

2020

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

تقرير مجلس الإدارة



شركة تصنيع مواد التعبئة
والتغليف (فيبكو)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

1

عن فيبكو
صفحة 16 - 29

2

ملخص الأداء التشغيلي
صفحة 30 - 41

3

شركة فبك للصناعة
صفحة 42 - 67

4

ملخص الأداء المالي
صفحة 68 - 83

5

المخاطر والاستدامة
صفحة 84 - 103

6

الحوكمة في فيبكو
صفحة 104 - 141

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف «فبيكو» المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو) والمقدم إلى جمعيتكم العامة الموقرة لمناقشته ومن ثم الموافقة عليه، وقد تضمن هذا التقرير ملخص عن أنشطة فبيكو وشركتها التابعة (شركة فبك للصناعة) وتطورات أعمالها عن العام المالي 2020م، كما تضمن هذا التقرير ملخص وافٍ عن تطبيق حوكمة فبيكو ومعلومات تفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس، بالإضافة إلى الخطوط العريضة للأهداف والمبادرات لكافة القطاعات التشغيلية في فبيكو وشركتها التابعة خلال العام المالي 2020م مع توضيح انعكاسات فايروس كورونا المستجد، بالإضافة إلى تقديم لمحات سريعة عن توقعاتنا المستقبلية للعام المالي 2021م.

علماً بأن المعلومات الواردة في هذا التقرير المتعلقة بأداء الشركة التشغيلي والمبادرات التطويرية ذات الصلة والتوقعات المستقبلية المتماشية مع خطط الشركة الاستراتيجية هي ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها، استناداً إلى المعطيات التي قد تؤثر جوهرياً على تحقيق هذه النتائج بالإيجاب أو بالسلب، خاصة تلك التي تتعلق بخطط المبادرات والتطوير في أقسام الشركة التشغيلية أو التوقعات المالية المستقبلية.

ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتان عن هيئة السوق المالية وبما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار مع الأخذ بالاعتبار المبادئ والمعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة، وقد راعينا عند إعدادنا تبني درجة عالية من الشفافية والإفصاح بما يضمن تزويد السادة المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح في فبيكو بكل ما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية، وبما يؤهل فبيكو للمنافسة في الحصول على الجوائز والشهادات التقديرية من كافة الجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة.

مقدمة

رسالة مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسر مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف "فيبكو" أن يقدم لمساهمي الشركة الأعزاء تقرير مجلس الإدارة لنتائج أعمال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م، والذي يعكس أداء الشركة في إطار جهود الشركة الحثيثة للوصول إلى أهدافها وتحقيق رؤيتها.

على الرغم من تحديات عام 2020م إلا أن فيبكو استطاعت الحفاظ على مركزها في السوق كأكبر مورد في الشرق الأوسط لمنتجاتها إذ تطلب الأمر بذل المزيد من الجهود من خلال خفض التكاليف وتقليل هوامش الربحية.

وعلى الرغم من ذلك حققت فيبكو صافي خسارة قدرها 3 مليون ريال في نهاية العام 2020م مقارنة مع صافي خسارة 20.3 مليون ريال، ويمكن استعراض المزيد من المعلومات المالية للوقوف على أبرز التحولات المالية خلال العام 2020 بالاطلاع على الباب الرابع من هذا التقرير.

تتركز استراتيجية مجلس الإدارة للتعامل مع المرحلة القادمة على محورين رئيسيين، المحور الأول هو تعزيز مركزنا الحالي كأكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط ، من حيث تلبية احتياجات السوق المحلي والعالمي من منتجات الشركة واستهداف أسواق وقطاعات جديدة، بالإضافة الى تطوير العملية الإنتاجية ورفع كفاءة الإنتاج ، أما المحور الثاني هو الاستثمار الأمثل في قطاعات النمو وبدأنا ذلك من خلال استثمارنا في الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)، والتي سوف تمثل -بعون الله وتوفيقه- نقلة نوعية في تطوير أعمال فيبكو واستراتيجيتها للتوسع والنمو.

يعتبر مشروع (فبك للصناعة) الأول من نوعه على مستوى العالم من حيث تقنية الإنتاج، والأكبر في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات، وتتميز خطوط الإنتاج بأنها الأحدث في مجالها وآخر ماتوصلت إليه التقنيات الأوروبية، وتتميز أيضا بأنها مصممة على تصنيع منتجات متعددة التطبيقات، وإننا إذ نتطلع من خلال المشروع الجديد الذي يوافق رؤية المملكة 2030م من خلال عدم اعتماده بشكل كبير على الأيدي العاملة بالإضافة إلى وجود سوق خارجي، حيث نستهدف تصدير ما لا يقل عن 60% من المبيعات كما أننا نستهدف أيضا أن نغطي الاكتفاء الذاتي في مشاريع الحرمين الشريفين متمثلة في خيام منى بالإضافة إلى تسجيل بصمة سعودية في مشاريع صندوق الاستثمارات العامة مثل مشروع نيوم والقدية والبحر الأحمر وآمالا وذا لاین.

ومنذ إطلاق برامج التحول الاقتصادي ضمن برامج تحقيق رؤية المملكة 2030، فقد عكف المجلس على إعادة صياغة الاستراتيجية والرؤية والخطط والأهداف التي نعمل من خلالها للعمل بشكل متوازٍ مع مبادرات وبرامج تحقيق الرؤية بهدف تفعيل دورنا الوطني كشريك اقتصادي في الصناعة الوطنية.

كما يؤكد مجلس إدارة فيبكو بأن الشركة تعمل وفق رؤية واستراتيجية واضحة يمكن من خلالها ضمان التزام الشركة بتعظيم القيمة لأصحاب المصالح وترسيخ مكانة فيبكو كأحد العلامات الصناعية السعودية الرائدة في مجال النسيج إقليمياً وعالمياً، مع استمرار تركيزنا على تنويع سلة منتجاتنا واستحداث منتجات جديدة وحلول للعملاء في مجالات الصناعات النسيجية التحويلية لتلبية الطلب المحلي والعالمي وصولاً للنمو المستدام.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في فيبكو، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي فيبكو على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2021م، آمليين أن نلتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

مجلس الإدارة



رؤيتنا

أن نكون لاعب رئيسي في
مجال الصناعات التحويلية
وتحقيق الكفاءة التنافسية
والنمو المستدام والريادة
في السوق الإقليمي والتواجد
في الأسواق العالمية



رسالتنا

توسيع نطاق حضورنا
المحلي والعالمي من خلال
كفاءة الإنتاج والتسويق
الفعال، بأفضل الممارسات
الاحترافية، وتحقيق النتائج
المتوخاة لأصحاب المصالح

ركائز استراتيجيتنا

تعزيز
مركزنا
الحالي

1

تلبية احتياجات السوق المحلي
والعالمي من منتجات الشركة
بزيادة المبيعات واستهداف
أسواق وقطاعات جديدة.

العمل على تخفيض معدلات
التسرب الوظيفي من حيث تحسين
بيئة العمل والحفاظ على الكوادر
المؤهلة

كفاءة الإنتاج وتطوير العملية
الإنتاجية.

مشاركة خبراتنا مع الشركة
التابعة (شركة فبك للصناعة)
والنهوض بها للريادة في
السوق الإقليمي والعالمي.

تنويع مصادر الدخل من خلال
إدارة النقد والدخول في
استثمارات جديدة ذات نمو.

2

الاستثمار
الأمثل في
قطاعات
النمو

- التأسيس
- النشاط
- فيبكو في أرقام
- مراكز القوى & المزايا التنافسية
- شهادات التميز
- منتجاتنا
- شركاتنا التابعة

1

عن فيبكو

النشاط

وفقاً لما يقتضيه نظام فيبكو الأساس تقوم الشركة بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

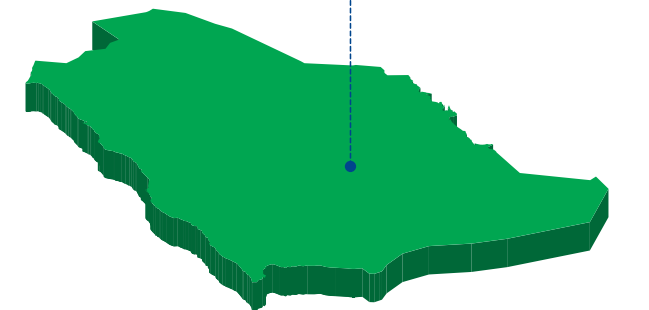
- الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية.
- الكهرباء والغاز والماء وفروعه.
- المناجم والبتروك وفروعها.
- النقل والتخزين والتبريد.
- التشييد والبناء.
- المقاولات.
- التشغيل والصيانة.
- التجارة.
- تقنية المعلومات.
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى.
- خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية.
- الزراعة والصيد.

إلا أن أنشطة فيبكو الحالية تتمثل في إنتاج الأكياس المنسوجة من البولي بروبيلين المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة وغير مبطن للاستخدامات الشاقة وأكياس كبيرة الحجم وطرايل بلاستيكية وأشرطة تربيط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات إيثيلين ، وأكياس الاسمنت ذات الفتحات الجانبية، وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك

التأسيس

تأسست شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض تحت رقم (1010084155) وتاريخ 17 شوال 1411 هـ والقرارين الوزاريين رقمي (935,851) في 29 ذو القعدة 1411هـ، ويعمل المصنع بموجب الترخيص الصناعي رقم (585/ص) وتاريخ 1410/11/13 هـ والمعدل برقم (1001009549) وتاريخ 1441/02/29 هـ ، ويقع المركز الرئيسي لفيبكو بمدينة الرياض، وقد تم إدراج فيبكو في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م.

تعد فيبكو أحد أكبر الشركات الرائدة في مجال إنتاج وتسويق الأكياس المنسوجة من مادة البولي بروبيلين، وتنتج فيبكو نوعين من الأكياس المبطن وغير المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة للاستخدامات الشاقة طويلة المدى (Heavy Duty) وأكياس كبيرة الحجم وأشرطة ربط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط حياكة بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات البولي إيثيلين وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك، وتسويقها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.



فيبكو في أرقام

فريق العمل



+1000

كوادر بشرية

المنتجات الأخرى



2,500,000

كجم سنوياً

الأكياس الصغيرة



155,000,000

متر طولي سنوياً

إنتاج النسيج



180,000,000

متر طولي سنوياً

الدول التي نصل إليها



+20

دولة

مبيعات التصدير



53,000,000

ريال سعودي

أكياس الأسمنت



100,000,000

كيس سنوياً

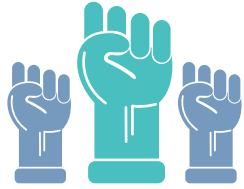
أكياس الجامبو



3,000,000

كيس سنوياً

مراكز القوى & المزايا التنافسية



أحد أكبر الشركات العاملة في
مجال تصنيع مواد التعبئة
والتغليف في الشرق الأوسط.



قاعدة عملاء عريضة
ومتنوعة حيث نقوم ببيع
وتسويق منتجاتنا في 5
قارات، وتصدير منتجاتنا إلى
أكثر من 20 دولة.

+20

تنوع المنتجات والحلول
المتعلقة بالتعبئة والتغليف،
حيث نقوم بتصنيع ما يزيد
عن 20 منتج مختلف.



صادرات تمثل ثلث حجم
المبيعات تقريباً



طاقة إنتاجية هائلة تقدر
بحوالي 2500 طن شهرياً
من مختلف المنتجات.

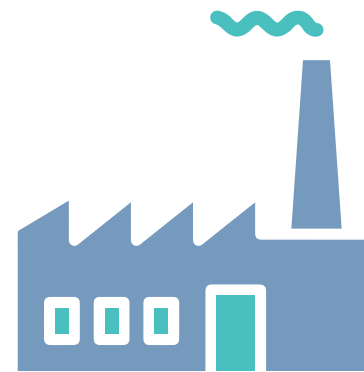


من أوائل الشركات المدرجة في السوق المالية
السعودية والوحيدة من بين الشركات العاملة في
مجال صناعة مواد التعبئة والتغليف

نسبة عالية في مؤشر قياس نسبة
المحتوى المحلي في منتجاتنا وفقاً لألية
القياس المتبعة في هيئة المحتوى
المحلي والمشتريات الحكومية.



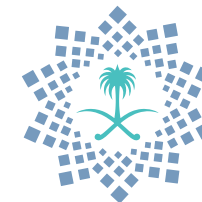
تصنيف ائتماني قوي بحسب
الدرجة الاستثمارية وفقاً لوكالة
سمة للتصنيف الائتماني (تصنيف)
وفقاً لأخر تصنيف تم إعداده في
شهر ديسمبر 2018



مصانع عملاقة مقامة على
مساحة 75000 متر (يعادل
تقريباً مساحة 10 ملاعب كرة
قدم وفق القياسات الاحترافية)
تضم أحدث تقنيات الصناعة
والمكائن في المدينة الصناعية
الثانية بمدينة الرياض.



اسم تجاري عريق وقوي
في السوق المحلي
والإقليمي والدولي.



شركة داعمة
لرؤية المملكة 2030.



ريادة السوق المحلي
بمسيرة ناجحة تتجاوز 30
عاماً.



معدلات سعودة عالية وضعنا
ضمن النطاق البلايني في
مؤشر وزارة العمل.



موارد بشرية هائلة وكوادر
فنية وإدارية ذو خبرة عالية
يزيد عددها عن 1000 موظف
من 15 جنسية مختلفة



سمعة قوية في الالتزام بأعلى
معدلات الجودة المعتمدة من كبرى
الهيئات الدولية المتخصصة.

شهادات التميز ✓

فيبكو حاصلة على كافة الشهادات المعتمدة المتعلقة بنظام (إدارة الجودة) 9001:2015 & 22000:2005 (نظام إدارة سلامة الغذاء).

فيبكو مسؤولة تماماً عن جودة منتجاتها أمام العملاء بجميع مراحل تصنيعها، ولزيادة الوثوقية فإن جميع منتجات فيبكو تم اختبارها في معامل متخصصة ومدعومة فنياً وتقنياً من خلال معامل دولية ذات سمعة عالية مثل معمل LABORDATA بألمانيا وغيره.

فريق تأكيد الجودة يراجعون جميع مراحل الإنتاج، ويقومون بمتابعة المواصفات والأداء بنسبة 100% وإجراء الفحص بشكل علمي ممنهج لضمان الدقة والنوعية.



منتجاتنا



أكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها، تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والغلّال والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في مجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات.

يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبئة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة إما داخلية وإما خارجية مانعة لتسريب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات، كذلك تتماشى فيبكو مع مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد تحلل لحماية البيئة بجميع المقاسات والالوان، وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم.



رولات التريط Strapping Band

أشرطة التريط والتي تستخدم في تأمين النقل وإحكام غلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكهربائية والإلكترونية ويحافظ على المنتج ذاته من الانزلاق أو التسرب خارج العبوة أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل خسائر عملية النقل.

ينقسم هذا المنتج إلى نوعين فمنها المصنوع من مادة PET ومنها المصنوع من مادة البولي بروبيلين وتختلف نوع المادة والمقاسات للشرط ذاته باختلاف نوع المادة التي يتم تأمينها وربطها أثناء عملية النقل وتختلف أيضاً باختلاف نوعية الماكينات التي ستقوم بتريط الأشرطة فمنها الآلي ومنها اليدوي، ويتم تصنيع هذا المنتج بكثافات مختلفة وفقاً لمتطلبات عملائنا.



بطانة حاويات Container liner

الأكياس المنسوجة للحاويات وهذه الأكياس عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك، وتستخدم هذه المنتجات في نقل الحبوب والمواد المفتتة أو المطحونة أياً كانت نوعيتها.

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية، يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإتمام عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة

تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة، كما تقوم فيبكو بموائمة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها، فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعد في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة، ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:



أكياس ذات الفوهة الجانبية Valve Bag

أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعرف باسم فالف وتعد هذه الأكياس بمثابة طفرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الاسمنت والجبس الجيري ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات.

أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس.

فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة



أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم

تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال لا الحصر (مجال الإنشاءات والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيما، الصناعات الكيماوية، التعدين)

أما من ناحية التصميم والأنواع فيوجد العديد من التصميمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب غرض الاستعمال.



الشركات التابعة

تقوم فيبكو بمزاولة أعمالها من خلال قطاع تشغيلي واحد يتم إدارته فنياً وإدارياً من خلال فيبكو نفسها، وفي أعقاب استحواذ فيبكو على كامل حصص الأقلية في شركتها التابعة، فقد انتقلت إدارة النشاط بشكل كامل إلى فيبكو، وفي الجدول التالي بيان تفصيلي عن الوضع العام للشركة التابعة، وسوف يتم إلقاء الضوء على أنشطة الشركة التابعة وتطورات أعمالها في باب منفصل في هذا التقرير.

اسم الشركة التابعة	شركة فبك للصناعة
الكيان القانوني	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	18,000,000 ريال
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية ولها مكتب تسويق في دبي بالإمارات العربية المتحدة
نسبة ملكية فيبكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم*	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2020م.	الشركة بدأت إنتاجها التجاري في بداية الربع الثاني 2019، وبلغت إيراداتها حتى نهاية العام مبلغ 12,9 مليون ريال، فيما سجلت إيرادات العام المالي 2020 مبلغ 35,4 مليون ريال

* وفقاً لما تم الإعلان عنه على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 2 مارس 2020م فقد وقعت فيبكو اتفاقية الاستحواذ على كامل حصص الأقلية في الشركة التابعة وأصبحت شركة فبك للصناعة مملوكة بالكامل (بنسبة 100%) لشركة فيبكو بعد تخارج الشريك (شركة ايراد للاستثمار) وفق شروط واحكام معينة، ثم أعلنت فيبكو لاحقاً بتاريخ 27 ابريل 2020م عن الانتهاء من كافة الإجراءات النظامية اللازمة لإتمام صفقة الاستحواذ على كامل حصص الأقلية في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة).



الخيوط الزراعية Agri Twins

توفر فيبكو العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتربيط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكثافات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها.



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكهربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد.

يتم لف هذا المنتج علي بكرات إما ورقية وإما خشبية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري.

وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات.

- إدارة التشغيل والعمليات
- 1. قسم الإنتاج
- 2. قسم البحث والتطوير
- 3. قسم مراقبة الجودة
- 4. قسم الصيانة
- إدارة المبيعات والتسويق

2

ملخص الأداء التشغيلي

يتمثل نشاط فيبكو الرئيس في إنتاج وبيع مواد التعبئة والتغليف، ويتم إدارة أنشطتها وعملياتها من خلال عدة أقسام وإدارات، نوجز في السطور المقبلة أهم إنجازاتها خلال العام المنقضي ونلقي الضوء على أهدافها خلال العام الحالي على النحو التالي:

1 - إدارة التشغيل والعمليات:

مما لا شك فيه أن إدارة التشغيل والعمليات تعتبر المحرك الرئيسي لفيبكو إذ أنها المسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيبكو بما يضمن الجودة والكفاءة وبما يتوافق مع احتياجات العملاء، وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيبكو على 4 أقسام رئيسية تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيبكو، وهذه الأقسام هي:



أولاً: قسم الإنتاج

وهو المسؤول عن عمليات الإنتاج الرئيسية حيث يقوم بتحويل المواد الخام إلى منتج نهائي بحسب المواصفات الخاصة لكل عميل، ولدى هذا القسم تصنيفات فرعية يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، وتشمل منتجات فيبكو الرئيسة الأكياس المنسوجة بمختلف أنواعها على النحو التالي:

- أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags
- الأكياس الصغيرة Small Bags
- الأكياس ذات الفوهة الجانبية AD Star Bags
- رولات النسيج Fabrics

- حشو الكابلات Cable Fillers
- أكياس التحميل والنقل البحري Sling Bags
- رولات التريبط Strapping Band من مواد PP & PET
- أكياس لاينر Liner Bags
- خيوط البالات Bailer Twine
- الخيوط الزراعية Agri Twins
- فيلم بولي إيثيلين Blown Film
- خيوط Sewing Thread

• تصفيح (Lamination) جميع الأكياس بطبقات تتراوح من 20:30 ميكرون.

ثانياً: قسم البحث والتطوير

في ظل المنافسة المحتدمة بين الشركات المحلية والإقليمية العاملة في هذا المجال، فقد بات من الضروري التركيز على مبادرات البحث والتطوير بهدف الوصول إلى آلية تشغيل لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين معدلات الإنتاج من خلال استراتيجية نموذجية للتصنيع المرن (Lean Manufacturing) وذلك من خلال العمل على استحداث أفضل التقنيات العالمية التي من شأنها تحسين عمليات الإنتاج ورفع جودة المنتجات الحالية وابتكار منتجات جديدة وتقديم حلول خلاقة للعملاء بما يتماشى مع تطلعاتهم ورغباتهم.

كان الهدف الرئيسي لقسم البحث والتطوير منذ تدشينه الاهتمام بأنشطة تطوير المنتجات وتطبيقاتها بشكل أساسي، وخلال العام 2020 كثف جهوده بالتعاون مع فريق البحث والتطوير بالشركة التابعة لتطوير القدرات في مجالات تقييم العمليات من خلال تفعيل آليات العمل المشترك لتقديم القيمة المضافة والتركيز على عمليات البحث والتطوير.

وفي سبيل ذلك قام فريق البحث والتطوير في فيبكو بترتيب لقاءات وورش عمل مشتركة مع كثير من الشركات العاملة في تصنيع المكائن وخطوط الإنتاج وإجراء كثير من التجارب العملية للوصول إلى نقاط التميز والانفراد وصولاً لمعادلة الإنتاج القياسية، وذلك بالرغم من القيود المفروضة على السفر وحرية التنقل حيث تم الاستعاضة عن الزيارات الميدانية بورش العمل المشتركة عن بعد عبر وسائل التواصل المختلفة.

هذا وتهدف فيبكو دائماً إلى تنشيط الفكر الصناعي بإدخال أحدث النظم الموجودة في هذا المجال والتطلع دوماً لمبادرات البحث والتطوير وأخذها على محمل الجد لتضمن بها الأسبقية التي تمكنها من مواصلة ريادتها للسوق المحلي والإقليمي، وتماشياً مع ذلك فقد استمرت فيبكو في تدريب فريق العمل لديها حتى تصل إلى التطوير المستدام في كافة حلقات المصنع بأقل تكلفة ممكنة مع القدرة على تطبيق ذلك عملياً.

