



RED SEA
International

تقرير مجلس الإدارة ٢٠٢٣م

تحول استراتيجي
نحو مرحلة جديدة
من النمو والأداء القوي



قائمة المحتويات

1	لمحة عن شركة البحر الأحمر الدولية.....
3	كلمة رئيس مجلس الإدارة.....
7	كلمة الرئيس التنفيذي.....
12	الحوكمة.....

لمحة عن شركة البحر الأحمر الدولية

تأسست شركة البحر الأحمر الدولية في عام 1978م، وهي شركة رائدة عالمياً في مجال تصميم وتخطيط وإنتاج وتشغيل وحدات الإسكان المؤقتة والدائمة. تعمل الشركة أساساً من خلال أربع قطاعات تشغيلية رئيسية: التصنيع وإدارة المرافق الدولية وخدمات البنية التحتية (فيرست فيكس) وحلول الأبنية المتكاملة والوحدات الجاهزة لقطاع الفنادق والضيافة من خلال الشراكة مع منصة (ربلة) بالمملكة العربية السعودية.

رؤية الشركة ورسالتها

تسعى شركة البحر الأحمر الدولية إلى الوصول إلى مكانة المورد المختار لجميع الشركات الكبرى الإقليمية ومتعددة الجنسيات في جميع أنحاء العالم. نهدف مستعنيين بسمعتنا الراسخة في تصميم وتصنيع وتنفيذ وتشغيل كل من مشروعات الإسكان المؤقتة والدائمة إلى إمداد عملائنا بحلول مبتكرة فائقة لتلبية اشتراطات المباني المرعية للبيئة حول العالم. كما نهدف إلى أن نصبح المزود الرائد لخدمات إدارة المرافق بالمنطقة.

كما أننا من الشركات الرائدة في مجال تقديم خدمات إدارة المرافق ودعم قطاعات الطاقة والإنشاءات واستخراج الموارد وقطاع الدفاع باقتصاد المملكة لعقود عدة. كما نفخر بامتلاك تاريخ راسخ من تنفيذ المشروعات الناجحة في جميع أنحاء العالم على مدار سنوات، هذا بالإضافة إلى دعمنا لمشروعات الأمم المتحدة في العديد من الأوضاع التي لا تخلو من التحديات حيث قدمنا حلولاً لاقت الاستحسان والإشادة.

ترى شركة البحر الأحمر الدولية من نفسها- بالاستناد إلى تاريخها الحافل- وفرق العمل ذات التأهيل المتقدم العاملة لديها، واحدة من عوامل التمكين الرئيسية لرؤية السعودية 2030 ومسيرة تحول المملكة ومساعدتها للتنوع الاقتصادي. وعلاوة على حضورنا الراسخ وسجلنا الحافل بالنجاح في المملكة، فقد سخرنا خبراتنا الطويلة ودرايتنا الفنية المتراكمة لتوفير حلول الإسكان معقول التكلفة في المجتمعات المحتاجة بجميع أنحاء العالم. وعلى الرغم من اتخاذ شركة البحر الأحمر الدولية للرياض مقراً لها وتشغيلها مرافق منتشرة في السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى امتلاكها لفريق ماهر قوامه 15,000 من العاملين ذوي الكفاءة العالية، هذا إلى جانب سجل أعمالنا الممتد لعدة عقود من التشغيل والخبرات، إلا أننا نجحنا أيضاً في تنفيذ مشاريع بناء وتشبيد تزيد تكلفتها على المليار دولار في 65 دولة على مستوى العالم.

نوفر حلولاً فعالة ومبتكرة للبناء والتشييد لصالح العديد من الشركات والمؤسسات الرائدة على مستوى قطاع النفط والغاز، ودعم البنية التحتية، ومشروعات الإسكان الحكومية، وقطاع الإنشاءات والتعدين، ومجال الفنادق والضيافة، والقطاع العقاري شاملاً الشقق والمكاتب

والمدارس والمراكز الطبية وغيرها. هذا إلى جانب مجموعة واسعة من خدمات الضيافة بتسليم المشروعات على المفتاح، شاملة المرافق والتموين والترفيه والتصنيع والبنية التحتية وتقديم الخدمات ذات الحلول المتكاملة جنباً إلى جنب مع خدمات إدارة المرافق.

نسعى في إطار التزامنا بالنمو المستدام والتحسين المستمر إلى تلبية احتياجات العملاء وإضافة القيمة لأصحاب المصلحة من خلال توفير خدمة عملاء غير مسبوقه وتسليم منتجات عالية الجودة وفي الوقت المناسب مع مراعاة توفر ميزات الاعتمادية والابتكار والعمر الطويل في هذه المنتجات. نركز في عملنا على 4 مجالات رئيسية للتصنيع والبنية التحتية وإدارة المرافق وصناعة الضيافة، ويدور هذا التركيز حول الكفاءة وتحسين العمليات والاستراتيجيات وتقديم تقنيات الأتمتة والإنشاءات سريعة التنفيذ للحلول فائقة الجودة من خلال استغلال التقنيات الحديثة وتقديم الخدمات المتكاملة. وهو ما ينسجم مع تطلعاتنا لاتباع منهجية متكاملة الجوانب في تنفيذ الأعمال وتقديم حلول متكاملة ذات خدمة كاملة وفريدة من نوعها لجميع عملائنا. تتمتع شركة البحر الأحمر الدولية في منطقتنا النابضة بالتطور بمكانة رائدة ازدادت بروزاً في الأونة الأخيرة كشريك مفضل لتقديم خدمات فائقة الجودة قل نظيرها إقليمياً.

شركة البحر الأحمر الدولية هي شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية) منذ 2006م.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



استثمارٌ للنمو.. حلولٌ متكاملة.. التزامٌ بالنجاح

حفلت رحلتنا في عام 2023م بالتركيز المكثف والعمل الحاسم للتعويض عن فترة اتسمت بعدم الاستقرار وضعف الأداء، حيث عمدنا إلى وضع إطار العمل وإعداد الموارد وفريق العمل اللازم لإعادة ترسيخ موقعنا الريادي في القطاع. وبمستويات جديدة من الحماس، نجحنا في الارتقاء من شركة تعمل بنموذج الاستجابة إلى الظروف والمتغيرات إلى شركة ذات تفكير مستقبلي تتمتع بقدرات استباقية وميزات تنافسية وأهداف متجددة.

بعد المراجعة نصف السنوية التي أجراها مجلس إدارة الشركة، تم الإجماع على أن هناك حاجة إلى إجراء تحول جذري حتى تتمكن الشركة من إطلاق العنان لكامل إمكاناتها. وشرعنا رحلة التحول بتعيين فريق قيادة جديد يتمتع بالديناميكية والرؤية الشاملة للسوق والخبرة الصناعية اللازمة لرسم مسار فعال نحو الربحية المتجددة والتوسع وتحقيق الريادة في السوق. وبرهن أداؤنا في النصف الثاني من عام 2023م على نجاحنا في بلوغ أهدافنا، حيث تمكنا بالفعل من تحقيق العديد من الأهداف الطموحة التي وضعناها.

شكل استحوادنا على شركة التركيبات الأولية "فيرست فيكس" الرائدة في السوق في مجال الأعمال الميكانيكية والهندسية والكهربائية والصحية خطوة مهمة في التزامنا بتعزيز نمونا، ومساعدتنا لضمان نموذج أعمال متكامل مدعوم بإمكانات توفير حلول شاملة في مجال حلول وحدات الإسكان والأبنية المتكاملة، مما يمنحنا القدرة على تأمين متطلبات المشاريع الكبيرة الهامة من خلال مورد واحد، ويمكننا من ترسيخ المكانة التنافسية لشركة البحر الأحمر الدولية بشكل كبير وزيادة ربحية الأعمال.

وأسهمت جهود إعادة توجيه مجالات تركيزنا وتوجهاتنا في وضع أسس متينة لرؤيتنا الاستراتيجية للمستقبل، وتمكيننا من اتخاذ إجراءات فعالة وإيجابية لتنفيذ أهدافنا.

وفيما نواصل سعيينا لزيادة حصتنا السوقية، قمنا بإعادة افتتاح مصنعنا في الجبيل في شهر ديسمبر بعد إتمام أعمال التجديد والتجهيز، في إضافة نوعية متكامل مع منشأتنا في جبل علي بإمارة دبي. وباعتباره من أكبر المصانع في المملكة العربية السعودية وأحد ثلاثة مصانع فقط معتمدة من قبل أرامكو، يعد مصنع الجبيل ذراع البحر الأحمر الدولية لأعمال قطاع النفط والغاز، ويتفرد بموقع مثالي على الساحل الشرقي لخدمة مناطق نيوم وجدة ومكة والرياض.

زخم مالي إيجابي

بعد تسجيل أداء غير مُرضٍ في عام 2022م، ركزنا بشكل أساسي في عام 2023م على تحسين نتائجنا المالية من خلال تعزيز الكفاءات وتقليل الاعتماد على الأعمال غير المدرة للربح، بما في ذلك التخارج من شركتنا التابعة الأقل ربحية، "شركة الدهانات الممتازة". وقد شكل الاستحواذ على "فيرست فيكس" خطوة نوعية عززت من أدائنا بشكل كبير وأسهمت في زيادة إجمالي إيراداتنا في عام 2023م إلى 1,378 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 241% مقارنة بعام 2022م، بعدما كانت النتائج الصافية في العام 2022م في حالة خسارة صافية قدرها 198 مليون ريال، تحولت النتائج الصافية إلى الإيجابية بقيمة 2 مليون ريال في عام 2024م وهذا يعتبر تحسناً بنسبة 101%. وأفضت الجهود الكبيرة التي بذلها فريق الإدارة الجديد وتوجهاته الرشيدة في إطار خطة التحول إلى تحقيق الربحية في الربع الرابع من عام 2023م ورسم مسار إيجابي يمكن البناء عليه لمواصلة رحلة النمو.

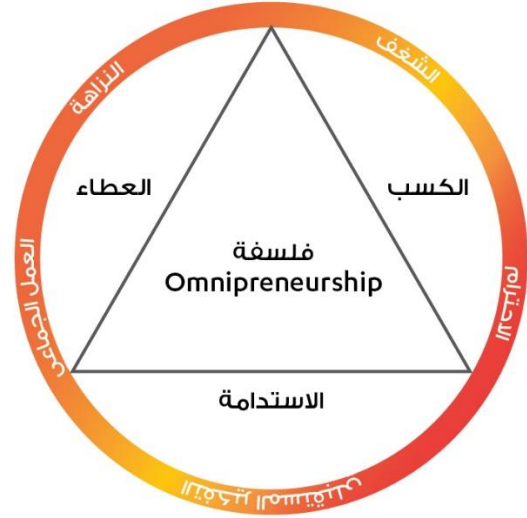
المساهمة في رؤية 2030

نظراً لتاريخنا الطويل الممتد على مدار أكثر من أربعة عقود، فإننا ملتزمون بمواءمة طموحاتنا واستراتيجياتنا مع رؤية السعودية 2030، ونعمل في إطار هذا الالتزام على تعزيز مستويات الكفاءة والمساءلة في الشركة والاضطلاع بدور محوري في دعم نمو قطاعات البنية التحتية والابتكار والإسكان والضيافة والسياحة في المملكة. وعززنا مساهمتنا في رؤية المملكة أيضاً من خلال دعمنا لقطاع الترفيه عبر توفير خدمات بناء هياكل مدرجات الملاعب والحلول السكنية بما في ذلك منتجع "كلاود 7" في محافظة العلا.

ومن منطلق دورنا كشركة واعية ومسؤولة تضع الاستدامة في صميم قيمها انسجاماً مع رؤية المملكة 2030، قمنا بنشر أول تقرير مستقل عن الاستدامة في عام 2023م، في خطوة شكلت علامة فارقة في التزامنا تجاه البيئة والمجتمع وعززت من سعيينا لترسيخ ثقافة الاستدامة لدى القوى العاملة في الشركة.

في عام 2023م، عملنا مع مؤشر مورغان ستانلي كابتيتال إنترناشيونال لمقارنة أدائنا في إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع أقراننا في القطاع. وسنقدم تقييماً كاملاً ودقيقاً حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2024، وسنواصل تقديم هذا التقييم على أساس سنوي.

ويعد اعتمادنا على ثقافة الريادة الشاملة "Omnipreneurship" كثافة مؤسسية منصة لاعتماد الأفكار المبتكرة لبناء أنظمة مستدامة تدعم تحقيق مستقبل أفضل، في الوقت الذي نركز فيه على تسخير الابتكار للتعامل بإيجابية مع الطبيعة وتحقيق طموحاتنا في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2030. والريادة الشاملة هي فلسفة بناء حياة ذات معنى قائمة على ثلاث ركائز تتمثل في العطاء والكسب والاستدامة، وخمس قيم تشمل النزاهة والاحترام والشغف والعمل الجماعي والتفكير المستقبلي، بالإضافة إلى عشر قواعد ذهبية تتيح لنا البناء على جهود المجموعة.



