

03 تقرير الاستدامة

44	تعزير النمو المستدام
49	الاستدامة في العمليات التشغيلية
64	اعتمادية المنتجات
73	المردود الاجتماعي
90	ممارسات الأعمال المسؤولة

تعزير النمو المستدام

بصفته من تجارة رائد الأسمدة وأكبر مصدر بحرين للأسمدة في أوروبا، فإن العالم، تتمثل المهمة الأساسية لشركة فيرتيفلوب في تمهيد مسارات نحو تحقيق الأمن الغذائي للعالم. ونحن نركز على ابتكار طولي لإطعام عدد السكان لامتزايد، وتمكين أعمالنا ولامزارعين من مواجهة التحديات البيئية، والحد من الآثار البيئية الناجمة عن استخدام الأسمدة.

ويتجاوز طموحنا قطاع الزراعة، ليمتد إلى الطول منخفضة الكربون والمنتجات الترويجية ذات القيمة الأعلى التي تخدم كالد من العطاء في القطاع الزراعي وأسواق الطاقة النظيفة لانشئة. وتعزز فيرتيفلوب دورها في التحول العالمي في مجال الطاقة من خلال تطوير منتجاتها للأسمدة منخفضة الكربون والمتجددة، مع توسيع محفظة منتجاتها لتعزير الاستخدام الفعال للأغذية ودعم العمال في تقليل بصمتهم البيئية.

وتقع رعاية المنتجات (إلشرف على المنتجات) في صميم أعمالنا وتشكل الأساس لرؤيتنا طويلة الأجل للاستدامة، إلى جانب رعايتنا المتمثلة في العمليات المستدامة، وخلق القيمة الاجتماعية، ومارسات الأعمال المسؤولة، والتعهدات التي نلتزم بها في استراتيجيتنا للاستدامة للأسمدة.

وتستند هذه الاستراتيجية إلى تقييمنا للأهمية النسبية المزدوجة، وتتوافق مع استراتيجيتنا للنمو 2030 عالية على ذلك، فهي توفر إطارًا شاملًا لدمج الاستدامة في طريقة عملنا وابتكارنا ونمونا، مما يترجم طموحاتنا إلى أهداف وإجراءات ملموسة. ومن خلالها، نعزز مساهماتنا في لرؤية لوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وفي هذا السياق، يعمل إطار حوكمة الاستدامة والنموذج التشغيلي لدينا كعوامل تمكين رئيسية، مما يضمن تحويل مبادئ الاستدامة بشكل فعال إلى واقع عملي في جميع أنحاء مؤسساتنا وتوفر للمزيد من التفاصيل حول حوكمة الاستدامة والنموذج التشغيلي لشركة فيرتيفلوب بدقمنا الصفحة 92.

ويعتبر إشراك أصحاب المصلحة التنفيذ الفعال الاستراتيجيتنا من خلال تعزيز التعاون مع الشركاء والعملاء والعمال والجمعيات، وصناع السياسات لتوجيه عملية صنع القرار والمضي قدماً بأهداف الاستدامة لدينا بشكل مشترك وتوفر للمزيد من التفاصيل حول كيفية إشراكنا لأصحاب المصلحة لتعزيز القيمة المشتركة، بما في ذلك عضويتنا وتضافاتنا لرئيسية ومساهماتنا وتواصلنا مع كل مجموعة من أصحاب المصلحة، بدقمنا الصفحة 227.



ركائز ممارسات الاستدامة ومستهدفاتها



ممارسات الأعمال المسؤولة

إرساء أعلى معايير الجودة والذمقيات والشهامة، واعتماد سياسات وممارسات لتعزيز السلوك الأخلاقي وعملنا قصصنا للقرار.



المردود الاجتماعي

بناء بيئة عمل شاملة ومحفزة وآمنة، وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل الارتقاء بحياة مجتمعنا ومواءمها لأهدافنا.



اعتمادية المنتجات

تطوير المنتجات والخدمات والترويج لهما لخدمة أهدافنا، مع تعزيز الآثار الإيجابية على البيئة والاعتماد عليها، مع تعزيز



العمليات التشغيلية المستدامة

تعزيز نظم عملياتنا المستدامة من خلال تنفيذ برامج تهدف إلى زيادة الكفاءة الإنتاجية، وتقليل البصمة الكربونية، والحد من تأثير إنتاجنا، وضمان توفير الموارد للمائة واستخدامها بطريقة مسؤولة.



أهداف الاستدامة وأبرز إنجازات عام 2025

العمليات التشغيلية المستدامة



- الهدف** خفض بصمة الكربون والكثافة انبعاثات الغازات لمنتجاتنا من خلال تطبيق أولوياتنا الاستراتيجية المستدامة.
- عدم سحب المياه العذبة في المواقع.

التقدم المُحرز خلال 2025:

- إبقاء عمل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة عن مستوياتنا المستهدفة مقارنة بعام 2024، مع عدم سحب المياه العذبة في المواقع.
- الحفاظ على عدم سحب المياه العذبة في المواقع.

اعتمادية المنتجات



الهدف

- زيادة الاعتمادية من المنتجات من السنة 2035.
- تعزيز الاعتمادية من المنتجات من السنة 2027.

التقدم المُحرز خلال 2025:

- توسيع نطاق الاعتمادية من قطاعنا في أوروبا لتشمّل أوروبا الغربية، مع زيادة كفاءة مرزوداتنا، وتحسين جودة المنتجات من خلال اعتمادنا على موردين موثوقين لكفاءة خدماتنا.
- مشروعات الأتمتة من خفضة لكفاءة العمليات في عدة مواقع، مع زيادة كفاءة الإنتاج في "هولست" إلى أكثر من 75%.
- مشروعات الأتمتة الجديدة من مشروعنا في أوروبا، مع زيادة كفاءة الإنتاج.
- توسيع نطاق الاعتمادية من دول لتلبية احتياجاتنا AGU من مصر.
- مواصلة توسيعنا من مصر من خلال DEF.

المردود الاجتماعي



الهدف

- عدم حدوث وفيات وحوادث خطيرة.
- الحفاظ على معدل TRIR⁴ و PSIR⁵ و EIR⁶ أقل من أهدافنا عام 2025.

التقدم المُحرز خلال 2025:

- أداء عام 2025 أفضل من الأهداف المحددة.
- مزيد من الاهتمام بالسلامة خلال عام 2025، مع تحسين تدريبنا وخفض معدل الحوادث المسجلة لكل 1,000,000 ساعة عمل.
- وقوع 10 حوادث سلامة من أصل 100 حادث سلامة في عام 2025، مع انخفاض معدل الحوادث المهنية في العمليات إلى 0.23 لكل 1,000,000 ساعة عمل.
- مزيد من الاهتمام بالسلامة خلال عام 2025، مع انخفاض معدل الحوادث من أصل 1,000,000 ساعة عمل.
- صفر وفيات.
- صفر حوادث خطيرة.

ممارسات الأعمال المسؤولة



الهدف

- تحقيق تغطية بنسبة 100% في إجراءاتنا المتعلقة بالبيئة.
- الحفاظ على شهادات الأيزو في جميع مواقعنا.

التقدم المُحرز خلال 2025:

- تم تحقيق تغطية بنسبة 100% في إجراءات العناية الواجبة في جميع مواقعنا.
- تم الحفاظ على نسبة 100% من شهادات الأيزو في جميع مواقعنا.

ملاحظة: الأرقام المذكورة في هذا التقرير هي تقديرات أولية وقد تتغير مع مرور الوقت. الأرقام النهائية ستتمثلها تقاريرنا السنوية. الأرقام المذكورة في هذا التقرير هي تقديرات أولية وقد تتغير مع مرور الوقت. الأرقام النهائية ستتمثلها تقاريرنا السنوية. الأرقام المذكورة في هذا التقرير هي تقديرات أولية وقد تتغير مع مرور الوقت. الأرقام النهائية ستتمثلها تقاريرنا السنوية.

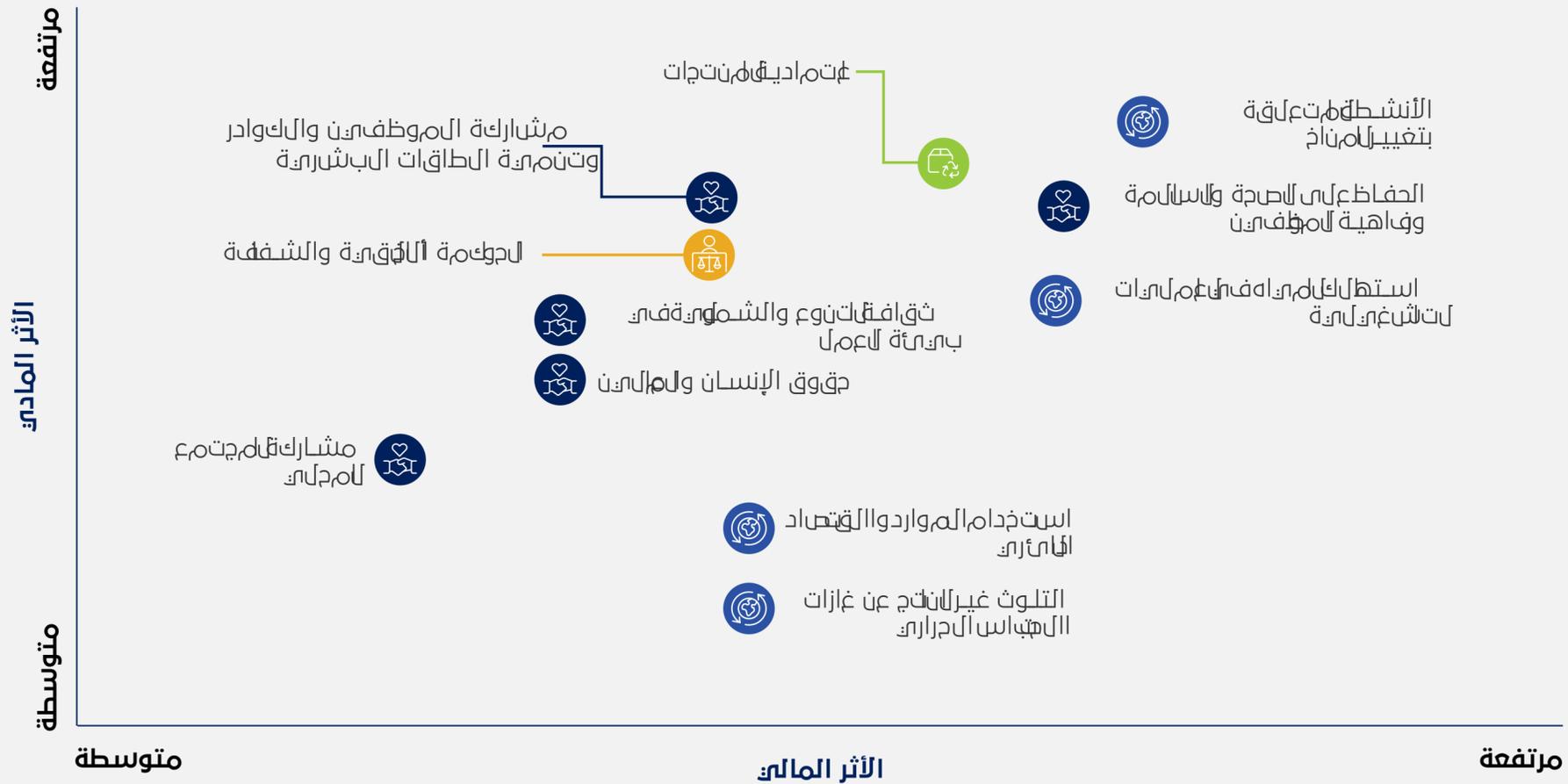
تحديد الأولويات

يمثل تقييم الأهمية النسبية لمزدوجة الأساس لاستراتيجية الاستدامة ونهج الإفصاح. ويتيح هذا التقييم تحديد أهم قضايا الاستدامة سواء من حيث التأثيرات على الأفراد والبيئة أو من حيث تأثيرها على نموذج الأعمال والاستراتيجية والأداء للمال. ويوفر فحص للمواضيع الجوهرية من منظور التأثير والمنظور للمال لفهمًا شاملاً لكيفية تفاعل العمليات والمنتجات وسلسلة القيمة مع القضايا البيئية والاجتماعية الرئيسية، وكيفية ترجمة هذه التفاعلات إلى مخاطر وفرص. ويوجه هذا التقييم الأولويات الاستراتيجية، ويرشد عملية دمج الاستدامة في إدارة المخاطر المؤسسية و صنع القرار، ويضمن تركيز الإجراءات والأهداف على المجالات التي يمكن من خلالها خلق أكبر قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والشركة. وتترجم للمواضيع الجوهرية، حيثما أمكن، إلى أهداف مدمجة ضمن الخطط التشغيلية ومؤشرات الأداء، مما يضمن تأثير اعتبارات الاستدامة على قرارات الأعمال الرئيسية وتخصيص رأس المال والابتكار وإدارة سلسلة التوريد. وبهذه الطريقة، تدمج الاستدامة في الاستراتيجية الشاملة بوصفها محركًا للمرونة والكفاءة وخلق القيمة على المدى الطويل.

المواضيع الجوهرية

نتيجة لعملية تقييم الأهمية النسبية لمزدوجة، حددت فيري تيغلوب 11 موضوعًا جوهريًا ذا صلة من منظور التأثير والأهمية للمالية. وتربط هذه للمواضيع بعلاقات الاستدامة التي لها تأثيرات أساسية على الاستراتيجية وإعداد التقارير.

مصفوفة المواضيع الجوهرية



ركائز الاستدامة

- السلامة في العمليات التشغيلية
- مبادرة المنتجات
- مردود المجتمع
- ممارسات الأعمال المسؤولة



العمليات التشغيلية المستدامة

تعزيز العمليات المستدامة من خلال تنفيذ برامج لزيادة الكفاءة وإنتاجية العمليات البصمة الكربونية والحد من تأثير إنتاج الفايات وضمان توفير الموارد المائية واستدامة العمليات المستدامة

59%

الكهرباء المشتراة من مصادر متجددة

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/طن محتوي غذائي

2.97

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

37.52

جيجاوات/طن من المنتجات المبردة

كثافة استهلاك الطاقة

0%

عمليات سحب المياه العذبة



إدارة التأثيرات البيئية

تُحكم وتُدار العمليات لاجارية لشركة فيرتيجلوب من خلال الالتزام برعاية البيئة بهدف حماية البيئة والحفاظ عليها وإدارة أي تأثيرات سلبية محتملة ناتجة عن عمليات الشركة وأنشطتها. ويجري البحث بانتظام عن طرق لزيادة الكفاءة الإنتاجية وتقليل البصمة الكربونية والحد من تأثير إنتاجنا في بيئات ودعم توفير للموارد الطبيعية واستخدامها مستخدماً مستخدماً مع الحفاظ على السبلت للعودة في مجال الأمانة والأساليب المبتكرة لتوسيع نطاق العمل.

نحقق نقياً لهذه الغاية، جري تطوير استراتيجياتنا الخاصة، وهي مجموعة قوية من السياسات المناسبة في كل من سياسة الاستدامة البيئية لمجموعة والإجراءات وأدوات أفضل ممارسات العمل وأنظمة الإدارة الفعالة.

وتستند استراتيجيتنا التنميمة إلى أربع ركائز استراتيجية وعاملية تمكينية رئيسية:

تهدف الشركة إلى الامتثال للوائح البيئية المعمول بها في جميع الشركات العاملة.

نظام الإدارة البيئية

تعمل الأصول في الجزائر ومصر ودولة الإمارات العربية المتحدة شهادات عالمية تعترف بجودة عمليات الإدارة البيئية، بما في ذلك نظام الإدارة البيئية 14001 ونظام إدارة الطاقة 50001. وتدمج هذه الأنظمة مع أنظمة إدارة أخرى، مثل أنظمة إدارة الجودة. وتغطي نسبة 100% من الموظفين والمقاولين، بغض النظر عن نوعيات وتوظيف، وتُحقق سنوياً سواء ذلك من قبل مراقبين داخليين أو خارجيين معترف بهم من قبل الجهات المعنية بالامتثال للشهادات.

وتشمل هذه الشهادات أيضاً تدريبات القوى العاملة على مسائل نظام إدارة البيئة.

اسم المصنع	معياري الأيزو 14001	معياري الأيزو 50001	شهادة الرعاية المسؤولة
الشركة للمصنعة للأسمدة	✓	✓	
مصنع الشركة المصرية	✓	✓	
للصناعات الأساسية	✓	✓	✓
مصنع فرتيجلوب	✓	✓	✓
شركة سورفورت سورفورت	✓	✓	

معياري الأيزو 14001: يعكس التزام الشركة بتبني استراتيجيتنا الفعالة لتقليل الأثر البيئية، بما في ذلك تقليل الانبعاثات، وخفض المخلفات لصلناعية، ومنع تلوث التربة والمياه.

معياري الأيزو 50001: يعكس لفعالية إدارة الطاقة والالتزام بقبض الانبعاثات من خلال ترشيد استخدام لطاقاتنا لتلنايف لطاقاتنا.

شهادة الرعاية المسؤولة: وهي مبادرة عالمية فريدة تم إطلاقها لدفع التحسين المستمر وتحقيق الامتياز في الاممارسات البيئية والصحة والسلامة والأمان في مجال صناعتنا وموايات، وكذلك تعمل المبادرة على تعزيز قنوات لاتواصل بين جميع الأطراف ذات الصلة لصلناعية. إلى جانب هذه الامماريات لصلناعية، فبرسوخوب بمرسب كوادرها البشرية على أنظمة الإدارة البيئية.

تقييم التأثير البيئي

تضع جميع المصانع لتقييم لتأثير البيئي لمرحلة التصميم، والذي يحدث بعد ذلك دورياً لكل من مسسنوات لتقريب بعد لتقريب الأول.



إدارة التأثيرات البيئية - تابع

استراتيجية التصنيع: دعم نمو الأداء التشغيلي مع تعزيز ممارسات الاستدامة

التمييز التشغيلي

يشمل التمييز التشغيلي:
• الوصول وكفاءتها وتحسين تكاليف التصنيع والوظائف

الطاقة المحسنة

تهدف برامج تحسين الطاقة إلى تقليل استهلاك الطاقة مع إطالة العمر الافتراضي للوصول وزيادة كفاءتها
مراجعة مشروعات الطاقة والمواد الأولية بهدف زيادة المصادر الممتدة

الأصول المرقمة

الشفافية الجاهزة للشهادة باستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لإدارة الأصول بكفاءة
استخدام أدوات القوي العاملة الرقمية مثل جوال التشغيل وتسهيل التوريدات والتصور ثلاثي الأبعاد باستخدام الواقع المعزز والواقع الافتراضي
الاستثمار في المدعوم بالذكاء الاصطناعي من خلال إعداد التقارير الآلية وروبوتات الدردشة والتوائم الرقمية التشغيلية

العمليات المستدامة

الاستثمار في التكنولوجيا واستعادتها: تتمتع جميع المصانع بتكامل عالٍ ويؤيد الجهد المستثمر في الممارسات داخل العمليات لاستفادة من الطاقة بأكثر الطرق كفاءة
اجتياز ثانوية المواد وتدويرها: تصدر مرافق إنتاج ألسمودة الغازات الدفينة مباشرة من خط الغاز الطبيعي وادتراقه وبشكل غير مباشر من خلال استهلاك الكهرباء من المولدات الجديدة لتقليل الانبعاثات المباشرة لثاني أكسيد الكربون من خلال استعادة الحرارة الخفية وإعادة تدوير ثاني أكسيد الكربون ضمن عمليات CCS
استثمار في ثاني أكسيد الكربون وأطرافه الثلاثة كما تجري استكشاف فرص اجتياز الكربون وتخزينه CCS
العمليات البديلة لتقليل الاعتماد على الكهرباء الخارجية المستمرة تشغيل المصنوعين من مواد أولية مستدامة ومراقبة عمليات التصنيع المستمرة
للعمليات لتحسين كفاءة المصنوع
أنظمة المراقبة والتحكم: تزيد من كفاءة الموارد إلى أقصى حد من خلال إعادة التدوير والمواد المستدامة داخل المصنع مما يقلل من الحاجة إلى سحب المصنوع المعذبة وتقليل من تصريف مياه الصرف الصحي

الممكّنات الاستراتيجية

السلامة أولاً

- تعزيز برامج مراقبة السلامة إلى الحد الأقصى وزيادة مشاركة القوى العاملة في قوتها مع ذلك، خطر استباقياً
- تنفيذ برامج إدارة السلامة التي تحسن المراقبة التشغيلية والوقاية من الحوادث في جميع المواقع
- دمج إطار عمل سلامة الوصول وسلامة العمليات في جميع العمليات وتعزيز أداء العمليات ونسب الإنتاجية وإدارة المخاطر متعدد الجوانب

تطوير الأفراد

- إدارة مواقع عالمية لكفاءة وخبرة دولية واسعة
- تبادل المعرفة بين الشركات العاملة (مثل سلامة الوصول وبرنامج العناية بوجوه الصلابة) والمصنوعين المخصصة بطرق العمل
- تدوير الأفراد خلال تحسينات العمليات لتفادي فقدان المهارات في جميع أنحاء المؤسسة
- تطوير المهارات المتخصصة ومواقع العمل

دراسة حالة

خطة تحسين التصنيع

تعزيز الموثوقية والكفاءة والاستدامة

تُعد خطة تحسين التصنيع أداة التنفيذ الرئيسية لاستراتيجية التصنيع، وتركز على تعزيز طلبية الأصول وتحسين كفاءة لطاقة والمياه. وتوصل خطة تحسين التصنيع التي أطلقت في عام 2023 حقائق قننتائج استثنائية في جميع مجالات الأداء لخاصة بكفاءة الأصول والانتاجية. وتمثل برنامج تحسين طلبية الأصول وتحسين كفاءة لطاقة وتقليل التأثير البيئي تم إثباتًا مع ركيزة العمليات المستدامة التي تعد جزءًا من إطار عمل الاستدامة.

خطة تحسين التصنيع 1: نتائج عام 2025 والنظرة المستقبلية

أبرز إنجازات السنة المالية 2025: المرونة والتميز التشغيلي

• **سورفيرت: منع التوقفات غير المخططة**
في أبريل، حققت سورفيرت إنجازًا مهمًا من خلال القضاء على عمليات إغلاق غير المخططة لانتاجية عن عدم استقرار الشبكة الخارجية. ويتم تشغيل غلاية جديدة ونظام قوي لتخفيف الأحمال لموقع الإنتاج وتوليد 90% من الطلب على الكهرباء. ويضمن هذا التحسينات إبقاء مستمرًا حتى في أثناء انقطاع التيار الكهربائي الخارجي، مما يعزز المرونة التشغيلية ويقلل من انبعاثات النطاق الثاني.

• **الشركة المصرية للأسمدة: أداء قياسي وسط التحديات**
استفادت الشركة المصرية للأسمدة EFC من فترات لتوقف لإجراء الصيانة لتنفيذ مشروعات إزالة الاختناقات وتحسينات العمليات. وعلى الرغم من تقليص النطاق بسبب عوامل خارجية، شادت أعمال الصيانة في الشركة المصرية للأسمدة EFC لمصنع ألامونيا 1 تحقيق أعلى معدل إنتاج يومي على الإطلاق، في حين سمحت الأعمال المنجزة خلال فترة لتوقف لمصنع أوروبا الشركة المصرية للأسمدة EFC بلوصول إلى مستويات إنتاجية عالية. ومكنت هذه الجهود الشركة المصرية للأسمدة EFC من تحقيق 107% من

طاقاتها القصوى المثبتة السابقة MPC، مما أرسى معايير جديدة للكفاءة والموثوقية. ومن بين المبادرات التي تم إنجازها خلال العام 2023، ووددت قوة الأداء وتحسين كفاءة العمليات المستدامة.

• **فيرتيل: تعزيز أوجه التكامل لزيادة الإنتاج**

أدى تركيب خطوط الأيبب بفيرتيل 1 في فبراير 2025 إلى تقليل خسائر إنتاج الأيبب 15% من الإنتاج السنوي، وتجاوزت أهدافها وأداءها.

التحول الرقمي والضوابط المتقدمة

شهدت السنة المالية 2025 أيضًا خطوات كبيرة في التحول الرقمي:

• إدخال جولات المشغل لرقمية في شركة إيبك مما أدى إلى تحسين الأداء في الموقع والعمل في أوضاع التشغيل الآلي.

• تجربة اكتشاف الحالات الشاذة الذكاء الاصطناعي في فبراير 2025، مما عزز استقرار العمليات وكفاءة لطاقة. ويساعد الذكاء الاصطناعي في تحديد الحالات الشاذة مسبقًا مما يتيح تدخلات في الوقت المناسب لتقليل مخاطر التوقف عن العمل والخسائر المالية المرتبطة بها. والنظر إلى طبيعة الأعمال، وتقليل وقت التوقف عن العمل، مما يقلل من الأثر البيئي واستخدام لطاقة في المصانع، من خلال تقليل الأحمال التشغيلية وتحسين كفاءة استخدام لطاقة.



دراسة حالة

خطة تحسين التصنيع -تبلع

التأثير البيئي



من خلال تقليل الاعتماد على مصادر لطاقة لخرجية وتحسين استهلاك لطاقة، ساهمت مبادرات خطة تحسين التصنيع في خفض البصمة لكاربونية واستهلاك المياه لشركة فيرتيغلوب. وتبرز هذه التدابير كإجراءات ترتبط التحسينات في كفاءة الطاقة والمياه ارتباطاً وثيقاً بالفاظ على كفاءة أصولنا مجاناً.

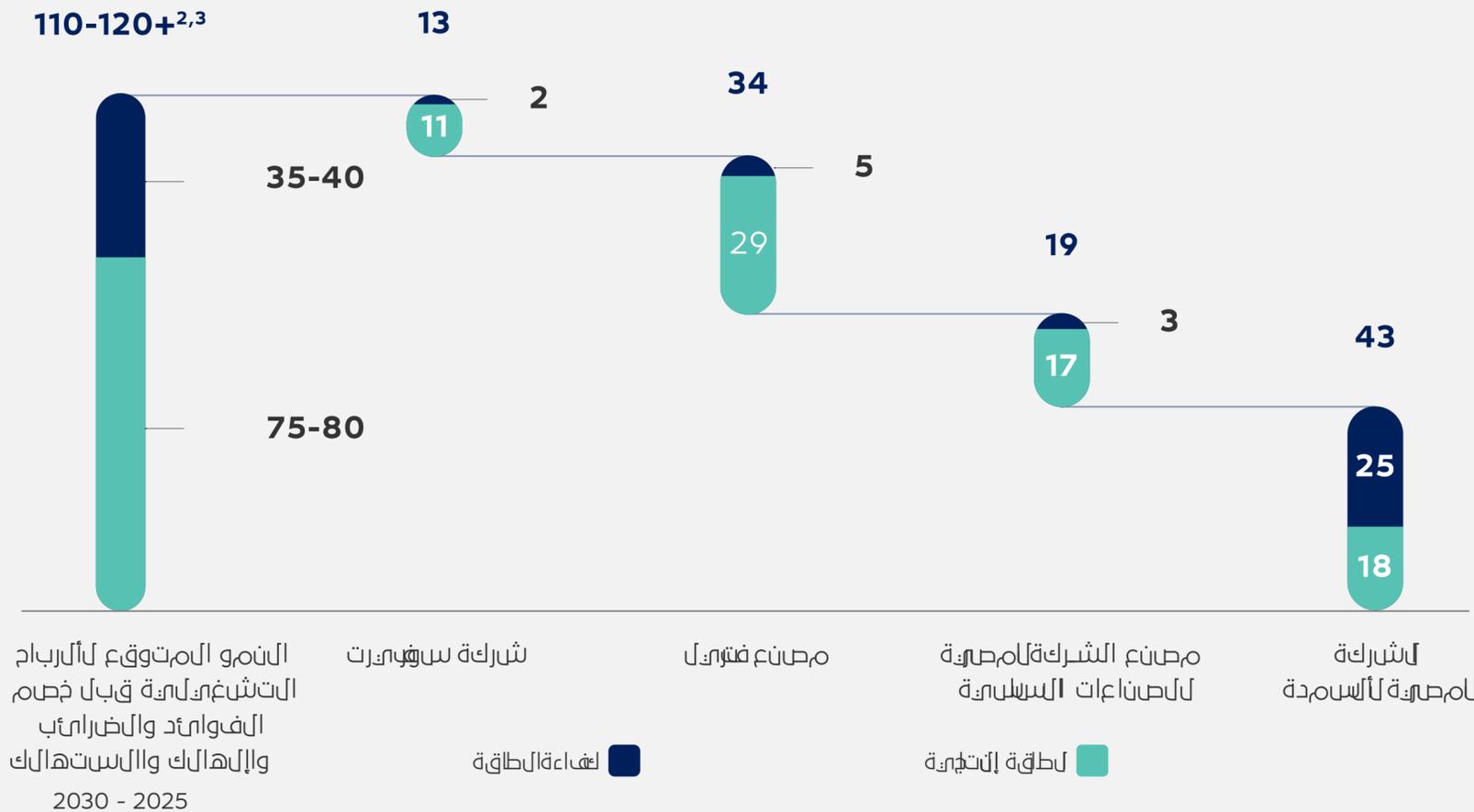
النظرة المستقبلية: المرحلة الثانية من خطة تحسين التصنيع



بناء على نجاح المرحلة الأولى، أعلنت فيرتيغلوب عن المرحلة الثانية من خطة تحسين التصنيع للفترة 2026 - 2027، والتي تهدف إلى استغلال الإمكانيات لكامله للوصول من خلال إزالة الاختناقات، توحيد الممارسات، المحيطة التكنولوجية، والمزيد من التكامل لعملياتنا لقمم.

معدل تأثير الأرباح التشغيلية قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك من كل مصنع حسب الحجم أو الطاقة "خطة تحسين التصنيع 1 وخطة تحسين التصنيع 2"

النمو بالمليون دولار على أساس عام 2024



تسريبت الزيادة بناغعللى أسعار عام 2024 وخطة تحسين التصنيع 1 (25) بالمليون دولار (وتأثير خطة تحسين التصنيع 2) 25 بالمليون دولار - 80 بالمليون دولار) تسريبت الزيادة بناغعللى أسعار عام 2024 وتعد لها وقتاً لعموم الخارجة العهد الأعلى دون مخصصات لالطوارئ تسريبت الزيادة بناغعللى أسعار عام 2024

الطاقة وتغير المناخ - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

العمليات

في عام 2025 تم الحفاظ على مستويات كثافة لكريون لتكون متوافقة مع عام 2024 مع تقليل الاعتماد على شهادات السمة البيئية مما يبرز تحسن كفاءة لطاقة الذي تحقق من خلال تقديم خطة تحسين التصنيع. ويتأتى ذلك تماشياً مع استراتيجيتنا لزيادة تحسين كفاءة لطاقة وإلزامنا على اتخاذ قرارات مستنيرة لتحقيق أهدافنا لكريون على المدى الطويل.

نتيجة تحسن كثافة لطاقة فهيرتيلوب لعام 2025 عن التعميمات التي أُجرت خلال فترة خصائصنا المتميزة لكريون 2024، حدث انخفاض في استهلاك الغاز غير المنتج في سويديت نتيجة لزيادة وقت التشغيل. وبسبب عدم موقع مروننته في مواجهة لاقطاعات إمدادات الطاقة الخارجية، حققنا أعلى إنتاج سنوي في سويديت.

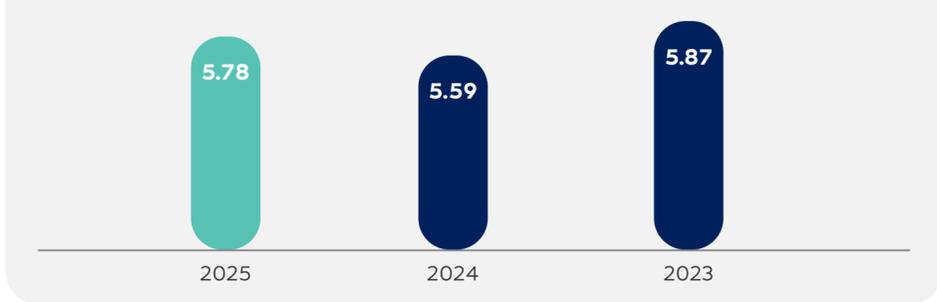
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني

مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون CO₂e



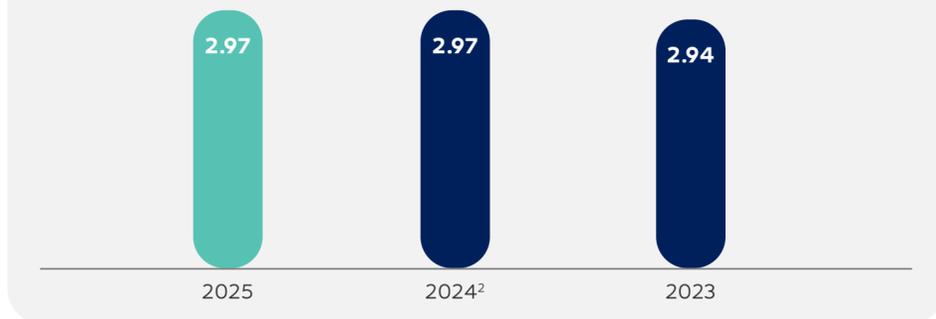
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)

مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون CO₂e



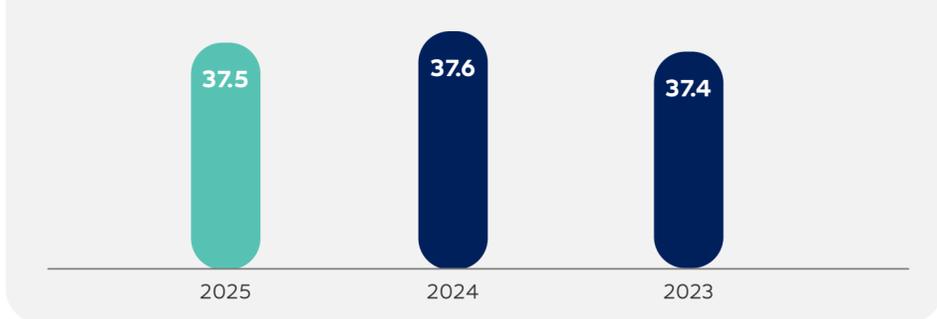
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة - منهجية نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي¹ (النطاق 1 + النطاق 2 + الاستخدام)

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/طن محتوى غذائي



كثافة الطاقة - الأومونيا

جيجا جول/طن من إجمالي المنتج



1. تحسب كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة المعروضة وفقاً لمنهجية نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي، مما يعني أن البسيط يشمل، بخلاف انبعاثات النطاقين الأول والثاني، ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج البورينا وعمليات المراحل النهائية الأخرى، والذي يُعرّف بأنه النطاق الثالث وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى ملخص أداء الاستدامة للحصول على بيانات كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية وفقاً لكل من نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي وبروتوكول الغازات الدفيئة.
2. تمت إعادة عرض بيانات عام 2024 لتعكس التحسينات التي أُدخلت على عملية جمع البيانات. وعلى الرغم من أن التفاوت اليزال دون حد الأهمية النسبية المحدد، فقد قررت الإدارة إعادة عرض الأرقام لضمان الشفافية التامة وقابلية المقارنة. القيمة المفصّل عنها سابقاً: 2.91 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن محتوى غذائي (معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية).

الطاقة وتغير المناخ - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

سلسلة القيمة

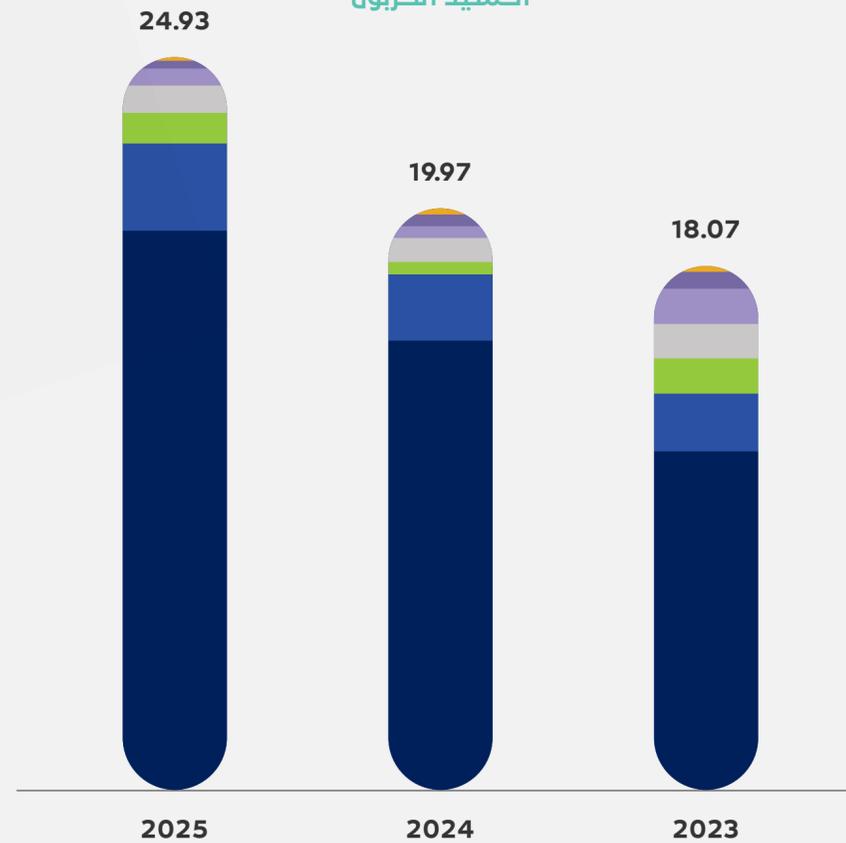
بناءً على خط الأساس لعام 2023 استمرت فيرتيغلوب في عام 2025 في تحقيق نمو وخصم انبعاثات لغازات الدفيئة من خلال تنفيذ مبادرات خفض انبعاثات الكربون.

على غرار العديد من المصناعات الأخرى شهد قطاعنا عمليات نمو وابتعادنا عن انبعاثات الغازات الدفيئة من سلسلة المهداد والتوريد والتي تشمل إليها عدة باسـم انبعاثات النطاق الثالث.

توافق النهج المتبع مع تعزيز النطاق الثالث لسلسلة القيمة لامتدادها لشمولية التبع لبيوت وكول الغازات الدفيئة. وبعد إجراء تقييم أولي للانبعاثات الخمس عشرة للنطاق الثالث جُددت 7 فئات جوهرية لشركة فيرتيغلوب. ومن بين هذه الفئات تمثل الفئتان لرئيسيتان مجتمعتين حوالي 89% من انبعاثات سلسلة القيمة: الفئة 1 -السلسلة لخدمات المهندسة والهيئة 11 - لخدمات المهندسة لخدمات باع.

يرجع السبب لرئيسية لزيادة انبعاثات النطاق 3 لعام 2025 مقارنةً بعام 2024 إلى نمو مبيعات الأسمدة النيتروجينية والأسمدة الفوسفورية للزراعة، وزيادة أحجام التداول من خلال أطراف خارجية. وبناءً على نتائج المستخلصة من حصر انبعاثات غازات الميثان الجرارى للنطاق 3 يُعد هذا التقييم ركيزة أساسية لتطوير استراتيجياتنا المناخية وتحديد مبادرات خفض الانبعاثات المستقبلية عبر سلسلة القيمة.

انبعاثات النطاق 3 حسب الفئة مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون



النسبة المئوية لانبعاثات النطاق 3 الجوهرية لعام 2025

النسبة المئوية (%)	الوصف
77.13%	لخدمات المهندسة لخدمات باع
11.47%	السلسلة لخدمات المهندسة لخدمات باع
4.09%	معدلات المهندسة لخدمات باع
3.55%	الانبعاثات من قبل الموردين وولطاقة
2.22%	معدلات المهندسة لخدمات باع في منشآت عمالها لخدمات باع
1.04%	لنقل البضائع من الموردين
0.50%	لنقل البضائع من الموردين لخدمات باع

تحت إشراف فريق العمل فيرتيغلوب، والبيانات الواردة في هذا التقرير هي بيانات تقديرية، والبيانات الواردة في هذا التقرير هي بيانات تقديرية، والبيانات الواردة في هذا التقرير هي بيانات تقديرية.

مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها

خلال عام 2025 خضع بنف المزرعة لدراسة تقييم المخاطر وفرص الحد منها، وتوقع عدم حدوث مخاطر بيئية كبيرة على الإنتاج الزراعي، وتوقع عدم حدوث مخاطر بيئية كبيرة على الإنتاج الزراعي، وتوقع عدم حدوث مخاطر بيئية كبيرة على الإنتاج الزراعي.

وتعرض للمخاطر البيئية والبيئية، والتي قد تؤثر سلباً على الإنتاج الزراعي، وإجراء التدابير الوقائية لتجنب الأضرار المحتملة.

المخاطر المادية

المخاطر المزمته

- ارتفاع مستوى سطح البحر
- ارتفاع درجات الحرارة
- ندرة المياه

المخاطر المادية

- الإجهاد الحراري
- الأمطار الغزيرة
- العواصف
- الفيضانات

عوامل التخفيف الرئيسية

- تعزيز إدارة المياه واستخدام المياه المجدولة ومبادرات الإشراف على المياه (لنظر للمزيد من التفاصيل فقرة 60)
- توضيف المزرعة لخفض استهلاك المياه:

 - تطوير المنتجات في الشركات العاملة ومن خلال الشركات الاستشارية (لنظر للمزيد من التفاصيل فقرة 68)
 - كفاءة الطاقة وإدارة المياه والمراقبة لرقمية لتقليل المخاطر المادية تقلل من الحاجة للتدخلات المادية وزيادة الإنتاجية (لنظر للمزيد من التفاصيل فقرة 54)
 - الاستثمارات الموجهة لتعزيز المرونة كإحدى العوامل الاستراتيجية المساعدة في زيادة الإنتاجية (لنظر للمزيد من التفاصيل فقرة 54)

- خلال عام 2025 استثمرت مزرعة في 475 مليون دولار من الاستثمارات الرأسمالية لمشاريع كفاءة الطاقة ولتعزيز مرونة المزرعة ضد مخاطر المناخ.

الأنواع الرئيسية للمخاطر

يمكن للأحداث البيئية الحادة والمخاطر البيئية "المطر والفيضانات وما إلى ذلك" والتغيرات المزمته على سبيل المثال ندرة المياه وارتفاع درجات الحرارة "للمزرعة" أن تؤثر على الإنتاج الزراعي، والتي قد تؤثر سلباً على الإنتاج الزراعي، والتي قد تؤثر سلباً على الإنتاج الزراعي.

التأثيرات المحتملة الرئيسية

- فقدان المبيعات و/أو الإيرادات بسبب:
 - فترات توقف الإنتاج
 - فقدان المخزون وقصص المبيعات
 - زيادة التكاليف بسبب فشل أو ندرة المواد الخام
- انخفاض الطلب وتقلب الأسعار بسبب ارتفاع درجات الحرارة لعالمية وتغير مواسم النمو التي يصعب التنبؤ بها بشكل متزايد ولظواهر الجوية للمخاطر البيئية التي تؤثر على الإنتاجية الزراعية.



مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها - تابع

المخاطر الانتقالية

تسعير الكربون



الأنواع الرئيسية للمخاطر

- **آليات تسعير الكربون:** قد تؤدي إلى وائج لحدودية أكثر صرامة إلى زيادة تسعير انبعاثات الغازات لدقيقة في بعض الأسواق الرئيسية لشركة فيرتيلوب مما يؤثر على العمليات وتكلفتها لخدمة العملاء لمعالجة الاضطراب في السوق لتقليل التكلفة
- **انخفاض الطلب على الأسمدة التقليدية:** زيادة الطلب في عمليات المزارع لانها آية على المنتجات منخفضة الكربون ولإعضوية وتحسين للممارسات الزراعية التي تؤدي من كفاءة استخدام الأسمدة وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة
- **مخاطر التنافسية الناتجة عن الابتكار المتأخر أو غير المتوافق:** الاستثمارات المتأخرة في المنتجات المبتكرة أو الاستثمارات في التقنيات غير المثبتة أو غير الناضجة أو عدم تحقيق نقاط لم يتوقع



تباطؤ الأسمدة التقليدية

التأثيرات المحتملة الرئيسية

- انخفاض الطلب وتآكل الحجم في الأسواق لخاضعة للتنظيم أو عدم تقدم التكنولوجيات المستخدمة فيها وتراجع الطلب على تلك المنتجات وتوقفها عن تصنيعها عن طريق الشركات أو فقدان الطلب في الأسواق لخضعة للتنظيم و/أو ارتفاع التكلفة بسبب ارتفاع أسعار ثاني أكسيد الكربون في بلد التصنيع أو ارتفاع أسعار الكربون على المنتجات ذات القيمة المضافة
- انخفاض القدرة على التسعير والفضول في الحصول على حلول ال"ابتكار المتأخر" أو تجاوزات تكاليف وزيادة فجوات الأداء والحلول غير المستغلة للاستثمارات في التقنيات غير المثبتة أو غير الناضجة"



تأخر الابتكار

عوامل التخفيف الرئيسية

- بناء استراتيجية انتقال متكاملة تجمع بين إدارة المخاطر واستراتيجية المنتج وتحديد الامكانات في السوق
 - الاستثمار في لجاهزية للانتقال مع إعطاء الأولوية لتوسيع المبكر في الأسواق الجديدة عبر منصة ألومونيا منخفضة الكربون وتطوير طولان وترويج من الجيل لات التي مثلها ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU وسائل عدم الانز DEF والأسمدة محسنة لكفاءة. انظر للمزيد من التفاصيل في الصفحة 68
 - استراتيجية إزالة الكربون لشركة فيرتيلوب FG كرافعة رئيسية لتقليل الانبعاثات وضرائب الكربون المحتملة وتكاليف التشغيل. انظر للمزيد في الصفحة 54
 - للمراقبة المستمرة للتشوهات التنظيمية، وتقييم لجاهزية، والالتزام بمتطلبات التقارير والإفصاح، مثل (آلية تمويل حدود الكربون) CBAM.
- تساهم الإجراءات التي تحد من التعرض للمخاطر الانتقالية في فتح آفاق لفرص النمو؛ فهي تعزز مرونة العمليات التشغيلية في الوقت الحالي، وتضع الشركة في مكانة أفضل من لهدم زخمها في تقييمها لتقدم.

الفرص المرتبطة بمخاطر التحول

- **كفاءة الموارد** الناتجة عن استراتيجية إزالة الكربون والتي لها تأثيرات على خفض التكاليف بخلاف خفض الانبعاثات
- تم تحديد ثلاث فرص رئيسية من وجهة نظر المنتج والتي تؤثر على السوق؛ وهي: العمل على حلها حالاً:
 - **طرح المنتجات منخفضة الكربون كبديل** والاستفادة من وفرة الطاقة المتجددة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لإنتاج أمونيا خضراء أكثر تنافسية وضمن عدم وجود تأثيرات بيئية سلبية غير مباشرة لهذه الاستراتيجيات النهائية التي تبدأ
 - **متابعة فرص سائل عدم الانز DEF ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU:** الاستثمار في استكشاف فرص سائل عدم الانز DEF ويوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات AGU والاستثمار فيها في ظل تشديد اللوائح العالمية المتعلقة بأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والجسيمات مما يدعم احتياجات امتثال العملاء مع متطلبات جودة الهواء الأكثر صرامة
 - **الاستثمار في تطوير الأسمدة محسنة الكفاءة** من خلال بناء معرفة وخبرة رائدة في كفاءة امتصاص العناصر الغذائية والكفاءة وتنافسية من خلال:
 - الاستثمار في تطوير الأسمدة المحسنة الكفاءة والمثبطات و/أو التراكيبات المدمجة بالكبريت
 - التعاون مع المستخدمين لأنها آية لتحسين الممارسات الزراعية

مخاطر تغير المناخ وفرص الحد منها - تابع

تعمق منهجنا - نهج من أربع خطوات لتقييم المخاطر والفرص المادية والانتقالية



المخاطر المادية

المخاطر الانتقالية

1. خضعت نماذجنا لتدقيق من قبل خبراء مستقلين من أجل التحقق من دقة البيانات المستخدمة في نماذجنا. ونهضت في ظل مستويات درجات الحرارة المتوقعة (RCP 2.6 (PCC SSP1 (و RCP 4.5 (SSP2 (و RCP 8.5 (SSP5). وغني عن البيان أن هذه النماذج لا تأخذ في الاعتبار التغيرات في مستويات سطح البحر، والتي قد تؤثر على بعض الأصول. 2. استنادًا إلى تقرير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IEA) (وهو استعراض وصافي الانبعاثات الصافية "Net-Zero") والذرة عادل ميسار "SSP1-2.6" و"SSP2-4.5" وكذلك على إطارنا الزمني (2030 و 2050).

المياه

نهج الإدارة

تعتبر المياه مورداً أساسياً ومحدوداً في نفس الوقت، حيث يمثل الإجهاد للمياه تهديداً متزايداً على مستوي العالم وخاصةً في المناطق المعرضة للخطر بالفعل.

تمثل كفاءة المياه إحدى لركائز الأساسية في خطة تحسين التصنيع حيث تُراعى متطلبات نظام التشغيل التي تشغى في المحل.

يتم استخدام المياه إما في عمليات الإنتاج التي تبريد أو في لم تنتج المياه المباشرة.

تستخدم عمليات إدارة المياه أفضل التقنيات المتاحة حيثما أمكن للقضاء على الحاجة إلى المياه العذبة للمياه السطحية ولتقليل تصريف المياه واستهلاكها من خلال زيادة إعادة الاستخدام وإعادة التدوير واستعادة مياه الصرف الصحي في عمليات الإنتاج.

يتم إعادة تدوير معظم المياه المستخدمة في عمليات عدة مرات في أنظمة ذات دورات مغلقة لتقليل سحب المياه. ومن حيث مصادر المياه يتم استخدام المياه غير الصالحة للشرب مثل مياه البحر المطلية والمياه المعالجة من مصانع أخرى.

يتم مراقبة عمليات سحب المياه وتصريفها في كل منشأة ويتم تسهيل معالجة المياه المصنوعة لتقليل الأثر البيئي للمعمل.

تمثل إدارة أداء المعمل بما في ذلك الكفاءة والجودة دعامة أساسية لنظام إعدادات تقارير الصحة والسلامة والبيئة الشامل. بالإضافة إلى ذلك يتم تقييم التقنيات البيئية التي يمكن أن تساعد في تحسين الإشراف على المياه في كل منشأة قبلنا عمل في تحسين دورة المياه.

الالتزام

يوجد التزام بعدم سحب أي مياه عذبة في جميع المواقع وتم تركيب وحدات تطية لاستخدام مياه البحر بطل من المياه العذبة في جميع المواقع. ويوجد التزام بزيادة كفاءة المياه وينصب التركيز على تقليل استخدام المياه حيثما أمكن.

معايير جودة مياه الصرف الصحي

تمتلك فيرتيغلوب إجراء لجودة مياه الصرف الصحي مصممة خصيصاً لتوفير معايير تتوافق مع مياه الصرف الصحي وإدارتها.

ومن حيث تصريف المياه يتم الامتثال للمعايير المعمول بها في كل موقع من المواقع. وتراقب كل شركة عاملة إجراءات تركيب وترويجين العضوية في تصريف المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

يتم تلبية أو تجاوز جميع وائج جودة المياه المحلية ويتم الامتثال لتصريف من خلال عمليات إدارة المياه ومعالجتها للمساعدة في تقليل الأثر البيئي على مصائد المياه المحل.

يتم استخدام المياه بعدة طرق في أثناء عملية الإنتاج مثل مياه التبريد أو البخار أو كمادة خام من منتجات عمليات المراحل الإنتاجية. وتمت تدوير المياه وإعادة استخدامها عدة مرات طوال دورات الإنتاج. وبعد عدة دورات عبر المصانع يتم إعادة تدوير المياه بواسطة المصانع المجهزة حيث توجد روابط بينها أو يتم إطلاقها لمياه البحر أو لبحار معاد في مصانع.

الإشراف على المياه في فيرتيغلوب

- تدعم فيرتيغلوب وتساهم في مبادرة أدنوك للإشراف على المياه التي تهدف لتطبيق استراتيجيات شاملة وشاملة من ذلك تقييم الممارسات الحالية وتحديد مجالات التحسين وتسهيل تنفيذ إدارة المياه.
- تم القضاء على استهلاك المياه العذبة في جميع المواقع منذ الربع الأخير من عام 2022 وتم استبدال المستهلك المبله العذبة في مصانع المياه المبله.
- أعادت شركة إيبك تشغيل وحدة معالجة مياه الصرف الصحي الخاصة بها في عام 2024 مما أدى إلى إعادة تدوير حوالي 140,000 متر مكعب من المياه لأبراج التبريد وتقليل استخدام المياه للبيئة.
- تستكشف الشركة لمصرية ألسمدة خيارات معالجة مياه الصرف الصحي لتمكين إعادة الاستخدام وتطبيق حلول المياه غير المعالجة في مناطق المزارع الخضراء.
- قامت كل من شركة إيبك والشركة لمصرية ألسمدة بتحسين عمليات تصريف المستعملات وأبراج التبريد مما أدى إلى تقليل هدر المياه واستخدام المياه المصنوعة وليس هالك لطقه.

المياه - تابع

سحب المياه في المصانع

تم استخدام المياه للمدلة حصراً مما يقضي على غمات في فيرتيلوب على المياه العذبة في جميع المواقف وتمتد المياه للمدلة قبل خصائص تشغيل أفضل من قب المياه المستخدمة سابقاً. ويتم معالجة المياه المطلة بشكل إضافي في وحدات التبريد.

تم بناء وحدة تكليس لمزيد من المعالجة للمياه المطلة للحصول على أفضل تشغيل. وتنتج إمدادات المياه المتبقية من المياه لجوفية غير الصالحة للشرب ويتم معالجتها في محطات تنقية المياه العكسية التي تمتلكها وتزودها بـ 100% من المياه العذبة.

تصريف المياه واستهلاكها في المصانع

تمتلك شركة إبيك أحواض تبيخير محددة يتم تخزين المياه فيها بعد مرورها بمحطات معالجة المياه الصرف. وتتم تصريفها قبل من قبل كل مصانع رتييل والشركة للمصنعة للأسمدة الكيماوية الكبيرة من المياه المنتجة كمنتج ثانوي لعملية تصنيعها.

تم الاستثمار من قبل المرفق في بناء أحواض الرمي وقابض. ويتم استخدام المياه المجمعة في أحواض الرمي لإيعة للشركة للمصنعة للأسمدة كـ 40 فداناً من المياه التي تم زيلتها بواسطة الشركة للمصنعة للأسمدة في الأحواض الأخرى مما يساهم في الاستغلال الأمثل للمياه في الأحواض الأخرى.

ملخص الأداء لعام 2025

تعتمد فيرتيلوب بشكل كامل على مصادر المياه المستدامة حيث تم الوصول إلى هدفها المتمثل في عدم استخدام المياه العذبة في جميع المواقف والحفاظ عليه منذ عام 2023 وتم الحصول على 100% من استهلاك المياه في مرافق الإنتاج في الجزائر والإمارات العربية المتحدة من البحر في حين تم تحويل سحب المياه العذبة في المرافق غير مصر إلى مزيج من المياه المطلة والمياه لجوفية غير الصالحة للشرب التي تتم معالجتها عبر تنقية العكسية. منذ عام 2022.

وتم الحصول في عام 2025 على 69 مليون متر مكعب من المياه التي تم استخدامها في العمليات بعدة طرق بما في ذلك مياه التبريد أو البخار أو كمادة خام لمنتجات عمليات المراحل النهائية وتم تصريف حوالي 44 مليون متر مكعب من المياه. وفي عام 2025 بلغ إجمالي استهلاك المياه حوالي 11.20 مليون متر مكعب.

في عام 2025 كانت معدلات استهلاك المياه أقل مما كانت عليه في عام 2024 بفضل إجراءات تحسين استهلاك المياه. وبشكل عام تمت زيادة استهلاك المياه في المصانع لجزء كبير من سبب توليد طاقة جديدة.

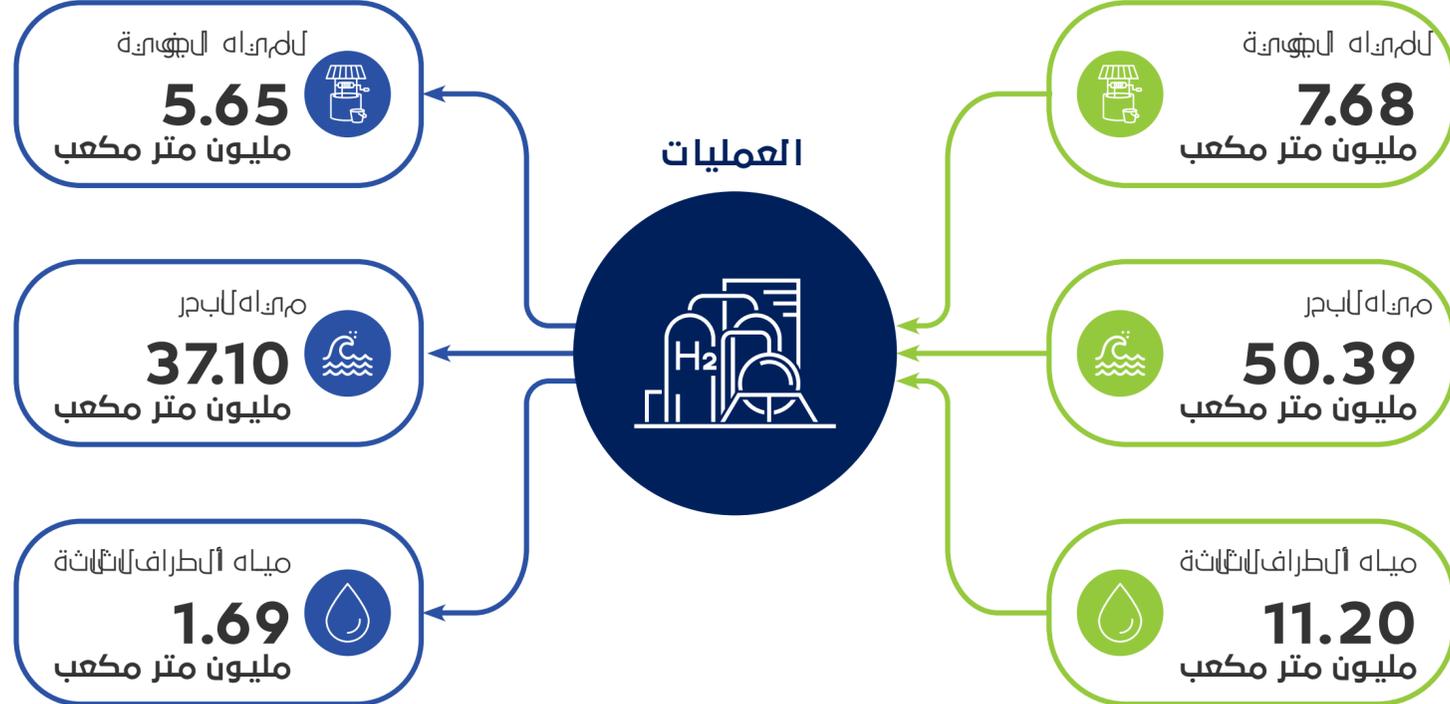
0

استهلاك المياه العذبة بفضل توسع الشركة في إنشاء وحدات تحلية المياه

تصريف المياه

سحب المياه

العمليات



المخلفات

نهج الإدارة

تتم إدارة المخلفات وفقاً لسياسات وإجراءات بيئية محددة. ومن خلال نهج إدارة المخلفات القائم على العمليات ونهج من المهد إلى اللحد يتم مراقبة تقلل المخلفات الخطرة على الحد من سلسلة لاتوريد.

تم وضع معايير من قبل فيرتيلوب لإدارة المخلفات وتمت ترجمتها إلى إجراءات على مستوى الشركات العاملة بمطبخنا مع المعايير الوطنية ولدولية. وتتم عملية التخلص من المخلفات عبر اتفاقيات محددة بين كل شركة عاملة وشركات إدارة المخلفات.

يتم تقييم جميع جوانب المخلفات المهمة بانتظام مثل المحفزات المستهلكة وتأثيراتها. ويساعد ذلك في تحديث تدابير الرقابة للتخفيف من المخاطر المرتبطة بتأثيرات البيئية السلبية "لتهديدات" أو لاستفادة من الشبكات البيئية الإيجابية "الفرص".

