



2025

التقرير السنوي

جِلّ مبدع
وَقِيم راسخة

www.ataa.sa

المحتويات

04

2. كلمة سعادة
الرئيس التنفيذي

08

4. نبذة عن
عطاء التعليمية

18

6. ملخص
استراتيجية الشركة

26

8. أعمال البنية
التحتية والتطوير

42

10. تقرير
مجلس الإدارة

02

1. كلمة سعادة
رئيس مجلس الإدارة

06

3. الرؤية والرسالة
وأهداف الشركة

12

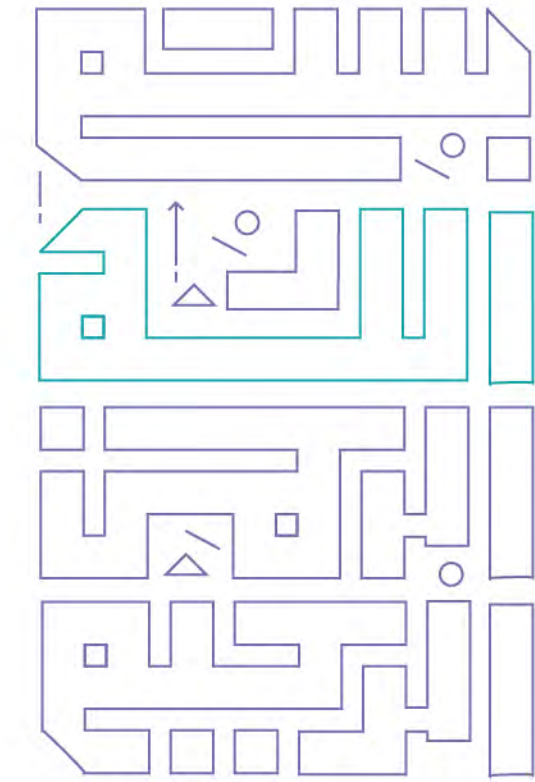
5. حقائق وأرقام
وأبرز الإنجازات

20

7. نبذة عن
نشاط الشركة

32

09. أعضاء
مجلس الإدارة



التقرير السنوي

2025

لشركة عطاء التعليمية



الاستثمار في التعليم ليس خيارًا بالنسبة لنا
بل ضرورة لبناء مستقبل مزدهر لوطننا، إن مستقبل
المملكة مبشر وواعد.



ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية
التي نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم والرفي
في العلوم والمعارف.



خادم الحرمين الشريفين

المملكه العربيه السعوديه
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



01

كلمة
سعادة

رئيس مجلس الإدارة

م. طارق بن عثمان القصبي

”

نؤمن في شركة عطاء التعليمية بأن الاستثمار في الإنسان هو جوهر رسالتنا وغاية وجودنا،

“

السادة مساهمو شركة عطاء التعليمية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
وبعد ...

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة عطاء التعليمية للعام المالي 2024-2025م، الذي يوثق عامًا زاخرًا بالإنجازات النوعية، ويعتبر عن استمرار التزام مجلس الإدارة بتعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي، وترسيخ مكانة الشركة كأحد الرؤاد في قطاع التعليم بالمملكة. تحقيقًا لتطلعات مساهميها وانسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

ولا يقتصر هذا التقرير على توثيق ما تحقق من نجاحات، بل يُجسد امتداد مسيرتنا نحو بناء نموذج تعليمي وطني مستدام، يستلهم أهداف الرؤية في بناء الإنسان، وتمكين المعرفة، وتعزيز جودة الحياة التعليمية، تأكيدًا لدور شركة عطاء التعليمية كشريك فاعل في تحقيق التحول الوطني في قطاع التعليم.

لقد حرصت شركة عطاء التعليمية على تعزيز جودة التعليم وتوسيع آفاق الابتكار، باعتبارهما ركيزتين أساسيتين لبناء مجتمع معرفي واقتصاد وطني تنافسي.

وانطلاقًا من هذا التوجه، واصلت الشركة تطوير منظومتها التعليمية المتكاملة التي تضم مناهج وطنية وعالمية متنوعة تشمل الأمريكية

والبريطانية والفرنسية والهندية والمصرية، مما مكّنها من خدمة أكثر من 45,000 طالب وطالبة - من السعوديين والمقيمين - عبر 22 مجمعًا تعليميًا في منطقة الرياض.

وتجسّد هذه المنظومة التزام الشركة بتوفير **خيارات تعليمية نوعية ومتعددة الثقافات** تلبي **تطلعات الأسر السعودية والمقيمة** وتعزّز مكانة عطاء التعليمية كأحد الرّواد في قطاع التعليم الأهلي بالمملكة.

نؤمن في شركة عطاء التعليمية بأن الاستثمار في الإنسان هو جوهر رسالتنا وغاية وجودنا، وأن دورنا يتجاوز حدود التميز الأكاديمي إلى **إعداد جيلٍ مبدعٍ يمتلك مهارات المستقبل وقيمه.**

ومن هذا المنطلق، نواصل تطوير بيئة تعليمية حديثة ومتكاملة، مدعومة بأحدث التقنيات والممارسات التربوية، بما يعزّز جاهزية طلابنا للمنافسة محليًا وعالميًا، ويؤهلهم ليكونوا روادًا في مجالاتهم.

وقد كان هذا العام شاهدًا على إنجازات نوعية متميزة، سواء في مستويات التحصيل الأكاديمي أو عبر المشاركات البارزة لطلابنا في المسابقات المحلية والدولية، حيث رفعوا اسم المملكة عاليًا بكل فخر. وتعكس هذه النجاحات روح التميز التي نؤمن بها، **وتؤكد أن الاستثمار في التعليم**

النوعي هو الاستثمار الأجدر لبناء مستقبل الوطن وازدهاره.

وفي هذا المقام، أتقدم بخالص الشكر والعرفان إلى حكومتنا الرشيدة على دعمها المتواصل لقطاع التعليم، وإلى مساهمينا الكرام على ثقتهم الغالية، كما أعبر عن بالغ التقدير لزملائي في مجلس الإدارة وفريق العمل في مدارس ومجمعات عطاء التعليمية، الذين يشكّلون الركيزة الأساسية لنجاح الشركة واستمرار تميزها.

ومعًا، نمضي بثقة نحو مستقبلٍ أكثر إشراقًا، مستلهمين رؤية وطنٍ طموح، ومؤمنين بأن التعليم هو الأساس الذي تُبنى عليه نهضة الإنسان وازدهار الوطن.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،



02

كلمة
سعادة

الرئيس التنفيذي

د. فهد بن عبد العزيز التويجري

”

نمضي بثقة نحو النمو
والتميز، واضعين الإنسان
في قلب استراتيجيتنا،
والتعليم في صدارة عطائنا،

“

السادة مساهمو شركة عطاء التعليمية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
وبعد ...

يشرفني أن أستعرض أمامكم أبرز محطات الأداء والإنجاز لشركة عطاء التعليمية خلال العام المالي 2024-2025م، وهو عامٌ مثل خطوة متقدمة في مسيرتنا نحو التوسع المؤسسي و**ترسيخ مكانتنا كأكبر مزود للتعليم في المملكة**، وأحد أبرز رواد التعليم النوعي في المنطقة.

لقد كان عامًا حافلًا بالتحول والنمو؛ حيث واصلت فرقنا التعليمية والإدارية العمل بروح الفريق الواحد لتطوير جودة التعليم في جميع مجتمعاتنا ومدارسنا. شمل ذلك تحديث المناهج، وتحسين تجربة الطالب، و**تفعيل الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي في التعليم**، مما يعزز قدرة طلابنا على التعلم بمرونة وإبداع. كما شهد العام تشغيل مرافق تعليمية جديدة صُممت وفق معايير تربوية حديثة، بهدف التوسع ونقل عدد من مدارس الشركة من مباني غير تعليمية إلى منشآت تعليمية متكاملة. بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ أعمال تجديد وتحديث لعدد من المدارس القائمة، بما يساهم في تحسين جودة البيئة التعليمية وتعزيز راحة الطلاب والمعلمين. وقد انعكست هذه المشاريع إيجابًا على كفاءة المرافق التعليمية، ومكنت الشركة

من خدمة أكثر من 45,000 طالب وطالبة ضمن بيئة حديثة تركز على التميز الأكاديمي والنمو الشامل.

وفي إطار التزامنا بتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، عملنا على بناء وتطوير نموذج تعليمي حديث يربط بين المعرفة والمهارة والابتكار، ويساهم في إعداد جيلٍ منافس عالميًا. كما استثمرنا في تأهيل كوادرنا التعليمية والإدارية عبر برامج تطوير نوعية، إلى جانب **تعزيز البنية التقنية وتحديث أنظمة الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع أعلى معايير الكفاءة والشفافية في السوق المالية السعودية**.

ومع التزامنا بنهج التوسع المدروس، حققت الشركة في هذا العام المالي - بفضل الله - نتائج مالية وتشغيلية أفضل من العام الذي قبله، مع الحفاظ على قيمها الراسخة في بناء الإنسان وتقديم تعليم نوعي يستشرف المستقبل.

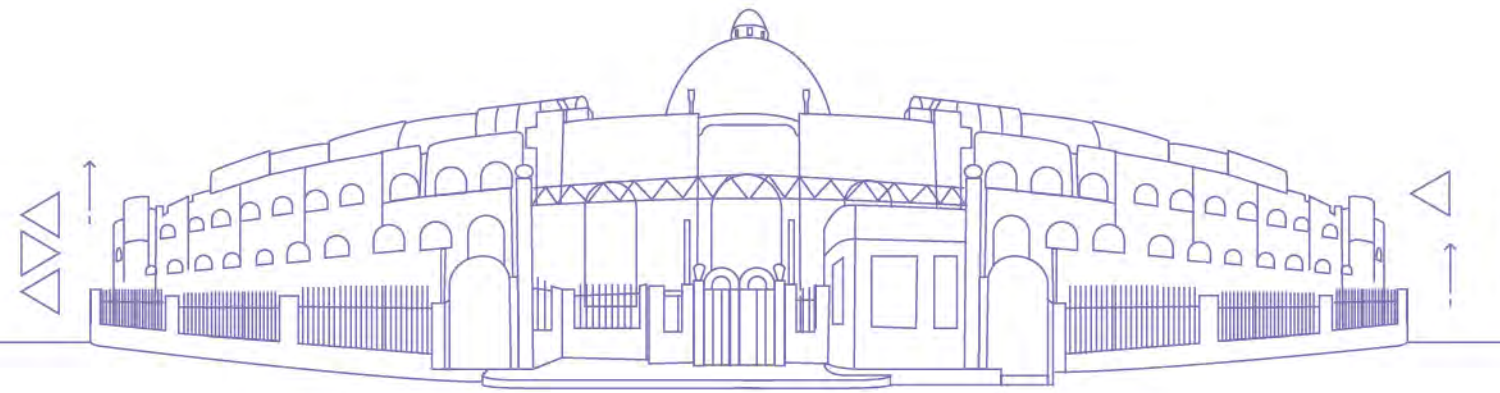
وقد واصلت الشركة دراسة فرص استثمارية جديدة وتطوير جاهزيتها للنمو في أسواق التعليم الواعدة، حيث استقطبت الشركة أحد أعرق المدارس العالمية من المملكة المتحدة، وافتتحت أول فرع لمدارس باكسوود البريطانية (Buckwood School) في حي الازدهار بمدينة الرياض، بالشراكة مع المدرسة الأم في بريطانيا

وبمباركة من وزارتي التعليم والاستثمار والهيئة الملكية لتطوير مدينة الرياض.

وفي ختام هذه الكلمة، أتوجه بخالص التقدير إلى مجلس الإدارة على ثقته ودعمه وتوجيهاته المستمرة للإدارة التنفيذية، وإلى منسوبي شركة عطاء التعليمية على إخلاصهم وجهودهم المخلصة. كما أعبر عن امتناني لأولياء الأمور الكرام على ثقتهم الغالية، ولأبنائنا وبناتنا الطلاب الذين يشكّلون جوهر رسالتنا وأمل المستقبل.

إننا في شركة عطاء التعليمية نمضي بثقة نحو مرحلة جديدة من النمو والتميز، واضعين الإنسان في قلب استراتيجيتنا، والتعليم في صدارة عطائنا، و**مؤمنين بأن الاستثمار في المعرفة هو الركيزة الأمتن لبناء وطنٍ مزدهر ومستقبلٍ مستدام**.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،



◀◀◀◀

Values and goals

Integrity

Inclusive, ethical and responsible Behavior. السلوك الشامل والأخلاقي والمسؤول.
Community engagement. المشاركة المجتمعية.
Fostering a safe and inclusive learning environment. تبنى بيئة تعليمية آمنة وشاملة.
Environmental sustainability. الاستدامة البيئية.

Innovation

Promoting academic excellence. تحسين التميز الأكاديمي.
Critical thinking. التفكير الناقد.
Adaptive learning solutions. حلول التعلم التكيفية.
Excellence and creativity. التميز والإبداع.

Thriving Leadership

Effective Communication. التواصل الفعال.
Lifelong learning. التعلم مدى الحياة.
Promoting professional growth. تحسين النمو المهني.
Teamwork. العمل بروح الفريق.

القيم والأهداف

النزاهة

السلوك الشامل والأخلاقي والمسؤول.
المشاركة المجتمعية.
تبنى بيئة تعليمية آمنة وشاملة.
الاستدامة البيئية.

الابتكار

تحسين التميز الأكاديمي.
التفكير الناقد.
حلول التعلم التكيفية.
التميز والإبداع.

قيادة محفزة

التواصل الفعال.
التعلم مدى الحياة.
تحسين النمو المهني.
العمل بروح الفريق.

Our vision

الريادة في بناء جيل مُبدِع، مُتمكِّن من مهارات المُستقبل بقيَمٍ راسخة.
Pioneers in fostering innovation amongst students, equipping them with essential skills and solid values.

◀◀◀◀

Our message

تمكينُ طلابنا من إبراز إمكاناتهم وصقل مواهبهم، من خلال توفير بيئة تعليمية عالية الجودة، عبر أساليب مبتكرة تُلبّي حاجات سوق العمل، وتتوافق مع مهارات المستقبل.
Enable our students to thrive and grow to their full potential by providing high-quality education through innovative methods aligned with the labor market needs and future skills.

→



رؤيتنا

←



رسالتنا

→

عطاء التعليمية من التأسيس إلى التوسع

تعمل الشركة في قطاع التعليم منذ أكثر من ثلاثين عامًا، وتمارس أنشطتها الرئيسية من خلال تملك وتشغيل اثنين وعشرين مجمعًا تعليميًا في منطقة الرياض متخصصة في تقديم خدمات التعليم في المناهج الأهلية والمناهج الأجنبية، بما في ذلك المنهج الأمريكي والمنهج البريطاني والمنهج الهندي والمنهج الفرنسي والمنهج المصري لمختلف مراحل التعليم العام (قبل الجامعي).

بالإضافة إلى ذلك لدى الشركة مركزاً لتعليم اللغة الإنجليزية بالشراكة مع المجلس الثقافي البريطاني وهو معتمد لعقد اختبار الآيلتس (IELTS) ومعتمد من كامبردج (Cambridge English Language Assessment) لعقد اختبارات تقييم اللغة الإنجليزية.

