



أدنوك للغاز
ADNOC GAS

تقرير الاستدامة لعام 2025

طاقة مسؤولة
نمو مرن





- 158 تعزيز القيمة الاقتصادية طويلة الأجل
- 159 الأداء التشغيلي والمالي
- 162 تعزيز الاستدامة من خلال إدارة المشتريات وسلسلة التوريد



- 124 الحوكمة في أدنوك للغاز
- 136 أخلاقيات ممارسة الأعمال
- 142 إدارة المخاطر



- 46 الاستدامة البيئية
- 47 انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
- 50 التكيف مع التغير المناخي، وتعزيز المرونة، وتسريع التحول (بما في ذلك قطاع الطاقة)
- 58 الحفاظ على التنوع البيولوجي
- 60 إدارة المياه
- 63 إدارة النفايات
- 64 استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
- 65 الامتثال البيئي



- 06 كلمة الرئيس التنفيذي
- 08 كلمة نائب الرئيس
- 10 حول هذا التقرير
- 12 تاريخنا
- 14 أبرز الإنجازات - 2025
- 19 مسيرتنا المتواصلة نحو التميز التشغيلي
- 22 حضورنا العالمي ومكانتنا المتميزة
- 23 شراكاتنا العالمية
- 23 منتجاتنا
- 25 عضوية الجمعيات و الاتحادات المهنية
- 26 الجوائز والشهادات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



- 168 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير
- 180 إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية



- 148 المرونة التشغيلية في أدنوك للغاز
- 148 سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة
- 151 الابتكار التقني والتحول الرقمي



- 68 الاستدامة المجتمعية
- 69 الصحة والسلامة والأمن
- 88 كوادرننا البشرية
- 114 مسؤوليتنا المجتمعية



- 30 إستراتيجية أدنوك للغاز
- 33 إستراتيجية الاستدامة
- 34 الاستدامة في "أدنوك للغاز"
- 38 إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

06	كلمة الرئيس التنفيذي
08	كلمة نائب الرئيس
10	حول هذا التقرير
12	تاريخنا
14	أبرز الإنجازات - 2025
19	مسيرتنا المتواصلة نحو التميز التشغيلي
22	حضورنا العالمي ومكانتنا المتميزة
23	شراكاتنا العالمية
23	منتجاتنا
25	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
26	الجوائز والشهادات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



كلمة الرئيس التنفيذي

تُمثل الاستدامة في "أدنوك للغاز" ركيزةً أساسيةً في كل ما نقوم به من أعمال. فمن خلال ترسيخ مبادئ الاستدامة في مختلف مجالات ومراحل عملياتنا وأنشطتنا، نواصل توفير طاقة موثوقة تساهم في دعم النمو الاقتصادي في دولة الإمارات والعالم، وتعزيز سلامة الأفراد وحماية البيئة، وتحقيق قيمة مستدامة لمجتمعاتنا وبناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة.

ويتمثل دور الشركة المحوري في تلبية الطلب المتزايد على الطاقة من خلال توفير إمدادات موثوقة من الغاز والغاز الطبيعي المسال بصورة مسؤولة مع التركيز الدائم على الارتقاء بأدائها البيئي، وتعزيز أثرنا الاجتماعي، وترسيخ التميز التشغيلي والتجاري في جميع مجالات أعمالنا. وبصفتها إحدى أكبر شركات معالجة الغاز المتكاملة في العالم، يأتي في مقدمة أولوياتنا قيادة مسيرة "أدنوك للغاز" نحو ترسيخ مكانتها كقُوَّة عالمية موثوقة للغاز الطبيعي منخفض الانبعاثات بأسعار تنافسية، مستعدين إلى خارطة طريق واضحة وموثوقة لخفض الانبعاثات.

يُعد نهج الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا المؤسسية الشاملة، إذ يحدد الأسس التي نستند إليها لتحقيق طموحاتنا وأهدافنا. ومن هذا المنطلق نعمل على دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بشكل كامل في جميع عملياتنا التشغيلية، وعمليات صنع القرار والتخطيط طويل الأمد. وتستند الاستراتيجية المُحدَّثة لشركة "أدنوك للغاز" إلى ثلاث مرتكزات رئيسية تتمثل في تحقيق النمو، وخفض الانبعاثات، وضمان مواكبة أعمالنا للمستقبل.

وعلى الرغم من استمرار التحديات التي شهدتها الأسواق خلال عام 2025، أثبتت "أدنوك للغاز" مستوىً عالياً من المرونة، ونجحت في مواصلة النمو مع الحفاظ على نهج منضبط في توسيع قدراتها التشغيلية وخفض الانبعاثات عبر محافظة أصولها. ويستعرض هذا التقرير التقدم المُحرز في أدائنا التشغيلي حيث انخفضت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني بنسبة 1.9% مقارنة بالعام السابق، فيما ارتفعت نسبة استخدام الطاقة النظيفة إلى نحو 56% من إجمالي استهلاك الطاقة، الأمر الذي أسهم في تفادي ما يقارب 800 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وفي إطار خريطة طريق طويلة الأمد لخفض الانبعاثات، نستهدف خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من عملياتنا التشغيلية بنسبة تصل إلى 25% بحلول عام 2030 مقارنة بمستويات الأعمال المعتادة، بما يدعم أهداف دولة الإمارات لخفض الانبعاثات، وطموحات مجموعة "أدنوك" لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. وتستند جهودنا لتحقيق هذا الهدف إلى تنفيذ حزمة متكاملة من المشاريع الاستراتيجية والمبادرات التشغيلية التي تغطي مختلف أنشطتنا.

ويُعد "مشروع حبشان" لالتقاط وتخزين الكربون" والذي يُعد من أكبر المشاريع من نوعه في المنطقة، ركيزة أساسية لخريطة الشركة لخفض الانبعاثات، إذ ضُمَّ المشروع لالتقاط نحو 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً عند دخوله مرحلة التشغيل.

وضمن جهودنا المستمرة لخفض الانبعاثات، نواصل تطوير مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، الذي يُتوقع أن يكون من بين أقل مشاريع الغاز الطبيعي المسال عالمياً من حيث كثافة الانبعاثات بفضل اعتماده على مصادر الطاقة النظيفة، مما يُرسخ مكانة الشركة كمورِّد موثوق ومسؤول للطاقة منخفضة الانبعاثات للأسواق العالمية.

وبالتوازي مع تنفيذ هذه المشاريع الاستراتيجية الكبرى، نظل إدارة انبعاثات الميثان أولوية رئيسية. حيث نواصل تعزيز نُظم المراقبة والتحكم وتطوير الممارسات التشغيلية عبر منشآت الشركة، بما يتماشى مع متطلبات شراكة الميثان في قطاع النفط والغاز (OGMP 2.0) وأفضل الممارسات الدولية.

كما نواصل تنفيذ مبادرات الحد من عمليات الحرق الروتيني للغاز، دعماً لالتزام مجموعة "أدنوك" بتحقيق هدف إيقاف عمليات الحرق الروتيني للغاز بحلول عام 2030. وبالتوازي مع جهود خفض الانبعاثات، نعمل على تعزيز كفاءة إدارة الموارد وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في مختلف عمليات الشركة.

وخلال عام 2025، ارتفعت معدلات تحويل النفايات الخطرة بعيداً عن المكبات بنسبة 16% مقارنة بالعام السابق، فيما أسهمت مبادرات إعادة استخدام المياه في تقليل الأثر البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز مرونة أعمالنا.

تُعَدُّ التكنولوجيا في "أدنوك للغاز" عامل تمكين رئيسي يساهم في تعزيز الاستدامة والارتقاء بالأداء التشغيلي. وخلال عام 2025، واصلت الشركة توسيع نطاق دمج حلول الذكاء الاصطناعي عبر مختلف عملياتها، بما في ذلك استخدام الطائرات بدون طيار والروبوتات ذاتية التشغيل المدعومة بالذكاء الاصطناعي. وقد أسهمت هذه التقنيات في تحسين إدارة انبعاثات الميثان من خلال تعزيز كفاءة مراقبة خطوط الأنابيب والمعدات الحيوية وتمكين الكشف المبكر عن التسريبات والحد من الانبعاثات بما يدعم مستويات السلامة والأداء البيئي.

يستند أداء "أدنوك للغاز" في مجال الاستدامة إلى التزام راسخ بثقافة السلامة مع التركيز المستمر على ضمان أمن الكوادر البشرية. وتأتي سلامة الموظفين والمتقاعدين على رأس أولوياتنا حيث يظل هدفنا الدائم هو ضمان عودة جميع موظفينا إلى منازلهم سالمين كل يوم. وخلال عام 2025 حافظنا على سجل خالي من الوفيات عبر جميع عملياتنا وحققنا معدلاً منخفضاً للإصابات القابلة للتسجيل يأتي ضمن أفضل ربع عالمياً، بما يعكس ثقافة السلامة الراسخة على مستوى الشركة والانضباط الذي يميز عملياتها التشغيلية.

يظلّ التوطين أولوية استراتيجية لدينا، ونعمل على دعمه من خلال توفير برامج تطوير متكاملة لتطوير القيادات وتعزيز القدرات الفنية. كما نحرص على ترسيخ بيئة عمل قائمة على التنوع والشمول، وزيادة تمثيل المرأة، واستقطاب الكفاءات من مختلف الجنسيات والخلفيات.

وانطلاقاً من هذا الالتزام، واصلنا الاستثمار في تنمية رأس المال البشري، وقدّمنا خلال عام 2025 نحو 20,600 ساعة تدريبية إضافية تقريباً، بهدف تمكين موظفينا من أداء مهامهم بأعلى مستويات الكفاءة والمسؤولية والاحترافية عبر مختلف مجالات العمل.

وتواصل "أدنوك للغاز" أداء دور محوري في دعم النمو الاقتصادي وتعزيز القيمة المحلية إلى جانب مساهمتها في تلبية احتياجات الأسواق العالمية من الطاقة. وتوفر الشركة حوالي 60% من

احتياجات دولة الإمارات من الغاز، بما يدعم توليد الكهرباء والقطاع الصناعي والنمو الاقتصادي. وخلال عام 2025، أسهمت الشركة بأكثر من 3.88 مليار دولار أمريكي في الاقتصاد الوطني من خلال المشتريات المحلية، وبرنامج تعزيز المحتوى الوطني وتوفير فرص عمل للمواطنين.

وعلى الصعيد المالي، تواصل "أدنوك للغاز" أداء دور محوري في تعزيز أمن الطاقة ودعم التحول نحو مصادر طاقة منخفضة الانبعاثات وذلك من خلال محفظة منتجاتها المتكاملة من الغاز الطبيعي والغاز الطبيعي المسال والتي تخدم أكثر من 20 سوقاً حول العالم.

وتؤمن "أدنوك للغاز" بأن الحوكمة الرشيدة تمثل الركيزة الأساسية لجهودها المستمرة لتحقيق الاستدامة وتعزيز القيمة على المدى الطويل. وتتولى اللجنة التوجيهية للاستدامة الإشراف على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة في استراتيجية الشركة ومنهجيات إدارة المخاطر والارتقاء بالأداء، مع التركيز على ترسيخ الالتزام بسياسات الشركة ومدونة قواعد السلوك المهني وأفضل المعايير الأخلاقية.

ونفخر اليوم بما حققناه من تقدم وما أرسيناه من أسس متينة تدعم طموحاتنا المستقبلية وتمكّنا من مواصلة تطوير أعمال الشركة بالتوازي مع تنفيذ خريطة طريق واضحة وموثوقة لخفض الانبعاثات. وإذ تمضي قدماً في هذه المسيرة، تواصل "أدنوك للغاز" القيام بدورها في الإسهام في دفع عجلة التحول المسؤول في قطاع الطاقة من خلال تعزيز أمن الإمدادات في الوقت الراهن، وبناء مستقبل منخفض الانبعاثات لدولة الإمارات والأسواق العالمية التي تخدمها.

وبينما نتطلع إلى المستقبل بثقة وطموح، تؤكد "أدنوك للغاز" التزامها الراسخ بتوفير إمدادات موثوقة من الغاز وغاز البترول المسال، ومواصلة التقدم نحو تحقيق هدفها بخفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من عملياتها التشغيلية بنسبة تصل إلى 25% بحلول عام 2030. ومن خلال التعاون الوثيق بين موظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة، سنواصل تعزيز القيمة المستدامة والإسهام في بناء مستقبل طاقة أكثر مسؤولية ومرونة واستدامة.

وفي الختام، أتوجه بالشكر إلى زملائي في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تعاونهم ودعمهم المستمر، وإلى مساهمي الشركة على ثقتهم العالية، كما أعرب عن تقديري لجميع كوادرنّا في مختلف مواقع ومشاريع ومكاتب الشركة على ما يبذلونه من تفاني والالتزام. إن جهودكم وعطاءكم المتواصل يشكلان الأساس الذي نستند إليه لاستدامة الأداء القوي ومواصلة الإنجازات التي تحقّقها "أدنوك للغاز".

فاطمة محمد النعيمي

الرئيس التنفيذي

كلمة نائب الرئيس

يسرّني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لشركة "أدنوك للغاز" لعام 2025، والذي يستعرض نهجنا الاستراتيجي والتزاماتنا وأدائنا في دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مختلف عملياتنا. كما يقدم التقرير رؤية واضحة لكيفية مساهمة الاستدامة في تمكين الشركة من توفير الطاقة بصورة آمنة ومسؤولة، بما يدعم التحول في قطاع الطاقة ويعزز خلق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمع والبيئة.

وفي ظل التحديات العالمية المستمرة، تبرز مسؤوليتنا بوضوح في الحد من الأثر البيئي، مع دعم انتقال عملي وموثوق نحو اقتصاد منخفض الانبعاثات. وتماشياً مع طموح مجموعة "أدنوك" لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، وأهداف الاستدامة لعام 2030، والاستراتيجية الوطنية لدولة الإمارات 2050، تتبنى استراتيجيتنا للاستدامة دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر مختلف عملياتنا، بما يسهم في تحقيق قيمة مستدامة للمجتمع والبيئة.

وتترسخ هذه المبادئ بصورة منهجية ضمن عمليات التخطيط والحوكمة وصنع القرار، بما يعزز تكاملها في مختلف مستويات العمل المؤسسي. كما يظل نهجنا متواثماً بشكل وثيق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز على 14 هدفاً ذا أولوية، مستمدة من القضايا الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وشهد هذا العام إنجازاً بارزاً تمثل في التزامنا بمتطلبات الإفصاح الجديدة المتعلقة بالاستدامة والمناخ في "سوق أبوظبي للأوراق المالية". ومن بين عدد من المبادرات الأخرى، أجرينا تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لكل من الآثار المالية لقضايا الاستدامة على "أدنوك للغاز"، وتأثيرات عملياتنا التشغيلية

على المجتمع والبيئة. وقد أسهم هذا التقييم في تعزيز التواصل مع مختلف الجهات المعنية، داخلياً وخارجياً، وتقديم رؤية محدثة للموضوعات الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يدعم توجيه المرحلة المقبلة من استراتيجيتنا للاستدامة.

وفي إطار حوكمة الاستدامة، ركّزت "اللجنة التوجيهية للاستدامة" جهودها على تعزيز الإفصاحات ومؤشرات الأداء بما يضمن الاتساق والشفافية والمساءلة. كما واصلت مبادرات خفض الانبعاثات تقديم حلول طاقة منخفضة الانبعاثات، مدعومة بالتقدم في اعتماد مصادر الطاقة النظيفة وتعزيز إدارة انبعاثات الميثان.

وفي الوقت ذاته، ظلّ التميّز التشغيلي أولويةً أساسية، مدعوماً بشكل مستمر بتوظيف التقنيات المتقدمة وحلول الذكاء الاصطناعي، بما يسهم في رفع كفاءة العمليات، وتعزيز مستويات السلامة، وتحقيق أداء تشغيلي متقدم.

وفي موازاة ذلك، نحرص على إشراك كوادرننا البشرية بصورة فاعلة في البرامج المجتمعية، ومبادرات رفاه الموظفين، وجهود المسؤولية المجتمعية، بما يعزز الأثر الإيجابي الذي نُسهم في تحقيقه. وقد أسهمت هذه الجهود، إلى جانب

التزامنا بأعلى معايير الأخلاقيات والحوكمة الرشيدة، في حماية كوادرننا البشرية ومجتمعاتنا والبيئة.

وبينما نمضي قدماً، سيظلّ الانضباط والنزاهة والغاية ركائز أساسية توجه نهجنا في العمل. وسنواصل التزامنا بتعزيز المرونة البيئية، وتمكين كوادرننا البشرية، وتقديم حلول طاقة مستدامة تدعم الأجيال القادمة. ومن خلال توسيع مبادرات خفض الانبعاثات، وزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة، وتوظيف التقنيات المتقدمة وطول الذكاء الاصطناعي، سنواصل ترسيخ مبادئ الاستدامة في مختلف جوانب ومجالات أعمالنا وآليات خلق القيمة.

وفي الختام، نتوجه بالشكر إلى جميع أصحاب المصلحة على شراكتهم وثقتهم المستمرة، مؤكدين التزامنا الراسخ بمواصلة التقدم نحو تحقيق أولوياتنا في مجال الاستدامة.

الدكتورة عائشة علي هاشم

نائب الرئيس للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



حول هذا التقرير

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-2، و2-3، و2-5 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم G10، وG11، وI1

معايير إعداد التقرير

استند إعداد هذا التقرير إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير الخاصة بإعداد تقارير الاستدامة لعام 2021، بما في ذلك معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 11: معيار قطاع النفط والغاز.

بصفتنا شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، يتوافق تقرير الاستدامة لدينا أيضًا مع إرشادات الإفصاح البيئي والمجتمعي والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية لعام 2025. للاطلاع على التفاصيل كاملةً، يرجى مراجعة محتوى المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي الوارد في هذا التقرير.

حدود التقرير ونطاقه

تمثل البيانات المفصّل عنها في هذا التقرير الأداء الموحد لشركة أدنوك للغاز بي إل سي، وتشمل عمليات أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك للغاز الطبيعي المسال وأدنوك للغازات الصناعية، والتي تعمل جميعها داخل دولة الإمارات.

الضوابط الداخلية والتحقق من صحة البيانات

يغطي هذا التقرير البيانات المتعلقة بالفترة الممتدة من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025. والمبالغ المالية الواردة في التقرير بالحوالر الأمريكي (\$) والدرهم الإماراتي (AED). وقد تختلف بعض المجاميع الكلية المعروضة نتيجة لتقريب المجاميع الجزئية، سواء بالزيادة أو النقصان. والرسوم البيانية لغرض التمثيل المرئي وليست مرسومة وفقًا للمقياس. وخضعت جميع البيانات لعملية تحقق داخلي، تضمنت مراجعات شاملة من قبل فريق إعداد تقرير الاستدامة، بالإضافة إلى خبراء داخليين مختصين في هذا المجال لضمان الدقة والموثوقية.

التحقق

لقد أجرينا عملية تحقق داخلية للبيانات والإفصاحات الرئيسية المتعلقة بالأداء على مستوى الاستدامة. فضلًا عن ذلك، فإننا بصدد النظر في إجراء عمليات تحقق خارجية لفترات إعداد التقارير القادمة.

البيانات التطلعية

يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية لا تمثل حقائق تاريخية، وتشمل بيانات حول وضعنا المالي والسوقي، وإستراتيجيتنا، وخططنا، وأهدافنا، وأدائنا المستقبلي. ونستخدم كلمات مثل "يتوقع"، و"يأمل"، و"سوف" وتعبيرات مماثلة للدلالة على هذه البيانات التطلعية. وتعكس هذه البيانات وجهات نظرنا الحالية وافترضااتنا المعقولة، وهي عُرضة للمخاطر، والشكوك، والعوامل الخارجية التي من شأنها التسبب في اختلاف النتائج الفعلية، ربما اختلافًا جوهريًا، عن تلك المُعبّر عنها صراحةً أو ضمنيًا. وينبغي ألا يتعامل قراء التقرير مع هذه البيانات التطلعية على أنها ضمانات للأداء المستقبلي، وننصحهم بعدم الاعتماد عليها بشكل مفرط. ولا نلتزم بتحديث أي من هذه البيانات التطلعية، إلا إذا اقتضى القانون ذلك.

الملاحظات

نُثمن آراءكم حول تقرير الاستدامة هذا وندعو أصحاب المصلحة لدينا إلى المشاركة وتقديم آرائهم ومقترحاتهم، فنحن نسعى من خلال التواصل المفتوح المتسم بالشفافية إلى تعزيز فهمنا لمسيرتنا نحو الاستدامة.

في حال وجود أي تعليقات أو استفسارات حول هذا التقرير، يُرجى التواصل معنا من خلال:

esgcommunications.adg@adnoc.ae

تاريخنا

تعكس مسيرة "أدنوك للغاز" سجلاً حافلاً بالإنجازات المستندة إلى القوة والنمو والتنوع. ومع مواصلة دولة الإمارات مسيرتها التنموية الطموحة، نؤكد التزامنا الراسخ بدعم التقدم الاقتصادي وتعزيز فرص النمو، بالتوازي مع تعزيز ممارسات الاستدامة والارتقاء بها.

أدنوك

أصدر المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان توجيهاً بوقف عمليات حرق الغاز الروتينية

1970

1973

أدنوك للغاز الطبيعي المسال

أسست "شركة أدنوك للغاز الطبيعي المسال" بوصفها مشروعاً مشتركاً، تملك فيه "أدنوك" حصة 70%، إلى جانب "ميتسوبي وشركاؤه" (15%) و"بي بي" (10%) و"توتال انرجيز" (5%).

أدنوك للغاز الطبيعي المسال

شهدت دولة الإمارات أول إنتاج للغاز في تاريخها، وجرى شحن أول شحنة من الغاز الطبيعي المسال إلى شركة طوكيو للطاقة الكهربائية (تيكو).

1977

1978

أدنوك للغاز الطبيعي المسال

أسست "شركة أدنوك لمعالجة الغاز" كمشروع مشترك تملك فيه "أدنوك" حصة قدرها 68%، و"شل" (15%) و"توتال إنرجيز" (15%) و"بي بي تي إي بي" (2%).

أدنوك لمعالجة الغاز

بدأت محطات معالجة الغاز في حبشان وباب وبوحصا عملياتها التشغيلية لمعالجة الغاز المصاحب.

1980

1981

أدنوك لمعالجة الغاز

بدأت الشركة عملياتها التشغيلية، وصدرت أول شحنة من سوائل الغاز الطبيعي.

أدنوك لمعالجة الغاز

تم دمج عمليات شركة "أثير" ضمن عمليات شركة "جاسكو" ما أضاف ثلاث منشآت لمعالجة الغاز، هي حبشان "0"، وحبشان "1" وحبشان "2"، بطاقة معالجة تبلغ 3,000 مليون قدم مكعب قياسية يومياً، إلى جانب شبكة خطوط الأنابيب. وقد أسهم هذا الدمج في مضاعفة حجم "أدنوك لمعالجة الغاز" لأكثر من الضعف، لترسخ مكانتها كواحدة من أكبر شركات معالجة الغاز على مستوى العالم.

2001

2010

أدنوك لمعالجة الغاز

تشغيل مشروع الغاز المرافق البحري، بطاقة تصديرية للغاز البحري منخفض الضغط تبلغ 200 مليون قدم مكعب قياسية يومياً.

2011

2018

أدنوك لمعالجة الغاز

دخل مشروع الطويلة لضغط الغاز مرحلة التشغيل، مما عزز إمدادات غاز الميثان للصناعات الرئيسية في إمارة أبوظبي والإمارات الشمالية.

أدنوك لمعالجة الغاز

تشغيل مصنع حبشان "3" وعصب "2" وخط الإنتاج "3" في مجمع الرويس

2021

2022

شركة أدنوك للغاز المحدودة.

أسست شركة "أدنوك للغاز المحدودة" بوصفها شركة مساهمة محدودة بالأشهر.

أدنوك

أبرمت "أدنوك" اتفاقية للطاقة النظيفة مع شركة مياه وكهرباء الإمارات لتزويد عملياتها بالكهرباء من مصادر نظيفة خالية من الانبعاثات الكربونية.

2023

2024

أدنوك للغاز بي إل سي

أعلنت "أدنوك للغاز" عن استراتيجية محدثة تركز على ثلاث ركائز رئيسية هي: النمو، وخفض الانبعاثات، وضمان مواكبة أعمالها للمستقبل. ومن المتوقع أن تسهم هذه الاستراتيجية في تحقيق نمو بنسبة 40% في الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بحلول عام 2029، مقارنةً بعام 2023.

أدنوك للغاز بي إل سي

إعادة هيكلة كل من شركة "أدنوك للغاز المحدودة" وشركة "أدنوك لمعالجة الغاز"، وتأسيس "أدنوك للغاز ش.م.ع"، التي تم إدراج أسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية، في أكبر اكتتاب عام أولي في السوق في عام 2023.



2025

اعتمدت الشركة قرار الاستثمار النهائي بشأن المرحلة الأولى من "مشروع تطوير الغاز الغني".

أضيفت الشركة إلى مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للأسواق الناشئة (MSCI) ومؤشر فايننشال تايمز للأسواق الناشئة (FTSE Emerging Index).



في عام 2025، أحرزنا تقدماً ملموساً في مسيرتنا نحو الاستدامة من خلال تطوير إطار للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لشركة "أدنوك للغاز"، واستكمال تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لتحديد أولويات قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة ESG من حيث تأثيرها على الأداء المالي والتشغيلي، فضلاً عن عقد اجتماعين للجنة التوجيهية للاستدامة.

يُبين هذا القسم الكيان المعني بكل حدث تاريخي سبق عملية إعادة الهيكلة في عام 2023.

الإنجازات الاجتماعية



~22%

نسبة التمثيل النسائي في إدارتنا التنفيذية



توظيف إجمالي 247 موظفًا جديدًا

انضمام 168 طالبًا جامعيًا إلى برنامج أدنوك للغاز للتدريب



تحقيق نسبة 84% في مؤشر قياس تجارب الموظفين

تقديم حوالي 193,897 ساعة تدريب
إلى 6,109 موظفينبلغ معدل الإصابات القابل للتسجيل (لكل مليون ساعة عمل للأفراد)
0.11، دون تسجيل أي حالات وفاةمشاركة 900 متطوع في مبادرات المسؤولية المجتمعية
للشركات، وأسهموا بحوالي 2,200 ساعة تطوعية؛ ما أثر في حياة
أكثر من 25,880 شخصأبرز الإنجازات - 2025
الإنجازات البيئيةتحقيق خفض في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 1.9%
مقارنةً بعام 2024

تحويل 63% من النفايات الخطرة بعيدًا عن مكبات النفايات

تأمين حوالي 56% من احتياجاتنا من الطاقة الكهربائية
المنتجة من مصادر طاقة نظيفة

معالجة أكثر من مليون متر مكعب من المياه

عززت أدنوك للغاز جهودها الرامية إلى خفض الانبعاثات الكربونية
عن طريق استكشاف تقنية رائدة تحول غاز الميثان إلى
جرافين وهيدروجين نظيففوز مشروع حبشان لالتقاط الكربون
واستخدامه وتخزينه بجائزة "مشروع العام" في قمة احتجاز الكربون
في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025

أبرز الإنجازات - 2025

الإنجازات المالية



3.584 مليارات دولار أمريكي

توزيعات أرباح عن كامل عام 2025، بزيادة قدرها 5% على أساس سنوي



أول

طرح مسوّق من نوعه في دولة الإمارات

2.84 مليار دولار أمريكي

تجاوز حجم الطلب قيمة الطرح بمعدل 4.4 ضعف



الإدراج في مؤشر

"مورغان ستانلي كابيتال انترناشيونال" "وفوتسي"

750 مليون دولار أمريكي

تدفقات نقدية من صناديق المؤشرات



10 مليارات دولار أمريكي اتفاقية شراكة إستراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات لدعم التحول في قطاع الطاقة في دولة الإمارات من خلال إمدادات غاز مرنة

4 مليارات دولار أمريكي

اتفاقية مع شركة إستهيل لتوريد الغاز لطبيعي لمدة 20 سنة لدعم النمو الصناعي في دولة الإمارات



9 - 7 مليارات دولار أمريكي

اتفاقية لمدة 14 سنة مع مؤسسة النفط الهندية المحدودة لتوريد ما يصل إلى 1.2 مليون طن متري سنوياً من الغاز الطبيعي المسال، بدءاً من عام 2026



توقيع عقود بقيمة 5 مليارات دولار للمرحلة الأولى من مشروع

تطوير الغاز الغني بعد إصدار قرار الاستثمار النهائي، وهو

أكبر استثمار في تاريخ شركة أدنوك للغاز



2.5 - 3 مليارات دولار أمريكي تقريباً

اتفاقية بيع وشراء الغاز الطبيعي المسال لمدة 10 سنوات مع شركة هندوستان للبتروول المحدودة؛ ما يعزز دور الشركة كمورد موثوق للغاز الطبيعي المسال



2.1 مليار دولار أمريكي

عقود لتحسين البنية التحتية لإمدادات الغاز الطبيعي المسال



450 مليون دولار أمريكي

اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال مع شركة "جيرا للتسويق العالمية" تمتد إلى 3 سنوات مما يعزز دور "أدنوك للغاز" كشريك موثوق للغاز الطبيعي المسال لدعم التحول لقطاع طاقة منخفض الانبعاثات



400 مليون دولار أمريكي

اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال لمدة ثلاث سنوات مع شريك طاقة ألماني لتعزيز دورها كشريك موثوق



55.58%

نسبة القيمة المحلية المضافة **لدعم نمو الاقتصاد المحلي**



أكثر من 4%

نسبة النمو في مبيعات الغاز المحلية على أساس سنوي مدفوعاً بطلب الكبير في دولة الإمارات

مبيعات الغاز الإضافية لتوليد الكهرباء في دول مجلس التعاون

الخليجي أسهمت في ارتفاع هوامش الربح بشكل أكبر

أهم الإنجازات - 2025

إنجازات الحوكمة



برئاسة صاحب **السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان** رئيس الدولة استضافت "أدنوك للغاز" الاجتماع السنوي لمجلس إدارة "أدنوك" في مجمع "حبشان 5" مما يؤكد دورها المحوري في تلبية 60% من احتياجات الدولة من الغاز ومرونة عملياتها التشغيلية



تطوير إطار **حوكمة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة** لأدنوك للغاز



عُقد اجتماعان **للجنة التوجيهية للاستدامة**، مع تحديد المسؤوليات لجهات التواصل في الإدارات، لتحقيق الطموحات المتعلقة بالاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز

مسيرتنا المتواصلة نحو التميز التشغيلي

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 1-2، و6-2

تُعد أدنوك للغاز شركة عالمية متكاملة لمعالجة الغاز، تدير عملياتها في سلسلة القيمة الكاملة لقطاع الغاز، بدءاً من استلام الغاز الخام من أدنوك، مروراً بعمليات المعالجة والتجزئة واسعة النطاق والطويلة، وصولاً إلى بيع المنتجات للعملاء المحليين والدوليين في أكثر من عشرين دولة تمتد في قارات عدة. وتمثل منصة الشركة المتكاملة المسار الوحيد حالياً لتحقيق القيمة الاقتصادية من احتياجات أبوظبي الضخمة من الغاز. وتؤدي أدنوك للغاز كذلك دوراً حيوياً في اقتصاد إمارة أبوظبي ودولة الإمارات، إذ توفر للدولة ما يزيد عن 60% من احتياجاتها من غاز البيع لتزويد المنازل والقطاعات التجارية والصناعية وسائر المنشآت بالطاقة، مما يدعم مساعي الدولة نحو تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز.

عملياتنا

تمثل عمليات شركة أدنوك للغاز منصة متكاملة لإدارة الغاز، تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة من المعالجة والنقل والتوزيع وصولاً إلى التسويق، وذلك عبر شبكة تشغيلية واسعة تمتد إلى ثمانية مواقع موزعة في مختلف أنحاء دولة الإمارات.

معالجة الغاز

تعمل أدنوك للغاز في قلب سلسلة القيمة الهيدروكربونية في دولة الإمارات، وتتسلم الغاز الخام من عمليات الإنتاج البرية والبحرية في أدنوك، وتعمل على معالجته وتحويله إلى مجموعة من المنتجات تشمل غاز المبيعات وسوائل الغاز الطبيعي (NGLs) والكبريت، وذلك لتلبية احتياجات قاعدة عملائها المتنوعة.

عمليات الغاز الطبيعي المسال

توفر مرافق إسالة الغاز التابعة لأدنوك للغاز الغاز الطبيعي المسال (LNG) من الغاز المنتج في عمليات أدنوك البحرية، لأغراض التصدير إلى العملاء والمرافق في مختلف أنحاء العالم.

شبكة خطوط الأنابيب

تتيح شبكة خطوط الأنابيب الواسعة التابعة لأدنوك للغاز توصيل غاز المبيعات إلى العملاء في كل من أبوظبي والإمارات الشمالية، بما يغطي نحو 60% من احتياجات الدولة من الغاز الطبيعي.

الغازات الصناعية

تُعد أدنوك للغاز أحد أبرز موردي الغازات الصناعية في دولة الإمارات، ولا سيما النيتروجين والأكسجين.

ملحظة: نظراً إلى عدم تشغيلنا لأي آبار بحرية، فإن إدارة التبار البحرية لا تنطبق على عملياتنا التشغيلية.

مسيرتنا

في الأول من يناير 2023، أعلنت مجموعة "أدنوك"، المزود الموثوق للطاقة منخفضة الانبعاثات، عن تأسيس "أدنوك للغاز" كشركة عالمية رائدة في مجال معالجة الغاز وعملياته وتسويقه، نتيجة لدمج أعمال كل من "أدنوك لمعالجة الغاز" و"أدنوك للغاز الطبيعي المسال" و"أدنوك للغازات الصناعية". وأسهم هذا الدمج الاستراتيجي في تعزيز القدرات المالية والتشغيلية للشركة، بما يمكنها من الاستجابة لمتطلبات السوق المتغيرة بكفاءة، واغتنام فرص نمو جديدة، وترسيخ مكانتها كإحدى أكبر شركات الغاز المتكاملة على مستوى العالم.

ويمثل تأسيس "أدنوك للغاز" محطة مفصلية في جهود تعظيم وزيادة القيمة من موارد الغاز الطبيعي الوفيرة في دولة الإمارات، مستندين إلى إرث "أدنوك" الممتد لأكثر من أربعة عقود من الريادة في تطوير وإنتاج الغاز. ويعد الغاز الطبيعي ركيزة أساسية في جهود التحول في قطاع الطاقة العالمي نحو طاقة أقل انبعاثات، فيما تمتلك "أدنوك للغاز" مكانة راسخة بفضل نطاق عملياتها الواسع وخطوطها الطموحة للتوسع، ما يؤهلها لتلبية الطلب المتنامي محلياً وعالمياً بكفاءة وموثوقية. وإلى جانب دعم النمو الصناعي وتعزيز القدرات التصنيعية المحلية، تؤدي الشركة دوراً محورياً في تنفيذ استراتيجية "أدنوك" الشاملة لتطوير أعمال الغاز الطبيعي المسال، والتوسع في الأسواق الدولية وترسيخ حضورها العالمي.

تستند "أدنوك للغاز" إلى إرث عريق لمجموعة «أدنوك» يمتد لأكثر من خمسة عقود من الريادة العالمية في تطوير وإنتاج الغاز. وفي مارس 2023، تم إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية عقب واحدة من أكبر عمليات الطرح العام التولي في المنطقة، في إنجاز نوعي أسهم في تعزيز قدراتها المالية والتشغيلية، وترسيخ مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع الطاقة العالمي. وخلال عام 2025، واصلت "أدنوك للغاز" تنفيذ مبادرات استراتيجية لدفع نمو أعمال الغاز الطبيعي المسال، محققة تقدماً ملموساً في تطوير البنية التحتية وتوسيع شبكة التصدير، إلى جانب إبرام عدد من الاتفاقيات الدولية طويلة الأجل لتوريد الغاز. وقد أسهمت هذه الإنجازات في توسيع نطاق حضورها العالمي، وتعزيز مكانة دولة الإمارات كمورد موثوق للطاقة في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الطاقة العالمي.

شهد عام 2025 كذلك تقدماً ملحوظاً في تنفيذ خريطة طريق لخفض الانبعاثات، حيث واصلت "أدنوك للغاز" تطبيق حلول وتقنيات متقدمة للحد من الانبعاثات عبر مرافقها التشغيلية، بالتوازي مع تعزيز استثماراتها في برامج كفاءة الطاقة، محققة نتائج ملموسة تدعم طموح دولة الإمارات للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.

وتوّمر "أدنوك للغاز" حوالي 60% من احتياجات دولة الإمارات من الغاز، وتخدم قاعدة عملاء تمتد لأكثر من 20 دولة، مستفيدة من قاعدة موارد غازية تعد ضمن الأكبر عالمياً. وبصفتها شريكاً رئيسياً في تنفيذ استراتيجية "أدنوك" للنمو وخفض الانبعاثات، تواصل الشركة التزامها باتخاذ خطوات عملية نحو تحقيق الحياد المناخي، من خلال تنفيذ خريطة طريق واضحة لخفض الانبعاثات وتعزيز الاستدامة في عملياتها.

ويستند نهج الشركة المستقبلي إلى تنفيذ حزمة من مشاريع النمو الرأسمالي الاستراتيجية، التي يُتوقع أن تسهم في توسيع قدراتها في معالجة الغاز وتسريع وتيرة تطوير أعمالها، بما يعزز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد بكفاءة وموثوقية.



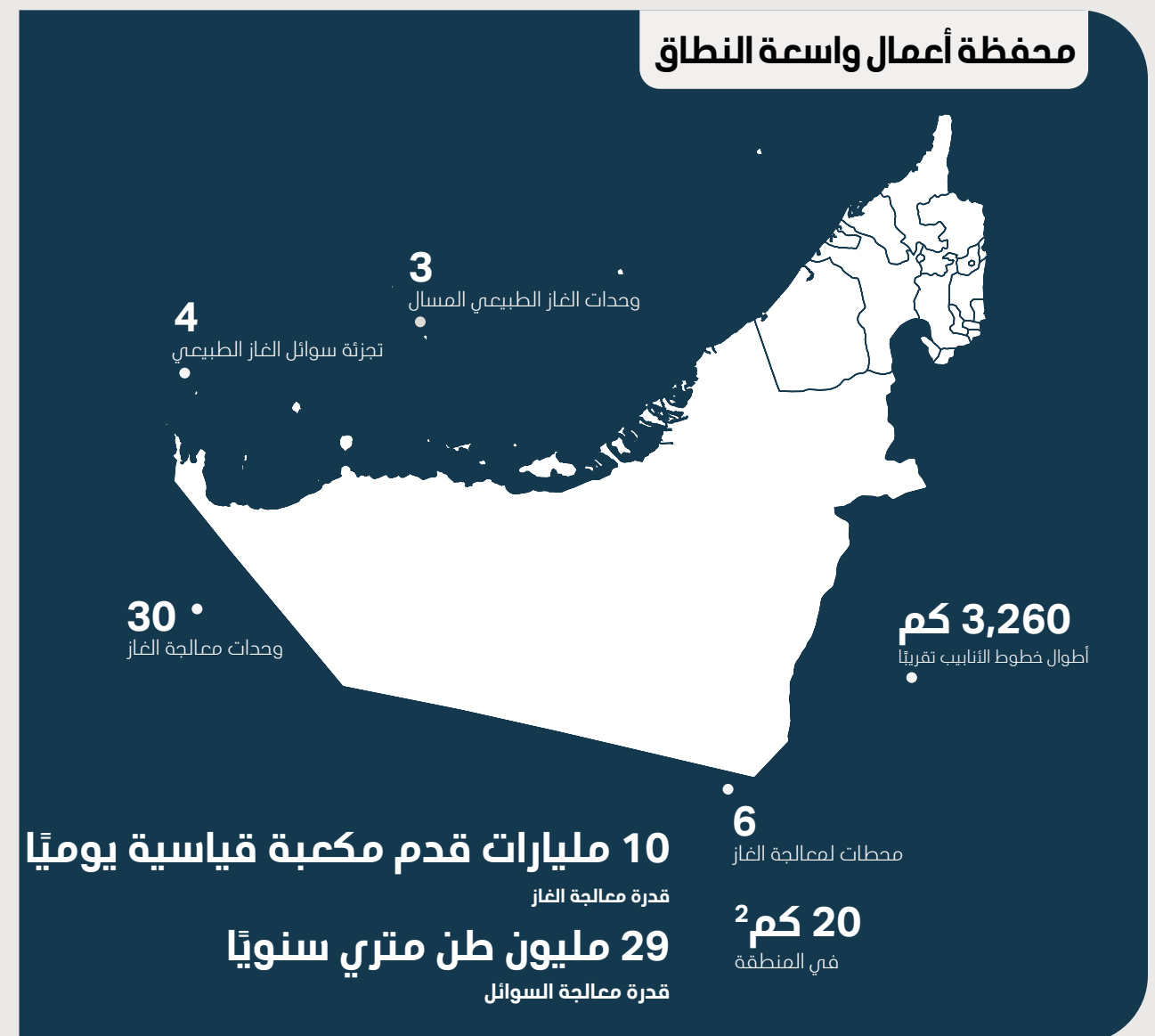
حضورنا العالمي ومكانتنا المتميزة

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-6

تمتلك "أدنوك للغاز" موقع استراتيجي يتيح لها خدمة الأسواق العالمية بكفاءة، مما أسهم في ترسيخ مكانتها وتعزيز سمعتها كمورد موثوق يتمتع بقدرة تنافسية عالية. وخلال السنوات الأخيرة، واصلت الشركة تنويع قاعدة عملائها من خلال الاستفادة من الفرص المتاحة في الأسواق الناشئة، مستفيدة من موقع دولة الإمارات الاستراتيجي على امتداد ممرات التجارة بين الشرق والغرب مما يتيح لها وصولاً مباشراً إلى الأسواق سريعة النمو في آسيا.

تُصدر "أدنوك للغاز" منتجاتها إلى أكثر من 20 دولة، وتعمل في الوقت نفسه على توسيع قدراتها في مجال المعالجة والتصدير لمواكبة النمو المستمر في الطلب العالمي على الغاز ومشتقاته. وخلال عام 2025، عززت "أدنوك للغاز" حضورها العالمي من خلال الوصول إلى أسواق جديدة واعدة، إلى جانب إبرام وترسيخ شراكات طويلة الأمد مع عملاء دوليين رئيسيين. وقد أسهم هذا التقدم في رفع الطاقة الاستيعابية لعمليات المعالجة وتعزيز مرونة التصدير، بما يدعم ترسيخ مكانة الشركة كمورد موثوق عبر نطاق جغرافي أوسع.

محفظة أعمال واسعة النطاق



شراكاتنا العالمية

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-6

تمتد أسواق أدنوك للغاز لتشمل السوقين المحلي والدولي على حد سواء، ويضم شركائها وعملائها أبرز الشركات الرائدة في قطاع الطاقة والصناعة.



منتجاتنا

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-6

الغاز الطبيعي

يُعد المنتج الرئيسي الناتج عن معالجة الغاز الخام، ويتم توزيعه بشكل أساسي كغاز مبيعات عبر شبكة الأنابيب التابعة لـ "أدنوك للغاز" داخل دولة الإمارات، لدعم احتياجات توليد الطاقة الكهربائية وتلبية الطلب من القطاع الصناعي.

النافثا البارافينية

تنتج عن طريق تقطير سوائل الغاز الطبيعي (NGL)، ويتكوّن بشكل رئيسي من البنثان وهيدروكربونات أثقل قليلاً، ويُستخدم بصورة أساسية كمادة خام أساسية لصناعات البتروكيماويات.

الكبريت

مُنتج ثانوي يتم معالجته وتحويله إلى كبريت صلب، ويُستخدم كمواد خام في تصنيع الأسمدة والأدوية، بالإضافة إلى مجموعة واسعة من المنتجات الصناعية والاستهلاكية.



عضوية الجمعيات و الاتحادات المهنية

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-28



WBCSD

مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة

ipieca

IPIECA

الرابطة العالمية لصناعة النفط والغاز لتعزيز الأداء البيئي والاجتماعي



WEF

المنتدى الاقتصادي العالمي



IOGP

الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز



GPA-GCC

جمعية مصنعي الغاز - فرع دول مجلس التعاون الخليجي



UNGC

الميثاق العالمي للأمم المتحدة

يتم الاحتفاظ بعضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية على مستوى مجموعة أدنوك وتشمل أدنوك للغاز. بالرغم من أننا لا نتحكم في المواقف التي تتخذها هذه النقابات، وقد لا تتفق بشكل تام مع وجهات النظر التي تتبناها، إلا أننا ندرك القيمة التي تقدمها كمنصات للتفاعل مع الخبراء والشركات الأخرى العاملة في المجال. ونتيح لنا مشاركتنا إجراء حوار بناء وتبادل وجهات النظر حول الموضوعات الرئيسية، رغم أنه نادرًا ما تنسجم مواقفنا بشكل تام مع أي من تلك النقابات التي ننسب إليها.

البيثان

يُستخلص من عملية تجزئة سوائل الغاز الطبيعي ويُؤرد بوصفه مادة وسيطة رئيسية للبتروكيماويات تُستخدم في إنتاج البوليمرات

المكثفات

سائل هيدروكربوني خفيف يُفصل من مسار الغاز الخام الوارد، ويُستخدم في المصافي بوصفه مادة خام لإنتاج غاز البترول المسال والديزل والنافتا ووقود الطائرات

غاز البترول المسال (LPG)

يتكون بشكل رئيسي من البروبان والبيوتان المستخلصين من عملية تجزئة سوائل الغاز الطبيعي، ويُستخدم في التدفئة السكنية والتجارية والطهي وبوصفه مادة وسيطة للبتروكيماويات

الغاز الطبيعي المسال (LNG)

غاز طبيعي مسال يُصدّر عبر ناقلات متخصصة، ويُستخدم بعد إعادة تحويله إلى غاز في توليد الطاقة الكهربائية أو يُضخ في شبكات الغاز الوطنية

الغازات الصناعية

الأكسجين والنيتروجين والزينون والكربيتون



الجوائز والشهادات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تقديراً لتمييزها في أداء الاستدامة، حصلت أدنوك للغاز على الجوائز التالية خلال العام 2025:

جائزة الذكاء الاصطناعي العالمية ضمن الفئة "الذهبية" من مجموعة دبي للجودة، برعاية سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، تقديراً للإنجازات البارزة والابتكارات التكنولوجية في مجال الذكاء الاصطناعي.



جائزة التقدير والإنجاز الاستثنائي في عام المجتمع من مجموعة أبوظبي للاستدامة (ADSG)، التي تجسد سجلاً مميزاً من الإنجازات في مجال الاستدامة.



جائزة التحول في قطاع الطاقة ضمن القمة العالمية للغاز الطبيعي المسال وحفل الجوائز في إسطنبول، تركيا، تقديراً لدور أدنوك الريادي في تعزيز مستقبل منخفض الكربون من خلال مبادرات منها مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، أول منشأة للغاز الطبيعي المسال تعمل بالكامل بالطاقة الكهربائية في الشرق الأوسط، ومشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه، وجهود خفض الانبعاثات التشغيلية.



جائزة الريادة في معيار بيانات خطوط الأنابيب المفتوحة، تكريماً لالتزام مجموعة أدنوك بمعايير البيانات العالمية وسلامة خطوط الأنابيب. وتعد أدنوك للغاز أكبر مستخدم لمعيار (PODS) في الشرق الأوسط ورائدة في إدارة بيانات خطوط الأنابيب، مما يعكس ريادتها في التحول الرقمي والسلامة التشغيلية.



جائزة مشروع التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه للعام ضمن قمة التقاط الكربون في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025، حيث فازت مجموعة أدنوك بهذه الجائزة عن مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه، الذي يعد من أكبر مشاريع التقاط الكربون في المنطقة. ومن المتوقع أن يلتقط المشروع ويخزن 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً، لترتفع إجمالي السعة إلى 2.3 مليون طن في السنة.



ترشيح الشركة ضمن القائمة القصيرة **لجائزة الإسهام المتميز في صناعة الغاز الطبيعي المسال ضمن القمة العالمية للغاز الطبيعي المسال** وحفل الجوائز في إسطنبول، تركيا.



ترشيح الشركة ضمن القائمة القصيرة **لجائزة الشيخ حمدان بن زايد للبيئة** في فئتي "المبادرات المؤسسية" و"صناع التغيير البيئي"، تقديراً لإنجازاتها الاستثنائية في الأداء البيئي. وتطمح الشركة إلى مواصلة سعيها نحو التميز والتكريم، إذ تعكس هذه التكريمات تفانيها والتزامها الراسخ.



جائزة التميز في الصحة والسلامة والبيئة وهي تكريم داخلي من مجموعة أدنوك يُمنح كل أربع سنوات لموظفي أدنوك للغاز الذين يُظهرون تفانياً استثنائياً وابتكاراً والتزاماً بمعايير الصحة والسلامة والتميز البيئي، مما يعزز ثقافة التعاون والتحسين المستمر.



تمكنت أدنوك للغاز، من خلال جهودنا الحثيثة للالتزام بأفضل الممارسات، من الحفاظ على تسع شهادات آيزو على مستوى الشركة، شاملة جميع أصولها وعملياتها. ويعكس هذا الإنجاز تركيزنا على الامتثال، ويسهم في دعم أجندة الاستدامة الخاصة بنا.

