

Strategic Gears

Management Consultancy

ملخص لأبرز تغيرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2017م

يناير 2018



جدول المحتويات

3.....	أبرز مخرجات النشرة
4.....	معدلات البطالة
5.....	مؤشرات القوى العاملة
5.....	بيانات المشتغلين
7.....	بيانات المتعطلين عن العمل

أبرز مخرجات النشرة

يمثل هذا التقرير ملخصاً لأهم تغيرات سوق العمل بناءً على نشرة سوق العمل الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء للربع الثالث (يوليو - سبتمبر) من العام 2017م. حيث احتوت النشرة على عدد من التطورات نستطيع أن نلخص أهمها في النقاط التالية:

« لتحقيق الهدف المطلوب لخفض معدل البطالة إلى 9% حسب خطة برنامج التحول الوطني 2020 فإن ذلك يتطلب ازدياد عدد المشتغلين بـ 157 ألف مشتغل سنويًا حتى العام 2020م.

« في حين ازداد عدد المنضمين للقوى العاملة بما يقارب 69 ألف سعودي، فقد ازداد إجمالي عدد المشتغلين منهم بما يقارب 11 ألفاً فقط، أي ما يعادل 15% من الزيادة في قوى العمل.

« في القطاع الخاص، تناقص العدد الإجمالي للمشتغلين الوافدين خلال الربع الثالث بمقدار 128 ألف عامل، بينما ازداد عدد المشتغلين السعوديين بمقدار بـ 18 ألف مشتغل، يشكل الإناث 60% منهم.

« في القطاع العام، انخفض عدد المشتغلين بـ 8,683 مشتغل، قرابة 80% منهم سعوديون.

« قطاع التشييد والبناء هو أكثر القطاعات انخفاضاً في عدد المشتغلين الوافدين حيث خرج من القطاع حوالي 76 ألف مشتغل وافد، وانضم إليه 3 آلاف سعودي جميعهم كانوا من الإناث في الربع الثالث.

« 80% من السعوديات العاطلات عن العمل يحملن شهادات جامعية وأعلى.

« 60% من السعوديين العاطلين عن العمل يحملون الشهادة الثانوية أو أقل.

« تمثل الفئة العمرية (20 - 29 سنة) الفئة الأكبر من إجمالي العاطلين عن العمل بنسبة تقارب الـ 70%.

« 44% من السعوديات الباحثات عن عمل بحثن عن العمل في القطاع العام.

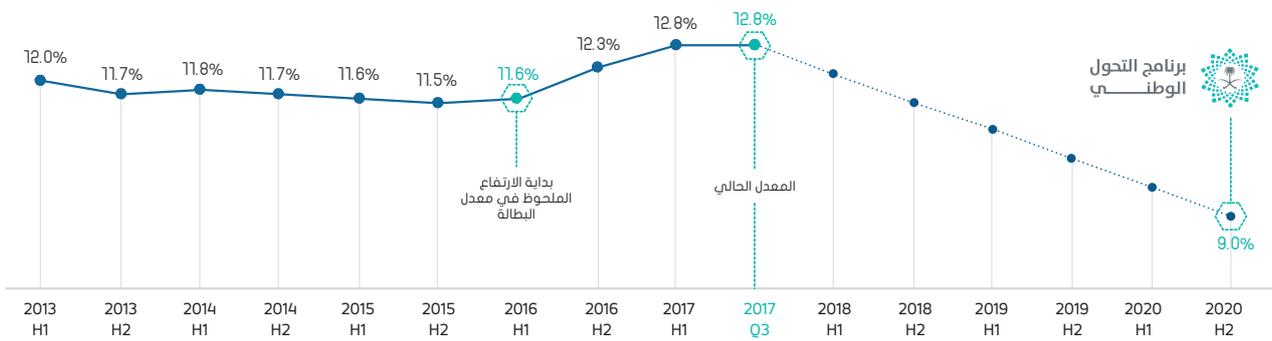
« 91% من العاطلين عن العمل لم يسبق لهم الحصول على برامج تدريبية.

