

# التقرير السنوي 2022

**MULTIPLY**  
GROUP

**2022**  
**عام التحول**  
**والنمو**

# المحتويات

## 1 من نحن

6	<b>حول مجموعة ملتيلابي</b>
	<b>ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022</b>
8	الإيرادات
10	الربح
12	إجمالي الأصول
14	القطاعات
16	المناطق الجغرافية التي نستثمر فيها
<b>18</b>	<b>الرسالة والرؤية والقيم</b>
	<b>القيادة</b>
20	رسالة رئيس مجلس الإدارة
22	رسالة الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة
26	أعضاء مجلس الإدارة
	<b>تقرير مجلس الإدارة</b>
28	ملخص تنفيذي ونظرة عامة على المجموعة
29	الأداء المالي لعام 2022
31	نظرة عامة على المجموعة
35	استراتيجية المجموعة
<b>36</b>	<b>أبرز نقاط الاستراتيجية</b>

## 2 ملف الشركة التعريفي

<b>40</b>	<b>الطاقة وخدمات المرافق</b>
42	نظرة عامة على القطاع
44	شركة الدولية للطاقة القابضة
50	بال للتبريد القابضة
56	الاستثمارات الأخرى
58	طاقة
60	هيئة كهرباء ومياه دبي
62	بروج
<b>64</b>	<b>التنقل</b>
66	نظرة عامة على القطاع
68	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات
<b>74</b>	<b>اللياقة الصحية والجمال</b>
76	نظرة عامة على القطاع
78	مجموعة أومورفيا
84	بداشنج بيوتي لاونج
84	تيس أند توز
84	جاز لاونج سبا
85	فيزيو
85	بن سهيل للتوزيع
86	HealthierU
90	الاستثمارات الأخرى
92	سافاج X فينتي
<b>94</b>	<b>الإعلام والاتصال</b>
96	نظرة عامة على القطاع
98	فيولا
104	الاستثمارات الأخرى
106	فايرفلاي
108	ييلدمو
110	جيتي إيمجز

## 3 حوكمة الشركة

114	المقدمة
114	حوكمة الشركة داخل المجموعة
117	مجلس الإدارة
122	لجان مجلس الإدارة
124	الإدارة التنفيذية
125	معاملات الأطراف أصحاب العلاقة
125	إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية
126	مدققي الحسابات الخارجيون
126	المخالفات التي ارتكبتها المجموعة خلال عام 2022
127	المسؤولية المجتمعية للشركة
127	تقرير الاستدامة
127	معلومات عن أسعار الأسهم وحاملي الأسهم
130	شؤون علاقات المستثمرين
130	القرارات الخاصة المرفوعة للجمعية العمومية المنعقدة لعام 2022
130	نسبة التوطين في الشركة لعام 2022
131	أبرز الأحداث خلال عام 2022
131	المبادرات والابتكارات لعام 2022

## 4 البيانات المالية الموحدة

136	تقرير أعضاء مجلس الإدارة
138	تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة ملتيلباي ش.م.ع
141	تقرير مدقق الحسابات المستقل

## 5 الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

202	المقدمة
205	كلمة الرئيس التنفيذي
206	مضاعفة الفرص: نبذة عن الشركة
207	مسيرة الاستدامة
211	التميز المؤسسي
216	تنمية رأس المال البشري
219	إدارة تأثيرنا
222	الاستثمار في مستقبل مستدام
225	إفصاحات مفصلة

# MULTIPLY GROUP

# من نحن

# حول مجموعة ملتيلاي ش.م.ع

**مع عقلية موجهة نحو النمو، تعد مجموعة ملتيلاي ش.م.ع شركة قابضة مقرها أبوظبي تستثمر في الأعمال التحويلية المولدة للنقد التي لها باع كبير فيها.**

ستواصل مجموعة ملتيلاي نشر رأس المال عبر ذراعيها المتميزين، وكلاهما يتبع نهجًا للاستثمار وضمان خلق قيمة مستدامة لمساهميننا على المدى القصير والمتوسط والطويل:

## ملتيلاي

الاستثمارات والعمليات في القطاعات الإستراتيجية طويلة الأجل، وهي طليًا التنقل والطاقة وخدمات المرافق والإعلام والاتصال واللياقة الصحية والجمال. توفر الاستثمارات الأساسية دخلًا متكررًا طويل الأجل، يتم من خلاله إجراء عمليات استحواذ مثبتة. الهدف هو إطلاق قطاع رئيس جديد في عام 2023.

## ملتيلاي+

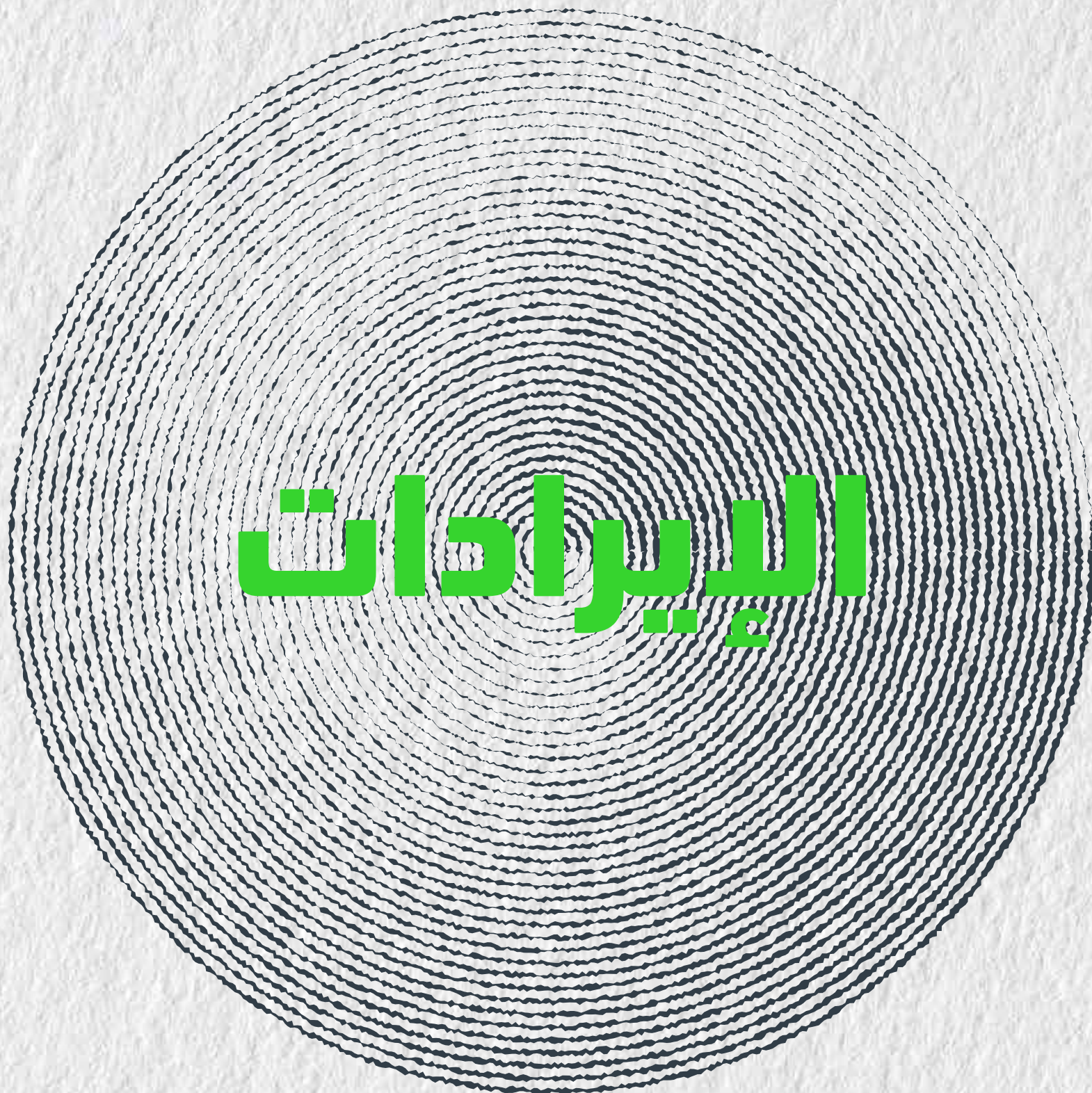
ذراع استثماري مرن ومحايد للقطاع وقائم على استغلال الفرص.





# ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022 الإيرادات



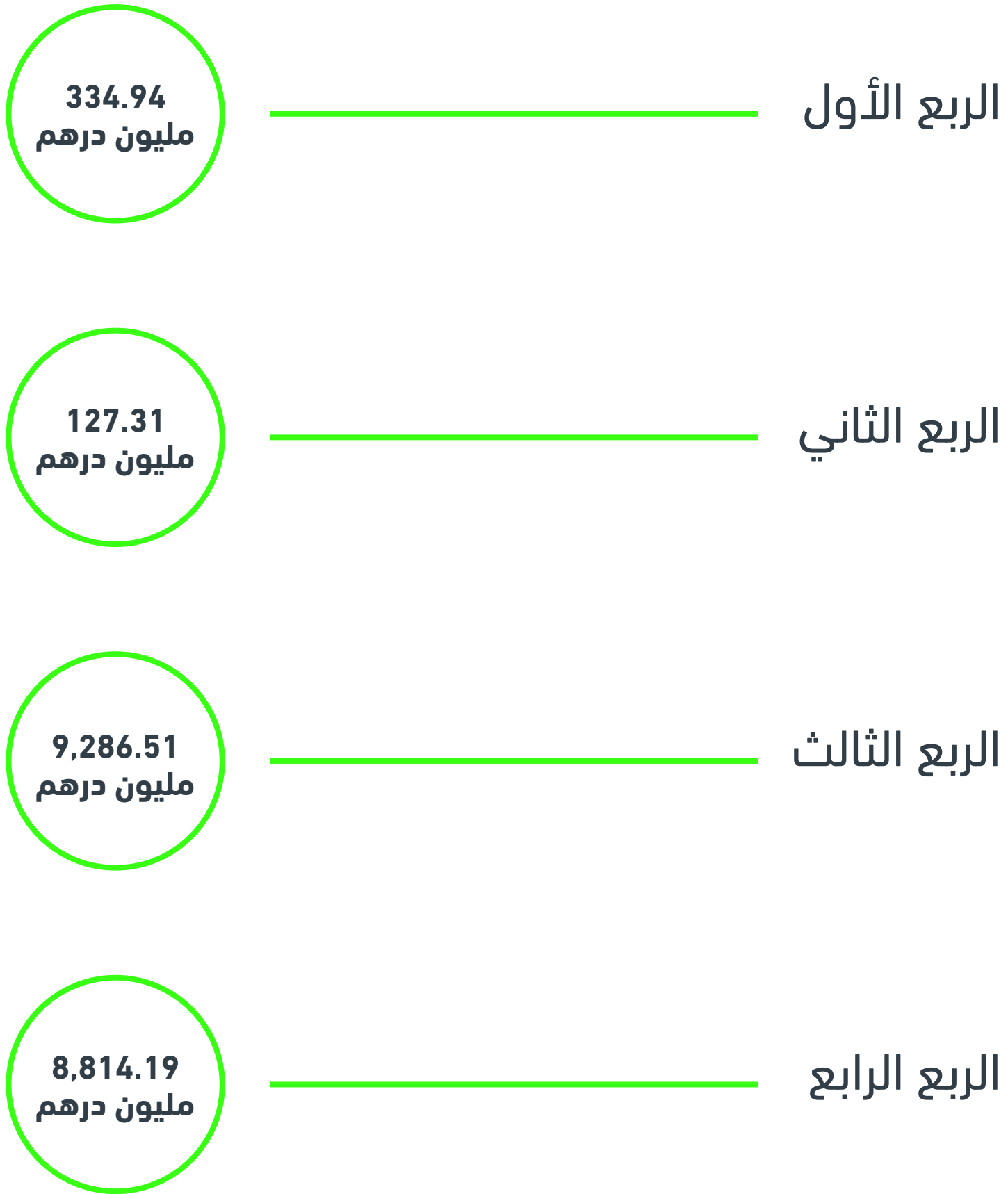


نمو الإيرادات  
**302%**

الإيرادات  
**1.13 مليار درهم**  
(السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022)

# ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022

الربح





الربح

صافي الربح

**18.56 مليار درهم**

\*مدفوعة إلى حد كبير بمكاسب استثنائية على الاستثمارات.

# ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022 إجمالي الأصول





# إجمالي الأصول

نمو الأصول  
**255%**

إجمالي الأصول  
**41.21 مليار درهم إماراتي**

# ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022 القطاعات



الطاقة  
وخدمات المرافق



التنقل



اللياقة الصحية  
والجمال



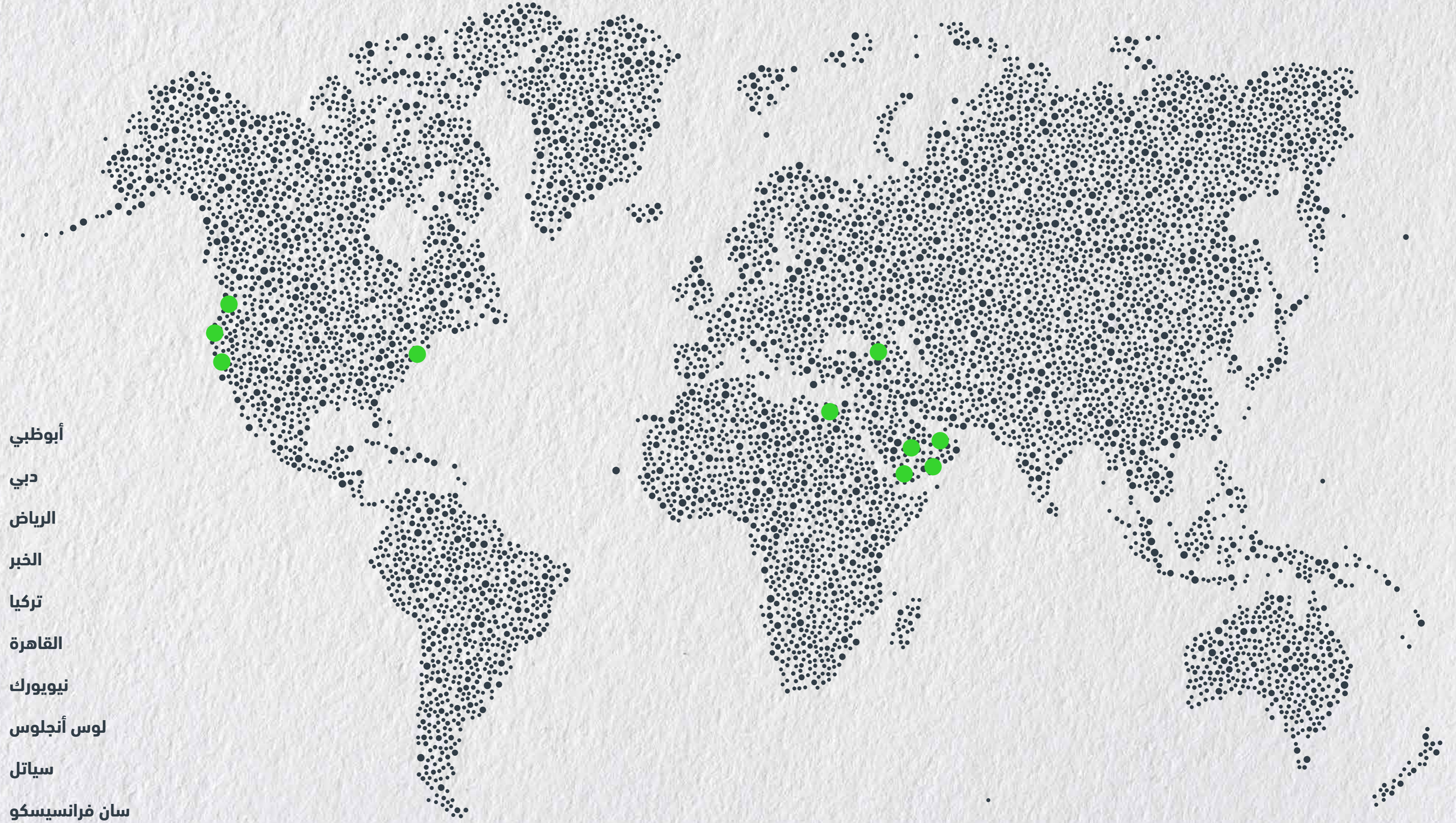
الإعلام والاتصال





# ملخص البيانات التجارية والمالية لعام 2022

المناطق الجغرافية التي نستثمر فيها



- أبوظبي
- دبي
- الرياض
- الخبر
- تركيا
- القاهرة
- نيويورك
- لوس أنجلوس
- سياتل
- سان فرانسيسكو

## الرسالة والرؤية والقيم



### رؤيتنا

أن نكون أحد صانعي الصفقات الأكثر نشاطًا في المنطقة، حيث نستثمر في القطاعات التي تدر أعلى الأرباح.



### مهمتنا

تمكين المساهمين والشركات التابعة والمجتمع ككل لتحسين إمكانات نموهم.



### قيمنا

#### التمكين

نؤمن بتمكين أصحاب المصلحة لدينا والمجتمع ككل

#### النمو

النمو هو هدفنا الأساسي، ونلاحقه على المستوى المالي والتجاري والشخصي

#### الإيمان

نؤمن بأن الأفضل لم يأت بعد، لذا فإننا نسعى لذلك حتى نحققه.

#### الرفاهية

نحن نهتم برفاهية أصحاب المصلحة لدينا، ونهتم أكثر بموظفينا.



## القيادة

رسالة رئيس مجلس الإدارة



**أندريه صايغ**

رئيس مجلس الإدارة

يعتبر تقرير العام 2022 أول تقرير سنوي لمجموعة ملتيلبي بعد إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية ADX. لقد كانت 2022 سنة مميزة للمجموعة من جوانب كثيرة. على سبيل المثال، سجلت أصولنا نموًا مذهلاً بنحو 4 أضعاف من 11.6 مليار درهم في 31 ديسمبر 2021 إلى أكثر من 41 مليار درهم في 31 ديسمبر 2022، وقفزت أرباحنا لتتجاوز 18.5 مليار درهم.

وهذا إنجاز مهم جدا بالنظر إلى الاقتصاد العالمي والرياح المعاكسة الجيوسياسية التي سادت خلال العام 2022. لقد كانت مجموعة ملتيلبي على مستوى التحدي، وأنا فخور بالقول بأننا حققنا الكثير خلال أول عام لنا منذ الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

وفي الواقع، كان من المهم أيضًا أن ننوه على انعكاس هذا النجاح من خلال إدراج المجموعة في المؤشرات الرئيسية مثل مؤشر MSCI للأسواق الناشئة بالإضافة إلى مؤشرات أخرى مثل مؤشر فوتسي سوق أبوظبي 15 (فاداكس 15) ومؤشر الشركات ذات راس المال المتوسط ضمن سلسلة مؤشرات فوتسي للأسهم العالمية FTSE GEIS. إن إدراجنا في هذه المؤشرات المرموقة يعكس المكانة التي وصلنا إليها كشركة استثمارية قابضة رائدة في المنطقة.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أنوه بكل فخر، أن نجاح عام 2022 كان مدفوعًا بإستراتيجية الاستثمار في الشركات الهامة والرابحة التي لنا خبرة طويلة فيها، كدليل على ثقافة المجموعة ونهجها. ونحن في مجموعة ملتيلبي، نؤمن بأن التحديات هي فرص يجب اغتنامها.

ومع ذلك، فإن النجاح لا يحدد بلحظة من الزمن، بل النجاح مسيرة لا تنتهي بإنجاز واحد، فهي مستمرة مع ارتفاع التوقعات باستمرار. هذه هي المسيرة التي نتبعها في مجموعة ملتيلبي ونحن نتطلع دوماً لاتخاذ الخطوات الملائمة.

في الواقع، نحن في وضع جيد للغاية لمواصلة هذه المسيرة وتسريع وتيرتها والأسباب عديدة:

أولاً، قوة الاقتصاد الإماراتي، والذي من المتوقع أن يحقق نمواً بنسبة تزيد عن 4% في عام 2023 مدعوماً بزخم قوي من كل من القطاعين العام والخاص. وتشمل العوامل الدافعة لهذا النمو تنوع الصناعات و الصادرات النفطية وانتعاش الطلب في القطاع غير النفطي، فضلاً عن مناخ الأعمال بدولة الإمارات العربية المتحدة والبنية التحتية ذات المستوى العالمي التي تشجع الاستثمار. في الواقع، تعد قوة الاقتصاد الإماراتي دعماً قوياً لزم أعمال مجموعة ملتيلبي في عام 2023 والسنوات المقبلة.

سبب آخر لرؤيتنا المستقبلية المتفائلة هو عمق واتساع المحفظة الاستثمارية المتنوعة التي نحن بصدد بنائها. ففي عام 2022، حققت ذراعي المجموعة، أي شركائنا التابعة واستثمارنا في الشركات الواعدة أداءً قوياً وسنواصل توسيع ذراعي محفظتنا من خلال ترسيخ أعمالنا الحالية كما سنواصل عمليات الاستحواذ القابلة للتطوير والنمو مع القيام بمزيد من الاستثمارات الاستراتيجية.

ومن أهم عوامل نجاح مجموعة ملتيلبي هو فريق العمل حيث قمنا ببناء فريق ديناميكي من ذوي الخبرة التي نحتاجها لتحقيق النجاح. لقد قمنا بدعم مواهب فريق عمل المجموعة لتمكينهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة من خلال خلق فرص للنمو على الصعيدين المهني والشخصي. وأضفنا للمجموعة مواهب جديدة يشاركوننا شغفنا بالنمو والريادة؛ لنكون الأفضل.

أخيراً، بالنيابة عن مجلس الإدارة، أغتنم هذه الفرصة لأشكر قيادة دولة الإمارات العربية المتحدة الرشيدة ومساهمينا على ثقتهم في شركتهم، ونشكر الهيئات المنظمة في الدولة وجميع شركائنا.

**أندريه صايغ**  
رئيس مجلس الإدارة

## القيادة

رسالة الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة



### سامية بوعزة

الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة

## مساهمونا الاعزاء

كان عام 2022 عامًا متميزاً لمجموعة ملتيلابي، حيث نجحنا بتحقيق إنجاز مالي هام ووضع خطة استراتيجية على المدى الطويل. في أول عام كامل لنا كشركة عامة؛ قمنا بتوحيد عمليات الاستحواذ الجديدة وإبرام صفقات كبيرة وتعيين خبراء مما أدى إلى نتائج استثنائية. لقد قمنا بتوسيع قاعدة أصولنا إلى أربعة أضعاف، وسجلنا نموًا ملحوظًا تمثل في مضاعفة إيراداتنا 3 مرات عبر أعمالنا الأساسية، وحققنا أرباحاً بلغت 18.56 مليار درهم إماراتي دفوعة إلى حد كبير بمكاسب استثنائية على الاستثمارات، ولقد كان العام 2022 عام التحول والنمو الكبير بالنسبة لنا كشركة وكأفراد.

وفي ما يتعلق بالجانب التشغيلي، كان أداء الأعمال جيدًا، حيث شهد نموًا سنويًا في صافي الدخل بنسبة 39% على الرغم من العديد من الظروف المعاكسة، فقد نمت أرباح شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بنسبة 51% - وهي أعلى نسبة في تاريخ الشركة الممتد على مدار 23 عامًا. أما شركة " فيولا " للاتصالات التسويقية فهي تقوم برقمنة المساحات الإعلانية الخارجية في أبوظبي، وقد استفادت من نمو الانفاق على الفعاليات في مرحلة ما بعد كوفيد-19، حيث تضاعف الدخل التشغيلي للشركة بنسبة 345%. وحققت شركة "بال للتبريد القابضة" لتبريد المناطق الموفرة للطاقة، أرباحاً تشغيلية وصلت إلى 125 مليون درهم إماراتي، وحققت مجموعة أومورفيا العاملة في مجال التجميل، التي تعتبر من الشركات الرائدة في المنطقة، أرباحاً تزيد عن 50 مليون درهم إماراتي، وتوسعت عبر 69 فرعاً.

أما على الصعيد الداخلي للمجموعة، فقط أطلقنا على العام 2022 إسم عام "إعادة الترتيب الداخلي" و"طاقة".

في ما يتعلق بإعادة الترتيب الداخلي فقد أنهينا الكثير من الأعمال الأساسية الضرورية. على سبيل المثال، قمنا بصياغة استراتيجيات مخصصة لكل قطاع من قطاعاتنا، بالإضافة إلى سياسات وإجراءات الامتثال والحوكمة. وعقدنا ورش عمل حول قواعد السلوك وأخلاقيات العمل عبر المجموعة كما أدرجنا بروتوكولات إدارة المخاطر المتوقعة لشركة بحجم مجموعة ملتيلابي. كما قمنا بجذب المواهب ذات الخبرة الكبيرة في الأسواق المالية، بينما نواصل بناء فريق ناجح يواجه التحديات ويتخذ القرارات التي تخلق أفضل قيمة لمساهمينا. علاوة على ذلك، يسعدني أن أقول إننا توصلنا إلى تفاهات مع البنوك لضمان الوصول إلى رأس المال قبل زيادات الفائدة التي شهدناها على مستوى العالم؛ وأنشأنا شبكة عالمية رئيسية لإبرام الصفقات. ومع دخولنا عام الاستدامة، نركز أولوياتنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وكذلك التزامنا بالمسؤولية المجتمعية للشركات لتنظيف المحيطات.

أما في ما يتعلق بطاقة؛ فهي تعتبر أكبر صفقة لدينا حتى الآن، مما أضاف قيمة كبيرة إلى ميزانيتنا العمومية وأدى إلى زيادة قاعدة أصولنا بنسبة 255%. لقد سجلنا مكاسب استثنائية قائمة على الاستثمارات وأرباح القيمة العادلة من خلال أرباح وخسائر "طاقة" بمقدار 18.1 مليار درهم إماراتي.

أما بالنسبة إلى إبرام الصفقات، استثمرنا 13 مليار درهم إماراتي، شملت وجودنا كمستثمرين أساسيين في الاكتتابات العامة الأولية لكل من هيئة كهرباء ومياه دبي وشركة بروج، حيث استثمرنا 367 مليون درهم إماراتي و183 مليون درهم إماراتي على التوالي. كما استحوذنا على 80% من شركة الدولية للطاقة القابضة، والتي تضم 50% من شركة كاليون انيرجي التركية، مقابل 1.4 مليار درهم إماراتي. وبالطبع، أبرمنا أكبر صفقة للمجموعة، بقيمة 10 مليار درهم إماراتي، واستحوذنا على 7.3% من طاقة.

واجبنا هو الاستمرار في إيجاد وخلق قيمة لمساهمينا وشركائنا على المدى الطويل.

وتصدّرت المجموعة قائمة الشركات الأكثر تداولاً لأسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية بمتوسط حجم بلغ 44 مليون سهم يومياً في عام 2022. ويشير التعويم العام الكبير للمجموعة بما يقارب 30% إلى أننا نقف على أرض صلبة تدفعنا للأمام. وذلك إلى جانب الارتفاع المستمر في القيمة السوقية بنسبة 155% في العام المالي 2022 ومشاركتنا المستمرة مع المستثمرين أدت إلى إدراجنا في المؤشرات الهامة الرئيسية مثل مؤشر MSCI للأسواق الناشئة وكذلك سلسلة مؤشر الأسهم العالمية FTSE Russell.

علاوة على النجاح في الجانب المالي، كان إدراج مجموعة ملتيلابي كأفضل بيئة للعمل Great Place to Work من قبل الهيئة العالمية المعنية بثقافة الشركات لحظة فخر بالنسبة لي. يتم تحديد ثقافتنا من خلال موظفينا ومرونتهم وقدرتهم على الابتكار وعقليتهم واصرارهم على النجاح. لا يضمن هذا التميز قدرتنا على جذب أفضل المواهب فقط، بل يشير أيضاً إلى أننا خلقنا ثقافة عالية الأداء تقدر أيضاً التوازن بين العمل والحياة الشخصية. في هذا الصدد، اخترت شخصياً إنهاء جدول الأعمال الخاص بي كل يوم أربعاء في الساعة 6 مساءً لقضاء وقت ممتع مع ابنتي البالغة من العمر 6 سنوات لأنه يجب دائماً تخصيص وقتاً لأحبائك، وهو ما أشجع الفريق على القيام به، حينها تكون مستعداً لتقديم أفضل ما لديك للمساهمين.

بالنظر إلى المستقبل، ستواصل مجموعة ملتيلبي توظيف رأس المال عبر ذراعيها الرئيسيين، ملتيلبي (محفظتنا من الشركات التابعة) وملتيلبي+ (ذراعنا الاستثماري) من خلال ميزانية قوية وتسهيلات اقتراض، وتدقيق نقدي حر قوي واستراتيجية واضحة. يتبع كلا الذراعين نهجًا منضبطًا للاستثمار سواء على المدى البعيد أو القريب.

• تعمل مجموعة ملتيلبي وتستثمر في أربعة قطاعات (التنقل، والطاقة وخدمات المرافق، والإعلام والاتصال، والصحة والجمال). توفر الشركات التابعة لنا دخلًا متكررًا طويل الأجل نخطط لتحسينه من خلال عمليات الاستحواذ ودمج التقنيات لتحسين الكفاءة والنمو. (في عام 2023، تخطط ملتيلبي لإطلاق قطاع الأزياء).

• ملتيلبي+، ذراعنا الاستثماري المحايد للقطاع يقوم على اغتنام الفرص السانحة، ونقوم فيه بتوظيف رأس المال في العديد من فئات الأصول (الأسهم الخاصة والعامة، صفقات ما قبل الاكتتاب العام، ...إلخ) مع أفق استثماري أقصر مستهدفًا عوائد مكونة من رقمين.

بعد أن دخلنا عامنا الثاني كشركة مدرجة، نعمل الآن في عالم أكثر تعقيدًا من أي وقت مضى يتنافس مع أسعار الفائدة المرتفعة، والتضخم والصراع القائم في أوروبا وتجزئة الاقتصاد العالمي، وتراجع السوق وأزمات سلاسل التوريد. يتغير العالم بسرعة كبيرة، وهو ما يذكرني بما قاله يوفال هراري: "من أجل البقاء والازدهار في مثل هذا العالم، ستحتاج إلى الكثير من المرونة الذهنية ومخزون وفير من التوازن العاطفي."

لحسن الحظ، نحن موجودون في دولة الإمارات العربية المتحدة، بلد التسامح والتعايش الذي أشاد به صندوق النقد الدولي في القدرة الفريدة على مواجهة تداعيات الجائحة. تعتبر الإمارات العربية المتحدة واحدة من أكثر الأماكن أمانًا في العالم، والنمو الاقتصادي في أبوظبي هو الأسرع في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بنسبة 10.5%. ونحن مدرجون في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والذي يعتبر أحد أفضل الأسواق أداءً على مستوى العالم، وبخلاف العديد من المؤشرات الأخرى، فقد سجل نموًا بنسبة 20% في عام 2022. لذا تتمتع محفظتنا وإيراداتنا التشغيلية بثقل كبير في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وكذلك، رغم الظروف العالمية، فإن تركيزنا دقيق من حيث الاستمرار في النمو المستدام لقطاعاتنا، والاستثمار في الأعمال التي من شأنها زيادة الهوامش الربحية الأساسية من خلال الاندماج وقابلية التوسع والتدفق النقدي الحر والاستحواذ على شركات قوية فيما لا يزال تقييم الشركات متدنيًا.

تتمثل أعمالنا الأكثر أهمية في عام 2023 في التركيز على الميزانية العمومية للمجموعة وشركائنا التابعة، وأن نسعى لنمو شركائنا التابعة بشكل متواصل مع البحث عن فرص لزيادة الأرباح للاستثمار فيها، ومواصلة دفع نمو ربحية السهم لدينا، والمساهمة من خلال استثماراتنا ومبادراتنا وأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وكالعادة، يبقى إيماننا الراسخ بأن الأفضل لم يأت بعد.

## سامية بوعدة

الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة





اقتصاد الصقور  
تجسد الصقور جزءاً مهماً من ماضي وحاضر وشأن دولة الإمارات العربية المتحدة. ويشكل هذا الصقور  
ويعتبر استمراراً لثقافة اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي، كما تعكس صفات القوة والقدرة وال  
مخبراً في التنمية  
inspired by renowned Emirati artist Mattar bin Label, to represent the "The Falcon Economy". It  
economy, its strength, courage, and vision - attributes that will continue to drive its future.  
in its part in the transformation.

## القيادة

### أعضاء مجلس الإدارة

#### السيد أندريه جورج صايغ رئيس مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي

السيد أندريه صايغ هو مسؤول تنفيذي متمرس بخبرة تفوق ثلاثة عقود في الخدمات المصرفية والمالية.

قبل عام 2021، شغل منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة في بنك أبوظبي الأول وهو حاليًا عضو في مجلس الإدارة. لعب دورًا بارزًا في اندماج بنك الخليج الأول وبنك أبوظبي الوطني لتشكيل بنك أبوظبي الأول. شهدت السنوات العشرين التي قضاها في بنك أبوظبي الأول وسلفه، بنك الخليج الأول، على تميزه حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا مثل الرئيس التنفيذي لبنك الخليج الأول من 2006 إلى 2017.

شملت خبرته السابقة مناصب عليا في كبرى المؤسسات المالية الدولية مثل سيتي بنك.

وهو حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية وماجستير إدارة الأعمال في الشؤون المالية والخدمات المصرفية للشركات من الجامعة الأمريكية في بيروت وانجز مشروعًا في جامعة كولومبيا عن تطور المؤسسات المالية.



#### سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي عضو مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة التدقيق

سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي هو رجل أعمال باارع، ويشغل مناصب في مجلس إدارة مجموعة متنوعة من الشركات في الإمارات العربية المتحدة.

شغل سابقًا منصب نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي للشركة العالمية القابضة (ش.م.ع). ويشغل حاليًا منصب المدير العام في إدارة الشؤون الخاصة بسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركات عديدة منها شركة تروجان للمقاولات العامة وزي ستورز وشركة إشراق العقارية وشركة السياسات للتمويل وتجهيزات المطاعم وبال للكمبيوتر والجرف للسياسة والسفر وهاي تيك لمنتجات الخرسانة وتفوق لإدارة المرافق ومجموعة شركات بال والسديرة للاستثمار العقاري ورويال اركيكت لإدارة المشاريع وفابولوس أبوظبي لإدارة الفنادق وشركة نشمي للتطوير وشركة ريسكو للاستثمار والخدمات العقارية.

حصل سعادة حمد الشامسي على دبلومة فنية من القوات المسلحة بأبو ظبي (1996).



#### سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري عضو مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي عضو لجنة التدقيق عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

سعادة منصور المنصوري هو عضو بمجلس أبوظبي التنفيذي ورئيس دائرة الصحة بأبوظبي.

كما أنه أحد القادة البارزين ويتمتع بخبرة مهنية متنوعة في المناصب القيادية العليا في القطاعين الحكومي والخاص بقطاعات الاتصالات والطاقة والتكنولوجيا.

بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة G42، فقد شارك بهمة في الاستجابة الوطنية لتفشي فيروس كورونا المستجد في الإمارات العربية المتحدة. وبصفته رئيس مجلس إدارة شركة بيانات، قاد عملية الإدراج العام للشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. في ما كان أول ائكتاب عام أولي لشركة G42 وأفضل تداول في العالم لعام 2022، وفقًا لما أوردته بلومبرج. يشغل المنصوري حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة إنجازات، مجلس الأمناء في جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي ويشغل منصب عضو مجلس إدارة في اتصالات و مجموعة ملتيليا.

سابقًا، شغل عدة مناصب مرموقة منها المدير العام للمجلس الوطني للإعلام الإماراتي وعضو مجلس إدارة في هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة وهيئة تنظيم الاتصالات.

خلال دراسته في كلية الدفاع الوطني (الإمارات العربية المتحدة)، كان ضمن أوائل من حصلوا على درجة الماجستير في دراسات الأمن الاستراتيجي وإدارة الموارد الوطنية. تخرج المنصوري من جامعة توليدو (أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية) تخصص في علوم الحاسب الآلي وحصل على العديد من الشهادات المتخصصة منها شهادة القيادة من كلية لندن للأعمال (المملكة المتحدة) وشهادة الابتكار في القيادة الاستراتيجية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.



**السيد ريتشارد ماثيو جيرسون**  
رئيس مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي  
رئيس لجنة التدقيق  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يعتبر السيد ريتشارد جيرسون خبير متمرس في الاستثمار العالمي مع التركيز على المشاريع المتخصصة في التكنولوجيا والمشاريع الناشئة.

حاليًا، هو المؤسس المشارك ورئيس مجلس الإدارة وكبير مسؤولي الاستثمار في ألفا ويف جلوبال (فالكون إيدج كابتال سابقًا) كما أنه مؤسس مشارك وعضو مجلس إدارة في أبوظبي كاتاليسست بارتنرز. سابقًا، شارك السيد جيرسون في تأسيس بلو ريدج كابتال وشغل منصب المدير العام لها لمدة 15 عامًا.

وهو أيضًا عضو في مجلس الإدارة الدولي في كليفلاند كلينك، ومجلس منظمة باثيرا، وعضو في المجلس الدولي لمركز بيلفر في كلية جون إف كينيدي للإدارة الحكومية بجامعة هارفارد. ويشغل السيد جيرسون مناصب في مجلس إدارة المركز الثقافي 92 ستريت واي بنيويورك، وهو مركز ثقافي ومجتمعي رائد وكان عضوًا مؤسسًا لمجلس أمناء PAVE في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية.

تخرج السيد جيرسون من جامعة فيرجينيا، كلية ماكنثير للتجارة وحصل على بكالوريوس العلوم تخصص رئيسي في التجارة وتخصص فرعي في الشؤون المالية.



**السيدة سامية توفيق بوعزة**  
عضو مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة

تعتبر السيدة سامية بوعزة من رواد الأعمال الذين يتمتعون بسجل حافل في دفع عجلة النمو.

بصفتها الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة، فهي تدير عملية التطوير الاستراتيجي للشركة، وسجلاتها الاستثمارية المتنامية من الشركات ذات العائد المرتفع والحفاظ على النمو المستدام الشامل للشركات التابعة للمجموعة. السيدة سامية كذلك هي عضو مجلس إدارة في مجموعة أرينا إيفنتس وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ومجموعة سي 36.

السيدة سامية هي مؤسسة الشركة التي تأسست في عام 2003 والتي تحولت إلى مجموعة ملتيلابي في عام 2021.

حصلت السيدة سامية على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية والإدارة العامة من الجامعة الأمريكية في بيروت وأكملت شهادات التعليم التنفيذي في الذكاء الاستراتيجي والتدخلات الرقمية المعلوماتية من كلية هارفارد للأعمال وجامعة كامبريدج على التوالي.



# تقرير مجلس الإدارة

## ملخص تنفيذي ونظرة عامة على المجموعة

شهدت مجموعة ملتيلبي (سوق أبوظبي للأوراق المالية: MULTIPLY)، وهي شركة قابضة مقرها في إمارة أبوظبي، عام من التحول والنمو مما أتاح لها المجال للتمتع بمكانة جيدة لعام 2023 وما يليه. سجلت المجموعة صافي ربح قدره 18.56 مليار درهم للعام المالي 2022، ونتج ذلك عن الأداء القوي لاستثماراتها الاستراتيجية والنمو المستمر في محفظتها التشغيلية، مما أدى إلى استمرار تحقيق أرباح كبيرة متكررة.







تمكنت محفظة مجموعة ملتيلبي المتنوعة من الوصول إلى مستوى مكن المجموعة من الاستمرار في تنمية الأعمال القائمة لتحقيق أقصى استفادة ممكنة منها، وتمكينها برأس المال والتكنولوجيا والأدوات اللازمة لإيجاد أو وضع الحلول، فضلاً عن اكتساب الامتياز التشغيلي والارتقاء وتحقيق الريادة في مجالاتها.

علاوة على ذلك، مع الفكر الموجه نحو النمو، وميزانيتها العمومية القوية وأصولها البالغة 41.21 مليار درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2022، تسعى مجموعة ملتيلبي إلى التوسع من خلال عمليات استحواذ قابلة للتطوير، مع إمكانات النمو والتوسع المستدامين، والتركيز على المؤسسات الراسخة والرائدة في مختلف القطاعات.

شهد العام 2022 إدراج مجموعة ملتيلبي في عدد من المؤشرات الجديدة. وشمل ذلك مؤشر MSCI للأسواق الناشئة في نوفمبر، مما عزز مكانة المجموعة على خريطة الاستثمار المعيارية العالمية ومن المتوقع أن يجتذب تدفقات استثمارية كبيرة. وأضيفت المجموعة أيضاً إلى فوتسي سوق أبوظبي 15 (فاداكس 15) وسلسلة مؤشرات الأسهم العالمية FTSE ومؤشرات S&P الإمارات العربية المتحدة واحتلت المرتبة العاشرة عالمياً والثانية على المستوى الإقليمي في مؤشر بلومبرج العالمي الذي يضم 2803 عضواً.

حصلت مجموعة ملتيلبي في الآونة الأخيرة على شهادة أفضل بيئة للعمل Great Place to Work من قبل الهيئة العالمية المعنية بثقافة الشركات، مما يشير إلى تأسيسنا لثقافة عالية الثقة وموجهة نحو النمو عالي الأداء.

بطلون نهاية عام 2022، كان لدى مجموعة ملتيلبي عدد 6 شركات تابعة تعمل في قطاعات متنوعة، بما في ذلك الطاقة وخدمات المرافق، والتنقل واللياقة الصحية والجمال، والإعلام والاتصال. فيما يلي نظرة عامة على الشركات التابعة للمجموعة.

الشعار	وصف الأعمال	اسم الشركة
	شركة الدولية للطاقة القابضة هي شركة طاقة متجددة سريعة النمو ومقرها أبوظبي تعمل على تطوير أصول الطاقة المتجددة واستثمارها وامتلاكها وتشغيلها على الصعيد الدولي.	شركة الطاقة العالمية القابضة
	بال للتبريد القابضة ذ.م.م هي واحدة من الشركات الرائدة في صناعة تبريد المناطق بدولة الإمارات العربية المتحدة.	بال كولينج القابضة ذ.م.م
	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات هي المزود الوحيد للتعليم المسبق للحصول على رخصة القيادة في أبوظبي والشريك الحكومي الموثوق به للمحافظة على طرق أكثر أماناً.	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع
	مجموعة أومورفيا هي شركة رائدة في قطاع التجميل ولها باع كبير في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. وهي تتألف من شركات العناية الشخصية والجمال، وبالأخص تيبس أند توز، وشركة بداشنج القابضة، وجاز لاونج سبا، وبن سهيل للتوزيع.	اومورفيا جروب ذ.م.م
	تطورت فيولا لتصبح واحدة من أكبر شركات الاتصال في أبوظبي حيث تقدم حلول التسويق والاتصال المتكاملة للشركات الوطنية والإقليمية.	فيولا للاتصالات ذ.م.م
	هيلثير يو هي منصة إلكترونية للصحة والوقاية تقدم خدمات كاملة وشاملة بما في ذلك صحة النوم الصحي واللياقة البدنية والتغذية والصحة الذهنية والصحة المناعية والخصوبة.	هيلثير يو ذ.م.م

## الأداء المالي لعام 2022

تُظهر أرقام المجموعة للسنة المالية 2022 إيرادات بقيمة 1,125.51 مليون درهم (السنة المالية 2021: 371.91 مليون درهم) وهامش إجمالي بقيمة 569.16 مليون درهم (السنة المالية 2021: 210.62 مليون درهم)؛

اعتباراً من 31 ديسمبر 2022، نمت إيرادات مجموعة ملتيبلادي بمقدار 3 أضعاف مقارنةً بالفترة نفسها من العام الماضي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تأثير النمو العضوي وعمليات الاستحواذ.

قامت المجموعة بإدراج صافي ربح للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 بمبلغ 18,562.95 مليون درهم (السنة المالية 2021: صافي ربح بمبلغ 255.19 مليون درهم)؛

بلغت إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى للسنة المالية 2022 ما قيمته 18,395.97 مليون درهم (السنة المالية 2021: 103.58 مليون درهم)؛

بلغ إجمالي مصاريف المجموعة (بما في ذلك المصاريف المباشرة والمصاريف العمومية والإدارية) للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ما قيمته 793.92 مليون درهم (السنة المالية 2021: 243.67 مليون درهم).

بلغت عوائد المجموعة للسهم الواحد للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ما قيمته 1.65 درهم (السنة المالية 2021: عوائد للسهم الواحد بقيمة 0.06 درهم).

### ملخص بيان الدخل

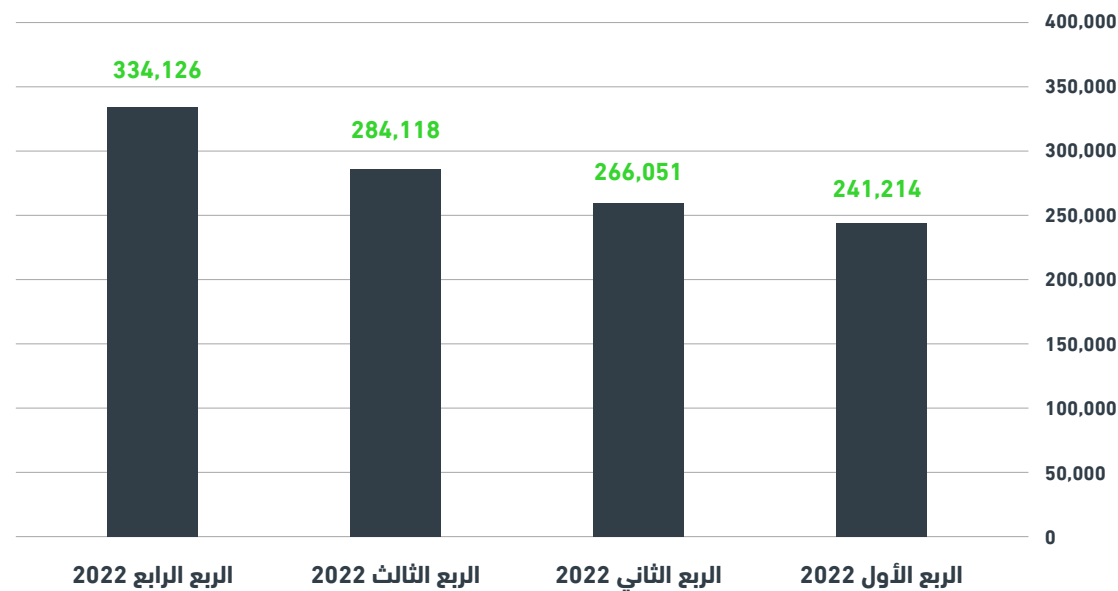
النمو		السنة المالية 2021	السنة المالية 2022	مليون درهم	
أضعاف	(درهم)				
3.03x	753,597	371,912	1,125,509		الإيرادات
3.45x	-395,057	-161,294	-556,351		تكلفة الإيرادات
2.70x	358,540	210,618	569,158		إجمالي الربح
177.64x	18,292,411	103.56	18,395,968		إيرادات استثمار وإيرادات أخرى
16.09x	-13,630	-903	-14,533		حصة من خسارة استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف
2.88x	-155,190	-82,374	-237,564		المصاريف العمومية والإدارية
2.49x	189,720	127,341	317,061		الأرباح التشغيلية
26.32x	-144,379	-5,702	-150,081		تكلفة التمويل
82.43x	18,337,752	225,196	18,562,948		صافي الربح
27.50x	1.59	0.06	1.65		العوائد الأساسية للسهم الواحد (درهم)

### أ) زيادة الإيرادات

نمت إيرادات مجموعة ملتيبلادي بنحو 302% في السنة المالية 2022 مقابل السنة المالية 2021. ومن بين أكبر المساهمين في الإيرادات مجمعة أومورفيا وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات اللتين ساهمتا بنحو 63% من إجمالي الإيرادات للعام المالي 2022، تليها شركات أخرى.

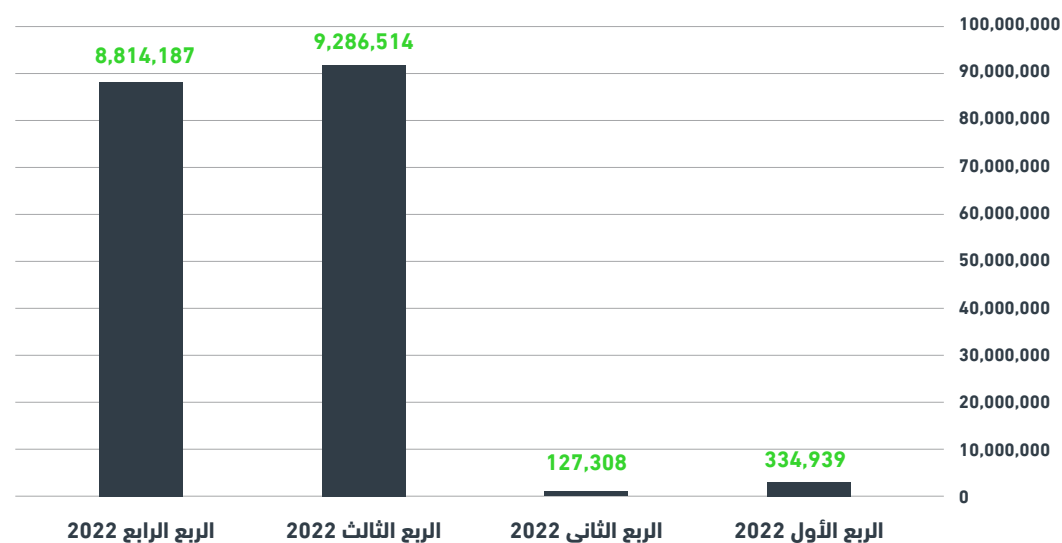
أكملت المجموعة العديد من عمليات الاستحواذ في نهاية عام 2021 مما أدى إلى زيادة الإيرادات في العام الحالي حيث يتم دمجها جميعاً للعام بأكمله في السنة المالية 2022.

### الإيرادات (ألف درهم)



**(ب) الأرباح**

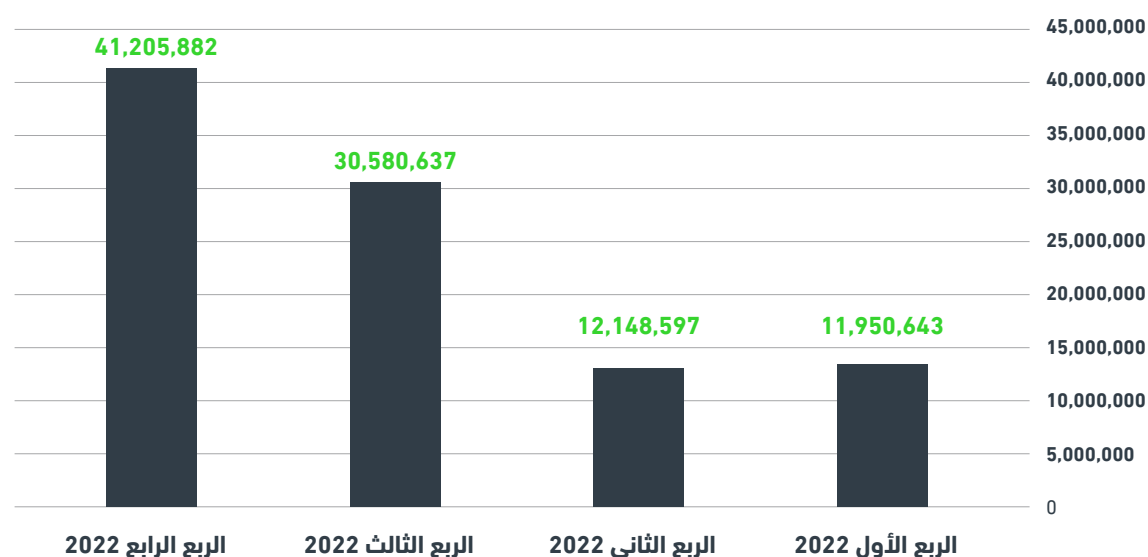
سجلت المجموعة زيادة في صافي الربح بمقدار 8 أضعاف في السنة المالية 2022. بلغ الربح التشغيلي للمجموعة للسنة المالية 2022 مبلغًا وقدره 317 مليون درهم. وسجلت المجموعة إيرادات استثمار وإيرادات أخرى بمبلغ 18,396 مليون درهم والتي تشمل توزيعات الأرباح وإيرادات التمويل والتغيرات في القيمة العادلة للاستثمار من خلال الأرباح والخسائر وإيرادات الأخرى.

**صافي الربح (ألف درهم)****ملخص بيان المركز المالي**

النمو	السنة المالية 2021	السنة المالية 2022	درهم (ألف)	
أضعاف	(درهم)			
13.67x	26,067,683	2,057,344	28,125,027	الموجودات غير المتداولة
1.37x	3,534,437	9,546,418	13,080,855	الموجودات المتداولة
3.55x	29,602,120	11,603,762	41,205,882	إجمالي الأصول
2.74x	18,654,677	10,726,030	29,380,707	حقوق الملكية
18.26x	9,251,152	535,956	9,787,108	المطلوبات غير المتداولة
5.96x	1,696,291	341,776	2,038,067	المطلوبات المتداولة
3.55x	29,602,120	11,603,762	41,205,882	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

**(ج) إجمالي الأصول**

ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 255% ليصل إلى 41,206 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2022 مقابل 11,604 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2021. ساهمت الموجودات والاستثمارات التي تمت خلال العام في زيادة إجمالي الأصول.

**إجمالي الأصول (ألف درهم)**

## نظرة عامة على المجموعة

### عمليات الاستحواذ / الاستثمارات

خلال العام 2022، استثمرت المجموعة 13 مليار درهم إماراتي في استثمارات استراتيجية في أعمال حيوية وصحية عبر الصناعات المتخصصة عالية النمو.



استحوذت مجموعة ملتيللي على 80% من شركة الدولية للطاقة القابضة، وهي شركة طاقة متجددة سريعة النمو ومقرها أبوظبي تعمل على تطوير أصول الطاقة المتجددة واستثمارها وامتلاكها وتشغيلها على الصعيد الدولي. تركز الشركة على الطاقة المتجددة التي تعمل بالطاقة من خلال تكنولوجيا الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. في عام 2022، استحوذت شركة الدولية للطاقة القابضة على حصة 50% في Kalyon Enerji Yatirimlari A.Ş.، وهي شركة رائدة في مجال الطاقة النظيفة والمتجددة مقرها تركيا. تشمل أصول كاليون إنرجي مشروع محطة للطاقة الكهروضوئية بسعة مركبة 1.3 جيجاوات في منطقة كارابينار في قونية.



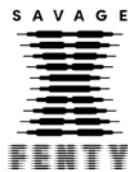
استحوذت مجموعة ملتيللي على حصة قدرها 7.3% مقابل 10 مليارات درهم إماراتي في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع (طاقة)، وهي مجموعة خدمات ومرافق متنوعة مقرها أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX: TAQA). تمتلك الشركة استثمارات كبيرة في أصول توليد الطاقة والمياه ونقلها وتوزيعها، فضلاً عن عمليات التنقيب والإنتاج في مجال النفط والغاز. تعد "طاقة" واحدة من أكبر شركات المرافق المتكاملة المدرجة في أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا، وتعمل في 11 دولة ضمن أربع قارات.



استثمرت مجموعة ملتيللي 183.75 مليون درهم إماراتي في الطرح العام الأولي لشركة بروج الخاصة المحدودة كمستثمر أساسي. تعتبر بروج أحد الموردين الرئيسيين على مستوى العالم لابتكار وتشكيل مادة البوليفين. كما تعتبر الشركة مزود فعال لمحاليل بوليمر ذات القيمة العالية للبنية التحتية والطاقة والزراعة والتنقل والرعاية الصحية وصناعات التعبئة والتغليف المتقدمة - بطاقة استيعابية تشمل 3100 فرد وتخدم العملاء في أكثر من 50 دولة في جميع أنحاء آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا.



استثمرت مجموعة ملتيللي 275 مليون درهم إماراتي (75 مليون دولار أمريكي) في جيتي اميجز، وهي منشئ المحتوى المرئي العالمي البارز والسوق الذي يقدم مجموعة كاملة من حلول المحتوى لتلبية احتياجات أي عميل في جميع أنحاء العالم بغض النظر عن حجمه. تخطط جيتي اميجز لاتخاذ نهج عملي ومدروس تجاه NFTs بهدف إنشاء مصدر متكرر ومستدام ومربح لقيمة جيتي وأصحاب المصلحة بمرور الوقت.



استثمرت مجموعة ملتيللي مبلغ 92 مليون درهم إماراتي في سافاج X فانتى العلامة التجارية العالمية للفنانة الشهيرة ريانا والمتخصصة في قطاع الأزياء التي تعرض مباشرة على العملاء عبر منصات التجارة الإلكترونية والتي تم إطلاقها في عام 2018 من قبل أيقونة الموسيقى والأزياء ريانا ترويجاً لسمات الشخصية الجريئة وتوسيع نطاق مفهوم الجمال. مع أسعار في المتناول وتشكيلة واسعة من الأزياء، تقدم سافاج X فانتى أزياء شاملة للجميع وقائمة على البيانات والمناسبة لجميع الأجسام والناس من مختلف الأعراق ومستويات الدخل.



استثمرت مجموعة ملتيللي 367 مليون درهم إماراتي في الاكتتاب العام الأولي لهيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا) كمستثمر أساسي. دفعتنا ثقتنا في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة إلى هذا الاستثمار. نجحت هيئة كهرباء ومياه دبي في ترسيخ مكانتها كواحدة من شركات المرافق المتكاملة الرائدة في المنطقة من خلال الاستفادة من أساسيات السوق القوية. تبلغ الطاقة الإنتاجية لهيئة كهرباء ومياه دبي 14.317 ميجاوات من الكهرباء و490 مليون جالون من المياه المحلاة يوميًا. تتزايد قدرتها باستمرار لتلبية الطلب المتزايد.

## نظرة عامة على الشركات التابعة



### الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م

الدولية للطاقة القابضة هي شركة طاقة متجددة سريعة النمو ومقرها أبوظبي تعمل على تطوير أصول الطاقة المتجددة واستثمارها وامتلاكها وتشغيلها على الصعيد الدولي. تركز الشركة على الطاقة المتجددة التي تعمل بالطاقة من خلال تكنولوجيا الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

منذ استحواذ مجموعة ملتيللي على حصة 80%، قامت شركة الدولية للطاقة القابضة بتسريع مبادرات النمو الخاصة بها من خلال الاستحواذ على أصول الطاقة المتجددة، سواء القائمة أو قيد التطوير، لتعزيز النمو الاقتصادي العالمي من خلال حلول الطاقة النظيفة منخفضة الانبعاثات.

في عام 2022، استحوذت شركة الدولية للطاقة القابضة على حصة 50% في Kalyon Enerji Yatirimlari A.Ş.، وهي شركة رائدة في مجال الطاقة النظيفة والمتجددة مقرها تركيا. تشمل أصول كاليون إنرجي مشروع محطة للطاقة الكهروضوئية بسعة مركبة 1.3 جيجاوات في منطقة كارابينار في قونية.

اعتباراً من 1 أغسطس 2022، استحوذت شركة بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على حصة ملكية بنسبة 100% في شركة الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م بدون مقابل. يقع مقر الشركة في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، وتمثل أنشطتها في الاستثمار في المشاريع التجارية ومشاريع الطاقة والمشاريع الصناعية وتأسيسها وإدارتها.



### بال القابضة للتبريد ذ.م.م

بال القابضة للتبريد هي واحدة من الشركات الرائدة في صناعة تبريد المناطق بدولة الإمارات العربية المتحدة. لتلبية احتياجات المشاريع السكنية والتجارية والمتعددة الاستخدامات، تقدم بال القابضة للتبريد خدمات موثوقة وعالية الجودة مثل المياه المبردة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لتكييف الهواء من محطات التبريد المركزية الحديثة.

تساهم بال القابضة للتبريد في تعزيز استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة للحد من انبعاثات الكربون من خلال توفير حلول تقنية موفرة للطاقة والعمل على تعزيز الكفاءة التشغيلية.

اعتباراً من 1 يوليو 2021، استحوذت مجموعة ملتيللي على حصة بنسبة 100% من أسهم شركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م ("بال").





### شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع

شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات هي المزود الوحيد للترخيص المسبق لتعليم القيادة في أبوظبي والشريك الحكومي الموثوق به لإنشاء طرق أكثر أماناً.

بصفته المعهد الرائد في الإمارة لتدريب السائقين والسلامة على الطرق، توفر شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات نظاماً مرورياً يدعم النمو السكاني السريع والتنمية الحضرية في الإمارة.

قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات برقمنة مناهجها وتنتقل إلى تطبيق الواقع المعزز والافتراضي لتسهيل التعلم. كما تقوم الشركة حالياً بتحويل أسطولها الكبير من المركبات إلى المركبات الهجينة.

بالإضافة إلى ذلك، تضمن لجنة الجودة المشتركة مع شرطة أبوظبي تحديث البرامج والمنهجيات التدريبية باستمرار وتوافقها مع القوانين المعمول بها.

علاوة على ذلك، فإن شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات هو المساهم الأساسي في لجنة تعليم السلامة على الطرق في أبوظبي ويساهم بانتظام في مركز النقل المتكامل من خلال المداخلات التقنية والتعليمية.

اعتباراً من 30 يونيو 2021، استحوذت مجموعة ملتيلياي على حصة بنسبة 48.01% من أسهم شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. ("قيادة") وشركتها التابعة بلا مقابل، من خلال الاستحواذ على حصة بنسبة 100% من أسهم شركة سيرانزا للاستثمار التجاري - ملكية فردية ذ.م.م، وهي شركة تحتفظ بأسهم شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت قيادة بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 136.859 ألف درهم و77.474 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.



### مجموعة أومورفيا ذ.م.م

مجموعة أومورفيا هي شركة رائدة في قطاع التجميل وتشكل أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. وهي تتألف من شركات العناية الشخصية والجمال، وبالأخص تيبس أند توز، وشركة بداشنج القابضة، وجاز لاونج سبا، وبن سهيل للتوزيع. تعمل أومورفيا جروب على توحيد الأعمال التي تركز على المستهلك والتي تتميز بارتفاع النمو ومقاومة الركود وتكون ذات قوة شرائية عالية. تتجلى قوتها في قدرتها على اغتنام الفرص وإعادة ابتكار تجربة العملاء. من خلال مفاهيمها الخمسة المبتكرة، وعائلة متنامية مكونة من 2500 موظف، تمكنت مجموعة أومورفيا من إثبات وجودها على الساحة بقوة.

اعتباراً من 31 ديسمبر 2021، أبرمت المجموعة اتفاقية مع طرف ثالث لتأسيس مجموعة أومورفيا ذ.م.م ("أومورفيا"). بناءً على الشروط التعاقدية، سوف تساهم المجموعة بشركة بداشنج هولدينج كومباني ذ.م.م ("بداشنج") وسوف تدفع للطرف الثالث اعتباراً نقدياً بقيمة 156.348 ألف درهم، بينما سوف يساهم الطرف الثالث بتيبس اند توز وجاز وبن سهيل. وفقاً للاتفاقية، سوف تكون أومورفيا مملوكة للمجموعة بنسبة 51% ومملوكة للطرف الثالث بنسبة 49%. من حيث الجوهر، استحوذت المجموعة على حصة مسيطرة بنسبة 51% في تيبس اند توز وجاز وبن سهيل مقابل اعتبار نقدي بقيمة 156.348 ألف درهم وتم تحويل القيمة العادلة للحصة البالغة نسبتها 49% في بداشنج إلى الطرف الثالث.