نظام إدارة الذكاء الاصطناعي (AIMS)، لتستفيد أدنوك للغاز من الذكاء الاصطناعي في تعزيز الاستدامة ودعم الابتكار على مستوى الشركة.



ISO 42001:2023

نظام إدارة الجودة (QMS)، الذي يدعم أدنوك للغاز في توفير منتجات عالية الجودة تلبية توقعات العملاء والوفاء بالمتطلبات التنظيمية باستمرار.



ISO 9001:2015

نظام الإدارة البيئية (EMS)، الذي يمكّن أدنوك للغاز من إدارة مسؤولياتها البيئية بفعالية، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، ومواصلة تحسين أدائها البيئي.



ISO 14001:2015

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS)، لتزويد أدنوك للغاز بإطار عمل منظم للإدارة الاستباقية لمخاطر بيئة العمل ورفع مستوى أداء الصحة والسلامة المهنية.



ISO 45001:2018

نظام إدارة الطاقة (EnMS)، الذي يمكّن أدنوك للغاز من رفع كفاءة استهلاك الطاقة، وخفض التكاليف التشغيلية، والحد من انبعاثات غازات الدفيئة.



ISO 50001:2018

نظام إدارة الأصول (AMS)، الذي يوفر لأدنوك للغاز إطار عمل شاملاً لتحسين إدارة الأصول ورفع كفاءتها والحفاظ على مستويات أداء عالية في جميع مراحل دورة حياة الأصول.



ISO 55001:2014

نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات (SMS)، لإرساء إطار عمل لتوفير خدمات تقنية معلومات عالية الجودة تلبية احتياجات العملاء وتوقعاتهم.



ISO/IEC 20000-1:2018

نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS)، لاعتماد نهج منظم يمكّن أدنوك للغاز من حماية المعلومات الحساسة ورفع مستوى أمن البيانات، والحفاظ على سلامة جميع الأصول الرقمية.



ISO/IEC 27001:2022

المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الفحص والمعايرة، لدعم موثوقية عمليات الفحص والمعايرة في المختبرات البرية والبحرية لشركة أدنوك للغاز.



ISO/IEC 17025:2017

إستراتيجية الاستدامة والإشراف عليها

30

إستراتيجية أدنوك للغاز

33

إستراتيجية الاستدامة

34

الاستدامة في "أدنوك للغاز"

38

إشراك أصحاب المصلحة
وتقييم الأهمية النسبية

تستند إستراتيجية النمو لدى أدنوك للغاز إلى ثلاثة محاور رئيسية.

نوظف موارد الطاقة لخدمة وطننا.

تعزيز وزيادة القيمة من موارد الطاقة من خلال الشراكات والابتكار والتركيز الدؤوب على الأداء العالي والكفاءة.

نعمل بشكل وثيق مع شركائنا ومع الشركات المماثلة للاستفادة من قوانا الجماعية لتقديم نتائج تحقق فوائد لجميع الأطراف. ونسعى جاهدين لرفع مستوى العمل الجماعي إلى مستوى أعلى، وحل المشكلات معًا، والابتكار بشكل أسرع. ومن خلال تشجيع الجهود والعمل الدؤوب، نبني علاقات قائمة على الثقة، وتبادل المعلومات، ونقدم آراءنا ومراجعاتنا البناءة.

نشجع ونعزز روح الابتكار في دولة الإمارات للحفاظ على تميزنا في طليعة قطاع الطاقة العالمي. ونتجاوز يومًا حدود العمل المعتاد، ونقوم بالأمور بشكل مختلف، ونتبنى طرقًا جديدة في التفكير. وتمكّننا ثقافة الريادة هذه من الانتقال من أسلوب التفكير السائد إلى استلهام أفكار مبدعة تتيح لنا التغلب على التحديات والتكيف بسرعة مع مشهد الطاقة المتغير.

نكرس جهودنا لتحقيق فارق إيجابي في مجتمعنا، في الوقت الذي نحافظ فيه على التزامنا الثابت بأفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة. ونبادر إلى تحديد الفرص الجديدة، والوفاء بالتزاماتنا، والحرص على تحمل المسؤولية عن إسهاماتنا. ومن خلال تبني نهج "نستطيع"، نحفز بعضنا البعض، ونظهر روح التميز ونحقق نتائج مذهلة.

نعمل وفق ثقافة مؤسسية قائمة على الأداء، ونلتزم بتحقيق الكفاءة الذاتية من الغار لصالح موظفينا ومجتمعنا وشركائنا ودولتنا. ونسعى إلى التميّز مع الحرص على ترشيد استهلاك الموارد والحدّ من الهدر، وننقّذ مسؤولياتنا بروح عالية من الحماس والإصرار، ونبحث عن فرص التحسين المستمر، وننجز مشاريعنا حتى اكتمالها، ونلهم الآخرين ليحذوا حذونا في السعي نحو الأفضل.

نشجع ونعزز ثقافة تقوم على احتضان التنوع وقبول الجميع والاحترام المتبادل، ونعمل دوماً وفق أعلى المعايير المهنية وأسمى المعايير الأخلاقية. كما نحرص على بعضنا البعض، ونشجع التواصل المفتوح الذي يدعم نمونا وتطورنا كأفراد وكمؤسسة. ونعدم الحوار البناء والاستماع للتراء المختلفة مع احترام التنوع الثقافي.



مشاريع النمو الرئيسية

تعد حافضة مشاريع النمو الرئيسية المحدثة لأدنوك للغاز جوهريّة لزيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين تشكيلة المنتجات على المدى المتوسط. ومنذ طرح العام التوليبي، حرصت الشركة على تحسين مجموعة مشاريعها بفعالية، إذ قامت بتحويل مشاريع معينة إلى مجموعة أدنوك، وإلغاء المشاريع غير الرئيسية، وتعزيز الفرص ذات القيمة العالية. وتنفذ أدنوك للغاز إستراتيجية استثمارية منظمة وقائمة على القيمة لدعم النمو طويل الأمد، والمرونة التشغيلية، وتوليد تدفقات نقدية مستدامة. وعلى مدى السنوات الخمس المقبلة، خصصت الشركة بالفعل حوالي 20 مليار دولار أمريكي من النفقات الرأسمالية، بما يتسق مع برنامج مجموعة أدنوك الاستثماري الأوسع نطاقاً، ومن المتوقع أن يبلغ الإنفاق ذروته في عام 2028 قبل أن يتراجع تدريجيًا مع اكتمال المشاريع الرئيسية. ويركز تخصيص رأس المال على زيادة الطاقة الإنتاجية، وتحسين الأصول، وتعزيز تشكيلة المنتجات، مدعومًا بانضباط رأسمالي صارم وإعادة تقييم مستمرة لحافضة المشاريع لضمان تحقيق عوائد مجزية، ومرونة مالية، وقيمة طويلة الأجل للمساهمين.

إستراتيجية الاستدامة

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 22-2، ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم G6

تشمل مشاريع النمو الرئيسية

مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال

مشروع رائد من المتوقع أن يزيد إجمالي الطاقة الإنتاجية للغاز الطبيعي المسال في أدنوك للغاز إلى أكثر من الضعف، بحيث يصل الإنتاج إلى 15 مليون طن متري سنوياً بحلول عام 2028. وقد ضُم المرفق ليكون ضمن منشآت الغاز الطبيعي المسال الأقل كثافة كربونية في العالم، ويعمل بالطاقة الكهربائية النظيفة والتقنيات الرقمية المتقدمة. ومنذ صدور قرار الاستثمار النهائي للمشروع في العام 2024، والذي من المتوقع أن يبدأ التشغيل في عام 2028 تم حتى الآن الالتزام ببيع نسبة أكثر من 80% من السعة الإنتاجية لمشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال بموجب اتفاقيات طويلة الأمد.

تطوير الغاز الغني

من المتوقع أن يسهم مشروع تطوير الغاز الغني في إزالة المعوقات في المرافق القائمة وإضافة قدرات المعالجة، مستفيداً من نمو إنتاج النفط في قطاع البحث والتنقيب ومشاريع التكسير والبتروكيماويات في أدنوك.

تعظيم استخلاص الإيثان وتحقيق أقصى قيمة اقتصادية منه (ميرام)

يُعد عنصراً أساسياً في إستراتيجية أدنوك للنمو في قطاع البتروكيماويات، حيث يستهدف استخلاص الإيثان وسوائل الغاز الطبيعي لتزويد حقل بروج 4 وأسواق التصدير بما يلزم. ومن المتوقع أن يوفر المشروع حوالي 3.4 مليون طن متري سنوياً من المنتجات، مدعوماً بمرافق إزالة الغاز الحمضي، والتجفيف، واستخلاص الإيثان. وشهد عام 2023 التوصل لقرار الاستثمار النهائي بشأن المشروع، ومن المتوقع أن يبدأ تشغيله بحلول نهاية عام 2026.

مشروع الغطاء الغازي في حقل باب

يُتوقع أن يضيف المشروع أكثر من 1.8 مليار قدم مكعبة قياسية يومياً من الطاقة الاستيعابية الإضافية لمعالجة الغاز؛ ما يسهم بشكل جوهري في تحسين تشكيلة منتجات أدنوك للغاز وبتيح تحقيق الربح المادي من المكثفات والكبريت. والمشروع حالياً في مرحلة التصميم الهندسي الأولي.

مشروع تطوير الغاز الغني

أطلقت أدنوك للغاز هذا العام مشروع تطوير الغاز الغني، وهي مبادرة توسع إستراتيجية تهدف إلى تعزيز دورنا في تحقيق طموح مجموعة أدنوك المتمثل في الوصول إلى 5 ملايين برميل يومياً بحلول عام 2027. ويعمل المشروع على تحسين معالجة الغاز المصاحب وغير المصاحب في الأصول الرئيسية، حقل داس البحري، وحقل عصب/ بوحصا البري، وحباشان - وذلك لتحسين الطاقة الإنتاجية، ورفع كفاءة استخدام الطاقة، وخلق قيمة إضافية من سلسلة قيمة الغاز. ومن خلال هذا البرنامج متعدد الأصول، الذي يُنفذ بالتعاون مع المتعاقدين معنا، تؤكد أدنوك للغاز التزامها بالتطوير المسؤول للموارد، والتميز التشغيلي، والنمو المستدام طويل الأجل لدولة الإمارات وجميع أصحاب المصلحة.

الاستدامة في أدنوك للغاز

إرساء أسس نمو مستدام طويل الأمد من خلال دمج الاعتبارات المادية البيئية والاجتماعية والحوكمة في جوهر عملياتنا ونشاطاتنا وعمليات اتخاذ القرارات وتوجهاتنا الإستراتيجية حسب الاقتضاء.

تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة لدينا من خلال ترسيخ ثقافة النمو المسؤول وضمان الشمولية الاجتماعية وتمكين التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، بما يسهم في بناء مستقبل للطاقة يتسم بالمرونة والمسؤولية.



الرؤية



الهدف

ترتكز إستراتيجيتنا للاستدامة على إستراتيجية الشركة وسياسة الاستدامة وأولويات الاستدامة العالمية، وتهدف الإستراتيجية إلى التعامل مع التحديات العالمية الجوهرية، هذا إلى جانب تحقيق نمو اقتصادي طويل الأمد. وقد حددنا محاور اهتمام رئيسية تعكس وضعنا الراهن، وترسم خارطة طريق واضحة لأهدافنا المستقبلية. كما تركز هذه الإستراتيجية على المسائل الأهم لأصحاب المصلحة لدينا والتي يمكن أن تسهم في خلق منافع ذات مغزى ودائمة لموظفينا ومجتمعاتنا والبيئة.

تتولى اللجنة التوجيهية للاستدامة مسؤولية تحفيز الجهود الرامية إلى دمج ركائز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نطاق عملياتنا، وذلك في إطار الإشراف على إستراتيجيتنا للاستدامة. وتعمل هذه اللجنة عن كثب مع قسم الاستدامة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدعم اتباع نهج منظم لتحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة وتعزيز الممارسات المسؤولة في جميع أنحاء المؤسسة. تحافظ اللجنة أيضاً على دورها الرقابي على الفرص والمخاطر ذات الصلة بالاستدامة؛ ما يسهم في إدارتها بفاعلية بما يتماشى مع أهدافنا الإستراتيجية.





الاستدامة في "أدنوك للغاز"

نواصل تسريع تنفيذ مبادراتنا في مجالات احتجاز الكربون، ورفع كفاءة استخدام الطاقة، وتبني مصادر الطاقة المتجددة والحلول منخفضة الانبعاثات، بما يسهم في خفض البصمة الكربونية لعملياتنا التشغيلية بشكل كبير. وتتماشى هذه الجهود، التي تشمل الحد من الانبعاثات وتقليص عمليات حرق الغاز والتوسع في استخدام مصادر الطاقة منخفضة الكربون، مع استراتيجية الاستدامة لمجموعة أدنوك 2030 وطموحها لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، كما أنها تدعم هدف دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. كما تشكل هذه المبادرات ركيزة أساسية تعزز مساعي الشركة التوسع نطاقاً في مجال الاستدامة.

وانطلاقاً من التزامها بالمسؤولية المجتمعية وأعلى معايير الحوكمة، تواصل أدنوك للغاز ترسيخ ثقافة الشفافية والمساءلة والنزاهة وتبني أفضل الممارسات المهنية في مختلف جوانب أعمالها. ويشكل هذا النهج الأساس الذي تستند إليه جهودها لتعزيز التنوع والشمول، ودعم التوطين، وتوسيع نطاق المشاركة المجتمعية، والارتقاء برفاهية الموظفين، مع المحافظة على أطر حوكمة قوية وفعالة. ومن خلال دمج هذه المبادئ في نموذج أعمالها، تسعى الشركة إلى ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة وتحقيق أثر إيجابي ومستدام للمجتمعات التي تعمل فيها.

ومع استمرار تطور مشهد الطاقة العالمي، تحرص أدنوك للغاز على دمج مبادئ الاستدامة في جميع عملياتها وأنشطتها. ومن خلال إعطاء الأولوية لركائز البيئة والمجتمع والحوكمة، تساهم الشركة في دعم التحول في نظم الطاقة العالمية، وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، والمساعدة في بناء مستقبل أكثر استدامة.

الركائز

الأهداف

 تعزيز المسؤولية تجاه البيئة	إدارة الطاقة والانبعاثات	ندعم التحول نحو عمليات تشغيلية منخفضة الانبعاثات وإحراز تقدم في تقليل انبعاثات النطاقين الأول والثاني
	القُدرة على التكيف مع المناخ	إيقاف تشغيل وحدات توليد الطاقة منخفضة الكفاءة المرتبطة بالأصول الحالية بحلول عام 2030، واعتماد حلول عالية الكفاءة في مشاريع النمو متى ما كانت مجدية اقتصاديًا
	الانبعاثات في الهواء	دعم التزام مجموعة أدنوك بالتوقف عن عمليات حرق الغاز البروتينية نهائيًا بحلول عام 2030 تحقيق ما يقارب من صفر انبعاثات غاز الميثان بحلول عام 2030
	الامتثال البيئي	تعزيز استخدام الطاقة النظيفة في مختلف عمليات أدنوك للغاز
 تعزيز الأثر المجتمعي	الصحة والسلامة المهنية	الالتزام بأعلى معايير التميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة لمنع إلحاق أي ضرر بالأفراد
	المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات	تعزيز المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال مواءمة المبادرات مع القيم الأساسية لبناء الثقة وتحقيق قيمة اجتماعية مستدامة
	تدريب الموظفين	تعزيز ثقافة التعلم والتطوير التي تدعم فرص التقدم الوظيفي داخل أدنوك للغاز
	رفاهية الموظفين	تعزيز وحماية رفاهية القوى العاملة لدينا
	تنوع القوى العاملة وتطويرها	نحن ملتزمون بأهداف مجموعة أدنوك لعام 2030 المتعلقة بالتوطين والتنوع والشمول
 ترسيخ التميز المؤسسي في جميع عملياتنا	ضمان سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة	دمج مخاطر سلامة الأصول وسلامة العمليات في مختلف عملياتنا لضمان الإدارة الفعالة واتخاذ تدابير التخفيف من خلال وضع حواجز أمان موثوقة وتطبيق ضوابط التحكم المناسبة
	تطبيق أخلاقيات الأعمال	تحفيز جميع العاملين لدينا للامتثال لقواعد السلوك المهني الخاصة بمجموعة أدنوك
	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حسبما هو ملائم، في عمليات اتخاذ القرار من خلال هيكل حوكمة يسهل تنفيذ إستراتيجية الاستدامة بما يتسق مع الموضوعات ذات الصلة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة

مواءمة استراتيجية أدنوك للغاز مع أهداف التنمية المستدامة



إيجاد فرص عمل جديدة، ما يتضح من توظيف 247 موظفًا في عام 2025.



تم تقديم ما مجموعه حوالي 193,897 ساعة تدريبية لموظفينا، وشمل ذلك مزيجًا من الندوات والمؤتمرات الفنية وغير الفنية التي استضافتها جهات عالمية.



ترشيد استهلاك المياه وإدارة النفايات السائلة بمسؤولية، ومعالجة أكثر من مليون متر مكعب من المياه



دعم النمو الاقتصادي من خلال إيجاد فرص العمل وممارسات التوظيف العادلة.



بلغ إجمالي الاستثمار في المجتمعات المحلية أقل من 1% من إيرادات السنة المالية 2025.



تقليل تأثير النفايات السائلة على النظام البيئي البحري من خلال الإدارة المسؤولة لها، والامتثال التام 100% لمعايير التصريف.



وضعنا خارطة طريق لإزالة الكربون تهدف إلى التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون والمساهمة في أجندة دولة الإمارات التوسع نطاقًا لإزالة الكربون، بما يتماشى مع طموح مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول العام 2045.



يضعنا أداء الصحة والسلامة والبيئة في عام 2025، كما تم قياسه من خلال معدل الإصابات القابل للتسجيل، في الربع العلوي من الشركات التي تصل المراتب الأولى عالميًا، حسب معايير الجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز.



بلغت نسبة متوسط الأجور بين الجنسين ضمن الموظفين 1:1، تجسيدًا لالتزامنا بمبدأ تكافؤ الأجور بين الجنسين.



قمنا بتلبية ما يقارب 56% من احتياجاتنا من الطاقة في عام 2025 من مصادر الطاقة النظيفة، بموجب اتفاقية للطاقة النظيفة مع شركة مياه وكهرباء الإمارات.



تطوير بنية تحتية للطاقة تتسم بالمرونة من خلال التحول الرقمي، والتقنيات المبتكرة، والأنظمة الصناعية الحديثة التي تسهم في تعزيز الكفاءة، والموثوقية، والاستدامة طويلة النجل.



من خلال مبادراتنا لإعادة تدوير النفايات، تمكنا من توجيه 63% (أي 5,486 طنًا) من النفايات الخطرة و 12% (أي 456 طنًا) من النفايات غير الخطرة بعيدًا عن مكبات النفايات.



حماية التنوع البيولوجي البري وتقليل الأثر البيئي.

إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-29، و 1-3، و 3-3، ومعايير سوق أبوظبي للثوراق المالية رقم 13

إشراك أصحاب المصلحة

تدرك أدنوك للغاز أن التواصل الهادف والشفاف مع أصحاب المصلحة جزء أصيل من مسيرتنا نحو الاستدامة. ومن ثم، نعمل بجد على إيجاد روابط قوية مع مختلف الأفراد والجماعات المعنية بعملياتنا أو المتأثرة بها. ومن خلال الحوار المستمر، نكتسب رؤى قيّمة حول التوقعات المتغيرة ونعامل مع المخاوف بشكل جماعي.

وفي عام 2025، تواصلنا مع أصحاب مصلحة داخليين وخارجيين لمعرفة آرائهم، وكان ذلك جزءاً من تقييم الأهمية النسبية المزدوجة. ومن خلال عقد مجموعة من الاجتماعات المباشرة والاجتماعات الافتراضية، قمنا بتنسيق هذه المناقشات ونجحتنا في تحديث قائمتنا بالموضوعات الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. خلال التقييم، وضعنا في الاعتبار وجهات نظر مجموعة كبيرة من أصحاب المصلحة؛ ما أسهم في مواءمة أولوياتنا مع متطلبات العمل وتوقعات المجتمع. علوة على ذلك، عمدنا خلال عام 2025 إلى توسيع نطاق جهود المشاركة عن طريق عقد أكثر من 40 جلسة توعية داخلية وإجراء أكثر من 120 استبياناً لأصحاب المصلحة. هذا إلى جانب تنظيم أكثر من ثماني جلسات مشاركة خارجية. وقد عززت هذه الأنشطة إطار عملنا المعني بالمشاركة، ودعمت النمو المسؤول وتقديم قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

دعمت عملية المشاركة هذه اتخاذ قرارات مستنيرة، وعززت ثقة المستثمرين، وضمنت مخاطر بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تخطيطنا الإستراتيجي وإدارة المخاطر المؤسسية، وذلك من خلال ترجمة إسهامات أصحاب المصلحة إلى مخاطر محددة، وأولويات، وإجراءات للتخفيف من آثارها. وهذا يؤكد حرصنا الشديد على فهم احتياجات أصحاب المصلحة وتبليتها، وتعزيز المسؤولية المشتركة من أجل مستقبل مستدام ومرن.

وفي إطار دورة إعداد تقارير الاستدامة السنوية، سنواصل مراجعة تقييم الموضوعات الجوهرية لرصد أي مستجدات ذات أثر، بما يضمن استدامة المواءمة مع التوقعات الداخلية والخارجية المتغيرة والمتنامية.

مواءمة فرق المشاريع لتحقيق النمو الإستراتيجي

نظمت أدنوك للغاز مؤخرًا اجتماعًا ضم الفرق الرئيسية المشرفة على بعض أكبر مشاريع الشركة وأكثرها تعقيدًا، بما في ذلك مشاريع تطوير الغاز الغني وميرام واستدامة ومشروع تطوير الغاز المتكامل - المرحلة الثانية. وقد استعرض اللقاء الأولويات المشتركة ومحاور التنسيق الرئيسية، مجددًا التأكيد على أهمية التعاون، والتميز في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والالتزام بأعلى معايير التنفيذ المنضبط.

كما سلّطت المناقشات الضوء على الهدف الطموح الذي تسعى أدنوك للغاز إلى تحقيقه، والمتمثل في زيادة الطاقة المعالجة بمقدار الثلث خلال أربع سنوات فقط. ويتطلب تحقيق هذا الهدف تنسيقًا فعالاً، وتركيزًا مستمرًا، وأداءً استثنائيًا على مستوى جميع فرق المشاريع. وقد جسّد هذا اللقاء روح الشغف والمرونة والالتزام التي تتمتع بها الفرق، ودورها المحوري في المساهمة في رسم ملامح مستقبل الشركة ودعم أمن الطاقة لدولة الإمارات العربية المتحدة على المدى الطويل.



أصحاب المصلحة



الموظفون



المساهمون



المقر الرئيسي لأدنوك والشركات التابعة للمجموعة



العملاء



الموردون والمتعاقدون



المجتمعات

قنوات التواصل

- استطلاعات الرأي
- الاجتماعات العامة
- البرامج التدريبية وبرامج أخرى
- رسائل البريد الإلكتروني
- الاتصالات الداخلية

- الجمعية العمومية السنوية
- الموقع الإلكتروني
- وسائل التواصل الاجتماعي
- التحديثات ربع السنوية
- البيانات الصحفية
- رسائل البريد الإلكتروني

- البرامج التفاعلية
- الاجتماعات العامة
- رسائل البريد الإلكتروني
- الفعاليات

- الموقع الإلكتروني
- مركز الاتصال
- استطلاعات الرأي
- وسائل التواصل الاجتماعي
- المؤتمرات

- استطلاعات الرأي
- المناقصات والعطاءات
- رسائل البريد الإلكتروني
- الاجتماعات

- البرامج التفاعلية
- المواقع الإلكترونية
- وسائل التواصل الاجتماعي
- المشاركة المجتمعية
- تقييمات الأثر المجتمعي
- الفعاليات

تقييم الأهمية النسبية المزدوجة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

معياري المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-3

أجرت أدنوك للغاز خلال عام 2025 تقييماً مزدوجاً للأهمية النسبية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (DMA)، بهدف تحديد موضوعات الاستدامة ذات الأهمية من منظوري الأثر والأداء المالي. ويتوافق هذا النهج مع أطر عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الرائدة، ومنها معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويراعي المعايير والتوجيهات العالمية ذات الصلة. ويتوسع مفهوم الأهمية النسبية المزدوجة عن المنظور التقليدي ليشمل بُعدين أساسيين:

- **تحديد الأثر التشغيلي** – تقييم مدى تأثير عمليات الشركة على البيئة والمجتمع والاقتصاد.
- **تقييم الأثر المالي** – دراسة الكيفية التي قد تؤثر بها المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على الأداء المالي للشركة.

سيتم تحديد أولوياتنا في مجال الاستدامة من خلال تقييم دقيق ومحدث بصورة دورية، مع متابعة الأهداف القابلة للقياس والإفصاح عنها ضمن هذا التقرير. كما نواصل تطوير إستراتيجيتنا لتعكس التطورات العلمية والتغييرات التنظيمية والاحتياجات المتطورة لأصحاب المصلحة، بما يدعم بناء إطار مؤسسي مرن واستشراقي. ومن خلال دمج مفهوم الأهمية النسبية المزدوجة في صميم إستراتيجيتنا المؤسسية، تواصل أدنوك للغاز تعزيز مرونتها المؤسسية وترسيخ مكانتها كشركة رائدة ومسؤولة في قطاع الطاقة.

نهجنا المنظم

لقد اعتمدنا عملية مؤلفة من أربع مراحل لإجراء تقييم الأهمية النسبية المزدوجة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

الخطوة 1-

فهم السياق:

- تحليل سلسلة القيمة الخاصة بأعمال الشركة لرصد مختلف جوانب العمليات التشغيلية عبر نطاق الأعمال بالكامل.
- مراجعة الأنظمة والتشريعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الجهات التنظيمية ذات الصلة لتقييم متطلبات الامتثال.
- دراسة الأطر والمعايير العالمية للاستدامة (بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وغيرها من الأطر العالمية)، بهدف تحديد التوجهات الجوهرية وأولويات الاستدامة الناشئة في قطاع النفط والغاز.

الخطوة 2-

المقارنة المعيارية:

- إجراء مقارنات معيارية مع الشركات العالمية والإقليمية النظيرة فيما يتعلق بأولويات الاستدامة وممارسات الإفصاح.
- مراجعة تقييمات الأهمية النسبية لدى الشركات النظيرة لتحديد الموضوعات الجوهرية ذات الصلة وتوجهات الاستدامة الناشئة.

الخطوة 3-

إعداد القائمة الأولية للموضوعات وتحديد التأثيرات والمخاطر والفرص:

- إعداد قائمة أولية بموضوعات الاستدامة بما يتماشى مع المعايير والأطر العالمية ذات الصلة (بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وغيرها من الأطر العالمية).
- تحديد التأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة استناداً إلى مراجعة موسعة للمراجع والدراسات الداخلية والخارجية.
- إشراك ممثلي نقاط التواصل في الإدارات للتحقق من مدى ارتباط التأثيرات والمخاطر والفرص المحددة بأعمال الشركة والتشاور بشأنها.
- مواءمة معايير التقييم مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدى أدنوك للغاز بما يضمن اتساق منهجية تقييم المخاطر على مستوى المؤسسة.

الخطوة 4-

إشراك أصحاب المصلحة والاعتماد:

- تنظيم ورش عمل وإجراء استطلاعات رأي لأصحاب المصلحة بهدف جمع رؤى ووجهات نظر متنوعة.
- حصر 14 موضوعاً جوهرياً استناداً إلى نتائج التقييم النهائي لاستجابات أصحاب المصلحة.
- اعتماد النتائج بالتنسيق مع القيادة وأصحاب المصلحة الرئيسيين للوصول إلى المخرجات النهائية لتقييم الأهمية النسبية.



تحديد الموضوعات الجوهرية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

أسفر التقييم المزدوج للأهمية النسبية عن تحديد 14 موضوعاً جوهرياً في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، تتسم بأهميتها لأصحاب المصلحة واستراتيجية الشركة. تتوافق هذه الموضوعات مع الأولويات الاستراتيجية للشركة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs)، وتمثل المجالات التي تعتقد الشركة أنها قادرة على تحقيق أثر حقيقي من خلالها على امتداد سلسلة القيمة. وتوجّه نتائج هذا التقييم عملية اختيار مؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة، وتسهم في رفع جودة الإفصاحات وتعزيز الشفافية تماشياً مع توقعات أصحاب المصلحة المتطورة والمتطلبات التنظيمية. وتواصل الشركة مراجعة هذه الموضوعات وتحسينها لمواكبة الأولويات المتغيرة، ومخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الناشئة، والفرص الجديدة التي تسهم في توليد قيمة طويلة الأجل.

لقد ساهم أصحاب المصلحة لدينا بدور محوري في تقييم مستوى أهمية كل موضوع، بما أسهم بصورة مباشرة في تحديد الأولويات الإستراتيجية. وقد نُفذت هذه العملية من خلال ورشة عمل متخصصة لتقييم الأهمية النسبية المزدوجة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. بمشاركة ثلاث فئات رئيسية من أصحاب المصلحة:

- **الإدارة العليا:** قدمت رؤى معمقة حول الأولويات والتوجهات الإستراتيجية طويلة المدى لشركة أدنوك للغاز.
- **الإدارة الوسطى:** كان لديها فهم جوهري للعمليات اليومية لشركة أدنوك للغاز.
- **أصحاب المصلحة الخارجيون:** شاركوا وجهات نظرهم بشأن توقعات ومتطلبات شركاء الأعمال تجاه أدنوك للغاز.

محور الحوكمة



12. الابتكار التكنولوجي والرقمنة
13. سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة
14. حوكمة الشركات وأخلاقيات العمل

المحور الاجتماعي



8. الصحة والسلامة المهنية
9. ممارسات التوظيف وعدم التمييز
10. المجتمعات المحلية
11. الأثر الاقتصادي

المحور البيئي



1. انبعاثات غازات الدفيئة
2. التكيف مع التغير المناخي، وتعزيز المرونة، وتسريع التحول (بما في ذلك قطاع الطاقة)
3. الانبعاثات الهوائية
4. التنوع البيولوجي
5. النفايات
6. المياه والمخلفات السائلة
7. استخدام الموارد والاقتصاد الدائري

دفع التميز البيئي

- 46 الاستدامة البيئية
- 47 انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
- 50 التكيف مع التغير المناخي، وتعزيز المرونة، وتسريع التحول (بما في ذلك قطاع الطاقة)
- 58 الحفاظ على التنوع البيولوجي
- 60 إدارة المياه
- 63 إدارة النفايات
- 64 استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
- 65 الامتثال البيئي



انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 305 و 1-11 و 3-11 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E7 و E8

آليات التتبع والإبلاغ

في إطار التزامنا بتعزيز المسؤولية تجاه البيئة، نُنفذ عمليات قوية للرصد والإبلاغ والتحقق لتتبع الانبعاثات الصادرة عنا والإبلاغ عنها في جميع عملياتنا، حيث تُسهم أنظمتنا في تعزيز الشفافية والدقة والمساءلة بما يتماشى مع التزامات مجموعة أدنوك للاستدامة.

رصد انبعاثات غازات الدفيئة

- تشير انبعاثات النطاق الأول إلى الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة الناتجة عن مصادر تقع تحت نطاق سيطرتنا التشغيلية. ويشمل ذلك توربينات الغاز والسفارات والغلايات وألآت ومنشآت حرق النفايات والغازات والانبعاثات الهاربة، مع احتساب الانبعاثات بناءً على مرجع معهد البترول الأمريكي لانبعاثات غازات الدفيئة (2022/2010) أو عن طريق الرصد المباشر. كما يتم رصد غاز الوقود من خلال نظام قياس، بينما تعتمد وحدات استرجاع الكبريت على نظام رصد الانبعاثات المستمر المدعوم بعمليات ضمان الجودة ومراقبة الجودة بشكل دوري. وسعيًا منا لزيادة مستوى الدقة والتتبع في الوقت الفعلي، نعمل على تفعيل أنظمة الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء وأنظمة الرصد التنبؤي المبسطة.
 - تشمل انبعاثات النطاق الثاني انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء والبخار المستوردين للاستخدام في مختلف عملياتنا التشغيلية. وتنتج هذه الانبعاثات عن المعدات التي تعمل بالطاقة الكهربائية التابعة لشركة أدنوك للغاز، ويتم قياسها من خلال أنظمة قياس مخصصة مع تطبيق عوامل الانبعاثات المعتمدة. ويسهم هذا النهج في تعزيز دقة تتبع الانبعاثات غير المباشرة وإدارتها بفاعلية أكبر.
 - تعزيز أدنوك للغاز إدارة انبعاثات الميثان لديها من خلال التوافق مع المستوى الرابع من إطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان 2.0. ويسهم هذا التوافق في تعزيز الشفافية وترسيخ جهودنا الرامية إلى خفض الانبعاثات الكربونية. ومن خلال تطبيق أدوات رصد متقدمة واعتماد منهجيات رائدة على مستوى القطاع، نواصل تعزيز استدامة عملياتنا التشغيلية والحد من بصمتنا البيئية.
- نحتسب انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية (النطاقان الأول والثاني) بناءً على حدود السيطرة التشغيلية.

البصمة الكربونية

تحسنت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للعام الثاني على التوالي، ما يعكس الجهود المستمرة لتقليل التأثير البيئي. حققت مبادرات كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة تقدماً كبيراً خلال عام 2025؛ حيث تراجعت كثافة انبعاثات بنسبة حوالى 1.9% من 0.247 إلى 0.243 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري.

كثافة الانبعاثات بناءً على الإنتاج

وحدة القياس	2023	2024	2025
إجمالي كثافة الانبعاثات*	0.253	0.247	0.243
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري			

*تشمل أرقام كثافة الانبعاثات المعروضة انبعاثات النطاق الأول والثاني



الاستدامة البيئية

يُشكّل الغاز الطبيعي عنصرًا محوريًا في تلبية الطلب العالمي المتزايد على الطاقة، وفي أدنوك للغاز نعمل على تسخير إمكاناته لتسريع التحول نحو مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية. وتُعد المسؤولية تجاه البيئة ركيزة أساسية في عملياتنا، إذ نواصل جهودنا لخفض الانبعاثات الكربونية، وإدارة المخاطر البيئية، والمواءمة مع الأهداف الوطنية والعالمية للاستدامة.

كما نواصل تحقيق تقدم ملموس من خلال تبني حلول طاقة أكثر نظافة، وترشيد استهلاك المياه، وتقليل النفايات، والحد من الانبعاثات، إلى جانب حماية النظم البيئية في البيئات البرية والبحرية. وتسهم هذه المبادرات بشكل مباشر في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما يعزز بناء مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

انبعاثات الهواء حسب الملوث

2025	2024	2023	وحدة القياس	
6,198	4,732	5,958	طن	المركبات المضوية المتطائرة (المركبات العضوية المتطائرة باستثناء الميثان)
26,344	26,554	27,079	طن	أكاسيد النيتروجين
80.0	78.0	76.5	طن	الجسيمات الدقيقة
12,210	11,624	12,211	طن	أول أكسيد الكربون
0.180	0.193	0.403	طن	المواد المستفددة لطبقة الأوزون (معادل CFC-11)

تحليل كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الإنتاج)



بفضل التقدم المستمر تطبيق مبادرات كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة، نجحنا في تحقيق انخفاض في غاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة

1.9% في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بعام 2024

مُثلت انبعاثات الميثان (CH4) نسبة 1% من إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الأول (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

رصد انبعاثات الهواء (الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة)

نطمح إلى تقليل أثر عملياتنا على جودة الهواء من خلال تنفيذ مجموعة من التدابير التي تهدف إلى خفض الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة. حيث نفذت أدنوك للغاز مبادرات ساهمت في تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين بشكل ملحوظ، مثل تعديل بعض التوربينات التقليدية باستخدام محارق تحتوي على كمية منخفضة من أكاسيد النيتروجين.

كما أننا بصدد تطبيق نظام مراقبة الانبعاثات الهوائية في الوقت الفعلي عبر منشأتنا، بهدف تعزيز الشفافية في الانبعاثات من خلال مشاركة البيانات الحية مع الجهات التنظيمية. ويُعد نظام الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء أحد الأدوات الرئيسية، حيث يعتمد على نموذج مُشغّل بالذكاء الاصطناعي والبيانات لإجراء تنبؤات تحليلية بشأن انبعاثات مواقعنا.

كما تعتمد مواقعنا البرية المزودة بوحدات استرجاع الكبريت على نظام رصد الانبعاثات المستمر. وعليه، نعمل على تفعيل نظام لاكتساب البيانات ومعالجتها لتسهيل عملية نقل معلومات الانبعاثات إلى الجهة الرقابية بشكل انسيابي.

الريادة في الممارسات المستدامة من خلال نظام قياس انبعاثات الهواء لمراقبة الانبعاثات

تعمل أدنوك للغاز على تفعيل نظام قياس انبعاثات الهواء بهدف تحسين رصد الانبعاثات وضمان دقتها وتحقيق الامتثال في مختلف أنشطتها التشغيلية. وفي عام 2025، تم تركيب نظام الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء بما يتماشى مع معيار الأداء 16 الصادر عن وكالة حماية البيئة الأمريكية، وذلك على 53 مصدرًا من مصادر الانبعاثات المحددة ضمن المرحلة الأولى، مع التخطيط لتركيب النظام على 36 مصدرًا إضافيًا في المرحلة الثانية. وبالتوازي، تم تطوير نماذج مبسطة لنظام الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء لتغطية نحو 300 مصدر من مصادر الانبعاثات، بما يشمل جميع مصادر الانبعاثات الحالية لدى أدنوك للغاز. وبمجرد دخول النظام حيز التشغيل بالكامل، سيتتبع 56 نوعًا من عناصر الانبعاثات، وسيتم دمج البيانات الفورية في مستودع بيانات مجموعة أدنوك عن طريق نظام لاكتساب البيانات ومعالجتها لجميع مصادر الانبعاثات الحالية لدى أدنوك للغاز. وسيتيح هذا الأمر إجراء مراقبة فورية وإرسال تنبيهات تلقائية بعدم الامتثال وتقديم تقارير بيانات بكفاءة، بما يعزز التزام أدنوك للغاز بالمسؤولية البيئية وترسيخ ممارسات الاستدامة التشغيلية.



التكيف مع التغير المناخي، وتعزيز المرونة، وتسريع التحول (بما في ذلك قطاع الطاقة)

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 305 و 11.2 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E4 و E5 و E6 و E9

خطتنا لإزالة الكربون

بصفتها شركة رائدة في قطاع الطاقة، وضعت أدنوك للغاز خارطة طريق متكاملة لإزالة الكربون لدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وتتوافق هذه الخارطة مع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات في خفض الانبعاثات، ومع طموح مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. وتشمل أبرز أدوات خفض الانبعاثات لدينا تحسين كفاءة الطاقة، ونشر تقنيات التقاط الكربون، واستيراد الطاقة النظيفة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، إلى جانب الحد من حرق الغاز وانبعاثات الميثان. وتهدف أدنوك للغاز إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية بنسبة تصل إلى 25% مقارنة بالوضع المعتادي بحلول عام 2030، وذلك عبر التوسع في استخدام آليات التخفيف هذه. وتلتزم "أدنوك للغاز" بمواصلة تسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية بأسلوب فعال من حيث التكلفة، بالتوازي مع دعم النمو المستدام لعملياتنا. وترتكز هذه الاستراتيجية على خمسة عوامل رئيسية توجه جهود الشركة في هذا المجال.

الطاقة المتجددة

توظيف مصادر الطاقة المتجددة كالطاقة الشمسية في عملياتنا لتحسين مزيج الطاقة في الشركة.

كفاءة الطاقة

نهدف من خلال رفع جودة كفاءة الطاقة إلى خفض الفاقد وتحسين العمليات باستخدام تقنيات موفرة للطاقة ونظم إدارة الطاقة. وتعد مشاريع استعادة الحرارة المهدرة من أبرز العوامل المساهمة في مشاريع خفض الانبعاثات المرتبطة بكفاءة الطاقة.

الطاقة الكهربائية من المصادر النظيفة

تُعَد الطاقة الكهربائية من المصادر النظيفة ركيزة أساسية في تحقيق أهدافنا لإزالة الكربون. وقد بدأنا في يناير 2022 باستيراد الكهرباء النظيفة لتشغيل أصولنا الحالية. وتشمل المجالات الرئيسية التي نركز عليها في استخدام الكهرباء من المصادر النظيفة ما يلي:

- الاعتماد على مصادر طاقة نظيفة بديلة لإمدادات الشبكة الحالية.
- إيقاف تشغيل وحدات توليد الطاقة منخفضة الكفاءة بصورة تدريجية متى ما كان ذلك مجدياً من الناحية الاقتصادية
- تلبية احتياجات الطاقة الكهربائية لمشاريع النمو.

التقاط الكربون

تعمل أدنوك للغاز على توسيع تطبيق تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS) للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة.

الحرق والانبعاثات المتسربة

تركز مبادراتنا على استعادة غاز الحرق وخفض الانبعاثات المتسربة، كما وضعنا خطة رصد تتوافق مع شراكة خفض انبعاثات غاز الميثان 2.0 (OGMP 2.0) لتحقيق المعيار الذهبي في الإبلاغ عن انبعاثات الميثان.

جائزة التحول في قطاع الطاقة في القمة العالمية للغاز الطبيعي المسال

حصدت أدنوك للغاز الجائزة المرموقة لدعم التحول في قطاع الطاقة خلال القمة العالمية للغاز الطبيعي المسال وجوائزها التي استضافتها مدينة إسطنبول في تركيا، تقديرًا لريادتها في دعم التحول نحو مستقبل منخفض الكربون بما يساهم في تعزيز أمن الطاقة. ويعكس هذا الإنجاز التقدم الملحوظ الذي حققته الشركة في توفير حلول طاقة أكثر نظافة وخفض الانبعاثات عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة. وشملت أبرز الإنجازات مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، أول منشأة للغاز الطبيعي المسال تعمل بالكهرباء بالكامل في الشرق الأوسط، والمدعومة بالكهرباء النظيفة المولدة من الطاقة النووية ومصادر الطاقة المتجددة، بطاقة إنتاجية مخطط لها تبلغ 9.6 مليون طن سنوياً، كما تضمنت الإنجازات مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه والذي يُعد أحد أكبر مشاريع التقاط الكربون في المنطقة، بما يساهم في خفض كبير لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون. كما نجحت الشركة في تحقيق خفض للانبعاثات التشغيلية من خلال تطبيق مبادرات كفاءة الطاقة، واستيراد الطاقة النظيفة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، والتخفيف من عمليات الحرق. ويؤكد هذا التكريم العالمي التزام أدنوك للغاز بالمساهمة في بناء مستقبل طاقة أكثر استدامة، ويعكس تفاني كوادرها في تحويل الطموحات إلى إنجازات ملموسة.

المشاركة في مؤتمر غازتك 2025

في معرض ومؤتمر غازتك 2025 في ميلانو، أكدت أدنوك للغاز مجدداً ريادتها في مسيرة التحول في قطاع الطاقة العالمي، من خلال تسليط الضوء على مكانتها الراسخة كمورد موثوق للغاز الطبيعي المسال، وتقديمها في تطوير أحد أقل مرافق الغاز الطبيعي المسال كثافة كربونية في الرويس. وقد أكدت مشاركتنا التزام الشركة بخفض الانبعاثات، ودعم حلول الطاقة الأنظف، والمساهمة في بناء نظام طاقة عالمي أكثر استدامة ومرونة. وتتوافق هذه الجهود بشكل مباشر مع طموح أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، بما يعزز دورنا في رسم مستقبل للطاقة يكون آمناً ومتوافقاً مع المناخ في آن واحد.

الحد من انبعاثات غازات الدفيئة

لقد تمكنا من الحد من انبعاثاتنا من خلال تطبيق آليات إزالة الكربون، حيث استطعنا في 2025 خفض انبعاثاتنا بمقدار 1.02 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يفوق كمية الانبعاثات التي تم خفضها في عام 2024 والبالغة 0.89 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد تحقق هذا التقدم بشكل أساسي من خلال تحسينات كفاءة الطاقة ومبادرات الحد من حرق الغازات في جميع أصولنا التشغيلية. أسهم تطبيق نهج منسق ومنهجي في تسريع وتيرة تحقيق الأثر بصورة كبيرة، مما أدى إلى مضاعفة خفض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق الأول خلال عام 2025 مقارنةً بالعام السابق.

التقدير الإجمالي لخفض انبعاثات غازات الدفيئة المحقق خلال سنة التقرير نتيجة لمبادرات خفض الانبعاثات

وحدة القياس	*2023	*2024	2025
انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الأول	0.12	0.11	0.21
انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الثاني (بما في ذلك استيراد الطاقة النظيفة وتوليد الطاقة الشمسية داخلياً)	0.76	0.78	0.81
إجمالي كمية انبعاثات غازات الدفيئة التي تم خفضها	0.87	0.89	1.02

*تمت مراجعة وتعديل التقديرات الخاصة بخفض انبعاثات غازات الدفيئة لعامي 2023 و 2024 خلال دورة إعداد هذا التقرير.

تعزيز الطاقة الإنتاجية في الرويس مع تحسين كفاءة الطاقة

حققت أدنوك للغاز تحسينات ملموسة في كفاءة الطاقة من خلال مشروع تعزيز الطاقة الإنتاجية في الرويس. وقد ركّز المشروع على الاستفادة المثلى من الأصول القائمة لاستيعاب النمو المستقبلي في الإنتاج، مع تحسين معدلات استهلاك الطاقة النوعي عبر مختلف العمليات التشغيلية. ومن خلال تنفيذ سلسلة من التحسينات المستهدفة، شملت تطوير المكونات الداخلية للبراج، وتعزيز أنظمة التحكم بالعمليات، وتركيب مبادلات حرارية إضافية وأسرة غربال جزئي، تمكنت وحدات سوائل الغاز الطبيعي من تحقيق زيادة في الطاقة الإنتاجية تجاوزت 20%، إلى جانب خفض ما يقارب 9,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات. وقد تحققت هذه النتائج دون زيادة مماثلة في الطلب على الطاقة، مما أسهم في تحقيق وفورات في استهلاك الوقود والطاقة الكهربائية وتحسين كثافة استهلاك الطاقة عبر العمليات التشغيلية.



تحقيق الحد الأقصى من توليد البخار من الحرارة المهدورة في حبشان 5

شكّل مشروع حبشان 5 محطة بارزة في مسيرة تحسين كفاءة الطاقة، من خلال التوسع في التحويل من البخار المنتج بواسطة الغلايات المساعدة إلى مولدات البخار لاسترداد الحرارة، وذلك بدعم من أنظمة رقمية متقدمة لمراقبة الأداء وتتبع مؤشرات التشغيل. ويعتمد هذا التحول الإستراتيجي على الاستفادة من الحرارة المهدرة الناتجة عن توربينات الغاز، بما يجعل عملية توليد البخار أقل كثافة في استهلاك الطاقة مقارنة بالغلايات التقليدية. وتُعد هذه المبادرة من أبرز المبادرات المؤثرة في تعزيز كفاءة الطاقة وخفض كثافة الانبعاثات الكربونية، حيث أسهمت في خفض أكثر من 20,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات.

بالتوازي مع جهودنا لإزالة الكربون، نفذنا المبادرات الاستراتيجية التالية:

1. الطاقة الكهربائية من المصادر النظيفة

نعمل على تعزيز كفاءة الطاقة في جميع عملياتنا من خلال إعطاء الأولوية لمصادر الطاقة النظيفة. وفي عام 2025، أسهم استيراد الكهرباء النظيفة في خفض انبعاثات النطاق الثاني، كما أتاح استرداد شهادات الطاقة النظيفة.

التخفيض المحقق يعادل إزالة أكثر من 180,000 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق لمدة عام واحد.



خفض ما يقارب 800,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال استيراد الطاقة النظيفة ما يقارب 56% من إجمالي واردات الطاقة



2. الكفاءة التشغيلية وخفض الانبعاثات

بالتنسيق مع مختلف إدارات المواقع التشغيلية، وضمن نهج موحد وإستراتيجي، نفذت أدنوك للغاز خلال عام 2025 مجموعة من مبادرات الاستدامة التي تهدف إلى تعزيز كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية. وشملت هذه المبادرات تطبيق حلول التحول الرقمي، بما في ذلك التحكم بالعمليات وتحسينها، وتنفيذ برامج الصيانة الاستباقية، وتقليل عمليات الحرق، مما أسهم في خفض استهلاك غاز الوقود والطاقة الكهربائية. وقد أسفرت هذه الجهود مجتمعة عن خفض أكثر من 210,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات التشغيلية.

