

تقرير حوكمة الشركة

يقدم مجلس إدارة شركة الباطنة للطاقة ش.م.ع.ع. ("الشركة")، بموجب هذا المستند، تقرير حوكمة شركتهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ طبقاً لميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة ("الميثاق") والإيضاحات والإخطارات الصادرة من قبل الهيئة العامة لسوق المال من وقت لآخر.

فلسفة الشركة

تتبع الشركة مبادئ جيدة لحوكمة الشركات، وقد نفذت الإرشادات التوجيهية التي أصدرتها الهيئة العامة لسوق المال، حيث إن حوكمة الشركات الفعالة تضمن للمساهمين أنه هناك إدارة تؤدي أداء جيداً وفي موضعها الصحيح، مما يعزز أعلى المعايير الموجهة نحو تحقيق الشفافية والمساءلة والتحصين المستمر للعمليات التجارية والإفصاح، حيث إنها تظهر أعلى المعايير الأخلاقية وتراعي الامتثال إلى القوانين والتصاريف واللوائح وملزمة الأعمال بهدف زيادة قيمة المساهمين على المدى الطويل ومصلحة كافة أصحاب العلاقة. وبغية تحقيق هذا، وضعت الشركة سياسات وإجراءات وأنظمة فعالة لضمان إصدار المعلومات الجوهرية عن الشركة إلى أصحاب العلاقة على نحو مناسب وفي حينه.

وتعمل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بما يتماشى مع نصوص الميثاق، حيث تُدار الشركة بالعناية والرعاية الواجبة وبما يحقق أفضل مصلحة لكافة المساهمين.

طبقاً لقواعد الهيئة العامة لسوق المال وإرشاداتها التوجيهية بشأن الإفصاح، فقد أصدرت "إرنست ويونغ"، المدققون القانونيون للشركة، تقريراً منفصلاً بشأن تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

مجلس الإدارة

امتثالاً إلى النظام الأساسي للشركة، يتكون المجلس من (١١) عضو مجلس إدارة. وقد انتخب مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي في مارس ٢٠١٩ أعضاء مجلس الإدارة الحاليين لولاية مدتها ٣ سنوات. وخلال عام ٢٠٢٠، تقدم عدد قليل من أعضاء مجلس الإدارة باستقالتهم من المجلس حسبما أفصحت الشركة إلى الهيئة في حينه وتم تسمية وتعيين الأعضاء الذين سوف يحلون محلهم طبقاً لقواعد الهيئة العامة لسوق المال وتنتهي هذه الولاية عند اختتام اجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي سيتم عقده في مارس ٢٠٢٢.

(أ) تكوين أعضاء مجلس الإدارة وفئاتهم وحضورهم في عام ٢٠٢٠

يعد جميع الأعضاء أعضاء غير تنفيذيين طبقاً لاشتراطات الميثاق.

الحضور							فئة الأعضاء ^٨	أسماء الأعضاء
اجتماع الجمعية العمومية العادية/الجمعية العمومية غير العادية	إجتماعات المجلس							
٤ يونيو	الإجمالي	٢٧ أكتوبر	٢٢ يوليو	١٤ مايو	٢٢ أبريل	١٩ فبراير		
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الفاضل/ ميف عبد الله حمود الحارثي (رئيس مجلس الإدارة)
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الفاضل/ براديب بلريكار نافري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
✓	٥	مفوض	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس إدارة غير مستقل ومرشح	الفاضل/ باسكال ريناود
لا يطبق	٢	✓	✓	لا يطبق	لا يطبق	لا يطبق	مستقل	الفاضل/ براديب اسراني
✓	٥	✓	مفوض	✓	✓	مفوض	عضو مجلس إدارة غير مستقل ومرشح	الفاضل/ ريجي كيكوتشي
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس إدارة غير مستقل ومرشح	الفاضل/ شبيب عبدالله محمد البوسعيد
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	غير مستقل	الفاضل/ محمد فؤاد اختر
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس إدارة غير مستقل ومرشح	الفاضل/ محمد علمر محمد المعمر
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس إدارة مستقل ومرشح	الفاضل/ محمد ربحي عزت الحسيني
✓	٥	مفوض	مفوض	مفوض	✓	مفوض	عضو مجلس إدارة غير مستقل ومرشح	الفاضل/ كازووشي ايكيدا
✓	٥	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الفاضل/ ياسر رمضان محمد خير
لا يطبق	٠	لا يطبق	لا يطبق	لا يطبق	لا يطبق	لا يطبق	مستقل	الفاضل/ كمال ناربان ماثور
✓	٣	لا يطبق	لا يطبق	✓	✓	مفوض	مستقل	الفاضل/ فعمنت مونتاقيت

في الحسب اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

مستقلون

في المنصب اعتباراً من ديسمبر ٢٠٢٠

مستقل

٨ تقوم فئة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين على انتخابات جديدة عقدت في ٢٠ مارس ٢٠١٩.

