

03 تقرير الاستدامة

44	تعزير النمو المستدام
49	الاستدامة في العمليات التشغيلية
64	اعتمادية المنتجات
73	المردود الاجتماعي
90	ممارسات الأعمال المسؤولة

تعزيز النمو المستدام

بصفتها منتجًا رائدًا للأسمدة وأكبر مصدر بحري للأمونيا واليوريا معًا في العالم، تتمثل المهمة الأساسية لشركة فيرتيفلوب في تمهيد مسارات نحو تحقيق الأمن الغذائي العالمي. ونحن نركز على ابتكار حلول لإطعام عدد السكان المتزايد، وتمكين أعمالنا والمزارعين من مواجهة التحديات البيئية، والحد من الآثار البيئية الناجمة عن استخدام الأسمدة.

ويتجاوز طموحنا قطاع الزراعة، ليمتد إلى الطول منخفضة الكربون والمنتجات النيتروجينية ذات القيمة الأعلى التي تخدم كلاً من العملاء في القطاع الزراعي وأسواق الطاقة النظيفة الناشئة. وتعزز فيرتيفلوب دورها في التحول العالمي في مجال الطاقة من خلال تطوير منصاتنا للأمونيا منخفضة الكربون والمتجددة، مع توسيع محفظة منتجاتها لتعزيز الاستخدام الفعال للمغذيات ودعم العملاء في تقليل بصمتهم البيئية.

وتقع رعاية المنتجات (الإشراف على المنتجات) في صميم أعمالنا وتشكل الأساس لرؤيتنا طويلة الأجل للاستدامة، إلى جانب ركائزنا المتمثلة في العمليات المستدامة، وخلق القيمة الاجتماعية، وممارسات الأعمال المسؤولة، والتي تتلاقى جميعها في استراتيجية الاستدامة للمجموعة¹.

وتستند هذه الاستراتيجية إلى تقييمنا للأهمية النسبية المزدوجة، وتتوافق مع استراتيجيتنا للنمو 2030. علاوةً على ذلك، فهي توفر إطارًا شاملاً لدمج الاستدامة في طريقة عملنا وابتكارنا ونموننا، مما يترجم طموحاتنا إلى أهداف وإجراءات ملموسة. ومن خلالها، نعزز مساهماتنا في الرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وفي هذا السياق، يعمل إطار حوكمة الاستدامة والنموذج التشغيلي لدينا كعوامل تمكين رئيسية، مما يضمن تحويل مبادئ الاستدامة بشكل فعال إلى واقع عملي في جميع أنحاء مؤسستنا. تتوفر المزيد من التفاصيل حول حوكمة الاستدامة والنموذج التشغيلي لشركة فيرتيفلوب بدءًا من الصفحة 92.

ويدعم إشراك أصحاب المصلحة التنفيذ الفعال لاستراتيجيتنا من خلال تعزيز التعاون مع الشركاء والعملاء والموظفون والجمعيات، وصناع السياسات لتوجيه عملية صنع القرار والمضي قدمًا بأهداف الاستدامة لدينا بشكل مشترك. تتوفر المزيد من التفاصيل حول كيفية إشراكنا لأصحاب المصلحة لتعزيز القيمة المشتركة، بما في ذلك عضويتنا وتحالفاتنا الرئيسية ومشاركتنا وتواصلنا مع كل مجموعة من أصحاب المصلحة، بدءًا من الصفحة 227.



1. تخضع استراتيجية الاستدامة لمراجعة دورية لضمان الحفاظ على ملاءمتها وفعاليتها وتوافقها مع أي مستجدات للمتطلبات التنظيمية وتوافقها مع توقعات الأطراف ذات العلاقة.

ركائز ممارسات الاستدامة ومستهدفاتها



ممارسات الأعمال المسؤولة

إرساء أعلى معايير الحوكمة والأخلاقيات والشفافية، واعتماد سياسات وممارسات لتعزيز السلوك الأخلاقي وعملية صنع القرار.



المردود الاجتماعي

بناء بيئة عمل شاملة ومحفزة وآمنة، وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل الارتقاء بمجتمعنا وجميع أصحاب المصلحة.



اعتمادية المنتجات

تطوير المنتجات والخدمات والترويج لها لحد من التأثيرات على البيئة والاعتماد عليها، وتعظيم الآثار الإيجابية على المجتمع.



العمليات التشغيلية المستدامة

تعزيز العمليات المستدامة من خلال تنفيذ برامج تهدف إلى زيادة الكفاءة الإنتاجية، وتقليل البصمة الكربونية، والحد من تأثير إنتاج النفايات، وضمان توفير الموارد المائية واستخدامها استخدامًا مستدامًا.



أهداف الاستدامة وأبرز إنجازات عام 2025

ممارسات الأعمال المسؤولة



الهدف



- تحقيق تغطية بنسبة 100% في إجراءات العناية الواجبة لجميع الأطراف الخارجية
- الحفاظ على شهادات الأيزو في جميع مصانع الإنتاج

التقدم المُحرز خلال 2025:



- تم تحقيق تغطية بنسبة 100% في إجراءات العناية الواجبة لجميع الأطراف الخارجية
- تم الحفاظ على نسبة 100% من شهادات الأيزو في مصانع الإنتاج

المردود الاجتماعي



الهدف



- عدم حدوث وفيات وحوادث كارثية
- الحفاظ على معدلات TRIR⁴ و PSIR⁵ و EIR⁶ أقل من 1 في عام 2025

التقدم المُحرز خلال 2025:



- أداء عام 2025 أفضل كثيرًا من الأهداف المحددة
- لم يُبلغ عن أي إصابات خطيرة خلال عام 2025، سوى حدث بسيط واحد فقط، حيث بلغ معدل إجمالي الحوادث المسجلة 0.11 لكل 1,000,000 ساعة عمل
- وقوع حادثين لسلامة العمليات من المستوى الثاني خلال العام، حيث بلغ معدل حوادث السلامة المهنية في العمليات 0.23 لكل 1,000,000 ساعة عمل
- لم يُبلغ عن أي حوادث بيئية في عام 2025، حيث بلغ معدل الإبلاغ عن الحوادث صفر لكل 1,000,000 ساعة عمل
- صفر وفيات
- صفر حوادث كارثية

اعتمادية المنتجات



الهدف



- إنتاج مليون طن مترى من الأسمدة محسنة الكفاءة بطول عام 2035.
- مليون طن مترى إضافي من القدرات الإنتاجية منخفضة الكربون بدايةً من عام 2027.

التقدم المُحرز خلال 2025:



- توسيع باقة المنتجات ضمن قطاع اليوريا لتشمل يوريا محسنة الكفاءة مزودة بمثبطات، وهي مصممة للحد من تطاير النيتروجين وتحسين كفاءة استخدام المغذيات
- مشروعات الأمونيا منخفضة الكربون: المضي قدماً في عدة مبادرات واسعة النطاق للأمونيا منخفضة الكربون، حيث يمثل مشروع "هارفست" الأمل الأكثر تطوراً في المحفظة، مع اكتمال أعمال البناء بنسبة 75%
- مشروعات الأمونيا المتجددة: تأمين مشروع إيجيب جرين لأول عقد شراء طويل الأجل
- توسيع باقة المنتجات من خلال تجربة إنتاج AGU² في مصر
- مواصلة توسيع منصة DEF³

العمليات التشغيلية المستدامة



الهدف



- خفض البصمة الكربونية وكثافة انبعاثات الغازات الدفيئة للناطقين الأول والثاني تماشيًا مع هدف مساهمنا الأكبر.
- عدم سحب للمياه العذبة في جميع المواقع.

التقدم المُحرز خلال 2025:



- الإبقاء على كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة عند مستويات مستقرة مقارنةً بعام 2024، مدعومة بتحسينات كفاءة الطاقة الناتجة عن خطة تحسين التصنيع
- الحفاظ على عدم سحب المياه العذبة في جميع المواقع

1. مساهمة أدنوك بحصتها في مشروع تعزيز الأمونيا منخفضة الكربون بطاقة مليون طن مترى سنويًا والمشار إليه أيضًا باسم مشروع هارفست مما يؤدي إلى دمج كامل ويستثنى من ذلك المشروعات الأخرى التي لم يتخذ بشأنها قرار استثمار نهائي بعد.
2. يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU.
3. سائل عادم الديزل DEF.
4. إجمالي معدل الإصابات المسجلة TRIR.
5. معدل حوادث سلامة العمليات PSIR.
6. معدل الحوادث البيئية EIR.

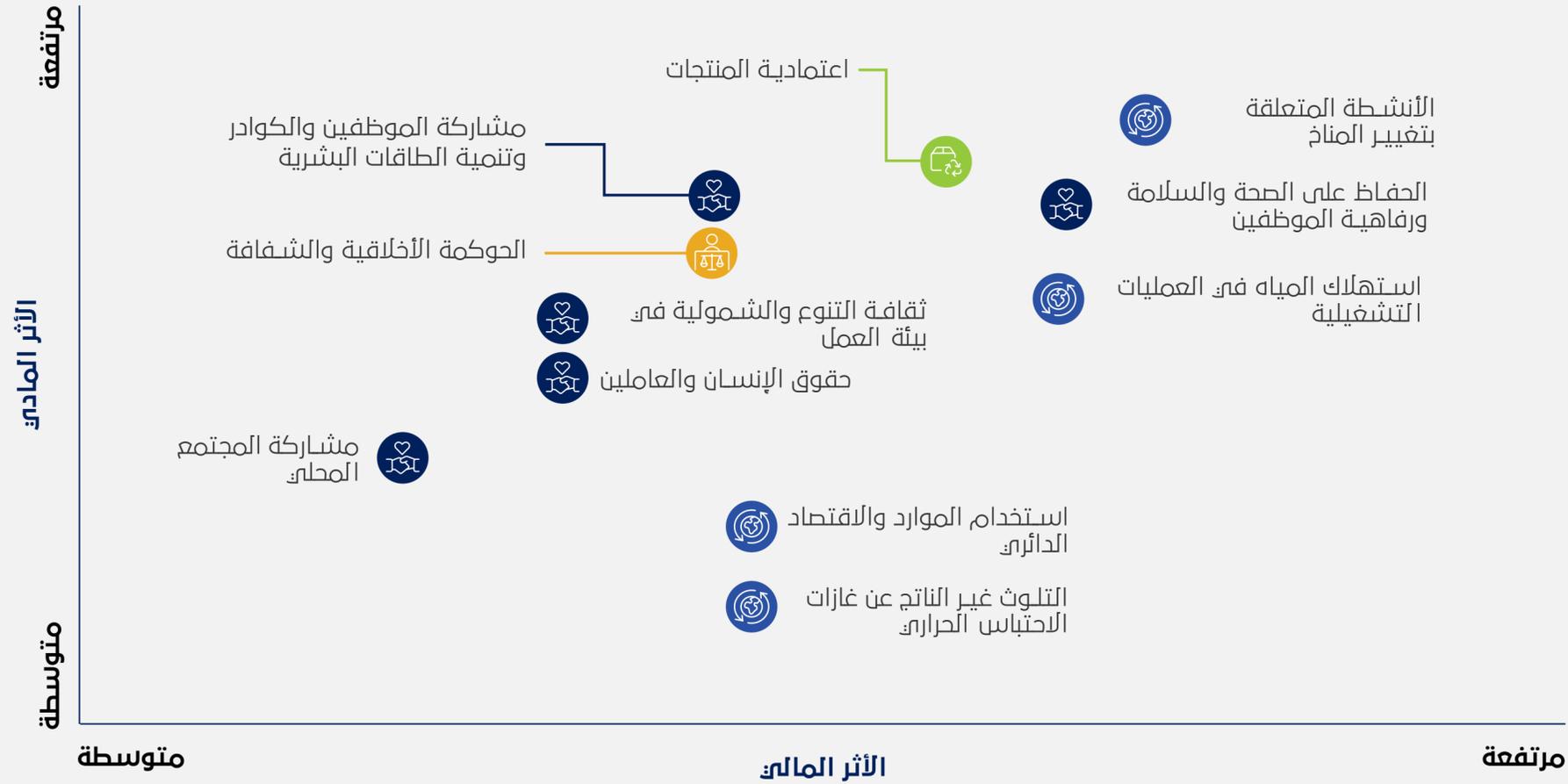
تحديد الأولويات

يمثل تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الأساس لاستراتيجية الاستدامة ونهج الإفصاح. ويتيح هذا التقييم تحديد أهم قضايا الاستدامة سواء من حيث التأثيرات على الأفراد والبيئة أو من حيث تأثيرها على نموذج الأعمال والاستراتيجية والأداء المالي. ويوفر فحص المواضيع الجوهرية من منظور التأثير والمنظور المالي فهماً شاملاً لكيفية تفاعل العمليات والمنتجات وسلسلة القيمة مع القضايا البيئية والاجتماعية الرئيسية، وكيفية ترجمة هذه التفاعلات إلى مخاطر وفرص. ويوجه هذا التقييم الأولويات الاستراتيجية، ويرشد عملية دمج الاستدامة في إدارة المخاطر المؤسسية وصنع القرار، ويضمن تركيز الإجراءات والأهداف على المجالات التي يمكن من خلالها خلق أكبر قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والشركة. وتُترجم المواضيع الجوهرية، حيثما أمكن، إلى أهداف مدمجة ضمن الخطط التشغيلية ومؤشرات الأداء، مما يضمن تأثير اعتبارات الاستدامة على قرارات الأعمال الرئيسية وتخصيص رأس المال والابتكار وإدارة سلسلة التوريد. وبهذه الطريقة، تُدمج الاستدامة في الاستراتيجية الشاملة بوصفها محركاً للمرونة والكفاءة وخلق القيمة على المدى الطويل.

المواضيع الجوهرية

نتيجةً لعملية تقييم الأهمية النسبية المزدوجة، حددت فيرتيفلوب 11 موضوعاً جوهرياً ذا صلة من منظور التأثير والأهمية المالية. وترتبط هذه المواضيع بركائز الاستدامة الأربع، وتمثل الأساس لتطوير الاستراتيجية وإعداد التقارير.

مصفوفة المواضيع الجوهرية



ركائز الاستدامة

الاستدامة في العمليات التشغيلية اعتمادية المنتجات المردود الاجتماعي ممارسات الأعمال المسؤولة

تحديد الأولويات - تابع

عملية التقييم المزدوج للأهمية النسبية

1. الحصر

تحديد قائمة مواضيع الاستدامة الجوهرية المحتملة على امتداد سلسلة القيمة بناءً على معايير الأقران والوثائق والمعايير الخاصة بالقطاع والبيئة التنظيمية.



2. التقييم والتجميع

جرى تقييم كل موضوع من مواضيع الاستدامة من حيث التأثير والأهمية المالية، ومطابقته مع سجل المخاطر ومبادئ إدارة المخاطر المؤسسية، وتجميعه ضمن قضايا الاستدامة.

3. المصادقة

تمت المصادقة على قضايا الاستدامة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال ورش عمل ومقابلات.



4. الاعتماد

أُعتمدت النتائج من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة.

الأهمية النسبية من حيث التأثير

تعتبر قضية الاستدامة جوهرية من منظور التأثير عندما تتعلق بالتأثيرات الفعلية أو المحتملة، الإيجابية أو السلبية، على الأفراد أو البيئة على المدى القصير والمتوسط والطويل. وبالنسبة للتأثيرات الفعلية، تستند الأهمية النسبية إلى شدة التأثير، بينما تعتمد الأهمية النسبية للتأثيرات المحتملة على شدة التأثير واحتمالية حدوثه. وتستند الشدة إلى حجم التأثير ونطاقه وطبيعته التي لا يمكن معالجتها.

الأهمية المالية

تعتبر قضية الاستدامة جوهرية من منظور مالي إذا كانت تؤدي أو قد تؤدي إلى تأثيرات مالية جوهرية على الأعمال. ويحدث ذلك عندما تولد القضية أو قد تولد مخاطر أو فرصاً لها أو من المرجح أن يكون لها تأثير جوهري على التدفقات النقدية أو التطور أو الأداء أو المركز المالي أو تكلفة رأس المال أو إمكانية الحصول على التمويل على المدى القصير والمتوسط والطويل. ويُقيّم مدى جوهرية المخاطر والفرص المتوقعة بناءً على مزيج من احتمالية الحدوث وحجم التأثيرات المالية المحتملة، في حين تستند الأهمية النسبية للمخاطر والفرص الحالية إلى حجم التأثيرات المالية الحالية.



العمليات التشغيلية المستدامة

تعزيز العمليات المستدامة من خلال تنفيذ برامج لزيادة الكفاءة الإنتاجية وتقليل البصمة الكربونية والحد من تأثير إنتاج النفايات وضمان توفير الموارد المائية واستخدامها استخدامًا مستدامًا

59%

الكهرباء المشتراة من مصادر متجددة

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/طن محتوى غذائي

2.97

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

37.52

جيجاجول/طن من الأمونيا المنتجة

كثافة استهلاك الطاقة

0%

عمليات سحب المياه العذبة



إدارة التأثيرات البيئية

تُحكم وتُدار العمليات التجارية لشركة فيرتيغلوب من خلال الالتزام برعاية البيئة بهدف حماية البيئة والحفاظ عليها وإدارة أي تأثيرات بيئية سلبية محتملة ناتجة عن عمليات الشركة وأنشطتها. ويجري البحث بانتظام عن طرق لزيادة الكفاءة الإنتاجية وتقليل البصمة الكربونية والحد من تأثير إنتاج النفايات ودعم توفير الموارد المائية واستخدامها استخدامًا مستدامًا مع الحفاظ على السجلات الرائدة في مجال الصحة والسلامة على مستوى القطاع.

وتحقيقًا لهذه الغاية، جرى تطوير استراتيجية التصنيع، وهي مجموعة قوية من السياسات بما في ذلك سياسة الاستدامة البيئية للمجموعة والإجراءات وأدوات أفضل ممارسات العمل وأنظمة الإدارة الفعالة.

وتستند استراتيجية التصنيع إلى أربع ركائز استراتيجية وعاملين تمكين استراتيجيين.

تهدف الشركة إلى الامتثال للوائح البيئية المعمول بها في جميع الشركات العاملة.

نظام الإدارة البيئية

تعمل الأصول في الجزائر ومصر ودولة الإمارات العربية المتحدة وشهادات عالمية تعترف بجودة عمليات الإدارة البيئية، بما في ذلك نظام الإدارة البيئية أيزو 14001 ونظام إدارة الطاقة أيزو 50001. وتُدمج هذه الأنظمة مع أنظمة إدارة أخرى، مثل أنظمة إدارة الجودة. وتغطي نسبة 100% من الموظفين والمقاولين، بغض النظر عن نوع التوظيف، وتُدقق سنويًا سواء داخليًا من قبل مدققين داخليين معتمدين أو خارجيًا عبر مفتشين من هيئات منح الشهادات.

وتشمل هذه الشهادات أيضًا تدريب القوى العاملة على مسائل نظام الإدارة البيئية.

اسم المصنع	معيار الأيزو 14001	معيار الأيزو 50001	شهادة الرعاية المسؤولة
الشركة المصرية للأسمدة	✓	✓	
مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية	✓	✓	
مصنع فرتيل	✓	✓	✓
شركة سورفيرت سورفيرت	✓	✓	

معيار الأيزو 14001: يعكس التزام الشركة بتبني استراتيجية فعالة لتقليل الآثار البيئية، بما في ذلك تقليل الانبعاثات، وخفض المخلفات الصناعية، ومنع تلوث التربة والمياه.

معيار الأيزو 50001: يعكس كفاءة إدارة الطاقة والتزامها بخفض الانبعاثات من خلال ترشيد استخدام الطاقة وتقليل تكاليف الطاقة.

شهادة الرعاية المسؤولة: وهي مبادرة عالمية فريدة تم إطلاقها لدفع التحسين المستمر وتحقيق الامتياز في الممارسات البيئية والصحة والسلامة والأمان في مجال صناعة الكيماويات، وكذلك تعمل المبادرة على تعزيز قنوات التواصل بين جميع الأطراف ذات الصلة في الصناعة. إلى جانب هذه المعايير، تلتزم فيرتيغلوب بتدريب كوادرها البشرية على أنظمة الإدارة البيئية.

تقييم التأثير البيئي

تخضع جميع المصانع لتقييم التأثير البيئي خلال مرحلة التصميم، والذي يُحدَّث بعد ذلك دوريًا كل خمس سنوات تقريبًا بعد التقييم الأول.



إدارة التأثيرات البيئية - تابع

استراتيجية التصنيع: دعم نمو الأداء التشغيلي مع تعزيز ممارسات الاستدامة

التمييز التشغيلي

- يشمل التمييز التشغيلي صلاية الأصول وكفاءتها وتحسين تكاليف التصنيع والوظائف

الطاقة المحسنة

- تهدف برامج تحسين الطاقة إلى تقليل استهلاك الطاقة مع إطالة العمر الافتراضي للأصول وزيادة كفاءتها
- مراجعة مشتريات الطاقة والمواد الأولية بهدف زيادة المصادر المتجددة

الأصول المرقمة

- اكتشاف الحالات الشاذة باستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لإدارة الأصول بكفاءة
- استخدام أدوات القوى العاملة الرقمية مثل جولات المشغلين وتسليم الورديات والتصور ثلاثي الأبعاد باستخدام الواقع المعزز والواقع الافتراضي
- التحسين المدعوم بالذكاء الاصطناعي من خلال إعداد التقارير الآلية وروبوتات الدردشة والتوائم الرقمية التشغيلية

العمليات المستدامة

- أنظمة احتجاز الحرارة المهذرة واستعادتها: تتميز جميع المصانع بتكامل عالٍ ويُبذل الجهد لاستخدام جميع درجات الحرارة داخل العمليات للاستفادة من الطاقة بأكثر الطرق كفاءة
- احتجاز ثاني أكسيد الكربون وإعادة تدويره: تصدر مرافق إنتاج الأسمدة الغازات الدفيئة مباشرةً من إعادة تشكيل الغاز الطبيعي واحتراقه وبشكل غير مباشر من خلال استهلاك الكهرباء المشتراة ويجري العمل بجد لتقليل الانبعاثات المباشرة لثاني أكسيد الكربون من خلال الاستثمار في تقنيات الخفض وإعادة تدوير ثاني أكسيد الكربون ضمن عمليات المراحل النهائية وبيع ثاني أكسيد الكربون لأطراف ثالثة كما يجري استكشاف فرص احتجاز الكربون وتخزينه CCS
- العمليات البخارية: تتيح التكامل الحراري مما يقلل الاعتماد على الكهرباء الخارجية لاستمرار تشغيل المصنع ويُنبأ التركيز أيضًا على تقليل ومراقبة عمليات التصريف المستمر للعمليات لتحسين كفاءة المياه
- أنظمة المياه ذات الدورة المغلقة: تزيد من كفاءة الموارد إلى أقصى حد من خلال إعادة التدوير المستمرة لمياه العمليات داخل المصنع مما يقضي على الحاجة إلى سحب المياه العذبة ويقلل من تصريف مياه الصرف الصحي

الممكّنات الاستراتيجية

السلامة أولاً

- تعزيز برامج مراقبة السلامة والإبلاغ مما يؤدي إلى زيادة مشاركة القوى العاملة وتحديد المخاطر استباقياً
- تنفيذ مبادرات السلامة لتحسين المرونة التشغيلية والارتقاء بمعايير السلامة في جميع المواقع
- دمج إطار عمل سلامة الأصول وسلامة العمليات في جميع العمليات مما يعزز أداء العمليات ويرسخ منهج إدارة المخاطر متعدد الحواجز

تطوير الأفراد

- إدارة مواقع عالية الكفاءة بخبرة دولية واسعة
- تبادل المعرفة بين الشركات العاملة (مثل سلامة الأصول وبرنامج العناية بوحدة الإصلاح) والمعايير الخاصة بطرق العمل
- تدوير الأفراد داخلياً لتحسين الاستفادة منهم في جميع أنحاء المؤسسة
- تطوير مركز للتمييز ومواقع للدعم

دراسة حالة

خطة تحسين التصنيع

تعزيز الموثوقية والكفاءة والاستدامة

تعد خطة تحسين التصنيع أداة التنفيذ الرئيسية لاستراتيجية التصنيع، وتركز على تعزيز سلامة الأصول وتحسين كفاءة الطاقة والمياه. وتواصل خطة تحسين التصنيع التي أطلقت في عام 2023 تحقيق نتائج استثنائية في جميع العمليات الخاصة بكافة الأصول الإنتاجية. وضم البرنامج لتعزيز سلامة الأصول وتحسين كفاءة الطاقة وتقليل التأثير البيئي، تماشيًا مع ركيزة العمليات المستدامة التي تعد جزءًا من إطار عمل الاستدامة.

خطة تحسين التصنيع 1: نتائج عام 2025 والنظرة المستقبلية

أبرز إنجازات السنة المالية 2025: المرونة والتميز التشغيلي

• سورفيرت: منع التوقفات غير المخططة

في الجزائر حققت سورفيرت إنجازًا مهمًا من خلال القضاء على عمليات الإغلاق غير المخططة الناتجة عن عدم استقرار الشبكة الخارجية. ويتم تشغيل غلاية جديدة ونظام قووي لتخفيف الأحمال للموقع الآن توليد 90% من الطلب على الكهرباء. ويضمن هذا التحسن إنتاجًا مستمرًا حتى في أثناء انقطاع التيار الكهربائي الخارجي، مما يعزز المرونة التشغيلية ويقلل من انبعثات النطاق الثاني.

• الشركة المصرية للأسمدة: أداء قياسي وسط التحديات

استفادت الشركة المصرية للأسمدة EFC من فترات التوقف لإجراء الصيانة لتنفيذ مشروعات إزالة الاختناقات وتحسينات العمليات. وعلى الرغم من تقليص النطاق بسبب عوامل خارجية، أتاحت أعمال الصيانة في الشركة المصرية للأسمدة EFC لمصنع الأمونيا 1 تحقيق أعلى معدل إنتاج يومي على الإطلاق، في حين سمحت الأعمال المنجزة خلال فترة التوقف لمصنع يوريا الشركة المصرية للأسمدة EFC بالوصول إلى مستويات إنتاج فياسية. ومكنت هذه الجهود الشركة المصرية للأسمدة EFC من تحقيق 107% من

طاقاتها القصوى المثبتة السابقة MPC، مما أرسى معايير جديدة للكفاءة والموثوقية. ومن بين المشروعات الجديرة بالذكر إصلاح الغلايات ووحدات تطية المياه وتحسين عمليات التصريف المستمر للغلايات وأبراج التبريد.

• فيرتيل: تعزيز أوجه التكامل لزيادة الإنتاج

أدى تركيب خطوط أنابيب بين فيرتيل 1 وفيرتيل 2 إلى تقليل خسائر إنتاج اليوريا أثناء عمليات الغسيل وأتاح استعادة المياه والمحافظة عليها.

التحول الرقمي والضوابط المتقدمة

شهدت السنة المالية 2025 أيضًا خطوات كبيرة في التحول الرقمي:

- إدخال جولات المشغل الرقمية في شركة إبيك مما أدى إلى تحسين المراقبة في الوقت الفعلي والصيانة الاستباقية.
- تجربة اكتشاف الحالات الشاذة بالذكاء الاصطناعي في فيرتيل، في حين نُفذت ضوابط العمليات المتقدمة APC بنجاح في فيرتيل 2 مما عزز استقرار العمليات وكفاءة الطاقة. ويساعد الذكاء الاصطناعي في تحديد الحالات الشاذة مسبقًا مما يتيح التدخل في الوقت المناسب لتقليل مخاطر التوقف عن العمل والخسائر المالية المرتبطة بها. وبالنظر إلى طبيعة الأعمال، يؤثر تقليل وقت التوقف عن العمل إيجابًا على كفاءة استخدام الطاقة في المصانع، من خلال تقليل الغاز غير المنتج المستخدم لإعادة تشغيل المصنع.

دراسة حالة

خطة تحسين التصنيع - تابع

معدل تأثر الأرباح التشغيلية قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك من كل مصنع حسب الحجم أو الطاقة "خطة تحسين التصنيع 1 وخطة تحسين التصنيع 2"

النمو بالمليون دولار على أساس عام 2024



1. حُسبت الزيادة بناءً على أسعار عام 2024. تأثير خطة تحسين التصنيع: 1 (35 مليون دولار - 40 مليون دولار) وتأثير خطة تحسين التصنيع: 2 (75 مليون دولار - 80 مليون دولار)
 2. حُسبت الزيادة بناءً على أسعار عام 2024 دون تعديلها وفقاً للعوامل الخارجية
 3. الحد الأعلى دون مخصصات للطوارئ
 4. حُسبت الزيادة بناءً على أسعار عام 2024

التأثير البيئي

من خلال تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة الخارجية وتحسين استهلاك الطاقة، ساهمت مبادرات خطة تحسين التصنيع في خفض البصمة الكربونية واستهلاك المياه لشركة فيرتيغلوب. وتبرز هذه التدابير كيف ترتبط التحسينات في كفاءة الطاقة والمياه ارتباطاً وثيقاً بالحفاظ على كفاءة أصول المصانع.



النظرة المستقبلية: المرحلة الثانية من خطة تحسين التصنيع

بناءً على نجاح المرحلة الأولى، أعلنت فيرتيغلوب عن المرحلة الثانية من خطة تحسين التصنيع للفترة 2026 - 2027، والتي تهدف إلى استغلال الإمكانيات الكاملة للأصول من خلال إزالة الاختناقات، توحيد الممارسات، الصيانة التنبؤية، والمزيد من التكامل الرقمي.



الطاقة وتغير المناخ

نهج الإدارة

تُدرك الشركة، بصفتها منتجًا للألمونيا واليوريا، أن عمليات الإنتاج تولد انبعاثات الغازات الدفيئة على امتداد سلسلة القيمة. وفي الوقت نفسه تعتبر المنتجات ضرورية لمواجهة التحديات العالمية المتمثلة في الأمن الغذائي والعمليات الصناعية الخالية من الكربون وطول الوقود الأنظف، مع بروز الألمونيا كمنتج صناعي واعد لتمكين التحول إلى الطاقة النظيفة.

ومن خلال دوراتها الخاصة، تساهم المنتجات إيجابيًا في مواجهة تغير المناخ من خلال المساعدة في احتجاز الكربون في الزراعة واستصلاح الأراضي وفي الحد من انبعاثات وسائل النقل. وكجزء من الجهود المبذولة لإدارة التأثيرات البيئية والحد منها، يستمر اتباع نهج متكامل في إدارة التأثيرات الحالية والمستقبلية. ويجمع هذا النهج بين الأساليب المنهجية لإدارة وتحسين الأثر البيئي لانبعاثات منتجات الشركة من خلال استخدام تقييمات دورة الحياة (LCAs) القائمة على البيانات، بما يتوافق مع المعايير واللوائح الجوهرية (مثل آلية تعديل حدود الكربون - CBAM)، وبين الاستثمار في أحدث التقنيات لضمان كفاءة الأصول الخاصة بالشركة ومواصلة تميزها بالمرونة العالية والتطور المستمر، مع المضي قدمًا في تطوير قدرات إنتاج الألمونيا المتجددة ومنخفضة الكربون.

الالتزام

تلتزم الشركة بخفض البصمة الكربونية وكثافة انبعاثات الغازات الدفيئة للناطقين الأول والثاني تماشيًا مع أهداف مساهمنا الأكبر. وتهدف الشركة إلى تحقيق هذه التخفيضات من خلال استراتيجية شاملة لإزالة الكربون تستند إلى ثلاث ركائز:

- 1. التمييز التشغيلي من خلال** تنفيذ خطة تحسين التصنيع التي تركز على تقليل:
 - استخدام الوقود الأحفوري وبشكل رئيسي الغاز الطبيعي في إنتاج الألمونيا عبر مبادرات كفاءة الطاقة والأصول، مما يقلل في النهاية من انبعاثات الغازات الدفيئة للناطق الأول.
 - الكهرباء المشتراة من خلال مبادرات كفاءة الطاقة، مما يؤثر على انبعاثات الغازات الدفيئة للناطق الثاني.
- 2. تقليل انبعاثات النطاق الثاني** من خلال الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة عبر شراء شهادات الطاقة المتجددة الدولية I-RECs والمراقبة المستمرة لفرص اتفاقيات شراء الطاقة.
- 3. التقنيات الاستراتيجية الجديدة منخفضة الكربون والمتجددة** مع الاستفادة من التقنيات الجديدة والراسخة مثل التحليل الكهربائي واحتجاز الكربون وتخزينه والهيدروجين منخفض الكربون والمتجدد.

عمليات تدقيق الطاقة

يتم تنفيذ عمليات تدقيق داخلية للطاقة لتحديد فرص تحسين أداء الطاقة. وتجرى أيضًا تقييمات وتُصاغ إجراءات تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة وتحديث المصانع، ويُخطط أيضًا لتنفيذ نظام لمراقبة العمليات باستخدام حدود التشغيل المثلى لتحقيق المزيد من مكاسب الكفاءة، وعقد ورشة عمل للهندسة القيمة مع مانحي التراخيص لخفض استهلاك الطاقة في المصانع.

وقد أجريت دراسة لتحسين استهلاك الطاقة لمصنع الألمونيا التابع لشركة فيرتيل، مما ساعد في تحديد الإجراءات اللازمة لتقليل طاقته الطاقة المستهلكة. كما قامت فيرتيل بتحديث المواعد وتستخدم الآن مواعد منخفضة انبعاثات أكاسيد النيتروجين، مما أدى إلى تحسين كفاءة الطاقة.

الكهرباء المتجددة

يُبدل الجهد لإزالة الكربون من العمليات من خلال تحويل استهلاك الطاقة إلى مصادر الطاقة المتجددة عبر الطول المتاحة في الأسواق التي تعمل بها أصول الشركة مثل اتفاقيات شراء الطاقة PPAs وشهادات الطاقة المتجددة الدولية I-RECs المشتراة في نفس السوق الذي يحدث فيه الاستهلاك. وبناءً على استراتيجية تقييم سوق الطاقة المتجددة وشراؤها لعام 2022 للمواقع في مصر ودولة الإمارات العربية المتحدة يُنصب التركيز على شهادات "السمة البيئية" على المدى القصير مع مراقبة تطور سوق اتفاقيات شراء الطاقة للشركات. ويستمر تقييم فرص مصادر الطاقة المتجددة الجديدة في الجزائر من أجل المزيد من إزالة الكربون من العمليات.

الطاقة وتغير المناخ - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

العمليات

في عام 2025 تم الحفاظ على مستويات كثافة الكربون لتكون متوافقة مع عام 2024 مع تقليل الاعتماد على شهادات السمة البيئية مما يبرز تحسن كفاءة الطاقة الذي تحقق من خلال تقدم خطة تحسين التصنيع. ويأتي ذلك تماشيًا مع استراتيجية فيرتيغلوب لزيادة تحسين كفاءة الطاقة والاعتماد على التدابير التي تقلل من تكلفة الكربون على المنتجات.

نتج تحسن كثافة الطاقة في فيرتيغلوب لعام 2025 عن التعديلات التي أنجزت خلال فترة الصيانة لمصنع أمونيا 2 التابع للشركة المصرية للأسمدة لعام 2024. بالإضافة إلى ذلك حدث انخفاض في استهلاك الغاز غير المنتج في سورفيرت نتيجة لزيادة وقت التشغيل. وحلّت الموقع مرونته في مواجهة انقطاعات إمدادات الطاقة الخارجية محققًا أعلى إنتاج سنوي في تاريخه.

