

التقرير السنوي 2020



الزامل للصناعة

شركة الزامل للاستثمار الصناعي
ص.ب. 14441 الدمام 31424
المملكة العربية السعودية
zamilindustrial.com



المحتويات

02	أعضاء مجلس الإدارة
03	رسالتنا وقيمها الأساسية
04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
12	报 告 书



أعضاء مجلس الإدارة



أحمد عبدالله حمد الزامل



عبدالله صالح جمعه الدوسري



خالد عبدالله حمد الزامل

- الرئيس
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد سليمان محمد الحربي

- رئيس لجنة المراجعة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد أحمد محمود الغيث

- ممثلاً عن المؤسسة العامة للتقاعد
- عضو لجنة المراجعة



أديب عبدالله حمد الزامل

- ممثلاً عن شركة مجموعة
- الزامل القابضة



عبدالله محمد عبدالله الزامل

- الرئيس التنفيذي



خالد محمد صالح الفهيد

- عضو لجنة المراجعة

رؤيتنا

شركة صناعية رائدة تعمل على إيجاد قيم متميزة للعمل والمجتمع.



نسعى دائماً إلى التعلم ودعم الابتكارات المفيدة، مستفيدين من خبراتنا ومن الخبرات العالمية الأخرى، ونبتكر الحلول المحلية الرائدة المبنية على خبرات عالمية المستوى، ونرحب بالتغيير الإيجابي الذي ينبع عن الإبداع والطموحات من أجل تمية أعمالنا.

نفهم احتياجات عملائنا ونفي بها. ونبذل قصارى جهودنا لإرضائهم من خلال التركيز على عنصر الجودة في أعمالنا وخدماتنا. ونبادر إلى بذل المزيد من الجهد لتحقيق التميز في تلبية رغباتهم.

نؤمن بأن المكانة والسمعة الممتازة هما ألمان أساسيان لنجاح أعمالنا. لذا نتمسك بأخلاقيات العمل والأصول المهنية على أعلى مستوى، ونراعي مقتضيات الأمانة والنزاهة في تعاملنا مع شركائنا.

رسالتنا

أن نكسب ثقة الأسواق والمساهمين من خلال تحقيق الإنجاز المتميز في القطاع الصناعي والمساهمة بسخاء لتحقيق التطور والرفاهية لمجتمعاتنا.



نطمح لتحقيق النجاح في أعمالنا والرفاهية لموظفيها وللمجتمعات التي نعمل داخلها. كما نسعى من خلال ثقافتنا وأفكارنا واهتماماتنا البيئية وعملنا الجماعي على ترسیخ قيمنا المميزة في تعاملنا مع أفراد المجتمع من حولنا.

نعمل على تنمية المواهب وخلق القدرات القيادية لإيجاد حلول عمل فاعلة تهدف إلى تلبية احتياجات عملائنا على أفضل وجه، وتطوير أسواق لمنتجاتها والارتقاء بمستوى موظفيها وتحقيق الفائدة للمساهمين، وذلك عن طريق الاستقلال الأمثل للأموال والموارد والتقنيات بما يؤدي إلى تمية مفهوم الريادة في الشركة.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

حققت الزامل للصناعة خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2020 إيرادات أقل مقارنة بالفترة نفسها من العام المالي السابق، خاصة عندما تنظر إلى التحديات بكل المقاييس التي واجهها قطاع التشبيب والبناء تحديداً وقطاع الصناعة المحلي عموماً نتيجة تأثيرات جائحة فيروس كورونا المستجد، فضلاً عن الوضع الاقتصادي وظروف الأسواق التي نعمل فيها، والتي كان علينا التغلب عليها. وقد شهدت قطاعات الزامل للصناعة خلال عام 2020 انخفاضاً في المبيعات في كافة القطاعات، إضافة إلى انخفاض هوماش الربح التشغيلية في قطاعي الحديد والعوازل، ما أثر في الأرباح الصافية للشركة.

وفي ظل الظروف الاقتصادية الحالية، لا سيما في ظل جائحة كورونا العالمية وتباطؤ النمو العالمي وزيادة مستويات الدين، التي تأثرت بها معظم الشركات في المنطقة خلال العام الماضي، فقد واصلنا جهودنا لتخفيض النفقات للتكيُّف مع بيئة العمل التي تزداد تقلباً وتحدياً أكثر من أي وقت مضى، وخفض التكاليف وضبط المصروفات، وتعزيز الأنظطة والأعمال التي تستفيد من المشاريع الحكومية المستمرة وتعتمد على النفقات التشغيلية بدلاً من النفقات الرأسمالية، مثل أعمال

السادة مساهمو شركة الزامل لل الاستثمار الصناعي الكرام، يسرني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة الزامل لل الاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، الذي يستعرض الأداء العام للشركة ونتائج نشاطاتها واستثماراتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

الصيانة والإصلاح وخدمات ما بعد البيع، والحفاظ على هيكل تكاليف منخفض وفعال، واستغلال جميع الفرص التي تُسهم في خفض التكاليف وزيادة الكفاءة والطاقة الإنتاجية في جميع مصانع الشركة، مع المحافظة على أعلى معايير الحكومة، والشفافية، وإدارة المخاطر، والأخلاقيات، والقيم الأساسية.

وعلى الرغم من أن الاقتصاد المحلي يمر بمرحلة تحول تقتضي ظهور فرص وتحديات، فإنه من المتوقع حدوث تحسن في أداء الاقتصاد السعودي خلال المرحلة المقبلة، حيث يتوقع صندوق النقد الدولي أن ينمو الاقتصاد السعودي بنسبة 2,6% في عام 2021، في حين تنبأ تقديرات الحكومة السعودية أن الاقتصاد قد ينمو بنسبة 3,7% في عام 2021 بعد انكماسه بنسبة 3,2% خلال عام 2020، كما أن شروع السعودية ومعظم الدول في التطعيم ضد كورونا خلال عام 2021 يُعزز الآمال بانتهاء الجائحة، على الرغم من الضبابية الاستثنائية التي ما زال الاقتصاد العالمي يواجهها.





كلمة رئيس مجلس الادارة (تنمية)

وفي ظل هذه الظروف فقد استقر الوضع الاقتصادي الكلي في المملكة، كما أن التغيرات الهيكلية في الاقتصاد في طريقها نحو تحقيق رؤية المملكة 2030، إذ تُعد إستراتيجية التنويع الاقتصادي في المملكة العربية السعودية عنصراً مهماً في رؤية 2030، وذلك بهدف توسيع قاعدة الاستثمار في البلاد، كما أن حزمة القرارات التي أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية العام الماضي، والتي تشمل تحمل الدولة المقابل المالي على العمالة الوافدة عن المنشآت الصناعية لمدة خمس سنوات، ودراسة تثبيت أسعار مزيج الطاقة والكهرباء والمواد الهيدروكروبونية للمنشآت الصناعية، وتوحيد مرجعية القطاع الصناعي في وزارة الصناعة والثروة المعدنية، سوف يدعم القطاع الصناعي ويُمكّنه من تحقيق مستهدفاته.

كما يُتوقع أن يتحسن النمو في القطاع غير النفطي، بفضل الميزانية التوسعية التي تضمنت مجموعة من الحزم التحفizية التي تدعم النمو في هذا القطاع، إذ أعلنت المملكة العربية السعودية ميزانيتها لعام 2021 مع توقع إنفاق 990 مليار ريال سعودي، لتشكل ثالث أضخم ميزانية في تاريخ المملكة، وتوقعت الميزانية أن تصعد الإيرادات إلى 849 مليار ريال. وتقدير الميزانية السعودية الجديدة حرص الحكومة على موصلة تنفيذ خطط الإنفاق الرئيسية، وتنفيذ المشاريع الكبرى، وبرامج تحقيق الرؤية، وتطوير البنية التحتية، وبرامج شبكة الحماية الاجتماعية، وتطوير الخدمات المقدمة للمواطنين وفق رؤية المملكة 2030، كما ترُكز الميزانية على تطوير القطاعات غير النفطية لتسهم في بناء اقتصاد البلاد الذي ظل معتمداً كلياً على الإيرادات النفطية.



ويُعد ترؤُس المملكة العربية السعودية هذا العام لمجموعة العشرين - في ظل الظروف الاستثنائية - فرصة لقيادة الجهود العالمية لإصلاح منظومة الاقتصاد العالمي بما يحقق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمنطقة والعالم، كما أن في ذلك دلالة على رياحتها ومكانتها في المجتمع الدولي والدور المحوري الذي يتولاه من خلال عملها التشاركي على مستوى العالم، كما أنه يمثل تأكيداً على متانة اقتصادها المؤثر في استقرار الاقتصاد العالمي. واثنا على ثقة بأن الخطوات الحثيثة لحكومتنا الرشيدة ومجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ستؤدي ثمارها على المدى المنظور، بما يدعم أعمال الشركة في تحقيق العوائد وتعظيم قيمة حقوق المساهمين.

وبخصوص أسواق التصدير لدينا، يظل نشاط الإنشاءات ومشروعات البنية التحتية مقبولاً عموماً، لا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك في المناطق الأخرى التي نعمل فيها، في حين لا يزال التراجع المستمر لقيمة العملة المحلية في كل من مصر والهند، إلى جانب حالة التباطؤ الاقتصادي والضرائب الجديدة خلال الفترة الماضية وتأثيرات جائحة كورونا على سلاسل الإمداد والتوريد العالمية، يؤثر سلباً في تكاليف الإنتاج. وعلى الرغم من ذلك فقد واصلت شركتنا أنشطتها الاعتيادية في تلك الأسواق، مع الاستمرار في زيادة صادراتها إلى مختلف البلدان. وحتى في ظل سعي الحكومات لإنقاذ التباطؤ الاقتصادي بخطط مالية جديدة، وإن وجود المزيد من الفرص التجارية المختلفة، فإن همامش الربح تبقى تحت ضغط شديد بسبب المنافسة القوية في كافة الأسواق.



وبلغ إجمالي الإيرادات 3383 مليون ريال سعودي بنهاية 31/12/2020 بانخفاض قدره 655,6 مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها (16,2%) مقارنة مع العام 2019 البالغة 4038,6 مليون ريال سعودي. كما حققت الشركة خسائر صافية بلغت (159,9) مليون ريال سعودي بتغير نسبته 15,2% مقارنة بالعام 2019 والتي حققت خلالها خسائر بلغت (138,8) مليون ريال سعودي. وقد بلغ صافي خسائر السهم الواحد بعد خصم مخصص الزكاة الشرعية إلى (2,66) ريال سعودي مقارنة بخسائر للسهم الواحد بلغ (2,31) ريال سعودي.

ويعد السبب في ارتفاع صافي الخسارة خلال عام 2020 إلى تسجيل مبلغ قدره 43,2 مليون ريال لانخفاض في قيمة أصول رأسمالية وشهرة تجارية، وارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية





ومن جهة ثانية انخفضت حقوق المساهمين بنسبة 9,8% لتصل إلى 1334,9 مليون ريال سعودي مقارنة مع 1479,8 مليون ريال سعودي للعام 2019.

ومن المتوقع أن تتأثر نتائجنا بالمناخ الاقتصادي في المنطقة والتحديات المتمثلة في وضع الاقتصاد الكلي، والتذبذب في أسعار السلع والمواد وتكاليف الشحن والعملات المختلفة، وانخفاض الدعم، وارتفاع حدة المنافسة، كما يصعب تقدير الآثار السلبية المحتملة على أعمال الشركة بصورة شاملة حتى الآن. ولا شك في أن سياسة الحكومة الإنفاقية الحكيمة من جهة، ومتانة الاقتصاد السعودي وصلاحه مرتكزاته من جهة أخرى، تُشكّل عناصر إيجابية مهمة تحدونا إلى التطلع بثقة وتفاؤل للأعوام المقبلة، حيث نتوقع أن تعود الشركة إلى الربحية خلال عام 2021.

المتواعدة للأصول المالية بمبلغ 24,2 مليون ريال، وانخفاض المبيعات في كافة القطاعات، إضافة إلى انخفاض هوامش الربح التشغيلية في قطاعي الحديد والعوازل.

وعلى الرغم من الأسباب المذكورة آنفًا، فإن الشركة نجحت في مواصلة جهودها لتخفيض التكاليف وضبط المصروفات مما أثمر عن تسجيل توفير قدره 220 مليون ريال في التكاليف التشغيلية، وتحقيق انخفاض في تكاليف التمويل بمبلغ قدره 39 مليون ريال، وتسجيل تحسّن في هوامش الربح التشغيلية في قطاع التكييف، إضافة إلى تحقيق ارتفاع صافي الربح في شركات زميلة وكذلك ارتفاع في الإيرادات الأخرى.



وسنواصل تركيزنا على التميز التشغيلي والتجاري، في إطار سعي الإدارة التنفيذية للشركة وجميع العاملين فيها إلى تحقيق الأهداف الإستراتيجية المحددة ورؤى المملكة 2030. ويجري بانتظام تحديث أنظمة الإدارة والسياسات والإجراءات، وتبني تقنيات التحول الرقمي العالمية والجديدة لاكتساب مزيد من المرونة والتناصصية، وتعزيز الكفاءة عبر قطاعات الشركة.

علاوة على ذلك، فإننا في مجلس الإدارة تبنيأنا أيضاً تحقيق مكاسب مجتمعية، وأن نولي المسؤولية المجتمعية اهتماماً ونضعها نصب أعيننا، حيث تبنت الشركة عدة مبادرات مجتمعية عزّزت دورها في خدمة المجتمع، وسوف يتواصل عملنا في هذا المضمار تكريساً للمسؤولية المجتمعية للشركة.



وختاماً أود أن أعرب - باسم مجلس الإدارة - عن خالص الشكر وعظيم التقدير لجميع العاملين في قطاعات الزامل للصناعة على جهودهم المتواصلة لتعزيز مكانة الشركة، ولعملائنا على ثقتهم بقدراتنا ومنتجاتنا، ولمساهمين الأفضل الذين أولونا تلك الثقة الفالية والمسؤولية الكبيرة التي نعتز بها، والتي تحفزنا إلىبذل أقصى الجهد لتحقيق أهداف الشركة وإستراتيجياتها وتطوراتها.

خالد عبدالله الزامل
رئيس مجلس الإدارة

وقد واصل مجلس إدارة الزامل للصناعة أداء واجباته خلال عام 2020 لضمان إدارة عمليات الشركة وفق أفضل أساليب الحوكمة المؤسسية، كما واصلنا تعزيز نظام وسياسات حوكمة الشركة، إذ تُعد الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة، كما نضمن التزامنا بمبادئ الحوكمة والشفافية من خلال توجيهه ومتابعة السر أمانة وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة. ويعمل فريق إدارة المراجعة الداخلية باستمرار لضمان تبني أفضل الممارسات العالمية وتطبيق واتساح أعلى معايير الحوكمة في جميع قطاعات ومجالات أعمالنا. وفي هذا الشأن، فإننا نسعى كذلك لمتابعة وتطبيق جميع توصيات هيئة السوق المالية من أجل ضمان وجود بيئة تجارية ذات مصداقية عالية للمستثمرين والمساهمين.



تقرير مجلس الإدارة لعام 2020م



السادة / مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي الذي يستعرض فيه أداء شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) وكافة نشاطاتها واستثماراتها داخل وخارج المملكة العربية السعودية، وملخصاً عن الوضع العام للشركة خلال العام 2020 وذلك من خلال قطاعاتها الصناعية: التكييف والحديد والمواد العازلة والأخرى.

كما يتضمن التقرير القوائم المالية الموحدة المدققة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2020 بما في ذلك تقرير مراقبي الحسابات السادة/ إرنست ويونغ، والقوائم الموحدة للدخل والدخل الشاملة والمركز المالي والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية والملحوظات على هذه القوائم للعام المذكور.

وصف لنشاط الشركة وقطاعاتها

1

تأسست شركة الزامل لل الاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) في عام 1998 ويقع مقرها الرئيسي في الدمام بالمملكة العربية السعودية. وهي شركة سعودية مساهمة مدرجة ومجموعة صناعية وإنتاجية رائدة تقوم بتوفير أنظمة وخدمات هندسية متكاملة ومنتجات عالية الجودة لتلبية متطلبات صناعة الإنشاءات العالمية.