✓ حاضر x غائب لا يطبق: ليس في المنصب

ب) الأعضاء الحاملون لعضوية مجلس الإدارة/ رئاسة المجلس في الشركات المساهمة الأخرى في عُمان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

اسم العضو	اسم الشركة	المنصب الذي يتقلده
الفاضل/ شبيب عبدالله محمد البوسعيدى	شركة التامين الأهلية ش.م.ع.ع.	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستثمارات
الفاضل/ براديب بارباكار نافري	شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع. عمان	عضو مجلس إدارة
الفاضل/ محمد ربحي عزت الحسيني	الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش.م.ع.ع.	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق
الفاضل/ ياسر رمضان محمد خير	شركة خزف عمان ش.م.ع.ع.	عضو مجلس إدارة

ومرفق بتقرير حوكمة الشركة نبذة مختصرة عن أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين الرئيسيين.

لجنة التدقيق

أ) وصف موجز لمهام اللجنة

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التدقيق في تقديم مساعدة مستقلة لمجلس الإدارة للإبقاء بالمسؤولية الإشرافية والرقابية الملقاة على عاتقه تجاه المساهمين، والمساهمين المحتملين، والمستثمرين، وأصحاب العلاقة الآخرين فيما يتعلق بما يلي:

١. سلامة ونزاهة البيانات المالية للشركة وعمليات إعداد التقارير المحاسبية والمالية.
٢. فعالية أنظمة إدارة المخاطر والضبط الداخلي للشركة.
٣. أداء مهام التدقيق الداخلي للشركة.
٤. مؤهلات واستقلالية المدققين الخارجيين.
٥. التزام الشركة بالمتطلبات الأخلاقية والقانونية والتنظيمية.

وانسجاماً مع هذه المهمة، تشجع لجنة التدقيق التطوير المستمر، وتعزيز الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها وممارسات مسؤولية الشركات، والشفافية والنزاهة.

تعد لجنة التدقيق، عند إتمام دورها، مسؤولة عن الحفاظ على تواصل حر ومفتوح مع المدققين الخارجيين والمدقق الداخلي وإدارة الشركة والإقرار بأن جميع الأطراف على دراية بمسؤولياتها.

ب) التكوين والمنصب والحضور في ٢٠٢٠

إن غالبية أعضاء لجنة التدقيق ورئيسها هم أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة ويملك واحد منهم على الأقل خبرة في المحاسبة والشؤون المالية، كما يستوجب الميثاق.

الحضور					المنصب	اسماء أعضاء اللجنة		مستقلون
الإجمالي	٢٦ أكتوبر	٢١ يوليو	٢١ أبريل	١٨ فبراير				
٢	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	رئيس اللجنة	الفاضل/ براديب اسراني		
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	الفاضل/ براديب بارباكار نافري		
٣	✓	✓	✓	X	عضو	الفاضل/ ريوجي كيكوتشي		
٢	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	مفوض	رئيس اللجنة	الفاضل/ فنسنت مونتانييت		
٠	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	عضو	الفاضل/ كمال ناربان ماثور		

✓: حاضراً، x: غائب، لا ينطبق: ليس في المنصب

لجنة الترشيحات والمكافآت

(أ) وصف موجز للصلاحيات

تتمثل الوظيفة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت في:

- (١) مساعدة الجمعية العمومية عند تسمية أعضاء مجلس الإدارة البارعين ذوي المستوى الرفيع
- (٢) إعداد الوصف الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة، بما فيهم رئيس المجلس
- (٣) وضع خطة تعاقب المجلس أو على الأقل رئيس المجلس والإدارة التنفيذية
- (٤) اقتراح سياسة المكافآت والحوافز المناسبة لجذب الإدارة التنفيذية المؤهلة

