



Middle East Paper Company
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق

الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)
شركة مساهمة سعودية

تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي ٢٠٢٣م

محتوي تقرير مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣

فهرس الموضوعات

٣	كلمة رئيس مجلس الإدارة للمساهمين.....
٣	أولاً: مجلس الإدارة.....
٤	أ) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف العضوية في نهاية العام ٢٠٢٣م.....
٥	ب) اجتماعات مجلس الإدارة ونسبة الحضور:.....
٦	ج) المؤهل العلمي والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:.....
٨	د) أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:.....
١١	هـ) التواصل مع المساهمين والمستثمرين:.....
١١	و) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه:.....
١١	ثانياً: لجان مجلس الإدارة:.....
١٢	أ) لجنة المراجعة.....
١٣	ب) لجنة المكافآت والترشيدات.....
١٤	ج) اللجنة التنفيذية والاستراتيجية.....
١٤	د) لجنة المخاطر والاستدامة.....
١٩	ثالثاً: وصف لمصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة:.....
١٩	رابعاً: سياسة المكافآت والتعويضات.....
١٩	أ) المعايير العامة لمنح المكافآت:.....
٢١	ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.....
٢١	ج) مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة.....
٢٢	د) مكافآت كبار التنفيذيين (الأرقام بالألف ريال).....
٢٣	خامساً: بيان عن أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام ٢٠٢٣ م.....
٢٣	سادساً: نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية.....
٢٤	سابعاً: رأي لجنة المراجعة عن مدي فعالية الرقابة الداخلية بالشركة.....
٢٥	ثامناً: أنشطة المسؤولية الاجتماعية.....
٢٦	تاسعاً: اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال العام ٢٠٢٣م.....
٢٨	عاشراً: نبذة عن الشركة وشركاتها التابعة:.....
٣٠	أ) وصف الأنشطة الرئيسية للشركة والشركة التابعة:.....
٣١	الحادي عشر: الخطط والأفاق المستقبلية.....
٣١	الثاني عشر: أهم الأحداث والإفصاحات خلال العام المالي ٢٠٢٣م.....
٣٣	الثالث عشر: إقرارات مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣م:.....
٣٤	الرابع عشر: المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياته.....

- أ) نتائج الأعمال (الأرقام بالآلاف ريال سعودي) ٥٧
- ب) الأصول والخصوم (الأرقام بالآلاف ريال سعودي) ٥٧
- ج) الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية (الأرقام بالآلاف ريال سعودي) ٥٨
- د) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة: ٥٩
- هـ) المعلومات المتعلقة بالقروض على شركة ميكو وشركاتها التابعة: ٦٠
- و) الشركات التابعة ٦١
- ز) بيان بقيمة المدفوعات النظامية المستحقة مع وصف موجز لها: ٦١
- السادس عشر: تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم ٦١
- السابع عشر: عدد طلبات سجل المساهمين خلال العام ٢٠٢٣ م ٦٢
- الثامن عشر: معلومات عن العقود أو الصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة، ٦٣
- التاسع عشر: بخصوص توزيع الأرباح النقدية خلال العام ٢٠٢٣ م ٦٣
- العشرون: المعلومات المتعلقة بحوكمة الشركة: ٦٤
- الحادي والعشرون: ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبّق وأسباب ذلك ٦٨

كلمة رئيس مجلس الإدارة للمساهمين

حفظكم الله

السادة / مساهمي شركة مبكو

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)، يسعدني بالنيابة عن مجلس الإدارة أن أعرض تقرير مجلس الإدارة والذي يتضمن أهم أنشطة ونتائج وإنجازات الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣م. أود أن أشيد بالتغييرات التنظيمية التي شكلت المشهد التشغيلي لدينا. ويسعدني أن أؤكد أن هذا التقرير يتوافق تماما مع لوائح حوكمة الشركات، مما يؤكد التزامنا الثابت بالشفافية والمساءلة والممارسات المؤسسية المسؤولة. ولنلق الضوء على الإنجازات الرئيسية ومعالم الأداء التي حددت رحلتنا طوال عام ٢٠٢٣م. لقد أسفرت جهودنا الجماعية وسعينا المستمر لتحقيق التميز عبر أبعاد مختلفة، تشمل الإنجازات التشغيلية والتقدم الاستراتيجي. وفي بيئة تنافسية، حققنا النمو المستهدف، وذلك بفضل دعم ومساهمات جميع أصحاب المصلحة. كما استحوذ صندوق الاستثمارات العامة على حصة قدرها ٢٣,٨% في شركة مبكو كشركة رائدة متخصصة في إنتاج وإعادة تدوير المنتجات الورقية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وسنتمكن من خلال هذا الاستثمار من توسيع إنتاجنا ورفع الكفاءة التشغيلية ودعم الاستدامة البيئية من خلال المشاريع التوسعية المخطط لها لمشروع مصنع إنتاج الورق (PM 5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6) بالإضافة إلى الاستحواذ على مجموعة من أصول وأسهم منشآت قائمة في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع لتحقيق التكامل العمودي الأمامي، كما تعتمد مبكو على الاقصادي الدائري من خلال إدارة النفايات وإعادة تدويرها وبما يتماشى مع أهداف الاستدامة للمملكة العربية السعودية. وسيساهم هذا الاستثمار بشكل أكبر في تحقيق استراتيجية التوسع لشركة مبكو.

للمضي قدما، تتضمن خططنا مواكبة نمو السوق، وتوسيع عملياتنا، وترويج محفظة منتجاتنا لتلبية الطلب على المستويين المحلي والعالمي.

ومن الضروري الاعتراف بالجهود الحثيثة التي يبذلها مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية في دعم ممارسات الحوكمة الرشيدة. ينصب تركيزنا على تطوير وتعزيز أساليب الرقابة وإدارة المخاطر وأنشطة المسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة وخدمة المجتمع بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

وفي الختام، أتقدم بخالص تقديري لدعمكم الثابت وثقتكم في منظماتنا. لقد حققنا تقدما ملحوظا من خلال جهودنا الجماعية، وأعتقد اعتقادا راسخا أن رؤيتنا الاستراتيجية، إلى جانب ممارسات الحوكمة القوية لدينا، ستستمر في دفع نجاحنا.

أولاً: مجلس الإدارة

مجلس إدارة الشركة هو المنتخب من الجمعية العامة للشركة وهو الحاكم لها والمفوض بإدارتها، ويدرك جيداً مسؤولياته القانونية وانه المسؤول قانونياً أمام المساهمين عن تدبير شؤون الشركة على الوجه الذي يحقق مصلحة المساهمين، وتتضمن لأئحة حوكمة

الشركة ولائحة عمل المجلس أحكاماً مفصلة عن تشكيل مجالس الإدارة ولجانها، واختصاصاتها، ومسؤولياتها، واجتماعاتها، وحقوق أعضائه وواجباتهم، وتؤكد على مبدأ المشاركة الفعالة في اتخاذ القرار داخل المجلس وتقنن بشكل صارم حالات تعارض المصالح بين أعضائه والشركة، وتقرر مبادئ الصدق والأمانة، والعناية والاهتمام، كمبادئ ومنهج لعمل مجلس الإدارة. ويحدد نظام الشركة الأساس عدد أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم وصلاحياتهم وكيفية تعيينهم وانتهاء عضويتهم، آخذاً بعين الاعتبار حجم وطبيعة أعمال الشركة والخبرات المطلوبة للعضوية.

▪ يتكون مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء من بينهم خمسة أعضاء مستقلين وقد تم انتخابهم من الجمعية العامة للشركة في شهر نوفمبر ٢٠٢٢م وتستمر دورة عمل مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية بدأت من ٤ نوفمبر ٢٠٢٢م.

من أهم مسؤوليات مجلس الإدارة ومهامه على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق ذلك.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات، ومراجعة قواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسوية للشركة متضمنة الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح واعتماد القوائم قبل نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيّد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيّد الإدارة التنفيذية بها.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

أ) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف العضوية في نهاية العام ٢٠٢٣م

الاسم	المنصب	صفة العضوية
أ. مصعب سليمان المهيدب	رئيس المجلس	غير تنفيذي
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر*	نائب رئيس المجلس	غير تنفيذي
أ. عماد عبدالقادر المهيدب**	عضو	غير تنفيذي
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	عضو	مستقل
أ. راكان محمد أبونيان	عضو	مستقل
أ. روب جان رينديرز [^]	عضو	غير تنفيذي
أ. فيكتور سانز مارتينيز	عضو	مستقل

أ. هوازن نزيه نصيف	عضو	مستقل
أ. وليد إبراهيم شكري***	عضو	مستقل
أ. فريد حبيب***	عضو	غير تنفيذي

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ١١/٣/٢٠٢٣م

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ٢٨/٣/٢٠٢٣م

*** تاريخ تعيين عضو مجلس الإدارة ٢٨/٣/٢٠٢٣م

٨ تم ترشيح العضو من أحد كبار المساهمين (صندوق الاستثمارات العامة "الصندوق") بناء على شروط اتفاقية الاكتتاب الموقعة بين الصندوق وشركة مبكو بتاريخ ٣١/٧/٢٠٢٣، وتغيرت صفة العضوية للعضو المشار إليه إلى "غير تنفيذي" بدءاً من تاريخ موافقة الجمعية على دخول المستثمر في اجتماعها المنعقد في ٢٨/٣/٢٠٢٣م.

اجتماعات مجلس الإدارة وإجمالي الحضور:

إجمالي الحضور	التسلسل الزمني لاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٣						الاسم
	٣ ديسمبر	٦ سبتمبر	٢٥ يوليو	١١ أبريل	١٠ مايو	٣ مارس	
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. مصعب سليمان المهديب
٥	-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر*
٥	-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. عماد عبدالقادر المهديب**
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. وليد عبدالرحمن المنيع
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. راكان محمد أبونيان
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. روب جان رينديرز
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. فيكتور سائز مارتينيز
٦	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. هوازن نزيه نصيف

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ١١/٣/٢٠٢٣م

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ٢٨/٣/٢٠٢٣م

- انعقدت الجمعية العامة السنوية للشركة عن العام المالي ٢٠٢٣ بتاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٢٣ وعقدت ثلاث اجتماعات مجلس بعد اجتماع الجمعية حسب الجدول المشار إليه أعلاه.

ب) المؤهل العلمي والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:

الاسم	المنصب	المؤهل العملي	الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة.
أعضاء مجلس الإدارة			
أ. مصعب سليمان المهيدب	رئيس مجلس الإدارة	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ميامي - ماجستير إدارة أعمال من جامعة ليفربول	عضوية مجلس الإدارة واللجان في عدة شركات خبرة في التطوير الاستراتيجي للأعمال وتوجيه المبيعات وعمليات التسويق خبرة في قيادة المشاريع وعمليات العقارات وتوجيه إستراتيجية التوسع وتصميم موارد الإيرادات لزيادة المبيعات مدير عام شركة مصدر لمواد البناء ويشغل عضوية مجلس الإدارة في العديد من الشركات داخل وخارج المملكة - وسابقاً (المخازن الكبرى اسمنت البادية الشركة اللطيفية للمقاولات)
م. عبدالله عبدالرحمن المعمر	نائب رئيس المجلس ورئيس اللجنة الاستراتيجية	بكالوريوس في الهندسة الصناعية جامعة الملك سعود-ماجستير في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد	من المؤسسين لشركة مبكو ولديه خبرة كبيرة في أعمال الشركة ولديه أكثر من ٢٥ عام خبرة في الصناعة -سابقاً (العضو المنتدب لشركة مبكو -عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية للطباعة والتغليف -نائب مدير ثم مدير عام الشركة السعودية لصناعة الورق).
أ. عماد عبدالقادر المهيدب	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس تجارة درجة الدكتوراه الفخرية	من المؤسسين لشركة مبكو، نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة المهيدب للاستثمارات المتعددة. خبرة في أعمال الشركة ومجال التجارة وإدارة الأعمال والاستثمار وإدارة الشركات وعضوية مجالس الإدارة. عضو مجلس إدارة ومجلس المديرين في العديد من الشركات والغرف التجارية.
أ. فيكتور سانز رينديز	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سرقسطة-ماجستير في إدارة الأعمال جامعة ESADE	مدير عام أول يتمتع بأكثر من ٣٠ عامًا من الخبرة الواسعة في الصناعة (تركز على قطاع الورق والكرتون)، والاستراتيجية وخبرة الاستدامة. عضو مجلس إدارة مستقل لعمليات الاندماج والاستحواذ وخطة العمل الإستراتيجية في الصناعة العامة والطاقة. قاد عملية التحويل في أربع دول. دمج واستحواذ أكثر من ٢٠ شركة؛ بدء ١٥ منشأة صناعية جديدة ؛ سجل حافل بالعديد من الخطط الإستراتيجية ذات النتائج البارزة في تحقيق الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين ، ونمو المبيعات ، والتنويع إلى الدخل من الخدمات ، والتحول الرقمي.
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس في أنظمة معلومات الحاسب الآلي من جامعة فريزر فالي- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات من جامعة مكوراي	خبير في مجالات الإستراتيجية وإدارة المشاريع. لقد عمل على نطاق واسع في مشاريع التحويل المؤسسي في الكيانات الرئيسية الكبيرة الحجم بما في ذلك صياغة الاستراتيجيات وتنفيذها في مجالات متعددة مثل تكنولوجيا المعلومات، وتحسين نماذج الأعمال والموارد البشرية.

