



التقرير  
السنوي ٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES

# التقرير السنوي

٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ | ١٤٤٣ - ١٤٤٤

شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة

# نمو مستمر







**صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله



**خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
حفظه الله

## جدول المحتويات

٦٨	<b>الاستدامة وإدارة المخاطر</b>
٧٠	الاستدامة
٧٠	إدارة الجودة والسلامة
٧١	حوكمة ضوابط وإجراءات الصحة والسلامة
٧٢	حوكمة العلاقات البيئية والاجتماعية (ESG)
٧٣	إدارة المخاطر
٧٦	<b>الأداء المالي</b>
٧٨	ربحية الشركة
٧٩	مؤشرات الأداء الرئيسية
٧٩	قائمة الربح أو الخسارة والربح الشامل الآخر
٨٠	قائمة المركز المالي
٨١	قائمة الدخل
٨٢	قائمة التدفقات النقدية
٨٢	تحليل الإيرادات التشغيلية بحسب القطاع
٨٢	كمية الانتاج المباعة
٨٣	حركة قروض الشركة
٨٣	أسهم خزينة الشركة
٨٣	سياسة توزيع الأرباح
٨٦	<b>حوكمة الشركات</b>
٩٠	الرقابة الداخلية
٩١	مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
٩٢	التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
٩٤	تواريخ الجمعيات العامة
٩٤	بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين
٩٥	توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

	<b>تقرير مجلس الإدارة السنوي</b>
١٠	رسالة رئيس مجلس الإدارة
١٢	رسالة الرئيس التنفيذي
١٤	رسالة الرئيس المالي
١٦	<b>لمحة عن الشركة</b>
٢٢	<b>مجلس الإدارة</b>
٢٤	أعضاء مجلس الإدارة
٢٦	تشكيل مجلس الإدارة
٢٧	اجتماعات مجلس الإدارة
٢٨	مسؤوليات مجلس الإدارة
٣٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
٤٢	<b>اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة</b>
٤٥	لجنة المراجعة
٤٧	لجنة الترشيحات والمكافآت
٤٩	اللجنة التنفيذية
٥٢	أعضاء الإدارة التنفيذية
٥٥	الملخص التنفيذي
٥٦	هيكل ملكية الشركة
٥٦	تطور عدد الموظفين
٥٧	الموارد البشرية
٥٨	الهيكل الإداري للشركة
٦١	محطات مضيئة في مسيرة التأسيس
٦٢	استراتيجية الشركة وركائز تحقيقها
٦٣	المزايا التنافسية للشركة
٦٤	<b>أنشطة التسويق والمبيعات</b>





## تقرير مجلس الإدارة السنوي

السادة مساهمي شركة أنابيب الشرق  
المتكاملة للصناعة المحترمين.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

يسر مجلس إدارة الشركة أن يقدم لكم تقريره السنوي للعام المالي ٢٠٢٢ م - ٢٠٢٣ م المعد وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج ونظام الشركة الأساسي - عن أعمال وأداء الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ م، مصحوباً بالقوائم المالية المدققة والإيضاحات المرفقة بها، ومتضمناً أنشطة الشركة والأداء التشغيلي.

٢,٣+

مليون طن متري  
مشاريع تم توريدها  
للعلاء

٥٠٠+

الف طن الطاقة الإنتاجية  
لصناعة الأنابيب

٨٥+

مشروعاً في قطاعي  
النفط والغاز والمياه

٢٦+

مليون متر مربع  
مشاريع تغليف تم  
توريدها للعلاء

## رسالة رئيس مجلس الإدارة

### السيد: فيبول ساهي ماثور رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون والشركاء الأفاضل ...

بالنيابة عن زملائه أعضاء مجلس إدارة شركة "أنايب الشرق المتكاملة للصناعة"، أقدم لكم التقرير السنوي عن السنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ م، حيث نستعرض أداءنا المتطور في مسيرة الشركة الناجحة منذ تأسيسها عام ٢٠١٠م كشركة وطنية رائدة في صناعة أنايب الصلب في المملكة العربية السعودية، وحيث نؤكد لكم قوة الأداء وتحسين الإنتاجية خلال العام المالي، والتي نعمل على تطويرها كركيزة راسخة للانطلاق نحو مزيد من النجاحات الكبرى بكل ثقة وعزم وإصرار.

### أصبحت شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق السعودي عام ٢٠٢٢م

ليستمر نمو شركة "أنايب الشرق المتكاملة للصناعة" بعد ما أصبحت شركة مساهمة عامة مدرجة في تداول السعودية عام ٢٠٢٢م، نحو تحقيق المواءمة الكاملة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ والإسهام في تحقيق مستهدفاتها جنباً إلى جنب مع اقتناص الفرص الاستثمارية المتوقعة وفق مستويات المخاطر المقبولة، وتحقيق أهداف الشركة المتمثلة في زيادة حصتها السوقية وتنمية الإيرادات والأرباح وزيادة قاعدتها الرأسمالية.

### تمكنت الشركة من تحقيق إنجازات رائعة خلال العام المالي المنصرم.

لقد واكب الاستمرار في نمو الشركة، الانتعاش الاقتصادي على المستوى المحلي الذي تشهده المملكة العربية السعودية وبفضل الفرص الكبيرة التي وفرتها رؤية ٢٠٣٠ تمكنت الشركة من تحقيق إنجازات رائعة خلال العام المالي المنصرم، بعد تذليل العقبات في المتغيرات الجيوسياسية والاقتصادية العالمية التي حدثت ومازالت مستمرة.

شهدت مشاريع قطاعات النفط والغاز انتعاشاً تدريجياً مع نهاية عام ٢٠٢١م وبداية عام ٢٠٢٢م، الأمر الذي أبدت شركة "أنايب الشرق المتكاملة للصناعة" جاهزية كبيرة للانطلاق في تعزيز مكانتها الريادية في صناعة وتغليف أنايب الصلب، ولتثبت بأنها أحد الروافد الرئيسية في هذا القطاع.

### تحافظ الشركة على مسارات عمل مستدامة.

فيما استمرت الشركة بتطوير منهجيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ينسجم مع استراتيجية الشركة وفقاً لأنظمة وتعليمات اللوائح الداخلية والنظام الأساسي للشركة، وبالتوافق التام مع جميع مبادئ وأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية والهيئات الحكومية المعنية، بالشكل التي يمكنها من رفع الأداء وتعزيز الأثر والإنجاز، من خلال تطوير آليات وسياسات العمل سعياً لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

كما تقوم الشركة بالحفاظ على مسارات عمل مستدامة، بما يصب في مصلحة عملائنا وشركائنا ومنسوبينا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها، عبر تطوير ثقافة إدارة الصحة العامة والسلامة المهنية والبيئة النظيفة في جميع أعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة. وبتطبيق قواعد وتدابير صارمة لتطبيق حوكمة شاملة لعلاقتها البيئية والمجتمعية (ESG) بشكل فعال، بما يتوافق مع التشريعات والتدابير المطبقة لإدارة مخلفات العمليات التصنيعية والإنتاجية، وإدارة وترشيد الطاقة، تضمن من خلالها التعاون الوثيق مع المجتمع وقادة الأعمال، لدعم وتطوير البيئات المجتمعية.

### دعم جهود الحكومة في دمج وتمكين الكفاءات النسوية الوطنية

كما تواصل الشركة بتطوير بيئات العمل بالشكل الذي تكون جاذبة لاستقطاب مزيد من الخبرات والكفاءات السعودية المتميزة، وإطلاق العديد من حملات التوعية بأهمية مشاركة المرأة في قنوات العمل الإدارية والإنتاجية في الشركة، بالشكل الذي يساهم في دعم جهود المملكة بدمج وتمكين الكفاءات النسوية الوطنية واستقطابهن في القطاع التصنيعي والإنتاجي في المملكة العربية السعودية.

### وفي الختام،

وفي الختام، يسعدني أن أقدم بخالص الشكر والعرفان لجميع المساهمين وأصحاب المصالح بشكل عام لتقنم البناء للشركة، وإلى السادة أعضاء مجلس الإدارة وجميع المنسوبيين في الشركة، لدعمهم الكبير وولائهم المطلق للعمل وتفانيهم في تنفيذ أهداف الشركة الاستراتيجية، سعياً لتكريس مكانتها وتعزيز حضورها الريادي في السوق السعودية، نحو مزيد من الازدهار والنمو.



## رسالة الرئيس التنفيذي

### م. محمد عبد العزيز محمد الشاهين الرئيس التنفيذي

تمكنها من تنفيذ وتسليم تلك المشاريع بأعلى معايير السرعة والجودة والأمان المعمول بها عالمياً في هذا المجال. كما أمد دخول الشركة في السوق المالية السعودية، مرونة وكفاءة أكبر في حوكمة علاقاتها البيئية والمجتمعية، تحقيقاً لمفهوم الاستدامة الذي يدخل في جميع أنشطة وفعاليات الشركة، وسعيًا لتعزيز حضور أنابيب الشرق كأحد الشركات الرائدة التي تسهم في دعم جهود المملكة في التنمية المجتمعية والبيئية والاقتصادية بشكل عام.

#### وأخيراً،

يسعدني أن أتوجه بوافر الشكر والعرفان للجهود التي تبذلها قيادتنا الحكيمة المتمثلة بخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، بحفظهما الله، والدعم الكبير الذي تقدمه لتعزيز وتطوير عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية بشكل عام والصناعية بشكل خاص كأحد مرتكزات تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠. كما أتقدم بالشكر والتقدير لجميع المساهمين وأصحاب المصالح، على ثقتهم الكبيرة، وإلى جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة على دورهم الكبير في تطوير أداء الشركة ودعمها في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بالتوسع والنمو الزدهار، والله ولي التوفيق.

عام حافل بالإنجازات والتحول الكبير  
في مسيرة النمو المستدام

## تماشياً مع رؤية ٢٠٣٠

#### السادة المساهمون والشركاء الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

عام حافل بالإنجازات والتحول الكبير في مسيرة النمو المستدام، نستعرضها معكم في تقريرنا السنوي لهذا العام، آمليين أن تكون خطوة واعدة بتحقيق المزيد من النجاح والازدهار الذي يسهم في تكريس ريادة الشركة وتعزيز حضورها المتميز كأحد أبرز الشركات المرموقة في قطاع صناعة وتغليف الأنابيب في المملكة والمنطقة.

#### التركيز على الابتكار وجودة المنتجات.

أظهرت الشركة تحسناً ملحوظاً لهذه السنة المالية كإطلاق لمرحلة جديدة من النمو لتحقيق طموحات أصحاب المصالح في الشركة، وهو مؤشر قوي على مكانتنا كشركة محلية رائدة في هذا القطاع الحيوي.

وفي ظل سعيها للحصول على حصة أكبر في السوق، قمنا بتعزيز مبادراتنا التسويقية، مع الاستمرار في التركيز على الابتكار وجودة منتجاتنا. إن الأفق الإيجابية للقطاع، والإعلان عن عديد من المشاريع العملاقة تحت مظلة رؤية ٢٠٣٠، مباشرة للغاية لأعمالنا، وسنواصل الاستفادة من هذا الزخم الإيجابي للوصول إلى مستويات أعلى من الأداء والربحية.

#### شراكات راسخة واستراتيجية.

إن الشراكات الراسخة والاستراتيجية مع عملائنا وموردنا التي حافظنا عليها من السنين هي جزء لا يتجزأ من نمونا وتطورنا، وهي عنصر رئيسي يمكننا من تقديم أداء تشغيلي ومالي ممتاز.

#### أعلى معايير الجودة المعمول بها عالمياً

استطاعت شركة "أنابيب الشرق" المتكاملة للصناعة أن تتجاوزها بمزيد من المرونة والمهارة، بسبب التخطيط الاستراتيجي المسبق التي تعتمد الشركة منذ إنطلاقها، الذي يضمن لها الجاهزية للتغلب على المخاطر الطارئة على مسيرتها بكل كفاءة واقتدار.

حيث يأتي إدراج الشركة في تداول السعودية في عام ٢٠٢٢م، كأحد أهم محركات نمو الشركة وتوسيع أعمالها واستثماراتها وزيادة قاعدة عملائها ومورديها، مما يزيد من قدراتها المالية ومزاياها التنافسية، التي تمكنها من الاستفادة من التوجهات الحكومية لدعم حركة التنمية المجتمعية والاقتصادية في المملكة من خلال تدشين والبدء بإطلاق العديد من المشاريع العمرانية السكنية والصناعية في جميع أنحاء المملكة، والفوز بأكثر قدر ممكن من هذه المشاريع، إلى جانب قدرتها الكبيرة على تلبية طلبات أبرز الشركات المرموقة في المملكة، وتزويدها بالأنابيب اللازمة لتنفيذ مشاريعها الكبرى في مجال نقل الطاقة والمياه، مرتكزة على شراكاتها وعلاقتها الاستراتيجية طويلة الأجل في هذا القطاع، إلى جانب تميزها بقدرة إنتاجية ضخمة



## رسالة الرئيس المالي

### د. محمد صالح علي درويش الرئيس المالي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

#### مكانة ريادية حقيقية وقوة مالية عالية

تتمتع شركة "أنابيب الشرق" المتكاملة للصناعة، ولله الحمد، بمكانة ريادية حقيقية ومركز مالي قوي، إلى جانب شراكاتها وحضورها الكبير كأبرز الشركات وأفضل الخيارات في قطاع صناعة وتغليف الأنابيب، لتنفيذ مشاريع البنية التحتية لشبكات توصيل الطاقة والمياه في المملكة، وذلك بسبب السيولة النقدية القوية لدى الشركة والرافعة المالية المنخفضة، والتزامها التام بتسليم هذه المشاريع ضمن المدة المحددة والميزانيات المرصودة، بكل كفاءة واقتدار. سجلت أنابيب الشرق نتائج مالية قوية هذا العام، مع انتعاش الطلب وزيادة حجم المشاريع القائمة للشركة، كما ساهمت قاعدة عملائنا القوية في تعزيز هذا الأداء المالي القوي، مما أدى إلى زيادة مستمرة في أحجام المبيعات مقارنة بالفترات السابقة، وقد قمنا بوضع قاعدة الأساس لسنة مالية ناجحة، وتكمن الأولوية الآن في استمرار الشركة في تحقيق التميز التشغيلي ومتابعة هذا المسار التصاعدي، من خلال الاستفادة من نقاط القوة التنافسية الرئيسية التي تشتهر بها أنابيب الشرق في السوق."

كما تستمر الشركة بالحفاظ على نموذج أعمال متكامل تماماً، بمتوسط حصة سوقية زادت عن (٧٠%) في السنوات الأربعة المالية (٢٠١٩-٢٠٢٣) بإنتاج وتسليم أكثر من مليون طن مترية. فيما تحافظ على مستويات منخفضة من الديون، وبلا نفقات رأسمالية كبيرة متوقعة في المستقبل القريب. فيما أدى تركيب خط الإنتاج رقم (٤) في عام ٢٠١٩، إلى رفع طاقة الشركة الإنتاجية إلى أكثر من (٥٠٠) ألف طن سنوياً. وتولت الشركة رأس المال العامل أهمية كبيرة، والذي غالباً ما يستخدم في المخزون وحسابات العملاء، لتنفيذ المشاريع التي يمكن أن تستمر لأكثر من (١٢) شهراً، ولذلك يتم تقييم الأداء الكلي للشركة على أساس معدل (متوسط) زمني يتراوح بين (٢) إلى (٣) سنوات. ومن جهة أخرى تواصل إدارة الشركة بتطوير ممارستها الاحترافية في إدارة التكاليف بكفاءة عالية، وهو الذي يسهم في زيادة حصتها السوقية

كما استفادت الشركة من قوة مركزها المالي مع مواصلة تخفيض مستويات الديون، مما ساهم في دعم قدرتنا على تحقيق تقدم كبير في تنفيذ مشاريعنا بشكل فعال. وقد تركزت جهودنا بشكل أساسي على إدارة رأس المال العامل، لتحقيق تدفقات نقدية قوية من أنشطة التشغيل خلال السنة المالية ٢٠٢٣، مما انعكس على أدائها المالي المتميز.

وتعد مكافأة مساهمينا الكرام ركيزة أساسية في استراتيجيتنا، ومن خلال إصدار أسهم المنحة، تمكنا أيضاً من تحسين هيكل رأس المال بشكل إيجابي خلال العام الماضي. وبالنظر إلى المستقبل نهدف إلى تحقيق عوائد مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينا، وذلك عن طريق الاستفادة من الزخم الإيجابي في السوق المحلية

#### نتائج مالية قوية هذا العام

وكلنا أمل بأن يكون التحول الاستراتيجي للشركة، بدخولها السوق المالية السعودية، خطوة واعدة في تعزيز قدرات وأداء الشركة بشكل كبير، بما يسهم في تحقيق هدفنا الاستراتيجي المستدام، من خلال تعظيم ثروة المساهمين التي توازن بين هدف النمو وهدف توزيع الأرباح، والله الموفق.

سجلت أنابيب الشرق نتائج مالية قوية هذا العام، مع انتعاش الطلب وزيادة حجم المشاريع القائمة للشركة، كما ساهمت قاعدة عملائنا القوية في تعزيز هذا الأداء المالي القوي، مما أدى إلى زيادة مستمرة في أحجام المبيعات مقارنة بالفترات السابقة. وقد قمنا بالفعل بوضع قاعدة الأساس لسنة مالية ناجحة، وتكمن الأولوية الآن في استمرار الشركة في تحقيق التميز التشغيلي ومتابعة هذا المسار التصاعدي، من خلال الاستفادة من نقاط القوة التنافسية الرئيسية التي تشتهر بها أنابيب الشرق في السوق."







التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES



التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES

# لمحة عن الشركة

## لمحة عن الشركة

### رؤيتنا



إرضاء العملاء من خلال تبني الابتكار وأحدث التقنيات، وتحقيق نمو شامل ومستدام للمحافظة على التميز في جميع أعمال الشركة.

### رسالتنا



تعزيز خبرتنا والاستثمار في تطوير مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات والحلول.

### قيمنا



المسؤولية، التفوق، الريادة، التنوع، النزاهة، العمل الجماعي.

## قصتنا في سطور

بدأت رحلة التأسيس مع إطلاق "شركة تطوير الأنابيب لإنتاج الأنابيب" بتاريخ ٢٠٠٣ مايو من عام ٢٠١٠م أعمالها كشركة مساهمة ذات مسؤولية محدودة، بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، وفي مرحلة لاحقة من العام ذاته اتفق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة وتغيير اسمها إلى "شركة ويلسون الشرق الأوسط للأنابيب" بتاريخ ٢٤ نوفمبر من عام ٢٠١٠م. حيث مرت الشركة بعدة مراحل تطويرية توجت باندماج "شركة ويلسون لتغليف الأنابيب" إلى الشركة بتاريخ ٢١ يوليو من عام ٢٠٢٠م ولتأخذ اسمها الحالي "شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" التي تحولت، في خطوة استراتيجية طموحة، من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة بتاريخ ٢٢ سبتمبر ٢٠٢٠م.

حققت "شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة"، عبر مراحل نموها وتطورها، مكانة ريادية وحضوراً متميزاً كأحد أبرز الشركات المرموقة في المملكة والمنطقة الناشطة في صناعة وتغليف الأنابيب، والمواسير. فيما تتميز الشركة بصناعة أنابيب الصلب الملحومة حلزونية بأقطار تتراوح ما بين ١٨ و ١٠٠ بوصة، بالإضافة إلى تغليف الأنابيب ووصلات الأنابيب بالإسمنت ما بين ٢ و ١٢٠ بوصة. تقوم الشركة بتصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمورة (HSAW) التي يتم استخدامها في قطاعات المياه والنفط والغاز. حيث تتمثل الميزة الرئيسية لأنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمورة (HSAW) في قوتها الواسع، مما يجعلها مناسبة للاستخدام في خطوط النقل في قطاعات المياه والنفط والغاز، وتدير الشركة ثلاثة (٣) مصانع، لدعم عملياتها بحلول أنابيب متكاملة، وهي كالتالي:

### مصنع الأنابيب

يعد مصنع الأنابيب أحد أكبر مصانع الأنابيب الحلزونية في المنطقة. تم إنشاء مصنع الأنابيب في عام ٢٠٠٦م بثلاثة (٣) خطوط تصنيع، وتمت توسعته في عام ٢٠١٩م عندما تم تشغيل الخط الرابع، مما رفع من الطاقة الإنتاجية الإسمية لمصنع الأنابيب من ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً إلى خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً، ويمتاز مصنع الأنابيب بأنه واحد من أصل مصنعين في الخليج الذي يمتلك القدرة على تصنيع أنابيب بقطر خارجي يتراوح ما بين ٢٠ إلى ١٠٠ بوصة بطاقة إنتاجية عالية.