### فيولا للاتصالات ذ.م.م

فيولا هي واحدة من أكبر شركات الاتصالات في أبوظبي، ولها مكاتب في دبي والقاهرة. تعتبر الشركة متخصصة في تقديم حلول التسويق والاتصال المتكاملة للشركات الوطنية والإقليمية وتتوسع في تكنولوجيا التسويق الرقمي لخلق قيمة لمجموعة متنوعة من العملاء. تتمتع فيولا بحقوق إعلامية حصرية لغالبية المساحات الإعلانية الخارجية في أبوظبي، بما في ذلك أعمدة الإنارة ولافتات الجسور وإعلانات الحافلات.

اعتباراً من 1 يوليو 2021، استحوذت مجموعة ملتيلابي على حصة الملكية المتبقية بنسبة 50% في فيولا للاتصالات ذ.م.م ("فيولا")، مقابل 73,000 ألف درهم. ونتيجة لذلك، ارتفعت حصة ملكية المجموعة في فيولا إلى 100% وحصلت على السيطرة. تم احتساب الاستثمار في فيولا سابقاً كشركة زميلة.



### هيلثير يو ذ.م.م

هيلثير يو هي عبارة عن منصة ثورية معنية باللياقة الصحية عن بُعد تستخدم أحدث التقنيات لتقديم مجموعة شاملة من حلول اللياقة الصحية. تعرض المنصة سوقاً لخدمات اللياقة الصحية التي تمكن المستخدمين من تصميم رطلتهم الصحية ومنها الاستشارات الافتراضية مع خبراء عالميين في اللياقة الصحية وكذلك البرامج التعليمية. علاوة على تقديم الحلول للعملاء الفرديين، تقدم هيلثير يو مجموعة من برامج اللياقة الصحية المؤسسية التي تهدف إلى مساعدة المؤسسات على إنشاء ثقافة اللياقة الصحية التي تركز على صحة الموظفين ورفاهيتهم، والتي يمكن أن تؤدي في المقابل إلى بيئة عمل أكثر إيجابية وعائد استثمار مميز للمؤسسات.

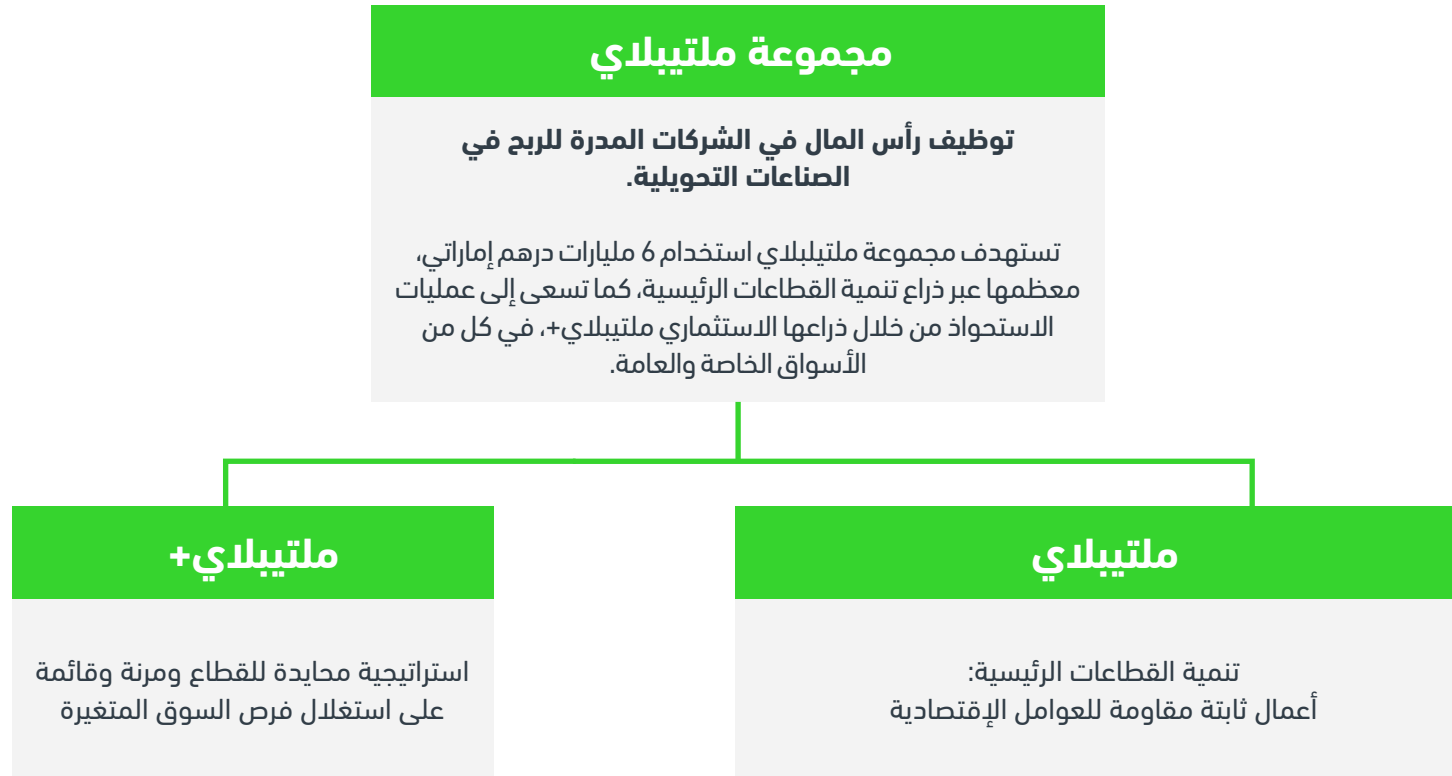
وتقدم منصة هيلثير يو أيضاً نهجاً استباقياً من خلال التركيز على 5 ركائز لمستقبل الرعاية الصحية وهي: الوقاية والتخصيص والتوقع والمشاركة والدقة. وتسهّل هيلثير يو للمستخدمين الوصول إلى مجموعة واسعة من الأدوات التي تمكن العملاء من التحكم في صحتهم العامة من خلال توفير نظام آمن وقوي.

## استراتيجية المجموعة

ستعمل مجموعة ملتيلبي على توسيع وزيادة نمو قطاعاتها التشغيلية مع الاستفادة من مكاسب الاستثمار. وصلت محفظة مجموعة ملتيلبي المتنوعة إلى مستوى يمكن المجموعة من الاستمرار في التوسع من خلال تنمية الأعمال القائمة حتى يتسنى لها استغلال الأمثل لإمكاناتها، وتمكينها برأس المال والتكنولوجيا لاكتساب أو إنشاء الحلول فضلاً عن اكتساب الامتياز التشغيلي والتوسع لتصبح شركات رائدة في مجالاتها.

مع عقلية موجهة نحو النمو وميزانيتها العمومية القوية وأصولها البالغة 41.21 مليار درهم إماراتي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022، تسعى مجموعة ملتيلبي إلى تحقيق فرص للتوسع من خلال عمليات الاستحواذ القابلة للتطوير، مع إمكانات النمو والتوسع المستدامين والتركيز على الشركات الراسخة المولدة للنقد والأعمال التحويلية في عام 2023 - مع إستراتيجيات مرنة متنوعة عبر قطاعاتها الرئيسية وذراعاها الاستثماري ملتيلبي+.

مصادر رأس المال هي مزيج من النقد وما يعادله والاستفادة من قاعدة أصولنا القوية لتحصيل الديون طويلة الأجل. كما تهدف مجموعة ملتيلبي إلى عائدات مكونة من رقمين.



### ملتيلبي

تتمتع مجموعة ملتيلبي بقاعدة أصول قوية تبلغ حوالي 40 مليار درهم إماراتي تركز على ملف الديون وميزانية عمومية قوية. كان عام 2022 ذاخراً بالنسبة لأعمالنا التشغيلية، حيث سجلت نمواً سنوياً في الأرباح بنسبة 39% تقريباً. هذه الشركات رائدة في صناعاتها ولديها هوامش كبيرة وإمكانية تحديد الأسعار.

### تتبع استراتيجيتنا لكل قطاع عملية منهجية:

#### 1. الدخول

- توظيف رئيس للقطاع
- تطوير إستراتيجية للقطاع وقائمة مختصرة من الشركات الرئيسية المستهدفة والمناسبة (متوفرة حالياً في قطاع النقل والإعلام والجمال).
- الاستحواذ على شركة رئيسية: مؤسسة مستقرة ومربحة في قطاع فرعي مستهدف

#### 2. البناء على ذلك

- الاستحواذ على الأعمال التي ستساعد في توسيع الشركات الرئيسية من خلال الأعمال المشتركة أو الدمج.

#### 3. التطور

- تزويد الشركات الرئيسية باستقلالية أكبر للاستفادة من المنظومة الجديدة الخاصة بصناعاتهم.
- تواصل مجموعة ملتيلبي الدعم من خلال اكتساب القدرات الرقمية (مثل التحليلات).

#### 4. الخروج

- يتم إعداد بعض القطاعات الرئيسية للاكتتاب العام، أما للبعض الآخر فلدينا خطط لإعادة استثمار أموال إضافية أو الاستغناء عن استثمارات.

### ملتيلبي+

في إطار محايد للقطاع وقائم على استغلال الفرص، نستهدف الشركات العامة القوية بشكل أساسي ومتوفرة بسعر زهيد بسبب الاضطراب المستمر في السوق. ويشمل أيضاً الشركات الخاصة التي تبحث عن ضخ رأس المال. تنظر معايير الاستثمار إلى الصفقات الإيجابية للأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين مع نمو إجمالي الإيرادات بنسبة 10-20%.

# أبرز نقاط الاستراتيجية

## إنجازات المجموعة

تحتفظ مجموعة ملتيلبي بمحفظة متوازنة من خلال الاستثمار في الشركات الراسخة التي تولد دخلًا متكررًا وأعمالًا ذات عائد مرتفع.

تتكون استراتيجية قطاع البناء من دخول الصناعات من خلال الحصول على المراسي التي هي مؤسسات مربحة مستقرة، ومن ثم رفعها من خلال عمليات الاستحواذ المثبتة لزيادة هوامش التشغيل، والوصول إلى نطاق كاف وزيادة إضافية من خلال الرقمنة.

## أبرز الاستثمارات

استثمرت مجموعة ملتيلبي في:

gettyimages

275 مليون درهم إماراتي في منشئ المحتوى المرئي العالمي المعروف باسم Getty Images.

kalyon<sup>78<sub>yr</sub></sup>

1.4 مليار درهم للاستحواذ على 80% من شركة الدولية للطاقة القابضة، والتي تشمل 50% في شركة الطاقة المتجددة التركية: كاليون.

TAQA

10 مليارات درهم إماراتي في "طاقة"، إحدى أكبر شركات المرافق المتكاملة المدرجة في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، والتي تعمل في 11 دولة عبر أربع قارات.

S A V A G E F E N T Y

92 مليون درهم إماراتي في سافاج X فانتى العلامة التجارية العالمية للفنانة الشهيرة ريانا والمتخصصة في قطاع الأزياء التي تعرض مباشرة على العملاء عبر منصات التجارة الإلكترونية.

هيئة كهرباء ومياه دبي  
Dubai Electricity & Water Authority

367 مليون درهم في الاكتتاب العام الأولي المميز لهيئة كهرباء ومياه دبي ("ديوا") كمستثمر أساسي. كان هذا الاستثمار مدفوعًا بثقتنا في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.

بروج  
Borouge

183.75 مليون درهم إماراتي في الاكتتاب العام لشركة بروج كمستثمر أساسي. نمت شركة بروج لتصبح واحدة من أكبر الشركات المصنعة للبوليمرات المنتجة بشكل مستدام في العالم.

## الإدراج في المؤشرات

في عامها الأول كشركة عامة مدرجة، تمت إضافة مجموعة ملتيلبي إلى العديد من المؤشرات العالمية.

مؤشر الشركات ذات رأس المال المتوسط ضمن سلسلة مؤشرات فوتسي للأسهم العالمية FTSE GEIS، وهذا يسلط الضوء على أداء أعمالنا والمشاركة الإيجابية مع مجتمع المستثمرين

FTSE  
Russell

مؤشر MSCI للأسواق الناشئة، يعزز مكانتنا على الخريطة العالمية للاستثمارات المعيارية ومن المتوقع أن تجذب تدفقات استثمارية كبيرة.

MSCI

مؤشر فوتسي سوق أبوظبي 15 (فاداكس 15)، هو أول مؤشر تم تطويره بشكل مشترك في إطار شراكة سوق أبوظبي للأوراق المالية الإستراتيجية مع مؤشر فوتسي راسل ويتتبع أكبر الشركات وأكثرها سيولة، مما يساعد السوق الثانوي وإنشاء منتجات استثمارية لتتبع المؤشرات.

FADX15

بالإضافة إلى:

• S&P UAE BMI Liquid 20/35 Capped Index

• S&P UAE Shariah Liquid 35/20 Capped Index

تقيس هذه المؤشرات أداء الأسهم الأكثر سيولة والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية في دولة الإمارات العربية المتحدة، على التوالي.

• Chimera S&P UAE UCITS ETF

• Chimera S&P UAE SHARIAH ETF

S&P Dow Jones  
Indices  
A Division of S&P Global

كما احتلت مجموعة ملتيلبي المرتبة العاشرة عالميًا والثانية إقليمياً في مؤشر بلومبيرج العالمي الذي يضم 2,803 عضوًا بنسبة نمو 159% هذا العام.

Bloomberg



## التمحور حول الأفراد: أبرز النقاط

- في عام 2022 ، أطلقت مجموعة ملتيبلاي برنامجًا صحيًا على مستوى الشركة، لتمكين أكثر من 3000 موظف من الاهتمام بصحتهم ورفاهيتهم.
- الموظفون الذين لديهم نتائج تتطلب متابعة تلقوا المزيد من الاستشارات الطبية لدعم صحتهم ورفاهيتهم. يشتمل البرنامج أيضًا على سلسلة تعليمية، تزود الموظفين بمعلومات حول إدارة المخاوف مثل الحياة الصحية والتغذية والتوتر في مكان العمل والإرهاق.
- كما قامت مجموعة ملتيبلاي في وقت سابق من العام، كرمز صغير تقديري، بتوزيع بطاقات ملتيبلاي Marketplace، مما يتيح لجميع الموظفين الحصول على أسعار خاصة للمنتجات والخدمات المتاحة عبر شركائنا التابعة وخارجها.
- حصلت مجموعة ملتيبلاي في الآونة الأخيرة على شهادة أفضل بيئة للعمل Great Place to Work.



# ملف الشركة التعريفية

# الطاقة وخدمات المرافق

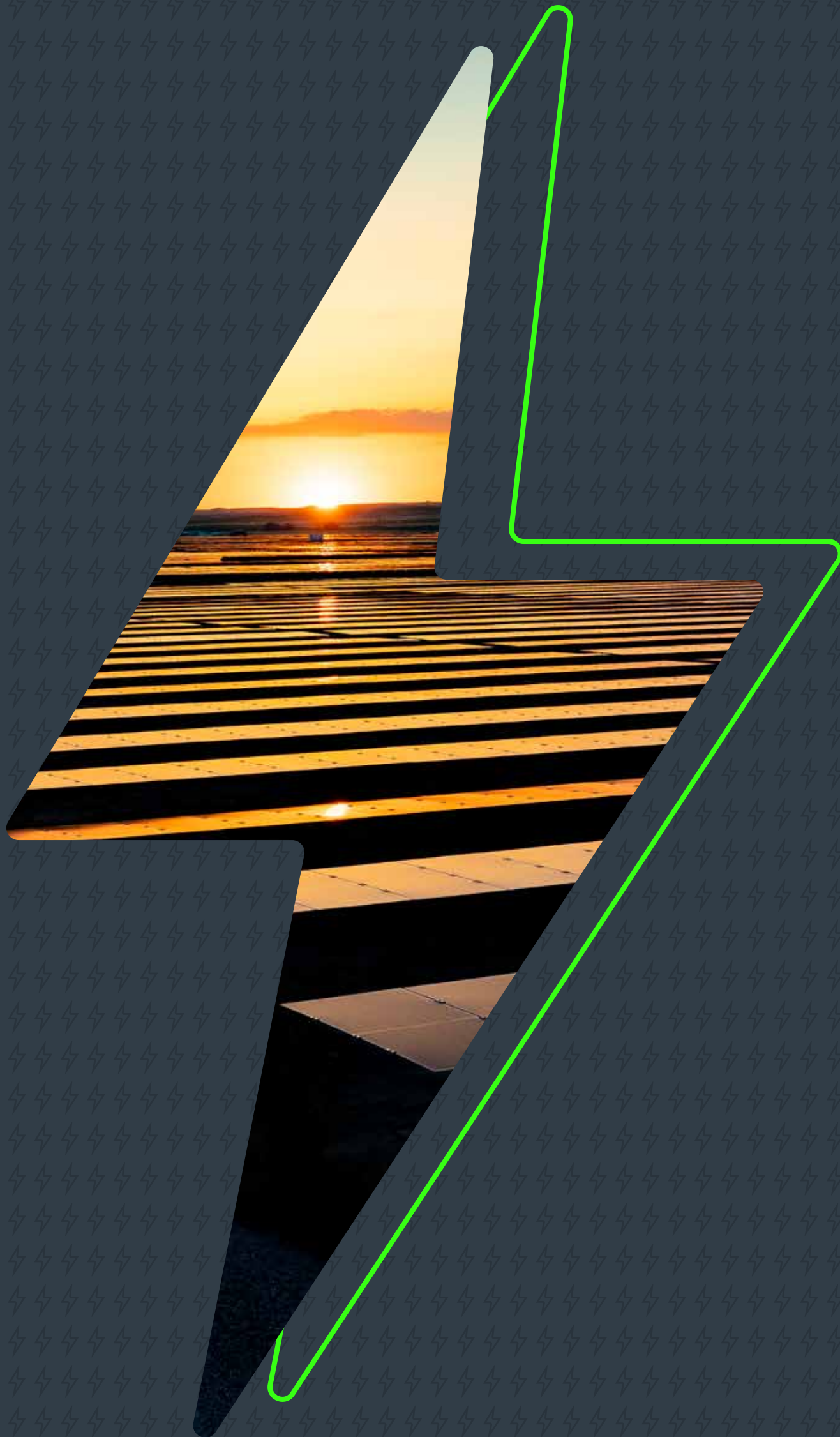
01\ نظرة عامة على القطاع

02\ شركة الدولية للطاقة القابضة

03\ بال للتبريد القابضة

04\ الاستثمارات الأخرى  
طاقة  
هيئة كهرباء ومياه دبي  
بروج





# الطاقة وخدمات المرافق

## نظرة عامة على القطاع

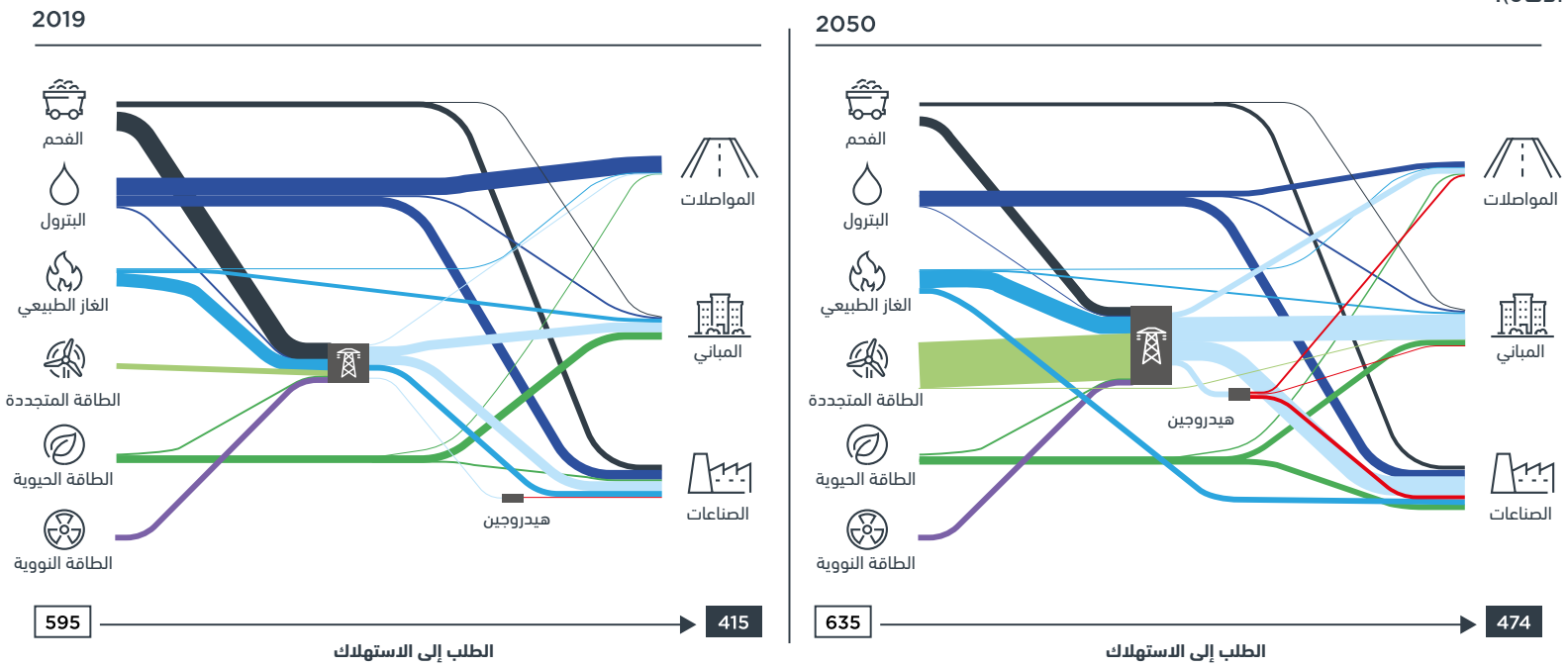
مع تحول صناعة الطاقة إلى مصادر الطاقة المتجددة، تظل اتجاهات الاستثمار ديناميكية. تتدفق مليارات الدولارات من رأس المال الاستثماري إلى التكنولوجيا النظيفة، بينما تعمل شركات الاستثمار الخاصة على دمج المنتجين التقليديين وتوسيع ممتلكاتهم من طاقة الرياح والطاقة الشمسية.

سجل عام 2022 تسارعًا ملحوظًا في تحول الطاقة، مع تسجيل تركيبات الطاقة المتجددة ومبيعات السيارات الكهربائية في جميع أنحاء العالم. ظهر هذا النمو في أداء قطاع الطاقة في الولايات المتحدة:



يمكن تقسيم قطاع الطاقة على المدى القصير والمتوسط والمدى الطويل.

على المدى الطويل، من المتوقع أن يتحول نظام الطاقة العالمي من اليوم إلى عام 2050 عبر جميع أنواع الوقود والقطاعات (انظر الصورة أدناه).



المصدر: رؤى ماكينزي عن الطاقة العالمية 2022

على المدى القصير إلى المتوسط، سيكون رأس المال الخاص والاستثمار أساسيًا لمعالجة الخيوط المتعددة لوضع الطاقة اليوم، وتخفيف الضغط على المستهلكين، وتجهيز العالم لتحقيق الحياد الكربوني المستدام وتزويد المستثمرين بأصول طويلة الأجل تقدم دخل مضمون.

### بغض النظر عن الإطار الزمني، هناك تحول فوري في الطلب على الطاقة الأولية.

- من المتوقع أن تؤدي عمليات التحول مثل الطاقة وإنتاج الهيدروجين إلى زيادة حصتها في نظام الطاقة الكلي.
- فيما يتعلق بالوقود، تشير اتجاهات الطلب إلى أن مصادر الطاقة المتجددة ستصبح مصدر الطاقة المهيمن بحلول عام 2050 من خلال النمو في قطاع الطاقة.

على المستوى العالمي، يتخلف الطلب على تكنولوجيا الطاقة النظيفة عن معدل النمو السنوي المركب المتوقع بنسبة 15% لتوليد الطاقة المتجددة و 5% معدل النمو السنوي المركب للطلب على الهيدروجين بين عامي 2019 و 2035.

من خلال الالتزام بالمواءمة مع طموحات الإمارات لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050 وزيادة كفاءة الطاقة مع تقليل الانبعاثات البيئية، تستثمر مجموعة ملتيلابي في الشركات التي تعمل على تحسين استهلاك الطاقة والمياه.

تشمل مجالات الاستثمار الرئيسية في مسار صافي الصفر ما يلي:

# 4

**البيئة**  
(تعويضات الكربون الدولية)



# 3

**النقل البري**  
(يتم تناوله بشكل منفصل في قسم التنقل)



# 2

**الصناعات كثيفة الطاقة**  
(الكهرباء، واحتجاز الكربون، وما إلى ذلك)



# 1

**خدمات المرافق**  
(مشاريع السعة)



يوفر مزيج الظروف الاقتصادية الراهنة وتحديات التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة خلفية داعمة للأداء في قطاع المرافق هذا العام وما بعده. ومع ذلك، فإن الشركات التي لديها استثمارات طويلة الأجل في مجال الطاقة مثل شركة "طاقة"، ستكون أفضل حالاً مع ارتفاع تكلفة رأس المال.



# IEH

International Energy Holding

شركة الدولية للطاقة القابضة (IEH) هي شركة طاقة متجددة سريعة النمو ومقرها أبوظبي تعمل على تطوير واستثمار وتملك وتشغيل أصول الطاقة المتجددة على الصعيد الدولي. تركز الشركة على الطاقة المتجددة من خلال تكنولوجيا الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

منذ استحواذ مجموعة ملتيلاي ش.م.ع على حصة 80%، قامت شركة الدولية للطاقة القابضة بتسريع مبادرات النمو الخاصة بها من خلال الاستحواذ على أصول الطاقة المتجددة، التشغيلية وكذلك قيد التطوير، لتعزيز النمو الاقتصادي العالمي من خلال طول الطاقة النظيفة المنخفضة الانبعاثات.





## تعمل الشركة لتوفير موارد الطاقة النظيفة والمتجددة وتلبية جميع احتياجات الطاقة مع التركيز على الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

### | نبذة عن أعمال الشركة

يقع المقر الرئيسي لشركة كاليون إنرجي في إسطنبول وهي جزء من مجموعة كاليون القابضة التركية وشركة الدولية للطاقة القابضة ومقرها أبوظبي. تملك كاليون إنرجي محطة للطاقة الشمسية قيد التشغيل في كارابنار في كونا التركية وتولد 1350 ميغاواط، إلى جانب محطات الطاقة الشمسية بسعة 390 ميغاواط ومحطات طاقة الرياح بسعة 1220 ميغاواط التي سيتم بناؤها.

نظرًا لأن محطات الطاقة في محفظة الشركة مشمولة بـ بيكا (وهي آلية تدعم المستثمرين لتخصيص الأراضي)، فإنها تتمتع بالعديد من المزايا مثل التعرف على سبب التغذية ومواصلة الدعم.

توجد مشاريع خطوط الأنابيب ومحطة كارابنار لتوليد الطاقة في المناطق التي لديها عوامل تضمن السعة العالية.

تركز كاليون إنرجي على البحث والتطوير والابتكار لإتاحة موارد الطاقة النظيفة والمتجددة بطريقة تلبى جميع احتياجات الطاقة وتستثمر في مشاريع الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. وتهدف كاليون إنرجي إلى أن تكون أحد أكبر المستثمرين المتجددين في العالم من خلال استهداف سعة 10 جيجاوات مثبتة.

## النقاط البارزة



الموظفون  
51



الإيرادات  
108,685  
ألف درهم إماراتي



حجم الأصول  
3,751,143  
ألف درهم إماراتي



الطاقة المولدة من كارابنار  
1.706 جيجاوات في عام  
2022



## الخدمات الرئيسية

توليد وبيع الكهرباء بمحطات الطاقة الشمسية  
وطاقة الرياح

## الأسواق الرئيسية

تركيا

## العملاء الرئيسيون



## الإدارة

### الدكتور مرتضى عطا المدير التنفيذي

تم تعيين الدكتور مرتضى عطا عضوًا في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في كاليون إنيرجي في أكتوبر 2022 بعد أن شغل منصب عضو المجلس التنفيذي منذ أغسطس 2018 ورئيس مجموعة كاليون إنيرجي القابضة منذ عام 2016.

سابقًا، كان الدكتور عطا مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة شركات عظيم ومؤسس ومدير نظام البيانات الذكي كليلي (كيدز).

الدكتور مرتضى حاصل على درجة الدكتوراه في الفلسفة في تصميم المركبات الفضائية من جامعة كرانفيلد وتخرج في الهندسة الميكانيكية من جامعة الشرق الأوسط التقنية.



## إنجازات الشركة في عام 2022

- إرتفعت السعة المركبة لمحطة كارابينار للطاقة بنسبة 128% لتصل إلى 1000 ميغاوات تيار متردد في ديسمبر 2022 مقارنة بـ 439 ميغاوات تيار متردد في ديسمبر 2021، وبنسبة 133% لتصل إلى 1251 ميغاوات في ديسمبر 2022 مقارنة بـ 537 ميغاوات في ديسمبر 2021.
- أنتجت محطة كارابينار للطاقة 1.706 جيغاوات في عام 2022.
- تم تمويل مشروع كارابينار للطاقة الشمسية بقدرة 1350 ميغاوات من خلال قروض تمويل المشاريع من تمويل الصادرات في المملكة المتحدة والبنوك الكبيرة في تركيا بمبلغ إجمالي قدره 809 مليون دولار. تلقى تمويل محطة الطاقة العديد من المكافآت من حيث التمويل الأخضر والمنظم.
- تم الانتهاء من 100% من أعمال الخرسانة المسلحة والصلب في سكاذا. اكتملت أعمال التشطيب والكهرباء والميكانيكية والواجهة بنسبة 62% و67% و68% و48% على التوالي.
- فازت كاليون إنبرجي بمناقصات لمحطة الطاقة الشمسية بقدرة 390 ميغاوات ومحطة طاقة الرياح بقدرة 220 ميغاوات خلال عام 2022.
- استحوذت شركة الدولية للطاقة القابضة، التابعة لمجموعة ملتيليا، على حصة 50% في كاليون إنبرجي.

## المشاريع الرئيسية

### محطة كاليون كارابينار للطاقة الشمسية

تم إنشاء محطة كاليون كارابينار للطاقة الشمسية في المنطقة الوحيدة في تركيا المصنفة على أنها صحراء، وتمتد على مساحة 20 مليون متر مربع، أي ما يعادل ملعب كرة قدم. عند اكتمالها، ستلي محطة الطاقة احتياجات الطاقة المنزلية لـ 2 مليون شخص، فضلاً عن منع 1,5 مليون طن متري من انبعاثات الكربون سنوياً.

- ستضم محطة الطاقة الشمسية المكتملة 3.5 مليون لوحة لإنتاج مشترك يبلغ 1350 ميغاوات.
- تم تصنيع الألواح المستخدمة في المشروع في كاليون بي في، أول مصنع للألواح الشمسية متكامل بالكامل في العالم.
- يستعد المشروع بمفرده لزيادة حصة الطاقة الشمسية بين إجمالي مصادر الطاقة المتجددة بنسبة 20 في المائة.

**محطة كاليون كارابينار للطاقة الشمسية هي الأكبر في أوروبا، وواحدة من أكبر المحطات في العالم.**

### مشروع بيكا 1000 لطاقة الرياح

سيتم بناء مشروع بيكا لطاقة الرياح بسعة إجمالية تبلغ 1000 ميغاوات في مناطق أدرنة وكركلاريلي واسكي شهير وسيفاس. وتقع مواقع المشاريع في مناطق تتمتع بعوامل ذات قدرة عالية من حيث الرياح. يدعم المشروع اتفاقية بيكا التي توفر تغذية ثابتة من حيث العملة الصعبة لمدة 15 عامًا و49 عامًا من الترخيص.

### مشروع ستورم - لطاقة الرياح بقدرة 220 ميغاوات

حصلت الشركة على مشاريع بقدرة 220 ميغاوات في مناطق مختلفة من تركيا.

المدة المضمونة: ستكون هناك فترة تجربة مدتها 66 شهرًا. بعد فترة التجارب، سيتم بيع الكهرباء بسعر تعريف تغذية الشبكة حتى اكتمال إنتاج 23 جيغاوات. بعد إنتاج 23 جيغاوات، سيتم بيع الكهرباء بسعر السوق حتى نهاية فترة الترخيص البالغة 49 عامًا بمحتوى محلي يبلغ 55%.

### مشروع أنكا - للطاقة الشمسية بقدرة 390 ميغاوات

تم منح الشركة مشروع 300 ميغاوات تيار متردد / 390 ميغاوات تيار مباشر في مناطق مختلفة من تركيا.

المدة المضمونة: ستكون هناك فترة تجارب تبلغ 42 شهرًا لمشروع بور و48 شهرًا لمشاريع فيران شهير. بعد فترة السوق، سيتم بيع الكهرباء بسعر تعريف تغذية الشبكة حتى اكتمال إنتاج 23 جيغاوات. بعد إنتاج 23 جيغاوات، سيتم بيع الكهرباء بسعر السوق حتى نهاية فترة الترخيص البالغة 30 عامًا، مع محتوى محلي يتراوح بين 70% و75%.







تعمل على حسب نظام البناء والتملك والتشغيل ونقل الملكية  
B0T لاتفاقيات امتياز تبريد المناطق طويلة الأجل.





## نبذة عن أعمال الشركة

تأسست بال للتبريد القابضة في عام 2006، وهي واحدة من أفضل الشركات في صناعة تبريد المناطق في الإمارات العربية المتحدة. تلبى المشاريع السكنية والتجارية والمتعددة الاستخدامات، تقدم بال للتبريد القابضة خدمات موثوقة وعالية الجودة مثل امداد المشاريع بالمياه المبردة لتكييف الهواء من أحدث محطات التبريد المركزية على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع. وتساهم بال في استراتيجية الإمارات العربية المتحدة للحد من انبعاثات الكربون من خلال توفير حل تقني موفر للطاقة والعمل على تعزيز الكفاءة التشغيلية.

## النقاط البارزة



الموظفون  
144



الإيرادات  
296,324  
ألف درهم إماراتي



نمو الأصول  
10%



محطات تبريد المناطق  
6

## الأسواق الرئيسية

أبوظبي



## الخدمات الرئيسية

توفير مياه مبردة لتكييف الهواء للتطبيقات متعددة الاستخدامات

## الخدمات الرئيسية



## الإدارة

محمد ظفر  
الرئيس التنفيذي

محمد ظفر هو مسؤول تنفيذي بارع يتمتع بخبرة تزيد عن 25 عامًا في تخصصات متعددة في الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك 15 عامًا في مناصب إدارية عليا. لعب محمد دورًا رئيسيًا في نمو بال للتبريد القابضة من خلال إنشاء بنية تحتية جديدة والتنفيذ الفعال والتفاوض بشأن عقود الامتياز طويلة الأجل.

تحت إدارة محمد، نمت بال للتبريد لتصبح واحدة من الشركات الرائدة في مجال تبريد المناطق في الإمارات العربية المتحدة مع ستة محطات تبريد وثمانية امتيازات مع المطورين.

قبل انضمامه إلى بال كولينج، عمل محمد كمدير للهندسة والمشاريع في فندق ميلينيوم المطار ومهندس مشروع لشركة جيكو الميكانيكية والكهربائية المحدودة. يحمل محمد شهادة بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الهندسة والتكنولوجيا، لاهور في باكستان.



## إنجازات الشركة في عام 2022

● تم إنجاز وتشغيل محطة تبريد المناطق الثانية في منطقة شمس أبوظبي في جزيرة الريم

• الطاقة التصميمية: 57000 طن مبرد

• السعة: 33000 طن مبرد

• من المتوقع أن توازن هذه المحطة 12000 طن مبرد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنة بالتبريد التقليدي

• تم تجهيز المحطة بنظام تحكم متقدم وهي محطة لتبريد المناطق مؤتمتة بالكامل، مما يضمن أعلى كفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يستخدم المصنع التكنولوجيا الخضراء، مما يقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ويقلل من المخاطر على كل من الناس والبيئة.

● تم إتمام توسعة محطة أدنيك بنجاح

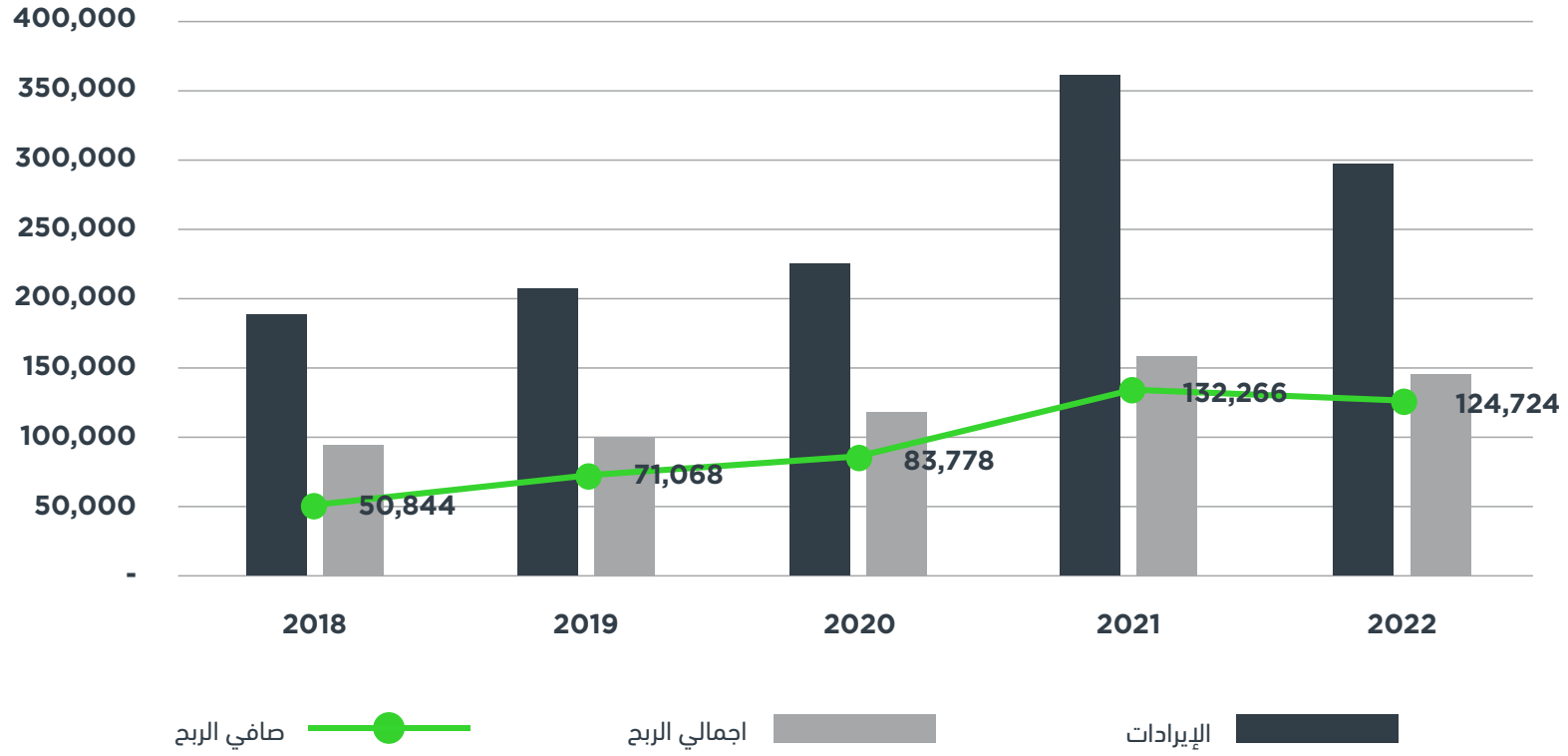
● أعمال إنشاء محطة دانات الجديدة مستمرة ومن المتوقع أن تكتمل بحلول الربع الأول من عام 2023

● توسعة محطة طموح قيد الإنشاء

● حصلت الشركة على ترخيص من دائرة الطاقة لمخطط شمس وسرايا ودانات والعمل جار على مشاريع أخرى



## الإيرادات والهامش الإجمالي (000' درهم إماراتي)



## ملخص البيانات (000' درهم إماراتي)

2022	2021	2020	2019	2018	
1,423,924	1,288,695	1,094,834	964,424	943,275	الأصول
612,659	602,154	540,559	493,927	543,847	المطلوبات
296,324	360,985	224,427	207,402	187,453	الإيرادات
145,268	157,566	117,355	98,847	93,802	اجمالي الربح
124,724	132,266	83,778	71,068	50,844	صافي الربح



## الاستثمارات الأخرى





TAQA

طاقة لمستقبل مشرق

## نبذة عن أعمال الشركة

طاقة وهي مجموعة متنوعة من شركات المرافق والطاقة يقع مقرها في أبوظبي، عاصمة دولة الإمارات العربية المتحدة، ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية تحت الرمز: (ADX: TAQA). تمتلك "طاقة" استثمارات في مجال توليد الكهرباء ونقلها وتوزيعها، وتحلية المياه، واستكشاف وإنتاج النفط والغاز وخطوط الأنابيب وتخزين الغاز. تعد "طاقة" واحدة من كبرى شركات المرافق المتكاملة المدرجة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا، وتمتدّ أسشطتها وأعمالها إلى 11 دولة، وتنتشر عبر 4 قارات.

وتتمتع شركة "طاقة" بسجلّ حافل في مجال توليد الطاقة الشمسية منخفضة التكلفة مع أكبر مشروع للطاقة الشمسية الكهروضوئية ضمن موقع واحد في العالم؛ وهو مشروع نور أبوظبي، وأكبر مشروع للطاقة الشمسية الكهروضوئية في موقع واحد في الظفرة وهو مشروع قيد الإنشاء حالياً. كذلك تعمل "طاقة" على تسخير التقنيات المتقدمة أيضاً لزيادة الكفاءة في توفير الطاقة والمياه منخفضة الكربون. وقد أعلنت مؤخراً عن خططها الطموحة لتنفيذ مشروع التحوّل الرقمي من خلال برنامج يركز على إرساء أسس بنية تحتية متطورة في مجال تكنولوجيا المعلومات.

## النقاط البارزة



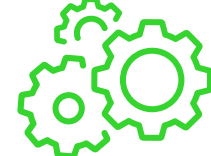
الطاقة من الطاقة المتجددة  
**1.4 جيجاوات**  
مع 2 جيجاوات قيد التطوير



السعة المائية  
**913 مليون جالون**  
و205 مليون جالون قيد التطوير



القدرة العالمية لتوليد الطاقة  
**23 جيجاوات**  
مع 5.34 جيجاوات قيد التطوير



العمليات  
**11 دولة**

## إنجازات الشركة في عام 2022

- أنجزت شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" الاتفاقية الاستراتيجية للاستحواذ على حصص في شركة أبوظبي لطاقة المستقبل "مصدر" إلى جانب "أدنوك" و"مبادلة"، والتي تهدف إلى تصافر جهود ثلاثة من أبرز الشركات في أبوظبي لتوسيع وتنمية وتطوير نطاق عمليات "مصدر" والارتقاء بها إلى مصاف الشركات العالمية، لتشمل الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر وغيرها من الابتكارات التكنولوجية الداعمة للطاقة النظيفة.
- وبموجب هذه الاتفاقية، سوف تستحوذ "طاقة" على حصة مسيطرة نسبتها 43% من أعمال "مصدر" في مجال الطاقة المتجددة، وتستحوذ "طاقة" على حصة نسبتها 24% من الأعمال في مجال الهيدروجين الأخضر.
- أعلنت "طاقة" عن أهدافها لتخفيض انبعاثات غازات الدفيئة المسببة للاحتباس الحراري بحلول عام 2030. وبموجب هذه الاستراتيجية، التزمت "طاقة" بخفض انبعاثات غازات الدفيئة المسببة للاحتباس الحراري المباشرة وغير المباشرة (النطاقين 1 و2) بنسبة 25% ضمن محفظة وعمليات المجموعة على الصعيد العالمي بحلول عام 2030، وبنسبة 33% ضمن محفظة وعمليات المجموعة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2030، وذلك مقارنة بالمعدلات المرجعية المسجلة في عام 2019.
- "طاقة" قد وقعت عبر شركتها المملوكة بالكامل "طاقة إنرجي بي في" ("والدورف") لبيعها 100% من ملكية "طاقة" في أعمال التنقيب واستخراج النفط والغاز في هولندا.
- أعلنت شركة "طاقة" و"أدنوك" عن إتمام تمويل مشروعهما الاستراتيجي الذي يهدف لإمداد عمليات إنتاج حقول "أدنوك" البحرية بطاقة صديقة للبيئة تساهم في خفض الانبعاثات الكربونية وذلك بتكلفة قدرها 14 مليار درهم إماراتي (3.8 مليار دولار أمريكي) مما يرسخ دورهما في دعم مبادرة الإمارات الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.
- بادرت "طاقة" إلى توقيع اتفاقية للاستثمار في خصخصة محطتين لتوليد الكهرباء تعملان بالغاز ضمن مجمّع "تاليمرجان" للطاقة في جمهورية أوزبكستان إلى جانب مبادلة، سوف تستحوذ كل من "مبادلة" ومجموعة "طاقة" على حصة نسبتها 40% في محطتين لتوليد الكهرباء تعملان بالغاز بقدرة إنتاجية مشتركة تبلغ 1.6 جيجاوات، فضلاً عن إشرافهما على أعمال التشغيل والصيانة ذات الصلة بالمحطتين.



هيئة كهرباء ومياه دبي  
Dubai Electricity & Water Authority



توفير خدمات طاقة ومياه مستدامة وفعالة  
وموثوقة عالميًا، والحلول الذكية المبتكرة  
ذات الصلة.

## نبذة عن أعمال الشركة

أنشئت هيئة كهرباء ومياه دبي في الأول من يناير 1992 بموجب مرسوم أصدره المغفور له بإذن الله الشيخ مكتوم بن راشد آل مكتوم، لدمج "شركة كهرباء دبي" و"دائرة مياه دبي". وهي شركة متكاملة ورائدة عالمياً لخدمات الكهرباء والمياه و المزود الحصري لخدمات الكهرباء والمياه في إمارة دبي. يشار إلى أن القدرة الإنتاجية لهيئة كهرباء ومياه دبي تصل إلى 14,117 ميجاوات من الكهرباء و490 مليون جالون من المياه المحلاة يومياً.

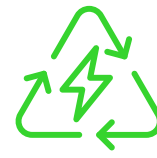
## النقاط البارزة



العملاء  
900,000 في دبي  
(حتى تاريخ 31 ديسمبر 2021)



الاستثمارات  
7 مليارات درهم إماراتي في  
مبادرات الشبكة الذكية  
(حتى تاريخ 31 ديسمبر 2021)



5 جيجاوات  
طاقة متجددة بحلول عام 2030



قدرة توليد الطاقة  
13.4 جيجاوات  
القدرة المركبة

## إنجازات الشركة في عام 2022

- نفردت هيئة كهرباء ومياه دبي بالصدارة العالمية وحققت المركز الأول على مستوى العالم في المعيار العالمي لتجربة المتعاملين (ICXS) للعام الثالث على التوالي، محققة 100%.
- كان إدراج هيئة كهرباء ومياه دبي أكبر طرح عام أولي في دول مجلس التعاون الخليجي في عام 2022، حيث جمع 6.1 مليار دولار في وقت مثالي عندما كان اهتمام المستثمرين العالميين يتحول بسرعة من روسيا إلى دول مجلس التعاون الخليجي.
- أطلقت هيئة كهرباء ومياه دبي القمر الاصطناعي النانوي "ديوا - سات 1"، لتصبح أول مرفق في العالم يستخدم الأقمار الصناعية النانوية لتحسين صيانة وتخطيط شبكات الكهرباء والمياه. تم تصميم القمر الصناعي النانوي وتطويره في مركز البحث والتطوير التابع لهيئة كهرباء ومياه دبي في مجمع محمد بن راشد آل مكتوم للطاقة الشمسية.
- عقدت القمة العالمية الثامنة للاقتصاد الأخضر تحت شعار "قيادة العمل المناخي من خلال التعاون: خارطة الطريق لتحقيق الحياد الكربوني". شارك في القمة عدد كبير من الوزراء والخبراء وصناع القرار، والمسؤولين، وممثلي المؤسسات والمجتمع الأكاديمي من مختلف أنحاء العالم.
- أكملت هيئة كهرباء ومياه دبي 93% من مشروع المرحلة الرابعة من محطة إنتاج الكهرباء بالعوير (المحطة H) بقدرة 829 ميجاوات وباستثمارات إجمالية تتجاوز مليار و100 مليون درهم. وسترفع هذه المرحلة القدرة الإنتاجية الإجمالية لمجمع العوير للطاقة لتصل إلى 2,825 ميجاوات ضمن درجة حرارة تبلغ 50 درجة مئوية ورطوبة نسبية تبلغ 30%. من المتوقع أن يبدأ الكلي للمشروع خلال الربع الأول من عام 2023.
- قامت هيئة كهرباء ومياه دبي بتركيب 2.1 مليون عداد ذكي للكهرباء والمياه حتى الآن (2 يناير 2023). بزيادة قدرها 10 أضعاف عن 200000 عدادات التي تم تركيبها في المرحلة الأولى من المشروع، والتي تم الانتهاء منها في يناير 2016. وهذا جزء من جهودها لتطوير بنية تحتية رقمية حديثة وفق أعلى المعايير العالمية.
- قامت هيئة كهرباء ومياه دبي بتحويل مراكز إسعاد المتعاملين إلى مراكز خدمة ذاتية بنسبة 100%، لتصبح أول مؤسسة حكومية تتيح لمتعاملها إجراء جميع معاملاتهم بأنفسهم باستخدام الأجهزة الذكية في مراكز إسعاد المتعاملين.
- تهدف هيئة كهرباء ومياه دبي إلى إنتاج 100% من المياه المحلاة بحلول عام 2030 باستخدام مزيج من الطاقة النظيفة والحرارة المهدورة.



شركة بتروكيماويات رائدة في توفير حلول البولي أوليفينات المبتكرة والمتنوعة لقطاعات الطاقة والبنية التحتية والسيارات والتغليف المطور والرعاية الصحية والزراعة.

## نبذة عن أعمال الشركة

تأسست شركة بروج عام 1998 من خلال شراكة إستراتيجية بين أدنوك وبورباليس، وتعتبر إحدى الشركات الرائدة في توفير الحلول البلاستيكية المبتكرة ذات القيمة العالية. توفر بروج حلولاً عالية القيمة من البوليمرات لعدد من القطاعات مثل الزراعة والبنية التحتية والطاقة والتغليف المطور والسيارات والرعاية الصحية. ويعمل لدينا أكثر من 3,100 موظف يقدمون خدماتهم لعملائنا في أكثر من 50 دولة في آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا.

تستخدم بروج أحدث التقنيات المرخصة وأكثرها تقدماً من بورباليس، فضلاً عن مساهمتها المهمة في مواجهة التحديات العالمية المتمثلة بالتغير المناخي، وهدر الطعام ونقص الغذاء، والحصول على المياه النظيفة العذبة، ونقل الطاقة، وتعزيز الرعاية الصحية وإدارة النفايات. تم إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية في 3 يونيو 2022.

## النقاط البارزة



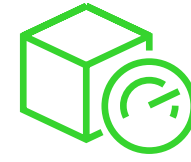
التدفقات  
النقدية التشغيلية  
2.45 مليار لعام 2022



ربحية قوية  
2.63 مليار ربحية  
لعام 2022



عملاء في أكثر من  
50 دولة



الطاقة الإنتاجية السنوية  
5 مليون طن (2022)

## إنجازات الشركة في عام 2022

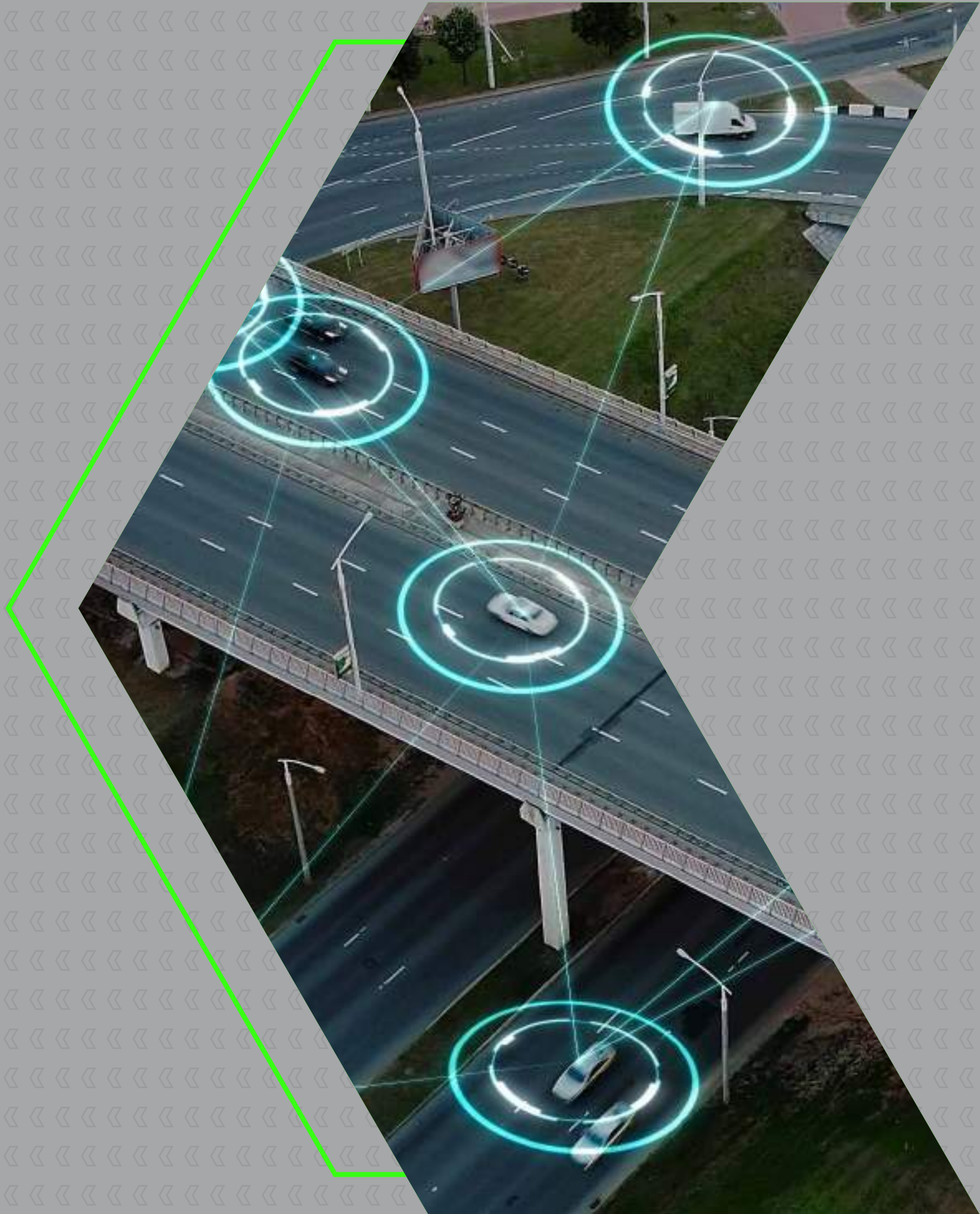
- افتتحت شركة بروج بي ال سي وشركة أدنوك للإمداد والخدمات أكبر شركة شحن وخدمات لوجستية متكاملة في المنطقة، عن تدشين بوابة بروج العالمية في ميناء خليفة. وسيتم امتلاك وإدارة المنشأة الجديدة من قبل شركة أدنوك للإمداد والخدمات لتسهيل عمليات تصدير طول بروج من البوليمرات التي "صنعت في الإمارات"، إلى الأسواق العالمية. تتركز عمليات بوابة بروج العالمية في مستودع ضخم يعد الأكبر في منطقة الشرق الأوسط. وتلعب هذه المنشأة دوراً حيوياً في تمكين بروج من تحسين كفاءتها التشغيلية من خلال مركزية وتكاملية عملياتها اللوجستية.
- استقطب الاكتتاب العام الأولي لشركة بروج طلباً إجمالياً بلغ أكثر من 83.4 مليار دولار في أحدث مؤشر على الطلب القوي على عمليات الإدراج في المنطقة.
- تم إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية في 3 يونيو 2022.
- بدأت بروج بتشغيل وحدتها الخامسة الجديدة لإنتاج البولي بروبيلين (PP5) في الرويس. وستساهم الوحدة الجديدة في تعزيز إنتاج دولة الإمارات من مادة البولي بروبيلين لتلبية الطلب العالمي المتزايد على المنتجات المصنعة في قطاعات البنية التحتية وطول التغليف المطورة القابلة لإعادة التدوير والقطاعات الصناعية الأخرى.
- قامت بروج بتوريد موادها الخام إلى شركة جنان الإماراتية لأنظمة الأنابيب والري لاستخدامها في تصنيع أنابيب الري البلاستيكية اللازمة في أكبر مشروع زراعي صناعي لإنتاج السكر في مصر.
- دخلت بروج في شراكة مع شركة (كرا مصر) المصنعة للأنابيب ذات الأقطار الكبيرة ومستلزماتها في مصر لتزويد طول البنية التحتية لمشروع بحر البقر - أكبر محطة لمعالجة المياه في العالم.
- تعاونت بروج مع شركة توزيع الغاز، غاز مصر، لتوفير طول الطاقة والبنية التحتية لتزويد آلاف المنازل بالطاقة كجزء من مبادرة "حياة كريمة". يهدف المشروع الذي تبلغ قيمته 38.2 مليار دولار أمريكي (600 مليار جنيه مصري) إلى تحسين نوعية الحياة ومستوى المعيشة لـ 50 مليون شخص، أي أكثر من نصف سكان مصر - بشكل رئيسي في أفقر المجتمعات الريفية - في إطار الرؤية الوطنية 2030.

# التنقل

01\ نظرة عامة على القطاع

02\ شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات





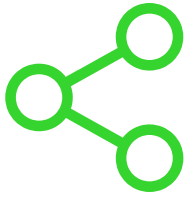
# التنقل

## نظرة عامة على القطاع

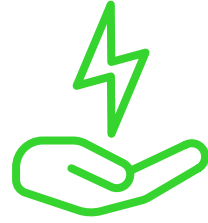
سيؤدي التحول في النموذج إلى تغيير طريقة نقل الأشخاص حيث ستشهد صناعة السيارات مزيدًا من التغييرات في السنوات الخمس إلى العشر القادمة أكثر مما شهدته في العقود الخمسة الماضية.

ويعد سوق التنقل العالمي، شاملاً سوق السيارات، أحد أكبر الأسواق في العالم حيث يبلغ حجمه عدة تريليونات من الدولارات (وتصل بعض التقديرات إلى 4 تريليون دولار أمريكي)، مع فرص نمو تصل إلى ما يزيد عن 20%.

وثمة أربعة اتجاهات أساسية تعيد تشكيل طريقة تفكيرنا في مستقبل التنقل حيث يُرجح أن يكون التنقل أحد أكثر الصناعات التي تخضع للتغييرات على مستوى العالم خلال السنوات العشر (10) القادمة.



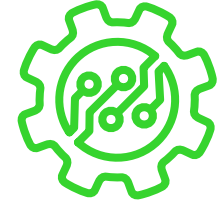
**الاتجاهات المشتركة**  
تتضمن عمليات تشغيل وخدمات التنقل واستخدام المركبات الخفيفة



**الإمداد بالكهرباء**  
ويشمل استخدام البطاريات وطول الشحن، بالإضافة إلى التكامل المطلوب لجمع تلك الحلول معًا عند استخدام المركبات الكهربائية.



**الاتصال**  
خدمات البيانات والترفيه داخل السيارة



**التشغيل الآلي**  
ويشمل البرامج والأجهزة المطلوبة للمركبات ذاتية القيادة، بالإضافة إلى التكامل المطلوب لجمعها معًا.



### تواصل مبيعات السيارات الهجينة الكهربائية العالمية والكاملة في الارتفاع

- بلغت قيمة سوق السيارات الهجينة 324.92 مليار دولار أمريكي ومن المتوقع أن تصل إلى 1.3 تريليون دولار أمريكي، مسجلًا معدل نمو سنوي مركب قدره 28.90% بين عامي 2023 و2028.
- بحلول عام 2050، ستكون 75% من جميع المركبات على الطريق كهربائية.



### يستمر سوق مشاركة السيارات في الارتفاع

- في أوروبا، من المتوقع أن يتجاوز حجم سوق مشاركة السيارات تقييمًا قدره 4 مليار دولار بحلول عام 2024 ومن المتوقع أن تسجل منطقة آسيا والمحيط الهادئ للصناعة معدل نمو سنوي مركب بنسبة 31.5% خلال الوقت المتوقع (جلوبال نيوز واير، 2021)



### تعمل السيارات ذاتية القيادة والكهربائية المتصلة والتي تتشارك الركاب على تغيير الطريقة التي تفكر بها الأطراف الفاعلة في صناعة السيارات في سلاسل القيمة وتحليلات البيانات والتصنيع

- هناك زيادة بمعدل 8 أضعاف في الاستثمارات السنوية في المركبات ذاتية القيادة على مدى السنوات الخمس الماضية.
- بحلول عام 2035، يمكن أن تحقق القيادة الذاتية إيرادات تتراوح بين 300 و400 مليار دولار



### تحول عقلية المستهلكين

يقال إن ثلثي المستهلكين في الولايات المتحدة يتوقعون زيادة استخدامهم للتنقل المشترك في العامين المقبلين



### سوق البرمجيات والإلكترونيات المستقلة

بحلول عام 2030، من المتوقع أن يصل سوق برمجيات وإلكترونيات السيارات العالمي إلى 468 مليار دولار، وهو ما يمثل نمو 5.6% سنوي مركب من 2019 إلى 2030.

نرى المخاوف الاقتصادية المستمرة وتحديات سلسلة التوريد رياح معاكسة مؤقتة للصناعة. التنقل هو قطاع موضوعي عالي النمو وهو أمر بالغ الأهمية للانتقال إلى الطاقة النظيفة في العام. ومن المثير للاهتمام أنه وسط التراجع الأخير في هذه الصناعة، ظهرت العديد من فرص النمو ضمن نطاق التقييم المثالي لدينا.



الإمارات  
لتعليم القيادة  
Emirates Driving

تنفذ شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات أفضل الممارسات في تدريب السائقين وتعليم السلامة على الطرق في أبوظبي.

تساهم شراكتها الإستراتيجية مع هيئة الطرق الوطنية السويدية SweRoad وتعاونها الوثيق مع المنظمات الرائدة في أوروبا في تحقيق هذا الهدف.





الإمارات  
لتعليم القيادة  
Emirates Driving

## نبذة عن أعمال الشركة

تأسست شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات في عام 2000، وهي المزود الوحيد للترخيص المسبق لتعليم القيادة في أبوظبي والشريك الموثوق به للحكومة لإنشاء طرق أكثر أماناً. بصفته المعهد الرائد لتدريب السائقين وتعليم السلامة على الطرق في الإمارة، توفر شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات نظاماً مرورياً يدعم النمو السكاني السريع في الإمارة والتنمية الحضرية.

قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات برقمنة مناهجها وتطلع إلى اعتماد أحدث الوسائل لتسهيل التعلم. كما تقوم الشركة حالياً بتحويل أسطولها الكبير من المركبات إلى المركبات الصديقة للبيئة.