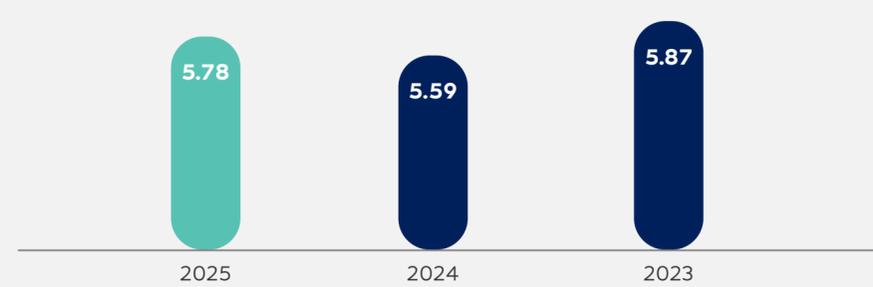
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني

مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون CO₂e



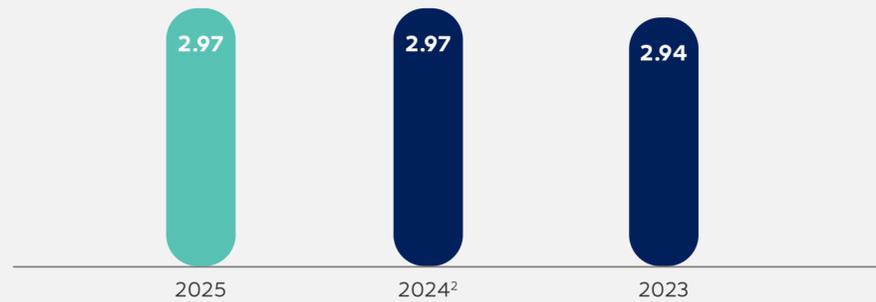
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)

مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون CO₂e



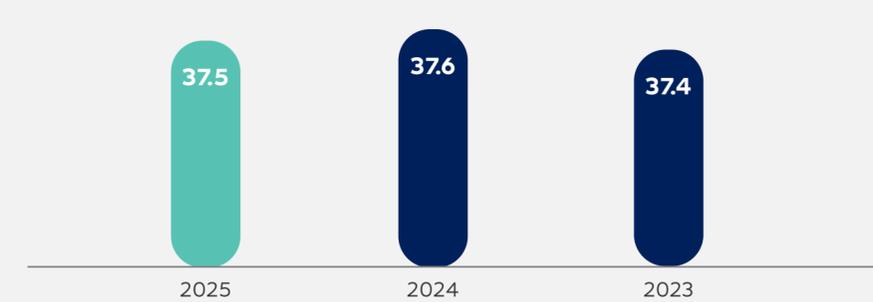
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة - منهجية نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي¹ (النطاق 1 + النطاق 2 + الاستخدام)

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/طن محتوى غذائي



كثافة الطاقة - الأمونيا

جيجاجول/طن من إجمالي المنتج



1. تُحسب كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة المعروضة وفقًا لمنهجية نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي، مما يعني أن البسيط يشمل، بخلاف انبعاثات النطاقين الأول والثاني، ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا وعمليات المراحل النهائية الأخرى، والذي يُعرّف بأنه النطاق الثالث وفقًا لبروتوكول الغازات الدفيئة. يُرجى الرجوع إلى ملخص أداء الاستدامة للحصول على بيانات كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية وفقًا لكل من نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي وبروتوكول الغازات الدفيئة.

2. تمت إعادة عرض بيانات عام 2024 لتعكس التحسينات التي أدخلت على عملية جمع البيانات. وعلى الرغم من أن التفاوت لا يزال دون حد الأهمية النسبية المحدد، فقد قررت الإدارة إعادة عرض الأرقام لضمان الشفافية التامة وقابلية المقارنة. القيمة المفصّل عنها سابقاً: 2.91 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن محتوى غذائي (معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للعمليات التحويلية).

الطاقة وتغير المناخ - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

سلسلة القيمة

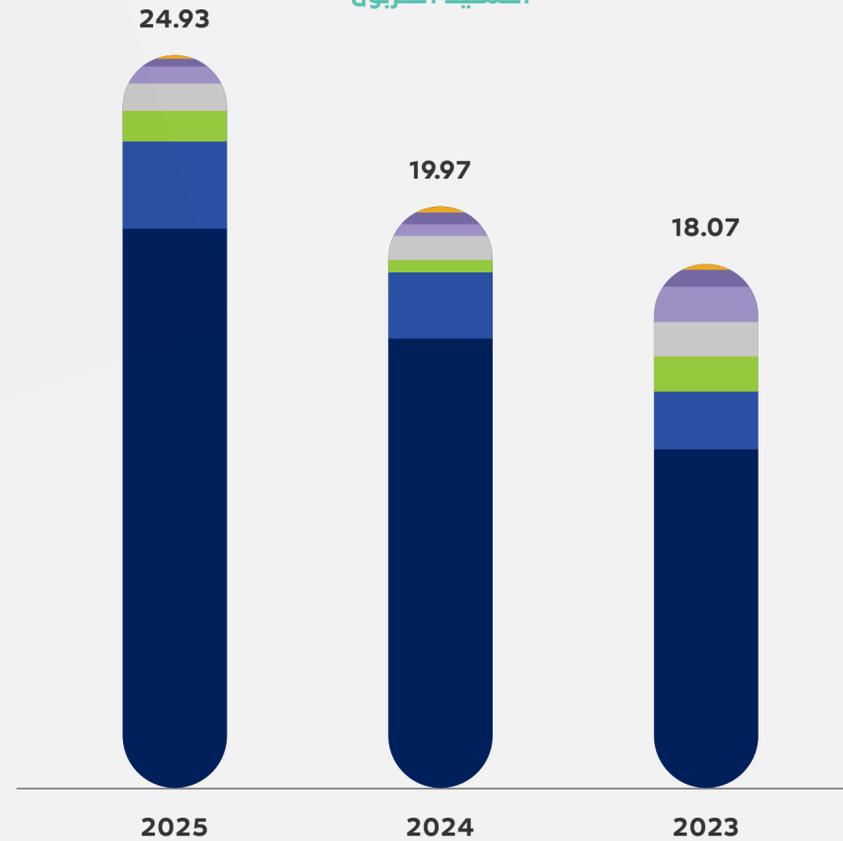
بناءً على خط الأساس لعام 2023 استمرت فيرتيغلوب في عام 2025 في تقييم وحصر انبعاثات الغازات الدفيئة على امتداد سلسلة القيمة.

على غرار العديد من الصناعات الأخرى شهد قطاع الكيماويات غالبية انبعاثات الغازات الدفئة من سلاسل الامداد والتوريد والتي يشار إليها عادة باسم انبعاثات النطاق الثالث.

توافق النهج المتبع مع معيار النطاق الثالث لسلسلة القيمة المؤسسية التابع لبروتوكول الغازات الدفيئة. وبعد إجراء تحليل أولي للفئات الخمس عشرة للنطاق الثالث تُددت 7 فئات جوهرية لشركة فيرتيغلوب. ومن بين هذه الفئات تمثل الفئتان الرئيسيتان مجتمعين حوالي 89% من انبعاثات سلسلة القيمة: الفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة والفئة 11 - استخدام المنتجات المباعة.

يرجع السبب الرئيسي لزيادة انبعاثات النطاق 3 لعام 2025 مقارنةً بأرقام عام 2024 إلى نمو مبيعات الأسمدة النيتروجينية والأمونيا للأغراض الزراعية، وزيادة أحجام التداول من خلال أطراف خارجية. وبناءً على النتائج المستخلصة من حصر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للنطاق 3، يُعد هذا التقييم ركيزة أساسية لتطوير استراتيجيتنا المناخية وتحديد مبادرات خفض الانبعاثات المستقبلية عبر سلسلة القيمة.

انبعاثات النطاق 3 حسب الفئة مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون



النسبة المئوية لانبعاثات النطاق 3 الجوهرية لعام 2025

%

77.13%

11.47%

4.09%

3.55%

2.22%

1.04%

0.50%

- استخدام المنتجات المباعة
- السلع والخدمات المشتراة
- معالجة المنتجات المباعة
- الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة
- معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الافتراضي
- النقل والتوزيع من المنبع
- النقل والتوزيع في عمليات المراحل النهائية

1. تم تقييم كل من سفر العمل، وتنقل الموظفين، والأصول المستأجرة في عمليات الإنتاج والتوريد، والنفايات الناتجة عن العمليات التشغيلية، والسلع الرأسمالية على أنها غير جوهرية، حيث يبلغ إجمالي انبعاثاتها مجتمعة حوالي 0.06 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. أما بقية فئات النطاق 3 الأخرى، فهي لا تنطبق على المجموعة.

مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها

خلال عام 2025 خضعت فيرتيغلوب لتقييم مخاطر وفرص تغير المناخ لتقييم وتوقع المخاطر المستقبلية المتعلقة بالمناخ وتعزيز مرونة الأعمال وتحديد الفرص.

وتُعرض المخاطر المادية والانتقالية الرئيسية إلى جانب التأثيرات المحتملة وإجراءات التخفيف في الصفحات التالية.

المخاطر المادية

المخاطر المزمئة



ارتفاع مستوى
سطح البحر



ارتفاع درجات الحرارة



ندرة المياه

المخاطر المادية



الإجهاد
الحراري



الأمطار الغزيرة



العواصف



الفيضانات

عوامل التخفيف الرئيسية

- تُعالج ندرة المياه عبر إدارة المياه واستخدام المياه المحلاة ومبادرات الإشراف على المياه (انظر المزيد في الصفحة 60)
- تواصل فيرتيغلوب الاستثمار في:
 - تطوير المنتجات في الشركات العاملة ومن خلال الشراكات الاستراتيجية (انظر المزيد في الصفحة 68)
 - كفاءة الطاقة وإدارة المياه والمراقبة الرقمية لتقليل المخاطر المادية وتقليل التكاليف وزيادة التميز التشغيلي (انظر المزيد من الصفحة 54)
 - الاستثمارات الخاصة بزيادة المرونة كإحدى العوامل الاستراتيجية المُساعدة في زيادة التميز التشغيلي.
- خلال عام 2025 استثمرت فيرتيغلوب 47.5 مليون دولار من النفقات الرأسمالية لمشروعات كفاءة الطاقة والمشروعات منخفضة الكربون

الأنواع الرئيسية للمخاطر

يمكن للأحداث الجوية الحادة والمتطرفة "الأمطار والفيضانات وما إلى ذلك" والتغيرات المزمئة "على سبيل المثال ندرة المياه وارتفاع درجات الحرارة العالمية" أن تؤثر على العمليات وسلسلة التوريد وعمليات المراحل النهائية والطلب.

التأثيرات المحتملة الرئيسية

- فقدان المبيعات و/أو الإيرادات بسبب:
 - فترات توقف الإنتاج
 - فقدان المخزون ونقص الإمدادات
 - زيادة التكاليف بسبب تلف الأصول أو ندرة المواد الخام
- انخفاض الطلب وتقلب الأسعار بسبب ارتفاع درجات الحرارة العالمية وتغير مواسم النمو التي يصعب التنبؤ بها بشكل متزايد والظواهر الجوية المتطرفة التي تؤثر على الإنتاجية الزراعية

مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها - تابع

المخاطر الانتقالية

الفرص المرتبطة بمخاطر التحول

- **كفاءة الموارد** الناتجة عن استراتيجية إزالة الكربون والتي لها تأثيرات على خفض التكاليف بخلاف خفض الانبعاثات
- تم تحديد ثلاث فرص رئيسية من وجهة نظر المنتج والتي تؤثر أيضًا على السوق؛ ويجري العمل عليها حاليًا:
 - **طرح المنتجات منخفضة الكربون كبديل** والاستفادة من وفرة الطاقة المتجددة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لإنتاج أمونيا خضراء أكثر تنافسية وضمان عدم وجود تأثيرات بيئية سلبية غير مباشرة لهذه الاستخدامات النهائية البديلة
 - **متابعة فرص سائل عادم الديزل ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU:** الاستمرار في استكشاف فرص سائل عادم الديزل DEF ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU والاستثمار فيها في ظل تشديد اللوائح العالمية المتعلقة بأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والجسيمات مما يدعم احتياجات امتثال العملاء مع متطلبات جودة الهواء الأكثر صرامة
 - **الاستثمار في تطوير الأسمدة محسنة الكفاءة** من خلال بناء معرفة وخبرة رائدة في كفاءة امتصاص العناصر الغذائية واكتساب ميزة تنافسية من خلال:
 - الاستثمار في تطوير الأسمدة المحسنة الكفاءة والمثبطات و/أو التركيبات المدمجة بالكبريت
 - التعاون مع المستخدمين النهائيين لتحسين الممارسات الزراعية

تأخر الابتكار



تباطؤ الأسمدة التقليدية



تسعير الكربون



عوامل التخفيف الرئيسية

- بناء استراتيجية انتقال متكاملة تجمع بين إدارة المخاطر واستراتيجية المنتج وتحديد المكانة في السوق
- الاستثمار في الجاهزية للانتقال مع إعطاء الأولوية للتوسع المبكر في الأسواق الجديدة عبر منصة الأمونيا منخفضة الكربون وتطوير طول النيتروجين من الجيل التالي مثل يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU وسائل عادم الديزل DEF والأسمدة محسنة الكفاءة. انظر المزيد من الصفحة 68
- استراتيجية إزالة الكربون لشركة فيرتيفلوب FG كرافعة رئيسية لتقليل الانبعاثات وضرائب الكربون المحتملة وتكاليف التشغيل. انظر المزيد في الصفحة 54
- المراقبة المستمرة للتشريعات التنظيمية، وتقييم الجاهزية، والالتزام بمتطلبات التقارير والإفصاح، مثل آلية تعديل حدود الكربون (CBAM).
تساهم الإجراءات التي تحد من التعرض للمخاطر الانتقالية في فتح آفاق لفرص النمو؛ فهي تعزز مرونة العمليات التشغيلية في الوقت الحالي، وتضع الشركة في مكانة تضمن لها ميزة تنافسية مستدامة.

التأثيرات المحتملة الرئيسية

- انخفاض الطلب وتآكل الحجم في الأسواق الخاضعة للتنظيم أو المتقدمة التي يُستخدم فيها نيتروجين أقل لكل هكتار وترتفع فيها حصة المنتجات العضوية
- فقدان المبيعات في الأسواق الخاضعة للتنظيم و/أو ارتفاع التكلفة بسبب ارتفاع أسعار ثاني أكسيد الكربون في بلد التصنيع أو ارتفاع ضرائب الكربون على الاستيراد والتصدير
- انخفاض القدرة على التسعير والفشل في الحصول على علاوات ال"ابتكار المتأخر" أو تجاوز التكاليف وزيادة فجوات الأداء والأصول غير المستغلة "للاستثمارات في التقنيات غير المثبتة أو غير الناجحة"

الأنواع الرئيسية للمخاطر

- **آليات تسعير الكربون:** قد تؤدي اللوائح الحكومية الأكثر صرامة إلى زيادة تسعير انبعاثات الغازات الدفيئة في بعض الأسواق الرئيسية لشركة فيرتيفلوب مما يؤثر على العمليات وتكلفة البضائع المباعة المرتبطة بها وعمليات سلسلة القيمة
- **انخفاض الطلب على الأسمدة التقليدية:** زيادة الطلب في عمليات المراحل النهائية على المنتجات منخفضة الكربون والعضوية وتحسين الممارسات الزراعية التي تزيد من كفاءة استخدام الأسمدة وتنظيم استخدام الأسمدة وتحفيز البدائل
- **مخاطر التنافسية الناتجة عن الابتكار المتأخر أو غير المتوافق:** الاستثمارات المتأخرة في المنتجات المبتكرة أو الاستثمارات في التقنيات غير المثبتة أو غير الناجحة أو عدم تحقيق الطلب المتوقع

مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها - تابع

تعمق منهجنا - نهج من أربع خطوات لتقييم المخاطر والفرص المادية والانتقالية



المخاطر المادية

المخاطر الانتقالية

1. خضعت نماذج التوقعات الاحتمالية للمخاطر المرتبطة بالمناخ للتحليل باستخدام منهجيتين (منهج تحليل النسب الملوية، ومنهج تحليل المستويات الحرجة "تحليل العتبة")، وذلك في ظل 3 سيناريوهات مناخية (IPCC SSP1 RCP 2.6) و(SSP2 RCP 4.5) و(SSP5 RCP 8.5)، وعلى 3 آفاق زمنية (البيانات التاريخية، وعام 2030، وعام 2050)، مما نتج عنه توليد أكثر من 11,500 نقطة بيانات مناخية.

2. استند التقييم إلى سيناريوهين صادرين عن وكالة الطاقة الدولية (IEA) وهما: سيناريو صافي الانبعاثات الصفرية "Net-Zero"، والذي يعادل مسار "SSP1-2.6"، وسيناريو السياسات المعتلة "STEPS"، والذي يعادل مسار "SSP2-4.5"، وذلك على إطارين زمنيين (2030 و 2050).

المياه

نهج الإدارة

تعتبر المياه مورداً أساسياً ومحدوداً في نفس الوقت، حيث يمثل الإجهاد المائي تهديداً متزايداً على مستوى العالم وخاصةً في المناطق المعرضة للخطر بالفعل.

تمثل كفاءة المياه إحدى الركائز الأساسية في خطة تحسين التصنيع حيث تُراعى متطلبات نظام الإدارة البيئية وبيئات التشغيل المحلية.

يتم استخدام المياه إما في عمليات الإنتاج للتبريد أو لتوليد البخار أو في المنتجات المائية النهائية.

تستخدم عمليات إدارة المياه أفضل التقنيات المتاحة حيثما أمكن للقضاء على الحاجة إلى المياه العذبة والمياه السطحية ولتقليل تصريف المياه واستهلاكها من خلال زيادة إعادة الاستخدام وإعادة التدوير واستعادة مياه الصرف الصحي في عمليات الإنتاج.

يتم إعادة تدوير معظم المياه المستخدمة في العمليات عدة مرات في أنظمة ذات دورات مغلقة لتقليل سحب المياه. ومن حيث مصادر المياه يتم استخدام المياه غير الصالحة للشرب مثل مياه البحر المحلاة والمياه المعالجة من مصادر صناعية.

يتم مراقبة عمليات سحب المياه وتصريفها في كل منشأة ويتم تسهيل معالجة أي مياه صرفة لتلبية اللوائح البيئية المعمول بها.

تمثل إدارة أداء المياه بما في ذلك الكمية والجودة دعامة أساسية لنظام إعداد تقارير الصحة والسلامة والبيئة الشامل. وبالإضافة إلى ذلك يتم تقييم التقنيات البيئية التي يمكن أن تساعد في تحسين الإشراف على المياه في كل منشأة بناءً على تقييم دورة الحياة.

الالتزام

يوجد التزام بعدم سحب أي مياه عذبة في جميع المواقع وتم تركيب وحدات تغطية لاستخدام مياه البحر بدلاً من المياه العذبة في جميع المواقع. ويوجد التزام بزيادة كفاءة المياه وينصب التركيز على تقليل استخدام المياه حيثما أمكن.

معايير جودة مياه الصرف الصحي

تمتلك فيري تيغلوب إجراء لجودة مياه الصرف الصحي مصمماً خصيصاً لتوفير معايير لتوصيف مياه الصرف الصحي ومراقبتها وإدارتها.

ومن حيث تصريف المياه يتم الامتثال للوائح البيئية المعمول بها في كل موقع من المواقع. وتراقب كل شركة عاملة إجمالي تركيز النيتروجين العضوي في تصريف المياه يوميًا عبر التحليلات المخبرية.

يتم تلبية أو تجاوز جميع لوائح جودة المياه المحلية ويتم الامتثال للتصاريح من خلال عمليات إدارة المياه ومعالجتها للمساعدة في تقليل التأثير البيئي على مصادر المياه المحلية.

يتم استخدام المياه بعدة طرق في أثناء عملية الإنتاج مثل مياه التبريد أو البخار أو كمادة خام لمنتجات عمليات المراحل النهائية. ويتم تدوير المياه وإعادة استخدامها عدة مرات طوال دورات الإنتاج. وبعد عدة دورات عبر المصانع يتم إعادة تدوير المياه بواسطة المصانع المجاورة حيث توجد روابط بينها أو يتم إطلاقها بأمان على شكل بخار ماء غير ملوث.

الإشراف على المياه في فيري تيغلوب

- تدعم فيري تيغلوب وتساهم في مبادرة أدنوك للإشراف على المياه التي تهدف إلى تطبيق استراتيجية مياه شاملة ومتكاملة من خلال تقييم الممارسات الحالية وتحديد مجالات التحسين وتنفيذ تقنيات إدارة المياه.
- تم القضاء على استهلاك المياه العذبة في جميع المواقع منذ الربع الأخير من عام 2022 وتم استبدال استهلاك المياه العذبة في مصر بالمياه المحلاة.
- أعادت شركة إيبك تشغيل وحدة معالجة مياه الصرف الصحي الخاصة بها في عام 2024 مما أدى إلى إعادة تدوير حوالي 140,000 متر مكعب من المياه لأبراج التبريد وتقليل استخدام المياه الجوفية.
- تستكشف الشركة المصرية للأسمدة خيارات معالجة مياه الصرف الصحي لتمكين إعادة الاستخدام وتطبيق حاليًا المياه غير المعالجة على مناطق المزارع الخضراء.
- قامت كل من شركة إيبك والشركة المصرية للأسمدة بتحسين عمليات التصريف المستمر للغلايات وأبراج التبريد مما أدى إلى تقليل هدر المياه واستخدام المواد الكيميائية واستهلاك الطاقة.

المياه - تابع

سحب المياه في المصانع

يتم استخدام المياه المحلاة حصرياً مما يقضي على اعتماد فيرتيغلوب على المياه العذبة في جميع المواقع. وتتمتع المياه المحلاة بخصائص تشغيل أفضل مقارنةً بالمياه العذبة المستخدمة سابقاً. ويتم معالجة المياه المحلاة بشكل إضافي في وحدات التلميع. تم بناء وحدة تكليس لمزيد من المعالجة للمياه المحلاة للحصول على خصائص تشغيل أفضل. وتأتي إمدادات المياه المتبقية من المياه الجوفية غير الصالحة للشرب ويتم معالجتها في محطات التناضح العكسي التي تمتلكها وتديرها فيرتيغلوب.

تصريف المياه واستهلاكها في المصانع

تمتلك شركة إبييك أحواض تبيخير محددة يتم تخزين المياه فيها بعد مرورها بمحطات معالجة مياه الصرف. وتم تنفيذ حل من قبل كل من فيرتيل والشركة المصرية للأسمدة للكمية الكبيرة من المياه المنتجة كمنتج ثانوي لعملية تصنيع اليوريا.

تم الاستثمار من قبل المرافق في بناء أحواض الرمي والتبيخير. ويتم استخدام المياه المجمعة في أحواض الرمي التابعة للشركة المصرية للأسمدة لري 40 فداناً من الغابات التي تم زراعتها بواسطة الشركة المصرية للأسمدة في الصحراء القريبة مما يساهم في الاستصلاح الأساسي للأراضي في الصحراء المصرية ويخلق مصدرًا إضافيًا لاحتجاز الكربون.

ملخص الأداء لعام 2025

تعتمد فيرتيغلوب بالكامل على مصادر المياه المستدامة حيث تم الوصول إلى هدفها المتمثل في عدم استخدام المياه العذبة في جميع المواقع والحفاظ عليه منذ عام 2023. ويتم الحصول على 100% من استهلاك المياه في مرافق الإنتاج في الجزائر والإمارات العربية المتحدة من البحر في حين تم تحويل سحب المياه العذبة في المرافق في مصر إلى مزيج من المياه المحلاة والمياه الجوفية غير الصالحة للشرب التي تتم معالجتها عبر التناضح العكسي منذ عام 2022.

وتم الحصول في عام 2025 على حوالي 69 مليون متر مكعب من المياه التي تم استخدامها في العمليات بعدة طرق بما في ذلك مياه التبريد أو البخار أو كمادة خام لمنتجات عمليات المراحل النهائية وتم تصريف حوالي 44 مليون متر مكعب من المياه. وفي عام 2025 بلغ إجمالي استهلاك المياه حوالي 25 مليون متر مكعب.

في عام 2025 كانت معدلات استهلاك المياه أقل مما كانت عليه في عام 2024 بفضل مبادرات تحسين استهلاك المياه. وبشكل عام تمت زيادة استهلاك المياه فقط في المصنع الجزائري بسبب تركيب غلاية جديدة.

0

استهلاك المياه العذبة بفضل توسع الشركة في إنشاء وحدات تحلية المياه

● تصريف المياه

● سحب المياه



المخلفات

نهج الإدارة

تتم إدارة النفايات وفقاً لسياسات وإجراءات بيئية محددة. ومن خلال نهج إدارة النفايات القائم على العمليات ونهج من المهد إلى اللحد يتم مراقبة نقل النفايات الخطرة على امتداد سلسلة التوريد.

تم وضع معايير من قبل فيرتيفلوب لإدارة النفايات وتمت ترجمتها إلى إجراءات على مستوى الشركات العاملة بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية. وتتم عملية التخلص من النفايات عبر اتفاقيات محددة بين كل شركة عاملة وشركات إدارة النفايات.

يتم تقييم جميع جوانب النفايات المهمة بانتظام مثل المحفزات المستهلكة وتأثيراتها. ويساعد ذلك في تحديد تدابير الرقابة للتخفيف من المخاطر المرتبطة بالتأثيرات البيئية السلبية "التهديدات" أو للاستفادة من التأثيرات البيئية الإيجابية "الفرص".

تعتبر معظم النفايات الصناعية غير خطرة حيث تتبع بشكل أساسي من أنشطة الصيانة الروتينية مثل المحفزات المستهلكة والتي يتم التخلص منها بأمان وفقاً للوائح المحلية.

تشمل النفايات الخطرة أيضًا الزيوت المستعملة والمواد الكيميائية المستخدمة في أثناء عمليات الإنتاج والمواد الكيميائية المستخدمة لتنظيف وتعقيم آلات محددة. وتعتمد عمليات التوزيع بشكل أساسي على الشحنات السائبة مع الالتزام بالحد الأدنى من التغليف المطلوب.

تتم مراقبة النفايات الخطرة وغير الخطرة وتقليلها في كل منشأة من خلال برامج وإجراءات فعالة لإدارة النفايات لتطبيق أفضل ممارسات الصناعة وللتخلص من النفايات بطريقة سليمة بيئيًا. وتخضع جميع العمليات لمراجعات منتظمة من قبل فرق الصحة والسلامة والبيئة لتنفيذ فرص

24%

النفايات التي تم إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها أو استردادها

ملخص الأداء لعام 2025

في عام 2025 بلغت كمية النفايات التي تم توليدها في جميع مرافق الإنتاج حوالي 4 آلاف طن والتي تم إعادة استخدام، وتدوير، واسترداد 24% منها. وخلال العام لم يتم الإبلاغ من قبل المرافق عن أي حوادث بيئية مما يجعل معدل حوادث البيئة يبلغ صفرًا.

رفع الوعي بشأن النفايات بين الموظفين

من أجل وعي بيئي أكبر وممارسات أكثر استدامة وتمشيًا مع إجراءات شهادات الأيزو تم تنفيذ تدريب على النفايات في كل شركة عاملة لرفع الوعي وتدريب الموظفين على كيفية التعامل مع المواد الخطرة وغير الخطرة.

تقليل النفايات إن أمكن ولتسهيل التخلص من النفايات الخطرة بالطريقة الصحيحة.

الالتزام

تم تصميم الاستراتيجيات لمنع النفايات بشكل استباقي من خلال التدخلات في عمليات المراحل الأولية وعمليات المراحل النهائية. وعلى جانب الإنتاج تركز هذه الاستراتيجيات على تحسين استخدام الموارد والطاقة مع تقليل مستويات السموم في أثناء التصنيع. وتعزز بعض المبادرات كفاءة الموارد داخل عملية التصنيع أو حتى قبلها بما في ذلك تصميم المنتج وممارسات الإنتاج الأنظف وإعادة استخدام مواد الخردة وتحسين مراقبة الجودة والمشاركة في تبادل النفايات.

يوجد التزام بتقليل التسرب المحتمل للنفايات أو التمددات أو الانسكابات من خلال أنظمة الاحتواء الأولية والثانوية التي يتم فحصها بانتظام وتدقيقها بناءً على العمليات من خلال أنظمة الإدارة البيئية. ويتم التأكيد على أهمية عدم التسبب في إحداث نفايات في المقام الأول مع إعطاء الأولوية لمنع النفايات على إيجاد طرق التخلص المثلى للنفايات المتولدة بالفعل.

يرجى ملاحظة أنه فيما يتعلق بالمنتجات تعتبر الأسمدة منتجات كيميائية استهلاكية وبالتالي يتم استهلاكها بالكامل أثناء الاستخدام. وبمجرد استخدام السماد لا يوجد منتج متبقي لإدارته، بل فقط أكياس أو حاويات فارغة والتي يتم التعامل معها عمومًا بموجب لوائح نفايات التغليف وليس قواعد نهاية عمر المنتج.

الأثر البيئي

التنوع البيولوجي المحلي وخدمات النظم البيئية

عند تقييم مشروعات جديدة يتم الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية والسياسات البيئية ذات الصلة بما في ذلك تقييمات التأثير البيئي والتنوع البيولوجي حيثما كان ذلك ذا صلة. ويعزز استخدام الأسمدة النيتروجينية الكفاءة الزراعية مما يحمي التنوع البيولوجي من خلال زيادة الغلة إلى أقصى حد في الأراضي الزراعية الحالية وتقليل الحاجة إلى تحويل أراضي إضافية للزراعة.

لا تقع أي من مرافق الإنتاج بالقرب من المناطق المحمية أو المناطق ذات التنوع البيولوجي العالي وبالتالي تعتبر خطة إدارة التنوع البيولوجي اختيارية.

الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة في العمليات

تطبق مصانع فيرتيفلوب أفضل التقنيات المتاحة التي تستخدم مواد منخفضة الانبعاثات للغاية حيث تعد أنشطة احتراق الوقود أو الغاز الطبيعي أهم مصادر العمليات للانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة.

تم وضع وتنفيذ إجراءات وسياسات قوية من قبل فيرتيفلوب لقياس وتقليل التلوث بخلاف الغازات الدفيئة بشكل فعال مع استهداف انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت بشكل خاص. ونظرًا لطبيعة أعمالها لا تنتج فيرتيفلوب انبعاثات مرتبطة بالملوثات العضوية الثابتة.

تتم مراقبة الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة من العمليات من خلال نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات CEMS امتثالاً للوائح البيئية المعمول بها. ويتم اعتبار جرد الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة موردًا أساسيًا جيدًا لمقارنة البيانات وللتقييم الكامل لفعالية سياسات خفض الانبعاثات.

تعمل فيرتيفلوب على اكتشاف فرص جديدة وانشطة جديدة لالحد من الانبعاثات الملوثة بخلاف الغازات الدفيئة.

الحد من الملوثات البيئية الأخرى

في فيرتيفلوب يتم أيضًا تنفيذ أنشطة أخرى للتأكد من أن التأثير على البيئة المحيطة يظل محدودًا. وتتم مراقبة تسربات الروائح عبر أجهزة تحليل محددة ويتم الإبلاغ عنها فورًا ثم يتم التحقيق فيها لتحديد السبب مع تنفيذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية على حد سواء. وعلى سبيل المثال في مصنع فيرتيل يتم إجراء مسح لاكتشاف التسرب وإصلاحه LDAR بشكل روتيني لتحديد وتقليل الانبعاثات المتسربة.

تقليل الانبعاثات المتسربة

حيثما أمكن يتم استكشاف فرص جديدة لتقليل الانبعاثات المتسربة. وفي مصنع فيرتيل يتم تنفيذ برنامج روتيني لاكتشاف التسرب وإصلاحه لتحديد وتقليل هذه الانبعاثات مما يساعد في تقليل المضايقات البيئية وانبعاثات المركبات العضوية المتطايرة والروائح وتأثير الغازات الدفيئة.





اعتمادية المنتجات

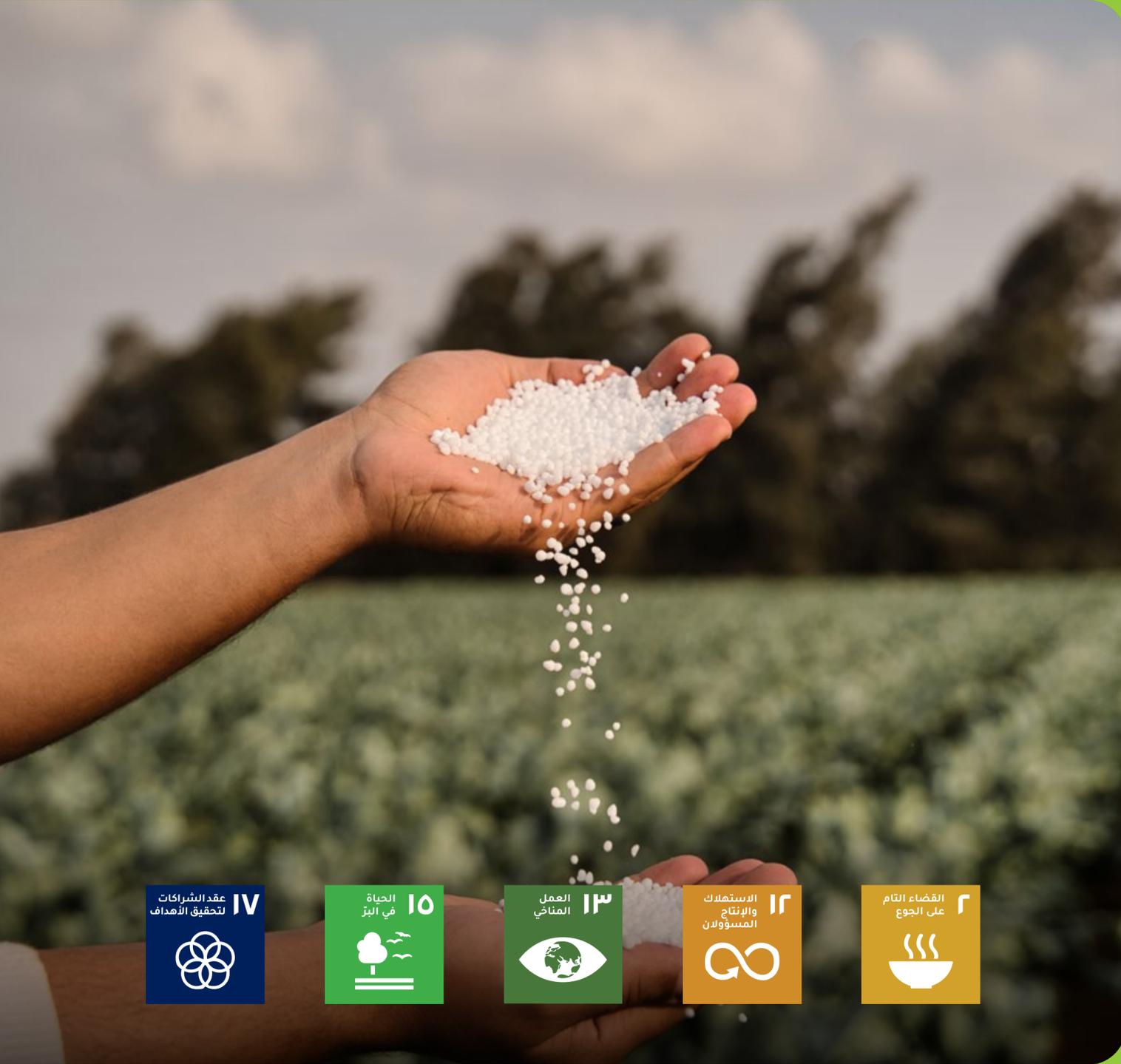
يتم استهداف تطوير المنتجات والخدمات والترويج لها لتقليل التأثيرات والاعتمادات على البيئة وزيادة التأثيرات الإيجابية على المجتمع إلى أقصى حد.

4

مشروعات الأمونيا
منخفضة الكربون
والمتجددة

0

حالات عدم الامتثال فيما يتعلق
بتأثيرات المنتجات والخدمات على
الصحة والسلامة



17 عقد الشراكات
لتحقيق الأهداف



15 الحياة
في البرّ



13 العمل
المناخي



12 الاستهلاك
والإنتاج
المسؤولان



2 القضاء التام
على الجوع

النهج

يتمثل النهج الخاص بالإشراف على المنتجات في ثلاث ركائز مدعومة بالالتزام بسلامة المنتجات.

03

يتم التخفيف من التأثيرات البيئية بما يتجاوز تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة

- تقليل تلوث الهواء من النقل والشحن:
- الشحن البحري: يمكن للأمونيا المتجددة ومنخفضة الكربون بصفتها وقودًا بحريًا بديلًا قادمًا تقليل انبعاثات ملوثات الهواء والقضاء على أكاسيد الكبريت وخفض أكاسيد النيتروجين والجسيمات الدقيقة بشكل كبير مقارنةً بالوقود البحري التقليدي.
- يتم إتاحة الحد من انبعاثات أكاسيد النيتروجين الناتجة عن احتراق الديزل من خلال سائل عادم الديزل ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات
- تقليل التأثيرات على المياه والتربة وتلوث الهواء والتنوع البيولوجي عبر الأسمدة المحسنة الكفاءة.

02

يتم تعزيز كفاءة استخدام العناصر الغذائية من خلال:

- المنتجات والخدمات المبتكرة
- دعم برامج تعليم المزارعين
- دفع تبني ممارسات ومنتجات أكثر استدامة
- تمكين المزارعين من تنفيذ ممارسات أفضل مثل التوجيهات الأربعة للإدارة السليمة للأسمدة والتطبيق الدقيق وتقليل البصمة الكربونية باستخدام أسمدة عالية الجودة مزودة بمثبطات لتحسين فعالية استخدام النيتروجين وخفض انبعاثات أكاسيد النيتروز في الحقل، وهي المصدر الرئيسي لانبعاثات الغازات الدفيئة من الأسمدة النيتروجينية بمتوسط يبلغ 50%
- تقييم إدخال الكبريت إلى المنتجات لتحسين كفاءة استخدام العناصر الغذائية

01

يتم توفير منتجات منخفضة الكربون ومتجددة تساعد في تقليل الانبعاثات المضمنة في المنتجات التي يتم إنتاجها في السلسلة الصناعية

- **الغذاء:** يمكن للأسمدة النيتروجينية منخفضة الكربون والمتجددة تقليل الانبعاثات المضمنة لعمليات المراحل النهائية.
- **المواد الأولية:** يتم إتاحة الفرصة للعملاء من خلال المواد الكيميائية الصناعية منخفضة الكربون لإزالة الكربون من مجموعة واسعة من المنتجات في سلسلة القيمة الكيميائية.
- **الوقود:** يتم المساعدة من خلال الوقود منخفض الكربون والمتجدد مثل الأمونيا في إزالة الكربون من النقل البحري وتوليد الطاقة.

