوير الوظيفي السلامة في العمل توليد المعلومات والشفافية بناء المهارات والكفاءات بناء الفريق	تقييم الأداء برامج التطوير التدريب	
تلبية احتياجات العملاء دعم المجتمعات المحلية تعزيز الثقة المتبادلة والشفافية تعزيز قيم الاستدامة	جلسات التفاعل الاجتماعي الأنشطة الخيرية وسائل التواصل الاجتماعي تقارير الاستدامة	العملاء والمجتمع
الحل المشترك للتحديات ابتكارات الصناعة	التفاعل المنتظم مع جميع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية الحصول على حلول تقنية	تفاعلات خبراء الصناعة (OEM)
تعزيز الفعالية والجودة في جميع مراحل الأعمال الفرص المتاحة للموردين المحليين المعايير وأفضل الممارسات	تقييم الموردين إجراءات إعادة تقييم الموردين والموافقة عليها	الموردين والمقاولين
الامتثال للقوانين الاتحادية والمحلية تعزيز الشفافية والثقة المتبادلة	التواصل مع جميع المؤسسات والهيئات الحكومية الالتزام بالقوانين	الحكومة
قيمة المساهمين والشفافية	الاجتماعات السنوية للهيئة العامة التقارير المالية تقرير حوكمة الشركات تقرير الاستدامة	المساهمين
الشفافية لجميع أصحاب المصلحة التواصل والفعاليات والأنشطة	الأخبار وتحري الدقة	الصحافة والأعلام

### تقييم الجوانب المادية

الجزء المهم من رحلة الاستدامة لدينا يبدأ بتحديد الجوانب ذات الصلة، ثم يتم إعطاء الأولوية للجوانب ذات الصلة كعوامل مادية ليتم التحقق من صحتها. النتيجة النهائية لهذه العملية هي قائمة العوامل المادية التي يتم الكشف عنها في تقرير الاستدامة.

عملية التقييم كما هو موضح أدناه:

لتحديد ما إذا كان الجانب ماديًا ، قمنا بتقييم تأثيره المحتمل على الاقتصاد والبيئة والمجتمع وتأثيره على أصحاب المصلحة. جنبًا إلى جنب مع الإدارة العليا ومستشارنا الخارجي، كما تم تحديد الجوانب وترتيبها حسب الأولوية من خلال ورش العمل الداخلية ومراجعات الأقران وتقييمات الأثر الاجتماعي في الموقع.

أدت هذه العملية إلى تحديد الموضوعات الجوهرية لشركة اسمنت الخليج، والتي قد يكون لها تأثير ليس فقط على خلق القيمة الاقتصادية للشركة ، ولكن أيضًا على المستوى البيئي والاجتماعي ، والتي تعتبر مهمة بشكل كبير لأصحاب المصلحة. وسوف تعكس هذه الموضوعات في جميع أجزاء هذا التقرير في الفصول 4 و 5 و 6.

تحديد العوامل المادية ذات الصلة بأنشطة الشركة والموضوعات ذات الصلة من دليل سوق ابوظبي للاوراق المالية. التحقق من اكتمال عوامل الاستدامة الرئيسية المحددة لوضع اللمسات الأخيرة على تقرير الاستدامة بالتشاور مع أصحاب المصلحة .

تحليل مسبق للنتائج، وعرض الاستجابات لأصحاب المصلحة من مواقع مختلفة.

قائمة بالموضوعات: نتيجة ترتيب أولويات المواضيع.

## الفصل الثاني

لقد قمنا في شركة اسمنت الخليج بتصنيف هذه المواضيع المتعلقة ، كما اختارت الإدارة العليا أعضاء من الموظفين في الشركة للمساهمة في تحمل مسؤولية إعداد خارطة طريق لتقرير الاستدامة و قاموا بتحليل الموضوعات الجوهرية والتحقق من صحتها وتحديد أولوياتها ، والتي تعتبر ذات أهمية حيوية للتنمية المستدامة في المستقبل القريب ، وهي كالتالي:

### 2.2.10 قائمة المواضيع المادية

- الصحة والأمن والسلامة
- انبعاثات الغازات الدفيئة وتغير المناخ
- تنمية المجتمع وإدارة التأثير المحلي
- إدارة المخلفات.
- الحفاظ على الطاقة.
- إدارة الموارد البشرية ، المساواة بين الجنسين
- انبعاثات أخرى
- إشراك أصحاب المصلحة
- استخدام المياه وإدارتها
- سلامة المنتج وجودته
- علاقة العملاء ورضاهم

### 2.2.11 مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2021 لتنمية المجتمع المحلي و الحفاظ على البيئة

#### أولاً: المساهمات:

تولي شركة اسمنت الخليج العلاقة المجتمعية جل اهتمامها وتحظى بخصوصية صلبة وهدف سامي في إستراتيجيات الشركة ، وهي مسؤولية وطنية ترسي الأسس الأساسية للمهام الموكلة إلى الجميع. وبالمثل تعد الشركة جزءاً لا يتجزأ من المجتمع المحيط وتعمل بإخلاص وبانتماء لتوطيد شراكات مجتمعية فعالة.

تواصل شركة أسمنت الخليج دعم النشاط المجتمعي بجميع أنواعه بحزمة من المساهمات الطوعية بناءً على قوانين وأنظمة الدولة. تعمل الشركة على ضمان أن يكون جميع موظفيها جزءاً نشطاً ومؤثراً في المجتمع.

#### التواصل مع المجتمع:

تجاوزت الشركة المساهمات العينية والنقدية وحققت هدف المشاركة المجتمعية النشطة من خلال تبني الإدارة التنفيذية لمبادرة مجلس الإدارة في دعم المجتمع وبناء علاقة اجتماعية قوية تساهم في التأثير الاجتماعي الإيجابي

## الفصل الثاني

المساهمات المجتمعية التي تقدمها الشركة وفقاً للقانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته والمادة رقم. المادة (65) من النظام الأساسي بشأن المساهمات الطوعية التي تسمح للشركات بدفع الاشتراكات الطوعية ، ونص على ألا تتجاوز المساهمات الطوعية (2٪) من متوسط صافي ربح الشركة خلال السنتين الماليين السابقتين للسنة ، وحيث أن الشركة لم تحقق أرباحاً في السنتين الماليين (2019 و 2020) لم يتم تقديم مساهمات نقدية خلال عام 2021 ، ولكن حرصت الشركة على الاستمرار في تقديم المساهمات العينية والخدمية من خلال توفير مواد وخدمات بناءً مختلفة لمساعدة المواطنين ذوي الدخل المحدود من المجتمع المحلي والمرافق العامة.

### ثانياً: المحافظة على البيئة:

تحرص الشركة على الالتزام بالقوانين والقرارات الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة ، وهيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة. وتنفيذ سياسة مجلس الإدارة بأن تكون الشركة رائدة في مجالها من خلال تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالبيئة المستدامة والمنتجات الخضراء. كما تهتم شركة أسمنت الخليج بالبيئة واستدامتها ، وتؤمن بأنها أحد الأهداف الرئيسية التي تتطلب الاهتمام والتركيز عليها ، متمثلة في جهودها في مشاريع الاستدامة البيئية التي تساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وقد أشارت الشركة في تقرير حوكمة الشركة. 2021 صفحة 27 من 34 في الحد من انبعاثات الكربون الناتجة عن عمليات الإنتاج في الأفران ، مما يؤكد تميزها بالريادة البيئية. كما تعمل الشركة على دعم توجهات دولة الإمارات العربية المتحدة نحو الاقتصاد الأخضر من خلال المشاريع البيئية الجارية بأفضل وأحدث التقنيات بما يتماشى مع المكانة المرموقة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

## الفصل الثاني



### أ- العمران الحضري:

تهتم الشركة بشكل كبير بمشروعات العمران الحضري لأنها تمثل الواجهة المشرقة للواقع البيئي للشركة حيث تساهم هذه المشاريع في إبراز التزام الشركة بأهمية العمران لتحقيق السلامة المهنية والالتزام بالاشتراطات الصادرة من الجهات الأمنية و حسب متطلبات وزارة التغير المناخي والبيئة، وهيئة حماية البيئة والتنمية.

### ب- الاهتمام الحضري:

اهتمت الشركة بالتشجير في محيط الشركة وما حولها من أجل تحقيق التكامل مع مشاريع البناء العمراني التي تهدف إلى إبراز المظهر الجمالي للشركة وزيادة المساحة الخضراء التي تساهم في تحسين الوضع البيئي للمنطقة.