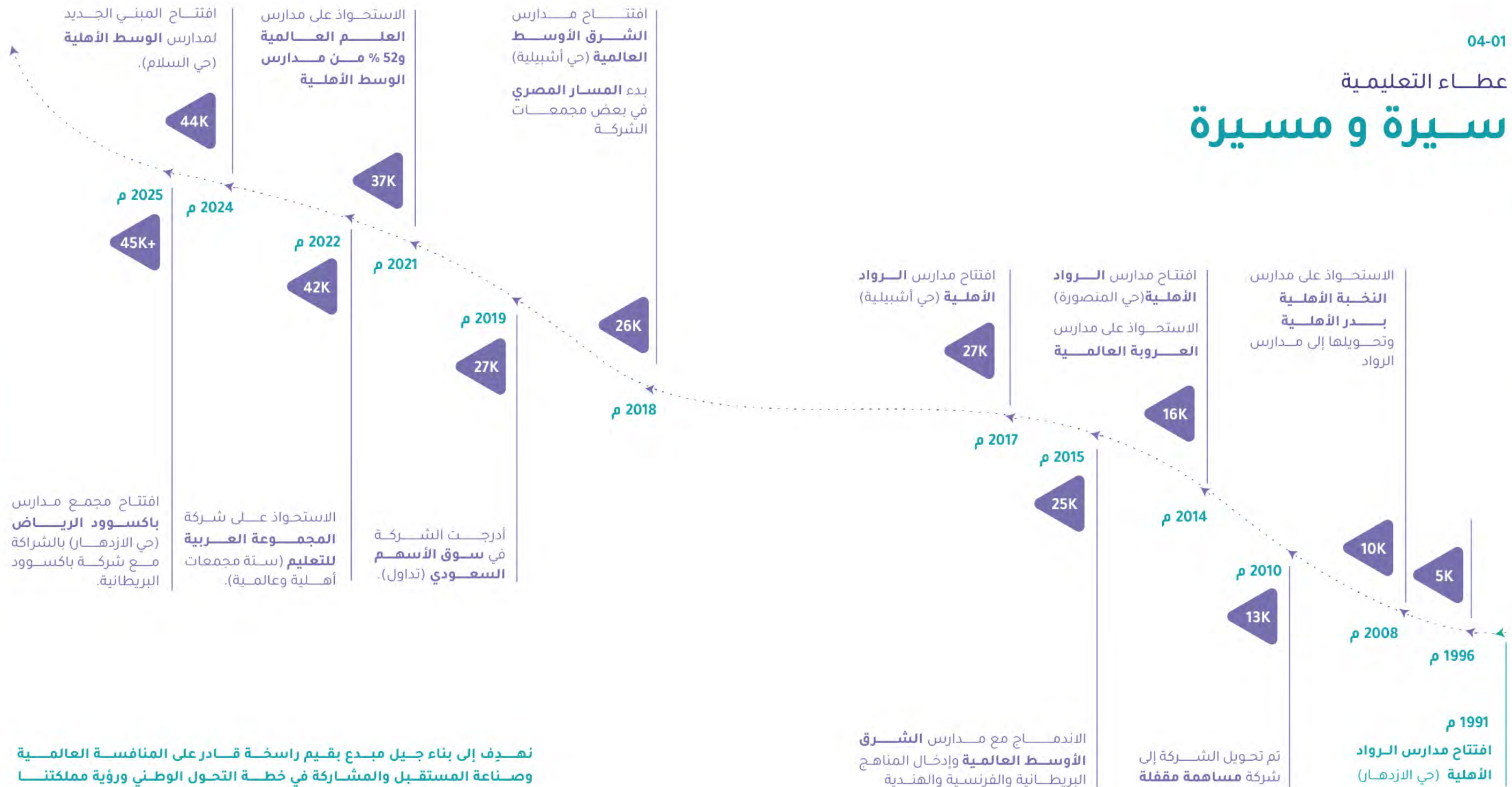
تعد الشركة إحدى أكبر الشركات التعليمية الرائدة في المملكة العربية السعودية، حيث تقع المجمعات التابعة للشركة على مساحة تتجاوز 300 ألف متر مربع تقريبًا وتحتوي على 2450 فصلاً دراسيًا بطاقة استيعابية إجمالية تبلغ نحو 60 ألف طالب وطالبة للمجمعات مجتمعة، وبلغ إجمالي عدد الطلاب والطالبات المسجلين في مدارس الشركة كما في عام 2024-2025م أكثر من 45,000 طالب وطالبة وبلغ إجمالي عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة 5400 موظف وموظفة من الكادر التعليمي والإداري والأطقم الفنية المساعدة.

تولي الشركة منذ تأسيسها اهتمامًا بالغًا بتحقيق معايير جودة عالمية في مدارسها والخدمات التي تقدمها، حيث حققت مجموعة من المجمعات التعليمية التابعة للشركة تصنيف ممتاز من وزارة التعليم، حيث حصلت على «الفئة الأولى» في سجل تقييم المدارس السنوي على مستوى مدارس المنطقة لعدة أعوام دراسية، فضلًا عن حصول بعض المجمعات التعليمية على اعتمادات أكاديمية من جهات عالمية تعكس مدى تحقيق تلك المجمعات للمعايير ذات العلاقة.

تعود بداية تأسيس شركة عطاء التعليمية
إلى العام 1413هـ الموافق 1992م.



سيرة و مسيرة



مجموعًا
تعليميًا

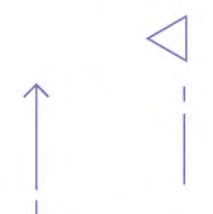
مسابرات
تعليمية

طالب
وطالبة

الطلاب
للمعلمين

موظف
وموظفة

مجمع
تم افتتاحه



34
عامًا



22



6



+45K



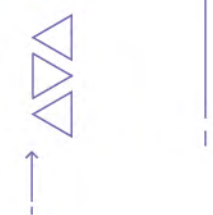
13.3/1



+5400



2

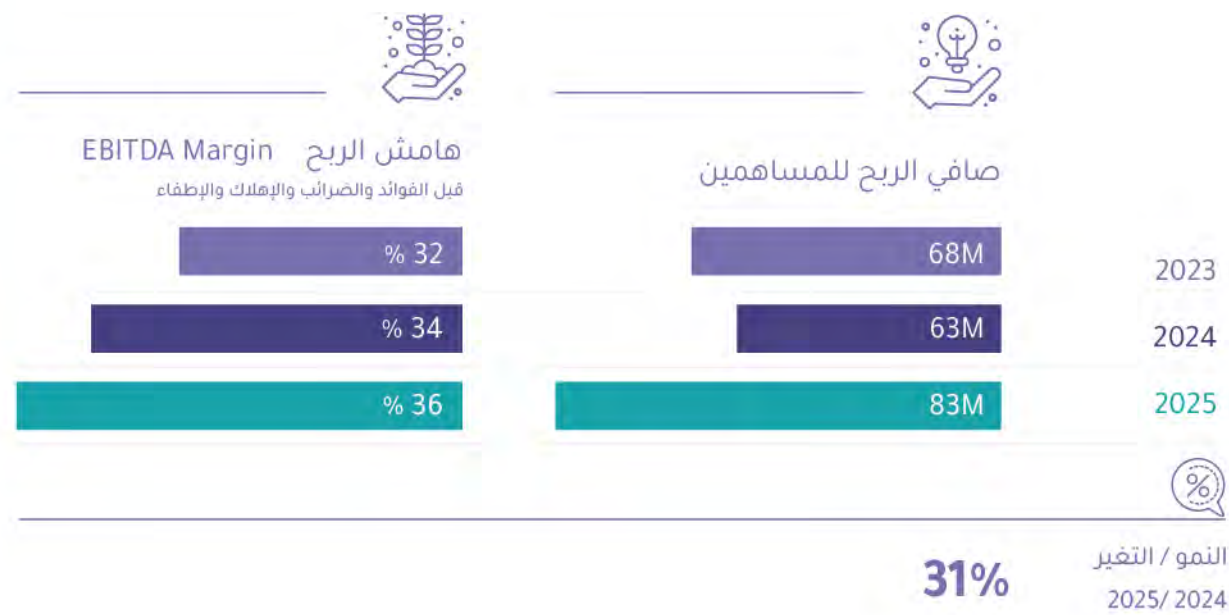
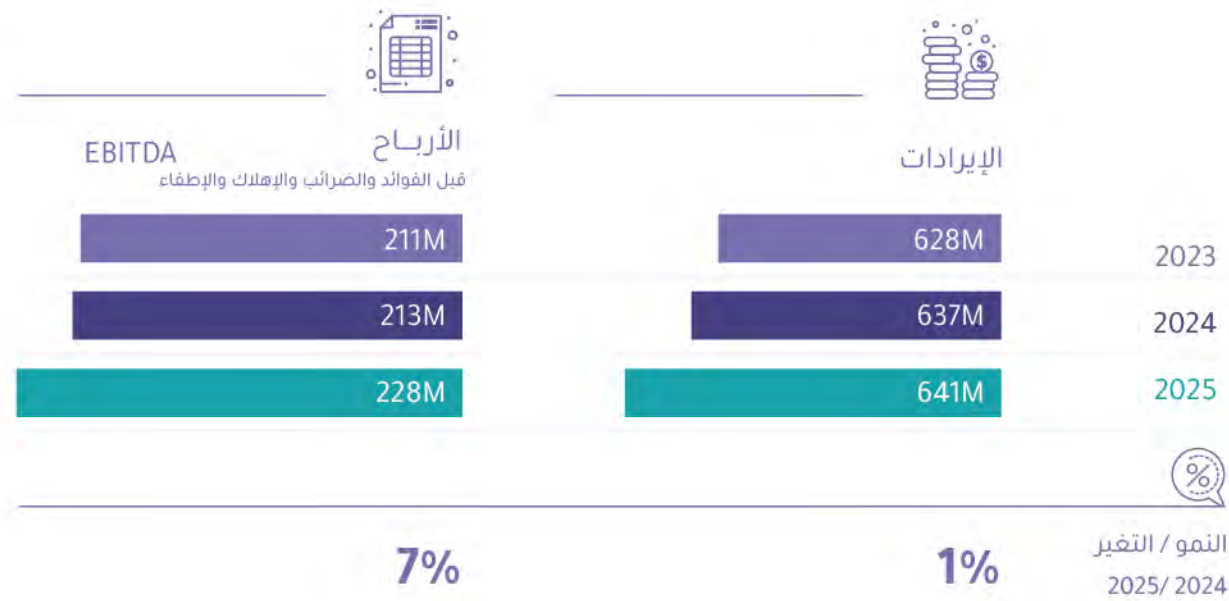


عطاء التعليمية
حقائق وأرقام

05

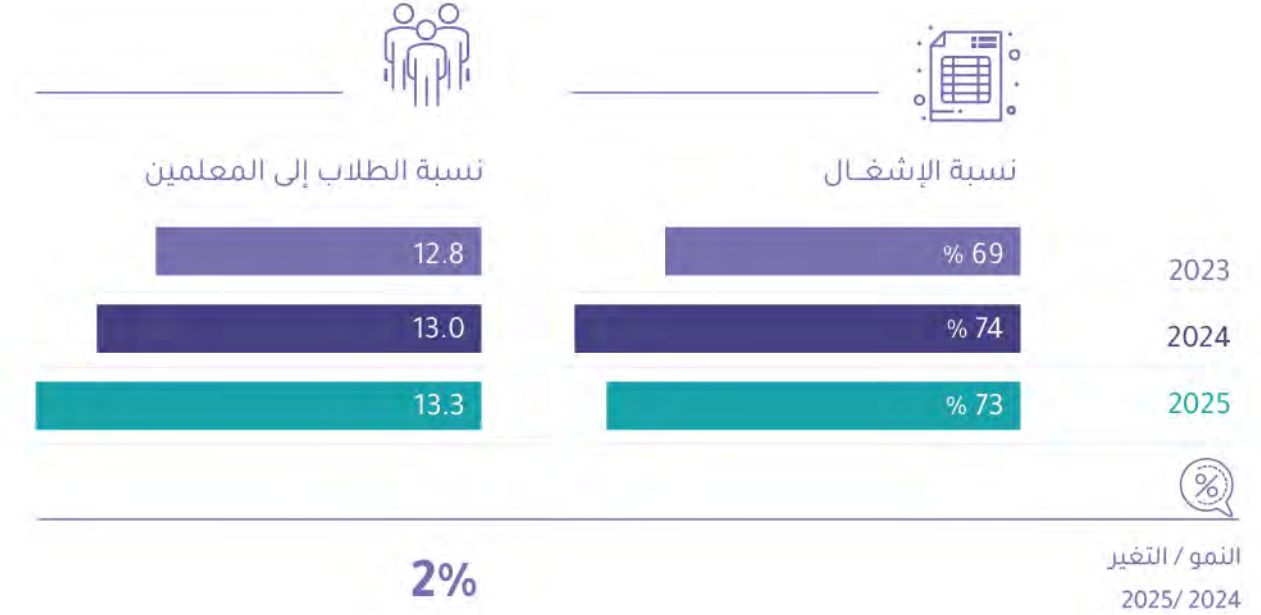
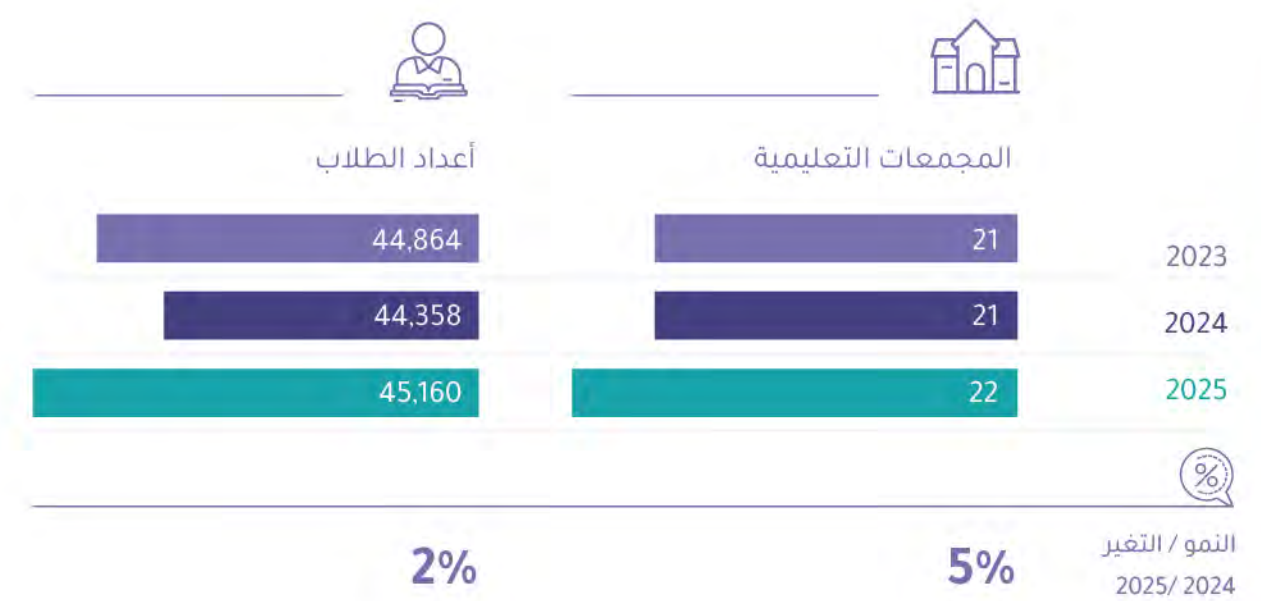


النمو



ملحوظة: البيانات محدثة بتاريخ يوليو 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تم استبعاد إيرادات شركة معاهد أكاديمية الفيلس العالمية للتدريب والتي تم بيعها بتاريخ ٣١ يوليو ٢٠٢٥م



النمو / التغير 2025/ 2024

المحلية والعالمية

للفترة 8/2024 - 10/2025



إنجازات قطاع التعليم الأهلي



21 المركز الثاني / الميدالية الفضية

- 1 أولمبياد الأحياء الدولي المفتوح بروسيا OIBO للابتكار والتكنولوجيا (الرياض-2025)
- 2 مسابقة المعرض الدولي للاختراعات والابتكار والتكنولوجيا ماليزيا - ITEX2025
- 1 أولمبياد اللغة الإنجليزية العالمية Hippo للعام 2024
- 1 مسابقة ريادة الأعمال والابتكار "لنبتكر"
- 15 المسابقة الدولية للمنتدى الأفروآسيوي للابتكار والتكنولوجيا (ماليزيا-2025)
- 1 هاكثون كلاسيكا