بالإضافة إلى ذلك، تضمن لجنة الجودة المشتركة مع شرطة أبوظبي تحديث البرامج والمنهجيات التدريبية باستمرار وتوافقها مع القوانين المعمول بها.

يعتبر المركز المساهم الرئيسي في لجنة تعليم السلامة على الطرق بأبوظبي ويساهم بانتظام في مركز النقل المتكامل (أي تي سي) من خلال المدخلات الفنية والتعليمية.

## النقاط البارزة



الموظفون  
571



نمو الإيرادات  
31%



نمو الأصول  
20%



المركبات  
380\*

## الخدمات الرئيسية

### خدمات التعليم والتدريب

- دورات ما قبل الترخيص: المركبات الخفيفة، والدراجات النارية، والمركبات الثقيلة، والحافلات الثقيلة، والآلات الثقيلة، والآلات الخفيفة، والحافلات الخفيفة
- دورات ما بعد الترخيص: سائقي الحافلات المدرسية، ومشرفي الحافلات المدرسية، والتدريب على القيادة في الصحراء، والقيادة الدفاعية للمركبات الخفيفة، والقيادة الدفاعية للمركبة الثقيلة، والقيادة الدفاعية للحافلات الثقيلة، والقيادة الثقيلة للدراجات النارية
- دورات متخصصة ومصممة خصيصاً: تدريب مشغل الرافعة، الوعي بالقيادة الآمنة

## الأسواق الرئيسية

يقع المقر الرئيسي لشركة الامارات لتعليم قيادة السيارات في مدينة أبو ظبي ولها فرع رئيسي في مدينة العين. تضمن خمسة فروع إضافية تغطية كاملة لخدمات الشركة في جميع أنحاء الإمارة - المرفأ، غياثي، السلع، جزيرة دلما ومدينة زايد.

## الشركاء الرئيسيين



## الإدارة

### خالد بن عامر الشميلي الرئيس التنفيذي

عُيِّن خالد بن عامر الشميلي رئيساً تنفيذياً لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات (شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات) في عام 2022 بعد أن خدم في منصب بالإنيابة منذ يونيو 2020. مع أكثر من 23 عامًا من الخبرة في مجالات الإدارة والإدارة الإستراتيجية، يعتبر خالد صاحب رؤية وقائد أعمال محنك وقد فاز بجائزة أفضل مدير تنفيذي لعام 2022.

بعد أن كان مع شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات منذ عام 2004، عمل خالد في العديد من المناصب القيادية خلال 18 عامًا مع الشركة، بما في ذلك منصب مدير قسم العمليات. يشرف خالد على جميع جوانب الأعمال في شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، وهو صانع قرار رئيسي ويضع استراتيجيات عمل طويلة الأجل بما في ذلك رقمنة العمليات التشغيلية ودمج التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في عروض الشركة.

تحت قيادة خالد، عززت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات مكانتها كمعهد رائد في أبوظبي لتدريب السائقين والسلامة على الطرق من خلال شراكاتها مع مؤسسات مثل شرطة أبوظبي ومركز النقل المتكامل ومواصلات الإمارات.

حصل خالد على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال وتكنولوجيا المعلومات وماجستير في إدارة الأعمال الدولية من جامعة ديري.



## إنجازات الشركة في عام 2022

- عقدت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات أول قمة تعليمية للتنقل في عام 2022، بالتعاون مع شرطة أبوظبي ومركز النقل المتكامل والاتحاد الأوروبي لمدارس القيادة. كانت القمة التي استمرت ثلاثة أيام هي الأولى من نوعها في المنطقة، وركزت على تسريع تطوير تقنيات التدريب المتطورة والمستدامة، وتعزيز التحول نحو تعليم النقل القائم على التنقل المستدام والتكنولوجيا والأمن.

كانت أهداف القمة هي تحديد وتيرة التدريب المتميز والمستدام ودفع التنمية في مجال التنقل المستقبلي والاستدامة في التنقل والتكنولوجيا.

- كانت مجموعة ملتيلاي فخورة بدعمها كشريك رئيسي.
- قدمت القمة سلسلة من الأحداث العالمية رفيعة المستوى، استضافتها بحضور الاتحاد الأوروبي لمدارس القيادة، والجمعية الوطنية السويدية لمعلمي السائقين، والمعهد الهولندي لأبحاث السلامة على الطرق، والجمعية الملكية لمنع الحوادث، وشهادة معايير القيادة العالمية. كما أنها جديرة بالملاحظة لأنها المرة الأولى التي تقدم فيها جمعية مدارس القيادة الأوروبية أبحاثها حول تعليم القيادة خارج أوروبا.

- قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بدمج الابتكار في خطتها الاستراتيجية 2021-2023 لإنشاء الأطر اللازمة لتطوير قسم البحث والتطوير واستراتيجية الاستثمار الموجهة نحو اختراق قطاع التنقل الذكي.
- وقعت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات مذكرة تفاهم مع مركز النقل المتكامل للبقاء على رأس كل التطورات التكنولوجية في قطاع النقل وتعزيز التعاون وترسيخ ثقافة القيادة الآمنة في أبوظبي. في عام 2023 وما بعده، سيسهل التعاون تبادل البيانات، وتعزيز مبادرات البحث والتطوير الجديدة، وتعزيز النقل والتنقل المستدامين في أبوظبي، وتعزيز مهارات القيادة من خلال استخدام البرامج الحديثة والحلول المبتكرة.
- وقعت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات وجامعة الإمارات العربية المتحدة مذكرة تفاهم لتطوير الأبحاث حول تعليم القيادة والسلامة على الطرق. سيقومان معًا بدراسة القضايا الرئيسية من أجل النقل الآمن بشكل علمي، وينعكس ذلك في تطوير مناهج وتقنيات مبتكرة لتدريب السائقين، والتي من المتوقع أن تسهم في مستقبل التنقل في دولة الإمارات العربية المتحدة وتعزيز السلامة على الطرق.
- وقعت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ومواصلات الإمارات مذكرة تفاهم تركز على تعزيز التعاون بين الجانبين خاصة في تدريب السائقين ومشرفي الحافلات والخدمات الفنية واستئجار المركبات والمواقع والخدمات الأمنية الخاصة وغيرها.
- أصبحت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات عضوًا منتسبًا في اللجنة الدولية لاختبار السائقين CIECA مما سمح للشركة بأن تكون جزءًا من مركز فكري نشط للسلامة على الطرق ومعايير القيادة. تهدف هذه العضوية إلى تبادل الخبرات وتعزيز معايير القيادة والمشاركة في الندوات والمؤتمرات الدولية.
- شراكات إستراتيجية مع القيادة العامة لشرطة أبوظبي و أكاديمية IRU و نادي الامارات للسيارات والسياحة ATCUAE.

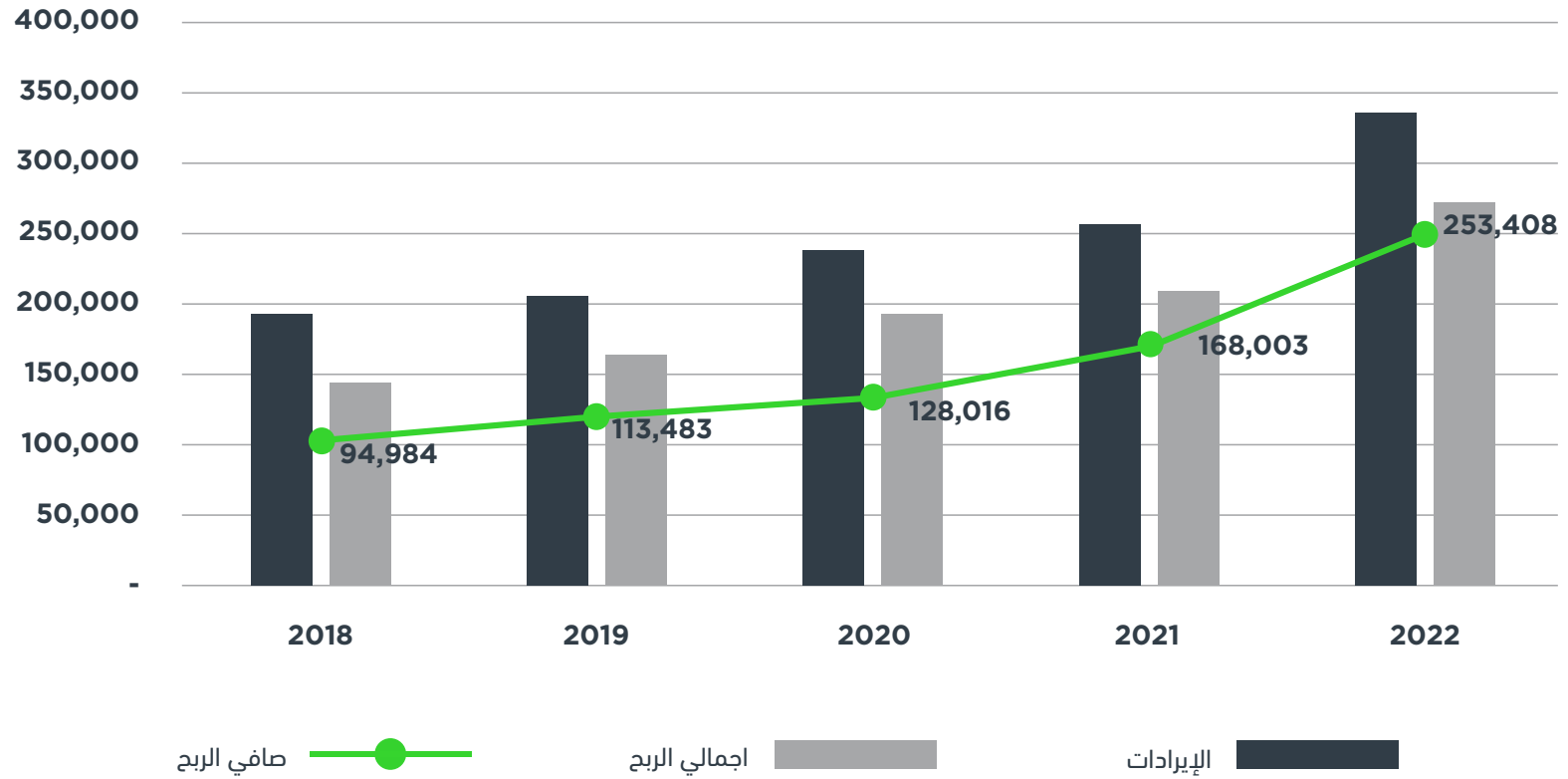
## تلتزم شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بالاستدامة

- أصبحت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات عضوا في الميثاق العالمي في عام 2021
- لقد وصلت الشركة إلى مرحلة بارزة في رحلة الاستدامة في عام 2022 من خلال تعزيز إطار حوكمة الاستدامة بعد أن انتهت من تحليل ثغرات الممارسات الحالية.
- أكملت شركة الإمارات لتعليم قيادة إستراتيجيتها للاستدامة لمدة 5 سنوات مع التركيز على إدارة مخاطر المناخ، وتمكين المرأة، وخلق قنوات نمو مبتكرة عبر قطاع التنقل والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- أصبحت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات أحد أعضاء شبكة الأعمال الخضراء
- حصلت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات على شهادة الأيزو 14001 - نظام الإدارة البيئية في عام 2021
- حصلت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات على شهادة الأيزو 39001:2012 تقديراً لالتزام الشركة بالمعايير الدولية للمرور على الطرق التي تسعى إلى تعزيز السلامة وتقليل الحوادث المرورية لمدة عامين متتاليين.
- تم اختيار شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات كشريك للقيادة البيئية في أسبوع أبوظبي للاستدامة (أسبوع أبوظبي للاستدامة).





## الإيرادات والهامش الإجمالي (000' درهم إماراتي)



## ملخص البيانات (000' درهم إماراتي)

2022	2021	2020	2019	2018	
1,091,364	911,649	812,513	796,493	709,058	الأصول
119,604	106,108	87,891	93,711	36,398	المطلوبات
339,418	260,090	240,964	209,338	196,000	الإيرادات
276,254	211,764	196,049	165,757	147,000	اجمالي الربح
253,408	168,003	128,016	113,483	94,984	صافي الربح

# اللياقة الصحية والجمال

01\ نظرة عامة على القطاع

02\  
مجموعة أومورفيا  
بداشنج بيوتي لاونج  
تيبس أند توز  
جاز لاونج سبا  
فيزيو  
بن سهيل للتوزيع

03\  
Healthier U

04\  
الاستثمارات الأخرى  
سافاج X فينتي



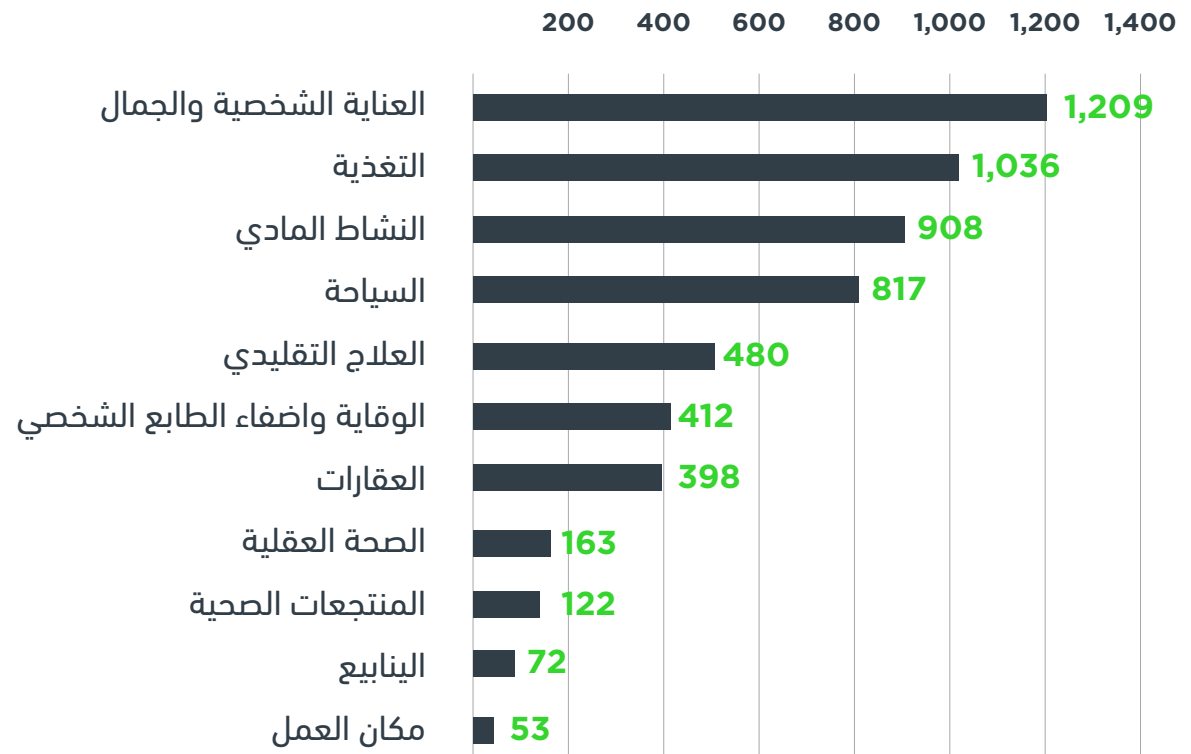
# اللياقة الصحية والجمال

## نظرة عامة على القطاع

يستمر سوق اللياقة الصحية في الازدهار حيث يقوم المستهلكون على مستوى العالم بالربط بين المنتجات والخدمات التي تعزز اللياقة الجسدية والعقلية، من اليوغا إلى الأكل الصحي والعناية الشخصية والجمال والتغذية وفقدان الوزن والتأمل والمنتجات الصحية وسياحة الاستشفاء.

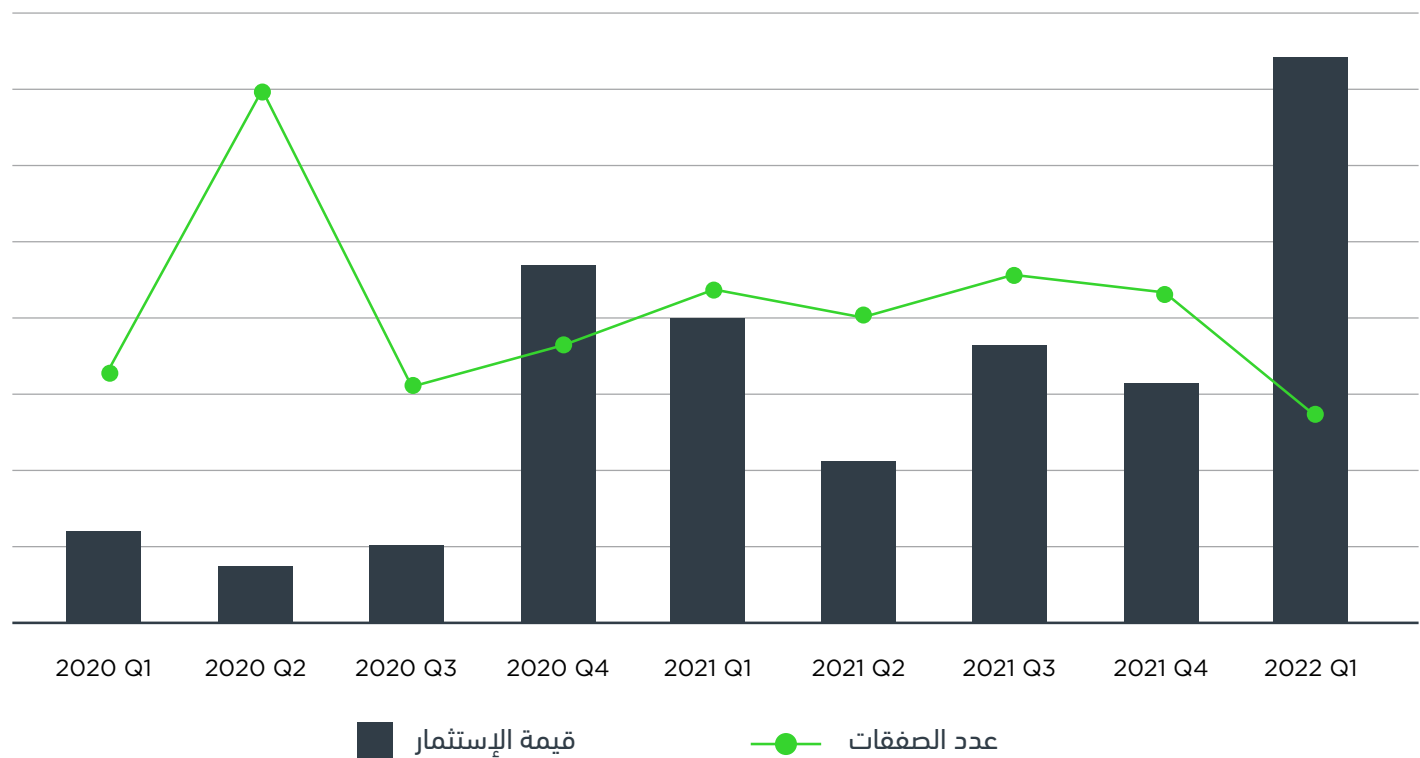
اللياقة الصحية هي صناعة تزيد قيمتها عن 5 تريليون دولار وتتكون من 11 قطاعا فرعيا

إجمالي حجم السوق العالمية ، مليار دولار أمريكي 2022



المصدر: معهد العافية العالمي (تقديرات ديسمبر 2021)

بين عامي 2020 و2022، قام 3000 مستثمر بتوظيف رأس المال في سوق الصحة واللياقة الصحية. في ذلك الإطار الزمني، تم نشر 4000 صفقة بواسطة 4206 مستثمرين في قطاع الصحة واللياقة الصحية.



المصدر: PitchBook Data, Inc.

## بشكل عام، نرى 10 اتجاهات ضخمة في مستقبل القطاع

# 3

استحوذت المنتجات الحصة الأكبر من الإنفاق، لكن الخدمات والتطبيقات تواصل تحقيق مكاسب وتمثل الآن حوالي 30% من الإنفاق.



# 2

تستمر أهمية المؤثرين والمشاهير في اكتشاف المنتجات في الازدياد، خاصة بالنسبة لجيل الألفية.



# 1

يستمر إضفاء الطابع الشخصي على المنتجات والخدمات في اكتساب الأهمية.



# 6

تفضل المستهلكين للعلامات التجارية الراسخة أو ذات العلامات التجارية الخاصة بالنسبة لفئات المنتجات الأكثر نضجًا.



# 5

فعالية المنتج لا تقل أهمية عن العامل "الطبيعي" و "النظيف".



# 4

تواصل التجارة الإلكترونية اكتساب زخم، مع زيادة حصة الإنفاق الواردة من قنوات التجارة الإلكترونية عبر جميع منتجات وخدمات اللياقة الصحية تقريبًا على مدار العامين الماضيين.



# 9

يُظهر المستهلكون من الأقليات في الوقت الحالي أكبر الاحتياجات التي لم تتم تلبيتها.



# 8

يقود جيل الألفية الطريق في شراء المنتجات اللياقة الصحية.



# 7

زيادة التركيز على النوم.



# 10

أصبحت مزايا الموظفين المتعلقة باللياقة الصحية أكثر شيوعًا.



# OMORFIA GROUP

تقدم مجموعة أومورفيا الرفاهية بأسعار مدروسة، وهي الخيار المفضل والموثوق به لكل ما يتعلق بالجمال واللياقة الصحية في المنطقة.





# OMORFIA GROUP

## نبذة عن أعمال الشركة

مجموعة أومورفيا هي شركة رائدة في قطاع التجميل في الدولة وعلى مستوى أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. تتألف المجموعة من شركات العناية الشخصية والجمال الفاخرة، وهي تيبس أند توز، وشركة باداشنج هولدينج كومباني، وجاز لاونج سبا، وبن سهيل للتوزيع. مع التركيز على الجودة والابتكار، تقوم المجموعة بتوحيد الأعمال التي تركز على المستهلك والتي تتميز بهيكلية للنمو ومقاومة للركود وذات قوة شرائية عالية. تنعكس قوتها في قدرتها على اغتنام الفرص وإعادة ابتكار تجربة العملاء. من خلال مفاهيمها الخمسة المبتكرة، وفريق عمل مؤلف من 2500 موظف، أنشأت مجموعة أومورفيا وجودًا لا مثيل له في المنطقة.

## النقاط البارزة



الموظفون  
2500



نمو الإيرادات  
28%



نمو الأصول  
62%



الفروع  
69





## المنتجات / الخدمات الرئيسية

- خدمات التبرج
- خدمات الجمال واللياقة الصحية
- منتجات البيع بالجملة والتجزئة

## الأسواق الرئيسية

- الإمارات
- السعودية

## العملاء الرئيسيين

- المرأة العصرية
- الرجل العصري، والرجال في أدوار تنفيذية

## الإدارة

### فارس سهيل اليبهوني الرئيس التنفيذي

فارس سهيل اليبهوني هو الرئيس التنفيذي لمجموعة أومورفيا منذ أكتوبر 2021. تضم الشركة القابضة العلامات التجارية الرائدة للمستهلكين والشركات في الإمارات العربية المتحدة بما في ذلك عمالقة التجميل تيبس أند توز وبداشنج وجاز لاونج سبا وبن سهيل للتوزيع.

مع أكثر من عقدين من الخبرة في قيادة الأعمال وحوكمة الشركات في صناعة التجميل، أدت قيادة فارس الملهممة إلى التوسع السنوي في أومورفيا، التي تمتلك حاليًا 69 فرعًا وتقدم أكثر من 5000 نوع من منتجات التجميل. في السابق، قاد فارس العمليات في بن سهيل للتوزيع وأسس تيبس أند توز في عام 2006 والتي سرعان ما تبعها جاز لاونج.

فارس حاصل على درجة البكالوريوس من كلية لويس وكلارك بالولايات المتحدة الأمريكية ودرجة الماجستير في التمويل من جامعة وستمنستر في المملكة المتحدة. عمل في حكومة الإمارات كمدير عام بين عامي 1999 و2006.

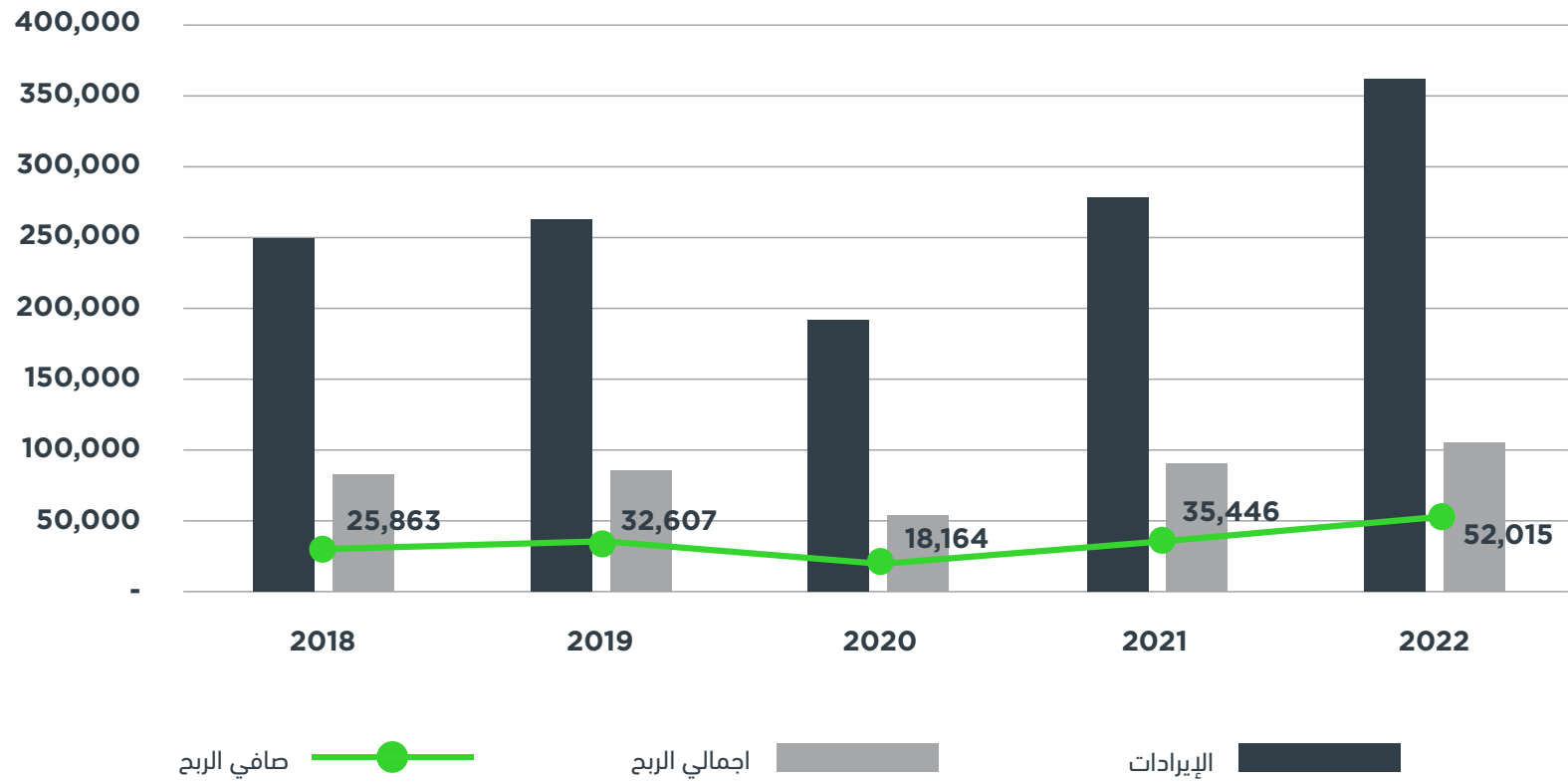


## إنجازات الشركة في عام 2022

- واصلت مجموعة أومورفيا توسيع وتحديث شبكتها وكذلك التفرع إلى خدمات ذات قيمة أعلى مثل العلاج الطبيعي مع افتتاح خمسة مواقع جديدة في عام 2022.
- أطلقت مجموعة أومورفيا "فيزيو"، وهي وجهة متخصصة تركز على التعافي والعلاج الطبيعي. تقدم فيزيو حلولًا حديثة مع أحدث تقنيات الطب الرياضي، لدعم العملاء في رحلة إعادة التأهيل.
- حصلت بداشنج بيوتي لاونج على شهادة الصالون المثالي من قبل بلدية دبي تقديراً لالتزام الشركة بتقديم خدمة عالية الجودة والرعاية للعملاء.
- حصل جاز لاونج سبا على جائزة اختيار المسافرين لعام 2022 من تريب أدفايزرز. تُمنح الجائزة للشركات التي تتمتع بتصنيفات عالية باستمرار على موقع تريب أدفايزرز والتي تعد ضمن أفضل 10% من الشركات في جميع أنحاء العالم.
- تمتلك شركة تيبس أند توز أعلى فئة مترية رقمية مقارنة بالمنافسين وحصلت على شهادة الصالون المثالي من قبل بلدية دبي تقديراً لالتزام الشركة بتقديم خدمة عالية الجودة ورعاية العملاء.



## الإيرادات والهامش الإجمالي (000' درهم إماراتي)



## ملخص البيانات (000' درهم إماراتي)

2022	2021	2020	2019	2018	
310,263	231,929	186,697	185,367	130,884	الأصول
312,047	286,852	100,135	91,486	59,251	المطلوبات
360,501	281,314	192,223	257,225	251,756	الإيرادات
106,332	91,058	55,370	85,541	82,692	اجمالي الربح
52,015	35,446	18,164	32,607	25,863	صافي الربح

## الملف التجاري



## BEDASHING

BEAUTY LOUNGE

تأسست بداشنج بيوتي لاونج في عام 2008، ومهمتها تمكين المرأة من خلال الجمال. تقدم الخدمات عبر 21 فرعاً للنساء المتميزات في الإمارات العربية المتحدة، مع أكثر من 400 من المصممين والفنانين والمعالجين المدربين عالمياً، وأكاديمية تدريب حديثة. تقدم هذه الشركة الحائزة على جوائز منتجات مستحضرات التجميل بالتجزئة، وهي أحد أكبر المنخرطين في صناعة التجميل في الإمارات العربية المتحدة.



منتجات التجميل  
700+



الجوائز  
20+



المواقع  
21



## tip and stoes

تيس أند توز هي وجهة متميزة في خدمات الجمال وأحد أكبر سلاسل صالونات التجميل والمنتج الصحي في الشرق الأوسط ولها 37 فرعاً في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. تيس أند توز، المتجذرة من نهج اللياقة الصحية في بالي، هو مكان للهدوء والجمال يجعل العملاء يشعرون بالانتعاش والحيوية والتجدد. مع أكاديميات داخلية مخصصة؛ تفخر تيس أند توز بتوظيف فنيين ومعالجين ومصممين ذوو مهارات عالية مع تنمية مهاراتهم للنمو داخل الشركة.



العملاء  
150,000+



خدمات التجميل  
400+



المواقع  
37



## Jazz LOUNGE SPA

جاز لاونج سبا هو الوجهة المثالية للعناية الشخصية للرجل العصري. إنه منتج صحي وصالون للعناية بالرجال ويوفر خدمات من الدرجة الأولى من قبل مصممين مدربين تدريباً عالياً ومعالجين خبراء. تعمل الشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ عام 2014، ولديها ثمانية فروع في دبي وأبوظبي والعين.



منتجات التجميل  
200+



خدمات التجميل والتبرج  
150+



المواقع  
8



# fisio

تمتد خدمات فيزيو من العلاج الطبيعي وتمارين إعادة التأهيل إلى العلاج الكهربائي وطب الشيخوخة، فهي تدعم الجميع في رحلة إعادة التأهيل الشخصية، وتساعدهم في تحقيق أفضل ما لديهم مع استعادة صحتهم والحفاظ عليها. من خلال نهجها الفريد في استخدام طول وتقنيات الطب الرياضي الحديثة، تعد فيزيو بأن تكون الوجهة المفضلة في دولة الإمارات العربية المتحدة للاستشفاء والعافية.



العملاء النشطون  
750



العلاجات  
70+



المواقع  
1



# CREATIVE BEAUTY SOURCE

مع أكثر من 17 عامًا من الخبرة في صناعة التجميل، تعد بن سهيل للتوزيع شركة رائدة في السوق في توزيع منتجات العناية بالشعر والعناية بالبشرة والأظافر المهنية في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة وقطر والكويت وعمان والمملكة العربية السعودية.



العملاء  
2000+ صالون



المنتجات  
3000+

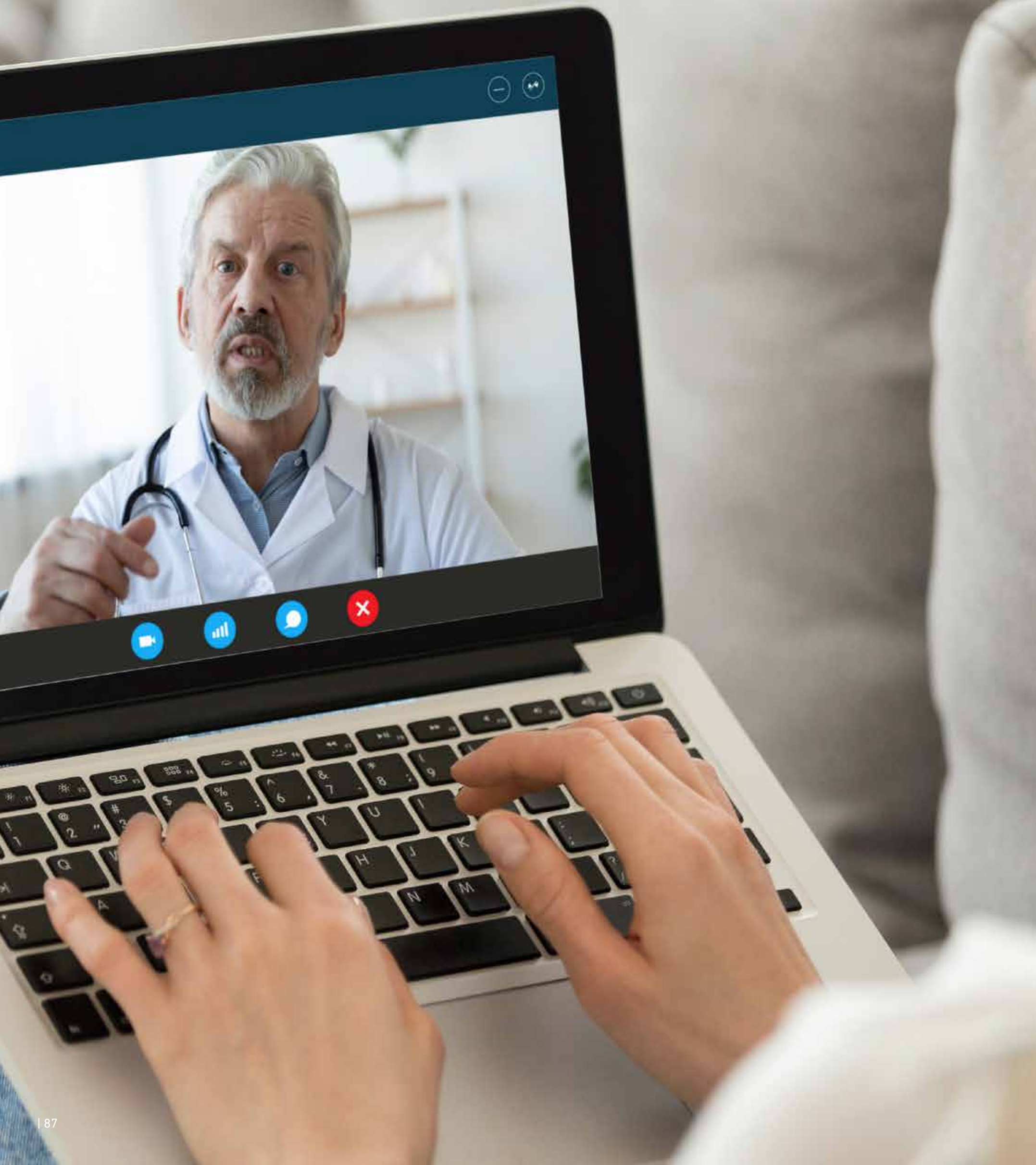


المواقع  
2

# HealthierU

Wellness optimized

هيلثير يو منصة إلكترونية للياقة الصحية والوقاية مقرها الإمارات العربية المتحدة وتقدم خدمات شاملة ومتكاملة بما في ذلك صحة النوم واللياقة والتغذية والصحة الذهنية والصحة المناعية والخصوبة.





**HealthierU**  
Wellness optimized

## نبذة عن أعمال الشركة

هيلثير يو هي عبارة عن منصة ثورية معنية باللياقة الصحية عن بُعد تستخدم أحدث التقنيات لتقديم مجموعة شاملة من حلول اللياقة الصحية. تعرض المنصة سوقًا لخدمات اللياقة الصحية التي تمكن المستخدمين من تصميم رحلتهم الصحية ومنها الاستشارات الافتراضية مع خبراء عالميين في اللياقة الصحية وكذلك البرامج التعليمية. علاوة على تقديم الحلول للعملاء الفرديين، تقدم هيلثير يو مجموعة من برامج اللياقة الصحية المؤسسية التي تهدف إلى مساعدة المؤسسات على إنشاء ثقافة اللياقة الصحية التي تركز على صحة الموظفين ورفاهيتهم، والتي يمكن أن تؤدي في المقابل إلى بيئة عمل أكثر إيجابية وعائد استثمار مميز للمؤسسات.

وتقدم منصة هيلثير يو أيضًا نهجًا استباقيًا من خلال التركيز على 5 ركائز لمستقبل الرعاية الصحية وهي: الوقاية والتخصيص والتوقع والمشاركة والدقة. وتسهل هيلثير يو للمستخدمين الوصول إلى مجموعة واسعة من الأدوات التي تمكن العملاء من التحكم في صحتهم العامة من خلال توفير نظام آمن وقوي.

## الأسواق الرئيسية

النظام الأساسي حاليًا في إصدار تجريبي مغلق جاهز للإصدار الأولي والذي سيحل محل المنتج الحالي، ويتم استخدام هذه النسخة من التطبيق للاختبار التجريبي بواسطة أكثر من 3000 موظف في مجموعة ملتيلابي. سيتم إطلاقه في دولة الإمارات العربية المتحدة كسوق أولي.

## الخدمات الرئيسية

توفر هيلثير يو الوصول إلى:

- خبراء الصحة العالمية من خلال استشارات افتراضية فردية
- التقييمات الصحية
- خطط اللياقة الصحية المصممة
- نتائج اللياقة الصحية التشخيصية والبيانات الصحية



## المشاريع الخاصة

في مايو 2022، أطلقت مجموعة ملتيلبي - بالتعاون مع هيلثير يو - برنامج تعزيز اللياقة البدنية وصحة الموظفين للشركة، وهو برنامج صحي شامل في مكان العمل يعزز التوازن بين العمل والحياة ويدعم اللياقة الصحية والصحة الذهنية والبدنية لموظفيها الذين يزيد عددهم عن 3000 موظف. في جميع أنحاء المجموعة، يُعرض على جميع الموظفين الذين اختاروا المشاركة تقييمًا صحيًا يغطي التغذية وبيئة العمل والفحوصات البيومترية واختبارات الدم. وفي حالة رصد عوامل خطورة عالية في التقييمات الصحية، سيقدم البرنامج لهؤلاء الموظفين فرصة الحصول على المزيد من الاستشارات المقدمة من كوادر طبية متخصصة، من أجل تعزيز صحتهم. يشتمل البرنامج أيضًا على سلسلة من البرامج التعليمية، تزود الموظفين بمعلومات حول إدارة الاهتمامات مثل الحياة الصحية والتغذية والتوتر والإرهاق في مكان العمل.





## الاستثمارات الأخرى



SAVAGE



أحدث سافاج X فينتي تغييرات شاملة في صناعة الأزياء من الملابس الداخلية واللانجيري إلى ملابس النوم للنساء من جميع الفئات العمرية والأجناس.

## نبذة عن أعمال الشركة

سافاج X فانتى العلامة التجارية العالمية للفنانة الشهيرة ريانا والمتخصصة في قطاع الأزياء التي تعرض مباشرة على العملاء عبر منصات التجارة الإلكترونية والتي تم إطلاقها في عام 2018 من قبل أيقونة الموسيقى والأزياء ريانا ترويجًا لسمات الشخصية الجريئة وتوسيع نطاق مفهوم الجمال.

مع تشكيلة واسعة من أنماط الموضة وأسعار مدروسة، تقدم سافاج X فينتي أزياء شاملة وتعزز الثقة بالنفس وهي مصممة للأشخاص من مختلف الأعراق ومستويات الدخل.

## النقاط البارزة



التكنولوجيا  
تكنولوجيا فيت  
أكسبيرنس AR



المتاجر  
على الإنترنت + 5  
متاجر بيع بالتجزئة

## إنجازات الشركة في عام 2022

- افتتحت 5 متاجر بالبيع بالتجزئة (فيغاس في يناير، ولوس أنجلوس في فبراير، وهيوستن في مارس، وفيلادلفيا في أبريل، دي سي في مايو) في الولايات المتحدة لبيع مجموعات سافاج X فينتي.
- الاستمرار في التميز من خلال الشراكة مع منصة مطابقة الملابس التي تعمل بالواقع المعزز فيت:ماتش Fit:Match لتزويد المستهلكين بتجربة شراء خاصة. سمح ذلك للعملاء بالعثور على "توأهمهم المناسب" - المتوافق تمامًا مع شكل وحجم أجسامهم - ويتم ذلك بمساعدة عمليات مسح الجسم بالواقع المعزز وتشكيل الملفات الشخصية للأشخاص الفعليين الذين يمثلون "نماذج ملائمة شخصية".



# الإعلام والاتصال

01\ نظرة عامة على القطاع

02\ فيولا

03\  
الاستثمارات الأخرى  
فايرفلاي  
ييلدمو  
جيتي ايمجز



# الإعلام والاتصال

## نظرة عامة على القطاع

شهد سوق الإعلام العالمي نموًا كبيرًا حيث تطورت إيراداته من 2195.19 مليار دولار في عام 2022 إلى 2371.64 مليار دولار في عام 2023 بمعدل نمو سنوي مركب قدره 8%. ومن المتوقع أن يصل إلى 3680.46 مليار دولار أمريكي في عام 2026 بمعدل نمو سنوي مركب قدره 13.3%.

### الإعلان الرقمي

من المتوقع أن تصل قيمة السوق العالمي للإعلانات الرقمية، والتي قُدرت بنحو 701.20 مليار دولار أمريكي في عام 2023، إلى 1005.00 مليار دولار أمريكي في عام 2027، حيث حقق السوق معدل نمو سنوي مركب قدره 13.9%.

### الاتجاهات



من المتوقع أن تستفيد الإعلانات البرمجية بشكل كبير من الإنفاق العالمي على جمع البيانات من الأطراف الأولى في عالم الإعلانات التي لا تعتمد استخدام ملفات تعريف الارتباط.



وأتاح توافر البيانات الضخمة وتحليل العملاء عبر الإنترنت إمكانية استهداف الجمهور المستهدف بشكل فعال وذلك من خلال الإعلانات عبر الإنترنت.



من المتوقع أن يشهد قطاع الإعلانات المصوّرة نموًا بمعدل نمو سنوي مركب قدره 15.5%.

### مجالات النمو الرئيسية

- تتمثل أكبر فئة داخل السوق في إعلانات البحث بقيمة تبلغ 296.70 مليار دولار في عام 2023.
- من خلال المقارنات العالمية، ستنشأ معظم مصادر الإنفاق الإعلاني في الولايات المتحدة (بقيمة 297.40 مليار دولار أمريكي في عام 2023).
- من المتوقع أن يصل متوسط الإنفاق الإعلاني لكل مستخدم في فئة إعلانات البحث إلى 55.65 دولارًا أمريكيًا في عام 2023.
- في إطار سوق الإعلانات الرقمية، ستسجل نسبة 69% من إجمالي الإنفاق الإعلاني باستخدام الهاتف المتحرك في عام 2027.
- في إطار سوق الإعلانات الرقمية، ستسجل نسبة 89% من إيرادات الإعلانات الرقمية من خلال الإعلان عبر البرامج في عام 2027.

### سوق الإعلانات الرقمية الخارجية

من المتوقع أن يُحقق سوق الإعلانات الرقمية الخارجية نموًا قدره 58.67 مليار دولار أمريكي على مستوى العالم بحلول عام 2031 بمعدل نمو سنوي مركب قدره 11.6% خلال الفترة من عام 2022 إلى عام 2031.

ومن المتوقع أن يشهد سوق الإعلانات الرقمية الخارجية في الشرق الأوسط وأفريقيا معدل نمو سنوي مركب يبلغ حوالي 23% خلال فترة التوقعات، أي خلال الفترة بين عام 2023-2028. ويلقى السوق رواجًا في عدد من الدول مثل المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وجنوب أفريقيا وقطر وغيرها من الدول، وتساهم الخدمات المركزة على الجانب الرقمي في قطاعات البيع بالتجزئة والضيافة والعقارات والسيارات وغيرها في نمو الإعلانات الرقمية الخارجية.



سيُمثل نطاق القنوات المتعددة بالاشتراك مع أشكال الإعلانات الأخرى مستقبلًا للإعلانات الرقمية الخارجية.



من المرجح أن يستمر نمو الإعلانات الرقمية الخارجية ويصبح أكثر انتشارًا في مجال صناعة الإعلان.



مع التحول المتزايد والمستمر نحو البنية التحتية للمدن الذكية في جميع أنحاء المنطقة، من المتوقع أن يزداد معدل اعتماد وسائل الإعلام الرقمية الخارجية.



التوجيه الزائد وقدرات القياس هي تلك التي تدفع الإنفاق المتزايد على الإعلانات الرقمية الخارجية.



### وكالات الدعاية والإعلان

تُقدر قيمة سوق وكالات الدعاية والإعلان العالمية بنحو 376.18 مليار دولار أمريكي في عام 2022، ومن المتوقع أن يصل إلى قيمة قدرها 473.41 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2026، بنسبة نمو سنوية مركبة قدرها 5.9% خلال فترة التحليل.



### المحتوى والبحث

ستشهد قيمة السوق العالمي للبث المباشر عبر الإنترنت نموًا من 149.34 مليار دولار في عام 2022 إلى 171.99 مليار دولار في عام 2023 بمعدل نمو سنوي مركب قدره 15.2%. ومن المتوقع أن يصل نمو البث المباشر عبر الإنترنت إلى 302.67 مليار دولار أمريكي في عام 2027 بمعدل نمو سنوي مركب قدره 15.2%. وستصل الإيرادات العالمية لخدمات الاشتراك لبث الفيديو حسب الطلب إلى 124 مليار دولار بحلول عام 2028 وذلك مقارنةً بقيمتها التي وصلت 99 مليار دولار في عام 2022.



### منصة بيانات العملاء / منصات إدارة البيانات

يُتوقع نموًا عالميًا لسوق منصة بيانات العملاء بمعدل نمو سنوي مركب قدره 25.15% ليصل إلى 6.67 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2027.

كما يُتوقع نموًا عالميًا لسوق برمجيات منصة إدارة البيانات بمعدل نمو سنوي مركب قدره 13.87% ليصل إلى 14.6 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2027.



### الويب 3.0 / الميتافيرس

يُتوقع نمو سوق الميتافيرس بمقدار 1152.35 مليار دولار خلال الفترة 2022-2027، محققًا تسارعًا بوتيرة كبيرة بمعدل نمو سنوي مركب قدره 40.06%.



### تقنية سلسلة الكتل / البلوك تشين

بحلول عام 2032، من المتوقع أن يصل حجم السوق العالمي لاستخدام تقنية سلسلة الكتل أو البلوك تشين في وسائل الإعلام والإعلان والترفيه إلى 208.71 مليار دولار أمريكي مقارنةً بقيمته المُقدرة بمبلغ 0.55 مليار دولار أمريكي في عام 2022 - حيث شهد معدل نمو سنوي مركب قدره 81.1% من عام 2023 إلى عام 2032.

يشير استخدام سوق سلسلة الكتل في وسائل الإعلام والإعلان والترفيه إلى تطبيق تقنية سلسلة الكتل في صناعات الوسائط مثل إدارة المحتوى وإدارة الحقوق الرقمية والإعلان عبر الإنترنت وغيرها المزيد.



# Viola

## Communications

تأسست فيولا للاتصالات التسويقية عام 2001 كشركة رائدة في هذا المجال، ولديها العديد من الأقسام التي تقدم حلولاً تسويقية متكاملة لعملائها وللعديد من العلامات التجارية والجهات المختلفة؛ وتشمل هذه الأقسام كلاً من "فيولا للإعلانات"، و"فيولا إيغنتس"، و"فيولا للعلاقات العامة"، و"فيولا للاستشارات والتخطيط"، و"فيولا للإنتاج"، و"فيولا انتر آكتيف"، و"فيولا للإعلانات الخارجية".



Viola  
Communications

DIGITAL OUT OF HOME EVOLUTION

Viola  
Communications

## نبذة عن أعمال الشركة

تشمل حلول فيولا للاتصالات التسويقية كلاً من التخطيط والإعلانات والعلاقات العامة وإنتاج الفيديو والوسائط وتنظيم الفعاليات وخدمات التواصل الاجتماعي الرقمية التفاعلية والإعلانات الخارجية مما يمنح الشركة ميزة تنافسية وإبداعية مبتكرة في السوق، وذلك عبر تنفيذ مشاريعها الاستراتيجية والجذابة والمتكاملة التي يتم تصميمها وإدارتها من قبل فريق محترف يتمتع بفهم عميق للسوق ومتطلبات العملاء. كما تتمتع فيولا للاتصالات التسويقية بحقوق حصريّة على غالبية المساحات الإعلانية الخارجية في العديد من مواقع إمارة أبوظبي، عاصمة دولة الإمارات العربية المتحدة.

## النقاط البارزة



عدد المشاريع  
150+



نمو الإيرادات  
50%



نمو الأصول  
40%



وحدات عمل  
7

## الأسواق الرئيسية

الإمارات

## الخدمات الرئيسية

- تصميم الإعلانات وتنفيذ الحملات الإعلانية
- إنتاج الوسائط على مختلف أنواعها
- إدارة الفعاليات المختلفة
- إدارة وإطلاق المنصات الرقمية ومواقع التواصل الاجتماعي والتسويق الرقمي
- اللوحات الإعلانية الرقمية الخارجية
- التخطيط الإعلاني والحجوزات والنشر
- العلاقات العامة
- الاستشارات الاستراتيجية والتخطيط

## العملاء الرئيسيين



## الإدارة

### عمار شرف الرئيس التنفيذي

بصفته الرئيس التنفيذي لـ "فيولا" للاتصالات التسويقية، طور عمار شرف استراتيجيته القيادية لوضع الشركة في مقدمة المؤسسات المتخصصة في صناعة الاتصالات التسويقية في أبوظبي ودولة الإمارات خصوصاً، والمنطقة عموماً، والإشراف على نجاحها وتقديمها، وإطلاق المفاهيم التي تركز مهام شاملة للشركة، وتحقيق زيادة في الإيرادات والأرباح وزيادة النمو، فضلاً عن تعزيز الإنتاجية، وزيادة الكفاءة مع الاهتمام بالجودة ومستوى الخدمات المقدمة للعملاء والإدارة الفاعلة من حيث تكلفة الموارد، كما يدعم عمار التواصل بين العملاء والشركة لإنجاز المشاريع الاستراتيجية عبر وضع نهج عمل داخلي وخارجي ثابت وتوجيه الموظفين العاملين في الشركة من أجل تحقيق هدف استراتيجي مركزي.

يعمل عمار على وضع وتخطيط وتنفيذ خطط وسياسات "فيولا" بما يتماشى مع نمو ورؤية وتطلعات مجموعة ملتيللي، ودولة الإمارات العربية المتحدة.



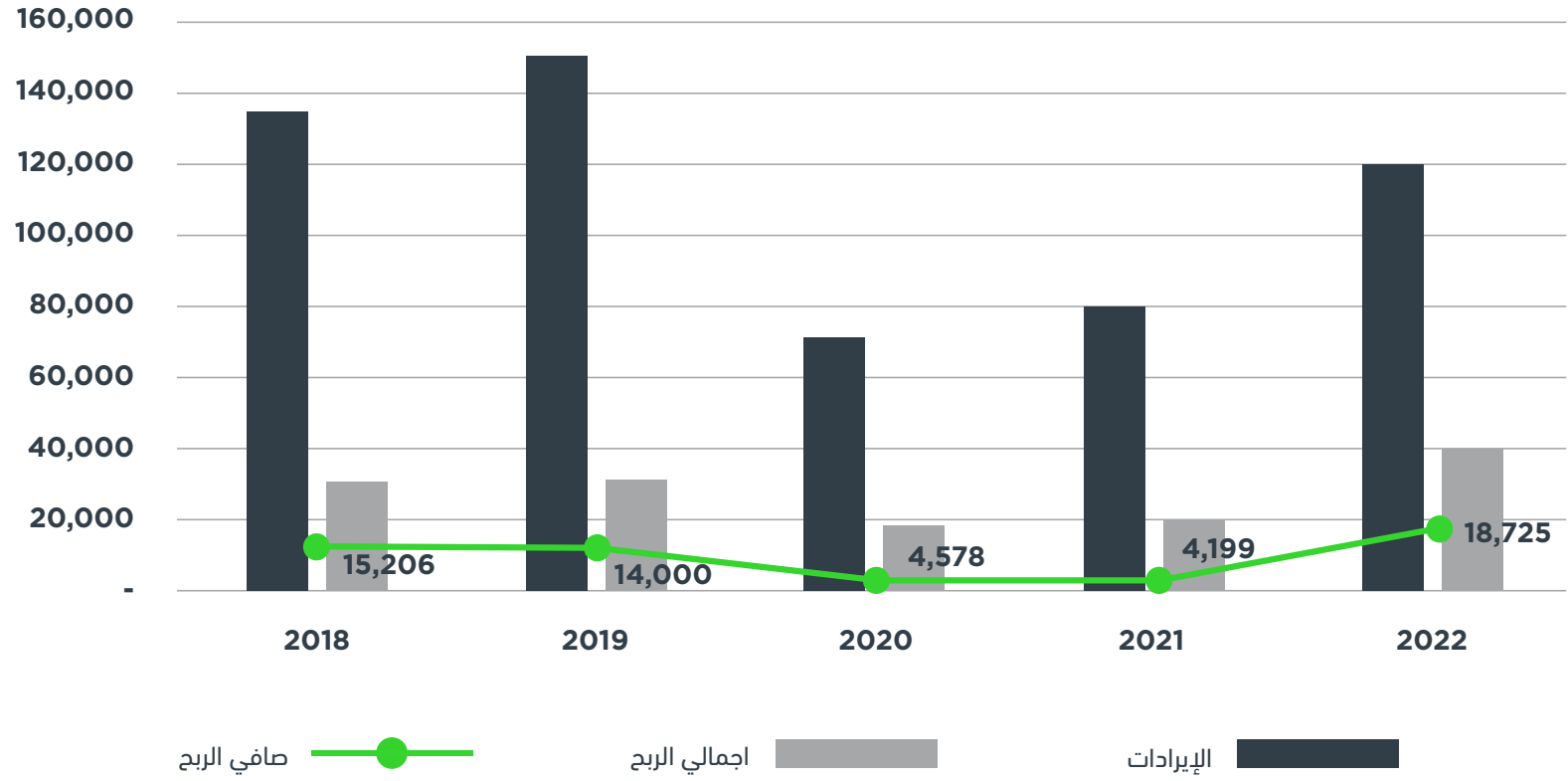
## إنجازات الشركة في عام 2022

- أطلقت فيولا للاتصالات التسويقية مساحات رقمية إعلانية (DOOH) لتشكل خياراً ديناميكياً وجديداً للشركات الراغبة في إطلاق حملاتها التسويقية في إمارة أبوظبي
- استكملت فيولا المرحلة الأولى من التحول الرقمي للفتات الجسور على الطرق الرئيسية في مختلف أنحاء العاصمة الإماراتية أبوظبي.
- أطلقت فيولا شاشات LED في العديد من شوارع العاصمة أبوظبي، في إبداع فريد ومميز مدعومة بشبكة ذكية تتيح مرونة مطلقة.
- تحديث مستمر وبشكل أسرع وأسهل من خلال شبكة محددة، فضلاً عن إمكانية تعديل المحتوى عن بُعد ومن خلال أنظمة الأتمتة بما يسمح بتعديل الإعلانات بصورة إبداعية.
- يمكن استخدام تقنية الإعلانات الرقمية الخارجية الجديدة للإعلانات الحكومية أو للإعلانات الفورية لمجتمع إمارة أبوظبي في العديد من مواقع الإمارة.

- نفذت "فيولا" العديد من الفعاليات المميزة ومنها؛ "لحظات أبوظبي" التي أطلقت بمبادرة من دائرة تنمية المجتمع، والفعاليات الخاصة بالأرشيف والمكتبة الوطنية وشركة ألفاظي القابضة وأبوظبي مول وهيئة البيئة - أبوظبي ومجلس أبوظبي الرياضي و42 وكيو للعقارات.
- حصلت "فيولا" جائزة "أفضل حملة فنية وثقافية" التي تقدمها جمعية العلاقات العامة في الشرق الأوسط MEPR، لجهودها المميزة في مهرجان الشيخ زايد؛ حيث قدمت "فيولا" خدمات الاتصالات التسويقية والدعم اللوجستي لمهرجان الشيخ زايد، أحد الفعاليات الثقافية والترفيهية والتراثية العالمية المهمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والذي يقام سنوياً بمنطقة الوثبة بأبوظبي.
- طورت "فيولا" مرافقها في جمهورية مصر العربية عبر افتتاح مكاتب واستوديوهات جديدة في العاصمة المصرية القاهرة لتلبية الطلب المتزايد على خبرتها الكبيرة في هذا المجال.



## الإيرادات والهامش الإجمالي (000 درهم إماراتي)



## ملخص البيانات (000 درهم إماراتي)

2022	2021	2020	2019	2018	
157,327	112,620	129,302	162,396	124,916	الأصول
68,423	42,442	63,472	96,644	59,664	المطلوبات
120,421	80,100	71,827	151,109	136,364	الإيرادات
40,257	19,756	18,634	33,611	33,180	اجمالي الربح
18,725	4,199	4,578	14,000	15,206	صافي الربح



## الاستثمارات الأخرى





Follow us  
remarkable



Boots

SHERINGHAM

# FIREFLY

المنصة الإعلامية الأولى من نوعها على مستوى الشارع. نالت على جائزة أفضل اختراعات لعام 2019 من قبل مجلة تايم TIME وتثق بها أفضل العلامات التجارية.

## نبذة عن أعمال الشركة

فايرفلاي هي شركة رائدة في مجال منصات الوسائط الرقمية على مستوى الشارع ومقرها سان فرانسيسكو والتي تربط الجماهير بوسائط إعلام ديناميكية على سيارات الأجرة ومركبات النقل المشتركة.

تعمل فايرفلاي مع شركات سيارات الأجرة وسائقي سيارات الأجرة الخاصة لتثبيت شاشات الإعلانات فوق سياراتهم.

يقع المقر الرئيسي في سان فرانسيسكو، الولايات المتحدة الأمريكية ولها مكاتب في مدينة نيويورك ولوس أنجلوس وشيكاغو ودالاس وإسطنبول، تركيا.

## النقاط البارزة



التكنولوجيا  
شبكة وسائط متنقلة  
تركز على البيانات  
وتستخدم تقنيات العرض على  
أسطح السيارات وداخلها



الاستهداف  
محتوى الشاشة شديد  
الاستهداف المستند إلى الموقع



مجموع عدد الظهور  
1 مليار



العمليات  
أكثر من 15 مدينة  
في 3 دول

## إنجازات الشركة في عام 2022

- توسعت فايرفلاي في الأسواق الدولية من خلال الاستحواذ على شركة Ubiquitous الرائدة في مجال الإعلان الخارجية لسيارات الأجرة في المملكة المتحدة. تركز شركة Ubiquitous على استخدام تحليلات البيانات والتكنولوجيا للمساعدة في تحسين فعالية إعلانات العملاء. شهدت الشركة نموًا قويًا في مرحلة ما بعد كورونا مع عودة السفر للركاب والسياح.
- دخلت فايرفلاي في شراكة مع Statement Media لإطلاق أول شبكة في كندا لعرض الإعلانات الرقمية على سيارات الأجرة في تورونتو. يمنح نشر الشاشات الرقمية اللافتة للأنظار العلامات التجارية القدرة على الوصول إلى كل حي من أحياء تورنتو بينما تعرض تقارير الحملة الغنية بالبيانات للمعلنين مكان ظهورها وعدد مرات ظهورها.
- قدمت فايرفلاي أيضًا حلاً مقدّمًا لتقديم المزايدة للعلامات التجارية، والذي سيمنح للمعلنين رؤية توافر أفضل شبكات السيارات على مستوى المدينة في الوقت الفعلي، مما يسمح لهم بتصميم حملتهم من أجل تغطية أوسع.
- دخلت فايرفلاي في شراكة مع Reveal Mobile، موفر التسويق الجغرافي. تسمح هذه الشراكة لفايرفلاي بالعمل مع الشركة على تعزيز قياس عدد الظهور في إعلانات التنقل وتقديم منتجات وقدرات قياس الشركة لعملائها.
- فازت فايرفلاي بجائزتين برونزيتين OBIE في الفئتين الإخباري والجدارة في حفل توزيع الجوائز في جمعية الإعلانات الخارجية الأمريكية في فلوريدا لعملهم مع Sony Pictures وفيلم Ghostbusters.



# yieldmo

تقدم ييلدمو إعلانات الجيل الجديد، وهي مدعومة بالتعلم الآلي لاتخاذ قرارات شراء ذكية في الوقت الفعلي.

## نبذة عن أعمال الشركة

ييلدمو هي شركة إعلانية رقمية سريعة النمو ومقرها نيويورك تركز على تقديم الإعلانات عالية الجودة.

بدعم من مستثمرين رئيسيين آخرين مثل Google Ventures و Union Square Ventures، طورت ييلدمو نظامًا أساسيًا للإعلان على الأجهزة المحمولة يلتقط تفاعلات المستهلكين الدقيقة في الوقت الفعلي، والتي يتم دمجها بعد ذلك مع إمكانات التعلم الآلي لتقديم تجربة إعلانية فائقة للمستهلكين وعائد أعلى على الاستثمار للعملاء.

يعمل نظام ييلدمو Smart Exchange مع وبدون ملفات تعريف الارتباط أو معرفات المستخدم حتى تتمكن العلامات التجارية من الوصول إلى أوسع جمهور ممكن، ويمكن للناشرين مشاركة قيمة جميع مرات الظهور الخاصة بهم.