زملأؤنا وتمكين رحلة التحول

وضعت إنجازاتنا التشغيلية ونجاحاتنا الاستراتيجية في عام 2023م أسساً قوية للنمو محلياً وإقليمياً ودولياً، وشكلت القوى البشرية العاملة المحرك الأساسي الذي مكنا من التحول وتحقيق أهدافنا. ولذلك، حرصنا على إظهار تقديرنا لمستويات التفاني والخدمة الطويلة بين زملائنا، وإرساء ثقافة مؤسسية تعزز الروح المعنوية لديهم، مما رسخ من مكانتنا كبيئة عمل متميزة ورائدة في المملكة العربية السعودية. وركزت عملية إعادة تحديد وتنظيم توجهاتنا على تعزيز المهارات والأخلاقيات المهنية والتزام زملائنا الموظفين كجوانب من شأنها أن تؤدي دوراً محورياً في استعادة مكانتنا الريادية. كما واصلنا التزامنا بوضع رفاهية زملائنا على رأس أولوياتنا، ويسعدني أن أعلن عن عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بالصحة والسلامة في العام الماضي.

تأثيرنا المستقبلي

شهد عام 2023م تحسينات جذرية في كفاءاتنا وفعالية أعمالنا، ومن خلال التقدم الملحوظ الذي أحرزناه، بما في ذلك الاستحواذ على شركة "فيرست فيكس"، تمكنا من وضع أسس متينة لمواصلة طريقنا نحو الربحية. وبرهنت عروضنا المتكاملة غير المسبوق في السوق، إلى جانب دخولنا إلى قطاعات جديدة على جودة وسرعة حلولنا وفعاليتها من حيث التكلفة.

على صعيد الاستدامة، سنواصل تعزيز جهودنا ومبادراتنا في العمل البيئي. ونطمح بحلول عام 2030م إلى الحصول على تصنيف الريادة (AAA) من مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال "MSCI"، وتحقيق معدل أعلى من 95% على مؤشر الابتكار الصادر عن مجموعة "BCG"، ومعدل أعلى من 95% ضمن أفضل بيئات العمل من مؤسسة "GPTW"، لا سيما وأننا نعمل على اعتماد أفضل ممارسات الاستدامة وإرساء نهج مستدام يؤثر بشكل إيجابي في حياة 3 ملايين شخص.

حمل عام 2023م مزيجاً من التحول والقرارات الجريئة المدعومة برؤية واضحة لأهدافنا وخطة مدروسة لكيفية تحقيقها. ونتطلع إلى المضي نحو المستقبل بخطى واثقة جنباً إلى جنب مع أعضاء فريق القيادة الجديد الذي يتمتع بطاقة عالية وحماس كبير لتحقيق النجاح ويمتلك الفطنة المطلوبة للارتقاء بمكانة شركة البحر الأحمر الدولية واستعادة موقعها الريادي في القطاع محلياً وإقليمياً ودولياً. بالإضافة إلى ذلك، نهدف بحلول نهاية عام 2025م إلى أن نصبح الأول بين مزودي الخدمات على الإطلاق للحلول المتكاملة والمستدامة لوحدات الإسكان الجاهزة المؤقتة والدائمة وخدمات إدارة المرافق والخدمات الميكانيكية والكهربائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

ختاماً، نؤكد التزامنا برؤيتنا وعزمنا على جعلها حقيقة واقعة

معالي الاستاذ عمرو عبدالله الدباغ - رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



تحول استراتيجي نحو مرحلة جديدة من النمو والأداء القوي

خطت شركة البحر الأحمر الدولية في عام 2023م أولى خطواتها الكبيرة في رحلة من التحول وإعادة توجيه المسار وتكامل القدرات، مستهدفة تحسين الأداء وتعزيز الربحية والنمو المستدام، فتحسنت كفاءتنا التشغيلية، وعززنا قدراتنا، وحققنا تنوعاً لم نحققه من قبل، مما مكننا من تقديم قيمة فريدة للسوق. وقد ساهم استحواد الشركة على أحد أبرز مقاولي الأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية على مستوى المملكة في توفير فرص جديدة وفتح آفاق واسعة ودعم وتعزيز حلولنا الشاملة عالية الجودة.

كما شرعت شركة البحر الأحمر الدولية عام 2023م بإجراء إعادة هيكلة أساسية للإدارة العليا، مما بشر ببداية توجه جديد لا يقتصر تركيزه على إعادة الشركة إلى مسار الربحية وحسب، بل كذلك إلى استعادة مكانتها الرائدة في القطاع. ولتحقيق هدفنا، كانت أول خطوة حاسمة اتخذناها هي مراجعة نموذج أعمالنا، حيث عملنا على التبسيط وإعادة الهيكلة لتحقيق المزيد من التكامل وتعزيز الكفاءة، تماشياً مع توسعنا الإستراتيجي والطلب الكبير على منتجاتنا وحلولنا الرائدة في السوق.

ونتيجةً لذلك فقد أجرينا تغييراً جذرياً في تركيبة الشركة وهيكلها، هادفين إلى تحسين أداء قطاعات أعمالنا الفردية وتعزيز إدارتها، بما في ذلك أنشطة التصنيع، والأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية، والتكامل، وإدارة المرافق، مما يدعم طموحنا بأن نكون المزود الرائد لخدمات إدارة المرافق في المنطقة.



ويتمحور التوجه الإداري الجديد حول الكفاءة، وتحسين ممارساتنا واستراتيجياتنا، واعتماد تقنيات الأتمتة والحلول الرقمية الجديدة، ويركز هذا التوجه على أربعة مجالاتٍ رئيسية هي: التصنيع، وإدارة المرافق، والعقارات والضيافة، والإنشاءات.

وفي خطوةٍ محوريةٍ تهدف إلى زيادة التوسع وتعزيز ميزتنا التنافسية بصورة كبيرة، استحوذت شركة البحر الأحمر الدولية على شركة التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة "فيرست فيكس"، وهي شركة دولية ذات ربحية عالية تعمل في مجال المقاولات الميكانيكية والكهربائية والصحية، وذلك في انسجامٍ تامٍ مع تطلعاتنا نحو اتباع منهجية متكاملة للأعمال، حيث قدمنا من خلال ذلك حلاً من حلول الأعمال أكثر من كونه مجرد منتج. وقد حققنا من خلال حصتنا البالغة 51% من شركة "فيرست فيكس" زيادةً في قوتنا العاملة من 3,000 إلى 15,000 موظف، إلى جانب توسيع حضورنا وتواجدنا الإقليمي بشكلٍ كبير، وبناء سلسلة قيمة شاملة ومتكاملة.

عملت البحر الأحمر الدولية على دمج قدراتها في مجال تسليم المشاريع مع تبسيط الإجراءات من خلال دائرة متكاملة تتسم بالكفاءة.

- التصميم والهندسة.
- تكامل سلسلة التوريد والكفاءة اللوجستية.

- التصنيع الداخلي في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات.
- زيادة كفاءة الأعمال الإنشائية والميكانيكية والكهربائية والصحية عبر تكاملها معاً.
- خدمات الصيانة الحيوية وإدارة المرافق.

مشاريع وأسواق جديدة

فيما يظل قطاعا النفط والغاز محور التركيز الأساسي لأعمال البحر الأحمر الدولية، خطت الشركة خطواتٍ كبيرة في تنوع أعمالها والدخول في مجال الفنادق والمنتجعات. ويقتصر حضورها في مجال الضيافة على فئة الفنادق والمنتجعات متوسطة الفخامة وهي من أوائل من دخلوا هذا المجال بين الشركات المتخصصة في تشييد المباني مسبقة الصنع. ويشهد فندق ومنتجع "كلاود 7" (Cloud 7) في العلا لقدراتنا في هذا المجال، وكذلك المشروع الذي نفذناه لمهرجان "مدل بيست ساوند ستورم". وكانت الفروق التي تميزنا عن غيرنا في مجال الجودة هي المنصة المثالية التي مكنتنا من الاستفادة من التركيز على السياحة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وبعد أن أثبتنا جودة أعمالنا وإنجازنا لمنتجع "كلاود 7"، سيتحول تركيزنا إلى التميز في تقديم الخدمات، والاستفادة من شراكتنا مع (ربلة)، مما يوفر لنا الدخول بقوة والوصول إلى الإمكانيات الكبيرة لقطاع الفنادق والضيافة سريع النمو في المملكة. وتتمتع الشركة بإمكانية كبيرة للنمو من خلال منصة (ربلة) لتصبح مقدم خدماتٍ متميز لحللول وحدات الإسكان الجاهزة من خلال تصميم وتشيد فنادق "البيوتيك" بسرعة وجودة عالية عبر حلولها الرائدة، ونحن على ثقةٍ من أن شراكتنا هذه ستساعدنا على النمو والتقدم في هذا القطاع الواعد لأعمالنا.

قوة الابتكار

عملت شركة البحر الأحمر الدولية خلال عام 2023م جنباً إلى جنبٍ مع قطاع الابتكار في المجموعة، مما أدى إلى إحراز تقدمٍ كبير على مستوى الأمن والتفاعل القوي مع منصاتنا المختلفة وتعزيز القدرات المتكاملة لمشاركة المعلومات. ويتلخص هدفنا العام في التحول من كوننا شركة قائمة على أنظمة تقليدية في عملياتها إلى منظومة رقمية حديثة تمتلك القدرة على الاستدامة والتقدم في عالم البيانات الذي يتسم بالديناميكية وسرعة التغيير والتحول المستمر.

للتقنية دورٌ محوريٌّ في صناعتنا، لذلك حرصنا في كل جانب من جوانب أعمالنا على أن نجعل الابتكار في صميم كافة عملياتنا، لا سيما فيما يتصل بتحسين كفاءة الأعمال الهندسية وسلسلة التوريد، وهو ما يرتبط ارتباطاً مباشراً بأهدافنا للاستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، استحدثنا خلال العام خطة عمل خارطة طريق الابتكار، وأنجزنا مشروع مركز البيانات الهجين الذي يغطي عملياتنا في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، مما سيدعم تسريع تركيب خوادم مصنع الجبيل وكذلك عمليات النسخ الاحتياطي.

وتأكيداً على إنجازاتنا، حصلت شركة البحر الأحمر الدولية على شهادة التزام الأطراف الخارجية بضوابط الأمن السيبراني من أرامكو عبر عملها على تعزيز معايير أمنها التكنولوجي بما يتماشى مع المعايير الدولية. وستكون هذه ميزة كبيرة لشركة البحر الأحمر الدولية عند المنافسة

على المشاريع، ولا يقتصر هذا على مشاريع أرامكو وحسب، بل يتجاوز ذلك إلى جميع العقود والمشاريع في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

بداية مستقبلي مشرق

كان عام 2023م أكثر بكثير من مجرد عامٍ من التخطيط والإعداد، فقد أطلقنا في هذا العام العديد من المبادرات التي من شأنها تعزيز سمعة علامتنا التجارية، وزيادة نمو شركتنا، وتحسين ربحيتنا.

لقد حققنا في عام التحول هذا نجاحات مهمة تزيد بصورة كبيرة من أفضليتنا وقدرتنا التنافسية، وقد ساهمت الجودة التي لا نظير لها وفهمنا الشامل للسوق في تعزيز حضورنا في قطاع الضيافة، كما أن إعادة فتح منشأة الجبيل قد أعاد لنا أهميتنا وقيمنا الكاملة لقطاع النفط والغاز.

وفي ظل القيادة الجديدة التي أضفت حيويةً متجددةً إلى شركتنا، عملنا خلال العام على وضع آلياتٍ وعملياتٍ من شأنها إعادة شركة البحر الأحمر الدولية إلى مكانتها التي تستحقها باعتبارها المقدم الأول لحلول الأبنية المتكاملة وتصنيع وحدات الإسكان. وسنعمل في الفترة القادمة على تقليل اعتمادنا على الأطراف الخارجيين، وسنواصل زيادة مهارتنا ومواردنا لتعزيز تفوقنا التنافسي مع خفض التكاليف في الوقت ذاته.

وسوف نركز بعد تنفيذ إستراتيجياتنا في العام المقبل على تحقيق إيراداتٍ تصل إلى 10 مليار ريال سعودي بحلول عام 2034م من خلال تعزيز الكفاءة، ودعم النمو العضوي وغير العضوي، والتنوع.

وفيما يتعلق بالاستدامة، سنواصل الاستثمار في مسؤوليتنا المتمثلة في رعاية البيئة والمحافظة عليها، وسنعمل على مراجعة التزاماتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة بصورة مستمرة والعمل على الوفاء بتلك الالتزامات. وسنعزز من خلال الاستثمار في الابتكار دعمنا للاستدامة عبر تقليل النفايات الناتجة عن أعمالنا، وترشيد استخدام مواردنا.

وسوف يكون للتكنولوجيا دورٌ أساسيٌّ في عملياتنا من أجل تحقيق إمكاناتنا الحقيقية، إذ تعد التقنية إحدى المحاور الأساسية للاستثمار، كما أنها ستكون عاملاً حاسماً في تميز مستوى الجودة والسرعة والكفاءة الخاصة بالمنتجات والحلول التي نقدمها.

لقد وضعنا لأنفسنا أهدافاً طموحة، ولدينا الآن الموارد والتوجيه والقيادة التي تمكننا من تحقيق هذه الأهداف. لدينا إيمانٌ كبير بقدراتنا ونتطلع بترقبٍ وثقة كبيرين إلى الأداء والنتائج المستقبلية.

شكر وتقدير

يطيب لي هنا أن أشكر معالي رئيس مجلس الإدارة لرؤيته الحكيمة، وكذلك مجلس إدارة شركة البحر الأحمر الدولية لإيمانهم وثقتهم الغالية خلال مرحلة التحول. لقد كانت رؤيةً جماعيةً تلك التي ساعدت شركة البحر الأحمر الدولية في عام 2023م على النمو من خلال الاستحواذ على كيانٍ مهم، وهذا أمرٌ أساسيٌّ ومهمٌ لتحقيق النمو بينما نتطلع إلى المستقبل بعين الثقة والطموح.

