

تقرير حوكمة الشركة

يقدم مجلس إدارة ("المجلس") شركة السودادي للطاقة ش.م.ع.ع ("الشركة") بموجب هذه الوثيقة تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر عام 2025م، وفقاً لميثاق تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة ("الميثاق")، والإيضاحات والإخطارات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية من حين لآخر.

فلسفة الشركة

تتبع الشركة مبادئ الحوكمة الرشيدة للشركات، وقد نفذت جميع الإرشادات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية . وتضمن حوكمة الشركة الفعالة للمساهمين وجود إدارة جيّدة الأداء تدعم أعلى المعايير، في سبيل تحقيق الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر للعمليات التجارية، وإظهار أعلى المعايير الأخلاقية ومراعاة الامتثال للقوانين والتصاريج واللوائح واستقامة الأعمال، بهدف تعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، ومصلحة جميع أصحاب المصلحة. ولتحقيق ذلك، وضعت الشركة سياسات وإجراءات وأنظمة فعالة لضمان الإفصاح العادل وفي الوقت المناسب عن المعلومات الجوهرية حول الشركة لأصحاب المصلحة. ولقد روجعت جميع السياسات والإجراءات ونُفذت داخل الشركة على النحو الملائم، لضمان امتثالها إلى القوانين واللوائح الجديدة/المُعَدَّلة.

وتعمل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بكامل طاقتها بما يتماشى مع أحكام الميثاق. وتُدار الشركة بالحرص والعناية الواجبين، وبما يخدم مصلحة جميع المساهمين.

وبما يتوافق مع قواعد وإرشادات الهيئة العامة حول الإفصاح، أصدر المدققون القانونيون للشركة- مكتب كي بي إم جي- تقريراً منفصلاً حول تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر عام 2025م.

مجلس الإدارة

امتثالاً للنظام الأساسي للشركة، يتألف مجلس الإدارة من 11 عضواً. وتم انتخاب مجلس الإدارة الحالي في الجمعية العمومية السنوية لمساهمي الشركة المنعقدة بتاريخ 13 مارس 2025م، لفترة 3 سنوات.

أ) تكوين وفئة وحضور أعضاء مجلس الإدارة في عام 2025م:

جميع أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين وفقاً لاشتراطات الميثاق.

تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال عام 2025م وحضور الأعضاء:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	فئة أعضاء مجلس الإدارة	الحضور						
		اجتماعات المجلس						
		الجمعية العمومية السنوية						
		13 فبراير	23 أبريل	23 يوليو	25 سبتمبر	29 أكتوبر	الإجمالي	13 مارس 2025

شاغلي المنصب كما في 31 ديسمبر 2025	الفاضل/ جوليان دياز (رئيس مجلس الإدارة)	غير مستقل	√	√	√	√	√	وكالة	5	√
	الفاضل/ رافيندر سوين (نائب رئيس مجلس الإدارة)	مستقل	√	√	√	√	√	√	5	√
	الفاضل/ أنور الجوسني	مستقل	√	√	√	√	√	√	5	x
	الفاضلة/ أصيلة الحارثية	مستقل	لا ينطبق	√	√	√	√	√	4	لا ينطبق
	الفاضل/ محمود بن حمد الغريبي	غير مستقل	√	√	√	√	√	√	5	√
	الفاضل/ أنس الوهيبي	غير مستقل	لا ينطبق	√	√	√	√	√	4	لا ينطبق
	الفاضل/ إرنستو خافيير بارا	غير مستقل	وكالة	√	وكالة	√	√	√	5	x
	الفاضل/ هيتوشي سوزوكي	غير مستقل	لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	وكالة	3	لا ينطبق
	الفاضل/ سو موراكامي	غير مستقل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	2	لا ينطبق
متقاعد/ مستقيل	الفاضل/ هارشادباي لاكشميداس دادا	مستقل	لا ينطبق	√	√	√	√	√	4	لا ينطبق
	الفاضل/ يانيك ديشو	غير مستقل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	2	لا ينطبق
	الفاضل/ أشوك كومار سابرو	مستقل	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	√
	الفاضل/ بيبين دار امسي نينسي	مستقل	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	√
	الفاضل/ كازوينشي إيكيدا	غير مستقل	√	√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	3	x
	الفاضلة/ ماريا ديل كارمن فيدال	غير مستقل	√	√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	3	√
	الفاضل/ منير بن عبدالله البلوشي	مستقل	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	√
	الفاضل/ كازوماسا فوجيتا	غير مستقل	√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2	√