<p>مستشار أعمال، كان عضوًا في مجلس إدارة شركة Duropack GmbH من عام ٢٠١٢ حتى نهاية مايو ٢٠١٥، وكذلك الرئيس التنفيذي لشركة Duropack من مايو ٢٠١٥ حتى مايو ٢٠١٥. من عام ٢٠٠٦ إلى ٢٠٠٦، شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة OTOR Société Anonyme، وهي شركة رائدة في مجال التعبئة والتغليف في فرنسا. بين عامي ١٩٨٩ و ٢٠٠٦، شغل مناصب مختلفة في Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) المنتج العالمي الرائد لمنتجات النظافة وحلول التعبئة والتغليف، بما في ذلك مدير المصنعة في SCA Packaging De Hoop، والمدير الإداري لشركة SCA Packaging De Hoop، ورئيس SCA Packaging Containerboard، ورئيس SCA Packaging Europe ونائب الرئيس الأول لشركة Special Project Global Packaging لمجموعة SCA. يشغل العديد من المناصب الاستشارية في العديد من شركات المساهمة الخاصة الرائدة (كارليل، بلاكستون، One Equity Partners Europe، i Netherlands) وهو أيضًا رئيس مجلس الإشراف على Walki Group Oy ومقرها في إسبو (فنلندا) وهي شركة متخصصة في التغليف المستدام وحلول المواد الهندسية، ومدير مستقل لمجلس الإدارة وعضو في لجنة الموارد البشرية والتعويضات ولجنة التدقيق والمخاطر في Sappi Limited بجنوب إفريقيا، وهي مجموعة متعددة الجنسيات من ألياف الخشب المتنوعة.</p>	<p>ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة التكنولوجيا ايندهوفن</p>	<p>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات</p>	<p>أ. روب جان رينديز</p>
<p>الرئيس التنفيذي لشركة آفاق إكسبريس، وهي شركة لوجستية متكاملة تركز على خدمات الميل الأول. رئيس مجلس إدارة شركة آفاق. خبير استثمار، شغل سابقًا مناصب في شركة Vision Invest في قسم إدارة الأصول بالإضافة إلى أبو نيان القابضة كمدلل استثمار ومجموعة أبراج كمدلل أسهم خاصة. سابقًا عضو مجلس إدارة في حلول الأنابيب المتطورة، أكبر شركة لتصنيع الأنابيب المقواة بالزجاج في المنطقة الشرقية.</p>	<p>بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سوفولك</p>	<p>عضو مجلس إدارة</p>	<p>أ. راكان محمد أبونيان</p>
<p>رئيسة قسم الاستدامة والإشراف في صندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية. أمضت معظم حياتها المهنية في التركيز على البيئة والاجتماعية والحوكمة (ESG) والاستدامة ومسؤولية الشركات، حيث عملت في العديد من الشركات متعددة الجنسيات في الولايات المتحدة والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تعمل حاليًا في مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية (TFC)، حيث تتأخر لجنة (ESG) وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت. هي أيضًا عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في بوبا العربية.</p>	<p>بكالوريوس في العلاقات الدولية من جامعة بوسطن - ماجستير في القانون والدبلوماسية من جامعة تافتس</p>	<p>عضو مجلس إدارة</p>	<p>أ. هوازن نزيه نصيف</p>
<p>شريك رئيسي سابق في برايس وترهاوس كوبرز السعودية ويشغل عضوية مجلس الإدارة واللجان في العديد من الشركات منها الشركة السعودية للكهرباء، الهيئة العامة للصناعات العسكرية، الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"، بوابة الدرعية، شركة الاتصالات، شركة تطوير التعليم القابضة.</p>	<p>بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبنترول والمعادن</p>	<p>عضو مجلس إدارة</p>	<p>أ. وليد إبراهيم شكري</p>
<p>يشغل حاليًا منصب مدير قطاع الصناعة والتعدين في صندوق الاستثمارات العامة، حيث لعب دورًا في بناء حضور الصندوق في صناعة التعدين. قبل انضمامه إلى صندوق الاستثمارات العامة، كان يشغل منصب رئيس عمليات الاندماج والاستحواذ التي تغطي أوروبا وأمريكا الشمالية والشرق الأوسط لشركة Huhtamaki، وهي شركة تعبئة فنلندية رائدة لها عمليات عالمية. عمل فريد مديرًا لعمليات الاندماج والاستحواذ في شركة ArcelorMittal، وهي شركة متعددة الجنسيات للصلب والتعدين، وعمل أيضًا مع التركيز على النفط والغاز كنائب رئيس في بنك باركليز للخدمات المصرفية الاستثمارية في لندن.</p>	<p>بكالوريوس مالية من الجامعة الأمريكية في بيروت - البكالوريا في الاقتصاد من المدرسة الفرنسية في أثينا</p>	<p>عضو مجلس إدارة</p>	<p>أ. فريد حبيب</p>

كبار التنفيذيين

الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠٠٤م وحتى تاريخه، سابقاً - مدير مشاريع في الشركة السعودية لصناعة الورق منذ عام ٢٠٠٤م حتى ٢٠٠٤م - مدير فني في الشركة العربية لصناعة الورق (ورق) منذ عام ١٩٩٧م حتى ٢٠٠٠م، مستشار فني في شركة نالكو السعودية.	بكالوريوس كيمياء صناعية	الرئيس التنفيذي	م. سامي على يوسف الصفران
عمرو المصري هو الرئيس المالي للمجموعة. قبل توليه هذا الدور عمل عمرو كمدير مالي رئيس لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية والحدائق في الرياض، المملكة العربية السعودية، لمدة سنتين. قبل ذلك، عمل عمرو كمدير مالي لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية ومدن الألعاب في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، لمدة ٣ سنوات. قبل ذلك، عمل عمرو كمدير مالي رئيس في مجموعة قابضة في أبو ظبي الإمارات العربية المتحدة، لمدة ٨ سنوات لإدارة أصول تعدت قيمتها المليار درهم تشمل استثمارات في قطاع الصناعة، المعدات والمواد الطبية، المقاولات و التجارة العامة وقبل ذلك عمل كممدقق مع شركة مراجعة من الأربعة الكبار في الخبر، المملكة العربية السعودية وأبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نوتردام في لوزة لبنان - الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال المدرجة	الرئيس المالي	أ. عمرو مصري

ج) اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

أ. مصعب سليمان عبدالقادر المهيدب		اسم عضو مجلس الإدارة
الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة خارج المملكة	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الحسن غازي شاكر
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة التصنيع الوطنية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة الهوشان للأنظمة
حكومية	داخل المملكة	غرفة الرياض
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	جولدمان ساكس السعودية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مجموعة مصدر
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مجموعة المهيدب
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة سدره للاستثمار
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة إبدأ للترفيه
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	انديفور السعودية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة الحرف السعودية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة ديلي ميلز

شركة صبار	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
مجلس الشركات العائلية الخليجي	داخل المملكة	غير ربحية
شركة جي ال ال السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

اسم عضو مجلس الإدارة		أ. عماد عبدالقادر عبدالمحسن المهيدب	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
عبد القادر المهيدب وأولاده	داخل المملكة		مساهمة مقفلة
المهيدب القابضة	داخل المملكة		مسؤولية محدودة
أموال الأجيال القابضة	داخل المملكة		مسؤولية محدودة
الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة		مسؤولية محدودة
المتحدة لصناعة الأعلاف	داخل المملكة		مسؤولية محدودة
المتحدة للأعلاف	داخل المملكة		مسؤولية محدودة

اسم عضو مجلس الإدارة		أ. فيكتور سانز مارتينز	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
GOTOR	خارج المملكة		غير مدرجة
GRUPO MYA SL	خارج المملكة		مسؤولية محدودة

اسم عضو مجلس الإدارة		م. عبدالله عبدالرحمن المعمر	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة		مسؤولية محدودة
السرايا للاستثمار القابضة	داخل المملكة		مسؤولية محدودة

اسم عضو مجلس الإدارة		أ. هوازن نزيه حسن نصيف	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
	داخل المملكة		غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
	خارج المملكة		محدودة

شركة التنمية الغذائية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
-----------------------	--------------	--------------

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. روب جان ريندرز	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
Sappi Plc	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
Walki Oy	خارج المملكة	غير مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. ركان محمد عبدالله أبونيان	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
حلول الأنابيب المتطورة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
آفاق الغذاء لتجارة الأغذية	داخل المملكة	غير مدرجة
آفاق السريعة للتخزين	داخل المملكة	غير مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. وليد عبدالرحمن عبدالعزيز المنيع	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية لإعادة التأمين	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. وليد إبراهيم محمد شكري	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للكهرباء	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

شركة الاتصالات السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
-------------------------	--------------	--------------

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. فريد حبيب	
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة العربية للجيوفيزياء والمساحة	داخل المملكة	ذات مسؤولية المحدودة

د) التواصل مع المساهمين والمستثمرين:

من منطلق التزام مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه، وتقديراً لهذه المعلومات في الوقت المناسب وتحديثها بانتظام، كثفت الشركة من جهودها في التواصل مع المساهمين عبر وسائل التواصل الرقمية، وأيضاً حضور المؤتمرات المختلفة للاستثمار وعقد اجتماعات لمديري الاستثمار من داخل المملكة العربية السعودية ومن الخارج كما استقبلت إدارة علاقات المستثمرين اجتماعات داخل المكتب الرئيسي لشركة مبكو في التحلية بجدة. ركزت برامج علاقات المستثمرين على توفير معلومات فورية دقيقة لكافة المستثمرين، المحليين والعالميين، لأفادتهم بكافة المتغيرات و التطورات الأخيرة للشركة من مشاريع و نتائج مالية، واستمرت الشركة في نهجها بعقد مؤتمر صحفي هاتفي مع المستثمرين عقب كل إعلان نتائجها السنوية و الفصلية مما أتاح فرصة أكبر للمستثمرين والمحليين الماليين للوقوف على كافة المستجدات المالية و التشغيلية المتعلقة بتلك الفترات، ترفع إدارة علاقات المستثمرين تقرير دوري إلى مجلس الإدارة عن أنشطتها المختلفة وتحيطه دائماً بآراء واستفسارات المساهمين والمستثمرين سواء بالتواصل المباشر أثناء المؤتمرات واللقاءات أو عن طريق البريد الإلكتروني المخصص لذلك.

هـ) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه:

يهدف تعزيز ممارسات الحوكمة العامة لمجلس الإدارة والشركة، يعمل المجلس على تقييم أداء المجلس واللجان مرة واحدة كل دورة مجلس، وذلك عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت والتي بدورها توصي للمجلس إما بعمل التقييم من خلال اللجنة أو من خلال مقيم خارجي. علماً بأن آخر تقييم تم عمله لمجلس الإدارة ولجانه كان في دورة المجلس السابقة في عام ٢٠٢١م من خلال استشاري خارجي.

ثانياً: لجان مجلس الإدارة:

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة، ومساعدة مجلس الإدارة على أداء دوره في إدارة الشركة شكّل مجلس إدارة الشركة لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة الاستراتيجية وأوصي للجمعية العامة بتشكيل لجنة المراجعة ووافقت على تشكيلها بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠١٩م. يتم تشكيل اللجان وفقاً لإجراءات عامة يضعها المجلس تتضمن تحديد مهام عمل كل لجنة ومدى عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليه، وعلى اللجان أن تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات شفافية، وعلى مجلس الإدارة أن يتابع عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها، وكل لجنة

مسئولة عن أعمالها أمام مجلس الإدارة، ولا يخفى ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها، وتلتزم الشركة بتعيين عدد كافٍ من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذوي العلاقة، والترشيح لعضوية مجلس الإدارة، وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت، ويلتزم رؤساء وأعضاء هذه اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

أ) لجنة المراجعة

- وافقت الجمعية العامة للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها وواجبات عملها ومكافآت أعضائها لدورة جديدة بدأت من ١٤ نوفمبر ٢٠٢٢م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية.
- تتكون اللجنة من أربعة أعضاء وأغلبهم لديهم خبرة في الأمور المالية والمحاسبية، تختص اللجنة بالرقابة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها والتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة المتبعة وجودة إدارة المخاطر ومساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية على أعمال الشركة **ومن أبرز مهام لجنة المراجعة ما يلي:**
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
 - دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 - البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
 - إبداء الرأي الفني بناءً على طلب المجلس فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية عادلة ومتوازنة ومفهومة.
 - دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وتقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
 - التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية ومسؤول الالتزام واقتراح مكافآتهم.
 - مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح.
 - مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم المرئيات لمجلس الإدارة.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام ٢٠٢٣					الحضور
			١٨ يناير	١٥ مارس	٢٢ مارس	١٥ مايو	٢ أغسطس	
أ. نادر محمد صالح عاشور	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٣
أ. فهد محمد صالح الفواز	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٧
أ. محمد عبدالكريم مازي	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦

٧	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	أ. ركان محمد أبونيان
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	----------------------

(ب) لجنة المكافآت والترشيحات

الهدف من تشكيل هذه اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وضمن نزاهة استراتيجية المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة **ومن أبرز مهامها ما يلي:**

- المشاركة في إعداد سياسات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية، وتوضيح العلاقة بين المكافآت والسياسات، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تم تكليف اللجنة بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في ٢٠٢٣/٣/١٣.

دور اللجنة في الحوكمة:

- الإشراف على فعالية وتنفيذ نطاق حوكمة الشركات للمجموعة.
- دراسة واعتماد إطار حوكمة الشركات للمجموعة على أساس سنوي، أو بشكل متكرر حسب الحاجة. يجب أن يشمل ذلك آلية الحوكمة لجميع مجالات المخاطر والالتزام.
- تقديم التوجيه للجان على مستوى الإدارة والوظائف ذات الصلة لمجموعة مبكو بشأن إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.
- تقديم المشورة، حسب الاقتضاء، إلى لجنة الترشيحات والمكافآت لتمكينها من النظر في التعديلات على الأعمال والوظائف والمكافأة لتعكس إدارة المخاطر.
- مراجعة واعتماد لوائح لجان إدارة المجموعة (لجان المستوى ١).