من جهة أخرى فقد دأبت كوادر الشركة الفنية على دراسة وتحليل كامل مصاريف الطاقة بشكل متواصل منذ العام 2017م، وتشمل الطاقة المهدرة والطاقة الضائعة واكتشاف أسباب الهدر وعلاج مواطن الضعف ومستويات الكفاءة للوصول إلى النتائج الدقيقة باحتساب التكلفة المثلى للطاقة اللازمة لإنتاج كل وحدة منتجة، ثم الاستعانة بطرق هندسة العمليات الإنتاجية لتحليل نقاط الصرف والاستهلاك والكفاءة باستعمال نظرية 20% -80% والتي من خلالها تم الوصول إلى معادلة الإنتاج القياسية وفق أحدث الطرق التكنولوجية، ومن المجالات التي تم العمل عليها وإنجازها ما يلي:



برامج فيبكو للتنمية المستدامة

• الطاقة الشمسية (البديلة)

حيث تعتبر الطاقة الشمسية أحد أهم مصادر الطاقة البديلة للحد من استخدام الطاقة الكهربائية المستخدمة في العمليات الإنتاجية، وعليه فقد اتجهت فيبكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصانعها ليس بهدف تخفيض النفقات فحسب ولكن أيضاً لتفعيل مبادرات الطاقة النظيفة تماشياً مع تحقيق أهداف فيبكو في الاستدامة وتوفير الحلول الدائمة المعتمدة على مصادر طبيعية للطاقة وبما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك وانطلاقاً من دورها الرائد فقد بدأت فيبكو في حصد ثمار التوفير المحقق نتيجة تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية، حيث من المتوقع أن يرجع العائد على الاستثمار خلال سبع سنوات تقريباً، ونظراً لحداثة التكنولوجيا ومستجدات التقنيات المتعلقة بالطاقة الشمسية فقد رأت فيبكو هيكلة مشروعها على عدة مراحل للاستفادة من خفض الاسعار ومواكبة التقنيات الحديثة.

وكانت فيبكو قد انتهت بشكل كامل من تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0.5 ميجا (500 كيلو وات / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع المتكامل الذي تم هيكلته على ثلاثة مراحل، من خلال العمل المتواصل مع أكبر الشركات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي وذلك بغرض استكمال المرحلة الثانية التي يتوقع أن تغطي الجزء الأكبر من استهلاك المصنع الحالي والذي يضمن في النهاية توفير استهلاك فيبكو من الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية، مما سينعكس إيجاباً على تكاليف الإنتاج في فيبكو خلال السنوات القادمة بما يضمن الريادة ويرفع معدلات الربحية ويسهم في التنمية المستدامة.

• إعادة هندسة الماكينات الحالية

ويتم ذلك بتعديل طرق العمل بما يقلل من استهلاك الطاقة ويرفع كفاءة الماكينات، فضلاً عن إدخال بعض التعديلات الهندسية وأتمتة بعض العمليات بما يحد من الاعتماد على العنصر البشري، وبالتالي تنعكس على جودة المنتجات والعمليات الإنتاجية وصولاً إلى الهدف الأمثل في تخفيض التكلفة وتلبية متطلبات العملاء بدرجة كبيرة من الاحترافية.

كذلك قامت فيبكو خلال العام 2020 بشراء مكائن جديدة ذات تقنيات حديثة، حيث تتميز بتقنية النانو لتهويه الأكياس خلال عملية التعبئة فضلاً عن خصائص من شأنها تمكين المستخدم من سهولة فتح الكيس بهدف تسهيل الأعمال، بالإضافة إلى عدد من مكائن خياطة بخواص متقدمة، ومكائن قص وتقطيع وغيرها مما سوف يعطي فيبكو ميزة تنافسية عن أبرز منافسيها المحليين، نظراً لأن المكائن الجديدة قادرة على تصنيع منتجات جديدة بتكلفة أقل وبأسعار منخفضة إضافة إلى قدرتها الفائقة على رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين النوعية وإيجاد المرونة اللازمة لاستحداث منتجات وتقديم حلول خلاقة وفقاً لاحتياجات السوق المحلي والعالمي.

وتنوي فيبكو خلال العام 2021م الاستمرار في دراسة مستجدات التقنية ذات العلاقة بصناعة النسيج من خلال الاستثمار في مكائن جديدة من شأنها التوسع في تصنيع بعض المنتجات لتلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد عليها وزيادة طاقتها الإنتاجية من مختلف المنتجات وتحسين خصائص المنتجات وتقديم الحلول ورفع مستويات الجودة، وكذلك استقطاب قطع ومكائن مطورة من شأنها خفض زمن التغيير بين طلبات الإنتاج وخفض نسبة الهالك وزيادة الإنتاج.

• توطيد علاقات فيبكو مع كبار مصنعي المكائن وموردي المواد المستخدمة في إنتاج الأكياس

حيث تواصل فيبكو تطوير علاقاتها مع شركائها الحاليين وتقيم علاقات جديدة مع شركاء محتملين على كافة المستويات الفنية واللوجستية والاستراتيجية، وذلك بغرض الإبقاء على اطلاع دائم بمستجدات التصنيع الجيد في مجال التعبئة والتغليف وإدخال التقنيات الحديثة وصولاً إلى معادلة الإنتاج التي تحقق النمو والاستمرارية للعمليات الإنتاجية بالاعتماد على طاقة أقل وتحقيق معدلات جودة أعلى وفقاً لمتطلبات السوق، بما يعزز المركز التنافسي لفيبكو محلياً وإقليمياً وعالمياً، كذلك عززت فيبكو شراكتها مع موردي المواد المستخدمة في صناعة الأكياس وصولاً إلى الجودة الشاملة واستحداث إضافات ومحسنات تمنح فيبكو الأفضلية على بقية المنافسين بإدخال مواصفات نوعية على منتجاتها تخدم مجالات العملاء بكافة شرائحهم.

• زيادة كفاءة التشغيل

حيث حظيت فيبكو خلال العام 2020 بتوقيع العديد من العقود طويلة الأمد مع عملاء الريادة في البتروكيماويات والصناعات الوسيطة بالإضافة إلى توسيع قاعدة عملائها بالرغم من تأثيرات فايروس كورونا المستجد، ولتلبية هذه الطلبات المتزايدة على منتجاتها قامت الكوادر الهندسية في إدارة التشغيل والعمليات باتخاذ خطوات من شأنها تطبيق منهجية استباق رغبات العملاء الفنية والكمية وتدريب الكوادر مما أسهم بقوة في رفع مستوى الأداء وطريقة التعامل مع كافة عمليات الإنتاج الفنية، وأدت إلى التفكير في إدخال ماكينات إنتاج وسيطة مثل خياطة الالتراسونيك Ultra-Sonic والتي تعتبر فيبكو سبابة في هذا المجال لتلبية الحاجات الفنية للعملاء على نحو أفضل من أعمال الخياطة التقليدية.

• التكامل مع الشركات الشقيقة وتفعيل الاستفادة من منتجات الشركة التابعة في استحداث منتجات وتقديم حلول

حيث استطاعت فيبكو الاستثمار في مخرجات العملية الإنتاجية في الشركة الشقيقة (شركة فبك للصناعة) لإعادة تصنيعها على شكل منتجات نهائية تخدم شرائح مختلفة من العملاء الحاليين وتستقطب عملاء جدد لكلا الشركتين وتطرق أبواب جديدة في مجالات الصناعات التحويلية، مما سينعكس إيجاباً على تسويق منتجات الشركة محلياً وعالمياً، ولا يزال فريق البحث والتطوير بكلا الشركتين يعملون جنباً إلى جنب مع فريق المبيعات والتسويق في جهد متناغم لصياغة استراتيجية مشتركة تضمن تغلغل الأسواق بما يحقق مصالح فيبكو ويعود بالنفع على كافة أصحاب المصالح فيها.

• الاستثمار في رأس المال البشري

حيث تعد الأيدي العاملة أحد أهم التحديات التي واجهت إدارة التشغيل والعمليات خلال الأعوام الماضية، خاصة وأن فيبكو عاكفة على وضع كل السبل اللازمة لتطوير العملية الإنتاجية ورفع كفاءة الإنتاج ولذلك فقد تم دراسة أوضاع الأيدي العاملة بكافة أقسام الإنتاج والاستثمار فيها وزيادة المهارات والتدريب، معتمدين في ذلك على برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً، بما يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الماكينات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع 7/24، بالإضافة إلى إدخال بعض التعديلات على بعض المكائن بهدف خفض العمالة اللازمة للتشغيل ورفع القدرة الإنتاجية لتلك المكائن (Automation).

جدير بالذكر أن إدارة العمليات تبنت سياسة متوازنة في إدخال عمالة جديدة تماشياً مع عدد طلبات الإنتاج، مع تطلعهم لتحقيق رؤية فيبكو برفع الطاقة الإنتاجية لعدد من المنتجات ذات الطلب المتزايد، كما تم تدشين نظام تحفيز للعاملين وربطه بمؤشرات قياس الأداء الرئيسية لتقليل عدد الأيدي العاملة والاستفادة القصوى من الكادر البشري الحالي، كذلك تم استحداث مكافأة للتميز الإداري لتحفيز ذوي الكفاءات والخبرات أو من يقومون بتقديم مبادرات تسهم في العملية الإنتاجية وتنعكس على كفاءة المخرجات (KPIs).

• تفعيل الاستفادة من برامج التحول الاقتصادي والمبادرات التي تطلقها الدولة لدعم الصناعة

حيث شاركت فيبكو في معظم الأحداث والنشاطات التي تسهم بقوة في تطوير الصناعة وإيجاد الحلول والوصول للممارسات الرائدة عالمياً، من خلال التواجد القوي والتمثيل الدؤوب في منتديات الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وصندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF) وغيرها، والتي من شأنها أن تفضي إلى نتائج ملموسة في مجالات متنوعة لتطوير الصناعة وصولاً لنقاط التميز والريادة.

ونتيجة لهذه الجهود فقد أعلنت فيبكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 04 فبراير 2020 عن وقوع الاختيار عليها للاستفادة من مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني - أحد برامج رؤية المملكة 2030، تحت إشراف الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)

ومما لا شك فيه أن الثورة الصناعية الرابعة تقوم على تعويض الأيدي البشرية بالأدوات التكنولوجية والتقنيات الحديثة ووحدات الذكاء الصناعي، وهو ما يُساعد في ارتفاع معدلات النمو الاقتصادي وتخفيض التكاليف وتحسين الجودة في الإنتاج وكذلك تقديم خدمات أوسع في المجال، ولعل أبرز ملامح هذه الثورة المُتسارعة هي القفزة التجارية الإلكترونية التي شهدها العالم خلال العامين الماضيين ، فكانت فيبكو أحدي الشركات الرائدة بالتقدم في هذا المشروع بالتعاون مع مدن.

وبحسب الاتفاقية الموقعة بين فيبكو ومدن بتاريخ الاثنين الموافق 03 فبراير 2020 فإن فيبكو قد اجتازت الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن مشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية للدخول في البرنامج، وعليه فقد تم المضي قدماً في تنفيذ مبادرات البرنامج الهادف إلى تمكين الصناعة وتعزيز الإنتاجية الوطنية من خلال تقديم دراسات وخطط التحول من قبل شريك تقني عالمي بما يضع فيبكو في مصاف الشركات الوطنية المساهمة في خلق بيئة صناعية وتنمية مستدامة.

وحيث يصبو البرنامج إلى تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومنصة لوجستية دولية، في عدد من المجالات الواعدة (مع التركيز على تطبيق تقنيات الجيل الرابع للصناعة)، من خلال التركيز على تطوير البنية التحتية، والتوسع في تطبيق إجراءات

الرقمنة، وتعزيز عمليات البحث والابتكار والتدريب، ورفع كفاءة الكوادر المتاحة، فقد أدركت فيبكو أن مخرجات هذا البرنامج سيكون لها انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيبكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعات النسيجية، مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقريبة تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

وبالرغم من التأثيرات الاقتصادية المصاحبة لفايروس كورونا المستجد، والقيود المتعلقة بحرية السفر والتنقل، والصعوبات التي واجهت فريق العمل في الوقوف بدقة على طبيعة الصناعة وإدراج العملية الإنتاجية بكافة تحدياتها وتحليل جوانب القوة والضعف، فقد بذلت فيبكو جهوداً استثنائية مع مسؤولي الشريك التقني وتم عقد ورش عمل ممتدة وصولاً للمرحلة النهائية من المشروع وتسليم مخرجاته أواخر العام 2020م.

وتعكف فيبكو حالياً على دراسة المبادرات وخطط التطوير المقترحة الناتجة عن هذا البرنامج واستقطاب عروض أسعار ودراسة كافة المبادرات من جميع الجوانب الفنية والتشغيلية والمالية وبيان انعكاس ذلك على التكلفة الإنتاجية والأيدي العاملة وجودة المنتج النهائي.

يشار إلى أن فيبكو وإيماناً منها ببرامج الرؤية وخطط التحول الصناعي، فإنها تعمل مع عده جهات رسمية للاستفادة من عدد من البرامج الأخرى الهادفة إلى تطوير الصناعة ودعم المحتوى المحلي وخصوصاً مع هيئه المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية ووزارة التجارة والاستثمار وصندوق التنمية الصناعية السعودي لتحقيق الفائدة من تلك المبادرات لها أو لشركتها التابعة وفق شروط ومحددات تلك البرامج، ولا سيما تلك البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لتخفيف الآثار الاقتصادية الناجمة عن فايروس كورونا المستجد.



ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

لا يقل أهمية عن قسم الإنتاج، وذلك لضمان جودة منتجاتنا لكي تتوافق مع رضا العملاء.

ولأننا في فيبكو حاصلون علي الشهادة المعتمدة الأيزو 9001:2015 & 22000:2005 والمتعلقة بنظام إدارة الجودة و نظام سلامة الغذاء، فنحن لدينا من الأجهزة المخبرية ما يكفي لتأكيد الجودة من خلال فريق عمل ذو كفاءة واحترافية عالية، حيث يقومون بالتحقق من جودة المواد الخام المستخدمة في التصنيع ومراجعة جميع مراحل الإنتاج ومراجعة المواصفات الفنية وقدرة التحمل للأكياس المنتجة طبقاً للمعايير الدولية في هذا المجال، مع الوضع في الاعتبار أن عملية الاختيار تتم بشكل محكم لتأكيد الدقة وصولاً لمرحلة الخروج بالمنتج النهائي وتطابقها مع المواصفات العالمية، لذا نؤكد على أن جميع منتجاتنا تم اختبارها في معاملنا ومدعومه من خلال معامل دولية مثل معمل LABORDATA بألمانيا.

وخلال العام 2020 تم استقبال عدد محدود جداً من شكاوى العملاء، وقد تم وضع حلول عملية للتعامل معها وتلافي حدوثها مستقبلاً، وتحرص فيبكو دائماً على الاستماع بعناية لملاحظات العملاء ويتم إجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة.

وبمقارنة حجم شكاوى العملاء مع حجم طلبات العملاء يتبين انخفاض نسبة شكاوى العملاء على المنتجات بما يعكس جهود إدارة فيبكو والعاملين عليها والتعديلات المدخلة على إدارة التشغيل والعمليات والاهتمام بالجودة لتحسين مؤشر قياس مستوى رضا العملاء من خلال الزيارات الدورية والتواصل مع العملاء وتعبئة الاستبيانات المخصصة لهذا الغرض.

رابعاً: قسم الصيانة

يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للمكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيبكو لخفض تكاليف الطاقة.

وخلال العام 2020م كان هناك انخفاض في استهلاك قطع الغيار مقارنة بالعام 2019م، ناتجة عن إعادة هندسة بعض المكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى، بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتجديد لبعض المكائن لتحسين إنتاجيتها، وبما ينعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة، إضافة إلى الجهود المبذولة في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة.

كذلك قام قسم الصيانة بالتعديل على طبيعة عمل بعض المكائن ميكانيكياً وكهربائياً، ووضع آلية لاحتساب معدلات الاستهلاك بصفة يومية، ومراقبة الاستهلاك للمكائن ذات المعدلات المرتفعة ووضع الحلول اللازمة لها بما لا يؤثر على سرعة أو قدرة المكائن وجودة المنتجات، مع الاستمرار في استحداث قطع كهربائية ومكثفات لضبط استهلاك الطاقة الكهربائية للمكائن، وهذا ما ألقى بظلاله على خفض تكاليف استخدام الطاقة الكهربائية، كما تنظر فيبكو إلى مدى أبعد في تحقيق النظرية العلمية في توفير الطاقة الكهربائية المستهلكة بإدخال مصادر طاقة بديلة.





خطة تطوير إدارة التشغيل والعمليات المقترحة للعام 2021م

1

الاستمرار في رفع كفاءة الإنتاج وخفض تكاليف العملية الإنتاجية ويتم ذلك بالعمل على محورين رئيسيين هما العمل على تقليل الأيدي العاملة البحث عن ماكينات أو القيام بإجراء تعديلات على الماكينات الحالية بهدف اختزال مراحل الإنتاج اليدوية.

2

التواصل مع شركات أجهزة robot للعمل على تحويل الأعمال المستنزفة للوقت أو للأيدي العاملة إلى أعمال آلية بهدف خفض التكاليف وسرعة الإنجاز.

3

الاستمرار في صيانة البنية التحتية الأساسية للشركة لضمان استمرار العملية الإنتاجية بالحد الأدنى من التكلفة وضمان عدم التوقف، وذلك في كافة مرافق وصالات الإنتاج

4

تزويد العملاء بمنتجات ذات مواصفات فنية تفوق توقعاتهم وتجعل من فيكو شريك نجاح مع عملائها الاستراتيجيين.

5

التوسع في منتج حشو الكابلات، وذلك بإضافة خطوط إنتاج جديدة ترفع الطاقة الإنتاجية والتعديل على الخصائص الفنية للماكينات القائمة بهدف الاستفادة الكاملة من طاقات الماكينات وتخفيض تكاليف الشراء لماكينات جديدة.

6

تفعيل سياسة التطوير والإبداع وتبني نظام مكافآت مرنة مرتبط بالآداء والأفكار الصناعية الخلاقة.

7

تفعيل تطبيق نظام إدارة الموارد ERP System الجاري تطويره بالتعاون مع قسم تكنولوجيا المعلومات في فيكو بهدف الوصول إلى سلوك إنتاجي متميز من حيث آلية احتساب التكلفة الإنتاجية وإدخال الباركود ونظام إدارة علاقات العملاء CRM لاستحداث منتجات لغزو الأسواق محلياً وإقليمياً بمنتجات وليدة يمكن تصنيعها دون ضخ استثمارات في شراء ماكينات أو خطوط إنتاج جديدة.

8

العمل على تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشريك التقني المختص.

9

العمل على خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.

10

الاستمرار في تقديم برامج التدريب لكافة أفراد المنظومة الإنتاجية بهدف رفع التوعية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار وتنويع برامج التدريب لتمتد إلى الأمن والسلامة البيئية والصحة والمهنية.

11

مراجعة وخفض المخزون من المنتجات النصف مصنعة أو مكتملة الصنع وكذلك تدقيق ومراجعة مخزون قطع الغيار وغيرها.

العلاقة والأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت، مع بذل جهود لبيع وتسويق مزيد من المنتجات الأخرى، خاصة تلك التي لا تحتاج إلى عمالة يدوية بشكل كبير ويعتمد تصنيعها بشكل رئيسي على مكائن أوتوماتيكية، بالإضافة إلى استغلال زيادة الطلب في السوق المحلي نتيجة لتداعيات فايروس كورونا، بالإضافة إلى العمل الدائم على تكثيف زيارات هؤلاء العملاء بشكل مستمر لكسب ثقتهم وكذلك ترتيب زيارات مع عملاء محتملين لبناء علاقات استراتيجية دائمة، وإن كان قد تأثر الجدول الزمني لتلك الزيارات سلباً جراء القيود على السفر وحرية التنقل خلال العام 2020.

ونظراً لشدة المنافسة في السوق المحلية والعالمية على مثل هذه المنتجات فإن فيبكو تتطلع إلى استهداف كبار العملاء للحصول على حصة سوقية أكبر، استناداً إلى رفع الطاقة الإنتاجية والجهود التي يقوم بها فريق البحث والتطوير في شركة فيبكو وذلك لتحسين نوعية المنتجات للتميز عن المنافسين في المواصفات الفنية.

وحيث تعد المشاركات والترتيبات والالتقاء بالعملاء المحتملين في المعارض المحلية والدولية أحد أهم الركائز التي يعتمد عليها فريق المبيعات والتسويق لتوسيع قاعدة العملاء وجذب عملاء جدد من مختلف دول العالم من خلال الحضور المميز والفعال في معظم الأحداث والفعاليات العالمية التي تقام في مجال أعمالنا والتي يتم اختيارها بعناية وفق النوع الجغرافي، ونظراً لإلغاء عدد من تلك المعارض

تقوم شركة فيبكو بمزاولة عمليات التسويق وتوزيع منتجاتها من خلال فريق عمل مؤهل و ذو خبرة وكفاءة عالية يضم جنسيات متعددة وذلك لخدمة جميع أطراف عملاء فيبكو حول العالم، إذ تضم قاعدة عملائنا شركات محلية وإقليمية ودولية لخمس قارات مختلفة حول العالم تحقيقاً لأحد أهم استراتيجيات فيبكو في التمدد والانتشار، معتمدين في ذلك على جودة منتجاتنا وكفاءة فريق التسويق لدينا.

ويرتكز النشاط الأساسي لإدارة المبيعات والتسويق على تسويق وبيع وتوزيع منتجات فيبكو الرئيسية من الأكياس وغيرها على اختلاف أنواعها، وخلال عام 2020م قامت الشركة من خلال فرق المبيعات والتسويق بالتوسع في السوق المحلي والدولي وذلك من خلال التنسيق والعمل على الزيارات والتواصل المستمر مع العملاء سواء بخدمة ما قبل وخلال وما بعد البيع وذلك لكسب ولاء عملائنا والإبقاء على حصتها السوقية في الأسواق المحلية والدولية بصورة مستدامة ومرضية.

وبالرغم من تداعيات فايروس كورونا المستجد، فقدواصلت فيبكو تنفيذ خطتها في التوسع والانتشار، حيث ركزت بشكل كبير على مبيعات الأكياس



والفاعليات المصاحبة لها، بالإضافة إلى تأثر سلاسل الإمداد والتوريد والتصدير بسبب الإجراءات الاحترازية المتخذة إقليمياً وعالمياً، ذلك الأمر الذي ألقى بظلاله على انخفاض صادرات الشركة من 38% خلال عام 2019 لتصل إلى 33% خلال العام 2020م، إذا ما قورنت الصادرات بمبيعات الشركة الإجمالية، وذلك بالرغم من العمل المتواصل على تنفيذ خطة فيبكو الاستراتيجية بزيادة نسبة صادراتها بشكل مطرد خلال الأعوام القليلة المقبلة تماشياً مع التوجه الحكومي والاستفادة من برامج الدعم المخصصة لهذا الغرض.

وبما أن نطاق هذه الآثار ومدتها لا يزالان غير مؤكدين ويعتمدان على التطورات المستقبلية التي لا يمكن التنبؤ بها بدقة في الوقت الراهن، فإن فيبكو سوف تستمر في مراقبة الوضع في المملكة وجميع المناطق الجغرافية التي تتعامل معها بغرض مراجعة وتقسيم المخاطر المحتملة، بالشكل الذي يضمن التوازن بين مستوى المخاطر وخطط التوسع والانتشار.

وفيما يتعلق بقاعدة العملاء، فقد واصلت شركة فيبكو خلال عام 2020م كسب ثقة عملائها، التي تربطهم بها علاقات استراتيجية لأكثر من عشرين عاماً، وعادة ما تكون تلك العلاقات مع هذه جهات حكومية وشبه حكومية من خلال المناقصات والمنافسات التي تمتد فترة التعاقدات فيها لفترات طويلة، وقد نجحت فيبكو في الدخول

بعلاقات تعاقدية مع شركات محلية كبيرة كشركات المطاحن والقمح حول مناطق المملكة، كما نجحت الشركة أيضاً في الدخول بعلاقات تعاقدية مع عملاء في القارة الأفريقية رغم صعوبة المنافسة في تلك المناطق، فضلاً عن إعادة الاتفاقات مع عدد من العملاء المنقطعين لأسباب متباينة خلال السنوات الماضية، وقد أتمت الشركة بالفعل إعادة التفاوض والاتفاقات مع عدد منهم.

