

45
YEARS
ANNIVERSARY

نحو بناء مستقبلٍ مزدهرٍ وتعزيز قدراتنا على التكيف

التقرير السنوي ٢٠٢٣

سافولا
SAVOLA



نحو بناء مستقبلٍ مزدهرٍ وتعزيز قدراتنا على التكيف



صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتُعد مجموعة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومتنامية من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.



المحتويات

| | |
|--|---|
| ٤ | أبرز الجوانب الاستراتيجية والمالية |
| ٦ | كلمة رئيس مجلس الإدارة |
| ٨ | كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة |
| ١٠ | كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة |
| حول مجموعة صافولا | |
| ١٤ | لمحة عن صافولا |
| ١٦ | استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا |
| ١٨ | مسيرتنا |
| ٢٠ | مزايا الاستثمار في صافولا |
| التقرير الاستراتيجي | |
| الاستثمارات في قطاع الأغذية | |
| ٢٦ | شركة صافولا للأغذية |
| ٣٠ | شركة المراعي |
| ٣٢ | شركة الكبير |
| الاستثمارات في قطاع التجزئة | |
| ٣٤ | شركة بنده للتجزئة |
| ٣٨ | شركة هرفي للخدمات الغذائية |
| الاستدامة | |
| ٤٠ | استراتيجياتنا في الاستدامة |
| ٤٦ | موظفونا |
| ٤٨ | المسؤولية الاجتماعية |
| ٥٤ | قطاع الأعمال |
| ٥٥ | حماية البيئة |
| تقرير مجلس الإدارة | |
| ٥٨ | ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة |
| وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر | |
| ٦٢ | الأنشطة الرئيسية والأفصاحات المالية وفقا للمتطلبات النظامية |
| ٧٨ | المخاطر المحتملة |
| ٨٢ | تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة |
| ١٠٢ | حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين |
| ١١٢ | تقرير لجنة المراجعة |

تحسّن هوامش أرباحنا لكل شركات محفظتنا الاستثمارية التي نديرها

أبرز الجوانب الاستراتيجية

نتائج مالية متميزة لصافولا للأغذية

تعزى إلى تحسن هوامش الربحية، والإدارة الفعالة لتخصيص رأس المال، بعد الخروج من العمليات التشغيلية لبعض الدول.



عودة بنده للربحية

تعود بشكل رئيسي إلى نجاح برنامج تحسين تجربة العميل والمجهودات المستمرة لتعزيز التحول الرقمي.



توزيع كامل ملكية صافولا في شركة المراعي

والتي ستساعدنا على تحرير وتعظيم القيمة وتعزيز مركزنا المالي.



ارتفاع أرباح الكبير ٧٪

يرجع الارتفاع إلى نمو المبيعات في بعض الفئات الأساسية.



هرفي تحقق نمو في ربحيتها بلغ ١٣٦,٥٪

لتصل إلى ٨,٣٩ مليون ريال خلال العام ٢٠٢٣.



نسبة رضی موظفي صافولا ٨٢٪

خلال استبيان «طور» والذي أكد اهتمام المجموعة بخلق التوازن بين الحياة العملية والشخصية لموظفيها.



مؤسسة عالم صافولا

فازت بجائزة الأميرة صيته بنت عبدالعزيز للتميز في الأعمال المجتمعية، وذلك تكريماً للجهود المبدولة في برنامج «نقدرها» لمكافحة هدر الطعام.



أبرز الجوانب المالية

إجمالي الربح
%١١,٧
٥,٤٤٣ مليون ريال

| | |
|-------|------|
| ٤,٨٧٤ | ٢٠٢٢ |
| ٥,٤٤٣ | ٢٠٢٣ |

النفقات الرأسمالية
%٥,٩
٩١٥ مليون ريال

| | |
|-----|------|
| ٨٦٤ | ٢٠٢٢ |
| ٩١٥ | ٢٠٢٣ |

الإيرادات
%٤,٤
٢٦,٨١٨ مليون ريال

| | |
|--------|------|
| ٢٨,٠٥٥ | ٢٠٢٢ |
| ٢٦,٨١٨ | ٢٠٢٣ |

إجمالي الأصول
%١,٣
٢٩,٩٦٣ مليون ريال

| | |
|--------|------|
| ٢٩,٥٦٥ | ٢٠٢٢ |
| ٢٩,٩٦٣ | ٢٠٢٣ |

صافي الدخل
%٢١,٠
٨٩٩ مليون ريال

| | |
|-----|------|
| ٧٤٣ | ٢٠٢٢ |
| ٨٩٩ | ٢٠٢٣ |

حقوق المساهمين
%٢,٤
٨,٤٥١ مليون ريال

| | |
|-------|------|
| ٨,٢٥٥ | ٢٠٢٢ |
| ٨,٤٥١ | ٢٠٢٣ |

نحو آفاقٍ جديدة

بينما نحتفل بمناسبة مرور ٤٥ عاماً على تأسيس المجموعة، نتوقف لتتذكر تلك اللحظة المحورية التي شهدت انطلاق رحلة عمل جادة بدأت في العام ١٩٧٩م برأس مال قدره ٤٠ مليون ريال وفريق عمل من ٢٠٠ موظف.



سليمان عبد القادر المهيدب
رئيس مجلس إدارة مجموعة صافولا



نمو صافي ربح ٢٠٢٣

٪٢١،٠+

نمو إجمالي الأصول ٢٠٢٣

٪١،٣+

نمو حقوق المساهمين ٢٠٢٣

٪٢،٤+

واليوم أصبحنا - والله الحمد - مجموعة استثمارية رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، حيث نفتخر بمزيج غني من المنتجات الاستهلاكية ذات العلامات التجارية المعروفة وانتشار وتواجد جغرافي واسع وقيمة سوقية (رسملة السوق) وصلت تقريباً إلى ٣٠ مليار ريال كما في نهاية الربع الأول من العام ٢٠٢٤م، حيث يأتي هذا التفاعل والتطور الملحوظ منسجماً مع الجهود والسعي المتواصل الذي بذلته المجموعة ضمن توجهها الاستراتيجي المدروس لتحقيق التميز والنجاح من خلال الإدارة الفاعلة لمحففتنا المتنوعة في القطاعات الحيوية للأغذية والتجزئة سواء داخل المملكة أو خارجها.

في عام ٢٠٢٣م، أظهر قطاع الأغذية أداءً متميزاً، حيث سجلت شركة صافولا للأغذية نمواً كبيراً في السوق السعودية والمصرية، في حين برزت وتضاعفت إنجازات مجموعة الكبير من خلال أدائها القوي في أسواقها الرئيسية، أما عن اللحظة المحورية لاستثمارنا في قطاع التجزئة فهي كانت عودة شركة بنده إلى الربحية، مما يؤكد التزامنا بتعظيم القيمة طويلة الأجل لمساهميننا.

تعزيز رؤية المملكة الاقتصادية ٢٠٣٠

تماشياً مع الأهداف الإستراتيجية لرؤية المملكة ٢٠٣٠، فإننا ندرك الدور الهام الذي تضطلع به المنشآت الصغيرة والمتوسطة في تعزيز النمو الاقتصادي وتوليد فرص عمل جديدة، وانطلاقاً من التزامنا بالمساهمة والارتقاء باقتصاد المملكة، فإننا نسعى إلى دعم تحقيق احد اهداف الرؤية المتمثل في رفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة من ٢٠٪ إلى ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، وباعتبارنا شركة رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة، فإننا ملتزمون برعاية ومساعدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال ذراعنا في مجال المسؤولية الاجتماعية مؤسسة عالم صافولا، حيث تعمل مبادراتنا الرائدة «يمناك» على تشجيع ومساندة المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال مساعدتها في تطوير اعمالها وتمكينها بالمهارات والأدوات اللازمة لتحقيق طموحاتها في النمو والتوسع.

فضلاً عن ذلك، سنواصل الاستثمار في بناء وتطوير منتجاتنا في المملكة مع توسيع نطاق أعمالنا في مجال البيع بالتجزئة وزيادة استثمارنا في التصنيع والتوزيع لدعم عملياتنا في فئات التوابل والوجبات الخفيفة والأغذية المجمدة.

دعم التنمية المستدامة

تجسد مؤسسة عالم صافولا التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، حيث تتولى المؤسسة قيادة العديد من المبادرات التي تهدف إلى إثراء مجتمعاتنا والحفاظ على بيئتنا. وتمتد جهودنا في هذا السياق من العمل على تنمية الأعمال التجارية وتعزيز الاستدامة إلى إدارة الهدر الغذائي، وتمكين الأفراد، ورعاية الشباب، ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة. وبصفتي رئيساً لمجلس إدارة المجموعة، فإنني فخور جداً بدورنا كشركة تضطلع بمسؤوليتها الوطنية في هذا الخصوص.

تعزيز القيمة للمساهمين

في أوائل عام ٢٠٢٤م، أعلننا عن قرارنا بالمضي قدماً بتوزيع كامل حصتنا من أسهم المراعي على مساهميننا، مما يدعم تعهدنا بتعزيز القيمة لهم وبشكل مباشر. تمثل هذه الخطوة الإستراتيجية علامة فارقة في مسيرتنا، حيث نقدم لمساهميننا أولوية في استثمار مباشر في واحدة من العلامات التجارية الأكثر شهرة في المنطقة.

وبالنظر إلى المستقبل، فإننا نواصل التركيز على توسعة نمو أعمالنا الأساسية، مع استكشاف أفضل السبل الاستراتيجية لتحقيق أقصى قدر من القيمة من المحافظ الاستثمارية لشركائنا، حيث نعمل مدفوعين بمبدئنا في تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا.

شكر وتقدير والنظرة المستقبلية

نيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديري العميق للقيادة والحكومة السعودية على دعمهم المستمر، وإلى المساهمين وأصحاب المصلحة على ولائهم الراسخ خلال عام كان مليء بالتحديات، وإلى فريق إدارتنا التنفيذية وجميع موظفينا على أدائهم المتميز وإخلاصهم. لقد دفع الالتزام والمثابرة بأن تحقق صافولا مستويات مقدره من الإنجازات. ومن خلال منظور استشرافي، نتطلع إلى عام ٢٠٢٤م بطموح وهمة عالية، ونحن على استعداد لتعزيز أهدافنا الاستراتيجية ومواصلة تقديم قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة إن شاء الله.

والله ولي التوفيق والسداد

كلمة الرئيس التنفيذي

التركيز على تعظيم القيمة

حافظت مجموعة صافولا على أدائها ومسايرها المتطور ومرونتها محققةً نمواً في الأرباح وسط التحديات الاقتصادية والاضطرابات الجيوسياسية التي تواجهها في بعض مناطق عملها. لقد تعززت مكانتنا المالية، وانتعش حضورنا في أسواق المملكة، حيث قمنا بتنفيذ استراتيجية مدروسة مع إدارة فعّالة للمخاطر، مما أدى إلى تحقيق أداء متميز. ولا شك في أن هذه الجهود تتوافق مع هدفنا الرامي لتعزيز القيمة عبر عملياتنا التجارية في تصنيع وتوزيع الأغذية وفي البيع بالتجزئة.

الرئيس

وليد خالد فطاني

الرئيس التنفيذي للمجموعة



إن التزامنا بتعظيم القيمة يمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا، فنحن نعمل بنشاط على استكشاف أفضل السبل لتحقيق أقصى قدر من القيمة لجميع أصحاب المصلحة، وتقييم الخيارات الاستراتيجية لتعزيز القيمة للمساهمين.

أداء مالي متميز يدعمه عمل استراتيجي دؤوب

لقد كان أداءنا المالي جيداً في عام ٢٠٢٣م مدفوعاً بعمل استراتيجي متواصل وإدارة وتخصيص فعال لرأس المال، حيث حققت الاستثمارات نتائج إيجابية ولله الحمد، أبرزها التحول الإيجابي لشركة بنده والأداء المتميز لشركة صافولا للأغذية.

إن تحول بنده إلى الربحية، بصافي ربح قدره ٤٧ مليون ريال مقارنة بخسارة ١٥٨ مليون ريال في عام ٢٠٢٢م، يعطي مؤشراً إيجابياً كثرمة لتطبيق التوجه الاستراتيجي الذي نتبناه في قطاع التجزئة. كما حققت صافولا للأغذية أيضاً نتائج متميزة، مدفوعة بتحسين هوامش الربحية وإستراتيجيات مزيج منتجات أفضل. وقد ساهم الأداء الناجح في أسواقنا الرئيسية مثل أسواق المملكة العربية السعودية ومصر، إلى جانب إعادة التخصيص الاستراتيجي لرأس المال من خلال التخلي عن الاستثمارات الخارجية ذات الأداء الضعيف في نمو إجمالي أرباح صافولا للأغذية، حيث وصلت إلى ٤٥٢ مليون ريال، بزيادة قدرها ١٢٪ عن عام ٢٠٢٢م.

التركيز على التطوير والابتكار

من خلال التركيز على المرونة والابتكار والتحول الرقمي والاستدامة، سنعمل جاهدين من أجل تعزيز الأداء المتسارع لأعمالنا في المستقبل بإذن الله.

تجدر الإشارة إلى أن شركة بنده قد حققت تحسناً ملحوظاً في أدائها بفضل استثمارها في تطوير متاجرها عبر برنامج تحسين تجربة العميل (CX) وتعزيز تحولها الرقمي. كما يتيح إطلاق برنامج «بنده بلس» Panda Plus، وبرنامج «ولاء العملاء»، جمع البيانات للمبادرات الترويجية المستهدفة والأكثر ذكاءً وفعالية. بالإضافة إلى ذلك، تتبنى بنده استراتيجية متعددة المحاور لدمج القنوات الرقمية والتقليدية بسلاسة، مما يعزز مكانتها باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع مبيعات التجزئة في المملكة.

تواصل صافولا للأغذية مسيرتها في التطوير والابتكار والتي اشتملت على إدخال العديد من المنتجات الجديدة مثل زيوت الطعام التي روعي فيها اهتمامات المستهلك الصحية والابتكارات في مجال السكر مثل سكر التحلية والرشاقة «سويت أند فت»، بالإضافة إلى توسعها وريادتها في فئة تجارة المكسرات والتوابل واللوجبات الخفيفة في دولة

الإمارات العربية المتحدة، حيث حققت نمواً كبيراً في الإيرادات وزيادة ملحوظة في صافي الدخل، مدفوعة بإطلاق منتجات جديدة ناجحة اشتملت على وجبات الطعام الخفيفة والصحية، وقدمت العديد من الابتكارات في مجال الأعمال بين الشركات والمستهلكين (B2C)، كما أعادت صافولا للأغذية إطلاق منصتها الخاصة بالأعمال التجارية بين الشركات (B2B) «صافولا بروفيشنال»، لتفرض نفسها كمزود للحلول في قطاع الفنادق والمطاعم (هوريكا)، وعملاء خدمات وتصنيع الأغذية ومكوناتها.

نحن ملتزمون بالاستدامة، ويتجلى ذلك من خلال إطلاق منتجاتنا من زيوت الطعام في عبوات صديقة للبيئة وقابلة للتحلل في المملكة، وسنواصل الاستثمار في مصادر طاقة أكثر كفاءة ونظافة لعمليات مختارة، كما أننا نعطي الأولوية للحصول على المواد الخام من الموردين المستدامين من خلال الشراكات العالمية.

قامت مجموعة الكبير، استثمارنا في فئة الأغذية المجمدة، بتنشيط وتطوير علامتها التجارية واستثمرت في التغليف المبتكر لتلبية احتياجات المستهلكين. بالإضافة إلى ذلك، فقد أدخلت منتجات جديدة مبتكرة تم تطويرها خصيصاً لتلائم النمط الاستهلاكي لشريحة أوسع من المجتمع السعودي مع استهداف التوجهات الجديدة في السوق.

موظفونا أولاً

نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة متجدرة من أخلاقيات العمل والقيم والشفافية. على الرغم من عملنا في قطاعات ومناطق متنوعة، فإننا ملتزمون بمعايير متسقة في جميع شركات المجموعة لتحقيق النجاح الجماعي. فموظفينا لا ينفصلون عن أنشطة أعمالنا اليومية، وعلى هذا النحو، فإننا نعطي الأولوية لتهيئة بيئة عمل تتميز بالنزاهة والمسؤولية والثقة والاحترام، من خلال برامج ركائز الموظفين، فإننا، نضمن تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة ونعزز القيم المشتركة بين موظفينا.

تحقيق الأهداف الإستراتيجية لتحرير القيمة

لقد بدأنا العام بالتخطيط لتحقيق أهداف طموحة في قطاعي الأغذية والتجزئة وفئة الأغذية المجمدة والتي حققناها بفضل الله وتوفيقه. وإن جهودنا لتعظيم القيمة لأصحاب المصلحة لدينا أمر بالغ الأهمية لتحقيق النجاح على المدى الطويل للمجموعة.

أعلننا في فبراير ٢٠٢٤م عن نيتنا المضي قدماً في توزيع كامل حصتنا البالغة ٣٤,٥٢٪ في شركة المراعي على مساهمي صافولا بعد طرح أسهم حقوق أولوية بقيمة ٦,٠ مليار ريال. لقد كان الهدف من توزيع كامل أسهم صافولا في شركة المراعي هو تعظيم القيمة الاستثمارية لمساهمي صافولا الذين سيستفيدون من خلال ملكيتهم المباشرة ومن فرص النمو وتوزيعات الأرباح المستقبلية لإحدى أفضل شركات الأغذية الرائدة في المنطقة. هذا ويُعد استثمار صافولا في شركة المراعي من أنجح استثماراتها حتى تاريخه، الجدير بالذكر أن إصدار حقوق الأولوية لصافولا سيسمح لها بتعزيز مركزها المالي ودعم محافظتها الاستثمارية وسداد ديونها وتمكينها من توزيع أسهمها في شركة المراعي على مساهمي صافولا.

وتعد هذه الخطوة مهمة أيضاً في رحلة تعظيم القيمة الاستثمارية لصافولا، والتي تمكنت خلالها من إنشاء سجل حافل في الاستثمار وتحقيق إيرادات وعوائد مرتفعة وجذابة.

النظرة المستقبلية

يأتي في مقدمة أولوياتنا الإسراع في توزيع أسهم المراعي على مساهمينا بأكبر قدر ممكن من الكفاءة، كما سنواصل تركيزنا الاستراتيجي على تنمية وتحسين محافظتنا الاستثمارية في قطاع الأغذية وفئات الأغذية الأساسية والأغذية ذات القيمة المضافة سريعة النمو، مدعومة بسجلنا الحافل الطويل وتواجدنا وانتشارنا الجغرافي الواسع داخل المملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

أخيراً وليس آخراً، نحن نعمل بكل ما نملك من جهد وحماس لتحقق استراتيجية بنده التحولية لتعزيز نموها، حيث إنها ترسم مسارها المستقبلي باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع التجزئة.

شكر وتقدير

وختاماً، أود أن أتوجه بالشكر لعملائنا على ولائهم المستمر لمنتجاتنا وعلاماتنا التجارية، ولرئيس وأعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم ودعمهم المستمر، والفريق التنفيذي على جهودهم وعملهم الجاد، وجميع موظفينا على تفانيهم وإخلاصهم ومثابرتهم في العمل.

والله ولي التوفيق والسداد

كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة

نمو أداء قطاعاتنا الرئيسية

في عام ٢٠٢٣ تمكنا - بحمد الله وتوفيقه - من إدارة التحديات والتطورات الإستراتيجية بنجاح، حيث حققنا إيرادات موحدة بقيمة ٢٦,٨ مليار ريال، وذلك بانخفاض طفيف عن العام السابق بلغت نسبته ٤٪ وذلك بسبب تقلبات السوق، والتخارج الاستراتيجي من بعض عملياتنا في بعض الأسواق، بجانب التعليق المؤقت لعملياتنا في السودان بسبب النزاع القائم.

نمو أرباح شركة صافولا للأغذية قبل
مصاريف التمويل والضرائب والاستهلاك
والاستقطاعات للعام ٢٠٢٣

+٢١٪

نمو أرباح شركة بنده للتجزئة قبل
مصاريف التمويل والضرائب والاستهلاك
والاستقطاعات للعام ٢٠٢٣

+٦٠٪

كما استمر تركيزنا بشكل قوي على النمو الاستراتيجي والكفاءة التشغيلية، لا سيما في أسواقنا الرئيسية في دول مجلس التعاون الخليجي ومصر، حيث ساهمت هذه الأسواق بنسبة كبيرة في قيمة إيراداتنا الموحدة، حيث بلغت نسبة مساهمتها ٨٤٪ للعام ٢٠٢٣ مقارنة بنسبة ٨٠٪ للعام ٢٠٢٢.

وفي قطاع التجزئة، حققت بنده إنجازاً مقدراً من خلال الوصول إلى نقطة التعادل التشغيلي، بالإضافة إلى زيادة كبيرة في الأرباح قبل مصاريف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات بنسبة ٦٠٪ لتصل إلى ٧٧٤ مليون ريال. وقد جاء هذا التحسن الملحوظ في الأداء مدفوعاً بنجاح استثمار بنده في برنامج تحسين تجربة العميل الذي قامت من خلاله بتطوير وتجديد عدد من مراكزها التجارية، ومع افتتاح متاجر جديدة والدخول في شراكات استراتيجية، فقد شرعت بنده في تطبيق استراتيجية النمو التي تتبناها.

أظهرت شركة صافولا للأغذية مرونة جيدة وقدرة على التكيف الاستراتيجي في إقليم متغير، حيث حققت زيادة ملحوظة بنسبة ٢١٪ في الأرباح قبل مصاريف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات لتصل إلى ١,٥ مليار ريال. وكان هذا النمو الكبير مدفوعاً بتحسين في هوامش الربحية، وتطوير المبادرات الخاصة بالمعاملات التجارية مع العملاء من منظومات الأعمال (B2B)، وإدارة الفاعلة لتأثير صرف العملات الأجنبية في بعض الأسواق الخارجية، وإدارة ناجحة للمخاطر للسلع الأساسية، مما أدى إلى تحقيق أرباح غير مسبوق في أسواقنا الرئيسية.

كما جاء تخارجنا الاستراتيجي من استثماراتنا في المغرب والعراق متوافقاً مع سياستنا في التركيز على الأسواق ذات الإمكانيات والفرص الواعدة.

حققت مجموعة الكبير زيادة بنسبة ٧٪ في الإيرادات لتصل إلى ٧١٤ مليون ريال وارتفاعاً في إجمالي الربح بنسبة ٢٠٪ إلى ٢٥٢ مليون ريال، لتظهر مدى فاعلية خطط تجديد علامتها التجارية والاهتمام بالابتكار لمنتجات جديدة في تعزيز النمو والربحية.

لقد نجحنا ولله الحمد في خفض صافي ديوننا إلى ٦,٦ مليار ريال من خلال تحسن التدفق النقدي وتعزيز كفاءة رأس المال العامل، حيث تؤكد هذه النظرة المالية التزامنا بالدعم المستمر لمركزنا المالي وتعزيز النمو المستدام الذي نرمي إليه.

وبالنظر إلى مستقبلنا، وفي ظل التحديات المتمثلة في ارتفاع تكاليف التمويل وانخفاض قيمة تصريف العملة في بعض أسواقنا الخارجية، وكجزء من التزامنا بتعظيم القيمة الاستثمارية لمساهمي صافولا، فقد شرعنا بمبادرة استراتيجية تهدف إلى توزيع كامل حصتنا البالغة ٣٤,٥٪ في شركة المراعي على مساهمينا وإصدار حقوق أولوية بقيمة ٦ مليار ريال مما سيمكننا من تعزيز مركز الشركة المالي ودعم محفظتها الاستثمارية المستقبلية مع سداد ديونها، علماً بأن هذه العملية تحتاج إلى الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات النظامية والجمعية العامة للمساهمين.

«إن تحسّن أداء بنده الملحوظ،
يؤكد نجاح وفاعلية برنامج تحسين
تجربة العميل»

محمد عثمان خان

واجد عثمان خان

الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة





حول مجموعة صافولا

في هذا القسم:

| | |
|-----------------------------|----|
| لمحة عن صافولا | ١٤ |
| استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا | ١٦ |
| مسيرتنا | ١٨ |
| مزايا الاستثمار في صافولا | ٢٠ |

مجموعة رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة

صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتُعد مجموعة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومتنامية من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

منذ عام ١٩٧٩م، واصلت صافولا بناء علامتها التجارية وترسيخ اسمها المرموق في استحداث «قيمة أساسها القيم»، من خلال محفظتها الاستثمارية المتنوعة والمتنامية في شركات رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

إن مكانة صافولا الفريدة في السوق وقيمتها الأساسية تحظى بثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة في جميع أنحاء المملكة والعالم، وذلك بفضل التزامها بتسخير انتشارها ومواردها لتحقيق المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في أعمالها وموظفيها وبيئتها ومجتمعها، من خلال مبادرات المجموعة ومؤسسة عالم صافولا.

تدير المجموعة أكبر سلسلة متاجر للتجزئة في المملكة العربية السعودية، وتُصنَّع وتسوق المنتجات الغذائية الاستهلاكية التي تحظى برضا عملائها، وتشمل زيوت الطعام والسكر والمكرونات والمخبوزات والأغذية المجمدة والتي يتم توزيعها لعملائها الكرام في أكثر من (٥٠) دولة حول العالم.

SAVOL
WORLD

التزامنا
بالاستدامة

١٩٧٩

تأسيس
صافولا

الاستثمارات في قطاع الأغذية



تشمل محفظة استثمارات صافولا في قطاع الأغذية منتجات ذات علامات تجارية متميزة ومعروفة على امتداد دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتعتبر صافولا للأغذية شركة رائدة في السلع الاستهلاكية الأساسية المعبأة ذات العلامات التجارية المعروفة، والتي يتم إنتاجها في أكثر من ٦ دول وتصديرها إلى أكثر من ٥٠ دولة. وتفتخر صافولا للأغذية بكون معظم هذه العلامات رائدة في الفئات والأسواق التي تعمل فيها. ومن خلال التزامها بتحقيق النمو الاستراتيجي، تواصل صافولا الابتكار في أسواقها الرئيسية والتوسع في منتجاتها الأساسية ذات القيمة المضافة فضلاً عن العمل على إضافة منتجات أخرى متنوعة ذات قيمة أعلى.

وقد ساهمت الاستثمارات المالية طويلة الأجل لمجموعة صافولا في قطاع الأغذية في تحقيق أرباح جيدة لمساهميها، فهي أكبر مساهم في شركة المراعي الرائدة في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الغذائية في منطقة الشرق الأوسط، حيث تمتلك حصة رئيسية تبلغ (٣٤,٥٢٪) من أسهمها، كما تمتلك صافولا حصة الأغلبية بنسبة (٥١٪) في مجموعة شركات الكبير، وهي إحدى الشركات الرائدة في المنطقة في مجال تصنيع وتوزيع الأغذية المجمدة.

الاستثمارات في قطاع التجزئة

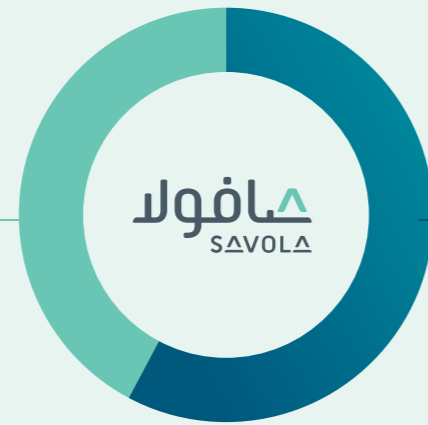


تُعتبر شركة بنده للتجزئة الشركة الرئيسية ضمن استثمارات صافولا في قطاع التجزئة، وهي شركة رائدة وتعد من أكبر الشركات في هذا القطاع حيث تملك وتدير سلسلة متاجر للتجزئة الحديثة بالمملكة العربية السعودية، يبلغ عددها ١٩٣ متجراً (منها ٥ متاجر في مصر) وتقدم خدماتها إلى أكثر من ٩٥ مليون عميلاً سنوياً. وتفتخر بنده بتاريخها المميز في هذا المجال، واستحوادها على حصة سوقية قيادية، وتحقيق الشركة انتشاراً جغرافياً كبيراً في أرجاء المملكة.

تعتبر مجموعة صافولا أكبر مساهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية بملكية تبلغ نسبتها ٤٩٪، وذلك ضمن استثماراتها المالية طويلة الأجل في قطاع التجزئة، وتعتبر هرفي إحدى الشركات الرائدة في نشاط المطاعم وتعمل أيضاً في نشاط المخبوزات وتصنيع اللحوم في المملكة.

%٤٢

الاستثمارات
في قطاع التجزئة



%٥٨

الاستثمارات
في قطاع الأغذية

نموذج متخصص يهدف إلى نمو مستدام



قيم صافولا

القيم ليست مجرد عبارات أو شعارات بالنسبة لمجموعة صافولا، بل هي برنامج عمل يوجه أفعالنا اليومية سواء على مستوى الأفراد أو مستوى فرق العمل أو مستوى الشركة. ظلت قيم صافولا أساس المجموعة منذ عام 1979 وتستظل نبراساً نستهدي بها دوماً في أعمالنا، وهذه المبادئ هي:

القيم الفردية

- التواضع:** مهما بلغت معرفتي بوجود المزيد
- الإتقان:** أتم عملي على أكمل وجه
- العزيمة:** خطتي أن أنجح
- الافتداء:** أتعلم ممن حولي

القيم الجماعية

- إحسان الظن:** ثقتنا ببعضنا، أساس تعاملنا
- المؤازرة:** ندعم بعضنا البعض
- القبول:** نستمع لبعضنا ونتقبل الآراء على اختلافها
- الإقبال:** نعمل معا على التطوير والنجاح

قيم المجموعة

- التقوى:** نحمل مسؤولية الحفاظ على الثقة الموضوعية فينا
- الأمانة:** توظيف الموارد الصحيحة في الاستثمارات الصحيحة
- المجاهدة:** إدراكنا والتطوير الذاتي لمقدرتنا
- البر:** عملنا المسؤول تجاه من اعتمد علينا

كيف نوفر القيمة

القيادة والحوكمة

- ينصب تركيز صافولا كمساهم استراتيجي على تبني أفضل الممارسات المؤسسية على امتداد محافظتها الاستثمارية لضمان تحقيق والمحافظة على عاملين حاسمين وهما:
- مواءمة الحوافز تجاه مختلف أصحاب المصلحة.
 - اختيار القادة المناسبين وفرق الإدارة الملائمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية.

وضع الأهداف ومراقبة الأداء

تعمل صافولا على تحديد الآليات اللازمة لإدارة الأداء بفعالية على امتداد محافظتها الاستثمارية. ويشمل ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية والمالية قصيرة وطويلة الأجل، مع المراجعة الدورية واتباع النهج الاستباقي لضمان تحقيق المصلحة طويلة الأجل للمجموعة.

تدوير رأس المال

تهدف صافولا إلى تحقيق أعلى عائد على الاستثمار وتدوير رأس المال لتعزيز العوائد للمساهمين وخلق قيمة إضافية عبر الاستثمار في فئات تتمتع بفرص واعدة للنمو على المدى الطويل في قطاع المنتجات الاستهلاكية. ويتمثل الهدف الرئيس من ذلك في توليد عوائد إضافية مستدامة على رأس المال المُستثمر.

التخطيط الاستراتيجي على المدى الطويل

بالإضافة إلى الإدارة الفعالة لرأس المال والشركات التشغيلية لتعزيز واستدامة الأداء من منظور طويل الأجل على مستوى الشركات التابعة للمجموعة، فإن صافولا تدرك جيداً أن دورها الأبرز يتركز في دراسة أسواقها جيداً وإدارة شركاتها وعملياتها بطريقة تتيح لها تحقيق طموحاتها في زيادة حصتها من إنفاق المستهلكين وتحقيق المزيد من الأرباح والعوائد على الاستثمار على المدى الطويل.

التحديات التي نواجهها

تحديات اقتصادية في الدول التي نعمل فيها، حيث قامت عدد من دول المنطقة بإجراءات واسعة من الإصلاحات الاقتصادية مما قد يؤثر سلباً على القوة الشرائية للمستهلكين.

التغير في العادات الشرائية للمستهلكين، حيث النمط الاستهلاكي سريع التغير قد يؤثر على تفضيلات وعادات المستهلكين بشكل متسارع على المنتجات ونماذج الأعمال الحالية.

قلة عدد الشركات ذات الجدوى والمعروضة للبيع أو المتاحة للاستثمار بالمنطقة من منظور مجموعة استثمارية أحد أهدافها تدوير رأس المال والاستثمار.

التقييم المرتفع نسبياً للأصول الغذائية، بالنظر إلى ندرة الأصول الاستثمارية المتاحة في المنطقة ذات الحجم المناسب والتي تتوافق مع التوجه الاستراتيجي والاستثماري لمجموعة صافولا، وكذلك عوامل أخرى تتعلق بالدورات الاقتصادية ودورات الأعمال وتأثيرها على هذه الأصول.

مكامن قوتنا

التركيز الاستراتيجي

تركز صافولا في عملياتها على منظور بعيد الأمد يركز على توجهات المستهلكين، وتهدف إلى تخصيص وإعادة تخصيص رأس المال لتعزيز القيمة على المدى الطويل.

إطار عام راسخ للحوكمة

إطار عام قوي للحوكمة والشفافية، يحظى بالأولوية على مدار تاريخ صافولا، ويسهم في تعزيز ثقة المساهمين وأصحاب المصالح.

البنية التحتية والوصول إلى المستهلكين

من خلال مجموعة شركاتنا، نحن نملك أكبر شبكة توزيع وحضور رائد في قطاع التجزئة. ومن خلال مجموعة من العلامات التجارية الرائدة نتمكن من زيادة حصتنا السوقية، والوصول إلى ملايين المستهلكين عبر جميع أسواقنا.



مسيرة أربعة عقود عنوانها النمو والتنوع والريادة

١٩٧٩

تأسس صافولا برأس مال مدفوع قدره ٤٠ مليون ريال و٥٠ موظفاً. داربي مصر.

١٩٨١

بدء تشغيل مصفاة صافولا لزيتوت الطعام في جدة كأول مصفاة من نوعها في المملكة العربية السعودية.

١٩٨٢



إطلاق زيت الذرة عافية. وبحلول أواخر الثمانينات، استحوذت صافولا على حصة سوقية بلغت ٧٠٪ من سوق زيوت الطعام في المملكة.

١٩٩١

الاستحواذ على حصة ٤٠٪ من شركة المراعي.

١٩٩٢

إدراج صافولا في السوق المالية السعودية (تداول).

إطلاق عمليات صافولا البحريين وصافولا مصر لزيتوت الطعام.

١٩٩٣

إطلاق مشروع مشترك مع شركة تيت أند لابل لإنشاء الشركة المتحدة للسكر، أول مصفاة للسكر في المملكة العربية السعودية.

١٩٩٥

تأسيس عافية مصر العالمية من خلال دمج صافولا مصر مع سايم داربي مصر.

صافولا للأغذية تنشئ مصنعاً لزيتوت الطعام في مصر.

١٩٩٨

بدء عمليات صافولا في قطاع التجزئة بعد الاندماج مع العزيمية بنده.

استحواذ صافولا على حصة قدرها ٧٠٪ من هرفي من خلال الدمج مع بنده.

٢٠٠٣

إطلاق صافولا للأغذية عملياتها في زيوت الطعام في المغرب والسودان.

٢٠٠٤



بنده تطلق أسواق هايبر بنده.

٢٠٠٥

تأسيس صافولا لشركة كنان العقارية، ويبيع ٧٠٪ من أسهمها من خلال اكتتاب خاص.

٢٠٠٦

استثمرت صافولا كمساهم مؤسس في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية ومدينة المعرفة الاقتصادية.

٢٠٠٨

بنده تستحوذ على المخازن الكبرى وتفتتح أول مركز توزيع لها في الرياض.

٢٠٠٩

استحواذ بنده على عمليات أسواق جيان وتوسيع شبكتها لتصل إلى ١٥٢ سوقاً.

٢٠١٠

إطلاق مجموعة صافولا لأول برامجها للمسؤولية الاجتماعية «مكين» والذي يهدف إلى تدريب وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

٢٠١١

تم إدراج هرفي في السوق المالية السعودية (تداول) مع احتفاظ صافولا بـ ٤٩٪ من أسهمها.

٢٠١٢

حصول صافولا على المرتبة الثانية للحكومة والشفافية من قبل (ستاندرز أند بورز) ومعهد «حكومة» ومؤسسة التمويل الدولية من بين أبرز الشركات المُدرجة في العالم العربي.

دخول صافولا للأغذية سوق المক্রونة من خلال الاستحواذ على شركة الملكة وشركة الفراشة في مصر.

٢٠١٣

إصدار أول مكوك لصافولا بقيمة ١,٥ مليار ريال.

استحواذ صافولا على أسهم مجموعة المهيدب في بنده (١٨,٦٪) وفي شركة صافولا للأغذية (١٠٪) مقابل إصدار ٣٣,٩ مليون سهم جديد في صافولا وزيادة رأس المال إلى ٥,٣٤ مليار ريال.

٢٠١٥

دخلت صافولا للأغذية في مشروع مشترك مع الشركة الرائدة في مجال المأكولات البحرية العالمية - الاتحاد التايواني - لإطلاق العلامة التجارية جون ويست الشهيرة في ١٢ سوقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

إطلاق صافولا للأغذية شركة عافية للتوزيع في المملكة العربية السعودية.

٢٠١٦



إطلاق صافولا هويتها الجديدة للعلامة التجارية، التي ترمز إلى تطورها لتصبح مجموعة استراتيجية استثمارية فائضة.

حصول صافولا على جائزة السعفة الذهبية للشفافية والنزاهة من مؤسسة سعفة القدوة الحسنة.

٢٠١٧

مجموعة صافولا تبيع ٢٪ من أسهمها في شركة المراعي كجزء من عملية إعادة توزيع رأس المال، مع بقائها أكبر مساهم في شركة المراعي، حيث تملك نسبة ٣٤,٥٢٪.

تصنيف مجموعة صافولا ضمن أفضل ١٠ شركات على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتطبيقها وتوافقها مع معايير الشفافية في مجال الحوكمة والاستدامة (العمل الاجتماعي والبيئي) من قبل مؤشر ستاندارد أند بورز ودواو جونز ومعهد «حكومة» بدبي.

إطلاق مجموعة صافولا برنامجها الثاني للمسؤولية الاجتماعية «نقذرها».