تعتبر معظم المخلفات لصناعة غير خطرة حيث تتبع بشكل أساسي من أنشطتنا لروتيينية مثل المحفزات المستهلكة والتي يتم التخلص منها بأمان وفقاً للوائح المعمول بها.

تشمل المخلفات الخطرة أيضاً لزيوت المستعملة والمواهب البيئية المستخدمة في أثناء عمليات الإنتاج والمواهب البيئية المستخدمة لتنظيف وتعقيم آلات محددة. وتعتمد عمليات لاتوزيع بشكل أساسي على الشبكات السريعة مع اللاتزام بالحد الأدنى من التلوث والمواد.

تتم مراقبة المخلفات الخطرة وغير الخطرة وتقليلها في كل منشأة من خلال برامج وإجراءات فعالة لإدارة المخلفات لتطبيق أفضل ممارسات الصناعة وللتخلص من المخلفات بطريقة سليمة. وتخضع جميع العمليات لمراجعات منتظمة من قبل فرق الصحة والسلامة والبيئة لتنفيذ فرص

24%

النفايات التي تم إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها أو استردادها

ملخص الأداء لعام 2025

في عام 2025 بلغت كمية النفايات التي تم توليدها في جميع مرافق الإنتاج حوالي 4 آلاف طن والتي تم إعادة استخدامها، وتحويلها، واسترداد 24% منها. وذلك العلم لم يتم الإبلاغ من قبل المرافق عن أي حوادث بيئية مؤلمة على معدل جوالثاني من قبل غيرنا.

رفع الوعي بشأن النفايات بين الموظفين

من أجل وعي بيئي أكبر هممارسات أكثر استدامة وتم اشتمًا مع إجراءات شهادات الأئمة تم تنفيذ برنامج على المخلفات في كل شركة عاملة لرفع الوعي وتدريب للموظفين على كيفية لاتعامل مع المواد الخطرة وتقرير الخطرة.

تقليل المخلفات إن أمكن ولتسهيل التخلص من المخلفات الخطرة بالطريقة الصحيحة.

الالتزام

تم تصميم الاستراتيجيات لمنع المخلفات بشكل استباقي من خلال التدابير في عمليات المراحل الأولية وعمليات المراحل النهائية. وعلى جانب الإنتاج ركز هذه الاستراتيجيات على تحسين استخدام الموارد ولطاقة مع تقليل مستويات السموم في أثناء التصنيع. وتعزز بعض المبادرات كفاءة الموارد داخل عملية التصنيع أو حتى قبلها بما في ذلك تصميم المنتج وممارسات الإنتاج الأنظف وإعادة استخدام مواد الخردة وتحسين مراقبة الجودة والمشاركة في تبادل الخبرات.

يوجد التزام بتقليل التسرب المحتمل للمخلفات أو لدفعات أو الانسكابات من خلال أنظمة الاحتواء الأولية والثانوية التي يتم فحصها بانتظام وتدريبها بناءً على العمليات من خلال أنظمة الإدارة البيئية. ويتم لاتأكيد على أهمية عدم التسبب في إصابات في المقلام الأول مع إعطاء الأولوية لمنع المخلفات على إيجاد طرق التخلص المثلى للمخلفات للمواد بالفعال.

يرجى ملاحظة أنه فيما يتعلق بالمنتجات تعتبر الأسمدة منتجات بيئية استثنائية والتي يتم استهلاكها بالكامل أثناء الاستخدام. وبمجرد استخدام السماد الموجود منتج مطبق لإدارته، بل فقط الأساس أو فوات فارغة والتي يتم لاتعامل معها عمومًا بموجب لوائح المخلفات للتغليف وليس قواعدنهاية عمل المنتج.

الأثر البيئي

التنوع البيولوجي المحلي وخدمات النظم البيئية

عند تقييم مشروعات جديدة يتم الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية وليس أساسيات البيئية ذات الصلة بما في ذلك تقييمات تأثير البيئة والتنوع البيولوجي وحيثما كان ذلك ذا صلة. ويعزز استخدام الأسمدة نترات ورجينية الأسمدة الزراعية المحلية من التنوع البيولوجي من خلال زراعة الأغذية إلى أقصى حد في الأراضى الزراعية المهددة وتقليل الحاجة إلى ترويض أراضي إضافية للزراعة.

التقع أنه من مرافق الإنتاج بالقرب من المناطق المحيطة أو المناطق ذات التنوع البيولوجي الغني وبالتالي تعتبر خطة إدارة التنوع البيولوجي المتكاملة.

الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة في العمليات

تطبق مصانع فيرتيفلوب أفضل التقنيات المتاحة التي تستخدم مواد منخفضة الانبعاثات للغاية حيث تعد أنشطة احتراق الوقود أو الغاز الطبيعي أهم مصادر الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة.

تم وضع وتنفيذ إجراءات وسياسات قوية من قبل فيرتيفلوب لقياس وتقليل التلوث بخلاف الغازات الدفيئة بشكل فعال مع استهداف انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت بشكل خاص. ونظرًا لطبيعة أعمالها ال تننتيفيرتيفلوب وانبعاثات مركبة لانبعاثات لانبعاثات.

تتم مراقبة الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة من العمليات من خلال نظام للمراقبة المستمرة لانبعاثات CEMS امتثال للوائح البيئية المعمول بها. ويتم اعتبار جرد الانبعاثات بخلاف الغازات الدفيئة موردًا أساسيًا هذا لمقارنتها بالبيانات وللتقييم لكمية الانبعاثات مقارنة بانبعاثات.

تعمل فيرتيفلوب على اكتشاف فرص جديدة وأنشطة جديدة للحد من الانبعاثات الملوثة بخلاف الغازات الدفيئة.

الحد من الملوثات البيئية الأخرى

ففي فيرتيفلوب يتم أيضًا تنفيذ أنشطة أخرى لتأكيد من أن تأثير على البيئة المحيطة يظل محدودًا. وتتم مراقبة تسربات لروائح عبر أجهزة تحليل محددة ويتم الإبلاغ عنها فورًا ثم يتم التحقيق في حال حدوث السبب مع تنفيذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية على حد سواء. وعلى سبيل المثال في مصنع فيرتيفلوب يتم إجراء مسح لاكتشاف التسرب وإصلاحه LDAR بشكل دوري لتقليل الانبعاثات المتسربة.

تقليل الانبعاثات المتسربة

حيثما أمكن يتم استكشاف فرص جديدة لتقليل الانبعاثات المتسربة. وفي مصنع فيرتيفلوب يتم تنفيذ برنامج روتيني لاكتشاف التسرب وإصلاحه لتجديد وتقليل هذه الانبعاثات مما يساعد في تقليل الامتصاصات البيئية والانبعاثات المرعبة المتغيرة والروائح الجوشية والغازات الدفيئة.





اعتمادية المنتجات

يتم استهداف تطوير المنتجات والخدمات ولاترويج لها لتقليل لاثيرات والهت ماداتع لالبي هئية وزيادة لاثيرات الريعانية لالخدمات مع لالقصى حد.

0

حالات عدم الامتثال فيما يتعلق
بتأثيرات المنتجات والخدمات على
الصحة والسلامة

4

مشروعات الامونيا
منخفضة الكربون
والمتجددة



17 عقد الشراكات
لتحقيق الأهداف



15 الحياة
في البرّ



13 العمل
المناخي



12 الاستهلاك
والإنتاج
المسؤولان



2 القضاء التام
على الجوع

النهج

تمثل النهج لخط الإنتاج في الشركة على المنتجات في ثالث رهايز مدعومة بالابتكار بساالم المنتجات.

01

يتم توفير منتجات منخفضة الكربون ومتجددة تساعد في تقليل الانبعاثات المضمنة في المنتجات التي يتم انتاجها في السلسلة الصناعية

- **الغذاء:** يمكن الأسمدة نترات روجينية منخفضة الكربون والمتجددة تقليل الانبعاثات المضمنة لعمليات الأمداد بالإنجاز.
- **المواد الأولية:** يتم إتاحة الفرصة للعملاء من خلال المولدات المصنوعة خصيصا لخفض الكربون إزالة الكربون من مجموعة واسعة من المنتجات في سلسلة القيمة المصنوعة.
- **الوقود:** يتم المساعدة من خلال الوقود من قبض الأوبون والمبتجدد مثل الأمونيا في إزالة الأوبون من النقل البحري وتوليد الطاقة.

02

يتم تعزيز كفاءة استخدام العناصر الغذائية من خلال:

- لمنتجات ولخدمات تمبتت كفاءة
- دعم برامج لخدمة الأمداد
- فتح بنى ممارسات منتجات كثر رتبلة دلمة
- تمكين الأمداد من تنفيذ ممارسات أفضل مثل لات وجيهات الأربعة للدارة السليمة للأسمدة والتطبيق لدقيقة لتقليل البصمة لخدمة استخدام أسمدة عالية الجودة مزودة بمثبطات لتحسين فعالية استخدام لنوات روجين وخفض انبعاثات أكسيد النيتروز في الحقل، وهي المصدر لرئيسي الانبعاثات الغازات لدفيئة من الأسمدة نترات روجين تمتد بـ 50%
- تقييم إدخال الكبريت إلى المنتجات لتحسين كفاءة لاستخدام العناصر الغذائية

03

يتم التخفيف من التأثيرات البيئية بما يتجاوز تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة

تقليل تلوث الهواء من نقل والشحن:

- الشحن بالبحري: يمكن الأمداد المتجددة من خفضة لكاربون بصفتها وقودا بديلا بوالقائمة تقليل انبعاثات ملوثات الهواء والقضاء على أكاسيد الكبريت وخفض أكاسيد لنوات روجين والجسيمات لدقيقة بشكل كبير مقارنة بالوقود بالبحري التقليدي.
- يتم إتاحة لحد من انبعاثات أكاسيد نترات روجين لانتجة عن احتراق الهيزل من خلال سائل عدم الهيزل ونور بدرجة نقاع من سائل سترات
- تقليل الانبعاثات على المحل والريبة وتلوث الهواء والتنوع لبيولوجي ووجعبر الأسمدة لخدمة سنة لكفاءة.

سلامة المنتجات: تمت مضمون المواد الخام والإضافات لمنتجات لوسيط وبنى لها ونالوتها وتوزنها ولبست خدمه بطرق تتحمى لاصحة والسالمة لهنسة ولخدمة ولبنة.

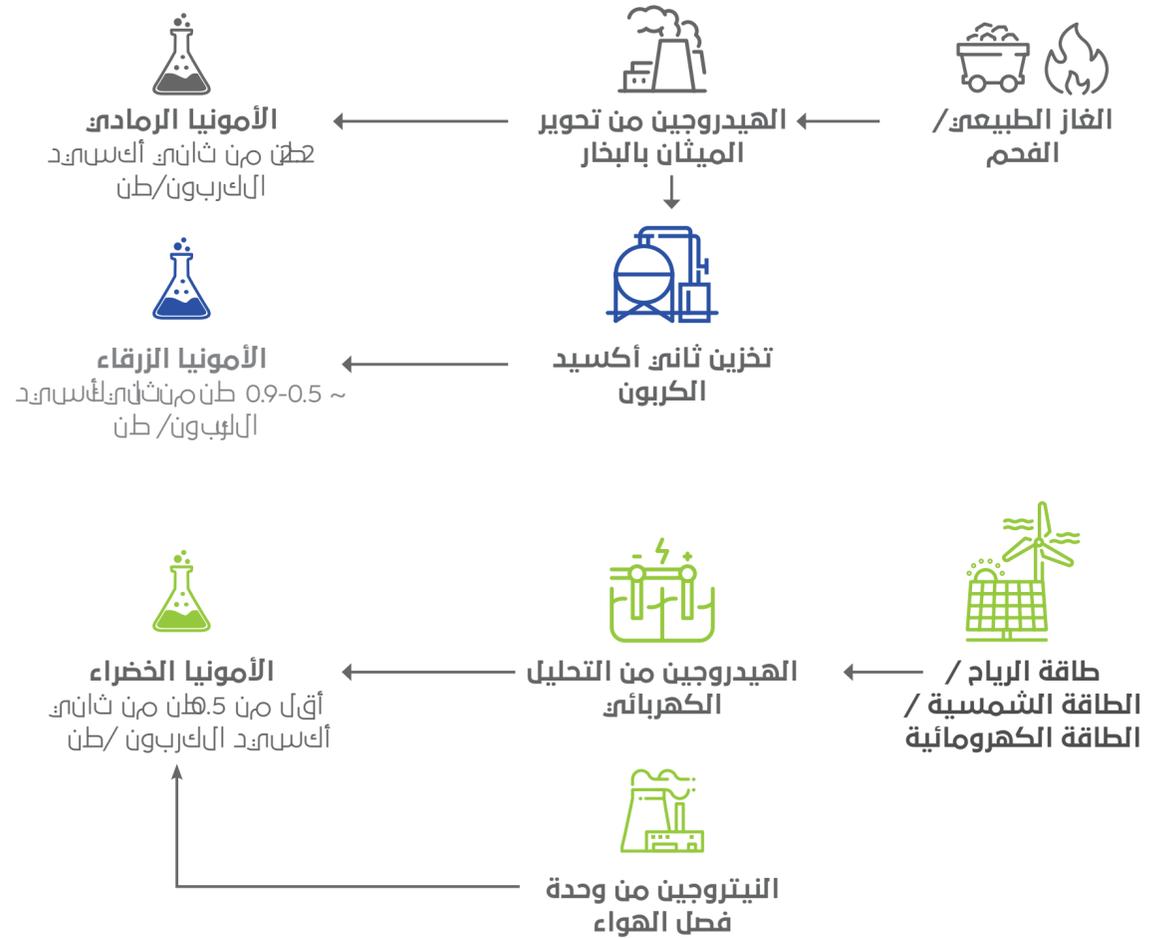
الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا المتجددة - تابع

أبرز نقاط المقارنة بين الأمونيا التقليدية والأمونيا المشتقة من المصادر صديقة البيئة

إنتاج الهيدروجين

التحويل إلى الأمونيا

أحد أكثر ناقلات الهيدروجين الأخضر كفاءة



الاستخدامات النهائية للأمونيا

الاستخدامات التقليدية

الأسمدة
الأمونيا والنترات، وغيرها من الأسمدة الأخرى

الصناعية
مواد الخام للكيمياء وأكاسيد النتروجين، الحرارة الصناعية

الاستخدامات الحديثة

توليد الطاقة

الناقلات البحرية

الهيدروجين

الأسمدة

مدخلات الإنتاج

الحصة السوقية

النسبة الحالية

80%

20%

العوامل الرئيسية

خفض الانبعاثات في عمليات الاحتراق المشترك في آسيا

الاستخدام العالمي كوقود منخفض الكربون

ناقل الطاقة

أسمدة منخفضة الكربون

مواد كيميائية منخفضة الكربون

دراسة حالة

مشروع هارفست

يُعتبر مشروع هارفست هو المشروع لرائد الأعمال وهو منخفضة الكربون لشركة فيرتيغلوب وهو منشأة أمونيا منخفضة الكربون على مستوى عالمي بسعة 50 مليون طن سنويًا. يتم تطويرها في مجمع تعزيز للمشتقات في مدينة لرويسل لصناعية في بوليفيا. وتم إصدار إشعار للمضي قدمًا وتم منح عقودها هندسة والبناء لرئيسية من قبل الشركة في منتصف عام 2024. ويتم تطوير المصنع بالشراكة مع تعزيز وشركاء دوليين ويتم التركيز على استخدام الهيدروجين (منتج ثانوي) منخفض الكربون من مرافق بروج.

من منظور زمني واستراتيجي تم وضع مشروع هارفست من قبل فيرتيغلوب كعنصر أساسي في مسار النمو منخفض الكربون للنمو 2030 حيث تم البدء في البناء في عام 2024 حيث تم اسبته دافال عمالات التهيئة الأولية في عام 2027.

يؤدي مشروع هارفست دور حيوي في تسليط الضوء على جهود فيرتيغلوب لإزالة الكربون وعملياتها كمنصة أمونيا لشركة أمن وعلقتوسيع نطاق الأمونيا منخفضة الكربون والمتجددة عالميًا. ويتم استهدافت وفيركثافة كربونية أقل كشر في المرحلة الأولى ويتم دعم كل من سلاسل القيمة لصناعية المطية وفرص التصدير للأمونيا منخفضة الكربون من خلال مشروع هارفست.

يُعتبر وضفالفقات لرأسهانية لمشروع هارفست من صرًا رئيسيًا في جافوت ثباتنا فسية. وتمت تقدير إجمالي الفقات لرأسهانية لمشروع هارفست بحوالي 500 مليون دولار وهو أقل بكثير من مشروعات الأمونيا العالمية للمثلة الجديدة. ويتم استمداد هذه الثباتنا فسية من الاستفادة من مبادئنا الأساسية العالمية لمثات الأمونيا وإمدادات المواد الأولية من المنشآت المجاورة ولامرافق والخدمات اللوجستية المشتركة داخل منطومة أمن وكميات حثوية رأس الام البسل لو منضبطون حثوق عولاد قوتهم توقعه لمشروع.

في عام 2025 تم البدء في تحديث تقييم دورة الحياة لمشروع هارفست ليتم إثبات أن المنتج لائم مواصفات المنتجات منخفضة الكربون في الأسواق المستهدفة وليتم دعم المشراكات التهيئة لتأهمن اتفاقيات الشراء.



إنتاج الهيدروجين منخفض الكربون - الهيدروجين كمنتج ثانوي من عمليات التكسير بالبخر



إنتاج 1 مليون طن مترى سنويًا من الأمونيا منخفضة الكربون



قدرات لوجستية عالمية

كفاءة استخدام العناصر الغذائية والأمن الغذائي

نظرة عامة

- تساهم لزراعة (بما فيه ذلك الأسمدة النيتروجينية) بنحو 20% من إجمالي البعثات غازات الاحتباس الحراري العالمية.
- وهي لوقت فلتهم عدد هذا لقطاع الألبان عرضة لتغيرات غير المتناهية.

دور الأسمدة النيتروجينية

- يعتمد ما يقرب من 50% من إنتاج الغذاء العالمي على الأسمدة النيتروجينية.
- تعد هذه الأسمدة ضرورية لتأمين الغذاء لسكان العالم بخصبة مراع للنام والاسكان.

الطلب المستقبلي على الغذاء

- من المتوقع أن يصل عدد سكان العالم إلى نحو 9 مليارات نسمة بحلول عام 2050.
- يجب زيادة إنتاج الغذاء بنسبة تتراوح بين 35% و50% لتلبية هذا الطلب المتزايد.



التحديات

في حال عدم استخدام الأسمدة النيتروجينية:

- تأخفاضات في الإنتاج العالمي
- تدهور صحة التربة
- تراجع دخل المزارع

الموازنة بين إنتاج الغذاء واستخدام الأراضي والأثر المناخي

- يؤدي انقراض إنتاجية التربة إلى التوسع الزراعي في الأراضي الطبيعية، مما يتسبب في فقدان التنوع البيولوجي وزيادة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂).
- نظراً لقيود المعاملات فمروضة على الأراضي لصالح الزراعة ولاضغوط لاجتثاث السيقان لتزايده على الأمن الغذائي، فإن حماية النظم البيئية الطبيعية مع ضرورة إنتاج الزراعة أمر ضروري للبقاء.
- تساعد أسمدة "فيريغلوب" في استدامة الإمدادات الغذائية مع لتأخفاص من الأثر المناخي.

يساعد التوسع الزراعي المدروس المزارعين على زيادة الإنتاج من أراضيهم الحالية مع حماية البيئة، مما يضمن توفر الغذاء ويجعل السلسلة التورنيد أكثر قوة وقدرة على مواجهة الأزمات

آليات عمل فيرتيغلوب

- الأسمدة ذات الكفاءة المعززة (EEFs):** تُعد الأسمدة ذات الكفاءة المعززة من أكثر الميسرات كفاءة لتخفيض انبعاثات أكسيد النيتروز (N₂O) أثناء الاستخدام المزدان، والتي تساهم في توليد أكثر من 50% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في سلسلة قيمة الأسمدة النيتروجينية. كزود ميسرات فعلة في الفلص فحجة للتأثير.
- الأمونيا منخفضة الكربون:** تتيح للمزارعين تحقيق نفس معدلات الإنتاجية مع تقليل انبعاثات الإنتاج عن عمليات لاتوريد (الإنتاج) Upstream.
- التعاون مع الرابطات الصناعية الرائدة:** لتسريع وتطبيق التقنيات المتاحة حالياً ضمن المعايير الزراعية لراهنه، يتمكين استخدام المولفم ثبطة (Inhibitors) لاحتساب خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂) في سلسلة قيمة الغذاء.

انضمت فيرتيغلوب (في عام 2024) كعضو رائد في مشروع الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA) تحت عنوان: «الأسمدة ذات الكفاءة المعززة لخفض انبعاثات النطاق الثالث لإنتاجة عن استخدام الأسمدة». ويهدف هذا المشروع إلى وضع معايير جديدة للقياس والتحقق، وذلك لتشجيع التوسع في استخدام الأسمدة ذات الكفاءة المعززة، والتي تعتمد على المواد المثبطة (مثبطات النتريجة والنيوريناز).

التخفيف من التأثيرات البيئية بما يتجاوز تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة

الحد من الآثار السلبية على المياه والتربة وتلوث الهواء والتنوع البيولوجي



الزراعة

- تشمل الأسمدة المحسنة الكفاءة على الأسمدة مضبوطة التحرر والأسمدة بطيئة التحرر والأسمدة النيتروجينية المستقرة والتي تتم الإشارة إليها على أنها أسمدة الأسمدة المحسنة الكفاءة الثلاث.
- يتم العمل على دمج تقنيات الأسمدة المحسنة الكفاءة الثلاث جميعها عبر محافظة المينتجات.
- يتم التركيز بشكل أولي على الأسمدة النيتروجينية المستقرة ومثبتات النيتروجين ومثبتات الفوسفور.
- يمكن أن يتم تطبيق هذه الحلول عالميًا على جميع المحاصيل في مناطق الجغرافية وتعتبر هذه الحلول راسخة حيث تم استخدامها في الزراعة لعدة عقود.

خلال عام 2025 تمت توسيع العروض من قبل فيرتيفلوب ضمن قطاع لاوريا ليتم تضمين لاوريا محسنة الكفاءة مع مثبتات حيث يتم استهداف إنتاج 1 مليون طن من الأسمدة المحسنة الكفاءة بحلول عام 2035 في المصنع في مصر. ويتم دعم كل من أهداف الاستدامة والطلب المتزايد على الأسمدة ذات التأثير البيئي المحسن من خلال هذا المسار.

الحد من تلوث الهواء الناتج عن عمليات النقل والشحن



الشحن

- تعتبر الأمونيا أحد أنواع الوقود العملية القليلة منخفضة الكربون والموثوقة للشحن لمسافات طويلة.
- تعتبر الأمونيا المتجددة واعدة بشكل خاص حيث يمكن أن يتم إنتاجها من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح دون انبعاثات كربونية.
- يتم إصدار انبعاثات طفيفة من ثاني أكسيد الكربون وانبعاثات طفيفة من أكاسيد الكبريت من محركات الأمونيا في السفن ويمكن أن يتم تحييد آثار أكاسيد النيتروجين الموجودة في غاز المدخن إلى ماء وثاني أكسيد النيتروجين بنسبة تصل إلى 99%.
- يمكن أن يتم تشغيل سفينة عملاقة لوقود الأمونيا المتجددة كسفينة خالية من الانبعاثات مما يدعم إزالة الكربون مع تحسين جودة الهواء وتقليل تلوث الهواء.

يعتبر مشروع مصر الأخضر مشروعًا رائدًا للأمونيا المتجددة وحجر أساس في الاستراتيجية لتطوير حلول نيتروجين منخفضة الكربون في مصر من حيث التكلفة. المزمع من التفاوض في صفحة 68.



النقل

- يعتبر سائل عادم الديزل مطول سائل يتكون من حوالي 32.5% يوريا عالية النقاء في مياه من زوعة الهونات يتم استخدامه في أنظمة التخفيضات المتكاملة في الينتقائات SCR في محركات الديزل.
 - يتم المساعدة من خلاله في تحويل انبعاثات أكاسيد النيتروجين الضارة إلى نيتروجين وماء غير ضارين مما يتحقق:
 - 1. تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين بنسبة تصل إلى 90% والتي تعتبر أحد المساهمين الرئيسيين في الضباب الدخاني والمطر الحمضي والأوزون على مستوى الأرض
 - 2. تحقيق تحسن كبير في جودة الهواء في المناطق الحضرية وعلى جوانب الطرق
- تقليل الإجهاد البيئي على التربة والنباتات والمساحات المائية

في حين تعتبر يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات منتجًا يتم توريده في شكل طلب على سبيل المثال حبيبات أو كريات وتعمل كمادة خام يمكن أن يتم تصنيعها ويتم معالجتها لتحويلها إلى سائل عادم لديزل في مصر من حيث التكلفة.

في عام 2025 تمت توسيع سعة إنتاج سائل عادم الديزل من قبل فيرتيفلوب في الإمارات العربية المتحدة وتم إنشاء سعة إنتاج يوريا بدرجة نقاء مناسبة للسيارات في مصر. المزمع من التفاوض في صفحة 32.

سلامة المنتجات

يضمن إشراف على المنتجات أن يتم معالجة المنتجات والمواد ذات الصلة وإضافات والمنتجات الوسيطة وتصنيعها ومناولتها وتخزينها وتوزيعها واستخدامها بطريقة تحمي الصحة والسلامة المهنية والعمامة والبيئة وهذا يتضمن الامتثال للوائح الأوروبية.

نهج الإدارة

نتمسك بوليتيكا الشركة التي تؤكد التزامنا بالسلامة المهنية والبيئة والعمامة والبيئة والمنتجات الوسيطة وتصنيعها ومناولتها وتخزينها وتوزيعها واستخدامها بطريقة تحمي الصحة والسلامة المهنية والعمامة والبيئة وهذا يتضمن الامتثال للوائح الأوروبية.

يتم الإشراف على المنتجات والسلامة الكيميائية من قبل مجلس الإدارة ويتم المساهمة من قبل خبراء متخصصين من كل منشأة في تقييمات المخاطر وتنظيمية لهذه المواد الكيميائية. عمليات التدقيق لداخلية تأثير محفظة المنتجات على الصحة والسلامة والبيئة. وتتم المراقبة والسعي من قبل فيرتيفلوب لتقليل التأثيرات البيئية والصحية والمتعلقة بالسلامة عبر سلسلة القيمة من المواد الأولية إلى السوق. ويتم الامتثال للمعايير الدولية ذات الصلة بما في ذلك تلك التي يتم الترويج لها من قبل الاتحاد الدولي للأسمدة والاتحاد العربي للأسمدة وغيرها من اتحادات أخرى للصناعة.

يوجد التزام بتلبية جميع المتطلبات التنظيمية البيئية والصحية المعمول بها والمتعلقة بالمواد الكيميائية التي يتم التعامل معها وتتم المراقبة عن كثب للتطورات التنظيمية وتطورات لسلامة لضمان الامتثال المستمر والإدارة المسؤولة.

الإدارة الكيميائية والامتثال

لا تشتمل المنتجات على مواد مستنفدة للأوزون أو ملوثات عضوية ثابتة أو هيدروكربونات عطرية متعددة الحلقات أو ثنائي فينيل متعدد الكلور والمنتجات على أي مادة كيميائية مصنفة بموجب نظام تسجيل وترخيص وترخيص المواد الكيميائية التي هي موضوع الأوربية أو لأكثر من فئة بصفاتها مواد ذات أهمية عالية جدًا. ويتم السعي لاستبدال أي مواد ذات أهمية عالية جدًا بمنتجات ذات أهمية عالية جدًا. وإذا كان الأمر كذلك، فإن الامتثال للمعايير المحددة للمنتج يتم التقييم الشامل للمخاطر المحتملة للمادة من خلال موازنة درجة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والقيود التنظيمية أو التصنيف والجدوى الفنية للمنتج لتطويع بدائل ومخاوف أصحاب المصلحة من بين اعتبارات أخرى.

يتم الوفاء بالالتزامات من خلال فرض تدابير صارمة لسلامة العمليات والسياسة المهنية ومناولمة المنتجات لتقليل مخاطر التعرض الصحي والبيئي. وتتم المراقبة والإدارة بعناية أي مواد كيميائية مثيرة للقلق في عمليات الإنتاج بما يتماشى مع العمليات التنظيمية وسياسات وإجراءات الصحة والسلامة والإشراف على المنتجات والامتثال الكيميائي. ويتم أيضًا تقييم المواد البديلة والإجراءات

يتم العمل معًا من قبل فرق المشتريات والصحة والسلامة والبيئة للفحص المسبق للمواد الكيميائية والمدخلات لتقليل المخاطر البيئية والصحية بما يتماشى مع إرشادات نظام تسجيل وتقييم وترخيص وتقييم المواد الكيميائية. وكجزء من برامج إشراك العملاء يتم الحفاظ على قنوات اتصال للعملاء لتقديركم والشركاء أو مشاركة المعلومات والحظوظ والاتقترات.

المناولة الآمنة للمنتجات

يتم مشاركة صفح بيانات السلامة للمنتجات والمواد مع جميع العملاء ويتم توفير معلومات المناولة والتخزين والنقل الآمن ومعدات الحماية الشخصية

والإفصاح عن التأثيرات المحتملة على الصحة والسلامة بسبب التعرض أو سوء المناولة من خلال صفح بيانات السلامة. ويتم الامتثال من قبل جميع صفح بيانات السلامة وملصقات المنتجات للقوانين واللوائح المعمول بها بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر نظام تسجيل وتقييم وترخيص وتقييم المواد الكيميائية ووكالة حماية البيئة الأمريكية وقانون حماية البيئة الكندي ولائحة السلامة المهنية.

يتم الامتثال للوائح متطلبات النقل في الاتحاد الأوروبي بما في ذلك اللائحة البحرية لوقود الاتحاد الأوروبي. وال يتم استخدام تكنولوجيا الخلايا الجذعية أو تكنولوجيا لانانو أو لاهندسة لوراثية أو أي تقنيات ناشئة أخرى. وتمتلك فيرتيفلوب أستراليا فريقًا محددًا لخدمة العملاء يدعم حجوزات العملاء أو العقود أو الاستفسارات للعملاء.

