

تقرير الاستدامة 2025
شركة أبوظبي الوطنية لمواد البناء ش.م.ع (بلدكو)

1 يناير – 31 ديسمبر 2025

جدول المحتوى

الأفكار الموجزة الأساسية:

↖ الملف التعريفي للشركة

↖ نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS)، واستراتيجية الاستدامة والحوكمة

↖ الإدارة البيئية والمسؤولية البيئية

↖ المسؤولية الاجتماعية والقوى العاملة

↖ حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال

↖ التوجهات المستقبلية — أولويات عام 2026

↖ الملحق (أ): الإطار التنظيمي المعمول به

نبذة عن الشركة

تعمل شركة أبوظبي الوطنية لمواد البناء ش.م.ع (BILDCO) كمنصة متكاملة لمواد البناء والخدمات الصناعية، تخدم سوق دولة الإمارات العربية المتحدة.

تمتد عمليات الشركة عبر أربعة قطاعات رئيسية:

01

تجارة وتوزيع مواد البناء الأساسية

02

تصنيع الخرسانة الخلوية، وخدمات حديد التسليح، ومنتجات الأسمنت

03

استثمارات استراتيجية تتماشى مع أهداف التنمية الوطنية

04

مشاريع التوسع الصناعي، بما في ذلك مبادرات تصنيع الحديد والصلب

على مدى أكثر من أربعة عقود، رسّخت BILDCO شبكة توزيع قوية وحضورًا صناعيًا متقدمًا في مختلف أنحاء الدولة. وفي عام 2025، انتقلت الشركة نحو نموذج صناعي أكثر تنظيمًا وهيكلية، مع التركيز على الكفاءة التشغيلية، والاستدامة، وتعظيم قيمة الأصول على المدى الطويل.



1.2 الرؤية والرسالة والقيم في إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

في عام 2025، قامت BILDCO بإضفاء الطابع المؤسسي على إطار حوكمة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG - Environmental, Social and Governance)، لضمان إشراف منظم ومستويات واضحة من المساءلة.

تم دمج الإشراف على الاستدامة ضمن مهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع تضمين اعتبارات الاستدامة في

- تقييم الاستثمارات
- عمليات إدارة المخاطر
- تخطيط النفقات الرأسمالية
- برامج رفع الكفاءة التشغيلية



كما عززت الشركة أنظمة الرقابة الداخلية، ورسخت معايير السلوك المهني والأخلاقي، لضمان الامتثال الكامل لأنظمة حوكمة الشركات المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ومتطلبات الإفصاح في الأسواق المالية.

ويُعد عام 2025 سنة الأساس لبدء الرصد المنهجي لبيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، عبر مؤشرات الأداء البيئي، ومؤشرات القوى العاملة، ومقاييس الأداء التشغيلي.



نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS)، واستراتيجية الاستدامة والحوكمة

2.1 نظرة عامة على نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ومراجعة أكتوبر 2025

يعد نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (Occupational Safety and Health Management System – OSHMS) في BILDCO الإطار المركزي الذي يتم من خلاله تحديد جميع التزامات السلامة في مكان العمل والإدارة البيئية، وتنفيذها، ومراقبتها، وتحسينها بشكل مستمر.

في أكتوبر 2025، استكملت BILDCO مراجعة شاملة لدليل نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (رقم الوثيقة: BCP-OSHMS-MAN، الإصدار 01، تاريخ الإصدار: 30/10/2025)، حيث تم الترقية من معيار OHSAS 18001:2007 السابق إلى ISO 45001:2018، مع مواءمة جميع العناصر مع إطار أبوظبي للسلامة والصحة المهنية (Abu Dhabi Occupational Safety and Health System Framework – ADOSH-SF) الإصدار 4.0.

شمل نطاق مراجعة عام 2025 ما يلي:

تطوير سياسة محدثة للسلامة والصحة المهنية، وسياسة بيئية، واستحداث سياسة جديدة بشأن المخدرات والكحول

إعداد واعتماد 33 إجراء تشغيل آمن تغطي جميع مخاطر العمل الجوهرية التي تم تحديدها من خلال تقييم المخاطر

مراجعة واعتماد جميع إجراءات عناصر نظام إدارة السلامة والصحة المهنية الستة عشر (BCP-OSHMS-MAN-PR-01 حتى PR-16)

اعتماد نظام محدث لترقيم الوثائق، وجدول حفظ السجلات، ومتطلبات التقارير عبر منصة «الأداء» (AL-ADAA)

المواءمة الكاملة مع القوانين الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ولوائح إمارة أبوظبي، ومتطلبات ISO 45001:2018.