- **تحسين العمليات التشغيلية عبر تصدير البخار في موقع عصب**
تم تحقيق خفض ما يقارب 13,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن استهلاك غاز الوقود، وذلك من خلال تصدير البخار المُنتج بواسطة غلايات استرداد الحرارة المهدرة إلى منشأة معالجة مجاورة، بدلاً من الاعتماد على البخار المنتج من غلايات المرافق في موقع عصب.
- **تعزيز أداء المبادلات الحرارية وأجهزة إعادة الغليان في حبشان**
تم تحقيق خفض ما يقارب 16,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة نتيجة المراقبة المستمرة للأداء والتنظيف الاستباقي للمبادلات الحرارية وأجهزة إعادة الغليان خلال أعمال الصيانة الدورية المجدولة. وأسهمت أعمال التنظيف في تحقيق تحسن ملحوظ في كفاءة استهلاك الطاقة لدى أجهزة إعادة الغليان والسخانات.
- **توفير الوقود من خلال إعادة تأهيل ضواغط حقن الغاز المرتبطة بمولدات البخار لاسترداد الحرارة في حبشان**
تم تحقيق خفض ما يقارب 38,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تطوير عدد من ضواغط حقن الغاز المفتراة، ما أتاح توليد بخار إضافي عبر مولدات البخار لاسترداد الحرارة، واستبدال إنتاج البخار من الغلايات المساعدة، الأمر الذي أسهم في خفض استهلاك الوقود.
- **الحد من عمليات الحرق من خلال إعادة توجيه تفريغ ضغط الأنابيب إلى وحدات المعالجة في حبشان 5**
تم تحقيق خفض ما يقارب 12,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تعديل التصميم، بما يسمح بإعادة توجيه غاز تفريغ ضغط خطوط الأنابيب إلى وحدات المعالجة الأولية بدلاً من حرقها.

3. مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه

يُعد مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه أحد أكبر المشاريع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث صُمم لالتقاط 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا، بما يساهم في رفع إجمالي قدرة التقاط الكربون لدى أدنوك إلى 2.3 مليون طن سنويًا، وهو ما يعادل إزالة نحو 500,000 مركبة من الطرق. وقد حاز المشروع على جائزة "مشروع العام في مجال التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه" في مؤتمر احتجاز الكربون في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025، وهو يدعم إنتاج الهيدروجين منخفض الكربون ويعزز ريادة أدنوك في مجال الاستدامة.

4. مبادرات خفض حرق الغاز

واصلت أدنوك للغاز خلال عام 2025 تنفيذ مبادرات رئيسية لخفض حرق الغاز والانبعاثات، دعمًا لهدف المجموعة المتمثل في التوقف عن عمليات حرق الغاز الروتينية نهائيًا بحلول عام 2030. وفي حبشان 3، تم ربط نظام حرق الهيدروكربونات بنظام استعادة الغاز في حبشان 2، ما أتاح استعادة نحو 2 مليون قدم مكعبة قياسية يوميًا من الغاز. كما واصل مصنع داس للغاز المسال الحفاظ على خفض عمليات الحرق من خلال تطبيق برامج سلامة الأصول والصيانة الوقائية، إلى جانب إطلاق دراسة شاملة لإعداد خارطة طريق تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

5. مبادرات الحد من انبعاثات الميثان - معيار شراكة النفط والغاز والميثان 2.0

حافظت أدنوك على تحقيق المعيار الذهبي التابع لشراكة النفط والغاز والميثان 2.0. كما تواصل تطبيق إجراءات وأنظمة متكاملة لرصد الانبعاثات الناتجة عن الانبعاثات الهاربة، والخزانات، والفتحات، ومعدات الاحتراق، وحرق الغاز ضمن عملياتها التشغيلية. إضافة إلى ذلك، يتم تنفيذ إجراءات دورية لخفض انبعاثات الميثان، تشمل إصلاح التسربات المكتشفة من خلال أنظمة الرصد والمتابعة المستمرة.

منحت أدنوك للغاز عقد التصميم الهندسي الأولي لمشروع باب للغاز، وهو مشروع من شأنه أن يرفع طاقة المعالجة بنسبة 20% لتتجاوز 1.8 مليار قدم مكعبة قياسية يوميًا، ويساهم في استخراج 1.5 مليار قدم مكعبة قياسية يوميًا من الغاز و80 ألف برميل يوميًا من المكثفات. ويضم المشروع وحدات معالجة متطورة، وتقنيات لالتقاط ثاني أكسيد الكربون، وخطوط أنابيب جديدة، بما يدعم إستراتيجية أدنوك للنمو في قطاع الغاز، ويعزز توجه دولة الإمارات نحو تحقيق الاكتفاء الذاتي وبناء مستقبل طاقة أكثر استدامة.

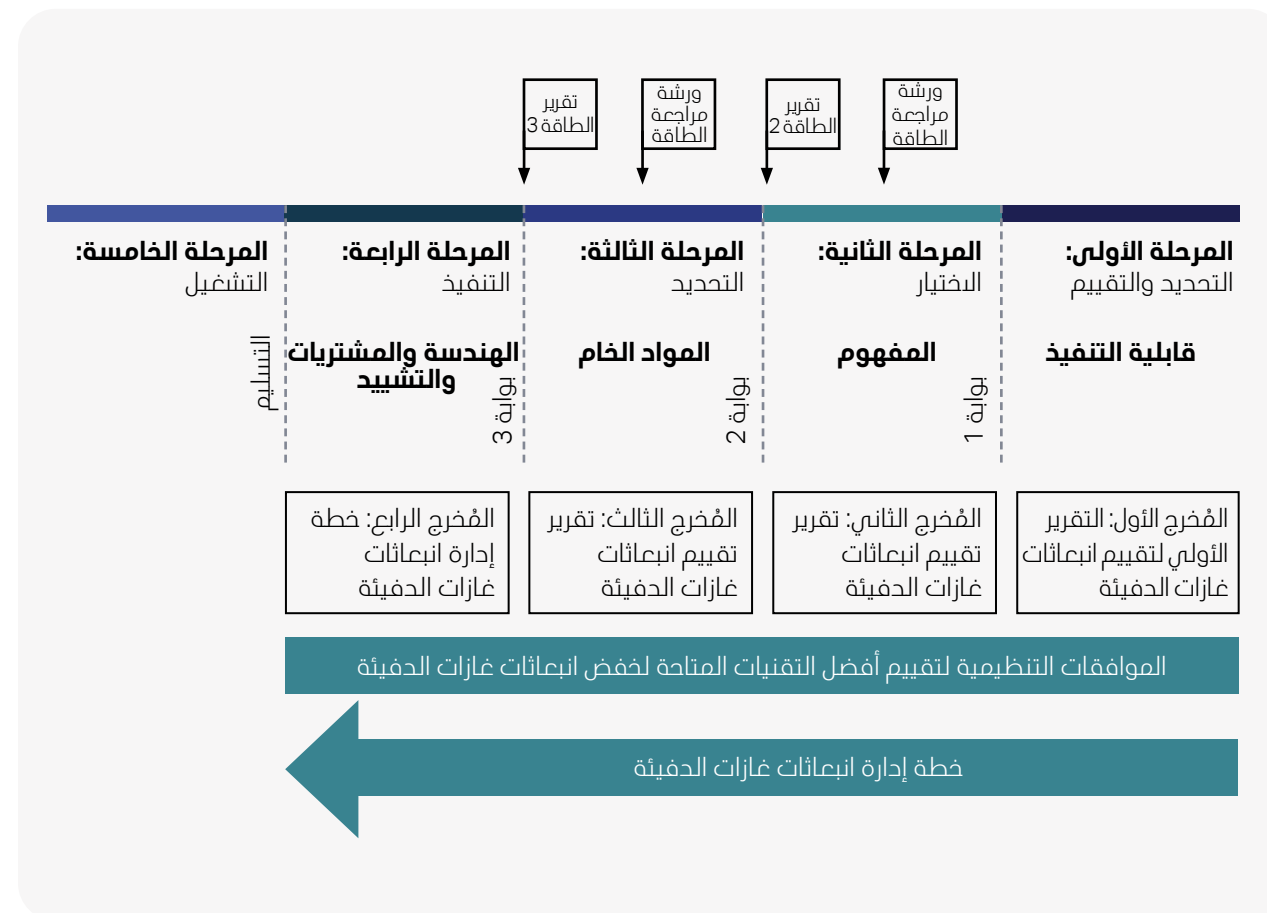


إدارة انبعاثات غازات الدفيئة في المشاريع

مع سعينا الحثيث لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا الحالية، فإننا نضع على رأس أولوياتنا أيضًا تقليل الانبعاثات الناتجة عن مشاريع التوسع المستقبلية. ويدعم هذا النهج الاستباقي هدفنا الشامل المتمثل في تحقيق خفض مستمر لانبعاثات غازات الدفيئة مع تعزيز النمو المسؤول في الوقت ذاته.

كما يتم إجراء تقييم لأفضل التقنيات المتاحة للحد من انبعاثات غازات الدفيئة لهذه المشاريع، وذلك ابتداءً من المراحل الأولية لدراسات الجدوى والتصور. ونقيّم من خلال هذه العملية جميع الخيارات التقنية المتاحة وما يرتبط بها من انبعاثات، مع اختيار الطول الأقل ضررًا على البيئة.

وتشكّل الرؤى المستخلصة من هذه التقييمات أساسًا لعملية اتخاذ القرارات لدينا، ما يساعدنا على اختيار الطول التي تقلل من إجمالي بصمتنا من انبعاثات غازات الدفيئة. بالإضافة إلى ذلك، يتم وضع خطة لإدارة غازات الدفيئة لمعالجة أي انبعاثات متبقية وإدارتها بشكل فعال.



التحول في قطاع الطاقة

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 302 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E3 و E4 و E5

تضع أدنوك للغاز الاستدامة في مقدمة أولوياتها تماشيًا مع سياسة إدارة الطاقة لمجموعة أدنوك، من خلال دمج استخدام الطاقة بكفاءة والممارسات البيئية المسؤولة في عملياتنا. وتعد هذه السياسة أساسية لجهودنا في مجال الاستدامة، حيث توجه المبادرات الهادفة إلى تعزيز كفاءة الطاقة وترسيخ ممارسات المسؤولية البيئية.

ونلتزم بتوصيل هذه السياسة بصورة جلية وواضحة على كافة المستويات، ويجري تطبيقها في جميع شركات المجموعة. ويعزز ذلك من التزامنا بتحقيق كفاءة الطاقة على المدى الطويل والنمو المستدام.

تتمثل المصادر الرئيسية للطاقة في أدنوك للغاز في غاز الوقود والكهرباء المستوردة من الشبكة. وتتبع المؤسسة بيانات استهلاك الوقود لكل موقع يوميًا باستخدام عدادات الوقود. وبالنسبة للطاقة المستوردة، نعتمد على عدادات داخلية في مواقع متعددة لقراءة الاستهلاك، كما نستخدم الفواتير كمصدر آخر للتحقق من استهلاك الطاقة على امتداد خطوط استيراد الطاقة.

تُجري أدنوك للغاز عمليات تدقيق سنوية داخلية وخارجية تركز على إدارة الطاقة. وتحمل جميع مواقعنا، بما في ذلك المقر الرئيسي، شهادة الآيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة. وأثناء عمليات التدقيق هذه، يدرس المراجعون بيانات الطاقة الرئيسية، والتي تشمل الخطوط الأساسية والأهداف وسجل فرص تحسين كفاءة الطاقة. وتهدف هذه العملية إلى التأكد من الامتثال لمعايير ISO 50001 وإلى دعم التحسين الدائم لممارسات إدارة الطاقة في المؤسسة.

تتبع الطاقة ومراقبتها

تستخدم أدنوك للغاز أنظمة مراقبة متطورة، مثل نظام PI لتسجيل البيانات الزمنية لتتبع بيانات الأداء التشغيلي مثل استهلاك الوقود. كما نراقب بيانات الإنتاج ونستخدم نظام إدارة معلومات المختبرات لإجراء التحاليل التفصيلية لتكوينات الوقود وسوائل الغاز الطبيعي. وتوفر هذه الأنظمة رؤى أساسية حول كثافة استهلاك الطاقة، بما يمكّننا من تعزيز الأداء التشغيلي ورفع كفاءة العمليات بشكل مستمر.



استخدام الطاقة حسب نوع التوليد

وحدة القياس	2023	2024	2025
الغاز الطبيعي المضغوط	235,346	235,721	232,887
الطاقة المتجددة - الطاقة الشمسية	2,929	3,003	2,921
استهلاك الكهرباء (بما في ذلك الطاقة النظيفة)	3,140,040	3,110,186	3,165,230
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر وغير مباشر داخل المؤسسة	249,851,420	253,723,906	249,701,647

كثافة الطاقة بناءً على الإنتاج

وحدة القياس	2023	2024	2025
كثافة الطاقة	3.31	3.31	3.22

حققت أدنوك للغاز خفضًا ملموسًا في كثافة استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ مبادرة شاملة ومنسقة لتحسين كفاءة الطاقة عبر مختلف المواقع. وقد ركزت المبادرة على تعزيز كفاءة الطاقة عبر مجموعة من المبادرات الفرعية المخططة والمستهدفة، شملت تحديث المعدات، واسترداد الحرارة المهدرة، وتحسين الطاقة الإنتاجية بأساليب ذكية وعالية الكفاءة، واستخدام مبادلات حرارية أكثر كفاءة، إلى جانب التوسع في التحول من البخار المنتج بواسطة العمليات المساعدة إلى مولدات البخار لاسترداد الحرارة، بدعم من أنظمة رقمية لمراقبة الأداء وتتبع مؤشرات التشغيل.

الطاقة النظيفة

في عام 2025، وفّرت مصادر الطاقة النظيفة نحو 56% من إجمالي واردات الطاقة الكهربائية لدى أدنوك للغاز، بما يعكس التزام الشركة الراسخ بالاستدامة وخفض بصمتها الكربونية. وإلى جانب استيراد الطاقة النظيفة من الشبكة، أسهمت المصادر الداخلية أيضًا في توليد الطاقة المتجددة، وأحد أبرز الأمثلة على ذلك هو مخيم المها للطاقة الشمسية، حيث تبلغ قدرته الإنتاجية 1.5 ميجاواط، ويوفر الكهرباء لمرافق الإقامة في موقع حبشان، إضافة إلى تطبيقات أخرى للطاقة الشمسية تشمل إنارة الطرق وتشغيل سخانات المواقع.

القدرة على التكيف مع المناخ

تُحرك أدنوك للغاز المخاطر والفرص المادية والانتقالية المرتبطة بالتغير المناخي، وتواصل تعزيز جهودها لتطوير منهجية منظمة لتحديد هذه العوامل وتقييمها. ويسهم هذا النهج في دعم اتخاذ قرارات مدروسة للتعامل مع التحديات المحتملة والاستفادة من الفرص المستقبلية.

إظهار القدرة على التكيف مع المناخ من خلال تحليل السيناريوهات المرتبطة بالمناخ:

نهجنا

تتبنى أدنوك للغاز نهجًا متوافقًا مع الرؤية الإستراتيجية لمجموعة أدنوك لترسيخ الريادة المسؤولة في قطاع الطاقة، وذلك من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر المرتبطة بالمناخ والاستفادة من الفرص الناشئة عن التحول العالمي في أنظمة الطاقة. كما تدمج الشركة الاعتبارات المناخية ضمن عملياتها التشغيلية وخططها الإستراتيجية طويلة المدى.

ويُعد تقييم المخاطر المناخية وتحليل السيناريوهات المرتبطة بالمناخ الركيزة الأساسية لنهج أدنوك للغاز في تحديد المخاطر المناخية وتقييمها وإدارتها. وتعتمد الشركة تحليل السيناريوهات المناخية ضمن عملياتها التشغيلية وفقًا لإطار مخاطر تغير المناخ لمجموعة أدنوك، والفُدمج ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدى الشركة. ويتيح هذا النهج المؤسسي المتكامل تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها وإدارتها بصورة متكاملة عبر العمليات التشغيلية والأصول والاستثمارات المستقبلية.

ويتضمن الإطار مجموعة من التحليلات القائمة على السيناريوهات، والتي توضح كيف يمكن للمخاطر المرتبطة بالمناخ أن تؤثر على الأهداف الإستراتيجية لأدنوك للغاز، بما يستدعي تعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم مبادرات إزالة الكربون، وتبني التقنيات منخفضة الانبعاثات الناشئة، وتطوير الخطط طويلة الأجل للحفاظ على المرونة والقدرة التنافسية في ظل مسارات التحول المناخي المتغيرة. كما ضُمت مشاريع مثل مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال ومشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه بهدف تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل للمساهمين، وخفض التكاليف التشغيلية من خلال تحسين كفاءة الطاقة، بما يعزز المكانة التنافسية لأدنوك للغاز في سوق يشهد تسارعًا في جهود إزالة الكربون. وتشمل أبرز التزاماتنا ما يلي:

- دعم طموح مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045
- دعم التزام مجموعة أدنوك بالتوقف عن عمليات حرق الغاز الروتينية نهائيًا بحلول عام 2030
- تحقيق ما يقارب من صفر انبعاثات غاز الميثان بحلول عام 2030

ولضمان بقاء تقييم المخاطر المناخية القائم على السيناريوهات مواكبًا للمتغيرات المستجدة، تواصل أدنوك للغاز تنفيذ عمليات رصد واستشراف مستمرة لرصد المؤشرات التي قد تعكس تغيرات في مسارات المخاطر المادية أو البيئات والسياسات التنظيمية خارج نطاق السيناريوهات الحالية.

الحفاظ على التنوع البيولوجي

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 101 و11.4

حماية التنوع البيولوجي

نهدف إلى تعزيز تركيزنا على حماية التنوع البيولوجي في جميع مواقع عملياتنا. لقد أكملنا المسوحات الإيكولوجية البرية والبحرية ضمن التقييمات الأساسية للتنوع البيولوجي المرتبطة بدراسات تقييم الأثر البيئي في مواقعنا التشغيلية. وتهدف تقييمات الأثر الإيكولوجي إلى تحديد الآثار المحتملة على التنوع البيولوجي وتقييمها بشكل منهجي، بناءً على الدراسات الأساسية التي تقدم وصفًا للوضع الراهن للبيئة المحلية ومعلومات عن أنواع الحيوانات والنباتات البرية والبحرية والموائل والنظم الإيكولوجية في المنطقة.

نظرًا لوقوع مرافق أدنوك للغاز داخل مناطق صناعية محددة، فمن المتوقع أن يكون أي تأثير على التنوع البيولوجي ضئيلاً بشكل عام، واستنادًا إلى نتائج الاستبيانات والتقييمات، فلم يتم تحديد أي موائل طبيعية أو عناصر تنوع بيولوجي ذات أولوية على أنها متأثرة بشكل كبير جراء عملياتنا في الوقت الحالي، ويشمل ذلك

أقسام خط الأنابيب التي تمتد إلى داخل محمية الحبارى، ومرافق أدنوك للغازات الصناعية الممتد إلى الجزء الساحلي من محمية مروج البحرية.

وقد دُمجت اعتبارات التنوع البيولوجي ضمن جميع المشاريع الجديدة وفقًا لسياساتنا المعتمدة، مع تحديد وتنفيذ تدابير التخفيف المناسبة. فعلى سبيل المثال، تم إعداد خطة لإدارة التنوع البيولوجي لأحد مشاريعنا الساحلية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. تشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

- الاستعانة بمراقبين معتمدين للتدبيات والزواحف البحرية، مع منحهم صلاحية إيقاف العمليات عند الحاجة للحد من تأثير التدبيات والزواحف البحرية بالضوضاء تحت الماء.

- تركيب أنظمة الستائر الفقاعية للحد من انتشار الضوضاء تحت الماء أثناء أعمال الإنشاء، إلى جانب تركيب ستائر الرواسب للحد من انتشار المواد العالقة ومنع انتقالها إلى المناطق التي تحتضن كائنات بحرية حساسة.

وتعكس هذه الإجراءات التزام أدنوك للغاز بالحفاظ على النظم البيئية البحرية، والحد من الآثار البيئية، وتعزيز جهودها الداعمة لحماية التنوع البيولوجي.

إنقاذ السلاحف البحرية

تمكنت فرق أدنوك للغاز التابعة لإدارة هيئة البيئة - أبوظبي، والأعمال المدنية، وعمليات المنطقتين 3 و6، من إنقاذ وإطلاق سلحفايتين بصريتين كانتا عالقتين داخل أحواض مياه التبريد الخاصة بالوحدتين 1 و2 في الرويس.

ويجسد هذا الجهد التزامنا الراسخ بالمسؤولية البيئية والحفاظ على التنوع البيولوجي، من خلال دعم حماية الحياة الفطرية مع الحفاظ على الامتثال الكامل لمعايير الصحة والسلامة والبيئة واستمرارية الإنتاج دون انقطاع.

ونحن نُشيد بجهود فريق الرويس وتفانيه في حماية الحياة البحرية وترسيخ تعهدنا بالعمل وفق أسس تفخر بالمسؤولية والاستدامة.



إدارة المياه

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 303 و306 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E1 وE2

تماشيًا مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، نولي إدارة المياه أهمية محورية ضمن عملياتنا التشغيلية. ونواصل سعيًا لتحقيق هدف أدنوك المتمثل في الحفاظ على استهلاك المياه العذبة عند أقل من 0.5% من إجمالي استهلاك المياه، وذلك من خلال تطبيق ممارسات إعادة التدوير والمراقبة المستمرة وتحديد الفرص المتاحة لتحسين العمليات. كما تقوم أدنوك للغاز بمعالجة مياه الصرف الصحي المنزلية وإعادة استخدامها داخل مرافق المصنع لأغراض تنسيق المساحات الخضراء، ما أسهم في إعادة تدوير نحو 1,078,527 مترًا مكعبًا من المياه خلال عام 2025.

تركّز إحدى مبادراتنا الرئيسية على تعزيز الاستخدام الرشيد والكفؤ للموارد. وانطلاقًا من إدراكنا للأهمية الكبيرة للمياه، لا سيما في ظل ندرتها في المنطقة، أطلقنا دراسة شاملة تغطي مختلف عملياتنا التشغيلية وتهدف إلى:

- تقييم التعرض للمخاطر المرتبطة بالمياه وآثارها المحتملة على مرونة العمليات التشغيلية، إلى جانب تقييم أثر أنشطتنا على الموارد المائية.
- تقييم ممارسات إدارة المياه الحالية.
- تحديد وتنفيذ تدابير التحسين الرامية إلى رفع كفاءة استخدام الموارد وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل.

ونحن نراقب كميات المياه في عمليات أدنوك للغاز والكميات المستصلحة:

نوع المياه

وحدة القياس	2023	2024	2025
سحب المياه الجوفية	44,322 م ³	86,736	120,987*
سحب المياه البلدية ومياه الطرف الثالث	7,019,945 م ³	7,008,486	7,175,602
سحب المياه من مصادر المياه المنتجة (بتركيز ≥ 1,000 ملغم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذائبة)	1,159,177 م ³	1,202,140	1,099,192**
سحب المياه من مصادر مياه البحر	1,190,092,970 م ³	1,350,449,056	1,249,513,315***
إجمالي سحب المياه	1,198,316,414 م ³	1,358,746,418	1,257,909,096
إجمالي المياه العذبة المعاد تدويرها/ استصلاحها	988,981 م ³	1,046,955	1,078,527

* يُعزى الزيادة الإجمالية في عام 2025 بشكل رئيسي إلى موقع بوحصا، وذلك عقب تشغيل مرافق سكنية جديدة في نهاية عام 2024، وارتفاع أعداد المقاولين الداعمين للمشاريع الجارية.

** يُعزى الانخفاض في المياه المنتجة خلال عام 2025 إلى توقف تشغيل موقع حبشان 5 في أبريل 2025.

*** يُعزى الانخفاض في سحب المياه إلى التوقف الكامل للعمليات الصيانة الشاملة في منشأة الرويس خلال الفترة من أبريل إلى يونيو 2025.

إجمالي تصريف المياه إلى جميع المناطق

وحدة القياس	2023	2024	2025
إجمالي المياه المصروفة إلى المياه الجوفية (الحقن في التبار العميقة)	2,341,306 م ³	2,432,148	2,444,629
إجمالي المياه المصروفة إلى مياه البحر	1,188,221,785 م ³	1,354,921,318	1,247,224,319
إجمالي المياه المصروفة إلى طرف ثالث (شبكة البلدية)	52,966 م ³	32,358	19,759
إجمالي تصريف المياه	1,190,616,057 م ³	1,357,385,824	1,249,688,707

ملحظة: في عام 2025، لم يتم تصريف أي مياه إلى المياه السطحية.

يُعزى الانخفاض في تصريف المياه خلال عام 2025 مقارنة بعام 2024 بشكل رئيسي إلى زيادة إعادة تدوير مياه الصرف الصحي المعالجة لاستخدامها في أغراض الري. ففي الرويس، تم تحويل نسبة أعلى من المياه المعالجة الناتجة عن محطات معالجة مياه الصرف الصحي لإعادة الاستخدام بدلًا من تصريفها إلى شبكة البلدية. ويعكس هذا التحول الجهود المستمرة لتعزيز كفاءة استخدام المياه، وتحسين استغلال الموارد، ودعم ممارسات تنسيق المواقع المستدامة عبر مختلف العمليات. ومن خلال زيادة الاستفادة من إعادة استخدام المياه المعالجة، لم يقتصر الأثر على خفض إجمالي كميات التصريف، بل امتد أيضًا إلى تعزيز التزام المؤسسة بإدارة المياه بشكل مسؤول وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري.

نجح موقع حبشان في تنفيذ حل مبتكر لإعادة تدوير المياه الحامضية النظيفة وإعادة استخدامها داخل وحدة إزالة المعادن من المياه، ما أسهم في تقليل استهلاك المياه المحلاة العذبة بشكل ملحوظ وتحقيق وفورات سنوية كبيرة. كما أسهمت هذه المبادرة في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لدى شركة مياه وكهرباء الإمارات، إلى جانب تحسين كفاءة استخدام المواد الكيميائية، بما حقق وفورات تشغيلية إضافية سنوية. ويجسد هذا المشروع التزام أدنوك بالاستدامة، ورفع الكفاءة التشغيلية، وخفض الانبعاثات الكربونية، مع الحفاظ على الامتثال الكامل لمعايير سلامة الأصول وسلامة العمليات.



إدارة النفايات

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 306 و 11.5 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E1 و E3

يرتكز نهجنا للحد من الأثر البيئي للنفايات الخطرة وغير الخطرة على تعزيز ممارسات إعادة التدوير وتقليل النفايات وإعادة استخدامها واستردادها. كما نتعاون مع شركاء خارجيين معتمدين من مركز إدارة النفايات – أبوظبي (تدوير) لإعادة تدوير أو استرداد المواد الخطرة مثل العقيق المستهلك، وزيوت النفايات، والمحفزات المستعملة، والمصافي الجزيئية، والنفايات الإلكترونية وغيرها، بما يسهم في تقليل الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة. واصلت شركة أدنوك للغاز تعزيز أدائها في إدارة النفايات في عام 2025. ومن خلال مبادرات إعادة تدوير النفايات، تم تحويل إجمالي 5,942 طنًا من النفايات بعيدًا عن مكبات النفايات، منها 63% (5,486 طنًا) من إجمالي النفايات الخطرة و12% (حوالي 456 طنًا) من إجمالي النفايات غير الخطرة. كما نعمل على تتبع عمليات إدارة والتخلص من النفايات عبر نظام "تدوير بوليصاتي" (البيان الإلكتروني)، وهو منصة رقمية طوّرها مركز إدارة النفايات – أبوظبي لمراقبة مسار النفايات من مرحلة الجمع وحتى التخلص النهائي منها، بما يضمن الامتثال التنظيمي، وإمكانية التتبع الكاملة، والتوثيق الدقيق لجميع عمليات نقل النفايات.

تصنيف النفايات حسب الفئة

وحدة القياس	2023	2024	2025
إجمالي النفايات الخطرة وغير الخطرة	طن 12,251	طن 10,236	طن 12,575
إجمالي النفايات الخطرة	طن 9,203	طن 7,487	طن 8,739
النفايات الخطرة المحولة بعيدًا عن مسار التخلص النهائي	طن 3,499	طن 3,543	طن 5,486
النفايات الخطرة الموجهة إلى مسار التخلص النهائي	طن 5,704	طن 3,944	طن 3,253
إجمالي النفايات غير الخطرة	طن 3,048	طن 2,749	طن 3,836
النفايات غير الخطرة المحولة بعيدًا عن مسار التخلص النهائي	طن 557	طن 561	طن 456
النفايات غير الخطرة الموجهة إلى مسار التخلص النهائي	طن 2,491	طن 2,188	طن 3,380

لقد تحسّن أدائنا في تحويل النفايات الخطرة، مدفوعًا بزيادة إعادة تدوير مسارات النفايات الخطرة الرئيسية، ما أدّى إلى انخفاض كمية النفايات الخطرة المُرسلة للتخلص منها (من 3944 طنًا إلى 3253 طنًا). وتتأثر التغيرات في كمية النفايات الخطرة المُنتجة سنويًا بشكل أساسي بالأنشطة التشغيلية، بما في ذلك فترات توقف التشغيل. في المقابل، زادت كمية النفايات غير الخطرة (من 2749 طنًا إلى 3836 طنًا)، ويعود ذلك أساسًا إلى زيادة عدد العاملين خلال فترات توقف التشغيل.

استخدام الموارد والاقتصاد الدائري

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 301 و306 و11.5 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E1 وE2 وE3



في أدنوك للغاز، نلتزم بالاستخدام المسؤول والكفؤ للموارد عبر جميع عملياتنا التشغيلية. واسترشادًا بمبادئ الاقتصاد الدائري، نركز على تعظيم قيمة المواد وتحسين استخدامها في مختلف مراحل عملياتنا. ويدعم هذا النهج طموحاتنا الأوسع في مجال الاستدامة من خلال تعزيز كفاءة استخدام الموارد، وتقليل الأثر البيئي، وترسيخ ممارسات الإدارة البيئية المستدامة على المدى الطويل في جميع مرافقنا.

يلعب تدوير النفايات واستعادة الموارد دورًا حيويًا في إستراتيجية أدنوك للغاز للاستدامة. وضمن جهود تعزيز كفاءة استخدام الموارد وزيادة تحويل النفايات بعيدًا عن مكبات النفايات، نتعاون من خلال عقد إدارة النفايات المتكامل مع مرافق إعادة التدوير المعتمدة في أبوظبي والإمارات الأخرى لإعادة تدوير مختلف أنواع النفايات. وقد أسفرت مبادرات إعادة التدوير عن تحقيق استفادة من النفايات الخطرة تُقدَّر بنحو 246,800 دولار أمريكي، ما يعزز الجدوى الاقتصادية لتحسين كفاءة استخدام الموارد.

ويعود هذا الإنجاز إلى استهداف مسارات إعادة تدوير محددة، تشمل:

- إعادة تدوير العقيق المستهلك: تم إعادة تدوير نحو 1,000 طن في عام 2025، محققًا استفادة من النفايات تقارب 60,200 دولار أمريكي.
- إعادة تدوير البطاريات والنفايات الإلكترونية: تم إعادة تدوير نحو 300 طن في عام 2025، محققًا استفادة من النفايات تقارب 148,600 دولار أمريكي.
- إعادة تدوير زيوت النفايات: تم إعادة تدوير نحو 130 طن في عام 2025، محققًا استفادة من النفايات تقارب 38,000 دولار أمريكي.

إضافة إلى ذلك، نقّدت أدنوك للغاز عددًا من مبادرات الاقتصاد الدائري المتقدمة، من أبرزها:

- إعادة التدوير المشترك كمصدر للمواد الخام والطاقة: حيث يتم استخدام نفايات مثل المصافي الجزيئية والمحفزات والكربون المنشط كمصدر بديل للطاقة، بما يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري.
- مشروع آلات الاسترجاع العكسي كمشروع تجريبي: في إطار تعزيز ثقافة إعادة التدوير، تم تركيب آلات تجريبية في موقعين ضمن عمليات أدنوك للغاز. وعقب التقييمات الإيجابية، نمضي الآن قدمًا في تطبيقها في مواقع إضافية. وقد أسهم هذا المشروع التجريبي في جمع وإعادة تدوير 18 طنًا من عبوات البلاستيك وعلب الألمنيوم.

الامتثال البيئي

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-27 و3-3 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E1

إن التزامنا بالامتثال البيئي يعززه سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، والتي تتضمن مبادئ بيئية راسخة وتتوافق مع متطلبات معيار ISO 14001:2015 (ويُرد مزيد من التفاصيل في قسم الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة).

ولإدارة الأداء البيئي بفعالية، قمنا بتطبيق نظام إدارة بيئية قائم على معايير مجموعة أدنوك، بما يوفر إطارًا منهجيًا متكاملًا لحوكمة العمليات التشغيلية وضمان الامتثال البيئي عبر مختلف أنشطتنا.



لم يتم رصد وقوع حوادث تتعلق بوصول انسكابات نفطية يتجاوز حجمها برميليًا واحدًا إلى البيئة الطبيعية خلال الفترة 2023-2025.



تعزيز الأثر المجتمعي

68	الاستدامة المجتمعية
69	الصحة والسلامة والأمن
88	كوادرنا البشرية
114	مسؤوليتنا المجتمعية



الاستدامة المجتمعية

في أدنوك للغاز، ترتكز مهمتنا على مبادئ أساسية تتمثل في تمكين القوى العاملة وتحقيق التنوع بين الجنسين وتعزيز الرفاهية المجتمعية والاقتصادية لموظفينا والمجتمعات التي نعمل ضمن نطاقها. ونضع كذلك على عاتقنا مسؤولية دمج الاستدامة المجتمعية في عمليات صنع القرار لدينا، كما نلتزم بمبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، وتتوافق هذه المسؤولية مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تشمل حقوق الإنسان وحقوق العمل وتعزيز المسؤولية تجاه البيئة وتدابير مكافحة الفساد، وهي مبادئ نفخر بالالتزام بها على مستوى المجموعة.

كما نكرّس جهودنا لتحقيق أعلى مستويات الامتثال في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا، ونستثمر في التنمية طويلة الأمد وتعزيز قدرة المجتمعات التي نتعامل معها. ولتحقيق ذلك الالتزام، نصب تركيزنا وجهودنا على عدة مجالات رئيسية.



الصحة والسلامة والأمن

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 403 و 416 ومعيار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S8

في أدنوك للغاز، تتم إدارة الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لدى الشركة من خلال نهج يركز على المشاركة القوية للقيادة والإشراف المُنظم. وهذا يتجسد في مشاركة القيادة العليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، مشاركة فعالة في الإشراف على أداء الصحة والسلامة والبيئة، والمخاطر، والمبادرات الاستراتيجية من خلال قنوات الحوكمة الرسمية مثل اللجنة التوجيهية لبرنامج الصحة والسلامة والبيئة المُعزز ومراجعات فريق القيادة التنفيذية. كما تصادق الإدارة التنفيذية أيضًا على بطاقات الأداء المتوازن التي تقيم مستوى الأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة والخطط السنوية ذات الصلة، وهو ما يُعزز ثقافة السلامة والمساءلة ويدفع نحو التحسين المستمر.

تؤكد "أدنوك للغاز" التزامها الكامل بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة، مع التركيز المستمر على حماية موظفينا ومقاولينا وأصولنا التشغيلية. وتتابع الشركة أدائها في مجال الصحة والسلامة من خلال الرصد والإفصاح عن الإصابات والأمراض المهنية وحالات الوفاة المتعلقة بالعمل بين موظفيها ومقاوليها. وفي عام 2025، حافظت أدنوك للغاز على معدل منخفض للإصابات القابلة للتسجيل، مع تحقيق صفر وفيات، مما يعكس فعالية أنظمة الصحة والسلامة لديها ويؤكد التزامها الراسخ بمبدأ عدم الإضرار وترسيخ ثقافة السلامة في جميع عملياتها.

برنامج جوائز التميز في الصحة والسلامة والبيئة

أطلقت أدنوك للغاز جائزة التميز في الصحة والسلامة والبيئة في إطار التزامها بتعزيز ثقافة السلامة وترسيخ مشاركة الموظفين. وتُمنح الجائزة بشكل ربع سنوي، وتكرّم الأفراد والفرق الذين يظهرون مستوى استثنائياً من الالتزام والابتكار والقيادة في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة. ومن خلال الاحتفاء بهذه الإنجازات، تعزز أدنوك للغاز قيم التعاون والتحسين المستمر، بما يساهم في بناء بيئة عمل أكثر أماناً وتفاعلاً واستدامة.

الصحة والسلامة المهنية

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 403 و 11.9 ومعيار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S8

نعمل في أدنوك للغاز على ترسيخ ثقافة سلامة استباقية تمكّن جميع موظفينا ومقاولينا من تحديد السلوكيات والظروف غير الآمنة والإبلاغ عنها ومعالجتها، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة، مع الالتزام الصارم بالسياسات والإجراءات المعتمدة. وانطلاقاً من سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، نلتزم بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع عملياتنا بهدف حماية موظفينا ومقاولينا، والمحافظة على سلامة أصولنا، والحد من الأثر البيئي لأنشطتنا. وتنطبق سياسة الصحة والسلامة والبيئة على جميع العاملين ضمن نطاق عملياتنا وسلسلة القيمة، بما في ذلك المقاولون والموردون، بما يضمن توحيد توقعات ومعايير السلامة.

وعلى مستوى الشركة، تخضع قضايا الصحة والسلامة والبيئة وسلامة العمليات لإشراف اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة وسلامة العمليات، برئاسة الرئيس التنفيذي للشركة وبدعم من نائب الرئيس لشؤون الصحة والسلامة والبيئة بصفته أميناً للجنة. وتضم اللجنة عدداً من القيادات التنفيذية العليا، بما في ذلك نائب الرئيس التنفيذي للعمليات، ونائب الرئيس التنفيذي للإنتاج، والرئيس المالي، ونواب الرئيس الأوائل ونواب الرئيس من مختلف القطاعات التشغيلية والداعمة، بما يشمل الإنتاج والنقل وعمليات الغاز والمشاريع والخدمات المشتركة والاستراتيجية والاستدامة والتكنولوجيا، والتميز في العمليات التشغيلية، والشؤون



تعزيز ثقافة السلامة والتعاون

يتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بنا مع المعايير الدولية، بما يعكس طموحنا في تطبيق ممارسات سلامة قوية وفعّالة. وفي عام 2025، عزّزنا هذا الالتزام من خلال تطوير إستراتيجية وخارطة طريق لتحويل ثقافة للصحة والسلامة والبيئة، والمصممة لرفع مستويات الضمان وتحسين أنظمة إدارة العمل. وتركز هذه المبادرة على دمج ممارسات السلامة القائمة على السلوك في جميع العمليات، وإطلاق حملات مستهدفة للصحة والسلامة والبيئة لمعالجة مجالات المخاطر الحرجة. ومن خلال دفع هذه الجهود، نسعى إلى بناء ثقافة سلامة استباقية تحمي العاملين لدينا وتعزز سلامة عملياتنا.

على مستوى الموقع، ننظم مجالس خاصة بالسلامة والصحة والبيئة واجتماعات يومية ولقاءات إدارية شهرية لتعزيز ممارسات السلامة.

على مستوى الشركة، نعقد جلسات للجنة فرز الدروس المستفادة من الحوادث واجتماعات للجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة

ونولي اهتمامًا كبيرًا لإشراك القوى العاملة من المتعاقدين من خلال استضافة منتديات مخصصة لمعالجة شواغل السلامة وتعزيز رفاهية الموظفين. ومن خلال هذه المبادرات، نرشح بيئة شاملة تكون فيها السلامة مسؤولية مشتركة وأولوية جماعية. وإدراكًا منا بأن رفاهية مكان العمل تُعد عاملًا أساسيًا للحفاظ على أداء عالي في مجال الصحة والسلامة والبيئة، أطلقت أدنوك للغاز حملة "القلب السليم". وبالتعاون مع المستشفيات والشركاء الرئيسيين، خضع أكثر من 3,500 متعاقد لفحوصات طبية وتدريب توعوي، ما يعزز التزامنا بالصحة والسلامة. وسيتم توسيع نطاق هذه المبادرة لتشمل جميع مواقع أدنوك للغاز، بهدف الوصول إلى 5,000 متعاقد، كجزء من إستراتيجيتنا الأوسع لحماية رفاهية القوى العاملة ودعم النمو المستدام. وبالتعاون مع إدارة الطب والصحة والعافية بالمجموعة، قمنا في عام 2025 بإتمام برنامج التدريب على الإسعافات الأولية للصحة النفسية. وقد شارك في هذه المبادرة الشاملة 200 مشرف من مشرفي الخطوط المتعاقدين، حيث تم تزويدهم بالمهارات الأساسية لفهم الصحة النفسية، وتحديد علامات الإنذار المبكر، والاستجابة المناسبة للحالات التي تتطلب الدعم.

القانونية، والتدقيق، والاتصالات، وقيادات الصحة والسلامة والبيئة في المواقع التشغيلية. كما يجوز للجنة الاستعانة بخبراء ومتخصصين من داخل الشركة أو خارجها للمشاركة في مناقشة الموضوعات ذات الصلة متى دعت الحاجة. وفي حال غياب رئيس اللجنة، يتولى نائب الرئيس (الرئيس التنفيذي للعمليات أو الرئيس التنفيذي للتميز المؤسسي) مهام الرئاسة بالإنابة. كما يجوز لأعضاء اللجنة ترشيح ممثلين بدلاء عنهم، شريطة تقديم إشعار خطي مسبق وفقاً للإجراءات المعتمدة.

وتتولى اللجنة مسؤولية تحديد أهداف ومؤشرات الصحة والسلامة على مستوى المؤسسة وتعميمها. كما نعطي الأولوية لتطبيق تدابير الصحة والسلامة الصارمة، لضمان الامتثال بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة، بما يعكس التزام أدنوك للغاز بسياسة "عدم الإضرار" والامتثال الكامل لسياسات الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك وقواعد إنقاذ الحياة، وذلك لجميع الموظفين والمتعاقدين على حد سواء. ومن أجل تحقيق هذا الهدف، نستخدم قنوات ومنتديات تواصل متنوعة لبناء بيئة يكون فيها الاهتمام بالسلامة أولوية ومسؤولية يتقاسمها الجميع.

تضم "أدنوك للغاز" فريقًا متخصصًا للصحة والسلامة والبيئة في مواقع العمل، يتولى مسؤولية الإشراف على جميع أنشطة الصحة والسلامة والبيئة اليومية في جميع عملياتنا. ويقوم هذا الفريق بإجراء زيارات تفتيش دورية للمواقع، وقيادة ودعم التحقيقات في الحوادث، والإشراف على التطبيق الفعال لممارسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة بما يتماشى مع متطلبات الشركة والجهات التنظيمية. كما يساهم تواجدهم المستمر في المواقع في الإدارة الاستباقية للمخاطر وتعزيز ثقافة سلامة قوية في جميع عملياتنا.

منصتنا المجتمعية للصحة والسلامة والبيئة

انطلاقاً من قيمة المسؤولية التي تشكل إحدى ركائز ثقافتنا المؤسسية، تحرص أدنوك للغاز على تعزيز التواصل والتعاون الفعال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. وفي هذا الإطار، توفر الشركة منصة داخلية تفاعلية تُمكن الموظفين من تبادل المعرفة وأفضل الممارسات، ومناقشة أحدث المستجدات والتوجهات في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

وقد لعبت هذه المبادرة دورًا محوريًا في تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المؤسسة، وترسيخ ثقافة تُعلي من شأن السلامة وتدعم التزامنا بتحقيق أهداف ميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة.



يتم عقد اجتماعات دورية لرعاة المتعاقدين لتوفير منصة مفتوحة لطرح ومعالجة مخاوف القوى العاملة، ما يُسهّل الإدارة الفعالة وفي الوقت المناسب لقضايا الرعاية. كما تدعم جلسات مجلس الصحة والسلامة والبيئة الحوار المفتوح مع المتعاقدين، ما يُمكن من التفاعل المباشر مع الإدارة بشأن قضايا الرعاية والمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء عمليات تفتيش دورية على مخيمات العمال وعمليات تدقيق للرعاية للتحقق من الامتثال لمتطلبات الرعاية لدى أدنوك للغاز، وتحديد فرص التحسين المستمر.

ولتعزيز الشفافية والثقة وثقافة الإبلاغ المفتوح عبر جميع مواقع العمل، يتوفر خط ساخن سري، يتيح للمتعاقدين الإبلاغ عن المخاوف بشكل مجهول.

تلتزم شركة أدنوك للغاز بأهداف الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بمجموعة أدنوك وتطبيقها من خلال الأولويات التالية:

إطار التحكم في الصحة والسلامة والبيئة: اعتماد كامل لأدلة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بمجموعة أدنوك وإجراءاتها المؤسسية والتوافق معها، بما يضمن الاتساق وتكامل أفضل الممارسات.



إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين: تعزيز عملية إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين من خلال تحسين إجراءات الانضمام مثل منصة Fieldglass، واستخدام الأدوات الرقمية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي، وبرنامج "القلب السليم"، بهدف تقليل الحوادث وحماية رعاية العاملين.



إدارة سلامة العمليات: الاستمرار في تطبيق برنامج ضمان كفاءة سلامة العمليات لتعزيز الوثوقية وترشيد أنظمة المعدات الحرجة للصحة والسلامة والبيئة لمنع الحوادث وترسيخ التعلم المؤسسي.



النمو والمرونة والتأثير الخارجي: دفع عجلة التحسين في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال تطبيق حلول الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك "قمرة قيادة الصحة والسلامة والبيئة" (HSE Cockpit)، والتدريب على السلامة عبر الواقع الافتراضي، وتقنيات التنبيه والتعرف على المخاطر، والكشف النشط عن التعب والتشتت، والتأؤم الرقمي، فضلاً عن تقديم الدعم المستمر لسيناريوهات استمرارية الأعمال المحددة مسبقاً والمدرجة في منصة محاكاة استمرارية الأعمال.



الإشراف البيئي: الحفاظ على معيار شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 الذهبي مع تطبيق تقنيات الكشف عن غاز الميثان بنسبة 100%، والتحقق من خط الأساس للانبعاثات الحرارية، وتنفيذ سياسة القضاء على الحرق الروتيني، دعماً لدراسة الجدوى التقنية والاقتصادية لخارطة طريق "إنهاء عمليات حرق الغاز الروتينية".



أداء الصحة والسلامة والبيئة: دفع عجلة التحسين من خلال بطاقات الأداء، ومؤشرات الأداء الرئيسية (الوفيات، الإعاقات الدائمة، الحوادث عالية الخطورة، الحوادث الوشيكة)، مع إجراء مقارنات مع المعايير الدولية لتحقيق أثر قابل للقياس.



حوكمة الصحة والسلامة والبيئة

تضم اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة وعمليات في أدنوك للغاز أعضاء من مختلف إدارات وأقسام الشركة بهدف ترسيخ التميز في مجال السلامة. وتؤدي اللجنة دوراً محورياً في ضمان الالتزام بسياسة مجموعة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة، ودعم جهود تطوير ثقافة صحة وسلامة وبيئة استباقية وراسخة على امتداد عمليات ونشاطات الشركة.

إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين

يتم تحقيق إدارة فعالة للصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين من خلال دمج برنامج ضمان قوي للصحة والسلامة والبيئة، والاستخدام المنهجي لمنصة Fieldglass كمنصة حوكمة رقمية. تتيح منصة Fieldglass تقديم التقارير الطبية للفحص المسبق والتحقق منها وتوفير متطلبات التدريب الإلزامي على الصحة والسلامة والبيئة قبل بدء العمل. كما يوفر برنامج ضمان الصحة والسلامة والبيئة إطاراً منظماً لتعزيز الالتزام المستمر بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة لدى أدنوك للغاز، مع ترسيخ مبدأ المساءلة، وإدارة المخاطر، والمراقبة المستمرة للأداء طوال دورة حياة العقد.

الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة

استكملت أدنوك للغاز بنجاح خلال هذا العام مشروعاً شاملاً لتحديث تقييمات أثر العمليات التشغيلية على الصحة والسلامة والبيئة في جميع مواقعها التشغيلية، والذي أُطلق في عام 2023. وتُجرى هذه التقييمات بشكل دوري كل خمس سنوات لضمان تقييم المخاطر والآثار التشغيلية ومواءمة المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة. وتؤكد الشركة التزامها الراسخ بالامتثال للتشريعات واللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب تبني أفضل الممارسات العالمية في القطاع. ودعماً لهذا الالتزام، تنفذ أدنوك للغاز برنامجاً متكاملًا من عمليات التحقيق الداخلية والخارجية السنوية التي تغطي الجوانب البيئية في مختلف مواقعها التشغيلية، وذلك بما يتماشى مع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك ومتطلبات ومعايير "الإنيزو" ذات الصلة، بما يساهم في تعزيز الامتثال والتحسين المستمر للأداء البيئي.

وقد طبقت شركة أدنوك للغاز نظامًا لإدارة التحقيق بهدف دعم الامتثال للمتطلبات البيئية. ويتم توثيق أي حالة عدم امتثال - يتم تحديدها أثناء عمليات تحقيق إدارة البيئة، أو مراجعات تقييم الأثر الصحي والسلامة والبيئي التشغيلي التي تُجرى كل خمس سنوات، أو دراسات الرصد البيئي الروتيني التي تغطي الهواء والمياه والنفايات - وتتبعها وإغلاقها بشكل منهجي من خلال هذا النظام. وبالإضافة إلى ذلك، يظل السجل القانوني للصحة والسلامة والبيئة الخاص بنا متوافقًا تمامًا مع القوانين الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ويتم الإبلاغ عن حالة الامتثال الخاصة به إلى السلطات المختصة سنويًا.

عملية تحقيق الإدارة البيئية (داخلية وخارجية بما في ذلك عمليات التحقيق التي تجربها أدنوك)



عملية التحقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 45001



عملية التحقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 14001



عملية تحقيق الصحة والسلامة والبيئة



عمليات تحقيق المشاريع المشتركة (خارجية)



عمليات تحقيق قسم التحقيق الداخلي (داخلية)



لتحسين أدائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة، استثمرنا في رقمنة وأتمتة العمليات الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة. ويشمل ذلك التحديث الأخير لمركز القيادة والتحكم المركزي لدينا، ما يعزز قدرتنا على إدارة الأزمات ويدعم طموحنا في الحفاظ على استمرارية الأعمال بكفاءة أكبر.

وقد أطلقنا منصة "الكشف عن حوادث السلامة بالذكاء الاصطناعي في الوقت الفعلي" (RASED)، وهي منصة مراقبة للسلامة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، ومصممة للارتقاء بمستوى أداء الصحة والسلامة والبيئة في موقع حبشان-5 في شركة أدنوك للغاز. ويجري حاليًا تدريب نموذج الذكاء الاصطناعي لتحقيق كفاءة أفضل. وبالإضافة إلى ذلك، سيتم نشر الحل نفسه في منشأتي الرويس وحبشان-باب في عام 2026. ومن خلال الاستفادة من الذكاء الاصطناعي القائم على الرؤية، وأجهزة استشعار إنترنت الأشياء، والحوسبة الطرفية، تمكّن منصة "الكشف عن حوادث السلامة بالذكاء الاصطناعي في الوقت الفعلي" من الكشف الفوري عن المخاطر، والإبلاغ التلقائي عن الحوادث وتطيلها، والتنبيه الذكي، ما يُحدث تحولاً في إدارة السلامة عبر البيئات التشغيلية. وإدراكاً منا بأن رفاهية مكان العمل تُعد عاملاً أساسياً للحفاظ على أداء عالي في مجال الصحة والسلامة والبيئة، أطلقت أدنوك للغاز حملة "القلب السليم". وبالتعاون مع المستشفيات المحلية والشركاء الرئيسيين، خضع أكثر من 3,500 متعاقد لفحوصات طبية وتدريب توعوي، ما يعزز التزامنا بالصحة والسلامة. ومن المخطط أن يتم توسيع نطاق هذه المبادرة لتشمل جميع مواقع أدنوك للغاز، بهدف الوصول خلال عامي 2025 و2026 إلى 5,000 متعاقد، كجزء من إستراتيجيتنا الأوسع لحماية رفاهية القوى العاملة ودعم النمو المستدام.

وبالتعاون مع فريق الطب والصحة والعافية التابع لمجموعة أدنوك، أكملنا هذا العام برنامج تدريب "الإسعافات الأولية للصحة النفسية". وقد شارك في هذه المبادرة الشاملة 200 مشرف من مشرفي الخطوط المتعاقدين، حيث تم تزويدهم بالمهارات الأساسية لفهم الحوادث المتعلقة بالصحة النفسية، وتحديد علاماتها، والاستجابة لها بشكل مناسب.

ونحن عازمون على الحفاظ على هذا الزخم أثناء مضيئنا قدماً وتعزيز ثقافة سلامة راسخة في كافة أرجاء المؤسسة.

إطلاق إطار عمل أدنوك للرقابة على الصحة والسلامة والبيئة في أدنوك للغاز.

أطلقت شركة أدنوك للغاز إطار للرقابة على الصحة والسلامة والبيئة الخاص بأدنوك عبر جميع مواقعنا التشغيلية، ما يعزز التزامها بالسلامة والاستدامة والتميز التشغيلي. ويُدمج هذا الإطار سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، وتوسع أدلة متخصصة، والممارسات المؤسسية الإلزامية، تحت فلسفة "أدنوك واحدة، صحة وسلامة وبيئة واحدة" (ONE ADNOC, ONE HSE). وتساهم هذه المبادرة في تبسيط العمليات، وتعزيز المساءلة، ومواءمة العمليات مع المعايير العالمية المستوى، ما يساهم في خلق مكان عمل أكثر أماناً ومرونة، ويدفع عجلة تحقيق أهداف أدنوك للاستدامة.

أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة

معيار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S9

تلتزم أدنوك للغاز بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية متوافق مع المعايير الدولية لدفع عجلة التميز في جميع العمليات. ويركز نهجنا على التحسين المستمر من خلال دمج التقنيات المتقدمة والمبادرات الاستباقية لتعزيز ثقافة السلامة والنزاهة التشغيلية.

برنامج HSE LEAP لترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة

ضمن جهودها المستمرة لإحداث نقلة نوعية في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة، أطلقت أدنوك للغاز في عام 2025 خريطة طريق شاملة تهدف لإحداث نقلة نوعية في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة تتماشى مع برنامج HSE LEAP التابع لمجموعة أدنوك. وتركّز هذه الخارطة على ترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة وسلامة العمليات، وتطبيق إطار سلامة الأصول وسلامة العمليات، وتعزيز مرونة المؤسسة من خلال إدارة الكفاءات وتبني الطول الرقمية، إلى جانب معالجة المخاطر البيئية والاجتماعية، بما في ذلك خفض انبعاثات غازات الدفيئة والإدارة المستدامة للمياه. كما تساهم في تعزيز إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين، والامتثال للمعايير، وتحليل الحوادث. وتؤكد هذه الخطة الإستراتيجية التزام أدنوك للغاز بالإدارة الاستباقية للمخاطر، والاستدامة، وتحقيق نمو آمن ومرن.



أعمال الصيانة الشاملة للوحدة الثالثة: التميز في السلامة والكفاءة التشغيلية

نجحت أدنوك للغاز في استكمال أعمال الصيانة الشاملة للوحدة الثالثة في الرويس قبل الموعد المخطط له بأربعة أيام، محققةً التزامًا كاملاً بمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%، ودون تسجيل أي إصابات تؤدي إلى فقدان وقت العمل، وذلك على امتداد 1.66 مليون ساعة عمل آمنة. وأسفر هذا الإنجاز عن تحقيق فوائد تشغيلية ومالية ملموسة، شملت إنتاج 20 ألف طن إضافي من سوائل الغاز الطبيعي بقيمة تُقدَّر بنحو 9 ملايين دولار أمريكي. كما أسهمت التحسينات المنفذة في تعزيز الطاقة الإنتاجية للوحدات الأولى والثانية والرابعة، مما أتاح إنتاجًا إضافيًا قدره 480 ألف طن وتحقيق إيرادات إضافية بلغت 219.5 مليون دولار أمريكي. وامتد المشروع على مدى 247 يومًا وتضمن تنفيذ عدد من الأنشطة عالية الخطورة، واختُتم بتحقيق 6.27 مليون ساعة عمل آمنة، في إنجاز يعكس التزام أدنوك للغاز الراسخ بأعلى معايير السلامة والتميز التشغيلي وتعظيم القيمة المستدامة.

تعزيز سلامة النقل

قامت أدنوك للغاز بتطبيق أنظمة الكشف عن الإرهاق والتشتت المعززة بالذكاء الاصطناعي على مستوى أسطول مركبات النقل عالية الخطورة. وتدعم هذه المبادرة برنامج HSE LEAP ورؤية أدنوك الرامية وهدفها في أن تصبح شركة الطاقة الأكثر استفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي عالمياً.

إشراف الادارة التنفيذية خلال أعمال الصيانة الشاملة عالية المخاطر

في أبريل 2025، زارت فاطمة محمد النعيمي، الرئيس التنفيذي لأدنوك للغاز، موقعي حبشان 5 والكبريت خلال إحدى أهم عمليات الصيانة الشاملة التي نفذتها الشركة. وتضمنت الزيارة مراجعة المخاطر، ومتابعة سير الأعمال، وإجراء جولات ميدانية، بما عزز الإشراف القيادي والحوكمة الفعالة، ورسخ مبدأ إعطاء السلامة الأولوية القصوى في اتخاذ القرارات المتعلقة بالمخاطر. وساعدت الزيارة في تعزيز تواصل القيادة مع الموظفين والمقاولين، ورفع مستويات الثقة والمشاركة، بما يعكس التزام أدنوك للغاز بالتحقق المستمر من فعالية إجراءات التحكم وإدارة المخاطر، وضمان تنفيذ العمليات بأعلى مستويات السلامة والكفاءة خلال فترات الأعمال التشغيلية الصعبة.

مشروع ميرام يحقق 10 ملايين ساعة عمل آمنة دون إصابات تؤدي إلى فقدان وقت العمل.

حقق مشروع ميرام إنجازًا استثنائيًا تمثل في الوصول إلى 10 ملايين ساعة عمل دون تسجيل أي إصابات تتسبب في فقدان لوقت العمل، ما يجسّد الالتزام الراسخ لأدنوك للغاز بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة. ومع وجود أكثر من 5,000 متعاقد في الموقع، يعكس هذا النجاح ثقافة راسخة تولي الصحة والسلامة والبيئة أهمية قصوى، وقيادة استباقية، وتعاونًا فعالًا مع المتعاقدين. فالسلامة ليست مجرد أولوية، بل هي جزء لا يتجزأ من هويتنا، تدعم مرونة عملياتنا ونمونا المُستدام مع توسعنا في مشاريع أكبر وأكثر تعقيدًا.

إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل ومعدل الإصابات المضيعة للوقت

في عام 2025، بلغ إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل ومعدل الإصابات المضيعة للوقت لدينا 0.11 و0.04 على التوالي، ما يعكس ارتفاع مستويات النشاط وساعات التعرض، مع تجاوزنا 135 مليون ساعة عمل، مع استمرار الأداء ضمن معايير الربع الأول المتميز.

المقياس	2023	2024	2025
معدل الإصابات القابلة للتسجيل	0.06	0.06	0.11
معدل الإصابات المضيعة للوقت	0.05	0.04	0.04

ملاحظة: تمت مراجعة وتعديل أرقامنا لعام 2024 خلال دورة إعداد التقارير هذه.

نفخر بمواصلة الحفاظ على تصنيفنا ضمن أفضل الجهات أداءً في مجال الصحة والسلامة والبيئة، بحسب اعتراف الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز (IOGP)، وهو ما يعكس تميزنا بين نظرائنا في القطاع.

ولتعزيز الكفاءة وسهولة الوصول، قمنا بتوحيد عمليات الصحة والسلامة والبيئة من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسات، ما يتيح إدارة جميع البيانات المتعلقة بالسلامة عبر منصة واحدة. ويسهم هذا التكامل في تبسيط العمليات ودعم الاستجابات السريعة والفعّالة لتحديات السلامة.

أتاح نهج نظام تخطيط موارد المؤسسات ما يلي:

- تخفيف ضغط التواصل
- تسريع عملية حل قضايا الصحة والسلامة والبيئة
- تمكين الفرق من اتخاذ قرارات تستند إلى البيانات ومعالجة مخاوف السلامة
- تعزيز الكفاءة التشغيلية

تنص سياساتنا على ضرورة توثيق جميع الحوادث، بغض النظر عن مستوى خطورتها، بشكل فوري في نظام تخطيط موارد المؤسسات لدينا. ويخضع كل حادث لتحليل وتحقيق شاملين، يعقبهما إعداد خطة عمل تفصيلية تحدد المسؤوليات والمواعيد المستهدفة للإنجاز. كما تتم متابعة التقدم المحرز في تنفيذ هذه الإجراءات ورصده بشكل دقيق لضمان المعالجة في الوقت المناسب. ويُمكّننا هذا النهج المنهجي من التعامل بفعالية مع قضايا السلامة، ويعزز التزامنا بحماية سلامة ورفاهية القوى العاملة والعمليات التشغيلية.

وحوكمة الصحة والسلامة والبيئة، وسلامة العمليات، والسلامة السلوكية، وأنظمة تصاريح العمل، وسلامة العمليات التشغيلية، وسلامة الخدمات اللوجستية، والبيئة، والصحة المهنية والنظافة الصناعية، وإدارة الأزمات والاستجابة للطوارئ، والاستدامة، واستمرارية الأعمال. وُيُمكننا هذا الإطار من تصميم خطط تطوير الكفاءات بما يُلبّي احتياجات القوى العاملة ويتماشى مع متطلبات الكفاءة لدينا. كما تلتزم جميع الدورات بالمعايير المعتمدة في القطاع، وتخضع لعمليات تحقيق لضمان الحفاظ على أعلى مستويات الجودة وكفاءة التنفيذ.

تعزيز التعاون في مجال الصحة والسلامة والبيئة مع المقاولين في بوحصا

استضافت شركة أدنوك للغاز منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمتعاقدين في بوحصا بهدف ترسيخ مفهوم المسؤولية المشتركة تجاه السلامة والاستدامة. وشهدت الجلسة تكريم المساهمات المتميزة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وتعزيز ممارسات السلامة المرورية، ومناقشة التدابير المتعلقة بصحة القوى العاملة. ومن خلال تشجيع التعاون والحوار المفتوح، ساهم المنتدى في تعزيز الشراكات والتأكيد مجددًا على التزامنا الجماعي بضمان عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم.

تطبيق فحوصات ما قبل بدء الأعمال

يمكّن نجاحنا في تطبيق إرشادات السلامة الخاصة بفحوصات ما قبل بدء الأعمال التزامنا بالتصسين المستمر. وقد تم إطلاق البرنامج التجريبي في أربعة مواقع رئيسية، وهي: شركة أدنوك للغازات الصناعية، وعساب، وبوحصا، وخطوط التنابيب، مع خطط لتوسيع نطاق تطبيقه ليشمل مواقع إضافية. وتمكّن هذه الممارسات المثلى الموظفين والمقاولين من التأكد من أن جميع إجراءات الوقاية المطلوبة موضوعة وقيد التشغيل قبل بدء العمل. ولا يساهم هذا النهج في تعزيز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل يحد أيضًا بشكل كبير من مخاطر السلامة في مواقع العمل.

وفي سعينا للتطلع إلى المستقبل، سنعمل على دمج فحوصات ما قبل بدء الأعمال ضمن نظام إدارة العمل الإلكتروني لدينا، إلى جانب تنفيذ جلسات تدريبية لرفع مستوى الوعي بالإرشادات وباستخدام المنصة الإلكترونية والأدوات الرقمية المطوّرة لتسجيل البيانات. وتمثّل هذه المبادرة علامة فارقة رئيسية في سعينا نحو عمليات أكثر أمانًا، وتعرّز التزامنا بالارتقاء بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

**2025		**2024		**2023	
الموظفون	المتعاقدون***	الموظفون	المتعاقدون***	الموظفون	المتعاقدون***
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
14	1	2	3	2	2
6	0	0	3	2	1
127.76	8.23	9.35	69.14	49.89	13.69
0.05	0	0	0.04	0.04	0.07
0.11	0.12	0.21	0.04	0.04	0.15

*إصابات العمل المؤدية إلى فقدان وقت العمل هي جزء من إجمالي الإصابات المسجلة.

**تشمل إحصاءات الصحة والسلامة والبيئة جميع الموظفين (المباشرين والمتعاقدين)، ولا تستثني الموظفين بدوام جزئي أو المؤقتين أو أي فئات أخرى من الموظفين.

***إرشادات إعداد التقارير في أدنوك الخاصة بالمتعاقدين تتبع تعريفات الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز.

ملاحظة: تمت مراجعة وتعديل أرقامنا لعام 2024 خلال دورة إعداد التقارير هذه.

التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية والبيئة

نُقدّم جلسات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة على مدار العام، مسترشدين بمصفوفة تدريب شاملة للصحة والسلامة والبيئة تضم أكثر من 100 دورة تدريبية. وتغطي هذه الدورات مجموعة واسعة من المجالات، بما في ذلك برامج التعريف بالصحة والسلامة والبيئة، وسلامة التعامل مع الغازات السامة،



الاستجابة للطوارئ

يُعَدُّ التأهب لحالات الطوارئ عنصرًا أساسيًا في سياسة الصحة والسلامة والبيئة وإطار التدريب لدى شركة أدنوك للغاز. وتعتمد المؤسسة نهجًا منهجيًا لمعالجة متطلبات الكفاءة المتعلقة بالاستجابة للطوارئ عبر مختلف مستويات الموظفين، بما يدعم الجاهزية الفعالة وقدرات الاستجابة. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية: عمليات مكافحة الحرائق والإنقاذ، والاستجابة لانسكابات النفط، وإدارة التزمّات، والاستجابة لحوادث تسرب الغازات السامة، والجاهزية للحوادث السيبرانية، وإدارة استمرارية الأعمال.

ووفقًا لمتطلبات الجاهزية للطوارئ الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك للغاز، وخطة الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة، تنفذ أدنوك للغاز تدريبات وتمارين للاستجابة للطوارئ في المواقع التشغيلية وعلى المستوى المؤسسي، بهدف التحقق من الجاهزية، واختبار ترتيبات الاستجابة، وتعزيز التنسيق بين فرق الاستجابة للطوارئ وهيكل إدارة التزمّات.

خلال العام، تم تنفيذ 120 تدريبًا وتمريبيًا عبر المواقع التشغيلية التابعة لأدنوك للغاز، بالإضافة إلى أربعة تمارين أُجريت على مستوى فريق إدارة التزمّات ضمن إدارة الصحة والسلامة والبيئة المؤسسية. وتدعم هذه التمارين جهود التحسين المستمر في التأهب لحالات الطوارئ وتعزيز المرونة التشغيلية.



وبالتوازي مع ذلك، يتم تزويد الموظفين المكلفين بأدوار ومسؤوليات محددة في حالات الطوارئ ببرامج تدريبية متخصصة في الاستجابة للطوارئ، بهدف تعزيز الكفاءة، ووضوح الأدوار، وفعالية الأداء أثناء الاستجابة للحوادث. وفي عام 2025، تم تنفيذ ست دورات تدريبية لفريق إدارة الحوادث وفريق الاستجابة التكتيكية، وذلك ضمن برنامج تدريبي منظم ومستمر، مع العمل بشكل دائم على تطويره للحفاظ على الجاهزية ومواءمتها مع المتطلبات التشغيلية والمخاطر المتطورة.

ولتعزيز الشفافية ودفع عجلة التحسين المستمر، بادرت شركة أدنوك للغاز إلى إعداد تقارير على مستوى الموقع حول أنشطة التأهب للطوارئ، وتعمل على تطوير المنهج لنتائج التدريبات للاستفادة من الدروس المستفادة وتعزيز فاعلية الاستجابة.

تماشيًا مع متطلبات التأهب لحالات الطوارئ الخاصة بأدنوك للصحة والسلامة والبيئة، أنشأت شركة أدنوك للغاز قنوات مخصصة للإبلاغ والتواصل في حالات الطوارئ لدعم الاستجابة السريعة والفعالة. وتشمل هذه القنوات خطًا ساخناً للطوارئ يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع (7/24) وبدعم من مدير مناب مخصص في حالة استعداد دائم، ومنصة رقمية آمنة للإبلاغ عن الحوادث متاحة لأصحاب المصلحة الداخليين المعنيين، بالإضافة إلى آليات واضحة للإبلاغ من قبل المجتمع والاطراف الثالثة عن أي مخاوف عاجلة.

تعمل جميع قنوات الاتصال الخاصة بالطوارئ ضمن بروتوكول رسمي للتصعيد والإخطار، بما يضمن الاستجابة السريعة من فرق الاستجابة للطوارئ، وهيكل إدارة التزمّات، والإدارة العليا، والجهات الخارجية المعنية عند الحاجة، وتدعم هذه الترتيبات استجابة منسقة تتسم بالشفافية وفعالية لحالات الطوارئ والتزمّات عبر جميع العمليات.

وللحفاظ على مستوى عالٍ من التأهب، تنفذ أدنوك للغاز عمليات تحقيق قائمة على تقييم المخاطر، وتطور خططاً منظمة لتمرين التعامل مع التزمّات ولضمان استمرارية الأعمال. كما تعمل المؤسسة على تعزيز أداء الصحة والسلامة والبيئة من خلال الرقمنة والالتمة، بما في ذلك إنشاء مركز قيادة وتحكم مركزي يحدد الأدوار والمسؤوليات بوضوح لتمكين إدارة فعّالة لحالات الطوارئ واستمرارية الأعمال.

وللوقاية الاستباقية من الحوادث الجسيمة، تطبق شركة أدنوك للغاز نظام إبلاغ بالألوان (الأحمر والأصفر والأخضر)، مع تركيز قوي على تحقيق صفر حوادث مرورية على الطرق.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الالتزام الصارم بقواعد أدنوك لإنقاذ الأرواح عبر جميع العمليات يعزز التزام المنظمة بحماية سلامة ورفاهية القوى العاملة والمتقاعدين والمجتمعات.

القواعد العشر المنقذة للحياة



الأماكن المحصورة

احصل على تصريح قبل دخول مكان محصور (ضيق)



الرفع الميكانيكي الآمن

خطط جيدًا لعمليات الرفع، وتأكد من تأمين منطقة العمل



تصريح العمل

اعمل بتصريح ساري عند اللزوم



القيادة

اتبع قواعد القيادة الآمنة



عزل الطاقة

تحقق من العزل وتأكد من عدم وجود طاقة قبل بدء العمل



الغازات السامة

اتبع القواعد عند العمل في بيئات تحتوي على غازات سامة



العمل في الأماكن المرتفعة

احرص على تأمين نفسك من السقوط عند العمل في الأماكن المرتفعة



نطاق الخطر

احرص على إبقاء نفسك والتفرين خارج نطاق التعرض المباشر لأي خطر



التدخل في أنظمة السلامة

احصل على تصريح قبل التدخل في أنظمة السلامة أو تعطيلها



الأعمال التي تولد حرارة

تحكّم في المواد القابلة للاشتعال ومصادر الإشعاع

التزامنا بترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% في عملياتنا

نؤمن بأن نجاحنا يعتمد على التزامنا
الثابت بترسيخ ثقافة الصحة
والسلامة والبيئة بنسبة 100% في
كل ما نقوم به. ومن المهام اليومية
إلى المبادرات الإستراتيجية، نُظهر
هذا الالتزام باستمرار بما يتماشى
مع سياسة الصحة والسلامة
والبيئة الخاصة بمجموعة أدنوك.

صحة وسلامة العملاء

معياري المبادرة العالمية للتقارير رقم 416 و 417

تُعد صحة وسلامة العملاء من أبرز أولوياتنا. ونحرص على تحقيق ذلك من خلال تطبيق إجراءات صارمة، والامتثال الدقيق للمعايير الدولية، والمراقبة المستمرة لسلامة الأصول، وخاصةً خطوط الأنابيب، بما يتماشى مع إرشادات معهد البترول الأمريكي. وتؤكد سياستنا المخصصة، المدعومة بوثائق سلامة شاملة وتواصل واضح، التزامنا بالحفاظ على بروتوكولات سلامة قوية وإنفاذها.

كما نحرص على تطبيق برامج مراقبة مستمرة تشمل سلامة المنتجات وتأثيرها على العملاء، متضمنة عمليات تدقيق دورية لسلامة المستهلك، ومراجعة ملاحظات العملاء، وتقييمات لرفاهية المجتمع. وتساعد هذه الإجراءات في حماية أصحاب المصلحة عبر مختلف عملياتنا.

وفيما يلي بعض مبادراتنا الرئيسية:

• مؤشرات الأداء الرئيسية والامتثال

نضع أهدافًا طموحة تتوافق مع تعهدنا بضمان "الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%"، ونجري عمليات تدقيق كل 1-3 سنوات امتثالًا لمعايير التسويق والملصقات التعريفية.

• وصول المتعاملين والسلامة

توفير مرافق خدمية تتوافق مع سياسات الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك والالتزامات التعاقدية، بما يساهم في توفير بيئة آمنة ومأمونة لجميع المتعاملين والزوار.

• الشفافية في جودة المنتجات

نلتزم بتوفير معلومات واضحة ودقيقة حول مواصفات منتجاتنا، بما في ذلك محتوى الكبريت، ضمن الاتفاقيات التعاقدية، مع إبقاء عملائنا على اطلاع مستمر بالمشاريع والاستثمارات التي تدعم تحسين الإنتاج والارتفاع بجودة المنتجات.

• توحيد الإجراءات والممارسات

نطبق دليلًا موحدًا لإجراءات التسويق ونشرات بيانات السلامة لدعم الاستخدام الآمن لمنتجاتنا والتعامل معها والتخلص منها بصورة مسؤولة، مع إدارة أثارها البيئية بفعالية.

تُعد الاستدامة والسلامة من الركائز الأساسية لعمليات أدنوك للغاز. ووفقًا لإجراءات الشركة الخاصة بمعلومات المنتجات والخدمات والملصقات التعريفية، نضمن إتاحة الوصول إلى مرافقنا بطريقة تتوافق بالكامل مع سياسات مجموعة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة، وكذلك جميع المتطلبات القانونية والالتزامات التعاقدية ذات الصلة بدقة المعلومات وشفافيتها. ويُدعم ذلك من خلال تطبيق برامج تعريفية وتدريبية متخصصة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك التدريب على التعامل مع الغازات الخطرة والحصول على التصاريح والشهادات الطبية اللازمة، بحسب طبيعة المهام ومتطلبات الموقع، وذلك قبل منح صلاحية الدخول إلى مرافق الشركة.

كما يتم تنفيذ برامج توعوية وإرشادية خاصة بالصحة والسلامة والبيئة في كل موقع قبل بدء الزيارات أو تنفيذ الأعمال. وتُلزم إجراءاتنا بمشاركة المعلومات الجوهرية ذات الصلة بالسلامة، لا سيما تلك المتعلقة بالمواد والمنتجات التي قد تؤثر على سلامة العملاء والأطراف المعنية. ونلتزم كذلك بتوفير أي معلومات إضافية مطلوبة لضمان الامتثال وتعزيز الشفافية والحفاظ على الثقة في عملياتنا ومنتجاتنا.

الممارسات الأمنية

معياري المبادرة العالمية للتقارير رقم 410

يمثل الأمن أولوية قصوى لشركة أدنوك للغاز، حيث نطبق إجراءات شاملة لحماية موظفينا وبيئتنا وأصولنا وسمعتنا. وتشمل بروتوكولاتنا ضوابط وصول صارمة، مثل التحقق من أعداد الموظفين والمصادقة البيومترية، لمنع الدخول غير المصرّح به.

كما وضعنا خطة أمنية تفصيلية لتمكين الاستجابة السريعة والفعّالة للتهديدات المحتملة. وتحدد هذه الخطة إجراءات الكشف عن الحوادث الأمنية واحتوائها والتخفيف من أثارها والتعافي منها والإبلاغ عنها. كما تم تجهيز منشأتنا بأنظمة مراقبة متطورة توفر مراقبة مستمرة، بما يضمن بيئة آمنة لجميع الأطراف المعنية.

يتوافق إطار الأمن لدينا مع جميع المعايير القانونية والتنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك المعايير الصادرة عن الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، والحرس الوطني، وشرطة أبوظبي، بالإضافة إلى غيرها من المعايير المعترف بها لعمليات الأمن. ويتم إجراء عمليات تدقيق دورية للامتثال للتحقق من الالتزام



مؤشرات الأداء الرئيسية لصحة وسلامة العملاء

صفر

حوادث تتعلق بصحة أو سلامة العملاء.



~ 100%

من فئات المنتجات أو الخدمات المهمة مغطاة ويتم تقييمها للتأكد من امتثالها لمعلومات المنتجات والخدمات وإجراءات وضع الملصقات التعريفية.



ومن خلال تنفيذ هذه التدابير الصارمة لحماية البنية التحتية الحيوية والموظفين والأصول من التهديدات الأمنية المحتملة، فإننا نعمل على مواءمة جهودنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

من خلال تطبيق إجراءات صارمة لحماية البنية التحتية الحيوية والموظفين والأصول من التهديدات الأمنية المحتملة، نؤايم جهودنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

بالمتطلبات التنظيمية السارية، ومعايير الحوكمة المؤسسية، والالتزامات القانونية المتعلقة بالأمن. كما يتم إجراء عمليات التدقيق الداخلي مرتين سنويًا لتقييم الأنشطة اليومية، والامتثال للصحة والسلامة والبيئة، ومدى الالتزام بروتوكولات الأمن في شركة أدنوك للغاز، بينما تعمل عمليات التدقيق الخارجي على التحقق من الامتثال لمعايير الأيزو، ونظام إدارة الأعمال الخاص بنا، وأفضل الممارسات المعتمدة في القطاع.

ولتعزيز الوعي والامتثال، نُجري بانتظام جلسات تدريبية للموظفين وفرق الأمن، تغطي مجالات حيوية مثل إجراءات الاستجابة للطوارئ، والصحة والسلامة المهنية، والوعي بالمواقف، وأسس اتخاذ القرار، والدافع الذاتي، والسلوك الأخلاقي.

كما أطلقنا مبادرات لدعم التوطين في قطاع الأمن، ما أسهم في تعزيز التغطية الأمنية من خلال موظفين إماراتيين يعملون من داخل الشركة ومن خلال جهات خارجية. ويخضع الموظفون المحليون، العاملون لدى مزودي الخدمات الخارجيين، لتدريب على المستوى المؤسسي لتعزيز الجودة والامتثال. بالإضافة إلى ذلك، خضعت فرق الأمن لدينا لتدريبات متخصصة في بروتوكولات السلامة والأمن المؤسسي، مع التركيز على تحسين السلامة التشغيلية ورفع الكفاءة.

تفعيل الخطط الأمنية للموقع

خلال هذا العام، أجرينا مسوحات أمنية شاملة للمواقع عبر جميع مواقع شركة أدنوك للغاز، وقمنا بوضع خطط أمنية لها، على أن يتم استكمال المواقع المتبقية خلال العام المقبل. توفر هذه الخطط إطارًا منظمًا يهدف إلى حماية البنية التحتية لدينا وموظفينا وأصولنا من مجموعة متنوعة من التهديدات الأمنية. تتضمن الأهداف الرئيسية لهذه المبادرات ما يلي:

ضمان الامتثال التنظيمي.

منع السرقة والتخريب.

حماية الموظفين والأصول.

تعزيز الاستعداد للطوارئ.

التخفيف من الاضطرابات التشغيلية.

يشكل مسح مخاطر أمن المواقع أحد الأدوات الأساسية التي تعتمد عليها أدنوك للغاز لتحديد المخاطر والتهديدات الأمنية المحتملة وتقييمها ووضع التدابير المناسبة للحد منها، بما يعزز مرونة مواقعها التشغيلية ويحافظ على سلامة الأفراد وحماية الأصول واستمرارية الأعمال.

تركز العملية على:

- تحديد نقاط الضعف في التدابير الأمنية الحالية لتعزيز الدفاعات.
- تقييم التهديدات المحتملة لتقييم تأثيرها على سلامة الموقع.
- ضمان الامتثال للوائح الأمنية ذات الصلة ومعايير الصناعة.
- تعزيز الاستعداد للطوارئ للاستجابة الفعالة للحوادث الأمنية.
- تطوير وتنفيذ إستراتيجيات للتخفيف من المخاطر التي تم تحديدها.
- تنمية التحسين المستمر في بروتوكولات الأمان لمواكبة التهديدات المتغيرة.



ونتيجةً للاستطلاعات المذكورة أعلاه، نفذنا ما مجموعه **27 تمرينًا أمنيًا** ضمن برنامجنا لتعزيز الجاهزية والاستعداد في المواقع.

كوادرنا البشرية

معايير المبادرة العالمية للتقارير 2-7 و401 و402 و404 و405 و406 و11.10 و11.11 معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S2 وS3 وS4 وS6 وS7

تعتمد أدنوك للغاز على كوادر تمتلك خبرات متخصصة ومتنوعة عبر مختلف مجالات أعمال الشركة. وقد أسهمت خبراتهم والتزامهم بشكل جوهري في تعزيز التميز التشغيلي، والمحافظة على مستويات الأداء المرتفعة، وتحقيق سجل متميز في تنفيذ المشاريع، إضافة إلى دعم مسيرتنا المتسارعة في التحول الرقمي والابتكار.

ويتولى قسم الموارد البشرية مسؤولية تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات والبرامج التي تمكّن الشركة من تحقيق أهدافها التجارية من خلال استقطاب المواهب وإدارتها وتطويرها والارتقاء بقدراتها. كما تستند هذه الجهود إلى منظومة متكاملة تدعمها ثلاث لجان فرعية متخصصة، هي: لجنة السعادة والرفاه، ولجنة تنمية الشباب، ولجنة التوازن بين الجنسين، والتي تؤدي دورًا محوريًا في تعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة وتمكين الموظفين من تحقيق إمكاناتهم والمساهمة في نجاح هذه المبادرات.

استقطاب المواهب

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 401

نحن في أدنوك للغاز، نؤمن بأن كوادرنا البشرية تمثل الركيزة الأساسية لكل ما نحققه من نجاحات وإنجازات. ونحرص على استقطاب الكفاءات المتميزة من داخل دولة الإمارات وخارجها، مع التركيز على تمكين المواهب الإماراتية من خلال توفير فرص متكاملة لتطوير المهارات، وتعزيز القدرات القيادية، وإتاحة الفرصة للمساهمة الفاعلة في مختلف جوانب أعمالنا. ويعكس التزامنا بتطوير رأس المال البشري نجاحنا في استقطاب 247 موظفًا جديدًا خلال العام. كما نواصل ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الارتقاء بالأداء والتميز، مدعومة بخبرتنا العميقة في قطاع الطاقة، والتي أسهمت في تحقيق مستويات عالية من الأداء التشغيلي، والتنفيذ الناجح للمشاريع الاستراتيجية، وتسريع وتيرة مبادرات التحول الرقمي والابتكار المستمرة على امتداد أعمالنا.

وتماشياً مع سياسة التوظيف لمجموعة أدنوك، نلتزم بتطبيق ممارسات توظيف عادلة وشفافة تستند إلى الجدارة والكفاءة، بما يضمن استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، فيما نواصل تنمية وتوسعة أعمالنا.

إجمالي التعيينات الجديدة حسب النوع

	2023	2024	2025
ذكور	129	145	214
إيانات	21	41	33

إجمالي التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية

	2023	2024	2025
30-18	90	122	150
50-31	53	56	68
50+	7	8	29

معدل دوران الموظفين

معيار سوق أبوظبي للأوراق المالية S3

بلغ معدل الدوران الإجمالي للموظفين لدينا حوالي 5%، ما يعكس استقرارًا قويًا داخل المؤسسة ويُعد مؤشرًا إيجابيًا على قدرتنا على الاحتفاظ بالمواهب.

التنوع والشمول بين الموظفين

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 405 و406 و11.11 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S4

تسعى مجموعة أدنوك جاهدة إلى توفير بيئة عمل تحترم التنوع وترعى موظفيها. وفي شركة أدنوك للغاز، نؤمن بأن التنوع محفز للابتكار، ما يُمكننا من تحقيق أهداف الاستدامة ودفع عجلة النمو المؤسسي. ونقدّر التنوع الكبير في وجهات النظر والمهارات والخبرات، حيث يضم فريقنا أكثر من 2,211 موظفًا وافرًا من حوالي 59 دولة.

نلتزم بسياسة صارمة لعدم التسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش في مكان العمل، وندافع عن المبدأ الأساسي لعدم التمييز في جميع أنشطتنا التجارية وخدمات العملاء. ويشمل هذا الالتزام، على سبيل المثال لا الحصر، النوع الاجتماعي، والعرق، والأصل الإثني، والإعاقة، والتحرش الجنسي، بما يضمن بيئة آمنة ومحترمة وشاملة للجميع. يمكن الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالتمييز بسرية تامة من خلال منصة "تظم"، حيث تتم مراجعة الحالات بموضوعية والتحقيق فيها من خلال عمليات الامتثال المعمول بها، ومعالجتها بشكل مناسب، مع توفير الحماية من أي إجراءات انتقامية —بما يعزز بيئة عمل آمنة ومحترمة وشاملة للجميع.

زيادة في معدل التوظيف. في إطار دعم نمو أعمال أدنوك للغاز، واصلنا تعزيز جهود استقطاب المواهب، حيث نجحنا في استقطاب 247 موظفًا جديدًا من أصحاب الكفاءات والخبرات المتنوعة.



التوطين

معيّار سوق أبوظبي للأوراق المالية S6

نلتزم في أدنوك للغاز بدعم جهود التوطين وتمكين الكفاءات الوطنية، حيث يشكّل المواطنون الإماراتيون ما يقارب 63.81% من إجمالي القوى العاملة لدينا. ونركز بصورة مستمرة على رعاية المواهب المحلية وتطويرها، وتعزيز الروابط المجتمعية، ودعم الأهداف الوطنية لتطوير المواهب. ولضمان التقدم المستمر في هذا المجال، نعتد مؤشرات أداء رئيسية لقياس نسب التوطين في الوظائف الرئيسية، بما يعكس التزامنا طويل الأمد بتطوير المهارات الوطنية.

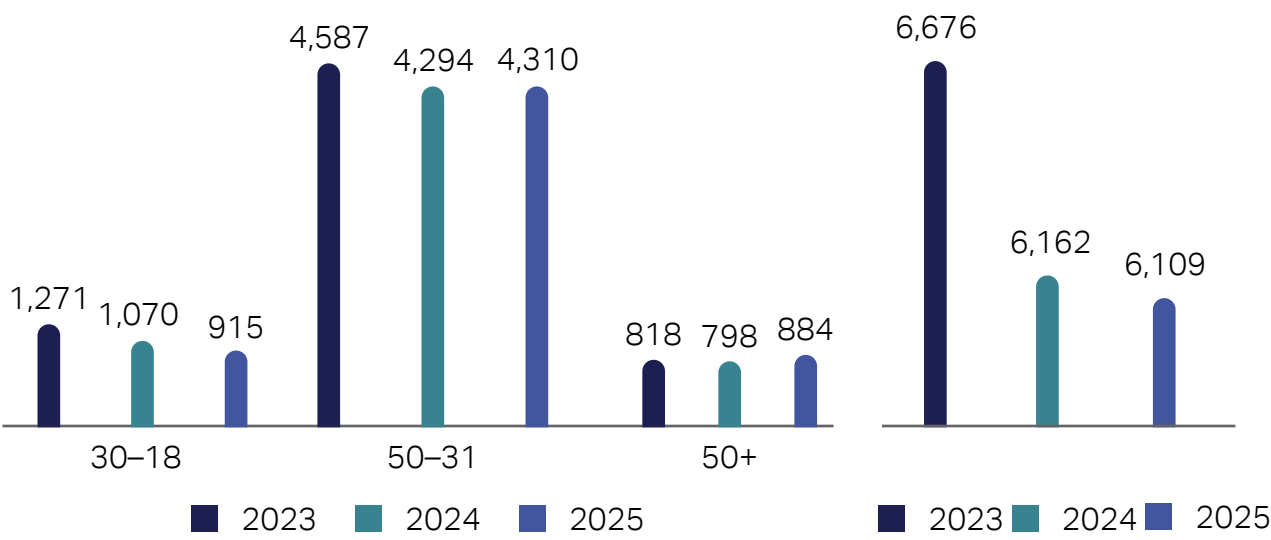


توزيع الموظفين

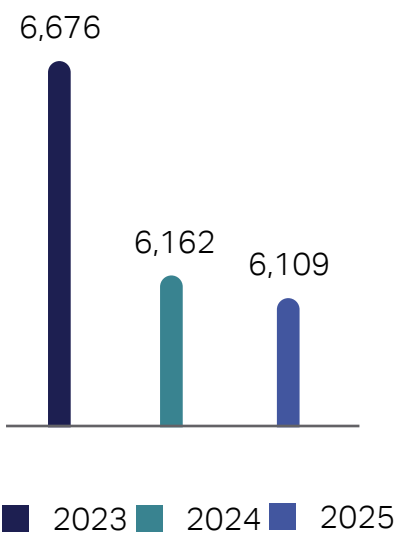
2025	2024	2023	
3,306	3,278	3,452	مواطنون إماراتيون ذكور
592	599	730	مواطنات إماراتيات
2,211	2,285	2,494	المغتربون

ومن خلال مبادرات مثل تأسيس لجنة التوازن بين الجنسين، نعمل بنشاط على تعزيز تمثيل المرأة وتمكينها داخل المؤسسة. كما تدعم استثماراتنا في المرافق الصديقة للمرأة وبرامج التطوير المستهدفة تعزيز النمو القيادي وزيادة مشاركة المرأة.

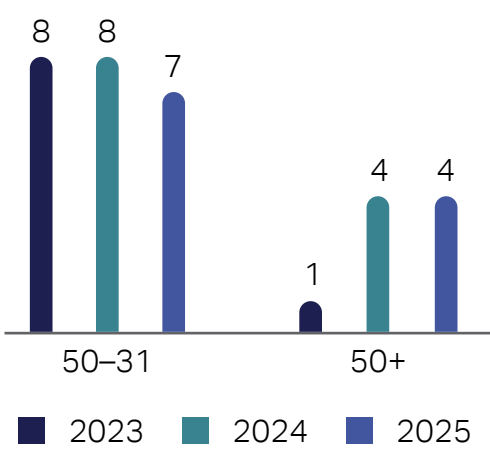
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية



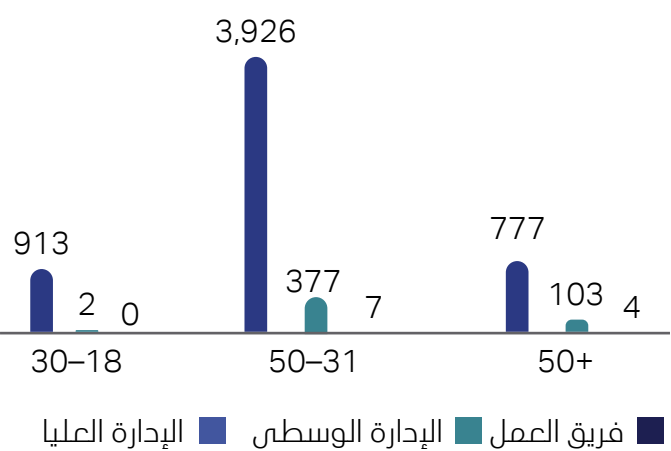
تعداد القوى العاملة



أعضاء فريقَي الإدارة العليا والحوكمة حسب الفئة العمرية



تصنيف الوظائف الإدارية وفقاً للفئات العمرية



إشراك الموظفين

يُعد إشراك الموظفين عاملاً رئيسيًا في تعزيز أداء شركة أدنوك للغاز وترسيخ مرونتها على المدى الطويل. ونهدف إلى توفير بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بأنهم مطلعون، ومقدّرون، ومُمكنون للمساهمة في التحسين المستمر، والابتكار، والتميز التشغيلي. ويستند نهجنا في تعزيز المشاركة إلى حوار مستمر، وآليات استماع منظمة، وإجراءات متابعة تدعم ترسيخ الثقافة وتحسين تجربة الموظفين.

وفي عام 2025، واصلنا تنفيذ مبادرات إشراك الموظفين، حيث حققنا نتائج متمثلة في: مؤشر تجربة الموظفين بنسبة 84%، وفعالية الاستبيان بنسبة 76%، ومعدل مشاركة بلغ 90%. ويعكس ارتفاع معدل المشاركة استمرار التركيز على تعزيز تجربة بيئة العمل وترسيخ ثقافة الشفافية والثقة والتغذية الراجعة البناءة.

تمت مشاركة نتائج الاستبيان والتوصيات مع نواب الرؤساء والمديرين والجهات المعنية لوضع خطط العمل، مع تركيز واضح على تصميم النتائج على الموظفين وإشراكهم بشكل فعال في تطوير وصياغة خطط العمل على مستوى الإدارات بشكل مشترك، لضمان المسؤولية المشتركة والشفافية، ما أسفر عن إعداد 34 خطة عمل قطاعية على مستوى عالٍ من المسؤولية والالتزام. وتسهم هذه الجهود في الحفاظ على رضا الموظفين وأدائهم ومواءمتهم مع الأولويات المؤسسية. كما يعكس معدل الاحتفاظ بالموظفين الذي يبلغ حوالي 95% الأثر الإيجابي لنهجنا تجاه تجربة الموظفين وتطوير المسار الوظيفي على المدى الطويل.

وتوفر مبادرات مثل "جلسات التواصل بين الموظفين" مساحات قيمة للحوار المفتوح وتعزيز الروابط داخل المؤسسة. ومن خلال المتابعة المنتظمة لمستويات المشاركة والعمل بناءً على الرؤى المستخلصة، تُمكن الموظفين من تقديم إسهامات ذات مغزى لنجاحنا الجماعي.

حملة استبيان تفاعل الموظفين لعام 2025

سعيًا منا لرفع مستوى الوعي وتعزيز مساهمة الموظفين، أطلقنا حملة استبيان تفاعل الموظفين لعام 2025 بشعار "عبرتم عن آرائكم فأصغينا ثم نفذنا".

وتضمنت هذه المبادرة 37 جلسة في مختلف المواقع داخل البلاد وخارجها، لتحديد الإجراءات المتخذة استجابة لملاحظات الموظفين ولتشجيع المشاركة في استطلاع الرأي القادم. فنحن نقدر بشدة ملاحظات موظفينا، حيث أن مساهماتهم ضرورية لتحسين بيئة عملنا.

جلسات التواصل بين الموظفين

تماشيًا مع التزامنا بتعزيز التعاون ومشاركة الموظفين، قمنا بتنفيذ أكثر من 106 جلسات "تواصل بين الموظفين" حضورية وافتراضية عبر 25 موقعًا بريًا وبحريًا. وقد لاقى هذه الجلسات استحسانًا كبيرًا، حيث استقطبت أكثر من 5,437 مشاركًا. وقد وفّرت هذه الجلسات منصة قيمة للحوار المفتوح، ما أتاح للموظفين التواصل مع القيادات، ومشاركة ملاحظاتهم، وطرح اقتراحاتهم. وتؤكد هذه المبادرة التزامنا بالتواصل المتسم بالشفافية والتعاون الفعال. ومن خلال المراقبة المستمرة لمستويات المشاركة والاستجابة لرؤى الموظفين، نُمكن كوادرنّا من الإسهام بشكل فعال في نجاح المؤسسة.

وبالإضافة إلى ذلك، استضافت إدارة تجربة الموظفين جلسة للتعريف بمجموعة أدوات الثقافة المؤسسية، وهي مبادرة تهدف إلى مساعدة الإدارات على دمج أنشطة عملية تُمكن الموظفين، وتبني فرق عمل متعاونة، وتعزز عقلية النمو، وتخلق بيئة شاملة، بما يدعم ترسيخ الثقافة المؤسسية وتحقيق أثر فعال ومستدام.

كما يتم تعزيز مشاركة الموظفين من خلال المبادرات التي تقودها إدارة رأس المال البشري، والتي تركز على تجربة الموظف، والشمولية، وتطوير القدرات، والرفاه. وتسهم هذه المبادرات في تشجيع المشاركة الفاعلة، ودعم النمو المهني، وتعزيز الشعور بالانتماء والترابط بين الموظفين، بما يرسخ ثقافة تعاونية تتماشى مع قيم أدنوك للغاز وأهدافها الإستراتيجية.



إشراك موظفينا في رحلة التحول

استضافت أدنوك للغاز لقاء مفتوحًا في الرويس لاستعراض رحلة التحول للفترة 2025–2029، مع التركيز على التعاون، والكفاءة التشغيلية، وفرص النمو. وسلطت الجلسة الضوء على استثمارات تتجاوز 15 مليار دولار أمريكي، وأكثر من 30 مشروعًا جديدًا، وخلق 2,000 وظيفة جديدة، منها 650 وظيفة في الرويس. ومع وضع الموظفين في صلب هذا التحول، أكدت الفعالية على السلامة، والاستدامة، والمشاركة الفاعلة للقوى العاملة. كما ساهم الحوار التفاعلي في تعزيز التوافق وترسيخ الشعور بالمسؤولية المشتركة تجاه المستقبل الطموح لأدنوك للغاز.

"من الاختلال إلى الأثر" – دفع عجلة الابتكار التعاوني في الرويس

أطلقت أدنوك للغاز في الرويس ورشة عمل مبتكرة بعنوان "من الاختلال إلى الأثر"، بهدف تعزيز التعاون بين مختلف المستويات الوظيفية وتمكين القيادات والفرق التشغيلية في الخطوط الأمامية من المساهمة في تطوير حلول عملية مبتكرة. وركزت الورشة على تعزيز المرونة التشغيلية ودعم النمو المستدام، وأسفرت عن تحديد 32 مبادرة قابلة للتنفيذ شملت توظيف الذكاء الاصطناعي لتحسين العمليات، والاستفادة من فائض الطاقة التشغيلية، وتسريع جاهزية مشروع حبشان 7 للتشغيل. ومن المقرر توسيع نطاق هذا النهج التشاركي ليشمل مواقع أخرى في الشركة، بما يعزز ثقافة المسؤولية المشتركة والابتكار والتعاون، ويدعم مسيرة التحول والنمو في أدنوك للغاز.

تمكين سفراء المواقع لدعم رحلة التحول

استضافت أدنوك للغاز سفراء المواقع في مقرها الرئيسي بهدف استعراض التقدم المحرز وتعزيز التفاعل والتنسيق بين مختلف المواقع دعماً لرحلة التحول والنمو في الشركة. وكان قد جرى اختيار هؤلاء السفراء منذ المراحل الأولى للمبادرة للمساهمة في طرح الأفكار وتقديم رؤى وحلول للتحديات الراهنة. ويقوم سفراء المواقع اليوم بدور محوري في دعم التنفيذ وترسيخ أولويات الشركة في مجالات الصحة والسلامة، وسلامة الأصول، والمرونة التشغيلية، ومبادرات تطوير الأفراد والثقافة المؤسسية. وركزت المناقشات على تنمية المواهب، ومواءمة مشاريع النمو مع متطلبات التميز التشغيلي، وتعزيز كفاءة المقاولين بما يدعم أعلى معايير الصحة والسلامة. وتعكس هذه المبادرة التزام أدنوك للغاز بتعزيز التعاون والشفافية وترسيخ ثقافة مؤسسية موحدة تجمع جميع مواقع الشركة تحت رؤية واحدة وأهداف مشتركة.