« تضم منطقة المدينة المنورة ومنطقة الباحة ومنطقة الجوف أعلى معدلات البطالة بمتوسط 24%.

معدلات البطالة

يعد معدل البطالة أحد أهم المؤشرات حول الوضع الاقتصادي للدول. ولذلك نلاحظ تأثير معدل البطالة بين السعوديين بالتباطؤ الاقتصادي الأخير في المملكة نتيجة لانخفاض أسعار النفط منذ العام 2015م. حيث بدأ معدل البطالة حينها بالارتفاع لينتهي بالاستقرار عند معدل 12.8% منذ الربع الثاني لهذا العام. وقد يعزى ثبات المعدل في الربع الثالث إلى الجهود الحثيثة لعكس النتائج المتزايدة لمعدل البطالة والوصول به إلى مستهدف برنامج التحول الوطني 2020 (9%).

معدلات البطالة السابقة والمستهدفة للسعوديين خلال الفترة 2013 - 2020م



برنامج التحول الوطني



وفي حين قد يعد الاستقرار في معدل البطالة الخطوة الأولى في طريق التحول من معدلات بطالة متزايدة إلى معدلات متناقصة، نجد أن المهمة أصبحت أكثر صعوبة. حيث تظهر البيانات أن الوصول لمعدل البطالة المستهدف في برنامج

التحول الوطني 2020 (9%) يتطلب زيادة في عدد المشتغلين بما يقارب 471 ألف مشتغل بحلول عام 2020م¹، ما يمثل 157 ألف مشتغل سنويا (13 ألف مشتغل شهريا) حتى العام 2020م. مع العلم أن معدل ازدياد المشتغلين في عامي 2015 و 2016م كان 57.5 ألف مشتغل سنويا². أي أن العدد المستهدف حاليا يعتبر عدداً كبيراً مقارنة بالأعوام السابقة. وعلى الرغم من ازدياد عدد المشتغلين السعوديين في الربع الثالث بـ 11,295 مشتغل إلا أن عدد المنضمين لقوة العمل ارتفع بمقدار 1.2% عن الربع الثاني مما أدى إلى استقرار معدل البطالة عند نفس النسبة.

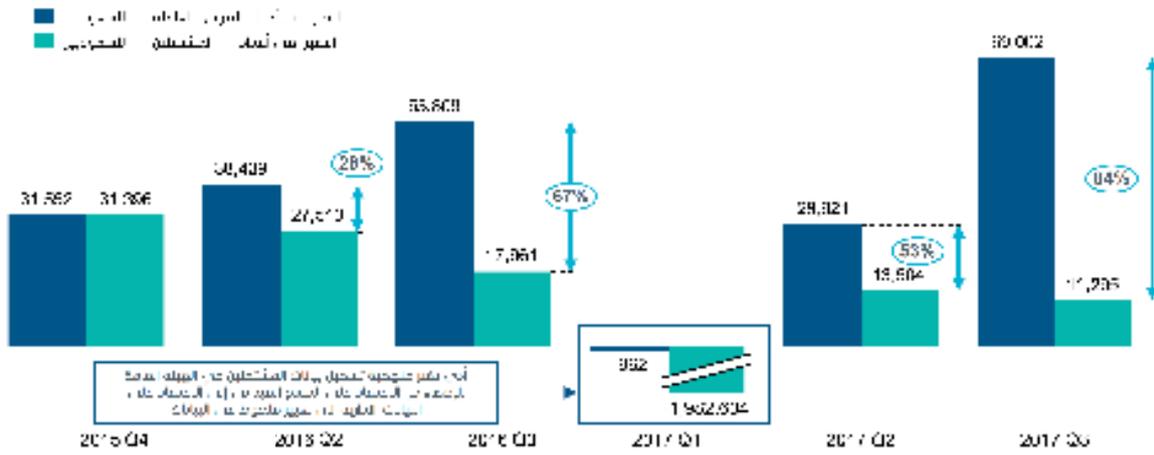
1. تم الأخذ بالاعتبار استمرار النمو السكاني السنوي بـ 1.6% وثبات المشاركة الاقتصادية عند نفس المعدل الحالي (40.3%)