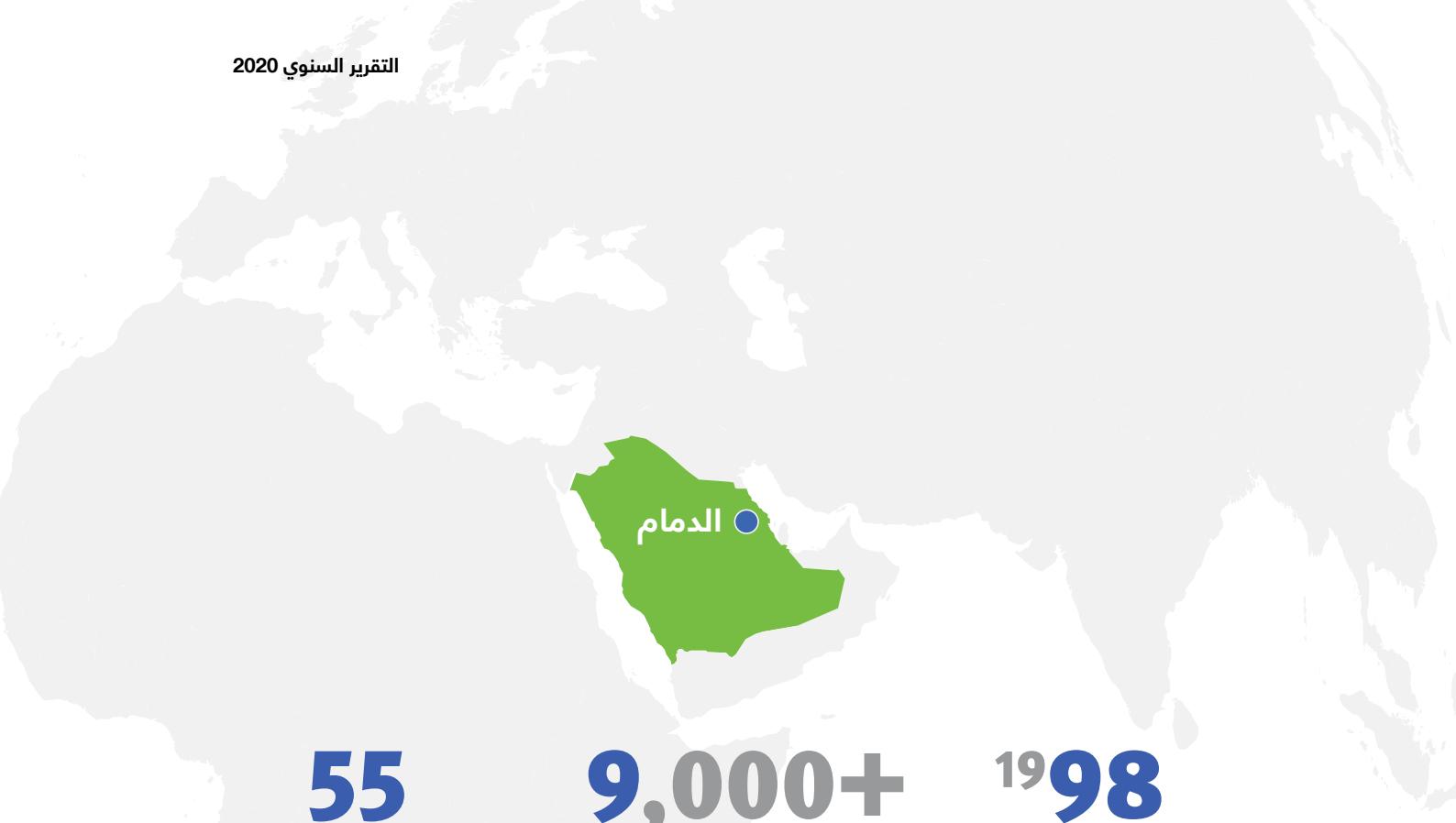
وتشمل منتجاتنا وخدماتنا ما يلي:

- المبني الحديدي سابقة الهندسة والهياكل الإنسانية الفولاذية
- أجهزة تكييف الهواء بما في ذلك خدمات التركيب والصيانة والتتشغيل
- معدات المعالجة الصناعية
- أبراج نقل الطاقة والاتصالات والعارض المفرغة والمسطحات الحديدية
- المبني الخرسانية الجاهزة
- المواد العازلة من الفيبر جلاس والصوف الصخري
- الأنابيب المعزولة
- الألواح المحصورة العازلة للحرارة
- أنظمة أتمتة وإدارة المبني ونظم الأمان والحماية
- صيانة وفحص المشاريع الصناعية
- تنفيذ المشاريع الإنسانية المتكاملة

تقوم الزامل للصناعة ببيع منتجاتها في أكثر من 90 سوقاً عالمية، وتمارس أنشطتها من خلال أربع قطاعات رئيسية وهي قطاع الحديد، وقطاع تكييف الهواء، وقطاع المواد العازلة، وقطاع الصناعات الخرسانية. وتحل الشركة حصص الأغلبية في عدد من الشركات الإستراتيجية، إلى جانب امتلاكها العديد من الشركات الأخرى. يعمل في الزامل للصناعة أكثر من 9,000 موظف في 55 دولة.

انطلاقاً من رؤيتها الاستراتيجية لدعم وتطوير الصناعات المحلية في المملكة العربية السعودية، اختارت الزامل للصناعة التركيز على مجالات متخصصة في قطاعات البناء والإنشاء والهياكل الإنسانية والمنتجات الصناعية. جميع الأنشطة والعمليات التصنيعية في قطاعات الزامل للصناعة حاصلة على شهادات الأيزو العالمية للجودة الشاملة، كما تحصل قطاعات وشركات الزامل للصناعة على الشهادات والجوائز المميزة باستمرار تقديراً لجودة منتجاتها وخدماتها التي تقدمها لعملائها، إلى جانب ريادتها في مجال البحث والتطوير للتقنيات الحديثة والعمليات الصناعية المتقدمة.

تملك قطاعات الزامل للصناعة مرافق تصناعية في كل من المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ومصر، والهند، وفيتنام. وتقوم شركاتنا بإنتاج وتصنيع العديد من المنتجات والمواد والأنظمة الهندسية المبتكرة، وتقديم الحلول والخدمات المتخصصة لجميع العملاء لاستخدامها في مختلف مراحل البناء والتشييد.



الدمام

55
دولة

9,000+
موظف

1998
الدمام

أسهم شركة الزامل للاستثمار الصناعي متاحة للتداول في سوق الأوراق المالية السعودية لجميع المواطنين والخليجيين والمستثمرين الأجانب سواء المقيمين أو المؤهلون. يتم تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) باسم "الزامل للصناعة" بالرمز (2240) أو الرمز الدولي (SA0007879410) منذ مطلع عام 2002. للحصول على مزيد من المعلومات يمكن زيارة موقع: www.tadawul.com.sa

توفر الزامل للصناعة حلول المبني الشاملة لجميع عملائها. ومن خلال قوتها وتنوع منتجاتها قمنا بتعزيز قدراتنا لنكون مصدراً متكاملاً لتلبية الاحتياجات الخاصة بمشاريع البناء حول العالم، بدءاً من الخدمات الهندسية إلى تصنيع وتوريد المنتجات الصناعية وأنظمة التحكم البيئي، إضافة إلى خدمات التركيب والدعم الفني الشاملة.

الصناعات
الخرسانية



المواد
العزلة



تكييف
الهواء



الحديد



قطاع الحديد

تمثل شركة الزامل للحديد القابضة المحدودة قطاع الحديد في الزامل للصناعة. تأسست الزامل للحديد في عام 1977 وتعُد من الشركات العالمية الرائدة في مجال التصميم الهندسي وتصنيع المنتجات الحديدية المتنوعة والمورِّد الأول في منطقة الشرق الأوسط للهياكل الإنسانية الفولاذية والهياكل الحديدية لحاملات الأنابيب وأوعية الضغط والأبراج الحديدية المجلفة لنقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية، والألواح المحصورة.





دولة، إضافةً إلى عدد كبير من البنائين المعتمدين وال وكلاء والموزعين. وجميع هذه المرافق مزودة بأحدث التجهيزات وتضم أفضل الكوادر الهندسية، والفنية المؤهلة لتوفير خدمات سريعة وشاملة للعملاء، فضلاً عن خدمات ما بعد البيع.

تقع المصانع الرئيسية للزامل للحديد في المدن الصناعية الأولى والثانية بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، إضافةً إلى مصانعها الأخرى في كل من مصر وفيتنام والهند ورأس الخيمة بدولة الإمارات العربية المتحدة. كما توظف مئات المهندسين في أقسامها الهندسية في كلٍّ من المملكة العربية السعودية ومصر وفيتنام والهند.

تقوم الزامل للحديد بتصميم وإنتاج الحديد المُصَنَّع للمباني والهيكلات الحديدية ذات الارتفاعات المنخفضة والعالية المتعددة الأدوار للاستخدامات والتطبيقات الصناعية والتجارية والزراعية والطيران والترفيه والعسكرية وفي دعم مشاريع البنية التحتية والمشاريع التطويرية. تباع منتجات الزامل للحديد في أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب مبيعات وتمثيل متخصصة وبنائين معتمدين و وكلاء وموزعين.

يتم تسويق منتجات الزامل للحديد وتقديم خدمات شاملة لعملاء الشركة من خلال شبكة المكاتب الواسعة التي تصل إلى نحو 55 مكتب مبيعات إقليمياً في 34

لتوفير حلول المباني الحديدية لمشاريعهم الصناعية والتجارية، حيث توفر الخدمات الهندسية والإنشائية والمشتريات لمشاريع العملاء من قطاعات السوق المختلفة، إضافة إلى تصميم المباني الحديدية وتصنيعها وتوريدتها وتركيبها، وتنفيذ الأعمال المدنية والخرسانية المتعلقة بها، وتوريد أنظمة الإنذار ومكافحة الحرائق، والمواد المعمارية، وتنفيذ الأعمال الكهربائية والميكانيكية الشاملة ضمن عقود نظام تسليم المفتاح، وذلك من خلال فريق عمل محترف وعلى درجة عالية من الكفاءة والخبرة في إدارة وتنفيذ المشاريع المختلفة.

كما تُعد الشركة أكبر مورد للألواح المحسورة/ المحشوة في المملكة العربية السعودية، حيث تُنتج أكثر من 1,5 مليون متر مربع سنويًا من الألواح المحسورة المصنوعة من رغوة البولي يوريثان الصلبة والصوف المعدني وفقاً للمعايير والمواصفات القياسية الدولية. تقدم الشركة أيضًا الخدمات الهندسية والحلول المتكاملة في مجال توريد وتركيب أغطية الأسقف وصفائح الجدران المعدنية، بما في ذلك الأعضاء الثانوية والملحقات الأخرى للمباني الجديدة والمعدلة.

إضافة إلى ذلك، تعمل الشركة في مجال صيانة وفحص المشاريع الصناعية. وتُلبِّي الشركة احتياجات العملاء الذين يبحثون عن مصدر واحد موثوق



قطاع تكييف الهواء

تمثل شركة الزامل للمكيفات القابضة المحدودة قطاع تكييف الهواء في الزامل للصناعة. تأسست شركة الزامل للمكيفات في عام 1974 وكان أول مصنع لمكيفات الهواء في المملكة العربية السعودية. توسيع الشركة على مدى نحو خمسة عقود ماضية لتصبح حالياً من الشركات العالمية الرائدة في صناعة أجهزة تكييف الهواء والأولى في منطقة الشرق الأوسط. تقوم مكيفات الزامل بتصميم تشكيلة واسعة من منتجات تكييف الهواء وتصنيعها واختبارها وتسويقها وخدمتها وصيانتها، ابتداءً من مكيفات الغرف ومروراً بالمكيفات المجزأة ووصولاً إلى المكيفات المركزية الضخمة والمبرّدات (Chillers) ووحدات مناولة الهواء للتطبيقات والاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة.





صيانة دورية وعقود صيانة سنوية للعديد من البنوك والشركات الصناعية وقطاع النفط والغاز والمؤسسات التجارية المختلفة والمنازل، إضافة إلى خدمات الصيانة والتصلیح للعملاء العاديين.

كما تقدم الشركة من خلال مركز التدريب الفني التابع لها مجموعة متكاملة من الدورات التدريبية للفنيين والمهندسين التابعين لمكثفات الزامل إلى جانب موظفي الوكلاه والمقاولين والشركات الكبرى.

وتملك الشركة مركز (اختبار)، وهو أول مختبر مستقل لفحص أجهزة التكييف وحلول التحكم البيئي يُطلق في الشرق الأوسط في عام 1984، وهو معتمد من مختبرات (ETL) الأمريكية. يُوفر هذا

إضافة إلى ذلك، توفر الشركة منذ عام 1975 خدمات صيانة أجهزة ومعدات تكييف الهواء، حيث يوجد لديها ما يزيد على 2,500 فني تكييف وصيانة ينتشرون في 18 فرعاً في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية إضافة إلى فروع أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي. كما تملك الشركة قرابة 500 مركبة لتقديم خدمات الصيانة، مجهزة بالأدوات والمعدات وقطع الغيار الضرورية لتصليح وخدمة جميع أجهزة التكييف والتبريد من مختلف العلامات التجارية. كما تقدم الشركة برامج الصيانة الوقائية والخدمات الأخرى المتعلقة بها، التي تهدف إلى توفير فحوصات منتظمة للحفاظ على أجهزة تكييف الهواء بحالة جيدة وكفاءة قصوى. وتملك الشركة أيضاً مراكز لبيع قطع غيار أجهزة التكييف والتبريد، كما تقدم خدمات



المركز الفريد من نوعه في منطقة الشرق الأوسط مجموعة من الاختبارات والفحوص المتعلقة بأداء وكفاءة أجهزة التكييف المختلفة والمبردات الضخمة للاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة، سواء أكانت منتجة محلياً أم مستوردة من الخارج. ويسهم (اختبار) في دعم منتجات مكيفات الزامل وأنشطة الأبحاث والتطوير، والتسريع في عمليات طرح منتجات جديدة مبتكرة محلياً وإقليمياً متوافقة مع أعلى معايير الجودة العالمية.

وفي عام 2010، أطلقت شركة الزامل للمكيفات أول علامة تجارية سعودية للطلاءات العالية الجودة والأداء لمقاومة الصدأ والتأكل (ResisTec)، المصممة خصوصاً للاستخدام في منتجات ومكونات أجهزة التكييف المختلفة. وقد طورت الشركة طلاءات "ResisTec" بمقاومة عالية للتأكل لحماية أجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والمساعدة في خفض تكاليف تشغيل واستهلاك الأجهزة، وتوفير خيارات جديدة للعملاء لاختيار





منتجات وخدمات عالية الجودة تُسهم في رفع الإنتاجية وخفض التكاليف. وتتوفر هذه المنتجات المبتكرة والصديقة للبيئة حماية شاملة لأجهزة ومعدات التدفئة والتهوية والتكييف ضد الصدأ والتآكل دون تأثير يذكر على أداء ملفات التبريد ومكونات هذه الأجهزة. كما صُممت هذه الطلاّبات خصوصاً لإطالة دورة حياة المنتج وتقليل أخطاء الأجهزة خاصة في ظل الظروف الجوية القاسية في منطقة الشرق الأوسط.

إضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلول الطاقة الشمسية والمباني الخضراء الصديقة للبيئة منذ عام 2012، حيث تتجه المزيد من مشاريع المباني الخضراء نحو الطاقة الشمسية النظيفة. وبقيادة فريق من المتخصصين في هذا المجال، فإن الشركة لديها خبرة واسعة في مجال الخدمات والحلول الهندسية، وتوفير المواد والمنتجات



وتملك شركة الزامل للمكيفات مراافق خاصة في كل من الدمام وينبع لتصميم وتصنيع أنظمة مسالك تكييف الهواء ذات الجودة العالمية، إضافة إلى غيرها من المنتجات ذات الصلة، وذلك باستخدام أحدث التقنيات التصنيعية وأجهزة التحكم الرقمي باستخدام الحاسوب. كما توفر الشركة حلول تنظيف وتعقيم شبكات مسالك تكييف الهواء باستخدام أحدث التقنيات لتحسين جودة الهواء والكافأة التشغيلية لأجهزة التكييف.

اللازمة، والبناء والإنشاءات، والخدمات التحديدية. كما تملك الشركة علاقات وثيقة مع الشركات الرائدة من مختلف أنحاء العالم لتصنيع وتوريد منتجات وأنظمة الطاقة الشمسية، والمحولات الكهربائية، والبطاريات، والألوان الضوئية، والسيخانات الحرارية، مع شهادات اعتماد في السلامة والجودة العالمية.

كما توفر الشركة خدمات متكاملة للأنظمة الكهروضوئية، بما في ذلك تحويل الطاقة، والتوزيع الكهربائي، والرصد والمراقبة، والإشراف، والدعم الفني، إضافة إلى حلول شاملة ابتداءً من مخرجات ألواح الطاقة الشمسية إلى ربط الشبكة مع أنواع مختلفة من الأنظمة.



قطاع المواد العازلة

تعمل الزامل للصناعة في قطاع المواد العازلة من خلال **شركة مجموعة العزل الخليجية** (شركة سعودية مساهمة مغلقة)، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة سيطرة تبلغ 51% من رأس مال الشركة. وتألف المجموعة من: **الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبرجلس المحدودة (أفيكو)**، وشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري، وشركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب. تتمتع هذه الشركات بسمعة ممتازة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية لما تقدمه من المنتجات العالمية الجودة والحلول المناسبة لتحقيق العزل الحراري للمباني والمنشآت بما يتواافق مع أعلى المعايير العالمية.





من إنتاج منطقة الخليج، وذلك بالاستعانة بأحدث ما توصلت إليه التقنية في هذا المجال، حيث يقوم على تشغيل المصنع كوادر فنية مؤهلة ذات خبرة عالية لتقديم أفضل المنتجات والخدمات للعملاء.

إضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتصميم وتصنيع الأنظمة العازلة ومباعدة الصنف لأنابيب المستخدمة فوق وأسفل سطح الأرض وأنابيب التبريد والتسمين وغيرها منذ عام 1983. كما تقوم بإنتاج منتجات الأنابيب الممزوجة والبولي إيثيلين العالية الجودة لتلبية الاحتياجات الخاصة للعملاء. وتتوفر المجموعة لعملائها المساعدة الفنية في الموقع وخدمات الإشراف على التركيب. إضافة إلى ذلك، تملك الشركة قدرات داخلية متقدمة لإجراء تحليل الإجهاد بواسطة الحاسوب الآلي باستخدام برمجيات خاصة، حيث يحدد هذا التحليل مقدار الإجهاد والتحمل في الأنابيب المعدني الناقل، إضافة إلى الحركة المحورية التي توفر بيانات التصميم الرئيسي وإذا كانت هناك

تملك شركة مجموعة العزل الخليجية شراكة استراتيجية مع شركة أوينز كورننج (Owens Corning) الأمريكية، إحدى الشركات العالمية الرائدة في تقنية عازل الفيبر جلاس، وتقوم بتصنيع المواد العازلة من الألياف الزجاجية ذات الجودة العالية للاستخدامات الصناعية والتجارية. وهي أيضاً المُصنّع الوحيد للمواد العازلة من الفيبر جلاس في المملكة العربية السعودية. وتشابه منتجاتها وخدماتها ذات الجودة العالية مثيلاتها في كل من الولايات المتحدة وأوروبا.

كما تُزود المجموعة منذ عام 1992 الأسواق المحلية والعاملية بمختلف أشكال مادة الصوف الصخري العازلة، التي تُعد واحدة من أكثر المنتجات فاعلية، والمستخدمة على نطاق واسع في المواد العازلة للحرارة والصوت والحرق. وتصل الطاقة الإنتاجية للشركة من مادة الصوف الصخري إلى 65,000 طن سنوياً، وهو ما يشكل 80% من إنتاج السعودية و 55%



ضرورة لفواصل التمدد. يمكن استخدام أنابيب البولي إيثيلين عالية الكثافة (HDPE) التي تتجهها المجموعة في مختلف التطبيقات والمشاريع بما في ذلك أنظمة الصرف الصحي، وأنظمة الرى، وأنابيب الغاز، وشبكات المياه وغيرها.



قطاع الصناعات الخرسانية

تُمثل شركة الريعة والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة قطاع الصناعات الخرسانية في الزامل للصناعة، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة قدرها 50% في الشركة. تقوم الشركة بتصميم وإنتاج وتركيب المباني الخرسانية الجاهزة التي تُستخدم في العديد من التطبيقات مثل المشاريع السكنية والمدارس والمجمعات التجارية والمصانع والجسور والأسوار وغيرها. كما تقوم بإنتاج تشكيلة واسعة من المنتجات الخرسانية الأخرى.



يوضح الجدول التالي حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة (Subsidiaries):

اسم الشركة التابعة	رأس المال	حصة الملكية	النشاط	الدولة محل التأسيس	العمليات
شركة الزامل للحديد القابضة - وشركاتها التابعة:	250 مليون ريال	%100	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة	50 مليون ريال	%100	مباني حديدية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للهياكل الإنشائية الفولاذية	75 مليون ريال	%100	هياكل إنشائية فولاذية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للأبراج والخلفنة	70 مليون ريال	%100	أبراج طاقة واتصالات	السعودية	السعودية
شركة الزامل لمعدات المعالجة	55 مليون ريال	%100	معدات معالجة	السعودية	السعودية
شركة الزامل لبناء	25 مليون ريال	%100	الواح محشوة معزولة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للإنشاءات الحديدية	1 مليون ريال	%100	إدارة مشاريع قطاع الحديد	السعودية	السعودية
شركة الزامل لفحص وصيانة المشاريع الصناعية	2 مليون ريال	%100	فحص وصيانة	السعودية	السعودية
شركة التركيبات المعدنية والمقاولات (ش.م.م.)	250 ألف جنيه	%100	مباني حديدية	مصر	مصر
شركة الزامل للمكيفات القابضة - وشركاتها التابعة:	1 مليون ريال	%100	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية	173 مليون ريال	%100	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات المركزية	101 مليون ريال	%100	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد	35,7 مليون ريال	%100	صيانة وخدمات	السعودية	السعودية
شركة اختبار المحدودة	500 ألف ريال	%100	فحص واختبار	السعودية	السعودية
الشركة الشرقية للتبريد المركزي المحدودة	1 مليون ريال	%100	تبريد مناطق مركزي	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات الطاقة	1 مليون ريال	%100	خدمات هندسية فنية	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد ذ.م.م.	270 ألف دينار	%100	صيانة وخدمات	البحرين	البحرين
الشركة العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	10 مليون ريال	%100	عوازل صوف صخري	السعودية	السعودية
شركة العزل الثانية المحدودة	50 ألف ريال	%100	تسويق مواد عازلة	السعودية	السعودية
مجموعة العزل الخليجية (مساهمة مغفلة)	21,1 مليون ريال	%51	قابضة	السعودية	السعودية
شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب	7,2 مليون ريال	%51	أنابيب معزولة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمباني الحديدية	100 مليون جنيه	%100	مباني حديدية	مصر	مصر
زامل ستيل بيلدنغز (شنفهاي) كومباني ليمند	12,5 مليون ريمبي	%100	مباني حديدية	الصين	الصين
زامل ستيل بيلدنغز انديا برايفيت ليمند	886,1 مليون روبيه	%100	مباني حديدية	الهند	الهند
زامل ستيل انجينيرنج انديا برايفيت ليمند	51,2 مليون روبيه	%100	مكتب هندسي	الهند	الهند
شركة الزامل للاستثمار الصناعي (ذ.م.م.)	5 مليون درهم	%100	قابضة	الإمارات	الإمارات
شركة الزامل للصناعات الحديدية (ذ.م.م.)	20 مليون درهم	%100	مباني حديدية	الإمارات	الإمارات
شركة الزامل للهياكل الإنشائية الفولاذية	10 مليون دولار	%100	هياكل فولاذية	مصر	مصر
زامل كونستراكشن إنديا برايفيت ليمند	13,7 مليون روبيه	%100	إدارة مشاريع قطاع الحديد	الهند	الهند
زامل انفورميشن تكنولوجى جلوبال برايفيت ليمند	23,5 مليون روبيه	%100	تقنية المعلومات	الهند	الهند
معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي	8,14 مليون ريال	%100	تدريب صناعي	السعودية	السعودية
زامل ايرونديشنز انديا برايفيت ليمند	1372,7 مليون روبيه	%100	مكيفات الهواء	الهند	الهند
شركة الطاقة المركزية السعودية المحدودة	1 مليون ريال	%100	إدارة مشاريع التبريد	السعودية	السعودية
شركة الزامل للاستثمار الصناعي آسيا (برايفيت ليمند)	1 دولار سنغافوري	%100	قابضة	سنغافورة	سنغافورة
زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمند	13,2 مليون دولار	%92,27	مباني حديدية	فيتنام	فيتنام

إن جزء من حصص الشركة الأم في الشركات التابعة خارج السعودية فقط أعلاه مسجلة بأسماء بعض أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين كمساهمين مرشحين بالنيابة عن الشركة الأم وذلك نظراً للمتطلبات النظامية في الدول التي تعمل فيها تلك الشركات التابعة.

تألف الاستثمارات في الشركات المشتركة (Joint Ventures) مما يلي:

1. حصة بنسبة 51% في شركة الشرق الأوسط لمكيفات الهواء المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الدمام. وتقوم ببيع وتسويق مكيفات الهواء.

تألف الاستثمارات المتاحة للبيع (Available for Sale Investments) مما يلي:

1. حصة بنسبة 2,11% في شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (مساهمة مقلدة). وتمثل نشاطات الشركة الرئيسية بالاستثمار العقاري.

2 استثمارات الشركة

تألف الاستثمارات في الشركات المرتبطة (Associates) مما يلي:

1. حصة بنسبة 50% في شركة الرابعة والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض. وتزاول إنتاج المنتجات الخرسانية الجاهزة.

2. حصة بنسبة 20,83% في شركة آي بي بيير كومباني ليتمد الواقعه في جزر كايمان، ونشاطها الرئيسي إنتاج المتأديل الورقية.

3

وصف للخطط المستقبلية والقرارات المهمة

أهم الخطط المستقبلية والقرارات المهمة للشركة مما يلي:

- (أ) استمرار العمل على زيادة المركز المالي وتحقيق عوائد مردود والتوسع في النشاطات المكملة (Adjacencies)

- (ب) تحجيم بعض النشاطات (Right Sizing) لتعظيم المردود وتحفيض التكاليف. لقطاعات الشركة في المناطق الجغرافية التي تعمل بها وذلك لزيادة قدرة الشركة في التحكم في سلسلة القيم المضافة (Value Chain) مما يعظم فرص تحقيق عوائد أفضل للملاك.

- (ج) استمرار جهود ترشيد المصارييف ورفع الكفاءة الإنتاجية إضافة إلى إدارة النقد التي ستتمكن الشركة من تحسين

النتائج المالية

4

والتي حققت خلالها خسائر بلغت (138,8) مليون ريال سعودي. وقد بلغ صافي خسائر السهم الواحد بعد خصم مخصص الزكاة الشرعية إلى (2,66) ريال سعودي مقارنة بخسائر للسهم الواحد بلغ (2,31) ريال سعودي. علماً بأنه تم إعادة تبويب أرقام المقارنة لتنتفق مع عرض أرقام الفترة الحالية.

بلغ إجمالي الإيرادات 3383 مليون ريال سعودي بنهاية 12/31/2020 بانخفاض قدره 655,6 مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها 16,2% (مقارنة مع العام 2019 البالغة 4038,6 مليون ريال سعودي). كما حققت الشركة خسائر صافية بلغت (159,9) مليون ريال سعودي بتغير نسبته 15,2% مقارنة بالعام 2019

ويبين الجدول نسبة كل نشاط رئيسي من إجمالي الإيرادات السنوية:

البيان	التغير	2019	2020
قطاع التكيف	%11,5-	%43,4	%45,9
قطاع الحديد	%18,8 -	%50,2	%48,6
قطاع المواد العازلة	%26,9-	%7,1	%6,2
المركز الرئيسي وأخرى	%18,7+	%0,7-	%0,7-
%100		%100	

(أ) قائمة الدخل:

البيان (آلف الريالات)	2016	2017	2018	2019	2020
المبيعات	4,929,230	4,403,850	4,313,649	4,038,583	3,382,962
تكلفة المبيعات	3,858,159	3,495,651	3,598,279	3,451,737	2,919,850
إجمالي الربح	1,071,071	908,199	715,370	586,846	463,112
إجمالي المصروفات	932,755	785,070	843,864	738,568	672,926
صافي الإيرادات الأخرى	30,677	(2,298)	2,292	30,735	63,394
الزكاة	22,612	15,813	13,631	17,822	13,453
صافي الدخل / (الخسارة)	146,381	105,018	(139,833)	(138,809)	(159,873)

(ب) قائمة المركز المالي:

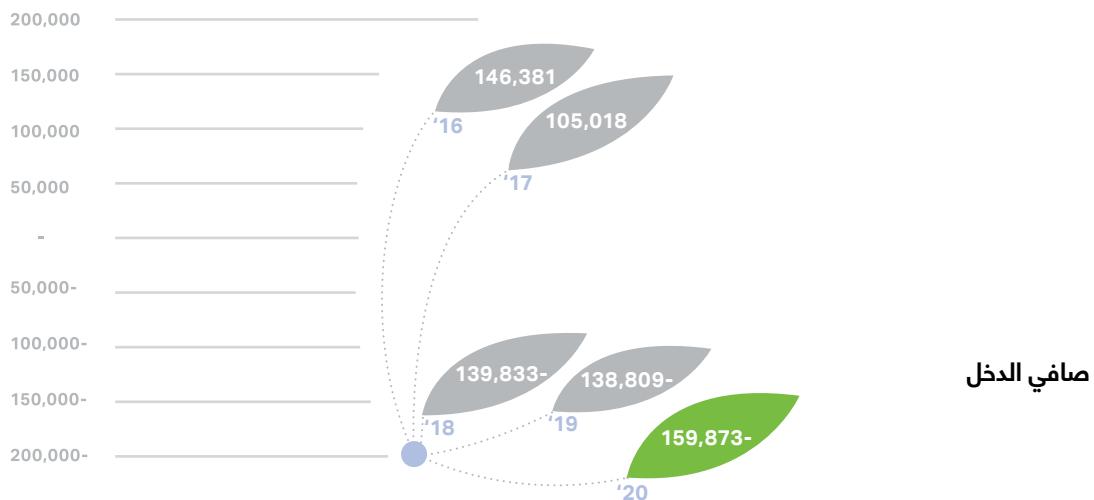
البيان (آلف الريالات)	2016	2017	2018	2019	2020
الموجودات المتداولة	4,093,137	4,036,713	4,241,708	4,100,238	3,867,073
المطلوبات المتداولة	3,392,681	3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001
رأس المال العامل	700,456	601,955	393,307	404,015	220,072
الأصول الأخرى طويلة الأجل	584,704	555,122	502,992	582,452	539,794
الأصول الثابتة	1,132,783	1,089,888	1,018,511	960,708	868,553
إجمالي الموجودات	5,810,624	5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420
المطلوبات المتداولة	3,392,681	3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001
قرضون طويلة الأجل	195,246	67,255	38,734	144,986	14,510
المطلوبات الأخرى	334,514	303,330	251,961	322,354	279,001
إجمالي المطلوبات	3,922,441	3,805,343	4,139,096	4,163,563	3,940,512
رأس المال مدفوع	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000
الاحتياطيات والأرباح المتبقية	1,078,199	1,064,703	815,946	678,767	533,469
حقوق الأقلية	209,984	211,677	208,169	201,068	201,439
حقوق المساهمين	1,888,183	1,876,380	1,624,115	1,479,835	1,334,908
إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	5,810,624	5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420

٤) نتائج الأنشطة التشغيلية:

البيان (آلف الريالات)	2020	2019	التغير	نسبة التغير (%)
المبيعات	3,382,962	4,038,583	(655,621)	(16,2)
تكلفة المبيعات	2,919,850	3,451,737	(531,887)	(15,4)
إجمالي الربح من التشغيل	(60,754)	(27,265)	(33,489)	122,8
مصروفات الأعمال الرئيسية	523,866	614,111	(90,245)	(14,7)
الخسارة من العمليات الرئيسية	-	-	-	-
إيرادات / المصروفات الأخرى	85,666	93,722	(8,056)	(8,6)
يخصم: الزكاة أو الضريبة	13,453	17,822	(4,369)	(24,5)
صافي الربح (الخسارة)	(159,873)	(138,809)	(21,064)	15,2

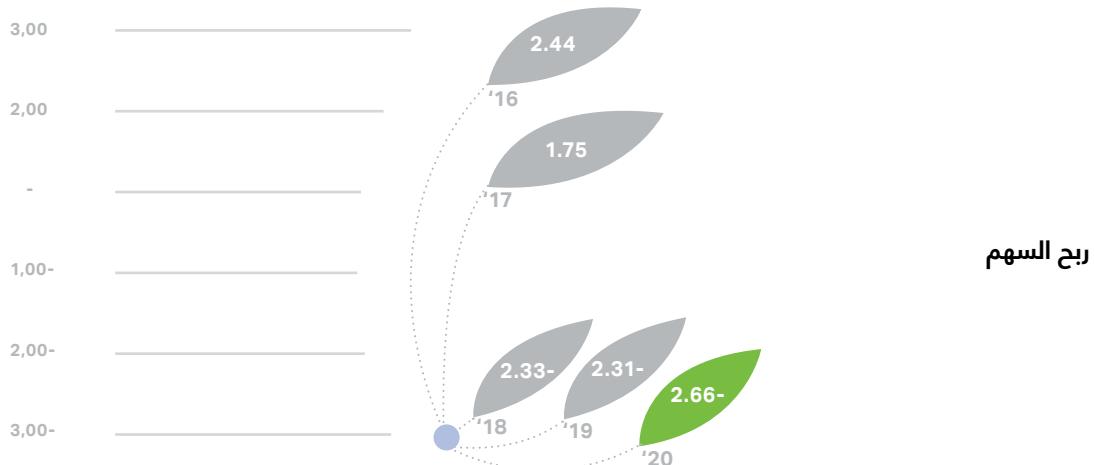
يوضح الرسم البياني التالي صافي الدخل خلال الفترة من 2016 لغاية 2020:

(آلف الريالات)



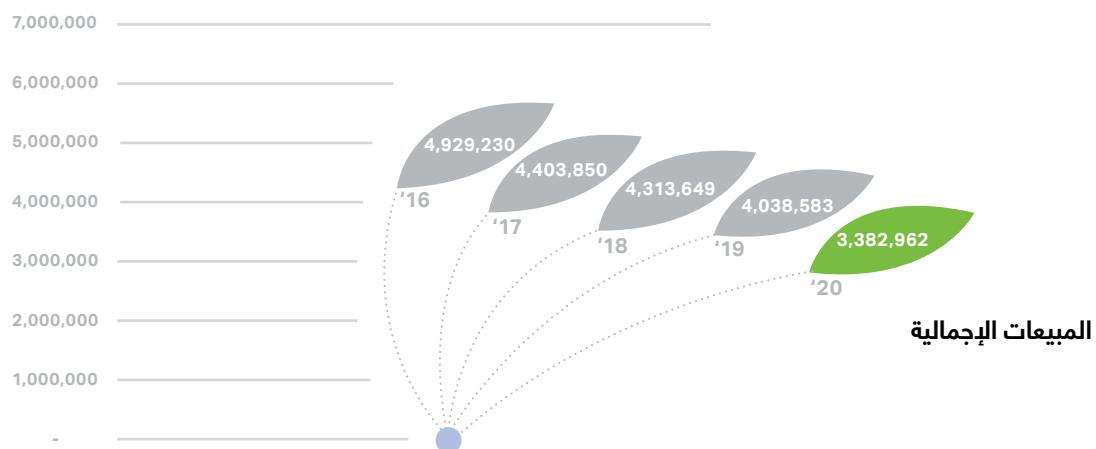
يوضح الرسم البياني التالي ربح السهم الواحد خلال الفترة من 2016 لغاية 2020:

(بالريال)



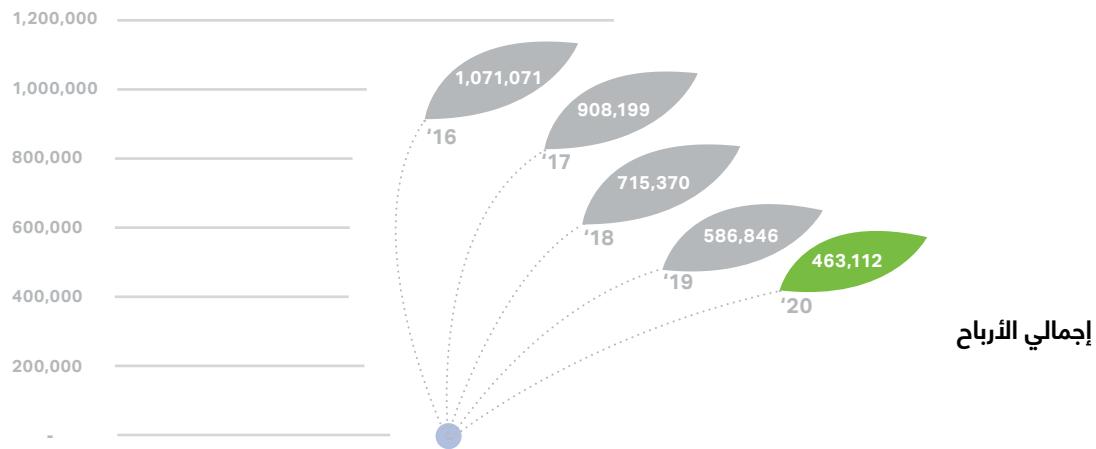
كما يوضح الرسم البياني التالي المبيعات الإجمالية الموحدة للسنوات الخمس الأخيرة:

(آلف ريالات)



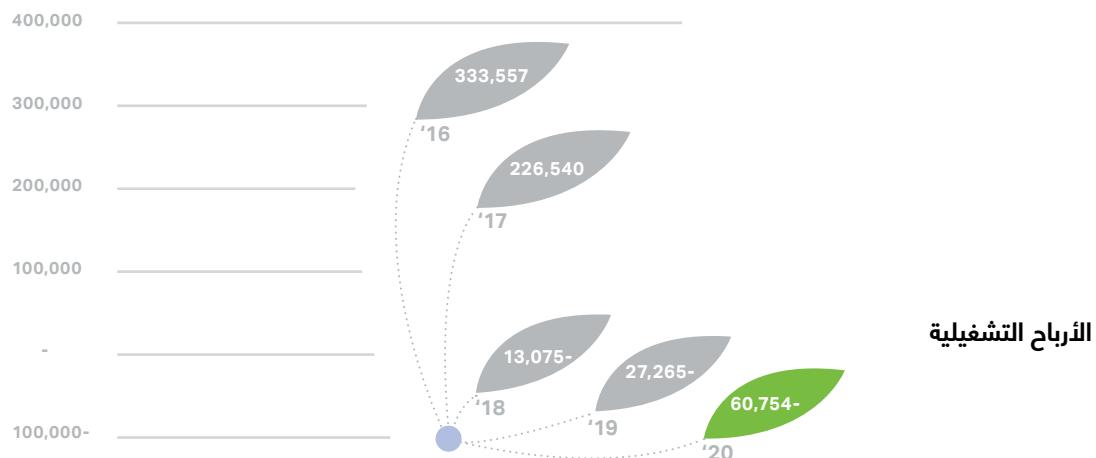
ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي الأرباح للسنوات الخمس الماضية:

(آلف ريالات)

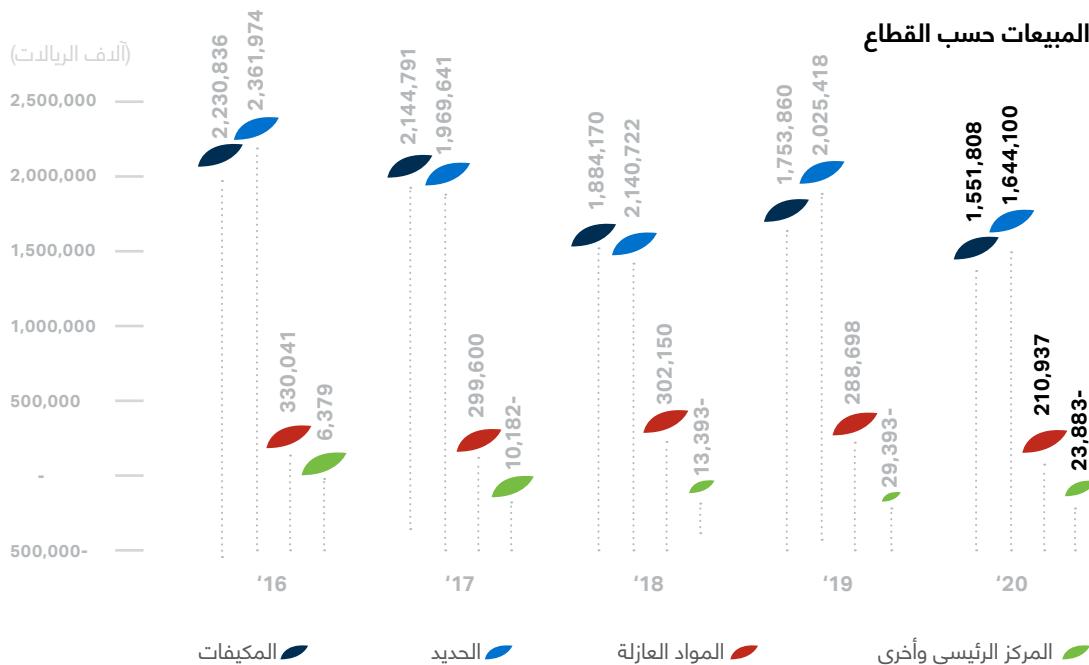


ويوضح الرسم البياني التالي الأرباح التشغيلية للسنوات الخمس الماضية:

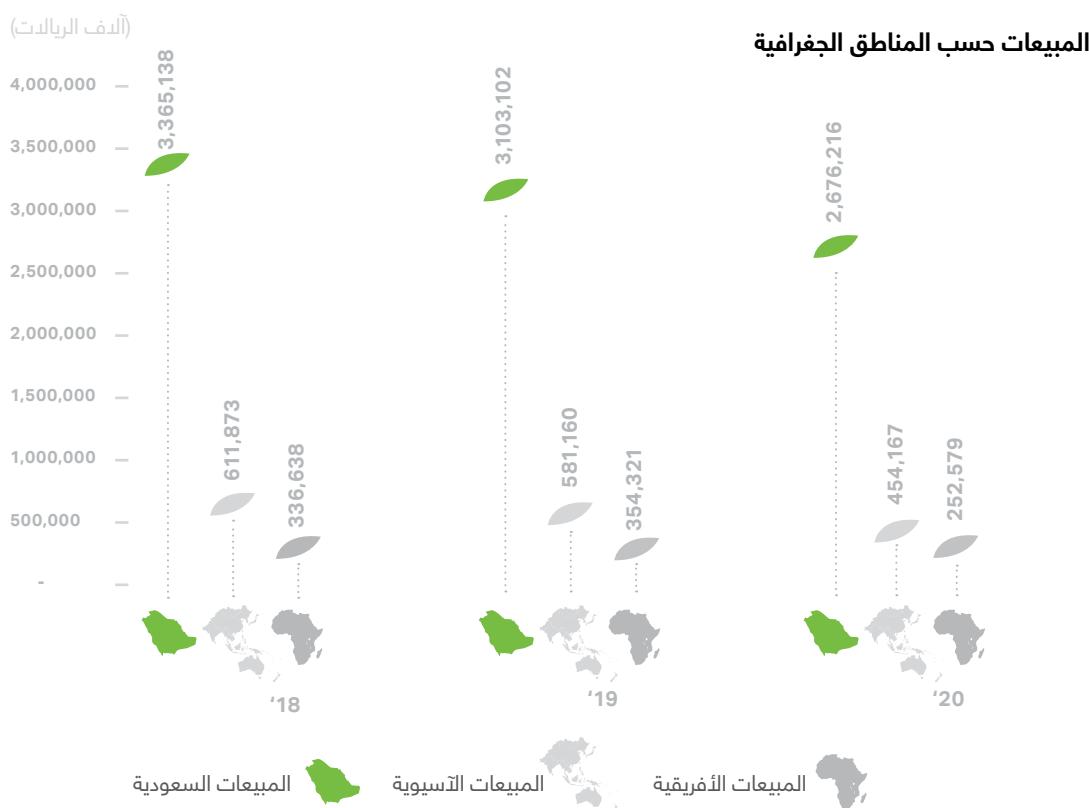
(آلف ريالات)



حقق قطاع الحديد في 2020 مبيعات إجمالية بلغت 2025,4 مليون ريال سعودي بانخفاض نسبته (%) 18,8 . في حين انخفضت مبيعات قطاع التكييف بنسبة (%) 11,5 باللغة 1551,8 مليون ريال سعودي وكذلك قطاع المواد العازلة بنسبة (%) 26,9 محققة ملغاً وقدره 210,9 مليون ريال سعودي.



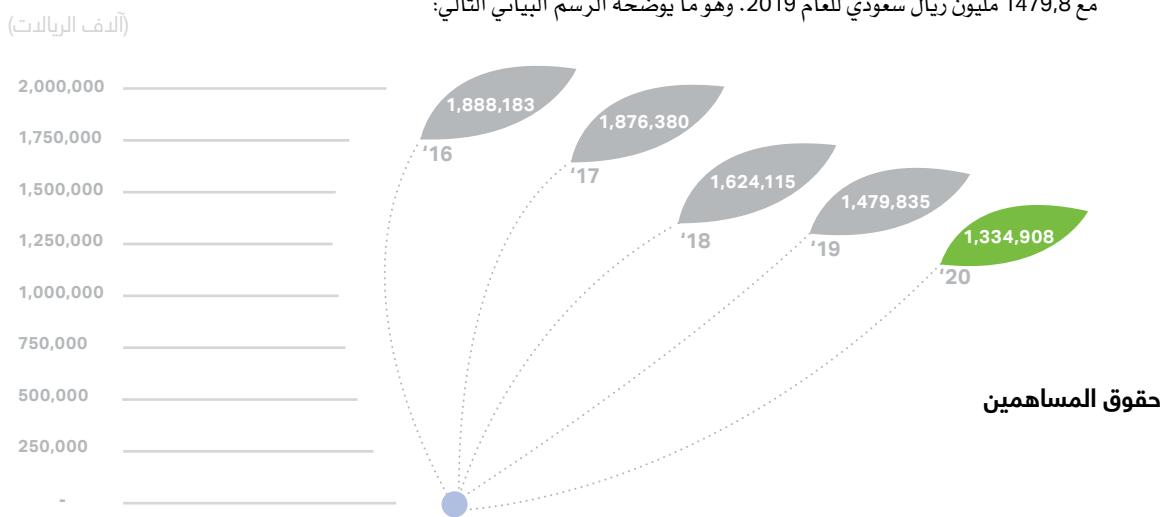
وحسب النطاق الجغرافي، فقد بلغت مبيعات الشركة الإجمالية من نشاطاتها العاملة في المملكة العربية السعودية ملغاً وقدره 2676,2 مليون ريال سعودي، هي حين بلغ إجمالي مبيعات المصانع التابعة للشركة خارج المملكة العربية السعودية ملغاً وقدره 706,8 مليون ريال سعودي. علماً بأن هذا التحليل لا يعتبر تحليلاً عن مبيعات التصدير والموضحة بياناتها في الفقرة الخاصة بالتصدير.



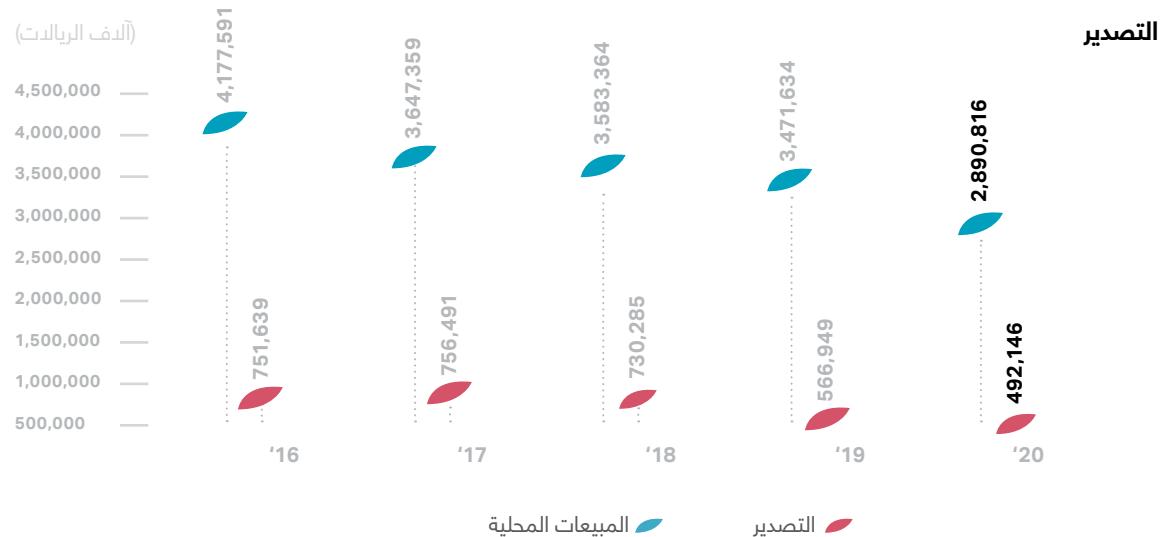
(آلف الريالات) ويوضح الرسم البياني التالي أصول وخصوم الشركة للسنوات الخمس الأخيرة:



ومن جهة ثانية انخفضت حقوق المساهمين بنسبة (69,8%) لتصل إلى 1334,9 مليون ريال سعودي مقارنة مع 1479,8 مليون ريال سعودي للعام 2019. وهو ما يوضحه الرسم البياني التالي:



بلغت صادرات الشركة خلال العام 2020 حوالي 492 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 567 مليون ريال سعودي في العام 2019. وتمثل نسبة الصادرات حوالي 14,6% من إجمالي مبيعات الشركة خلال العام 2020. علماً بأنه يتم تصدير منتجات الشركة إلى أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب للمبيعات والتسلیل المنتشرة في أكثر من 55 دولة حول العالم.



إيضاح لـي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين 5

أُخِلِّفَ عَنْ مَعَايِيرِ الْمَحَاسِبَةِ الْمُعْتَمِدَةِ، إِنْ جَمِيعَ أَرْقَامَ الْمَقَارِنَةِ قَدْ تَمَّ إِعَادَةِ تَبَوِيبِهَا نَظَرًا لِتَطْبِيقِ الْمَعَايِيرِ الدُّولِيَّةِ الْجَدِيدَةِ (IFRS).

أُعَدَّتْ هَذِهِ الْقَوَافِمُ الْمَالِيَّةُ الْمُوَدَّدَةُ وَفَقَاءً لِلْمَعَايِيرِ الدُّولِيَّةِ لِلْتَّقْرِيرِ الْمَالِيِّ وَالْمَعَايِيرِ وَالْإِصْدَارَاتِ الْأُخْرَى الْمُعْتَمِدَةِ بِالْمُمْلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ السُّعُودِيَّةِ مِنْ قِبَلِ الْهَيْئَةِ السُّعُودِيَّةِ لِلْمَحَاسِبَينِ الْقَانُونِيِّينَ. وَيَقُولُ الْمَجْلِسُ أَنَّهُ لَمْ يَوْجُدْ أَيْ

القروض 6

يُبيَّنُ جُدولُ الْمَقَارِنَةِ التَّالِيُّ الْقَرُوْضُ الَّتِي أَبْرَمَتْهَا إِدَارَةُ الشَّرْكَةِ:

الجهة المالحة	القرض الأساسى (آلف الريالات)	تاريخ الاستحقاق	تاريخ الحصول على القرض			القرض
				2019	2020	
صندوق التنمية الصناعية السعودي	257,317	2024/04/24	2012/08/29	195,422	181,242	القرض رقم 1
				195,422 (47,400)	181,242 (165,803)	ناقصاً: القسط الجاري
				(3,036)	(929)	ناقصاً: رسوم الصندوق الإدارية
				144,986	14,510	

أهداف إدارة المخاطر المالية وسياساتها 7

تتألف الالتزامات المالية الرئيسية لدى المجموعة من القروض والحسابات الدائنة، ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه الالتزامات المالية في تمويل عمليات المجموعة، وتتضمننّ الحصول المالية الرئيسية لدى المجموعة الحسابات المدينة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي والودائع القصيرة الأجل والثرchedة لدى البنوك والنقدية التي تتحقق مباشرة من عملياتها. تحافظ المجموعة أيضاً باستثمارات في أسهم غير مدرجة في السوق المالية والتي تصنف كاستثمار أسهم من خلال الدخل الشامل التأثر.