سلامة المنتجات: يتم ضمان معالجة المنتجات والمواد الخام والإضافات والمنتجات الوسيطة وتصنيعها ومناولتها وتخزينها وتوزيعها واستخدامها بطريقة تحمي الصحة والسلامة المهنية والعامة والبيئة.

الأمونيا منخفضة الكربون والمتجددة

المساهمة في انتقال الطاقة العالمي

مع تغطية الأسواق النهائية للأمونيا للغذاء والوقود والمواد الأولية يتم الاعتقاد بأن فيرتيغلوب تؤدي دورًا رئيسيًا في إزالة الكربون من سلسلة القيمة المتنوعة الخاصة بها وتمكين انتقال الطاقة العالمي. ومن خلال الاستفادة من الوصول إلى مصادر الطاقة المتجددة والخبرات والموارد والعلاقات التكميلية للمساهم الأكبر تتطلع فيرتيغلوب إلى تولي دور مركزي بشكل متزايد في دفع عجلة تطوير صناعة الأمونيا منخفضة الكربون والمتجددة وإزالة الكربون من الاقتصاد العالمي.

ستساعد الأمونيا منخفضة الكربون والهيدروجين في تمكين مجموعة واسعة من فرص إزالة الكربون بما في ذلك تقليل الانبعاثات من الوقود البحري وتوليد الطاقة والنقل والبناء والزراعة مما يجعلها مساهمًا رئيسيًا في خفض الانبعاثات عبر الصناعات التي يصعب فيها التخفيف.

يتم التوقع بأن يؤدي الطلب المتزايد على الأمونيا النظيفة إلى تضيق السوق التقليدية بشكل أكبر حيث يتم إزالة الكربون من السعة الرمادية لتلبية الطلب الجديد على الأمونيا النظيفة.

تعتبر الأمونيا منخفضة الكربون حاسمة لتحقيق الحياد الكربوني

تم تحديد أهداف لمسار 1.5 إلى 2 درجة مئوية من قبل الحكومات في البلدان التي يتم العمل فيها أو يتم تصدير المنتجات إليها مثل الإمارات العربية المتحدة والاتحاد الأوروبي مما يتطلب خفضًا كبيرًا في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية. ويتمتع الهيدروجين النظيف بمكانة قوية لقيادة انتقال الطاقة في العالم وتعتبر الأمونيا المُؤمَّكَّن الرئيسة لذلك. وتتوافق استراتيجية الأمونيا منخفضة الكربون مع الأجندة الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2030 والمبادرة الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بما في ذلك الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين لدولة الإمارات لعام 2050 والتي تهدف إلى دعم الصناعات المحلية منخفضة الكربون والمساهمة في تحقيق الحياد المناخي وتعزيز مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كواحدة من أكبر منتجي الهيدروجين بحلول عام 2031.

النمو المنضبط للأمونيا منخفضة الكربون

في فيرتيغلوب يتم تطوير الأمونيا منخفضة الكربون بصفاتها مستهلكًا رئيسيًا للهيدروجين مع التوقع بأن يتضاعف الطلب بحلول عام 2032. ويمثل مشروع

الهيدروجين الأخضر في مصر (وهو أول منشأة متكاملة للهيدروجين المتجدد في إفريقيا) علامة فارقة في هذا المسار حيث يتم دعمه بعقد بقيمة 397 مليون يورو من خلال مؤسسة H2Global وهي مبادرة ألمانية تدعم واردات الهيدروجين المتجدد إلى أوروبا. ويتم أيضًا دفع عجلة التقدم من خلال اتفاقيات الشراء طويلة الأجل والتوافق مع سياسات الاتحاد الأوروبي مثل توجيه الطاقة المتجددة الثالث RED III وآلية تعديل حدود الكربون CBAM وتنفيذ استراتيجية أوسع للغازات الدفيئة تتضمن مبادرات الكفاءة التشغيلية مما يساعد في تقليل الانبعاثات في القطاعات التي تظل فيها كهرية العمليات صعبة.



الأمونيا منخفضة الكربون مقابل الأمونيا المتجددة

الأمونيا المتجددة: الأمونيا التي يتم إنتاجها من المواد الأولية المتجددة مثل الأمونيا المتجددة التي يمكن أن يتم إنتاجها من خلال التطييل الكهربائي باستخدام مصادر الطاقة المتجددة مما يجعلها قريبة من الصفر في انبعاثات الغازات الدفيئة.

الأمونيا منخفضة الكربون: الأمونيا التي يتم إنتاجها من الوقود الأحفوري الخام بكثافة كربونية أقل من الأمونيا الرمادية وأقل من متوسط انبعاثات الصناعة أو من المواد الأولية الأحفورية التي يتم إعادة تدويرها. وتشمل طول الأمونيا منخفضة الكربون الأمونيا الزرقاء والتي يمكن أن يتم إنتاجها باستخدام هيدروجين منخفض الكربون من الغاز الطبيعي لخفض الكثافة الكربونية.

مع وجود البنية التحتية العالمية يمكن لمنتجات الأمونيا منخفضة الكربون أن تسد الفجوة في الانتقال من المنتجات الرمادية إلى المنتجات الخضراء حتى يتم توسيع نطاق الصناعة بالكامل لتقديم منتجات تعتمد حصريًا على مصادر الطاقة المتجددة.

الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا المتجددة - تابع

أبرز نقاط المقارنة بين الأمونيا التقليدية والأمونيا المشتقة من المصادر صديقة البيئة

الحصة السوقية

النسبة الحالية

80%

20%

العوامل الرئيسية

خفض الانبعاثات في عمليات الاحتراق المشترك في آسيا

الاستخدام العالمي كوقود منخفض الكربون

ناقل الطاقة

أسمدة منخفضة الكربون

مواد كيميائية منخفضة الكربون

الاستخدامات النهائية للأمونيا

الاستخدامات التقليدية



الأسمدة
اليوريا والنترات، وغيرها من الأسمدة الأخرى



الصناعية
المواد الخام الكيميائية وأكاسيد النيتروجين، الحرارة الصناعية

الاستخدامات الحديثة



توليد الطاقة



الناقلات البحرية



الهيدروجين



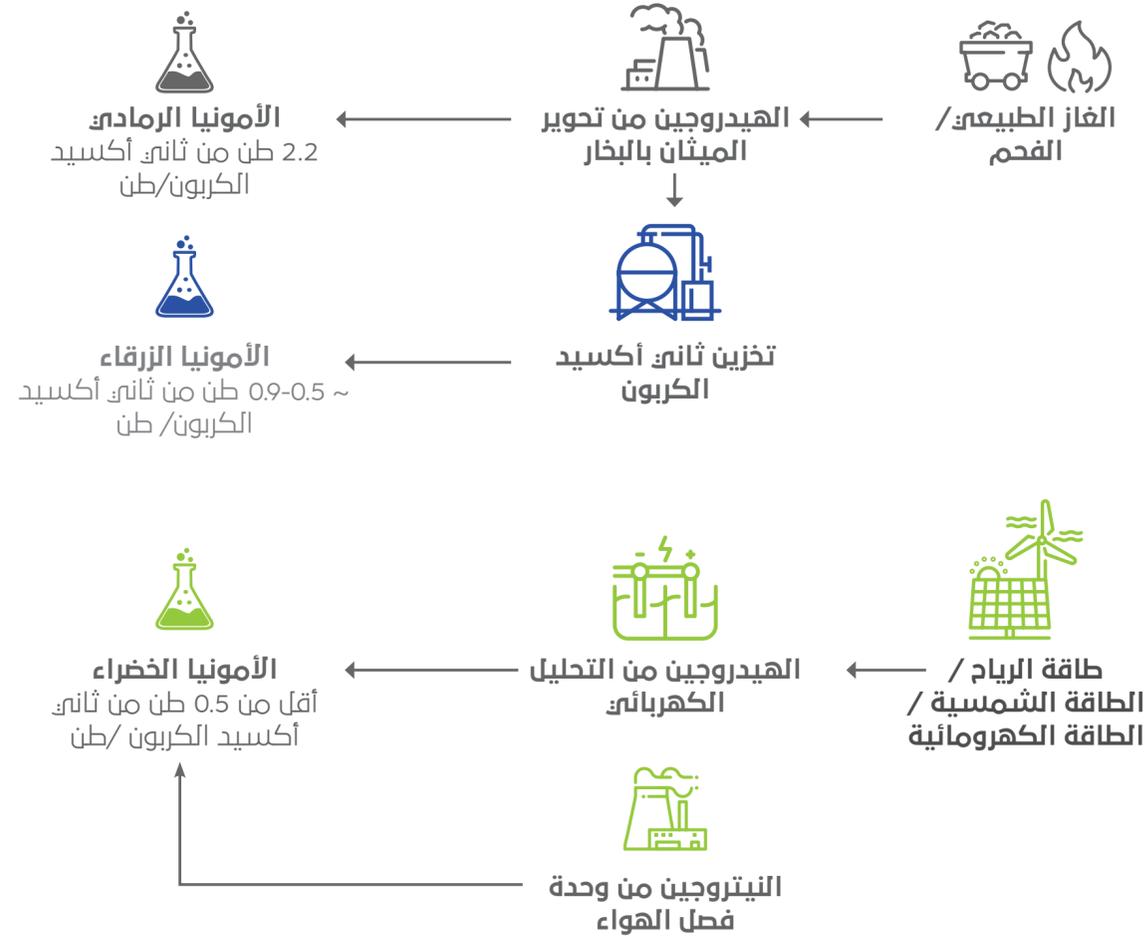
الأسمدة



مدخلات الإنتاج

التحويل إلى الأمونيا

أحد أكثر ناقلات الهيدروجين الأخضر كفاءة



الرمادي	التقليدي
الأزرق	
الأخضر	النظيف

الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا المتجددة - تابع

محفظة المشروعات منخفضة الكربون

تماشيًا مع التزام فيرتيغلوب بإدارة البصمة الكربونية وتقليلها إضافة إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة GHG يتم تعزيز محفظة من المبادرات منخفضة الكربون التي تتماشى مع الركائز الثلاث لاستراتيجية إزالة الكربون. ويتم الاستمرار في توسيع مجموعة المشروعات من قبل فيرتيغلوب مع التركيز على إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والخضراء التي تنتج بالطاقة المتجددة إلى جانب المبادرات التي يتم فيها استخدام الهيدروجين الناتج كمنتج ثانوي من عمليات أخرى بصفته مادة أولية منخفضة الكربون. ويتم دعم الانتقال نحو عمليات أكثر استدامة من خلال هذه الجهود مع تعزيز استراتيجية النمو طويلة الأجل في الطول منخفضة الكربون.



مشروع هارفست

- منشأة أمونيا منخفضة الكربون على مستوى عالمي في الإمارات العربية المتحدة بالشراكة مع تعزيز (المملوكة بأغليتها لشركة أدنوك والقبضة وشركة جي إس إنرجي وشركة ميتسوسوي المحدودة).
- تقع في منطقة تعزيز للكيماويات الصناعية المجاورة لمدينة الرويس الصناعية.
- يتم تقدير إجمالي النفقات الرأسمالية للمشروع بأقل من 500 مليون دولار حيث يتم تركيز الاستثمارات على بناء مصنع أمونيا فقط مع الاستفادة من البنية التحتية الحالية والمواد الأولية المتاحة من المنشآت المجاورة.
- يتوقع أن تصل السعة إلى 1000 كيلو طن سنويًا من الأمونيا منخفضة الكربون مع التركيز على التصدير إلى آسيا وأوروبا.
- تم البدء في البناء في الربع الثالث من عام 2024 ويتم توقع بدء العمليات في عام 2027.
- تمتلك فيرتيغلوب حصة 30% في المشروع ويتم الاحتفاظ بخيار زيادة الملكية إلى 54% بعد اكتمال المشروع. ويتم الحفاظ من خلال ذلك على المرونة الكاملة في توظيف رأس المال مما يعكس دعم أدنوك لشركة فيرتيغلوب في استيعاب المشروعات المستقبلية.



مشروع ريدان

- مجمع عالمي للهيدروجين الأزرق والأمونيا يتم ربطه لمشروع هارفست.
- يتم توفير سعة تبلغ 0.4 مليون طن سنويًا من الهيدروجين مع سعة اختيارية تبلغ 1 مليون طن سنويًا للأمونيا.
- تم اتخاذ القرار من قبل فيرتيغلوب بإعادة جدولة مشروع ريدان كجزء من التوظيف المنضبط لرأس المال واستراتيجية النمو لعام 2030 بسبب ظروف السوق المتطورة وحالات عدم اليقين الأوسع نطاقًا في قطاع الأمونيا منخفضة الكربون.



مشروع بايتون

- يمثل في المشروع المشترك لأدنوك مع إكسون موبيل حيث يتم نقل حصة أدنوك البالغة 35% إلى فيرتيغلوب بتكلفة مالية عندما يتم تجهيز المشروع لبدء التشغيل.
- بالاعتماد على السياسة الحكومية الداعمة والتدابير التنظيمية اللازمة يتوقع أن تبلغ سعة المشروع تبلغ 1 مليار قدم مكعب يوميًا من الهيدروجين منخفض الكربون (مع إزالة حوالي 98% من أول أكسيد الكربون) و1 مليون طن سنويًا من الأمونيا منخفضة الكربون.



مشروع مصر الأخضر

- منشأة محل كهربائي بقدرة 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين المتجدد (ليتم استخدامه كمادة أولية) بكميات تصل إلى 74,000 طن من الأمونيا المتجددة في مرافق الأمونيا الحالية التابعة لشركة فيرتيغلوب في العين السخنة بمصر.
- تم عقد شراكة بين فيرتيغلوب وسكاتك وأوراسكوم كونستراكتيون وندوق مصر للسيادة ليتم تشغيل سعة محل كهربائي تبلغ 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين المتجدد.
- يعتبر المشروع أحد أكبر مشروعات الهيدروجين المتجدد المستقلة في إفريقيا.
- يتمتع المشروع بموقع استراتيجي على مشارف قناة السويس مع وجود اتصال مباشر عبر خطوط الأنابيب بميناء العين السخنة.
- خلال عام 2025 تم تأمين أول اتفاقية شراء طويلة الأجل لمشروع مصر الأخضر من خلال مؤسسة H2Global بسعر تسليم يبلغ 1000 يورو للطن حيث يؤكد ذلك القيمة التجارية للمشروع ويدعم ثقة المؤسسات في تمويله.
- رأس مال استثماري محدود، مع تحقيق عوائد داخلية لمشروع بنسب مزدوجة، وذلك نتيجة استفادة فيرتيغلوب من البنية الأساسية الحالية لإنتاج الأمونيا في المرحلة اللاحقة.
- يتوقع أن يكون قرار الاستثمار النهائي في عام 2026.

دراسة حالة

مشروع هارفست

يعتبر مشروع هارفست هو المشروع الرائد للأمونيا منخفضة الكربون لشركة فيرتيغلوب وهو منشأة أمونيا منخفضة الكربون على مستوى عالمي بسعة 1.0 مليون طن سنوياً يتم تطويرها في مجمع تعزيز للمشتقات في مدينة الرويس الصناعية في أبوظبي. وتم إصدار إشعار للمضي قدماً وتم منح عقود الهندسة والبناء الرئيسية من قبل الشركة في منتصف عام 2024. ويتم تطوير المصنع بالشراكة مع تعزيز وشركاء دوليين ويتم الارتكاز على استخدام الهيدروجين (منتج ثانوي) منخفض الكربون من مرافق بروج.

من منظور زمني واستراتيجي تم وضع مشروع هارفست من قبل فيرتيغلوب كعنصر أساسي في مسار النمو منخفض الكربون النمو 2030 حيث تم البدء في البناء في عام 2024 ويتم استهداف العمليات التجارية الأولى في عام 2027.

يؤدي مشروع هارفست دور حيوي في تسليط الضوء على جهود فيرتيغلوب لإزالة الكربون ومكانتها كمنصة أمونيا لشركة أدنوك لتوسيع نطاق الأمونيا منخفضة الكربون والمتجددة عالمياً. ويتم استهداف توفير كثافة كربونية أقل بكثير في المرحلة الأولى ويتم دعم كل من سلاسل القيمة الصناعية المحلية وفرص التصدير للأمونيا منخفضة الكربون من خلال مشروع هارفست.

يعتبر وضع النفقات الرأسمالية لمشروع هارفست عنصرًا رئيسيًا في جاذبيته التنافسية. وتم تقدير إجمالي النفقات الرأسمالية لمشروع هارفست بحوالي 500 مليون دولار وهو أقل بكثير من مشروعات الأمونيا العالمية المماثلة الجديدة. ويتم استمداد هذه التنافسية من الاستفادة من البنية الأساسية الحالية لمشآت الأمونيا وإمدادات المواد الأولية من المنشآت المجاورة والمرافق والخدمات اللوجستية المشتركة داخل منظومة أدنوك، بما يتيح توجيه رأس المال بأسلوب منضبط وتحقيق عوائد قوية متوقعة للمشروع.

في عام 2025 تم البدء في تحديث تقييم دورة الحياة لمشروع هارفست ليتم إثبات أن المنتج يلأئم مواصفات المنتجات منخفضة الكربون في الأسواق المستهدفة وليتم دعم المشاركات التجارية لتأمين اتفاقيات الشراء.



إنتاج الهيدروجين منخفض
الكربون - الهيدروجين كمنتج
ثانوي من عمليات
التكسير بالبخر



إنتاج 1 مليون طن مترى سنوياً
من الأمونيا منخفضة الكربون



قدرات لوجستية عالمية

كفاءة استخدام العناصر الغذائية والأمن الغذائي

نظرة عامة

- تساهم الزراعة (بما في ذلك الأسمدة النيتروجينية) بنحو 20% من إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري العالمية.
- وفي الوقت ذاته، يُعد هذا القطاع الأكثر عرضة لتأثيرات تغير المناخ.

دور الأسمدة النيتروجينية

- يعتمد ما يقرب من 50% من إنتاج الغذاء العالمي على الأسمدة النيتروجينية الصناعية.
- تُعد هذه الأسمدة ضرورية لتأمين الغذاء لسكان العالم خاصة مع النمو السكاني.

الطلب المستقبلي على الغذاء

- من المتوقع أن يصل عدد سكان العالم إلى نحو 9 مليارات نسمة بحلول عام 2050.
- يجب زيادة إنتاج الغذاء بنسبة تتراوح بين 35% و50% لتلبية هذا الطلب المتزايد.

التحديات

في حال عدم استخدام الأسمدة النيتروجينية:

- انخفاض إنتاجية المحاصيل
- تدهور صحة التربة
- تراجع دخل المزارع

الموازنة بين إنتاج الغذاء واستخدام الأراضي والأثر المناخي

- يؤدي انخفاض إنتاجية المحاصيل إلى التوسع الزراعي في الأراضي الطبيعية، مما يتسبب في فقدان التنوع البيولوجي وزيادة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂).
- نظرًا للقيود العالمية المفروضة على الأراضي الصالحة للزراعة والضغط الجيوسياسية المتزايدة على الأمن الغذائي، فإن حماية النظم البيئية الطبيعية مع ضمان الإنتاج الزراعي أمر ضروري للغاية.
- تساعد أسمدة "فيرتيغلوب" في استدامة الإمدادات الغذائية مع التخفيف من الآثار البيئية.

آليات عمل فيرتيغلوب

- الأسمدة ذات الكفاءة المعززة (EEFs):** تُعد الأسمدة ذات الكفاءة المعززة من أكثر المسارات كفاءة لخفض انبعاثات أكسيد النيتروز (N₂O) أثناء الاستخدام الميداني، والتي تساهم تقليديًا بأكثر من 50% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في سلسلة قيمة الأسمدة النيتروجينية. (مزيد من التفاصيل في الصفحة التالية).
- الأمونيا منخفضة الكربون:** تتيح للمزارعين تحقيق نفس معدلات الإنتاجية مع تقليل الانبعاثات الناتجة عن عمليات التوريد والإنتاج (Upstream).
- التعاون مع الرابطات الصناعية الرائدة:** لنشر وتطبيق التقنيات المتاحة حالياً ضمن المعايير الزراعية الراهنة، وتمكين استخدام المواد المثبطة (Inhibitors) لاحتساب خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂) في سلسلة قيمة الغذاء.

انضمت فيرتيغلوب (في عام 2024) كعضو رائد في مشروع الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA) تحت عنوان: «الأسمدة ذات الكفاءة المعززة لخفض انبعاثات النطاق الثالث الناتجة عن استخدام الأسمدة». ويهدف هذا المشروع إلى وضع معايير جديدة للقياس والتحقق، وذلك لتشجيع التوسع في استخدام الأسمدة ذات الكفاءة المعززة، وبالأخص تلك التي تعتمد على المواد المثبطة (مثبطات النتروجين واليوريز).

يساعد التوسع الزراعي المدروس المزارعين على زيادة الإنتاج من أراضيهم الحالية مع حماية البيئة، مما يضمن توفر الغذاء ويجعل سلاسل التوريد أكثر قوة وقدرة على مواجهة الأزمات



1. المصدر: برويا (Proba)، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD، 2025.
 2. بان ويليم إريسمان، مارك أ. ساتون، جيمس غالوي، زجنيف كليمنت، ويلفريد وينيوارتر: مجلة "نيتشر جيوساينس" (Nature Geoscience)، المجلد الأول، أكتوبر 2008. (إريسمان وآخرون، 2008).

التخفيف من التأثيرات البيئية بما يتجاوز تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة

الحد من الآثار السلبية على المياه والتربة وتلوث الهواء والتنوع البيولوجي



الزراعة

- تشمل الأسمدة المحسنة الكفاءة على الأسمدة مضبوطة التحرر والأسمدة بطيئة التحرر والأسمدة النيتروجينية المستقرة والتي تتم الإشارة إليها أيضًا باسم الأسمدة المثبطة.
- يتم العمل على دمج تقنيات الأسمدة المحسنة الكفاءة الثلاث جميعها عبر محفظة المنتجات.
- يتم التركيز بشكل أولي على الأسمدة النيتروجينية المستقرة وخاصةً مثبتات اليورياز ومثبطات النتريفة.
- يمكن أن يتم تطبيق هذه الطول عالميًا على جميع المحاصيل والمناطق الجغرافية وتعتبر هذه الطول راسخة حيث تم استخدامها في الزراعة لعدة عقود.

خلال عام 2025 تم توسيع العروض من قبل فيرتيفلوب ضمن قطاع اليوريا ليتم تضمين يوريا محسنة الكفاءة مع مثبتات حيث يتم استهداف إنتاج 1 مليون طن من الأسمدة المحسنة الكفاءة بطول عام 2035 في المصنع في مصر. ويتم دعم كل من أهداف الاستدامة والطلب المتزايد على الأسمدة ذات التأثير البيئي المحسن من خلال هذا المسار.

الحد من تلوث الهواء الناتج عن عمليات النقل والشحن



الشحن

- تعتبر الأمونيا أحد أنواع الوقود العملية القليلة منخفضة الكربون والمنااسبة للشحن لمسافات طويلة.
- تعتبر الأمونيا المتجددة واعدةً بشكل خاص حيث يمكن أن يتم إنتاجها من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح دون انبعاثات كربونية.
- يتم إصدار انبعاثات صفيرية من ثاني أكسيد الكربون وانبعاثات صفيرية من أكاسيد الكبريت من محرك الأمونيا في السفن ويمكن أن يتم تحييد آثار أكاسيد النيتروجين الموجودة في غاز المدخن إلى ماء وثنائي النيتروجين بنسبة تصل إلى 99%.
- يمكن أن يتم تشغيل سفينة تعمل بوقود الأمونيا المتجددة كسفينة خالية من الانبعاثات مما يدعم إزالة الكربون مع تحسين جودة الهواء وتقليل تلوث الهواء.

يعتبر مشروع مصر الأخضر مشروعًا رائدًا للأمونيا المتجددة وحجر أساس في الاستراتيجية لتطوير طول نيتروجين منخفضة الكربون وتنافسية من حيث التكلفة. المزيد من التفاصيل في صفحة 68.



النقل

- يعتبر سائل عادم الديزل مطولاً سائلًا يتكون من حوالي 32.5% يوريا عالية النقاء في مياه منزوعة الأيونات يتم استخدامه في أنظمة التخصيف التحفيزي الانتقائي SCR في محركات الديزل.
- يتم المساعدة من خلاله في تحويل انبعاثات أكاسيد النيتروجين الضارة إلى نيتروجين وماء غير ضارين مما يتيح:
 1. تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين بنسبة تصل إلى 90% والتي تعتبر أحد المساهمين الرئيسيين في الضباب الدخاني والمطر الحمضي والأوزون على مستوى الأرض
 2. تحقيق تحسن كبير في جودة الهواء في المناطق الحضرية وعلى جوانب الطرق
 3. تقليل الإجهاد البيئي على التربة والنباتات والمسطحات المائية

في حين تعتبر يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات منتجًا يتم توريده في شكل طلب على سبيل المثال حبيبات أو كريات وتعمل كمادة خام يمكن أن يتم تصديرها ويتم معالجتها لتحويلها إلى سائل عادم الديزل في منشأة تخفيف.

في عام 2025 تم توسيع سعة إنتاج سائل عادم الديزل من قبل فيرتيفلوب في الإمارات العربية المتحدة وتم إنشاء سعة إنتاج يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات في مصر. المزيد من التفاصيل في صفحة 32.

سلامة المنتجات

يضمن الإشراف على المنتجات أن يتم معالجة المنتجات والمواد ذات الصلة والإضافات والمنتجات الوسيطة وتصنيعها ومناولتها وتخزينها وتوزيعها واستخدامها بطريقة تحمي الصحة والسلامة المهنية والعامّة والبيئة وهذا يضمن أمن المنتجات والبيئة.

نهج الإدارة

يتم استخدام أفضل التقنيات المتاحة لتقليل البصمة الكربونية ويتم تنفيذ إرشادات الإشراف على المنتجات التي تم تطويرها من قبل الاتحاد الدولي للأسمدة في جميع عمليات الإنتاج.

يتم الإشراف على المنتجات والسلامة الكيميائية من قبل مجلس الإدارة ويتم المساهمة من قبل خبراء متخصصين من كل منشأة في تقييمات المخاطر وعمليات التدقيق الداخلي لتأثير محفظة المنتجات على الصحة والسلامة والبيئة. وتتم المراقبة والسعي من قبل فيرتيفلوب لتقليل التأثيرات البيئية والصحية والمتعلقة بالسلامة عبر سلسلة القيمة من المواد الأولية إلى السوق. ويتم الامتثال للمعايير الدولية ذات الصلة بما في ذلك تلك التي يتم الترويج لها من قبل الاتحاد الدولي للأسمدة والاتحاد العربي للأسمدة وغيرها من اتحادات أخرى للصناعة.

يوجد التزام بتلبية جميع المتطلبات التنظيمية البيئية والصحية المعمول بها والمتعلقة بالمواد الكيميائية التي يتم التعامل معها وتتم المراقبة عن كثب للتطورات التنظيمية وتطورات السلامة لضمان الامتثال المستمر والإدارة المسؤولة.

الإدارة الكيميائية والامتثال

لا تشتمل المنتجات على مواد مستنفدة للأوزون أو ملوثات عضوية ثابتة أو هيدروكربونات عطرية متعددة الحلقات أو ثنائي فينيل متعدد الكلور ولا تحتوي على أي مادة كيميائية مصنفة بموجب نظام تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية التابع للمفوضية الأوروبية أو لائحة مكافحة بفتها مواد ذات أهمية عالية جدًا. ويتم السعي لاستبدال أي مواد ذات أهمية عالية جدًا تم تحديدها كمادة خام أو وسيطة حيثما أمكن وإذا كان لا يمكن أن يتم استبدال المنتج يتم التقييم الشامل للمخاطر المحتملة للمادة من خلال موازنة درجة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والقيود التنظيمية أو التصنيف والجدوى الفنية والمالية لتطوير بديل ومخاوف أصحاب المصلحة من بين اعتبارات أخرى.

يتم الوفاء بالالتزامات من خلال فرض تدابير صارمة لسلامة العمليات والسلامة المهنية ومناولة المنتجات لتقليل مخاطر التعرض الصحي والبيئي. وتتم المراقبة والإدارة بعناية لأي مواد كيميائية مثيرة للقلق في عمليات الإنتاج بما يتماشى مع العمليات التنظيمية وسياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة والإشراف على المنتجات والامتثال الكيميائي. ويتم أيضًا تقييم المواد البديلة والإجراءات التنظيمية لهذه المواد الكيميائية.

يتم العمل معًا من قبل فرق المشتريات والصحة والسلامة والبيئة للفحص المسبق للمواد الكيميائية والمدخلات لتقليل المخاطر البيئية والصحية بما يتماشى مع إرشادات نظام تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية. وكجزء من برامج إشراك العملاء يتم الحفاظ على قنوات اتصال للعملاء لتقديم الشكاوى أو مشاركة الملاحظات والاقتراحات.

المناولة الآمنة للمنتجات

يتم مشاركة صحف بيانات السلامة للمنتجات والمواد مع جميع العملاء. ويتم توفير معلومات المناولة والتخزين والنقل الآمن ومعدات الحماية الشخصية

والإفصاح عن التأثيرات المحتملة على الصحة والسلامة بسبب التعرض أو سوء المناولة من خلال صحف بيانات السلامة. ويتم الامتثال من قبل جميع صحف بيانات السلامة وملصقات المنتجات للقوانين واللوائح المعمول بها بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر نظام تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية ووكالة حماية البيئة الأمريكية وقانون حماية البيئة الكندي ولائحة التصنيف والوسم والتعبئة.

يتم الامتثال للوائح متطلبات النقل في الاتحاد الأوروبي بما في ذلك اللائحة البحرية لوقود الاتحاد الأوروبي. ولا يتم استخدام تكنولوجيا الخلايا الجذعية أو تكنولوجيا النانو أو الهندسة الوراثية أو أي تقنيات ناشئة أخرى. وتمتلك فيرتيفلوب أستراليا فريقًا محددًا لخدمة العملاء يدعم حجوزات العملاء أو العقود أو الاستفسارات العامة.

الكائنات المعدلة وراثيًا ومبيدات النيونيكوتينويد

لا يتم إنتاج كائنات معدلة وراثيًا أو مبيدات نيونيكوتينويد ولا يتم استخدام هذه التكنولوجيا.

التجارب على الحيوانات

لا يتم إجراء تجارب على الحيوانات.



المردود الاجتماعي

تلتزم فيرتيغلوب ببناء بيئة عمل شاملة ومحفزة وآمنة وتعزيز التنمية الاجتماعية لصالح المجتمعات وجميع أصحاب المصلحة.

13% تقريبًا

نسبة النساء بالمناصب القيادية

42

جنسية

2,724

عدد الموظفين

0.11

إجمالي معدل الحوادث المسجلة

0

حالات الوفاة

50% تقريبًا

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين



8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد



5 المساواة بين الجنسين



2 القضاء التام على الجوع

شركة واحدة، فريق واحد

نهج الإدارة

يعتبر الموظفون مفتاحًا للنجاح وتلتزم الشركة بتوفير مكان عمل آمن وداعم يقوم على الثقة والاحترام.

كما هو منصوص عليه في مدونة قواعد السلوك¹ تُدار العمليات بأعلى معايير الصدق والنزاهة والإنصاف وتُعزز بيئة أعمال تحمي حقوق ومصالح أصحاب المصلحة. ويُطلب من الموظفين معاملة جميع الأفراد باحترام وتسامح وكرامة ودون تحيز لخلق بيئة عمل يسودها الاحترام المتبادل والتعاون والإيجابية. وتتضمن مدونة قواعد السلوك أيضًا بيانًا بعدم التسامح مطلقًا تجاه أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز.

تسعى الشركة لبذل قصارى الجهد لتزويد الموظفين ببيئة آمنة لمعالجة المشكلات مباشرة مع الإدارة ومن خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات² توفر إجراءات سرية للموظفين لإثارة أي مخاوف وحالات تمييز وغيرها من الانتهاكات لمدونة قواعد السلوك.

صاحب عمل محلي عالميًا

تبنى الشركة هوية قوية تركز على المجتمع كصاحب عمل محلي يضم 2724 موظفًا حول العالم، وتلتزم الشركة بزيادة استخدام الموارد المحلية إلى أقصى حد كلما أمكن ذلك من خلال توظيف وتطوير المواهب المحلية بالإضافة إلى شراء مواد التوريد والخدمات الأخرى من الشركاء المحليين حيثما أمكن ذلك.

1. للإطلاع على مدونة السلوك الاطلاقى رجا زيارة هذا الرابط
2. للإطلاع على سياسة الإبلاغ عن المخالفات رجا زيارة هذا الرابط

التنوع والإنصاف والشمول

تلتزم الشركة بتعزيز ثقافة مؤسسية متنوعة وشاملة. وأسفرت استراتيجية التوظيف عن قوى عاملة متنوعة تضم 42 جنسية مع أعراق ومعتقدات دينية وثقافات وأعمار وسومات أخرى متعددة تعمل معًا باحترام وبشعور مشترك بالهدف.

يعتمد برنامج التنوع والشمول على مستوي المجموعة على المكون الرئيسى المتمثل في احتضان الاختلافات. ومن خلال احتضان وتقدير السمات ووجهات النظر الفريدة لكل فرد تُضمن بيئة شاملة تعزز الأمانة الفردية في كل ما تفعله فيرتيغلوب كجزء من ثقافة عملها.

يسلط البرنامج الضوء أيضًا على أهمية الإنصاف والمساواة والتنوع في توظيف الموظفين وتعيينهم وتحفيزهم والاحتفاظ بهم وترقيتهم.

توجد معايير وأهداف داخلية لتحسين عمليات التوظيف وإجراء تدريب على إزالة التحيز وتوفير الرعاية والتوجيه للموظفين وتطوير شبكات الموظفين. وعلى الرغم من العمل في صناعات يهيمن عليها الذكور تقليديًا تعمل الشركة على تحسين التنوع بين الجنسين في كل من الأدوار الفنية وغير الفنية في جميع مستويات المؤسسة.

تشغل النساء حوالي 13% من المناصب القيادية في جميع أنحاء المؤسسة ويبلغ تمثيل الإناث في

2,724

الموظفون



42

الجنسيات



~57%

معدل التوطين في شركة "فيرتيل" (منشأة إنتاج تابعة ومقرها دولة الإمارات)



شركة واحدة، فريق واحد - تابع



Ask Human Capital

"السأل رأس المال البشري" روبوت الدردشة الجديد لاستفسارات الموارد البشرية

في عام 2025 أطلقت الشركة "السأل رأس المال البشري" وهو أول روبوت دردشة لرأس المال البشري مدعوم بالذكاء الاصطناعي في فيرتيغلوب ومصمم لتزويد الموظفين بإجابات سريعة ودقيقة على الاستفسارات المتعلقة برأس المال البشري في أي وقت وفي أي مكان.

يستفيد "السأل رأس المال البشري" من تقنية الذكاء الاصطناعي التوليدي لتبسيط الدعم عبر فهم وتوليد استجابات شبه بشرية، ما يوفر وقت وجهد الموظفين.

يمكن لروبوت الدردشة الإجابة فورًا على الأسئلة المتعلقة بالسياسات والمزايا وكشوف المرتبات وإدارة الإجازات وغيرها. ويمكنه توجيه الموظفين خلال عمليات الموارد البشرية مثل مراجعات الأداء والتدريب والتطوير المهني مع توفير وصول سهل إلى مستندات الشركة وسياسات الموارد البشرية والأسئلة الشائعة.

مجلس الإدارة 14% وتستمر مساعي الشركة نحو زيادة التنوع بين الجنسين في الفريق مع الالتزام بممارسات التوظيف والترقية القائمة على الجدارة.

تم تأسيس لجنة توجيهية للتنوع والشمول على مستوى المجموعة تضم ممثلين من جميع أنحاء المؤسسة من أجل الحفاظ على التركيز المستمر على تحقيق الأهداف.

مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

تساهم مشاركة الموظفين في الرضا الوظيفي والإنتاجية مما يضمن شعور الموظفين بأنهم مسموعون ومقدرون. ونشجع الشركة الحوار المفتوح عبر جميع مستويات المؤسسة.