### مصنع اللحام المزدوج

تم إنشاء مصنع اللحام المزدوج في عام ٢٠١٤م لربط وصلات الأنابيب الفردية ولحامها لتصبح أنابيب بطول يصل إلى ٢٦ متر. ويمكن لمصنع اللحام المزدوج التعامل مع الأقطار الخارجية التي يبلغ طولها ما بين ٢٠ إلى ٦٠ بوصة وهو ما يناسب سمك الجدار النموذجي الذي يتراوح من ٦ ملم إلى ٥٠.٨ ملم. تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية لمصنع اللحام المزدوج حوالي ثلاثمائة وخمسين ألف (٣٥٠,٠٠٠) طن مترية.

### مصنع تغليف الأنابيب

تم إنشاء مصنع تغليف الأنابيب في عام ٢٠١١م كمصنع مستقل ومن ثم تم ضمه إلى مصنع الأنابيب لتقديم تغليف خارجي للأنابيب ضد التآكل من خلال طبقة ثلاثية من البولي إيثيلين أو البولي بروبيلين أو البرايمر إيبوكسي عالي الأداء. الطاقة الإنتاجية الإسمية لمصنع تغليف الأنابيب هي ٤ ملايين متر مربع سنوياً. ويمتاز مصنع تغليف الأنابيب القدرة على معالجة الأنابيب البالغ طولها ٢٦ متراً وتتراوح أقطارها ما بين ٢ إلى ١٢٠ بوصة.

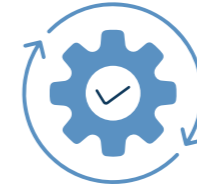
تتمتع الشركة بتواجد قوي في السوق السعودية بمصانع متكاملة للأنابيب الحلزونية حيث تجمع بين تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمورة (HSAW) بالإضافة إلى تقديم خدمات اللحام المزدوج وتغليف الأنابيب. وتمتلك الشركة معدات تصنيع متطورة وحديثة حيث تتضمن مرافق الاختبار المعملية ذات المعايير العالمية والمعتمدة من قبل المنظمة الدولية للمعايير (ISO) والمجهزة بأحدث تقنيات الفحص والاختبار. ولذلك، تتمتع الشركة بالقدرة على توفير حلول منتجات أنابيب متكاملة للعملاء. كما أن الطاقة الإنتاجية الكبيرة للشركة تمكنها من تقديم حلول لخطوط الأنابيب الطويلة دون الحاجة إلى التعاقد من الباطن، مما يمنحها ميزة تنافسية إضافية مقارنة بالشركات الصناعية الأخرى. قامت الشركة بزيادة حصتها السوقية بشكل كبير خلال العامين الماضيين من خلال ترسيمة مشاريع مياه كبيرة من قبل مؤسسة تحلية المياه، مما عزز من مكانتها كشركة رائدة في السوق. بالإضافة إلى ذلك، تعد الشركة أحد كبار الموردين لقطاع النفط والغاز بعد أن نفذت مشاريع رئيسة في الماضي مثل خط أنابيب القطيف إلى رأس تنورة، وخط أنابيب ينبع إلى شمال جدة وخط نقل النفط الخام من شمال الكويت.



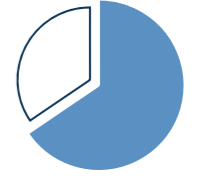
## لمحة عن الشركة

## من أبرز عملاء الشركة

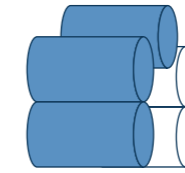

أكثر من  
**٨٥**  
مشروع منفذ



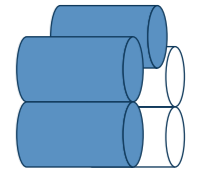
أكثر من  
**٧٠%**  
من الحصة السوقية



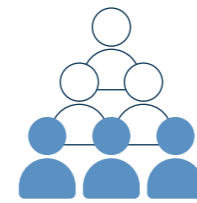
أكثر من  
**٤+** مليون  
متر مربع من الطاقة  
الانتاجية من الأنابيب  
المغلقة



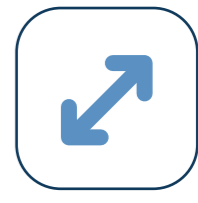
أكثر من  
**٥٠٠+**  
الف طن متري  
من الطاقة الانتاجية



أكثر من  
**٤٩٠**  
موظفاً



بمساحة  
**٢٢٣**  
الف متر مربع في  
المدينة الصناعية  
الثانية بالدامم





التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES



التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES

# مجلس الإدارة



## مجلس الإدارة أعضاء مجلس الإدارة



السيد: سلطان سمير سعيد جودية  
عضو مجلس الإدارة



السيد: سهيل أمين ناثاني  
عضو مجلس الإدارة



السيد: أحمد مبارك محمد الدباسي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد: فيبول ساهي ماثور  
رئيس مجلس الإدارة



السيد: بسام عبدالسلام محمد باماقوس  
عضو مجلس الإدارة



السيد: فيسواناثان هاريهاران كولينغود  
عضو مجلس الإدارة



السيد: خالد براهيم سعد الربيعة  
عضو مجلس الإدارة



السيد: محمد صالح محمد الحمادي  
عضو مجلس الإدارة

## اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة أربع اجتماعات على الأقل في السنة بدعوة من الرئيس، وتكون الدعوة خطية ويجوز أن تسلم باستخدام جميع وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل خمسة (٥) أيام عمل على الأقل من التاريخ المحدد للاجتماع. ويجب على الرئيس أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك اثنان من الأعضاء. كما يحق للأعضاء بعد أخذ موافقة أغلبيتهم مناقشة أية مسألة أو حلها في أي اجتماع للمجلس ما لم تكن من الأمور المذكورة على وجه التحديد في الدعوة الموجهة لانعقاد لذلك الاجتماع. هذا واجتمع مجلس الإدارة (٥) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م، كما هو مبين في الجدول التالي:

سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣م						اسم العضو	م
نسبة الحضور	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول		
	٢٩ يناير ٢٠٢٣	٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢	٢٨ يوليو ٢٠٢٢	٢٦ مايو ٢٠٢٢	١٦ مايو ٢٠٢٢		
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١. فيبول شيف ساهيه ماثور*	
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٢. أحمد مبارك محمد الدياسي	
٨٠%	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٣. محمد صالح محمد الحمادي	
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٤. خالد براهيم سعد الربيعه	
٦٠%	حاضر	حاضر	لم يحضر	لم يحضر	حاضر	٥. سهيل أمين ناثانيه	
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	٦. سلطان سمير سعيد جودية*	
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	٧. فيسواناثان هاريهاران كوليفغود**	
١٠٠%	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٨. بسام عبد السلام محمد باماقوس**	
٥٠%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لم يحضر	حاضر	* محمد عبد الرحمن عبد الله العثمان	
١٠٠%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	* عمر محمد نبيل الميدانيه	
١٠٠%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	* بالكرشنان جوبرام جوينكا	

\* تم تعيين السيد سلطان جودية والسيد فيسواناثان كوليفغود كعضو مجلس إدارة في ٢٤ مايو ٢٠٢٢ م ، ليحل محل السيد عمر الميدانيه والسيد بالكرشنان جوينكا ،

\*\* تم تعيين السيد بسام باماقوس كعضو مجلس إدارة في ٢٠ أكتوبر ٢٠٢٢ م ليحل محل السيد محمد العثمان.

\*\*\* نسبة الحضور للأعضاء الجدد (١٠٠٪) لأنهم لم يتغيروا عن الاجتماعات منذ تعيينهم كعضو في مجلس الإدارة.

## تشكيل مجلس الإدارة

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من ثمانية (٨) أعضاء تعيينهم الجمعية العامة العادية على أن يكون من بينهم ثلاثة (٣) أعضاء مستقلين على الأقل. ويحدد نظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات ولائحة الحوكمة الداخلية مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. تكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة، بما فيه ذلك رئيس المجلس، ثلاث (٣) سنوات كحد اقصى، ويجوز إعادة انتخابهم ما لم ينص نظام الشركة الأساس على خلاف ذلك.

بدأت المدة الحالية للمجلس في ٤/٠٢/٢٠٢٢ هـ الموافق ٢٠/٠٩/٢٠٢٢م لمدة خمسة سنوات تنتهي بتاريخ ٢٠/٠٩/٢٠٢٥م وذلك لأنها دورة المجلس الأول للشركة بعد تحولها إلى مساهمة، فتم تشكيل مجلس الإدارة استثنائياً في الجمعية التحويلية وذلك بناءً على نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. ونبين فيما يلي تفاصيل تشكيل مجلس الإدارة الحالي للشركة:

اسم العضو	المنصب	الجنسية	العمر	صفة العضوية	نسبة الملكية	تاريخ التعيين
فيبول شيف ساهيه ماثور*	رئيس مجلس الإدارة	هندي	٥٣ عاماً	غير تنفيذي / غير مستقل	—	٢٠٢٠/٠٩/٢١
أحمد مبارك محمد الدياسي	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٦٦ عاماً	مستقل	—	٢٠٢٠/٠٩/٢١
محمد صالح محمد الحمادي	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٥٢ عاماً	غير تنفيذي / غير مستقل	—	٢٠٢٠/٠٩/٢١
خالد براهيم سعد الربيعه	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٦١ عاماً	مستقل	—	٢٠٢١/٠٩/٢١
سهيل أمين ناثانيه	عضو مجلس الإدارة	أمريكي	٥٨ عاماً	مستقل	—	٢٠٢٠/٠٩/٢١
سلطان سمير سعيد جودية	عضو مجلس الإدارة	لبناني	٣٩ عاماً	غير تنفيذي / غير مستقل	—	٢٠٢٢/٠٥/٢٤
فيسواناثان هاريهاران كوليفغود**	عضو مجلس الإدارة	هندي	٦١ عاماً	غير تنفيذي / غير مستقل	—	٢٠٢٢/٠٥/٢٤
بسام عبد السلام محمد باماقوس	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٤٩ عاماً	غير تنفيذي / غير مستقل	٠,٠٢٩٨١٠ %	٢٠٢٢/١٠/٢٠

\* يمتلك السيد فيبول ١٧٢١٪ في ويلسون كوربوريشن ليمتد، التي تمتلك ٨٩.٩٨٪ في ويلسون موريشوس القابضة، والتي بدورها تمتلك ٣٥.٠١٪ من أسهم الشركة.

\*\* يمتلك السيد فيسواناثان ٠.٠٧٪ في ويلسون كوربوريشن ليمتد، التي تمتلك ٨٩.٩٨٪ في ويلسون موريشوس القابضة، والتي بدورها تمتلك ٣٥.٠١٪ من أسهم الشركة.

## مسؤوليات مجلس الإدارة

- ❖ إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأية تطورات جوهرية.
- ❖ تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها. على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد حقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها، باستثناء لجنة المراجعة التي يتم تشكيلها بموجب قرار من الجمعية العامة.
- ❖ تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركة الأساس الخاص بشركات المساهمة المدرجة.
- ❖ وضع المبادئ والمعايير التي تحكم عمل الشركة، فيما تشمل مسؤوليات واختصاصات رئيس مجلس الإدارة ما يلي:
  - ضمان اطلاع أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة. التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفيه الوقت المناسب.
  - تمثيل الشركة أمام الغير وفقاً لما ينص عليه نظام الشركات ولوائحها التنفيذية ونظام الشركة الأساسي.
  - تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصالح الشركة.
  - إرساء قنوات للتواصل الفعالي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة. تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
  - إعداد جدول أعمال لاجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أية مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول أعمال المجلس.
  - عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين.
  - إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للفقرة (١٥) من المادة الثامنة والعشرون (مهام أعضاء مجلس الإدارة وواجباتهم) من لائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبه العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتمييزها وتعظيم قيمتها. وتقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية المطلقة عن أعمالها وإن شكل لجناً أو فوض أطرافاً أخرى في ممارسة بعض اختصاصاته، وفيه جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة. وتشمل مسؤوليات واختصاصات مجلس الإدارة ما يلي:

- ❖ وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توفر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:
  - وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
  - تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
  - الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
  - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
  - المراجعة الدورية للهيكل التنظيمي والوظيفية في الشركة واعتمادها.
  - التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.

- ❖ وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:
  - وضع سياسة مكتوبة لحالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرفقاتها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
  - التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما فيه ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
  - التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة مملعة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.
  - المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة
- ❖ إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

❖ وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح

❖ وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة والإدارة التنفيذية بها بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.

❖ الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدفعاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير

❖ التوصية للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:

- زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
- حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.

❖ التوصية للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:

- استخدام الاحتياطات الإضافية للشركة، في حال تكوينها من قبل الجمعية العامة غير العادية، وعدم تخصيصها لغرض معين.
- تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
- طريقة توزيع الربح الصافي للشركة.

❖ إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.

❖ إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.

❖ التأكد من دقة البيانات والمعلومات المطلوب الإفصاح عنها، ويتم ذلك وفقاً للسياسات والإجراءات المطبقة فيما يخص الإفصاح والشفافية.



## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف والخبرات السابقة	المؤهلات العلمية
أحمد مبارك محمد الدباسي	– نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه، وعضو اللجنة التنفيذية منذ عام ٢٠٢٣م.	– العضو المنتدب في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٩م. – الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٦م. – رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠١٩م – ٢٠٢٢م. – عضو مجلس المديرين في شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ ليمنت، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال صناعات التيتانيوم والفولاذ، منذ عام ٢٠١٩م – ٢٠٢٢م. – عضو مجلس إدارة في شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج الورق، منذ عام ٢٠١٦م – ٢٠٢٢م.	– بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة تيمبل، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٨٢م.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف والخبرات السابقة	المؤهلات العلمية
فيبول شيف ساهاي ماثور	– رئيس مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة ويلسون بايس انكورپوريشن، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة ويلسون توبلر ال سي، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة ويلسون جلوبال تريد ال سي، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال تسويق الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه. – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة ويلسون كورپوريشن محدودة، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب وتغليف الأنابيب، من عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة ويسبون سببشال سولوشن ليمنت، وهي شركة هندية عامة مدرجة، تعمل في قضبان أنابيب الفولاذ المقاوم للصدأ وما إلى ذلك، من ٢٠٢٢م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة ويلسون ميتال ليمنت، وهي شركة هندية عامة غير مدرجة، تعمل في مجال الصلب، اعتباراً من عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخه. – عضو مجلس إدارة شركة دي للأنابيب ليمنت، وهي شركة هندية عامة غير مدرجة، من عام ٢٠٢٢م وحتى الآن. – عضو مجلس إدارة شركة جلاديوتر كونسولتاتسي خاصة ليمنت، وهي شركة هندية خاصة غير مدرجة، تعمل في الاستشارات في مجال الأنابيب، اعتباراً من عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخه.	– عضو مجلس إدارة شركة ويلسون الشرق الأوسط لتغليف الأنابيب، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في صناعة تغليف الأنابيب، من عام ٢٠١٣م إلى عام ٢٠٢٠م. – عضو مجلس إدارة شركة ويلسون واسكو كوتنجز خاصة محدودة، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال تبطين الخرسانة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م. – عضو في اللجنة التنفيذية لشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ ٢٠٢١م. – نائب رئيس المبيعات والتسويق في شركة مان إنديستريز محدودة، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٠م. – مدير المبيعات والتسويق في شركة تريفيثي أوبفيلد سيرفسز محدودة، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، من عام ١٩٩٥م إلى عام ١٩٩٩م. – المدير التنفيذي للمبيعات والتسويق في شركة ماهاراشترا سيمليس محدودة، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٥م. – مسؤول التسويق في إدارة المبيعات والتسويق في شركة كيرلوسكار الكترين كومبانيز محدودة، وهي شركة عامة هندية، تعمل في مجال الهندسة، منذ عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩٢م.	– ماجستير في إدارة أعمال تخصص تسويق، جامعة كاليفورنيا، الهند، عام ١٩٩٠م. – بكالوريوس في العلوم، جامعة كانبور، الهند، عام ١٩٨٨م.







## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف والخبرات السابقة	المؤهلات العلمية
سهيل أمين ناثاني	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ تاريخ ٢٠٢٠م، وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في شركة بيرمال انتربرايز ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الأدوية، منذ عام ٢٠٢٠م وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في شركة بروجريسيف إيكينورال ترست، وهي شركة غير ربحية محدودة بالضمان هندية، تعمل في مجال تمويل الأحزاب السياسية، منذ عام ٢٠١٨م وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في شركة بيرمال كابيتال أند هاوسينج فاينانس ليمتد، وهي شركة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال القروض العقارية والخدمات المالية، منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في شركة يو تي إي ترانسمي كومبانيز برايفت ليمتد، وهي شركة محدودة بالخصص هندية، تعمل في مجال الوساطة المالية، منذ عام ٢٠١٥م وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في شركة ماهندرا سي إي إي أوتوموتيف ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال السيارات، منذ عام ٢٠١٤م وحنه تاريخه. عضو مجلس إدارة في مؤسسة آغا خان أجنسي فور ذا هايتات إنديا، وهي مؤسسة غير ربحية هندية، تعمل في مجال دعم المجتمعات المحلية، منذ عام ٢٠١٢م وحنه تاريخه.	- لا يوجد	ماجستير في القانون، جامعة دوك، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩١م. ماجستير في القانون، جامعة كامبردج، إنكلترا، عام ١٩٩٠م. بكالوريوس في التجارة، جامعة بمباي، الهند، ١٩٨٧م.
سلطان سمير سعيد جودية	عضوية مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢٢م حنه تاريخه. رئيس اللجنة التنفيذية بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢٢م حنه تاريخه. نائب رئيس أول لإدارة الأصول في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار وتطوير المشاريع. رئيس شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال قطاع معالجة المخلفات الصلبة. مستشار أول في شركة المستثمر الوطنية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاستثمارات المالية والاستثمار وإدارة الأصول. مستشار في شركة بيت إدارة المال، وهي شركة مساهمة مغلقة بحرينية، تعمل في مجال الاستشارات المالية. مستشار في شركة بيت الاستثمارات المالية هي شركة تضامنية سعودية، تعمل في مجال الاستشارات المالية.	عضو مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وعضو لجنة المراجعة منذ ٢٠٢٢م - عضو مجلس إدارة شركة ويلسون سبيشالتي سلوشن ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون كاتيف باور جنرالشن محدودة، وهي شركة فرعية غير مدرجة لشركة ويلسون بي اس إي والبورصة الوطنية الهندية. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون أجار سيز محدودة، وهي شركة تابعة غير مدرجة لشركة ويلسون الهند محدودة وهي شركة عامة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية الهندية. عضو مجلس إدارة شركة أيم سنيكس محدودة (المعروفة سابقاً باسم ويلسون سينكس محدودة)، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون الأمريكية كورپوريشن، وهي شركة تابعة أمريكية غير مدرجة لشركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية الهندية. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون جلوبال براندز ليمتد، وهي شركة فرعية غير مدرجة لشركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون بايل خاصة ليمتد (المعروفة سابقاً باسم بلاست أوتو خاصة ليمتد وقبل ذلك المعروف باسم توبيلار بايس خاصة ليمتد، وهي شركة خاصة غير مدرجة - عضو مجلس إدارة شركة بايل روتيش خاصة ليمتد، شركة خاصة غير مدرجة.	ماجستير إدارة الأعمال عام ٢٠١٦م م جامعة ليفرول بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص مالية عام ٢٠٠٤م الجامعة الأميركية في بيروت
بسام عبد السلام محمد باماقوس	عضو مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢٢م حنه تاريخه. رئيس شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية منذ عام ٢٠١٤م، وعضو اللجنة التنفيذية منذ ٢٠٢١م حنه تاريخه. الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية لطاقة الدولية منذ عام ٢٠١٦م وحنه تاريخه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الطاقة والصناعة والتوريدات والصيانة والتشغيل والاستثمارات. رئيس شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية منذ عام ٢٠١٤م، وعضو م، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال أعمال التوريد لسوق النفط والغاز والطاقة والكيماويات والمياه. عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة أليكستر السعودية ليمتد منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مختلطة الملكية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السلع الكهربائية والكياب وأنظمة الاتصالات والأمن. عضو مجلس إدارة في شركة التنمية للاستثمار الصناعي والتجاري منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار الصناعي والتجاري. عضو مجلس المديرين في شركة الهدف للإنشاءات السعودية منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مختلطة الملكية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال البناء ومشاريع النفط والغاز والمشاريع البحرية.	ماجستير إدارة الأعمال عام ٢٠١٦م م جامعة ليفرول بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص مالية عام ٢٠٠٤م الجامعة الأميركية في بيروت	



## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف والخبرات السابقة	المؤهلات العلمية
فيسواناثان هاريهاران كولينغود	عضو مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وعضو لجنة المراجعة منذ ٢٠٢٢م - عضو مجلس إدارة شركة ويلسون سبيشالتي سلوشن ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون كاتيف باور جنرالشن محدودة، وهي شركة فرعية غير مدرجة لشركة ويلسون بي اس إي والبورصة الوطنية الهندية. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون أجار سيز محدودة، وهي شركة تابعة غير مدرجة لشركة ويلسون الهند محدودة وهي شركة عامة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية في الهند. عضو مجلس إدارة شركة أيم سنيكس محدودة (المعروفة سابقاً باسم ويلسون سينكس محدودة)، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون الأمريكية كورپوريشن، وهي شركة تابعة أمريكية غير مدرجة لشركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية الهندية. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون جلوبال براندز ليمتد، وهي شركة فرعية غير مدرجة لشركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة محدودة مدرجة في بي اس إي والبورصة الوطنية في الهند. عضو مجلس إدارة شركة ويلسون بايل خاصة ليمتد (المعروفة سابقاً باسم بلاست أوتو خاصة ليمتد وقبل ذلك المعروف باسم توبيلار بايس خاصة ليمتد، وهي شركة خاصة غير مدرجة - عضو مجلس إدارة شركة بايل روتيش خاصة ليمتد، شركة خاصة غير مدرجة.	عضو مجلس إدارة شركة ويلسون كورپوريشن ليمتد منذ عام ٢٠٠٢م حنه عام ٢٠٢٢م عضو مجلس إدارة شركة ويلسون واسكو كوتينغ برايفت ليمتد منذ عام ٢٠١٥م حنه عام ٢٠٢٢م عضو مجلس إدارة شركة ويلسون تريدينغ ليمتد منذ عام ٢٠١٢م حنه عام ٢٠٢٠م العمل في مجال المحاسبة، الضرائب، قانون الشركات، العناية الواجبة - عمليات الدمج والاستحواذ، صياغة استراتيجيات الأعمال العمل في التدقيق الداخلي، الضوابط الداخلية، ضوابط تقنية المعلومات، معايير التقارير المالية الدولية، الإستراتيجية الرقمية، العمل في مجال حوكمة مجلس الإدارة وممارساته وفعالية مجلس الإدارة	بكالوريوس المحاسبة والاقتصاد قانون الشركات، عام ١٩٨٢م جامعة مومباي، الهند ACMA المحاسبة والتكلفة ونظم المعلومات الإدارية ١٩٨٦م معهد محاسبين التكاليف في الهند
بسام عبد السلام محمد باماقوس	عضو مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢٢م حنه تاريخه. رئيس شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية منذ عام ٢٠١٤م، وعضو م، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال أعمال التوريد لسوق النفط والغاز والطاقة والكيماويات والمياه. عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة أليكستر السعودية ليمتد منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مختلطة الملكية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السلع الكهربائية والكياب وأنظمة الاتصالات والأمن. عضو مجلس إدارة في شركة التنمية للاستثمار الصناعي والتجاري منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار الصناعي والتجاري. عضو مجلس المديرين في شركة الهدف للإنشاءات السعودية منذ عام ٢٠١٧م وحنه تاريخه، وهي شركة مختلطة الملكية ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال البناء ومشاريع النفط والغاز والمشاريع البحرية.	نائب الرئيس الأول للمبيعات والتسويق في شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، منذ عام ٢٠١٣م وحنه عام ٢٠١٤م. مدير قسم الكهرباء في شركة العبدالكريم القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، منذ عام ٢٠٠٦م وحنه عام ٢٠١٣م. مدير منتج أنظمة تتبع الحرارة الكهربائية في شركة العبدالكريم القابضة، منذ عام ٢٠٠٥م وحنه عام ٢٠٠٦م. مهندس تصميم كهربائي في شركة دار الرياض للاستشارات الهندسية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقديم الاستشارات الهندسية، منذ عام ٢٠٠٢م وحنه عام ٢٠٠٢م.	ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١٦م. بكالوريوس في الهندسة الكهربائية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٠م.

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني	
خالد براهيم سعد الربيعه	شركة عبد الله العنيم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة مساهمة	شركة مساهمة	
	شركة بنعم الوطنية للبترولوكيماويات (بنسب)	داخل المملكة	شركة مساهمة	شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة مساهمة	شركة مساهمة	
	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	خارج المملكة	شركة عربية مشتركة (ممثلاً لحكومة المملكة العربية السعودية)	شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة مساهمة	شركة مساهمة	
	البنك التونسي السعودي	خارج المملكة	بنك مملوك مناصفة بين حكومة الجمهورية التونسية وحكومة المملكة العربية السعودية (ممثلاً لحكومة المملكة العربية السعودية)	-	-	-	-	
	شركة الضويان القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-	-	
	مكتب خالد الربيعه للاستشارات المالية واستراتيجية	داخل المملكة	مكتب خدمات استشارية مالية واستراتيجية	-	-	-	-	
	جمعية ترابط الخيريه	داخل المملكة	جمعية خيرية	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	سهيل أمين نائبي	شركة بريمال انتربرايز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-	-
		شركة بيرامال كابيتال & تمويل الإسكان ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-	-
شركة يو تي إي ترانسني كوميانتي برايفت ليمتد		خارج المملكة	شركة محدودة بالحصص هندية	-	-	-	-	
شركة سي إي إي أو توموتيف ليمتد		خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-	-	
وكالة أغا خان هابيتات الهند		خارج المملكة	مؤسسة غير ربحية هندية	-	-	-	-	
سلام بومباي فاوندشين		خارج المملكة	شركة غير مدرجة هندية	-	-	-	-	
شركة بروجريسيف إيكوتورال ترست		خارج المملكة	شركة غير ربحية محدودة بالضمان هندية	-	-	-	-	
مكتب ممارسة القوانين الاقتصادية		خارج المملكة	مكتب محاميه هندي	-	-	-	-	
شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة		داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
أحمد مبارك محمد الدباسي		شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	-	

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة
فيول شيف ساهي ماثور	شركة ويلسون كوربوريشن ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة مان إنديستريز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية
	شركة ويلسون بايس انكوربوريشن	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة أمريكية	شركة تريفيدي أو بيلفيلد سيرفسز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية
	شركة ويلسون توبلار آل سي	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة أمريكية	شركة ماهاراشترا سيليميس ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية
	شركة ويلسون جلوبال تريند آل سي	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة أمريكية	شركة كيرلوسكار الكونكريت كومباني ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة هندية
	شركة ويلسون ميتالك ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة ويلسون واسكو كوتنج برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون دي إي ليمتد	خارج المملكة	شركة مدرجة هندية	شركة ويلسون ميدال ايست دي ام سي سي	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة اماراتية
	شركة ويلسون سبشالتي سولوشن ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-
	شركة جلادياتور كونسلتانت برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة عامة مدرجة	-	-	-
	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	الشركة السعودية لأنابيب الصلب	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة سعودية
محمد صالح محمد الحمادي	شركة الحمادي القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	شركة صناعة التيتانيوم والفولاذ ليمتد	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية
	شركة الباحة للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة سعودية
	شركة عزيز للاستثمار الصناعي	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	الشركة الكيمائية السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	شركة الحمادي لإدارة وتشغيل المستشفيات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات "ساسكو"	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	عضو مجلس المديرين بشركة الصناعات الطبية ليمتد	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة أدوية سدير	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الحمادي لتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الحمادي للإنشاءات والصيانة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الحمادي معهد الخدمات الطبية المساندة للتدريب	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	مركز التعليم الطبي المستمر	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-	

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس أدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
بسام عبد السلام محمد باماقوس	شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة مختلطة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الهدف للإنشاءات السعودية	
			شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة السعودية للطاقة الدولية	
			شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الدقة الفائقة للخدمات الصناعية ليمتد	
			شركة مختلطة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة أنيكستر السعودية ليمتد	
			شركة مختلطة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية	
		شركة مساهمة		داخل المملكة	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	



## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس أدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
سلطان سمير سعيد جودية	شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الميھنا	
			شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة كيريكالبي القابضة ليمتد البحرينية	
			شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة كيموويات الدار	
			شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	
فيسواناثان هاريهاران كولينغود	شركة مدرجة في بي إس آي	خارج المملكة	شركة ويلسون كوبرات المحدودة	خارج المملكة	شركة ويلسون اسبيشالتيه سلوشن ليمتد	
	شركة عامة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون واسكو كوتينغ الخاصة المحدودة	خارج المملكة	شركة ويلسون كابيتيف باور جيناراشن ليمتد	
	شركة عامة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون ترادينج المحدودة	خارج المملكة	شركة ويلسون أنجار سيز ليمتد	
			شركة مدرجة في بي إس آي ليمتد وبورصة الهند الوطنية	خارج المملكة	شركة أرم سنكس ليمتد (المعروفة سابقاً باسم سينكس ليمتد)	
			شركة عامة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون الأمريكية انكوربواشن	
			شركة مدرجة في بي إس آي ليمتد وبورصة الهند الوطنية	خارج المملكة	شركة ويلسون الهند ليمتد	
			شركة عامة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون جلوبال براندرز ليمتد	
			شركة عامة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون فلو تينج ليمتد	
			شركة خاصة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة ويلسون بابل برايفت ليمتد (المعروفة سابقاً باسم بلاست اوتو برايفت ليمتد وقبل ذلك المعروف باسم توبيلار بايس برايفت ليمتد)	
			شركة خاصة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة بابل روتوتيشن برايفت ليمتد	
			شركة مساهمة	داخل المملكة	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	





التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES



التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES

# اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل (٣) لجان بناءً على احتياجات الشركة لتمكينها من تنفيذ عملياتها بشكل فعال بالإضافة إلى تلبية المتطلبات التنظيمية ذات الصلة، وهي: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية

### اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



## أولاً - لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة (٣) أعضاء تم تعيينهم بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٢/٠٦ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٣ م)، والقرار الصادر من الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٢/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٢١ م).

### أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
خالد براهيم سعد الربيعة	رئيس لجنة المراجعة	عضو مستقل من داخل المجلس
عمرو حسني عمر شاولي	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس
فيسواناثان هاريهاران كولينغود	عضو لجنة المراجعة	عضو من داخل المجلس

### السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	الجنسية	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات العلمية
خالد براهيم سعد الربيعة	سعودي	رئيس الحوكمة والمخاطر والرقابة في بوبا العربية منذ عام ٢٠٢٢ حتى الآن.	يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.	محاسب إداري معتمد، معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٦ م.
فيسواناثان هاريهاران كولينغود	سعودي	رئيس الحوكمة والمخاطر والرقابة في بوبا العربية منذ عام ٢٠٢٢ حتى الآن.	يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.	ماجستير في إدارة الأعمال تخصص محاسبة ومالية، جامعة ساوثرن ميتوديست، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٢ م.
عمرو حسني عمر شاولي	سعودي	رئيس الحوكمة والمخاطر والرقابة في بوبا العربية منذ عام ٢٠٢٢ حتى الآن.	يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.	ماجستير في إدارة الأعمال تخصص محاسبة ومالية، جامعة ساوثرن ميتوديست، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٢ م.

### اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة (٤) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢٢ م - ٢٠٢٣ م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

اسم العضو	سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة				م
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	
خالد براهيم سعد الربيعة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠%
عمرو حسني عمر شاولي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠%
فيسواناثان هاريهاران كولينغود	-	-	حاضر	حاضر	١٠٠%
روباك رانجان غوش	حاضر	حاضر	حاضر	-	١٠٠%

\* تم تعيين السيد فيسواناثان كعضو لجنة في تاريخ ٢٨ يوليو ٢٠٢٢ م ليحل محل السيد روباك نسبة الحضور للأعضاء (١٠٠%) لأنهم لم يتغيروا عن الاجتماعات



## ثانياً – لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة (٤) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٦ / ٢ / ١٤٤٢ هـ. (الموافق ٢٣ / ٩ / ٢٠٢٢ م) و ١٣ / ٢ / ١٤٤٣ هـ. (الموافق ١ / ٩ / ٢٠٢١ م).

### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
أحمد مبارك محمد الدباسي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مستقل من داخل المجلس
سهيل أمين نائبي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مستقل من داخل المجلس
بيرسي بيدي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج المجلس
أحمد عبد الله أبو الخير النعمان	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج المجلس

### السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	الجنسية	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات العلمية
أحمد مبارك محمد الدباسي	يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.			
سهيل أمين نائبي	يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.			
بيرسي بيدي	هندي	– عضو في: <ul style="list-style-type: none"> <li>ماهاتفا للمنتجات البلاستيكية</li> <li>مواد البناء خاصة المحدودة</li> <li>بروبيل للمنتجات البلاستيكية</li> <li>ومواد البناء خاصة المحدودة</li> <li>– ويلسبون ماتليك المحدودة</li> <li>– ويلسبون داي للأنابيب المحدودة</li> <li>– ويلسبون واسكو للتغليف خاصة المحدودة</li> <li>– نويان شيب يارد خاصة المحدودة</li> <li>– سينتكس بريف اند انفرا المحدودة</li> <li>– بيج شوت انفرا فاسلتيه خاصة المحدودة</li> <li>– ويلسبون للتجارة المحدودة</li> <li>– ويلسبون للخدمات العالمية المحدودة</li> <li>عضو في لجنة إدارة المخاطر لشركة ويلسبون كوربورات المحدودة من ٢٠١٩ م حتى الآن</li> <li>– عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الشرق للأنابيب المتكاملة للصناعة من ٢٠٢٠ م حتى تاريخه.</li> </ul>	– عضو مجلس إدارة في جيناجرو الغذائية الهند خاصة محدودة من ٢٠١٦ م إلى ٢٠١٩ م <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة ألانا القابضة خاصة المحدودة من ٢٠١٧ م إلى ٢٠١٨ م؛</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة من ٢٠١٩ م إلى ٢٠٢٠ م.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون للتغليف المحدودة من عام ٢٠١٩ م حتى عام ٢٠٢٠ م</li> <li>– المدير المالي لمجموعة الاناسون من ٠٤ أبريل ٢٠١٦ إلى ٠٨ يونيو ٢٠١٨ م</li> <li>– أم في بي المالية في جلينمارك لمستحضرات الدوائية المحدودة من ٣ ديسمبر ٢٠٠٧ إلى ٣١ مارس ٢٠١٥ م</li> <li>مراقب مالي عالمي في شركة ايسل بروباك المحدودة من ١ أبريل ٢٠٠٢ إلى ٣١ مارس ٢٠٠٧ م</li> <li>– مساعد مدير – الحسابات العامة وخدمات الخزائن من ١ أبريل ١٩٩٢ إلى ٣١ مارس ٢٠٠٢ م</li> </ul>	
	سعودي	– رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت شركة ميهانا (المملكة العربية السعودية من نوفمبر ٢٠٢١ إلى مارس ٢٠٢٣ م <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو المجلس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تيريد من يناير ٢٠٢٠ – مارس ٢٠٢٣ م</li> <li>عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة من ٢٠٢٠ م حتى تاريخه.</li> </ul>	– نائب رئيس قسم الموارد البشرية – شركة رؤية العالمية للاستثمار <ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الموارد البشرية في مسك الخيرية، في عام ٢٠١٨ م.</li> <li>مدير الموارد البشرية في شركة بي بي أي في سيستمز السعودية، منذ عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٨ م.</li> </ul>	– ماجستير في إدارة الأعمال – كلية الأمير محمد بن سلمان (MBSU) ٢٠٢١ م <ul style="list-style-type: none"> <li>– بكالوريوس إدارة أعمال – جامعة جنوب إفريقيا ٢٠٠٩ م</li> </ul>

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة (تابع لجنة المراجعة)

### مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

تشمل مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة كلا مما يلي:

#### ١ – رفع التقارير المالية

– دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإدعاء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

– إيداء الرأي الفني – بناء على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأداءها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

– دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

– البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس المالي للشركة أو من يتولاه مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

– التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

– دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإدعاء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

#### ٢ – المراجعة الداخلية

– دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

– دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

– الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فيجب على لجنة المراجعة أن توصي المجلس بضرورة تعيينه.

– التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو مراجع الحسابات المستقل واقتراح مكافآته.

#### ٣ – مراجع الحسابات

– التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

– التحقق من استقلال مراجعي الحسابات وموضوعيتهم وعدالتهم، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

– مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله والتأكد من عدم قيامه بأنشطة فنية أو إدارية تقع خارج نطاق المراجعة وإدعاء مربياتها حيال ذلك.

– الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة، – دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

#### ٤ – ضمان الالتزام

– مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

– التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

– مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الاطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك على مجلس الإدارة.

– رفع آراء لجنة المراجعة بشأن ضرورة اتخاذ الإجراءات من قبل المجلس وإدعاء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

#### ٥ – صلاحيات أخص للجنة المراجعة في سبيل أداء مهامها

– الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.

– أن تجتمع وتطلب أي إيضاح أو بيان من مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.

– أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة لانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو في حال تعرض الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة



## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة (تابع لجنة الترشيحات والمكافآت)

### ثالثاً – اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة (٥) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٠٦/٠٧/١٤٤٢ هـ. (الموافق ١٨/٠٢/٢٠٢١ م) و ١٣/٠٢/١٤٤٣ هـ. (الموافق ١٩/٠٩/٢٠٢١ م)

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
سلطان سمير سعيد جودية	رئيس اللجنة التنفيذية الحالي	عضو من داخل المجلس
أحمد مبارك محمد الدباسي	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من داخل المجلس
بسام عبد السلام محمد باماقوس	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من داخل المجلس
محمد عبد العزيز محمد الشاهين	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج المجلس
جون قودفري	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج المجلس

\* تم تعيين السيد أحمد الدباسي كعضو لجنة في تاريخ ٢٩ يناير ٢٠٢٣ م

### السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

اسم العضو	الجنسية	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات العلمية
سلطان سمير سعيد جودية	الرجاء الاطلاع على السيرة الذاتية ضمن اعضاء مجلس الادارة، المذكورة أعلاه.			
أحمد مبارك محمد الدباسي	الرجاء الاطلاع على السيرة الذاتية ضمن اعضاء مجلس الادارة، المذكورة أعلاه.			
بسام عبد السلام محمد باماقوس	الرجاء الاطلاع على السيرة الذاتية ضمن اعضاء مجلس الادارة، المذكورة أعلاه.			
محمد عبد العزيز محمد الشاهين	سعودي	– الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخه. – عضو اللجنة التنفيذية للشركة منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخه.	– الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة أبو نيان التجارية، وهي شركة ذات مسؤولة محدودة سعودية، تعمل في مجالات الطاقة والمياه ومعالجة المياه والحلول الذكية والخدمات اللوجستية في المملكة ودول مجلس التعاون، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢٠ م. – الرئيس التنفيذي المكلف في شركة الأنابيب السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة أنابيب صلب كربونية ملحومة وتقديم خدمات التغليف الخارجي في المملكة والشرق الأوسط.	– بكالوريوس في العلوم، تخصص الهندسة الميكانيكية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ٢٠٠٢ م.
جون قودفري	هندي	– عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخه.	– رئيس قسم الأعمال في شركة ويلسون كورب ليمتد، وهي شركة مساهمة عامة هندية، تعمل في مجال تصنيع الأنابيب، منذ عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠٢١ م. – رئيس سلسلة التوريد العالمية في شركة ويلسون كورب ليمتد، وهي شركة مساهمة عامة هندية، تعمل في مجال تصنيع الأنابيب، منذ عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠٢١ م.	– ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة عليكرة مسلم، الهند، عام ١٩٨٩ م. – بكالوريوس العلوم، جامعة عليكرة مسلم، الهند، عام ١٩٨٥ م.

### اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت (٣) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢٢-٢٠٢٣ م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

اسم العضو	سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت			م
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	
أحمد مبارك محمد الدباسي	حاضر	حاضر	حاضر	٠١
سهيل أمين نائبي	حاضر	حاضر	حاضر	٠٢
بيرسي بيردي	تغيب	تغيب	حاضر	٠٣
أحمد عبد الله أبو الخير النعمان	حاضر	حاضر	حاضر	٠٤

### مهام لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كلا مما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن تراعى تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري في تطبيق هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للدرجات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأداء أعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول التي تخدم مصلحة الشركة.

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة (تابع اللجنة التنفيذية)

### اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية (٥) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

سجل حضور اجتماعات اللجنة التنفيذية						اسم العضو	م
نسبة الحضور	الاجتماع الخامس ٠٦ فبراير ٢٠٢٣	الاجتماع الرابع ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢	الاجتماع الثالث ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٢	الاجتماع الثاني ٢٥ يونيو ٢٠٢٢	الاجتماع الأول ٠٦ أبريل ٢٠٢٢		
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	سلطان سمير سعيد جودية	٠١
١٠٠%	حاضر	-	-	-	-	أحمد مبارك محمد الديباسي	٠٢
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	بسام عبد السلام محمد باماقوس	٠٣
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	محمد عبد العزيز محمد الشاهين	٠٤
١٠٠%	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	جون قودفري	٠٥
١٠٠%	-	تغيب	حاضر	حاضر	حاضر	إبراهيم عبد الله علي النصار*	٠٦

\* تم تعيين السيد أحمد الديباسي كعضو لجنة في تاريخ ٢٩ يناير ٢٠٢٣ م. ليحل محل السيد إبراهيم النصار نسبة حضور الأستاذ أحمد الديباسي تكون (١٠٠%) حيث لم يتغيب عن الاجتماعات.

### مسؤوليات ومهام اللجنة التنفيذية

تشمل مسؤوليات ومهام اللجنة التنفيذية ما يلي:

- الإشراف على تنفيذ سياسات وتوجيهات مجلس الإدارة وتسهيل اتخاذ القرار بين اجتماعات المجلس.
- تحمل المسؤولية في مساعدة مجلس الإدارة في الأمور التالية والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:
  - إحالة أي مسائل إلى مجلس الإدارة لتتطلب نظر المجلس فيها واتخاذ قرار بشأنها وتقديم التوصيات إلى المجلس فيما يتعلق بتلك الأمور.
  - لمراجعة السنوية وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق باستراتيجية الشركة وخطة عملها وميزانيتها، بما في ذلك تقييم فعالية تلك الاستراتيجية.
  - المراجعة السنوية وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمقاييس أداء الاستراتيجية والأهداف خطة العمل و/أو الميزانية وأهداف مؤشرات الأداء الرئيسية، في ضوء ظروف الشركة وظروف السوق.
  - مراجعة فرص تطوير أعمال الشركة لمتابعة النمو والحفاظ على العمليات بطريقة تتفق مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
  - تقديم توصيات إلى لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بما يلي:
    - التغييرات في الهيكل التنظيمي للشركة، التغييرات في الهيكل العام للرتب الوظيفية.
    - يجب أن يحضر رئيس اللجنة التنفيذية أو مندوبها اجتماعات الجمعية العامة والاجابة على أي أسئلة يطرحها المساهمون.
    - أي مسؤوليات أو واجبات أخرى يقوم المجلس بتفويضها للجنة.

## الهيكل الإداري للشركة الإدارة التنفيذية (أعضاء الإدارة التنفيذية)

تتكون الإدارة التنفيذية للشركة من فريق يتمتع بالخبرات والمهارات اللازمة لإدارة الشركة بإشراف مجلس الإدارة. ويقوم الرئيس التنفيذي بتسيير الأعمال اليومية للشركة وفقاً للتوجيهات والسياسات التي يحددها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الشركة لأهدافها المحددة من قبل مجلس الإدارة. وتبين فيما يلي أعضاء الإدارة التنفيذية:

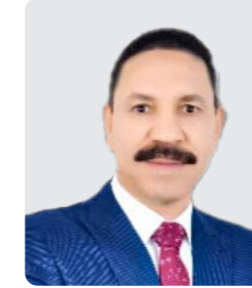
اسم العضو	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة
المهندس محمد عبد العزيز محمد الشاهين	الرئيس التنفيذي	سعودي	٤٦ عاماً	٢٠٢١/٠٦/٠١ م	-
الدكتور محمد صالح علي درويش	الرئيس المالي	مصري	٥٤ عاماً	٢٠٢١/٠٨/١٨ م	-
عبد الله محمد أبو شريفة	مدير أول الموارد البشرية والشتون الإدارية	سعودي	٥٣ عاماً	٢٠٢١/٠٨/١٨ م	-
المهندس علي عبد العلي المكرمي	نائب الرئيس للشؤون التجارية	سعودي	٣٦ عاماً	٢٠٢١/١١/٠١ م	-
سنجاي كانت شرفستفة	نائب الرئيس للعمليات	هندي	٥٧ عاماً	٢٠١٩/١٢/٠١ م	-
الدكتور خالد علي بابكر	نائب الرئيس للجودة والصحة والسلامة	يمني	٤٩ عاماً	٢٠٢١/١١/٠١ م	-
أشرف فارس العايمي	مدير أول لإدارة الحوكمة والالتزام والمخاطر	فلسطيني	٤٤ عاماً	٢٠٢٢/٠٥/٠٨ م	-

### السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات
المهندس محمد عبد العزيز محمد الشاهين	الرجاء الاطلاع على السيرة الذاتية ضمن أعضاء اللجنة التنفيذية، المذكورة أعلاه.	



م. علي عبد العلي المكرمي  
نائب الرئيس للشؤون التجارية



د. محمد صالح علي درويش  
الرئيس المالي



م. محمد عبد العزيز محمد الشاهين  
الرئيس التنفيذي



د. خالد علي بابكر  
نائب الرئيس للجودة والصحة والسلامة



السيد / سنجاي كانت شرفستفة  
نائب الرئيس للعمليات



السيد / عبد الله محمد أبو شريفة  
مدير أول الموارد البشرية والشتون الإدارية



السيد / أشرف فارس العايمي  
مدير أول لإدارة الحوكمة والالتزام والمخاطر

## الإدارة التنفيذية (أعضاء الإدارة التنفيذية)

### السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

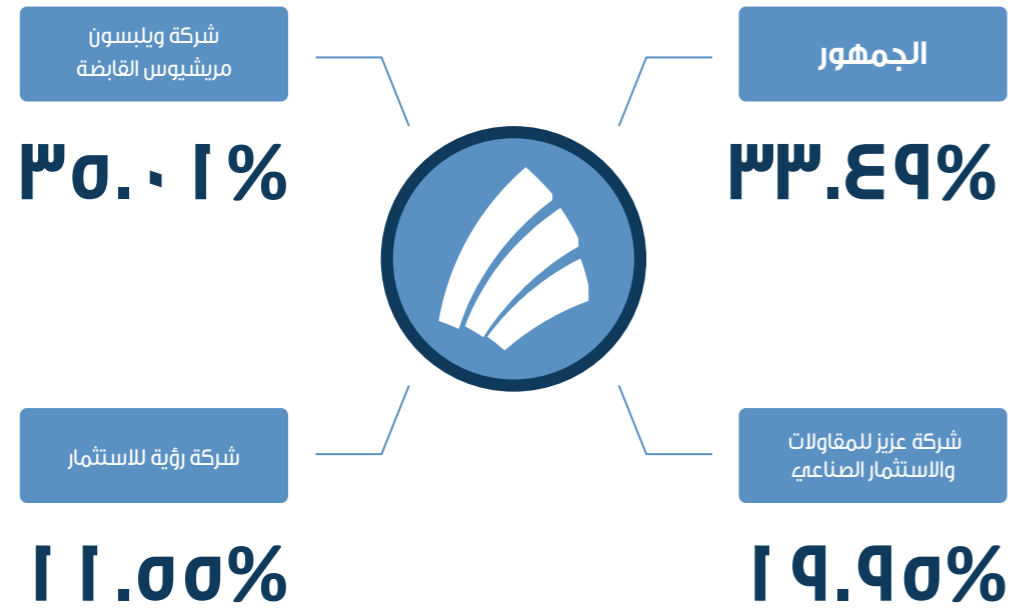
اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات	المؤهلات
الدكتور محمد صالح علي درويش	– الرئيس المالي وأمين سر مجلس الإدارة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.	– الرئيس المالي للمجموعة بشركة الشرق الأوسط لصناعة الورق وهي شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق السعودي منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م. – عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للمعهد العالي للصناعات الورقية والتكنولوجية. – رئيس الشؤون المالية بشركة أسمنت القصيم وهي شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق السعودي منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٦م. – الرئيس المالي للمجموعة بشركة إشراف للتطوير العقاري بديهي وعضو اللجنة التنفيذية منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٩م.	– دكتوراه في التمويل من الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠١٥م، CPA من ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٣م ودبلوم الدراسات العليا في محاسبة التكاليف ١٩٩٥م.
عبد الله محمد ابو شريفة	– مدير أول الموارد البشرية والشؤون الإدارية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.	– مدير أول للموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الأنابيب السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة أنابيب فولاذية كربونية ملحومة وتقديم خدمات التشغيل الخارجي في المملكة والشرق الأوسط، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٢٠م.	– بكالوريوس في العلاقات العامة، جامعة الملك سعود، السعودية، عام ١٩٩٣م.
المهندس علي عبد العلي المكرمي	– نائب الرئيس للشؤون التجارية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.	– مدير المبيعات والتسويق بالشركة العربية للأنابيب منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م. – مدير المبيعات للمنطقة الشرقية بالشركة العربية للأنابيب منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. – مدير فريق المبيعات، شركة الأنابيب العربية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م. – مهندس مبيعات، شركة الأنابيب العربية، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م.	– بكالوريوس في العلوم – تخصص الهندسة الميكانيكية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ٢٠١٠م.
سنجابي كانت شرفستفة	– نائب الرئيس للعمليات في الشركة منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.	– نائب أول للرئيس في شركة ويلسون كوربيريشن ليمتد، وهي شركة مدرجة محدودة عامة هندية، تعمل في مجال أنابيب الصلب وتغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٨م. – نائب أول للرئيس في شركة مان إنديستريز ليمتد، وهي شركة مدرجة محدودة عامة هندية، تعمل في مجال الصناعات التحليلية، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١١م.	– ماجستير في التكنولوجيا – تخصص علم المعادن الصناعية، جامعة أي. تيه. تيه. مدراس تشيناي، الهند، عام ١٩٨٩م.
الدكتور خالد علي بابكر	– نائب الرئيس للجودة والصحة والسلامة في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.	– أخصائي هندسة المعادن – إدارة الخدمات الاستشارية، أرامكو السعودية الظهران، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢١م. – مدير الجودة والبيئة والسلامة، الشركة السعودية للأنابيب الصلب، الدمام، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٤م. – مهندس مشروع بيئي، معمل التصميم والتصنيع البيئي، توليدو، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية، منذ عام ١٩٨٨م وحتى عام ٢٠٠٢م.	– حاصل علم شهادة مهندس معتمد (CEng) من معهد المواد والمعادن والتعددين (IOM3) في المملكة المتحدة. – حاصل علم شهادة مدقق رئيسي (ISO 9001:2008). – شهادات المدقق الداخلي ISO 14001 و OHSAS 18001.

### السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات	المؤهلات
أشرف فارس العايد	– مدير أول إدارة الحوكمة والالتزام والمخاطر في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخه.	خبرة لأكثر من ٢٢ سنة في القطاع البنكي والشركات الاستثمارية شغل خلالها مناصب في إدارات عمليات الاستثمار والخزينة وإدارة المطابقة و الالتزام ومكافحة غسل الأموال وسكرتير مجلس الإدارة.	حاصل علم شهادة الدولية المتخصصة في الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام الرقابي معتمد Certified GRC Expert حاصل علم الشهادة المتقدمة في الالتزام ومكافحة غسل الأموال هيئة السوق المالية – أكاديمية مانستتر للأعمال ٢٠١٢م. مسؤول الالتزام المعتمد – ٢٠٠٩م، الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية (AAFM) بالتعاون مع هيئة السوق المالية.

## الملخص التنفيذي

### كبار المساهمين في الشركة (يملك ٥% أو أكثر)



## كبار المساهمين في الشركة

المساهمون (يملك ٥% أو أكثر)

### شركة ويلسبون القابضة

شركة ويلسبون موريشيوس القابضة هي شركة توصية بالأسهم مرخصة كشركة تجارية عالمية من الفئة (١) في جمهورية موريشيوس بموجب ترخيص رقم سي-١٠٨٠٠٦١٥٩ (١٠٨٠٠٦١٥٩) وتاريخ ١٠/١٤٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٦/٢٠ م). كما تسهم فيها كل من شركة "ويلسبون كورب ليمتد" الهندية بنسبة (٨٩.٩٨%) وشركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية السعودية.

### شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي

شركة عزيز هي شركة مساهمة مسجلة في السجل التجاري بمدينة الرياض بالرقم ٢٣/٠٩/١٣٨٧ (الموافق ٢٠٠٩/١٢/١٩٦٧ م) وهي تضم عدد من المساهمين الأفراد من المملكة العربية السعودية.

### شركة رؤية للاستثمار

شركة رؤية للاستثمار هي شركة مساهمة مسجلة في السجل التجاري بالرياض بالرقم ١٠١٠١٧٨٩٤١ (الموافق ٢٠٠٢/٧/١٧ م). حيث تسهم في ملكيتها كل من شركة عبدا لقادر المهيدب وأولاده بنسبة (٥٠%)، وشركة عبد الله أبو نيان التجارية بنسبة (٥٠%).

## الموارد البشرية

تؤمن إدارة شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بأن رأس مالها البشري، هو أحد أهم أصولها والتي تعمل على تطويرها والاستمرار باستقطاب أفضل المواهب والخبرات والكفاءات المتميزة ودعمها بباقة واسعة من الخدمات والبرامج التدريبية والتطويرية، لتمكينهم من تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، إلى جانب حرصها على توفير بيئة عمل جاذبة تضمن من خلالها على استقرار الدورة الوظيفية بشكل مستدام. في حين تعمل على تطبيق مبدأ توظيف الوظائف وفق الخطط الموضوعية من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى العديد من البرامج ذات الصلة، نوجز أهمها فيما يلي:

## أولاً – السعودية

توليه الشركة أهمية قصوى في استقطاب نخبة من الشباب والشابات السعوديين حديثي التخرج من الجامعات والمعاهد الفنية والتقنية المحلية، للعمل في مختلف المناصب الوظيفية، وتأهيلهم من خلال دورات تدريبية متخصصة في مجال عملهم، وتطويرها لتستمر وهم على رأس العمل. ويوضح الجدول أدناه نسبة السعودية في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها، حيث بلغت في نهاية العام المالي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ ما نسبته ٣٣% من مجموع القوى العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الأخضر المتوسط حسب معايير برنامج "نطاقات":

السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ م				
القسم	السعوديين	غير السعوديين	المجموع	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	٤	١٧	٢١	١٩%
الشؤون الإدارية	٤٩	٢٢	٧١	٦٩%
المبيعات	٣	١	٤	٧٥%
المالية	٥	٥	١٠	٥٠%
ضمان الجودة	٢٦	٦٦	٩٢	٢٨%
الإنتاج	٧٥	٢١٧	٢٩٢	٢٦%
<b>المجموع</b>	<b>١٦٢</b>	<b>٣٢٨</b>	<b>٤٩٠</b>	<b>٣٣%</b>

## ثانياً – التدريب والتطوير

لتلزم الشركة بتطوير استراتيجية مستدامة، تحرص من خلالها على تدريب موظفيها، لتعزيز مهاراتهم وإثراء معارفهم، سعياً إلى رفع أدائهم وتمكينهم من تحسين سويات إنتاجهم، وذلك بحسب الخطوات التالية:

- ١- وضع برامج تدريبية (داخلية وخارجية) تغطي مختلف المجالات كاللتنظيم الفني على وسائل الإنتاج، إلى جانب التدريب النظري على مهارات الحاسوب والإدارة والتسويق والمالية وغيرها.
- ٢- وضع خطط مسار وظيفية وخاصة للموظفين الرئيسيين، سعياً لتوفير فرص جذابة لهم داخل الشركة، مما يساهم بإيجاد الفرص المناسبة للموظفين الجدد الواعدين، لاستلام مهامهم في الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.
- ٣- برنامج التطوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من أجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة، وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.
- ٤- العمل على تطبيق "برنامج تطوير الأداء" السنوي، بهدف تقييم أداء الموظفين وتحديد نقاط القوة والضعف لديهم، ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير أدائهم. فيما يتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر، تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية، ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.
- ٥- حرصاً من الشركة على رفع مستوي أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي، فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال العام المالي المنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٣؛ ليصل عدد ساعات التدريب الداخلي إلى ٨٩٨٨ ساعة، وعدد ساعات التدريب الخارجي إلى ١٩٦٩ ساعة بمجموع ٣٩٥٧ ساعة. كما تم تكثيف دورات التدريب الفنية والتقنية للمشغلين والفنيين السعوديين، بالإضافة لتنفيذ دورات متخصصة لمراقبي الجودة. كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة، ليلبغ عدد ساعات التدريب التعاوني ١٠٠٠ ساعة..

## ثالثاً – برنامج المكافآت المرتبطة بالأداء

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة، دأبت الشركة على توزيع مكافآت، تعمل على توزيعها وفقاً للنتائج المالية وأداء الموظفين.

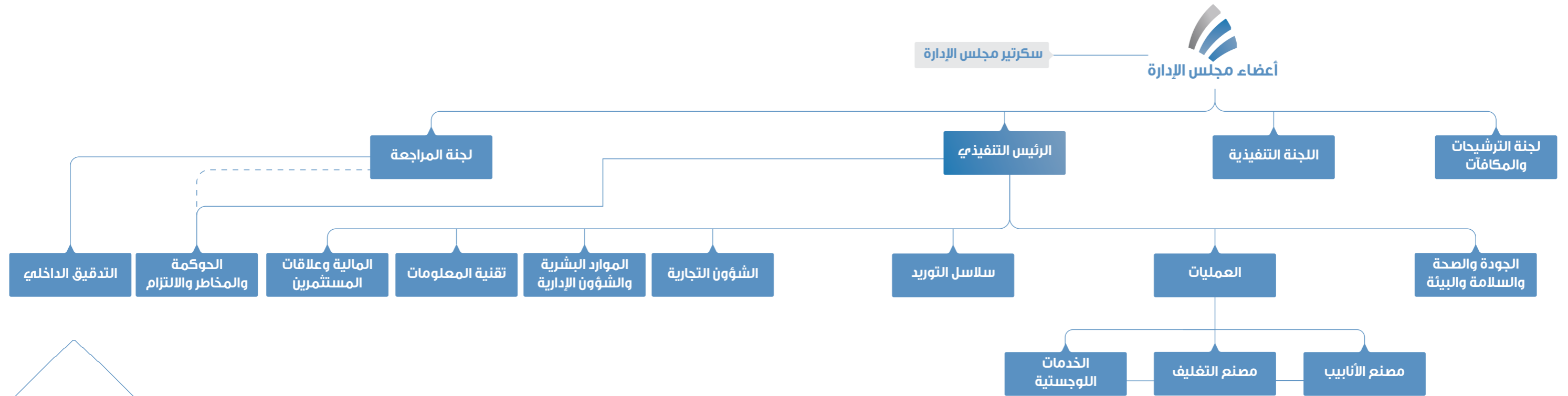
يبين الجدول التالي ملكية أسهم الشركة كما في نهاية السنة المالية ٣١ مارس ٢٠٢٣ م .