- الإشراف على تطوير سياسات حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذ السياسات من قبل الإدارة التنفيذية عبر الشركة بما في ذلك الشركات التابعة.
- مراجعة والتوصية بتحديثات إطار الحوكمة وفقاً للقوانين والمتطلبات وأفضل الممارسات.
- تقوم اللجنة بمراجعة إرشادات الحوكمة الحالية، والاهتمام بالتطورات في الحوكمة في السياق المحلي والإقليمي والعالمية، وتقديم الأفكار والتوصيات للتعديلات في هذه المبادئ التوجيهية إلى المجلس للنظر فيها.
- تأكد من أن إدارة الحوكمة لا تواجه أي قيود على الموارد ولها حق الوصول إليها من خلال رئيس القسم للإبلاغ عن أي قيود أو مشاكل.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الحضور	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام ٢٠٢٣							المنصب	تصنيف العضوية	الاسم
	١٢ ديسمبر	١٩ أكتوبر	٥ سبتمبر	٢٣ يوليو	٣٠ إبريل	١٠ إبريل	٣ يناير			
√	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	أ. روب جان ريندرز
√	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	م. عمر محمد سراج نجار
√	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	أ. ناتالي بوتفن

ج) اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية (قرار المجلس في ٢٠٢٣/١٢/٣ تغيير اسم اللجنة الاستراتيجية إلى اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية)

الهدف من تشكيل اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته والرقابة على أعمال الشركة التشغيلية والإدارية والإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة وتقديم التوصيات ومراجعة الدراسات اللازمة في الأمور الاستراتيجية والأهداف العامة للشركة والاستثمارات، وبصفة عامة توفير تواجد المجلس فيما بين اجتماعاته بهدف توفير القدرة على الاستجابة السريعة في الحالات الطارئة بالإضافة إلى مساعدة المجلس في أداء مهامه الإشرافية وتنفيذ توصياته بكفاءة وفعالية ومن أبرز مهامها ما يلي:

- مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالمواضيع الطارئة التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات عاجلة.
- متابعة إعداد وتنفيذ خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.

- الاجتماع مع رؤساء القطاعات وكل من له علاقة لمراقبة الأداء التشغيلي والمالي للشركة وقطاعاتها.
- ترشيح كبار موظفي الشركة التنفيذيين بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.
- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل الانحرافات في الأداء إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
- المراجعة الدورية للنقطة الرأسمالية الفعلية ومطابقتها مع الميزانيات المعتمدة من مجلس الإدارة.
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الحضور	التسلسل الزمني للاجتماعات للجنة خلال العام ٢٠٢٣				المنصب	تصنيف العضوية	الاسم
	١١ ديسمبر	٥ سبتمبر	٢٤ يوليو	٣ مارس			
٣	انتهت عضويته في ١١ ديسمبر ٢٠٢٣	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر
٤	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	غير تنفيذي	أ. مصعب سليمان المهيدب
٤	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	غير تنفيذي	أ. روب جان ريندرز*
٤	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	أ. فكتور سانز مارتينيز

* تم اختيار العضو كرئيس للجنة بدأ من تاريخ ١١ ديسمبر ٢٠٢٣.

(د) لجنة المخاطر والاستدامة (قرار المجلس في ٢٠٢٣/٣/١٢ تغيير اسم لجنة المخاطر والمسؤولية الاجتماعية الى لجنة المخاطر

والاستدامة)

وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المخاطر والاستدامة وعلى مهامها وواجبات عملها في ٢٤/٤/٢٠٢٣م، تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء. اللجنة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركة من خلال مراقبة ومراجعة أنظمة حوكمة الشركة والمخاطر والالتزام والبيئة والإدارة الاجتماعية. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية للجنة:

إدارة المخاطر:

- تحديد الرغبة في المخاطرة التي تتوقع الإدارة من خلالها العمل والموافقة على بيان قابلية الشركة لتحمل المخاطر واستراتيجية إدارة المخاطر.
- التأكد من أن الشركة لديها إطار عمل فعال لإدارة المخاطر متضمن الضوابط الإدارية والتشغيلية والمالية.

- تقييم ومراقبة وإبلاغ مجلس الإدارة بثقافة المخاطر في الشركة، ومدى دعم هذه الثقافة لقدرة الشركة على العمل باستمرار في حدود تقبل المخاطر، وتحديد أي تغييرات مرغوبة في ثقافة المخاطر وضمان اتخاذ الشركة خطوات لمعالجة هذه التغييرات.
- الترويج لثقافة مخاطر مناسبة مع معايير عالية للأخلاقيات العمل وحوكمة الشركات.
- وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر تتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة ومراقبة تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية للشركة.
- التأكد من جدوى استمرار الشركة واستمرارية أنشطتها بنجاح وتحديد المخاطر التي تهدد وجودها.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فاعلية أنظمة وآليات تحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة لتحديد مجالات القصور فيها.
- إعادة التقييم المنتظم لقدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لمثل هذه المخاطر (من خلال اختبارات الضغط كمثال).
- إعداد تقارير مفصلة عن التعرض للمخاطر والإجراءات الموصى بها لإدارة هذه المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة.
- الإشراف على تنفيذ الإدارة العليا لاستراتيجية إدارة المخاطر.
- التحدي لمقترحات الإدارة العليا وقراراتها بشأن جميع جوانب إدارة المخاطر الناشئة عن أنشطة الشركة.
- مراجعة الأداء وتحديد أهداف وظيفة إدارة المخاطر في الشركة، وضمان الوصول غير المقيد إلى مجلس الإدارة واللجان.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن الأمور المتعلقة بإدارة المخاطر، وإسداء المشورة لمجلس الإدارة بشأن إستراتيجية إدارة المخاطر الحالية والمستقبلية الشاملة للشركة.
- ضمان توافر الموارد والأنظمة الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات بشأنها قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- التنسيق مع لجان المخاطر الأخرى داخل المجموعة لتشكيل رؤية على مستوى المؤسسة لوضع المخاطر الحالي والمستقبلي للشركة فيما يتعلق بإقبالها على المخاطرة وقوة رأس المال.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض الشركة للمخاطر.
- التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر التي تهدد الشركة والسعي لزيادة الوعي بثقافة المخاطر. ومراجعة أي قضايا تثيرها لجنة التدقيق قد تؤثر على مخاطر الشركة.
- تم تطوير خطة استمرارية أعمال في عام ٢٠٢٣ بالتعاون مع استشاري خارجي .

الشؤون البيئية والاجتماعية:

- مراقبة وتقييم أن الشركة تولي اهتمامًا للمسائل البيئية والاجتماعية عند وضع الإستراتيجية العامة للشركة وفقًا للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- وضع في الاعتبار الحاجة إلى التنمية المستدامة وتطوير علاقات أصحاب المصلحة عبر أنشطة مجموعة مبكو ، وتقييمها من منظور الالتزام وإدارة المخاطر.

- المراقبة والتقييم، إذا كان ذلك مناسبًا ، وتقديم التوجيه بشأن سياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية.
- مراجعة ومراقبة التقارير غير المالية للشركة وفقًا للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- الإشراف على الإفصاح العام للشركة عن المسائل البيئية والاجتماعية واتساقها ، بما في ذلك أي تقارير عن الاستدامة.
- مراجعة ومراقبة مبادرات الشركة لإدارة وتخفيف تأثيرها البيئي.
- مراقبة الإجراءات أو المبادرات المتخذة لمنع وتخفيف وإدارة المخاطر المتعلقة بالمسائل البيئية والاجتماعية التي قد يكون لها تأثير سلبي مادي على الشركة أو ذات صلة بأصحاب المصلحة وتقديم الإرشادات هنا.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، أي فحص أو تدقيق مهم من قبل المراجعين الخارجيين أو المنظمين أو وكالات التصنيف البيئي والاجتماعي الرئيسية بشأن المسائل البيئية والاجتماعية.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، مبادرات رأس المال البشري للشركة ، على سبيل المثال ، مبادرات التنوع والشمول ، ورفاهية الموظفين أو مبادرات المشاركة.
- مراقبة ومراجعة المبادرات والالتزامات الاجتماعية للشركة، حسب الاقتضاء، بما في ذلك ، من بين أمور أخرى ، مبادرات الشركة المتعلقة بمجال التعليم.
- التنسيق مع لجان مجلس الإدارة الأخرى في حالات متداخلة محددة.
- مراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية حيث تم تحديد الأمور المتعلقة بقضايا الإدارة البيئية والاجتماعية ورصد تنفيذ خطط عمل الإدارة.

الصحة والسلامة:

- مراجعة ومراقبة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إطار عمل وسياسات إدارة مخاطر الصحة والسلامة الخاصة بالمنظمات للتأكد من أن المنظمة قد حددت بوضوح التزاماتها لإدارة مسائل الصحة والسلامة بشكل فعال.
- مراجعة وتقديم توصيات لاعتماد مجلس الإدارة بشأن استراتيجيات تحقيق أهداف الصحة والسلامة.
- مراجعة والتوصية بأهداف موافقة مجلس الإدارة لأداء الصحة والسلامة وتقييم الأداء مقابل تلك الأهداف.
- مراقبة امتثال المؤسسة لسياسات الصحة والسلامة والقانون المعمول به.
- تأكد من أن أداء الصحة والسلامة للمؤسسة والأنظمة المستخدمة لتحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة هي:
 - يفي بالغرض.
 - يجري تنفيذها بشكل فعال.
 - تتم مراجعتها بانتظام والتحسين المستمر.
- تأكد من أن مجلس الإدارة على علم ومُحدَّث بشكل صحيح ومنتظم بشأن الأمور المتعلقة بمخاطر الصحة والسلامة بما في ذلك:
 - مراجعة عمليات التدقيق (الداخلية والخارجية).
 - مراجعات النظام.

- نتائج الأداء.
- الحوادث والتحقيقات الهامة.
- تأثير التغييرات التنظيمية، و
- بيانات قياسية.
- السعي للحصول على تأكيد بأن المنظمة منظمة بشكل فعال لإدارة مخاطر الصحة والسلامة، بما في ذلك وجود عاملين أكفاء وإجراءات اتصال مناسبة وتوثيق مناسب.
- مراجعة الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والنظر في الإجراءات المناسبة لتقليل مخاطر التكرار.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى ملاءمة الموارد المتاحة لتشغيل أنظمة وبرامج إدارة الصحة والسلامة.
- أي واجبات ومسؤوليات أخرى يتم تكليفها بها من وقت لآخر.

الأمن السيبراني:

- فهم مشهد الأمن السيبراني للشركة، بما في ذلك الأصول والتهديدات ونقاط الضعف والمتطلبات التنظيمية.
- الإشراف على إنشاء سياسات واضحة وشاملة للأمن السيبراني تتوافق مع معايير واللوائح والتشريعات.
- تحديد المخاطر وتقييمها وتحديد أولوياتها، مع الأخذ في الاعتبار تأثيرها المحتمل واحتمالها.
- الإشراف على تنفيذ الضوابط والتدابير الأمنية للتخفيف من المخاطر المحددة. وهذا يشمل الحلول التقنية والعمليات وتدريب الموظفين.
- مراقبة التدابير الأمنية باستمرار وتقييم فعاليتها.
- مراجعة تقارير منتظمة من الإدارة وأصحاب المصلحة.
- تطوير خطة الاستجابة للحوادث وتحديثها بانتظام لضمان اتخاذ إجراءات سريعة وفعالة في حالة وقوع حادث سيبراني.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الحضور	التسلسل الزمني لل اجتماعات اللجنة خلال العام ٢٠٢٣					المنصب	تصنيف العضوية	الاسم	
	٨ يناير	١٠ إبريل	٢٣ يوليو	٣ أغسطس	٢ ديسمبر				
٥	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	مستقل	أ. وليد إبراهيم شكري	
٥	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	أ. هوازن نزيه نصيف	
٥	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	مستقل	أ. وليد عبدالرحمن المنيع	
١	انتهت عضويتها في ٧ مارس ٢٠٢٣					حضر	عضو	مستقل	أ. ناتالي بوتقن

ثالثاً: وصف لمصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة:

م	الاسم	بداية العام ٢٠٢٣م		نهاية العام ٢٠٢٣م		صافي التغير خلال العام	نسبة التغير
		الأسهام	أدوات دين	الأسهام	أدوات دين		
أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد،							
١	عماد عبد القادر المهيدب*	1.333	-	1.333	-	-	-
٢	عبد الله عبد الرحمن المعمر**	3.166.665	-	3.166.665	-	-	-
٧	مصعب سليمان المهيدب	1.333	-	1.333	-	-	-
كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد							
١	سامي على يوسف الصفران	332,702	-	332,702	-	-	-

* ملكية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023.

** ملكية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023

- ملكية كبار المساهمين التي تزيد عن ٥% من أسهم الشركة كما في ٣١/١٢/٢٠٢٣م.

م	الاسم	الرصيد بداية العام	الرصيد نهاية العام	النسبة	التغير %
1	شركة عبد القادر المهيدب وأولاده	8,965,200	8,965,200	0%	0%+

رابعاً: سياسة المكافآت والتعويضات

(أ) المعايير العامة لمنح المكافآت:

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها من الجمعية العامة للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٥ ديسمبر ٢٠١٧م ويتم مراجعتها سنوياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتتميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- أن تُعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.
- تبين حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
- **تم تحديد ومنح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة ووفقاً للمعايير التالية:**

- وفقاً لما نص عليه نظام الشركة الأساس مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبشرط ألا يتجاوز ما يحصل عليه كل عضو حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه، تحدد لوائح عمل اللجان مكافآت أعضاء اللجنة وبدلات الحضور.
- تناسب المكافأة مع حجم مشاركة الاعضاء في النشاطات المرتبطة بعمل المجلس أو اللجنة المنبثقة عن المجلس.
- أن تكون المكافآت عادلة ومناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة والمراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين نسبة من الأرباح بشرط ألا تتجاوز هذه النسبة 10٪ وتصرف حسب ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس.
- يجب أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ولجان ذوي كفاءة وخبرة مناسبة.
- يجوز أن تكون المكافآت متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

■ **تم تحديد ومنح المكافآت للإدارة التنفيذية بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة ووفقاً للمعايير التالية:**

- يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.
- يتم منح كبار التنفيذيين مكافآت بناءً على تقييم الأداء، بالإضافة إلى التعويضات والمكافآت الثابتة حسب عقودهم والمكافآت في شكل أسهم بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات.
- تشمل معايير الأداء الرئيسية على مستوى الشركة مجموعة من الأهداف قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وتشمل مؤشرات الربحية، والملاءمة، والسيولة والنمو. وتضمن عملية إدارة الأداء تسلسل جميع الأهداف بشكل سليم على جميع مستويات الشركة وصولاً إلى وحدات الأعمال والموظفين المعنيين.
- تتم مراقبة تطبيق معايير الأداء التي تصرف بناءً عليها المكافآت لكبار التنفيذيين والعاملين وكذلك مراقبة مدى ملائمة هذه المعايير للمكافآت الممنوحة.
- تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات الذي تحتاج إليه الشركة.

