



لأجلك يا مكة
For You, Makkah

التقرير السنوي لمجلس الإدارة
السابع عشر لعام 2023

المحتوى

- ◆ لذلك يا هكة 06
- ◆ نبذة عن الشركة 08
- ◆ التوجه الإستراتيجي 08
- ◆ أبرز الإنجازات في 2023م 10
- ◆ المسؤولية الإجتماعية 12
- ◆ ثقافة بيئة العمل والمشاركات والجوائز 13
- ◆ كلمة رئيس مجلس الإدارة 14
- ◆ كلمة الرئيس التنفيذي 16
- ◆ أعضاء مجلس الإدارة 18
- ◆ استعراض الأعمال 26
- ◆ حوكمة الشركة 70

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(رَبَّنَا إِنِّي أَسْكَنْتُ مِنْ ذُرِّيَّتِي بِوَادٍ غَيْرِ ذِي زَرْعٍ عِنْدَ بَيْتِكَ الْمُحَرَّمِ رَبَّنَا لِيُقِيمُوا الصَّلَاةَ فَاجْعَلْ

أَفْئِدَةً مِنَ النَّاسِ تَهْوِي إِلَيْهِمْ وَارْزُقْهُمْ مِنَ الثَّمَرَاتِ لَعَلَّهُمْ يَشْكُرُونَ)



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير سعود بن مشعل بن عبدالعزيز آل سعود
نائب أمير منطقة مكة المكرمة
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير خالد الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود
مستشار خادم الحرمين الشريفين - أمير منطقة مكة المكرمة
حفظه الله





لأجلك يا مكة

من أجل مكة وضيوف الرحمن في أظھر بقاع الأرض، وخير البلاد وأجّلها، نسعى في شركة جبل عمر للارتقاء بتجربة ضيوف الرحمن من خلال تقديم خدمات ذات جودة عالية تُثري تجربة قاصدي بيت الله الحرام لأداء مناسكهم حيث قدمت جبل عمر في عام 2023 خدمات ضيافة متنوعة لأكثر من 3 مليون ضيف لتسهم وجهة جبل عمر بذلك في تحقيق هدف رؤية 2030 لتمكين أكبر عدد من المسلمين من أداء فريضة الحج ومناسك العمرة بكل يسر وسهولة من خلال التطوير المستمر لجودة الخدمات المقدمة وتوفير تجربة روحانية مميزة للحجاج والمعتمرين.



قيمتنا

الثقة، النزاهة، الشفافية،
التميز، المسؤولية،
الاهتمام



رسالتنا

بناء أسلوب
حياة جديد



رؤيتنا

أن تكون شركة جبل عمر للتطوير
المطور الرئيسي الموثوق به في مكة
المكرمة

نبذة عن الشركة

شركة جبل عمر للتطوير هي شركة سعودية مساهمة، تم تأسيسها بموجب المرسوم الملكي، رقم م/٦٣ وتاريخ ١٤٢٧/٩/٢٥ هـ الموافق ٢٠١٨/٦/٢٠ م، ويبلغ رأس مال الشركة ١١,٥٤٥,٣٤١,٦٢٠ ريال سعودي.

تعد شركة جبل عمر للتطوير إحدى أكبر شركات التطوير العقاري في الشرق الأوسط ومن أكبر الشركات المدرجة في سوق الأسهم السعودي. ويعتبر مشروع جبل عمر أحد أهم مشاريع التطوير العقاري متعدد الاستخدامات، ويقع على بُعد خطوات من المسجد الحرام.

التوجه الإستراتيجي

تستمر شركة جبل عمر في تنفيذ خطة التحول الشاملة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية والتي تتمحور حول:

إعادة هيكلة الإلتزامات المالية للشركة

إكمال تنفيذ المراحل القائمة من مشروع جبل عمر

تعظيم إيرادات الشركة

أبرز الإنجازات في 2023

شهدت شركة جبل عمر للتطوير خلال عام 2023م إفتتاح أول سلسلة لفنادق العنوان وجميرا في السعودية وحققت نقلة نوعية في مفهوم الضيافة في مكة المكرمة، بالإضافة إلى تحقيق تحولات مالية وتشغيلية وتنظيمية كبيرة بهدف تحقيق الاستدامة المالية ورفع المرونة والكفاءة التشغيلية، ومن أبرز الإنجازات ما يلي:

بلغت الإيرادات لعام 2023م

1,327

مليون ريال سعودي

مقابل 850 مليون ريال سعودي لعام 2022م

وذلك بارتفاع قدره

56%

بلغ الربح التشغيلي لعام 2023م

623

مليون ريال سعودي

مقابل 176 مليون ريال سعودي لعام 2022م

وذلك بارتفاع قدره

455%

بلغت إيرادات قطاع الضيافة لعام 2023م

1,142

مليون ريال سعودي

مقابل 697 مليون ريال سعودي لعام 2022م

وذلك بارتفاع قدره

64%

بلغت إيرادات قطاع المراكز التجارية لعام 2023م

121

مليون ريال سعودي

مقابل 89 مليون ريال سعودي لعام 2022م

وذلك بارتفاع قدره

36%

1 التحسن القياسي في الأرباح التشغيلية للعام 2023م بنسبة 400% مقارنة بالعام لتصل إلى 623 مليون ريال سعودي، على الرغم من ارتفاع مصاريف الأهلاك والذي وصل إلى 27 مليون ريال سعودي مع افتتاح الفنادق الجديدة.

3 حققت الشركة إجمالي دخل شامل وقدره 37,88 مليون ريال مقارنة بخسارة قدرها (302) مليون ريال سعودي في عام 2022م وذلك بعد خصم مخصصات زكاة بقيمة 188 مليون ريال للسنوات الماضية وخصم تكاليف تمويلية بقيمة 386 مليون ريال.

5 نمو إيرادات المراكز التجارية بشكل ملحوظ خلال العام 2023م لتصل إلى 121 مليون ريال سعودي ونسبة ارتفاع تقدر بـ 36% مقارنة بالعام 2022م مدفوعة بارتفاع أسعار التأجير وتحسن نسب الإشغال وبدء تأجير المساحات الإيجارية الجديدة.

7 توقيع اتفاقية مع جامعة أم القرى ممثلة في معهد الأبحاث والدراسات الاستشارية في مجال التدريب والتطوير والأبحاث.

2 سجلت الشركة صافي الربح (قبل الزكاة) بمقدار 209 مليون ريال في تحسن بارتفاع وقدره 174% مقارنة بالعام 2022م.

4 تسجيل أعلى إيرادات تاريخياً لمحفظة أصول الضيافة بنهاية العام 2023م قدرها 1,142 مليون ريال ونسبة ارتفاع تقدر بـ 64% مقارنة بالعام 2022م، كانت مساهمة الفنادق الجديدة منها لا تتجاوز 7% بسبب حداثة افتتاحها.

6 انخفاض التكاليف المالية خلال العام 2023م بنسبة 7% مقارنة بالعام 2022م نتيجة تنفيذ خطة استراتيجية لتحسين الهيكلة المالية و إلى التقدم المستمر في المشروع والذي يدعم رسمة تكاليف التمويل طوال الفترة.

8 توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع الشركة العربية للتمهيدات الفنية (العربية) لاستثمار وتسويق اللوحات الإعلانية في مشروع جبل عمر.

9 خفض حجم الالتزامات القائمة بقيمة 547,50 مليون ريال سعودي من خلال إبرام اتفاقيات تسوية ديون مع كل من شركة تبريد المنطقة المركزية وشركة مكة للإنشاء والتعمير، لتحويل الديون المستحقة لهم إلى أسهم جديدة في الشركة من خلال زيادة رأس المال وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.

11 السداد النهائي لشهادات الصكوك، حيث استردت الدفعة الثانية والأخيرة من شهادات الصكوك البالغة قيمتها الإسمية 50,73 مليون ريال سعودي.

13 إفتتاح البرج الأول من أصل أربعة أبراج من فندق جميرا جبل عمر مكة والذي يحتوي على 273 غرفة فندقية وجناح والإستعداد للإستلام وتشغيل بقية الأبراج خلال الربع الأول من العام 2024م.

15 توقيع اتفاقية مع شركة أنظمة الاتصالات والإلكترونيات المتقدمة لإدارة وتشغيل البنية التحتية الرقمية لشبكة التغطية الداخلية للجوال للمراحل الثانية والثالثة والرابعة.

10 إرتفعت إيرادات الشركة خلال عام 2023م بواقع 56% لتصل إلى 1,327 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 850 مليون ريال سعودي في عام 2022م، وذلك بعد الزيادة القياسية في متوسط أسعار غرف الفنادق.

12 إفتتاح إيقوتة مشروع جبل عمر فندق العنوان جبل عمر مكة والذي يحتوي على 1,474 غرفة وجناح فندقية فاخر وحصوله على شهادة جينيس للأرقام القياسية لإحتوائه على أعلى مصلى معلق في العالم.

14 بيع أرض في مشروع جبل عمر مساحتها 30,70,74 متر مربع بمبلغ 521 مليون ريال كجزء من خطط الشركة لتحسين هيكل رأس المال واستكمال بناء المراحل القائمة.

16 الافتتاح التجريبي لمستشفى رعاية الطبية للإصابات الحرجة والمعالجة لعدد 50 سرير بالإضافة إلى العيادات الخارجية وقسم الطوارئ.

المسؤولية الاجتماعية

وضعت شركة جبل عمر للتطوير على عاتقها ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية القيام بالدور الريادي في تحقيق الشراكات الإستراتيجية والدعم النوعي من قبل قطاع الأعمال إلى المبادرات غير الربحية، الأمر الذي يسهم بشكل كبير في تعزيز وتطوّر الجهود لخدمة المجتمع. وبالتعاون مع الجهات ذات العلاقة قامت الشركة بالمساهمة في عدد من المشاركات المجتمعية، ومنها:

- التعاون مع جمعية متعافي مرضى السرطان، حيث تم استضافة عدد من متعافي السرطان في أحد فنادق جبل عمر لأداء مناسك العمرة وتقديم أفضل الخدمات الفندقية لهم.
- الإستمرار في التعاون مع منصة إحسان الخيرية الحكومية وإتاحة الفرصة لزوار بيت الله الحرام للمساهمة بالتبرع من خلال توزيع أجهزة التبرع الذاتي في المراكز التجارية بمشروع جبل عمر.
- الإستمرار في التعاون مع وزارة الحج والعمرة، لنشر دليل العمرة الشامل بلغات عدة لتعزيز الوعي الصحي والديني والإجرائي لسنزل فنادق جبل عمر على شاشات الغرف الداخلية وعدد من المواقع الأخرى.



متخافي
مجمعه رعايه معاهمى السرطان

الجوائز

- المطور المتعدد الاستخدامات والأكثر ابتكاراً (العقارات) - المملكة العربية السعودية.
- شهادة جينيس للأرقام القياسية كأعلى مبنى معلق في العالم.



ثقافة بيئة العمل والمشاركات والجوائز

ثقافة بيئة العمل والموارد البشرية

تم تنفيذ العديد من الأنشطة الجماعية والتحفيزية للموظفين بهدف تعزيز ثقافة بيئة العمل ولضمان أعلى مستوى من الإنتاجية ورفع مستوى التوعية ومنها:

- كجزء من تعزيز ثقافة الإلتزام لوطننا الغالي تم الإحتفال بالمناسبات الوطنية والثقافية والدينية كيوم التأسيس واليوم الوطني والأعياد الدينية وغيرها.
- بالتعاون مع شركة بوبا للتأمين تم تقديم خدمات الفحص الصحي المجاني داخل مقر الشركة باستخدام أفضل الممارسات الحديثة.
- تم تنظيم يوم مفتوح تحت شعار (رحلة جبل عمر) ضمن الأنشطة السنوية التي تحرص عليها إدارة الشركة بهدف تعزيز روح الأسرة الواحدة بين الموظفين.
- تنظيم برامج تطويرية للموظفين في جميع القطاعات والمستويات.
- في إطار توظيف الكوادر الوطنية بلغت نسبة التوطين في الشركة 56% من إجمالي منسوبي شركة جبل عمر.

◆ كلمة رئيس مجلس الإدارة

نحو الازدهار

تبدل حكومتنا الرشيدة جهود مضية بقيادة سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز - حفظه الله - وولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - في تقديم أفضل الخدمات النوعية لضيوف الرحمن، وفي هذا الصدد أتقدم لحكومتنا الرشيدة بالشكر والعرفان على الدعم غير المحدود للنهوض بقطاع الحج والعمرة والضيافة.

كما أنتهز الفرصة لاتقدم بالشكر والعرفان لشركاؤنا من القطاعين العام والخاص على دعم مسيرة جبل عمر في أداء رسالتها، والشكر موصول إلى الإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة على إخلاصهم وتفانيهم في تحقيق أهداف الشركة وتطلعاتها.

سعيد بن محمد الغامدي رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة جبل عمر
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

بسم الله الرحمن الرحيم

يسرني، أطالة عن نفسي، ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم التقرير السنوي الذي يستعرض أبرز أنشطة الشركة، والنتائج المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

سعي دؤوب

بفضل من الله واطلت الشركة مسيرتها الناجحة نحو تحقيق تطلعاتها واستراتيجيتها والقيام بالدور المحوري المنوط على عاتقها تجاه تطوير المنطقة المركزية في أظهر البقاع من خلال تنفيذ عدد من المبادرات والبرامج التتموية في مختلف القطاعات وفق مؤشرات أداء تعكس مدى التقدم والانجاز المتميز في مختلف الأصعدة ومنها البنائي، التشغيلي، والتجاري والإداري، وهو الأثر الذي ساهم في تعزيز مكانة الشركة لدى الجهات المعنية والمستثمرين كمطور وطني رائد.

الالتزام نحو الاستدامة

نؤكد على التزامنا التام بالاستدامة والتميز في جميع أهداف وأعمال الشركة، ونسعى بكل فخر وإعتزاز في المضي قدماً تجاه تحقيق تطلعات قيادتنا الرشيدة التي تهدف إلى تقديم أفضل الخدمات النوعية لضيوف الرحمن والعمل سوياً مع شركاؤنا الإستراتيجيين نحو تجاوز التحديات وتحويلها إلى فرص متنامية لصناعة مستقبل واعد للشركة.

شراكات فاعلة

تسعى الشركة إلى فتح آفاق جديدة أمام المطورين العقاريين لتطوير مشاريع نوعية وتمكينهم على اقتناص الفرص الاستثمارية وتعزيز التعاون المشترك، حيث نستند في استراتيجيتنا الحالية على تعزيز القيمة وتبني نموذج تشغيلي مرن لاستكمال مسيرة البناء والنمو بكل ثبات وعزيمة نحو تنفيذ خططنا ومشاريعنا الطموحة لخدمة ضيوف الرحمن وإثراء رحلتهم الدينية وتجربتهم الثقافية، مع تطوير مختلف المرافق والخدمات التي تليي احتياج الزوار والمقيمين وترتقي بالخدمات المقدمة في المنطقة المركزية.



بفضل من الله واطلت الشركة مسيرتها الناجحة نحو تحقيق تطلعاتها واستراتيجيتها والقيام بالدور المحوري المنوط على عاتقها تجاه تطوير المنطقة المركزية في أظهر البقاع من خلال تنفيذ عدد من المبادرات والبرامج التتموية في مختلف القطاعات وفق مؤشرات أداء تعكس مدى التقدم والانجاز المتميز في مختلف الأصعدة ومنها البنائي، التشغيلي، والتجاري والإداري، وهو الأثر الذي ساهم في تعزيز مكانة الشركة لدى الجهات المعنية والمستثمرين كمطور وطني رائد.

◆ كلمة الرئيس التنفيذي

السادة مساهمي شركة جبل عمر
الموقرين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

نحمد الله على نعمه، ونشكره على ما من به علينا من فضله وكرمه لخدمة ضيوف الرحمن وبيته الحرام لتقديم أفضل الخدمات بجوار أظرف البقاع وفق أعلى المعايير العالمية ضمن وجهة جبل عمر التي تهدف إلى إثراء تجربتهم خلال رحلتهم إلى المشاعر المقدسة.

نهج عملي

نقف اليوم وبكل فخر واعتزاز أمام ببيان متسق وصرح شامخ، متطلعين إلى مواصلة تنفيذ الخطة الإستراتيجية الشاملة التي تم تدشينها سابقاً من أجل تحقيق الإنجازات بمنهج عملي، وبرامج ومبادرات متعددة في عدة قطاعات، وذلك لتحقيق الهدف الأسمى عبر المشاركة الفاعلة في دعم رؤية المملكة 2030 الطموحة في قطاعي الحج والعمرة والضيافة، وما هو تقريرنا السنوي يصفح أيا ديكم الكريمة من إنجازات والمبادرات والنتائج المالية التي حققناها شركتنا خلال العام الهالي المنصرم 2023م، والذي يعد عام استثنائي

تطلعات وطموحات

وتفصيلاً لاستراتيجية الشركة، ولتحقيق الريادة في التطوير العقاري ضمن المشاريع الريادية بالمنطقة المركزية، أنصبت جهودنا أولاً في إعادة تحديد الأولويات التي تخدم طموحاتنا لتمكينا من تحقيق إنجازات نوعية بالشكل الأمثل، عبر الالتزام بتنفيذ الخطة الإستراتيجية الشاملة للشركة والتي تركز على إعادة هيكلة الالتزامات المالية للشركة، إكمال تنفيذ المراحل القائمة من مشروع جبل عمر، وتعظيم إيرادات الشركة.

إيرادات تشغيلية متنامية

نمت إيراداتنا لتصل إلى 1,327 مليون ريال سعودي خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م، لتسجل زيادة بنسبة %56 مقارنة بالعام 2022 م، وكانت هذه الزيادة الكبيرة في إجمالي الإيرادات مدفوعة بنجاح خطط الشركة لتحسين أداء الفنادق والمراكز التجارية، بالإضافة إلى الاستفادة من المبادرات النوعية التي أصدرتها وزارة السياحة ووزارة الحج.

تحقيق نقلة نوعية في محافظة الضيافة خلال العام 2023 م حيث شهدت محافظة الضيافة نسب إشغال مرتفعة مما يؤكد زيادة الطلب المتنامي من قبل الحجاج والمعتمرين، حيث بلغت الإيرادات التشغيلية لهذا القطاع 1,142 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها %64 في تحسن قياسي مقارنة 697 مليون ريال سعودي للعام 2022 م، وضمن خطط الشركة لتحسين هذا القطاع عملنا على تطوير الخدمات المقدمة مما أسهم في رفع أداء هذا القطاع الواعد، ونحن على ثقة بأن هناك إمكانية كبيرة لتحقيق المزيد من التحسن في متوسط السعر اليومي للفرقة الفندقية نظراً للطلب الكبير المتوقع على مجموعة الفنادق المميزة

التي تتمتع بمواقع استراتيجية ضمن مشروعنا وبها يتماشى مع معايير جودة الخدمات المقدمة.

نقلة نوعية في أداء المحفظة التجارية خلال العام 2023 م وقد سجلت محفظة المراكز التجارية أداءً جيداً أيضاً مدفوعاً بزيادة معدل إنفاق الزوار وكذلك المبادرات الفعالة لتحقيق الحد الأقصى من الإيرادات، حيث ارتفعت إيرادات المراكز التجارية خلال عام 2023 بنسبة %36 لتصل إلى 121 مليون ريال سعودي في تحسن مستمر مقارنة بـ 89 مليون ريال سعودي للعام 2022 مدفوعة بارتفاع نسب الإشغال وزيادة المساحة الإجمالية القابلة للتأجير، وسجل الدخل التشغيلي للمراكز التجارية ارتفاعاً خلال عام 2023 بنسبة %15 لتصل إلى 77 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 67 مليون ريال سعودي لعام 2022، مدفوعاً بالإجراءات الفعالة التي اتخذتها الشركة من الخطة التطويرية للمراكز التجارية بالإضافة إلى تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية ومبادرات ضبط التكاليف.

كما تقدر الشركة بتحقيق إنجاز عالمي غير مسبوق، حيث تم تقديم تجربة استثنائية لضيوف الرحمن مع تدشين المصلى المعلق الذي تم تشييده من قبل الشركة، في فندق العنوان جبل عمر مكة، حيث حقق هذا المصلى الفريد إنجازاً باعتباره أعلى مصلى معلق في العالم بارتفاع يبلغ 165 متراً من ممر المشاة وفقاً لموسوعة غينيس للأرقام القياسية.

خدمات فندقية فاخرة

تمكنت الشركة بفضل من الله من افتتاح عدد من الفنادق العالمية لأول مرة في المملكة، وهما جبل عمر العنوان مكة، وجبل عمر جهيرا مكة، ضمن المرحلتين الثانية والثالثة لتتضم إلى بقية محفظة الفنادق العالمية، وهو ما منح الشركة طاقة إستيعابية أكبر بإجمالي وصل إلى 5,981 غرفة فندقية وجناح، لذلك أستطاعت محفظة الضيافة من إستضافة أكثر من مليوني حاج ومعتمر من مختلف أنحاء العالم.

شكر وتقدير

خاتماً، أتقدم بخالص الشكر والاعتراف إلى مساهمي شركة جبل عمر للتطوير والسادة مجلس الإدارة على ثقتهم المستمرة بشركتهم ومستقبلها الواعد بإذن الله، وأشكر كذلك جميع منسوبي الشركة على جهودهم المتواصلة في سبيل تحقيق رؤية الشركة وتفايحهم في خدمة ضيوف الرحمن.

والله ولي التوفيق
خالد محمد العمودي
الرئيس التنفيذي



نقف اليوم وبكل فخر واعتزاز أمام ببيان متسق وصرح شامخ، متطلعين إلى مواصلة تنفيذ الخطة الإستراتيجية الشاملة التي تم تدشينها سابقاً من أجل تحقيق الإنجازات بمنهج عملي، وبرامج ومبادرات متعددة في عدة قطاعات، وذلك لتحقيق الهدف الأسمى عبر المشاركة الفاعلة في دعم رؤية المملكة 2030 الطموحة في قطاعي الحج والعمرة والضيافة، وما هو تقريرنا السنوي يصفح أيا ديكم الكريمة من إنجازات والمبادرات والنتائج المالية التي حققناها شركتنا خلال العام الهالي المنصرم 2023م، والذي يعد عام استثنائي



المؤهلات

بكالوريوس في الاقتصاد والإدارة (إدارة أعمال)

الأستاذ / ثالب علي الشمراني
نائب رئيس مجلس الإدارة



المؤهلات

بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي

الأستاذ / سعيد محمد الفامدي
رئيس مجلس الإدارة



الوظائف والعضويات الحالية

- مستشار معالي وزير المالية وعضو في اللجنة التوجيهية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في المجلس الصحي السعودي
- عضو لجنة تطوير واعتماد وإصدار مفاهيم معايير المحاسبة في القطاع العام
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة المقر للتطوير والتنمية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اكتفاء
- رئيس مجلس الإدارة في شركة بداية للتمويل
- رئيس اللجنة التوجيهية لتحول الجهات والهيئات الحكومية السعودية إلى مبدأ الاستحقاق المحاسبي

الوظائف والعضويات والخبرات السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في صندوق تنمية الموارد البشرية
- رئيس لجنة الرقابة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في الهيئة السعودية للفضاء
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في المجلس الصحي السعودي
- مساعد وزير المالية للشؤون المالية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو لجنة المخاطر في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
- نائب الرئيس التنفيذي الأول - الرئيس الأول لإدارة المخاطر في بنك الرياض
- تدرج في الأعمال المالية والحسابات حتى أصبح نائب الرئيس التنفيذي - الشؤون المالية (CFO) في بنك الرياض
- خبرة بنكية منها ٢٤ عام بالمستويات الإدارية العليا والتنفيذية
- عضو لجنة المخاطر في شركة الكهرباء السعودية
- رئيس مجلس المديرين في شركة إثراء الرياض العقارية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والإلتزام في شركة الرياض المالية
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في المؤسسة العامة للتقاعد
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الشيكات السياحية السعودية
- عضوية مجالس إدارات شركات خارج المملكة
- عضوية عدة لجان بنكية وإدارة المخاطر ولجنة تطبيق معايير بازل الدولية واللجان المحاسبية

الوظائف والعضويات الحالية

- رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي
- عضو مجلس إدارة مسك (مؤسسة الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز)
- رئيس مجلس إدارة شركة مانجا للإنتاج
- عضو مجلس إدارة معهد التمويل الدولي
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة جبل عمر للتطوير

الوظائف والعضويات والخبرات السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للبنك الأهلي السعودي
- رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري
- الرئيس التنفيذي للبنك الأهلي التجاري
- رئيس مجلس إدارة الأهلي المالية
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)
- رئيس مجلس إدارة التجمع الصحي الثاني
- رئيس مجلس إدارة بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للعقار
- عضو المجلس الاستشاري الإقليمي لشركة ماستر كارد لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا
- نائب الرئيس التنفيذي لمصرف الراجحي
- عضو مجلس إدارة مصرف الراجحي - ماليزيا
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي المالية



المؤهلات
بكالوريوس في الإدارة المالية

الأستاذ / عبد العزيز سليمان الراجحي
عضو مجلس الإدارة



الوظائف والعضويات الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة جبل عمر للتطوير
- عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات في شركة اسمنت ينبع
- عضو مجلس إدارة وقف عبد العزيز بن صالح الراجحي

الوظائف والعضويات والخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة
- الأمين العام لوقف سليمان الراجحي
- عضو مجلس الإدارة في شركة راج العقارية
- عضو مجلس النظارة في وقف سليمان الراجحي
- عضو مجلس الإدارة في شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة
- رئيس مجلس مديرين في شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي للاستثمارات العقارية
- رئيس مجلس المديرين في الشركة الوطنية الزراعية
- عضو مجلس المديرين في شركة الراجحي الدولية للاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة اسمنت ينبع
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي للاستثمارات العقارية



المؤهلات
بكالوريوس وماجستير ودكتوراه في الهندسة المدنية

الدكتور / أحمد عثمان القصبي
عضو مجلس الإدارة



الوظائف والعضويات الحالية

- عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية بشركة ذاخر للاستثمار والتطوير العقاري المحدودة
- عضو مجلس الإدارة ونائب الرئيس التنفيذي في شركة القصبي للمقاولات
- عضو مجلس المديرين لشركة جيوتك لما وراء البحار لهندسة المشاريع
- عضو لجنة المراجعة في مجموعة بن لادن العالمية القابضة
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإنتاج الأنابيب الفخارية

الوظائف والعضويات والخبرات السابقة

- عضو اللجنة التنفيذية في شركة جبل عمر للتطوير
- عضو لجنة إعداد الكود السعودي في اللجنة الانشائية
- نائب الرئيس للجنة إعداد كود التربة والأساسات السعودي
- عضو مجلس الإدارة في الهيئة السعودية للمقاولين
- رئيس لجنة الاشراف لاختبارات قياس
- المشرف على مركز الإحصاء في التعليم العالي بوزارة التعليم
- مدير عام شركة القصبي للمقاولات
- عضو لجنة الاشراف على مشروع مسجد الأمير تركي السديري
- الرئيس التنفيذي لشركة العقيق للاستثمار العقاري
- عضو هيئة تدريس بكلية الهندسة بجامعة الملك سعود
- عضو لجنة الاختبارات لكليات الطب بجامعة الملك سعود
- المشرف على التسجيل في كلية الهندسة بجامعة الملك سعود
- عضو لجنة المراجعة في منتدى الرياض الاقتصادي



المؤهلات

بكالوريوس إدارة مالية

المستقل
الأستاذ / هشام عبد العزيز عبد الله الزيد
عضو مجلس الإدارة



المؤهلات

بكالوريوس في العلوم المالية
ماجستير في إدارة الأعمال

المستقل
الأستاذ / ياسر عبد العزيز القاضي
عضو مجلس الإدارة

الوظائف والمعضويات الحالية

- المدير التنفيذي للاستثمار العقاري بشركة أوقاف للاستثمار - الذراع الاستثماري للهيئة العامة للأوقاف
- عضو مجلس إدارة بصندوق بيمان ريت
- عضو مجلس إدارة بصندوق آي إن بي آي البوابة الاقتصادية
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة نمو المالية
- عضو مجلس مديرين وعضو اللجنة التنفيذية بشركة برج المدينة العقارية
- عضو مجلس مديرين وعضو اللجنة التنفيذية بشركة درة اشبيلية للاستثمار
- عضو مجلس مديرين لشركة أوقاف للإدارة والخدمات العقارية
- عضو لجنة المراجعة في شركة جبل عمر للتطوير

الوظائف والمعضويات والخبرات السابقة

- شركة كي بي ام جي السعودية - هيكل الصفقات، الاندماج والاستحواذ، التقييم، دراسات الجدوى، دراسات أفضل استخدام للأراضي.
- شركة الانماء للاستثمار - هيكل وإدارة الصناديق العقارية

الوظائف والمعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب في شركة خوارزمي المالية
- عضو مجلس إدارة في شركة لومي
- عضو مجلس إدارة في شركة دراية المالية
- عضو مجلس إدارة في شركة الزاجل اللوجستية
- عضو مجلس إدارة في شركة مجموعة القاضي القابضة
- عضو مجلس إدارة في شركة انجاز المعرفة للتعليم
- عضو مجلس إدارة في شركة عنيزة للاستثمار
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة عنيزة الوقفية
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة جبل عمر للتطوير
- عضو اللجنة اللوجستية في غرفة الرياض
- عضو اللجنة التنفيذية لإدارة برنامج طموح في هيئة المنشآت المتوسطة والصغيرة
- رئيس لجنة المخاطر في شركة دراية المالية
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة لومي

الوظائف والمعضويات والخبرات السابقة

- عضو مجلس الأمناء في مجموعة عقال
- عضو اللجنة اللوجستية في غرفة الشرقية



المؤهلات

- ماجستير إدارة هندسية
- بكالوريوس هندسة مدنية
- شهادة مدير مشروع محترف (PMP) - PMI

المهندس / محمد سلطان أبو ملحه
عضو مجلس الإدارة

غير تنفيذي



المؤهلات

- بكالوريوس في المالية

الأستاذ / مازن فواز أحمد بفاذي
عضو مجلس الإدارة

مستقل



المؤهلات

- بكالوريوس لغة إنجليزية

الأستاذ / صالح عبد الله إبراهيم الزميع
عضو مجلس الإدارة

مستقل

الوظائف والمعضويات الحالية

- مدير تسليم المشاريع في شركة أصول المتكاملة العقارية / التأمينات الاجتماعية

الوظائف والمعضويات والخبرات السابقة

- مهندس موقع في شركة العراب
- مهندس مشرف في شركة زهران
- مدير مشروع شركة زهير فايز للاستشارات الهندسية
- مدير إدارة المشاريع العقارية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

الوظائف والمعضويات الحالية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب - في شركة الانماء للاستثمار
- رئيس لجنة المراجعة في شركة جبل عمر للتطوير

الوظائف والمعضويات والخبرات السابقة

- رئيس صناديق الأسهم المحلية في بنك الرياض
- مدير أول صناديق الاستثمار في اتش اس بي سي العربية السعودية
- رئيس صناديق ومحافظ الأسهم السعودية والخليجية في السعودي الفرنسي المالية
- رئيس إدارة الاستثمار في اتش اس بي سي العربية السعودية

الوظائف والمعضويات الحالية

- نائب للرئيس التنفيذي ورئيس المجموعة التنفيذية لمصرفية الأفراد والمصرفية الرقمية في مصرف الإنماء
- عضو مجلس إدارة فنتك السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة إرسال للحوالات المالية
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي للاستثمار

الوظائف والمعضويات والخبرات السابقة

- مدير عام المجموعة الرقمية والمدفوعات بمصرف الراجحي
- مدير عام المجموعة المصرفية للأفراد بمصرف الراجحي

استعراض الأعمال

وصف المشروع

- المساحة الإجمالية لأرض المشروع ٢٣٥,٨٦٩.١١ م^٢.
- إجمالي مسطحات البناء ٢٠٣١,٦٨٩.٢٩ م^٢.
- المساحات المخصصة للشوارع والمرافق العامة والخدمات ٨٧,٩٨٤ م^٢ وتمثل ٣٩٪ من المساحة الإجمالية للأرض.
- يتكون المشروع من سبع مراحل.
- يتضمن المشروع ٨ فنادق تدار من قبل مشغلين عالميين وهي قائمة على ١٨ برج.
- سوف يحتوي المشروع عند اكتمال تطويره على ٤٥ برجاً تتفاوت ارتفاعاتها ما بين ٢٠ إلى ٤٤ طابقاً.
- سوف يحتوي المشروع عند اكتمال تطويره على أكثر من ١٣ ألف غرفة فندقية وسكنية.
- سوف يحتوي المشروع عند اكتمال تطويره على ٨٠,٦٧٣ م^٢ مساحة قابلة للتأجير (باستثناء الفنادق).
- سوف يحتوي المشروع على ١١ فندق عالمي.
- سوف يحتوي المشروع على أكثر من ألف موقف سيارة.
- يحتوي المشروع على متاحف ومعارض ثقافية.
- يتضمن المشروع أكبر مركز للمؤتمرات بمكة المكرمة مخصص لعقد المؤتمرات والمناسبات الاجتماعية تستوعب قرابة (١,٣٨٠ شخص).
- جميع أراضي المشروع مزودة بالبنية التحتية والخدمات اللازمة.
- يوجد في المشروع نظام مراقبة مركزي لإدارة الحشود (CCTV) بالإضافة إلى محطة ونظام لمكافحة الحرائق.
- يتضمن المشروع عدد من طرق المشاة مجهزة بسيور وسلالم كهربائية، وذلك لتسهيل حركة المشاة للقادمين من أجزاء المشروع المختلفة إلى المسجد الحرام، ويوجد على جانبي الطريق محلات تجارية، كما يتفرع منه شوارع جانبية تؤدي إلى داخل المشروع.
- يشتمل المشروع على طريق دائري داخلي للسيارات باتجاهين لربط جميع أجزاء المشروع، مع وجود مواقف جانبية للحافلات.
- أنفاق خدمات خرسانة مسلحة أسفل الشوارع الرئيسية والفرعية بكامل المشروع.
- يتضمن المشروع نظام لتجميع مياه الأمطار من أسطح المباني بالمشروع ومياه المفاصل والمواضع لتدويرها وإعادة استخدامها.
- يشتمل المشروع على نظام متطور للتخلص من المخلفات وشبكات صرف متكاملة.
- نظام لمعالجة وإعادة استخدام مياه المفاصل والميضات (المياه الرمادية).
- يوجد في المشروع محطة تحويل كهرباء بقدرة ٢٦٨ ميجا فولت امبير تغطي كامل احتياجات المشروع من الكهرباء.
- يوجد محطة تبريد مركزية بطاقة إنتاجية تبلغ ٥٩ ألف طن تبريد تغطي احتياجات المشروع لتوفير نظام مركزي للتكييف بالمياه المبردة ويتم إدارتها من قبل شركة تبريد المنطقة المركزية.
- نظام إدارة المباني والتحكم المركزي.
- أعمال التشجير وتنسيق المواقع ونظام مكافحة الحرائق بالمناطق العامة.
- كما روعي في المخطط العام للمشروع إنشاء طريق للمشاة بعرض (٤٠م) وبطول حوالي (٣٠٠م) يمتد من نهاية طريق الملك عبد العزيز ويخترق المشروع إلى الساحة الغربية للمسجد الحرام بمسمى (طريق الملك عبد العزيز للمشاة) وذلك لتسهيل حركة المشاة القادمين من طريق الملك عبد العزيز وجميع الأحياء المجاورة بالجهة الغربية إلى المسجد الحرام، وتوجد منصات على جانبي الطريق بعرض (٥م) من كل جانب مع محلات تجارية وسوق مركزي، ويتفرع من هذا الطريق شوارع جانبية تؤدي إلى داخل المشروع وإلى المصلى العام.

المخطط الرئيسي لجبل عمر صمم بأعلى المعايير ليتلاءم مع قدسية المكان ليكون الحي المركزي الجديد في مكة المكرمة، وهو على مقربة من الحرم المكي الشريف متصل بالمنطقة المركزية بهدف إنشاء وجهة فريدة من نوعها.