٨ تستند فئة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين إلى الانتخابات التي أُجريت خلال اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 13 مارس عام 2025م. √: حاضر x : غائب، لا ينطبق: غير موجود في مقعده
ب) أعضاء مجلس الإدارة الذين يتولون منصب عضوية/ رئاسة مجلس الإدارة في شركات مساهمة أخرى في سلطنة عمان كما في 31 ديسمبر عام 2025م:

اسم عضو مجلس الإدارة	اسم الشركات والمنصب المشغول
الفاضل/ رافيندر سوين	● شركة تحلية مياه خليج عمان ش.م.ع.م - عضو مجلس إدارة
الفاضل/ محمود حمد الغريبي	● شركة المطور للفنادق والمنتجعات/ النشاط السياحي ش.م.ع.م - عضو مجلس إدارة ● شركة إسكان عُمان للاستثمار ش.م.ع.م - عضو مجلس إدارة ● شركة تأجير للتمويل ش.م.ع.ع - عضو مجلس إدارة
الفاضل/ هارشادباي لাকشميداس دادا	● شركة العاصمة للتحلية ش.م.ع.ع

مرفق بتقرير حوكمة الشركة نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين الرئيسيين.

لجنة التدقيق

أ) وصف موجز للاختصاصات:

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التدقيق في تقديم المساعدة المستقلة لمجلس الإدارة عبر الوفاء بمسؤوليته الرقابية للمساهمين والمساهمين المحتملين والمستثمرين وأصحاب العلاقة الآخرين، في ما يتعلق بما يلي:

- 1) سلامة ونزاهة القوائم المالية للشركة وعمليات المحاسبة وإعداد التقارير المالية.
- 2) فعالية إدارة مخاطر الشركة وأنظمة الرقابة الداخلية.
- 3) أداء وظيفة التدقيق الداخلي للشركة.
- 4) مؤهلات المدققين الخارجيين واستقلاليتهم.
- 5) امتثال الشركة للاشتراطات الأخلاقية والقانونية والتنظيمية، بما في ذلك التغييرات الملحقة بالقوانين واللوائح، بصيغتها المعدلة والصادرة عن هيئة الخدمات المالية .

تماشياً مع هذه المهمة، تشجّع لجنة التدقيق التحسين المستمر وتعزيز الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها، من أجل مساءلة الشركة وشفافيتها ونزاهتها.

وفي أداء دورها، تقع على عاتق لجنة التدقيق مسؤولية الحفاظ على التواصل الحرّ والمفتوح مع المدققين الخارجيين والمدقق الداخلي وإدارة الشركة، وتحديد أن جميع الأطراف على دراية بمسؤولياتهم.

ب) التكوين والمنصب والحضور في عام 2025م:

تتألف لجنة التدقيق من أغلبية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين على النحو الذي يشترطه الميثاق.

تفاصيل اجتماعات لجنة التدقيق المنعقدة خلال عام 2025م وحضور الأعضاء.