2.2 الهيكل الوثائقي لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية

دليل نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (BCP-OSHMS-MAN)، سياسة السلامة والصحة المهنية (BCP-OSHMS-)،
OSHA-POL، السياسة البيئية (BCP-OSHMS-ENV-POL)، وسياسة المخدرات والكحول (BCP-OSHMS-)،
(DRUG&ALC-POL).

المستوى الأول السياسات والدليل:

عدد 16 إجراءً موثقاً ومتوافقاً مع عناصر ADOSH-SF، تغطي الأدوار والمسؤوليات، وإدارة المخاطر، وإدارة المقاولين،
والتواصل والتشاور، والتدريب والكفاءة، وإدارة الطوارئ، وأهداف ومؤشرات السلامة والصحة المهنية، ومراقبة الأداء
وإعداد التقارير، والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها، والتدقيق والتفتيش، والامتثال القانوني، وإدارة التغيير، وضبط
الوثائق وحفظ السجلات، ومراجعة الإدارة، وإجراءات التشغيل القياسية، والإجراءات التصحيحية والوقائية.

المستوى الثاني إجراءات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية: السياسات والدليل:

عدد 33 إجراءً متخصصاً حسب المهام والمخاطر، تشمل المواد الخطرة، ومعدات الوقاية الشخصية (PPE)، والضوضاء
والاهتزازات المهنية، والإسعافات الأولية، والسلامة الحرارية، والسلامة الكهربائية، والأماكن المغلقة، والعمل على
ارتفاعات، والرافعات الشوكية، وأعمال اللحام الساخن، وإدارة النفايات، وإدارة الحركة المرورية، وأنظمة تصاريح العمل،
ونظام العزل والقفل (Lock-out/Tag-out)، والعمل الفردي، وأعمال الرش والدهان.

المستوى الثالث إجراءات التشغيل الآمن (Safe Operating Procedures – SOPs):

2.3 السياسات الرئيسية

سياسة السلامة والصحة المهنية:

تلتزم BILDCO بمنع الإصابات والأمراض المهنية، وتعزيز صحة ورفاه الموظفين، وتحديد وإدارة مخاطر السلامة والصحة المهنية، والامتثال للمتطلبات القانونية، ووضع أهداف قابلة للقياس ومراجعتها دورياً، وتوفير الموارد الكافية، وتحقيق التحسين المستمر. وقد تم اعتماد السياسة من قبل الإدارة العليا، وعرضها في جميع مواقع التشغيل، والتواصل بشأنها خلال برامج التعريف الوظيفي والاجتماعات الدورية للسلامة.

السياسة البيئية:

تلتزم BILDCO بحماية البيئة والمجتمعات التي تعمل ضمنها، وترشيد استهلاك الطاقة والمياه والموارد الطبيعية، وتقليل توليد النفايات، وتعزيز إعادة التدوير، وخفض استخدام المواد السامة، والالتزام بجميع المتطلبات التنظيمية البيئية المعمول بها أو تجاوزها.

سياسة المخدرات والكحول

تقر السياسة بأن التعاطي أو التأثير بالمخدرات أو الكحول يؤثر بشكل مباشر على القدرات الذهنية وسرعة الاستجابة، مما يزيد من مخاطر السلوك غير الآمن، والحوادث، وتدهور الصحة النفسية، والسلوكيات غير الاجتماعية. وتضع السياسة قواعد واضحة لجميع الموظفين والمقاولين والزوار داخل مرافق الشركة ومركباتها، كما توفر إطار دعم للموظفين الذين يواجهون مشكلات تتعلق بالاعتماد أو الإدمان.

2.4 المواءمة مع الأطر الوطنية والدولية

تمت مواءمة جميع عناصر وآليات ومدونات الممارسة لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية مع متطلبات ADOSH-SF v4.0. ويتم رفع تقارير الأداء إلى دائرة الصحة العامة في أبوظبي (ADPHC) عبر منصة «الأداء» (AL-ADAA) الإلكترونية بشكل ربع سنوي، وفقاً لمتطلبات المرسوم رقم 42 لسنة 2009.