وخلال العام 2020، وبالرغم من تأثيرات فايروس كورونا المستجد إلا أن فيبكو عمدت إلى الاستثمار في بنيتها التقنية والاستفادة من مواقع التواصل الاجتماعي وتفعيل التجارة الإلكترونية بشكل أكبر من خلال دعم موقعها الإلكتروني بمزيد من المعلومات وإمكانية الاستفسار والطلب عبر الإنترنت مع توسيع للحملات التسويقية الإلكترونية للشركة من خلال شركات عالمية متخصصة في التجارة الإلكترونية، وأطلقت كذلك مقاطع ترويجية للتعريف بالشركة ومنتجاتها بما يضمن توسيع حضورها على مواقع التواصل.

وفيما يتعلق بفريق العمل فقد تبنت فيبكو استراتيجية جديدة بالاستعانة بممثلي مبيعات لديهم قاعدة عملاء ولديهم خبرات متراكمة في نفس الصناعة في عدد من دول العالم للمساهمة في التنوع والانتشار الجغرافي وتوسيع قاعدة العملاء في مناطق لم يسبق لفيبكو الوصول إليها.

- فكرة المشروع
- المزايا التنافسية
- الرؤية والرسالة والقيم
- أهداف فيبكو من المشروع
- رحلة فيبك
- مراحل العملية الإنتاجية
- أبرز إنجازات الشركة خلال العام 2020
- شهادات المطابقة وتأكيدات جودة المنتجات
- أبرز الجهات التي اعتمدت منتجات فيبك رسمياً
- المعارض والفاعليات التي تواجدت فيها فيبك
- سلسلة المنتجات وتطبيقاتها
- صور بعض المشاريع المنفذة بمنتجات فيبك
- انعكاسات فايروس كورونا المستجد على أعمال فيبك خلال 2020
- خطط ومبادرات التطوير المستهدف تنفيذها خلال العام 2021



شركة فيبك
للصناعة

فكرة المشروع

صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلغة بمادة البولي فينيل كلورايد (pvc) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)

المزايا التنافسية



- 1 خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.
- 2 المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج والخامس من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات.
- 3 خطوط إنتاج هي الأحدث في مجالها وآخر ما توصلت إليه التقنية الأوربية.
- 4 المصنع الوحيد بالعالم الذي يقوم بتغليف الأنسجة بمواد PVC & PTFE تحت سقف واحد.
- 5 نستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وحلول غير تقليدية.
- 6 فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات ومن مختلف دول العالم في هذا المجال.
- 7 الإستفادة من المبادرات و البرامج التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.
- 8 توطين صناعة المنسوجات التقنية محلياً لتلبية احتياجات الطلب المحلي من القطاعات الحكومية والخاصة وإحلالها محل المنتجات المستوردة.



الرؤية

نخطط لأن نصبح رواد صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.



القيم

الأمانة
الاحترام
الثقة
المبادرة
التميز
التعاون



الرسالة

تلبية إحتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوى العالم من قلب المملكة العربية السعودية.

أهداف فيبكو من المشروع

1. انطلاقة لتنويع الاستثمارات، وتقليل المخاطر.
2. مزيد من الانخراط في مجالات الصناعات التحويلية النوعية، بالاستفادة من خبراتها التراكمية الممتدة لما يتجاوز 30 عاماً في صناعة النسيج.
3. تحقيق النمو المستدام وتوطين الصناعة تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030.
4. رفع عوائد الاستثمار
5. تغطية احتياجات السوق الإقليمي، وفتح آفاق تصديرية واسعة للتغلغل للأسواق العالمية.
6. استهداف تصدير ما لا يقل عن 60% من المنتجات تماشياً مع خطط المملكة في رفع نسبة الصادرات غير النفطية.
7. انطلاقة لتنويع الاستثمارات، وتقليل المخاطر.
8. مزيد من الانخراط في مجالات الصناعات التحويلية النوعية، بالاستفادة من خبراتها التراكمية الممتدة لما يتجاوز 30 عاماً في صناعة النسيج.
9. تحقيق النمو المستدام وتوطين الصناعة تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030.
10. رفع عوائد الاستثمار

رحلة فيبك



مراحل العملية الإنتاجية

ترتيب الخيوط



عملية الحياكة



عملية الطلاء



الجودة



الفحص



التخزين



أبرز إنجازات الشركة خلال العام 2020

1

تعيين مدير عام للشركة وإعادة هيكلة بعض الوظائف وتنظيم المهام ودمج الإدارات وإعادة تقييم فريق العمل والإبقاء على الكفاءات الجيدة فقط.

3

تقييم بعض الوظائف ومراجعة المنافع والمزايا المالية المرتبطة بها وربطها بأهداف متغيرة.

5

استحداث نظام عمولات مرّن لمكافأة موظفي المبيعات مرتبط بالأداء بما يوازن بين تحفيز فريق العمل وتحقيق المستهدفات البيعية.

7

توسيع قاعدة العملاء مقارنة بالعام 2019م.

9

استحداث ذراع تجاري لمبيعات التجزئة وصغار الموزعين.

2

تعيين ممثلي مبيعات في مناطق مختلفة من العالم، على سبيل المثال لا الحصر (ألمانيا- البرازيل - نيجيريا- الولايات المتحدة الأمريكية) وغيرها.

4

بناء العلامات التجارية وتسجيلها لشركة فبك للصناعة وأذرعها التجارية لدعم خطط التوسع و الانتشار

6

استمرار العمليات التشغيلية بتناغم وقت ذروة كورونا.

8

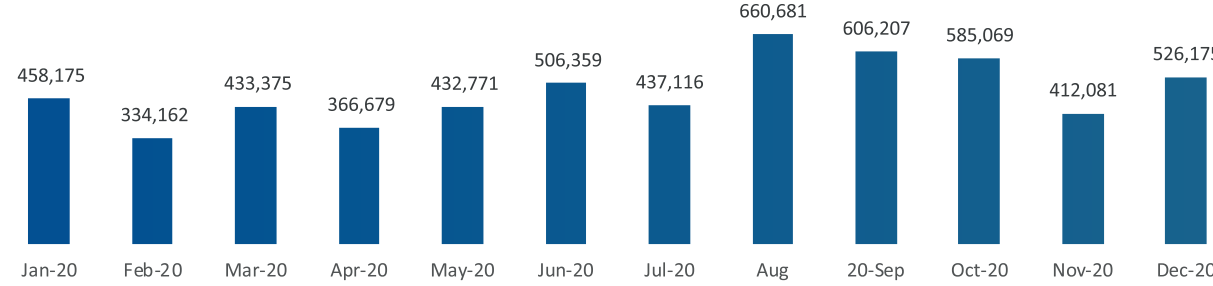
تنفيذ خطة التخلص من المخزون المصنع في بدايات التشغيل التجريبي ذات مستويات الجودة الأقل

10

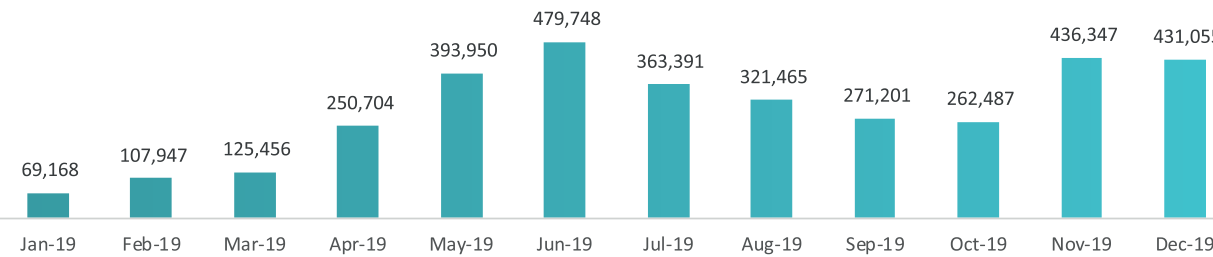
الانتهاء من مشروع إدارة الموارد لشركة فبك للصناعة (ERP System).

رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين مستويات الجودة كما يظهر في الرسم البياني التالي: رفع الطاقة الإنتاجية

2020

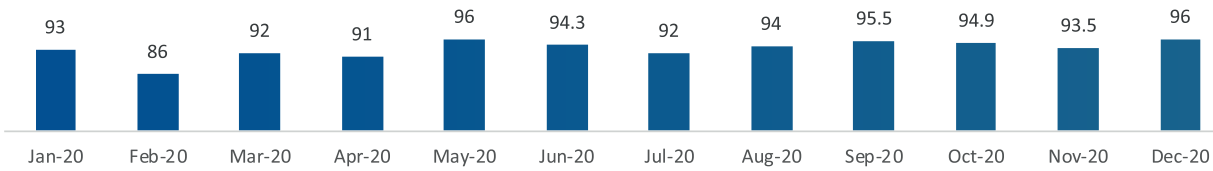


2019

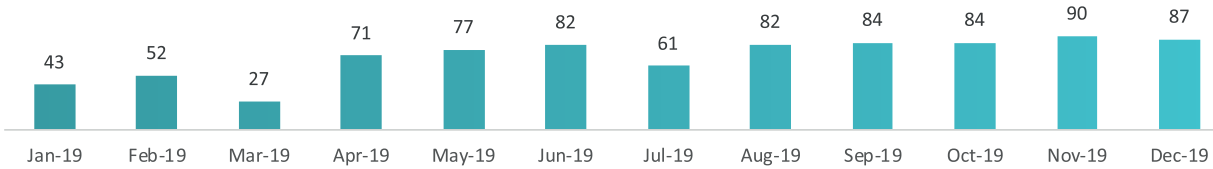


تطور مستويات الجودة

2020



2019



تسجيل العلامات التجارية لمنتجات حصرية خاصة بالشركة وهي بنما & دانة



شهادات المطابقة وتأكيدات جودة المنتجات

أبرز الجهات التي اعتمدت منتجات الشركة رسمياً



سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

الأقمشة التقنية للأشعة وأغطية وستائر جانبية
للسيارات المطبوعة وغير المطبوعة الثابتة والمتحركة
Tarpaulin & Truck Covers



أقمشة وصفائح المواد الدعائية
Signage, Billboard & Sign Board Technical Fabric



الأقمشة التقنية للعوازل PVC



أقمشة (PTFE) متعددة الاستخدامات PTFE Fabric



الأقمشة التقنية للأسقف الهندسية للمباني كالأسواق والمباني التجارية والمكاتب ومجمعات الترفيه Architectural Tensile Technical Fabric



بلاك أوت Blockout



الأقمشة التقنية المستخدمة في طبقات التربة الزراعية Agricultural Technical Fabric



خزانات الماء القابلة للطي Foldable Water Tanks



خيام الحج Hajj tents



الأقمشة التقنية للمظلات والسواتر التي تخدم كافة الأغراض Sun shades Technical Fabric



الأقمشة التقنية للاستخدامات العسكرية Technical Fabric for Military Applications



واجهات المباني Facade



خيام الفعاليات الترفيهية Event Tents



صور بعض المشاريع المنفذة سابقاً

المستشفى الميداني للتعامل مع حالات كورونا (سيراليون - افريقيا)



جسر الملك فهد (الجسر الحدودي السعودي-البحرين)



سوق التمر (المدينة المنورة)



ستاربكس كوفي (لندن)



محطة قطار مدينة (إحساء)



انعكاسات فايروس كورونا المستجد على أعمال فبك خلال 2020



- نظراً لانطلاق التشغيل التجاري لشركة فبك للصناعة خلال الربع الثاني من العام المالي 2019م، وقد جرى ذلك بشكل تدريجي وفقاً لمتطلبات الإنتاج ومستويات الجودة المرجوة، والحصة السوقية ومستويات الطلب على المنتجات، فقد كانت سنة 2020 هي السنة التشغيلية الفعلية الأولى لشركة فبك للصناعة، والتي كان من المقرر لها الوصول لتحقيق المستهدفات البيعية خاصة في أعقاب انتشار العلامة التجارية والتغلغل في الأسواق المحلية والإقليمية والدولية إضافة إلى الوصول لمستويات انتاجية مناسبة وبلوغ مستويات الجودة لأقصى مستوياتها، ولكن في ظل متغيرات الوضع الوبائي العالمي وانتشار فايروس كورونا المستجد في جميع دول العالم - على الأرجح- نستعرض فيما يلي أبرز المنحنيات التي ألفت بظلالها على أعمال شركة فبك للصناعة:
- 1 - تأخير وصول بعض المواد الخام الواردة من خارج المملكة العربية السعودية لمدة خمسة عشر يوماً خلال شهر يونيو من العام 2020.
 - 2 - القيود المفروضة والإجراءات الاحترازية التي فرضتها حكومة المملكة العربية السعودية أدت إلى توقف الإنتاج لمدة تقارب عشرون يوماً.
 - 3 - عدم القدرة على توريد طلبات التصدير بسبب الإقفال العام نتيجة الجائحة، والذي أدى إلى عدم بلوغ المبيعات لمستوياتها المستهدفة وتكدس المنتج النهائي في المخازن.
 - 4 - ارتفاع تكاليف الشحن على الصعيد المحلي والدولي، مما أدى إلى زيادة التكاليف التشغيلية المتعلقة بسلاسل الإمداد على صعيد المشتريات والمبيعات.
 - 5 - توقف جميع المشاريع الحكومية المستهدفة لنفس العام، ومنها على سبيل المثال لا الحصر، المشاريع المتعلقة بالمشاعر المقدسة لمحدودية موسم الحج خلال هذا العام، خاصة وأن منتجات فبك تم اعتمادها كمنتج مطابق للمواصفات لتلك المشاريع، إضافة إلى مشاريع أخرى تابعة لوزارة الداخلية والحرس الوطني والهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض.

خطط ومبادرات التطوير المستهدف تنفيذها خلال العام 2021

بالرغم من استمرار التداعيات والتأثيرات المصاحبة لفايروس كورونا المستجد إلا أن شركة فبك للصناعة لديها خطط وأفكار طموحة من شأنها الارتقاء بوضع الشركة وتحسين عملياتها التصنيعية وتوسيع قاعدة عملاتها وتعزيز حضورها الإقليمي والدولي، وتتمثل أبرز ملامح تلك الخطة فيما يلي:

1 التوسع في فتح الفروع محلياً وإقليمياً، وتعزيز حضور الشركة في فرعها الكائن بدبي بالإمارات العربية المتحدة، وبناء فريق لتسويق المنتجات في الإمارات.

2 الاستمرار في تعيين ممثلي مبيعات في الدول المستهدفة وفقاً للدراسات السوقية وبنظام عمولات مرن مرتبط بمستهدفات البيع.

3 التوسع في البيع بالتجزئة وفتح فروع في مختلف مناطق المملكة لبيع منتجات الشركة ذات مستويات الجودة المتبينة وفقاً لاحتياجات السوق.

4 الدخول في علاقات تعاقدية مع موردي المواد الخام للحصول على مزايا تفضيلية وأسعار تنافسية ومنح الشركة عائد سنوي على حجم مشترياتها السنوية وبما يكفل ضمان الإمداد ويخفف من مخاطر عدم الحصول على المواد اللازمة للتصنيع في الوقت اللازم خاصة في ظل أوضاع استمرار تأثيرات فايروس كورونا المستجد في عدد من دول العالم.

5 تحديث وإطلاق النسخة المحدثة من موقع الشركة الإلكتروني وتطوير المواد الدعائية والترويجية الخاصة بتسويق منتجات الشركة، وتحسين معدل ظهور الشركة على محركات البحث العالمية وشبكات التواصل.

6 التجهيز لعقد ورش عمل مشتركة مع هيئة المهندسين والمقاولين والغرف التجارية للتعريف بالمنتجات واعتمادها بهدف الدخول في علاقات استراتيجية ممتدة.

7 رفع الطاقة الإنتاجية بما لا يقل عن 20% مقارنة بالنسب المحققة خلال عام 2020.

8 ربط جميع المكائن وخطوط الإنتاج بنظام إدارة الموارد واستصدار التقارير اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة.

9 وضع حلول أوتوماتيكية لمخازن الشركة لتسهيل عملية الشحن والنقل والتوزيع.

4

ملخص الأداء المالي

- مبيعات الشركة
- أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
- الأرباح التشغيلية
- الأرباح الصافية
- ربحية السهم بالريال السعودي
- تطور نمو الأصول
- الأصول مقابل الالتزامات
- الالتزامات مقابل حقوق الملكية
- التغير في حقوق الملكية
- نسب ومؤشرات السيولة
- التحليل الجغرافي لإيرادات فيبكو
- القروض
- المدفوعات النظامية
- إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
- الغرامات
- الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها
- انعكاسات فايروس كورونا المستجد على أنشطة الشركة خلال العام 2020

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيبكو الصافية 181,5 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م مقارنة بمبلغ 164.1 مليون ريال لعام 2019م، وذلك بنسبة ارتفاع بلغت 11%

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات خلال الخمس أعوام الماضية:

مليون الريال سعودي					
	2016	2017	2018	2019	2020
صافي المبيعات	165	153.6	163.5	164,1	181,5
تكلفة المبيعات	134.5	126.4	134.6	141,6	152,2
إجمالي الدخل	29.8	27.1	29	20,6	29,3
صافي الربح	11.2	5.2	-5,9	-20,3	-3

ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس العملاقة Jumbo Bags

بلغت مبيعات الأكياس العملاقة خلال عام 2020م مبلغ 42.9 مليون ريال مقارنة بمبلغ 48.9 مليون ريال لعام 2019م بانخفاض قدره 12.3 %، وذلك بسبب انخفاض طلبات العملاء خلال العام 2020م مقارنة بالعام الماضي إثر جائحة كورونا، وتمثل الأكياس العملاقة تقريباً 24 % من إجمالي المبيعات.

2. الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت Small & Valve Bags

بلغت مبيعات فيبكو من الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت مبلغ 71.3 مليون ريال لعام 2020م مقارنة بمبلغ 80.3 مليون ريال لعام 2019م بانخفاض قدره 11.2 %، وذلك بسبب انخفاض الطلب على منتجات الأكياس الصغيرة بمختلف أنواعها خلال الفترة، وتمثل الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت تقريباً 39 % من إجمالي المبيعات.

3. المنتجات المبرومة Twisted Products

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) لعام 2020م مبلغ 16.4 مليون ريال مقارنة بمبلغ 10 مليون ريال لعام 2019 م بارتفاع قدره 64 % وذلك بسبب ارتفاع الطلب خلال الفترة على منتجات **Cable Filler** ، وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 9% من إجمالي المبيعات.

4- إسهام الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

بلغت مبيعات الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) لعام 2020م مبلغ 35,4 مليون ريال مقارنة بمبلغ 12,9 مليون ريال لعام 2019 م بنسبة ارتفاع قدرها 274 % وذلك بسبب الطلب المتزايد على منتجات الشركة ورفع مستويات الإنتاج والجودة بشكل تدريجي، وتمثل مبيعات فبك تقريباً ما نسبته 20% من إجمالي المبيعات.

ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الأرباح التشغيلية لعام 2020م مبلغ 3.8 مليون ريال مقارنة بخسائر تشغيلية قدرها 18.4 مليون ريال للعام السابق 2019م، ويعود سبب هذا الارتفاع إلى تحمل الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) المصروفات التشغيلية الخاصة بها، بالإضافة إلى ارتفاع مبيعات شركة فبك خلال العام الحالي مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

رابعاً: الأرباح الصافية

بلغ صافي الخسارة العائدة إلى مساهمي الشركة خلال العام 2020 مبلغ 3 مليون ريال مقارنة بخسائر صافية قدرها 20.3 مليون ريال لعام 2019م، وذلك بنسبة انخفاض في الخسائر تقدر بـ 85%، وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

1 - ارتفاع مجمل الربح بنسبة 42% نتيجة لنمو مبيعات الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)، وانخفاض التكاليف الإنتاجية نظراً لإعفاء القطاع الصناعي من رسوم العمالة (المقابل المالي للعمالة).

2 - انخفاض مصاريف البيع والتسويق بشكل طفيف وذلك بسبب انخفاض مصاريف المشاركات في المعارض وإعادة هيكلة بعض الوظائف في أعقاب التأثيرات المصاحبة لفايروس كورونا المستجد.

3 - انخفاض المصروفات العمومية والإدارية حيث كان يتم تحميل مصاريف الشركة التابعة على بند المصاريف العمومية والإدارية خلال فترة الربع الأول من العام المالي 2019م تماشياً مع المعايير الدولية للتقارير المالية، حيث انطلق التشغيل التجاري للشركة التابعة اعتباراً من الربع الثاني من العام 2019، إضافة إلى انخفاض الطاقة غير المستغلة في الشركة التابعة نتيجة لزيادة كميات الإنتاج وكفاية مخصصات المخزون نظراً لتحسن مستويات الجودة، فضلاً عن انخفاض الرواتب بسبب دمج الإدارات في أعقاب الاستحواذ على الشركة التابعة بالكامل

4 - عكس مخصص الخسائر الائتمانية لانتفاء الغرض منه خلال السنة الحالية، وذلك لتحصيل المبالغ المستحقة بشكل رئيسي وتسوية العلاقات الائتمانية مع بعض العملاء، وعدم الحاجة لتكوين مخصصات جديدة.

5 - انخفاض تكاليف التمويل بسبب المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممثلة في مؤسسة النقد العربي السعودي) للتخفيف من آثار فايروس كورونا المستجد، والمتعلقة بتأجيل سداد الاقساط المستحقة من القروض بدون فوائد تمويلية، وذلك بالرغم من توقف رسملة فوائد القروض للشركة التابعة نتيجة لانطلاق التشغيل التجاري في الربع الثاني من العام المالي 2019م.

6 - انخفاض مصروف الزكاة نتيجة استحواذ فيبكو على حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة التابعة المعلن عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 2 مارس 2020م.

ومن الجدير بالذكر أن خسائر الشركة التابعة استمرت في الانخفاض التدريجي وبشكل مطرد نتيجة لتحسن مستويات الإنتاج والجودة الناشئة عن رفع الطاقة الإنتاجية بشكل تدريجي والطلب المتزايد على منتجات الشركة.

وذلك بالرغم من انخفاض الإيرادات الأخرى الناشئة عن عكس مخصص هبوط أصول رأسمالية تم بيعها لانخفاض جدواها الاقتصادية خلال العام 2019م.

من جهة أخرى يعود السبب الرئيسي لانخفاض إجمالي حقوق المساهمين (بعد استبعاد حقوق الأقلية) خلال العام 2020 إلى فرق شراء الحصة غير المسيطرة، والتي نشأ عنها التزام محتمل بقيمة 20 مليون ريال وفقاً لدراسة تقدير الالتزام المحتمل المعدة بنهاية السنة المالية 2020م، نتيجة لما أسفرت عنه اتفاقية الاستحواذ على كامل حصص الأقلية في الشركة التابعة المعلن عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 2 مارس 2020، ووفقاً لما تقتضي المعايير المحاسبية ذات الصلة وفي ضوء متغيرات السوق والنتائج الفعلية المحققة سيتم إعادة تقدير هذا الالتزام بشكل سنوي.