إفطار رمضان في جزيرة داس - تعزيز الروابط

كجزء من التزام شركة أدنوك للغاز بتعزيز الوحدة والقيم الثقافية، تم تنظيم إفطار رمضاني مميز في جزيرة داس، جمع الموظفين للاحتفال بقيم التأمل والامتنان والتأخي. وقد عزز هذا اللقاء الروابط القوية بين أعضاء الفريق، وسلط الضوء على تفاني قوتنا العاملة وقدرتهم على الصمود، وأكد على روح "عائلة واحدة" التي تدفع عجلة التقدم في أدنوك للغاز.



الاحتفاء بالثقافة والمجتمع

كجزء من احتفالات شركة أدنوك للغاز بعام المجتمع وشهر رمضان المبارك، تم إطلاق "قطاوي"، مسابقة تفاعلية على الطريقة الإماراتية، بهدف تعزيز الروابط بين فرق العمل والاحتفاء بالتراث الإماراتي. وتسهم هذه المبادرة في تعزيز الوعي الثقافي والمشاركة والوحدة بين أفراد عائلة أدنوك للغاز، ما يعزز التزامنا بالحفاظ على التقاليد مع تعزيز بيئة عمل تعاونية وشاملة.



التوازن بين الجنسين

نجحنا هذا العام في رفع تمثيل المرأة في مناصب الإدارة العليا وهيئات الحوكمة من 16.6% في عام 2024 إلى 27.3% في عام 2025، بما يعكس التزامنا المستمر بتمكين المرأة وتعزيز دورها القيادي.

ويُعد التنوع بين الجنسين ركيزة أساسية في أدنوك للغاز، حيث نلتزم بترسيخ التنوع وتكافؤ الفرص على مستوى الشركة. ويضم فريق عملنا حالياً نحو 90% من الذكور و10% من الإناث. ولتعزيز بيئة عمل أكثر توازناً وشمولاً، نواصل تنفيذ مبادرات تدعم زيادة تمثيل المرأة وتوفير فرص متكافئة للتطوير المهني، ويشمل ذلك إنشاء لجنة التوازن بين الجنسين وإطلاق مبادرات متخصصة لتطوير القيادات النسائية.

كما يؤكد استمرار استثماراتنا في المرافق الداعمة للمرأة وبرامج التطوير الموجهة التزامنا بتنمية القدرات القيادية وتعزيز مشاركة المرأة في مختلف مجالات العمل. ومن خلال هذه الجهود، نسعى إلى الاستفادة الكاملة من إمكانات كوادرنا عبر ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على التنوع والمساواة والشمول.

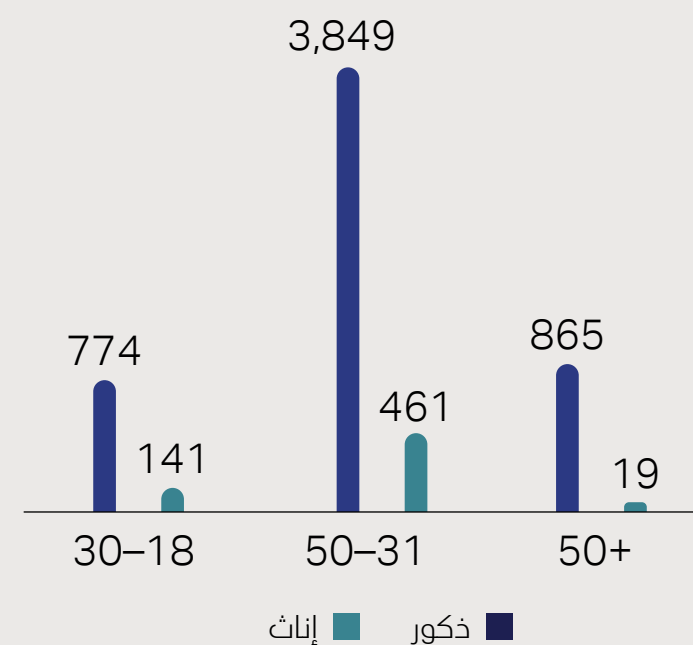


التنوع بين الجنسين

تقسيم الموظفين حسب النوع

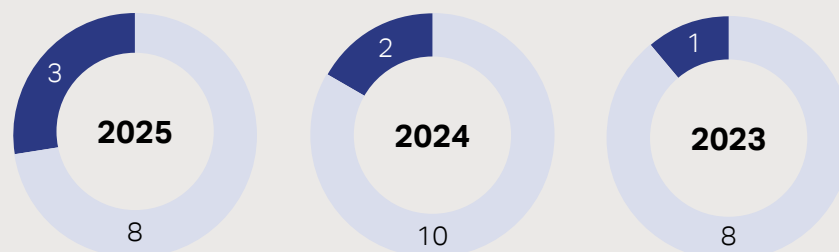
	2025	2024	2023
ذكور	5,488	5,533	5,907
إناث	621	629	769

توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية والنوع

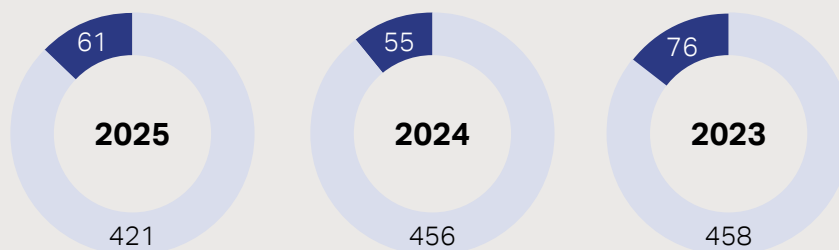


توزيع الموظفين حسب المستوى الوظيفي والجنس

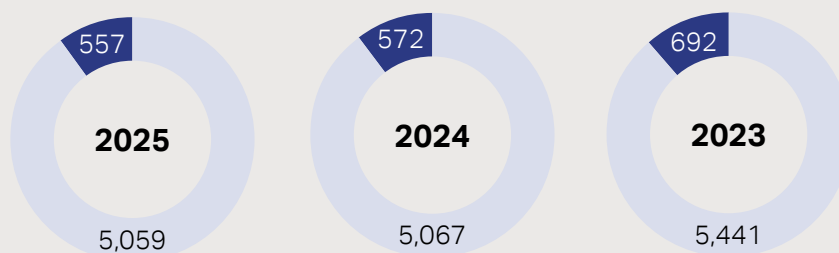
الإدارة العليا وهيئات الحوكمة



الإدارة الوسطى



فريق العمل



■ ذكور ■ إناث

ونسعى جاهدين لتنويع التمثيل بين الجنسين على مستوى مجلس الإدارة، مع الحفاظ على وجود عضوة واحدة على الأقل في مجلس إدارتنا.

قامت لجنة "التوازن بين الجنسين" بالمبادرة في الفعاليات التالية أو المشاركة فيها في عام 2025:

- الاحتفال بيوم الأب
- حملة التوعية بسرطان الثدي
- اليوم العالمي للمرأة
- يوم المرأة الإماراتية
- عيد الأم

إن ما يقارب من 95% من الموظفين العاملات في الأدوار الفنية من المواطنات الإماراتيات، ما يعكس التزامنا بتعزيز التوازن بين الجنسين وزيادة تمثيل المرأة في الوظائف التخصصية داخل المؤسسة.



متوسط الأجر بين
الجنسين

1:1

تعكس التزامنا بالمساواة بين الجنسين في ممارسات الأجور. تغطي هذه النسبة جميع الموظفين الذين يشغلون مناصب مدرجة في الهيكل التنظيمي، وتتضمن كلاً من المكافآت والراتب الأساسي.

متوسط نسبة الأجر
بين الجنسين

1:1

- **التمكين والشمولية:** في أدنوك، لا يقتصر تمكين المرأة على الشمولية فقط، بل يتجاوز ذلك إلى تسريع وتيرة العمل نحو مستقبل لا يحده النوع الاجتماعي في المواهب والقيادة. ومن خلال منصة "تقدير أدنوك (ADNOC Way Recognition)"، نواصل الاحتفاء بالنساء الاستثنائيات اللواتي يلهمن، وبيتكرن، ويقودن، مصرين عن تقديرنا العميق لسهاماتهن.

تمكين المرأة في أدنوك للغاز: دفع عجلة الاستدامة والابتكار والنمو الشامل

في أدنوك للغاز، تواصل المرأة الإماراتية لعب دور محوري في دفع مسيرة التحول، من خلال قيادة الابتكار في مجالات الاستدامة وتطوير الطول القائمة على الذكاء الاصطناعي التي تسهم في تشكيل مستقبل قطاع الطاقة. وتعكس إنجازاتها التزام الشركة الراسخ بترسيخ التوازن بين الجنسين وتمكين المرأة، انطلاقاً من إيمانها بأن التنوع يمثل ركيزة أساسية للابتكار والنمو المستدام. ومن خلال مبادرات استراتيجية وسياسات داعمة، تواصل أدنوك للغاز توفير بيئة تمكّن المرأة من الإسهام بفاعلية في صنع القرار وقيادة التغيير، بما يدعم ممارسات الأعمال المستدامة والتحول الرقمي ويتماشى مع الأهداف المناخية العالمية ورؤية دولة الإمارات لمستقبل أكثر مرونة وانخفاضاً في الانبعاثات.



الاحتفاء بقوة وتأثير الأمهات في قوتنا العاملة

في عيد الأم، كرّمنا الدور الكبير للأمهات داخل مؤسستنا، واللاتي يجسدن القوة والمرونة والالتزام. فهؤلاء النساء يوازن بين بناء مستقبل أفضل لئسرهن والمساهمة في نجاح شركتنا، وهو ما يعكس قيمنا الحقيقية. وفي عام المجتمع، نعيد تأكيد دعمنا للأمهات العاملات، ونقرّ بتأثيرهن في تشكيل الأجيال القادمة من خلال غرس قيم النزاهة، والتعاطف والاحترام.

تكريم إسهامات المرأة في قوتنا العاملة في يوم المرأة

احتفلنا، هذا العام، باليوم العالمي للمرأة تقديرًا للإسهامات المتميزة للنساء في جميع أنحاء مؤسستنا، واللواتي يجسدن الأفكار الجريئة، والابتكار، والمرونة. وهي صفات تقود عجلة التقدم في قطاع الطاقة. لقد تركت نساؤنا بصمتهم في المجالات التالية:

- **القيادة التشغيلية والإستراتيجية:** من مواقع العمل إلى قاعات المجالس الإدارية، تكسر النساء الحواجز وتقود مبادرات تعزز الاستدامة والتميز التشغيلي، ما يولّد طاقة إيجابية من أجل غدٍ أفضل.

مبادرات الرفاه

نهتم بكم حقًا

في عام 2025، أطلقنا مبادرة علاقات الموظفين تحت شعار "نهتم بكم حقًا"، والتي تهدف إلى بناء ثقافة تضع "الإنسان أولاً" من خلال تعزيز التواصل المفتوح والتعاون. تسعى هذه المبادرة إلى تقوية أواصر الاندماج، وتعزيز السلامة، وتحسين الأداء، وتقليل الشكاوى، مع توفير بيئة عمل أكثر شمولية واحتواءً.

رفاه الموظفين

في أدنوك للغاز، نضع رفاه موظفينا على رأس أولوياتنا، إدراكًا منا بأن القوى العاملة التي تتمتع بالصحة والاندماج الوظيفي هي ركيزة أساسية لنجاح الشركة. لذا، نعمل على إرساء ثقافة عمل تدعم الصحة البدنية والنفسية والعاطفية. كما نقوم بمراقبة الحالة الصحية ومستويات التعرض المحتمل للمخاطر لكل من الموظفين والمتعاقدين. يتيح لنا هذا النهج القائم على تقييم المخاطر إمكانية التعرف المبكر على أي تأثيرات صحية؛ ما يمكننا من مواصلة تنفيذ التدابير الوقائية لضمان الرفاه للجميع.



طاقة للحياة

في الوقت الراهن، وفي ظل بيئة الأعمال المتطورة، يعتمد النمو المستدام على التوازن بين الأداء المالي القوي ورعاية الموظفين. ومن خلال الاستثمار في برامج الرفاه الشاملة، تهدف أدنوك للغاز إلى رفع الإنتاجية، وتحفيز الابتكار، وإرساء القواعد اللازمة لتحقيق النجاح على المدى الطويل.

الصحة الجيدة أساس نجاح الأعمال

تؤدي برامج الفحوصات الطبية الدورية دورًا حيويًا في الكشف المبكر عن المشكلات الصحية المحتملة؛ ما يتيح اتخاذ الإجراءات الوقائية في الوقت المناسب. ومن خلال شراكتنا مع الكوادر الطبية المتخصصة لتقديم الاستشارات الطبية في مواقع العمل، فإننا نيسر الحصول على خدمات الرعاية الصحية، ونشجع الموظفين على اتباع نهج استباقي في الاهتمام بصحتهم.

كن نشيطًا وحافظ على لياقتك

نظرًا لطبيعة العمل المكتبي المعاصر التي يغلب عليها قلة الحركة، أصبح التحفيز على النشاط البدني أمرًا جوهريًا للحفاظ على قوى عاملة تتمتع بالصحة والإنتاجية. وتعمل مبادرات أدنوك للغاز (مثل تقديم النصائح الغذائية، وتوفير خيارات طعام صحية في المقاصف، وورش التوعية الصحية) على تمكين الموظفين من اتخاذ قرارات واعية بشأن نمط حياتهم، ووضع جودة حياتهم على المدى الطويل كأولوية قصوى.

التوعية بمرض السرطان

تدعم هذه الحملة التوعوية الجهود الوطنية الرامية إلى تعزيز الكشف المبكر والعلاج في الوقت المناسب لمرض سرطان الثدي؛ ما يؤكد على أهمية التشخيص الصحي الوقائي وإجراء الفحوصات الدورية المنتظمة.

حملة التبرع بالدم

في إطار المسؤولية المجتمعية للشركة والتزاماتها بالاستدامة، تُنظم حملات سنوية للتبرع بالدم في المقر الرئيسي والمواقع الحيوية الأخرى. وتساهم هذه المبادرات في تعزيز الصحة المجتمعية، كما ترسخ دور أدنوك للغاز باعتبارها شركة مسؤولة مجتمعيًا.



حملة التغلب على حر الصيف

هي حملة سنوية تُقام في جميع المواقع والمشاريع، تهدف إلى الوقاية من الأمراض المرتبطة بالحرارة، وتعزيز سلامة وأداء الموظفين خلال فصل الصيف. ويتم إجراء مراقبة بيئية شاملة بالتوازي مع اتخاذ تدابير تخفيفية للحد من مخاطر الإصابة بالإجهاد الحراري.

إدارة الإجهاد

يُشكل الإجهاد أحد المخاطر المؤثرة على الصحة والسلامة، لا سيما في الوظائف الحيوية ذات الصلة بالسلامة والصحة المهنية والبيئة، مما يجعل إدارته بفاعلية عاملًا أساسيًا في الحد من الحوادث والإصابات وتعزيز الأداء التشغيلي. وفي هذا الإطار، طبقت أدنوك للغاز حلاً متقدماً مخصصاً للعاملين بنظام المناوبات، يتيح مراقبة مستويات الإجهاد في الوقت الفعلي والتنبيه بفترات ارتفاع المخاطر خلال نوبات العمل. ويساهم هذا النهج الاستباقي في تمكين الفرق من اتخاذ التدابير المناسبة في الوقت المناسب، بما يعزز اليقظة ويرفع مستويات السلامة والجاهزية التشغيلية.

الصحة النفسية

إن دعم الصحة النفسية للموظفين لا يقل أهمية عن حماية صحتهم البدنية. فمن خلال وضع الصحة النفسية على رأس أولوياتنا، فإننا نهئى بيئة عمل شمولية يشعر فيها الموظفون بتقدير الشركة ودعمها وتحفيزها لهم. ويحقق هذا الاستثمار فوائد مستدامة، تشمل:

- **زيادة الإنتاجية:** الموظفون الذين يتمتعون بصحة نفسية قوية يكونون أكثر تركيزًا واندماجًا في العمل، وقدرًا على الأداء بأفضل مستوياتهم؛ ما يسهم في تحسين النتائج العامة للشركة.
- **تعزيز استبقاء الكفاءات:** تسهم بيئة العمل التي تهتم بجودة الصحة النفسية في بناء الولاء الوظيفي وتقليل معدل الدوران الوظيفي؛ الموظفون أكثر ميلًا للاستمرار في العمل ضمن مؤسسة تدعم صحتهم الشاملة.
- **استقطاب أفضل المواهب:** تجذب الشركات المعروفة ببرامج الرفاه القوية المرشحين من ذوي الكفاءات العالية الذين يبحثون عن بيئات عمل داعمة ومتطورة.
- **تحفيز الابتكار:** تشجع البيئة الداعمة نفسيًا على الإبداع؛ ما يُمكن الموظفين من ابتكار أفكار جديدة والمساهمة في تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

مهرجان مرج الصيف

نجحت لجنة الكوادر البشرية (لجنة الرفاه) في أدنوك للغاز في تنظيم مهرجان مرج الصيف، وهو معرض سفر حيوي يضم نخبة من وكالات السفر ومزودي الخدمات الرائدين. قدمت الفعالية عروض عطلات حصرية وباقات عائلية لموظفي أدنوك، إلى جانب عروض استعراضية حية وأنشطة تفاعلية. وتعكس هذه المبادرة التزام أدنوك للغاز برفاه الموظفين واندماجهم الوظيفي؛ ما يوفر فرصًا للاسترخاء، والإثراء الثقافي، وتحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية.

تقدير القيادة يعزز رفاه الموظفين

تواصلت قيادة أدنوك للغاز مع فرق العمليات الميدانية لتكريم تفانيهم وإخلاصهم في العمل. رغم العطلة، واصل الموظفون في أقسام العمليات، وتكنولوجيا المعلومات، والمكاتب الخارجية الحفاظ على أداء متميز وسلس؛ ما يعكس التزامهم الراسخ بدعم مسيرة الطاقة في الوطن. وقد ساهمت هذه اللفتة في تعزيز تركيز الشركة على رفاه الموظفين وتقدير جهودهم، احتفاءً بالكوادر التي تشكل العمود الفقري لنجاح أدنوك للغاز وتساهم بشكل مباشر في ازدهار دولة الإمارات.

تمكين برنامج سفراء الشباب

تتكون القوى العاملة الشابة لدينا من 915 موظفًا تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا، ويتم دعمهم من خلال مبادرات مثل برنامج تطوير الشباب (YDP) ولجنة الشباب. يُعد برنامج تطوير الشباب برنامجًا قائمًا على الكفاءة، حيث يوفر توجيهًا منظمًا وتدريبًا عمليًا؛ ما يُمكن المتدربين من الأداء بفعالية وتحقيق نتائج ملموسة.

واسترشادًا بسياسة مجموعة أدنوك لبرنامج تطوير الشباب، نهدف إلى إطلاق العنان لإمكاناتهم، ودمجهم في التخطيط الإستراتيجي ومبادرات الابتكار، وتجهيزهم لقيادة عملية التحول. ولأن هؤلاء الشباب هم جيل التحول الرقمي، فهم من يقودون المشاريع التجريبية للذكاء الاصطناعي، ويساهمون في صياغة الثقافة المؤسسية، ونشر رؤيتنا عبر مختلف المواقع. إننا من خلال الاستثمار في نموهم، نبني قوى عاملة مستعدة للمستقبل ونرسخ ثقافة التعاون والتقدم.



برنامج التدريب لطلاب الجامعات

يبحث طلاب الجامعات في دولة الإمارات العربية المتحدة كل عام عن فرص التدريب العملي لتلبية متطلباتهم الأكاديمية، ولتسهيل ذلك، توفر أدنوك للغاز برنامج التدريب للطلاب الجامعيين. بعد عملية اختيار صارمة، يتلقى المرشحون الناجحون تدريبًا عمليًا وتوجيهيًا مدته شهرين؛ ما يمنحهم خبرة واقعية تحت إشراف ممثلي الشركة. وعند إكمال جميع المهام الموكلة إليهم وفقًا لمعايير الشركة، يحصل الطلاب على شهادة إتمام التدريب.

في عام 2025، عززنا التزامنا بخدمة المجتمع وتطوير المواهب من خلال تقديم العديد من الفرص التدريبية عبر برنامج أدنوك للتدريب. وقد تم لاحقًا تعيين ما مجموعه 22 متدربًا متميزًا ليصبحوا موظفين تحت التدريب؛ ما يسهم بشكل أكبر في إثراء كفاءاتنا من المواهب الماهرة.

إجمالي عدد الطلاب في برنامج التدريب

2025	2024	2023	
168	141	152	الطلبة

يوم الشباب الدولي

احتفلت أدنوك للغاز في يوم الشباب الدولي بحيوية الشباب وإبداعهم ومهاراتهم القيادية، الذين يؤثرون تأثيرًا حقيقيًا من خلال توطيق أهداف التنمية المستدامة. فرؤيتهم وإبداعهم يساهمان في تشكيل مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

إن إمكانيات الشباب لا حدود لها وتأثيرهم جوهري وملمووس. ندرك في أدنوك للغاز أن الشباب ليسوا المستقبل فحسب، بل هم القوة الدافعة للتغيير اليوم؛ فهم يعملون على تسريع مسيرة التقدم نحو طاقة أكثر نظافة وشمولية.



برنامج التدريب - بناء مواهب المستقبل

احتفلت أدنوك للغاز بتخرج متدربيها، تقديرًا لمساهماتهم القيمة طوال فترة البرنامج. وخلال فترة تدريبهم، شارك المتدربون في أنشطة عمل واقعية؛ ما أتاح لهم اكتساب خبرة عملية وتعزيز مهاراتهم المهنية. كما تم توجيه الشكر والتقدير لجميع الموجهين الذين قدموا الإرشاد والدعم؛ ما يعكس التزام أدنوك للغاز بتطوير مواهب المستقبل وتعزيز ثقافة التعلم والتوجيه.

برنامج صقل الشخصية المهنية (RISE)

يُعد برنامج صقل الشخصية المهنية مبادرة من أدنوك للغاز مصممة لتعزيز النمو المهني وإعداد المتدربين للاندماج السلس في بيئة العمل. وحتى الآن، تم تقديم ست جلسات مؤثرة لـ 100 متدرب، مع التخطيط لتقديم 50 جلسة إضافية هذا العام. بالاستفادة من مبادرة "خبرة"، غطت الجلسات موضوعات حيوية مثل: المهارات السلوكية، وتقنيات التواصل، والذكاء العاطفي، والتطور الوظيفي. تعكس الردود الإيجابية نجاح البرنامج في بناء القدرات ودعم قوى عاملة ماهرة ومستعدة للمستقبل.

تحفيز التغيير: مبادرات الشباب

نؤمن بأن الشباب هم ضئاع التغيير الأساسي، ولنلتزم بتمكينهم عبر توفير فرص للتعاون والنمو وإلهام الآخرين من خلال مهاراتهم ومعارفهم. تربط مبادراتنا المهنيين الشباب بنطاق الشركة الأوسع وبشبكة من الشباب الطموح؛ ما يشجعهم على التفكير في رفاههم وتطورهم الشخصي.

وفي سياق برنامج أدنوك للغاز للشباب، أطلقنا في عام 2025 عدة مبادرات ضمنت لتعزيز مشاركة الشباب، وتطوير القدرات القيادية، وتمكين مساهماتهم؛

- **نجم الشباب:** برنامج تكريم مخصص للاحتفاء بالمساهمات الاستثنائية لموظفينا الشباب. سلطنا الضوء على 37 فردًا من أصل 70 أظهرنا تميزًا في مجالات مثل الابتكار، والتكنولوجيا، والقيادة، والاستدامة.
- **الشباب القيادي:** شارك 12 شابًا بصفة مراقبين في اجتماعات الإدارة العليا (الاجتماعات الإستراتيجية)، حيث ساهموا بأفكارهم واطلعوا عن قرب على عمليات اتخاذ القرار القيادي.
- **مجلس الشباب:** مبادرة مكنت المتدربين من مشاركة أفكارهم وتحدياتهم وطموحاتهم؛ وقد أدت ملاحظاتهم وتعليقاتهم إلى ظهور 9 نقاط عمل لتطوير برنامج تطوير الشباب وبناء قدرات ومهارات قيادية مستعدة للمستقبل.
- **من الشباب وإلى الشباب:** منصة تعاونية للمهنيين الشباب في جميع شركات مجموعة أدنوك، تدعم تبادل المعرفة، وتكوين العلاقات المهنية، والتطوير المهني.

التدريب والتطوير

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 1-404

تدريب الموظفين

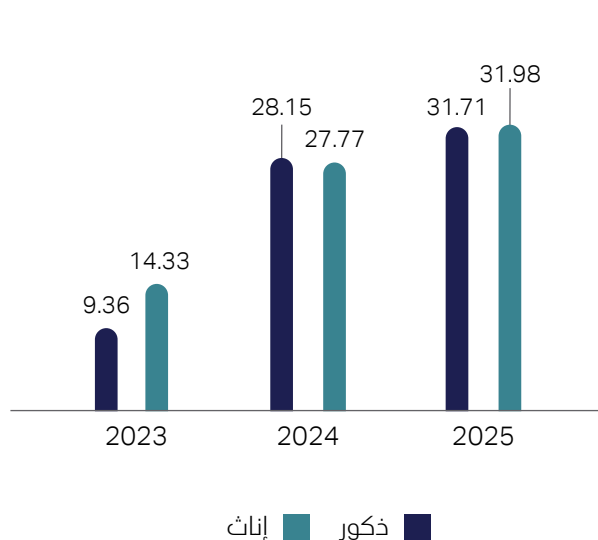
تماشياً مع سياسة التدريب في أدنوك للغاز، يُشجّع جميع الموظفين على تطوير معارفهم ومهاراتهم وقدراتهم بصورة مستمرة من خلال برامج وأنشطة تعلم وتطوير منهجية. وتستند جهود التدريب وبناء القدرات إلى خطط التطوير الفردية للموظفين، بما يضمن تلبية الاحتياجات التطويرية بصورة عادلة ومتسقة تتوافق مع متطلبات الوظيفة وأهداف الأداء والأولويات المؤسسية.

وتواصل أدنوك للغاز الاستثمار في كواردها البشرية لتمكينهم من تحقيق كامل إمكاناتهم وتسريع نموهم المهني، من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات التي تعزز ثقافة التعلم المستمر وتطوير المهارات.

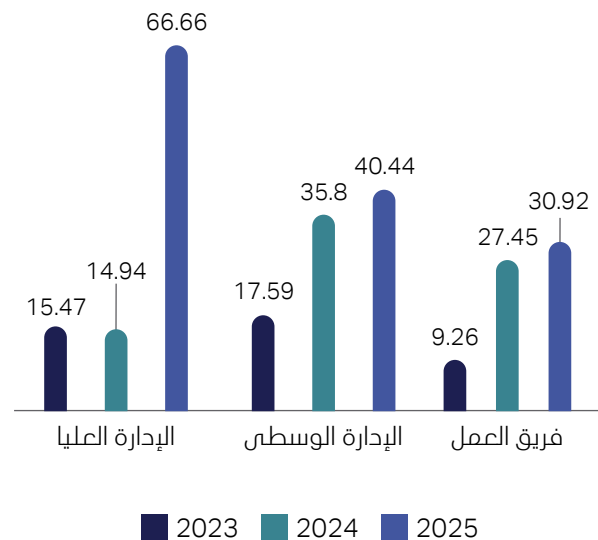
ويتم تقديم خدمات التعلم عبر نظام إدارة التعلم (LMS) ومنصات التدريب القائم على الحاسوب (CBT)، التي توفر خيارات مرنة للتعلم الإلكتروني، إلى جانب برامج ودورات تخصصية تتراوح بين ورش قصيرة وبرامج تطوير متكاملة.



متوسط الساعات التدريبية حسب النوع



متوسط الساعات التدريبية حسب فئات الموظفين



ملاحظات:

- إن الارتفاع في عدد ساعات التدريب على المهارات القيادية يوضح تقديم جلسات تدريبية إضافية تهدف إلى تعزيز القدرات الإدارية، ورفع الوعي بالمتطلبات المتزايدة لقطاع الأعمال.
- بالنسبة لعامي 2023 و2024، تمت إعادة احتساب متوسط ساعات التدريب أثناء إعداد هذا التقرير؛ ما أدى إلى مراجعة الأرقام التي تم الإفصاح عنها في تقرير الاستدامة السابق.

لتقديم مزيد من الدعم للنمو المهني والقدرات القيادية، تم تنفيذ العديد من المبادرات الرئيسية خلال العام. ركز برنامج "مقل الشخصية المهنية" على بناء المهارات السلوكية والتواصل والذكاء العاطفي، وتم استكماله بتقديم التوجيه المهني لدعم الاندماج الفعال في بيئة العمل. وقد ساهم البرنامج في تمكين أكثر من 100 مشارك، وتزويدهم بالقدرات الأساسية لتحقيق النجاح الشخصي والمهني.

واستمر تعزيز تطوير القيادات من خلال برامج مستهدفة مصممة للمشرفين وقادة الفرق والمديرين. وساهم برنامج "أدنوك للريادة - تميز المشرفين في التوجيه وتقديم الملاحظات" في تعزيز قدرة المشرفين على تقديم ملاحظات بناءة، وتوجيه الموظفين المبتدئين، وإدارة الفرق بفعالية في البيئات التشغيلية، حيث قُيِّم أكثر من 90% من المشاركين الجلسات بأنها ممتازة. وبالتوازي مع ذلك، قدم برنامج "القيادة للطموح" تجربة قيادية مكثفة لمديري الأقسام من خلال 18 إلى 25 جلسة منهجية؛ ما زودهم بأدوات قيادية عملية وعقلية قائمة على تحديد الأهداف لتعزيز الأداء والمشاركة. وفي المجمل، أتم 366 قائد فريق و77 مديراً هذا التدريب، محققين نسبة رضا بلغت 97% في المسار الإستراتيجي ونسبة إتمام بلغت 92% في المسار التشغيلي.

وللدفع بعجلة التطوير الوظيفي، تقدم أدنوك للغاز مجموعة من البرامج، بما في ذلك التقييمات عبر لجان التحكيم، وخطط التطوير الشخصية، وأدوات معترف بها عالمياً مثل مصفوفة المربعات التسعة. وهو نظام قائم على مصفوفة يمكن استخدامها لتقييم مستويات أداء الموظفين وإمكانات النمو لتصنيفهم في تسع فئات. حيث يمثل أحد المحاور "الأداء" ويمثل المحور الآخر "الإمكانات". وبناءً على هذه الرؤى، يشارك الموظفون في برامج قيادية مخصصة صُممت لتعزيز المهارات ودعم التخطيط لتعاقب الكوادر الوظيفية.

الموظفون الذين خضعوا لمراجعة مستمرة حول أدائهم في العمل

2025	2024	2023
5,413	5,411	5,858
الموظفون الذكور		
575	565	721
الموظفات		
37	37	10
أعضاء فريق الإدارة العليا		
421	407	471
أعضاء فريق الإدارة الوسطى		
5,530	5,533	6,098
فئات الموظفين (التخصصية، والتشغيلية، والإدارية)		

نركز على تعزيز بيئة تعاونية يتبادل فيها الموظفون المعرفة، ويطلقون طاقاتهم الإبداعية، ويحسنون جودة العمل باستمرار. ولدعم ذلك، تشجع أدنوك للغاز على استخدام "مركز أدنوك للمواهب"، وهو منصة مخصصة تتيح للموظفين استعراض مهاراتهم ومواهبهم الكامنة. ومن خلال هذه المبادرات، نعمل على تمكين الأفراد لإطلاق العنان لإمكاناتهم؛ ما يدفع عجلة النمو الشخصي والتطوير المهني مع المساهمة في النجاح طويل الأجل للشركة.

مزايا الموظفين

يعد وظيفنا أئمن أصولنا، ونحن ملتزمون بإعطاء الأولوية لصحتهم وسلامتهم ورفاههم بشكل عام. إننا نقدم مجموعة شاملة من المزايا لجميع الموظفين الذين يعملون بدوام كامل، تتضمن التأمين على الحياة، وتغطية الرعاية الصحية، والتأمين ضد العجز والإعاقة، وإجازة رعاية الأطفال، ومخصصات التقاعد.

في عام 2025، واصلنا تعزيز باقات التأمين الصحي لدينا لتلبية الاحتياجات المتغيرة للموظفين. وتضمنت هذه التحسينات دعمًا موسعًا للأفراد الذين يعانون من التوحد والحالات الخلقية من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، وزيادة حدود إعادة التأهيل، وتخفيض المدفوعات المشتركة، وتوسيع نطاق التغطية لعلاج تحليل السلوك التطبيقي وعلاج النطق للموظفين غير المواطنين.

ولمزيد من تعزيز رفاه الموظفين، يقدم برنامج مساعدة الموظفين لدينا خدمات شخصية، مثل الاستشارات النفسية وخطط النظام الغذائي واللياقة البدنية والتوجيه الحياتي والاستشارات المالية والقانونية، وكلها تُقدم مجانًا لموظفينا وأفراد أسرهم المباشرين الذين تزيد أعمارهم عن 18 عامًا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لجميع المتقاعدين مع مجموعة أدنوك الاستفادة من خدمات برنامج مساعدة الموظفين مجانًا، وهي متاحة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وبعده لغات.

نؤمن في أدنوك إيمانًا راسدًا بأن تطوير مزايا الموظفين يُسهم في تعزيز تحفيز كوادرننا، ويدعم قدرتنا على استقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها ضمن فريق عمل الشركة.

تعزيز قدرات القيادات

أطلقت أدنوك للغاز برنامج Lead to Aspire (تعزيز قدرات القادة على الإلهام)، وهو برنامج تفاعلي لتطوير القيادات يهدف إلى تمكين المديرين وقادة الفرق بالمهارات والأدوات والعقلية القيادية اللازمة لقيادة الفرق وإحداث أثر مستدام. ويتميز البرنامج بنهجه العملي القائم على مواجهة التحديات الواقعية والتعلم من خلال التطبيق، بدلاً من أساليب التدريب التقليدية، مع التركيز على ترسيخ السلوكيات القيادية التي تدعم الأداء وتحقق النتائج. ومن خلال تعزيز قدرات القادة على الإلهام والتأثير وتحفيز التغيير، تواصل أدنوك للغاز بناء كوادر قيادية قادرة على مواكبة المستقبل، بما يدعم مسيرة التحول المؤسسي ويتماشي مع رؤيتها في أن تصبح شركة رائدة تعتمد على الذكاء الاصطناعي والابتكار لتحقيق النمو المستدام.

شهادة إدارة المشاريع الاحترافية

احتفلت أدنوك للغاز بالنجاح الذي حققه 11 مهندس مشاريع، من مختلف المواقع، لإتمامهم دورة شهادة "إدارة المشاريع الاحترافية". ويمثل هذا الإنجاز خطوة هامة في تعزيز الخبرات بمجال إدارة المشاريع، ودعم التميز التشغيلي والتنفيذ الفعال للمشاريع الإستراتيجية. ومن خلال الاستثمار في التطوير المهني، تؤكد أدنوك للغاز التزامها ببناء قوى عاملة ماهرة ومستعدة للمستقبل، وتعزيز ثقافة التعلم والنمو المستمر.

تقييم وإدارة الأداء

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-404 و 3-404

نحن نعتد نظامًا ثابتًا ومنهجيًا لإدارة الأداء يقوم على مبدأ الاستحقاق، وقد ضمم هذا النظام لتعزيز ثقافة الأداء العالي من خلال تقديم الملاحظات المستمرة والمواءمة بين الأهداف المؤسسية والفردية.

وللدفع بعجلة التطوير الوظيفي، تواصل أدنوك للغاز تنفيذ برامج متقدمة، بما في ذلك التقييمات عبر لجان التحكيم، وخطط التطوير الشخصية، وأدوات معترف بها عالميًا مثل مصفوفة المربعات التسعة. يقيم هذا الإطار كلاً من الأداء وإمكانات النمو، حيث يصنف الموظفين إلى تسع فئات لتقديم تطوير مستهدف لكل فئة. يمثل أحد المحاور الأداء الحالي، بينما يمثل المحور الآخر الإمكانيات المستقبلية. وبناء على هذه الرؤى، يتم إدراج الموظفين في برامج قيادية وتدريبية مخصصة تدعم صفات المهارات، والتخطيط لتعاقب الكوادر، والارتقاء الوظيفي على المدى الطويل.



إجازة رعاية الأطفال

نلتزم في أدنوك للغاز بتهيئة بيئة عمل داعمة وشاملة تحفز على تحقيق توازن صحي بين الحياة الشخصية والمهنية. ويحق لجميع الموظفين الحصول على إجازة الوالدية، وإجازة الوضع، وإجازة رعاية الطفل. وفي عام 2025، استفاد 84 موظفًا من إجازات رعاية الطفل بإجمالي 623 يومًا، كما حصل 499 موظفًا على إجازة الوالدية. وعادوا جميعًا إلى العمل؛ ما أدى إلى تحقيق نسبة استبقاء للموظفين بلغت 100%. ونحن مستمرون في مراجعة وتحديث سياساتنا لتعكس أفضل الممارسات ولدعم رفاه كوادرنا وعائلاتهم.

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة رعاية أطفال

	2025	2024	2023
ذكور	460	441	476
إناث	39	24	12

الموظفون الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة رعاية الأطفال

	2025	2024	2023
ذكور	460	441	476
إناث	39	24	12

يتمتع جميع الموظفين الذين يعملون بدوام كامل في أدنوك للغاز بتغطية شاملة للتأمين على الحياة والرعاية الصحية؛ ما يوفر الدعم الطبي الأساسي والحماية المالية لهم ولعائلاتهم. وبالإضافة إلى هذه المزايا الأساسية، تقدم الشركة تغطية ضد العجز والإعاقة لأربعة موظفين؛ ما يوفر دعمًا حيويًا في حالة حدوث ظروف صحية غير متوقعة قد تؤثر على قدرتهم على العمل. علاوة على ذلك، حصل 215 موظفًا في عام 2025 على مزايا التقاعد؛ ما يدعم أمنهم المالي على المدى الطويل بعد انتهاء خدمتهم الفعلية.

نظرة عامة على مزايا الموظفين

	2025	2024	2023
عدد موظفي الدوام الكامل المشمولين ببرامج التأمين على الحياة	6,393	5,676	5,458
موظفو الدوام الكامل المشمولون ببرامج التأمين الصحي	5,973	5,954	6,009
موظفو الدوام الكامل المشمولون بالتغطية التأمينية ضد العجز والإعاقة	4	1	4
موظفو الدوام الكامل المشمولون بمخصصات التقاعد*	215	271	239

* أثناء إعداد هذا التقرير، تم تحديث إجمالي عدد الموظفين الذين يعملون بدوام كامل المشمولين بمخصصات التقاعد لعامي 2023 و2024.



ممارسات العمل للموردين والشركاء

نراعي في أدنوك الالتزام بالصفاء على أعلى المعايير في مجالات حقوق الإنسان وإدارة القوى العاملة، مسترشدين بمدونة قواعد السلوك الخاصة بأدنوك، ومدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لدى أدنوك.

تؤكد **مدونة قواعد السلوك الخاصة بأدنوك** صراحةً على التزامنا بعدم التسامح مطلقاً مع التمييز، أو التحرش، أو العنف بأي شكل من الأشكال. وتطبق هذه المدونة على كل من يعمل لصالح أي جهة تابعة لمجموعة أدنوك أو يمثلها، بما في ذلك الموظفون، والموظفون المعينون بموجب عقود، والمعارون. ونتوقع من جميع الموردين والمتعاقدين والشركاء في الأعمال أن يتبنوا نفس مستوى الالتزام بحقوق الإنسان، والالتزام بمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء التابعة لمجموعة أدنوك.

نلتزم بمبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، بما في ذلك المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد، والتي وقعنا على الالتزام بها. وتشكل هذه المبادئ الركيزة الأساسية لتحسين ممارسات العمل عبر سلسلة التوريد لدينا. وقد ضمنت عمليات تسجيل الموردين وإدارة عقود الصحة والسلامة والبيئة لدينا لتعزيز الامتثال لقوانين العمل والبيئة المعمول بها.

كما نعمل بشكل فعال مع مورديننا وشركائنا لاستيفاء هذه المعايير والالتزام بالمعايير المرجعية لقطاع العمل والمتعلقة بحقوق العمال، وظروف العمل والمعيشة، وساعات العمل القياسية، والحد الأدنى للأجور، ومستحقات العمل الإضافي، والإجازات المقررة.

تعزيزًا للشفافية، طبقنا نظام "تكلم"، وهو نظام للإبلاغ السري (دون الكشف عن الهوية) تحيره جهة خارجية مستقلة. ويضمن نظام "تكلم" الحفاظ على السرية التامة ويدعم الإبلاغ الفعال في جميع قطاعات أدنوك للغاز.

وفي سياق عمليات تسجيل الموردين وإدارة عقود الصحة والسلامة والبيئة، نراجع ممارسات العمل الخاصة بمورديننا وشركائنا وتقييم تأثيرها المحتمل على علاقات العمل المشتركة.



التنقل الوظيفي للموظفين

تُعد التغييرات التشغيلية جزءًا أساسيًا من تطور شركتنا، حيث يتم تنفيذها عبر مختلف الوحدات والمستويات الوظيفية استجابةً لاحتياجات الأعمال المتغيرة والتوسعات المستقبلية، وبما يتماشى مع توجهات مجموعة أدنوك. وتشمل هذه التغييرات تحديثات في المناصب الوظيفية المعتمدة والتسلسل الهرمي الوظيفي، بهدف تعزيز مرونة الشركة وضمان جاهزيتها لمواكبة التحديات المستقبلية.

ولضمان التواصل الفعال بشأن هذه التغييرات ورفع وعي الموظفين بها، طبقنا برنامجًا متكاملًا لإدارة التغيير، يُعنى بدعم الموظفين خلال مراحل الانتقال المختلفة.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا منصة داخلية باسم "سوق المواهب" بهدف منح الأولوية للنمو الداخلي؛ حيث تعرض المنصة جميع الفرص الوظيفية الشاغرة لتعزيز التنقل الوظيفي الداخلي للموظفين. وإلى جانب ذلك، تُدير العديد من برامج إعادة تأهيل المهارات لإعداد الموظفين لشغل أدوار جديدة وتطوير مهاراتهم.

وفي عام 2025، واصلت أدنوك للغاز الاستفادة من آليات التنقل الداخلي لدعم الاحتياجات التنظيمية والمؤسسية. وخلال العام، شغل موظفون حاليون في أدنوك للغاز 283 وظيفة (أي ما يعادل نحو 32% من إجمالي الوظائف الشاغرة)، كما شُغلت 35 وظيفة عن طريق النقل من شركات أخرى تابعة لمجموعة أدنوك، ليكون ذلك مكملًا لأنشطة التوظيف الخارجية.

التطور الوظيفي الداخلي

في عام 2025، واصلت أدنوك للغاز دعم التطور الداخلي القائم على الكفاءة والاستحقاق، ليكون ذلك جزءًا من نهجها الأوسع نطاقًا في تعزيز التنقل الوظيفي وتطوير المواهب. وخلال العام، ترقى 334 موظفًا إلى أدوار وظيفية أعلى في مختلف المستويات القيادية والإدارية ومستويات المساهمين المستقلين. وتجسد هذه التقلبات نتائج تقييمات الأداء الممنهجة، ومراجعات الكفاءات، وعمليات تخطيط التطوير الوظيفي.

ترقيات الموظفين حسب المستوى الوظيفي (2025)

عدد الموظفين	
12	نائب الرئيس
19	مدير إدارة
34	قائد فريق
269	فرد
334	الإجمالي

أقصر فترة زمنية للإخطار

تتراوح من شهر إلى ثلاثة أشهر حسب طبيعة التغييرات.

الحد الأدنى لعدد أسابيع الإخطار الذي يُقدم عادةً للموظفين وممثليهم قبل تنفيذ التغييرات التشغيلية المهمة التي يمكن أن تؤثر عليهم بشكل كبير.



مسؤوليتنا المجتمعية

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 413 و 11-7 و 11-15 و 11-17 ومعيار سوق أبوظبي لأبوظبي للثوراق المالية S12

واصلت أدنوك للغاز ترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية من خلال تنفيذ مبادرات نوعية تُحدث أثراً إيجابياً مستداماً على المجتمع والبيئة. وترتكز استراتيجيتنا للمسؤولية المجتمعية على تعزيز التنمية المجتمعية، ودعم النمو الاقتصادي، ودمج مبادئ الاستدامة في مختلف جوانب أعمالنا وعملياتنا.

وفي إطار هذا الالتزام، واصلت الشركة خلال عام 2025 الاستثمار في مبادرات تسهم في دعم المجتمعات المحلية وتعزيز جودة الحياة. ومع إعلان دولة الإمارات عام 2025 "عام المجتمع"، جددت أدنوك للغاز التزامها بتعزيز الروابط مع المجتمعات وأصحاب المصلحة في المناطق التي تعمل فيها، انطلاقاً من إيمانها بأهمية الشراكة المجتمعية في تحقيق التنمية المستدامة. وخلال العام، ركزت جهودنا على تنفيذ مبادرات وبرامج تُسهم في خلق قيمة اجتماعية ملموسة، ودعم الأولويات الوطنية والمحلية، وتعزيز رفاه الأفراد والمجتمعات.

وتحت شعار **"عام المجتمع"**، أولت أدنوك للغاز اهتماماً كبيراً للمبادرات التي تلبي الاحتياجات الفعلية للمجتمع، وتعزز التنمية الاجتماعية، وترسخ المسؤولية البيئية. وركزت برامجنا على دعم رعاية العمال، وتعزيز الوصول الرقمي للفئات الأكثر احتياجاً، وتشجيع فرص التعلم، وتعزيز الإشراف البيئي. وقد تكللت هذه الجهود بالمشاركة الفعالة من موظفينا، الذين ساهموا بعدد كبير من الساعات التطوعية عبر مجموعة متنوعة من أنشطة المسؤولية المجتمعية المتوافقة مع ركائزنا الأساسية: النمو والتعلم، والرياضة، والصحة والرفاه، والمجتمع، والتراث الطبيعي، والبيئة.



المشاركة المجتمعية المحلية

حملة رحمة

بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتوطين، نظمت أدنوك للغاز حملتي "رحمة" في مدينتي العين وأبوظبي، بمشاركة 71 متطوعاً، وذلك تقديرًا وعرفانًا لعمال مواقع الإنشاءات على جهودهم الدؤوبة وتفانيهم في العمل. ووزع المتطوعون خلال الحملة 1,000 عبوة ماء و2,000 عبوة من المشروبات الباردة، بالإضافة إلى تقديم جلسة توعية حول الصحة والسلامة والبيئة لنحو 1,000 عامل إنشاءات في كلا الموقعين. وقد ساهم المتطوعون المشاركون بإجمالي 568 ساعة تطوعية. وساهمت هذه الجهود في ترسيخ معايير السلامة، لا سيما خلال فصل الصيف، كما سلطت الضوء على التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بمنح الأولوية لسلامة العمال وعافيتهم البدنية.



مبادرة التبرع بأجهزة تقنية المعلومات

عززت أدنوك للغاز التزامها بالتمكين الرقمي وتوفير الفرص التعليمية من خلال مبادرة التبرع بأجهزة تقنية المعلومات. وتحت مظلة ركيزة "النمو والتعلم" الخاصة بالمسؤولية المجتمعية، تعاونت الشركة مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي للتبرع بأجهزة حاسوب محمول تابعة للشركة، وذلك لدعم تعليم الأيتام والأسر الحاضنة في سياق حملة الهلال الأحمر "بالعلم نمكّنهم". وجدير بالذكر أن 30 متطوعاً انضموا إلينا في هذه المبادرة، حيث ساهموا بوقتهم وجهدهم لإنجاح هذا البرنامج. ومن خلال التبرع بأجهزة تقنية معلومات مُجددة، ساهمت أدنوك للغاز في دعم الإدماج الرقمي وتعزيز فرص الوصول إلى الموارد التعليمية للفئات الأكثر احتياجاً؛ ما عاد بالنفع في نهاية المطاف على 120 أسرة، وعزز دور الشركة في دفع عجلة التنمية والرفاه المجتمعي.

حملة التبرع بالدم لإنقاذ الأرواح

واصلنا هذا العام دعمنا المستمر لحملة التبرع بالدم التابعة لمجموعة أدنوك، حيث تبرع 303 موظفين بالدم؛ ما ساهم في إنقاذ حياة 759 فردًا. ونحن نحرص على ترسيخ ثقافة الرعاية والاهتمام من خلال تشجيع المبادرات الصحية، وتأكيد التزامنا بصحة موظفينا وعافيتهم وصحة المجتمع ككل.

حملات تنظيف الصحراء والشواطئ

أطلقت أدنوك للغاز سلسلة من حملات التنظيف في مواقع إستراتيجية بمشاركة أكثر من 241 متطوعًا كرّسوا وقتهم وجهدهم للإشراف البيئي. وجاءت توقيت هذه الحملات متزامنة مع الفعاليات العالمية مثل اليوم العالمي للبيئة؛ ما ساهم في تعزيز تأثيرها وإبراز دورها. ومن خلال تعزيز ثقافة التطوع والمشاركة المجتمعية، لم تقتصر جهود أدنوك للغاز على تحسين محيطها البيئي المباشر، بل أكدت مجددًا التزامها بالمسؤولية المجتمعية للمؤسسات وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

المشاركة التطوعية في المسؤولية المجتمعية للشركة

إلى جانب مبادرات المسؤولية المجتمعية هذه، شارك موظفو أدنوك للغاز في مجموعة من البرامج التطوعية الوطنية وتلك التي تقودها مجموعة أدنوك؛ ما يجسد التزامهم القوي ومساهماتهم الفعالة في ركائز المسؤولية المجتمعية لمجموعة أدنوك: النمو والتعلم، والرياضة، والصحة والرفاه، والمجتمع، والتراث الطبيعي، والبيئة. وشملت مشاركتهم الانخراط في المبادرات الرئيسية التالية:

- مبادرة صناديق رمضان
- مبادرة "اصنع في الإمارات"
- تحدي أدنوك للذكاء الاصطناعي
- مبادرة الفجيرة للحفاظ على الحياة البحرية، وهي جزء من مبادرة "7 فرص تطوعية في 7 إمارات"

أثر مسؤوليتنا المجتمعية

	2025	2024	2023
عدد المتطوعين	900	600	799
الساعات التطوعية	2,200	1,197	1,896
الأفراد المستفيدين	25,880	3,000	1,846

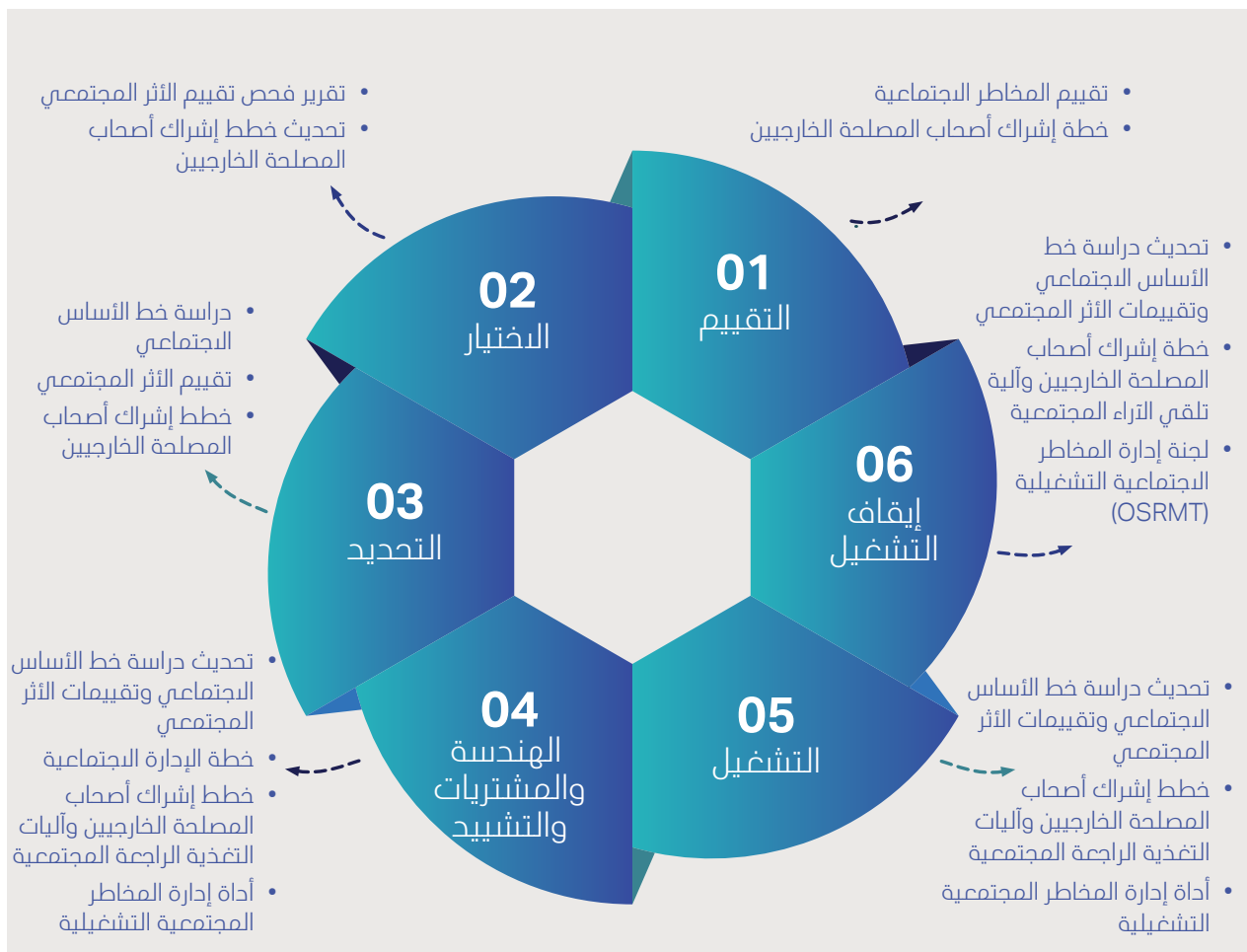
تقييمات الأثر المجتمعي

إدارة المخاطر المجتمعية

يمكن أن تؤثر المخاطر المجتمعية بشكل كبير على موظفينا، والجهات المعنية، والمجتمع بمفهومه الأوسع؛ ما يجعل إدارة المخاطر المجتمعية جزءًا جوهريًا من عملية تقييم الأثر البيئي والصحي والمجتمعي لدينا.

يتوافق معيار إدارة المخاطر المجتمعية لدينا مع أفضل الممارسات الدولية والمتطلبات الوطنية؛ حيث يُطبق عبر مختلف مراحل دورة حياة المشروع، بدءًا من التصميم المفاهيمي وحتى الإنشاء والتشغيل وإيقاف التشغيل. وتُصمم الإجراءات بناءً على المخاطر والآثار المحددة المرتبطة بالمشاريع والأنشطة.

نركز على تحديد الآثار المجتمعية المحتملة وتقييمها ومراقبتها ومعالجتها في المجتمعات التي نعمل فيها ولدى أصحاب المصلحة ذوي الصلة بأنشطتنا. وتحقيقًا لهذه الغاية، نجري تقييمات للأثر المجتمعي، والتي تُترجم مخرجاتها إلى خطط إدارة مجتمعية تتضمن تدابير للتخفيف من المخاطر المجتمعية وإستراتيجيات لإشراك الجهات المعنية.



لجنة إدارة المخاطر المجتمعية

يدعم إطار حوكمة الأداء المجتمعي لدينا مشاركة جميع الجهات المعنية، بدءًا من مشغلي المواقع ووصولًا إلى الإدارة العليا. ولتقديم توجيهات واضحة ولضمان المواءمة والاتساق في الأداء المجتمعي، أسسنا لجنة إدارة المخاطر المجتمعية، برئاسة الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز.

على أن يتم تشكيل فرق تشغيلية متخصصة لإدارة المخاطر المجتمعية على مستوى الأقسام أو الأصول أو المشاريع عند الحاجة.

وقد ضمنت لجنة إدارة المخاطر المجتمعية لتقديم ما يلي:

- دعم إجراء مسؤولي المشروعات والعمليات لدراسات وتقييمات المخاطر المجتمعية في الوقت المناسب مع مراعاة معيار إدارة المخاطر المجتمعية المعتمد لدى مجموعة أدنوك.
- تقديم المشورة بشأن تخطيط وتنفيذ ومتابعة وتوثيق المخاطر المجتمعية وأنشطة المشاركة المجتمعية وآليات التغذية الراجعة المجتمعية، إلى جانب أنشطة تعزيز الفرص التي تنفذها اللجان التشغيلية لإدارة المخاطر المجتمعية.
- مراجعة وتحليل الحوادث المجتمعية التي قد يتم رصدها في سياق تنفيذ المشاريع والمرافق، وتقديم المشورة المناسبة بشأنها.
- مراقبة الأداء المجتمعي للمشاريع والمرافق، مع متابعة وتوثيق مؤشرات الأداء المجتمعي.

ضمان وتحقيق إدارة المخاطر المجتمعية

في عام 2025، أدار قطاع الصحة والسلامة والبيئة بالمجموعة تحقيقًا تقييميًا لأنشطة إدارة المخاطر المجتمعية لقياس مدى فعالية ونضج تطبيق هذه المنظومة. وعلوة على ذلك، تُجرى عمليات تحقيق دورية لأنشطة إدارة المخاطر المجتمعية الخاصة بالمشاريع كجزء من برنامج التحقيق المؤسسي للصحة والسلامة والبيئة؛ ما يوفر تأكيدًا مستقلًا بشأن الامتثال لمتطلبات إدارة المخاطر المجتمعية لمجموعة أدنوك والتحسين المستمر للأداء المجتمعي.

إجراء مراجعات دورية للأداء المجتمعي وإشراك أصحاب المصلحة

في عام 2025، واصلت أدنوك للغاز تعزيز إطار إدارة المخاطر المجتمعية الخاص بها من خلال إنجاز دراسات المخاطر المجتمعية عبر مختلف المشاريع والمواقع التشغيلية. وقد ساعدت هذه التقييمات في تحديد المخاطر والآثار المجتمعية المحتملة، ووجهت عملية تطوير وتنفيذ تدابير تخفيف مستهدفة لتعزيز الأداء المجتمعي.

جلسة إشراك الجهات المعنية لمشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال

عُقدت في الرويس جلسة لإشراك الجهات المعنية بمشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، بمشاركة ممثلين عن البلدية، والشرطة، والدفاع المدني، وفندق شاطئ الظفرة. وهدفت الجلسة إلى إطلاع الحضور على تفاصيل المشروع، وتحديد الآثار المحتملة وتدابير التخفيف المقابلة لها، بالإضافة إلى الاستماع لآراء وملاحظات الجهات المعنية والاستجابة لها.

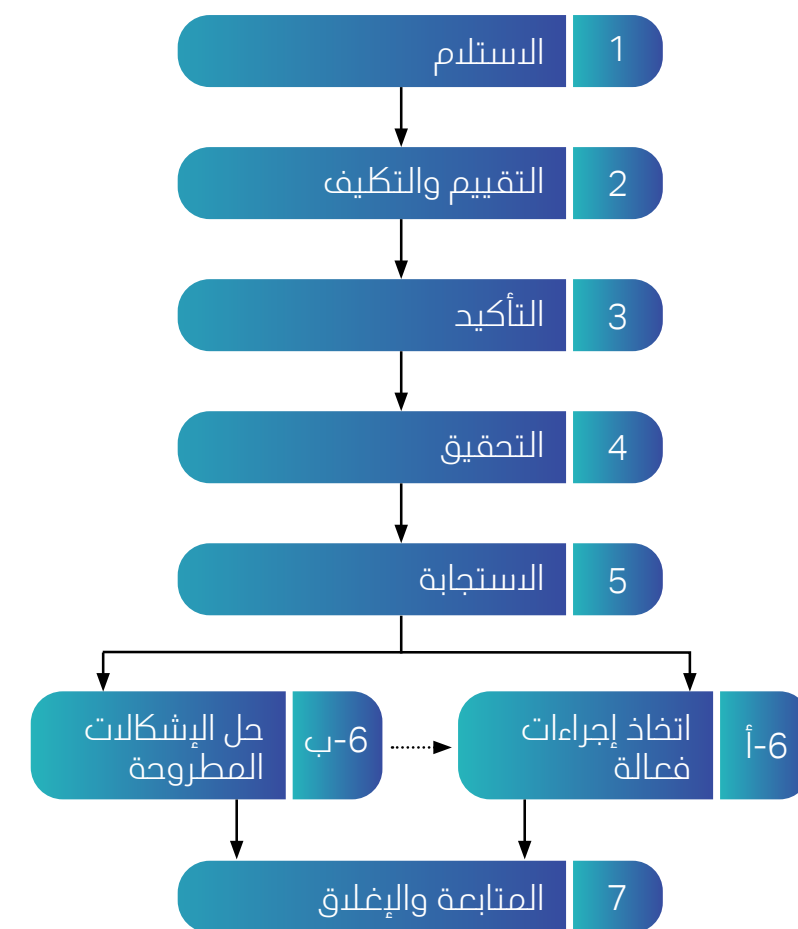
ظلت الرقابة على المخاطر المجتمعية ركيزة أساسية مدمجة ضمن هيكل حوكمة أدنوك للغاز؛ حيث واصلت لجنة إدارة المخاطر المجتمعية تتبع مؤشرات الأداء المجتمعي وإعداد التقارير الخاصة بها، وتقديم التوجيهات بشأن إجراءات التخفيف، والإشراف على إدارة المخاطر المجتمعية عبر مختلف المشاريع والعمليات. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت اجتماعات فريق العمل التشغيلي لإدارة المخاطر المجتمعية الخاص بمشروع "استدامة" في تعزيز عمليات المراقبة والتنسيق المستمرة على مستوى تنفيذ المشروع. ويظل إشراك الجهات المعنية عنصرًا جوهريًا في نهج إدارة المخاطر المجتمعية لشركة أدنوك للغاز، والذي يركز على التواصل الاستباقي والاستجابة لاحتياجات ومخاوف الجهات المعنية طوال دورة حياة المشروع، بدءًا من مراحل التصميم الأولي مرورًا بالإينشاء والتشغيل وحتى إيقاف التشغيل.

وعلاوة على ذلك، ودعماً للمشاركة الفعالة والشاملة، أعدت أدنوك للغاز كُتيّبًا توعويًا مجتمعيًا ثنائي اللغة (باللغتين العربية والإنجليزية) لتعزيز الجاهزية للمشاركة وترسيخ التواصل الشفاف. ويحظى هذا النهج بدعم من آليات التغذية الراجعة المجتمعية، والتي توفر عملية منظمة تتسم بالشفافية لتلقي ملاحظات ومخاوف الجهات المعنية وتقييمها والاستجابة لها. ومن خلال التقييم المستمر للمخاطر، والرقابة الهيكلية المنهجية للحوكمة، والجاهزية للمشاركة، تواصل أدنوك للغاز تأكيد التزامها بالمسؤولية المجتمعية وبناء علاقات مستدامة طويلة الأجل مع المجتمعات المحلية وغيرها من الجهات المعنية الخارجية.



المشاركة المجتمعية

تمنح أدنوك للغاز أولوية بالغة للصحة والسلامة والأمن، إلى جانب إجراء تقييمات استباقية للمخاطر المجتمعية مع الحرص على إحداث أثر إيجابي في المجتمعات التي تنفذ فيها أعمالها. وتدعم الشركة (من خلال برامج المسؤولية المجتمعية والتواصل الصريح مع أصحاب المصلحة) المجتمعات المحلية وتتعاون بشكل وثيق مع الجهات المعنية في دولة الإمارات. وفي إطار سعيها لتعزيز علاقتها مع المجتمع، تطبق الشركة آليات التغذية الراجعة المجتمعية التي تتيح معالجة الشكاوى والملاحظات بشكل منظم وفعال، ويعزز الثقة والشفافية. كما حرصت على تعيين موظفين للتواصل المجتمعي في جميع مواقعها، بهدف ضمان التفاعل المباشر مع المجتمعات المحلية والاستجابة السريعة لملاحظاتهم واحتياجاتهم. وتُدار آليات التغذية الراجعة المجتمعية وفقاً لإرشادات أدنوك للغاز، بما يضمن لأصحاب المصلحة إمكانية طرح استفساراتهم أو التعبير عن مخاوفهم ومعالجتها بسرعة واحترام. وتلتزم الشركة بالتعامل مع جميع الشكاوى الواردة بجدية وكفاءة، مع إتاحة إمكانية الوصول المجاني إلى هذه الآلية لأي طرف يعتبر نفسه متأثراً بأنشطة أدنوك للغاز. وبناءً على السجلات المحفوظة عبر آليات التغذية الراجعة المجتمعية، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات خلال عام 2025. ويوضح المخطط أدناه المسار العام لعمل هذه الآلية.

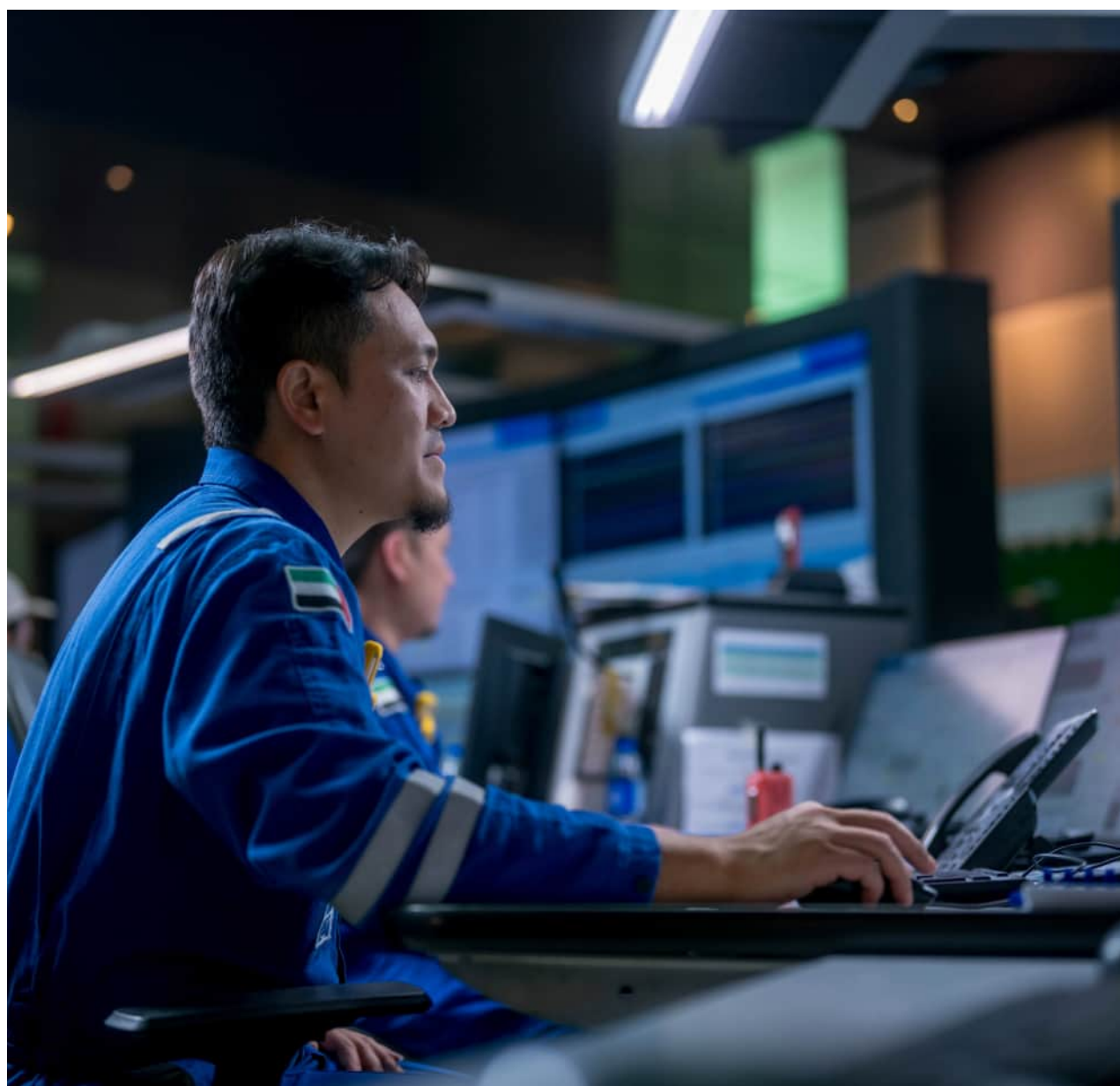


يُسهّم هذا النهج المنظم الذي يتسم بالشفافية في معالجة الاستفسارات والملاحظات بكفاءة وسرعة؛ ما يعكس التزامنا الراسخ بالحوار المفتوح ويعزز من جهودنا المستمرة في تطوير التواصل المجتمعي وتحسينه.

إدارة رفاه المتعاقدين

يعتمد إطار العناية الواجبة الداخلي لحقوق الإنسان في مجموعة أدنوك في المقام الأول على معايير إدارة رفاه المتعاقدين وإدارة المخاطر المجتمعية المدمجة في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. يساعد هذا في تحديد المخاطر، وإدارتها بفعالية، ومراقبتها بشكل مستمر بطريقة منظمة تتسم بالشفافية وخاضعة للمساءلة.

إن نظام إدارة رفاه المتعاقدين يضع سلامة العمال من المتعاقدين والمتعاقدين من الباطن في مقدمة أولوياته؛ وذلك من خلال تشجيع ممارسات التوظيف العادلة، وتوفير ظروف عمل ومعيشة آمنة ولائقة، وضمان الحصول على الرعاية الصحية، وتفعيل آليات فعّالة لتقديم الشكاوى والمظالم، إلى جانب إجراء عمليات التدقيق والمراقبة المنهجية طوال دورة حياة المشروع.



الحوكمة

124

الحوكمة في أدنوك للغاز

136

أخلاقيات ممارسة الأعمال

142

إدارة المخاطر



الحوكمة في أدنوك للغاز

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-9 و 2-10 و 2-11 و 2-12 و 2-13 و 2-14 و 2-16 و 2-18 و 2-19 و 2-26 و 2-27، ومعياري سوق أبوظبي للأوراق المالية G1 و G2

تعدّ الحوكمة الرشيدة ركيزة أساسية في نهج أدنوك للغاز لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. وانطلاقاً من دورها كمورّد موثوق ومسؤول للطاقة، تلتزم الشركة بأعلى معايير الشفافية والمساءلة والنزاهة المؤسسية، مستندةً إلى إطار حوكمة متكامل ونظم رقابية فعّالة تدعم حسن الإدارة وتعزز التميز التشغيلي. وبصفتها شركة مُدرجة، تلتزم أدنوك للغاز بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية بدقة وشفافية وفي الوقت المناسب، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها وأفضل الممارسات المؤسسية. ويسهم هذا النهج في تعزيز نزاهة الأسواق المالية، وترسيخ ثقة المستثمرين.

الحوكمة وأخلاقيات الأعمال



وتتبنى أدنوك للغاز إطاراً هيكلياً للحوكمة يحدد بوضوح سلطات اتخاذ القرار، والأدوار والمسؤوليات، وينظم آليات التعامل مع الجهات المعنية من خلال تحديد الحقوق والواجبات والالتزامات الخاصة بكل طرف. ويدعم هذا الإطار الرقابة الفعّالة، والشفافية، والامتثال للتشريعات المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومتطلبات مجموعة أدنوك، وأفضل الممارسات الدولية المعترف بها.

كما تحظى حقوق المساهمين بالحماية من خلال ممارسات الحوكمة المتسمة بالشفافية؛ ما يضمن المعاملة المنصفة والمشاركة الفعّالة في العمليات الرئيسية لاتخاذ القرار وفقاً للوائح التنظيمية ذات الصلة.

وتدمج أدنوك للغاز اعتبارات الاستدامة ضمن هيكل حوكمتها وعمليات اتخاذ القرار لديها؛ ما يضمن المواءمة بين الأهداف الإستراتيجية، وإدارة المخاطر، وصنع القيمة على المدى الطويل. ويدعم إطار الحوكمة التحسين المستمر للأداء البيئي والمجتمعي والاقتصادي بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، والمتطلبات التنظيمية لدولة الإمارات، وإستراتيجية الاستدامة لمجموعة أدنوك.

تُعدّ الحوكمة الفعّالة أساساً لممارسة الأعمال بصورة مسؤولة ومستدامة. ويرتكز إطار الحوكمة في أدنوك للغاز على سياسات وإجراءات واضحة، ومنظومة متكاملة لإدارة المخاطر، وآليات فعّالة لصنع القرار المؤسسي. ويضطلع كل من مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بدور محوري في الإشراف على الامتثال وتعزيز الأداء المؤسسي، إلى جانب توجيه الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف الاستدامة وخلق القيمة للمساهمين وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذا الإطار المتكامل، تواصل أدنوك للغاز تعزيز الثقة وترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة، بما يدعم استدامة أعمالها ونجاحها على المدى الطويل.

مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة لدينا من سبعة أعضاء، ويتم تعيينه وفقاً للنظام الأساسي للشركة والمتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك لوائح هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي العالمي. ويُنتخب أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، ويخضعون لإعادة الانتخاب بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة ذات الصلة. وتخضع التعيينات في مجلس الإدارة لسياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان الخاصة بمجموعة أدنوك؛ ما يضمن تحقيق توازن مناسب بين المهارات، والخبرات، والاستقلالية، وقدرات الرقابة لدعم الحوكمة الفعّالة والتوجه الإستراتيجي.

يضم مجلس الإدارة تمثيلاً للمرأة بما يتوافق مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع؛ ما يعكس التزام أدنوك للغاز بالتنوع وممارسات الحوكمة الشاملة. ويؤخذ التنوع في الحسبان عند تشكيل مجلس الإدارة لضمان التمثيل المتوازن وتقديم نطاق واسع من الرؤى والمنظورات، بما يدعم اتخاذ القرار الفعّال ويعزز الكفاءة الإجمالية للرقابة التي يمارسها المجلس.

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة ~14%



إشراف مجلس الإدارة على المرونة التشغيلية

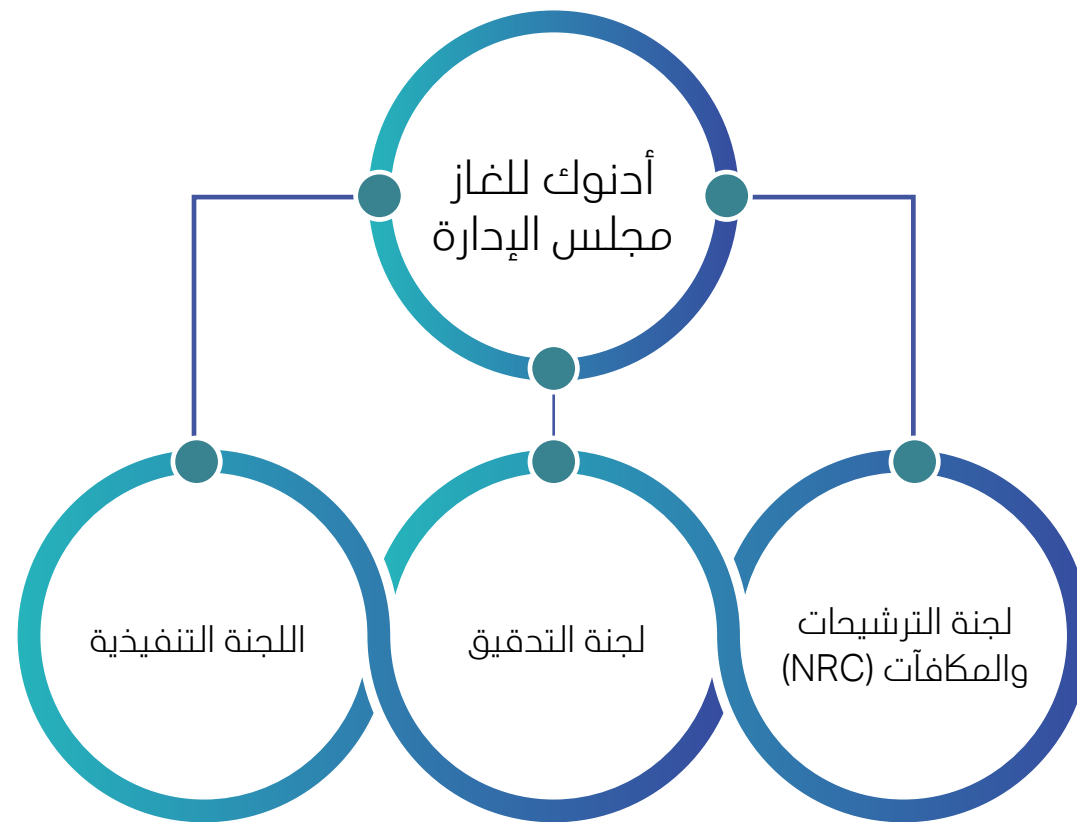


رُحِّبَ أدنوك للغاز بزيارة مجلس إدارة مجموعة أدنوك، برئاسة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى غرفة التحكم الرئيسية في منشأة حبشان 5. وسلّطت الزيارة الضوء على مستوياتجاهزية والمرونة التشغيلية التي تتمتع بها الشركة، والتي انعكست في النجاح الذي حققه اختبار التشغيل المستقل، مؤكداً قدرة المنشأة على مواصلة العمليات بكفاءة وموثوقية في مختلف الظروف التشغيلية. وتواصل أدنوك للغاز أداء دورها الحيوي في دعم أمن الطاقة في دولة الإمارات، من خلال تلبية نحو 60% من احتياجات الدولة من الغاز. كما تؤكد الشركة التزامها الراسخ بأعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة، محافظةً على سجل امتثال كامل، إلى جانب مواصلة جهودها لحماية الأصول الحيوية وتعزيز موثوقية العمليات واستمرارية الأعمال للأجيال القادمة.

لجان مجلس الإدارة

شكل مجلس الإدارة ثلاث لجان دائمة تعمل تحت إشرافه وقيادته، لضمان أداء مهامه ومسؤولياته بكفاءة، وهي: لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية

وفي عام 2025، طبقت أدنوك للغاز تحديثات على تشكيل لجان مجلس إدارتها لتعزيز كفاءة الحوكمة وضمان المواءمة المستمرة مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها. وتسهم هذه التغييرات في دعم هيكل متوازن وفعال للجان؛ ما يعزز عمليات الرقابة والإشراف عبر مختلف المسائل المالية والإستراتيجية والتشغيلية.



سجلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة

ينص نظامنا الأساسي على أن يجتمع مجلس الإدارة بما لا يقل عن أربع مرات في السنة، ويجب أن يكتمل النصاب القانوني بحضور أغلبية بسيطة على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة. وخلال السنة المالية 2025، اجتمع مجلس الإدارة أربع مرات للتناقش بشأن مختلف القضايا المتعلقة بتوجهنا الإستراتيجي وأدائنا المالي وحوكمتنا الشاملة.

ويُلخص الجدول أدناه تفاصيل مجلس إدارة شركة أدنوك للغاز كما هي في 31 ديسمبر 2025:

الاسم	الحالة	الخبرة	الشهادات والمؤهلات المرتبطة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية	الجنسية	مدة العضوية
معالي الدكتور سلطان أحمد سلطان عيسى الجابر (رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي ومستقل	الطاقة، إستراتيجية الصناعة، دبلوماسية المناخ	رئيس مؤتمر الأطراف (كوب 28)، دبلوماسية المناخ، رئيس مجلس إدارة مدينة مصدر	إماراتي	3 أعوام
معالي كمال إسحاق عبد الله إسماعيل المازمي	غير تنفيذي ومستقل	التمويل الإستراتيجي وإدارة الاستثمار	الإشراف على التمويل المستدام، والتنمية الاقتصادية	إماراتي	3 أعوام
السيد/ خالد الزعابي	غير تنفيذي ومستقل	الإستراتيجية المالية	إستراتيجية الاستثمار المستدام	إماراتي	عامان
السيد/ خالد سالمين* (نائب رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي ومستقل	عمليات التكرير والتصنيع والتسويق والتجارة	الاستدامة الصناعية	إماراتي	عام
السيد/ عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي	غير تنفيذي ومستقل	عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج	الاستدامة الصناعية	إماراتي	3 أعوام
السيد/ مصباح هلال مصباح علي الكعبي	غير تنفيذي ومستقل	الطول منخفضة الكربون وعمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج	إدارة الكربون	إماراتي	3 أعوام
السيدة/ تسنيم أهنايش المزيني	غير تنفيذي ومستقل	عمليات التكرير والتصنيع والتسويق والتجارة وإدارة الأصول	الاستدامة التشغيلية في قطاع أعمال الغاز وإدارة الأصول	إماراتي	عام

*تم تعيين خالد سالمين عضواً في مجلس الإدارة في 8 ديسمبر 2022.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة دعم مجلس الإدارة في وضع ومراجعة سياسات الترشيح والمكافآت الخاصة بالمجلس، ولجانه، والإدارة التنفيذية. وتشمل مسؤولياتها تقييم المسائل المتعلقة بالإدارة التنفيذية، وتقييم توازن المهارات والمعارف والخبرات في مجلس الإدارة ولجانه، ومراقبة استقلالية الأعضاء المستقلين، بالإضافة إلى دعم المجلس في المسائل المتعلقة بالمكافآت وفقًا للنظام الأساسي لشركة أدنوك للغاز. ووفقًا لاختصاصاتها المعتمدة، تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل من الأعضاء غير التنفيذيين، ومن بينهم اثنان على الأقل مستقلين، وفقًا لتعريف هذه المصطلحات في قواعد الحوكمة. وضمانًا للحفاظ على الاستقلالية، لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة شغل عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت. وتجتمع اللجنة مرتين سنويًا على الأقل، وحسبما تقتضيه احتياجات الشركة.

يتولى مصبح هلال مصبح علي الكعبي، بصفته رئيسًا للجنة الترشيحات والمكافآت، مسؤولية الإشراف على تنفيذ ميثاق اللجنة ومراجعة أساليب عملها والحفاظ على فعاليتها.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت **اجتماعين** في عام 2025

اللجنة التنفيذية

تتألف اللجنة التنفيذية، التي أسسها مجلس الإدارة، من ستة أعضاء تم تعيينهم وفقًا للشروط المرجعية الخاصة بها. تعاون اللجنة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته في مسائل مثل مراجعة واعتماد معاملات الأطراف ذات الصلة والموافقة على البنود المفوضة بموجب مصفوفة تفويض الصلاحيات (DoA) الخاصة بالشركة، ومراجعة أو المصادقة على المسائل المتعلقة بالأداء والتخطيط التجاري والمالي والتشغيلي للشركة، بناءً على طلب مجلس الإدارة. يُطلب من اللجنة تقديم تقارير بجميع القرارات والتقييمات والمسائل الأخرى التي يطلبها مجلس الإدارة قبل كل اجتماع للمجلس.

في عام 2025، عقدت اللجنة أربعة اجتماعات. كما تتلقى اللجنة تحديثات دورية حول مبادرات الاستدامة لمراقبة التقدم والمقاييس الرئيسية، ما يعزز الحوكمة ويدعم المساءلة في عملية اتخاذ القرار.

يتولى السيد/ خالد سالمين عنبر سالمين، بصفته رئيسًا للجنة التنفيذية، مسؤولية الإشراف على تنفيذ ميثاق اللجنة ومراجعة آليات عملها والحفاظ على فعاليتها.

عقدت اللجنة التنفيذية **أربعة اجتماعات** خلال عام 2025

وفقًا للنظام الأساسي للشركة، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيّة تشكيل لجان إضافية عند الحاجة. ويجوز للمجلس تفويض مسؤوليات محددة إلى لجانه من خلال إطار عمل هيكلي، مع السماح بمزيد من التفويض حيثما كان ذلك مناسبًا لدعم التنفيذ الفعّال. ويخضع هذا التفويض لجدول تفويض الصلاحيات، أو يتم تفعيله بموجب قرارات مجلس الإدارة، حسب الاقتضاء.

وتحافظ الشركة على استقلالية لجان مجلس إدارتها لدعم الإشراف والرقابة الموضوعية والفعّالة. وبناءً على ذلك، لا يشغل رئيس مجلس الإدارة عضوية أي من لجنة التدقيق، أو لجنة الترشيحات والمكافآت، أو اللجنة التنفيذية.

لجنة التدقيق

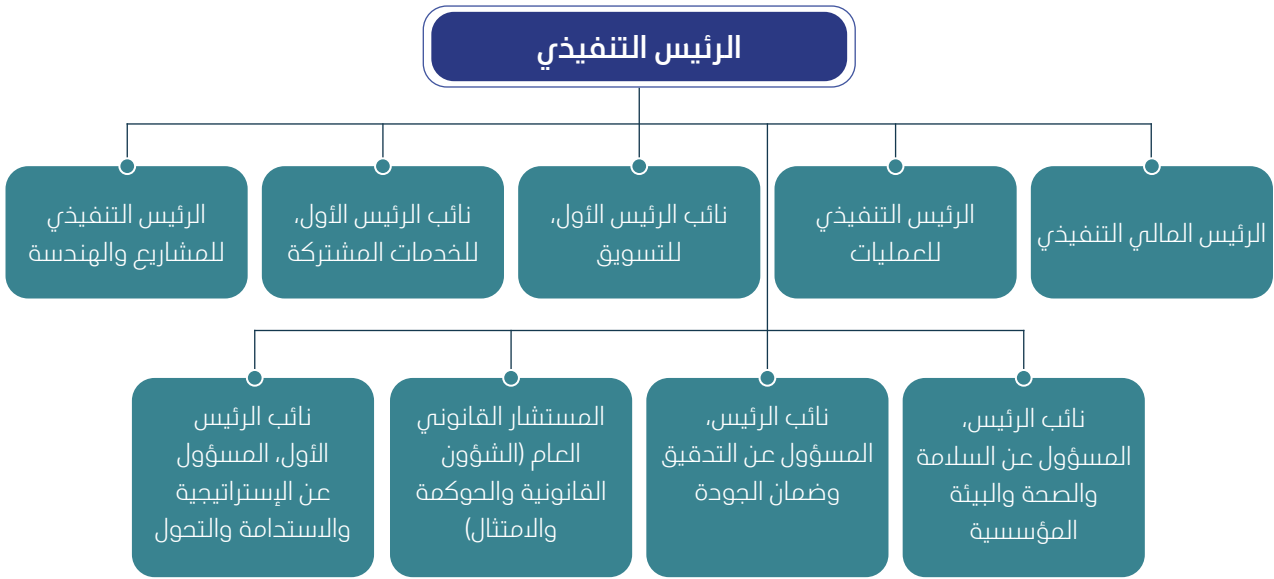
تدعم لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته المتعلقة بالتقارير المالية وعمليات التدقيق الخارجي والداخلي على حد سواء. وتشمل مهامها الرئيسية مراجعة نزاهة البيانات المالية ومراقبتها، والإشراف على الأعمال غير المتعلقة بالتدقيق والتي يؤديها المدققون الخارجيون، وتقديم المشورة بشأن تعيينهم، إلى جانب إدارة العلاقة مع المدققين الخارجيين، وتقييم فعالية كل من التدقيق الخارجي ووظيفة مراجعة الرقابة الداخلية. كما تتولى اللجنة الإشراف على الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك لوائح دولة الإمارات العربية المتحدة، وسوق أبوظبي العالمي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية. وعلاوة على ذلك، توفر اللجنة الرقابة على إدارة المخاطر الاستراتيجية، والرقابة الداخلية على التقارير المالية، وعمليات الامتثال الخاصة بشركة أدنوك للغاز.

وتماشياً مع اختصاصاتها المعتمدة، تضم لجنة التدقيق في أدنوك للغاز ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين من مجلس الإدارة، يتمتع اثنان منهم بخبرة واسعة في مجالات التدقيق المالي، والتقارير النظامية، والمراجعة الداخلية. ويرأس اللجنة أحد الأعضاء المستقلين، ويعين مجلس الإدارة باقي الأعضاء وفقًا للحاجة. وتجتمع اللجنة بما لا يقل عن أربع مرات سنويًا. كما يُطلب من جميع الأعضاء الالتزام بسياسة التداول الداخلي الخاصة بالشركة، التي تضع الإرشادات المتعلقة بمشاركة المعلومات الجوهرية غير المتاحة للعامة والتداول بناءً عليها.

وفي إطار دوره كرئيس للجنة التدقيق، يتولى معالي السيد/ كمال إسحاق عبد الله إسماعيل المازمي مسؤولية الإشراف على تنفيذ ميثاق عمل اللجنة، ومراجعة أساليبها التشغيلية، والحفاظ على كفاءتها وفعاليتها العامة.

عقدت لجنة التدقيق **خمس اجتماعات** خلال عام 2025

الإدارة التنفيذية



بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة، وذلك على النحو التالي:

نسبة التمثيل النسائي في إدارتنا التنفيذية

~22%

تشغل السيدة فاطمة محمد النعيمي منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز. وتتمتع بخبرة قيادية واسعة تمتد عبر سلسلة القيمة لقطاع الغاز والتكرير والبتروكيماويات. وقبل توليها منصبها الحالي، شغلت منصب نائب رئيس تنفيذي لإدارة أعمال التكرير والبتروكيماويات، حيث أشرفت على أصول متعددة في هذا القطاع وقادت مبادرات تحسين سلسلة القيمة.

أدت السيدة فاطمة دورًا رئيسيًا في دفع عجلة إستراتيجية النمو التي تنتهجها "أدنوك" في قطاع التكرير والبتروكيماويات، بما في ذلك تحقيق قرار الاستثمار النهائي لمشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال. وفي وقت سابق، شغلت منصب الرئيس التنفيذي لشركة "أدنوك للغاز الطبيعي المسال"، حيث قادت أعمال الشركة وأشرفت على العمليات والأنشطة التجارية والتطوير الإستراتيجي طويل الأجل في أسواق الغاز الطبيعي المسال العالمية. وخلال فترة عملها، ساهمت في تعزيز المكانة التجارية للشركة وتوسيع قاعدة العملاء الدوليين ودعم الأداء التشغيلي والمؤسسي المستدام.

تحمل السيدة فاطمة النعيمي درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في دبي.



اسم العضو	المنصب	سنة التعيين
فاطمة محمد النعيمي	الرئيس التنفيذي	2025
بيتر فان دريل	الرئيس المالي	2023
محمد الهاشمي	رئيس العمليات	2023
ناصر سيف البوسعيد	نائب الرئيس للتول، للمشاريع	2024
راشد المزروعى	نائب الرئيس للتول، للتسويق	2023
سعود محمد الحمادي	نائب الرئيس، الصحة والسلامة والبيئة	2023
نافنيث دامودارا	نائب الرئيس، المسؤول عن التحقق وضمان الجودة	2025
تيالينغ ويرسما	المستشار القانوني العام	2025
ميثاء بلفقيه	نائب الرئيس للتول، للخدمات المشتركة	2024

سياسة الاستدامة

معياري المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-25

تتبنى أدنوك للغاز التزامًا راسخًا بإدارة أعمالها بنهج يدعم حماية البيئة والمسؤولية المجتمعية والحوكمة المؤسسية الرشيدة. وانطلاقًا من مكانتنا كشركة رائدة في معالجة الغاز، نضع على رأس أولوياتنا تقليص بصمتنا البيئية وتعزيز مسؤوليتنا المجتمعية ومواصلة الامتثال التام للتشريعات الوطنية والدولية.

وتأتي سياسة الاستدامة لدينا كانعكاس لهذا الالتزام، حيث تعمل كإطار إرشادي للممارسات المستدامة ضمن كافة عملياتنا. ونترجم هذا الالتزام عمليًا من خلال التواصل المتسم بالشفافية والقيادة بالقُدوة وبناء ثقافة مؤسسية تركز على أداء الاستدامة، مع مراقبته والإبلاغ عنه بفاعلية. ويتعزز ذلك بالاستثمار المتواصل في مجالات الابتكار وتنمية الكفاءات والبنية التحتية.

كما نحرص على إشراك كافة الأطراف المعنية بفاعلية، ونشجع الجميع على الالتزام بهذه السياسة.



الحوكمة والأخلاقيات

- بناء منظومة حوكمة قوية تعتمد على نهج استباقي في إدارة المخاطر.
- ضمان الالتزام بالقوانين المعمول بها والمعايير الصناعية والاتفاقيات الدولية ذات الصلة.
- ممارسة الأعمال بنزاهة وشفافية ومسؤولية مراعاةً لأعلى معايير الحوكمة والتمسك بالقيم المؤسسية لشركتنا.
- تقييم ممارسات الحوكمة ومراجعتها بشكل دوري والعمل باستمرار على تحسينها وتطويرها.
- إقامة علاقات قوية مع الأطراف المعنية وترسيخ الثقة من خلال ممارسة الشفافية ومراعاة جوانب التعاون وقنوات التواصل المفتوح.
- التعاون مع الشركاء والأطراف المعنية ذوي الصلة في القطاع لتعزيز عمليات اتخاذ القرار ومشاركة أفضل الممارسات وإبراز الالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.



المسؤولية المجتمعية

- خلق بيئة عمل تتحلى بالتنوع والشمول والالتزام بمراعاة صحة وسلامة جميع الموظفين والمتعاقدين.
- الاستثمار في تطوير الموظفين على المستوى المهني ودعم تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- احترام الجوانب الاجتماعية والثقافية والقانونية والأخلاقية للمجتمع والالتزام بها.
- دعم جهود أدنوك الرامية إلى دعم المجتمعات المحلية، من خلال مبادرات التعليم والرعاية الصحية والتمكين المجتمعي بما يعزز العلاقات البناءة ويسهم في تطوير المجتمع.



الإشراف البيئي

- الحد من تأثير عملياتنا على تغيّر المناخ من خلال تقليل الانبعاثات من خلال تبني أفضل الممارسات والاستفادة من أحدث التقنيات واعتماد مصادر الطاقة النظيفة.
- إدارة النفايات والمياه بشكل مسؤول بما يعزز التحول نحو اقتصاد دائري والمحافظة على التنوع البيولوجي.
- رصد دوري وإجراء تقييمات بيئية منتظمة بهدف التحسين المستمر.

أخلاقيات ممارسة الأعمال

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 205 و206 و15-2 و12-11 و20-11 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم G3 وG4 وS11

إطار حوكمة السياسات

يرتكز إطار الحوكمة في أدنوك للغاز أساسًا على مجموعة منظمة من السياسات على مستوى المجموعة والشركة، والتي توجه السلوك الأخلاقي والامتثال وإدارة المخاطر وممارسات الأعمال المسؤولة. تُعتمد سياساتنا ومعاييرنا وإجراءاتنا وفقًا لمستوى الحوكمة المناسب، وتُدمج دمجًا شاملاً في عمليات اتخاذ القرار والعمليات التشغيلية في جميع أنحاء المؤسسة.

~99%

من الموظفين أتموا برامج التعلم الإلكتروني الإلزامية الخاصة بمدونة قواعد السلوك

مدونة سلوك الموردين

نتوقع من كافة المتعاقدين والموردين وشركاء الأعمال التقيد بمدونة أدنوك لقواعد السلوك والأخلاقيات المهنية للموردين والشركاء. حيث تمنع المدونة منعا باتا اللجوء إلى عمالة الأطفال أو القُصّر أو العمل القسري أو الاتجار بالبشر. ويتعين على كافة موردي وشركاء مجموعة أدنوك الالتزام بالقوانين والتشريعات النافذة والارتقاء بالمعايير الأخلاقية والمواءمة مع المبادئ التي أرسيتها هذه المدونة إلى جانب طموحات أدنوك في مجال التوريد المسؤول.

وللتحقق من التزام الموردين بمدونة أدنوك لقواعد السلوك والأخلاقيات المهنية للموردين والشركاء، فإننا نطبق إجراءات صارمة للتأهيل المسبق. ويُعدم ذلك من خلال عمليات تقييم العناية الواجبة للنزاهة (IDD) التي يتم إجراؤها قبيل الشروع في أي شراكة عمل، مع إعادة إجرائها دوريًا لكافة الموردين.

مكافحة الرشوة والفساد

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم (20-11) ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية (G4)

تبنى أدنوك للغاز نهجًا صارمًا قائمًا على مبدأ عدم التهاون تجاه جميع أشكال الرشوة والفساد والاحتيال وغسل الأموال، ويشمل ذلك عمليات الشركة وعلاقاتها مع مختلف شركاء الأعمال. وتلتزم الشركة بتنفيذ أنشطتها وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها لمكافحة الفساد وغسل الأموال، وبما يتوافق مع متطلبات الامتثال والسياسات المعتمدة على مستوى مجموعة أدنوك. وتؤكدًا على هذا الالتزام، تطبق أدنوك للغاز منظومة متكاملة من الضوابط والإجراءات الوقائية والرقابية، تشمل عمليات العناية الواجبة، وآليات الإبلاغ، وبرامج التوعية والتدريب، بما يعزز النزاهة والشفافية في جميع ممارساتها. كما تسعى الشركة إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على السلوك الأخلاقي والامتثال والمساءلة، بما يدعم حماية أعمالها ويحافظ على ثقة جميع الأطراف المعنية.

قانون المنافسة

تلتزم الشركة بممارسة أعمالها وفقًا لجميع قوانين ولوائح مكافحة الاحتكار والمنافسة غير المشروعة المعمول بها. تحتفظ الشركة وتطبق سياسات وإجراءات وتدريبات وضوابط داخلية مناسبة، مصممة لتعزيز الامتثال لمتطلبات قانون المنافسة ومنع الممارسات المناهضة للمنافسة وضمان الالتزام بالرقابة المطبقة على الاندماج والالتزامات التنظيمية ذات الصلة.