(ب) التكوين والمنصب والحضور في ٢٠٢٠

الحضور			المنصب	اسماء أعضاء اللجنة
الإجمالي	٢٦ أكتوبر	١٨ فبراير		
٢	✓	✓	رئيس اللجنة	الفاضل/ ياسر محمد خير
٢	✓	✓	عضو	الفاضل/ محمد فؤاد اختر
١	✓	X	عضو	الفاضل/ ريوجي كيكوتشي

✓: حاضراً، x: غائب، لا ينطبق: ليس في المنصب

تقييم أداء مجلس الإدارة

بناءً على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في ٢٠ مارس ٢٠١٩، ستقوم الشركة بتقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة الذين تم تعيينهم حديثاً لمرة واحدة خلال مدة ولايته التي تمتد إلى ٣ سنوات. والهدف الأول من التقييم دراسة تكوين وتركيب مجلس الإدارة ولجانه وبنيتها وديناميكيته وعلاقاتها وأدائها وفقاً لمعايير التقييم التي اعتمدها المساهمون باجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ٤ يونيو ٢٠٢٠.

سيتم إجراء عملية تقييم الأداء لمجلس الإدارة الحالي في سنة ٢٠٢١.

عملية تسمية أعضاء مجلس الإدارة

يحكم النظام الأساسي للشركة انتخابات المجلس، حيث تتأكد الشركة من انعقاد انتخابات المجلس طبقاً لقانون الشركات التجارية والقواعد الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال.

وطبقاً لاشتراطات الميثاق والنظام الأساسي للشركة، يُراعى ما يلي عند تشكيل المجلس:

- (١) ينتخب المساهمون أحد عشر عضواً لمجلس إدارة في اجتماع الجمعية العمومية لولاية مدتها ٣ سنوات.
- (٢) يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة أعضاء غير تنفيذيين.
- (٣) يكون على الأقل ثلث أعضاء مجلس الإدارة مستقلين.
- (٤) يُنتخب أعضاء المجلس من بين المساهمين أو غير المساهمين.
- (٥) لا يمثل الشخص القانوني أكثر من ممثل واحد في المجلس.
- (٦) لا يُسمح لعضو مجلس الإدارة بأن يجمع بين منصبه التنفيذي ورئيس المجلس.
- (٧) لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يكون عضو مجلس الإدارة في أكثر من أربع شركات مساهمة أو رئيساً بأكثر من شركتين مساهمتين.
- (٨) لا يجب أن يشارك عضو مجلس إدارة الشركة في إدارة أي شركة أخرى تقوم بنفس الأنشطة التجارية.

المكافآت

أ) أتعاب أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الفرعية عن حضور الاجتماعات

تم سداد الأتعاب المحددة عن حضور الاجتماعات، كما يعتمدها المساهمون، بمبلغ ٤٠٠ ريال عُمانى لأعضاء المجلس و ٢٠٠ ريال عُمانى لأعضاء لجنة التدقيق وأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت. وتعد الأتعاب المحددة واجبة السداد لأعضاء المجلس ولجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ممن يحضرون الاجتماع إما بشخصهم أو عن طريق الإتصال المرني بما يتماشى مع الميثاق. وتُسدد الأتعاب المحددة أيضاً، في حالة الشخص الاعتباري، عند غياب عضو مجلس الإدارة المسمى، حيث إنه يفوض ممثلاً آخر لحضور اجتماع مجلس الإدارة.

وقد بلغت الأتعاب المحددة لسنة ٢٠٢٠ المدفوعة إلى أعضاء مجلس الإدارة عن حضور اجتماعات المجلس، ولجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت ٢١,٢٠٠ ريال عُمانى، و ٢,٠٠٠ ريال عُمانى، و ١,٠٠٠ ريال عُمانى على التوالي.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يقترح مجلس الإدارة سداد مكافآت لسنة ٢٠٢٠ إلى أعضاء مجلس الإدارة مساوية لأتعاب حضور الاجتماعات المحددة الفعلية المدفوعة خلال العام مقابل مساهمتهم في تحقيق النتائج التشغيلية والمالية المتميزة. وقد تم استحقاق المكافأة المقترحة بمبلغ ٢١,٢٠٠ ريال عُمانى في القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، ويتم سداد المكافأة، بشرط أن يعتمدها المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية القادمة.

ج) المدفوعات الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة

لم يتم صرف أي مبالغ أخرى لأعضاء مجلس الإدارة إلى جانب أتعاب حضور اجتماعات المجلس.