وتتعرّض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الدائمة ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة تلك المخاطر. وتراجع الإدارة العليا بالمجموعة بصفة دورية السياسات والإجراءات للتأكد من تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة وأهداف إدارة المخاطر بها. ولد ترتبط المجموعة بأي أنشطة تنوّع. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

أ) مخاطر السوق: تمثل مخاطر السوق في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. وتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى كمخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع. وتحتبر القروض والودائع القصيرة الأجل وأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر من بين الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق. وتعمل تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالوضع كما في 31 ديسمبر 2020 و 2019.

الأمريكي والين الياباني والجنيه المصري والروبية الهندية والدينار البحريني واليورو. ونظرًا لكون سعر صرف الريال السعودي ثابت مقابل الدولار الأمريكي، فلا تشتمل الأرصدة بالدولار الأمريكي مخاطر عمليات هامة. تتعرض المجموعة لمخاطر العمليات على المعاملات والأرصدة المسجلة باليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري. وتدير المجموعة تعرضاً لمخاطر عمليات اليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري بمراقبة التقلبات التي تطرأ عليها. وفي 31 ديسمبر 2020 و 2019، لم يكن تعرضاً لمخاطر لمجموعة التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لحساباتها المدينة وحساباتها الدائنة.

وتتعرض المجموعة للتغيرات جوهرياً في العملات الأجنبية فيما يتعلق بتصافي استشارتها في عمليات أجنبية بالجنيه المصري والروبية الهندية. وتوضح الجداول التالية مدى الحساسية للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار صرف الجنيه المصري والروبية الهندية مع ثبات كافة المتغيرات الأخرى. ويرجع التأثير على حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة قبل حساب الضريبة إلى التغيرات في القيمة العادلة للأصول والالتزامات النقدية. ولم يكن تعرضاً للمجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لجميع العملات الأخرى.

مخاطر أسعار العمولة

تمثل مخاطر أسعار العمولة في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأدلة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. وتعلق مخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسية بعروض المجموعة الطويلة الأجل والقصيرة الأجل. وتدير المجموعة مخاطر أسعار العمولة التي تتعرض لها بالمراقبة المستمرة لحركة أسعار العمولة. وفي 31 ديسمبر 2020 و 2019، لم يكن تعرضاً للمجموعة لمخاطر أسعار العمولة هاماً؛ حيث كانت قروضها الطويلة الأجل والقصيرة الأجل الرئيسية تتضمن لأسعار عمولة ثابتة.

مخاطر العملات الأجنبية

تمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتعلق مخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسية بالأشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تسجل الإيرادات أو المصروفات بعملة أجنبية) وتصافي استشارات المجموعة في شركات تابعة وشركات زميلة أجنبية. ولم تُجر المجموعة خلال السنة معاملات هامة بعملات غير الريال السعودي والدولار

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلف الريالات)

1,133	%3+	31 ديسمبر 2020
(1,133)	%3-	
1,086	%9+	31 ديسمبر 2019
(1,086)	%9-	

التغير في سعر الجنيه المصري

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلف الريالات)

1,768	%2+	31 ديسمبر 2020
(1,768)	%2-	
1,953	%2+	31 ديسمبر 2019
(1,953)	%2-	

التغير في سعر الروبية الهندية

مخاطر السلع

تُعرض المجموعة لتأثير التقلبات في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الحديد والصلب وقطع الكهرباء والمواد الزجاجية والكهرباء. وتُعد المجموعة موازنتها السنوية ووقعاتها الدورية بما في ذلك تحليلات الحساسية فيما يتعلق بمستويات مختلفة من هذه المواد من أجل إدارة المخاطر.

مخاطر أسعار الأسهم

وبتاريخ القوائم المالية، كان مبلغ مخاطر أدوات حقوق الملكية غير المدرجة والمسجلة بالقيمة العادلة 53,650 ألف ريال سعودي (2019: 39,140 ألف ريال سعودي).

إن الأوراق المالية غير المدرجة لأسهم المجموعة عرضه لمخاطر سعر السوق الناشئة من عدم التأكيد بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. وتدبر المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنويع ووضع قيود على أدوات الأسهم الفردية والإجمالية. وتُقدم تقارير بصفة دورية حول محفظة الأسهم للإدارة العليا للمجموعة. ويراجع مجلس إدارة المجموعة جميع قرارات استثمارات الأسهم ويعتمدها.

(ب) مخاطر الائتمان: تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مبرم مع عميل مما ينشأ عنه خسارة مالية. وتُعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدتها البنكية وودائعها القصيرة الأجل وحساباتها المدينة وأصول عقودها وصافي استثمارها في عقد إيجار تمويلي وبعض حساباتها المدينة الأخرى وذلك على النحو التالي:

	2019/12/31	2020/12/31	
	(آلف الريالات)		
أرصدة لدى البنوك	167,381	128,194	
ودائع قصيرة الأجل	26,016	24,921	
مدينون	1,895,662	1,718,629	
أصول عقود	494,756	596,653	
صافي استثمارات في عقد إيجار تمويلي	340,682	317,105	
مدينون آخرون	87,652	80,997	
	3,012,149	2,866,499	

حسابات مدينة وأصول عقود

تُدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة المجموعة وإجراءاتها ومراقبتها المخصصة لإدارة مخاطر ائتمان المتعلقة بالعملاء. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل وبمراقبة الحسابات المدينة غير المسددة والتتأكد من متابعتها عن كثب.

يُجرى تحليل الانخفاض في القيمة بكل تاريخ قوائم مالية باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة لكل وحدة أعمال تابعة للمجموعة. وتحسب معدلات المخصصات بناء على أيام التأخير في السداد لمجموعات مختلفة قطاعات العملاء التي لديها نماذج خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية وأنواع المنتج وأنواع العميل والتغطية باعتمادات مستندية أو أشكال أخرى من التأمين الائتماني). وتعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقد والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ القوائم المالية بشأن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

وتحسب مصفوفة المخصصات مبدئياً على أساس المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة لدى المجموعة. وستغير المجموعة المصفوفة بهدف ضبط خبرة خسائر الائتمان التاريخية مع المعلومات المتوقعة. فعلى سبيل المثال، إذا كانت الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (مثل إجمالي المنتج المحلي) متوقعة تدهورها على مدى السنة التالية، ما يمكن أن يتربّط عليها عدد متزايد من حالات التأخير في السداد في قطاع معين، يُجرى تعديل المعدلات الخسارة التاريخية للخسارة. وفي كل تاريخ قوائم مالية، يُجرى تحديث المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة، وتختبر التغييرات في التقديرات المتوقعة للتحليل. ويمثل تقييم العلاقة بين المعدلات

الملحوظة التاريخية للخسارة والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرًا هامًا. ويُعدُّ مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسًا للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضًا خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة خسارة فعلية للعملاء مستقبلاً.

وعادة ما تُشطب الحسابات المدينة إذا تأخر السداد عن أكثر من ثلاث سنوات، وهي ولا تخضع لنشاط الإنفاذ. علماً بأنه ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمانات على الحسابات المدينة؛ ولذلك فإن الغالبية العظمى منها غير مكفولة بضمانات. وكما في 31 ديسمبر 2020، حصلت المجموعة على اعتماد مستندي كضمان على حساباتها المدينة البالغة 109,2 مليون ريال سعودي (2019: 145 مليون ريال سعودي) المستحقة من بعض عملائها. وقد قررت المجموعة أن هذه الحسابات المدينة لا تتعرّض لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثم قُلَّ تُؤخذ في الاعتبار بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتُقْيم المجموعة ترکز المخاطر المتعلقة بالحسابات المدينة التجارية بأنها منخفضة نظرًا لأن عملائها موجودون بمناطق وصناعات متعددة ويعملون في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

يرد فيما يلي المعلومات المتعلقة بمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر التي تتعرض لها الحسابات المدينة الخاصة بالمجموعة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي وأصول العقود:

حسابات مدينة 2019 (آلف الريالات)	حسابات مدينة 2020 (آلف الريالات)	
563,495	500,064	متداولة
115,783	153,913	أقل من 30 يوماً
100,271	64,831	60 - 31 يوماً
96,280	55,477	90 - 61 يوماً
162,108	88,396	180 - 91 يوماً
172,090	193,219	360 - 181 يوماً
555,268	611,984	أكثر من 360 يوماً
1,765,295	1,667,884	
حسابات مدينة مستحقة من جهات ذات علاقة		حسابات مدينة مستحقة من جهات ذات علاقة
102,706	67,573	محتجزات مستحقة القبض
207,664	187,631	صافي استثمار في عقد إيجار تمويلي
340,682	317,105	أصول عقود
501,695	606,292	
2,918,042	2,846,485	

استنادًا إلى مصفوفة المخصصات، بلغت خسائر المجموعة الائتمانية المتوقعة في 31 ديسمبر 2020 لحساباتها المدينة وأصول عقودها المعرضة لمخاطر الائتمان ما قيمته 313,7 مليون ريال سعودي و 9,6 مليون ريال سعودي (2019: 325,3 مليون ريال سعودي و 6,9 مليون ريال سعودي)، على التوالي. وبناء على ذلك، اعترفت المجموعة بمبلغ 46,5 مليون ريال سعودي (2019: 22,3 مليون ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة الدخل الموحدة لعملياتها المستمرة. تتضمَّن الحسابات المدينة الخاصة بالجهات ذات العلاقة مبلغًا قدره 11,3 مليون ريال سعودي (2019: 145,3 مليون ريال سعودي) متعلقاً بالعمليات المتوقفة. وقد اعترفت المجموعة بمبلغ 857 ألف ريال سعودي (2019: 14,5 مليون ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة كجزء من صافي الخسارة من العمليات المتوقفة في قائمة الدخل الموحدة.

أرصدة لدى البنوك وودائع قصيرة الأجل تُدار مخاطر الائتمان الناشئة من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتشعَّ المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك تتمتع بسمعة حسنة. ولم تُحدَّد الإدارة أي تأثيرات هامة ناجمة عن ترکز مخاطر الائتمان بتاريخ القوائم المالية.

ج) مخاطر السيولة: تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة للصعوبة في توفير الأموال للفواء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تسبييل الأصول المالية بشكل سريع وبمبلغ يقارب قيمتها العادلة. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بمراقبة رأس المال العامل ومتطلبات التدفقات النقدية بشكل منظم. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بضمان توفير التسهيلات البنكية. وتحتطلب شروط المبيعات لدى المجموعة أن تُسدد المبالغ المستحقة خلال 30 إلى 90 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. وتسدد الحسابات الدائنة التجارية عادة خلال 30 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

ولتجنب التركيز الزائد للمخاطر، تركز إدارة المجموعة على المحافظة على محفظة متعددة، ويراقب ويدار تركيز المخاطر المحدد وفقاً لذلك.

ويليّخص الجدول التالي تاريخ استحقاق التزامات المجموعة المالية بناءً على الدفعات غير المخصومة التعاقدية:

مخاطر زيادة تركيز المخاطر: ينشأ تركيز المخاطر عند ممارسة عدد من الأطراف الأخرى أنشطة تجارية مماثلة أو أنشطة في المنطقة الجغرافية ذاتها أو لديها خصائص اقتصادية تؤدي بها أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالالتزامات التعاقدية تأثراً مماثلاً بالتغييرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها من الظروف. ويشير تركيز المخاطر إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة معينة.

البيان	عند الطلب	> 6 أشهر	6 - 12 شهراً	5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
--------	-----------	----------	--------------	---------	-----------	----------

كما في 31 ديسمبر 2020

(آلف الريالات)						
456,591	-	-	-	440,413	16,178	دائنون
119,536	48,330	39,656	10,865	20,685	-	الالتزامات إيجار
374,149	-	-	-	374,149	-	الالتزامات مالية أخرى
2,342,792	-	15,200	137,042	2,182,550	8,000	قروض تحمل فائدة
3,293,068	48,330	54,856	147,907	3,017,797	24,178	

البيان	عند الطلب	> 6 أشهر	6 - 12 شهراً	5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
--------	-----------	----------	--------------	---------	-----------	----------

كما في 31 ديسمبر 2019

(آلف الريالات)						
392,219	-	-	-	386,811	5,408	دائنون
136,731	55,328	56,684	14,289	10,430	-	الالتزامات إيجار
399,699	-	-	-	399,699	-	الالتزامات مالية أخرى
2,679,143	-	147,180	302,700	2,200,721	28,542	قروض تحمل فائدة
3,607,792	55,328	203,864	316,989	2,997,661	33,950	

المدفوعات النظامية المستحقة

8

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة خلال العام 2020:

الجهة	2020	2019
	(ألف ريالات)	
الرسوم الجمركية	34,052	31,607
تكليف التأشيرات والجوازات	33,171	42,787
الزكاة والضريبة	133,452	58,715
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	30,178	40,005
أخرى	-	-
إجمالي الدفعات للجهات الحكومية	230,854	173,114

الجوائز والشهادات وجودة

9

وفي نوفمبر، تسلّمت شركة الزامل لمعدات المعالجة شهادة شكر وتقدير من إدارة صيانة المشاريع علىاليابسة في أرامكو السعودية، وذلك تقديراً لشراكتها المُميزة مع أرامكو السعودية وتقانيمها في إصلاح ثلاثة أعمدة فولاذية لثبت النفق الخام في معمل بقيق النفطي في وقت قياسي بلغ أربعة أشهر، إضافة إلى تصنيع وتوريد عمودين فولاذيين جديدين لثبت النفق الخام لمعمل بقيق وخريص النفطيين في مدة قياسية بلغت سبعة أشهر.

وفي أواخر العام، كرّمت أرامكو السعودية شركة الزامل للمكيفات والزامل للحديد، وذلك في حفل توزيع جوائز الجودة للمصنعين المحليين لعام 2020، الذي نظمته أرامكو السعودية في ديسمبر 2020، حيث جاء التكريم نظير تقديمهمما منتجات عالية الجودة على الرغم من تأثيرجائحة فيروس كورونا المستجد. وقد حصلت شركة الزامل للمكيفات على جائزة الجودة في قطاع الشركات الكبرى، فيما كرّمت شركة الزامل للحديد ضمن المصنعين المحليين الذين شهدت أعمالهمتطوراً ملحوظاً في الارتفاع بالجودة.

إن جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة حاصلة على شهادات الجودة العالمية (ISO 9000). كما أن معظم الشركات التابعة حاصلة على شهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو (ISO 14001) لنظام الإدارة البيئية. كما حصلت إدارة تقنية المعلومات في الشركة على شهادة ISO/IEC 20000 (للجودة في إدارة خدمات تقنية المعلومات).

وفي يونيو، حصلت شركة الزامل للإنشاءات في الهند، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، على شهادة اعتماد دولية في نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة المتكامل (IMS) الذي يشمل شهادة الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة، وشهادة الأيزو 14000 لنظام الإدارة البيئية، وشهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية. كما حصلت الشركة خلال العام على شهادة تقدير في السلامة من شركة (ITC Ltd)، إذ أكملت الشركة مليون ساعة عمل دون تسجيل إصابات أو حوادث مقدعة عن العمل في أحد مواقع مشاريع العميل في ولاية بنغال الهندية.

وفي يوليو، حصلت شركة الزامل للمكيفات المركزية على شهادة تقدير من معهد التكييف والتడفئة والتبريد الأمريكي (AHRI)، وذلك لتحقيق مجموعة متنوعة من منتجاتها المبتكرة معدل نجاح بنسبة 100% في اختبارات الكفاءة والأداء التي أجراها المعهد لمدة ثلاثة سنوات متتالية. وتوّكّد شهادة معهد التكييف والتدرّف والتبريد الأمريكي التزام شركة الزامل للمكيفات وحرصها على تبوء مكانة رائدة في قطاع التكييف والتبريد، وتوفير منتجات عالية الأداء ومعتمدة عالمياً للأسواق المختلفة.



الموارد البشرية والتوطين

تولي الزامل للصناعة اهتماماً كبيراً بمواردها البشرية لكونها أهم عنصر لإدارة وتشغيل أعمالها، وإيماناً منها بأن العنصر البشري هو الأساس في تحقيق الأداء المتميّز. وقد حرصت الشركة منذ تأسيسها على استقطاب أفضل الكفاءات والمؤهلات العلمية والعملية، كما تسعى باستمرار لتنمية الكفاءات البشرية من خلال توفير فرص نمو وتعلم متميزة للعاملين في جميع قطاعات الشركة.

من ناحية أخرى، بلغ عدد المواطنين السعوديات العاملات في مختلف الأقسام والإدارات 48 موظفة سعودية، بانخفاض قدره 615,8% عن العام السابق، وذلك نتيجة انخفاض عدد الموظفين عموماً في كافة قطاعات الشركة. وقد حرصت الشركة خلال عمليات التوظيف على الامتثال الكامل بمعدلات توطين الوظائف التي حددها برنامج "نطاقات" الوطني لضمان زيادة عدد الموظفين السعوديين في منشآت القطاع الخاص.