كما تود فيبكو أن توضح لمساهميها الكرام أسباب اختلاف بعض بنود قائمة الدخل للعام المالي 2019 مقارنة بأرقام المقارنة الواردة في قائمة الدخل لنفس الفترة في القوائم المالية السنوية الموحدة للعام المالي 2020، وفقاً لما يلي:

1 - تم إعادة تبويب بعض لمصروفات ضمن تكلفة النشاط والمصروفات التمويلية بدلاً من المصروفات العمومية والإدارية مما أثر على إجمالي الربح كما هو موضح في إيضاح 32 من القوائم المالية السنوية الموحدة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، بالإضافة إلى أن بعض الأرقام المعروضة في قائمة الدخل معاد تبويبها بسبب اعتبار بند الإيرادات والمصروفات الأخرى ضمن بنود الربح التشغيلي .

2 - تم تعديل رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة نتيجة تعديل قائمة الأرباح والخسائر في للشركة التابعة بإعادة تصنيف الإيرادات التمويلية بالشركة التابعة بما يتماشى مع المعايير الدولية للتقارير المالية مما انعكس بدوره على صافي الخسارة العائدة على مساهمي الشركة وحقوق المساهمين وربحية السهم، كما هو موضح في إيضاح 32 من القوائم المالية السنوية الموحدة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

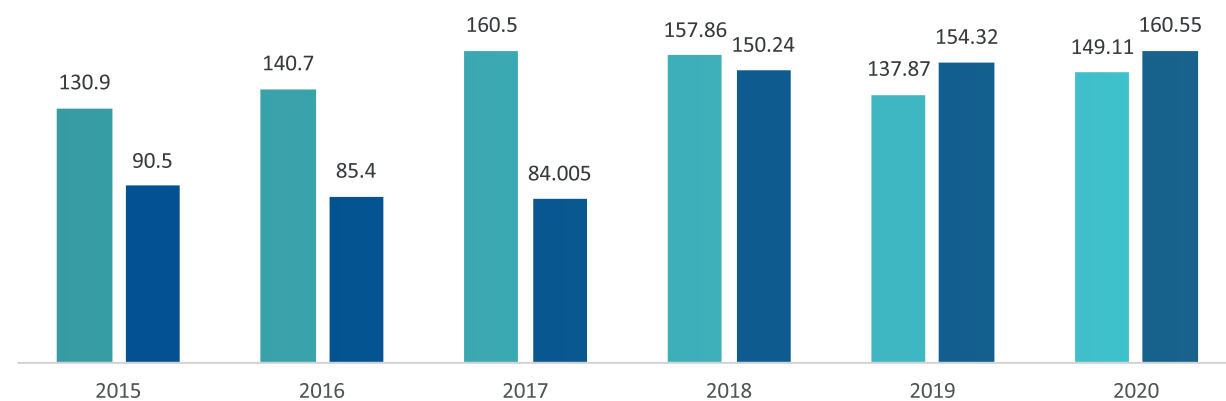
سادساً: تطور نمو الأصول

مليون الريال سعودي

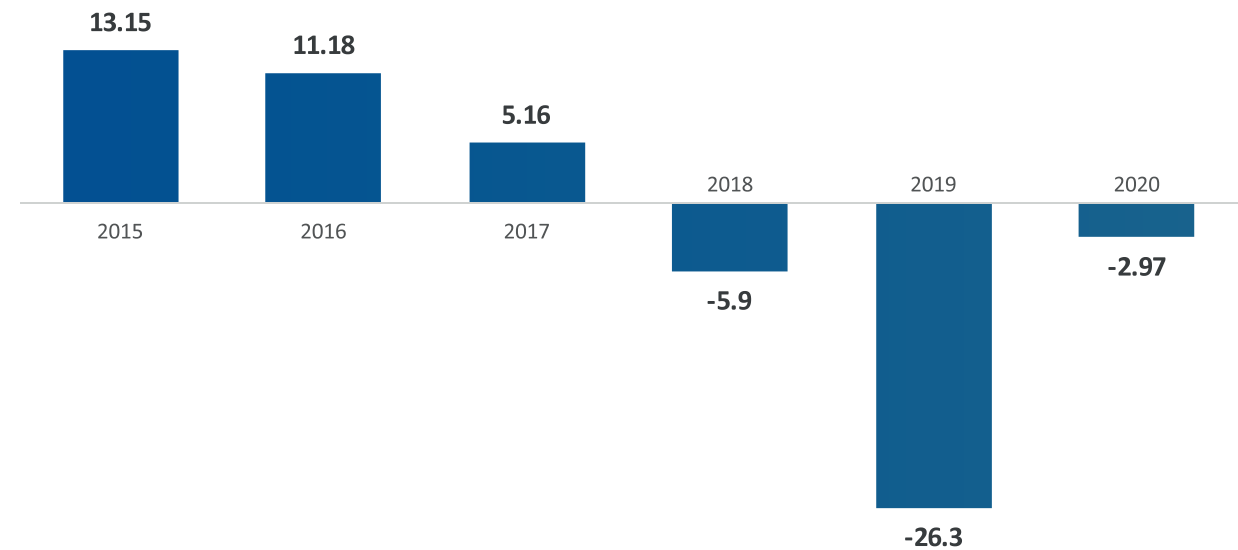
2020	2019	2018	2017	2016	
149.11	137.87	157.86	160.5	140.7	الأصول المتداولة
160.55	154.32	150.24	84.005	85.040	الأصول الغير المتداولة
309.66	292.19	308.11	244.5	225.7	إجمالي الأصول
98.16	85.2	76.8	47.1	22.2	الالتزامات المتداولة
82.8	54.4	53.6	14.4	19.9	الالتزامات طويلة الأجل
180.96	139.6	130.4	61.5	42.1	إجمالي الالتزامات
128.7	157.6	176.9	183.6	183.7	حقوق المساهمين
0	(5.03)	0.683	(0.576)	0	حقوق الملكية غير المسيطرة
128.7	152.57	177.63	183	183.7	إجمالي حقوق الملكية
309.66	292.6	308.11	244.5	225.7	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

تطور نمو الأصول (بالمليون ريال)

■ الأصول غير المتداولة ■ الأصول المتداولة



صافي الربح

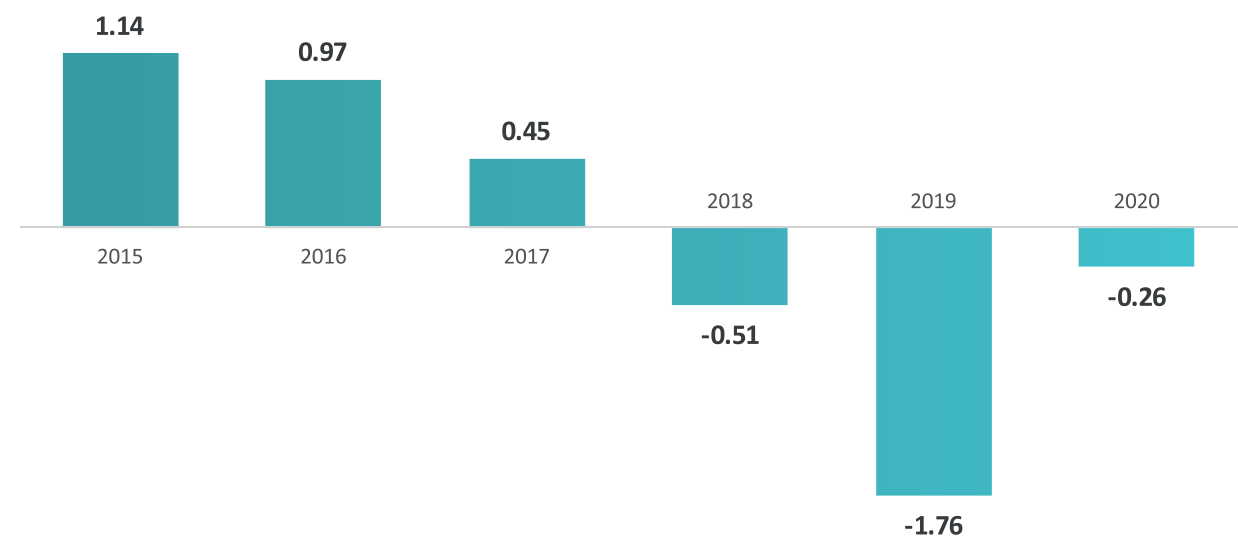


خامساً: ربحية السهم بالريال السعودي

بلغت ربحية السهم لعام 2020 م (-0.26 ريال/سهم) ريال مقارنة بمبلغ (-1.76 ريال/سهم) لعام 2019 م بارتفاع قدرة 85.22%

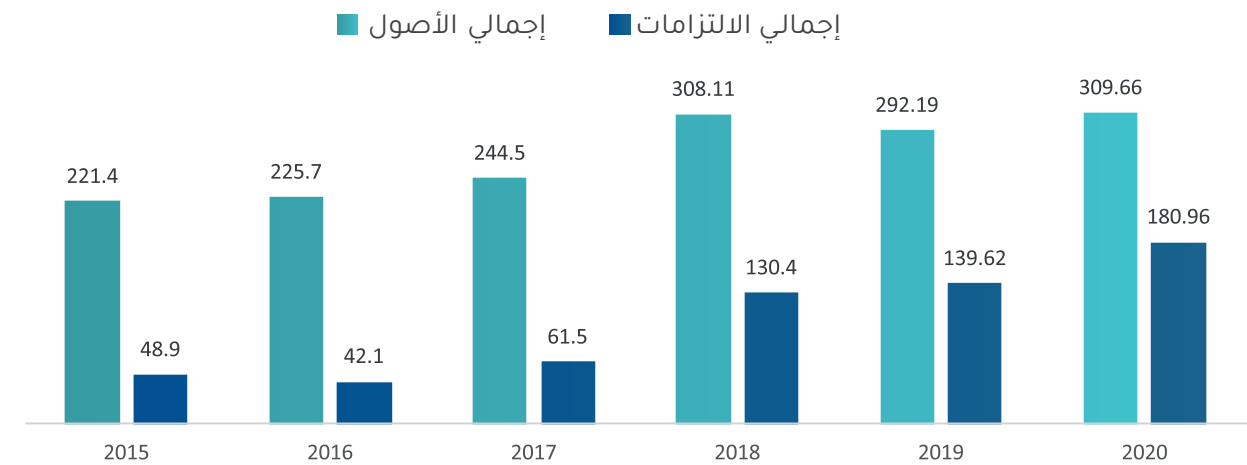


ربحية السهم



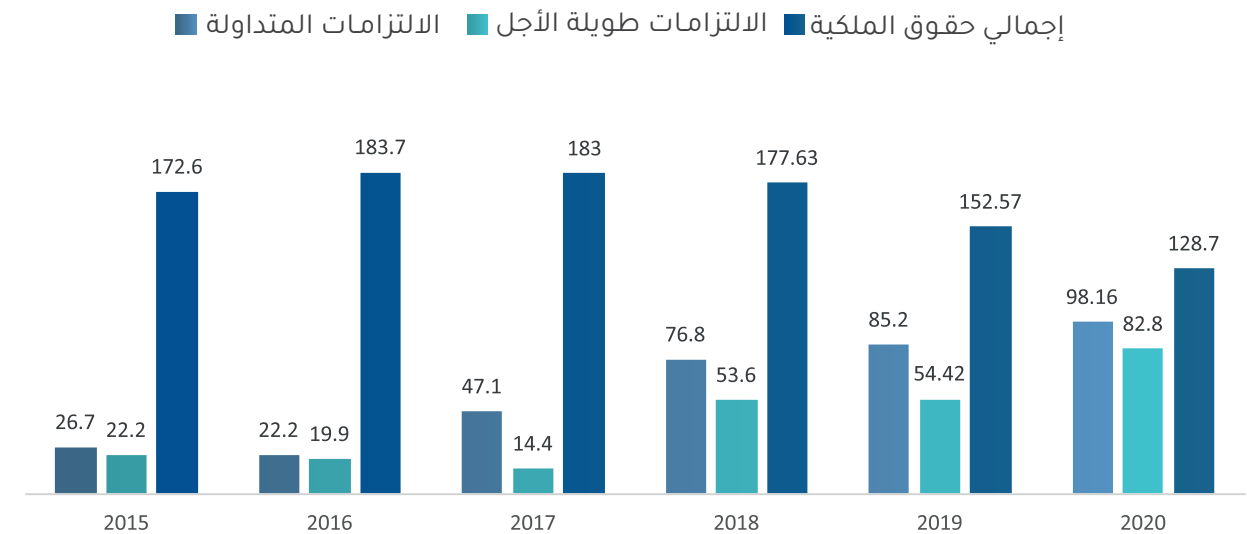
سابعاً: الأصول مقابل الالتزامات

مجموع الأصول والخصوم (بالمليون ريال)



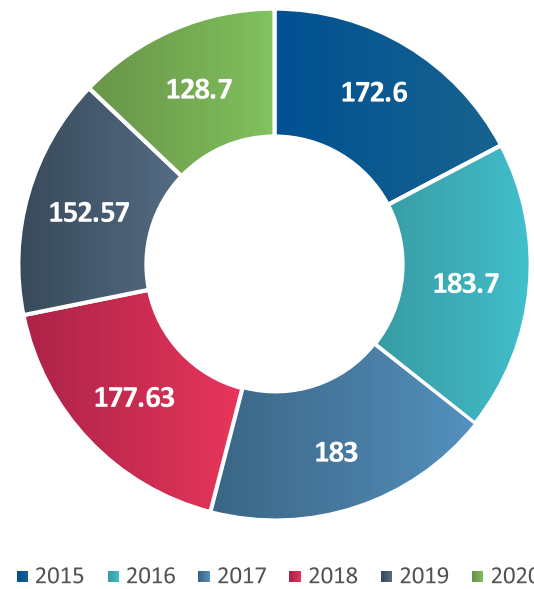
ثامناً: الالتزامات مقابل حقوق الملكية

تطور الالتزامات و حقوق الملكية (بالمليون ريال)



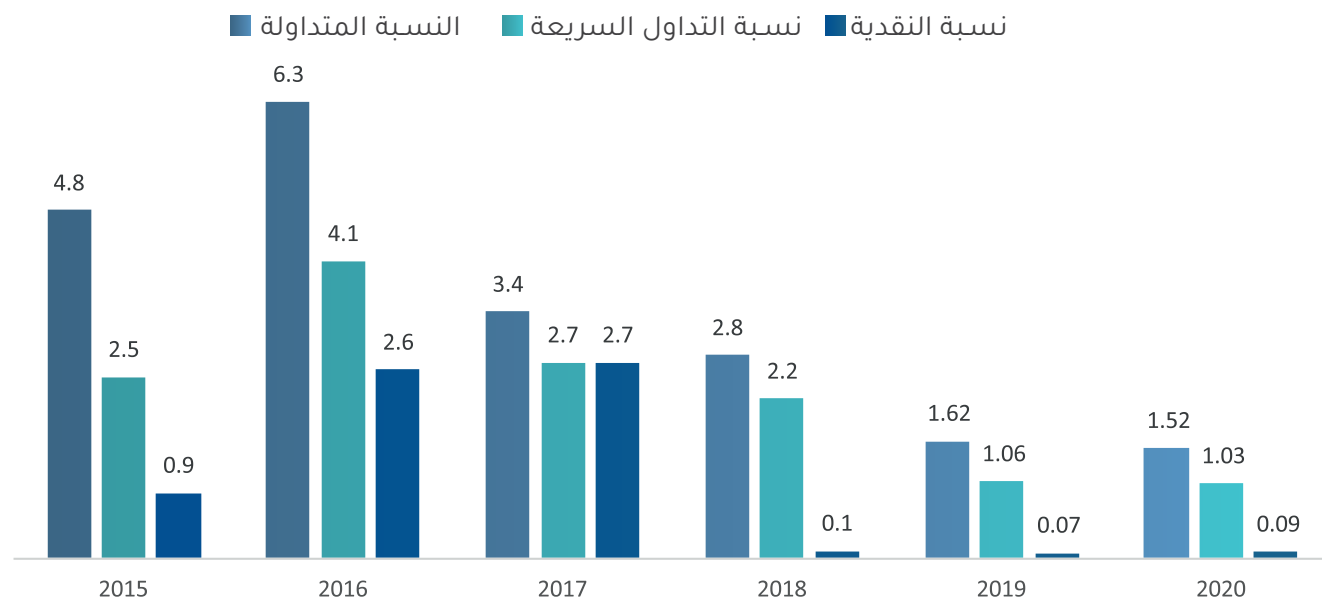
تاسعاً: التغير في حقوق الملكية

إجمالي حقوق الملكية (بالمليون ريال)



عاشراً: نسب ومؤشرات السيولة

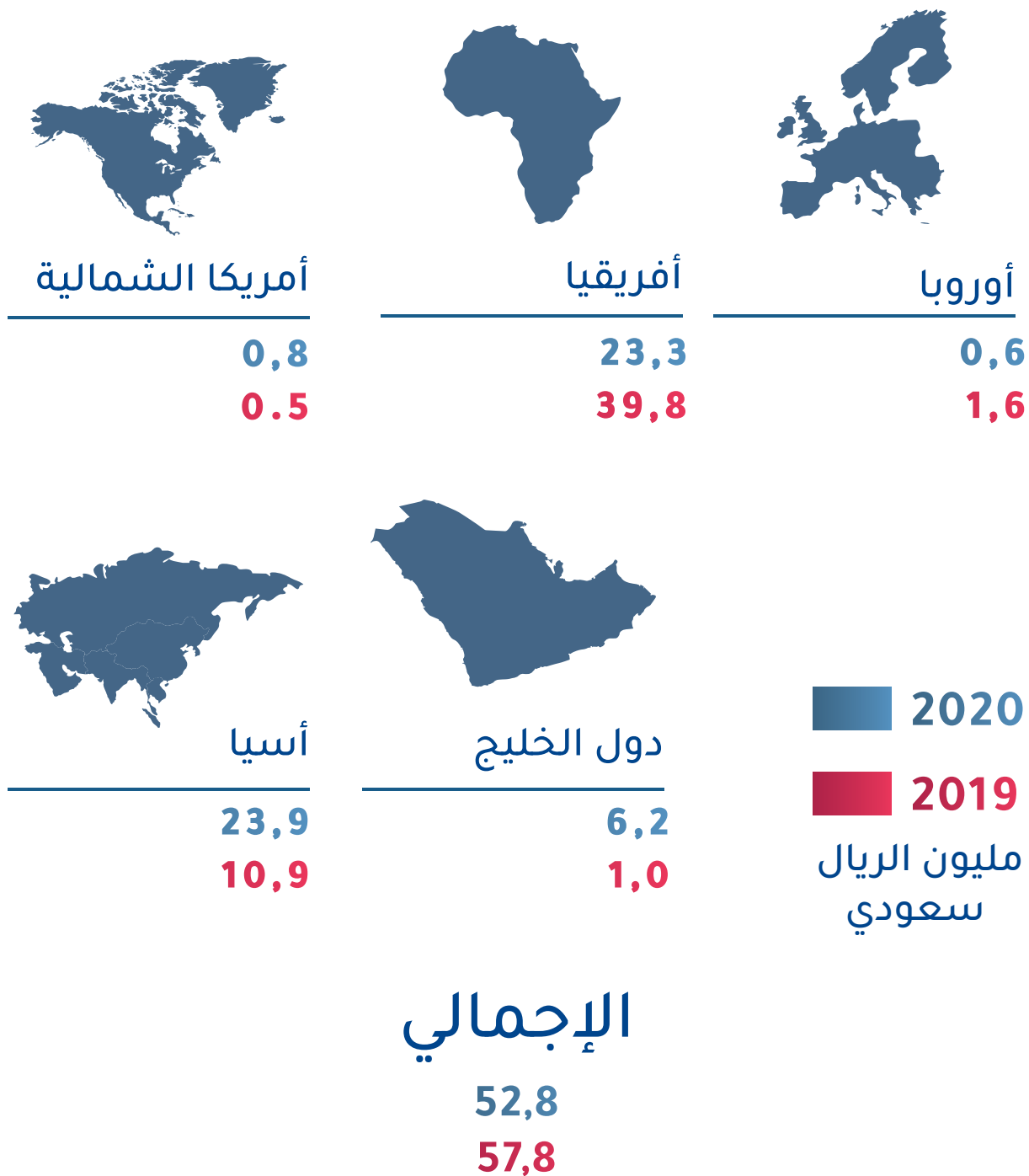
نسب و مؤشرات السيولة



المبيعات داخل المملكة



المبيعات خارج المملكة



الثاني عشر: القروض

القروض القائمة على فيبكو والشركات التابعة لها كما في 2020/12/31م

مليون ريال

مليون الريال سعودي

الجهة المانحة	نوع القرض	مبلغ أصل القرض	الغرض	الرصيد أول السنة	إضافات خلال السنة	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد*
1	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل	تمويل التوسعات في خطوط الإنتاج لشركة فيبكو	1,7	1,2	-	2,9	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 وحتى 1443/04/15 هـ
2	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل		26,4	8,9	-	35,3	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 وحتى 1447/02/15 هـ
3	بنك الرياض	طويل الأجل	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	20.1	-	1,4	18.7	أقساط ربع سنوية متساوية القيمة بداية من مايو 2019م وحتى مارس 2024م
4	بنك الرياض	قصير الأجل		29.6	27,7	21,1	36.2	قرض دوار بحد أقصى 6 شهور
5	بنك البلاد	قصير الأجل		17.5	26	25,7	17,8	قرض دوار بحد أقصى 12 شهر
الإجمالي		164,6		95,3	63,8	48,2	110,9	

* تم تعديل جدول السداد لبعض القروض تماشياً مع المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممثلة في البنك المركزي السعودي) للتخفيف من الآثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد.

مليون الريال سعودي

الجزء المتداول من القروض	65.85
الجزء غير المتداول من القروض	45.04
الإجمالي	110,9



الثالث عشر: المدفوعات النظامية.

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو شركتها التابعة

ريال سعودي

البند	2020	2019	المستحق بنهاية 2020م ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الزكاة	4,218,612	3,534,597	3,011,577	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم الإقرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	1,799,457	2,400,687	266,208	اشتراك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	1,439,936	الفرق بين المسدد والمستلم مبلغ تم استرداده بقيمة 908,761	1,080,501	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	4,735	-	700	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	5,717,304	8,026,207	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	486,200	4,613,300	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعاتها، ولم يتم سداد أقساط خلال عام 2020	يتم سداد القرض وفق ما أشير إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية، إلا أنه تم تأجيل سداد القروض خلال العام 2020 تماشياً مع المبادرات الحكومية لتخفيف الآثار الاقتصادية المترتبة على فايروس كورونا المستجد
شركة السوق المالية السعودية (تداول)	253,661	252,757	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	1,614,820	545,531	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم حكومية



الرابع عشر: إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة

يتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للأنظمة الصادرة من الهيئة العامة للزكاة، ويتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الأرباح والخسائر، كما يتم تسجيل أي التزامات إضافية، ومعالجة التسويات الناتجة عن الربوط الزكوية (إن وجدت)، التي قد تصبح مستحقة عند الانتهاء من الربط في نفس السنة المالية التي يتم فيها اعتماد الربط الزكوي.

وخلال العام 2020م حصلت المجموعة على موافقة الهيئة العامة للزكاة والدخل لتقديم إقرار زكوى موحد للشركة الأم وشركاتها التابعة.