بلغت مكافآت وبدلات أعضاء مجلس إدارة مبكو عن حضورهم لجلسات المجلس ولجانه خلال السنة المنتهية في ٢٠٢٣م، ومكافآت وبدلات أعضاء اللجان الخارجيين عن حضورهم لجلسات اللجان، إضافة إلى أكبر خمسة تنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة خلال عام ٢٠٢٣م وفق الجداول التالية:

(ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المجموع الكلي	المكافآت الثابتة						الأسماء
	مكافأة رئيس المجلس أو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
٣٥٥,٠٠٠	-	-	-	٢٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. وليد عبدالرحمن المنيع
٣٦٥,٠٠٠	-	-	-	٣٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. راكان محمد أبونيان
٣٥٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. فيكتور سانز مارتينيز
٣٥٥,٠٠٠	-	-	-	٢٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. هوزان نزيه نصيف
١,٤٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٠٥,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	المجموع للأعضاء المستقلين
٤٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	أ. مصعب سليمان المهيدب
٣٢٥,٠٠٠	-	-	-	.	٢٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. عماد عبدالقادر المهيدب*
٣٤٠,٠٠٠	-	-	-	١٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر**
٣٥٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	أ. روب جان رينديرز
١,٤١٥,٠٠٠	-	-	-	٥٥,٠٠٠	١١٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	المجموع للأعضاء غير التنفيذيين

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ٢٨/١٢/٢٠٢٣م

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ١١/١٢/٢٠٢٣م

- مع العلم انه لا توجد أي مبالغ تقاضها الاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح، مكافأة دورية، خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، الأسهم الممنوحة، مكافأة نهاية الخدمة، بدل المصروفات).

(ج) مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم
أعضاء لجنة المراجعة:			
٣٢,٥٠٠	٢٠,٠٠٠	١٢,٥٠٠	أ. فهد محمد الفواز*
٥٢,٥٠٠	١٥,٠٠٠	٣٧,٥٠٠	أ. نادر محمد عاشور*
١٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	أ. وليد إبراهيم شكري
١٥٨,٥٧١	٣٠,٠٠٠	١٢٨,٥٧١	أ. محمد عبدالكريم مازي
١٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	أ. راكان محمد أبونيان
٧١٣,٥٧١	١٣٥,٠٠٠	٥٧٨,٥٧١	المجموع

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

٢٤٠٠٠	٣٥٠٠٠	١٧٥٠٠٠	أ. روب جان رينديرز
١٨٥٠٠٠	٣٥٠٠٠	١٥٠٠٠٠	أ. ناتالي بوتفن
١٨٥٠٠٠	٣٥٠٠٠	١٥٠٠٠٠	م. عمر محمد سراج نجار
٥٨٠٠٠٠	١٠٥٠٠٠	٤٧٥٠٠٠	المجموع

أعضاء اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية:

١٠٨٠٧٥٠	١٥٠٠٠	٩٣٠٧٥٠	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر**
٣٦٢٥٠	٢٠٠٠٠	١٠٦٢٥٠	أ. روب جان رينديرز
١٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	أ. مصعب سليمان المهيدب
١٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	أ. فيكتور سانز مارتينيز
٤٧٥٠٠٠	٧٥٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	المجموع

أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة:

٤٠٠٠٠٠	٢٥٠٠٠	١٥٠٠٠٠	أ. وليد ابراهيم شكري
١٥٠٠٠٠	٢٥٠٠٠	١٢٥٠٠٠	أ. وليد عبدالرحمن المنيح
١٥٠٠٠٠	٢٥٠٠٠	١٢٥٠٠٠	أ. هوزان نزيه نصيف
٤٨٠٢٦٥	٢٥٠٠٠	٢٣٠٢٦٥	أ. ناتالي بوتفن***
٥٢٣٠٢٦٥	١٠٠٠٠٠	٤٢٣٠٢٦٥	المجموع

* تاريخ سريان الاستقالة من لجنة المراجعة ٢ أبريل ٢٠٢٣، وتعيين أ. فهد الفوزان كرئيساً للجنة من تاريخ ٣ أبريل ٢٠٢٣.

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة ١١/١٣/٢٠٢٣م

*** تاريخ الاستقالة من اللجنة ٧ مارس ٢٠٢٣.

* مع العلم انه لا توجد أي مبالغ تقاضها للاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح مكافأة دورية خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل الأسهم الممنوحة مكافأة نهاية الخدمة بدل المصروفات).

(د) مكافآت كبار التنفيذيين (الأرقام بالآلاف ريال)

المجموع الكلي	مجموع المكافآت عن المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				خمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس
			المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة	خطط تحفيزية قصيرة	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
٢٩٤,٦٦٧	-	٢٩٤,٦٦٧	-	-	-	-	-	٣٤٨٧,٠٠٤	٣٤٠	١٠٠,٠٠٤	٢,٥٢٠	الرئيس التنفيذي
٥٧,٧٧٥	-	٥٧,٧٧٥	-	-	-	-	-	١٣٣,٤٥٠	٩٢,٥٠٠	٢٧٤,٩٥٠	٧٦٥	الرئيس المالي

١٤٤,٨٦٠	-	١٤٤,٨٦٠	-	-	-	-	-	٨٨٣,٣٢٠	٧٥	٥٣٢,٢٣٦	١٢٠٦,٨٤	رئيس العمليات
١٤٣,٣٣٣	-	١٤٣,٣٣٣	-	-	-	-	-	١٧٩,٩٩٦	-	٥١٩,٩٩٦	١٢٠٠	رئيس القطاع التجاري
١٣٨,٠٨٨	-	١٣٨,٠٨٨	-	-	-	-	-	١٥٤٤,٩٢٥	٣٠	٣٧٣,٩٢٥	١٠٤١	رئيس الاستراتيجية والتحول
٧٧٨,٢٢٣	-	٧٧٨,٢٢٣	-	-	-	-	-	١٠٨٠,٦٩٥	٦٣٧,٥٠٠	٢٠٧١,١١١	٦٠٧٣٢,٨٤	المجموع

خامساً: بيان عن أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام ٢٠٢٣ م.

نوع العقوبة	أسباب العقوبة	الجهة الموقعة للعقوبة	سبل العلاج وتفادي وقوعها مستقبلاً
لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام ٢٠٢٣ م.			

سادساً: نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية

(١) الاشراف على تنفيذ نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

تُضطلع لجنة المراجعة بصفة دورية على التقارير التي تقدمها إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام، وذلك ضمن إطار الخطة السنوية لعمليات الرقابة على الأنشطة المختلفة وذلك للتحقق من:

- مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.
- مدى كفاية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- إجراءات تقييم وتحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بالأنشطة الإدارية والمالية والتشغيلية والتسويقية في الشركة وفروعها.
- دقة المعلومات الواردة في التقارير المالية للشركة من خلال مراجعة النتائج الفصلية والسنوية.
- تقييم التقارير الدورية للمراجعة الداخلية بما في ذلك أهم الملاحظات ومتابعة تنفيذ التوصيات ذات الصلة لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار أن الإدارة هي المسؤولة تحت إشراف مجلس الإدارة عن تصميم وتنفيذ اللوائح والإجراءات الداخلية للشركة لرفع كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.
- ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية وتوفير الدعم والموارد اللازمة للتأكد من تنفيذ أعمالها بكفاءة وفعالية.

ولقد اتبعت إدارة المراجعة الداخلية ما يلي للقيام بواجباتها:

- تم توجيه جهودها إلى الأنشطة عالية المخاطر وبعض الأنشطة متوسطة المخاطر لرفع فعالية وكفاءة أعمالها.
- متابعة اتخاذ الإدارة التنفيذية للتدابير اللازمة لمعالجة الملاحظات والتوصيات المتفق عليها في تقارير المراجعة.
- التنسيق المستمر مع إدارة الشركة ومراجع الحسابات الخارجي بطريقة مرضية وفعالة.

(١) نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:

اعتمدت إدارة المراجعة الداخلية نهجاً منتظماً في تنفيذ أعمالها، مع التأكد من استقلاليتها. ويشمل نطاق عملها ما يلي:

- تخطيط عمليات المراجعة على أساس نهج قائم على المخاطر، حيث تعطى الأولوية في تنفيذ برامجها لأعمال الشركة الأكثر عرضة للمخاطر.
- تدقيق أنشطة الإدارات في الشركة والشركات التابعة لها (يشار إليهما معاً بـ"الشركة") على فترات مناسبة بما يتماشى مع خطة التدقيق الداخلي السنوية المعتمدة.
- إبلاغ المسؤولين في الإدارات المختلفة التي تم تدقيقها بنتائج عمليات المراجعة وذلك للتأكد من اتخاذها الإجراءات التصحيحية اللازمة في أسرع وقت ممكن وبشكل فعال.
- تقييم خطط العمل التصحيحية المقدمة من قبل الإدارات ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.

وقد ساهمت أعمال إدارة المراجعة الداخلية خلال العام ٢٠٢٣م في رصد عدد من الملاحظات في نظام الرقابة الداخلية والمالية للشركة وتم اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها، ولا تزال بعض منها قيد التنفيذ. وفيما يلي ملخص بأهم الملاحظات التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية خلال العام ٢٠٢٣م، أو غيرها من التقارير ذات العلاقة، بما في ذلك تلك التي ما زالت قائمة من فترات سابقة والتي هي حالياً قيد المعالجة والتنفيذ:

- لم يتم تحديث وتوثيق مصفوفة الصلاحيات لغرض تحديد المسؤوليات وفصل الواجبات وفقاً لإجراءات العمل الحالية ونظام تخطيط الموارد المستخدم.
- لم يتم حتى الآن الاستفادة بشكل كامل من نظام تخطيط الموارد حيث مازالت بعض التقارير المالية والتشغيلية تعد بشكل يدوي أو أنها غير معدة في النظام بشكل كامل (مثال: تقرير تقادم المخزون).
- عدم وجود خطة تعاقب وظيفي موثقة ومعتمدة لبعض المناصب الرئيسية.
- لا توجد سياسة وإجراءات لخطة استمرارية العمل أو خطة التعافي من الكوارث.
- عدم حصول بعض الفروع لشركة تابعة على الرخص المطلوبة.
- عدم نضوج منظومة الالتزام في الشركة.

سابعاً: رأي لجنة المراجعة عن مدى فعالية الرقابة الداخلية بالشركة

بعد الاطلاع على محاضر اجتماع لجنة المراجعة، والتقارير الدورية للمراجعة الداخلية والمتضمنة أهم الملاحظات وكذلك متابعة الإجراءات التصحيحية بهدف تعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، وفي حدود نتائج المهام المخططة والاضافية التي تم تنفيذها من قبل إدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى خطابات ضمان الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للمراجعة والتي تؤكد بكافية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة بما في ذلك أنظمة إدارة المخاطر، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية حول القوائم المالية الأولية والسنوية لعام ٢٠٢٣م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مؤشرات تدل على خلل جوهري في الرقابة الداخلية. وتتوه لجنة المراجعة هنا أنه لا يمكن تأكيد فاعلية أي نظام رقابة داخلي بصورة مطلقة، مع ملاحظة وجود عدد من المجالات للتحسن المستمر، علماً بأن الإدارة هي المسؤولة عن تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية في الشركة تحت اشراف مباشر من قبل مجلس الإدارة.

وتوصى لجنة المراجعة الإدارة تحت اشراف مجلس الادارة بالاستمرار في تعزيز نظام الرقابة الداخلية من خلال تحسين بيئة الرقابة وتقوية وتطوير نظم تكنولوجيا المعلومات المطبقة بالشركة واستخدام إطار معتمد في تنفيذ وتقييم نظام الرقابة الداخلية وتعزيز استقلالية الإدارات الرقابية ودعمهم بالموارد المطلوبة، وكذلك بذل المزيد من الجهود من أجل تنفيذ التوصيات والملاحظات دون أي تأخير.

ثامناً: أنشطة المسؤولية الاجتماعية

تمثل المسؤولية الاجتماعية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق جزءاً أساسياً من قيمها وإطار عملها والهدف منها هو مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع الذي تعمل به مع التزامها المستمر بالتصرف أخلاقياً وبمسؤولية وبشفافية لتعزيز مكانتها التنافسية في الأسواق وتتبع الشركة أسلوب التكامل مع نموذج التشغيل وذلك بدمج وظيفة المسؤولية الاجتماعية للشركة في عمليات الشركة اليومية، فضلاً عن ترجمة الالتزام تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى أهداف محددة ومضمنة في سياسات وإجراءات وأهداف الشركة المستقبلية.

وتلتزم الشركة بابتكار ممارسات مستدامة في أعمالها تلبى احتياجات الحاضر دون المساس برفاهية أجيال المستقبل، وتتعهد بإعداد استراتيجيات تمكنها من التحرك للأمام نحو الاستدامة وتعزيز القيمة المقدمة لعملائنا.

وكي تتفق جهودنا مع إيجاد القيمة، تركز مبادرات مبكو الخاصة بالمسؤولية تجاه المجتمع والشركات على ركنين هما: التعليم والبيئة، وهذه هي الركائز الأساسية في عام ٢٠٢٣.

- التعليم والتمكين:

انطلاقاً من حرص شركة مبكو على تعزيز مهارات وحماس الشباب السعودي ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية للشركة، ومنذ العام ٢٠١١م بادرت الشركة بتأسيس المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بمحافظة جدة (كمعهد غير ربحي) وهو أحد مشاريع برامج الشراكات الاستراتيجية من خلال توقيع اتفاقية بين شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) و المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني، والذي يهدف إلى تأهيل خريجي الثانوية العامة من الشباب السعودي للحصول على شهادة الدبلوم و توظيفهم لدى شركات القطاع الخاص من تاريخ انضمامهم للمعهد.

ففي عام 2023 م وصل عدد المتدربين بالمعهد الى ٦١١ متدرباً على مقاعد التدريب بالمعهد، وبلغ عدد المتخرجين 2000 خريج ومنهم 280 متخرج عملوا في مجموعة مبكو.