افتتحت مجموعة صافولا للأغذية مصنعاً جديداً في جدة لإنتاج الدهون المتخصصة وبيعها للشركات والمصانع.

تأسيس صافولا للأغذية لمشروع مشترك في العراق مع شركة «أفيس» لإنشاء شركة «بوتس» للأغذية المحدودة، التي تعمل في مجال تكرير وتعبئة زيوت الطعام والسمن النباتي.

٢٠١٨



استحوذ مجموعة صافولا على حصة الأغلبية في شركة الكبير (٥١٪)، التي تعتبر من الشركات الرائدة في مجال الأغذية المجددة في المنطقة.

٢٠١٩

أصدرت صافولا الدفعة الثانية من الصكوك الاستثمارية عبر طرح خاص بقيمة بلغت مليار ريال.

إدراج صافولا كواحدة من ضمن ٣١ شركة سعودية يتم ضمها إلى مؤشر إم إس سي آي (MSCI) للأسواق الناشئة ضمن برنامج إدراج السوق المالية السعودية (تداول) للمؤشر.

حصلت مجموعة صافولا على المركز الرابع عربياً في مجال الحوكمة والشفافية بحسب مؤشر ستاندرز أند بورز، ومعهد «حكومة» ومؤسسة التمويل الدولية.

٢٠٢٠

اختيار مجموعة صافولا ضمن أفضل ٢٠ بيئة للعمل في المملكة العربية السعودية بحسب نتائج استبيان منظمة (أفضل بيئة عمل).

تصنيف مجموعة صافولا ضمن قائمة أفضل ١٠ شركات متداولة في السوق المالية السعودية (تداول) في القطاع غير المالي في مؤشر حوكمة الشركات الذي يصدره مركز حوكمة الشركات في كلية إدارة الأعمال بجامعة الفيصل.

تصنيف مجموعة صافولا ضمن أقوى ١٠٠ شركة في الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٠ وفق تصنيف (فوربس الشرق الأوسط)، إذ احتلت المجموعة المرتبة ١٤ في المملكة العربية السعودية، والمرتبة ٣٩ على مستوى الشرق الأوسط.

٢٠٢١



انضمام المجموعة إلى المبادرة العالمية (The Valuable ٥٠٠) والتي تهدف إلى تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال قطاع الأعمال كمحرك رئيسي للتغيير الاجتماعي.

استحوذت شركة صافولا للأغذية على نسبة ١٠٠٪ من شركة بايارا مقابل ٩٧٥ مليون ريال.



٢٠٢٢

وافقت مجموعة صافولا على بيع كامل أسهمها وحصصها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة إلى شركة طيبة للاستثمار مقابل ٤٥٩ مليون ريال سعودي.

٢٠٢٣

التخارج من عملياتنا التشغيلية لشركة صافولا للأغذية في دولتي المغرب والعراق

إطلاق متاجر «عالم بايارا»، وهي متاجر البيع بالتجزئة التابعة لشركة بايارا في دولة تعزيز مجموعة المكسرات والتوابل والبقوليات في المملكة العربية السعودية تحت العلامة التجارية الرائدة لشركة صافولا للأغذية «عافية».

إطلاق الهوية والعلامة التجارية الجديدة لشركة (الكبير)، وتمييز العلامة التجارية الجديدة بشعار جديد وتخفيف جذاب للمنتجات

قامت المجموعة بشراء حصة الأقلية في شركة بنده للتجزئة لتصبح المالك بنسبة ١٠٠٪

مقومات فريدة للاستثمار

صافولا هي مجموعة استثمارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا ذات قدرات استثمارية متميزة، تمتلك محفظة فريدة تضم أكبر الأصول والعلامات التجارية في قطاعات متنوعة تشمل إنتاج الأغذية، والتسويق، والتوزيع، والبيع بالتجزئة، لتوفر لمساهميها مزيداً من المعرفة بالمستهلكين وبالالاتجاهات السائدة في المناطق التي تعمل بها.

شركة إقليمية رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة



٢٦ مليار ريال
إحدى أكبر الشركات الإقليمية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة، بمبيعات سنوية تزيد عن ٢٦ مليار ريال.

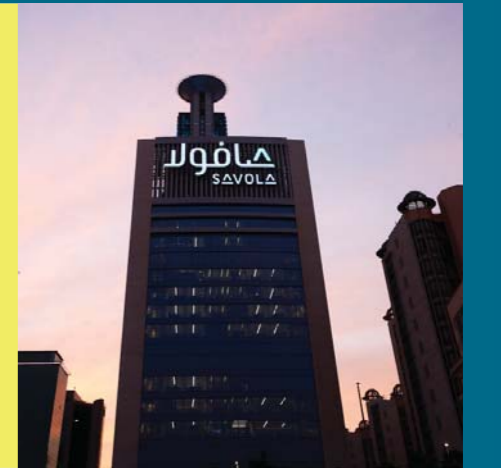
قائمة فوربس لأقوى ١٠٠ شركة
تصنيف مجموعة صافولا ضمن قائمة أقوى ١٠٠ شركة في المنطقة وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط.



تتمتع بحضور بارز في أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتركيا ومعرفة قوية بالمستهلكين



١٩٣ متجر
حضور بارز في قطاع التجزئة عبر سلسلة متاجر بنده التي تزيد عن ١٨٨ هايبرماركت وسوبرماركت منتشرة عبر كافة مناطق المملكة و٥٥ متاجر في مصر، وبأكثر من ٩٥ مليون عملية شراء سنوياً مدعومة بأكثر شبكة للخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.



سجل حافل بالنجاحات في مجال الإدارة الفعالة لرأس المال



نموذج عمل فريد للاستثمارات
يدعم نموذج العمل الخاص باستثمارات المجموعة تنفيذ استثمارات استراتيجية ناجحة ويعزز عملية إنشاء وتعزيز القيمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا في المجالات الاستهلاكية الأبرز في قطاعي الأغذية والتجزئة.



#١ في قطاع المواد الغذائية الأساسية
تتبوأ شركة صافولا للأغذية صدارة قطاع الصناعات الغذائية الأساسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، وتتمتع محفظة علاماتها التجارية المتنوعة بمكانة رائدة في السوق في إنتاج وتوزيع العديد من السلع الاستهلاكية الأساسية ذات القيمة المضافة، مثل زيوت الطعام والسكر والمكرونات والأغذية المجمدة.

ريادة في قطاع تجزئة المواد الغذائية
تحتل المجموعة المركز الأول في قطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية، حيث تحظى «بنده» بعلامة تجارية قوية وحصة سوقية تبلغ ما يقارب ٢٥٪ في مجال أنشطة تجارة التجزئة الحديثة ذات الجاذبية العالية والفرص الواعدة في أكبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

أكبر مساهم
مجموعة صافولا هي أكبر مساهم في المراعي وهرفي، وهما علامتان تجاريتان سعوديتان رائدتان في قطاع المنتجات الغذائية الاستهلاكية، بالإضافة إلى «الكبير»، العلامة التجارية الشهيرة في مجال الأغذية المجمدة.

خدمات متوفرة لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل
قدرات رائدة في مجال التصنيع والتوزيع المباشر في أكثر من ٦ دول، لتوفر خدماتها لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل.

تواجد وحضور قوي
تواجد وانتشار واسع وسط قاعدة سكانية متنامية ذات خصائص ديموغرافية جاذبة (ما يزيد عن ٥٠٪ من السكان تحت سن ٣٥ سنة).

معرفة شاملة
تستفيد المجموعة من معرفتها القوية بأنماط المستهلكين، وظروف السوق، والعلامات التجارية، في إطلاق وتطوير منتجات رائدة وضمان تميزها (مثل زيت عافية، وسكر الأسرة، وغيرهما).

تلبية تطلعات المستهلكين
الابتكار المستمر لتلبية تطلعات المستهلكين وتطوير منتجات تلبي احتياجاتهم، والاستفادة من الفرص الاستراتيجية لإطلاق وتوسيع عمليات جديدة في السوق الاستهلاكية سريعة التطور والنمو في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا وخارجها.

قيادة ذات خبرات وكفاء عالية
فريق قيادي من ذوي الخبرة والكفاءة العالية بصلاحيات واضحة لتخصيص و/أو إعادة توزيع رأس المال من أجل تحسين هوامش العوائد للمساهمين من خلال استثمارات مدروسة في قطاعات استهلاكية تتمتع بفرص نمو واعدة على المدى الطويل.

٤٥ عاماً
أكثر من ٤٥ عاماً من النمو، وخطط إعادة توزيع رأس المال، والاستراتيجيات الاستثمارية طويلة الأجل ذات الأفق المثمرة.

نمو مستدام
جهود متواصلة لاستكشاف أفضل الفرص الاستثمارية في مجالات عديدة في قطاعي الأغذية والتجزئة لدفع عجلة النمو المستدام للمجموعة للسنوات القادمة.

٢ التقرير الاستراتيجي

في هذا التقرير

- ٢٤ استثمارات قطاع الأغذية
- ٢٦ صافولا للأغذية
- ٣٠ المراعي
- ٣٢ الكبير
- ٣٤ استثمارات قطاع التجزئة
- ٣٦ بنده
- ٣٨ هرفي



الاستثمارات في قطاع الأغذية



حققت محفظة الاستثمارات في قطاع الأغذية للمجموعة أداءً جيداً في عام 2023م، حيث أدى النمو المتواصل الذي حققته صافولا للأغذية في المملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية إلى تحقيق نتائج قوية هذا العام، كما كان أداء القطاعات والفئات الأساسية لشركة المراعي جيداً، في حين عزز الأداء الإيجابي في أسواقها الرئيسية في السعودية والإمارات من نتائج مجموعة الكبير.

الأسواق الرئيسية

| | |
|--------------------------|--------------------------|
| المملكة العربية السعودية | تركيا |
| مصر | الإمارات العربية المتحدة |
| الجزائر | أخرى |
| السودان | |

أسواق التصدير

| | | |
|------------------|------------------|---------------------|
| إسبانيا | جنوب السودان | كازاخستان |
| السويد | ليبيا | كينيا |
| تنزانيا | مدغشقر | الكويت |
| اوغندا | ملاوي | لبنان |
| المملكة المتحدة | مالي | ليبيريا |
| الولايات المتحدة | موريتانيا | أنجولا |
| اليمن | موريشيوس | البحرين |
| عمان | المغرب | بنين |
| باكستان | موزمبيق | بوروندي |
| فلسطين | هولندا | الكامرون |
| رواندا | مقدونيا الشمالية | كندا |
| السنگال | إثيوبيا | جزر القمر |
| سيراليون | فرنسا | الكونغو الديمقراطية |
| الصومال | ألمانيا | جيبوتي |
| جنوب أفريقيا | غانا | إريتريا |
| كوريا الجنوبية | الأردن | أخرى |



صافولا للأغذية

الأغذية
Foods

نسبة ملكية
صافولا



حققت شركة صافولا للأغذية أداءً قوياً في أسواقها الرئيسية في المملكة العربية السعودية ومصر في عام ٢٠٢٣م، وبالرغم من حدوث انخفاض طفيف في صافي الإيرادات بلغت نسبته ٨٪، إلا أنها سجلت زيادة في إجمالي الربح بلغ ١٩٪ وارتفاع في صافي الدخل بلغ ١٢٪.

لمحة عن صافولا للأغذية

شركة صافولا للأغذية هي شركة رائدة في مجال السلع الاستهلاكية المعبأة تحت مظلة علامات تجارية أساسية ومتميزة، والعديد منها رائدة في الأسواق التي تعمل فيها وذلك في فئاتها. يتم إنتاج منتجات صافولا للأغذية في أكثر من ست دول ويتم تصديرها إلى حوالي ٥٠ سوقاً، حيث تواصل صافولا الابتكار من خلال تنمية فئات المنتجات والتوسع إلى منتجات ذات قيمة إضافية لتحقيق استراتيجيتها للنمو بشكل يمكن قياسه.

أبرز النتائج المالية

على الرغم من انخفاض الإيرادات بنسبة ٨٪، والذي يرجع بشكل رئيس إلى انخفاض أسعار زيت الطعام الخام، وانخفاض المبيعات في قطاع السكر وبعض أسواق الزيت، والتوقف المؤقت للعمليات في السودان بسبب النزاع المسلح الذي نشب خلال العام، وتخارج الشركة من سوق المغرب والعراق، إلا أن الشركة حققت نتائج مالية قوية في عام ٢٠٢٣م.

حققت شركة صافولا للأغذية صافي إيرادات بلغ ١٥,٠٧ مليار ريال عن العام ٢٠٢٣م وذلك بانخفاض عن العام السابق، حيث حققت ١٦,٤٤ مليار ريال في عام ٢٠٢٢م. ومع ذلك، فقد ارتفع إجمالي ربح الشركة بنسبة ١٩٪ ليصل إلى ٢,٣٦ مليار ريال (مقابل ١,٩٩ مليار ريال في عام ٢٠٢٢م)، وذلك نتيجة لارتفاع هوامش الربح في فئتي زيت الطعام والسكر، والتوسع من خلال سلسلة من المنتجات المبتكرة، وطرح عروض أفضل للعملاء من الشركات (B2B)، والأوضاع التفضيلية لأسعار زيوت الطعام في نهاية عام ٢٠٢٢م.

ارتفع صافي الدخل بنسبة ١٢٪ ليلعب ٤٥٢ مليون ريال (مقابل ٤٠٥ مليون ريال في ٢٠٢٢م) مدعوماً بالأداء التشغيلي القوي، على الرغم من ارتفاع المصروفات والرسوم المالية.

أبرز الإنجازات الاستراتيجية والتشغيلية

واصلت شركة صافولا للأغذية تنفيذ مبادرات جديدة في إطار استراتيجية التحول والنمو ذات الركائز الأربع، حيث تركز إستراتيجيتها على تعزيز الأنشطة الرئيسية والتوسع في إدخال فئات جديدة من السلع والمنتجات وتحقيق التنوع من خلال الاستثمار في الشركات الإقليمية الواعدة في مراحلها الأولية وتحقيق التحول من خلال التجديد والإحلال الرقمي المستمر.

زيوت الطعام والدهون

بالرغم من انخفاض الإيرادات بنسبة ١٦٪ وثبات حجم المبيعات تقريباً مقارنة مع العام السابق، إلا إنه يسرنا تحقيق ارتفاع في إجمالي الربح بنسبة ١٥٪ والذي بلغ ١,٦٤٥ مليون ريال، كما ارتفع صافي الدخل بنسبة ١٥٪ ليصل إلى ٣٦٦ مليون ريال.

واصلت شركة صافولا للأغذية إدخال العديد من الابتكارات في قطاع التجارة بين الشركة والمستهلكين (B2C) وقطاع التجارة مع العملاء من منظومات الأعمال (B2B)، بما في ذلك تركيبة المنتج المطورة والمحسنة، وإدخال العديد من التجديدات على العبوات مثل زجاجات زيت الزيتون المطلية يدوياً والزيت بالكرام لدعم مبادرات زيوت الطعام المعززة للمناعة في السوق التركية وإطلاق زيت الكانولا متعدد الأغراض في إطار العلامة التجارية عافية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

السكر

بالرغم من انخفاض حجم مبيعات السكر بشكل عام بنسبة ٦٪ مقارنة مع العام السابق، إلا أن الإيرادات زادت بنسبة ١٢٪، كما حققت الشركة ارتفاعاً في إجمالي الربح بنسبة ٤٤٪، حيث بلغت ٤٤٧ مليون ريال، وحقق صافي الدخل بنسبة ١٤٦٪ ليصل إلى ١٢٦ مليون ريال، وحقق عمليات مصر أفضل أداء، حيث حققت الإيرادات بنسبة ٣٧٪ وزادت الأرباح بمقدار ١٢ ضعفاً، من ٨ مليون ريال في عام ٢٠٢٢م مقابل ٩٥ مليون ريال في عام ٢٠٢٣م.

صافي الإيرادات
- ٨٪
١٥,٠٧ مليار ريال



إجمالي الأرباح
+ ١٩٪
٢,٣٦ مليار ريال



صافي الدخل
+ ١٢٪
٤٥٢ مليون ريال



الاستثمارات في قطاع الأغذية صافولا للأغذية

المكرونة

شهد نشاط المكرونة في مصر نمواً سنوياً في حجم المبيعات بنسبة 10٪ وزيادة بنسبة 4٪ في المبيعات. إلا أن إجمالي الربح انخفض بنسبة 16٪ إلى 19 مليون ريال، كما انخفض صافي الدخل بنسبة 27٪ إلى 10 مليون ريال.

شهد عام 2023م بعض الابتكارات وإطلاق منتجات متنوعة، بما في ذلك شكل مطور وعبوة جديدة متجددة تحت مظلة العلامة التجارية «الملكة». كما شهدت هذه الفئة أيضاً إطلاق نوعاً جديداً من المكرونة المتماسكة أكثر يُعد الأول من نوعه في مصر.

المكسرات والتوابل والبقوليات

شهدت هذه الفئة عاماً إيجابياً في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 9٪ إلى 49 مليون ريال، وبلغ إجمالي الربح 101 مليون ريال، بزيادة قدرها 33٪، وارتفاع ملحوظ في صافي الدخل بنسبة 70٪ لـ 58 مليون ريال.

من أبرز الأحداث التي شهدتها هذا العام إطلاق متاجر «عالم بايارا»، وهي متاجر البيع بالتجزئة التابعة لشركة بايارا في دولة الإمارات العربية المتحدة، وإطلاق مجموعة من منتجات ألواح الطاقة، وتم تعزيز مجموعة المكسرات والتوابل والبقوليات في المملكة العربية السعودية تحت العلامة التجارية الرائدة لشركة صافولا للأغذية «عافية».

فئات المنتجات الأخرى

تواصل صافولا دعمها لاستثماراتها في شركة منش بوكس، والتي واصلت إطلاق منتجات صحية ووجبات خفيفة جديدة. كما شهدت فئات المخازن والأطعمة البحرية في آسيا الوسطى نمواً قوياً، مع زيادة طلب المستهلكين وحصص السوق.

«صافولا بروفيشنال» (Savola Professional)

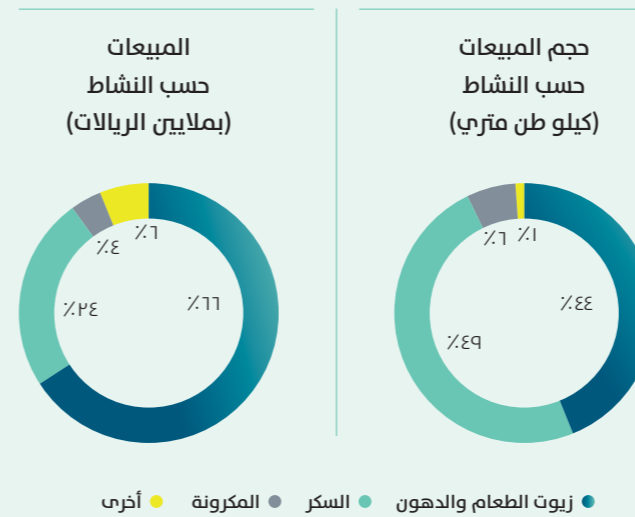
لقد استحوذت منصة «صافولا بروفيشنال» (Savola Professional) التي تعني حصرياً بالمعاملات التجارية مع العملاء من منظومات الأعمال (B2B) على اهتمام مجتمع الأعمال بشكل سريع. حيث تأسست الشركة في عام 2022م لخدمة العملاء من الشركات بشكل تفاعلي واستباقي أكثر. توسع المشروع الجديد وحقق أداءً جيداً في عام 2023م، وهو يجذب بالفعل اهتمام العملاء المحتملين في دول مجلس التعاون الخليجي وتركيا وآسيا الوسطى تحت مظلة العلامة التجارية (لادان بروفيشنال).

نظرة مستقبلية

في حين تواصل شركة صافولا للأغذية معالجة التأثيرات الخارجية على أعمالها بشكل موضوعي، فإن العام المقبل يقدم بعض الفرص الواعدة. وستواصل شركة صافولا للأغذية تخطيط وتنفيذ بعض المبادرات الرئيسية، والتي تم تصميمها للحفاظ على الريادة السوقية للشركة في الفئات الأساسية مثل زيت الطعام والسكر، ولتمييز علاماتها التجارية عن منافسيها.

إلى جانب تعزيز موقع بايارا الرائد في دولة الإمارات العربية المتحدة والحفاظ على نموها السريع، تعمل شركة صافولا للأغذية أيضاً على مواصلة إطلاق بايارا في المملكة العربية السعودية تحت الاسم التجاري «عافية» لتعزيز مكانتها في هذه الفئة الواعدة من الأعمال.

| المبيعات حسب النشاط خلال العام 2023م (بملايين الريالات) | حجم المبيعات حسب النشاط خلال العام 2023م (كيلو طن متري) | |
|---|---|---------------------|
| 9,911 | 1,742 | زيوت الطعام والدهون |
| 3,090 | 1,932 | السكر |
| 049 | 221 | المكرونة |
| 910 | 38 | أخرى |
| 10,010 | 3,933 | إجمالي |



استراتيجية النمو

استراتيجية التحول ذات الركائز الأربع



التوجيه كيف يمكن لنا تنمية أعمالنا؟

توجيه فئات المنتجات الحالية إلى مناطق جديدة. تنمية الأعمال التجارية الحالية من خلال التوسع في أنشطة أعمال تركز على فئة الشباب.



الجرأة كيف يمكن لنا تنويع أعمالنا؟

الدخول في الاستثمارات الجريئة في فئات الأعمال الوليدة ذات النمو المرتفع والموجهة إلى الشباب، كالوجبات الخفيفة (سناك بار)، وبدائل البروتين، وأغذية الحيوانات الأليفة.



الإقدام كيف يمكن لنا الدخول إلى السوق؟

الدخول إلى فئات منتجات كبيرة وراسخة في المملكة العربية السعودية ومصر وتركيا. استهداف الشباب من خلال أساليب تسويق وخطوط منتجات جديدة، كالوجبات الخفيفة، والحلويات، والبسكويت، والمنتجات القابلة للدهن، والأعشاب، والتوابل، واللحوم المصنعة، وما إلى ذلك.



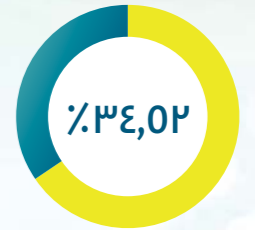
التجديد كيف يمكن لنا التحول؟

إنشاء منصة أعمال «B2B» (رقمية وغير متصلة بالإنترنت) لاستغلال الميل المتزايد لدى الشباب إلى تناول الطعام في الخارج، وتوفير الطعام (للراحة). الاستفادة من زيادة الإنفاق على الخدمات الغذائية نتيجة ميل الشباب إلى اختيار أساليب مريحة.

المراعي



نسبة ملكية
صافولا



ارتفع صافي أرباح المراعي لعام 2023 م بسبب نمو الأرباح التشغيلية والاستحواذ بالكامل على عملياتها في مصر والأردن، على الرغم من زيادة تكاليف التمويل بسبب ارتفاع أسعار الفائدة.

نبذة عن المراعي

شركة المراعي هي أكبر شركة لتصنيع وتوزيع الأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط. يدرك المستهلكون، منذ تأسيس المراعي في عام 1977م، أن العلامة التجارية للمراعي مرادفة للجودة، مع منتجات من فئات الألبان والعصائر والمخبوزات والدواجن وأغذية الرضع والأطفال. وتظل المراعي الرائدة وفي طليعة الابتكار في هذا القطاع، حيث تقدم منتجات جديدة تلبى احتياجات العملاء المتطورة. وتُعد مجموعة صافولا المساهم الأكبر في شركة المراعي، حيث تملك 34,52% من أسهم الشركة.

صافي الإيرادات
19,08 مليار ريال
+0.5%



إجمالي الربح
1,0 مليار ريال
+8%



صافي الربح
2,0 مليار ريال
+17%



أبرز الإنجازات المالية

حققت المراعي نمواً إيجابياً في الإيرادات بلغت نسبته 50% مدفوعاً بشكل رئيسي بالفئات الأساسية للشركة في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي. وحققت فئتا الألبان الطازجة والدواجن أعلى نمو، حيث حققت كل منها ما يزيد عن 500 مليون ريال. استقرت أسعار السلع الأساسية للألبان والزراعة في عام 2023م، على الرغم من أن فوائدها زيادة تغطية المخزون ستتحقق في مرحلة لاحقة. إلا أن اتباع إجراءات صارمة في مراقبة التكاليف وبصفة مستمرة أدى إلى تعزيز الأرباح التشغيلية لشركة المراعي.

أبرز الإنجازات الاستراتيجية والتشغيلية

سجلت المراعي أداءً قوياً بقيادة قطاعي الدواجن والألبان في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية. ومع ذلك، انخفض نمو صافي الإيرادات إلى 5% بسبب انخفاض قيمة الجنيه المصري وانخفاض مبيعات البرسيم من العمليات في الولايات المتحدة الأمريكية. وتعززت نتائج المراعي أيضاً بالاستحواذ على كامل عملياتها في مصر والأردن، على الرغم من ارتفاع تكاليف التمويل.

بالنسبة لقطاع الألبان والعصائر، فقد ارتفع صافي الربح نتيجة لتحسن المبيعات في دول مجلس التعاون الخليجي، وتشديد ضوابط الرقابة على التكاليف، وفي قطاع المخازن، فقد كان ارتفاع صافي الربح مدفوعاً بنمو الحجم والمبيعات. كما جاء نمو الإيرادات مدفوعاً بعوامل متعددة بما في ذلك تحسن مبيعات الخبز، إلى جانب النمو في منتجات الخدمة الفردية، وابتكار المنتجات، ووفورات الحجم.

وفي قطاع الدواجن، كانت الزيادة في صافي الربح مدفوعة بنمو المبيعات مدعوماً بالطاقة الإنتاجية الإضافية وتحسين الكفاءة التشغيلية.

توزيع كامل حصة صافولا في شركة المراعي

في فبراير 2024م، أعلنت صافولا عزمها توزيع كامل حصتها البالغة 34,52% في شركة المراعي على مساهمي صافولا المستحقين مسبقاً بإصدار حقوق أولوية بقيمة 1,0 مليار ريال، يعقبها تخفيض لرأس المال، حيث تخضع هذه العملية للموافقات التنظيمية اللازمة من الجهات ذات العلاقة، والموافقة اللازمة من مساهمي صافولا في اجتماع الجمعية العامة غير العادية.

إن الهدف من توزيع أسهم صافولا هو تحرير القيمة لمساهمينها الذين سيستفيدون بشكل مباشر من إمكانات النمو وتوزيعات الأرباح المستقبلية لشركة المراعي. ويجدر الذكر بأن الاستثمار في شركة المراعي يُعد من أنجح استثمارات المجموعة حتى الآن.

وسيتم إصدار حقوق الأولوية لصافولا لتعزيز مركزها المالي ومواصلة الاستثمار في نمو محفظتها، مع سداد الديون وتمكين توزيع الأسهم على مساهمي صافولا المستحقين.

الكبير



نسبة ملكية
صافولا



ساعد نمو حجم المبيعات وارتفاع الهوامش الإجمالية وتحسين الأسعار في الفئات الرئيسية على زيادة إيرادات شركة الكبير بنسبة 7٪ في عام 2023م، والذي تميز أيضاً بإطلاق الهوية والعلامة التجارية الجديدة للشركة والتغليف والمنتجات الجديدة.

عن مجموعة شركات الكبير

تعتبر مجموعة الكبير اسماً معروفاً في الشرق الأوسط، وهي إحدى الشركات الرائدة في مجال تصنيع الأغذية المجمدة، ولها تواجد في جميع أنحاء منطقة دول مجلس التعاون الخليجي منذ عام 1974م، وتقوم بتصنيع وتوزيع مجموعة تضم أكثر من 300 صنف، من الدواجن المجمدة ولحوم الأبقار والفواكه والخضروات والمأكولات البحرية والوجبات الخفيفة والوجبات الجاهزة للأكل. وهي تعمل من خلال ثلاث مرافق إنتاج تقع في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، إلى جانب شبكة قوية تضم حوالي 20,000 منفذ بيع في دول مجلس التعاون الخليجي.

استحوذت مجموعة صافولا على 51٪ من أسهم مجموعة شركات الكبير في عام 2018م كجزء من استراتيجية التنويع وضم فئات ومنتجات جديدة ذات قيمة مضافة ضمن قطاع الأغذية.



أبرز النتائج المالية

ساعد نمو حجم المبيعات وارتفاع الهوامش الإجمالية وتحسين الأسعار في الفئات الرئيسية وزيادة إيرادات مجموعة الكبير بنسبة 7٪ في عام 2023م، حيث ساهمت كل من الأسواق الأساسية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة في تحقيق هذا الأداء، مع التجارة الحديثة كما ساهم أيضاً قطاع الفنادق والمطاعم والتموين، (هوريك) في ذلك النمو. كما ساهمت هوامش الربح المرتفعة في تعزيز إجمالي الربح وصافي الدخل بنسبة 20٪ و13٪ على التوالي، على الرغم من ارتفاع تكاليف التشغيل.

أبرز النقاط الاستراتيجية والتشغيلية

لقد كان إطلاق الهوية والعلامة التجارية الجديدة للكبير أحد أبرز الأحداث هذا العام، وتتميز العلامة التجارية الجديدة بشعار جديد وتغليف جذاب للمنتجات، وتم الكشف عنها في الرياض بوليفارد في نوفمبر 2023م، وأثبتت بالفعل جماهيريتها لدى العملاء الحاليين والجدد.

كان إطلاق العلامة التجارية بمثابة نقطة مهمة عززتها سلسلة المسوحات التطويرية التي شارك فيها المستهلكين، وهو برنامج يتم فيه عرض المنتجات في مراكز التسوق ونقاط اتصال العملاء الأخرى لتلقي التعليقات، وهو أمر ضروري لاستراتيجية تطوير منتجات الشركة وجهود البحث والتطوير الأوسع.

وقد ساهمت حملات وأنشطة التسويق والدعاية القوية حول إطلاق هذه المنتجات، وبرنامج مشاركة المستهلك الكامل، في ارتفاع المبيعات المشجع.

نظرة مستقبلية

يجلب العام المقبل تحديات وفرص، فالشركة ليست محصنة ضد تقلبات الأسعار وتغيير عادات المستهلكين فيما يتعلق بالغذاء والإنفاق، ولكن من خلال تجديد التركيز على إطلاق منتجات جديدة، يمكن لشركة الكبير الحفاظ على سمعتها في مجال الابتكار واستخدام ذلك لدفع نموها المستمر.

تعد المشاركة النشطة للمستهلك أمراً أساسياً في استراتيجية الشركة لأن العملاء يرغبون في رؤية منتجات الشركة وفهمها في بيئات محايدة وغير مخصصة للبيع بالتجزئة.

تعتبر تعليقات المستهلكين لا تقدر بثمن في تطوير المنتجات وفي الحفاظ على العروض جديدة وذات صلة بالسوق، ومع دخول شركة الكبير عامها الخمسين، سيتم بذل كل جهد ممكن للحفاظ على محفظة الشركة وسمعتها- الذي يعتمد عليه نجاحها - من خلال البناء على الأداء في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وتعزيز مكانتها وحصتها في السوق.

نظرة عامة على المحفظة

استثمارات قطاع التجزئة



بنده
Panda

كانت عودة بنده إلى الربحية في الربع الرابع من عام ٢٠٢٣ مدفوعة بنجاح برنامج تحسين تجربة العميل الخاص بها والتحسينات في هامش الربح ومصروفات التشغيل والمصروفات الإدارية والعمومية. خلال العام أصبحت صافولا مالكة لنسبة ١٠٠٪ في بنده بعد استحواذها على حصة أقلية. واستمرت شركة هرفي في تحسين موقفها المالي طوال العام نتيجة لانخفاض النفقات العامة وانخفاض نفقات التمويل.

١ المملكة العربية السعودية

٣٩٣

مطعم هرفي

١٨٨

متاجر بنده

٥ بنغلاديش

٧

مطاعم هرفي

٤ نيجيريا

٣

مطاعم هرفي

٣ الكويت

٨

مطاعم هرفي

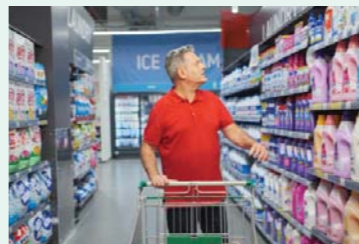
٢ مصر

٠

متاجر بنده

● مطاعم هرفي

● متاجر بنده



بنده

إن عودة بنده إلى الربحية في الربع الرابع من العام ٢٠٢٣م، وتفوق أدائها للتوقعات الداخلية، من أهم الإنجازات لهذا العام ويمكن أن يعزي ذلك إلى برنامج تحسين تجربة العميل (CX) الناجح للشركة، والذي تم إطلاقه في عام ٢٠٢٢م، والذي عزز تجربة التسوق من حيث الشعور والمظهر العام في الفروع المجددة.



نبذة عن بنده

تعتبر شركة بنده للتجزئة شركة رائدة في تجارة التجزئة في المملكة العربية السعودية، وتخدم كل عام أكثر من ٩٥ مليون عميل في ١٩٣ متجرًا، بما في ذلك خمسة متاجر في مصر. تمتلك الشركة نوعين من المتاجر - هايبر بنده وسوبر ماركت بنده - وتدير أربعة مراكز توزيع رئيسية، مع أسطول مكون من أكثر من ٥٠٠ شاحنة توريد تتولى توزيع أكثر من ٣٠,٠٠٠ وحدة مخزون من المنتجات الغذائية وغير الغذائية.

أصبحت مجموعة صافولا في عام ٢٠٢٣م مالكة لنسبة ١٠٠٪ من رأس مال بنده بعد الانتهاء من الاستحواذ على حصة الأقلية بنسبة ١,١٪ مقابل ٦٠ مليون ريال. كما تمتلك شركة بنده أكثر من ٢٥٪ من حصة السوق من خلال أحجام التجارة الحديثة للسلع الاستهلاكية سريعة الحركة.

أبرز الإنجازات المالية

أدى تحسين تجربة العملاء في بنده إلى النمو المماثل لذات الفروع بنسبة ٥,٣٪ في المملكة العربية السعودية، والمدفوع بشكل رئيسي بزيادة عدد العملاء، حيث أدى إلى تحقيق إيرادات بقيمة ١٠,٣ مليار ريال في عام ٢٠٢٣م أي بزيادة قدرها ٢٪ عما كانت عليه في عام ٢٠٢٢م. كما ساهم أيضاً التأثير الإيجابي لبرنامج تحسين تجربة العميل إلى ارتفاع الهوامش الإجمالية في زيادة إجمالي الربح بنسبة ٩٪.

صافي الإيرادات **١٠,٣٣** مليار ريال **٢٠٢٣** **٢٠٢٢** **١٠,١١**

١٠,١١ ٢٠٢٢
١٠,٣٣ ٢٠٢٣

إجمالي الربح **٢,٥٦** مليار ريال **٢٠٢٣** **٢٠٢٢** **٢,٣٤**

٢,٣٤ ٢٠٢٢
٢,٥٦ ٢٠٢٣

صافي الربح **٤٧** مليون ريال **٢٠٢٣** **٢٠٢٢** **١٥٨-**

١٥٨- ٢٠٢٢
٤٧ ٢٠٢٣

وبلغ صافي الدخل لهذا العام مبلغ قدره ٤٧ مليون ريال، مقابل خسارة قدرها ١٥٨ مليون ريال في عام ٢٠٢٢م، وكانت عودة بنده إلى الربحية خلال الربع الرابع بمثابة إنجاز كبير ومقدّر تجاوز التوقعات.

أبرز النتائج الاستراتيجية والتشغيلية

اكتسب برنامج متاجر بنده الجديد زخماً في عام ٢٠٢٣م، منذ إطلاق البرنامج في عام ٢٠٢٢م، حيث تم الانتهاء من تشغيل ٧٤ متجرًا بمظهرها الجديد، ومع إضافة سبعة متاجر جديدة في المملكة العربية السعودية خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٣م، تم تأكيد عودة بنده إلى النمو والتحول الإيجابي في قائمة الأرباح والخسائر.

يهدف برنامج بنده لتحسين تجربة العميل إلى تحديث تجربة المتجر من خلال تجديد الشكل والمظهر العام. يتم دعم مبادرة تحسين المظهر الخارجي مدعوماً بتحسين الأنظمة داخل المتجر، بما في ذلك التخطيط لترتيب الرفوف وضمان وفرة المنتجات فيها. ومن خلال اتباع هذا النهج، أعطت بنده لمتاجرها جاذبية أكبر وجعلت زيارتها تجربة ممتعة بنفس القدر.

يُعد برنامج تحسين تجربة العميل ضرورياً للحفاظ على صورة العلامة التجارية القوية لشركة بنده وإبقائها حاضرة في أذهان المستهلكين في مواجهة المنافسة التي يحركها السعر والداخلين الجدد إلى السوق. تعزز بنده إنشاء بيئة تسوق تعكس رؤية الشركة لتكون شركة التجزئة المستدامة الرائدة، والتي تبتكر دائماً لتوفير احتياجات المجتمعات التي تخدمها يومياً.

في نهاية المطاف، تهدف بنده إلى إحداث تحول في تجربة التسوق، مع الأخذ في الاعتبار دائماً الحاجة إلى الاعتزاز بعملائها الحاليين، ولكن أيضاً من خلال جذب عملاء جدد بتجربة جديدة تماماً.

تشير أحدث أبحاث السوق التي أجرتها شركة بنده إلى تحقيق رضا لعملائها، مع وصول صافي نقاط الترويج (NPS) إلى المعايير العالمية، حيث يسלט مؤشر صافي نقاط الترويج (NPS) الصحي البالغ ٧٤ الضوء على الولاء المستمر للعلامة التجارية واحتمالية توصية العملاء للآخرين بالعلامة التجارية.

إلى جانب برنامج تحسين تجربة العميل، أطلقت بنده برنامجاً للتحويل الرقمي. حيث أدت تحسينات العمليات التي تمت على تطبيق بنده كليك (Click) إلى أداء أقوى لقناة التجارة الإلكترونية، كما قامت الشركة بتحديث أنظمتها التجارية والمالية، والتي أصبحت الآن مدعومة بأفضل برامج إدارة العمليات التجارية عبر التكنولوجيا السحابية.