### الشهادات البيئية

- الحصول على شهادة اعتماد تقييم الأثر البيئي من هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة ، مما يسمح لها باستخدام جميع أنواع الوقود البديل في أفران الشركة
- تجديد التصريح البيئي للشركة الصادر من هيئة حماية البيئة والتنمية .
- شهادة شكر وتقدير من هيئة حماية البيئة والتنمية برأس الخيمة لالتزامها بالمتطلبات و القوانين البيئية

### ت- التواصل البيئي

كرمت هيئة حماية البيئة والتنمية الشركة على الجهود المبذولة والالتزام بالقوانين والمتطلبات البيئية. حرصت الشركة على التواصل المستمر والدائم مع كل من وزارة التغير المناخي والبيئة و هيئة حماية البيئة لتزويدهم بالواقع البيئي للشركة، والاستفادة من شبكة المراقبة الإلكترونية وأجهزة المراقبة الدائمة، حيث تتخذ الشركة كافة الإجراءات الاحترازية عند أي توقف أو عطل مفاجئ و تقوم باعلام الوزارة والسلطة المحلية (الهيئة) بذلك، ونتيجة لهذه الجهود أصبحت الوزارة والهيئة على دراية تامة بالواقع البيئي للشركة.

## الفصل الثاني

### 2.2.12 الأمن المعلوماتي لشركة اسمنت الخليج تخزين البيانات وأمنها

أفضل حماية للشبكة المعلوماتية هو الذي يمنع الهجمات من الحدوث على الإطلاق. ويكاد يكون من المستحيل تحقيق ذلك طالما ظلت الأنظمة متصلة بأنظمة أخرى عبر الشبكات أو الإنترنت.

لذلك ، اعتمدت شركة أسمنت الخليج على نظام أمني معلوماتي تم التركيز فيه بشكل أساسي على الاعتماد على التدابير الوقائية ، والتي صنفتها الشركة إلى أربعة مجالات :

- \* تكنولوجيا التعليم
- \* السياسة
- \* التدقيق
- \* المراقبة





## الفصل الثاني

### 2.2.12 الأمن المعلوماتي

#### شركة اسمنت الخليج تخزين البيانات وأمنها

في ظل نظام الامن المعلوماتي الذي تتمتع به الشركة، طبقت شركة اسمنت الخليج سلسلة من الخطوات كالتالي:

##### أ - التقنية

1. نقطة النهاية الأمنية

2. أمن المحيط

3 أمن البريد الإلكتروني

##### ب. التعليم

قامت شركة اسمنت الخليج بتطوير برنامج تدريبي داخلي للتوعية بالأمن المعلوماتي للمستخدمين النهائيين. يتراوح التدريب على تعليم مفاهيم الأمان الأساسية للمستخدم مثل التصفح الآمن والتعرف على الرسائل المشبوهة (التصيد الاحتيالي) وأمان كلمة المرور وفهم أذونات البرامج والتخلص الآمن من البيانات ، إلى تعليم تخصصي عن كيفية التعرف على التهديد المعلوماتي والرد عليه.

##### ج- السياسة والإجراءات

التزمت شركة اسمنت الخليج بتقوية "السياسة والإجراءات المتبعة لضمان الحماية وإنفاذها". حيث راقبت الاستخدامات وقننت المسؤوليات، بشكل صريح مكن من تطبيق أفضل الممارسات والسياسات المتبعة في سبيل الحماية المعلوماتية.

##### د. التدقيق والمراقبة

استعانت شركة أسمنت الخليج بطرفاً ثالثاً متخصصاً بالتدقيق على الأمن المعلوماتي و تقييم الضعف واختبار الاختراق مما ساعد في تقوية بنية الأمن المعلوماتي للشركة بناءً على تقرير VAPT.

## الفصل الثاني

### 2.3 سياسة الموارد البشرية

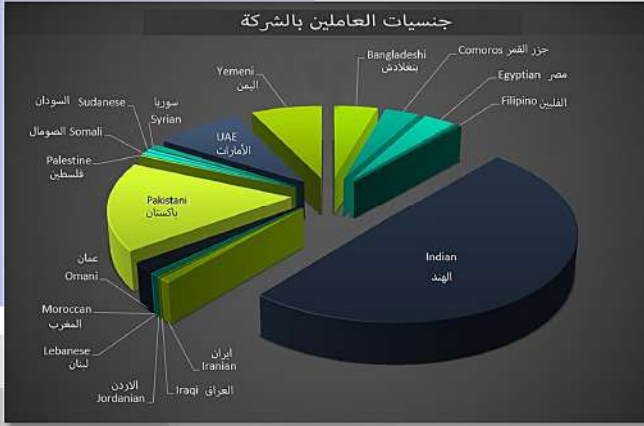
يوفر النظام الإداري لشركة اسمنت الخليج البيئة المناسبة للموظفين للمساهمة في تطوير الشركة اذ يعتبر الموظف أحد الأصول الأكثر قيمة لديها





## الفصل الثاني

### 2.3 سياسة الموارد البشرية



شركة أسمنت الخليج هي واحدة من "أفضل أماكن العمل" في مجال صناعة الأسمنت في الإمارات و في دول مجلس التعاون الخليجي ، نحن نؤمن بأن الموظفين هم أهم ركائز الشركة وبالتالي يجب أن تكون العناية بهم بشكل جيد . نسعى جاهدين لخلق بيئة مناسبة يحقق الموظفون من خلالها كامل ما يسعون إليه . والمساهمة بأفضل ما لديهم والاعتراف بها ومكافأتهم على جهودهم.

من وقت لآخر، تقوم الشركة بمراجعة واعتماد المخططات التي تقيّد الموظفين وبالتالي توفر لهم مكان عمل أفضل. لدى الشركة قوة عاملة كبيرة تضم خبراء متخصصين في مختلف المجالات و التخصصات. يشكلون عائلة شركة اسمنت الخليج ، وهي تتألف في الغالب من مجموعة متنوعة من الجنسيات والثقافات المختلفة و يظهر موظفوا الشركة شعورا قويا بالولاء لها بالكامل .

لتتزم شركة اسمنت الخليج بقانون العمل الإماراتي والسياسات التي وضعتها الهيئة الاتحادية للموارد البشرية . لطالما عاملت الشركة جميع موظفيها على حد سواء ولديها حاليا 18 جنسية مختلفة تعمل في وئام تام تحت سقف واحد ، يتبعون قواعد السلوك المهني بطريقة متناغمة . يتم تشجيع جميع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة لقواعد السلوك المهني من خلال وسائل مختلفة والتي تحميها سياستنا .

و كجزء من التزامنا بتعيين المرأة، قمنا بتوظيف عدد من العنصر النسائي في مختلف المستويات بما في ذلك عضو واحد على مستوى مجلس الإدارة .

شركة أسمنت الخليج تفخر بإدراج المرأة في مكان العمل وذلك بنسبة 3.36% من الموظفات إلى مجموع القوى العاملة .

## الفصل الثاني

### 2.3.1 تدريب الموظفين



لقد وضعنا هيكلًا إداريًا يمكن عمليات الشركة من تقديم مخرجات تلي متطلبات العملاء واحتياجاتهم في جميع الأوقات. تعطي الشركة أهمية قصوى لاختيار الموظفين و تعيينهم في الإدارة / الوظيفة المطلوبة بناءً على الخبرة / المهارات / المؤهلات والكفاءات ذات الصلة. يتم تلبية احتياجات الكفاءة الرئيسية لموظفي الإدارة / الإشراف وفقًا للاحتياجات المحددة لوظيفة الإدارة / الإشراف لتلبية متطلبات المنتج والعملاء

#### التدريب:

تتبع الشركة بحزم برنامج تطوير الموظفين حيث تعمل الإدارة العليا والموظف معًا لإنشاء خطة تطوير يحتاجها الموظف. يتم تحويل خطة التطوير هذه إلى تحليل الحاجة ثم إلى التدريب وتتوافق مع أهداف الشركة وتعمل في النهاية كقالب يوضح المهارات التي يتطلبها الموظف وكيف يمكنه من اكتسابها.



مع تطور الصناعات ، تظهر تقنيات جديدة ؛ تضمن القدرة على دمج التكنولوجيا الجديدة مع أساليب التعلم الإبداعية والتدريب ليتعلم الموظف الفرق و المهارات الجديدة أو اكتساب المهارات ديناميكيًا ، من خلال نهج موجه نحو المستقبل.

تعتبر الشركة التدريب بمثابة استثمار وليس نفقات ، وبالتالي يتم تدريب القوى العاملة بأكملها على أساس مستمر لتعزيز أدائها أثناء العمل. في بداية كل عام ، يتم تقييم الاحتياجات التدريبية وتنفيذها من خلال المؤسسات المختصة الداخلية أو الخارجية.

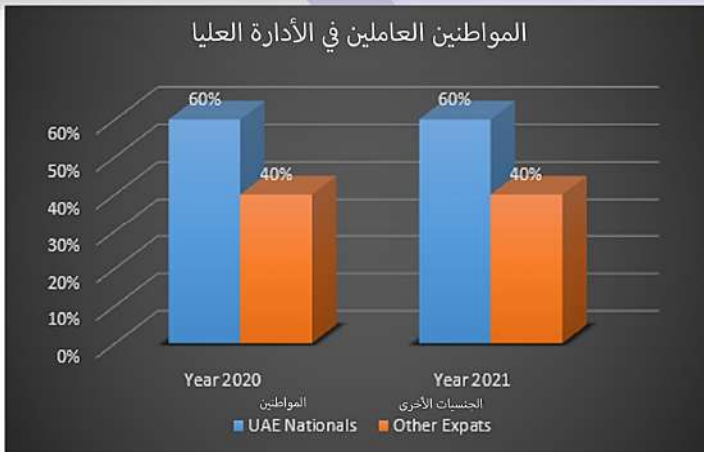
التدريب	سنة 2021	سنة 2020
عدد الساعات	525	828
الموظفين	350	552

## الفصل الثاني

### 2.3.2 التوظيف

التوظيف هو مؤشر أداء رئيسي لرؤية 2021، حيث توفر شركة أسمنت الخليج فرص وظيفية للإماراتيين في مختلف التخصصات في المصنع، و تحتفظ بوظائف لهم، ومع توفر الوظائف الشاغرة، تعطي الشركة الأولوية للإماراتيين باعتبارهم المفضلين لهذه الوظائف. حيث بلغت نسبة التوظيف 60% من كادر الإدارة العليا، مع المحافظة على تمكين المرأة.

ونفخر بالحفاظ على القوى العاملة النسائية (مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة) كجزء من فريق العمل لدينا بنجاح.



### 2.3.3 عدد الموظفين

عدد الموظفين		
سنة 2020	سنة 2021	حسب الجنس
416	417	ذكور
14	14	إناث

### 2.3.4 توزيع الجنسين

سنة 2019		سنة 2020		سنة 2021		حسب الجنسية
نكر	إناث	نكر	إناث	نكر	إناث	
24	14	24	14	25	14	الإماراتيين
418	0	392	0	392	0	المغربيين
442	14	416	14	417	14	مجموع

### 2.3.5 انتقال الموظفين

وفقاً للمتطلبات الوظيفية ، يتم تعيين الموظفين وتدريبهم بشكل دوري للحفاظ دائماً على المهارات التي تمكنهم من تنفيذ وأداء أعمالهم. يمكن تلخيص تنقلات الموظفين خلال العامين الماضيين على النحو التالي

سنة 2019	سنة 2020	سنة 2021	تفاصيل الموظفين
63	41	41	مستقيل
14	15	37	موظف جديد

## الفصل الثالث

- 3.1 عام 2021 - تحديات واستراتيجيات ما بعد الجائحة
- 3.2 المؤشرات المالية
- 3.3 أداء المبيعات

## الفصل الثالث

### 3.1 التحديات والأجراءات الاستراتيجية



استمرت شركة اسمنت الخليج في نجاحها بتجاوز موجات التحديات الاقتصادية التي واجهتها خلال عام 2021. بأعلى مستوى من المرونة التي أظهرتها الشركة تحت قيادة مجلس الإدارة. حيث اتبعت نهجا ركز على ملاءمة بيئة العمل المتغيرة. وبالرغم من أن التحديات أساسا خارجة عن السيطرة المعقولة،. ولكن قيادة الشركة حافظت على نهجها والتركيز على تقلبات السوق، وبذلت جميع الجهود لتقييد و تقليل الفجوة بين متوسط سعر البيع والتكلفة.

ولا يزال التعافي العالمي من الجائحة مستمرا، ولكن الزخم قد ضعف، وأعاقته الجائحة. حيث ارتفع عدد الوفيات العالمي المسجل من جائحة COVID-19 إلى أكثر من ~ 5 ملايين شخص، وكثرة المخاطر الصحية، مما أعاق العودة الكاملة إلى الوضع الطبيعي. وقد أدى تفشي الجائحة إلى التأثير المباشر على سلاسل الإمداد العالمية وإلى انقطاع الإمدادات لفترة أطول من المتوقع، مما زاد من ارتفاع التضخم في العديد من البلدان. وعموما، ازدادت المخاطر التي تهدد الآفاق الاقتصادية، وأصبحت المقايضات المتعلقة بالسياسات أكثر تعقيدا.

وكان أحد التحديات الرئيسية خلال العام هي انقطاع سلسلة الإمداد بعد تفشي Covid-19، الذي أثر على ارتفاع أسعار الوقود والطاقة العالمية التي تشكل جزءا بارزا من التكلفة الإجمالية للإنتاج، والتحكم في التكلفة الثابتة والصيانة المقررة بالنظر إلى القيود المفروضة على الحركة والتجارة في جميع أنحاء العالم. وقد أظهرت الشركة مرونة في جميع النواحي واعتماد جميع التدابير الملموسة لمواجهة الوضع والتغلب عليه. وقد بدأت تدابير مراقبة التكاليف، والاستراتيجيات المختلفة التي اعتمدها الإدارة في عام 2020 في جميع المجالات مع التركيز بشكل خاص على خفض التكاليف الثابتة، وقد انعكس ذلك إيجابا في عام 2021، مع انخفاض كبير في التكلفة الثابتة بمقدار 22 مليون درهم.

كما نجحت الشركة في التغلب على زيادة تكلفة المدخلات من خلال زيادة أسعار البيع، واستبدال تكلفة الوقود المرتفعة بمواد ومصادر أخرى، والاستفادة من أفضل مزيج ممكن من مصادر الطاقة، وتنفيذ الصيانة الناجحة لخطوط الإنتاج. ومع تحقق هذه الجهود بشكل كبير في نهاية عام 2021. وبالتالي، تتوقع الشركة تحسنا كبيرا في الأداء في العام المقبل.



## الفصل الثالث

### 3.1 التحديات والأجراءات الاستراتيجية



وخلال هذا الوقت الصعب استطاعت الشركة في توفير النقد المطلوب لعملياتها حيث تمكنت الشركة من إدارة مركز السيولة دون الجوء لأي تمويل خارجي كبير. وخفضت الشركة الاقتراض الخارجي بمقدار 26.5 مليون درهم خلال عام 2021، علاوة على ذلك، تمتلك الشركة مصادر تمويل داخلية وخارجية كافية حتى يتم تحسن الأداء والتي من المتوقع أن تحدث في المستقبل القريب. الشركة حاليا منخفضة الاستدانة وبالتالي تعتقد الإدارة أنها في وضع أفضل لمواجهة التحديات بالمقارنة مع منافسيها. وفي 31 ديسمبر 2021، كان للشركة مبلغ فائض قدره 46.9 مليون درهم (2020: 102.3 مليون درهم) من تسهيلات الاقتراض غير المسحوبة الملتزم بها.

#### تواصل الإدارة الاستراتيجيات التالية:

- 1- وضع استراتيجيات لتوسيع حجم مبيعات الإسمنت التي تتعرض لضغوط كبيرة.
- 2- تأجيل جميع النفقات غير الأساسية والاستثمارية للمستقبل وعند التحسن.
- 3- قصر الإنفاق الرأسمالي على مستويات الصيانة الأساسية.
- 4- إدارة رأس المال العامل بشكل صارم وتخفيض رأس المال العامل بما يتماشى مع انخفاض مستويات النشاط؛
- 5- تدابير محافظة على الطاقة ومزيج صحيح من مصادر الطاقة والاستخدام الفعال للموارد المتاحة لتكون أقل منتج من حيث التكلفة.

وتدرك الإدارة التحديات التي تنتظرها وستواصل التكيف بشكل استباقي من أجل ضمان الأداء الأمثل للشركة.

وتعتقد الإدارة أنه مع اكتساب الأنشطة الاقتصادية المزيد من الزخم والاستقرار في أسعار السلع الأساسية وأثار انخفاض الجائحة، من المتوقع أن يحقق السوق انتعاشا واسع النطاق للحفاظ على استمرار الطلب على الأسمنت بالإضافة إلى الإجراءات المذكورة أعلاه، إلى جانب التدابير الاستراتيجية والتشغيلية الأخرى التي يتخذها مجلس الإدارة والتي ستغير بشكل فعال ربحية الشركة في المستقبل المنظور

وستواصل الشركة مراقبة تأثير COVID-19 عن كثب مع تقدم الوضع لإدارة اضطراب الأعمال المحتمل أن يكون لتفشي COVID-19 على عملياتها وأدائها المالي في عام 2022..