22 المركز الأول / الميدالية الذهبية

- 2 بطولة الرياضات الإلكترونية لعبة روكت ليق
- 1 بطولة البحرين للكيو كوشن - كاراتيه
- 2 المسابقة الدولية للمنتدى الأفروآسيوي للابتكار والتكنولوجيا (الرياض-2025)
- 1 مسابقة المعرض الدولي للاختراعات والابتكار والتكنولوجيا ماليزيا - ITEX2025
- 1 COP30 (51Talk)
- 8 المسابقة الدولية للمنتدى الأفروآسيوي للابتكار والتكنولوجيا (ماليزيا-2025)
- 5 مسابقة BIEA STEM COMPETITION
- 2 مسابقة الرياضات الإلكترونية ميجر رالي



17 مراكز وجوائز أخرى

- 5 مسابقة أولمبياد اللغة الإنجليزية ELO
- 1 بطولة البحرين للكيو كوشن - كاراتيه
- 4 تحدي الإلقاء للأطفال
- 2 المسابقة الدولية للمنتدى الأفروآسيوي للابتكار والتكنولوجيا (الرياض-2025)
- 2 مسابقة المعرض الدولي للاختراعات والابتكار والتكنولوجيا ماليزيا - ITEX2025
- 3 مسابقة Hippo



20 المركز الثالث / الميدالية البرونزية

- 12 الأولمبياد العالمي للروبوت (WRO)
- 1 مسابقة المصارعة الرومانية
- 5 المسابقة الدولية للمنتدى الأفروآسيوي للابتكار والتكنولوجيا (الرياض-2025)
- 1 مسابقة Hong Kong International Computational Olympiad
- 1 للبرمجة بلغة البايثون / سنغافورة
- 1 الأولمبياد الدولي للأحياء بالفلبين

80 WORLD طالباً

الفائزون على مستوى العالم
Achievements



طالباً حقق إنجازاً محلياً
Local Achievements

867

764 10 46 47



إنجازات قطاع التعليم العالمي



06 المركز الثاني / الميدالية الفضية

- 1 يوسي ماس (الحساب الذهني)
- 1 بطولة قطر المفتوحة للتايكوندو
- 1 International Arithmetic Competition
- 1 CBSE National badminton Championship 2025
- 1 Silverzone science olympiad
- 1 World Spelling championship 2025



22 مراكز وجوائز أخرى

- 1 eavour 6.0 International Final Showdown
- 5 CBSE BOARD EXAMINATION TOPPERS
- 5 Hong kong international computational olympiad
- 7 World Spelling Championship 2025
- 3 اختبارات إدكسيل
- 1 تكريم مدرسة الشرق الأوسط الحديثة العالمية - الرياض، بجائزة المدرسة المتميزة في النسخة الخامسة عشرة من جوائز القيادة الآسيوية



19 المركز الأول / الميدالية الذهبية

- 2 بطولة السباحة العالمية
- 1 بطولة الملاكمة العالمية
- 2 بطولة تنس الطاولة
- 1 الحساب الذهني (Lionize World Record)
- 1 يوسي ماس (الحساب الذهني)
- 1 INDIAN BOOK OF RECORDS
- 1 Saudi Jiu Jitsu (BJJ) federation champ
- 1 بطولة العالم للقتال التايلاندي
- 6 البرمجة والذكاء الاصطناعي
- 1 WORLD DIGITAL FEST SUMMIT
- 1 مسابقة Pismo في العلوم
- 1 مسابقة Future X



04 المركز الثالث / الميدالية البرونزية

- 1 مسابقة الخطابة الدولية (Toastmasters)
- 2 بطولة العالم للقتال التايلاندي
- 1 CBSE National badminton Championship 2025

51 WORLD طالباً

الفائزون على مستوى العالم
Achievements



طالباً حقق إنجازاً محلياً
Local Achievements

440

163 61 83 133

ملخص استراتيجية الشركة

2023-2028



تعتمد استراتيجية شركة عطاء التعليمية على خمس ركائز رئيسية تشكل الإطار العام لتوجهاتها المستقبلية خلال فترة خمس سنوات (2023-2028م). وتعتبر هذه الركائز عن التزام الشركة برسالتها في تطوير التعليم الأهلي بالمملكة، والإسهام في بناء منظومة تعليمية وطنية قادرة على تمكين الإنسان وتحقيق تطلعات رؤية المملكة 2030، واستراتيجية وزارة التعليم للتحويل الرقمي. وتركز هذه الركائز على النمو المستدام، وتحسين جودة التعليم، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتطوير رأس المال البشري، بما يضمن تحقيق القيمة للمساهمين والمجتمع على حد سواء.

05-01

الركائز الاستراتيجية

1- تحسين المكانة التنافسية للشركة

تسعى الشركة إلى ترسيخ موقعها الريادي في سوق التعليم الأهلي من خلال مبادرات استراتيجية متوازنة تجمع بين نمو الإيرادات وتحسين كفاءة الربحية في مجتمعاتها التعليمية البالغ عددها 22 مجتمعًا. وتشمل هذه المبادرات تحسين الأداء الأكاديمي والتشغيلي وفق معايير موحدة للتميز المؤسسي، والتوسع المدروس داخل وخارج مدينة الرياض بما يتماشى مع النمو السكاني والطلب المتزايد على التعليم الأهلي عالي الجودة. وتستهدف هذه الركيزة دعم مستهدف وزارة التعليم برفع الطاقة الاستيعابية للتعليم الأهلي إلى 25% من إجمالي الطلبة بحلول عام 2030، مع ضمان تحقيق عائد مستدام يعزز مكانة الشركة كمزود تعليمي وطني رائد.

2- تحقيق التميز في التعليم مع التحويل الرقمي

تولي الشركة أهمية قصوى لتطوير جودة التعليم والارتقاء بالمخرجات الأكاديمية، من خلال تطبيق أنظمة متقدمة لمتابعة الأداء الأكاديمي في جميع المجمعات التعليمية، ولا سيما أنظمة هيئة تقويم التعليم والتدريب ETEC و منظمة Cognia. وتركز هذه الجهود على دمج التحويل الرقمي في التعليم والتشغيل، عبر توظيف تقنيات التعليم الذكي والذكاء الاصطناعي في التقييم والتخصيص التعليمي، بما يواكب مستهدفات التحويل الرقمي الوطني ويدعم تنمية المهارات المستقبلية للطلاب. وتسهم هذه الركيزة في بناء بيئة تعليمية مرنة ومتقدمة تمكن الطلاب من اكتساب مهارات المستقبل، مثل الإبداع، التفكير النقدي، التعلم الذاتي، والابتكار التقني.

3- تحقـيق التـمـيـز التـشـغـيـلي

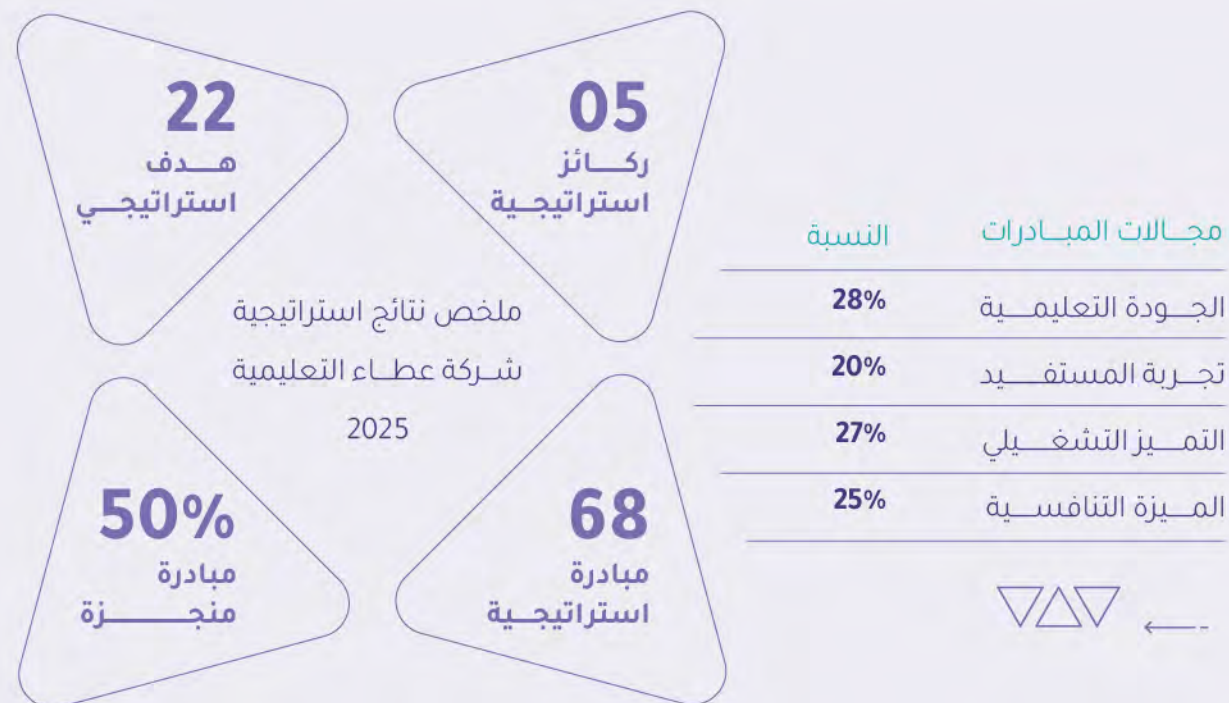
تركز الشركة على رفع الكفاءة التشغيلية من خلال تحسين التكلفة وتعزيز الكفاءة الإدارية والمالية في جميع المجمعات التعليمية. وتسعى إلى توحيد العمليات والأنظمة لضمان الجودة، وتسريع اتخاذ القرار، وتحقيق الاتساق المؤسسي، ويتمشى هذا التوجه مع أهداف وزارة التعليم في ترشيد الإنفاق وتحقيق كفاءة استخدام الموارد، كما يساهم في تعزيز الربحية واستدامة النمو المالي بما يتوافق مع تطلعات السوق المالي السعودي للمؤسسات المدرجة.

4- المواءمة مع خطط تطوير التعليم في المملكة

تلتزم الشركة بالإسهام الفاعل في تحقيق مستهدفات وزارة التعليم ضمن برامج التحويل الوطني، من خلال إطلاق مبادرات وشراكات تعليمية تخدم الأولويات الوطنية. وتشمل هذه المبادرات برامج المنح الدراسية للطلاب الموهوبين والمحتاجين، ودعم التعليم المبكر، والمشاركة في مبادرات تشغيل المدارس الحكومية بالشراكة مع القطاع الخاص، إلى جانب تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص لتبادل الخبرات وتوسيع الأثر التعليمي. وتهدف هذه الركيزة إلى دعم رؤية 2030 في تحسين فرص الوصول للتعليم الجيد، وتعزيز الشراكة في تمويل وتشغيل المنشآت التعليمية.

5- تعزيز تجربة الطالب وولي الأمر والمعلم

تضع الشركة تجربة المستفيد في صميم استراتيجيتها، باعتبارها حجر الأساس في جودة العملية التعليمية. وتعمل على تطوير برامج وأنشطة لا صفة نوعية تساهم في إعداد جيل قادر على مواكبة احتياجات سوق العمل، إلى جانب تحسين المرافق والبنية التحتية لتوفير بيئات تعليمية آمنة ومحفزة. كما تسعى إلى تعزيز التواصل الفعال مع أولياء الأمور والمعلمين لبناء علاقة تشاركية تدعم المسيرة التعليمية وتحقق رضا المستفيدين. وترتبط هذه الركيزة مباشرة بأهداف رؤية 2030 في تحسين جودة الحياة، ورفع مستوى الرضا في الخدمات التعليمية، وبناء نظام تعليمي يتمحور حول الطالب والمعلم والمجتمع.



نبذة عن نشاط الشركة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم الخدمات التعليمية لمراحل التعليم العام قبل الجامعي، بالإضافة إلى الخدمات المكملية لها مثل خدمات نقل الطلاب والطالبات والنوادي الرياضية وبرامج الأندية الصيفية التي تنظمها سنوياً تحت إشراف وزارة التعليم وخدمات تعليم اللغة الإنجليزية.

تشغل الشركة وتملك - بشكل مباشر وغير مباشر - 22 مجمّعاً تعليمياً موزعة في مواقع متفرقة في منطقة الرياض في المملكة العربية السعودية.



مجمعاتنا التعليمية

مجمعاتنا التعليمية الأهلية

وتشمل مجموعة المدارس المرخصة من وزارة التعليم لتدريس المنهج الوطني السعودي وفق المقررات الصادرة من وزارة التعليم بالإضافة إلى عددٍ من المقررات الإضافية المعتمدة من وزارة التعليم، حيث بلغ عدد مجمعات التعليم الأهلي التابعة للشركة أحد عشر مجمعًا تقدم خدماتها التعليمية وفق المنهج الوطني السعودي .

مجمعاتنا التعليمية العالمية

وتشمل مجموعة المدارس المرخصة من وزارة التعليم لتدريس المناهج غير السعودية وفق اشتراطات ومعايير محددة، بلغ عدد مجمعات التعليم الأجنبي التابعة للشركة أحد عشر مجمعًا تقدم خدماتها التعليمية وفق المنهج الأمريكي والمنهج البريطاني والمنهج الفرنسي والمنهج الهندي والمسار المصري.

	الازدهار	مدارس باكسوود الرياض		الغدير	مدارس المناهج الأهلية
	النهضة	الشرق الأوسط الحديثة		قرطبة	مدارس أمجاد قرطبة
	أشبيلية	مدارس الشرق الأوسط		أشبيلية	مدارس الرواد الأهلية
	المروج	مدارس الشرق الأوسط		الازدهار	مدارس الرواد الأهلية
	الورود	مدارس العلم العالمية		المغربات	مدارس الجودة الأهلية
	أم الحمام	مدارس جيل المجد		الأندلس	مدارس الرواد الأهلية
	السليمانية	الشرق الأوسط الجديدة		السلام	مدارس الوسط الأهلية
	التحلية	السليمانية العالمية		الروابي	مدارس الرواد الأهلية
	الرفيعة	مدارس العروبة العالمية		الرحمانية	مدارس الفكر الأهلية
	المربع	مدارس الألسن العالمية		المنصورة	مدارس الرواد الأهلية
	الملز	مدارس الياسمين		الخرج	مدارس النخبة الأهلية

مجمع بشراكة
عالمية (IB)

10 مجمعات
عالمية 01

11 مجمع
أهلي



للوصول إلينا

الخدمات التعليمية

أنشطة وبرامج لاصفية

- 01 أنشطة ثقافية تعزز مهارات التواصل والقيادة
- 02 أنشطة علمية وتقنية لتحفيز الابتكار والإبداع
- 03 تنمية الوعي الرقمي والاستخدام الإيجابي للتقنية
- 04 التركيز على الابتكار من خلال الأعمال الفنية واليدوية
- 05 تنمية مهارات التعاون والعمل الجماعي والانضباط
- 06 برامج تطوعية لتعزيز القيم والمسؤولية المجتمعية
- 07 تعزيز التفاعل الاجتماعي والتكيف مع البيئات الجديدة



برامج رعاية الموهوبين

- 01 تأهيل فريق خاص بالشركة لمتابعة ودعم الموهوبين
- 02 إعداد خطط لرعاية وتأهيل الطلاب الموهوبين
- 03 تصميم أدوات وبرامج للكشف المبكر عن الموهوبين
- 04 بناء شراكات فاعلة مع الجهات المحلية والعالمية
- 05 تفعيل دور الإعلام التربوي في نشر إنجازات الموهوبين
- 06 إشراك أولياء الأمور وإطلاعهم على مدى تقدم أبنائهم
- 07 توفير الأدوات والتجهيزات وأماكن ممارسة الأنشطة



برامج التوجيه والإرشاد الطلابي

- 01 جمع وتحليل المشكلات الشائعة بين الطلاب
- 02 تقديم برامج تربوية ونفسية واجتماعية للطلاب
- 03 استشارات تربوية واجتماعية للمعلمين وأولياء الأمور
- 04 ربط الموجهين بمركز دعم خارجي للمساندة والتطوير
- 05 التواصل الدائم وتعزيز التعاون بين الأسرة والمدرسة
- 06 وضع دليل القيم المتكامل مع خطة ومنهجية التطبيق
- 07 إقامة فعالية خاصة بيوم التوجيه الطلابي



التحول الرقمي

الخدمات التعليمية

- 01 أنظمة التعلم الإلكتروني (Classera)
- 02 الفصول الذكية والشاشات التفاعلية
- 03 معامل ستيم (STEAM) والروبوتات
- 04 أنظمة تعليم مخصصة (برافو برفو)
- 05 التعلم بالأجهزة اللوحية (Google Chromebook)
- 06 نظام إدارة الجودة والخطط (ops.ataa.sa)



خدمات ولي الأمر

- 01 نظام التواصل مع أولياء الأمور (عطاءفويس)
- 02 منصة الخدمات الإلكترونية وتطبيق الجوال
- 03 نظام إدارة شؤون الطلاب
- 04 نظام النداء الآلي للطلاب
- 05 تطبيق تتبع الحافلات (Ataa bus Tracking)
- 06 منصة العقود الإلكترونية (azmdigital.sa)



الخدمات المالية والإدارية

- 01 أنظمة محاسبة متكاملة مع نظام الزكاة والدخل
- 02 منصات الدفع والتقسيم الإلكتروني
- 03 أنظمة إدارة الموارد والعمليات الداخلية
- 04 نظام إدارة ومتابعة العملاء (CRM)



أعمال

التطوير والتوسع

صنعنا بيئة مدرسية فريدة، جاذبة ومحفزة، توفر كافة الإمكانيات اللازمة وتثري الطلاب معرفيًا عبر العديد من الأنشطة والفعاليات التي تساهم في بناء متكامل لشخصيتهم.