الكائنات المعدلة وراثيًا ومبيدات النيونيكوتينويد

لا يتم إنتاج كائنات معدلة وراثيًا أو مبيدات نيونيكوتينويد ولا يتم استخدام هذه التكنولوجيات.

التجارب على الحيوانات

لا يتم إجراء تجارب على الحيوانات.



المردود الاجتماعي

تلتزم فيرتيجلوب بوضع أهداف واضحة ومحفزة وفعالة وتدعم التنمية الاجتماعية لأصحاب المصلحة.

تقريبًا **13%**

نسبة النساء بالمناصب القيادية

42

جنسية

2,724

عدد الموظفين

0.11

إجمالي معدل الحوادث المسجلة

0

حالات الوفاة

تقريبًا **50%**

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين



8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد



5 المساواة بين الجنسين



2 القضاء التام على الجوع

شركة واحدة، فريق واحد

نهج الإدارة

يعتبر للموظفون نمف تاجًا للنجاح وتلتزم الشركة بتوفير مكان عمل آمن وداعم يقوم على الثقة والاحترام.

كما هو منصوص عليه في مدونة قواعد السلوك¹ تُدار العمليات بأعلى معايير الصدق والنزاهة والإنصاف وتُعزز بيئة أعمال تحمي حقوق ومصالح أصحاب المصلحة. ويُطلب من الموظفين معاملة جميع الأفراد باحترام وتسلمح وكرامة ودون تحيز لخلق بيئة عمل يسودها الاحترام المتبادل والتعاون والشفافية. وتتضمن مدونة قواعد السلوك أيضًا بعدد التسلمح مطلقًا تجاه أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز.

تسعى الشركة ليدل قصارى الجهد لتزويد الموظفين ببيئة آمنة للمعالجة المشكلت مباشرة مع الإدارة ومن خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات لتوفير إجراءات سريعة للموظفين لإثارة أي مخاوف وحالات تمييز وغيرها من الانتهاكات لمدونة قواعد السلوك.

صاحب عمل محلي عالميًا

تبنى الشركة هوية قوية تركز على المجتمع كصاحب عمل محلي يضم 2724 موظفًا حول العالم، وتلتزم الشركة بزيادة استخدام الموارد المحلية إلى أقصى حد كلما أمكن ذلك من خلال توظيف وتطوير المواهب المحلية بالإضافة إلى شراء مواد لتوريد والخدمات الأخرى من الشركاء المحليين حيثما يمكن ذلك.

1. للإطلاع على مدونة السلوك الإلزامية يرجى زيارة هذا الرابط
2. للإطلاع على سياسة الإبلاغ عن المخالفات يرجى زيارة هذا الرابط

التنوع والإنصاف والشمول

تلتزم الشركة بتعزيز ثقافة مؤسسية متنوعة وشاملة. وأسفرت استراتيجيات التوظيف عن قوى عاملة متنوعة تضم 42 جنسية مع أعراق ومعتقدات دينية وثقافات وأعمار وسمات أخرى متعددة تعمل معًا باحترام وشفور مشترك بالهدف.

يعتمد برنامج التنوع والشمول على مستويي المجموعة على المكون لرئيسي المتمثل في احتضان الاختلافات. ومن خلال احتضان وتقدير السمات ووجهات النظر للأفريدة لكل فرد تضمن بيئة شاملة تعزز الأصالة للأفريدة في كل ما تفعل في فيرتيغلوب كجزء من ثقافتهم لها.

يسلط البرنامج الضوء أيضًا على أهمية الإنصاف والمساواة والتنوع في توظيف الموظفين وتعويضهم بهدف تعزيزهم وإحداث فائز بهم وفرضتهم.

توجد معايير وأهداف داخلية لتحسين عمليات التوظيف وإجراء تدريب على إزالة التحيز وتوفير الرعاية والتوجيه للموظفين وتطوير شبكات للموظفين. وعلى الرغم من العمل في صناعات يهيمن عليها الذكور لا يزالنا تعمل الشركة على تحسين التنوع بين الجنسين في كل من الأدوار الفنية وغير الفنية في جميع مستويات المؤسسة.

تشغل النساء حوالي 13% من المناصب القيادية في جميع أنحاء المؤسسة ويبلغ تمثيل إلهات في

2,724

الموظفون



42

الجنسيات



~57%

معدل التوظيف في شركة "فيرتيغلوب" (من إنشاء إنتاج تابعة ومقرها دولة الإمارات)



شركة واحدة، فريق واحد - تابع



Ask Human Capital

"السؤال رأس المال البشري" روبوت الدردشة الجديد لاستفسارات الموارد البشرية

في عام 2025 أطلقت الشركة "السؤال رأس المال البشري" روبوت وهو أول روبوت دردشة لرأس المال البشري مدعوم بالذكاء الاصطناعي لفريقنا في عمان. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان لتزويد الموظفين بالإجابات سريعة ودقيقة على أسئلةنا. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان.

يسمى "السؤال رأس المال البشري" منتج ذكاء الاصطناعي الذي تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان.

يمكننا روبوت الدردشة الجديدة فوراً على الأجهزة المتعددة قبل الساعة 10 صباحاً وكنش وفالمصنوعات وإدارة إجازات وغيرها. يمكننا توفيره للموظفين الذين يعملون في عمان، الأردن، والكويت. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان. تم تطويره بالتعاون مع فريقنا في عمان.

مجلس الإدارة 14% وتستمر مساعي الشركة نحو زيادة التنوع بين الجنسين في الفريق مع الالتزام بممارسات التوظيف والترقية العادلة على الإدارة.

تم تأسيس لجنة توجيهية للتنوع والشمول على مستوى المجموعة تضم ممثلين من جميع أنحاء المجموعة من أجل الحفاظ على التركيز المستمر على تحقيق أهدافنا.

مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

تساهم مشاركة الموظفين في رضا الموظفين وإنتاجية مما يضمن شعور الموظفين بأنهم مسموعون ومقدرون. وتشجع الشركة الحوار المفتوح وجذبهم بمستويات أعلى من المشاركة.

يتم تزويد الفرق بتحديثات منتظمة حول مجموعة متنوعة من المسائل التشغيلية لضمانية من خلال وسائل الاتصال المختلفة. وتعتبر ملاحظات الموظفين ذات قيمة عالية وتستمر الجهود للبحث عن طرق محسنة لتعزيز تجارب الموظفين. يودقنا هذه الغاية في عام 2024 تم إطلاق استطلاع النضج لجميع الموظفين لتقييم المستويات الحالية للمشاركة وتحديد خطط العمل لجعل فيرتيلوب مكاناً رائداً للعمل. وفي عام 2025 تم تقييم نتائج استطلاع النضج وتم إشراك فريق القيادة ومهندسي الأقسام لتطوير خطط عمل خاصة بوحدة الأعمال

لمعالجة مجالات التحسين التي تم تسليط الضوء عليها من قبل الموظفين.

ظلت مشاركة الموظفين أولوية رئيسية خلال العام إلى سيمما مع تنقل المجموعة خلال فترة من التحول الكبير. وإدراكاً لأهمية الحوار المفتوح والمواصلة خلال أوقات التغيير وضعت الإدارة تركيزاً قوياً على الاستماع إلى الموظفين وتعزيز التواصل الشفاف عبر المجموعة. وطوال العام تم إجراء سلسلة من الاجتماعات العامة للمجموعة وجلسات المشاركة لتزويد الموظفين بتحديثات منتظمة حول الأولويات الاستراتيجية والتطورات التنظيمية ومبادرات التحول. وطلقت هذه المبادرات فضاءاً للقيادة لمشاركة السياق والاتجاه مع تمكين الموظفين أيضاً من طرح الأسئلة ومشاركة وجهات النظر وتقديم الملاحظات مباشرة إلى الإدارة العليا. وتم تصميم الاجتماعات العامة لتعزيز لوضوح وبناء الثقة وتعزيز الفهم المشترك لأهدافنا المتطورة للمجموعة. وساعدت الملاحظات التي تم جمعها من خلال هذه الجلسات

13% نسبة النساء الشاغلات للمناصب القيادية



أولويات مشاركة الموظفين



الثقافة: تم للشركة قبول لحظات للموظفين دول تجرتهم في فريقنا.

التحول: تجرت الشركة على عملنا للموظفين في لوقت لمن ليس لديهم شروعات إدراكنا في السنة وفوائدنا في فريقنا.

القيادة: شجعنا الموظفين في فريقنا في ذلك قصارى جهدهم.

الاستقلالية: تم للشركة الأفراد من اتخاذ قراراتنا. تم تشجيعهم على اتخاذ قراراتهم.

التطوير المهني: تم للشركة تطوير فرصنا للموظفين.

إدارة الأزمات: تم للشركة من تقديمنا في مساهمة أهدافنا في السنة في فريقنا.

18%



نسبة النساء العاملات بالوظائف الفنية

شركة واحدة، فريق واحد - تابع

فرتوجيه صنع القرار وتسليط الضوء على مجالات لاتركيز مع تقدم التحول. ومن ذلك الحفاظ على مشاركة متسقة هفتودة مع الموظفين سعت للمؤسسة لدعم ثقافة التعاون والمرونة والشمول مما يضمن بقاء الموظفين على اطلاع وتواصل ومشاركة ذلك عام من التغيير. وبشكل جماعي عززت هذه المبادرات التزام فيرتيلوب بالتحسين المستمر والقيادة الأقوى ومواءمة الموظفين وبيئة عمل أكثر جاذبية ودعمًا عبر المؤسسة.

التوازن بين العمل والحياة الشخصية ورفاهية الموظفين

كجزء من ترتيبات التوازن بين العمل والحياة الشخصية يتم تقديم ساعات عمل مرنة وترتيبات العمل من المنزل وفترات العمل بدوام زهني وإجازة الوالدين للمهفوعة وإدارة ضغوط مكان العمل والمبادرات لراضية والصحية على سبيل المثال المشاركة في طراشون أدنوك. بالإضافة إلى ذلك تنظم الشركات العاملة أحدثًا ومبادرات توعوية تهدف إلى تعزيز فاهية للموظفين وللصحة الوقائية.

دعم نمو المواهب تطوير المواهب

تعزز الشركة التميز من ذلك الاستثمار في لات تطوير المستمر للأفراد. وتُدرك الشركة أهمية لات تدريب ولات تطوير للموظفين الجدد ونقل مهارات أعضاء الفريق ذوي الخبرة وإعداد قيادة المهستقبل. وتُشجع

الشركة النمو المهني المستمر وتدعمه عبر مجموعة من برامج لات تطوير والمصادر القوية للمواهب لداخلية. ويتم تصميم الفرط لتنا سببات اجات لكل موظف وتشمل برامج لات تدريب على رأس العمل والدورات لات تدريبية الفنية والسلوكية عبر الإنترنت ولات توجيه وراميات قيادة وراميات تطوير الشرحين.

يتم توفير تدريب على التحول الرقمي لجميع للموظفين مثل نقل المهارات لرقمية. ويركز لبرنامج على مساعدة للموظفين على التكيف مع الأدوات لرقمية والعمليات والتقنيات الجديدة داخل مكان العمل مما يضمن تزويدهم بالاستفادة من التطورات لرقمية فعالية بالإضافة إلى ذلك يتم تقديم برامج تعليمية ثقافية لزيادة الوعي والفهم والاحترام للخلفيات وللممارسات ووجهات النظر لثقافية المختلفة. وتُعطي الشركة الأولوية لتحسين ممارسات لات تدريب ولات تطوير كركيزة أساسية لرعاية مواهب للموظفين وتحسين لرضا ولات فاعليتهم.

التخطيط للتعاقب الوظيفي

تعتبر عملية التخطيط لتعاقب الوظيفي للدوار لاسمة عبر المؤسسة أساسية للاحتفاظ بالمواهب وتطويرها بالإضافة إلى التخفيف من المخاطر المحتملة لرأس المال البشري. وتتم مراقبة ودعم تطوير للموظفين لبناء مسار قيادي قوي قادر على شغل نسبة كبيرة من الشواغر لرئيسية بالممرشحين لداخليين حيثما أمكن ذلك. ويتم تقديم مكافأة نهاية الخدمة للموظفين للمتقاعدين والمنتهية خدماتهم بناء على لوائح والمواعيد.

مراجعة الأداء

تعزز الشركة ثقافة النمو المستمر من ذلك مراجعات الأداء المنتظمة. ويعتمد النهج على إدارت الأهداف ويجمع بين التقييمات السنوية للأداء لاقائمة على

للفريق وللمجاذبات للمرنة والمستمرة حول الأداء. ويتم إجراء للمراجعات لرسمية سنويًا على الأقل وتُستكمل للملاحظات مستمرة طوال العام.

ففي عام 2025 تمت تقديم تدريبات للموظفين المقرر لبدء دورة إدارة الأداء الجديدة التي تهدف إلى توفير تمييز هادف والمساعدة في الاستثمار في أفضل المواهب وتوفير خطط تطوير مركزية للمواهب للمتأخرة. ومن ذلك للملاحظات وللدعم المنتظم تتم مساعدة أعضاء للفريق للوصول إلى إمكاناتهم لكاملة مع مواءمة الأهداف الشخصية مع الأهداف التنظيمية لدفع التميز لاقاب تكار المستثمرين.

والإضافة دعم المشاركة وبناء القدرات أجيوت فهيرتيلوب ورش عمل مخصصة للموظفين لتعزيز كفاءتهم في تنفيذ ذعوية فاعلية لإدارة الأداء. وزودت هذه اللجسات القلدة بأدوات عهوية لإجراء مناقشات هدفية حول الأداء ودعم توازن الموظفين. بالإضافة إلى ذلك تم تقديم ورشة العمل لجميع للموظفين لزيادة الوعي بدورة إدارة الأداء وتوظيف لات توقعات وضمن الفهم المتسق للدوار والمسؤوليات.

ففي العام المقبل يُتوقع أن ينصب لات تركيز على تعزيز وتحسين الأدوات للمصوفات تقوية عمليات إدارة الأداء. وتُخطط لتقييم الأنظمة لداخليت جديد فرص الاستفادة من أفضل للممارسات وتوظيفها عبر جميع

شركة واحدة، فريق واحد - تابع

التزامات حقوق الإنسان

- دفع أجور عمالنا
 - توفير لحد أقصى لساعات العمل
 - دفع أجور العمل عن الإجازة السنوية
 - توفير فرص تدريب أو إشعار كحد أدنى قبل إنهاء العمل لخدمة
- تمتد هذه التزاماتنا لتشمل الموردين والشركاء

العملية لا تؤكد على الالتزام بإدارة الأعمال بمسؤولية من خلال تعزيز حقوق الإنسان. وتعد فيرتيغلوب أيضًا بالارتقاء إلى مستويات توقعات أصحاب المصلحة والواحد لانشئة مع السعي لتكون أكثر شفافية مع أفضل ممارسات النظراء داخل المنطقة.

بغض النظر عن عدم تحديد مخاطر ذات طابع انتهاك حقوق الإنسان خلال عام 2025 تسعى الشركة لاستكشاف الفرص لتوسيع المزيد من جوانب حقوق الإنسان وللمخاطر ذات الصلة في التقييمات. وفي عام 2025 تم تحميل مسؤولية الإبلاغ عن المخالفات على الموردين والعملاء لرفع الوعي حول هذا الأمر.

النقابات ومجالس العمال

يجوز للموظفين الانضمام إلى نقابة أو مجلس عمال أو جمعية موظفين أو نقابة عمالية أو منظمات عمالية مماثلة بمطقتنا مع اللوائح المحلية. وعلى هذا النحو تتم تغطية حوالي 30% من إجمالي القوى العاملة بامفاوضة لجمعية أو لنقابات. وتسعى الشركة للحفاظ على علاقات منتجة مع المنظمات العمالية التي تمثل للموظفين وتواصل معهم بمنتجاتنا.

في عام 2024 نفذت فيرتيغلوب وتقوم بها طوعياً لحقوق الإنسان لتقييم نضج عملياتنا لاجابة لواجبة الدولية لحقوق الإنسان مقابل المعايير الدولية وتتميز مجالات التحسين.

تم إشراك طرف ثالث مستقل لمراجعة نظام الإدارة الحالي مقابل نموذج نضج يعتمد على دورة لاجنابة لواجبة لحقوق الإنسان المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

أسفر التقييم عن خطة عمل تتضمن تدابير لتعزيز إدارة حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة. وأعدت هذه

الصحة والسلامة

نهج الإدارة

فيرتيغلوب، تمثل الصحة والسلامة أساس العمل. وتبنى الشركة ثقافة ذالية من الإصابات من خلال معايير سلامة قوية ومراقبة نشطة وقيادة سلامة مرئية. واتخذ الفريق أيضًا نهجًا استباقيًا تجاه صحة وسلامة الموظفين مما حقق تحسينات جذرية منذ عام 2020. وتعزز هذا الالتزام بإطلاق برنامج مخصص للصحة والسلامة والبيئة في عام 2022 والذي أدى إلى انخفاض كبير في الإصابات مقارنة بينظراء الصناعة. وذهبت هذه النتائج بنجاح في زيادة سرعة ملاحظات السلامة التي تُأخذها منصة الإبلاغ عن الحوادث، إلى جانب الترويج للقيادة القوية على المراقبة والوقاية وتعزيز ثقافة الإبلاغ الشفافة في مركز لبرنامج عمل:

1. تعزيز ثقافة الإبلاغ من الإصابات مع سجل فعال قوي.
2. لقي زيادة في مهارات السلامة وتجاوز متوسط السوق.
3. تحسين المراقبة والوقاية والإبلاغ.
4. سجل سلامة متميز من قبل النظراء المحترمين.

نظام وسياسة إدارة الصحة والسلامة والبيئة

يركز نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشركة فيرتيغلوب على دعم الصحة المهنية وسلامة الموظفين وسلامة العمليات ونزاهة الأصول والمسؤول البيئية والاستدامة. ويهدف إلى منع أو التخفيف من الخسائر البشرية والاقتصادية الناتجة عن الحوادث ولتعرضات المهنية السلبية والأحداث البيئية. ويحدد

النظام أيضًا أدوار الموظفين ومسؤولياتهم مع توفير لوائح دليل وفاء بهذه المسؤوليات. ويدعم النظام الجهود نحو الامتثال التنظيمي لجميع التشريعات والمتطلبات ذات الصلة.

يحدد مجلس الإدارة سياسة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بشركة فيرتيغلوب وتوعيتها بها ويشرف عليها. وتوفر هذلولسياسات لمواقع والموظفين والمقاولين إطارًا من المبادئ التوجيهية والإجراءات بناء على معايير لصناعة وأفضل الممارسات العالمية. وتطبق هذه السياسات والإجراءات ذات الصلة على جميع الموظفين والمقاولين بغض النظر عن نوع العمل.

وتنفذ كل منشأة مبادرات إضافية وإجراءات تكميلية لتعزيز معايير الصحة والسلامة والبيئة وفقًا لاحتياجاتها لتتقن نتائجها المحددة. ويرجع فريق الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة هذه المبادرات وتوعيتها بها.

+13,700



ملاحظات مخاطر السلامة في عام 2025

الصحة والسلامة - تابع

المراقبة

يراجع فريق الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة ويراقب جميع البرامج وهو يابىس الأداء الخاصة بكل موقع فى جميع المنشآت. يتم اشموا مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة، ينفذ فريق إدارة كل منشأة هذه البرامج ويحافظ عليها ويقدم تقارير عنها. ويدعم فريق الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة الخضا تنفيذ سياسة الشركة عبر جميع المواقع، ويقدم تقارير عن الأداء بشكل ربع سنوي إلى اللجنة التنفيذية التي تجدد بدورها أهدافا خاصة بكل موقع سنويا ويراجع فريق قيادة فخرتيلوب أداء واتجاهات الصحة والسلامة والبيئة لكل موقع مع قيادة الموقع المحلية ذلك مراجعات الأعمال الشهرية. ويخضع كل موقع بشكل دوري لتدقيق الصحة والسلامة والبيئة من قبل سياسات الشركة.

القيادة المرئية

يعتبر تعزيز إدارة القيادة ثقافة الصحة والسلامة والبيئة فى فرتيلوب أمر ضروريا لتفريق أداء جيد لنظام الإدارة. وتقديم الإدارة الفعالة تعززا

قويا وموثقا عن الالتزام مما يضمن ترجمته إلى الموارد اللازمة لتطوير وتشغيل وصيانة النظام وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للسياسة. وتعتبر المبادرات المهادية للقيادة المظهر الأكثر وضوحا لهذا الالتزام.

بالعام 2025، تحسنت زيارات فرق قيادة الموقع من حيث التردد ولاموضوع مع إضافة قوائم التحقق من السلامة بناء على القواعد المتقدمة للحياة ولأساسيات سلامة العمليات. وعزز هذا التطور مشاركة لأموظفين ولخراطهم فى أنشطة تحسين الصحة والسلامة والبيئة. وتراجع الفرق المعنية أداء الصحة والسلامة والبيئة شهريا، وتشارك الحوادث عبر الشركة العالمية، وتناقش الدروس المستفادة مع فرق قيادة الموقع. وتراجع الفرق الخضا المؤشرات الامتددة لسلامة العمليات بشكل ربع سنوي وتعالج حالة الأداء لضمان العمليات الآمنة والمستمره للمصانع.



شهادات الأيزو

طورت الشركة مجموعة قوية من السياسات والإجراءات والحدوات بموجب توافق مع أفضل ممارسات العمل وأنظمة إدارة الفعالة.

اسم المصنع	معيار الأيزو 9001	معيار الأيزو 45001
لاشركتلاصحة للأسمدة	✓	✓
مصنع لاشركتلاصحة للأصناعات السائلة	✓	✓
مصنع فخرتيل	✓	✓
شركة سورفورت	✓	✓

شهادة الأيزو 9001 تضمن جودة أنظمة الإدارة وتثبت الالتزام بالجودة. وتحمت طلباتها كيفية إنشاء وتنفيذ سياسة وتحسين نظام إدارة لجودة شركتلاصحة.

شهادة الأيزو 45001 تحدد متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية فى ذلك إطار عمل للمؤسسات لإدارة المخاطر وتحسين أداء الصحة والسلامة المهنية ومعايير سياسة وأهداف وتخطيط وتنفيذ وتوشغول وتقيق ومراجعة للصحة والسلامة المهنية.

تشمل لاعناصر لرئيسية التزام القيادة ومشاركة العمال وتجديد للمخاطر وتقييمها والامتثال للقانوني والتنظيمي والتخطيط للطوارئ لوحدات فخرتيل وحسب الممارسات.

الصحة والسلامة - تابع

التزامات الصحة والسلامة

1. تعزيز ثقافة خالية من الإصابات

تظل لاسلامه ركيزة أساسية للعمليات وتوجه كل قرار ونشاط عبر المنشآت. وتم اشتمالاً مع الالتزام بتحقيق صفر إصابات واهلت الشركة تعزيز ثقافة لاسلامه من خلال دمج مبادئ صارمة للصحة والسلامة المهنية في قيم الشركة وهما مبادئها وهي: لاسلامه على مستوي الموقع. ومما يعزز هذا النهج بشكل أكبر دمج إطار عمل لاسلامه عمليات نزهة الأحيول والذي يعزز ممارسات لاسلامه العمليات المنضبطة ويحسن إدارة الجواز ودعم لتجديد الاستباقية والحد من المخاطر التشغيلية.

تعزز المبادرات المدعومة بمراقبة محسنة للصحة والسلامة والبيئة وتدابير لوقاية الاستباقية والبالغ الشفاف السلوكيات الآمنة والانضباط التشغيلية عبر جميع وحدات الإنتاج. والى حد كبير هذا الالتزام الأفراد فحسب، بل يساهم أيضاً في تحسين موثوقية المصنع وجودة المنتج وكفاءة التكلفة والتميز التشغيلية العام، ما يضمن توفير بيئة عمل أكثر أمناً ورونقاً لعملائنا.

الاستعداد للطوارئ

في عام 2025 عززت الشركة الاستعداد للطوارئ عبر جميع المنشآت من خلال تدريبات والاختبار المنتظمين لفرق الاستجابة للطوارئ في الموقع بدعم من خطط الاستجابة للطوارئ المحدثة والمتوافقة مع

سجلات حوادث الأعبى المحددة. وواصلت جميع المواقع التنسيق الوثيق مع الشرطة المحلية وخدمات الإطفاء وإدارة المنطقة للصناعة بينما ضمنمت لتدريبات السنوية للزامية ذات ماريين المكتتية الامتثال للمتطلبات النظامية.

تحققت الشركة من صحة خطط الطوارئ المحدثة المصممة لمعالجة السيناريوهات الدرجة ودعم لتعافي التشغيل السريع من خلال تدريبات وهمية متعددة خلال العلم. بالبالغ إلى ذلك أدى تدريب فريق إدارة الأزمات ومشاركة فريق الاستجابة التكتيكية وهماج الاستجابة المحسنة للطوارئ إلى زيادة تحسين الاستعداد التنظيمية وقدرة الاستجابة عبر جميع المواقع.

2. القيادة في معايير السلامة

لجمالية الأفراد والمجتمعات المحيطة وتحسين لتكالييف التشغيلية لتلزم فيرتيلوب بالتميز عبر جميع العمليات بما في ذلك لاسلامه العمليات. وتدريب الشركة للموظفين باستمرار على تطبيق أفضل للممارسات وتحافظ على تركيز قوي على الانضباط ذات محو التشغيلية.

عبر المواقع نفذت الشركة إطار عمل لإدارة لاسلامه العمليات بشكل على أفضل ممارسات ومعايير للصناعة

لدولية بما في ذلك إرشادات من هيئة الصحة والسلامة في المملكة المتحدة ومركز لاسلامه العمليات في مانيات لاتباع للمعهد الأمريكي للمهندسين الكيمياء.

واصلت الشركة تطبيق النهج للموحد لتجديد وتصنيف وإدارة أحداث لاسلامه العمليات مما زاد من تعزيز العملية في عام 2025. وبناءً على النظام المعمول به بالفعل عززت الشركة لاسلامه مع معيار معهد البترول الأمريكي 754 لضمان البالغ المتسق والتصنيف الواضح والفصل لدقيق لكل من أحداث فقدان المحتوا الأولي والأحداث التي تتضمن فقدان المحتوا الأولي بما في ذلك الحوادث لوشية لاسلامه عمليات.

تنفذ الشركة لاسلامه العمليات لتتوافق مع إرشادات الأبطة الدولية لمعالجة الضغط والغاز مما يعزز استمرار الكفاءة التنظيمية ورسخ ثقافة قوية لاسلامه عمليات.

بناءً على هذا الأساس عقدت الشركة ورشة عمل لاسلامه العمليات في عام 2025 لتعميق الفهم المشترك للمخاطر الدرجة عبر المواقع وتحديد المجالات الرئيسية التي تتطلب تركيزاً معززاً ولاتجديدات وتحديد المسار الاستراتيجي للمضي قدماً.

45,240



ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين

وعززت ورشة العمل هذه المواءمة بشئاً أوجهات لاسلامه العمليات ورسخت أهمية التفكير لائقاً على الجواز ودعمت تطوير خارطة طريق لاسلامه لاسلامه للتحسين لرفع أداء لاسلامه عمليات لاسلامه.

التدريب

نفذت الشركة عدة دورات تدريبية في عام 2025 كجزء من جلسات لاسلامه والبيئة. وتشمل هذه لتدريبات معدات لجمالية الشخصية والمحاولة اليدوية والاعمال مع خصائص درجات الحرارة لاسلامه في مواقع لاسلامه أو التغلب على الحرارة وعنصر لاسلامه.

الصحة والسلامة - تابع

تبادل المعرفة على مستوى المجموعة

أنشأت الشركة عدة قنوات لتعزيز وتسهيل التواصل وتبادل المعرفة عبر مجتمع الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة. وتشمل الأمثلة ما يلي:

- مكالمات شهرية للصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة لمشاركة الدروس المستفادة من حوادث السلامة المهنية وسلامة العمليات في مناشأة مبادرات التحسين على مستوى الشركة.
- اتصالات داخلية منتظمة للإبلاغ عن الحوادث والحوادث لوشبكة والدروس المستفادة في جميع المواقع وإجراء مناقشات مع الزملاء خلال الاجتماعات لهاتفية الشهرية لمشاركة عمل ومات سالم في عملنا.

تعزيز التميز في الصحة والسلامة والبيئة من خلال:

- تعزيز ثقافة السلامة من الإصابات
- إقرار عمل محسن لسلامة عملنا نزاهة الأصول
- تمهين تشغيل محسن
- صحة ورفاهية جميع الموظفين

3. تحسين المراقبة والوقاية والإبلاغ

تقيم الشركة وتعزز بانتظام أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدفع التحسين التشغيلي عبر جميع الوظائف. ويدعم هذا الالتزام عمليات لتدقيق

الداخلية والخارجية وتقييمات لالتأمين والبدء وللمراجعات الشهرية للحوادث والتبادل الفعال للمعرفة عبر المؤسسة. وتقدر الشركة وتلغي الأذى القوي في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتشجع تبادل أفضل الممارسات بين المواقع وتقدم دعمًا مركزًا لضمان تلبية كل موقع للمعايير المعمول بها ولتسعى لتجاوزها.

برنامج التدريب للتوعية بالصحة والسلامة والبيئة في المقر الرئيسي لشركة فيرتيغلوب

في عام 2025 وفرت الشركة تهيئة على مكافحة الحرائق والسلامة والإسعافات الأولية الأساسية لجميع الموظفين في مكاتب الشركة. ولتنت هذه التهيئات جزءًا من برنامج لتدريب لتوعية بالصحة والسلامة والبيئة لاكتساب المعرفة والمهارات الاحترافية المتقدمة للبيئة. ويؤيد هذا البرنامج الموظفين بالقدرة على المساهمة في خلق بيئة عمل أكثر أمانًا وتعزيز لوعي بالسلامة الخاصة.

على مدار العام حققت الشركة تحسينات كبيرة في تعزيز رؤية الأحداث وتحسين سلامة عملنا وتعزيز فهم أعمق لأداء الجوايز. ومن خلال توحيد مسارات العمل وتحسين للمواءمة عبر المواقع تأحت الشركة

الاكتشاف المبكر لنقاط الضعف مما عزز التعلم من الأحداث ورسخ ثقافة الشفافية والتحسين المستمر في سالم في عملنا.

