

شركة ظفار لتوليد الكهرباء ش.م.ع.ع.

تقرير مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،

يسر مجلس إدارة شركة ظفار لتوليد الكهرباء ش.م.ع.ع. (الشركة) أن يقدم البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

الأداء المالي

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في 16 فبراير 2026 على النتائج المالية المدققة للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

ملخص البيانات المالية

مليون	2025	2024	نسبة التغير%
بيان الدخل			
الإيرادات	65.3	59.5	9.7%
التكاليف المباشرة	(57.8)	(50.3)	14.9%
أجمالي الربح	7.5	9.2	(18.5%)
التكاليف الإدارية والمالية والضريبية	(7.1)	(7.7)	(7.8%)
الربح بعد الضريبة	0.4	1.5	(73.3%)

واصلت الشركة سجلها الحافل بالأداء التشغيلي المتميز بنسبة جاهزية بلغت 99.2%. وحققت الشركة ربحًا صافيًا بعد الضريبة قدره 0.4 مليون في عام 2025، مسجلة انخفاضًا بنسبة 73.3% مقارنةً بالعام السابق. ويعود هذا الانخفاض في الربح الصافي بعد الضريبة بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف الصيانة، نتيجة للزيادة المستمرة في عامل الحمولة ، مما يضمن موثوقية المحطة والوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاقية شراء الطاقة. وقد أوفت الشركة بالتزاماتها تجاه المقرضين من خلال سداد خدمة الدين في مواعيدها المحددة بقيمة 13.3 مليون خلال العام (2024: 16.8 مليون).

يمكنكم الرجوع إلى قسم تقرير مناقشة وتحليل الإدارة في التقرير السنوي لمزيد من المعلومات حول النتائج المالية للشركة.

الأداء التشغيلي

ارتفع الطلب الإجمالي على الطاقة في محافظة ظفار بشكل ملحوظ، مدفوعاً بالدرجة الأولى بالتنمية الصناعية . ونتيجة لذلك، ارتفع معامل الحمل لمحطة توليد الطاقة إلى 34.9% (24.1% في عام 2024) للمحطة الأولى ، وإلى 61.7% (57.6%) للمحطة الجديدة.

حققت الشركة أداءً تشغيليًا متميزًا خلال العام، مما ضمن استمرار إمدادات الطاقة الكهربائية في محافظة ظفار دون انقطاع. وبلغت نسبة الجاهزية التجارية 99.59% للمحطة الأولى و98.76% للمحطة الجديدة، مقارنة بنسبة 99.54% لكلا المحطتين في عام 2024 وتعكس هذه النتائج إنجازا بارزا في ضمان الموثوقية والكفاءة.

تحقق هذا الأداء الاستثنائي رغم حدوث عطل غير مسبوق في 6 أكتوبر 2025، نتيجة اضطراب خارجي في شبكة ظفار، مما أدى إلى توقف المحطتين وانقطاع كلي للتيار الكهربائي في شبكة ظفار. وتجري الهيئة والشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه حاليًا مراجعة لدراسة الأسباب الرئيسية لانقطاع التيار.

وتعد شركة نوماك عمان، بصفتها مشغلا، شريكا أساسيا للشركة في تحقيق الأداء المتميز. وقد تبنت الشركة استراتيجية التحسين المستمر وموثوقية برامج الإمداد لضمان أداء ثابت. ويُعد نظام مراقبة الأداء المتطور مبادرة ممتازة ساهمت في ضمان أداء مستقر وعالي الجودة.

من المتوقع أن يرتفع الطلب على الطاقة في محافظة ظفار، وتلتزم الشركة بالحفاظ على سجلها الحافل بالتميز التشغيلي والتوافر العالي.

توزيعات الأرباح

بدأ تطبيق آلية دفع فائض النقد بموجب اتفاقيات التمويل اعتبارًا من 31 يوليو 2021، وذلك لعدم وجود خطاب اعتماد احتياطي كما هو مطلوب بموجب وثائق القرض مما أثر على قدرة الشركة لإجراء توزيعات أرباح مستقبلية.

الصحة والسلامة والبيئة

تُعدّ الصحة والسلامة المهنية لموظفينا ومجتمعنا ركيزة أساسية لأعمالنا. ونحن ملتزمون بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة في جميع عملياتنا، مع إيلاء الأولوية القصوى للتحسين المستمر من قبل فريق إدارتنا.

تتمتع الشركة، لأكثر من عقد ، بسجل حافل بالسلامة لا تشوبه شائبة مع عدم وقوع أي حوادث مضيعة للوقت واستمر ذلك في عام 2025. ويظل الفريق دائمًا يقظًا وعلى أهبة الاستعداد. كما أننا نواصل التوجيه كمجلس الإدارة بالتمسك بمبادئ الصحة و السلامة والأهداف الطموحة

حصلت الشركة على اعتماد "الشركة الخضراء" من هيئة البيئة في سلطنة عمان، تقديرًا لالتزامها بالمتطلبات البيئية ومعايير الاستدامة، وهو ما يعد دليلًا على فلسفة الإدارة القائمة على التحسين المستمر، بما يضمن بيئة آمنة مع تحقيق قيمة مستدامة.

حوكمة الشركات

عقد مجلس الإدارة جميع الاجتماعات اللازمة خلال العام، بالإضافة إلى اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت، حسب الاقتضاء.

تلتزم شركتكم بمدونة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. كما تلتزم الشركة بتوجيهات هيئة أسواق المال رقم E/1/2022 الخاصة بالأوراق المالية الصادرة عن هيئة أسواق المال للشركات المساهمة العامة.

