

## تقرير حوكمة الشركة لسنة 2025

### تطبيق نظام الحوكمة:

تبنّت شركة الفجيرة لصناعات البناء ش.م.ع تطبيق مبادئ وضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي طبقاً لما جاء في قانون الشركات التجارية رقم 32 لسنة 2021 وقرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة. هذا يبرز مدى ايمان الشركة ومجلس ادارتها بما يتضمنه نظام ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي من اهمية في تحقيق الشفافية وحماية حقوق المساهمين لذلك تؤكد شركة الفجيرة لصناعات البناء ش.م.ع على استمراريتها بتطبيق جميع مبادئ وضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي.

وفي هذا السياق توضح الشركة ما يلي:

- جميع اعضاء مجلس الادارة غير تنفيذيين
- أغلب اعضاء مجلس الادارة مستقلين
- تعهد جميع الاعضاء المستقلين بالافصاح عن اي تغيير يطرأ مما قد يؤثر في استقلاليتهم.
- اكد مجلس ادارة الشركة حرصه على تطبيق نظام ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي وفقاً لاحكام قرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم 3 لسنة 2020.

### تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من الدرجة الأولى في الأوراق المالية للشركة خلال عام 2025:

إن مجلس ادارة شركة الفجيرة لصناعات البناء اعتمد عدة سياسات ونظم لادارة الشركة ضمن دليل الحوكمة ومن أهمها النظام الذي يحكم تعاملات أعضاء مجلس الادارة وكبار التنفيذيين والموظفين المطلعين على البيانات الأساسية للشركة في الأوراق المالية حسب قرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم 3 لسنة 2020 وكذلك التعميم رقم 5 لسنة 2009 الصادر من سوق أبوظبي للأوراق المالية والذي بين أن السوق سيقوم بمنع تداول المطلعين في المدة التي حددتها الهيئة. وتهدف هذه السياسة إلى المحافظة على سمعة الشركة وترسيخ مبدأ الشفافية وكذلك تعزيز الثقة لدى المستثمرين بأن أعضاء مجلس الادارة والعاملين بها لايقومون باستغلال المعلومات المادية التي لم يتم الافصاح والكشف عنها بغرض تحقيق مكاسب مادية وذلك من خلال تطبيق جميع المتطلبات القانونية المنصوص عليها في اللوائح التنظيمية ذات العلاقة للمطلعين على أسرار الشركة وشؤونها الداخلية وصناعة القرار فيها ،خاصة عند التداول في أسهمها لتجنب حدوث اي مخالفات أو تجاوزات في هذا الخصوص.

ولهذا فقد تقرر بأنه لايجوز لأعضاء مجلس ادارة الشركة وكبار التنفيذيين أو أي شخص من الموظفين المطلعين على البيانات الأساسية لشركة الفجيرة لصناعات البناء التصرف بنفسه أو بواسطة غيره في أي أوراق مالية للشركة خلال الفترات التالية:

- قبل عشرة أيام عمل من الاعلان عن أي معلومات جوهرية من شأنها أن تؤثر على سعر السهم صعوداً أو هبوطاً إلا إذا كانت المعلومة ناتجة عن أحداث طارئة ومفاجئة.

- فترة خمسة عشر يوماً السابقة لنهاية الفترة المالية الربعية أو النصف السنوية أو السنوية إلى حين الافصاح عن البيانات المالية.

وتنفيذاً لهذه السياسة المعتمدة من قبل مجلس إدارة شركة الفجيرة لصناعات البناء ، أكد جميع أعضاء المجلس التزامهم الكامل بفترات الحظر المذكورة ، كما أنه بناء على مراسلات سوق أبو ظبي للأوراق المالية كانت تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في أسهم الشركة خلال العام 2025 كالاتي:

الاسم	إجمالي عمليات الشراء خلال 2025	إجمالي عمليات البيع خلال 2025	الملكية كما في 31 ديسمبر 2025
خليل ابراهيم حسن شهداد احمد	0	0	1,000,000
جمعة سالم جاسم العواني	0	0	146,649

### تشكيل مجلس الإدارة:

#### أ- بيان تشكيل مجلس الإدارة الحالي:

عملاً بأحكام المادة (19) من النظام الأساسي لشركة الفجيرة لصناعات البناء التي حددت عدد أعضاء مجلس الإدارة بسبعة أعضاء فإن المجلس الحالي يتكون من سبعة أعضاء معظمهم مستقلين وغير تنفيذيين. تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة المنعقد بتاريخ 06 مارس 2024 لمدة ثلاث سنوات.