## الفصل الثالث 3.3 أداء المبيعات



# 3%

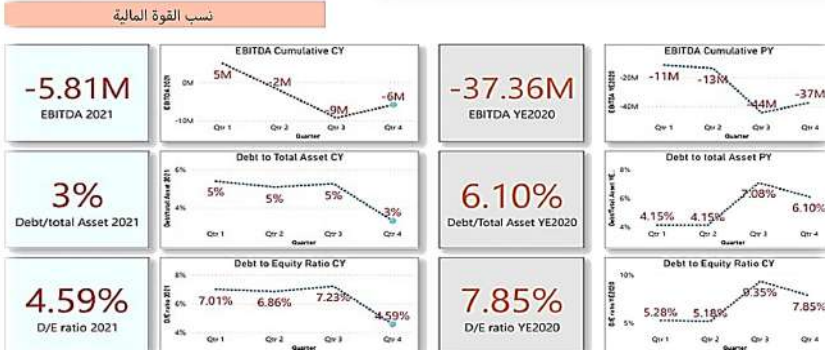
ادنى نسبة تعبير  
في الصناعة

# 5% p.a

متوسط توزيع  
الأرباح في العشر  
سنوات الماضية

### مؤشر الأداء والمركز المالي بين عامي 2021 مقابل 2020

نسب أداء التشغيل الأخرى				
<b>YEAR 2021</b>	<b>-7.84%</b> Return on Equity CY	<b>-6.01%</b> Return on total Asset CY	<b>1.56</b> Book Value/Share CY	<b>0.39</b> Asset Turnover CY
<b>YEAR 2020</b>	<b>-31.10%</b> Return on Equity PY	<b>-29.80%</b> Return on Total Asset PY	<b>1.74</b> Book Value /share PY	<b>0.38</b> Asset Turnover PY



## الفصل الثالث

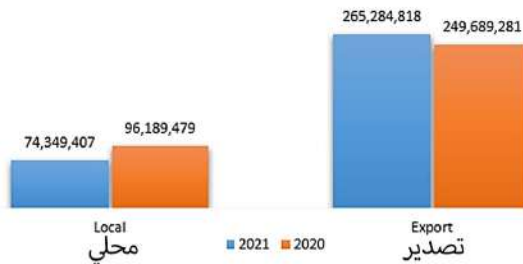
### 3.3 أداء المبيعات

حققت الشركة إيرادات بلغت 341 مليون درهم خلال عام 2021 مقارنة بـ إيرادات 346 مليون درهم إماراتي خلال الفترة المماثلة من العام الماضي. يمثل مزيج المبيعات 80% من عائدات سوق التصدير بينما كانت 20% من السوق المحلي حيث كان بلغ مزيج المبيعات لعام 2020 78% من سوق التصدير و 22% من السوق المحلي مما يشير إلى تقلص مبيعات السوق المحلية بنسبة 2% في مزيج المبيعات.

إيرادات المبيعات الجغرافية الناتجة هي كما يلي ؛

2021	2020	المصادر
75,435,741	96,189,479	السوق المحلي
265,201,641	249,689,281	التصدير
340,637,382	345,878,760	

مبيعات حسب الجغرافية



## الفصل الرابع

- 4.0 الجوانب البيئية
- 4.1 الامتثال القانوني واللوائح المحلية
- 4.2 الحفاظ على الموارد الطبيعية واستخدام الوقود البديل والمواد الخام
  - a.4.2 استهلاك المياه الخام والمياه المعاد تدويرها للتوربينة .
  - b.4.2 الوقود البديل لمراجل CFBC
  - c.4.2 توليد الطاقة الخضراء
  - d.4.2 استخدام الوقود البديل للمعالجة الحرارية
- 4.3 قياس الاستدامة
- 4.3.1 انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من المصنع لعامي 2020 و 2021
- 4.3.2 أهداف التنمية المستدامة

## الفصل الرابع

### 4.1 الأمثال القانوني



تخضع صناعة الأسمت للقوانين الاتحادية والأشراطات البيئية لدولة الإمارات العربية المتحدة (وزارة التغير المناخي والبيئة)

بالإضافة إلى اللوائح والمراسيم المحلية. يتم متابعة تنفيذ القوانين الاتحادية من قبل "السلطات المختصة" المحلية، كما ان هيئة حماية البيئة والتنمية برأس الخيمة هي السلطة المحلية المختصة المسؤولة عن تنفيذ القانون الاتحادي رقم 24 (1999) في إمارة رأس الخيمة. و استجابة للقانون الاتحادي رقم 24 (1999) والقرار الوزاري رقم 37 (2001) بشأن "تقييم الأثر البيئي"، قامت هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة بتوجيه الشركات لإجراء تقييم الأثر البيئي. حصلت الشركة على موافقة هيئة حماية البيئة والتنمية من خلال تقديم تقرير تقييم الأثر البيئي وتجديده لاحقاً.

القوانين الاتحادية الخاصة بالبيئة

القانون الاتحادي رقم (24) لسنة 1999

القانون الاتحادي رقم (24) بشأن حماية البيئة وتطوير مواردها.

القرار الوزاري رقم 137 (2012) للصناعات الأسمنتية والإرشادات التنظيمية للرقابة البيئية في صناعة الأسمت  
المادة 1: نطاق التطبيق: تسري أحكام هذا القرار على جميع المنشآت العاملة في مجال صناعة الأسمت في الدولة ، بالإضافة إلى القرارات الصادرة عن الجهات المختصة.  
المادة 2: تقييم الأثر البيئي: سيكون على جميع المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة تقديم تقرير الأثر البيئي يعده مستشار بيئي متمرس في صناعة الأسمت.

## الفصل الرابع

### اللوائح المحلية



#### اللوائح المحلية الخاصة بالبيئة

اللائحة رقم (1) 2001 للنظافة العامة في إمارة رأس الخيمة  
قانون رقم (2) 2007 لهيئة حماية البيئة والتنمية - رأس الخيمة  
ينص القانون رقم (2) 2007 على أن السلطة البيئية المختصة في إمارة رأس الخيمة هي "هيئة حماية البيئة والتنمية" (EPDA - RAK) برئاسة ولي العهد ونائب الحاكم.  
من أجل الالتزام بالقوانين ، ولحماية البيئة ، قامت الشركة بعدة خطوات في المصنع بما في ذلك تركيب أحدث المرشحات الكيسية بمستويات انبعاث أقل من 5 ملجم / نانومتر 3 وهي فعالة للغاية وذات كفاءة عالية أفضل من المستويات المسموح بها بموجب اللوائح.  
قامت الشركة بتركيب أنظمة مراقبة مستمرة للانبعاثات (CEMS) والتي تراقب بدقة مستويات الانبعاثات من المداخن ، وفقاً للمتطلبات الإلزامية للمداخن وربطت الأجهزة بالوزارة عبر الإنترنت.  
يتم أيضاً مراقبة جودة الهواء المحيط بدقة لجميع الانبعاثات والجسيمات وربطت الأجهزة عبر الإنترنت مع الوزارة.  
التزمت الشركة بالقوانين والاشتراطات البيئية، وحقق الامتثال بنسبة 100 % للقوانين المنصوص عليها فيما يتعلق بالحفاظ على مستويات الانبعاثات



## الفصل الرابع

### 4.2 الحفاظ على الموارد المحلية

#### واستخدام الوقود البديل

تولي شركة أسمنت الخليج اهتمامًا راسخًا في تعزيز نهج تصنيع المنتجات المستدامة وتسعى دائمًا للحفاظ على الموارد الطبيعية. وذلك بالتخطيط الجيد والتنفيذ المناسب .

ساعدت مصادر المواد الخام المختلفة وخطط الشراء الإستراتيجية الخاصة على تحقيق الاستدامة كنموذج عمل للشركة وبالتالي حماية مصالح أصحاب المصلحة فيها.

شركة أسمنت الخليج هي شركة رائدة في الحفاظ على الموارد الطبيعية واستغلالها بنجاح حيث استخدمت خبث النحاس كمادة بديلة لخام الحديد المستورد من دول أخرى. في عام 2020 ، بلغ استخدام خبث النحاس 112،792 طن متري ، وفي عام 2021 نجحنا باستخدام 110،139 طن متري..

تقوم اسمنت الخليج في محاولة لتعزيز الموارد المحلية لاستخدام المواد العضوية كبديل لـ البوكسيت واستخدمت 545،423 طن متري في عام 2020 و 473،056 طن متري في عام 2021.

لطالما كانت الشركة رائدة في استكشاف مصادر بديلة للطاقة لعملية إنتاجها وكنا أول من أدخل حرق فحم البتوكوك في هذه المنطقة ، واستخدامه كبديل بنجاح

استخدمت الشركة الوقود البديل خلال فترة السنوات القليلة الماضية ، والذي يتضمن عددًا كبيرًا من النفايات التي تنوعت بين قطع الإطارات و مخلفات الإبل. كان عام 2021 مليئًا بالتحديات بالنسبة للشركة ، حيث لم يكن هناك موارد كافية للوقود البديل بسبب نقص المعروض. في السوق وعدم وجود دراسات مشجعة .

ولدى الشركة خطة لتحقيق معدل إحلال حراري لا يقل عن 10 ٪ في كل من الأفران وكذلك الغلايات في السنوات القادمة.

تستخدم محطة توليد الكهرباء في الشركة المياه العذبة لنظام المكثف المبرد بالماء صممت في الأصل ل 7 أمتار مكعبة لكل ميغاواط من توليد الكهرباء. بسبب الإصرار على التعديلات قللنا من استخدام موارد المياه العذبة وقمنا بتشغيل اثنين محطات التناضح العكسي بطاقة 1500 م<sup>3</sup> / يوم. لقد نجحت الشركة في خفض استهلاك المياه من مستوى 5.86 م<sup>3</sup> / ميجاوات ساعة في عام 2020 إلى 5.33 م<sup>3</sup> / ميجاوات ساعة في عام 2021، بانخفاض < 9.0٪ في معدل الاستهلاك.