2. تم احتساب العدد بناء على متوسط تغير أعداد المشتغلين للعامين 2015 و 2016م

مؤشرات القوى العاملة

ومن خلال دراسة الفجوة بين التغيير في أعداد المشتغلين والتغيير في أعداد القوى العاملة، نلاحظ أن الفجوة بين المؤشرين تكاد لا تذكر في نهاية عام 2015م، أي أن الازدياد في أعداد المشتغلين مساوياً للازدیاد في أعداد القوى العاملة. ثم اتخذ الفرق بين المؤشرين قيماً سلبية، أي أن الازدياد في أعداد المشتغلين أصبح أقل من الازدياد في أعداد القوى العاملة. مما يعكس عدم القدرة على استيعاب المنضمين لسوق العمل. وتظهر البيانات أن اتساع الفارق بين ازدياد أعداد المشتغلين وأعداد القوى العاملة في الربع الثالث هو نمط مشابه لما حدث في نفس الربع من العام السابق. ومن المرجح أن هذه الزيادة نتيجة لانضمام دفعة جديدة من الخريجين لسوق العمل.

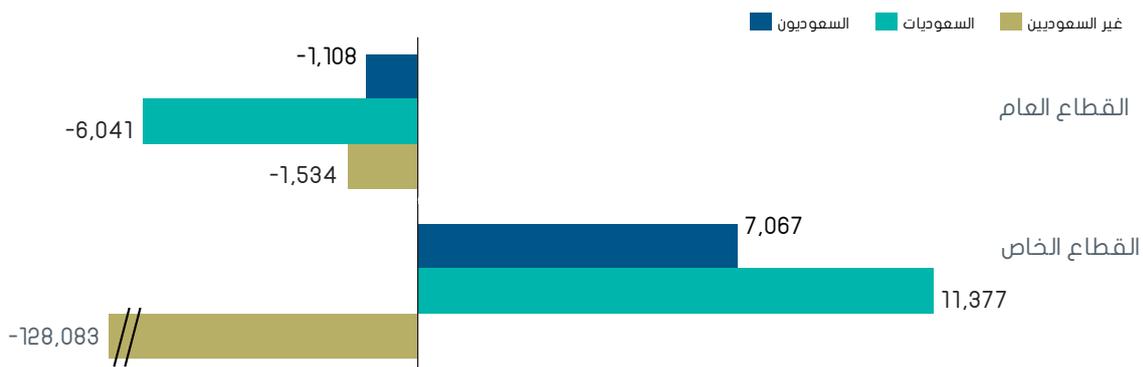
التغيير في أعداد قوى العمل والتغيير في أعداد المشتغلين الجدد



بيانات المشتغلين

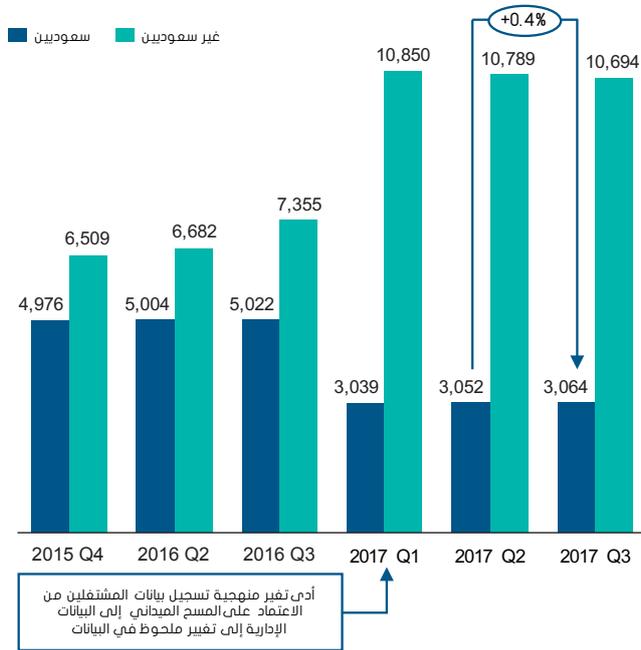
ومقارنةً بالربع الثاني للعام الحالي، نلاحظ انخفاضاً في عدد المشتغلين في القطاع العام بـ 8,683 مشتغل، قرابة 80% منهم سعوديون. في الجانب الآخر ارتفع عدد السعوديين في القطاع الخاص خلال الربع الثالث بـ 18 ألف مشتغل، 60% منهم إناث.