م	الإسم	الصفة	الفئة	الخبرات/ المؤهلات/ المناصب	بداية العضوية
1	السيد أحمد سعيد محمد الرقباني	رئيس	غير مستقل	ماجستير في ادارة الاعمال، بكالوريوس في الهندسة المدنية، رئيس مجلس ادارة احجار الفجيرة، عضو مجلس ادارة بنك الفجيرة الوطني، رجل أعمال.	2007
2	السيد خليل ابراهيم حسن	نائب رئيس	مستقل	بكالوريوس ادارة اعمال، ماجستير في المالية والتمويل، ماجستير في المحاسبة، نائب مدير عام ميناء الفجيرة، عضو مجلس ادارة شركة احجار الفجيرة، عضو مجلس ادارة بنك الفجيرة الوطني.	2015
3	السيد محمد أحمد المؤذن	عضو	مستقل	جامعي، مدير مفوض بمجموعة الفجيرة الوطنية، عضو مجلس ادارة احجار الفجيرة.	2016
4	السيد عبدالقادر محمد عبدالله	عضو	غير مستقل	جامعي، رجل اعمال	1997
5	السيد جمعه سالم جاسم العواني	عضو	غير مستقل	جامعي/ عضو مجلس ادارة شركة الفجيرة للمياه العذبة، المدير الاداري والمالي لدائرة الصناعة والاقتصاد - حكومة الفجيرة	1986
6	السيدة مريم عبدالله المطروشي	عضو	مستقل	نائب مدير الدائرة المالية - حكومة الفجيرة	2024
7	السيد سلطان محمد السلامي	عضو	مستقل	نائب مدير علاقات العملاء - بنك الفجيرة الوطني	2025

ب - بيان بنسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الادارة للعام 2025 :  
تم في اجتماع الجمعية العمومية للشركة بتاريخ 20 مارس 2025 انتخاب اعضاء مجلس الادارة بما في ذلك العنصر النسائي بنسبة 14.3%.

ث - طريقة تحديد مكافآت أعضاء مجلس الادارة:

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الادارة استنادا للمادة 171 من القانون الاتحادي رقم 32 لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية والمادة 21 من قرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة، حيث تكون نسبة مئوية من الربح الصافي ، وفي جميع الحالات يجب أن لا تزيد مكافآت أعضاء مجلس الادارة عن 10% من تلك الارباح للسنة المالية ، كما يجوز أن تدفع الشركة مصاريف أو أتعابا إضافية أو مرتبا شهريا بالقدر الذي يقرره مجلس الادارة لأي عضو من أعضائه اذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهودا خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس الادارة.

ث-1- مجموع مكافآت مجلس الادارة المدفوعة عن العام 2024:

بلغ مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2024 ما قيمته 1,260,000 درهم (مليون ومائتين وستون ألف درهم).

ث-2- مجموع مكافآت مجلس الادارة المقترحة عن العام 2025 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمصادقة عليها:

اقترح مجلس الادارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 26 فبراير 2026 صرف مجموع مكافآت لأعضاء مجلس الادارة عن العام 2025 بقيمة 1,260,000 درهم (مليون ومائتين وستون ألف درهم) والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية القادم للنظر فيها.

ث-3- بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس للسنة المالية 2025:  
قرر مجلس الادارة عدم صرف بدلات حضور لاجتماعات اللجان عن سنة 2025.

ج- بيان اجتماعات مجلس الادارة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

الإجتماع	الاول	الثاني	الثالث	الرابع
الإسم	17 فبراير 2025	07 مايو 2025	07 أغسطس 2025	06 نوفمبر 2025
أحمد سعيد الرقباني	✓	✓	✓	✓
خليل ابراهيم حسن	✓	✓	✓	✓
محمد أحمد المؤذن	✓	✓	✓	x
عبدالقادر محمد عبدالله	✓	✓	✓	x
جمعه سالم العواني	✓	✓	✓	✓
مريم عبدالله المطروشي	✓	✓	✓	x
سلطان محمد السلامي	-	✓	✓	✓

ح- بيان المهام والإختصاصات التي فوضها مجلس الادارة إلى الإدارة التنفيذية:

لم يفوض مجلس ادارة الشركة ايا من اختصاصاته او مهامه الى الادارة التنفيذية.