وقد أولت الشركة عناية خاصة لهذا الجانب لتوفير بيئة مناسبة ترقى لمستوى جودة الخدمات التعليمية المقدمة؛ حيث تم تجهيز المرافق التابعة لمجمعات الشركة بأحدث الأجهزة والبرامج لدعم الأداء التعليمي، وتقوم الشركة بأعمال صيانة وتحسينات دورية مستمرة للحفاظ على مبانيها والمرافق التابعة لها؛ مع حرصها على الالتزام بمتطلبات وزارة التعليم والجهات الحكومية ذات الصلة فيما يتعلق بسلامة المنشآت وجودتها.



المشاريع التطويرية

مجمع مدارس الرواد (حي الازدهار)

استكمال أعمال التطوير والبنية التحتية الخارجية لمبنى الإدارة العامة وأعمال تطوير داخلية وخارجية لمدارس البنين حيث شملت تطوير المرافق والمباني وتحويل الفصول إلى فصول ذكية وتجهيز المعامل والمكاتب بأحدث الوسائل التقنية ، كما تم تطوير المسجد بشكل كامل.



مسار التعليم أهلي الرياض حي الازدهار

مجمع مدارس الرواد (حي الروابي)

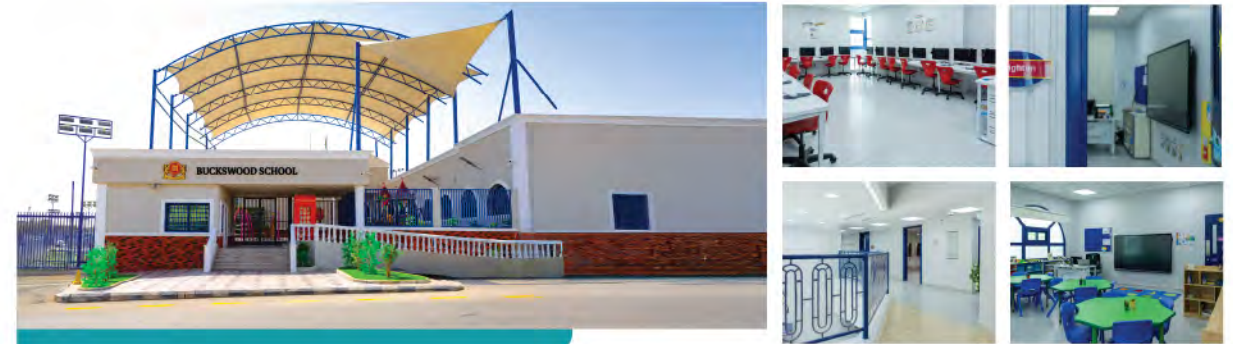
أعمال التطوير والبنية التحتية لمجمع الرواد بحي الروابي حيث شملت أعمال التطوير الواجهات الخارجية والملاعب والساحات كذلك أعمال التطوير الداخلية حيث شملت تطوير جميع المرافق والفصول والمعامل.



مسار التعليم أهلي الرياض حي الروابي

مجمع مدارس باكسوود (حي الازدهار)

استكمال أعمال التطوير والبنية التحتية داخل المجمع بالطابق الثاني حيث تم زيادة أعداد الفصول والمعامل وتجهيزها بكافة الوسائل والتجهيزات الحديثة .



مسار التعليم IB الرياض حي الازدهار

مجمع مدارس الجودة (حي المغفرات)

أعمال التطوير بمجمع مدارس الجودة الأهلية قسم البنين حيث شملت أعمال التطوير الواجهات الخارجية واللوحات الخارجية ، كذلك أعمال تطوير المسرح بأحدث التقنيات والوسائل.



مسار التعليم أهلي الرياض حي المغفرات

مشاريع التوسع و النمو

مجمع مدارس الرواد (حي عرقة)

تم تشييد مجمع جديد متكامل لمدارس الرواد بحي عرقة على أحدث طراز وامكانيات تقنية حديثة ومتطورة حيث يحتوي المجمع على جميع المراحل الدراسية بنين و بنات كما يقدم المسار التعليمي الأهلي ومسار الدبلوما.



مسار التعليم
أهلي - دبلوما



الرياض
حي عرقة



مجمع مدارس الشرق الأوسط (حي التحلية)

العمل على استكمال إجراءات طرح بناء مجمع تعليمي متكامل لمدارس الشرق الأوسط قسم البنين على أحدث طراز وامكانيات تقنية حديثة ومتطورة حيث يحتوي المجمع على جميع المراحل الدراسية بنين و بنات كما يقدم المسار التعليمي البريطاني والفرنسي.



مسار التعليم
فرنسي - بريطاني



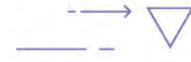
الرياض
حي التحلية



يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء طبقاً للنظام الأساس للشركة، ويتوافق تشكيل المجلس بما ورد في المادة رقم (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. كما أن دورة المجلس الماضية انتهت بتاريخ 13 يناير 2025م، بدأت دورة المجلس الجديدة بتاريخ 2025/01/14م.

وفقاً للتفصيل الآتي :

م. طارق القصبي
رئيس مجلس الإدارة



أ. عثمان القصبي
عضو مجلس الإدارة



أ. خالد المعمر
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. محمد العطيبي
عضو مجلس الإدارة



أ. فرح المتعب
عضو مجلس الإدارة



أ. طارق الرشيد
عضو مجلس الإدارة



أ. ريم المتعب
عضو مجلس الإدارة



د. علي التميمي
عضو مجلس الإدارة



أ. مشاري الإبراهيم
عضو مجلس الإدارة



09-01

**أعضاء
مجلس الإدارة**



طارق بن عثمان القصبي

رئيس مجلس الإدارة | غير تنفيذي

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية.
- رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار.
- رئيس مجلس إدارة شركة درع الرعاية القابضة.
- رئيس مجلس إدارة شركة الجزيرة للأسواق المالية.
- عضو مجلس إدارة شركة المركز الطبي الدولي.
- رئيس مجلس إدارة شركة السلام للخدمات الطبية.
- رئيس مجلس إدارة شركة الأحساء للخدمات الطبية.
- رئيس مجلس مديرين شركة دله فارما.
- رئيس مجلس إدارة شركة NEBA في تركيا.
- عضو مجلس إدارة شركة جامعة المملكة في مملكة البحرين.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة مدنية، جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة سناد القابضة (شركة عسير سابقاً)
- رئيس المجلس البلدي لمدينة الرياض .
- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس الادارة في شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني .
- عضو مجلس الإدارة في شركة ضاحية سمو.
- رئيس مجلس إدارة شركة سرب للاستثمار العقاري.
- نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة دله البركة.
- مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير .
- نائب رئيس مؤسسة كرا .

الخبرات

- رئيس مجلس إدارة شركة عطاء منذ 2010 إضافة لخبرة تمتد لأكثر من 40 عام في مجالات متنوعة وعضوية ورئاسة العديد من مجالس إدارات شركات ذات أنشطة استثمارية متعددة داخل وخارج المملكة.

خالد بن ناصر المعمر

نائب رئيس مجلس الإدارة | غير تنفيذي

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي لشركة الأول للاستثمار .
- عضو مجلس إدارة شركة توكيلات الجزيرة للسيارات.
- عضو مجلس إدارة شركة تكوين المتطورة للصناعة.
- عضو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكابلات المختصة.
- عضو مجلس إدارة شركة ريال للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة التميز لحلول التطبيقات لتقنية المعلومات.

المؤهلات

- بكالوريوس علوم المحاسبة - جامعة الملك فهد للبترول و المعادن

الوظائف السابقة

- مدير عام تمويل الشركات المتوسطة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة - البنك السعودي البريطاني.
- مدير عام تمويل الشركات الكبرى.
- الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الهولندي المالية.
- مدير عام المنطقة الشرقية في البنك السعودي الهولندي.

الخبرات

- يشغل منصب المدير التنفيذي لوقف خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود لمؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع. كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإبداع الوطني للاستثمار. كما يشغل حالياً عضو مجلس إدارات شركة توكيلات الجزيرة، شركة ريال للاستثمار والتنمية، شركة تكوين المتطورة للصناعات، شركة التميز لحلول التطبيقات، فضلاً عن رئاسته لعدة لجان للمراجعة والترشيحات. للأستاذ خالد خبرات مصرفية تقارب 28 عامًا، تقلد خلالها مناصب قيادية متنوعة، كان آخرها مدير عام الشركات المتوسطة والمؤسسات المتوسطة والصغيرة - بنك ساب.

عثمان بن طارق القصبي

عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة مدارس الوسط.
- رئيس مجلس مديري شركة بلسمي.
- رئيس مجلس مديري شركة الطارق الطبية..
- عضو مجلس إدارة وعضو مجلس مديري شركة جيوتك لما وراء البحار.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بجامعة المملكة بمملكة البحرين.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود.
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة بريدجفورت.

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة فنادق ميرا التجارية .
- رئيس لجنة التعليم الأهلي في الغرفة التجارية.
- الرئيس التنفيذي لشركة عطاء التعليمية.

الخبرات

- الرئيس التنفيذي السابق لشركة عطاء التعليمية ورئيس لجنة التعليم الأهلي في الغرفة التجارية إضافة إلى رئاسة وعضويات العديد من المجالس واللجان في استثمارات متعددة.

فرح بنت أحمد المتعب

عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية
- عضو مجلس الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية.

المؤهلات

- بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود.
- ماجستير بحوث الأعمال، جامعة إسكس، كولشستر.
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة

- المشرف العام لمجموعة مدارس الشرق الأوسط العالمية بشركة عطاء التعليمية.
- مدير مجمع الشرق الأوسط التعليمي بشركة عطاء التعليمية.
- أستاذة متعاونة في كلية إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود.
- معلمة حاسب آلي، مدارس الفكر الأهلية.

الخبرات

- خبرة تعليمية في قطاعي التعليم العام و الجامعي، إضافة إلى الخبرة الاستثمارية و الإدارية القيادية في قطاع التعليم الأجنبي .

محمد بن علي العطيفي	
عضو مجلس الإدارة مستقل	
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية. - عضو مجلس إدارة مستقل في شركة فاس الطبية. - رئيس لجنة المراجعة الداخلي في شركة فاس الطبية. - الرئيس التنفيذي لشركة وسم للاستشارات المالية والإدارية. - رئيس لجنة المراجعة الداخلية في شركة عطاء التعليمية.	- المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المساندة في شركة تطوير للخدمات التعليمية. - المدير التنفيذي للشؤون المالية، شركة نوبكو للشراء الموحد. - مدير عام الشؤون المالية، مجلس إدارة أعمال الشيخ صالح الراجحي. - مدير عام الشؤون المالية والإدارية، شركة أي جي أند جي الشرق الأوسط. - رئيس الحسابات، شركة أي بي في روك قروب.*
المؤهلات	الخبرات
- بكالوريوس محاسبة، جامعة الكويت. - محاسب قانوني معتمد.	المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المساندة في شركة تطوير للخدمات التعليمية، خبرة مالية وإدارية في قطاع الشركات و الاستثمار.

ريم أحمد المتعب	
عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.	- مدير عام مدارس العلم العالمي. - مدير عام مدارس السليمانية العالمية. - مساعد طبي بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث. - مساعد المدير العام بمدارس الشرق الأوسط العالمية.
المؤهلات	الخبرات
*ماجستير إدارة أعمال إلكترونية - جامعة اليابان الدولية. - بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الملك سعود. - دبلوم لغة يابانية - المعهد الثقافي .	خبرة إدارية وتعليمية في نشاط التعليم الخاص في المملكة، حاصلة على بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود وماجستير إدارة الأعمال الإلكترونية من جامعة اليابان الدولية.

طارق بن عبدالعزيز الرشيد	
عضو مجلس الإدارة مستقل	
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية. - مستشار خاص - شركة المجرات للاستثمار.	- رئيس مكتب تحقيق الرؤية بوزارة الإسكان - رئيس التخطيط والإدارة الاستراتيجية ببرنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية (يثرس) - وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. - إدارة تقنية المعلومات - صندوق التنمية الصناعية السعودي.
المؤهلات	الخبرات
- بكالوريوس علوم حاسب آلي - جامعة الملك سعود. - ماجستير تنفيذي إدارة أعمال - كلية لندن للأعمال.	- التخطيط والإدارة الاستراتيجية. - التقنية والتحول الرقمي.

مشاري بن ناجي الإبراهيم	
عضو مجلس الإدارة مستقل	
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية. - مدير أول لاستثمارات الترفيه والسياحة والتعليم والرياضة - صندوق الاستثمارات العامة. - المدير التنفيذي مؤسسة مسك الخيرية. - المدير العام - شركة إمكان للتعليم. - مدير مشاريع - مجموعة بوسطن الاستشارية. - مستشار - بوزاند كرمياتي. - محلل ائتماني أول - صندوق التنمية الصناعية السعودي. - محلل مالي - أرامكو السعودي*.	- مدير إدارة استثمارات الترفيه والسياحة والتعليم والرياضة - صندوق الاستثمارات العامة. - المدير التنفيذي مؤسسة مسك الخيرية. - المدير العام - شركة إمكان للتعليم. - مدير مشاريع - مجموعة بوسطن الاستشارية. - مستشار - بوزاند كرمياتي. - محلل ائتماني أول - صندوق التنمية الصناعية السعودي. - محلل مالي - أرامكو السعودي*.
المؤهلات	الخبرات
- ماجستير إدارة أعمال. - بكالوريوس محاسبة.	لديه خبرة في المجال المالي، ويعمل حاليًا لدى صندوق الاستثمارات العامة وهو عضو في مجالس إدارة ولجان لعدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية.
- مستشار أعمال للاستراتيجيات والحوكمة.

المؤهلات

- دكتوراه في الإدارة.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة تطوير التعليم القابضة.
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتحول في مجموعة شركات تطوير.
- مدير تنفيذي لقطاع التعليم العام بهيئة تقويم التعليم والتدريب.
- المشرف التنفيذي على الاستراتيجية الوطنية للتعليم والتدريب.
- أستاذ مساعد في جامعة الملك سعود.

الخبرات

- التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
- إدارة الأداء المؤسسي.
- تأسيس الشركات وإدارة المشاريع والمحافظة الاستثمارية.

• "انتهت عضويته بتاريخ 13 يناير 2025م"

المؤهلات

- بكالوريوس كلية اللغة العربية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية .
- ماجستير لغة وآداب، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- وكيل وزارة التعليم ومستشار للوزير للشؤون التعليمية.
- عضو مجلس إدارة الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي.
- الرئيس التنفيذي لشركة معارف للتعليم والتدريب.
- مدير عام التعليم الأهلي، وزارة التعليم.
- أمين عام إدارات التعليم، وزارة التعليم، الرياض.