كما أود أن أعرب عن تقديري لرئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة قادة البناء الحديث (MBL) الذين تمكننا بفضل رؤيتهم من تنفيذ الاستحواذ الناجح على شركة التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة ("فيرست فيكس")، والشكر والامتنان كذلك موصولان إلى زملائنا الذي عملوا دون كللي أو ملل لتحقيق النجاحات التي وصلنا لها على مر السنين.

الأستاذ مروان الصايغ محمد - الرئيس التنفيذي

الحوكمة

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ

المنصب: رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان: اللجنة التنفيذية

معالي الأستاذ الدباغ هو الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة مجموعة الدباغ، وهي مجموعة عائلية مقرها جدة، المملكة العربية السعودية. تأسست أولى شركات مجموعة الدباغ في عام 1962.

على مدار 30 عامًا من الخبرة، تقلد معاليه لفترتين متتاليتين مدتهما أربع سنوات منصب محافظ (بمرتبة وزير) في الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (وزارة الاستثمار حالياً). بالإضافة لذلك، انتخب عضواً لفترتين متتاليتين في الغرفة التجارية والصناعية بجدة، وتعين عضواً لفترتين متتاليتين في مجلس منطقة مكة المكرمة. بالإضافة لتأهله وعضويته في العديد من مجالس الإدارة لشركات محلية وعالمية.

الأستاذ سامي احمد بن محفوظ

المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان: اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ بن محفوظ حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة ولاية أوهايو، وشهادة في الإدارة التنفيذية من "Darden School University" بالولايات المتحدة الأمريكية.

يتمتع بخبرة طويلة تتجاوز 30 عامًا في مجال العمليات المصرفية وأدوات وسياسات الائتمان. تدرج في مناصب قيادية عدة في البنك الأهلي التجاري حتى شغل منصب المدير التنفيذي لإدارة المخاطر.

الأستاذ طاهر محمد عقيل

المنصب: عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان: اللجنة التنفيذية

الأستاذ عقيل حاصل على درجتي الماجستير والبكالوريوس في العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة تكساس في أرلينغتون (الولايات المتحدة الأمريكية)، وتدرج في بنك تشيس ماهايتن (نيويورك)، كما حضر برامج متقدمة في الإدارة في جامعات عالمية مثل هارفارد وأكسفورد وإنسياد.

يتمتع الأستاذ طاهر عقيل بخبرة متميزة ومعرفه في مجالات التمويل والاستثمار والعقارات والشركات في المملكة العربية السعودية اكتسبها من خلال العمل مع المؤسسات المالية الرائدة في المملكة في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية شملت الرئيس التنفيذي لشركة الخدمات المالية (دويتشه العزيبية) ورئيس قسم التمويل في البنك الأهلي التجاري وكذلك من خلال المشاركة في عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات الخاصة والمدرجة بما في ذلك شركة المملكة القابضة، وشركة الخليج العامة للتأمين التعاوني، وبنك أوف أمريكا ميريل لينش المملكة العربية السعودية، وشركة بداية لتمويل المنازل.

الأستاذ بيتر واليشنوفسكي

المنصب: عضو مجلس إدارة (مستقل)

الأستاذ واليشنوفسكي حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة نيو ساوث ويلز بأستراليا وعدد من الدورات التدريبية في الإدارة والحوكمة من جامعة هارفارد في أمريكا و IMD في سويسرا.

يتمتع بأكثر من 40 عامًا من الخبرات المتنوعة، قضى معظمها في مناصب قيادية في المنطقة، مثل: الرئيس التنفيذي لشركة ماجد الفطيم العقارية في دبي حيث كان مسؤولاً عن تطوير عدد من المشاريع العقارية الضخمة التي تشمل الفنادق والمجمعات التجارية بما في ذلك مول الإمارات، والرئيس التنفيذي لشركة الغرير للاستثمار. كما شغل مناصب قيادية في أستراليا والمملكة المتحدة وكوريا والصين.

الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين

المنصب: عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان: لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ مجاهد حاصل على درجة علمية في إدارة المشاريع الصناعية من جامعة ويتورث بولاية واشنطن، دبلوم إدارة عليا من كلية إدارة الأعمال من جامعة هارفارد، دبلوم إدارة الأعمال من جامعة أكسفورد، كما حصل على العديد من الدورات وبرامج الإدارة المتقدمة لكبار التنفيذيين من جامعات ومعاهد عالمية مثل هارفارد، وستانفورد، وشيكاغو والتدريب باليابان وإيرلندا، شارك في العديد من المنتديات وورش العمل المحلية والعالمية المتخصصة .

بدأ مسيرته المهنية مع الهيئة الملكية للجيبيل وينبع وتقلد عدة مناصب قيادية في الهيئة حتى أصبح مستشاراً لرئيس مجلس الإدارة ومساعد مدير عام التشغيل والصيانة. كما عمل في الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية وتقلد منصب وكيل المحافظ لتنمية المناطق ووكيل المحافظ للتخطيط والاستراتيجية والمشراف العام على الإدارة المالية. كما شغل خلال مسيرته العملية منصب الرئيس التنفيذي ورئيس الفريق التأسيسي لشركة القصيم للتنمية ومستشاراً لسمو رئيس الهيئة السعودية للسياحة والآثار وكذلك مستشاراً أعلى ورئيس قطاع الاستثمار وتطوير الأعمال، والمسؤول عن متابعة تحقيق الرؤية في مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة.

الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد

المنصب: عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان: لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من Harvard University في بوسطن وكذلك درجة الماجستير في القانون الدولي العام الفرنسي من St. Joseph University في بيروت. وهو كذلك رئيس مجلس إدارة نادي خريجي Harvard Business School في دول مجلس التعاون الخليجي بدي.

يمتلك خبرة تتجاوز 30 عاماً في مجال المراكز القيادية مع مساهمات فعالة في بناء الشركات وإنجاح المشاريع وتقديم المشورة للشركات العائلية الكبرى في المملكة، وكما يمتلك خبرات عملية ناجحة في مجال إعادة هيكلة والاستحواذ على الشركات ، إضافة إلى كونه عضو مجلس إدارة في عدد من الشركات المساهمة.

الأستاذ أسامة زكريا جمجوم

المنصب: عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان: اللجنة التنفيذية

الأستاذ جمجوم حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك عبد العزيز، وحصل على درجة الماجستير في الهندسة الصناعية، واستكمل دراساته العليا في هندسة النظم في جامعة نورث إيسترن - بوسطن.

هو المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة دار تطوير وإدارة المشاريع (PMD House)، بالإضافة إلى كونه الشريك المؤسس و التنفيذي لشركة دار الوصال للتطوير والتسويق العقاري. شغل العديد من المناصب التنفيذية في شركات مرموقة مثل مجموعة السليمان ومجموعة دلة البركة وشركة التطوير العمراني وشركة الراسم وشركة بكتل السعودية. يمتلك خبرة ومعرفة واسعة تتجاوز 20 عاماً في حوكمة الشركات من خلال المشاركة في عضوية المجالس واللجان لشركات محلية ودولية. وتشمل قائمة الشركات التي كان عضواً في مجلس إدارتها أو لجانها شركة حلواني إخوان، وشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (ايبكيا)، وشركة تطوير وسط المدن، و مجموعة دلة البركة، وشركة سعودي جلوبال ستار.

الأستاذ خالد محمد فقيه

المنصب: العضو المنتدب، وكان الرئيس التنفيذي حتى 19 نوفمبر 2023

عضوية اللجان: اللجنة التنفيذية

الأستاذ فقيه هو العضو المنتدب والرئيس التنفيذي حتى 19 نوفمبر 2023 لشركة البحر الأحمر العالمية ورئيس مجلس إدارة شركة الدهانات الممتازة، وعضو اللجنة التجارية بالغرفة التجارية بالرياض، يتمتع بخبرة تتجاوز 27 عاماً في إدارة الأعمال والخدمات المصرفية للشركات والاستثمارات وإدارة المخاطر والتحول الرقمي وإدارة تمويل المشاريع.

الأستاذ فقيه تمكن من تحقيق العديد من النجاحات خلال حياته المهنية، لقد نجح في إتمام عدد كبير من المعاملات رفيعة المستوى مع الحكومة والعديد من شركات القطاع الخاص خلال عدت دورات الاقتصادية، كما ساهم في بناء وقيادة العديد من المبادرات التجارية في فترة زمنية قياسية وله سجل حافل بالإنجازات في قيادة التحول المؤسسي.

تلقى تعليمه في جامعة الملك عبد العزيز بجدة، وهو حاصل على درجة البكالوريوس المزدوجة في الإحصاء وعلوم الحاسب. كما التحق بالعديد من برامج الإدارة والقيادة في كلية هارفارد للأعمال، وإنسياد، وكلية لندن للأعمال وجامعة ستانفورد.

الأستاذ محمد حسني جزيل

المنصب: عضو خارجي

عضوية اللجان: لجنة المراجعة

الأستاذ جزيل حاصل على شهادته من معهد تشارترد للمحاسبين الإداريين في المملكة المتحدة. تدرج في عدة مناصب إدارية مختلفة في شركة

Price Water House Cooper للخدمات المحاسبية واكتسب خبرة في مجال المحاسبة تجاوزت 25 عاماً، حيث عمل في مكاتب الشركة المتواجدة في بلدان مختلفة حول العالم. انضم إلى مجموعة الدباغ القابضة في عام 1999م وتقلد منصب مدير العمليات للمجموعة. كما أنه عضو مجلس إدارة شركة الخليجية العامة للتأمين التعاونية ومجموعة التنمية للأغذية.

د. مازن إبراهيم حسونة

المنصب: عضو خارجي

عضوية اللجان: لجنة المراجعة

الأستاذ حسونة حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البترول والمعادن في الظهران، المملكة العربية السعودية (1982)، وعلى درجة الماجستير (1988) ودرجة الدكتوراه. (1992) في التخطيط من جامعة تورنتو، كندا.

يتمتع بخبرة تربو عن الأربعين عاماً في الهندسة والتخطيط وخدمات الاستشارات المالية والاستثمارية وإدارة الأصول والثروات اكتسبها من خلال تبوّنه العديد من المناصب الأكاديمية وغير الأكاديمية في المملكة العربية السعودية وكندا والمملكة المتحدة. الدكتور مازن حسونة هو الشريك التنفيذي لشركة "مواخر للتنمية" وهي شركة متخصصة في تطوير المشاريع المشتركة، وهو أيضاً العضو المنتدب لشركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة وكذلك العضو المنتدب لشركة اليسر للإجارة والتمويل. علماً بأنه قبل مناصبه الحالية، شغل الدكتور حسونة منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة رنا للاستثمار خلال الفترة 2000م إلى 2008م، ومنصب نائب الرئيس التنفيذي خلال الفترة 1995م إلى 2000م .

بالإضافة لعضويته الحالية في لجنة مراجعة شركة البحر الأحمر العالمية، يشغل الدكتور حسونة رئيس مجلس إدارة شركة شعاع المالية وعضو في مجالس إدارات شركة الأفضّل للتجارة والشركة العربية الفلسطينية للاستثمار (ايبك) وشركة عبد اللطيف العيسى القابضة وشركة اليسر للإجارة والتمويل وشركة المنارة للاتصالات وتقنية المعلومات. ويشغل الدكتور حسونة منصب رئيس لجان المراجعة في شركة ايبك وفي شركة المنارة (وحتى مؤخراً) شركة أكسا للتأمين التعاوني. علاوة على ذلك، ولعدة سنوات، شغل الدكتور حسونة منصب عضو مجالس إدارة شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) وشركة أكسا للتأمين التعاوني، وكذلك منصب عضو في لجنة الاستثمار في الغرفة التجارية الصناعية بالرياض.

الأستاذ محمود صديقي

المنصب: المدير المالي للمجموعة

الأستاذ صديقي يحمل ترخيص محاسب قانونياً من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان عام 1996م، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كراشي عام 1991م.

شغل عدة مناصب إدارية في Price Water House Cooper في مكاتب مختلفة حول العالم. في عام 2000م انضم إلى شركة غسان السليمان لتجارة المفروشات (ايكيا) وتدرج فيها حتى تقلد منصب المدير المالي. كما شغل منصب المدير المالي في عدة شركات رائدة من ضمنها فلو للخدمات اللوجستية المتطورة ومجموعة Re/Max مطورين وبناء في باكستان، الى ان انضم لشركة البحر الأحمر العالمية وتقلد منصب المدير المالي للمجموعة.

الأستاذ مروان الصايغ محمد

المنصب : الرئيس التنفيذي

الأستاذ صايغ هو رائد أعمال ذو رؤية مستقبلية يمتلك خبرة تزيد عن عقدين من الزمن في صناعة البناء في مناطق المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة وأجزاء أخرى من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الكبرى. إن خبرته المثبتة ونجاحه كاستشاري في فيامينا يعتبر قدوة وقد قام بتوسيع خبرته عبر العديد من شركات البناء الرئيسية وشركات إدارة المرافق في المنطقة في مجالات البنية التحتية والهندسة الميكانيكية والكهربائية والتشطيبات والمناظر الطبيعية. يتمتع الأستاذ صايغ بسمعة قوية في بناء علاقات قوية مع العملاء والشركاء والمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين، وهو يدافع بقوة عن تبنى الممارسات المستدامة والتكنولوجيات الخضراء والحلول المبتكرة، ويقود المنظمات في التزامها بالمساهمة بشكل إيجابي في البيئة والمجتمعات التي نخدمها.