## النقاط البارزة



شكل فريد للإعلان  
20+



موظفو البحث والتطوير  
40%



الطلبات الشهرية  
1 تريليون\*



براءات الاختراع الفنية  
والتصميم  
20+

## إنجازات الشركة في عام 2022

- أعلنت ييلدمو عن اتفاقية للتعاون مع IRIS.TV، وهي منصة البيانات الوحيدة التي تم تصميمها للفيديو، مما أدى إلى زيادة اعتماد الناشر والمشتري للتلفزيون المتصل CTV. يتضمن عرض الشراكة هذا التنظيم المتعدد القنوات للمشتري عبر التلفزيون المتصل والفيديو عبر الإنترنت (OLV) وعرض الإعلانات من شركات البيانات المستقلة الرائدة.
- تعاونت كل من ييلدمو و Experian على الجمع بين تقنية التنسيق الإبداعي لشركة ييلدمو وتوحيد النتائج إلى أقصى حد مع الهوية الرقمية الرائدة في مجال Experian والاستهداف لتقديم تجارب أفضل للمستهلكين ونتائج أفضل للمسوقين والناشرين.
- أعلنت ييلدمو عن شراكتها مع Adform، المنصة الإعلانية العالمية الوحيدة والمستقلة والمتكاملة تمامًا والتي تم تصميمها للتسويق الحديث، وتعمل مع أكثر من 25000 علامة تجارية ولديها علاقات عميقة مع المعلنين والوكالات في جميع أنحاء أوروبا، لمساعدة العلامات التجارية والوكالات بدون ملفات تعريف الارتباط. تعكس الشراكة التوسع الدولي المستمر لشركة ييلدمو، وخاصة زيادة انتشارها في أوروبا.
- حصلت ييلدمو على شهادة أفضل بيئة للعمل حيث قال 97% من موظفيها إنه مكان رائع للعمل وهو أعلى بـ 38 نقطة من متوسط الشركة الأمريكية.
- فاز فريق ييلدمو ببرنامج جوائز التميز في الذكاء الاصطناعي في التعلم الآلي، مقدمة من مجموعة ذكاء الأعمال Business Intelligence Group. يدرك البرنامج أهمية تقنية الذكاء الاصطناعي في حل مشاكل الحياة الواقعية.

gettyimages®

gettyimages

أهم خبراء المحتوى المرئي في العالم

## نبذة عن أعمال الشركة

عادت جيتي ايمجز إلى أسواق الأسهم العامة في يوليو 2022، بعد سبعة أشهر فقط من إعلان اندماجها مع سي سي نيويرجر برينسيبل هولدينجز 2، وهي شركة استحوذ ذات أغراض خاصة أو SPAC.

جيتي ايمجز هو منشئ المحتوى المرئي العالمي البارز الذي يقدم مجموعة كاملة من طول المحتوى لتلبية احتياجات أي عميل في جميع أنحاء العالم.

تخطط جيتي ايمجز لاتخاذ نهج عملي ومدروس تجاه NFTs بهدف إنشاء مصدر متكرر ومستدام ومربح لقيمة جيتي وأصحاب المصلحة بمرور الوقت.

## النقاط البارزة



المحتوى التحريري  
160,000+



450,000+  
مساهم لتقديم المحتوى



الإنجازات  
135 مليون\*  
أرشيف صور مملوك للقطاع الخاص  
في العالم



العملاء  
: مليون +  
في كل بلد تقريبًا في العالم

## إنجازات الشركة في عام 2022

- أعلنت جيتي ايمجز أنه تم تعيينها حديثًا كشريك رسمي في التصوير الفوتوغرافي من قبل BAFTA، وهي مؤسسة خيرية فنية رائدة عالميًا لصناعات السينما والألعاب والتلفزيون. تشمل أبرز الأحداث جوائز الأكاديمية البريطانية لفنون السينما والتلفزيون للأفلام وجوائز BAFTA التلفزيونية وجوائز BAFTA للألعاب بالإضافة إلى برنامجها على مدار العام من الدروس الرئيسية والمهرجانات والفعاليات للمواهب الناشئة والراسخة للاحتفال بالتميز الإبداعي وإلهام الجيل القادم.
- جددت جيتي ايمجز و بي بي سي ستوديوز شراكة التمثيل العالمي لمدة خمس سنوات. تنص الصفقة على أن تستمر جيتي ايمجز في دورها كشريك توزيع عالمي حصري لـ بي بي سي موشن جاليري، شركة مبيعات مقاطع الفيديو العالمية التابعة لشركة المحتوى.
- وقعت جيتي ايمجز وامازون اتفاقية تجديد متعددة السنوات تضمن أن مجموعة جيتي ايمجز الحائزة على جوائز من الصور الرياضية والأخبار والترفيه والأرشيف والإبداع مدمجة في خدمات ومنتجات اليكسا من امازون ومجموعة برامج فاير تي في الخاصة بها.
- في 25 يوليو، أكملت جيتي ايمجز صفقة شركة استحوذ ذات أغراض خاصة SPAC مع سي سي نيويرجر برنسيبال هولدينجز 2 وبدأت التداول في بورصة نيويورك تحت مؤشر جيتي.
- أعلنت شركة جيتي ايمجز وكاندي ديجيتال، الشركة الرقمية الرائدة من الجيل الجديد، عن اتفاقية شراكة جديدة متعددة السنوات تجعل كاندي ديجيتال المطور حصري لـ جيتي ايمجز NFTs. من خلال هذه الشراكة، ستعاون جيتي ايمجز وكاندي ديجيتال وتطوران مجموعة متنوعة من منتجات ومجموعات NFTs المستمدة من مكتبة جيتي ايمجز الواسعة التي تضم أكثر من 465 مليون صورة، بما في ذلك أكثر من 135 مليون صورة تناظرية من أرشيف صور جيتي ايمجز.
- وقعت جيتي ايمجز ووكالة فرانس برس (AFP) على تجديد متعدد السنوات لشراكتها في مجال الفيديو، والاستفادة من نقاط القوة التكميلية لضمان تغطية فيديو متميزة وشاملة للأحداث العالمية التي يلتقطها صانعو الفيديو حول العالم.





# حوكمة الشركة

## المقدمة

مجموعة ملتيلبي ش.م.ع (يشار إليها فيما يلي باسم "ملتيلبي" أو "مجموعة ملتيلبي" أو "الشركة" أو "المجموعة") هي شركة قابضة مقرها أبوظبي. تأسست الشركة في عام 2003 كشركة مساهمة عامة وأدرجت في سوق أبوظبي للأوراق المالية بتاريخ 5 ديسمبر 2021. من كبار المساهمين في مجموعة ملتيلبي، الشركة العالمية القابضة، التي تعد واحدة من أسرع الشركات نموًا وأكثرها قيمة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يرتكز استثمار الشركة على الأعمال التحويلية التي تدر النقد حيث لها باع كبير في هذا المجال. كما تتوسع الشركة من خلال البحث عن فرص أعمال قائمة وقابلة للنمو للاستغلال الأمثل لإمكاناتها من خلال تمكينها برأس المال والتكنولوجيا والأدوات لاكتساب أو إيجاد الحلول والحصول على الامتياز التشغيلي والارتقاء لتكون رائدة في المجالات المنوطة بها.

تتكاتف الجهود الداخلية مع جهود الشركاء بالمجموعة لتحسين الأداء التشغيلي وتعزيز التضافر وبناء شبكة عالمية وتأسيس منظومة فعالة من حيث التكلفة.

يعد هذا التقرير هو أول تقرير حوكمة للشركة منذ إدراجها في ديسمبر 2021. ويقدم لمحة عامة عن أنظمة وإجراءات الحوكمة في الشركة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022 وقد تم نشره على الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية وكذلك الموقع الإلكتروني للمجموعة. يستند التقرير إلى قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 3 / لرئيس مجلس الإدارة عام 2020 والتعديلات المدرجة عليه من حين لآخر بشأن معايير الانضباط والحوكمة للشركات المساهمة العامة (قرار رقم 3/2020) وتحدد هيئة الأوراق المالية والسلع صيغة هذا التقرير.

## حوكمة الشركة داخل المجموعة

تشمل مجموعة ملتيلبي أربع قطاعات رئيسية، وتندرج جميع وحدات الأعمال التشغيلية (الشركات التابعة والمشروعات المشتركة والشركات الحليفة) ضمن هذه القطاعات الرئيسية لضمان فعالية الأعمال التشغيلية.

القطاع الرئيسي 1: الطاقة وخدمات المرافق | القطاع الرئيسي 2: التنقل | القطاع الرئيسي 3: اللياقة الصحية والجمال | القطاع الرئيسي 4: الإعلام والاتصال



التنقل



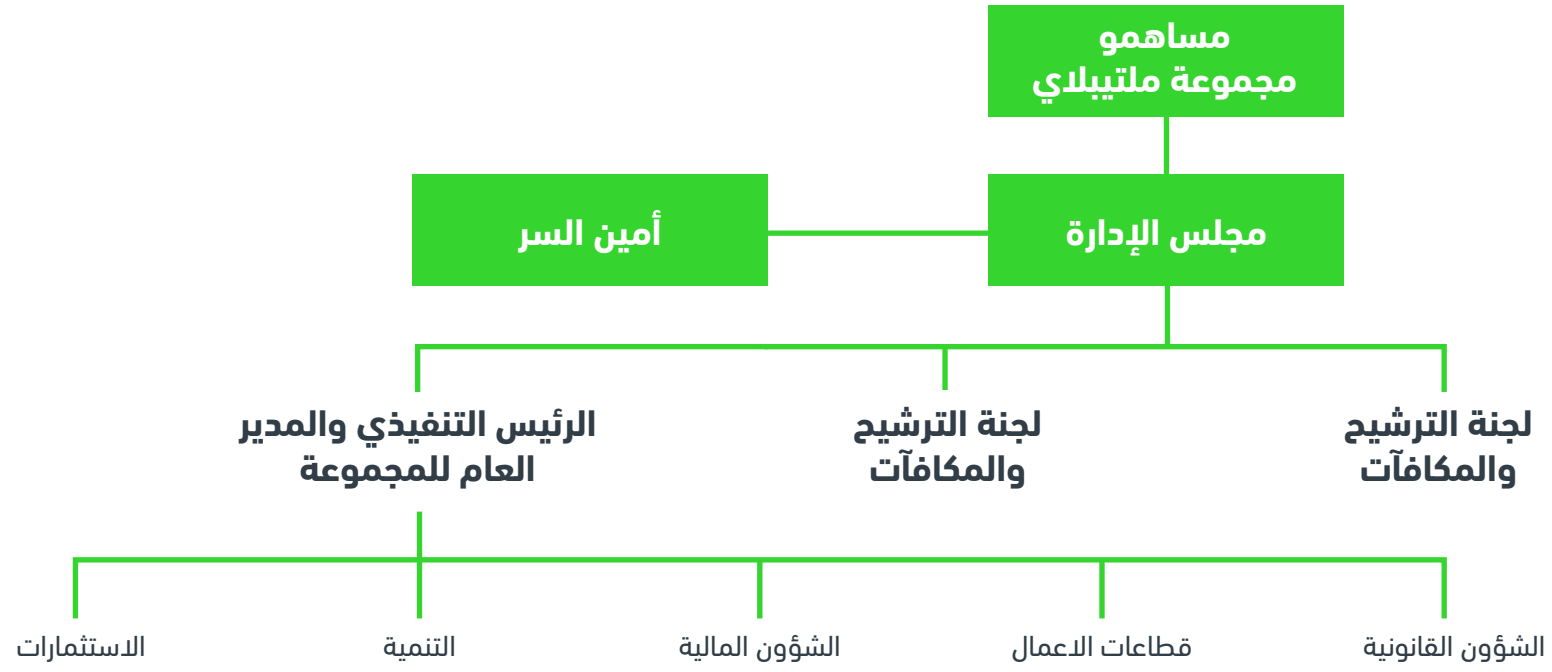
الطاقة وخدمات المرافق



الإعلام والاتصال



اللياقة الصحية والجمال



يعتبر المساهمون صانعي القرار النهائي فيما يخص توجهات الشركة حيث أنهم مسؤولون عن تعيين مجلس الإدارة. كما يعد اجتماع الجمعية العمومية السلطة العليا لاتخاذ القرار في الشركة وهو المنتدى الذي يسمح للمساهمين بممارسة حقهم في اتخاذ القرار بشأن توجهات الشركة.

#### أعضاء ولجان مجلس الإدارة

يعتبر الدور الأساسي لمجلس الإدارة هو ممارسة حكمهم التجاري للتصرف فيما يرونه مناسباً لصالح الشركة ومساهميها. ولوفاء بذلك، يستند مجلس الإدارة إلى صدق وشفافية الإدارة التنفيذية للشركة، بالإضافة إلى المستشارين الخبراء في المجالات القانونية والمحاسبية والمالية وغيرها.

يتألف مجلس إدارة المجموعة من خمسة أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية العادية لمدة ثلاث سنوات عن طريق الاقتراع السري. وينتخب مجلس الإدارة رئيس المجلس من بين أعضائه. كما ينفصل منصب رئيس مجلس الإدارة عن منصب المدير العام.

يقدم مجلس إدارة الشركة - إما بشكل مباشر أو من خلال اللجان الفرعية التابعة لمجلس الإدارة والسلطات المفوضة - حكماً مستقلاً على جميع المواضيع المتعلقة بالشؤون الإستراتيجية وشؤون الأداء والموارد (ويشمل ذلك المناصب الريادية) ومعايير السلوك. كما يعتمد مجلس الإدارة الأهداف الإستراتيجية للمجموعة وينفذها من خلال موافقته ومراقبته المنتظمة لخطة العمل والميزانية الموضوعة من قبل الإدارة التنفيذية. وتحدد خطة العمل التطورات الرئيسية نحو الأهداف الاستراتيجية التي يتعين على الإدارة تحقيقها وفق الميزانية المعتمدة.

#### أ) دور مجلس الإدارة

تم الاتفاق على دور ومسؤوليات مجلس الإدارة في ميثاق مجلس الإدارة والذي يشمل:

- تحديد وإصدار ومراقبة تنفيذ ممارسات حوكمة الشركة.
- وضع التوجهات / الأهداف الاستراتيجية للشركة، اعتماد ومراقبة استراتيجية الشركة (بما في ذلك الشركات التابعة) علاوة على خطة العمل، والميزانية السنوية، وأي تعديلات تطرأ عليها؛
- مراجعة الأداء المالي في ضوء الاستراتيجية وخطة العمل والميزانية الخاصة بالمجموعة لضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة؛
- الموافقة على القرارات المتعلقة بالاستثمار والموجودات؛
- وضع والضوابط المعيارية اللازمة والتأكد من الالتزام باتباعها وذلك للحفاظ على شفافية السجلات والتقارير المحاسبية والمالية؛
- الموافقة على خطة إدارة المخاطر بالشركة بما في ذلك قابلية اتخاذ المخاطر والحد الأقصى للمخاطر. ويشمل ذلك أيضاً مراجعة التقارير المنتظمة الصادرة عن إدارة الشركة بشأن جميع المخاطر الاستراتيجية الفعلية والمتوقعة التي تواجه المجموعة، على أن يشمل ذلك تقارير لجنة التدقيق، حسب الاقتضاء؛
- مراجعة تشكيل وأداء مجلس الإدارة؛
- الشؤون المتعلقة بتعيين وعزل ومكافآت وتعويضات ومزايا الرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة وكذلك الإدارة التنفيذية للشركة؛
- تحديد ومراجعة الصلاحيات المفوضة للرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة؛

ويعتبر مجلس الإدارة منوطاً باتخاذ القرار لجميع الأمور التي تكون ذات أهمية للمجموعة ككل بسبب آثارها أو عواقبها الاستراتيجية أو المالية أو المتعلقة بسمعة الشركة. هناك إطار رسمي معتمد للامور المتعلقة بقرار مجلس الإدارة والمحددة في إطار سياسة تفويض الصلاحيات الخاصة بالشركة.

شكّل مجلس الإدارة لجنتين هما لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت للمساعدة في تنفيذ مسؤولياته والنظر في أمور ومهام معينة بالتفصيل. سنتناول لجان مجلس الإدارة على الصفحة 122.

كما يعد مجلس الإدارة مسؤولاً عن ضمان تطبيق الإدارة لنظام الرقابة الداخلية بما يضمن فعالية وكفاءة عمليات التشغيل والضوابط المالية الداخلية والامتثال للقوانين. وقد فوض المجلس مسؤولية الإشراف على الرقابة الداخلية إلى لجنة التدقيق.

**(ب) تفويض الصلاحيات لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية**

فوض مجلس إدارة الشركة بعض الصلاحيات إلى رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة بموجب توكيل رسمي وفقاً لما يرد بيانه أدناه:

م	اسم الشخص المفوض	الصلاحيات الممنوحة	مدة التفويض
1	رئيس مجلس إدارة، مجموعة ملتيلبي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تمثيل وإدارة الشركة والشركات التابعة لها والشركات الفرعية في جميع المعاملات والوثائق أمام الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة.</li> <li>تمثيل الشركة أمام مجلس الإدارة والجمعيات العمومية للشركات التابعة والفرعية ومنها حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية لهذه الشركات نيابة عن الشركة والتصويت على قراراتها وتنفيذ جميع الإجراءات القانونية بالمثل كما هو مصرح به لأعضاء مجلس الإدارة والجمعيات العمومية.</li> </ul>	من 16/12/2021 ولمدة 3 سنوات
2	الرئيس التنفيذي والمدير العام، مجموعة ملتيلبي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين وعزل مديري الشركة والشركات التابعة والشركات الفرعية؛ و</li> <li>تمثيل الشركة والشركات التابعة أو الشركات الفرعية والتوقيع نيابة عنها / عنهم.</li> </ul>	من 16/12/2021 ولمدة 3 سنوات

يجوز للرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة تفويض صلاحيات للموظفين المعيّنين ومديري وحدات الأعمال ولكنه يظل مسؤولاً عن جميع الصلاحيات المفوضة. فيما يلي الصلاحيات المفوضة من قبل الرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة.

المنصب	الصلاحيات المفوضة	مدة التفويض
مهدي البرزي - المدير التنفيذي - تطوير الأعمال لمنطقة الشرق الأوسط	توقيع اتفاقيات عدم إفشاء وتعهدات سرية المعلومات	حتى 06 ديسمبر 2024

لدى المجموعة هيكل مؤسسي لامركزي حيث يتم تنفيذ الإدارة العامة للأنشطة التشغيلية بشكل رئيسي من قبل مديري وحدات الأعمال المعنية. تعقد الإدارة التنفيذية للمجموعة اجتماعات شهرية مع وحدات الأعمال لمراجعة الأداء ومناقشة القضايا الاستراتيجية والاتفاق على خطط العمل.

**(ج) سياسات الحوكمة**

فيما يلي ملخص لأبرز سياسات وإجراءات الشركة لدعم وتعزيز أعلى معايير حوكمة الشركات وقد اعتمد مجلس الإدارة هذه السياسات.

- دليل حوكمة الشركات الذي يحدد أدوار ومسؤوليات جميع أصحاب المصلحة المشاركين في عمليات الحوكمة بما في ذلك الجمعية العمومية للمساهمين ومجلس الإدارة الذي يشمل رئيس ولجان مجلس الإدارة والمدير العام والإدارة التنفيذية والتدقيق / الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي وأمين سر المجلس واللجان وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تفويض صلاحيات الشركة والشركات الفرعية والشركات التابعة لها لضمان فعالية وكفاءة القرارات المتخذة والتي توازن بين التمكين والرقابة.
- مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لتوجيه سلوك المديرين والموظفين.
- ميثاق مجلس الإدارة لضمان فعالية أعمال المجلس.
- موثيق الأداء الفعال للجان مجلس الإدارة وهما لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت.
- وضع متطلبات سياسة تضارب المصالح لتجنب حالات تضارب المصالح المحتملة والفعالية للمجموعة والتعامل معها.
- وضع سياسة مكافحة الاحتيال بهدف تطوير الضوابط التي من شأنها المساهمة في منع والكشف عن عمليات الاحتيال وتوفير إطار شامل للتعامل مع حالات الاحتيال المحتملة.
- وضع سياسة للمبلغين عن المخالفات حيث يمكن للموظفين الإبلاغ بثقة عن الأمور التي يرون ان بها سوء تصرف، أو في حالة انتهاك معايير الأخلاق / النزاهة. أنشأت الشركة على موقعها الإلكتروني صفحة المبلغين عن المخالفات (<https://multiply.ae/whistle-blower>) حيث يمكن للمبلغ عن المخالفات تعبئة النموذج عبر الإنترنت للإبلاغ عن أي شكوك بشأن انتهاكات العمل المحتملة والممارسات المشبوهة بالإضافة إلى السلوك غير القانوني أو غير الأخلاقي فيما يتعلق بالمجموعة والشركات التابعة لها.
- توفر سياسة الإفصاح والشفافية مبادئ توجيهية لضمان قيام الشركة بالإفصاح في الوقت المناسب وبدقة عن جميع الأمور الجوهرية ويشمل ذلك الوضع المالي والأداء والحوكمة والقواعد الخاصة بالإفصاح عن المعلومات وطرق تصنيف المعلومات وتكرار الإفصاح.
- تعزيز ثقافة الحوكمة الرشيدة للشركات وممارسات الامتثال عن طريق سياسة إدارة الامتثال، وكذلك الحصول على تأكيد - من خلال نظام الحوكمة لديها - بامتثال المجموعة لالتزاماتها القانونية بهذه السياسة.
- تحدد سياسة علاقات المستثمرين أدوار ومسؤوليات مهام علاقات المستثمرين تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تضع سياسة تداول الأسهم الجماعية إرشادات حول التداول في الأوراق المالية للشركة.
- تحدد سياسة أمن المعلومات والسياسات والإجراءات المتبعة لضمان حماية أصول المعلومات، والسماح باستخدام هذه المعلومات والوصول إليها والإفصاح عنها وفقاً للمعايير والقوانين واللوائح المناسبة.

خلال العام، عقدت الشركة ثلاث ورش عمل لموظفي المجموعة والإدارة التنفيذية لوحدات الأعمال لشرح متطلبات السياسة والتأكيد على أهمية الامتثال للسياسات والإجراءات الواردة أعلاه.

## د) حوكمة الشركات التابعة

شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع، شركة تابعة مدرجة، يديرها مجلس إدارة مستقل ولجان فرعية متنوعة منبثقة عن مجلس الإدارة.

الشركات التابعة غير المدرجة - غير المملوكة بالكامل للمجموعة - تدار من قبل مجالس إدارة (إذا تم إنشاؤها بشكل مستقل) أو وفقًا لاتفاقيات المساهمين. يشرف مجلس إدارة مجموعة ملتبلاي وإدارته التنفيذية (ويشمل ذلك مديري القطاعات الرئيسية) على حوكمة الشركات التابعة على مستوى الشركة. هذا النهج المركزي من شأنه ضمان الاتساق والشفافية، مما يمكن المجموعة من تلبية احتياجات الأعمال المتطورة وأفضل الممارسات والمتطلبات والتوقعات التنظيمية.

علاوة على ذلك، يحدد إطار سياسة تفويض الصلاحيات الأمور المتروكة لمساهمي المجموعة، ومجلس إدارة المجموعة، ومجالس إدارة الشركات التابعة والمدير العام للمجموعة (في حالة عدم تأسيس مجلس إدارة للشركات التابعة)، وإدارة الشركات التابعة.

في عام 2022، عقد مجلس الإدارة اجتماعين مع مديري القطاعات الرئيسية لمراجعة ومناقشة أداء هذه القطاعات.

## مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة حاليًا خمسة أعضاء منهم عضو واحد (1) غير مستقل تنفيذي وأربعة (4) أعضاء مستقلين غير تنفيذيين. لم يتغير مجلس الإدارة خلال الفترة المشمولة بالتقرير المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2022. ويلتزم مجلس الإدارة بضمان تكوينه من أفراد يتمتعون بالمهارات والخبرة المناسبة والتنوع لدعم وتطوير رؤية المجموعة وأهدافها الاستراتيجية.

أعضاء المجلس	الدور الوظيفي وعضويات اللجان	الفئة	عضو منذ
السيد اندريه جورج الصايغ	رئيس مجلس الإدارة	مستقل - غير تنفيذي	ديسمبر 2021
سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة التدقيق	مستقل - غير تنفيذي	ديسمبر 2021
سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة التدقيق	مستقل - غير تنفيذي	ديسمبر 2021
السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل - غير تنفيذي	ديسمبر 2021
السيدة سامية توفيق بوعدة	عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة	غير مستقل - تنفيذي	ديسمبر 2021



## أ) نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحالي وأدوارهم وخبراتهم وإمكاناتهم.

### السيد أندريه جورج صايغ

رئيس مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي

السيد أندريه صايغ هو مسؤول تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة تفوق ثلاثة عقود في الخدمات المصرفية والمالية.

قبل عام 2021، شغل منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة في بنك أبوظبي الأول وهو حاليًا عضو في مجلس الإدارة. لعب دورًا بارزًا في اندماج بنك الخليج الأول وبنك أبوظبي الوطني لتشكيل بنك أبوظبي الأول. شهدت السنوات العشرين التي قضاها في بنك أبوظبي الأول وسلفه، بنك الخليج الأول، على تميزه حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا مثل الرئيس التنفيذي لبنك الخليج الأول من 2006 إلى 2017.

شملت خبرته السابقة مناصب عليا في كبرى المؤسسات المالية الدولية مثل سيتي بنك.

وهو حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية وماجستير إدارة الأعمال في الشؤون المالية والخدمات المصرفية للشركات من الجامعة الأمريكية في بيروت وانجز مشروعًا في جامعة كولومبيا عن تطور المؤسسات المالية.



### سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي

عضو مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضو لجنة التدقيق

سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي هو رجل أعمال بارع، ويشغل مناصب في مجلس إدارة مجموعة متنوعة من الشركات في الإمارات العربية المتحدة.

شغل سابقًا منصب نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي للشركة العالمية القابضة (ش.م.ع). ويشغل حاليًا منصب المدير العام في إدارة الشؤون الخاصة بسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركات عديدة منها شركة تروجان للمقاولات العامة وزي ستورز وشركة إشراق العقارية وشركة السياسات للتمويل وتجهيزات المطاعم وبال للكمبيوتر والجرف للسياسة والسفر وهاي تيك لمنتجات الخرسانة وتقوم لإدارة المرافق ومجموعة شركات بال والسديرة للاستثمار العقاري ورويال اركيكت لإدارة المشاريع وفابولوس أبوظبي لإدارة الفنادق وشركة نشمي للتطوير وشركة ريسكو للاستثمار والخدمات العقارية.

حصل سعادة حمد الشامسي على دبلومة فنية من القوات المسلحة بأبوظبي (1996).



### سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري

عضو مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي

عضو لجنة التدقيق

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

سعادة منصور المنصوري هو عضو بمجلس أبوظبي التنفيذي ورئيس دائرة الصحة بأبوظبي.

كما أنه أحد القادة البارزين ويتمتع بخبرة مهنية متنوعة في المناصب القيادية العليا في القطاعين الحكومي والخاص بقطاعات الاتصالات والطاقة والتكنولوجيا.

بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة G42، فقد شارك بهمة في الاستجابة الوطنية لتفشي فيروس كورونا المستجد في الإمارات العربية المتحدة. وبصفته رئيس مجلس إدارة شركة بيانات، قاد عملية الإدراج العام للشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، في ما كان أول اكتتاب عام أولي لشركة G42 وأفضل تداول في العالم لعام 2022، وفقًا لما أوردته بلومبرج. يشغل المنصوري حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة إنجازات، مجلس الأمناء في جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي ويشغل منصب عضو مجلس إدارة في اتصالات و مجموعة ملتيلابي.

سابقًا، شغل عدة مناصب مرموقة منها المدير العام للمجلس الوطني للإعلام الإماراتي وعضو مجلس إدارة في هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة وهيئة تنظيم الاتصالات.

خلال دراسته في كلية الدفاع الوطني (الإمارات العربية المتحدة)، كان ضمن أوائل من حصلوا على درجة الماجستير في دراسات الأمن الاستراتيجي وإدارة الموارد الوطنية. تخرج المنصوري من جامعة توليدو (أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية) تخصص في علوم الحاسب الآلي وحصل على العديد من الشهادات المتخصصة منها شهادة القيادة من كلية لندن للأعمال (المملكة المتحدة) وشهادة الابتكار في القيادة الاستراتيجية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.



**السيد ريتشارد ماثيو جيرسون**  
رئيس مجلس الإدارة | مستقل / غير تنفيذي  
رئيس لجنة التدقيق  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يعتبر السيد ريتشارد جيرسون خبير متمرس في الاستثمار العالمي مع التركيز على المشاريع المتخصصة في التكنولوجيا والمشاريع الناشئة.

حاليًا، هو المؤسس المشارك ورئيس مجلس الإدارة وكبير مسؤولي الاستثمار في ألفا ويف جلوبال (فالكون إيدج كابتال سابقًا) كما أنه مؤسس مشارك وعضو مجلس إدارة في أبوظبي كاتاليسيت بارتنرز. سابقًا، شارك السيد جيرسون في تأسيس بلو ريدج كابتال وشغل منصب المدير العام لها لمدة 15 عامًا.

وهو أيضًا عضو في مجلس الإدارة الدولي في كليفلاند كلينك، ومجلس منظمة باثيرا، وعضو في المجلس الدولي لمركز بيلغر في كلية جون إف كينيدي للإدارة الحكومية بجامعة هارفارد. ويشغل السيد جيرسون مناصب في مجلس إدارة المركز الثقافي 92 ستريت واي بنيويورك، وهو مركز ثقافي ومجتمعي رائد وكان عضوًا مؤسسًا لمجلس أمناء PAVE في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية.

تخرج السيد جيرسون من جامعة فيرجينيا، كلية ماكنثير للتجارة وحصل على بكالوريوس العلوم تخصص رئيسي في التجارة وتخصص فرعي في الشؤون المالية.



**السيدة سامية توفيق بوعزة**  
عضو مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة

تعتبر السيدة سامية بوعزة من رواد الأعمال الذين يتمتعون بسجل حافل في دفع عجلة النمو.

بصفتها الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة، فهي تدير عملية التطوير الاستراتيجي للشركة، وسجلاتها الاستثمارية المتنامية من الشركات ذات العائد المرتفع والحفاظ على النمو المستدام الشامل للشركات التابعة للمجموعة. السيدة سامية كذلك هي عضو مجلس إدارة في مجموعة أرينا إيفنتس وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ومجموعة سي 36.

السيدة سامية هي مؤسسة الشركة التي تأسست في عام 2003 والتي تحولت إلى مجموعة ملتيلابي في عام 2021.

حصلت السيدة سامية على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية والإدارة العامة من الجامعة الأمريكية في بيروت وأكملت شهادات التعليم التنفيذي في الذكاء الاستراتيجي والتدخلات الرقمية المعلوماتية من كلية هارفارد للأعمال وجامعة كامبريدج على التوالي.



## ب) أمين سر مجلس الإدارة

يعتبر أمين سر مجلس الإدارة هو نقطة الاتصال مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ويلعب دورًا رئيسيًا في إدارة الأمور المتعلقة بحوكمة الشركة. أختير السيد مهدي البزري ليكون أمين سر مجلس الإدارة منذ 5 ديسمبر 2021 ويقدم تقاريره إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بجميع مسؤوليات أمين السر.

### أبرز مهام أمين السر مبينة على النحو التالي:

- العمل عن كثب مع مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين في التخطيط لاجتماعات مجلس الإدارة وكذلك آلية الاجتماعات (الحضور والمكالمات الجماعية والافتراضية وما إلى ذلك).
- إصدار جدول الأعمال وتوزيعه في الموعد المحدد على اجتماعات مجلس الإدارة وكذلك اجتماعات الجمعية العمومية.
- تسجيل وتوزيع محاضر اجتماعات مجلس الإدارة.
- الاحتفاظ بقائمة اتصال كاملة لأعضاء مجلس الإدارة على أن تشمل تواريخ تعيين أعضاء مجلس الإدارة ومدة التعيين والسير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.
- تحديث المحاضر والمستندات القانونية الأخرى / ذات الصلة وحفظها بكمبيوتر آمن.
- الاطلاع على إجراءات الاجتماع وقواعد اتخاذ القرار وسياسات الحوكمة.
- تقديم إفصاحات / إعلانات منتظمة عن نتائج اجتماعات مجلس الإدارة والقرارات المالية.
- إدارة المراسلات الخارجية والتأكد من الإبلاغ عن الرد على الطلبات المقدمة من مجلس الإدارة، أو المتعلقة بحوكمة الشركة، في الوقت المناسب.
- تجهيز العروض التقديمية ومواد الاتصال الأخرى للاجتماعات.
- الإفصاح عن المعلومات والبيانات للجهات التنظيمية والأسواق أو للعامة وتلك المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني.
- إدارة جميع المراسلات الرسمية.
- المساعدة في إعداد ومراجعة الملفات النظامية الرئيسية والتقارير السنوية للشركة والتقارير الأخرى، بالإضافة إلى الإعلانات الأخرى المتعلقة بالأحداث البارزة.

## ج) التنوع - تمثيل المرأة في مجلس الإدارة عام 2022

اتساقًا مع التزام الشركة بالتنوع بين الجنسين، هناك حضور نسائي في مجلس إدارة الشركة ونسعى جاهدين لتعيين المزيد من الموظفات في جميع مجالات أعمال الشركة.

## د) تعريف مجلس الإدارة وتطويره

يتولى رئيس مجلس الإدارة، بدعم من أمين سر المجلس، مسؤولية تعيين أعضاء جدد بمجلس الإدارة وضمان تطويرهم المستمر. يتلقى جميع أعضاء مجلس الإدارة تعريفًا مخصصًا عند انضمامهم إلى مجلس الإدارة يوضح بالتفصيل واجباتهم ومسؤولياتهم.

توفر الإدارة التنفيذية للمجموعة رؤى حول المجموعة وقطاعات الأعمال ومهام وأداء / أنشطة مجلس الإدارة.

## ه) تقييم فعالية مجلس الإدارة

يتطلب ميثاق مجلس الإدارة إجراء تقييم سنوي لأداء المجلس من قبل رئيس المجلس وأمين السر. يركز التقييم على أداء مجلس الإدارة ولجانه بالإضافة إلى الأداء الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة.

يتعين على مجلس الإدارة تعيين جهة مهنية مستقلة ومعتمدة بشكل مناسب بما لا يتجاوز كل ثلاثة أعوام لإجراء تقييم لفعالية وأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجان المجلس. ويجب مشاركة نتائج التقييم مع مجلس الإدارة، ويتم مشاركة النتائج الرئيسية مع المساهمين بطريقة مناسبة (مثل التقرير السنوي للشركة). بناءً على التقييم الذي تم إجراؤه، يرى مجلس الإدارة أن أعضاء المجلس واللجان الفرعية المنبثقة عن المجلس منخرطون بشكل كامل في الإشراف على إدارة المجموعة ويضطلعون بمسؤولياتهم بالكامل تجاه المساهمين.

## و) مجالات التركيز الرئيسية لمجلس الإدارة خلال عام 2022

خلال عام 2022، ركز مجلس الإدارة وأصدر قرارات في مجالات مختلفة على النحو المبين أدناه:

- الموافقة على الميزانية السنوية وخطة العمل.
- تبني خطة استحواد قوية واعتماد عمليات الاستحواد على استثمارات استراتيجية مختلفة.
- مراجعة التحديات من الإدارة على أداء المجموعة.
- تحديد فرص استراتيجية وتشغيلية متنوعة والاستفادة منها مما أدى إلى تحسين الأداء المالي العام للمجموعة.
- تعيين شركة ماكينزي وشركاه لتطوير استراتيجية الشركة.
- اعتماد سياسات حوكمة الشركة.
- اعتماد الانتقال إلى مكتب جديد للشركة.

## ز) أتعاب ومكافآت المديرين

تُحدد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساسي للشركة، مع مراعاة أحكام القانون الاتحادي رقم (32) / 2021 بشأن الشركات التجارية. تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

يجوز للشركة أيضاً سداد أتعاب أو رسوم إضافية أو راتب شهري لأي من أعضائه إلى الحد الذي يقره مجلس الإدارة إذا عمل هذا العضو في أي لجنة أو بذل جهوداً استثنائية أو يقوم بعمل إضافي لخدمة الشركة، بعد واجباته الروتينية كعضو في مجلس الإدارة. في جميع الأحوال، يجب ألا تتجاوز مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 10% من صافي الربح بعد خصم جميع مبالغ الإطفاء والاحتياطيات.

### 1. إجمالي الأجر المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2022

- لم تُدفع أي مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2021.
- تم عرض مكافأة بمبلغ 5.23 مليون درهم إماراتي لمجلس الإدارة عن عام 2022 على أن يتم اعتمادها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية.

### 2. تفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس والتي تم استلامها من قبل أعضاء مجلس الإدارة لعام 2022

لم يتم صرف أي بدلات لحضور اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عن المجلس لعام 2022.

### 3. تفاصيل البدلات والرواتب والأتعاب الإضافية التي يتقاضاها عضو مجلس الإدارة خلال عام 2022، بخلاف بدلات حضور اللجان

لم يتم صرف أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية خلال عام 2022.



## ج) اجتماعات مجلس الإدارة وبيان حضور الاجتماعات

بيان بعدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية. عقد مجلس الإدارة خمس اجتماعات خلال عام 2022 على النحو التالي:

م	تاريخ الاجتماع	الحضور	بالوكالة	الغياب	أسماء الأعضاء الغائبين
1	10 فبراير 2022	خمسة أعضاء (اثنان في المكتب وثلاثة عبر مكالمة جماعية)	-	-	-
2	25 أبريل 2022	خمسة أعضاء (اثنان في المكتب وثلاثة عبر مكالمة جماعية)	-	-	-
3	27 يوليو 2022	خمسة أعضاء (اثنان في المكتب وثلاثة عبر مكالمة جماعية)	-	-	-
4	6 سبتمبر 2022	خمسة أعضاء (اثنان في المكتب وثلاثة عبر مكالمة جماعية)	-	-	-
5	27 أكتوبر 2022	خمسة أعضاء (اثنان في المكتب وثلاثة عبر مكالمة جماعية)	-	-	-

فيما يلي تفاصيل حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2022:

أعضاء مجلس الإدارة	عدد مرات الغياب / عدد الاجتماعات	الاجتماع الأول 10/02/2022	الاجتماع الثاني 25/04/2022	الاجتماع الثالث 27/07/2022	الاجتماع الرابع 06/09/2022	الاجتماع الخامس 27/10/2022
السيد أندريه جورج الصايغ	-	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	-	✓	✓	✓	✓	✓
السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	-	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة سامية توفيق بوعدة	-	✓	✓	✓	✓	✓

### 1. القرارات الصادرة في اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2022

م	تاريخ الاجتماع	الحضور
1	10 فبراير 2022	• اعتماد القوائم المالية المدققة لعام 2021. • الموافقة على عقد اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 10 مارس 2022، بشرط موافقة هيئة الأوراق المالية والسلع.
2	25 أبريل 2022	اعتماد القوائم المالية المدققة للربع الأول من عام 2022.
3	27 يوليو 2022	اعتماد القوائم المالية المدققة للربع الثاني من عام 2022.
4	6 سبتمبر 2022	لم تصدر قرارات في الاجتماع.
5	27 أكتوبر 2022	اعتماد القوائم المالية المدققة للربع الثالث من عام 2022.

### 2. قرارات أخرى لمجلس الإدارة

م	تاريخ القرار	بيان القرار
1	29 نوفمبر 2022	اعتماد سياسات حوكمة الشركة
2	21 ديسمبر 2022	الموافقة على انتقال المجموعة إلى مكاتب جديدة
3	15 يناير 2022	الموافقة على الاستثمار في شركة سافاج X فنتي للفنانة العالمية ريانا
4	23 مارس 2022	الموافقة على الاستثمار في الاكتتاب العام في هيئة كهرباء ومياه دبي
5	1 يونيو 2022	الموافقة على الاستثمار في الاكتتاب العام لبروج
6	11 سبتمبر 2022	الموافقة على الاستثمار في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع (طاقة)
7	6 سبتمبر 2022	الموافقة على الاستثمار في الشركة العالمية القابضة للطاقة ذ.م.م

# لجان مجلس الإدارة

## أ. لجنة التدقيق

شُكلت لجنة التدقيق بهدف تزويد المجلس بمشورة مستقلة وموضوعية بشأن مدى كفاءة ترتيبات الإدارة فيما يتعلق بالجوانب الرئيسية التالية للشركة:

### إقرار رئيس لجنة التدقيق

يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن أداء مهام لجنة التدقيق عبر المجموعة مع مراجعة آلية عملها وضمن فعاليتها في ضوء ميثاق لجنة التدقيق المعتمد.

### أعضاء لجنة التدقيق اعتبارًا من 31 ديسمبر 2022

م	الاسم	المسمى الوظيفي	الفئة
1	السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	رئيس	مستقل - غير تنفيذي
2	سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو	مستقل - غير تنفيذي
3	سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	عضو	مستقل - غير تنفيذي

## مهام لجنة التدقيق

### التقارير المالية

- المشاركة مع الإدارة والمدققين الخارجيين في مراجعة كافة الشؤون الهامة ومنها آراء حول تدقيق القوائم المالية الربع والنصف سنوية (حسب الاقتضاء) والقوائم المالية في نهاية العام والتوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- مراقبة الامتثال لمعايير التقارير المالية والمتطلبات التنظيمية.
- مراجعة أبرز مشاكل المحاسبة والتقارير.
- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للمجموعة.
- مراجعة أي خطاب إداري من المدققين الخارجيين والتأكد من اتخاذ الإجراءات التصحيحية من قبل الإدارة التنفيذية.
- التأكد من تحديث سياسة وإجراءات وأنظمة الرقابة للمجموعة سنويًا.

### حوكمة الشركات

- الإشراف على ومراقبة تنفيذ إطار حوكمة الشركات في مجموعة ملتيلبي والتأكد من الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- مراقبة تنفيذ إطار حوكمة الشركات بالاتساق مع المتطلبات التنظيمية.
- التأكد بانتظام من امتثال الإدارة لإطار حوكمة الشركة المطبق.
- مراجعة تقرير الحوكمة السنوي المقدم إلى السلطات التنظيمية والتوصية به إلى مجلس الإدارة.

### الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

- التأكد من إجراء مراجعة سنوية لأنظمة الرقابة الداخلية لتحديد مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية في مجموعة ملتيلبي.
- التأكد من فعالية عمليات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية في المجموعة ومنها أنظمة المعلومات وأمن التكنولوجيا والتحكم فيها.
- مراجعة التقييم والاستجابات لمخاطر الاحتيال - لا سيما الاحتيال الإداري - حيث يتضمن ذلك عادةً انتهاك الضوابط الداخلية.

### التدقيق الخارجي

- الإشراف على وتقديم توصيات لمجلس الإدارة بخصوص تعيين المدققين الخارجيين وأتعابهم وأي استفسار متعلق باستقلالهم أو عزلهم.
- اعتماد شروط تعيين المدققين الخارجيين ويشمل ذلك خطاب التعيين الصادر في بداية كل عملية تدقيق ونطاق عملية التدقيق.
- عمل تقييم سنوي عن استقلالية وموضوعية المدققين الخارجيين مع مراعاة المتطلبات المهنية والتنظيمية ذات الصلة وكذلك العلاقة مع المدقق ومنها تقديم أي خدمات غير متعلقة بالتدقيق.
- الاجتماع بانتظام مع المدقق القانوني لمناقشة اختصاصه وأي مشاكل تنشأ عن عمليات التدقيق.
- عمل تقييم سنوي عن مؤهلات وأداء واستقلالية المدقق الخارجي.
- التأكد من اتخاذ الإدارة التنفيذية للإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة نتائج وتوصيات المدققين القانونيين في الوقت المناسب.

## التدقيق الداخلي للمجموعة

- مراجعة واعتماد خطط التدقيق والميزانية والتوظيف والهيكل التنظيمي لوظيفة التدقيق الداخلي وما يتعلق بها من أنشطة الرقابة الداخلية.
- مراجعة تعيين أو استقالة أو إقالة المدقق الداخلي ومزود التدقيق الداخلي، في حالة تعهد الخدمة لمزود خارجي.
- مراجعة جميع التقارير المقدمة بموجب مهام التدقيق الداخلي إلى اللجنة والوقوف على استجابة الإدارة والإجراءات المتعلقة بالنتائج والتوصيات. التأكد من معالجة الإدارة التنفيذية بالصورة الصحيحة وفي الوقت المناسب لأوجه القصور في الرقابة وعدم الامتثال للسياسات والقوانين واللوائح والمشكلات الأخرى التي يسلط المدققون الداخليون الضوء عليها.
- تقييم أداء مهام التدقيق الداخلي / مزود خدمات التدقيق الداخلي المتعهد - إن وجد - وتقييم أدائه على أساس سنوي.
- إبلاغ مجلس الإدارة بجميع الأمور المعروضة على لجنة التدقيق من مهام التدقيق الداخلي / مزود خدمات التدقيق الداخلي المتعهد.
- النظر في نتائج التحقيقات في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو التي تؤول إلى اللجنة ويوافق عليها مجلس الإدارة.

## مراقبة الامتثال

- مراقبة حالة امتثال الشركة للقوانين واللوائح والاتفاقيات المعمول بها، وجهود الإدارة لمراقبة الامتثال لقواعد السلوك المهني والأخلاقيات المطبقة بالشركة.
- مراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة في الشركة والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح والتوصية بها لمجلس الإدارة قبل إبرامها.

## اجتماعات لجنة التدقيق خلال عام 2022

أعضاء لجنة التدقيق	عدد مرات الغياب / عدد الاجتماعات	الاجتماع الأول 10/02/2022	الاجتماع الثاني 25/04/2022	الاجتماع الثالث 27/07/2022	الاجتماع الرابع 06/09/2022	الاجتماع الخامس 27/10/2022
السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	-	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	-	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓	✓	✓	✓	✓

## ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

### إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن أداء مهام لجنة الترشيحات والمكافآت عبر المجموعة، ومراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها بما يتماشى مع الميثاق المعتمد للجنة الترشيحات والمكافآت.

### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من 31 ديسمبر 2022

م	الاسم	المسمى الوظيفي	الفئة
1	سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	رئيس	مستقل - غير تنفيذي
2	سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو	مستقل - غير تنفيذي
3	السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو	مستقل - غير تنفيذي

### مهام لجنة الترشيحات والمكافآت

- اقتراح سياسات ومعايير عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. يجب أن تأخذ السياسة في الاعتبار التنوع بين الجنسين وتشجيع المشاركة الفعالة للمرأة.
- عمل مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للمؤهلات والقدرات المطلوبة للعضوية.
- تحديد الأفراد المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة، بما يتفق مع المعايير المعتمدة من قبل المجلس، وتقديم توصية لمجلس الإدارة بالمرشحين من أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع السنوي التالي للمساهمين.
- المراجعة الدورية لكل من الهيكل والحجم والتكوين (مع المهارات والمعرفة والخبرة) المطلوبة من مجلس الإدارة مقارنة بالوضع الحالي وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن أي تغييرات.
- التأكد باستمرار من استقلالية المديرين المستقلين طوال فترة عملهم.
- إجراء تقييم سنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضاء المجلس واللجان لتحديد سبل تعزيز فعاليتها.

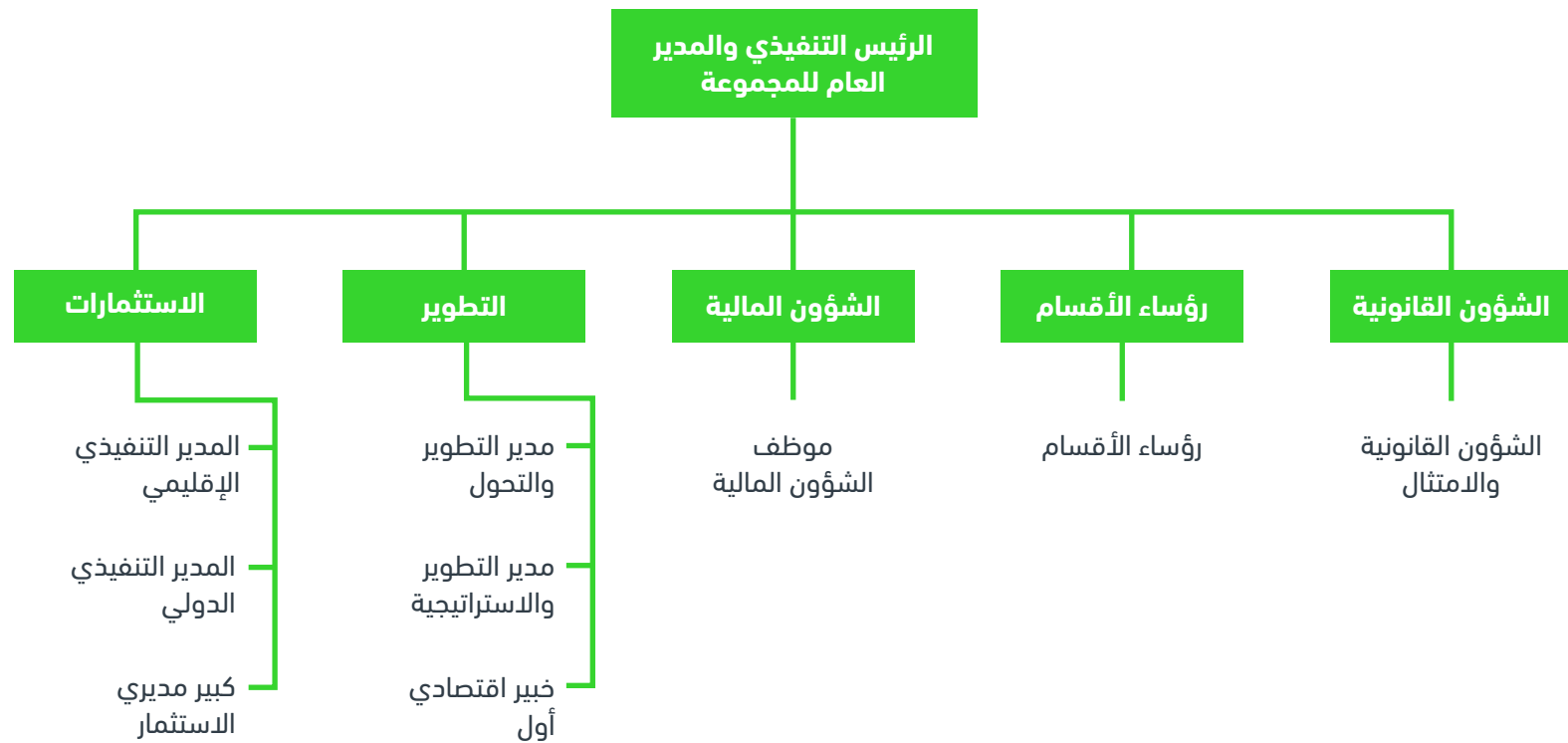
- تحديد الكفاءات المطلوبة للإدارة التنفيذية وأسس اختيارهم.
- تحديد ومراجعة المكافآت والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية سنوياً.
- تقديم توصيات لمجلس الإدارة لاعتماد تعديلات المكافآت والعلاوات المرتبطة بالأداء والحوافز طويلة الأجل وما إلى ذلك.
- وضع ممارسات لربط المكافآت بالأداء داخل المجموعة من خلال المراجعة السنوية لأداء كبار المديرين التنفيذيين للمجموعة وتخطيط الاحلال الوظيفي.
- وضع وتنفيذ وعمل مراجعة سنوية لسياسات منح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة وموظفي المجموعة.
- مراجعة توجهات وسياسات تعويضات المديرين التنفيذيين في مجموعات الشركات النظيرة وإجراء التعديلات ذات الصلة على سياساتها وممارساتها لمراعاة ممارسات السوق.
- الإشراف على أي تغييرات رئيسية في هياكل مزايا الموظفين في كافة شركات المجموعة.
- مراجعة واعتماد سياسات الموارد البشرية والتدريب للمجموعة ومراقبة تنفيذها.

## اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2022

عضو اللجنة	عدد مرات الغياب / عدد الاجتماعات	تاريخ الاجتماع 31/10/2022
سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓
سعادة منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	-	✓
السيد ريتشارد ماثيو جيرسون	-	✓

## الإدارة التنفيذية

## الهيكل التنظيمي



## إجمالي الرواتب والبدلات والمكافآت المدفوعة للإدارة التنفيذية في عام 2022:

المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والمخصصات المدفوعة خلال عام 2022 - بالدرهم	إجمالي المكافآت المدفوعة خلال عام 2022 - بالدرهم	أي مكافآت أخرى تدفع في المستقبل عن عام 2022 - بالدرهم
فريق الإدارة التنفيذية*	-	3,810,000	-	-

\* تتكون الإدارة التنفيذية من الرئيس التنفيذي والمدير العام للمجموعة ورؤساء الأقسام المرؤوسين مباشرة له.

# معاملات الأطراف أصحاب العلاقة

## ملخص المعاملات مع الأطراف أصحاب العلاقة البالغة 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لعام 2022

أجرت الشركة معاملات مع شركات وجهات تقع ضمن تعريف الأطراف أصحاب العلاقة بموجب قانون حوكمة الشركات أو معايير المحاسبة الدولية 24: افصاحات الأطراف أصحاب العلاقة. تتعلق طبيعة مثل هذه المعاملات بالمسار المعتاد لأعمال الشركة ويتم الإفصاح عن تفاصيل هذه المعاملات في الإفصاح رقم 19 من القوائم المالية المدققة للشركة لعام 2022.

لم تبرم الشركة أي معاملات مع أي من الأطراف أصحاب العلاقة تصل إلى 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لعام 2022.

## إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته تجاه إدارة المخاطر بالشركة ونظام الرقابة الداخلية ومراجعتها والتأكد من فعاليته.

### أ. إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر مسؤولية مجلس الإدارة وهي جزء لا يتجزأ من تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة علاوة على مسؤولية المجلس عن إنشاء نظام إدارة المخاطر وتحديد حدود تقبل المخاطر للمجموعة وكذلك سلامة نظام الرقابة الداخلية. تقوم لجنة تدقيق المجموعة بالإشراف على عملية إدارة المخاطر وتقييم فعالية إدارة المخاطر داخل الشركة ووحدات الأعمال (حيثما ينطبق ذلك).

تنحصر أعمال المجموعة في أربع قطاعات بناءً على القطاعات / الصناعات ونماذج الأعمال التشغيلية. وبناءً عليه، فإن مسؤولية إدارة المخاطر والمسائلة مخولة إلى حد بعيد بهيكل إدارة القطاعات / وحدات الأعمال. تكون أي مخاطر متخذة ضمن نطاق قابلية المجموعة لتحمل المخاطر ومستويات تحملها، والتي تتم مراجعتها سنويًا من قبل مجلس إدارة مجموعة ملتبيلاي (حيثما ينطبق ذلك).

كذلك، تحدد عملية تقييم المخاطر مجالات استغلال الفرص حيث يمكن تحويل الإدارة الفعالة للمخاطر إلى ميزة تنافسية، أو حيث يمكن أن يؤدي اتخاذ مخاطر معينة إلى مزايا للمجموعة. خلال عام 2022، أبرمت الشركة استثمارات إستراتيجية في قطاعات رئيسية لا سيما في قطاع الطاقة وخدمات المرافق مما أدى إلى تعزيز الأداء المالي للعام.

### ب. الرقابة الداخلية

يعتبر مجلس الإدارة مسؤولاً عن وضع واستدامة نظام فعال للرقابة الداخلية وقد وضع إطار عمل للرقابة تعمل المجموعة وفقاً له. يهدف هذا الإطار إلى التأكد من وضع الضوابط الداخلية، تسجيل السياسات والإجراءات بشكل صحيح والمحافظة عليها والالتزام بها ودمجها من قبل المجموعة ضمن عمليات الإدارة والحوكمة العادية. ساهم نظام الرقابة الداخلية المذكور في جميع العمليات الرئيسية وهو مصمم لتوفير ضمان معقول بتحقيق أهداف أعمال المجموعة.

تراجع لجنة التدقيق فعالية نظام الرقابة الداخلية بما يتوافق مع اختصاصاتها.

### 1. إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية ومراجعتها والتأكد من فعاليته

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة ومراجعتها والتأكد من فعاليته.

### 2. تعريف مسؤول قسم الرقابة الداخلية

في عام 2022 وتماشياً مع الاحتياجات المتغيرة للمؤسسة وتعزيز ضمانات الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، تم تعهيد مهام المراجعة الداخلية إلى شركة بروتيفيتي للاستشارات التجارية (نبذة تعريفية أدناه). لدى شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، وهي شركة فرعية مدرجة في مجموعة ملتبيلاي، قسم تدقيق داخلي منفصل يقدم تقاريره إلى لجنة التدقيق.

تخضع وظيفة التدقيق الداخلي لحكم ذاتي من خلال الامتثال للتوجيهات الإلزامية لمعهد المدققين الداخليين، ويشمل ذلك تعريف التدقيق الداخلي ومدونة قواعد السلوك، والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير).

### 3. نبذة عن شركة بروتيفيتي

تعتبر بروتيفيتي ([www.protiviti.com](http://www.protiviti.com)) شركة استشارية عالمية توفر خبرة واسعة ورؤى موضوعية ونهج متخصص وتعاون لأبعد الحدود لمساعدة الإدارة على مواجهة المستقبل بثقة. تعرض بروتيفيتي وشركاتها التابعة المحلية المستقلة للعملاء استشارات وطول مُدارة في الشؤون المالية والتكنولوجيا والعمليات والبيانات والتحليلات والحوكمة وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي من خلال شبكتها التي تضم أكثر من 85 مكتباً في ما يزيد عن 25 دولة.

تتمتع بروتيفيتي بتواجد قوي في منطقة الشرق الأوسط ولها مكاتب في أبوظبي والبحرين ودبي ومصر والكويت وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية. تعمل الشركة مع 70% من أكبر 100 شركة من حيث القيمة السوقية في دول مجلس التعاون الخليجي. بروتيفيتي لديها أكثر من 600 موظف في المنطقة مع مجموعة كبيرة من المتخصصين من أصحاب الخبرات. بفضل وجود المتخصصين وفرق العمل متعددة اللغات التي تتمتع بخبرة عالمية وإقليمية، تعد بروتيفيتي من بين أسرع الشركات الاستشارية التجارية نموًا في المنطقة.

#### 4. أنشطة التدقيق الداخلي

تُشتق خطة التدقيق من تقييم مستقل للمخاطر يجريه قسم التدقيق لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بتنفيذ استراتيجية وأعمال وعمليات الشركة. صُممت الخطة لمعالجة أبرز المخاطر المكتشفة في المجموعة ومجالات أعمالها. تُنفذ عمليات التدقيق باستخدام منهجية لتقييم تصميم وفعالية الضوابط الداخلية لضمان إدارة المخاطر والعمليات بكفاءة.

تُبلغ إدارة وحدة الأعمال عن فرص تحسين الكفاءة في الحوكمة والرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر المحددة في عمليات التدقيق الداخلي بهدف اتخاذ الإجراءات اللازمة. كما يُقدم ملخص نتائج التدقيق إلى لجنة التدقيق، وكذلك وضع تنفيذ الإدارة للإجراءات المتفق عليها لمعالجة النتائج الصادرة عن عمليات التدقيق.

في عام 2022، صدر عدد 14 تقرير تدقيق داخلي عبر المجموعة. كما أنه لم يتم تحديد أي إخفاقات تشغيلية جوهرية في الرقابة الداخلية خلال العام. ومع ذلك، تم تحديد تحسينات مستوى العمليات والموافقة عليها من قبل الإدارة لتنفيذها نحو التطوير المستدام للرقابة الداخلية للمجموعة.

## مدققو الحسابات الخارجيون

### أ. نبذة عن المدققين الخارجيين للشركة

تم تعيين إرنست ويونغ كمدقق خارجي للشركة للسنة المالية 2022. تمتلك إرنست ويونغ موظفين وعمليات في أكثر من 150 دولة، وقد تأسست في ثلاث مناطق (الأميركتين - آسيا والمحيط الهادئ - منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا) وتنقسم أيضًا إلى مناطق حيث تتواجد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا منذ أكثر من 90 عامًا، وفي الإمارات العربية المتحدة منذ عام 1966. يعمل جميع موظفوها في أحد مجالات خدماتهم وهي: الضمان والاستشارات والضرائب وخدمات استشارات المعاملات أو في خدمات الأعمال الأساسية التي توفر الدعم التشغيلي الداخلي مثل الموارد البشرية وتكنولوجيا إرنست ويونغ.

السيد رائد أحمد هو الشريك المسؤول عن مجموعة ملتيلبي.

نوضح أدناه نطاق التدقيق للسنة المالية 2022:

1. إبداء الرأي بخصوص تدقيق القوائم المالية السنوية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.
2. إبداء الرأي بخصوص تدقيق القوائم المالية لجميع الشركات التابعة للمجموعة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية؛ و
3. مراجعة القوائم المالية المرئية المختصرة الموحدة ربع السنوية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 34 "التقارير المالية المرئية".

### ب. تكاليف وخدمات ورسوم التدقيق الخارجي

فيما يلي بيان وتفاصيل تكاليف المراجعة الخارجية المدفوعة خلال عام 2022:

- بلغت رسوم خدمات التدقيق الخارجي لإرنست ويونغ لعام 2022 مبلغ 1,455,000 درهم إماراتي. هذه الرسوم مقابل التدقيق السنوي والمراجعة المرئية للقوائم المالية للمجموعة والشركات التابعة لها.
- في عام 2022، بلغت رسوم الخدمات المقدمة للشركة من قبل شركات تدقيق أخرى، باستثناء مدققي حسابات الشركة مبلغ 601,432 درهم إماراتي. سُددت هذه الرسوم لشركة PWC مقابل الخدمات الاستشارية وخدمات تخصيص سعر الشراء.

### ج. تعليق المدققين الخارجيين على القوائم المالية

لم يكن لدى مدقق الحسابات الخارجي للشركة أي تحفظات على أي بند من بنود القوائم المالية المرئية والسنوية خلال عام 2022.

## المخالفات التي ارتكبتها المجموعة خلال عام 2022

خلال عام 2022، لم تفرض هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي سلطة قانونية أي غرامات أو عقوبات جوهرية على المجموعة في أي مسألة تتعلق بأسواق رأس المال. بالإضافة إلى ذلك، لم تكن هناك حالات انتهاك جوهرية لأي قواعد ولوائح معمول بها.

# المسؤولية المجتمعية للشركة

تلتزم المجموعة بمبادرات مختلفة تهدف إلى خلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة من خلال الإجراءات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. حيث ترد تفاصيل حول المسؤوليات المجتمعية للشركة في تقرير المجموعة البيئي والاجتماعي والحوكمة والذي يعد جزءًا من التقرير السنوي المتكامل.

في عام 2022، أعلنت مجموعة ملتيلابي عن مبادرة "محيطات نظيفة" في حدث داخلي على مستوى المجموعة وفرق العمل. تهدف المبادرة مع نشر الوعي إلى الإسهام في الحفاظ على أكبر نظام بيئي على كوكب الأرض، من خلال تنظيف النفايات البلاستيكية. تشكل النفايات البلاستيكية 80% من التلوث البحري بمعدل 8-10 ملايين طن متري ينتهي بها الأمر في المحيط كل عام. علاوة على ذلك، خطت المجموعة لمبادرات أصغر لنشر المعرفة من خلال التبرع بالكتب وإقامة شراكات مع منظمات القراءة.

## تقرير الاستدامة

تم انشاء مجموعة ملتيلابي حديثًا وتعمل حاليًا على إنشاء أسسها لأنشطة الاستدامة. نمت استثمارات المجموعة ودخلت سوق الطاقة المتجددة من خلال الاستثمار في محطة للطاقة الشمسية في تركيا وضح رأس المال في شركة "طاقة" التي وضعت أهدافًا طموحة للطاقة المتجددة. في عام 2022، أنهت المجموعة أيضًا التقييم المالي، ووضعت إستراتيجية لخارطة طريق لمدة 3 سنوات مع وضع إطار عمل الاستدامة لتقوم من خلاله بمراقبة وتقييم وتتبع جميع المبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ستواصل مجموعة ملتيلابي زيادة استثماراتها في الطاقة النظيفة والتأكد من تضمين أهداف بيئية واجتماعية وأهداف خاصة بالحوكمة في خططها وعملياتها الشاملة.