شاغلي المنصب كما في	أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الحضور					الإجمالي
			12 فبراير	22 أبريل	22 يوليو	23 سبتمبر	28 أكتوبر	
31 ديسمبر 2025	الفاضلة/ أصيلة الحارثية	رئيس اللجنة	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	4
	الفاضل/ رافيندر سوين	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
	الفاضل/ سو موراكامي	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	2
متقاعد/ مستقيل	الفاضل/ بيبين دارامسي نينسي	رئيس اللجنة	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1
	الفاضل/ كازويتشي إيكيدا	عضو	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	3

✓: حاضر x : غائب، لا ينطبق: غير موجود في مقعده

لجنة الترشيحات والمكافآت

أ) وصف موجز للاختصاصات:

تتمثل المهمة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة في:

- 1) مساعدة الجمعية العمومية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة الكفاء، وذوي الكفاءات العالية.
- 2) إعداد الوصف الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم رئيس مجلس الإدارة.

- (3) وضع خطة تعاقب لمجلس الإدارة أو على الأقل الرئيس والإدارة التنفيذية.
- (4) اقتراح سياسة مكافآت وحوافز ملائمة لجذب الإدارة التنفيذية المؤهلة.

تجتمع اللجنة مرتّين على الأقل في السنة.

(ب) التكوين والوظيفة والحضور في عام 2025م:

تفاصيل اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت المنعقدة خلال عام 2025م وحضور الأعضاء.

شاغلي المنصب كما في 31 ديسمبر 2025	أسماء أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المنصب	الحضور	
			12 فبراير	28 أكتوبر
مقاعد/ مستقيل	الفاضل/ يانيك ديشو	رئيسة اللجنة	لا ينطبق	√
	الفاضل/ هارشادباي لاکشميداس دادا	عضو	لا ينطبق	√
	الفاضل/ سو موراكامي	عضو	لا ينطبق	√
	الفاضلة/ ماريا ديل كارمن فيدال	رئيسة اللجنة	√	لا ينطبق
	الفاضل/ أشوك كومار سابرو	عضو	√	لا ينطبق
	الفاضل/ كازويتشي إيكيدا	عضو	√	لا ينطبق
				1

√: حاضر x : غائب، لا ينطبق: غير موجود في مقعده

تقييم أداء مجلس الإدارة

يُجرى تقييم أداء مجلس الإدارة مرةً واحدة خلال فترة ولايته التي تمتد لثلاث سنوات.

ويتمثل الهدف الأساسي من التقييم في دراسة تكوين مجلس الإدارة وهيكله وديناميكيته وعلاقاته وأدائه، وذلك وفقًا لمعايير التقييم المعتمدة من المساهمين.

وسيتّم إجراء تقييم أداء مجلس الإدارة الحالي في عام 2027.

عملية ترشيح الأعضاء

يخضع انتخاب المجلس للنظام الأساسي للشركة. وعلى الشركة أن تضمن إجراء انتخاب المجلس وفقًا لقانون الشركات التجارية ولوائحه وقواعده الصادرة عن هيئة الخدمات المالية .

ووفقًا لاشتراطات الميثاق والنظام الأساسي للشركة، يلزم مراعاة ما يلي عند تشكيل مجلس الإدارة:

- (1) ينتخب المساهمون أحد عشر عضوًا في جمعية عمومية لفترة 3 سنوات.
- (2) يجب أن يكون جميع الأعضاء أعضاء غير تنفيذيين.
- (3) أن يكون جميع الأعضاء أشخاصًا طبيعيين.

- (4) أن يكون ثلث الأعضاء على الأقل مستقلين.
- (5) يُنتخب أعضاء مجلس الإدارة من بين المساهمين، أو غير المساهمين.
- (6) لا يجوز لأي عضو أن يكون عضواً في مجلس إدارة أكثر من أربع شركات مساهمة، أو رئيس مجلس إدارة أكثر من شركتين مساهمتين. وعملاً بالمادة 203 من قانون الشركات التجارية، لا يجوز لعضو مجلس الإدارة المشاركة في إدارة أي شركة أخرى تزاوّل أعمالاً مشابهة.