أبوظبي للسلامة والصحة المهنية
ADOSH-SF الإصدار 4.0:

يتم دعمها من خلال نشر المولدات الهجينة، والاستثمار في كفاءة الطاقة، والأهداف البيئية المدرجة ضمن نظام إدارة السلامة والصحة المهنية المحدث

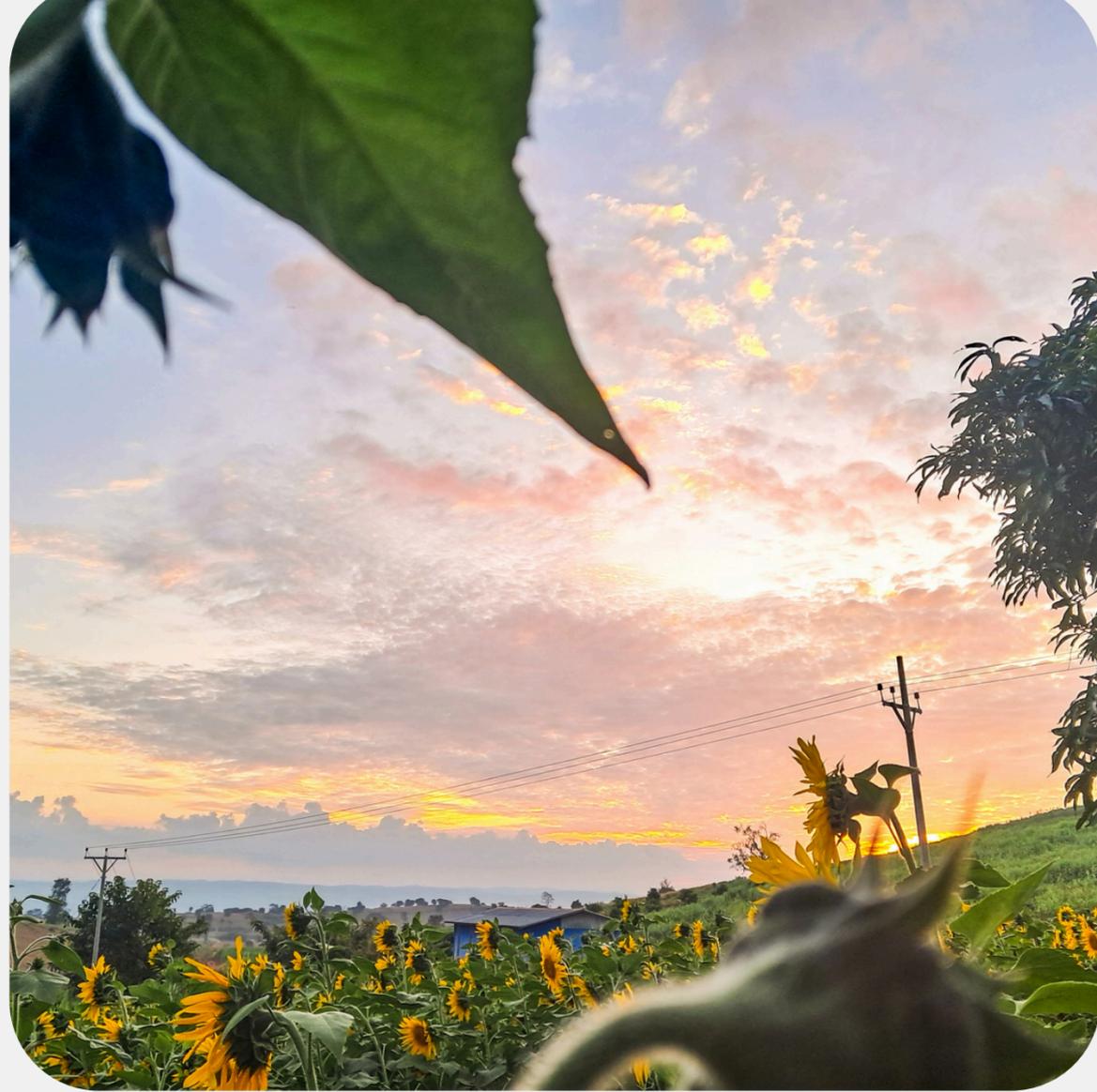
مبادرة الحياد المناخي لدولة الإمارات
2050 (UAE Net Zero by 2050):

يتم دعمها من خلال برنامج التوطين (Emiratization Program).