يتم تزويد الفرق بتحديثات منتظمة حول مجموعة متنوعة من المسائل التشغيلية والصناعية من خلال وسائل الاتصال المختلفة. وتعتبر ملاحظات الموظفين ذات قيمة عالية وتستمر الجهود للبحث عن طرق محسنة لتعزيز تجارب الموظفين. وتحقيقًا لهذه الغاية في عام 2024 تم إطلاق استطلاع النض لجميع الموظفين لتقييم المستويات الحالية للمشاركة وتحديد خطط العمل لجعل فيرتيغلوب مكانًا رائعًا للعمل. وفي عام 2025 تم تقييم نتائج استطلاع النض وتم إشراك فريق القيادة ومديري الأقسام لتطوير خطط عمل خاصة بوحدات الأعمال

لمعالجة مجالات التحسين التي تم تسليط الضوء عليها من قبل الموظفين.

ظلت مشاركة الموظفين أولوية رئيسية خلال العام لا سيما مع تنقل المؤسسة خلال فترة من التحول الكبير. وإدراكًا لأهمية الحوار المفتوح والمواصلة خلال أوقات التغيير وضعت الإدارة تركيزًا قويًا على الاستماع إلى الموظفين وتعزيز التواصل الشفاف عبر المؤسسة. وطوال العام تم إجراء سلسلة من الاجتماعات العامة للمجموعة وجلسات المشاركة لتزويد الموظفين بتحديثات منتظمة حول الأولويات الاستراتيجية والتطورات التنظيمية ومبادرات التحول. وطلقت هذه المنتديات فرصًا للقيادة لمشاركة السياق والاتجاه مع تمكين الموظفين أيضًا من طرح الأسئلة ومشاركة وجهات النظر وتقديم الملاحظات مباشرة إلى الإدارة العليا. وتم تصميم الاجتماعات العامة لتعزيز الوضوح وبناء الثقة وتعزيز الفهم المشترك للأهداف المتطورة للمؤسسة. وساعدت الملاحظات التي تم جمعها من خلال هذه الجلسات



أولويات مشاركة الموظفين

الثقافة: تهتم الشركة بملاحظات الموظفين حول تجربتهم في فيرتيغلوب.

التحول: تحرص الشركة على إعلام الموظفين في الوقت المناسب بمشروعات إدارة التغيير الرئيسية وفوائدها لفيرتيغلوب.

القيادة: يشجع المديرون الموظفين ويحفزونهم لبدل قصارى جهدهم.

الاستقلالية: تُمكن الشركة الأفراد من اتخاذ القرارات التي تؤثر على عملهم وإنتاجيتهم.

التطوير المهني: تلتزم الشركة بتطوير الفرص المهنية للموظفين.

إدارة الأداء: تتأكد الشركة من توضيح كيفية مساهمة الأهداف الفردية في استراتيجية فيرتيغلوب للموظفين.

18%



نسبة النساء العاملات بالوظائف الفنية

13%



نسبة النساء الشاغلات للمناصب القيادية

شركة واحدة، فريق واحد - تابع

فإن توجيه صنع القرار وتسليط الضوء على مجالات التركيز مع تقدم التحول. ومن خلال الحفاظ على مشاركة متسقة ومفتوحة مع الموظفين سعت المؤسسة لدعم ثقافة التعاون والمرونة والشمول مما يضمن بقاء الموظفين على اطلاع وتواصل ومشاركة خلال عام من التغيير. وبشكل جماعي عززت هذه المبادرات التزام فيرتيغلوب بالتحسين المستمر والقيادة الأقوى ومواءمة الموظفين وبيئة عمل أكثر جاذبية ودعماً عبر المؤسسة.

التوازن بين العمل والحياة الشخصية ورفاهية الموظفين

كجزء من ترتيبات التوازن بين العمل والحياة الشخصية يتم تقديم ساعات عمل مرنة وترتيبات العمل من المنزل وخيارات العمل بدوام جزئي وإجازة الوالدين المدفوعة وإدارة ضغوط مكان العمل والمبادرات الرياضية والصحية على سبيل المثال المشاركة في ماراثون أدنوك. بالإضافة إلى ذلك تنظم الشركات العاملة أحداثاً ومبادرات توعوية تهدف إلى تعزيز رفاهية الموظفين والصحة الوقائية.

دعم نمو المواهب تطوير المواهب

تعزز الشركة التميز من خلال الاستثمار في التطوير المستمر للأفراد. وتُدرك الشركة أهمية التدريب والتطوير للموظفين الجدد وحقل مهارات أعضاء الفريق ذوي الخبرة وإعداد قادة المستقبل. وتُشجع

الشركة النمو المهني المستمر وتدعمه عبر مجموعة من برامج التطوير والموارد القوية للمواهب الداخلية. ويتم تصميم الفرص لتناسب احتياجات كل موظف وتشمل برامج التدريب على رأس العمل والدورات التدريبية الفنية والسلوكية عبر الإنترنت والتوجيه وبرامج القيادة وبرامج تطوير الخريجين.

يتم توفير تدريب على التحول الرقمي لجميع الموظفين مثل حقل المهارات الرقمية. ويركز البرنامج على مساعدة الموظفين على التكيف مع الأدوات الرقمية والعمليات والتقنيات الجديدة داخل مكان العمل مما يضمن تزويدهم بالاستفادة من التطورات الرقمية بفعالية. بالإضافة إلى ذلك يتم تقديم برامج تعليمية ثقافية لزيادة الوعي والفهم والاحترام للخلفيات والممارسات ووجهات النظر الثقافية المختلفة. وتُعطي الشركة الأولوية لتحسين ممارسات التدريب والتطوير كركيزة أساسية لرعاية مواهب الموظفين وتحسين الرضا والاحتفاظ بهم.

التخطيط للتعاقب الوظيفي

تعتبر عملية التخطيط للتعاقب الوظيفي للأدوار الحاسمة عبر المؤسسة أساسية للاحتفاظ بالمواهب وتطويرها بالإضافة إلى التخفيف من المخاطر المحتملة لرأس المال البشري. وتتم مراقبة ودعم تطوير الموظفين لبناء مسار قيادي قوي قادر على شغل نسبة كبيرة من الشواغر الرئيسية بالمرشحين الداخليين حيثما أمكن ذلك. ويتم تقديم مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المتقاعدين والمنتهية خدماتهم بناءً على اللوائح المحلية.

مراجعة الأداء

تعزز الشركة ثقافة النمو المستمر من خلال مراجعات الأداء المنتظمة. ويعتمد النهج على الإدارة بالأهداف ويجمع بين التقييمات السنوية للأداء القائمة على

الفريق والمحادثات المرنة والمستمرة حول الأداء. ويتم إجراء المراجعات الرسمية سنوياً على الأقل وتُستكمل بملاحظات مستمرة طوال العام.

فإن عام 2025 تم تقديم تدريبات لموظفي المقر الرئيسي حول دورة إدارة الأداء الجديدة التي تهدف إلى توفير تمييز هادف والمساعدة في الاستثمار في أفضل المواهب وتوفير خطط تطوير مركزية للمواهب المتأخرة. ومن خلال الملاحظات والدعم المنتظم تتم مساعدة أعضاء الفريق للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة مع مواءمة الأهداف الشخصية مع الأهداف التنظيمية لدفع التميز والابتكار المستدامين.

ولزيادة دعم المشاركة وبناء القدرات أجرت فيرتيغلوب ورش عمل مخصصة للمديرين لتعزيز كفاءتهم في تنفيذ عملية فعالة لإدارة الأداء. وزودت هذه الجلسات القيادة بأدوات عملية لإجراء مناقشات هادفة حول الأداء ودعم تطوير الموظفين. بالإضافة إلى ذلك تم تقديم ورشة العمل لجميع الموظفين لزيادة الوعي بدورة إدارة الأداء وتوضيح التوقعات وضمان الفهم المتسق للأدوار والمسؤوليات.

فإن العام المقبل يُتوقع أن ينصب التركيز على تعزيز وتحسين الأدوات والمصفوفات لتقوية عمليات إدارة الأداء. ويُخطط لتقييم الأنظمة الحالية لتحديد فرص الاستفادة من أفضل الممارسات وتوحيدها عبر جميع

شركة واحدة، فريق واحد - تابع

شركات المجموعة. ومن خلال تبسيط هذه الممارسات يُستهدف إنشاء نهج أكثر تماسكًا وكفاءة لإدارة الأداء مما يدفع الاتساق والتعاون عبر المؤسسة.

التعويضات

كجزء من الالتزام بتعزيز ممارسات الأفراد تم صياغة فلسفة الأجور لمزيد من التعزيز والضمان للإنصاف والشفافية والاتساق في كيفية تقدير ومكافأة الموظفين وتشكيل ركيزة أساسية للالتزام ببناء مكان عمل موثوق وعادل.

تم تصميم هيكل التعويضات لتبقى تنافسية في كل سوق يتم العمل فيه. بالإضافة إلى تقديم أجور تنافسية يتم توفير حزمة مزايا سخية بما في ذلك التأمين الصحي وخطط التقاعد وأنظمة المعاشات التقاعدية وإجازة الوالدين وغيرها من المزايا القيمة وكل ذلك يتمشى مع اللوائح المحلية.

يتضمن الالتزام بالتعويضات ضمان أن تكون الأجور كافية ومحددة عند تقديرات تكلفة المعيشة أو أعلى منها أو المعايير ذات الصلة وتعويض الموظفين عن العمل الإضافي بناءً على سياسات وترتيبات العمل الإضافي الحالية في الشركات العاملة والتي تشمل أيضًا مراقبة ساعات العمل. وتتم أيضًا المراقبة الروتينية للفجوة في الأجور بين الجنسين لدعم المساواة في الأجور بين النساء والرجال وتتم مراقبة الاستفادة من الإجازة السنوية المدفوعة لضمان استفادة الموظفين من استحقاقاتهم.

حوالي 93 ألف



متوسط التعويضات السنوية للموظفين
في عام 2025

تلتزم الشركة بضمن مكافأة جميع الموظفين وتقديرهم بإنصاف على مساهماتهم. وتؤمن الشركة إيمانًا راسخًا بالمساواة في الأجر عن العمل المتساوي دون أي تمييز بناءً على العرق أو الجنس أو المعتقدات الشخصية. وعندما يتمكن الموظفون من تلبية احتياجاتهم والشعور بالأمن المالي فإن ذلك يدفع دافعهم ونجاحهم.

حقوق الإنسان

تُجرى الأنشطة التجارية بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة تجاه أصحاب المصلحة. ويتضمن ذلك الالتزام باحترام وتعزيز حقوق الإنسان وظروف العمل الآمنة.

يُحدد الالتزام باحترام حقوق الإنسان في سياسة حقوق الإنسان المعتمدة من قبل الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة. وتستند هذه الالتزامات إلى المعايير العالمية لحقوق الإنسان بما في ذلك الشريعة الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان

وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة اليونيسف ويتم إبلاغها بانتظام للموظفين في الشبكة الداخلية.

يمتد الالتزام إلى ما وراء الحدود التنظيمية ويشمل الموردين وشركاء الأعمال المطلوب منهم أيضًا إدارة أعمالهم وفقًا للمبادئ المدرجة في القسم الخاص بحقوق الإنسان في مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال².

تندرج سياسة حقوق الإنسان ضمن إطار الامتثال وتم تصميمها لضمان معالجة قضايا حقوق الإنسان التي قد تنشأ من خلال العمليات وسلسلة التوريد. وبناءً على ذلك لا يمكن للموردين استخدام العمل الجبري أو عمالة الأطفال أو الانخراط في العبودية أو الاتجار بالبشر. وتُجرى العناية الواجبة المعتادة لضمان امتثال الموردين وشركاء الأعمال.

في فيرتيلوب تسعى الشركة لإعطاء الأولوية لحقوق الإنسان من خلال تعزيز التعاون عبر الأقسام ذات الصلة والعمل معًا لخلق بيئة عمل آمنة وإيجابية لجميع الموظفين والمقاولين. وعلى سبيل المثال تدعم وظيفة الصحة والسلامة بيئات عمل آمنة ومواتية للقوى العاملة.

تتوفر المزيد من التفاصيل حول العناية الواجبة وإدارة مخاطر المؤسسات في قسم إدارة المخاطر والامتثال

مبادئ سياسة حقوق الإنسان



- حظر العمل الجبري أو عمالة الأطفال
- حظر التحرش أو التمييز
- بيئة عمل آمنة وصحية
- تعويضات عادلة وأجر معيشي
- تكافؤ فرص العمل
- حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية بما يتماشى مع القوانين المحلية

في التقرير السنوي بدءًا من الصفحة 96. ولم يتم تحديد أي مخاطر ذات صلة بانتهاك حقوق الإنسان خلال جلسات المراجعة ربع السنوية لتحديد وتقييم مخاطر إدارة المؤسسات.

1. يمكنكم الاطلاع على سياسة حقوق الإنسان من هنا.
2. يمكنكم الاطلاع على مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال من هنا.

شركة واحدة، فريق واحد - تابع

التزامات حقوق الإنسان

- دفع أجر معيشي
 - تحديد الحد الأقصى لساعات العمل
 - دفع أجور العمال عن الإجازة السنوية
 - تحديد فترات تشاور أو إشعار كحد أدنى قبل الإنهاء الجماعي للخدمة
- تمتد هذه الالتزامات لتشمل المقاولين والشركاء

العملية التأكيد على الالتزام بإدارة الأعمال بمسؤولية من خلال تعزيز حقوق الإنسان. وتعد فيرتيغلوب أيضًا للارتقاء إلى مستوى توقعات أصحاب المصلحة واللوائح الناشئة مع السعي لتكون متماشية مع أفضل ممارسات النظراء داخل المنطقة.

بغض النظر عن عدم تحديد مخاطر ذات صلة بانتهاك حقوق الإنسان خلال عام 2025 تسعى الشركة لاستكشاف الفرص لتوسيع المزيد من جوانب حقوق الإنسان والمخاطر ذات الصلة في التقييمات. وفي عام 2025 تم تحميل سياسة الإبلاغ عن المخالفات على الموقع الإلكتروني لرفع الوعي حول هذا الأمر.

النقابات ومجالس العمال

يجوز للموظفين الانضمام إلى نقابة أو مجلس عمال أو جمعية موظفين أو نقابة عمالية أو منظمات عمالية مماثلة بما يتماشى مع اللوائح المحلية. وعلى هذا النحو تتم تغطية حوالي 30% من إجمالي القوى العاملة بالمفاوضة الجماعية أو النقابات. وتسعى الشركة للحفاظ على علاقات منتجة مع المنظمات العمالية التي تمثل الموظفين وتتواصل معهم بانتظام.

في عام 2024 نفذت فيرتيغلوب تقييمًا طوعيًا لحقوق الإنسان لتقييم نضج عمليات العناية الواجبة الحالية لحقوق الإنسان مقابل المعايير الدولية وتحديد مجالات التحسين.

تم إشراك طرف ثالث مستقل لمراجعة نظام الإدارة الحالي مقابل نموذج نضج يعتمد على دورة العناية الواجبة لحقوق الإنسان المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

أسفر التقييم عن خطة عمل تتضمن تدابير لتعزيز إدارة حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة. وأعدت هذه

1. يمكنكم الاطلاع على سياسة الإبلاغ عن المخالفات من هنا.

الصحة والسلامة

نهج الإدارة

في فيرتيلوب، تمثل الصحة والسلامة أساس العمل. وتبنى الشركة ثقافة خالية من الإصابات من خلال معايير سلامة قوية ومراقبة نشطة وقيادة سلامة مرئية. واتخذ الفريق أيضًا نهجًا استباقيًا تجاه صحة وسلامة الموظفين مما حقق تحسينات جذرية منذ عام 2020. وتعزز هذا الزخم بإطلاق برنامج مخصص للصحة والسلامة والبيئة في عام 2022 والذي أدى إلى انخفاض كبير في الإصابات مقارنة بنظراء الصناعة. ودُعمت هذه النتائج بزيادة حادة في ملاحظات السلامة التي أتاحتها رقمنة منصة الإبلاغ عن الحوادث، إلى جانب التركيز القوي على المراقبة والوقاية وتعزيز ثقافة الإبلاغ الشفافة. يركز البرنامج على:

1. تعزيز ثقافة خالية من الإصابات مع سجل حافل قوي.
2. القيادة في معايير السلامة وتجاوز متوسط السوق.
3. تحسين المراقبة والوقاية والإبلاغ.
4. سجل سلامة ممتاز مقارنة بالنظراء العالميين.

نظام وسياسة إدارة الصحة والسلامة والبيئة

يركز نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشركة فيرتيلوب على دعم الصحة المهنية وسلامة الموظفين وسلامة العمليات ونزاهة الأصول والمسائل البيئية والاستدامة. ويهدف إلى منع أو التخفيف من الخسائر البشرية والاقتصادية الناجمة عن الحوادث والتعرضات المهنية السلبية والأحداث البيئية. ويحدد

النظام أيضًا أدوار الموظفين ومسؤولياتهم مع توفير التوجيه للوفاء بهذه المسؤوليات. ويدعم النظام الجهود نحو الامتثال التنظيمي لجميع التشريعات والمتطلبات ذات الصلة.

يحدد مجلس الإدارة سياسة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بشركة فيرتيلوب ويعتمدها ويشرف عليها. وتوفر هذه السياسة للمواقع والموظفين والمقاولين إطارًا من المبادئ التوجيهية والإجراءات بناءً على معايير الصناعة وأفضل الممارسات العالمية. وتنطبق هذه السياسة والإجراءات ذات الصلة على جميع الموظفين والمقاولين بغض النظر عن نوع العمل.

وتنفذ كل منشأة مبادرات إضافية وإجراءات تكميلية لتعزيز معايير الصحة والسلامة والبيئة وفقًا لاحتياجاتها وتقنياتها المحددة. ويراجع فريق الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة هذه التدابير ويعتمدها.

+13,700



ملاحظات مخاطر السلامة في عام 2025

الصحة والسلامة - تابع

المراقبة

يراجع فريق الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة ويراقب جميع البرامج ومقاييس الأداء الخاصة بكل موقع في جميع المنشآت. وتماشياً مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة، ينفذ فريق إدارة كل منشأة هذه البرامج ويحافظ عليها ويقدم تقارير عنها. ويدعم فريق الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة أيضًا تنفيذ سياسة الشركة عبر جميع المواقع، ويقدم تقارير عن الأداء بشكل ربع سنوي إلى اللجنة التنفيذية التي تحدد بدورها أهدافًا خاصة بكل موقع سنويًا. ويراجع فريق قيادة فيرتيلغوب أداء واتجاهات الصحة والسلامة والبيئة لكل موقع مع قيادة الموقع المحلية خلال مراجعات الأعمال الشهرية. ويضع كل موقع بشكل دوري لتدقيق الصحة والسلامة والبيئة لتقييم تنفيذ السياسة ومقاييس الأداء.

القيادة المرئية

يعتبر تعزيز الإدارة العليا لثقافة الصحة والسلامة والبيئة في فيرتيلغوب أمرًا ضروريًا لتحقيق أداء جيد لنظام الإدارة. وتقدم الإدارة العليا تعبيرًا

قويًا ومرئيًا عن الالتزام مما يضمن ترجمته إلى الموارد اللازمة لتطوير وتشغيل وصيانة النظام وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للسياسة. وتعتبر الزيارات الميدانية للقيادة المظهر الأكثر وضوحًا لهذا الالتزام.

خلال عام 2025، تحسنت زيارات فرق قيادة الموقع من حيث التردد والموضوع مع إضافة قوائم التحقق من السلامة بناءً على القواعد المتقدمة للحياة وأساسيات سلامة العمليات. وعزز هذا التطور مشاركة الموظفين وانضامهم في أنشطة تحسين الصحة والسلامة والبيئة. وتراجع الفرق المعنية أداء الصحة والسلامة والبيئة شهريًا، وتشارك الحوادث عبر الشركة العاملة، وتناقش الدروس المستفادة مع فرق قيادة الموقع. وتراجع الفرق أيضًا المؤشرات الرائدة لسلامة العمليات بشكل ربع سنوي وتعالج حالة الأداء لضمان العمليات الآمنة والمستمرة للمطاعم.

شهادات الأيزو

طورت الشركة مجموعة قوية من السياسات والإجراءات والأدوات بما يتوافق مع أفضل ممارسات العمل وأنظمة الإدارة الفعالة.

اسم المصنع	معيار الأيزو 9001	معيار الأيزو 45001
الشركة المصرية للأسمدة	✓	✓
مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية	✓	✓
مصنع فرتيل	✓	✓
شركة سورفيرت	✓	✓

شهادة الأيزو 9001 تضمن جودة أنظمة الإدارة وتثبت الالتزام بالجودة. وتحدد متطلباتها كيفية إنشاء وتنفيذ وصيانة وتحسين نظام إدارة الجودة بشكل مستمر.

شهادة الأيزو 45001 تحدد متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية بما في ذلك إطار عمل للمؤسسات لإدارة المخاطر وتحسين أداء الصحة والسلامة المهنية ومعايير لسياسة وأهداف وتخطيط وتنفيذ وتشغيل وتحقق ومراجعة الصحة والسلامة المهنية.

تشمل العناصر الرئيسية التزام القيادة ومشاركة العمال وتحديد المخاطر وتقييمها والامتثال القانوني والتنظيمي والتخطيط للطوارئ والتحقق في الحوادث والتحسين المستمر.



الصحة والسلامة - تابع

التزامات الصحة والسلامة

1. تعزيز ثقافة خالية من الإصابات

تظل السلامة ركيزة أساسية للعمليات وتوجه كل قرار ونشاط عبر المنشآت. وتماشياً مع الالتزام بتحقيق صفر إصابات واهلت الشركة تعزيز ثقافة السلامة من خلال دمج مبادئ هارمسة للصحة والسلامة المهنية في قيم الشركة وبرامجها وسياساتها على مستوى الموقع. ومما يعزز هذا النهج بشكل أكبر دمج إطار عمل سلامة عمليات نزاهة الأصول والذي يعزز ممارسات سلامة العمليات المنضبطة ويحسن إدارة الحواجز ويدعم التحديد الاستباقي والتخفيف من المخاطر التشغيلية.

تعزز المبادرات المدعومة بمراقبة محسنة للصحة والسلامة والبيئة وتدابير الوقاية الاستباقية والإبلاغ الشفاف السلوكيات الآمنة والانضباط التشغيلي عبر جميع وحدات الإنتاج. ولا يحمي هذا الالتزام الأفراد فحسب، بل يساهم أيضاً في تحسين موثوقية المصنع وجودة المنتج وكفاءة التكلفة والتميز التشغيلي العام، ما يضمن توفير بيئة عمل أكثر أماناً ومرونة للجميع.

الاستعداد للطوارئ

في عام 2025 عززت الشركة الاستعداد للطوارئ عبر جميع المنشآت من خلال التدريب والاختبار المنتظمين لفرق الاستجابة للطوارئ في الموقع بدعم من خطط الاستجابة للطوارئ المحدثة والمتوافقة مع

سيناريوهات الحوادث الكبرى المحددة. وواظمت جميع المواقع التنسيق الوثيق مع الشرطة المحلية وخدمات الإطفاء وإدارة المنطقة الصناعية بينما ضمنمت التدريبات السنوية الإلزامية والتمارين المكتبية الامتثال للمتطلبات التنظيمية.

تحققت الشركة من صحة خطط الطوارئ المحدثة المصممة لمعالجة السيناريوهات الحرجة ودعم التعافي التشغيلي السريع من خلال تدريبات وهمية متعددة خلال العام. بالإضافة إلى ذلك أدى تدريب فريق إدارة الأزمات ومشاركة فريق الاستجابة التكتيكية وبرامج الاستجابة المحسنة للطوارئ إلى زيادة تحسين الاستعداد التنظيمي وقدرة الاستجابة عبر جميع العمليات.

2. القيادة في معايير السلامة

لحماية الأفراد والمجتمعات المحيطة وتحسين التكاليف التشغيلية تلتزم فيرتيلوب بالتميز عبر جميع العمليات بما في ذلك سلامة العمليات. وتدريب الشركة الموظفين باستمرار على تطبيق أفضل الممارسات وتحافظ على تركيز قوي على الانضباط والتميز التشغيلي.

عبر المواقع نفذت الشركة إطار عمل لإدارة سلامة العمليات مبنياً على أفضل ممارسات ومعايير الصناعة

الدولية بما في ذلك إرشادات من هيئة الصحة والسلامة في المملكة المتحدة ومركز سلامة العمليات الكيميائية التابع للمعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين.

واظمت الشركة تطبيق النهج الموحد لتحديد وتصنيف وإدارة أحداث سلامة العمليات مما زاد من تعزيز العملية في عام 2025. وبناءً على النظام المعمول به بالفعل عززت الشركة المواءمة مع معيار معهد البترول الأمريكي 754 لضمان الإبلاغ المتسق والتصنيف الواضح والفصل الدقيق لكل من أحداث فقدان الاحتواء الأولي والأحداث التي لا تتضمن فقدان الاحتواء الأولي بما في ذلك الحوادث الوشيكية لسلامة العمليات.

تنفذ الشركة أساسيات سلامة العمليات بالتوافق مع إرشادات الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز مما يعزز باستمرار الكفاءة التنظيمية ويرسخ ثقافة قوية لسلامة العمليات.

بناءً على هذا الأساس عقدت الشركة ورشة عمل لسلامة العمليات في عام 2025 لتعميق الفهم المشترك للمخاطر الحرجة عبر المواقع وتحديد المجالات الرئيسية التي تتطلب تركيزاً معززاً والتحديات وتحديد المسار الاستراتيجي للمضي قدماً.

45,240



ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين

وعززت ورشة العمل هذه المواءمة بشأن أولويات سلامة العمليات ورسخت أهمية التفكير القائم على الحواجز ودعمت تطوير خارطة طريق متماسكة للتحسين لدفع أداء سلامة العمليات عبر المؤسسة.

التدريب

نفذت الشركة عدة دورات تدريبية في عام 2025 كجزء من جلسات التوعية بالصحة والسلامة والبيئة. وتشمل هذه التدريبات معدات الحماية الشخصية والمناولة اليدوية والتعامل مع خصائص درجات الحرارة المرتفعة في مواقع المطانع أو التغلب على الحرارة وعناصر حماية البيئة.

الصحة والسلامة - تابع

تبادل المعرفة على مستوى المجموعة

أنشأت الشركة عدة قنوات لتعزيز وتسهيل التواصل وتبادل المعرفة عبر مجتمع الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة. وتشمل الأمثلة ما يلي:

- مكالمات شهرية للصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة لمشاركة الدروس المستفادة من حوادث السلامة المهنية وسلامة العمليات ولما قشمة مبادرات التحسين على مستوى الشركة.
- اتصالات داخلية منتظمة للإبلاغ عن الحوادث والحوادث الوشيكة والدروس المستفادة في جميع المواقع وإجراء مناقشات مع الزملاء خلال المؤتمرات الهاتفية الشهرية لمشاركة معلومات سلامة العمليات.

تعزيز التميز في الصحة والسلامة والبيئة من خلال:

- تعزيز ثقافة خالية من الإصابات
- إطار عمل محسن لسلامة عمليات نزاهة الأصول
- تميز تشغيلي محسن
- صحة وعافية جميع الموظفين

3. تحسين المراقبة والوقاية والإبلاغ

تقيم الشركة وتعزز بانتظام أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدفع التميز التشغيلي عبر جميع الوظائف. ويدعم هذا الالتزام عمليات التدقيق

الداخلية والخارجية وتقييمات التأمين والأداء والمراجعات الشاملة للحوادث والتبادل الفعال للمعرفة عبر المؤسسة. وتقدر الشركة وتكافئ الأداء القوي في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتشجع تبادل أفضل الممارسات بين المواقع وتقدم دعمًا مركزيًا لضمان تلبية كل موقع للمعايير المعمول بها والسعي لتجاوزها.

برنامج التدريب للتوعية بالصحة والسلامة والبيئة في المقر الرئيسي لشركة فيرتيغلوب

في عام 2025 وفرت الشركة تدريبًا على مكافحة الحرائق والسلامة والإسعافات الأولية الأساسية لجميع الموظفين في مكاتب الشركة. وكانت هذه التدريبات جزءًا من برنامج التدريب للتوعية بالصحة والسلامة والبيئة لاكتساب المعرفة والمهارات الحيوية المتقدمة للحياة. ويزود هذا البرنامج الموظفين بالقدرة على المساهمة في خلق بيئة عمل أكثر أمانًا وتعزيز الوعي بالسلامة الشخصية.

على مدار العام حققت الشركة تحسينات كبيرة في تعزيز رؤية الأحداث وتحسين سلامة البيانات وتعزيز فهم أعمق لأداء الحواجز. ومن خلال توحيد مسارات العمل وتحسين المواءمة عبر المواقع أتاحت الشركة

الاكتشاف المبكر لنقاط الضعف مما عزز التعلم من الأحداث ورسخ ثقافة الشفافية والتحسين المستمر في سلامة العمليات.

4. مراقبة الصحة المهنية ورفاهية القوى العاملة

تعتبر الصحة المهنية والرفاهية العامة جزءًا لا يتجزأ من الإدارة الشاملة للصحة والسلامة والبيئة وتنفذ

الشركة برامج العافية عبر المؤسسة. وأسست الشركة عملية لياقة للعمل للمساعدة في تقييم ما إذا كان بإمكان كل موظف أداء المتطلبات البدنية والعقلية الأساسية للوظيفة بأمان. وتطبق الشركة أيضًا عملية تقييم للمخاطر الصحية لتقدير طبيعة واحتمالية الآثار الصحية الضارة على الأفراد من خلال تحديد المخاطر المرتبطة بالتعرض لعوامل خطرة أو بيئة العمل.



الصحة والسلامة - تابع

5. تعزيز القدرات الرقمية للصحة والسلامة والبيئة والاستعداد التشغيلي

في عام 2025 واصلت المؤسسة تعزيز منظومتها الرقمية للصحة والسلامة والبيئة من خلال تحسينات مستهدفة مصممة للارتقاء بأداء السلامة وتبسيط العمليات الحرجة وتحسين الرؤية في الوقت الفعلي عبر العمليات. وعزز إطلاق وحدات إدارة الحوادث وإدارة التغيير في نظام ساب إلى جانب التدريب المكثف على برامج معيار إدارة العمل وتصريح العمل الجديدة الحوكمة والانضباط التشغيلي. وحسنت منصات إضافية بما في ذلك نظام طلبات الصحة والسلامة والبيئة ومنصة المقاولين كفاءة سير العمل من خلال مركزية طلبات السلامة ووثائق الامتثال والإشراف على المقاولين.

مع تحرك المؤسسات نحو مستقبل رقمي بشكل أكبر تصبح التقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي مركزية للحد الاستباقي من المخاطر. وتتقدم تطبيقات الفيديو التنبؤية لتتجاوز الاكتشاف إلى الاستشراف مما يتيح التدخل المبكر في السلوكيات غير الآمنة والأنشطة عالية المخاطر بينما تعزز أنظمة التعرف على الصحة والسلامة والبيئة المدعومة بالذكاء الاصطناعي ثقافة السلامة من خلال الاعتراف بالتميز المستند إلى البيانات على مستوى المؤسسة.

عززت الشركة الاستعداد للطوارئ وحماية القوى العاملة بشكل كبير من خلال ترقية نظام إدارة

الأزمات ونظام إخلاء الأفراد والتتبع عبر نظام تحديد المواقع العالمي مما أدى إلى تحسين سرعة الاستجابة ووضوح الاتصال وحصر الموظفين في الوقت الفعلي أثناء الأحداث الحرجة. ودعم نظام الإبلاغ عن حد العمل الحراري بشكل أكبر إدارة الإجهاد الحراري من خلال التنبيهات البيئية في الوقت المناسب والالتزام بعمليات العمل الآمن.

استفادت السلامة على الطرق من تدابير المراقبة المعززة بما في ذلك الإبلاغ اليومي عن انتهاكات الحد الأقصى للسرعة وعمليات التدقيق الروتينية لسلامة المركبات التي تجريها الشركة وفقاً للخطة الشهرية.

وبشكل جماعي عززت هذه المبادرات الرقمية والتشغيلية نتائج السلامة وحسنت نزاهة العمليات وعززت المرونة التنظيمية مما دفع نهجاً أكثر استباقية وتكاملاً وقائماً على البيانات لأداء الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع عمليات فيرتيغلوب.



الصحة والسلامة - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

السلامة المهنية

تلتزم الشركة بالحفاظ على أداء قوي للسلامة وتقدر تفاني الموظفين والمقاولين الذين دفعنا جهودهم المستمرة التحسينات عبر جميع مؤشرات الإصابات تقريبًا. وعلى الرغم من أن عام 2025 اختتم بتسجيل إصابة عمل مهذرة للوقت واحدة في شركة فرتيل² تواصل الشركة التركيز على التقييم المستمر للعمليات وضمان الموارد اللازمة لتحقيق هدف صفر إصابات. وطوال عام 2025 دعمت التقييمات الشاملة

للصحة والسلامة والبيئة وحملات السلامة المستهدفة هذه الجهود مما أدى إلى انخفاض إجمالي بنسبة 67% تقريبًا في إجمالي الإصابات مقارنة بالعامين السابقين.

سلامة العمليات

في عام 2025 أظهر أداء سلامة العمليات تقدمًا مستمرًا مدعومًا بتعزيز الحوكمة والتنفيذ المنضبط

عبر جميع المواقع. وارتفع معدل حوادث سلامة العمليات من 0.00 في عام 2024 إلى 0.23 في عام 2025. وبينما تضمن العام حادثين من المستوى الثاني كان هناك صفر حوادث من المستوى الأول مما يؤكد فعالية الضوابط وصرامة الإبلاغ.

طوال العام عززت المراجعات المستمرة لتحليل مخاطر العمليات وتقييمات حواجز مخاطر الحوادث الكبرى

والإبلاغ المحسن عن أحداث سلامة العمليات مجتمعة ثقافة السلامة وساهمت في تحسين الأداء العام. وتعكس هذه الجهود الالتزام المستمر للشركة بإدارة المخاطر الاستباقية وتعزيز سلامة الحواجز والارتقاء المستمر بمعايير سلامة العمليات عبر جميع العمليات.

معدل الحوادث المهذرة للوقت (LTIR)
مؤشر السلامة والأداء لكل 1,000,000 ساعة عمل



معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)
مؤشر السلامة والأداء لكل 1,000,000 ساعة عمل



1. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة والبيئة (بما في ذلك معدل الإصابات الهادئة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR")، وذلك بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض أرقام عام 2024 المقارنة لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير. لا يؤثر هذا التغيير على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل.

2. يرجى ملاحظة أنه في عام 2024 لم تقم أي إصابات مسجلة للمقاولين.

دراسة حالة - 1

تعزيز سلامة العمليات

تستمر القواعد المتقدمة للحياة في تشكيل أساس ثقافة السلامة حيث تعمل كخط دفاع أول في منع الضرر الجسيم عبر جميع العمليات. وبناءً على هذا الأساس وسعت الشركة جهودها في عام 2025 لتعزيز سلوكيات سلامة العمليات وتقوية نزاهة الحواجز بالتوافق التام مع إطار عمل سلامة عمليات نزاهة الأصول.

وكان التركيز الرئيسي خلال العام هو التنفيذ على مستوى المؤسسة لأساسيات سلامة العمليات التابعة للرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز. واعتمدت المؤسسة هذه الأساسيات كتوقعات إلزامية لجميع الموظفين والمقاولين مع التأكيد على التعرف الاستباقي على المخاطر وموثوقية الحواجز والعمليات المنضبطة والتواصل المفتوح لمنع أحداث فقدان الاحتواء الأولى. وعززت برامج التوعية أساسيات سلامة العمليات كسلوكيات غير قابلة للتفاوض وأظهرت المشاركة المرئية للقيادة خلال حملات مستوى الموقع التزام الشركة بترسيخ هذه الممارسات بعمق داخل العمليات اليومية. ومكن هذا النهج القوي العاملة من التحدث بطراحة وتحدي أوجه عدم اليقين والإبلاغ الفوري عن المخاطر المحتملة مما عزز يقظة الخطوط الأمامية والكفاءة والانضباط التشغيلي اليومي.

بالتوازي مع ذلك أجرت الشركة تقييماً شاملاً لمخاطر الحوادث الكبرى عبر إنتاج الأمونيا واليوريا. وقدم هذا التقييم فهماً منظماً ومفصلاً للسيناريوهات ذات

العواقب الوخيمة مما يسلط الضوء على أهمية الحفاظ على احتواء العمليات ومنع التسربات وضمان نزاهة الأنظمة الميكانيكية. وأدت الرؤى الناتجة إلى مراجعات أعمق للحواجز الحرجة للسلامة وقدرات الاستجابة للطوارئ مما دعم التحسينات لحماية التصميم وضوابط المخاطر الشاملة. واستمر برنامج تقييم الحواجز الذي تم إطلاقه في العام الماضي في النضوج مما ولد تأملات قيمة واهتمت بممارسات إدارة المخاطر بشكل أكبر مع متطلبات سلامة عمليات نزاهة الأصول.