المزيد من التفاصيل حول مبادرات الاستدامة ترد في تقرير مجموعة ملتيلابي البيئي والاجتماعي والحوكمة والذي يعد جزءًا من التقرير السنوي المتكامل.

## معلومات عن أسعار الأسهم وحاملي الأسهم

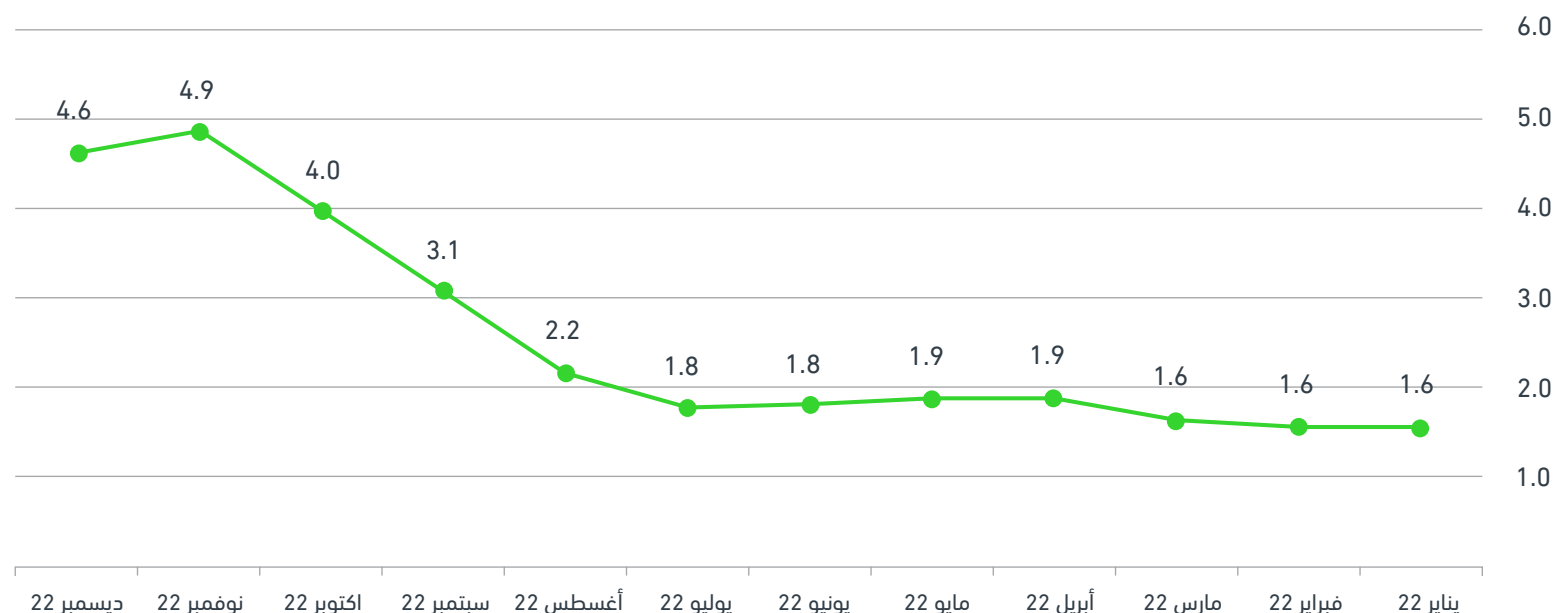
### أ. أسعار الأسهم

يوضح الجدول التالي أعلى وأدنى سعر سهم للشركة في نهاية كل شهر خلال عام 2022 وأداء السهم مقابل مؤشر السوق ومؤشر القطاع حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022:

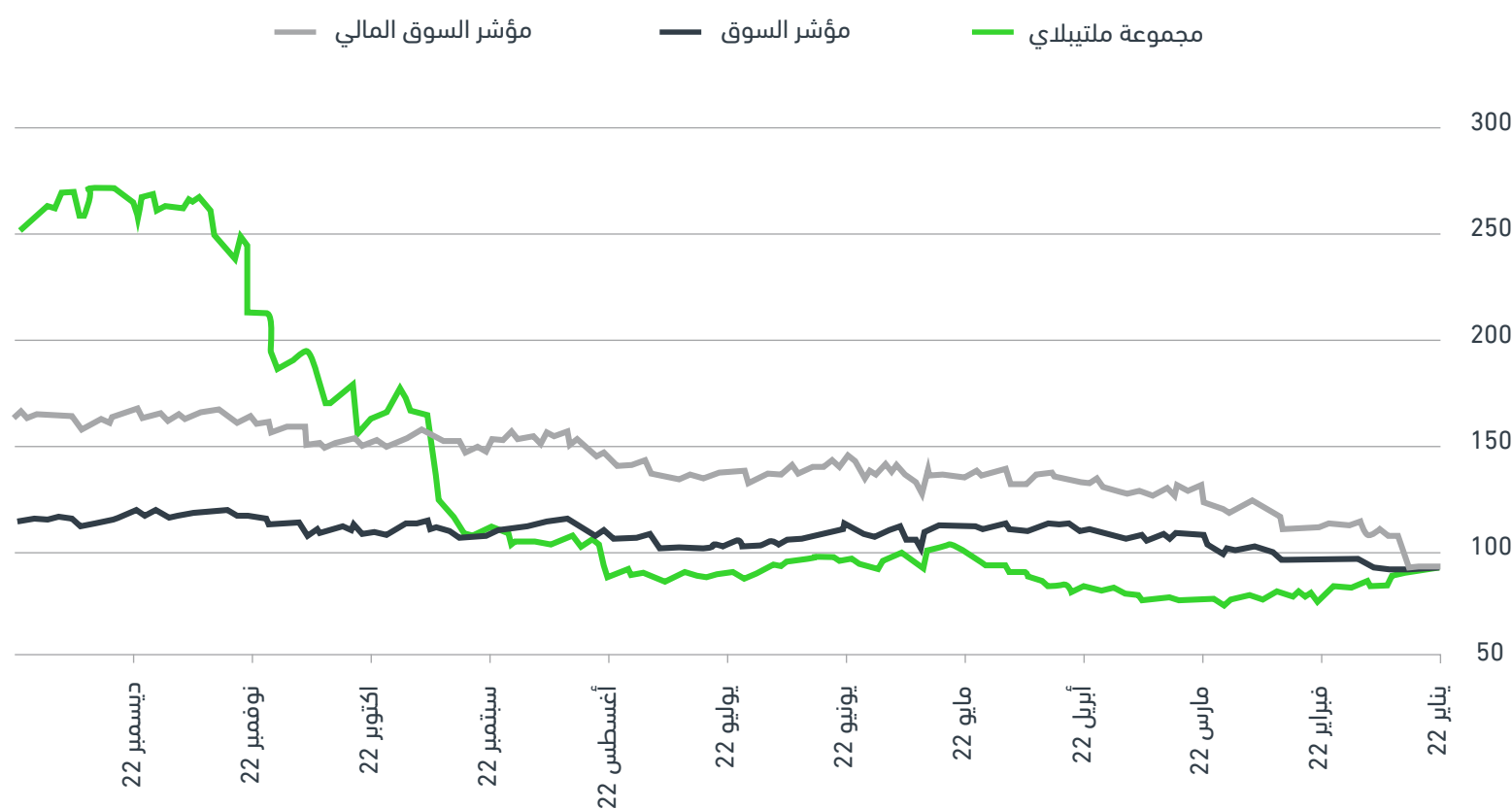
الشهر	مرتفع	منخفض	سعر الإغلاق	مؤشر السوق	مؤشر المستهلك	مطلق	مقابل السوق	مقابل القطاع
يناير	1.9	1.6	1.6	8,704.3	12,445.5	-15.7%	-18.2%	-32.7%
فبراير	1.6	1.6	1.6	9,319.4	13,717.8	0.6%	-6.4%	-9.6%
مارس	1.7	1.6	1.6	9,948.8	14,728.5	4.5%	-2.3%	-2.9%
أبريل	1.9	1.7	1.9	10,081.4	15,009.9	15.2%	13.9%	13.3%
مايو	2.0	1.8	1.9	10,054.9	15,949.0	-0.5%	-0.3%	-6.8%
يونيو	1.9	1.8	1.8	9,374.7	14,984.5	-4.3%	2.5%	1.8%
يوليو	1.8	1.7	1.8	9,663.5	15,516.8	-1.1%	-4.2%	-4.7%
أغسطس	2.2	1.8	2.2	9,874.5	16,378.9	21.3%	19.2%	15.8%
سبتمبر	3.3	2.1	3.1	9,750.8	16,511.9	42.1%	43.4%	41.3%
أكتوبر	4.0	3.0	4.0	10,412.3	17,762.1	29.0%	22.2%	21.4%
نوفمبر	4.9	4.4	4.9	10,552.4	17,934.6	22.7%	21.4%	21.8%
ديسمبر	5.0	4.6	4.6	10,211.1	17,669.1	-4.5%	-1.3%	-3.0%
الأداء العام خلال عام 2022	5.0	1.6	4.9	10,211.1	17,669.1	150.8%	130.5%	150.8%

## ب. أداء سعر سهم الشركة خلال العام

## أداء المخزون (درهم / سهم)



## ج. أداء أسهم الشركة مقارنة بمؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية ومؤشر قطاع الاستثمار والخدمات المالية بسوق أبوظبي للأوراق المالية خلال عام 2022

أداء سعر سهم Multiply Group مقابل مؤشر سوق أبو ظبي للأوراق المالية  
والمؤشر المالي لسوق أبو ظبي للأوراق المالية (جميعهم أعيد تأسيسه إلى 100)

أداء سعر السهم (أعيد تأسيسه بالكامل إلى 100)	31-01-2022	28-02-2022	31-03-2022	29-04-2022	31-05-2022	30-06-2022	29-07-2022	31-08-2022	30-09-2022	31-10-2022	30-11-2022	30-12-2022
مجموعة ملتيليا	84.3	84.9	88.6	102.2	101.6	97.3	96.2	116.8	165.9	214.1	262.7	250.8
سوق أبوظبي للأوراق المالية	102.5	109.8	117.2	118.8	118.5	110.4	113.8	116.3	114.9	122.7	124.3	120.3
المؤشر المالي لسوق أبوظبي للأوراق المالية	117.0	129.0	138.5	141.2	150.0	140.9	145.9	154.0	155.3	167.0	168.7	166.2



## د. توزيع الملكية بين المساهمين

الوصف	حكومي	أفراد	شركات	المجموع
الإمارات العربية المتحدة	-	561,154,423	9,418,757,051	9,979,911,474
دول مجلس التعاون لخليجي	-	36,298,980	13,946,187	50,245,167
الدول العربية	-	370,499,045	29,920	370,528,965
الدول الأجنبية	-	189,551,610	609,762,784	799,314,394
<b>الإجمالي</b>	-	<b>1,157,504,058</b>	<b>10,042,495,942</b>	<b>11,200,000,000</b>

## ه. كشف ملكية المساهمين لأكثر من 5%

اسم المساهمين	نسبة حصة الملاك
آي اتش سي ديجيتال القابضة ذ.م.م	52.81%
شركة البازي هولدنجز ريستركتد ليتمتد	9.424%
ويست انفستمنت اس بي في ريستركتد ليتمتد	5.00%
<b>المجموع</b>	<b>67.23%</b>

## و. توزيع ملكية المساهمين

ملكية الأسهم	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	نسبة الملكية
> 50,000	1862	20,621,440	0.2%
500,000 – 50,000	724	122,558,683	1.1%
5,000,000 – 500,000	336	572,145,921	5.1%
< 5,000,000	101	10,484,673,956	93.6%
<b>المجموع</b>	<b>3023</b>	<b>11,200,000,000</b>	<b>100.0%</b>

## شؤون علاقات المستثمرين

يلتزم مجلس الإدارة بإبلاغ مستثمريه باستراتيجيته وأنشطته بشفافية والمحافظة على التواصل الفعال معهم من خلال أنشطة علاقات المستثمرين المختلفة. تعلن الشركة عن نتائجها بانتظام إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين عن طريق بيانات الإدارة المؤقتة والنتائج ربع السنوية والتقارير السنوي والقوائم المالية السنوية. يتم الإفصاح عن الأمور الهامة المتعلقة بالمجموعة وشركاتها التابعة إلى هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية وكذلك على العلن عن طريق الإفصاح والإعلانات بالسوق وفقاً لأحكام القوانين واللوائح المعمول بها، بالإضافة إلى النشرات الصحفية والمنشورات على الموقع الإلكتروني للمجموعة. يُدار الاتصال مع المستثمرين بشكل رئيسي من قبل فريق علاقات المستثمرين.

تم إنشاء صفحة خاصة بعلاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة ليتم تحديثها باستمرار بما يتماشى مع المعايير الدولية وبها بيانات إدارة علاقات المستثمرين ومعلومات الاتصال مثل رقم الهاتف المخصص والبريد الإلكتروني، مع توفير جميع التقارير الخاصة بالنتائج المالية سواء المسجلة أو المنشورة، بيانات السنة المالية مع تواريخ نشر بيانات النتائج المالية، ومحاضر اجتماعات الجمعية العمومية، وأي أحداث أخرى بارزة.

تم تعيين السيد مهدي البزري في منصب مدير علاقات المستثمرين ويحمل المؤهلات التالية:

- درجة الماجستير في إدارة التسويق.
- على دراية بالمتطلبات القانونية والتشريعية.
- لديه معرفة كاملة بأنشطة وفرص الشركة.
- لديه القدرة على استخدام قنوات الاتصال المختلفة.
- يتمتع بمهارات التواصل مع المستثمرين في الأوراق المالية.

تُنشر المعلومات والبيانات التي يتم الإفصاح عنها للجهات التنظيمية أو الأسواق أو الجمهور على موقع الشركة على الانترنت من خلال الرابط التالي: <https://multiply.ae/investor-relations>

### بيانات التواصل مع مدير شؤون علاقات المستثمرين:

السيد مهدي البزري

العنوان:

مجموعة ملتيلبي

الطابق 19، بناية رقم 12، برج الطموح، جزيرة الريم

أبوظبي، الامارات العربية المتحدة.

[www.multiply.ae](http://www.multiply.ae)

[investor@multiply.ae](mailto:investor@multiply.ae)

## القرارات الخاصة المرفوعة للجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2022

### أ. قرارات الجمعية العمومية للشركة

لم تصدر عن الجمعية العمومية أي قرارات خاصة في عام 2022.

### ب. القرارات الخاصة الصادرة عن الجمعية العمومية للشركات التابعة / اجتماع الشركاء

لم تصدر عن الجمعية العمومية للشركات التابعة أي قرارات خاصة في عام 2022.

## نسبة التوطين في الشركة لعام 2022

2022

عدد الموظفين	مواطنين	غير مواطنين	المجموع
المجموع	62	3340	3402
النسبة	1.82%	98.18%	100%

## أبرز الأحداث خلال عام 2022

### يناير 2022

استثمرت شركة إم جي ويلنس القابضة ذ.م.م - شركة تابعة مملوكة بالكامل لصالح مجموعة ملتيلبي ش.م.ع - مبلغ وقدره 92 مليون درهم إماراتي في شركة سافاج X فنتي للفنانة العالمية ريانا.

### مارس 2022

- وافقت مجموعة ملتيلبي على استثمار 367 مليون درهم إماراتي في هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا) طرح عام أولي كمستثمر أساسي.
- أدرجت مجموعة ملتيلبي في المؤشر القياسي الجديد لسوق أبوظبي للأوراق المالية، وهو فوتسي سوق أبوظبي 15 (فاداكس 15).

### مايو 2022

- وافقت مجموعة ملتيلبي على شراء أسهم في الطرح القادم ("العرض العام الأولي") لشركة بروج الخاصة المحدودة بمبلغ إجمالي قدره 183,75 مليون درهم إماراتي كمستثمر أساسي.
- أطلقت مجموعة ملتيلبي برنامجًا شاملًا للصحة في مكان العمل، كجزء من التزامها البيئي والاجتماعي والحوكمة الذي يهدف لتعزيز التوازن بين العمل والحياة ويدعم الرفاهية النفسية والبدنية لموظفيها الذين يزيد عددهم عن 3000 موظف. يدار هذا البرنامج بالشراكة مع هيلثير يو.

### سبتمبر 2022

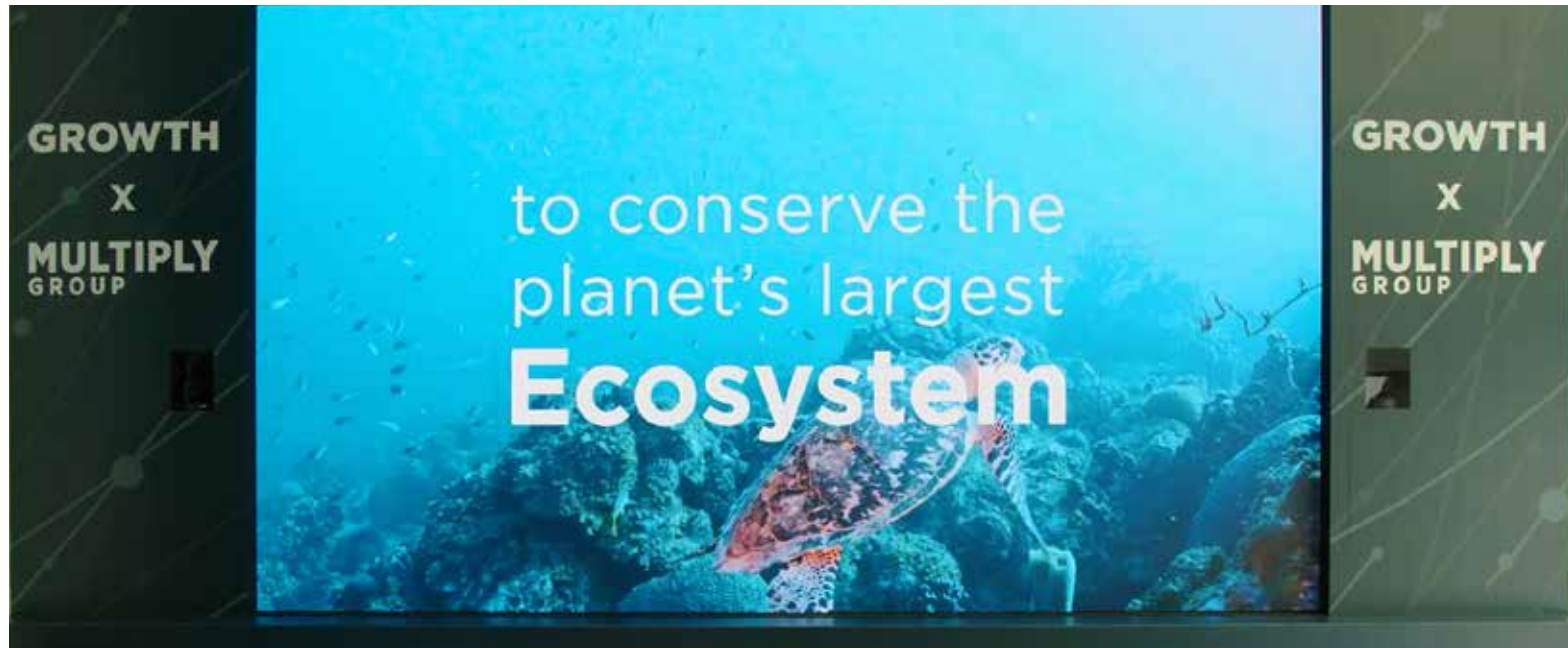
استحوذت مجموعة ملتيلبي على 7.3% من شركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع. (طاقة) في صفقة بلغت قيمتها 10 مليار درهم.

### أكتوبر 2022

استحوذت مجموعة ملتيلبي على 80% من الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م.

## المبادرات والابتكارات لعام 2022

- أطلقت مجموعة ملتيلبي، رحلة تحول رقمي على مستوى المجموعة وضمت خبيرًا يتمتع بخبرة واسعة في تقديم حلول التعلم العميق والذكاء الاصطناعي للمؤسسات الكبرى. تهدف مجموعة ملتيلبي إلى تسريع عملية دمج أحدث التطورات التقنية والذكاء الاصطناعي والعلوم السحابية في عمليات المجموعة، مما يسمح للشركات التابعة للمجموعة بتحسين التفاعلات عبر القنوات وتسهيل القرارات الذكية وأتمتة العمليات التجارية.



• تزمع مجموعة ملتيلياي ، لإطلاق أول منصة افتراضية للصحة والوقاية في دولة الإمارات باسم هيلثير يو (HealthierU). تعرض المنصة سوقًا لخدمات اللياقة الصحية التي تمكن المستخدمين من تصميم رحلتهم الصحية ومنها الاستشارات الافتراضية مع خبراء عالميين في اللياقة الصحية وكذلك البرامج التعليمية. علاوة على تقديم الحلول للعملاء الفرديين، تقدم هيلثير يو مجموعة من برامج اللياقة الصحية المؤسسية التي تهدف إلى مساعدة المؤسسات على إنشاء ثقافة اللياقة الصحية التي تركز على صحة الموظفين ورفاهيتهم، والتي يمكن أن تؤدي في المقابل إلى بيئة عمل أكثر إيجابية وعائد استثمار مميز للمؤسسات.



• نجحت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، وهي شركة تابعة للمجموعة، في تنظيم واستضافة واختتام أول قمة عالمية في أبوظبي لتعليم التنقل. شهد هذا الحدث التقارب بين السلطات المحلية والعالمية الرائدة لمناقشة التطورات التكنولوجية في مجال التنقل، وتعليم السلامة على الطرق، وحلول التنقل المستدام والأتمتة من بين العديد من الموضوعات الأخرى ذات الصلة المتعلقة بتعليم القيادة والتنقل.

تمكن زوار القمة من التعرف على عملية الفحص الذكي والمحاكاة الذكية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، علاوة على اختبار كيفية تنفيذ التحول الرقمي في هذا القطاع. كما تضمن الحدث طقات نقاش وورش عمل وندوات ثرية بالمعلومات، للتركيز على أهم الموضوعات المتعلقة بتعليم القيادة والتدريب والتوعية بقواعد السلامة مع مناقشة حول مستقبل قطاع التنقل.



أُعتمد التقرير من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 20/02/2023

  
السيد أندري جورج الحايف  
رئيس مجلس الإدارة

  
سعادة حمد خلفان علي مطر النحاسي  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

DocuSigned by:  
  
116C4BF665174D2...  
السيد ريتشارد ماثيو جيرسون  
رئيس لجنة التدقيق





# البيانات المالية الموحدة

# تقرير أعضاء مجلس الإدارة والمعلومات المالية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

السادة المساهمين الكرام،

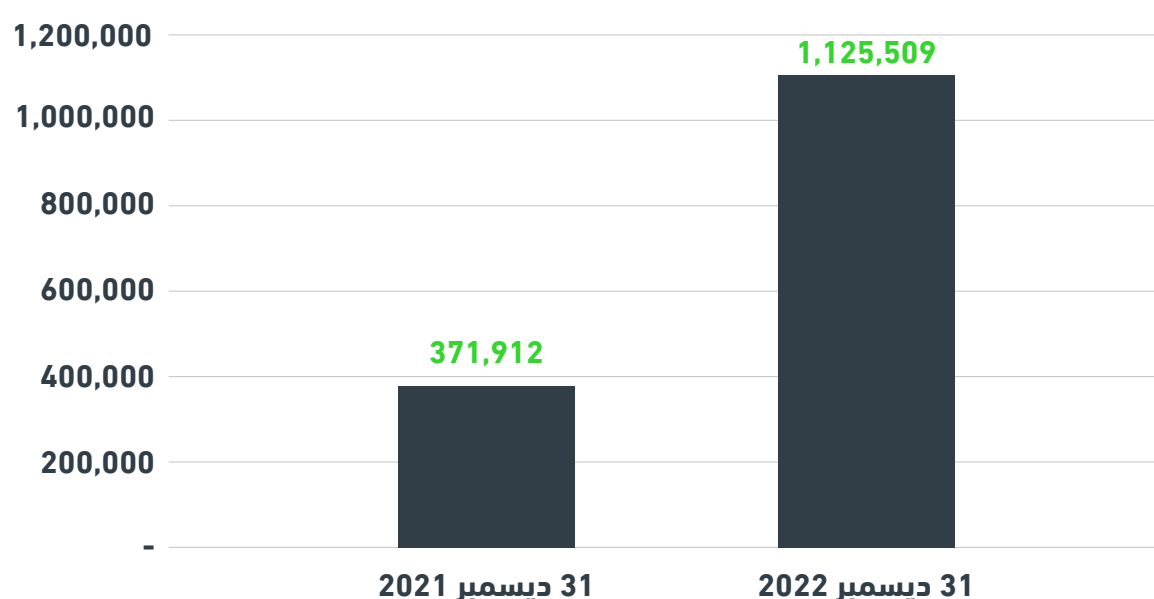
بالنيابة عن مجلس الإدارة ("المجلس")، يسرني أن أقدم البيانات المالية الموحدة لمجموعة ملتيللي ش.م.ع ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً باسم "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2022.

## الجوانب المالية (الموحدة):

تُظهر أرقام المجموعة للسنة المالية 2022 إيرادات بقيمة 1,125.51 مليون درهم (السنة المالية 2021: 371.91 مليون درهم) وهامش إجمالي بقيمة 569.16 مليون درهم (السنة المالية 2021: 210.62 مليون درهم)؛

اعتباراً من 31 ديسمبر 2022، نمت إيرادات مجموعة ملتيللي بمقدار 3 أضعاف مقارنةً بالفترة نفسها من العام الماضي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تأثير النمو العضوي وعمليات الاستحواذ.

## نمو الإيرادات "ألف" السنوي



قامت المجموعة بإدراج صافي ربح للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 بمبلغ 18,562.95 مليون درهم (السنة المالية 2021: صافي ربح بمبلغ 255,196 مليون درهم)؛

بلغت إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى للسنة المالية 2022 ما قيمته 18,395.97 مليون درهم (السنة المالية 2021: 103.58 مليون درهم)؛

بلغ إجمالي مصاريف المجموعة (بما في ذلك المصاريف المباشرة والمصاريف العمومية والإدارية) للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ما قيمته 793.92 مليون درهم (السنة المالية 2021: 243.67 مليون درهم).

بلغت عوائد المجموعة للسهم الواحد للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ما قيمته 1.65 درهم (السنة المالية 2021: عوائد للسهم الواحد بقيمة 0.06 درهم)؛

اعتباراً من 31 ديسمبر 2022، نما إجمالي موجودات مجموعة ملتيللي بنسبة 255% مقارنةً بـ 31 ديسمبر 2021. تتكون الزيادة بشكل رئيسي من استثمارات جديدة ونمو في الموجودات التشغيلية الحالية.

اعتباراً من 31 ديسمبر 2022، نما إجمالي الموجودات المتداولة لمجموعة ملتيللي بنسبة 37% مقارنةً بـ 31 ديسمبر 2021. تتكون الزيادة بشكل رئيسي من الاستثمارات الجديدة وأداء المحفظة الاستثمارية الحالية.





## مبدأ الاستمرارية

يتوقع مجلس الإدارة بشكل معقول امتلاك المجموعة للموارد والدعم الكافيين لمواصلة عملياتها التشغيلية في المستقبل المنظور. لهذا السبب، واصل اعتماد مبدأ الاستمرارية في إعداد البيانات المالية المرطوية الموحدة المختصرة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تم الإفصاح في البيانات المالية الموحدة عن المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في الإيضاح رقم 19. يتم إجراء كافة المعاملات كجزء من نطاق أعمالنا الاعتيادية وبما يتفق مع القوانين واللوائح المعمول بها.

## مدققي الحسابات

تم تعيين إرنست ويونغ كمدققي حسابات خارجيين للمجموعة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. لقد أبدت شركة إرنست ويونغ استعدادها للاستمرار في العمل معنا.

نيابةً عن مجلس الإدارة

  
**السيدة سامية بوعزة**  
الرئيس التنفيذي  
09 فبراير 2023

# تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة ملتيلبي ش.م.ع

## تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

### الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لمجموعة ملتيلبي ش.م.ع ("الشركة")، وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2022، وبيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك ملخص السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) ("قواعد المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين") إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات ومتطلبات السلوك المهني الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. وباعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبيدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة. توفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

### إدراج الإيرادات

تعتبر عملية إدراج الإيرادات أمر تدقيق هام نظراً لتعدد مصادر الإيرادات المرتبطة بالمجموعة والتي تتحقق من عدة مواقع تشغيلية منفصلة. بالإضافة إلى ذلك، هنالك عدد من أنظمة تقنية المعلومات والتطبيقات المختلفة المستخدمة في إدراج معاملات الإيرادات. لدى المجموعة عقود عملاء مختلفة واتفاقيات إيرادات تتطلب أحكام دقيقة لتحديد عملية إدراج الإيرادات المناسبة. إضافة إلى ذلك، تعتبر الإيرادات مؤشراً رئيسياً على أداء المجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، بلغ إجمالي إيرادات المجموعة ما قيمته 1,125,509 ألف درهم (2021: 371,912 ألف درهم) (إيضاح 24).

لقد قمنا بمراجعة سياسات إدراج الإيرادات المطبقة من قبل المجموعة لتقييم مدى التزامها بمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. لقد قمنا بتنفيذ أو إشراك مدققي حسابات الشركات التابعة من أجل تنفيذ إجراءات تدقيق جوهرية لكل موقع تشغيلي جوهرية بشكل مصدر رئيسي لإيرادات المجموعة، والتي تضمنت إجراءات تحليلية على مستوى المجموعة والشركات التابعة وقمنا بإجراء اختبارات على المعاملات في نهاية السنة لتقييم ما إذا كان قد تم إدراج الإيرادات في الفترة المحاسبية الصحيحة.

### تقييم الانخفاض في قيمة الشهرة

قامت المجموعة بإدراج شهرة بقيمة 230 مليون درهم ناتجة عن الاستحواذ على شركاتها التابعة العاملة في قطاعات مختلفة (إيضاح 9). تقوم الإدارة بإجراء تقييمات للانخفاض في قيمة الشهرة سنوياً. يعتبر تقييم الانخفاض في قيمة الشهرة أمر تدقيق هام نظراً للأحكام الهامة والافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاستخدام للوحدات المولدة للنقد. تتعلق الافتراضات المستخدمة بالتدفقات النقدية المستقبلية ومعدلات نمو الإيرادات ومعدلات التضخم ومعدلات الخصم.

كجزء من إجراءات التدقيق التي قمنا بها، أجرينا اختبار بالتعاون مع مختصي التقييم لدينا للمنهجيات والبيانات التي تستخدمها المجموعة في نماذج التدفقات النقدية إضافة إلى الافتراضات المتعلقة بنمو الإيرادات ومعدلات التضخم ومعدلات الخصم. قمنا بتحليل حساسية الفرق المتاح في الوحدات المولدة للنقد للتغيرات في الافتراضات المستخدمة. ومن ضمن إجراءات التدقيق التي أجريناها، قمنا كذلك بمقارنة الأداء الفعلي للوحدات المولدة للنقد مع الافتراضات المطبقة في نماذج التدفقات النقدية المخصومة بهدف تقييم الدقة التاريخية لتقديرات الإدارة.

كما قمنا بتقييم مدى كفاية الإيضاحات الواردة في الإفصاحات بما يتماشى مع متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

# تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة ملتيلبي ش.م.ع (تتمة)

## تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

### المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. لقد حصلنا على تقرير أعضاء مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير تدقيقنا، ونتوقع أن نحصل على التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي قد يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهرياً. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على أعمال التدقيق التي قمنا بها، بوجود أخطاءً مادية في تلك المعلومات الأخرى، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

### مسؤولية الإدارة ومجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ووفقاً للأحكام المعنية من عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وعن نظام الرقابة الداخلية التي تعتبره الإدارة ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية الموحدة للمجموعة.

### مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء المادية عند وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتيايل أو خطأً، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي تم اتخاذها بناءً على تلك البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساساً لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ المادي الناتج عن الاحتيايل أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيايل قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهرياً من عدم التأكيد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهرياً حول قدرة المجموعة على الاستمرار. إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهرياً من عدم التأكيد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة بغرض إبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه وإنجاز، والإشراف على عملية التدقيق للمجموعة. ونتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

# تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة ملتيلبي ش.م.ع (تتمة)

## تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

نقوم بالتواصل مع أعضاء مجلس الإدارة بخصوص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهرية في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، حيثما أمكن، والإجراءات التي تم اتخاذها للحد من المخاطر أو الضوابط المعمول بها.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين أو التشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

## تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى


كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، إلى ما يلي:

1. لقد حصلنا على جميع المعلومات والبيانات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
2. لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 والنظام الأساسي للشركة؛
3. تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية منتظمة؛
4. تتفق المعلومات المالية الموحدة الواردة في تقرير مجلس الإدارة مع السجلات والدفاتر المحاسبية للمجموعة؛
5. تبين الإيضاحات رقم 11 و12 و13 حول البيانات المالية الموحدة الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية والتي تتضمن، المشتريات والاستثمارات التي قامت بها المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022؛
6. يبين الإيضاح رقم 19 حول البيانات المالية الموحدة الإفصاحات المتعلقة بالمعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
7. استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترعب انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن الشركة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2022؛ و
8. خلال السنة، لم تقم المجموعة بتقديم أية مساهمات اجتماعية.

# بيان المركز المالي الموحد

في 31 ديسمبر 2022

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	إيضاحات	
			<b>الموجودات</b>
			<b>الموجودات غير المتداولة</b>
1,260,947	1,405,865	7	ممتلكات وآلات ومعدات
131,682	126,546	8	استثمار عقاري
501,428	465,362	9	موجودات غير ملموسة وشهرة
94,384	104,423	10	موجودات حق الاستخدام
-	1,838,425	11	استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف
-	1,647,558	14	ذمم مدينة غير متداولة
-	22,491,803	13	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
68,903	45,045	12	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2,057,344	28,125,027		
			<b>الموجودات المتداولة</b>
20,391	24,304	15	مخزون
5,433,404	11,440,768	13	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
207,033	526,128	14	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
343,264	56,514	19	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
3,542,326	1,033,141	16	نقد وأرصدة لدى البنوك
9,546,418	13,080,855		
11,603,762	41,205,882		<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>حقوق المساهمين والمطلوبات</b>
			<b>حقوق المساهمين</b>
2,800,000	2,800,000	17	رأس المال
6,703,610	6,703,610	17	علاوة إصدار
18,642	1,400,000	18	احتياطي نظامي
1,384	(21,491)		تغيرات متراكمة من إعادة تقييم استثمارات
375,353	378,679		احتياطي الدمج والاستحواذ والاحتياطيات الأخرى
251,512	17,266,690		أرباح محتجزة
10,150,501	28,527,488		<b>حقوق المساهمين العائدة لمالكي الشركة</b>
575,529	853,219	20	الحقوق غير المسيطرة
10,726,030	29,380,707		<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>
			<b>المطلوبات غير المتداولة</b>
37,383	44,647	21	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
276,345	8,102,301	22	قروض
38,516	29,707	19	قرض من طرف ذو علاقة
75,409	70,300	10	مطلوبات عقود الإيجار
108,303	1,540,153	23	ذمم دائنة أخرى
535,956	9,787,108		
			<b>المطلوبات المتداولة</b>
27,485	43,911	19	قرض من طرف ذو علاقة
90,585	361,037	22	قروض
20,321	36,562	10	مطلوبات عقود الإيجار
28,494	960,763	19	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
174,891	635,794	23	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
341,776	2,038,067		
877,732	11,825,175		<b>إجمالي المطلوبات</b>
11,603,762	41,205,882		<b>إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات</b>

  
المدير المالي للمجموعة

  
الرئيس التنفيذي

  
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 33 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

## بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	إيضاحات	
371,912	1,125,509	24	الإيرادات
(161,294)	(556,351)	25	تكلفة الإيرادات
210,618	<b>569,158</b>		<b>إجمالي الربح</b>
103,557	<b>18,395,968</b>	27	إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى
(903)	<b>(14,533)</b>	11	حصة من خسارة استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف
(82,374)	<b>(237,564)</b>	26	مصاريف عمومية وإدارية
(5,702)	<b>(150,081)</b>	22	تكلفة التمويل
225,196	<b>18,562,948</b>		<b>الربح للسنة</b>
			<b>العائد إلى:</b>
184,915	<b>18,425,295</b>		مالكي الشركة
40,281	<b>137,653</b>		الحقوق غير المسيطرة
225,196	<b>18,562,948</b>		
0.06	<b>1.65</b>	28	<b>العوائد الأساسية للسهم الواحد (درهم)</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 33 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

# بيان الدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	إيضاحات	
225,196	18,562,948		<b>الربح للسنة</b>
			<b>الدخل الشامل الآخر:</b>
			البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:
1,384	(23,858)	12	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,384	(23,858)		<b>إجمالي (الخسارة) الدخل الشامل الآخر</b>
226,580	18,539,090		<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>
			<b>العائد إلى:</b>
186,299	18,402,420		مالكي الشركة
40,281	136,670		الحقوق غير المسيطرة
226,580	18,539,090		

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 33 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

## بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

							العائدة إلى حاملي أسهم الشركة			
إجمالي حقوق المساهمين ألف درهم	الحقوق غير المسيطرة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	أرباح محتجزة ألف درهم	احتياطي الدمج والاستحواد والاحتياطيات الأخرى ألف درهم	تغييرات متراكمة في القيمة العادلة لاستثمارات ألف درهم	مساهمة رأسمالية ألف درهم	احتياطي نظامي ألف درهم	علوّة إصدار ألف درهم	رأس المال ألف درهم	
89,927	-	89,927	56,330	-	-	33,147	150	-	300	الرصيد في 1 يناير 2021
225,196	40,281	184,915	184,915	-	-	-	-	-	-	الربح للسنة
1,384	-	1,384	-	-	1,384	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
226,580	40,281	186,299	184,915	-	1,384	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(18,492)	-	-	-	18,492	-	-	تحويل إلى الاحتياطي النظامي
1,451,634	375,913	1,075,721	-	1,075,721	-	-	-	-	-	دمج أعمال شركات خاضعة لسيطرة مشتركة (إيضاح 6.1)
81,590	81,590	-	-	-	-	-	-	-	-	الاستحواد على شركات تابعة (إيضاح 6.2)
80,706	51,947	28,759	28,759	-	-	-	-	-	-	استبعاد حصة جزئية في شركة تابعة (إيضاح 6.2)
73,000	-	73,000	-	73,000	-	-	-	-	-	اعتبار تمت تسويته من قبل الشركة الأم (إيضاح 6.2)
69,095	-	69,095	-	-	-	69,095	-	-	-	رأس مال إضافي مساهم به (إيضاح 19.2)
25,798	25,798	-	-	-	-	-	-	-	-	رأس مال مساهم به من قبل الحقوق غير المسيطرة
8,627,700	-	8,627,700	-	(773,368)	-	(102,242)	-	6,703,610	2,799,700	الزيادة في رأس المال (إيضاح 17)
10,726,030	575,529	10,150,501	251,512	375,353	1,384	-	18,642	6,703,610	2,800,000	الرصيد في 31 ديسمبر 2021
10,726,030	575,529	10,150,501	251,512	375,353	1,384	-	18,642	6,703,610	2,800,000	الرصيد في 1 يناير 2022
18,562,948	137,653	18,425,295	18,425,295	-	-	-	-	-	-	الربح للسنة
(23,858)	(983)	(22,875)	-	-	(22,875)	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
18,539,090	136,670	18,402,420	18,425,295	-	(22,875)	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(1,381,358)	-	-	-	1,381,358	-	-	تحويل إلى احتياطي نظامي
189,196	189,196	-	-	-	-	-	-	-	-	رأس مال مساهم به من قبل الحقوق غير المسيطرة
300	60	240	-	240	-	-	-	-	-	دمج أعمال شركات خاضعة لسيطرة مشتركة (إيضاح 6.1)
(29,561)	(3,763)	(25,798)	(28,759)	2,961	-	-	-	-	-	تركات أخرى في حقوق المساهمين
-	(125)	125	-	125	-	-	-	-	-	استبعاد حصة جزئية في شركة تابعة (إيضاح 6.3)
(44,348)	(44,348)	-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح إلى حقوق غير مسيطرة (إيضاح 30)
<b>29,380,707</b>	<b>853,219</b>	<b>28,527,488</b>	<b>17,266,690</b>	<b>378,679</b>	<b>(21,491)</b>	<b>-</b>	<b>1,400,000</b>	<b>6,703,610</b>	<b>2,800,000</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2022</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 33 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.



## بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	إيضاحات	
			<b>الأنشطة التشغيلية</b>
225,196	18,562,948		الربح للسنة
			تعديلات للبنود التالية:
25,763	67,913	7	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
3,944	31,307	10	استهلاك موجودات حق الاستخدام
2,568	5,136	8	استهلاك استثمار عقاري
6,343	20,895	9	إطفاء موجودات غير ملموسة
903	14,533	11	الحصة من خسارة (ربح) استثمار في شركة زميلة
(56,740)	(18,095,400)	13	التغير في القيمة العادلة لاستثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(40,988)	-	27	ربح من إعادة تقييم حصة حقوق ملكية محتفظ بها سابقاً
(702)	(1,133)	27	ربح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
3,641	10,887	21	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
5,702	150,081	22	تكاليف التمويل
(209)	(113,454)	27	إيرادات الفائدة وتوزيعات الأرباح
-	690	15	مخصص المخزون بطيء الحركة
	(116,647)	27	إطفاء إيرادات مؤجلة
	(47,808)	27	عكس الخصم على ذمم مدينة غير متداولة
(3,132)	14,367	15 و 14	مخصص (عكس) خسائر الائتمان المتوقعة
172,289	504,315		<b>التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل</b>
			التغيرات في رأس المال العامل:
			المخزون
(318)	(4,443)		مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
(289,461)	287,050		ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
92,272	(1,932,982)		مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
(7,529)	11,682		ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
2,802	2,001,603		النقد من (المستخدم في) العمليات
(29,945)	867,225		تكاليف التمويل المدفوعة
(3,885)	(6,417)		مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
(1,344)	(3,653)	21	صافي النقد من (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(35,174)	857,155		
			<b>الأنشطة الاستثمارية</b>
(94,156)	(207,911)	7	شراء ممتلكات وآلات ومعدات
(100,000)	(100,000)		ودائع لأجل ذات استحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
(640)	(838)	9	شراء موجودات غير ملموسة
703	2,016		متحصلات من بيع ممتلكات وآلات ومعدات
(1,656,742)	(11,185,397)	13	شراء استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
	(932,371)	11	شراء استثمار في شركة ائتلاف
4,034	781,630		متحصلات من استبعاد استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
376,216	-	6.1	دمج أعمال شركات خاضعة لسيطرة مشتركة
209	113,454		فوائد وتوزيعات أرباح مستلمة
(88,061)	(7,200)	6.2	النقد المستحوذ عليه من خلال الاستحواذ على شركة تابعة
(1,558,437)	(11,536,617)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
			<b>الأنشطة التمويلية</b>
4,942,100	-	17	مساهمة نقدية من زيادة رأس المال
69,095	-		رأس مال مساهم به، صافي
17,579	7,962,119		صافي المتحصلات من القروض
(25,000)	-	19.1	سداد قرض من طرف ذو علاقة
(3,965)	(36,690)	10	سداد مطلوبات عقود الإيجار
-	(44,348)		توزيعات أرباح مدفوعة
25,798	189,196		رأس مال مساهم به من قبل الحقوق غير المسيطرة
5,025,607	8,070,277		صافي النقد من الأنشطة التمويلية
			<b>صافي (النقص) الزيادة في النقد وما يعادله خلال السنة</b>
3,431,996	(2,609,185)		النقد وما يعادله في بداية السنة
10,330	3,442,326		
3,442,326	833,141	16	<b>النقد وما يعادله في نهاية السنة</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 33 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

31 ديسمبر 2022

## 1. معلومات عامة

تعد مجموعة ملتيلابي ش.م.ع ("الشركة") شركة مساهمة عامة مسجلة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب 34491، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

في 27 أكتوبر 2021، قرر المساهمون تغيير الشكل القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة عامة وزيادة رأس مال الشركة إلى 2,800,000,000 درهم. في 5 ديسمبر 2021، قامت الشركة بإدراج أسهمها العادية في السوق الرئيسي لسوق أبوظبي للأوراق المالية.

تعتبر الشركة العالمية القابضة ش.م.ع هي الشركة الأم بينما تعتبر المجموعة الملكية القابضة ذ.م.م هي الشركة الأم النهائية.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة نتائج العمليات والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة"). إن الأنشطة الرئيسية للمجموعة هي:

- تصميم وإنتاج الإعلانات؛
- استشارات ودراسات الجدوى الاقتصادية؛
- تنظيم وإدارة المعارض؛
- استشارات العلاقات العامة؛
- تنظيم وإدارة الفعاليات والإعلان في الصحف؛
- إدارة وتطوير التدريب على قيادة السيارات؛
- إدارة الاستثمارات العقارية؛
- تركيب أنظمة التبريد والتكييف؛
- إصلاح معدات تبريد المناطق؛
- الاستثمار في مشاريع البنية التحتية؛
- تجارة مستحضرات التجميل والمكياج بالجملة؛ و
- العناية الشخصية للنساء والرجال والخدمات الأخرى ذات الصلة بالعناية الشخصية.

تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 بتاريخ 9 فبراير 2023.

## 2.1 أساس الإعداد

### بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ("IFRS") الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية ("IASB") والمتطلبات المعمول بها من قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

### أساس القياس

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة.

### العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("درهم")، وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة. تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (ألف درهم) إلا إذا أُشير إلى خلاف ذلك.

## 2.2 أساس التوحيد

تتكون البيانات المالية الموحدة للمجموعة من المعلومات المالية للشركة وشركاتها التابعة.

يتم تحقيق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها الحق في العوائد المتغيرة، من مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها ولديها المقدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال سيطرتها على الجهة المستثمر فيها. وبشكل خاص تسيطر المجموعة على شركة تابعة في حال وفقط في حال أن للمجموعة:

- سيطرة على الجهة المستثمر فيها (على سبيل المثال، وجود حقوق تعطيها المقدرة على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها)
- التعرض، أو الحقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن تعاملها مع الجهة المستثمر فيها، و
- المقدرة على استخدام السيطرة على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

عندما يكون للمجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الجهة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم فيما إذا كان لديها سلطة على الجهة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين في الجهة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق تصويت المجموعة وحقوق التصويت المحتملة

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 2.2 أساس التوحيد (تتمة)

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على جهة مستثمر فيها في حال أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد شركة تابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة إلى التاريخ الذي تتوقف فيه المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

تمثل الحقوق غير المسيطرة الجزء من الربح أو الخسارة وصافي موجودات الشركات التابعة غير المملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل الشركة الأم. ينسب الربح أو الخسارة وكافة مكونات الدخل الشامل الآخر إلى حاملي أسهم الشركة الأم للمجموعة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية الموحدة للشركات التابعة بهدف جعل سياساتها المحاسبية متوافقة مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم احتساب التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إدراج الأرباح أو الخسائر ضمن الأرباح أو الخسائر ويتم احتسابها كالفارق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للاعتبار المستلم والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها؛ و (2) القيمة الدفترية السابقة لموجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي من الحقوق غير المسيطرة. يتم احتساب كافة المبالغ المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر والمتعلقة بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت باستبعاد موجودات أو مطلوبات الشركة التابعة ذات الصلة بشكل مباشر (يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر أو يتم تحويلها إلى فئة أخرى ضمن حقوق الملكية كما هو محدد/مسموح به في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية القابلة للتطبيق). يتم اعتبار القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة سابقاً في تاريخ فقدان السيطرة كقيمة العادلة عند الإدراج المبدئي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، كما هو مناسب، والتكلفة عند الإدراج المبدئي للاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

### إن تفاصيل الشركات التابعة كما في 31 ديسمبر 2022 و 31 ديسمبر 2021 هي كما يلي:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2021	2022
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع	الإمارات العربية المتحدة	تدريب السائقين وتعليم السلامة على الطريق.	48.01%	48.01%
مجموعة أومورفيا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	العناية الشخصية للنساء والرجال والخدمات الأخرى ذات الصلة بالعناية الشخصية، بما في ذلك شراء منتجات ومعدات التجميل.	51%	51%
فيولا للاتصالات ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الاتصالات والتسويق والإعلام والفعاليات.	100%	100%
بال القابضة للتبريد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تبريد المناطق وتكييف الهواء.	100%	100%
نورم للاستثمار التجاري - ملكية فردية ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	شركة استثمارات قابضة.	100%	100%
ملتيلبي لإدارة الشركات - شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة الشركات والمؤسسات الخاصة	100%	100%
ام جي كوميونيكيشنز القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التكنولوجية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%
ام جي ويلنس القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في مشروعات الخدمات الصحية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%
ام جي ديجيتال القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التكنولوجية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%
ام جي يوتيليز القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في مشروعات البنية التحتية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%
ام جي فينتشرز القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التجارية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%
بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م (إيضاح 6.3)	الإمارات العربية المتحدة	تركيب وصيانة معدات الطاقة البديلة	100%	80%
سيرانزا للاستثمار التجاري - شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التكنولوجية وتأسيسها وإدارتها	100%	100%

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 2.2 أساس التوحيد (تتمة)

نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها		الأنشطة الرئيسية	بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
2021	2022			
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع:</b>				
100%	100%	إدارة الاستثمارات العقارية.	الإمارات العربية المتحدة	تابعة للاستثمارات العقارية - ملكية فردية ذ.م.م
<b>فيما يلي الشركات التابعة لمجموعة أومورفيا ذ.م.م:</b>				
100%	100%	تجارة مستحضرات التجميل والتزيين بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	الإمارات العربية المتحدة	شركة بداشنج هولدينج كومباني ذ.م.م
100%	100%	تمثيل شركة.	الإمارات العربية المتحدة	داشنج انترناشونال جروب - ملكية فردية ذ.م.م
100%	100%	تجارة بيع مواد التجميل بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	الإمارات العربية المتحدة	بداشنج بيوتي لونغ - ملكية فردية ذ.م.م
100%	100%	تجارة بيع مواد التجميل بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	الإمارات العربية المتحدة	بداشنج بيوتي لونغ انترناشونال ليمند
100%	100%	العناية الشخصية والتجميل للمرأة وتصفيف وقص شعر السيدات.	الإمارات العربية المتحدة	صالون دازلينج للتجميل - ملكية فردية
100%	100%	العناية الشخصية والتجميل للمرأة وحمام شرقي وقص وتصفيف الشعر للسيدات ومركز تدليك نسائي.	الإمارات العربية المتحدة	مركز جروفي لتجميل السيدات
100%	100%	العناية الشخصية والتجميل للمرأة وقص وتصفيف شعر السيدات وتجارة مستحضرات التجميل بالجملة.	الإمارات العربية المتحدة	جلام آند جلو بيوتي لونغ - ملكية فردية
100%	100%	العناية الشخصية والتجميل للمرأة وقص وتصفيف شعر السيدات وبيع مستحضرات التجميل بالتجزئة.	الإمارات العربية المتحدة	مركز ستيليا بيوتي لونغ
100%	100%	تجارة بيع مواد التجميل بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	الإمارات العربية المتحدة	مركز نيبز اند سيرزس للتدريب - ملكية فردية ذ.م.م
100%	100%	مركز تجميل وعناية شخصية للسيدات، وصالون نسائي، وحمام شرقي للسيدات، ونادي سبا للسيدات.	الإمارات العربية المتحدة	مركز تيبس اند توز للتجميل والسبا ذ.م.م
-	100%	مركز تجميل وعناية شخصية للسيدات، تصفيف وقص شعر السيدات ووضع الحناء.	الإمارات العربية المتحدة	صالون روز ووتر للسيدات - ملكية فردية ذ.م.م (1)
100%	100%	حمام شرقي للرجال، مركز تجميل وعناية شخصية بالرجال، مركز تصفيف شعر، تجارة العطور ومستحضرات التجميل، صالون طلاقة وتصفيف شعر للرجال.	الإمارات العربية المتحدة	جاز لاونج سبا ذ.م.م
100%	100%	تجارة العطور ومستحضرات التجميل، تجارة معدات التجميل والعناية الشخصية، تجارة المجوهرات المقلدة، تجارة الصابون ومنتجات العناية بالشعر، تجارة مستلزمات التجميل والعناية الشخصية.	الإمارات العربية المتحدة	بن سهيل للتوزيع ذ.م.م

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 2.2 أساس التوحيد (تتمة)

نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها		الأنشطة الرئيسية	بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
2021	2022			
<b>فيما يلي الشركة التابعة لمجموعة لشركة فيولا للاتصالات ذ.م.م:</b>				
100%	100%	طباعة المنشورات التجارية.	الإمارات العربية المتحدة	بيربل للطباعة ذ.م.م
100%	100%	طباعة المنشورات التجارية.	الإمارات العربية المتحدة	بيربل للمعارض ذ.م.م
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م:</b>				
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال لخدمات التبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال فيرست للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال دانات للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال سرايا للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال شمس للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال نجومات للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال 4 ريم للتبريد ذ.م.م
100%	100%	تركيب تبريد المناطق والتكييف، وإصلاح تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.	الإمارات العربية المتحدة	بال 4 شمس للتبريد ذ.م.م
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م:</b>				
-	100%	الاستثمار في المشاريع التجارية، وتأسيسها وإدارتها، الاستثمار في مشاريع الطاقة، والاستثمار في المشاريع الصناعية.	الإمارات العربية المتحدة	الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م (1)

(1) شركات تابعة تم الاستحواذ عليها خلال السنة (إيضاح 6).

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 2.3 التغييرات في السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية المعتمدة متوافقة مع تلك المتبعة في السنة المالية السابقة، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التالية الفعالة اعتباراً من 1 يناير 2022. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صادر ولكنه غير فعال بعد.

- الإشارة إلى الإطار المفاهيمي - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3
- الممتلكات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 16
- العقود المُكيفة - تكلفة إتمام عقد - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 37
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 1 اعتماد المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية للمرة الأولى - الشركة التابعة كمطبق للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية للمرة الأولى
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية - الرسوم في اختبار "ال 10%" المتعلق باستبعاد المطلوبات المالية
- معيار المحاسبة الدولي رقم 41 الزراعة - الضريبة على قياسات القيمة العادلة

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير مادي على البيانات المالية الموحدة للمجموعة. لدى المجموعة النية في استخدام الوسائل العملية في الفترات المستقبلية إذا أصبحت قابلة للتطبيق.

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة

### دمج الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم احتساب تكلفة الاستحواذ كإجمالي اعتبارات الشراء المحولة التي يتم قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ومبلغ أية حقوق غير مسيطرة في الجهة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل دمج أعمال، تختار المجموعة قياس الحقوق غير المسيطرة في الجهة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بحصة متناسبة من صافي موجودات الجهة المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالاستحواذ عند تكبدها وتم إدراجها ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

تعتبر المجموعة أنها قد استحوذت على شركة عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات التي تم الاستحواذ عليها مدخلات وعملية موضوعية تساهم معاً بشكل كبير في القدرة على إنشاء المخرجات. تعتبر العملية المستحوذ عليها جوهرية إذا كانت ضرورية للقدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وتتضمن المدخلات المستحوذ عليها قوة عاملة منظمة تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لأداء تلك العملية أو تساهم بشكل كبير في القدرة على مواصلة إنتاج المخرجات وتعتبر فريدة من نوعها أو نادرة أو لا يمكن استبدالها دون تكلفة كبيرة أو جهد أو تأخير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المفترضة لغرض التصنيف والتعيين المناسب ووفقاً للشروط المتعاقد عليها والظروف الاقتصادية والظروف المتعلقة بها كما في تاريخ الاستحواذ. يتضمن هذا فصل المشتقات الضمنية في العقود المضافة من قبل الجهة المستحوذ عليها.

في تاريخ الاستحواذ، يتم إدراج الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد بقيمتها العادلة، باستثناء ما يلي:

- يتم إدراج موجودات أو مطلوبات الضريبة المؤجلة والموجودات أو المطلوبات المتعلقة بترتيبات مكافآت الموظفين ويتم قياسها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 12 ضرائب الدخل ومعيار المحاسبة الدولي رقم 19 مكافآت الموظفين على التوالي.
- يتم قياس المطلوبات أو أدوات حقوق الملكية المتعلقة بترتيبات الدفع على أساس الأسهم للشركة المستحوذ عليها وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 2 الدفعات على أساس الأسهم في تاريخ الاستحواذ؛ و
- يتم قياس الموجودات (أو مجموعات الاستبعاد) المصنفة كموجودات محتفظ بها للبيع وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 5 الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة، وفقاً لذلك المعيار.

يتم إدراج أي اعتبار طارئ سيتم تحويله من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة عند تاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس الاعتبار الطارئ المصنف كحقوق ملكية ويتم احتساب تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية. يتم قياس الاعتبار الطارئ المصنف كأصل أو التزام والذي هو عبارة عن أداة مالية وواقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية، بالقيمة العادلة مع إدراج التغييرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9. يتم قياس الاعتبار الطارئ الآخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 بالقيمة العادلة في تاريخ التقارير المالية مع إدراج التغييرات في القيمة العادلة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة، (وهي الزيادة في إجمالي الاعتبار المحول والقيمة المدرجة للحقوق غير المسيطرة وأية حصص سابقة محتفظ بها عن صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد). في حال أن القيمة العادلة لصادف الموجودات المستحوذ عليها تتجاوز إجمالي الاعتبار المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا قامت بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات المفترضة بشكل صحيح وبمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سوف يتم إدراجها عند تاريخ الاستحواذ. في حال أن إعادة التقييم لا تزال تشير إلى تجاوز القيمة العادلة لصادف الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي الاعتبار المحول، يتم عندها إدراج الربح في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يمكن قياس الحقوق غير المسيطرة التي تمثل حصص ملكية حالية والتي تخول أصحابها الحصول على حصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية، مبدئياً إما بالقيمة العادلة أو على أساس الحصة النسبية للحقوق غير المسيطرة من المبالغ المدرجة من صافي الموجودات القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس لكل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من الحقوق غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، كما ينطبق، وفقاً للأساس المحدد في معيار آخر من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### دمج الأعمال والشهرة (تتمة)

بعد الإدراج المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تخصيص الشهرة المكتسبة عند دمج الأعمال، من تاريخ الاستحواذ، لأي وحدة مولدة للنقد خاصة بالمجموعة والتي من المتوقع ان تستفيد من الدمج، بغض النظر عما إذا تم تخصيص موجودات ومطلوبات أخرى لتلك الوحدات.

في حال تم تخصيص الشهرة إلى الوحدة المولدة للنقد واستبعاد جزء من عملية ضمن تلك الوحدة، يتم إدراج الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة ضمن القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة عند الاستبعاد. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الظروف بناءً على القيم النسبية للعملية المستبعدة وجزء من الوحدة المولدة للنقد المحتفظ بها.

إذا كانت المحاسبة الأولية لدمج الأعمال غير مكتملة بحلول نهاية فترة التقارير المالية التي يتم فيها الدمج، عندها تقوم المجموعة بإدراج مبالغ مؤقتة للبنود التي لم تكتمل المحاسبة عنها. يتم تعديل هذه المبالغ المؤقتة خلال فترة القياس، أو يتم إدراج موجودات أو مطلوبات إضافية، لتعكس المعلومات الجديدة التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ والتي، في حال كانت معروفة، كانت سوف تؤثر على المبالغ المدرجة في ذلك التاريخ.

### التغيرات في حصة ملكية المجموعة في الشركات التابعة الحالية

يتم المحاسبة عن التغيرات في حصة ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى فقدان المجموعة للسيطرة على الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة والحقوق غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصها ذات الصلة في الشركات التابعة. يتم إدراج أي فرق بين المبلغ الذي يتم تعديل الحقوق غير المسيطرة بموجبه والقيمة العادلة للاعتبار المدفوع أو المستلم مباشرة في حقوق الملكية وينسب إلى مالك الشركة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إدراج الأرباح أو الخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ويتم احتسابها كالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للاعتبار المستلم والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها و (2) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة وأية حقوق غير مسيطرة. يتم احتساب كافة المبالغ المدرجة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قد قامت باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة للشركة التابعة مباشرة.

تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة الدفترية الأولية لأغراض المحاسبة اللاحقة للحصة المحتفظ بها كاستثمار في شركة زميلة أو شركة ائتلاف أو كأصل مالي.

### استبعاد حصة في شركة تابعة لجهة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

يتم استبعاد الربح أو الخسارة من استبعاد حصة في شركة تابعة لجهة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية إلى مدى الحصة غير المباشرة المحتفظ بها في تلك الشركة المستبعدة من قبل المجموعة.

### الاستحواذ على شركات خاضعة للسيطرة المشتركة

يتم احتساب المعاملات التي ينتج عنها تحويل الحصص في الشركات الخاضعة للسيطرة المشتركة وفقاً لطريقة تجميع الحصص في تاريخ التحويل دون إعادة إدراج الفترات السابقة. يتم إدراج الموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها بالقيم الدفترية المدرجة سابقاً في سجلات حسابات الشركة المحولة. يتم إضافة مكونات حقوق الملكية للشركات المستحوذ عليها إلى احتياطي الدمج. يتم إدراج أي تكاليف معاملات مدفوعة مقابل الاستحواذ مباشرة في حقوق الملكية.

### الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف

إن الشركة الزميلة هي الشركة التي يكون للمجموعة تأثيراً جوهرياً عليها وهي ليست شركة تابعة أو حصة في شركة ائتلاف. إن التأثير الجوهري هو المقدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات على السياسات المالية والتشغيلية للجهة المستثمر بها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على هذه السياسات.

إن شركة الائتلاف هي نوع من الترتيبات المشتركة حيث يكون للأطراف التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في صافي موجودات شركة الائتلاف. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك السيطرة.

إن الاعتبارات التي يتم دفعها عند تحديد النفوذ الجوهري أو السيطرة المشتركة مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. تتم المعالجة المحاسبية لاستثمار المجموعة في الشركة الزميلة وشركة الائتلاف باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إدراج الاستثمار في شركة زميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإدراج التغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة ضمن القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم فحصها لانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف (تتمة)

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو شركة الائتلاف في البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 5 الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة.

يعكس بيان الأرباح أو الخسائر الموحد حصة المجموعة من نتائج عمليات الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف. يتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر للجهات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير مدرج مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف، تقوم المجموعة بإدراج حصتها من أية تغييرات، عند اللزوم، في بيان التغييرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة أو شركة الائتلاف إلى مدى الحصة في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

يتم عرض إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف في صدارة بيان الأرباح أو الخسائر الموحد خارج الأرباح التشغيلية ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضرائب والحقوق غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

يتم إعداد البيانات المالية للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف لنفس الفترة المالية للمجموعة. عند اللزوم، يتم إجراء تعديلات لجعل السياسات المحاسبية متوافقة مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري إدراج خسارة انخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة أو شركة الائتلاف. في تاريخ كل تقارير مالية، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة كالفارق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف وقيمتها الدفترية، ومن ثم إدراج الخسارة ضمن "الحصة من خسائر الاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف" في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

عند فقدان النفوذ الجوهري على الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إدراج أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف عند فقدان النفوذ الجوهري والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها ومتحصلات الاستبعاد ضمن الأرباح أو الخسائر.