تجدر الإشارة إلى أن جميع التفاصيل أعلاه مبنية على الخطة الحالية المعتمدة للمشروع عند إكتماله

نسب الإنجاز للمراحل القائمة بمشروع جبل عمر كما في 14 مارس 2024

المرحلة الثانية



المرحلة الأولى



المرحلة الرابعة



المرحلة الثالثة



ملخص مراحل المشروع

يتكون المشروع من 7 مراحل جميعها مزودة بأعلى معايير البنية التحتية والخدمات اللازمة، تفاصيلها على النحو التالي:

المرحلة الأولى

تتكون هذه المرحلة من 4 قواعد بناء، وعدد 10 أبراج فندقية تحتوي على 2,768 غرفة فندقية و87 فيلا وشقة ووحدة سكنية بالإضافة إلى 10 فلل علوية، ومساحة تأجيرية بلغت 24,400 م² و 469 موقف سيارات، وتبلغ المسطحات البنائية للمرحلة الأولى حوالي 523,970 متر مسطح ومطلة على شارع إبراهيم الخليل، وتم الانتهاء من هذه المرحلة خلال الربع الأول من عام 2017م، وقد تم الافتتاح بحضور ورعاية صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل - أمير منطقة مكة المكرمة - حفظه الله.

المرحلة الثانية

يتكون المبنى من قاعدة بناء واحدة، وعدد 4 أبراج فندقية مطلة على شارع إبراهيم الخليل، حيث تحتوي هذه المرحلة على 1,033 غرفة فندقية تتضمن وحدات سكنية عددها 96 وحدة و 4 فلل بنتهاوس بمساحة إجمالية للمسطحات البنائية بلغت 200 ألف م²، ويتكون مبنى القاعدة من 3 أدوار تجارية بمساحة تأجيرية بلغت 8,103 م²، وحدات سكنية عددها 96 وحدة سكنية و 4 فلل و 177 موقف سيارات، والخدمات من مطاعم وغرف اجتماعات ونادي رياضي، ويوجد بالدور العلوي لكل برج فيلا بنتهاوس بإجمالي 4 فلل. وتم لله الحمد بدء تشغيل البرج الأول خلال شهر أغسطس 2023م

المرحلة الثالثة

تتكون من قاعدتي بناء وعدد 4 أبراج فندقية، حيث تحتوي هذه المرحلة على 2,1062,160 غرفة فندقية تتضمن البرجين التوأمين وتبلغ مسطحاتها البنائية حوالي (398) ألف متر مسطح، وتم لله الحمد التشغيل الكلي بنهاية شهر ديسمبر 2023م.

المرحلة الرابعة

تتكون هذه المرحلة من 3 قواعد بناء وعدد 7 أبراج، حيث تحتوي هذه المرحلة على 1,790 غرفة فندقية و 3 فلل علوية، و 479 موقف سيارات، ومساحة تأجيرية بلغت 23,931,96 م²، وتبلغ مسطحاتها البنائية حوالي (309,007) ألف متر مسطح، وجاري العمل على استكمالها.

المراحل الخامسة والسادسة والسابعة

تعتبر المراحل ضمن نطاق الاستثمار في المشروع والتي قد تم بنجاح إعادة تصميم المخطط الرئيسي لهذه المراحل لتعكس زيادة في مجموع المسطحات البنائية الإجمالية



الفنادق المكتملة بالمشروع

يتضمن المشروع مجموعة من الفنادق العالمية الفاخرة التي نسعى من خلالها إلى تقديم أرقى خدمات الضيافة لزوار مكة المكرمة حيث يبلغ عدد الفنادق المكتملة حالياً في المشروع ٨ فنادق وبإجمالي ٥.٩٨١ غرفة وجناح، تفاصيلها على النحو التالي



5 نجوم 3 دقائق 2 3 2 مجاني

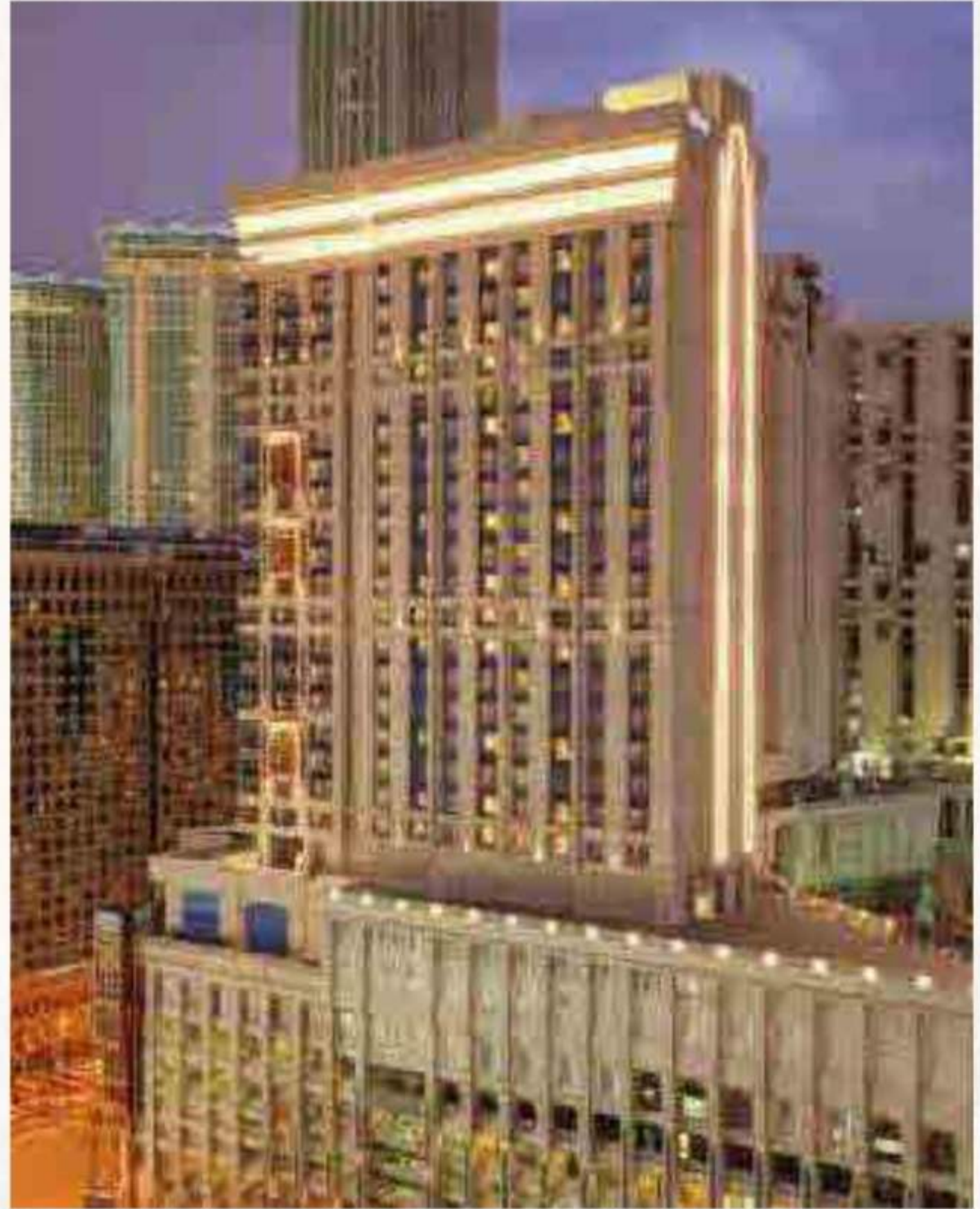
يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢١ دور تتضمن ١١٦ غرفة و ٣٦٨ جناح، وطاقة إستيعابية تقدر بـ ١٦٨٠ نزيل يومياً، بالإضافة إلى ٦ قاعات للاجتماعات ومطعمين و ٣ لاونج و مركز لياقة، وقد تم افتتاح الفندق في شهر رمضان ١٤٣٥ هـ.

جبل عمر أجنحة هيلتون مكة



Hilton

JABAL OMAR HILTON SUITS
MAKKAH





MARRIOTT JABAL OMAR MAKKAH

5 نجوم 5 دقائق 2 2 5 مجاني

يتكون من برجين، يحتوي البرج الأول على ١٢ دور والبرج الثاني على ٢١ دور مطلة على تقاطع شارع أم القرى وشارع إبراهيم الخليل تتضمن ٣٧٤ غرفة و ٥٢ جناح. وطاقة إستيعابية تقدر بـ ١٢٩٣ نزيل يومياً. بالإضافة إلى ٤ قاعات للاجتماعات و مطعمين و ٢ لاونج ومركز لياقة. وقد تم افتتاح الفندق في شهر رمضان ١٤٣٦ هـ.





يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢٣ دور تتضمن ٦٣١ غرفة و ٢٠ جناح و ٢ بيتهاوس
١٨ فيلا، وطاقة إستيعابية تقدر بـ ٢٧٣٧ نزيل يومياً.

بالإضافة إلى ٣ قاعات للاجتماعات و ٢ مطاعم و ٢ لاونج ومركز لياقة. وقد تم افتتاح الفندق
في شهر رمضان ١٤٣٦ هـ.

JABAL OMAR

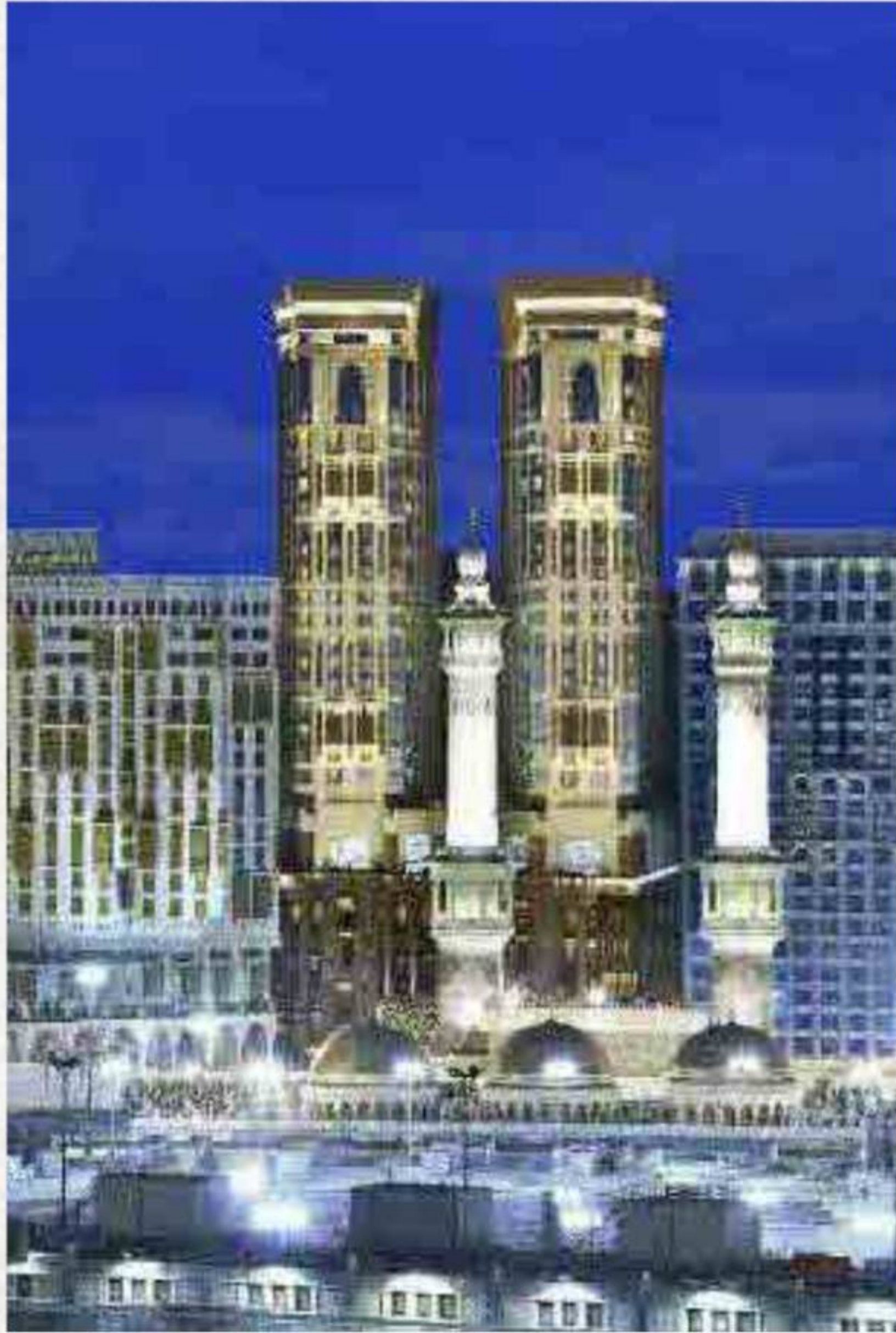


HYATT
REGENCY

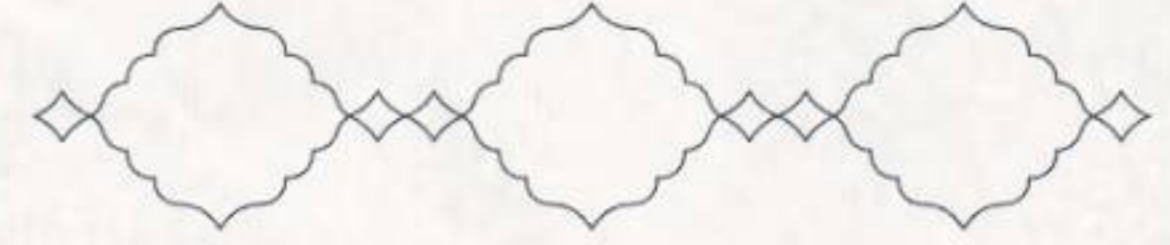
MAKKAH

جبل عمر حياة ريجنسي مكة





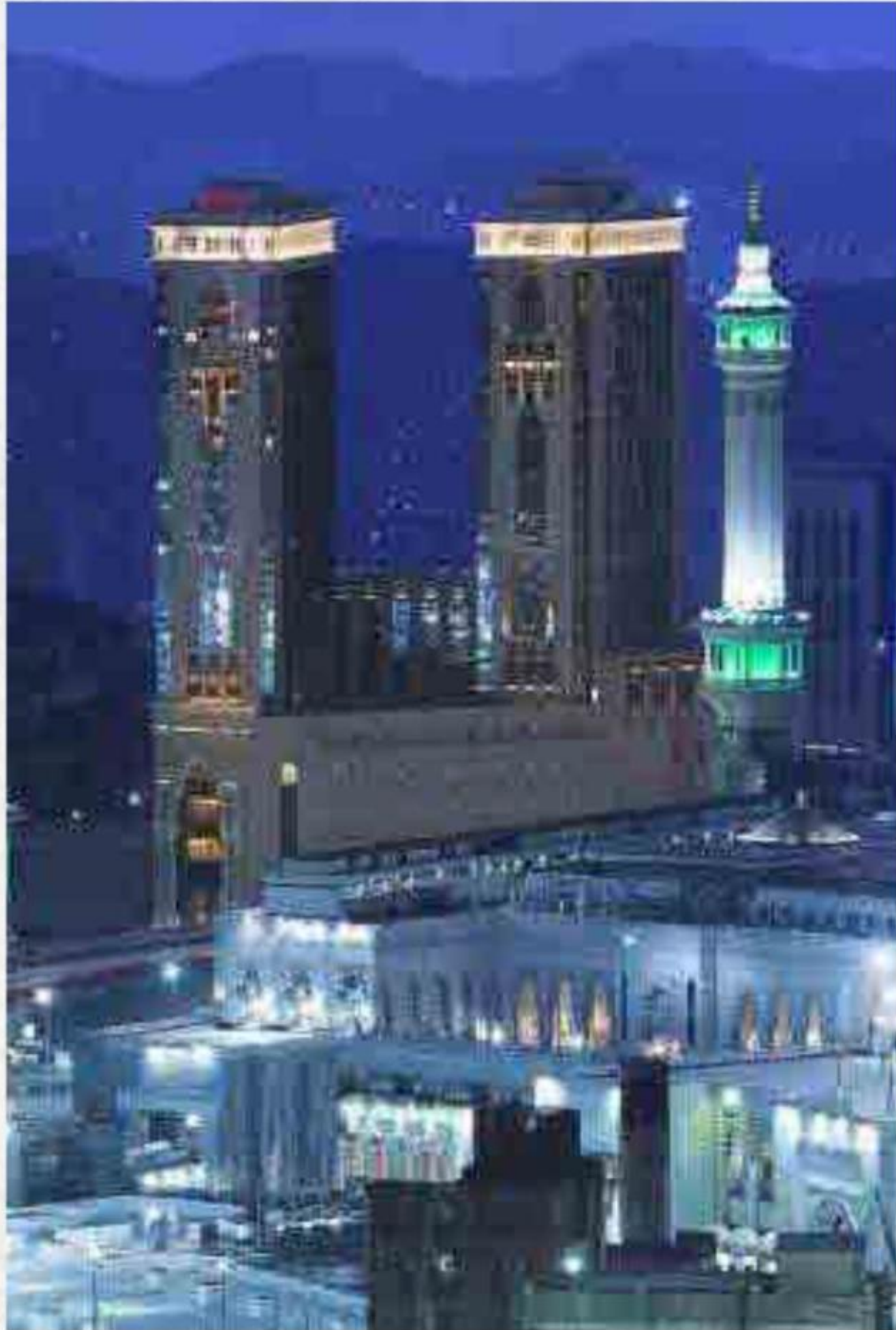
كونراد مكة جبل عمر
CONRAD
MAKKAH JABAL OMAR



يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢٤ دور تتضمن ٣٧٦ غرفة و ٦٢ جناح، و طاقة إستيعابية تقدر بـ ١٥٤٦ نزيل يومياً.