وتوج هذا العمل بدروس مستفادة موحدة من جميع تمارين تحليل مخاطر العمليات ومجموعة ذات أولوية من سيناريوهات مخاطر الحوادث الكبرى التي تتطلب تحسيناً مركزاً. ويوفر الإطار المنظم الذي يدمج التحديد الاستباقي للمخاطر والتحقق من الحواجز والاستعداد للطوارئ وتدابير التخفيف المعززة أساساً قوياً لمنع الأحداث الكارثية في العمليات.

ومن خلال التنفيذ المشترك لأساسيات سلامة العمليات وتقييمات مخاطر الحوادث الكبرى المحسنة والمواءمة المستمرة مع إطار عمل سلامة عمليات نزاهة الأصول تدفع الشركة قدماً نحو بيئة سلامة عمليات أكثر أمناً ومرونة وانضباطاً من الناحية التشغيلية عبر جميع منشآت فيرتيلوب.



الخصائص الرئيسية لنهج سلامة العمليات

1. تعزيز القواعد المتقدمة للحياة
2. التنفيذ الإلزامي لأساسيات سلامة العمليات التابعة للرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز
3. مشاركة قيادية قوية
4. برنامج شامل لمخاطر الحوادث الكبرى
5. التحسين المستمر لقدرات الاستجابة للطوارئ
6. تعزيز يقظة الخطوط الأمامية والانضباط التشغيلي

دراسة حالة - 2

تعزيز ثقافة السلامة من خلال الملاحظة الاستباقية



وإلى جانب زيادة الحجم تركز الشركة على تحسين الجودة والعمق التحليلي لهذه الملاحظات لتمكين التخفيف الاستباقي للمخاطر والتميز التشغيلي. وعززت التحسينات على نظام تصريح العمل المدمج الآن في نظام ساب شفافية العملية وشجعت وعيًا أكبر وعززت الدعم الإشرافي. ولعبت جهود إشراك المقاولين أيضًا دورًا حاسمًا في مواءمة الشركاء الخارجيين مع توقعات السلامة الداخلية. وبشكل جماعي رسخت هذه المبادرات ثقافة سلامة مرنة وقائمة على الملاحظة ومبنية على المساءلة والتعاون والتحسين المستمر.

في عام 2025 حققت المؤسسة تقدمًا كبيرًا في تعزيز ثقافة السلامة من خلال التعزيز النشط لمشاركة الأفراد وتدريبهم التحديد الاستباقي للمخاطر عبر جميع المواقع. وارتفعت ملاحظات السلامة من 2,800 في عام 2024 إلى أكثر من 13,700 في عام 2025 مما يمثل تحسنًا استثنائيًا بحوالي 4 أضعاف في الإبلاغ. ويعكس هذا الارتفاع تحولًا كبيرًا في مشاركة القوى العاملة حيث يحدد الموظفون والمقاولون المخاطر باستمرار ويرفعون الملاحظات ويدعمون ممارسات أكثر أمانًا في مكان العمل. ودعمت معايير التدبير المنزلي اليومية المحددة بوضوح هذا التحسن بشكل أكبر بالإضافة إلى تعزيز الالتزام بالقواعد المنقذة للحياة في الخطوط الأمامية وتعزيز الإشراف الرقابي مما يضمن الإغلاق في الوقت المناسب للمخاطر المحددة.

تحويل أداء السلامة من خلال مشاركة الأفراد وثقافة السلامة القائمة على الملاحظة

1. مشاركة عالية للقوى العاملة
2. ثقافة التحسين المستمر
3. مساءلة معززة
4. التحول نحو نموذج سلامة قائم على الملاحظة

المجتمعات

نهج الإدارة

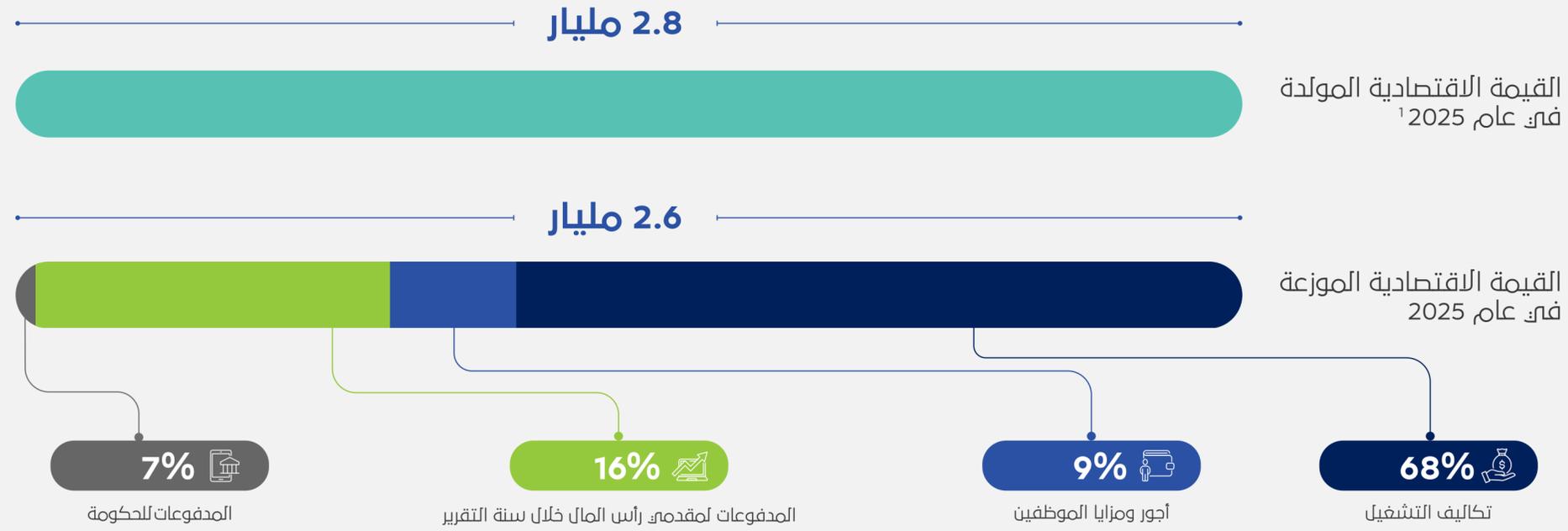
تولد الأنشطة فرضاً اقتصادياً مباشرة وغير مباشرة للمجتمعات التي تعمل فيها الشركة. وتشمل هذه المدفوعات للسلم والخدمات والضرائب والبحث والتطوير وخلق فرص العمل وتحسين إنتاجية المزارعين والتبرعات. وتركز استراتيجية خلق القيمة الاجتماعية للمجموعة على تعزيز سبل العيش والاتفاق التعليمية لأعضاء المجتمع والتنوع والشمول في جميع أنحاء القوى العاملة.

نهج مخصص لكل مجتمع

تلتزم الشركة بإحداث تأثيرات إيجابية للتنمية الاجتماعية في المجتمعات التي تعمل فيها مع العمل كمصدر لفرص العمل المحلية. وتم تصميم البرامج الاجتماعية لتناسب الاحتياجات الفريدة لكل مجتمع لزيادة فعالية المبادرات إلى أقصى حد. وبعيداً عن المساهمات المالية والرعاية تشجع الشركة بنشاط مشاركة الموظفين في أنشطة جمع التبرعات والفعاليات التطوعية مما يعزز ثقافة المشاركة والمسؤولية المشتركة.

تلتزم فيرتيفلوب بالتعليم كركيزة للتقدم الاجتماعي وتركز بشكل خاص على تعزيز الفرص التعليمية في تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وتخصص الشركة الوقت والموارد في سلسلة القيمة التعليمية من خلال التبرع باللوازم المدرسية للأطفال المحتاجين والمشاركة في الزيارات المدرسية

والمعارض العلمية وتمويل المنح الدراسية وتوفير فرص التدريب في الموقع. وتقود الشركة برامج مخصصة في كل موقع لتشجيع المواهب المحلية الشابة من خلال فرص التدريب الميداني والافتراضي والتدريب الداخلي في مختلف الوظائف الفنية وغير الفنية.



1. تشمل الإيرادات وإيرادات التمويل الأخرى ودخل التشغيل.

دعم المواهب المطية للشابة



برنامج الخريجين في الإمارات العربية المتحدة

في عام 2025 انعكست المسؤولية الاجتماعية لشركة فرتيل تجاه المجتمع في مبادرات الشركة العاملة لخريجي الجامعات والطلاب في جميع أنحاء البلاد مما وفر فرصاً مفيدةً للتعلم الفني التجريبي.

تثبت فرتيل التزامها بدعم الخريجين الوطنيين في الإمارات العربية المتحدة من خلال توفير فرص عمل للمواهب المختارة وإشراكهم في برنامج تطوير منظم مدته عام إلى عامين يهدف إلى إعدادهم لأدوار بدوام كامل. وخلال عام 2025 انضم خريجان حديثان من الإمارات العربية المتحدة إلى فرتيل كمتدربين في تخصصات فنية مختلفة. وشارك الخريجان في خطط تطوير منظمة مصممة لتعزيز المعرفة الوظيفية والكفاءات للأدوار الدائمة داخل المؤسسة مما أدى إلى التطوير الناجح لعشرة متدربين. وانتقل هؤلاء المتدربون لاحقاً ليصبحوا عشرة موظفين معينين مباشرةً.

تقدم فرتيل كذلك برامج تدريب داخلية تساهم في تطوير طلاب الجامعات وتزويدهم بخبرة عملية للتحضير لفرص العمل المستقبلية. وفي عام 2025 شمل هذا البرنامج 12 طالباً من تخصصات ومجالات متنوعة.

وفي ختام عام 2025 استضافت فرتيل بكل فخر طالباً في المدرسة الثانوية كجزء من برنامج شركة أدنوك للتدريب العملي. واكتسب الطلاب تعريضاً قيماً لبيئات العمل الواقعية مما مكّنهم من المهارات العملية والرؤى لتشكيل حياتهم المهنية المستقبلية. واختتم البرنامج بحصول الطلاب على شهادات لمشاركتهم.



برنامج الخريجين في مصر

في مصر أنجزت فيرتيغلوب بنجاح أول برنامج للخريجين في الحادي والثلاثين من أغسطس 2025. ومثلت هذه المبادرة التي استمرت عامًا واحدًا خطوة مهمة في رعاية المواهب المستقبلية وبناء أساس قوي للنمو المهني داخل المؤسسة.

طوال البرنامج شارك المهندسون الخريجون في رحلة تعليمية شاملة تضمنت:

- **الجلسات الصفية:** توفير وعي متعدد التخصصات بمختلف أقسام الشركة
- **التدريب على رأس العمل:** خبرة عملية عبر المجالات الفنية بدعم من 26 موجهًا من أقسام متعددة ساهموا بأكثر من 20,000 ساعة من التوجيه
- **دراسات الحالة:** قدم كل خريج دراسة حالة خلال فترات التناوب الوظيفي مما يعرض الرؤى والدروس المستفادة عبر الأقسام
- **التدريب على المهارات الشخصية:** جلسات تدريب يقودها مستشار محترف لضمان شمولية مهارات الخريجين واستعدادهم للأدوار المستقبلية

ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بتطوير المواهب وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والتميز.



برنامج التلمذة الصناعية في الجزائر

تدعم سورفيرت تطوير المواهب الشابة من خلال تقديم برامج التلمذة الصناعية والتدريب الداخلي للمهنيين الشباب المحليين والدوليين.

وتعالج هذه المبادرات النقص في المهنيين المحليين المؤهلين في قطاع الأسمدة وتدعم النمو المستدام للصناعة.

في عام 2025 درب كبار المتدربين في سورفيرت وهم موجهون ذوو مهارات عالية يشرفون على المتدربين ويوجهونهم 40 متدرّبًا طويل الأجل عبر تخصصات متعددة. ويمتد البرنامج حتى 30 شهرًا ليوفر خبرة عملية وتطويرًا مهنيًا متعمقًا داخل بيئة صناعية ديناميكية.

وكدليل على الجودة العالية للتعاون الأكاديمي والبحث التطبيقي نفذت الشركة عدة مشروعات تخرج رائعة تشمل استخدام الذكاء الاصطناعي لإنشاء أسئلة القياس النفسي الخاصة بالوظيفة تلقائيًا ونمذجة ومراقبة مفاعل كيميائي ومحاكاة التدفق باستخدام طرق ديناميكا الموائع الحسابية وتحسين أنظمة تغطية المياه بالتناضح العكسي والإدارة الذكية للأغشية.

ومن خلال الجمع بين التميز الأكاديمي والخبرة الصناعية تمهد سورفيرت الطريق لجيل جديد من المهنيين ذوي المهارات العالية والمستعدين لمواجهة تحديات الغد.

ممارسات المشتريات

نهج الإدارة

تدير فيرتيغلوب ممارسات المشتريات من المقر الرئيسي في أبوظبي، ويدعمها مركز الخدمات المشتركة المنشأ حديثاً في مصر والذي يتوافق مع سياسات المجموعة ومبادئها التوجيهية ومقاييسها ومبادراتها.

تمتلك فيرتيغلوب والشركات العاملة التابعة لها أكثر من 780 مورداً نشطاً يتواجدون بشكل أساسي في الإمارات العربية المتحدة ومصر والجزائر وأوروبا. وتتعاون الشركة حالياً مع جميع أنواع الموردين بدءاً من الشركات الكبيرة المدرجة في البورصة إلى المستشارين والمقاولين الأفراد شريطة اتباعهم للمبادئ التوجيهية والمتطلبات الخاصة بالشركة.

تتألف قاعدة الموردين بشكل أساسي من مقدمي السلع والخدمات الفنية الذين يقدمون قطع الغيار الحيوية

والدعم المتخصص لمطاعم الإنتاج بالإضافة إلى الشركات التي تقدم خدمات الأعمال واللوازم لمواقع الشركة.

وبينما تسعى الشركة لإقامة شراكات طويلة الأجل مع معظم الموردين لا سيما أولئك الذين يمثلون أهمية استراتيجية لعمليات المصنع تشارك الشركة أيضاً في ترتيبات تجارية قائمة على الأحداث لتلبية المتطلبات المخصصة.

في عام 2025 شاركت وظيفة المشتريات أيضاً في تقييم المخاطر المادية المتعلقة بتغير المناخ داخل سلسلة القيمة.

الفحص والعناية الواجبة

كجزء من برنامج العناية الواجبة للنزاهة تفحص الشركة الأطراف الثالثة المحتملة لتحديد المشكلات المحتملة

عميلك ومقابلات المتابعة مع الموردين. وتتاح مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال للجمهور على الموقع الإلكتروني للشركة.

الالتزام

تسعى الشركة للتعامل مع الموردين المحليين في جميع البلدان التي تعمل بها لتعزيز فرص العمل ونمو الناتج المحلي الإجمالي الوطني. وعلاوة على ذلك ستضيف الشركة في المستقبل موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة إلى عملية فحص الموردين.

المتعلقة بالرشوة والفساد وانتهاكات قوانين العقوبات وحقوق الإنسان وظروف العمل وقضايا الامتثال الأخرى.

مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال

تلخص مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال القيم والتوقعات ذات الصلة. وتطلب الشركة من جميع شركاء الأعمال الالتزام والتوافق مع القوانين والمعايير الدولية المتعلقة بالأخلاقيات والعمل وحقوق الإنسان مثل تلك التي حدتها منظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة اليونسف والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وغيرها.

تتطلب مرحلة تأهيل الموردين من الموردين الجدد قراءة مدونة قواعد السلوك والموافقة عليها بالإضافة إلى الالتزام بالشروط والأحكام التعاقدية. وبالإضافة إلى ذلك وفي أثناء إكمال عملية مدونة قواعد السلوك تفحص الشركة أيضاً الموردين المحتملين من خلال فحوصات اعرف



100%

نسبة الموردين المطالبين باتباع مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال



42%

نسبة الموردين المحليين



50%

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

1. يمكنكم الاطلاع على مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركائنا التجاريين هنا.



ممارسات الأعمال المسؤولة

تهدف الشركة إلى إرساء معايير عالية للحوكمة والأخلاقيات والشفافية وسن سياسات وممارسات لتعزيز السلوك الأخلاقي وصنع القرار.

0

حالات عدم امتثال
للقوانين واللوائح

0

حوادث فساد

0

لخصوصية

0

مخاوف تتعلق بالامتثال



العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



المساواة بين
الجنسين

حوكمة الشركات

صممت الشركة هيكل حوكمة الشركات امتثالاً لمتطلبات هيئة أسواق المال ولوائح شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 والنظام الأساسي واللوائح الداخلية والقوانين الأخرى المعمول بها. ويتوافق تشكيل مجلس الإدارة مع متطلبات لوائح شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 وتعديلاتها ومع النظام الأساسي للشركة والقوانين والقواعد واللوائح الأخرى المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية.

يقدم مجلس الإدارة القيادة الاستراتيجية ويحدد سياسات الإدارة الأساسية للشركة ويشرف على أداء الأعمال العام. ولتعزيز التفويض المنظم للمسؤوليات بين أعضائه أسس المجلس ثلاث لجان مخصصة.

يتوفر وصف كامل لإطار حوكمة الشركات وتشكيل المجلس والرقابة والمسؤوليات وحقوق المساهمين وتعويضات التنفيذيين وموضوعات الحوكمة الأخرى في تقرير حوكمة الشركات بدءاً من الصفحة 111.

تمثيل الإنثا في مجلس الإدارة

تدرك فيرتيغلوب أهمية التنوع داخل مجلس إدارتها ومؤسستها. وتماشياً مع نهج دولة الإمارات العربية المتحدة لتمكين المرأة عملت فيرتيغلوب بجد لزيادة تمثيل الإنثا في جميع أنحاء المؤسسة بما في

ذلك مجلس الإدارة. وفي 24 أكتوبر 2024 عينت الشركة السيدة كورين ريكارد كمديرة مستقلة في مجلس الإدارة.

تضارب المصالح

يتطلب النظام الأساسي ومدونة قواعد السلوك في فيرتيغلوب من الموظفين والمديرين الكشف عن أي تضارب في المصالح قد يكون فعلياً أو متصوراً أو محتملاً وفقاً للقرارات والقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلم والهيئات التنظيمية والتشريعية الأخرى. وطورت الشركة سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح. وفيما يتعلق بمسائل الأطراف ذات الصلة فوض مجلس إدارة فيرتيغلوب سلطته إلى اللجنة التنفيذية لمراجعة والموافقة على معاملات الأطراف ذات الصلة. ويحق فقط لأعضاء اللجنة التنفيذية غير المتعارضين التصويت والموافقة على المعاملة.

المخاوف الحرجة

ترفع الإدارة تقارير ربع سنوية عن مسائل الرقابة الرئيسية والقضايا المتعلقة بالحوكمة بما في ذلك أي مخاوف أو حوادث حرجة إلى لجنة التدقيق كجزء من عمليات التدقيق الداخلي والخارجي والتحققات وتقييمات المخاطر المختلفة من الشركات العاملة ولوحات معلومات المخاطر الموحدة للمجموعة. ويجري

قسم التدقيق الداخلي عمليات تدقيق داخلية مستقلة دورية لمراجعة أي مشكلات محددة على مستوى الشركة التابعة والشركة القابضة ويدر تحقيقات بالتعاون مع فريق الامتثال حسب الاقتضاء. ويقدم قسم التدقيق الداخلي ولجنة التدقيق أيضاً تقريراً موجزاً عن جميع مسائل الرقابة الرئيسية

والقضايا المتعلقة بالحوكمة بما في ذلك أي مخاوف أو حوادث حرجة إلى مجلس الإدارة بشكل ربع سنوي.

خلال عام 2025 لم تبلغ الشركة عن أي مشكلات رئيسية ترقى إلى مستوى المخاوف الحرجة.



حوكمة الاستدامة

لضمان تطوير التزامات الاستدامة وتنفيذها ودمجها بشكل هادف في العمليات حددت فيرتيغلوب هيكل حوكمة الاستدامة ونموذج التشغيل. وتدمج الشركة الاستدامة في جميع جوانب المؤسسة بما في ذلك الأهداف الاستراتيجية وإدارة المخاطر وتخصيص رأس المال والتخطيط المالي والأنشطة التشغيلية والتجارية وغيرها من عمليات صنع القرار على المديين المتوسط والطويل.

يتحمل **مجلس الإدارة** المسؤولية الشاملة عن استراتيجية فيرتيغلوب وأهداف العمل وإدارة المخاطر والتي تشمل الاستدامة.

كلف المجلس فريق قيادة فيرتيغلوب بإدارة الاستدامة. ويشمل ذلك الإشراف على إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة واعتبارات تغير المناخ والتأثير البيئي الأوسع وإعداد الشركة للتقارير حول هذه القضايا في كل من التقارير السنوية وتقارير الاستدامة.

يناقش المجلس أيضًا شؤون الاستدامة خلال اجتماعاته ربع السنوية.

عينت الشركة رعاة لكل موضوع من موضوعات الاستدامة ليقاسموا مسؤولية تشكيل الاستراتيجيات وتحديد الأهداف ودعم المساءلة

للمبادرات الخاصة بكل موضوع. ويستلزم ذلك التحقق من تخصيص الموارد الكافية على مستويي الشركة والشركات العاملة لتنفيذ خطط العمل بفعالية.

تدعم لجنة توجيه الاستدامة فريق قيادة فيرتيغلوب ويترأسها الرئيس التنفيذي وكبير مسؤولي حوكمة الشركات. وتضم هذه اللجنة ممثلين عن الاستدامة والمالية والتصنيع ورأس المال البشري والصحة والسلامة والبيئة وإدارة المخاطر وتكنولوجيا المعلومات وتتولى توجيه استراتيجية الاستدامة في فيرتيغلوب مع مراقبة التقدم المُحرز في الأهداف والمبادرات ذات الصلة. ويقدم فريق الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة المشورة للجنة التوجيه حيث ينسق جهود الاستدامة عبر المؤسسة ويطور استراتيجية وأهداف الاستدامة جنبًا إلى جنب مع الرعاة.

على مستوى الشركة العاملة توأم الشركة الموارد والمسؤوليات مع موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة ذات الصلة والتنفيذ الفعال لخطط العمل.

ترجع لجنة النفقات الرأسمالية وتوافق على النفقات الرأسمالية المتعلقة بالاستدامة مع الموازنة بين هذه الاستثمارات والالتزامات الأوسع وعتبات العائد. وتحصل لجنة إزالة الكربون ولجنة توفير ثاني أكسيد الكربون مسؤولية تقييم مبادرات إزالة الكربون وتأثير

مجلس الإدارة

لجنة النفقات الرأسمالية

لجنة توجيه الاستدامة

لجنة إزالة الكربون وتوفير ثاني أكسيد الكربون

فريق الاستدامة

الرعاة

الشركات العاملة

إزالة الكربون وتكلفة التنفيذ. وتتلقى اللجنة التنفيذية بانتظام معلومات حول تحديثات الاستدامة الرئيسية.

تدعم ممارسات المكافآت في فيرتيغلوب المواءمة بين أجندة الاستدامة وتعييزات التنفيذيين مع ربط حوافز فريق الإدارة التنفيذية بعناصر أداء محددة مدرجة في بطاقة الأداء المتوازن لشركة فيرتيغلوب بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة والأهداف المتعلقة بالسلامة والأفراد والعمليات.

يصف تقرير حوكمة الشركات ممارسات المكافآت في الصفحة 111.

إدارة مخاطر الاستدامة

تجرى الشركة تقييمًا شاملاً للمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ والبيئة ومسائل الاستدامة الأخرى المتعلقة بالجوانب الاجتماعية أو جوانب الحوكمة على مستوى الشركة العاملة والشركة وتقيم الأهمية على كل مستوى وفقًا لحجم واحتمالية التأثير. وتدمج الشركة اعتبارات الاستدامة في تقييم وإدارة جميع المخاطر الأخرى ذات الصلة بالموضوع مثل مخاطر العمليات والتمويل والمخاطر التنظيمية. ويوضح التقرير إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة بدءًا من الصفحة 97 ونهج التعامل مع مخاطر المناخ والفرص بدءًا من الصفحة 57.

أخلاقيات العمل

نهج الإدارة

تقدم مدونة قواعد السلوك لمحة عامة عن معايير السلوك التي تتوقعها الشركة من جميع الموظفين والممثلين. وتدعم المدونة الرؤية والأهداف الاستراتيجية لخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة وحماية النتيجة النهائية الثلاثية المتمثلة في الأفراد والكوكب والربح حيث تلزم كل موظف بأعلى معايير سلوك العمل.

تعزز الشركة بيئة عمل تحمي حقوق ومصالح جميع أصحاب المصلحة. وتدير الشركة جميع أنشطة الأعمال بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة واحترام تجاه أصحاب المصلحة.

وتشجع الشركة ثقافة الأداء والتعاون والمسؤولية. ويمثل السلوك الأخلاقي أساساً لهوية الشركة وجزءاً لا يتجزأ من النجاح طويل الأجل حيث لا يقتصر على كونه مجرد مجموعة من المبادئ التوجيهية والسياسات.

واسترشادًا بالقيم يجب على كل موظف داخل المؤسسة استيعاب الطريقة التي تتصرف بها المؤسسة بشكل جماعي.

يتوفر وصف كامل لإطار عمل الامتثال في قسم إدارة المخاطر والامتثال في هذا التقرير بدءًا من الصفحة 96.

آلية الإبلاغ

تنطبق سياسة الإبلاغ عن المخالفات في فيرتيغلوب¹ على جميع الموظفين والمسؤولين والمديرين في فيرتيغلوب وموظفي العقود وغيرهم من المشاركين من خلال اتفاقية.

صممت الشركة آلية إبلاغ لأي سوء سلوك أو سوء تصرف مشتبه به من خلال منصة الإبلاغ عن المخالفات والتي تتضمن إجراء إبلاغ مجهول الهوية عبر خط ساخن يستضيفه مزود خط ساخن خارجي. وتعالج الشركة جميع التقارير بسرية تامة وتحقق فيها على الفور. وخلال عام 2025 لم تبلغ الشركة عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال.

مكافحة الفساد

في فيرتيغلوب تحافظ الشركة على سياسة عدم التسامح مطلقًا تجاه الفساد والرشوة. وتنص مدونة قواعد السلوك على حظر أي شكل من أشكال الفساد سواء كان مباشرًا أو غير مباشر حظرًا تامًا. وطاقات الشركة أيضًا سياسة مفصلة لمكافحة الفساد والرشوة تنطبق على جميع موظفي المؤسسة ونشرتها على الموقع الإلكتروني².

تجري الشركة عناية واجبة شاملة لجميع الشركاء والموردين والعملاء قبل الدخول في علاقات عمل جديدة. وتقيم هذه العملية التزامهم بممارسات مكافحة الفساد مما يساعد في دعم المواطنة مع

قيم الشركة وتقييم ضوابطهم الداخلية لمنع الفساد والرشوة.

تعرض مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال المتوقعات في هذا الصدد. وتلتزم الشركة عند الضرورة بمطالبة الأطراف الثالثة بتوقيع بيان شامل لمكافحة الفساد والرشوة.

للسنة المالية 2025 تعلن فيرتيغلوب بكل فخر عن عدم الإبلاغ عن أي حوادث فساد.

مع استمرار نمو فيرتيغلوب تخطط الشركة لتعزيز عملية تقييم مخاطر مكافحة الفساد. وستراعي التقييمات المستقبلية عوامل مثل المواقع الجغرافية وعلاقات العمل والتحديات الخاصة بالصناعة. وستمكن النتائج المستخلصة من هذه التقييمات الشركة من تنفيذ تدابير وقائية مستهدفة.



حوادث فساد

خلال عام 2025، أجرت إدارة التدقيق الداخلي مراجعات شاملة لعدة مقرات تابعة للمجموعة، مع التركيز على التقييمات القائمة على المخاطر المحتملة لضوابط مكافحة الاحتيال والفساد الأساسية. وشملت هذه المراجعات فحص تصميم وفعالية الضوابط الداخلية، وضمان الفصل الكافي بين المهام، والتحقق من الامتثال لمتطلبات تفويض الصلاحيات، وتقييم مدى وعي الموظفين بالامتثال والالتزامات التنظيمية داخل الكيانات المشمولة في الخطة.

وبالنظر إلى عام 2026، بالإضافة إلى إجراء مراجعات مماثلة للضوابط الخاصة بالعناصر المشمولة في خطة التدقيق الداخلي التي وافقت عليها لجنة التدقيق في شركة فيرتيغلوب، تعزز إدارة التدقيق الداخلي إجراء مراجعة استشارية (تقييم الفجوات) بشأن الامتثال لمبادئ هيئة مكافحة الفساد في أبوظبي (القرار رقم 34 لسنة 2021) فيما يخص وظائف المشتريات والتجارة. وتهدف هذه المراجعة إلى مقارنة الممارسات الحالية بمعايير هيئة مكافحة الفساد في أبوظبي، وتحديد أي فجوات، والتوصية بتحسينات لتعزيز إطار مكافحة الفساد في المجموعة.

1. يمكنكم الاطلاع على سياسة الإبلاغ عن المخالفات هنا.
2. يمكنكم الاطلاع على سياسة مكافحة الرشوة والفساد هنا.

أخلاقيات العمل - تابع

مكافحة الفساد

مكافحة الممارسات المناهضة للمنافسة

تمثل القيم ما تدافع عنه الشركة كمجموعة واحدة وتعتقد الشركة أنها ستساعد في تحقيق أهداف طموحة وتجاوزها. وتوجه هذه القيم عملية صنع القرار وتلهم الحفاظ على سلوك أخلاقي والتصرف بنزاهة في كل موقف.

من خلال سياسة المنافسة تلتزم الشركة بالامتثال لقوانين المنافسة في جميع البلدان التي تمارس فيها أعمالها. ويهدف ذلك إلى مساعدة الموظفين على فهم القواعد والحفاظ عليها في الأعمال اليومية. وتحدد السياسة المعايير السلوكية المتوقعة من جميع موظفي فيرتيغلوب فيما يتعلق بقانون المنافسة وهي ملزمة لجميع الموظفين.

الفحص والعناية الواجبة

تمتلك الشركة برنامجًا للعناية الواجبة للنزاهة تفحص من خلاله الأطراف الثالثة المحتملة لتحديد المشكلات المحتملة المتعلقة بالرشوة والفساد وانتهاكات قوانين العقوبات وحقوق الإنسان وظروف العمل وقضايا الامتثال الأخرى. ويتضمن البرنامج أيضًا إجراء عناية واجبة إضافية متعمقة عند الاقتضاء حيث تتخذ الشركة بعد ذلك إجراءات لمعالجة المخاطر أو تمتنع عن التعامل مع طرف ثالث معين.

عند إدراج طرف ثالث في أداة العناية الواجبة للنزاهة فإنه يخضع لمراقبة مستمرة لتتلقى الشركة تنبيهات بشأن أي مشكلات امتثال محتملة جديدة.

حماية البيانات والخصوصية

تمتد حماية البيانات الشخصية كالالتزام يشمل جميع جوانب العمليات بدءًا من تفاعلات الأطراف الثالثة وصولاً إلى عمليات إدارة البيانات الداخلية.

تلتزم الشركة بقوانين ولوائح حماية البيانات المطبقة على عملياتها عالميًا. ويشمل ذلك الامتثال للوائح

العناية الواجبة للأطراف الثالثة

في عام 2025 حققت فيرتيغلوب تغطية بنسبة 100% للعناية الواجبة لجميع الأطراف الثالثة بما في ذلك السفن والأطراف المقابلة في الشحن قبل التأييل ومن خلال المراقبة المستمرة. وتتضمن عملية العناية الواجبة القائمة على المخاطر فحص العقوبات وتقييمات مكافحة الفساد والسمعة والتحقق من الملكية والسيطرة مما يضمن تعامل الشركة فقط مع الأطراف المقابلة التي تلبى معاييرها الأخلاقية ومعايير الامتثال.

حماية البيانات لسوق أبوظبي العالمي لعام 2021 والمرسوم بقانون اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة رقم 45 لعام 2021 بشأن حماية البيانات الشخصية ولأئحة الاتحاد الأوروبي 2016/679 المعروفة بالأئحة العامة لحماية البيانات وقوانين ولوائح حماية البيانات الأخرى ذات الصلة. وتجرى الشركة مراجعات منتظمة للمتطلبات القانونية كجزء من جهودها للسعي نحو إبقاء سياساتها وممارساتها متوافقة مع المشهد التنظيمي المتطور.

تمثل سياسات حماية البيانات والخصوصية أساس إطار عمل حماية البيانات والخصوصية في الشركة حيث توفر المبادئ التي تحكم معالجة البيانات الشخصية. وتوفر هذه السياسات أيضًا القنوات لأصحاب البيانات لممارسة حقوقهم فيما يتعلق ببياناتهم الشخصية مثل الوصول أو التصحيح أو المحو.

طورت الشركة ونفذت أداة خاصة لحماية البيانات والخصوصية تعمل كسجل مركزي لجميع الأطراف الثالثة التي تدخل معها في علاقة عمل. وتسجل الأداة نتائج تقييمات العناية الواجبة وتخزن أي اتفاقيات لحماية البيانات موقعة مع أطراف ثالثة. وعندما تقتضى القوانين أو اللوائح المعمول بها تجرى الشركة تقييمات تأثير حماية البيانات والتي تقيم

المخاطر المحتملة وتحدد التدابير اللازمة للتخفيف من المخاطر وتراجع ما إذا كانت اعتبارات حماية البيانات والخصوصية مدمجة في جميع جوانب العمليات.

تدرب الشركة جميع الموظفين على حماية البيانات والخصوصية للتأكد من فهمهم لمسؤولياتهم في حماية البيانات الشخصية. ويشمل ذلك جلسات حول أهمية حماية البيانات والتعرف على المخاطر المحتملة وفهم الالتزامات القانونية والأخلاقية المرتبطة بالتعامل مع البيانات الشخصية.



انتهاكات لخصوصية العملاء

أخلاقيات العمل - تابع

الأمن السيبراني

يمثل الأمن السيبراني حجر الزاوية لقيم العمل خاصة بالنظر إلى التطورات السريعة في العالم الرقمي. وتمتلك الشركة برنامجًا للأمن السيبراني مع هيئة حوكمة توجه وتشرف على إدارة الأمن السيبراني. وتمتلك الشركة أيضًا سياسات قوية للأمن السيبراني وأمن البيانات تتماشى مع القوانين واللوائح المعمول بها ومبادئ معيار الأيزو 27001 وأطر عمل الأمن السيبراني التابعة للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا. وتبنى الشركة هذه السياسات بدقة لحماية البيانات الشخصية والمعلومات الحساسة من الوصول غير المصرح به والإفشاء والتعديل والتدمير.

تتبنى الشركة نهجًا استباقيًا ووقائيًا للأمن السيبراني مصممًا لدعم سلامة البيانات والحفاظ على سريتها. وتعزز الشركة أهمية حماية المعلومات الحساسة عبر رفع الوعي ومبادرات التدريب لجميع الموظفين بغض النظر عن أدوارهم أو مدة خدمتهم. وتحديث الشركة التدريب بشكل دوري ليعكس أحدث تطورات الأمن السيبراني.

خلال عام 2025 شارك أكثر من 2,100 موظف في برنامج التدريب على الأمن السيبراني مما أسفر عن أكثر من 5,600 ساعة تدريبية. وعلاوة على ذلك تستخدم الشركة أساليب تقنية متطورة مثل التشفير المعقد وبنى انعدام الثقة والضوابط القائمة على الذكاء الاصطناعي والمراجعات الأمنية المنتظمة لتعزيز التدابير ضد التهديدات السيبرانية.

تضع الشركة خطط استجابة للحوادث واضحة وفورية لضمان معالجة الاختراقات السيبرانية بسرعة وإبلاغ أصحاب المصلحة بمسؤولية ودون تأخير. وتلتزم الشركة بتعزيز حماية أمن البيانات وتسعى إلى دعم أسس المبادئ الأخلاقية في جميع أجزاء العمل.

تقيم الشركة وتحديث الإجراءات الأمنية بشكل روتيني للتعامل مع المخاطر الناشئة. وتتعاون الشركة مع الشركاء الذين يتوافقون مع مبادئها للاستخدام المسؤول للبيانات مما يقود جبهة موحدة ضد نقاط الضعف في البيانات. وتمثل حماية البيانات أمرًا أساسيًا لأخلاقيات الشركة مما يثبت تفانيها في تنمية الثقة والحفاظ عليها مع تزايد اتصال العالم.