الأخلاقيات والامتثال

- مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك
- ميثاق السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء
- معيار تنظيم وضبط تضارب المصالح
- معيار ضوابط الهدايا والضيافة
- معيار الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين من الانتقام
- معايير مكافحة الرشوة والفساد
- معيار الامتثال لسياسات المنافسة
- العقوبات وضوابط التجارة الدولية
- معيار التحقيق في الامتثال



الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

- سياسة الاستدامة
- سياسة منظومة الصحة والسلامة والبيئة



البيانات والتقنية وأمن المعلومات

- سياسة حوكمة وإدارة البيانات لمجموعة أدنوك
- سياسة سرية وحماية البيانات
- معيار الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي



رأس المال البشري وبيئة العمل

- التدريب وتنمية المهارات والقدرات
- مجموعة أدنوك لتنمية وتطوير الكوادر الشبابية

مدونة قواعد السلوك

معيارًا سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم G3 وG4

مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك

تُشكل مدونة قواعد السلوك لدى أدنوك الوثيقة الأساسية التي تنبثق منها جميع سياسات الشركة، حيث تضع مجموعة من المعايير الأخلاقية التي تضمن التزام جميع الموظفين والعاملين بالنيابة عن أدنوك للغاز بالقيم الأساسية للشركة، والعمل وفقًا لأعلى مستويات النزاهة والمسؤولية. نحرص في أدنوك للغاز على دفع عجلة الامتثال لكافة القوانين واللوائح ذات الصلة.

العقوبات وضوابط التجارة الدولية

تمثل أدنوك للغاز لجميع قوانين ولوائح العقوبات والرقابة على التجارة الدولية المعمول بها، تماشيًا مع سياسات ومعايير الامتثال لمجموعة أدنوك. تطبق الشركة ضوابط مناسبة لمنع المعاملات المحظورة وتقييد التعاملات مع الأطراف أو الدول أو الأنشطة الخاضعة للعقوبات ودعم التجارة المشروعة عبر الحدود. يتلقى الموظفون المعنيون التوعية والتدريب لدعم الامتثال، ويتم مراقبة الالتزام للتخفيف من المخاطر القانونية والمالية ومخاطر السمعة.

معيار تضارب المصالح

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-15 و2-26

تتبنى أدنوك للغاز نهجًا صارمًا لحوكمة تضارب المصالح، وفقًا لما ينص عليه "معيار تضارب المصالح" الذي يُطبق على كافة الموظفين والمسؤولين والمديرين. ونحن نتفهم أن الأفراد قد يشاركون في أنشطة اجتماعية ومالية وتجارية مشروعة خارج إطار عملهم، إلا أنهم ملزمون بالإفصاح عن أي تضارب في المصالح، سواء أكان فعليًا أم محتملًا أم ظاهريًا، ويشمل ذلك العلاقات أو المصالح الداخلية والخارجية التي من شأنها التأثير على الموضوعية أو التسبب في خلق تحيز واضح. وفور الإفصاح، تُتخذ الضوابط الملائمة لإدارة المخاطر المصاحبة. علاوة على ذلك، وضمن إقرار الامتثال السنوي، يوثق الموظفون موقفهم من أي تضارب قد يعرّ لهم، الأمر الذي يرسخ التزامنا الدائم بالشفافية والسلوك الأخلاقي.

حقوق الإنسان

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 11-12 ومعيار سوق أبوظبي للأوراق المالية S11

تلتزم أدنوك للغاز بدمج الاستدامة المجتمعية في آليات اتخاذ القرار. ونحن نحترم المعايير المعترف بها دوليًا في مجال حقوق الإنسان، كما أننا جهة موقعة على المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة المعنية بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

يعتمد إطار العناية الواجبة الداخلي لحقوق الإنسان في مجموعة أدنوك في المقام الأول على معايير إدارة رفاه المتعاقدين وإدارة المخاطر المجتمعية المدمجة في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

كما نكرّس جهودنا سعيًا لتحقيق الامتثال الشامل ضمن سلسلة التوريد، إلى جانب الاستثمار في التنمية طويلة الأمد ومرونة المجتمعات التي نتعاون معها. بالإضافة إلى ذلك، نتيح خط المساعدة الخاص بالإبلاغ عن التجاوزات "تكلم" للإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالنزاهة أو حوادث تمس حقوق الإنسان.

معيار التحقيق في الامتثال

يتضمن التزامنا الراسخ بالنزاهة إجراء التحقيقات اللازمة، متى دعت الحاجة، في أي ادعاءات تتعلق بالمخالفات الأخلاقية. تعتمد أدنوك للغاز منهجية منظمة من خلال التحقيق في الامتثال الذي يغطي الجوانب التالية:

1. الممارسات الأخلاقية للأعمال: تعزيز الالتزام بمدونة قواعد السلوك والمبادئ الأخلاقية المعتمدة لدينا.
2. النزاهة في التفاعلات مع الأطراف الثالثة: ضمان الحفاظ على الشفافية والإنصاف في كافة التعاملات الخارجية.
3. الامتثال للقوانين والتشريعات: تطبيق كافة المتطلبات القانونية والتنظيمية السارية.

يتمتع على جميع الموظفين التعاون كلاً وبشفافية تامة في أي تحقيقات، والامتناع عن أي ممارسات قد تعرقل العملية أو تتعارض معها. ويأتي ذلك ليؤكد مجدداً على التزامنا الراسخ بالشفافية والمساءلة والعمليات الأخلاقية.

يتناول **التقرير المتكامل لأدنوك للغاز (2025)** سياسات أخرى ذات صلة مثل سياسة الإفصاح والشفافية، ومعيار المعلومات الداخلية ومنع التداول بناءً على معلومات داخلية، ومعيار الإبلاغ عن المخالفات وحظر الانتقام، وسياسة معاملات الأطراف ذات الصلة، وغيرهم.

منهجية التعامل مع المخاوف الحرجة

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-16 و2-26

نحافظ على ثقافة راسخة للنزاهة من خلال تزويد جميع الموظفين والأطراف المعنية بقنوات يسهل الوصول إليها للإبلاغ عن مخاوفهم. وتماشياً مع معيار مجموعة أدنوك للإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام، توفر أدنوك للغاز آليات إبلاغ متعددة تتسم بالأمان والسرية. ويشمل ذلك خط "تكلم" للأخلاقيات والتواصل المباشر مع فريق الأخلاقيات والامتثال وغيرها من منصات الإبلاغ السرية. مثل الإبلاغ عبر البريد الإلكتروني التمن وقنوات الإبلاغ الإدارية.

تُعالج جميع المخاوف بسرية تامة واستقلالية وحيادية، ويُحظر تماقاً اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد الأفراد الذين يطرحون مخاوفهم بحسن نية. تُراجع جميع الحالات المُبلّغ عنها وفقاً للإجراءات المعتمدة، وتُرفع النتائج إلى لجنة التدقيق، ما يعزز الرقابة والشفافية والتحسين المستمر في ممارسات الحوكمة.

يمكن لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين رفع بلاغاتهم ومخاوفهم على منصة (تكلم) من خلال الرابط التالي: Takallam.ae



فيما يلي ملخص للإجراءات المتبعة عند رفع أي بلاغات:

1

بمجرد استلام البلاغ، يتم إجراء تقييم أولي للتحقق من دقة المعلومات وصحة الادعاء.

2

وفي حال ثبوت صحة البلاغ، يتم تشكيل لجنة تحقيق بقرار من الرئيس التنفيذي.

3

وفي المرحلة النهائية، يُصدر تقرير يتضمن التوصيات اللازمة بشأن الإجراءات التأديبية والتصحيحية، بحسب ما تقتضيه نتائج التحقيق.

تقدم أدنوك للغاز تدريبًا دوريًا لموظفيها حول خصوصية البيانات، وتحافظ على التوافق التام مع المتطلبات التنظيمية في جميع الولايات القضائية التي نعمل بها، ما يعزز الشفافية والمساءلة والثقة في كافة جوانب تحولنا الرقمي.

حماية البيانات والمرونة السيبرانية

طبقت أدنوك للغاز تدابير شاملة للحفاظ على أمن وسرية أصولها المعلوماتية. وتشمل هذه التدابير تصنيف البيانات وضوابط صارمة للوصول وعمليات تحقيق دورية، والتي تتماشى جميعها مع سياسات الخصوصية وحماية البيانات لمجموعة أدنوك وقانون حماية البيانات الشخصية لدولة الإمارات. وبالاعتماد على التقنيات المتقدمة، تتصدى أدنوك للغاز استباقياً للتهديدات السيبرانية الناشئة للحفاظ على حماية قوية لنظامها البيئي الرقمي.

ولتعزيز الوعي، أطلقت أدنوك للغاز برنامجًا استباقيًا للتوعية والتدريب في مجال الأمن السيبراني على مستوى الشركة. وتقوم الجلسات الدورية بتثقيف الموظفين حول أهمية حماية البيانات ودورهم في الحفاظ على الخصوصية. ومن خلال تعزيز ثقافة اليقظة والوقاية والمساءلة، تسهل أدنوك للغاز التطبيق المستمر للممارسات الأمنية.

تعمل أدنوك للغاز بما يتماشى مع سياسة إدارة البيانات لمجموعة أدنوك، والتي ترسي مبادئ حوكمة البيانات المسؤولة في جميع أنحاء الشركة. ويعكس هذا تطلعاتنا لاحترام خصوصية الأفراد والحفاظ على ممارسات قانونية وعادلة وشفافة في جمع البيانات الشخصية، ومعالجتها وتخزينها والحفاظ بها. وتحدد السياسة مسؤوليات واضحة لملكية البيانات، وحمايتها، وجودتها طوال دورة حياة البيانات، مما يدعم الامتثال للوائح المعمول بها مع تمكين الاستخدام الآمن والموثوق والأخلاقي للبيانات لدعم العمليات والتحول الرقمي واتخاذ القرارات التجارية.

حوكمة ومعايير الأمن السيبراني

تلتزم شركة أدنوك للغاز بضمان المرونة السيبرانية من خلال إطار حوكمة قوي للأمن السيبراني والتصسين المستمر للقدرات السيبرانية وتنفيذ تدابير حماية متقدمة. ويتوافق نهجنا مع الإستراتيجية الوطنية للأمن السيبراني لدولة الإمارات وسياسة حماية البنية التحتية للمعلومات الحيوية في دولة الإمارات.

لقد اعتمدنا نظامًا لإدارة أمن المعلومات (ISMS) يدمج قدرات الاكتشاف المتقدم للتهديدات والوقاية منها والامتثال التنظيمي. كما يثبت الحصول على شهادة التيزو (ISO/IEC 27001) التزامنا بحماية الأصول المعلوماتية والالتزام بمعايير الأمن الرائدة في القطاع. بالإضافة إلى ذلك، تتبع أدنوك للغاز إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال لمجموعة أدنوك، والمتوافق مع معيار (ISO 22301:2019)، للحفاظ على المرونة التشغيلية في مواجهة التهديدات المتطورة. ويُطبق نظام إدارة استمرارية الأعمال بالكامل عبر جميع العمليات والمواقع الحيوية، مدعومًا بسياسات واضحة وأدوار حوكمة محددة، ويتم التحقق من فاعليته من خلال تمارين دورية - قائمة على السيناريوهات لاستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات.

تعزيز ثقافة الأخلاقيات والامتثال

نظم فريق الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال في أدنوك للغاز، بالتعاون مع إدارة الأخلاقيات والامتثال في مجموعة أدنوك، حملة للتحقق من الامتثال في مجمع الشيخ خليفة للطاقة. وقد رسخت الجلسة، التي شهدت حضورًا من رئيسنا التنفيذي، أهمية الأخلاقيات والشفافية، حيث غطت موضوعات رئيسية مثل تضارب المصالح والهدايا والضيافة. وتؤكد هذه المبادرة التزام أدنوك للغاز الراسخ بالنزاهة والمساءلة، وبناء ثقافة قوية للامتثال على مستوى الشركة.

الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي

تلتزم أدنوك للغاز بمعيار مجموعة أدنوك للاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، والذي يحكم الاستخدام المسؤول والأمن والأخلاقي للذكاء الاصطناعي على مستوى الشركة. ويقيد المعيار استخدام الذكاء الاصطناعي بغراض العمل المعتمدة، ويحظر الاعتماد عليه كليًا في اتخاذ القرارات الحاسمة أو النهائية. كما يوجب حماية السرية عبر قصر مدخلات الذكاء الاصطناعي على المعلومات العامة غير الحساسة فقط، ويفرض مراقبة وإشرافًا وحوكمة مستمرة لدعم التنفيذ المسؤول والامتثال والمساءلة.



خصوصية البيانات

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 418 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية G5

إن خصوصية البيانات وأمن المعلومات ضمن أبرز الأمور التي تضمن أمن عملياتنا وحماية المعلومات الحساسة والمحافظة على مرونة الأعمال. نولي في أدنوك للغاز أولوية قصوى لخصوصية البيانات الشخصية لعملائنا وأمن المعلومات السرية، ما يوجه جهودنا للامتثال لقوانين حماية البيانات في دولة الإمارات وسياسات الخصوصية وحماية البيانات الخاصة بمجموعة أدنوك والمعايير المعترف بها عالميًا.

إدارة المخاطر

معيّار المبادرة العالمية للتقارير رقم 25-2 ومعيّار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم G7

نهجنا في إدارة المخاطر

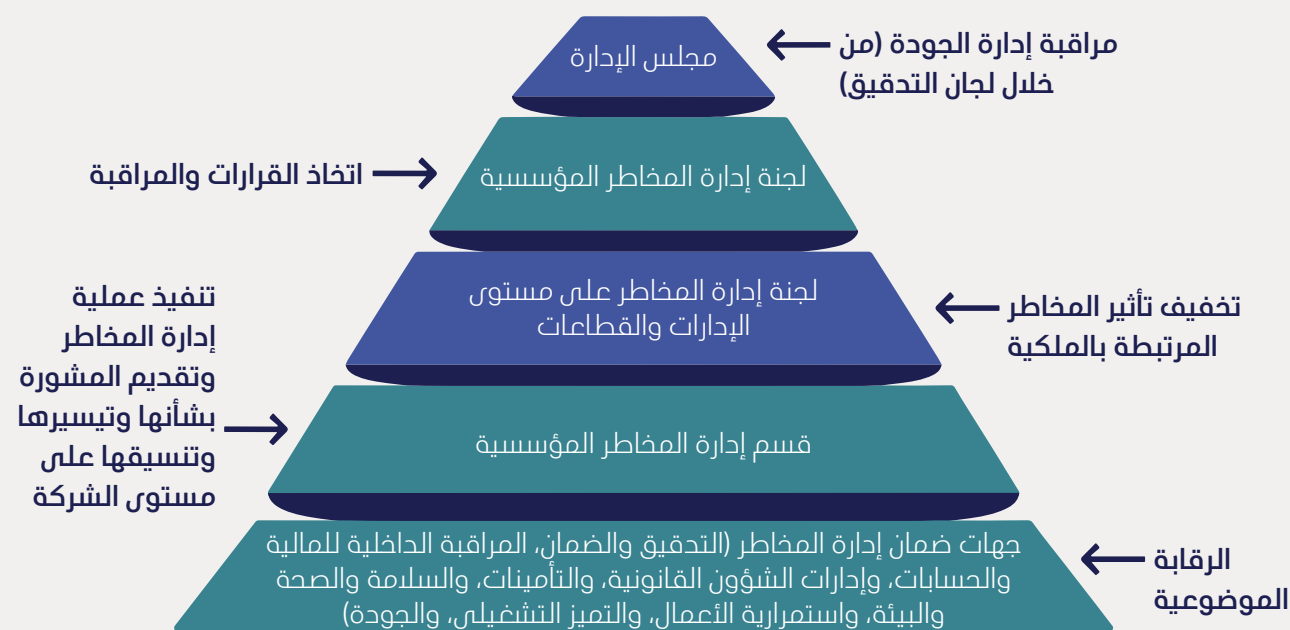
تُعد إدارة المخاطر أمرًا أساسيًا لتحقيق المرونة واستمرارية الأعمال، ولحماية العمليات والأصول من التحديات غير المتوقعة. تمتلك أدنوك للغاز إطارًا راسدًا لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM) يستند إلى معيار (ISO 31000) وإطار عمل لجنة رعاية المؤسسات التطوعية (COSO)، وقد صُمم خصيصًا لإدارة والتخفيف من حدة المخاطر في جميع أنحاء المؤسسة، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالاستدامة والمناخ، وذلك من خلال الاستشراف الأفضل للأحداث غير المؤكدة ووضع خطط عمل محددة للمخاطر. ويوظف هذا الإطار أساليب كمية ونوعية في تقييم المخاطر، وفقًا للحاجة، كما يرسخ ضوابط الحوكمة والأحوار والمسؤوليات لتحقيق إدارة متجانسة للمخاطر في قطاعات المؤسسة كافة.

حوكمة المخاطر

نتبنى نظامًا شاملًا لإدارة المخاطر يشمل الشركة بأكملها، حيث ندرس ونتعامل مع المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الموارد البشرية والامتنال. ولإرشاد عملية صنع القرار، نعتمد إطارًا لتقبل المخاطر ومصفوفة مخصصة لها. ونُسهج هذه المصفوفة في تقييم المخاطر عبر تحديد مستويات التأثير - كعوامل الصحة والسلامة والبيئة والمجتمع والسمعة، إلى جانب التبعات المالية والأهداف الإستراتيجية - ومقاييس الاحتمالية.

تتوزع مسؤوليات إدارة المخاطر هيكليًا، حيث يتولى مسؤولون مختصون مراقبة وإدارة المخاطر في نطاق عملهم على كل المستويات: المؤسسة والمهام الوظيفية والأقسام والإدارات. وفي حال تطلّب الخطر تصعيدًا، يُرفع إلى لجنة إدارة المخاطر المؤسسية برئاسة الرئيس التنفيذي، للتحقيق فيه قبل رفعه للجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. وتبدأ مهام الإشراف من مجلس الإدارة ولجنة المخاطر المنبثقة عنه، والتي تُعنى بشكل خاص بالمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والمناخ.

ومن أجل استشراف المتغيرات، شكّلت أدنوك للغاز لجنة استشراف الاتفاق، وهي هيئة استشارية تنعقد دوريًا لرصد وتقييم التوجهات الخارجية، كالتقنيات المستحدثة واللوائح التي قد تمس أعمالنا. وبالمستعانة بنموذج (PESTEL) للتحليل (العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والقانونية)، تقيّم اللجنة المستجدات وتقتراح التدابير وتتابع تنفيذ الخطط دعماً للاستعداد الاستباقي للمخاطر والفرص الصاعدة.



مخاطر الاستدامة والمخاطر المرتبطة بالمناخ

تتمتع أدنوك للغاز بمكانة راسخة تتيح لها معالجة مخاطر الاستدامة والمخاطر المرتبطة بالمناخ، مع الاستفادة من الفرص المتاحة في مشهد الطاقة المتطور.

نرسخ الاستدامة في صميم إستراتيجيتنا، ونحوّل المخاطر إلى فرص تدعم النمو والمرونة. ويوجه تقييمنا للأهمية النسبية المزدوجة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025 التدابير اللازمة لحماية العمليات من الظروف المناخية المتغيرة، لضمان استمرارية الأعمال عبر سلسلة القيمة. كما نوظف قوتنا المالية وخبراتنا الفنية لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة منخفضة الكربون.

وثقّم أدنوك للغاز احتمالية وحجم الآثار المترتبة على المخاطر المتعلقة بالاستدامة من خلال عمليات إدارة المخاطر المؤسسية واستشراف المستقبل الخاصة بها، وتفصح عن كيفية تحديد أولويات مخاطر الاستدامة هذه مقارنةً بالمخاطر المؤسسية الأخرى، ما يدعم الإدارة المناسبة للأنكشافات الجوهرية المرتبطة بالمناخ والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ويتم التخفيف من حدة المخاطر البيئية، كالتحولات التنظيمية وقيود الموارد وتغير المناخ من خلال الابتكار: عبر التقنيات منخفضة الكربون وممارسات الاقتصاد الدائري ومبادرات التنوع البيولوجي. وتساعد هذه الإجراءات في خفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة وتعزيز مكانتنا في مجال الطاقة المستدامة.

وتحظى المسؤولية المجتمعية بأهمية مماثلة، إذ نتصدى للمخاطر المرتبطة بالسلامة وإشراك المعنيين والشمولية من خلال الاستثمار في برامج التوطين والمحتوى المحلي والتنوع. ويسهم ذلك في توفير بيئة عمل آمنة ومنتجة ويرسخ ثقة المجتمع.



وتبقى الحوكمة حجر أساس لنجاح المؤسسة. ولمواجهة مخاطر مثل الفساد واختراقات البيانات وعدم الامتثال لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فإننا ندمج الاستدامة في أطر الحوكمة وقواعد السلوك المهني الخاصة بنا ونؤكد على الممارسات الأخلاقية ونستفيد من الابتكار الرقمي والأمن السيبراني. ويدفع هذا النهج عجلة الشفافية والامتثال وثقة المستثمرين.

ومن خلال معيار نظام إدارة الطاقة لمجموعة أدنوك وعملية ضمان القيمة، نقوم بتقييم المفاضلات بين المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، مع دمج اعتبارات المناخ والطاقة في التخطيط الرأسمالي لتحقيق توازن بين الآثار المالية على المدى القريب والفوائد على المدى البعيد، مثل خفض الانبعاثات والامتثال التنظيمي وتعزيز المكانة في الأسواق منخفضة الكربون.

جلسات التوعية بإدارة المخاطر المؤسسية

عقدت أدنوك للغاز جلسات توعية بإدارة المخاطر المؤسسية على مستوى الشركة لتعزيز الوعي بالمخاطر ودعم التطبيق المتسق لممارسات إدارة المخاطر. عززت الجلسات فهم الموظفين لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية ووضعت المسؤوليات المتعلقة بالمخاطر وشجعت على اتباع نهج عملي مبني على إدراك المخاطر في عملية اتخاذ القرار، ما يرسخ ثقافة استباقية للمخاطر تتماشى مع الأهداف الإستراتيجية للشركة.



المرونة التشغيلية

- 148 المرونة التشغيلية في أدنوك للغاز
- 148 سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة
- 151 الابتكار التقني والتحول الرقمي



9
الهيكل الأساسي
للمنتج والابتكار



1
تجربة مستخدم
مبتكرة



12
الاستراتيجية
للمنتج والابتكار

المرونة التشغيلية في أدنوك للغاز

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-9 و 2-10 و 2-11 و 2-12 و 2-13 و 2-14 و 2-16 و 2-18 و 2-19 و 2-26 و 2-27، ومعيارا سوق أبوظبي للأوراق المالية G1 و G2

تُشكل المرونة التشغيلية ركيزة أساسية في نهج أدنوك للغاز لضمان عمليات آمنة وموثوقة وعالية الكفاءة. وانطلاقاً من مكانتها كمزوّد مسؤول وموثوق للطاقة، تعتمد الشركة منظومة متكاملة من الضوابط التشغيلية والتقنيات المتقدمة لحماية الأفراد والأصول والعمليات الحيوية، مع الحفاظ على أعلى مستويات التميز التشغيلي.

وتُدمج اعتبارات المرونة التشغيلية في مختلف الأطر والأنظمة التشغيلية والممارسات اليومية للشركة، بما يضمن الاستعداد لمواجهة التحديات والتكيف مع المتغيرات التشغيلية. كما يركز نهج أدنوك للغاز على الالتزام بأفضل الممارسات الصناعية والمتطلبات التنظيمية ومعايير مجموعة أدنوك، بما يدعم التحسين المستمر للأداء التشغيلي، ويعزز إدارة المخاطر، ويرسخ المرونة المؤسسية على المدى الطويل.



سلامة الأصول وإدارة
الحوادث الحرجة



الابتكار التقني والتحول
الرقمي

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

معايير المبادرة العالمية للتقارير 11.8

تُعَدّ سلامة الأصول ركيزة أساسية لضمان أمن العمليات وموثوقيتها، وتسترشد في أدنوك للغاز بسياسة معتمدة لإدارة سلامة الأصول تتوافق مع متطلبات المعيار الدولي ISO 55001:2014. وتجسد هذه السياسة التزامنا بالحفاظ على أعلى مستويات سلامة الأصول وأدائها، والحد من المخاطر والحوادث، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية والمطابقة ذات الصلة. ويُطبق إطار إدارة سلامة الأصول على امتداد دورة حياة الأصول بأكملها، بدءاً من مراحل التصميم والإنشاء، مروراً بالتشغيل والصيانة، ووصولاً إلى إيقاف التشغيل. كما يدعم هذا النهج تطبيق ممارسات الصيانة القائمة على المخاطر، والإدارة الفعالة للحوادث، وتنفيذ ضوابط تشغيلية صارمة تساهم في تعزيز الموثوقية التشغيلية وضمان استمرارية الأعمال.

فعاليات سلامة العمليات

2025	2024	2023	
1	0	3	المستوى 1
2	1	1	المستوى 2

أسفر أداء عام 2025 عن تسجيل معدل حوادث سلامة العمليات بلغ 0.07 لكل مليون ساعة عمل. وتم اكتشاف جميع الحوادث فور حدوثها وإدارتها بفعالية، وقد أسهم الكشف المبكر والتدخل الحاسم في منع تفاقمها وحماية الأفراد والأصول والبيئة.

وعملت فرق الاستجابة لحالات الطوارئ والعمليات بتوافق تام مع الإجراءات المعتمدة، ما أظهر استعداداً قوياً ويقظة في الخطوط الأمامية. وأجريت تحقيقات شاملة لكل حادث، وتجاوزت الأسباب المباشرة لتحديد العوامل الفنية والبشرية والتنظيمية الكامنة.

ووجهت الرؤى الناتجة تحسينات مستهدفة في ضمانات السلامة الفنية، والضوابط التشغيلية، وأنظمة الإدارة، ما زاد من تعزيز حواجز سلامة العمليات. وجرى تعميم الدروس المستفادة منهجياً عبر المواقع ذات الصلة، لترسيخ ثقافة التعلم والمساءلة والتحسين المستمر.

وفي حين يظل هدف أدنوك للغاز متمثلاً في تسجيل صفر من حوادث سلامة العمليات، فقد أكدت تجربة عام 2025 مجدداً أهمية القيادة القوية والعمليات المنضبطة والإدارة الصارمة لسلامة الأصول في إدارة المخاطر وتعزيز المرونة التشغيلية.

مبادراتنا

في عام 2025، واصلت أدنوك للغاز تعزيز سلامة العمليات التشغيلية بالاعتماد على مبادراتها المعتمدة والمجربة. وشملت الإجراءات الرئيسية إدخال تحسينات رقمية على عملية إدارة "فقدان الاحتواء الأولي" (LOPC)، وإجراء مراجعات هيكلية لسجل الأنظمة والمعدات الحرجة للصحة والسلامة والبيئة (HSECS). وقد ساهم التحقق الفني المستقل من سلامة الأصول والتصور الرقمي المباشر لحالة الأنظمة والمعدات الحرجة للصحة والسلامة والبيئة في تعزيز كفاءة الحواجز الوقائية ووضوح رؤية المخاطر والانضباط التشغيلي—ما يؤكد التزام أدنوك للغاز بالتميز في سلامة العمليات.

التدريب المبتكر على سلامة العمليات من خلال المحاكاة

أنشأت أدنوك "غرفة الهروب لسلامة الأصول وعمليات في بو حصار"، وهي منصة تدريبية مبتكرة تحول التعلم التقليدي في مجال السلامة إلى تجربة غامرة. ومن خلال محاكاة سيناريوهات تشغيلية واقعية، يعزز هذا البرنامج ثقافة سلامة العمليات ويرسخ العمل الجماعي ويشجع الإدارة الاستباقية للمخاطر، ما يدعم التزام أدنوك بالامتثال التام بنسبة 100% لمعايير الصحة والسلامة والبيئة والعمليات المستدامة.

الابتكار التقني والتحول الرقمي

نعمل في أدنوك للغاز على توظيف التقنيات المبتكرة وحلول الذكاء الاصطناعي في جهودنا الرامية إلى تحسين أداء أصولنا وتحقيق التميز التشغيلي. وفي هذا الصدد، تنفذ أدنوك للغاز مبادرات مبتكرة في مجال الذكاء الاصطناعي، ومنها: نظام "نيورون 5" (Neuron 5)، وهو حل مدعوم بالذكاء الاصطناعي ومصمم لتحسين الإنتاج وإتاحة الصيانة التنبؤية وخفض الانبعاثات، و"غرفة التحكم المدارة بالذكاء الاصطناعي"، وهي أداة تشغيل ذاتية صُممت لتقليد عملية صنع القرار من قبل الخبراء لضمان عمليات أكثر أمانًا وكفاءة، و"غيكو" (GECKO)، وهو نظام مدفوع بالذكاء الاصطناعي لإدارة التآكل والفحص يهدف إلى تمكين الصيانة التنبؤية وتعزيز سلامة الأصول وتكاملها.



نيورون 5

تعمل أدنوك للغاز على إحداث نقلة نوعية في عملياتها التشغيلية من خلال نظام "نيورون 5" وهو حل متقدم للصيانة التنبؤية مدعوم بالذكاء الاصطناعي، تم تطويره بالتعاون مع شركتي أفيفا (AVEVA) و"إيه آي كيو (AIQ)". ويسهم النظام في تعزيز موثوقية الأصول، وتقليل فترات التوقف غير المخطط لها، وتحسين كفاءة الأداء التشغيلي، إلى جانب دعم تنمية الكفاءات الوطنية وبناء القدرات الإماراتية في المجالات التقنية المتقدمة. ويجسد هذا الابتكار التزام أدنوك للغاز بتسريع التحول الرقمي وتبني أحدث التقنيات لتعزيز الأداء التشغيلي، بما يدعم رؤية أدنوك في أن تصبح شركة الطاقة الأكثر استخداماً لحلول وأدوات الذكاء الاصطناعي في العالم، والمساهمة في تطوير منظومة طاقة أكثر ذكاءً وكفاءة واستدامة.

مساعد غرفة التحكم (CRA)

قدمت أدنوك للغاز نظام "مساعد غرفة التحكم" (CRA) المدعوم بالذكاء الاصطناعي لتعزيز مستويات السلامة والموثوقية والكفاءة. ومنذ عام 2023، نجح نظام مساعد غرفة التحكم في خفض أعباء وتحقق الإنذارات بنسبة 15% وتقليل حالات الإغلاق غير المخطط لها بنسبة 10%، ما أحدث تحولاً في العمليات من النمط التفاعلي إلى النهج الاستباقي. ويؤكد هذا الابتكار التزام أدنوك للغاز بالتحول الرقمي والإدارة المستدامة للطاقة.

تعزيز السلامة والاستدامة من خلال عمليات خطوط الأنابيب

يعزز قطاع شبكة خطوط أنابيب أدنوك للغاز التزامه بالسلامة والموثوقية والاستدامة من خلال التنفيذ الدقيق للعمليات الحيوية. وتشمل الإنجازات الأخيرة ما يلي:

الإدارة المثلى لسلامة الأصول: الاسترداد الناجح لأداة الفحص الداخلي لخطوط الأنابيب (Pig) بقطر 30 بوصة من "باب" إلى منشأة الرويس لسوائل الغاز الطبيعي دون حدوث أي تراكم للسوائل، ما حدّ من المخاطر البيئية ودعم كفاءة النظام.

موثوقية البنية التحتية: تركيب ومحاذاة الصمام رقم 983FCV104 في المحطة CRS983 مع التحكم في تدفق النيتروجين، ما ساهم في تعزيز المرونة التشغيلية.

الاستعادة الآمنة للنظام: تنفيذ إغلاق مخطط له في منشأة "ماجما" (MAGMA) لاستبدال صمام عدم الرجوع، وتبعه استئناف سريع لإمدادات الغاز الجاف، ما قلل من فترات التوقف وضمن استمرارية إمدادات الطاقة.

تعكس هذه الإنجازات تفانينا في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتميز التشغيلي وتوفير طاقة دون انقطاع لعملائنا.

مشروع ضغط الغاز الطبيعي المسال

شهدت أدنوك للغاز وضع حجر الأساس لمشروع ضغط الغاز الطبيعي المسال، لتعلن رسميًا بدء أعمال البناء في الموقع. ويعزز هذا الاستثمار الإستراتيجي مرونة وقدرة منشآت مشروع حبشان لضغط الغاز (HGCP)، ما يتيح إمدادًا مستدامًا وموثوقًا للغاز المجهز مسبقًا إلى مصنع الرويس للغاز الطبيعي المسال. ومن خلال تعزيز قدرات النظام ودعم الإنتاج المستقبلي للغاز الطبيعي المسال، يؤكد المشروع التزام أدنوك للغاز بالتميز التشغيلي وسلامة الأصول على المدى الطويل وتوفير بنية تحتية آمنة وفعالة وجاهزة للمستقبل في قطاع الطاقة.

النجاح سريع المسار – محطة بارزة في الوحدة الخامسة لسوائل الغاز الطبيعي

حققت أدنوك للغاز إنجازًا قياسيًا غير مسبوق في مشروع الوحدة الخامسة لسوائل الغاز الطبيعي (NGL Train 5) في الرويس، وذلك عبر طرح وترسية حزمة ضواغط التبريد، والتي تُعد إحدى أكثر المواد التي تتطلب فترة توريد طويلة، وذلك قبل الترسية الرسمية لعقد الهندسة والمشتريات والتشييد (EPC). وباعتماد نموذج منافسة لتحديث التصميم بمشاركة ثلاثة من مقاولي التصميم الهندسية الأمامية، تمكّن فريق العمل من تحقيق هذا الإنجاز في إطار زمني مضغوط للغاية لم يتجاوز ستة أشهر، ما وضع معيارًا جديدًا للتنفيذ السريع للمشاريع على مستوى مجموعة أدنوك بأكملها.

نظام إدارة الفحص القائم على الذكاء الاصطناعي

تواصل أدنوك للغاز الارتقاء بمعايير التفتيش وسلامة الأصول من خلال إطلاق التجريبي لمنصة "كانتيليفر" (Cantilever)، وهي منصة متقدمة لإدارة عمليات التفتيش مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

وتسهم المنصة في تطوير أساليب مراقبة الأصول عبر تمكين عمليات تفتيش أكثر سرعة ودقة وكفاءة من حيث التكلفة، بالاعتماد على تقنيات الكشف الذكية وتحليل البيانات المتقدم وأساليب الفحص غير التداخلي.

وتتكامل المنصة بسلسلة مع النظم التشغيلية القائمة، حيث توفر إمكانيات متقدمة للإبلاغ التلي، والتنبيه بحالة المعدات، وعرض البيانات من خلال لوحات معلومات تفاعلية تدعم اتخاذ القرارات في الوقت المناسب، إلى جانب تعزيز الامتثال لمتطلبات السلامة والموثوقية والجاهزية التشغيلية.

المزايا الرئيسية:

- التكامل السلس مع الأنظمة والمنصات الحالية.
- تنبؤات دقيقة وموثوقة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- منصة مركزية موحدة لإدارة جميع أنشطة ومتطلبات التفتيش.
- تقييم فوري لمدى ملاءمة المعدات للخدمة ودعم تقنيات الفحص غير التداخلي.

وتمكّن هذه المنصة من تنفيذ نحو 65% من أعمال تفتيش معدات الضغط رقمياً باستخدام تقنيات الفحص غير التداخلي والطائرات المسيّرة، ما يعزز الكفاءة التشغيلية وموثوقية الأصول ومستويات السلامة، ويدعم بشكل مباشر أهداف أدنوك للغاز في التحول الرقمي وتبني التقنيات المتقدمة للارتقاء بأداء العمليات.

الروبوتات ذاتية التشغيل والذكاء الاصطناعي لتعزيز سلامة خطوط الأنابيب

قامت وحدة شبكة نقل خطوط الأنابيب بنشر روبوتات ذاتية التشغيل مدعومة بتحليلات متقدمة قائمة على الذكاء الاصطناعي لتطوير أساليب التفتيش والمراقبة التشغيلية. وتتيح هذه الحلول المبتكرة الكشف الفوري عن التسريبات، ورصد الحالات غير الاعتيادية، ومراقبة أنظمة الاحتراق والتبراج، إضافة إلى توفير خرائط تفصيلية للمواقع، بما في ذلك المناطق ذات التضاريس الصعبة. ومن خلال تعزيز دقة البيانات ودعم الصيانة التنبؤية، تسهم هذه التقنيات في رفع مستويات السلامة والموثوقية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والحد من الأثر البيئي. ويعكس هذا الإنجاز التزام أدنوك للغاز بتسريع تبني الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي والابتكار الرقمي، بما يدعم تطوير عمليات أكثر كفاءة واستدامة في قطاع الطاقة.

التحول الرقمي في منشأة عصب 3/0

واصلت أدنوك للغاز تعزيز مسيرة التحول الرقمي عبر التنفيذ الكامل لثمّة قوائم التحقق الخاصة بالجولات التشغيلية الروتينية في منشأة عصب 03 باستخدام تطبيق "العامل المتصل" (Operator Round). وتسهم هذه المبادرة في تعزيز موثوقية العمليات ودقتها والالتزام بالإجراءات التشغيلية، بما يدعم أعلى معايير السلامة والكفاءة التشغيلية. ويتضمن الحل مجموعة من المزايا المتقدمة، تشمل تصنيف الأصول رقمياً، والتكامل مع تقنية الاتصال قريب المدى (NFC)، وأطر عمل مدمجة لإدارة المهام، وإمكانية وصول شاملة إلى البيانات، بالإضافة إلى تمكين تخطيط وتنفيذ الجولات الميدانية. ويعكس هذا الإنجاز التزام أدنوك للغاز بتبني التقنيات الرقمية المبتكرة للارتقاء بالأداء التشغيلي وتعزيز موثوقية الأصول، كما يشكل نموذجاً قابلاً للتوسع والتطبيق في مختلف مواقع الشركة.

شبكة دعم المواد المعبأة (SSG)

في عام 2025، طبّقت أدنوك للغاز تقنية شبكة دعم المواد المعبأة (SSG) في منشأة حبشان 5، ما أسهم في زيادة سعة المناخل الجزيئية بنسبة تتراوح بين 15% و30%، وإطالة العمر التشغيلي لطبقات الامتزاز من 3-4 سنوات إلى 6-8 سنوات. وتسهم هذه التقنية المبتكرة في تقليل عدد دورات التجديد، وخفض استهلاك غاز الوقود، وتحقيق وفورات سنوية تصل إلى 3 ملايين دولار أمريكي، إضافة إلى تقليص التكاليف المرتبطة بأعمال التوقف والصيانة. ويعزز هذا الإنجاز كفاءة العمليات وموثوقية الأصول واستدامتها تماشياً مع أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نظام الرصد التنبؤي للانبعاثات (PEMS)

كجزء من التزامنا بالاستدامة والتميز التشغيلي، يستفيد نظام الرصد التنبؤي للانبعاثات من التقنيات المتقدمة لحماية السلامة البيئية وجودة الهواء. ويلتقط هذا الحل المبتكر بيانات الملوثات ويوفر رصدًا فوريًا للانبعاثات، ما يضمن الامتثال للمعايير التنظيمية مع دعم هدفنا المتمثل في تقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد.

ويتجاوز نظام الرصد التنبؤي للانبعاثات حدود الرصد التقليدي من خلال دمج التحليلات التنبؤية وقدرات تعلم الآلة. وتمكّننا هذه الميزات من التنبؤ باتجاهات الانبعاثات والتخفيف الاستباقي من المخاطر المحتملة وتحسين الأداء التشغيلي. وعبر الاعتماد على هذه البيانات الدقيقة، يضمن النظام مستويات سلامة عالية وهواءً نظيفاً وآليات اتخاذ قرار تفاعلية تدفعنا نحو غد مستدام.



- **السلامة والصحة المهنية والاستدامة الذكية:** توظيف الذكاء الاصطناعي لتعزيز أداء السلامة وحماية البيئة.
- النمو المدفوع بالذكاء الاصطناعي: تسهم أدنوك للغاز في تسريع جهود خلق وتعزيز القيمة عبر توظيف ابتكارات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية المتقدمة لدعم تنفيذ المشاريع الرأسمالية واستكشاف فرص النمو في مجالات الطاقة المستقبلية.
- ويتمثل طموح أدنوك للغاز على المدى الطويل في أن تصبح شركة الطاقة الأولى في استخدام حلول وأدوات الذكاء الاصطناعي في العالم. ويستند هذا التوجه إلى منظومة متكاملة تشمل أطر حوكمة قوية للذكاء الاصطناعي، وكفاءات متخصصة، وبنية تحتية متطورة للبيانات والتقنيات الرقمية، إلى جانب شراكات استراتيجية ومنظومة أعمال متكاملة.

وفي إطار سعيها لضمان استمرارية الأعمال المستقبلية، تمضي أدنوك للغاز في تطبيق إستراتيجية الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي 2026-2030، لفتح آفاق جديدة للقيمة طويلة المدى عبر توظيف القدرات الرقمية المتقدمة والذكاء الاصطناعي. تهدف الإستراتيجية إلى الارتقاء بالكفاءة وتعزيز سلامة الأصول وتمكين عمليات أكثر أمانًا وذكاء واستدامة في كافة قطاعات الأعمال. خلال السنوات الخمس المقبلة، ستركز جهود التحول على أربع ركائز أساسية:

- **العمليات ذاتية التشغيل وسلسلة القيمة الذكية:** التقدم نحو منشآت ذاتية التشغيل تقودها تقنيات الذكاء الاصطناعي وتدعمها أنظمة التحسين الذكية.
- **الجيل القادم من تقنيات سلامة الأصول:** توظيف تقنيات الصيانة التنبؤية وذاتية المعالجة لتعزيز السلامة والموثوقية.



تعزيز القيمة الاقتصادية

- 158 تعزيز القيمة الاقتصادية طويلة الأجل
- 159 الأداء التشغيلي والمالي
- 162 تعزيز الاستدامة من خلال إدارة المشتريات
وسلسلة التوريد



تعزيز القيمة الاقتصادية طويلة الأجل

تؤدي أدنوك للغاز دوراً محورياً في تحقيق قيمة اقتصادية مستدامة وطويلة الأجل من خلال الحفاظ على أداء تشغيلي ومالي قوي يدعم الطموحات الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة ويسهم في تعزيز نموها ومرونتها الاقتصادية. ومن خلال نهج يتسم بالنضباط في تخصيص رأس المال، والتميز التشغيلي، والإدارة المالية الرشيدة، تواصل الشركة تحقيق عوائد مستدامة لمساهميها والمساهمة في تعزيز مرونة الاقتصاد الوطني. ويستند هذا النهج إلى منظومة حوكمة راسخة تعزز الشفافية والمساءلة، وتضمن التوافق مع سياسات مجموعة أدنوك والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. كما تواصل أدنوك للغاز التركيز على تعزيز سلسلة القيمة من خلال تطبيق ممارسات مشتريات مسؤولة، ودعم الموردين المحليين، وتعزيز مرونة واستدامة سلاسل التوريد. ومن خلال دمج اعتبارات الاستدامة في القرارات التجارية والتشغيلية، تحرص الشركة على تحقيق التوازن بين النمو وخلق القيمة من جهة، وممارسات الأعمال المسؤولة من جهة أخرى، بما يعزز الثقة مع المستثمرين والشركاء وأصحاب المصلحة.

الأداء التشغيلي والمالي

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 201 و207 و11.14

تواصل الاستدامة الاقتصادية توجيه استراتيجية أدنوك للغاز، من خلال دفع النمو المستدام وتعزيز كفاءة استخدام الموارد وخلق قيمة طويلة الأجل لمختلف أصحاب المصلحة. واستناداً إلى الزخم الذي تحقق عقب الإدراج التاريخي للشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، واصلت أدنوك للغاز توسيع آفاق نموها بالاستفادة من مكانتها التشغيلية الرائدة ومرونتها المالية القوية. وينعكس أداءنا المالي القوي في النمو المستدام لصافي الدخل على أساس سنوي (يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي المتكامل لشركة أدنوك للغاز لعام 2025). ومع استمرار التطورات في مشهد الطاقة العالمي خلال عام 2025، تواصل أدنوك للغاز الاستثمار في التقنيات المتقدمة والطول المبتكرة التي تعزز الكفاءة التشغيلية، ودعم جهود دولة الإمارات في بناء اقتصاد أكثر استدامة ومنخفض الانبعاثات. وتسهم هذه الجهود في تعزيز مساهمة الشركة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتحفيز الابتكار، وترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة، بما يدعم رؤيتنا نحو بناء مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

أداء مالي قوي وثابت

خلال عام 2025، واصلت أدنوك للغاز إظهار أداء مالي وتشغيلي قوي، ما يؤكد التزامنا بتحقيق قيمة طويلة الأمد للأطراف المعنية. وقد بلغت الإيرادات المعدلة 23.473 مليار دولار أمريكي، في حين حافظنا على هوامش ربح مستقرة واستفدنا من فرص النمو المتاحة. وساهمت هذه المساعي في تحقيق صافي دخل قوي بلغ 5.17 مليار دولار أمريكي، ما يعكس مرونتنا العالية وتركيزنا على تحقيق عوائد مستدامة.

أهم المؤشرات التشغيلية

نلبي أكثر من 60% من احتياجات دولة الإمارات من الغاز، ونقدم خدماتنا للعملاء النهائيين في أكثر من 20 دولة	98.9% موثوقية المحطات	تبلغ قدرتنا على معالجة الغاز 10.3 مليار قدم مكعبة قياسية يومياً	حجم المبيعات: 3,702 تريليون وحدة حرارية بريطانية
--	-------------------------------------	---	--

شراكة إستراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات

عززت أدنوك للغاز الشراكة الاستراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC) من خلال إبرام اتفاقية بيع وشراء مرنة للغاز الطبيعي تمتد إلى 10 سنوات بقيمة 10 مليارات دولار أمريكي وتسهم هذه الاتفاقية في توفير الطاقة لأكثر من ثلثي القطاعات الصناعية في دولة الإمارات، وتلبي احتياجات المنازل والأعمال التجارية. وتدعم هذه الشراكة مسيرة الدولة نحو تحول قطاع الطاقة وتحقيق طموحات الحياد المناخي، بما يعزز دور أدنوك للغاز في دفع النمو المستدام والمساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز.

الإنجازات المالية

الإيرادات المعدلة: 23.473 مليار دولار أمريكي	التدفق النقدي الحر: 4.148 مليار دولار أمريكي	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك المعدلة: 8.636 مليار دولار أمريكي	صافي الدخل: 5.17 مليار دولار أمريكي
--	--	--	---



وزعت أدنوك للغاز أرباحاً بقيمة 3.584 مليار دولار أمريكي على المساهمين عن السنة المالية 2025، ما يمثل زيادةً بنسبة 5% مقارنةً بعام 2024، تماشيًا مع سياسة توزيع الأرباح المعتقدة في الشركة. ويؤكد هذا الأداء التدفقات النقدية الحرة القوية للشركة، ما يرسخ مكانتها كأكبر جهة تقوم بتوزيع أرباح الأسهم في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).

ترقية سعة محطة الطويلة لضغط الغاز تحقق قيمة مضافة

أعلنت أدنوك للغاز عن النجاح في رفع كفاءة وسعة محطة الطويلة لضغط الغاز لتصل إلى 900 مليون قدم مكعب قياسية يوميًا، ما يساهم في تحقيق قيمة سنوية مضافة تتجاوز 200 مليون دولار أمريكي ويعزز كفاءة شبكة الطاقة في دولة الإمارات. ويمثل هذا الإنجاز ثمرة سنوات من العمل الدؤوب والتميز التشغيلي والتنسيق المشترك بين مختلف فرق العمل في قطاع نقل الغاز عبر الأنابيب، ما يثبت قدرتنا العالية على ضمان استمرارية الأعمال وتحقيق التطورات الاستراتيجية للنمو.

ونحن نواصل تعزيز مكانتنا كمورد عالمي موثوق للغاز الطبيعي. تتوسع إستراتيجيتنا للنمو الآن بشكل أعمق في الأسواق الدولية، وهو ما يبرزه النجاح المستمر في إنتاج وشحن الغاز البترولي المسال (LPG) والنفط الباريافينية. كما يعكس هذا الإنجاز صدارتنا في توفير منتجات غاز عالية الجودة لعملائنا حول العالم، كما يؤكد مجددًا قدرة أدنوك للغاز على تلبية الطلب العالمي المتزايد على الغاز الطبيعي.

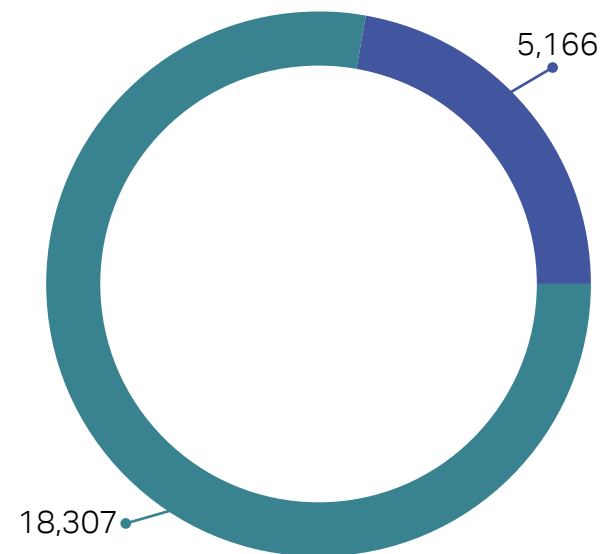
ومع استمرارنا في الاستثمار في المشاريع المحورية لإستراتيجيتنا التنموية، فإننا نظل ملتزمين بالتميز في بيئة أعمال متطورة وتقديم عوائد قوية ومستدامة لمستثمريننا.

وتواصل أدنوك للغاز دفع عجلة الاستدامة الاقتصادية والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال الأداء القوي والريادة العالمية. إن قدرتنا على التعامل مع التحديات واغتنام الفرص تؤكد دورنا الحيوي في تعزيز المرونة والنمو الاقتصاديين.