الخبرات

- خبرة ممتدة لأكثر من 30 سنة في قطاع التعليم العام و الأهلي كما تقلد العديد من المناصب القيادية الإدارية و التنفيذية في القطاع الحكومي و الخاص .

• "انتهت عضويته بتاريخ 13 يناير 2025م"

الوظائف الحالية

- عضو مستقل في شركة درع القابضة.
- عضو مجلس إدارة شركة سماه القابضة
- عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة و رئيس لجنة الترشيحات في شركة ستاندرد تشارترد المالية العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة و عضو لجنة الائتمان و المخاطر في شركة سهل للتمويل

المؤهلات

- ماجستير علوم إدارية، جامعة شرق نيو مكسيكو
- بكالوريوس علوم إدارية، جامعة بورتلاند

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية
- الرئيس التنفيذي لشركة تمويل المساكن
- مدير عام قطاع الشركات، البنك الأول
- المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى، البنك الأول.
- مدير قطاع الشركات، البنك السعودي الفرنسي.

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة تمويل المساكن إضافة إلى خبرة إدارية تنفيذية في مجالات متعددة في قطاع الشركات و الاستثمار.

• "انتهت عضويته بتاريخ 13 يناير 2025م"

الوظائف الحالية

- مدير الإدارة العامة للحسابات لدى المؤسسة العامة للتقاعد.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية
- مساعد مدير الإدارة العامة للحسابات لدى المؤسسة العامة للتقاعد.
- إدارة الحسابات لدى المؤسسة العامة للتقاعد.

الخبرات

- مدير الإدارة العامة للحسابات لدى المؤسسة العامة للتقاعد خبرة مالية وإدارية ممتدة لأكثر من 20 عاما.





09-02

الإدارة التنفيذية



الرئيس التنفيذي

فهد بن عبد العزيز التويجري

المؤهلات

- الدكتوراه في التشفير وأمن المعلومات، جامعة براد فورد.
- بكالوريوس هندسة الحاسوب، جامعة الملك سعود.

الخبرات

- خبرة إدارية وتقنية تمتد لأكثر من 30 عاماً في قطاع التعليم والإداري والتقني وعضو لجنة التعليم الأهلي بالغرفة التجارية.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميز.
- الرئيس التنفيذي لشركة حرف لتقنية المعلومات.
- نائب المحافظ للتخطيط والتنمية لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- نائب المحافظ لخدمات الدعم لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- نائب المحافظ للتدريب المشترك لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- مدير عام مجموعة الجريسي.

مدير الإدارة العامة للشؤون المالية

عادل نادر دسوقي

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة، جامعة الإسكندرية.

الخبرات

- خبرة في مجال الإدارة المالية تمتد لأكثر من 30 عاماً.

الوظائف السابقة

- مدير مالي، شركة البابطين للتجارة.
- مدير التخطيط المالي والموازنات، شركة البابطين للطاقة والاتصالات.
- مدير مالي، شركة البابطين للعدد والقوالب.

فهد بن سعود آل نافع

مدير إدارة رأس المال البشري

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الملك فيصل.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في مجال الموارد البشرية و الشؤون الإدارية.

الوظائف السابقة

- مدير عام إدارة رأس المال البشري في شركة عطاء التعليمية.
- مدير أول لإدارة الموارد البشرية بشركة نادك للألبان.
- مدير عمليات الموارد البشرية بشركة نادك للألبان.
- رئيس قسم التوظيف بشركة نادك للألبان.
- مسؤول إداري بشركة ساتكو.

د. إبراهيم بن علي الفرحان

مدير قطاع التعليم العالمي - مدير إدارة الشراكات والمستفيدين

المؤهلات

- دكتوراه في المناهج وطرق التدريس من جامعة سانت لويس.
- دبلوم عالي من جامعة ملبورن.
- دبلوم عالي في البحث العلمي من جامعة سانت لويس.
- ماجستير اللغويات التطبيقية من جامعة كانساس.
- بكالوريوس اللغة الإنجليزية من جامعة الإمام.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من 25 عاماً في قيادة المنشآت التعليمية والتدريبية والريادة في مبادرات تقنيات التعليم.

الوظائف السابقة

- مشرف عموم وزارة التعليم برنامج كفايات.
- مستشار وكالة التخطيط في وزارة التعليم.
- المشرف العام على برنامج تدريب اللغة الصينية بالمركز الوطني للتعليم المهني.
- عضو هيئة تدريس بجامعة الملك خالد.
- مستشار مركز البحوث والاستشارات في جامعة سطاتم بن عبدالعزيز.
- مستشار إدارة التطوير المهني والتدريب في النيابة العامة.
- مدير مكتب التعليم العالمي والأجنبي.

محمد بن يحيى الزهراني

مدير قطاع التعليم الأهلي

المؤهلات

- بكالوريوس جغرافيا - جامعة الملك عبدالعزيز.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من 33 عاماً في قطاع التعليم ومجالات الإدارة والإشراف.

الوظائف السابقة

- إدارة المراحل الدراسية (متوسط وثانوي).
- وكالة الوزارة للتطوير التربوي.
- إشراف اجتماعيات.
- إشراف تدريب.
- إشراف المدارس السعودية الرائدة.
- إدارة مجمعات (الفكر- أشبيلية).

تقرير

مجلس الإدارة

حين وضعنا شعارنا اللفظي " جيلٌ مبدعٌ وقيمٌ راسخة.. " ، فإن وراء ذلك سببًا وجيهًا: وهو أننا لا نكتفي بالاستثمار في بناء الأجيال ، بل نمقّد الطريق نحو الإبداع ، مما يجعل ذلك فرصة استثمارية مستدامة في عالم الأعمال. كن جزءًا منه. واستثمر في المستقبل الجديد للتعليم . استثمر في عطاء.



10-01
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

طارق بن عثمان القصبي		
الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة دله للخدمات الصحية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة رزم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة درع الرعاية القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الجزيرة للأسواق المالية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة المركز الطبي الدولي	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة السلام للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الأحساء للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة دله فارما	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة NEBA	خارج المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة جامعة المملكة	خارج المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة

الشركات السابقة		
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة مكة للإنشاء والتعمير	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة دله البركة القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
بنك الجزيرة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة سناد "شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة سابقا"	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة سرب للاستثمار العقاري	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة ضاحية سمو	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

خالد بن ناصر المعمر		
الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة توكيلات الجزيرة للسيارات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة تكوين المتطورة للصناعة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الشرق الأوسط للكابلات المختصة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة ريال للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة التميز لحلول التطبيقات لتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة		
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
البنك السعودي البريطاني	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة السعودي الهولندي المالية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة



عثمان بن طارق القصبي

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة رزم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة بلسمي	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الطارق الطبية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة جيوترك لما وراء البحار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
جامعة المملكة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة فنادق ميرا التجارية.	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة صالح الدويش وعثمان القصبي للاستشارات	داخل المملكة	شركة تضامنية
شركة رواج للاستشارات الإدارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

فرح بنت أحمد المتعب

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة المجموعة العربية للتعليم و التدريب القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة

محمد بن علي العطيفي

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة فاس الطبية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة -تحت الإدراج
وسم للاستشارات المالية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
وسم وورد للتجارة المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الأسماك السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة تطوير التعليم	داخل المملكة	مؤسسة حكومية
شركة نوبكو	داخل المملكة	مؤسسة حكومية
مجلس إدارة أعمال الشيخ صالح الراجحي	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
EG&G ME	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
ABV Rock Group - SSSP	داخل المملكة	مؤسسة حكومية

ريم بنت أحمد المتعب

لا يوجد

طارق بن عبدالعزيز الرشيد

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة عمران نجد للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للإسكان	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة

مشاري بن ناجي الإبراهيم

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
صندوق أشمور الخليجي للتعليم	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مشاريع الترفيه السعودية (سفن)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للاستثمار السياحي (اسفار)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة عسير للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة صلة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للاستثمار السياحي (سرج)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة قصص	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة بهيج للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة Positive Ocean Holding	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة Scopely Inc	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
EFG Electronic Sports & Events Co	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة دور الضيافة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة

علي بن فواز التميمي

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة لامارا للإعاشة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مقفلة

عبدالله بن صالح آل الشيخ

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة درع الرعاية القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة سمامة القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة ستاندرد تشارترد المالية العربية السعودية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سهل للتمويل	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية لتمويل المساكن	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
البنك السعودي البريطاني	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
البنك السعودي الفرنسي	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة

عبدالرحمن بن محمد البراك

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة التعليمية المتطورة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة

عبد العزيز بن سعيد العمري

• "انتهت عضويته بتاريخ 13 يناير 2025م" لا يوجد
--

اللجنة التنفيذية والاستثمار

تتولى اللجنة التنفيذية والاستثمار مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته في تنفيذ أهداف الشركة الاستراتيجية. ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي :

- (أ) التأكد من تفعيل الخطط الاستراتيجية للشركة.
- (ب) الإشراف على الخطط السنوية للشركة ومراجعة الموازنة التقديرية السنوية المقدمة من الإدارة ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.
- (ج) مراجعة ومراقبة أداء الشركة من خلال دراسة التقارير الشهرية والفصلية المرفوعة من الإدارة وكذلك مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط.

بيان أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية وصفة العضوية

اسم العضو	صفة العضوية	التعريف
1 ظافر بن حمود الكلثمي رئيس اللجنة* الوظائف الحالية		
الرئيس التنفيذي للاستثمار لدى وقف خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود لمؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع.	رئيس الاستثمارات العامة - شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)	المؤهلات
عضو اللجنة التنفيذية والاستثمار في شركة عطاء التعليمية.	الرئيس المكلف لإدارة الأصول وعضو لجنة الاستثمار - شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك).	الخبرات
		- بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان PSU. - ماجستير في إدارة الأعمال MBA من جامعة كارلوس الثالث بمدريد - إسبانيا. - خبرة لأكثر من 15 سنة في مجال الشركات المالية الاستثمارية. - كما عمل سابقاً في كل من شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك) والأول للاستثمار (إدارة الأصول) والعديد من الشركات المالية الاستثمارية الأخرى.
2 عثمان بن طارق القصبي عضو اللجنة		
تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة		
3 مشاري بن ناجي الإبراهيم* عضو اللجنة		
تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة		
4 ريم بنت أحمد المتعب عضو اللجنة		
تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة		

بيان حضور أعضاء اللجنة التنفيذية والاستثمار

تواريخ الاجتماعات	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع
	07/08/2024	31/10/2024	13/03/2025	23/03/2025	15/05/2025	17/07/2025	20/07/2025
1 ظافر بن حمود الكلثمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 ريم بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 مشاري بن ناجي الإبراهيم*	-	-	✓	✓	-	✓	✓

* انتهت دورة اللجنة التنفيذية بتاريخ 13 يناير 2025م وتم تشكيل اللجنة التنفيذية للدورة الجديدة وذلك بقرار مجلس الإدارة بتاريخ 6 فبراير 2025م.

* بدأت عضوية الأستاذ مشاري الإبراهيم بتاريخ 6 فبراير 2025م



الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها :

يقوم المجلس بتدوين كل ما يصل إليه من ملحوظات ومقترحات من قبل المساهمين عبر وحدة العلاقات أو ما يتم طرحه في جمعيات المساهمين. وذلك بإدراجها تحت جدول اجتماع المجلس الذي يعقب الجمعية أو ورود الاستفسارات والملحوظات ومناقشتها في الاجتماع التالي واتخاذ اللازم حيالها بما يتفق مع سياسات ولوائح الشركة وبما لا يخالف الأنظمة ذات الاختصاص.

التواصل مع المساهمين

انطلاقاً من حرص شركة عطاء بالتواصل النشط والفعال مع مساهميها؛ كفلت حوكمة الشركة الحق للمساهمين في الاستفسار وإبداء الآراء بما يتفق مع النظام الأساس والسياسات واللوائح الداخلية. وبما لا يتعارض مع مصالح الشركة.

كما يمكن للمساهمين التواصل مع علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني : IR@ataa.sa .

وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع:

شكل مجلس إدارة الشركة عدداً من اللجان لتحسين أداء إدارة الشركة والوفاء بالمتطلبات النظامية وضمان الأداء الأمثل للشركة بالإضافة إلى مساعدة المجلس في القيام بمهامه بشكل أكثر فاعلية. وفيما يلي بيانات ومعلومات اللجان :

لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة في مساعدة أعضاء مجلس الإدارة في أداء مسؤولياتهم الإشرافية المتعلقة بعمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، وامتنال الشركة للمتطلبات القانونية والنظامية.

بيان أسماء أعضاء لجنة المراجعة وصفة العضوية

اسم العضو	صفة العضوية	التعريف
1 محمد بن علي العطيفي	رئيس اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2 طارق بن عبدالعزيز الرشيد	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3 ريم بنت أحمد المتعب	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4 عبدالله بن طارق القصبي	عضو اللجنة*	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
الوظائف الحالية		
الرئيس التنفيذي لشركة رزم للاستثمار	الرئيس التنفيذي للشركة الفنية لتوطين التقنية	الرئيس التنفيذي للشركة الفنية لتوطين التقنية
عضو لجنة تنفيذية ممثل عن شخصية اعتبارية، مساهمة مغلقة	عضو مجلس إدارة شركة دور للضيافة	عضو مجلس إدارة شركة دور للضيافة
رئيس مجلس إدارة الشركة الفنية لتوطين التقنية	نائب رئيس مجلس إدارة شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة	نائب رئيس مجلس إدارة شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة
رئيس مجلس إدارة شركة بتراب	عضو مجلس إدارة شركة جيوتك عبر البحار	عضو مجلس إدارة شركة جيوتك عبر البحار
عضو لجنة الاستثمار بشركة رزم للاستثمار	رئيس مجلس إدارة شركة المشفى الطبية	رئيس مجلس إدارة شركة المشفى الطبية
عضو مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار	نائب رئيس لجنة الشركات العائلية	نائب رئيس لجنة الشركات العائلية
نائب رئيس مجلس إدارة شركة منافع للتمويل الجماعي بالدين	عضو مجلس إدارة شركة ميراف	عضو مجلس إدارة شركة ميراف
نائب رئيس مجلس إدارة شركة أصول منافع للاستثمار	رئيس مجلس إدارة مستشفى الاسرة	رئيس مجلس إدارة مستشفى الاسرة
عضو مجلس مديريين شركة منافع المالية	عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية	عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية
عضو مجلس إدارة شركة ليوان		
عضو مجلس إدارة شركة رواء		
رئيس مجلس إدارة شركة ودائع		
عضو مجلس إدارة شركة القصبي للمقاولات		
عضو مجلس إدارة شركة بناءة		
رئيس مجلس مديريين شركة انوفا الطبية		
رئيس مجلس إدارة جمعية أطفالنا		
عضو لجنة المراجعة الداخلية بشركة عطاء التعليمية		
عضو مجلس إدارة شركة افاق العربية للنقل والتخزين		

بيان حضور أعضاء لجنة المراجعة

تواريخ الاجتماعات	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس
03/09/2024	20/11/2024	09/12/2024	03/05/2025	28/05/2025	
1 محمد بن علي العطيفي	✓	✓	✓	✓	✓
2 طارق بن عبدالعزيز الرشيد*	-	-	-	✓	✓
3 ريم بنت أحمد المتعب*	-	-	-	✓	✓
عبدالله بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالله ال الشيخ**	✓	✓	✓	-	-

* بدأت عضويتهم بتاريخ 6 فبراير 2025م

** انتهت دورة لجنة المراجعة بتاريخ 13 يناير 2025م وتم تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة وذلك بقرار مجلس الإدارة بتاريخ 6 فبراير 2025م

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته ومراقبة أداء أعضاء المجلس وتقييمهم وتقييم كبار التنفيذيين، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي :

- أ - اتباع أسس محددة ومعتمدة في تقييم فعالية هيكل المجلس، بحيث يكون المعيار في التقييم موضوعي، وتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس ورفع التوصيات والمقترحات بشأنها.
- ب - اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
- ت - التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- ج - إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف كبار التنفيذيين.
- د- إعداد السياسات اللازمة والمرتبطة بالأداء لتعويضات ومكافآت أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين.