وخلال العام نفذت إدارة الموارد البشرية عدداً من ورش العمل التدريبية عبر تقنيات الاتصال المرئي، بسبب قواعد التباعد الاجتماعي التي فرضتها جائحة كورونا من أجل الحد من تفشي الوباء. وسجل في هذه البرامج والورش التدريبية 1,234 موظفاً، حيث تناولت العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، ومهارات العمل والتواصل الأساسية، إضافة إلى الموضوعات المتعلقة بالمهارات الإدارية والكتاءات الوظيفية.

إضافة إلى ذلك، رشحت الإدارة العديد من الموظفين للالتحاق بالبرامج والدورات التدريبية المتعددة التي تتبعها كلٌ من هيئة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وأكاديمية صندوق تنمية الموارد البشرية، وبرنامج «دروب» المدعوم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

وفي نهاية عام 2020، بلغ إجمالي عدد الموظفين في قطاعات الزامل للصناعة داخل السعودية قرابة 7,000 موظف، بانخفاض قدره 13,1% عن العام السابق، نتيجة تأثيرات جائحة فيروس كورونا على قطاعات الأعمال المختلفة إلى جانب إعادة هيكلة وتنظيم بعض وحدات الأعمال في الشركة. وبلغت نسبة توطين الوظائف في عام 2020 نحو 27,8% من إجمالي موظفي الشركة، بارتفاع قدره 6% عن العام السابق، وخاصة في قطاعي الحديد والتكييف اللذين شهدما زيادة في نسبة توطين الوظائف بنسبة 3,26% و 1,65% على التوالي مقارنة بالعام السابق، وذلك بفضل برنامج استقطاب الكفاءات الذي يُركز على جذب الموظفين السعوديين الجدد للعمل في الشركة.

فاعلين في القوى العاملة الوطنية، حيث يعمل لدى الشركة ما يزيد على 60 موظفاً من ذوي الإعاقة في مختلف وحدات الأعمال والمعجالات الوظيفية، سواء حضورياً أو عن بُعد. كما تُنظم الإدارة باستمرار ندوات توعوية للمسؤولين والمديرين في القطاعات والإدارات الرئيسية في الزامل للصناعة حول الأساليب المُثلى للتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.

وتجدر الإشارة هنا إلى حصول «الزامل للصناعة» على الفئة البرونزية من «شهادة موائمة» كبيئة عمل داعمة ومساندة للاشخاص ذوي الإعاقة، إضافة إلى حصول كلاً من شركة الزامل للهياكل الإنشائية الفولاذية وشركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد، وهي شركات تابعة للزامل للصناعة، على الفئة الفضية من «شهادة موائمة»، حيث يتبنى نظام «شهادة موائمة»، الذي أطلقته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، أفضل الممارسات والمعايير في تهيئه بيئه العمل لتكون بيئة شاملة وأكثر مساندة للأشخاص ذوي الإعاقة.

وفي إطار جهودها المستمرة لتحسين بيئة العمل وتقوية الروابط مع الموظفين، نظمت إدارة الموارد البشرية خلال العام سلسلة من الفعاليات والأنشطة الاجتماعية لموظفي الشركة، بما في ذلك البرامج الترفيهية والتنقيفية، وحملات التوعية الصحية، وحملات التبرع بالدم وغيرها.

ومن هذا المنطلق، نظمت إدارة الموارد البشرية في الزامل للصناعة، سلسلة من الدورات التدريبية وورش العمل الافتراضية عن بُعد، والتي استمرت طوال العام، حيث شارك فيها أكثر من 650 موظفًا من مختلف الإدارات والأقسام ووحدات الأعمال والمعجالات الوظيفية في قطاعات الشركة.

وتناولت الدورات وورش العمل العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، إلى جانب مهارات العمل الأساسية، وإدارة الأفراد والموظفين، والتغيير والقيادة التحويلية، والتنوع في بيئه العمل، وإدارة ومعالجة الإجهاد في العمل، وتوجيه خدمة العملاء، ومهارات الاتصال الفعال، وأساسيات العمليات المالية والتجارية، وتنمية الوعي التكنولوجي، وغير ذلك، كما تضمنت ورش العمل جلسات افتراضية خاصة للتعریف بسياسات الشركة المختلفة، من أجل مساعدة الموظفين في فهم طبيعة هذه السياسات وأهدافها ووظائفها على نحو أفضل.

وخلال العام استكملاً برنامج إدارة المواهب الوظيفية ثلاثة أنشطة رئيسية؛ إذ تضمن النشاط الأول مراجعة المواهب والكتاءات بهدف توثيق المناصب الوظيفية المهمة وتحديد الموظفين المحتملين لتولي المناصب المحددة في الشركة وكذلك الأفراد المستهدفين لتطوير مهاراتهم القيادية؛ وتضمن الثاني دعم نشاط الكفاءات الوظيفية من خلال التقييم المستمر المتعلق بقدرة الكفاءات الأساسية على تولي المناصب الفنية، حيث تم توثيق وتصنيف أكثر من 1,400 عينة من الكفاءات الوظيفية في هذا النشاط؛ أما النشاط الثالث فقد تضمن إصدار استبيان حول تقييم الثقة التنظيمية في الشركة، للحصول على ردود الأفعال من المديرين عن ستة أبعاد مختلفة من أجل تقييم مجالات التركيز المستقبلي لمبادرات إدارة الموارد البشرية.

وارتبطت برامج تعزيز عملية تطوير المديرين والمهنيين السعوديين بترشيح أفراد محددين لتلقي البرامج التدريبية المناسبة، مع مواصلة عمليات تحديث الوصف الوظيفي لجميع الموظفين بالشركة، وبرامج تحفيظ المسار الوظيفي وكذلك التعاقب الوظيفي، وتحديد المديرين والأشخاص المؤهلين من المواطنين لتولي المناصب العليا في المستقبل.

وكجزء من التزام الزامل للصناعة بتحقيق التنوع في مكان العمل، أنشأت الشركة خلال السنوات الماضية برنامجاً مستداماً لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ليكونوا أعضاء

التدريب والتطوير الوظيفي

تحرص الزامل للصناعة على توفير أفضل البرامج التدريبية ذات المحتوى المتميّز والقيمة العالمية لضمان النجاح والتطور المستمر للموظفين ولجميع وحدات الأعمال في الشركة.

وقد حرصت الشركة خلال عام ٢٠٢٠ على تطبيق أعلى معدلات السلامة الوقائية للحد من انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد، والحفاظ على العنصر البشري، واتباع جميع إرشادات وتعليمات السلامة والصحة المهنية التي تكفل توفير بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر، إضافة إلى الاستفادة من موارد التعلم الرقمية والتقنيات الحديثة المتاحة في مجال التدريب والتطوير المهني.



ويهدف البرنامج الذي يستمر على مدار 12 أسبوعاً من المحاضرات وورش العمل التخصصية، إلى تطوير قيادات المستقبل من منسوبي منشآت القطاع الخاص بالمملكة، دعماً وتأكيداً لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتوطين النوعي المتميّز لقيادات لها القدرة على التخطيط والإبداع والابتكار.

وفي إطار جهودها المتواصلة لضمان توعوية جميع الموظفين بالأنشطة والمعايير الأساسية المرتبطة بأعمالهم، وأنهم يُساهمون بفاعلية في تحقيق أهداف الجودة الخاصة بمعايير الأيزو العالمية، نظمت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام دورات تدريبية عدة حول نظامي الأيزو 14001 و 45001، لجميع الموظفين والعاملين في الشركة.

وهدفت ورش العمل إلى إنشاء منصة للتعلم عن بعد، في ظل إجراءات التباعد الاجتماعي الحالية، وذلك من خلال الاستفادة من التطورات التقنية واتاحة أدوات التعلم بسهولة لموظفي الزامل للصناعة، كما هدفت إلى تطوير المهارات الأساسية اللازمة للموظفين، لأداء وظائفهم اليومية بكفاءة في العمل، وكذلك دعم تطوير كفاءات وجدارة الموظفين. وقد صُممت ورش العمل لتلبى متطلبات الشركة وزيادة فاعلية الموظفين وإنتاجيتهم بهدف تعظيم العائد على الاستثمار.

وخلال العام استكملت عدة مجموعات من الموظفين الذين يمثلون قطاعات ووحدات أعمال و مجالات وظيفية مختلفة في الشركة، بنجاح، برنامج تمية المهارات القيادية الذي تنتجه أكاديمية «هدف» للقيادة، التابعة لصندوق تمية الموارد البشرية، والذي يُعقد في المملكة العربية السعودية ويتضمن دورات تدريبية مباشرة ولقاءات افتراضية عبر الإنترنت.

المسؤولية المجتمعية ورعاية النشاطات

تفخر الزامل للصناعة بالتزامها بالمسؤولية المجتمعية في المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص دائماً على الدلتازم بمسؤوليتها المجتمعية والمساهمة في برامج خدمة وتنمية المجتمع من خلال التواصل وإقامة الشراكات مع الهيئات والجمعيات الخيرية لمساعدة المحتججين، ودعم المبادرات الطموحة والمشاريع المجتمعية التي تهدف إلى تحسين ظروف الحياة وتسهيل في ازدهار المجتمعات. ولد يقتصر الدلتازم بالمسؤولية المجتمعية على الشركة فقط، بل تشجع الزامل للصناعة موظفيها على الأعمال التطوعية والمشاركة في مختلف الأنشطة والمبادرات الرامية إلى خدمة المجتمع.

وتضامناً مع جهود وزارة الصحة لمكافحة جائحة كورونا، أطلقت شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد خلال العام مبادرة خاصة، تقديراً منها للجهود المبذولة والخدمات الجليلة التي يقدمها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية للحد من انتشار فيروس كورونا، وإيماناً منها بضرورة التعاون معًا لمواجهة التحديات وضمان استمرارية عمل أنظمة وأجهزة التكييف والتبريد في المستشفيات والمرافق الصحية على أكمل وجه، لما لها من دور فاعل ومهم للحد من انتشار الأمراض وتأمين البيئة الصحية المناسبة لكوادرنا الطبية ومرضانا ومرافقهم.

وتشمل هذه المبادرة تقديم خدمات الصيانة والدعم الفني المجانية للمستشفيات ومرافق الرعاية الصحية الحكومية في المنطقة الشرقية من المملكة، بما في ذلك توفير 30 فنياً متخصصاً لصيانة وإصلاح أجهزة التكييف والتبريد على اختلاف علاماتها التجارية وسعتها التبريدية. وتوريد وتركيب العديد من وحدات التكييف "سبليت" الجديدة في غرف العزل الصحي المؤقتة ووحدات العزل المتقلبة. كما تتضمن المبادرة تقديم الدعم الهندسي والفنى بغرض دراسة فاعلية أداء أجهزة التكييف في غرف العزل الصحي بمستشفيات المنطقة، لدورها المهم والحيوي في العناية بالمحاصين بفيروس كورونا، و توفير الأجزاء الصحفية والملائمة للكوادر الطبية في المستشفيات، وكذلك تقديم الدعم الفني والمساندة لدراسة تطوير أنظمة التكييف الحالية في المستشفى لتلاءم مع متطلبات إعادة تهيئة غرف المرضى وتحويلها إلى غرف عزل صحي عند الحاجة.

وفي الهند، وزعت شركة الزامل للمباني الحديدية الهند آلاف كمامات الوجه المجانية على مراكز الشرطة القريبة من مقرات الشركة، وذلك في ظل مواجهة البلاد لجائحة فيروس كورونا المستجد. كما قامت الشركة في وقت سابق بتقديم تبرعات نقدية إلى الصناديق الحكومية لمساعدة المواطنين واغاثتهم في حالات الطوارئ، ولدعم الجهود الحكومية في مكافحة جائحة كورونا.

وفي فيتنام، قام موظفو شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام بزيارة إلى مركز «Thuy An» لإعادة تأهيل الأطفال المعوقين، وذلك لتسلیم التبرعات التقدیمة التي جمعت من «السوق الخيري» الذي نظمته الشركة. وتضمنت الزيارة لقاءات مع العديد من الأطفال الذين أظهروا مواقف حياتية إيجابية عديدة، على الرغم من إعاقتهم. كما ساند موظفو الشركة دعوة الحكومة المتعلقة بدعم الحملة الوطنية للتلقيح بالدم (Le Hoi Xuan Hong) في شهر فبراير 2020. ويأتي ذلك استجابةً لدعوة المعهد الوطني الفيتنامي لأمراض الدم ونقل الدم، للحصول على الدعم من الجهات المانحة المؤهلة

وقد ركّزت الزامل للصناعة خلال عام 2020 على تنفيذ المبادرات التي تُساهم في احتواء تداعيات جائحة كورونا، حيث قامت جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة باتخاذ مجموعة من الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للتصدي للمخاطر المحتملة لانتشار فيروس كورونا، وبذل كل الجهود الممكنة لحماية الموظفين وأفراد المجتمع من هذه الجائحة.

وشملت أبرز المبادرات والإجراءات الاحترازية لمواجهة هذه الجائحة، إطلاق حملات مكثفة للتوعية والوقاية من فيروس كورونا في جميع مرافق شركات الزامل للصناعة، والتأكد على جميع الموظفين والعاملين في قطاعات الشركة التزام تطبيق الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية في جميع الأوقات وأماكن العمل، واستخدام التقنيات المتقدمة المتاحة لإجراء الاجتماعات الافتراضية والاتصالات الضرورية لإنجاز الأعمال، وإبقاء جميع الموظفين على اطلاع دائم حول القرارات والبيانات التي تصدر عن الجهات الحكومية والهيئات المعنية بهذا الخصوص، وإبلاغهم بالتعديلات على خطط العمل والمستجدات وتطورات العمل الأخرى، إضافة إلى المتابعة المستمرة من قبل رؤساء وحدات الأعمال والأقسام والإدارات المختلفة في قطاعات الشركة لضمان التزام الموظفين بتنفيذ الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية السليمة لمنع تفشي الفيروس أو نقل العدوى في مكان العمل.

إلى جانب الجهود الكبيرة التي تبذلها الحكومة من أجل حماية الناس والسيطرة على انتشار هذا الوباء، تُساهم مكيفات الزامل على نحو نشط وفعال في هذا المجال، من خلال توفير تقنيات وحلول جودة الهواء الداخلي الآمنة والموثوقة لختلف التطبيقات الصحية، وهو ما يتماشى مع إجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية الحكومية للحد من تفشي فيروس كورونا.

أنواع سرطان الثدي، والتعرف إلى عوامل الخطورة المُسببة للإصابة، وكيفية الفحص الذاتي، وأهمية الوقاية من المرض عن طريق الفحوصات المنتظمة.

وتماشياً مع التزام الشركة بالتحسين المستمر لمعايير الصحة والسلامة في أماكن العمل، وتزويد جميع الموظفين بالدعم الذي يحتاجون إليه للعمل في بيئة صحية وآمنة في كل الأوقات، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية، حملتها السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، تزامناً مع بداية فصل الشتاء، حيث أقيمت الحملة في شهر نوفمبر 2020 في كل من المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية بالدمام.

للمساعدة في ضمان توافر الدم طوال الأشهر المقبلة لتلبية احتياجات المرضى، خاصة في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد، ومواجهة العجز الذي تشهده بنوك الدم في الوقت الحالي.

من ناحية أخرى، شاركت الزامل للصناعة في فعاليات معرض «مؤتمر سابك 2020»، الذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود، خلال الفترة من 16 إلى 20 فبراير 2020، في مركز الملك عبد الله الحضاري بمدينة الجبيل الصناعية. وكان موضوع مؤتمر سابك 2020، «الجيل الرابع للكيماويات» (Chemistry 4.0) ، وهو ما يعكس حقبة جديدة من التطور في مجال الصناعة الكيميائية، حيث تُشكل التكنولوجيا الرقمية والاقتصاد الدائري والاستدامة والابتكار الخصائص الرئيسية لهذه المرحلة.

كما شاركت شركة الزامل للمكيفات وشركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد راعياً ذهبياً في الدورة الخامسة من معرض (HVAC-R Expo Saudi) ، الذي يُعد أكبر حدث متخصص في المنطقة معنى بـمجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والتبريد.

وفي شأن متصل، شارك مدير عام إدارة تقنية المعلومات في الزامل للصناعة، عبد الباري أنسى، متحدثاً في مؤتمر «أوراكل أوين وورلد الشرق الأوسط» التقني لعام 2020، الذي عُقد في شهر يناير 2020، في مركز دبي التجاري العالمي بدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث استعرض جانبين رئيسيين من برنامج التحول الرقمي لشركة الزامل للصناعة: الجانب الأول يتعلق بكيفية تحسين جودة الخدمات الحالية وخفض التفقات التشغيلية من خلال دمج البنية التحتية لتقنية المعلومات والتحكم المركزي في البيانات والعمليات التقنية باستخدام حلول بنية أوراكل السحابية (Oracle Cloud Infrastructure) ، أما الجانب الثاني فيتعلق بكيفية قيام الزامل للصناعة بتطوير عملياتها المالية والتشغيلية من خلال التحول إلى أحد تقنيات أوراكل للتطبيقات (Oracle Fusion) بواسطة البرنامج الجديد "أساس" (ASaaS) ، وكيفية تعاملها مع جميع الأنشطة التنفيذية وإدارة التغيير المؤسسي.