القيمة الاقتصادية: الإيرادات المعدلة في عام 2025 (مليون دولار أمريكي)

■ **القيمة الاقتصادية المحتفظ بها:** القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة ناقص القيمة الاقتصادية الموزعة

■ **القيمة الاقتصادية الموزعة:** التكاليف التشغيلية وأجور الموظفين ومزاياهم والمدفوعات المقدمة لمقدمي رأس المال والمدفوعات للحكومات حسب البلد والاستثمارات المجتمعية.



الإدراج في مؤشر "مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال" و"فوتسي" للأسواق الناشئة

تم إدراج أدنوك للغاز في كل من مؤشر "مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال" للأسواق الناشئة ومؤشر "فوتسي" للأسواق الناشئة، ما أثمر عن تحفقات استثمارية تقارب 750 مليون دولار أمريكي، وهو ما يساهم في تعزيز الحضور العالمي والسيولة وثقة المستثمرين. وجاء ذلك في أعقاب طرح أسهم بقيمة 2.84 مليار دولار أمريكي في فبراير 2025، ما أدى إلى زيادة نسبة الأسهم الحرة المتاحة للتداول من 5% إلى 9%.

جزيرة داس - اتفاقيات توريد الغاز الطبيعي المسال

تعمل الشركة على تعزيز أمن الطاقة وتوفير وقود أكثر كفاءة ونظافة من خلال اتفاقيات جديدة لتوريد الغاز الطبيعي المسال من منشأتها في جزيرة داس، والتي تبلغ طاقتها الإنتاجية 6 ملايين طن سنويًا. وتشمل العقود طويلة الأجل المبرمة مؤخرًا اتفاقية لمدة 14 عامًا تتراوح قيمتها بين 7 مليارات و9 مليارات دولار أمريكي لتوريد 1.2 مليون طن سنويًا من الغاز الطبيعي المسال، إلى جانب اتفاقيات إضافية مع مشترين دوليين رئيسيين في أوروبا وآسيا. وتساهم هذه الالتزامات في تعزيز الحضور العالمي للشركة وترسيخ تركيزها على توفير طاقة مستدامة وموثوقة للأسواق العالمية.

مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال - قيادة النمو والشرائط العالمية

يعزز مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال مكانة الشركة كمورد عالمي رائد للطاقة، حيث نجح في تأمين ثمانين اتفاقية طويلة الأجل للبيع والشراء منذ اتخاذ قرار الاستثمار النهائي مع كبار المشترين الدوليين. وتغطي هذه الاتفاقيات أكثر من 80% من الطاقة الإنتاجية المستهدفة للمشروع والبالغة 9.6 ملايين طن سنويًا. وتوفر اتفاقية توريد الغاز التاريخية، البالغة قيمتها 40 مليار دولار أمريكي والممتدة لمدة 20 عامًا، مواد خام موثوقة لأكثر منشأة للغاز الطبيعي المسال في دولة الإمارات العربية المتحدة مستقبلًا. وتساهم هذه الالتزامات الإستراتيجية معًا في تحقيق عوائد يمكن التنبؤ بها وتوسيع النطاق العالمي للشركة وترسيخ دورها في تلبية الطلب العالمي المتزايد على الطاقة الأكثر نظافة.



الضرائب

يخضع الإطار الضريبي للتوجيهات المالية الصادرة عن المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، بما يضمن التوافق مع الممارسات المعتمدة في مجموعة أدنوك. وتحدد هذه التوجيهات معدلات الضرائب المعمول بها والشروط ذات الصلة. تخضع الحسابات الضريبية سنويًا لتدقيق خارجي، من قبل جهة يعينها المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، ويكفله تدقيق داخلي تجريه إدارة التدقيق الداخلي التابعة لمجموعة أدنوك كجزء من دورة التدقيق السنوية.

تلتزم أدنوك للغاز بجميع قوانين وتشريعات الضرائب السارية، وتفي بالتزاماتها الضريبية بدقة وفي المواعيد المحددة. دعماً لهذا الالتزام، نمتلك إطاراً قوياً لحوكمة الضرائب، تدعمه سياسات وإجراءات شاملة تتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وتسهم هذه الأطر أيضاً في تعزيز وتطوير موقفنا الضريبي من خلال إجراء تقييمات ذاتية منتظمة والتواصل الاستباقي مع السلطات الضريبية.

مصاريف ضريبة الدخل

2025	2024	2023	
2,035.993	2,327.116	2,003.879	الإجمالي (مليون دولار أمريكي)

تعزيز الاستدامة من خلال إدارة المشتريات وسلسلة التوريد

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 204

نحن ملتزمون بالامتثال لأعلى معايير السلوك الأخلاقي، ونتعاون مع المتعاقدين والموردين وشركاء الأعمال الذين يتسقون مع معاييرنا ذاتها. وتماشياً مع قواعد السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء في مجموعة أدنوك، فإننا نلزم كل مورد وشريك ومتعاقد من الباطن بالامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والحفاظ على الممارسات التجارية الأخلاقية، والالتزام بالمبادئ الموضحة في هذا الميثاق.

تخضع ممارسات المشتريات في أدنوك للغاز لسياسة المشتريات الخاصة بمجموعة أدنوك والإجراءات المرتبطة بها وتتوافق معها توافقاً كاملاً، وهي السياسات التي تضع إطاراً ثابتاً يضمن اتباع الممارسات الأخلاقية التي تتسم بالشفافية والمسؤولية في عمليات التوريد على مستوى المجموعة. وتحدد هذه السياسة متطلبات واضحة لاختيار الموردين وتقييمهم والتعاقد معهم وإدارة أدائهم، بما يدعم قيم العدالة والنزاهة والمساءلة طوال دورة حياة المشتريات. وتُجرى جميع أنشطة المشتريات وفقاً لمعايير الحوكمة والضوابط الداخلية ومتطلبات الامتثال الخاصة بمجموعة أدنوك، ما يعزز اتخاذ القرارات المسؤولة وتطبيق ممارسات المشتريات باتساق عبر سلسلة التوريد.



علوة على ذلك، تشمل عملية التأهيل المسبق للموردين تقييمات شاملة ومكثفة لمسائل الصحة والسلامة والبيئة. وينطبق هذا الاشتراط على مقدمي الخدمات، وكذلك على موردي المواد والمعدات، إلى جانب فئات محددة من الخدمات.

الإسهام في نمو دولة الإمارات العربية المتحدة

تؤدي أدنوك للغاز دوراً محورياً في دعم النمو الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة وتنويع مصادره من خلال توفير إمدادات موثوقة من الطاقة والمواد الخام الأساسية، إلى جانب تنفيذ مبادرات استراتيجية تسهم في تعزيز القيمة الاقتصادية المحلية عبر مختلف أنشطتها التشغيلية. ومن خلال برنامج تعزيز المحتوى الوطني، الذي أطلق في أبطبي عام 2018، تدعم الشركة توطين سلاسل التوريد، وتطوير الصناعات والخدمات الوطنية، واستقطاب الاستثمارات، وتعزيز التنوع الاقتصادي، بما يسهم في دعم نمو الناتج المحلي الإجمالي للدولة.

ويُعد الغاز الذي تنتجه أدنوك للغاز ركيزة أساسية لمنظومة الطاقة في دولة الإمارات، إذ يزود القطاعات الصناعية الحيوية بالطاقة، ويدعم تطوير البنية التحتية، ويُمكن نمو الصناعات والتقنيات المتقدمة التي تشكل ملامح الاقتصاد المستقبلي للدولة. كما توفر الشركة المواد الخام الأساسية لشركائها وعملائها الرئيسيين، بما في ذلك "بروج" و"فيرتيغلوب"، الأمر الذي يعزز مكانة مجمع الرويس الصناعي ومنطقة "تعزيز" كمركز عالمي رائد للصناعات الكيماوية والتحويلية.

وتماشياً مع توجهات مجموعة أدنوك، تواصل أدنوك للغاز تعزيز مرونة واستدامة سلسلة القيمة المحلية من خلال زيادة الاعتماد على السلع والخدمات المحلية، ودعم جهود التصنيع الوطني، وتمكين الموردين المحليين، وخلق فرص عمل نوعية للمواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص.

تسهم أدنوك بفاعلية في تنفيذ "برنامج أدنوك للتوريد المسؤول"، والذي أُطلق في عام 2024 لتعزيز مستويات الشفافية وترسيخ مبادئ الاستدامة في جميع مراحل سلسلة التوريد. ويتمحور تحقيق أهداف هذا البرنامج حول أربع ركائز أساسية:

1. التعاون مع الموردين للارتفاع بأداء الاستدامة بشكل مشترك وتبادل أفضل الممارسات.
2. إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة القيمة، بما يدعم عمليات التوريد المسؤول ومرونة العمليات التشغيلية.
3. توظيف التقنيات الحديثة لتعزيز آليات تحديد ومراقبة وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
4. تعزيز الممارسات الرائدة في مجال الاستدامة ضمن كافة أنشطة المشتريات وفي جميع مراحل سلسلة التوريد.

ونواصل في أدنوك تقوية برنامج التوريد المسؤول عبر تطوير منظومة قياس ومراقبة وإدارة الأداء البيئي والاجتماعي في سلسلة التوريد. وتشمل مجالات الأولويات: تعزيز التواصل المخصص مع الموردين، وتحسين تتبع مؤشرات قياس أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتطبيق آليات أكثر قوة لتقييم الأداء. وبالموازاة مع ذلك، فإننا نتوقع من جميع الموردين والشركاء العمل بطريقة مراعية للبيئة من خلال الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، واستصدار التصاريح اللازمة، والوفاء بالتزامات التشغيل والإبلاغ، ومنع التلويحة للاستدامة عبر الاستخدام الفعال للموارد.

إن التزامنا بالنزاهة والاستدامة يجسد تفانيًا في تحقيق نجاح بعيد المدى قائم على مبادئ مهنية راسخة.

القيمة المحلية المُضافة

تأكيدًا على التزامنا الراسخ بدعم الاقتصاد الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، حققت شركة أدنوك للغاز نسبة قيمة محلية

مضافة بلغت **55.58%**



يتولى فريق الشراء المركزي في مجموعة أدنوك إجراء تقييمات سنوية للموردين في المعايير البيئية والاجتماعية ذات الصلة، والتحقق الشامل من أدائهم في جوانب البيئة والمجتمع والحوكمة ومدى التزامهم بقواعد السلوك المهني الخاصة بنا.

100%

من الموردين الجدد يتم تقييمهم وفقاً للمعايير البيئية.



168 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

180 إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
وفقاً لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021		2-1 التفاصيل المؤسسية	تاريخنا وما حققنا من تقدم في عملياتنا وحضورنا في السوق
		2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	حول هذا التقرير / حدود ونطاق إعداد التقارير
		2-3 فترة التقرير وتكراره ونقطة الاتصال	حول هذا التقرير / الضوابط الداخلية والتحقق من البيانات
		2-4 إعادة صياغة المعلومات	1. متوسط ساعات التدريب – يُرجى الرجوع إلى قسم "تدريب الموظفين" 2. مخصصات التقاعد – يُرجى الرجوع إلى قسم "مزاي الموظفين" 3. أرقام خفض انبعاثات غازات الدفيئة – يُرجى الرجوع إلى قسم "خفض انبعاثات الغازات الدفيئة" 4. معدل الإصابات القابلة للتسجيل ومعدل الإصابات المضيفة للوقت - راجع قسم "إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل ومعدل الإصابات المضيفة للوقت".
		2-5 التحقق الخارجي	نبذة حول هذا التقرير/الضمان
		2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	مسيرة مستمرة من النمو والتوسع في العمليات التشغيلية
		2-7 الموظفون	كوادرنا البشرية
		2-8 العاملون غير المدربين كموظفين	غير منطبق
		2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-10 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-11 رئيس أعلى جهة حوكمة	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-12 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-13 تفويض مسؤولية إدارة التأثيرات	الحوكمة في أدنوك للغاز

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021		2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-15 تضارب المصالح	أخلاقيات ممارسة الأعمال
		2-16 التواصل بشأن المخاوف	أخلاقيات ممارسة الأعمال
		2-17 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-18 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-19 سياسات المكافآت	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-20 عملية تحديد المكافآت	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-21 نسبة إجمالي الأجر السنوية	الحوكمة في أدنوك للغاز
		2-22 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	إستراتيجية الاستدامة
		2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	سياسة الاستدامة
		2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسة	الاستدامة في أدنوك للغاز
		2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	إدارة المخاطر
		2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	أخلاقيات ممارسة الأعمال

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021		2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	الامتثال للوائح البيئية / الامتثال لمسائل الصحة والسلامة والبيئة
		2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
		2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الجوانب الجوهرية
		2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	غير منطبق
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021		3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
		3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
معيار المبادرة العالمية للتقارير 101: التنوع البيولوجي			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 101: التنوع البيولوجي لعام 2024	11.4.1	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	الحفاظ على التنوع البيولوجي
		11.4.3	101-2 إدارة الآثار المتعلقة بالتنوع البيولوجي
معيار المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.14.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تعزيز القيمة الاقتصادية طويلة الأجل
		11.14.2	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة
11.2.2	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص النُخرى الناجمة عن تغير المناخ		غير منطبق
	11.14.5	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد النُخرى	كوادرنا البشرية
		203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	تعزيز القيمة الاقتصادية / الأثر الاقتصادي

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.14.1 11.10.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
	11.14.6	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	تعزيز القيمة الاقتصادية / الأداء التشغيلي والمالي
معيار المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.20.1 11.19.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	أخلاقيات ممارسة الأعمال
	11.20.2	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	أخلاقيات ممارسة الأعمال
	11.20.3	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	أخلاقيات ممارسة الأعمال
	11.20.4	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الممارسات التجارية الأخلاقية / مكافحة الرشوة والفساد
معيار المبادرة العالمية للتقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.19.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الممارسات التجارية الأخلاقية / قانون المنافسة / الامتثال القانوني والتنظيمي
	11.19.2	206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، وممارسات الاحتكار	الممارسات التجارية الأخلاقية / قانون المنافسة / الامتثال القانوني والتنظيمي
معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب لعام 2019			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.21.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الضريبة (المدفوعة للحكومة)
	11.21.4	207-1 نهج التعامل مع الضرائب	الضرائب
	11.21.5	207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	غير متوفر

المعايير والتفاصيل		معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب لعام 2019	11.21.6	207-3	إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	غير متوفر
	11.21.7	207-4	تقديم التقارير عن كل بلد على حدة	غير متوفر
معيار المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.1.1	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	التحول في قطاع الطاقة
	11.1.2	302-1	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	التحول في قطاع الطاقة / تتبع الطاقة ومراقبتها
معيار المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016	11.1.3	302-2	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	غير منطبق
	11.1.4	302-3	كثافة الطاقة	التحول في قطاع الطاقة / تتبع الطاقة ومراقبتها
	11.1.4	302-4	الحد من استهلاك الطاقة	التحول في قطاع الطاقة / كفاءة الطاقة
	11.1.4	302-5	فرض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	غير متوفر
معيار المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.6.1 11.8.1 11.1.1 11.5.1	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تحقيق التميز البيئي / إدارة المياه
	11.6.2	303-1	التعامل مع المياه كمورد مشترك	إدارة المياه
معيار المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018	11.6.3	303-2	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	إدارة المياه
	1.6.4 1	303-3	سحب المياه	إدارة المياه
	11.6.5	303-4	تصريف المياه	إدارة المياه
	11.6.6	303-5	استهلاك المياه	إدارة المياه

المعايير والتفاصيل		معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.1.1	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
	11.1.5	305-1	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
معيار المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016	11.1.6	305-2	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
	11.1.7	305-3	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
	11.1.8	305-4	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
	11.2.3	305-5	فرض انبعاثات غازات الدفيئة	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
		305-6	انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
	11.3.2	305-7	أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى غير المرتبطة بها
معيار المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات لعام 2020				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.5.1 11.8.1	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة الموارد / استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
	11.5.2	306-1	توليد النفايات والتأثر المهمة المتعلقة بالنفايات	إدارة الموارد / استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
معيار المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات لعام 2020	11.5.4	306-3	النفايات المتولدة	إدارة الموارد / استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
	1.5.5	306-4	النفايات المحولة بعيدًا عن مسار التخلص النهائي	إدارة الموارد / استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
	11.5.6	306-5	النفاياتالطوجهة إلى مسار التخلص النهائي	إدارة الموارد / استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
	11.8.2	3-306	حوادث التسرب الجسيمة	الامتثال البيئي

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم البيئي للمورد	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتحقيق طبقاً للمعايير البيئية	غير متوفر	
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	غير متوفر	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف، لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.10.1 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تعزيز الأثر المجتمعي / كوادرنا	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016	11.10.2 1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	كوادرنا / استقطاب المواهب / معدل دوران الموظفين	
	11.10.3 401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	كوادرنا / المزايا الوظيفية	
	11.10.4 401-3 إجازة رعاية الطفل	كوادرنا / إجازة رعاية الطفل	
	11.11.3		
معيار المبادرة العالمية للتقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.10.1 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تعزيز الأثر المجتمعي	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	11.10.5 11.7.2 402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	تعزيز الأثر المجتمعي	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.9.1 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصحة والسلامة المهنية	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	11.9.2 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية	

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	11.9.3	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.4	403-3 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.5	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.6	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.7	403-6 تعزيز صحة العمال	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.8	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.9	403-8 العمال المشمولون بنظام لإدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.10	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	الصحة والسلامة المهنية
	11.9.11	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	الصحة والسلامة المهنية
معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.10.1 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تعزيز الأثر المجتمعي / كوادرنا	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016	11.10.6 11.11.4 404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	كوادرنا / التدريب والتطوير	
	11.10.7 11.7.3 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	كوادرنا / التدريب والتطوير	

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للثناء والتطوير الوظيفي		كوادرنا / تقييم الأداء وإدارته
معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.11.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تعزيز الأثر المجتمعي
معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	11.11.5	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	كوادرنا / التنوع والشمول بين الموظفين
	11.11.6	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	كوادرنا / التنوع والشمول بين الموظفين / نسبة التكافؤ في الأجور بين الجنسين
معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.11.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	كوادرنا / التنوع والشمول بين الموظفين
معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز لعام 2016	11.11.7	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	كوادرنا / التنوع والشمول بين الموظفين
معيار المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.12.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المشتريات المستدامة
معيار المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال لعام 2016	11.12.2	1-408 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	الحوكمة المؤسسية / أخلاقيات ممارسة الأعمال
معيار المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل الجبري أو القسري لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.12.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المشتريات المستدامة وإدارة سلسلة التوريد
معيار المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل الجبري أو القسري لعام 2016	11.12.2	1-409 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	الحوكمة المؤسسية / أخلاقيات ممارسة الأعمال
معيار المبادرة العالمية للتقارير 410: الممارسات الأمنية لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.18.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الممارسات الأمنية

المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
معيار المبادرة العالمية للتقارير 410: الممارسات الأمنية لعام 2016	1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		أخلاقيات ممارسة الأعمال
معيار المبادرة العالمية للتقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.17.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	غير منطبق
معيار المبادرة العالمية للتقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016	11.17.2	1-411 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	غير منطبق
معيار المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.15.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المجتمعات المحلية
معيار المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية لعام 2016	11.15.2	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	مسؤوليتنا المجتمعية / إشراك المجتمع المحلي
	11.15.3	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	مسؤوليتنا المجتمعية / إدارة المخاطر المجتمعية
معيار المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للموَّرد لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.10.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	ممارسات التوظيف
معيار المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للموَّرد لعام 2016	11.10.8	1-414 المُوَّردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير المجتمعية	ممارسات العمل للموردين والشركاء
	11.10.9	2-414 الآثار المجتمعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	ممارسات العمل للموردين والشركاء
معيار المبادرة العالمية للتقارير 415: السياسة العامة لعام 2016			
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.22.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	السياسة العامة
معيار المبادرة العالمية للتقارير 415: السياسة العامة لعام 2016	11.22.2	1-415 المساهمات السياسية	لا نقدم أي مساهمات لأي أحزاب أو مؤسسات سياسية.



المعايير والتفاصيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير (11): قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير		
معيار المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء					
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	11.3.3	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	صحة وسلامة العملاء		
معيار المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016	11.3.3	416-1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	صحة وسلامة العملاء		
	11.3.3	416-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالصحة والسلامة وتأثيرات المنتجات والخدمات	الصحة والسلامة والأمن / صحة وسلامة العملاء		
معيار المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016					
معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التسويق والملصقات التعريفية		
			معيار المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016		
				417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	صحة وسلامة العملاء
				417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	صحة وسلامة العملاء
		417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	صحة وسلامة العملاء		
معيار المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العملاء					
معيار المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العملاء لعام 2016		418-1 الشكاوى المؤكدة المتعلقة بانتهاك خصوصية المتعاملين أو فقدان بياناتهم	أخلاقيات ممارسة الأعمال / خصوصية البيانات / حماية البيانات والمرونة السيبرانية		

إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقًا لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

تم إعداد تقرير الاستدامة لشركة أدنوك للغاز بالرجوع إلى الدليل التوجيهي للإفصاح الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية للشركات المدرجة. فيما يلي جدول ملخص لمؤشرات عام 2025 موزعة على المحاور البيئية والاجتماعية والحوكمة.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E1. العمليات البيئية	E1.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا E1.2 هل تتبع شركتكم سياسات محددة تتعلق بالنفايات، المياه، الطاقة، وأو إعادة التدوير؟ نعم/لا E1.3 هل تتبع شركتكم نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	E1.1 نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك E1.2 نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، وسياسة إدارة الطاقة للمجموعة E1.3 نعم، حيث يتم تطبيق معايير ISO 50001:2018
E2. استهلاك المياه	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E2.2 إجمالي كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها	E2.1 8,220,389 م ³ E2.2 1,078,527 م ³
E3. توليد النفايات	E3.1 إجمالي النفايات المتولدة، حسب نوع النفايات E3.2 سبة النفايات الفُعاد تدويرها، حسب نوع النفايات	E3.1 إجمالي النفايات الخطرة المتولدة: 8,739 طنًا إجمالي النفايات غير الخطرة المتولدة: 3,836 طنًا E3.2 إجمالي النفايات الخطرة المعاد تدويرها: 63% إجمالي النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها: 12%
E4. استهلاك الطاقة	E4.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر E4.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	E4.1 234,775,262 جيجا جول E4.2 14,926,385 جيجا جول
E5. كثافة الطاقة	E5.1 إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل وحدة إنتاج	E5.1 3.22 جيجا جول / طن متري
E6. تنوع مصادر الطاقة	E6.1 النسبة: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E6.1 الغاز الطبيعي المضغوط 94.1%، الطاقة الشمسية: 0.004%، استهلاك الكهرباء (الطاقة من الشبكة): 5.9% (شاملة الطاقة النظيفة)

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E7. انبعاثات غازات الدفيئة	E7.1 إجمالي الكمية بوحدات مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (1) E7.2 إجمالي الكمية بوحدات مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (2) (إن وجد) E7.3 إجمالي الكمية بوحدات مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (3) (إن وجد)	E7.1 0.243 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الإنتاج E7.2 0.005 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الإنتاج
E8. كثافة الانبعاثات	E8.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج E8.2 إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج	E8.1 0.243 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الإنتاج E8.2 3.119 كجم / طن متري من الإنتاج
E9. إستراتيجية المناخ	E9.1 وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي يُتوقع منطقيًا أن تؤثر على المنشأة. يُرجى أيضًا توضيح ما إذا كانت منشأتكم تصنف كل خطر مناخي تم تحديده كخطر مادي أم خطر انتقالي.	E9.1 (E9.1) تماشيًا مع إطار عمل إدارة مخاطر تغير المناخ الخاص بمجموعة أدنوك وعملية الاستشراف لدينا، تدبر شركة أدنوك للغاز المخاطر المادية (مثل مخاطر الظواهر الجوية القاسية) بالإضافة إلى المخاطر الانتقالية الناشئة عن التشريعات، وتسعى الكربون، وتحولات السوق نحو الطاقة منخفضة الكربون، حيث تجري معالجة هذه المخاطر عبر آفاق زمنية مختلفة لضمان استمرارية الأعمال. وتشمل الفرص المتاحة: توظيف خبراتنا لتقديم حلول منخفضة الكربون، ورفع كفاءة العمليات، وتنويع مصادر الإيرادات، مما يساهم في تعزيز مرونة أعمالنا وتلبية الطلب المتنامي على الطاقة المستدامة.
	E9.2 وصف التأثيرات المالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة لديها.	E9.2 يمكن للمخاطر المتعلقة بالمناخ، مثل الظواهر الجوية القاسية والتشريعات المنظمة لانبعاثات الكربون، أن تؤدي إلى زيادة التكاليف، وعرقلة سلاسل التوريد، وتطلب استثمارات إضافية لضمان الامتثال التنظيمي، مما يؤثر سلبيًا على سير الأعمال عبر سلسلة القيمة بأكملها. وفي المقابل، تبرز فرص واعدة لتقديم منتجات منخفضة الكربون، وتعزيز كفاءة العمليات، وتبني التقنيات المبتكرة.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E9. إستراتيجية المناخ	E9.3 كيف استجابت منشأتكم للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وما خططها المستقبلية للاستجابة لها في إستراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار لديها، بما في ذلك خطط تحقيق أي مستهدفات مناخية محددة ذاتيًا، أو أي مستهدفات ملزمة بموجب القوانين والتشريعات؟	E9.3 تكثف شركة أدنوك للغاز جهودها لإدراج إطار عمل شامل لإدارة مخاطر تغير المناخ ضمن عملياتها الأساسية. ويضع هذا الإطار منهجية مهيكلّة ومطبقة على مستوى المؤسسة بأكملها لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عبر كافة العمليات والأصول والاستثمارات المستقبلية.
		وتشمل استجابة أدنوك للغاز للمخاطر والفرص المناخية: الاستثمار في مبادرات التقاط الكربون وحرقه، واستخدام الطاقة النظيفة في عمليات معالجة الغاز والأنشطة اللاحقة (عمليات التكرير)، بالإضافة إلى وضع خطط لاستمرارية الأعمال بهدف الاستجابة لأي اضطرابات قد تنجم عن الظواهر الجوية القاسية. وقد وضعت الشركة لنفسها طموحات لإزالة الكربون تسعى إلى تحقيقها وفق آلية مدروسة ومخطط لها. علوة على ذلك، توجه عملية الاستشراف لدينا مسار التحول الإستراتيجي، مما يعزز التركيز على الطول منخفضة الكربون ويضمن المرونة التشغيلية والمالية. ونحن نؤمن بأن هذه العملية تمكّن نموذج أعمالنا من الحفاظ على ميزته التنافسية، ومواكبة التوجهات العالمية للتحول في قطاع الطاقة، مع الالتزام التام بحماية القيمة طويلة الأجل للمساهمين.
	E9.4 ما التأثيرات الحالية (خلال الفترة المشمولة بالتقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي لمنشأتكم، وأدائها المالي، وتحدياتها النقدية عن هذه الفترة (التأثيرات المالية الحالية)؟	E9.4 تُجري شركة أدنوك للغاز تقييمات دورية للتحقق مما إذا كان للمخاطر المناخية تأثير جوهري محتمل، مثل إدخال تشريعات للحد من الانبعاثات والتي قد تتسبب في زيادة التكاليف.
		وتُدرج المخاطر المتعلقة بالمسائل المناخية ضمن الافتراضات الرئيسية في الحالات التي تؤثر فيها تأثيرًا جوهريًا على قياس القيمة الاستردادية. كما يجري تضمين هذه الافتراضات في توقعات التدفقات النقدية عند تقييم مبالغ القيمة قيد الاستخدام.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E10. المناخ والمخاطر والفرص المرتبطة به	E10.1 وصف العمليات والسياسات التي تطبقها منشأتكم لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وتقييمها، وترتيب أولوياتها، ومراقبتها، بالإضافة إلى المدخلات والمحددات المستخدمة في هذه العمليات.	E10.1 يُستخدم إطار عمل إدارة مخاطر تغير المناخ الخاص بمجموعة أدنوك، والمدمج مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة، لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وتحديد أولوياتها. ولتحقيق هذا الهدف، تعتمد الشركة على مخرجات عملية الاستشراف، والمتطلبات التنظيمية وشروط الامتثال، واحتياجات العملاء، إلى جانب أداء الشركة في مختلف المقاييس والمؤشرات المتعلقة بالمناخ.
		E10.2 بيان ما إذا كانت منشأتكم تستخدم تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ للاستشراف به في تحديد المخاطر المناخية، وتوضيح كيفية ذلك.
E11. الحوكمة المناخية	E11.1 ما الجهة (الجهات) الحوكمية (والتي قد تشمل مجلس الإدارة، أو لجنة، أو أي جهة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	E11.1 تتبنى شركة أدنوك للغاز عملية حوكمة راسخة ومدمجة لإدارة المخاطر المؤسسية، تشارك فيها الإدارة التنفيذية، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة. وتخضع المخاطر التي يتم تصعيدها إلى مستوى الشركة لمراجعة دقيقة من فريق القيادة، ثم تُعرض لاحقًا على اللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة على التوالي. وتشمل المخاطر على مستوى الشركة تلك المخاطر الفصعدة من مختلف الإدارات والوظائف التشغيلية، والتي تندرج تحت فئات متنوعة قد تشمل أيضًا المخاطر المتعلقة بالمناخ.
		علوة على ذلك، تمتلك أدنوك للغاز قطاعًا مخصصًا ومستقرًا للاستدامة ومسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، إلى جانب لجنة توجيهية خاصة بالاستدامة.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E11. الحوكمة المناخية	E11.2 كيف تأخذ هذه الجهة أو هؤلاء الأفراد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بعين الاعتبار عند الإشراف على إستراتيجية منشأتكم؟	E11.2 تحظى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بالاهتمام المستحق الذي تتطلبه، وتشكل جزءا لا يتجزأ من خطة عمل أدنوك للغاز. وقد تم إدراج طموحات خفض الانبعاثات ومبادرات إزالة الكربون كعنصر أساسي ومدمج ضمن أهدافنا الإستراتيجية، ومن خلال عملية الاستشراف، نعمل بنشاط على مراقبة التطورات البيئية، بدعم من خبراء متخصصين يتولون مهمة اليقظة والرصد المستمر للتوجهات العالمية. ويُمكن هذا النهج الاستباقي شركة أدنوك للغاز من الحفاظ على ميزتها التنافسية، ومراعاة مسارات التحول العالمي في قطاع الطاقة، مع حماية القيمة طويلة المدى للمساهمين.
	E11.3 هل تم إدراج مقاييس الأداء المتعلقة بالمستهدفات المناخية ضمن سياسات المكافآت والتعويضات؟ إذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم ذلك؟	E11.3 نعم، تربط شركة أدنوك للغاز بين مكافآت الإدارة التنفيذية ومكافآت أعضاء الجهات الحوكمية المعنية بالاستدامة (بما في ذلك المناخ) من خلال ما يلي:
	E11.4 هل قامت منشأتكم بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب إداري محدد أو لجنة معينة على مستوى الإدارة التنفيذية، وكيف تتم ممارسته الرقابة على هذا المنصب أو هذه اللجنة؟	• بطاقة الأداء السنوي للشركة التي تتضمن مؤشرات أداء رئيسية خاصة بمسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، مثل خفض انبعاثات الغازات الدفيئة • مقاييس بطاقة الأداء المتوازن التي تؤثر تأثيرًا مباشرًا على مخرجات ونتائج الأداء المرتبطة بالاستدامة
	E11.4 هل قامت منشأتكم بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب إداري محدد أو لجنة معينة على مستوى الإدارة التنفيذية، وكيف تتم ممارسته الرقابة على هذا المنصب أو هذه اللجنة؟	E11.4 تتبنى شركة أدنوك للغاز عملية حوكمة راسخة ومدمجة لإدارة المخاطر المؤسسية، تشارك فيها الإدارة التنفيذية، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة. وتشمل المخاطر التي يجري تصعيدها إلى مستوى الشركة كافة أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالمناخ كما زُني أن ذلك ضروري ومناسب.
		علوة على ذلك، تمتلك أدنوك للغاز قطاعًا مخصصًا ومستقرًا للاستدامة ومسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، إلى جانب لجنة توجيهية خاصة بالاستدامة.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
E12. مستهدفات المناخ	E12.1 هل تم إدراج مقاييس الأداء المتعلقة بالمستهدفات المناخية ضمن سياسات المكافآت والتعويضات؟ إذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم ذلك؟	E12.1 نعم، تربط شركة أدنوك للغاز بين مكافآت الإدارة التنفيذية ومكافآت أعضاء الجهات الحوكمية المعنية بالاستدامة (بما في ذلك المناخ) من خلال ما يلي:
S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	S1.1 النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى إجمالي متوسط أجر الموظف بدوام كامل	S1.1 1:5 S1.2 نعم
	S1.2 هل تُدرج الشركة هذه النسبة في الإفصاحات التنظيمية؟ نعم/لا	
S2. التكافؤ في الأجور بين الجنسين	S2.1 النسبة: متوسط أجور الموظفين إلى متوسط أجور الموظفات	S2.1 1:1
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل:	S3.1 التغير في إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل: 0.86-%
	S3.2 النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	S3.2 التغير في الإدارة العليا: 8.33-%
	S3.3 النسبة: التغير السنوي في عدد المتعاقدين/الاستشاريين	S3.3 التغير في الإدارة الوسطى: 6.17-%
		S3.2 لا ينطبق، نظرًا لعدم وجود موظفين بنظام الدوام الجزئي يعملون لدى شركة أدنوك للغاز خلال الفترة المشمولة بالتقرير
	S4.1 النسبة: إجمالي المناصب التي يشغلها الرجال والنساء	S4.1 لا يتم احتساب المتعاقدين أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم إدراج هذه النسبة
	S4.2 النسبة: الوظائف من المستوى المبتدئ والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء	S4.2 لا يتم احتساب المتعاقدين أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم إدراج هذه النسبة
S4. التنوع بين الجنسين	S4.3 النسبة: الوظائف من المستوى العالي والإداري التي يشغلها الرجال والنساء	S4.3 لا يتم احتساب المتعاقدين أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم إدراج هذه النسبة

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 النسبة: نسبة الموظفين بدوام جزئي من إجمالي القوة العاملة S5.2 النسبة: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من المتعاقدين و/أو الاستشاريين	S5.1 لا ينطبق، نظرًا لعدم وجود موظفين بنظام الدوام الجزئي يعملون لدى شركة أدنوك للغاز خلال الفترة المشمولة بالتقرير S5.2 لا يتم احتساب المتعاقدين أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم إدراج هذه النسبة
S6. التوطين	S6.1 نسبة الموظفين المواطنين، حسب كل فئة توظيف	S6.1 يشكل المواطنون الإماراتيون نسبة 63.81% من إجمالي عدد موظفي أدنوك للغاز
S7. عدم التمييز	S7.1 هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	S7.1 نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسة مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك
S8. الصحة والسلامة والرفاه	S8.1 هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة للسلامة؟ نعم/لا	S8.1 نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسات أدنوك للصحة والسلامة والبيئة
S9. معدل الإصابات	S9.1 النسبة: تكرار حالات الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	S9.1 المتعاقدون: معدل الإصابات القابل للتسجيل: 0.11 حالة إصابة لكل مليون ساعة عمل للأفراد الموظفون: معدل الإصابات القابل للتسجيل: 0.12 حالة إصابة لكل مليون ساعة عمل للأفراد معدل الإصابات القابل للتسجيل: 0.11 حالة إصابة لكل مليون ساعة عمل للأفراد
S10. عمالة الأطفال والعمل القسري	S10.1 هل تتبنى الشركة سياسة لمكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري؟ نعم/لا S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري الموردين والبائعين؟ نعم/لا	S10.1 نعم، تلتزم أدنوك للغاز بمدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي للموردين S10.2 نعم، يلتزم الموردون بأحكام مدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي للموردين
S11. حقوق الإنسان	S11.1 هل تتبنى الشركة سياسات متعلقة بحقوق الإنسان؟ نعم/لا S11.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين؟ نعم/لا	S11.1 تلتزم أدنوك للغاز بالقيم المنصوص عليها في مدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي S11.2 يُتطلب من الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء التابعة لمجموعة أدنوك

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1 قيمة الاستثمار في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة.	S12.1 >1%
G1. استقلالية المجلس	G1.1 هل أغلبية أعضاء المجلس مستقلون؟ نعم/لا	G1.1 نعم
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1 النسبة: إجمالي عدد مقاعد المجلس التي يشغلها أعضاء مستقلون	G2.1 100%
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1 النسبة: إجمالي عدد مقاعد المجلس التي يشغلها رجال ونساء	G2.1 الرجال 86% - النساء 14%
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.2 النسبة: رئاسة اللجان حسب الجنس	G2.2 جميع اللجان يرأسها رجال
G3. مدونة سلوك الموردين	G3.1 هل يُطلب من البائعين أو الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا	G3.1 نعم، يجب على الموردين الامتثال لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للموردين التابعة لأدنوك
G3. مدونة سلوك الموردين	G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما نسبة الموردين الذين أقرروا رسميًا امتثالهم لقواعد المدونة؟	G3.2 100% - تسري قواعد السلوك المهني للموردين والشركاء في (أدنوك) على جميع الموردين يُطلب من جميع الموردين الذين يسمعون للتسجيل والتأهيل المسبق لدى أدنوك التوقيع على نموذج "إقرار المورد"، والذي يتضمن البند التالي: "لأغراض العمل لصالح مجموعة أدنوك، يلتزم المورد وموظفوه بقواعد مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء، بصيغتها المُحدّثة من وقت لآخر، والمتاحة عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني: www.adnoc.ae"
G4. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G4.1 هل تتبنى الشركة أية سياسات تتعلق بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	G4.1 نعم، مدونة أدنوك لقواعد السلوك وتلتزم شركة أدنوك للغاز بمعايير مكافحة الرشوة والفساد ومدونة أدنوك لقواعد السلوك
G4. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين أقرروا رسميًا امتثالهم لقواعد المدونة؟	G4.2 ~99% من الموظفين أمموا برنامج التعلم الإلكتروني لقواعد السلوك المهني، والذي يغطي معايير أدنوك لمكافحة الرشوة والفساد

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
G5. خصوصية البيانات	G5.1 هل تتبع الشركة سياسة تتعلق بخصوصية البيانات؟ نعم/لا	G5.1 نعم، سياسة مجموعة أدنوك للخصوصية مصممة للالتزام بالقوانين والسياسات الإماراتية المتعلقة بخصوصية البيانات وكذلك قواعد مجموعة أدنوك لحماية الخصوصية
	G5.2 هل اتخذت الشركة أي خطوات نحو الامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/لا	G5.2 وفقًا لما ورد في معيار مجموعة أدنوك للخصوصية وحماية البيانات، فإننا ندير البيانات الشخصية على النحو الملائم من خلال الامتثال للقوانين المعمول بها، ولا سيما قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات العربية المتحدة واللائحة العامة لحماية البيانات للاتحاد الأوروبي
G6. إستراتيجية الاستدامة	G6.1 وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي يُتوقع منطقيًا أن تؤثر على المنشأة	G6.1 تحدد شركة أدنوك للغاز المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتسعى إلى إدارتها من خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية وعملية الاستشراف لديها. وعلى سبيل المثال، يقوم المسؤولون عن المخاطر بتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالتشريعات المتطورة لمسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، وشروط الامتثال الأكثر صرامة، وتسعير الكربون والضرائب المفروضة عليه، وتراجع الطلب على المنتجات ذات الكثافة الكربونية العالية، وذلك على النحو المناسب.
	G6.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال المنشأة وسلسلة القيمة لديها.	G6.2 يشمل الأثر الحالي للمخاطر المرتبطة بالاستدامة: شروط امتثال أكثر صرامة، وارتفاع النفقات الرأسمالية في مشاريع النمو منخفض الكربون، والتأثير المحتمل على حجم الطلب على منتجات الشركة.
		وفي المقابل، يمكن لفرص الاستدامة أن تسهم في خفض الانبعاثات الكربونية، وتقليل التكاليف التشغيلية، وتعزيز سمعة الشركة من خلال تشجيع استخدام الطاقة النظيفة، وتبني التقنيات المتقدمة، وبناء المرونة على المدى الطويل.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
G6. إستراتيجية الاستدامة	G6.3 وصف آلية استجابة منشأتكم للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، وما خططها المستقبلية للاستجابة لها في إستراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار لديها.	G6.3 تشمل استجابة أدنوك للغاز للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة: الاستثمار في مبادرات التقاط الكربون واستخدامه، واعتماد مصادر الطاقة النظيفة في عمليات معالجة الغاز والأنشطة اللبقة (عمليات التكسير). وقد وضعت الشركة لنفسها طموحات ليزالة الكربون تسعى إلى تحقيقها وفق آلية مدروسة ومخطط لها. علوة على ذلك، توجه عملية الاستشراف لدينا مسار التحول الإستراتيجي، مما يعزز التركيز على الطول منخفضة الكربون ويضمن المرونة التشغيلية والمالية. هذه العملية تمكّن نموذج أعمالنا من الحفاظ على ميزته التنافسية، ومواكبة التوجهات العالمية للتحول في قطاع الطاقة، مع الالتزام التام بحماية القيمة طويلة الأجل للمساهمين.
	G6.4 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة (خلال الفترة المشمولة بالتقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال منشأتكم، ومركزها المالي، وأدائها المالي، وتحدياتها النقدية. كيف تؤخذ هذه المخاطر بعين الاعتبار في التخطيط المالي (التأثيرات المالية الحالية)؟	G6.4 تُدمج مخاطر وفرص الاستدامة ضمن التخطيط المالي من خلال مشاريع النمو؛ حيث يتم تقسيم النفقات الرأسمالية وتوجيهها نحو المشاريع المتعلقة بالمناخ والاستدامة.
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1 وصف العمليات والسياسات التي تطبقها منشأتكم لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة، وتقييمها، وترتيب أولوياتها، ومراقبتها، بالإضافة إلى المدخلات والمحددات المستخدمة في هذه العمليات.	G7.1 يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إدارة المخاطر من خلال هيكل لجان متعدد المستويات، يسترشد بممارسات إدارة المخاطر المؤسسية. وتغطي هذه العملية مجالات: تحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة، وتقييمها، وترتيب أولوياتها، والاستجابة لها، ومراقبتها، وإعداد التقارير الخاصة بها.
		علوة على ذلك، تقود لجنة الاستشراف مسار التحول الإستراتيجي، مع التركيز على الطول منخفضة الكربون وتعزيز مرونة الأعمال بما يتوافق مع التوجهات العالمية للتحول في قطاع الطاقة.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.2	بيان كيفية دمج عمليات تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، وتقييمها، وترتيب أولوياتها، ومراقبتها ضمن العملية الشاملة لإدارة المخاطر المؤسسية في منشأتكم، وآلية استرشادها بها في هذه العملية.
	G8.1	ما الجهة (الجهات) الحوكمية (والتي قد تشمل مجلس الإدارة، أو لجنة، أو أي جهة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟
	G8.2	كيف تأخذ هذه الجهة أو هؤلاء الأفراد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة بعين الاعتبار عند الإشراف على إستراتيجية منشأتكم؟
G8. حوكمة الاستدامة	G7.2	يُعد إطار إدارة المخاطر المؤسسية إطارًا شاملًا يسهل عمليات تحديد وتقييم ومراقبة كافة أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالاستدامة. وتعتمد الشركة على هيكل تحليل المخاطر والمصمم بدقة في صورة فئات محددة لتسهيل عملية تحديد المخاطر. علاوة على ذلك، تستخدم الشركة مصفوفة المخاطر لتقييم المخاطر وتحليلها بهدف ترتيب أولوياتها.
	G8.1	تخضع المخاطر المرتبطة بالاستدامة للمناقشة والمراجعة على مستوى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. ويدعم هذه الحوكمة: لجنة توجيهية خاصة بالاستدامة، ولجنة الاستشراف، وقطاع مخصص للاستدامة ومسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، ما يضمن إدارة استباقية وحصينة لهذه المخاطر عبر جميع قطاعات المنشأة.
	G8.2	تشكل المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة جزءًا لا يتجزأ من خطة عمل أدنوك للغاز. وقد تم إدراج طموحات خفض الانبعاثات ومبادرات إزالة الكربون كعنصر أساسي ومدمج ضمن أهدافنا الإستراتيجية. ومن خلال عملية الاستشراف، نعمل بنشاط على مراقبة التطورات البيئية، بدعم من خبراء متخصصين يتولون مهمة اليقظة والرصد المستمر للتوجهات العالمية. ويُمكن هذا النهج الاستباقي شركة أدنوك للغاز من الحفاظ على ميزتها التنافسية، ومراعاة مسارات التحول العالمي في قطاع الطاقة، مع حماية القيمة طويلة المدى للمساهمين.

المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
G8. حوكمة الاستدامة	G8.3	هل تم إدراج مقاييس الأداء المتعلقة بهذه المستهدفات ضمن سياسات المكافآت والتعويضات؟ إذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم ذلك؟
	G8.4	هل قامت منشأتكم بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب إداري محدد أو لجنة معينة على مستوى الإدارة التنفيذية، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا المنصب أو هذه اللجنة؟
	G9.1	ما المقاييس والمؤشرات التي تطبقها منشأتكم لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة متعلقة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟
G8. حوكمة الاستدامة	G8.3	نعم، تربط شركة أدنوك للغاز بين مكافآت الإدارة التنفيذية ومكافآت أعضاء الجهات الحوكمية المعنية بالاستدامة (بما في ذلك المناخ) من خلال ما يلي: • بطاقة الأداء السنوي للشركة التي تتضمن مؤشرات أداء رئيسية خاصة بمسائل البيئة والمجتمع والحوكمة، مثل خفض انبعاثات الغازات الدفيئة • مقاييس بطاقة الأداء المتوازن التي تؤثر تأثيرًا مباشرًا على مخرجات ونتائج الأداء المرتبطة بالاستدامة
	G8.4	تتبنى شركة أدنوك للغاز عملية حوكمة مدمجة لإدارة المخاطر تشمل كافة مستويات المنشأة؛ بدءًا من مستوى الشركة، مرورًا بالإدارات العامة، والقطاعات، ووصولًا إلى الأقسام، حيث يجري إسناد مسؤولية المخاطر إلى أصحاب العمليات المسؤولين عنها، ويتم تصعيد المخاطر، أو خفض مستوياتها، أو استبعادها بناءً على مدى أهميتها ووفقًا لآلية حوكمة دقيقة وممنهجة. يراجع فريق القيادة المخاطر التي تصعدها لجنة المخاطر لمراجعة دقيقة إلى مستوى الشركة، وذلك قبل عرضها على اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.
	G9.1	من المتوقع إسناد مؤشر قياس محدد لكل موضوع جوهري من مواضيع البيئة والمجتمع والحوكمة تم تحديده من خلال تقييم الأهمية الجوهريّة المزدوجة لعام 2025 لشركة أدنوك للغاز، إلى جانب ما يقابله من مخاطر وفرص، وذلك لتسجيل التقدم المحرز وتتبعه ومراقبته كجزء من إستراتيجية أدنوك للغاز للاستدامة، مثل: الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، ومسائل الصحة والسلامة والبيئة، والقيمة المحلية المضافة، والتوظيف، والتطوير والتدريب، والتي تشكل أيضًا جزءًا من بطاقة الأداء المتوازن. وتُجرى عملية مراقبة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة من خلال مؤشرات أداء رئيسية ومدمجة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية وبطاقة الأداء المتوازن لشركة أدنوك للغاز، بما في ذلك المقاييس المتعلقة بأداء الصحة والسلامة والبيئة، وانبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، وسلامة الأصول، وفقًا لما تم الإفصاح عنه في الأقسام ذات الصلة من هذا التقرير.



المقياس	المؤشر	إفصاحات أدنوك للغاز لعام 2025
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1 هل تصدر الشركة تقارير استدامة؟ نعم/لا	G10.1 نعم
	G10.2 هل تنشر شركتكم تقريرًا يستند إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، أو المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS)، أو مشروع الإفصاح عن الكربون (CDP)، أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، أو المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRC)، أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)؟	G10.2 أُعد هذا التقرير بالإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
G11. التحقق الخارجي	G11.1 هل يجري التحقق من الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل جهة تحقيق خارجية مستقلة؟ نعم/لا	G11.1 لم يخضع تقرير الاستدامة لعام 2025 والإفصاحات ذات الصلة للتحقق الخارجي، ولكن نعتزم إجراء عملية التحقق من التقارير القادمة.
11. تقارير الاستدامة	11.1 هل تصدر الشركة تقارير استدامة؟ نعم/لا	11.1 نعم
13. إشراك أصحاب المصلحة	13.1 هل تقوم شركتكم بإشراك أصحاب المصلحة في مسائل البيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة؟ نعم/لا	13.1 نعم يُرجى الرجوع إلى قسم الأهمية الجوهرية
	13.2 إذا كان الأمر كذلك، فُرجى الإفصاح عن مدى تكرار هذا التواصل ومستوى فاعليته	13.2 نعم يُرجى الرجوع إلى قسم الأهمية الجوهرية