المساهمون (يملك ٥% أو أكثر من أسهم المصدر)	حتى نهاية السنة المالية ٣١ مارس ٢٠٢٣ م		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	النسبة
شركة ويلسبون موريشيوس القابضة	١١,٠٢٧,٢٠٦,٠٠٠	١١٠,٢٧٢,٠٦٠	٣٥.٠١%
شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	٦,٢٨٤,٢٥٠,٠٠٠	٦٢,٨٤٢,٥٠٠	١٩.٩٥%
شركة رؤية للاستثمار	٣,٦٣٨,٢٤٨,٠٠٠	٣٦,٣٨٢,٤٨٠	١١.٥٥%
العامة	١٠,٥٥٠,٢٩٦,٠٠٠	١٠٥,٥٠٢,٩٦٠,٠٠٠	٣٣.٤٩%
<b>الإجمالي</b>	<b>٣١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠%</b>

## تطور عدد الموظفين

يبلغ عدد الموظفين في الشركة (٤٩٠)، في حين تبلغ نسبة التوظيف (٣٣%)، ويبين الجدول التالي تطور عدد الموظفين (بحسب الإدارات) خلال السنوات الثلاث الماضية:

الإدارة	السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢١ م			السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م			السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ م		
	سعودي	غير سعودي	المجموع	سعودي	غير سعودي	المجموع	سعودي	غير سعودي	المجموع
إدارة الإنتاج	٣٣	١٥٣	١٨٦	٦٤	٢٢٥	٢٨٩	٤٩	١٤٠	١٨٩
إدارة ضمان الجودة	١٦	٧٥	٩١	٢٠	٦٩	٨٩	٢٦	٦٩	٩٥
رأس المال البشري والإدارة العامة	٤٨	٢٤	٧٢	٤٣	٢٢	٦٥	٤٤	١٤	٥٨
الأقسام الأخرى	١٧	١٢١	١٣٨	١٠	٢٢	٣٢	٤٣	١٠٥	١٤٨
<b>المجموع</b>	<b>١١٤</b>	<b>٣٧٣</b>	<b>٤٨٧</b>	<b>١٣٧</b>	<b>٣٣٨</b>	<b>٤٧٥</b>	<b>١٦٢</b>	<b>٣٢٨</b>	<b>٤٩٠</b>



## محطات مضيئة في مسيرة التأسيس

حققت شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" قفزات نوعية في مسيرة التأسيس والتطوير، عززت من مكانتها وحضورها الريادي في السوق السعودية والمنطقة، ونوجز فيما يلي أهم هذه محطات الشركة في مسيرة العطاء والنجاح:

تأسيس الشركة	٢٠١٠م
إنشاء مصنع الأنابيب بطاقة إنتاجية اسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً	٢٠٢١م
إنشاء مصنع تغليف الأنابيب بطاقة إنتاجية اسمية تبلغ ٤ ملايين متر مربع سنوياً	٢٠٢١م
إنشاء مصنع اللحام المزدوج بطاقة إنتاجية اسمية تبلغ حوالي ثلاثمائة وخمسين ألف (٣٥٠,٠٠٠) طن مترية بناءً على حجم الأنابيب بـ ٤٨ بوصة (٤٨ ODX) ١.٤٢٨ ميليمتر	٢٠٢٤م
استكمال تركيب آلة إنتاج الأنابيب الرابعة لزيادة الطاقة الإنتاجية الإسمية إلى خمسمئة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً	٢٠٢٩م
توقيع اتفاقية أرامكو الإطارية لتوريد أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) لشركة أرامكو السعودية	٢٠٢٠م
تعديل اسم الشركة من "شركة ويلسبون الشرق الأوسط للأنابيب" إلى "شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة"	٢٠٢٠م
زيادة رأسمال الشركة إلى مائتين وعشرة ملايين (٢١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي	٢٠٢١م
استكمال اندماج شركة ويلسبون لتغليف الأنابيب مع الشركة	٢٠٢١م
إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول)	٢٠٢٢م
زيادة رأس مال الشركة عن طريق توزيع أسهم مجانية (أسهم منحة) إلى (٣١٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي	٢٠٢٢م

### أبرز إنجازات عام ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣م

تماشياً مع استراتيجية الشركة ورؤيتها بالعمل على تكريس مكانتها الريادية في السوق المحلية والإقليمية، حققت الشركة باقة من الإنجازات خلال السنة المالية المنصرمة، نوجز بعضاً منها فيما يلي:

- زيادة رأس مال الشركة.
- اعتماد الشركة من عدة شركات داخلية وخارجية سعياً من الشركة لخلق فرص واسواق جديدة.
- العمل المستمر في الاتفاقية القائمة مع شركة أرامكو السعودية للسنة الثالثة على التوالي وفيها تضمنت الشركة حصتها التنافسية في جميع المشاريع القائمة لدى شركة أرامكو السعودية والتي يندرج تحتها جميع المقاسات التي تنتجها الشركة وكذلك توقيع تمديد الاتفاقية للسنة الرابعة.
- الفوز بعدة مشاريع لتصنيع وتوريد أنابيب نظام نقل مياه لصالح المؤسسة العامة لتحلية المياه.
- الفوز بعدة مشاريع لتصنيع وتوريد الأنابيب لصالح المقاولين المعتمدين في قطاع المياه.
- الفوز بعدة مشاريع لتغليف الأنابيب والتي تعتبر هي الأكبر في تاريخ الشركة.

## نطاق أعمال ونشاط الشركة

### ١- تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)

يضم مصنع الشركة لإنتاج أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)، خطي إنتاج رئيسيين هما خط الإنتاج الأول المنفصل والذي يتكون من مطحنة تعمل بخطوتين والتي تتضمن خط تشكيل وثلاثة (٣) خطوط لحام منفصلة متكاملة مع خط إنهاء، بالإضافة إلى خط الإنتاج الثاني والذي يتكون من ثلاثة (٣) خطوط تشكيل ولحام متصلة مع خط إنهاء مشترك. كما يضم مصنع الأنابيب على أربع (٤) مطاحن، الأمر الذي يساهم بشكل فعال في رفع الطاقة الإنتاجية الإسمية السنوية للشركة. تعد أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) الأنابيب المفضل استخدامها بسبب جودتها وقدرتها التنافسية السعرية مقارنة بالأنواع الأخرى من الأنابيب، والتي يتم تصنيعها بتقنية خاصة، هي عملية اللحام التي ينجم عنها اندماج المعادن عن طريق تسخينها أثناء العمل بقوس أو أقواس بين قطب أو أقطاب كهربائية قابلة للانصهار مصنوعة من المعدن المبطن. ويتم حماية القوس والمعدن المنصهر بواسطة غطاء من مادة حبيبية قابلة للانصهار (الصهارة) توضع على الأنبوب. ولا يتم استخدام الضغط، ويتم الحصول على كامل معدن الحشو أو جزء منه من خلال القطب الكهربائي. وتبلغ الطاقة الإنتاجية الإسمية لمصنع الأنابيب لدى الشركة خمس مائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طناً مترياً، ويمكن أن ترتفع بحسب الطلب لتصل إلى خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً. ويمكن لمصنع الأنابيب إنتاج أنابيب بطول يصل إلى ١٨.٢ متراً، وسمك جدار يتراوح بين ٦.٠ ملم إلى ٢٥.٤ ملم، وقطر خارجي يتراوح بين ٢٠ إلى ١٠٠ بوصة، كما يمكنه إنتاج الأنابيب بدرجات تصل إلى (API X٨٠).

طاقة إنتاجية تصل إلى  
٥٠٠,٠٠٠  
طن مترية سنوياً

أنابيب بطول يصل إلى  
١٨.٢  
متر

أنابيب بسمك يصل إلى  
٢٥.٤  
ملم

### ٢- تصنيع اللحام المزدوج للأنابيب

توفر مرافق التصنيع في الشركة خدمات اللحام المزدوج النوعية المتطورة، حيث يتم ربط وصلات الأنابيب الفردية ولحامها لتصبح أنابيب بطول يصل إلى ٢٦ متراً، وبأقطار يتراوح قطرها ما بين ٢٠ إلى ٦٠ بوصة لمعظم الجدران التي يتراوح سمكها النموذجي من ٦.٣٥ مم إلى ٥٠.٨٠ مم.

أنابيب بطول يصل إلى  
٢٦  
متراً

### ٣- خدمات وحلول تغليف الأنابيب

تتميز شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بتقديم حلول متطورة جداً ومتكاملة لتغليف الأنابيب، والذي يعد حلاً عملياً وفعالاً للحفاظ على سلامة خطوط الأنابيب، والذي يعد واحداً من أكثر الطرق الموثوقة المستخدمة اليوم في جميع أنحاء العالم كخيار منخفض التكلفة ويتطلب صيانة أقل للتحكم في التآكل، فضلاً عن تسهيل وضمان التسليم النظيف للمنتج (الماء أو الغاز)؛ حيث يعمل تغليف الأنابيب على إضافة طبقة واقية دائمة تساعد في حماية خطوط الأنابيب من الآثار الضارة الناجمة عن الكشط الميكانيكي والتآكل التي من شأنها تعطيل وظيفتها وتقليل سعتها وزيادة تكاليفها.

تغليف الأنابيب  
خيار منخفض  
التكلفة

تطبق الشركة استراتيجية التطوير المسندة في جميع قنوات عملها الإدارية والتشغيلية والتصنيعية، باعتمادها أفضل الممارسات الاحترافية المعمول بها في هذا المجال، ووفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والأمان العالمية في نشاطها الذي ينقسم إلى ثلاثة فروع رئيسية هي:

١. تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)

٢. تصنيع اللحام المزدوج للأنابيب

٣. خدمات وحلول تغليف الأنابيب



## استراتيجية الشركة وركائز تحقيقها

كون المملكة واحدة من أكبر المصنعين لأنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، من المتوقع أن يشهد القطاع ازدهارا كبيرا بمعدل نمو مستمر خلال السنوات القليلة المقبلة، مدعوماً بالمبادرات الوطنية الواردة ضمن رؤية ٢٠٣٠، والتي ستؤدي إلى زيادة المشاريع الضخمة في قطاعي المياه والنفط والغاز.

ومن خلال الاستفادة من مكانتها الريادية في سوق تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور في المملكة، تهدف الشركة إلى تحقيق أقصى قدر من المبيعات وزيادة حصتها السوقية، من خلال تحقيق الكفاءات التشغيلية وتنويع منتجاتها وتعزيز مبادراتها التسويقية، وتعتزم الشركة اغتنام المزيد من الفرص في قطاعي المياه والنفط والغاز، والتي تتوقع لهم إمكانات واعدة، كما تلتزم بالاستمرار في ضخ الاستثمارات في مجال البحث والتطوير، لتعزيز ابتكار المنتجات، بما يتماشى مع المتطلبات المتغيرة للعملاء. علاوة على ذلك، تقوم الشركة بتقييم إطار الاستدامة الخاص بها، للتوافق مع أفضل الممارسات في الصناعة. وتواصل الشركة التركيز على تحسين مركزها المالي، عن طريق التركيز على المديونية والتكاليف التشغيلية ورأس المال العامل، لموازنة الارتفاع في تكاليف التمويل نتيجة لزيادة أسعار الفائدة.

واستناداً لذلك، فإن شركة أنابيب الشرق واثقة بتحليلها بالمكانة القوية للاستفادة الكاملة من المشاريع الضخمة القادمة، وبالتالي تقديم قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء.

### استراتيجية الشركة وخطة العمل

تطبق الشركة استراتيجية طموحة، تعتمد من خلالها على الحفاظ على ميزتها التنافسية من خلال الاستفادة من قدرتها التصنيعية وجهود تطوير الأعمال وتنافسية الأسعار لتكون المورد المفضل في سوق سريع التطور في المملكة.

### ركائز تطبيق الاستراتيجية

#### ١ - الحفاظ على ميزة الشركة التصنيعية من خلال الاستثمار في المصانع والإجراءات والموظفين

تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة التميز الهندسي، مستثمرة قدراتها التصنيعية والتشغيلية إلى حد كبير، في جميع المجالات التالية:

#### • المصانع

تستثمر الشركة بانتظام في قدرتها التصنيعية، ولديها حالياً قدرات كبيرة ومكاملة (شاملة تصنيع الأنابيب واللحام المزوج وتغليف الأنابيب)، وهو ما يمكنها من توفير حلول الأنابيب المتكاملة للعملاء. قامت الشركة بالتوسع في عام ٢٠١٩ م عن طريق زيادة طاقتها الإنتاجية الاسمية من ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) طن مترى إلى خمس مائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترى سنوياً. تتعامل الشركة مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية الرائدة وقامت بتركيب أحدث المعدات في منشأتها مثل التصوير الشعاعي الرقمي ونظام اللحام مع التحكم البارز التلقائي. كما حصلت مصانع الشركة على عدد من شهادات الجودة مثل (ISO ٩٠٠١:٢٠١٥) و (API Spec Q1) و (ISO ٩٠٠١:٢٠١٥) و (ISO ٩٠٠١:٢٠١٥) و (ISO ١٤٠٠١:٢٠١٥) و (ISO/IEC ١٧٠٢٥:٢٠١٧) والتي تتطلب درجة عالية جداً من القدرة على التصنيع ومراقبة الإجراءات.

#### • الإجراءات

الإضافة إلى المصانع والآلات، لدى الشركة إجراءات إنتاج شاملة تتم مراجعتها والتدقيق فيها بانتظام لتحسين السلامة والإنتاجية والكفاءة. تم تحديد كل إجراء وتوثيقه وربطه بصورة جيدة بنظام تخطيط موارد المنشأة (SAPERP) الذي تم تصميمه وتنفيذه استناداً إلى سنوات من الخبرة، حيث تم الاستفادة من المعرفة المكتسبة، وفي إطار تخطيط الإنتاج، يتم تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل جيد لكل مشروع ويتم مراقبتها بشكل مستمر، مما يؤدي إلى تطبيق أعلى المعايير في مؤشرات قطاع الأنابيب من حيث أداء إنتاج الحديد واستهلاك مواد تغليف الأنابيب وتشغيل المصانع والسلامة.

#### • الموظفين

لدى الشركة قوة عاملة من ذوي التأهيل العالي في مجالاتهم. تولي الشركة موظفيها أهمية كبيرة، حيث تقوم بتدريبهم بانتظام لتعزيز مستويات مهاراتهم وتحديث معارفهم لمواكبة أحدث التطورات الهندسية. وتطلب الشركة من كل موظفيها إكمال دورات تدريبية سنوية كجزء من تطوير خيراتهم، ويتم استكمال البرامج التدريبية داخلياً في الشركة وفي بعض الأحيان من خلال مقدمي خدمات خارجيين مثل موردين الآلات. كما يتم متابعة تدريبهم من خلال قسم الموارد البشرية في الشركة ويتم تزويد مجلس إدارة الشركة دورياً بتقارير في هذا الشأن.

#### ٢ - إيجاد حلول الأنابيب الأفضل في فئتها للعملاء

تواصل الشركة العمل المستمر مع عملائها لفهم متطلباتهم، وتوفير أنسب حلول الأنابيب عالية الجودة لهم. حصلت الشركة على اعتماد في مجال إنتاج أنابيب من عدة درجات حثه درجة API ٥LX (٨٠)، وهدرجة مناسبة لنقل المياه والنفط والغاز في المراحل الانتقالية. كما قدمت الشركة عرضاً لأحد عملائها حيث تقوم بتحديد الجدوى الفنية لاستخدام أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) لاستخدامات الغاز الحمضي، والتي تعتبر خدمة جديدة لم يسبق للشركة تقديمها. وفي حالة نجاح هذه المبادرة، فإنها ستفتح سوقاً جديداً لأنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) وستفتح للشركة سوق الغاز الحمضي، والذي يتم حالياً توريده بواسطة موردي أنابيب اللحام القوسية الطولية المغمور (LSAW). يجدر بالذكر أن الطلب على أنابيب اللحام القوسية الطولية المغمور (LSAW) في المملكة يبلغ حوالي ٠.٥ مليون طن (أي ما يقارب ٧٠% من سوق أنابيب اللحام القوسية الطولية المغمور (LSAW) في الخليج والبالغ حجمه ٠.٧ مليون طن.



### ٣ - إدارة التكاليف لتحقيق أسعار تنافسية رائدة

تدير الشركة تكاليفها ومصاريفها التشغيلية بشكل دقيق لكي تستطيع الحفاظ على قدرتها التنافسية العالية في تقديم العروض للطلبات الجديدة، خاصة طلبات الجهات الحكومية والجهات المملوكة للدولة مثل مؤسسة تحلية المياه وشركة أرامكو السعودية. تشمل مجالات إدارة التكاليف الآتي:

#### • كفاءة التصنيع

تهدف الشركة إلى الحفاظ على إنتاجية عالية من المواد الخام من خلال شراء مواد خام عالية الجودة وصيانة مصانعها وترقيتها ومراقبة إجراءات التصنيع. وبفضل امتلاك الشركة للمعدات الحديثة واتباعها للإجراءات التصنيع الفعالة وتطبيقها لأنظمة المراجعة والمراقبة بشكل مستمر، أصبح لدى الشركة عائد مواد خام يفوق معايير السوق، وهو ما يعطي الشركة ميزة تنافسية على غيرها من المنافسين.

#### • المشتريات

تستفيد الشركة من حجم أعمالها في الحصول على أسعار أكثر تنافسية للمواد الخام من خلال حصولها على خصومات بالجملة.

#### • النفقات الإدارية

تراقب الشركة وتدير عن كثب نفقاتها التشغيلية والإدارية لضمان الكفاءة التي تؤدي إلى هامش ربحية أعلى، مما يمنحها المرونة وقدرة على المنافسة في تسعير عروض الطلبات الجديدة. وقد تمكنت الشركة من إدارة تكاليف التصنيع بنجاح على النحو التالي:

#### ٤ - استثمار كفاءتها وقدراتها الإنتاجية العالية كشركة وطنية سعودية، للاستفادة من مبادرات توطين المشتريات والخدمات داخل المملكة لدعم السوق المحلية.

٥ - توظيف حضور الشركة ومكانتها الريادية في تصنيع وإنتاج الأنابيب وتغليفها بتقنياتها المتطورة، للاستفادة من الفرص المتاحة من تطبيق الحكومة لإصلاحات اقتصادية شاملة وتنمية القطاع غير النفطي، إلى جانب برامج التخصص الحكومية وزيادة مشاركة القطاع الخاص مع الحكومة، والاعتماد على الصناعة الوطنية وتعزيزها ورفع قدرتها التمويلية، لدعمها وتمكينها في تنفيذ مشاريع البنية التحتية كالمدن الجديدة والإسكان وتوليد الطاقة وتحلية المياه وأنابيب الغاز، وتعزيز الصناعة المحلية وزيادة القدرة التمويلية لها.

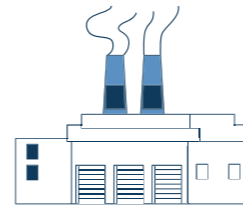
#### ٦ - السعي الحثيث لاستكشاف أسواق جديدة واعدة، لتوسيع قاعدة عملائها ومحفظه مشاريعها بشكل مستدام.

### المزايا التنافسية للشركة

تماشياً مع سعي الشركة المستدام للحفاظ على حضورها القوي ومكانتها الريادية في السوق السعودية وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي، تستمر الشركة بتطوير قدراتها التصنيعية والتشغيلية لضمان تميزها بالعديد من المزايا التنافسية الحقيقية التي توجزها بما يلي:

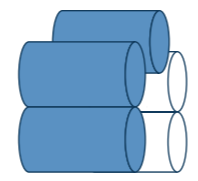
#### ١ - امتلاكها لمنشآت تصنيع ومرافق

إنتاجية متطورة جداً، تديرها نخبة من أفضل الخبرات الفنية والهندسية والمالية المتخصصة، وفق أحدث الممارسات التشغيلية المعمول بها عالمياً في هذا المجال.



#### ٢ - قدراتها الإنتاجية الأعلى بين

منافسيها في الأسواق السعودية والمنطقة، إلى جانب تنوع مواصفات منتجاتها الفريدة وجودتها وكفاءتها العالية، التي تناسب جميع متطلبات العملاء المتنوعة. فضلاً عن مهارتها في إدارة تكاليف التصنيع والإنتاج مما يمنح ميزة سعرية تنافسية حقيقية كبيرة.



#### ٣ - موقع منشآتها ومرافقها

التصنيعية والإنتاجية الاستراتيجية، في المنطقة الصناعية الثانية بمدينة الدمام، الذي يضمن لها الوصول السريع إلى أبرز عملائها كشركة أرامكو السعودية، وقربها من الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد). أحد أهم مصادر توريد المواد الخام للشركة.