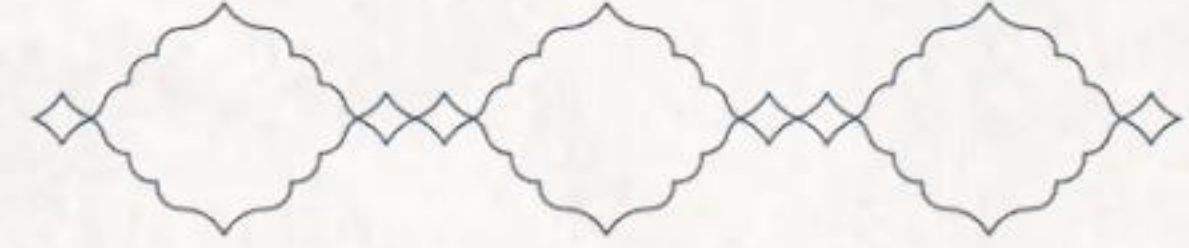
بالإضافة إلى ٢ قاعة للاجتماعات و مطعمين و ٣ لاونج ومركز لياقة. وقد تم افتتاح الفندق في شهر رمضان ١٤٣٧ هـ.





جبل عمر هيلتون مكة ومركز المؤتمرات


Hilton
JABAL OMAR HILTON
MAKKAH & CONVENTION CENTER



يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢٣ دور تتضمن ٧٢٣ غرفة و ٤١ جناح، وطاقعة إستيعابية تقدر بـ ٢٣٨٩ نزيل يومياً.

بالإضافة إلى ٩ قاعات للاجتماعات والتي تحتوي على أكبر قاعة للاجتماعات في مكة المكرمة و ٣ مطاعم و ٢ لاونج ومركز لياقة. وقد تم افتتاح الفندق في شهر رجب ١٤٣٧ هـ.





يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٣٣ طابق فندقى بإجمالي ٤٤٨ غرفة و ٢٢٨ جناح،
وطاقة إستيعابية تقدر بـ ٢٠٤٨ نزيل يومياً،

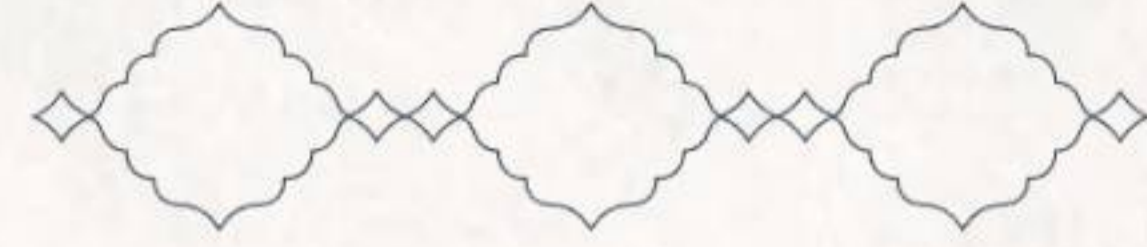
بالإضافة إلى قاعتين للاجتماعات و مطعمين و لاونج واحد ومركز لياقة. وقد تم افتتاح
الفندق في شهر ربيع ثاني ١٤٤١هـ.

جبل عمر
دبل تري من هيلتون
مكة



JABAL OMAR
DOUBLETREE
by Hilton™
MAKKAH





Jumeirah

JABAL OMAR

MAKKAH



يتكون من ٤ أبراج، يحتوي كل برج على ٢٣ طابق فندقى بإجمالي ٦٩٦ غرفة و ٣٣٧ جناح، وطاقة إستيعابية تقدر بـ ٣٣٨٠ نزيل يومياً.

بالإضافة إلى قاعتين للاجتماعات و مطعمين و ٢ لاونج واحد ومركز لياقة وقد تم افتتاح الفندق بشكل جزئي في شهر فبراير ٢٠٢٣م





ADDRESS JABAL OMAR MAKKAH



يتكون من برجين تؤمن متصلة بجسر يشكل أعلى مصلى معلق في العالم، ويحتوي كل برج على ٤٤ طابق فندقى بإجمالي ١٢٦٨ غرفة و ٢١٢ جناح ٤ بيتهاوس، وطاقة إستيعابية تقدر بـ ٥٩٧٨ نزيل يوميا.

وقد تم افتتاح الفندق بشكل كلي في شهر ديسمبر ٢٠٢٣م





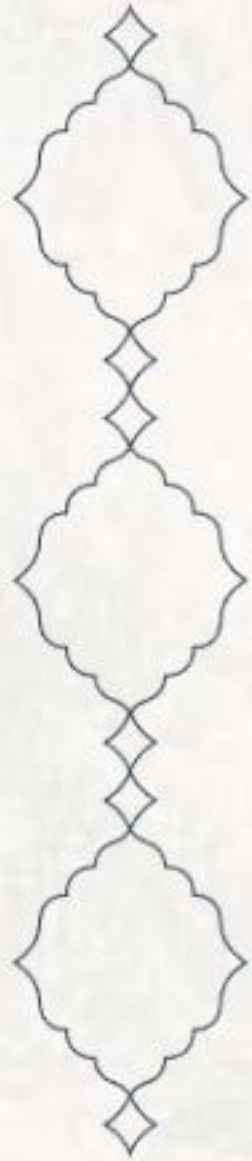
المراكز التجارية المكتملة بالمشروع

تحتوي المراكز التجارية بالمشروع جبل عمر على مجموعة واسعة من العلامات التجارية التي تلبى مختلف الأذواق، حيث يبلغ عدد الأسواق التجارية المكتملة في المشروع 5 أسواق تجارية، تبلغ مساحتها القابلة للتأجير 52,855 م².

سوق الخليل - ١

4 142 16K

يتكون من أربع طوابق و تبلغ مساحته التاجيرية الإجمالية ١٦,٢٣٨ م^٢ ويحتوي على ١٤٢ معرض وقد تم افتتاحه في عام ٢٠١٤م.



سوق الخليل - ٢



4



32



5.6 K

يتكون من أربع طوابق و تبلغ مساحته التأجيرية الإجمالية ٥,٦٠٠ م^٢ ويحتوي على ٣٢ معرض وقد تم افتتاحه في عام ٢٠١٦م.



سوق الخليل - ٣



3



109



8 K

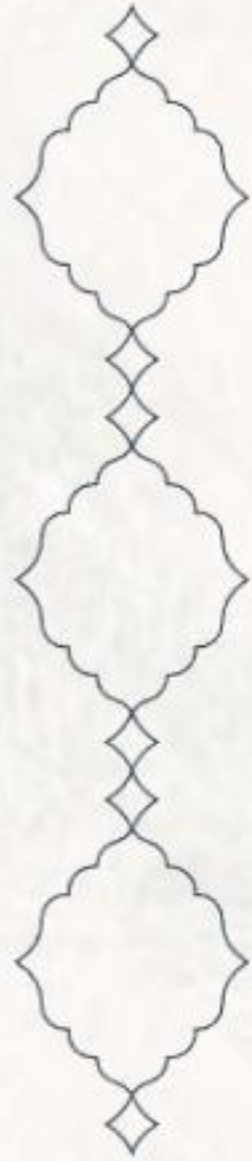
يتكون من ثلاث طوابق و تبلغ مساحته التاجيرية الإجمالية ٨,١٠٣ م² ويحتوي على ١٠٩ معرض وقد تم افتتاحه في عام ٢٠٢١م.



سوق بوابة مكة - ١



يتكون من أربع طوابق و تبلغ مساحته التآجيرية الإجمالية ١٧,٢٠١
ويحتوي على ١٤٠ معرض وقد تم افتتاحه في عام ٢٠٢١ م.



سوق بوابة مكة - ٢



2



45



4.8K

يتكون من طابقين تبلغ مساحته التأجيرية الإجمالية ٤,٨٥٣ م^٢, وتم الإنتهاء الفعلي لأعمال الإنشاءات بنهاية الربع الأول من عام ٢٠٢٣م.





الوحدات السكنية المكتملة بالمشروع

يتضمن المشروع وحدات سكنية بفئات ومساحات مختلفة تدار بواسطة مشغلين عالميين ومحليين لضمان أعلى معايير الجودة وبخدمات متنوعة يتم طرحها للتملك الحر أو الاستثمار، حيث يبلغ عدد الوحدات المكتملة بالمرحلة الأولى والثانية 197 وحدة.



الأجنحة والفلل العلوية



شقق فندقية



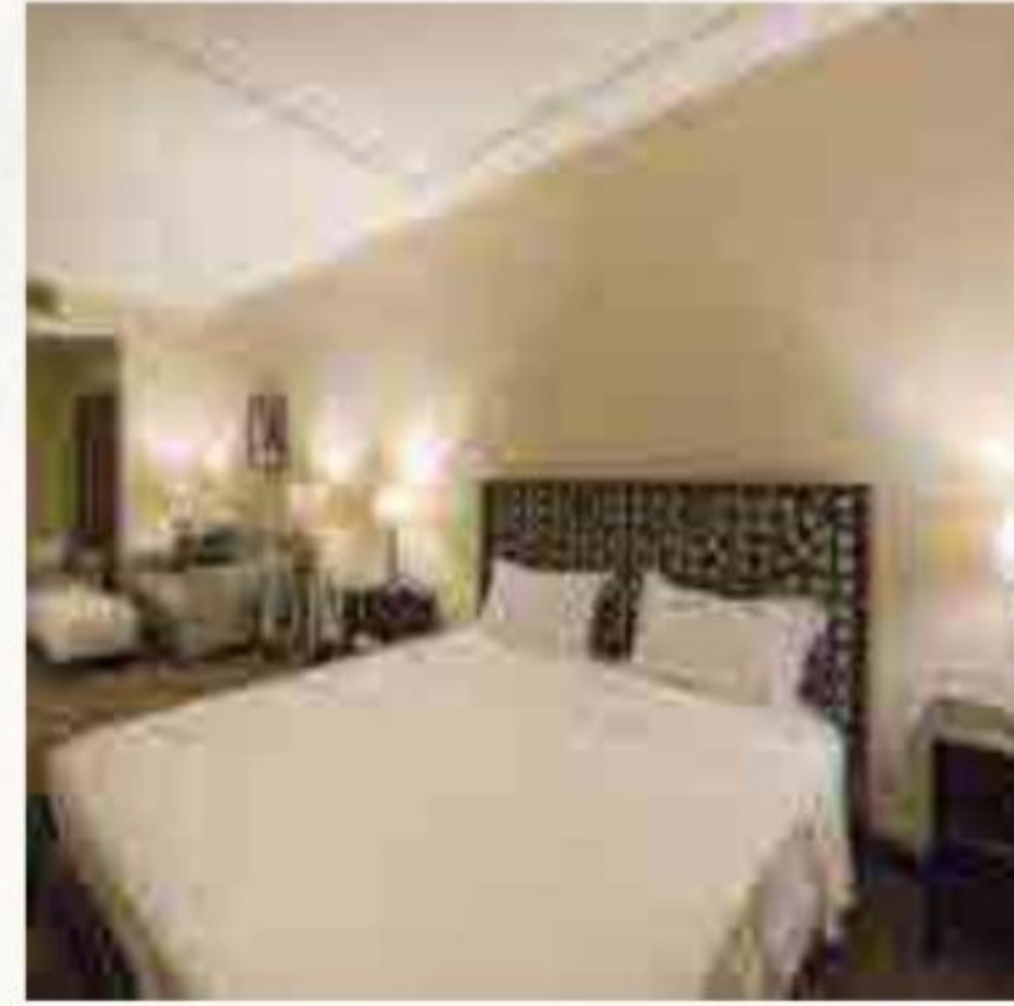
التملك الحر



إطلالة على الحرم

الوحدات السكنية بالمرحلة الأولى
مجموعة متنوعة من الوحدات السكنية تتكون من ٣٠ فيلا و ٥٧ شقة و ١٠ شقق علوية.

الوحدات السكنية بالمرحلة الثانية
مجموعة متنوعة من الوحدات السكنية تتكون من ٩٦ شقة و ٤ شقق علوية.





المواقف المكتملة بالمشروع

يبلغ عدد مواقف السيارات المكتملة والمتاحة للاستخدام 1051 موقف.

مشاريع الشركة المستقبلية

فندق جبل عمر ألدنا ★★★★★

يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢٤ طابق فندقي بإجمالي ٥٦٠ غرفة وجناح، و جاري العمل على إكمال أعمال الإنشاءات.

فندق جبل عمر رويال ألدنا ★★★★★

يتكون من برجين، يحتوي كل برج على ٢٤ طابق فندقي بإجمالي ٥٨٣ غرفة وجناح، و جاري العمل على إكمال أعمال الإنشاءات.

فندق جبل عمر إتش ★★★★★

يتكون من ٣ أبراج، يحتوي كل برج على ٢٤ طابق فندقي بإجمالي ٦٥٢ غرفة وجناح، و جاري العمل على إكمال أعمال الإنشاءات.

JABAL OMAR
The Alana
MAKKAH

JABAL OMAR
The Royal Alana
MAKKAH

الأسواق التجارية - المرحلة الرابعة

يتكون من أربع طوابق تبلغ مساحته التأجيرية الإجمالية ٢٣,٩٣١.٩٦م^٢، و جاري العمل على إكمال أعمال الإنشاءات.

المتاحف الثقافية

يحتوي مشروع جبل عمر على عدد من المعارض والمتاحف الثقافية، ومجموعة من المرافق الخدمية المتنوعة التي تقع ضمن مبنى فندق جبل عمر هيلتون للمؤتمرات، حيث يحتوي الدور الأول على متحف الجلال والجمال والدور الأرضي على متحف الخلق العظيم، ومتحف معالم المسجد الحرام والتي تقدر بمساحة إجمالية ٣,٨٨٦م^٢.

مواقف السيارات

يبلغ عدد مواقف السيارات تحت الإنشاء ٥٥١ موقف.

حوكمة الشركة

1. تفاصيل أنشطة الشركة والشركات التابعة وإسهامها في نتائج شركة جبل عمر

أ. أنشطة شركة جبل عمر للتطوير

- تطوير وتمييز منطقة جبل عمر المجاورة لساحة المسجد الحرام من الناحية القريبة، وأي مناطق أخرى داخل المملكة العربية السعودية.
- القيام بجميع الأعمال اللازمة للإنشاء والتعمير والصيانة وأعمال الهدم والمسح الخاصة بها.
- استيراد وتصدير معدات وأثاث فيما يخص أعمال الشركة.
- تشغيل معاهد التدريب المتخصصة في مجال الفنادق والضيافة.
- تأمين وتقديم خدمات الحراسة الأمنية المدنية الخاصة.
- إدارة وتشغيل وتأثيث الفنادق.
- إدارة وتشغيل وصيانة المرافق التجارية.
- إدارة وتشغيل وصيانة سكن موظفي الشركة والفنادق.
- شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وأنشطة البيع على الخارطة
- إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية)
- إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية)
- التطوير العقاري للمباني السكنية بأساليب البناء الحديثة.
- التطوير العقاري للمباني التجارية بأساليب البناء الحديثة.
- الإنشاءات العامة للمباني السكنية.
- الإنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق... الخ.
- إنشاءات المباني الجاهزة في المواقع.
- ترميمات المباني السكنية وغير السكنية.
- أنشطة خدمات صيانة المباني.
- إدارة عمليات الصيانة والتشغيل في المباني والمرافق التابعة لها.
- الفنادق.
- المطاعم مع الخدمة.
- مجمعات تجارية استهلاكية.
- محلات تقديم المشروبات (كوفي شوب).
- أنشطة المتعهدين الذين يقدمون خدمات الطعام.
- بيع الأغذية والمشروبات بالتجزئة في الأكشاك والأسواق
- غسل وكفي والتنظيف الجاف لشنى أنواع الملابس بما فيها الفراء والمنسوجات.
- الشقق الفندقية
- إدارة مرافق الأيواء السياحي
- البوفيهات (الكافيتريات)
- مطابخ إعداد الولائم للحفلات.
- تقديم خدمات المصنفين القادمين من خارج المملكة
- تقديم خدمات الحجاج القادمين من خارج المملكة
- تقديم خدمات حجاج الداخل
- الخدمات اللوجستية
- تسويق وحدات عقارية سياحية بنظام المشاركة بالوقت.
- التسويق و الإعلان العقاري
- أنشطة وكالات السفر والسياحة
- متعهدي الاعاشة بالحج والعمرة
- الصالات والمراكز الرياضية الرجالية
- الصالات والمراكز الرياضية النسائية
- تنظيم وإدارة المعارض التجارية والاجتماعات والمؤتمرات والفعاليات والترويج لها.
- محلات البوظة (الأيسكريم)
- المزاردات المقارية
- امتلاك العقارات والمنقولات اللازمة للشركات القابضة
- التمويل العقاري
- إعادة التمويل العقاري
- الوساطة العقارية
- أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة
- خدمات التسجيل العيني للعقار
- الاستشارات العقارية
- جمعية ملاك العقارات المشتركة
- مراكز الاسترخاء والعناية الشخصية
- فنادق الطرق (الموتيلات)
- الفنادق التراثية
- فنادق الاستشفاء
- فنادق بوتيك
- الوحدات السكنية المقروضة
- الفلل الفندقية
- الفلل الفندقية التراثية
- الشقق المخدومة
- المنتجعات
- الأسواق الشعبية
- إنشاء الطرق والشوارع والأرصفة ومستلزمات الطرق
- إصلاح وصيانة الطرق والشوارع والأرصفة ومستلزمات الطرق
- الإنشاءات العامة الرياضية وتشمل الملاعب
- رعاية وصيانة المنتزهات وحدائق لأغراض الإسكان العام
- رعاية وصيانة مناظر المباني وحدائق المنزلية وحدائق الأسقف وواجهات المباني الخاصة وغيره
- أنشطة الاستيراد
- أنشطة التصدير
- الإنشاءات العامة للمباني الحكومية
- إنشاء المطارات ومرافقها
- إنشاء المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه
- إصلاح وصيانة المحطات والشبكات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه
- إصلاح وصيانة محطات ومشاريع الصرف الصحي وشبكات المجاري والمضخات
- إصلاح وصيانة محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار
- إنشاء محطات الطاقة الكهربائية والمحولات
- إنشاء وإقامة محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار المتاحف
- مراكز الترفيه
- تنظيم الفعاليات الترفيهية
- تشغيل مرافق الفعاليات الترفيهية
- مدن الملاهي
- مراكز الترفيه
- مراكز مساحات العمل الصحية المشتركة
- خدمات جمع النفايات البلدية
- جمع المواد لإعادة التصنيع
- نقل النفايات الصناعية غير الخطرة
- تشغيل وصيانة مرافق السكك الحديدية
- تشغيل وصيانة محطات الضخ وخطوط الانابيب
- تقديم خدمات الاتصالات الثابتة
- النطاق العريض الثابت
- تقديم خدمات الانترنت السلكية
- تقديم خدمات المعطيات السلكية
- تقديم خدمات الاتصالات المتنقلة
- النطاق العريض المتنقل
- تقديم خدمات الانترنت اللاسلكية
- تقديم خدمات المعطيات اللاسلكية
- تقديم خدمات مشغل الشبكة الافتراضية لإنترنت الأشياء (IoT-VNO)
- نقل نفايات البلدية
- أنشطة تنظيف الطرق
- أنشطة الحجز وبيع التذاكر للأحداث الرياضية والترفيهية والمعارض والمؤتمرات
- تشغيل مراكز ومرافق المعارض والمؤتمرات
- تنظيم وإدارة الحشود
- تشغيل محطات الحافلات محطات مناولة البضائع
- خدمة إيقاف المركبات
- أنشطة خدمات صيانة المباني
- تشغيل مرافق التخزين لجميع أنواع البضائع باستثناء المواد الغذائية
- خدمات شحن وتفريق السلع بصفة عامة
- تحميل وتفريغ البضائع وأمنعة الركاب بقضى النظر عن وسيلة النقل
- تشغيل محطات الحافلات محطات مناولة البضائع
- أنشطة التصوير الفوتوغرافي
- أنشطة التصوير التجاري والسياحي بجميع وسائل التصوير وأساليبه
- تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير
- البيع بالحملة لقطع غيار معدات وآلات البناء