مسائل متعلقة بالمكافآت

- أ) أتعاب لحضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة:
- على النحو الذي وافق عليه المساهمون، تم دفع أتعاب لحضور الاجتماعات وقدرها A 400 لأعضاء المجلس وA 200 لأعضاء لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت. وتكون أتعاب الحضور واجبة السداد لأعضاء المجلس وأعضاء لجنتي التدقيق والترشيحات والمكافآت الذين يحضرون الاجتماع إما شخصياً أو عن طريق الاتصال المرئي.
- وقد بلغت أتعاب التمثيل عن عام 2025 المدفوعة/ مستحقة السداد للأعضاء نظير حضور اجتماعات المجلس A 20.400، ولجنة التدقيق A 3,000، ولجنة الترشيحات والمكافآت A 1,200.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

بعد موافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في الثالث عشر من شهر مارس عام 2025م، دفعت الشركة مكافأة إجمالية بلغت A 16.800 لأعضاء المجلس فيما يخص عام 2024.

أما بخصوص عام 2025م، يقترح المجلس دفع مكافأة مشابهة للأعضاء، تعادل أتعاب الحضور الفعلية المدفوعة خلال عام 2025م، نظير مساهمتهم في تحقيق نتائج تشغيلية ومالية ممتازة. وقد استُحقت المكافأة المقترحة التي تُقدر بـ 20.400 في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر عام 2025م، غير أن هذه المكافأة تُدفع عند موافقة المساهمين عليها في الجمعية العمومية السنوية المقرر عقدها في 24 مارس عام 2026م.

ج) مدفوعات أخرى للأعضاء:

لم يتم صرف أي مبالغ أخرى لأعضاء مجلس الإدارة سوى أتعاب حضور اجتماعات المجلس ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة.

د) أبرز 5 مسؤولين:

دفعت الشركة لأبرز خمسة مسؤولين فيها مبلغاً إجمالياً قدره A 386.250، يشمل رسوم الانتداب والرواتب والبدلات والحوافز على أساس الأداء وغيرها من المزايا. وتتناسب المكافأة المدفوعة مع مؤهلاتهم ووظيفتهم ومسؤولياتهم وأدائهم.

وتستند الحوافز المدفوعة للموظفين على أساس الأداء إلى المعايير التالية:

- أ. في بداية العام، تُحدّد معايير وأهداف تقييم الأداء، التي تشمل- من بين معايير أخرى- الأداء المالي للشركة وأهداف الصحة والسلامة والبيئة لكلّ موظف.
- ب. في نهاية العام، يُقيّم الأداء والنتائج الفعلية مقابل كلّ هدف من هذه الأهداف، والأهم من ذلك تتم ملاحظة وتقدير أية مساهمة استثنائية من الموظفين تؤدي إلى تحسين أداء الشركة.
- ج. وبناءً على النتيجة النهائية وعملية التقييم الشفاف، تُحدّد المكافأة وتُصرف.

تُحدد فترة إشعار الموظفين ورسوم إنهاء الخدمة في عقد العمل المُبرم بين الشركة والموظفين. وعموماً، يحمل عقد العمل فترة إشعار مدتها شهر واحد. وتكون رسوم إنهاء الخدمة مستحقة السداد للموظف، إذا أنهيت خدمته قبل فترة الإشعار المتفق عليها.

تفاصيل عدم امتثال الشركة

لم تُفرض أية غرامات على الشركة من قبل هيئة الخدمات المالية أو بورصة مسقط أو أي هيئة تشريعية أخرى في أي مسألة تتعلق بأسواق المال عام 2025م.

وسائل الاتصال مع المساهمين والمستثمرين

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين بشكل رئيسي عبر الموقع الإلكتروني لبورصة مسقط والموقع الإلكتروني للشركة (www.alsuwadipower.com) باللغتين: الإنجليزية والعربية. ويُفصَح عن المعلومات الجوهرية فوراً، ويُفصَح عن المعلومات المالية، مثل النتائج المالية الأولية ربع السنوية والسنوية غير المُدققة، والقوائم المالية المرحلية غير المدققة والتقرير السنوي، بما في ذلك القوائم المالية غير المدققة، وتقرير مناقشة وتحليل الإدارة ضمن المواعيد المقررة من قبل الجهات الرقابية. كما أن الإدارة التنفيذية للشركة متاحة أيضاً لمقابلة المساهمين والمحللين كلما دعت الضرورة الى ذلك. وبناءً على قرار هيئة الخدمات المالية رقم خ/109/2022 والمُورَّخ في 13 يوليو عام 2022م، عقدت الشركة جلسة تفاعلية مباشرة مع المستثمرين والمحللين بعد الإفصاح عن بياناتها المالية لستة أشهر. وامتثالاً لاشتراطات بورصة مسقط بتعيين مسؤول علاقات المستثمرين، عيّنت الشركة رئيسها المالي بصفته مسؤول علاقات المستثمرين.