4. مراقبة الصحة المهنية ورفاهية القوى العاملة

تعتبر الصحة المهنية ورفاهية العامة جزءًا لا يتجزأ من إدارة الشركة للصحة والسلامة والبيئة وتنفذ

الشركة ببرامج العافية عبر المؤسسة. وأسست الشركة عمليات مراقبة للعمل للمساعدة في تقييم ما إذا كان بإمكان كل موظف أداء المهام اليومية والعقلية الأساسية لوظيفة بأمان. وتطبق الشركة أيضًا عملية تقييم للمخاطر الصحية لتقدير طبيعة وخطورة الآثار الصحية الضارة على الأفراد من خلال تحديد المخاطر المرتبطة بالتعرض لعوامل خطرة أو ببيئة العمل.



الصحة والسلامة - تابع

5. تعزيز القدرات الرقمية للصحة والسلامة والبيئة والاستعداد التشغيلي

ففي عام 2025 واصلت المؤسسة تعزيز مبادراتها الرقمية للصحة والسلامة والبيئة من خلال تحسينات مستهدفة مصممة لارتفاع أداء السلامة وتبسيط العمليات الجارية وتحسين الرؤية في الوقت الفعلي عبر الأجهزة. وعزز إطلاق وحدات إدارة الجوادث وإدارة التغيير في نظام ساب إلى جانب تدريبات المكثف على برامج مراقبة إدارة العمل وتحسين العمل الجيدة الجودة والالتزام التشغيلي. وحسنت منصات إضافية بما في ذلك نظام طلبات الصحة والسلامة والبيئة ومنصة الامتثال وكفاءة سير العمل من خلال مركزية طلبات السلامة ووثائق الامتثال والإشراف على الامتثال.

مع تحرك المؤسسة نحو مستقبل رقمي بشكل أكبر تصبح التقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي مركزية للحد الاستباقي من المخاطر. وتتقدم تطبيقات الهندسة والبنية التحتية لتتجاوز الاكتشاف إلى الاستشراف مما يتيح تدخل المبكر في السلوكيات غير الآمنة والأنشطة عالية المخاطر بينما تعزز أنظمة التعرف على الصحة والسلامة والبيئة المدعومة بالذكاء الاصطناعي ثقافة السلامة من خلال الاعتراف بالتميز المستند للمبادرات على مستوى المؤسسة.

عززت الشركة الاستعداد للطوارئ وحماية القوى العاملة بشكل كبير من خلال ترقية نظام إدارة

العمليات ونظام إخلاء الأضرار والاستجابة منظم تحدد المواقع العالمية مما أدى إلى تحسين سرعة الاستجابة ووضوح الاتصال وحصر الموظفين في الوقت الفعلي أثناء الأحداث الجارية. ودعم نظام الإخلاء عن جد العمل الجاري بشكل إدارة الإجهاد الحراري من خلال التنبيهات البيئية في الوقت المناسب والالتزام بعمليات العمل الآمن.

استفادت السلامة على الطرق من تدابير المراقبة المعززة بما في ذلك الإبلاغ الفوري عن انتهاكات الحد الأقصى للسرعة وعمليات التفتيش الروتينية لسلامة المركبات التي تجريها الشركة وفقاً للخطة الشهرية.

وبشكل جماعي عززت هذه المبادرات الرقمية والتشغيلية نتائج السلامة وحسنت نزاهة العمليات وعززت المرونة التنظيمية مما دفع نهجاً أكثر استباقية وتكاملية في عملياتنا على الأداء الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع عملياتنا التشغيلية.



الصحة والسلامة - تابع

ملخص الأداء لعام 2025

السلامة المهنية

تلتزم الشركة بالحفاظ على أداء قوي للسلامة وتقدر تفاني الموظفين والمقاولين لذين دفعنا جهودهم المستمرة التحسينات عبر جميع مؤشرات الإصابات تقديراً. وعسى الرغم من أن عام 2025 اختتم بتسجيل إصابة عمل مهددة لوقت واحدة في شركة فرتيبل² تواصل الشركة لتركيز على التقييم المستمر للعمليات وضمان الموارد اللازمة لتحقيق هدف صفر إصابات. وطوال عام 2025 دعمت التقييمات الشاملة

للصحة والسلامة والبيئة وحالات السلامة المستهدفة هذه الجهود مما أدى إلى انخفاض إجمالي بنسبة 67% تقديراً في إجمالي الإصابات مقارنة بالسابقين.

سلامة العمليات

في عام 2025 أظهر أداء سلامة العمليات تقدماً مستمراً مدعومًا بتعزيز الجودة والتنفيذ المنضبط

عبر جميع المواقع. وارتفع معدل حوادث سلامة العمليات من 0.00 في عام 2024 إلى 0.23 في عام 2025. وبينما تضمن العام حادثين من المستوى الثاني كان هلاك صفر حوادث من المستوى الأول مما يؤكد فعالية الضوابط وصرامة الإلزام.

طوال العام عززت المراجعات المستمرة لتطبيق مخاطر العمليات وتقييمات حواجز مخاطر الحوادث الكبرى

والإبلاغ المحسن عن أحداث سلامة العمليات مجتمعة ثقافة السلامة وساهمت في تحسين الأداء العام. وتعكس هذه الجهود الالتزام المستمر للشركة بإدارة المخاطر المستقبلية وتعزيز سلامة الحواجز والارتقاء المستمر بمعايير سلامة العمليات عبر جميع المجالات.

معدل الحوادث المهذرة للوقت (LTIR)
مؤشر السلامة والأداء لكل 1,000,000 ساعة عمل



معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)
مؤشر السلامة والأداء لكل 1,000,000 ساعة عمل



1. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة والبيئة (بما في ذلك معدل الإصابات الهادئة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR")، وذلك بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض أرقام عام 2024 المقارنة لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير. لا يؤثر هذا التغيير على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل. يرجى ملاحظة أنه في عام 2024 تم تسجيل إصابات مسجلة للمقاولين.

دراسة حالة - 2

تعزيز ثقافة السلامة من خلال الملاحظة الاستباقية



وإلى جانب زيادة الحجم تركز الشركة على تحسين الجودة والعمق التحليلي لهذه الملاحظات لتمكين التخفيف الاستباقي للمخاطر وتمييز التشغيل. وعززت التحسينات على نظام تصريح العمل المدمج الآن في نظام سوابق شغل العملية وشجعت وهيئات البهر وعززت الدعم الإشرافي. ولجأت جهود إشراك المراقبين وأنضبا دورا حاسما في مواصلة الشركاء الخارجيين مع توقعات السلامة لداخلية. وبشكل جماعي رسخت هذه المبادرات ثقافة سلامة مرنة وقائمة على الملاحظة ومبنية على المساعدة والتعاون والتحسين المستمر.

ففي عام 2025 حققت المؤسسة تقدما كبيرا في تعزيز ثقافة السلامة من خلال تعزيز النشاط لمشاركة الأفراد وتدريبهم على الملاحظة الاستباقية للمخاطر عبر جميع المواقع. وارتفعت ملاحظات السلامة من 2,800 في عام 2024 إلى أكثر من 13,700 في عام 2025 مما يمثل تحسنا استثنائيا جوالا 4 أضعاف في الإقبال. ويعكس هذا الارتفاع تحولا كبيرا في مشاركة القوى العاملة حيث يحدد الموظفون والمراقبون المخاطر باستمرار ويرفعون الملاحظات ويعملون على ممارسات أكثر أمنا في مكان العمل. ودعمت معايير لاتخاذ المبادرات لاهوية المحددة بوضوح هذا التحسن بشكل أكبر بالإضافة إلى تعزيز الالتزام بالقواعد المنقذة للحياة في الخطوط الامامية وتعزيز الإشراف لرقابي مما يضمن إغلاق في الوقت المناسب للمخاطر الجديدة.

تحويل أداء السلامة من خلال مشاركة الأفراد وثقافة السلامة القائمة على الملاحظة

1. مشاركة العاملين في القوى العاملة
2. ثقافة التحسين المستمر
3. مهارة معززة
4. لاتخاذ المبادرات من خلال الملاحظة

المجتمعات

نهج الإدارة

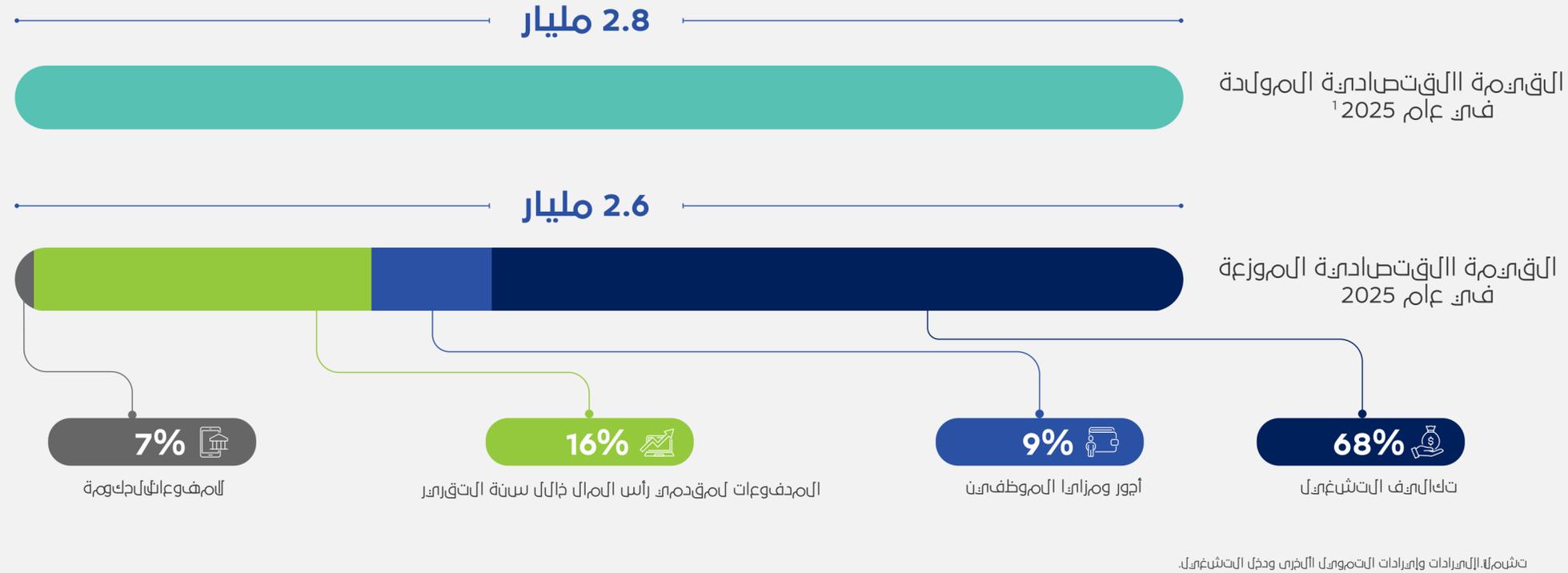
تولد الأنشطة فرصًا اقتصادية مباشرة وغير مباشرة للمجتمعات التي تعمل فيها الشركة. وتشمل هذه المشروعات للسلم والخدمات والأبحاث والتطوير وخلق فرص العمل وتحسينات اتاجية للمزارعين والمطاعم. وتركز استراتيجيتنا على خلق القيمة الاجتماعية للمجموعة على تعزيز سبل العيش والاتفاق التعليمية لأعضاء المجتمع والتنوع والشمول في جميع أنحاء لقوى العاملة.

نهج مخصص لكل مجتمع

تلتزم الشركة بإحداث تأثيرات إيجابية للتنمية الاجتماعية في المجتمعات التي تعمل فيها مع العمل كمصدر لفرص العمل المحلية. وتم تصميم البرامج الاجتماعية لتناسب الاحتياجات الفريدة لكل مجتمع لزيادة فعالية المبادرات إلى أقصى حد. وبعيدًا عن المساهمات المالية والرعاية تشجع الشركة بنشاط مشاركة الموظفين في أنشطة جمع التبرعات والفعاليات التطوعية مما يعزز ثقافة المشاركة والمسؤولية المجتمعية.

تلتزم فيرتيلوب بالتعليم كركيزة للتقدم الاجتماعي وتركز بشكل خاص على تعزيز الفرص التعليمية في تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وتخصص الشركة لوقت والموارد في سلسلة القيمة التعليمية من خلال التبرع بالموارد للمدرسية للأطفال للمجتمعات والمشاركة في الزيارات للمدرسية

والمعارض العلمية وتمويل المنح لدراسية وتوفير فرص لتدريب في الموقع. وتتفود الشركة برامج مخصصة في كل موقع لتشجيع المواهب المحلية الشابة من خلال فرص التدريب الميداني والفتوحات والتدريب الداخلي في مختلف الوظائف الفنية والمهنية.



دعم المواهب المطية الشابة



برنامج الخريجين في الإمارات العربية المتحدة

في عام 2025 انعكست لأمس وبنجاح أول برنامج الخريجين في الإمارات العربية المتحدة لشركة فيرتيغلوب لتجارة التجزئة في جميع أنحاء الإمارات، وفرت برنامجاً تدريبياً للشباب في مجالات مختلفة.

تثبتت فرتيغلوب التزامها بدعم الخريجين لوطنيين في الإمارات العربية المتحدة من خلال توفير فرص عمل للمواهب المختارة وإشراكهم في برنامج تطوير منظم مدته عام إلى عامين بهدف إكمال إعدادهم لأدوارهم كإداريين. وخلال عام 2025 انضم خريجان جديشان من الإمارات العربية المتحدة إلى فرتيغلوب كمندوبين في تخصصات فنية مختلفة. وشارك الخريجان في خطط تطوير منظمة مصممة لتعزيز المعرفة لوظيفية والكفاءات للدور الدائمة داخل لأمس وبنجاح أدى إلى تطوير البرنامج لعشرتهم تدريبين. وانتقل هؤلاء المندوبون إلى فرقهم في الإمارات العربية المتحدة.

تقدم فرتيغلوب كذلك برنامج تدريب داخلي تساهم فيه تطوير طالب لجامعات وتزويدهم بخبرة عملية للتأهيل لفرص العمل المستقبلية. وفي عام 2025 شمل هذا البرنامج 12 طالباً من تخصصات ومجالات متنوعة.

وفي ختام عام 2025 استضافت فرتيغلوب فخر طلبة في لأمس مدرسة لاثنية كجزء من برنامج شركة أدنوك للتدريب للمواهب. واكتسب الطلاب بتدريباتهم، لبيئات العمل الواقعية مما مكّنهم من المهارات العملية ولرؤى لتشكيل حياتهم المهنية المستقبلية. واختتم البرنامج بحصول الطلاب على شهاداتهم من فرتيغلوب.



برنامج الخريجين في مصر

في مصر أنجزت فرتيغلوب بنجاح أول برنامج الخريجين في الحادي والثلاثين من أغسطس 2025 وبنجاح هذه المبادرة التي استمرت عامًا واحدًا خطوة مهمة في رعاية المواهب المستقبلية وبناء أساس قوي للنمو المستدام داخل لأمس وبنجاح.

طوال البرنامج شارك المندوبون الخريجون في رحلة تعليمية شاملة تضمنت:

- **الجلسات الصفية:** توفير وعي متعدد التخصصات بمختلف أقسام الشركة
- **التدريب على رأس العمل:** خبرة عملية عبر المجالات الفنية بدعم من 26 موجهًا من أقسام متعددة ساهموا بأكثر من 20,000 ساعة من التدريب
- **دراسات الحالة:** قدم كل خريج دراسة حالة خلال فترات التناوب الوظيفي، عرضاً لرؤيته ودروس المستفادة من التجربة
- **التدريب على المهارات الشخصية:** جلسات تدريبية وندوات مستشار محترف لضمان شمولية مهارات الخريجين واستعدادهم للأدوار المستقبلية

ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بتطوير المواهب وتعزيز ثقافتها كمنظمة مستدامة.



برنامج التلمذة الصناعية في الجزائر

تدعم فرتيغلوب تطوير المواهب الشابة من خلال تقديم برنامج التلمذة لصناعة فرتيغلوب لطلاب المدارس في الجزائر.

وتعالج هذه المبادرات النقص في المهنيين المحليين للمؤهلين في قطاع الصناعة وتدعمهم في اكتساب المهارات اللازمة.

في عام 2025 درب لأمس وبنجاح 40 مندوبًا طويل الأجل عبر تخصصات متعددة. ويمتد البرنامج حتى 30 شهرًا في فترة عملية وتطوير مهاراتهم عميقًا، لطلابهم في تخصصات مختلفة.

وكدليل على الجودة العالية للتعاون أكاديمي والبحث التطبيقي نفذت الشركة عدة مشروعات تخرج رائعة تشمل استخدام الذكاء الاصطناعي لإنشاء أسئلة القياس النفساني لخاصة لوظيفة لطلابهم ومراقبة مفاعلاتهم، ومحاكاة لعمليات استخدام طرقهم لأمس وبنجاح الحسبان، وحرصنا على تطويرهم في المجال العلمي وإدارة لبيئاتهم.

ومن خلال الجمع بين التميز الأكاديمي والخبرة الصناعية تمهد فرتيغلوب الطريق لجيل جديد من المهنيين ذوي المهارات العالية والمستعدين لمواجهة تحديات الغد.

ممارسات المشتريات

نهج الإدارة

تديف فير تيغلوب ممارسات المشتريات من المقر لرئيس فير تيغلوب في مصر والدعم مركز لخدمات المشتركة المنشأ حديثاً في مصر والدعم وتوافق مع سياسات المجموعة وبنائها الاستراتيجية وقياسها وبادرها.

تمتلك فير تيغلوب والشركات لعاملات تابعة لها أكثر من 780 مورد نشطاً ويتواجدون بشبكات أساسية في الإمارات العربية المتحدة ومصر واليمن وأوروبا وتتعاون الشركة طوعاً مع جميع أنواع الموردين بدءاً من الشركات الصغيرة إلى الموردون اليورصة إلى المهندسين والمقاولين الأفراد شركة تابعهم للمبادئ التوجيهية والمتطلبات لخدمة الشركة.

تتألف قاعدة الموردين بشكل أساسي من مقدمي السلع والخدمات الفنية لفئة مقدمون قطع الغيار لاجهزة

ولدعم المتخصصين الإنتاجية إضافة إلى الشركات التي تقدم خدمات الأعمال والأعمال لمواقع الشركة.

وبينما تسعى الشركة إلى إقامة شراكات طويلة الأجل مع معظم الموردين ال سيما أولئك الذين يمثلون أهمية استراتيجية لعمليات المصنع تشارك الشركة أيضاً في ترتيبات تجارية قائمة على الأحداث لتلبية متطلبات الأعمال الخاصة.

في عام 2025 شاركت وظيفة المشتريات أيضاً في تقييم المخاطر الامدادية المتعلقة بتغير المناخ داخل سلسلة القيمة.

الفحص والعناية الواجبة

كجزء من برنامج العناية الواجبة لنزاهة تفحص الشركة الأطراف الثالثة المحتملة لتجدد المشتريات المحتملة

عميلك ومقابلات المتابعة مع الموردين. وتتاح مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال للجمهور على الموقع الإلكتروني لشركة.

الالتزام

تسعى الشركة لتعمل مع الموردين المحليين في جميع البلدان التي تعمل به لتعزز فرص العمل ونمو الاقتصاد المحلي إلى الحد من الأثر البيئي والمجتمعي والحكومي للموردين.

المتعلقة برشوة والفساد وانتهاكات قوانين العقود وقوانين الإنسان وظروف العمل وقضايا البيئة الأخرى.

مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال

تلخص مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال القيم والالتزامات ذات الصلة. وتطلب الشركة من جميع شركاء الأعمال الالتزام والتوافق مع القوانين والمعايير الدولية المتعلقة بالسلوك والعمليات والعمل وحقوق الإنسان مثل تلك التي حددتها منظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة واليونسف والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وغيرها.

تتطلب مرطبة تأهيل الموردين من الموردين الجدد قراءة مدونة قواعد السلوك والموافقة عليها بالإضافة إلى الالتزام بالشروط والأحكام لاتفاقية. وبالإضافة إلى ذلك وفي أثناء إكمال عملية مدونة قواعد السلوك تفحص الشركة أيضاً الموردين المحتملين من خلال فحوصات اعرف



100%

نسبة الموردين المطالبين باتباع مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال



42%

نسبة الموردين المحليين



50%

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين



ممارسات الأعمال المسؤولة

تهدف الشركة إلى إرساء معايير عالية لجودة وأداء العمليات والشؤون وسن
سبلات وممارسات آتية تميزنا بالسواك المطلق في وقتنا الحاضر.

0

حالات عدم امتثال
للقوانين واللوائح

0

حوادث فساد

0

لخصوصية

0

مخاوف تتعلق بالامتثال

حوكمة الشركات

صممت الشركة هيكل حوكمة الشركات امتثالاً لمتطلبات هيئة أسواق المال ولوائح شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 والنظام الأساسي ولوائح لداخلية ولقوانين الأخرى المعمول بها. وتوافق تشكيل مجلس إدارة مع متطلبات لوائح شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 وتعديلاتها ومع النظام الأساسي للشركة ولقوانين ولقواعد ولوائح الأخرى المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية.

يقدم مجلس إدارة القيادة الاستراتيجية ويحدد سياسات الإدارة الأساسية للشركة ويشرف على أداء الأعمال العام. وتعزيزات فويض المنظم للمسؤوليات بين فروعها أسس المجلس ثالث لجانهم خاصة.

تتوفر وصف كامل لإطار حوكمة الشركات وتشكيل المجلس ولرقابة والمسؤوليات وحقوق المساهمين وتعويضات التنفيذيين وموضوعات الحوكمة الأخرى في تقرير حوكمة الشركات بدءاً من الصفحة 111.

تمثيل الإناث في مجلس الإدارة

تدرك فيرتيغلوب أهمية التنوع داخل مجلس إدارتها ومؤسستها. وتم اشتمًا مع نهج دولة الإمارات العربية المتحدة لتمكين المرأة عمل فيرتيغلوب بجدلزيادة تمثيل الإناث في جميع أنحاء المؤسسة بما في

ذلك مجلس الإدارة. وفي 24 أكتوبر 2024 عينت الشركة السيدة كورين ريكارد كمديرة مستقلة في مجلس الإدارة.

تضارب المصالح

يتطلب النظام الأساسي ومدونة قواعد السلوك في فيرتيغلوب من الموظفين والمديرين الكشف عن أي تضارب في المصالح قد يكون فعليًا أو متصورًا أو محتملًا وفقًا للقرارات والقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلم والهيئات التنظيمية والتشجيعية الأخرى. وطورت الشركة سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح. وفيما يتعلق بمسائل الأطراف ذات الصلة فوض مجلس إدارة فيرتيغلوب سلطته إلى اللجنة ذات الصلة. ويحق فقط لأعضاء اللجنة تنفيذية غير لامتراضين لتصويت والموافقة على المعاملة.

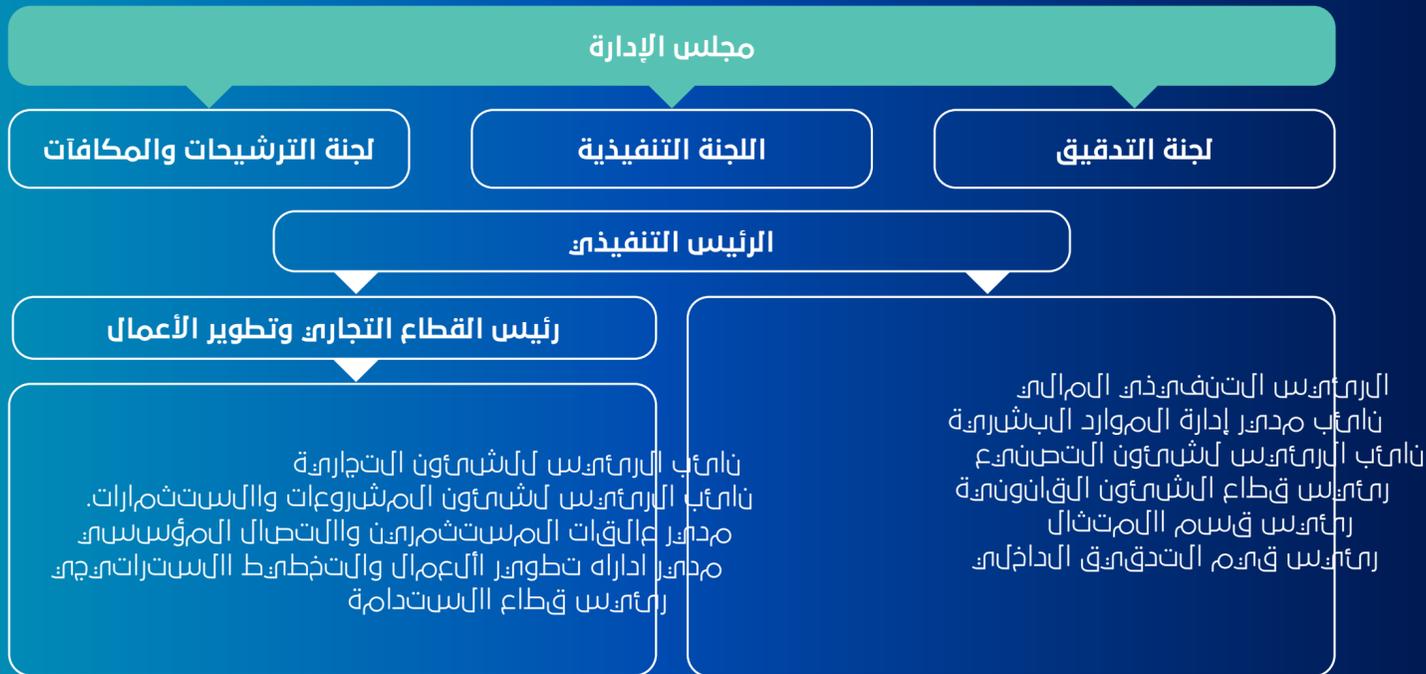
المخاوف الحرجة

ترفع إدارة تقارير ربع سنوية عن مسائل لرقابة لرئيسية وأيضًا المتعلقة بالحوكمة بما في ذلك مخاوف أو حوادث حرجة إلى لجنة التدقيق كجزء من عمليات لادقيق لداخلى ولخارجى والتحقق كجزء وتقييمات لمخاطر المختلفة من الشركات لعمالة ولحوادث عملومات لمخاطر لأموحدق لأمجموعة. ويجري

قسم لادقيق لداخلى عمليات تدقيق داخلية مستقلة دورية لمراجعة أي مشكلات محددة على مستوى الشركة لاتبعة والشركة للاقبضة ودير تحقيقات بالتعاون مع فريق الامتثال حسب الاقتضاء. ويقدم قسم لادقيق لداخلى ولجنة لادقيق أخصًا تقريرًا موجزًا عن جميع مسائل لرقابة لرئيسية

وأضايًا المتعلقة بالحوكمة بما في ذلك أي مخاوف أو حوادث حرجة إلى مجلس الإدارة بشكل ربع سنوي.

خلال عام 2025 لم تبلغ الشركة عن أي مشكلات رئيسية ترقى إلى مستوى لمخاوف الحرجة.



حوكمة الاستدامة

لضمان تطوير التزامات الاستدامة وتوفيرها ودمجها بشكل هادف في العمليات حددت فيرتيغلوب هيكل حوكمة الاستدامة ونموذج التشغيل. وتدمج الشركة الاستدامة في جميع جوانب المؤسسة بما في ذلك الأهداف الاستراتيجية وإدارة المخاطر وتخصيص رأس المال والتخطيط للمال والألنشطة التشغيلية والتي جارية وغيرها من عمليات صنع القرار على للمدنيين للمتوسط وللطويل.

يتصل **مجلس الإدارة** المسؤولية الشاملة عن استدامة فيرتيغلوب وأهداف العمل وإدارة المخاطر والتي تشمل الاستدامة.

كلف المجلس فريق قيادة فيرتيغلوب بإدارة الاستدامة. ويشمل ذلك الإشراف على إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة واعتبارات تغير المناخ والتي أثير البيئي الأوسع وإعداد الشركة لتقارير حول هذه القضايا في كل من لتقارير السنوية وتقارير الاستدامة.

تناقش المجلس أيضًا شؤون الاستدامة خلال اجتماعاته ربع السنوية.

عينت الشركة رعاة لكل موضوع من موضوعات الاستدامة لتتقاسموا مسؤولية تشكيل الاستراتيجية وتحديد الأهداف ودعم المساهمة

للمبادرات الخاصة بكل موضوع. ويستلزم ذلك التحقق من تخصيص الموارد لكافية على مستوى الشركة والشركات العاملة في خطط العمل ليعملها.

تدعم لجنة توجيه الاستدامة فريق قيادة فيرتيغلوب وترأسها لرئيس التنفيذ وكبير مسؤولي حوكمة الشركات. وتضم هذه اللجنة ممثلين عن الاستدامة والمالية والتصنيع ورأس المال البشري والصحة والسلامة والبيئة وإدارة المخاطر وتكنولوجيا المعلومات وتولت توجيه استراتيجية الاستدامة في فيرتيغلوب مع مراقبة التقدم لمحرز في الأهداف والمبادرات ذات الصلة. ويقدم فريق الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة المشورة للجنة لتوجيه حيث ينسق جهود الاستدامة عبر المؤسسة ويطور استراتيجية وأهداف الاستدامة جنبًا إلى جنب مع لرعاة.

على مستوى الشركة المعاملة وتوائم الشركة الموارد والمسؤوليات مع موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة ذات الصلة والتشغيل لخطط العمل.