تفخر شركة اسمنت الخليج بالعمل برؤية تتمثل في الحد الأدنى من تصريف السوائل من مصنعها من خلال المبادرات المستدامة.

## الفصل الرابع

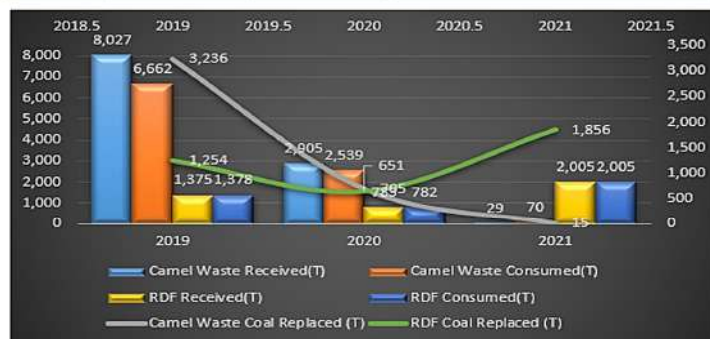
### A.4.2 استهلاك المياه الخام والمياه المعاد تدويرها للمحطة البخارية

2019	2020	2021	العام
1,674,024	1,648,023	1,595,677	مجموع استخدام الماء / متر مكعب
1,241,985	1,191,514	1,085,157	ماء التوربينة / متر مكعب
285,086	252,630	232,306	ماء معاد تدويره / متر مكعب



### B. 4.2 الوقود البديل لغازيات CFBC

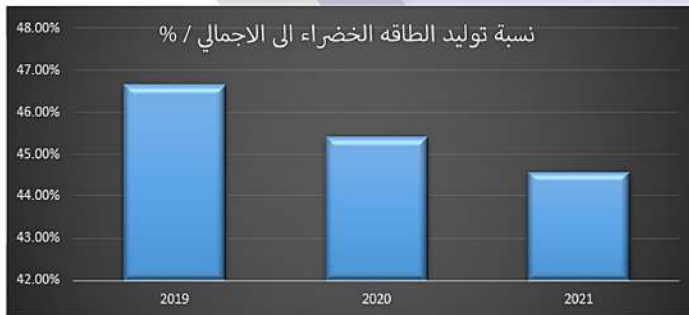
2019	2020	2021	العام
8,027	2,905	29	فضلات الجمال المستلمة / طن
6,662	2,539	70	فضلات الجمال المستهلكة / طن
1,375	783	2,005	الوقود البديل المستلم / طن
1,378	782	2,005	الوقود البديل المستهلك / طن
1,254	651	1,856	الوقود البديل بدلا عن الفحم / طن
3,236	705	15	فضلات الجمال بدلا عن الفحم / طن



## الفصل الرابع

### C.4.2 توليد الطاقة الخضراء

2019	2020	2021	عام
242,309,590	221,717,000	203,537,000	توليد الطاقة الأجمالي / كيلو وات
161,673,054	149,214,346	130,796,772	توليد الطاقة الخضراء / كيلو وات
46.65%	45.44%	44.57%	نسبة توليد الطاقه الخضراء الى الاجمالي / %



## الفصل الرابع

### D.4.2. استخدام الوقود البديل

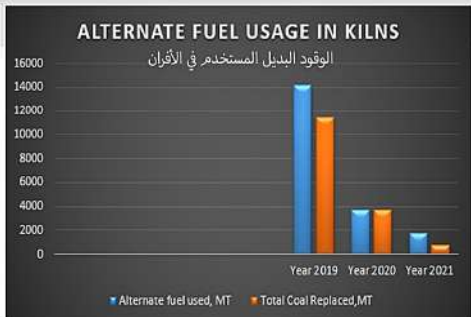
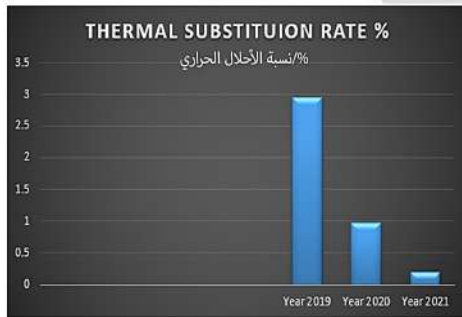
#### للمعالجة الحرارية

تفخر شركة أسمنت الخليج باستبدال الوقود الأحفوري (الفحم الحجري) وتمكنت من الحصول عليه والاستفادة منه في عملية الإنتاج بنجاح في هذه السنوات. الجدول أدناه يوضح ما تم تحقيقه للاستهلاك الجيد ومعدل الإحلال الحراري.

في عامي 2020 و 2021 ، انخفض بشكل كبير توافر أنواع الوقود البديلة ، وبالتالي انخفضت معدلات الاستبدال الحراري .

كجزء من هدفنا المستدام ، تم تحديد الهدف للعام الحالي بنسبة 5% وهي ثابتة للعمل على مصدر النفايات داخل الدولة من خلال تعيين فريق عمل خاص لتحقيق ذلك.

الوقود البديل المستخدم في الشركة			
Year 2019	Year 2020	Year 2021	
14,192.70	3,711.11	1,752.21	مجموع الوقود البديل المستخدم/طن متري
386,049	375,855	373,415	مجموع الفحم الحجري المستخدم/طن متري
11,420	3,669	768	مجموع الفحم الحجري المستبدل/طن متري
2.96	0.98	0.21	نسبة الأحلل الحراري / %



## الفصل الرابع

### 4.3 قياس الأستدامة



الأسمنت هو عنصر بناء مهم في جميع أنحاء العالم ، ونتيجة لذلك ، يعتبر إنتاج الأسمنت مصدرًا مهمًا لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية .

حوالي 2.4% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية من المصادر الصناعية ومصادر الطاقة. أجرت شركة أسمنت الخليج دراسة وحصلت على شهادة :

ISO 14067: 2013 و ISO 14064-1: 2006

يسلط هذا الضوء على إنجازات شركة أسمنت الخليج في تقليل البصمة الكربونية لمنتجاتهم من خلال مقارنتها بالمنافسين الإقليميين ، مما يدل على أن المنتجات صديقة للبيئة. في عام 2021 ، تظل آثار البصمة الكربونية لدينا منخفضة بسبب استخدام توربينات الغاز.

#### 4.3.1. انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مصنع الأسمنت لعامي 2020 و 2021

Year 2020	Year 2021	
2,816,022	2,844,164	مجموع انتاج الكلنكر / طن متري
2,751,779	2,541,185	مجموع غاز ثاني اكسيد الكربون الناتج / طن متري
977.17	893.47	غاز ثاني اكسيد الكربون الناتج لكل طن كلنكر/ طن متري
951.7	869.06	غاز ثاني اكسيد الكربون الناتج لكل طن اسمنت/ طن متري

ملحوظة:

تم استخدام ما يلي في حساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون  
(1) WRI / WBCSD 2004. بروتوكول غازات الاحتباس الحراري: معيار محاسبة الشركات وإعداد التقارير

(2) بروتوكول المحاسبة والإبلاغ للشركات لبروتوكول GHG

(3) الأدوات متوافقة مع تلك التي اقترحتها الفريق الحكومي الدولي المعني بالمناخ تغيير (الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ) لتجميع الانبعاثات على المستوى الوطني (الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ ، 1996).



## الفصل الرابع



نظام المراقبة الحية المستمر للانبعاثات (CEMS)



## الفصل الرابع



صناعة نظيفة - بيئة مستدامة



صناعة نظيفة - بيئة مستدامة



## الفصل الرابع

### 4.3.2 أهداف التنمية المستدامة

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

شركة أسمنت الخليج لديها الرؤى التالية لبيئة مستدامة بحلول عام 2030

- \* تعزيز المبادرات نحو الاستدامة باتباع كل من الحكومة الاتحادية وسياسات الحكومة المحلية.
- \* تعزيز النمو الاقتصادي المستدام.
- \* تشجيع الابتكار الصناعي للحفاظ على الطاقة.
- \* تشجيع إعادة تدوير جميع النفايات في المصنع
- \* تعزيز الصحة الجيدة والرفاهية من خلال توفير بيئة عمل آمنة للجميع.
- \* تعزيز التوطين.
- \* تعزيز المساواة بين الجنسين من خلال مشاركة المرأة الإماراتية.
- \* تعزيز إدارة الشفافية من خلال ممارسات قواعد السلوك للموردين وجميع العمال في جميع أنحاء الشركة



## الفصل الخامس

- 5.0 المجتمع والجوانب الأخرى
- 5.1 إدارة السلامة
- 5.2 إدارة الوباء
- 5.3 مبادرات المسؤولية المجتمعية





تعتبر إدارة السلامة لتعزيز صحة جميع موظفينا قيمة أساسية وطموحنا المعلن هو تحقيق صفر حوادث وخسارة في الأرواح في عملياتنا. ثقافة العمل الآمن يقودها موظفونا على كل المستويات ، حيث نعمل على تحقيق ذلك ، هدفنا المشترك - **يجب على جميع القوى العاملة العودة إلى منازلهم بأمان كل يوم.** تؤمن الشركة تماماً بالقيم الإنسانية لتعزيز الاستدامة وتعاملها على أنها أصول الشركة. ومن ثم فإننا نولي أهمية قصوى لسلامة العمال وتوفير بيئة عمل مواتية في الشركة.