### إدراج الإيرادات

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للاعتبار المستلم أو المستحق، وتمثل المبالغ المستحقة للبضائع الموردة والخدمات المقدمة، المدرجة بصافي المخصصات والخصومات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات عندما يكون بالإمكان قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق؛ وعندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية سوف تتدفق إلى الشركة؛ وعندما يتم استيفاء معايير محددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة، على النحو المبين أدناه. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15:

#### الخطوة رقم 1

تحديد العقد/ العقود مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشأ بموجبه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعايير التي يجب استيفائها لكل عقد.

#### الخطوة رقم 2

تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو وعد ضمن العقد مع العميل لتحويل بضاعة أو خدمة للعميل.

#### الخطوة رقم 3

تحديد سعر المعاملة: إن سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات التي تم الالتزام بها للعميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.

#### الخطوة رقم 4

تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يعكس قيمة الاعتبارات التي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل استيفاء كل التزام أداء.

#### الخطوة رقم 5

إدراج الإيرادات عندما (أو كما) تستوفي المجموعة التزام الأداء.

### خدمات الإعلام والتسويق

تقدم المجموعة خدمات الدعاية والعلاقات العامة والإنتاج وإدارة الفعاليات والإعلانات الإعلامية والإعلانات الخارجية. يتم إدراج الإيرادات من تقديم مثل هذه الخدمات بمرور الوقت في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم الخدمات أو عندما يتم عقد الفعالية في وقت معين.



# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### إدراج الإيرادات (تتمة)

#### خدمات تبريد المناطق

##### الإيرادات من الخدمات

يتم قياس الإيرادات من خدمات تبريد المناطق في أنشطة الأعمال الاعتيادية بالقيمة العادلة للاعتبار المستلم أو المستحق. يتم إدراج الإيرادات عند وجود دليل متعارف عليه، عادةً في شكل اتفاقية مبيعات منفذة، وعند تحويل مخاطر ومنافع الملكية الجوهرية إلى العميل، وتقديم الخدمة للعميل، وعندما يكون استرداد الاعتبار محتملاً، وعند إمكانية قياس التكاليف المرتبطة بشكل موثوق، وعند عدم وجود مشاركة إدارية مستمرة مع الخدمة، وعند إمكانية قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق. إذا كان من المحتمل منح الخصومات وإمكانية قياس المبلغ بشكل موثوق، عندها يتم إدراج الخصم كخص في الإيرادات عند إدراج المبيعات.

##### رسوم التوصيل

يتم إدراج رسوم التوصيل على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقود العميل ما لم تمثل خدمة قابلة للتحديد بشكل منفصل، وتستوفي المعايير الأخرى للإدراج المبدئي في بيان الأرباح أو الخسائر الموحدة.

### بيع مستحضرات التجميل وخدمات العناية الشخصية ذات الصلة:

#### بيع البضائع

تتضمن عقود المجموعة مع العملاء الخاصة ببيع البضائع بشكل عام التزام أداء واحد. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تلك الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الأصل إلى العميل، بشكل عام عند تسليم البضائع.

#### تقديم الخدمات

تقدم المجموعة خدمات تتعلق بالعناية الشخصية والجمال للنساء والرجال. يتم إدراج هذه الخدمات بشكل عام كالتزام أداء يتم استيفاءه في الوقت الذي يتم فيه تقديم الخدمة إلى العميل. يتم تأجيل الرسوم المدفوعة مقدماً مقابل هذه الخدمات وتحويلها إلى الإيرادات عند تقديم الخدمات أو عند انتهاء الصلاحية.

#### الإيرادات من ترتيبات أعمال الامتياز

أبرمت المجموعة اتفاقيات امتياز مع أصحاب حقوق الامتياز حيث يتم إدراج إيرادات حق الامتياز ورسوم التسويق ضمن الإيرادات بناءً على النسب المؤوية المتفق عليها في اتفاقيات الامتياز والتي يتم إدراجها بمرور الوقت.

#### خدمات التدريب والتوجيه

تعمل المجموعة في إدارة وتطوير أنشطة التدريب على قيادة السيارات. تمثل الإيرادات الرسوم المحملة على العملاء خلال السنة، والتي يتم إدراجها على مدى فترة الدورات على أساس التناسب الزمني عند تقديم الخدمات للعملاء. يتم تأجيل الرسوم المدفوعة مقدماً المتعلقة بخدمات التدريب ويتم تحويلها إلى الإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة.

#### الإيرادات من الإيجارات

يتم إدراج إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى الفترة إلا في الحالات التي يعتبر فيها أي أساس منظم آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي تتضاءل فيه المنفعة من استخدام الأصل الضمني.

### مكافآت الموظفين

يتم تكوين مخصص للالتزام المقدر لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازة السنوية وتذاكر السفر نتيجة للخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية فترة التقارير المالية.

كما يتم تكوين مخصص لكامل مبلغ مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لسياسة المجموعة والذي يساوي على الأقل المكافآت المستحقة وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترة خدمتهم حتى نهاية فترة التقارير المالية. يتم تصنيف المبالغ المستحقة المتعلقة بالإجازة السنوية وتذاكر السفر كالتزام متداول، في حين يتم تصنيف المخصص المتعلقة بمكافآت نهاية الخدمة كالتزام غير متداول.

يتم دفع اشتراكات التقاعد فيما يتعلق بالموظفين من مواطني دولة الإمارات إلى الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (2) لعام 2000 المتعلقة بالمعاشات والتأمينات الاجتماعية.

### الممتلكات والآلات والمعدات

#### الإدراج والقياس

يتم إدراج بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم. تتضمن التكلفة المصاريف العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل. تشمل تكلفة الموجودات المنشأة ذاتياً ما يلي:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة؛
  - أية تكاليف أخرى عائدة بشكل مباشر إلى إيصال الموجودات إلى حالة صالحة للاستخدام من أجل استخدامها المقصود؛
  - عندما تكون المجموعة ملزمة بإزالة الأصل أو إعادة الموقع إلى الحالة التي كان عليها سابقاً، يتم تقدير تكاليف تفكيك وإزالة البنود وإعادة الموقع الذي تقع عليه إلى الحالة التي كان عليها سابقاً؛ وتكاليف الاقتراض المرسمة.
- عندما تكون أجزاء من الممتلكات والآلات والمعدات هامة ولها أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة من الممتلكات والآلات والمعدات. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات (يتم احتسابه كالفارق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للبند) في بيان الأرباح أو الخسائر الموحدة.

#### التكاليف اللاحقة

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو يتم إدراجها كأصل منفصل، كما هو مناسب، فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبند إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يتم إدراج كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحدة في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### الممتلكات والآلات والمعدات (تتمة)

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية كما يلي:

المباني والتحصينات على العقارات المستأجرة	5 - 30 سنة
الآلات والماكينات	30 - 35 سنة
المعدات المكتبية والأثاث والتركيبات	3 - 10 سنوات
السيارات	4 - 15 سنوات

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

### الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الموجودات قيد الإنشاء ("الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ") بالتكلفة بعد خصم خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، ولا يتم استهلاكها. يتم إدراج كافة التكاليف العائدة بشكل مباشر إلى إيصال الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لاستخدامه بالطريقة التي تقصدها الإدارة ضمن تكلفة الإنشاء، بما في ذلك تكاليف الموظفين ذات الصلة، وبالنسبة إلى الموجودات المؤهلة، تتم رسملة تكاليف الاقتراض وفقاً للسياسة المحاسبية للمجموعة. عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الممتلكات والآلات والمعدات أو الاستثمارات العقارية المناسبة ويتم استهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة.

### الاستبعاد

يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد أو تقاعد أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

### الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل عند الإدراج المبدئي بالتكلفة. إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها عند دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الإدراج المبدئي، يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأية خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. لا يتم رسملة الموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسملة، ويتم عكس النفقات المتعلقة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في الفترة التي يتم فيها تكبد النفقات.

يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة إما كمحددة أو غير محددة. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذو العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل فترة تقارير مالية. يتم إدراج مصاريف الإطفاء على الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبارها للانخفاض في القيمة سنوياً، سواء كان بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان العمر غير المحدد سيستمر ليكون قابل للدعم. في حال لم يكن، يتم إجراء تغيير العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد بأثر مستقبلي.

يتم شطب أصل غير ملموس عند الاستبعاد (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أية منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناشئة عن استبعاد الأصل (يتم احتسابها كالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

### حقوق الامتياز

تشمل حقوق الامتياز على التكلفة المتكبدة للحصول على حقوق امتياز معينة ويتم إطفائها على أساس القسط الثابت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة وتبلغ 37 سنة من تاريخ إنشاء محطة تبريد المناطق.

### العلاقة مع العميل

تمثل علاقة العميل المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تكون في شكل أعمال تجارية مستقبلية مع العميل وتتجاوز حدود المبلغ المضمون بموجب أي اتفاقيات تعاقدية مالية. يتم اكتساب علاقة العميل عند دمج الأعمال الذي لا ينشأ عنه عقد وقد يكون قابل للتحديد بسبب أن العلاقة قابلة للفصل. تتمثل تلك العلاقات بشكل أساسي في العلاقات غير التعاقدية والتي استوفت معايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38. لدى علاقات العميل أعمار إنتاجية محددة ويتم إدراجها بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والانخفاض في القيمة. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتخصيص التكلفة على أعمارها الإنتاجية المقدرة التي تمتد إلى 5 سنوات.

### العلامة التجارية

إن العلامة التجارية هي عبارة عن تصميم فريد أو علامة أو رمز أو كلمات أو مزيج من هذه العناصر المستخدمة في إنشاء صورة تعطي تعريف عن منتج وتميزه عن منافسيه. يمثل اسم العلامة التجارية منافع اقتصادية مستقبلية في شكل أعمال مستقبلية مرتبطة بالعلامة التجارية للشركات التابعة. لدى العلامة التجارية عمر إنتاجي محدد ويتم إدراجها بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والانخفاض في القيمة. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكلفة على عمرها الإنتاجي المقدر بـ 7 إلى 20 سنة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة الأخرى على مدى فترة من 2 إلى 8 سنوات باستخدام طريقة القسط الثابت.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### تكاليف الاقتراض

يتم إضافة تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بالاستحواذ على أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب فترة زمنية طويلة لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود منه أو بيعها، إلى تكلفة تلك الموجودات، حتى يحين الوقت الذي تصبح فيه الموجودات جاهزة كلياً للاستخدام المقصود منها أو للبيع.

يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت لقروض محددة خلال الفترة التي يتم إنفاقها على الموجودات المؤهلة، من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. يتم إدراج كافة تكاليف الاقتراض الأخرى في الأرباح أو الخسائر الموحدة في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

### عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار. يحدث ذلك إذا كان العقد يحمل الحق في السيطرة على استخدام الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل اعتبار.

### المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة طريقة واحدة لإدراج وقياس كافة عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار لسداد مدفوعات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الموجودات الضمنية.

#### 1. موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يصبح فيه الأصل الضمني متاحاً للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أية خسائر استهلاك وانخفاض في القيمة متراكمة، ويتم تعديلها لأية عملية قياس مسبق لمطلوبات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات عقود الإيجار المدرج، والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد، ناقصاً أية حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي المقدر للموجودات، أيهما أقصر على النحو التالي:

المساحات المكتبية	3 - 4 سنوات
محللات الصالونات	2 - 7 سنوات
الأرض	32 سنة
السيارات	3 - 4 سنوات

إذا تم تحويل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، عندها يتم احتساب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

تطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم 36 لتحديد ما إذا كان أصل حق الاستخدام قد انخفضت قيمته أم لا وتقوم باحتساب خسارة الانخفاض في القيمة المحددة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والآلات والمعدات".

#### 2. مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتوجب دفعها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً) ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار كذلك سعر ممارسة خيار الشراء والذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تظهر أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء.

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس التزام عقد الإيجار وأصل حق الاستخدام. يتم إدراج المدفوعات ذات الصلة كمصاريف في الفترة التي تقع فيها الأحداث أو الظروف التي أدت إلى تلك المدفوعات ويتم إدراجها ضمن بند "المصاريف العمومية والإدارية" في بيان الأرباح أو الخسائر الموحدة.

وكوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يقوم بالمحاسبة عن أي عقد إيجار والمكونات غير الإيجارية المرتبطة به كترتيب واحد.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقد الإيجار لتعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيضه لمدفوعات الإيجار التي تم سدادها. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابتة جوهرياً أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الضمني.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام عقد الإيجار (وتقوم بتعديل مماثل على أصل حق الاستخدام ذو الصلة) عندما:

- تتغير مدة عقد الإيجار أو كان هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة تتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو بسبب تغيير في السداد المتوقع بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الأولي (ما لم يكن تغيير مدفوعات الإيجار ناتجاً عن تغيير في معدل الفائدة العائم، حيث في هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم المعدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب هذا التعديل كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.

#### 3. عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة

تطبق المجموعة الإعفاء من إدراج عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل المتعلقة بالممتلكات والمعدات (أي عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ 12 شهر أو أقل من تاريخ بدء العقد ولا تحتوي على خيار شراء). كما تقوم كذلك بتطبيق الإعفاء من إدراج عقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج مدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### عقود الإيجار (تتمة)

#### المجموعة كمؤجر

تدخل المجموعة في اتفاقيات إيجار كمؤجر فيما يتعلق ببعض استثماراتها العقارية.

يتم تصنيف عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة مؤجراً كعقود إيجار تمويلية أو تشغيلية. عندما تنقل شروط عقد الإيجار إلى حد كبير كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى المستأجر، يتم تصنيف العقد على أنه عقد إيجار تمويلي. يتم تصنيف كافة عقود الإيجار الأخرى كعقود إيجار تشغيلية.

يتم إدراج إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة، إلا في الحالات التي يكون فيها هناك أساس منتظم آخر يمثل بشكل أكبر النمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصل المؤجر. يتم إضافة التكاليف الأولية المباشرة المتكبدة في التفاوض على وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إدراجها على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم إدراج المبالغ المستحقة من المستأجرين بموجب عقود الإيجار التمويلية كذمم مدينة بصافي قيمة استثمار المجموعة في عقود الإيجار. يتم توزيع إيرادات عقود الإيجار التمويلية على الفترات المحاسبية بحيث تعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار المجموعة القائم فيما يتعلق بعقود الإيجار.

عندما يتضمن العقد مكونات إيجارية وغير إيجارية، تطبق المجموعة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15 لتخصيص الاعتبار بموجب العقد لكل مكون.

### الاستثمارات العقارية

إن الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها لتحصيل إيجارات و / أو لزيادة رأس المال أو لكليهما، ولكن ليس للبيع في سياق الأعمال الاعتيادية، أو لاستخدامها في إنتاج أو توريد سلع أو خدمات أو لأغراض إدارية. يتم إدراج الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك والاندخاض في القيمة المتراكمين.

تتضمن التكلفة النفقات العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الاستثمارات العقارية. تشمل تكلفة الموجودات المنشأة ذاتياً ما يلي:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة؛
- أية تكاليف أخرى عائدة بشكل مباشر إلى إيصال الموجودات إلى حالة صالحة للاستخدام من أجل استخدامها المقصود؛
- عندما تكون المجموعة ملزمة بإزالة الأصل أو إعادة الموقع إلى الحالة التي كان عليها سابقاً، يتم تقدير تكاليف تفكيك وإزالة البنود وإعادة الموقع الذي تقع عليه إلى الحالة التي كان عليها سابقاً؛ و
- تكاليف الاقتراض المرسمة.

عند الانتهاء من الإنشاء أو التطوير، يتم تحويل العقار من عقارات قيد التطوير إلى عقارات مكتملة.

يتم شطب الاستثمارات العقارية إما عندما يتم استبعادها (أي في تاريخ حصول المشتري على السيطرة) أو عندما يتم سحبها نهائياً من الاستخدام ولا يتوقع أية منفعة اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إدراج الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ الاعتبار من استبعاد الاستثمار العقاري، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثيرات الاعتبار المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، والاعتبار غير النقدي، والاعتبار المستحق الدفع للمشتري (إن وجد).

عندما يتغير استخدام الاستثمار العقاري بحيث يتم إعادة تصنيفه من أو إلى الممتلكات والآلات والمعدات والمخزون أو أعمال التطوير قيد التنفيذ، تصبح عندها قيمته الدفترية في تاريخ إعادة التصنيف هي تكلفته لأغراض المحاسبة اللاحقة.

يتم احتساب استهلاك الاستثمارات العقارية باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة والتي تبلغ 30 سنة.

### المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس المتوسط المرجح للتكلفة، وتتكون من التكلفة، والضرائب، ورسوم الشحن، والمصاريف الأخرى ذات الصلة التي يتم تكبدها لإيصال المخزون إلى موقعه وحالته الحاليين. إن صافي القيمة القابلة للتحقيق هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية مطروحاً منه التكاليف المقدرة للإكمال والبيع. تتضمن تكاليف البيع التكاليف العائدة بشكل مباشر للتسويق والتوزيع.

### العملات الأجنبية

يتم إدراج المعاملات بالعملات الأجنبية بالمعدل السائد في تاريخ المعاملة. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بمعدلات الصرف السائدة في تاريخ التقارير المالية. يتم إدراج كافة الفروق في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام معدل الصرف في تاريخ المعاملة.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### الموجودات المالية

#### الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإدراج المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. تقوم المجموعة مبدئياً بقياس أصل مالي بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة، في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

لكي يتم تصنيف أصل مالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يولد تدفقات نقدية والتي تكون عبارة عن "مجرد دفعات للمبلغ الأساسي والفائدة" على المبلغ الأساسي القائم. يُشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

#### القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين والنقد وما يعادله والذمم التجارية المدينة)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بدون إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة عند استبعادها (أدوات حقوق الملكية)
- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

لدى المجموعة الموجودات المالية التالية:

#### موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين:

- يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يهدف للاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة إلى توليد تدفقات نقدية تكون فقط عبارة عن مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح والخسائر ضمن الأرباح أو الخسائر عندما يتم استبعاد الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة للمجموعة من جزء محدد من الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى، والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة، والنقد والأرصدة البنكية.

#### النقد والودائع قصيرة الأجل

يتكون النقد والودائع قصيرة الأجل في بيان المركز المالي من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة التي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف وتخضع لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

#### موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات حقوق الملكية)

عند الإدراج المبدئي، يمكن أن تختار المجموعة تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 32 الأدوات المالية: العرض وعندما تكون غير محتفظ بها للمتاجرة. يتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

لا يتم إعادة تدوير الأرباح والخسائر الناتجة عن هذه الموجودات المالية إلى الأرباح أو الخسائر على الإطلاق. يتم إدراج توزيعات الأرباح ضمن إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عندما ينشأ الحق في إجراء الدفعات، إلا عندما تستفيد المجموعة من هذه المتحصلات كاسترداد لجزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، تكون هذه الأرباح مدرجة ضمن الدخل الشامل الآخر. لا تخضع أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لتقييم الانخفاض في القيمة.

#### موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

يتم إدراج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع إدراج صافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر.

تتضمن هذه الفئة استثمارات حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة التي لم تختار المجموعة بشكل نهائي تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم إدراج توزيعات الأرباح على استثمارات حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة ضمن إيرادات الاستثمارات والإيرادات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عندما ينشأ حق الدفع.

#### انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإدراج مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. تعتمد خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وكافة التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، والتي يتم خصمها بقيمة تقريبية لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تُعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأحكام التعاقدية.

بالنسبة للذمم التجارية المدينة، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلاً من ذلك تقوم بإدراج مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة في تاريخ كل تقارير مالية. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة للمخصصات تعتمد على خبرتها في خسائر الائتمان التاريخية، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الآجلة الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### الموجودات المالية (تتمة)

#### انخفاض قيمة الموجودات المالية (تتمة)

تعتبر المجموعة أن أصل مالي في حالة تعثر عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل أخذ أية تحسينات ائتمانية محتفظ بها لدى المجموعة في الاعتبار. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

#### استبعاد الموجودات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد أصل مالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو عندما تقوم المجموعة بتحويل الأصل المالي وكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل إلى شركة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تقوم المجموعة بإدراج حصتها المحتفظ بها في الأصل والالتزام المرتبط به عن المبالغ التي قد تضطر لدفعها. إذا احتفظت المجموعة بكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المحول، تستمر المجموعة في إدراج الأصل المالي.

### المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

يتم تصنيف المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة وفقاً لجوهر الاتفاقيات التعاقدية المبرمة وتعريفات المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية.

#### أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يثبت حصة متبقية في موجودات شركة بعد خصم كافة مطلوباتها. يتم إدراج أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة بالمتحصلات المستلمة، صافي تكاليف الإصدار المباشرة.

### المطلوبات المالية

#### الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، أو كقروض وسلفيات أو كذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات حماية في الحماية الفعالة كما هو مناسب.

يتم إدراج كافة المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والذمم الدائنة والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ومطلوبات عقود الإيجار، صافي التكاليف العائدة بشكل مباشر للمعاملة.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والقروض من الأطراف ذات العلاقة ومطلوبات عقود الإيجار والقروض.

#### القياس اللادق

لأغراض القياس اللادق، يتم تصنيف المطلوبات المالية في فئتين:

- مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
- مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض وسلفيات)

#### مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض وسلفيات)

إن هذه الفئة هي الفئة الأكثر صلة بالمجموعة. بعد الإدراج المبدئي، يتم لاحقاً قياس القروض والسلفيات التي تحمل فوائد بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج الأرباح والخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عندما يتم استبعاد المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ في الاعتبار أية خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تطبق هذه الفئة بشكل عام على جزء معين من الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى، والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة، ومطلوبات عقد الإيجار والقروض.

#### استبعاد المطلوبات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد المطلوبات المالية فقط عندما يتم الوفاء بالتزامات المجموعة أو إلغائها أو انتهاء مدتها.

### مقاصة الأدوات المالية

تتم المقاصة بين الأصول المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي القيمة في بيان المركز المالي الموحد في حال وجود حق قانوني حالي قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المدرجة والنية في التسوية على أساس الصافي، أو لإدراج الأصول وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

#### ضريبة القيمة المضافة (VAT)

يتم إدراج المصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة المبيعات المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، في هذه الحالة، يتم إدراج ضريبة المبيعات كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصاريف، كما هو مناسب.
- عندما يتم إدراج الذمم المدينة والدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرج.

يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من السلطة الضريبية أو المستحق الدفع إليها كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

### 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى، والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة والنقد والأرصدة البنكية بالقيمة العادلة بتاريخ كل بيان مالي موحد.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين مساهمي السوق بتاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي يأخذ بالاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد مصالح اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو البيع إلى مساهم آخر في السوق الذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

تقوم المجموعة باستخدام طرق التقييم، التي تعتبر مناسبة في الظروف، والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة والزيادة في استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة والتقليل من استخدام المدخلات غير الملحوظة.

#### انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقارير مالية بتقييم ما إذا كانت هناك أية مؤشرات على انخفاض قيمة أصل. في حال وجود هذا المؤشر، أو عندما يكون هناك حاجة لإجراء اختبار سنوي للانخفاض في قيمة أصل، تقوم المجموعة بتقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. إن قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المولدة للنقد، ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، ما لم يولد الأصل تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن تلك المولدة من قبل موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو للوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، تؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم دعم هذه الحسابات بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المدرجة للأوراق المالية المطروحة للعام، أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في احتساب الانخفاض في القيمة على أحدث الميزانيات والحسابات المتوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة التي يتم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الميزانيات والحسابات المتوقعة بشكل عام فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه لتوقع التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إدراج خسائر الانخفاض في قيمة العمليات المستمرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة سابقاً لم تعد موجودة، أو انخفضت. في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المدرجة سابقاً فقط عند حدوث تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ آخر إدراج لخسائر الانخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، صافية من الاستهلاك، فيما لو لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم إدراج هذا العكس في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ما لم يكن الأصل مدرجاً بقيمة مُعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يتم معاملة العكس على أنه زيادة من إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً للانخفاض في القيمة وعندما تشير الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة الدفترية.

يتم تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة مولدة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المولدة للنقد) والتي تتعلق الشهرة بها. عندما تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد أقل من قيمتها الدفترية، عندها يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 3. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### المخصصات

يتم إدراج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مطالبة بتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المدرج كمخصص هو أفضل تقدير للاعتبار المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقارير المالية مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، تكون قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون من المتوقع استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص من طرف ثالث، يتم إدراج الذمم المدينة كأصل إذا كان من المؤكد أنه سوف يتم استرداد المبالغ ويمكن قياس مبلغ الذمم المدينة بشكل موثوق به.

### المطلوبات الطارئة

لا يتم إدراج المطلوبات الطارئة في البيانات المالية الموحدة. يتم الإفصاح عن المطلوبات الطارئة ما لم تكن احتمالية تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة.

لا يتم إدراج الموجودات الطارئة في البيانات المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنه عندما تكون التدفقات النقدية الداخلة محتملة.

### التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي الموحد بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول.

يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- توقع تحقيقه خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

إن شروط الالتزام التي يمكن، بناءً على خيار الطرف المقابل، أن تؤدي إلى التسوية عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية، لا تؤثر على تصنيفها. تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

### المساهمات غير النقدية من المساهمين

يتم إدراج المساهمات غير النقدية المستلمة من المساهمين مبدئياً بالقيمة الاسمية. بعد الإدراج المبدئي، يتم المحاسبة عن الموجودات وفقاً للسياسة المحاسبية المطبقة على ذلك الأصل.

### توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بإدراج التزام مقابل دفع توزيعات الأرباح عندما يتم التصريح بالتوزيعات، ولم تعد التوزيعات قائمة على تقدير المجموعة. يتم التصريح بالتوزيعات عندما يوافق عليها المساهم. يتم إدراج المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

## 4. المعايير الصادرة ولكنها غير فعالة بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة التي تم إصدارها ولكنها لم تدخل بعد حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة مفصّل عنها أدناه. لدى المجموعة النية في تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال إمكانية التطبيق، عندما تصبح سارية المفعول.



# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 4. المعايير الصادرة ولكنها غير فعالة بعد (تتمة)

- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 عقود التأمين
- تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1
- تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 8
- الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم 2
- الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 12

لا تتوقع المجموعة أن يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة تأثير مادي على بياناتها المالية الموحدة.

## قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة

في 9 ديسمبر 2022، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم 47 لسنة 2022 بشأن الضرائب على الشركات والأعمال (قانون الضرائب على الشركات أو القانون) لتشريع نظام ضريبة الشركات الاتحادي في دولة الإمارات العربية المتحدة. سوف يسري مفعول نظام ضريبة الشركات على الفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد 1 يونيو 2023.

بشكل عام، سوف تخضع الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة الشركات بنسبة 9%. سوف يتم تطبيق معدل 0% على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز حداً معيناً سوف يتم تحديده بقرار من مجلس الوزراء. بالإضافة إلى ذلك، هناك العديد من القرارات الأخرى التي لم يتم الانتهاء من وضعها بعد من قبل مجلس الوزراء والتي تعتبر هامة من أجل قيام الشركات بتحديد وضعها الضريبي والدخل الخاضع للضريبة. لذلك، بانتظار صدور هذه القرارات الهامة من مجلس الوزراء كما في 31 ديسمبر 2022، اعتبرت المجموعة أن القانون لم يتم سنه موضوعياً من منظور معيار المحاسبة الدولي رقم 12 - ضرائب الدخل كما في 31 ديسمبر 2022. سوف تواصل الشركة مراقبة توقيت إصدار هذه القرارات الهامة عن مجلس الوزراء لتحديد وضعها الضريبي وتطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم 12 - ضرائب الدخل. تعمل الشركة حالياً على تقييم التأثير المحتمل على البيانات المالية الموحدة، من منظور كل من الضرائب الحالية والمؤجلة، بمجرد صدور هذه القرارات الهامة عن مجلس الوزراء.

## 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة كما في تاريخ التقارير المالية والتي تحمل مخاطر جوهرية قد تسبب في إجراء تعديلات مادية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة تم مناقشتها أدناه.

عند تطبيق السياسات المحاسبية كما هو منصوص عليه في الايضاح رقم 3، قامت إدارة المجموعة باتخاذ بعض القرارات والتقديرات والافتراضات الجوهرية غير المتوفرة من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات ذات الصلة على الخبرة السابقة والعوامل الأخرى التي يتم اعتبارها ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات والافتراضات الضمنية على أساس دوري. يتم إدراج المراجعات للتقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات في حال أن التقديرات تؤثر فقط على تلك الفترة، أو خلال فترات مستقبلية في حال أن المراجعة تؤثر على كل من الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

### المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة كما في تاريخ التقارير المالية والتي تحمل مخاطر جوهرية قد تسبب في إجراء تعديلات مادية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة.

### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة والاستثمارات العقارية

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدره لممتلكاتها وآلاتها ومعدات وموجوداتها غير الملموسة واستثماراتها العقارية لاحتساب الاستهلاك والإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو عوامل الإهلاك والتلف. تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المتبقية والأعمار الإنتاجية السنوية ويتم تعديل تكاليف الاستهلاك/الإطفاء المستقبلية عندما تعتقد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية قد تختلف عن التقديرات السابقة.

### تقييم الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يكون هنالك انخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو وحدة مولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، وهي قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. يعتمد حساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على البيانات المتاحة من معاملات المبيعات الملزمة، التي تتم على أساس تجاري، لموجودات مماثلة أو أسعار سوقية ملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يعتمد حساب القيمة قيد الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم استخراج التدفقات النقدية من الميزانية للسنوات الخمسة القادمة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات الجوهرية المستقبلية التي سوف تعزز أداء موجودات الوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة مقابل معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى التدفقات النقدية المستقبلية الداخلة المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تعتبر تلك التقديرات الأكثر صلة بالشهرة المدرجة من قبل المجموعة.

يتم تقييم الممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة وموجودات حق الاستخدام والاستثمارات العقارية للانخفاض في القيمة بناءً على تقييم التدفقات النقدية على الوحدات المولدة للنقد الفردية عند وجود مؤشر على تعرض هذه الموجودات لخسارة انخفاض في القيمة. يتم فحص الانخفاض في قيمة الشهرة بشكل سنوي.

بناءً على التقييم الذي تم إجراؤه، لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (2021: لا شيء).

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

### المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

#### دمج الأعمال

تتطلب محاسبة الاستحواذ على أعمال تخصيص سعر الشراء لمختلف موجودات ومطلوبات الأعمال المستحوذ عليها. بالنسبة لمعظم الموجودات والمطلوبات، يتم تخصيص سعر الشراء عن طريق إدراج الأصل أو الالتزام بالقيمة العادلة المقدرة. يتطلب تحديد القيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة وضع حكم من قبل الإدارة وغالباً ما يتضمن استخدام تقديرات وافتراضات جوهرية، بما في ذلك الافتراضات المتعلقة بالتدفقات النقدية المستقبلية الداخلة والخارجة ومعدلات الخصم والأعمار الإنتاجية للموجودات ومضاعفات السوق. تستخدم إدارة المجموعة كافة المعلومات المتاحة من أجل إجراء عمليات تحديد القيم العادلة.

#### مخصص المخزون بطيء الحركة

يتم إدراج المخزون التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق أيهما أقل. تتم التعديلات لتخفيض تكلفة المخزون لصافي القيمة القابلة للتحقيق، إذا تطلب، على مستوى المنتج للزيادة المقدرة، أو التقادم أو الأرصدة المنخفضة. تتضمن العوامل المؤثرة على هذه التعديلات التغييرات في الطلب على البضاعة، والتغيرات التقنية وتدهور النوعية وأمور الجودة. قد يتطلب مراجعة مخصص المخزون بطيء الحركة إذا تبين بأن نتائج العوامل الإرشادية قد تختلف عن تلك التقديرات.

#### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة المخصصات لاحتمال خسارة الائتمان المتوقعة للذمم التجارية المدينة. تستند معدلات المخصصات على أيام السداد المتأخرة لجميع قطاعات مختلفة من العملاء التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي، حسب الموقع الجغرافي ونوع المنتج ونوع العميل وتقييمه وما إلى ذلك).

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئياً على معدلات التعثر التاريخية الملحوظة للمجموعة. سوف تقوم المجموعة بضبط المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع المعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقارير مالية، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التعثر التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تقديراً جوهرياً. يعتبر مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساباً للتغيرات في الظروف والأحداث الاقتصادية المتوقعة. قد لا تشير تجربة خسارة الائتمان السابقة للمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً إلى التعثر الفعلي للعميل في المستقبل.

في تاريخ التقارير المالية، بلغ إجمالي الذمم التجارية المدينة 165,509 ألف درهم (2021: 159,819 ألف درهم)، مع مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 35,922 ألف درهم (2021: 21,555 ألف درهم). يتم إدراج أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة استلامها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

#### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما يتعذر قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي على أساس الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة، يتم قياس قيمتها العادلة باستخدام تقنيات التقييم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ مدخلات هذه النماذج من الأسواق التي يمكن ملاحظتها حيثما أمكن ذلك، ولكن عندما لا يكون ذلك ممكناً، يستلزم الأمر وجود درجة من الأحكام أثناء تحديد القيم العادلة. تشمل الأحكام أخذ المدخلات في الاعتبار مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. قد تؤثر التغييرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة للأدوات المالية. يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 33 لمزيد من التفاصيل.

#### عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد بسهولة معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على المجموعة أن تدفعه من أجل اقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، على مدى فترة مماثلة، مع ضمان مماثل. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتوجب على المجموعة سداها"، وهو ما يتطلب تقديراً عند عدم توفر معدلات ملحوظة (مثل بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات ملحوظة (مثل معدلات الفائدة في السوق) عند توفرها ويتطلب منها وضع بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

#### الأحكام المحاسبية الهامة أثناء تطبيق السياسات المحاسبية

أثناء عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة الموضحة في الإيضاح رقم 3، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية التي لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة.

#### تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أية فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أنه سوف تتم ممارسته، أو أية فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تشمل خيارات تمديد وإنهاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقييم ما إذا كانت متأكدة إلى حد معقول من ممارستها أو عدم ممارستها لخيار تمديد أو إنهاء عقد الإيجار. وبهذا، تأخذ المجموعة بالاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة التي تولد حافزاً اقتصادياً لممارسة إما خيار التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة الإيجار ما إذا كان هنالك حدث أو تغيير جوهري في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها يؤثر على قدرتها في ممارسة أو عدم ممارسة خيار التمديد أو الإنهاء.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

### الأحكام المحاسبية الهامة أثناء تطبيق السياسات المحاسبية (تتمة)

#### توحيد الشركات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت (سيطرة فعلية)

تعتبر المجموعة أن لديها سيطرة فعلية على شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع ("قيادة")، على الرغم من أنها تمتلك أقل من 50% من حقوق التصويت. يأتي هذا بسبب ما يلي:

- إن المجموعة هي أكبر مساهم منفرد بنسبة 48.01% حيث إن الحصة المتبقية بنسبة 51.99% موزعة بين 499 مساهم، يمتلك مساهمان منهم 6.51% و5.54% ولا يمتلك البقية بشكل فردي أكثر من 5% من حقوق التصويت؛ و
- لا يوجد تاريخ لتعاون المساهمين الآخرين لاستخدام أصواتهم بشكل جماعي أو للتفوق على المجموعة من حيث الأصوات.

## 6. دمج الأعمال

### 6.1 دمج أعمال خاضعة لسيطرة مشتركة

خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2021 و2022، استحوذت المجموعة على الشركات التي الخاضعة لسيطرة مشتركة. يتم استبعاد عمليات الاستحواذ هذه من نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 "دمج الأعمال" باعتبارها عمليات دمج للأعمال بين شركات خاضعة لسيطرة مشتركة نظراً لأن الشركة والشركات المستحوذ عليها يتم السيطرة عليها بشكل نهائي من قبل نفس الطرف قبل وبعد الاستحواذ. تم احتساب عمليات الاستحواذ في البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة تجميع الحصص، والتي تعكس الجوهر الاقتصادي للمعاملة. اختارت المجموعة دمج إيرادات ومصاريف وموجودات ومطلوبات الشركات المستحوذ عليها منذ تاريخ الاستحواذ.

### 6.1 (أ) عمليات الاستحواذ خلال السنة

#### الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م

اعتباراً من 1 أغسطس 2022، استحوذت شركة بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على حصة ملكية بنسبة 100% في شركة الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م ("طاقة") بدون مقابل. يقع مقر شركة طاقة في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، وتمثل أنشطتها في الاستثمار في المشاريع التجارية ومشاريع الطاقة والمشاريع الصناعية وتأسيسها وإدارتها. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت طاقة في خسارة للمجموعة بمبلغ 10,593 ألف درهم.

إن المبالغ المدرجة فيما يتعلق بالموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد مبينة في الجدول أدناه.

ألف درهم	
	<b>الموجودات</b>
300	المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة
<b>300</b>	<b>إجمالي الموجودات</b>
	<b>صافي الموجودات</b>
(60)	ناقصاً: الحقوق غير المسيطرة
240	الحصة النسبية من صافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد
<b>240</b>	<b>احتياطي الدمج</b>

### 6.1 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة

#### شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع ("قيادة")

اعتباراً من 30 يونيو 2021، استحوذت المجموعة على حصة بنسبة 48.01% من أسهم شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. ("قيادة") وشركتها التابعة بلا مقابل، من خلال الاستحواذ على حصة بنسبة 100% من أسهم شركة سيرانزا للاستثمار التجاري - ملكية فردية ذ.م.م، وهي شركة تحتفظ بأسهم شركة قيادة. إن شركة قيادة هي شركة مساهمة عامة تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة وتمثل أنشطتها في إدارة وتطوير أنشطة التدريب على قيادة السيارات وإدارة الاستثمارات العقارية. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت قيادة بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 136,859 ألف درهم و77,474 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تمت عملية الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت شركة قيادة بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 260,090 ألف درهم و168,003 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

### 6.1 دمج أعمال خاضعة لسيطرة مشتركة (تتمة)

#### 6.1 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة (تتمة)

##### شركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م ("بال")

اعتباراً من 1 يوليو 2021، استحوذت المجموعة على حصة بنسبة 100% من أسهم شركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م ("بال") بلا مقابل. إن شركة بال هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة وتمثل أنشطتها في تركيب معدات تبريد المناطق وتكييف الهواء وإصلاح معدات تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت بال بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 144,377 ألف درهم و64,825 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، ساهمت بال بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 384,978 ألف درهم و132,266 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

##### شركة بيداشيخ القابضة ذ.م.م ("بداشنج")

اعتباراً من 28 سبتمبر 2021، استحوذت المجموعة على حصة بنسبة 100% من أسهم شركة بيداشيخ القابضة ذ.م.م ("بداشنج") بلا مقابل. إن بداشنج هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة وتمثل أنشطتها في تجارة مستحضرات التجميل والتزيين بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت بداشنج بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 25,969 ألف درهم و1,697 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، ساهمت بداشنج بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 74,703 ألف درهم و8,835 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

إن المبالغ المدرجة فيما يتعلق بالموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة هي كما هو مبين في الجدول أدناه.

الإجمالي ألف درهم	بداشنج ألف درهم	بال ألف درهم	قيادة ألف درهم	
				<b>الموجودات</b>
1,154,142	18,916	934,841	200,385	الممتلكات والآلات والمعدات
35,900	35,900	-	-	الشهرة
112,486	33,897	74,955	3,634	الموجودات غير الملموسة
53,888	13,695	-	40,193	موجودات حق الاستخدام
134,250	-	-	134,250	استثمارات عقارية
38,119	-	-	38,119	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
38,356	-	-	38,356	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
7,460	4,290	-	3,170	المخزون
219,172	5,574	156,266	57,332	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
23,567	-	23,267	300	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
376,216	16,626	70,080	289,510	نقد وأرصدة بنكية
<b>2,193,556</b>	<b>128,898</b>	<b>1,259,409</b>	<b>805,249</b>	
				<b>المطلوبات</b>
10,590	1,058	4,310	5,222	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
50,000	-	50,000	-	قرض من طرف ذو علاقة
390,352	-	390,352	-	قروض
54,486	13,352	-	41,134	مطلوبات عقود الإيجار
17,525	75	17,450	-	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
218,969	7,844	175,581	35,544	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
<b>741,922</b>	<b>22,329</b>	<b>637,693</b>	<b>81,900</b>	
				<b>صافي الموجودات</b>
1,451,634	106,569	621,716	723,349	ناقصاً: الحقوق غير المسيطرة
(375,913)	-	-	(375,913)	الحصة النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها
1,075,721	106,569	621,716	347,436	الاعتبار المدفوع
-	-	-	-	
<b>1,075,721</b>	<b>106,569</b>	<b>621,716</b>	<b>347,436</b>	<b>احتياطي الدمج</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

## 6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال

## 6.2 (أ) عمليات الاستحواذ خلال السنة

خلال السنة، استحوذت المجموعة على الشركة التالية، والتي تم احتسابها باستخدام طريقة الاستحواذ الواردة ضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال:

## صالون روز ووتر للسيدات - ملكية فردية ذ.م.م ("روز")

اعتباراً من 1 يناير 2022، استحوذت شركة بداشنج، وهي شركة تابعة، على حصة ملكية بنسبة 100% في صالون روز ووتر للسيدات - ملكية فردية ذ.م.م ("روز") مقابل 7,200 ألف درهم. إن روز هي شركة ملكية فردية ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في إمارة أبوظبي، وتتمثل أنشطتها في مجال العناية الشخصية بالسيدات والتجميل، وتصنيف وقص شعر السيدات ووضع الحناء. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت روز في إيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 5,407 ألف درهم و1,352 ألف درهم على التوالي.

## الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة

كانت القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ كما يلي:

ألف درهم	
	<b>الموجودات</b>
837	الممتلكات والآلات والمعدات
577	الموجودات غير الملموسة
160	المخزون
230	الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى
<b>1,804</b>	<b>إجمالي الموجودات</b>
	<b>المطلوبات</b>
30	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
117	الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى
<b>147</b>	<b>إجمالي المطلوبات</b>
<b>1,657</b>	<b>إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة العادلة</b>
5,543	الشهرة الناشئة عن الاستحواذ
<b>7,200</b>	<b>إجمالي اعتبار الشراء</b>

أنهت المجموعة عملية تخصيص سعر الشراء. تتكون الموجودات غير الملموسة بشكل رئيسي من الحقوق التي تمت إعادة الاستحواذ عليها والمتعلقة بعملية الاستحواذ حيث كانت تخضع سابقاً لاتفاقية امتياز مع شركة بداشنج.

تتكون الشهرة البالغة قيمتها 5,543 ألف درهم الناتجة عن الاستحواذ إلى حد كبير من قيمة التعاون المتوقع الناتج عن الاستحواذ، حيث لم يتم إدراجها بشكل منفصل. لا يتوقع أن يتم خصم أي من مبالغ الشهرة المدرجة لأغراض ضريبة الدخل.

يعتمد قياس القيمة العادلة على المدخلات الجوهرية غير القابلة للملاحظة في السوق، والتي يشير إليها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 13 "قياس القيمة العادلة" على أنها مدخلات المستوى 3. تعتمد تقديرات القيمة العادلة على:

- معدل خصم مفترض بنسبة 13.1%
- القيمة النهائية، المحتسبة بناءً على معدلات النمو المستدام طويلة الأجل للصناعة بنسبة 2%، والتي تم استخدامها لتحديد الدخل للسنوات المقبلة.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)

6.2 (أ) عمليات الاستحواذ خلال السنة (تتمة)

فيما يلي تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ:

ألف درهم	
7,200	النقد المدفوع مقابل الاستحواذ
-	صافي النقد المستحوذ عليه عند دمج الأعمال
7,200	الاستحواذ على أعمال تشغيلية - صافي النقد المستخدم (المدرج ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)
30	تكاليف معاملة الاستحواذ (المدرجة ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية)
7,230	صافي النقد المستخدم عند الاستحواذ

تم تكبد التكاليف المتعلقة بالاستحواذ البالغة قيمتها 30 ألف درهم خلال الفترة وتم إدراجها ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

### 6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)

#### 6.2 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة

خلال 2021، استحوذت المجموعة على الشركات التالية، والتي تم احتسابها باستخدام طريقة الاستحواذ الواردة ضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال.

#### فيولا للاتصالات ذ.م.م ("فيولا")

اعتباراً من 1 يوليو 2021، استحوذت المجموعة على حصة الملكية المتبقية بنسبة 50% في فيولا للاتصالات ذ.م.م ("فيولا")، مقابل 73,000 ألف درهم. ونتيجة لذلك، ارتفعت حصة ملكية المجموعة في فيولا إلى 100% وحصلت على السيطرة. تم احتساب الاستثمار في فيولا سابقاً كشركة زميلة. إن فيولا هي شركة ذات مسؤولية محدودة، تم تسجيلها وتأسيسها في إمارة أبوظبي وتعمل في مجال الإعلانات والتصميم والإنتاج وطباعة المنشورات التجارية الأخرى. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت فيولا بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 51,607 ألف درهم و6,037 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت فيولا بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 80,100 ألف درهم و4,199 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

#### مركز تيبس اند توز للتجميل والسبا ذ.م.م ("تيبس اند توز")، جاز لاونج سبا ذ.م.م ("جاز")، وبن سهيل للتوزيع ذ.م.م ("بن سهيل")

اعتباراً من 31 ديسمبر 2021، أبرمت المجموعة اتفاقية مع طرف ثالث لتأسيس مجموعة أومورفيا ذ.م.م ("أومورفيا"). بناءً على الشروط التعاقدية، سوف تساهم المجموعة بشركة بيداشيخ القابضة ذ.م.م ("بداشنج") وسوف تدفع للطرف الثالث اعتباراً نقدياً بقيمة 156,348 ألف درهم، بينما سوف يساهم الطرف الثالث بتيبس اند توز وبن سهيل. وفقاً للاتفاقية، سوف تكون أومورفيا مملوكة للمجموعة بنسبة 51% ومملوكة للطرف الثالث بنسبة 49%. من حيث الجوهر، استحوذت المجموعة على حصة مسيطرة بنسبة 51% في تيبس اند توز وبن سهيل مقابل اعتبار نقدي بقيمة 156,348 ألف درهم وتم تحويل القيمة العادلة للحصة البالغة نسبتها 49% في بداشنج إلى الطرف الثالث.

اسم الشركة	بلد التأسيس والتشغيل	الأنشطة الرئيسية
مركز تيبس اند توز للتجميل والسبا ذ.م.م ("تيبس اند توز")	الإمارات العربية المتحدة	مركز تجميل وعناية شخصية للسيدات، وصالون نسائي، وحمام شرقي للسيدات، ونادي سبا للسيدات.
جاز لاونج سبا ذ.م.م ("جاز")	الإمارات العربية المتحدة	ممام شرقي للرجال، مركز تجميل وعناية شخصية بالرجال، مركز تصفيف شعر، تجارة العطور ومستحضرات التجميل، صالون طلاقة وتصفيف شعر للرجال، نادي سبا للرجال، تجارة الصابون ومنتجات العناية بالشعر، ومركز تدليك واسترخاء للرجال.
بن سهيل للتوزيع ذ.م.م ("بن سهيل")	الإمارات العربية المتحدة	تجارة العطور ومستحضرات التجميل، تجارة معدات التجميل والعناية الشخصية، تجارة المجوهرات المقلدة، تجارة الصابون ومنتجات العناية بالشعر، تجارة مستلزمات التجميل والعناية الشخصية.

فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت تيبس اند توز وبن سهيل بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 196,109 ألف درهم و26,668 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

#### صالون دازلينج للتجميل - ملكية فردية ("دازلينج")

اعتباراً من 31 أكتوبر 2021، استحوذت بداشنج على حصة ملكية بنسبة 100% في صالون دازلينج للتجميل - ملكية فردية ("دازلينج") مقابل اعتبار بقيمة 3,500 ألف درهم. إن دازلينج هو مؤسسة ذات ملكية فردية قائمة ومسجلة حسب الأصول في إمارة رأس الخيمة وتتمثل أنشطتها في مجال العناية الشخصية والتجميل للمرأة وتصفيف وقص شعر السيدات. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت دازلينج بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 750 ألف درهم و313 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت دازلينج بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 3,656 ألف درهم و754 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

#### مركز جروفي لتجميل السيدات ("جروفي")

اعتباراً من 31 أكتوبر 2021، استحوذت بداشنج على حصة ملكية بنسبة 100% في مركز جروفي لتجميل السيدات ("جروفي") مقابل اعتبار بقيمة 16,000 ألف درهم. إن جروفي هي مؤسسة فردية قائمة ومسجلة حسب الأصول في إمارة أبوظبي وتتمثل أنشطتها في مجال العناية الشخصية والتجميل للمرأة والحمام الشرقي للمرأة وقص وتصفيف الشعر للسيدات ومركز تدليك نسائي. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت جروفي بإيرادات وأرباح للمجموعة بلغت قيمتها 1,984 ألف درهم و355 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت جروفي بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 10,940 ألف درهم و2,110 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

### 6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)

#### 6.2 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة (تتمة)

##### جلام آند جلو بيوتي لاونج - ملكية فردية ("جلام آند جلو")

اعتباراً من 31 أكتوبر 2021، استحوذت بداشنج على حصة ملكية بنسبة 100% في جلام آند جلو بيوتي لاونج - ملكية فردية ("جلام آند جلو") مقابل اعتباراً بلغت قيمته 7,500 ألف درهم. إن جلام آند جلو هو مؤسسة فردية قائمة ومسجلة حسب الأصول في إمارة أبوظبي، وتتمثل أنشطتها في مجال العناية الشخصية والتجميل للمرأة وقص وتصفيف شعر السيدات وتجارة مستحضرات التجميل بالجملة. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت جلام آند جلو في إيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 686 ألف درهم و166 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت جلام آند جلو بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 4,251 ألف درهم و1,030 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

##### مركز ستيل بيوتي لاونج ("ستيل")

اعتباراً من 31 أكتوبر 2021، استحوذت بداشنج على حصة ملكية بنسبة 100% في مركز ستيل بيوتي لاونج - ملكية فردية ("ستيل") مقابل اعتباراً بقيمة 9,000 ألف درهم. إن ستيل هي مؤسسة فردية قائمة ومسجلة حسب الأصول في إمارة أبوظبي، وتتمثل أنشطتها في مجال العناية الشخصية والتجميل للمرأة وقص وتصفيف شعر السيدات وبيع مستحضرات التجميل بالتجزئة. اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت ستيل بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 955 ألف درهم و247 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. فيما لو تم الاستحواذ في بداية 2021، لساهمت ستيل بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 5,119 ألف درهم و941 ألف درهم على التوالي، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)  
6.2 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة (تتمة)

الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة  
كانت القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ كما يلي:

الإجمالي ألف درهم	فيولا ألف درهم	دازلينج ألف درهم	جلام آند جلو ألف درهم	ستيلا ألف درهم	جروفي ألف درهم	مجموعة أومورفيا ذ.م.م.				
						الإجمالي ألف درهم	ابن سهيل ألف درهم	تييس اند توز ألف درهم	جاز ألف درهم	
<b>الموجودات</b>										
35,348	985	588	122	32	1,319	32,302	454	27,802	4,046	ممتلكات وآلات ومعدات
147,800	52,870	344	996	588	1,449	91,553	1,002	83,044	7,507	موجودات غير ملموسة
38,514	6,522	-	-	-	-	31,992	-	28,477	3,515	موجودات حق الاستخدام
12,613	1,062	58	-	88	464	10,941	2,865	7,730	346	مخزون
21,763	371	-	-	-	-	21,392	1,452	19,919	21	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
62,866	48,981	309	422	651	600	11,903	2,981	8,391	531	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
104,287	48,392	-	-	-	-	55,895	710	54,780	405	نقد وأرصدة لدى البنوك
<b>423,191</b>	<b>159,183</b>	<b>1,299</b>	<b>1,540</b>	<b>1,359</b>	<b>3,832</b>	<b>255,978</b>	<b>9,464</b>	<b>230,143</b>	<b>16,371</b>	إجمالي الموجودات
<b>المطلوبات</b>										
21,870	8,320	46	69	89	96	13,250	373	12,091	786	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
37,466	6,423	-	-	-	-	31,043	-	27,453	3,590	مطلوبات عقود الإيجار
16,928	2,355	-	-	-	-	14,573	1,936	5,796	6,841	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
64,892	25,330	307	170	451	352	38,282	2,904	33,511	1,867	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
<b>141,156</b>	<b>42,428</b>	<b>353</b>	<b>239</b>	<b>540</b>	<b>448</b>	<b>97,148</b>	<b>5,213</b>	<b>78,851</b>	<b>13,084</b>	إجمالي المطلوبات
<b>282,035</b>	<b>116,755</b>	<b>946</b>	<b>1,301</b>	<b>819</b>	<b>3,384</b>	<b>158,830</b>	<b>4,251</b>	<b>151,292</b>	<b>3,287</b>	إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة العادلة
<b>204,208</b>	<b>116,755</b>	<b>946</b>	<b>1,301</b>	<b>819</b>	<b>3,384</b>	<b>81,003</b>	<b>2,168</b>	<b>77,159</b>	<b>1,676</b>	الحصة النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها
189,048	29,245	2,554	6,199	8,181	12,616	130,253	3,486	124,071	2,696	الشهرة الناشئة عن الاستحواذ
<b>393,256</b>	<b>146,000</b>	<b>3,500</b>	<b>7,500</b>	<b>9,000</b>	<b>16,000</b>	<b>211,256</b>	<b>5,654</b>	<b>201,230</b>	<b>4,372</b>	إجمالي اعتبار الشراء
77,827	-	-	-	-	-	77,827	2,083	74,133	1,611	الحقوق غير المسيطرة

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

### 6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)

#### 6.2 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة (تتمة)

#### الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة (تتمة)

- خلال السنة، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لكافة عمليات الاستحواذ على الشركات التابعة مما أدى إلى التعديلات التالية:
- الانخفاض في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد بمبلغ 7,680 ألف درهم؛
  - الانخفاض في الشهرة بمبلغ 21,881 ألف درهم؛ و
  - الانخفاض في الحقوق غير المسيطرة بمبلغ 3,763 ألف درهم.

إن التعديلات أعلاه غير جوهرية بالنسبة للبيانات المالية الموحدة للسنة السابقة وبالتالي تم تسجيلها في السنة الحالية ضمن قائمة المركز المالي وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين ضمن بند تحركات أخرى في حقوق المساهمين.

تم إدراج الموجودات غير الملموسة بمبلغ 147,800 ألف درهم نتيجة لعمليات الاستحواذ المذكورة أعلاه، والتي تتكون إلى حد كبير من الأسماء التجارية وعلاقات العملاء والحقوق المستردة المتعلقة بالاستحواذ على أربع صالونات تجميل كانت في السابق بموجب اتفاقيات امتياز لشركة بداشنج.

تتكون الشهرة البالغة قيمتها 189,048 ألف درهم الناشئة عن الاستحواذ إلى حد كبير من قيمة أوجه التعاون المتوقعة الناتجة عن الاستحواذ، والتي لم يتم إدراجها بشكل منفصل. من غير المتوقع أن يتم خصم أية شهرة مدرجة لأغراض ضريبة الدخل.

يعتمد قياس القيمة العادلة على المدخلات الهامة التي لا يمكن ملاحظتها في السوق، والتي يشير إليها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 13 "قياس القيمة العادلة" على أنها مدخلات المستوى 3. يعتمد تقدير القيمة العادلة على:

- معدل خصم مفترض بنسبة 14.1% إلى 16.2%
- القيمة النهائية، المحتسبة على أساس معدلات النمو المستدام طويلة الأجل لقطاع الصناعة والتي تتراوح من 1% إلى 2%، والتي تم استخدامها لتحديد الدخل للسنوات المقبلة

الإجمالي ألف درهم	فيولا ألف درهم	دازلينج ألف درهم	جلام آند جلو ألف درهم	ستيلا ألف درهم	جروفي ألف درهم	أمورفيا ألف درهم	
166,550	-	3,500	7,500	9,000	16,000	130,550	النقد المدفوع للاستحواذ
80,706	-	-	-	-	-	80,706	القيمة العادلة للحصة في بداشنج*
73,000	73,000	-	-	-	-	-	الاعتبار الذي تمت تسويته من قبل الشركة الأم**
73,000	73,000	-	-	-	-	-	القيمة العادلة لحصة الملكية المحتفظ بها سابقاً (1)
<b>393,256</b>	<b>146,000</b>	<b>3,500</b>	<b>7,500</b>	<b>9,000</b>	<b>16,000</b>	<b>211,256</b>	
32,012							(1) القيمة الدفترية لحصة الملكية سابقاً (إيضاح 11) المحتفظ بها
40,988							ربح القيمة العادلة (إيضاح 27)
<b>73,000</b>							القيمة العادلة لحصة الملكية المحتفظ بها سابقاً

\* يمثل هذا البند القيمة العادلة لحصة ملكية بنسبة 49% في شركة بداشنج هولدينج كومباني ذ.م.م التي تم منحها للطرف الثالث كجزء من اتفاقية تأسيس أمورفيا. تم إدراج الفرق بين القيمة العادلة لبداشنج وقيمتها الدفترية بقيمة 51,947 ألف درهم وبقيمة 28,759 ألف درهم في حقوق المساهمين.

\*\* تمت تسوية الاعتبار المدفوع للاستحواذ على الحصة المتبقية بنسبة 50% في شركة فيولا للاتصالات ذ.م.م من قبل الشركة الأم نيابة عن المجموعة. حوّلت الشركة الأم إلى البائع الأسهم التي تملكها في الشركة بما يعادل 73,000 ألف درهم في تاريخ إدراج الشركة (أي 5 ديسمبر 2021). قامت المجموعة بإدراج الاعتبار الذي تمت تسويته من قبل الشركة الأم بمبلغ 73,000 ألف درهم ضمن احتياطي الدمج والاستحواذ والاحتياطيات الأخرى في حقوق الملكية.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 6. دمج الأعمال (تتمة)

### 6.2 عمليات الاستحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال (تتمة)

#### 6.2 (ب) عمليات الاستحواذ خلال السنة السابقة (تتمة)

فيما يلي تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ:

أمورفيا ألف درهم	جروفي ألف درهم	ستيلا ألف درهم	جلام آند جلو ألف درهم	دازلينج ألف درهم	فيولا ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
130,550	16,000	9,000	7,500	3,500	-	166,550	النقد المدفوع للاستحواذ
(55,895)	-	-	-	-	(48,392)	(104,287)	صافي النقد المستحوذ عليه عند دمج الأعمال
74,655	16,000	9,000	7,500	3,500	(48,392)	62,263	الاستحواذ على أعمال تشغيلية - صافي النقد المستخدم (المستحوذ عليه) (المدرج ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)
97	30	30	30	30	60	277	تكاليف معاملة الاستحواذ (المدرجة ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية)
74,752	16,030	9,030	7,530	3,530	(48,332)	62,540	صافي النقد المستخدم (المستحوذ عليه) عند الاستحواذ

تم تكبد التكاليف المتعلقة بالاستحواذ البالغة قيمتها 277 ألف درهم وتم إدراجها ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

لم يتم إظهار التعديلات على التدفقات النقدية أعلاه الناتجة عن الانتهاء من تخصيص سعر الشراء في قائمة التدفقات النقدية للسنة السابقة.

### 6.3 تخفيض نسبة المساهمة دون فقدان السيطرة

#### تخفيض نسبة المساهمة في شركة تابعة دون مقابل

خلال الفترة، قامت المجموعة بتحويل 20% من حصة مساهمتها في شركة بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م إلى طرف ذو علاقة (ألفا ظبي القابضة ش.م.ع) بدون مقابل. فيما يلي جدول تخفيض نسبة مساهمة شركة بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م:

التخفيض في نسبة المساهمة (%)	عدد الأسهم المستبعدة	القيمة الدفترية لحصة المساهمة المستبعدة (صافي المطلوبات) (ألف درهم)	الاعتبار النقدي المستلم
20%	2.000	(125)	-
		(125)	
			الفرق المدرج مباشرة ضمن احتياطات الدمج والاستحواذ والاحتياطات الأخرى (ألف درهم)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 7. ممتلكات وآلات ومعدات

الإجمالي ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم	سيارات ألف درهم	معدات مكتبية وأثاث وتركيبات ألف درهم	آلات وماكينات ألف درهم	مباني وتحسينات على العقارات المستأجرة ألف درهم	
<b>2022</b>						
<b>التكلفة:</b>						
1,713,059	343,010	44,543	164,202	862,855	298,449	في 1 يناير 2022
1,442	-	-	296	-	1,146	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.2)
212,629	198,708	1,057	9,081	1,047	2,736	إضافات
2,959	(698)	-	3,657	-	-	تحويل من موجودات غير ملموسة، صافي
-	(234,284)	-	6,712	225,776	1,796	تحويل
(6,093)	-	(5,011)	(666)	-	(416)	استيعادات
<b>1,923,996</b>	<b>306,736</b>	<b>40,589</b>	<b>183,282</b>	<b>1,089,678</b>	<b>303,711</b>	في 31 ديسمبر 2022
<b>الاستهلاك المتراكم:</b>						
452,112	-	24,030	119,675	192,632	115,775	في 1 يناير 2022
605	-	-	168	-	437	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.2)
67,913	-	4,140	14,953	32,940	15,880	المحمل للسنة
2,711	-	-	2,711	-	-	تحويل من موجودات غير ملموسة، صافي
(5,210)	-	(4,817)	(146)	-	(247)	المتعلقة بالاستيعادات
<b>518,131</b>	<b>-</b>	<b>23,353</b>	<b>137,361</b>	<b>225,572</b>	<b>131,845</b>	في 31 ديسمبر 2022
<b>1,405,865</b>	<b>306,736</b>	<b>17,236</b>	<b>45,921</b>	<b>864,106</b>	<b>171,866</b>	<b>صافي القيمة الدفترية:</b> في 31 ديسمبر 2022
<b>2021</b>						
<b>التكلفة:</b>						
7,407	-	204	1,943	-	5,260	في 1 يناير 2021
1,614,445	263,377	42,931	156,881	862,798	288,458	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6)
94,156	84,340	4,214	4,413	57	1,132	إضافات
-	(4,707)	-	1,108	-	3,599	تحويل
(2,949)	-	(2,806)	(143)	-	-	استيعادات
<b>1,713,059</b>	<b>343,010</b>	<b>44,543</b>	<b>164,202</b>	<b>862,855</b>	<b>298,449</b>	في 31 ديسمبر 2021
<b>الاستهلاك المتراكم:</b>						
4,342	-	130	1,613	-	2,599	في 1 يناير 2021
424,955	-	24,859	115,798	178,780	105,518	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6)
25,763	-	1,846	2,407	13,852	7,658	المحمل للسنة
(2,948)	-	(2,805)	(143)	-	-	المتعلقة بالاستيعادات
<b>452,112</b>	<b>-</b>	<b>24,030</b>	<b>119,675</b>	<b>192,632</b>	<b>115,775</b>	في 31 ديسمبر 2021
<b>1,260,947</b>	<b>343,010</b>	<b>20,513</b>	<b>44,527</b>	<b>670,223</b>	<b>182,674</b>	<b>صافي القيمة الدفترية:</b> في 31 ديسمبر 2021

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 7. ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

في 31 ديسمبر 2022، اشتملت الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل أساسي التكاليف المتكبدة لإنشاء محطات تبريد المناطق وتوسيع سعة المحطات الموجودة في أبوظبي والتي من المتوقع أن تكتمل خلال السنة المنتهية في 2023.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، قامت المجموعة برسمة تكلفة التمويل البالغة قيمتها 4,718 ألف درهم المتعلقة بقروضها (31 ديسمبر 2021: 2,163 ألف درهم).