الأجندة الوطنية لدولة الإمارات 2021-
2031:

تتوافق أنشطة BILDCO بشكل مباشر مع الأهداف 3, 4, 5, 8, 9, 12, و13.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة (SDGs):



2.5 تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment)

تشمل موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الجوهرية لعام 2025 ما يلي: إدارة جودة الهواء وانبعاثات الغبار، واستهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة، وإدارة الإجهاد الحراري، والسلامة والصحة المهنية، وتطوير القوى العاملة والتوطين، والمساواة بين الجنسين والشمول، وحوكمة الشركات، وإدارة النفايات، واستهلاك المياه، والاستعداد للطوارئ، وإدارة المقاولين، والمشاركة المجتمعية.

ومن المخطط تنفيذ تمرين رسمي موثق لإعداد مصفوفة الأهمية النسبية، مع إشراك أصحاب المصلحة، ضمن دورة التقارير لعام 2026.

الإدارة البيئية والمسؤولية البيئية

3.1 إطار الإدارة البيئية

تخضع التزامات BILDCO في مجال الإدارة البيئية لأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 24 لسنة 1999، وقرار مجلس الوزراء رقم 12 لسنة 2006، والأمر المحلي لإمارة دبي رقم 61 لسنة 1991، إضافة إلى اللوائح البيئية المعمول بها لدى بلدية دبي والجهات البيئية المختصة في إمارة أبوظبي.

تُجرى جميع أعمال الرصد البيئي من خلال مختبرات طرف ثالث معتمدة من مركز الإمارات الدولي للاعتماد (Emirates International Accreditation Centre – EIAC). ويتمشى نظام الإدارة البيئية في الشركة مع متطلبات ISO 14001:2015، كما تم دمجها ضمن إطار نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS) المُحدّث في أكتوبر 2025.

3.2 إدارة جودة الهواء وانبعاثات المداخن

تُعد إدارة جودة الهواء من أبرز الالتزامات البيئية لشركة BILDCO في منشأتها بمدينة دبي الصناعية. وتشمل مصادر الانبعاثات الرئيسية مدخنة الغلاية بالمصنع، والانبعاثات الغبارية المتطايرة الناتجة عن مناولة الركام والمواد الأسمنتية، بالإضافة إلى عوادم المعدات المتنقلة العاملة بالديزل.

تم إجراء رصد مستقل لانبعاثات المدخنة في غلاية منشأة دبي الصناعية من قبل شركة Jansal Calibration Services (معتمدة من EIAC)، تقرير الاختبار رقم JE12/2500021. وقد شمل الرصد ثلاث جولات أخذ عينات مدة كل منها ساعة واحدة، باستخدام أجهزة معايرة وفق معيار ISO/IEC 17025:2017، وبما يتوافق مع طرق وكالة حماية البيئة الأمريكية (US EPA EMC) أرقام 1 و 2 و 6C و 7E و 17. وجاءت جميع النتائج ضمن الحدود المعتمدة وفق قرار مجلس الوزراء رقم 12 لسنة 2006.



الإدارة البيئية والمسؤولية البيئية

3.3 استهلاك الطاقة وانبعاثات الكربون

ينشأ استهلاك الطاقة بشكل رئيسي من الكهرباء المستخدمة في مرافق التصنيع، ومن استهلاك الديزل للمعدات المتنقلة والغلايات داخل المواقع. وخلال عام 2025، واصلت BILDCO التحول إلى استخدام الغلايات الهجينة، ويسهم هذا البرنامج في تحقيق خفض تقديري بنسبة 15٪ انبعاثات الكربون مقارنة بالأنظمة التقليدية المعتمدة بالكامل على الديزل.