قامت بنده أيضاً بتنشيط منصة حديثة لتوقع الاستهلاك وإعادة التخزين، للمساعدة في إدارة سلسلة التوريد وضمان توافر أفضل للمنتجات، والتي ارتفعت إلى ٨٨٪ مقابل ٨٥٪ في عام ٢٠٢٢م.

نظرة مستقبلية

تخطط بنده لافتتاح ١٤ متجرًا جديدًا خلال عام ٢٠٢٤م، بينما من المقرر الانتهاء من ٢٨ متجرًا آخر ضمن المجموعة الرابعة من برنامج تحسين تجربة العميل. وسيظل تحسين التكلفة والنمو والربحية من الأهداف الاستراتيجية الرئيسية.

ستقوم الشركة بطرح برنامج للمبادرات الرقمية المصممة لتحسين المبيعات عبر الإنترنت، وتسهيل الاستفادة من البيانات، وتحسين العمليات. كما تم الدخول في اتفاقية تجارية جديدة مع الشركة المتحدة للإلكترونيات - اكسترا في قطاع الإلكترونيات والتي يبدأ تشغيلها خلال العام ٢٠٢٤م، تحت العلامة التجارية كلكس Clix.

هرفي



ترجع أرباح هرفي في عام ٢٠٢٣م إلى انخفاض المصاريف العمومية والإدارية وانخفاض نفقات التمويل. إلا أن المكاسب كانت محدودة بسبب انخفاض الإيرادات وارتفاع مصاريف المبيعات والتسويق وارتفاع رسوم الضرائب والزكاة وموسمية العمل التي أثرت على قطاع المطاعم في الربع الأخير.

صافي الإيرادات
- 0,1%
١,١٧ مليار ريال



إجمالي الربح
- ٧,٤%
٢٨٤ مليون ريال



صافي الربح
+ ١٣٦,٥%
٨,٣٩ مليون ريال



نبذة عن هرفي

تأسست شركة هرفي للخدمات الغذائية في العام ١٩٨١م، حيث تملك وتشغل سلسلة مطاعم هرفي الرائدة للوجبات السريعة التي تضم ٣٨٧ فرعاً في مناطق متعددة في المملكة، بالإضافة إلى العديد من المطاعم خارج المملكة التي تعمل بنظام الامتياز في الكويت وبنغلاديش ونيجيريا.

كما تدير الشركة وتشغل سلسلة محلات للحلويات في المملكة وتعمل على خلق قيمة مضافة بصفاتها شركة تقدم خدمات غذائية متكاملة ومتنوعة من خلال تشغيلها لمنشأتها ومصانعها الخاصة التي تعمل في تصنيع الخبز والكعك والشابورة واللحوم.

الأداء المالي

حققت شركة هرفي خلال هذا العام ارتفاعاً في صافي الربح ليبلغ ٨,٣٩ مليون ريال، وبزيادة قدرها ١٣٦,٥% عن العام السابق، وذلك نتيجة لانخفاض المصاريف العمومية والإدارية وانخفاض نفقات التمويل. ومع ذلك، واجهت هرفي تحديات مستمرة بسبب المنافسة المتزايدة والعوامل الاقتصادية العالمية الكلية التي أدت إلى ارتفاع تكاليف الإنتاج ومشاكل واضطرابات في سلاسل التوريد.

انخفضت إيرادات هرفي بنسبة ٥,٦% إلى ١,١٧ مليار ريال (مقابل ١,٢٤ مليار في ٢٠٢٢م) وانخفض إجمالي الربح بنسبة ٧,٤%، حيث بلغت ٢٨٤ مليون ريال (مقابل ٣٠٧ مليون ريال في ٢٠٢٢م)، بينما بلغ صافي الربح ٨,٣٩ مليون ريال (مقابل ٣,٥٤٦ مليون ريال في ٢٠٢٢م) أي بنسبة ١٣٦,٥%.



٣

الاستدامة

في هذا القسم

| | |
|----------------------|----|
| موظفونا | ٤٢ |
| المسؤولية الاجتماعية | ٤٨ |
| قطاع الأعمال | ٥٤ |
| حماية البيئة | ٥٥ |

موظفونا

في عام ٢٠٢٣م، عزز موظفونا قوتهم ومهاراتهم لتوجيهنا على مسار ثابت من التوسع والتنوع والتميز التشغيلي.

| عدد الموظفين من ذوي الإعاقة | عدد الموظفات السعوديات | إجمالي الموظفين السعوديين | الموظفون في المملكة العربية السعودية |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| ٢٥٠ | ١,٣١٤ | ٥,٤٠٩ | ١٥,٩٥٩ |
| | | | |
| الإدارة العامة | الإدارة العامة | الإدارة العامة | الإدارة العامة |
| ١ | ٩ | ٣١ | ٤٨ |
| شركة صافولا للأغذية | شركة صافولا للأغذية | شركة صافولا للأغذية | شركة صافولا للأغذية |
| ١٢ | ٧٢ | ٦٤٤ | ١,٤٥٤ |
| شركة بنده للتجزئة | شركة بنده للتجزئة | شركة بنده للتجزئة | شركة بنده للتجزئة |
| ٢٣٢ | ١,٠٩٧ | ٤,٥٢٩ | ١٣,٩٤١ |
| الكبير | الكبير | الكبير | الكبير |
| ٥ | ١٣٦ | ٢٠٥ | ٥١٦ |

يقع على عاتق صافولا واجب العناية برفاهية موظفيها، وتحسين مستواهم الشخصي، وتوفير الوسائل اللازمة لتحقيق إمكاناتهم. ويرتبط ولائهم وجهودهم ارتباطاً وثيقاً بإنجازاتهم. يساهم كل عضو في كل فريق في صافولا في نجاحنا. نحن نعتمد على بعضنا البعض كمجتمع عمل، ونشعر بالأمان عندما نعلم أننا نعمل من أجل بعضنا البعض وأنها جزء من مجموعة صافولا الأوسع.

ولضمان تمتع موظفينا بأفضل تجربة مجزية أثناء العمل، فإننا نضمن الاحترام والشمول والولاء وفرص النمو الوظيفي. يلعب زملاؤنا دوراً عملياً في العمليات ويتم تقديرهم كأفراد، ولهذا السبب يشرفنا أن نكون أفضل خيار للتوظيف ومن بيئات العمل النزيهة.

ثقافة صافولا الفريدة

يبلغ عدد موظفي صافولا في المملكة العربية السعودية ١٥,٩٥٩ موظفاً من أكثر من ٤٠ جنسية، وهو ما يمنحنا سعة من المعرفة وعمق الخبرة والتجربة التي تؤهلنا لتقديم خدمة عملاء لا مثيل لها، فصافولا جهة عمل تقدر المهارات الفريدة التي يجلبها كل موظف إلى علامتها التجارية.

قيم راسخة وكفاءات قوية

نحن شركة قابضة استثمارية طموحة، وندرك تمام الإدراك أننا إذا ما أردنا تحقيق رؤيتنا وأهدافنا الاستراتيجية، فإننا بحاجة إلى قوى عاملة على قدر كبير من التأهيل والخبرة والتحفيز والمهارة. قيمنا المؤسسية القوية تشكل كل ركن من الأركان التي تقوم عليها ثقافة شركتنا، وتضمن انتاج كل

فرد من أفراد عائلة صافولا الممتدة ومشاركته في دعم هذه القيمة التي استقينها من تراثنا الإسلامي العظيم، والتي نتبناها كجزء لا يتجزأ من ثقافتنا منذ أن تأسست صافولا عام ١٩٧٩م.

قيم المجموعة

- **إحسان الظن:** نثقنا ببعضنا أساساً تعاملنا
- **المؤازرة:** نتعاون وندعم بعضنا البعض.
- **القبول:** نستمع لبعضنا ونتقبل الآراء على اختلافها.
- **الإقبال:** نعمل معاً على التطوير والنجاح.



الكفاءات الأساسية

إدارة التغيير والابتكار:
إيجاد طرق ووسائل جديدة ومرنة لتحقيق النجاح للمجموعة.



البصيرة التجارية:
الاستفادة من الخبرة العملية والمعرفة السوقية في تعزيز أهداف المجموعة.



العقلية الاستراتيجية:
استشراف الاحتمالات المستقبلية وترجمتها إلى استراتيجيات مبتكرة وناقة.



الحكمة التنظيمية:
المنافسة في المواقف المعقدة والتعامل مع الديناميكيات التنظيمية المتعلقة بالموظفين بكل أريحية.



ضمان المساءلة: الحرص على تحمل الجميع للمسؤولية عن تحقيق الالتزامات والوفاء بها سواء على مستوى الأفراد أو فرق العمل.



بناء فرق عمل فعالة: بناء فرق عمل ذات هوية قوية يعمل أفرادها على توظيف مهاراتهم المتنوعة ووجهات نظرهم المختلفة لتحقيق الأهداف المشتركة.



موظفونا تنمة

سنظل في مجموعة صافولا ملتزمين التزاماً كاملاً ودائماً بتوفير بيئة عمل يمكن لموظفينا فيها النمو والازدهار والتميز من خلال كفاءات محددة، فإيماننا بدعم الإمكانيات والقدرة على القيادة هو جوهر فلسفتنا في التعلم والتقدم الذاتي، وتوفير التطوير المهني والنمو الشخصي.

واصلنا خلال العام باعتبارنا أحد أصحاب العمل الرائدة في المملكة التزامنا بتعزيز القيمة المقدمة لموظفينا من خلال العمل على أهداف برنامج ركائز موظفينا المبنية عن استراتيجية الموارد البشرية.

يعمل برنامجنا ذو الركائز الأربعة على تعزيز علامتنا التجارية بوصفنا صاحب عمل

يتميز بالعدالة والأخلاق ويرسخ التزامنا بالتوطين، ويعزز إنشاء بيئة عمل يتسم الموظفون فيها بالمشاركة والإيجابية، وكما إننا ندعم الإنتاجية ونسعى لتحسينها، فإننا نرحب بالتغيير لجذب أصحاب المواهب في الصناعة والاحتفاظ بهم وتحفيزهم، تأكيداً على التزامنا بشعارنا في بناء «قيمة أساسها القيم».

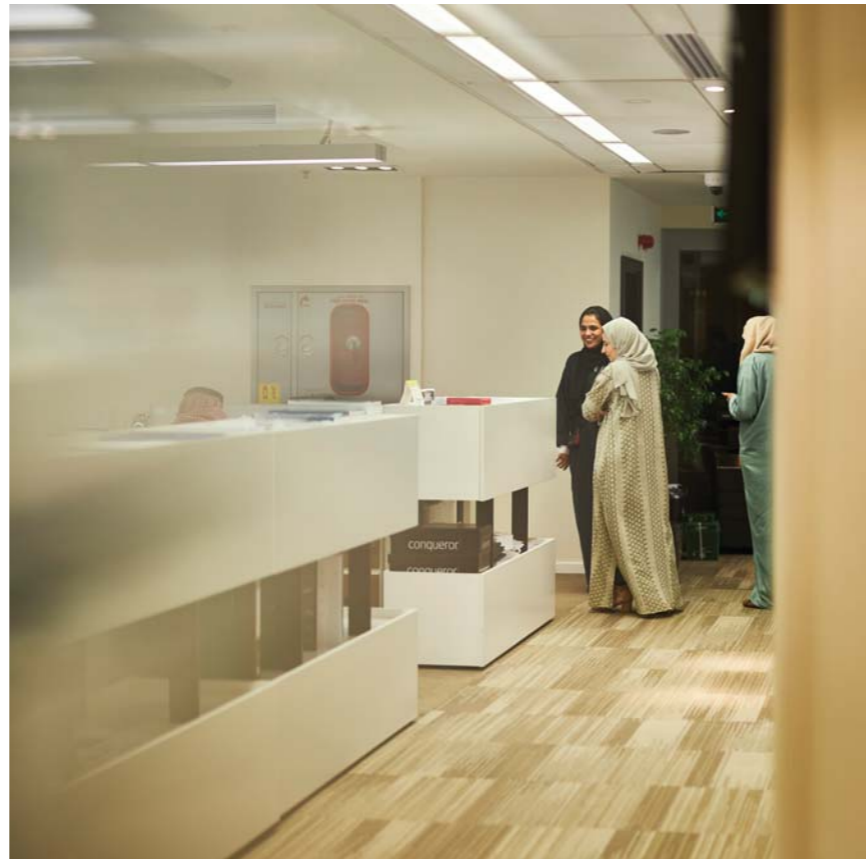
إن من أهم الأولويات التي نهتم بها في صافولا دعم الإمكانيات وخلق الفرص وتحفيز التطور المهني لموظفينا، ولطالما ثبت بالتجربة بأن التحفيز والثقة والتعزيز الإيجابي من أهم عناصر التمكين وأكثرها فعالية وعلاوة على ذلك، فنتشجعنا للإبداع والابتكار فنحن إنما ننشئ جيلاً جديداً من قادة الأعمال والاستراتيجيين. تستند

الاستراتيجية الخاصة ببرنامج الموظفين إلى أربعة ركائز يُطلق عليها اسم برنامج «ركائز موظفينا»، حيث تهدف إلى تشكيل مبادرات موجهة إلى موظفي المجموعة بما يضمن تكوين ثقافة فريدة تعتنى بمكافأة المتميزين في الأداء، وخلق بيئة عمل استثنائية للموظفين وتحقيق أهداف صافولا الاستراتيجية من خلال جذب أفضل الكفاءات المتاحة في السوق والمحافظة عليها وتحفيزها. كما يهدف البرنامج إلى إنشاء قوى عاملة عالية المهارة والتأهيل وتعزيز مكانتنا كأفضل خيار للتوظيف والالتزام بأنظمة التوطين في السوق المحلي، وتحسين بيئة العمل وزيادة جاذبيتها لتكون بيئة داعمة للإنتاجية وحاضنة خصبة للتغيير والابتكار. هذا ولقد حافظنا طوال عام ٢٠٢٣م على التزامنا بأهداف برنامج «ركائز

موظفينا"، حيث وفرنا العديد من القنوات الرسمية وغير الرسمية لإيصال صوت الموظف وذلك لقياس مستويات مشاركة الموظفين ومراقبتها، ومن ثم تحليل نتائج تفاعلهم بصورة دقيقة وشاملة.

ركيزة تفاعل الموظفين ومشاركتهم

امتداداً لأنشطة برنامج «طور» الاستطلاعي الذي يقيس مشاركة الموظفين وارتباطهم والذي تنظمه مؤسسة «أفضل بيئة عمل» Great Place to Work فقد حققت مجموعة صافولا نسبة متميزة في معدل المشاركة والارتباط إذا بلغت ٨٥٪، وبنسبة مشاركين بلغت ١٠٠٪ من الموظفين. وهذا التقدم المستمر سيقود المجموعة في النهاية نحو مزيد من النمو والنجاح في تحسين جودة حياة عاملينا ورضاهم الوظيفي. وفي عام ٢٠٢٣، تم منح مجموعة صافولا شهادة «أفضل بيئة للعمل» للعام الرابع على التوالي، حيث تُعني الجهة العالمية المانحة لهذا الاعتماد بالاعتراف على بيئات العمل المتميزة والإشادة بها. وكان ذلك في فئة «الخيار الأول للتوظيف» في منطقة الشرق الأوسط.



ركيزة تفاعل الموظفين ومشاركتهم:

برنامج يهدف الى تعزيز الشمول وتحسين مستوى تفاعل موظفي صافولا على أساس الاحترام والثقة، والأمانة والالتزام والتواصل.



ركيزة تحسين ثقافة بيئة العمل:

برنامج يهدف إلى إبراز القيم والمواقف والمعايير والقناعات التي يجسدها موظفوها وتحدد ثقافتها.

ركيزة المحافظة على صحة الموظفين وحياتهم في مكان العمل:

برامج تهدف إلى دعم موظفي صافولا وعائلاتهم وتشجيعهم على العيش بأسلوب حياة صحي.



ركيزة التوازن بين العمل والحياة الشخصية:

برنامج يهدف إلى إبراز مدى التزام صافولا وحرصها على رضا موظفيها دون التأثير بصورة سلبية على الإنتاجية.

ركائز برنامج دعم الموظفين

مستشفى الدكتور سليمان فقيه، وهو أحد أكبر مقدمي خدمات الرعاية الصحية في المنطقة حيث تضمنت الشراكة تقديم خدمة الرعاية الصحية الشاملة في عيادتنا الداخلية.

ركيزة التوازن بين العمل والحياة الشخصية

لقد أظهر برنامج «طور» الاستطلاعي مدى رضا موظفي المجموعة عن التشجيع الذي حصلوا عليه لتحقيق التوازن بين العمل وحياتهم الشخصية حيث بلغت نسبة رضاهم ٨٢٪ خلال العام. وقد أظهر برنامج «طور» الاستطلاعي معدل رضا بنسبة ٩٠٪ على مؤشر الرضا عن المرافق المتوفرة في مكان العمل لموظفينا، وقد عملنا خلال العام على زيادة معدلات التطوير والتحسين فأقمنا شراكات مع مقاهي محلية، وكان من بين الأهداف المهمة لهذا الإجراء دعم أصحاب الأعمال الناشئة السعوديين، وكذلك تقديم خصومات خاصة لموظفي صافولا. وتعزيزاً لراحة زملائنا وزميلاتنا الآباء والأمهات خاصة، تم إعادة افتتاح الحضنة الداخلية بعد التجديد، بالإضافة إلى تشغيل صالة نسائية حرصاً على توفير بيئة عمل جاذبة لهن، ولأننا نؤمن في التركيز على السياسات الصديقة للأسرة بصفة دائمة ومتجددة، كالاحتفال بالمناسبات الشخصية الخاصة، وتوزيع الهدايا في العيدين وفي شهر رمضان المبارك، فلا زلنا ننجح في كسب واستمالة قلوب أهم أصول مجموعة صافولا وهم موظفينا. كما واصلت صافولا تقديم مجموعة من المميزات المصممة خصيصاً لموظفيها، كبرنامج القروض السكنية للموظفين السعوديين، والتأمين التكافلي لدعم أسر الموظفين في حالة وفاة الموظف أو إصابته بالعجز الدائم-لا قدر الله- وكذلك صندوق «التعاون».

ومن الخطوات المهمة التي اتخذناها لتطوير بيئة العمل وإنشاء مجتمع شامل متكامل مواصلتنا للعمل على تحسين مستوى مشاركة موظفينا وتفاعلهم مع آخر أخبار المجموعة من خلال إقامة اجتماعات مفتوحة مع الرئيس التنفيذي للمجموعة. ويجمع هذا التفاعل البسيط والفعال جميع أعضاء فريق العمل معاً ويعمل على تحسين الشمول والمشاركة والتفاعل.

لجنة العلاقات الحكومية

تُعني هذه اللجنة بتطوير استراتيجية شاملة للعلاقات الحكومية ذات أهداف واضحة ومحددة كما تهدف إلى بناء وترسيخ العلاقات الفعالة مع الوزارات الرئيسية والقطاعات الحكومية ذات الصلة، وهو ما سيؤدي في النهاية إلى توحيد جهود المجموعة والبناء على المكتسبات التي لديها بالفعل.

المسؤولية الاجتماعية

تُعني لجنة المسؤولية الاجتماعية المكونة من الفريق التنفيذي بالمجموعة والشركات الفرعية بوضع استراتيجيات لعمليات المجموعة في جانب المسؤولية الاجتماعية والأنشطة المرتبطة بها إلى جانب تحديد أهداف واضحة ومشاركة ومواءمة جهود المجموعة، وهو الأمر الذي من شأنه خلق مزايا تنافسية من خلال برامج مؤسسة عالم صافولا وأنشطة المسؤولية الاجتماعية الأخرى ذات العلاقة.

لجنة البيئة

يأتي تأسيس لجنة البيئة لإعداد السياسة البيئية للمجموعة وتنفيذها مع الإشراف على جميع الأنشطة البيئية بما في ذلك الأنشطة المتعلقة بالطاقة والمياه وأنظمة إدارة النفايات، وإعادة التدوير، والانبعاثات والنقل.

ركيزة المحافظة على صحة الموظفين وحياتهم في مكان العمل

تحتل صحة موظفينا وعافيتهم أولوية كبرى على كل المستويات تماشياً مع تركيزنا الكامل والتزامنا الدائم بتقديم أفضل رعاية ممكنة لهم، كما امتدت شراكتنا في هذا العام أيضاً مع

ركيزة تحسين ثقافة بيئة العمل

تلتزم مجموعة صافولا بأن تكون صاحب عمل يتبنى المساواة والشمول، وتحرص على التزامها الكامل بالمعايير الأخلاقية والعملية التي ينتظرها الآخرون من مجموعة في مثل مكانتها بوصفها رائداً في مجال التوظيف العادل دون اعتبار للجنس أو الجنسية أو العرق أو التحديات البدنية. كما لا يسعنا إلا أن نشعر بالفخر والاعتزاز الشديدين كوننا نحمل شهادة مواهبة من الفئة الذهبية للالتزام بتطبيق أفضل المعايير واتباع أفضل الممارسات في إنشاء بيئة عمل مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة. وليس أدل على هذا الالتزام من تسهيلنا لإجراءات وطريقة طلب الموظفين للتعديلات والتغيرات في مكان العمل حسب الاحتياجات الخاصة بهم. كما عملت مجموعة صافولا على تحسين التفاعل الاجتماعي والتواصل بين الموظفين، لتحقيق هذا العام نسبة ٨٤٪ على مؤشر رضا الموظفين عنها بوصفها بيئة عمل ممتعة. وكان من بين الأنشطة التي أطلقناها في هذا السياق هو تمكيننا من استضافة موظفي المجموعة وشركائنا العاملة في قاعات خاصة للاحتفال بالمناسبات العالمية والوطنية كاليوم الوطني السعودي على سبيل المثال. وقد عملت المجموعة على دعوة الموظفين وعائلاتهم للاستمتاع بيوم مليء بالأنشطة والفعاليات للاحتفال ببداية العام الدراسي الجديد. حيث اشتملت الفعاليات على العديد من المسابقات والمنافسات، وكذلك العروض الخاصة بالطفال. واصلنا كذلك إطلاق المبادرات التي تركز على تقدير جهود موظفينا وتشجيع إنجازاتهم ونتائج أدائهم، وحققتنا نسبة ٨٦٪ على مؤشر رضا موظفينا عن الشعور بالتقدير وكان من بين هذه المبادرات مكافأة الموظفين عن سنوات العمل التي كرسوها لخدمة مجموعة صافولا بتفان وإخلاص.

الخيار الأول للتوظيف في القطاع

انسجماً مع حرص المجموعة والتزامها بالحفاظ على مكانتها كأحد الخيارات الأولى للتوظيف في المملكة، تواصل المجموعة الارتقاء نحو أفاق جديدة من النمو والنجاح وضمان بيئة عمل تحقق أعلى مستويات رضا الموظفين.

معدل مشاركة الموظفين وارتباطهم

ومن خلال مراقبة الآراء وجمع الملاحظات، قمنا سنوياً في برنامج "طور" الاستطلاعي بقياس مستويات مشاركة الموظفين وارتباطهم وتوفير منصة تتيح لهم إيصال آرائهم إلى إدارة الموارد البشرية والإدارة العليا في المجموعة، وقد حققت المجموعة في العام ٢٠٢٣م نسبة مشاركة وارتباط قياسية ٨٥٪ بنسبة مشاركين في البرنامج بلغت ١٠٠٪ من موظفينا لنؤكد بذلك قدرتنا على تحسين مستوى إشراك الموظفين الذين نضعهم في صدارة أولوياتنا مما سيقود المجموعة في نهاية المطاف نحو مزيد من النجاح والنمو. والالتزام من مجموعة صافولا بواجباتها تجاه موظفيها وسعيها منها لتحقيق أعلى معدلات رضا للموظفين، فقد تمكنت معدل احتفاظ بالموظفين والمواهب بلغ ٨٤٪ تقريبا.

مزايا الموظفين

ندرك مدى أهمية المحافظة على جودة فريق عملنا والخدمات التي يقدمونها وجذب المواهب والكفاءات الجديدة، ولذلك نعي أن علينا تقديم مجموعة واسعة من المزايا لتقدير موظفينا ومكافأتهم.

دعم الموظفين في الظروف الصعبة

بينما تقدم صافولا حزم الحوافز والمكافآت لموظفيها، فإنها تضع على عاتقها أيضاً تقديم يد العون لهم ودعمهم لمساعدتهم على تجاوز المحن الشخصية وتبعتها غير المحمودة. وفي حالة حدوث حالة وفاة أو إعاقة لأحد موظفينا - لا قدر الله - فإننا نلتزم بتوفير تغطية تأمينية تكافلية لدعم عائلاتهم. كما أطلقت صافولا صندوق «تعاون» لمساعدة موظفيها من أصحاب الدرجات الوظيفية الصغيرة على تجاوز الأزمات المالية التي قد يمرّون بها. فضلاً عن برنامج القروض السكنية لدعم الموظفين السعوديين. ويجري تمويل صندوق «تعاون» من خلال المساهمات الطوعية الشهرية التي يقدمها جميع موظفي الإدارة العامة، فضلاً عن المساهمات السنوية من رئيس مجلس الإدارة إذ بلغ حجم المساهمات المالية في الصندوق ٢١١,٠٠٠ ريال سعودي في عام ٢٠٢٣م.

تقديم برامج التدريب والتطوير

دأبت مجموعة صافولا منذ تأسيسها قبل أكثر من أربعة عقود على الاستثمار في دعم موظفيها للارتقاء بإمكانياتهم إلى أقصى الحدود لمساعدتهم على الأذهار والتميز في مجال عملهم والحصول على مسار مهني مجزٍ فضلاً عن الاضطلاع بدور محوري في الشركة وذلك من خلال التدريب والتأهيل المهني وبرامج تنمية المهارات. وتمثل هدفها الرئيسي في ضمان الحفاظ على كفاءة موظفيها الحاليين والجدد وتعزيز ثقتهم بقدراتهم وتزويدهم بمختلف المهارات الكفيلة بالإسهام في مسيرة نجاح صافولا. ولايزال تخطيط التعاقب الوظيفي نقطة محورية ضمن استراتيجية الموارد البشرية لصافولا، حيث إنها تضمن من خلال التخطيط الناجح للتعاقب الوظيفي جاهزيتها في الوقت المناسب للإحلال في الحالات الطارئة وخصوصاً ما يتصل منها بالمناصب الرئيسية على مستوى المجموعة. واصلنا تنفيذ برنامج تطوير الأفراد والمواهب تماشياً مع استراتيجيات مجموعة صافولا الهادفة إلى بناء وتطوير قادة للمستقبل، وذلك بالتعاون مع أكاديمية PwC - الذراع التعليمي لشركة PwC.

الأداء والتطوير الوظيفي

وكمثال توضيحي لنهج التقييم الوظيفي الشامل الذي تتبعه صافولا، أتم جميع الموظفين في الإدارة العامة البالغ عددهم ٤٨ موظفاً مراجعات الأداء والتطوير الوظيفي بمن فيهم الرئيس التنفيذي للمجموعة.

التخطيط الواعي للتعاقب الإداري

تواصل شركة صافولا باعتبارها مؤسسة ناجحة ومتقدمة وطموحة التركيز على بلوغ أهدافها طويلة المدى، وتعتبر التخطيط للتعاقب عنصراً جوهرياً لمستقبلها في إطار سعيها لتعزيز جاهزيتها للحالات الطارئة بما يضمن تمتع المجموعة بأفضل المواهب التي تمكن موظفيها من الانتقال السلس والسريع لشغل مناصب قيادية جديدة. ولمواكبة هذا التطور، قام مركز التقييم المكثف لدينا بتطوير خطط تطوير فردية مصممة خصيصاً لضمان الحفاظ على مجموعة متنسقة من المواهب المستقبلية الواعدة، ونتيجة لذلك حددت خطط التطوير الفردية لدينا أربعة من أصل خمسة أفراد استثنائيين يتمتعون بصفات فريدة لتولي أدوار قيادية عليا.

التزاماً من مجموعة صافولا بواجباتها تجاه موظفيها وسعيها منها لتحقيق أعلى معدلات رضا للموظفين، تمكنت المجموعة في العام ٢٠٢٣م من تحقيق معدل احتفاظ بالموظفين والمواهب بلغ ٨٤٪ تقريبا.



اهتمام فريد بصحة الموظفين وسلامتهم

في إطار التزامنا بالمحافظة على بيئة عمل فريدة وأمنة، فإننا نضع صحة الموظفين وسلامتهم في المقام الأول في جميع جوانب عملياتنا وأعمالنا ونذكر أن كل موظف يحمل سمات فريدة تميزه، ولا ننظر إليهم على أنهم مجرد قوة عاملة فقط، فدور مجموعة صافولا لا يقتصر على تلبية متطلبات السلامة الخاصة بها فحسب، بل يتجاوز أيضاً أفضل الممارسات العالمية ويفرض معايير السلامة الصارمة الخاصة بالمجموعة. كما حققنا إنجازاً ملحوظاً من خلال لجان الصحة والسلامة الأربع التي تمثل شركات مجموعة صافولا، ففي استطلاع أجرته مؤخرًا، قال جميع موظفينا بأن مجموعة صافولا تعتبر مكاناً آمناً للعمل.

العيادة الطبية

تواصل المجموعة توفير الرعاية الصحية الممتازة لموظفيها من خلال تقديم الاستشارات الطبية من خلال عيادة مخصصة في مقر الإدارة العامة تعمل خلال ساعات الدوام الرسمية، إضافة إلى إجراء فحوصات منتظمة أسبوعية.

تعزيز التنوع والشمولية

تحرص صافولا على تحقيق تكافؤ الفرص وتعزيز الشمول للجميع، ونحن فخورون بتسيخ حضورنا كشركة رائدة في القطاع في مجال التنوع بفضل تبني ممارسات توظيف المرشحين على أساس جدارتهم، بغض النظر عن الجنس أو العمر أو اللون أو العرق أو الدين، مما ساعدنا على

احتضان قوة عاملة متنوعة تسود بينها قيم الاحترام والثقة والقبول، ونطمح لتوفير فرص متكافئة في جميع جوانب أعمالنا بالاستناد إلى أطر عمل الموارد البشرية والحوكمة لدينا.

التوطين

تزامناً مع مواصلة احتضان القوى العاملة السعودية في مجموعة صافولا وتحفيزها، نفخر بأن ٧٠٪ من موظفي المجموعة الآن هم سعوديين، وذلك مؤشر على المواهب الوطنية التي تحافظ على مكانة صافولا كشركة رائدة في القطاعات التي تعمل فيها.

دمج الموظفين

إيماناً منا بدعم وتمكين دور المرأة في الاقتصاد، قمنا بتعزيز مهمتنا المتمثلة في رفع عدد الموظفين في مختلف الشركات التابعة لنا، ونسعى من خلال التركيز على توظيف المواطنات السعوديات لتحقيق أهدافنا المتمثلة في المساواة بين الجنسين وتحقيق الأولويات والأهداف الوطنية. وقمنا في إطار خطتنا لتوظيف السيدات والاحتفاظ بهن بتصميم وإنشاء صالة متخصصة للسيدات فقط لتوفير بيئة حصرية ومريحة وجذابة، مما يعكس دعمنا لكل من رؤية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ويتجسد التزامنا بدمج الموظفات أيضاً من خلال الخدمات والدعم الذي تقدمه العيادة الصحية الداخلية لموظفينا الكرام.



المسؤولية الاجتماعية

تلتزم صافولا بإضافة قيمة متميزة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة في جميع مناطق المملكة ودول العالم. ولتحويل هذا الطموح إلى واقع، توفر استراتيجيتنا للاستدامة خارطة طريق واضحة للنجاح في مجموعة واسعة من المجالات والتي سيتم تنفيذها بشكل رئيسي من خلال مؤسسة عالم صافولا.

SAVOLA
WORLD

مؤسسة عالم صافولا

أحدثت مؤسسة عالم صافولا نقلة نوعية في ممارسات استدامة الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجاء إطلاق منصة عالم صافولا في مارس ٢٠١٧م بهدف توفير القيمة لأصحاب المصلحة عبر تشجيع الممارسات الاجتماعية والبيئية المسؤولة.

قامت مجموعة صافولا مع نهاية العام ٢٠١٩م، مدفوعة بطموح واسع تماشياً مع أفضل الممارسات الدولية المتبعة في المؤسسات الأهلية المبنية عن الشركات الكبرى بإضفاء الطابع الرسمي على أهمية الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية من خلال تحويل عالم صافولا من كونها إدارة للمسؤولية الاجتماعية تتبع الإدارة العامة للمجموعة إلى مؤسسة أهلية غير رابحة رائدة أطلق عليها مسمى «مؤسسة عالم صافولا».

وتعمل كمؤسسة غير رابحة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ستواصل مؤسسة عالم صافولا، الممولة من قبل مجموعة صافولا وتحت إشراف مجلس أمناء، رحلة النمو والتنوع لتعزيز وتعظيم أهدافها المنشودة. تتعاون المؤسسة مع شبكة واسعة من الخبراء المؤهلين على مستوى عالي والمعترف بهم دولياً وتركز أنشطتها وأعمالها على عمل البرامج التوعوية والتثقيفية للمجتمع، وعمل الدراسات البحثية والميدانية واقتراح الحلول للقضايا المجتمعية المستدامة، وتدريب وتأهيل الشباب لتمكينهم في سوق العمل.

الجدير بالذكر أن مجموعة صافولا تخصص ميزانية سنوية لدعم وتمويل مؤسسة عالم صافولا. كما ستسعى للحصول على الدعم والتمويل والدخول في شراكات مع كيانات في القطاعين العام والخاص للمساهمة في تحقيق المستهدفات البيئية والاجتماعية ومبادرات الحوكمة التي تتبناها المجموعة والمملكة في ضوء رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المساهمة في رؤية المملكة ٢٠٣٠

تماشياً مع الأجندة الوطنية السعودية، تركز استراتيجية النمو في صافولا على أداء الاستدامة، مما يعود بالفائدة المباشرة على التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة ويعكس إمكانيات وقوة الدولة.

مجتمع حيوي

تحت شعار (مجتمع حيوي)، حازت صافولا على تقدير كبير لمبادراتها طويلاً المدنى الموجهة للمواطنين السعوديين من خلال برنامج «مكين» وبرنامج «صلة» وبرنامج «طور» وبرنامج «القروض السكنية للموظفين السعوديين» و«التأمين التكافلي» و«صندوق التعاون» كلها تصب في صميم جهود صافولا لاستقطاب وتطوير الكوادر الموهوبة والطموحة، وبناء قوة عاملة للمستقبل وتأمين فرص عملية مهنية مناسبة للمواطنين.

اقتصاد مزدهر

لبناء اقتصاد أكثر ديناميكية وقوة، انتهزت صافولا فرص النمو من خلال تعزيز العلاقات مع نخبة من الشركاء والمساهمين والمستثمرين المميزين. لقد جعلتنا شبكة شركائنا العاملة تحت مظلة مجموعة صافولا مؤهلين للانضمام إلى مؤشر (إم إس سي آي) MSCI للأسواق الناشئة، كجزء من إدراج السوق المالية السوق المالية السعودية (تداول) في المؤشر.

وطن طموح

استثمرت صافولا في إطار عمل فعال للحكومة يتماشى مع ركيزة (وطن طموح). تعمل صافولا وفق مبادئ نظام حوكمة عالي الأداء وشفاف وفعال وخاضع للمساءلة. هدفها هو تحقيق الازدهار المالي، والذي يلي في نهاية المطاف التطلعات الاقتصادية والاجتماعية لرؤية المملكة ٢٠٣٠. تفخر مجموعة صافولا بصفتها شركة وطنية رائدة، بدعمها الفعال لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠. وستواصل جهودها الدؤوبة لتحقيق (مجتمع حيوي - اقتصاد مزدهر - وطن طموح).

الجوائز والتكريمات الوطنية

حفل هذا العام بتتويج جهود مؤسسة عالم صافولا، حيث حصدت جائزة مؤسسة الملك خالد لتميز المنظمات الغير رابحة في معيار تقنية المعلومات لعام ٢٠٢٣م،



وقد كرم صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز مستشار خادم الحرمين الشريفين ورئيس مجلس أمناء مؤسسة الملك خالد ورئيس هيئة الجائزة التي حققت أعلى المعايير في عدة مجالات ضمن المشاركين بجائزة الملك خالد لعام ٢٠٢٣م لجائزتي الاستدامة وتميز المنظمات غير الربحية، وذلك في مقر مؤسسة الملك خالد بمدينة الرياض.

تكريم مؤسسة عالم صافولا بجائزة الملك خالد

كما حصدت مؤسسة عالم صافولا جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي عن برنامج «نقدرها» في فرع الاستدامة البيئية، حيث يهدف برنامج نقدرها إلى حفظ النعمة والحد من الهدر الغذائي، وقد جاء هذا التكريم خلال الدورة العاشرة للجائزة، تحت عنوان: الإبداع والابتكار في العمل الاجتماعي. وتم الإعلان عن أسماء الفائزين الاثني عشر في فروع الجائزة خلال مؤتمر صحفي عقده أمين عام مؤسسة جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي، في مدينة الرياض يوم الأحد ٢ فبراير ٢٠٢٣م.

بالإضافة إلى ذلك، تم تكريم مؤسسة عالم صافولا كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة، وذلك برعاية أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي الأمير/ خالد الفيصل.



الاستدامة المسؤولية الاجتماعية تمة

برنامج نقدرها

تطوير وإطلاق حملات التوعية المجتمعية

مبادرة حملات التوعية المجتمعية إحدى فعاليات برنامج نقدرها التي تركز على تزويد قطاع الأسر والمنازل في المملكة بالنصائح والأدوات العملية وتطوير معرفتهم وممارساتهم المتعلقة بإدارة الهدر الغذائي، كما يعنى البرنامج بإشراك المستهدفين في الحد من الهدر من خلال إطلاق حملات التوعية المجتمعية المستندة على أكثر الخبرات العالمية فعالية وذلك في مواسم معينة والتي قد يكثر فيها هدر الطعام أو التجمعات مثل شهر رمضان المبارك أو مواسم الأعياد والعطلات.

المشاركة في المؤتمر الإقليمي لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)

تقديرًا لدور البرنامج الفاعل على المستوى الوطني، وبدعوة من منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)، شارك برنامج «نقدرها» بورقة عمل في المؤتمر الإقليمي لعرض أفضل الممارسات في منطقة الشرق الأدنى وشمال إفريقيا في مجال إدارة الفاقد والمهدر من الأغذية. وقدم برنامج «نقدرها» تجربته الشاملة في هذا المجال من خلال عمله الوثيق مع قطاع الأسر والمنازل في السعودية، كما ناقشت ورقة العمل أبرز الممكّنات في مجال إدارة الهدر الغذائي، مثل تفعيل دور البحث والابتكار والتقنية.