وحيث أن رؤية المعهد أن يكون لدينا شباب سعودي مؤهل متخصص في جميع أنواع الصناعات التحويلية، ورسالته بتقديم نوعية تدريب عالي الجودة مبني على أحدث الأجهزة التدريبية وبطاقم تدريبي محترف، لذلك تم تزويد المعهد بعدد من البرامج للدبلوم منها دبلوم الكهرباء، دبلوم الميكانيكا، دبلوم الإمدادات، وبرنامج كوادر الصحة والسلامة المهنية. كما يلتزم المعهد بتوفير بيئة تدريبية ذات جودة عالية في مجال التقنية التي تحتاجها شركات القطاع الخاص في جميع مجالات الصناعات التحويلية.

- البيئة:

الاستدامة جزء أساسي في استراتيجية الشركة والمنتج الرئيسي لنموذج أعمالها إضافة إلى الابتكار والتحسين المستمر للممارسات المستدامة نشارك المجتمع والصناعة بنشاط أكبر لتعزيز الوعي البيئي. تشمل مبادرات ٢٠٢٣ على:

- يوم التدوير العالمي ٢٠٢٢، اغتنتم مبكو الفرصة و بادرت بتوعية الأفراد في التعرف على أهمية إعادة التدوير في الحفاظ على مواردنا الأساسية الثمينة وتأمين مستقبل كوكبنا و خلق عادات صديقة للبيئة في داخل بيئة العمل مما يجعلها تنعكس على السلوك الفردي الذي على أثره تحصد في المجتمع.
- أطلقنا الحملة الرمضانية السنوية (ليستديم الخير) ٢٠٢٣ إحدى مبادرات مبكو التي تهدف إلى إحداث أثر مستدام وإثراء خدمة المجتمع من خلال توزيع ٨٠ سلة غذائية لدعم الأسر المتعففة و تم تغطية جميع أحياء الخمرة.

- في إطار التزامنا تجاه مسؤولية المجتمع تم الانتهاء من بناء حديقة لحي الخمرة، والهدف منه هو خلق مساحة آمنة وجميلة تعزز رفاهية السكان المحليين وتعزز الروابط الاجتماعية بينهم. تم تصميم الحديقة لتكون مركزاً للنشاطات الاجتماعية والترفيهية، حيث يمكن للعائلات والأفراد التجمع والاستمتاع بالطبيعة والترفيه.
- شاركت مبكو مع المركز الوطني موان الوطني، هذه المشاركة تهدف إلى تسليط الضوء على المبادرات البيئية والمستدامة التي تقوم بها الشركة وتعزيز الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة. من خلال عرض مرافق المجموعة في السعودية الخضراء، تسعى الشركة لإلهام الآخرين وتشجيعهم على اتخاذ إجراءات صديقة للبيئة وتبني ممارسات مستدامة.
- اليوم العالمي للبيئة ٢٠٢٣، شاركت واسكو المجتمع في الاهتمام البيئي في اليوم العالمي للبيئة من خلال الانضمام والمشاركة مع أمانة جدة في تعزيز الوعي بأهمية الفرز من المصدر.
- وقعت واسكو مذكرة تفاهم مع شركة كدانة لإدارة النفايات في موسم الحج والعمرة لتعزيز الشراكات مع القطاعات المختلفة.
- رعت واسكو معرض إعادة تدوير الورق، بالمشاركة في المعرض، تسعى واسكو للتوعية بأهمية إعادة تدوير الورق وتعزيز السلوك البيئي المستدام بين الجمهور والشركات المشاركة.
- رعت واسكو معرض الشاطئ للكرنفالات من خلال المشاركة في المعرض، قامت الشركة بتأمين ٧٥ حاوية لرفع الوعي بأهمية الفرز من المصدر. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت واسكو في تعزيز الوعي للزوار والمشاركين في المعرض حول أهمية إعادة التدوير وتحفيز التصرف البيئي المستدام.
- شاركت واسكو مع حملة البيك لتنظيف الشاطئ، بمركبات متخصصة لجمع وفرز النفايات و تم قياس أثر النفايات على البيئة وتصنيفها وفقاً لأنواعها ومصادرها.

تاسعاً: بيان بتاريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة السنة المالية ٢٠٢٣م وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات:

١) الجمعية العامة العادية بتاريخ ٤/١٣/١٤٤٤هـ الموافق ٢٢/٦/٢٠٢٣م

عقد اجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ ٤/١٣/١٤٤٤هـ الموافق ٢٢/٦/٢٠٢٣م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ ٢/٧/٢٠٢٣م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

النحو التالي:

١. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات للعام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٢م.
٢. الموافقة على تعيين السادة أرنست ويونج من بين المرشحين كمراجع حسابات للشركة بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسوي من العام المالي ٢٠٢٣م والربع الأول من العام المالي ٢٠٢٤م وتحديد أتعابه.
٣. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٣م.

٤. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيه الجمعيه العامه العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (١) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
٥. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الذرة العربية للصناعة، سابقاً (شركة المسيرة للاستثمار والتطوير الصناعي)، والتي لكل من أعضاء مجلس إدارة الشركة السيد/ عبد الله عبد الرحمن المعمر والسيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء مادة نشا الذرة بمبلغ ٣٥٠,٧٦٦,١٩ ريال في العام ٢٠٢٢م، والتي تمت بدون شروط تفضيلية.
٦. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة المتحدة للتعبئة، والتي لعضو مجلس الإدارة السيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء منتجات الشركة من رولات ورق ألواح الجبس بمبلغ ٦٩,٥٤,٦٩ ريال في العام ٢٠٢٢م، والتي تمت بدون شروط تفضيلية.
٧. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع مبلغ (٣٣٤,٣٣٣,٣٣٤) ريال كأرباح على المساهمين عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٢م بواقع (٠,٥) ريال لكل سهم، على أن تكون أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، وسوف يتم توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال ١٥ يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح.
٨. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بالتوصية بتعيين الأستاذ ركان محمد عبد الله أبو نيان (عضو مستقل) عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ ٢٠٢٣-٢٠٢٢م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥-٢٠٢٣م وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الأستاذ/ صالح عبد الرحمن الفضل، ويأتي هذا التعيين وفقاً لللائحة عمل لجنة المراجعة.
٩. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بالتوصية بتعيين الأستاذ فهد محمد صالح محمد الفوز (عضو من خارج المجلس) عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ ٢٠٢٣-٢٠٢٤م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥-٢٠٢٣م وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الأستاذ/ نادر محمد صالح جميل عاشور، ويأتي هذا التعيين وفقاً لللائحة عمل لجنة المراجعة.

م	الاسم	سجل الحضور للعام ٢٠٢٣ الاجتماع الأول ٢٣ يونيو
١	أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر
٢	أ. عماد عبدالقادر المهيدب	حضر
٣	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	-
٤	أ. فيكتور سانز مارتينيز (بالنيابة عن اللجنة التنفيذية)	حضر
٥	أ. ركان محمد أبونيان	حضر
٦	أ. هوازن نزيه نصيف (بالنيابة عن لجنة المخاطر والاستدامة)	حضر
٧	أ. روب جان رينديرز (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)	حضر

-	أ. وليد عبدالرحمن المنيع	٨
حضر	أ. فهد محمد صالح الفوز (رئيس لجنة المراجعة)	٩

٢) الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة بتاريخ ١٥/٦/١٤٤٥هـ الموافق ٢٨/١٢/٢٠٢٣م

عقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ ١٥/٦/١٤٤٥هـ الموافق ٢٨/١٢/٢٠٢٣م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ ٣١/١٢/٢٠٢٣م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

النحو التالي:

١. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار ١٩,٩٩٩,٩٩٩ سهمًا عاديًا جديدًا مع وقف العمل بحقوق الأولوية وفقاً لما يلي:

أ) تكون زيادة رأس مال الشركة من ٦٦٠,٦٦٦,٦٦٦ ريالاً سعودياً مقسم إلى ٦٦٦,٦٦٦ سهماً عادياً متساوية القيمة، إلى ٨٦٥,٦٦٦,٦٦٥ ريالاً سعودياً مقسماً إلى ٨٦٥,٦٦٦,٦٦٥ سهماً عادياً متساوية القيمة مع وقف العمل بحق الأولوية، عن طريق إصدار ١٩,٩٩٩,٩٩٩ سهمًا عاديًا جديدًا بحيث يمثل إجمالي مبلغ الاكتتاب ٦٢٩,٩٩٩,٩٦٨,٠٥٠ ريالاً سعودياً (بما يمثل ٣٣٪ من رأس المال الحالي للشركة)، بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد، وبسعر طرح يساوي ٣١,٥٠ ريالاً سعودياً للسهم الواحد ("الأسهم الجديدة"). وسوف يقوم صندوق الاستثمارات العامة ("الصندوق") بالاكتتاب في كافة الأسهم الجديدة، بحيث تصل ملكية الصندوق في رأس مال الشركة إلى ٢٣,٠٨٪ بعد زيادة رأس المال.

ب) تكون الأحقية للصندوق في الاكتتاب في يوم انعقاد الجمعية الغير العادية التي تقرر زيادة رأس المال عن طريق طرح أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.

ت) تعديل المادة السابعة من النظام الأساس للشركة والمتعلقة برأس المال.

ث) تعديل المادة الحادية عشر من النظام الأساس للشركة والمتعلقة بالاكتتاب في الأسهم.

٢. الموافقة على تعديل النظام الأساس للشركة ليتوافق مع نظام الشركات الجديد، وإعادة ترتيب مواد النظام وترقيمها، لتتوافق مع التعديلات المقترحة.

٣. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد/ فريد حبيب عضواً (غير تنفيذي) ابتداءً من تاريخ تعيينه في ١٥/٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١٢/٢٠٢٣م) لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية للمجلس في ٢٢/٥/١٤٤٧هـ (الموافق ٣/١١/٢٠٢٥م) خلفاً للعضو السابق نائب رئيس مجلس الإدارة السيد/ عبد الله عبد الرحمن المعمر (غير تنفيذي).

٤. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد/ وليد ابراهيم محمد شكري عضواً (مستقل) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في ١٥/٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١٢/٢٠٢٣م) لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ٢٢/٥/١٤٤٧هـ (الموافق ٣/١١/٢٠٢٥م) خلفاً للعضو السابق السيد/ عماد عبدالقادر المهيدب (غير تنفيذي).

م	الاسم	سجل الحضور
١	أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر
٢	أ. فيكتور سائز مارتينيز	حضر
٣	أ. راكان محمد أبويان	حضر
٤	أ. هوازن نزيه نصيف	حضر
٥	أ. روب جان رينديرز (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية)	حضر
٦	أ. وليد عبدالرحمن المنيع	حضر
٧	أ. فهد محمد صالح الفواز (رئيس لجنة المراجعة)	حضر
٨	أ. وليد ابراهيم شكري (رئيس لجنة المخاطر والاستدامة)	حضر

عاشراً. نبذة عن الشركة وشركاتها التابعة:

تعد شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق إحدى أكبر مصانع الورق في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، وتقدم مجموعة متنوعة من المنتجات الورقية للعملاء في جميع أنحاء العالم، حيث تخدم الشركة مجموعة واسعة من الصناعات في قطاعي ورق والتعبئة والتغليف، بما في ذلك البناء والأثاث على نطاق واسع.

تقوم شركة مبكو بتصدير منتجاتها من المملكة العربية السعودية إلى دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، بالإضافة إلى آسيا والأميركتين وأوروبا.

يعزز التكامل العكسي أداءها القوي ومركزها التنافسي في السوق العالمي من خلال شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو) المملوكة بالكامل، أكبر شركة رائدة في مجال إدارة النفايات، حيث أطلقت استراتيجية للمساهمة في تحقيق الطموحات البيئية للمملكة في ظل الرؤية الوطنية ٢٠٣٠.

من القيم الأساسية لشركة مبكو توفير منتجات عالية الجودة لعملائها والمساهمة في الحفاظ على البيئة وتلبية احتياجات السوق، منذ تأسيس الشركة ونحن نهتم بالبيئة والحفاظ عليها وذلك بإعادة تدوير الورق المسترجع وتحويله إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية، أن اهتمامنا بالبيئة يمتد إلى جميع الجوانب المتعلقة بعملية الإنتاج بدءاً من معالجة المياه وإعادة استخدامها، باستخدام الإضافات الكيميائية المتجددة، ونبذل الجهود المستمرة للحفاظ على عالمنا الأخضر.

الشركة هي الراعي الرسمي للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بجدة وهو معهد غير ربحي تبني وتطوير المعارف والمهارات الفنية للقوى العاملة السعودية في قطاعات التقنيات الورقية والصناعية بغرض إكسابهم المهارة والمعرفة والخبرة اللازمة للتوظيف. ويعمل المعهد تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والمركز الوطني للشركات الاستراتيجية وإدارة الشركة، وهو من أحد مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية، ويعمل بالشركة العديد من خريجي المعهد.

للشركة العديد من الأنشطة في مجال المسؤولية الاجتماعية والتثقيف البيئي وحصلت على عدة جوائز في هذا المجال.

تمتلك الشركة في مصنعها الكائن بمدينة جدة ثلاثة خطوط لإنتاج الورق تبلغ طاقتها الإنتاجية ٤٧٥ ألف طن سنوياً من رولات الورق البني وهي من كبرى الشركات في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية والانتشار الجغرافي للمبيعات.

وتستثمر الشركة بشكل مكثف في مجال البحث والتطوير، لتوفير مجموعة واسعة من المنتجات المبتكرة لشركائها وعملائها المخلصين.

تتبع الشركة أعلى معايير الجودة العالمية من حيث الاستدامة البيئية والكفاءة التشغيلية وتعمل دائماً على تطوير أنشطتها لتلبية متغيرات واحتياجات الأسواق .

المحتوي المحلي للمنتج النهائي للشركة يزيد عن ٧٥٪ حيث إن الشركة تعيد تدوير ورق الكرتون المجمع بواسطة شركتها التابعة واسكو وتحوله إلى منتج خام يستخدم في مصانع تحويل الورق.