بيانات أسعار السوق

أ) سعر السهم ارتفاع/ انخفاض ومقارنة الأداء خلال كلّ شهر من عام 2025:

الشهر	السعر (بالبيسة)			مؤشر بورصة مسقط	
	مرتفع	منخفض	إغلاق	تغيير اعتباراً من	(قطاع الخدمات)
				1 يناير 2025	إغلاق
يناير	74	65	68	1.49%	1692.268
فبراير	71	63	66	-1.49%	1632.893
مارس	67	62	67	0.00%	1599.487
أبريل	70	64	67	0.00%	1538.017
مايو	72	66	71	5.97%	1625.07
يونيو	72	67	72	7.46%	1599.426
يوليو	100	70	89	32.84%	1807.932
أغسطس	100	89	100	49.25%	1958.312
سبتمبر	140	101	139	107.46%	2080.918
أكتوبر	183	132	174	159.70%	2268.677
نوفمبر	177	160	168	150.75%	2357.792
ديسمبر	169	161	162	141.79%	2405.162

ب) توزيع نسبة المساهمة كما في 31 ديسمبر عام 2025م:

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة رأس المال %
5% فما فوق	5	489,023,603	68.45%

8.50%	60,718,431	5	1% إلى 5%
23.05%	164,664,306	2,638	أقل من 1%
100.00%	714,406,340	2,648	الإجمالي

لا توجد أوراق مالية متداولة، أو أي أدوات قابلة للتحويل صادرة عن الشركة.

الملف المهني للمدقق القانوني

قام المساهمون في الشركة بتعيين شركة "كي بي إم جي ش.م.م" كمُدققين خارجيين للشركة لعام 2026م. حيث تعمل شركة "كي بي إم جي ش.م.م" في عُمان منذ عام 1974م، وهي جزءٌ من شركة "كي بي إم جي لوار جلف ليمتد". ويعمل في شركة "كي بي إم جي" في عُمان أكثر من 180 موظفًا، من بينهم 6 شركاء و 5 قادة مشاركة آخرين، بمن فيهم مواطنون عُمانيون. وتعد شركة "كي بي إم جي" شبكة عالمية من الشركات المهنية التي تقدّم خدمات التدقيق والضرائب والخدمات الاستشارية. وتعمل شركة "كي بي إم جي" في 138 دولة ومنطقة، ولديها أكثر من 276,000 موظف في مجموع شركاتها حول العالم. وتعدُّ شركة "كي بي إم جي ش.م.م" وشركة كي بي إم جي لوار جلف ليمتد" جزءًا من شبكة الشركات الأعضاء المستقلة التي تتبع لشركة "كي بي إم جي الدولية المحدودة". وخلال عام 2025، تم استحقاق مبلغ A 24.179 (باستثناء ضريبة القيمة المضافة) في القوائم المالية، نظير الخدمات التي قدّمتها "كي بي إم جي" للشركة (A 19.511 لخدمات التدقيق A 4,668 لخدمات أخرى).