برنامج مكين

التدريب والتمكين وتعزيز الوعي

استمرت جهود برنامج «مكين» (لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة) بشكل حثيث في توفير بيئات عمل ملائمة وصحية للموظفين ذوي الإعاقة. وفي هذا الخصوص، قدّم «مكين» ١٣ ورشة عمل تخصصية في نظام المرشد والزميل والتعامل مع ذوي الإعاقة والوصول الشامل ومبادئ الإخلاء لذوي الإعاقة وغيرها من المواضيع للعديد من الجهات وشركات القطاع الخاص والعام والغير ربحي وبلغ عدد المستفيدين ما يزيد عن ٢٠٠ شخص، كما دعم البرنامج كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة.

مشاركة تجربة صافولا في المؤتمر الإقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

قدم برنامج «مكين» في المؤتمر الإقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل والذي قام بتنظيمه منظمة العمل الدولية ILO بتاريخ ٢١ يونيو ٢٠٢٣م محاضرة عن بعد بعنوان أفضل الممارسات في شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في مجموعة صافولا، وقد حضر المؤتمر أكثر من ١٠٠ جهة من عدة دول في العالم.

حصول شركات مجموعة صافولا على شهادة مواءمة

قام برنامج «مكين» بتقديم خبراته

ودعمه الكامل لشركات مجموعة صافولا، وذلك في مشروع شهادة مواءمة. وقد صدقت الشركة المتحدة للسكرك على شهادة مواءمة من الفئة الذهبية كما حصلت شركة بنده للتجزئة على شهادة مواءمة من الفئة البرونزية. شهادة مواءمة شهادة تمنحها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد حصلت شركات المجموعة على الشهادة وذلك تقديرًا لجهودها وتميزها في توفير بيئة عمل شاملة ومواءمة ومساندة لموظفيها من ذوي الإعاقة، فضلًا عن اتخاذها كافة الإجراءات لجعل ثقافتها ورؤيتها القائمة على الشمول والتنوع متاحة لجميع الأشخاص من ذوي الإعاقة. ويأتي ذلك انطلاقًا من إيمانها بأهمية تمكينهم بوصفهم عناصر فعالة في المجتمع.

الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

قام برنامج «مكين» بعمل حملة توعية اجتماعية داخلية وخارجية على وسائل التواصل الاجتماعي وداخل الشركة، وذلك بالتزامن مع اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة بتاريخ ٤ ديسمبر ٢٠٢٣م، وقد اشتملت الحملة على محتويات توعوية توضح جهود مجموعة صافولا في تمكين وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة. كما قدم برنامج «مكين» ورشة عمل بتاريخ ٦ ديسمبر ٢٠٢٣م بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة عن أفضل ممارسات مجموعة صافولا في شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة ضمن احتفالية الجامعة بهذه المناسبة.

برنامج يمناك

شهد هذا العام اختتام النسخة الأولى من برنامج «يمناك»، والذي يهدف إلى تطوير الأعمال التجارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأغذية والتجزئة، وتكمن الميزة التنافسية لبرنامج «يمناك» في تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو حصولها على استثمار، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات. وقد حقق البرنامج في نسخته الأولى نجاحاً كبيراً، حيث تقدم للبرنامج ما يزيد عن ١٠٠ شركة صغيرة ومتوسطة من مختلف مدن ومناطق المملكة، وبعد المنافسة بين الشركات المتأهلة، تم تصفية واختيار ١٠ شركات فقط للمراحل النهائية من البرنامج. كما تم تنظيم فعالية للشركات بهدف تعزيز التعاون والابتكار للشركات الصغيرة

والمتوسطة المتأهلة، وفتح فرص للشراكة لهم مع كبرى الشركات في قطاع الأغذية والتجزئة بالمملكة. وبلغ عدد المرشدين والمحاضرين في البرنامج ٢٦ خبيراً ومتحدثاً كما تم تقديم ما يزيد عن ٤٠ ورشة عمل وما يزيد عن ٢٠ محاضرة في المواضيع المتخصصة مثل التخطيط المالي والضريبي والتسويق الإلكتروني والنمذجة المالية للشركات الصغيرة والمتوسطة.

استضافة عالم صافولا لفعالية Foodtech

ضمن جهود برنامج «يمناك» الرامية لرفع الوعي بريادة الأعمال في القطاع، قامت مؤسسة عالم صافولا باستضافة فعالية Foodtech بتاريخ ٢ أكتوبر ٢٠٢٣م في برج صافولا والتي استهدفت الجهات المهتمة بالتقاطع بين الغذاء والتكنولوجيا، من خلال هذا الحدث اتبحت الفرصة للمشاركين للتواصل مع محترفين آخرين في الصناعة، واكتساب رؤى

قيمة حول أحدث الاتجاهات وأفضل الممارسات، واستكشاف فرص الاستثمار المحتملة، والتعاون مع الأفراد ذوي التفكير المماثل، التعرف على أحدث الابتكارات التي تطور صناعة الأغذية. وقد حضر الحدث أكثر من ١٥٠ مشارك منهم مجموعة من موظفي شركات إدارة احدى صافولا كما شارك في ادارة احدى الجلسات أحد المدراء التنفيذيين بشركة صافولا للأغذية.



الاستدامة المسؤولية الاجتماعية تنمة



المشاركة في ملتقى التطوع السنوي الثاني

شاركت مؤسسة عالم صافولا بورقة عمل عن برنامج عطاء وتجربة صافولا في التطوع في ملتقى التطوع السنوي الثاني في اليوم السابع من ديسمبر لعام ٢٠٢٣ والذي نظّمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الرياض وكان بعنوان "التوجهات الحديثة في العمل التطوعي نحو تنمية شبابية فاعلة ومستدامة"، برعاية وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وذلك ضمن فعاليات عطاء وطن ٢٠٢٣. يستهدف الملتقى القطاعات الحكومية وغير الربحية والخاصة، والمتطوعين، والفرق التطوعية، بالإضافة إلى عموم أفراد المجتمع.

برنامج عطاء SAVOLA WORLD

خلال العام قام فريق المؤسسة بالعمل على تطوير وحوكمة العمل التطوعي وتوفير البيئة المناسبة والمحفزة لتنمية التطوع في المنظمة. حيث تم العمل على تطوير ملف المبادئ التوجيهية للبرنامج خلال العام، كما تم وضع المستهدفات السنوية للتطوع وتفعيل التعاون بشكل أوسع مع الجامعات ومؤسسات القطاع الغير ربحي وشركات القطاع الخاص في صناعة وتنفيذ العديد من الفرص التطوعية لموظفي مجموعة صافولا.

الحملة الترويجية لبرنامج عطاء

وفقاً لتوجيه مجلس الأمناء على أن يتم العمل على زيادة الوعي في المجموعة وشركاتها التابعة حول برنامج «عطاء» والعمل التطوعي، تم اطلاق حملة تواصل داخلي تستهدف موظفي المجموعة، وذلك بالتعاون مع فريق التواصل الداخلي بمجموعة صافولا والشركات التابعة لها. وقد بدأت الحملة الترويجية للبرنامج من شهر يوليو واستمرت حتى نهاية شهر سبتمبر من عام ٢٠٢٣.



عدد الساعات التطوعية

٣٠٠

عدد المستفيدين

٥٠٠

عدد المتطوعين

٦٠

قطاع الأعمال

في عام ٢٠٢٣م، حافظت صافولا على مكانتها كشركة رائدة في أفضل الممارسات لموظفيها وعملائها ومساهمتها في عالم أكثر استدامة.

بوصفها الشركة الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة وإحدى المساهمين في الاقتصاد السعودي تواصل مجموعة صافولا تقديم أرقى الخدمات إلى عملائها، وإطلاق مبادرات جديدة لتحسين تجاربهم. كما نواصل منح الأولوية لاحتياجات مجتمعنا والتأكد من قدرة ممارساتنا على إحداث تأثيرات إيجابية لدى الموظفين والبيئة من حولنا، والعمل كمزود موثوق وداعم مسؤول للاستدامة.

ونجحتنا في عام ٢٠٢٣م بالحفاظ على ارتباطنا الوثيق مع برنامج التحول الوطني بما يتماشى مع أهداف وإنجازات برنامج «مكين»، مما يسهم في ترسيخ التزامنا تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة والموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال مبادرات تشمل برنامج المرشد والزميل.

كما واصلنا زيادة الدعم المقدم إلى المنشآت العائلية الصغيرة والشركات الصغيرة بالتعاون مع الهيئة العامة

للشركات الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، وذلك في إطار سعينا لدعم رؤية تنويع مصادر الناتج المحلي الإجمالي للمملكة. وتتيح لنا عملياتنا التشغيلية متعددة القنوات القدرة على دعم الشركات المحلية العاملة في مختلف القطاعات بما في ذلك التوزيع والتكنولوجيا والخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.

حماية البيئة

واصلت صافولا تعزيز التزامها بحماية البيئة في عام ٢٠٢٣م، والسعي للحفاظ على الموارد وتوفير الفرص للمساهمة في تحقيق الأهداف البيئية للمملكة والمجتمع الدولي عموماً.

تلتزم صافولا بإنشاء بيئة مستدامة والحفاظ عليها وتضع هذا الالتزام كمبدأ أساسي في جميع جوانب عملياتها إذ نعي واجباتنا تجاه مجتمعنا المحلي ومحيطنا الإقليمي والعالم من حولنا.

وبقيادتنا لدفة الاستدامة واصلنا تركيزنا خلال رحلتنا في العام ٢٠٢٣م على خفض معدل استهلاكنا للطاقة وتحسين كفاءتنا وتعزيز إنتاجيتنا، وحرصنا على إرساء ثقافتنا ورفع مستوى الوعي البيئي بما يسهم في دفعنا نحو تحقيق مهمتنا المتمثلة في تقليل النفايات والانبعاثات، وخفض بصمتنا البيئية بما يتفق مع أفضل ممارسات الشركة والممارسات الدولية.

وللمزيد من المعلومات حول برامج المسؤولية الاجتماعية، يمكنكم الاطلاع على تقرير الاستدامة السنوي لمجموعة صافولا والتقرير السنوي لمؤسسة عالم صافولا.



٤

تقرير مجلس الإدارة

في هذا التقرير

| | |
|---|-----|
| ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر | ٥٨ |
| الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية | ٦٢ |
| المخاطر المحتملة | ٧٧ |
| تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة | ٨٢ |
| حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين | ١٠١ |
| تقرير لجنة المراجعة | ١١٢ |

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة عبد القادر المهيدب وأولاده، شركة رافال للتطوير العقاري، شركة المهيدب القابضة وعضو مجلس إدارة في كل من شركة المراعي، شركة رؤية العالمية للاستثمار وشركات أخرى عديدة.

الوظائف السابقة:

رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة الورق (ميكو)، والشركة الأولى للتطوير العقاري، وشركة ثبات للإنشاءات، وشركة أموال الخليج للاستثمار التجاري.

المؤهلات:

السنة الثانية من كلية الطب جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

مجال إدارة الأعمال التجارية والصناعية والبنوك وإدارة الاستثمارات والتطوير العقاري والمقاولات عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار، رئيس مجلس إدارة شركة صافولا للأغذية، رئيس مجلس إدارة شركة دور للضيافة، بالإضافة لعضوية مجالس إدارة العديد من الشركات.

الوظائف السابقة:

العضو المنتدب لشركة المراعي، المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار، الرئيس التنفيذي لشركة أمياس القابضة، مدير المحافظ الاستثمارية بشركة أنش إس بي سي السعودية المحدودة، محلل مالي وتسويقي - سابق أمريكا، محلل مالي - جي بي مورغان

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة رايس - الولايات المتحدة الأمريكية، بكالوريوس في الاقتصاد - جامعة فيرجينيا - الولايات المتحدة الأمريكية، محلل مالي معتمد CFA

الخبرات:

المجال المالي والإداري وإدارة المحافظ الاستثمارية، دراسة وتحليل الشركات المدرجة مالياً. عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من الشركات المدرجة وغير مدرجة.

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس التنفيذي لشؤون الاستثمارات الصناعية والبنى التحتية في مجموعة المهيدب.

الوظائف السابقة:

التحق في مجموعة المهيدب كمدير عام في شركة دار المعرفة للتجهيزات المكتبية حيث تقلد منصب المدير العام لشركة المخازن الكبرى، ثم أصبح الرئيس التنفيذي لشركة المخازن الكبرى عن كافة عملياتها في المملكة العربية السعودية.

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس والماجستير تخصص هندسة صناعية، جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

خبرة في إدارة عدد من الشركات في مجال التجزئة والأغذية والمقاولات، بالإضافة لعضويته في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

الوظيفة الحالية:

مدير إدارة الأسهم الإقليمية - شركة حصانة الاستثمارية.

الوظائف السابقة:

محلل استثمار اتش اس بي سي العربية السعودية، مدير محافظ شركة حصانة الاستثمارية، مدير محافظ صندوق الاستثمارات العامة.

المؤهلات:

بكالوريوس مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية، محلل مالي معتمد CFA

الخبرات:

إدارة المحافظ الاستثمارية والتحليل المالي للشركات بالإضافة إلى عضويات سابقة في مجالس إدارة شركات مدرجة وغير مدرجة.

الوظيفة الحالية:

مؤسس ومدير شركة لندن ريالتي المحدودة، ومدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة في مجموعة الفضل، ومدير تنفيذي ورئيس وعضو مجلس إدارة في شركة صحاري للمقاولات المحدودة، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة الفضل، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة الفضل العقارية.

الوظائف السابقة:

يتولى إدارة أعمال شركاته الخاصة.

المؤهلات:

بكالوريوس في الاقتصاد والتمويل من جامعة بابسون، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات:

تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية وعضويات مجالس الإدارة في مجموعة شركات الفضل، عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

الوظيفة الحالية:

المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار، وعضو مجلس إدارة في شركة بلاك روك السعودية والمركز الطبي الدولي

الوظائف السابقة:

رئيس إدارة الميزانية العمومية والاستثمار في البنك السعودي البريطاني (ساب)، كما شغل منصب عضوية مجلس إدارة شركة سكوت العقارية وشركة العقيق للتنمية العقارية وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري.

المؤهلات:

بكالوريوس التجارة، كلية ساوذر للأعمال، جامعة بريتيش كولومبيا، كندا

الخبرات:

خبرة واسعة في الإدارة المالية، والاستثمارات، والأسواق المالية.

الأستاذ / سليمان عبد القادر المهيدب
رئيس مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / بدر بن عبد الله العيسى
نائب رئيس مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / عصام ماجد المهيدب
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / أحمد عبد الرحمن الحميدان
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / ركان عبد العزيز الفضل
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



الأستاذ / محمد إبراهيم العيسى
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



الأستاذ / معتز قصي العزاوي
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / فهد عبد الله القاسم
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / أحمد وازع القحطاني
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



الأستاذ / وليد عبد الله الغريبي
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



الأستاذ / بدر حمد الربيعية
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي لمجموعة شركاته الخاصة بالإضافة لعضوية مجالس الإدارة للعديد من الشركات. رئيس مجلس إدارة شركة هرفي، رئيس مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية، نائب رئيس مجلس إدارة بنك الرياض ورئيس مجلس إدارة اسمنت القطرانة وعضوية مجالس إدارة كلاً من: شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية، الوسطاء للتنمية، السعودية للتقنية والتجارة.

الوظائف السابقة:

يتولى إدارة أعماله الخاصة بالإضافة لعضوية شركة ميرل لينش العربية السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود بالرياض، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

مجال إدارة الاستثمارات والتجارة والإنشاءات الهندسية والصناعية، البنوك، الأسواق المالية، عمليات الاستحواذ والاندماج بالإضافة لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات واللجان.

الوظيفة الحالية:

رجل أعمال - الشريك المدير لمكتب فهد القاسم للمراجعة وتدقيق الحسابات.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية، المدير العام لمجموعة العثيم التجارية، الشريك المسؤول لشركة كوي بي أم جي العالمية، المدير التنفيذي لمستشفى دله.

المؤهلات:

بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبة جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية. برنامج الإدارة والقيادة - جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة.

الخبرات:

استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات، إدارة تنفيذية في مؤسسة صحية، وتجارة التجزئة والجملة، عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من الشركات

الوظيفة الحالية:

رئيس الاستثمارات الإقليمية - شركة حصانة الاستثمارية

الوظائف السابقة:

مدير محافظ خاصة - اتش اس بي سي العربية السعودية، محلل أبحاث - الأهلي كابيتال.

المؤهلات:

بكالوريوس مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

لديه خبرة واسعة في مجال الأسواق المالية واستثمارات الملكية الخاصة والبنية التحتية والاستثمارات العقارية والشراكات الاستراتيجية وتطوير الاستراتيجيات وإعادة هيكلة الشركة ماليا وإداريا.

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو اللجنة التنفيذية لشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، الرئيس التنفيذي لشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو اللجنة الاستشارية سابقاً - موطن الابتكار.

الوظائف السابقة:

نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية أرامكو السعودية، محلل مالي أول أرامكو السعودية.

المؤهلات:

ماجستير إدارة أعمال من جامعة إسبانيا. بكالوريوس مالية من جامعة فيرجينيا تيك الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات:

إدارة الأعمال، تطوير خطط استراتيجية، التحليل المالي، إدارة تغيير المنظومات، الكفاءة المؤسسية، بالإضافة إلى عضويات في عدد من اللجان

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس الإدارة لشركة الدرة الوطنية العقارية، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نور الصاحية العقارية، نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة عمار للتمويل والإجارة، نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة انجازات للتنمية العقارية ويشغل عضوية مجلس إدارة وعضوية لجنة التدقيق والمراجعة بنك ميزان وكذلك عضوية مجلس إدارة وعضوية لجنة التدقيق ورئيس لجنة المخاطر لشركة نور للاستثمار المالي. كما يشغل عضو مجلس الإدارة في شركة النخيل للإنتاج الزراعي وشركة الشرق الأوسط للكيماويات بالمملكة العربية السعودية، وشركة مجموعة الفنادق العالمية بالأردن، وشركة إيكاروس العقارية بالإمارات العربية المتحدة وشركة نور العالمية لبيع وشراء الأسهم والسندات بالكويت.

الوظائف السابقة:

مشرف إدارة التمويل العقاري في بيت التمويل الكويتي، رئيس قسم الاستثمار العقاري في شركة نور للاستثمار المالي، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة المنار للتمويل والإجارة.

المؤهلات:

البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الكويت، دولة الكويت.

الخبرات:

إدارة الأعمال والتدقيق المالي وإدارة المخاطر والاستثمار العقاري، كما شغل عضوية الجمعية العمومية للجمعية الكويتية للمحاسبين والجمعية الاقتصادية الكويتية.

ملخص السير الذاتية للفريق التنفيذي

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الفرنسي كابيتال، كما عمل مدير عام الخزينة ومستشار أسواق المال والاستثمارات لمجموعة عبد اللطيف جميل. بالإضافة إلى ذلك عمل كمدير عام لبنك دويتشه في المملكة العربية السعودية. وقد بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي الفرنسي في عام ١٩٩٤ حيث شغل منصب مدير عام الخزينة للبنك، وعمل في عدة لجان تنفيذية لمتابعة وتطوير استراتيجية الخزينة للمجموعة.

المؤهلات:

شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

له خبرة تزيد عن ٢٩ عاماً في العمل المصرفي والاستثماري، حيث أتاحت له مسيرته المهنية اكتساب خبرات واسعة في مجموعة متنوعة من قطاعات الأعمال وقطاع الخدمات المالية.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة صافولا للأغذية

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات في مجموعة الفيصلية، الرئيس التنفيذي لشركة تداولي السعودية للرعاية الصحية، الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة باسم التجارية والصناعية، بالإضافة إلى عدة مناصب دولية في شركة بروكتر وجاميل العالمية، كما تقلد عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات.

المؤهلات:

بكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية، مصر.

الخبرات:

لديه خبرة واسعة في القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة شركات متعددة الجنسيات تعمل في قطاع وأنشطة الصناعات الغذائية وقطاعات أخرى متنوعة.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة

الوظائف السابقة:

مشرف عام في وزارة الصحة السعودية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية، وعمل في شركة ميرك وشركائه كمدير للمكتب العلمي وكنائب المدير العام في شركة جلاكسو سميث كلاين.

المؤهلات:

بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

يتمتع بخبرة تزيد عن ٣٠ عاماً في العديد من المناصب القيادية في مجالات البيع بالتجزئة والأدوية والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة، كما يحمل بندر عضوية مجالس إدارة في العديد من شركات المساهمة المدرجة وشبه الحكومية وشركات المساهمة المحدودة.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

الوظائف السابقة:

رئيس قسم الموارد البشرية والمدير الأول لاستقطاب المواهب في مجموعة صافولا بالإضافة إلى عمله مع شركات مختلفة محلية وعالمية مثل شركة إعمار المدينة الاقتصادية، والبنك الأهلي التجاري، وكريستل جلوبال.

المؤهلات:

حاصل على شهادة PHRi وهي شهادة مهنية دولية معتمدة في مجال الموارد البشرية من The HR Certification Institute حاصل على درجة الماجستير في تكنولوجيا المعلومات التجارية من جامعة دي بول في شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة.

الخبرات:

لديه خبرة واسعة في مجال الموارد البشرية تجاوزت ١٥ عام في الموارد البشرية في مجال تطوير علاقات وشركات الأعمال، الاستقطاب والتوظيف، التطوير الوظيفي، إدارة الأداء، التدريب والتطوير الوظيفي، برامج توظيف الوظائف (برامج السعودية)، سياسة وإجراءات الموارد البشرية، كما يتقلد عضوية لجنة المكافآت والترشيحات بشركة هرفي للخدمات الغذائية ومجموعة الكبير.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للحكومة، والالتزام والشؤون القانونية، وأمين سر مجلس الإدارة

الوظائف السابقة:

تقلد عدد من الوظائف العليا في مجموعة صافولا كان من أبرزها المدير التنفيذي للحكومة، والالتزام والشؤون القانونية للمجموعة، والمدير التنفيذي للحكومة وشؤون مجالس الإدارة لصافولا وشركاتها الفرعية في قطاعي الأغذية والتجزئة، كما شغل قبل ذلك وظيفة المدير الأول لشؤون الشركات ومجالس الإدارة والاتصال المؤسسي.

المؤهلات:

يحمل درجة الماجستير في القانون (Master of Laws - LL.M) من جامعة كامبريدج، المملكة المتحدة. درجة البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، الخرطوم. حامل على شهادات معتمدة من مؤسسات إقليمية مرموقة في مجال الحكومة والالتزام وأمانة شؤون مجالس الإدارة ولجانته.

الخبرات:

يتمتع بخبرة عملية واسعة تجاوزت ٢٠ عاماً في مجال حوكمة الشركات والالتزام والشؤون القانونية وشؤون مجالس الإدارة، وعلاقات المستثمرين وشؤون المساهمين والاتصال المؤسسي. كما يتمتع بخبرة عملية واسعة في تقديم الاستشارات القانونية في مجال الحوكمة المؤسسية، وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ونظام الشركات، بالإضافة إلى إدارة جمعيات المساهمين (العادية وغير العادية)، وإعداد التقارير والمذكرات القانونية، ومراجعة وصياغة العقود والاتفاقيات وتحديد المخاطر وكيفية معالجتها، بجانب متابعة القضايا لدى المحاكم والدوائر الحكومية عن طريق التقاضي، أو التحكيم، أو التسويات الودية.

أ. وليد خالد فطاني



أ. سامح حسن



د. بندر طلعت حموه



أ. مرهف محمد السمان



أ. النور علي سعد



أ. واجد عثمان خان



أ. محمد نصر



أ. علي عاصم بركات



أ. ياسر حسن دهلوي



الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة

الوظائف السابقة:

المدير المالي ورئيس إدارة تقنية المعلومات لشركة صافولا للأغذية؛ تقلد العديد من الوظائف العليا الأخرى في مجموعة صافولا بما في ذلك المدير التنفيذي بالإدارة المالية وإدارة الخزينة، المدير التنفيذي للإدارة المالية؛ مدير تنفيذي للمالية ومساعد المدير العام للشؤون المالية؛ كما عمل قبل ذلك في مجال خدمات التأمين والأعمال الاستشارية لدى شركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC) في السعودية وباكستان.

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في التجارة من لجنة التعليم العالي، باكستان. حاصل على شهادات مهنية في مجال المحاسبة القانونية، عضو في معهد المحاسبين القانونيين، باكستان. عضو مشارك في معهد المحاسبين القانونيين في ويلز، والمملكة المتحدة.

الخبرات:

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٢٠ عاماً في الإدارة المالية، والتمويل المحاسبة، وتطوير الإستراتيجيات وتقنية المعلومات، من خلال عمله في مجموعة صافولا وشركاتها التابعة. عضو لجنة المراجعة في شركة بنده للتجزئة، مجموعة الكبير، شركة كنان العالمية للتطوير العقاري.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة

الوظائف السابقة:

تقلد عدة مناصب قيادية ووظف فيها استراتيجيته الاستثمارية ومعاملاته في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وآسيا في مجال الملكية الخاصة، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والاستشارات مع كبرى الشركات العالمية والإقليمية مثل أكستنتشر، بنك كردي سويس، وجلف كابيتال، والمال كابيتال (إحدى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة دبي للاستثمار).

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة. شهادة البكالوريوس في هندسة النظم الصناعية والتصنيع، جامعة ليهاب، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

له خبرة واسعة في مجال قيادة استراتيجية الاستثمار والتشغيل، وإبرام الصفقات، وإعادة الهيكلة، بجانب خبرته في مجال الدمج والاستحواذ، وإدارة المحافظ الاستثمارية وخطط الخروج من الاستثمارات في العديد من القطاعات.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية للمجموعة

الوظائف السابقة:

مدير أول في جهاز أوبوبي للمحاسبة، مدير في شركة كي.بي.أم.جي، مدير في شركة أرنست ويونج.

المؤهلات:

بكالوريوس تجارة شعبة المحاسبة من جامعة حلوان- مصر.

محاسب قانوني معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية.

عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين ورابطة المحاسبين الإداريين العالميين المعتمدين.

الخبرات:

له خبرة واسعة لأكثر من (٢٩) عاماً في مجال الشؤون المالية، الرقابة الداخلية وأعمال المراجعة الداخلية والخارجية وضمان الجودة، والحكومة، وإدارة المخاطر المؤسسية والالتزام.

الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي لإدارة المخاطر

الوظائف السابقة:

رئيس الالتزام النظامي وإدارة المخاطر المؤسسية، البنك الأهلي التجاري، ومستشار أول، كي بي ام جي، السعودية.

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة ولاية بورتلاند، بالولايات المتحدة الأمريكية.

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية.

شهادة محترف إدارة المخاطر من معهد إدارة المشاريع

الخبرات:

خبرة واسعة لأكثر من ١٠ سنوات في إدارة المخاطر تشمل: إدارة المخاطر المؤسسية، تقارير المخاطر، تخطيط وتخصيص رأس المال بازل/11، سياسات وإجراءات المخاطر.

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

(أ) الأنشطة الرئيسية للمجموعة :

تتضمن المحفظة الاستثمارية للمجموعة العديد من الأنشطة التي تضم: قطاع الأغذية الذي يمثل نشاطه في إنتاج وتسويق وتوزيع زيوت الطعام، والسمن النباتي، وصناعة السكر والمكرونة والمخبوزات والدهون المتخصصة والمأكولات البحرية والأغذية المجمدة، وتصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة الصحية، وبهارات الطهي، والبقوليات، وقطاع التجزئة الذي يدير سلسلة من متاجر البيع بالتجزئة. هذا بجانب تملك صافولا لحصص استثمارية رئيسية في عدد من الشركات القيادية غير المدرجة والمدرجة في السوق المالية السعودية مثل شركة المراعي وشركة هرفي للخدمات الغذائية ومجموعة الكبير العاملة في قطاعي الأغذية والتجزئة، بالإضافة إلى شركات التطوير العقاري مثل شركة كنان الدولية للتطوير العقاري ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية (اعمار) وبعض الصناديق الاستثمارية.

وفيما يلي بيان بالشركات التابعة للمجموعة وأبرز استثماراتها داخل المملكة وخارجها وأعمالها الرئيسية وبلد التأسيس:

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|--|--|------------------------------------|-------------------------------|---|---|--------------------------|
| (أ) الشركات التابعة المملوكة مباشرة للمجموعة: | | | | | | |
| أ. شركات تابعة ذات نشاط تشغيلي: | | | | | | |
| ١ | شركة صافولا للأغذية | السعودية | أغذية | شركة قابضة تدير استثمارات صافولا في مجال الأغذية داخل المملكة وخارجها | ١٠٠٪ | ٢,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢ | شركة بنده للتجزئة | السعودية | تجزئة | السعودية، مصر | ١٠٠٪ | ١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٣ | شركة الطعام الجيد | السعودية | شركة قابضة | السعودية وبعض دول الخليج العربي | ١٠٠٪ | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٤ | شركة المتون العالمية للاستثمار العقاري القابضة | السعودية | عقارية | السعودية | ٨٠٪ | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٥ | شركة هرفي للخدمات الغذائية | السعودية | مطاعم وصناعة المخبوزات | السعودية وبعض دول الخليج وبنغلاديش ونيجيريا | ٤٩٪ | ٦٤١,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ب. شركات تابعة قابضة وشركات متوقفة النشاط: | | | | | | |
| ٦ | شركة أديم العربية | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ٧٢,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٧ | شركة الأطر العربية للاستثمار التجاري | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ١٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٨ | شركة المتانة القابضة | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٩ | شركة مدارك للاستثمارات | المملكة الأردنية الهاشمية (الأردن) | شركة قابضة | الأردن | ١٠٠٪ | ١,٠٠٠,٠٠٠ دينار أردني |
| ١٠ | شركة تطوير المجمعات المتحدة | السعودية | متوقفة النشاط | السعودية | ١٠٠٪ | ٤٠٠ ريال سعودي |
| (ب) شركة المتانة القابضة: | | | | | | |
| أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة المتانة القابضة غير المباشرة لشركة المتانة القابضة المملوكة بالكامل للمجموعة) | | | | | | |
| ١١ | شركة إس جي سي للمشاريع المحدودة | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ١٠٠٪ | ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ١٢ | شركة إس جي سي لمشروع السوق | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ١٠٠٪ | ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ١٣ | شركة إس جي سي لمشروع التقنية الزراعية | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ١٠٠٪ | ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي |

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|
| (ب) شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية: (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة صافولا للأغذية المملوكة بالكامل للمجموعة) | | | | | | |
| ١٤ | شركة عافية العالمية | السعودية | إنتاج وتكرير زيوت الطعام | السعودية، (مصر، إيران، تركيا، الأردن) | ٩٥,١٩٪ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ١٥ | شركة صافولا للاستثمارات الصناعية | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ٢٠٥,٩٠٧ ريال سعودي |
| ١٦ | شركة الملكة للصناعات الغذائية | مصر | تصنيع المكرونة | مصر | ١٠٠٪ | ٢٨,٨٨٩,٨٩٦ جنيه مصري |
| ١٧ | الشركة الدولية للصناعات الغذائية | السعودية | تصنيع وإنتاج الدهون المتخصصة | السعودية | ١٠٠٪ | ١٠,٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ١٨ | شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة (المحدودة (سيفكو)) | الإمارات | شركة قابضة | الإمارات | ١٠٠٪ | ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ١٩ | شركة مصدر السلع للتجارة | السعودية | تجارة | السعودية | ١٠٠٪ | ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢٠ | شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة | الإمارات | تجارة المنتجات البحرية والتوزيع | الإمارات | ١٠٠٪ | ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي |
| ٢١ | شركة صافولا للتنمية المستدامة الصناعية | السعودية | طاقة متجددة | السعودية | ١٠٠٪ | ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢٢ | شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة | الجزر البريطانية | شركة قابضة | شركة أوفشور | ٩٥,٤٣٪ | ١٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢٣ | شركة صافولا للأغذية للسكر | جزر الكايمن | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٩٥٪ (١٠٠٪ مع ملكية مجموعة صافولا (المباشرة) | ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ٢٤ | شركة اس اف سي أي (SFCI) | الإمارات العربية المتحدة (الإمارات) | شركة قابضة | الإمارات | ١٠٠٪ | ٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي |
| ٢٥ | شركة سيفود انترناشيونال القابضة | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ١٠٠٪ | ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ٢٦ | شركة المؤن العالمية القابضة (المؤن) | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢٧ | شركة مراسينا الدولية للاستثمار العقاري (مراسينا) | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ٢٨ | شركة عافية العربية للغذاء | السعودية | شركة قابضة | السعودية | ١٠٠٪ | ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| ب. شركات تابعة تحت سيطرة شركة عافية العالمية (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة عافية العالمية المملوكة بنسبة ٩٥,١٩٪ لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٢٩ | شركة صافولا بيشهر | الجمهورية الإسلامية الإيرانية (إيران) | شركة قابضة | إيران | ٩٠٪ | ٧٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني |
| ٣٠ | شركة كوغو غيدا ياتوم في تكاريت إيه إس | تركيا | شركة قابضة | تركيا | ١٠٠٪ | ٢,٦٣٠,١٢٨ ليرة تركية |
| ٣١ | صافولا للأغذية المحدودة | الجزر البريطانية | شركة قابضة | شركة أوفشور | ١٠٠٪ | ٥٢,٠٠٠ دولار أمريكي |
| ٣٢ | شركة أنفسكز | الجزر البريطانية | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٩٠٪ | ١٣٨,٨٤٧ دولار أمريكي |

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|---|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|---|------------------|
| ٣٣ أسيل للغذاء- شركة قابضة | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٥٠,٠٠٠ |
| ٣٤ شركة مالينترا القابضة المحدودة | لوكسمبرغ | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ١,٢٥٠ يورو | ١,٢٥٠ |
| ٣٥ شركة عافية العالمية (الأردن) | الأردن | متوقفة النشاط (تحت التصفية) | الأردن، دول بلاد الشام | ٪٩٨,٥٧ | ٨,٠٠٠,٠٠٠ دينار أردني | ٨,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٣٦ عافية للتجارة العالمية | الجزر البريطانية العذراء | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٥٠٠,٠٠٠ |
| ٣٧ صافولا للأغذية العالمية | الجزر البريطانية العذراء | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٥٠٠,٠٠٠ |
| ج. شركات تحت سيطرة شركة صافولا بيشهر (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا بيشهر المملوكة بنسبة ٩٠٪ لشركة عافية العالمية) | | | | | | |
| ٣٨ شركة بيشهر الصناعية | إيران | تصنيع زيوت الطعام | إيران | ٪٧٩,٩ | ٢٩,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ٢٩,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٣٩ شركة طلوع بخش افتاب | إيران | تجارة وتوزيع | إيران | ٪١٠٠ | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٤٠ شركة صافولا بيشهر للسكر | إيران | تجارة وتوزيع | إيران | ٪١٠٠ | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٤١ شركة نورتيكا جولدن ويت | إيران | تصنيع الأغذية والحبوب | إيران | ٪١٠٠ | ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| د. شركات تحت سيطرة شركة بيشهر الصناعية (٪ تشير إلى ملكية شركة بيشهر الصناعية المملوكة بنسبة ٧٩,٩٪ لشركة صافولا بيشهر) | | | | | | |
| ٤٢ شركة محصولات دريايي طعم آفرين صبا | إيران | تجارة المنتجات البحرية والتوزيع | إيران | ٪١٠٠ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| هـ. شركات تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية المحدودة (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة صافولا للأغذية المحدودة المملوكة بالكامل لشركة عافية العالمية) | | | | | | |
| ٤٣ شركة عافية العالمية- مصر | مصر | تصنيع زيوت الطعام | مصر | ٪٩٩,٩٥ | ١٥٤,٦٥١,٥٠٠ جنيه مصري | ٣٠,٩٣٠,٣٠٠ |
| و. شركات تحت سيطرة شركة عافية العالمية- مصر (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة عافية العالمية- مصر المملوكة بنسبة ٩٩,٩٥٪ لشركة صافولا للأغذية المحدودة) | | | | | | |
| ٤٤ صافولا للتصدير والاستيراد | مصر | التجارة والتوزيع | مصر | ٪٤٩ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري | ١٠,٠٠٠ |
| ز. شركة تحت سيطرة شركة كوغو غيدا باتوم في تكاريت إيه إس (٪ تشير إلى ملكية شركة كوغو غيدا باتوم في تكاريت إيه إس المملوكة بالكامل لشركة عافية العالمية) | | | | | | |
| ٤٥ شركة صافولا غيدا ساناي في تكاريت أنونيم سيركتي | تركيا | إنتاج وتكرير زيوت الطعام | تركيا | ٪١٠٠ | ٤,٤٣٣,٥٦٩ ليرة تركية | ٤٤٣,٣٥٦,٩٠٠ |
| ح. شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للاستثمارات الصناعية (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا للاستثمارات الصناعية المملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٤٦ الشركة المتحدة للسكر | السعودية | إنتاج وتكرير السكر | السعودية | ٪٧٤,٤٨ | ٣٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | ٣٩,٥٠٠,٠٠٠ |
| ط. شركات تحت سيطرة الشركة المتحدة للسكر (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة للشركة المتحدة للسكر المملوكة بنسبة ٧٤,٤٨٪ لشركة صافولا للاستثمارات الصناعية) | | | | | | |
| ٤٧ شركة الإسكندرية للسكر- مصر | مصر | إنتاج وتكرير السكر | مصر | ٪١٢,١٣ مع ٪٦٩,٦٦ ملكية صافولا للأغذية مع ٪٧١,٦٦ ملكية مجموعة صافولا | ١,٣٥٨,٣٨٨,٠٠٠ جنيه مصري | ١,٣٥٨,٣٨٨ |
| ٤٨ شركة صناعات سكر البنجر | جزر الكايمن | متوقفة النشاط | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ١,٠٠٠ دولار أمريكي | ١,٠٠٠ |

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|---|--------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|---|------------------|
| ٤٩ شركة الإسكندرية المتحدة لاستصلاح الأراضي | مصر | استصلاح الأراضي | مصر | ٪١٠٠ | ٢٢,٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٢٢٥,٠٠٠ |
| ي. شركة تحت سيطرة شركة الإسكندرية للسكر- مصر (٪ تشير إلى ملكية شركة الإسكندرية للسكر- مصر المملوكة بنسبة ٧١,٦٦٪ بشكل مباشر وغير مباشر لمجموعة صافولا) | | | | | | |
| ك. شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة المحدودة والمملوكة بنسبة ٩٥,٤٪ لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٥٠ شركة عافية العالمية- الجزائر | الجزائر | إنتاج وتكرير زيوت الطعام | الجزائر | ٪١٠٠ | ٣,٠٢٨,٠٧١,٠٠٠ دينار جزائري | ٣,٠٢٨,٠٧١ |
| ٥١ شركة صافولا لزيوت الطعام (السودان) | السودان | إنتاج وتكرير زيوت الطعام | السودان | ٪١٠٠ | ٤٥,٨٠٠,٠٠٠ جنيه سوداني | ٤٥,٨٠٠,٠٠٠ |
| ل. شركات تابعة تحت سيطرة شركة (SFICI) اس اف سي أي (٪ تشير إلى ملكية شركة اس اف سي أي المملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٥٢ شركة بيهتام رويان كافيه الحديثة | إيران | إنتاج أطعمة وحبوب | إيران | ٪١٠٠ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٥٣ شركة الشرق الأوسط لمشاريع التقنية الحديثة | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٥٠٠,٠٠٠ |
| م. شركة تابعة تحت سيطرة شركتي المؤن ومراسينا (٪ تشير إلى ملكية شركتي المؤن ومراسينا المملوكتان بالكامل لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٥٤ الأفق التجارية دي.ام. سي.سي | الإمارات | تجارة وتوزيع | الإمارات | ٪١٠٠ | ٢,٠٠٠ درهم إماراتي | ٥٠ |
| ن. شركة تابعة تحت سيطرة شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (٪ تشير إلى ملكية شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| ٥٥ بايارا القابضة المحدودة | جزر الكايمن | شركة قابضة | شركة أوفشور | ٪١٠٠ | ١٣٧,٥٠٠ دولار أمريكي | ١٣,٧٥٠,٠٠٠ |
| ٥٦ بايارا م. م. ح. | الإمارات | شركة قابضة | الإمارات | ٪١٠٠ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم اماراتي | ٥٠ |
| ٥٧ صافولا للمأكولات الخفيفة | مصر | إنتاج المأكولات الخفيفة | مصر | ٪٩٩ | ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري | ٥٠,٠٠٠ |
| س. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بايارا القابضة المحدودة (٪ تشير إلى ملكية شركة بايارا القابضة المحدودة والمملوكة بالكامل لشركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو)) | | | | | | |
| ٥٨ كمالي للاستثمار المحدودة | الإمارات | شركة قابضة | الإمارات | ٪١٠٠ | ١٠,٠٠٠ درهم اماراتي | ١٠,٠٠٠ |
| ٥٩ كاندو العالمية المحدودة | الجزر البريطانية العذراء | إدارة العلامات التجارية | الجزر البريطانية العذراء | ٪١٠٠ | ٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي | ٥٠٠,٠٠٠ |
| ع. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بايارا م م ح (٪ تشير إلى ملكية شركة بايارا م م ح والمملوكة بالكامل لشركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو)) | | | | | | |
| ٦٠ جايمبا للصناعات الغذائية | الإمارات | تجهيز البهارات والمكسرات والبقول | الإمارات | ٪١٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ درهم اماراتي | ٣٠٠ |
| ٦١ مجموعة بايارا السعودية المحدودة | السعودية | تجهيز البهارات والمكسرات والبقول | السعودية | ٪١٠٠ | ٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | ٣,٠٠٠ |
| ٦٢ جايمبا للتجارة المحدودة | الإمارات | تجارة البهارات والمكسرات والبقول | الإمارات | ٪١٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ درهم اماراتي | ٣٠٠ |
| ٦٣ بروفود القابضة المحدودة | الإمارات | شركة قابضة (تحت التصفية) | الإمارات | ٪١٠٠ | ١٠٠,٠٠٠ درهم اماراتي | ١٠٠ |

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|---|---------------|---------------------------------|-------------------------------|---|--|------------------|
| ف. شركة تابعة تحت سيطرة شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة (٪ تشير إلى ملكية شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية) | | | | | | |
| 14 شركة سيفود انترناشيونال ون المنطقة الحرة | الإمارات | تجارة المنتجات البحرية والتوزيع | الإمارات | 80٪ (100٪ مع ملكية صافولا للأغذية (المباشرة)) | 100,000 درهم إماراتي | 100 |
| ع) شركة بنده للتجزئة | | | | | | |
| أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بنده للتجزئة (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة بنده للتجزئة المملوكة بالكامل لمجموعة صافولا) | | | | | | |
| 10 شركة المخازن الكبرى التجارية المحدودة | السعودية | تجزئة | السعودية | 100٪ | 0,000,000 ريال سعودي | 0,000 |
| 11 شركة بنده لخدمات التشغيل والصيانة والمقاولات | السعودية | خدمات وصيانة | السعودية | 100٪ | 0,000,000 ريال سعودي | 000 |
| 17 شركة بنده العالمية لتجارة التجزئة | مصر | تجزئة | مصر | 100٪ | رأس المال المصدر 500,000,000 جنية مصري رأس المال المدفوع 500,000,000 جنية مصري | 0,000,000 |
| 18 شركة عتبة الباب للاتصالات وتقنية المعلومات | السعودية | التجارة الالكترونية | السعودية | 100٪ | 200,000 ريال سعودي | 200,000 |
| 19 شركة بنده للمخبوزات | السعودية | متوقفة النشاط | السعودية | 100٪ | 0,000,000 ريال سعودي | 000 |
| ب. شركة تابعة لشركة المخازن الكبرى التجارية (٪ تشير إلى ملكية شركة المخازن الكبرى التجارية المملوكة بالكامل لشركة بنده للتجزئة) | | | | | | |
| 70 شركة المخازن والحلويات البنائية | السعودية | متوقفة النشاط | السعودية | 99٪ مع ملكية صافولا المباشرة | 0,000,000 ريال سعودي | 0,000 |
| هـ) شركات مجموعة الكبير | | | | | | |
| أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة الطعام الجيد (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الطعام الجيد المملوكة بالكامل لمجموعة صافولا) | | | | | | |
| 71 شركة مصنع شركة الأغذية المتنوعة | السعودية | تصنيع الأغذية المجمدة | السعودية | 01٪ | 0,000,000 ريال سعودي | 0,000 |
| 72 شركة الأحسن للتجارة | السعودية | تجارة وتوزيع | السعودية | 01٪ | 27,000,000 ريال سعودي | 27,000 |
| 73 شركة الهلال للاستيراد والتصدير | مملكة البحرين | تجارة وتوزيع | البحرين | 01٪ | 20,000 دينار بحريني | 200 |
| 74 شركة الكبير القابضة | الإمارات | شركة قابضة | الإمارات | 01٪ | 100 دولار أمريكي | 100 |
| ب. شركات تابعة تحت سيطرة شركة الكبير القابضة (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الكبير القابضة المملوكة بنسبة 01٪ لشركة الطعام الجيد) | | | | | | |
| 75 شركة مشاريع سهر | الإمارات | تجارة وتوزيع | الإمارات | 01٪ | 181,000,000 درهم إماراتي | 181,000 |
| 76 شركة مصنع سهر للأغذية | الإمارات | تصنيع الأغذية المجمدة | الإمارات | 01٪ | 300,000 درهم إماراتي | 300 |
| 77 شركة الأفضل لتجارة المواد الغذائية | الإمارات | تجارة وتوزيع | الإمارات | 01٪ | 3,000,000 درهم إماراتي | 3,000 |
| 78 شركة كاسكيد المحدودة للاستثمارات | الإمارات | شركة استثمارية | الإمارات | 100٪ | 120,000 دولار أمريكي | 1,200 |
| 79 شركة كاسكيد للأغذية البحرية | الإمارات | تصنيع الأغذية المجمدة | الإمارات | 100٪ | 70,000 درهم إماراتي | 100 |
| 80 شركة مشاريع الصباح للمواد الغذائية | الإمارات | تجارة وتوزيع | الإمارات | 100٪ | 0,000,000 درهم إماراتي | 000 |

| م. اسم الشركة | دولة التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة التي تمارس فيها نشاطها | نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة) | رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية وللأسهم والحصص | عدد الأسهم/الحصص |
|--|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---|------------------|
| 81 شركة الأفضل للأغذية | سلطنة عُمان | توزيع أغذية | عُمان | 100٪ | 100,000 ريال عماني | 100,000 |
| ٦) استثمارات صافولا في شركات زميلة: | | | | | | |
| 82 شركة المراعي | السعودية | المنتجات الغذائية الطازجة | السعودية | 34.02٪ | 10,000,000,000 ريال سعودي | 1,000,000,000 |
| 83 شركة كنان الدولية للتطوير العقاري | السعودية | التطوير العقاري | السعودية | 29.99٪ | 1,200,000,000 ريال سعودي | 120,000,000 |
| 84 الشركة المتحدة للسكر مصر | مصر | إنتاج وتكرير السكر | مصر | 33.82٪ | 138,801,128 دولار أمريكي | 17,733,222 |
| 85 شركة إنتاج كابيتال المحدودة | الجمهورية العربية التونسية «تونس» | إدارة المحافظ الاستثمارية | تونس | 49٪ | 207,200,000 دولار أمريكي | 210,000 |
| ٧) استثمارات متاحة للبيع: | | | | | | |
| أ. استثمارات مدرجة: | | | | | | |
| 86 اعمار المدينة الاقتصادية | السعودية | العقارات | السعودية | 0.87٪ | 8,000,000,000 ريال سعودي | 80,000,000 |
| 87 شركة فونيكس العربية القابضة | الأردن | التطوير العقاري | الأردن | 0٪ | 86,840,292 دينار أردني | 86,840,292 |
| ب. استثمارات غير مدرجة: | | | | | | |
| 88 شركة جسور القابضة | السعودية | صندوق استثماري (تحت التصفية) | السعودية | 14.81٪ | 10,000,000 ريال سعودي | 10,000,000 |
| 89 شركة سويكوروب | السعودية | إدارة الاستثمارات | السعودية | 10٪ | 0,000,000 ريال سعودي | 0,000,000 |

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

٢-٢ تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

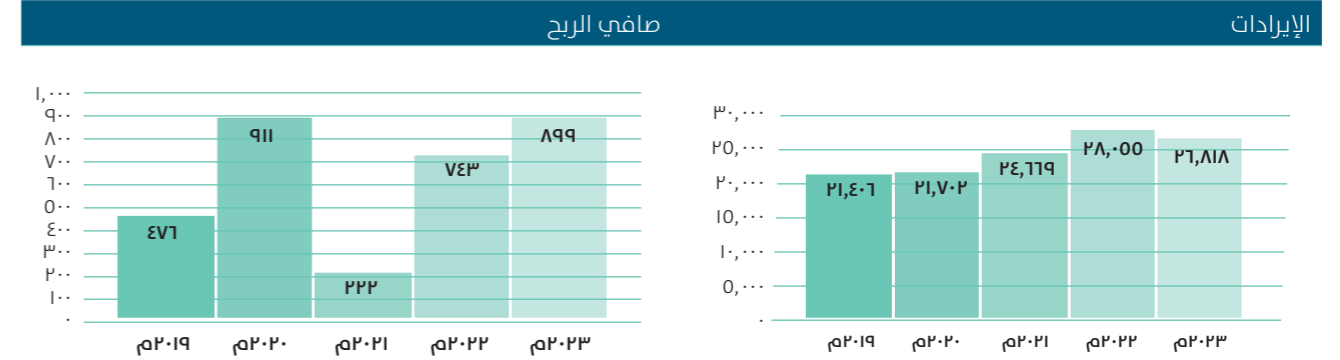
فيما يلي تفاصيل إيرادات صافولا الموحدة للعام ٢٠٢٣م مقارنة مع العام المنصرم حسب القطاع والأنشطة المتنوعة للمجموعة (زيوت الطعام والسمن النباتي، السكر والمحليات، المكرونة والمأكولات البحرية والأغذية المجمدة، والوجبات الخفيفة الصحية -المكسرات النيئة والمحمصة، التمور، البذور، الفواكه المجففة، الحلويات، وبهارات الطهي-الأعشاب والتوابل والبقول، وقطاع التجزئة، والوجبات السريعة، والدهون المتخصصة) متضمنة التحليل الجغرافي حسب الدول التي تتواجد فيها والمنتجات والعلامات التجارية:

| الدول / النشاط | العلامات التجارية | ٢٠٢٣ م (بآلاف الريالات) | ٢٠٢٢ م (بآلاف الريالات) |
|---|---|-------------------------|-------------------------|
| زيوت الطعام والسمن النباتي المملكة ودول الخليج واليمن | عافية، العربي، أولايت، شمس، هاله، دلال، النخيل، ليزا، نسرين، زهرتي، صن فيتا، بيتوتي | ٢,٩١٧,١٠١ | ٣,٣٣١,٢٥٥ |
| مصر والشام | روابي، عافية، جنة، سلايت، حلوة، هنادي، شمس، بنت البلد، طاهي، جنة مكس | ٢,٨٦٩,٨٨٢ | ٢,٧٣٢,٠٤٧ |
| آسيا الوسطى | لادان، افتاب، بهار، عافية، الماس | ٢,٢٧٤,٤٧٨ | ٢,٣٨٣,٧٦٦ |
| السودان | صباح، الطيب، شمس، زاكي | ١٤٨,٩٠٠ | ٧٧٨,٧٢٠ |
| المغرب | عافية، هلا | ١١٨,٣٧٣ | ٦٢٥,٤٤٥ |
| تركيا | يودوم، سيرما، عافية، يودوم إقمندن | ٧٧٧,٢٦٦ | ٩٦١,٦٠٠ |
| الجزائر | عافية، اوليور، اولايت كرسبي | ٦١٥,٨٩٨ | ٦٣٣,٦٤٤ |
| إجمالي مبيعات منتجات نشاط زيوت الطعام والسمن النباتي | | ٩,٧٢١,٨٩٨ | ١١,٤٤٦,٥٢٧ |
| منتجات السكر والمحليات المملكة ودول الخليج واليمن | سكر الأسرة وسكر زيادة، صفاء، حلا، نهار، سويفا، سويت أند فت | ٢,٩٥٧,٧٠٧ | ٢,٧٥٦,٦٩١ |
| مصر | سكر الأسرة | ٦٤٤,٦٨٣ | ٤٦٩,٥٠٦ |
| إجمالي مبيعات منتجات نشاط السكر والمحليات | | ٣,٦٠٢,٣٩٠ | ٣,٢٢٦,١٩٧ |
| إجمالي منتجات نشاط المكرونة- بمصر | الملكة، مكروناتو، ايطاليانو | ٥٤٨,٦٣٢ | ٥٢٨,٠٤٢ |
| إجمالي مبيعات المأكولات البحرية- المملكة ودول الخليج ومصر واسيا الوسطى والجزائر | ساحل، لادان جول، عافية | ١٥٨,٠٧٠ | ١٤٣,٢٧٧ |
| إجمالي مبيعات منتجات المخبوزات- آسيا الوسطى | بيش بيش، هابي | ٩٧,٣٨٢ | ٨٤,٨٨٦ |
| إجمالي مبيعات الدهون المتخصصة والدهون النباتية- المملكة وتركيا ومصر | عافية بروفيشونال كولينا، عافية بروفيشونال طاهي، مارجارينا، فوتنا، فالأ، سافا، صافولا بيور، الطاهي | ٤١٢,٣٨٤ | ٥٥٧,٨٩٦ |
| إجمالي الوجبات الخفيفة الصحية والتوابل- المملكة ودول الخليج | بايارا، عافية، عالم بايارا (محللات البيع بالتجزئة) | ٥٢٤,٥٧٦ | ٤٥٣,٩٧٨ |
| إجمالي مبيعات الأغذية | | ١٥,٠٦٥,٣٣٢ | ١٦,٤٤٠,٨٠٣ |
| قطاع التجزئة- بنده | | | |
| المملكة | هاير بنده، سوبرماركت بنده | ١٠,١٦٨,٩٠٣ | ٩,٩٥٦,٨٣١ |
| مصر | سوبرماركت بنده | ١٦٢,٤٧٤ | ١٥٧,١٧٩ |
| إجمالي مبيعات التجزئة بنده | | ١٠,٣٣١,٣٧٧ | ١٠,١١٤,٠١٠ |
| الوجبات السريعة | | | |
| مطاعم الوجبات السريعة- المملكة | هرفي، دوكة | ١,١٧٣,٦٩٦ | ١,٢٤٣,٨٣٨ |
| إجمالي الوجبات السريعة | | ١,١٧٣,٦٩٦ | ١,٢٤٣,٨٣٨ |
| الأغذية المجمدة | | | |
| المملكة ودول الخليج العربي | الكبير، تبرك، طبيبات الإمارات | ٧١٤,٠٧٢ | ٦٧٠,٠٠٩ |
| إجمالي الأغذية المجمدة | | ٧١٤,٠٧٢ | ٦٧٠,٠٠٩ |
| أنشطة أخرى | | | |
| النشاط العقاري- بالسعودية | | ٢٩,٥٥٧ | ٢٧,٣٣٥ |
| إجمالي مبيعات الأنشطة الأخرى | | ٢٩,٥٥٧ | ٢٧,٣٣٥ |
| إجمالي المبيعات | | ٢٧,٣١٤,٠٣٤ | ٢٨,٤٩٥,٩٩٥ |
| استبعاد المبيعات بين الشركات الفرعية الموحد | | (٤٩٥,٧١٧) | (٤٤١,٢٩٢) |
| إجمالي المبيعات | | ٢٦,٨١٨,٣١٧ | ٢٨,٠٥٤,٧٠٣ |

٢) ملخص الأداء الموحد للمجموعة

١-٢) ملخص الموجودات والمطلوبات والنتائج المالية لآخر خمس سنوات

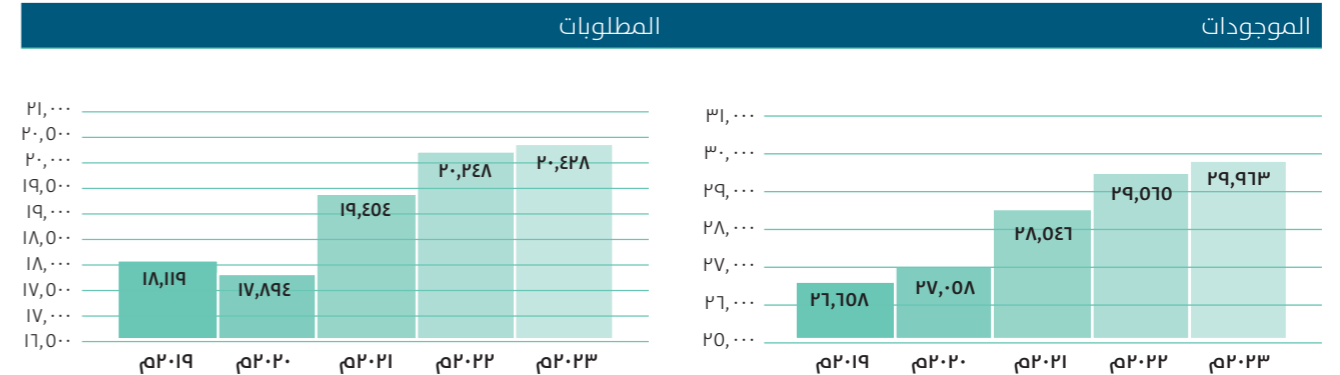
أ) مقارنة النتائج المالية في شكل رسم بياني (بملايين الريالات):



صافي الربح

| السنة | صافي الربح (بملايين الريالات) |
|-------|-------------------------------|
| ٢٠١٩م | ٤٧٦ |
| ٢٠٢٠م | ٩١١ |
| ٢٠٢١م | ٧٤٣ |
| ٢٠٢٢م | ٨٩٩ |
| ٢٠٢٣م | ٨٩٩ |

ب) مقارنة لموجودات ومطلوبات الشركة في شكل رسم بياني (بملايين الريالات):



الموجودات

| السنة | الموجودات (بملايين الريالات) |
|-------|------------------------------|
| ٢٠١٩م | ٢٧,٦٥٨ |
| ٢٠٢٠م | ٢٧,٠٥٨ |
| ٢٠٢١م | ٢٨,٥٤٦ |
| ٢٠٢٢م | ٢٩,٥١٥ |
| ٢٠٢٣م | ٢٩,٩٦٣ |

| البيان (بآلاف الريالات) | ٢٠٢٢م | ٢٠٢٣م |
|-------------------------|------------|------------|
| الموجودات المتداولة | ٩,٤٥٣,٩٦٤ | ٩,٥٤٦,٤٩٦ |
| الموجودات غير المتداولة | ٢٠,١١٠,٦٨٤ | ٢٠,٤١٦,١٦٧ |
| إجمالي الموجودات | ٢٩,٥٦٤,٦٤٨ | ٢٩,٩٦٢,٦٦٣ |
| المطلوبات المتداولة | ١١,٦٤٤,٤٦٢ | ١١,٣٣٩,١٦٤ |
| المطلوبات غير المتداولة | ٨,٦٠٣,٤٩٣ | ٩,٠٩٨,٩٧٩ |
| إجمالي المطلوبات | ٢٠,٢٤٧,٩٥٥ | ٢٠,٤٣٨,١٤٣ |

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

(ب) بيان بالقروض قصيرة الأجل للمجموعة وشركاتها المتفرعة منها وموقف السداد (بألاف الريالات) للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

| م | الشركة المقرضة | اسم البنك/الجهة المقرضة | تاريخ منح القرض | مدة القرض | الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١م | الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١م |
|---|-------------------------------|---|-----------------|-----------|---------------------------|---------------------------|
| ١ | مجموعة صافولا | البنك العربي الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٣٥٠,٠٠٠ | |
| | | البنك الأهلي السعودي | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٥٣٠,٠٠٠ | |
| | مجموعة صافولا | | | | ٨٨٠,٠٠٠ | ٦٥٠,٠٠٠ |
| ٢ | شركة بنده للتجزئة | البنك العربي الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ١٠٠,٠٠٠ | |
| | شركة بنده للتجزئة | | | | ١٠٠,٠٠٠ | ٣٣٠,٠٠٠ |
| ٣ | شركة عافية العالمية- السعودية | البنك العربي الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٢٧٥,٠٠٠ | |
| | | البنك الأهلي السعودي | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٤٢٥,٠٠٠ | |
| | | بنك الخليج الدولي | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٣٢٠,٠٠٠ | |
| ٤ | شركة عافية العالمية- مصر | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٣٨,٣٢٧ | |
| | | بنك أبو ظبي الأول | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ١٠٦,٤٠٢ | |
| | | البنك الدولي التجاري (CIB) | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٢,٨١٢ | |
| | | بنك الكويت الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ١٧,٦٩٢ | |
| | | بنك قطر الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٢٤,٣٧٢ | |
| | | بنك الإمارات دبي الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٢٣,٩١٩ | |
| | | بنك المشرق | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٥,٧٨٩ | |
| | | بنك الكويت الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | شهر | ٧,٤٧٢ | |
| ٥ | شركة بيشهر الصناعية | بنك تجارات (Tejarat Bank) | يوليو ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٩,٥٠٨ | |
| | | بنك ميلات (Mellat bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٢٥,٧٦٦ | |
| | | بنك خاورميانه | نوفمبر ٢٠٢٣م | ٣ أشهر | ١٥,٢٣٢ | |
| | | بنك كارأفرين (Karafarin Bank) | أكتوبر ٢٠٢٣م | ٣ أشهر | ٨,٦٤٣ | |
| | | بنك كارأفرين (Karafarin Bank) | نوفمبر ٢٠٢٣م | ٣ أشهر | ٢٠,١٦٨ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | يوليو ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٢,٨٨١ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ١٤,٤٠٦ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ١٤,٤٠٦ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ١٤,٤٠٦ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | يوليو ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٢,٨٨١ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٩,٦٠٤ | |
| | | بنك باسارغاد (Bank Passargad) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ شهور | ١٢,٤٨٥ | |
| | | بنك باريسيان (Persian Bank) | أغسطس ٢٠٢٣م | ١٢ شهر | ٣٦,١١١ | |
| | | بنك كشاورزي (Bank Keshavarzi) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٤,٨٠٢ | |
| | | بنك كشاورزي (Bank Keshavarzi) | يوليو ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٣,٨٤٢ | |
| | | بنك كارأفرين (Karafarin Bank) | نوفمبر ٢٠٢٣م | ٣ أشهر | ١٤,٤٠٦ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٤,٨٠٢ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ١٣,٤٤٥ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ٤,٨٠٢ | |
| | | بنك سامان (Saman Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣م | ٦ أشهر | ١٠,٠٠٧ | |

| م | الشركة المقرضة | اسم البنك/الجهة المقرضة | مدة القرض | تاريخ منح القرض | مبلغ أصل القرض | المبلغ المدفوع سداداً للقرض خلال ٢٠٢٣م | الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١م | الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١م |
|---|---|--------------------------------|-----------|-----------------|----------------|--|---------------------------|---------------------------|
| ٢ | شركة عافية- مصر* | بنك الكويت الوطني | ٥ سنوات | يناير ٢٠١٩م | ١٦,٠٠٠ | ٥,٣٦٠ | ١,٣٢٩ | ٦,٦٨٧ |
| | شركة عافية العالمية | | | | | | ١,٣٢٩ | ٦,٦٨٧ |
| ٣ | شركة صافولا للأغذية | بنك الراجحي | ٧ سنوات | ديسمبر ٢٠٢١م | ١٧٥,٠٠٠ | ١٣٥,٠٠٠ | ٤٠,٠٠٠ | ١٧٥,٠٠٠ |
| | | بنك الجزيرة | ٧ سنوات | ديسمبر ٢٠٢١م | ٣٠٠,٠٠٠ | - | ٣٠٠,٠٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ |
| | | البنك السعودي الفرنسي | ٧ سنوات | نوفمبر ٢٠٢١م | ٣٠٠,٠٠٠ | - | ٣٠٠,٠٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ |
| | | البنك السعودي الأول | ٧ سنوات | ديسمبر ٢٠٢١م | ٢٠٠,٠٠٠ | - | ٢٠٠,٠٠٠ | ٢٠٠,٠٠٠ |
| | شركة صافولا للأغذية | | | | | | ٨٤٠,٠٠٠ | ٩٧٥,٠٠٠ |
| ٤ | شركة الملكة للصناعات الغذائية* | بنك الكويت الوطني | ٥,٣ سنة | ديسمبر ٢٠١٨م | ٢٨,١٧٣ | ٣,١٩٥ | ٢,٣٩٤ | ٥,٩٩٣ |
| | شركة الملكة للصناعات الغذائية | | | | | | ٢,٣٩٤ | ٥,٩٩٣ |
| ٥ | الإسكندرية للسكر مصر* | البنك الدولي التجاري | ١٣ سنوات | مارس ٢٠١٠م | ٥٢٩,٩٣٧ | ٢٣,٧٢٤ | ١١,٨٦٣ | ٤٤,٥٣٦ |
| | الشركة المتحدة للسكر | صندوق التنمية الصناعية السعودي | سنتين | ديسمبر ٢٠٢٣م | ١٥٠,٠٠٠ | - | ١٥٠,٠٠٠ | - |
| | شركة صافولا للاستثمارات الصناعية | | | | | | ١٦١,٨٦٣ | ٤٤,٥٣٦ |
| ٦ | صافولا للمأكولات الخفيفة* | بنك الكويت الوطني | ٧ سنين | مايو ٢٠٢٢م | ٨٤,٤٤٤ | - | ٥٥,٠٦٢ | ٦٣,٤٦١ |
| | صافولا للمأكولات الخفيفة | | | | | | ٥٥,٠٦٢ | ٦٣,٤٦١ |
| ٧ | شركة هرفي | بنك الراجحي | ٦-٤ سنوات | ٢٠١٤م - ٢٠١٧م | ٤٩٩,٩٩٦ | ١٥,٦١٢ | - | ١٥,٦١٢ |
| | شركة هرفي للخدمات الغذائية | | | | | | - | ١٥,٦١٢ |
| | مجموع القروض طويلة الأجل | | | | | | ٥,٠٨٧,٦٤٨ | ٤,٥٢٧,٧٩٠ |

* تغيرت قيمة القروض بسبب تغيير قيمة العملة كما في ديسمبر ٢٠٢٣م.

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

| م | الشركة المقترضة | اسم البنك/الجهة المقرضة | تاريخ منح القرض | مدة القرض | الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١ م | الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م |
|----|------------------------------------|---|-----------------|-----------|----------------------------|----------------------------|
| ٧ | شركة صافولا للأغذية | البنك السعودي الأول | ديسمبر ٢٠٢٣ م | شهر | ٣٨٠,٠٠٠ | |
| | | البنك السعودي الفرنسي | ديسمبر ٢٠٢٣ م | شهر | ١٥٠,٠٠٠ | |
| | شركة صافولا للأغذية | | | | ٥٣٠,٠٠٠ | ١٧٨,٠٠٠ |
| ٨ | شركة صافولا لزيتون الطعام- السودان | بنك المال المتحد | نوفمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١,١٥٦ | |
| | | بنك الخرطوم | أكتوبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٣٧١ | |
| | | بنك الخرطوم | نوفمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٣,٧٦٣ | |
| | | بنك الخرطوم | يناير ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٥,٩٨٦ | |
| | | بنك الخرطوم | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٠٩٦ | |
| | | بنك المال المتحد | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١٧٧ | |
| | | البنك الأهلي المصري | يناير ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢٣٧ | |
| | | بنك الخليج | يناير ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٧,٣٩٩ | |
| | | بنك امدرمان الوطني | مارس ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٠٧١ | |
| | | بنك قطر الوطني | مارس ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٧٩٠ | |
| | | بنك الخرطوم | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٠٧٥ | |
| | | بنك الخرطوم | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,١٤٠ | |
| | | البنك الأهلي المصري | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٣١٣ | |
| | | بنك المال المتحد | أكتوبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٢٧٨ | |
| | | بنك المال المتحد | أكتوبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١,٥٢٨ | |
| | | بنك المال المتحد | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١,٣٢٩ | |
| | | بنك قطر الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٥١٢ | |
| | | البنك العربي السوداني | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٤١٢ | |
| ٩ | شركة عافية العالمية - الجزائر | بنك سوسيتي جنرال الجزائر | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٤٣,٥٥٧ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ١١,٦٨٢ | |
| | شركة صافولا للأغذية الناشئة | | | | ٩١,٨٧٣ | ٣٦٩,٩٣٦ |
| ١٠ | شركة الملكة | بنك الإمارات دبي الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ١٣,٠٧٣ | |
| | | بنك الكويت الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٤٤,٥٢٠ | |
| | | البنك المصري لتنمية الصادرات | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٨,٨٤٢ | |
| | | بنك قطر الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ١٣,١٢٢ | |
| | شركة المكرونة- مصر | | | | ٧٩,٥٥٦ | ٤٨,٤٠٤ |
| ١١ | الشركة المتحدة للسكر | البنك الأهلي السعودي | ديسمبر ٢٠٢٣ م | شهر | ٥٠,٠٠٠ | |

| م | الشركة المقترضة | اسم البنك/الجهة المقرضة | تاريخ منح القرض | مدة القرض | الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١ م | الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م |
|---|----------------------------|---|-----------------|-----------|----------------------------|----------------------------|
| ٦ | شركة صافولا قيда | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | مارس ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٧,٠٣٧ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١٢,٧٥٧ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦,٣١٢ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | يونيو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦,٠٩١ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦,٣٧٩ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٨,٧٦٠ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٥,٩٩٨ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣,٧٣٧ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٢,٨٤٥ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦,٣٧٩ | |
| | | البنك الأوروبي لإعادة التعمير والتنمية | يونيو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٤,٣٨٢ | |
| | | البنك الأوروبي لإعادة التعمير والتنمية | يونيو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١١,٤٢٥ | |
| | | البنك الأوروبي لإعادة التعمير والتنمية | يونيو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢٠,٩٢٢ | |
| | | QNB فاينانس بنك | أغسطس ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣,٦٤٥ | |
| | | QNB فاينانس بنك | أغسطس ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ١,٢٧٦ | |
| | | QNB فاينانس بنك | أغسطس ٢٠٢٣ م | ٨ أشهر | ٨٩٣ | |
| | | QNB فاينانس بنك | أغسطس ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣,١٨٩ | |
| | | QNB فاينانس بنك | ابريل ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٥٧٤ | |
| | | QNB فاينانس بنك | مايو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٣,١١٣ | |
| | | بنك زيرات (Ziraat Bank) | ابريل ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦٢٨ | |
| | | بنك زيرات (Ziraat Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٥٥١ | |
| | | بنك زيرات (Ziraat Bank) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢,٥٥١ | |
| | | بنك زيرات (Ziraat Bank) | أغسطس ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ١,٢٧٦ | |
| | | بنك زيرات (Ziraat Bank) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦٣٨ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | نوفمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢٥٥ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٦٨٦ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣٥٩ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣٥٩ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | يوليو ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٣٥٩ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | فبراير ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦٣٨ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | فبراير ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٢٥٥ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٣٨٣ | |
| | | بنك خلق (Halkbank) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٢ شهر | ٦٣٨ | |
| | | بنك تركيا فاينانس (Turkiye Finans) | يوليو ٢٠٢٣ م | ٥ أشهر | ٧,٥٩١ | |
| | | بنك تركيا فاينانس (Turkiye Finans) | أكتوبر ٢٠٢٣ م | ٣ أشهر | ٦,٣٧٩ | |
| | | تركيا آيس بنك (ISBank) | أكتوبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ١٢,٧٥٧ | |
| | | دينيز بنك (DenizBank) | سبتمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٦,٣٧٩ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣ م | ١٦ أشهر | ٨,٦٨٨ | |
| | شركة عافية العالمية | | | | ١,٦٥٨,٤٧٧ | ١,٨٩٩,٦٣٧ |

الأنشطة الرئيسية والإفصاحات المالية

٥-٢ بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية (بآلاف الريالات)

| م | البيان | المسدد خلال ٢٠٢٣م | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد | وصف موجز لها | بيان الأسباب |
|---|--|-------------------|---|-----------------------------------|--|
| ١ | الرسوم الجمركية | ١١٦,٧٣٨ | ٣١,٦١٥ | - | |
| ٢ | الزكاة | ٣٩,٠٥٤ | ٥٧,٤١٤ | - | |
| ٣ | ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع | ٨٢,٢٤٣ | ٢٦٩,٦٨٣ | ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع | بناءً على المتطلبات القانونية والأنظمة المعمول بها |
| ٤ | المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (داخل المملكة) والتأمين الاجتماعي (خارج المملكة) | ١٦٠,٣٥٠ | ٢٦,٢٥٢ | التأمينات الاجتماعية للموظفين | |
| ٥ | تكاليف تأشيرات وجوازات | ٥١,١٥٧ | ٧٠٢ | تجديد إقامات، وتأشيرات خروج وعودة | |
| ٦ | رسوم مكتب العمل | ١٠٤,٧٦٩ | ١,٥٥٨ | تصاريح العمل، وتجديد إقامات | |
| ٧ | رسوم ومنتجات حكومية أخرى | ٤٨,٢٠٠ | ٥,٩٥١ | رسوم رخص، ورسوم أخرى | |

٣ المخاطر المحتملة لأعمال صافولا

١-٣ منهجية صافولا في إدارة المخاطر

أ) التصور العام لإدارة لمخاطر

إن مجموعة صافولا- مثلها مثل أي كيان اقتصادي- تتعرض لبعض المخاطر من خلال طبيعة نشاطها التجاري كشركة تعمل في مجال السلع والأغذية الأساسية والتجزئة والاستثمارات الأخرى. ويمكن تلخيص تلك المخاطر كالتالي:

- مخاطر تشغيلية، مالية، استراتيجية، ونظامية.
- احتمال تعرض أعمال صافولا لمخاطر جيوسياسية ناتجة عن عمليات صافولا خارج المملكة.
- مخاطر التذبذب في أسعار السلع والمواد الخام في مجال الأغذية محلياً وعالمياً.
- المخاطر المرتبطة بالتوسع والمنافسة والانتشار الجغرافي لعمليات الشركة.
- تذبذب أسعار العملات الأجنبية مقابل الريال السعودي أو العملات المحلية للدول التي تعمل فيها.
- التضخم الذي يحدث لاقتصاديات بعض الدول التي للمجموعة شركات فرعية بها.
- مخاطر تتعلق بالدخول في استثمارات جديدة.
- أي مخاطر مستحدثة قد تتعرض لها المجموعة خلال أعمالها.

وتقوم صافولا بإدارة هذه المخاطر ومراقبتها عن كثب عبر مجلس إدارتها ولجنة المراجعة والإدارة التنفيذية وفرق العمل في الشركات الفرعية، حيث إن لها سياسات وخطط وتدابير في هذا الجانب. ولدى المجموعة إدارة مختصة لإدارة لمخاطر على مستوى المجموعة وشركاتها الفرعية الرئيسية: شركة صافولا للأغذية وشركة بنده للتجزئة.

تسعى مجموعة صافولا لحماية أصحاب المصالح وسمعتها المرموقة وقيمة أصولها، وتلتزم بمواصلة تطوير ثقافة إدارة المخاطر من خلال الإطار العام لحوكمة المخاطر والتطوير المستمر لفرق العمل.

ب) الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية

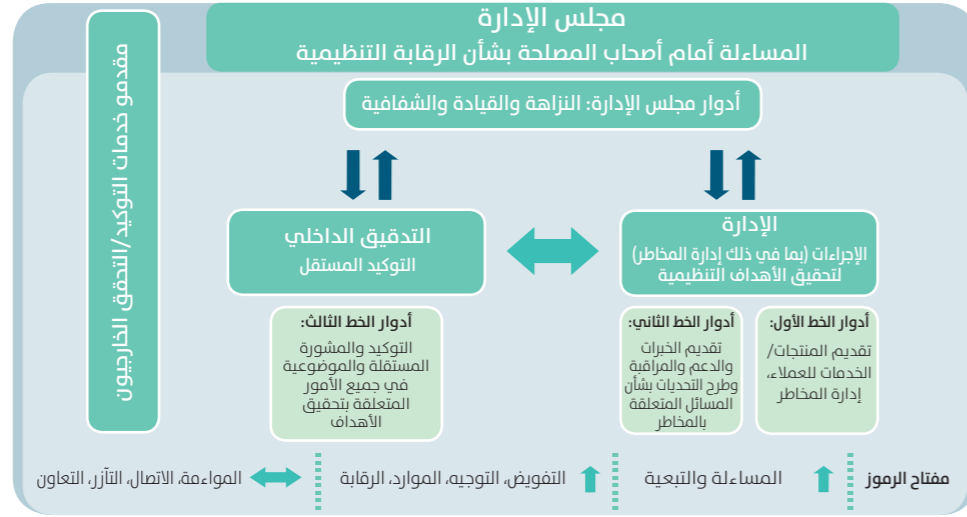
قامت صافولا بتطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية تماشياً مع أفضل الممارسات المتبعة، لدعم نجاح المجموعة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال بيئة تعاونية لإدارة المخاطر تقوم بتحديد المخاطر ومراقبتها والحد منها بشكل استباقي. إدارة المخاطر المؤسسية هي سلسلة إجراءات يتم تطبيقها ضمن إطار استراتيجي على امتداد المجموعة، وتهدف لتحديد المخاطر المحتملة وإدارتها ضمن الحدود المقبولة للمخاطرة، بما يضمن تحقيق أهداف المجموعة. وقد تم تطوير هذا الإطار بما يتماشى مع الممارسات الحالية الرائدة لإدارة المخاطر المؤسسية ومعايير آيزو ٣١٠٠٠.

وقد تم إعداد هذا الإطار للتركيز على تصميم إجراءات تلبية احتياجات العمل في مجموعة صافولا مع الحفاظ على طابعها البسيط والعملي. ويوضح الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية في صافولا سلسلة الأنشطة التي تستخدمها المجموعة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر. تتم إدارة المخاطر في صافولا من خلال مجموعة مشتركة من الإجراءات، والتي تتيح وصول المعلومات المتعلقة بالمخاطر إلى الشخص المخول والمسؤول عن اتخاذ القرارات الخاصة بالنشاط المرتبط بالمخاطر. من خلال إنشاء لغة مشتركة ومجموعة من الأدوات، يمكن تكرار إجراءات إدارة المخاطر في صافولا على أي مستوى آخر داخل المجموعة.

| م | الشركة المقترضة | اسم البنك/الجهة المقرضة | تاريخ منح القرض | مدة القرض | الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١م | الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١م |
|---|--|---|-----------------|-----------|---------------------------|---------------------------|
| ١٢ | شركة الإسكندرية للسكر - مصر | التجاري وفا بنك | أكتوبر ٢٠٢٣م | ٦ اشهر | ٦,٤٦٨ | |
| صافولا للاستثمارات الصناعية | | | | | | |
| | | | | | ٥٦,٤٦٨ | ٢٥,٧٤٣ |
| ١٣ | شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة | المؤسسة العربية المصرفية | يونيو ٢٠٢٣م | ١٢ شهر | ٥٧,٠٨٥ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣م | ١٢ شهر | ٢٠,٨٥٩ | |
| شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة | | | | | | |
| | | | | | ٧٧,٩٤٥ | ٨٢,٥٣٩ |
| شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو) | | | | | | |
| | | | | | - | ١٩,٦٠٢ |
| ١٤ | شركة مشاريع سهر Sahar Enterprises LLC | بنك فجيرة الوطني | ديسمبر ٢٠٢٣م | ٣-٤ أشهر | ٦,٥٨٥ | |
| | | حبيب بنك إيه جي زيورخ | ديسمبر ٢٠٢٣م | ٣-٤ أشهر | ٢,٢٣٥ | |
| | | بنك أبو ظبي الاول | ديسمبر ٢٠٢٣م | ٣-٤ أشهر | ١,٦٣٢ | |
| | | مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC) | ديسمبر ٢٠٢٣م | ٣-٤ أشهر | ١٣١ | |
| شركة الطعام الجيد | | | | | | |
| | | | | | ١٠,٥٨٣ | ١٢,٩٤٤ |
| ١٥ | شركة هرفي للخدمات الغذائية | البنك السعودي الأول | نوفمبر ٢٠٢٣م | ٣ أشهر | ١٥,١٥٥ | |
| شركة هرفي للخدمات الغذائية | | | | | | |
| | | | | | - | ١٥,١٥٥ |
| إجمالي القروض قصيرة الأجل | | | | | | |
| | | | | | ٣,٥٠٠,٠٥٦ | ٣,٦١٦,٨٠٦ |

المخاطر المحتملة

نموذج الخطوط الثلاثة



٢-٣ إدارة المخاطر المالية

أ) إدارة المخاطر المالية:

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار الفائدة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر في المجموعة بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بالسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط من التعرض لمخاطر معينة.

ب) إطار إدارة المخاطر

تتولى الإدارة العليا إدارة المخاطر وفقاً للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم والتحوط ضد المخاطر المالية من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة. تتمثل أهم أنواع المخاطر في مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

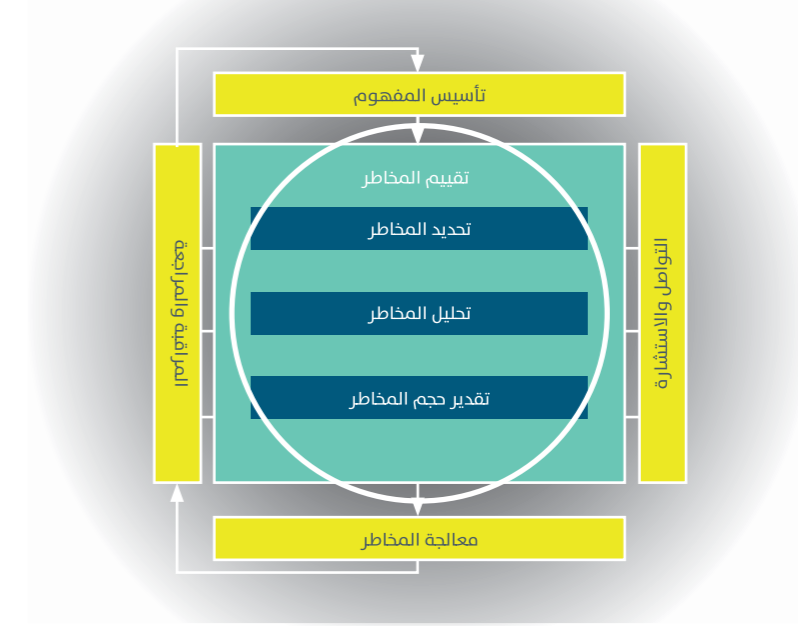
يتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تأسيس إطار المخاطر في المجموعة والإشراف عليه. إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. يجتمع الفريق بانتظام ويتم الإبلاغ عن أي تغييرات ومشكلات الالتزام بالمعايير إلى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة.

يتم مراجعة أنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم من قبل فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغييرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى تطوير بيئة رقابة منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تقوم لجنة المراجعة لدى المجموعة بمتابعة كيفية قيام الإدارة بمراقبة مدى الالتزام بإجراءات وسياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة كما تقوم بمراجعة مدى كفاية الإطار العام لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

تشمل الأدوات المالية المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة النقد وما في حكمه و ودائع لأجل والذمم المدينة التجارية والأخرى والاستثمارات - مقياساً بالقيمة العادلة - والقروض والمطلوبات الاجارية والمشتقات والذمم الدائنة التجارية والمستحقات والمطلوبات المتداولة الأخرى. تم الإفصاح عن طرق الإثبات المتبعة في بيان السياسات المنفصل المتعلق بكل بند.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ودرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم للمجموعة بإجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.



في إطار الجهود المستمرة لتعزيز ثقافة وقدرات إدارة المخاطر، قامت مجموعة صافولا بما يلي:

- إنشاء وحدة متخصصة لإدارة المخاطر في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها. وتضم وحدة إدارة المخاطر فريقاً متخصصاً يدير أنشطة إدارة المخاطر على امتداد المجموعة، بالإضافة إلى رواد للمخاطر يتولون مسؤولية إدارة المخاطر والأنشطة المرتبطة بها في الأقسام المعنية.
- تطوير إطار عام وسياسة لإدارة المخاطر تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- تنظيم حلقات وورش عمل عديدة للتوعية بالمخاطر على امتداد المجموعة.
- تقدير المخاطر في عدة إدارات رئيسية في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها.
- التعرف المستمر استباقياً على المخاطر الخارجية والتواصل مع الإدارات المعنية لتقديرها ومعالجتها.
- إطلاق نظام الكتروني للحكومة وإدارة المخاطر والامتثال لتطوير فعالية إدارة ورش عمل تقييم المخاطر وإدارة الحوادث ومؤشرات المخاطر وإدارة السياسات وإدارة المراجعة على مستوى مجموعة صافولا وشركاتها التابعة صافولا للأغذية وبند بشكل مستقل.
- تطوير إطار تقبل المخاطر.
- تحديد بيان تقبل المخاطر بالمجموعة واعتماده من مجلس الإدارة.
- تطوير مؤشرات المخاطر الرئيسية مع الحدود المستهدفة والقصوى لكل مؤشر.
- إنشاء لجنة تنفيذية لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة، تهدف بشكل أساسي إلى:
 - تقييم المخاطر والقرارات الخاصة بها.
 - مراقبة وتقييم عملية إدارة المخاطر.
 - تقديم توصيات لمجلس الإدارة.

ج) القنوات المستخدمة في فرض ثقافة المخاطر

نموذج الخطوط الثلاثة

تستخدم صافولا نموذج «الخطوط الثلاث» الموضحة لضمان المساءلة على امتداد المجموعة في مجالات الحوكمة والمراقبة والإدارة ورفع التقارير حول المخاطر وبيئة الرقابة.

وللخطوط الثلاث دوراً مهماً في تحقيق الحوكمة الفعالة داخل صافولا، ويعتبر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمراجعين هم الداعمين الأساسيين في هذه الخطوط وآليات الرقابة، كما أنهم أفضل جهة من شأنها الحرص على ضمان أن تنعكس الخطوط الثلاث على عملية تفعيل إدارة المخاطر في صافولا وإجراءات الرقابة الداخلية.

المخاطر المحتملة

ج) مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العملات، مخاطر العملات ومخاطر الأسعار.

ج-١) مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التعرّض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المراكز المالية للمجموعة وتدفقاتها النقدية.

تنشأ مخاطر سعر الفائدة للمجموعة بشكل رئيسي من قروضها وودائعها قصيرة الأجل، والتي تكون بسعر فائدة عائِم وتخضع لإعادة التسعير على أساس منتظم تراقب الإدارة التقلبات في أسعار الفائدة بشكل دقيق.

ج-٢) مخاطر العملات

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والريال الإيراني والجنبة المصري والدرهم الإماراتي والجنبة السوداني والليرة التركية. تقوم المجموعة بإجراء معاملات دولية وهي معرضة لمخاطر صرف العملات الأجنبية. استثمارات المجموعة في الشركات التابعة الأجنبية والشركات الزميلة التي تتعرض موجوداتها الصافية لمخاطر ترجمة العملات. حالياً، تتعلق هذه المخاطر بشكل أساسي بتحركات سعر الصرف بين العملات الأجنبية مقابل الريال الإيراني والجنبة المصري والجنبة السوداني والليرة التركية. يتم تسجيل هذه التقلبات كعنصر منفصل في حقوق الملكية (إحتياطي ترجمة عملات أجنبية) في القوائم المالية الموحدة المرفقة. تقوم المجموعة بمراقبة هذه التذبذب وإدارة أثرها على القوائم المالية الموحدة بناءً على ذلك.

بشكل عام، فإن القروض المقومة بعملات تتطابق مع التدفقات النقدية الناتجة عن العمليات الأساسية للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الفائدة على القروض مقومة بعملة القروض. يوفر ذلك تحوط اقتصادي دون الحاجة إلى استخدام المشتقات، وبالتالي لا يتم تطبيق محاسبة التحوط في هذه الظروف. لا تقوم المجموعة بالتحوط عن استثماراتها بشركاتها التابعة الأجنبية.

د) مخاطر الأسعار

تتمثل المخاطر في تعرض قيمة أداة مالية للتغير نتيجة التغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بكل أداة مالية على حدة أو على مصدرها أو نتيجة عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المتاجر بها في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار أدوات حقوق الملكية بما أن المجموعة تمتلك استثمار في بعض أسهم حقوق الملكية المدرجة والمصنفة ضمن قائمة المركز المالي كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة حصة الأوراق المالية في محفظتها الاستثمارية بناءً على مؤشرات السوق. تدار الاستثمارات على أساس فردي ويتم اعتماد جميع قرارات الشراء والبيع من لجنة الاستثمار. بالإضافة إلى ذلك تقوم الشركة المتحددة للسكك باستخدام أدوات مالية مشتقة (عقود سلع مستقبلية) للتحوط من مخاطر أسعار المواد الخام في قطاع السكر.

علاوة على ذلك، وكما هو مفصّل عنه في الإيضاح ١٢ من القوائم المالية الختامية للعام ٢٠٢٣م، يتم تقييم خيار البيع والشراء بصفة دورية بناءً على نموذج بلاك سكولز باستخدام افتراضات معينة بما في ذلك أسعار السكر، والذي تؤثر تقلباتها على التقييمات، كما يتم الإفصاح عن تفاصيل المحفظة الاستثمارية للمجموعة المعرضة لمخاطر الأسعار، في تاريخ التقرير في الإيضاح ١٠، ويقترن تعرض الشركة الكلي لمخاطر الأسعار على القيمة العادلة لتلك المراكز.

هـ) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة طرف ما في أداة مالية على الوفاء بالتزاماته مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الآخر. ليس لدى المجموعة تركيز جوهري لمخاطر الائتمان. لتقليل التعرض لمخاطر الائتمان، لدى المجموعة آلية للاعتماد حيث يتم تطبيق حدود ائتمان على عملائها. كما تقوم الإدارة أيضاً بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء بشكل منتظم حيث يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائص الائتمان الخاصة بهم، وتاريخهم في الدفع، سواء كانوا أفراداً أو كيانات قانونية، وسواء كانوا بائعي جملة / تجزئة أو مصنعين، وحسب موقعهم الجغرافي، وعلى أسس وجود أي صعوبات مالية / اقتصادية، بما في ذلك مخاطر التخلف عن السداد المرتبطة بالقطاع والدولة التي تعملون فيها، وبالتالي تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة مقابل تلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها. تتم مراقبة الذمم المدينة القائمة للعملاء بانتظام، ولتلبية مخاطر الائتمان من المدينين، دخلت المجموعة أيضاً في ترتيبات تأمين في مناطق جغرافية معينة.

يتم حساب معدلات الخسارة باستخدام طريقة «معدل التعثر» استناداً إلى احتمال وجود معالجة لذمم مدينة من خلال المراحل المتتالية للعجز في الحذف. يتم حساب معدلات التعثر بشكل منفصل للمخاطر في قطاعات مختلفة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة التالية - المنطقة الجغرافية ومدّة العلاقة مع العميل ونوع المنتج المشتري.

تستند معدلات الخسارة إلى الخبرة السابقة لخسارة الائتمان ويتم تعديلها لتعكس الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية المجموعة للأوضاع الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة.

هـ-١) ذمم مدينة أخرى

تم قياس الانخفاض في قيمة الذمم المدينة الأخرى على أساس الخسارة المتوقعة لمدة ١٢ شهراً وتعكس فترات الاستحقاق القصيرة للتعرضات ذات مخاطر الائتمان المنخفضة.

هـ-٢) نقد وما في حكمه

تم قياس خسائر الانخفاض في قيمة النقد وما في حكمه وودائع لأجل على أساس الخسارة المتوقعة للعمر الكلي ويعكس مدد الاستحقاق القصيرة للمخاطر. ترى المجموعة أن النقد وما في حكمه وودائع لأجل لديها يتعرض لمخاطر ائتمانية منخفضة استناداً إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية للأطراف المقابلة.

يشتمل النقد وما في حكمه والودائع لأجل والأدوات المالية المشتقة على أرصدة داخل المملكة العربية السعودية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من +A إلى +BB.

و) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض المنشأة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالتزامات مرتبطة بأدوات مالية. قد تنشأ مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال التسهيلات الائتمانية المتعهد بها لتلبية أي التزامات مستقبلية.

يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في ضمان أنها سيكون لديها دائماً، قدر الإمكان، السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، تحت الظروف العادية والاضطرارية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. لهذا الغرض، حافظت المجموعة على خطوط ائتمان مع بنوك تجارية مختلفة لتلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، لدى المجموعة تسهيلات بنكية غير مستغلة تبلغ ٦,٠ مليار ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م: ٦,٩ مليار ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة الأجل وطويلة الأجل.

ليس من المتوقع حدوث التدفقات النقدية المتضمنة في تحليل الاستحقاق في وقت مبكر بشكل كبير أو بمبالغ مختلفة بشكل كبير باستثناء توزيعات الأرباح غير المطالب بها. وبناءً عليه، فقد تم تصنيفها على هذا النحو.

ز) القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في ظل غياب السوق الرئيسية، في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. وتعكس القيمة العادلة للالتزام ما مخاطر عدم أدائه. قياس القيم العادلة لكل من الموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية يتطلب عدد من السياسات المحاسبية والإفصاحات من المجموعة. وعند توافر إحداها، تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة باستخدام السعر المعروف في سوق نشطة لتلك الأداة. يعتبر سوق الأداة المالية نشط، في حال تكرر المعاملات بشكل مستمر مما يوفر معلومات كأساس لتسعير الأداة المالية.

إذا كان سوق الأداة المالية غير نشط، تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام أسلوب تقييم ويعتمد أسلوب التقييم المختار على أقصى استخدام لمدخلات السوق وعلى أقل ما يمكن من التقديرات الخاصة بالشركة. وإن أسلوب التقييم المختار يضم جميع العوامل التي قد تأخذ في الاعتبار من قبل المشترين في السوق عند تحديد الأسعار، ولمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة ذات البند ضمن الإفصاحات المصاحبة للقوائم المالية الموحدة للشركة للعام ٢٠٢٣م.

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

يتكون الهيكل التنظيمي للشركة من مجلس الإدارة («مجلس الإدارة» أو «المجلس») ولجان المجلس، وهي لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات ولجنة الاستثمار، بجانب مجلس أمناء مؤسسة عالم صافولا (المختصة في مجال المسؤولية الاجتماعية). ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية التوجيه والإشراف والرقابة العامة على الشركة وعلى فريق الإدارة التنفيذية بالإضافة إلى بقية مهام ومسؤوليات المجلس المنصوص عليها في النظام الأساس للشركة ودليل الحوكمة والقوانين والأنظمة ذات العلاقة.

أ) تكوين مجلس الإدارة وملخص لمهامه وعضويات الشركات الأخرى:

أ-1) ملخص دور ومهام ومسؤوليات مجلس الإدارة:

إن مجلس إدارة صافولا هو الجهاز الإداري الأعلى المسؤول أمام الجمعية العامة للمساهمين عن إدارة الشركة حسب النظام الأساس للشركة والقوانين والأنظمة ذات العلاقة، ومن أبرز المهام والوظائف الرئيسة للمجلس رسم واعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسة للشركة ووضع ومتابعة إجراءات الرقابة الداخلية والحوكمة وإدارة المخاطر وضمان كفاءتها وفاعليتها، واعتماد الموازنات الرئيسة والسياسات المالية ومتابعة ومراقبة أداء الشركة وأعمال الإدارة التنفيذية بها، بجانب وضع السياسات التي تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وتحمي حقوقهم، بما في ذلك وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن التطبيق والإشراف على تنفيذ القوانين واللوائح النظامية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة وأدائها والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة وجمهور مستثمريها في تقييم أصول ومطلوبات الشركة، هذا بالإضافة إلى المهام الأخرى التي ورد تفصيلها في النظام الأساس للشركة ودليل الحوكمة للمجموعة المتوفرين على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

أ-2) تكوين مجلس الإدارة:

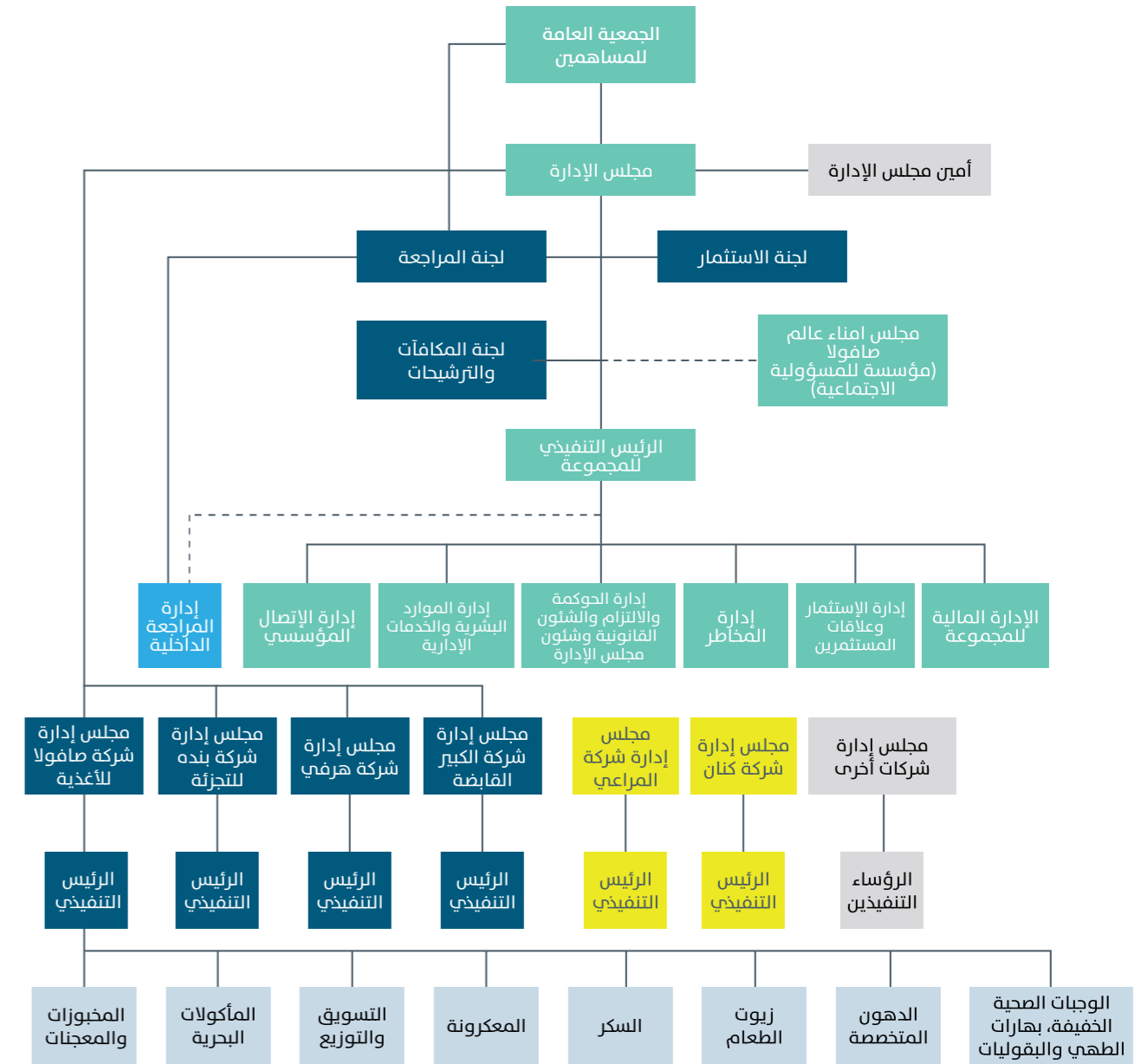
حدد النظام الأساس لمجموعة صافولا عدد أعضاء مجلس الإدارة بـ 11 عضواً، وفي ضوء ذلك قامت الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ 16 مايو 2022م بانتخاب مجلس إدارة للدورة الحالية التي بدأت أعمالها في 1/7/2022م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 30/6/2025م وجميعهم أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين، للاطلاع على مؤهلات وخبرات الأعضاء وتصنيفهم برجاء مراجعة صدر هذا التقرير.

أ-3) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

يشتمل البيان التالي على أسماء الشركات أياً كان شكلها القانوني سواء داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة ذات مسؤولية محدودة) | أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة ذات مسؤولية محدودة) | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة ذات مسؤولية محدودة) |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | أ. سليمان عبدالقادر المهديب | مجموعة صافولا | داخل المملكة | بنك السعودي البريطاني | مساهمة مدرجة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة المراعي | داخل المملكة | شركة التصنيع الوطنية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة عبد القادر المهديب وأولاده | داخل المملكة | شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة رافال للتطوير العقاري | داخل المملكة | شركة جسور القابضة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة المهديب القابضة | داخل المملكة | الشركة المتحدة للصناعات التعدينية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة أموال الأجيال التجارية | داخل المملكة | شركة الأولى للتطوير العقاري | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة رؤية للاستثمار القابضة | داخل المملكة | شركة ثبات للإنشاءات | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة ذات الصواري | داخل المملكة | شركة أعمال التجهيزات المعمارية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة تاج الأوفياء | داخل المملكة | شركة الأخشاب العالمية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة ترابط للاستثمار والتنمية | داخل المملكة | شركة ميار الأغذية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة سلوان السياحية للتطوير العقاري | داخل المملكة | شركة ميار للنقل والتخزين | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |

الهيكل التنظيمي لمجموعة صافولا:



■ شركات تابعة (موحدة الحسابات) ■ استثمارات (غير موحدة الحسابات) ■ استثمارات أخرى (غير موحدة الحسابات)

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة/ خارج المملكة | المساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية (محدودة) | أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها | داخل المملكة/ خارج المملكة | المساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية (محدودة) | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
|---|-----------------------------|--|----------------------------|--|---|----------------------------|--|--|
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة مدينة المعرفة الاقتصادية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | البنك السعودي الفرنسي | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة كنان الدولية للتطوير العقاري | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة طبية للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة العقيق للتنمية العقارية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة المراعي | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة سكون العالمية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة صافولا للأغذية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة صافولا لأنظمة التخليف | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة بنده للتجزئة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | شركة عافية العالمية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | الشركة المتحدة للسكر | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | شركة عافية العالمية مصر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | الشركة المتحدة للسكر - مصر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | شركة الاسكندرية للسكر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | شركة الملكة للصناعات الغذائية | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | صافولا قيذا | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| | | شركة دور للضيافة | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | | | | |
| | | شركة أميلة للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | | |
| ٣ | أ. فهد عبدالله القاسم | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة جريب للتسويق | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الشركة الوطنية العمومية للسيارات | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة دلة للخدمات الصحية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة ناقل | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة الرياض للتمير | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | المؤسسة العامة للبريد السعودي | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة طبية للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | بنك البلاد | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة الراجحي ألفا للاستثمار القابضة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة اتحاد الراجحي العقارية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة راج العقارية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة عبد الله بن ابراهيم السبيعي القابضة (إيمز) | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة نزل | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة/ خارج المملكة | المساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية (محدودة) | أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها | داخل المملكة/ خارج المملكة | المساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية (محدودة) | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
|---|-----------|--|----------------------------|--|---|----------------------------|--|--|
| | | شركة مراسي الخليج للأعمال البحرية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة القلعة للتجارة والمقاولات | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة المهيدب للتنمية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة المهيدب للنقل البري | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة سليمان عبدالقادر المهيدب وشركاه | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة عماد عبدالقادر المهيدب | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة عواطف عبدالقادر المهيدب وشركاؤها | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة مريم عبدالقادر المهيدب وشركاؤها | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة تماضر عبدالقادر المهيدب وشركاؤها | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة هيفاء عبدالقادر المهيدب | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة لولوه سليمان المديهم وشريكها | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة خدمات مهيل للصيانة والتشغيل | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | الشركة المتحدة لصناعة الأعلاف | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري | داخل المملكة | محدودة برأس مال خليجي | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة عمام عبد القادر المهيدب وشركاه | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة الشامية للتطوير العمراني المحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة صافنات العربية للمقاولات | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
| | | شركة أعمال الطاقة والمياه الدولية (أكوا الدولية) | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | | الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة / خارج المملكة | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة / خارج المملكة | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
|---|-------------------------|---|-----------------------------|--|---|-----------------------------|--|
| | | شركة مشاريع الأرجان | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة أموال للاستشارات المالية المحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة فينكوروب القابضة للاستثمار | خارج المملكة | مساهمة مصرية مقفلة |
| | | شركة جري للاستثمارات | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة دور للضيافة | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة أرتال المالية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة بنده للتجزئة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | مؤسسة عالم صافولا | داخل المملكة | مؤسسة أهلية غير ربحية | | | |
| | | شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة باسقات الخليج للاستثمار | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة تنال للتطوير والاستثمار العقاري | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة القرن الواحد والعشرين وشريكه للتقييم العقاري | داخل المملكة | شركة مهنية | | | |
| | | مكتب فهد عبد الله القاسم للمراجعة وتدقيق الحسابات | داخل المملكة | شركة مهنية | | | |
| ٤ | أ. ركان عبدالعزیز الفضل | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة رابية للزراعة والمقاولات | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | شركة صحاري للمقاولات المحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | شركة التكامل القابضة | داخل المملكة | شركة قابضة |
| | | مجموعة الفضل | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة الفضل العقارية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة الفضل للاستثمار | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| ٥ | م. معتز قضي العزاوي | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة هرفي للخدمات الغذائية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة الفراشة للصناعات الغذائية | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة الأسمنت العربية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة قصي العزاوي و أولاده | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| | | بنك الرياض | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة الباطون الجاهز والتوريدات الأنشائية | خارج المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | | | |
| | | شركة صافولا للأغذية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | الشركة المتحدة للسكر | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة عافية العالمية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | الشركة المتحدة للسكر مصر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة الإسكندرية للسكر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة الملكة للصناعات الغذائية | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة / خارج المملكة | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | داخل المملكة / خارج المملكة | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) |
|---|----------------------------|---|-----------------------------|--|---|-----------------------------|--|
| | | شركة عافية العالمية مصر | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة إسمنت القطرانة | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | الشركة السعودية للتقنية والتجارة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | الوسطاء للتنمية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| ٦ | أ. أحمد وازع القحطاني | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | البنك العربي الوطني | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة بنده للتجزئة | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | شركة جبل عمر للتطوير | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | الشركة الوطنية للرعاية الطبية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | | | |
| | | المجموعة السعودية للرعاية الطبية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة معارف القابضة (جيمس إيديوكيشن كي إس أي سابقاً) | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة معارف للتعليم | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | | | |
| | | شركة جودة المتكاملة العقارية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة أصول المتكاملة العقارية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة رزا | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة التأمينات للمشاريع الاستثمارية المحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة الاستثمارات الناجحة الأولى | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة الاستثمارات الناجحة الثانية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| | | شركة الاستثمارات الناجحة الثالثة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | | | |
| ٧ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | مجموعة صافولا | داخل المملكة | شركة مساهمة مدرجة | | | لا يوجد |
| | | شركة صافولا للأغذية | داخل المملكة | شركة مساهمة غير مدرجة | | | |
| ٨ | أ. بدر حمد الربيعة | مجموعة صافولا | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة المنار للتمويل والإجارة | خارج المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة نور للاستثمار المالي | خارج المملكة | مساهمة مدرجة | شركة أصول للاستثمار | خارج المملكة | مساهمة مدرجة |
| | | شركة النخيل للإنتاج الزراعي | خارج المملكة | مساهمة مدرجة | شركة بيت التمويل القطري | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | بنك ميزان | خارج المملكة | مساهمة مدرجة | الشركة الكويتية الهندية القابضة | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة الدرّة الوطنية العقارية | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة نور الصالحية العقارية | خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | | | |
| | | شركة ايكاروس العقارية | خارج المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة | | | |

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

أ-٤) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجان الشركة:*

| م | الاسم | الوظائف الحالية | الوظائف السابقة | المؤهلات | الخبرات |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|
| أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات | | | | | |
| ١ | أركان عبدالعزيز الفضل (رئيس اللجنة) | | | | |
| ٢ | أبدر عبدالله العيسى | | | | |
| ٣ | أ. أحمد وازع القحطاني | | | | |
| ٤ | أ. بدر حمد الربيعية | | | | |
| ٥ | أ. جوهان براند | العضو المنتدب/مالك لشركة جوهان براند للاستشارات (Johan Brand Leadership Advisory DWC-LLC) منذ عام ٢٠١٦م، عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية، ويتقلد عضوية لجنة المكافآت والترشيحات في شركة غياش للتجارة والاستثمار، شركة الاتصالات السعودية، وشركة معادن، وشركة نسما، وشركة المراكز العربية. | شريك تنفيذي ومستشار لدى شركة إيقون زيندير (Egon Zehnder) منذ عام ١٩٩٥ وحتى ٢٠١٦م، مدير إدارة المشاريع والمدير التسويقي بشركة بسبي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م، إدارة العلامة التجارية لشركة P&G منذ عام ١٩٨٦ وحتي عام ١٩٩١. | ماجستير اقتصاديات الأعمال من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا ماجستير في القانون التجاري والقانون الخاص من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا شهادة مدير مهني معتمد، من معهد الحوكمة/مدراء. | له خبرة في مجال القيادة المهني، وبرامج تقييم فاعلية أداء مجالس الإدارة والإدارة العليا. وبصفة عامة فهو يقدم الاستشارات للرؤساء التنفيذيين والمديرين ورواد الأعمال في الشركات العائلية لتحقيق الأهداف المخطط لها. |
| أعضاء لجنة الاستثمار | | | | | |
| ١ | م. معتز قصي العزاوي (رئيس اللجنة) | | | | |
| ٢ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | | | | |
| ٣ | أ. محمد إبراهيم العيسى | | | | |
| ٤ | أ. عصام ماجد المهيدب | | | | |
| ٥ | أ. وليد عبدالله الغريبي | | | | |

* بالنسبة للسيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة يمكنكم الرجوع إلى تقرير لجنة المراجعة المضمن في نهاية هذا التقرير .

| م | اسم العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة/ مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة/ مساهمة غير مدرجة |
|----|-------------------------|---|--|--|--|----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | | شركة مجموعة الفنادق العالمية | مساهمة غير مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة الشرق الأوسط للكيماويات | مساهمة غير مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة عمار للتمويل والإجارة | مساهمة مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة إنجازات للتنمية العقارية | مساهمة مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة نور العالمية لبيع وشراء الأسهم والسندات | شركة ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| ٩ | أ. وليد عبدالله الغريبي | مجموعة صافولا | مساهمة مدرجة | لا يوجد | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة | مساهمة غير مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | مؤسسة عالم صافولا | شركة أهلية (غير ربحية) | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| ١٠ | أ. محمد إبراهيم العيسى | مجموعة صافولا | مساهمة مدرجة | شركة سكون العقارية | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة بلاك روك السعودية | مساهمة غير مدرجة | شركة العقيق للتنمية العقارية | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | المركز الطبي الدولي | مساهمة غير مدرجة | شركة أصيلة للاستثمار | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | | مساهمة غير مدرجة | شركة كنان الدولية للتطوير العقاري | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| ١١ | أ. عصام ماجد المهيدب | شركة بنده للتجزئة | مساهمة مقفلة | لا يوجد | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة ميار للأغذية | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة مصدر لمواد البناء | مساهمة مقفلة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة الزهراوي للتجهيزات الطبية | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة عبد القادر المهيدب وأولاده | مساهمة مقفلة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة الظهران للصناعات الكيماوية والتسويق (ستومر) | مساهمة مقفلة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة ثبات للإنشاءات المحدودة | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | الشركة المتحدة للمحولات الكهربائية | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة إمداد الموارد البشرية | مساهمة مقفلة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة زهور الريف التجارية | مساهمة مقفلة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة يوان للصناعات الهندسية | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة هرفي للخدمات الغذائية | مساهمة مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | مجموعة صافولا | مساهمة مدرجة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |
| | | شركة أبيات السعودية | ذات مسؤولية محدودة | | الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) | داخل المملكة/ خارج المملكة | مساهمة غير مدرجة | مساهمة غير مدرجة |

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

أ- (0) سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة:

تعزيراً لدوره ومسئوليته، فقد عقد مجلس الإدارة (1) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م، ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٣م:

| م | اسم العضو | تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م وتاريخها | | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|---------|----------|-----------|----------|-----------|-----------------|
| | | ٧ فبراير | ١٠ مايو | ١٧ يونيو | ١٩ سبتمبر | ٧ نوفمبر | ١٣ ديسمبر | عدد مرات الحضور |
| ١ | أ. سليمان عبدالقادر المهديب | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٣ | أ. فهد عبدالله القاسم | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٤ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٥ | م. معتز قصي العزاوي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٦ | أ. أحمد وازع القحطاني | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٧ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٨ | أ. بدر حمد الربيعة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٩ | أ. وليد عبدالله الغريبي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ١٠ | أ. محمد إبراهيم العيسى | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ١١ | أ. عصام ماجد المهديب | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| - | أ. النور علي سعد (أمين مجلس الإدارة) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |

أ- (1) سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين:

تم عقد اجتماع واحد غير عادي للجمعية العامة للمساهمين خلال العام ٢٠٢٣م، وفيما يلي بياناً بأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لها:

| م | اسم العضو | المنصب | اجتماع الجمعية العامة الغير العادية رقم (٣٤) المنعقدة بتاريخ ١٠ مايو ٢٠٢٣م | عدد الاجتماعات التي حضرها العضو |
|----|-----------------------------|---|--|---------------------------------|
| ١ | أ. سليمان عبدالقادر المهديب | رئيس المجلس | ✓ | (١) من (١) |
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى | نائب الرئيس | ✓ | (١) من (١) |
| ٣ | أ. فهد عبدالله القاسم | عضو المجلس ورئيس لجنة المراجعة | ✓ | (١) من (١) |
| ٤ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل | عضو المجلس ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات | ✓ | (١) من (١) |
| ٥ | م. معتز قصي العزاوي | عضو المجلس ورئيس لجنة الاستثمار | ✓ | (١) من (١) |
| ٦ | أ. أحمد وازع القحطاني | عضو | ✓ | (١) من (١) |
| ٧ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | عضو | ✓ | (١) من (١) |
| ٨ | أ. بدر حمد الربيعة | عضو | ✓ | (١) من (١) |
| ٩ | أ. وليد عبدالله الغريبي | عضو | ✓ | (١) من (١) |
| ١٠ | أ. محمد إبراهيم العيسى | عضو | ✓ | (١) من (١) |
| ١١ | أ. عصام ماجد المهديب | عضو | ✓ | (١) من (١) |

ب) لجان مجلس الإدارة:

ب-١) لجنة المكافآت والترشيحات:

• اجتماعات ودور اللجنة:

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من خمسة (٥) أعضاء جميعهم أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة ممن لهم خبرة في مجال عمل اللجنة بالإضافة إلى عضو خارجي خبير في مجال عمل اللجنة، وقد عقدت اللجنة (٤) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م، وقد قامت اللجنة في اجتماعاتها بمتابعة مسؤولياتها في مجال المكافآت والترشيحات والحوكمة، وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان بعضويتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام:

• ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسة للجنة:

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بثلاث جوانب هي: المكافآت والترشيحات والحوكمة، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس وذلك بصفة دورية، وتشمل مهام لجنة المكافآت والترشيحات ومسؤولياتها ما يلي:

فيما يتعلق بالمكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من الرئيس التنفيذي، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.

فيما يتعلق بالترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال:
- اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- مساعدة المجلس في مسؤوليته في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات والإشراف على عملية التقييم.
- مراجعة مكافآت لجان المجلس والتوصية بأي تعديلات بخصوصها وعرضها على المجلس لاعتمادها، كما يجوز أن تقوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شُغِر أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- دراسة ومراجعة توصيات الرئيس التنفيذي الخاصة بتعيين وإنهاء خدمة كبار التنفيذيين.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان والإدارة التنفيذية عن مهام الشركة وسير أعمالها وأنشطتها واستراتيجياتها وأهدافها وجوانبها المالية والتشغيلية ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة بجانب تعريفهم بالتزامات أعضاء مجلس الإدارة، مهامهم، ومسؤولياتهم، وحقوقهم، ومهام لجان الشركة واختصاصاتها.
- تطوير الآليات اللازمة للحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

قيماً يتعلق بحوكمة الشركة:

- التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ودليل وسياسات الحوكمة الخاصة بالشركة.
- مراجعة دليل وفوائد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات.
- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.
- متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

المهام الأخرى:

- مساعدة مجلس الإدارة في وضع ومراجعة الهيكل التنظيمي للشركة والنموذج التشغيلي الذي ينظم العلاقة بين الشركة الأم وشركاتها الفرعية.
- مراقبة تطبيق سياسة تظلمات الموظفين والتأكد من فعاليتها.
- وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول نطاق عمل اللجنة يمكنكم الرجوع إلى لائحة عمل اللجنة المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

• بيان عضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٣م:

| م | اسم العضو | تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م وتواريخها | | | | عدد مرات الحضور |
|---|---|---|-----------|-----------|----------|-----------------|
| | | ٦ فبراير | ١٨ سبتمبر | ١٢ أكتوبر | ٦ نوفمبر | |
| ١ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٤) من (٤) |
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٤) من (٤) |
| ٣ | أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٤) من (٤) |
| ٤ | أ. أحمد وازع القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٤) من (٤) |
| ٥ | أ. جوهان براند (عضو من خارج المجلس - مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | × | (٣) من (٤) |
| - | أ. مرهف محمد السمان (أمين سر اللجنة) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٤) من (٤) |

ب- لجنة الاستثمار:

• اجتماعات ودور اللجنة:

تتكون لجنة الاستثمار من خمسة (٥) أعضاء من مجلس الإدارة جميعهم من غير التنفيذيين ومستقلين، وقد عقدت اللجنة خلال العام ٢٠٢٣م عدد (٥) اجتماعات وذلك تعزيزاً لدور المجلس في متابعة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية فيما يتعلق بالفرص الاستثمارية للشركة، وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان عضويتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام ٢٠٢٣م:

- ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة:

تشمل مهام لجنة الاستثمار ومسؤولياتها ما يلي:

- مراجعة الإطار العام لإجمالي المخصصات الرأسمالية والنموذج والهيكل المتبع في تطبيق الأنشطة الاستثمارية لمجموعة صافولا والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها، مع الأخذ في الاعتبار العوامل ذات الصلة مثل أهداف العائد على رأس المال المستثمر والمقارنات اللازمة لتخصيص رأس المال وحدود المخاطر والأهداف الاستراتيجية للشركة.
- القيام بمراجعة دورية لأداء الشركة وفقاً للمعايير المنصوص عليها في هذه اللائحة وفي ضوء النموذج التشغيلي المتبع للمجموعة كشركة استثمارية قابضة.
- مراجعة الفرص الاستثمارية وأنشطة الاستحواذ، والاندماج والتملك والدخول في شراكات، والتوصية إلى مجلس الإدارة حولها وذلك في ضوء مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة بهذا الخصوص.

- مراجعة أثر المعاملات والصفقات المقترحة على قائمة المركز المالي للمجموعة بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على نسب السيولة والمديونية والتوصية بخصوصها للمجلس.
- مراجعة التقدم المحرز لإجراءات وبرامج التكامل التي تلي عملية الاندماج أو الاستحواذ للنشاط الذي يتم تملكه وذلك خلال فترة الثلاث أشهر الأولى التي تلي عملية الانتهاء من إجراءات إتمام أي صفقة وذلك للتأكد من نجاح دمج النشاط المستحوذ عليه بسلاسة في أنشطة وأعمال المجموعة والتأكد من التقيد بخطة (١٠٠) يوم التي تلي عملية الاستحواذ.
- يجوز للجنة القيام بأي مهام أخرى تتوافق مع أغراضها ومهامها ومسؤولياتها وأي أعمال أخرى يطلبها مجلس الإدارة من اللجنة.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول نطاق عمل اللجنة يمكنكم الرجوع إلى لائحة عمل اللجنة المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

• بيان عضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٣م

| م | اسم العضو | تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م وتواريخها | | | | عدد مرات الحضور |
|---|--|---|----------|----------|-----------|-----------------|
| | | ٦ فبراير | ١٠ أبريل | ٤ سبتمبر | ١٨ سبتمبر | |
| ١ | م. معتز قصي العزاوي (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |
| ٢ | أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |
| ٣ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |
| ٤ | أ. عصام ماجد المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |
| ٥ | أ. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |
| - | أ. النور علي سعد (أمين سر اللجنة) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٥) من (٥) |

ج) تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه والتدريب:

درجت مجموعة صافولا على عمل تقييم دوري لأداء مجلس إدارتها ولجانه وذلك منذ أكثر من خمسة عشرة عاماً بهدف تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة، واستمراراً لهذا النهج وتحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات قامت صافولا بما يلي:

- تم عمل تقييم داخلي لمجلس الإدارة ولجانه للعام ٢٠٢٣م والذي تم إنجازه خلال الربع الأول من العام ٢٠٢٤م وذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات بالتنسيق المباشر مع رئيس وأعضاء مجلس الإدارة في كل مراحل التقييم، حيث تمت عملية التقييم بعد عرض أليات التقييم ومحاورة على مجلس الإدارة، حيث تضمن المسح والتقييم كافة المحاور التي تغطي مهام ومسؤوليات المجلس واللجان وفقاً للأنظمة والقوانين واللوائح الداخلية للمجموعة وكذلك مدى فاعلية اجتماعات هذه الأجهزة بما في ذلك تقييم مدى فاعلية المشاركة والنقاشات خلال اجتماعات المجلس واللجان مما ساهم في تحديد نقاط القوة والنقاط التي تحتاج على تحسين في ضوء التحليل والنتائج التي تم التوصل إليها، وتم اقتراح أليات لتعزيز النقاط التي تحتاج إلى مزيد من التحسين والتي سيتم تطبيقها خلال الفترة القادمة.
- خلال الثلاثة أعوام الماضية تم تقييم أداء المجلس من قبل جهة خارجية مختصة، حيث تم الاستعانة بشركة الاستشارات كومباس (Governance Compass) وهي جهة خارجية مستقلة ومختصة في تقييم أداء مجالس الإدارة والقيادة الفعالة للقيام بتقييم أداء المجلس واللجان، حيث شمل التقييم الذي قامت به شركة كومباس أداء مجلس الإدارة وأعضائه واللجان ومدى فاعلية اجتماعات المجلس واللجان ومقابلات شخصية مع الأعضاء.
- درجت المجموعة على عقد ورش عمل سنوية، واستكمالاً للجهود التي بذلتها المجموعة في الأعوام الماضية، فقد عقد مجلس الإدارة ورشتي عمل خلال شهر فبراير ٢٠٢٣م وشهر يونيو ٢٠٢٣م، تضمنت عدد من الموضوعات والتي من أبرزها التحول الإستراتيجي وأهمية تعظيم القيمة للمساهمين وتقييم الأصول وتخصيص وإعادة تخصيص رؤوس الأموال والتجارب الدولية في هذا المجال، وربط ذلك بالتوجه الإستراتيجي للمجموعة، والتي قدمها عدد من المستشارين الخارجيين المتخصصين في هذا المجال.

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

د-١) المعايير العامة للمكافآت:

بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٠ مايو ٢٠٢٣م الموافق ٢٠ شوال ١٤٤٤هـ تم اعتماد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية حيث تنظم هذه السياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية لمجموعة صافولا، وذلك استيفاءً لأحكام الفقرة (١) من المادة (٥٨) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (٨-١٦-١٧) وتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣م المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٢٣-٥٠٨ وتاريخ ١٤٤٤/٦/٢٥هـ الموافق ٢٠٢٣/١/١٨م.

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي:

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل مع مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
- تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصامات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم مع عدم المبالغة فيها.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

د-٢) ملخص سياسة مكافآت المجلس واللجان:

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، ويجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار بحسب السياسة التي اعتمدها الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بهذا الخصوص، وأبرز ما نصت عليه هذه السياسة بأن تكون المكافأة السنوية لعضو المجلس مكافأة سنوية مبلغ مقطوع قدره ٢٠٠ ألف ريال وبدل حضور ٥,٠٠٠ ريال للجلسة وبدل تنقلات للأعضاء من خارج مدينة جدة ٣,٠٠٠ ريال بجانب تغطية بدلات المصروفات الأخرى ذات العلاقة بأعمال المجلس.
- يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات وفي ضوء هذه السياسة، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

- في حال كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح فيجب مراعاة ما يلي:

- ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- أن تحدد النسبة المعينة من صافي الأرباح بموجب توصية من لجنة المكافآت والترشيحات في حال تحقيق الشركة لأرباح على أن تعرض على الجمعية العامة للمساهمين للموافقة عليها وبما لا يتعارض مع النظام الأساسي للشركة أو أنظمة أخرى ذات علاقة.
- إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- تتكون مكافآت عضوية لجان المكافآت والترشيحات والاستثمار المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية مبلغ مقطوع قدره ١٠٠ ألف ريال وبدل حضور ٥,٠٠٠ ريال للجلسة في ضوء السياسة المعتمدة.
- المكافأة السنوية لعضوية لجنة المراجعة عبارة عن مبلغ مقطوع قدره ١٥٠ ألف ريال، وبدل حضور ٥,٠٠٠ ريال للجلسة وفقاً للائحة عمل اللجنة وسياسة المكافآت المعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين.
- يجوز مراجعة سياسة مكافآت المجلس واللجان من فترة إلى أخرى بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

د-٣) ملخص سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية:

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:
- راتب أساس (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية)؛
- وبدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف؛
- مزايا تأمين طبي له ولعائلته؛
- سياسة تأمين على الحياة (تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلبي والوفاة أثناء العمل)؛
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص؛
- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم (متى وجدت)؛
- مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، خدمات المطارات التنفيذية، ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة؛
- يتم اعتماد الخطط والبرامج والموجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة لمكافآت والترشيحات؛
- يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والموجهات العامة التي تقرها اللجنة.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول سياسة مكافآت المجلس واللجان والإدارة التنفيذية، يمكنكم الرجوع إلى دليل وقواعد الحوكمة والسياسات ذات العلاقة والمنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

د-5) مكافآت أعضاء اللجان:

فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء اللجان للعام ٢٠٢٣م (ريال سعودي):

| م | اللجنة/اسم العضو | المنصب | المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات) | بدل حضور الجلسات (بواقع ٥ آلاف ريال للجلسة) | المجموع | بدل المصروفات |
|--|--|-------------|---|---|----------------|--|
| أعضاء لجنة المراجعة | | | | | | |
| ١ | أ. فهد عبدالله القاسم (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | رئيس اللجنة | ١٥٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ١٨٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٢ | أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل) | عضواً | ١٥٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ١٨٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٣ | أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل) | عضواً | ١٥٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ١٨٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٤ | أ. طارق عبد الله القرعاوي (عضو من خارج المجلس- مستقل) | عضواً | ١٥٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ١٨٠,٠٠٠ | ٨,٨١٨ |
| ٥ | د. جاسم شاهين الرميحي (عضو من خارج المجلس- مستقل) | عضواً | ١٥٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ١٨٠,٠٠٠ | لا يوجد |
| | المجموع | | ٧٥٠,٠٠٠ | ١٥٠,٠٠٠ | ٩٠٠,٠٠٠ | ٨,٨١٨ |
| أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات: | | | | | | |
| ١ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل (عضو مجلس إدارة مستقل) | رئيس اللجنة | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٣ | أ. أحمد وازع القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٤ | أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٥ | أ. جوهان براند (عضو من خارج المجلس- مستقل) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | لا يوجد |
| | المجموع | | ٥٠٠,٠٠٠ | ١٠٠,٠٠٠ | ٦٠٠,٠٠٠ | ٠ |
| أعضاء لجنة الاستثمار: | | | | | | |
| ١ | م. معتر قصي العزاوي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | رئيس اللجنة | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٥,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٢ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٥,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٣ | أ. عصام ماجد المهيدب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٥,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٤ | أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٥,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| ٥ | أ. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل) | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٥,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق |
| | المجموع | | ٥٠٠,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ | ٦٢٥,٠٠٠ | - |

| م | العضو | المنصب | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع | بدل المصروفات |
|----|--|-------------|------------------|------------------|------------------|---------------|
| ١ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٢ | أ. بدر حمد الربيعة | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٣ | أ. وليد عبدالله الغريبي | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٤ | أ. محمد إبراهيم العيسى | عضواً | ١٠٠,٠٠٠ | ٢٠,٠٠٠ | ١٢٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٥ | أ. سليمان عبدالقادر المهدي (لا يتقاضى عتوقاً أي من اللجان) | رئيس المجلس | ٠ | ٠ | ٠ | ٠ |
| ٦ | أ. بدر عبدالله العيسى | نائب الرئيس | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٧ | أ. فهد عبدالله القاسم | عضواً | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٨ | م. معتر قصي العزاوي | عضواً | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| ٩ | أ. أحمد وازع القحطاني | عضواً | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| ١٠ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | عضواً | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| ١١ | أ. عصام ماجد المهيدب | عضواً | ٣٠,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ | ٦٠,٠٠٠ | ٠ |
| | المجموع | | ٦٢٥,٠٠٠ | ٦٢٥,٠٠٠ | ١,٢٥٠,٠٠٠ | ٠ |

د-٤) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة: فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء المجلس للعام ٢٠٢٣م (ريال سعودي):

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

د-٦) مكافآت ومخصصات كبار التنفيذيين بصافولاً لعام ٢٠٢٣م:

فيما يلي استحقاقات ومكافآت خمسة (٥) من كبار التنفيذيين في صافولاً بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للمجموعة ممن تلقوا أعلى المكافآت عن العام ٢٠٢٣م على النحو التالي (المبلغ بالآلاف الريالات):

| م. | البيان | م | م |
|----|--|---------------|---|
| | المكافآت الثابتة | | |
| - | الرواتب | ١٢,١٦٨ | |
| - | البدلات (شاملة بدل السكن، المواصلات، تأمين طبي، التعليم وغيره) | ٤,٢٥٨ | |
| - | مزايا عينية | ٧١٣ | |
| | مجموع المكافآت الثابتة | ١٧,١٣٩ | |
| | المكافآت المتغيرة | | |
| - | مكافآت دورية | ٦٠ | |
| - | أرباح | - | |
| - | خطط تحفيزية قصيرة الأجل (شاملة مكافأة الأداء السنوية - ٢٠٢٣م) | ٢١,٩٨٤ | |
| - | خصص تحفيزية طويلة الأجل | - | |
| - | قيمة الأسهم الممنوحة | ٣,٥٤٦ | |
| | مجموع المكافآت المتغيرة | ٢٥,٥٩٠ | |
| - | مكافأة نهاية الخدمة | ١,١٣٦ | |
| - | مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس (إن وجدت) | - | |
| | المجموع الكلي | ٤٣,٨٦٥ | |

إيضاح: التزمت المجموعة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في البند (ب) من الفقرة الفرعية (٤) من الفقرة (أ) من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل وفقاً للمنصب لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (أ) الخاص بكبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.

د-٧) العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

بناء على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي سبق الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية وما هو مقترح للمجلس يتبين انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للمجموعة من غير أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة.

هـ) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين وأقربائهم

هـ-١) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

| م | اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب | أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم | | نسبة التغيير |
|--|--|------------------------------|-------------|--------------|
| | | بداية العام | نهاية العام | |
| | | عدد الأسهم | أدوات الدين | صافي التغيير |
| أولاً: أعضاء مجلس الإدارة: | | | | |
| ١ | أ. سليمان عبدالقادر المهديب | ١,٠٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٢ | أ. بدر عبدالله العيسى | ١,٠٢٥ | ٠ | ٠٪ |
| ٣ | أ. فهد عبدالله القاسم | ٢,٠٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٤ | أ. ركان عبدالعزيز الفضل | ١٤٢,٠٦٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٥ | م. معتز قصي العزاوي | ١,٠٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٦ | أ. أحمد وازع القحطاني | ٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٧ | أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان | ٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٨ | أ. بدر حمد الربيعة | ٢,٥٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٩ | أ. وليد عبدالله الغريبي | ٦٧٥ | ٠ | ٠٪ |
| ١٠ | أ. محمد إبراهيم العيسى | ١,٠٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ١١ | أ. عصام ماجد المهديب | ٢٤,٠٢٩ | ٠ | ٠٪ |
| ثانياً: أقارب أعضاء مجلس الإدارة: لا يوجد | | | | |

هـ-٢) بيان بمصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

| م | اسم من تعود له المصلحة | أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم | | نسبة التغيير |
|---|---|------------------------------|-------------|--------------|
| | | بداية العام | نهاية العام | |
| | | عدد الأسهم | أدوات الدين | صافي التغيير |
| أولاً: كبار التنفيذيين: | | | | |
| ١ | أ. وليد خالد فطاني (الرئيس التنفيذي للمجموعة) | ٤,٨٢٦ | ٠ | ٠٪ |
| ٢ | أ. سامح حسن (الرئيس التنفيذي لشركة صافولاً للأغذية) | ٢٤,٨٣٦ | ٠ | ٢٤,٨٣٦٪ |
| ٣ | د. بندر طلعت حموه (الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة) | ٢٦ | ٠ | ٠٪ |
| ٤ | أ. واعد عثمان خان (المدير المالي) | ٧,٥٣٧ | ٠ | ٧,٥٣٧٪ |
| ٥ | أ. محمد نصر (الرئيس التنفيذي للاستثمار) | ٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٦ | أ. النور علي سعد (الرئيس التنفيذي للحوكمة والالتزام والشؤون القانونية وأمين مجلس الإدارة) | ١٥,٣٤٠ | ٠ | ٠,٢٦٠٪ |
| ٧ | أ. مرفه محمد السمان (الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات الإدارية) | ٤,٤٨٣ | ٠ | ٤,٤٨٣٪ |
| ثالثاً: أقارب كبار التنفيذيين: لا يوجد | | | | |

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

ج) حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

تعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً منها بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانته والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، فقد واصلت صافولا خلال العام ٢٠٢٣م التزامها بلائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية والأنظمة الأخرى ذات العلاقة. وبناء عليه تفتح صافولا- بجانب أدائها ونتائجها المالية التي سبق تناولها في هذا التقرير- عن المعلومات التي تهم مساهمي الشركة وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيها الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها صافولا في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي:

ج١- حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم:

انطلاقاً من حرصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت صافولا بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساس ودليل الحوكمة للمجموعة والتي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني لمجموعة صافولا.

ج٢- تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات:

تقوم صافولا بنشر التقارير المالية والإعلانات والقرارات الجوهرية عبر موقع السوق المالية «تداول» والتقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما توجد إدارة خاصة في صافولا لمتابعة شؤون المساهمين والرد على استفساراتهم.

ج٣- إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها:

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

١- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

٢- تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين (IR Programs) وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يتقدمون بها.

٣- حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين (متى ما دعت الضرورة لذلك).

ج٤- رأس مال الشركة والأسهم الحرة كما في ٣١/١٢/٢٠٢٣م:

| م | البيان | القيمة بالريال/عدد الأسهم |
|---|---|---------------------------|
| ١ | رأس مال الشركة | ٥,٣٣٩,٨٠٦,٨٤٠ ريال |
| ٢ | عدد الأسهم المصدرة (جميع أسهم الشركة أسهم عادية)* | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ سهماً |
| ٣ | عدد الأسهم الحرة حسب سجلات تداول كما في ١٥ مارس ٢٠٢٤م | ٥٣٠,٥٤٠,٩٤٢ سهماً |
| ٤ | رأس المال المدفوع | ٥,٣٣٩,٨٠٦,٨٤٠ ريال |
| ٥ | القيمة الاسمية للسهم | ١٠ ريال |
| ٦ | القيمة المدفوعة للسهم | ١٠ ريال |

ملاحظة:

* إقرار: ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت- سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

تقرير الحوكمة المؤسسية والإفصاحات ذات العلاقة

ه-٣) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين شركة هرفي للخدمات الغذائية (التابعة لمجموعة صافولا):

| م. | اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب | بداية العام | نهاية العام | صافي التغير | نسبة التغير |
|----|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | أولاً: أعضاء مجلس الإدارة: | | | | |
| ١. | م. معتر قصي العزاوي | ١,٤٠٠ | ١,٤٠٠ | ٠ | ٠٪ |
| ٢. | أ. عصام ماجد المهديب | ١ | ١ | ٠ | ٠٪ |
| | ثانياً: أقارب أعضاء مجلس الإدارة: لا يوجد | | | | |
| | ثالثاً: كبار التنفيذيين وأقربائهم: لا يوجد | | | | |

و) القرارات الرئيسية التي اتخذها مجلس الإدارة والأحداث الهامة المتعلقة بالعام والتي تم إعلانها عبر تداول أو نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة:

| م. | تاريخ الإعلان | القرار/موضوع الإعلان |
|----|---------------|---|
| ١ | ٢٠٢٣/٠٢/٠٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن عزها بشراء أسهمها في إطار برنامج حوافز الموظفين طويل الأجل |
| ٢ | ٢٠٢٣/٠٣/٢٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢ م |
| ٣ | ٢٠٢٣/٠٣/٢٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢٢م |
| ٤ | ٢٠٢٣/٠٤/١٣ م | أعلنت مجموعة صافولا لمساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية رقم (٣٤) (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة |
| ٥ | ٢٠٢٣/٠٥/٠٤ م | أعلنت مجموعة صافولا لمساهميها الكرام عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية رقم - ٣٤ (الاجتماع الأول) |
| ٦ | ٢٠٢٣/٠٥/١٠ م | أعلنت مجموعة صافولا عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١/٠٣/٢٠٢٣م (ثلاثة أشهر) |
| ٧ | ٢٠٢٣/٠٥/١١ م | أعلنت مجموعة صافولا عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية رقم (٣٤) (الاجتماع الأول) |
| ٨ | ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م | أعلنت مجموعة صافولا عن نتائج شراء أسهمها (مرحلة واحدة) |
| ٩ | ٢٠٢٣/٠٨/٠٩ م | أعلنت مجموعة صافولا عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠/٠٦/٢٠٢٣م (ستة أشهر) |
| ١٠ | ٢٠٢٣/١٠/١٧ م | أعلنت مجموعة صافولا موقفها حول ما تناولته بعض وسائل الإعلام بخصوص بيع جزء أو كامل حصتها في شركة المراعي |
| ١١ | ٢٠٢٣/١١/٠٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠/٠٩/٢٠٢٣م (تسعة أشهر) |
| ١٢ | ٢٠٢٤/٠٢/٠٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن توصية مجلس إدارتها بزيادة رأس المال عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية وتوزيع كامل حصتها البالغة ٣٤,٥٢٪ من أسهم المراعي لمساهمي صافولا |
| ١٣ | ٢٠٢٤/٠٢/٠٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣م (اثنا عشر شهراً) |
| ١٤ | ٢٠٢٤/٠٢/٠٧ م | أعلنت مجموعة صافولا عن قرار مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢٣م |

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

ز-5) تواريخ الأحداث المرتقبة والمناسبات التي تهم المساهمين والمستثمرين:

تماشياً مع بعض الممارسات الدولية الجيدة في مجال الحوكمة، تود مجموعة صافولا مشاركة مساهميها أبرز المواعيد المقترحة للأحداث المرتقبة خلال العام ٢٠٢٤م والتي تهم جمهور مساهميها ومستثمريها الكرام:

| م | التاريخ/٢٠٢٤ | الحدث |
|----|-----------------------------|--|
| ١ | ٦ فبراير | اجتماع لجنة المراجعة لمتابعة أنشطة المراجعة. |
| ٢ | ٦ فبراير | اجتماع مجلس الإدارة لمتابعة أعمال وأنشطة الشركة. |
| ٣ | ٢٤ مارس | اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٣م والتقرير السنوي للعام ٢٠٢٣م ومتابعة أنشطة المراجعة. |
| ٤ | ٢٧-٢٦ مارس | اعتماد مجلس الإدارة للقوائم المالية الموحدة والمدققة للعام ٢٠٢٣م. |
| ٥ | ٢٨-٢٦ مارس | موعد لنشر النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٣م على موقع تداول ومن ثم موقع الشركة الإلكتروني. |
| ٦ | ٣١-٢٨ مارس | موعد لنشر التقرير السنوي لمجلس إدارة مجموعة صافولا للعام ٢٠٢٣م. |
| ٧ | خلال أسبوع من إعلان النتائج | اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٣م. |
| ٨ | ٧ مايو | اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الأول ٢٠٢٤م. |
| ٩ | ٧ مايو | اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الأول ٢٠٢٤م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية المحددة. |
| ١٠ | ٧ مايو | الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين والذي سيتم الإعلان عنه حسب النظام (موعد مقترح خاضع لموافقة الجهات الرسمية). |
| ١١ | خلال أسبوع من إعلان النتائج | اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الأول ٢٠٢٤م. |
| ١٢ | ٦ أغسطس | اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثاني ٢٠٢٤م. |
| ١٣ | ٩-١٠ أغسطس | موعد نشر النتائج المالية للربع الثاني ٢٠٢٤م على موقع تداول فور اعتمادها من المجلس بناء على توصية من لجنة المراجعة. |
| ١٤ | خلال أسبوع من إعلان النتائج | اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثاني ٢٠٢٤م. |
| ١٥ | ٥ نوفمبر | اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثالث ٢٠٢٤م. |
| ١٦ | ٥ نوفمبر | اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الثالث ٢٠٢٤م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية. |
| ١٧ | خلال أسبوع من إعلان النتائج | اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثالث ٢٠٢٤م. |
| ١٨ | خلال النصف الثاني من العام | عقد ورشة العمل السنوية لمجلس الإدارة للمراجعة الدورية لاستراتيجية صافولا وشركاتها الفرعية. |
| ١٩ | خلال الربع الثاني من العام | موعد لنشر تقرير الاستدامة لمجموعة صافولا للعام ٢٠٢٣م. |

ملاحظة:

تود صافولا الإشارة إلى أن تواريخ الأحداث المرتقبة أعلاه تُعد تقريبية ومخطط لها من قبل صافولا وستكون حريصة على تحقيقها، إلا أنها قد تتغير في حالة حدوث أي طارئ ووفقاً للموافقات والإخطارات الرسمية التي ترد إليها من قبل الجهات النظامية المختصة، عليه فإنه لا يترتب على صافولا أي التزام تجاه هذه المواعيد، في حالة عدم تحققها لأي سبب من الأسباب.

ز-٦) وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

أ) سياسة توزيع الأرباح:

وفقاً للمادة (٤٠) من النظام الأساس للشركة فإن الشركة توزع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات (إن وجدت) بموجب توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة بهذا الشأن مع مراعاة ما ورد في نظام الشركة الأساس.

المادة (٤١) من النظام الأساس والتي تنص على:

- أن كل مساهم يستحق حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن في توصية مجلس الإدارة وبيين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكه الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
 - يجوز للشركة بموجب نظامها الأساس توزيع أرباح مرحلية (ربع أو نصف سنوية) على مساهميها بعد استيفاء الضوابط النظامية بهذا الخصوص.
- في ضوء سياسة توزيع الأرباح وفقاً لما ورد في النظام الأساس، فإن المجموعة درجت على توزيع أرباح نقدية على مساهميها بناء على قرار أو توصية من مجلس إدارتها، حيث توزع المجموعة أرباحاً نقدية في حدود ٥٠٪ إلى ٦٠٪ تقريبا من صافي الربح المتحقق خلال السنة المالية.

ب) قرار مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن العام ٢٠٢٣م:

في ضوء توصية مجلس الإدارة بإصدار حقوق أولوية لتعزيز المركز المالي وتمكين صافولا من توزيع كامل حصتها في شركة المراعي على مساهمي صافولا والبالغة ٣٤,٥٢٪ والتي ستخضع لموافقة الجهات النظامية وموافقة الجمعية العامة للمساهمين، عليه قرر مجلس الإدارة في جلسته المنعقدة بتاريخ ٦ فبراير ٢٠٢٤م عدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام ٢٠٢٣م، حيث تم الاعلان عن ذلك على موقع السوق المالية (تداول) بتاريخ ٧/٢/٢٠٢٤م.

وتجدر الإشارة إلا أنه لم يتم توزيع أرباح مرحلية خلال العام ٢٠٢٣م

معلومات المساهمين وسعر السهم:

بلغ عدد مساهمي مجموعة صافولا ٩٧,٥١٨ مساهماً بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مقارنة مع ١٠٧,٨٨٨ مساهماً بنهاية العام الماضي حسب سجلات المجموعة، وفيما يلي هيكل ملكية المجموعة متضمناً الفئات والشرائح التالية:

أ) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب طبيعة المستثمر:

| طبيعة المستثمر | نسبة الملكية | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|--------------------------------------|--------------|----------------|-------------|
| استثمارات مؤسسية | ٧٠,٠٤ | ٦٠٦ | ٣٧٥,٤٣٩,٢٤٠ |
| مستثمرون أفراد (متضمن حملة الشهادات) | ٢٩,٩٦ | ٩٦,٩١٢ | ١٥٨,٥٤١,٤٤٤ |
| المجموع | ١٠٠٪ | ٩٧,٥١٨ | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ |

ب) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب الجنسية:

| طبيعة المستثمر | نسبة الملكية | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|------------------|--------------|----------------|-------------|
| مستثمرين سعوديين | ٨٨,١٧ | ٩٦,٠٨٣ | ٤٧٠,٨٠٤,٩٨٤ |
| مستثمرون أجانب | ١١,٨٣ | ١,٤٣٥ | ٦٣,١٧٥,٧٠٠ |
| المجموع | ١٠٠٪ | ٩٧,٥١٨ | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ |

ج) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب فئاتهم:

| طبيعة المستثمر | نسبة الملكية | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|---|--------------|----------------|-------------|
| مساهمون أفراد | ٢٩,٩٦ | ٩٦,٩١٢ | ١٥٨,٥٤١,٤٤٤ |
| مساهمون شركات | ٤٨,٣ | ٩٠ | ٢٥٥,٥٣٥,١٣٢ |
| صناديق المستثمرين المؤهلين الأجانب | ٨,٣٩ | ٣٨٤ | ٤٤,٤١٠,٧٨٣ |
| صناديق الاستثمار المشترك | ٥,٩٩ | ٤٢ | ٣١,٦٧١,٢٢٠ |
| مؤسسات حكومية | ٥,٨٨ | ١٠ | ٣١,١١٩,٥٣٣ |
| شركات المستثمرين المؤهلين الأجانب | ٢,٢٢ | ٥٩ | ١١,٧٤٨,٢٠٣ |
| مؤسسات المستثمرين المؤهلين الأجانب الحكومية والمؤسسات ذات العلاقة بهم | ٠,٠٨ | ٣ | ٤٠,٩٩٤ |
| الأوقاف | ٠,٠٦ | ١٢ | ٣١٥,٠٣٥ |
| صناديق الاستثمار الحكومية | ٠,٠٤ | ١ | ٢٣٦,٢١٠ |
| اتفاقيات مبادلة | ٠,٠٠٤ | ٤ | ٢,١٢٠ |
| مساهمون أفراد (أجانب) | ٠,٠٠٠٢ | ١ | ١٠ |
| المجموع | ١٠٠٪ | ٩٧,٥١٨ | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ |

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

(د) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب حجم الملكية:

| حجم الملكية | نسبة الملكية | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|-----------------------------------|--------------|----------------|--------------------|
| مليون سهم وأكثر | ٧٥,٥٥ | ٤٧ | ٤٠٣,٤٠٥,٦٥٢ |
| من ٥٠٠ ألف إلى أقل من مليون سهم | ٤,١٤ | ٣٢ | ٢٢,٠٨٦,١٨٩ |
| من ١٠٠ ألف إلى أقل من ٥٠٠ ألف سهم | ٨,٢٣ | ٢٠٧ | ٤٣,٩٤٠,٠٤٠ |
| من ٥٠ ألف إلى أقل من ١٠٠ ألف سهم | ٢,٢٢ | ١٧١ | ١١,٨٣٤,٦٩٣ |
| من ١٠ آلاف إلى أقل من ٥٠ ألف سهم | ٤,١٠ | ١,٠٦٠ | ٢١,٨٨٢,٧٤٩ |
| من ٥ آلاف إلى أقل من ١٠ آلاف سهم | ١,٢٧ | ٩٩٧ | ٦,٨٠٢,٣٧٧ |
| من ألف إلى أقل من ٥ آلاف سهم | ٢,١٣ | ٥,٦٨٨ | ١١,٣٤٨,٤١٢ |
| أقل من ألف سهم | ٢,٣٧ | ٨٩,٣١٦ | ١٢,٦٨٠,٥٧٢ |
| المجموع | ٪١٠٠ | ٩٧,٥١٨ | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ |

(هـ) مجموعة صافولا بحسب طريقة تملكه للسهم:

| طريقة التملك | نسبة الملكية | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|------------------|--------------|----------------|--------------------|
| محافظة استثمارية | ٩٩,٠٩ | ٥٥,٧٩٠ | ٥٢٩,١١٢,٧٥٣ |
| شهادات | ٠,٩١ | ٤١,٧٢٨ | ٤,٨٦٧,٩٣١ |
| المجموع | ٪١٠٠ | ٩٧,٥١٨ | ٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ |

(و) بيانات سعر السهم (بالريال السعودي)

| سعر السهم ١ يناير ٢٠٢٣م | سعر السهم ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م | سعر السهم قبل ثلاث سنوات | أعلى سعر خلال ٥٢ أسبوع | أقل سعر خلال ٥٢ أسبوع | نسبة التغيير بين العامين ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|---|
| ٢٨,٠٥ | ٣٧,٤٥ | ٣٨,٣ | ٥٧,٥٠ | ٢٦,١٥ | ١٠٢,١٢ |

فيما يلي بيان بسعر سهم مجموعة صافولا في السوق (أعلى وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٣م (تم الحصول على جميع المعلومات من صفحة الشركة على موقع السوق المالية تداول):

| الشهر | أعلى سعر | أدنى سعر | السعر عند الإغلاق |
|--------|----------|----------|-------------------|
| يناير | ٢٩,٩٥ | ٢٩,٢٠ | ٢٩,٩٥ |
| فبراير | ٢٧,٢٠ | ٢٦,٨٠ | ٢٧,٢٠ |
| مارس | ٢٧,٩٥ | ٢٧,٢٥ | ٢٧,٩٥ |
| أبريل | ٣٢,٠٠ | ٣١,٦٠ | ٣١,٧٥ |
| مايو | ٣٦,٦٥ | ٣٥,٥٠ | ٣٥,٩٠ |
| يونيو | ٤١,٩٠ | ٤١,٤٠ | ٤١,٦٥ |
| يوليو | ٤٢,٣٠ | ٤١,٠٠ | ٤٢,٣٠ |
| أغسطس | ٣٨,٤٠ | ٣٧,٤٥ | ٣٧,٩٠ |
| سبتمبر | ٣٦,٩٠ | ٣٦,٠٥ | ٣٦,٠٥ |
| أكتوبر | ٣٦,٦٥ | ٣٥,٧٠ | ٣٦,٤٠ |
| نوفمبر | ٣٧,٥٠ | ٣٦,٨٥ | ٣٧,٥٠ |
| ديسمبر | ٣٧,٥٠ | ٣٧,٣٠ | ٣٧,٤٥ |

(ز-٧) قائمة المساهمين الرئيسيين:

فيما يلي بيان بأسماء وعدد أسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون خمسة في المئة (٥٪) فما فوق وتغيرها خلال عام ٢٠٢٣م (بالريال):

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق

| م | اسم من تعود له المصلحة اسم المستثمر | الجنسية | عدد الأسهم كما في بداية عام ٢٠٢٣م | نسبة الملكية في بداية العام ٢٠٢٣م | عدد الأسهم كما في نهاية عام ٢٠٢٣م | نسبة الملكية في نهاية العام ٢٠٢٣م | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|----|--|-------------|---|---|--|---|-----------------|-----------------|
| ١. | شركة أصيلة للاستثمار | شركة سعودية | ٦٠,٠٠٠,٠٠٠ | ٪١١,٢٤ | ٦٠,٠٠٠,٠٠٠ | ٪١١,٢٤ | ٠ | ٪٠ |
| ٢. | شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده | شركة سعودية | ٤٣,٩٦٦,١١٠ | ٪٨,٢٣ | ٤٣,٩٦٦,١١٠ | ٪٨,٢٣ | ٠ | ٪٠ |
| ٣. | الشيخ عبدالله محمد عبدالله الربيعه | سعودي | ٤٣,٨٩٢,٥٠٠ | ٪٨,٢٢ | ٤٣,٨٩٢,٥٠٠ | ٪٨,٢٢ | ٠ | ٪٠ |
| ٤. | شركة المهيدب القابضة | شركة سعودية | ٣٣,٩٨٠,٦٨٤ | ٪٦,٣٦ | ٣٣,٩٨٠,٦٨٤ | ٪٦,٣٦ | ٠ | ٪٠ |

ملاحظة:

- فيما يخص الإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغيرها خلال العام حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج، تود صافولا أن تفر بأنها لم تتلق أي إخطار من نوعه من كبار الملاك يفيد تغيير ملكيتهم خلال العام ٢٠٢٣م، وقد اعتمدت صافولا في رصد البيانات أعلاه بناء على معلومات السوق المالية السعودية (تداول) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(ز-٨) تفاصيل أسهم الخزينة المحفوظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام ٢٠٢٣م:

| تاريخ الاحتفاظ بالأسهم | عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة | قيمتها عند الشراء | تفاصيل استخداماها |
|------------------------|--|--------------------|--|
| ٢٠٢٠/٩/١٣م | ٣٤١,٦٧٥ | ١٦,٥٠٨,٧١٣ ريال | الاحتفاظ بها كأسهم خزينة في إطار برنامج حوافز الموظفين طويل الأجل (LTIP) والذي يهدف إلى استقطاب الكفاءات والكوادر المتميزة والاحتفاظ بها وتحفيزها لمزيد من الأداء مما يساهم في تحقيق أهداف مجموعة صافولا، والتي سيتم منحها للموظفين المستحقين للأسهم بحسب السياسة والشروط المعتمدة للبرنامج بعد انتهاء الفترة المحددة لاستحقاق هذه الاسهم (وهي ٣ سنوات من تاريخ التخصيص) حسب بداية كل مرحلة. |
| ٢٠٢١/٩/٠٩م | ٣٤٩,٠٧٦ | ١٣,٩٢٤,٧٧٣ ريال | |
| ٢٠٢٢/٠٢/١٠م | ٦٣٧,٩٥٥ | ٢١,٤٢٧,٩٣٣,٦٠ ريال | |
| ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م | ٢,١٨٢,٨٥٨ | ٧٩,٩٩٩,٩٩ ريال | |
| | ٣,٥١١,٥٦٤ | - | مجموع الأسهم التي تم شراؤها للبرنامج |
| | ٢٤٧,١١٢ | - | مجموع الأسهم التي تم تحويلها لمستحقيها حسب سياسة البرنامج المعتمدة |
| | ٣,٢٦٤,٤٥٢ | - | مجموع أسهم الخزينة المحفوظ بها من قبل الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م |

(ز-٩) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها للعام ٢٠٢٣م:

| م | تاريخ الطلب/٢٠٢٣م | السبب |
|---|--|------------------------------------|
| ١ | ٣٠ مارس، ٢ يوليو، ٢٨ سبتمبر، ٣١ ديسمبر | (٤ تقارير) إجراءات الشركات |
| ٢ | ١٠ مايو | (تقرير واحد) لأغراض الجمعية العامة |
| ٣ | ١٤ مايو | ملف الأرباح لتحديد الأهمية |
| | المجموع | ٦ تقارير |

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

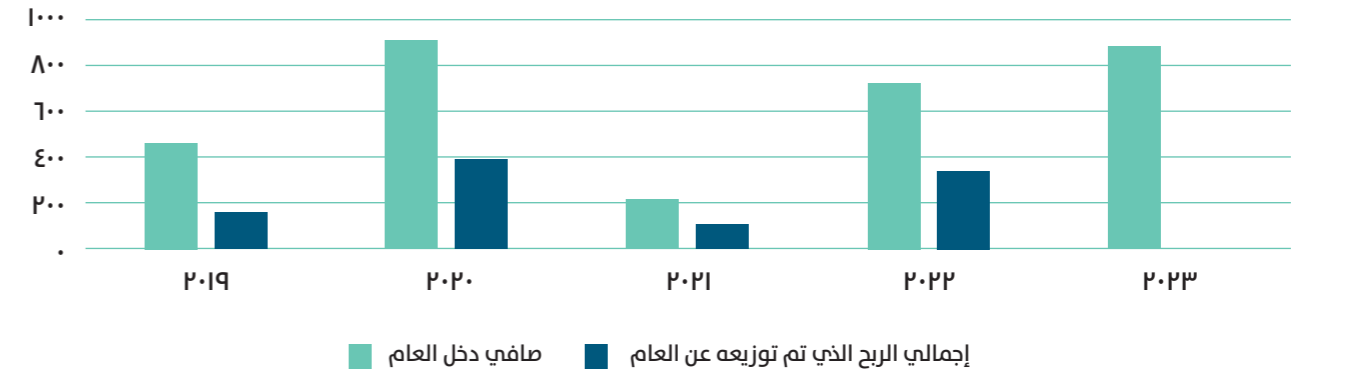
ز-١٠) بيان بأخر التغيرات التي طرأت على رأس المال مجموعة صافولا:

| م. | رأس المال الجديد | رأس المال السابق | نوع الإصدار | التاريخ |
|----|------------------|------------------|-------------|-------------|
| ١ | 0,٣٣٩,٨٠٦,٨٤٠ | 0,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | استحواذ | ٢٠١٣/١١/٤م |
| ٢ | 0,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | ٣,٧0٠,٠٠٠,٠٠٠ | منحة أسهم | ٢٠٠٨/٣/٢0م |
| ٣ | ٣,٧0٠,٠٠٠,٠٠٠ | ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | منحة أسهم | ٢٠٠٦/١٠/١١م |
| ٤ | ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | ١,٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | منحة أسهم | ٢٠٠٦/٤/١0م |
| 0 | ١,٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | ١,0٠٠,٠٠٠,٠٠٠ | حقوق أولوية | ٢٠٠0/١١/١٦م |

ز-١١) بيان بالأرباح الموزعة مقارنة بصافي الدخل (بآلاف الريالات):

| السنة | المبلغ الواحد للسهم (ريال سعودي) | إجمالي ما تم توزيعه/ إقراره للعام (بآلاف الريالات) | صافي الدخل (بآلاف الريالات) | النسبة المئوية |
|-------|----------------------------------|--|-----------------------------|----------------|
| ٢٠١٩ | ٠,٣ | ١٦٠,١٩٤ | ٤٧0,٦٣٠ | ٪٣٣,٦٨ |
| ٢٠٢٠ | ٠,٧0 | ٤٠٠,٤٨٦ | ٩١٠,٨٠٢ | ٪٤٣,٩٧ |
| ٢٠٢١ | ٠,٢٠ | ١٠٦,٧٩٦ | ٢٢١,٨٧٩ | ٪٤٨,١٣ |
| ٢٠٢٢ | ٠,٦٦ | ٣0٢,٤٢٧ | ٧٤٢,٧0٢ | ٪٤٧,٤0 |
| *٢٠٢٣ | ٠ | - | ٨٩٩,١٨0 | ٪٠ |

رسم بياني يوضح الأرباح الموزعة مقارنة بصافي الدخل (بآلاف الريالات):



*ملحوظة:

- في ضوء توصية مجلس الإدارة بإصدار حقوق أولوية لتعزيز المركز المالي وتمكين صافولا من توزيع كامل حصتها في شركة المراعي على مساهمي صافولا والبالغة ٣٤,0٢٪ والتي ستخضع لموافقة الجهات النظامية وموافقة الجمعية العامة للمساهمين، عليه قرر مجلس الإدارة عدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام ٢٠٢٣م، حيث تم الإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية (تداول) بتاريخ ٢٠٢٤/٢/٧م.

ح) المعاملات مع أطراف ذات علاقة التي تمت خلال العام ٢٠٢٣م والتي سيتم المصادقة على تجديدها لعام قادم خلال أقرب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الخصوص:

بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء المجلس أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

أ) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة عبد القادر المهيدب وأولاده ومجموعة المهيدب وشركاتهم التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما:

| م. | طبيعة التعامل أو العقد | مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م | شروط التعامل أو العقد | مدة العمل أو العقد | اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|---|--|----------------------------------|--|--------------------|--|
| أ. صافولا والمهيدب: | | | | | |
| الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة المهيدب وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل (٤0٣,٩٨ مليون ريال): | | | | | |
| ١ | شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة ميار للأغذية | ١٤٩,٦١ مليون ريال | عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وألية الدفع، والتسعير، التوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير.. الخ) | سنوية | الأستاذ. سليمان عبد القادر المهيدب يترأس مجلس إدارة شركة عبد القادر المهيدب وأولاده والذي يترأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا، كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا ومن الإدارة التنفيذية في شركة عبد القادر المهيدب وأولاده. |
| ٢ | شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة دل مونتري العربية السعودية | ٨,١٢ مليون ريال | شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من مجموعة نستله وشركاتها التابعة. | | |
| ٣ | شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من مجموعة نستله وشركاتها التابعة. | ٢0٣,٦٧ مليون ريال | شراء منتجات بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة مصنع المنهل للمياه المحدودة بموجب عقود توريد. | | |
| ٤ | شراء منتجات بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة مصنع المنهل للمياه المحدودة بموجب عقود توريد. | ٧,٦١ مليون ريال | تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز أسواق بنده وبيع وشراء منتجات من وإلى شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة المهيدب الشامية للتجارة. | | |
| 0 | تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز أسواق بنده وبيع وشراء منتجات من وإلى شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة المهيدب الشامية للتجارة. | ١٦,٧٧ مليون ريال | بيع (مخلفات كرتونية) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة | | |
| ٦ | بيع (مخلفات كرتونية) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة | ٢,0٦ مليون ريال | تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز التسوق (بنده) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة زهور الريف | | |
| ٧ | تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز التسوق (بنده) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة زهور الريف | ١٦٦ ألف ريال | تأجير مواقع بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة عبد القادر المهيدب وأولاده. | | |
| ٨ | تأجير مواقع بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة عبد القادر المهيدب وأولاده. | ١0,٤٨ مليون ريال | | | |
| | | ٤0٣,٩٨ مليون ريال | إجمالي قيمة التعامل | | |

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

٢) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة المراعي:

| م | طبيعة التعامل أو العقد | مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م | شروط التعامل أو العقد | مدة العمل أو العقد | اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|--|--|----------------------------------|--|--------------------|--|
| ب. صافولا والمراعي: | | | | | |
| الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة المراعي وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل (٩٥٢,٠٧ مليون ريال) | | | | | |
| ١ | شراء مواد غذائية استهلاكية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة المراعي وشركاتها التابعة. | ٧٩٧,٧٣ مليون ريال | عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وآلية الدفع، والتسعير، التوصل حسب الاتفاق، غرامات التأخير... إلخ) | سنوية | يتقلد كلا من الأستاذ. سليمان عبد القادر المهديب، والأستاذ. بدر عبد الله العيسى عضو مجلس إدارة شركة المراعي والذين هم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة مجموعة صافولا بالإضافة إلى عضوية الأستاذ. وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا. |
| ٢ | بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتحدة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي وشركاتها التابعة. | ٧٨,٩٤ مليون ريال | | | |
| ٣ | بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي. | ٧٥,٤٠ مليون ريال | | | |
| إجمالي قيمة التعامل | | ٩٥٢,٠٧ مليون ريال | | | |

٣) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة هرفي للخدمات الغذائية:

| م | طبيعة التعامل أو العقد | مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م | شروط التعامل أو العقد | مدة العمل أو العقد | اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|--|--|----------------------------------|--|--------------------|---|
| ج. صافولا وهرفي: | | | | | |
| الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة هرفي وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل (٥٧,٣٦ مليون ريال) | | | | | |
| ١ | إيجار محلات تجارية ومشتريات تجزئة لمواد غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة) من وإلى شركة هرفي. | ٢٨,٣٢ مليون ريال | عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ) | سنوية | يتولى عضوية شركة هرفي للخدمات الغذائية كلاً من المهندس معتز العزاوي رئيس مجلس إدارة هرفي، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة مجموعة صافولا، والأستاذ. عصام ماجد المهديب والذي يتولى كذلك عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا، بالإضافة إلى عضوية الأستاذ. وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا. |
| ٢ | بيع منتجات زيوت طعام بواسطة شركة عافية العالمية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي. | ٢٠,٥٤ مليون ريال. | | | |
| ٣ | بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتحدة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي. | ٣,٣٢ مليون ريال | | | |
| ٤ | بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي. | ٥,١٨ مليون ريال | | | |
| إجمالي قيمة التعامل | | ٥٧,٣٦ مليون ريال | | | |

٤) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركات أخرى:

| م | طبيعة التعامل أو العقد | مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م | شروط التعامل أو العقد | مدة العمل أو العقد | اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|---|---|----------------------------------|---|--------------------|--|
| ١ | إيجار محل تجاري بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة دور للضيافة | ٦ مليون ريال | عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، الصيانة، التأمين... إلخ) | سنوية | تولى كلاً من الأستاذ. بدر عبد الله العيسى والأستاذ. فهد عبد الله القاسم عضوية مجلس إدارة شركة دور للضيافة حتى ديسمبر ٢٠٢٣م وكلاهما يتوليان عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا. |

ط) وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة

- إن المعاملات التالية تمت مع أطراف ذات علاقة والتي تتمثل في بيع وشراء منتجات أو إيجار محلات في طور النشاط العادي لشركات تابعة للمجموعة أو ذات صلة ببعض الشركات التابعة، يتم الاتفاق على شروط هذه المعاملات بين هذه الجهات وفقاً للأسس المتعارف عليها مع الغير ودون أي تفضيلات:

| م | الطرف ذو العلاقة | نوع علاقته بالشركة | نوع الصفقة | مدتها | قيمتها |
|---|--|--------------------|--|----------------|--------------------|
| ١ | شركة خيرات الشرق للتجارة العامة وصناعة الأغذية | شركة زميلة | مدفوعات بالنيابة | خلال عام ٢٠٢٣م | ٧,٢٢ مليون ريال |
| ٢ | الشركة المتحدة للسكر، مصر- صافولا للأغذية | شركة زميلة | شطب قرض مدفوعات بالنيابة/ طلب تغطية الهامش | | ٢٠,٨٣ مليون ريال |
| | | | تعويضات | | ٤٥,٩٦ مليون ريال |
| | | | قرض | | - ٤٢,٤٤ مليون ريال |
| | | | | | ١٤٧,٨٨ مليون ريال |

تعاملات مع أطراف ذات علاقة تحتاج للإفصاح عنها وفقاً للمتطلبات النظامية:

١) التعاملات التي تمت خلال العام ٢٠٢٣م، والتي لأحد كبار التنفيذيين مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها:

| م | طبيعة التعامل أو العقد | مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م | شروط التعامل أو العقد | مدة العمل أو العقد | اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|---|--|----------------------------------|--|--------------------|---|
| ١ | إيجار محلات تجارية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة كنان الدولية للتطوير العقاري. | ٢٤,٧٤ مليون ريال | عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ) | سنوية | يتولى عضوية مجلس إدارة شركة كنان الدولية للتطوير العقاري الأستاذ. وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي للمجموعة. |

٢) أعمال المنافسة التي أضح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣م والتي سيتم أخذ تفويض من الجمعية العامة للمساهمين عليها خلال أقرب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الخصوص:

فيما يلي بيان بالأعمال المنافسة التي أضح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة وفق متطلبات لائحة حوكمة الشركات:

| م | عضو مجلس الإدارة الذي يزاول أو كان يزاول الأعمال المنافسة | طبيعة الأعمال وشروطها |
|---|--|--|
| ١ | أ. سليمان عبد القادر المهديب (رئيس مجلس الإدارة- غير تنفيذي) | تتمثل المنافسة في الاشتراك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة في تملك وإدارة شركة المهباج (إحدى شركات عبد القادر مهديب وأولاده) وهي شركة متخصصة في بيع المواد الغذائية بالتجزئة على وجه التحديد، المكسرات والقهوة والحبوب والتوابل والفواكه المجففة والخضروات المجففة، حيث يعتبر هذا النشاط منافساً لنشاط شركة بيارا القابضة المحدودة، أحد الشركات التابعة لشركة صافولا للأغذية (إحدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا والمملوكة لها بالكامل)، وهي شركة تعمل في مجال تصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة الصحية (المكسرات النيئة والمحمصة، التمور، البذور، الفواكه المجففة، الطويات) وبهارات الطهي (الأعشاب والتوابل والبقول). |
| ٢ | أ. عصام ماجد المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | |

ملاحظة:

- الجدير بالذكر أنه قد تم أخذ موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٥/١٠م على الاشتراك في الأعمال المنافسة أعلاه وفقاً للأنظمة المتعلقة بهذا الخصوص.

حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

ك) الإقرارات وما طبق من أحكام لائحة الحوكمة وما لم يُطبق وإجراءات فاعلية الحوكمة للعام ٢٠٢٣م

ك-١) إقرارات مجلس الإدارة وفقاً للائحة الحوكمة للعام ٢٠٢٣م:

وحيث إن هناك بعض المتطلبات النظامية تقتضي عمل إقرارات لبعض الحالات أو المواضيع التي لا تنطبق على الشركة أو غير موجودة لديها، عليه يقر المجلس بما يلي:

| م. | الإقرار/التأكيد |
|----|---|
| ١ | لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للمجموعة وفقاً لتقريره عن العام ٢٠٢٣م. هذا ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية. |
| ٢ | لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. |
| ٣ | لم يوص مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣م بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، حيث تم تعيين مكتب (KPMG) لمراجعة حسابات الشركة للعام ٢٠٢٣م ولم يتم استبداله خلال العام. |
| ٤ | لم يتم المراجع الخارجي للمجموعة خلال العام ٢٠٢٣م بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلق أي أعقاب في هذا الخصوص. |
| ٥ | لم يحدث أن تسلمت الشركة من المحاسب القانوني للشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها. |
| ٦ | لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده أحدهم مع الغير. |
| ٧ | لم يتم تنفيذ أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى. |
| ٨ | تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراء أو قيد قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت. |
| ٩ | تؤكد الشركة أنه لم يحدث أن تسلمت من مساهمين يملكون ١٠٪ من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام ولم يتم انعقادها. |
| ١٠ | لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب يعقد اجتماعات طارئة من أي من الأعضاء خلال السنة المالية المنتهية ٢٠٢٣م. |
| ١١ | لم يقر مجلس الإدارة بإبراء أي من مديني الشركة من التزاماتهم خلال العام ٢٠٢٣م. |
| ١٢ | لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة عدا ما تم ذكره في هذا التقرير في الفقرة (هـ-٣) بخصوص ملكية بعضهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية. |
| ١٣ | لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة. ملحوظة: علماً بأن الشركة قد أفصحت عن مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في هذا التقرير. |
| ١٤ | لا توجد أدوات دين صادرة للشركات التابعة لمجموعة صافولا عدا ما تم تفصيله في هذا التقرير في بند القروض. |
| ١٥ | لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية. |
| ١٦ | لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة. |
| ١٧ | لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، سواء كانت أوراق مالية مدرجة اشترتها الشركة، أو اشترتها شركاتها التابعة. |
| ١٨ | لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الإحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة. |
| ١٩ | بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت: (أ) أحد أعضاء مجلس الإدارة: (توجد) «إن سعادة الأستاذ سليمان عبدالقادر المهيدب- رئيس مجلس إدارة مجموعة صافولا قد تبرع بالمكافأة السنوية وبدل حضور الجلسات وبدل الحضور الإضافي ومصروفات المواصلات للعام المالي ٢٠٢٣م لدعم صندوق تكافل موظفي صافولا والبالغه (٢٥٥,٢٠٠) ريال». (ب) أحد كبار التنفيذيين. (لا توجد) |
| ٢٠ | لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح. |
| ٢١ | يقر مجلس الإدارة بما يلي: (أ) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح. (ب) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية. (ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة (مجموعة صافولا) على مواصلة نشاطها. |
| ٢٢ | لا توجد توصيات للجنة المراجعة تعارضت مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس الأخذ بأي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أعنابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي خلال العام. |
| ٢٣ | أصدرت الشركة خلال شهر يوليو ٢٠١٩م صكوك بموجب برنامج جديد بقيمة بلغت ١ مليار ريال جزء منها كان بمقابل مالي والآخر عن طريق مبادلتها بالصكوك المصدرة في العام ٢٠١٣م، في حين سيتم استرداد بقية الصكوك المصدرة في ذلك العام في تاريخ استحقاقها الأصلي (يناير من العام ٢٠٢٠). |

ك-٢) إجراءات الإشراف العام على نظام الحوكمة ومراقبة مدى فاعليته وتعديله:

- يوجد لدى صافولا دليل وقواعد للحوكمة تم تطويره وإقراره لأول مرة عام ٢٠٠٤م، ويتم تطويره بشكل مستمر وبما ينسجم مع لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية وأفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة والشفافية، وقامت الشركة خلال العام ٢٠١٧م، و عام ٢٠١٩م - بعد صدور لائحة الحوكمة في فبراير ٢٠١٧م وتعديلها خلال العام ٢٠١٨م - بمراجعة وتحديث قواعدها ولوائحها وسياساتها الخاصة بالحوكمة وتم اعتمادها من قبل الأجهزة الإدارية المختصة بالشركة سواء مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للمساهمين (حيثما ينطبق).
- كما قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م - بمراجعة وتحديث نظامها الأساس وقواعدها ولوائحها وسياساتها الخاصة بالحوكمة، في ضوء نظام الشركات الجديد والذي أصبح سارياً اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م وتم اعتمادها من قبل الأجهزة الإدارية المختصة بالشركة سواء مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للمساهمين (حيثما ينطبق).
- تم إضافة مهام واختصاصات لجنة الحوكمة إلى لجنة المكافآت والترشيدات وتم تعديل لائحة عملها لتشمل مهام الحوكمة واعتماد التعديل من الجمعية العامة للمساهمين، ويتم كذلك متابعة متطلبات الحوكمة من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، فضلاً عن وجود إدارة مختصة للحوكمة والالتزام وفريق داخلي مؤهل على مستوى صافولا لمتابعة وضمان فاعلية تطبيق نظام الحوكمة بالشركة والقرارات التي يصدرها المجلس بهذا الخصوص ورفع تقارير دورية للمجلس حول مستوى توافق صافولا مع متطلبات الحوكمة، بالإضافة إلى الإشراف العام من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على تطوير وتطبيق نظام الحوكمة بشكل عام.
- تستعين صافولا - من فترة إلى أخرى - ببيوتات خبرة متخصصة في مجال الحوكمة بهدف تحقيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة إقليمياً ودولياً.
- كما تقوم صافولا بعرض تجاربها على المقيمين المحليين والإقليميين والدوليين لمعرفة مواطن القوة والضعف والعمل على وضع خطط لتحسينها.
- قامت صافولا بالإفصاح عن كافة قواعد وسياسات ولوائح الحوكمة في موقعها الإلكتروني (www.savola.com).

ك-٣) ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الاسترشادية الواردة أدناه:

| م | رقم المادة/ الفقرة | نص المادة/الفقرة | أسباب عدم التطبيق (بالنسبة للفرق الاسترشادية) |
|---|-----------------------------|--|---|
| ١ | المادة (٥١) (ج) (استرشادية) | يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً. | الرئيس الحالي للجنة المراجعة هو أ. فهد عبد الله القاسم والذي كان عضو مستقل حتى تاريخ ٢٠٢٢/٠١/٣٠م ولكن تم تغيير تصنيفه إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م وفقاً للمادة ١٩(ج) من لائحة حوكمة الشركات. ويجدر الذكر أن أ. فهد القاسم يتمتع بخبرة واسعة في مجال المحاسبة والمراجعة وقد أمضى أطول مدة من بين جميع أعضاء لجنة المراجعة في اللجنة. |
| ٢ | المادة (٦٧) (استرشادية) | تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل قرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية. | توجد لجنة لإدارة المخاطر على مستوى الإدارة التنفيذية والتي تم تطوير لائحة عملها وبدأت عملها في متابعة عمل الفريق المختص بإدارة المخاطر، كما توجد وحدة لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة والشركات الفرعية (الرئيسية) بقيادة فريق متخصص في مجال إدارة المخاطر، وتوجد سياسة معتمدة من قبل المجلس لإدارة المخاطر، كما يعمل ضابط إدارة المخاطر بالتعاون مع الإدارات على مستوى المجموعة والشركات الفرعية لمزيد من تفعيل لوائح وإدارة المخاطر القائمة، فضلاً عن أن الشركة مستمرة في تطبيق أنظمة إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة صافولا (GRC) والتي تساهم في تعزيز فاعلية إدارة المخاطر لضمان رؤية موحدة للمخاطر التي تواجه صافولا وشركاتها الفرعية، هذا وسيقوم المجلس بتكوين هذه اللجنة متى ما رأى ذلك ضرورياً. |
| ٣ | المادة (٦٨) (استرشادية) | اختصاصات لجنة إدارة المخاطر. | لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر للأسباب المذكورة في الفقرة (٢) أعلاه. |
| ٤ | المادة (٦٩) (استرشادية) | اجتماعات لجنة إدارة المخاطر. تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك. | لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر للأسباب المذكورة في الفقرة (٢) أعلاه. |
| ٥ | المادة (٩٢) (استرشادية) | تشكيل لجنة حوكمة الشركات: في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها. | لم يتم تشكيل لجنة منفصلة للحوكمة، إلا أنه لضمان مراقبة تنفيذ آليات وقواعد الحوكمة، تم إضافة مهام واختصاصات لجنة الحوكمة إلى لجنة المكافآت والترشيدات وتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد التعديل من قبل الجمعية العامة للمساهمين، فضلاً عن متابعة متطلبات الحوكمة كذلك من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، حيث توجد إدارة للحوكمة والالتزام وفريق داخلي على مستوى صافولا لمتابعة وضمان فاعلية تطبيق نظام الحوكمة بالشركة والقرارات التي يصدرها المجلس بهذا الخصوص ورفع تقارير دورية للمجلس حول مستوى توافق صافولا مع متطلبات الحوكمة، بالإضافة إلى الإشراف العام من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على تطوير وتطبيق نظام الحوكمة بشكل عام. |

تقرير لجنة المراجعة

للسنة المالية المنتهية
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٤) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة:

الجدول التالي يبين الوظائف الحالية والسابقة ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المراجعة بالمجموعة وهم

| م | الإسم | الوظائف الحالية | الوظائف السابقة | المؤهلات | الخبرات |
|----|---|---|--|--|---|
| ١. | أ. فهد عبد الله القاسم (رئيس اللجنة) | | | | |
| ٢. | أ. بدر حمد الربيعة | | | | تم ذكر وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم ضمن أعضاء مجلس الإدارة في تقرير مجلس الإدارة. |
| ٣. | أ. محمد إبراهيم العيسى | | | | |
| ٤. | أ. طارق عبد الله القرعاوي | يتقلد حالياً عضوية لجنة المراجعة في شركة صافولا للأغذية وعدد من الشركات المساهمة. | عمل في عدد من الشركات مثل إضفاء للاستشارات الإدارية والمالية وشركة تطوير للمباني. | بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦م، ودرجة الماجستير في المحاسبة من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٢م، كما أنه محاسب إداري معتمد وعضو في جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية. بالإضافة إلى عضويته في معهد المراجعين الداخليين. | يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٢٤ عاماً في مجال الاستشارات والمالي والمحاسبة والالتزام من خلال عمله مع عدد من البنوك منها البنك السعودي للاستثمار والبنك السعودي البريطاني وبنك البلاد. |
| ٥. | د. جاسم شاهين الرميد | أستاذ جامعي متقاعد ومستشار مالي وإداري متفرغ. | شغل منصب المدير الإقليمي بفرع الجامعة العربية المفتوحة بالمنطقة الشرقية، وكان الرئيس التنفيذي لشركة رازن للمعرفة القابضة وشركة اتحاد المقاولات السعودية. كما أنه تولى رئاسة الشؤون المالية والإدارية بشركة فيصل القحطاني وأولاده للتجارة والمقاولات وقسم المحاسبة ونظم المعلومات الإدارية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. | دكتوراه المحاسبة من جامعة دندي بالمملكة المتحدة، وماجستير المحاسبة من جامعة ميسوري بالولايات المتحدة، وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود. | يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٢٥ عاماً في مجال السلك الأكاديمي والمهني يعمل حالياً مستشاراً متفرغاً في مجالات مالية وإدارية، كما يتقلد عضوية عدة مجالس إدارة ولجان مشاركة وترشيحات ومكافآت لشركات أخرى. |

في ضوء المتطلبات النظامية فقد تشكلت لجنة المراجعة لمجموعة صافولا وتم اعتماد لائحة عملها بقرار صدر من الجمعية العامة للمساهمين، ومع صدور نظام الشركات الجديد والذي أصبح سارياً مع لوائحه التنفيذية اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م، فقد قامت الشركة بتعديل ما يلزم حسب النظام ولوائحه التنفيذية بما في ذلك التعديلات المتعلقة بلجنة المراجعة وقد تم عرض التعديلات والموافقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد في ١٠ مايو ٢٠٢٣م، وقد جاءت هذه التعديلات في ضوء الفقرة (٥) من المادة (٥١) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٨-١٦-١٧-٢٠١٧ وتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨هـ الموافق ١٣/٢/٢٠١٧م المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٥-٢٣-٢٠١٧ وتاريخ ١/٢٥/١٤٤٤هـ الموافق ١٨/١/٢٠٢٣م.

يسرنا أن نشارككم تقرير لجنة المراجعة لمجموعة صافولا للعام ٢٠٢٣م والذي أعد في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ولائحة عمل اللجنة.

١) عضوية اللجنة:

تم تعيين لجنة المراجعة لمجموعة صافولا في اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤١) والمنعقدة يوم الإثنين ١٦ مايو ٢٠٢٢م الموافق ١٥ شوال ١٤٤٣هـ، حيث تمت الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة لمدة ٣ سنوات، والتي بدأت اعتباراً من ١ أكتوبر ٢٠٢٢م إلى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥م، كما تم تعيين السادة: الأستاذ/ فهد عبد الله القاسم (عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي)، الأستاذ/ محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الأستاذ/ بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الأستاذ/ طارق عبد الله القرعاوي (عضو مستقل)، الدكتور/ جاسم شاهين الرميد (عضو مستقل)، وتنطبق قواعد وضوابط عضوية اللجنة المعدلة طبقاً للائحة حوكمة الشركات المعدلة والموافق عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد في ١٠ مايو ٢٠٢٣م على السادة أعضاء اللجنة.

٢) الاجتماعات:

في ضوء لائحة عملها تعقد اللجنة اجتماعاتها بناءً على دعوة من رئيسها، وتجتمع لجنة المراجعة ٤ مرات على الأقل في السنة وقد تزيد متى ما دعت الحاجة لذلك، وتعد اجتماعات اللجنة عند اكتمال النصاب القانوني وذلك بحضور أغلبية أعضائها سواء أصالة أو توكيلاً عن غيرهم من الأعضاء، وقد عقدت لجنة المراجعة ٦ اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م وباكتمال النصاب القانوني المحدد لذلك.

٣) الهيكل التشغيلي للمجموعة:

إن الهيكل التنظيمي «النموذج التشغيلي» الذي تتبناه صافولا كشركة قابضة استثمارية استراتيجية يظهر استقلال النواحي التشغيلية للشركات الفرعية بصافولا، وفي المقابل، فإن جميع التعاملات التي تتم بين لجان المراجعة للمجموعة من جهة وشركاتها التابعة من جهة أخرى، تكون محكومة بتمثيل مندوبين للمجموعة في عضوية لجان المراجعة بالشركات التابعة.

تقرير لجنة المراجعة

0) سجل حضور اجتماعات اللجنة:

فيما يلي بيان بحضور أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة المنعقدة خلال العام ٢٠٢٣م

| م | اسم العضو | ٧ فبراير | ٢٦ مارس | ١٠ مايو | ١٨ يونيو | ٨ أغسطس | ٧ نوفمبر | عدد مرات الحضور |
|---|---|----------|---------|---------|----------|---------|----------|-----------------|
| ١ | أ. فهد عبد الله القاسم (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٢ | أ. بدر حمد الربيعية (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٣ | أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٤ | أ. طارق عبد الله القرعاوي (عضو من خارج المجلس - مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| ٥ | د. جاسم شاهين الرميحي (عضو من خارج المجلس - مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |
| - | أ. علي عاصم بركات (أمين سر اللجنة) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | (٦) من (٦) |

٦) مكافآت أعضاء لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٣م (ريال سعودي)

تتكون المكافأة السنوية لعضوية لجنة المراجعة من مبلغ مقطوع قدره ١٥٠ ألف ريال، وبدل حضور ٥,٠٠٠ ريال للجلسة وفقاً للائحة عمل اللجنة وسياسة المكافآت المعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، وقد تم الإفصاح عن تفاصيلها في بند مكافآت لجان الشركة ضمن هذا التقرير.

٧) ملخص لأهم مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٣م

أ- التقارير المالية

- دراسة النتائج والقوائم المالية الموحدة الربع سنوية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة مجموعة صافولا بالموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.

ب- المراجعة الداخلية

- الإشراف على نطاق الأعمال، ومنهجية، ومخرجات، وخطة إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة والموافقة عليها وكذلك التأكد عما إذا كانت لديها السلطة والموارد اللازمة للقيام بعملها مع الحفاظ على استقلاليتها.
- مراجعة ودراسة تقارير المراجعة الداخلية لمجموعة صافولا، ومتابعة ومراقبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

ج- المراجعة الخارجية

- مراجعة خطة، ونطاق العمل، ونتائج عمليات مراجعة الحسابات المالية، والتقارير ذات الصلة لمراجعي الحسابات الخارجي، والتحقق من استقلالية مراجعي الحسابات وعدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة.
- التأكد من أن أعضاء الإدارة التنفيذية للمجموعة قدموا المساعدة المناسبة لمراجعي الحسابات الخارجيين وأنه لم تواجههم أي صعوبات في سياق عمل المراجعة، بما في ذلك أي قيود على نطاق المراجعة أو الوصول إلى المعلومات المطلوبة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

د- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

- استعرضت اللجنة نتائج عملية التأكد المحدود التي تمت من قبل مراجعي الحسابات الخارجي للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بمجموعة صافولا لسنة ٢٠٢٣م المضمنة في تقرير المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في التبليغ المعد من قبل مجلس الإدارة مبيناً جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي نفذتها الشركة خلال السنة مع تقديم التوصيات اللازمة بناءً على نتائج التقرير لمجلس إدارة المجموعة إن وجدت.
- التأكد من سلامة الإفصاحات المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية المدققة للمجموعة.
- مراجعة العقود والتعاملات الجديدة المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة (في حال وجودها)، وتقديم مرنيتها حيال ذلك لمجلس الإدارة.

هـ - خط صافولا للنزاهة

الإشراف على أداة تقديم البلاغات (خط النزاهة) والتي تسجل وتحفظ كافة البلاغات المقدمة من قبل أصحاب المصالح بما في ذلك فريق الإدارة التنفيذية وكبار المديرين والموظفين (الدائمين والمؤقتين وبدوام جزئي) والمساهمين والمدرسين والعلماء والأفراد وموظفي الوكالات والمستشارين، وموردين وبائعين والمجتمع ككل.

٨) آلية ونتائج تقييم إجراءات الرقابة الداخلية بمجموعة صافولا:

تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة وشركاتها التابعة بتوقيع إقرارات سنوية تهدف إلى التأكيد على مسؤولية الإدارة التنفيذية في توفير إجراءات رقابة داخلية تضمن بشكل معقول فاعلية وكفاءة العمليات وإجراءات الرقابة المطبقة، بما في ذلك مدى مصداقية التقارير المالية ونزاهتها، ومدى الالتزام بالأنظمة والقوانين والسياسات المعمول بها. إن التأكيد المعقول الذي توفره إقرارات الرقابة الداخلية الموقعة، مدعومة بنتائج الاستبيان الذي تمت الإجابة عليه من قبل جميع رؤساء الأقسام في المجموعة وشركاتها التابعة والمصمم وفقاً للإطار المتكامل للرقابة الداخلية الذي نشرته لجنة المنظمات الراعية لجنة تريديواي (كوسو). وقد تم تسليم هذه الإقرارات عن العام ٢٠٢٣م وإيداعها لدى الشؤون القانونية بالمجموعة.

تقوم إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة وشركاتها التابعة بتنفيذ خطة المراجعة السنوية والمعتمدة من قبل لجنة المراجعة للمجموعة وشركاتها التابعة لتقييم وضع الرقابة الداخلية المطبقة مع التركيز على تقييم البيئة الرقابية، الهيكل التنظيمي، المخاطر، السياسات والإجراءات، فصل المهام، ونظم المعلومات، وذلك من خلال أخذ عينات عشوائية للأنشطة المخطط مراجعتها بهدف فحصها للتأكد من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية المصممة والمطبقة. إن جميع توصيات الرقابة الداخلية الناتجة عن تنفيذ خطط المراجعة السنوية قد تمت مشاركتها مع الإدارات المعنية ومتابعتها من قبل إدارات المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركاتها التابعة بهدف العمل الدائم على تحسين فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

وكذلك يقوم المراجع الخارجي للمجموعة بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على درجة معقولة من القناعة بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والتي نتج عنها تقديم رأي غير متحفظ على البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

إن لجنة المراجعة بمجموعة صافولا تعتقد بأن ما ذكر أعلاه وفر ضماناً معقولاً بشأن فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

كما ننوه أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية كما هو مشار إليه أعلاه، فضلاً عن انتشار عمليات المجموعة وتوسعتها الجغرافي محلياً وإقليمياً.

ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل اللجنة وفريق إدارة المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركاتها التابعة لضمان فاعلية وكفاءة أكبر في آلية متابعة عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.

تم إعداد تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٣م من قبل اللجنة في ضوء المتطلبات النظامية ولائحة عمل اللجنة ليقدّم إلى الجمعية العامة للمساهمين التي سيدعو لها مجلس الإدارة.

