

Board of Directors Report

On behalf of the Board of Directors (BOD), I am pleased to present the consolidated financial statements of the Bank of Bahrain and Kuwait (BBK) and its subsidiaries (the Group) for the year ended 31 December 2025.

Global and regional economic context

In 2025, global economic activity remained moderate, with growth broadly steady compared with the year before. According to the International Monetary Fund, global real GDP growth was estimated at approximately 3.2%, reflecting continued expansion alongside easing inflationary pressures across major economies. As inflation moderated during the year, monetary conditions adjusted accordingly, with several central banks recalibrating policy settings in response to improved price stability.

Across the Gulf Cooperation Council (GCC), economic conditions in 2025 reflected continued progress in diversification. Non-oil activity supported overall growth, underpinned by sustained investment in infrastructure and expansion across services, financial activities, tourism, logistics, and technology, while hydrocarbon sector performance remained influenced by production dynamics.

In Bahrain, economic performance remained broadly aligned with regional trends. Official data indicate that real GDP expanded by approximately 4% year-on-year in the third quarter of 2025, supported by non-oil sector growth of around 3.1%, with non-oil activities accounting for roughly 85% of real GDP. Growth was driven by activity across financial services, manufacturing, tourism, telecommunications, and continued investment in infrastructure and digital development.

Within this operating environment, the Board closely monitored performance, ensuring that the Bank remained strategically focused and aligned with national priorities. The Board also firmly endorsed accelerating the execution of the three-year strategic plan and intensifying diversification efforts, underscoring its commitment to strengthening the Bank's long-term sustainability, resilience, and capacity to seize emerging opportunities.

Performance drivers

A key milestone during the year was the successful completion of a USD 500 million, three-year Club Loan Facility. The transaction, which included a sustainability-linked option, strengthened BBK's funding profile, supported strategic expansion initiatives, and refinanced maturing facilities. This followed the Bank's earlier capital markets activity and further demonstrated strong investor confidence in BBK's credit quality, governance framework, and long-term strategy.

Toward the end of 2025, the Bank achieved another major strategic milestone by successfully completing the transfer of HSBC Middle East – Bahrain branch retail customers to BBK. This landmark transaction was executed seamlessly, with no disruption to customers and the broader operations of the Bank. The transfer also encompassed the smooth integration of HSBC employees serving these customers into BBK’s dynamic work environment, ensuring continuity of service and further enhancing the Bank’s operational strength and institutional capabilities. This achievement underscores BBK’s executional excellence, its capacity to manage complex transitions, and its growing role as a key player in the Kingdom’s banking landscape.

Continued progress was made in income diversification during the year. The impact of interest-rate movements on net interest income was offset by growth in net fees and commission income, higher contributions from associates and joint ventures, and disciplined credit risk management. Operating expenses increased in a measured and controlled manner, reflecting deliberate investment in people, technology, and strategic initiatives to support long-term performance.

Commitment to sustainability and governance

BBK’s approach to sustainability reflects its deep sense of institutional duty, rooted in the Bank’s scale and position within the financial system. Decisions are made with a long-term horizon, tested for durability and resilience over decades. This perspective shapes how matters of risk and growth are considered at the Board level.

Sustainability is embedded within the Bank’s governance framework and integrated into core responsibilities. During the year, this integration was reflected in continued progress across strategic and operational priorities. Financing activity was aligned with defined sustainability objectives, and investment in national talent remained a priority, consistent with Bahrain Economic Vision 2030 and the Kingdom’s broader development goals.

In 2025, the Bank’s ESG rating by Morgan Stanley Capital International (MSCI) has been upgraded to “A”, reflecting the Bank’s strengthened practices in environment, social and governance standards and its ongoing alignment with internationally recognized sustainability frameworks. In parallel, BBK has achieved a significant improvement in its London Stock Exchange Group (LSEG) Sustainability Index rating, climbing from 48/100 to 77/100, reaffirming BBK’s strong performance in sustainability and the growing international recognition of its steadfast commitment to continuous improvement and adherence to global ESG best practices.