#### ٤ - علاقاتها الاستراتيجية طويلة

الأجل والراسخة والمتطورة، مع أبرز الشركات الكبرى في المملكة كشركة أرامكو السعودية ومؤسسة تحلية المياه، التي تعتمد على منتجات الشركة من الأنابيب وخدماتها، في تنفيذ مشاريعها العملاقة كشبكات توصيل ومد الطاقة والمياه في المملكة العربية السعودية.



#### ٥ - القدرة التنافسية العالية بأسعار

منتجاتها، تضيف لها ميزة تفضيلية إضافية أخرى عن باقي المنافسين في السوق.



- الاستفادة من مكانة الشركة القوية في السوق للحصول على حصة أكبر من المشاريع.
- زيادة التركيز على أنشطة البيع والتسويق لتعزيز العلامة التجارية في السوق.
- تنوع وجودة المنتجات تمكن الشركة من تلبية طلبات المستهلكين.
- تعد مرافق التصنيع المتكاملة والمتقدمة، بالإضافة إلى نطاق العمليات الواسع من أهم المزايا التنافسية الرئيسية للشركة.
- الاستمرار في تحقيق عائد على المواد الخام يفوق معدلات الصناعة بنسبة كبيرة.
- استمرار التركيز القوي على الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات لتحقيق التميز التشغيلية.
- استمرار ارتفاع الإيرادات والأرباح بدعم من عودة الطلب ونشاط السوق من المتوقع أن يوفر حجم المشاريع الضخم للشركة، ضمن خطة المملكة ٢٠٣٠ قاعدة صلبة لتحسين الأداء في المستقبل





التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES



التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنابيب الشرق  
EAST PIPES

# أنشطة التسويق والمبيعات

خلال العام ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م

## أنشطة التسويق والمبيعات خلال العام ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م

تماشياً مع استراتيجيتها الهادفة إلى تعزيز مكانتها الريادية في السوق المحلية والإقليمية، تستمر إدارة شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بإجراء دراسات معمقة للأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، والاطلاع على أحدث ما توصلت إليه صناعة الأنابيب، ومعرفة المتطلبات المتنامية لعملائها الحاليين والمستقبليين، لتزويدهم بأرقم ما توصلت إليه هذه الصناعة، ودعمهم ببرامج تسويقية متكاملة وحلول وخدمات ما قبل وما بعد البيع، مما يزيد من محفظة المشاريع ويوسع قاعدة العملاء، بما يضمن القيمة والفائدة لجميع المساهمين والشركاء، على حد سواء. ونوجز فيما يلي أهم الأنشطة التي تقوم بها الشركة في هذا المجال:

### ١ - تقوم الشركة بمتابعة جميع المشاريع الكبرى الخاصة بنشاط الشركة الرئيسي في السوق السعودي في المجالات التالية:

تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)

تغليف الأنابيب

اللحام المزدوج

٢ - تقديم العروض والطلبات المباشرة: تم استلام معظم الطلبات من العملاء من خلال عملية المناقصات. وتعد الشركة مُورِد معتمد للمؤسسات والشركات الكبرى في قطاعي المياه والغاز والبتروكيمياويات، خاصة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة أرامكو السعودية، كما تتلقى طلبات عروض أسعار من أصحاب المشاريع المعينين، وقد يكون من بينهم مؤسسة تحلية المياه أو شركة أرامكو السعودية مباشرة أو مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاءات المحددين من قبلهم. يتم النظر في العروض المقدمة من الشركة في المقام الأول على أساس المعايير الفنية والمالية. وتشمل المعايير الفنية الطاقة الاستيعابية ووقت التسليم والجودة والحلول الكاملة ومتطلبات التعاقد من الباطن وخدمة ما بعد البيع. ونظراً للطاقة الإنتاجية الكبيرة التي تتميز بها الشركة، فإن الشركة أيضاً تتلقى في حالات معينة طلبات مباشرة من العملاء ويتم شراء المواد الخام لهذه الطلبات عادة من الموردين الذين لديهم القدرة على تلبية متطلبات العملاء من حيث المواصفات والكمية خلال فترة زمنية قصيرة نسبياً.

٣ - الاهتمام بموظفي الإدارة لكي تستطيع تنفيذ الأعمال الموكلة لها: تحرص الشركة على تعيين موظفين أكفاء في كافة إدارات الشركة وخطوط الإنتاج وتوفير البيئة اللازمة لنجاح الموظفين، حيث حرصت إدارة المبيعات والتسويق على تعيين كفاءات عالية للتعامل مع متطلبات العملاء ووفرت لهم التدريب اللازم لتحقيق أهداف الشركة من حيث التعامل مع العملاء وإيضاح من أجل تحقيق الأهداف المستقبلية للشركة.

٤ - الاهتمام بالعلاقات مع العملاء: تعمل الشركة بشكل وثيق مع العملاء لفهم متطلباتهم المستقبلية والمشاريع المقبلة والمعايير الفنية والمالية لكل مشروع. ويعد التركيز على متطلبات العملاء أحد أسباب الزيادة الكبيرة في حصة الشركة السوقية من أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW). كما يقوم قسم المبيعات والتسويق بالشركة بالاهتمام بمسؤولية تطوير العلاقات مع كافة العملاء في قطاعي المياه والغاز والبتروكيمياويات سعياً لتلبية متطلباتهم، سواء كان ذلك بشكل مباشر أو غير مباشر عبر تقديم خدمات الشركة للمقاولين الذين يعملون في مشاريع البنية التحتية لمؤسسة تحلية المياه وشركة أرامكو السعودية وغيرها.

٥ - تسعير الشركة دائماً على إيجاد الحلول اللازمة لعملائها وتمكين رفع مستوى المحتوى المحلي توأماً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وإيضاح مع البرامج المختصة في هذا الجانب حيث يقوم قسم البحث والتطوير في الشركة على العمل مع كبار العملاء في قطاعي المياه والغاز والبتروكيمياويات عند الحاجة لتذليل كل العقبات سعياً من الشركة بأن تصبح خياراً استراتيجياً في جميع مجالات الأنابيب الملحومة.

٦ - كما تم مؤخراً اعتماد الشركة من عدة شركات داخلية وخارجية سعياً من الشركة لخلق فرص وأسواق جديدة. ونتج عن تلك الأنشطة أعلاه ما يلي:





# الاستدامة وإدارة المخاطر



## الاستدامة وإدارة المخاطر

### الاستدامة

يمثل مفهوم الاستدامة ركيزة هامة لاستراتيجية شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" وأعمالها، حيث يتم اعتمادها في أدق تفاصيل نشاطاتها المتنوعة. وتتعهد علمة تصميم وبناء بيئات العمل فيها لتكون مكاناً مثالياً للعطاء والعمل المسؤؤل اجتماعياً وتجارياً مستداماً بيئياً وعادلاً وآمناً. فمف حين تتجاوز مسؤؤلها الأءاء التعاقدى والامتنال التشريعى، حيث تقوم الشركة بالحفاظ علمة عمل مستدام يصب فمف مصلحة عملائها وشركائها ومنسوبيها والمجتمعات المحلية الءمف نعمل فمفها. عبر تكريس ثقافة إدارة الصحة والسلامة والبيئة النظيفة، فمف جممع أعمالها وسلاسل التوريد والشركاء. يحدد نهج دمج قيمة الاستدامة فمف جممع أعمالنا ونشاطنا، جممع الضوروات والأهءاء والمجالات ذات الأولوية والأهءاء بوضوح تام. بشكل يسهم فمف تلبية المتطلبات التشريعية للعمل، وإدارة المخاطر الكارءية المرءبطة بأعمالنا. وبأخذ بعفن الاعتبار الأءار الاجتماعية والبيئية والاقتصادية، الءمف ٱٱضمن القيم الأخلاقية والصحة والسلامة المهنية وممارسات العمل الجيدة، وحقوق الموظفين والمءءمء، وحماية البيئة.

### إدارة الجودة والسلامة

ٱٱلزم الشركة بالجودة وقد وضعت سياسات مكتوبة مفصلة تهدف إلمة الحفاظ علمة مكانءها القفادفة من ءلال ضمان أعلمة معاففر نظام إدارة الجودة فمف كل مرءلة من مرادل تصنعف وتعلفف الأنابفب باءءءءام نهج قائم علمة الإءراءاء والمخاطر. وءءدر الإءارة إلمة أنه بالإءافة إلمة عملفءاء ضمان الجودة الخاصة بالشركة، فمف مرافبة عملفءاء التصنعف الءمف تقوم بها الشركة أفضا من ءلال مفءشفن ءارءفن فعمفئهم العملاء. وٱٱواءء هؤلء المفءشئون فمف الموقع طوال الوقت الءمف تقوم فمف الشركة بتصنعف طلب العمفل.

### الجودة

#### ١ – الءءكم فمف جودة المواد الخام

ءءعامل الشركة مع الشركات المصنعة الرائدة فمف مجال الصلب والمءنءة للءائف الصلب المءرفلة علمة الساخن وتقوم الشركة بالءأكد من مطافبة المواد الخام للمواصفاء المطلوبة للزبائن من ءلال اسءراءءففة الءءكم الءالفة:

١ التاهفل والموافقة علمة إءافة مورءفن ءءء من ءلال نظام تأهفللم صارم فمفشل مرافبة ءاملة للإمكانفءاء التصنعففة والقءرة علمة القفام بالاءءباراء والفءوصاء المطلوبة وفمفشل نظام التأهفل نظام ءقفق للمءابفة المسمءرة لأءاء المورء والءأكد من جودة المواد الخام واللاءزام الءام بءوارفء الءسلفم.

٢ الءقفق الشامل للجوءة قبل الموافقة علمة المورء والقفام بءءربة المواد الخام بشكل مءءوء للءأكد من الإمكانياء الءقففة للمورء.

٣ تزوفد المورءفن للمواد الخام بمواصفة خاصة بالشركة ءضمن جودة المءنءء حسب الءمءلباءء العامة وءضمن أفضاً ءقلفل الهءر بعء إءءاء الأنابفب الملعومة.

٤ القفام باءءباراء الجودة للمواد الخام عنء الاسءلام والءأكد الءام من صلاءفة المواد الخام للاسءءءام فمف عملفة إءءاء الأنابفب الملعومة.

## الاستدامة وإدارة المخاطر

#### ٢ – الءءكم فمف جودة إءءاء الأنابفب

لءمف الشركة إءراءاء إءءاء ءاملة ءم مرافءءها والءقفق فمفها بانءظام لءءسفن الإءءاءفة والكفاءة وءقلفل الهءر أو الرءفء. جممع ءطوط إءءاء الشركة مزوءة بنظام ءءبع ءامل فءم ءءفء كل إءراء إءءاءفة أو اءءبار اءلافمف أو ففر إءلافمف وءوءفقه وربطه بصورة ءفءة بنظام ءءطفب موراء المءشأة. وءم تزوفد جممع ءطوط إءءاء الشركة بأءءء معداء الفءص الففر إءلافمف للءأكد من جودة المءنءء قبل الءسلفم للعمفل وءشمل الاءءباراء الففر إءلاففة اءءبار الءائف قبل الءشكفل واللحام بالموجاء فوق الصوءفة مع ءقففة ١٠٠% من عرض اللفة وءم أفضا فءص اللحام كاملا بعء الءءءاء باءءءام آلات موجاء فوق صوءفة مءظورة وءم الءأكد من مصءاففة وءقة آلات الفءص الففر إءلافمف عن طرفف فرفق ءقفمف مؤهل وءاصل علمة ءهءاءاء عالمفة فمف فءص الأنابفب وجوءة اللحام. وءمءلك الشركة معمل ءءفء للقفام بجممع مءمءلباء الاءءباراء الإءلاففة لءمان جودة المءنءء واءءبار قوءة وصلابة اللحام قبل الءشءن لموقع العمفل وءم الآن ءراءسة تزوفد الشركة بمعمل ءاص للقفام بفءوصاء الكفمفائفة الءقففة للءأكد من إمكانيء الأنابفب المصنعة للاسءءءام فمف مجال نقل الغاز الءمءفمف.

#### ٣ – ءقلفل الهءر وءءسفن الإءءاءفة

ءءعمء سفاسة الجودة فمف الشركة علمة ءقلفل الهءر والإءءاء الصءفء من أول مرءة من ءلال الءركفء علمة المواصفاء الءقففة عنء طلب الموراء الخام ومرافبة الءءاء الءقفمف لكل مزوء لءءسفن الإءءاءفة وءقلفل الهءر فمف جممع مرادل الإءءاء وءركء الشركة أفضاً علمة ءقلفل إءصلاء مشاكمل اللحام وءوففر الوقت والمءءوء من ءلال الءأكد من الإءءاء السلفم من المرءة الأولى. ءضع الشركة أهءاء جودة ءهرففة وسنوففة واضءة لكل ءط إءءاء علمة ءءة للءأكد من ءقلفل الهءر والقفام بءءسفن الإءءاء وءمان جودة الأنابفب المصنعة.

#### ٤ – ءهءاءاء الجودة

ءصلء الشركة علمة عءء من ءهءاءاء الجودة مءل: ISO ٩٠٠١:٢٠٠٥ و API Spec Q١ و ISO ١٧٠٢٥ و الءمف ءءطلب ءرءة عالفة ءءا من القءرة علمة التصنعف ومرافبة الاءراءاء.

### الصحة والسلامة والبيئة

ءركء الشركة بشكل كبفر علمة ءمافة البفئة والصحة والسلامة. ولءفها إءراءاءء ءاءلففة لرصد وقفاس وإءءاءء الءقارفر عن عءء من المؤءشراء الرءفسفة فمف هءا الشأن.

#### ١ – الصحة والسلامة

ءراقب الشركة مؤءشراء السلامة الخاصة بها بانءظام وءرفءء ءقارفر بشأنها، وءم قفاس ءلك المؤءشراء من ءلال عءء الءواءء الفءلفة، والءواءء الوءشفكة، وءواءء الءرفق، والوقت الضائع بسبب الإءصابة، والعلاء الطبفء الأساسفء والأضراء الءاءءة. وءم الءقفق بءقة فمف جممع الءواءء والءواءء الوءشفكة لءءفء السبب وءءسفن الإءراءاء لءمنع ءءوشها فمف المسمءبل.

#### ٢ – ءءسفن الءءاء البفئف

ٱٱلزم شركة أنابفب الشرق بمفهوم الاستءامءة البفئفة وءءسفن المسمءر للأءاء البفئفء وءءرشفء فمف اسءءلاك الطاقة وءمءمءل اهم مءاور ءءسفن الاءاء البفئفء للشركة فمفما فلمف:

- ضمان الامءمءال لءءشرفءاء الصحة والسلامة المهنية المعمول بها والمءمءلباء الأءرمء.
- منءر / ءقلفل / القضاء علمة المخاطر الءمف ءءظومف علفها السلامة والصحة المهنية من ءلال الءءسفن المسمءر فمف العمفلء وممارساء الصحة والسلامة المهنية علمة جممع المسمءلواءاء والوظائف.
- الءأكد من أن الاسءءامءة البفئفة مءءءة فمف جممع القراءاء الإءراءفة بما فمف ءلك اءءبار ءراءاء المواد الخام.
- ءءشفن مباءرة ءرشفء اسءءلاك الطاقة إلمة الءء الأمءل وءقلفل نسبة الانبعاء الكربونفء.
- الءقلفل من اسءءلاك المفاه والموراء الففر مءءءءة وءءطبفق نظام فءال لإءاءة الاسءءءام وءءءوفر وفق المعاففر العالمفة.
- اللاءزام الءام بالءءلص من النفافاء بطرففة سلفمة وعبر شركات مرءضة للءقلفل من الءاءفر البفئفء.
- ءصلء الشركة علمة ءهءاءة الاءزو ١٤٠٠١ (نظام اءراءة البفئفة) لءءسفن الاسءءامءة البفئفة.
- تقوم الشركة بالمرافبة الءورفة للءاءفر البفئفء لجممع أنءشءءها وءقفمء الأسالفب المءبءة لءءسفن الءءاء البفئفء بصفءة مءنءمة.
- ءعزفء الوءعمف بالصحة المهنية والسلامة والبيئة بفن جممع الأشءاء العامفلن ءءء سفطرة الشركة من ءلال الءواصل وءءرفب الفءال.

## الاستدامة وإدارة المخاطر

### خطط مستقبلية

ستواصل الشركة جهودها لتنفيذ خططها الطموحة لزيادة أنشطتها وعملياتها. كما تعتزم الشركة زيادة حصتها في السوق لضمان قيامها وشركائها بتطبيق معايير الاستدامة.

### مبادرات المسؤولية الاجتماعية

تلتزم شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بإطلاق مبادرات فعالة كجزء من جهودها المستمرة لمشاركة مجتمعها وعملائها وبيئات عملها في العديد من المناسبات التي تسهم في دعمهم انسجاماً مع قيمها الأخلاقية تجاههم. حيث قدمت العديد من المبادرات، نذكر منها ما يلي:

- المساهمة في دعم مركز عبد اللطيف الفوزان للتوحد.
- المساهمة في الحملة الشعبية لمساعدة المتضررين من الزلزال في سوريا وتركيا.
- إعداد حملة لتوزيع حقائب مدرسية للأطفال الايتام والمحتاجين بالتعاون مع جمعية البر في هجرة أم الساهك بالمنطقة الشرقية.
- تنظيم حملة توعوية بمساهمة موظفي الشركة لتنظيف شاطئ نصف القمر بالدمام.
- تنظيم حملة للتبرع بالدم من قبل موظفي الشركة بالتعاون مع وزارة الصحة.
- تنظيم حملة داخل الشركة للتطعيم ضد الإنفلونزا لموظفي الشركة بالتعاون مع وزارة الصحة.

## إدارة المخاطر

يلتزم مجلس الإدارة باعتماد إجراءات مدروسة لمواجهة المخاطر المختلفة التي يمكن ان تعترض أداء الشركة التشغيلي، وتعزيز ثقافة الوعي بمسؤوليات جميع الأطراف ذوي الصلة في الشركة، كية تكون علمه دراية ووعيه بمسؤولياتها تجاه هذه المخاطر. فيما تعمل علمه تعزيز فعالية الرقابة الداخلية وتطبيق ضوابط حوكمة الشركات وفق اعلمه معايير الشفافية، سعياً لتجنب مختلف وحدات العمل بفعاليتها المختلفة في الشركة أي نوع من المخاطر.

## عوامل المخاطر

### المخاطر التشغيلية مخاطر العمليات وإدارة استمرارية العمل

تنشأ المخاطر التشغيلية أو مخاطر العمليات في حال حدوث خسارة مباشرة أو غير مباشرة نتيجة لعدم تماشي آلية سير وتنفيذ الأعمال مع الأنظمة التشغيلية بالشركة، والتي قد تشير إلى ضعف في إطار حوكمة الشركة المتبعة متمثلة في عدم وجود أو ضعف في الرقابة الداخلية للموظفين أو الأنظمة التشغيلية أو كفاءة تنفيذ العمليات أو عدم متابعة سير الأعمال، بالإضافة إلى وقوع أي أحداث أخرى خارجة عن سيطرة الشركة من الممكن أن تؤدي إلى عدم استمرارية القيام بالأعمال ، وفيما يتعلق بإدارة المخاطر التشغيلية تقوم الشركة بإدارة المخاطر التشغيلية من خلال مراجعة جميع السياسات والإجراءات الخاصة بجميع إدارات الشركة بشكل دوري وذلك للحد من الأخطاء المصاحبة للعمليات، بالإضافة إلى تطبيق خطط استمرارية الأعمال والحماية أثناء الكوارث ومراجعتها بشكل دوري، وفي حال حدوث أي حوادث ينتج عنها خسائر تشغيلية فيتم عمل دراسة تقييم ذاتي لمعرفة الأسباب الرئيسية والجذرية لحدوث تلك المخاطر ومقارنتها مع آلية سير الأعمال ووضع التوصيات والخطوات التصحيحية لعدم تكرارها .

## الاستدامة وإدارة المخاطر

### ٣- ترشيد استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية

أولت الشركة أهمية قصوى لترشيد استهلاك الطاقة والتقليل من هدر المياه في جميع خطوط الإنتاج، وقد قامت الشركة بتأسيس برنامج إدارة الطاقة بغرض تحقيق أهداف الشركة في تقليل استهلاك الطاقة والحد من الانبعاث الكربوني.