* شغل الأستاذ خالد محمد فقيه منصب الرئيس التنفيذي حتى 19 نوفمبر، 2023م

** تم تعيين الأستاذ مروان الصايغ كرئيس تنفيذي بتاريخ 19 نوفمبر، 2023م

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من

مديرها.

اسم	الشركات الحالية	محلي / دولي	استمارة قانونية
معالي الاستاذ عمرو عبدالله الدباغ	شركة بترومين	محلي	مساهمة مقفلة
	ساعد العالمية للإستقدام (سابقاً)	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة التنمية الغذائية	محلي	مساهمة عامة

شركة قابضة	محلي	شركة مجموعة الدباغ القابضة	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة مجموعة التنمية التجارية	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة عمرو بن عبدالله الدباغ المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة الريادة الشاملة المحدودة (سابقاً)	
مساهمة مقفلة	محلي	شركة بترولوب للزيوت	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة السبعة المتحدون للإستثمار	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة بترومين للإستثمار (سابقاً)	
مساهمة مقفلة	محلي	إتقان كابيتال [صندوق إتقان]	الاستاذ سامي احمد بن محفوظ
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة الأنابيب المتحدة (سابقاً)	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	رواسي الحلول للإستشارات المالية	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة الدهانات الممتازة	الاستاذ خالد فقيه
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة البحر الأحمر للإستثمارات المتخصصة	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء	
-	-	-	الاستاذ بيتر والبشونوفسكي
مساهمة عامة	محلي	حلواني اخوان (سابقاً)	الاستاذ اسامة زكريا جمجوم
مساهمة مقفلة	محلي	شركة غسان احمد السليمان للمفروشات (سابقاً)	
مساهمة مقفلة	محلي	الديار العربية	
مساهمة مقفلة	محلي	شركة تطوير وسط المدن	
مساهمة مقفلة	محلي	شركة مجموعة دلة البركة	
مساهمة مقفلة	محلي	سعودي جلوبال ستار (سابقاً)	
مساهمة مقفلة	محلي	شركة دار تطوير وادارة المشاريع	
-	-	-	الاستاذ مجاهد عبد الكريم القين
مساهمة عامة	محلي	شركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	الاستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد
مساهمة مقفلة	محلي	كنداسة لخدمات المياه	
مساهمة مقفلة	محلي	الأرجوان للتطوير والإستثمار العقاري	
مساهمة مقفلة	محلي	عماكو عمر قاسم العيسائي للتجارة المحدودة	
مساهمة مقفلة	محلي	شركة أرجوان لتطوير العقارات	
مساهمة مقفلة	محلي	كريديت سويس سعودي أرابيا (سابقاً)	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	جميل للتمويل (سابقاً)	

مساهمة مقفلة	محلي	عبد اللطيف جميل (سابقاً)	الاستاذ طاهر محمد عمر عقيل
مساهمة عامة	محلي	المملكة القابضة (سابقاً)	
مساهمة عامة	محلي	شركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	
مساهمة مقفلة	محلي	ميريل لينش السعودية	
مساهمة مقفلة	محلي	بدايل التمويل المنازل	
مسؤولية محدودة مختلطة	محلي	شركة العالمية للمنسوجات	
ذات مسؤولية محدودة	محلي	شركة النهدي (مكتب العائلة)	

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي: عضو مجلس إدارة تنفيذي. عضو مجلس إدارة غير تنفيذي. عضو

مجلس إدارة مستقل

يلخص الجدول أدناه تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه كما في 31 ديسمبر 2023:

رقم	اسم العضو	تصنيف العضوية		
		تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
1	معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ - رئيس مجلس الإدارة		✓	
2	الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة		✓	
3	الأستاذ خالد محمد فقيه - العضو المنتدب	✓		
4	الأستاذ اسامة زكريا جمجوم			✓
5	الأستاذ بيتر واليشنوفسكي			✓
6	الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد			✓
7	الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين			✓
8	الأستاذ طاهر محمد عقيل		✓	

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال

الشركة وأدائها

يعمل رئيس مجلس الإدارة والادارة التنفيذية للشركة على إطلاع أعضاء مجلس الإدارة على آراء أو مقترحات أو ملحوظات المساهمين حيال

الشركة وأدائها ومناقشتها معهم، كما يقوم رئيس المجلس أيضاً بإحاطة وإيصال آراء المساهمين الى مجلس الإدارة أثناء عقد اجتماعات

المجلس دون حضور أي عضو تنفيذي إذا دعت الحاجة لذلك.

وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها

وفقاً لأحكام نظام الشركات وقواعد هيئة السوق المالية وتنفيذاً للوائح الحوكمة، تم تشكيل ثلاث لجان منبثقة من مجلس الإدارة. اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة، لهذه اللجان دور مهم وحيوي في مساعدة مجلس الإدارة على القيام بواجباته النظامية المناطة به و تحقيقاً للأداء الأمثل والاستفادة من خبرات اعضائه المتنوعة ولها دور في وضع تطوير السياسات والخطط والالتزام بأحكام ولوائح هيئة السوق المالية ونظام الشركات والتشريعات ذات العلاقة وإبداء توصياتها لمجلس الادارة لما ترى فيه ضرورة.

اللجنة التنفيذية

يتم تشكيل اللجنة التنفيذية بقرار من مجلس الإدارة وفقاً للمادة 4 من لائحة اللجنة التنفيذية وأن لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة اعضاء ويحد أقصى خمسة أعضاء كما نصت اللائحة على أن يكون أعضاء اللجنة إما من أعضاء مجلس الإدارة أو من غيرهم. تتلخص مهام اللجنة ومسؤولياتها باقتراح كافة القرارات الهامة التنفيذية والاستراتيجية وفق الصلاحيات المحددة لها والمعتمدة من مجلس الإدارة ومن ثم التوصية بها إلى المجلس لاعتمادها والموافقة عليها.

لم تحدث أي اجتماعات للجنة التنفيذية خلال عام 2023م.

رقم	الاسم	تصنيف العضوية
1	معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ (رئيس اللجنة)	غير تنفيذي
2	السيد سامي أحمد بن محفوظ (نائب رئيس اللجنة)	غير تنفيذي
3	السيد خالد محمد فقيه (عضو)	تنفيذي
4	الأستاذ اسامة زكريا جمجوم (عضو)	مستقل
5	السيد طاهر محمد عقيل (عضو)	غير تنفيذي

لجنة المراجعة

تطبيقاً للمادة 2 من لائحة لجنة المراجعة يتم انتخاب أعضاء اللجنة بقرار من الجمعية العمومية للشركة، ويجب أن يتضمن القرار اختصاصات اللجنة وقواعد عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم، وذلك بناءً على توصية مجلس الإدارة، على ألا يقل عدد أعضائه عن ثلاثة ويحد أقصى خمسة أعضاء، وألا يكونوا أعضاء في اللجنة التنفيذية سواء من المساهمين أو من غيرهم.

تتلخص مهام اللجنة بالرقابة والإشراف على ممارسات وتقارير الاقسام المحاسبية والمالية، ضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة، والإشراف على عمل المراجع الداخلي والمراجع الخارجي، كما تقوم بانتظام بمراجعة مدى كفاءة وفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية لتقديم تقييم مستمر للنظام وفاعليته.

يلخص الجدول التالي اجتماعات لجنة المراجعة التي انعقدت خلال عام 2023م.

سجل الحضور للاجتماعات التي عقدت في عام 2023								تصنيف العضوية	الاسم
الاجتماع الثامن 12\12\2023	الاجتماع السابع 7\11\2023	الاجتماع السادس 07\08\2023	الاجتماع الخامس 27\07\2023	الاجتماع الرابع 20\06\2023	الاجتماع الثالث 17\05\2023	الاجتماع الثاني 13\04\2023	الاجتماع الأول 26\03\2023		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ (رئيس اللجنة)
✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة	د. مازن حسونة (عضوا)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو غير تنفيذي من خارج مجلس الإدارة	الأستاذ محمد حسني جزيل (عضوا)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذ محمد زاهر المنجد (عضوا)

لجنة الترشيحات والمكافآت

يتم تشكيل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة وفقاً للمادة 2 من لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت وألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة أعضاء ويحد أقصى خمسة أعضاء على أن يكون أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة أو من غيرهم. تتلخص مهام اللجنة بمراجعة كافة الأعمال والسياسات والبرامج والمتطلبات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم. كما أنها مسؤولة عن وضع سياسات ومعايير واضحة لمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقوم بتوصيتها لمجلس الإدارة للموافقة عليها.

يوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت التي عقدت خلال عام 2023م.

سجل الحضور للاجتماعات التي عقدت في عام 2023				تصنيف العضوية	الاسم
الاجتماع الرابع 06\11\2023	الاجتماع الثالث 06\08\2023	الاجتماع الثاني 16\05\2023	الاجتماع الأول 23\03\2023		
✓	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذ محمد زاهر المنجد (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	الأستاذ / سامي أحمد بن محفوظ (عضوا)

✓	—	✓	✓	عضو غير تنفيذي من خارج مجلس الإدارة	الأستاذ محمد حسني جزيل (عضواً)	3
✓	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين (عضواً)	4

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

طور مجلس الإدارة آلية تقييم تعتمد على الملاحظات الواردة من أعضاء المجلس من خلال استبيانات التقييم الذاتي التي يتم تعميمها بين أعضاء مجلس الإدارة على أساس سنوي لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته. وتستخدم آلية التقييم مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وفعالية مجلس الإدارة، وفهم أدوار مجلس الإدارة ومسؤولياتها لتحديد نقاط الضعف والقوة. وبناءً عليه، اقترح خطط العمل التصحيحية التي تخدم مصلحة الشركة.

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات

وفقاً لسياسة المكافآت لشركة البحر الأحمر العالمية التي أقرتها الجمعية العمومية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 2021/08/24، يتقاضى عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200 ألف ريال سعودي. بالإضافة إلى 5000 ريال سعودي بدل حضور الاجتماعات. وتُدفع المكافآت ربع سنوية ويوافق عليها المساهمون في الجمعية العمومية. ويجوز لمجلس الإدارة أيضاً مراجعة هذه المكافآت كلما دعت الحاجة، بطريقة لا تتعارض مع النظام الأساسي للشركة واللوائح الأخرى المعمول بها، لا سيما فيما يتعلق بالالتزام بسقف أعلى للمكافآت المدفوعة للأعضاء. وتُدفع المكافأة للعضو المستقيل أو المنضم حديثاً بناءً على عدد الأيام التي عمل فيها كعضو في مجلس الإدارة خلال الفترة. وفيما يتعلق بهذه المكافآت، يلتزم المجلس باتباع جميع اللوائح والقوانين الواردة من هيئة السوق المالية وبناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت.

بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت التي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية، تنص سياسة المكافآت في الشركة على ما يلي:

يتقاضى رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 200,000 ريال سعودي

يتقاضى نائب رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 200,000 ريال سعودي

يتلقى العضو المنتدب مكافأة سنوية إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي

يتلقى كل عضو في لجنة التدقيق مكافأة إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي و3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.

لا يحق لأعضاء اللجنة التنفيذية الحصول على مكافأة سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.

لا يحق لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الحصول على مكافآت سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.

لا يتقاضى أمين سر مجلس الإدارة أي أجر لقاء مهامه أو حضوره للاجتماعات.

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية مما يلي: (أ) عنصر ثابت يتضمن الراتب الأساسي والبدلات والمزايا. (ب) مكون إضافي مرتبط بالأداء ومتغير بحسب النتائج المالية السنوية التي تحققها الشركة. وتمت الموافقة على المكافآت من قِبل لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على الحزم المقارنة للوظائف المماثلة داخل القطاع والمنطقة، وهي مصممة لجذب المواهب الإدارية والاحتفاظ بها.

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2023م.

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

الاسم والمسعى الوظيفي	المبلغ المحدد	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان	الفوائد العينية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	المبلغ الإجمالي	بدل المصروفات	
					مكافآت الأعمال الفنية الإدارية والاستشارية	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو السكرتير إذا كان عضوا	المجموع	نسبة الأرباح	المكافآت الدورية	خطط الحوافز قصيرة المدى	خطط الحوافز طويلة المدى	الأشهر الممنوحة				المجموع
الأعضاء المستقلون																
الأستاذ/ بيتر واليشنوفسكي	200	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-
الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم	200	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	230	-	-
الأستاذ/ مجاهد عبد الكريم القين	200	40	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252	-	-
الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	300	40	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	376	-	-
المجموع	900	150	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,098	-	-
الأعضاء غير التنفيذيين																
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	400	40	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	476	-	-
الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-

-	676	-	-	-	-	-	-	-	676	-	-	-	36	40	600	المجموع
الأعضاء التنفيذيون																
-	1,359	1,024	-	-	-	-	-	-	335	-	-	-	-	35	300	الأستاذ/ خالد محمد فقيه
-	1,359	1,024	-	-	-	-	-	-	335	-	-	-	-	35	300	المجموع

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء اللجان خلال عام 2023.