ب. بيان بكل نشاط وإسهامه في النتائج

#	النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
١	تطوير الأراضي والبناء وبيع العقارات	٦٣,٨١٥,٠٠٠	%٥
٢	إدارة وتشغيل الفنادق	١,١٤١,٨٠٧,٠٠٠	%٨٦
٣	تشغيل وتأجير الأسواق التجارية	١٢١,١٠١,٠٠٠	%٩
	الإجمالي	١,٣٢٦,٧٢٣,٠٠٠	%١٠٠

ج. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة لشركة جبل عمر للتطوير

#	الشركة التابعة	أنواع الأنشطة الرئيسية
١	شركة تبريد المنطقة المركزية	إنشاء محطة التبريد المركزية بمشروع جبل عمر، بالإضافة إلى إمكانية مشاركتها في أي محطات تبريد أخرى للمشاريع الأخرى بالمنطقة المركزية بمكة المكرمة
٢	شركة ساحات	شراء وبيع وتأجير الأراضي، إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية)، أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة، أنشطة التطوير والاستثمار العقاري، إنشاء الميادين، أعمال صيانة وتشغيل المباني.
٣	شركة وارفات	إدارة وتشغيل الفنادق

ملاحظة: لا يوجد إيراد من الشركات التابعة باستثناء الإيراد الناتج من شركة تبريد وهو مقابل إستجار أرض من جبل عمر بقيمة ٥,٠٠٠,٠٠٠ و المنطقة الجغرافية للنشاط هو مكة المكرمة



2. المخاطر التي قد تواجهها الشركة وسياسة إدارة المخاطر ومراقبتها

تتعرض أنشطة الشركة لمجموعة متنوعة من المخاطر الرئيسية مثل المخاطر المالية كمخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة ومخاطر السوق (مخاطر العملة، مخاطر سعر الفائدة ومخاطر الأسعار الأخرى) بالإضافة إلى المخاطر التشغيلية (مخاطر الانشاء والتطوير، المخاطر التشغيلية للفنادق، المخاطر التشغيلية للمراكز التجارية) وأخيراً مخاطر القوة القاهرة التي تؤثر على كل ما سبق. تتولى الإدارة التنفيذية إدارة هذه المخاطر وفقاً للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة، والذي يقوم بدوره بالإشراف على تنفيذ وتطوير هذه السياسات وتطبيقها.

كما تقوم لجنة المراجعة بمساعدة مجلس الإدارة في التأكد من مدى كفاية الإطار العام لإدارة المخاطر. إن سياسات إدارة المخاطر بما في ذلك الضوابط الرقابية المتخذة للتقليل من آثار المخاطر السلبية، لا توفر تأكيداً مطلقاً بالسيطرة على هذه المخاطر أو منع حدوثها. وفيما يلي ملخص لأهم المخاطر الرئيسية التي تتعرض لها أنشطة المجموعة، والإجراءات المتخذة حيالها:

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان خسارة مالية تتعرض لها المجموعة في حال إخفاق عميل أو طرف مقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما يؤدي إلى خسارة مالية. تدير المجموعة مخاطر الائتمان من خلال تقييم الملاءة الائتمانية للأطراف المقابلة قبل إبرام أي معاملات وكذلك مراقبة أي تعرضات قائمة بصورة مستمرة لضمان التسوية في الوقت المناسب. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما في حكمه والنقد المقيد ومخاطر الائتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة وإيرادات الإيجار المستحقة وموجودات العقود. يتم إدارة مخاطر الائتمان على أساس المجموعة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية، إيرادات الإيجار المستحقة وموجودات العقود، يقوم قسم الرقابة على المخاطر الداخلية بتقييم الجودة الائتمانية للعملاء، مع الأخذ في الاعتبار مركزه المالي وخبراته السابقة وعوامل أخرى. يتم تعيين حدود المخاطر الفردية وفقاً للحدود التي تحددها الإدارة. يتم مراقبة الالتزام بحدود الائتمان من قبل العملاء بشكل منتظم من قبل الإدارة. النقد لدى البنوك مودع في بنوك محلية ودولية ذات تصنيف ائتماني جيد. وتعتبر الذمم المدينة الأخرى ذات مخاطر ائتمان منخفضة، وبالتالي تم استخدام نموذج الخسارة المتوقعة لمدة 12 شهراً لتقييم الانخفاض في القيمة. بناءً على تقييم الإدارة للانخفاض في القيمة، لا يوجد مخصص مطلوب فيما يتعلق بهذه الأرصدة لكل السنوات المعروضة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة النهج المبسط لرصد مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي 9، والذي يسمح باستخدام مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية، إيرادات الإيجار المستحقة وموجودات العقود على أساس مصفوفة المخصص. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تم تجميع الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود بناءً على الخصائص المشتركة لمخاطر الائتمان وعدد أيام تجاوز الاستحقاق. وتتعلق موجودات العقود وإيرادات الإيجار المستحقة بأعمال تحت التنفيذ. وتتعلق موجودات العقود بأعمال تحت التنفيذ غير مفوترة. تأخذ مصفوفة المخصصات في الاعتبار خبرة الخسارة الائتمانية التاريخية ويتم تعديلها وفقاً لمتوسط معدلات الاسترداد التاريخية. وتؤخذ بالاعتبار معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. وحددت المجموعة معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي باعتباره أهم عوامل الاقتصاد الكلي ذات الصلة بالمعلومات المستقبلية، وبالتالي تعدل معدلات الخسارة التاريخية بناءً على التغيرات المتوقعة في هذه العوامل. ذمم مستأجرين مدينة يتم تقويم المستأجرين وفقاً لمعايير المجموعة قبل إبرام عقود الإيجار. تتم إدارة مخاطر الائتمان من خلال مطالبة المستأجرين بسداد الإيجارات وتقديم الخدمات للمستأجرين مقدماً. يتم تقييم الجودة الائتمانية للمستأجر، وفق برنامج تصنيف ائتماني مبني على النقاط، عند إبرام عقد الإيجار. عادة ما يتم مراقبة ذمم المستأجرين المدينة القائمة بشكل منتظم. يتم إجراء تحليل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير على أساس فردي للمستأجرين الرئيسيين. يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان، بتاريخ التقرير، القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. الذمم المدينة الناتجة عن بيع مخزون الممتلكات والعقارات قيد التطوير وموجودات العقود تتم إدارة مخاطر الائتمان للعملاء من خلال مطالبة العملاء بدفعات مقدمة قبل تحويل الملكية، وبالتالي التخلص بشكل كبير من مخاطر الائتمان للمجموعة فيما يتعلق بهذا الأمر.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة المشروع لصعوبة عند الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تتم تسويتها عن طريق السداد نقداً أو من خلال موجودات مالية أخرى. يتمثل هدف المجموعة عند إدارة السيولة في ضمان أنها سيكون لديها دائماً، قدر الإمكان، السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، تحت الظروف العادية والاضطرارية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. وتدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال التسهيلات الائتمانية المتعهد بها لتلبية أي التزامات مستقبلية. يتضمن ذلك النظر في توقعات التدفقات النقدية المستقبلية، التي تم إعدادها باستخدام افتراضات حول طبيعة وتوقيت ومقدار المعاملات المستقبلية، ومسار الإجراءات المخطط له والتدفقات النقدية الأخرى المتعهد بها والتي يمكن اعتبارها معقولة وقابلة للتحقيق في ظروف المجموعة. قامت إدارة المجموعة بوضع خطة لتمكين المجموعة من الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها ومواصلة عملياتها، دون تقليص كبير، كمنشأة مستمرة. تتم إدارة مخاطر السيولة من خلال مراقبة توفر الأموال الكافية والتسهيلات البنكية والائتمانية الأخرى بصورة منتظمة للوفاء بالتزامات المستقبلية الخاصة بالمجموعة.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من ثلاث أنواع من المخاطر: مخاطر الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار.

مخاطر العملة

مخاطر العملات الأجنبية هي المخاطر المتمثلة في أن القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للتعرض للمخاطر ستتذبذب بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بصورة أساسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. تعتقد الإدارة أنه لا توجد مخاطر عملة ناشئة عن المعاملات المقومة بعملات مربوطة بالريال السعودي. تعرض المجموعة لمخاطر العملة الناشئة عن العملات المقومة غير المرتبطة بالريال السعودي لا يعد جوهرياً في هذه القوائم المالية الموحدة.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تغير القيمة العادلة أو قيمة التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة التغير في أسعار الفائدة السائدة بالسوق. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق يتعلق بشكل أساسي بالتزامات الديون طويلة الأجل للمجموعة بأسعار فائدة متغيرة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة عن طريق المراقبة المنتظمة لأسعار الفائدة لأدواتها المالية المحملة بفائدة. ترتبط المطلوبات المرتبطة بالعمولة الخاصة بالمجموعة والتي تتمثل بصورة رئيسية في القروض البنكية، بعمولة عائمة، والتي تخضع لإعادة التسعير. تراقب الإدارة التغيرات في أسعار الفوائد وتعتقد أن مخاطر القيمة العادلة وأسعار الفوائد والتدفقات النقدية التي تتعرض لها المجموعة جوهرية. تتكون الموجودات المالية التي تحمل فائدة من ودائع مرابحة قصيرة الأجل بأسعار فائدة متغيرة. ولذلك، تسببت في التعرض لمخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية ومخاطر معدلات الفائدة على القيمة العادلة.

المخاطر التشغيلية للأسواق التجارية

تكمن في عدم قدرة الشركة تأجير جميع متاجر الاسواق التجارية حيث يعتمد الاداء بشكل كبير على قدرة الشركة في رفع معدلات الاشغال للأسواق التجارية وبأسعار مجدية. يعتمد اقبال المستأجرين على حالة قطاع التجزئة، فعند تراجع قطاع التجزئة فإن ذلك سوف ينعكس على أداء المستأجرين وقدرتهم على الاستئجار. بالإضافة إلى ذلك، فإن التراجع في نمو قطاع التجزئة سيؤثر على قدرة الشركة على زيادة القيم الإيجابية أو اضطرارها لتخفيض القيم الإيجابية أثناء فترات التراجع في النمو لتجنب فقد مستأجريها في ذلك الوقت وتحفيزهم للاستمرار كمستأجرين حتى عودة قطاع التجزئة للنمو.

ومن ناحية اخرى إذا ايرمت الشركة مع المستأجرين الرئيسيين عقوداً طويلة الأجل في محاولة ضمان دخل مستمر في المستقبل. فلا يوجد ضمان بأن الزيادات التي تحددها الشركة وقت إبرام العقد ستكون كافية لتعويض الشركة عن الزيادة في تكاليف التشغيل أو معدلات التضخم أو أن تكون هذه الزيادات موازية لمعدلات النمو التي تطرأ على القيم الإيجابية عند حلولها. وبالتالي، فإنه في حال عدم كفاية هذه الزيادات لتغطية التكاليف، أو أن تكون تلك القيم الإيجابية المحصلة من المستأجرين الرئيسيين أقل من القيمة الإيجابية العادلة مقارنة بالسوق، والتي قد لا تتمكن الشركة من التفاوض مع المستأجرين على تغييرها قبل انقضاء مدة تلك العقود، فإن ذلك سيؤدي إلى التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. تدير الشركة المخاطر التشغيلية للأسواق التجارية من خلال تقييم المستأجرين من حيث كفاءة خطة العمل والخطة التسويقية والملاءة المالية لمخاطر الإنشاء والتطوير وكيفية التعامل مع الازمات قبل إبرام أي عقد وكذلك مراقبة ادائهم بصورة مستمرة.

مخاطر ظروف القوة القاهرة

تخضع نشاطات الشركة بصفة عامة للظروف الاقتصادية والاجتماعية والتشريعية المحيطة ، إضافة إلى ذلك فإن نشاطات الشركة معرضة بشكل جوهري الى التأثير بالقرارات التي قد تتخذها الدولة للحد من آثار القوة القاهرة التي قد تنتج نتيجة للحروب و/أو انتشار الوبئة و الامراض خصوصاً ما حدث جراء جائحة كورونا والذي اثر بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال الانخفاض الحاد في اعداد المعتمرين والحجاج، مما انعكس سلباً على قدرة المستأجرين على سداد الايجارات المستحقة ، و انخفاض نسب الاشغال في الفنادق ونحو ذلك، وبالتالي انخفاض أداء وإيرادات الشركة.

ومن أهم سبل مواجهة مثل هذه المخاطر الغير متوقعة هو وضع خطط لاستمرارية الاعمال كالخطط الطارئة والاحتياطية ودراسة المخاطر المحتملة بشكل جيد واتخاذ الاجراءات التي تخفف من حدتها على أعمال واداء الشركة.

مخاطر الأسعار

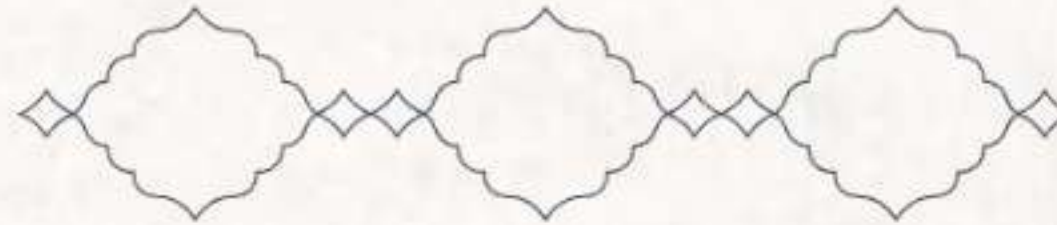
مخاطر الأسعار هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق، بخلاف تلك الناشئة عن مخاطر أسعار العمولة الخاصة (يشار إليها أيضًا بمخاطر أسعار الفائدة أو مخاطر أسعار العمولة) أو مخاطر العملات، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأدوات المالية الفردية أو جهة إصدارها، أو العوامل التي تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق. ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر سعر الوحدة من الاستثمارات التي تحتفظ بها المجموعة والمصنفة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تراقب المجموعة الأسعار عن كثب من أجل إدارة مخاطر الأسعار الناتجة عن الاستثمارات في الصندوق.

مخاطر الانشاء والتطوير

يعتمد أداء الفنادق بشكل أساسي على قدرة المشغل على زيادة معدلات الإشغال وعائد الغرف المتاحة و جودة المرافق الفندقية من حيث مستوى الخدمة التي يقدمها المشغل بما في ذلك اداء التابعين للمشغل او الشركة على سبيل المثال توفير خدمات الأمن والصيانة والتنظيف وغيرها من الخدمات بالكفاءة المطلوبة ، حيث ان تقديم مثل هذه الخدمات يمكن أن يؤثر بشكل مباشر على سمعة وربحية الشركة و اي شراكات مستقبلية دولية او محلية. لذلك اهتمت جبل عمر بتعيين مشغلي سلسلة فنادق عالمية ذو خبرة وسمعة عريقة في تاريخ إدارة الفنادق.