تراجع لجنة النفقات لرأسهاية وتتوافق على النفقات لرأسهاية المتعلقة بالاستدامة مع التوازن بين هذه الاستثمارات والالتزامات الأوسع وعيبت الأهد. وتتصل لجنة إزالة الكربون ولجنة توفير ثاني أكسيد الكربون ومسؤولية توفير مبادرات إزالة الكربون ونشر

مجلس الإدارة

لجنة النفقات الرأسمالية

لجنة توجيه الاستدامة

لجنة إزالة الكربون وتوفير ثاني أكسيد الكربون

فريق الاستدامة

الرعاة

الشركات العاملة

إدارة مخاطر الاستدامة

تجرى الشركة تقييمًا شاملاً للمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ والبيئة ومسائل الاستدامة الأخرى المتعلقة بالجوانب الاجتماعية أو جوانب الحوكمة على مستوى الشركة المعاملة والشركة وتقييم الأهمية على كل مستوى وفقًا لحجم وطبيعة الأثر. وتدمج الشركة اعتبارات الاستدامة في جميع تقويم وإدارة جميع المخاطر الأخرى ذات الصلة بالموضوع مثل مخاطر العمليات والتحويل والمخاطر التنظيمية. ووضع لتقرير إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة بدءًا من الصفحة 97 ونهج لتعامل مع مخاطر المناخ والفرص بدءًا من الصفحة 57.

إزالة لكربون وتكلفة التنفيذ. وتتلقى اللجنة تفصيلية بيانات نظام عمل ومات حولت جهودات الاستدامة لرئيسية.

تدعم ممارسات الامتثال فيرتيغلوب للمواءمة بين أجندة الاستدامة وتعويض التنافس بين مع ربط وافر فريق الإدارة التنفيذية بعناصر أداء محددة من درجة في بطاقة الأداء المتوازن لشركة فيرتيغلوب بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة والأهداف المتعلقة بالاستدامة والفرص.

يصف تقرير حوكمة الشركات ممارسات الامتثال فيرتيغلوب لاصفحة 111.

أخلاقيات العمل

نهج الإدارة

تقدم مدونة قواعد السلوك لمحة عامة عن معايير السلوك التي تلتزم بها الشركة من جميع الموظفين والممثلين. وتدعم المدونة الرؤية والأهداف الاستراتيجية لخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة وجمالية النتيجة لأننا نؤمن بالثلاثية المتمثلة في الأفراد والوكب والربح حيث تلزم كل موظف بأعلى معايير سلوك للعمل.

تعزز الشركة بيئة عمل تحمي حقوق ومصالح جميع أصحاب المصلحة. وتدير الشركة جميع أنشطة الأعمال بمسؤولية وشفافية ونزاهة واحترام تجاه أصحاب المصلحة.

وتشجع الشركة ثقافة الأمان والتعاون والمسؤولية. ويمثل السلوك الأخلاقي أساساً لهوية الشركة وجزءاً لا يتجزأ من النجاح طويل الأجل حيث لا يقتصر على كونه مجرد مجموعة من المبادئ الأخلاقية وليس أساساً.

ولست ترشداً بالقيم يجب على كل موظف داخل المؤسسة استيعاب الطريقة التي تتصرف بها المؤسسة سابقاً لكل جماعاتها.

وتتوفر وصف كامل لإطار عمل الامتثال في قسم إدارة المخاطر والامتثال في هذا التقرير بدءاً من الصفحة 96.

آلية الإبلاغ

تنطبق سياسة الإبلاغ عن المخالفات في فيرتيغلوب على جميع الموظفين والمسؤولين والمهنيين في فيرتيغلوب وموظفي العقود وغيرهم من المشاهدين من خلال اتفاقية.

صممت الشركة آلية إبلاغ آمنة وسهلة أو سيء أو سيء تصرف مشتبه به من خلال منصة الإبلاغ عن المخالفات والتي تتضمن إجراء الإبلاغ مجهول لهوية عبر خط ساخن يستضيفه مزود خط ساخن خارجي. وتعالج الشركة جميع تقارير بسرية تامة وتحقق فيها على الفور. وخلال عام 2025 لم تبلغ الشركة عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال.

مكافحة الفساد

في فيرتيغلوب تحافظ الشركة على سياسة عدم التسلم لمطابقاً تجاه الفساد والرشوة. وتنص مدونة قواعد السلوك على حظر أي شكل من أشكال الفساد سواء كان مباشراً أو غير مباشر حظر تجارة وعاغت الشركة أن تأسس سياسة مفصلة لمكافحة الفساد والرشوة تنطبق على جميع موظفي المؤسسة ونشنتها على الموقع الإلكتروني.

تجري الشركة عن اية واجبة شاملة لجميع الشركاء والموردين والعمالة قبل الدخول في العلاقات عمل جديدة. وتقيم هذه العملية لامتثالهم ممارسات مكافحة الفساد مما يساعد في دعم الامتثال مع

قيم الشركة وتقييم ضوابطهم لداخلية لمنع الفساد والرشوة.

تعرض مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال لتوقعات في هذا الصدد. وتلتزم الشركة عند الضرورة بمطالبة الأطراف لاثبات وثبة وتوقيع بيان شامل لمكافحة الفساد والرشوة.

للسنة المالية 2025 تعلن فيرتيغلوب بكل فخر عن عدم الإبلاغ عن أي حوادث فساد.

مع استمرار نهج فيرتيغلوب تخطط الشركة لتعزيز عملية تقييم مخاطر مكافحة الفساد. وستراعى التقييمات المستقبلية عوامل مثل المواقع الجغرافية وعلاقات العمل والاتجاهات الخاصة بالصناعة. وستمكن النتائج المستخلصة من هذه التقييمات الشركة من تنفيذ برامج وقائية مستهدفة.



حوادث فساد

خلال عام 2025، أجرت إدارة التدقيق لداخلي مراجعات شاملة لعدة مقرات تابعة للمجموعة، مع التركيز على التقييمات القائمة على المخاطر المحتملة لضوابط مكافحة الرشاخ والفساد الأساسية. وشملت هذه المراجعات فحص تصميم وفعالية الضوابط الداخلية، وضمان الفصل الكافي بين المهام، والتحقق من الامتثال لمتطلبات تفويض الصلاحيات، وتقييم مدى وعي الموظفين بالامتثال والالتزامات التنظيمية داخل الكيانات المشمولة في الخطة.

وبالنظر إلى عام 2026، بالإضافة إلى إجراء مراجعات مماثلة للضوابط الخاصة بالعناصر المشمولة في خطة التدقيق لداخلي التي وافقت عليها لجنة التدقيق الداخلي في شركة فيرتيغلوب، تعزز إدارة التدقيق الداخلي إجراء مراجعة استشارية (تقييم الفجوات) بشأن الامتثال لمبادئ هيئة مكافحة الفساد في أبوظبي (القرار رقم 34 لسنة 2021) فيما يخص وظائف المشترقات والتجارة. وتهدف هذه المراجعة إلى مقارنة الممارسات الحالية بمعايير هيئة مكافحة الفساد في أبوظبي، وتحديد أي فجوات، ولاتوصية بتحسينات لتعزز إطار مكافحة الفساد في المجموعة.

أخلاقيات العمل - تابع

مكافحة الفساد

مكافحة الفساد من ممارساتنا الأساسية

تمثل القيم ماتدافع عنه الشركة كمجموعة واحدة وتعتمد الشركة أنها ستساعد في تحقيق أهداف طموحة وتجاوزها. وتوجه هذه القيم عملية صنع القرار وتلهم الحفاظ على سلوك أخلاقي والتصرف بنزاهة في كل موقف.

من ذلك أساسنا لمكافحة الفساد. نلتزم بالشركاء الامتثال لقوانيننا لمكافحة الفساد في جميع البلدان التي نمارس فيها أعمالنا. ويهدف ذلك إلى مساعدة الموظفين على فهم القواعد والحفاظ عليها في الأعمال اليومية. وتحدد لاسياسة لمكافحة الفساد والسلوكيات الموقعة من جميع موظفي فيرتيغلوب فيما يتعلق بقراراتنا لمكافحة الفساد وهي ملزمة لجميع الموظفين.

الفحص والعناية الواجبة

تمتلك الشركة بنهج العناية الواجبة لنزاهة تفحص من خلاله الأطراف الثالثة المحتملة لتجديد المشكلات المحتملة المتعلقة بالرشوة والفساد وانتهاكات قوانين العقود وحقوق الإنسان وظروف العمل وظلال الامتثال الأخرى. ويتضمن البرنامج أيضًا إجراء العناية الواجبة الإضافية متعمقة عند الاقتضاء حيث تتخذ الشركة بعد ذلك إجراءات لمعالجة المخاطر أو تمتنع عن التعامل مع طرف ثالث معين.

عند إدراج طرف ثالث فسي أداة العناية الواجبة للنزاهة فإنه يخضع لمراقبة مستمرة لتتلقى الشركة تنبيهات بشأن أي مشكلات تم اكتشافها كجودة.

حماية البيانات والخصوصية

تمتد حماية البيانات الشخصية كالتزام يشمل جميع جوانب العمليات بدءًا من تفاعلات الأطراف الثالثة وصولاً إلى عمليات إدارة البيانات الداخلية.

تلتزم الشركة بقوانين ولوائح حماية البيانات المطبقة على عملنا. ويشمل ذلك الامتثال للوائح

العناية الواجبة للأطراف الثالثة

في عام 2025 حققت فيرتيغلوب تغطية بنسبة 100% للعناية الواجبة لجميع الأطراف الثالثة بما في ذلك السفن والأطراف المقابلة في الشحن قبل التأهيل ومن ذلك المراقبة المستمرة. وتتضمن عملية العناية الواجبة القائمة على المخاطر فحص العقود وتقييمات مكافحة الفساد والسمعة والتحقق من هوية والسيطرة معروضات عمل الشركة فقط مع الأطراف المقابلة التي تلبس مهامها الأخلاقية ومعايير الميثاق.

حماية البيانات لسوق بوظيفة العالم لعام 2021 وللمرسوم وقانون اتحاد لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 45 لعام 2021 بشأن حماية البيانات الشخصية ولأئحة الاتحاد الأوروبي 2016/679 المعروفة بللائحة العامة لحماية البيانات وقوانين ولوائح حماية البيانات الأخرى ذات الصلة. وتجرى الشركة مراجعات منتظمة للمتطلبات القانونية كجزء من جهودها للسعي نحو إبقاء سياساتها وممارساتها متوافقة مع المشهورة من الممارسات.

تمثل سياسات حماية البيانات والخصوصية أساس إطار عمل حماية البيانات والخصوصية في الشركة حيث توفر المبادئ التي تحكم معالجة البيانات الشخصية. وتوفر هذه السياسات أيضًا القنوات الصالحة للبيانات لممارسة حقوقهم فيما يتعلق ببياناتهم الشخصية مثل الوصول أو التصحيح أو الحذف.

طورت الشركة ونفذت أداة خاصة لحماية البيانات والخصوصية تعمل كسجل مركزي لجميع الأطراف الثالثة التي تدخل معها في علاقة عمل. وتسجل الأداة نتائج تقييمات العناية الواجبة وتخزن أي انتهاكات لحماية البيانات موقعة مع أطرافنا. وهناك تدابير تقنيّة أو لوائح المعمول بها تجري الشركة تقييمات تأثير حماية البيانات والتي تقيم

المخاطر المحتملة وتحدد تدابير للالتزام لتخفيف من المخاطر وتراجعها إذا كانت اعتبارات حماية البيانات والخصوصية من جهة في جميع جوانب عملنا.

تدرب الشركة جميع الموظفين على حماية البيانات والخصوصية لتأكد من فهمهم لمسؤوليتهم في حماية البيانات الشخصية. ويشمل ذلك جلسات حول أهمية حماية البيانات والتعرف على المخاطر المحتملة وفهم الالتزامات القانونية والأخلاقية المرتبطة بالبيانات الشخصية.



انتهاكات لخصوصية العملاء

أخلاقيات العمل - تابع

الأمن السيبراني

يمثل الأمن السيبراني حجر لزاوية لقيم العمل خاصة بالنظر إلى التطورات السريعة في العالم الرقمي. وتمتلك الشركة بنهجاً للأمن السيبراني مع هيئة دولية توجّه وتشرف على إدارة الأمن السيبراني. وتمتلك الشركة أفضل الممارسات قوية للأمن السيبراني وأمن البيانات المتماشية مع القوانين والمواثيق المعمول بها ومبادئ معيار أليزو 27001 وأطر عمل الأمن السيبراني التابعة للمعهد الوطني للأمن السيبراني. وتبني الشركة هذه الممارسات بدقة لحماية البيانات الشخصية والمعلومات الحساسة من الوصول غير المصرح به وإلحاق الضرر والتهديد.

تتبني الشركة نهجاً استباقياً ووقائياً للأمن السيبراني مع دعم سبل الممارسات والحفاظ على سمعتها. وتعزز الشركة أهمية حماية المعلومات الحساسة عبر رفع الوعي ومبادرات التدريب لجميع الموظفين بغض النظر عن أدوارهم أو مهدهم. وتحدث الشركة الشراكة الشريفة بشكل دوري مع كسب أحدث تطورات الأمن السيبراني.

خلال عام 2025 شارك أكثر من 2,100 موظف في برنامج تدريب على الأمن السيبراني مما أسفر عن أكثر من 5,600 ساعة تدريبية. وعلاوة على ذلك تستخدم الشركة أساليب تقنية متطورة مثل التشفير المعقد وبنى انعدام الثقة ولاضوابط لثقافة على الذكاء الاصطناعي وللمراجعات الأمنية المنتظمة لتعزيزات تجاه مبادرات الأمن السيبراني.

تضع الشركة خطط استجابة للحوادث واضحة وفورية لضمان معالجة الاختراقات السيبرانية بسرعة وبالاعتماد على أصحاب المصلحة بمسؤولية ودون تأخير. وتلتزم الشركة بتعزيز حماية أمن البيانات وتسعى إلى دعم أسس مبادئ الأخلاقية في جميع أجزاء العمل.

تقيم الشركة وتحدث الإجراءات الأمنية بشكل روتيني للتعامل مع المخاطر الناشئة. وتتعاون الشركة مع الشركاء لزيادة توافقهم مع مبادئها للاستخدام المسؤولة للبيانات مما يقود جبهة موحدة ضد نقاط الضعف في البيانات. وتمثل حماية البيانات أمراً أساسياً لأخلاقيات الشركة مما يثبت فانيها في تنمية الثقة والحفاظ على معتها مع تزايد اتصال العالم.

2,100+



موظفًا استفادوا من التدريب على الأمن السيبراني

5,600+



ساعة تدريبية حول الأمن السيبراني



07 الملحقات 1: الاستدامة

219	ملاحظة منهجية
227	قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة
230	القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة
232	ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
250	فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية
263	تقرير ضمان الاستدامة



الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة

معايير إعداد التقارير

بالنسبة لمعلومات الاستدامة الواردة في تقرير الاستدامة لعام 2025، فقد تم إعدادها وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير سوق أبوظبي للورق المالية (ADX) (كمها هي في يونيو 2025) امتثالاً لمتطلبات إعداد تقارير الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتأخذ تقارير الإفصاح التي تقدمها فيرتيغلوب في الاعتبار أيضاً توصيات مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، بالإضافة إلى معايير إعداد التقارير الخاصة بالشركة والموضحة بالتفصيل في هذه الملاحظات المنهجية.

حدود ونطاق إعداد التقارير

يشمل نطاق عمل ومات الاستدامة المذكورة في تقريرنا السنوي لعام 2025 أعمال شركة فيرتيغلوب والشركات التابعة لها (وشار إليها بـ "المجموعة" أو "فيرتيغلوب") خلال الفترة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك، مع التركيز على الموضوعات الجوهرية لشركة فيرتيغلوب بالدرجة الأولى. الأهمية النسبية المزدوجة الخاصة بنا. وورد هيكل فيرتيغلوب في الصفحات 44 إلى 46 من تقريرنا السنوي لعام 2025.

في إطار نهج فيرتيغلوب لإعداد التقارير حول ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، تشمل النواحي المنهجية منشآت الإنتاج في الإمارات ومصالحها، إلى جانب المكاتب المؤسسية ومراكز الخدمات المشتركة والمكاتب الخارجية. ونظرًا لأن استحوذ فيرتيغلوب على أصول التوزيع التابعة لشركة "وينغفو أستراليا" قد تم في 1 أكتوبر 2025، وأعقبه تأسيس شركة "فيرتيغلوب أستراليا" لتشغيلها، فسيتم توحيد البيانات الكمية لشركة فيرتيغلوب أستراليا بدءًا من تقريرنا السنوي لعام 2026، بينما تم إدراج المعلومات ونوعيتها بمبادرات الاستدامة الرئيسية في تقريرنا السنوي لعام 2025 رؤية واضحة حول ممارسات الاستدامة الخاصة بها.

وتستثنى حدودنا التنظيمية لإعداد تقارير الاستدامة الأنشطة المتعلقة بمنشآت التخزين وأنشطة التوزيع التي يتم من قبل أطراف خارجية، حيث أن تمتلك فيرتيغلوب سيطرة تشغيلية عليها.

الحد الأدنى لاستبعاد مصادر الانبعاثات

مرت عمليات تقييم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة فيرتيغلوب بمراحل متطورة حتى وصلت لأفضل وسائل وسياسات التقييم، وعلى هذا الأساس يتم استبعاد مصادر الانبعاثات بالشركة التي تساهم بنسبة ضئيلة في إجمالي الانبعاثات من هذا التقييم مع توضيح سبب هذا الاستبعاد. وحيثما على إعطاء الأولوية لجمع بيانات دقيقة لجميع المصادر الجوهرية، تم وضع افتراضات رئيسية بشأن الأهمية النسبية لبعض أنواع المصادر ضمن عملية الحصر، مما أدى

إلى استبعاد المكاتب من البيانات البيئية المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن النطاقين الأول والثاني، وكذلك بيانات المياه والمخلفات. وتظل المصادر المستبعدة (الديزل المستخدم في المولدات) أقل من الحد الأدنى للاستبعاد البالغ 1%. وبوجه عام، تمثل جميع المصادر المستبعدة مجتمعة أقل من 2% من إجمالي حصر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الفعلية للشركة.

بيان إخلاء المسؤولية

يحتوي هذا التقرير على بعض البيانات التطلعية (وهي بيانات تتعلق بالمستقبل وليس بأحداث ماضية فيما يخص أعمال فيرتيغلوب، بما في ذلك الخطط والأهداف المتعلقة بهذه البنود). ويمكن التعرف على هذه البيانات التطلعية من خلال المصطلحات مثل "تستهدف"، "تهدف"، "تخطط"، "تعتقد"، أو ما شابه ذلك من كلمات أو تنويحات تشير إلى إجراءات أو أحداث أو نتائج مستقبلية. ال تعد البيانات التطلعية والبيانات المعروضة بهذا التقرير ضمانات الأداء المستقبلية، وقد خُذت في الاعتبار الإجراءات التي لف فيرتيغلوب عملاً هو مذكور أو مقترح فيها.

يجب قراءة هذه البيانات التطلعية كبيانات مشروطة حيث إن لها تشير إلى أو تنطوي على مخاطر وشكوك تتعلق بتوقعات المستقبل. أو تأثيرات مستقبلية خارجة عن سيطرة فيرتيغلوب.

تستند البيانات التاريخية والبيانات التطلعية المتعلقة بالاستدامة والدرجة في تقاريرنا السنوية ومنهجيات تطويره لقياس مسائل الاستدامة والإبلاغ عنها. ويعكس إدراجها التزام الشركة بالشفافية وإشراك أصحاب المصلحة، ولكنه لا يعني بالضرورة أن هذه المعلومات تُعتبر جوهرية بالنسبة للشركة. وحيثما نذكر تعاوناً أو شراكات في القطاع، فإننا لا نتحكم في المواقف التي تتخذها هذه المنظمات وقدال تتفق معها دائماً، لكننا نعتقد أن مشاركتنا تظل مهمة لتبادل وجهات النظر.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

سياسة إعادة الاحتساب وإعادة البيان

قد تحتاج فيرتيغلوب إلى إعادة بيان بيانات الاستدامة الخاصة بها نتيجة للأسباب التالية:

- تغير في تعريف أو أساس القياس.
- اكتشاف أخطاء في البيانات السابقة أو عدم اكتمال المعلومات السابقة أو عدم دقة البيانات السابقة أو عدم دقة البيانات السابقة.
- اكتشاف أخطاء في الحسابات السابقة أو عدم دقة البيانات السابقة.
- اكتشاف أخطاء في إعدادات التقارير غير المبررة أو عدم دقة البيانات السابقة أو عدم دقة البيانات السابقة.

يتم إجراء تقييم كمي يطبق حد أهمية نسبية يبلغ 5% ويُقدّم على أساس مجمع. وبناءً على نتيجة هذا التقييم، تحدد فيرتيغلوب ما إذا كانت هناك حاجة لإعادة البيان. ويتم تحديد أعمدات استدامة مُعاب عنها بشكل صريح في جميع أنحاء التقرير.

وبإشارة محددة إلى التغييرات الهيكلية:

- عمليات الاستحوادك السابقة المستحوذ عليها خلال فترة إعدادات تقارير البيانات الـ ESG (معينة، سيتم دمجها ضمن حدود إعدادات تعريف موعداً التحوذ على علمياً وأدماً من أجل الحصول على البيانات السابقة بطريقة شاملة).
- عمليات التخارج النسبية لبيانات التحوذ عليها خلال فترة إعدادات تقارير البيانات الـ ESG (معينة، سيتم دمجها ضمن حدود إعدادات تعريف موعداً التحوذ على علمياً وأدماً من أجل الحصول على البيانات السابقة بطريقة شاملة).

يتم تحديد حدود الأهمية لسبب ما، وقد تم تحديث الأهمية لسبب ما، وقد تم تحديث الأهمية لسبب ما، وقد تم تحديث الأهمية لسبب ما.

التدقيق الخارجي

تم تكليف شركة «برايس ووترهاوس كوبرز - إل إل بي» (فرع سوق أبوظبي للعالم) بصفتها جهة ضمان خارجية مستقلة، لإجراء مهمة تدقيق محدود بشأن أعمدات الاستدامة، وذلك وفق معايير إعدادات تقارير المعتمدة والمطورة داخلياً، والمستندة إلى مبادئ المبادرة العالمية لإعدادات تقارير (GRI) ومبادئ رسوق وأبوظبي على الأوراق المالية (ADX)، كما هو مفصّل عن التفصيل في هذه الملاحظة المنهجية. ويُشار إلى أعمدات الاستدامة التي خضع لتدقيق قبل رمز ("") في جداول ملخص أداء الاستدامة الخاصة بنا، وللمعرفة في الصفحات 232 إلى 249 من هذا التقرير السنوي لعام 2025. كما

تمت الإشارة إلى أعمدات الاستدامة في تقرير الضمان الصادر عن جهة لتدقيق المستقلة. تم نشر هذا التقرير في 6 مارس 2026.

البيانات البيئية

التقارير حول استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تقوم فيرتيغلوب بقياس والإفصاح عن استهلاك الطاقة ودرجات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري استناداً إلى أفضل الممارسات وفق المعيار المؤسسي للمنسبة وإعداد التقارير إلى أصحاب المصلحة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النسبة الموزونة) عبر نهج السيطرة التشغيلية، كمان وصل العمل على تحسين بيئة لرقاب المصنوع وانبعاثات استهلاكنا للطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري الموزونة، والتي تشمل انبعاثات CO₂ (والميثان CH₄) وأكسيد النيتروز (N₂O). ويتضمن النهج العام قياس انبعاثات من خلال ضرب انبعاثات الأنشطة في عوامل الانبعاثات، وذلك على مستوى جميع مصادر الانبعاثات الجوهرية.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)

تستهلك فيرتيغلوب الغاز الطبيعي (في جميع عمليات الإنتاج) سواء كأحد مدخلات عملية الإنتاج أو غاز وقود. ونظراً لأن استهلاك الغاز يخضع لسيطرة فيرتيغلوب المباشرة، فإنه يتم تسجيل الانبعاثات الناتجة من انبعاثات النطاق الأول. يتم الإفصاح عن حجم استهلاك الغاز (بناءً على القيمة الحرارية لحرارية لـ LHV) (من خلال الفواتير الصادرة عن الأطراف الخارجية). يتم تحويل لوحدهات ليتم الإفصاح عنها بوحدة قياس (التيرا جول) باستخدام عوامل تحويل ملائمة. جديلاً ذكر أن الشركة تعتبر جودة الغازات ابنة في جميع عملياتها لأغراض إعدادات تقارير الانبعاثات، وتستخدمت وسط عامل انبعاث موجد يبلغ 56.5 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل تيرا جول من الغاز الطبيعي المستخدم. المصدر: لوثيقة لرسمية لهيئية للمقابة الـ انبعاثات لإصدارها في ديسمبر 2019.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1) (ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)

يتم تسجيل ثاني أكسيد الكربون الناتج عن منشآت إنتاج الألمونيوم والمنتجات البعثة في فيرتيفلوب ضمن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1) لثاني أكسيد الكربون من صناعات التحويلية. ويرجع ذلك إلى أن ثاني أكسيد الكربون الناتج عن احتراق الغاز في مصانع الألمونيوم يعد من انبعاثات المباشرة للناتجة عن أنشطة الشركة بالإضافة إلى ما يتم تصنيف ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية ضمن انبعاثات النطاق الأول وذلك كوفيق منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات¹.

يتم احتساب انبعاثات استخدام معامل انبعاث يبلغ 0.733 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) لكل طن من ترين يتم إنتاجه من الألومنيوم. يعتمد هذا المعامل من أجل حساب كمية ثاني أكسيد الكربون المستخدم في عمليات إنتاج الألومنيوم في مصانع الألومنيوم في صلب حيث أن ثاني أكسيد الكربون أجد للمكافئ من ثاني أكسيد الكربون من الألومنيوم في صلب الألومنيوم.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)

تعكس هذه انبعاثات استهلاك الكهرباء في فيرتيفلوب، نظراً لعدم قيام الشركة بشراء طاقة حرارية أو بخار أو غيرها من ذلك لفترة إعدادات تقرير. ويتم حساب حجم انبعاثات النطاقات انبعاثات الاستناد إلى انبعاثات استهلاك الكهرباء المسجلة في فواتير الأطراف الخارجية. تعكس انبعاثات النطاقات انبعاثات (على أساس الموقع) وتوسطك اتفاقية انبعاثات شبكات استهلاك لطاقة. وخلال عام 2025 استندت فيرتيفلوب إلى عوامل الانبعاثات الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية (IEA) لعام 2023 على النطاقات التالية:

- **الجزائر:** 0.5099 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كهرباء ووات في الساعة.
- **مصر:** 0.4019 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كهرباء ووات في الساعة.
- **الإمارات العربية المتحدة:** 0.4741 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كهرباء ووات في الساعة.

تعكس انبعاثات النطاق الثاني (على أساس السوق) انبعاثات الناتجة عن مصادر الطاقة لكهرباء التي تم إنتاجها من قبل الشركات بشكل مباشر. وتُستمد عوامل الانبعاثات من الأدوات التحويلية (مثل شهادات الطاقة المتجددة الدولية) (RECs) لإثبات أن للمصنعة، شركة النفط والغاز للحد من انبعاثات الميثان (MP) (مخطط التحويل) من قبل المصنعة، والدرجة ضمن حسابات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) من قبل المصنعة لتجنب انبعاثات الميثان.

يعتمد اختيار شهادات الطاقة المتجددة الدولية (RECs) والمكافئ للمواد شراؤها على تقييم مليف كثافة الانبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة فيرتيفلوب بشكل سنوي. ولغرض حساب انبعاثات النطاق 2 وفق منهجية السوق، تخفف فيرتيفلوب في الاعتبار إما شهادات استرداد شهادات الطاقة المتجددة لدولية، أو في الحالات التي تكون فيها هذه الشهادات تقيد الشراء، أخذ لإدارة في الاعتبار الأدوات التحويلية التي تثبت التزامها التي تخفف كفاءة من انبعاثات هذه الشهادات.

وتشمل الأدوات التحويلية العنق ودالموقع.

ويتم ضرب كفاءة الكهرباء التي تم شراء شهادات الطاقة المتجددة الدولية مقابلها أو الالتزام بها في (بصرف) وبالتالي يتم الإبلاغ عن انبعاثات الناتجة عنها بصفر. وبناءً على ذلك، يتم الإبلاغ عن انبعاثات النطاقات بعض منهجية السوق (كانبعاثات مرتبطة ب«بعد خصم شهادات لطاقة المتجددة لطاقة الممتدة»).

إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشترأة)

يتم حساب إجمالي انبعاثات انبعاثات الميثان من قبل شراء شهادات انبعاثات خضراء لطاقة (RECs).

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 من انبعاثات الميثان من قبل شراء شهادات انبعاثات خضراء.

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 من انبعاثات الميثان من قبل شراء شهادات انبعاثات خضراء.

للمصنعة، شركة النفط والغاز للحد من انبعاثات الميثان (MP) (مخطط التحويل) من قبل المصنعة، والدرجة ضمن حسابات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) من قبل المصنعة لتجنب انبعاثات الميثان.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

إجمالي استهلاك الطاقة

هو مجموع إجمالي استهلاك كل من الغاز ولكهرباء لجميع مصانع إنتاج الألمونيوم في أوروبا، ويشمل استهلاك لكهرباء من المصادر المتجددة وغير المتجددة.

معدل كثافة الطاقة (الألمونيا)

يُحسب بالمصانع الألمونيوم كطبقة سمة تلتها لك لطاقة على إنتاج الألمونيوم في كل طن من الإنتاج.

معدل كثافة الطاقة

تُحسب طبقاً سمة إجمالي تلتها لك لطاقة على إجمالي إنتاج (إنتاج) طن من الإنتاج.

المياه

يتم تعريف كل من المياه المسحوقة ولم فرغة على أنها "مياه أخرى"، حيث تحتوي على أكثر من 1000 مل/جم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذائبة. تستخدم منشآتنا في الإمارات (في رتبيل) نظام الطقة لم غلقة، حيث يتم تصريف غالبية المياه من البحر المسحوقة وإعادتها للمصدر، مما يعني أنصافه استهلاك مياه البحر يساوي صفراً، ويتطلب النظام حداً أدنى من الاتعوض.

إجمالي سحب المياه

إجمالي حجم المياه المسحوقة في المواقف التشغيلية من جميع المصادر المائية. بوعتصريف في غلوب بشكل أساسي على مياه البحر والمياه الجوفية المشتراة من أطراف خارجية. تعد مياه البحر هي المصدر لرئيسي في الإمارات والجزائر، والمياه الجوفية في مصر. يتم إحصاء على بناء على لاف وانير وأجهزة نقل في اس.

إجمالي تصريف المياه

إجمالي حجم المياه والسوائل التي تغادر المواقف وتُصرف إلى مصادر سطحية أو جوفية أو خارجية. تتم الامتصبة عبر أجهزة لقياس ومطابقتنضج لك سة.