2,100+



موظفًا استفادوا من التدريب على الأمن السيبراني

5,600+



ساعة تدريبية حول الأمن السيبراني



07 الملحق 1: الاستدامة

219	ملاحظة منهجية
227	قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة
230	القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة
232	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
250	فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية
263	تقرير ضمان الاستدامة



الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة

معايير إعداد التقارير

بالنسبة لمعلومات الاستدامة الواردة في تقرير الاستدامة لعام 2025، فقد تم إعدادها وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) (كما هي في يونيو 2025) امتثالاً لمتطلبات إعداد تقارير الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتأخذ تقارير الإفصاح التي تقدمها فيرتيغلوب في الاعتبار أيضًا توصيات مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، بالإضافة إلى معايير إعداد التقارير التي طورتها الشركة والموضحة بالتفصيل في هذه الملاحظات المنهجية.

حدود ونطاق إعداد التقارير

يشمل نطاق معلومات الاستدامة المذكورة في التقرير السنوي لعام 2025 أعمال شركة فيرتيغلوب والشركات التابعة لها (ويشار إليها بـ "المجموعة" أو "فيرتيغلوب") خلال الفترة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك، مع التركيز على الموضوعات الجوهرية لشركة فيرتيغلوب المُدرجة في مصفوفة الأهمية النسبية المزدوجة الخاصة بنا. ويرد هيكل فيرتيغلوب في الصفحات 44 إلى 96 من تقريرنا السنوي لعام 2025.

في إطار نهج فيرتيغلوب لإعداد التقارير حول ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، تشمل الحدود التنظيمية منشآت الإنتاج في الإمارات ومصر والجزائر، إلى جانب المكاتب المؤسسية ومراكز الخدمات المشتركة والمكاتب الميدانية المرتبطة بها. ونظرًا لأن استحوذ فيرتيغلوب على أصول التوزيع التابعة لشركة "وينغفو أستراليا" قد تم في 1 أكتوبر 2025، وأعقبه تأسيس شركة "فيرتيغلوب أستراليا" لتشغيلها، فسيتم توحيد البيانات الكمية لشركة فيرتيغلوب أستراليا بدءًا من تقارير الاستدامة لعام 2026، بينما تم إدراج المعلومات النوعية ومبادرات الاستدامة الرئيسية في التقرير السنوي لعام 2025 لتوفير رؤية واضحة حول ممارسات الاستدامة الخاصة بها.

وتستثنى حدودنا التنظيمية لإعداد تقارير الاستدامة الأنشطة المتعلقة بمنشآت التخزين وأنشطة التوزيع التي يتم إدارتها من قبل أطراف خارجية، حيث لا تمتلك فيرتيغلوب سيطرة تشغيلية عليها.

الحد الأدنى لاستبعاد مصادر الانبعاثات

مرت عمليات تقييم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة فيرتيغلوب بمراحل متطورة حتى وصلت لأفضل وسائل وسياسات التقييم، وعلى هذا الأساس يتم استبعاد مصادر الانبعاثات بالشركة التي تساهم بنسبة ضئيلة في إجمالي الانبعاثات من هذا التقييم مع توضيح سبب هذا الاستبعاد. وحرصًا على إعطاء الأولوية لجمع بيانات دقيقة لجميع المصادر الجوهرية، تم وضع افتراضات رئيسية بشأن الأهمية النسبية لبعض أنواع المصادر ضمن عملية الحصر، مما أدى

إلى استبعاد المكاتب من البيانات البيئية المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن النطاقين الأول والثاني، وكذلك بيانات المياه والمخلفات. وتظل المصادر المستبعدة (الديزل المستخدم في المولدات) أقل من الحد الأدنى للاستبعاد البالغ 1%. وبوجه عام، تمثل جميع المصادر المستبعدة مجتمعة أقل من 2% من إجمالي حصر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري العالمية للشركة.

بيان إخلاء المسؤولية

يحتوي هذا التقرير على بعض البيانات التطلعية (وهي بيانات تتعلق بالمستقبل وليس بأحداث ماضية فيما يخص أعمال فيرتيغلوب، بما في ذلك الخطط والأهداف المتعلقة بهذه البنود). ويمكن التعرف على هذه البيانات التطلعية من خلال المصطلحات مثل "تستهدف"، "تهدف"، "تخطط"، "تعتقد"، أو ما شابه ذلك من كلمات أو تنويحات تشير إلى إجراءات أو أحداث أو نتائج مستقبلية. لا تعد البيانات التطلعية والبيانات المعروضة بهذا التقرير ضمانات للأداء المستقبلي، وقد يختلف الأداء الفعلي لفيرتيغلوب عما هو مذكور أو مقترح فيها.

يجب قراءة هذه البيانات التطلعية كبيانات مشروطة حيث إنها تشير إلى أو تنطوي على مخاطر وشكوك تتعلق بتوقعات مستقبلية أو تأثيرات مستقبلية خارجة عن سيطرة فيرتيغلوب.

تستند البيانات التاريخية والحالية والتطلعية المتعلقة بالاستدامة والمدرجة في هذا التقرير إلى معايير ومنهجيات متطورة لقياس مسائل الاستدامة والإبلاغ عنها. ويعكس إدراجها التزام الشركة بالشفافية وإشراك أصحاب المصلحة، ولكنه لا يعني بالضرورة أن هذه المعلومات تُعتبر جوهرية بالنسبة للشركة. وحيثما نذكر تعاوناً أو شراكات في القطاع، فإننا لا نتحكم في المواقف التي تتخذها هذه المنظمات وقد لا تتفق معها دائماً، لكننا نعتقد أن مشاركتنا تظل مهمة لتبادل وجهات النظر.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

سياسة إعادة الاحتساب وإعادة البيان

قد تحتاج فيرتيغلوب إلى إعادة بيان بيانات الاستدامة الخاصة بها نتيجة للأسباب التالية:

- التغيير في أساس القياس.
- التغييرات الهيكلية في العمليات التشغيلية أو هيكل المجموعة، بما في ذلك عمليات الاستحواذ والتخارج.
- تحسين منهجية الحساب ودقة البيانات (بما في ذلك تصحيح الأخطاء التاريخية).
- التغييرات الجوهرية في متطلبات إعداد التقارير غير المالية (بما في ذلك معاملات تحويل وحدات القياس).

يتم إجراء تقييم كمي يطبق حد أهمية نسبية يبلغ 5% ويُقيّم على أساس مجمع. وبناءً على نتيجة هذا التقييم، تحدد فيرتيغلوب ما إذا كانت هناك حاجة لإعادة البيان. ويتم تحديد أي معلومات استدامة مُعاد بيانها بشكل صريح في جميع أنحاء التقرير.

ويشار إلى التغييرات الهيكلية:

- عمليات الاستحواذ: الكيانات المستحوذ عليها خلال فترة إعداد التقارير والتي لا تستوفي حدود الأهمية النسبية الكمية أو النوعية المحددة من قبل المجموعة لمؤشرات أداء بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG) معينة، سيتم دمجها ضمن حدود إعداد التقارير في موعد لا يتجاوز عاماً واحداً من تاريخ الحصول على السيطرة التشغيلية.
- عمليات التخارج: بالنسبة للكيانات التي تم التخارج منها خلال فترة إعداد التقارير والتي لا تستوفي حدود الأهمية النسبية، سيتم الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الخاصة بها حتى تاريخ الاستبعاد الفعلي، حيثما كانت جوهرية.

يتم تحديد حدود الأهمية النسبية وفق منهجية تقييم الأهمية النسبية ومبادئ التوحيد الخاصة بالمجموعة.

التدقيق الخارجي

تم تكليف شركة «برايس ووترهاوس كوبرز - إل إل بي» (فرع سوق أبوظبي العالمي) بصفتها جهة ضمان خارجية مستقلة، لإجراء مهمة تدقيق محدود بشأن معلومات محددة تتعلق بالاستدامة، وذلك وفق معايير إعداد التقارير المعتمدة والمطورة داخلياً، والمستندة إلى مبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، كما هو مفصّل عنه بالتفصيل في هذه الملاحظة المنهجية. ويُشار إلى معلومات الاستدامة التي خضعت للتدقيق بالرمز "()" في جداول ملخص أداء الاستدامة الخاصة بنا، والمعروضة في الصفحات 232 إلى 249 من هذا التقرير السنوي لعام 2025. كما

تمت الإشارة إلى معلومات الاستدامة في تقرير الضمان الصادر عن جهة التدقيق المستقلة. تم نشر هذا التقرير في 6 مارس 2026.

البيانات البيئية

التقارير حول استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تقوم فيرتيغلوب بقياس والإفصاح عن استهلاك الطاقة ووجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري استناداً إلى أفضل الممارسات وفق المعيار المؤسسي للمحاسبة وإعداد التقارير الخاص بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النسخة المنقحة) عبر نهج السيطرة التشغيلية. كما نواصل العمل على تحسين بيئة الرقابة لضمان شمولية واتساق ودقة بيانات استهلاكنا للطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري المرتبطة بها، والتي تشمل انبعاثات (CO2) والميثان (CH4) وأكسيد النيتروز (N2O). ويتضمن النهج العام قياس الانبعاثات من خلال ضرب بيانات الأنشطة في عوامل الانبعاثات، وذلك على مستوى جميع مصادر الانبعاثات الجوهرية.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)

تستهلك فيرتيغلوب الغاز (بالطن) في جميع عملياتها الإنتاجية سواء كأحد مدخلات عملية الإنتاج أو غاز وقود. ونظراً لأن استهلاك الغاز يخضع لسيطرة فيرتيغلوب المباشرة، فإنه يتم تسجيل الانبعاثات الناتجة ضمن انبعاثات النطاق الأول. يتم الإفصاح عن حجم استهلاك الغاز (بناءً على القيمة الحرارية الدنيا LHV) من خلال الفواتير الصادرة عن الأطراف الخارجية، ثم تحويل الوحدات ليتم الإفصاح عنها بوحدة قياس (التيرا جول) باستخدام عوامل تحويل ملائمة. جدير بالذكر أن الشركة تعتبر جودة الغاز ثابتة في جميع مصانعها لأغراض إعداد تقارير الانبعاثات، وتستخدم متوسط عامل انبعاث موحد يبلغ 56.5 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل تيرا جول من الغاز الطبيعي المستخدم. المصدر: الوثيقة الرسمية الهولندية لمراقبة الانبعاثات الصادرة بنهاية ديسمبر 2019.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1) (ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)

يتم تسجيل ثاني أكسيد الكربون الناتج عن منشآت إنتاج الأمونيا التابعة لفيرتيغلوب ضمن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية. ويرجع ذلك إلى أن ثاني أكسيد الكربون الناتج عن احتراق الغاز في مصانع الأمونيا يعد من الانبعاثات المباشرة الناتجة عن أنشطة الشركة، بالإضافة إلى ذلك يتم تصنيف ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية ضمن انبعاثات النطاق الأول، وذلك وفق منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات.¹

يتم احتساب الانبعاثات باستخدام معامل انبعاث يبلغ 0.733 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) لكل طن مترى يتم إنتاجه من اليوريا. يعتمد هذا المعامل من أجل حساب كمية ثاني أكسيد الكربون المستخدم في عمليات إنتاج اليوريا في صورتها النهائية، بحيث يصبح ثاني أكسيد الكربون أحد المكونات الرئيسية لمنتج اليوريا في صورته النهائية.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)

تعكس هذه الانبعاثات استهلاك الكهرباء في فيرتيغلوب، نظراً لعدم قيام الشركة بشراء طاقة حرارية أو بخار أو تبريد خلال فترة إعداد التقرير. ويتم حساب حجم انبعاثات النطاق الثاني بالاستناد إلى بيانات استهلاك الكهرباء المسجلة في فواتير الأطراف الخارجية. تعكس انبعاثات النطاق الثاني (على أساس الموقع) متوسط كثافة انبعاثات شبكات استهلاك الطاقة. وخلال عام 2025، استندت فيرتيغلوب إلى عوامل الانبعاثات الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية (IEA) لعام 2023 على النحو التالي:

- **الجزائر:** 0.5099 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات في الساعة.
- **مصر:** 0.4019 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات في الساعة.
- **الإمارات العربية المتحدة:** 0.4741 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات في الساعة.

تعكس انبعاثات النطاق الثاني (على أساس السوق) الانبعاثات الناتجة عن مصادر الطاقة الكهربائية التي تختارها الشركات بشكل مباشر. وتُستمد عوامل الانبعاثات من الأدوات التعاقدية (مثل شهادات الطاقة المتجددة الدولية (iRECs) لإثبات أن المصدر متجدد.

يعتمد اختيار شهادات الطاقة المتجددة الدولية (iRECs) والكميات المراد شراؤها على تقييم ملف كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة فيرتيغلوب بشكل سنوي. ولغرض حساب انبعاثات النطاق 2 وفق منهجية السوق، تأخذ فيرتيغلوب في الاعتبار إما شهادات استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية، أو في الحالات التي تكون فيها هذه الشهادات قيد الشراء، تأخذ الإدارة في الاعتبار الأدوات التعاقدية التي تثبت التزامها لتعويض كمية محددة من الكهرباء عبر هذه الشهادات.

وتشمل الأدوات التعاقدية العقود الموقعة.

ويتم ضرب كمية الكهرباء التي تم شراء شهادات الطاقة المتجددة الدولية مقابلها أو الالتزام بها في (صفر)، وبالتالي يتم الإبلاغ عن الانبعاثات الناتجة عنها بصفر. وبناءً على ذلك، يتم الإبلاغ عن انبعاثات النطاق 2 (منهجية السوق) كـ «انبعاثات متبقية» بعد خصم شهادات الطاقة المتجددة الدولية المشتراة.

إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشتراة)

يعكس إجمالي الكهرباء التي يتم تغطية استهلاكها من خلال شراء شهادات خصائص الطاقة الدولية (iRECs).

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2، باستثناء ثاني أكسيد الكربون المرسل للصناعات التحويلية.

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون المرسل للصناعات التحويلية.

1. نظراً للمشاركة في «شراكة النفط والغاز للحد من انبعاثات الميثان» (OGMP) ومتطلبات التقارير التنظيمية المنفصلة، تقوم شركة «فيرتيل» بحساب غاز الميثان (CH₄) والإبلاغ عنه بشكل منفصل، ولا تدرجه ضمن حسابات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) للكربون المرسل لعمليات التصنيع النهائية.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

كثافة غازات الاحتباس الحراري

تشير كثافة الانبعاثات إلى إجمالي الانبعاثات (النطاقين 1 و2) لكل وحدة من ناتج النيتروجين المتضمن في الأمونيا واليوريا، عبر جميع المصادر المحتملة ضمن الحدود التنظيمية. يتم الحساب والإفصاح من خلال مؤشرين:

معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2 + الصناعات التحويلية): إجمالي انبعاثات النطاق 1 و2 بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون المستخدم في الإنتاج، مقسوماً على إجمالي الإنتاج بالطن الغذائي.

معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2): إجمالي انبعاثات النطاق 1 و2 باستثناء ثاني أكسيد الكربون، مقسوماً على إجمالي الإنتاج بالطن الغذائي.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 3)

الفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة: تتضمن جميع الانبعاثات الصادرة عن الغاز الطبيعي المشتري، والمنتجات النهائية من النيتروجين المشتراة لأغراض التصنيع والتجارة.

الفئة 2 - السلع الرأسمالية: الانبعاثات الناتجة عن إنتاج السلع الرأسمالية التي تم شراؤها، والتي تُصنف كأصول ثابتة أو معدات.

الفئة 3 - الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (غير المدرجة في النطاق 1 أو 2): تُغطي الانبعاثات المرتبطة بإنتاج وتوزيع الكهرباء والغاز الطبيعي.

الفئة 4 - عمليات النقل والتوزيع المرتبطة بعمليات الإنتاج: تشمل الانبعاثات الناتجة عن اللوجستيات الواردة للمنتجات، بالإضافة إلى اللوجستيات الصادرة التي تتحمل الشركة تكاليفها.

الفئة 5 - النفايات الناتجة عن العمليات التشغيلية: تشمل الانبعاثات الناتجة عن التخلص من النفايات ومعالجتها من قبل أطراف خارجية.

الفئة 6 - السفر لأغراض العمل: يتم حسابها بناءً على بيانات نظام المشتريات الخاص بالشركة.

الفئة 7 - وسائل نقل الموظفين: تشمل الانبعاثات الناتجة عن وسائل النقل المستخدمة من قبل الموظفين بين منازلهم وأماكن عملهم، يتم تقدير هذه الانبعاثات بناءً على متوسط البيانات الاقتصادية الخاصة بكل دولة.

الفئة 8 - الأصول المستأجرة لأغراض عمليات الإنتاج: تتضمن الانبعاثات الناتجة عن تشغيل الأصول المستأجرة خلال عام التقرير والتي لا تندرج ضمن النطاق 1 و2.

الفئة 9 - النقل والتوزيع النهائي: تشمل الانبعاثات الناتجة عن نقل وتوزيع المنتجات المباعة بين عمليات الشركة والمستهلك النهائي، في مركبات لا تملكها الشركة (إذا لم تتحمل الشركة تكلفتها).

الفئة 10 - معالجة المنتجات المباعة: تتضمن الانبعاثات الناتجة عن معالجة المنتجات المباعة كمنتجات صناعية وسيطة.

الفئة 11 - استخدام المنتجات المباعة: تشمل الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة (مثل انبعاثات N₂O) الناتجة عن استخدام الأسمدة النيتروجينية المباعة وتطبيقها على التربة.

الفئة 12 - معالجة المنتجات المباعة عند نهاية عمرها الافتراضي: الانبعاثات المترتبة على التخلص من المنتجات المستخدمة في التطبيقات الصناعية. يختلف المعامل حسب أساليب الإدارة (حرق، إعادة تدوير).

الفئة 13 - الأصول المستأجرة لأغراض عمليات التوزيع: تم استبعادها لكونها غير جوهرية.

الفئة 14 - الامتيازات التجارية: لا تنطبق على أنشطتنا.

الفئة 15 - الاستثمارات: تم استبعادها، حيث لم يتم إدراج الانبعاثات المرتبطة باستثمارات فيرتيلوب.

1. نظراً للمشاركة في «شراكة النفط والغاز للحد من انبعاثات الميثان» (OGMP) ومتطلبات التقارير التنظيمية المنفصلة، تقوم شركة «فيرتيل» بحساب غاز الميثان (CH₄) والإفصاح عنه بشكل منفصل، ولا تدرجه ضمن حسابات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) للكربون المرسل لعمليات التصنيع النهائية.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

إجمالي استهلاك الطاقة

هو مجموع إجمالي استهلاك كل من الغاز والكهرباء لجميع مصانع إنتاج الأمونيا واليوريا، ويشمل استهلاك الكهرباء من المصادر المتجددة وغير المتجددة.

معدل كثافة الطاقة (الأمونيا)

يُحسب لمصانع الأمونيا فقط، بقسمة استهلاك الطاقة على إنتاج الأمونيا بالطن المترى.

معدل كثافة الطاقة

تُحسب بقسمة إجمالي استهلاك الطاقة على إجمالي الإنتاج (طن محتوى غذائي).

المياه

يتم تعريف كل من المياه المسحوبة والمفرغة على أنها "مياه أخرى"، حيث تحتوي على أكثر من 1000 ملجم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذائبة، تستخدم منشأتنا في الإمارات (فيرتيل) نظام الحلقة المغلقة، حيث يتم تصريف غالبية كمية مياه البحر المسحوبة وإعادتها للمصدر، مما يعني أن طاق استهلاك مياه البحر يساوي صفراً، ويتطلب النظام حداً أدنى من التعويض.

إجمالي سحب المياه

إجمالي حجم المياه المسحوبة في المواقع التشغيلية من جميع المصادر المائية. وتعتمد فيرتيفلوب بشكل أساسي على مياه البحر والمياه الجوفية المشتراة من أطراف خارجية. تعد مياه البحر هي المصدر الرئيسي في الإمارات والجزائر، والمياه الجوفية في مصر. ويتم الإفصاح عن الكميات بناءً على الفواتير وأجهزة القياس.

إجمالي تصريف المياه

إجمالي حجم المياه والسوائل التي تغادر المواقع وتُصرف إلى مصادر سطحية أو جوفية أو خارجية. تتم المراقبة عبر أجهزة القياس ومحطات التناضح العكسي.

إجمالي استهلاك المياه

حجم المياه المسحوبة التي لا يتم صرفها مرة أخرى. ويُقصد بالمياه المُخزنة كمية المياه المُخزنة كما هي في نهاية فترة التقرير، ولا تعكس سعة الخزان. قد يتم تخزين المياه لأغراض الطوارئ.

إجمالي كثافة المياه

إجمالي كمية المياه المُستهلكة مقسوماً على إجمالي الإنتاج (الطن المحتوى الغذائي).

سحب وتصريف واستهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة

تقع جميع مواقعنا الإنتاجية في مناطق قد تتعرض لمخاطر ندرة المياه (إجهاد مائي بالغ الارتفاع وفقاً لأطلس مخاطر المياه).

المخلفات

يتم التعبير عن جميع الأوزان بالطن المترى. وتعتمد البيانات على السجلات المحلية ويتم تصنيفها حسب النوع. تعكس البيانات فقط المخلفات التي تُدار خارج الموقع.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

البيانات الاجتماعية إجمالي الموظفين

يُقصد بهم جميع الموظفين النشطين في المجموعة حتى 31 ديسمبر 2025. وقد تم تطوير بيانات عام 2025 لتشمل جميع الموظفين في المنشآت الصغيرة. يتم الإفصاح عن الإجمالي وحسب الجنس.

المقاولون

هم الأطراف الخارجية الذين يمدون الشركة بالعمالة. ويختلف العدد الإجمالي للمقاولين بناءً على احتياجات كل منشأة في أنشطة مثل الصيانة والتعبئة والنظافة.

فئات الموظفين

يتم تعريف الإدارة العليا والقيادة التنفيذية باعتبارها المستويات الأقل بدرجة أو درجتين من رئيس قطاع العمليات (على مستوى الشركة) والرئيس التنفيذي (على مستوى الشركات التابعة). الإدارة الوسطى تشمل المناصب التالية للإدارة العليا بمستوى واحد، بينما يتم تعريف مناصب موظفي الفريق الإداري بأنها جميع المناصب التنظيمية الأخرى تحت إشراف الإدارة الوسطى.

عدد الموظفين والدوران الوظيفي

الدوران الوظيفي يقصد به إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة سواء بالاستقالة طوعاً أو الفصل أو التقاعد أو الوفاة أثناء العمل خلال فترة إعداد التقرير. ويستثنى من ذلك المتدربين الذين حصلوا على وظائف بدوام كلي بعد فترة التدريب. ويتم الإفصاح عن العدد الإجمالي للدوران الوظيفي وحسب الجنس.

يُقصد بالموظفين الجُدد إجمالي عدد الموظفين الذين انضموا إلى فيرتيغلوب خلال فترة إعداد التقارير. لا يتم اعتبار المتدربين ضمن المنضمين الجدد إلى الشركة. وبالتالي؛ يتم احتساب معدل الدوران الوظيفي والتوظيف بناءً على إجمالي عدد الموظفين حتى 31 ديسمبر 2025

تقوم فيرتيغلوب بحساب وإعداد التقارير المتعلقة بعدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين من خلال نظام الموارد البشرية الخاص بها، حيث تضم كل منشأة تابعة فريق منفصل للموارد البشرية يتولى مسؤولية إحصاء ومراجعة البيانات المتعلقة

بعدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين داخل المنشأة (الإجمالي وحسب الجنس) ومشاركتها مع فريق الموارد البشرية في مقر الشركة الرئيسي، مما يعكس التزام الشركة بمنهج قوي لإعداد تلك البيانات.

يتولى فريق الموارد البشرية في المقر الرئيسي للشركة مسؤولية جمع البيانات على مستوى المجموعة، والتي يتم استخدامها في إعداد التقارير السنوية.

سياسة المكافآت للموظفين

تشمل المكافآت ما يلي:

- الأجر الأساسي: وهي مكافأة نقدية ثابتة وقصيرة الأجل.
- المكافأة النقدية: وهي مجموع كل من الأجر الأساسي والبدلات النقدية والمكافآت والعمولات وتقاسم الأرباح النقدية وغيرها من أشكال الدفع النقدية المتغيرة.
- المكافأة المباشرة: وهي مجموع المكافأة النقدية الإجمالية والقيمة العادلة الإجمالية لجميع الحوافز السنوية طويلة الأجل.

السلامة والصحة المهنية

يتم احتساب مؤشرات السلامة والصحة المهنية بما في ذلك، المتعاقدين واتباع التعريفات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA)، ولا تتضمن تلك المؤشرات الإصابات التي قد تحدث خلال انتقال الموظفين من وإلى مكان العمل.

تقوم فيرتيغلوب بالإفصاح عن الوفيات ومعدل الإصابات الهادرة للوقت وإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل بصورة شهرية بجميع مصانعها والفرق المؤسسية / مراكز الخدمات المشتركة. ويتم جمع البيانات والتحقق منها واعتمادها شهرياً من خلال ضوابط الرقابة الداخلية وفقاً لإرشادات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الخاص بفيرتيغلوب وقواعد وإجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها. وتجدر الإشارة إلى أنه تم تعديل أرقام عامي 2023 و2024 لتعكس الوحدة القياسية الجديدة المستخدمة من قبل المجموعة (1,000,000 ساعة عمل بدلاً من 200,000)، دون أي تغيير في الأرقام الأساسية.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

الوفيات

(إصابات مرتبطة بالعمل) يشير مؤشر الأداء الرئيسي للوفيات إلى إجمالي عدد الموظفين والمقاولين المتوفين نتيجة حوادث أو إصابات (أو تعرض) مرتبطة بالعمل.

حوادث سلامة العمليات

يُعرف حادث سلامة العمليات بأنه إطلاق غير مخطط له أو غير منضبط لأي مادة، بما في ذلك المواد غير السامة وغير القابلة للاشتعال، من عملية تستوفي حدود الشدة للمستوى 1 أو المستوى 2 بما يتماشى مع الممارسة الموصى بها لمعهد البترول الأمريكي API RP 754 "مؤشرات أداء سلامة العمليات في صناعات التكسير والبتروكيماويات".

إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل

تُعرف الحوادث القابلة للتسجيل في فيرتيغلوب، وفقاً للتعريفات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، بأنها الإصابات والحالات المرضية القابلة للتسجيل والتي ينتج عنها غياب الموظف عن العمل لعدة أيام، أو توقفه عن العمل لفترة، أو الانتقال إلى وظيفة أخرى، وكذلك الحالات التي تستدعي الخضوع لعلاج طبي وحالات فقدان الوعي. يتم حساب إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل على النحو التالي: (عدد الحوادث القابلة للتسجيل الإجمالي + الحالات المرضية) × 1,000,000 ساعة عمل / (عدد ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين).

إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت

يُقصد به الإصابات التي ينتج عنها غياب العامل عن العمل ليوم عمل كامل (وردية عمل كاملة). يتم حساب إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت على النحو التالي: عدد الإصابات الهادرة للوقت × 1,000,000 ساعة عمل / (عدد ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين). وعند حساب المؤشر للموظفين والمقاولين بصورة منفصلة، يتم استخدام بيانات أيًا من الموظفين أو المقاولين فقط (في البسط والمقام) في المعادلة السابقة.

بيانات الحوكمة

حوادث الفساد المؤكدة تقدم شركة فيرتيغلوب إفصاحات حول حوادث الفساد خلال فترة إعداد التقرير لتعزيز مستويات الشفافية بشأن الحوادث المتعلقة بالفساد والنتائج ذات الصلة.

تتبنى فيرتيغلوب سياسة صارمة لمكافحة الفساد ومنع الرشوة، حيث تتضمن تلك السياسة إطار منظومة مكافحة الفساد والرشوة في فيرتيغلوب وإجراءات التحقيق المتعلقة بها وكذلك آليات التعامل معها، بما في ذلك البرامج التدريبية حول

مكافحة الفساد والتي تهدف إلى تعزيز مستويات الشفافية بشأن الإجراءات المطبقة لمكافحة وكشف والتعامل مع حوادث الفساد والرشوة، حيث يتم تقديم تلك البرامج التدريبية لجميع موظفي الشركة إلى جانب المقاولين والموردين.

تمتلك فيرتيغلوب كذلك فريق امتثال مركزي يعمل بالتعاون مع جميع المصانع والمكاتب والمنشآت التابعة للشركة (مراكز الخدمات المشتركة والمكاتب المؤسسية) لضمان تطبيق سياسات فيرتيغلوب المتعلقة بقضايا الامتثال.

وفي ضوء ذلك، أتاحت الشركة نظاماً للإبلاغ عن الحوادث لجميع الموظفين على مستوى الشركة. ويُستخدم النظام في تسجيل ورصد جميع الحوادث المتعلقة بالفساد والتحقيق فيها والإفصاح عنها. ويسمح النظام لأي موظف بالإبلاغ عن أي حادث يتعلق بالفساد.

في حالة الإبلاغ، يتم تشكيل فريق مستقل وتكليفه بمسؤولية إجراء تحقيق مستقل. ثم يتم مشاركة نتائج التحقيق مع لجنة الامتثال. يتم "تأكيد" الحالة بمجرد أن تؤكد نتائج التحقيق وقوع حادث فساد ويتم قبولها من قبل اللجنة.

حوادث التمييز الموثقة

وضعت فيرتيغلوب سياسات متنوعة لدعم ممارسات العمل الأخلاقية داخل الشركة. وتشمل هذه السياسات، على سبيل المثال لا الحصر، مدونة قواعد السلوك، وسياسة حقوق الإنسان، وسياسة التنوع والشمول، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات. كما تحرص الشركة على مشاركة هذه السياسات مع الموظفين منذ انضمامهم إلى فريق العمل، وتتاح لجميع الموظفين إمكانية الوصول إلى هذه السياسات عبر نظام الشركة الداخلي (الإنترانت).

تتبع الحوادث المتعلقة بالتمييز نفس الأنظمة المطبقة في حوادث الفساد، والموضحة أعلاه. حيث تخضع كل شكاوى مُقدمة لتحقيق مستقل. وبناءً على نتائج التحقيقات والمناقشات على مستوى لجنة الامتثال، إما أن يتم إثبات الشكاوى واعتبارها "موثقة" وتسجيلها كحادث، أو يتم التخلي عنها (حفظها). وفي حالة وجود قضية فساد مؤكدة، تشمل الإجراءات التصحيحية التدابير التأديبية، وتحسين العمليات، وتحديث السياسات. ويتم قياس الفعالية من خلال عمليات التدقيق والمتابعة والمراقبة.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

إجمالي الإنتاج

تقوم فيرتيغلوب بإنتاج الأسمدة النيتروجينية (اليوريا) من خلال 4 منشآت إنتاجية عبر المنطقة، كما هو موضح في الصفحات 36 إلى 37 من تقريرنا السنوي لعام 2025.

اليوريا هي عبارة عن أسمدة نيتروجينية يتم إنتاجها من الأمونيا المُصنعة في مصانع إنتاج الأمونيا (مراحل ما قبل الإنتاج) من خلال استخدام الغاز الطبيعي كمدخل خام مع النيتروجين المستخرج من الهواء. يتم التقاط كل من الأمونيا وثاني أكسيد الكربون الناتج أثناء عملية إنتاج الأمونيا وإرسالها إلى مصانع اليوريا (مصانع الصناعات التحويلية) لإنتاج اليوريا.

تقدم شركة فيرتيغلوب تقريرًا عن إجمالي إنتاجها من حيث محتوى النيتروجين في الأمونيا، حيث يعد النيتروجين هو مصدر التغذية الرئيسي للنباتات في الأسمدة. وتكون وحدة القياس المعروفة هي طن النيتروجين المحتوي الغذائي، وتُختصر بـ (N-ton).

يُقاس إنتاج الأمونيا لحظياً (في الوقت الفعلي) في مصانع إنتاج الأمونيا. ويتم استخدام عامل قياس صناعي لحساب إجمالي محتوى النيتروجين في الأمونيا المُرسلة إلى مصانع الصناعات التحويلية.



قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة

إشراك الأطراف ذات العلاقة لتعزيز القيمة المشتركة

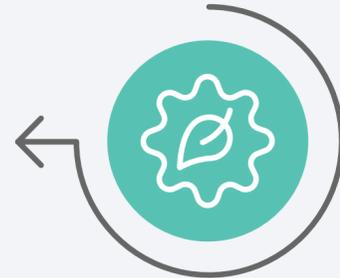
في عام 2025، عززنا تعاوننا مع الحكومات والشركاء والسلطات في المناطق التي نعمل بها لدعم أهداف أعمالنا وتسهيل الانتقال إلى الطاقة منخفضة الكربون، مع التركيز بشكل خاص على مشروعات إزالة الكربون التي يتم تطويرها تماشياً مع استراتيجيتنا للاستدامة. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة والاتحاد الأوروبي ومصر، تشمل نقاشاتنا المستمرة مع الجهات الحكومية ذات الصلة الدعوة إلى إرساء اللوائح التنظيمية المطلوبة وتذليل العقبات

بهدف تسريع مسارات إزالة الكربون. بالإضافة إلى ذلك، كان التواصل مع العملاء والاتحادات الصناعية والجهات الحكومية المختصة عاملاً رئيسياً في توافقنا وفهمنا للتطورات المتسارعة على المستوى العالمي، مما يخدم جهود تطوير استراتيجية فيرتيغلوب.



دعم الإطار التنظيمي لسائل عادم الديزل (DEF) في دولة الإمارات *

تتواصل فيرتيغلوب مع الجهات الحكومية الرئيسية لإرساء إطار تنظيمي يدعم إنتاجها من سائل عادم الديزل (DEF). وقد تم تجهيز مصانع فيرتيغلوب في الإمارات ومصر بتقنيات متطورة لإنتاج سائل عادم الديزل، حيث يلبي مصنع "فيرتيل" الطلب المحلي بشكل أساسي، بينما تقوم "الشركة المصرية للأسمدة" (EFC) في مصر بإجراء شحنات تجريبية.



المشاركة في الاستشارة العامة للاتحاد الأوروبي حول اللوائح التنظيمية المفوضة للمنتجات منخفضة الكربون

شاركت فيرتيغلوب في القانون المفوض للاتحاد الأوروبي بشأن منهجية غازات الاحتباس الحراري للوقود منخفض الكربون المتوافق مع معايير الاتحاد الأوروبي.

قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة - تابع

العضويات والتحالقات الرئيسية

لدعم الجهود الحالية والجديدة الرامية إلى تحول النظام الغذائي وتسريع مسيرة التحول العالمي في مجال الطاقة، تُعد فيرتيغلوب عضواً فاعلاً وداعماً للعديد من المنظمات، أبرزها:

الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA): تُعد فيرتيغلوب مشاركاً فاعلاً في الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)، حيث يشغل السيد/ أحمد الحوشني، الرئيس التنفيذي لشركة فيرتيغلوب، عضوية مجلس إدارة الاتحاد، في حين يشارك السيد/ هشام يحيى، رئيس قطاع الاستدامة في فيرتيغلوب، في عضوية لجنة الاستدامة بالاتحاد. كما يشارك ونساهم في جداول أعمال لجان متعددة، مثل لجان الاستدامة، والعلوم والهندسة الزراعية، والاتصالات. ومن خلال الاتحاد، أصبحنا في عام 2024 عضواً رئيسياً جديداً في مشروع "الأسمدة محسنة الكفاءة للحد من انبعاثات النطاق الثالث المرتبطة باستخدام الأسمدة - برنامج القطاع لخفض غازات الاحتباس الحراري". وخلال العام، شاركنا أيضاً في تقرير أداء السلامة لعام 2025 الصادر عن الاتحاد، والذي يجمع بيانات الصحة والسلامة العالمية من منتجي الأسمدة حول العالم، ويسلط الضوء على التحسينات المستمرة في معدلات الإجابة، ويعزز الالتزام طويل الأجل للقطاع بزيادة السلامة والشفافية والتحسين المستمر من خلال تبادل البيانات وأفضل الممارسات وبناء القدرات. كما شاركنا في مبادرات مختلفة للاتحاد، مثل مجموعة عمل إزالة الكربون، ومبادرة إزالة الكربون من قطاع الأسمدة (FIDI)، وشاركنا في تطوير منهجيات يقودها القطاع لحساب تأثير غازات الاحتباس الحراري الناتج عن الاستخدام النهائي للأسمدة واستخدام مثبتات النترتة. وفي عام 2025، شاركت فيرتيغلوب أيضاً في "مشروع الجيل القادم للسلامة" (NextGen Safety Project)، وهو مبادرة مدتها 14 شهراً تهدف إلى تحسين أداء الصحة والسلامة المهنية (OHS) بشكل كبير عبر قطاع الأسمدة العالمي من خلال الاستفادة من الذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية.