بيان أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وصفة العضوية

اسم العضو	صفة العضوية	التعريف
1 خالد بن ناصر المعمر	رئيس اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2 طارق بن عثمان القصبي	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3 فرح بنت أحمد المتعب	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4 علي بن فواز التميمي	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة

بيان حضور أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تواريخ الاجتماعات	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
18/11/2024	19/02/2025	12/03/2025	01/09/2025	
1 خالد بن ناصر المعمر*	-	✓	✓	✓
2 طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓
3 فرح بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
4 علي بن فواز التميمي*	-	✓	✓	✓
عبدالرحمن بن محمد البراك**	✓	-	-	-
عبدالعزیز بن سعيد العمري**	✓	-	-	-

* بدأت عضويتهم بتاريخ 6 فبراير 2025

** انتهت دورة لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 13 يناير 2025م وتم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة وذلك بقرار مجلس الإدارة بتاريخ 6 فبراير 2025م



10-04

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة:

يقوم المجلس بعمل تقييم ذاتي دوري لأعماله وأعمال اللجان التابعة له عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت، كما تم التعاقد مع جهة خارجية استشارية لتقييم أداء المجلس خلال العام المالي للتقرير، وقام المستشار الخارجي بتقييم فعالية عمل المجلس من خلال نطاق عمل شمل تحديد القضايا ذات الاهتمام، القياس وجمع المعلومات، تحليل البيانات وعرض النتائج، وعمل استبيان لرئيس المجلس ورؤساء اللجان، ثم تقديم تقرير ختامي للاستشارة يتضمن كافة النتائج والملاحظات ويشمل عددا من التوصيات التي ترفع من فعالية عمل المجلس، كما انه لا يوجد أي علاقة للجهة الخارجية بالشركة.

10-05

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

سياسة المكافآت وكيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة :

أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت بسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منها والإدارة التنفيذية حيث اعتمد مجلس الإدارة السياسة وأوصى بالتوصية بالرفع للجمعية العامة للموافقة عليها، كما وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1441/10/23 هـ الموافق 2020/06/15م على السياسة.

توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة :

بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يحدد مجلس الإدارة المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين وفقا للضوابط والاحكام التنظيمية وبناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين والمعتمدة من قبل الجمعية العامة، كما لا يوجد أي انحراف جوهري للمكافآت الممنوحة عن السياسة المعمول بها.

			المكافآت الثابتة (بالألف ريال)					المكافآت المتغيرة (بالألف ريال)					الأعضاء	
			مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة الأعمال الفنية و الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل		(يتم إدخال القيمة) النسهم الممنوحة
مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	وَلَوْ: الأعضاء المستقلين											
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	450	45	495										495	
ثانيًا: الأعضاء غير التنفيذيين														
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	150	15	165										165	
	900	90	990										990	

** انتهت دورة مجلس الإدارة بتاريخ 13 يناير 2025م وتم تشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة من تاريخ 14 يناير 2025م ومدتها ثلاث سنوات وذلك بقرار الجمعية العمومية بتاريخ 13 يناير 2025م

مكافآت كبار التنفيذيين:		خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالألف ريال)
الرواتب و التعويضات	4,966	
البدلات	0	
المكافأة الدورية السنوية	1,610	
مكافآت نهاية الخدمة	260	
مكافآت التنفيذيين عن عضويتهم في مجلس الإدارة	0	

الأعضاء	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
عبدالله بن صالح آل الشيخ**	218.2	27	245.2
عبدالله طارق القصبي	145.4	24	169.4
محمد بن علي العطيفي	145.4	27	172.4
المجموع	509	78	587
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
عبد الرحمن بن محمد البراك**	145.4	12	157.4
طارق بن عثمان القصبي	109.1	12	121.1
فرح بنت أحمد بن ناصر المتعب	91.1	9	100.1
عبد العزيز بن سعيد العمري**	109.1	12	121.1
المجموع	454.7	45	499.7
أعضاء اللجنة التنفيذية والاستثمار			
ريم بنت أحمد المتعب	91.1	27	118.1
عثمان بن طارق القصبي	145.4	30	175.4
فرح بنت أحمد ناصر المتعب*	18	3	21
ظافر بن حمود الكلثمي	109.1	30	139.1
المجموع	363.6	90	453.6

** انتهت عضوبتها بتاريخ 26 أكتوبر 2023م

** انتهت عضوبتهم في تاريخ 13 يناير 2025م

بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين:
لا يوجد

10-06

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل :

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية .

10-07

المراجعة السنوية:

1- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

إن مهمة وضع وحفظ نظام الرقابة الداخلية هي من مهام الإدارة التنفيذية وتحت إشراف مجلس الإدارة وتقوم بذلك عن طريق إدارات الشركة والمجمعات التعليمية المختلفة.

وبناءً على التقارير الدورية الصادرة خلال العام المالي 2024-2025م من قبل إدارة المراجعة الداخلية وتقارير المكتب الاستشاري للمراجعة الداخلية شركة ديلويت ، وما تم الاطلاع عليه من تقارير المحاسب القانوني شركة المحاسبون المتحدون RSM عن نفس الفترة، واستناداً على ما اطلعت عليه اللجنة من إفصاحات وتأكيدات من الإدارة التنفيذية في تقاريرها الدورية وقوائمها المالية ، ترى لجنة المراجعة كفاية أنظمة الرقابة الداخلية حيث لم يتبين لها وجود أي قصور هام أو تغيير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية قد يؤثر على فعاليتها. مع العلم بأن أي نظام للرقابة الداخلية بغض النظر عن جودة تصميمه ومدى فعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

2- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

لدى الشركة مراجع داخلي.

3- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه وتعيين المراجعين الداخليين ومسوغات تلك التوصيات وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد تعارض بين لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة خلال العام المالي المنتهي في 2025/07/31م، وبالتالي لا توجد أي توصيات بهذا الخصوص.

10-08

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة:

تقوم الشركة بدورها في المساهمة المجتمعية بتخصيص منح وخصومات على الرسوم الدراسية للطلاب والطالبات، كالاتي:

		
الفائزون في المسابقات الطلابية	الأيتام	أبناء شهداء الواجب
		
الموهوبون والمتميزون	المتفوقون	حفظ القرآن الكريم

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات، كما يلي:

الاول	سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة
13/01/2025	
1 طارق بن عثمان القصبي	-
2 خالد بن ناصر المعمر	✓
3 عثمان بن طارق القصبي	✓
4 فرح بنت أحمد المتعب	✓
5 عبدالله بن صالح آل الشيخ*	✓
6 عبدالرحمن بن محمد البراك*	✓
7 محمد بن علي العطيفي	✓
8 عبد العزيز بن سعيد العمري*	✓
9 ريم أحمد المتعب	✓

* انتهت عضويتهم في المجلس بتاريخ 13 يناير 2025م

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج:

1- النشاط الرئيسي لشركة عطاء التعليمية :

إنشاء وتملك وإدارة وتشغيل وتأسيس المدارس الأهلية والعالمية والبريطانية (رياض الأطفال وابتدائي ومتوسط وثانوي) للبنين والبنات.

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
القطاع التعليمي	640,316,151	99.9%
قطاع التوظيف	452,163	0.1%

2- الشركات التابعة :

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة ، يرجى الاطلاع على الفقرة: 10-16 - "اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس" - تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في حجم أعمال الشركة (مليون ريال سعودي).

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب	191	30%
شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية	47	7%
شركة مدارس العلم العالمية	22	3%
شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب	11	2%
شركة النخبة التعليمية	10	2%
شركة الرواد للخدمات المساندة	-	-
شركة مدرسة باكسوود الرياض للتعليم	2	0.2%

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

1- تعزز الشركة زيادة حصتها السوقية :

التوسع وزيادة الحصة السوقية:

تعزز الشركة زيادة حصتها السوقية من خلال استقطاب مزيد من الطلاب في مدارسها الحالية عبر برامج تسويقية وتطويرية موجهة، إلى جانب رفع الطاقة الاستيعابية من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ المستقبلية وتطوير المجمعات التعليمية القائمة. وفي هذا الإطار، افتتحت الشركة مجمع مدارس الوسط الأهلية الجديد، الذي يغطي جميع المراحل الدراسية للبنين والبنات، مؤكدة استمرارها في دراسة عدد من الفرص الاستثمارية الواعدة، وسيعلن عنها في حينها - بإذن الله.

2- مشروعات البنية التعليمية الجديدة:

تعمل الشركة على استكمال مشروع بناء الأرض المملوكة لها في حي عرقة بمدينة الرياض، تمهيداً لنقل مدارس الفكر الأهلية إلى مبناها التعليمي الجديد خلال العام الدراسي 2025-2026م - بإذن الله - بما يسهم في رفع كفاءة البيئة التعليمية وتحسين تجربة الطلاب والمعلمين. وسيتم تسويق المجمع الجديد تحت العلامة التجارية "الرواد"، ضمن جهود الشركة لتوحيد هوية مجمعاتها وتعزيز مكانتها في سوق التعليم الأهلي.

3- تطوير مدارس الشرق الأوسط - حي التحلية:

كما تمضي الشركة في استكمال المخططات الهندسية لمشروع مدارس الشرق الأوسط في حي التحلية بالرياض، والتنسيق مع أمانة المنطقة لإنهاء المتطلبات النظامية تمهيداً لبدء أعمال البناء في أقرب وقت ممكن، ضمن خطة الشركة للتوسع النوعي في المناطق ذات الكثافة التعليمية العالية، وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة العمل وفق نهج استراتيجي متوازن يجمع بين النمو المدرس والكفاءة التشغيلية، بما يضمن تعزيز مكانتها الريادية في قطاع التعليم وتحقيق تطلعات مساهميها وشركائها في الأعوام القادمة.

4- المخاطر وسياسة إدارتها ومراقبتها :

يتولى مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية، من خلال لجانته المتخصصة وبالتعاون مع الإدارة التنفيذية، مسؤولية إدارة المخاطر والإشراف على سياسات الرقابة الداخلية، بما يضمن تحليل المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية المناسبة للحد من آثارها وتعزيز الاستقرار التشغيلي والمالي، وفي هذا السياق، اعتمد المجلس الهيكل التنظيمي الجديد للشركة، والذي تضمن استحداث لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام التابعة للمجلس، على أن يتم تشكيلها فور انتهاء أعمال الاستشاري المكلف بإعادة الهيكلة التنظيمية، بما يعزز من كفاءة منظومة الرقابة والامتثال.

وفيما يلي أبرز أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة والسياسات المعتمدة في إدارتها:

4.1 المخاطر الاستراتيجية

- يرتبط نجاح شركة عطاء التعليمية بقدرتها على اتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعالة وتنفيذها بكفاءة عالية، وهي قدرة قد تتأثر بعوامل اقتصادية وتنظيمية خارجية عن السيطرة، مثل تقلبات السوق التعليمية، والمتغيرات التنظيمية، والمنافسة المتزايدة في قطاع التعليم الأهلي والعالمي.
- وانطلاقاً من الاستراتيجية الخمسية للشركة (2023-2028)، تولي الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة أهمية كبيرة لإدارة المخاطر الاستراتيجية كجزء من منظومة التخطيط المؤسسي، حيث يتم تحليل هذه المخاطر بشكل دوري ضمن عمليات المراجعة الاستراتيجية ومتابعة المبادرات والمشاريع في مختلف القطاعات: الأكاديمية، والتشغيلية، والتقنية، والاستثمارية.
- وتعتمد الشركة في ذلك على مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية، إلى جانب تحليل دوري للبيئة الاقتصادية والتنظيمية، والاستعانة بالخبرات المتخصصة لضمان استدامة اتخاذ القرار السليم وتوجيه الموارد نحو أولويات النمو المستدام.
- كما تلتزم الشركة بتفعيل آلية المراجعة المستمرة للمخاطر ضمن تقارير لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام المزمع تشكيلها، بما يضمن تعزيز المرونة المؤسسية ومواصلة النمو المتوازن وفق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

4.2 المخاطر التشغيلية

- تشمل المخاطر الناتجة عن القصور في العمليات أو التغيرات التنظيمية المؤثرة، ومن أبرزها:

4.2.1 مخاطر الموارد البشرية:

- تحرص الشركة على استقطاب الكفاءات والمحافظة على كوادرها التعليمية والإدارية، وقد قامت بتطوير أدلة السياسات والإجراءات الخاصة بالموارد البشرية بالتعاون مع مستشار خارجي متخصص. ويشمل هذا العمل إعداد الهيكل التنظيمي التفصيلي، وصياغة السياسات التشغيلية، وتحديد الأوصاف الوظيفية، إلى جانب تصميم سلم الرواتب ونظام المزايا والمكافآت، بما يضمن اتساق الممارسات المؤسسية وتحقيق العدالة الوظيفية وتعزيز الجاذبية التنافسية للكوادر المؤهلة.
- وتُقاس فعالية هذه السياسات من خلال مؤشرات أداء رئيسية تشمل: معدل الاحتفاظ بالموظفين، ونسبة رضا الكوادر التعليمية والإدارية، ومستوى الالتزام بالخطط التدريبية، إلى جانب مؤشرات التوظيف النوعي ومعدلات الإشغال الوظيفي في التخصصات الحرجة.

4.2.2 مخاطر الائتمان والتمويل:

- تتمثل في احتمالية تعثر بعض الأطراف في الوفاء بالتزاماتها المالية. ورغم انخفاض مستوى هذه المخاطر نظراً لتمتع الشركة بمركز مالي قوي، إلا أنها تقوم بمراجعة دورية لاتفاقيات التسهيلات البنكية، خصوصاً في ظل ارتفاع معدلات الفائدة عالمياً.

4.2.3 القانونية والتنظيمية:

- تشمل التغيرات في الأنظمة الضريبية أو العمالية أو الدعاوى القضائية، وتحرص الشركة على الامتثال الكامل للأنظمة وتطبيق أعلى معايير العناية المهنية للحد من هذه المخاطر.

4.2.4 فرص النمو:

- تعتمد قدرة الشركة على التوسع المستقبلي على توفر الموارد البشرية، والفرص الاستثمارية الملائمة، ومستوى المنافسة في السوق، وتقوم الإدارة العليا ومجلس الإدارة بمراجعة دورية لفرص النمو وتقييم جدواها واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان استدامة التوسع.

4.2.5 مخاطر برنامج «تدرّج»

- يهدف برنامج «تدرّج» إلى رفع كفاءة المباني المدرسية غير التعليمية، وقد صدر قرار معالي وزير التعليم بتمديد فترة تصحيح أوضاع هذه المباني لخمس سنوات إضافية، شريطة استيفاء اشتراطات السلامة.
- وفي إطار استراتيجيتها، تعمل شركة عطاء على نقل جميع مجتمعاتها التعليمية إلى مباني تعليمية متكاملة تتوافق مع متطلبات البيئة التعليمية الحديثة. وقد وضعت الشركة خطة انتقالية زمنية تشمل خمسة مجتمعات، من أبرزها:
- بناء مجمع تعليمي جديد في حي السلام بمدينة الرياض، حيث جرى نقل مدارس الوسط الأهلية إليه مع بداية العام الدراسي 2024-2025م، وقد تم تصميم هذا المجمع وفق أعلى المعايير المعتمدة للمباني التعليمية، ليشكل بيئة متكاملة تدعم العملية التعليمية وتحسن تجربة الطلاب والمعلمين على حد سواء، ويمثل هذا المشروع خطوة استراتيجية ضمن خطة الشركة لتحديث مرافقها وتوفير بنية تحتية تعليمية حديثة تتماشى مع متطلبات النمو، وتساهم في تعزيز كفاءة التشغيل وتحقيق التميز الأكاديمي.