3.4 إدارة المياه

يُستخدم الماء في إنتاج الطابوق الخرساني الهوائي العازل (AAC)، وأعمال غسل المعدات والمركبات، وأنشطة صيانة المرافق. ويقوم خط إنتاج الطابوق الخفيف والخرسانة الهوائية بعمل تدوير بالكامل لكل المياه الناتجة عن أعمال الإنتاج وطبخ الطابوق. ويتضمن مشروع مصنع الخرسانة الجاهزة المقترح نظاماً لاستعادة الملاط (Slurry Recovery System)، يقوم بجمع وفصل وإعادة تدوير مياه الغسيل الناتجة عن العمليات، مما يقلل من الطلب على المياه العذبة. ويُقدَّر حجم مياه الصرف الناتجة عن مصنع الخرسانة الجاهزة بأقل من 5 أطنان يومياً، على أن يتم استرجاع الجزء الأكبر منها وإعادة استخدامه. ولا يُقترح تصريف أي مياه إلى المياه الجوفية أو السطحية في أي من المرفقين.

3.5 إدارة النفايات

تتضمن نحو 50٪ من المواد المستخدمة في عمليات الإنتاج لدى BILDCO محتوى معاد تدويره. ويتم جمع غبار الأسمنت من خلال فلاتر الكارتريдж في منشأة دبي الصناعية، وإعادة تدويره إلى العمليات الإنتاجية. كما يتم فصل بقايا الركام عبر فواصل الرمال والحصى وإعادة استخدامها، مما يقلل من كميات النفايات المتجهة إلى المدافن. أما النفايات الخطرة — وتشمل بشكل رئيسي الزيوت ومواد التشحيم المستعملة ومواد الصيانة الملوثة — فيتم فصلها ووضع ملصقات تعريفية عليها والتخلص منها حصرياً عبر مقاولين مرخصين لإدارة النفايات، وذلك امتثالاً لمتطلبات بلدية دبي وأحكام القانون الاتحادي رقم 12 لسنة 2018 بشأن الإدارة المتكاملة للنفايات.

المسؤولية الاجتماعية والقوى العاملة

4.1 كوادرناء البشرية

تُعد القوى العاملة في BILDCO أهم أصولها التشغيلية. وتضم الشركة فريقًا متنوعًا يعمل في مرافقها في كل من أبوظبي ودبي. واعتبارًا من عام 2025، يبلغ عدد الموظفين العاملين مباشرة لدى شركة أبوظبي الوطنية لمواد البناء 159 موظفًا.

وتلتزم BILDCO بمبدأ تكافؤ الفرص، وتحظر أي شكل من أشكال التمييز على أساس العمر، أو الجنس أو العرق أو الدين أو الجنسية في جميع جوانب التوظيف والتدريب والتطوير والترقية.

4.2 التوطين وتنمية الكفاءات الوطنية

تؤكد BILDCO التزامها ببرنامج التوطين الذي تتبناه حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، وتسعى إلى بناء مسار مهني مستدام للكفاءات الإماراتية في قطاع مواد البناء والصناعات التحويلية

4.3 المساواة بين الجنسين والشمول

تواصل BILDCO التزامها بترسيخ ثقافة مؤسسية تعزز تكافؤ الفرص والعدالة والشمول على جميع المستويات التنظيمية. وقد تم دمج مبادئ الشمول والمساواة بين الجنسين ضمن ممارسات التوظيف، ونهج تطوير القيادات، والسياسات الداخلية للشركة.

وخلال عام 2025، عززت الإدارة التزامها بسياسات التوظيف غير التمييزية، والترقية القائمة على الجدارة، وضمان تكافؤ الوصول إلى فرص التطوير المهني. كما تم الحفاظ على تمثيل المرأة في مجلس الإدارة خلال فترة التقرير، بما يعكس دعم الشركة المستمر للحوكمة المتوازنة وتنوع القيادات.

وتلتزم BILDCO بتطوير أطر الشمول بين الجنسين بشكل تدريجي، مع الاستمرار في تقييم المبادرات الهيكلية التي تعزز المشاركة المتكافئة في الوظائف التشغيلية والإدارية.

4.4 السلامة في الأجواء الحارة

نظرًا لارتفاع درجات الحرارة في فصل الصيف بدولة الإمارات والتي تتجاوز في كثير من الأحيان 49 درجة مئوية، تُعد إدارة الإجهاد الحراري أولوية أساسية في مجال الصحة المهنية. وقد تمت مراجعة إجراء التشغيل الآمن الخاص بالعمل في الأجواء الحارة خلال عام 2025.