وفي أكتوبر، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع كل من المستشفى السعودي الألماني بالدمام وجمعية زهرة، حملة توعوية للموظفات في الشركة حول أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وذلك تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي الذي تحتفي به دول العالم طيلة شهر أكتوبر من كل عام. وهدفت الحملة إلى تحديد



تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة

الجدول التالي يوضح تفاصيل رأس مال الشركة، علمًاً بأنه لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم:

13

البيان	2020	2019	نسبة التغير (%)
رأس المال المصرح والمدفوع	600,000,000 ريال	600,000,000 ريال	0
عدد الأسهم المصدرة	60,000,000 سهم	60,000,000 سهم	0
القيمة الاسمية	10 ريال	10 ريال	0
عدد الأسهم الحرة	44,999,375 سهم (%74,9)	44,999,375 سهم (%74,9)	0
سعر السهم عند الإغلاق	20,76 ريال	18,16 ريال	2,6 ريال
القيمة السوقية	1,245,600,000 ريال	1,089,600,000 ريال	%14,3

لائحة حوكمة الشركات

14

التزمت الشركة بتطبيق كافة المواد الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات، في حين أفصحت بشكل مجمل على الفقرة الفرعية (ب) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات حسب الجدول الوارد في الفقرة (ثالثاً) من البند (26) من هذا التقرير أدناه والملحوظة عليها، حيث تم مخاطبة الهيئة بطلب الإعفاء من الإفصاح بما يتماشى مع ما نصت عليه الفقرة (ب) من المادة (61) من قواعد طرح الثوراق المالية والالتزامات المستمرة.

تشكيل مجلس الإدارة

15

يتشكل مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة قبل انتهاء مدة عضويتهم لمدة ثلاثة سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. والجدول التالي يوضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة الحكومة:

الدسم	المنصب	التصنيف
خالد عبدالله حمد الزامل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبدالله صالح جمعه الدسوري	نائب الرئيس	مستقل
أحمد عبدالله حمد الزامل	عضو	مستقل
أديب عبدالله حمد الزامل ممثلًا عن شركة مجموعة الزامل القابضة	عضو	غير تنفيذي
محمد أحمد محمود الغيث ممثلًا عن المؤسسة العامة للتقاعد	عضو	غير تنفيذي
محمد سليمان محمد الحربي	عضو	مستقل
خالد محمد صالح الفهيد	عضو	مستقل
عبدالله محمد عبدالله الزامل	عضو / الرئيس التنفيذي	تنفيذي

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الثامنة خلال اجتماع الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2019/04/28 حيث تم التصويت على انتخاب مجلس إدارة جديد من بين المرشحين لعضوية المجلس للدورة الثامنة الممتدة من 01/05/2019 ولغاية 30/04/2022.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بذلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
لـ توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بذلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

16

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

17

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام		الاسم
		أدوات الدين	أدوات الأسهم	عدد الأوراق	عدد الأوراق		
%0	0	0	1,747,233	0	1,747,233		خالد عبدالله حمد الزامل
%0	0	0	2,666	0	2,666		عبدالله صالح جمعه الدوسرى
%0	0	0	1,000	0	1,000		أحمد عبدالله حمد الزامل
%0	0	0	*11,999,989	0	*11,999,989		أديب عبدالله حمد الزامل ممثلًا عن شركة مجموعة الزامل القابضة
(%100)	(60,636)	0	0	0	*60,636		محمد أحمد محمود الغيث ممثلًا عن المؤسسة العامة للتقاعد
%0	0	0	1,000	0	1,000		محمد سليمان محمد الحربي
%0	0	0	1,000	0	1,000		خالد محمد صالح الفهيد
%0	0	0	21,000	0	21,000		عبدالله محمد عبدالله الزامل

18

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكتاب التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام		الاسم
		أدوات الدين	أدوات الأسهم	عدد الأوراق	عدد الأوراق		
%100	200.000	0	0	0	200,000		أسامي فهد محمد البنيان
%0	0	0	10,000	0	10,000		سعيد فهد سعيد الدعجاني

19

حصص تملك كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر ونسبة التغيير

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام		الاسم
		%	عدد الأوراق	%	عدد الأوراق		
%0	0	19,99	11,999,989	19,99	11,999,989		شركة مجموعة الزامل القابضة
%0	0	5,28	3,168,066	5,28	3,168,066		وليد عبدالله حمد الزامل
%0	0	5,15	3,091,528	5,15	3,091,528		شركة مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة

**أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم
الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم**

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
خالد عبدالله حمد الزامل	رئيس مجلس الإدارة، شركة مجموعة الزامل القابضة	الرئيس، شركة مجموعة الزامل القابضة العضو المنتدب، الزامل للصناعة العضو المنتدب، الشئون الاستراتيجية شركة مجموعة الزامل القابضة	بكالوريوس هندسة مدنية (هارفارد وIMD)	خبرة عملية مند 1972
عبدالله صالح جمعه الدوسري	متقاعد	الرئيس التنفيذي، الشركة العربية للزيت (أرامكو السعودية) برنامج الإدارة التنفيذية (هارفارد)	بكالوريوس علوم سياسية	خبرة عملية مند 1968
أحمد عبدالله حمد الزامل	رجل أعمال	الرئيس، مكيفات الزامل	بكالوريوس إدارة أعمال	خبرة عملية مند 1972
أديب عبدالله حمد الزامل	• الرئيس التنفيذي الأعلى، شركة مجموعة الزامل القابضة • العضو المنتدب، الزامل للصناعة • العضو المنتدب، مكيفات الزامل • المراقب المالي، مجموعة الزامل	• بكالوريوس إدارة أعمال	خبرة عملية مند 1975	خبرة عملية
محمد أحمد محمود الغيث	مراجعة إداري أول، المؤسسة العامة للتقاعد	مراجعة إداري، المؤسسة العامة للتقاعد باحث إحصاء، المؤسسة العامة للتقاعد	• بكالوريوس إدارة مالية • ماجستير إدارة مالية	خبرة عملية مند 2001
محمد سليمان محمد الحربي	• أعمال حرة للاستشارات	• الرئيس، شركة محمد الحربي للمقاولات • الرئيس التنفيذي، شركة تكوين المتقدمة للصناعات • الرئيس، الشركة السعودية الألمانية للصناعات غير المغروزة • مدير مشاريع، صندوق التنمية الصناعية السعودية	• بكالوريوس هندسة صناعية	خبرة عملية مند 1992
خالد محمد صالح الفهيد	رئيس مجلس الإدارة، مجموعة منافع العربية	• الرئيس التنفيذي، شركة مداد القابضة ميكانيكية • المدير العام، شركة منتجات الألمنيوم المحدودة	• بكالوريوس هندسة مدنية ميكانيكية	خبرة عملية مند 1989
عبدالله محمد عبدالله الزامل	• الرئيس التنفيذي، شركة الزامل للاستثمار الصناعي • نائب الرئيس، مكيفات الزامل • نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المركبة المشتركة، الزامل للصناعة • نائب الرئيس للمبيعات والتسويق وإدارة المشتريات والمواد، مكيفات الزامل	• الرئيس في المالية وإدارة الأعمال • نائب الرئيس، مكيفات الزامل	• بكالوريوس هندسة صناعية	خبرة عملية مند 1987

الدسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالله محمد عبدالله الزامل	• الرئيس التنفيذي للخدمات المركزية المشتركة، الزامل للصناعة • نائب الرئيس للمبيعات والتسويق، وادارة المشتريات والمواد، مكيفات الزامل	• الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة • نائب الرئيس، مكيفات الزامل	• بكالوريوس هندسة صناعية	خبرة عملية منذ 1987 • ماجستير في المالية وإدارة الأعمال
أسامة فهد محمد البنيان *	• الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة • مدير إدارة المشتريات، مكيفات الزامل • محاسب، الشركة السعودية للكهرباء	• نائب الرئيس التنفيذي، مكيفات الزامل	• بكالوريوس إدارة صناعية، مكيفات	خبرة عملية منذ 1993 • نائب الرئيس التنفيذي، مكيفات
عوض شريف نقد الأمين	• المسئول المالي الأعلى، الزامل للصناعة	• المدير المالي، مكيفات الزامل	• بكالوريوس محاسبة	خبرة عملية منذ 1981 • بكالوريوس علوم سياسية والمساهمين
سعيد فهد سعيد الدعاني	• مدير عام الشئون العامة / أمين سر مجلس الإدارة، الزامل للصناعة	• مساعد إداري • شهادة معتمدة في علاقات المستثمرين	• مدير العلاقات العامة وشئون	خبرة عملية منذ 1998 • شهادة معتمدة في الحكومة

* تقاعد مبكر بنهاية شهر ديسمبر 2020م

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديرتها

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	دالل/خارج المملكة
خالد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> • شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات • شركة الشرق الأوسط للبطاريات • شركة لوبريف • شركة الربعة والزامل للصناعات الخرسانية • شركة مجموعة الزامل القابضة • جامعة الأمير محمد بن فهد 	<ul style="list-style-type: none"> • مدرجة • داخل المملكة • محدودة المسئولية • داخل المملكة • محدودة المسئولية • داخل المملكة • غير مدرجة • داخل المملكة • محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> • شركة مجموعة العزل الخليجية • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • غير مدرجة • داخل المملكة 		
عبدالله صالح جمعة الدوسري	<ul style="list-style-type: none"> • شركة حسانة للاستثمار • البنك السعودي للاستثمار • شركة التعدين العربية السعودية (معدان) 	<ul style="list-style-type: none"> • مدرجة • داخل المملكة • مدرجة • داخل المملكة • مدرجة • داخل المملكة • غير مدرجة • داخل المملكة • محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> • شركة هاليبورتون • الشركة العربية للزيت (أرامكو السعودية) • موتفا • موتور أوليل هيلاز • بيترون • اس-أويل • سعودي بتوليوم انترناشونال • الخطوط الجوية العربية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> • خارج المملكة • داخل المملكة • خارج المملكة • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • غير مدرجة • مدرجة 	
أحمد عبدالله حمد الزامل	-	-	-	-	-	
أديب عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة المتحدة لصناعات الكرتون • جدوى للاستثمار • فجر للاستثمار • الشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل) • شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • داخل المملكة • خارج المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • بنك البلاد • شركة كيميائيات الميثanol • شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني • شركة دانة غاز • شركة زجاج جارديان السعودية (فلف جارد) 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • غير مدرجة • غير مدرجة • غير مدرجة • غير مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> • محدودة المسئولية • شركه تكوين المتطورة • محدودة المسئولية • محدودة المسئولية • داخل المملكة 	
محمد محمود الغيث	-	-	-	-	-	
محمد سليمان محمد الحربي	<ul style="list-style-type: none"> • شركة مشاركة المالية • شركة الأمينات العربية • شركة المواهب الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • مساهمة مقفلة • محدودة المسئولية • محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • مدرجة • مدرجة • مدرجة
خالد محمد صالح الفهيد	<ul style="list-style-type: none"> • شركة منافع العربية • شركة منافع الطبية • شركة منافع الصناعية • شركة مسارات الحياة الطبية • المتعددة الأولى للخدمات الطبية • الترجمس المطلورة للتطوير العقاري 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • شركة مداد القابضة • شركة منافع البحر • شركة منافع الجزيرة • شركة منافع الشرق • السحايبات الخارجية للألمنيوم • شركة التصاميم وتقنية المعلومات • شركة شيريش كوزمتكس • شركة منافع الخليج 	<ul style="list-style-type: none"> • داخل المملكة • خارج المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> • محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> • مدرجة

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	داخل/خارج المملكة
عبدالله محمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> بنك الخليج الدولي (البحرين) بنك الخليج الدولي (السعودية) بنك الخليج الدولي كابيتال الشركة السعودية العالمية للموانئ شركة الريبيعة والنصر والزامل للصناعات الخرسانية 	<ul style="list-style-type: none"> خارج المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> بنك الطعام السعودي شركة إنديفور السعودية بنك الخليج الدولي (بريطانيا) شركة فيفا البحرين للاتصالات شركة مطارات الدمام 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة غير مدرجة غير مدرجة غير مدرجة غير مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة خارج المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> محدودة المسئولية محدودة المسئولية محدودة المسئولية محدودة المسئولية محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه بنك المملكه
عبدالله محمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> مجموعة العزل الخليجية مدارس الظهران الأهلية 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة غير مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> محدودة المسئولية محدودة المسئولية 	<ul style="list-style-type: none"> خارج المملكة خارج المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة غير مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه 	<ul style="list-style-type: none"> بنك المملكه بنك المملكه
خالد عبدالله حمد الزامل									

اجتماعات مجلس الإدارة

22

خلال العام 2020، عقد مجلس الإدارة في دورته الثامنة عدد (4) جلسات. يتضمن عضو المجلس بدل حضور عن كل اجتماع يحضره. علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أياً من اجتماعات المجلس قاماً بتوكيل عضواً آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت. ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات:

الدورة الثامنة

الإجمالي	رقم (8/7) في 12/16	رقم (8/6) في 09/30	رقم (8/5) في 06/22	رقم (8/4) في 03/23	الاسم
4	✓	✓	✓	✓	خالد عبدالله حمد الزامل
3	✓	✓	✓	✗	عبد الله صالح جمعه الدوسري
3	✓	✗	✓	✓	أحمد عبدالله حمد الزامل
4	✓	✓	✓	✓	أديب عبدالله حمد الزامل
4	✓	✓	✓	✓	محمد أحمد محمود الغيث
4	✓	✓	✓	✓	محمد سليمان محمد الحربي
4	✓	✓	✓	✓	خالد محمد صالح الفهيد
4	✓	✓	✓	✓	عبد الله محمد عبدالله الزامل

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لاحاطة أعضائه علمًا بمقترنات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

23

يكفل النظام الأساس للشركة حق حضور المساهمين لاجتماعات الجمعية العامة للطلع على الوضع العام للشركة ونشاطاتها وأدائها خلال العام المالي المنصرم. كما يحق لهم الدشراك في المداولات والنقاشات التي تدور خلال الاجتماع ويتجه على المجلس الإيجابية عليها بالقدر الذي لا يعرض مصالح الشركة للضرر، وقد كفل النظام حق الدستفسار وطلب المعلومات.

الآراء أو المقترنات أو الملحوظات الجوهرية - إن وجدت -
في أول اجتماع لاحق للمجلس.

من جهة أخرى تعمل أمانة السر وإدارة شئون المساهمين
كحلقة تواصل ما بين المساهمين ورئيس مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي للشركة. كما تعرض على مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

24

ينبثق من مجلس الإدارة لجنتين وهما "لجنة المراجعة" و "لجنة الترشيحات والمكافآت". تتكون اللجان من أعضاء مجلس الإدارة وذلك حسب التعليمات والإجراءات المنظمة بهذا الخصوص. وفيما يلي وصفاً موجزاً لكل منها:

(1) لجنة المراجعة:

ت تكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء. وقد تشكلت بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ 28/04/2019.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ولائحة لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة. كما تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقواعد المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

(أ) التقارير المالية:

1. دراسة ومراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقواعد المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيفية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد الالزامية وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي فعلى اللجنة تقديم توصيتها للمجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعينه.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته، أو اعتماد تعيين أحد المكاتب المحاسبية المهنية للقيام بعمل المراجعة الداخلية.