التغيير في أعداد المشتغلين في سوق العمل حسب القطاع خلال الربع الثالث¹



1. تمثل بيانات العاملين في القطاع الحكومي ممن يخضعون لنظام التأمينات الاجتماعية حيث يبلغ عددهم الإجمالي في الربع الثالث 228,006 بينما في الربع الثاني 225,865. أي بزيادة 2,141 ولكن هذا الرقم لا يوضح ما إذا كانوا من السعوديين أو غير السعوديين.

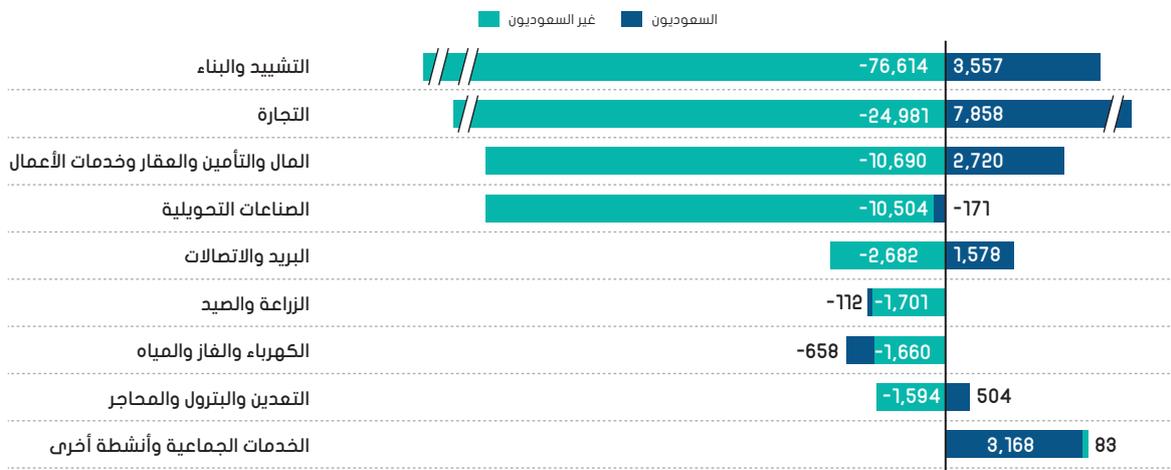
بيانات المشتغلين (ألف فرد) ¹



أما في القطاع الخاص فنلاحظ انخفاضاً في عدد العمالة الوافدة بقرابة 128 ألف عامل. ونلاحظ من خلال هذه الأرقام أن الخروج الكبير للعمالة الوافدة لا يقابله توظيف بالكامل للسعوديين. حيث تشير الأرقام أن هناك تناقص بعدد 110 آلاف مشتغل من المجموع الإجمالي للمشتغلين. وقد يعزى هذا التراجع في أعداد المشتغلين الوافدين لعدد من العوامل التي تزامنت مع هذا التراجع مطلع العام 2017م. لعل أهمها اقتراب موعد تطبيق المقابل المالي على العمالة الوافدة والجهود المبذولة في حملة وطن بلا مخالف خلال ذات الفترة.