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

المجموع	بدل حضور اجتماع	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل الحضور)	
أعضاء لجنة المراجعة			
124	24	100	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ
121	21	100	د. مازن إبراهيم حسونة
-	-	-	الأستاذ/ محمد حسني جزيل
124	24	100	الأستاذ/ محمد زاهر المنجد
369	69	300	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
12	12	-	الأستاذ/ محمد زاهر المنجد
12	12	-	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ
-	-	-	الأستاذ/ محمد حسني جزيل
12	12	-	الأستاذ/ مجاهد عبد الكريم القين
36	36	-	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
-	-	-	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ
-	-	-	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ
-	-	-	الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم
-	-	-	الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل
-	-	-	الأستاذ/ خالد محمد فقيه
-	-	-	المجموع

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال عام 2023م:

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

المجموع الإجمالي	إجمالي المكافآت من عضوية مجلس الإدارة، إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				اسم المدير التنفيذي الأول
			المجموع	الأسماء المنحة للأسماء	خطط الحوافز طويلة المدى	خطط الحوافز قصيرة	نسبة الأرباح	المكافآت الدورية	المجموع	الفوائد الأخرى	البدلات	الرواتب	
3,759	335	1,024	2,400	-	-	-	-	-	2,400	-	-	2,400	الرئيس التنفيذي السابق (حتى 31/12/2023)
300	-	-	300	-	-	-	-	-	300	-	-	300	الرئيس التنفيذي الحالي (من 01/11/2013)
1,425	-	-	1,425	-	-	-	-	-	1,425	-	369	1,056	المدير المالي
1,499	-	-	1,499	-	-	-	-	-	1,499	-	388	1,111	مدير عام المرافق والخدمات
1,080	-	-	1,080	-	-	-	-	-	1,080	-	156	924	مدير عام الإدارة الهندسية والتسعير
1,312	-	-	1,312	-	-	-	-	-	1,312	-	519	793	المدير الاستراتيجي
12,075	335	1,024	10,716	-	-	-	-	-	10,716	-	1,432	6,584	المجموع

تلخص المادة (34) من هذا التقرير المكافآت التي تم التنازل عنها من قبل أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفرعية.

كما نشير الى أنه لا يوجد انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والتعويضات والسياسات المعمول بها.

أي عقوبة أو جزاء أو تديير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو

قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

لم تكن هناك عقوبات أو جزاءات ذات تأثير كبير على شركة البحر الأحمر العالمية خلال عام 2023 م.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة

الداخلية في الشركة

خضعت عمليات الشركة في عام 2023 م لمراجعات دورية من قبل إدارة المراجعة الداخلية لتقييم كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

في حماية أصول الشركة وتقييم المخاطر التشغيلية وقياس كفاءة الأداء العام. وكما قام المراجع الخارجي بتقييم فعالية الأنظمة والإجراءات

كجزء من مراجعتهم للبيانات المالية الموحدة، تقوم لجنة المراجعة بشكل منتظم ومستمر بمراقبة وتقييم أداء إدارة المراجعة الداخلية

للتأكد من ان عمليات المراجعة تتم بكفاءة وفعالية.

بناءً على ما ذكر وبعد اطلاع لجنة المراجعة على التقارير الدورية للإدارة التنفيذية وتقارير ونتائج المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي في الشركة عن السنة المالية 2023م، فإن لجنة المراجعة ترى أن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً بالشركة يعمل بفعالية جيدة مع الحاجة لتحسين بعض أوجه الفعالية به.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لم تصدر أي توصية من لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة وفريق متخصص للمراجعة الداخلية بالشركة، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقاريرها الدورية للجنة المراجعة لاتخاذ ما يلزم حيال الملاحظات الواردة فيها.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لم يكن هناك تعارض بين توصيات لجنة المراجعة والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة في عام 2023م.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه

الجمعيات

يلخص الجدول أدناه سجل الحضور لاجتماعات الجمعية العمومية التي انعقدت في عام 2023م.

م	الاسم	سجل الحضور لعام 2023م الجمعية العامة العادية 16/8/2023
1	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	✓
2	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	✓
3	الأستاذ/ خالد محمد فقيه	✓
4	الأستاذ/ بيتر واليشنوفسكي	لم يحضر
5	الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم	✓
6	الأستاذ/ مجاهد عبد الكريم القين	✓
7	الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	✓
8	الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل	✓

وصف لأنواع النشاط الرئيسة للشركة وشركائها التابعة وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط

وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج

شركة البحر الأحمر العالمية هي شركة مساهمة سعودية عامة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 2532 بتاريخ 1427/02/09هـ.

الموافق 2006/09/25م كانت الشركة مسجلة كشركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية قبل أن تصبح شركة

مساهمة، يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. تحصل الشركة على إيراداتها من خلال الترابط المستمر بين قسم صناعة المساكن، وقسم ادارة المرافق.

قسم صناعة المساكن يوفر مرافق الإسكان والبنية التحتية ذات الصلة في المناطق النائية للعملاء المحليين والدوليين في قطاعات التعدين والنفط والغاز والتصنيع والبناء والتشييد والبنية التحتية والدفاع والصحة والتعليم، والتي تشمل تأجير العقارات وبيع الوحدات المعيارية وتمكين العملاء من نقل قوتهم العاملة إلى مواقع محددة بناء على الطلب. وتستخدم الشركة المنتجات المصنعة باستخدام أفضل التكنولوجيا في مصانعها وذلك لتحقيق الجودة التي يطمح إليها عملاؤها. وتقوم مرافقنا الإنتاجية بتصنيع صهاريج تخزين المياه والوقود، ومحطات التبريد والمبردات، ومحطات معالجة النفايات وتوفير محطات توليد الطاقة الكهربائية وما إلى ذلك من خزانات المياه والصرف الصحي والوقود لضمان توفير جميع العناصر اللازمة لتسليم المشروع حسب المواصفات المطلوبة خالياً من العيوب وفي الوقت المحدد. تحقق الشركة أيضاً إيرادات من إدارة وتشغيل المجمعات السكنية والتي تنقسم إلى فئتين رئيسيتين:

- المجمعات السكنية الدائمة: تم تصميمها لتكون منشآت شبه دائمة. ويتم بناؤها وامتلاكها وتشغيلها من قبل شركة البحر الأحمر العالمية لتوفير إسكان عالي الجودة لكلاً من كبار الموظفين وصغارهم في المناطق التي تعاني نقصاً في هذا المجال. وبالإضافة إلى توفير الاحتياجات السكنية والمكتبية، تشتمل المجمعات على مجموعة من الخدمات مثل المطاعم وخدمات التموين والغسيل ومرافق الترفيه والأمن والاتصالات جديرة بالثقة.
- المجمعات السكنية المؤقتة: تقدم شركة البحر الأحمر العالمية حلاً للإسكان في المواقع النائية والتي يتم تأجيرها لفترات محددة، ويمكن للشركة توفير خدمات الإدارة الكاملة لهذه المرافق إذا طلب منها ذلك من قبل العملاء. وتتميز هذه المرافق عادة بأنها مصممة لأغراض محددة وتوفر جميع الخدمات بواسطة كفاءات محترفة. وتقوم الشركة بتشغيل وصيانة المرافق خلال فترة الإيجار، وعند انتهاء العقد يتم إزالة جميع المباني والبنية التحتية، ويتم إعادة استخدام ما يمكن إعادة تدويره أو بيعه أو إما الاحتفاظ بالمباني والمعدات في المستودعات حتى يتم تأمين عقد جديد لإعادة بدء الدورة من جديد.

خلال عام 2013م، شرعت الشركة في إضافة قسم مواد البناء، وتوسيع أنشطتها والمشاركة في إنتاج وتوزيع منتجات الطلاء والدهانات، والتي تشمل الطلاء المعماري، والطلاء الصناعي والبحري، من خلال الدخول في اتفاقية شركاء مع شيروين ويليماز عندما استحوذت على 81٪ من شركة الدهانات الممتازة. ويضم هذا القسم فريقاً مدرباً من الرسامين المحترفين القادرين على تقديم خدمات موثوقة لتطبيق الطلاء للمشاريع المتوسطة والكبيرة الحجم في القطاعات السكنية والتجارية والصناعية.

خلال عام 2016م، طورت الشركة نظاماً مبتكراً للمباني المعيارية لبناء مباني متعددة الطوابق من الفولاذ للفنادق والشقق والمدارس وأنواع المباني الأخرى. وتتميز تقنية البناء المعياري العمودي بإطارات فولاذية هيكلية يمكن تكديسها إلى 12 مستوى بأرضيات خرسانية وجدان مقاومة للحريق، بما يتوافق مع جميع معايير وقوانين البناء ذات الصلة. وتمكّن هذه التقنية العملاء من الاستفادة من التوفير الكبير في الوقت والتكلفة.

يقع أكبر مرفق تصنيع للشركة في مدينة الجبيل بالمملكة العربية السعودية. وبالإضافة إلى ذلك، تمتلك الشركة منشأتين للتصنيع في موقع استراتيجي في جبل علي - دبي. حيث ان الطاقة الإنتاجية الإجمالية لمصانع الشركة تتجاوز 1,000,000 متر مربع سنويًا. إن استراتيجية الانتشار الجغرافي للشركة أدت للاستفادة من الفرص العديدة للإسكان من خلال توفير الشركة لمختلف الحلول السكنية في شتى الدول حول العالم. وقد أسهمت قدراتنا اللوجستية في التنسيق بين مرافق التصنيع وخدمات الشحن ومواقع البناء لتجعل من شركة البحر الأحمر العالمية شركة رائدة في مجال الحلول السكنية في مختلف البلدان حول العالم.

توظف شركة البحر الأحمر العالمية حاليًا حوالي 15,000 موظفًا ماهرًا (بالإضافة إلى الشركة التابعة المستحوذة فيرست فيكس). وتتمتع الإدارة بمستوى عالٍ جدًا من الخبرة في مجال التصنيع والحلول المعيارية، بالإضافة إلى امتلاك الكفاءات المتخصصة في الأسواق المحلية والدولية. ويعتبر اعتماد الخبرة الواسعة للشركة في مجالات تصميم المشاريع وتخطيطها وإنتاجها وتنفيذها من العناصر التي تمكن الشركة من تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة وجديرة بالثقة.

الجدول التالي يلخص إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تقوم بها.

الإيرادات	%	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية للشركة
البناء العام	62.87%	869,246
إيرادات بيع المباني	25.90%	358,014
إيرادات التأجير	10.94%	151,229
إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)	0.29%	4,031
إجمالي الفرعي	100%	1,382,520
الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)		(4,031)
إجمالي الإيرادات المُبلَّغ عنها وفقًا للبيانات المالية	100%	1,378,489

الجدول التالي يلخص إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من العمليات في المملكة العربية السعودية.

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

%	الإيرادات	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في المملكة العربية السعودية (KSA)
65.47%	869,246	البناء العام
22.90%	304,084	إيرادات بيع المباني
11.32%	150,353	إيرادات التأجير
0.3%	4,031	إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
100%	1,327,714	إجمالي الفرعي
	(4,031)	الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
100%	1,323,683	الإجمالي

الجدول التالي يلخص إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من عمليات الشركات التابعة.

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي (SAR)

%	الإيرادات	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الإمارات العربية المتحدة (UAE)
99.55 %	53,415	إيرادات بيع المباني
0.45 %	240	إيرادات التأجير
100.00 %	53,655	100.00 %

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

الإيرادات	%	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في غانا
286	100.00 %	إيرادات بيع المباني
-	-	إيرادات التأجير
286	100.00 %	الإجمالي

(SAR) المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

الإيرادات	%	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الجزائر
229	47.46%	إيرادات بيع المباني
254	52.54 %	إيرادات التأجير
483	100.00 %	الإجمالي

(SAR) المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

Revenue	%	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في عُمان
-	-	إيرادات بيع المباني
382	100.00 %	إيرادات التأجير وإدارة المرافق
-	-	إيرادات الدهانات
382	100.00 %	الإجمالي

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات

المستقبلية لأعمال الشركة

إعادة الترميم من أجل الأداء والنمو

في عام 2023م، قامت شركة البحر الأحمر العالمية (RSI) بالخطوات الأولى العملاقة في رحلة التحول وإعادة الترميم والتوحيد، مع التركيز

على الأداء والربحية والنمو. لقد زدنا تماسكنا وكفاءتنا، وقمنا بتوسيع قدراتنا وتنويعها كما لم يحدث من قبل، مما أدى إلى تقديم اقتراح

فريد للسوق. استحوذنا على أحد أبرز مقدمي خدمات الهندسة الميكانيكية والكهربائية والصحية (MEP) في المملكة، مما أتاح فرصاً جديدة ضخمة وضمن دعم هائل لحلولنا من البداية إلى النهاية.

في عام 2023م، قامت RSI بإعادة هيكلة جوهرية للإدارة العليا، مما أشار إلى بداية اتجاه جديد للشركة يركز ليس فقط على العودة إلى الربحية، بل أيضاً على استعادة مكانتها الريادية في القطاع. ولتحقيق ذلك، كان أول خطوة حاسمة لنا هي مراجعة نموذج أعمالنا من خلال توحيد العمليات وإعادة هيكلتها لتحقيق أكبر قدر من التكامل والكفاءة، وفقاً لاستراتيجيتنا التوسعية وجاذبية السوق.

ونتيجة لذلك، قمنا بتغيير تركيبة المنظمة بشكل جذري، وتحسين أداء وإدارة تدفق الأعمال الفردية لدينا، بما في ذلك التصنيع والهندسة الميكانيكية والكهربائية والصحية (MEP) والتكامل وإدارة المرافق (FM)، حيث تكمن هدفنا في أن نصبح أفضل مزود لخدمات إدارة المرافق في المنطقة.