فيما يلي بيان سياسة الجودة والسلامة والصحة والبيئية الخاصة بنا:



**شركة أسمنت الخليج**  
رأس الخيمة - الإمارات العربية المتحدة

**سياسة الصحة والسلامة والبيئة**

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع أنواع الإسمنت ومشتقاته للأسواق الإماراتية والخارج.

تترك الإدارة العليا أهمية الصحة والسلامة والبيئة ، وبناءً على ذلك ، تم إعداد وتوثيق وإنشاء وتنفيذ نظام إدارة متكامل (IMS) يتوافق مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها ، و المعايير والمعايير الدولية أبرزها 2015: 9001 ، أبرزها 2015: 14001 ، أبرزها 2018: 45001 وأحدث إصدارات متطلبات API Spec Q1 المعهد الأمريكي للبتروك .

تم إعداد السياسة والأهداف والحفاظ على تنفيذها في جميع المرفآت والمستويات ذات الصلة بالشركة بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقديم فرص التحسين والتغييرات إذا لزم الأمر.

تم تحقيق الأهداف من خلال :

1. التواصل والتشاور مع الموظفين والأطراف المعنية الأخرى فيما يتعلق بسياسة الشركة وإجراءاتها والتزاماتها لتحسين وعيهم ومساعدتهم في الحفاظ على الامتثال للقانوني ومتطلبات العملاء والالتزامات من أجل التحسين المستمر لنظام إدارة المعلومات.
2. الاختيار للعائق ، وتخصيص الموظفين الأفاء ، وتقييم الأداء ، وتقديم تدريبات محددة ، وإجراءات العمل الآمنة ، والأدوات المناسبة والمعدات الآمنة كإداء الأنشطة بأمان لمنع الإصابة والحفاظ على الصحة.
3. إجراء الصيانة والتفتيش والتقييم وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للتعلم أو القضاء على جميع حالات عدم المطابقة للمنظمة لضمان الجودة والسلامة والصحة والمطابقة البيئية والامتثال القانوني.
4. إجراء استباحي للمخاطر / تحديد الجوانب ، وتقييم المخاطر ، والأثر ، وتحديد وتنفيذ تدابير التحكم الموثوقة لمزيد من التحسين المستمر.
5. تعزيز إشراك جميع الموظفين في الاستجابة لحالات الطوارئ والحفاظ على ثقافة الصحة والسلامة والبيئة الإيجابية في جميع مواقع العمل وسكن الشركة والمخائب.
6. تعزيز توعية من التلوث من خلال تطبيق أفضل الممارسات ، وإعادة التصوير وإعادة الاستخدام ، وتجنب إساءة استخدام المياه والوقود ومنع الانبعاثات السامة ، والتخلص من النفايات وفقاً للوائح لضمان بقاء أمن وصحي ومستقبل ممتع.
7. وضع ومراجعة أهداف وغايات الجودة والصحة والسلامة والبيئة على أساس دوري ووضع أهداف أخرى فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة والسلامة والصحة والبيئة.

سيتم تقديم هذه السياسة لأي طرف مهتم أو فرد من الجمهور عند الطلب.



الرئيس التنفيذي للمبيعات

04-01-2021 تاريخ النشر

## الفصل الخامس

### 5.1 ادارة السلامة



خلال العام 2021 ، قمنا بتنفيذ العديد من الإجراءات الرائدة لتحسين أداء الصحة والسلامة بما في ذلك الآتي:

- \* كجزء من خطة تحسين الصحة والسلامة ، تم اتخاذ إجراءات محددة لضمان ذلك من قبل الإدارة الصحية وإدارة المخاطر والسلامة على الطرق والحفاظ على عدم وقوع حوادث مميتة.
- \* تم تدقيق جميع مجالات العمل بشكل كامل لإدارة الصحة والسلامة و يشكل تقرير تدقيق البيئة أساساً لتحسين ثقافة السلامة والبيئة . على جميع المستويات في الشركة. توفر ثقافة العمل الخاصة بأفضل الممارسات ضماناً على تنفيذ وفعالية هذه الأنظمة.
- \* تم تنفيذ عملية التدريب على شهادة (OHASAS) 2018 : 45001 ISO وإجراءات العمل موثقة وفقاً لإرشادات السلامة الدولية و تمت تغطية جميع المخاطر الحرجة المرتبطة بالتشغيل الكامل لمصنع الأسمنت.
- \* نحن نقدم تدريباً توجيهياً للسلامة لجميع العمال والزوار على حد سواء ونضمن الامتثال الصارم لتنفيذ إجراءات السلامة داخل مباني المصنع في جميع الأوقات.
- \* في عام 2021 لم تقع لدينا أية حوادث مميتة وإحصائيات السلامة لدينا وهذه شهادة ريادة في ثقافة العمل الآمن.
- \* حسب تعليمات الوزارة يمنع العمل في العراء في فصل الصيف الحار وبناءً على ذلك ، فقد أولينا عناية خاصة لحماية موظفينا خلال ذروة الصيف واتخذت الاحتياطات الكافية لمنع أي حادث خلال الفترة المذكورة أعلاه ..
- \* تقديم المشورة الطبية المناسبة وكذلك متابعتها بالشكل المناسب.

نعمل على استمرار ونقل خبراتنا على أساس مستمر لثقافة العمل الآمن لجميع أصحاب المصلحة بما في ذلك الموظفين والعمالين المتعاقدين وكذلك الأطراف الأخرى مثل العملاء / مهندسي الخدمة الذين يزورون الشركة .

## الفصل الخامس

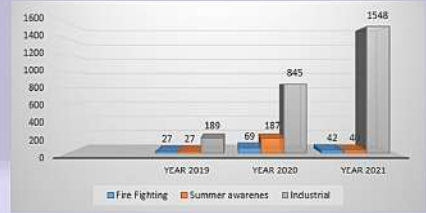
### 5.2 إدارة الوباء



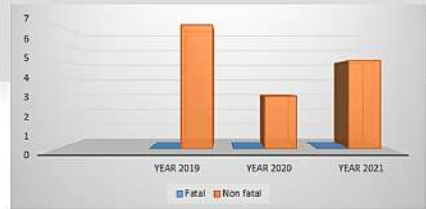
تمت إدارة تفشي الوباء (كوفيد / او ميكرون ) بنجاح في الشركة. بشكل رفيع المستوى من خلال لجنة الطوارئ المعنية والتي تولى رعاية للموظفين وجميع الزوار بدقة .

تم تطبيق الإرشادات الصادرة عن وزارة الصحة وبما يتماشى مع رؤيتنا نحو النجاح والاستدامة .  
قمنا بحماية موظفينا وبيئتنا بأقصى قدر من العناية.

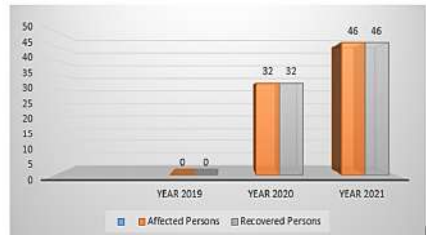
Year 2019	Year 2020	Year 2021	نوعية عن السلامة
27	69	42	اطفاء الحريق
27	187	40	حرارة الصيف
189	845	1548	الصناعة



Year 2019	Year 2020	Year 2021	الحوادث
7	3	5	غير مميتة
0	0	0	مميته



Year 2019	Year 2020	Year 2021	نوعية عن الوباء والأصابات
-	32	46	اصابات كوفيد
-	32	46	الشفاء من كوفيد