يعزز موقع الشركة الاستراتيجي بالقرب من ميناء جدة بالبحر الأحمر قدرتها على وصول منتجاتها لمجموعة واسعة من الأسواق العالمية.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من المنتجات للعديد من القطاعات ومنها:

▪ **قطاع التعبئة والتغليف**

ورق الكرتون: يستخدم في صناعة صناديق الكرتون لتعبئة المواد الغذائية والإلكترونيات والعديد من الاستخدامات. ورق الأنابيب الكرتونية: يستخدم في مجال واسع من الصناعات بما في ذلك لفائف المنسوجات ومصانع الورق وغيرها.

▪ **قطاع الأثاث**

ورق عالي التشرب لصناعة الفورميكا! يستخدم على أسطح الأثاث، بما في ذلك المكاتب وخزائن المطبخ والأبواب.

▪ **قطاع البناء والتشييد**

ورق الألواح الجبسية: يستخدم هذا المنتج لتصنيع ألواح الجبس والذي يستخدم في الحوائط والأسقف المعلقة.

(أ) وصف الأنشطة الرئيسة للشركة والشركة التابعة:

- يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في صناعة وإنتاج ورق التعبئة والتغليف والورق الصناعي.
- يتمثل النشاط الرئيس للشركات التابعة في تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات والمتاجرة فيهم.
- يتمثل أيضا النشاط الرئيسي للشركة التابعة لمبكو (جذور) في مجال صناعة الورق

النشاط	الإيرادات من النشاط	النسبة %
صناعة وإنتاج الورق (الصناعة)	760,078,570	88

2	16,996,811	تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات (التجارة)
10	89,677,390	شركة جذور لصناعة الورق

الحادي عشر: أعمال الشركة

(١) أبرز التطورات

استحوذ صندوق الاستثمارات العامة (الصندوق) على نسبة ٢٣,٠٨٪ من مبكو عبر الاكتتاب في أسهم جديدة أصدرتها الشركة لزيادة رأس مالها. ويهدف هذا الاستثمار إلى تمكين مبكو من رفع الكفاءة التشغيلية والإنتاجية ودعم الاستدامة البيئية، عبر المنتجات القابلة للتدوير، ومن ضمنها المنتجات الورقية، بما يتماشى مع مستهدفات المملكة والصندوق في مجال الاستدامة. كما يسهم استثمار صندوق الاستثمارات العامة في تحقيق استراتيجية مبكو التوسعية، خاصة في مجالات التعبئة والتغليف، وصناعات منتجات البناء المتخصصة – مثل ألواح الجبس، مما سيعزز سلاسل الإمداد المحلية لمختلف المشاريع الحالية والمستقبلية. يذكر أن اكتمال صفقة الاستثمار جاء بعد صدور الموافقات النظامية المطلوبة من الجهات ذات العلاقة والجمعية العامة غير العادية التي عقدتها الشركة بتاريخ ٢٨/١٢/٢٠٢٣م.

(٢) الخطط والآفاق المستقبلية

تستهدف الشركة توسيع نطاق عملياتها لتصبح أكثر تكاملاً في مجال الصناعات الورقية ويشمل ذلك كافة نواحي التوسع و التي ثبتت بإعلان الشركة عن البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية ٤٠٠ ألف طن، و فتح أسواق جديدة لتعزيز عمليات التصدير وزيادة مبيعاتها مع توسيع عمليات البيع و التصدير لمصنع جذور لصناعة الورق، إحدى الشركات التابعة لمبكو. كما أنها مضت نحو إنجازات جديدة في التحول الرقمي تعزيزاً لأهداف التنمية المستدامة، وتتسجم مسيرة التحول الرقمي الشامل في الشركة انسجاماً وثيقاً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، القائمة، ضمن ركائزها الرئيسية.

الثاني عشر: أهم الأحداث والافصالات خلال العام المالي ٢٠٢٣

م	الحدث	٢٠٢٣
١	الإعلان عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين.	٠٢ يناير
٢	الإعلان عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة.	٠٤ يناير
٣	الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٢.	٢١ مارس

٤. إبريل	الإعلان وإنتاج الورق عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة.	٤
٩. إبريل	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام.	٥
٧. مايو	الإعلان عن مذكرة تفاهم غير ملزمة ("مذكرة التفاهم") مع صندوق الاستثمارات العامة، والتي بموجبها يعتزم صندوق الاستثمارات العامة الاكتتاب بأسهم جديدة سيتم إصدارها في شركة مبكو ("الصفقة المقترحة").	٦
٢١ مايو	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٣-٢٠٢٣ (ثلاثة أشهر).	٧
٢٣ مايو	الإعلان عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المنتهية في ٣١-٤-٢٠٢٢.	٨
٣٠ مايو	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام (انطلاق التشغيل التجريبي).	٩
٣١ مايو	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	١٠
١٩ يونيو	آخر التطورات المعلنة سابقا عن إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن قضية مرفوعة ضد الشركة.	١١
٢٢ يونيو	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام (انطلاق التشغيل التجاري).	١٢
٢ يوليو	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	١٣
١. أغسطس	الإعلان عن توقيع اتفاقية اكتتاب مع صندوق الاستثمارات العامة.	١٤
٨. أغسطس	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٦-٢٠٢٣ (ستة أشهر).	١٥
١٤ أغسطس	إعلان تصحيحي بخصوص إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٦-٢٠٢٣ (ستة أشهر).	١٦
٣. سبتمبر	الإعلان عن تقديم ملف طلب زيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية إلى هيئة السوق المالية.	١٧
٣٣ سبتمبر	الإعلان عن رفع دعوى قضائية ضد وزارة البيئة والمياه والزراعة (فرع منطقة مكة المكرمة).	١٨
٢٥ سبتمبر	الإعلان عن آخر التطورات المعلنة سابقا عن قضية مرفوعة ضد الشركة.	١٩
٢٨ سبتمبر	إعلان تصحيحي بخصوص تاريخ توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.	٢٠
٨. نوفمبر	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠٢٣ (تسعة أشهر).	٢١
٥. ديسمبر	الإعلان عن التطورات في ملف زيادة رأس مال الشركة عن طريق طرح أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية لدى هيئة السوق المالية.	٢٢
٧. ديسمبر	الإعلان عن استقالة وتعيين عضو مجلس إدارة.	٢٣

٠٧ ديسمبر	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).	٢٤
١٠ ديسمبر	الإعلان عن نشر نشرة إصدار الأسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.	٢٥
٣١ ديسمبر	الإعلان عن تحديد فترة الاكتتاب في الأسهم الجديدة لزيادة رأس المال مع وقف العمل بحقوق الأولوية.	٢٦
٣١ ديسمبر	الإعلان عن نتائج إجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة مع وقف العمل بحق الأولوية (الاجتماع الأول).	٢٨

الثالث عشر: إقرارات مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣م:

م	الفقرة	الإقرار
١	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده - الشركة لديها إدارة للمراجعة الداخلية منذ العام ٢٠٢٣م.	لا تنطبق
٢	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تنطبق
٣	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية ذات الأهمية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
٤	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تنطبق
٥	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تنطبق
٦	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تنطبق
٧	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تنطبق
٨	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.	لا تنطبق
٩	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تنطبق
١٠	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.	لا تنطبق
١١	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام ٢٠٢٣م.	لا تنطبق

لا تنطبق	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.	٢
كما يقر مجلس الإدارة بما يلي:		
	أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح. ب. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية. ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.	٣
	بأنه لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	٣
	لم يتم التوصية باستبدال مراجع الحسابات خلال العام ٢٠٢٣م قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.	٤
	لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة وفقاً لتقريره عن العام المالي ٢٠٢٣م.	٥
	لم يقدم مراجع الحسابات إي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق منها أي أعجاب بهذه الخصوص.	٦
	لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي ٢٠٢٣م.	٧
	لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي ٢٠٢٣م.	٨
	تؤكد الشركة أنها لم تتسلم أي طلب من مساهمين يملكون ٥% من رأس المال أو أكثر بالانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام المالي ٢٠٢٣م.	٩
	تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.	١٠
	لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.	١١
	لا يوجد لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.	١٢

الرابع عشر: المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياتها

إن نشاط الشركة، وظروفها المالية، وتوقعاتها المستقبلية، ونتائج عملياتها وتدفقاتها النقدية قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التالية، أو إذا ما حدثت أية مخاطر أخرى لم يتسن تحديدها في الوقت الحاضر، والشركة كأى كيان صناعي تتعرض لمثل هذه المخاطر خلال ممارستها لأنشطتها وتتخذ الشركة كافة الإجراءات الممكنة وتضع السياسات وتقدم الدعم والمعلومات الكافية لقسم المخاطر والالتزام للتقليل من آثار هذه المخاطر على أداء الشركة.

١- استراتيجية إدارة المخاطر بالشركة:

- تتمثل إستراتيجية إدارة المخاطر في عملية الأخذ بالمخاطر المحسوبة، وهي الوسيلة النظامية لتحديد المخاطر وترتيب أولوياتها وتطبيق الإستراتيجيات وخطط العمل اللازمة للتقليل من المخاطر، حيث تتضمن كلا من الوقاية من المخاطر

المحتملة والاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية، فهي عملية مستمرة تشترك فيها الموارد البشرية على جميع مستويات الشركة.

▪ إن الإعداد الجيد لاستراتيجية إدارة المخاطر يمكّن الإدارة من معرفة الخطر وتحليله باستخدام الطريقة المناسبة، ثم إيجاد الحل المناسب الذي يزيل ذلك الخطر أو يقلل من آثاره.

▪ **الخطوات الأساسية لبناء استراتيجية لإدارة المخاطر في الشركة يمكن حصرها بسلسلة مستمرة من خمس خطوات:**

- **تقييم البيئة** - وذلك بوضع قواعد لكيفية النظر للخطر وكيفية التعامل معه من قبل العاملين في الشركة، حيث يضمن ذلك تحديد فلسفة إدارة المخاطر. كما أن تحديد الأهداف من قبل الإدارة يمكنها من تمييز الأحداث المحتملة التي تؤثر على إنجازها.

- **تمييز / تحديد المخاطر** - وذلك بالإجابة على السؤالين: ماذا يمكن أن يحدث؟ وكيف يمكن أن يحدث؟ فالأحداث الداخلية والخارجية تؤثر على إنجاز أهداف الشركة، ويجب أن تميز الإدارة بين المخاطر والفرص.

- **تحليل المخاطر** - يتم هذا التحليل بأخذ إمكانية حدوث الخطر ودرجة تأثيره على أهداف الشركة بعين الاعتبار، حتى يتم تحديد قاعدة واضحة للكيفية التي يجب أن تدار بها المخاطر المقيمة.

- **تقييم المخاطر** - تقدر الإدارة المخاطر المحتملة الحدوث وتختار ردود فعل للخطر: تجنب، قبول، أو تخفيض الآثار المترتبة، وتطور الإدارة بعد ذلك مجموعة نشاطات لترتيب المخاطر حسب أولويتها.

- **مناقشة / معالجة المخاطر** - في هذه المرحلة يتم تحديد البدائل الاستراتيجية الممكنة للسيطرة على الخطر، ثم إختيار البديل الاستراتيجي الأمثل منها، والذي على ضوءه تطور خطط لمعالجة الخطر تتضمن الوسائل اللازمة لذلك مع مراعاة التكاليف.

▪ هذه الخطوات الخمسة ترافقها عملية مستمرة من الرقابة تقوم بها إدارة المخاطر، وذلك بالمراقبة وإجراء التعديلات حسب الضرورة، فهذه النشاطات الرقابية قد تكون منفصلة لكل خطوة من الخطوات الخمسة السابقة، أو قد تكون مجتمعة.

٢- أساليب التعامل مع المخاطر:

بعد أن تتم عملية التعرف على المخاطر وتقييمها، فإن جميع التقنيات المستخدمة للتعامل معها تقع ضمن واحدة أو أكثر من الأربعة مجموعات الرئيسية التالية:

النقل: وهي وسائل تساعد على قبول الخطر من قبل طرف آخر، وعادة ما تكون عن طريق العقود أو الوفاية المالية، فالتأمين هو مثال على نقل الخطر عن طريق العقود.

التجنب: وتعني محاولة تجنب النشاطات التي تؤدي إلى حدوث خطر ما، إن التجنب يبدو حلاً لجميع المخاطر، ولكنه في الوقت ذاته قد يؤدي إلى الحرمان من الفوائد والأرباح التي كان من الممكن الحصول عليها من النشاط الذي تم تجنبه.

التقليل: وتشمل طرقاً للتقليل من حدة الخسائر الناتجة عن الخطر باتخاذ إجراءات تحد من الخسائر الناجمة عن الخطر.

القبول: وتعني قبول الخسائر عند حدوثها، فهذه الطريقة تعتبر إستراتيجية مقبولة في حالة المخاطر الصغيرة، والتي تكون فيها تكلفة التأمين ضد الخطر على مدى الزمن أكبر من إجمالي الخسائر، وعليه فكل المخاطر التي لا يمكن تجنبها أو نقلها يجب القبول بها.