وقد قامت الشركة بتقديم الإقرار الزكوي "من وجهة نظرها" عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م وحصلت الشركة على شهادة من الهيئة العامة للزكاة والدخل صالحة حتى 30 إبريل 2021م ولم ترد للشركة أية ربوطات زكوية من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل عن تلك السنة حتى تاريخ صدور هذا التقرير.

كما تم فحص كافة الإقرارات الضريبية لشركة فيبكو فقط لعامي 2018 & 2019 ولم يسفر هذا الفحص عن أي فروقات مطلوب سدادها أو غرامات ناشئة عن عدم مطابقة الأرصدة.

الخامس عشر: الغرامات

خلال العام 2020م وقعت على فيبكو وشركاتها التابعة غرامات قدرها 38,500 ريال من قبل الجوازات السعودية نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين، بسبب جائحة كورونا والتأخر في إتمام الإجراءات الخاصة بها، وهذه الظروف استثنائية غير متكررة وتم التنبيه على الإدارات المعنية لتلافي ذلك مستقبلاً.

ولم توقع على الشركة أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

السادس عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

تلتزم فيبكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير.

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.

السابع عشر: انعكاسات فايروس كورونا المستجد على أنشطة الشركة خلال العام 2020

استجابة لحدث إنتشار فايروس كورونا المستجد (كوفيد - 19) في مطلع عام 2020م وتفشيته في عدة مناطق جغرافية حول العالم وما نتج عنه من اضطرابات للأنشطة الإقتصادية والأعمال، قامت فيبكو بتكوين فريق عمل لتقييم الآثار المتوقعة على أعمال المجموعة داخل المملكة، كما قامت أيضاً باتخاذ سلسلة من الإجراءات الوقائية لضمان صحة وسلامة موظفيها وعملائها والمجتمع لضمان إستمرارية عملياتها.

وشملت تأثيرات الجائحة على نشاط الشركة تأثير العملية الإنتاجية نسبياً لبعض الوقت نتيجة لإتخاذ الإجراءات الاحترازية التي وجهت بها جهات الاختصاص الحكومية والتي تمثلت بشكل رئيسي في عزل العمال المؤثرين المشتبه في إصابتهم وتطبيق الإجراءات النظامية المتعلقة بقيود السفر والتنقل فضلاً عن تأخر وصول بعض المواد الخام اللازمة للعملية الإنتاجية، وأمتد التأثير على أسعار البيع في بعض المنتجات وأيضاً كان هناك تأثير على الطلب في منتجات أخرى، بالإضافة إلى بعض الصعوبات التي واجهتها الشركة في عملياتها التصديرية وارتفاع أسعار الشحن.

وبما أن نطاق هذه الآثار ومدتها لا يزالان غير مؤكدین ويعتمدان على التطورات المستقبلية التي لا يمكن التنبؤ بها بدقة في الوقت الراهن، فإن الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة في الشركة سيستمرون في مراقبة الوضع في المملكة وجميع المناطق الجغرافية التي تتعامل معها المجموعة بغرض مراجعة وتقسم المخاطر المحتملة والمتعلقة بسلسلة إمدادات المواد الخام، والموارد البشرية، ومستويات المخزون الحالية، وضمان استمرار وتشغيل مرافق الإنتاج للشركة دون انقطاع وتزويد أصحاب المصالح بالتطورات (متى كان ذلك منطبقاً) وفقاً لما تتطلبه الأنظمة واللوائح.

كذلك تراقب فيبكو كافة مبادرات الدعم الحكومية المقدمة من حكومة خادم الحرمين الشريفين لتخفيف الآثار المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد، وتدرس أوجه الاستفادة منها بما يدعم أنشطة الشركة واستمرارية أعمالها.

- المخاطر وآليات التعامل معها
- استدامة فيبكو ونمو أعمالها
- رأس المال البشري (الموارد البشرية)
- السلامة والصحة المهنية والبيئة
- المسؤولية الاجتماعية
- النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية 2030م

المخاطر والاستدامة

أولاً: مفهوم إدارة المخاطر في فيبكو

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها لكي تضمن التعامل الوقائي من تلك المخاطر وتيسير العمل على الاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل آثارها السلبية على فيبكو.

لماذا تهتم فيبكو بعملية إدارة المخاطر

1. إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيبكو وأعمالها.
2. تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر.
3. العمل على الحد من الخسائر وتقبلها إلى أدنى حد ممكن.
4. توفير الثقة المناسبة لكافة أصحاب المصالح بفيبكو، وخصوصاً المساهمين والدائنين والعملاء والموردين وذلك لحماية القدرة على توليد الأرباح رغم أي خسائر عارضة التي قد تؤدي إلى تقلص الأرباح أو عدم تحقيقها.

فلسفة فيبكو في التعامل مع المخاطر

تعتقد فيبكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط هادف للربح ولا سيما في القطاع الصناعي، والتعامل الأمثل لعملية إدارة المخاطر من منظور فيبكو هو تبني سياسة مفتوحة للتعامل مع المخاطر بما يضمن معالجة المخاطر التي قد تنتج عنها خسائر كبيرة أو آثار جوهريّة، مع عدم إغفال المخاطر ذات التأثير الأقل.

لذا فإن فيبكو تتعامل مع المخاطر من خلال تصنيفها إلى 4 مراحل رئيسية وتشمل ما يلي:

1

تجنب المخاطر:

وتعني محاولة تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى حدوث خطر ما.

2

تقليل المخاطر:

ويتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر.

3

نقل المخاطر:

تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر وتتم عادة من خلال العقود أو الوقاية المالية مثل عقود التأمين.

4

القبول بتحمل المخاطرة:

وتعني قبول الخسائر عند وقوعها، وهذا قد يكون مقبولاً في المخاطر الصغيرة



أهم المخاطر التي تواجه فيبكو وشركاتها التابعة

المخاطر الموضحة أدناه لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها فيبكو، بل من الممكن وجود مخاطر إضافية ولكنها إما غير معلومة لفيبكو خلال الوقت الراهن، أو قد تعدها فيبكو غير جوهريّة ولا تعيق عملها، وقد قامت فيبكو في سبيل ذلك من خلال وحدة إدارة المخاطر لديها ببناء سجل المخاطر التي قد تواجهها ونقاط الرقابة التي سوف تخفض من آثار تلك المخاطر إن حدثت أو تعوق حدوثها، ويمكن إيجاز تلك المخاطر فيما يلي:

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

لا تتأثر فيبكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالأزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيبكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيبكو وبالتالي التأثير على ربحيتها، لا سيما وأن فيبكو لديها نسبة ليست بالقليلة من العملاء الخارجيين في مختلف قارات العالم، كما قد تتأثر المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيبكو، ولا يمكن التنبؤ بوقت أو قوة أو مدة أي تباطؤ أو انتعاش اقتصادي لاحق.

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية

تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيبكو والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيبكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل.

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

بالرغم من تدشين رؤية السعودية 2030 وتبني حكومة المملكة العربية السعودية برنامجها الجديد للتحوّل المالي الهادف إلى فك الارتباط بين النفط والنتاج المحلي الإجمالي للمملكة وخلق بيئة اقتصادية غير معتمدة على النفط بشكل كامل، إلا أن أي تقلبات في أسعار النفط قد تلقي بظلالها بشكل مباشر على اقتصاد المملكة وكافة قطاعاته، لا سيما القطاع الصناعي المعتمد بشكل كبير على مواد أولية من مشتقات نفطية أو بتروكيماوية بما قد يؤثر على أداء الشركة وعملياتها الرئيسية وقد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج أعمالها.

4 - البيئة التنافسية

يرتبط نمو فيبكو وتعظيم مستوى أرباحها ارتباطاً وثيقاً بقدرتها على التنافس والحفاظ على موقعها الريادي بين الشركات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية من خلال الحفاظ على جودة وتنويع منتجاتها، ولكن البيئة التنافسية قد تدفع فيبكو إلى خفض بعض أسعارها للحفاظ على كبار عملائها وحصتها السوقية.

يعتبر الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام التي تستخدمها الشركة في تصنيع منتجاتها من أعظم المخاطر التي توليها فيبكو اهتماماً خاصاً لا سيما وأن المورد الرئيسي يؤثر بشكل مباشر على أنشطة فيبكو الرئيسية إذا ما توقف التوريد لأي سبب أو امتنع المورد لأي اعتبار فضلاً عن أحقيته الحصرية في تحديد المستويات السعرية للمواد الخام، ومن جهة أخرى ليس لدى فيبكو القدرة الكافية على استيراد تلك المواد من السوق العالمي بأسعار أعلى لاعتبارات الرسوم الجمركية والنقل والتخزين والرسوم الأخرى فضلاً عن صعوبة الحصول على موافقة الجهات المعنية باستيراد منتج متوفر محلياً.

6 - العملاء الرئيسيون

كذلك أيضاً يعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فيبكو أحد أهم المخاطر التي توليها فيبكو اهتماماً خاصاً وفي سبيل ذلك تعمل فيبكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المباعة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.

7 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد مبيعات وربحية فيبكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام، تلك الأسعار التي لا يمكن لفبكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية الأخيرة التي تضمنت ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً، ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً، ويعتمد أداء فيبكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغيرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات.

8 - توقف التشغيل والتعطيل المفاجئ

يتم العمل في فيبكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع، وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الكوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين المهمين، وانقطاع الكهرباء أو الماء، مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيبكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة.

9 - نظام إدارة موارد فيبكو (ERP)

تعتمد كافة إدارات فيبكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل ينشأ بهذا النظام أو نزاع على حقوق ملكيته أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيبكو وسلاسة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيبكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية.



10 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل فيبكو في جميع وارداتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فيبكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي. فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى تقلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فيبكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات.

11 - التغطية التأمينية

على الرغم من أن فيبكو لديها عدد من التغطيات التأمينية المرتبطة بعملها في مجال الصناعات التحويلية إلا أن تلك البوالص أو الوثائق قد لا توفر التأمين الكامل ضد جميع المخاطر المحتملة والمتعلقة بأعمالها نتيجة لظروف السوق المتغيرة، كما أن أقساط التأمين ونسب التحمل في بعض بوالص التأمين يمكن أن تزيد بصورة كبيرة في بعض الحالات، مما قد يؤدي إلى زيادة كبيرة في التكاليف التشغيلية وهو ما يؤدي إلى خفض ربحيتها.



12-الموارد البشرية

يعتبر ارتفاع أجور اليد العاملة من أبرز المخاطر التي تواجه فيبك، وذلك لأن طبيعة الصناعة في فيبك تعتمد على الأيدي العاملة بشكل كبير، لذا فقد قامت فيبك بعدة مبادرات للحد من تسرب العمالة، مما ساهم بشكل كبير في تقليل مخاطرها على فيبك، ومن أهم هذه المبادرات تحسين بيئة العمل للكادر البشري بالإضافة إلى زيادة الأجور والحوافز، بالإضافة إلى أتمتة بعض خطوط الإنتاج لتقليل الاعتماد على العامل البشري.

13-البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيبك في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيبك للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيبك سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيبك بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، ولتقليل الآثار السلبية الناشئة عن أي من هذه التغيرات حال وجودها، فإن فيبك تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها.

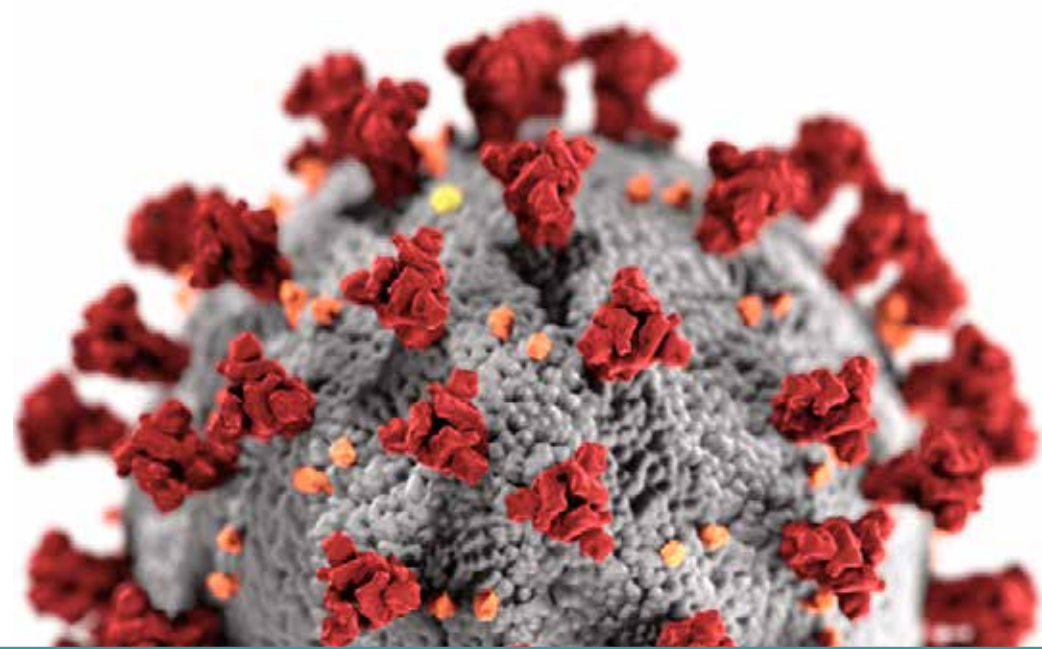
14 - قوانين وأنظمة العمل

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقيد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيبك النسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خططها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة، كما قامت فيبك بتوقيع اتفاقية مع صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خطة توظيف الوظائف تماشياً مع اللوائح والقوانين الصادرة في هذا الشأن.

وبالرغم من إيمان فيبك بأهمية السعودة كمطلب تموي وطني، إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودة والتوظيف، وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف.

15 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من سعي فيبك إلى تطبيق أعلى معدلات الأمن والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشئ الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيبك ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين. لذا تعتبر فيبك أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مرافقها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية.



16 - النتائج المالية للشركة التابعة (فبك للصناعة)

تملك فيبك نسبة 100% في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)، وتتولى فيبك مهمة تمويل المشروع بالكامل عن طريق مزيج بين التمويل الذاتي وبين تمويل الصندوق الصناعي وكذلك تسهيلات بنكية، وتم بدء التشغيل التجاري في الربع الثاني من العام 2019م وذلك بشكل تدريجي حتى الوصول للطاقة الإنتاجية الكاملة، ولذلك فإن أي تعثر لهذا المشروع أو عدم القدرة على دخول السوق لمنتجات الشركة أو توقف للإنتاج لأي سبب كان سيؤدي إلى تحمل فيبك أعباء خسائر تمويلية واستثمارية.

17 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض

بشكل عام قد يكون لتفشي الأمراض المعدية أو تهديد مماثل للصحة العامة أو الخوف من هذه الأحداث تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تم اكتشاف نوع جديد من فايروس كورونا (كوفيد-19) وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم مما أدى إلى ان عديد من الدول ومن ضمنها المملكة العربية السعودية إلى إتخاذ تدابير متعددة للحد من إنتشار الفايروس والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر تجول ، ويعتمد حجم تأثير فايروس كورونا على أعمال الشركة على تطور الأحداث الحالية والمعلومات الجديدة التي قد تظهر فيما يتعلق بخطورة الفايروس والإجراءات اللازمة لإحتوائه أو تدارك تأثيره وفي حال ازداد تفشي الفايروس واستمرت القيود المفروضة أو ظهرت قيود جديدة تحد من أعمال الشركة ومورديها وعملائها فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على اعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها ونموها المستقبلي.

ثانياً: استدامة فيبكو ونمو أعمالها

تكتسب الاستدامة أهمية واسعة على المستويين المحلي والعالمي والتي بدورها تحفز فيبكو على الاستثمار في القيام بأعمالها ودعم خططها المستقبلية بنفس الشغف والحيوية.

لقد أصبحت الاستدامة في فيبكو جزء أصيل من ثقافة الشركة وأصبحت محركاً رئيساً لطريقة صنع القرار داخل فيبكو.

تخضع استراتيجية فيبكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فاعليتها لتعزيز الأثر الإيجابي في النواحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية، لا سيما وأن فيبكو وشركتها التابعة بدأت في انتهاز آليات جديدة في الصناعة لتواكب الثورة الصناعية الرابعة من خلال قيامها بإضافة مجالات جديدة إلى استراتيجيتها وهو "الرقمنة" أو أتمتة عملياتها التشغيلية، مستفيدة في ذلك من البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لمواكبة رؤية المملكة 2030، حيث أعلنت فيبكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في الرابع من فبراير 2020 عن توقيع اتفاقية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن بالمشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية للدخول في البرنامج، وعليه فقد تم المضي قدماً في تنفيذ مبادرات البرنامج الهادف إلى تمكين الصناعة وتعزيز الإنتاجية الوطنية من خلال تقديم دراسات وخطط التحول من قبل شريك تقني عالمي بما يضع فيبكو في مصاف الشركات الوطنية المساهمة في خلق بيئة صناعية وتنمية مستدامة.

وقد تم الانتهاء في أواخر العام 2020 من ورش العمل المتعاقبة والزيارات الميدانية وصولاً إلى مرحلة الحصول على المخرجات النهائية لهذا البرنامج وهو قيد الدراسة حالياً من قبل إدارة الشركة لتحديد الأولويات تجاه المبادرات التي يمكن القيام بها ودراسة حجم الاستثمار فيها وانعكاساتها على تطور أعمال الشركة وجودة منتجاتها وكفاءة عملياتها وضبط تكاليفها.

لذا فإن فيبكو وشركتها التابعة تتابع جهودها لتحقيق الفائدة القصوى من مخرجات هذا البرنامج التي تعتقد فيبكو أنه سيكون له انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيبكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعة في فيبكو مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

من جهة أخرى تلتزم فيبكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمها ومقاصدها وأهدافها وسياساتها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيبكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، كذلك فقد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاعتبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفق التصديرية لمنتجات الشركة.

وحققت فيبكو خلال العام 2020م العديد من النجاحات في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن شملت تحسين إجراءات السلامة والأداء البيئي المستدام، والوعي المتزايد بصحة الموظفين واستدامة المنتجات وتعزيز ثقافة السلامة، وسوف يتم الحديث عن ذلك تفصيلاً خلال السطور القادمة.

وتعمل الشركة على استمرار تراجع معدل الحوادث الخطيرة في مواقعها للوصول إلى المعدل الصفري من هذه الحوادث.

وقد حققت وحدات الأعمال الاستراتيجية في فيبكو وشركتها التابعة معدل حوادث يقل عن (واحد) وفقاً لمعايير OSHA (إدارة السلامة والصحة والمهنية

الأمريكية)، وهو ما يعد أداءً صناعياً قوياً للغاية، كما قدمت فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن دعماً مكثفاً لبناء القدرة التنظيمية وتعزيز وجود ثقافة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وتتضافر جهود فيبكو في العمل مع بعض شركات القطاع الخاص ودوائر البحث والتطوير لاستحداث منتجات لدائنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تستخدم كأدوات داعمة في العديد من الصناعات.

إضافة إلى ذلك وحيث أن تعزيز المحتوى المحلي يعد ركيزة أساسية لتحقيق رؤية المملكة 2030، فقد بدأت فيبكو بالعمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لوضع الأسس اللازمة لقياس المحتوى المحلي للشركة بما يتوافق مع رؤية المملكة، وحصلت الشركة على مستوى متقدم جداً في مؤشر قياس المحتوى المحلي بعد تدقيق ملفها المقدم من أحد الجهات المرخص لها من قبل الهيئة واعتمدت الهيئة تصنيفها رسمياً أوائل العام 2020.

وأخيراً تؤمن فيبكو أن الريادة في مجال الاستدامة على المستوي المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة وذلك من خلال وضع الاستدامة كهدف رئيسي في استراتيجية الشركة العليا، وهو ما يتبناه مجلس الإدارة.



ثالثاً: رأس المال البشري (الموارد البشرية)

تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن رأس المال البشري (Human Capital) أحد أهم عناصر العملية الإنتاجية على نحو يحقق أهداف فيبكو بزيادة قيمتها السوقية ورفع حصتها في مجال الأعمال محلياً وإقليمياً ودولياً وبما يضمن لها الريادة، لذا فقد سعت فيبكو إلى الاستثمار في مواردها البشرية على النحو التالي:

رأس المال البشري

أدركت فيبكو منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، إدراكاً منها بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك فإنها توليه جُل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظف على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يسهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة.

وتسعى فيبكو دائماً إلى خلق بيئة عمل تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار، والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتهيئ البيئة المناسبة له، وتحفزه على أي عمل مميز يقوم به، وتساعد في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة.

خلق الكفاءات الوطنية

لإيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك نجاح للقطاع العام و مكمل له، قامت فيبكو بالإسهام في خلق كوادر وكفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع المعهد العالي للصناعات للبلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول علي دبلوم و خطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول علي مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتسهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى

كذلك واصلت فيبكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين لتفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية.

كفاءة مثلي

استمرت فيبكو في سعيها الدائم لرفع مستوى الكفاءة والجودة من خلال الجهود التي قامت بها إدارة الموارد البشرية وفق العديد من الخطط، وذلك لهدف رفع مستويات جودة العمل الداخلي بتطوير نظام الأهداف وتقييم الأداء، وإعادة الهيكلة ودمج إدارات، والتعزيز من مستوى الكفاءة بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة.

كذلك تحرص فيبكو على وضع برامج لاستقبال الموظفين الجدد ورفع مستوى احترافيتهم قبل انضمامهم إلى فريق العمل، وتمكينهم من الحصول على كافة الأدوات المعينة على النجاح في المجالين العملي والشخصي.

من جهة أخرى استطاعت إدارة الموارد البشرية في عام 2020 تطوير نظام جدولة الرواتب ليتم عبر نظام إدارة الموارد بالشركة، والذي تم تشغيله في مطلع العام 2021 ليشمل جميع منسوبي الشركة.

وقامت الإدارة أيضاً بزيادة وتحديث جميع الأوصاف الوظيفية للشركة، واستخدام نماذج جديدة مخصصة لها، وعملت على تطوير نظامي الكفاءة السلوكية، والكفاءة التقنية.

بيئة عمل صحية

تدرك فيبكو ضرورة توفير البيئة الصحية والجاذبة للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشغف، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرقي بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أكمل وجه، بما سينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات.

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها، فضلاً عن توفير الاحتياجات الشخصية والعملية خاصة في ظل المستجدات والإجراءات الوقائية المصاحبة لتداعيات فايروس كورونا المستجد في كل مرافق الشركة أو سكن العمالة لديها انطلاقاً من مسؤوليتها نحو رأس مالها البشري وتماشياً مع التعليمات الصحية التي تصدرها الجهات ذات الصلة.

وفي سبيل ذلك تم إعادة هيكلة قسم الأمن والسلامة ليكون ضمن الأقسام الفرعية التابعة لإدارة الموارد البشرية وقد قام هذا القسم بعدد من الإنجازات الملموسة خلال 2020 سيتم الحديث عنها تفصيلاً بقسم مستقل من هذا التقرير.

تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية، واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المشرف؛ فقد حرصت فيبكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها. وقد تمكنت فيبكو في عام 2020 من رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية بنسبة تتجاوز 100% عن العام الذي يسبقه، فضلاً عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات ما نسبته 41% من إجمالي موظفي فيبكو السعوديين، وتعتقد فيبكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص فيبكو على أن تكون صاحبة سبق في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

تمكين ذوي الاحتياجات الخاصة

نظرا لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الهمم في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسب لذوي الهمم ويساعدهم علي الاستقرار بالعمل فقد قمنا في شركة فيبيكو بالعمل على دمج الموظفين ذوي الهمم في الشركة، وترسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الهمم في ثقافتنا، وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواءمة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الهمم مما أهلكنا للحصول علي شهادة مواءمة الفئة الفضية لمدة عامين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كبيئة عمل مساندة للأشخاص ذوي الهمم لعام 2021م.



التطوير المستمر

لا تزال الإدارة في رحلة تطوير مستمرة، حيث تستهدف خلال العام 2021 القيام بما يلي:

1 تحديث سياسات وإجراءات ولوائح الشركة من تطبيق أفضل الممارسات الموارد البشرية و بما ينعكس إيجابيا على الشركة والموظف

2 تحديث الهيكل التنظيمي للشركة ليتضمن دمج الإدارات المشتركة بين الشركة وشركتها التابعة بالشكل الذي يضمن سلسلة العمل ورفع الإنتاجية و تقليل التكلفة وعدالة المنافع للموظفين ذات الفئة الواحدة.

3 زيادة مستوي الولاء الوظيفي لدى الموظفين وذلك من خلال تطوير بيئة العمل.

4 تطوير نظام قياس مؤشرات الأداء و الذي يعتمد على تحديث معايير قياس الأداء ومراقبتها بشكل مستمر طيلة العام.

5 تطوير سلم الوظائف مع المزايا و المكافآت وفقاً لمتغيرات السوق التي فرضتها جائحة كورونا.

6 وضع سياسة للعمل عن بعد وبحث كيفية الاستفادة القصوى من الكوادر و الخبرات بأقل التكاليف الممكنة.

7 لا تزال فيبيكو على النطاق البلايني بنسبة سعودة عالية وسوف تواصل الشركة سعيها للحفاظ على وضعها ضمن النطاقات المرتفعة.

8 الاستثمار في رأس المال البشري من خلال وضع برامج تدريب مناسبة وصقل المهارات القيادية لبعض الوظائف الهامة بما يضمن تعاقب وظيفي سلس ورفع مستوي الولاء.



رابعاً: السلامة والصحة المهنية والبيئة



من منطلق اهتمام فيبكو بتوفير بيئة عمل صحية وجاذبة لكافة منسوبيها فقد قامت بإجراء عدة تغييرات على الصعيد الإداري والفني لإنشاء منظومة قوية ومتينة تعمل على توفير البيئة المناسبة للعمل، حيث قامت فيبكو بإعادة تشكيل الهيكل الإداري لقسم السلامة ودمج إدارات السلامة والصحة المهنية والبيئة في الشركة وشركتها التابعة تحت مظلة واحدة لضمان تطبيق جميع الإجراءات والأنظمة والتشريعات بشكل كامل في كافة مرافق و منشآت الشركة و بما يتماشى مع تعليمات الجهات المختصة في هذا الشأن، بالإضافة إلى استحداث سياسات جديدة ودليل إجراءات مرتبط بها يضمن اتباع التشريعات والتنظيمات الجديدة التي تصدر من الجهات المعنية المتعلقة بسلامة وصحة بيئة العمل، واشتملت الإجراءات التي تم القيام بها ما يلي:

1 تعزيز مستويات السلامة والحماية من خلال مايلي:

1 - التعاقد مع شركات معتمدة لدى الدفاع المدني لإضافة أجهزة نظام الإنذار المبكر وأدوات مكافحة الحريق حسب المتطلبات والاشتراطات داخل المصانع من (صناديق حريق وطفائيات حريق وتوفير مخارج الطوارئ بتجهيزاته الكاملة والمقاومة للحريق).

2 - إضافة أنظمة إنذار مبكر وأجهزة إطفاء أوتوماتيكية في غرف المحولات ولوحات الكهرباء الرئيسية.

3 - توفير نظام الرش الآلي لكامل المصنع والتأكد من تغطية جميع مناطق الإنتاج بنسبة 100%.

4 - توفير نظام حماية رغوي لمناطق تخزين المواد الكيميائية.

5 - التعاقد مع شركة توفر الصيانة الوقائية لأجهزة الإنذار المبكر ومكافحة الحرائق والطفائيات للتأكد من فعاليتها بشكل دائم.

6 - اعتماد مخططات السلامة للإخلاء في حالات الطوارئ.

7 - القيام بعمل محاكاة في حالة وقع طارئ وإخلاء المنشأة ورفع التقرير بعد أن يتم المتابعة لطريقة الإخلاء وتحديد نقاط الضعف وتوفير الأدوات اللازمة لرفع جاهزية المنشأة في حالات الطوارئ.

2 توفير سبل الصحة المهنية من خلال ما يلي:

1 - توفير عيادة خاصة بتواجد طبيب بشكل يومي يقوم باستقبال الموظفين ممن يعانون من أي أمراض ومتابعة حالتهم وتوفير الأدوية بما يضيف طابع الاهتمام بموظفي الشركة، كما نقوم كذلك بتقديم ورش عمل لتوعية الموظفين في طريقة عملهم والقيام بها بالطريقة الصحيحة.

2 - توفير صناديق الإسعافات الأولية في جميع مناطق وأقسام الشركة تحت إشراف أشخاص مدربين من داخل الأقسام.

3 - وضع سياسات وإجراءات السلامة في متناول الجميع وترجمتها باللغات الرسمية للشركة (العربية والانجليزية والأوردية).

4 - توفير أدوات السلامة اللازمة لكل قسم حسب طريقة العمل وفقاً لجدول تحديد المخاطر.

5 - توفير منشورات مترجمة بعدد من اللغات تعزز نشاط الموظفين وتوعيتهم في الاهتمام بصحتهم الجسدية والنفسية وتحفزهم على ممارسة الرياضة.

6 - توفير المنظفات والمعقمات المعتمدة لدى هيئة العامة للغذاء والدواء ووضع منشورات لشرح طريقة استخدامها.

7 - القيام برفع تقارير بالإصابات وتحليلها والعمل على إيجاد الحلول المناسبة لمنع تكرارها.

8 - متابعة المرافق والمباني والقيام بفحصها وعمل خطة لتطبيق الإجراءات وتوفير وسائل الحماية و الراحة وتوفير ملاعب وأدوات رياضية للترفيه عن الموظفين خلال فترات الراحة وفي سكن العمالة.

3 تبني أفضل الممارسات نحو الالتزام البيئي على النحو التالي:

1 - قيام الشركة بالتعاقد مع مكتب استشاري معتمد لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة لعمل دراسة الأثر البيئي من عمليات الإنتاج للشركة وشركتها التابعة واتخاذ الإجراءات اللازمة حسب التوصيات المقترحة.

2 - التعاقد مع مكتب معتمد يقوم بعمل قياسات بيئية لتحديد مستوى التلوثات السمعية والهوائية والمائية بصفة دورية.

3 - التعاقد مع شركة معتمدة لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة للتخلص من النفايات حسب الاشتراطات والتشريعات (المخلفات الكيميائية والمخلفات الصناعية والمخلفات العامة) والتخلص منها بالطرق السليمة والصحيحة المطابقة لمتطلبات الهيئة.

4 - توفير التهوية المناسبة داخل كافة مرافق الشركة خاصة مناطق الإنتاج من خلال توفير مراوح التهوية وأجهزة التكييف المركزية وأجهزة تنقية الهواء.

4 الفحص الدوري حسب تصنيف المخاطر من خلال إعداد نماذج فحص يومية للتحقق مما يلي:

1 - نظافة الأماكن ومناطق الإنتاج والتأكد من عدم وجود معوقات أمام أجهزة مكافحة الحريق والتأكد من التهوية والإضاءة وخلو ممرات سبل الهروب من أي معوقات.

2 - تخزين المواد الكيميائية وطريقة التعامل معها.

3 - غرفة مضخات الحريق واختبار المضخات للتأكد من فاعليتها بشكل أسبوعي.

4 - متابعة ضغط الماء داخل نظام مكافحة الحريق بشكل يومي

5 - اختبار طفايات الحريق وتأكد من صلاحية عملها عند الضرورة بشكل شهري.

5 مبادرات التطوير:

1 - مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي لمطابقة الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الجهات الرقابية ذات الصلة.

2 - إعداد وتحديث سجل المخاطر الخاص بالعمليات الصناعية والنشاطات المصاحبة لها وإيجاد حلول لتحديد وتقليل نسبة الخطر قدر الإمكان، ويتم إعادة دراسة وتحديد المخاطر بشكل سنوي لكامل السجل ومتابعة المخاطر العالية عن كُتب وإعادة تقييمها بشكل دوري.

3 - القيام بعمل اجتماعات دورية لمناقشة الملاحظات والتطورات الجديدة المتعلقة بسلامة الموظفين ووضع الحلول المناسبة لها وذلك من خلال لجنة مشكلة لهذا الغرض أطلق عليها لجنة السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث يشارك فيها مشرفين أقسام الإنتاج لطرح المشاكل المتعلقة بعمليات التشغيل داخل المصنع ومناقشة الإصابات وإيجاد حلول للحد من تكرارها.

4 - نشر ثقافة السلامة المهنية بين الموظفين.

5 - تنفيذ مقترح باستبدال الغاز المسال بالغاز الطبيعي لتقليل خطورة وجود خزانات تحتوي على مواد سريعة الاشتعال بكميات كبيرة وتنتج مواد ضارة بالبيئة، وقد تم اعتماد المشروع وتجهيز الغرفة الخاصة بمتطلبات الغاز الطبيعي وجاري تمديد الشبكة الداخلية للأنابيب وعمل الاختبارات اللازمة حسب الاشتراطات المطلوبة والمتبعة في المملكة العربية السعودية.

6 - تدريب الموظفين على استخدام أجهزة إطفاء الحريق من طفايات وخراطيم المياه وتوعيتهم بأنواع الحرائق والطرق الصحيحة لإخمادها.

خامساً: النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م



على وسائل غير نفطية وتركز على دعم الصناعة وفتح المجال لتشجيع الصادرات، وتطوير سبل توظيف الثروة الهائلة من المواد الخام محلياً لصالح تنمية الصناعات التحويلية الوطنية وتنويع منتجاتها النهائية والاستهلاكية ووقف استيرادها وتوفير الإكتفاء الذاتي ومنح الفرصة للمصانع السعودية لتصدير الفائض، فإن جميع هذه المقومات تدعم نشاط فيبك واستمرار نمو أعمالها والتي تنظر لها فيبكو نظرة تفاؤلية وتعمل جاهدة على استثمار تلك المقومات لتحقيق الريادة والتنمية المستدامة.

وتعمل فيبكو جاهدة على توفير منافع اجتماعية واقتصادية ملموسة من خلال إضافة قيمة إلى الاقتصاد الوطني من خلال إيرادات الأعمال والاستشارات الاجتماعية وخلق فرص العمل وتحسين الوعي البيئي، خاصة وأن معظم عمليات فيبكو الرئيسية تتماشى جميعها مع أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال كون منتجاتها صديقة للبيئة وتوليد إيرادات من التصدير الخارجي وهما عاملين أساسيين في برنامج التحول المالي.

رؤية السعودية 2030م هي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية التي تم الإعلان عنها في 25 أبريل 2016م، وتقوم على ثلاثة محاور رئيسية وهي العمق العربي الإسلامي، القوة الاستثمارية الرائدة، ومحور ربط القارات الثلاث، ويتم تنفيذها مرحلياً من خلال عدة عوامل، استهلتها المملكة بالإعلان عن برنامج التحول الوطني والذي وافق عليه مجلس الوزراء بتاريخ 7 يونيو 2016م، وما أعقبه من تعديلات وتدشين برامج تنموية مصاحبة على كافة القطاعات بما يدعم المحاور سالفة الذكر.

ولتحقيق اقتصاد مزدهر تستهدف «رؤية السعودية» رفع نسبة الصادرات غير النفطية من 16% إلى 50% على الأقل من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتقدم ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجيستية من المرتبة 49 إلى 25 عالمياً، ورقم 1 إقليمياً، وفي سبيل ذلك تم إنشاء بنك صادرات جديد برأس مال 30 مليار ريال لتشجيع نشاط التصدير ودعم مشاريع الصناعة والتعدين في المملكة.

ومن أبرز النقاط التي تتمحور حولها الخطة السعودية الطموحة زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي من 3.8% حالياً إلى 5.77%، وزيادة مشاركة النساء في سوق العمل من 22% إلى 30%، وخفض نسبة البطالة بين السعوديين من 11.6% إلى 7%.

وفيما يتعلق بالصناعات التحويلية فقد بدأت المملكة مشروعاتها الصناعي الجبار الذي يستهدف التحول من مستورد للمواد التحويلية والمنتجات النهائية الاستهلاكية إلى تصنيعها وإنتاجها محلياً وذلك من خلال استغلال ثروة المواد الخام، مما يفتح الآفاق لاستثمارات ضخمة لقطاع الصناعات التحويلية تقدر بنحو 200 مليار ريال وتوفر ما يقارب 100 ألف وظيفة.

وامتداداً لما تم ذكره وفي ظل توجه السياسات الاستراتيجية للمملكة لدعم اقتصادها عبر الاعتماد

رابعاً: مسؤولية فيبكو الاجتماعية (CSR)



انطلاقاً من حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية، وإدراكاً بأن الاستثمار في المجتمع المحلي سيعود بالنفع على الجميع تؤمن فيبكو كشركة وطنية مسؤولة منذ نشأتها بأن نمو الشركة وتطورها لا يعتمد على مركزها المالي فحسب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو على القيام بالدور المنوط بها تجاه المجتمع، من خلال قيامها بما يلي:

- 1 توفر بيئة عمل تنافسية وجاذبة وتحفز مبادرات التطوير والإبداع وترسخ مفاهيم الجودة.
- 2 تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل.
- 3 تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهن في بعض مهام العملية الإدارية والإنتاجية، حيث يشكل العنصر النسائي ما نسبته 41% من إجمالي الأيدي العاملة السعودية.
- 4 تتواصل بشكل دائم مع عملائها وشركائها الاستراتيجيين داخلياً وخارجياً لضمان استدامة الثقة والتفاعل والشراكة وتستمتع بعناية لأرائهم ومقترحاتهم لتطوير المنتجات وتعزيز الصورة الذهنية.
- 5 تضطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير وخفض استهلاك الموارد الطبيعية حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية.
- 6 تعقد الاتفاقيات وتدعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية، وتعمل بشكل متناغم مع الجهات الحكومية والشركات الكبيرة لتبني مبادرات التدريب المنتهي بالتوظيف وغيرها من برامج تساهم في سعادة القطاع الصناعي.
- 7 تتعاون بصفة دائمة مع الجهات الحكومية المعنية بإعادة تأهيل المواطنين وانخراطهم في المجتمع مثل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم وغيرها من الجهات.

من الدراسات السوقية والأبحاث لتحسين جودة المنتجات وتقليل نسب المواد الخام المستخدمة في التصنيع وقلّة الهدر وإعادة التدوير.

تدرك فيبكو تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري وإستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

نحن ملتزمون بدعم خطط النمو والتطور مستفيدين من التحولات الاقتصادية الوطنية القائمة متطلعين إلى مستقبل واعد كأحد أهم الشركات الوطنية العاملة في مجال الصناعات التحويلية.

التصنيع، وفي سبيل ذلك نقوم بزيارة معارض العدد والآلات العالمية للإطلاع على المستجّدات الفنية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في مصانعنا، وإن كانت قد تأثرت الخطط لتلك الزيارات جراء القيود التي فرضتها جائحة كورونا خلال الوقت الراهن.

وبخصوص مبيعات فيبكو ولغرض الاستمرار في زيادة معدلات النمو الحالية ولتخفيف الضغوط على هامش الربح فإننا نقوم بتنفيذ عدد من المبادرات والوسائل للمحافظة على معدلات النمو الفعالة من خلال تنويع مصادر الدخل واستهداف منتجات جديدة ذات هوامش ربحية مرتفعة، والقيام بمزيد

المشروع الجديد بكافة تفاصيله في الباب الثالث من هذا التقرير.

كما تسعى فيبكو للدخول في شراكات ذات قيمة مضافة في مجال الصناعات التحويلية، كذلك تنوي فيبكو وشركتها التابعة الجديدة توسيع مشاركتها في المعارض والمحافل المحلية والدولية لتعزيز علاماتها التجارية وفتح نوافذ استثمارية محلية وإقليمية ودولية.

وعلى الصعيد الفني والتقني تستهدف فيبكو الاعتماد على مستجّدات التكنولوجيا في العملية الإنتاجية للحد من الأخطاء الفنية والمهنية ولتقليل الاعتماد على العامل البشري في كافة مراحل

أما بخصوص خطط فيبكو المستقبلية، فإننا نخطط للتوسع الفعال في تصنيع وتسويق منتجاتها داخل وخارج السعودية بالرغم من المنافسات المحلية والخارجية، مؤكدين عزمنا على الاستمرار في التطور والنمو من خلال تنويع منتجاتنا وتدشين خطوط إنتاج جديدة في مجالات الصناعات التحويلية والتي نعتقد أن السوق لا يزال متعطشاً لمثل هذه المشروعات، فضلاً عن استهداف تصنيع منتجات غير متوفرة بالسوق المحلي ويعتمد مستخدميها على الاستيراد بشكل كبير تماشياً مع تحقيق أهدافنا الربحية لتعزيز العائد على الاستثمار لمساهمي فيبكو واضطلاعنا بالدور المنوط بنا في دعم خطط وبرامج رؤية المملكة، وفي سبيل ذلك تم تدشين مشروعنا الجديد بتأسيس شركة فبك للصناعة للدخول في تصنيع منتجات جديدة في مجال الصناعات التحويلية - وتم إلقاء الضوء على

*هذا القسم من التقرير السنوي يتضمن بيانات مستقبلية ودراسات محتملة وتخضع عادة للمخاطر والشكوك وفق العوامل الاقتصادية والسياسية المتباعدة والتي قد تنعكس سلباً أو إيجاباً على النتائج المتوقعة، لذا وجب التنويه.



- حوكمة فيبكو وتطبيقاتها
- هيكله الحوكمة في فيبكو
- التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو
- مهام مجلس الإدارة
- تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
- أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً فيها أو من مديريها
- إدارة الشركة التنفيذية
- سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2020 م
- رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية
- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
- الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيبكو وأدائها
- الوسائل التي اعتمد عليها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)
- سياسة توزيع الأرباح
- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية
- ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين
- التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها
- نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2020
- سياسات الإفصاح والشفافية
- إقرارات مجلس الإدارة
- تأكيدات مجلس الإدارة
- طلبات سجلات مساهمي فيبكو
- حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

الحوكمة في فيبكو

حوكمة فيبكو وتطبيقاتها

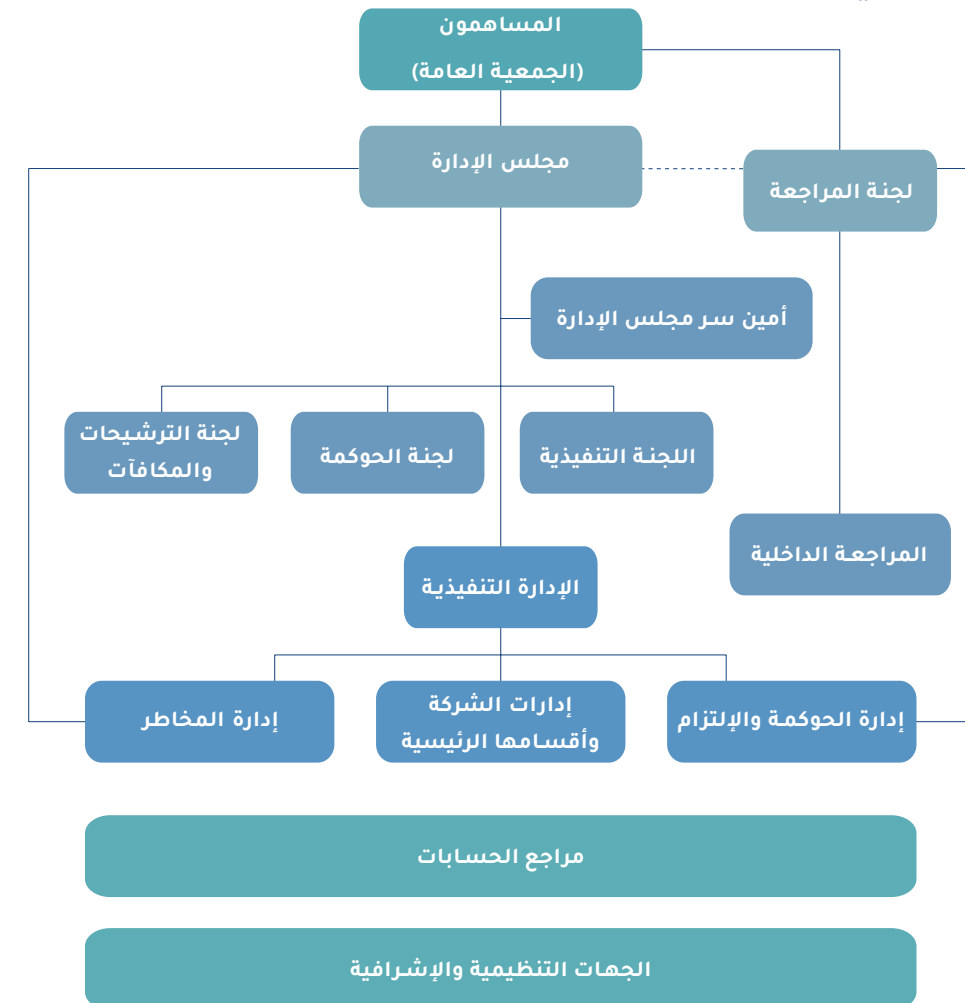
يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه "النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة ورقابتها"، ويحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة: مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بكافة شؤون الشركة.