يعمل الرئيس التنفيذي لشركة الفجيرة لصناعات البناء وفقا للصلاحيات المحددة من قبل مجلس الإدارة ويتولى مسؤولية إدارة الشركة والمسائل الأساسية المتعلقة بسير العمل في اطار الخطة التشغيلية للشركة وتشمل مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية ما يلي:

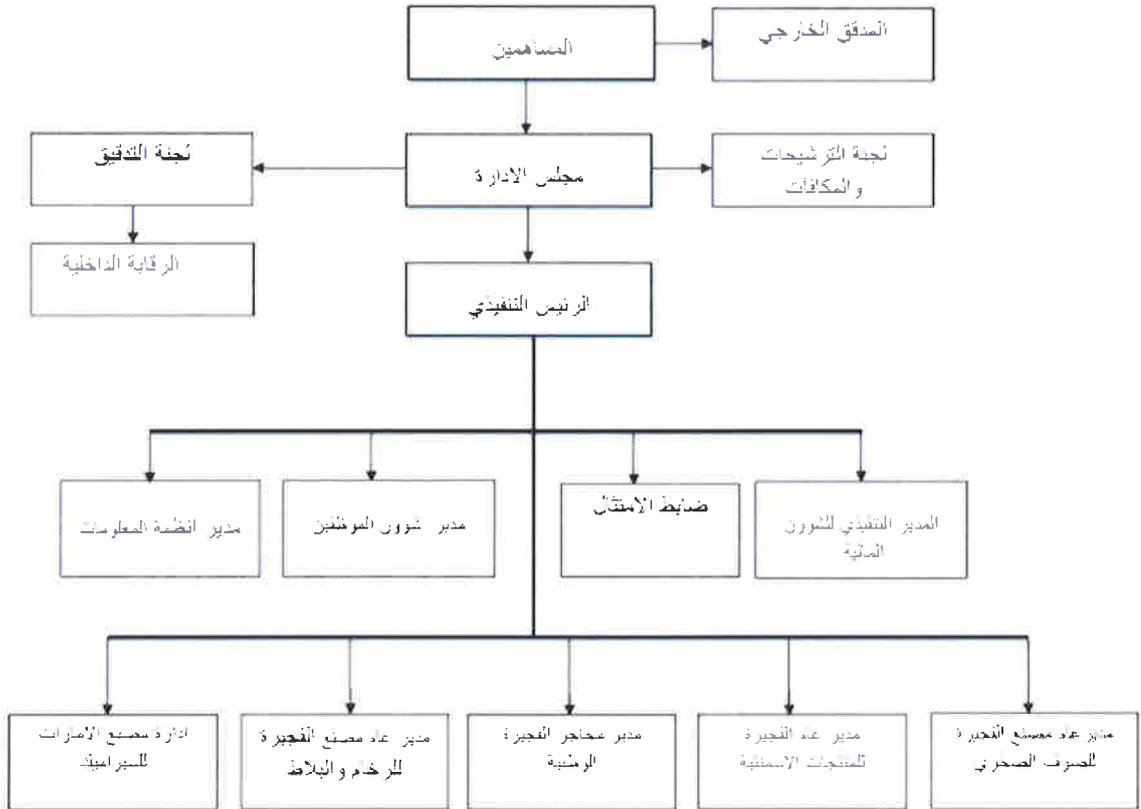
- تأمين إدارة متماسكة للشركة.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تطوير الاستراتيجيات وإدارة الأعمال وأداء العمليات.
- القيام بإدارة الشركة على نحو يتماشى مع الاستراتيجية وخطط وسياسات الأعمال التي اعتمدها مجلس الإدارة.
- العمليات والشؤون اليومية ، مع مراعاة الأمور التي يحتفظ مجلس الإدارة بحق اتخاذ القرار بشأنها.
- ضمان تناسق وتكامل الثقافة المؤسسية وأخلاق العمل والنزاهة في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكـل التنظيمي للشركة واقتراح التعديلات اللازمة.
- قيام الرئيس التنفيذي بتوجيه فريق الادارة التنفيذية في ادارته اليومية للشركة والاشراف على أدائه.