٣- أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة وشركاتها التابعة:

(أ) المخاطر المتعلقة بعمليات الشركة:

١. **المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من تنفيذ استراتيجيتها:** تقوم قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين

ربحيتها على مدى تنفيذها لخطط أعمالها بصورة فعالة وإنجاز استراتيجيتها بشكل ناجح، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تسريع مبادرات النمو الاستراتيجي بما فيها مصنع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6) والاستحواذ على مجموعة من أصول وأسهم منشآت قائمة في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع لتحقيق التكامل العامودي الأمامي. كما تعتمد قدرة الشركة على توسيع أعمالها في المستقبل على قدرتها على الاستمرار في تنفيذ وتحسين أنظمة المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة وتدريب وتحفيز والحفاظ على القوى العاملة لديها. وسوف تخضع خطط توسيع الأعمال التي تعتمدها الشركة تنفيذها في المستقبل للتكاليف المقدره والجدول الزمني المحدد لتنفيذها، مع العلم بأن استخدام صافي المتحصلات قابلة للتغيير بناء على أي تغيير اقتصادي أو اجتماعي أو سياسي بالإضافة إلى أي تغيير في خطة عمل الشركة. إذا كانت الشركة غير قادرة على تنفيذ خطة أعمالها وفق الجدول الزمني المحدد والتكاليف التقديرية للمشاريع، أو في حال عدم الحصول على التراخيص اللازمة، أو تأخرها في الحصول على التراخيص اللازمة، أو عدم تحقيق الربحية المرجوة من المشاريع المخطط لها، ومهما اختلفت أسباب ذلك - كأن يطرأ تغيير في وضع السوق في وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حالة وجود خلل في دراسة الجدوى - ولم تتمكن الشركة من تنفيذ أي جزء من استراتيجيتها لأي سبب من الأسباب، سوف يؤثر ذلك سلباً على مركزها التنافسي، مما سيؤثر بالتالي تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٢. **المخاطر المتعلقة بعدم تحقيق أهداف المبيعات وعدم جذب العملاء:** في حال عدم قدرة الشركة من تحقيق أهداف

المبيعات الشهرية أو السنوية أو من جذب العملاء المحليين والدوليين، فقد يؤثر ذلك بشكل مباشر على نمو إيرادات الشركة، إن عدم تحقيق أهداف المبيعات يعني انخفاض المبيعات واحتمال انخفاض الأرباح، مما يعيق الأداء المالي العام للشركة. بالإضافة إلى ذلك، فإن عدم تمكن الشركة من جذب العملاء محلياً ودولياً يحد من وصولها إلى الأسواق ويخفف حصتها السوقية المحتملة، مما يحد من فرص نمو إيراداتها ومن قدرتها على التوسع والمنافسة في السوق. وعليه، فإن لم تتجح الشركة في تحقيق أهدافها وجذب العملاء، سوف يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٣. **المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية:** تعتمد الشركة حالياً في أعمالها على كفاءات

وخبرات الإدارة التنفيذية والموظفين الرئيسيين. يعتمد نجاح الشركة أيضاً على استقطاب والاحتفاظ على الموظفين ذوي الكفاءات والخبرات العالية لتعويض مخاطر فقدان الموظفين الرئيسيين، وبالتالي تقليل التأثير السلبي الناجم عن خسارة الموظفين الرئيسيين للشركة. وقد لا تتمكن الشركة في المستقبل من استقطاب أو الاحتفاظ على الموظفين الرئيسيين، مما سيكون له بدوره تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٤. **مخاطر الاعتماد على العمالة الأجنبية:** تمثل العمالة المتعاقد معها والمستقدمة من الهند ما نسبته ٤١% من

العمالة غير السعودية في الشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م، في حين تمثل العمالة المستقدمة من بنغلاديش في شركة واسكو ما نسبته ٦٢% من العمالة غير السعودية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م. ولذلك، سيتأثر عمل الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها سلباً في حال فشلت الشركة أو شركة واسكو في الاحتفاظ بالموظفين أو العمالة الأجنبية المؤهلة، أو في حال لم تجد بدائل بنفس المستوى من الخبرة والمهارة، أو إذا غيرت سياساتها (مثل الأجور أو ساعات العمل) حول الاستقدام من الهند أو بنغلاديش أو أي دولة أخرى تعتمد عليها الشركة أو شركة واسكو في جلب العمالة المؤهلة غير السعودية، أو إذا لم تتمكن من إيجاد بدائل بنفس الخبرات والمهارات الإدارية، وسوف يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٥. **المخاطر المتعلقة بتأثير زيادة التكاليف والمصاريف التشغيلية على أعمال الشركة:** يمكن أن ترتفع المصاريف التشغيلية

للشركة نتيجة لبعض العوامل بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الزيادة في أسعار الجملة للمنتجات التي يؤمنها الموردون، وتكاليف العمالة، وتكاليف الوقود والمرافق، وتكاليف الإصلاح والصيانة وأقساط التأمين، وتكاليف التمويل، والتكاليف المتعلقة بزيادة إيجارات العقارات المستأجرة من الشركة، وغيرها. وسوف يكون لتكاليف شراء المنتجات تأثير مباشر على ربحية الشركة. كما قد ينتج عن تضخم تكاليف المنتجات لفترات طويلة أثر سلبي على هوامش أرباح الشركة وأرباحها، إلى الحد الذي لا تتقل فيه الزيادات في تكلفة المنتج إلى العملاء نظراً لإمكانية مقاومتهم لها. علاوة على ذلك، فإن نموذج أعمال الشركة يتطلب منها الاحتفاظ بمخزون محدد من المنتجات، وبالتالي فقد تؤدي تغيرات مستويات الأسعار خلال فترة المبيعات إلى تحولات غير متوقعة في الطلب على منتجات الشركة أو قد تتطلب من الشركة بيع مخزونها بخسارة.

بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي أي زيادة أخرى في متطلبات سعودة القوى العاملة لدى الشركة إلى زيادة المصاريف التشغيلية التي تتحملها الشركة. وبلغت المصاريف التشغيلية للشركة نسبة ١٠٨% من إيراداتها الإجمالية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م، و٧٤% من إيراداتها الإجمالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٧٩% من إيراداتها الإجمالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وسوف تقضي أي زيادات في المصاريف التشغيلية للشركة إلى تقليل تدفقاتها النقدية وهامش ربحها والأموال المتاحة لتشغيل الشركة الفروع الحالية والتوسع مستقبلاً. وهذا بدوره سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٦. **المخاطر المتعلقة بتوفر المواد الخام:** تعتمد الشركة على شركة واسكو لتوفير جزء كبير من المواد الخام (مثل الصناديق

الكرتونية المتموجة)، والتي بلغت نسبتها ٤٩% من إجمالي توريدات الشركة، كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م. ولذلك، فإن أي انقطاع أو تذبذب في عمليات شركة واسكو قد يتسبب في تكبد الشركة نفقات إضافية غير متوقعة لتعويض النقص في التوريدات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٧. **المخاطر المتعلقة بعلاقة الشركة مع موردي مخلفات الورق:** تتعاقد الشركة مع عدد من الموردين. وكما في ٣٠ يونيو

٢٠٢٣م، توفر شركة واسكو ٨١% من إجمالي قيمة احتياجات الشركة من مخلفات الورق من خلال جمع مخلفات الورق من

عدة مصادر، بما في ذلك مكبات النفايات ومصنعي الورق المقوى ومجلات السوبر ماركت والشوارع. و كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م، بلغت المخلفات التي جمعتها عمالة شركة واسكو ما نسبته ٢٢٪ من إجمالي عمليات جمع مخلفات الورق لشركة واسكو. كما تقوم شركة واسكو بجمع مخلفات الورق مباشرة عن طريق شرائها من محلات السوبر ماركت بموجب عقود منتظمة بفترات تختلف من مؤزّد لآخر، حيث يتم تحديد السعر مقدّمًا وفقًا لسعر السوق السائد لكل طن من الورق. ويتمتع بعض الأطراف المتعاقدين مع شركة واسكو بصلاحية إنهاء العقود من طرف واحد بإرادة منفردة، الأمر الذي في حالة حدوثه قد يؤثر سلبيًا على توافر المواد الخام. تقوم الشركة بإعادة شراء المواد الخام اللازمة لعملياتها من عملائها الحاليين، وشراء قصاصات الورق (وهي أوراق مهذرة في عملية تصنيع الصناديق الكرتونية). وتمثل الكمية المحصلة من هذه المصادر ٩٪ كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م من إجمالي عمليات التجميع التي تقوم بها شركة واسكو. وفي حال عدم نجاح الشركة في الحصول على كميات كافية من مخلفات الورق المعاد تدويره بسعر مناسب، فسيستج عن ذلك انخفاض في حجم إنتاجها أو قد تضطر الشركة إلى شراء مخلفات الورق لتصنيع الورق بأسعار السوق السائدة التي تزيد عن أسعار مخلفات الورق التي توفرها شركة واسكو. وإذا لم تقم الشركة بزيادة أسعار منتجاتها لتغطية الزيادة في تكاليف الإنتاج، فسيستعين عليها تغطية هذه الزيادة، الأمر الذي بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٨. **المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على تطوير تقنيات أو خدمات جديدة أو الحصول عليها.** يعتمد نمو المجموعة

على قدرتها على مواصلة تطوير أو الحصول على تقنيات وخدمات وحلول جديدة، فضلًا عن تكييف أعمالها لتلبية احتياجات عملائها، من بين عوامل أخرى. وتشمل العوامل المطلوبة لنمو المجموعة قدرتها على ابتكار وتطوير تقنيات جديدة، وتكييف خدماتها وحلولها لتلبية احتياجات العملاء المستهدفين، وتحديد الاتجاهات التكنولوجية الناشئة وغيرها من الاتجاهات المتعلقة بالعملاء المستهدفين، وتطوير أو الحصول على تقنيات وخدمات تنافسية ومبتكرة لا سيما في المجال الرقمي، وطرحتها بعد ذلك في السوق بسرعة ودون تحمل تكاليف باهظة. على وجه الخصوص، يحتاج عملاء المجموعة إلى درجة كبيرة من الكفاءة في كافة الخدمات المقدمة لهم، وإلى قدرات رقمية تتيح لهم مراقبة هذه الخدمات وإدارتها. وإذا كانت المجموعة غير قادرة على تلبية تطلعات أعضائها العملاء أو على تقديم منتجات وخدمات وحلول ممتازة لهم، أو في حال واجهت المجموعة تأخيرات كبيرة في تطوير التقنيات الجديدة والعروض الرقمية، قد تفقد عملاء رئيسيين أو عروضًا وفرضًا مستقبلية، مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة، وسوف يكون له بدوره تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٩. **المخاطر المتعلقة بتصدير مخلفات الورق:** نظرًا للطلب العالمي على مخلفات الورق المستخدمة في تصنيع الورق المعاد

تدويره، فإن تصديرها يؤثر على توفرها في السوق المحلي، وبالتالي يزيد الطلب على مخلفات الورق من جانب مصنعي الورق، مما يؤدي إلى ارتفاع الأسعار في السوق المحلي وزيادة التكاليف التي يتحملها مصنعو الورق المحليون، بما في ذلك الشركة. بالإضافة إلى ذلك، فإن النقص في مخلفات الورق بسبب زيادة الطلب العالمي أو وجود منافسين جدد في السوق المحلية من سيجبر الشركة على تغطية هذا النقص عن طريق استيراد مخلفات الورق من الأسواق العالمية، مما سيؤدي بدوره إلى زيادة تكاليف إنتاج الشركة. وإذا لم ترفع الشركة أسعار منتجاتها لتغطية الزيادة في تكاليف الإنتاج،

فسيتعين على الشركة تحمل هذه الزيادة، وهذا بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

١. المخاطر المتعلقة بتصدير منتجات الشركة: في ٣ يونيو ٢٠٢٣م، بلغت صادرات الشركة إلى خارج المملكة ما نسبته ٤٤٪

من إجمالي كمية المبيعات. كما بلغت صادرات الشركة إلى الجزائر ومصر والكويت والأردن ٦٪ من إجمالي كمية المبيعات كما في ٣ يونيو ٢٠٢٣م، علماً بأن الدول المذكورة أطراف في اتفاقية منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى، وأن منتجات الشركة في هذه الدول لا تخضع بالتالي لأي حماية محلية أو أي حماية ضد الاستيراد، أو أي حماية ضد تصدير المواد الخام أو المنتجات مكتملة الصنع. وعليه، فإن أي تغيير في قوانين تلك الدول أو أي دولة أخرى تُصدر إليها الشركة منتجاتها، أو أي تغيير في القوانين واللوائح المحلية للمملكة بشأن تصدير منتجات الشركة، سيؤثر على قدرة الشركة على إتاحة منتجاتها لعملائها في تلك الدول، مما سيزيد من تكلفة منتجاتها ويؤثر سلباً على هوامش ربحها الصافي، الأمر الذي بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٢. المخاطر المتعلقة بجودة المنتج: تقوم الشركة بإجراء اختبارات الجودة لجميع منتجاتها في المختبر الكائن بالمقر

الرئيسي المصنوع. ويقوم المختبر باختيار عينات منتظمة من خطوط الإنتاج وإجراء الاختبارات اللازمة للتأكد من مطابقتها لمتطلبات مرحلة الإنتاج. يقوم المختبر باختيار عينات المنتج النهائي واختبارها للتأكد من أنها تلي معايير الجودة الخاصة بالشركة. ومن المفهوم جيداً أن جودة أي من منتجات الشركة هي أحد أهم العوامل في التسويق. وتعتمد جودة المنتج على كفاءة نظام مراقبة الجودة، والذي يعتمد بدوره على عدد من العوامل، بما في ذلك تصميم النظام وبرامج التدريب على مراقبة الجودة التي تضمن امتثال الموظفين لسياسات ومعايير مراقبة الجودة. وإذا كانت الشركة غير قادرة على الحفاظ على مستوى وجودة منتجاتها، فسيؤثر ذلك سلباً على سمعتها في السوق وفي آراء عملائها وقد يتردد هؤلاء العملاء في التعامل مع الشركة. وهذا سوف يقوض مزاياها التنافسية في صناعة الورق المعاد تدويره، الأمر الذي سيؤثر بدوره سلباً على أعمالها وعملياتها ووضعها المالي. وفي حال خسرت الشركة أي اعتمادات للجودة، فإن ذلك قد يؤثر ذلك على الطلب على منتجات الشركة، وهذا بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٣. المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم: قد يؤدي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم، والتي قد تتطوي

على مخالفة أي أنظمة أو لوائح أو تعليمات معمول بها، إلى فرض عقوبات أو التزامات مالية على الشركة من الجهات المختصة، أو إلى الإضرار بسمعة الشركة. ولا تضمن الشركة عدم حدوث سوء سلوك أو أخطاء من قبل موظفيها، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - الأنشطة غير النظامية أو إساءة استخدام المعلومات أو الكشف عن معلومات سرية أو التورط في نشر معلومات مضللة أو عدم الامتثال للضوابط الداخلية للشركة. وعند حدوث حالات سوء سلوك أو أخطاء من قبل الموظفين، فإن ذلك سيؤثر سلباً على سمعة الشركة، وقد يؤدي إلى فرض عقوبات من الجهات المختصة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٤. المخاطر المرتبطة بقرارات الإدارة: تعتمد نتائج أعمال الشركة بشكل أساسي على قدرة إدارتها على اتخاذ القرارات