المخاطر التشغيلية للفنادق

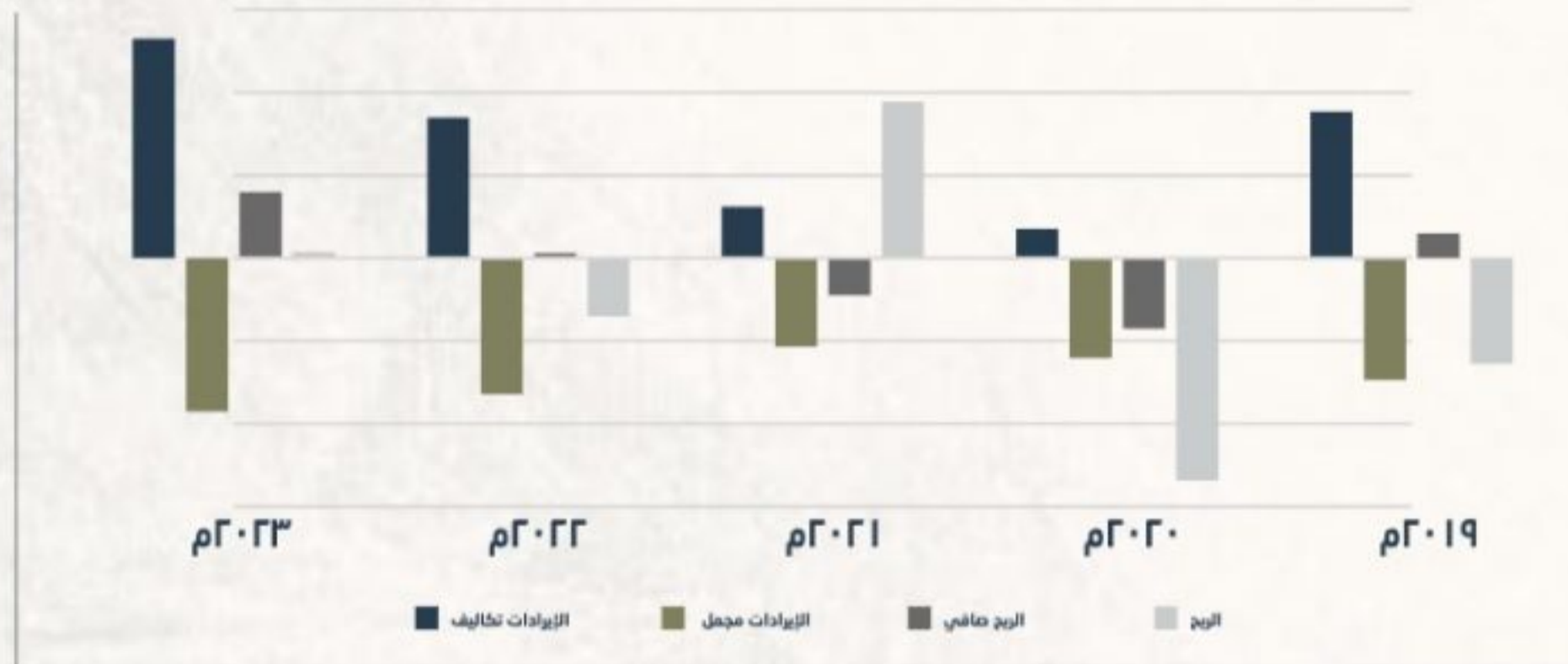
يعتمد أداء الفنادق بشكل أساسي على قدرة المشغل على زيادة معدلات الإشغال وعائد الغرف المتاحة و جودة المرافق الفندقية من حيث مستوى الخدمة التي يقدمها المشغل بما في ذلك اداء التابعين للمشغل او الشركة على سبيل المثال توفير خدمات الأمن والصيانة والتنظيف وغيرها من الخدمات بالكفاءة المطلوبة ، حيث ان تقديم مثل هذه الخدمات يمكن أن يؤثر بشكل مباشر على سمعة وربحية الشركة و اي شراكات مستقبلية دولية او محلية. لذلك اهتمت جبل عمر بتعيين مشغلي سلسلة فنادق عالمية ذو خبرة وسمعة عريقة في تاريخ إدارة الفنادق.



ج. نتائج أعمال الشركة في السنوات المالية الخمسة الأخيرة

البيان	م٢٠٢٣	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٠	م٢٠١٩
الإيرادات	١,٣٢٦,٧٢٣,٠٠٠	٨٤٩,٥٠٠,٧٧٩	٣١٠,٣٥٨,٨٠٣	١٧٦,٦٨١,٥٤٦	٨٥,٢٢٠,٠٦٤
تكاليف الإيرادات	(٩٢٥,٦٧٣,٠٠٠)	(٨٢٠,٠٣٤,٠٠٠)	(٥٣٤,٩٩٤,٣١٤)	(٦٠١,٣٦٦,٧٥٦)	(٧٣٤,٣٧٨,٥٣٥)
مجمّل الربح	٤٠١,٠٥٠,٠٠٠	٢٩,٤٦٧,٠٠٠	(٢٢٤,٦٣٥,٥١١)	(٤٢٤,٦٨٥,٢١٠)	١٥٠,٨٤١,٥٢٩
صافي الربح	٣٧,٤٨٠,٠٠٠	(٣٥٢,٣٧٢,٥٦٠)	٩٤٦,٢٠٤,٥٣١	(١,٣٣٩,٠٠٥,٧٩٢)	(٦٣٥,١٠٣,٤٦٤)

د. رسم بياني لنتائج أعمال الشركة في السنوات المالية الخمس الأخيرة

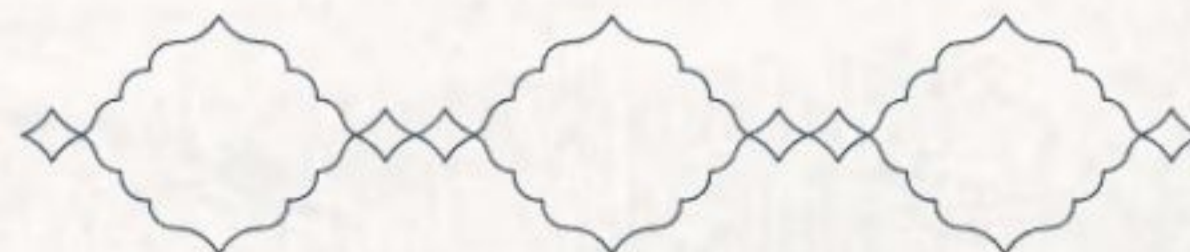
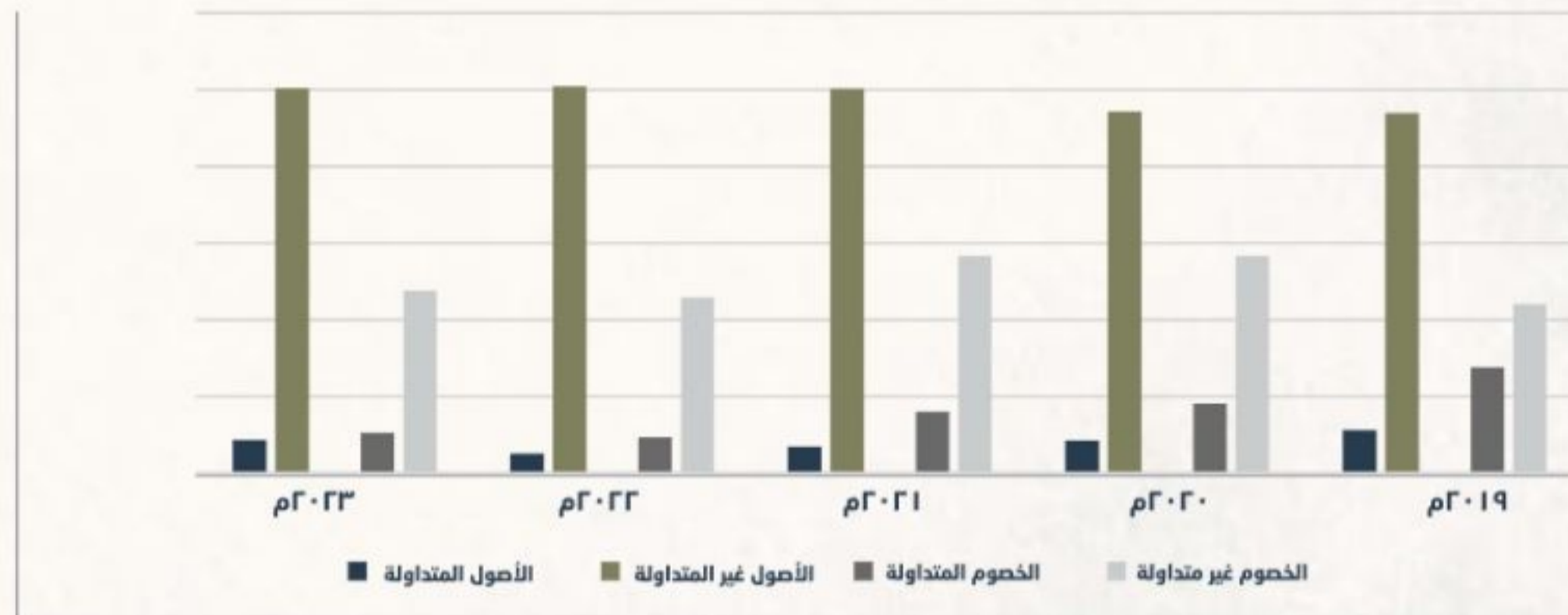


3. مختصر عن أصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها

أ. أصول الشركة وخصومها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

#	البيان	م٢٠٢٣	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٠	م٢٠١٩
١	الأصول المتداولة	٢,١٦٣,٤٧٩,٠٠٠	٨٤٩,٥٠٠,٧٧٩	١,٧٣٧,٥٢٠,٠٠٩	٢,١٣٥,٩٩٥,٤١٦	٢,٧٩١,٧١٠,٠٠٠
٢	الأصول غير المتداولة	٢٥,١١٩,٢١٩,٠٠٠	٨٢٠,٠٣٤,٠٠٠	٢٥,٠٨٥,٠٥٩,٩٤٧	٢٣,٦٠٠,٨٨٥,٥٧٩	٢٣,٤٩٥,٨٦٦,٠٠٠
٣	إجمالي الأصول	٢٧,٢٨٢,٦٩٨,٠٠٠	٢٩,٤٦٧,٠٠٠	٢٦,٨٢٢,٥٨٠,٠٤٥	٢٥,٧٣٦,٨٨٠,٩٩٥	٢٦,٢٨٧,٥٧٦,٠٠٠
٤	الخصوم المتداولة	٢,٦٣٦,١٣٠,٠٠٠	١٣,٩٨٤,٠٠٠	٤,٠١٧,١٦٨,٨٧٠	٤,٥٦١,٦٢٥,٠٧٠	٦,٩٣٦,٨٣٤,٠٠٠
٥	الخصوم غير متداولة	١١,٩٢٣,٧٤٨,٠٠٠	٢١٩,١٠٨,٠٠٠	١٤,١٧٧,١٨٧,٥٨٥	١٤,١٨٦,٥١٤,٦٨٩	١١,٠٣٥,٧٣٨,٠٠٠
٦	إجمالي الخصوم	١٤,٥٥٩,٨٧٨,٠٠٠	١٧٥,٦٥٧,٠٠٠	١٨,١٩٤,٣٥٦,٤٥٥	١٨,٧٤٨,١٣٩,٧٥٩	١٧,٩٧٢,٥٧٢,٠٠٠

ب. رسم بياني لأصول الشركة وخصوماتها في السنوات المالية الخمس الأخيرة



4. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة والشركات التابعة لشركة جبل عمر خلال العام 2023م

تحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

البيان	الإيرادات
مكة المكرمة	١,٣٢٦,٧٢٣,٠٠٠
إجمالي الإيرادات	١,٣٢٦,٧٢٣,٠٠٠

5. إيضاح للفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية للشركة عن نتائج السنة السابقة

#	البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
١	الإيرادات	١,٣٢٦,٧٢٣,٠٠٠	٨٤٩,٥٠٠,٧٧٩	٤٧٧,٢٢٢,٢٢١	٥٦%
٢	تكلفة الإيرادات	(٩٢٥,٦٧٣,٠٠٠)	(٨٢٠,٠٣٤,٠٠٠)	(١٠٥,٦٣٩,٠٠٠)	١٣%
٣	مجموع الربح	٤٠١,٠٥٠,٠٠٠	٢٩,٤٦٧,٠٠٠	٣٧١,٥٨٣,٠٠٠	١٢٦١%
٤	إيرادات تشغيلية أخرى	٣٩٧,٧١٣,٠٠٠	١٣,٩٨٤,٠٠٠	٣٨٣,٧٢٩,٠٠٠	٢٧٤٤%
٥	مصرفات تشغيلية أخرى	(١٧٥,٣٢٦,٠٠٠)	(٢١٩,١٠٨,٠٠٠)	٤٣,٧٨٢,٠٠٠	٢٠%
٦	الربح (الخسارة) التشغيلي	٦٢٣,٤٣٧,٠٠٠	(١٧٥,٦٥٧,٠٠٠)	٧٩٩,٠٩٤,٠٠٠	٤٥٥%

6. أسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس والدولة محل التأسيس والعمليات، وتفاصيل الأسهم الصادرة لكل شركة تابعة

#	اسم الشركة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيس	محل التأسيس
١	شركة تبريد المنطقة المركزية	٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	تملك شركة جبل عمر للتطوير نسبة ٤٠%	إنشاء محطة التبريد المركزية بمشروع جبل عمر، بالإضافة إلى إمكانية تطويرها في أي محطات تبريد أخرى للتصنيع الخبز بالمنطقة المركزية	المملكة العربية السعودية
٢	شركة ساحات لإدارة الأملاك	٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	مملوكة بالكامل	العمليات العامة للمبنى السكني، المنشآت العامة للمبنى السكني وإدارة وأعمال الصيانة والصيانة وأعمال الصيانة العامة للمباني السكنية	المملكة العربية السعودية
٣	شركة وارفات للضيافة	١٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	تملك شركة جبل عمر للتطوير نسبة ٩٠%	إدارة وتشغيل الفنادق	المملكة العربية السعودية

7. سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

طبقاً للمادة الثانية والأربعين من نظام الشركة الأساسي والذي ينص على التالي: يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لهالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

8. المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة أو أدوات دين (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك).

وكشفت بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض وأسم الجهة المانحة له ومدته والمبلغ المتبقي

#	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض (سنة)	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من التسهيلات المتاحة	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة
١	وزارة المالية	١,٥٣٧,٢٦٤,٠٠٢	١٠	(٤,٠٠٢,٤٤٧,٧٢)	١,٥٣٣,٢٦١,٥٥٤	١,٥٣٣,٢٦١,٥٥٤
٢	البنوك والمؤسسات المالية	٩,٠٥٠,٨٩٦,٨٦٨	من سنة إلى ١٢ سنة	٨٨٢,٥١٦,٩٤٧,٠٥	٩,٩٣٣,٤١٣,٨١٥,٦٨	٩,٩٣٣,٤١٣,٨١٥,٦٨
٣	صكوك	٢٥٤,٣٨٠,٢٣٢	٥	(٢٥٤,٣٨٠,٢٣٢,٤٣)	٠	٠

(جميع الأرقام المذكورة في الجدول أعلاه بالريال السعودي)



9. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

تم طلب سجل المساهمين عدد (٨) مرات على النحو التالي:

التاريخ	السبب
٢٠٢٣/١٢/٣١ م	إجراءات الشركة
٢٠٢٣/١٢/٣١ م	إجراءات الشركة
٢٠٢٣/١٢/١٣ م	جمعية عمومية
٢٠٢٣/١٢/٣ م	إجراءات الشركة
٢٠٢٣/٩/١٢ م	إجراءات الشركة
٢٠٢٣/٦/٢٢ م	جمعية عمومية
٢٠٢٣/٦/١٨ م	إجراءات الشركة
٢٠٢٣/٢/٢٨ م	إجراءات الشركة



11. وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة أو كبار التنفيذيين في الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال عام 2023م

اسم من تعود له المصلحة	صفة من تعود له المصلحة	بداية العام ٢٠٢٣ م	نهاية العام ٢٠٢٣ م	صافي التغيير	صافي التغيير
سعيد الغامدي	رئيس مجلس الإدارة	٠	٠	٠	٠
تaleb الشمراني	نائب رئيس مجلس الإدارة	٠	٠	٠	٠
أحمد القصبي	عضو مجلس الإدارة	١٠٠٠	١٠٠٠	٠	٠
عبد العزيز الراجحي	عضو مجلس الإدارة	١٩٠,٠٠٠	١٩٠,٠٠٠	٠	٠
محمد أبو ملحه	عضو مجلس الإدارة	٠	٠	٠	٠
ياسر القاضي	عضو مجلس الإدارة	١٠,٣٢٠	١٠,٣٢٠	٠	٠
مازن بغدادي	عضو مجلس الإدارة	١٨,١٣٤	٤٠,٠٠٠	٢١,٨٦٦	١٢١٪
صالح الزميع	عضو مجلس الإدارة	٠	٠	٠	٠
هشام الزيد	عضو مجلس الإدارة	٠	٠	٠	٠
أحد أقارب عضو مجلس الإدارة الأستاذ هشام الزيد		١٤٤,٧٥١	١٤٤,٧٥١	٠	٠
أحد أقارب عضو مجلس الإدارة الأستاذ هشام الزيد		٣,٠١٥	٣,٠١٥	٠	٠
سعد بن عيyan	من كبار التنفيذيين	٦٠٣٠	٦٠٣٠	٠	٠

تنويه: باستثناء ما ذكر أعلاه، لا يوجد مصلحة أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أقاربهم في أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة.

10. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال عام 2023م

عقد مجلس الإدارة عدد (٨) اجتماعات و (١٩) قرار بالتمرير، ويوضح الجدول أدناه سجل الحضور لكل اجتماع:

الاسم	٢٨ مارس	٩ إبريل	٢٢ مايو	١٠ يوليو	٨ أغسطس	١٠ سبتمبر	١ أكتوبر	٧ نوفمبر	إجمالي الحضور	نسبة الحضور %
سعيد الغامدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
تaleb الشمراني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
ياسر القاضي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
أحمد القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
عبد العزيز الراجحي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
محمد أبو ملحه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	١٠٠
مازن بغدادي	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧	٨٨
هشام الزيد	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	٧	٨٨
صالح الزميع	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٧٥
مهند الرشيد	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	استقال عن الحضور بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٣ م	٢	٢٩

✓ حضر الاجتماع

✗ اعتذر عن الحضور

12. إجراءات إحاطة أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يقوم مجلس الإدارة باستعراض مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها خلال الاجتماع الذي يلي انعقاد الجمعية واتخاذ ما يراه مناسب بحيث لا يتعارض مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من إستقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مربياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- الموافقة على أي تعديلات على نطاق عمل المراجع الخارجي.

ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مربياتها حيال ذلك لمجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترمي ضرورة إتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين إتخاذها.