إقرار مجلس الإدارة

1. يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية إعداد الحسابات والقوائم المالية بدقة، ويؤكد أن القوائم المالية لعام 2025 م أعلت وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعمول بها.
2. وقد راجع المجلس من خلال لجنة التدقيق نظام الرقابة الداخلية للشركة، وتأكد من كفاءة وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية بما في ذلك الإدارة المالية والعمليات المتعلقة بها، وإدارة الالتزامات وإدارة المخاطر.
3. وعلاوة على ذلك، تملك الشركة نموذج عمل وإطار تعاقدى قوي كما هو موضح بالتفصيل في القوائم المالية، وعلى هذا النحو، يؤكد المجلس عدم وجود أمور جوهرية قد تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على مواصلة عملياتها خلال السنة المالية المقبلة.

عضو مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	:	الفاضل/ جولييان دياز
سنة الانضمام	:	2024
التعليم	:	ماجستير في الإدارة وماجستير في إدارة المخاطر والأصول من كلية إدارة الأعمال في فرنسا EDHEC.
الخبرة	:	الفاضل/ دياز لديه خبرة 15 عامًا في قطاع البنية التحتية (الطاقة والمياه والنفائات وما إلى ذلك) حيث شغل مناصب مالية مختلفة واكتسب خبرة في تمويل المشاريع والاستحواذ والإدارة المالية. بدأ الفاضل/ جولييان دياز حياته المهنية في عام 2007 في كريدي أجريكول نيويورك في تمويل المشاريع ثم انضم إلى إرنست ويونغ باريس

كمستشار مالي للشركات العامة والخاصة في صناعة البنية التحتية. في عام 2013، انضم إلى شركة سويس كخبير في تمويل المشاريع قبل أن يتطور إلى دور أكثر تمويلاً للشركات. في عام 2020، أصبح المدير المالي لمنطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى الممتدة إلى إفريقيا بعد عام واحد. انضم الفاضل/ جوليان دياز إلى شركة إنجي في عام 2023 كمستشار مالي أول لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وهو الآن يشغل منصب الرئيس المالي لشركة إنجي في المملكة العربية السعودية.

الاسم	: الفاضل/ رافيندر سوين
سنة الانضمام	: 2018
التعليم	: عضو زميل في معهد المحاسبين القانونيين في الهند، وعضو مشارك في معهد محاسبي التكاليف في الهند
الخبرة	: لدى الفاضل رافيندر 33 عاماً من الخبرة المهنية في الصناعة والتجارة والتصنيع والعقارات وصناعات الخدمات الأخرى. وهو يشغل حالياً منصب مدير عام الائتمان والتحصيل في مجموعة سهيل بهوان. وخلال الـ 27 عاماً التي عمل فيها لدى مجموعة سهيل بهوان، أشرف عن كثب على مختلف مسائل السياسة، ووضع وتعزيز الضوابط، وتسهيل قرارات الاستثمار والأعمال. وتكمن مجالات تخصصه في تقييم المخاطر وإدارتها، والتمويل والتكاليف والضرائب والتدقيق وإعداد الموازنة وإعداد التقارير الإدارية وتحليل الاستثمار.

الاسم	: الفاضل/ محمود حمد الغريبي
سنة الانضمام	: 2020
التعليم	: بكالوريوس في المالية من جامعة السلطان قابوس
الخبرة	: الفاضل الغريبي متخصص في التمويل والمحاسبة ويتمتع بأكثر من 17 عاماً من الخبرة في إدارة الاستثمار والتحليل المالي. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المالية وقد شغل مناصب عليا في صندوق الحماية الاجتماعية والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. كما يساهم بخبرته كعضو مجلس إدارة في قطاعات متعددة: فنادق ومنتجات المطور (قطاع السياحة)، والسودادي للطاقة (قطاع الطاقة)، وشركة إسكان عمان للاستثمار (قطاع العقارات)، وتأجير للتمويل (القطاع المالي).