الاتحاد العربي للأسمدة (AFA): تُعد فيرتيغلوب عضواً فاعلاً في الاتحاد العربي للأسمدة (AFA)، وفي عام 2025، واصلت فيرتيغلوب مساهمتها في إيجاد مسار منخفض الكربون (LCP) وخطة عمل لقطاع الأسمدة في مصر، وذلك بالتعاون مع الجهات الحكومية، واتحاد الصناعات المصرية (FEI)، والاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)، والاتحاد العربي للأسمدة (AFA)، والمستثمرين، والمنظمات الدولية. كما يشارك موظفونا بنشاط في الاتحاد العربي للأسمدة كأعضاء في لجان مختلفة، مثل اللجان الاقتصادية والزراعية والفنية، وكأعضاء في مجلس الإدارة.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC): فيرتيغلوب عضو في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، وهو منصة عالمية لكيانات الأعمال والكيانات غير التجارية للتواصل الاستباقي والمشاركة في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وفي عام 2024، شاركنا في برنامج "مسرع الطموح المناخي" التابع للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والذي يهدف إلى تزويد الشركات بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد أهداف خفض الانبعاثات القائمة على أسس علمية والتي تتماشى مع مسار 1.5 درجة مئوية.



الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات: تُعد فيرتيغلوب عضواً في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبيكا)، والذي يمثل الصناعات التحويلية الهيدروكربونية في منطقة الخليج العربي. ويدعم الاتحاد قطاع البتروكيماويات والكيماويات في المنطقة من خلال مبادرات التوجيه والتواصل والريادة الفكرية التي تساعد الشركات الأعضاء على التواصل وتبادل المعرفة وتطويرها؛ والمساهمة في الحوار الدولي؛ وتأدية دور رئيسي ومؤثر في تشكيل مستقبل قطاع البتروكيماويات العالمي.



تحالف بلومبرغ للاقتصاد الجديد لتكنولوجيا المناخ: يشارك رئيسنا التنفيذي، السيد/ أحمد الحوشني، أيضاً في المبادرات المناخية كعضو في "تحالف بلومبرغ للاقتصاد الجديد لتكنولوجيا المناخ"، وعضو توجيهي في "مجلس الهيدروجين"، وعضو في "جمعية طاقة الأمونيا"، ليقود فيرتيغلوب نحو تعزيز التزامها بالاستدامة من خلال تطوير منتجات أكثر كفاءة وتنفيذ استراتيجيات نمو عملية تواكب متطلبات المستقبل. وفي عام 2025، شارك السيد/ الرئيس التنفيذي أيضاً في مؤتمر ومعرض "غازتيك" (Gastech)، حيث ساهم في حلقة نقاشية تفاعلية ركزت على بناء اقتصاد قوي للهيدروجين من خلال الاستثمار المنسق في البنية التحتية.



قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة - تابع

نظرة عامة على قنوات التواصل مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة

يوضح الجدول أدناه آليات تواصلنا مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة، مما يمكننا من دمج الاستدامة بشكل أفضل في أعمالنا بالتوازن مع تلبية احتياجات هذه الأطراف. كما يتيح لنا ذلك إدراج أولوياتنا في مجال الاستدامة ضمن رؤاهم وتطلعاتهم.

الأطراف ذات العلاقة	نهجنا	آليات (قنوات) التواصل
الموظفون	نشرك موظفينا في جهود الاستدامة الخاصة بنا من خلال قنوات متعددة.	<ul style="list-style-type: none"> جلسات داخلية لتحديد الأهمية النسبية لموضوعات الاستدامة بمشاركة فرق علاقات المستثمرين، والاستدامة، والامتثال، والمالية، والموارد البشرية، والتصنيع، والصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والمشتريات، والفرق المحلية. مقابلات الموظفين الجدد والبرامج التدريبية للموظفين. ورش عمل حول التنوع والشمول تتناول السلوكيات غير اللائقة في مكان العمل. تدريبات الامتثال الإلكترونية التي تغطي مدونة قواعد السلوك، والتنوع والشمول، وتضارب المصالح، ومكافحة الترشش في مكان العمل على المستوى العالمي، ومكافحة الرشوة، ومكافحة الفساد، وموضوعات خصوصية البيانات. تشكيل مجموعات تركيز معنية بالتنوع والشمول، وتأسيس لجنة توجيهية (SteerCo) تضم ممثلين من جميع الشركات التابعة والمكاتب الرئيسية، لجمع الأفكار بهدف تسريع تنفيذ خارطة طريق التنوع والشمول الخاصة بنا.
العملاء	نبقى على تواصل مستمر مع عملائنا لتحديد فرص التعاون في موضوعات الاستدامة وبيع المنتجات الخضراء.	<ul style="list-style-type: none"> رسائل العملاء، والتواصل المباشر من قبل فريق القيادة التجارية، والمشاركة في الفعاليات الخاصة بالقطاع، والإدارة الاستباقية لسلسلة التوريد، ونشر معلومات المنتجات وصفائف بيانات السلامة على موقعنا الإلكتروني.
المستثمرون	نتفاعل مع مستثمرينا بصفة دورية لمناقشة الموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) (مثل المشروعات، والصحة والسلامة).	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات ومؤتمرات المستثمرين، والمكالمات الهاتفية الجماعية مع المستثمرين عقب نشر النتائج المالية، والبيانات الصحفية، واجتماعات الجمعية العمومية السنوية.
المجتمعات المحلية	نحافظ على علاقات مبنية على المنفعة المتبادلة مع المجتمعات التي نعمل بها.	<ul style="list-style-type: none"> التواصل مع المجموعات المجتمعية المحلية والمؤسسات غير الربحية. استقطاب وتوظيف الكفاءات والمواهب المحلية.
الموردون	نبقى على تواصل منتظم مع موردينا، ونطبق "مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال" التي توضح توقعاتنا تجاه الموردون.	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم المناقشات وعقد اجتماعات ومقابلات مع الموردون المدرجين في القائمة المختصرة لإتمام عمليات الاختيار.
الاتحادات والهيئات الصناعية	نحن عضو فاعل في العديد من الاتحادات الصناعية، حيث نعمل مع نظرائنا بهدف التحسين المستدام للمعايير العالمية، والمشاركة في المناقشات حول التحديات العالمية الرئيسية التي تواجه القطاع.	<ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات ثنائية مع المسؤولين المنتخبين وممثلين الفروع التنفيذية للحكومات الوطنية والإقليمية، واجتماعات مع الهيئات التنظيمية للأسواق المحلية.
الحكومات	نحافظ على علاقاتنا مع الحكومات والسلطات والوكالات الحكومية في المناطق التي نعمل بها سعياً لتعزيز أهداف أعمالنا، وضمان الامتثال للوائح التنظيمية، والمشاركة وتعزيز التعاون في الموضوعات المتعلقة بالاستدامة.	<ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات حول المبادرات المتعلقة بالاستدامة وحضور/المشاركة في الفعاليات ذات الصلة. تقديم الملاحظات والتعليقات على العمليات التشريعية من خلال الاستجابة لطلبات إبداء الرأي والمشاورات العامة.

القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع	أهداف التنمية المستدامة
المنتجات المسؤولة والابتكار	تطوير المنتجات والترويج لها بهدف الحد من التأثيرات على البيئة والاعتماد عليها، بما في ذلك التأثيرات على تغير المناخ، وتلوث المياه والتربة، والتنوع البيولوجي والنظم البيئية، وتعظيم الآثار الإيجابية على المجتمع من خلال اتخاذ تدابير وقائية للحد من قضايا الصحة والسلامة. نحن ندعم التدابير الرامية إلى تحسين كفاءة استخدام العناصر الغذائية أثناء استخدام الأسمدة وتطوير منتجات مستدامة ومنخفضة الكربون لتعزيز مسار إزالة الكربون من الصناعات التحويلية.			●	    
إجراءات الحد من تغير المناخ	ينتج عن استخدام الوقود والكهرباء في العمليات التشغيلية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من مصانعنا وسلاسل الإمداد المتعلقة بمراحل الإنتاج (مثل استخراج الغاز الطبيعي ونقله)، مما يؤدي إلى تغيرات طويلة الأجل في مناخ الأرض وتأثيرات على التنوع البيولوجي. وللتخفيف من هذه الآثار، من الضروري خفض استهلاكنا للطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 و2)، وهو ما يمثل أيضاً فرصاً من حيث كفاءة الموارد، والحصول على مصادر الطاقة المتجددة، وإطلاق مشروعات جديدة في مجال الأمونيا منخفضة الكربون ومصادر الطاقة المتجددة.	●	●		 
الحفاظ على الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين	تعزيز بيئة عمل صحية وآمنة تحمي الصحة البدنية والنفسية لموظفينا.		●	●	
استهلاك المياه في عملياتنا التشغيلية	تأثير عملياتنا التشغيلية واعتمادها على توافر المياه العذبة ومياه البحر وجودتها وتوزيعها. ولتقليل المخاطر وتقليل الآثار والتكيف مع البيئة المتغيرة: نركز على تحسين كفاءة استخدام المياه بمرور الوقت، وتجنب سحب المياه العذبة في مواقعنا الصناعية، وضمان تصريف المياه بشكل آمن.	●	●	●	
إشراك الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية	استقطاب أفضل الكفاءات والحفاظ عليها وتطويرها من خلال سياسات وممارسات تهدف إلى ضمان النمو المهني للموظفين، وتوفير فرص التعلم والتطوير، وتعزيز تفاعلهم. نحن ندعم خلق بيئة عمل صحية وشاملة تتسم بالتفكير المستقبلي والحفاظ عليها.		●		
الحوكمة الأخلاقية والشفافية	وضع سياسات وممارسات تضمن أن الأعمال تستند إلى قيم ومبادئ تعزز السلوكيات الأخلاقية وعملية اتخاذ القرارات، وتحمي البيانات، وتحد من المخاطر المالية، وتتيح حرية التعبير والإبلاغ، مما يساهم بشكل إيجابي في الاقتصاد ويلبي توقعات الأطراف ذات العلاقة.	●	●	●	

القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة - تابع

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع	أهداف التنمية المستدامة
ثقافة التنوع والشمولية في بيئة العمل	توفير بيئة عمل شاملة ومتنوعة، وضمان المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص لجميع الموظفين.		●		 
حقوق الإنسان والعمال	دعم وتعزيز الحقوق والحريات الأساسية المتعارف عليها دوليًا للموظفين ضمن القوى العاملة لدينا، ولجميع العاملين عبر سلسلة التوريد.	●	●		
استخدام الموارد والاقتصاد الدائري	لا تزال الشركة تعتمد على الوقود الأحفوري في معظم إنتاجنا. ولتحسين أثارنا البيئية، نبحث عن طرق لاستخدام المواد الخام المتجددة والمعاد تدويرها في إنتاجنا على نطاق واسع. كما نعمل على تقليل المخلفات الصناعية وضمان الامتثال في عملياتنا التشغيلية والتخلص الآمن من المخلفات الخطرة، وندعم التدابير الرامية إلى تحسين كفاءة استخدام العناصر الغذائية أثناء استخدام الأسمدة.	●	●		
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري	الحد من الملوثات الناتجة عن عمليات التصنيع بخلاف انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، بما في ذلك انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والمركبات العضوية المتطايرة (VOCs)، وتلوث التربة، والمواد المثيرة للقلق والمواد الضارة التي تؤثر على صحة الإنسان والبيئة. نحن نتخذ تدابير لتحديث مصانع الإنتاج الخاصة بنا والاستثمار فيها للحد من أي آثار سلبية على المجتمعات المحيطة والبيئة.		●		
مشاركة المجتمع المحلي	إقامة علاقات مبنية على المنفعة المتبادلة مع المجتمعات والحفاظ عليها من خلال المشروعات المجتمعية وممارسات الشراء المحلية.	●		●	

ملخص أداء الاستدامة¹

توضح الجداول أدناه أداء الاستدامة الخاص بنا على مدار السنوات الثلاث الماضية.

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
الطاقة					
الكهرباء					
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة (المشترقة)	تيرا جول	895	983	832	GRI 302-1
(✓) إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشترقة) ²	تيرا جول	1,544	1,657	1,207	GRI 302-1
إجمالي استهلاك الكهرباء	تيرا جول	2,439	2,640	2,039	GRI 302-1, ADX E4
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة	%	63%	63%	59%	ADX E6.1, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة	%	37%	37%	41%	ADX E6.1
الوقود					
نسبة استهلاك الوقود من مصادر طاقة غير متجددة	%	100%	100%	100%	ADX E6.1, RT-CH-130a.1
إجمالي استهلاك الطاقة					
(✓) إجمالي استهلاك الطاقة	تيرا جول	161,691	158,482	160,477	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
إجمالي استهلاك الطاقة المستخدمة لإنتاج الأمونيا	تيرا جول	140,946	137,906	138,770	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
إجمالي الإنتاج					
(✓) إجمالي الإنتاج	مليون طن محتوى غذائي	3.1	3.0	3.0	GRI 302-3, ADX E4, RT-CH-000.A
إجمالي معدل كثافة الطاقة					
معدل كثافة الطاقة (الأمونيا)	جيجا جول / طن من الإنتاج الكلي للأمونيا	37.37	37.64	37.52	GRI 302-3, ADX E5.1
(✓) معدل كثافة الطاقة ³	جيجا جول / طن من محتوى غذائي	52.1	52.5	52.7	GRI 302-3, ADX E5.1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).
 1. تم استبعاد البيانات الكمية المتعلقة بالاستدامة الخاصة بشركة "فيرتيفلوب أستراليا" من نطاق إعداد التقارير لعام 2025. يُرجى الرجوع إلى الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة للحصول على التفاصيل.
 2. حتى تاريخ نشر هذا التقرير السنوي، التزمت فيرتيفلوب بشراء شهادات طاقة متجددة دولية تعادل 83,000 ميجاوات ساعة في مصر من مورد خارجي، وذلك بموجب التزامات اتفاقية مباشرة مع المورد الذي يمتلك ويدير منشأة توليد الطاقة المتجددة. وقد تم الاتفاق على الشروط التعاقدية بين فيرتيفلوب والمورد، بينما تمر عملية إصدار الشهادات حالياً بالإجراءات الإدارية.
 3. تم تصحيح وحدة القياس في التقرير السنوي لعام 2024 من «جيجا جول/ مليون طن محتوى غذائي» إلى «جيجا جول/ طن محتوى غذائي»، دون أي تغيير في الأرقام الفعلية.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
تصنيف انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - النطاق 1	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5.58	5.59	5.78	GRI 305-1, ADX E7.1
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النتيجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني ⁴	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	0.13	0.14	0.10	GRI 305-2, ADX E7.2
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية ⁵	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3.43	3.23	3.18	GRI 305-3, ADX E7.3
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - النطاق 3	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	18.07	19.97	24.93	GRI 305-3, ADX E7.3
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - النطاق 3 (عمليات التوريد والإنتاج - Upstream)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3.4	3.44	4.00	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - النطاق 3 (عمليات التوزيع والاستهلاك - Downstream)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	14.67	16.53	20.93	
انبعاثات النطاق 1 المشمولة بلوائح الحد من الانبعاثات	(النطاق 1 - مباشر) %	0%	0%	0%	RT-CH-110a.1
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
(✓) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5.70	5.73	5.88	
(✓) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية) ⁵	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	9.13	8.79	9.06	
كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
(✓) معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوي غذائي	1.84	1.90	1.93	GRI 305-4, ADX E8.1
(✓) معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية) ⁵	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوي غذائي	2.94	2.97	2.97	GRI 305-4, ADX E8.1

خضعت المؤشرات المميزة بعلامة (✓) لتأكيد محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة "برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC)".

4. انبعاثات النطاق 2 هي انبعاثات قائمة على السوق، بلغت انبعاثات النطاق 2 القائمة على الموقع لدينا 0.34 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لعام 2024 و0.25 مليون طن لعام 2025. ويعود الفرق بين انبعاثات النطاق 2 القائمة على السوق وتلك القائمة على الموقع إلى شراء شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-Recs) في مصانعنا بولاية الإمارات ومصر. ويعكس انخفاض انبعاثات النطاق 2 في عام 2025 تراجع اعتماد الجزائر على شبكة الكهرباء الخارجية. يُرجى الرجوع إلى "الملاحظة المنهجية" للحصول على معلومات إضافية.

5. تمت إعادة عرض بيانات عام 2024 لضمان اكتمال مصادر الانبعاثات؛ حيث تبين عدم تسجيل أحد العناصر المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 (الانبعاثات الكربونية من عمليات التصنيع) أثناء تغيير نظام التقارير، مما أثر بالتالي على "إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - نظام تداول الانبعاثات الأوروبي" و"نسبة كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + 2 + العمليات اللاحقة). لم يؤثر هذا الأمر على الفترات السابقة لعام 2024. ومنذ ذلك الحين، تم تعزيز عملية جمع البيانات لضمان الاكتمال التام مستقبلاً وعلى الرغم من أن التفاوت لا يزال دون حد الأهمية النسبية المحدد، فقد قررت الإدارة إعادة عرض الأرقام لضمان الشفافية التامة وقابلية المقارنة. القيم المفصّل عنها سابقاً:

- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية: 3.07 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.
- إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية): 8.79 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.
- معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية): 2.91 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن محتوي غذائي (النطاق 1 + 2 + العمليات اللاحقة).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري					
أكاسيد النيتروجين (NO _x)	طن	2,313	1,986	1,920	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
أكاسيد الكبريت (SO _x)	طن	32	35	38	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
إجمالي المركبات العضوية المتطايرة (VOC)	طن	173	164	158	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن	2,518	2,185	2,116	ADX E8.2
إجمالي معدل كثافة الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن/ ألف طن محتوى غذائي	0.81	0.72	0.69	ADX E8.2
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات⁶					
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات الخطرة	ألف طن مترية	0.75	0.72	0.34	GRI 306-3, ADX E3.1 RT-CH-150a.1
معالجة / التخلص من المخلفات الخطرة	ألف طن مترية	0.69	0.65	1.27	GRI 306-3, RT-CH-150a.1
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترية	0.31	1.03	0.60	GRI 306-3, ADX E3.1
معالجة / التخلص من المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترية	1.23	1.90	1.78	GRI 306-3
الإجمالي	ألف طن مترية	2.98	4.31	3.99	GRI 306-3

6. وفقاً لمعيار (ADX E3.2): اعتباراً من عام 2025، قمنا بتوسيع نطاق جمع بيانات المخلفات، لتشمل أيضاً المخلفات الخطرة وغير الخطرة حسب الفئات الرئيسية. بلغ إجمالي النفايات الخطرة في عام 2025 ما يعادل 1,610.77 طن، وتشمل: نفايات البطاريات (13.28 طن)، والنفايات الطبية الحيوية (0.05 طن)، والمحفزات الكيميائية (299.32 طن)، والمواد الكيميائية (9781 طن)، والنفايات الملوثة (22.65 طن)، وحمأة محطة معالجة مياه الصرف الصحي (943.02 طن)، والنفايات الإلكترونية (5.94 طن)، والفلاتر (2.28 طن)، ومواد العزل (2703 طن)، والبلاستيك (1948 طن)، والزيوت المستعملة (134.57 طن)، ونفايات أخرى (45.34 طن). بلغ إجمالي النفايات غير الخطرة خلال عام 2025 ما يعادل 2,380.13 طن، وتشمل: أسطوانات الغاز (0.45 طن)، ومخلفات البناء والهدم (1298.81 طن)، والمخلفات المعدنية (261.52 طن)، والمخلفات المكتبية (36748 طن)، ومواد التغليف (134.44 طن)، والإطارات (0.19 طن)، ومخلفات أخرى (31724 طن).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
المياه					
سحب المياه					
(✓) المياه الجوفية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	10.16	9.36	7.68	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه البحر - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	40.74	38.72	50.39	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية - المياه العذبة	مليون متر مكعب	0	0	0	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	11.16	11.09	11.20	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي سحب المياه	مليون متر مكعب	62.06	59.17	69.27	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
المياه المخزنة	مليون متر مكعب	0.51	0.50	0.15	GRI 303-5
(✓) المياه المسحوبة في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100%	100%	100%	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
تصريف المياه					
(✓) المياه الجوفية - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	3.25	3.38	5.65	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) مياه البحر - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	31.01	29.02	37.10	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	0.72	0.89	1.69	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي تصريف المياه	مليون متر مكعب	34.98	33.29	44.44	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) تصريف المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100%	100%	100%	GRI 303-4, RT-CH-140a.1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
استهلاك المياه وتخزينها واسترجاعها وإعادة تدويرها					
(✓) إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	27.08	25.88	24.83	GRI 303-5, ADX E2.1, RT-CH-140a.1
المياه المسترجعة، والمعاد استخدامها/ المعاد تدويرها	مليون متر مكعب	1.58	1.81	1.97	ADX E2.2
(✓) استهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100%	100%	100%	GRI 303-5, RT-CH-140a.1
عدم الامتثال					
تجاوزات تصاريح المياه	#	0	0	0	.SASB RT-CH-140a.2
حالات عدم الالتزام بحدود تصريف المياه	#	0	0	0	GRI 303-4
كثافة المياه					
(✓) كثافة استهلاك المياه	مليون متر مكعب/مليون طن محتوى غذائي	8.72	8.58	8.14	

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الصحة والسلامة⁷					
الصحة والسلامة - الموظفون					
نسبة الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	%	100%	100%	100%	GRI 403-8
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	#	2	1	0	GRI 403-9
(✓) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.42	0.21	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات) ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
(✓) معدل الإصابات الهادرة للوقت ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.42	0.21	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
(✓) الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	0	0	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
معدل الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل) ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
الصحة والسلامة - الشركات المتعاقدة					
% من غير الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	#	100%	100%	100%	GRI 403-8
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	#	3	0	1	GRI 403-9
(✓) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	1.00	0.00	0.26	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات) ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
(✓) معدل الإصابات الهادرة للوقت ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.67	0	0.26	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
(✓) الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	0	0	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
معدل الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل) ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

7. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة (إما في ذلك معدل الإصابات الهادرة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR")، بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض الأرقام المقارنة لعامي 2023 و2024 لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير. ومع أن هذا التغيير لا يؤثر على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل، إلا أنه يؤدي إلى زيادة تقريبية بمقدار خمسة أضعاف في معدلات الصحة والسلامة المسجلة.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الصحة والسلامة⁷					
الصحة والسلامة - المعدل الإجمالي:					
	#	5	1	1	GRI 403-9
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل					
(✓) إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.64	0.11	0.11	GRI 403-9
(✓) معدل الإصابات الهادرة للوقت ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.52	0.11	0.11	
حوادث سلامة العمليات	#	7	0	2	RT-CH-540a.1
معدل الحوادث الكلية لسلامة العمليات ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.90	0	0.23	RT-CH-540a.1
الحوادث البيئية	#	0	0	0	
معدل الحوادث البيئية ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	
الصحة والسلامة - تأثير المنتجات والخدمات					
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى فرض غرامات أو عقوبات	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى الحصول على إخطارات	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للقوانين الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	#	0	0	0	GRI 416-2
عدد حوادث عدم الامتثال (غرامات، تحذيرات، عقوبات) المتعلقة بمعلومات المنتجات/الخدمات ووضع الملصقات عليها.	#	NPR	NPR	0	GRI 417-2
عدد حوادث عدم الامتثال (غرامات، تحذيرات، عقوبات) المتعلقة بالاتصالات التسويقية (بما في ذلك الإعلان، الترويج، الرعاية).	#	NPR	NPR	0	GRI 417-3

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

7. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة (بما في ذلك معدل الإصابات الهادرة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR")، بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض الأرقام المقارنة لعامي 2023 و2024 لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير، ومع أن هذا التغيير لا يؤثر على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل، إلا أنه يؤدي إلى زيادة تقريبية بمقدار خمسة أضعاف في معدلات الصحة والسلامة المسجلة.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
اعتمادية المنتجات					
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام					
إيرادات المنتجات المصممة لتحقيق كفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام	الدولار الأمريكي	0	0	0	RT-CH-410a.1
إدارة المواد الكيميائية					
نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطيرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و2 حسب النظام المنسق عالميًا لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها (GHS)	%	27.52%	26.60%	29.65%	RT-CH-410b.1
نسبة المنتجات (حسب الإيرادات) والتي خضعت لتقييم المخاطر	%	100%	100%	100%	RT-CH-410b.1
الكائنات المعدلة وراثيًا					
نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا	%	0%	0%	0%	RT-CH-410c.1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
ممارسات الأعمال المسؤولة					
الامتثال⁸					
قضايا الامتثال	#	11	1	0	
قضايا الامتثال التي جرى التحقيق فيها	#	11	1	0	
قضايا امتثال موثقة	#	1	0	0	
قضايا امتثال غير موثقة	#	10	1	0	
قضايا امتثال قيد التحقيق	#	0	0	0	
قضايا امتثال جوهرية	#	0	0	0	
(✓) حوادث التمييز الموثقة	#	0	0	0	GRI 406-1
(✓) حوادث فساد مؤكدة	#	0	0	0	GRI 205-3
الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية وفقدان بيانات العميل	#	0	0	0	GRI 418-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

8. اعتبارًا من عام 2023، تقوم فيرتيفلوب بالإفصاح عن قضايا الامتثال فقط (باستثناء شكاوى الموارد البشرية).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الحكومة					
مجلس الإدارة					
الموظفين الذكور داخل هيئات الحكومة بالشركة	عدد الموظفين	10	6	6	GRI 405-1, ADX G2.1
الموظفات الإناث داخل هيئات الحكومة بالشركة	عدد الموظفين	1	1	1	GRI 405-1, ADX G2.1
الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	عدد الموظفين	0	0	0	GRI 405-1
الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	عدد الموظفين	7	1	1	GRI 405-1
الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	عدد الموظفين	4	6	6	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذكور داخل هيئات الحكومة بالشركة	%	91%	86%	86%	GRI 405-1
نسبة الموظفات الإناث داخل هيئات الحكومة بالشركة	%	9%	14%	14%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	%	0%	0%	0%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	%	64%	14%	14%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحكومة بالشركة	%	36%	86%	86%	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
عدد الموظفين					
الموظفون حسب الجنس					
إجمالي عدد الموظفين الذكور (الجنس) بدوام كامل	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	2,474	2,457.5	2,421.5	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفات الإناث (الجنس) بدوام كلي	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	245	266	301.8	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفين الذكور	عدد الموظفين	2,476	2,459	2,422	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفات الإناث	عدد الموظفين	245	266	302	GRI 2-7
نسبة الموظفين الذكور	%	91%	90%	89%	GRI 405-1, ADX S4.1
نسبة الموظفين الإناث	%	9%	10%	11%	GRI 405-1, ADX S4.1
الموظفون حسب الموقع الجغرافي					
إجمالي موظفي الدوام الكامل في دولة الإمارات العربية المتحدة	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	776	777.5	759.3	GRI 2-7
إجمالي موظفي الدوام الكامل في مصر	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	1,113	1,107	1,139	GRI 2-7
إجمالي موظفي الدوام الكامل في الجزائر	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	830	828	813	GRI 2-7
إجمالي موظفي الدوام الكامل في دول أخرى	المُعادِل الوظيفي: لدوام كامل	NPR	11	12	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة	عدد الموظفين	777	778	760	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في مصر	عدد الموظفين	1,113	1,107	1,139	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في الجزائر	عدد الموظفين	831	828	813	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دول أخرى	عدد الموظفين	NPR	12	12	GRI 2-7

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
إجمالي عدد الموظفين وغير الموظفين					
إجمالي عدد غير الموظفين	المُعادل الوظيفي: لدوام كامل	NPR	2,115.4	1,950.2	GRI 2-8, ADX S3.3
إجمالي عدد موظفين الدوام الكامل	المُعادل الوظيفي: لدوام كامل	2,719	2,723.5	2,723.3	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	2,721	2,725	2,724	GRI 405-1
الموظفون حسب نوع العقد					
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد دائم	عدد الموظفين	2,322	2,318	2,318	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفات الإناث بعقد دائم	عدد الموظفين	237	246	282	
إجمالي عدد الموظفين بعقد دائم	عدد الموظفين	2,559	2,564	2,600	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد مؤقت	عدد الموظفين	154	141	104	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفات الإناث بعقد مؤقت	عدد الموظفين	8	20	20	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بعقد مؤقت	عدد الموظفين	162	161	124	GRI 2-7
إجمالي الموظفين الذكور بدوام كامل	عدد الموظفين	2,473	2,458	2,421	GRI 2-7
إجمالي الموظفات الإناث بدوام كامل	عدد الموظفين	245	266	302	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام كامل	عدد الموظفين	2,718	2,724	2,723	GRI 2-7, ADX S3.1
إجمالي الموظفين الذكور بدوام جزئي	عدد الموظفين	3	1	1	GRI 2-7
إجمالي الموظفات الإناث بدوام جزئي	عدد الموظفين	0	0	0	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام جزئي	عدد الموظفين	3	1	1	GRI 2-7, ADX S3.2
نسبة إجمالي الموظفين بدوام جزئي	%	0.11%	0.04%	0.04%	ADX S5.1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
التوطين					
نسبة الموظفين المحليين في الكيانات التابعة بدولة الإمارات	%	56.91%	56.81%	57.44%	ADX S6.1
الدوران الوظيفي					
إجمالي الدوران الوظيفي لمن هم دون 30 عامًا	عدد الموظفين	2	5	14	GRI 401-1
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	80	63	68	GRI 401-1
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	عدد الموظفين	59	43	48	GRI 401-1
(✓) إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الذكور	عدد الموظفين	125	93	108	GRI 401-1
(✓) إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفات الإناث	عدد الموظفين	16	18	22	GRI 401-1
(✓) إجمالي عدد الموظفين فيما يتعلق بالدوران الوظيفي	عدد الموظفين	141	111	130	GRI 401-1
معدل الدوران الوظيفي	معدل	5.2%	4.1%	4.8%	GRI 401-1
الموظفون الجدد					
إجمالي عدد الموظفين الجدد دون 30 عامًا	عدد الموظفين	20	54	46	GRI 401-1
إجمالي الموظفين الجدد الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	92	49	73	GRI 401-1
إجمالي الموظفين الجدد الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	عدد الموظفين	16	7	10	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الذكور الجدد	عدد الموظفين	102	77	70	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفات الإناث الجدد	عدد الموظفين	26	33	59	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد	عدد الموظفين	128	110	129	GRI 401-1
معدل الموظفين الجدد	معدل	4.7%	4.0%	4.7%	GRI 401-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
تنوع الموظفين					
فريق الإدارة العليا					
نسبة الموظفين الذكور في فريق الإدارة العليا	%	85%	84%	87%	GRI 405-1, ADX S4.3
نسبة الموظفات الإناث في فريق الإدارة العليا	%	15%	16%	13%	GRI 405-1, ADX S4.3
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	0%	2%	1%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	71%	64%	64%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	29%	34%	35%	GRI 405-1
المناصب المتوسطة					
نسبة الموظفين الذكور في المناصب المتوسطة	%	72%	72%	70%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفات الإناث في المناصب المتوسطة	%	28%	28%	30%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في المناصب المتوسطة	%	0%	2%	3%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	71%	70%	68%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	29%	28%	29%	GRI 405-1
فريق العمل					
نسبة الموظفين الذكور في فريق العمل	%	92%	92%	91%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفات الإناث في فريق العمل	%	8%	8%	9%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق العمل	%	7%	6%	6%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق العمل	%	77%	75%	74%	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق العمل	%	16%	19%	20%	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
الموظفون - التعويض					
متوسط المكافآت السنوية للموظفين	ألف دولار	84.4	84.4	92.5	
عدد سنوات الخدمة للموظفين					
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 0 إلى 5 سنوات	%	20%	23%	24%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 6 إلى 10 سنوات	%	15%	9%	7%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 11 إلى 20 سنة	%	55%	58%	59%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة لأكثر من 21 سنة	%	10%	10%	10%	
الوظائف الفنية					
إجمالي الذكور في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	1,779	1,759	1,716	GRI 405-1
إجمالي الإناث في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	45	56	53	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	1,824	1,815	1,769	GRI 405-1
إجمالي الذكور في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	697	700	706	GRI 405-1
إجمالي الإناث في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	200	210	249	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	897	910	955	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
اتفاقيات المفاوضات الجماعية					
نسبة الموظفين المشمولين في اتفاقيات المفاوضات الجماعية	%	31%	30%	30%	GRI 2-30
الإجازات العائلية⁹					
إجمالي عدد الموظفين الذكور ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	1,412	1,416	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفات الإناث ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	266	301	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين حصلوا على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	122	126	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفات الإناث اللاتي حصلن على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	27	19	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	122	125	GRI 401-3
إجمالي الموظفات الإناث اللاتي استأنفن العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	25	19	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل لمدة 12 شهرًا بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	122	GRI 401-3
إجمالي الموظفات الإناث اللاتي استأنفن العمل لمدة 12 شهرًا بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	26	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	1,679	1,717	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	82	145	GRI 401-3

9. يرجى ملاحظة أن بعض بيانات عام 2024 غير متوفرة (لم يتم الإفصاح من قبل) وذلك لأنها تتطلب المقارنة ببيانات عام 2023، والتي لم يتم الإفصاح عنها من قبل أيضاً.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
الإجازات العائلية - تابع⁹					
إجمالي الموظفين الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	152	144	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذين استأنفوا العمل لمدة 12 شهراً بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	148	GRI 401-3
معدل عودة الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	100%	99%	GRI 401-3
معدل الاحتفاظ بالموظفين الذكور	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	100%	GRI 401-3
معدل عودة الموظفات الإناث اللاتي استأنفن العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	93%	100%	GRI 401-3
معدل الاحتفاظ بالموظفات الإناث	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	96%	GRI 401-3
تدريب وتطوير الموظفين					
إجمالي عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفين الذكور	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	87,604	49,427	GRI 404-1
إجمالي عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفات الإناث	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	7,834	5,965	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف (ذكر)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.6	20.4	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظفة (أنثى)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	29.5	19.8	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.0	20.3	GRI 404-1

9. يرجى ملاحظة أن بعض بيانات عام 2024 غير متوفرة (لم يتم الإفصاح من قبل) وذلك لأنها تتطلب المقارنة ببيانات عام 2023، والتي لم يتم الإفصاح عنها من قبل أيضاً.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
أعلى 5 جنسيات					
مصر	%	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	43%	
الجزائر	%	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	29%	
الإمارات العربية المتحدة	%	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	13%	
الهند	%	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	6%	
باكستان	%	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	2%	

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قامت شركة "فيرتيغلوب" بإعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 1/1/2025 - 31/12/2025
المؤشر المستخدم للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	مؤسسة 2021

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير		المرجع
الإفصاحات العامة	الإفصاح	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	1 - 2 التفاصيل التنظيمية	نبرة عن فيرتيغلوب، الصفحة رقم 6 - 7
	2 - 2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للشركة	ملاحظة منهجية، الصفحات رقم 219-226
	3 - 2 مدة الإبلاغ والتكرار وجهة الاتصال	ملاحظة منهجية، الصفحات رقم 219-226
	4 - 2 إعادة صياغة المعلومات	ملاحظة منهجية، الصفحات رقم 10، 219-226، 233
	5 - 2 المراقبة الخارجية	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 220
	6 - 2 الأنشطة وسلسلة الإمداد وعلاقات الأعمال الأخرى	قسم التقرير الاستراتيجي، الصفحات رقم 16-37
	7 - 2 الموظفون	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحات رقم 242-243
	8 - 2 العمال غير الموظفين	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 243
	9 - 2 هيكل وتكوين الحوكمة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92 تقرير الحوكمة، الصفحات رقم 115-112
	10 - 2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 118
	11 - 2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	لا يشغل رئيس أعلى هيئة حوكمة منصب مسؤول تنفيذي في الشركة.
	12 - 2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
	13 - 2 تفويض مسؤوليات إدارة الآثار	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
	14 - 2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
15 - 2 تعارض المصالح	تقرير الحوكمة، الصفحات رقم 126-127
16 - 2 الإبلاغ عن الأزمات الحرجة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 91
17 - 2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 119
18 - 2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 118
19 - 2 سياسات المكافآت	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 125
20 - 2 عملية تحديد المكافآت	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 125
21 - 2 نسبة التعويض السنوية الإجمالية	غير منطبق، حيث يُعفى دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) شركات المناطق الحرة من الإفصاح عن هذه المعلومات.
22 - 2 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة، الصفحات رقم 4-5 كلمة الرئيس التنفيذي، الصفحات رقم 14-15
23 - 2 التزامات السياسة	إدارة التأثير البيئي، الصفحات رقم 50, 54, 60, 62, 63 اعتمادية المنتجات، الصفحة رقم 65 المردود الاجتماعي، الصفحات رقم 74-78, 81-83, 87, 89 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحات رقم 91-93 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحات رقم 106-108
24 - 2 إدماج التزامات السياسة	إدارة التأثير البيئي، الصفحات رقم 50, 54, 60, 62, 63 اعتمادية المنتجات، الصفحة رقم 65 المردود الاجتماعي، الصفحات رقم 74-78, 81-83, 87, 89 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحات رقم 91-93 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحات رقم 106-108
25 - 2 عمليات تصحيح التأثيرات السلبية	ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحات رقم 91-95
26 - 2 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المشكلات	قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحات رقم 91-93, 106
27 - 2 الامتثال للقوانين والأنظمة	لا توجد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح ولم يتم فرض أي غرامات نتيجة عدم الامتثال خلال فترة التقرير.
28 - 2 رابطات العضوية	إشراك الأطراف ذات العلاقة، الصفحة رقم 228
29 - 2 منهجية إشراك الأطراف ذات العلاقة	إشراك الأطراف ذات العلاقة، الصفحات رقم 48, 229-227
30 - 2 اتفاقيات المفاوضات الجماعية	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 247
1 - 3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 48
2 - 3 قائمة الموضوعات الجوهرية	موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 47