ج. اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة عدد (١٢) اجتماع و عدد (٢) قرارات بالتمرير خلال العام ٢٠٢٣م، ويوضح الجدول التالي سجل الحضور لكل اجتماع:

الاسم	٨ يناير	١ فبراير	٦ فبراير	٢٨ فبراير	٢٥ مارس	٢٧ مارس	١١ أبريل	٢٠ مايو	٢٠ يونيو	٣ أغسطس	٦ نوفمبر	١٢ ديسمبر	اجتماعي الحضور
مهنا الرشيد	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	استقال عضو بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٣م	٥
أديب أبانمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	١٢
سعد الهملان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	١٢
مازن بحدادي													لم يكن عضواً في اللجنة

✓ حضر الاجتماع

✗ اعتذر عن الحضور

أ. بيان بأسماء أعضاء لجنة المراجعة ومؤهلاتهم ووظائفهم الحالية والسابقة وخبراتهم:

الاسم	المؤهلات	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات
مازن بحدادي- رئيس اللجنة	• بكالوريوس في المالية	• الرئيس التنفيذي والموظف المتدرب - في شركة الهندسة للاستشارات	• مدير عام فريق الشؤون المالية من بنك الرياض • مدير أول قطاع التأمين في كل من بنوك الأهلي السعودية • مدير عام قطاع التأمين في الأهلي في السعودية • مدير إدارة التأمين في كل من بنوك الأهلي السعودية
أديب أبانمي - عضو اللجنة	• ماجستير محاسبة • بكالوريوس محاسبة	• مالك ومدير عام مكتب إقليمي محاسبون ومراجعون قانونيون • نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في بنك البلاد • عضو مجلس إدارة صندوق المطار ريت • عضو لجنة مراجعة في شركة أسيمنت الجنوبية • عضو لجنة مراجعة في شركة نوريه الفار الفضي • عضو لجنة مراجعة شركة بخت	• محاسب مالي في عدة شركات • استشاري زعم الفتح مسمى في عدة شركات • مدير مالي في بنوك الرياض السعودية في العديد من البنوك المحلية • نائب مدير حسابات في صندوق السعودي للتأمين
سعد الهملان - عضو اللجنة	• ماجستير في المحاسبة • بكالوريوس في المحاسبة • ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) • ماجستير في المحاسبة (CPA) • ماجستير في المحاسبة (CMA) • شهادة إتمام إختبار CPA	• نائب الرئيس لمراجعة وخدمات الأعمال بشركة الإنشآت السعودية • عضو لجنة مراجعة عدد من الشركات غير المدرجة	• مدير عام المراجعة المحاسبية بخدمات الأعمال لمراجعة الداخلية • مدير عام المراجعة الداخلية والمصرفية لمراجعة الداخلية • مدير مالي في شركة الماء الوطنية • مدير إدارة المراجعة المالية - المراجعة الداخلية • مسؤول مراجعة وإدارة المراجعة الداخلية • مدير قسم مصادرة الإحتساب - إدارة الخطة

ب. اختصاصات ومهام لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

التدقيق الداخلي:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة والتوصية بشأنه إلى المجلس.
- مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي وجميع التفسيرات الجوهرية على الخطة، على أن تُحدث الخطة بشكل سنوي.
- التوصية لمجلس الإدارة بنطاق تقرير قطاع التدقيق الداخلي مع مراعاة متطلبات ماورد في المادة ٧٥ من لائحة حوكمة الشركات.
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وانشطة قطاع التدقيق الداخلي في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- مراجعة لائحة عمل قطاع التدقيق الداخلي والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لإعتماده.
- اعتماد إجراءات عمل قطاع التدقيق الداخلي.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة التدقيق الداخلي أو المدقق الداخلي واقتراح مكافأته.
- التأكد من استقلالية قطاع التدقيق الداخلي عن الإدارة التنفيذية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ / ياسر القاضي

رئيس اللجنة

المؤهلات

بكالوريوس في العلوم المالية
ماجستير في إدارة الأعمال

الوظائف والمضويات والخبرات السابقة

عضو مجلس الأمناء في مجموعة عقال
عضو اللجنة اللوجستية في غرفة الشرقية

الوظائف والمضويات الحالية

عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب في شركة خوارزمي المالية
عضو مجلس إدارة في شركة لومي
عضو مجلس إدارة في شركة دراية المالية
عضو مجلس إدارة في شركة الزاجل اللوجستية
عضو مجلس إدارة في شركة مجموعة القاضي القابضة
عضو مجلس إدارة في شركة إنجاز المعرفة للتعليم

عضو مجلس إدارة في شركة عنيزة للاستثمار
نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة عنيزة الوقفية
عضو اللجنة اللوجستية في غرفة الرياض
عضو اللجنة التنفيذية لإدارة برنامج طموح في هيئة المنشآت المتوسطة والصغيرة
رئيس لجنة المخاطر في شركة دراية المالية
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة لومي

الأستاذ / سعيد الغامدي

عضو اللجنة

المؤهلات

بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي

الوظائف والمضويات الحالية

رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي.
عضو مجلس إدارة مسك (مؤسسة الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز).
رئيس مجلس إدارة شركة مانجا للإنتاج.
عضو مجلس إدارة معهد التمويل الدولي.

الوظائف والمضويات والخبرات السابقة

المضو المنتدب والرئيس التنفيذي للبنك الأهلي السعودي.
رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري.
الرئيس التنفيذي للبنك الأهلي التجاري.
رئيس مجلس إدارة الأهلي المالية.
رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة).
رئيس مجلس إدارة التجمع الصحي الثاني.
رئيس مجلس إدارة بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي.

عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للمقار.
عضو المجلس الاستشاري الإقليمي لشركة ماستر كارد لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.
نائب الرئيس التنفيذي مصرف الراجحي.
عضو مجلس إدارة مصرف الراجحي-ماليزيا.
عضو مجلس إدارة شركة الراجحي المالية.
عضو مجلس إدارة شركة الراجحي تكافل.
المدير العام - مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد بمصرف الراجحي

الأستاذ / عبد العزيز الراجحي

عضو اللجنة

المؤهلات

بكالوريوس في الإدارة المالية

الوظائف والمضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات في شركة اسمنت بنيم
عضو مجلس إدارة وقف عبد العزيز بن صالح الراجحي

الوظائف والمضويات والخبرات السابقة

عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة أسمنت بنيم
عضو اللجنة التنفيذية في شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي للاستثمارات العقارية



ب. اختصاصات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت

١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات والجدارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٤. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
٥. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٦. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٧. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
٨. وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، الغير تنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية.
٩. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
١٠. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
١١. اقتراح معايير وآلية تقييم الأداء لكل من المجلس، وأعضائه، لجان الشركة، والإدارة التنفيذية.
١٢. مراجعة وتقييم الأداء لمسؤولياتها مرة واحدة على الأقل كل عام، على أن ترسل نتائج التقييم مع اقتراحات لتحسين فعاليتها إلى المجلس.
١٣. الموافقة على فصل/ إنهاء عقد كبار التنفيذيين.
١٤. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
١٥. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
١٦. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
١٧. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
١٨. الإشراف على خطط التعاقب الإداري للإدارة التنفيذية على مستوى الشركة.
١٩. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء من خارج المجلس للعمل في لجان المجلس الأخرى.
٢٠. أي مهام إضافية يتم تكليفها بها من قبل المجلس.

ج. اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت عدد (٣) اجتماعات وعدد (٣) قرارات بالتمرير خلال العام ٢٠٢٣م، ويوضح الجدول التالي سجل الحضور لكل اجتماع:

الاسم	٢٦ مارس	٠٧ سبتمبر	١٧ أكتوبر	إجمالي الحضور
ياسر القاضي	✓	✓	✓	٣
عبد العزيز الراجحي	✓	✓	✓	٣
سعيد الفامدي	✓	✓	✓	٣

✓ حضر الاجتماع

X اعتذر عن الحضور

14. الإدارة التنفيذية

بيان بأسماء الإدارة التنفيذية ومؤهلاتهم ووظائفهم الحالية والسابقة وخبراتهم

الاسم	المؤهلات	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات
خالد العمودي الرئيس التنفيذي في شركة جل عمر للتطوير	بكالوريوس إدارة صناعية - تسويق	رئيس مجلس إدارة شركة نبرد المنطقة المركزية عضو في مجلس إدارة الشركة الوطنية المساندة لخدمات التمويل عضو مجلس إدارة شركة تومس للتجديد عضو مجلس إدارة شركة أوف التنمية العقارية رئيس لجنة الفنادق والسياحة بقرعة مكة المكرمة	- المشرف العام على صندوق التنمية العقارية - رئيس التمويل العقاري - البنك الأهلي التجاري - عضو مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"
محمد جواد رئيس قطاع المالي المكلف في شركة جل عمر للتطوير	بكالوريوس تجارة محاسب قانوني من معهد المحاسب القانوني الأكاديمي	رئيس القطاع المالي المكلف	- مدير مالي أول في شركة نازل - مدير في إيسنت ومونو - مساعداً محبر في A. F. Ferguson & Co
سعد بن عياد رئيس قطاع المشاريع في شركة جل عمر للتطوير	الثانوية عدة برامج تطويرية	رئيس قطاع المشاريع في شركة جل عمر للتطوير	- عدة مناصب في شركة بروتوكول التمريضية مع أرامكو آخرها مدير مكتب بنو - عدة مناصب في شركات بنات آخرها مدير العقود والمستويات للمشاريع العملاقة - عدة مناصب في شركة مغان آخرها نائب الرئيس للمشاريع - مستشار الرئيس التنفيذي في شركة جل عمر للتطوير
بدر ناصر شاه رئيس قطاع العمليات في شركة جل عمر للتطوير	بكالوريوس إدارة أعمال -التطوير المؤسسي دبلوم إدارة أعمال	رئيس قطاع العمليات	- رئيس الموارد البشرية لبناء الملك عبدالله - مدير عام إدارة شركة الأعمال للموارد البشرية لمجموعة شركات الزاهد - مدير موارد بشرية - شركة المجموعة العامة للخدمات المحدودة - مشرف موارد بشرية ومقوون ادارية شركة المجموع العامة للخدمات المحدودة
سامر صبرا رئيس قطاع التمويل في شركة جل عمر للتطوير	ماجستير تحليل المشروع، الاستثمار والتمويل بكالوريوس في الاقتصاد	رئيس قطاع الاصول	- عدة مناصب في شركة غني العقارية آخرها مدير عام - مدير عام الاستثمار والعقار في بخت القابضة - مدير إدارة تطوير الأعمال في شركة كابيتال الدولية - نائب رئيس التطوير والاستثمار لشركة رابحة الدولية - مدير عمليات الاستدواذ بشركة أيفا للفنادق والخدمات - مصرف محل مالي بشركة تجارات - محلل مالي بشركة ملك للاستثمارات السياحية

15. الوسائل التي اعتمدها عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه

قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على اقتراح مجلس الإدارة بوضع آلية لتقييم أداء المجلس وأعضائه واللجان المنبثقة منه وذلك من خلال نماذج استبيان بهدف تحديد جوانب القوة والضعف ومعالجتها.

المادة الأولى: الغرض من السياسة

- تهدف هذه السياسة إلى وضع معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وتحديد جميع المكافآت المستحقة
- تم إعداد هذه السياسة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً لأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية وأفضل الممارسات المعمول بها. ويتم مراجعتها وتحديثها حسب تقدير اللجنة أو عند حدوث أي تغييرات في المتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

المادة الثانية: نطاق التطبيق

تنطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، بما في ذلك أعضاء لجنة المراجعة، والأعضاء من خارج المجلس.

المادة الثالثة: تعريفات

تدل الكلمات والعبارات الآتية على المعاني الموضحة أمامها ما لم يقتض السياق خلاف ذلك:

المجلس: مجلس إدارة شركة جبل عمر للتطوير.

اللجنة: يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة حسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية وذلك وفقاً لإجراءات عامة يضعها المجلس تتضمن تحديد مهمة كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليها.

العضو التنفيذي: عضو مجلس الإدارة الذي يكون متفرغاً في الإدارة التنفيذية للشركة ويشارك في الأعمال اليومية لها.

العضو غير التنفيذي: عضو مجلس الإدارة الذي لا يكون متفرغاً لإدارة الشركة ولا يشارك في الأعمال اليومية لها.

العضو المستقل: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي يتمتع بالاستقلال التام في مركزه وقراراته، ولا تنطبق عليه أي من عوارض الاستقلال المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات.

أعضاء اللجان من خارج المجلس: الخبراء والمختصين من خارج الشركة.

المكافآت: المبالغ والبدلات والأرباح وما في حكمها، والمكافآت الدورية أو السنوية المرتبطة بالأداء، والخطط التحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، وأي مزايا عينية أخرى، باستثناء النفقات والمصاريف الفعلية المعقولة التي تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

اجتماع: أي اجتماع للأعضاء ويشمل ذلك اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والجمعية العمومية وورش العمل ونحو ذلك.

المادة الرابعة: معايير تحديد المكافآت

يراعى عند تحديد المكافآت المعايير التالية:

- 1 أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 2 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- 3 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 4 أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- 5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في السوق في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت.
- 6 الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها.
- 7 الأخذ بعين الاعتبار خبرة أعضاء مجلس الإدارة ومهاراتهم ومؤهلاتهم العلمية.
- 8 أن يكون احتساب المكافآت وصرفها وفقاً لهذه السياسة.

◆ المادة الخامسة: قواعد وقيود عامة

١ يجوز لعضو مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة منه الحصول على تعويض أو مكافأة منفصلة نظير أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية مقدمة للشركة، شريطة أن تقدم تلك الأعمال الإستشارية بموجب ترخيص مهني. ويتم تحديد تلك المكافأة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة مجلس الإدارة.

٢ يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

٣ لا يحق لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.

◆ المادة السادسة: تفاصيل المكافآت

فيما يلي تفاصيل المكافآت:

- ١ تقدم الشركة مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة بقيمة (٣٥٠,٠٠٠) ريال.
- ٢ تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بقيمة (٢٥٠,٠٠٠) ريال.
- ٣ تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء لجنة المراجعة بقيمة (١٢٥,٠٠٠) ريال.
- ٤ تقدم الشركة مكافأة سنوية للعضو - من خارج المجلس - في اللجان الأخرى المنبثقة من مجلس الإدارة بقيمة (١٢٥,٠٠٠) ريال.
- ٥ تصرف مكافأة لأمين السر مبلغ مقطوع وقدره (٣,٠٠٠) ريال عن كل اجتماع ويستثنى من ذلك في حال كان أمين السر موظفاً في الشركة.

◆ المادة السابعة: الاستحقاق وآلية وأوقات صرف المكافآت

- ١ يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ بداية دورة المجلس واللجان المنبثقة منه أو من تاريخ صدور قرار انضمام العضو للمجلس أو اللجنة وحتى نهاية تلك الدورات أو من تاريخ صدور قرار الموافقة على استقالة العضو أو عزله.
- ٢ يتم إعداد إجراءات صرف المكافآت من قبل قطاع الحوكمة والالتزام على أن يتم اعتماد أمر صرفها من قبل الرئيس التنفيذي.
- ٣ يتم صرف المكافأة السنوية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه بشكل ربع سنوي.
- ٤ يتم صرف مستحقات العضو دون تأخير في حال انتهاء عضويته.
- ٥ تكون آلية احتساب المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه في حال انضمامهم أو انتهاء عضويتهم أثناء الدورة على النحو التالي:
(قيمة المكافأة السنوية للعضو ÷ عدد أيام السنة الميلادية × عدد الأيام الفعلية).
يقصد بعدد الأيام الفعلية هو عدد أيام فترة العضوية المستحق صرف المكافأة عنها.

◆ المادة الثامنة: حالات إيقاف صرف المكافآت أو استردادها

يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها في الحالات التالية:

- ١ إذا تبين للشركة أو للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من الأعضاء مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمنها تقرير مجلس الإدارة فيجب إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبتة بردها.
- ٢ إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس. فلا يستحق العضو مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

◆ المادة التاسعة: الإفصاح عن المكافآت

يتم الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة السنوي عن تفاصيل المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

◆ المادة العاشرة: النفاذ

تكون هذه السياسة نافذة من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين.
ملاحظة: لا يوجد أي انحراف جوهري بين السياسة أعلاه والمكافآت الممنوحة للأعضاء.

18.تفصيل عن المكافآت والتعويضات المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

أ.المكافآت والتعويضات المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣م

#	اسم المصو	مبلغ معين	مجلس المحاس	مزايا عينية	مخافة الأعمال الفنية والخاصة	مخافة رئيس المجلس أو المصو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
								نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	خطت تحفيزية	الأسهم الممنوحة	المجموع						
الأعضاء المستقلين																				
1	ياسر القاضي	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
2	هشام الزيد	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
3	مازن بغدادي	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
4	صالح الزميع	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
5	مهند الرشيد*	125.000	0	0	0	0	125.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125.000	0		
	المجموع	1.125.000	-	0	0	0	1.125.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.125.000	0		
الأعضاء غير التنفيذيين																				
6	سعيد الفامدي	350.000	0	0	0	0	350.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	350.000	0		
7	ثالب الشمراني	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
8	أحمد القصبى	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
9	محمد أبو ملحه	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
10	عبد العزيز الراجحي	250.000	0	0	0	0	250.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0		
	المجموع	1.350.000	0	0	0	0	1.350.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.350.000	0		

(جميع المبالغ المذكورة في هذه المادة في بالريال السعودي)



الفرص

تهدف هذه السياسة إلى مكافأة كبار التنفيذيين على أدائهم ولتقدير جهودهم ومساهماتهم في تحقيق أهداف الشركة. لفرض تطبيق أحكام هذه السياسة، يدخل ضمن مكافآت كبار التنفيذيين أي مكافآت ممنوحة سواء كانت في صورة عينية أم نقدية، قصيرة أو طويلة الأجل، اعتيادية أو استثنائية، ثابتة أو متغيرة.

تعريفات

كبار التنفيذيين: الأشخاص المنوط بهم إدارة عمليات الشركة اليومية، واقتراح القرارات الاستراتيجية وتنفيذها، كالرئيس التنفيذي ونوابه والمدير المالي

أحكام عامة

- يتم مراجعة الخطط والبرامج الخاصة بمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة لمكافآت والترشيحات واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين في التقرير السنوي وفقاً للضوابط ذات العلاقة. -يراعى عند تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لكبار التنفيذيين الأحكام ذات الصلة في النظام الأساس للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية. -يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمتها الإدارة التنفيذية.

المعايير العامة لتحديد مكافآت كبار التنفيذيين

-حجم وطبيعة أعمال الشركة و وضعها المالي والقطاع الذي تعمل فيه ودرجة المخاطر لديها. -ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت -ربط المكافآت بمدى تحقيق استراتيجية وأهداف الشركة -أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب تنفيذيين ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والمحافظة عليهم.