وتظهر البيانات تراجعاً في عدد المشتغلين الوافدين في مختلف القطاعات الرئيسية في القطاع الخاص. ويتضح أن قطاع التشييد والبناء هو أكثر القطاعات انخفاضاً في عدد المشتغلين الوافدين. فعلى الرغم من زيادة عدد المشتغلين السعوديين في القطاع بـ 3,500 سعودي (جميعهم إناث)، إلا أن عدد المشتغلين في القطاع إجمالاً تناقص بحوالي 73 ألف مشتغل خلال الربع الثالث. وتظهر البيانات أن قطاع التجارة كان الأكثر جاذبية للمشتغلين السعوديين في الربع الثالث حيث ازداد عددهم بقرابة 8 آلاف مشتغل (60% منهم كانوا من الإناث).

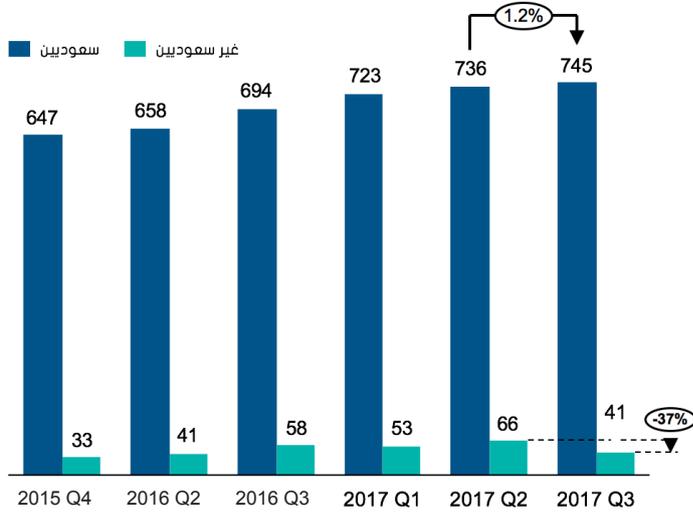
التغير في أعداد المشتغلين في القطاع الخاص حسب القطاعات الرئيسية



1. لا يحتوي الرسم البياني على بيانات الربع الأول والرابع لعام 2016 م نظير عدم نشرها من قبل الهيئة العامة للإحصاء. كما أن أعداد المشتغلين غير السعوديين تشمل بيانات العمالة المنزلية والتي ارتفعت في الربع الثالث بـ 35 ألف عامل / عاملة.