د) أكبر خمسة مسؤولين

دفعت الشركة إلى أكبر خمسة مسؤولين لديها مبلغ إجمالي بقيمة ٣٨٨,١٦٦ ريال عماني، بما في ذلك أتعاب الانتداب والرواتب والبدلات والعلاوات القنمة على الأداء وغير ذلك من المزايا. وتتناسب المكافآت المدفوعة مع مؤهلاتهم وأدوارهم ومسؤولياتهم وأدائهم. وتتمثل معايير العلاوة القائمة على الأداء في درجة تحقيق الأهداف التي يحددها المسؤولون في بداية العام بما يتماشى مع الأهداف العامة للشركة وسياساتها الشاملة. وتنص عقود العمل على وجود مدة إخطار بواقع شهر.

بيانات عدم الالتزام من قبل الشركة

لم يتم فرض أي غرامات على الشركة من قبل الهيئة العامة لسوق المال، أو سوق مسقط للأوراق المالية أو أي هيئة تشريعية أخرى في أي مسألة تتعلق بأسواق المال خلال الثلاثة أعوام السابقة.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين بشكل رئيسي عبر الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية، والموقع الإلكتروني للشركة (www.albatinalpower.com) باللغتين العربية والإنجليزية، ويتم الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فوراً، إلى جانب الإفصاح عن المعلومات المالية مثل النتائج المالية الفصلية الأولية والنتائج السنوية غير المدققة، والقوائم المالية المرحلية غير المدققة، والتقارير السنوي المتضمن للقوائم المالية السنوية المدققة وتقارير مناقشة وتحليلات الإدارة ضمن المواعيد المقررة من قبل الجهات الرقابية. كما أن الإدارة التنفيذية بالشركة على أتم الاستعداد للالتقاء بالمساهمين والمحللين كلما دعت الضرورة إلى ذلك.

بيانات أسعار السوق

١) ارتفاع/ انخفاض/ إغلاق سعر السهم ومقارنة الأداء أثناء كل شهر في ٢٠٢٠.

الشهر	السعر (بيسة)					مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية (قطاع الخدمات)	
	مرتفع	منخفض	إغلاق	تغير من ١ يناير ٢٠٢٠	إغلاق	تغير من ١ يناير ٢٠٢٠	
يناير	٦١	٥٧	٦٠	٣,٤٥%	١,٩٣٦,١٩	٢,٠٩%	
فبراير	٦٦	٥٩	٦٠	٣,٤٥%	١,٩١٩,٥٤	١,٢١%	
مارس	٦١	٥٠	٥١	-١٢,٠٧%	١,٦٨٨,٠٢	-١١,٠٠%	
أبريل	٦١	٤٩	٥٨	٠,٠٠%	١,٦٩٧,٤٢	-١٠,٥٠%	
مايو	٦١	٥٣	٥٦	-٣,٤٥%	١,٦١٢,١٨	-١٤,٩٦%	
يونيو	٥٧	٥٠	٥١	-١٢,٠٧%	١,٥٦٦,٧٧	-١٧,٣٩%	
يوليو	٥٥	٥١	٥٢	-١٠,٣٤%	١,٥٣٨,٥١	-١٨,٨٨%	
أغسطس	٥٦	٥٢	٥٥	-٥,١٧%	١,٥٧٩,٠٠	-١٦,٧٤%	
سبتمبر	٥٦	٥٣	٥٣	-٨,٦٢%	١,٥٦٣,٨٩	-١٧,٥٤%	
أكتوبر	٥٥	٥٣	٥٤	-٦,٩٠%	١,٦٠٩,٧٥	-١٥,١٢%	
نوفمبر	٥٥	٥٣	٥٥	-٥,١٧%	١,٦٠٠,٧٩	-١٥,٦٠%	
ديسمبر	٥٥	٤٩	٥٠	-١٣,٧٩%	١,٥٩١,٨٢	-١٦,٠٧%	

وزعت الشركة، خلال عام ٢٠٢٠، أرباح نقدية بواقع ٢,٨٠ بيسة للسهم في شهر يونيو و ٣,١٠ بيسة للسهم في شهر ديسمبر على مساهمي الشركة المسجلين في سجل مساهمي الشركة لدى مسقط للمقاصة والإيداع ش.م.ع.م. على التوالي كما في ٤ يونيو ٢٠٢٠ و ١ ديسمبر ٢٠٢٠، من الأرباح المحتجزة، حسب القوائم المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩.