وتشمل ضوابط التحكم المعتمدة: فترات راحة إلزامية، ومحطات لتوفير مياه الشرب، ومناطق استراحة مظلة، وتدريب على التوعية بالإجهاد الحراري، وبروتوكولات التكيف الحراري للعمال الجدد خلال فترة الصيف.

المسؤولية الاجتماعية والقوى العاملة

4.5 السلامة والصحة المهنية

تعتبر BILDCO السلامة والصحة المهنية التزامًا تشغيليًا غير قابل للمساومة. وقد تم خلال أكتوبر 2025 تحديث نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS) بما يتوافق مع متطلبات ISO 45001:2018 وإطار أبوظبي للسلامة والصحة المهنية (-ADOSH-SF) الإصدار 4.0.

ويتم تطبيق تسلسل هرمي لإجراءات التحكم بالمخاطر وفق الترتيب المعتمد: الإزالة، والاستبدال، وضوابط الهندسة أو العزل، والضوابط الإدارية، ثم معدات الوقاية الشخصية (PPE).

وقد تمت مراجعة واعتماد جميع إجراءات التشغيل الآمن البالغ عددها 33 إجراءً خلال عام 2025، لتوفير إرشادات تفصيلية خاصة بكل مهمة تغطي جميع المخاطر الجوهرية في موقعي المصنع ومدينة دبي الصناعية. وتشمل الفئات الرئيسية لهذه الإجراءات: العمل على ارتفاعات، والأماكن المغلقة، والسلامة الكهربائية، ونظام العزل والقفل (Lock-out/Tag-out)، وأعمال اللحام الساخن، والرافعات الشوكية، والمناولة اليدوية، وأنظمة تصاريح العمل، والسلامة الحرارية، والمواد الخطرة، وإدارة النفايات.

4.6 التدريب والكفاءة والتوعية

ينظم إجراء التدريب والتوعية والكفاءة جميع البرامج التدريبية المتعلقة بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS)، سواء كانت عامة أو متخصصة أو مرتبطة بمهام محددة.

وشملت أنماط التدريب خلال عام 2025 برامج التعريف بالسلامة في المواقع، واجتماعات السلامة الأسبوعية (Toolbox Talks)، والمشاركة في تدريبات الطوارئ، إضافة إلى التدريب المتخصص على المعدات وسلامة العمليات.

4.7 المشاركة المجتمعية

شملت أنشطة المشاركة المجتمعية خلال عام 2025 المشاركة في الاحتفالات الوطنية لدولة الإمارات، ومبادرات دعم ورفاه الموظفين.

وتبقى المساهمة المجتمعية الرئيسية للشركة متمثلة في توفير مواد بناء عالية الجودة مُصنَّعة محلياً، بما يدعم بشكل مباشر أجندة تطوير قطاع البناء والبنية التحتية في دولة الإمارات العربية المتحدة

حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال

5.1 إطار الحوكمة

بصفتها شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، تخضع BILDCO لمتطلبات حوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA)، وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة بشأن الشركات التجارية. يتولى مجلس الإدارة تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، واعتماد المعاملات الجوهرية، وضمان سلامة التقارير المالية والإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

5.2 التدقيق الداخلي والرقابة والامتثال

تعتمد BILDCO إطاراً رقابياً داخلياً منظماً يهدف إلى ضمان نزاهة العمليات والامتثال التنظيمي وتعزيز المساءلة عبر جميع أنشطة الشركة، وليس فقط في العمليات التصنيعية. يتم تنفيذ عمليات تدقيق داخلي دورية تغطي الجوانب التشغيلية والمالية والامتثالية وجوانب السلامة، وذلك لتقييم مدى الالتزام بسياسات الشركة والمتطلبات القانونية ومعايير إدارة المخاطر. وعند الحاجة، يتم الاستعانة بجهات مراجعة خارجية مستقلة لتوفير ضمان موضوعي وتعزيز الشفافية. كما يتم تنفيذ زيارات تفتيش دورية للمواقع وفحوصات امتثال عبر مرافق BILDCO، لمراقبة ظروف العمل، ومعايير التشغيل، ومدى الالتزام بالإجراءات الداخلية. ويتم عرض نتائج هذه الفحوصات على الإدارة، ومعالجتها من خلال عمليات تصحيحية منظمة تضمن التحسين المستمر. يدعم هذا الهيكل الرقابي متعدد المستويات اتخاذ قرارات مسؤولة، والامتثال للأنظمة، واستدامة العمليات على المدى الطويل.