آلية صرف المكافآت

-ترفع الإدارة التنفيذية لمجلس الإدارة نتائج أداء وإنجازات كبار التنفيذيين للمراجعة والاعتماد. -يتم اقتراح المكافآت وعرضها على لجنة الترشيحات والمكافآت للمراجعة بناءً على السياسة المعتمدة والتوصية بها لمجلس الإدارة. -يقوم مجلس الإدارة باعتماد صرف المكافآت حسب الآلية المعتمدة.

التفاد

يتم تطبيق هذه السياسة اعتباراً من نتائج العام ٢٠٢٠م وفقاً لاعتماد الجمعية العامة

ملاحظة: لا يوجد أي انحراف جوهري بين السياسة أعلاه والمكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين.

19- نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ورأي لجنة المراجعة في مدى كفايتها في الشركة:

تمت مراجعة الإجراءات الرقابية في الشركة بشكل مستمر من قبل قطاع التدقيق الداخلي بإتباع أسلوب منهجي ومنظم مستند على المخاطر للتأكد من كفاءة الإجراءات الرقابية في الحد من المخاطر التي قد تواجه الشركة وتقديم التوصيات اللازمة لتحسينها في سبيل تعزيز وحماية قيمة الشركة ومساعدتها للوصول إلى أهدافها، وتتلقى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة تقارير دورية عن نتائج المراجعة تتم مناقشتها مع الإدارة التنفيذية ومتابعة تصحيح الملاحظات الواردة فيها، بالإضافة إلى ما يرد في تقارير مراجع حسابات الشركة، ورغم بذل العناية المهنية اللازمة إلى الحد الأقصى المعقول إلا أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص لكافة أعمال وأنشطة الشركة بحكم أن عمليات المراجعة تتم على أساس العينة التقديرية.

أظهرت أعمال المراجعة خلال العام عدد من الملاحظات الهامة التي تم رفعها إلى الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة ومجلس الإدارة، وبالرغم من المجهودات الملحوظة التي بذلتها الإدارة التنفيذية خلال العام من خلال وضع وتنفيذ إجراءات تصحيحية لتحسين البيئة الرقابية بالشركة، إلا أن لجنة المراجعة ترى أن نظام الرقابة الداخلية بالشركة لا زال بحاجة إلى تحسين لضمان إرتباط الإجراءات الداخلية للشركة بأهدافها الاستراتيجية وكفاءتها في الحد من المخاطر التي قد تحول دون تحقيقها.

ب- المكافآت والتعويضات المستحقة لأعضاء لجنة المراجعة خلال العام 2023م.

#	اسم العضو	نوع المكافأة	
		المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات
١	مهند الرشيد*	٦٢,٥٠٠	٠
٢	سعد الهملان	١٢٥,٠٠٠	٠
٣	أديب أبانمي	١٢٥,٠٠٠	٠
٤	مازن بغدادي	٢٠,٢٠٥	٠
المجموع الإجمالي		٣٣٢,٧٠٥	٠

* أعضاء انتهت عضويتهم خلال عام ٢٠٢٣م

ج- المكافآت والتعويضات المستحقة لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2023م.

بناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، لا يتم صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة المعينين في عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت.

د- المكافآت والتعويضات المستحقة لخمسة من كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال العام 2023م

المنصب	رتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت كبار التنفيذيين				المجموع
				مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
إجمالي مكافآت كبار التنفيذيين	5,969,498.74	1,801,324.51	7,770,823.25	٠	٠	٠	٠	7,970,234.01

هـ- المكافآت السنوية المستحقة لكبار التنفيذيين لعام 2022م والتي تم اعتمادها وصرها في عام 2023م

المكافأة السنوية	إجمالي المكافآت
6.800.000	



20- بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال عام 2023م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات عقد مجلس الإدارة خلال عام 2023م عدد (2) اجتماعات وهي على النحو التالي:

الاجتماع الأول:

عقد اجتماع الجمعية العامة العادية الثالثة عشر في تاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٢٣م ، وقد حضره أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

- ١- الأستاذ / سعيد محمد الغامدي - رئيس مجلس الإدارة
- ٢- الأستاذ / ثالب علي الشمراي - نائب رئيس مجلس الإدارة
- ٣- الأستاذ / ياسر عبد العزيز القاضي - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
- ٤- الدكتور / أحمد عثمان القصبي
- ٥- الأستاذ / هشام عبد العزيز الزيد
- ٦- الأستاذ / محمد سلطان أبو ملح
- ٧- الأستاذ / مازن فواز بغدادي
- ٨- الأستاذ / صالح عبد الله الزميع

ولم يتمكن من الحضور للاجتماع الأستاذ/ مهند سعود الرشيد والأستاذ/ عبد العزيز سليمان الراجحي وقد حضر الأستاذ / سعد محمد الهملان - عضو لجنة المراجعة نيابة عن رئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ مهند سعود الرشيد

الاجتماع الثاني:

عقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية الرابعة عشر في تاريخ ١٣ ديسمبر ٢٠٢٣م وقد حضره أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

- ١- الأستاذ / سعيد محمد الغامدي - رئيس مجلس الإدارة
- ٢- الأستاذ / ثالب علي الشمري - نائب رئيس مجلس الإدارة
- ٣- الأستاذ / مازن فواز بغدادي - رئيس لجنة المراجعة
- ٤- الأستاذ / ياسر عبد العزيز القاضي- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
- ٥- الدكتور / أحمد عثمان القصبي
- ٦- الأستاذ / هشام عبد العزيز الزيد
- ٧- الأستاذ / صالح عبد الله الزميع
- ٨- المهندس / محمد سلطان أبو ملح

ولم يتمكن من الحضور للاجتماع الأستاذ/ عبد العزيز سليمان الراجحي

21- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض مجلس الإدارة الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتغابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد

22- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة خلال عام 2023م، والمعلومات المتعلقة بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

#	الأطراف المتعامل / أو وجود مصلحة	نوع الصفقة / طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العقد	نوع العلاقة / اسم العضو أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
١	الطرف ذو العلاقة: شركة مكة للإنشاء والتعمير	إبرام اتفاقية تسوية ديون مع شركة مكة للإنشاء والتعمير، لتحويل الديون المستحقة لهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لصالحهم في الشركة من خلال زيادة رأس مال الشركة	بقيمة إجمالية ٣٠٩,٥٦٤,٩٥٠ ريال	لا ينطبق	الحصول على الموافقات اللازمة	تعتبر شركة مكة للإنشاء والتعمير من كبار المساهمين في شركة جبل عمر للتطوير
٢	الطرف ذو العلاقة: شركة تبريد المنطقة المركزية	إبرام اتفاقية تسوية ديون مع شركة تبريد المنطقة المركزية، لتحويل الديون المستحقة لهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لصالحهم في الشركة من خلال زيادة رأس مال الشركة	بقيمة إجمالية ٢٣٧,٩٣٣,٢٥٩ ريال	لا ينطبق	الحصول على الموافقات اللازمة	تعتبر شركة تبريد المنطقة المركزية شركة تابعة لشركة جبل عمر للتطوير
٣	وجود مصلحة غير مباشرة للأستاذ محمد أبو ملح	إبرام اتفاقية تسوية ديون مع شركة مكة للإنشاء والتعمير، لتحويل الديون المستحقة لهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لصالحهم في الشركة من خلال زيادة رأس مال الشركة	بقيمة إجمالية ٣٠٩,٥٦٤,٩٥٠ ريال	لا ينطبق	الحصول على الموافقات اللازمة	يعتبر الأستاذ محمد أبو ملح ممثلاً للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والتي تمتلك أسهم في شركة مكة للإنشاء والتعمير
٤	وجود مصلحة غير مباشرة للأستاذ هشام الزيد	إبرام اتفاقية تسوية ديون مع شركة مكة للإنشاء والتعمير، لتحويل الديون المستحقة لهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لصالحهم في الشركة من خلال زيادة رأس مال الشركة	بقيمة إجمالية ٣٠٩,٥٦٤,٩٥٠ ريال	لا ينطبق	الحصول على الموافقات اللازمة	يعتبر الأستاذ هشام الزيد ممثلاً للهيئة العامة للأوقاف والتي تمتلك أسهم في شركة مكة للإنشاء والتعمير
٥	وجود مصلحة غير مباشرة للأستاذ عبد العزيز الراجحي	إبرام اتفاقية تسوية ديون مع شركة مكة للإنشاء والتعمير، لتحويل الديون المستحقة لهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لصالحهم في الشركة من خلال زيادة رأس مال الشركة	بقيمة إجمالية ٣٠٩,٥٦٤,٩٥٠ ريال	لا ينطبق	الحصول على الموافقات اللازمة	يمتلك الأستاذ عبدالعزيز الراجحي بشكل مباشر أو غير مباشر أسهماً في شركة مكة للإنشاء والتعمير

23- معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

#	أسم العضو	اسم الشركة
1	أحمد القصبي	<ul style="list-style-type: none"> يشغل عضوية مجلس إدارة شركة ذاخر للاستثمار والتطوير العقاري المحدودة والتي تعتبر منشأة منافسة حسب معايير وضوابط المنافسة المعتمدة، علماً بأنه لا يوجد شروط من اشتراك العضو في العضوية المشار لها. يشغل عضوية مجلس إدارة شركة مدر للاستثمار والتي تعتبر منشأة منافسة حسب معايير وضوابط المنافسة المعتمدة، علماً بأنه لا يوجد شروط من اشتراك العضو في العضوية المشار لها.
2	عبد العزيز الراجحي	<ul style="list-style-type: none"> يشغل عضوية مجلس إدارة شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية والتي تعتبر منشأة منافسة حسب معايير وضوابط المنافسة المعتمدة، وقد انتهت عضويته في الشركة خلال العام 2023م. يشغل عضوية مجلس إدارة شركة اتحاد الراجحي العقارية والتي تعتبر منشأة منافسة حسب معايير وضوابط المنافسة المعتمدة، علماً بأنه لا يوجد شروط من اشتراك العضو في العضوية المشار لها.

24- إقرارات مجلس الإدارة

- (أ) إن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح مع مراعاة ما ورد في تقرير مراجع الحسابات المستقل المضمن بالقوائم المالية المدققة للعام ٢٠٢٣م
- (ب) إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ويخضع لتحسينات لتنفيذه بفعالية.
- (ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- (د) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة، أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- (هـ) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- (و) لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- (ز) لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- (ح) لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- (ط) لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق.
- (ي) لم تقم الشركة بأي استثمارات أو تخصيص احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.
- (ك) لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
- (ل) لا يوجد أي اختلافات في القوائم المالية عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- (م) لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- (ن) لا يوجد أسهم وأدوات الدين صادرة عن الشركات التابعة.



25- التحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، يشتمل إجمالي موجودات المجموعة على ممتلكات وآلات ومعدات وعقارات استثمارية (يشار إليها معا بـ "الممتلكات") بقيمة ٢١,٣٥٧ مليون ريال سعودي و ٣,٥٠٨ مليون ريال سعودي على التوالي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م: ١٩,٥٠٢ مليون ريال سعودي و ٥,٠٤٨ مليون ريال سعودي على التوالي).

كما تم الإفصاح عنه في الإيضاح (٥)، نظراً لوجود مؤشرات انخفاض في القيمة تم تحديدها في الفترات المالية الحالية والسابقة، فقد أجرت الإدارة دراسة انخفاض في القيمة في تلك الفترات المعنية. ووفقاً لتقييم الإدارة الذي تم إجراؤه خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والذي تضمن مراجعة بأثر رجعي للمبلغ القابل للاسترداد للممتلكات في الفترات السابقة، حددت الإدارة أن بعض العقارات تتطلب تعديل انخفاض في القيمة قدره ٠,٧ مليار ريال سعودي كما في ١ يناير ٢٠٢٢م. وبناءً عليه، أقرت الإدارة التعديل من خلال تعديل الأرصدة المقابلة للممتلكات والآلات والمعدات والخسائر المتراكمة اعتباراً من ذلك التاريخ. وتم الإفصاح عن تأثير التعديل في الإيضاح ٢٩. ومن وجهة نظر الإدارة، فإن تقديرات القيمة القابلة للاسترداد المستخدمة في إجراء تقييم الانخفاض في القيمة السابق والتعديل الناتج تستند إلى الافتراضات والأحكام القائمة في تاريخ التعديل، أي ١ يناير ٢٠٢٢م. إلا أننا، نظراً لمرور الوقت والتغيرات الكبيرة في ظروف السوق منذ تاريخ التعديل، لا يمكننا استنتاج ما إذا كانت تلك الافتراضات والأحكام معقولة كما في ١ يناير ٢٠٢٢م وغير متأثرة بالأحداث والظروف والمعلومات التي تنشأ بعد تاريخ التعديل، وبالتالي لا تتضمن المعلومات أي ملاحظات تم إدراكها لاحقاً. وبناءً عليه، لم نتمكن من استنتاج ما إذا كان يلزم إجراء أي تعديل على المبالغ المدرجة للممتلكات والخسائر المتراكمة كما في ١ يناير ٢٠٢٢م وكذلك على مبلغ المصروفات الواردة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة لسنة المقارنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وتقريرنا عن السنة الحالية متحفظ بسبب تأثير هذه الأمور على إمكانية مقارنة أرقام السنة الحالية والأرقام المقابلة.

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وآداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا المتحفظ.

نود أن نلفت الانتباه إلى الإيضاح ٢-٤ من القوائم المالية الموحدة، والذي يشير إلى أن المجموعة حققت تدفقات نقدية تشغيلية سلبية بلغت ٣٣٥ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وحتى ذلك التاريخ، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة بمبلغ ٤٧٣ مليون ريال سعودي. وتعتمد التدفقات النقدية المتوقعة للمجموعة والتي تظهر صافي تدفقات نقدية إيجابية للأشهر الاثني عشر القادمة، من تاريخ التقرير، بشكل جوهري على تمويل القروض وقدرة المجموعة على بيع بعض قطع الأراضي وتشمل تلك المصنفة ضمن الموجودات المحتفظ بها بغرض البيع في قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وكما هو مذكور في الإيضاح ٢-٤، تشير هذه الأحداث والظروف، إلى جانب أمور أخرى مبينة في هذا الإيضاح، إلى وجود عدم تأكد جوهري قد يثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. ولم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذا الأمر.

26- ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

#	رقم المادة	متطلبات المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
١	المادة ٣٠ الفقرة ج	إرسال الدعوة للاجتماع إلى كل عضو من أعضاء المجلس قبل خمسة أيام على الأقل من تاريخ الاجتماع مرافقاً لها جدول أعمال الاجتماع والوثائق والمعلومات اللازمة.	لم يتم إرسال بعض الوثائق خلال المهلة المحددة لعدم جاهزيتها.
٢	المادة ٣٧ الفقرة ٢	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، يفرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
٣	المادة ٣٩ الفقرة هـ	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	مادة استرشادية علماً بأنه يتم تقييم أداء المجلس داخلياً بشكل سنوي
٤	المادة ٥٠ الفقرة ج	توقيع المحاضر من جميع الأعضاء الحاضرين	لم يتم توقيع أحد محاضر لجنة المراجعة من قبل أحد أعضاء اللجنة. وسيقوم أمين سر اللجنة بالتواصل مع المصو لتوقيع المحاضر
٥	المادة ٧٣ الفقرة ٣	أن تحدد مكافآت مدير وحدة أو إدارة المراجعة بناءً على اقتراح لجنة المراجعة وفقاً لسياسات الشركة.	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
٦	المادة ٧٥ الفقرة أ	لدى وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية تقيماً مكتوباً عن أعمالها يقدم إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشكل ربع سنوي على الأقل. ويجب أن يتضمن هذا التقرير تقيماً لنظام الرقابة الداخلية في الشركة وما انتهت إلى الوحدة أو الإدارة من نتائج وتوصيات. ويمن الإجراءات التي اتخذتها كل إدارة بشأن معالجة نتائج وتوصيات المراجعة السابقة وأي ملحوظات بشأنها لاسيما في حال عدم المعالجة في الوقت المناسب ودواعي ذلك.	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
٧	المادة ٧٥ الفقرة ب	لدى وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية تقيماً عاماً مكتوباً يقدم إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها مع الخطة المعتمدة. وتبين في أسباب أي إخلال أو انحراف عن الخطة - إن وجد - خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية.	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
٨	المادة ٨٢ الفقرة ٢	إعداد برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي حققتها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإعانة على تلك البرامج.	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
٩	المادة ٨٤	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يعصو المجتمع إلى تحقيقها؛ يفرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً
١٠	المادة ٨٥	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي	مادة استرشادية وسيتم العمل بها مستقبلاً



28- أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

#	مبلغ المخالفة	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
1	6000	عدم التقيد بلائحة الإطفاء	الدفاع المدني	تم معالجة الملاحظة
2	2000	عدم تواجد مفاتيح أبواب الطوارئ لدى موظفي الأمن	الدفاع المدني	تم إتاحة مفاتيح أبواب الطوارئ لدى موظفي الأمن

27- بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى، ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

البيان	2023م		المسدد	بيان الأسباب
	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية و لم يسدد	وصف موجز لها		
الزكاة	٣٦٥,٧١٤,٥٥	٣٥٤ مليون	-	-
الضريبة	١٧,٥٢٣,٦٢٧,٤٥	-	-	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٤,٤٨٣,٥٣١,١٠	-	-	-
تكاليف التأشير والجوازات	٣٤,١٥٠,٠٠	-	-	-
رسوم مكتب العمل	٤٩١,٧١٣,٠٠	-	-	-

(جميع الأرقام المذكورة في الجدول بالريال السعودي)



شكراً



شركة جبل عمر للتطوير هي شركة سعودية مساهمة،
تم تأسيسها بموجب المرسوم الملكي، رقم م/63 وتاريخ 1427/9/25هـ الموافق 2006/10/18م.
ويبلغ رأس مال الشركة 11,545,341,620 ريال سعودي.

مكة المكرمة: مشروع جبل عمر - حي الشبيكة
جدة: برج ذا هيدكوارترز بزنس بارك، طريق الكورنيش

www.jabalomar.com.sa
+966125322017 | +966125106100