إجمالي استهلاك المياه

حجم المياه المسحوقة التي التمصرفها مرة أخرى. ويُقصد بالمياه لمخزنة كمية المياه لمخزنة كما هي في نهايتها بقترة لتقير، والتعكس سعة ل تخزين. قهرت من لمياه الغراض ل طوارى.

إجمالي كثافة المياه

إجمالي كم المياه في المصانع لمتها لك قمق س و، أعلى إجمالي إنتاج (إنتاج) لطن من الإنتاج.

سحب وتصريف واستهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة

تقع جميع مواقفنا إنتاجية في مناطق قد تتعرض لمخاطر ندرة المياه (إجهاد مائي بالغ الارتفاع وفقاً لطلس مخاطر المياه).

المخلفات

يتم التعبير عن جميع أوزان البطن المترى. وتعتمد البيانات على السجلات المحلية ويتم تصنيفها حسب النوع. تعكس البيانات فقط المخرجات التي تتدفق خارج الموقع.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

البيانات الاجتماعية إجمالي الموظفين

يُقصد بهم جميع الموظفين النشطين في العام مجموعة حتى 31 ديسمبر 2025 وقد تم تدوير البيانات عام 2025 لتشمل جميع الموظفين من منشآت خارجية تم إحصاء عن إجمالي وحسب الأجناس.

المقاولون

هم الأطراف الخارجية الذين يمدون الشركة بالعمالة. ويختلف العدد الإجمالي المقاولين بناءً على طلبات إجابات كل منشأة في منشآت متعددة وتختلف طبيعة العمل بين وظائفها.

فئات الموظفين

يتم تعريف الإدارة العليا والقيادات في ذبقات بارها المستويات الأقل بدرجة أو درجتين من رئيس قطاع العمليات (على مستوى الشركة) والذين ليسوا في ذلك مستوى الشركة التابعة. (إدارة لوسطى تشمل للمناصب التي لا تدار في الشركة بمستوى واحد، بينما يتم تعريفها مناصب موظفي الفرييق الإداري أنها جميعها مناصب التنظيمية الأخرى تحت إشراف الإدارة الوسطى).

عدد الموظفين والدوران الوظيفي

الدوران الوظيفي يُقصد به إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة سواء بالاستقالة طوعاً أو الفصلي أو التقاعد أو الوفاة أثناء العمل خلال فترة إعداد التقرير. ونسبة من ذلك المخرجهين الذين جددوا عملهم بهدف بدوام كامل بعد فترة الشركة بوقتهم إحصاء عن العدد الإجمالي للدوران الوظيفي وحسب الأجناس.

يُقصد بالعمالة الموظفين الذين لا يندرجون في عدد الموظفين الذين غادروا الشركة. يتم احتساب معدل الدوران الوظيفي في وقت توظيف بناءً على إجمالي عدد الموظفين حتى 31 ديسمبر 2025

تقوم فير تيغلوب بحساب وإعداد تقارير المتعلقة بعدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين من خلال نظام الموارد البشرية الخاص بها، حيث تضم كل منشأة تابعة فريق منفصل للموارد البشرية وتولى مسؤولية إحصاء ومراجعة البيانات المتعلقة

بعدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين داخل المنشأة (الإجمالي وحسب الأجناس) ومشاركتها مع فريق الموارد البشرية في مقرر الشركة السنوي، مما يعكس التزام الشركة بحقوق وإعدادات البيانات.

تتولى فريق الموارد البشرية في المقر الرئيسي للشركة مسؤولية جمع البيانات على مستويات مختلفة، والتي يتم استجوابها في إعداد التقرير السنوي.

سياسة المكافآت للموظفين

تشمل المكافآت ما يلي:

- الأجر الأساسي: وهو مكافأة نقدية ثابتة تخص فترة العمل.
- المكافأة النقدية: وهي مجموع كل من الأجر الأساسي والمكافآت والعمولات وتقاسم الربح النقدية وغيره من أشكال الدفع النقدية المتغيرة.
- المكافأة لمشاركة: وهي مجموع المكافأة النقدية والمكافأة لخدمة العملاء والمكافأة لخدمة العملاء وطول العمل.

السلامة والصحة المهنية

يتم احتساب مؤشرات السلامة والصحة المهنية فيما ذلك لمرة قديين واتباع تعريفات لخاصة بإدارة لسلامة والصحة المهنية (OSHA)، والتي تضمنت تلك المؤشرات إصابات التي قد تحدث في أماكن العمل.

تقوم فير تيغلوب الإفصاح عن لوفيات ومعدل إصابات الهادئة لوقت وإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل بصورة شهرية بجميع مناعها والفرق للمؤسسية / مراكز الخدمات المشتركة. ويتم جمع البيانات والتحقق منها ولتم ادها شهرياً من خلال ضوابط لرقابة لداخلية وفقاً لإرشادات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الخاه فير تيغلوب وقواعد وإجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحقق قدها. وتجر إلى مشاركة إلى أنه تم تمهيد أرقام عامي 2023 و2024 لتعكس لوجدة لقياسية الجديدة المستخدمة من قبل العام مجموعة (1,000,000 ساعة عمل بادل من 200,000)، دون أي تغيير في الأرقام الأساسية.

الملاحظات المنهجية لتقرير الاستدامة - تابع

إجمالي الإنتاج

تقوم فيرتيلوب بإنتاج الأسمدة نترات تروجينية (الأمونيا) من خلال 4 منشآت إنتاجية موزعة في منطقة، كما هو موضح في المصاحفات 36 إلى 37 من تقريرنا السنوي لعام 2025.

لأمونيا هي عبارة عن أسمدة نترات تروجينية تم إنتاجها من الأمونيا لمصنعة في مصنع نترات الأمونيا (مرحلة ما قبل الإنتاج) من خلال استخدام الغاز الطبيعي كمدخل خام مع نترات تروجين المستخرج من الهواء. يتم التقاط كل من الأمونيا وثاني أكسيد النيتروجين الناتج أثناء عملية الإنتاج أو إرسالها إلى مصنع الأمونيا (مصنع النترات) لتوليد النترات (إنتاج الأمونيا).

تقدم شركة فيرتيلوب تقريرًا عن إجمالي نترات إنتاجها من نترات تروجين و نترات تروجين الأمونيا (نترات تروجين) هو مصدر لثاني أكسيد النيتروجين. وتكون وحدتي إنتاج أساس الأمونيا هي طين نترات تروجين (نترات تروجين) و N-ton).

تُقاس نترات الأمونيا لإنتاجها في وقت إنتاجها (في مصنع نترات الأمونيا). يتم استخدام عامل إنتاجي اسمي (نترات) لحساب إجمالي نترات و نترات تروجين في الأمونيا لمصنعة لمصنعة النترات (نترات تروجين).



قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة

إشراك الأطراف ذات العلاقة لتعزيز القيمة المشتركة

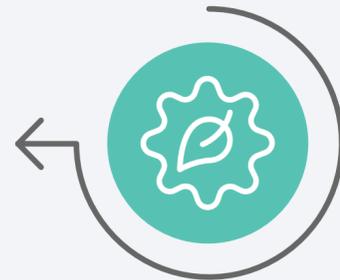
ففي عام 2025، عززنا تعاوننا مع الحكومات والشركاء والسلطات في المناطق التي نعمل بها لدعم أهدافنا وتسهيل الانتقال إلى طاقة منخفضة الكربون، مع التركيز بشكل خاص على مشروعات إزالة الكربون التي يتم تطويرها حالياً مع استراتيجياتنا للاستدامة. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة والاتحاد الأوروبي ومصر، تشمل نقاشاتنا المستمرة مع الجهات الحكومية ذات الصلة لدعوة إلى إرساء اللوائح التنظيمية المطلوبة وتذليل العقبات

بهدف تسريع مسيرات إزالة الكربون. بالإضافة إلى ذلك، كان التواصل مع العملاء والجهات الصناعية والجهات الحكومية المختصة عملاً رئيسياً في توافقنا وفهمنا للتطورات المتسارعة على المستوى العالمي، مما يخدم جهود تطوير استراتيجياتنا في أوروبا.



دعم الإطار التنظيمي لسائل عادم الديزل (DEF) في دولة الإمارات *

تواصلت فيرتيفلوب مع الجهات الحكومية الرئيسية لإرساء إطار تنظيمي يدعم إنتاجها من سائل عادم لـ DEF (وقد تم تجهيز مصنع فيرتيفلوب في الإمارات ومصنوقين، اتمت تطوير إنتاج سائل عادم لـ DEF، حيث يلبي مصنعنا "ريل" الطلب المحلي بشكل أساسي. نتمتع بـ "الشركة لصناعة السوائل" (EFC) في مصر لإجراء عمليات التصنيع.



المشاركة في الاستشارة العامة للاتحاد الأوروبي حول اللوائح التنظيمية المفوضة للمنتجات منخفضة الكربون

شارك فيرتيفلوب في القانون المفوض للاتحاد الأوروبي بشأن منهجية غازات الاحتباس الحراري لوقود منخفض الكربون للمنتجات مع مشروع الاتحاد الأوروبي.

قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة - تابع

نظرة عامة على قنوات التواصل مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة

يوضح الجدول أدناه آليات التواصل مع كل فئة من الأطراف ذات العلاقة، مما يضمن أن جميع أصحاب المصلحة وأصحاب المصالح معترفون بهم. كما يبين جدولنا كذلك إدراج أولوياتنا من خلال الاستدامة، ضمن رؤاهم وتطلعاتهم.

الأطراف ذات العلاقة	نهجنا	آليات (قنوات) التواصل
الموظفون	نشارك موظفينا في جهود الاستدامة لخلق مناخ عمل لائق ونواتم متعددة.	<ul style="list-style-type: none"> تأسيسات دائمة لتدريب الموظفين على أهمية المسؤولية لموضوعات الاستدامة، بما في ذلك المشاركة في فرق عمل ذات الصلة بعملياتنا والاستدامة، والمساهمة في المبادرات والمبادرات البشرية، والتواصل مع، والمصداقية والسلامة المهنية (HSE) (والصحة المهنية) والفريق المعني. مقاييل الموظفين الجدد قبل بدء عملهم في الشركة. ورش عمل حول الأمن والسلامة والتواصل والعمليات وغيرها من المجالات المتعلقة بعملنا. تعزيزاتنا للمساهمة في التطوير والتدريب على السلامة، والتواصل، والبيئة، والشمول، وتضارب المصالح، ومكافحة الفساد، وموضوعات خصوصية البيانات. تشكيل مجموعات تواصلية من قبلنا ونوعها، مثل SteerCo (تضم ممثلين من جميع الشركات التابعة ولنا كلياتنا البشرية، لجمع الأفكار وتقديمها من خلال قنواتنا).
العملاء	نابقى على التواصل مع عملائنا من خلال قنواتنا، ونوفر فرصًا لتعاوننا مع موضوعات الاستدامة، ونسعى لخلق علاقاتنا مع عملائنا.	<ul style="list-style-type: none"> رسائلنا للعملاء، والتواصل المباشر من قبلنا، مثل زيادة الإنتاجية، والمشاركة في الفعاليات الخاصة بقطاعاتنا، وإدارة الاستدامة، والبيئة، والشمول، والتواصل مع عملائنا.
المستثمرون	ننتفع من جهودنا الخاصة في توفير معلوماتنا، وننقلها إلى موضوعاتنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.	<ul style="list-style-type: none"> تتبعنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.
المجتمعات المحلية	نحافظ على علاقاتنا مع المجتمعات المحلية، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.	<ul style="list-style-type: none"> لنا تواصلنا مع المجتمعات المحلية، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا. استيقظنا بوقتنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.
الموردون	نابقى على التواصل مع موردنا، وننقلها إلى موضوعاتنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.	<ul style="list-style-type: none"> ننظمنا بوقتنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.
الاتحادات والهيئات الصناعية	نحافظ على علاقاتنا مع الاتحادات والهيئات الصناعية، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.	<ul style="list-style-type: none"> نحافظ على علاقاتنا مع الاتحادات والهيئات الصناعية، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.
الحكومات	نحافظ على علاقاتنا مع الحكومات، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.	<ul style="list-style-type: none"> نحافظ على علاقاتنا مع الحكومات، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا، ونسعى إلى تحقيق أهدافنا.

القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع	أهداف التنمية المستدامة
المنتجات المسؤولة والابتكار	تطوير منتجات ذات جودة عالية بهدف الحد من الأثر البيئي والاجتماعي والبيئي. والهدف من ذلك هو تعزيز الابتكار في المنتجات والخدمات، وذلك من خلال تطوير حلول مبتكرة تلبي احتياجات العملاء، مع التركيز على الاستدامة. نحن نؤمن بأن الابتكار هو المفتاح لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ونحن نعمل على تطوير منتجات وخدمات جديدة تلبي احتياجات عملائنا، مع التركيز على الاستدامة. نحن نؤمن بأن الابتكار هو المفتاح لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ونحن نعمل على تطوير منتجات وخدمات جديدة تلبي احتياجات عملائنا، مع التركيز على الاستدامة.			●	    
إجراءات الحد من تغير المناخ	نعمل على الحد من انبعاثات الكربون من خلال تحسين كفاءة العمليات الإنتاجية، واستخدام الطاقة المتجددة، وتطبيق مبادرات التوعية البيئية. نحن نؤمن بأن الحد من انبعاثات الكربون هو أحد أهم التحديات التي تواجهنا، ونحن نعمل على تطوير حلول مبتكرة لتقليل انبعاثاتنا، مع التركيز على الاستدامة. نحن نؤمن بأن الحد من انبعاثات الكربون هو أحد أهم التحديات التي تواجهنا، ونحن نعمل على تطوير حلول مبتكرة لتقليل انبعاثاتنا، مع التركيز على الاستدامة.	●	●		 
الحفاظ على الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين	نحن نؤمن بأن صحة وسلامة موظفينا هي أولوية قصوى، ونحن نعمل على توفير بيئة عمل آمنة، وتطوير برامج تدريبية لتعزيز الوعي الصحي والسلامة. نحن نؤمن بأن صحة وسلامة موظفينا هي أولوية قصوى، ونحن نعمل على توفير بيئة عمل آمنة، وتطوير برامج تدريبية لتعزيز الوعي الصحي والسلامة.		●	●	
استهلاك المياه في عملياتنا التشغيلية	نحن نعمل على تحسين كفاءة استخدام المياه في عملياتنا الإنتاجية، وتطبيق مبادرات التوعية البيئية. نحن نؤمن بأن الحفاظ على المياه هو أحد أهم التحديات التي تواجهنا، ونحن نعمل على تطوير حلول مبتكرة لتقليل استهلاكنا، مع التركيز على الاستدامة. نحن نؤمن بأن الحفاظ على المياه هو أحد أهم التحديات التي تواجهنا، ونحن نعمل على تطوير حلول مبتكرة لتقليل استهلاكنا، مع التركيز على الاستدامة.	●	●	●	
إشراك الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية	نحن نؤمن بأن تنمية مهارات موظفينا هي أولوية قصوى، ونحن نعمل على توفير برامج تدريبية، وتطوير فرص عمل جديدة، وتعزيز بيئة عمل إيجابية. نحن نؤمن بأن تنمية مهارات موظفينا هي أولوية قصوى، ونحن نعمل على توفير برامج تدريبية، وتطوير فرص عمل جديدة، وتعزيز بيئة عمل إيجابية.		●		
الحوكمة الأخلاقية والشفافية	نحن نؤمن بأن النزاهة والشفافية هي أساس نجاحنا، ونحن نعمل على تطوير سياسات واضحة، وتعزيز بيئة عمل إيجابية، وتطوير برامج تدريبية لتعزيز الوعي الأخلاقي. نحن نؤمن بأن النزاهة والشفافية هي أساس نجاحنا، ونحن نعمل على تطوير سياسات واضحة، وتعزيز بيئة عمل إيجابية، وتطوير برامج تدريبية لتعزيز الوعي الأخلاقي.	●	●	●	

ملخص أداء الاستدامة¹

توضح الجداول أدناه أداء الاستدامة الخاص بنا على مدار السنوات الثلاث الماضية.

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
الطاقة					
الكهرباء					
إجمالي استهلاك الكهرباء	تيرا جول	895	983	832	GRI 302-1
(إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة) (مشتتات)	تيرا جول	1,544	1,657	1,207	GRI 302-1
إجمالي استهلاك الكهرباء	تيرا جول	2,439	2,640	2,039	GRI 302-1, ADX E4
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة	%	63%	63%	59%	ADX E6.1, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة	%	37%	37%	41%	ADX E6.1
الوقود					
نسبة قتل استهلاك الوقود من مصادر طاقة غير متجددة	%	100%	100%	100%	ADX E6.1, RT-CH-130a.1
إجمالي استهلاك الطاقة					
(إجمالي استهلاك الطاقة)	تيرا جول	161,691	158,482	160,477	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
إجمالي استهلاك الطاقة (مشتتات)	تيرا جول	140,946	137,906	138,770	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
إجمالي الإنتاج					
(إجمالي إنتاج)	مليون طن من محتوى غلاف	3.1	3.0	3.0	GRI 302-3, ADX E4, RT-CH-000.A
إجمالي معدل كثافة الطاقة					
معدل كثافة الطاقة (مشتتات)	جيجا جول / طن من إنتاج المنتج	37.37	37.64	37.52	GRI 302-3, ADX E5.1
(معدل كثافة الطاقة ³)	جيجا جول / طن من محتوى غذائي	52.1	52.5	52.7	GRI 302-3, ADX E5.1

تمت الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (جول) في الجدول أعلاه. المؤشرات خضعت لمراجعة تدقيق محدود من قبل شركة بايريس ووتهاوس كوبرز (PwC) وتم استبعاد البيانات المتعلقة بالعمليات في "فيرتيفلوب أس تراليز" من نطاق إعداد التقرير. لم يتم الإبلاغ عن الأخطاء المبلغية لتقرير الاستدامة. على الرغم من أن البيانات المتعلقة بالعمليات في "فيرتيفلوب أس تراليز" لم يتم الإبلاغ عنها، إلا أنها لا تؤثر على إجمالي الأداء. تم تحديث نشر هذا التقرير لتتوافق مع التزامات فيرستيفلوب بشراء شهادات طاقة متجددة دولية تعادل 2000 جيجاوات ساعة في مجموعته. يجب الالتزامات اتفاقية مباشرة مع المورد الذي تم الإبلاغ عنه. تم تحديث وحدة القياس في التقرير السنوي لعام 2024 من مليون طن من محتوى غذائي إلى جول / طن من محتوى غذائي. دون أي تغيير في الأرقام الفعلية.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري					
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري (NO _x)	طن	2,313	1,986	1,920	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري (SO _x)	طن	32	35	38	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري (VOC)	طن	173	164	158	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن	2,518	2,185	2,116	ADX E8.2
إجمالي معدل كثافة الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن/ ألف طن منتج توي غفائي	0.81	0.72	0.69	ADX E8.2
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات⁶					
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات لخطرة	ألف طن متري	0.75	0.72	0.34	GRI 306-3, ADX E3.1 RT-CH-150a.1
معالجة المخلفات الخطرة	ألف طن متري	0.69	0.65	1.27	GRI 306-3, RT-CH-150a.1
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات غير الخطرة	ألف طن متري	0.31	1.03	0.60	GRI 306-3, ADX E3.1
معالجة المخلفات غير الخطرة	ألف طن متري	1.23	1.90	1.78	GRI 306-3
الإجمالي	ألف طن متري	2.98	4.31	3.99	GRI 306-3

6. وفق معيار ADX E3.2 اعتباراً من عام 2025، مع نطاق جميع بيانات المخلفات، لتسهيل المقارنة مع الخطرة وغير الخطرة حسب الفئات الرئيسية. بلغ إجمالي الانبعاثات الخطرة في عام 2025، 137.7 طن (تتضمن: نفايات البطاريات الخطرة 99.82 طن، والمخلفات الكيميائية 37.88 طن، والنفائات الملوثة 2.02 طن، والمخلفات الكيميائية 0.99 طن، والمواد الكيميائية 2.65 طن، ومادة محببة معالجة مياه الصرف الصحي 43.52 طن، والنفائات الإلكترونية 5.94 طن، والنفائات الإلكترونية 2.28 طن، و مواد العزل 7.73 طن، والبلاستيك 10.48 طن، والزيت الميسمعة 134.57 طن). و نفايات أخرى (45.34 طن). بلغ إجمالي النفائات غير الخطرة خلال عام 2025، 380.13 طن، وتتضمن: أسطوانات الغاز 1.15 طن، ومخلفات البناء والهدم 72.81 طن، والمخلفات المعدنية 20.52 طن، والمخلفات المكتبية 67.48 طن، و مواد التشغيل 134.44 طن، والإطارات 19 طن، ومخلفات أخرى 317.24 طن.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
المياه					
سحب المياه					
(✓) المياه المستخدمة للمصانع - للمصادر الأخرى	مليون متر مكعب	10.16	9.36	7.68	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) المياه الجارية للمصانع - للمصادر الأخرى	مليون متر مكعب	40.74	38.72	50.39	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) المياه من أطراف خلوقة للمصانع - لخدمة	مليون متر مكعب	0	0	0	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) المياه من أطراف خلوقة للمصانع - للمصادر الأخرى	مليون متر مكعب	11.16	11.09	11.20	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي سحب المياه	مليون متر مكعب	62.06	59.17	69.27	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
المياه لخدمة	مليون متر مكعب	0.51	0.50	0.15	GRI 303-5
(✓) المياه المستخدمة في المناطق ذات قاعدة الإلهاد للمياه للمصانع أو لخدمة الشفاعة	%	100%	100%	100%	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
تصريف المياه					
(✓) المياه المستخدمة - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	3.25	3.38	5.65	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) المياه الجارية - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	31.01	29.02	37.10	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) المياه من أطراف خلوقة - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	0.72	0.89	1.69	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي تصريف المياه	مليون متر مكعب	34.98	33.29	44.44	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) تصريف المياه في المناطق ذات قاعدة الإلهاد للمياه للمصانع أو لخدمة الشفاعة	%	100%	100%	100%	GRI 303-4, RT-CH-140a.1

نتم، الإشارة إلى مجموعة من المؤشرات الأداء بالرمز (✓) والرمز (✓) للمؤشرات خضعت لمهمة تحقيق محدود للسنوية الامتثال في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
البيئة					
استهلاك المياه وتخزينها واسترجاعها وإعادة تدويرها					
(✓) إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	27.08	25.88	24.83	GRI 303-5, ADX E2.1, RT-CH-140a.1
للمرافق المسترجعة، وللمعادن المستخدمة/للمعادن تدويرها	مليون متر مكعب	1.58	1.81	1.97	ADX E2.2
(✓) (بمساعدة الموردين) مناطق ذات قواعد إلحاح للمياه لأغراض التشغيل أو لخدمة الإيفاء	%	100%	100%	100%	GRI 303-5, RT-CH-140a.1
عدم الامتثال					
تجاوزات تصاريح المياه	#	0	0	0	.SASB RT-CH-140a.2
حالات عدم التزام بحدود تصاريح المياه	#	0	0	0	GRI 303-4
كثافة المياه					
(✓) (كثافة المياه) لعمليات التشغيل	مليون متر مكعب/مليون طن منتج أو غلاف	8.72	8.58	8.14	

نتم، الإشارة إلى مجموعة من المؤشرات الأداء بالرمز (✓) والرمز (X) للمؤشرات خضعت للمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الصحة والسلامة⁷					
الصحة والسلامة - الموظفون					
نسبة الامتثال للموظفين المشمولين بنظام إدارة للصحة والسلامة، هـ.ن.ة	%	100%	100%	100%	GRI 403-8
إجمالي الحوادث التي أقيمتت سجلت	#	2	1	0	GRI 403-9
✓(إجمالي معدل الحوادث التي أقيمتت سجلت ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.42	0.21	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
إجمالي إصابات العمل المؤقتة لعوقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل المؤقتة لعوقب بسلطات ثناء للقياسات ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
✓(معدل إصابات لهادرتل لوقت ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.42	0.21	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
✓(للقياسات) إصابات هرب طبع لالعمل	#	0	0	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
معدل للقياسات) إصابات نتجة عن العمل ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
الصحة والسلامة - الشركات المتعاقدة					
% من غير الامتثال للموظفين المشمولين بنظام إدارة للصحة والسلامة، هـ.ن.ة	#	100%	100%	100%	GRI 403-8
إجمالي الحوادث التي أقيمتت سجلت	#	3	0	1	GRI 403-9
✓(إجمالي معدل الحوادث التي أقيمتت سجلت ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	1.00	0.00	0.26	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
إجمالي إصابات العمل المؤقتة لعوقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل المؤقتة لعوقب بسلطات ثناء للقياسات ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
✓(معدل إصابات لهادرتل لوقت ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.67	0	0.26	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
✓(للقياسات) إصابات هرب طبع لالعمل	#	0	0	0	GRI 403-9, RT-CH-320a.1
معدل للقياسات) إصابات نتجة عن العمل ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9

نتم، الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (و) والبيانات المتعلقة بالمؤشرات خضعت لمهمة تحقيق محدود للسنة الامتثالية في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

7. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة (رما في ذلك معدل الإصابات الهادرة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR") بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض الأرقام المقارنة لعامي 2023 و2024 لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير. ومع أن هذا التغيير ال يؤثر على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل، إل أنه يؤدي إلى زيادة تقريبية بمقدار خمسة أضعاف في معدلات الصحة والسلامة المسجلة.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الصحة والسلامة⁷					
الصحة والسلامة - المعدل الإجمالي:					
	#	5	1	1	GRI 403-9
إجمالي: إصابات الأوقات مسجلة					
(معدل: معدل إصابات الأوقات مسجلة ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.64	0.11	0.11	GRI 403-9
(معدل: إصابات الأوقات مسجلة ⁷)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.52	0.11	0.11	
حوادث سلامة عمال	#	7	0	2	RT-CH-540a.1
معدل الحوادث لكل مليون ساعة عمل ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0.90	0	0.23	RT-CH-540a.1
لحوادث سلامة	#	0	0	0	
معدل لحوادث سلامة ⁷	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0	0	
الصحة والسلامة - تأثير المنتجات والخدمات					
	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي: عدد حوادث عدم سلامة العمال والعملاء في عمليات التشغيل والمنتجات والخدمات					
ولخدمات عمال للصحة والسلامة، أدت إلى فرض غرامات أو عقوبات					
	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي: عدد حوادث عدم سلامة العمال والعملاء في عمليات التشغيل والمنتجات والخدمات					
ولخدمات عمال للصحة والسلامة، أدت إلى الحوادث أو إصابات					
	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي: عدد حوادث عدم سلامة العمال والعملاء في عمليات التشغيل والمنتجات والخدمات					
بمئات إصابات عمال للصحة والسلامة					
	#	NPR	NPR	0	GRI 417-2
عدد حوادث عدم سلامة العمال (غرامات، تحفيزات، عقوبات) المتعلقة بعمليات التشغيل					
بمعدل وعمليات التشغيل/الخدمات ووضعها لصقها.					
	#	NPR	NPR	0	GRI 417-3
عدد حوادث عدم سلامة العمال (غرامات، تحفيزات، عقوبات) المتعلقة بعمليات التشغيل					
بالتصالحات مع الموظفين، فكل إعلان لانتهاك، لرفعها.					

نتم، الإشراف إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (والتي تسمى مؤشرات الأداء) لمؤشرات خضعت لمهمة تحقيق محدود للبيئة المهنية في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

7. خلال عام 2025، قامت فيرتيفلوب بتحديث أساس القياس المستخدم لحساب جميع معدلات الصحة والسلامة (رما في ذلك معدل الإصابات الهادرة للوقت "LTIR" ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل "TRIR") بتعديلها من "لكل 200,000 ساعة عمل" إلى "لكل 1,000,000 ساعة عمل"، تماشيًا مع أفضل الممارسات الصناعية ومنهجية مجموعة "أدنوك". ونتيجة لذلك، تمت إعادة عرض الأرقام المقارنة لعامي 2023 و2024 لضمان الاتساق وقابلية المقارنة عبر فترات إعداد التقارير. ومع أن هذا التغيير يؤثر على الأعداد الفعلية للحوادث المبلغ عنها أو ساعات العمل، إلا أنه يؤدي إلى زيادة تقريبية بمقدار خمسة أضعاف في معدلات الصحة والسلامة المسجلة.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
اعتمادية المنتجات					
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام					
الإمدادات الكربونية المصممة لتحقيق كفاءة للموارد خلال مرحلة الاستخدام	لديولر ألكسونيكس	0	0	0	RT-CH-410a.1
إدارة المواد الكيميائية					
نسبة المنتجات حسب الإمدادات التي تحتوي على مواد خطيرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و 2 حسب النظام المنسق للمواد الخطرة (GHS)	%	27.52%	26.60%	29.65%	RT-CH-410b.1
نسبة المنتجات حسب الإمدادات التي تحتوي على مواد خطيرة	%	100%	100%	100%	RT-CH-410b.1
الكائنات المعدلة وراثيًا					
نسبة المنتجات حسب الإمدادات التي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا	%	0%	0%	0%	RT-CH-410c.1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
ممارسات الأعمال المسؤولة					
الامتثال*					
قضايا الامتثال	#	11	1	0	
قضايا الامتثال التي جرى حلها	#	11	1	0	
قضايا الامتثال المؤقتة	#	1	0	0	
قضايا الامتثال غير المؤقتة	#	10	1	0	
قضايا الامتثال التي تم حلها	#	0	0	0	
قضايا الامتثال الجوهرية	#	0	0	0	
(✓) حوادث الامتثال المؤقتة	#	0	0	0	GRI 406-1
(✓) حوادث الفساد المؤقتة	#	0	0	0	GRI 205-3
لاشكواوى الامتثال التي تم حلها	#	0	0	0	GRI 418-1

* يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز (✓) والتي تعني الامتثال المؤقتة خضعت للمهمة تحقيق محدود للسنة الامتثالية في ديسمبر 2025 في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

8 علمت باراً من عام 2023 بموجب قانون الامتثال فقط (بإستثناء شكواى الموارد البشرية).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الحكومة					
مجلس الإدارة					
الامتثال لوظائف لذكور داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	عدد الموظفين	10	6	6	GRI 405-1, ADX G2.1
الامتثال لوظائف إناث داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	عدد الموظفين	1	1	1	GRI 405-1, ADX G2.1
الامتثال لوظائف لفئات أقل من 30 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	عدد الموظفين	0	0	0	GRI 405-1
الامتثال لوظائف لفئات 30 و 50 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	عدد الموظفين	7	1	1	GRI 405-1
الامتثال لوظائف لفئات تزيد من 50 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	عدد الموظفين	4	6	6	GRI 405-1
نسبة الامتثال لوظائف لذكور داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	%	91%	86%	86%	GRI 405-1
نسبة الامتثال لوظائف إناث داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	%	9%	14%	14%	GRI 405-1
نسبة الامتثال لوظائف لفئات أقل من 30 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	%	0%	0%	0%	GRI 405-1
نسبة الامتثال لوظائف لفئات 30 و 50 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	%	64%	14%	14%	GRI 405-1
نسبة الامتثال لوظائف لفئات تزيد من 50 عامًا داخلية لخدمات الحكومة قبل الشركة	%	36%	86%	86%	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
عدد الموظفين					
الموظفون حسب الجنس					
إجمالي عدد الموظفين الذكور (بما في ذلك الموظفين بدوام كامل)	لم عادل الموظفين بدوام كامل	2,474	2,457.5	2,421.5	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين الإناث (بما في ذلك الموظفين بدوام كامل)	لم عادل الموظفين بدوام كامل	245	266	301.8	GRI 2-7
(إجمالي عدد الموظفين الذكور)	عدد الموظفين	2,476	2,459	2,422	GRI 2-7
(إجمالي عدد الموظفين الإناث)	عدد الموظفين	245	266	302	GRI 2-7
نسبة الموظفين الذكور	%	91%	90%	89%	GRI 405-1, ADX S4.1
نسبة الموظفين الإناث	%	9%	10%	11%	GRI 405-1, ADX S4.1
الموظفون حسب الموقع الجغرافي					
إجمالي الموظفين بدوام كامل في دولة الإمارات العربية المتحدة	لم عادل الموظفين بدوام كامل	776	777.5	759.3	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام كامل في مصر	لم عادل الموظفين بدوام كامل	1,113	1,107	1,139	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام كامل في الجزائر	لم عادل الموظفين بدوام كامل	830	828	813	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام كامل في دول أخرى	لم عادل الموظفين بدوام كامل	NPR	11	12	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة	عدد الموظفين	777	778	760	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في مصر	عدد الموظفين	1,113	1,107	1,139	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في الجزائر	عدد الموظفين	831	828	813	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دول أخرى	عدد الموظفين	NPR	12	12	GRI 2-7

انتم، الإشارة إلى مجموعة من المؤسسات الأداء بالرمز (والتي هي تحت إشراف المؤسسات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة الامتثال في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).)