فريق العمل لدينا

إن نتائج الأعمال مرتبطة ارتباطاً مباشراً بأداء الأفراد. ولا يمكن تحقيق التميز، سواء في موثوقية المعدات أو الإدارة المالية أو الإدارة أو الصحة والسلامة والبيئة، إلا من خلال العمل الجماعي نحو هدف مشترك. ويسرنا أن نعلن أن التنسيق والتوافق القويين بين جميع أعضاء فريق العمل، بما في ذلك المشغل، قد أثمرنا نتائج باهرة. ويؤكد مجلس الإدارة والإدارة التزامهما بتعزيز الإطار الذي يُمكن هذا التعاون الناجح. ويظل تطوير الكفاءات العمانية أولوية رئيسية في جميع مراحل سلسلة القيمة للأعمال.

وأود أن أضم صوتي إلى صوت مجلس الإدارة في التعبير عن خالص شكرنا وتقديرنا لفريق العمل بأكمله الذي عمل بجد طوال العام للإيفاء بالتزامات الشركة وتعهداتها.

المسؤولية الاجتماعية

قام مجلس الإدارة بوضع سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة للمساعدة في إرشادنا لتكون شركة أفضل وأكثر فاعلية مع إدراك حجم تأثيرنا في المجتمع. ومن منطلق طبيعتها المؤسسية، تعتبر الشركة مسؤولاً لأنها تركز على توفير طاقة نظيفة وموثوقة. ويشمل نطاق سياسة مسؤوليتها الاجتماعية ما يلي:

- المساعدة المالية العملية والبرامج التي ترعاها الشركة والمنتجات والخدمات المجانية لمجموعة واسعة من القضايا التعليمية والخيرية والثقافية والصحية والمجتمعية والبيئية في عُمان.
- دعم المجتمع من خلال رعاية المبادرات الجديرة بالدعم في مجال التعليم.

وتماشيا مع الرؤية الموضوعية في سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة وضمن الميزانية المعتمدة من قبل المساهمين، استثمرت الشركة 15,000 في مشروعات من خلال مبادرات مخصصة لها خلال عام 2025م وذلك على النحو التالي:

م	الجهة المستفيدة	المبلغ	الوصف
1	وزارة الصحة	12,000	تزويد مركز طب وجراحة القلب وقسم الجراحة في مستشفى السلطان قابوس بثلاثة أجهزة طبية. يعد مستشفى السلطان قابوس المستشفى الرئيسي في محافظة ظفار.
2	الهيئة العمانية للأعمال الخيرية	3,000	المساهمة ب 20% من موازنة المسؤولية الاجتماعية للهيئة إمتثالا لقرار الهيئة العامة لسوق المال 172/2021م.
	الإجمالي	15,000	

إضافة إلى ذلك، قامت الشركة بعدة مبادرات لدعم المجتمع المحلي بالتعاون مع شركة نوماك عُمان (المشغل) وهي:

- تدريب 6 مهندسين لمدة شهرين.
- تم التبرع بمعدات مختبرية غير مستخدمة لجامعة التكنولوجيا والعلوم التطبيقية (صلالة).
- إستقبال زيارة 35 طالب وطالبة متخصصين في الهندسة لمدة يوم واحد من من مختلف الكليات والجامعات في محافظة ظفار.
- حملة التبرع بالدم للموظفين والمقاولين.

المركز الاستراتيجي والتوقعات المستقبلية

إن شركة ظفار لتوليد الكهرباء ش.م.ع.ع هي المالكة لإحدى محطتي توليد الطاقة المستقلتين في محافظة ظفار بحصة تبلغ 62% في شبكة الكهرباء الجنوبية لسلطنة عُمان. حيث تملك الشركة وتشغل محطتين لتوليد الطاقة، الأولى هي محطة طاقة بقدرة 273 ميغاواط تعمل بتقنية توربينات الغاز بنظام الدورة المفتوحة ("المحطة الأولى")، والثانية هي محطة طاقة بقدرة 445 ميغاواط تعمل بتقنية التوربين الغازي بنظام الدورة المغلقة ("المحطة الجديدة").

تشهد شبكة ظفار زيادة كبيرة في الطلب بسبب الصناعات الناشئة في محافظة ظفار كما هو الحال في عام 2025. ومن المتوقع أن يستمر الطلب في المستقبل. وستواصل الشركة والمشغل نهجهما الاستباقي تجاه عمليات المحطة لضمان عامل موثوقية عالي وهو أمر بالغ الأهمية لجميع أصحاب المصلحة.

شكر و عرفان

وأخيرًا، أود أن أنتهز هذ الفرصة نيابة عن مجلس الإدارة لتقديم أسمى آيات الشكر والعرفان لجلالة السلطان هيثم بن طارق وحكومته لما يقدمونه من رؤية وتوجيه وحكمة ودعم متواصل. كما نوّد أن ننثي خيرًا على الرؤية الحكيمة والمستنيرة لجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم (رحمه الله) والتي لا تزال نموذجًا يحتذى به، والتي بدونها ما كان النجاح الذي يحققه الكثيرون ممكنًا.

إننا نقدر دعم جميع شركائنا الرئيسيين ، لاسيما عميلنا شركة نماء لشراء الطاقة والمياه ش.م.ع.م. ، ومورد الوقود لدينا شركة الغاز المتكاملة ش.م.ع.م، وهيئة الخدمات العامة ووزارة الطاقة والمعادن.

يلتزم مجلس الإدارة باستغلال جميع الفرص المتاحة بهدف الحفاظ على نمو الشركة وتعزيز قيمة المساهمين. ونحن ممتنون لدعمكم المتواصل في سعيينا لتحقيق التزاماتنا.

رئيس مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي	