

تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م

المساهمون الكرام،

يسرني نيابة عن مجلس إدارة شركة عمان للاستثمارات والتمويل ش.م.ع. أن أقدم لكم النتائج المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

البيئة الاقتصادية العامة

لقد أعلنت الحكومة عن موازنتها لعام 2021 والتي تركز على التنويع الاقتصادي وتهدف إلى الحفاظ على الاستقرار المالي والاقتصادي للسلطنة وتحقيق رؤية عمان 2040. وقد بلغت جملة الإيرادات المقدرة نحو 8.6 مليار ريال عماني بإنخفاض يبلغ 19% عن الإيرادات المقدرة للعام الماضي. وقدر إجمالي الإنفاق العام المتوقع بنحو 10.8 مليار ريال عماني بإنخفاض قدره 18% عن الإنفاق المقرر للعام المنصرم. ويؤدي هذا الانفاق الى توفير فرص للأعمال التجارية للشركات العاملة في السلطنة.

لقد قامت الحكومة بخطوات مدروسة في سبيل جذب الاستثمارات فقامت بإصدار قانون جديد لاستثمار رأس المال الأجنبي وقانون الشراكة بين القطاعين العام والخاص وكل ذلك سيؤدي لتعزيز النمو الاقتصادي للسلطنة.

1. نبذة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م

حققت المجموعة أرباحاً صافية بلغت 1.98 ريال عماني خلال العام مقارنة بمبلغ 3.46 ريال عماني خلال العام السابق بإنخفاض قدره 42.8%، وذلك بسبب تداعيات إنتشار وباء فيروس كورونا المستجد (كوفيد19) على شركتنا وعلى الاقتصاد. وتجدون ملخصاً بالمؤشرات الرئيسية للأداء خلال السنة الماضية ضمن تقرير مناقشات وتحليلات الإدارة المرفق.

2. توزيعات

يسر مجلس الإدارة أن يوصي بتوزيعات أرباح نقدية بمبلغ 711 ألف ريال عماني والتي تمثل 3% من رأس المال المدفوع للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، شريطة موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة العادية السنوية.

وأيضاً قرر مجلس الإدارة أن التوصية لتوزيعات الأرباح ستنم على أساس الأرباح المالية للشركة الأم المتاحة للتوزيع. فيما يلي بيان التوزيعات المدفوعة في الأربع سنوات الماضية، بالإضافة للتوزيعات المقترحة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م على النحو التالي:

2020	2019	2018	2017	2016	
3%*	8%*	5%	10%	16%	نقداً
-	-	-	-	-	أسهم

* المقترح بشرط موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية.

3. رسوم الجلسات ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، تم سداد مبلغ 63,700 ريال عماني للأعضاء نظير جلسات إجتماعات مجلس الإدارة، وإجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر، وإجتماعات اللجنة التنفيذية والترشيحات والمكافآت. يقترح المجلس مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ 150,000 ريال عماني مقابل مساهمتهم في أداء الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م شريطة موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة العادية السنوية وفقاً لتوجيهات الهيئة العامة لسوق المال.

4. التعمين والتدريب

لطالما كانت فلسفة الشركة تتمثل في أن قوتها تكمن في مواردها البشرية. ومع تزايد الجوانب التكنولوجية في كل جانب من جوانب عملياتنا، أخذت الإدارة توجيهات مجلس الإدارة بشكل جدي حيث تم توظيف مواهب ذات كفاءة كما تم توفير التدريب الكافي في مختلف المجالات لتعزيز مهارات وقدرات موظفينا وتمكينهم وتحفيزهم للقيام بمسؤولياتهم بطريقة فعالة ومهنية. تمشيا مع توجيهات حضرة صاحب الجلالة في تطوير الموارد البشرية باعتبارها الركيزة الأساسية للتنمية واستراتيجية الشركة لتعزيز مهارات ومؤهلات موظفيها ، تلقى 63 موظفينا تدريباً أثناء العمل.

تدعم الشركة توجيهات الحكومة بشكل كبير في توفير فرص العمل للمواطنين. وتبلغ نسبة التعمين الحالية 94.3 % مقابل نسبة التعمين المطلوبة البالغة 65%.

5. التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية

لطالما تمثلت فلسفة الشركة في تناول عملياتنا التجارية بطريقة تزيد من منافع الشركة للمجتمع وتقليل المخاطر والتكلفة المجتمعية مع الحفاظ على تركيز الشركة على خلق قيمة تجارية وعلامة تجارية مميزة. لقد أطلقت الشركة مبادراتها في المسؤولية الاجتماعية من خلال تقديم الدعم للمجتمعات المحلية في مختلف مناحي الحياة. وكاستمرار لسياسة المسؤولية الاجتماعية وضمن توجيهات وزارة التنمية الاجتماعية قامت الشركة بإتخاذ بعض المبادرات خلال العام 2020م لدعم ذوي الإحتياجات الخاصة. قامت الشركة بدعم المجتمع العماني من خلال التبرع لوزارة التنمية الاجتماعية والمساهمة في الصندوق الوقفي لدعم الخدمات الصحية لمكافحة فيروس كورونا "كوفيد 19" ومن خلال التبرع للهيئة العمانية للأعمال الخيرية.