خ- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح):

تتعامل الشركة مع الأطراف ذات العلاقة سواءً بالبيع أو بالشراء بطريقة محايدة وبأسعار منافسة للأسعار المعروضة أو التي يمكن الحصول عليها من وإلى الأطراف الأخرى. وتتطابق شروط مثل هذه الصفقات مع العمليات التجارية الإعتيادية المحايدة حيث يعمل الأطراف بشكل مستقل ويتصرف كل طرف من منطلق المصلحة الذاتية الخاصة ولا تخضع لأي عمليات ضغط أو إكراه أو أية شروط تفضيلية من قبل طرف على الطرف الآخر. وتتمثل الأطراف ذات العلاقة في الكيانات التي يمتلكها أو يديرها أو يعمل بها أحد أعضاء مجلس الإدارة.

وقد بلغ اجمالي مبيعات الشركة للأطراف ذات العلاقة حوالي 7.71 مليون درهم خلال عام 2025 فيما بلغت قيمة المشتريات من الأطراف ذات العلاقة حوالي 696 ألف درهم خلال عام 2025.

د- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة:



ذ- بيان تفصيلي لكبار الموظفين بالإدارة التنفيذية:

المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة خلال عام 2025	مجموع المكافآت المدفوعة خلال عام 2025 عن سنة 2024	مجموع المكافآت المقترحة عن سنة 2025
الرئيس التنفيذي	03 ابريل 2023	1,320,000 درهم	132,000	لم يحدد بعد
المدير التنفيذي للشؤون المالية	25 يوليو 2023	480,000 درهم	40,000	لم يحدد بعد
مسؤول أنظمة المعلومات	17 ديسمبر 2007	246,000 درهم	22,000	لم يحدد بعد
مدير عام مصنع الفجيرة للصفوف الصخري	04 مايو 2023	720,000 درهم	60,000	لم يحدد بعد
مدير عام الفجيرة للمنتجات الاسمنتية	01 يناير 2011	492,000 درهم	78,750	لم يحدد بعد
مدير محاجر الفجيرة الوطنية	06 مايو 2024	305,733 درهم	29,000	لم يحدد بعد
مدير مصنع الفجيرة للرخام والبلاط	23 سبتمبر 2024	360,000 درهم	3,750	لم يحدد بعد

مدقق الحسابات الخارجي:

أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين:

إرنست أند يونغ (EY) هي شركة إستشارات إدارية وتدقيق حسابات أنشئت بالإمارات العربية المتحدة سنة 1966 ، لها مكاتب بأغلب إمارات الدولة وتزاول أعمالها في منطقة الشرق الأوسط والخليج منذ أكثر من 100 عام ، ولديها فريق عمل مؤهل وذو خبرة واسعة في مجال تدقيق الحسابات والإستشارات الإدارية.

ب- أتعاب مدقق الحسابات الخارجي: خلال الجمعية العمومية لشركة الفجيرة لصناعات البناء التي انعقدت بتاريخ 20 مارس 2025 تم خلالها تعيين السادة كي بي ام جي كمدققين مستقلين لحسابات الشركة للسنة المالية 2024، وتم تحديد اجمالي أتعابهم بمبلغ قدره 475 ألف درهم.

المدقق الشريك: جاناردان ر

إرنست و يونغ (EY)	اسم مكتب التدقيق
سنة واحدة	عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة
475,000	إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (درهم)
لا يوجد	أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2025 (درهم)
لا يوجد	تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى
260,000	بيان عن الخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال العام 2025 *شركة MHA للاستشارات ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم شركة MOORE STEPHENS للاستشارات ذ.م.م.) - إجمالي أتعاب مهام التدقيق الداخلي.
475,000	*مكتب KPMG للتدقيق - إجمالي أتعاب توفير الرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICFR) وتنفيذ إطار الرقابة الداخلية COSO.

### لجنة التدقيق:

- أ- يقر السيد خليل ابراهيم حسن رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
- ب- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها.

السيد / خليل ابراهيم حسن رئيساً  
السيد / جمعة سالم جاسم العواني عضواً  
السيدة / مريم عبدالله المطروشي عضواً

تتمثل مهام لجنة التدقيق حسب المادة رقم 61 من قرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم 3 لسنة 2020 فيما يلي:  
- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.

- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية و نصف السنوية وربع السنوية) ومراجعتها كجزء من عملها العادي خلال السنة.
- التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها.
- النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات، وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات.
- رفع توصية لمجلس الإدارة بشأن إختيار أو إستقالة أو عزل مدقق الحسابات وفي حالة عدم موافقة مجلس الإدارة على توصيات لجنة التدقيق بهذا الشأن، فعلى مجلس الإدارة أن يضمن في تقرير الحوكمة بياناً يشرح توصيات لجنة التدقيق والأسباب التي دعت مجلس الإدارة لعدم الأخذ بها.
- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات ، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها.
- التأكد من إستيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والانظمة والقرارات المعمول بها والنظام الاساسي للشركة ومتابعة ومراقبة إستقلاليته.
- الإجتماع بمدقق الحسابات للشركة دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها، مرة واحدة على الأقل في السنة، ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.
- بحث كل ما يتعلق بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته وأية استفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدارة التنفيذية العليا بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله.
- التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الإستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات.
- مراجعة وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع مجلس الإدارة، والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.
- النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة مجلس الإدارة.
- الاطلاع على تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتأكد من وجود التنسيق فيما بين مدقق الحسابات الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي.

- التأكد من توفر الموارد اللازمة لإدارة الرقابة الداخلية ومراجعة ومراقبة فعالية تلك الإدارة.
- دراسة تقارير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- وضع الضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات.
- مراقبة مدى تقييد الشركة بقواعد السلوك المهني.
- مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل ابرامها.
- ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.
- تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة عن المسائل المذكورة أعلاه والواردة في هذه المادة.
- النظر في أية موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

#### ب- اجتماعات لجنة التدقيق:

الاسم	الإجتماع	الأول 17 فبراير 2025	الثاني 07 مايو 2025	الثالث 07 أغسطس 2025	الرابع 06 نوفمبر 2025
خليل ابراهيم حسن		✓	✓	✓	✓
جمعة سالم العواني		✓	✓	✓	✓
مريم المطروشي		✓	✓	✓	x

#### لجنة الترشيحات والمكافآت:

- أ- يقر السيد محمد أحمد المذّن رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
- ب- الأعضاء: أسماء أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها

السيد / محمد أحمد المذّن رئيساً  
السيد / عبدالقادر محمد عبدالله عضواً

عضواً

السيد / سلطان محمد السلامي

وتتمثل مهام لجنة الترشيحات والمكافآت حسب المادة رقم 59 من قرار رئيس مجلس ادارة الهيئة رقم 3 لسنة 2020 فيما يلي:

- وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والادارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية، وموافاة الهيئة بنسخة عن هذه السياسة وبأي تعديلات تطراً عليها.

- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام هذا القرار.

- التأكد من إستقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.

- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والعاملين فيها، ومراجعتها بشكل سنوي، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا معقولة وتناسب وأداء الشركة.

- المراجعة السنوية للإحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

- تحديد إحتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.

- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها، ومراجعتها بشكل سنوي.

ب- اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:

الاسم	الإجتماع
محمد أحمد المؤذن	الاول 16 ديسمبر 2025
عبدالقادر محمد	✓
سلطان محمد السلامي	x
	✓

لجنة المتابعة والاشراف على تعاملات الاشخاص المطلعين:

قام مجلس ادارة الشركة بتشكيل لجنة للمتابعة والاشراف على تعاملات الاشخاص المطلعين تتكون من:

السيد عبدالرزاق الدجاني الرئيس التنفيذي (رئيس اللجنة)

السيد محمود جلاّد امين سر مجلس الادارة

يقر السيد عبدالرزاق الدجاني بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته

وتكون مهام اللجنة الرئيسية كما يلي:

- الاشراف على تحديث قائمة المطلعين بالشركة

- متابعة تعاملات الاشخاص المطلعين وملكياتهم في أسهم الشركة.

- اشعار جميع الاشخاص المطلعين بالضوابط والتشريعات المتعلقة بحوكمة الشركة.

- اشعار جميع الاشخاص المطلعين بخصوص فترات الحظر الخاصة بتداولاتهم في أسهم الشركة.