تدور الرؤية الإدارية الجديدة حول أربعة مجالات رئيسية لدينا وهي التصنيع وإدارة المرافق (FM) والعقارات والضيافة والإنشاءات. يركز التوجه الجديد على الكفاءة وإعادة المعايير وإدخال التكنولوجيا الحديثة والأتمتة.

في خطوة حاسمة لدفع توسعنا وتعزيز ميزة تنافسيتنا بشكل كبير، اكتسبت RSI شركة First Fix، وهي شركة دولية لخدمات الهندسة الميكانيكية والكهربائية والصحية (MEP) ذات ربحية عالية، وذلك في توافق تام مع تطلعاتنا للتوجه الكامل المتكامل للأعمال - لقد قمنا بإنشاء حلاً بدلاً من منتج. من خلال حصتنا المؤلفة من 51٪ في First Fix، قمنا بزيادة قوة عملنا من 3000 إلى 15,000، وقمنا بتوسيع بصمتنا الإقليمية بشكل كبير وبناء سلسلة قيمة شاملة تماماً.

قامت RSI بدمج قدراتها في التوصيل مع تبسيط العمليات من خلال دائرة الكفاءة.

- التصميم والهندسة
- تكامل سلسلة التوريد والكفاءة اللوجستية
- التصنيع الداخلي في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة
- الإنشاءات وكفاءة الهندسة الميكانيكية والكهربائية والصحية (MEP) تحت سقف واحد
- خدمات دعم الحياة وإدارة المرافق (FM)

المغامرات والأسواق الجديدة

في حين تظل النفط والغاز تركيزنا الأساسي، فقد قمت الشركة بخطوات كبيرة في التنوع في مجال الفنادق والمنتجعات. كشركة البناء المعدني القليلة التي دخلت قطاع الضيافة، تشارك RSI في مجال الفنادق والمنتجعات ذات المستوى المتوسط. فندق ومنتجع "كلاود 7" في العلا هو شاهد على قدراتنا، وكذلك مشروعنا معرض "ساوندستورم" لـ mdlbeast. لقد قدمت ميزاتنا المتميزة من الجودة منصة مثالية للاستفادة من التركيز على السياحة تمشياً مع رؤية 2030.

بعد إثبات جودتنا وتقديم منتجنا في منتج كلاود 7، ستكون تركيزنا على التميز في الخدمة واستغلال الشراكة مع رابله يقدم لنا منصة قوية للدخول إلى الإمكانيات الكبيرة لقطاع الفنادق والضيافة النامي في المملكة. من خلال نافذة رابله، تحمل RSI القدرة على النمو لتصبح مزود فريد للحلول المعدنية لتصميم وبناء الفنادق "بوتيك" من خلال حلول البناء المعدني عالية الجودة والسرعة. ونحن واثقون من أن ارتباطنا سيساعدنا على النمو في هذا القطاع.

قوة الابتكار

خلال عام 2023، عملت RSI جنبًا إلى جنب مع الركن الابتكاري في المجموعة، مما أسفر عن تقدم كبير في تفاعل المنصة الأقوى وزيادة الأمان وقدرات مشاركة المعلومات المتكاملة. هدفنا العام هو الانتقال من كوننا شركة تعتمد على التقنيات التقليدية إلى أن نصبح منظمة حديثة رقمية قادرة على الاستمرار والتقدم في عالم سريع التغير من البيانات والسرعة والتسليم المتحول.

تلعب التكنولوجيا دورًا حاسمًا في صناعتنا وفي كل جانب من جوانب عملنا، وضمننا أن نضع الابتكار في قلب عملياتنا، وخصوصًا فيما يتعلق بكفاءة الهندسة وسلسلة التوريد، والتي ترتبط بأهدافنا في مجال الاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا ببدء خطة عمل خريطة الابتكار الخاصة بنا واستكملنا مشروع مركز البيانات الهجين في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات، مما سيسرع من تثبيت خوادم ونسخ احتياطي لمصنع جبيل.

علاوة على ذلك، تم توجيه RSI بالكامل مع توجهات Omnialab للمجموعة، التي تعمل مع بعض من أبرز شركات التكنولوجيا، وتجمع أفضل الممارسات والأفكار المبتكرة.

وكدليل على إنجازاتنا، حصلت RSI على شهادة الأمن السيبراني من أرامكو من خلال دمج خطة الطريق لمجموعة الدباغ التكنولوجية لتعزيز أمنها التكنولوجي والتوافق مع المعايير الدولية. وسيكون هذا ميزة كبيرة لـ RSI عند المنافسة على المشاريع، ليس فقط لشركة أرامكو، ولكن لجميع عقود منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

بداية مستقبلنا

يمكننا أن ننظر إلى عام 2023 بأنه أكثر من مجرد عام تخطيط. لقد بدأنا العديد من العناصر التي ستعزز علامتنا التجارية وتوسع نمونا وتزيد ربحيتنا.

شهد هذا العام من التحول سلسلة لا تصدق من النجاحات وزيادة حافة تنافسية لنا. لقد زادت جودتنا الفريدة وفهمنا للسوق من وجودنا في قطاع الضيافة وإعادة خدمة مرافق جبيل استعادت قيمتنا الكاملة في قطاع النفط والغاز.

مع قيادة جديدة وحيوية جديدة للأعمال، وضعنا آليات وعمليات ستعيد RSI إلى مكانتها الصحيحة كمزود رقم واحد للحلول المعمارية الم modulars. سنقل أيضًا اعتمادنا على الأطراف الثالثة وسنواصل زيادة قدراتنا ومواردنا لتعزيز حافة تنافسيتنا مع خفض التكاليف.

بعد تنفيذ استراتيجياتنا في العام المقبل، سنركز على تحقيق إيرادات بقيمة 10 مليار ريال سعودي بحلول عام 2034 من خلال زيادة الكفاءة والنمو العضوي وغير العضوي والتنوع.

من حيث الاستدامة، سنستمر في الاستثمار في رعايتنا للبيئة ومراجعة والتصرف بناءً على التزاماتنا في مجال البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. من خلال استثمارنا في الابتكار، سنعزيز دعمنا للاستدامة من خلال تقليل النفايات والحفاظ على مواردنا.

ستلعب التكنولوجيا دورًا أساسيًا في عملياتنا من أجل تحقيق إمكاناتنا الحقيقية. إنها تركز أساسية للاستثمار وستكون عاملاً رئيسيًا في الجودة والسرعة والتكلفة والكفاءة للمنتجات والحلول التي نقدمها.

لقد حددنا أهدافًا طموحة لأنفسنا ولدينا الآن الموارد والتوجيه والقيادة لتحقيقها. لدينا إيمان ضخم بقدراتنا كشركة وكمساهم كبير في المجموعة، ونتطلع بشغف وثقة بالغة إلى الأداء والنتائج المستقبلية

التفاصيل المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر مالية، أم مخاطر السوق) والسياسة

المطبقة لإدارة والحد من هذه المخاطر

يمكن أن تتأثر أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها ماديًا بأي من المخاطر التالية. في حين أن القائمة ليست محصورة، إلا أنه سيتم الإشارة إلى بعض المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة.

لمحة عامة على العمليات

تتضمن نظرتنا تحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر في مختلف الأقسام، ومن ثم استخدام الموارد لتقليل والتحكم في احتمالية تأثير هذه المخاطر على فرص الربح. يعد منظورنا لإدارة المخاطر قابل للتطبيق عبر جميع أقسام شركة البحر الأحمر العالمية، حيث يساهم كل قسم في تسليط الضوء على المخاطر المتعلقة بعمليات الأعمال المرتبطة به و بظروف السوق والعوامل الخارجية الأخرى. نعزز تقييم الخطوات المستقبلية لإدارة فعالة لتحسين الاستفادة من الموارد المتاحة لضمان الالتزام بعوامل مخاطر الشركات والسوق بشكل أفضل.

النشاط التجاري

تعتمد شركة البحر الأحمر العالمية كعمل تجاري على التشغيل الفعال لمنشآت التصنيع في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. وتشمل المخاطر المحتملة الكوارث الطبيعية، الحروب، الحوادث التي يتعرض لها الموظفون الرئيسيون، الطاقة، إمدادات المياه، وتعطل أجهزة الكمبيوتر. وعلى الرغم من أن شركة البحر الأحمر العالمية تحتفظ ببولص تأمين تتوافق مع معايير الصناعة و اتخذت تدابير

السلامة والحماية لتقليل من آثار هذه المخاطر، فإن هذه التدابير قد لا تغطي بشكل كافٍ الخسائر التي قد تحدث، والتي يمكن أن تؤدي إلى أضرار جوهريّة على الإيرادات.

تحديات سلاسل التوريد

تواجه سلاسل توريد شركة البحر الأحمر العالمية تحديات عدة تؤثر في التصنيع وتوريد الحلول، منها تغيرات أسعار المواد الخام وتوفرها، والتي تتأثر بشكل كبير بسبب التغيرات في العرض والطلب. في السابق، كانت الشركة قادرة على الحصول على إمدادات كافية من المواد الخام من خلال الحفاظ على علاقات جيدة مع البائعين وتخزين المواد ذات الكميات الكبيرة. ولكن خلال العام الماضي، ثبت أن عددًا من العوامل تؤثر على سرعة التصنيع والتسليم، ولا تزال هذه المشكلات قائمة، وأحد أكثر التحديات التي تواجهها الشركة هو أثر الصراع الروسي الأوكراني المستمر على توريد الحديد والأغذية في مجال أعمالها. وتؤدي ندرة المواد الخام في بعض الأحيان إلى حدوث مشكلات في التصنيع عندما يتقاطع المرء مع حالة انخفاض المواد الخام على المستوى العالمي. وإضافة إلى هذه التعقيدات، يؤثر التضخم المفرط في بعض الحالات على القوة الشرائية للصناعات التحويلية والخدمية، مما يشكل سيناريو صعبًا. وفي شركة البحر الأحمر العالمية، قد يتحول التحدي اللوجستي إلى صعوبة عندما تؤدي أسعار الوقود المرتفعة إلى تقليل عدد مراكب النقل، وينعكس ذلك على تكلفة الكفاءة لأعمال الشركة. و عدم القدرة على رفع أسعار المنتجات والحفاظ على إمدادات مناسبة من المواد يؤدي إلى تأثير سلبي على المبيعات ونتائج التشغيل والتدفقات النقدية.

المنافسة

تعمل شركة البحر الأحمر العالمية في أسواق تنافسية متعددة. فمن الناحية التاريخية، كان تفوقنا على المنافسين الآخرين لتمييزنا في منتجات عالية الجودة وحلول موثوقة وخدمة عملاء لا مثيل لها.

اليوم، في ظل سيناريو السوق المتغير، هناك عدد من المنافسين الذين يتنافسون بشكل مباشر مع شركة البحر الأحمر العالمية وهذه المنافسة تفرض ضغوطًا على منتجاتنا. ويتعرض الأداء أيضًا لضغوط من المنافسين المحليين والدوليين الذين يتنافسون بالأسعار، والذي بدوره يؤثر على مفاوضات التسعير مع العملاء.

مخاطر الائتمان

إن توفر خطوط ائتمان مناسبة مفتوحة، وضمان توافر الضمانات في غضون مهلة قصيرة من المخاطر التي تواجهها. وعليه تقوم شركة البحر الأحمر العالمية بفحص أدوات إدارة مخاطر الصرف الأجنبي وتطبيق استراتيجيات التحوط عند الحاجة، ومع ذلك، فإنها لا تزال تؤثر على الربحية بسبب التكلفة الإضافية لاستخدام الأدوات. فالربحية تعتمد على التسعير الإيجابي حيث أن نشاطها التصنيع وتقديم الخدمات.

مخاطر السيولة

تواصل شركة البحر الأحمر العالمية العمل في ظل رقابة داخلية مركزة للغاية على التكاليف والإنفاق في كل مرحلة داخلية وفي شروط العمل. ويتمثل التحدي في بناء والمحافظة على سيولة متوازنة، وتحقيقاً لهذه الغاية تتم مراقبة وتقييم النتائج بشكل منتظم.

التنظيمات الحكومية

تخضع الشركة وفروعها لعدد من قوانين الحوكمة المختلفة. وقد ينتج من تطبيق قوانين جديدة إلى جانب تعديل القوانين القائمة إلى زيادة كلفة تصنيع منتجات الشركة. إضافة إلى ذلك، قد يؤدي عدم الالتزام بالقوانين الحالية أو المستقبلية إلى التعرض للعقوبات أو المسؤولية الجنائية أو المدنية. وكلا الاحتمالين يمكن أن يؤثر سلباً على المبيعات والنتائج التشغيلية والتدفق النقدي للشركة.

سعر الصرف للعملات

تعتمد نفقات وإيرادات الشركات على عدد مختلف من العملات الدولية نظراً لشراء المواد الخام من العديد من الأسواق العالمية، وتواجد مرافق التصنيع في أكثر من بلد، وفي النهاية يتم بيع المنتجات في أسواق إما أن تكون محلية أو في بلدان أخرى حول العالم. إن التدبذب الملحوظ في سعر صرف الريال السعودي و العملات الأخرى التي تتعامل بها الشركة قد يؤثر على أرباح الشركة. وبالرغم من أن الشركة تقوم باستخدام أحدث الوسائل لإدارة مخاطر عمليات صرف العملات الأجنبية؛ إلا أن هذه المخاطر لاتزال تؤثر على ربحية الشركة بسبب التكلفة الإضافية المترتبة على استخدام مثل هذه الأدوات.