Financial highlights

BBK delivered a resilient financial performance in 2025, supported by a strong liquidity position, diversified funding sources, and an agile operating model. This is a new record for the Bank validating the three-year Strategy set and establishing the right trajectory towards further growth with the execution of the business plan.

Net profit attributable to the owners of the Bank amounted to BD 80.0 million in 2025 (11.1% change), compared to BD 72.0 million in 2024. Basic and diluted earnings per share stood at 44 fils in 2025, compared to 40 fils in the previous year. Equity attributable to the owners of the Bank reached BD 657.5 million at the end of 2025, compared to BD 620.8 million at the end of 2024.

During 2025, net fees and commission income increased by 13.3% to BD 22.1 million, while investment and other income rose by 6.1% to BD 21.0 million, underscoring the Bank's continued focus on diversifying revenue streams and enhancing earnings resilience.

Based on the positive financial results for the year ended 31st December 2025, the Board of Directors recommends paying cash dividends of 40 fils per share (including interim cash dividend of 12.5 fils per share), and subject to the approvals of the regulatory authorities and shareholders at the Annual General Meeting (AGM).

Appointment of external auditors

At the Bank's Annual General Meeting, held on 25 March 2025, Ernst & Young were reappointed as external auditors to BBK for the financial year ended 31 December 2025.

Appropriations

The Board of Directors' recommendations for appropriations of the Bank's net profit and approval by shareholders are:

Retained earnings as at 1 January 2025	132.3
Profit for the year 2025	80.0
Other movements in retained earnings	0.3
Retained earnings as at 31 December 2025 available for distribution (before proposed appropriations and interim dividend)	212.6
Proposed appropriation for Corporate Social Responsibility	3.1
Proposed cash dividend (40% of paid-up capital net of treasury shares) – includes BD 22.6 million paid as interim cash dividend	72.1
Retained earnings as at 31 December 2025 (after proposed appropriations)	137.4

Ratings

During the year, Fitch Ratings affirmed BBK's Long-Term Issuer Default Rating (IDR) at B+ with a Negative Outlook, and its Viability Rating (VR) at b+.

BBK's IDRs are driven by the Bank's standalone strength, as reflected by its VR. The Bank's Viability Rate is capped by the domestic operating environment and, more specifically, by Bahrain's sovereign rating of B+.

In addition, Moody's affirmed BBK's Long-term and Short-term Deposit Rating at B2 Stable, in which it captures the Bank's standalone credit strength, reflected in its Baseline Credit Assessment (BCA) of b2, which is at the same level as the Government of Bahrain's B2 Stable rating.

BBK's b2 BCA captures the Bank's strong domestic franchise, which supports its sound profitability, solid liquidity buffers and resilient funding, and adequate capital.

Forward view

We are witnessing an unprecedented pace of change, driven in particular by rapid technological advancement, including the emergence of artificial intelligence as a practical tool across the financial sector. As BBK moves deeper into its current strategic cycle, the Board remains focused on ensuring that BBK responds with judgment rather than reaction.

More broadly, the Board's role is not only to ensure adherence to policy and regulatory frameworks, but also to engage constructively where change is required, supporting progress while safeguarding the Bank's integrity and stability. This reflects the Board's belief that sustainable progress depends on active oversight and informed challenge. Through continued engagement with management and regulators, the Board seeks to balance innovation with prudence.

Looking ahead, BBK remains well positioned to execute its strategy and continue creating long-term value for shareholders and the wider economy.

Appreciation

On behalf of the Board, I note with appreciation the ongoing confidence of shareholders and the trust of customers, both of which are central to the Bank's long-term success. We further recognize the Central Bank of Bahrain and other regulatory authorities for their guidance and stewardship of the banking sector.

Finally, I would like to express my appreciation to BBK's leadership team and employees for their continued commitment and professionalism throughout the year. Their efforts have supported the Bank's progress, reinforcing its position and preserving its long-standing values.