المبادرة العالمية لإعداد التقارير
2: الإفصاحات العامة 2021المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات
الجوهرية 2021

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير		
مشاركة المجتمع المحلي		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مجتمعاتنا، الصفحات رقم 87-88
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة والموزعة	مجتمعاتنا، الصفحة رقم 87
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	ممارسات الشراء، الصفحة رقم 89
ممارسات الأعمال المسؤولة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأخلاقيات المهنية، الصفحات رقم 93-95
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	205-3 وقائم الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 93 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 240
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء 2016	418-1 الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 240
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 415: السياسة العامة 2016	415-1 المساهمات السياسية	لا تشارك فيرتيلوب في أي مساهمات نقدية أو إنفاق على الحملات السياسية أو المنظمات السياسية أو جماعات الضغط أو المنظمات التابعة لها والمجموعات الأخرى المعفاة من الضرائب. وبناءً على ذلك، خلال عام 2025، لم نقم بأي مساهمات في هذا الصدد.
إجراءات معالجة المناخ		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الطاقة وتغير المناخ، الصفحات رقم 54-56
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة في الشركة 302-3 كثافة الطاقة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1) 305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2) 305-3 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3) 305-4 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المياه، الصفحات رقم 60-61
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك 303-2 إدارة التأثيرات المرتبطة بتصريف المياه 303-3 سحب المياه 303-4 تصريف المياه 303-5 استهلاك المياه	المياه، الصفحات رقم 60-61 المياه، الصفحات رقم 60-61 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 235 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 235 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 236

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري:	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وانبعاثات الهواء الأخرى الهامة
توظيف الموارد والاقتصاد الدائري:	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات الصناعية 2020	306-1 إنتاج المخلفات الصناعية والتأثيرات الهامة المتعلقة بالمخلفات الصناعية 306-2 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالمخلفات الصناعية 306-3 إنتاج المخلفات الصناعية
إشراك الموظفين والمواهب وتطوير فريق العمل:	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين 401-3 الإجازات العائلية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: تدريب وتطوير الموظفين 2016	404-1 متوسط عدد ساعات التدريب السنوية لكل موظف
إشراك الموظفين والمواهب وتطوير فريق العمل:	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث 403-3 خدمات الصحة المهنية 403-4 مشاركة العاملين وتقديم الاستشارات والتواصل معهم بشأن إجراءات الصحة والسلامة المهنية 403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية 403-6 تعزيز صحة العاملين 403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل 403-8 العاملين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 9- إصابات العمل

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير		
التنوع والشمولية ضمن فريق العمل		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحات رقم 74 - 78
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع جهات الحكومة والموظفين	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحات رقم 241 - 245
حقوق الإنسان وحقوق العمالة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحات رقم 74 - 78
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016	406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 240
اعتمادية المنتجات		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	اعتمادية المنتجات، الصفحات رقم 65 - 72
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 304: التنوع البيولوجي 2016	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية أو بجوار مثل هذه المناطق	الآثار البيئية الأخرى، الصفحة رقم 63
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العميل 2016	416-1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 238
	416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 238
	417-1 متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات عليها	سلامة المنتجات، الصفحة رقم 72
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 417: التسويق ووضع الملصقات 2016	417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات عليها	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 238
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 238

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

البيئ

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
العمليات التشغيلية البيئية	البيئي 1.1 هل تتبنى شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 50
	البيئي 2.1 هل تتبنى شركتك سياسات محددة للتعامل مع المخلفات الصناعية و/أو المياه، و/أو الطاقة، و/أو إعادة تدوير الموارد؟ نعم/ لا	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 50
	البيئي 3.1 هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة استخدام الطاقة؟ نعم/ لا	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 50
استخدام المياه	البيئي 2.1 إجمالي استهلاك المياه	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 236
	البيئي 2.2 إجمالي كمية المياه المسترجعة (المعالجة)	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 236
إنتاج المخلفات	البيئي 1.3 إجمالي المخلفات المتولدة، حسب نوع المخلفات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 234
	البيئي 2.3 النسبة المئوية للمخلفات المعاد تدويرها، حسب نوع المخلفات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 234
استخدام الطاقة	البيئي 1.4 إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232
	البيئي 2.4 إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232
كثافة الطاقة	البيئي 1.5 إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232
مزيج الطاقة	البيئي 1.6 النسبة المئوية: استخدام الطاقة من حيث نوع التوليد	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 232
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	البيئي 1.7 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
	البيئي 2.7 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 2) (إن وجد) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
	البيئي 3.7 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 3) (إن وجد) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
كثافة الانبعاثات	البيئي 1.8 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
	البيئي 2.8 إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 234

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) - تابع

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
استراتيجية المناخ	البيئي 1.9) جف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك. وشرح أيضًا لكل خطر... ما إذا كانت مؤسستك تعتبره خطرًا ماديًا أم خطرًا انتقاليًا.	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
	البيئي 2.9) جف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج أعمال مؤسستك وسلسلة القيمة.	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
	البيئي 9.3) كيف استجابت مؤسستك، وتخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها و صنع القرار، بما في ذلك خطط تحقيق أي أهداف مناخية؟	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
	البيئي 9.4) ما هي التأثيرات الحالية (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي لمؤسستك، وأدائها المالي، وتدفقاتها النقدية؟	لم يكن لأي من المخاطر أو الفرص المتعلقة بالمناخ أثر جوهري على المركز المالي للمجموعة، أو أدائها المالي، أو تدفقاتها النقدية خلال فترة إعداد التقرير.
المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	البيئي 1.10) جف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالمناخ، والمدخلات المستخدمة.	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
	البيئي 2.10) هل وكيف تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لإثراء عملية تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ؟	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
الحوكمة المناخية	البيئي 1.11) ما هي هيئة (هيئات) الحوكمة أو الفرد (الأفراد) المسؤولة عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
	البيئي 2.11) كيف تدرس الهيئة أو الفرد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
	البيئي 3.11) هل يتم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات المكافآت؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف؟	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
	البيئي 4.11) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب إداري محدد أو لجنة، وكيف تتم ممارسة الإشراف؟	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
مزيج الطاقة	البيئي 1.12) أفصح عن أي أهداف كمية ونوعية متعلقة بالمناخ لمراقبة التقدم نحو الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أهداف انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. حدد المقياس المستخدم.	أهداف الاستدامة وأبرز إنجازات عام 2025، صفحة 46

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) - تابع

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
معدل المكافآت التي يحصل عليها الرئيس التنفيذي	الاجتماعي 1.1) المعدل: إجمالي مكافآت الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي مكافآت الدوام الكامل	غير منطبق، حيث يُعفى دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) شركات المناطق الحرة من الإفصاح عن هذه المعلومات.
	الاجتماعي 2.1) هل تقوم شركتك بتقديم تقرير حول هذا المقياس في السجلات التنظيمية؟ نعم/ لا	غير منطبق، حيث يُعفى دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) شركات المناطق الحرة من الإفصاح عن هذه المعلومات.
معدل المكافآت للجنسين ¹	الاجتماعي 2.2) معدل: متوسط المكافآت التي يحصل عليها الرجال إلى متوسط المكافآت التي تحصل عليها السيدات	تبلغ الفجوة في معدل المكافآت بين الجنسين في فيرتيغلوب 11.70%
الدوران الوظيفي	الاجتماعي 1.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحات رقم 243. تبلغ النسبة المئوية للتغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل أقل من 1%.
	الاجتماعي 2.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحات رقم 243. تبلغ النسبة المئوية للتغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي 0%.
	الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي للشركات المتعاقدة/الاستشارية	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحات رقم 244. تبلغ النسبة المئوية للتغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين حوالي 7.8%.
التنوع بين الجنسين	الاجتماعي 1.4) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالشركة من الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 242
	الاجتماعي 2.4) النسبة المئوية: مناصب مستويي المتدئين والمتوسطة التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 245
	الاجتماعي 3.4) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 245
معدل الموظفين المؤقتين	الاجتماعي 1.5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 243
التوطين	الاجتماعي 2.5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين حسب الشركات المتعاقدة و/أو الاستشارية	يشكل المقاولون نسبة 41.7% من إجمالي عدد موظفي الشركة، بما في ذلك الموظفين والمقاولين (المعادلين لدوام كامل FTE).
	الاجتماعي 1.6) النسبة المئوية لعدد الموظفين الوطنيين، حسب فئة التوظيف	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 244
عدم التمييز	الاجتماعي 1.7) هل تتبنى شركتك سياسة عدم التمييز بين الموظفين؟ نعم/ لا	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحات رقم 74-75
الصحة والسلامة والرفاهية	الاجتماعي 1.8) هل تتبنى شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/ لا	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79
معدل الإصابات	الاجتماعي 1.9) النسبة المئوية: معدل تكرار حوادث الإصابات المتعلقة بالعمل	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 238
عمالة الأطفال والعمل القسري	الاجتماعي 1.10) هل تتبنى شركتك سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري؟ نعم/ لا	تتبنى فيرتيغلوب سياسة لحقوق الإنسان، يمكن الاطلاع عليها في قسم "بروح واحدة، فريق متكامل"، الصفحة رقم 77
	الاجتماعي 2.10) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمال الأطفال والعمل القسري الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 77
حقوق الإنسان	الاجتماعي 1.11) هل تتبنى شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/ لا	تتبنى فيرتيغلوب سياسة لحقوق الإنسان، يمكن الاطلاع عليها في قسم "بروح واحدة، فريق متكامل"، الصفحة رقم 77
	الاجتماعي 2.11) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 77

1. يُرجى ملاحظة أن مؤشر الأداء الرئيسي يوضح متوسط المكافآت لجميع الموظفين (الذكور والإناث).

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) - تابع

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
استقلالية مجلس الإدارة	الحكومة (1.1) هل تحظر شركتك الجمع بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟ نعم/ لا الحكومة (2.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة شغل منصب الرئيس التنفيذي والعكس صحيح. 100% - تقرير الحكومة، الصفحة رقم 112 - 114
التنوع في مجلس الإدارة	الحكومة (1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والسيدات الحكومة (2.2) النسبة المئوية: عدد مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 241 تقرير الحكومة، الصفحة رقم 121
مدونة قواعد السلوك المهني الخاص بالموردين	الحكومة (1.3) هل تطلب شركتك من الموردين الالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك الخاصة؟ نعم/ لا الحكومة (2.3) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك؟	نعم - ممارسات الشراء، الصفحة رقم 89 100% من موردي فيرتيفلوب وقعوا على الالتزام بمدونة قواعد السلوك
الأخلاقيات المهنية ومكافحة الفساد	الحكومة (1.4) هل تتبنى شركتك سياسة الالتزام بالأخلاقيات المهنية و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/ لا	تتبنى فيرتيفلوب مدونة قواعد سلوك تتناول أيضاً موضوع مكافحة الفساد - بروج واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 74
خصوصية البيانات	الحكومة (2.4) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لفرق العمل الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بتطبيق هذه السياسة؟ الحكومة (1.5) هل تتبنى شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا	يلزم 100% من الموظفين بتلقي تدريبات مدونة قواعد السلوك عند انضمامهم إلى فيرتيفلوب. الأخلاقيات المهنية، الصفحات رقم 93 - 95
استراتيجية الاستدامة	الحكومة (2.5) هل اتخذت شركتك خطوات نحو الالتزام باللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/ لا الحكومة (1.6) صف المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك. الحكومة (2.6) صف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك وسلسلة القيمة.	الأخلاقيات المهنية، الصفحات رقم 93 - 95 مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59، موضوعات جوهرية، الصفحات رقم 47 - 48 مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59، موضوعات جوهرية، الصفحات رقم 47 - 48 مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59، أهداف الاستدامة ومحطات عام 2025، الصفحة رقم 46، موضوعات جوهرية، الصفحات رقم 47 - 48
إدارة مخاطر الاستدامة	الحكومة (3.6) صف كيف استجابت مؤسستك، وتخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في استراتيجيتها وضمن القرار. الحكومة (4.6) صف التأثيرات الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك، ومركزها المالي. وكيف يتم دمجها في التخطيط المالي؟	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
حوكمة الاستدامة	الحكومة (1.7) صف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالاستدامة. الحكومة (2.7) كيف يتم إدماج عمليات تحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة؟ الحكومة (1.8) ما هي هيئة الحكومة أو الفرد المسؤول عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟ الحكومة (2.8) كيف تدرسي الهيئة أو الفرد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟ الحكومة (3.8) هل يتم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بهذه الأهداف في سياسات المكافآت؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف؟ الحكومة (4.8) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على الاستدامة إلى منصب إداري أو لجنة، وكيف تتم المراقبة؟	مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59 مخاطر وفرص التغيير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59 حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 92 حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 92 حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 92 حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، الصفحة رقم 92
أهداف الاستدامة	الحكومة (1.9) ما المقاييس التي تستخدمها مؤسستك لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة متعلقة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	تعزيز النمو المستدام، الصفحات رقم 44 - 48
ممارسات الإفصاح	الحكومة (1.10) هل تصدر شركتك تقارير استدامة؟ نعم/ لا	نعم، مُدمج في تقريرنا السنوي، الصفحات رقم 44 - 96
المراقبة الخارجية	الحكومة (2.10) هل تصدر شركتك تقريرًا يستند إلى GRI أو IFRS أو CDP أو SASB أو IIRC أو UNGC؟ الحكومة (1.11) هل يتم ضمان أو التحقق من إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركتك من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم/ لا	فهارس المحتوى، الصفحات رقم 250 - 262 تقرير ضمان الاستدامة، الصفحات رقم 263 - 270

مؤشرات الأداء الرئيسية المدمجة

إعداد تقارير الاستدامة	1.1 هل تنشر شركتك تقريرًا للاستدامة؟ نعم/لا	نعم، تم دمج تقرير الاستدامة في التقرير السنوي. يُرجى الرجوع إلى جدول محتويات التقرير السنوي في الصفحة رقم 2.
تصنيفات (ESG)	1.2 هل حصلت شركتك على تصنيف ESG (مطلوب أو غير مطلوب)؟ نعم/لا 2.2 إذا كانت الإجابة نعم، قدم أحدث درجة إجمالية لـ ESG.	الجوائز، والتصنيفات، والتقدير، الصفحة رقم 12
إشراك الأطراف ذات العلاقة	1.3 هل تتواصل شركتك مع الأطراف ذات العلاقة بشأن موضوعات الاستدامة/ESG؟ نعم/لا 2.3 إذا كانت الإجابة نعم، قدم تقريرًا عن وتيرة وفعالية المشاركة.	الجوائز، والتصنيفات، والتقدير، الصفحة رقم 12 نظرة عامة على قنوات التواصل مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة، الصفحة رقم 229 نظرة عامة على قنوات التواصل مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة، الصفحة رقم 229

مؤشر فريق العمل المكلف بالإفصاحات المالية المتعلقة بقضايا المناخ (TCFD)

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
الحكومة (أ)	تشير إلى إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي.	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
الحكومة (ب)	تشير إلى دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي.	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 92
الاستراتيجية (أ)	تشير إلى المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي التي حددها الشركة على المدى القصير والمتوسط والبعيد.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
الاستراتيجية (ب)	تشير إلى تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي على أعمال الشركة واستراتيجيتها والتخطيط المالي لها.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
الاستراتيجية (ج)	تشير إلى مدى مرونة استراتيجية الشركة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة المرتبطة بالتغير المناخي، وتشمل سيناريو انخفاض درجات الحرارة بمقدار 2 درجة مئوية أو أقل.	الطاقة والتغير المناخي، الصفحات رقم 50 - 53
إدارة المخاطر (أ)	تشير إلى عمليات الشركة لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
إدارة المخاطر (ب)	تشير إلى عمليات الشركة لإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
إدارة المخاطر (ج)	تشير إلى كيفية إدماج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي في عمليات إدارة المخاطر بالشركة بوجه عام.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
المقاييس والأهداف (أ)	الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المؤسسة لتقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر لديها.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59
المقاييس والأهداف (ب)	الإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 و 2 و 3 إن كان ذلك ملائماً والمخاطر ذات الصلة.	مخاطر وفرص التغير المناخي، الصفحات رقم 57 - 59 ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 233
المقاييس والأهداف (ج)	تشير إلى الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.	الطاقة والتغير المناخي، الصفحات رقم 50 - 53

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

الصفحة	وحدة القياس	الفئة	المقياس	مرجع SASB
البيئة				
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري				
ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 233	بالطن المتر (الطن) من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، النسبة المئوية (%)	الكمية	انبعاثات النطاق العالمي 1، النسبة المئوية المشمولة في إطار أنظمة الحد من الانبعاثات	RT-CH-110a.1
التغير المناخي: الفرص والمخاطر الصفحات رقم 57-59	غير منطبق	المناقشة والتحليل	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة الأجل بهدف إدارة أهداف خفض انبعاثات النطاق 1، وتحليل الأداء مقابل تلك الأهداف	RT-CH-110a.2
جودة الهواء				
ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 234	بالطن المتر (الطن)	الكمية	الانبعاثات الهوائية من الملوثات التالية: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروز)، (2) أكاسيد الكبريت، (3) المركبات العضوية المتطايرة، (4) ملوثات الهواء الخطرة	RT-CH-120a.1
إدارة الطاقة				
ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 232	وحدة جيجا جول (GJ)، النسبة المئوية (%)	الكمية	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) نسبة كهرباء الشبكة، (3) نسبة الطاقة المتجددة، (4) إجمالي الطاقة المولدة ذاتياً	RT-CH-130a.1
إدارة المياه				
ملخص أداء الاستدامة الصفحات رقم 235-236	ألف متر مكعب (م ³)، النسبة المئوية (%)	الكمية	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية	RT-CH-140a.1
ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 236	العدد	الكمية	عدد وقائع عدم الامتثال التي ترتبط بتدابير ومعايير وقواعد جودة المياه	RT-CH-140a.2
المياه الصفحات رقم 60-61	غير منطبق	المناقشة والتحليل	وصف أخطار إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات التي من شأنها الحد من هذه المخاطر	RT-CH-140a.3
إدارة المخلفات الخطرة				
ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 234	بالطن المتر (الطن)، النسبة المئوية (%)	الكمية	حجم المخلفات الخطرة المتولدة، والنسبة المئوية المعاد تدويرها	RT-CH-150a.1

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) - تابع

مرجع SASB	المقياس	الفئة	وحدة القياس	الصفحة
الممارسات الاجتماعية				
العلاقات المجتمعية				
RT-CH-210a.1	مناقشة عمليات المشاركة في إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بمصالح المجتمع	المناقشة والتحليل	غير منطبق	التغيير المناخي الفرص والمخاطر الصفحات رقم 57-59
صحة وسلامة القوى العاملة				
RT-CH-320a.1	(1) معدل إجمالي الحوادث المسجلة (TRIR) و (2) معدل وفيات (أ) الموظفين المباشرين و (ب) الموظفين المتعاقدين	الكمية	معدل	ملخص أداء الاستدامة الصفحات رقم 237-238
RT-CH-320a.2	وصف الجهود المبذولة لتقييم وردد وتقليل تعرض الموظفين والعمال المتعاقدين لمخاطر صحية طويلة الأجل (مزمنة)	المناقشة والتحليل	غير منطبق	الصحة والسلامة الصفحات رقم 79-84
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام				
السلامة والإدارة البيئية للمواد الكيميائية				
RT-CH-410b.1	إيرادات المنتجات المُصممة لكفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام	الكمية	عملة التقارير	ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 239
RT-CH-410b.1	(1) نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و 2 حسب النظام العالمي المتوافق لتصنيف وترميز المواد الكيميائية (2) (GHS) نسبة من هذه المنتجات حسب الإيرادات والتي خضعت لتقييم المخاطر	الكمية	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات، النسبة المئوية (%)	ملخص أداء الاستدامة الصفحة رقم 239
RT-CH-410b.2	مناقشة استراتيجية (1) إدارة المواد الكيميائية الخطرة و(2) تطوير البدائل الأقل تأثيرًا على البشر و/أو البيئة	المناقشة والتحليل	غير منطبق	التأثيرات البيئية الأخرى الصفحة رقم 63
الكائنات المعدلة وراثيًا				
RT-CH-410c.1	نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا (GMOs)	الكمية	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات	ملخص أداء الاستدامة الصفحات رقم 239
السلامة التشغيلية والاستعداد والاستجابة للطوارئ				
RT-CH-540a.1	عدد حوادث سلامة العمليات (PSIC) ومعدل الحوادث الإجمالي لسلامة العمليات (PSTIR)، ومعدل خطورة حوادث سلامة العمليات (PSISR)	الكمية	العدد	ملخص أداء الاستدامة الصفحات رقم 238

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) - تابع

مرجع SASB	المقياس	الفئة	وحدة القياس	الصفحة
الحكومة				
إدارة البيئة القانونية والتنظيمية				
RT-CH-530a.1	مناقشة مناصب الشركة المرتبطة باللوائح الحكومية و/أو مقترحات السياسات المعنية بالعوامل البيئية والاجتماعية التي تؤثر على الصناعة	المناقشة والتطبيق	غير منطبق	قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة الصفحة رقم 227
مقاييس أخرى				
مقياس النشاط				
RT-CH-000.A	الإنتاج حسب الجزء محل التقرير	الكمية	بالطن المترى (الطن)	منشآت الإنتاج الصفحة رقم 35



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير

يجب قراءة وفهم معلومات الاستدامة بالاقتران مع معايير إعداد التقارير حيث تتحمل المجموعة المسؤولية الحصرية عن اختيارها وتطبيقها. ويتضمن الجدول التالي معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير:

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير**
البيئة					
الطاقة					
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة (المشتركة)	تيرا جول	١,٢٠٧	(١)	٢٣٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي استهلاك الطاقة	تيرا جول	١٦٠,٤٧٧	(١)	٢٣٢	
إجمالي الإنتاج	مليون طن محتوى غذائي	٣,٠	(١)	٢٣٢	
معدل كثافة الطاقة	جيجا جول / طن محتوى غذائي	٥٢,٧	(٢)	٢٣٢	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٧٨	(١)	٢٣٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تنتجها الشركة) النطاق الثاني	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٠,١٠	(١)	٢٣٣	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٣,١٨	(١)	٢٣٣	
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٨٨	(١)	٢٣٣	
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق ١ + النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٩,٠٦	(١)	٢٣٣	
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	١,٩٣	(٢)	٢٣٣	
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	٢,٩٧	(٢)	٢٣٣	
سحب المياه					
المياه الجوفية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٧,٦٨	(١)	٢٣٥	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
مياه البحر - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٥٠,٣٩	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية - المياه العذبة	مليون متر مكعب	٠	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	١١,٢٠	(١)	٢٣٥	
إجمالي سحب المياه	مليون متر مكعب	٦٩,٢٧	(١)	٢٣٥	
المياه المسحوبة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٥	



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير
تصريف المياه					
المياه الجوفية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٥,٦٥	(١)	٢٣٥	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
مياه البحر – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٣٧,١٠	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	١,٦٩	(١)	٢٣٥	
إجمالي تصريف المياه	مليون متر مكعب	٤٤,٤٤	(١)	٢٣٥	
تصريف المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٥	
البيئة					
المياه – المستهلكة والمخزنة					
إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	٢٤,٨٣	(١)	٢٣٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
المياه المستهلكة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٦	
كثافة استهلاك المياه					
كثافة استهلاك المياه	مليون متر مكعب/مليون طن محتوى غذائي	٨,١٤	(٢)	٢٣٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة - الموظفون					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	٢٣٧	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل حوادث وقت العمل الضائع	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	٢٣٧	
الوفيات (بسبب الحوادث المتعلقة بالعمل)	#	٠	(٤)	٢٣٧	
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة – المقاولون					
إجمالي معدل الحوادث المسجلة	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٢٦	(٥)	٢٣٧	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٢٦	(٥)	٢٣٧	
الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل)	#	٠	(٤)	٢٣٧	
الصحة والسلامة – الإجمالي					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,١١	(٥)	٢٣٨	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,١١	(٥)	٢٣٨	



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير
ممارسات العمل المسؤولة					
الامتثال					
حالات التمييز الموثقة	#	٠	(١)	٢٤٠	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
حالات الفساد المؤكدة	#	٠	(١)	٢٤٠	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
رأس المال البشري					
إجمالي عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين	٢,٤٢٢	(١)	٢٤٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي عدد الموظفين من الإناث	عدد الموظفين	٣٠٢	(١)	٢٤٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	٢,٧٢٤	(١)	٢٤٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل دوران الموظفين					
إجمالي معدل دوران الموظفين من الذكور	عدد الموظفين	١٠٨	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل دوران الموظفين من الإناث	عدد الموظفين	٢٢	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل دوران الموظفين	عدد الموظفين	١٣٠	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)

*يرجى الاطلاع على تقييمنا للأهمية النسبية المبين في قسم "الأهمية النسبية" من هذا التقرير.

**تقع مسؤولية صيانة موقع المجموعة الإلكتروني والحفاظ على نزاهة المعلومات المنشورة فيه على عاتق أعضاء مجلس الإدارة. وبصفتنا ممارس التأكيد المحدود، لا ينطوي العمل الذي قمنا به على تقييم هذه الأمور، وبناءً عليه فإننا لا نتحمل أي مسؤولية عن أي تغييرات قد تكون قد طرأت على معلومات الاستدامة المفصّل عنها أو على معايير إعداد التقارير عند عرضها على الموقع الإلكتروني للمجموعة.

المسؤوليات عن معلومات الاستدامة

تتحمل إدارة المجموعة المسؤولية عن التالي:

- تحديد الموضوعات الملانمة لإعداد التقارير واختيار أو وضع المعايير المناسبة من أجل قياس أو تقييم عنصر الاستدامة الأساسي.
- التأكد من أنّ هذه المعايير مناسبة وملانمة للمجموعة وللمستخدمين المستهدفين من التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥.
- إعداد معلومات الاستدامة وفقاً لمعايير إعداد التقارير المطبقة، كما هو موضح ومشار إليه في قسم معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير أعلاه.
- تصميم وتنفيذ وصيانة ضوابط الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لكي تتمكن من إعداد معلومات الاستدامة وفقاً لمعايير إعداد التقارير بحيث تكون خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.
- اختيار وتطبيق الطرق المناسبة لإعداد التقارير المتعلقة بمعلومات الاستدامة ووضع الافتراضات والتقدير المعقولة في ظل الظروف الراهنة.

يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير بشأن معلومات الاستدامة لدى المجموعة.



المسؤوليات عن معلومات الاستدامة (تابع)

القيود المتأصلة في إعداد معلومات الاستدامة

يؤدي عدم وجود مجموعة كبيرة من الممارسات المتعارف عليها التي يمكن الاعتماد عليها في تقييم وقياس المعلومات غير المالية إلى الاستعانة بأساليب تقييم وقياس مختلفة إلى حد مقبول، والتي يمكن أن تؤثر على قابلية المقارنة بين المنشآت بمرور الوقت.

تخضع معلومات الأداء غير المالية لقيود متأصلة أكثر من المعلومات المالية بسبب سمات عنصر الاستدامة الأساسي والطرق المستخدمة في تحديد هذه المعلومات. وقد تتباين كذلك دقة أساليب القياس المختلفة.

ينطوي تحديد كمية غازات الاحتباس الحراري على عدم يقين متأصل بسبب نقص المعرفة العلمية المستخدمة في تحديد عوامل الانبعاثات والقيم اللازمة للجمع بين انبعاثات الغازات المختلفة.

مسؤوليات الممارس

تتمثل مسؤوليتنا في تخطيط وتنفيذ تكليف التأكيد للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كانت معلومات الاستدامة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير التأكيد المحدود الذي يتضمن استنتاجنا. يمكن أن تنشأ الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر هذه الأخطاء جوهرية، إفراداً أو إجمالاً، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون بناءً على معلومات الاستدامة.

وفي إطار تكليف التأكيد المحدود المنفذ وفقاً للمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) والمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٤١٠، فإننا نمارس الحكم المهني ونتبع مبدأ الشك المهني أثناء تنفيذ التكليف. كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- تنفيذ إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتكليف، لتحديد النواحي التي من المحتمل أن تظهر فيها أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، ولكن ليس لغرض تقديم استنتاج حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تصميم وتنفيذ إجراءات ملائمة للنواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة. إن الخطر الناجم عن عدم اكتشاف أي أخطاء جوهرية ناتجة عن الاحتيال يعد أكبر من الخطر الناجم عن الخطأ لأن الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.



الأهمية النسبية

نحن ملزمون بتخطيط وتنفيذ عملنا لمعالجة النواحي التي حددنا أنها من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة.

وبناءً على تقديرنا المهني، فقد حددنا الأهمية النسبية لمعلومات الاستدامة على النحو التالي:

الأهمية النسبية العامة	يتم بيان نهج القياس المعياري لكل عنصر من عناصر معلومات الاستدامة في الجدول أعلاه بأحد الأرقام التالية:
	(١) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪.
	(٢) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في الحساب.
	(٣) يمثل هذا المقياس نسبة مئوية. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في حساب النسبة المئوية.
	(٤) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتعتبر كل وحدة قياس فردية (أي حالة الوفاة أو الحادث) ذات أهمية نسبية.
	(٥) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار قياسي لكل وحدة قياس فردية على البسط (أي أنّ حالة الوفاة أو الحادث تُعتبر ذات أهمية نسبية)، كما تم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على المقام، إضافة إلى تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على الرقم المسجل.

بالنسبة لكل مقياس، يشير سقف الأهمية النسبية إلى أنّ أي خطأ بهذا الحجم أو أكبر، سواء كان خطأً فردياً أو مجموعة من الأخطاء الصغيرة، قد يجعلنا نستنتج أنّ معلومات الاستدامة لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية وفقاً لمعايير إعداد التقارير. وفيما يتعلق بالمعلومات النوعية، تأخذ اعتبارات الأهمية النسبية في الحسبان الجوانب النوعية، بما في ذلك التوازن، وقابلية الفهم، وغياب التحيز.



ملخص العمل المنجز

يتضمن تكليف التأكيد المحدود تنفيذ إجراءات للحصول على أدلة بشأن معلومات الاستدامة. وتختلف إجراءات تكليف التأكيد المحدود من حيث طبيعتها وتوقيتها عن إجراءات تكليف التأكيد المعقول، كما أنّ نطاقها يعد محدوداً. وبالتالي، فإنّ مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في تكليف التأكيد المحدود يكون أقل بكثير من التأكيد الذي كان يمكن الحصول عليه لو تم تنفيذ تكليف التأكيد المعقول.

تعتمد طبيعة وتوقيت ونطاق الإجراءات المختارة على الحكم المهني، ويشمل ذلك تحديد النواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.

وعند تنفيذ تكليف التأكيد المحدود، فقد قمنا بالتالي:

- حصلنا على فهم للبيئة الرقابية للمجموعة والعمليات المتعلقة بإعداد معلومات الاستدامة. ولم تتضمن إجراءاتنا تقييم مدى ملاءمة تصميم أنشطة الرقابة أو فعاليتها التشغيلية.
- قيّمنا ما إذا كانت جميع المعلومات المحددة خلال عملية حصر المعلومات قد أدرجت ضمن معلومات الاستدامة.
- نظرنا في مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير، كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- قيّمنا مدى ملاءمة طرق القياس والتقييم، والسياسات المستخدمة في إعداد التقارير، والتقديرات الموضوعية، علماً بأنّ إجراءاتنا لم تتضمن اختبار البيانات التي تستند إليها التقديرات أو وضع تقديرات منفصلة من جانبنا لكي يتم على أساسها تقييم تقديرات المجموعة.
- أجرينا اختباراً موضوعياً محدوداً على أساس انتقائي لمعلومات الاستدامة التي تم تجميعها من المعلومات المقدمة من المواقع التشغيلية للمجموعة ضمن حدودها التنظيمية. وقد اشتمل هذا الاختبار على مقارنة الحركات على أساس سنوي، والحصول على تفسيرات من الإدارة بشأن الفروق الجوهرية التي حددها، والتحقق من الدقة الحسابية، ومطابقة نقاط البيانات مع المعلومات المصدرية أو المستقاة منها للتأكد من أنّ معلومات الاستدامة الأساسية قد تم تقييمها أو قياسها، وتسجيلها، وتجميعها، والتبليغ عنها بالشكل المناسب.
- نظرنا في طريقة الإفصاح والعرض الخاصة بمعلومات الاستدامة.

أمر آخر

لم تكن معلومات الاستدامة المقارنة الخاصة بالمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ خاضعة لتكليف تأكيد خارجي. إنّ استنتاجنا بشأن هذا التكليف ليس معدلاً فيما يتعلق بهذا الأمر.



استخدام تقريرنا

تم إعداد تقريرنا، بما في ذلك استنتاجنا، حصراً لصالح مجلس إدارة المجموعة وفقاً للاتفاق المبرم بيننا بتاريخ ٤ نوفمبر ٢٠٢٥. وإلى أقصى حد يسمح به القانون، لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية أو التزام تجاه أي طرف آخر بخلاف مجلس إدارة شركة فيرتيغلوب بي ال سي عن عملنا أو عن هذا التقرير، ما لم يتم الاتفاق على شروط ذلك صراحةً وبصورة مكتوبة.

لصالح وبالنيابة عن برايس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة (فرع سوق أبوظبي العالمي)

راشد محمد خورشيد

٦ مارس ٢٠٢٦

08 الملحق 2: قائمة الاختصارات والمصطلحات الرئيسية



قائمة الاختصارات والمصطلحات الرئيسية

المصطلحات	المصطلحات
الشهادة الدولية للاستدامة والكربون	ISCC
ألف طن سنويًا	ktpa
الإصابة المهذرة للوقت	LTI
معدّل الإصابة المهذرة للوقت	LTIR
مليون	M
مليون متر مكعب	M m ³
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	MENA
مليون وحدة حرارية بريطانية	MMBTU
أقصى قدرة مثبتة	MPC
مليون طن مترى	MT
بيانات غير متوفرة	N/A
أكسيد النيتروز	N ₂ O
خطاب تمثيل غير مالي	NF LoR
أكسيد النيتروجين	NO _x
لم يتم الإفصاح من قبل	NPR
سلسلة تقييم الصحة والسلامة المهنية	OHSAS
الشركة العامة	OpCo
إدارة الصحة والسلامة المهنية	OSHA
حادث سلامة العمليات	PSI
تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها	REACH
مجلس معايير محاسبة الاستدامة	SASB
أهداف التنمية المستدامة	SDG
ثاني أكسيد الكبريت	SO ₂
العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات	STEM
فريق العمل المكلف بالإفصاحات المالية المتعلقة بقضايا المناخ	TCFD
تيرا جول	TJ
إجمالي معدّل الإصابات القابلة للتسجيل	TRIR
إجمالي عائد المساهمين	TSR
على أساس سنوي	Y-o-Y

المصطلحات	المصطلحات
سوق أبوظبي العالمي	ADGM
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	ADNOC
الاجتماع السنوي العام للمساهمين	AGM or GM
اليوريا عالية النقاء المخصصة لقطاع السيارات	AGU
مقاييس الأداء البديلة	APM
أفضل تكنولوجيا تحكم متوفرة لمكافحة تلوث الهواء	BACT
مليار	BN
النفقات الرأسمالية	CapEx
ثاني أكسيد الكربون	CO ₂
مكافئ ثاني أكسيد الكربون	CO ₂ e
لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة توريدواي	COSO
سائل عادم الديزل	DEF
المصرية للصناعات الأساسية	EBIC
الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	EBITDA
الشركة المصرية للأسمدة	EFC
معدل الحوادث البيئية	EIR
ربحية السهم	EPS
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	ESG
التدفق النقدي الحر	FCF
المعادل الوظيفي بدوام كامل	FTE
غازات الاحتباس الحراري	GHG
جيجا جول	GJ
المبادرة العالمية لإعداد التقارير	GRI
عدد الموظفين	HC
الصحة والسلامة والبيئة	HSE
إطار الرقابة الداخلية	ICF
وكالة الطاقة الدولية	IEA
الرابطة الدولية للأسمدة	IFA
المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية	IFRS
الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ	IPCC