المخاطر الخارجية

هذه هي المخاطر المرتبطة بالاستثمار في بلدان خارجية بسبب الظروف السائدة في البلد الذي تستثمر فيه الشركة. وضمن هذا السياق، تأتي مخاطر الدولة وهي مخاطر قيام حكومة أجنبية بتغيير سياساتها أو لوائحها الأخرى بشكل كبير بحيث تؤثر سلباً على بيئة الأعمال في ذلك البلد أو على عوائد الصناعة أو الشركة أو مشروع معين. وتتعامل مخاطر الدولة الكلية مع تغييرات السياسة التي تضر، على سبيل المثال، بالمصدرين أو الشركات المملوكة للأجانب بشكل عام، بينما تشير مخاطر الدولة الجزئية إلى أن الحكومة ستستهدف شركة أجنبية معينة عن عمد بسبب توتر العلاقات السياسية.

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ

التأسيس أيهما أقصر

الجدول التالي يلخص الأداء المالي للشركة على مدى السنوات الخمس الماضية. (SAR) المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

السنة	2019	2020	2021	2022	2023
الإيرادات	606,066	533,520	468,201	404,207	1,378,489
تكلفة الإيرادات	(565,360)	(561,868)	(496,545)	(460,803)	(1,241,149)
خسارة الاستهلاك	-	-	-	-	(23,047)
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي	40,706	(28,348)	(28,344)	(56,596)	114,293
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي %	6.72%	-5.31%	-6.05%	-14.00%	8.29%
المبيعات والتسويق	(32,087)	(29,363)	(18,049)	(14,948)	(10,513)
الإدارة العامة والإدارية	(59,608)	(72,606)	(62,987)	(69,461)	(60,742)
استهلاك الأصول غير الملموسة	(4,962)	(8,234)	-	-	-
استهلاك العقارات الاستثمارية	-	-	-	-	-
خسارة من العمليات	(55,951)	(138,551)	(109,380)	(189,838)	36,334
الدخل الآخر / (المصرف) الصافي	4,153	855	1,618	12,418	(854)
حصة في نتيجة الاستثمار في الشركات المرتبطة	-	(2,454)	(2,225)	(616)	-
استهلاك الاستثمار في الشركة المرتبطة	-	-	-	(7,305)	-
الدخل المالي	1,688	350	58	33	530
المصرفات المالية الصافية	(14,700)	(13,662)	(10,537)	(9,455)	(17,087)

(64,810)	(153,462)	(120,466)	(194,763)	18,923	الخسارة قبل الضرائب الأجنبية والزكاة وحصة الأقلية
958	-	(113)	(41)	(1,989)	الضرائب الأجنبية على الدخل
(5,500)	(8,664)	(11,788)	(2,965)	(1,347)	الزكاة
(69,352)	(162,126)	(132,367)	(197,769)	15,587	صافي الخسارة من العمليات المستمرة
(9,609)	180	-	-	(13,447)	(الخسارة) / الربح من العمليات المتوقفة
(78,961)	(161,946)	(132,367)	(197,769)	2,140	صافي الربح / (الخسارة) للسنة قبل حصة الأقلية
4,110	3,623	1,928	1,637	37,267	حصة الأقلية
(74,851)	(158,323)	(130,439)	(196,132)	(35,127)	صافي الخسارة للسنة
-12.35%	-29.68%	-27.86%	-46.75%	-3%	(%) نسبة صافي الخسارة / المبيعات

الجداول التالية تلخص الأصول والخصوم الإجمالية للسنوات الخمس الماضية

(SAR) المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

2019	2020	2021	2022	2023	
538,080	489,966	477,027	401,632	1,386,731	الأصول الجارية
614,686	551,127	377,112	377,112	1,095,207	الأصول غير الجارية
1,152,766	1,041,093	951,973	778,744	2,481,938	إجمالي الأصول
419,227	482,078	573,620	603,140	1,817,038	الأصول الجارية
147,797	138,189	91,764	81,930	337,025	الأصول غير الجارية
567,024	620,267	665,384	685,070	2,154,063	إجمالي الأصول

(SAR) المبالغ بالآلاف من الريال السعودي

الجدول التالي تلخص الإيرادات الإجمالية والخسائر الصافية على مدى السنوات الخمس الماضية.

المبالغ بالآلاف من

2019	2020	2021	2022	2023	
606,066	533,520	468,201	404,207	1,378,489	الإيرادات
(565,360)	(561,868)	(496,545)	(460,803)	(1,241,149)	تكلفة بضائع المبيعات
-	-	-	-	(23,047)	خسارة الاستهلاك
40,706	(28,348)	(28,344)	(56,596)	114,293	الأرباح الإجمالية
(74,851)	(158,323)	(130,439)	(196,132)	(35,127)	صافي الخسارة / الأرباح المستحقة لمساهمي شركة الأبوة.

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

الجدول التالية تلخص إيرادات الشركة وشركاتها التابعة حسب الموقع الجغرافي

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي (SAR'000s)

السنة	شركة البحر الأحمر العالمية – المملكة العربية السعودية (موحد)					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	1,378,489	1,329,464	47,874	382	286	483

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي (SAR'000s)

السنة	شركة البحر الأحمر العالمية – المملكة العربية السعودية					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	1,323,683	1,323,683	-	-	-	-

المبالغ بالآلاف من الريال السعودي (SAR'000s)

السنة	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح ، الإمارات العربية المتحدة					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	53,655	5,781	47,874	-	-	-

المبالغ بالآلاف من الريال

السنة	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان غانا المحدودة - غانا					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	286	-	-	-	286	-

المبالغ بالآلاف من

السنة	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	483	-	-	-	-	483

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

السنة	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان العمانية المحدودة - عمان					
	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر
2023	382	-	-	382	-	-

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

الجدول التالي يلخص الاختلافات الجوهرية في نتائج التشغيل بين النتائج المالية الأخيرة والعام السابق.

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

الفارق %	الفارق	2022	2023	
241%	974,282	404,207	1,378,489	الإيرادات
169%	780,346	(460,803)	(1,241,149)	تكلفة المبيعات
100%	23,047	-	(23,047)	مجمّل الربح
302%	170,889	(56,596)	114,293	إيرادات تشغيلية - أخرى
-40%	(51,517)	(129,476)	(77,959)	الدخل التشغيلي (الخسارة)
108%	205,101	(189,514)	15,587	ربح (الخسارة) من العمليات المستمرة
63%	5,192	(8,255)	(13,447)	الخسارة بعد الضرائب للسنة من العمليات

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ("IFRS") المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

تمتلك شركة البحر الأحمر العالمية ويشار إليها ("الشركة") مجموعة من الشركات المنتشرة في مواقع مختلفة حول العالم ويشار إليهم ("المجموعة"). فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة للشركة كما في 31 ديسمبر 2023م.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (غانا) المحدودة:

بلد التأسيس: أكرا، غانا

تاريخ التأسيس: 2005م

الأنشطة الرئيسية: تصنيع مختلف الوحدات السكنية مُسبقة الصنع، وتقديم خدماتها للعملاء في منطقة شمال إفريقيا وغيرها.

بلد العمليات الرئيسي: غانا

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة:

بلد التأسيس: العاصمة الجزائرية، الجزائر

تاريخ التأسيس: 2006م

الأنشطة الرئيسية: استيراد منتجات شركة البحر الأحمر من الفروع الأخرى ليتم بيعها وتأجيرها محلياً لدعم عمليات الشركة في تنفيذ المشاريع المحلية وتنفيذ عقود المقاولات العامة. كما تقوم الشركة بإدارة وتشغيل فندق "نخيل الصحراء" (Desert Palms) الواقع في منطقة حاسي مسعود.

بلد العمليات الرئيسي: الجزائر

مملوكة بنسبة 98٪ لشركة البحر الأحمر العالمية، بينما يمتلك الأستاذ جمال عبد الله الدباغ النسبة المتبقية 2٪

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان نيجيريا المحدودة:

بلد التأسيس: نيجيريا

تاريخ التأسيس: 2008م

الأنشطة الرئيسية: القيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.

بلد العمليات الرئيسي: نيجيريا

مملوكة بنسبة 97٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح، دبي:

بلد التأسيس: الإمارات العربية المتحدة، دبي، المنطقة الحرة في جبل علي.

تاريخ التأسيس: 2009م

الأنشطة الرئيسية: تصنيع الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.

بلد العمليات الرئيسي: الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية السعودية، عمان، الكويت.

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (ليبيا):

بلد التأسيس: ليبيا

تاريخ التأسيس: 2009م

الأنشطة الرئيسية: تصنيع الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.

مملوكة بنسبة 99٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

نظراً لعدم استقرار الأوضاع الأمنية في المنطقة والذي أدى إلى تأجيل العديد من المشاريع الرئيسية المتوقعة في قطاع التنقيب عن الغاز والبترو، أعلنت شركة البحر الأحمر العالمية عن تعذر الشركة استكمال أعمال الصيانة وتجهيز المصنع لبدء العمل بسبب الأوضاع التي تسود المنطقة. وأكدت على سعيها لانتهاز الفرصة المواتية لبدء العمليات في المصنع متى تحسن الوضع في المنطقة إجمالاً وعادت وتيرة الأعمال إلى طبيعتها.

شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء:

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2012م

الأنشطة الرئيسية: تجارة الجملة والتجزئة بالمواد الصحية والسباكة وأدوات الكهرباء والدهان والطلاء بأنواعه، وكذلك التجارة في أدوات وآليات ومعدات البناء.

بلد العمليات الرئيسي: المملكة العربية السعودية.

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة الدهانات الممتازة:

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2012م

الأنشطة الرئيسية: إنتاج وتوزيع مختلف الدهانات والطلاءات والتي تُستخدم في مجال الديكور والانشاء وكذلك للاستخدام الصناعي والبحري.

بلد العمليات الرئيسي: المملكة العربية السعودية. مملوكة بنسبة 81٪ لشركة البحر الأحمر العالمية

شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة:

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2013م

الأنشطة الرئيسية: الاستثمار في المشاريع الصناعية والتجارية والزراعية والخدمية والعقارية.

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (موزمبيق):

بلد التأسيس: موزمبيق

تاريخ التأسيس: 2013م

الأنشطة الرئيسية: إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها.

بلد العمليات الرئيسي: موزمبيق

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (عمان):

بلد التأسيس: عمان

تاريخ التأسيس: 2013م

الأنشطة الرئيسية: إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها.

بلد العمليات الرئيسي: عمان

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر:

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2014م

الأنشطة الرئيسية: الاستثمار والتطوير العقاري بما في ذلك شراء و استئجار المباني و الأراضي وتطويرها و استثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة و إقامة المباني ومشاريع اسكان ذوي الدخل المحدود وغيرها من مشاريع التطوير العقاري

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة مدينة البحر الأحمر السكنية:

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2014م

الأنشطة الرئيسية: إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية.

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة:

كانت الشركة تُعرف سابقًا باسم شركة البحر الأحمر للمشاريع الإسكانية.

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2014م

الأنشطة الرئيسية: إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية.

مملوكة بنسبة 100٪ لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ م م:

بلد التأسيس: الإمارات العربية المتحدة.

تاريخ التأسيس: 2018م

الأنشطة الرئيسية: أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة.

بلد العمليات الرئيسي: الإمارات العربية المتحدة.

مملوكة بنسبة 49٪ مملوكة لشركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.

شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م، الكويت:

بلد التأسيس: الكويت.

تاريخ التأسيس: 2019م

الأنشطة الرئيسية: أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة.

بلد العمليات الرئيسي: الكويت

مملوكة بنسبة 49٪ مملوكة لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر للإسكان الخاصة المحدودة – ماليزيا (في السابق: شركة ايه ام مودولار الخاصة المحدودة):

بلد التأسيس: ماليزيا

تاريخ التأسيس: 2016

الأنشطة الرئيسية: المقاولات العامة، والإنشاءات، والتركييب، وبناء المرافق، والأعمال المدنية، والمقاولة من الباطن.

مملوكة بنسبة 49٪ مملوكة لشركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.

شركة فيرست فيكس :

البلد المؤسس: المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس: 2014م

الأنشطة الرئيسية: البناء، البناء العام، الأعمال الكهربائية، توليد الطاقة، الإضاءة، الاتصالات، الإلكترونيات، الألياف البصرية، تكنولوجيا المعلومات، صيانة وإصلاح التركيبات الكهربائية، شبكات الهاتف، مستودعات التخزين والتبريد.

البلد الرئيسي للعمل: المملكة العربية السعودية

تمتلك 51% من قبل Red Sea International

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

يقدم الجدول التالي تفاصيل الأسهم التي تمثل رأس مال كل شركة تابعة لشركة البحر الأحمر العالمية. لم تقم أي من الشركات التابعة للشركة بإصدار أي فئات من الأسهم أو أدوات الدين خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

عدد الأسهم	رأس المال المدفوع	الاسم
450,000	USD 50,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (غانا)
20,000	DZD 20,000,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة الجزائر
2,000,000	NGN 2,000,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة نيجيريا
1	AED 1,000,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان دبي م.م.ح
10,000	LYD 300,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان - ليبيا
500	SAR 50,000	شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء
10,000	SAR 10,000,000	شركة الدهانات الممتازة
500	SAR 50,000	شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة
-	MT 15,000,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة (موزمبيق)
250,000	OMR 250,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان ش م م (عمان)
500	SAR 50,000	شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر
500	SAR 50,000	مدينة شركة البحر الأحمر السكنية
500	SAR 50,000	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة.
6,122,450	RM 6,122,450	شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة - ماليزيا
300	AED 300,000	شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ. م. م
100	KD. 1000	شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م (الكويت)
100	SR. 100,000	شركة التركيبات الأولية "فيرست فيكس"

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

يتم توزيع ارباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصاريف العمومية والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

يُجنب عشرة بالمائة (10%) من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي. يجوز بقرار من للجمعية العمومية العادية إيقاف هذا

التجنب عندما يبلغ الاحتياطي المذكور إلى (30%) من رأس مال الشركة المدفوع.