Tariq Jaleel AlSaffar
Chairperson

Disclosure of Board and Executive Management remuneration for the year 2025 in the Board of Directors report

First: Details of Board Remuneration

Name	Fixed remunerations					Variable remunerations					End-of-service award	Aggregate amount (Does not include expense allowance)	Expenses Allowance
	Fixed remunerations Remunerations of the chairman and BOD recommended to the AGM	Total allowance for attending Board and committee meetings	Salaries	Others (Travel Allowance only)	Total	Remunerations of the chairman and BOD	Bonus	Incentive plans	Others	Total			
First: Independent Directors:													
Tariq Jaleel AlSaffar	143,636.362	23,500.000	–	1,754.96	168,891.322	–	–	–	–	–	–	–	–
Arif Haider Rahimi	71,818.182	20,500.000	–	1,952.08	94,270.260	–	–	–	–	–	–	–	–
Khalid Nasser Al Shamsi	71,818.182	23,250.000	–	11,163.18	106,231.362	–	–	–	–	–	–	–	–
Munther Abdul Aziz Al Kooheji	71,818.182	14,500.000	–	1,552.50	87,870.682	–	–	–	–	–	–	–	–
Ghaneya Mohsen Al Durazi	71,818.182	17,000.000	–	2,057.55	90,875.732	–	–	–	–	–	–	–	–
Second: Non-Executive Directors:													
Khalid Hussein Taqi	71,818.182	10,000.000	–	0.00	81,818.182	–	–	–	–	–	–	–	–
Nour Nael Al-Jassem*	71,818.182	14,500.000	–	1,800.00	88,118.182	–	–	–	–	–	–	–	–
Dana Aqeel Raees**	71,818.182	15,000.000	–	0.00	86,818.182	–	–	–	–	–	–	–	–
Naser Khalid Al-Raee**	71,818.182	16,000.000	–	306.90	88,125.082	–	–	–	–	–	–	–	–
Khaled Mohammad Al-Asfour*	71,818.182	13,000.000	–	4,009.01	88,827.192	–	–	–	–	–	–	–	–
Forth: Executive Directors:													
Nil	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total	790,000.000	167,250.000	–	24,596.178	981,846.178	–	–	–	–	–	–	–	–

Note:

1. All amounts are in Bahraini Dinars.
2. Board membership remuneration will be paid in 2026 after obtaining the approval of the AGM on 31 March 2026

* Amount to be paid to Kuwait Investment Authority (KIA)

** Amount to be paid to Social Insurance Organization (SIO)

Second: Executive management remuneration details:

Top 6 Remuneration for Executives, Including Group Chief Executive and Group Chief Financial Officer for the year 2025

	Total paid salaries and allowances	Total paid remuneration (bonus)	Any other cash/ in kind remuneration for	Aggregate Amount
	2025	2025*	2025**	2025
Executive management				
Top 6 remunerations for executives, including Group Chief Executive and Group Financial Officer	1,539,677	820,345	156,520	2,516,541

Note: All amounts are in Bahraini Dinars.

* Out of this amount, BD 496,424 was paid in Cash and BD 323,921 was paid in Shares. These amounts were paid in 2025 but relate to the year 2024.

** This represents the number of long-term shares vested during the year.

تقرير مجلس الإدارة

بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أشرف بتقديم البيانات المالية الموحدة لبنك البحرين والكويت وشركته التابعة (المجموعة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

السياق الاقتصادي العالمي والإقليمي

في العام 2025، ظلّ النشاط الاقتصادي العالمي معتدلاً، مع استقرار معدلات النمو بشكل عام مقارنةً بالعام السابق. ووفقاً لصندوق النقد الدولي، فُتّر معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لجميع بلدان العالم بحوالي 3.2%، مما يشير إلى استمرار التوسع الاقتصادي بالتزامن مع انحسار ضغوط التضخم في الاقتصادات الكبرى. وفي ظل تراجع حدة التضخم خلال العام، شهدت الأوضاع النقدية تعديلات ملائمة وفقاً لذلك، كما قامت عدة بنوك مركزية بتعديل سياساتها استجابةً لتحسّن استقرار الأسعار.

وعلى صعيد بلدان مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أشارت الأوضاع الاقتصادية في العام 2025 إلى استمرار التقدم في سياسات التنوع الاقتصادي. وساهمت القطاعات غير النفطية في دعم مسار النمو الإجمالي، مدفوعةً بالاستثمار المتواصل في مشاريع البنية التحتية والتوسع في قطاعات الخدمات والأنشطة المالية والسياحة والخدمات اللوجستية والتكنولوجيا، في حين ظلّ أداء القطاع النفطي متأثراً بديناميكيات الإنتاج.