## الفصل السادس

- 6.0 الملحق
- 6.1 مؤشر GRI المرجعي
- 6.2 السرد والمختصرات

# الفصل السادس

## 6.1 مؤشّر GRI المرجعي

### قائمة GRI

معايير	وصف	صفحة	ملاحظات
<b>الإيضاحات العامة</b>			
<b>مجال التعرّف والتصنيف</b>			
102-1	اسم المؤسسة	صفحة الملاحق	شركة أسمنت الخليج
102-2	النشاطات والخدمات التجارية والمنتجات والخدمات	7-10	تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج وتسويق جميع أنواع الأسمنت تزيد من المعلومات <a href="https://gulcement.ae/en/our-products/">https://gulcement.ae/en/our-products/</a> .
102-3	موقع المقر		عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص.ب. 5295 ، رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة
102-4	مواقع العمليات		عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص.ب. 5295 ، رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة
102-5	الشكيات والتشاكيات القانونية		شركة أسمنت الخليج هي (شركة مساهمة عامة) ، رأس الخيمة (الشركة) تأسست كشركة مساهمة عامة بموجب المرسوم الأميري رقم 24/77 م.س.ح. هو صاحب الصموح حالاً رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة ، عام 1977. إن شهر الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).
102-6	الأنواع التي تقدمها		تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة في إنتاج وتسويق جميع أنواع الأسمنت، مزيد من المعلومات على <a href="https://gulcement.ae/">https://gulcement.ae/</a>
102-7	مجمد المنظمة	7-10	
102-8	معلومات عن الموظفين وغيرهم من العمال	31	
102-9	مخسنة التوريد		وتمتددة الشركة على أنواع مختلفة من المنتجات والخدمات مثل المعونات (المواد الخام والمواد المساعدة ومواد التعبئة والتغليف)، أقلها عن المواد الاستهلاكية (الأسلحة) المتشابهة في عملها (الوقود والكهرباء) والخدمات العامة
102-10	تغيرات عامة في المنظمة ومسئولة التوريد الخاصة بها		أو تحدث تغيرات عامة جزئية بالميل.
102-11	التبوع والأجزاء المتصلة	8	نحن ملتزمون بالتعاون مع الأثر البيئية لممتلكاتنا من خلال إدارة الممتلكات والتبوع البيولوجي والحيث
102-12	مبادرات الخارجية	22-24	برامج الرجوع إلى مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات
102-13	مخسنة المبيعات	11	
<b>استراتيجية</b>			
102-14	بيان من أجل مصالح القر	4-5	رسالة من رؤساء اللجنة التنفيذية
102-15	التقارير والمخاطر والرؤى الرئيسية	17-18	
<b>الامتثال والشفافية</b>			
102-16	قيد المساهمة ومبادئه ومعايير ومعايير	8	
<b>حوكمة</b>			
102-18	إدارة الحوكمة	12-15	
102-19	المنطقة المحيطة		رئيس مجلس إدارة يوطن اللجنة التنفيذية بمنطقة القضايا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية
102-20	المسؤولية الاجتماعية عن المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		
102-21	استشارة أصحاب المصلحة حول العاملين في الشؤون الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	21	
102-22	تكوين أعلى هيئة إدارية وإدارتها	13-14	
102-23	رئيس أعلى هيئة إدارية	12-15	
102-24	ترشيح واختار الإدارة العليا	12-15	
102-25	تسويق التصنيع		ويتمسك المجلس بأقصى درجات الحيطة ويضد مبادئ لتبوع تضارب المصالح
102-26	دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الغرض والقيم والأولويات	12/15/8	أعضاء مجلس إدارة الشركة جزء من الشؤون الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
102-27	المعزلة الاقتصادية لأعلى هيئة حوكمة		
102-28	تقديم أداء أعلى هيئة إدارية		الامتثال يتماشى بمبادئ منظماتهم من أداء عملهم
102-29	تحديد وإدارة الأثر الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	12-15	
102-30	خطة المصالح والتعلق الداخلي		إدارة المصالح والتعلق الداخلي
102-31	مراجعة المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		ويتمتع فريق الإدارة معرفة العميقة بالاصول في الشؤون الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
102-32	دور أعلى هيئة حوكمة في الإبلاغ عن الاستدامة ومسئولة التوريد الخاصة بها		يقوم رؤساء مجلس إدارة بتقييم تقرير الاستدامة والموافقة عليه
102-33	مخسنة المصالح الخارجية		إيضاحات مجلس إدارة على ثلاث أشهر المتعاقبة للمخاطر المرجحة
102-34	خطة المصالح الخارجية والتعددية الجمالية لها	22	
102-35	معلومات الأور	15	لجنة المصالح تقرر تعويض المساهمين
102-36	عملية تحديد الأور ومسئولة التوريد الخاصة به		يقوم المصالحون بتحديد الأور على أساس المسويات
102-37	مشاركة أصحاب المصلحة في تحديد الأور		يقوم المصالحون بتحديد الأور على أساس المسويات
102-38	نسبة تعويض الأور السنوي		المعلومات غير متوفرة
102-39	الشفافية السنوية في نسبة تعويض الأور السنوي		المعلومات غير متوفرة
<b>تقرير أصحاب المصلحة</b>			
102-40	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	21	
102-41	التأثيرات المقترحة للجماعة	21	
102-42	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	21	
102-43	نهج إشراك أصحاب المصلحة	21	
102-44	المواضيع الرئيسية التي أثرت	21-22	
102-45	الفرقات المرجحة في الوثائق المالية الموحدة		أسست الخليج إيران واحد
102-46	تحديد مستوى التقرير بحدود الموضعات	3-4	
102-47	قائمة المواضيع المالية	22	
102-48	إعادة تقرر المعلومات		غير قابل للتطبيق
102-49	التقارير في اتجاه التقارير		غير قابل للتطبيق
102-50	تقرير التقرير	صفحة الملاحق	سنة 2020
102-51	تاريخ أحدث تقرير		غير قابل للتطبيق
102-52	الإبلاغ عن أعمال إدارة		سيتم تباع هذه الممارسة سنوياً
102-53	هوية الاتصال للمخسنة المتوقعة بالتقرير	3	
102-54	مطابق الإبلاغ وفقاً لتعريف الممارسة العنصرية للإبلاغ ومسئولة التوريد الخاصة بها		ولفـ" التقرير الأساسي"
102-55	أبوس معالج GRI	هذه الصفحة	
102-56	التصان خارجي	3	
<b>نهج الإدارة</b>			
103-1	شرح المواضيع	21-22	
103-2	نهج الإدارة ومخارجه	21-22	
103-3	تعريف النهج GRI	21-22	تقوم الشركة بمراقبة وتقييم المؤشرات المرتبطة بكل موضوع وتقييم فعالية إجراءاتها، تعتمد الشركة أيضاً على عدد من أدوات أصحاب المصلحة، وتحليل المصالح، وعقد تفرقة، مع تقييمات الأداء الخارجية.





# الفصل السادس

## 6.1 مؤشّر GRI المرجعي

القياس		
<b>البيئات الاقتصادية</b>		
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والمضافة	30-36
201-2	الأثر المالي والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	
201-3	التزامات خطة الإستراتيجيات المصنعة وحفظ القطاع الأخرى	
201-4	المساعدة المالية التي تلقاها من الحكومة	
<b>وجود الممول</b>		
202-1	نسبة الأجر القاسمي المسمّى المثل حسب نوع الجنس مقارنةً بعدد الأثري المحلي للأجور	
202-2	نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي	30
<b>ممارسات شراء</b>		
204-1	نسبة الإنفاق على المصنوع المحلي	11
أسمت الخليج تتلقى على قيمة محلية مصنفة ICV بنسبة 68%		
<b>مكافحة الفساد</b>		
205-1	العمليات التي تلتزمها للمطابق المتعلق بالفساد	20
205-2	التوصل والترتيب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	20
205-3	حوادث الفساد والإجراءات التي تمّ تنفيذها	20
<b>المسؤوليات المناهضة للفساد</b>		
206-1	الإجراءات القانونية لتسوية المناهض للفساد، ومكافحة الاختلاس، وممارسات الاختلاس	
الشركة تعصمها القوانين الاحادية لبيئة الامرات العربية المتحدة ولم يحدث أي عدم امتثال		
<b>البيئة</b>		
<b>المواد</b>		
301-1	المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	40-45
301-2	موايد الإخلاء المعاد توكيدها المستعملة	40-45
301-3	المنتجات المستعملة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	المعلومات غير متوفرة
<b>طاقة</b>		
302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة	
302-2	استهلاك الطاقة خارج الشركة	
302-3	كثافة الطاقة	40-45
302-4	تفويض استهلاك الطاقة	40-45
302-5	تفويضات في امتيازات الطاقة للمنتجات والخدمات	المعلومات غير متوفرة
<b>المياه والتلوث المائي</b>		
303-1	سحب المياه	41
303-2	تصريف المياه	40-41
303-3	استهلاك المياه	
لا يوجد استخدام المياه المعاد تدويرها في ري النباتات ورس الطرق		
<b>التلوث البيئي</b>		
304-1	المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة في المناطق الحضرية والمناطق ذات القيمة العالية	
304-2	التلوث البيولوجي خارج المناطق الحضرية أو المملوكة لها	
304-3	الأثر الهامة للتلوث والعمليات والمعدات والعمليات على التلوث البيولوجي	
304-4	الأنواع القائمة المهددة بالانقراض الطبيعية والأنواع القائمة الوطنية لتلوث من الأضرار في المناطق الممتددة من فصائل	
هناك هو القيام وبشدة نمنى عمالنا أفضل، وعلى الرغم من أننا لا نعمل عادة في منطقة ذات قيمة عالية لتلوث البيولوجي، إلا أننا نترك السلامة البيئية وحمايون لها في اإمره مؤاملاً. نحن نوافق مع جميع اللوائح الاحادية والإدارية للساح بالاستخدام المسموح والمتطلبات تلويز الأراضي في دولة الإمارات العربية المتحدة		
<b>الامتثال</b>		
305-1	الامتثال للمبادرة (المنطق 1) في غزوات البيئة	44-45
305-2	الامتثال غزوات البيئة غير المباشرة في مجال الطاقة (المنطق 2)	44-45
305-3	الامتثال غزوات البيئة الأخرى غير المباشرة (المنطق 3)	44-45
305-4	كثافة تهيئات غزوت تعديت	44-45
305-5	خفض التهيئات غزوات تعديت	44-45
305-6	التهيئات المواء المستقلة الأثرون	
305-7	كثافة التلوث البيولوجي (NOX) وكثافة الكبريت (SOX) وغيرها من التهيئات الهواء الهامة	
لا يتم إنتاج أي نظام DDS		
المعلومات الموحدة عن الامتثال غير المباشرة (CH4، مركبات الكربون الهيدروفلورية، الخ) غير متوفرة		
<b>المخلفات</b>		
306-1	تصريف المياه حسب الجودة والوجهة	
306-2	التقلبات حسب النوع وطريقة التخلص منها	
306-3	شراء كبريت	
306-4	نقل التلوث الخطرة	
306-5	المساحات المائية الممتددة من تصريف المياه وآثر الجريان السطحي	
لا يوجد تأثير على المساحات المائية عن طريق التصريف في الجريان السطحي		
<b>الامتثال البيئي</b>		
307-1	الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	
الامتثال للقوانين واللوائح البيئية		
<b>التدريب والتطوير</b>		
309-1	الموظفون الجدد الذين تمّ قصدهم باستخدام المعيار البيئية	
309-2	الأثر البيئية المالية في مسحة التدريب والإجراءات المتخذة	
نحن نعمل على التقليلات الجديدة لإضافة معايير بيئية وقلمى هذا المؤشّر، نعمل على قياس هذا النوع من المؤشرات		