ب) توزيع نسبة المساهمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة رأس المال %
٥% وما يزيد	٧	٥٦٧,٤٣٣,٧٥٥	٨٤,٠٨%
١% إلى ٥%	-	-	-
ما يقل عن ١%	٢,٦٨٨	١٠٧,٤٥٣,٦٧٥	١٥,٩٢%
الإجمالي	٢,٦٩٥	٦٧٤,٨٨٧,٤٣٠	١٠٠,٠٠%

المواصفات المهنية للمدقق القانوني

قلم المساهمون في الشركة بتعيين شركة "إرنست ويونغ" كمدقق للشركة لعام ٢٠٢٠ م، حيث تعد شركة "إرنست ويونغ" من الشركات الرائدة في مجال التدقيق والضرائب والمعاملات والاستشارات. تبدي شركة إرنست ويونغ التزامها بالقيام بدورها في خلق بيئة عمل أفضل. وتسهم رؤى الشركة وخدمات الجودة التي تقدمها في بناء الثقة في أسواق المال والاقتصاديات في جميع أنحاء العالم.

بدأت إرنست ويونغ في عملها بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ عام ١٩٢٣ ويعمل لديها ما يزيد عن ٧,٠٠٠ متخصص. وبدأت إرنست ويونغ في عملها في عمان منذ عام ١٩٧٤ كإحدى الشركات الرائدة في مجال تقديم الخدمات المهنية بالبلاد. وتعد ممارسات إرنست ويونغ الشرق الأوسط وشمال أفريقيا جزءاً من ممارسات إرنست ويونغ بمنطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وأفريقيا؛ إذ تضم ما يزيد عن ٤,٧٢٠ شريك وحوالي ١٢٧,٤٤٤ متخصص. تعمل إرنست ويونغ في جميع أنحاء العالم فيما يزيد عن ١٥٠ دولة ويعمل لديها ٣٣٤,٠١٢ متخصص فيما يقدر بعدد ٧٠٠ مكتب. يرجى زيارة موقع cy.com للاطلاع على مزيد من المعلومات عن إرنست ويونغ. وجدير بالذكر أنه قد قامت شركة إرنست ويونغ خلال سنة ٢٠٢٠ بتقديم خدمات مهنية إلى الشركة مقابل مبلغ وقدره ١٠,٤٥٠ ريال عماني (مبلغ ٩,٧٠٠ ريال عماني لقاء خدمات التدقيق ومبلغ ٧٥٠ ريال عماني لقاء خدمات أخرى).

قرار مجلس الإدارة

قبل مجلس الإدارة مسؤولية إعداد الحسابات والقوائم المالية بدقة، وأكد على أن القوائم المالية لسنة ٢٠٢٠ قد أعدت طبقاً لمعايير وقواعد التقارير المالية الدولية المعمول بها.

استعرض مجلس الإدارة، عبر لجنة التدقيق، نظم الضوابط الداخلية للشركة، وتأكد من فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وملائمتها، بما في ذلك الإدارة المالية وعملياتها ذات الصلة وإدارة الالتزامات وإدارة المخاطر.

تتمتع الشركة بنموذج أعمال قوي، كما هو موضح في التقرير المالي. وعلى هذا النحو، يؤكد مجلس الإدارة على اعتقاده بأنه ليس هناك مسائل جوهرية قد تؤثر على استمرار الشركة وقدرتها على مواصلة عملياتها أثناء السنة المالية القادمة.

Pradeep P Name

عضو مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة

نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

الاسم: سيف عبد الله حمود الحارثي

سنة الانضمام: ٢٠١٨

المؤهلات العلمية: درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة نوتنجهام بالمملكة المتحدة

الخبرات العملية: بدأ الفاضل/ الحارثي مسيرته المهنية كمهندس ميداني بشركة تنمية النفط بعمان حيث شارك في تصميم وتحديث مرافق تصدير الغاز الرئيسية بالمنطقة الوسطى في عمان. وعمل لاحقاً بوظيفة مخطط أعمال أول بإدارة النفط لدى شركة تنمية النفط قبل أن يلتحق بشركة قلهاث للغاز الطبيعي المسال في عام ٢٠٠٦ للعمل بوظيفة المنسق الفني. ويعمل الفاضل/ الحارثي حالياً لدى الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال كمدير خدمات الشركات والاستثمار.