لذا تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لأنظمة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية اللازم لتجاوز كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة

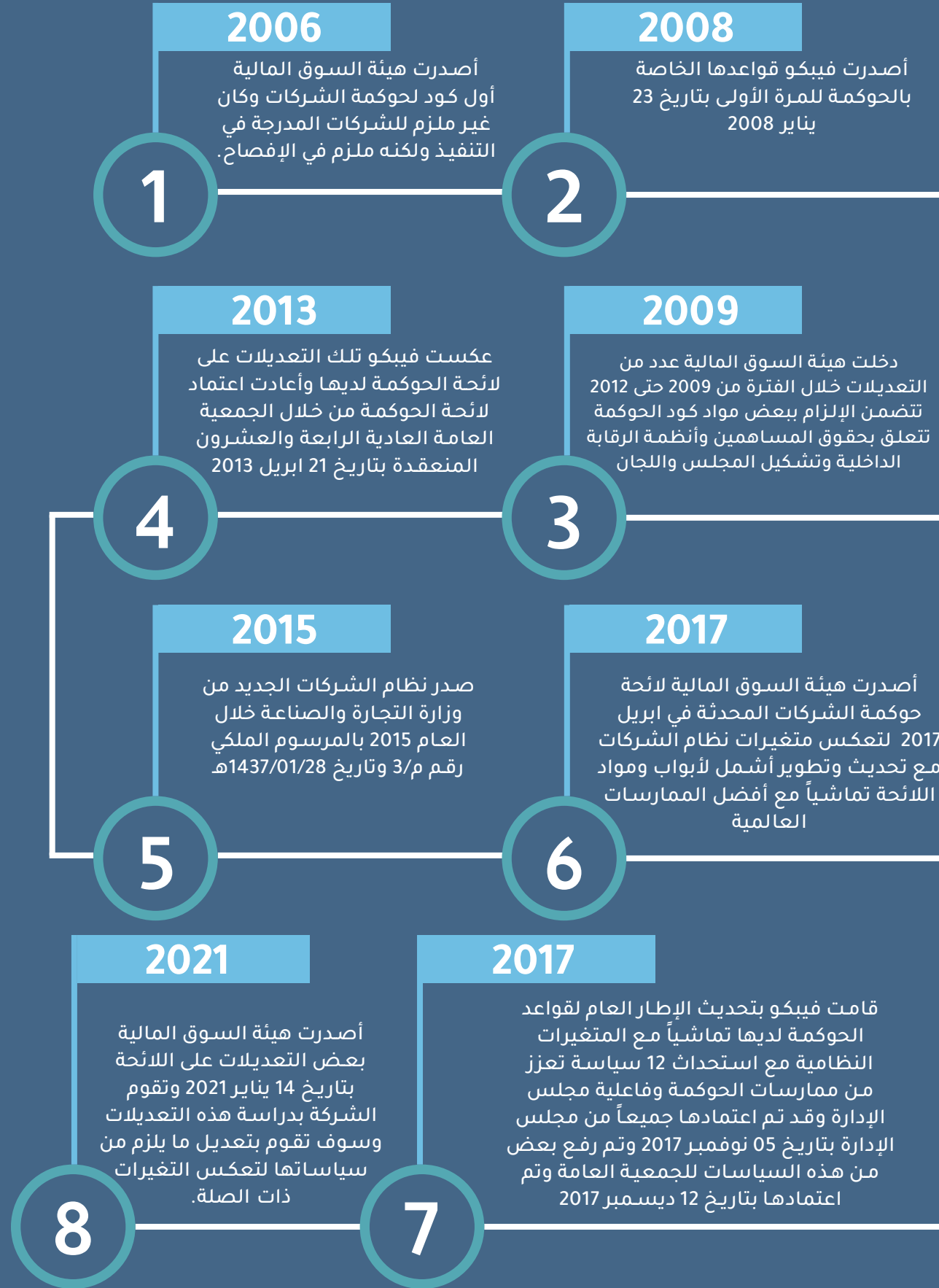
وإدارة الشركة التنفيذية بما يسهل تيسير أمور الشركة ورصد فرص الاستثمار الجاذبة وتسريع عملية اتخاذ القرار، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو دائماً على تبني ممارسات ومعايير الحوكمة بالشكل الذي يضمن إضفاء الطابع المؤسسي على نظام الحوكمة، ولذلك فقد بذلت فيبكو جهوداً كبيرة في ترسيخ بعض مبادئ وسياسات العمل لديها لجعل الحوكمة ثقافة وليس إلزام من خلال وضع مبادئ الشفافية والإفصاح والعدالة وحفظ الحقوق لكافة أصحاب المصالح، وامتد هذا التوجه ليشمل أيضاً الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)، وقد مرت الحوكمة في فيبكو بعدة منحيات على مدار تاريخها نستعرضها فيما يلي:

لذا تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لأنظمة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية اللازم لتجاوز كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة

هيكل الحوكمة في فيبكو



<< التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو >>



وتفصل السطور القادمة ممارسات الحوكمة في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وغيرها وفقاً لما يلي:

أولاً: مهام مجلس الإدارة

تتركز مسؤوليات المجلس الرئيسية في توجيه الشركة لتحقيق مصالحها على المدى الطويل، كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إصدار التوجيهات الواضحة للإدارة التنفيذية للشركة وتحديد المعايير التي تعمل في حدودها ويشمل ذلك وضع الرؤية والاستراتيجية الواضحة وتحديد السلطات التي يتم تفويضها إلى الإدارة التنفيذية ووضع السياسات والمعايير المسموح للإدارة بالعمل في حدودها.

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

1. وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعة وتحديث تلك السياسات.
2. تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأسمالية وتملك الأصول والتصرف فيها.
3. تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
4. المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
5. وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة
6. وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومراقبها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
7. التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
8. التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
9. المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
10. صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومراقبة فاعلية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.
11. وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.
12. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.
13. وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.
14. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.
15. إعداد القوائم المالية والتقرير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.
16. التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.



ثانياً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

تنص المادة (17) من النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة فيكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
1 أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2 فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
3 عبد الرحمن إبراهيم المديميخ	عضو مجلس الإدارة	مستقل
4 نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5 عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر	تنفيذي

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية		الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1	أحمد عبداللطيف البراك	غير تنفيذي		- مساعد إدارة الأنظمة بالشركة السعودية للكهرباء. - مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيبكو	- بكالوريوس هندسة النظم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران	- أعمال الاستشارات الهندسية. - أعمال الإدارة التنفيذية
2	فيصل محمد الحربي	تنفيذي		- مدير عام شركة فايا السعودية - مدير عام شركة سافانا العالمية للتجارة - رئيس مجلس الإدارة في فيبكو	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- ريادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات.
3	عبدالرحمن إبراهيم المديميخ	مستقل		- نائب الرئيس التنفيذي ونائب رئيس تطوير الأعمال في شركة بوان. - عمل بمنصب نائب الرئيس لتطوير الأعمال ثم رئيس تنفيذي مكلف لشركة بوان لمدة 6 سنوات - ساهم في تأسيس شركة بناء القابضة وهي شركة استثمار صناعي تابعة لبوان، وقد تولى منصب المدير العام بها لمدة 4 سنوات. - عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي كمحلل ائتمان لمدة 3 سنوات.	- بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان بالمملكة العربية السعودية - ماجستير إدارة الأعمال MBA من كلية لندن للأعمال London business scscool من المملكة المتحدة	- استراتيجيات النمو والأنشطة - تطوير منتجات واستحداث منتجات جديدة - تأسيس شركات - ريادة الأعمال
4	نمر ناصر الحربي	مستقل		مدير عام شركة نفع العالمية	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مكتبية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
5	عبدالله محمد الحربي	تنفيذي		- مدير إدارة المخاطر في فيبكو - الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة مكامن للاستشارات الإدارية	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA مع مرتبة الشرف	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية. - الاستشارات الإدارية. - الحوكمة وإدارة المخاطر



ثالثاً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني
1	أحمد عبداللطيف البراك	شركة آيس كريم دانة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية
		شركة فبك للصناعة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	-	-
2	فيصل محمد الحربي	شركة فبك للصناعة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية
		شركة بناء للمنتجات الخرسانية الجاهزة (إحدى الشركات التابعة لبوان)	المملكة العربية السعودية	قابضة	شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية
3	عبدالرحمن إبراهيم المديميخ	الشركة الوطنية للبناء والتسويق	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	-	-
		شركة المستقبل للسيراميك	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مقفلة	-	-
		شركة تأثير المالية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مقفلة	-	-
		شركة الجبس الأهلية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مدرجة	-	-
		صندوق المعذر ريت	المملكة العربية السعودية	الصناديق العقارية المتداولة	-	-
		-	-	-	-	-
4	نمر ناصر الحربي	شركة فبك للصناعة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية
		شركة مكامن للاستشارات الإدارية	المملكة العربية السعودية	شركة مهنية	-	-
5	عبدالله محمد الحربي	شركة فبك للصناعة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية
		شركة مكامن للاستشارات الإدارية	المملكة العربية السعودية	شركة مهنية	-	-



رابعاً: إدارة الشركة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة		
عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة		
حسن رمزي عيسى*	المدير المالي	العمل لدى KPMG مصر ثم التدرج في الوظائف الإدارية والمالية بشركة السويدي للكاكلات وصولاً إلى منصب المدير المالي للمجموعة والمدير العام لأحد مصانعها.	بكالوريوس محاسبة ثم الحصول على درجة الماجستير والدكتوراة في المحاسبة من جامعة عين شمس - مصر	30 سنة في مجال المحاسبة والإدارة المالية
كريم ماركيز	المدير العام للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للصناعات البلاستيكية والطباعة في لبنان ورومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية والقيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للطباعة والتغليف، ومجموعة المربعي للصناعة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية ثم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات التحويلية للمواد البلاستيكية من جامعة جرونوبل في فرنسا	30 سنة في مجال الصناعة التحويلية البلاستيكية والطباعة بين فرنسا ولبنان ورومانيا والمملكة العربية السعودية
هاني جبريل*	نائب المدير العام للعمليات	نائب المدير العام في المصنع السعودي لمستلزمات الشبكة الهاتفية والإلكترونية	بكالوريوس هندسة صناعية ماجستير إدارة أعمال	20 سنة في مجال الصناعة
حمزة مهدي ببيرس	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	عمل لدى شركة ارنست اند يونغ في الأردن والسعودية ثم التدرج في أعمال المراجعة الداخلية والإدارة المالية	بكالوريس في المحاسبة واجتياز امتحانات المحاسب القانوني الأمريكي CPA	13 سنة خبرة في مجال المراجعة الخارجية والداخلية والإدارة المالية

* انتهت علاقة الموظفين المذكورين بالشركة خلال النصف الثاني من العام 2020

خامساً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2020م

خلال العام 2020م تم انعقاد اجتماعين لمجلس الإدارة بالحضور، بالإضافة إلى اتخاذ المجلس لسبعة قرارات بالتمرير بين أعضائه تماشياً مع نظام فيكو الأساس وذلك لاتخاذ القرارات الهامة بما فيها اعتماد القوائم المالية لأغراض النشر والإفصاح، مع الوضع بالاعتبار أن المجلس يحرص دائماً على عقد اجتماعات حضورية بصفة دورية وبواقع 4 اجتماعات سنوياً ولكن بسبب الظروف الراهنة تم عقد اجتماعين فقط وإصدار قرارات في الأمور العاجلة بالتمرير.

كما انعقد خلال العام 2020م اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين (جمعية عامة عادية) تم فيها اعتماد النتائج المالية للشركة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2019م وإبراء ذمة أعضاء المجلس وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2020م والربع الأول من العام 2021م وتحديد أتعابه، وفيما يلي بياناً بمواعيد الاجتماعات وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2020م				الجمعية العامة العادية السنوية تم انعقادها بتاريخ 07 مايو 2020م
	2020/03/01	2020/07/28	مرات الحضور	نسبة الحضور	
1 أحمد عبداللطيف البراك	√	√	2	100 %	√
2 فيصل محمد الحربي	√	√	2	100 %	√
3 عبد الرحمن إبراهيم المديميغ	√	√	2	100 %	√
4 نمر ناصر الحربي	√	√	2	100 %	√
5 عبدالله محمد الحربي	√	√	2	100 %	√

سادساً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية

معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيبكو وعدد أسهمها كما في 2020/12/31م:

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
راس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الإسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تداول)
نوع السوق	السوق الرئيسي
القطاع الرئيسي	المواد الأساسية
رمز السهم	2180
الرمز الدولي	SA0007879352

* جميع أسهم فيبكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.
** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لآخرى وفقاً لحركة تداول سهم فيبكو.

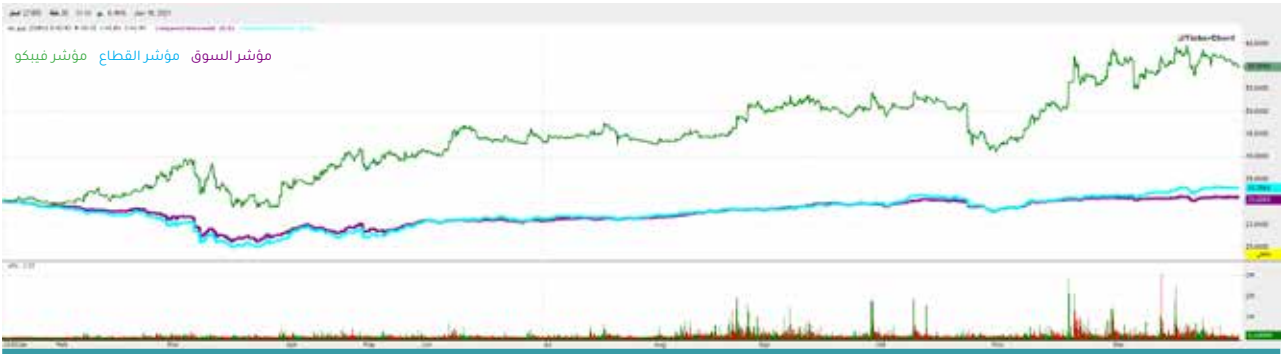
بيانات السهم

الجدول التالي يبين معلومات تداول سهم الشركة خلال العام المالي 2020

معلومات التداول	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2020/01/01	29.80
سعر السهم كما في 2020/12/31	59.90
أعلى سعر للسهم خلال عام 2020	00.65 (مسجلة بتاريخ 16 ديسمبر 2020)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2020	28.75 (مسجلة بتاريخ 25 مارس 2020)
نسبة التغير (%)	126



رسم مقارنة لأداء سهم فيبكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق



قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على أسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساس للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيبكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2020/12/31م.

نسبة ملكية الأسهم وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

1 - أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

	الاسم	عدد أسهم فيلكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
		بداية 2020	نهاية 2020	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1	أحمد عبداللطيف أحمد البراك	12,400	1050	(11,350)	-89	لا يوجد
2	فيصل محمد هلال الحربي	861,526	0	(861,526)	-100	
3	عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	20	20	0	0	
4	نمر ناصر الحربي	6,510	0	(6,510)	-100	
5	عبدالله محمد هلال الحربي	0	0	0	0	

2 - أعضاء لجنة المراجعة وأزواجهم وأولادهم القصر

	الاسم	عدد أسهم فيلكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
		بداية 2019	نهاية 2019	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1	فوزي ابراهيم الحبيب	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد
2	عبدالعزيز سليمان العتيقي	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	
3	عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	20	20	0	0	

3 - كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

	الاسم	عدد أسهم فيلكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
		بداية 2020	نهاية 2020	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1	فيصل محمد هلال الحربي	861,526	0	(861,526)	-100	لا يوجد
2	عبدالله محمد هلال الحربي	0	0	0	0	
3	حسن رمزي عيسى*	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	
4	كريم ماركيز	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	
5	هاني جبريل*	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	
6	حمزة بيبرس**	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	

* انتهت علاقة الموظفين المذكورين بالشركة خلال النصف الثاني من العام 2020 وحتى تاريخ خروجهم لم يكن لديهم أى أسهم أو أدوات دين أو صكوك تمويلية.
** تم تعيينه نائب الرئيس للشؤون المالية بديلاً للسيد حسن رمزي خلال العام 2020

هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2020م:

1 - المستثمرون وفقاً لجنسياتهم:

العدد	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
سعوديون	11,429,955	99.4
جنسيات أخرى (17 جنسية)	70,045	0.6
الإجمالي	11,500,000	100

2 - المستثمرين وفقاً لطبيعتهم:

عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
شركات ومؤسسات	32,109	0.28
أفراد	11,467,891	99,2

سابعاً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

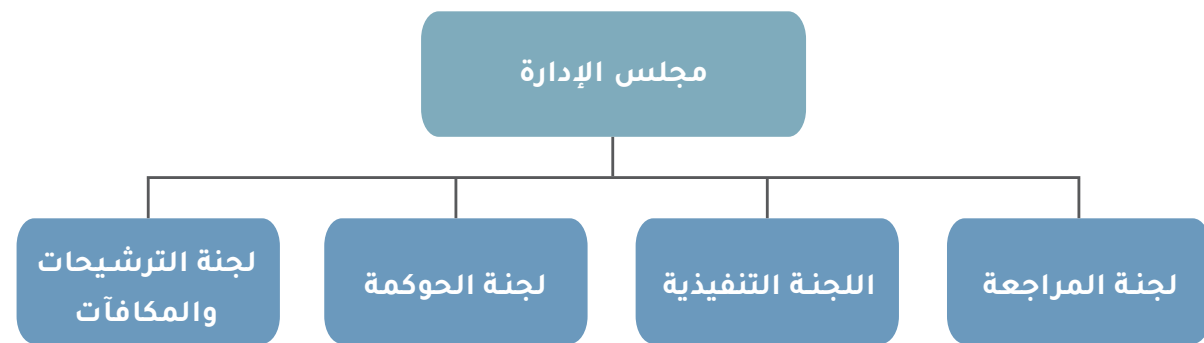
حتى يتمكن مجلس إدارة فيكو من تأدية مهامه بشكل فعال ووفقاً لحاجة فيكو وظروف عملها فقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة مع إجراء بعض التعديلات عليها تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.

ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة فيكو عند تشكيل تلك اللجان قد راعى ما تضمنته لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يتماشى مع أفضل النظم والممارسات المعمول بها عالمياً وذلك من خلال تعيين عدد كاف من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذات العلاقة -إن وجدت- والترشيح لعضوية مجلس الإدارة، تعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت وغيرها.

ويلتزم رؤساء وأعضاء تلك اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح فيكو ومساهمتها وتقديمتها على مصلحتهم الشخصية.

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الحوكمة، علماً بأن مدة عمل جميع اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة، كما أن لوائح تنظيم عمل جميع اللجان قد تم التحديث عليها بما يعكس الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة



ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2020م.

1 - لجنة المراجعة:

وفقاً للمادة الأولى بعد المائة من نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة للاستثمار والمادة الرابعة والخمسون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وما يقابل تلك المواد من النظام الأساس لفيكو ولائحة الحوكمة فقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة غير العادية الثامنة المنعقدة بتاريخ 01 مايو 2017م من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وجميعهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، مع اعتماد لائحة عمل اللجنة المحددة لضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها، ثم أعيد تشكيل اللجنة بعد انتهاء دورة اللجنة السابقة بقرار من الجمعية العامة العادية والثلاثون المنعقدة بتاريخ 19 ديسمبر 2018م ولمدة ثلاث سنوات (2019 - 2021)، وجاء تشكيل اللجنة على النحو التالي:

الاسم	فوزي إبراهيم الحبيب	عبدالعزیز سليمان العتيقي	عبدالرحمن ابراهيم المديمغ
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- يعمل في الاستشارات المالية (مرخص من وزارة التجارة والاستثمار) - عضو لجنة المراجعة بشركة أسمنت القصيم	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات - عضو لجنة المراجعة بمجموعة سامبا المالية - عضو لجنة المراجعة بشركة عبدالله عبدالعزيز الراجحي وأولاده القابضة - عضو لجنة المراجعة لشركة الوطنية الزراعية- إحدى شركات أوقاف سليمان الراجحي) - عضو لجنة المراجعة بنادي الصقور السعودي.	
الوظائف السابقة	-عمل في هيئة السوق المالية لمدة ١٢ عاماً كرئيس للمتابعة والتنفيذ وبعدها رئيساً للمراجعة الداخلية - عمل رئيساً للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني لمدة تزيد عن تسع سنوات -عمل في شركة إرنست ويونج لمدة تزيد عن ثلاث سنوات	- العمل بهئية السوق المالية - العمل في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك عبدالعزيز -اجتاز اختبار الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك سعود - حاصل على شهادة زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA	
الخبرات العملية	خبرة كبيرة في أعمال المراجعة الداخلية والتدقيق في القطاع الخاص والحكومي	لديه ٢٥ سنة خبرة عمل في القطاع الخاص و الحكومي	

أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم

أ - التقارير المالية

- 1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- 2. إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- 3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- 4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- 5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- 6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

- 1. دراسة ومتابعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيبكو.
- 2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيبكو للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.

وفضلاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التدقيق ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فيبكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تدقيقها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة آلية لتقديم الملحوظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك المقترحات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملحوظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة.

ج - مراجع الحسابات

- 1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- 2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- 3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- 4. الإجابة على استفسارات مراجع حسابات فيبكو.
- 5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها

د - ضمان الالتزام

- 1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- 2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- 3. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- 4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

هذا وقد انعقدت ستة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2020م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2020							
		06 يناير	18 مارس	25 أبريل	26 يوليو	19 أغسطس	04 نوفمبر	مرات الحضور	نسبة الحضور
فوزي إبراهيم الحبيب	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	100%
عبدالعزیز سليمان العتيقي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	100%
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	عضو	✓	✓	✓	✓	X	✓	5	83%

✓ - الحضور أصالة
X - اعتذار

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيبكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيبكو بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، كما تساعد وحدة المراجعة الداخلية في تحقيق أهداف فيبكو من خلال تقويم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة، من خلال اتباع منهج المراجعة على أساس المخاطر والذي من خلاله يتم توجيه أعمال المراجعة نحو الأنشطة والأعمال الأكثر خطورة وأهمية للشركة، ووفقاً لأفضل الممارسات المهنية.

كما يشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة والمساعدة على الحماية من الاحتيال والغش والاختلاس واكتشافه، وتقع كل الأنشطة والوظائف وإدارات وفروع الشركة والشركات التابعة في نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية.

وقد قامت وحدة المراجعة الداخلية بتنفيذ العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة وفقاً لخطة 2020 المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في فيبكو، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية.

وانطلاقاً من كون الرقابة الداخلية أحد أهم الأساسيات اللازمة لحماية أصول فيبكو فضلاً عن مساندتها في تحقيق أهدافها، وحيث أن إجراءات الرقابة المالية والتشغيلية والإدارية السليمة كفيلة للحد من سوء استغلال أصول فيبكو والتأثير في أفعالها، فإن مجلس إدارة فيبكو يوليها اهتماماً خاصاً ويتحقق بشكل سنوي من فاعلية تلك الإجراءات من خلال مراجعتها بشكل سنوي والتوجيه بما يلزم من تعديلات لتطوير أعمال الرقابة، ويتم ذلك في ضوء التوصيات والتوجيهات التي تصدرها لجنة المراجعة.



رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فييكو

استناداً إلى ما تقدم وبناء على الأعمال التي قامت بها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة وفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة خلال العام المالي 2020م، وملاحظات المراجع الخارجي للشركة، مع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامة تصميمه وتطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها ، وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في إجراءات الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة ، مع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ الملاحظات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، وكذلك فيما يخص الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) وما تتطلبه المراحل الأولى لبداية نشاط الشركة التابعة من تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر.

كما تؤكد لجنة المراجعة بالشركة على عدم وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس إدارة الشركة، وأنها لم تصدر خلال العام 2020م أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

اعتمد مجلس الإدارة خلال اجتماعه الأول المنعقد بتاريخ 01 يناير 2019 تسمية أعضاء اللجنة خلال الدورة الجديدة لمجلس الإدارة التي بدأت بتاريخ 2019/01/01م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 31 ديسمبر 2021م، وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وفق الجدول التالي:

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
نمر ناصر الحربي	رئيس (عضو مجلس إدارة مستقل)	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.			
علي صالح الشدوخي	عضو (من خارج مجلس الإدارة)	- مؤسس ومستشار بشركة تناغم للأهداف للتوظيف وحلول الموارد البشرية - مستشار ونائب الرئيس بشركة المفكرون الجدد للمحتوى والكتب الإلكترونية	عمل محاضراً بالكلية التقنية لمدة 11 سنة - شغل منصب مدير العمليات ثم منصب المدير العام بشركة Saudi Bells لمدة 5 سنوات - المدير العام لوحدة المحتوى بشركة Integral إحدى شركات الاتصالات السعودية لمدة 4 سنوات	- حاصل على بكالوريوس هندسة كهربائية - جامعة الملك سعود - حاصل على ماجستير في هندسة الحاسب الآلي من جامعة نيوهيفن بالولايات المتحدة الأمريكية	لديه خبرة كبيرة في أعمال الاستشارات والموارد البشرية بالقطاع الخاص والحكومي
أحمد عبداللطيف البراك	عضو (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.			

وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

فيما يختص بالمكافآت:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، فيما يختص بالترشيحات:
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

هذا وقد انعقدت ثلاثة اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال 2020م

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2020			مرات الحضور	نسبة الحضور
		17 مارس	07 يوليو	27 سبتمبر		
نمر ناصر الحربي	رئيس	✓	✓	✓	3	100%
علي صالح الشدوخي	عضو	✓	✓	✓	3	100%
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓	✓	✓	3	100%

✓ - الحضور أصالة X- اعتذار

3 - اللجنة التنفيذية:

وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في أفراد مزيداً من الوقت والجهد لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:

1. مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
2. مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات (إن وجدت) قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.
3. متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة.
4. متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
5. مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
6. التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة (إذا دعت الحاجة لذلك).
7. تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.
8. تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأ سهمها .
9. مراجعة خطط الاستثمار في سيولة الشركة الفائضة.

وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة. هذا وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماعين فقط خلال عام 2020م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2020م		الحضور	نسبة الحضور
		12 يوليو	14 ديسمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	✓	2	100%
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	عضو	✓	✓	2	100%
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100%

✓ - الحضور أصالة X- اعتذار

4 - لجنة الحوكمة:

تأتي استجابة فيبكو السريعة لتطوير قواعدها الخاصة بالحوكمة وقواعد الإدارة الرشيدة إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها وإحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها، ذلك الأمر الذي جعل مجلس الإدارة يتخذ قراره بتاريخ 01 يناير 2019م بتشكيل لجنة خاصة بالحوكمة - بالرغم من عدم إلزامية تشكيل هذه اللجنة نظاماً- لتعكف على مراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية وإفراد مزيداً من الوقت والجهد لهذا الشأن انطلاقاً من حرص فيبكو على الحصول على مركز متقدم في مؤشرات قياس مستويات الحوكمة الصادرة من مراكز الاختصاص المعتبرة محلياً وخارجياً.

ويقضي قرار المجلس المشار إليه بتشكيل لجنة الحوكمة من ثلاثة أعضاء، وتتمثل مهامها الرئيسية فيما يلي:

1. التحقق من التزام فيبكو بالأنظمة واللوائح التي تصدر من وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وأي جهات أخرى تنظيمية أو إشرافية ذات علاقة.
2. مراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.
3. مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم فيبكو، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة فيبكو ويتفق مع أفضل الممارسات لتطوير بيئة العمل.
4. إبقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع دائم بالتطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.

وقد عقدت لجنة الحوكمة خلال العام 2020م اجتماع واحد فقط، وموضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2020 م	مرات الحضور	نسبة الحضور
		03 ديسمبر		
عبدالله محمد الحربي	رئيس	√	1	100%
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	√	1	100%
صلاح محمد صبري	عضو	√	1	100%

✓ - الحضور أصالة X- اعتذار

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
عبدالله محمد الحربي	رئيس (عضو مجلس تنفيذي)	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.			
أحمد عبداللطيف البراك	عضو (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم.			
صلاح محمد صبري	عضو (تنفيذي من خارج مجلس الإدارة)	- مدير الحوكمة والالتزام وأمين سر مجلس الإدارة في فيبكو	- العمل بقسم التحليل الفني وأبحاث الأسواق المالية بشركة سيتي تريد لتداول الأوراق المالية	- كالوريوس اللغات والترجمة - جامعة الأزهر - مصر	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة والالتزام وإدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات واللجان لمدة تزيد عن 11 سنوات.
		مساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	- الحصول على شهادة متقدمة في حوكمة الشركات من ICSA المملكة المتحدة	- الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمد CCGO من مدرسة لندن للأعمال والإدارة	
			- الحصول على شهادة السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية.	- اجتاز بنجاح اختبار شهادة إفصاح وفق اشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	

ثامناً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيبكو وأدائها

1. يكفل نظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة فيبكو للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيبكو عدد من الاجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي:
2. خصصت فيبكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقى ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني.
3. يتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهري منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.
4. تحرص فيبكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين وللإضطلاع بمرئياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإجابة على استفسارات المساهمين.
5. يتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لاي مساهم الاطلاع عليها عند طلبه ذلك.
6. تنوي إدارة فيبكو خلال اجتماعات الجمعيات العامة القادمة (إذا كان انعقاد الجمعيات حضورياً) توزيع بطاقات على السادة المساهمين لإبداء الرأي وتقديم المقترحات حيال أداء الشركة أو أي ملاحظات لأخذها في الاعتبار وإبلاغ أعضاء مجلس الإدارة بها.

تاسعاً: الوسائل التي اعتمد عليها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يحرص مجلس الإدارة في فيبكو باتباع ما نصت عليه المواد الاسترشادية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، خاصة فيما يتعلق بدور رئيس المجلس في الاستماع لمرئيات أعضاء المجلس من غير التنفيذيين فيما يتعلق بملاحظاتهم ومرئياتهم حيال أداء الشركة وتقييم إدارتها التنفيذية، بالإضافة إلى عقد لقاءات من وقت لآخر بين أعضاء المجلس بدون رئيس المجلس للمناقشة حول قيام رئيس المجلس بالمهام الموكلة إليه.

كذلك تنوي فيبكو الاستمرار في إعداد تقييم ذاتي لأعضاء المجلس من خلال آليات مناسبة وفعالة لاكتشاف الأخطاء وأنها عاكفة على التحديث المستمر لتلك الآليات، بحيث يقوم العضو بتقييم نفسه وأقرانه من أعضاء مجلس الإدارة ثم يستطلع نموذج التقييم رأي كل عضو في قيام المجلس بأداء مهامه واقتراح سبل تطوير أداء المجلس وفاعلية دوره، كما يتم وضع نماذج تقييم لكل لجنة من اللجان التابعة لمجلس الإدارة للتأكد من قيامها بالأدوار المنوطة بها كما نصت لوائح أعمال تلك اللجان.

وقد يتم الاستعانة بطرف ثالث (جهة تقييم خارجية) إن استدعت الحاجة لذلك، وفق التقييم المطلق للجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة.

عاشرًا: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو التعرض للأوبئة أو التغيرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام.

وبالرغم من حرص فيبكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية حالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

واستناداً إلى الفقرة (47) من النظام الأساسي لفيبكو والذي تم إقراره بموجب الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2018/09/30م فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية (بشكل سنوي - نصف سنوي - ربع سنوي) بعد تفويض الجمعية العامة العادية للمجلس بذلك، ويجدد هذا التفويض سنوياً، وذلك بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

1 - تجنّب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع.

2 - يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة 30% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.

3 - يستخدم الاحتياطي النظامي في تغطية خسائر الشركة أو زيادة رأس المال، وإذا جاوز هذا الاحتياطي نسبة 30% من رأس المال المدفوع، جاز للجمعية العامة للشركة أن تقرر توزيع الزيادة على المساهمين في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباح صافية تكفي لتوزيع النصيب المقرر

لهم في نظام الشركة الأساس.

4 - للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيّات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

5 - يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن 5% من رأس المال المدفوع.

6 - على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

7 - تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.

8 - يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم الممنوحة يتم ايداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).

جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبكو قد أصدر قراراً بتاريخ 15 مارس 2021، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2020م نظراً لتحقيق خسائر صافية خلال العام 2020م وحاجة الشركة لدعم المركز المالي لفيبكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين، وسوف تعرض هذه التوصية على الجمعية العامة خلال اجتماعها القادم.

الحادي عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة وما يقابلها من نظام الشركة الأساس والتي تضمنت ما يلي:

1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا معينة أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
2. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع.
3. في جميع الأحوال لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً وفق الضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
4. يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
5. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل ومصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
6. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (يتوجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة، وفقاً لما تضعه الجهة المختصة.

وخلال العام 2020، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 10 مارس 2021م وصدر قرار مجلس الإدارة خلال اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ 15 مارس 2021م فقد تم اعتماد ما يلي:

- عدم صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم في المجلس خلال العام المالي 2020.
- صرف مكافآت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للأعضاء المستقلين من خارج المجلس على النحو الموضح في جدول مكافآت أعضاء اللجان.

كما قد سبق صدور قرار مجلس الإدارة رقم 6 لسنة 2020 بالتمرير يقضي بصرف مكافآت لبعض رؤساء اللجان من أعضاء مجلس الإدارة على النحو الموضح أيضاً في جدول مكافآت أعضاء اللجان.

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

1. يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
2. يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
3. يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
4. يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
5. يجب أن تتسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.

وترى فيبكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2020م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها.

الثاني عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

إجمالي المبالغ المكتسبة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، بالإضافة إلى خمسة من كبار التنفيذيين خلال العام المنتهي في 2020/12/31م موضحة كالتالي:

مكافآت أعضاء المجلس

ريال سعودي

الأعضاء التنفيذيين		الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء المستقلين		طبيعة العضوية
عبدالله محمد الحربي	فيصل محمد الحربي	أحمد عبداللطيف البراك	عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	نمر ناصر الحربي	اسم العضو
المكافآت الثابتة					
—	—	*570,000	—	—	مبلغ معين
6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	بدل حضور جلسات المجلس
3,000	6,000	18,000	21,000	9,000	بدل حضور جلسات اللجان
—	—	—	—	—	مزايا عينية
—	—	—	—	—	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية
4,500	500,000	—	—	—	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
13,500	512,000	594,000	27,000	15,000	المجموع
المكافآت المتغيرة					
—	—	—	—	—	نسبة من الأرباح
170,000	—	—	—	—	مكافآت دورية
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية قصيرة الاجل
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية طويلة الاجل
—	—	—	—	—	الأسهم الممنوحة
170,000	—	—	—	—	المجموع
—	—	—	—	—	مكافأة نهاية الخدمة
183,500	512,000	594,000	27,000	15,000	المجموع الكلي
—	—	—	—	—	بدل المصروفات

* المبلغ المدفوع لرئيس مجلس الإدارة يعادل مكافأة شهرية بقيمة 30 ألف ريال كمبلغ مقطوع وفقاً لما ورد في قرار مجلس الإدارة الذي تم اتخاذه بالتمرير بتاريخ 21 يناير 2019م، تماشياً مع توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 14 يناير 2019م، وتم زيادة هذا المبلغ إلى 60 ألف ريال شهرياً اعتباراً من شهر يونيو من العام 2020، وذلك وفقاً لما أوصت به لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 7 يوليو 2020، وقرار المجلس بتاريخ 28 يوليو 2020، وذلك استناداً إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة بما يرسخ علاقاتها الاستراتيجية واستناداً للأعمال والجهود التي يقوم بها من التواصل المستمر مع كبار العملاء والموردين وأيضاً بعض الجهات الحكومية ونظراً لأن تلك الأعمال تخدم بشكل كبير مصالح الشركة ولما فيها من وقت وجهد.

مكافآت أعضاء اللجان

ريال سعودي

اللجنة	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
فوزي إبراهيم الحبيب	125,000	18,000	143,000
عبدالعزيز سليمان العتيقي	75,000	18,000	93,000
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	-	15,000	15,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
نمر ناصر الحربي	150,000	9,000	159,000
علي صالح الشدوخي	50,000	9,000	59,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	9,000	9,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد عبداللطيف البراك	—	6,000	6,000
عبدالرحمن ابراهيم المديميغ	—	6,000	6,000
فيصل محمد الحربي	—	6,000	6,000
أعضاء لجنة الحوكمة			
عبدالله محمد الحربي	150,000	3,000	153,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	3,000	3,000
صلاح محمد صبري	—	3,000	3,000

مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المكتسبة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب المكلف بمهام الرئيس التنفيذي والمدير المالي ويضاف إليهم نائب المدير العام للعمليات والمدير العام للشركة التابعة ومدير المخاطر. علماً بأنه تم تغيير المدير المالي، وانتهاء علاقة نائب المدير العام للعمليات بالشركة خلال العام المالي 2020م وذلك على النحو التالي:

ريال سعودي

خمسة من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
رواتب	3,050,622
بدلات	1,093,632
مزايا عينية	-
المجموع	4,143,951
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	150,000
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	150,000
مكافأة نهاية الخدمة	110,955
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	670,000
المجموع الكلي	5,074,906

وفي هذا الصدد تؤكد إدارة فيبكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2020.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2020.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبكو خلال العام 2020 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

الثالث عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبكو أنه خلال العام المالي 2020 لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيبكو أو أي من شركاتها التابعة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو مع أي شخص ذي علاقة بأي منهم.

كما لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها.

الرابع عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2020

خلال العام 2020 ترى فيبكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة الأساسية والإلزامية وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الأحكام، بل تحرص فيبكو دوماً على تحقيق المواد الاسترشادية المضمنة بلائحة الحوكمة بالإضافة إلى استحداث الممارسات المثلى المعمول بها عالمياً خلال العام 2020 إدراكاً منها لأهمية الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، وفي سبيل ذلك سبق لفيبكو القيام بما يلي:

- استحداث لجنة للحوكمة تابعة لمجلس الإدارة واعتماد لائحة عملها.
- وضع سياسات الإفصاح والشفافية وتحديد إجراءات مناسبة تضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بمستجدات أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها.
- استحداث وحدة لإدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها.
- عقد لقاء لمجلس الإدارة بقيادة رئيس المجلس ودون حضور أي من أعضاء المجلس التنفيذيين.
- عقد لقاء لكافة أعضاء المجلس بدون رئيسه بغرض تقييم أداء رئيس المجلس.
- وضع قائمة تأكيد تنفيذ المهام لكافة اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومراجعتها بصفة دورية للتأكد من قيام تلك اللجان بالمهام المنوطة بها.

7. وضع الآليات اللازمة لتقييم مجلس الإدارة من خلال نماذج تقييم معدة لأغراض التقييم الذاتي وتقييم الأقران بالمجلس وكذلك تقييم أداء المجلس ككل بشكل سنوي وفق مؤشرات قياس أداء مناسبة.

8. وضع برامج تدريب مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة، حيث يتم منح دورات تدريبية لعضو المجلس المسؤول عن وحدة إدارة المخاطر على الموضوعات ذات الصلة، ويتم إيفاد الأعضاء التنفيذيين لحضور مؤتمرات وورش عمل تتعلق بالأمور الفنية اللازمة لإدارة الشركة، كما تم إدراج رئيس المجلس في برنامج ماجستير إدارة الأعمال، كذلك يحرص السادة أعضاء المجلس على حضور ورش العمل والمحاضرات التي تم عقدها مؤخراً عن بعد والتي عقدتها جهات حكومية وغير حكومية ذات علاقة بأعمال الشركة.

9. وضع برامج التدريب المناسبة لفريق الإدارة التنفيذية بالشركة وفق اختصاص كل قسم بحيث يتم تدريب الموظفين بالإدارة المالية على المعايير الدولية للتقارير المالية وتدريب المسؤولين عن الإدارة الفنية والعمليات على المكانن وخطوط الإنتاج الجديدة وتسجيلهم لحضور ندوات وورش عمل تفاعلية عن بعد للاطلاع على كافة المستجدات في طبيعة الصناعة، كما تهتم فيبكو بمبادرات البحث والتطوير وترسل ممثلين لمتابعاتها، بالإضافة إلى تدريب الكوادر الإدارية على برامج الإدارة التنفيذية والأعمال المكتبية وبرامج الحاسب الآلي والقانون والحوكمة وغيرها مما قد يعود بالنفع مستقبلاً على الشركة وعلى الموظف.

كذلك تحرص فيبكو على القيام بمبادرات العمل الاجتماعي ولديها بعض مبادرات المسؤولية الاجتماعية وأفردت لذلك جزء مخصص بالتقرير، كذلك تخطط الشركة لوضع برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة ضمن خطط قسم الموارد البشرية لديها خلال العام 2021.



الخامس عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة فيبيكو، إيماناً منها بحق المساهم في الحصول على كافة المعلومات بالوضوح والتفصيل اللازم لبناء قرارات استثمارية عليها مع ضمان عدم التمييز في توفير المعلومات لكافة المساهمين، وذلك من خلال تعدد آليات النشر والإفصاح عن المعلومات التي ترى فيبيكو ضرورة اطلاع أصحاب المصالح عليها، فتقوم فيبيكو بنشر نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر. كما تلتزم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بإفصاحات نظامية أو تطورات جوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، سواء كانت تخص فيبيكو نفسها أو شركتها التابعة أو أي متغيرات تؤثر سلباً أو إيجاباً بشكل ملحوظ على أنشطة فيبيكو وعملياتها، كما تعمل إدارة الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة فيبيكو وتطورات أعمالها بما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.

كذلك تحرص فيبيكو دائماً على تضمين تقريرها السنوي كافة المعلومات بشكل أكثر تفصيلاً، استناداً إلى أن التقرير السنوي أحد أهم أدوات الإفصاح التي تمكن أصحاب المصالح من الوقوف بدقة على أنشطة الشركة وتطورات أعمالها سواء التي تتعلق بها أو بشركتها التابعة فضلاً عن إبراز أسباب التغير في النتائج ووضع مسببات للقرارات الاستراتيجية التي قد يتخذها مجلس الإدارة أو إدارة الشركة التنفيذية خلال السنة المالية أو الأحداث الجوهرية الهامة السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي 2020م.

ونسرد في الجدول التالي ما قامت به فيبيكو في إفصاحات خلال العام 2020م.

تاريخ الإفصاح	نوع الإفصاح	طبيعة الإفصاح
04 فبراير	تطورات جوهرية	توقيع اتفاقية مع هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير من الجهات ذات الصلة
02 مارس	تطورات جوهرية	توقيع اتفاقية للاستحواذ على كامل حصة الأقلية في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة).
23 مارس	تطورات جوهرية	حصول الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) على شهادة أرامكو كمصنع للأقمشة التقنية.
30 مارس	النتائج المالية	النتائج المالية السنوية الموحدة للعام المالي 2019م
12 أبريل	الجمعيات العامة	دعوة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثالثة والثلاثون
20 أبريل	التسهيلات البنكية	تجديد اتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك الرياض
27 أبريل	إعلان إلحاق	الانتهاء من كافة الإجراءات النظامية اللازمة لإتمام صفقة الاستحواذ كامل حصص الأقلية في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)
28 أبريل	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الأول من العام المالي 2020م
28 أبريل	التسهيلات البنكية	تجديد اتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك البلاد
10 مايو	الجمعيات العامة	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الثالثة والثلاثون
28 يوليو	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثاني من العام المالي 2020م
05 نوفمبر	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثالث من العام المالي 2020
25 فبراير 2021	النتائج المالية	النتائج المالية السنوية الموحدة للعام المالي 2020

السادس عشر: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيبكو على مواصلة نشاطها.

السابع عشر: تأكيدات مجلس الإدارة.

تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

1. تلتزم فيبكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين .
2. لم تتسلم فيبكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
3. لم تتسلم فيبكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
4. لم تضع فيبكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
5. لم تقدم فيبكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
6. لم يتم عقد القروض التي تجاوزت آجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيبكو.
7. تم صدور قرار المجلس بالتمرير بتاريخ 30 سبتمبر 2020م للموافقة على شطب ديون قديمة مستحقة للشركة منذ العام المالي 2016م لدى المؤسسة العامة للحبوب بقيمة 102.000 (مائة واثنين ألف ريال) واستبعاد تلك المبالغ من الحسابات المالية للشركة خلال الربع الثالث من العام المالي 2020، كما لم يتم إبراء أي من مديني فيبكو الآخرين من أي التزامات لهم تجاهها خلال العام 2020م.

8. لم تصدر فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2020م.
9. لم تبلغ فيبكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت خلال العام 2020م.
10. لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفيبكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2020م.
11. لا توجد لدى فيبكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2020م.
12. لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2020م.
13. لا يوجد لدى فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
14. ليس لدى فيبكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة وأن كل أسهم فيبكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
15. تخضع فيبكو للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة - إن وجدت - في الفترة التي يتم فيها الربط.
16. لم يتم مراجع الحسابات الخارجي للشركة خلال العام المالي 2020م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أعاب في هذا الخصوص.
17. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات الخارجي للشركة أي تحفظات أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2020م.

18. لم تتسلم فيبكو من مراجع الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
19. لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
20. لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيبكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2020م.
21. ليس لدى فيبكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2020م أو أي أعوام سابقة.

22. لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيبكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.
23. تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2020/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,151,746 ريال.

الثامن عشر: طلبات سجلات مساهمي فيبكو خلال العام 2020م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
02 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2020 م.
03 فبراير	إجراءات الشركات
02 مارس	إجراءات الشركات
02 إبريل	إجراءات الشركات
07 مايو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة العادية الثالثة والثلاثون
18 يونيو	إجراءات الشركات
26 يوليو	إجراءات الشركات
12 أغسطس	إجراءات الشركات
17 أغسطس	إجراءات الشركات
30 أغسطس	إجراءات الشركات
09 سبتمبر	إجراءات الشركات
06 أكتوبر	إجراءات الشركات
01 ديسمبر	إجراءات الشركات

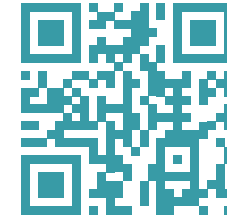
كلمة الختام

وفي الختام نتمنى بأن يكون العرض المقدم عن أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها قد نال رضاكم، كما نؤكد على الاستمرار في بذل كافة الجهود لرسم مستقبل مشرق لفيبكو وتعظيم عوائد الاستثمار على مساهميها، وفي هذا الصدد يتقدم أعضاء مجلس إدارة فيبكو بالشكر للسادة المساهمين على ثقتهم في فيبكو واستثمارهم فيها والشكر موصول لكافة منسوبي فيبكو ومورديها وعملائها والجهات التمويلية والجهات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة وذلك لدعمهم وتعاونهم المستمر، وسوف تستمر فيبكو بعون الله وتوفيقه بتحقيق أهدافها وخططها في التوسع والنمو.

مجلس الإدارة

التاسع عشر: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياتها تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف فيبكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين، ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa ، كما توجد إدارة خاصة بفيبكو لمتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770 & 777، كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة وتوجيه الأسئلة والاستفسارات من خلال حسابنا على تويتر [@fipcoksa](https://twitter.com/fipcoksa)، وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مضللة أو شبهة احتيال أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا.



www.Fipco.com.sa



@fipco



@fipcoksa



FIPCO Company



FPC



+966 112652299



www.Fipco.com.sa



+966 112651275



info@fipco.com.sa

المدينة الصناعية الثانية
ص.ب: ٨٧٦٢ الرياض - ١١٤٩٢
المملكة العربية السعودية