5.3 مراجعة الإدارة والمساءلة

تقوم الإدارة العليا بإجراء مراجعات دورية لأداء الشركة وأنظمة الحوكمة ومستوى التعرض للمخاطر، لضمان استمرار كفاية وفعالية الضوابط الداخلية. وتتضمن هذه المراجعات تقييم ما يلي:

- الأداء التشغيلي ومدى الاتساق مع التوجه الاستراتيجي
- الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية
- فعالية إدارة المخاطر
- السلامة في بيئة العمل واتجاهات الحوادث
- نتائج التدقيق والتقدم في تنفيذ الإجراءات التصحيحية
- التوصيات المتعلقة بالتحسين

وتُعد جلسات مراجعة الإدارة جزءاً من التزام BILDCO بالانضباط المؤسسي والشفافية والتطوير المستمر لمعايير الحوكمة.

5.4 أخلاقيات الأعمال والنزاهة ومكافحة الفساد

تلتزم BILDCO بممارسة أعمالها بنزاهة وعدالة، وبالامتثال الكامل للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتلتزم الشركة بما يلي:

- أنظمة مكافحة الفساد والرشوة
- متطلبات مكافحة غسل الأموال (AML)
- مبادئ المنافسة العادلة

تُدار عمليات الشراء والتعاقد مع المقاولين على أساس الجدارة والجودة والقيمة التجارية والامتثال التنظيمي. وتهدف عمليات اختيار الموردين إلى ضمان العدالة والمساءلة والموثوقية طويلة الأمد.

وتعزز BILDCO ثقافة السلوك الأخلاقي على جميع المستويات التنظيمية، وتتوقع من موظفيها ومقاوليها وشركائها الالتزام بذات المعايير المهنية. ويُعد الأداء الأخلاقي عنصراً أساسياً للحفاظ على ثقة المساهمين، وتعزيز ثقة الجهات التنظيمية، وضمان نمو أعمال مستدام على المدى الطويل.

التوجهات المستقبلية – الأولويات الاستراتيجية لعام 2026

استنادًا إلى عام 2025 كسنة أساس لإرساء حوكمة منهجية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ورصد الأداء، تركز أولويات BILDCO لعام 2026 على تعزيز الكفاءة البيئية، وتطوير الكفاءات البشرية، ورفع مستوى نضج أنظمة الحوكمة. ويتمثل هدفنا في الانتقال من مرحلة تأسيس الأنظمة إلى مرحلة تحقيق تحسينات أداء قابلة للقياس

الأولويات البيئية

في عام 2026، ستولي BILDCO أولوية لرفع الكفاءة التشغيلية وتطبيق إدارة بيئية قائمة على مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس. تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

• إنشاء خطوط أساس كمية ومقاسة لاستهلاك الطاقة والمياه عبر جميع العمليات، بما يتيح تتبع الأداء سنويًا بصورة منهجية، ودعم الإفصاحات المنظمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) بما يتماشى مع معيار GRI 302 (الطاقة) وGRI 303 (المياه).

• تقييم وتنفيذ الحلول الفنية المجدية للحد من انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx) من أنظمة غلايات منشأة مدينة دبي الصناعية، بما يعزز أداء جودة الهواء والامتثال التنظيمي.

• استكمال التحول في جميع المواقع التشغيلية المتبقية إلى أنظمة المولدات الهجينة، لتحقيق تغطية كاملة عبر المواقع الثمانية، وتقليل الاعتماد على تقنيات الديزل التقليدية.

• إجراء دراسات جدوى فنية وتجارية لتركيبة أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية (PV) في موقعي المصفح ومدينة دبي الصناعية، دعمًا للتوافق مع أهداف الحياد المناخي لدولة الإمارات 2050.