# الفصل السادس

## 6.1 مؤشّر GRI المرجعي

الناس والمجتمع		
401-1	تأمين الموظفين وحفظ طبيهم	31
401-2	المزايا المعتمدة للموظفين المتفرغين التي لا تقدم للموظفين المتفرغين أو غير المتفرغين	التدريب، الإعجازات المرضية وبرامج ثقافة، خصومات الموظفين
401-3	الإجازة الجزئية	متعلم إدارة الموارد البشرية على قرصن هذا النوع من الميزات
علاقات العمل الإيجابية		
402-1	حد الأثر لقرات الإنحلال المتعلقة بتغييرات تشغيلية	غير قابل للتطبيق
الصحة والسلامة المهنية		
403-1	تمثيل العمال في الشأن الرسمية المشتركة بين الإدارة والصحة والسلامة	50-52
403-2	أنواع الإصابات ومعدلات الإصابة، والأمراض المهنية، والتعقيب عن العمل وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	50-52
403-3	العمال الذين يعانون من ارتفاع معدل الإصابة أو ارتفاع خطر الإصابة بالأضرار المرتبطة بمهنتهم	50-52
403-4	موضوعات الصحة والسلامة التي تعالجها اللجان الرسمية	50-52
403-4	تدريب الموظفين في مجال الصحة والسلامة المهنية	50-52
التدريب والتطوير		
404-1	مؤشرات ساعات التدريب في السنة لكل موظف	29/51-52
404-2	برامج رفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	27-29
404-3	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة لأداء والتطوير الوظيفي	المعلومات غير متوفرة
تنوع وتمثيل الفئات		
405-1	تنوع هيئات الإدارة والموظفين	27,31
405-2	نسبة التفرغ المباشرة والجزء المرأة في الرتب	لا يوجد تفرقة
عدم التمييز		
406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	لا حوادث تمييز خلال الفترة المصنفة بالتقرير
حرة تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية		
407-1	العمليات والموارد التي قد يتكهن عليها في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للقطر	لا يوجد
عزل		
408-1	العمليات والموارد المعرضون لخطر كبير لحوادث عمل الأنتقال	لا يوجد
العمل القسري أو الإلزامي		
409-1	العمليات والموارد المعرضون لخطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإلزامي	لا يوجد
الممارسات الأصلية		
410-1	أفراد الأمان المدربين على سياسات وإجراءات حقوق الإنسان	حوادث الانتهاكات التي تمس حقوق المجتمع المحلي
411-1	تدريب حقوق الإنسان للشباب الأصليين	لا يوجد
412-1	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	جميع الموظفين يتلقون تدريباً على الملوك المهني والأخلاقيات
412-2	تدريب الموظفين على سياسات وإجراءات حقوق الإنسان	لا يوجد
412-3	لتأثيرات عقود استثمارية عامة تعتمد بنوداً في مجال حقوق الإنسان أو خضعت للفحص حقوق الإنسان	لا يوجد
البيئات المحلية		
413-1	تعليمات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات التأثيرات وبرامج التنمية	22-24/30
413-2	العمليات ذات التأثيرات السلبية المحتملة والمختلطة على المجتمعات المحلية	عدم حدوث أي آثار سلبية كبيرة على المجتمعات المحلية خلال الفترة المصنفة بالتقرير
تقييم المبادرات الاجتماعية		
414-1	مؤدبون جدد تم تقييمهم باستخدام معايير اجتماعية	المعلومات غير متوفرة
414-2	الأثر الاجتماعي السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	المعلومات غير متوفرة
المساهمة المجتمعية		
415-1	المساهمات المجتمعية	لا تقدم أي مساهمات مجتمعية
صحة وسلامة العمال		
416-1	تقييم آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	أقسام المختبر موزعة تماماً لتتبع العمل عن المواد
416-2	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	لا تقع حوادث خلال الفترة المصنفة بالتقرير
المجتمعات المحلية		
417-1	مطابقيات معلومات المنتج والخدمات ووضع العلاقات	بم اتجاه مطابقت وضع العلاقات وفقا لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة
417-2	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلاقات	لا تقع حوادث خلال الفترة المصنفة بالتقرير
417-3	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات السهوية	لا تقع حوادث خلال الفترة المصنفة بالتقرير
خصوصية العمال		
418-1	التشاور المهنية المتعلقة بالبيئات الصحية وخصائص بيئات العمل	لا توجد تشاور باللائحة خلال الفترة المصنفة بالتقرير
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي		
419-1	عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	عدم وقوع أي حوادث عدم امتثال خلال الفترة المصنفة بالتقرير



## الفصل السادس

### 6.2 السرد و الاختصارات

ADX - سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، الإمارات العربية المتحدة

CSR - المسؤولية الاجتماعية للشركات

EPDA - هيئة حماية البيئة والتنمية، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة

ESG - البيئة والاجتماعية والحوكمة

GCC - شركة الخليج للأسمنت

GRI - المبادرة العالمية للإبلاغ، وهي إطار دولي يوصى به للإبلاغ عن التقدم المحرز في مجال التنمية المستدامة.

GPS - النظام العالمي لتحديد المواقع

GHG - غازات الاحتباس الحراري هي الغازات التي تمتص وتبعث منها الإشعاعات داخل نطاق الأشعة تحت الحمراء

الحرارية من الغلاف الجوي للأرض.

MOCCAIE - وزارة التغير المناخي والبيئة

MOHRE - وزارة الموارد البشرية والتوطين

MW - ميغاواط، وحدة طاقة تساوي مليون واط

NOX - مصطلح عام لأكاسيد النيتروجين عادة ما يشير إليها على أنها ملوث الهواء.

OEM - الشركة المصنعة للمعدات الأصلية

PPE - معدات الحماية الشخصية- ملابس واقية، خوذة، نظارات واقية، أو غيرها من الملابس أو المعدات المصممة

لحماية جسم مرتديها من الإصابة.

SOX - مصطلح عام لأكاسيد الكبريت يشير عادة إلى أنه ملوث الهواء.

Sustainable Development - التنمية التي تلبى احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية

احتياجاتها الخاصة.

Sustainability Reporting - ممارسة قياس وكشف ومساءلة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عن الأداء التنظيمي

نحو هدف التنمية المستدامة.

UNSDGGS - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة هي مجموعة حكومية دولية من أهداف الطموح المعروفة رسمياً باسم

تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030

UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو مبادرة للأمم المتحدة لتشجيع الشركات العالمية على اعتماد عشرة مبادئ تغطي

حقوق الإنسان ومعايير العمل والبيئة ومكافحة الفساد

WHR - استرداد الحرارة النفايات - توليد الطاقة عن طريق استخدام حرارة النفايات من مسخن والغازات برودة، من خلال

إنتاج البخار تشغيل مولد التوربينات البخارية.

شكرا



شركة أسمنت الخليج  
Gulf Cement Company P.S.C