أما في مملكة البحرين، فقد جاء الأداء الاقتصادي متوافقاً بشكل عام مع الاتجاهات الإقليمية. وتشير البيانات الرسمية إلى أن الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة قد سجّل نمواً بنسبة حوالي 4.0% على أساس سنوي خلال الربع الثالث من العام 2025، مدعوماً بشكل رئيسي بنمو القطاعات غير النفطية التي سجّلت زيادة نسبتها حوالي 3.1%، حيث بلغت نسبة مساهمة الأنشطة غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة 85% تقريباً. وجاء النمو مدفوعاً بالنشاط الملحوظ لقطاعات الخدمات المالية والصناعات التحويلية والسياحة والاتصالات، إلى جانب الاستثمار المتواصل في مشاريع البنية التحتية والتنمية الرقمية.

وفي ظل هذه البيئة التشغيلية، حرص مجلس الإدارة على مراقبة الأداء عن كثب، الأمر الذي ضمن استمرار تركيز البنك على تحقيق أهدافه الاستراتيجية ومواءمتها مع الأولويات الوطنية. كما أكد المجلس دعمه الراسخ لتسريع وتيرة تنفيذ الخطة الاستراتيجية الممتدة على مدار 3 أعوام، وتكثيف جهود التنوع، مجدداً التزامه بتسيخ الاستدامة طويلة الأجل للبنك، وتعزيز مرونته والارتقاء بقدرته على اغتنام الفرص الجديدة.

محركات الأداء

كان من أهم إنجازات العام نجاح البنك إتمام صفقة تسهيلات قرض مجمّع بقيمة 500 مليون دولار أمريكي بأجل استحقاق لمدة 3 أعوام. تضمنت هذه الصفقة خيراً مرتبطاً بالاستدامة، وساهمت في تعزيز الوضع التمويلي للبنك، ودعم مبادرات التوسع الاستراتيجي، وإعادة تمويل تسهيلات قائمة حان أجل استحقاقها. ويأتي هذا الإنجاز في ضوء نشاط البنك في أسواق رأس المال، كما يبرهن مجدداً على ثقة المستثمرين الكبيرة في جودة الائتمان ببنك البحرين والكويت، وإطار الحوكمة الرشيدة الذي يتبناه، واستراتيجيته الفعالة طويلة الأجل.

ومع نهاية العام 2025، حقق البنك إنجازاً استراتيجياً بارزاً آخر، إذ استكمل بنجاح عملية انتقال عملاء الخدمات المصرفية للأفراد التابعين لبنك HSBC الشرق الأوسط – فرع البحرين إلى بنك البحرين والكويت. وقد نُفذت هذه الصفقة التاريخية بسلاسة تامة ودون أي انقطاع في الخدمات المُقدّمة للعملاء أو العمليات التشغيلية للبنك. كما شمل الانتقال دمج موظفي HSBC القائمين على خدمة هذه الشريحة من العملاء داخل بيئة العمل الحيوية لبنك البحرين والكويت، مما ضمن استمرارية الخدمة وعزز الإمكانات التشغيلية والقدرات المؤسسية للبنك. ويؤكد هذا الإنجاز تميز البنك في التنفيذ، وقدرته العالية على إدارة عمليات معقدة بهذا الحجم، ودوره المتنامي كأحد أبرز أقطاب القطاع المصرفي بالمملكة.

وعلى مدار العام، أحرزت مساعي البنك لتنوع مصادر الدخل تقدماً ملحوظاً. إذ تم احتواء تأثير تقلبات أسعار الفائدة على صافي دخل الفوائد من خلال تحقيق نمو ملموس في صافي الدخل من الرسوم والعمولات، وزيادة مساهمات الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة، فضلاً عن الإدرة المنضبطة والحصيفة لمخاطر الائتمان. هذا وقد ارتفعت المصروفات التشغيلية بنسبة مدروسة، وذلك في ضوء التزام البنك بالاستثمار في تنمية الكوادر البشرية، وتوظيف أحدث التقنيات، وتبني المبادرات الاستراتيجية الداعمة للأداء على المدى الطويل.