بيانات المتعطلين عن العمل

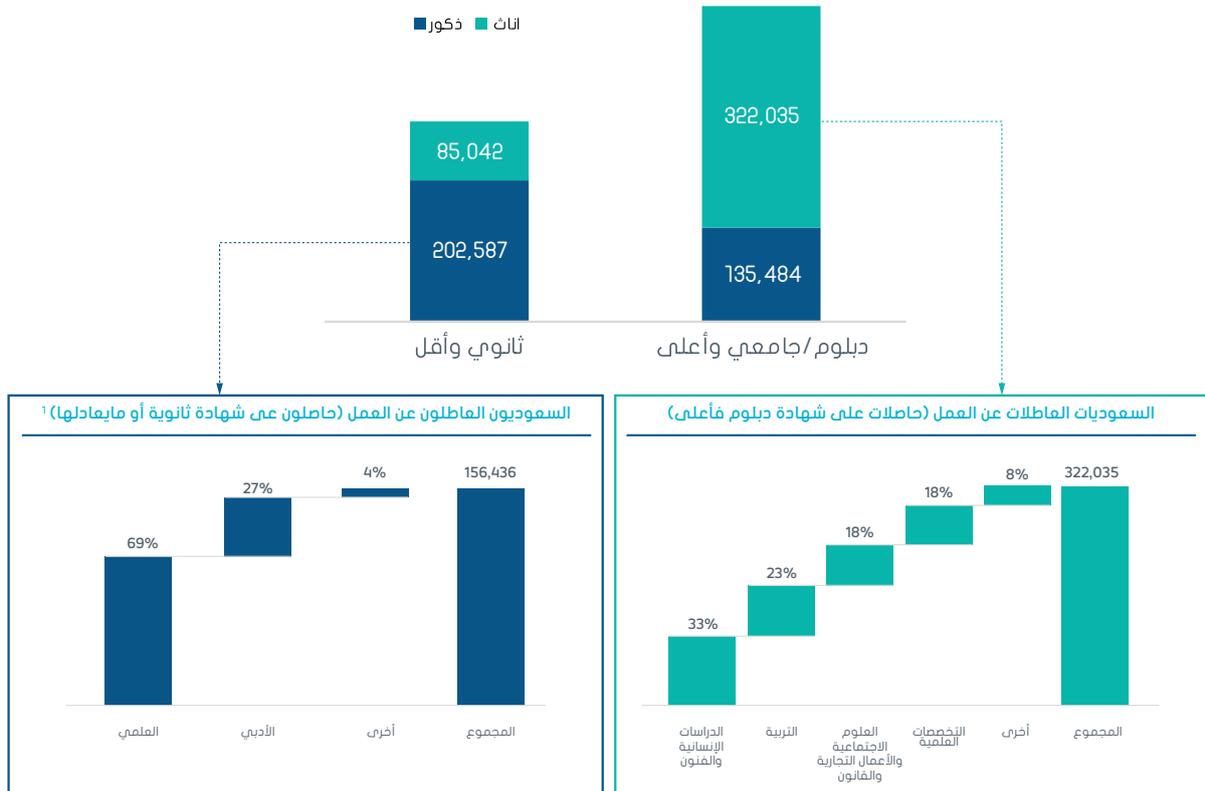
بيانات المتعطلين (ألف فرد)¹



على الرغم من ثبات معدل البطالة عند 12.8% إلا أن إجمالي عدد المتعطلين السعوديين ارتفع في الربع الثالث بمقدار 1.2% عن الربع الثاني. ويتضح من البيانات أن أعداد المتعطلين مستمرة في الارتفاع من الأعوام السابقة. حيث بلغ العدد حاليًا للسعوديين 745 ألف، تمثل الفئة العمرية (20 - 29 سنة) الفئة الأكبر من إجمالي العاطلين عن العمل بنسبة تقارب الـ70%.

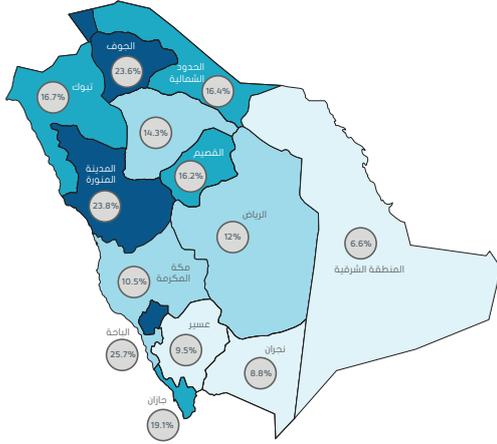
يمثل الذكور بالمستوى التعليمي الثانوي أو أقل 60% من إجمالي الذكور العاطلين عن العمل. بينما غالبية الإناث العاطلات عن العمل (قرابة 80%) يحملون درجة البكالوريوس وأعلى. وهذه الأرقام تدل على أهمية تركيز الجهود لخلق فرص وظيفية تناسب طبيعة كل جنس بحسب المستويات التعليمية السائدة.

المستوى التعليمي للعاطلين عن العمل



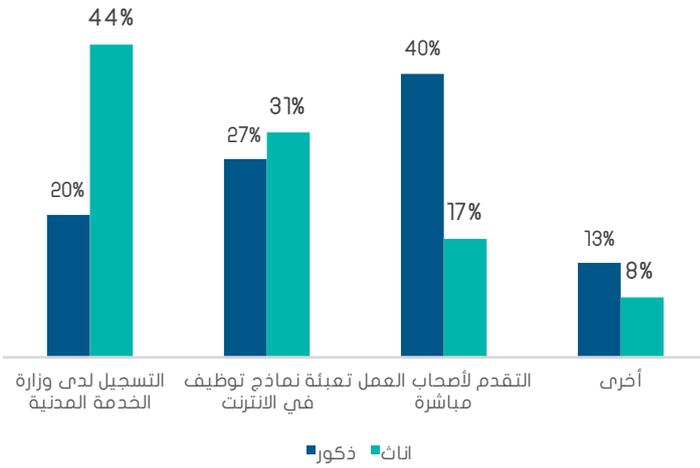
1. يمثل الذكور الحاصلين على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها، قرابة 80% من إجمالي الذكور المتعطلين بالمستوى الثانوي وأقل.