تم رهن الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة دفترية 992,195 ألف درهم (31 ديسمبر 2021: 550,726 ألف درهم) كضمان مقابل قروض (إيضاح 22).

تم تخصيص رسوم الاستهلاك للسنة وتم الإفصاح عنها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على النحو التالي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
19,216	52,061	تكلفة الإيرادات (إيضاح 25)
6,547	15,852	المصاريف العمومية والإدارية (إيضاح 26)
25,763	67,913	

## 8. استثمار عقاري

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
-	176,000	في 1 يناير
176,000	-	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.1)
-	-	إضافات خلال السنة
176,000	176,000	في 31 ديسمبر
		<b>الاستهلاك المتراكم:</b>
-	44,318	في 1 يناير
41,750	-	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.1)
2,568	5,136	المحمل للسنة
44,318	49,454	في 31 ديسمبر
		<b>صافي القيمة الدفترية:</b>
131,682	126,546	في 31 ديسمبر

يمثل الاستثمار العقاري مبنى يقع في جزيرة السعديات، تم الاستحواذ عليه في 28 أغسطس 2017 من قبل شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع، وهي شركة تابعة.

تم تحديد القيمة العادلة للاستثمار العقاري للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022 البالغة قيمته 148,500 ألف درهم (31 ديسمبر 2021: 136,700 ألف درهم) بالرجوع إلى تقييم تم إجراؤه من قبل مقيم مستقل لا علاقة له بالمجموعة. لدى المقيم المستقل المؤهلات اللازمة والخبرة الحديثة في تقييم العقارات في الموقع ذي الصلة.

يتم تحديد القيمة العادلة للاستثمار العقاري باستخدام طريقة السوق القابلة للمقارنة. بموجب هذه الطريقة، تم تطبيق معاملات الاستثمار والتأجير المماثلة، إلى جانب الدليل على الطلب في المنطقة المجاورة للعقار المعني، أثناء تقييم العقار. يقع قياس القيمة العادلة ضمن المستوى 2 في التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 8. استثمار عقاري (تتمة)

فيما يلي إيرادات إيجار العقار التي حققتها المجموعة من استثمارها العقاري، والذي تم تأجيله بموجب عقود إيجار تشغيلية، والمصاريف التشغيلية المباشرة الناشئة عن الاستثمار العقاري:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
4,334	8,094	إيرادات الإيجار
(1,397)	(3,330)	المصاريف التشغيلية المباشرة (باستثناء الاستهلاك)
2,937	4,764	

## 9. موجودات غير ملموسة وشهرة

الشهرة ألف درهم	الاسم التجاري ألف درهم	حقوق الامتياز ألف درهم	علاقات العميل ألف درهم	أخرى ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
246,829	158,475	73,874	7,986	14,264	501,428	في 1 يناير 2022
5,543	546	-	-	31	6,120	المتعلقة بدمج الاعمال (إيضاح 6)
-	-	-	-	(248)	(248)	المحولة إلى ممتلكات وآلات ومعدات، صافي
(21,881)	-	-	-	-	(21,881)	المتعلقة بالانتهاء من تخصيص سعر الشراء للسنة السابقة (إيضاح 6)
-	-	-	-	838	838	إضافات خلال السنة
-	765	-	-	(765)	-	إعادة تصنيف
-	(12,903)	(2,162)	(1,886)	(3,944)	(20,895)	الإطفاء خلال السنة
230,491	146,883	71,712	6,100	10,176	465,362	في 31 ديسمبر 2022
-	-	-	-	16	16	في 1 يناير 2021
246,829	160,759	74,955	8,829	15,743	507,115	المتعلقة بدمج الاعمال (إيضاح 6)
-	-	-	-	640	640	إضافات خلال السنة
-	(2,284)	(1,081)	(843)	(2,135)	(6,343)	الإطفاء خلال السنة
246,829	158,475	73,874	7,986	14,264	501,428	في 31 ديسمبر 2021

### الشهرة

تتكون الشهرة بشكل رئيسي من نمو المبيعات والعملاء الجدد والتعاون الناتج من عمليات الاستحواذ.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، أجرت الإدارة تقييمها السنوي للانخفاض في قيمة الشهرة، باستخدام طريقة نموذج التدفقات النقدية المخصومة لاحتساب القيمة قيد الاستخدام للوحدات المولدة للنقد المعنية.

لغرض اختبار الانخفاض في القيمة، تم تخصيص الشهرة للوحدات المولدة للنقد ذات الصلة بناءً على قيم المؤسسة المعنية.

قدرت الإدارة بأنه ليس هنالك ضرورة لإدراج خسارة انخفاض في القيمة مقابل الشهرة في تاريخ التقارير المالية.

تم استخدام الافتراضات الرئيسية التالية أثناء مراجعة التدفقات النقدية المخصومة:

- معدل النمو النهائي: 2% - 2.5% (31 ديسمبر 2021: 2%)
- معدل التضخم: 5.2% (31 ديسمبر 2021: 5.2%)
- معدل الخصم: 14% - 15.1% (31 ديسمبر 2021: 15%)

### علاقات العميل

تمثل هذه الفئة العقود مع العملاء ذات الأجل الطويل والغير القابلة للإنهاء والعلاقات غير التعاقدية التي تم الاستحواذ عليها خلال السنة السابقة (إيضاح 6) وتستوفي معايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38.

## 9. موجودات غير ملموسة وشهرة (تتمة)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## حقوق الامتياز

في ديسمبر 2018، استحوذت شركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م، وهي شركة تابعة للشركة، على حقوق والتزامات مرتبطة بعقد امتياز تبريد المناطق المتعلق بجزء من القطاع رقم 4، منطقة تطوير جزيرة الريم، أبوظبي من مساهمها مجموعة شركات بال ذ.م.م مقابل 80 مليون درهم (والتي استحوذت في نفس الوقت على نفس الحقوق والتزامات من بال للخدمات التقنية ذ.م.م، طرف ذو علاقة بالمجموعة) لتقديم خدمات تبريد المناطق للعملاء في منطقة الامتياز التي طورتها شركة طموح. إن مدة العقد هي 37 سنة من تاريخ إنشاء محطة تبريد المناطق.

## اسم العلامة التجارية

يمثل اسم العلامة التجارية منافع اقتصادية مستقبلية في شكل أعمال مستقبلية مرتبطة بالاسم التجاري للشركات التابعة المستحوذ عليها (إيضاح 6) وتفي بمعايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38.

تم تخصيص رسوم الإطفاء للسنة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على النحو التالي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
1,081	2,162	تكلفة الإيرادات (إيضاح 25)
5,262	18,733	المصاريف العمومية والإدارية (إيضاح 26)
6,343	20,895	

## 10. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
		<b>موجودات حق الاستخدام:</b>
-	94,384	كما في 1 يناير
92,402	-	مستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6)
5,926	42,007	إضافات خلال السنة
-	(692)	إنهاء عقد إيجار
-	31	تعديل عقد إيجار
(3,944)	(31,307)	مصاريف الاستهلاك
94,384	104,423	كما في 31 ديسمبر
		<b>مطلوبات عقود الإيجار:</b>
-	95,730	كما في 1 يناير
91,952	-	مستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6)
5,926	42,007	إضافات خلال السنة
1,817	6,729	مصاريف الفائدة (إيضاح 22)
-	(945)	إنهاء عقد إيجار
-	31	تعديل عقد إيجار
(3,965)	(36,690)	مدفوعات
95,730	106,862	كما في 31 ديسمبر
		تم تحليل مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:
20,321	36,562	متداولة
75,409	70,300	غير متداولة
95,730	106,862	

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 10. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار (تتمة)

تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات عقود الإيجار ضمن الإفصاح رقم 32. تم تخصيص رسوم الإطفاء للسنة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
1,711	26,576	تكلفة الإيرادات (إيضاح 25)
2,233	4,731	المصاريف العمومية والإدارية (إيضاح 26)
3,944	31,307	

## 11. استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف

فيما يلي تفاصيل الشركة الزميلة وشركة ائتلاف المجموعة:

اسم الشركة	الأنشطة الرئيسية	بلد التأسيس والتشغيل	حصة الملكية
			2021 2022
<b>شركة الائتلاف:</b>			
كاليون انبرجي ياتيرميلياري ايه اس ("كاليون") (1)	شركة للطاقة النظيفة والمتجددة	تركيا	- 50%
<b>الشركة الزميلة:</b>			
فيولا للاتصالات ذ.م.م (2)	الاتصالات والتسويق والإعلام والفعاليات	الإمارات العربية المتحدة	- -

(1) خلال السنة، استحوذت المجموعة على حصة مساهمة بنسبة 50% في كاليون مقابل اعتبار إجمالي تبلغ قيمته 1,852,958 ألف درهم، تم دفع مبلغ بقيمة 932,371 ألف درهم منه، حيث يستحق سداد مبلغ الاعتبار المتبقي في 2023.

يتم احتساب الاستثمار في كاليون وفقاً لطريقة حقوق الملكية. تتوقع الإدارة إنهاء عملية تخصيص سعر الشراء فيما يتعلق بعملية الاستحواذ في غضون 12 شهر من تاريخ الاستحواذ.

(2) خلال 2021، استحوذت المجموعة على حصة إضافية بنسبة 50% في شركة فيولا للاتصالات ذ.م.م ("فيولا")، مما أدى إلى زيادة حصة ملكيتها إلى 100%. نتيجة لذلك، أصبحت فيولا شركة تابعة للمجموعة.

فيما يلي الحركة في الاستثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
32,915		<b>في 1 يناير</b>
	1,852,958	إضافات خلال السنة
(903)	(14,533)	حصة من الخسارة للسنة
(32,012)	-	المحول إلى الاستثمار في شركات تابعة (إيضاح 6.2)
-	1,838,425	في 31 ديسمبر



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 11. استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف (تتمة)

فيما يلي ملخص المعلومات المالية المتعلقة بشركة ائتلاف المجموعة:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
-	3,483,981	الموجودات غير المتداولة
-	267,162	الموجودات المتداولة
-	(2,859,415)	المطلوبات غير المتداولة
-	(270,392)	المطلوبات المتداولة
-	621,336	حقوق الملكية (100%)
-	(40,425)	ناقصاً: الحقوق غير المسيطرة
-	580,911	حقوق الملكية العائدة إلى مالك الشركة
-	290,456	حصة المجموعة من صافي الموجودات (حصة ملكية بنسبة 50%)
-	1,838,425	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة
-	108,685	الإيرادات
-	(29,066)	الخسارة للسنة
-	(14,533)	حصة المجموعة من الخسارة (حصة ملكية بنسبة 50%)

## 12. استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
38,119	36,227	مدرجة بالأسواق المالية
30,784	8,818	غير مدرجة بالأسواق المالية
68,903	45,045	

فيما يلي التوزيع الجغرافي للاستثمارات:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
38,119	36,227	داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
30,784	8,818	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
68,903	45,045	

يتم إدراج الاستثمارات بالقيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم كما هو موضح في الإيضاح رقم 33. إن الحركة في الاستثمار في الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر هي كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
29,400	68,903	في 1 يناير
38,119	-	المستحود عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.1)
-	-	إضافات خلال السنة
1,384	(23,858)	التغير في القيمة العادلة
68,903	45,045	في 31 ديسمبر

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 13. استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
5,350,294	33,837,534	مدرجة بالأسواق المالية
83,110	95,037	غير مدرجة بالأسواق المالية
5,433,404	33,932,571	

تم تحليل الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
-	22,491,803	غير متداولة
5,433,404	11,440,768	متداولة
5,433,404	33,932,571	

فيما يلي التوزيع الجغرافي للاستثمارات:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
5,350,294	33,676,220	داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
83,110	256,351	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
5,433,404	33,932,571	

يتم إدراج الاستثمارات بالقيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم كما هو موضح في الإيضاح رقم 33. إن الحركة في الاستثمارات في الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر هي كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
-	5,433,404	في 1 يناير
38,356	-	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.1)
5,342,342	11,185,397	إضافات*
56,740	18,095,400	التغير في القيمة العادلة (إيضاح 27)
(4,034)	(781,630)	استيعادات
5,433,404	33,932,571	في 31 ديسمبر

خلال السنة، تم رهن أسهم بقيمة عادلة تبلغ 32,465,133 ألف درهم كضمان مقابل قروض (2021: لا شيء).

\* مدرج ضمن الإضافات خلال 2021 استثمار بقيمة 3,685,600 ألف درهم ساهم به مساهم جديد للمجموعة (إيضاح 17).

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 14. ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
159,819	165,509	ذمم تجارية مدينة
(21,555)	(35,922)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
138,264	129,587	
24,514	15,589	سلفات للموردين
17,647	-	موجودات العقود
15,077	19,471	مصاريف مدفوعة مقدماً
-	6,458	توزيعات أرباح مدينة
-	1,983,110	ذمم مدينة بموجب اتفاقية شراء أسهم*
11,531	19,471	ذمم مدينة أخرى
207,033	2,173,686	
-	(1,647,558)	ناقصاً: الجزء غير المتداول
207,033	526,128	

\* خلال السنة، أبرمت المجموعة اتفاقية للاستحواذ على أسهم شركة مدرجة. بموجب شروط الاتفاقية، يحق للمجموعة استلام عائد مضمون على مدى 5 سنوات على أن يتم تخفيض العائد المضمون بأية توزيعات أرباح قد يتم الإعلان عنها ودفعها من قبل الجهة المستثمر فيها على مدى فترة 5 سنوات. وعليه، قامت المجموعة بإدراج ذمم مدينة غير متداولة بقيمة 1.94 مليار درهم في تاريخ المعاملة باستخدام معدل خصم بلغ 8% مع تسجيل إيرادات مؤجلة. تم إدراج عكس الخصم على الذمم المدينة غير المتداولة البالغ قيمته 48 مليون درهم (إيضاح 27) وإطفاء الإيرادات المؤجلة البالغة قيمتها 117 مليون درهم (إيضاح 27) ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يتم تحليل الذمم المدينة بموجب اتفاقية شراء الأسهم في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

2022 ألف درهم	
335,552	متداولة
1,647,558	غير متداولة
1,983,110	

كانت الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم التجارية المدينة خلال السنة كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
1,757	21,555	الرصيد في 1 يناير
22,930	-	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال
(3,132)	14,367	المحمل (العكس) للسنة
21,555	35,922	الرصيد في 31 ديسمبر

تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة للذمم المدينة، بمبلغ يساوي مدى أعمار خسائر الائتمان المتوقعة. ويتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على الموجودات المالية وموجودات العقود باستخدام مصفوفة مخصص تستند إلى تجربة التعثر عن السداد السابقة للمجموعة وتحليل للمركز المالي الحالي للمدين، يتم تعديلها وفق العوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للمجالات التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من اتجاه الأوضاع الحالية وكذلك المتوقعة في تاريخ التقارير المالية بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود كما هو مناسب.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 14. ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى (تتمة)

فيما يلي معلومات حول تعرض الذمم التجارية المدينة للمجموعة لمخاطر الائتمان:

الإجمالي ألف درهم	غير مستحقة الدفع ألف درهم	أكثر من 30 يوماً ألف درهم	60-31 يوماً ألف درهم	120-61 يوماً ألف درهم	360-121 يوماً ألف درهم	أكثر من 360 يوماً ألف درهم
<b>في 31 ديسمبر 2022</b>						
	6.85%	6.55%	4.56%	12.18%	17.43%	85.90%
معدل خسارة الائتمان المتوقعة	9,951	11,469	27,222	30,995	64,688	21,184
إجمالي القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	682	751	1,240	3,774	11,278	18,197
خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة						
<b>في 31 ديسمبر 2021</b>						
	0.06%	8.22%	7.46%	13.03%	13.45%	30.73%
معدل خسارة الائتمان المتوقعة	3,459	17,985	43,991	12,618	57,759	24,007
إجمالي القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	2	1,479	3,283	1,644	7,770	7,377
خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة						

## 15. مخزون

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
19,422	22,147	<b>بضائع جاهزة</b>
2,816	797	قطع الغيار والمواد الاستهلاكية
737	3,254	المواد الخام
22,975	26,198	
(2,584)	(1,894)	ناقصاً: مخصص المخزون بطيء الحركة
20,391	24,304	

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
-	2,584	<b>في 1 يناير</b>
2,584	-	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال
-	(690)	المعكوس للسنة
2,584	1,894	في 31 ديسمبر

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 16. نقد وأرصدة لدى البنوك

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
2,526	2,206	النقد في الصندوق
3,439,859	344,237	النقد لدى البنوك
100,620	686,703	الودائع لأجل
(679)	(5)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
3,542,326	1,033,141	النقد والأرصدة لدى البنوك
(100,000)	(200,000)	ناقصاً: وديان لأجل ذات استحقاق أصلي لأكثر من ثلاثة أشهر
3,442,326	833,141	النقد وما يعادله

يتم إيداع الودائع لأجل لدى بنوك تجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتحمل فائدة بمعدل يتراوح من 0.84% إلى 5.5% سنوياً (2021): (0.5% إلى 2.25% سنوياً).

## 17. رأس المال

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
2,800,000	2,800,000	المصرح به والصادر والمدفوع بالكامل
		11,200,000,000 سهم بقيمة 0.25 درهم للسهم الواحد (31 ديسمبر 2021: 11,200,000,000 سهم بقيمة 0.25 درهم للسهم الواحد)

في 1 أبريل 2021، وافق المساهمون على زيادة رأس مال الشركة من 300 ألف درهم إلى 100,000 ألف درهم، مع تخفيض القيمة الاسمية للسهم الواحد من 1,000 درهم إلى درهم واحد وإصدار 99,999,700 سهم جديد.

في 30 سبتمبر 2021 تمت زيادة رأس مال الشركة من 100,000 ألف درهم إلى 2,100,000 ألف درهم من خلال إصدار 2,000,000 ألف سهم جديد، تم إصدار 1,224,090 ألف سهم منها لمساهم جديد بقيمة 5,519,700 ألف درهم مما نتج عنه علاوة إصدار بقيمة 4,295,610 ألف درهم. ساهم المساهم الجديد بنقد تبلغ قيمته 1,834,100 ألف درهم واستثمارات بقيمة عادلة تبلغ 3,685,600 ألف درهم (إيضاح 13).

في 27 أكتوبر 2021، وافق المساهمون على زيادة رأس مال الشركة من 2,100,000 ألف درهم إلى 2,800,000 ألف درهم، مع تخفيض القيمة الاسمية للسهم من درهم واحد إلى 0.25 درهم وإصدار 2,800,000 ألف سهم جديد. تم إصدار الأسهم الجديدة لمساهمين جدد، من خلال الطرح العام الذي تم إجراؤه في 5 ديسمبر 2021، مقابل مبلغ بقيمة 3,108,000 ألف درهم تمت المساهمة به نقداً، مما نتج عنه علاوة إصدار بقيمة 2,408,000 ألف درهم.

## 18. الاحتياطي النظامي

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 والنظام الأساسي للشركة، كونت الشركة احتياطياً نظامياً عن طريق تخصيص 10% من الأرباح لكل سنة حتى يساوي الاحتياطي 50% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع باستثناء ما ينص عليه القانون.

## 19. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تقوم المجموعة بإبرام معاملات مع الشركات والمنشآت التي تقع ضمن تعريف الطرف ذو العلاقة كما هو وارد في المعيار المحاسبي الدولي رقم 24، إفصاحات الأطراف ذات علاقة.

تتضمن الأطراف ذات العلاقة مساهمي المجموعة الرئيسيين، أعضاء مجلس الإدارة والمنشآت المسيطر عليها ومن قبل عائلاتهم أو تلك التي يمارسون تأثيراً ملموساً فيها على القرارات المالية والتشغيلية بالإضافة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 19. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

### 19.1 الأرصدة

إن الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	طبيعة العلاقة	الاسم
<b>مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة:</b>			
6,426	22,736	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	بال للخدمات التقنية ذ.م.م
6,071	6,769	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	العتاء للاستثمار ذ.م.م
313,455	4,449	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	الدولية للأوراق المالية ذ.م.م
3,308	3,308	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	مجموعة شركات بال ذ.م.م
781	2,907	الشركة الأم	الشركة العالمية القابضة ش.م.ع
-	2,803	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	شركة كيو القابضة ش.م.خ
-	1,714	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	ريم للتطوير ملكية فردية ذ.م.م
186	1,179	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	ألفا طبي القابضة ش.م.ع
6,753	-	طرف ذو علاقة آخر	فارس سهيل علي البيهوني
3,581	-	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	تي اس إل العقارية ذ.م.م
232	-	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	تروجان للمقاولات العامة ذ.م.م
2,943	11,082	شركات خاضعة لسيطرة مشتركة/ أطراف ذات علاقة أخرى	أخرى
343,736	56,947		
(472)	(433)		ناقصاً: مخصص خسارة الائتمان المتوقعة
343,264	56,514		
<b>مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة:</b>			
-	920,587	طرف ذو علاقة آخر	كاليون انسات ساني في أي تيكاريت ايه اس
14,700	14,700	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	شميرا للاستثمار ذ.م.م
3,986	3,104	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	شركة الطموح للاستثمار ذ.م.م
2,900	3,560	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	آر جي بروكيورمينت ار اس سي ليمتد
-	4,184	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	بال للخدمات التقنية ذ.م.م
-	1,016	طرف ذو علاقة آخر	أوريونتك انوفيشن ذ.م.م
-	7,550	طرف ذو علاقة آخر	ريم لخدمات استثمارات الطاقة ذ.م.م
-	2,887	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	بروفيس العقارية أس بي ذ.م.م
2,094	-	الشركة الأم	الشركة العالمية القابضة ش.م.ع
1,761	-	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	بدوار للتصميم الداخلي ذ.م.م
3,053	3,175	شركات خاضعة لسيطرة مشتركة/ أطراف ذات علاقة أخرى	أخرى
28,494	960,763		

إن الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة هي كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
435	472	<b>الرصيد في 1 يناير</b>
50	-	المستحود عليها أثناء دمج الأعمال
(13)	(39)	المعكوسة خلال السنة
472	433	الرصيد في 31 ديسمبر

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 19. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

## 19.1 الأرصدة (تتمة)

الاسم	طبيعة العلاقة	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم
استثمارات في موجودات مالية	شركة خاضعة لسيطرة مشتركة	4,716,524	4,203,760

قرض من أطراف ذات علاقة	الضمان	معدلات الفائدة	الاستحقاق	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم
قرض طرف ذو علاقة 1	مضمون	5%	ديسمبر 2026	40,995	41,001
قرض طرف ذو علاقة 2	غير مضمون	بدون فائدة	إبريل 2023	7,623	-
قرض طرف ذو علاقة *3	غير مضمون	بدون فائدة	يونيو 2023	25,000	25,000
				73,618	66,001

\* معاد تصنيفها خلال السنة إلى القروض (إيضاح 22).

تم الإفصاح عنها في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

الجزء غير المتداول	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم
الجزء غير المتداول	29,707	38,516
الجزء المتداول	43,911	27,485
	73,618	66,001

## 19.2 المعاملات

خلال السنة، أبرمت المجموعة المعاملات التالية مع أطراف ذات علاقة:

2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	
75,125	128,811	الإيرادات (شركات خاضعة لسيطرة مشتركة)
25,180	52,563	تكلفة الإيرادات (شركات خاضعة لسيطرة مشتركة)
5,427	4,029	المصاريف العمومية والإدارية (شركات خاضعة لسيطرة مشتركة)

خلال 2021، ساهمت الشركة الأم بمبلغ 69,095 ألف درهم لتمويل عملية استحواذ المجموعة على بعض الاستثمارات في الموجودات المالية.

## المعاملات والأرصدة مع مؤسسة مالية (طرف ذو علاقة آخر)

2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	
385,972	3,054,807	أرصدة لدى مؤسسة مالية
8,324,231	205,088	قروض
133,918	2,604	مصاريف الفائدة للسنة
8,076,944	22,547	سحوبات
89,620	61,952	سداد قروض

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 19. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

### 19.3 تعويضات الإدارة العليا

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
3,896	22,723	الرواتب ومكافآت الموظفين
326	893	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
4,222	23,616	
-	5,230	مكافآت أعضاء مجلس إدارة الشركة

## 20. الشركات التابعة الجوهريّة المملوكة بشكل جزئي

إن المعلومات المالية للشركات التابعة التي لديها حقوق غير مهيمنة مبيّنة أدناه:

نسبة حصة الملكية المملوكة من قبل الحقوق غير المسيطرة:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	اسم الشركة	بلد التأسيس والتشغيل
51.99%	51.99%	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة
49%	49%	مجموعة أمورفيا ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة
-	20%	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
416,194	493,811	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.
-	184,795	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. (إيضاح 10.3)
159,335	174,613	مجموعة أمورفيا ذ.م.م.
575,529	853,219	
		<b>الأرباح والدخل الشامل الآخر المخصصة للحقوق غير المسيطرة الجوهريّة:</b>
40,281	121,964	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.
-	(4,335)	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. (إيضاح 10.3)
-	19,041	مجموعة أمورفيا ذ.م.م.
40,281	136,670	



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 20. الشركات التابعة الجوهرية المملوكة بشكل جزئي (تتمة)

إن المعلومات المالية الملخصة لهذه الشركات التابعة مبينة أدناه.

## ملخص بيان الأرباح أو الخسائر للشركات التابعة الجوهرية المملوكة بشكل جزئي:

أومورفيا ألف درهم	بال 4 ألف درهم	قيادة ألف درهم	
			<b>في 31 ديسمبر 2022</b>
360,500	-	347,512	الإيرادات
(254,168)	-	(71,505)	تكلفة الإيرادات
2,670	-	35,735	الإيرادات الأخرى
-	(14,533)	-	حصة من خسارة شركة ائتلاف
(66,165)	(7,143)	(72,320)	المصاريف العمومية والإدارية
(3,978)	-	(2,949)	تكلفة التمويل
<b>38,859</b>	<b>(21,676)</b>	<b>236,473</b>	<b>الربح للسنة</b>
-	-	(1,892)	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
<b>38,859</b>	<b>(21,676)</b>	<b>234,581</b>	<b>الدخل الشامل الآخر للسنة</b>
<b>19,041</b>	<b>(4,335)</b>	<b>121,964</b>	<b>العائد إلى الحقوق غير المسيطرة</b>
			<b>في 31 ديسمبر 2021</b>
-	-	136,859	الإيرادات
-	-	(24,485)	تكلفة الإيرادات
-	-	13,534	الإيرادات الأخرى
-	-	(46,938)	المصاريف العمومية والإدارية
-	-	(1,496)	تكلفة التمويل
-	-	<b>77,474</b>	<b>الربح للسنة</b>
-	-	<b>40,281</b>	<b>العائد إلى الحقوق غير المسيطرة</b>

## ملخص بيان المركز المالي للشركات التابعة الجوهرية المملوكة بشكل جزئي:

أومورفيا ألف درهم	بال 4 ألف درهم	قيادة ألف درهم	
			<b>في 31 ديسمبر 2022</b>
291,071	1,838,425	416,590	الموجودات غير المتداولة
201,216	12,044	652,820	الموجودات المتداولة
45,766	-	46,154	المطلوبات غير المتداولة
90,167	941,494	73,450	المطلوبات المتداولة
<b>356,354</b>	<b>908,975</b>	<b>949,806</b>	<b>حقوق الملكية (100%)</b>
			العائدة إلى:
<b>181,741</b>	<b>727,180</b>	<b>455,995</b>	<b>حاملي أسهم الشركة الأم</b>
<b>174,613</b>	<b>181,795</b>	<b>493,811</b>	<b>الحقوق غير المسيطرة</b>
			<b>في 31 ديسمبر 2021</b>
295,154	-	412,233	الموجودات غير المتداولة
133,672	-	495,188	الموجودات المتداولة
43,499	-	45,669	المطلوبات غير المتداولة
60,153	-	61,229	المطلوبات المتداولة
<b>325,174</b>	<b>-</b>	<b>800,523</b>	<b>حقوق الملكية (100%)</b>
			العائدة إلى:
<b>165,839</b>	<b>-</b>	<b>384,329</b>	<b>حاملي أسهم الشركة الأم</b>
<b>159,335</b>	<b>-</b>	<b>416,194</b>	<b>الحقوق غير المسيطرة</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 20. الشركات التابعة الجوهرية المملوكة بشكل جزئي (تتمة)

ملخص معلومات التدفقات النقدية للشركات التابعة الجوهرية المملوكة بشكل جزئي:

أومورفيا ألف درهم	بال 4 ألف درهم	قيادة ألف درهم	
<b>في 31 ديسمبر 2022</b>			
112,690	769,031	259,524	تشغيلية
(17,279)	(947,380)	31,275	استثمارية
(29,575)	189,196	(88,996)	تمويلية
<b>65,836</b>	<b>10,847</b>	<b>201,803</b>	<b>صافي الزيادة في النقد وما يعادله</b>
<b>في 31 ديسمبر 2021</b>			
-	-	187,812	تشغيلية
40,418	-	(104,559)	استثمارية
52,650	-	(93,430)	تمويلية
<b>93,068</b>	<b>-</b>	<b>(10,177)</b>	<b>صافي (النقص) الزيادة في النقد وما يعادله</b>

## 21. مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
2,626	<b>37,383</b>	في 1 يناير
32,460	<b>30</b>	المستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6)
3,641	<b>10,887</b>	المحمل للسنة
(1,344)	<b>(3,653)</b>	المدفوع خلال السنة
37,383	<b>44,647</b>	في 31 ديسمبر

## 22. القروض

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	الاستحقاق	معدلات الفائدة	الضمان	القروض
25,431	<b>10,640</b>	ديسمبر 2023	1.85% +	مضمون	قرض لأجل 1
137,481	<b>111,885</b>	ديسمبر 2024	1.85% +	مضمون	قرض لأجل 2
41,607	<b>95,648</b>	سبتمبر 2030	1.85% +	مضمون	قرض لأجل 3
154,788	<b>139,106</b>	ديسمبر 2027	1.85% +	مضمون	قرض لأجل 4
7,623	-	إبريل 2023	بدون فوائد	مضمون	قرض لأجل 6*
-	<b>6,096,956</b>	يوليو 2027	3.88%	مضمون	قرض لأجل 7
-	<b>1,003,295</b>	أغسطس 2025	3.88%	مضمون	قرض لأجل 8
-	<b>498,448</b>	أغسطس 2027	4.2%	مضمون	قرض لأجل 9
-	<b>507,360</b>	سبتمبر 2025	0.85% +	مضمون	قرض لأجل 10
366,930	<b>8,463,338</b>				

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 22. القروض (تتمة)

(1) تم الحصول على القرض لأجل 1 لتمويل 50% من إجمالي تكلفة مشروع محطة تبريد مناطق في أبوظبي. يستحق سداد القرض على 15 قسط نصف سنوي، تبدأ من 31 ديسمبر 2015 حتى 31 ديسمبر 2023. إن القرض مضمون برهن موثق على حقوق المساحة الممنوحة للشركة التابعة فيما يتعلق بقطعة أرض تبريد المناطق، ورهن على المعدات التي تم تركيبها في مركز العاصمة - المرحلة الرابعة من مشروع تبريد المناطق وقرض تابع من طرف ذو علاقة.

(2) تم الحصول على القرض لأجل 2 لتمويل إنشاء محطات تبريد المناطق. في 2016، تمت إعادة هيكلة القرض، حيث يستحق سداد القرض لأجل المعاد هيكلته على 8 أقساط سنوية مع سداد دفعة واحدة للمبلغ المتبقي في 31 ديسمبر 2024. إن القرض المعاد هيكلته مضمون بضمان شخصي لطرف ذو علاقة ورهن على العقارات المشيدة.

(3) تم الحصول على القرض لأجل 3 لتمويل محطة تبريد مناطق. كان القرض مستحق السداد على 7 أقساط نصف سنوية بقيمة 4.75 مليون درهم لكل منها ابتداءً من 30 يونيو 2017 حتى 30 يونيو 2020 ودفعة واحدة للمبلغ المتبقي في ديسمبر 2020. خلال 2020، جددت الشركة التابعة التسهيل بحد إجمالي قدره 120 مليون درهم لتمويل المرحلة الثانية من محطة تبريد المناطق، والذي يستحق سداده على 32 قسط ربع سنوي مع تاريخ استحقاق نهائي في 30 يونيو 2030. إن القرض مضمون مقابل رهن على المحطات والماكينات الخاصة بمحطة تبريد المناطق وضمان شركات غير قابل للإلغاء مقدم من طرف ذو علاقة يغطي التسهيلات الإجمالية.

(4) تم الحصول على القرض لأجل 4 لتمويل محطة تبريد مناطق. يستحق سداد القرض على 22 قسط ربع سنوي تبدأ من 22 يونيو 2022 حتى 22 سبتمبر 2027 وسداد دفعة واحدة للمبلغ المتبقي في 22 ديسمبر 2027. إن القرض مضمون مقابل رهن على محطات وماكينات محطة تبريد المنطقة وضمان شركات غير قابل للإلغاء.

(5) تم الحصول على القروض لأجل 7 و8 و9 و10 خلال السنة لتمويل شراء استثمارات. يستحق سداد القروض لأجل على أقساط. إن القروض مضمونة مقابل رهن استثمارات في موجودات مالية بقيمة 32,465,133 درهم وأسهم شركة تابعة للمجموعة.

\* معاد تصنيفها خلال السنة إلى الأطراف ذات العلاقة (إيضاح 19)

2021	2022	
ألف درهم	ألف درهم	
-	366,930	في 1 يناير
390,352	-	المستوخذ عليها من خلال دمج الأعمال (إيضاح 6.1)
69,077	8,076,944	سحوبات
(41,001)	(7,623)	معاد تصنيفها إلى قرض من أطراف ذات علاقة (إيضاح 19)
95	(3,671)	تكلفة المعاملة، صافي
5,562	141,301	تكلفة التمويل*
(57,155)	(110,543)	سداد مبالغ
366,930	8,463,338	في 31 ديسمبر

\* تمت رسملة تكلفة التمويل البالغة قيمتها 4,718 ألف درهم (2021: 2,163 ألف درهم) ضمن الممتلكات والآلات والمعدات، مع تحميل المبلغ المتبقي بقيمة 136,583 ألف درهم (2021: 3,399 ألف درهم) إلى تكلفة التمويل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تم الإفصاح عنها في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

2021	2022	
ألف درهم	ألف درهم	
276,345	8,102,301	الجزء غير المتداول
90,585	361,037	الجزء المتداول
366,930	8,463,338	

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 22. القروض (تتمة)

تتكون تكلفة التمويل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد مما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
3,399	136,583	الفائدة على القروض
1,817	6,729	الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح 10)
-	606	إطفاء تكلفة المعاملة
486	6,163	رسوم بنكية
5,702	150,081	

## 23. ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
44,351	56,049	ذمم تجارية دائنة
56,455	71,086	سلفات من عملاء
58,232	66,338	إيرادات غير مكتسبة (1)
-	1,818,655	إيرادات مؤجلة (إيضاح 14)
90,379	117,513	مستحقات وذمم دائنة أخرى
24,639	26,924	ودائع ضمان
794	1,557	ضريبة القيمة المضافة الدائنة، صافي
8,344	17,825	محتجزات دائنة
283,194	2,175,947	
(108,303)	(1,540,153)	ناقصاً: الجزء غير المتداول
174,891	635,794	

يتكون الجزء غير المتداول مما يلي:

49,231	48,758	إيرادات غير مكتسبة (1)
	1,431,594	إيرادات مؤجلة
34,433	32,877	سلفات من عملاء
24,639	26,924	ودائع ضمان
108,303	1,540,153	

(1) من المتوقع إدراج الإيرادات غير المكتسبة في المستقبل فيما يتعلق بالتزام الأداء الذي لم يتم استيفائه أو لم يتم استيفائه بشكل جزئي على النحو التالي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
9,002	17,580	خلال سنة واحدة
7,944	8,701	بعد سنة واحدة ولكن أقل من خمس سنوات
41,286	40,057	أكثر من خمس سنوات
58,232	66,338	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 24. الإيرادات

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
		<b>نوع البضائع والخدمات</b>
25,969	360,500	الإيرادات من بيع المنتجات التجميلية وتقديم خدمات الرعاية الشخصية ذات الصلة
136,859	339,418	الإيرادات من خدمات الاستشارات والتدريب والتوجيه
144,377	296,324	الإيرادات من خدمات تبريد المناطق
60,373	121,173	الإيرادات من خدمات الإعلام والتسويق
4,334	8,094	الإيرادات من الإيجارات
371,912	1,125,509	
		<b>توقيت إدراج الإيرادات</b>
263,314	857,935	الإيرادات في فترة زمنية محددة
108,598	267,574	الإيرادات بمرور الوقت
371,912	1,125,509	
		<b>الأسواق الجغرافية</b>
371,912	1,119,107	الإمارات العربية المتحدة
-	6,402	المملكة العربية السعودية
371,912	1,125,509	

## 25. تكلفة الإيرادات

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
		<b>نوع البضائع والخدمات</b>
52,825	217,919	تكلفة الموظفين
39,398	93,800	رسوم الكهرباء والمياه
27,757	123,555	المواد والمنتجات الاستهلاكية
19,216	52,061	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)
7,321	14,929	رسوم الامتياز من تبريد المناطق
2,568	5,136	استهلاك استثمار عقاري (إيضاح 8)
1,810	4,760	الإصلاح والصيانة
1,711	26,576	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 10)
1,397	3,205	التكلفة المتكبدة من العقارات المؤجرة
1,081	2,162	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 9)
6,210	12,248	أخرى
161,294	556,351	

## 26. المصاريف العمومية والإدارية

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
34,480	99,994	تكلفة الموظفين
10,116	20,549	الرسوم القانونية والمهنية
8,817	10,996	تعويضات أعضاء مجلس الإدارة
8,126	9,862	الإيجار والمرافق والاتصالات
6,547	15,852	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)
5,262	18,733	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 9)
2,233	4,731	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 10)
1,031	5,626	الإعلان والرعاية
-	14,367	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح 14)
5,762	36,854	أخرى
82,374	237,564	

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 27. إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
56,740	18,095,400	التغير في القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح 13)
40,988	-	ربح من إعادة تقييم حصة ملكية محتفظ بها سابقاً (إيضاح 6.2)
702	1,133	ربح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
209	113,454	إيرادات الفائدة وتوزيعات الأرباح
-	47,808	عكس خصم على ذمم مدينة غير متداولة (إيضاح 14)
-	116,647	إطفاء إيرادات مؤجلة (إيضاح 14)
4,918	21,526	أخرى
103,557	18,395,968	

## 28. العوائد الأساسية للسهم الواحد

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
184,915	18,425,295	الربح العائد لمالكي الشركة (ألف درهم)
3,267,418	11,200,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (ألف سهم)
0.06	1.65	العوائد الأساسية للسهم للفترة (درهم)

## 29. المطلوبات الطارئة والالتزامات

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
10,038	3,718	خطابات الضمان
1,260	5,918	خطابات الاعتماد
145,318	124,216	التزام بنفقات رأسمالية

تم إصدار الضمانات البنكية أعلاه ضمن سياق الأعمال الاعتيادية.

## 30. توزيعات أرباح

تم الإعلان عن توزيعات أرباح عائدة إلى الحقوق غير المسيطرة بقيمة 44,348 ألف درهم وتم دفعها خلال السنة (31 ديسمبر 2021: لا شيء).

## 31. التحليل القطاعي

لأغراض تشغيلية، تم تنظيم المجموعة ضمن قطاعات أعمال على النحو التالي:

يتضمن قطاع الاتصالات خدمات تصميم وإنتاج الإعلانات وخدمات طباعة المنشورات التجارية.

يتضمن قطاع المرافق تركيب معدات تبريد المناطق وتكييف الهواء وإصلاح معدات تبريد المناطق والاستثمار في مشاريع البنية التحتية.

يتضمن قطاع التدريب على القيادة إدارة وتطوير أنشطة التدريب على قيادة المركبات.

يتضمن قطاع الرعاية الصحية وبيع مستحضرات التجميل والتزيين بالجملة، والعناية الشخصية للمرأة والخدمات الأخرى ذات الصلة بالعناية الشخصية.

تتضمن إدارة الموجودات الاستثمارات في الموجودات المالية وأنشطة التمويل المتعلقة بالاستثمارات.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

31. التحليل القطاعي (تتمة)

الإجمالي		إدارة الموجودات		قطاع الرعاية		قطاع التدريب على القيادة	
2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	2022 ألف درهم
371,912	1,125,509	-	1,663	25,969	360,501	141,193	347,511
(161,294)	(556,351)	-	(1,691)	(19,833)	(254,169)	(28,450)	(70,182)
210,618	569,158	-	(28)	6,136	106,332	112,743	277,329
103,557	18,395,968	-	18,352,573	-	2,670	49,120	35,859
(903)	(14,533)	-	-	-	-	-	-
(5,702)	(150,081)	-	(130,216)	(301)	(3,978)	(1,496)	(4,347)
(82,374)	(237,564)	-	(32,686)	(6,391)	(66,165)	(44,370)	(72,368)
225,196	18,562,948	-	18,189,643	(556)	38,859	115,997	236,473
31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم	31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم	31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم	31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم
11,603,762	41,205,882	-	36,817,615	581,260	623,382	6,465,755	432,810
877,732	11,825,175	-	9,962,136	103,052	136,527	106,107	119,418

قطاع المرافق		قطاع الاتصالات	
2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	2021 ألف درهم	2022 ألف درهم
144,377	296,324	60,373	119,510
(70,037)	(151,056)	(42,974)	(79,253)
74,340	145,268	17,399	40,257
1,293	4,817	53,144	49
-	(14,533)	(903)	-
(3,789)	(10,928)	(116)	(612)
(5,726)	(33,808)	(25,887)	(32,537)
66,118	90,816	43,637	7,157
31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم	31 ديسمبر 2021 ألف درهم	31 ديسمبر 2022 ألف درهم
1,417,495	3,259,221	3,139,252	72,854
616,761	1,541,463	51,812	65,631

الإيرادات

تكلفة الإيرادات

إجمالي الربح

إيرادات استثمار وإيرادات أخرى

حصة من خسارة استثمار في شركة زميلة وشركة ائتلاف

تكاليف التمويل

مصاريف عمومية وإدارية

الربح (الخسارة) للسنة

موجودات القطاع

مطلوبات القطاع

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 32. إدارة المخاطر المالية

### إدارة مخاطر رأس المال

إن هدف المجموعة من إدارة رأس المال هو حماية مقدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بهدف تقديم عوائد للمساهمين ومنافع للشركاء وكذلك الاحتفاظ بهيكل رأس المال بخفض تكلفة رأس المال.

وبهدف الاحتفاظ أو تعديل هيكل المال، قد تقوم المجموعة بتعديل قيمة مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين والعوائد الرأسمالية للمساهمين وإصدار أسهم جديدة أو بيع الموجودات لخفض الديون.

لم يكن هنالك تغييرات على منهج المجموعة لإدارة رأس المال خلال السنة.

وبما يتوافق مع الآخرين في الصناعة، تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم احتساب نسبة المديونية كصافي الدين مقسوماً على إجمالي القروض ناقصاً النقد والأرصدة البنكية. يتم احتساب إجمالي "حقوق الملكية" كما هو معروض في بيان المركز المالي الموحد زائد صافي الدين.

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
366,930	8,463,338	قروض بنكية (إيضاح 22)
95,730	106,862	مطلوبات عقود إيجار (إيضاح 10)
66,001	73,618	قرض من طرف ذو علاقة (إيضاح 19.1)
(3,542,326)	(1,033,141)	نقد وأرصدة بنكية (إيضاح 16)
(3,013,665)	7,610,677	صافي الدين
10,150,501	28,527,488	إجمالي حقوق الملكية
10,150,501	36,138,165	إجمالي حقوق الملكية وصافي الدين
-	21.05%	نسبة المديونية

### أهداف إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية المتعلقة بالأدوات المالية - مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر تحويل العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار ومخاطر التدفقات النقدية ومخاطر معدلات الفائدة على القيمة العادلة) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يتمركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على عدم إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

### إدارة مخاطر السوق

#### مخاطر تحويل العملات الأجنبية

ليس لدى المجموعة أي تعرض جوهري لمخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم موجوداتها ومطلوباتها المالية سائدة بالدرهم الإماراتي أو بالدولار الأمريكي، حيث أن الدولار الأمريكي ثابت مقابل الدرهم الإماراتي.

#### مخاطر الأسعار

تتعرض المجموعة إلى مخاطر أسعار الأوراق المالية المتداولة بسبب الاستثمارات المتداولة التي تحتفظ بها. بلغت محفظة استثمارات المجموعة المتداولة ما قيمته 33,873,761 ألف درهم (2021: 5,388.413 ألف درهم). في تاريخ التقارير المالية، إذا كانت أسعار الاستثمارات أعلى/أقل بنسبة 5% مع ثبات كافة المتغيرات، لارتفعت/انخفضت حقوق ملكية المجموعة وربحها وخسارتها كما يلي:

2021 ألف درهم	2022 ألف درهم	
267,515	1,691,877	التأثير على ربح المجموعة للسنة (زيادة / نقص)
1,906	1,811	التأثير على الدخل الشامل الآخر للمجموعة للسنة (زيادة / نقص)

#### مخاطر معدلات الفائدة

يتعلق تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في معدلات الفائدة السوقية بشكل رئيسي بقروض المجموعة ذات معدلات الفائدة العائمة. في 31 ديسمبر 2022، فيما لو كانت معدلات الفائدة على القروض أقل/أعلى بـ 100 نقطة أساس مع بقاء كافة المتغيرات ثابتة، لارتفع / انخفض الربح للسنة بمبلغ 8,557 ألف درهم (2021: 3,593 ألف درهم).



# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 32. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

### إدارة مخاطر الائتمان

يتم إدارة مخاطر الائتمان على أساس المجموعة، باستثناء مخاطر الائتمان التي تتعلق بأرصدة الذمم المدينة. تكون كل شركة محلية مسؤولة عن إدارة وتحليل مخاطر الائتمان لكل من عملائهم الجدد قبل عرض شروط وأحكام الدفع الاعتيادية وأحكام التوصيل. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يعادله والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية بالإضافة إلى تعرضات الائتمان للعملاء، ويشمل ذلك المدينون القائمة والمعاملات الملتزم بها. على أساس كل حالة على حدة. يتم مراقبة استخدام حدود الائتمان بشكل دوري. إن سياسة المجموعة هي إيداع النقد وما يعادله والودائع القصيرة الأجل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة طيبة.

ليس هناك تركيزات جوهرية لمخاطر الائتمان ضمن المجموعة. توجد سياسات مطبقة بهدف ضمان تقديم الخدمات إلى العملاء ذو تاريخ ائتماني مقبول. ينشأ تعرض المجموعة إلى مخاطر الائتمان من فشل الطرف المقابل، بأقصى تعرض مساوي للقيم المدرجة لهذه الأدوات.

### إدارة مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزامات المدفوعات المرتبطة بمطلوباتها المالية عند استحقاقها.

تقع المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة على عاتق الإدارة التي قامت بوضع إطار عمل مناسب لإدارة مخاطر السيولة يهدف إلى إدارة تمويل المجموعة على المدى القصير والمتوسط والطويل ومتطلبات إدارة السيولة. تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ بادتياطات كافية وتمويل من الأطراف ذات العلاقة، ومن خلال المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة في 31 ديسمبر، بناءً على تواريخ الدفع التعاقدية ومعدلات الفائدة الحالية في السوق.

الإجمالي ألف درهم	أكثر من 5 سنوات ألف درهم	سنة إلى 5 سنوات ألف درهم	3 إلى 12 شهر ألف درهم	أقل من 3 شهور ألف درهم	عند الطلب ألف درهم	
<b>في 31 ديسمبر 2022</b>						
9,494,397	65,846	8,848,547	407,778	172,226	-	الفروض
78,953	-	35,042	43,911	-	-	قرض من طرف ذو علاقة
162,610	74,612	54,032	22,843	11,123	-	مطلوبات عقود الإيجار
960,763	-	-	-	960,763	-	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
73,874	-	-	-	73,874	-	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
<b>10,770,597</b>	<b>140,458</b>	<b>8,937,621</b>	<b>474,532</b>	<b>1,217,986</b>	-	<b>الإجمالي</b>
<b>في 31 ديسمبر 2021</b>						
449,967	73,700	279,037	93,143	4,087	-	الفروض
66,001	-	38,516	27,485	-	-	قرض من طرف ذو علاقة
158,315	78,512	54,932	15,454	9,417	-	مطلوبات عقود الإيجار
28,494	-	-	-	-	28,494	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
52,695	-	-	-	52,695	-	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
<b>755,472</b>	<b>152,212</b>	<b>372,485</b>	<b>136,082</b>	<b>66,199</b>	<b>28,494</b>	<b>الإجمالي</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

## 33. القيم العادلة

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية من الأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر وبعض الموجودات المتداولة الأخرى. تتكون المطلوبات المالية من الذمم التجارية الدائنة، والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة وبعض المطلوبات المتداولة الأخرى.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية بشكل جوهري عن قيمها الدفترية.

## التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل الهرمي التالي لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات حسب أسلوب التقييم:

**المستوى 1:** الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.  
**المستوى 2:** أساليب أخرى يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المدرجة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.  
**المستوى 3:** الأساليب التي تستخدم المدخلات التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المدرجة والتي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها.

يقدم الجدول التالي معلومات حول كيفية تحديد القيمة العادلة لموجودات المجموعة.

		القيمة العادلة كما في		
		31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022	
		ألف درهم	ألف درهم	
أساليب التقييم	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة			الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة
أسعار متداولة في سوق نشطة	المستوى الأول	5,388,413	33,873,761	استثمارات في أسهم مدرجة - استثمارات في موجودات مالية
طريقة السوق	المستوى الثالث	113,894	103,855	استثمارات في أسهم غير مدرجة - استثمارات في موجودات مالية
<b>الموجودات المالية التي تم الإفصاح عن قيمتها العادلة</b>				
طريقة السوق القابلة للمقارنة	المستوى الثاني	136,700	148,500	استثمارات عقارية

لم تكن هناك أية تحويلات بين كل مستوى من المستويات خلال السنة. لا يوجد أية مطلوبات مالية يتطلب قياسها بالقيمة العادلة، وبالتالي لم يتم إدراج أية إيضاحات في الجدول أعلاه.





# الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

## المقدمة

**انطلاقًا من رسالتنا التي تتمثل في تمكين مساهمينا والشركات التابعة لنا والمجتمع بشكل عام ومساعدتهم على النمو والتطور، يسرنا في مجموعة ملتيلاي تقديم تقريرنا الافتتاحي حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع تسليط الضوء على التزامنا بمواءمة عملياتنا وأدائنا مع أفضل ممارسات الاستدامة الدولية.**

باختصار، يصف هذا التقرير كيف بدأت مجموعة ملتيلاي رسميًا مسيرة الاستدامة من خلال تحديد القضايا الجوهرية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والإفصاح عن أدائها الأولي في إدارة تلك القضايا من خلال إطار الاستدامة، والالتزام بتطوير أول استراتيجية للاستدامة والتي ستحدد رؤية وأهداف وأولويات الاستدامة للسنوات الثلاث القادمة.

ويعرض هذا التقرير الذي يغطي السنة التقويمية 2022 (المنتهية في 31 ديسمبر)، لمحة واضحة ومتوازنة عن نهج الاستدامة وأداء جميع العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة والبلدان التي تتعامل مع المحافظ الاستثمارية الهامة.

كما يشمل التقرير شركات المحافظ الاستثمارية التالية: بال للتبريد القابضة؛ وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات؛ وشركة الدولية للطاقة القابضة؛ وشركة فيولا للاتصالات؛ ومجموعة أومورفيا. وقد تم إعداد التقرير وفقًا لمعايير مبادرة الإبلاغ العالمية (GRI): الخيار الأساسي - يعرض الملحق أ فهرس محتوى معايير مبادرة الإبلاغ العالمية. كما أننا ندمج أيضًا مبادئ أفضل ممارسات الإبلاغ والاستدامة الأخرى، بما في ذلك مبادئ مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، وإرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، ورؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030.

وفي حين أن هذا هو أول عام نقدم فيه تقريرًا، إلا أن لدينا طموحات وتوقعات عالية، فنحن نسعى جاهدين لتعزيز مستوى تأثيرنا على المجتمع ككل، وذلك من خلال استثماراتنا في الأعمال التجارية التي توفر الطاقة وتعزز اللياقة الصحية وضمان صحة أكثر من 3000 موظف وعائلاتهم.

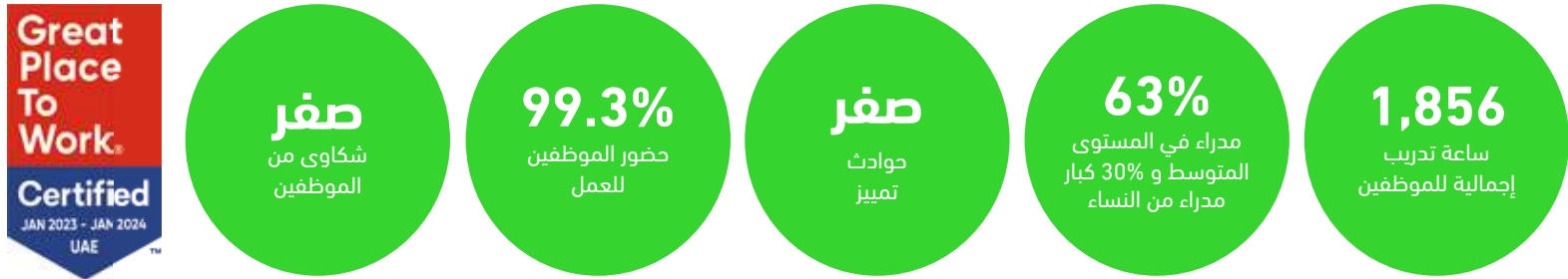


## أبرز الأرقام والإحصائيات

### التميز المؤسسي



### تنمية رأس المال البشري



### إدارة نطاق تأثيرنا



### الاستثمار في مستقبل مستدام



## المقدمة

حددت أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة رؤية مشتركة للقضاء على الفقر، ومكافحة عدم المساواة والظلم، ومعالجة تغيّر المناخ بحلول عام 2030.

ونحن نسعى لإحداث تأثير أكبر من خلال أهداف التنمية المستدامة، بدءًا من الاستثمار المسؤول، وتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام، ودعم القوى العاملة وتعزيز إنتاجيتها، وتخصيص رأس المال للطاقة المتجددة، والسعي لإتاحة الوصول إلى أدوات الرفاهية النفسية والبدنية، والتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات، على سبيل المثال لا الحصر. ونظرًا لأن هذا هو أول عام نقدم فيه تقريرًا، سنسعى لبذل جهود متواصلة، حيث سنقوم بتوحيد شركائنا وموظفينا والمجتمع ككل لضمان تادية مهمتنا في بناء مستقبل مزدهر ومستدام لأعمالنا التجارية وللعالم ككل، وسنقوم بالإبلاغ عن تقدمنا المشترك كل عام من خلال التقرير السنوي المتكامل لمجموعة ملتيلبي.

# أهداف التنمية المستدامة





## كلمة الرئيس التنفيذي

إن التفكير في ما تم إنجازه خلال مسيرة الاستدامة لغاية الآن يمنحني تفاؤلاً كبيراً، فنحن نسعى جاهدين لتعزيز تواجدها المسؤول والمستدام في المنطقة. ومن خلال وضع معايير عالية المستوى للمواطنة المسؤولة داخل مجموعة ملتيلابي، نقوم ببناء محفظة استثمارية تعمل على تعزيز نمو أوطي وتؤدي دورها في أجندة التنمية المستدامة العالمية.

ففي غضون 12 شهراً فقط، تمكنا من تحقيق هدفين من أهداف الاستدامة الاستراتيجية الثلاثة ذات الأولوية، وهما تحديد وتخطيط القضايا الجوهرية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ وإنشاء إطار عمل رسمي للاستدامة. ونحن الآن بصدد تنفيذ هدفنا الثالث ذو الأولوية، وهو وضع استراتيجية استدامة رسمية ومفصلة. وفي غضون ذلك، نواصل في إحراز تقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بدءاً من تنوع مجلس الإدارة والقوى العاملة، والامتثال لمدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل، وانتهاءً بتطوير الموظفين وتدريبهم بشكل مكثف، والمراقبة البيئية وبناء محفظة استثمارية حافلة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وبشكل عام، نحن نبلغ عن 22 قضية جوهرية عبر الركائز الأربعة لإطار عمل الاستدامة لدينا، مع بيانات كمية (الرجوع إلى الصفحة 123-126) وتحديثات نوعية وأمثلة من شركات المحافظ الاستثمارية. وقد تركز التقدم لغاية الآن على بناء التميز المؤسسي من خلال الحوكمة الحاسمة والسياسات الواضحة والبروتوكولات والمراقبة الأساسية، ونحن الآن في مكانة تسمح لنا بالنظر بشكل أكثر استراتيجية في كيفية تنمية رأس المال البشري لدينا وإدارة نطاق تأثيرنا، وذلك كي نتمكن من زيادة الاستثمار في المستقبل المستدام للمنطقة. ويبدأ ذلك بفهم القوى العاملة الحالية لدينا والاستثمار فيها؛ وتتبع الأثر البيئي وتحديد الأهداف للحد من غازات الدفيئة والاستهلاك المحدود للموارد؛ والعمل بشكل أكثر منهجية مع شركاء المحافظ الاستثمارية لمواءمة نهج الاستدامة لدينا.

ولقد شهد هذا العام المفعم بالإنجازات تعزيز معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات داخل الشركة، وذلك بفضل الوقت المستثمر من قبل فريقنا المتميز المكوّن من 34 فرداً في زيادة الوعي حول أولويات الاستدامة لدينا. ولقد أدى حصولنا على عدد من الجوائز وإدراجنا في بعض المؤشرات إلى تعزيز مكانتنا، حيث تم إدراجنا في مؤشر MSCI للأسواق الناشئة وأصبحنا شركة معتمدة بواسطة منظمة Great Place to Work. ولقد جاء تسليط الضوء على أهمية الأعمال المسؤولة في الوقت المناسب في ضوء استضافة دولة الإمارات لمؤتمر الأطراف (COP28) خلال هذا العام، ونتطلع إلى دعم الدولة حيث إنها تحت الآخريين على تحديد أهداف لمنع الانبعاثات من أجل الحد من ظاهرة الاحتباس الحراري بحلول عام 2050. كما سننتهز الفرصة لتضمين المناخ في المحفظة الاستثمارية، والدعوة إلى تحديد أهداف خاصة بشأن انبعاثات الكربون وخطط عمل للاستدامة على نطاق أوسع.

ولا شك أن الإنجازات التي تمكنا من تحقيقها لغاية الآن هي باعث فخر ورضا لنا، ولكن الاكتفاء بما تم تحقيقه ليس من طبيعة نموذج أعمالنا الديناميكي. ففي هذا العام، سنعمل بجد أكثر من أي وقت مضى لإطلاق استراتيجية الاستدامة التي ستوجهنا في الوقت الذي نقوم فيه بقياس مستوى التأثير الإيجابي ومراقبته وتحقيقه بدقة - سواء داخل الأعمال التجارية أو عبر محفظتنا الاستثمارية. وسيكون تطوير المقاييس النوعية والكمية الطموحة والواقعية بمثابة أولوية فورية، وسنقدم تقريراً يشمل بيانات مفصلة ومتسقة في عام 2023.

كما يعد تنفيذ الأعمال التجارية بنزاهة وشفافية، مع السعي للابتكار والإبداع، أمراً أساسياً لنموذج الاستثمار لدينا. ففي نهاية الأمر، لا يمكننا تقديم قيمة مالية دائمة للمساهمين وقيمة غير مالية لأصحاب المصلحة والمجتمع ككل إلا من خلال التفكير بشكل مختلف، وهذا هو سبب مضاعفة جهودنا خارج نطاق عملياتنا الأساسية وفي الاقتصادات المحلية. أمل بأن يحظى هذا التقرير بإعجابكم والذي يوضح تطورنا كشركة متنامية تسير نحو هدف مستدام، ونرحب بملاحظاتكم وتعليقاتكم على هذا التقرير ومنهجنا لغاية الآن.



سامية بوعزة

الرئيس التنفيذي والمديرة العامة للمجموعة

## مضاعفة الفرص

### نبذة عن الشركة

بصفتنا شركة استثمارية قابضة، فإننا نستثمر في الأعمال التحويلية المدرة للنقد والتي نمتلك معرفة واسعة حولها. ويقع مكتبنا الرئيسي في أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة، كما لدينا محفظة استثمارية عالمية تغطي قطاعات متنوعة مثل الطاقة وخدمات المرافق، والتنقل، واللياقة الصحية والجمال، والإعلام والإتصال.

### شركاء الاستثمار

بصفتنا شركة استثمارية قابضة، فإننا نستثمر في الأفراد، حيث يدور إطار عملنا الاستثماري حول التعاون. كما نعمل مع الأشخاص الذين نثق بهم والذين يمتلكون قيمًا مشتركة معنا. ومن خلال خلق هذه البيئة، فإننا نعمل على تعزيز مهارات ومواهب الأفراد وتعزيز روح العزيمة والإصرار.

### منصات نمو

نحن نمتلك معرفة واسعة حول الأسواق التي نعمل فيها، حيث يمكننا تحديد مجالات النمو فيها والدوافع التي تحركها. لذا فنحن نضع المنصات، والتي من خلالها نحدد مجالات النمو الكبيرة في القطاعات التي يمكنها الاستفادة من شبكتنا الموثوقة، ثم نتعاون مع الخبراء في قطاع العمل ونساهم بخبرتنا الخاصة ورأس المال لإنشاء أطروحة استثمارية فريدة لكل منصة.

### قيادة ذات مصداقية

نحن فريق من المتخصصين ذوي الخبرة الواسعة في مجال الاستثمار والإدارة، ولدينا سجل حافل من الشركات النامية والاستثمار في العديد من القطاعات والبلدان. كما أننا نحقق عائدات كبيرة عبر إطلاق العنان لإمكانيات الأعمال التجارية، وذلك من خلال الوصول إلى رأس المال والرؤية الاستراتيجية والمدخلات التجارية والنظم الإيكولوجية التعاونية.

ونحن تابعون للشركة العالمية القابضة IHC، والتي تعد أيضًا أكبر مساهم لدينا. كما يتم تداول أسهم مجموعة ملتيبلاي في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ ديسمبر 2021.

### الرسالة

الاستثمار في شركات متنامية وقابلة للتطوير تعمل على تحسين طريقة تنفيذ الأعمال التجارية.



### الرؤية

تمكين مساهميننا والشركات التابعة لنا والمجتمعات على نطاق واسع عبر تزويدهم بفرص جديدة لتعزيز نموهم.