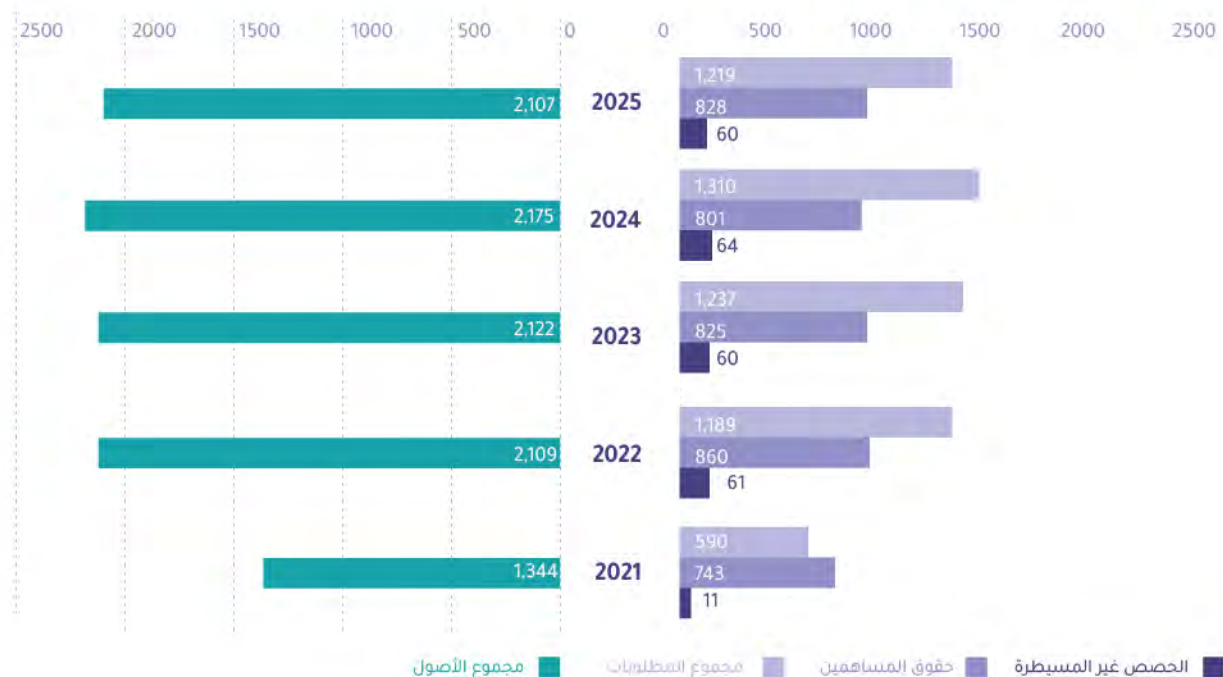
- تواصل الشركة استكمال مشروع بناء المجمع التعليمي في حي عرقة بالرياض، استعداداً لنقل مدارس الفكر الأهلية إليه خلال العام الدراسي 2025-2026م بما يعزز كفاءة البيئة التعليمية ويحسن تجربة الطلاب والمعلمين. وسيُسوّق المجمع الجديد تحت العلامة التجارية «الرواد»، في إطار جهود الشركة لتوحيد الهوية المؤسسية وتعزيز حضورها في سوق التعليم الأهلي. ومن المتوقع افتتاح المجمع الجديد مع نهاية الفصل الأول للعام الدراسي الحالي 2025-2026.
- تمضي الشركة قدماً في استكمال المخططات الهندسية لمشروع مدارس الشرق الأوسط في حي التحلية بمدينة الرياض، بالتوازي مع التنسيق المستمر مع أمانة المنطقة لاستيفاء المتطلبات النظامية، تمهيداً لبدء أعمال البناء في أقرب وقت ممكن. ويأتي هذا المشروع ضمن خطة الشركة للتوسع النوعي في المناطق ذات الكثافة التعليمية العالية، بما يعزز حضورها في السوق ويواكب الطلب المتزايد على التعليم الأهلي المتميز.

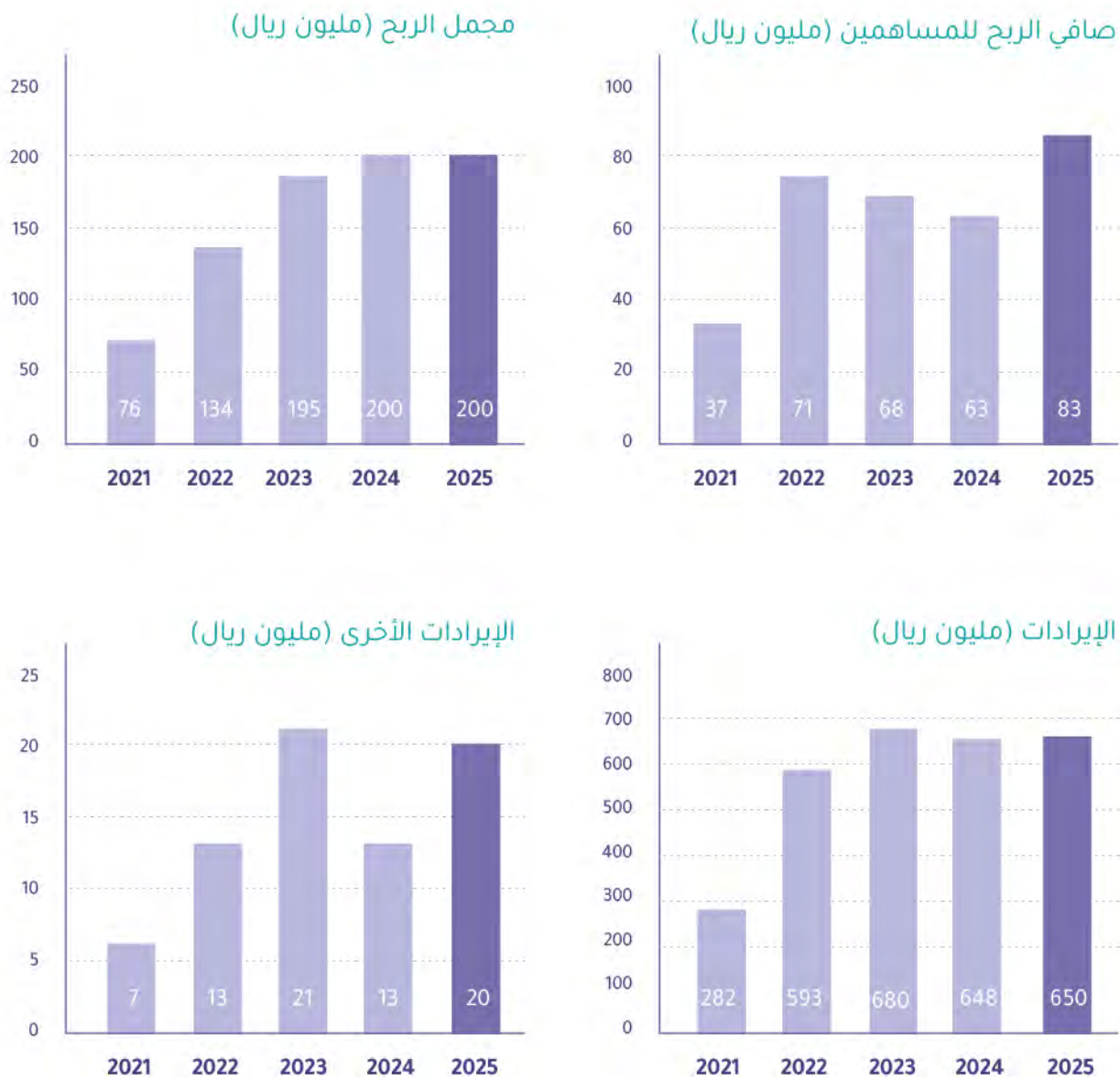
10-12

مقارنة نتائج الأعمال في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

البند	2025	2024	2023	2022	2021
1 الأصول المتداولة	255	234	202	204	92
2 الأصول غير المتداولة	1,852	1,941	1,920	1,906	1,252
3 مجموع الأصول	2,107	2,175	2,122	2,109	1,344
4 المطلوبات المتداولة	259	424	347	256	82
5 المطلوبات غير المتداولة	960	886	890	933	508
6 مجموع المطلوبات	1,219	1,310	1,237	1,189	590
7 حقوق المساهمين	828	801	825	860	743
8 الحصص غير المسيطرة	60	64	60	61	11

عناصر الميزانية (ملايين الريالات)





ارتفعت إيرادات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية بمعدل سنوي مركب 22% من 289 مليون ريال سعودي في 2021م إلى 670 مليون ريال سعودي في عام 2025م وذلك عائد إلى نمو أعداد الطلاب من 27,2 ألف طالب في 2021 إلى 45,2 ألف طالب في عام 2025م نتيجة الاستحواذات الجديدة التي قامت بها الشركة وافتتاح مدارس باكسوود الرياض البريطانية

ارتفع صافي الربح (للمساهمين) بمعدل سنوي مركب 22% من 37 مليون ريال سعودي في عام 2021م إلى 83 مليون ريال سعودي في عام 2025م بالإضافة إلى رفع الكفاءة التشغيلية للشركة ، وذلك بالرغم من تحقق خسائر في قطاع التوظيف والتدريب.

مع استمرار الشركة في سعيها إلى رفع الكفاءة التشغيلية وزيادة حصتها السوقية وترشيد النفقات لأجل تحقيق أفضل عائد ممكن للمساهمين.

10-13

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة :

ينحصر نشاط الشركة في منطقة الرياض في المملكة العربية السعودية.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من 1,252 مليون ريال سعودي كما في 2021م إلى 1,852 مليون ريال سعودي كما في 2025م، حيث يعود هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى الاستحواذ على شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب وكذلك الاستحواذ على شركة مدارس العلم العالمية وحصة 52% من شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب بالإضافة إلى بناء مجمع مدارس الوسط الجديد بحي السلام وبناء مجمع تعليمي جديد بحي عرقة .

ارتفعت الموجودات المتداولة من 92 مليون ريال سعودي كما في 2021م إلى 255 مليون ريال سعودي كما في 2025م، حيث يعود هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى الاستحواذ على شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب وكذلك الاستحواذ على شركة مدارس العلم العالمية وحصة 52% من شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب .

ارتفع النقد المتولد عن أنشطة التشغيل من 90 مليون ريال في عام 2021م إلى 173 مليون ريال خلال 2025م بمعدل سنوي مركب قدرة 18%.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من 508 مليون ريال سعودي كما في 2021 إلى 960 مليون ريال سعودي كما في 2025م نتيجة الاستحواذات التي قامت بها الشركة وكذلك التمويل طويل الأجل المرتبط بهذه الاستحواذات وكذلك التمويل المرتبط ببناء مجمعات الوسط وعرقة .

وقد ارتفعت المطلوبات المتداولة خلال الخمس سنوات الماضية من 82 مليون ريال سعودي كما في 2021 إلى 259 مليون ريال سعودي كما في 2025م بشكل أساسي نتيجة الاستحواذات التي قامت بها الشركة وكذلك ارتفاع التمويلات قصيرة الأجل والجزء المتداول من التمويل طويل الأجل من بنوك محلية المرتبط بهذه الاستحواذات.

نمت حقوق المساهمين من 743 مليون ريال في 2021م إلى 828 مليون ريال في 2025م بسبب زيادة رأس المال بقيمة 20,9 مليون ريال سعودي نتيجة إصدار عدد 2,087 مليون سهم لصالح ملاك شركة نبعة وعلوة الإصدار المترتبة على ذلك بقيمة 67 مليون ريال سعودي بالإضافة إلى أعمال الشركة وأرباحها خلال الخمس سنوات الماضية .

مقارنة نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة (مليون ريال)

البند	2021	2022	2023	2024	2025
1 الإيرادات	282	593	680	648	650
2 تكلفة الإيرادات	(206)	(459)	(485)	(448)	(450)
3 مجمل الربح	76	134	195	200	200
4 مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	(26)	(67)	(88)	(74)	(72)
5 مكاسب ناتجة عن الاستحواذ على شركة المجموعة العربية	0	38	0	0	0
6 الإيرادات الأخرى	7	13	21	13	20
7 ربح التشغيل	57	118	128	139	148
8 مصروفات التمويل	(20)	(42)	(56)	(61)	(61)
9 صافي الربح قبل الزكاة	37	76	72	78	87
10 صافي الربح (للمساهمين)	37	71	68	63	83

*تم استبعاد إيرادات ومصروفات شركة معاهد أكاديمية الفيصل العالمية للتدريب مع إظهار نتائجها بقائمة الدخل (عمليات غير مستمرة)

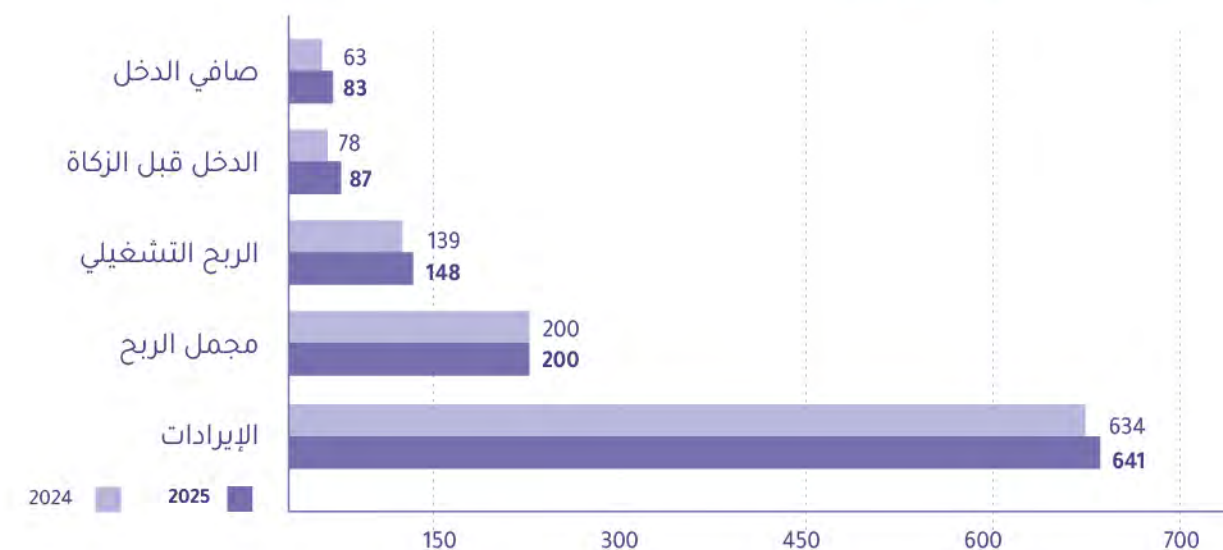
بالعام 2024م و 2025م والتي تم بيعها في تاريخ 31 يوليو 2025م .