يجوز للجمعية العمومية العادية، بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، ان تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي مخصص لدعم المركز المالي للشركة.

قد تقرر الجمعية العمومية العادية تكوين احتياطيات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية العمومية أيضا ان تقتطع مبالغ من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة وعمالها أو لدعم مثل هذه المؤسسات التي قد تكون موجودة بالفعل. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع. مع مراعاة الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركة الأساس ونظام الشركات، وبعد ما تقدم، تخصص نسبة لا تزيد على (10%) من الباقي لمكافآت مجلس الإدارة، شريطة أن يكون استحقاق المكافآت متناسبا مع عدد الاجتماعات (الجلسات) التي حضرها العضو. توزيع الأرباح مرتبط بنتائج الشركة ولا يحدث إلا إذا كان هناك أرباح، وبناءً عليه لم يتم توزيع أرباح في عام 2023.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

الجدول التالي يتضمن قائمة المساهمين الرئيسيين، بخلاف أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة أو أي من أقاربهم، الذين قد كشفوا سابقًا عن ملكيتهم للأسهم في الشركة ويمتلكون 5% أو أكثر من إجمالي عدد الأسهم المصدرة حتى 31 ديسمبر 2023م.

الاسم	عدد الأسهم في 1 يناير 2023	عدد الأسهم في 31 ديسمبر 2023	ملاحظات
1 شركة مجموعة الدباغ القابضة	15,419,544	15,419,544	لا تغيير
2 مجموعة التنمية التجارية المحدودة	2,721,093	2,721,093	لا تغيير
3 الشركة التجارية لخدمات التسويق والوكالات المحدودة	3,023,436	3,023,436	لا تغيير

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم

أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

في ما يتعلق بالشركة والشركات التابعة لها، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي من أزواجهم وأبنائهم القصر اي

مصلحة أو أوراق تعاقدية او حقوق اكتتاب لاسهم او ادوات دين خلال عام 2023. يوضح الجدول التالي حصص أعضاء مجلس الإدارة

وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة أو أدوات الدين أو أي من الشركات التابعة لها، بالإضافة إلى التغييرات في الملكية خلال عام

2023.

وصف حصص أعضاء مجلس الإدارة في الشركة والشركات التابعة لها في شكل أسهم أو أدوات دين:						
معدل التغيير	التغيير الصافي	نهاية العام		بداية العام		اسم عضو مجلس الإدارة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
-	-	-	-	-	-	1 معالي الأستاذ/ عمرو عبدالله الدباغ
-	-	-	1,176	-	1,176	2 السيد / سامي أحمد بن محفوظ
-	-	-	-	-	-	3 السيد / خالد محمد فقيه
-	-	-	-	-	-	4 السيد/ بيتر واليشنوفسكي
-	-	-	-	-	-	5 السيد/ أسامة زكريا جمجوم
-	-	-	-	-	-	6 السيد/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد
-	-	-	-	-	-	7 السيد/ مجاهد عبد الكريم القين
-	-	-	-	-	-	8 السيد/ طاهر محمد عمر عقيل

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمدىونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي

الجدول أدناه يوفر تفاصيل القروض المتاحة حتى نهاية العام:

المبالغ المتبقية	المبالغ المدفوعة في عام 2023	المدة	مبلغ القرض الأصلي	الطرف المقرض	
19,500	-	54 شهر	35,000	البنك السعودي البريطاني (قرض متوسط الأجل)	1
-	5,142	70 شهر	60,000	البنك السعودي الفرنسي (قرض متوسط الأجل)	2
500	12,000	180 يوم	15,000	البنك السعودي البريطاني (قرض قصير الأجل)	3
-	61,219	360 يوم	50,000	البنك السعودي الفرنسي (قرض قصير الأجل)	4
2,752	3,317	180 يوم	12,000	البنك الأول (قرض قصير الأجل)	5
-	35,000	300 يوم	35,000	البنك السعودي الفرنسي (قرض قصير الأجل)	6
59,750	16,250	1,400 يوم	64,500	البنك السعودي الفرنسي (قرض متوسط الأجل)	7
250,000	-	2,500 يوم	250,000	مصرف الراجحي (قرض متوسط الأجل)	8
81,225	-	360 يوم	81,225	مجموعة الدباغ الفايزة	9
413,727	132,928	-	602.725	الإجمالي:	10

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو أي حقوق الخيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام 2023.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو حقوق الخيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام 2023

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز

بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لم تقم الشركة أو الشركات التابعة لها باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد، سواء كانت مدرجة أو غير مدرجة خلال

عام 2023م

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه

أسماء الحاضرين

الإجمالي	عدد اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة في عام 2023								
	الاجتماع الثامن 28/12/2023	الاجتماع السابع 09/11/2023	الاجتماع السادس 20/09/2023	الاجتماع الخامس 08/08/2023	الاجتماع الرابع 02/08/2023	الاجتماع الثالث 18/05/2023	الاجتماع الثاني 10/04/2023	الاجتماع الأول 27/03/2023	
7	✓	—	✓	✓	✓	✓	✓	✓	معالي الأستاذ / عمرو عبدالله الدباغ
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ / سامي أحمد بن محفوظ
7	—	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ / خالد محمد فقيه
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/بيتر واليشنوفسكى
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	—	—	الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ مجاهد عبد الكريم القين
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

العدد	التاريخ	السبب
1	16/8/2023	اجتماع الجمعية العمومية
2	15/8/2023	اجتماع الجمعية العمومية
3	14/8/2023	اجتماع الجمعية العمومية

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تفاصيل المبالغ المستحقة من وإلى الأطراف ذات الصلة على النحو التالي:	
المبلغ المستحق من الأطراف ذات الصلة المقدمة ضمن المقدمات والمستحقات الأخرى (الملاحظة 21)	
3,566	مقاولون مبتكرون للأبعاد المتقدمة
420	مجلس الإدارة
المبلغ المستحق لمساهمين	
81,225	شركة الدباغ القابضة المحدودة
المبلغ المستحق للأطراف ذات الصلة المقدمة ضمن ديون الموردين (الملاحظة 29)	
1,028	شركة مجموعة الدباغ القابضة
45	شركة مجموعة الدباغ القابضة
6,055	شركة شيرين ويليماز للطلاء الواقي والبحري

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود، وشروطها ومدتها ومبلغها

خلال عام 2023م، واصلت الشركة المشاركة في عقد كان لعضو مجلس إدارة رسمي واحد فقط مصالح مباشرة أو غير مباشرة و تم تجديد هذا العقد خلال هذا العام واعتبر تمديد العلاقات المستمرة التي بدأت قبل عام 2022م. هذا العقد موصوف في الجدول أدناه. الجدير بالذكر أن عضوية الأستاذ صالح محمد بن لادن في مجلس إدارة الشركة قد انتهت في 2021/05/09.

اسم عضو مجلس الإدارة	شروط خاصة	المدة	القيمة	طبيعة المعاملة
----------------------	-----------	-------	--------	----------------

الأستاذ/ صالح محمد بن لادن	لا يوجد	سنوي	883,391	استأجرت شركة البحر الأحمر العالمية قطعة أرض في محافظة رابغ من الأستاذ صالح محمد بن لادن لإنشاء معسكر عمل لموظفي الشركات العاملة في المنطقة.
----------------------------	---------	------	---------	---

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

فيما يلي قائمة بأعضاء مجلس الإدارة الذين تنازلوا عن حقهم في الحصول على المكافآت المستحقة للدورة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

المبلغ المتنازل عنه	تفاصيل المكافأة التي تم التنازل عنها	الاسم
200,000	مكافأة رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ/ عمرو عبدالله الدباغ
200,000	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	

الجدير بالذكر أنه وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة من قبل المساهمين في الجمعية العمومية المنعقدة بتاريخ 2021/08/24، لا يحق لأعضاء اللجنة التنفيذية الحصول على مكافآت مقابل عضويتهم في اللجنة.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لم يكن هناك أي ترتيب يتنازل بموجبه أحد المساهمين عن حقه في استلام أي من الأرباح المستحقة في عام 2023م.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى

نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

تُخضع الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية للزكاة وفقاً لتعليمات الهيئة العامة للزكاة والضريبة (GAZT) يتم احتساب الزكاة، بالنسبة للشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية، استناداً إلى القيمة الأعلى بين القاعدة التقريبية للزكاة والريح المعدل. يُفرض ضريبة الدخل على المساهمين الأجانب في الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية. يتم تحميل الزكاة وضريبة الدخل على البيان المالي الموحد للأرباح والخسائر. يتم تسجيل مبالغ إضافية، إن وجدت، عند تحديد الحاجة إليها للدفع.

تقوم الشركة أيضاً بتسوية جميع المدفوعات القانونية المستحقة لدفع أية زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي استحقاقات أخرى وفقاً للوائح الصادرة عن الجهات ذات الصلة.

تشمل التزامات القانونية المدفوعة أو المستحقة للدفع إلى GAZT والجمارك أو أي رسوم أو مستحقات أخرى للعام، مع وصف موجز لهذه التزامات وأسبابها.

الوصف	2023		
	مستحق في نهاية الفترة ولم يتم الدفع	المبالغ المدفوعة	
المبالغ التي تم سدادها أو ترحيلها للسنة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل.	35,557	959	الزكاة
المبالغ التي تم سدادها أو ترحيلها للسنة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل.	7,130	41	ضريبة الدخل
المبالغ التي تم سدادها أو ترحيلها للسنة وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	342	5,502	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
المبالغ التي تم سدادها أو ترحيلها للسنة وفقاً لأنظمة الإدارة العامة للجوازات.	-	3,966	خدمات التأشيرات والجوازات

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

خصصت الشركة احتياطات لموظفيها تماشياً مع متطلبات نظام العمل في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تستند مخصصات مكافآت نهاية الخدمة على رواتب ومكافآت الموظفين النهائية وسنوات خدمتهم التراكمية عند تاريخ انتهاء خدمتهم على النحو المحدد في الشروط المنصوص عليها في نظامي العمل في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. يلخص الجدول أدناه الاحتياطات التي خصصتها الشركة لموظفيها كما في 31 ديسمبر 2022م مقارنة بالعام السابق: المبالغ بالآلاف الريالات السعودية.

2022	2023	مزايا نهاية الخدمة
31,331	21,855	بداية العام
-	34,351	استحواذ على شركة تابعة
3,722	9,386	مصرف الفائدة الصافي
(8,344)	(6,412)	الفوائد المدفوعة
(8,344)	(29)	خسارة إعادة القياس على التزامات المنافع المعرفة للموظفين
-	(1,655)	التزامات مرتبطة مباشرة بالأصول المملوكة للبيع
21,855	57,496	نهاية العام

الإفصاحات العامة حسب لائحة هيئة السوق المالية

- تم إعداد سجلات الشركة بطريقة دقيقة وصحيحة.
- نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً بالشركة يعمل بفعالية جيدة مع الحاجة لتحسين بعض أوجه الفعالية به

- لا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

أي تحفظات مذكورة في تقرير المراجع الخارجي

نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم 2.1 في البيانات المالية الموحدة والذي يشير إلى أنه قد بلغت الخسائر المتراكمة للمجموعة حتى 31 ديسمبر 2023 مبلغ 206.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: 172.5 مليون ريال سعودي) وهو ما يمثل 68.4% (31 ديسمبر 2022م: 57%) من رأس المال لنفس الفترة. علاوة على ذلك، في 31 ديسمبر 2023، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة أصولها المتداولة بمبلغ 430.3 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: 201.5 مليون ريال سعودي). وكما ورد في الإيضاح (2.1) تشير هذه الأحداث والظروف، فضلاً عن أمور أخرى مبيّنة في هذا الإيضاح، إلى أن وجود حالة هامة من عدم التيقن قد تثير شكوكاً كبيرة حيال مقدرة الشركة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. ولم يُجرَ تعديل رأينا في هذا الشأن.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصيات في عام 2023م لتغيير المراجع الخارجي قبل انتهاء مدة المراجعة المتفق عليها.

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لم تكتسب الشركة ولا تمتلك أي أسهم خزينة.

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

شركة البحر الأحمر العالمية تعمل باستمرار على ضمان الالتزام بالقواعد واللوائح المتعلقة بحوكمة الشركات المنصوص عليها في نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار، واللوائح ذات الصلة لهيئة السوق المالية والالتزام بحقوق المساهمين والشفافية، كما واجهت الشركة بعض التحديات في الالتزام بالمواعيد النهائية في بعض الأحيان. ومع ذلك، قمنا بتحديث سياساتنا الداخلية لتعزيز الامتثال وضمان والالتزام بالقواعد المنصوص عليها في لوائح حوكمة الشركات التي أصدرتها هيئة الوق المالية

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء

مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

تقر الشركة بأنه لا يوجد أعمال من هذا القبيل تمت في عام 2023م.