الاسم: براديب بارباك نارري

سنة الانضمام: ٢٠٢٠

المؤهلات العلمية: حاصل على شهادة بي تك (الهندسة الكيميائية) من المعهد الهندي للتكنولوجيا بدلهي، وشهادة الماجستير في الدراسات الإدارية (التسويق) من معهد جامنالا بالاجاج للدراسات الإدارية، مومباي.

الخبرات العملية: يشغل الفاضل/ نارري منصب الرئيس التنفيذي وله سجل إنجازات حافل عن مسؤولياته بمركز الأرباح. لديه من الخبرة ٤٢ عاماً من العمل في الهند وعمان والإمارات العربية المتحدة وامتدت خبرته لتشمل مختلف القطاعات الخاصة بالصناعات والسلع ومواد البناء والمستحضرات الدوائية والأغذية والسلع الاستهلاكية سريعة الدوران.

وخلال تواجده بالهند، اكتسب مهارات بمجال المبيعات والتسويق من خلال العمل بكبرى الشركات مثل رانباكسي لابوراتوريز ليمتد في نيودلهي وشركة تي تي كيه بى كو في بنغالور وشركة بارل برودكتس في مومباي، وذلك على مدار العمل لفترة عشر سنوات بقطاعات المستحضرات الدوائية والأغذية والسلع الاستهلاكية سريعة الدوران.

وفي منطقة الشرق الأوسط، عمل بمجموعة سهيل بهوان لمدة ٣٢ عاماً حيث شغل العديد من المناصب في عمان والإمارات العربية المتحدة في قطاعات الصلب والسلع والاتصالات السلكية واللاسلكية والعقارات.

وفي الوقت الحالي، يتولى مسؤولياته بمركز الأرباح فيما يخص أربع شركات ضمن مجموعة سهيل بهوان وهي: شركة بهوان للإلكترونيات ذ.م.م. وشركة بهوان للتكثيف والتجارة ذ.م.م. وشركة بهوان للرعاية الصحية ذ.م.م. وشركة بهوان للإمدادات اللوجستية ذ.م.م.

كما أنه عضو باللجنة التنفيذية التي تشرف على عمليات شركة اميلتيت عمان.

الاسم: باسكال ريناود

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: دبلومة مؤهلة للدكتوراه في مجال الطاقة والفيزياء النووية، ودرجة ماجستير متخصصة في إدارة المخاطر.

الخبرات العملية: ٢٠٢١ - يعمل في الوقت الحالي بمكتب العمليات الرئيسية، إنتاج الماء والطاقة، بشركة انجي الشرق الأوسط وجنوب ووسط اسيا وتركيا وأفريقيا.

٢٠١٩٢٠٢٠: مدير قسم العمليات والصيانة بشركة انجي الشرق الأوسط وجنوب ووسط اسيا وتركيا.

٢٠١٧-٢٠١٩: المدير العام للعمليات والصيانة - جوميل (مرافق IWPP (بالمملكة العربية السعودية)) & المسئول التنفيذي للعمليات بالمملكة العربية السعودية والكويت لشركة انجي.

٢٠١٧-٢٠١٥: المدير المسئول لقسم العمليات والصيانة - أوروبا (انجي بلجيكا)

٢٠١٥-٢٠٠٩: المدير التنفيذي للعمليات والرئيس التنفيذي لشركات بلور جنريشن في فرنسا وجنوب أوروبا.

الاسم: براديب أسراي

سنة الانضمام: ٢٠٢٠

المؤهلات العلمية: حاصل على شهادة العلوم من جامعة مومباي، ودبلوم للدراسات العليا في الإدارة المالية وزميل معتمد للمعهد الهندي للمصرفيين.

الخبرات العملية: لدى الفاضل/ براديب أسراي خبرة متخصصة في المجال المالي على مدار ٤٣ عاماً من العمل في مناصب الإدارة العليا بمجالات الخدمات المصرفية التجارية والاستثمارية مع البنوك الهندية ومتعددة الجنسيات. لقد شغل عدة مناصب من بينها مدير قسم الشؤون المالية للشركات ورئيس قسم الخدمات المصرفية الاستثمارية ببنك باركليز في الهند قبل القدوم إلى عمان في عام ١٩٩٩ حيث التحق بإحدى الشركات المساهمة العامة المدرجة بسوق مسقط للأوراق المالية ليشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي قبل أن يتولى مسؤولية الرئيس التنفيذي للشركة ثم التقاعد من منصبه في عام ٢٠١٨.