تعزيز التزامنا بالاستدامة والحوكمة

يُبرهن نهج بنك البحرين والكويت في الاستدامة على حسه الوطني والتزامه الراسخ بمسؤولياته وواجباته المؤسسية، وذلك انطلاقاً من حجم البنك ومكانته المرموقة في المنظومة المالية. إذ تُتخذ القرارات برؤية ثاقبة وبعيدة المدى، وتُختبر بدقة لضمان استدامتها ومرونتها وقدرتها على الصمود لعقود قادمة. ويصوغ هذا النهج الآليات التي تتم بها معالجة مسائل المخاطر والنمو على مستوى مجلس الإدارة.

وتأتي الاستدامة في صميم إطار الحوكمة بالبنك، كما تُعد جزءاً لا يتجزأ من مسؤولياته الأساسية. وعلى مدار العام، تجلّت ثمار هذا النهج من خلال التقدّم الملحوظ الذي أحرزه البنك على مستوى الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية. إذ تمت مواءمة الأنشطة التمويلية مع أهداف الاستدامة المُحددة، وظل الاستثمار في تنمية الكفاءات الوطنية في صدارة أولويات البنك تماشياً مع أهداف رؤية البحرين الاقتصادية 2030 وغايات مسيرة التنمية الشاملة في المملكة.

وفي عام 2025، تمت ترقية تصنيف البنك في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من قبل مؤسسة "مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال" (MSCI) إلى الفئة "A"، مما يؤكد على التزام البنك بتطوير ممارساته في هذا المجال وضمان توافقها مع أطر الاستدامة المعترف بها دولياً. وبالتزامن مع هذا الإنجاز، شهد تقييم البنك في مؤشر الاستدامة التابع لمجموعة بورصات لندن (LSEG) قفزة لافتة من 100/48 إلى 100/77، مما يعكس الأداء القوي للبنك في مجال الاستدامة، والتقدير الدولي المتزايد لجهوده والتزامه الراسخ بالتطوير المستمر والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية في هذا الميدان.

المؤشرات المالية

حقق بنك البحرين والكويت أداءً مالياً جيداً خلال العام 2025، وذلك بفضل وضع السيولة القوي لديه، ومولده المالية المتنوعة، والنموذج التشغيلي المرن الذي يحرص على تطبيقه على مستوى جميع أعماله. وتسطر نتائج هذا العام إنجازاً قياسياً جديداً في تاريخ البنك، كما تؤكد فاعلية استراتيجيته الممتدة على مدار 3 سنوات، وترسم مسلاً واعداً نحو مزيد من النجاح والنمو من خلال تنفيذ خطة أعماله الفعالة.

بلغت قيمة صافي الربح المنسوب لمساهمي البنك 80 مليون دينار بحريني في العام 2025 (أي بنمو نسبته 11.1%)، مقابل 72.0 مليون دينار بحريني في العام 2024. كما بلغت ربحية السهم الأساسية والمخفّضة 44 فلساً في العام 2025، مقابل 40 فلساً في العام السابق. في حين وصلت قيمة حقوق المساهمين المنسوبة إلى مالكي البنك 657.5 مليون دينار بحريني في نهاية العام 2025، مقابل 620.8 مليون دينار بحريني في نهاية العام 2024.

خلال العام 2025، ارتفع صافي دخل الرسوم والعمولات بنسبة 13.3% ليصل إلى 22.1 مليون دينار بحريني، في حين شهدت الاستثمارات والدخل الآخر ارتفاعاً نسبته 6.1% لتصل إلى 21.0 مليون دينار بحريني، مما يبرهن على جهود البنك الدؤوبة وتوحيده المتواصل على تنويع مصادر الدخل وتعزيز مرونة الأرباح.

وبناءً على النتائج المالية الإيجابية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، يوصي مجلس الإدارة بدفع أرباح نقدية سنوية بقيمة 40 فلساً للسهم الواحد (متضمنةً أرباح أسهم نقدية مرحلية بواقع 12.5 فلس للسهم الواحد)، وذلك شريطة موافقة الجهات الرقابية ومساهمي البنك في اجتماع الجمعية العمومية السنوي القادم.