وتركز الشركة علمه تقليل الانبعاث الكربوني من منتجات الصلب من المواد الخام المستخدمة في تصنيع الأنابيب حيث سيتم وضع معيار الانبعاث الكربوني من ضمن متطلبات الموافقة علمه موردي الصلب للشركة، وسيصبح معيار الأداء البيئي عاملاً أساسياً مع معيار الجودة والسعر في اختيار الموردين.

## حوكمة العلاقات البيئية والمجتمعية (ESG)

يلتزم مجلس إدارة شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بأن تقوم الشركة بممارسة كافة أنشطتها وأعمالها وفقاً للمبادئ والأسس التي تتوافق مع قيم الشركة المعمول بها، مع الأخذ بعين الاعتبار مصالح المجتمع بشكل عام. وتطبق الشركة مجموعة من التدابير تجاه البيئة بما يتوافق مع التشريعات المتعلقة بها. إلى جانب اهتمامها الجاد بمبدأ الحد من استهلاك الطاقة والحد من الانبعاثات الكربونية الضارة بالبيئة.

### حوكمة العلاقات البيئية

تعتمد الشركة علمه معايير مهنية صارمة لضبط ممارساتها البيئية بشكل مستدام، والتزامها بالامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها في جميع بيئات العمل التصنيعية والتشغيلية.

كما يعتمد نظام الإدارة البيئية لدى الشركة علمه المبادئ والممارسات المعمول بها دولياً كتحقيق الأثر البيئي والحفاظ علمه التنوع البيولوجي، وإدارة مخلفات العمليات التصنيعية والإنتاجية الضارة بالإنسان والبيئة، وإدارة وترشيد الطاقة.

### حوكمة العلاقات المجتمعية

تحرص الشركة علمه اعتماد ممارسات مهنية مسؤولة، تضمن من خلالها التعاون الوثيق مع المجتمع وقادة الأعمال، لدعم وتطوير البيئات المجتمعية.

### حوكمة ضوابط وإجراءات الصحة والسلامة

تطبق الشركة أعلعلمه معايير الصحة والسلامة، لتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين والموردين والشركاء، والالتزام بدمج مفهوميه الصحة والسلامة كقيم أساسية للشركة.

## الاستدامة وإدارة المخاطر أبرز التحديات في عام ٢٠٢٢-٢٠٢٣م

### المخاطر المالية

إن أنشطة الشركة تتعرض لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مثل مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر العملات. وتتركز مخاطر أسعار السوق في مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار الصرف الأجنبي والتقلبات في أسعار الفائدة السائدة، ومخاطر السيولة التي قد تواجهها الشركة صعوبة في جمع الأموال للوفاء بالالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية التي قد تؤثر على المركز المالي للشركة والتدفقات النقدية، والتي ستؤثر على دخل الشركة أو قيمة ما تمتلكه من الأدوات المالية. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة، مع تحسين العائد (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار الفائدة ومخاطر الأسعار) ويركز برنامج إدارة المخاطر في الشركة بشكل عام على إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية ساعياً إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

### زيادة أسعار الفائدة

- طالت آثارها السلبية قطاع إنتاج صناعة الأنابيب Hsaw
- من خلال ارتفاع أسعار المواد الخام ومستلزمات الإنتاج الأخرى
- بالإضافة إلى ارتفاع تكاليف الشحن والتأخر في عمليات شحن المواد الخام وعوامل أخرى منها نقص الحاويات.
- واستمرت التأثيرات السلبية وحالة عدم اليقين التي شهدتها الأسواق في عام ٢٠٢٢م، بإلقاء ظلالها على الأسواق العالمية خلال العام مما أدى إلى تعرض معظم قطاعات الصناعة للتقلبات.
- كما عمدت البنوك المركزية إلى رفع أسعار الفائدة لمجاعة التضخم الحاصل، وتؤثر الظروف الاقتصادية والتضخم في الاقتصادات المتقدمة على دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ولا يزال معدل التضخم في دول المنطقة مرتفعاً عند ١٤.٢% في المتوسط ومن المتوقع أن يظل مرتفعاً خلال عام ٢٠٢٣م.

### الحرب بين روسيا وأوكرانيا

أثرت الحرب بين روسيا وأوكرانيا التي بدأت في شهر فبراير ٢٠٢٢م على العديد من المجالات والقطاعات في العالم، والتي يعد الاقتصاد من أبرزها. حيث أدت إلى تقادم أسعار المواد الخام وزيادة مشاكل التوريد التي ظهرت نتيجة جائحة كورونا وما ترتب عليها من ارتفاع صارخ في تكاليف الشحن وارتفاع تكلفة الاقتراض والتمويل مما سينعكس بشكل عام سلباً على ربحية المشروعات.

كما نوجز فيما يلي أهم عوامل المخاطرة التي يمكن أن تتعرض لها الشركة:

- مخاطر التركيز المتعلقة بتركز مبيعات الشركة في عدد محدود من العملاء
- المخاطر المتعلقة بالتقلب في أسعار المواد الخام
- المخاطر المتعلقة بتوفر المواد الخام ومورديها
- المخاطر المتعلقة بالتمويل وزيادة أسعار الفائدة
- المخاطر المتعلقة بالزكاة والضرائب
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على نظم المعلومات
- المخاطر المتعلقة بزيادة أسعار الطاقة في المملكة
- المخاطر المتعلقة باقتصاد المملكة والاقتصاد العالمي
- المخاطر المتعلقة بطاقة إنتاج الأنابيب العالمية

### أبرز مستهدفات وتطلعات الشركة لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤م

- العمل على تنفيذ طلبات أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) وطلبات تغليف الأنابيب للمشاريع التي تم الإعلان عنها في السنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣.
- العمل على إنجاز كافة الإجراءات المطلوبة اللازمة للحصول على الطلبات المستقبلية الحالية التي تغطي كلا من قطاعي المياه والنفط والغاز، وتخضع هذه الطلبات المحتملة إلى التسعير النهائي والاعتماد من قبل العملاء المعنيين حاليًا تصبح عقود أو أوامر شراء نهائية.
- متابعة وإنجاز كافة الإجراءات المطلوبة للحصول على طلبات تنفيذ مشاريع المياه المستقبلية المعلنة.
- تأهيل الشركة لعملاء جدد في الداخل والخارج.





# الأداء المالي

## الأداء المالي

### ملخص البيانات المالية للشركة

نورد فيما يلي ملخص لأهم بيانات الأداء المالي للشركة في عام ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م مقارنة بالسنوات الماضية، علم أن يتم الأخذ بها إلى جانب النتائج المالية العامة للشركة الشاملة المذكورة في نهاية التقرير (أو ملحقة به).

### ٢٠٢ - مؤشرات الأداء الرئيسية

٣١ مارس ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	
٪١٠.٨٣	٪٤.٦٤	٪٢٤.٦	٪٢٠.٢	هامش الربح الإجمالي (%)
٪٦.٩٥	(٪٠.٥٤)	٪١٥.٨	٪١٤.٢	هامش صافي الربح (%)
٪١٠.١٢	(٪٠.٣٦)	٪١٨.١	٪٢٠.٦	العائد على الموجودات (%)
٪١٦.٢٤	(٪٠.٦٣)	٪٢٨.٦	٪٨٥.٧	العائد على حقوق الملكية (%)
٢.١	٪١.٨	٪٢.٠	٪١.٢	نسبة التداول (%)
٪٢٦٥.٥٠	٪٢٣٥.١٩	٪٢٧١.٨	٪١٣١.٧	إجمالي الموجودات إلى إجمالي المطلوبات (%)

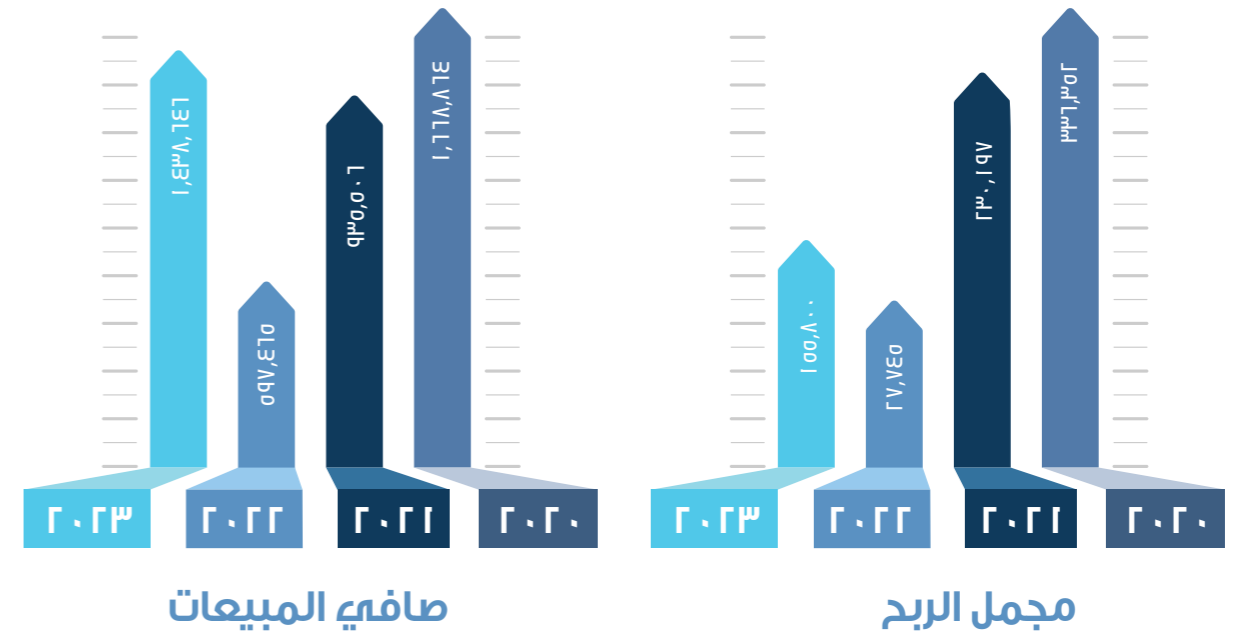
### ٣- قائمة الربح أو الخسارة والربح الشامل الآخر

٣١ مارس ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
١,٤٣٨,٦٤٦	٥٩٧,٤٦٥	٩٣٥,٥٠٦	١,٦٦٨,٨٦٤	الإيرادات
(١,٢٨٢,٨٤٧)	(٥٦٩,٧٢٠)	(٧٠٥,٣٠٩)	(١,٣٣٢,٥١٢)	تكلفة الإيرادات
١٥٥,٨٠٠	٢٧,٧٤٥	٢٣٠,١٩٧	٣٣٦,٣٥٢	إجمالي الربح والخسارة
(٢١,١١٤)	(١٥,٢٨٤)	(١٢,٨٥٧)	(١٢,٧٠٦)	مصاريف عمومية وإدارية
(٣,٣٧٨)	(١,٨٣٧)	(٥,٥٤٧)	(٧,٦٥٧)	مصاريف البيع والتسويق
١,٧٢٩	٤,٣٧٦	(٢,٤٩٨)	(٣,٩٢٨)	مخصص الخسارة الائتمانية
١٣٣,٠٣٧	١٥,٠٠٠	٢٠٩,٢٩٥	٣١٢,٠٦١	ربح / التشغيل
٢,٣٣٤	٤٢	(١,٦١٦)	٢,٥٩٩	إيرادات (مصروفات) أخرى - بالصفحة
(٢٣,٦٣٠)	(١٦,٨٨٥)	(٣٢,٠١١)	(٤٨,١١٠)	تكاليف مالية
١١١,٧٤١	(١,٨٤٣)	١٧٥,٦٦٨	٢٦٦,٥٥٠	الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٦,٧٦٢)	(١,٠٦١)	(٥,٥٩٦)	(٤,٥٧٧)	مصروف الزكاة
(٥,٠٥٨)	(٣٤١)	(٢١,٨٠٦)	(٢٥,٠٣٩)	مصروف ضريبة الدخل
٩٩,٩٢١	(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٣٦,٩٣٤	ربح / خسارة السنة
				الخسارة الشاملة الأخرى
٥٣٠	٦١٨	(٥٠٩)	(١,٢٧٣)	إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
١٠٠,٤٥١	(٢,٦٢٧)	١٤٧,٧٥٧	٢٣٥,٦٦٠	ربح / خسارة السنة

### ١- ربحية الشركة

#### الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)

٣١ مارس ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	
١,٤٣٨,٦٤٦	٥٩٧,٤٦٥	٩٣٥,٥٠٦	١,٦٦٨,٨٦٤	صافي المبيعات
١٥٥,٨٠٠	٢٧,٧٤٥	٢٣٠,١٩٧	٣٣٦,٣٥٢	مجمول الربح
١٣٣,٠٣٧	١٥,٠٠٠	٢٠٩,٢٩٥	٣١٢,٠٦١	خسارة/ربح التشغيل
٩٩,٩٢١	(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٣٦,٩٣٤	الخسارة / الربح من العمليات المستمرة
-	-	-	-	الخسارة / الربح من العمليات غير المستمرة
٩٩,٩٢١	(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٣٦,٩٣٤	صافي الربح / الخسارة
١٥٨,٤٦٥	٣٩,١٤٣	٢٤٦,٣١٢	٣٤٨,٤٧٠	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك

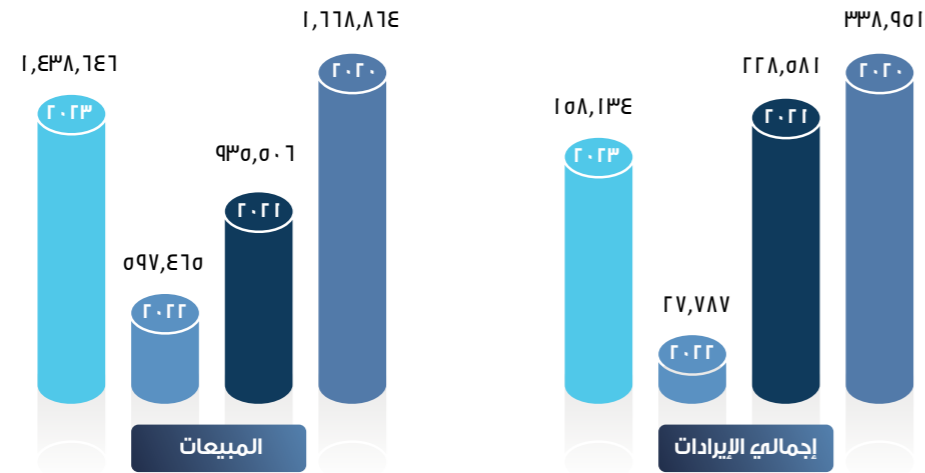




## الأداء المالي ومعلومات أخرى الأداء المالي

### ه- قائمة الدخل

٣١ مارس ٢٠٢٣ م	٣١ مارس ٢٠٢٢ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م	٣١ مارس ٢٠٢٠ م	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
<b>قائمة الدخل</b>				
١,٤٣٨,٦٤٦	٥٩٧,٤٦٥	٩٣٥,٥٠٦	١,٦٦٨,٨٦٤	المبيعات
(١,٢٨٢,٨٤٧)	(٥٦٩,٧٢٠)	(٧٠٥,٣٠٩)	(١,٣٣٢,٥١٢)	تكاليف المبيعات
١٥٥,٨٠٠	٢٧,٧٤٥	٢٣٠,١٩٧	٣٣٦,٣٥٢	إجمالي الدخل
٢,٣٣٤	٤٢	(١,٦١٦)	٢,٥٩٩	الإيرادات الأخرى
١٥٨,١٣٤	٢٧,٧٨٧	٢٢٨,٥٨١	٣٣٨,٩٥١	إجمالي الإيرادات
(٢٤,٠٧٧)	(١٦,٧٥٧)	(١٨,٠٥٧)	(٢٠,٠٥٨)	المصاريف الإدارية والتسويقية
(٤١٦)	(٣٦٥)	(٣٤٧)	(٣٠٥)	الاستهلاكات
(٢١,٩٠٠)	(١٢,٥٠٨)	(٣٤,٥٠٩)	(٥٢,٠٣٨)	المصاريف الأخرى
(٤٦,٣٩٣)	(٢٩,٦٣٠)	(٥٢,٩١٣)	(٧٢,٤٠١)	إجمالي المصاريف
١١١,٧٤١	(١,٨٤٣)	١٧٥,٦٦٨	٢٦٦,٥٥٠	صافي الدخل قبل الزكاة
(١١,٨٢٠)	(١,٤٠٢)	٢٧,٤٠٢	٢٩,٦١٦	الزكاة والضرائب
٩٩,٩٢١	(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٩٦,١٦٦	صافي الدخل
٢٦٩,٩٨٥	٢٧٢,٦١٢	١٨٠,٣٣٧	(٣٥,١٤٥)	رصيد الأرباح المبقاة أول الفترة
(٩,٩٩٢)	-	(١٤,٨٢٧)	(٢٠,١٧٩)	المحول إلى الاحتياطات
-	-	-	-	الأرباح النقدية المقترحة توزيعها
-	-	-	-	التوزيعات الأخرى



## الأداء المالي ومعلومات أخرى الأداء المالي

### ه- قائمة المركز المالي

٣١ مارس ٢٠٢٣ م	٣١ مارس ٢٠٢٢ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م	٣١ مارس ٢٠٢٠ م	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
<b>قائمة المركز المالي</b>				
٦٦٣,١٨٠	٥٧٥,٧٢٤	٤٠٠,١٢٧	٧١١,٦٢٣	الموجودات المتداولة
٦٤,٨٣١	٣٩,٧٤٩	١١٤,٤٩٥	١٧٥,٧٨٤	المخزون
-	-	-	-	الاستثمارات
٢٤٥,٧٤٧	٢٦٢,٣٣٥	٢٧٧,٣٨١	٢٢٩,٧٣٣	الموجودات الثابتة
١٣,٥٥٩	١٨,١١١	٢٦,٨٤٦	٣١,٤١٠	الموجودات الأخرى
٩٨٧,٣١٧	٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	إجمالي الموجودات
٣٤٠,٠٥٤	٣٤٦,٠٩٢	٢٥٤,٨٩٢	٧٢٨,٢٢٦	المطلوبات المتداولة
٣١,٨٢٢	٣٤,٨٣٧	٤٦,٣٤٠	١٤٣,٧٦٢	المطلوبات غير المتداولة
-	-	-	-	المطلوبات الأخرى
٦١٥,٤٤١	٥١٤,٩٩٠	٥١٧,٦١٧	٢٧٦,٥٦٢	حقوق المساهمين
٩٨٧,٣١٧	٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين
-	-	-	-	حقوق الأقلية



## الأداء المالي

### ٦ – قائمة التدفقات النقدية

الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)	٣١ مارس ٢٠٢٠م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢٣م
<b>قائمة التدفقات النقدية</b>				
صافي الدخل	٢٦٦,٥٥٠	١٧٥,٦٦٨	(١,٨٤٣)	١١١,٧٤١
الاستهلاكات	٣٣,٨١٠	٣٨,٦٣٤	٢٤,١٤٣	٢٥,٤٢٨
الحسابات المدينة	(٢٨٤,٩٤٨)	٢٢٤,٨٣٣	(٥٣,٥٣٤)	(١٨١,٩١٠)
المخزون	١٦,٦٦٦	٧٤,٥٧٠	٧٤,٣٨٧	(٢٥,١١٦)
المصاريف المدفوعة مقدماً	٥٥,٦٦١	(٣٣٧)	(٧٨,٤٣٦)	٦٩,٧٥٤
الحسابات الدائنة	(١٨٤,٨٢٧)	(٢٠٤,٤٥٠)	(٤٥,٨٨٩)	١٠,٠٢٢
التغييرات الأخرى في نشاط العمليات	(٥١,٢٣٦)	٤٨,٤٦٨	(١٧,٤٠٤)	(٤٢,٣٨٥)
مشتريات الموجودات الثابتة	(٢,٩١٩)	(١,٤٥٣)	(٣,١٧٠)	(٢,٩٤٤)
التغييرات الأخرى في نشاط الاستثمار	٢٦	(٦)	(١٣)	(٥٥٨)
الزيادة في الديون	٢٠٤,١٠٤	(٣٨٢,٧٦٢)	١٤٠,١٤٧	(٢٨,٠٧٣)
التغييرات الأخرى في نشاط التمويل	-	٢٧	(٦,٧٢٠)	(٦,٦٧٩)

### ٧ – تحليل الإيرادات التشغيلية بحسب القطاع

نوع الإيراد	القيمة	النسبة المئوية
تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)	١,٢٨٤,٥٠٤,٨٤٨	٨٩%
تغليف الأنابيب	-	١١%
الإجمالي	١,٤٣٨,٦٤٦,٣٨٣	١٠٠%

### ٨ – كمية الإنتاج المباعة

بالآلاف الريالات السعودية	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢٣م
<b>الكمية المباعة</b>			
الكمية المباعة (ألف طن مترية)	-	٢٥٧,٠٨	٣٤٢,٢٧
الإيرادات لكل طن مترية مباع (ريال سعودي)	-	٣٧٩٢	٣,٧٥٣
تكلفة المواد لكل طن مترية مباع (ريال سعودي)	-	٢,٩٩٥	٣,٧٤٨

## الأداء المالي

### ٩ – حركة قروض الشركة

الجهة المانحة	المبلغ المتاح (مليون ريال سعودي)	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢م	تاريخ الاتفاقية	هدف التمويل
<b>صندوق التنمية الصناعية السعودي</b>	١٢٥,٢٠	-	١٢ مارس ٢٠١٤م، وتم تعديلها في ٨ أبريل ٢٠٢٠م	تمويل إنشاء مرافق المصنع
قرض تجاري من بنك تجاري (البنك السعودي البريطاني حالياً)	٢٨٥,٠٠	-	تاريخ الاتفاقية هو ٢٣ يناير ٢٠٢٣م	قروض للأعمال الرأسمالية
مصرف الإنماء (قرض متوسط الأجل)	١١٢,٠١٠	-	٣٠ مايو ٢٠١٨م، وتم تعديلها في ١٩ أبريل ٢٠٢٠م	تمويل رأس المال العامل
البنك الأهلي التجاري (قرض متوسط الأجل)	٢٩٠,٥٣	٧٤,٠٢	٧ أكتوبر ٢٠١٨م، وتم تعديلها في ١٩ يناير ٢٠٢٣م	تمويل رأس المال العامل
البنك العربي الوطني (قرض متوسط الأجل)	٥٠٠,٠٠	١٦٨,٢٢	تاريخ الاتفاقية هو ١٦ فبراير ٢٠٢٢م، المعدل في ١٠ مارس ٢٠٢٣م	تمويل رأس المال العامل
بنك الخليج الدولي (GIB)	٣٢٠,٠٠	-	تاريخ الاتفاقية هو ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٢م	تمويل رأس المال العامل
بنك الجزيرة	٢٥٠,٠٠	-	تاريخ الاتفاقية هو ١٤ نوفمبر ٢٠٢٢م	تمويل رأس المال العامل
بنك البلاد	٥٠٠,٠٠	-	تاريخ الاتفاقية هو ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢م	تمويل رأس المال العامل
بنك الكويت الوطني	٢٧٥,٠٠	-	تاريخ الاتفاقية هو ٢٠ يوليو ٢٠٢٢م	تمويل رأس المال العامل
مجموع التسهيلات	٣٦٦٥,٨٣	٢٤٢,٢		

### ١٠ – أسهم خزينة الشركة

لا يوجد أسهم تحتفظ بها شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" حتى نهاية السنة المالية ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م.