معدلات البطالة حسب المناطق الإدارية



وبالنظر إلى معدلات البطالة في مناطق المملكة نجد أن مناطق الباحة والمدينة المنورة والجوف تضم أعلى معدلات البطالة بمتوسط 24%. فيما ينخفض المعدل بشكل ملحوظ في منطقتي نجران وعسير بمتوسط (9%) وفي المنطقة الشرقية (6.6%).

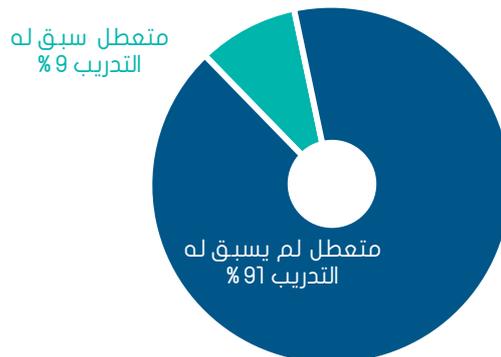
الأسلوب المتبع للبحث عن وظيفة



بالنظر إلى الأسلوب المتبع للبحث عن وظيفة، يتبين أن النسبة الأكبر من الإناث (44%) يرغبن بالعمل في القطاع العام عن طريق التقديم للوظيفة من خلال وزارة الخدمة المدنية. في الجانب الآخر، تقوم النسبة الأكبر من الذكور الباحثين عن العمل (40%) بالتقدم لأصحاب العمل مباشرة لطلب الحصول على الوظيفة.

ومن البيانات المهمة التي تشير إليها النشرة أن 91% من إجمالي المتعطلين لم يسبق لهم الحصول على برامج تدريبية. الأمر الذي يعد عاملاً مهماً ومباشراً ويجب أن ينظر إليه من قبل العاطلين عن العمل والجهات المعنية بتدريب الكوادر الوطنية في سوق العمل السعودي.

التدريب للمتعطلين عن العمل





Strategic Gears
Management Consultancy

حول استراتيجيك جيرز:

استراتيجيك جيرز هي شركة متخصصة في تقديم الاستشارات الإدارية لعملائها في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية من خلال فروعها في الرياض وجدة. تضم قائمة عملاء استراتيجيك جيرز كبرى المؤسسات بالقطاعات العام والخاص، بما في ذلك عدد من الوزارات والهيئات والمؤسسات المالية والشركات.

يعمل لدى الشركة نخبة من الاستشاريين المحليين، بالإضافة إلى شبكة من الخبراء العالميين لديهم جميعاً القدرة الاحترافية لتقديم حلول استراتيجية في مجالات السياسات العامة، والتحليل، وتطوير المنتجات، والتسويق الاستراتيجي.

وللمزيد يرجى زيارة:

www.strategicgears.com

info@strategicgears.com

إخلاء المسؤولية:

لا تستنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه الوثيقة ("المنشور")، كلياً أو جزئياً، ما لم ينص على خلاف ذلك، بدون إذن خطي محدد من استراتيجيك جيرز. وببذل استراتيجيك جيرز قصارى جهدها لضمان أن يكون محتوى المنشور دقيقاً ومكتملاً في جميع الأوقات. ولا تقدم استراتيجيك جيرز أي ضمان أو تمثيل أو تعهد سواء كان صريحاً أو ضمنيّاً، كما أنها لا تتحمل أية مسؤولية قانونية، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، أو تكون مسؤول عن دقة أية معلومات ترد في المنشور أو اكتمالها أو فائدتها. وليس القصد من هذا المنشور هو استخدامه أو اعتباره بمثابة توصية أو خيار أو مشورة بشأن أي إجراء (أو تدابير) قد يتم اتخاذها في المستقبل.