تعيين مدققي الحسابات الخارجيين

خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي للبنك المنعقد في 25 مارس 2025، تمت إعادة تعيين السادة إرنست ويونغ كمُدققين خارجيين لحسابات بنك البحرين والكويت للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

المخصصات

يوصي مجلس الإدارة بالمخصصات التالية من صافي أرباح البنك للموافقة عليها من قبل المساهمين:

132.3	أرباح مستبقاة كما في 1 يناير 2025
80.0	أرباح العام 2025
0.3	التغيرات الأخرى في الأرباح المستبقاة
212.6	أرباح مستبقاة في 31 ديسمبر 2025 قابلة للتوزيع (قبل توزيعات الأرباح المقترحة والمرحلية)
3.1	توزيعات مقترحة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية
72.1	توزيعات الأرباح النقدية المقترحة (40% من رأس المال المدفوع بعد خصم أسهم الخزينة) - متضمنةً 22.6 مليون دينار بحريني دُفعت كأرباح نقدية فصلية
137.4	أرباح مستبقاة في 31 ديسمبر 2025 (بعد توزيعات الأرباح المقترحة)

التصنيفات

خلال العام، أكدت وكالة فيتش الدولية للتصنيف الائتماني تصنيف قدرة بنك البحرين والكويت على الوفاء بالالتزامات طويلة الأجل (IDR) عند "B+" مع نظرة مستقبلية سلبية، كما يعبر عنها تقييم معدل الجدوى (VR) عند "b+". ويعتمد هذا التصنيف على القوة المستقلة للبنك، كما يؤكده معدل الجدوى (VR). وهو معدل جدوى محدود بالبيئة التشغيلية المحلية، وبشكل أكثر تحديداً، التصنيف السيادي لمملكة البحرين عند "B+".

علاوة على ذلك، أكدت مؤسسة موديز للتصنيف الائتماني تصنيف بنك البحرين والكويت للودائع طويلة الأجل وقصيرة الأجل عند "B2" مع نظرة مستقبلية مستقرة، وهو ما يعبر عن القوة الائتمانية المستقلة للبنك، كما يؤكد تقييم الائتمان الأساسي (BCA) عند "b2"، وهو التصنيف ذاته الذي منحه الوكالة لمملكة البحرين "B2" مع نظرة مستقبلية مستقرة.

ويؤكد تقييم الائتمان الأساسي لبنك البحرين والكويت عند "B2" على الأداء القوي لأنشطته المحلية، وهو ما يدعم بدوره قدرته القوية على تحقيق الأرباح، ويعزز السيولة الوافية العالية، والتمويل المرن وكفاية رأس المال.

نظرة مستقبلية

يشهد عالمنا اليوم تغييرات متلاحقة بوقرة غير مسبوقة، مدفوعة في المقام الأول بالتقدم التكنولوجي المتسارع، بما في ذلك بروز دور الذكاء الاصطناعي كأداة عملية فعالة في القطاع المالي. وإذ يواصل بنك البحرين والكويت التقدم بخطى حثيثة في دورته الاستراتيجية الحالية، يظل توكيز مجلس الإدارة منصباً على ضمان استجابة البنك لهذه المتغيرات برؤية مدروسة، لا مجرد رد فعل لحظي.

وبشكل عام، لا يقتصر دور مجلس الإدارة على ضمان الالتزام بالسياسات واللوائح والأطر التنظيمية فحسب، بل يمتد ليشمل المشكلة الفعلية البناء متى ظهرت الحاجة للتغيير، ودعم مسيرة التقدم، مع الحفاظ على نزاهة البنك واستقراره وصون مكاسباته في الوقت ذاته. ويعكس ذلك قناعة المجلس بأن النمو المستدام يعتمد على الرقابة الفاعلة والمساءلة القائمة على أسس مستنيرة. ومن خلال التواصل المستمر مع الإدارة والجهات الرقابية، يسعى المجلس إلى تحقيق توازن سليم بين الابتكار والقيادة الرشيدة.