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة :

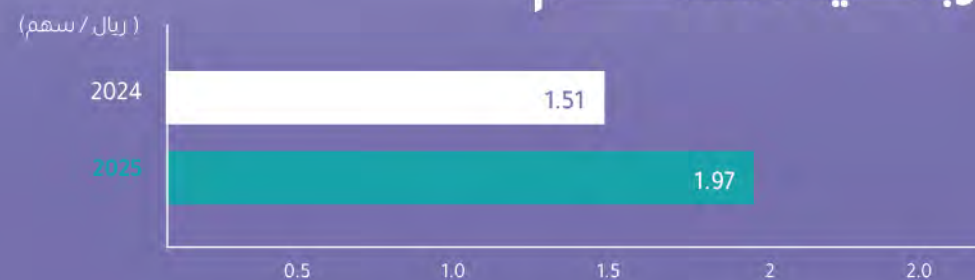
ملخص عناصر قائمة الدخل (مليون ريال) :

البند	2025	2024	التغيير	%
1 الإيرادات	641	637	4	1%
2 إيرادات منح حكومية	9	11	(2)	(18%)
3 تكلفة الإيرادات	(450)	(448)	(2)	0%
4 مجمل الربح	200	200	0	0%
5 مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	(72)	(74)	2	(3%)
6 الإيرادات الأخرى	20	13	7	54%
7 ربح التشغيل	148	139	9	6%
8 مصروفات التمويل	(61)	(61)	-	0%
9 صافي الربح قبل الزكاة	87	78	9	12%
10 صافي الربح للمساهمين	83	63	20	31%

ملخص قائمة الدخل (مليون ريال) :



ربحية السهم



ارتفع صافي إيرادات النشاط بنسبة 1% من 637 مليون ريال في السنة المالية 2024م إلى 641 مليون ريال في السنة المالية 2025م كما ارتفع إيراد النشاط بالقطاع التعليمي بنسبة 1% من 634 مليون ريال في السنة المالية 2024م إلى 640 مليون ريال في السنة المالية 2025م والنتائج عن الزيادة في أعداد الطلاب بنسبة 2% من 44.4 ألف طالب/ة في العام السابق إلى 45.2 ألف طالب/ة بنهاية العام الحالي .

مع ثبات مجمل الربح بين العامين 2024م ، 2025م .

وارتفع صافي الربح قبل الإهلاكات والفوائد والزكاة (EBITDA) من 213 مليون ريال العام 2024م إلى 228 مليون ريال العام 2025م والعائد إلى ارتفاع صافي إيرادات الأنشطة والإيرادات الأخرى على النحو المبين أعلاه والحفاظ على الكفاءة التشغيلية للشركة.

وقد حققت الشركة صافي ربح للمساهمين بالشركة قدرة 83 مليون في العام 2025م مقابل 63 مليون في العام 2024م بارتفاع قدرة 31% نتيجة زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بالمدارس التابعة للشركة بنسبة 2% من 44.4 ألف طالب/ة إلى 45.2 ألف طالب/ة ، وتحقق إيرادات غير متكررة ، بالإضافة إلى انخفاض الخسائر من العمليات الغير مستمره بنسبة 65% عن العام السابق والمتعلقة بقطاع التدريب ، (التفاصيل بالإيضاح رقم 33 في القوائم المالية)

وذلك بالرغم من انخفاض بند المنح والإعانات الحكومية خلال العام الحالي بنسبة 23% مقارنة مع العام السابق. ويعود ذلك إلى انخفاض بند دعم الأجور المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد أي اختلاف.



10-16

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس:

تتملك الشركة سبع شركات، وهي كل من : شركة النخبة التعليمية، وشركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية، وشركة مدارس العلم العالمية، وشركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب، وشركة الرواد للخدمات المساندة، وشركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة، وشركة مدرسة باكسوود الرياض للتعليم ، وهي مملوكة لها على النحو التالي:

1- شركة الرواد للخدمات المساندة

رأس المال 100 ألف ريال
نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس :

تقديم الخدمات المساندة بأنواعها للمجمعات التعليمية التابعة للشركة .

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

2- شركة النخبة التعليمية

رأس المال 500 ألف ريال
نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس :

تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل.

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

3- شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية

رأس المال 400 ألف ريال
نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس :

إقامة مدارس المنهج الأمريكي والمدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

4- شركة مدارس العلم العالمية

رأس المال 100 ألف ريال
نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس :

إقامة مدارس المنهج الأمريكي والمدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

5- شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب

رأس المال 250 ألف ريال
نسبة الملكية 52 %

نشاطها الرئيس :

تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

6- شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة

رأس المال 200 مليون ريال
نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس :

تملك والاستحواذ على حصة مهيمنة من رأس المال في شركات التعليم و التدريب

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية

7- شركة مدرسة باكسوود الرياض للتعليم

رأس المال 100 ألف ريال
نسبة الملكية 80 %

نشاطها الرئيس :

إقامة مدارس المنهج IB للبنين والبنات لجميع المراحل.

الدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية الدولة المحل الرئيس لعملياتها المملكة العربية السعودية



1- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا ينطبق، لا يوجد لدى الشركة أسهم أو أدوات دين صادرة لشركاتها التابعة.

2- وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

تتبنى شركة عطاء التعليمية سياسة واضحة لتوزيع الأرباح تهدف إلى تحقيق التوازن بين تعظيم عوائد المساهمين واستدامة نمو الشركة. وتقوم الشركة بتوزيع الأرباح بناءً على نتائجها المالية، ومركزها المالي، ومتطلباتها الرأسمالية والاستثمارية، مع مراعاة الظروف الاقتصادية العامة، وحاجة الشركة لإعادة استثمار الأرباح لدعم خططها التوسعية المستقبلية.

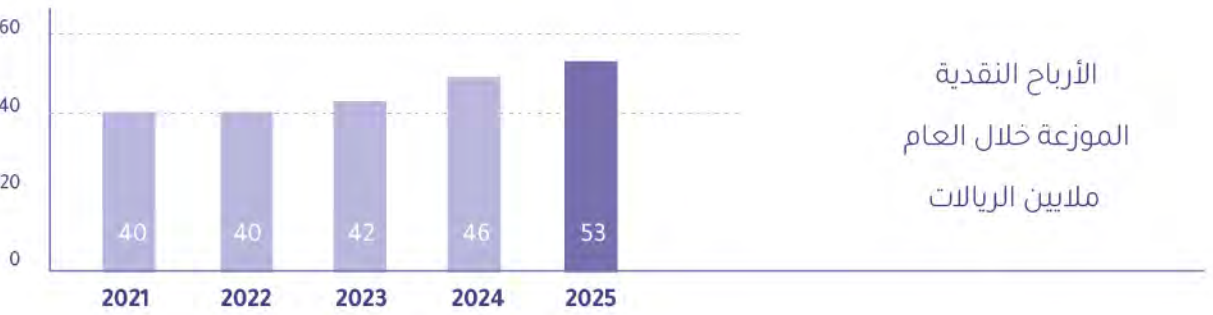
وفقاً للنظام الأساس للشركة، يتم اعتماد قرار توزيع الأرباح من الجمعية العامة العادية بناءً على توصية مجلس الإدارة، وذلك بعد دراسة العوامل ذات العلاقة. وتكون آلية التوزيع على النحو الآتي:

- يستحق المساهم الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الذي يحدد تاريخي الاستحقاق والتوزيع، وتكون الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في نهاية يوم الاستحقاق.
- يجوز للجمعية العامة تكوين احتياطات إضافية بما يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح مستقرة قدر الإمكان.
- يمكن للجمعية العامة اقتطاع نسبة من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة نسبة الأرباح الموزعة من صافي الأرباح بعد خصم الاحتياطات (إن وجدت).
- يجوز للجمعية العامة اعتماد توزيع الأرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي، كما يمكنها تفويض مجلس الإدارة في ذلك.

3- توزيعات الأرباح:

إن التوزيعات النقدية لشركة عطاء التعليمية على مساهميها تعكس اهتمام الشركة بإشراك مساهميها الكرام في نجاح الشركة من خلال تحقيق أرباح متنامية بالرغم من التوسعات التي تمر بها الشركة.

وفيما يلي ملخص التوزيعات النقدية التي دفعتها الشركة لمساهميها في السنوات الأخيرة :



4- وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية:

لا ينطبق، لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية.

5- وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا يملك أي من كبار التنفيذيين أي أسهم أو أدوات دين للشركة لكامل العام، وفي الجدول التالي يوضح عدد أسهم "عطاء" المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المنتهي في 2025/07/31م:

اسم الشركة / صاحب السهم	بداية العام	نهاية العام	التغيير خلال السنة	نسبة التغيير	أدوات الدين
طارق بن عثمان القصبي	44200	44200	0	0%	لا يوجد
خالد بن ناصر المعمر	0	0	0	0%	لا يوجد
عثمان بن طارق القصبي	522500	522500	0	0%	لا يوجد
فرح بنت أحمد المتعب	672000	672000	0	0%	لا يوجد
محمد بن علي العطيفي	2000	2000	0	0%	لا يوجد
ريم أحمد المتعب	8	8	0	0%	لا يوجد
مشاري بن ناجي الإبراهيم	0	0	0	0%	لا يوجد
طارق بن عبدالعزيز الرشيد	0	0	0	0%	لا يوجد
علي بن فواز التميمي	0	0	8	0%	لا يوجد

6- المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

كما في 2025/07/31م فإن لدى الشركة تمويلات طويلة وقصيرة الاجل جميعها متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنوك محلية بلغت 627 مليون ريال . وقد بلغ الجزء المتداول منها نحو 147 مليون ريال كما في 2025/07/31م.

تتمتع الشركة بعلاقات استراتيجية مع البنوك المحلية يساعدها في ذلك مركزها المالي القوي، وفيما يلي بياناً بالتمويلات التي حصلت عليها الشركة من عدد من البنوك المحلية لأغراض تنفيذ مشاريعها:

القرض (بالمليون)	القرض	في	31/07/2024	مدة القرض		المبلغ المقرض / المسدد		
				من	إلى	المقرض خلال العام المالي	المسدد خلال العام المالي	الرصيد في
						2025/2024	2025/2024	2025/07/31
بنك الرياض	شراء المجموعة العربية		115.0	2021	2031	0.0	15.4	99.6
السعودي للاستثمار	إعادة الهيكلة		55.4	2021	2035	155.0	22.2	188.2
السعودي الفرنسي	شراء مدارس العلم		18.2	2021	2027	0.0	4.6	13.6
السعودي الفرنسي	بناء مجمع الورود		18.2	2021	2028	0.0	7.3	10.9
وزارة المالية	إنشاء مجمع المنصورة		5.7	2014	2027	0.0	1.9	3.8
بنك الرياض - قصير الأجل	دعم رأس المال العامل		80.0	2024	2025	80.0	160.0	0.0
السعودي الفرنسي	دعم رأس المال العامل		25.0	2024	2026	75.0	75.0	25.0
السعودي للاستثمار	شراء أرض عرفة		18.4	2023	2033	0.0	0.0	18.4
السعودي للاستثمار	بناء أرض عرفة		0.0	2025	2035	33.6	0.0	33.6
السعودي للاستثمار	شراء شركة الياسمين (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		17.4	2023	2033	0.0	1.9	15.5
البنك الاهلي - قصير الأجل	دعم رأس المال العامل		40.0	2024	2025	20.0	60.0	0.0
البنك السعودي للاستثمار	دعم رأس المال العامل		20.0	2024	2026	20.0	30.0	10.0
البنك السعودي للاستثمار	شراء شركة الألسن (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		38.3	2024	2033	0.0	4.1	34.2
البنك السعودي للاستثمار	شراء شركة جبل المجد (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		3.7	2024	2033	0.0	0.3	3.4
البنك السعودي للاستثمار	أعمال تطوير مباني مجمع التحلية		2.3	2024	2028	0.0	0.5	1.8
البنك السعودي للاستثمار	أعمال تطوير مباني مجمع الازدهار		11.9	2024	2031	11.1	1.8	21.2
البنك السعودي للاستثمار	أعمال تطوير مباني مجمع الروابي		0.0	2025	2032	12.4	0.0	12.4
البنك السعودي الفرنسي	أعمال بناء مجمع الوسط الجديد		69.9	2024	2031	0.0	4.9	65.0
بنك الإمارات دبي الوطني	الاستحواذ على مدارس المناهج وأمجاد قرطبة (شركات مملوكة للمجموعة العربية)		60.4	2022	2027	0.0	11.7	48.7
مصرف الإنماء	شراء مبنى مدارس الياسمين (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		2.6	2019	2025	0.0	2.6	0.0
مصرف الإنماء	بناء مبنى حي الياسمين (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		0.6	2019	2025	0.0	0.6	0.0
مصرف الإنماء	تمويل إنشاء مبنى مدارس الجودة بنات (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		7.2	2019	2026	0.0	3.4	3.9
الشركة السعودية للتمويل	تمويل إنشاء مبنى مدارس جبل المجد (شركة مملوكة للمجموعة العربية)		0.1	2021	2025	0.0	0.1	0.0
مصاريف تمويل مستحقة			10.7	2025	2026	43.0	36.3	17.4
الإجمالي			621.0			450.1	444.6	626.5

7- وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا ينطبق، لا توجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

8- وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا ينطبق، لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

9- وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتريتها الشركة أو الشركات التابعة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتريتها الشركة أو الشركات التابعة.

10- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين:

أعضاء مجلس الإدارة / اجتماعات المجلس	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع
	24/11/2024	06/02/2025	03/07/2025	30/07/2025
1 طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	-	✓
2 خالد بن ناصر المعمر	✓	✓	✓	✓
3 عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓
4 فرح بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
5 محمد بن علي العطيفي	✓	✓	✓	✓
6 ريم أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
7 طارق بن عبدالعزيز الرشيد*	-	✓	✓	✓
8 مشاري بن ناجي الإبراهيم*	-	✓	✓	✓
9 علي بن فواز التميمي*	-	✓	✓	✓
10 عبدالإله بن صالح آل الشيخ**	✓	-	-	-
11 عبدالرحمن بن محمد البراك**	✓	-	-	-
12 عبد العزيز بن سعيد العمري**	✓	-	-	-

* بدأت عضويتهم في مجلس الإدارة بتاريخ 14 يناير 2025م
 ** انتهت دورة مجلس الإدارة بتاريخ 13 يناير 2025م وتم تشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة من تاريخ 14 يناير 2025م ومدتها ثلاث سنوات وذلك بقرار الجمعية العمومية بتاريخ 13 يناير 2025م

11- عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

قامت الشركة بطلب (7) تقارير لسجل المساهمين خلال العام، وبيانها كالآتي:

سبب الطلب	تاريخ الطلب
إجراءات الشركات	08/08/2024م
إجراءات الشركات	03/09/2024م
إجراءات الشركات	01/10/2024م
إجراءات الشركات	21/10/2024م
الجمعية العامة	09/01/2025م
إجراءات الشركات	09/01/2025م
الجمعية العامة	09/01/2025م

12- العقود والصفقات التي تمت بين الشركة وطرف ذي علاقة:

1. الصفقات التي بين الشركة وطرف ذي علاقة:

لم تبرم الشركة أي صفقة مع الأطراف ذي العلاقة.

2. معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة

لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة:

أحمد بن ناصر المتعب	قيمة العقد	13,014,000
طبيعة العمل أو العقد :	بدأ العقود بتاريخ	01/09/2019
إيجار مجمعات مدارس الشرق الأوسط العالمية بالسليمانية والمروج		
اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم :	شروط العقود	لا توجد شروط خاصة
فرح بنت أحمد المتعب - ريم بنت أحمد المتعب		

13- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

14- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.



15- المدفوعات النظامية المستحقة:

البند	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	2025	
			وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	3,338,070	2,640,999	الزكاة المستحقة على الشركة نظامًا	
الضريبة	17,075,185	-	ضريبة القيمة المضافة المستحقة على الشركة نظامًا	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	25,995,457	2,080,883	التأمينات الاجتماعية على الموظفين بالشركة	

16- بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

17- يقر مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية:

- أ- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح .
- ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ج- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها .

18- تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد أي تحفظات من قبل مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية.

19- توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها:

لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها .

20 - معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة:

لا يوجد

21- ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تؤكد الشركة بتطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية وبعض الأحكام الاسترشادية ما عدا ما يلي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، تم اعتماد اللجنة في هيكل الشركة التنظيمي وسيتم تشكيل اللجنة لاحقاً
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد.
82	برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج وإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين .	فقرة استرشادية، كما أن الشركة لديها برامج وسياسات لتحفيز و مكافأة العاملين.
85	مبادرات العمل الاجتماعي 1 . وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. 2 . الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. 3 . الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4 . وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات و البرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة ، لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.



عطاء التعليمية
Ataa Educational

جيلٌ مبدعٌ
وقيمٌ راسخةٌ

9200 00 451

www.ataa.sa

التقرير السنوي 2025