الأولويات الاجتماعية وتنمية القوى العاملة

تركز أولويات BILDCO الاجتماعية لعام 2026 على تطوير القدرات البشرية، وتعزيز الشمول، وترسيخ ثقافة السلامة. تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- تعزيز برنامج التوطين بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية الوطنية والأهداف القطاعية.
- وضع أهداف كمية واضحة لمشاركة المرأة في القوى العاملة وفي المناصب الإدارية، مع متابعة ربع سنوية منظمة لقياس التقدم المحقق.
- تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية من خلال زيادة الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة (Near Misses) كمؤشر مبكر على الوعي بالمخاطر ونضج العمليات التشغيلية.
- تنفيذ تقييم شامل لكفاءة السلامة والصحة المهنية واحتياجات التدريب عبر جميع الفئات الوظيفية، يتبعه تطبيق برنامج تطوير مهارات منظم في كلا المرفقين.
- تطبيق برنامج مُحسّن لإدارة الإجهاد الحراري قبل صيف 2026، بما يتماشى مع الإرشادات المحدثة لوزارة الموارد البشرية والتوطين في دولة الإمارات.

أولويات الحوكمة والتطوير المؤسسي

في عام 2026، ستواصل BILDCO تطوير شفافية الحوكمة وتعزيز نضج الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- الاستثمار في أنظمة جمع وإدارة بيانات ESG لدعم الإفصاحات الكمية الكاملة، والمدققة داخلياً، لجميع مؤشرات الأداء الجوهرية ضمن تقرير الاستدامة لعام 2026.
- التعاقد مع جهة تحقق خارجية لمراجعة بيانات الاستدامة لعام 2026، بما يعزز المصداقية أمام سوق أبوظبي للأوراق المالية والجهات التنظيمية والمستثمرين.
- إقرار وتعميم مدونة سلوك موثقة على مستوى الشركة، بما يعزز المعايير الأخلاقية وثقافة الامتثال.
- ضمان إعداد تقارير ربع سنوية منظمة لأداء السلامة والصحة المهنية ومؤشرات الامتثال طوال الدورة التنظيمية لعام 2026.
- التدرج في مواءمة الإفصاحات المتعلقة بالمناخ مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD)، لتعزيز الشفافية بشأن مخاطر المناخ والتعرضات المالية المرتبطة بها.

الملحق (أ): الإطار التنظيمي المعمول به

التشريع / الإطار التنظيمي	نطاق الاختصاص	الصلة بشركة BILDCO
القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 24 لسنة 1999	اتحادي	حماية البيئة وتنميتها
قرار مجلس الوزراء رقم 12 لسنة 2006	اتحادي	حدود انبعاثات الهواء، وجودة الهواء المحيط، ومعايير الضوضاء
القانون الاتحادي رقم 12 لسنة 2018	اتحادي	الإدارة المتكاملة للنفايات
قانون العمل الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة	اتحادي	التوظيف، وحقوق القوى العاملة، والصحة المهنية
الأمر المحلي لإمارة دبي رقم 61 لسنة 1991	دبي	لوائح حماية البيئة - إمارة دبي
إرشادات التخليص البيئي لبلدية دبي (أبريل 2024)	دبي	التخليص البيئي للمشاريع الصناعية بما في ذلك تقارير تقييم الأثر البيئي (EIAR)
إطار أبوظبي للسلامة والصحة المهنية (ADOSH-SF) الإصدار 4.0 (يوليو 2024)	أبو ظبي	الإطار المعتمد لنظام السلامة والصحة المهنية في جميع عمليات أبوظبي
مركز أبوظبي للصحة العامة (ADPHC)	أبو ظبي	الإشراف ومراقبة تطبيق ADOSH-SF؛ ومتطلبات التقارير عبر منصة «الأداء» (AL-ADAA)
المرسوم رقم 42 لسنة 2009 (إمارة أبوظبي)	أبو ظبي	تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS) في إمارة أبوظبي
إرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)	سوق أبوظبي للأوراق المالية / هيئة الأوراق المالية والسلع	متطلبات الإفصاح عن ESG للشركات المدرجة
ISO 45001:2018	دولي	أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية
ISO 14001:2015	دولي	أنظمة الإدارة البيئية
ISO 9002	دولي	إدارة الجودة - معتمد لدى BILDCO
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Standards)	دولي	إطار إعداد تقارير الاستدامة وفق مبادرة GRI
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030	دولي	الأهداف 3، 4، 5، 8، 9، 12، 13
المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات للحياد المناخي 2050	حكومة دولة الإمارات	الالتزام بالحياد الكربوني - أهداف الطاقة والانبعاثات