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
إجمالي عدد الموظفين وغير الموظفين					
إجمالي عدد غير الموظفين	المُعادِل الوظيفي لِدوام كامل	NPR	2,115.4	1,950.2	GRI 2-8, ADX S3.3
إجمالي عدد موظفين الدوام الكامل	المُعادِل الوظيفي لِدوام كامل	2,719	2,723.5	2,723.3	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	2,721	2,725	2,724	GRI 405-1
الموظفون حسب نوع العقد					
إجمالي عدد الموظفين بعقد دائم	عدد الموظفين	2,559	2,564	2,600	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين بعقد مؤقت	عدد الموظفين	162	161	124	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	عدد الموظفين	2,718	2,724	2,723	GRI 2-7, ADX S3.1
إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	عدد الموظفين	3	1	1	GRI 2-7, ADX S3.2
نسبة إجمالي الموظفين بدوام جزئي	%	0.11%	0.04%	0.04%	ADX S5.1

تمت الإشارة إلى مجموعة من المؤشرات الأداء بالرمز (و) والبيانات المتعلقة بالمؤشرات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
التوطين					
نسبة الموظفين المحليين من إجمالي القوى العاملة التابعة لشركة الإمارات	%	56.91%	56.81%	57.44%	ADX S6.1
الدوران الوظيفي					
إجمالي عدد الموظفين الذين هم دون 30 عامًا	عدد الموظفين	2	5	14	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الذين هم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	80	63	68	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الذين هم من 50 عامًا فما فوق	عدد الموظفين	59	43	48	GRI 401-1
(✓) إجمالي عدد الموظفين الذين هم من 50 عامًا فما فوق	عدد الموظفين	125	93	108	GRI 401-1
(✓) إجمالي عدد الموظفين الذين هم من 50 عامًا فما فوق	عدد الموظفين	16	18	22	GRI 401-1
(✓) إجمالي عدد الموظفين فيما يتعلق بالدوران الوظيفي	عدد الموظفين	141	111	130	GRI 401-1
معدل الدوران الوظيفي	معدل	5.2%	4.1%	4.8%	GRI 401-1
الموظفون الجدد					
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين هم دون 30 عامًا	عدد الموظفين	20	54	46	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين هم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	92	49	73	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين هم من 50 عامًا فما فوق	عدد الموظفين	16	7	10	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد	عدد الموظفين	102	77	70	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد	عدد الموظفين	26	33	59	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد	عدد الموظفين	128	110	129	GRI 401-1
معدل الموظفين الجدد	معدل	4.7%	4.0%	4.7%	GRI 401-1

تتم الإشارة إلى مجموعة من المؤشرات الأداء بالرمز (PwC) (المؤشرات الأداء للشركات خضعت لمهمة تدقيق محدود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC))

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
تنوع الموظفين					
فريق الإدارة العليا					
نسبة الموظفين لذكور وفريق إدارتهم	%	85%	84%	87%	GRI 405-1, ADX S4.3
نسبة الموظفين إناث وفريق إدارتهم	%	15%	16%	13%	GRI 405-1, ADX S4.3
نسبة الموظفين دون 30 عامًا وفريق إدارتهم	%	0%	2%	1%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تراوح أعمارهم بين 30 و 50 عامًا وفريق إدارتهم	%	71%	64%	64%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تزيد أعمارهم عن 50 عامًا وفريق إدارتهم	%	29%	34%	35%	GRI 405-1
المناصب المتوسطة					
نسبة الموظفين لذكور في مناصب متوسطة	%	72%	72%	70%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين إناث في مناصب متوسطة	%	28%	28%	30%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في مناصب متوسطة	%	0%	2%	3%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تراوح أعمارهم بين 30 و 50 عامًا في مناصب متوسطة	%	71%	70%	68%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في مناصب متوسطة	%	29%	28%	29%	GRI 405-1
فريق العمل					
نسبة الموظفين لذكور وفريق العمل	%	92%	92%	91%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين إناث وفريق العمل	%	8%	8%	9%	GRI 405-1, ADX S4.2
نسبة الموظفين دون 30 عامًا وفريق العمل	%	7%	6%	6%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تراوح أعمارهم بين 30 و 50 عامًا وفريق العمل	%	77%	75%	74%	GRI 405-1
نسبة الموظفين في رتبة تزيد أعمارهم عن 50 عامًا وفريق العمل	%	16%	19%	20%	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
الموظفون - التعويض					
مرتوسط للمكافآت السنوية للموظفين	ألف دولار	84.4	84.4	92.5	
عدد سنوات الخدمة للموظفين					
نسبة الموظفين لفئة عمالون لدى الشركة من 0 إلى 5 سنوات	%	20%	23%	24%	
نسبة الموظفين لفئة عمالون لدى الشركة من 6 إلى 10 سنوات	%	15%	9%	7%	
نسبة الموظفين لفئة عمالون لدى الشركة من 11 إلى 20 سنة	%	55%	58%	59%	
نسبة الموظفين لفئة عمالون لدى الشركة أكثر من 21 سنة	%	10%	10%	10%	
الوظائف الفنية					
إجمالي ذلك ورفاه لوظائف فنية	عدد الموظفين	1,779	1,759	1,716	GRI 405-1
إجمالي إلتا فني لوظائف فنية	عدد الموظفين	45	56	53	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل فني الوظائف الفنية	عدد الموظفين	1,824	1,815	1,769	GRI 405-1
إجمالي ذلك ورفاه لوظائف فنية	عدد الموظفين	697	700	706	GRI 405-1
إجمالي إلتا فني لوظائف فنية	عدد الموظفين	200	210	249	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل فني الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	897	910	955	GRI 405-1

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
اتفاقيات المفاوضات الجماعية					
نسبة الامتثال لمواثيق العمل مع النقابات المهنية	%	31%	30%	30%	GRI 2-30
الإجازات العائلية⁹					
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	1,412	1,416	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	266	301	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	122	126	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	27	19	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	122	125	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	25	19	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	لم يتم إحصاءه	122	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	لم يتم إحصاءه	26	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	1,679	1,717	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين لديهم إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم إحصاءه	82	145	GRI 401-3

9: ملاحظة أن بعض بيانات عام 2024 غير متوفرة في الإفصاح من قبل وذلك لأنها تتطلب المقارنة ببيانات عام 2023، يتم الإفصاح عنها من قبل أيضاً.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
الإجازات العائلية - تابع⁹					
إجمالي أيام الموظفين الذين لم يتأفوا العمل لبعثات هاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح مقبول	152	144	GRI 401-3
إجمالي أيام الموظفين الذين لم يتأفوا العمل لمدة 12 شهراً لبعثات هاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح مقبول	لم يتم الإفصاح مقبول	148	GRI 401-3
معدل عودة الموظفين لذكور لم يتأفوا العمل لبعثات هاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح مقبول	100%	99%	GRI 401-3
معدل إلتفات الموظفين لذكور	معدل	لم يتم الإفصاح مقبول	لم يتم الإفصاح مقبول	100%	GRI 401-3
معدل عودة الموظفين للإناث لم يتأفوا العمل لبعثات هاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح مقبول	93%	100%	GRI 401-3
معدل إلتفات الموظفين للإناث	معدل	لم يتم الإفصاح مقبول	لم يتم الإفصاح مقبول	96%	GRI 401-3
تدريب وتطوير الموظفين					
إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين لذكور	ساعة	لم يتم الإفصاح مقبول	87,604	49,427	GRI 404-1
إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين للإناث	ساعة	لم يتم الإفصاح مقبول	7,834	5,965	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف (ذكر)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.6	20.4	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظفة (أنثى)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	29.5	19.8	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.0	20.3	GRI 404-1

⁹ يرجى ملاحظة أن بعض بيانات عام 2024 غير متوفرة للإفصاح من قبل وذلك لأنها تتطلب المقارنة ببيانات عام 2023، يتم الإفصاح عنها من قبل أيضاً.

ملخص أداء الاستدامة 1 - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	2025	المرجع
الطاقات البشرية					
أعلى 5 جنسيات					
مصر	%	لتميزتم إلتصاح موقبل	لتميزتم إلتصاح موقبل	43%	
لجزائر	%	لتميزتم إلتصاح موقبل	لتميزتم إلتصاح موقبل	29%	
إلمارات لجزيرة لامتحدة	%	لتميزتم إلتصاح موقبل	لتميزتم إلتصاح موقبل	13%	
لأند	%	لتميزتم إلتصاح موقبل	لتميزتم إلتصاح موقبل	6%	
بلستان	%	لتميزتم إلتصاح موقبل	لتميزتم إلتصاح موقبل	2%	

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
2 - 15 تعارض المصالح	تقرير الحكومة للصفحات رقم 126-127
2 - 16 الإبلاغ عن الأزمات لدرجة	تقرير الحكومة للصفحة رقم 91
2 - 17 الامتثال لخدمة العملاء للمؤسسات الحكومية	تقرير الحكومة للصفحة رقم 119
2 - 20 تقييم أداء المؤسسات الحكومية	تقرير الحكومة للصفحة رقم 118
2 - 9 سياسات الامتثال	تقرير الحكومة للصفحة رقم 125
2 - 20 عمليتي توريد الامتثال	تقرير الحكومة للصفحة رقم 125
2 - 21 نسبة التوظيف في المناطق الحرة من الإفصاح عن هذلول عمومات.	غير منطبق، حيث تم توفير معلومات عن الشركات لاصادر هيئة الأوراق المالية والأسهم (SCA) (شركاتنا، مناطق لحررة من الإفصاح عن هذلول عمومات.
2 - 22 انجاز دولتي توريد الامتثال للمؤسسات الحكومية	كل عمليتي توريد الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 4-5 كل عمليتي توريد الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 14-15
2 - 23 التزامات الامتثال	إدارة التوظيف للصفحات رقم 50, 54, 60, 62, 63 غير متوافق، حيث تم توريد الامتثال للصفحة رقم 65 الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 74-78, 81-83, 87, 89 مؤسسات الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 91-93 قسم الامتثال وإدارة الامتثال للصفحات رقم 106-108
2 - 24 اذم اجلات التزام الامتثال	إدارة التوظيف للصفحات رقم 50, 54, 60, 62, 63 غير متوافق، حيث تم توريد الامتثال للصفحة رقم 65 الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 74-78, 81-83, 87, 89 مؤسسات الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 91-93 قسم الامتثال وإدارة الامتثال للصفحات رقم 106-108
2 - 25 الامتثال لخدمة العملاء للمؤسسات الحكومية	مؤسسات الامتثال للمؤسسات الحكومية للصفحات رقم 91-95
2 - 26 انجاز تطلبات الامتثال والإبلاغ عن الامتثال	قسم الامتثال وإدارة الامتثال للصفحات رقم 91-93, 106
2 - 27 الامتثال للقوانين والأنظمة	ال توجد حالات عدم الامتثال للقوانين والأنظمة، فرض أمن غير متوافق، عدم الامتثال خلال فترة تقارير.
2 - 28 ليات الامتثال	إشراك الأطراف ذات لعلقة للصفحة رقم 228
2 - 99 مهنه جنة إشراك الأطراف ذات لعلقة	إشراك الأطراف ذات لعلقة للصفحات رقم 227-229, 48
2 - 30 اتفاقية الامتثال لمواصفات لخدمة العملاء	مخصص أداء الامتثال لمواصفات لخدمة العملاء وللجنة وللجنة للصفحة رقم 247
3 - 2 مبادرات توريد الامتثال للمؤسسات الحكومية	موضوعات جوهريه للصفحة رقم 48
3 - 2 مبادرات الامتثال للمؤسسات الحكومية	موضوعات جوهريه للصفحة رقم 47

المبادرة العالمية لإعداد التقارير
2: الإفصاحات العامة 2021

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات
الجوهريه 2021

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
مشاركة المجتمع المحلي	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	1-201 تقيس قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016	1-204 تقيس نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
ممارسات الأعمال المسؤولة	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	3-205 وثقافة الفساد والهدايا والإجراءات المتخذة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء 2016	1-418 الشفافية في معالجة البيانات الشخصية للعملاء وفقدان البيانات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 415: السياسة العامة 2016	1-415 الامتثال للقوانين واللوائح
إجراءات معالجة المناخ	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	1-302 تقيس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للشركة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	1-305-1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للشركة (النطاق 1)
	2-305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للشركة (النطاق 2)
	3-305-3 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للشركة (النطاق 3)
	4-305-4 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للشركة
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة للموضوعات الجوهرية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	1-303-1 تقيس كمية المياه المستهلكة في العمليات
	2-303-2 إدارة لتأثيرات الأنشطة على المياه الجوفية
	3-303-3 تقيس كمية المياه المستهلكة في العمليات
	4-303-4 تقيس كمية المياه المستهلكة في العمليات
	5-303-5 تقيس كمية المياه المستهلكة في العمليات

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) - تابع

الإفصاح	مؤشرات الأداء الرئيسية	المرجع
استراتيجية المناخ	لبنان 1.9 (صفحة 19) المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتوقع عبء شريك العمل مع قبول أن تؤثر على اتفاق مؤسستك. ولشركائنا كل خطر... ما إذا كانت مؤسستك تتبهره خطرًا أم لا؟ أم خطرًا لتقائنا.	المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ص 57 - 59
	لبنان 2.9 (صفحة 29) استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.	المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ص 57 - 59
	لبنان 9.3 (صفحة 93) فلسفنا لتبيلات مؤسستك، وتخطيطنا لتبيلات المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وبننا لأقرب مافنا في تلك خطط تحقيقنا أهدافنا.	المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ص 57 - 59
	لبنان 9.4 (صفحة 94) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وأهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	لبنان 9.4 (صفحة 94) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وأهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟
المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	لبنان 1.10 (صفحة 110) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ص 57 - 59
	لبنان 2.10 (صفحة 110) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	المخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ص 57 - 59
الحكومة المناخية	لبنان 1.11 (صفحة 111) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	دولة الامارات العربية المتحدة، ص 92
	لبنان 2.11 (صفحة 111) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	دولة الامارات العربية المتحدة، ص 92
	لبنان 3.11 (صفحة 111) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	دولة الامارات العربية المتحدة، ص 92
	لبنان 4.11 (صفحة 111) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	دولة الامارات العربية المتحدة، ص 92
مزيج الطاقة	لبنان 1.12 (صفحة 112) هل استراتيجياتنا المتعلقة بالمخاطر المتعلقة بعمليات نقل القيمة من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتتفقنا لها للمناخ، أوتفقتنا لها بالنقمة؟	أهدافنا الاستراتيجية، ص 46

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) - تابع

مرجع SASB	المقياس	الفئة	وحدة القياس	الصفحة
الحكومة				
إدارة البيئة القانونية والتنظيمية				
RT-CH-530a.1	مراقبة شقة من قبل الشركة التي تطبقها لوائح الحكومة و/أو متطلبات الرقابة لسجلات المرتبطة قبل وأثناء العملية والامتثال لمتطلبات الإفصاح	المرتبطة بشق واحد من	غير منطبق	قنوات واتصالات مع الأطراف ذات المرتبطة بخاصة رقم 227
مقاييس أخرى				
مقياس النشاط				
RT-CH-000.A	إنتاج حسب الجزء من الاتقرير	الحكومة	بطن (بطن)	منشآت الإنتاج الخاصة رقم 35



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير

يجب قراءة وفهم معلومات الاستدامة بالاقتران مع معايير إعداد التقارير حيث تتحمل المجموعة المسؤولية الحصرية عن اختيارها وتطبيقها. ويتضمن الجدول التالي معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير:

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير**
البيئة					
الطاقة					
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة (المشترأة)	تيرا جول	١,٢٠٧	(١)	٢٣٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي استهلاك الطاقة	تيرا جول	١٦٠,٤٧٧	(١)	٢٣٢	
إجمالي الإنتاج	مليون طن محتوى غذائي	٣,٠	(١)	٢٣٢	
معدل كثافة الطاقة	جيجا جول / طن محتوى غذائي	٥٢,٧	(٢)	٢٣٢	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٧٨	(١)	٢٣٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تنتجها الشركة) النطاق الثاني	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٠,١٠	(١)	٢٣٣	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٣,١٨	(١)	٢٣٣	
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٨٨	(١)	٢٣٣	
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق ١ + النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٩,٠٦	(١)	٢٣٣	
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	١,٩٣	(٢)	٢٣٣	
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	٢,٩٧	(٢)	٢٣٣	
سحب المياه					
المياه الجوفية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٧,٦٨	(١)	٢٣٥	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
مياه البحر - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٥٠,٣٩	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية - المياه العذبة	مليون متر مكعب	٠	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	١١,٢٠	(١)	٢٣٥	
إجمالي سحب المياه	مليون متر مكعب	٦٩,٢٧	(١)	٢٣٥	
المياه المسحوبة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٥	



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير
تصريف المياه					
المياه الجوفية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٥,٦٥	(١)	٢٣٥	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
مياه البحر – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	٣٧,١٠	(١)	٢٣٥	
مياه من أطراف خارجية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	١,٦٩	(١)	٢٣٥	
إجمالي تصريف المياه	مليون متر مكعب	٤٤,٤٤	(١)	٢٣٥	
تصريف المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٥	
البيئة					
المياه – المستهلكة والمخزنة					
إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	٢٤,٨٣	(١)	٢٣٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
المياه المستهلكة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	%	١٠٠	(٣)	٢٣٦	
كثافة استهلاك المياه					
كثافة استهلاك المياه	مليون متر مكعب/مليون طن محتوى غذائي	٨,١٤	(٢)	٢٣٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة - الموظفون					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	٢٣٧	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل حوادث وقت العمل الضائع	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	٢٣٧	
الوفيات (بسبب الحوادث المتعلقة بالعمل)	#	٠	(٤)	٢٣٧	
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة – المقاولون					
إجمالي معدل الحوادث المسجلة	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٢٦	(٥)	٢٣٧	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٢٦	(٥)	٢٣٧	
الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل)	#	٠	(٤)	٢٣٧	
الصحة والسلامة – الإجمالي					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,١١	(٥)	٢٣٨	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,١١	(٥)	٢٣٨	



معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة	وحدة القياس	القيمة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥	معايير إعداد التقارير
ممارسات العمل المسؤولة					
الامتثال					
حالات التمييز الموثقة	#	٠	(١)	٢٤٠	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
حالات الفساد المؤكدة	#	٠	(١)	٢٤٠	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
رأس المال البشري					
إجمالي عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين	٢,٤٢٢	(١)	٢٤٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي عدد الموظفين من الإناث	عدد الموظفين	٣٠٢	(١)	٢٤٢	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	٢,٧٢٤	(١)	٢٤٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
معدل دوران الموظفين					
إجمالي معدل دوران الموظفين من الذكور	عدد الموظفين	١٠٨	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل دوران الموظفين من الإناث	عدد الموظفين	٢٢	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)
إجمالي معدل دوران الموظفين	عدد الموظفين	١٣٠	(١)	٢٤٤	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٩-٢٢٦)

*يرجى الاطلاع على تقييمنا للأهمية النسبية المبين في قسم "الأهمية النسبية" من هذا التقرير.

**تقع مسؤولية صيانة موقع المجموعة الإلكتروني والحفاظ على نزاهة المعلومات المنشورة فيه على عاتق أعضاء مجلس الإدارة. وبصفتنا ممارس التأكيد المحدود، لا ينطوي العمل الذي قمنا به على تقييم هذه الأمور، وبناءً عليه فإننا لا نتحمل أي مسؤولية عن أي تغييرات قد تكون قد طرأت على معلومات الاستدامة المفصّل عنها أو على معايير إعداد التقارير عند عرضها على الموقع الإلكتروني للمجموعة.

المسؤوليات عن معلومات الاستدامة

تتحمل إدارة المجموعة المسؤولية عن التالي:

- تحديد الموضوعات الملانمة لإعداد التقارير واختيار أو وضع المعايير المناسبة من أجل قياس أو تقييم عنصر الاستدامة الأساسي.
- التأكد من أنّ هذه المعايير مناسبة وملانمة للمجموعة وللمستخدمين المستهدفين من التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥.
- إعداد معلومات الاستدامة وفقاً لمعايير إعداد التقارير المطبقة، كما هو موضح ومشار إليه في قسم معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير أعلاه.
- تصميم وتنفيذ وصيانة ضوابط الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لكي تتمكن من إعداد معلومات الاستدامة وفقاً لمعايير إعداد التقارير بحيث تكون خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.
- اختيار وتطبيق الطرق المناسبة لإعداد التقارير المتعلقة بمعلومات الاستدامة ووضع الافتراضات والتقدير المعقولة في ظل الظروف الراهنة.

يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير بشأن معلومات الاستدامة لدى المجموعة.



المسؤوليات عن معلومات الاستدامة (تابع)

القيود المتأصلة في إعداد معلومات الاستدامة

يؤدي عدم وجود مجموعة كبيرة من الممارسات المتعارف عليها التي يمكن الاعتماد عليها في تقييم وقياس المعلومات غير المالية إلى الاستعانة بأساليب تقييم وقياس مختلفة إلى حد مقبول، والتي يمكن أن تؤثر على قابلية المقارنة بين المنشآت بمرور الوقت.

تخضع معلومات الأداء غير المالية لقيود متأصلة أكثر من المعلومات المالية بسبب سمات عنصر الاستدامة الأساسي والطرق المستخدمة في تحديد هذه المعلومات. وقد تتباين كذلك دقة أساليب القياس المختلفة.

ينطوي تحديد كمية غازات الاحتباس الحراري على عدم يقين متأصل بسبب نقص المعرفة العلمية المستخدمة في تحديد عوامل الانبعاثات والقيم اللازمة للجمع بين انبعاثات الغازات المختلفة.

مسؤوليات الممارس

تتمثل مسؤوليتنا في تخطيط وتنفيذ تكليف التأكيد للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كانت معلومات الاستدامة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير التأكيد المحدود الذي يتضمن استنتاجنا. يمكن أن تنشأ الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر هذه الأخطاء جوهرية، إفراداً أو إجمالاً، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون بناءً على معلومات الاستدامة.

وفي إطار تكليف التأكيد المحدود المنفذ وفقاً للمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) والمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٤١٠، فإننا نمارس الحكم المهني ونتبع مبدأ الشك المهني أثناء تنفيذ التكليف. كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- تنفيذ إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتكليف، لتحديد النواحي التي من المحتمل أن تظهر فيها أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، ولكن ليس لغرض تقديم استنتاج حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تصميم وتنفيذ إجراءات ملائمة للنواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة. إن الخطر الناجم عن عدم اكتشاف أي أخطاء جوهرية ناتجة عن الاحتيال يعد أكبر من الخطر الناجم عن الخطأ لأن الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.



الأهمية النسبية

نحن ملزمون بتخطيط وتنفيذ عملنا لمعالجة النواحي التي حددنا أنها من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة.

وبناءً على تقديرنا المهني، فقد حددنا الأهمية النسبية لمعلومات الاستدامة على النحو التالي:

الأهمية النسبية العامة	يتم بيان نهج القياس المعياري لكل عنصر من عناصر معلومات الاستدامة في الجدول أعلاه بأحد الأرقام التالية:
	(١) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪.
	(٢) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في الحساب.
	(٣) يمثل هذا المقياس نسبة مئوية. وتم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في حساب النسبة المئوية.
	(٤) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتعتبر كل وحدة قياس فردية (أي حالة الوفاة أو الحادث) ذات أهمية نسبية.
	(٥) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار قياسي لكل وحدة قياس فردية على البسط (أي أنّ حالة الوفاة أو الحادث تُعتبر ذات أهمية نسبية)، كما تم تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على المقام، إضافة إلى تطبيق معيار قياسي بنسبة ٥٪ على الرقم المسجل.

بالنسبة لكل مقياس، يشير سقف الأهمية النسبية إلى أنّ أي خطأ بهذا الحجم أو أكبر، سواء كان خطأً فردياً أو مجموعة من الأخطاء الصغيرة، قد يجعلنا نستنتج أنّ معلومات الاستدامة لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية وفقاً لمعايير إعداد التقارير. وفيما يتعلق بالمعلومات النوعية، تأخذ اعتبارات الأهمية النسبية في الحسبان الجوانب النوعية، بما في ذلك التوازن، وقابلية الفهم، وغياب التحيز.



ملخص العمل المنجز

يتضمن تكليف التأكيد المحدود تنفيذ إجراءات للحصول على أدلة بشأن معلومات الاستدامة. وتختلف إجراءات تكليف التأكيد المحدود من حيث طبيعتها وتوقيتها عن إجراءات تكليف التأكيد المعقول، كما أنّ نطاقها يعد محدوداً. وبالتالي، فإنّ مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في تكليف التأكيد المحدود يكون أقل بكثير من التأكيد الذي كان يمكن الحصول عليه لو تم تنفيذ تكليف التأكيد المعقول.

تعتمد طبيعة وتوقيت ونطاق الإجراءات المختارة على الحكم المهني، ويشمل ذلك تحديد النواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.

وعند تنفيذ تكليف التأكيد المحدود، فقد قمنا بالتالي:

- حصلنا على فهم للبيئة الرقابية للمجموعة والعمليات المتعلقة بإعداد معلومات الاستدامة. ولم تتضمن إجراءاتنا تقييم مدى ملاءمة تصميم أنشطة الرقابة أو فعاليتها التشغيلية.
- قيّمنا ما إذا كانت جميع المعلومات المحددة خلال عملية حصر المعلومات قد أدرجت ضمن معلومات الاستدامة.
- نظرنا في مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير، كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- قيّمنا مدى ملاءمة طرق القياس والتقييم، والسياسات المستخدمة في إعداد التقارير، والتقديرات الموضوعية، علماً بأنّ إجراءاتنا لم تتضمن اختبار البيانات التي تستند إليها التقديرات أو وضع تقديرات منفصلة من جانبنا لكي يتم على أساسها تقييم تقديرات المجموعة.
- أجرينا اختباراً موضوعياً محدوداً على أساس انتقائي لمعلومات الاستدامة التي تم تجميعها من المعلومات المقدمة من المواقع التشغيلية للمجموعة ضمن حدودها التنظيمية. وقد اشتمل هذا الاختبار على مقارنة الحركات على أساس سنوي، والحصول على تفسيرات من الإدارة بشأن الفروق الجوهرية التي حددها، والتحقق من الدقة الحسابية، ومطابقة نقاط البيانات مع المعلومات المصدرية أو المستقاة منها للتأكد من أنّ معلومات الاستدامة الأساسية قد تم تقييمها أو قياسها، وتسجيلها، وتجميعها، والتبليغ عنها بالشكل المناسب.
- نظرنا في طريقة الإفصاح والعرض الخاصة بمعلومات الاستدامة.

أمر آخر

لم تكن معلومات الاستدامة المقارنة الخاصة بالمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ خاضعة لتكليف تأكيد خارجي. إنّ استنتاجنا بشأن هذا التكليف ليس معدلاً فيما يتعلق بهذا الأمر.



استخدام تقريرنا

تم إعداد تقريرنا، بما في ذلك استنتاجنا، حصراً لصالح مجلس إدارة المجموعة وفقاً للاتفاق المبرم بيننا بتاريخ ٤ نوفمبر ٢٠٢٥. وإلى أقصى حد يسمح به القانون، لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية أو التزام تجاه أي طرف آخر بخلاف مجلس إدارة شركة فيرتيغلوب بي ال سي عن عملنا أو عن هذا التقرير، ما لم يتم الاتفاق على شروط ذلك صراحةً وبصورة مكتوبة.

لصالح وبالنيابة عن برايس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة (فرع سوق أبوظبي العالمي)

راشد محمد خورشيد

٦ مارس ٢٠٢٦