وإذ نتطلع إلى مستقبل مشرق، يظل بنك البحرين والكويت محتفظاً بمكانته الرائدة التي تؤهله لتنفيذ استراتيجيته ومواصلة تحقيق قيمة إيجابية طويلة الأجل لصالح جميع الأطراف المعنية، وبما يعود بالنفع على الاقتصاد الوطني ككل.

شكر وتقدير

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص تقديري وامتناني للسادة المساهمين والعملاء الكرام على ثقتهم المستمرة، والتي تمثل المحرك الرئيسي لمسيرة نجاح البنك على الأمد الطويل. كما أتقدم بجزيل الشكر إلى مصرف البحرين المركزي والجهات الرقابية على توجيهاتها السديدة ودعمها القيم للقطاع المصرفي.

وختاماً، أود أن أتوجه بخالص الشكر والعرفان لفريق الإدارة والموظفين على التزامهم ومهنتهم وتفانيهم طوال العام، إذ ساهمت جهودهم الحثيثة وعملهم الدؤوب في دعم مسار تقدم البنك وتعزيز مكانته الرائدة والحفاظ على قيمه الراسخة.

طارق جليل الصقار
رئيس مجلس الإدارة

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تقرير مجلس الإدارة

أولاً: تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	مكافأة أعضاء المجلس المرفوعة إلى الجمعية العامة العادية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	مجموع بدلات حضور مجلس الإدارة	مجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
		رواتب	أخرى (علاوة السفر فقط)	مجموع	مكافآت	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	خطط تحفيزية	أخرى	المجموع						
أولاً: الأعضاء المستقلين:															
طارق جليل الصفار	143,636.362	-	1,754.960	23,500.000	-	-	-	-	168,891.322	-	-	-	-	-	-
عارف حيدر رحيمي	71,818.182	-	1,952.080	20,500.000	-	-	-	-	94,270.262	-	-	-	-	-	-
خالد ناصر الشامسي	71,818.182	-	11,163.180	23,250.000	-	-	-	-	106,231.362	-	-	-	-	-	-
منذر عبدالعزيز الكوهجي	71,818.182	-	1,552.500	14,500.000	-	-	-	-	87,870.682	-	-	-	-	-	-
غنية محسن الدرازي	71,818.182	-	2,057.550	17,000.000	-	-	-	-	90,875.732	-	-	-	-	-	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:															
خالد حسين نقي	71,818.182	-	0.000	10,000.000	-	-	-	-	81,818.182	-	-	-	-	-	-
نور نائل الجاسم	71,818.182	-	1,800.000	14,500.000	-	-	-	-	88,118.182	-	-	-	-	-	-
دانه عتيق رئيس	71,818.182	-	0.000	15,000.000	-	-	-	-	86,818.182	-	-	-	-	-	-
ناصر خالد الراعي	71,818.182	-	306.900	16,000.000	-	-	-	-	88,125.082	-	-	-	-	-	-
خالد محمد العصفور	71,818.182	-	4,009.010	13,000.000	-	-	-	-	88,827.192	-	-	-	-	-	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:															
لا يوجد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	790,000.000	-	24,596.180	167,250.000	-	-	-	-	981,846.180	-	-	-	-	-	-

ملاحظات:

1. جميع المبالغ بالدينار البحرينى
 2. مكافأة عضوية مجلس الإدارة سوف تدفع في عام 2026 بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية في 31 مارس 2026
- * يحول المبلغ إلى الهيئة العامة للاستثمار
** يحول المبلغ إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعى

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تقرير مجلس الإدارة

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة *(Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام 2025 **	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمسؤول المالي الأعلى	1,539,677	820,345	156,520	2,516,541

ملاحظة: المبالغ بالدينار البحريني

* تم دفع 496,424 دينار بحريني نقدًا و 323,921 دينار بحريني على شكل أسهم من إجمالي المبلغ. تم دفع هذه المبالغ في عام 2025 لكنها تتعلق بعام 2024.
** يمثل هذا عدد الأسهم طويلة الأجل المكتسبة خلال العام.

خالد حسين تقي
نائب رئيس مجلس الإدارة

طارق جليل الصفار
رئيس مجلس الإدارة