أي لجنة أو لجان أخرى يقرها مجلس الادارة:

لم يتم مجلس الادارة بتشكيل اي لجان اخرى خلال سنة 2025.

### نظام الرقابة الداخلية:

-أ- إقرار من مجلس الادارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته وفعاليته:

أقر مجلس إدارة الشركة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة كما أنه مسؤول عن التحقق من فعاليته.

عين مجلس إدارة الشركة طرفاً ثالثاً مستقلاً، وهو شركة MHA CONSULTING L.L.C (المعروفة سابقاً باسم MOORE

STEPHENS CONSULTING L.L.C)، لإجراء تدقيق داخلي للشركة. وتمثل مهمة شركة MHA CONSULTING L.L.C،

بصفتها مدققاً داخلياً، في فحص مدى كفاية إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة، وتركز بشكل أساسي على ما يلي:

• التقييم النقدي للأنظمة العاملة وتقييم الكفاءة والفعالية الشاملة للضوابط والإجراءات الداخلية؛

• مراجعة مدى الالتزام بالسياسات والإجراءات؛

• اختبار المخاطر الرئيسية المحددة واقتراح أفضل الممارسات للتخفيف منها.

وتقتصر صلاحيات شركة MHA CONSULTING L.L.C في أداء عملها على نطاق العمل المفصل في خطاب التكليف المؤرخ

13 يونيو 2025 واتفاقية التجديد اللاحقة المؤرخة 19 يناير 2026.

ب-نبذة عن شركة التدقيق الداخلي: شركة MHA للاستشارات ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم شركة MOORE STEPHENS

للاستشارات ذ.م.م.) هي شركة استشارات إدارية وتدقيق حسابات، تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة عام 2005.

وتدير الشركة مكاتب في معظم الإمارات، وتقدم باقة واسعة من الخدمات تشمل التدقيق والمحاسبة والضرائب والاستشارات

الشاملة. وقد اكتسبت الشركة سمعة مرموقة كإحدى الشركات الرائدة في مجال المحاسبة المهنية في الدولة، حيث تقدم خدمات

متكاملة تتناسب مع بيئة الأعمال الحديثة. تم تعيينها من قبل مجلس الإدارة منذ عام 2025.

ب-نبذة عن شركة التدقيق الداخلي:

شركة MHA للاستشارات ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم شركة MOORE STEPHENS للاستشارات ذ.م.م.) هي شركة استشارات إدارية وتدقيق حسابات، تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة عام ٢٠٠٥. وتدير الشركة مكاتب في معظم الإمارات، وتقدم باقة واسعة من الخدمات تشمل التدقيق والمحاسبة والضرائب والاستشارات الشاملة. وقد اكتسبت الشركة سمعة مرموقة كأحدى الشركات الرائدة في مجال المحاسبة المهنية في الدولة، حيث تقدم خدمات متكاملة تتناسب مع بيئة الأعمال الحديثة. تم تعيينها من قبل مجلس الإدارة منذ عام ٢٠٢٥.

- شهزاد لكداوالا:

شهزاد لكداوالا شريك في شركة MHA للاستشارات ذ.م.م، ويدير فريقاً مكوناً من ١٥ فرداً. وهو محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين (AICPA) (الولايات المتحدة الأمريكية)، ومُحقق معتمد في مكافحة الاحتيال من جمعية مُحققي مكافحة الاحتيال المعتمدين (ACFE) (الولايات المتحدة الأمريكية)، وعضو زميل في جمعية الإمارات للمحاسبين والمراجعين، ويحمل شهادة بكالوريوس من جامعة ولاية كاليفورنيا، ولديه خبرة تزيد عن ١٤ عامًا. ج- كيفية تعامل المدقق الداخلي مع أي مشكلات جوهرية في الشركة:

يشمل نطاق عمل المدقق الداخلي تقديم تقارير ربع سنوية إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، يقوم المدقق الداخلي بإجراءات متابعة بشأن المشكلات التي تم الإبلاغ عنها سابقاً. تُقدّم جميع تقارير التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة بعد الحصول على التوضيحات اللازمة من الإدارة التنفيذية. تم تقديم 3 تقارير تدقيق داخلي إلى مجلس الإدارة خلال عام 2025.