(ج) مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعين حسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التتحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التتحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمها أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(د) ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات الالزمة بشأنها.
2. التتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والمعاملات المقترن أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقدم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2020 في دورة المجلس الثامنة عدد (7) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	محمد سليمان محمد العربي (الرئيس)	خالد محمد صالح الفهيد	محمد أحمد محمود الغيث	الدورة الثامنة
رقم (8/4) في 03/19	✓	✓	✓	
رقم (8/5) في 05/20	✓	✓	✓	
رقم (8/6) في 07/27	✓	✓	✓	
رقم (8/7) في 07/29	✓	✓	✓	
رقم (8/8) في 10/25	✓	✓	✓	
رقم (8/9) في 11/02	✓	✓	✓	
رقم (8/10) في 12/24	✓	✓	✓	
الإجمالي	7	7	7	

لجنة الترشيحات والمكافآت: (2)

تكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 3 أعضاء تم ترشيهم من قبل المجلس.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في لائحة حوكمة الشركات ولائحة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، وتشمل ما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبين أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- الوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- الوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيهم وفقاً للسياسات ومعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضو مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات الازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتنقق مع مصلحة الشركة.
- تولي اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.
- للجنة الاستعانتة بمن تراه من الخبراء والمحترفين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمّن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2020 في دورة المجلس الثامنة عدد (2) جلسة، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	عبد الله صالح جمعه الدوسري (الرئيس)	خالد عبدالله حمد الزامل	محمد سليمان محمد العربي	الدورة الثامنة
رقم (8/2) في 06/30	✓	✓	✓	
رقم (8/3) في 11/30	✓	✓	✓	
الإجمالي	2	2	2	

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقدير وعلقتها بالشركة – إن وجدت

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، وتقوم بتقديماقتراحات اللزمنة لمعالجتها بما يتافق مع مصلحة الشركة. من جهة ثانية، يقوم رئيس المجلس بتقييم لجنة الترشيحات والمكافآت. لم يقم مجلس الإدارة بتعيين جهة خارجية خلال العام المالي 2020 لإجراء عملية تقييم الأداء، وستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالنظر في ذلك.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

تبين الجداول التالية تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2020، علماً بأن المكافآت والتعويضات خاضعة لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة:

العضو	إجمالي مكافأة الثابتة	إجمالي مكافأة المتغيرة	(ألف ريالات)
خالد عبدالله حمد الزامل	200	218	0 0 0 0 0 0 0
عبدالله صالح جمعه الدوسري	200	215	0 0 0 0 0 0 0
أحمد عبدالله حمد الزامل	200	209	0 0 0 0 0 0 0
محمد سليمان محمد الحربي	200	239	0 0 0 0 0 0 0
خالد محمد صالح الفهيد	200	233	0 0 0 0 0 0 0

أولاً: الأعضاء المستقلين

خالد عبدالله حمد الزامل	200	218	0 0 0 0 0 0 0
عبدالله صالح جمعه الدوسري	200	215	0 0 0 0 0 0 0
أحمد عبدالله حمد الزامل	200	209	0 0 0 0 0 0 0
محمد سليمان محمد الحربي	200	239	0 0 0 0 0 0 0
خالد محمد صالح الفهيد	200	233	0 0 0 0 0 0 0

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

أديب عبدالله حمد الزامل	200	212	0 0 0 0 0 0 0
محمد أحمد محمود الغيث	200	233	0 0 0 0 0 0 0

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين

عبدالله محمد عبدالله الزامل	200	212	0 0 0 0 0 0 0
-----------------------------	-----	-----	---------------

ثانياً: أعضاء اللجان:

العضو	المكافآت الثابتة	بدل الحضور	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة:			
محمد سليمان محمد الحربي	0	21	21
محمد أحمد محمود الغيث	0	21	21
خالد محمد صالح الفهيد	0	21	21
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
عبدالله صالح جمعه الدوسري	0	6	6
خالد عبدالله حمد الزامل	0	6	6
محمد سليمان محمد الحربي	0	6	6

ثالثاً: كبار التنفيذيين:

المجموع الكلي	مكافأة دوربة		المكافأة الثابتة	(ألف ريالات)		
المجموع	أرباح	تحفيزية قصيرة	الأسهم الممنوحة	مكافأة خدمة	عن مجلس إدارة وجدت	مجموع مكافأة التنفيذيين
5,609	200	0	0	0	0	5,409
أربعة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي						
5,609	200	0	0	0	0	5,409
959	0	959	4,450	4,450	0	0

ملاحظة: الشركة التزمت بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقاً للمطالبات النظمية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات. كما تم تقديم طلب بالإفشاء بما يتناسب مع الفقرة (ب) من المادة (61) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

من الجدير بالذكر إن استلام أعضاء المجلس لمكافآتهم السنوية بصفتهم أعضاء في مجلس الإدارة وذلك للعام المالي المنتهي في 12/31/2020 سيتم بعد موافقة الجمعية العامة للشركة والتي سيتم تحديد موعدها لاحقاً، علماً بأن ما يتضمنه الأعضاء هو وفق ما نصت عليه الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة في هذا الشأن.

حسب المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات، فقد أقرت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في ٢٠١٧/١٢/٣١ "سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية". وفيما يلي أهم معايير المكافآت وألياتها لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

المعايير العامة للمكافآت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة بموجب هذه السياسة التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وفقاً للمعايير التالية:

١. تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
٢. تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات الالزامية لإدارتها.
٣. يتم إعداد السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
٤. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٥. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت بالإضافة إلى ما هو سائد في سوق العمل، مع تقاضي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
٦. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
٧. تقدم المكافآت بعرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن ترتبط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
٨. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا ثبت أنها تقررت بناءً على معلومات غير دقيقة قد أنها عضواً في مجلس الإدارة أو لجانه التابعة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
٩. تنظيم منح أسمهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواءً أكانت إصداراً جديداً أم أسمهاً اشتراطها الشركة.
١٠. لا يجوز للأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
١١. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
١٢. يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واحتياصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
١٣. يجب أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تتحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
١٤. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تعييب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن تلك الفترة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

١. تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
٢. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على ١٠% من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن ٥% من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلًا.
٣. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
٤. يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبديل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يتضمن كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يتضمن أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت اللجان:

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجane المنشقة منه - باستثناء لجنة المراجعة - بدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. تكون مكافآت عضوية للجان سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع بدلات حضور الاجتماعات.
3. تعتمد مكافأة عضوية لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
4. يراعى عند تشكيل اللجان عدد العضوية التي يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتلقاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات، مع مراعاة الفقرة (11) من المادة (3) من هذه السياسة.

مكافآت الإدارة التنفيذية:

1. يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت أنواع المكافآت التي تُمنح لكيان التفديين في الشركة - على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافأة التشجيعية - بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة.
2. تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوقفة مع أهداف الشركة الاستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات الالزمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها.
3. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
4. تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.

أحكام عامة:

1. تدفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر سنويًا بعد اعتماد القوائم المالية السنوية الموحدة (المدققة) من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
2. يجوز دفع بدلات الحضور بعد كل جلسه أو ربع سنويًا أو مع المكافآت السنوية.
3. تصرف البدلات والمصاريف الأخرى مرة واحدة فقط إذا ما تم عقد اجتماع أو أكثر في نفس اليوم.
4. تدفع مكافآت الإدارة التنفيذية سنويًا فور اعتمادها من مجلس الإدارة بموجب توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

28

يعتمد قرار توزيع أي أرباح نقدية على تقدير وتوصية مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة حينها، بما في ذلك لد الحصر الوضع المالي للشركة والتغيرات النقدية والاستثمارات المستقبلية وأداء قطاعات الشركة. وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين منذ التأسيس إلا أنه لا يعني بالضرورة أن التوزيعات السابقة ضمان لتوزيعات مستقبلية.

علمًا بأن سياسة توزيع الأرباح هي حسب المادة (41) من النظام الأساسي للشركة وهي كالتالي:

توزيع أرباح الشركة السنوية الصافية. حسب ما يراه مجلس الإدارة مناسباً وبموجب توقيض من الجمعية العامة بتوزيع أرباح مرحلية يجدد سنويًا. على الوجه الآتي:

- يجب (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادلة وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادلة - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - أن تجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادلة أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ إنشاء مؤسسات اجتماعية لعامل الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

في إطار الأعمال المستمرة للشركات التابعة لشركة الزامل للاستثمار الصناعي "الزامل للصناعة" فإنه توجد لديها أعمال وعقود تمت مع شركات منتبية لشركة مجموعة الزامل القابضة خلال العام 2020 والتي يمثلها عضو مجلس إدارة الأستاذ/ أديب عبدالله حمد الزامل.

إن جميع هذه الأعمال والعقود تختلف مدتها بين السنوية أو محددة المدة وتجدد تلقائياً حسب بنود الاتفاقيات، حيث تأتي امتداداً لعلاقات مستمرة منذ فترة طويلة.

يتم الاتفاق على هذه الأعمال والعقود بالشروط التجارية السائدة في السوق وكذلك حسب الإجراءات واللوائح الداخلية لشركة بهذا الخصوص.

إن جميع الأسعار وشروط الدفع الخاصة بهذه المعاملات تعتمد من قبل مجلس الإدارة، ويتم استبعاد صوت الطرف ذي العلاقة من التصويت خلال الاجتماع. كما يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين سنوياً.

تشمل هذه التعاملات ما يلي:

1. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 1,918,625 ريال سعودي من شركة الزامل للمعمارية القابضة المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
2. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 6,850,267 ريال سعودي من شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
3. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 12,518,494 ريال سعودي من شركة الزامل للتجارة والخدمات القابضة المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
4. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 8,406,244 ريال سعودي من شركة مجموعة الزامل العقارية المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي

لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بتنفيذ خطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة بشكل مستقل، وتقوم دورياً بتقييم نظم الرقابة الداخلية بالمجموعة والشركات التابعة داخل وخارج السعودية. وتتابع إدارة المراجعة الداخلية مع الإدارات التنفيذية تنفيذ التوصيات وإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة بتقاريرها.

بناء على تقارير المراجعة الداخلية تحققت لجنة المراجعة من فعالية السياسات والإجراءات المالية والتشغيلية والإدارية، ولم يتبيّن للجنة المراجعة وجود أي مخاطر هامة قد تؤثّر على أعمال الشركة، وبموجب المعلومات التي تحصل عليها لجنة المراجعة لم تكن هناك ملاحظات جوهرية خلال العام 2020 تؤثّر على الموقف المالي للشركة. علماً بأن الملاحظات غير الجوهرية التي تصدر هي في إطار النشاطات والأعمال اليومية للشركة وقطاعاتها، ويتم أخذها في الاعتبار مع وضع الحلول والإجراءات المناسبة لتصحيحها في حينه. من الجدير بالذكر بأن الإدارة التنفيذية مستمرة في اتخاذ الإجراءات التصحيحية الازمة لتقليل المخاطر الواردة في تقارير المراجعة الداخلية وكذلك الالتزام بالسياسات والأنظمة والتعليمات المعتمدة.

كما تأكّدت اللجنة من استقلالية المراجع الخارجي وتمت مناقشته عن الأداء المالي للشركة بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربع سنوية والإيضاحات المرفقة وكل ذلك قبل عرضها لمجلس الإدارة. بشكل عام، لا يوجد لدى لجنة المراجعة شك في فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وعليه يقر مجلس الإدارة صحة وفعالية نظم الرقابة الداخلية بما يحقق أغراض الشركة ومصالح المساهمين.

31 توصية لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

توجد في الشركة إدارة متكاملة تعنى بالمراجعة الداخلية يرأسها المراجع العام. ويقوم المراجع العام باطلاع لجنة المراجعة على تقاريره بصفة مستمرة ودورية. لذلك لم تصدر لجنة المراجعة أي توصية بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي. تقوم إدارة المراجعة الداخلية أيضاً بإعداد وتطوير سياسات الشركة، وتقديم المشورة والمساعدة والتوضيح بشأن السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية والمجالات الأخرى ذات العلاقة بما يؤدي إلى تعزيز وتحسين الرقابة الداخلية.

32 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لـ توجد توصيات لجنة المراجعة لم يؤخذ بها من قبل مجلس الإدارة.

33 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

يقر مجلس الإدارة بأنه لـ توجد على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

34 شراء الشركة لأسهمها

أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 26/03/2020 توصيته للجمعية العامة بعمم الشركة شراء أسهمها. وكانت التوصية هي بأن تقوم الشركة بشراء عدد من أسهمها بحد أقصى 3 ملايين سهم، بحيث لا تتعدي نسبة 5% من الأسهم المصدرة، وبقيمة لا تتعدي 50 مليون ريال، وذلك للاحتفاظ بها كأسهم خزينة بغرض المحافظة على استقرار سعر السهم، حيث رأى مجلس الإدارة حينها أن سعر السهم في ذلك التاريخ أقل من القيمة العادلة للسهم. وقد أشار المجلس إلى أن عملية تمويل الشراء ستتم من مصادر الشركة الداخلية من خلال النقد المتوفّر لدى الشركة. كما فوضت الجمعية العامة مجلس الإدارة أو من يفوضه المجلس بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها اثنا عشر شهرًا من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية، وقد أجازت الجمعية العامة للشركة الاحتفاظ بأسهم الخزينة دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسمهم الموظفين لمدة أقصاها خمس سنوات. وقد أقرت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 07/05/2020 هذه التوصية.

جدير بالذكر بأن الشركة عينت مستشاراً مالياً لإدارة المحفظة، إلا أنه وبنهاية السنة المالية المنتهية في 31/12/2020 لم تتم عملية شراء الشركة لأسهمها نظراً لارتفاع سعر السهم حتى تاريخه عن القيمة العادلة وقت إصدار التوصية.

إعلانات وإفصاحات الشركة خلال العام 2020

قامت الشركة خلال العام 2020 ببث إعلانات وإفصاحات لأحداث جوهرية من خلال موقع السوق المالية السعودية "تداول"، وتضمنت ما يلي.

#	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2020/03/22	إعلان الشركة عن النتائج السنوية للعام المالي المنتهي في 31/12/2019
2	2020/03/26	إعلان الشركة عن عزمها شراء أسهمها
3	2020/04/15	إعلان الشركة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
4	2020/04/20	إعلان الشركة عن مدى تأثر أعمالها بالإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية المتخذة لمواجهة فيروس كورونا المستجد
5	2020/05/10	إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
6	2020/05/21	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 31/03/2020 (ثلاثة أشهر)
7	2020/07/28	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 30/06/2020 (ستة أشهر)
8	2020/10/25	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 30/09/2020 (تسعة أشهر)
9	2020/10/28	إعلان الشركة عن توقيع إحدى شرکاتها التابعة اتفاقية مع هيئة المحظوظ المحلي والمشتريات الحكومية لتنمية المحظوظ المحلي في قطاع الصناعات التحويلية
10	2020/12/17	إعلان الشركة عن تلقيها خطابات من الهيئة العامة للزكاة والدخل بتعديل الإقرارات الزكوية المقدمة للأعوام من 2014 إلى 2018 والمطالبة لدفع مبالغ إضافية

أحداث جوهرية

أعلنت الشركة بتاريخ 17/12/2020 عن تلقيها خطابات من الهيئة العامة للزكاة والدخل بتعديل الإقرارات الزكوية المقدمة للأعوام من 2014 إلى 2018، والمطالبة بسداد فروقات زكوية عن السنوات المشار إليها بإجمالي مبلغ وقدره 229,252,852 ريال سعودي، وقد أشارت الشركة في الإعلان بأنها قدمت كافة الإقرارات الزكوية ودفععت الزكوة عن تلك السنوات وفقاً للقواعد المالية السنوية المدققة عن كل سنة مالية. ووفقاً لتلك الخطابات فإنه يحق للشركة الاعتراض على تلك التعديلات خلال المدة النظامية (ستون يوماً) من تاريخ استلام تلك الخطابات. علماً بأن الشركة ستقوم برفع لائحة الاعتراض على تلك التعديلات خلال المدة النظامية.

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتاريخ تلك الطلبات وأسبابها

قامت إدارة شئون المساهمين بالشركة خلال العام 2020 بطلب سجل المساهمين (14) مرة من خلال خدمة "تداولاتي" على النحو وللأسباب التالية:

أسباب الطلب	تارikh الملكية	تارikh الطلب	عدد الطلبات
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين السنوي	2020/01/02	2020/01/06	1
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/02/02	2020/02/03	2
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/03/02	2020/03/03	3
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/04/02	2020/04/08	4
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/05/04	2020/05/05	5
سجل حضور اجتماع الجمعية العامة	2020/05/07	2020/05/07	6
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/06/02	2020/06/02	7
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/07/02	2020/07/05	8
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/08/06	2020/08/09	9
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/09/02	2020/09/03	10
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/10/04	2020/10/05	11
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/10/12	2020/10/12	12
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/11/02	2020/11/02	13
إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري	2020/12/02	2020/12/07	14

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

عقدت الشركة خلال العام المالي 2020 اجتماعاً (1) واحداً فقط للجمعية العامة. ويوضح الجدول التالي كشف حضور أعضاء مجلس الإدارة للجتماع:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة غير عادية (2020/05/07)
خالد عبدالله حمد الزامل (الرئيس)	✓
عبدالله صالح جمعه الدوسري (نائب الرئيس)	✓
أحمد عبدالله حمد الزامل	✓
أديب عبدالله حمد الزامل	✓
محمد أحمد محمود الغيث	✓
محمد سليمان محمد العربي	✓
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لـ توجد أي استثمارات أو احتياطيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.
5. لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكتار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
6. لا يوجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
7. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد تمت خلال العام 2020.
9. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
10. لا توجد أية عقود غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.
11. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد التنفيذيين أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
12. لا يوجد أي عمليات تعارض مصالح لم يتم الإفصاح عنه.
13. لم تسلم الشركة من المحاسب القانوني طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2020.
14. لم تسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% من رأس مال الشركة أو أكثر طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2020.
15. لا يوجد أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
16. لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين

الخاتمة

يتقدم مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) نيابة عنكم بجزيل الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي العهد وحكومتنا الرشيدة على الدعم المتواصل الذي تلقاه الشركة لدفع مسيرة التنمية الاقتصادية وتشجيع الصناعات الوطنية والتي تمكناها من مشاركة ومنافسة الشركات العالمية وتحقيق الرؤية 2030. كما يشكر المجلس العاملين في وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية السعودية (تداول) وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وكافة الجهات ذات العلاقة على تعاونهم وما يبذلونه لخدمة الشركات.

كما يتوجه المجلس نيابة عنكم بخالص الشكر والتقدير لإدارة ومنسوبي شركة الزامل للاستثمار الصناعي العاملين في كافة قطاعاتها وفروعها ومصانعها ومكاتبها الداخلية والخارجية على جهودهم وعطائهم ويدعوهم إلى مواصلة العطاء لمواجهة التحديات، وكذلك يتوجه بالشكر إلى عمالء الشركة داخل وخارج المملكة العربية السعودية على ثقتهم بالشركة ومنتجاتها والدعم الدائم لها.

مجلس الإدارة