ستستمر الشركة في تلبية الإحتياجات المتعلقة بخدمة المجتمع المحلي من خلال دعم الأفراد ذوي الإحتياجات الخاصة على نهج يركز على نوعية القطاع المستهدف.

6. حوكمة الشركات

تطبق الشركة مبادئ حوكمة للشركات بشكل فعال وتعتمد إلى التركيز على الشفافية والمساءلة والنزاهة. وفقاً لمتطلبات الهيئة العامة لسوق المال، يشكل تقرير مفصل عن حوكمة الشركات والنتائج التي أعدها المدققون القانونيون والتي تشكل جزءاً من هذا التقرير السنوي.

قام المجلس بإستعراض النظام الحالي للقواعد واللوائح والضوابط الداخلية، وذلك للتأكد من أنها تحدد بشكل صحيح الصلاحيات على مختلف المستويات وأنه يوجد نظام جيد للمراقبة والتدقيق. وعلاوة على ذلك يتم تحديث النظم والاجراءات وتعزيزها بشكل مستمر لضمان الكفاءة والشفافية.

7. إدارة المخاطر

تستند الأعمال الأساسية للشركة على عقود محددة بفترات زمنية محددة. وعلى مدى العقود الأربعة الماضية فقد مكنت خبرة الشركة في أعمال الفوترة وشراء الديون والتحصيل من تطوير آليات فعالة للتحصيل. ونظرا لطبيعة أعمال الشركة تقوم الشركة بوضع احتياطات كافية - والتي يتم مراجعتها واعتمادها من قبل لجنة التدقيق والمخاطر ومجلس الإدارة - لتغطية أي عجز في التحصيل.

ويوجد غطاء تأميني لجميع عملياتنا وممتلكات الشركة ونقل وإستبدال النقد، تم التعاقد مع إحدى المكاتب الإستشارية المتخصصة لإعداد خطة متكاملة للشركة لضمان إستمرار أعمالها والحد من الكوارث، وجاري حاليا العمل على تنفيذ بنود هذه الخطة.

8. النظرة المستقبلية

قامت الشركة بإعداد استراتيجيتها وخططها بعد الاستعانة بشركة استشارية متخصصة في تصميم الاستراتيجيات وتنفيذها. تهدف الاستراتيجية الجديدة للشركة الى الاستفادة القصوى من الفرص الحالية في الأعمال التجارية للشركة مع العمل على استكشاف مجالات جديدة للأعمال ومصادر دخل جديدة للشركة.

باعتبار الشركة من المؤسسات الرائدة في قطاع خدمات الكهرباء والمياه والاتصالات خلال الأعوام الأربعين عاماً الماضية. تواصل الإدارة جهودها لاستكشاف مختلف الفرص التجارية لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية، للحفاظ على الإيرادات وتوفير القيمة للمساهمين.

تجدون تفاصيل المشاريع والعقود والاستثمارات التي تقوم بها الشركة في تقرير مناقشات وتحليلات الإدارة المرفق.

9. شكر وعرفان

ونغتتم هذه الفرصة بأن نتقدم الى المقام السامي لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم (حفظه الله ورعاه) بجميع آيات الولاء والطاعة كما نتقدم بالشكر لحكومة جلالته الرشيدة على دعمها ومساندتها المستمرة لقطاع الخدمات المالية في السلطنة بوجه عام ولشركتكم بوجه خاص.

أيضا يود مجلس الإدارة أن يعرب عن شكره للدعم الذي تلقتة الشركة من كافة المسؤولين والموظفين في الهيئة العامة لسوق المال، وسوق مسقط للأوراق المالية، والبنك المركزي العماني وشركة مسقط للمقاصة والإيداع ش.م.ع.م والبنوك التي تتعامل معها الشركة.

كذلك يود مجلس الإدارة أن يسجل شكره للدعم الذي تلقتة الشركة من كافة المسؤولين والموظفين في الهيئة العامة للمياه وبلدية مسقط والشركة العمانية للاتصالات ش.م.ع.ع (عمانتل)، وشركة الكهرباء القابضة وشركة مسقط لتوزيع الكهرباء ش.م.ع.ع وشركة كهرباء مجان ش.م.ع.م وشركة كهرباء مزون ش.م.ع.م وشركة الكهرباء الريفية ش.م.ع.م وشركة ظفار للطاقة ش.م.ع.م والشركة العمانية لخدمات الصرف الصحي ش.م.ع.م (حيا للمياه) والهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية والشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع.ع. (Ooredoo) وشركة أواصر.

في الختام يطيب لنا نيابة عن مجلس الإدارة أن أشكر المساهمين الكرام على الثقة التي أوليتمونا إياها، والشكر موصول لكافة موظفي الشركة على تفانيهم وإخلاصهم خاصة خلال التحديات غير المسبوقة لإنتشار وباء فيروس كورونا المستجد (كوفيد19) والتي أثرت على الشركة والاقتصاد.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

ناصر بن محمد الحارثي
رئيس مجلس الإدارة