الاسم: ريجي كيكوتشي

سنة الانضمام: ٢٠١٧

المؤهلات العلمية: حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من كلية دارتموث، مدرسة توك للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية وهو أيضاً حاصل على بكالوريوس في العمارة، جامعة واسيدا، اليابان.

الخبرات العملية: لدى الفاضل/ كيكوتشي خبرة تزيد عن ١٥ عاماً في مجال التطوير والتعاقد على مشروعات الطاقة المستقلة الممولة في العديد من الدول من بينها عمان والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وسريلانكا والمكسيك وفيتنام والهند ومنغوليا. كما أنه يتمتع بالخبرة كرئيس تنفيذي في إدارة مشروعات الطاقة المستقلة في سريلانكا. وعمل قبل ذلك في مجال التجارة والتمويل المهيكل للعديد من الأعمال الخارجية لشركة سوجيتز.

الاسم: شبيب عبدالله محمد البوسعيدي

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: درجة الماجستير في العلوم الاكتوارية - جامعة كنت بالمملكة المتحدة

الخبرات العملية: بدأ الفاضل/ البوسعيدي مسيرته المهنية بالعمل في الهيئة العامة لسوق المال ووزارة الاقتصاد الوطني، حيث شارك في مجالات التمويل والتخطيط الاستراتيجي والاحصائيات. يعمل الفاضل/ البوسعيدي حالياً بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية كخبير مساعد للشؤون التأمينية حيث يتولى مسئولية الدراسات الاكتوارية وتصميم برامج التأمينات الاجتماعية.

الاسم: محمد فؤاد اختر

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: عضو زميل بجمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين بالمملكة المتحدة، ومعهد المحاسبين القانونيين في باكستان، وحاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد.

الخبرات العملية: يتمتع الفاضل/ اختر بخبرة مهنية أكثر من ٢٢ عاماً منها خبرة ١٧ عام من الخبرة في قطاع الطاقة. بدأ الفاضل/ اختر مسيرته المهنية في أرست ويونغ حيث قضى ٥ سنوات، ثم التحق بمجموعة انجي في عام ٢٠٠٣ وقاد مجموعة المحاسبة/ التقارير المالية، ثم تولى مسئولية عمليات تخطيط وتمويل الشركات في محطات الطاقة التابعة للشركة في دولة باكستان، واستمر في المشاركة الوثيقة في التطوير الناجح لمشروع جريفيلد للطاقة الشمسية بطاقة ٤٠٤ ميجاوات. كما تولى منصب المدير المالي لشركة السوادي للطاقة ش.م.ع.ع. في سلطنة عمان من أغسطس ٢٠١٤ إلى مارس ٢٠١٩. في الوقت الحالي، يتولى الفاضل/ اختر منصب المدير المالي/ مدير الاعمال لمجموعة شركات انجي، الشركة العربية للطاقة، وشركة ITM O&M المحدودة بالإمارات العربية المتحدة.

الاسم: محمد عامر محمد المعمرى

سنة الانضمام: ٢٠١٦

المؤهلات العلمية: درجة الماجستير في المحاسبة والمالية من جامعة كارديف بالمملكة المتحدة في عام ٢٠٠٨، درجة البكالوريوس في الاقتصاد والمحاسبة من جامعة الكويت في عام ١٩٩٧.

الخبرات العملية: يتمتع الفاضل/ المعمرى بخبرة تزيد عن ٢١ عاماً في مجال الاستثمار والإدارة والتمويل والتقاعد في صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية، حيث تقلد المناصب التالية:

- ◀ مدير دائرة صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في محافظة شمال الباطنة (منذ عام ٢٠١٠ وحتى الوقت الحاضر).
- ◀ مدير دائرة الشؤون الإدارية (٢٠٠٧-٢٠٠٩)
- ◀ رئيس قسم الشؤون المالية (٢٠٠٤-٢٠٠٦)
- ◀ محاسب في دائرة الاستثمار (١٩٩٧ - ٢٠٠٣)

الاسم: محمد ربحي عزت الحسيني

سنة الانضمام: ٢٠١٦

المؤهلات العلمية: شهادة الماجستير في إدارة الأعمال - تمويل الشركات من جامعة دالاس في الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في الأموال والصيرفة من جامعة اليرموك في الأردن.