لا تتحمل شركة MHA CONSULTING L.L.C أي مسؤولية عن أي مسائل واردة في هذه الوثيقة تقع خارج نطاق عملها. يجب قراءة هذه الوثيقة بالتزامن مع خطاب تكليف شركة MHA CONSULTING L.L.C وتقارير التدقيق الداخلي المقدمة إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

#### المخالفات:

إنّ شركة الفجيرة لصناعات البناء ش.م.ع تلتزم بجميع القوانين والقرارات واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولم تتعرض الشركة خلال السنة المالية 2025 لأي عقوبات أو قيود سواء من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي هيئة تنظيمية أخرى.

#### مساهمة الشركة خلال عام 2025 في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

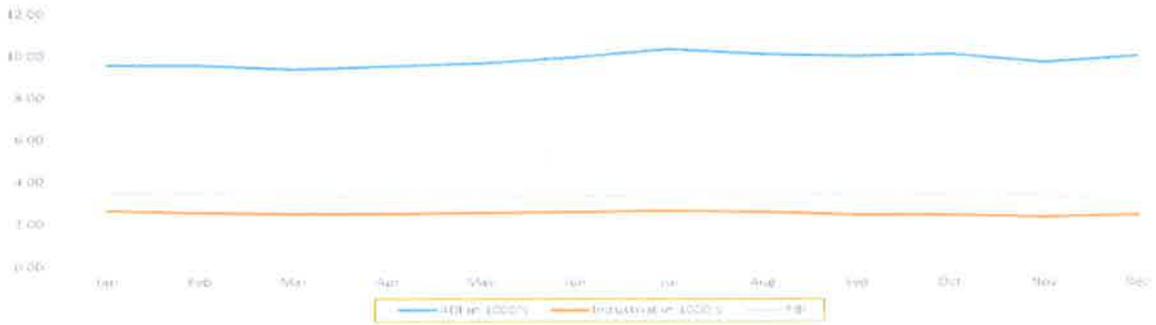
1. مجال السياسة البيئية: تولي الشركة اهتمام كبير للمحافظة على البيئة وفقاً للمقاييس والمعايير المحلية وتحت إشراف كل من هيئة الفجيرة للبيئة ووزارة التغير المناخي والبيئة حيث قامت الشركة بتركيب أنظمة لمعالجة الانبعاثات الكربونية وخط لإعادة تدوير المخلفات الصناعية في مصنع الفجيرة للصوف الصخري وذلك من أجل الوصول إلى مستوى متقدم من الالتزام بالمعايير والمقاييس المعتمدة للمحافظة على البيئة. كما عملت الشركة على

على تدريب الكوادر الوطنية من خلال إتاحة الفرص لتدريب طلاب الجامعات والمعاهد العليا في المجالات المختلفة الادارية منها والفنية وذلك لاكتساب الخبرات العملية.  
معلومات عامة:

أ- بيان بسعر سهم الشركة خلال الفترة يناير- ديسمبر 2025:

الشهر	أعلى سعر بالدرهم	أدنى سعر بالدرهم	السعر كما في نهاية كل شهر
يناير	3.50	3.47	3.47
فبراير	3.47	3.47	3.47
مارس	3.40	3.40	3.40
أبريل	3.39	3.39	3.39
مايو	3.39	3.39	3.39
يونيو	3.39	3.39	3.39
يوليو	3.39	3.39	3.39
أغسطس	3.39	3.39	3.39
سبتمبر	3.39	3.39	3.39
أكتوبر	3.39	3.39	3.39
نوفمبر	3.39	3.39	3.39
ديسمبر	3.06	3.06	3.06

ب- بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع:



ج- بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025:

صفة المالك	جنسية المالك	نسبة الأسهم
حكومة	محلي	55.91%
شركات	محلي	27.81%
أفراد	محلي	16.28%

د- المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025:

اسم المساهم	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
دائرة الصناعة والإقتصاد- حكومة الفجيرة	76,028,833	55.91%
شركة الفجيرة للإستثمار	14,920,639	10.97%
شركة السعود المحدودة	7,001,303	5.15%

هـ - بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2025:

ملكية الاسهم	عدد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	نسبة الاسهم المملوكة من رأس المال
1 أقل من 50,000	138	1,724,632	1.27%
2 من 50,000 الى أقل من 500,000	71	8,849,141	6.51%
3 من 500,000 الى أقل من 5,000,000	10	15,112,684	11.11%
4 أكثر من 5,000,000	5	110,301,043	81.11%

و- الاجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين:  
قامت ادارة الشركة بتعيين مسؤول للعلاقات مع المستثمرين والمساهمين، كما قامت ايضا باضافة قسم مخصص لعلاقات المستثمرين على موقع الشركة الالكتروني على الرابط التالي:

[http://www.fujfbi.ae/investor\\_ca.html](http://www.fujfbi.ae/investor_ca.html)

بيانات مسؤول علاقات المستثمرين:

الاسم: محمود جلاذ

رقم الهاتف: 09 205 6900 رقم الفاكس: 09 222 7314

البريد الالكتروني: [companysecretary@fujfbi.ae](mailto:companysecretary@fujfbi.ae)

ز- بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية السابقة:

1- تمت الموافقة على مقترح مجلس الادارة بتقديم مساهمات طوعية لاغراض خدمة المجتمع وتفويض مجلس الادارة في تحديد الجهات التي سيتم تخصيص هذه المساهمات لها على الا تتجاوز المساهمات الطوعية (2%) من

متوسط الارباح الصافية للشركة للسنتين الماليتين (2024/2023) وبمراعاة احكام المرسوم بقانون رقم 32 لسنة 2021 الخاص بالشركات التجارية.

الاجراءات التي تمت بخصوص القرارات الخاصة:

قامت الشركة برعاية عدد من الفعاليات بإمارة الفجيرة، وكذلك استمرت في التعاون مع مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق التابعة لحكومة الفجيرة حيث تساهم الشركة بتقديم بعض منتجاتها مثل الطابوق والأنترلوك لترميم وصيانة المنازل الخاصة بأصحاب الدخل المحدود من المواطنين في إمارة الفجيرة.

ح - اسم مقرر اجتماعات مجلس الادارة وتاريخ تعيينه:  
السيد/محمود جلاد: تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 17 فبراير 2025

ط - الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2025:  
لم تكن هناك اي احداث جوهرية بالشركة خلال سنة 2025  
ي - بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة والتي تساوي 5% أو اكثر من رأس مال الشركة 2025:  
لم تقم الشركة باي صفقة تساوي او تفوق 5% من راسمالها خلال سنة 2025.

ك - بيان بنسبة التوطين في الشركة بنهاية الاعوام 2023، 2024، 2025:

2023	3.45%
2024	3.45%
2025	3.36%

ك - بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة خلال عام 2025:  
لم تقم الشركة باية مشاريع أو مبادرات خلال سنة 2025.

الرقابة الداخلية

رئيس لجنة الترشيحات  
والمكافآت

رئيس لجنة التدقيق

رئيس مجلس الإدارة

متوسط الارباح الصافية للشركة للسنتين الماليتين (2024/2023) وبمراعاة احكام المرسوم بقانون رقم 32 لسنة 2021 الخاص بالشركات التجارية.

الاجراءات التي تمت بخصوص القرارات الخاصة:

قامت الشركة برعاية عدد من الفعاليات بإمارة الفجيرة، وكذلك استمرت في التعاون مع مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق التابعة لحكومة الفجيرة حيث تساهم الشركة بتقديم بعض منتجاتها مثل الطابوق والأنترلوك لترميم وصيانة المنازل الخاصة بأصحاب الدخل المحدود من المواطنين في إمارة الفجيرة.

ح - اسم مقرر اجتماعات مجلس الادارة وتاريخ تعيينه:  
السيد/محمود جلاذ: تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 17 فبراير 2025

ط - الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2025:  
لم تكن هناك اي احداث جوهرية بالشركة خلال سنة 2025  
ي - بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة والتي تساوي 5% أو اكثر من رأس مال الشركة 2025:  
لم تقم الشركة باي صفقة تساوي او تفوق 5% من رأسمالها خلال سنة 2025.

ك - بيان بنسبة التوطين في الشركة بنهاية الاعوام 2023، 2024، 2025:

2023	3.45%
2024	3.45%
2025	3.36%

ك - بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة خلال عام 2025:  
لم تقم الشركة باية مشاريع أو مبادرات خلال سنة 2025.



رئيس لجنة الترشيحات  
والمكافآت

رئيس لجنة التدقيق

رئيس مجلس الإدارة