### ١١ – سياسة توزيع الأرباح

تلتزم شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، بضمان وإيفاء كل مساهم جميع حقوقه المتصلة بالأسهم، والتي تشمل على وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها، ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع الأرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة، ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى، ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات الممولة كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساسي، وتوزع الأرباح بالريال السعودي. بموجب النظام الأساسي للشركة، يتم توزيع صافي الربح السنوي بعد خصم جميع المصروفات والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

- ١- يحتب عشرة في المائة (١٠%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التخبين متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثون في المائة (٣٠%) من رأس المال المدفوع.
  - ٢- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب عشرة في المائة (١٠%) من الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقية يخصص لغرض أو أغراض معينة.
  - ٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
  - ٤- يجوز لمجلس الإدارة توزيع نسبة معينة من الرصيد المتبقي على المساهمين ويجوز للشركة توزيع أرباح نصف سنوية ورابع سنوية بعد الامتثال للمتطلبات التي تحددها السلطات المختصة.
  - ٥- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة التاسعة عشرة (١٩) من النظام الأساسي للشركة والمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات بتخصيص مالا يزيد عن نسبة عشرة في المائة (١٠) من الباقي كمكافأة لمجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافآت متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. ويستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون حصة الأرباح للمالكين المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- هذا ولم تعلن الشركة أو توزع أي أرباح خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وذلك بسبب استخدام الأرباح في زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة حتى وصلت إلى حوالي ٥٠٠ ألف طن سنوياً حتى تقابل الزيادة المتنامية في مشروعات البنية التحتية.
- وقد أوصى مجلس الإدارة الشركة بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام المالي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م على النحو التالي:



## الأداء المالي

تاريخ الاحقية	تاريخ التوزيع	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	حصة السهم من التوزيع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	اجمالي المبلغ الموزع
٢٠٢٣-٠٧-١٦ م	٢٠٢٣-٠٧-٣٠ م	١٠%	١ ريال سعودي لكل سهم	٣١,٥٠٠,٠٠٠ مليون سهم	٣١,٥٠٠,٠٠٠ مليون ريال سعودي

\* تاريخ توصية المجلس ٢٥ مايو ٢٠٢٣ م

### ١٢ - المدفوعات النظامية المستحقة على الشركة كما في تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٣ م

البيان	كما في تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٣ م	السبب
الزكاة والضرائب	٣,٦٦٦,٨٦١	المستحق لعام ٢٠٢٣ وسوف يتم السداد فيه عام ٢٠٢٤
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٣,٢٨٢,٥٠٦	المستحق لشهر مارس وسوف يتم السداد فيه إبريل ٢٠٢٣
٢٢ - ٢٣ - ١ - ٢٢ م		
٢ - ٣ - ٢٣ م		

### ١٣ - الجزاءات والعقوبات

لم تتعرض شركة أنايب الشرق المتكاملة للصناعة لأي نوع من الجزاءات أو العقوبات حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٣ م.





التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنايبب الشرق  
EAST PIPES



التقرير  
السنوي ٢٠٢٣

أنايبب الشرق  
EAST PIPES

# حوكمة الشركات



## حوكمة الشركات

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والستون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسميها (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشتترط أن يتوافر فيه أعضاؤها مستوًى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	تدخل مراقبة المخاطر ضمن اختصاصات لجنة المراجعة، والتي يتم مراجعتها بشكل دوري. ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة الثامنة والستون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: • وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. • تحديد مستوًى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة. • التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. • الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. • إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وعرضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال. • إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. • تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. • ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. • مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. • التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. • التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. • مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	تعمل الشركة على مصفوفة مخاطر يتم تقييمها بشكل دوري، إلا إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة التاسعة والستون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	يتم عرض سجل المخاطر على لجنة المراجعة ومجلس الإدارة بشكل دوري، حيث تدخل مراقبة المخاطر ضمن اختصاصات لجنة المراجعة. إلا إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن بصفة خاصة ما يلي: • تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. • برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. • إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	تضع الشركة برامج لتطوير وتحفيز الموظفين وعمل اجتماعات دورية، إلا إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.

## الامتثال للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال

تلتزم شركة "أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة" بما أصدرته هيئة السوق المالية – لائحة حوكمة الشركات – والتي جاءت مبينة للقواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركات المساهمة وقد راعت الشركة تطبيقها لنظام الحوكمة الخاص بالشركة، الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين والإفصاح والشفافية، واعتمدت الشركة لائحة الحوكمة الداخلية والتي تشمل لائحة عمل لجنة المراجعة ولائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ ١٠/٢/٠٦ هـ (الموافق ٩/٢٣/٢٠٢٠م) و ٢٣/٠٣/١٤٤٤ هـ (حسب تقويم أم القرى) الموافق ١٩/١٠/٢٠٢٢م بناءً على توصية مجلس الإدارة وفقاً للمواد الثالثة والثمانون والسابعة والخمسون والحادية والستون من لائحة حوكمة الشركات. وعلى الرغم من أن قواعد حوكمة الشركات الخاصة بالشركة إلزامية لجميع المديرين والموظفين فيها، ولا يجوز تعديلها إلا بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة إلا أنها تعتبر أيضاً إطار منظم تشريعي وليست قواعد ثابتة جامدة، حيث لا يمكن الاعتماد عليها كبديل للحكم السليم والتعاملات الشفافة داخل الشركة حيث تعتبر لائحة حوكمة الشركات منظمة لإدارة الشركة للحفاظ على حقوق المساهمين. فيما تطبق الشركة كما ذكرنا أعلاه جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء الأحكام الاسترشادية المذكورة فيما يلي:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون: التدريب، رقم - ٢	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	يخضع أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية لدورات تدريبية من وقت إلى آخر، إلا إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة التاسعة والثلاثون: التقييم	يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضاء ولجان والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفضح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفاءات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام. يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو للعضو للعضو بالتزام بأداء واجبات ومسؤوليات بما فيه ذلك حضور جلسات المجلس ولجان وتخصيص الوقت اللازم لها. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء كل ثلاث سنوات. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة	تقوم لجنة الترشيحات بعمل تقييم سنوي لمجلس الإدارة واستقلالية الأعضاء المستقلين، ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.

## حوكمة الشركات

## حوكمة الشركات مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

### مكافآت وتعويضات مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

البيان	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو المندوب أو أمين السر أو من الأعضاء	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية			
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>											
السيد / خالد براهيم سعد الربيعة	٢١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٢٢٨,٠٠٠
السيد / سهيل أمين ناثاني	١٨٧,٥٠٠	٦,٠٠٠	٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	١٩٧,٥٠٠
السيد / أحمد مبارك محمد الدياسمي	٢١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٢٢٦,٠٠٠
<b>المجموع</b>	٦٠٧,٥٠٠	٣٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٦٥١,٥٠٠
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>											
السيد / فيبول شيف سهايم ماثور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السيد / محمد صالح محمد الحمامي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السيد / سلطان سمير سعيد جودية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السيد / فيسوانثان هاريران كولينفود	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السيد / بسام عبد السلام محمد ياماقوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين</b>											
الرئيس التنفيذي	٣٢,٨٣٣	-	٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٣٦,٨٣٣
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	٤٧,٨٣٣	٩,٠٠٠	٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٦٠,٨٣٣
<b>المجموع</b>	٨٠,٦٦٦	٩,٠٠٠	٨,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٩٧,٦٦٦
<b>الإجمالي</b>	٦٨٨,١٦٧	٣٩,٠٠٠	٢٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٧٤٩,١٦٧

### أسباب عدم التطبيق

تدخل مراقبة الحوكمة وتحديث متطلباتها ضمن اختصاصات لجنة المراجعة وليس لدى الشركة لجنة حوكمة، ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.

### نص المادة / الفقرة

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلمه هذه اللجنة متابعة أية موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً علمه الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

### رقم المادة / الفقرة

المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات

### وبناءً عليه ذلك فقد التزمت الشركة بالمتطلبات الأساسية ومنها:

- إعداد تقرير مجلس الإدارة وفقاً لقواعد الطرح والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعديلاته والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بـ الشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.
- قام أعضاء مجلس الإدارة بتعيين وتوقيع التعهدات والإقرارات ونماذج الإفصاح المطلوبة من هيئة السوق المالية.
- الالتزام بتطبيق التعديلات التي تقرها هيئة السوق المالية علمه لائحة حوكمة الشركات.
- إعداد نظام حوكمة خاص بالشركة بما يتفق وقواعد لائحة حوكمة الشركات والنظم واللوائح الأخرى الصادرة عن الهيئة.

### الرقابة الداخلية

يلعب نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته الفعالة دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية وضمان ثقة جميع أصحاب المصالح. حيث تعد الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إنشاء وصيانة نظام متكامل للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول وبتكلفة معقولة، يساهم في تحقيق أهدافها ويضمن دقة ونزاهة التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

وقد قامت لجنة المراجعة، وفقاً لصلاحياتها ومسؤولياتها، بمراجعة التقارير المقدمة من المدققين الخارجيين والداخليين لعام المالي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م والتقدم الذي أحرزته الإدارة بتنفيذ الإجراءات التصحيحية المتعلقة بنتائج المراجعة، علماً بأنها لم ترم أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة.

### مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

ينص النظام الأساسي لشركة "أنابيب الشرق" المتكاملة للصناعة "علمه أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه علمه أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وتبين فيما يلي مكافآت مجلس الإدارة وخمسة أعضاء في الإدارة التنفيذية ممن حصلوا علمه أعلى مكافأة وتعويض من الشركة (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس المالي) للسنة المالية ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م:

## حوكمة الشركات مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مكافآت وتعويزات كبار التنفيذيين

البيان	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	جماليه مكافآت المديرين التنفيذيين لعضوية مجلس الإدارة، إن وجدت	المجموع الكلي
	مرتبات	بدلات	مكافأة عينية	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطى قصيرة الأجل	خطى طويلة الأجل			
الرئيس التنفيذي	١,٠٢٠,٠٠٠	٤١١,٠٠٠	-	١,٤٣١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١,٤٣١,٠٠٠
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	١,١٥٥,٦٠٠	٤٢٧,٢٦٠	-	١,٥٨٢,٨٦٠	-	-	-	-	-	-	١,٥٨٢,٨٦٠
نائب الرئيس للعمليات	٧٦٤,٨٦٨	٢٨٩,٩٠٨	-	١,٠٥٤,٧٧٦	-	-	-	-	-	-	١,٠٥٤,٧٧٦
نائب الرئيس للتسويق	١٦٦,٦٦٠	٢٨٧,٣٣١	-	٤٥٣,٩٩١	-	-	-	-	-	-	٤٥٣,٩٩١
نائب الرئيس لإدارة مراقبة الجودة	٥٠٥,١٨٧	١٩٩,٦١٥	-	٧٠٤,٨٠٢	-	-	-	-	-	-	٧٠٤,٨٠٢
المجموع	٤,١١٢,٣١٥	١,٦١٥,١١٤	-	٥,٧٢٧,٤٢٩	-	-	-	-	-	-	٥,٧٢٧,٤٢٩

### التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

نوزج فيما يليه المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة خلال السنوات ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م، ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م:

الأطراف ذوي العلاقة	٣١ مارس ٢٠٢٠م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢٣م
شركة ويلسبون موريشوس القابضة ليمتد	-	٢,٩٦٥,٦٠٩	(٣٦٣,٣٣٩)	-
شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	-	١,٧٩١,١٧٨	-	-
شركة رؤية العالمية للاستثمار	-	٨٤٠,٦٥٢	(٨٤٩,١٩٤)	-
محورين للخدمات الصناعية	-	٦٤,٠٢٩	-	-
شركة ويلسبون كورب ليمتد	٣٣٧٠	١١٠,٧٧٩	-	-
مصنع عزيز للأنابيب الأوروبية	-	٥٣,٤٧٤	(١٩٩,١١٧)	-
شركة مشروع الأنابيب العربية	-	(٣١,٨١٧)	-	-
شركة ويلسبون لتغليف الأنابيب	٨٩,٨٢٨,٦٢٠	-	-	-
إجماليه المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة	٨٩,٨٣١,٩٩٠	٥,٧٩٣,٩٠٤	(١,٤١١,٦٥٠)	-





## حوكمة الشركات

### بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خال السنة المالية ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

سجل الحضور			
الاسم	الجمعية العامة العادية ٢٠٢٢ - ٠٩ - ٢٩ م	الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٢ - ١٠ - ١٩ م	مجموع الاجتماعات
فيبول شيف ساهبه ماثور	✓	✓	٢
أحمد مبارك محمد الدباسي	✓	✓	٢
محمد صالح محمد الحمادي	✓	✓	٢
محمد عبد الرحمن عبد الله العثمان	✓	✓	٢
خالد براهيم سعد الربيعه	✓	✓	٢
سهيل أمين ناثاني	✓	✓	٢
سلطان سمير سعيد جودية	✓	✓	٢
فيسواناثان هاربرهان كولينغود	✓	✓	٢

### بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين

تقوم الشركة بتحليل ودراسة سجل المساهمين شهريا بهدف التواصل مع المساهمين لأغراض اجتماعات الجمعية العامة. خلال السنة المالية ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م، تم تقديم طلبا واحدا لهيئة سوق المال "تداول" للحصول على سجلات المساهمين في تواريخ مختلفة ولأسباب مختلفة منها:

تاريخ الطلب	نوع الطلب	الأسباب
٢٩ - ٠٩ - ٢٠٢٢ م	تقرير الكميات - علمه مستوء الهوية (B)	الجمعية العامة العادية
١٩ - ١٠ - ٢٠٢٢ م	تقرير الكميات - علمه مستوء الهوية (B)	الجمعية العامة غير العادية
٢٢ - ١ - ٢٠٢٣ م	تقرير الكميات - علمه مستوء الهوية (B)	إجراءات الشركة
٢ - ٣ - ٢٠٢٣ م	تقرير الكميات - علمه مستوء الهوية (B)	إجراءات الشركة

### توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة

لا يوجد أي توصيات تقدم بها لجنة المراجعة حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٣ م.

### نتائج فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

قامت لجنة المراجعة خلال العام المالي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م بالاطلاع على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية والتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية، كما قامت اللجنة بالاطلاع على نتائج تقارير إدارة المراجعة الداخلية، والإشراف على تنفيذ الإجراءات اللازمة والتصحيحية للملاحظات الواردة فيها، قامت اللجنة أيضاً بالاطلاع والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة والتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، إضافة إلى ذلك عملت لجنة المراجعة على الإشراف على التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة كما راجعت التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وقدمت توصياتها إلى المجلس في ذلك الشأن، كما أحيطت اللجنة بجهود إدارة الشركة المستمرة لزيادة تحسين نظام الضوابط الداخلية والمالية وإدارة المخاطر.

قامت اللجنة أيضا بالحصول على تأكيد من المراجع الخارجي حيال الآتي:

- استقلاليته وامتثاله لأخلاقيات المهنة المعمول بها.
- التزامه بالمعايير المحاسبية المتعارف عليها ومدى فعالية أعمال المراجعة التي قام بها.
- عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق المراجعة.

## حوكمة الشركات

كما قامت اللجنة أيضاً بدراسة خطة وتقرير مراجع الحسابات وملاحظته علمه القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها. علاوة على ذلك قامت لجنة المراجعة بالتقييم وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بتدقيق المراجع الخارجي وتحديد أتعابه، إضافة إلى مراجعة إطار عمله وشروط التعاقد معه. إن لجنة المراجعة ووفقاً لنطاق عملها، وبناءً على تأكيدات الشركة ونتائج تقارير المراجعة الداخلية واجتماعات اللجنة مع المراجع الخارجي تؤكد عدم ملاحظتها لأي ما من شأنه أن يشير إلى ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وأن تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية تم إعدادها حسب المتطلبات النظامية.

### توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

لا يوجد أي توصيات تقدم بها مجلس إدارة الشركة إلى الجمعية العامة حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٣ م.

### إقرارات مجلس الإدارة خلال العام المالي حسب متطلبات لائحة الحوكمة كما يلي:

١. أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية اعد علمه أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
٤. أنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع الحسابات.
٥. لم تصدر توصية من لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي للشركة حيث انه يوجد بالشركة إدارة للمراجعة الداخلية.
٦. تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وطبقاً للمتطلبات ذات العلاقة من نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بمراجعة وإعداد القوائم المالية للشركة خلال العام المالي.
٧. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين واقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق..
٨. ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال العام المالي.
٩. ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام المالي.
١٠. لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة من الشركة.
١١. لم يتم عقد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض خلال العام المالي.
١٢. لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
١٣. لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات علمه القوائم المالية.
١٤. لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.
١٥. لم تقدم الشركة أي قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة ولم تضمن أي قرض يبرمه أي من الأعضاء مع الغير.
١٦. لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
١٧. لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام المالي.
١٨. لا يوجد أية عقوبات وقعت علمه الشركة خلال العام المالي.
١٩. لا يوجد معاملات مع أطراف ذو علاقة خلال العام المالي.





شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة  
شارع ٨٩ المدينة الصناعية الثانية  
ص.ب ٣١٤٨٣ - الdam ١٢٩٤٣  
المملكة العربية السعودية



info@eastpipes.com  
ir@eastpipes.com  
www.eastpipes.com

هاتف: +٩٦٦ ١٣ ٨٦١٦٨٠١