34 موظفًا بدوام كامل

18,562.95 مليون درهم إماراتي صافي الربح في عام 2022

درهم إماراتي صافي الربح في عام 2022

مُدرجة

في مؤشر MSCI للأسواق الناشئة، وسلسلة مؤشرات الأسهم العالمية FTSE، ومؤشرات S&P في الإمارات، ومؤشر FAD 15

ADX

سوق أبوظبي للأوراق المالية  
Abu Dhabi Securities Exchange

ثامن أكبر شركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية بقيمة سوقية تبلغ 52 مليار درهم حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022



# مسيرة الاستدامة

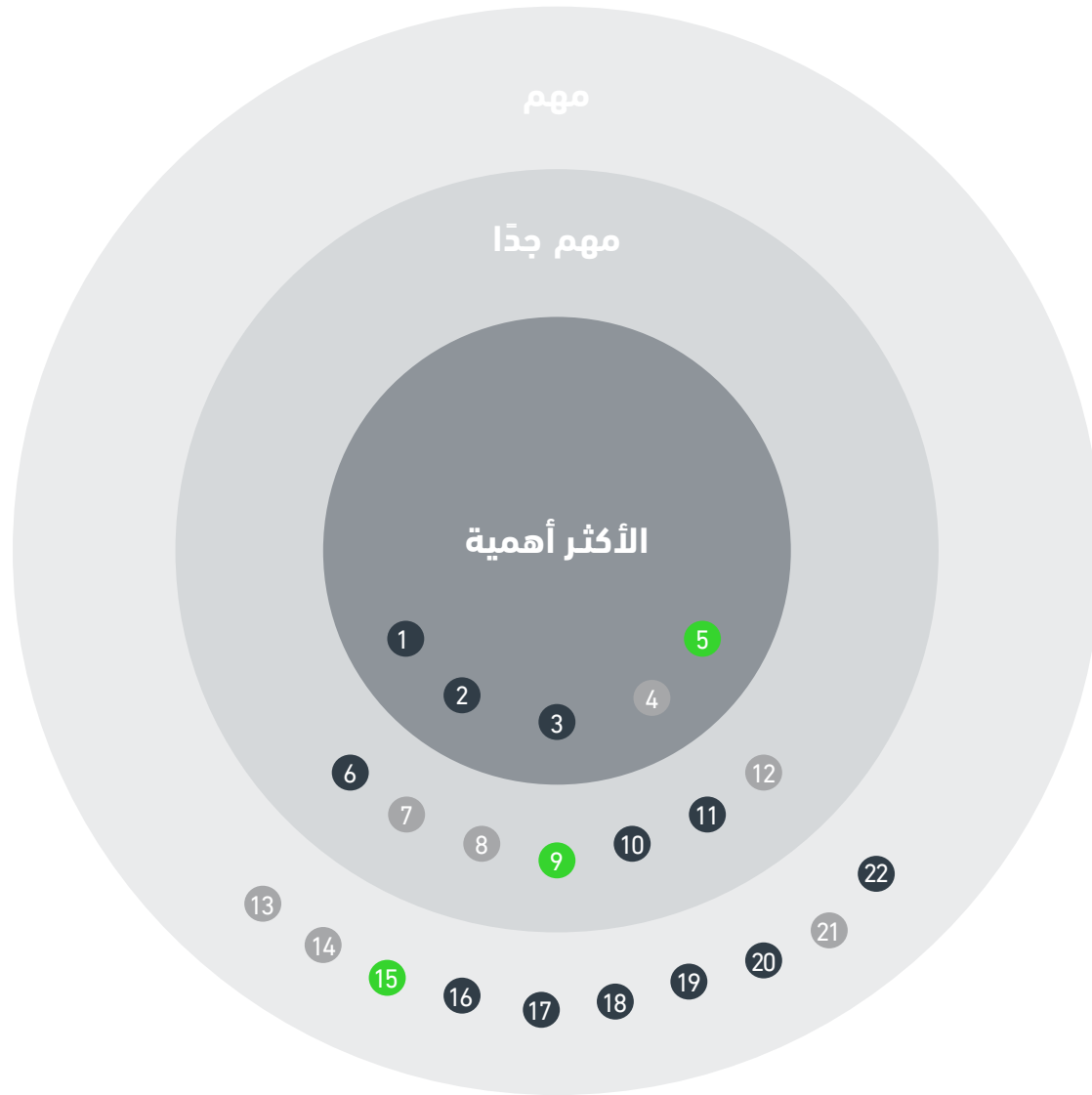
بصفتنا شركة حديثة مُدرجة منذ أكثر من عام بقليل، فقد بدأنا مسيرة طويلة الأمد لإضفاء الطابع الرسمي على الاستدامة وترسيخها عبر عملياتنا ومحفظتنا الاستثمارية. ولتحقيق ذلك، لدينا قيادة ملتزمة ورؤية هادفة تخلق فرصًا خارج نطاق أعمالنا.

## وقد ركزنا على ثلاث أولويات أساسية في العام الماضي:

1. تحديد وفهم مجالات الاستدامة الأكثر أهمية لمجموعة ملتبيلاي.
2. وضع نهج مناسب للإبلاغ عن هذه المجالات وإدارتها.
3. إنشاء استراتيجية لتحسين أداء الاستدامة لدينا.

## الأولوية 1: القضايا الجوهرية

في عام 2022، قمنا بإجراء تقييم للأهمية النسبية لتحديد وترتيب أولويات القضايا ذات الأهمية لأصحاب المصلحة والشركات، حيث تضمن ذلك بحثًا مكثبًا دقيقًا لمعايير وكالة التصنيف للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومعايير الاستدامة مثل معايير مبادرة الإبلاغ العالمية (GRI)، ومبادئ مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، ومبادئ منظمة الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول (PRI)، وإرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، وممارسات الإبلاغ للنظرية الرائدة. كما تشاورنا مع مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين في مجموعة ملتبيلاي، حيث تم تحديد 22 قضية جوهرية، والتي قام فريق الإدارة التنفيذية بتحديد أولوياتها كما هو موضح في الرسم البياني المقابل.



- |                            |                            |   |
|----------------------------|----------------------------|---|
| 17 إدارة الشؤون المالية    | 9 إدارة التأثيرات البيئية  | 1 الاستثمار المسؤول                                 |
| 18 الابتكار والتكنولوجيا   | 10 أخلاقيات العمل          | 2 الملكية المسؤولة والمشاركة في المحفظة الاستثمارية |
| 19 حقوق الإنسان            | 11 الامتثال ومكافحة الفساد | 3 حوكمة الشركات                                     |
| 20 إدارة المخاطر           | 12 الصحة والسلامة          | 4 إدارة الكفاءات                                    |
| 21 التعويضات               | 13 التوظيف                 | 5 تغيّر المناخ                                      |
| 22 الخصوصية وأمن المعلومات | 14 دعم وتطوير المجتمع      | 6 الإبلاغ بشفافية                                   |
|                            | 15 إدارة الطاقة            | 7 التنوع والشمولية                                  |
|                            | 16 إدارة سلسلة الإمدادات   | 8 رفاهية الموظفين                                   |

## إشراك أصحاب المصلحة

إن فهم ما يهم أولئك الذين يتأثرون بأعمالنا التجارية والذين يؤثر عليهم، هو مفتاح مسيرتنا الاستراتيجية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويمكن تصنيف أصحاب المصلحة لدينا على نطاق واسع إلى سبع مجموعات ونحن نتعاون معهم بشكل مستمر، سواء بشكل رسمي أو غير رسمي. وللمضي قدماً، سنشارك أصحاب المصلحة رسمياً في تقييم الأهمية النسبية.

وسيلة المشاركة	القضية الجوهرية	مجموعة أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الموقع الإلكتروني للشركة</li> <li>علاقات المستثمرين</li> <li>التقارير العامة</li> <li>الاجتماعات السنوية العامة</li> <li>البيانات الصحفية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>الملكية والاستثمار المسؤول</li> <li>حوكمة الشركات وإدارة المخاطر</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>إدارة الكفاءات</li> <li>الخصوصية وأمن المعلومات</li> <li>الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين</li> <li>حقوق الإنسان</li> <li>الإبلاغ بشفافية</li> <li>تغير المناخ وإدارة الطاقة</li> </ul>	المساهمون
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييمات الأداء</li> <li>استبيانات رضا الموظفين</li> <li>فعاليات الشركة</li> <li>الاجتماعات العامة</li> <li>التقارير العامة</li> <li>في عام 2022، قام مستشارون في مجال الاستدامة تابعين لجهات خارجية بإجراء جلسة لتعزيز الوعي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمدراء التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الكفاءات وإشراك الموظفين</li> <li>التنوع والشمولية</li> <li>حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل</li> <li>الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين</li> <li>التوطين</li> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> </ul>	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> <li>الموقع الإلكتروني للشركة</li> <li>الفعاليات المجتمعية</li> <li>التقارير العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل</li> <li>التوطين</li> <li>دعم المجتمع</li> <li>الإبلاغ والشفافية</li> <li>الابتكار والتكنولوجيا</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>تغير المناخ وإدارة التأثيرات البيئية</li> </ul>	المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> <li>التقارير العامة</li> <li>اجتماعات إشراك الإدارة التنفيذية والعليا</li> <li>الامتثال للقوانين واللوائح</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>حوكمة الشركات وإدارة المخاطر</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>أخلاقيات العمل وحقوق الإنسان</li> <li>التوطين</li> <li>الخصوصية وأمن المعلومات</li> <li>الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين</li> <li>الإبلاغ بشفافية</li> <li>تغير المناخ وإدارة الطاقة وإدارة التأثيرات البيئية</li> <li>الابتكار والتكنولوجيا</li> </ul>	الهيئات الحكومية والتنظيمية
<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة في اجتماعات مجلس الإدارة</li> <li>الإبلاغ بشكل منتظم</li> <li>الدعم المتعلق بالأعمال التجارية</li> <li>التقارير العامة</li> <li>الإرشادات بشأن متطلبات الإبلاغ والبيانات</li> <li>في عام 2022، قام مستشارون في مجال الاستدامة تابعين لجهات خارجية بإجراء جلسة لتعزيز الوعي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمدراء التنفيذيين في شركات المحافظ الاستثمارية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>الملكية والاستثمار المسؤول وإشراك المحفظة الاستثمارية</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>أخلاقيات العمل وحقوق الإنسان</li> <li>حوكمة الشركات وإدارة المخاطر</li> <li>الخصوصية وأمن المعلومات</li> <li>الابتكار والتكنولوجيا</li> </ul>	شركات المحافظ الاستثمارية
<ul style="list-style-type: none"> <li>التقارير العامة</li> <li>متطلبات الإبلاغ المالي الدوري</li> <li>اجتماعات إشراك الإدارة التنفيذية والعليا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>أخلاقيات العمل وحقوق الإنسان</li> <li>حوكمة الشركات وإدارة المخاطر</li> <li>الملكية والاستثمار المسؤول وإشراك المحفظة الاستثمارية</li> <li>تغير المناخ</li> </ul>	الشركاء الماليون
<ul style="list-style-type: none"> <li>التقارير العامة</li> <li>عملية تقديم العطاءات</li> <li>علاقات الموردين</li> <li>الموقع الإلكتروني للشركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الشؤون المالية</li> <li>حوكمة الشركات وإدارة المخاطر</li> <li>الامتثال ومكافحة الفساد</li> <li>أخلاقيات العمل وحقوق الإنسان</li> <li>الخصوصية وأمن المعلومات</li> <li>الابتكار والتكنولوجيا</li> </ul>	شركاء الأعمال التجارية

## الأولوية 2: إطار الاستدامة

بعد أن قمنا بتحديد القضايا الجوهرية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وترتيب أولوياتها، قمنا بوضع إطار عمل للاستدامة لإدارة هذه القضايا والإبلاغ عنها. حيث يتكون إطار العمل من أربع ركائز استراتيجية تشمل مسؤولياتنا الداخلية، بالإضافة إلى الفرص الخارجية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يوضح الرسم البياني أدناه القضايا الجوهرية لكل ركيزة.

### التمييز المؤسسي

- حوكمة الشركات
- أخلاقيات العمل
- حقوق الإنسان
- الامتثال ومكافحة الفساد
- إدارة المخاطر
- الخصوصية وأمن المعلومات

### تنمية رأس المال البشري

- إدارة الكفاءات
- التنوع والشمولية
- الصحة والسلامة
- تعزيز صحة الموظفين
- التوطين
- التعويضات

### الاستثمار في مستقبل مستدام

- الاستثمار المسؤول
- الملكية المسؤولة وإشراك المحفظة الاستثمارية
- إدارة الشؤون المالية
- الابتكار والتكنولوجيا
- الإبلاغ بشفافية

### إدارة تأثيرنا

- تغيير المناخ
- إدارة التأثيرات البيئية
- إدارة الطاقة
- دعم وتطوير المجتمع
- إدارة سلسلة الإمدادات

## الأولوية 3: استراتيجية الاستدامة

بعد أن ركزنا على أول أولويتين استراتيجيتين خلال عام 2022، نقوم حاليًا بوضع اللمسات الأخيرة على استراتيجية الاستدامة على مستوى المجموعة، والتي ستعمل على المضي قدمًا في إطار الاستدامة. ومع إطار زمني مبدئي مدته ثلاث سنوات، ستشمل الاستراتيجية إجراءات عملية تشمل التخفيف من المخاطر والاستفادة من الفرص. ونتطلع إلى الإبلاغ عن مزيد من التفاصيل في تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2023.



## مضاعفة الفرص

إن الحوكمة الرشيدة والنزاهة هما محور الطريقة التي نقدم بها قيمة إلى جانب عائدات المساهمين، حيث يلتزم مجلس إدارتنا بتوجيه الشركة نحو تحقيق رؤيتها، مع الإشراف على الامتثال لجميع القوانين ذات الصلة وضوابط المخاطر ودعم السلوك الأخلاقي في جميع الأوقات.

### القضايا الجوهرية



الامتثال ومكافحة الفساد



الخصوصية وأمن المعلومات



حقوق الإنسان



إدارة المخاطر



أخلاقيات العمل



حوكمة الشركات

### رؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030



تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

### أهداف التنمية المستدامة



### أبرز الأرقام والإحصائيات للعام

صفر

خرق للبيانات

8

ساعات تدريب في مجال حقوق الإنسان

100%

من شركات المحافظ الاستثمارية تلتزم بمدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل

100%

امتثال معتمد لمدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل

4/5

أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين

## الحوكمة المسؤولة

نحن في مجموعة ملتيليا نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات، وذلك يشمل التمسك بالقيم الأخلاقية وممارسة الشفافية والمساءلة. كما يساعد دليل حوكمة الشركات الخاص بنا على ضمان توافق جميع العمليات والأطر ومتطلبات الإبلاغ والمتطلبات الإدارية عالية المستوى مع هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، والقوانين الاتحادية بشأن الشركات التجارية، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وأي قانون أو متطلبات تنظيمية أخرى معمول بها. هذه هي بعض الأمثلة على المواضيع التي يغطيها الدليل:

- الكشف عن الاحتيال والخداع والسلوكيات غير الأخلاقية ومنعها.
- إدارة المخاطر والضوابط.
- الوفاء بواجبنا الائتماني تجاه مساهميها.
- تعزيز العلاقات التجارية والتعامل بصدق مع العملاء والموردين والهيئات الحكومية وأي أصحاب مصلحة خارجيين.





## هيكل مجلس الإدارة

يلتزم مجلس إدارة مجموعة ملتيلابي بتحقيق توقعات أصحاب المصلحة والمجتمع من خلال توفير التوجيه الاستراتيجي والقيادة الواضحة. وفي عام 2022، كان المجلس يتألف من خمسة أعضاء، انتخبتهم الجمعية العامة مع مراعاة تنوع الفكر والمنظور والمعرفة والمهارة والخبرة الإقليمية والصناعية والخلفية الثقافية والجغرافية والجنس. ففي عام 2022، كان ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة غير تنفيذيين و20% من الإنث. وقد انعقد اجتماع مجلس الإدارة ست مرات بنسبة حضور بلغت 97%، كما تم فصل أدوار رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، حيث يعد ذلك إحدى المتطلبات المحددة في دليل حوكمة الشركات الخاص بنا.

### أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: 80% من شركات المحافظ الاستثمارية تفصل بين رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

كما ينضم جميع المدراء الجدد إلى برنامج التوجيه الخاص بنا، والذي يتضمن قضايا جوهرية للتميز المؤسسي وقد يشمل زيارات إلى شركات المحافظ الاستثمارية. ويشارك المدراء بشكل مستمر في التدريب على القضايا الرئيسية، فمثلاً في عام 2022، تمت تغطية حقوق الإنسان ومكافحة الفساد في سياق قوانين العمل الإماراتية، بالإضافة إلى عقود التوظيف والموظفين والمزايا والتميز والمضايقات.

2022	تدريب أعضاء مجلس الإدارة
10	إجمالي ساعات التدريب

ويقوم مجلس الإدارة بتقييم أدائه - وأداء لجانته - سنويًا من أجل الحفاظ على معايير التميز، كما يتم تحديد الأولويات وتطوير خطط العمل بناءً على نتائج هذه التقييمات. وتشمل لجان مجلس الإدارة قسم التدقيق، والذي يشرف على الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات الرقابة الداخلية؛ وقسم الترشيح والمكافآت، والذي يحدد عملية ترشيح مجلس الإدارة والمكافآت والتوصية بها ومراقبتها؛ والتداول الداخلي، والذي يراقب معاملات العالمين ببواطن أمور الشركة ويحتفظ بسجلاتهم ويقدم الكشوف والتقارير الدورية إلى الهيئة. وكما هو موضح أدناه، يعمل المدققون بنسبة 100% على عمليات التدقيق لدينا ولا يتلقون رسوماً مقابل مهام أخرى. يرجى الاطلاع على تقرير حوكمة الشركات لعام 2022 على الموقع الإلكتروني لمجموعة ملتيلابي من أجل معرفة المزيد من التفاصيل حول مجلس الإدارة، بما في ذلك معدلات الحضور والخلفيات المهنية والتفاصيل الأخرى ذات الصلة.

2022	رسوم التدقيق
0	نسبة الرسوم غير المتعلقة بالتدقيق من إجمالي رسوم التدقيق

## الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية المطلقة لاستراتيجية وأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ففي عام 2022، مع التركيز على الاتفاق على توجهنا الاستراتيجي، شارك أعضاء مجلس الإدارة في التدريب المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي قدمه مستشارون خبراء تابعين لجهات خارجية، إلى جانب المدراء التنفيذيين في شركات المحافظ الاستثمارية. وقد تضمن التدريب مكافحة الفساد والرشوة وحقوق الإنسان ودمجًا أوسع للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية صنع القرار الاستثماري، في حين تم إجراء جلسة أسئلة وأجوبة حول القضايا الجوهرية.

وقد شارك المدراء الذين يمثلون الأقسام الأساسية (مثل قسم المالية والاستراتيجية والقانون) بفعالية في إنشاء إطار عمل الاستدامة الخاص بنا خلال عام 2022<sup>1</sup>، مع تطوير جميع السياسات الجديدة لمجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها. ونحن حاليًا بصدد تحديد المسؤوليات الوظيفية لتقديم الأنشطة المتعلقة بالاستدامة كجزء من عملنا التنموي الاستراتيجي الذي يمتد لثلاث سنوات. كما يشارك فريق استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجموعة ملتيلابي بفعالية ويتشاور مع شركات المحافظ الاستثمارية بشأن الإبلاغ عن معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

### أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: تمتلك شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات لجنة للاستراتيجية والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 225.

## أخلاقيات العمل

تنطبق مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لدينا ("المدونة") على جميع المدراء والمدراء التنفيذيين والموظفين الداخليين والموظفين الخارجيين والموظفين المتدربين<sup>2</sup>، حيث تغطي المدونة الأخلاق والامتنال ومكافحة الاحتكار والرشوة والفساد والهدايا والترفيه والاحتيايل والتبرعات وتضارب المصالح وغسيل الأموال وغيرها من المواضيع ذات الصلة بأعمالنا. وأثناء عملية التوجيه، يجب على كل موظف الإقرار بقراءة المدونة وفهمها والموافقة عليها.

100%  
امتنال معتمد لمدونة قواعد السلوك  
وأخلاقيات العمل

1. لا يتم حاليًا تحفيز المدراء التنفيذيين في مجموعة ملتيلابي رسميًا على تعزيز الاستدامة، ولكن ذلك سيكون موضوع نقاش عندما نبدأ في طرح استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا.  
2. لا تنطبق حاليًا على البائعين والموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات، ولكن ذلك سيكون موضوع نقاش عندما نبدأ في طرح استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا.

توضح المدونة أمثالنا لجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة والتعامل العادل المعمول بها. ويلتزم جميع الموظفين، وخاصة أولئك الذين يؤدون مهام التسويق والبيع والشراء أو الذين هم على تواصل مستمر مع المنافسين، بتعزيز معرفتهم حول قوانين المنافسة المعمول بها. كما تحظر المدونة بوضوح أي رشوة للمسؤولين أو الوكلاء أو تلقي رشوى أو مدفوعات تسهيل، حيث يعتبر انتهاك قوانين مكافحة الرشوة والفساد جريمة قد تؤدي إلى غرامات وعقوبات جنائية شديدة، فضلًا عن إجراءات تأديبية.

### أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: 100% من شركات المحافظ الاستثمارية تلتزم بمدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل

#### تشمل سياسات أخلاقيات العمل المفصلة ما يلي:

- تضارب المصالح: يحدد الأدوار والمسؤوليات الرئيسية لإدارة تضارب المصالح وكيفية الإبلاغ عن المخاوف والإجراءات التأديبية.
- الإبلاغ عن المخالفات: يتيح الإبلاغ عن المخاوف بشأن السلوك الإجرامي المشتبه به أو الفعلي أو السلوك غير الأخلاقي أو غيره من أشكال سوء السلوك بواسطة مجموعة ملتيبلاي أو داخلها. وتتحمل لجنة التدقيق لدينا المسؤولية الكاملة لضمان أمثال هذه السياسة للالتزامات القانونية والأخلاقية ذات الصلة. ويمكن للمبلغ عن المخالفات الذي يمكنه عدم الكشف عن هويته، الإبلاغ عن أي انتهاك صفحة المبلغين عن المخالفات على الموقع الإلكتروني للشركة: (<https://multiply.ae/whistle-blower>)
- مكافحة الاحتيال: توضح أي احتيال أو مخالفات مشتبه بها أو فعلية، تشمل موظفين و/أو مستشارين و/أو بائعين و/أو مقاولين و/أو أي أطراف خارجية أخرى لها علاقة عمل مع المجموعة. ونحن نهدف إلى إنشاء إطار عمل لمنع الاحتيال واكتشافه والتخفيف من حدته وسنبذل عنه في تقريرنا لعام 2023.
- تداول الأوراق المالية: لتعزيز الوعي بالسلوك المتعلق بالتعامل مع الأوراق المالية المحظورة بموجب القانون وبواسطة مجموعة ملتيبلاي.

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في صفحة 225.

### إدارة المخاطر

نحن ندرك المخاطر التي نتعرض لها كشركة، وواجبنا تجاه حماية موظفينا وشركائنا من المخاطر. كما نقوم بتشغيل عمليات فعالة لإدارة المخاطر كما هو موضح في سياساتنا المختلفة أعلاه. ففي عام 2022، تم تقييم مخاطر 100% من عملياتنا المتعلقة بالفساد وغسيل الأموال وتمويل الإرهاب، كما لم يتم الإبلاغ عن أي حادث أو حالة عدم امتثال. وتمتد عمليات المخاطر لتشمل محافظتنا الاستثمارية أيضًا، ففي عام 2022، تواصلنا مع كل شركة بشأن المخاطر والفرص المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ونحن نستكشف حاليًا كيفية مواءمة قدراتنا الأوسع لإدارة المخاطر مع مخاطر محددة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وسنبذل عنها بشكل مفصل في تقريرنا لعام 2023.

100% من العمليات تم تقييم مخاطرها **صفر** حالة عدم امتثال

### أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: لم تسجل أي شركة محافظ استثمارية أي حادث فساد، ولم تتلقَ أي غرامات بارزة و/أو عقوبات غير نقدية

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في صفحة 225.

### حقوق الإنسان

نحن نتبع نهج عدم التسامح المطلق مع انتهاكات حقوق الإنسان وجميع السياسات متوافقة مع قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تحظر العمل القسري والتمييز على أساس النوع الاجتماعي أو العرق أو اللون أو الجنس أو الدين أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو الإعاقة، والتي تحظر أيضًا توظيف الأطفال الذين تقل أعمارهم عن 15 عامًا. كما أننا نشرك أيضًا الموردين في هذا الموضوع ونحتفظ بحقنا في إنهاء العمل مع الموردين الذين ينتهكون حقوق الإنسان. ففي عام 2022، تم تقديم ثماني ساعات من التدريب في مجال حقوق الإنسان ونقوم حاليًا بإنشاء حملة توعية لعام 2023 لتعزيز الوعي الداخلي.

8 ساعات تدريب في مجال حقوق الإنسان

### أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: تتطلب مدونة قواعد السلوك الأمنية الخاصة بشركة KALYON من أفراد الأمن على وجه التحديد احترام كرامة الإنسان وحمايتها والحفاظ على حقوق جميع الأشخاص ودعمها

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في صفحة 225.

### الخصوصية وأمن المعلومات

نحن نفرض سياسات محددة بشأن الخصوصية والسرية وأمن المعلومات ونوضحها في المدونة، حيث يتلقى جميع الموظفين تدريبًا يتمشى مع اللوائح العامة لحماية البيانات، ويتضمن سيناريوهات للتهديدات المحتملة وأنواع التهديدات عبر الإنترنت وكيفية اكتشافها، وأفضل الممارسات المتعلقة باستخدام الإنترنت وأجهزة الحاسوب والبروتوكولات التي يجب اتباعها عند وجود اشتباه في حدوث خطأ ما. ففي عام 2022، اكتشفت أنظمة إدارة المخاطر الإلكترونية لدينا ثماني محاولات هجمات إلكترونية، تم تفاديها جميعًا. ولم تكن هناك أي خروقات للبيانات.

**صفر** خرق للبيانات

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في صفحة 225.



## أ تنمية رأس المال البشري

نحن نسعى لخلق مجموعة من المهارات والتفكير بشكل إبداعي من أجل تحقيق رؤيتنا، وهذا هو سبب استثمارنا في جذب الكفاءات والاحتفاظ بها وتطويرها، بدءًا من مرحلة التوظيف وحتى التقاعد. كما تعد السلامة والرفاهية والتوظيف المحلي والمكافآت العادلة من بين القضايا الجوهرية للقوى العاملة لدينا.

### القضايا الجوهرية



التعويضات



التوظيف



رفاهية الموظفين



الصحة والسلامة



التنوع والشمولية

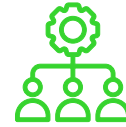


إدارة الكفاءات

### رؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030



تطوير قوى عاملة ذات مهارات وإنتاجية عالية



تحسين كفاءة سوق العمل بشكل ملحوظ

### أهداف التنمية المستدامة



الحد من أوجه عدم المساواة



العمل اللائق ونمو الاقتصاد



المساواة بين الجنسين



التعليم الجيد



الصحة الجيدة والرفاه

### أبرز الأرقام والإحصائيات للعام



## إدارة الكفاءات

بصفتنا شركة استثمارية قابضة، فنحن نسعى جاهدين لجذب أفضل الكفاءات، والاستثمار في الأفراد، ونلتزم ببناء بيئة عمل تمكينية لفرقنا. وهذا يعني تقديم تعويضات ومزايا تنافسية وعادلة، والتي تشمل حاليًا تذكرة طيران سنوية ومكافآت وحوافز لجميع الموظفين. وفي عام 2023، نهدف إلى تضمين مزايا إضافية اعتمادًا على درجات الموظفين، والتي ستشمل بدلات السكن والتعليم والمواصلات، بالإضافة إلى مراجعة مقاييس التعويضات المهمة المرتبطة بالجنس وكبار المدراء التنفيذيين. كما نوفر فرصًا للموظفين لتحقيق كامل إمكاناتهم من خلال برامج التدريب والتطوير الرسمية، مع تقدير الإنجازات وتعزيز التعاون والابتكار.

34 موظفًا

في كل عام، يتم تخصيص ميزانية للموظفين لتلقي الدورات التدريبية ذات الصلة التي ترعاها الشركة، بالإضافة إلى التدريبات الداخلية التي تقدمها المجموعة، حيث نبدي اهتمامًا كبيرًا في تبادل المعرفة. كما يقوم أحد الموظفين في مجموعة ملتيلابي كل أسبوع بإجراء عرض تقديمي حول موضوع من اختياره.

وللمضي قدمًا، سنعمل على تعزيز عمليات التوجيه وتطوير سياسة تدريب مخصصة (مع الميزانية المرتبطة)، وتحديد المسارات الوظيفية، والاستثمار في التقنيات لتوحيد التدريب الداخلي.

1,856 ساعة تدريب إجمالية للموظفين

100% من الموظفين تم تقييم أدائهم

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 226-227.

## التنوع والشمولية

نحن فريق ذو خبرة واسعة في الاستثمار والإدارة ولدينا سجل من الاستثمار والشركات المتنامية عبر العديد من القطاعات والبلدان. وكما هو منصوص عليه في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، فإننا نسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل تتاح فيها الفرصة لجميع الأفراد لتأدية دورهم الكامل في إضافة قيمة إلى الأعمال التجارية وتحقيق أقصى استفادة من إمكاناتهم. ونحن ملتزمون بتعزيز التنوع وممارسات التوظيف العادلة، ويشمل ذلك توفير مكان عمل خالٍ من التمييز والمضايقات، إذ أننا لا نتساهل مع أي مضايقة للموظفين أو أي شكل آخر من أشكال التمييز التي يحظرها القانون، بما في ذلك التحرش الجنسي. كما يجب أن يلتزم الموظفون والأشخاص الذين تشملهم هذه السياسة بسياسات الموارد البشرية بشأن مكافحة المضايقات والتي يمكن تعديلها من وقت لآخر.

ونحن نسعى لتعزيز ثقافة عمل متنوعة وشاملة كل يوم. ففي نهاية عام 2022، كانت عائلة Multiply تتألف من 14 جنسية، مع عدد متساوٍ من الذكور والإناث. كما كان يوجد 63% مدراء في المستوى المتوسط و 30% كبار مدراء من النساء.

63% مدراء من النساء في المستوى المتوسط و 30% كبار مدراء من النساء

صفر حوادث تمييز

أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات هي أحد الموقعين على مبادئ تمكين المرأة التابعة لهيئة الأمم المتحدة

بصفتنا شركة حديثة ومتنامية في منطقة الشرق الأوسط، فنحن نلتزم بدعم الاستثمار المحلي في الأفراد والمنتجات والخدمات. وإلى جانب توجيه المشتريات نحو الشركات الإماراتية (الرجوع إلى الصفحة 126)، فإننا نعطي الأولوية أيضًا للتوظيف المحلي بما يتماشى مع رؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030 لتطوير قوى عاملة ذات مهارات وإنتاجية عالية وأجندة التوظيف في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما نقوم حاليًا بتوحيد بياناتنا في هذا المجال وسنبلغ عنها بالتفصيل في تقريرنا لعام 2023.

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 226-227.

## الصحة والسلامة والرفاهية

إن الحفاظ على سلامة وصحة موظفينا - وفريق عمل المحافظ الاستثمارية بشكل عام - هو عنصر أساسي بالنسبة لنا، ولكننا لم نقم بعد بوضع سياسات رسمية للصحة والسلامة المهنية، حيث ننوي القيام بذلك في عام 2023. ونحن فخورون بالإبلاغ عن 77,418 ساعة عمل للموظفين خلال عام 2022، مع عدم وجود أي حالة إصابة أو وفاة للموظفين أو المقاولين. كما قدمنا أيضًا عددًا من حملات التوعية بالصحة والسلامة، والندوات والأنشطة عبر الإنترنت، بما في ذلك يوم الفحص الطبي حيث تم فحص أكثر من 3,000 موظفًا، مع تقديم المزيد من الفحوصات والدعم للأشخاص المعرضين لخطر الإصابة بالأمراض المزمنة؛ بالإضافة إلى حملات توعية حول الصحة النفسية وصحة الأمعاء.

صفر حالة إصابة أو وفاة لموظف أو مقاول

3,000+ موظف تم فحص حالتهم الصحية

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 226-227.

ووفقًا لتقييم الأهمية النسبية (الرجوع إلى الصفحة 105)، يعتبر أصحاب المصلحة رفاهية الموظفين - وأولئك الذين يعملون في المحافظ الاستثمارية - من أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ونحن نقدم تأمينًا صحيًا رفيع المستوى للجميع، دون أخذ المنصب في الاعتبار. وتشمل المزايا الأخرى لرفاهية الموظفين سياسة "العمل من المنزل" في أيام الجمعة<sup>3</sup> واختيار ساعة البدء بالعمل خارج أوقات الذروة.

99.3% حضور الموظفين للعمل

صفر شكاوى من الموظفين

أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية: لم يتم تسجيل أي حالة وفاة للموظفين أو المقاولين خلال عام 2022

3. تتوفر مرونة مماثلة في أيام أخرى بعد موافقة المدراء المباشرين.



# إدارة تأثيرنا

إن الاستثمار في مستقبل مستدام يعني تطبيق أقوالنا في ممارساتنا وتأثيرنا على الآخرين، وهذا هو سبب نشرنا لأدوات الكفاءة البيئية عبر مكاتبنا، مع التبرع بسخاء لقضايا المجتمع ودعم الشركات المحلية عبر مسيرة الاستدامة الخاصة بهم.

## القضايا الجوهرية



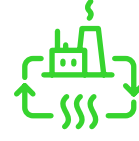
إدارة سلسلة الإمدادات



دعم المجتمع وتنميته



تغيّر المناخ

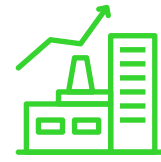


إدارة الطاقة



إدارة التأثيرات البيئية

## رؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030



تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

## أهداف التنمية المستدامة



## أبرز الأرقام والإحصائيات للعام



## الشهادات

حصلت مجموعة ملتيلبي على شهادة أفضل بيئة للعمل

## إدارة التأثيرات البيئية

كجزء من استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا، نقوم بتطوير أنظمة وسياسات إدارية بيئية مناسبة تغطي إدارة المخلفات والمياه. كما واصلنا في عام 2022 تحديد أدوات الكفاءة البيئية عبر مواقعنا، وقامت فرقنا بدعم الأنشطة البيئية، مثل حملة زجاجات المياه التي يمكن إعادة استخدامها، والتي خفضت استهلاك الزجاجات البلاستيكية التي تستخدم لمرة واحدة بنسبة 88%. ونحن الآن بصدد تطوير سياسة لتعزيز الوعي بالورق للتشجيع على توفير الموارد.

**88%** تخفيض في عبوات المياه التي تستخدم لمرة واحدة

كما نقوم بتوسيع نطاق التزامنا بالإدارة البيئية لتضمين شركات المحافظ الاستثمارية وقد بدأنا في طلب البيانات رسميًا. ففي عام 2022 مثلًا، شاركت أربع شركات بيانات مفصلة عن المخلفات وإعادة التدوير والمياه، بينما أفصحت ثلاث شركات عن بيانات متعلقة بغازات الدفيئة. وسنواصل التعاون مع شركات المحافظ الاستثمارية لمشاركة أفضل الممارسات والمعرفة حول التأثير البيئي.

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** تتعاون شركة KALYON بشكل وثيق مع باحثي التنوع البيولوجي ومجتمعات الزوّار لحماية الأنظمة البيئية

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 227-228.

## الطاقة وتغيير المناخ

في عام 2022، بلغت انبعاثاتنا من غازات الدفيئة 5,437 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وجميعها كانت ناتجة عن استهلاكنا للكهرباء لتشغيل عمليات مكتبنا الرئيسي. وللمضي قدمًا، نهدف إلى تحديد طرق لتحسين وتقليل استهلاكنا للطاقة في مكتبنا الرئيسي، والذي يمكن تحقيقه من خلال اعتماد أنظمة معترف بها لإدارة الطاقة ومبادرات أخرى. كما سنتعاون بشكل وثيق مع شركات المحافظ الاستثمارية لضمان دقة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بهم، ومن أجل جمع انبعاثات غازات الدفيئة من جميع الشركات. وسنسعى جاهدين أيضًا لفهم المصادر الأخرى لانبعاثات الغازات.

**5,437** طن بصمة كربونية

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** تهدف شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات إلى جعل نسبة 50% من أسطولها الخفيف يتكون من مركبات صديقة للبيئة بحلول عام 2023 وبنسبة 100% بحلول عام 2026. وقد شكلت مركبات الأسطول الخفيف لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات نسبة 78% من إجمالي أسطولها في عام 2021

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 227-228.

## دعم المجتمع وتنميته

تتضمن رؤية شركتنا تمكين مجتمعات أكثر بفرص جديدة لتحسين إمكانات نموها. ومن خلال استثمارنا المسؤولة، فإننا نساهم بشكل غير مباشر في التنمية المجتمعية المستدامة، ونوفر وظائف عالية الجودة وفرصًا لسلسلة التوريد مع دعم البنية التحتية المحلية. كما نبحت حاليًا في كيفية الاستثمار بشكل أكثر فعالية ومباشرة من خلال العطاء الخيري، مثل توسيع نطاق المبادرات مثل حملة الكتب المجتمعية للمنظمات المحلية المحتاجة لعام 2022. كما نهدف أيضًا إلى ضمان جمع المبالغ التي نستثمرها في المجتمعات وتحديد كميتها بدقة.

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** استثمرت شركة فيولا للاتصالات أكثر من 150,000 درهم إماراتي خلال عامي 2021 و 2022 للمساعدة في معالجة آثار جائحة كوفيد-19، والذي يمثل حوالي 4% من صافي أرباحها قبل الضرائب كل عام

## إدارة سلسلة الإمدادات

كما هو موضح في مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لدينا، تسعى فرق المشتريات جاهدة لدعم علاقات التوريد طويلة المدى القائمة على القيم والسلوكيات الأخلاقية، حيث يتم اختيار الموردين والاحتفاظ بهم من خلال عملية تقديم عطاءات فعالة وعادلة. ولن نستبدل أبدًا سلعة أرخص مما تم الوعد به في الأصل. وأثناء إضفاء الطابع الرسمي على مدونة قواعد سلوك الموردين، فإننا نتعامل مع الشركات المحلية التي تلتزم بقوانين حقوق الإنسان والأقرب إلينا والتي تستخدم عناصر صديقة للبيئة ضمن عملياتها. كما نوفر أفضل توازن بين الجودة والسعر. ففي عام 2022، تعاملنا مع 45 موردًا وتم توجيه 97.5% من إجمالي الإنفاق على المشتريات نحو الشركات المحلية.

**97.5%** من إنفاق الشراء كان على الموردين المحليين

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** تم توجيه 94% من إجمالي الإنفاق على المشتريات في بال للتبريد القابضة وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ومجموعة أومورفيا وشركة فيولا للاتصالات، نحو الشركات المحلية

يمكن الاطلاع على جداول البيانات المفصلة الخاصة بنا في الصفحة 227-228.





## الاستثمار في مستقبل مستدام

من خلال مراعاة العوامل الجوهرية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عند اتخاذ جميع قرارات الاستثمار، بالإضافة إلى العمل مع محافظتنا الاستثمارية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإننا نسعى إلى تسريع عملية نمو وتطوير مستقبل مستدام، وهذا بدوره سيدعم رؤية شركتنا ويعزز الابتكار والتنمية المستدامة والعوائد المالية طويلة المدى. ونحن نلتزم بدعم الشفافية والنزاهة بصفتنا شركة مسؤولة.

### القضايا الجوهرية



الإبلاغ بشفافية



الابتكار والتكنولوجيا



إدارة الشؤون المالية



الملكية المسؤولة  
وإشراك المحفظة  
الاستثمارية



الاستثمار المسؤول

### رؤية أبوظبي الاقتصادية لعام 2030



تطوير بنية تحتية كافية  
ومرنة قادرة على دعم النمو  
الاقتصادي المتوقع

### أهداف التنمية المستدامة



9 الصناعة والابتكار  
والهياكل  
الأساسية



8 العمل اللائق  
ونمو الاقتصاد



7 طاقة نظيفة  
وبأسعار معقولة

### أبرز الأرقام والإحصائيات للعام



## الاستثمار المسؤول والإشراف والإدارة المالية

تتمثل رسالتنا كشركة في الاستثمار في شركات متنامية وقابلة للتطوير، مما يؤدي إلى تعزيز طريقة تشغيل الأعمال التجارية. وتستند منصات الاستثمار الخاصة بنا على مواضيع النمو القوية في القطاعات التي يمكنها الاستفادة من شبكتنا الموثوقة، ثم نتعاون مع الخبراء في قطاع العمل ونساهم بخبرتنا الخاصة ورأس المال لتوليد أطروحة استثمارية فريدة لكل منصة.

تشمل قطاعات محفظتنا الاستثمارية الطاقة وخدمات المرافق؛ والتنقل؛ واللياقة الصحية والجمال؛ والإعلام والاتصال. أكبر شركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية بقيمة سوقية تبلغ 52 مليار درهم حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022 **ثامن**

في عام 2022، تضمنت الاستثمارات حصة بنسبة 80% في شركة الدولية للطاقة القابضة، والتي من خلالها ستتمكن المجتمعات من الاستفادة من الطاقة المتجددة مع المساعدة في خفض انبعاثات الكربون في الوقت نفسه. كما استثمرنا في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة لتسريع انتقال الطاقة النظيفة في دولة الإمارات مع تحقيق عوائد مالية مستدامة.

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** تقدم شركة بال للتبريد القابضة أنظمة تبريد توفر ما يصل إلى 40% من استهلاك الطاقة مقارنة بأنظمة التبريد التقليدية

ونحن نحقق عوائد كبيرة من خلال إطلاق العنان لإمكانات الشركات الخاصة عبر الوصول إلى رأس المال والرؤية الاستراتيجية والمدخلات التجارية والأنظمة البيئية التعاونية. كما يتمحور إطار عملنا الاستثماري حول التعاون، فنحن نعمل مع الأشخاص الذين نثق بهم والذين يمتلكون قيمًا مشتركة معنا. كما نتعاون معًا من أجل تقديم قيمة طويلة المدى، حيث يتم حماية هيكل المستثمرين المشاركين ويتم تزويدهم بالسيولة التي توفرها ميزانيتنا العمومية.

**مدرجة** في مؤشر MSCI للأسواق الناشئة، وسلسلة مؤشرات الأسهم العالمية FTSE، ومؤشرات S&P في الإمارات، ومؤشر FADX 15

ونحن في شركة Multiply، نجتمع مع أعضاء الإدارة العليا في شركات المحافظ الاستثمارية بشكل مستمر لمناقشة قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ففي عام 2022، طلبنا من كل شركة محافظ استثمارية وضع خطة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع التركيز على فوائد مرونة الأعمال في فهم المخاطر وفرص النمو المستدام. كما استضفنا أيضًا ورشة عمل للمدراء التنفيذيين في شركات المحافظ الاستثمارية، أجراها خبراء في الاستدامة تابعين لجهات خارجية، حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تضمنت جلسة أسئلة وأجوبة.

**100%** من المحفظة الاستثمارية تعمل في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تم تحديدها لقطاعات الاستثمار

### اللياقة الصحية والجمال

- تصميم المنتج وإدارة دورة الحياة
- سلامة المنتج
- حوكمة الشركات
- تأثيرات نقل المنتج على البيئة
- العلاقات المسؤولة مع العملاء

### الطاقة وخدمات المرافق

- إدارة المياه والمخلفات
- الصحة والأمان
- حوكمة الشركات
- انبعاثات الكربون
- إدارة التنوع البيولوجي

### الإعلام والاتصال

- تنمية رأس المال البشري
- خصوصية وأمن البيانات
- حوكمة الشركات
- الإدارة البيئية
- حقوق الإنسان والسلوك التنافسي

### التنقل

- الكربون والانبعاثات الأخرى
- الصحة والسلامة
- حوكمة الشركات
- أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
- الإدارة البيئية والتنوع البيولوجي

## الابتكار والتكنولوجيا

يعد تعزيز الابتكار والتقنيات الذكية عبر هذه المحفظة الاستثمارية المتنوعة أمرًا أساسيًا لتنمية الأعمال التجارية في المستقبل. ومن خلال المشاركة في إنشاء مناهج مختلفة وجديدة داخل السوق، فإننا نقدم دعمًا إيجابيًا حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. فمثلًا، نحن نستثمر في شركة أمريكية متخصصة في تقنيات الإعلان لقطاع النقل المشترك، والذي بدوره يدعم تقليل انبعاثات الكربون.

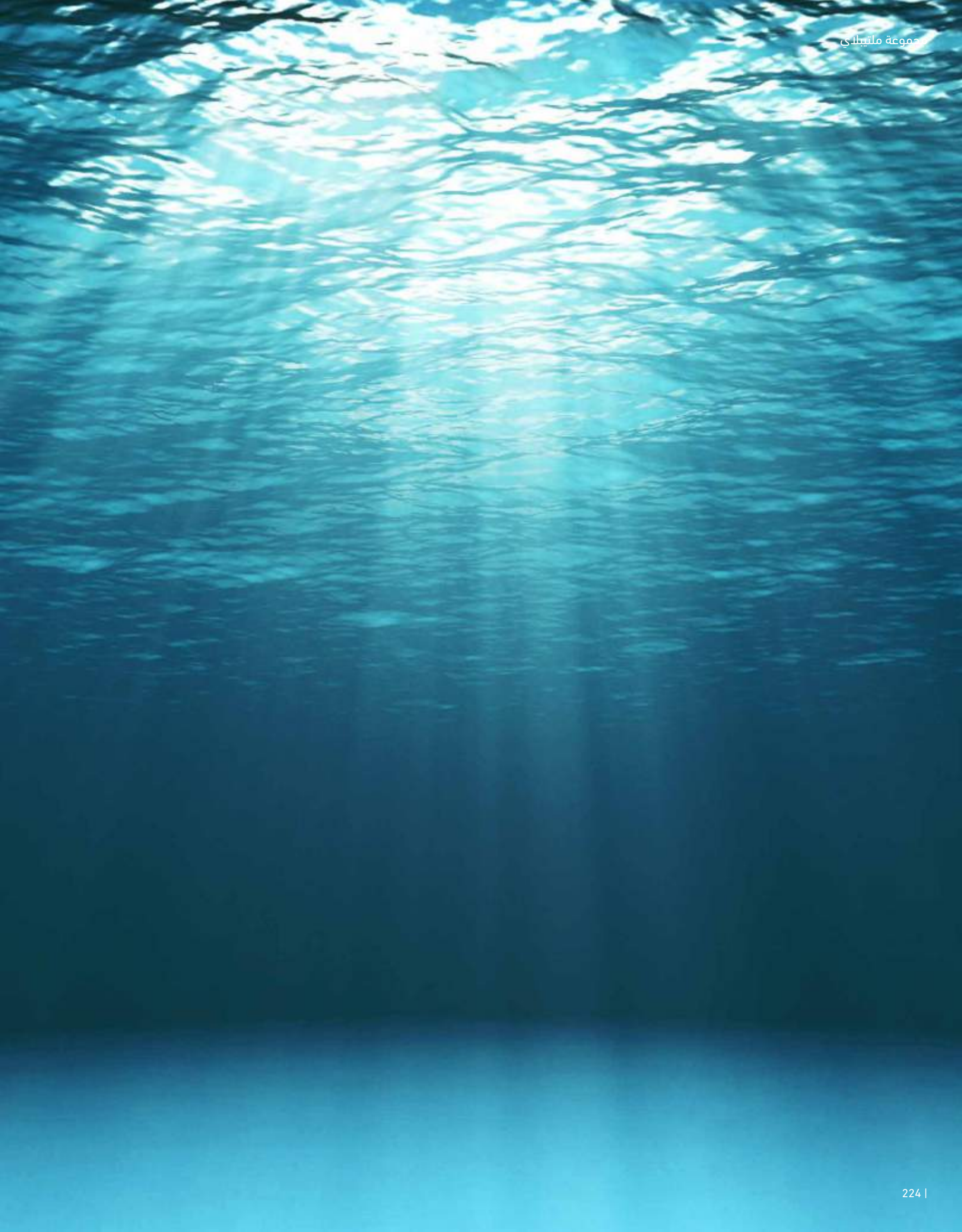
**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** يقدم هيلثير يو منصة اللياقة الصحية عبر الجيل التالي من تكنولوجيا التطبيق عن بُعد، لتزويد العملاء بإمكانية الوصول إلى خبراء مدربين جيدًا ومعتمدين من مراكز وعيادات الصحة في جميع أنحاء دولة الإمارات والعالم

## الإبلاغ بشفافية

يعد هذا التقرير والموقع الإلكتروني لشركتنا دليلًا على التزامنا بالانفتاح والصدق أثناء التواصل، وهو يعتمد على مشورة متخصصة خارجية ويحتوي على بيانات مفصلة توضح الإنجازات ومجالات التحسين. وبصفتنا شركة حديثة، فإننا نعمل حاليًا على تطوير نهجنا الرسمي للإبلاغ العام، بما في ذلك تلبية متطلبات الإفصاح المالي وغير المالي. كما سنستكشف في المستقبل كيفية الحصول على ضمان من طرف ثالث لتعزيز الثقة في ممارسات الإفصاح لدينا.

وفي الوقت نفسه، نواصل إعداد التقارير الداخلية الفعالة من خلال عملية تقديم العطاءات وبناء العلاقات مع الموردين وإدارة المحفظة الاستثمارية.

**أبرز إحصائيات المحافظ الاستثمارية:** تمتلك شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات عضوية في الميثاق العالمي للأمم المتحدة للإبلاغ بمسؤولية



# إفصاحات مفصلة

## أ. جداول البيانات

### التميز المؤسسي

2022	مجلس الإدارة
4	أعضاء مجلس الإدارة المستقلين
1	أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين
1	أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين
4	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
1	أعضاء مجلس الإدارة من الإناث
4	أعضاء مجلس الإدارة من الذكور
80%	النسبة المئوية لرؤساء لجان مجلس الإدارة من الذكور
20%	النسبة المئوية لرؤساء لجان مجلس الإدارة من الإناث

المدير المستقل، كما هو محدد في دليل حوكمة الشركات الخاص بمجموعة ملتيلبي، هو عضو في مجلس الإدارة ليس له علاقة جوهرية مع المجموعة أو أي من موظفي الإدارة العليا أو المدققين أو الشركة الأم أو الشركات التابعة، والتي يمكن أن تؤدي إلى منفعة مالية أو معنوية بشكل قد يؤثر على قراراته.

2022	مكافحة الفساد
100%	النسبة المئوية للعمليات التي تم تقييم مخاطرها المتعلقة بالفساد
0	عدد حوادث الفساد المؤكدة
0	عدد حالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة
0	عدد الاستفسارات أو الشكاوى أو المشاكل التي تلقاها مكتب الشؤون القانونية والامتثال من خلال نظام المراقبة الداخلي أو الإبلاغ والتي تم إثباتها
0	إجمالي القيمة النقدية للغرامات الكبيرة (درهم إماراتي أو دولار أمريكي)
0	إجمالي عدد العقوبات غير المالية
0	إجمالي عدد القضايا المرفوعة من خلال آليات تسوية المنازعات

2022	مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
100%	النسبة المئوية لوحدات الأعمال التي تم تقييم مخاطرها المتعلقة بغسيل الأموال وتمويل الإرهاب

2022	حقوق الإنسان والتميز
8	تدريب الموظفين على حقوق الإنسان (بالساعات)
0	عدد حوادث التمييز المؤكدة

2022	خصوصية البيانات وأمن المعلومات
0	عدد محاولات الهجمات الإلكترونية
0	عدد الهجمات الإلكترونية الفعلية
0	عدد خروقات البيانات

## تنمية رأس المال البشري

2022	القوى العاملة
34	إجمالي الموظفين
34	عدد الموظفين بدوام كامل
0	عدد الموظفين بدوام جزئي
0	إجمالي المقاولين / المستشارين
	<b>القوى العاملة حسب المستوى المهني</b>
10	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا (#)
3	إناث
7	ذكور
8	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة المتوسطة (#)
5	إناث
3	ذكور
16	عدد الموظفين بدوام كامل (مستويات أخرى) (#)
8	إناث
8	ذكور
	<b>القوى العاملة حسب الجنس</b>
16	عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (#)
18	عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (#)
	<b>القوى العاملة حسب الجنسية</b>
14	عدد جنسيات القوى العاملة
0	عدد المواطنين من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل
	<b>الموظفون الجدد والدوران الوظيفي</b>
	<b>الموظفون الجدد حسب الجنس</b>
8	إناث
11	ذكور
	<b>دوران الموظفين والمقاولين</b>
	<b>إجمالي الموظفين الذين تركوا الشركة</b>
5	إناث
5	ذكور
0	إجمالي المقاولين / المستشارين الذين تركوا الشركة
	<b>التظلمات</b>
2022	إجمالي التظلمات
0	إجمالي التظلمات التي تم حلها
0	إجمالي حوادث التمييز
	<b>التدريب والتطوير</b>
2022	إجمالي ساعات تدريب الموظفين (بالساعات)
1,856	ساعات تدريب الموظفين الذكور
1,856	ساعات تدريب الموظفات الإناث
	<b>متوسط التدريب لكل موظف</b>
54.6	متوسط التدريب لكل موظف (بالساعات)
103	متوسط التدريب لكل موظف ذكر (بالساعات)
116	متوسط التدريب لكل موظفة أنثى (بالساعات)
	<b>تدريب الموظفين في مجالات محددة</b>
1	مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (عدد الجلسات التدريبية)
	<b>تقييمات الأداء</b>
100%	النسبة المئوية للموظفين الذين حصلوا على تقييم أداء بشكل منتظم

2022	التدريب والتطوير
1	مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (عدد الجلسات التدريبية)
1,856	تقييم أداء
100%	النسبة المئوية للموظفين الذين حصلوا على تقييم أداء بشكل منتظم

#### التدريب والتطوير عبر المحافظ الاستثمارية لعام 2022

مؤشرات الأداء الرئيسية للتدريب والتطوير	شركة بال للتبريد القابضة	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات	شركة الدولية للطاقة القابضة	شركة أومورفيا
متوسط التدريب لكل موظف (بالساعات)	14.10	67.83	0.19	19.1
النسبة المئوية للموظفين الذين حصلوا على تقييم أداء بشكل منتظم	60%	100%	80%	0%

2022	الصحة والسلامة
77,418	إجمالي ساعات عمل الموظفين (#)
N/A	إجمالي ساعات عمل المقاولين (#)
0	وفيات الموظفين والمقاولين (#)
0	إجمالي إصابات الموظفين والمقاولين التي تم تسجيلها (#)
0	إصابات الوقت الضائع للموظفين والمقاولين (#)
0.72%	معدل تغيب الموظفين بدوام كامل (%)

## إدارة تأثيرنا

2022	أنظمة الإدارة البيئية
0%	النسبة المئوية لمكاتب الشركة الحاصلة على شهادة ISO 14001

#### إنتاج المخلفات عبر المحافظ الاستثمارية لعام 2022 (بالكيلوغرامات)

اسم الشركة	إجمالي المخلفات الناتجة	المخلفات غير الخطرة	المخلفات الخطرة	إجمالي المخلفات المُعاد تدويرها	المخلفات غير الخطرة المُعاد تدويرها	المخلفات الخطرة المُعاد تدويرها
-	3,000	3,000	4,860	130,600	135,460	شركة بال للتبريد القابضة
3,960	28,390	32,350	3,960	522,980	526,940	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات
10,089	451,820	461,909	10,089	456,113	466,202	شركة Kalyon
-	-	-	-	61,000	61,000	شركة فيولا للاتصالات

2022	استهلاك الطاقة
	استهلاك الطاقة المباشر
0	استهلاك البنزين والديزل من العمليات والمركبات (لتر)
	استهلاك الطاقة غير المباشر
8,038,976	استهلاك الكهرباء (كيلوواط في الساعة)
0	استهلاك الطاقة المتجددة (كيلوواط في الساعة)
28,940	إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)
851	كثافة الطاقة (جيجا جول / موظف)

2022	انبعاثات غازات الدفيئة
0	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
5,437	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
5,437	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
160	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (انبعاثات غازات الدفيئة / موظف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من النطاق 1 و 2)

## الانبعاثات عبر المحافظ الاستثمارية لعام 2022 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

اسم الشركة	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق المطلق 1 و 2	نسبة المساهمة	وزن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة المساهمة
شركة بال للتبريد القابضة	8	95,287	-	95,298	100%	95,298
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات	2,913	4,737	874	7,650	48.01%	3,673
شركة Kalyon	515,518	2,977	-	518,495	40%	207,398
مجموعة أومورفيا	845	6,599	-	7,444	51%	3,796

## 2022

## استهلاك المياه

إجمالي استهلاك المياه (م3)	49,122
كثافة استهلاك المياه (م3)	1,445
إجمالي كمية المياه المستصلحة (م3)	0
الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي الناتجة (م3)	0

## استهلاك المياه ومياه الصرف الصحي عبر المحافظ الاستثمارية لعام 2022 (م3)

اسم الشركة	إجمالي استهلاك المياه	إجمالي كمية المياه المستصلحة	الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي الناتجة
شركة بال للتبريد القابضة	26,901	1,985,252	101,559
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات	-	139,684	-
شركة Kalyon	50,250	51,872	2,461
شركة فيولا للاتصالات	-	4,484	-
شركة أومورفيا	0	9,487,998	9,987,125

## 2022

## المشتريات

إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)	12
إجمالي الإنفاق على المشتريات للموردين المحليين (مليون درهم إماراتي)	11.7
إجمالي الموردين المحليين المشاركين (#)	45

## الاستثمار في مستقبل مستدام

## 2022

## مشاركة المحفظة الاستثمارية

النسبة المئوية للمحفظة الاستثمارية المشاركة في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	100%
---	------



## ب. فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
<b>معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 101): الأساسيات 2016</b>		
<b>الملف التنظيمي</b>		
202	الإفصاح 102 - 1 اسم المنظمة	
206	الإفصاح 102 - 2 الأنشطة، والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات	
206	الإفصاح 102 - 3 موقع المقر الرئيسي	
202	الإفصاح 102 - 4 موقع العمليات	
206	الإفصاح 102 - 5 الملكية والشكل القانوني	
202	الإفصاح 102 - 6 الأسواق التي تخدمها	
202	الإفصاح 102 - 7 حجم المنظمة	
226	الإفصاح 102 - 8 معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	
220	الإفصاح 102 - 9 سلسلة التوريد	
لا شيء	الإفصاح 102 - 10 التغييرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	
223	الإفصاح 102 - 11 مبدأ أو منهج التحوط	
208	الإفصاح 102 - 12 المبادرات الخارجية	
multiply.ae	الإفصاح 102 - 13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
<b>الاستراتيجية</b>		
205	الإفصاح 102 - 14 بيان من كبار صناع القرار	
<b>الأخلاقيات والنزاهة</b>		
205	الإفصاح 102 - 16 القيم، والمبادئ، والمعايير، وقواعد السلوك	
<b>الحوكمة</b>		
213	الإفصاح 102 - 18 هيكل الحوكمة	
213	الإفصاح 102 - 20 مسؤولية المستوى التنفيذي عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
225	الإفصاح 102 - 22 تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	
<b>إشراك أصحاب المصلحة</b>		
208	الإفصاح 102 - 40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	
لا ينطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة	الإفصاح 102 - 41 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
208	الإفصاح 102 - 42 تحديد واختيار أصحاب المصلحة	
208	الإفصاح 102 - 43 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
208	الإفصاح 102 - 44 الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة	
<b>ممارسات إعداد التقرير</b>		
202	الإفصاح 102 - 45 الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	
202	الإفصاح 102 - 46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	
207	الإفصاح 102 - 47 قائمة الموضوعات الجوهرية	
لا شيء	الإفصاح 102 - 48 إعادة صياغة المعلومات	
لا شيء	الإفصاح 102 - 49 التغييرات في إعداد التقرير	
202	الإفصاح 102 - 50 الفترة المشمولة بالتقرير	
2022	الإفصاح 102 - 51 تاريخ آخر تقرير	
سنوي	الإفصاح 102 - 52 دورة إعداد التقرير	
multiply.ae/contact-us	الإفصاح 102 - 53 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	
202	الإفصاح 102 - 54 ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
229	الإفصاح 102 - 55 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
لا شيء	الإفصاح 102 - 56 التحقق الخارجي	

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 102): الإفصاحات العامة 2016

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
<b>الموضوعات الجوهرية</b>		
<b>معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 200): الاقتصادية</b>		
<b>الأداء الاقتصادي</b>		
223	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
223	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
يرجى الرجوع إلى البيانات المالية	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
يرجى الرجوع إلى البيانات المالية	الإفصاح 201 - 1 القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
		(201): الأداء الاقتصادي 2016
<b>التواجد في السوق</b>		
220, 223	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GR)
220, 223	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
220, 223	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
224	الإفصاح 202 - 2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 203): التأثير الاقتصادية غير المباشرة 2016
<b>التأثير الاقتصادية غير المباشرة</b>		
220, 223	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
220, 223	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
220, 223	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
223	الإفصاح 203 - 1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
		(203): التأثير الاقتصادية غير المباشرة 2016
<b>ممارسات الشراء</b>		
220	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
220	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
228	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
228	الإفصاح 204 - 1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
		(204): ممارسات الشراء 2016
<b>مكافحة الفساد</b>		
212-213	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
212-213	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
225	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
225	الإفصاح 205 - 1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
213	الإفصاح 205 - 2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	(205): مكافحة الفساد 2016
225	الإفصاح 205 - 3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
<b>معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 300): البيئية</b>		
<b>الطاقة</b>		
220	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
220	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
227	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
227	الإفصاح 302 - 3 كثافة الطاقة	
<b>المياه والنفايات السائلة</b>		
220	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
220	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
228	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
228	الإفصاح 303 - 5 استهلاك المياه	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
		(303): المياه والنفايات السائلة 2018
<b>الانبعاثات</b>		
220	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
220	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
227-228	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
227	الإفصاح 305 - 1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	
227	الإفصاح 305 - 2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
226	الإفصاح 305 - 3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	(305): الانبعاثات 2016
226	الإفصاح 305 - 4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
<b>المخلفات 2020</b>		
118	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
118	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	(103): منهج الإدارة 2016
125	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
125	الإفصاح 306 - 3 المخلفات المنتجة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
		(306): المخلفات 2020

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
<b>معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 400): الاجتماعية</b>		
<b>التوظيف 2016</b>		
217	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
217	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
225-226	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
226	الإفصاح 401 - 1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 401: التوظيف 2016
217	الإفصاح 401 - 2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
<b>الصحة والسلامة المهنية 2018</b>		
217	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
217	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
227	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
227	الإفصاح 403 - 9 الإصابات المرتبطة بالعمل	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
<b>التدريب والتعليم 2016</b>		
217	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
217	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
226-227	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
226	الإفصاح 404 - 3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 404: التدريب والتعليم 2016
<b>التنوع وتكافؤ الفرص 2016</b>		
217	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
217	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
225-226	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
225-226	الإفصاح 405 - 1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
<b>عدم التمييز 2016</b>		
217	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
217	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
225	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
217	الإفصاح 406 - 1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 406: عدم التمييز 2016
<b>تقييم حقوق الإنسان</b>		
214, 225	الإفصاح 103 - 1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
214, 225	الإفصاح 103 - 2 منهج الإدارة ومكوناته	
225	الإفصاح 103 - 3 تقييم منهج الإدارة	
225	الإفصاح 412 - 2 تدريب الموظفين على سياسات وإجراءات حقوق الإنسان	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 412: تقييم حقوق الإنسان 2016