الخبرات العملية: يمتلك الفاضل/ الحسيني خبرة عملية تمتد لأكثر من ٢٣ عاماً، ويعمل حالياً كمنائب لمدير الاستثمار في صندوق تقاعد وزارة الدفاع بمسقط، كما أنه عضو في لجنة التدقيق في الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش.م.ع.ع.، ولديه خبرة واسعة في الأسواق المحلية والإقليمية.

الاسم: كلاريتشي ايكيدا

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة اوساكا (اليابان)

الخبرات العملية: يشغل الفاضل/ ايكيدا منصب المدير العام لمجموعة العمليات والإدارة والأعمال والتعاون الدولي بشركة يوندين – الشركة الام لشركة SEPI. يتولى الفاضل/ ايكيدا من خلال منصبه مسئولية إدارة الأصول لمشروعات IPP/IWPP والجاري تنفيذها بالفعل.

بدأ الفاضل/ ايكيدا مسيرته المهنية في شركة يوندين في عام ١٩٩٥ كمهندس كهربائي وتخصص في مجال الانشاءات والصيانة وإدارة الأداء لمختلف محطات توليد الطاقة الحرارية في اليابان لمدة أكثر من ٩ سنوات. وشارك في تطوير مشروعات IPP/IWPP على مدى ١٤ عاماً عمل خلالها في مشروع راس لفان C IWPP بدولة قطر لمدة أكثر من عامين ونصف كأحد موظفي الإدارة المسؤولين عن صيانة المحطة بالكامل (محطة بقدرة ٢,٧٣٠ ميجا وات – و محطة مياه بقدرة ٦٣ مليون جالون (مببرالي)

الاسم: ياسر محمد خير

سنة الانضمام: ٢٠١٨

المؤهلات العلمية: درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية – الإلكترونية من جامعة حلب.

الخبرات العملية: لدى الفاضل/ ياسر خبرة مدتها ٢٤ عاماً في مجال تقنية المعلومات والاتصالات وعمل لدى شركة الاتصالات السورية كمعاون مدير عام التشغيل والصيانة كما عمل لدى العديد من شركات الاتصالات في دول الخليج العربي كما عمل مدير عام تطوير الاعمال الدولية في مجموعه ازين القابضة السعودية وكذلك نائب الرئيس لشركة ترانسيليكوم السعودية وحالياً يعمل مدير عام لشركة بهوان للمشروعات والاتصالات والتابعة لمجموعة سهيل بهوان القابضة.

حالياً هو عضو مجلس ادارة في شركة الباطنة للطاقة وشركة عمان للميراميك.

نبذة تعريفية عن المسؤولين التنفيذيين الرئيسيين

اضطلع مجلس الإدارة بتمكين فريق كبار مسؤولي الإدارة من تنفيذ العمليات اليومية للشركة.

الاسم: محمد علي سالم علي الرواحي

المنصب: الرئيس التنفيذي

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: ماجستير إدارة الأعمال من جامعة بدفوردشاير، ودرجة هندسة الميكاترونيك من جامعة السلطان قابوس

الخبرات العملية: يمتلك الفاضل/ محمد الرواحي خبرة واسعة في مجال محطات الطاقة وقطاع تحلية المياه. كما عمل في مجال محطات الطاقة ذات الدورة المفتوحة والمركبة ومحطات تحلية المياه MSF & RO. كما تم تعيينه الرئيس التنفيذي لشركة الباطنة للطاقة ش.م.ع. في سبتمبر ٢٠١٩. قبل ذلك، حقق الفاضل/ محمد تطوراً كبيراً في مسيرته المهنية من مهندس محطات محلي إلى مهندس توليد الطاقة إلى مدير العمليات وفي النهاية مدير محطة صحار ١ للطاقة وتحلية المياه، ومحطة صحار ٢ للطاقة.

الاسم: يوسوكي كوسيكوي

المنصب: المدير المالي

سنة الانضمام: ٢٠١٩

المؤهلات العلمية: درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة كيوشو

الخبرة العملية: يمتلك الفاضل/ كوسيكوي خبرة تمتد لأكثر من ١٠ أعوام منذ التحاقه بمؤسسة سوجيتز. بدأ مسيرته العملية كخبير في الضرائب والمحاسبة بمؤسسة سوجيتز ولمدة تزيد عن ٤ أعوام. عمل بعد ذلك في مشروعات تطوير محطات الطاقة الجديدة ومشروعات المياه في الشرق الأوسط وجنوب غرب اسيا لمدة ٤ سنوات. كما قاد التكامل بعد الدمج في معاملة M&A في مشروع محطة الطاقة بسريلانكا.