الاسم	: الفاضل/ هارشادباي لاكمشيداس دادا
سنة الانضمام	: 2025
التعليم	: - إدارة الأعمال – المعهد الهندي للإدارة (IIM-B)، الهند. - مهندس متخصص في الغلايات – المديرية العامة للغلايات، الهند. - بكالوريوس الهندسة الكهربائية – جامعة سردار باتل، الهند.
الخبرة	: يتمتع الفاضل/ هارشادباي بخبرة تزيد على 35 عاماً في مجالات تطوير المشاريع وتشغيلها وإجراء أعمال التشغيل التجريبي وأعمال التشغيل والصيانة، إضافة إلى تفكيك محطات الدورة المركبة الكبيرة، ومشاريع تحلية المياه بتقنية التناضح العكسي/ التقطير متعدد المراحل.

وقد انضم إلى شركة سوجكس عُمان في عام 2010، ويشغل حالياً منصب “الرئيس التنفيذي للعمليات”. وقبل انضمامه إلى سوجكس عُمان، شغل مناصب قيادية لدى: انجي تهامة في المملكة العربية السعودية بصفته “مدير الإنتاج”، وشركة ريلالينس للصناعات في الهند بوظيفة “مديرًا عامًا”، وشركة تاتا للكيماويات بوظيفة “مهندس

أول”.

وتشمل تخصصاته تشغيل وصيانة مشاريع الطاقة والمياه الكبرى، بما في ذلك إدارة اتفاقيات خدمات الصيانة طويلة الأجل، والموثوقية، وإدارة المخاطر، وتحسين النفقات التشغيلية.

الاسم	الفاضلة/ أصيلة الحارثية
سنة الانضمام	: 2025
التعليم	: حاصلة على ماجستير إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.
الخبرة	: تتمتع الفاضلة/ أصيلة بخبرة تزيد على 30 عامًا في مجالس الإدارة والشركات في سلطنة عُمان.

الاسم	الفاضل/ هيتوشي سوزوكي
سنة الانضمام	: 2025
التعليم	: حاصل على بكالوريوس في القانون، جامعة صوفيا، اليابان
الخبرة	: يتمتع الفاضل/ سوزوكي بخبرة تقارب 30 عامًا في مشاريع البنية التحتية، بما في ذلك قطاعات الآلات، والنفط والغاز، والطاقة، وتقنية المعلومات والتحول الرقمي.
	ويشارك حاليًا في تطوير مشاريع جديدة لمنتجي الطاقة المستقلين/منتجي المياه المستقلين/الشركات بين القطاعين العام والخاص، إضافة إلى إدارة الأصول لصالح مجموعة سوجيتز في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا الوسطى.

الاسم	:	الفاضل/ سو موراكامي
سنة الانضمام	:	2025
التعليم	:	حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من كلية داردن للدراسات العليا في إدارة الأعمال، بجامعة فرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية
الخبرة	:	يتمتع الفاضل/ موراكامي بخبرة مهنية تمتد إلى 26 عامًا في قطاع الطاقة. ويشغل حاليًا منصب مدير أول في مجموعة تطوير الأعمال وإدارة الأصول ضمن إدارة الأعمال الدولية في شركة شيكوو للطاقة الكهربائية (يوندن)، وهي شركة مرافق يابانية. وقد شغل سابقًا دورًا قياديًا في مجموعة الاستراتيجية والإدارة ضمن الإدارة ذاتها في يوندن، كما شغل منصب الرئيس المالي في أحد مشاريع الطاقة في سلطنة عُمان.
الاسم	:	الفاضل/ إرنستو بارا
سنة الانضمام	:	2022
التعليم	:	حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة المشاريع من تشيلي
الخبرة	:	الفاضل "إرنستو" هو مهندس ميكانيكي التحق بمجموعة (إنجي) عام 2000م، ومنذ ذلك الحين تولى عدة مناصب مختلفة في تشغيل وصيانة محطات توليد الطاقة، وإدارة الأصول، والدعم الفني، وإدارة المشاريع. ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في قسم النقل والصيانة في إنجي لأسطول دول مجلس التعاون الخليجي.
الاسم	:	الفاضل/ يانيك ديشو
سنة الانضمام	:	2025
التعليم	:	حاصل على درجة الماجستير في الهندسة من المدرسة المتعددة التكنولوجية، فرنسا.
الخبرة	:	يتمتع الفاضل/ يانيك ديشو بخبرة تزيد عن 18 عامًا في مجال التمويل والاستثمار ضمن قطاعي الطاقة والبنية التحتية. وقد شغل مناصب قيادية عليا في كل من أوروبا وآسيا. ويشغل حاليًا منصب نائب الرئيس للشؤون المالية في مجموعة (إنجي)، حيث يتولى الإشراف على الأداء المالي لمحفظة (إنجي) الدولية للمحطات الحرارية في 13 دولة. وقد شغل سابقًا منصب المدير المالي ورئيس إدارة الأصول في شركة (ستورينجي)، إحدى الشركات الرائدة في تشغيل مرافق تخزين الغاز الطبيعي في أوروبا. وفي مراحل سابقة من مسيرته المهنية، تقلّد الفاضل/ ديشو عدة مناصب عليا في المالية والاستثمار ضمن مجموعة (إنجي) في آسيا والمحيط الهادئ وأوروبا، وقاد معاملات تمويل مشاريع رئيسية، وعمليات إعادة هيكلة ديون، وعمليات اندماج واستحواذ.
الاسم	:	الفاضل/ أنس الوهبي
سنة الانضمام	:	2025
التعليم	:	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة نبراسكا – لينكولن.
الخبرة	:	يعمل الفاضل/ أنس الوهبي حاليًا محللاً لعمليات الاستثمار في صندوق الحماية الاجتماعية. ويتمتع بخبرة في المحاسبة وعمليات الاستثمار.
الاسم	:	الفاضل/ أنور بن سعيد الحوسني
سنة الانضمام	:	2022

التعليم	:	حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري الدولي
الخبرة	:	ويتمتع بخبرة تصل إلى 23 عاماً في وزارة الدفاع

نبذات تعريفية المسؤولين التنفيذيين

فوض مجلس الإدارة الإدارة العليا للاضطلاع بالعمليات اليومية للشركة.

الاسم	:	الفاضل عبد الله الرواحي
المنصب	:	الرئيس التنفيذي
سنة الانضمام	:	2022
التعليم	:	ماجستير في الهندسة الصناعية وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة السلطان قابوس
الخبرة	:	لدى الفاضل عبد الله ما يزيد عن 31 عاماً من الخبرة المهنية في محطات الطاقة وتحلية المياه. وقد عمل في وقت سابق لدى شركة الكامل للطاقة ش.م.ع.ع بصفته رئيساً تنفيذياً منذ يناير عام 2017م. وقبل أن يصبح رئيساً تنفيذياً، شغل مناصب مختلفة، مثل مدير المحطة وغيره من المناصب في محطات الطاقة وتحلية المياه المختلفة.

الاسم	:	الفاضل/ بريتام سراف
المنصب	:	الرئيس المالي
سنة الانضمام	:	2019
التعليم	:	عضو في معهد المحاسبين القانونيين في الهند، حاصل على دبلوم الدراسات العليا (ما يعادل ماجستير إدارة الأعمال) في المالية ودرجة البكالوريوس في التجارة.
الخبرة	:	لدى الفاضل سراف ما يزيد عن 27 عاماً من الخبرة المهنية، منها 18 عاماً في قطاع الطاقة. وقد بدأ مسيرته المهنية لدى مؤسسة النفط الهندي، ضمن قطاع تكرير النفط، حيث أمضى هناك 6 سنوات. وقبل الالتحاق بشركة السوادي للطاقة، عمل لمدة 11 عاماً لدى شركة تاتا باور، أكبر مرفق طاقة متكامل في الهند، وكان مشاركاً بفعالية في إنشاء مشاريع الطاقة الجديدة، وتركيب الأنظمة والإجراءات في المؤسسة. وقد عمل لدى شركة تاتا باور في مناصب مختلفة، بما في ذلك رئيس تمويل المواقع لمحطات الطاقة ومناجم الفحم، قبل أن يشغل منصب رئيس الشؤون المالية وتحليل الأداء للشركات التابعة.