الصحيحة والمناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وأنشطتها. وفي حال تبين أن قرارات إدارة الشركة غير دقيقة فيما يتعلق

بأعمالها، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٤. المخاطر المتعلقة بتعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة: تتعامل الشركة في سياق أعمالها المعتاد مع أطراف

ذات علاقة، يخضع إبرام العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ووفقاً للمادة ٧١ من نظام الشركات والمادة ٦٤ (ج) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يجب عرض أي تعاملات يكون لأي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها على الجمعية العامة لئتم الموافقة عليها. ويحظر على أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة له مصلحة في تلك التعاملات التصويت عليها سواء في مجلس الإدارة أو في جمعيات المساهمين. لذا، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة عند انتهاء مدتها، حيث قد لا يتم الموافقة عليها من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للشركة، فقد تتعرض الشركة لخطر الاعتراض على تلك المعاملات أو إبطالها. وإذا تم إبطال العقود المذكورة أو لم يتم تجديدها، فقد لا تتمكن الشركة من إبرام عقود مماثلة أو بنفس الشروط. بالإضافة إلى ذلك، يعاقب كل عضو مجلس إدارة يخل بالتزام الإفصاح عن مصلحته المباشرة أو غير المباشرة في العقود والتعاملات التي تبرمها الشركة بغرامة لا تزيد عن خمسة ملايين (٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي أو بالسجن مدة لا تزيد عن ثلاث (٣) سنوات أو بإحدى هذه العقوبات. وفي حال عدم إبرام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أسس تجارية، أو في حال عدم الموافقة عليها من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للشركة، أو عدم تجديدها أو إبرام عقود مماثلة أو بنفس الشروط، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

١٠. المخاطر المتعلقة بإمدادات الطاقة: يتم تزويد الشركة بزيوت الوقود بالأسعار السائدة (على أساس الأسعار السائدة في

تاريخ تسليم المنتجات للشركة) بموجب اتفاقية تنص على عدة التزامات، وقد أوفت الشركة بعدد من هذه الالتزامات، بما في ذلك الحفاظ على تغطية تأمينية شاملة للمسؤولية العامة لا تقل قيمتها عن ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن الإصابات الجسدية والأضرار التي تلحق بالمتلكات في كل حادث يقع خلال مدة الاتفاقية. لا يجوز أن يتضمن هذا التأمين شرطاً أو استثناءً لاستبعاد التأمين على الأضرار التي تلحق بالمتلكات المؤرّد، ويغطي تأمين المسؤولية ضد حوادث السيارات، سيارات الشركة المملوكة وغير المملوكة والمستأجرة في حدود مبلغ لا يقل عن ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، لكل حادث ضد الإصابات الجسدية والأضرار في الممتلكات. ومع ذلك، فإذا لم تفي الشركة بالشروط المتبقية، فسيؤدي ذلك إلى عدم تجديد هذا العقد أو إنهائه، مما سينتج عنه تعطيل أعمال الشركة بصورة مؤقتة أو دائمة، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر سهمها.

ويُعتبر السعر الذي حدده المؤرّد في الوقت الحالي منخفض مقارنة بسعر الوقود في الأسواق العالمية. وقد يرتفع سعر زيت الوقود الثقيل الذي يقوم المؤرّد بتوريده إلى الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من زيادة أسعار منتجاتها لتغطية قيمة تلك الزيادة. وسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها وتدفقاتها النقدية ووضعها المالي وسعر أسهمها. كما أنّ عدم مقدرة المؤرّد بصفته مؤرّد الوقود الوحيد للشركة على توريد كميات الوقود التي تحتاجها الشركة في عملياتها التصنيعية، سواء جزئياً أو كلياً، وعدم قدرة الشركة من تعويض هذا النقص من المصادر البديلة بسعر تنافسي مقارنة بالأسعار التي تحصل عليها من المؤرّد، سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٦. المخاطر المتعلقة بموقع مصنع الشركة: تتركز ما يقارب ٩٨٪ من عمليات الشركة في مصنعها كما في ٣.

يوليو ٢٠٢٣م، ويقع مصنع الشركة بحي الخمرة بمدينة جدة في منطقة صناعية خاصة على قطعة أرض مملوكة للشركة. لكنّ حي الخمرة يُعتبر قريبًا من المناطق المأهولة بالسكان، مما قد يؤدي مستقبلاً إلى إجبار جميع المصانع على الانتقال إلى مناطق صناعية أخرى. وفي حال تغيير الأنظمة ومنع استمرارية تواجد المصانع خارج المدن الصناعية التابعة للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)، فإنّ ذلك سيؤدي إلى إغلاق مصنع الشركة وتوقف أعمالها إلى حين نقل المصنع إلى الموقع الجديد. وإنّ هذا الأمر سيكبد الشركة نفقات رأسمالية ضخمة، ما سيؤثر سلبيًا على استمرارية أعمال الشركة ووضعها المالي. هذا وتحفظ الشركة أيضًا بتصريح يبني صادر عن الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، وإنّ لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بالتصريح البيئي أو إن تمّ نقل المصنع إلى أي منطقة أخرى بعيدة عن مصادر المياه القريبة حاليًا منه (والتي تتمثل بمحطة معالجة المياه في حي الخمرة) لأي سبب من الأسباب - بما في ذلك الأسباب التنظيمية - فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعات مركزها المالي وسعر أسهمها.

٧. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العملاء الرئيسيين: تعتمد أعمال الشركة بشكل أساسي على بيع ٤٥٪ من منتجاتها

إلى عشرة (١٠) من أهم عملائها كما في ٣ يونيو ٢٠٢٣م، علمًا بأنّ خمسة (٥) من هؤلاء العملاء يمثلون ٣٠٪ من إجمالي المبيعات كما في ٣ يونيو ٢٠٢٣م. وبذلك، فإنّ أي انخفاض في الطلب من عملاء الشركة الرئيسيين على منتجاتها قد يؤدي إلى انخفاض أو تذبذب مبيعاتها وأرباحها وانخفاض صافي أرباحها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٨. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على موردي قطع الغيار: تعتمد الشركة على قطع الغيار التي يؤمنها الموردون

الخارجيون وشركاء في تصنيع الآلات المستخدمة في مصانعها. ففي حال توقفت علاقات الشركة مع هؤلاء الموردين الخارجيين أو مع شركاء الآلات بسبب إنهاء العقد الحالي (سواء نتيجة لخرق العقد أو غير ذلك) أو عدم تجديد أي عقد بعد انتهائه، ليس بإمكان الشركة أن تضمن قدرة هؤلاء الموردين على توفير قطع الغيار التي تم التعاقد عليها. بالإضافة إلى ذلك، أي قيود يفرضها مصنع تعتمد عليه الشركة أو التوقف المؤقت والدائم لأعماله (نظرًا لفقدان الترخيص أو التصريح، أو الأعطال الفنية أو الصناعية) أو عدم قدرته على توفير قطع الغيار وفق الأسعار أو الشروط التي تقبلها الشركة، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها. علاوة على ذلك، قد يؤدي تسليم موردي الشركة لمعدات معيبة إلى التأثير سلبيًا على مصانع الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على تعويض ذلك من مورديها. بالإضافة إلى ذلك، إذا واجه موردو الشركة صعوبات مالية أو صعوبات في الحصول على التمويل الكافي لتمويل شحناتهم أو عملياتهم، فقد لا يتمكنون من تأمين الإمدادات المتعاقد عليها لمصانع الشركة.

وفي حال عدم قدرة أي مورد خارجي أو شريك لآلات المصنع على مواصلة التوريد للشركة، فقد لا تتمكن الشركة من إيجاد بديل مؤهل ومناسب على الفور، بشروط مماثلة للشروط السابقة أو على الإطلاق. وفي حال نجحت الشركة في استبدال هذه العلاقات، فهي لا تستطيع أن تضمن إتمام عملية الاستبدال في الوقت المناسب أو دون تكاليف كبيرة، أو تعطيل في عملياتها، أو أن الطرف الذي حل محل الشريك السابق سوف يوفر نفس نوعية قطع الغيار. وإن لم تتمكن الشركة من بناء علاقات قوية مع الموردين الخارجيين وشركاء آلات المصنع، أو في حال نشأت أي اضطرابات أو أعطال

عن هذه العلاقات، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

١٩. **المخاطر المتعلقة باستراتيجية التوسع والتنفيذ:** يعتمد أداء الشركة المستقبلي على التنفيذ الفعال لخطط أعمالها

واستراتيجيات نموها التي تشمل تصنيع منتجات جديدة وتوسيع قاعدة المنتجات التي تصنعها الشركة ببناء وتجهيز وتطوير خطوط الإنتاج في ظل القدرات المتاحة للشركة والإشراف المباشر على وضع هذه الخطط وتنفيذها من قبل الشركات العالمية المتخصصة في مثل هذه المشاريع. لكن أي إخفاق للشركة في تنفيذ خطط العمل واستراتيجيات النمو وبناء خطوط الإنتاج اللازمة على النحو الملائم أو انسحاب أو إهمال الشركات المشرفة قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة وعملياتها ووضعها المالي.

إن قدرة الشركة على إدارة التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وسرعة، وكذلك على قدرتها على زيادة قوتها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. كما تعتمد قدرة الشركة على التوسع في أعمالها على موافقة الجهات المختصة على زيادة الطاقة الإنتاجية المرخص لها.

وليس هناك أي ضمانات بأن الموظفين الذين تعينهم الشركة أو النظم والإجراءات والضوابط التي تعتمد عليها ستكون كافية لدعم نموها وتوسعها المستقبلي، كما لا توجد ضمانات بأن الشركة ستتمكن من الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة لزيادة الطاقة الإنتاجية المرخص لها. علاوة على ذلك، فإن أي إخفاق للشركة في إدارة خططها التوسعية قد يؤدي بدوره إلى زيادة التكاليف عبر إعادة توظيف موظفين جدد ذوي كفاءة وخبرة وإعادة تعيين مستشارين جدد وإعادة إعداد الدراسات للوصول إلى خطط بديلة للتوسع وآلية إدارتها، مما قد يؤدي إلى انخفاض الربحية. إضافة إلى ذلك، فإن أي خطط توسعية في الأعمال التي تعتزم الشركة تنفيذها في المستقبل سوف تخضع للحصول على الموافقات النظامية ذات الصلة وتقدير للتكاليف ولجدول زمني محدد، وقد تحتاج الشركة إلى تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسعية. فإذا لم تتمكن الشركة من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد، سيؤدي ذلك إلى عدم تحقيق الفائدة الاقتصادية المرجوة منها طيلة فترة التأخير، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٠. **المخاطر المتعلقة بالأعطال التشغيلية والتوقف غير المتوقع للأعمال:** يتكون مصنع الشركة من عدة خطوط إنتاج

ومعدات تصنيع شديدة التعقيد لصناعة الورق. وفي حالة حدوث أي خلل أو عطل أو انقطاع مفاجئ في عمل هذه الخطوط أو المعدات، فسوف يؤثر ذلك بصورة سلبية على إنتاج الشركة طيلة مدة ذلك الخلل أو العطل أو الانقطاع، وبالتالي فإن ذلك سيؤثر سلباً على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها طيلة فترة توقف الإنتاج، كما سيكون هذا التأثير جوهرياً إذا حدث التعطيل لأكثر من خط إنتاج في الوقت نفسه. تتركز أعمال المجموعة حالياً في المصانع التي تملكها المجموعة وتشغلها، علماً بأن أعمالها ونتائجها تعتمد بشكل كامل على أعمال هذه المصانع واستمراريتها، فإذا طرأت أي مشكلة يمكن أن تؤثر سلباً على أعمال مصانع المجموعة، سواء لأسباب فنية (مثل انقطاع إمدادات الكهرباء أو الطاقة أو المياه) أو بسبب تعرضها لأي حادث أو أمر طارئ يؤثر على استمرارية أعمالها بصورة مؤقتة أو دائمة، أو بسبب حدوث كوارث طبيعية (مثل السيول)، فإن ذلك سوف يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢١. **المخاطر المتعلقة بالكوارث الطبيعية:** إنَّ أيَّ ضرر ينتج عن الكوارث الطبيعية يلحق بمصانع المجموعة،

كالفيضانات والزلازل والعواصف وانتشار الأمراض والعدوى وانقطاع التيار الكهربائي على مستوى المنطقة والأعمال الإرهابية والكوارث الطبيعية الأخرى، قد يتسبب في تكبد الشركة لتكاليف باهظة، كما سيؤثر بشدة على قدرتها على القيام بعملياتها وبالتالي ستخفف نتائجها التشغيلية. وفي حال حدوث هذه الكوارث الطبيعية التي ينجم عنها أضرار بموافق المجموعة، أو بمصنع الشركة والتي تتركز ٩٨٪ من عملياتها به كما في ٣ يونيو ٢٠٢٣م، فيسكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٢. **المخاطر المتعلقة بطول دورة تحويل النقد:** تبيع الشركة منتجاتها بسعر نهائي يشمل كافة التكاليف بما فيها تكاليف الشحن،

علمًا بأنها تتعامل مع شركات متعددة لأغراض شحن المنتجات النهائية إلى عملائها. وعلى الشركة أن تدفع مباشرة إلى شركات الشحن مع فترة سماح مدتها تسعون (٩٠) يومًا، إلا أن الشركة اعتادت على تجاوز هذه الفترة المسموح بها. وعليه، فإنَّ أيَّ مطالبة من قبل أيَّ أو جميع شركات الشحن بالمبالغ المستحقة، سواء على الفور أو خلال فترة السماح التعاقدية، سوف تؤثر على احتياجات رأس المال العامل للشركة وبالتالي سيكون لها تأثير سلبي على أعمال الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، فإنَّ جزءًا من عمليات جميع المواد الخام يتم بشكل يومي من مكبات النفايات والأسواق التي تزود شركة واسكو وعمالة شركة واسكو الذين يقومون بالجمع من الأماكن العامة. ويتم دفع ثمن هذه المواد الخام المجمعة نقدًا بحسب طبيعة هذه العمليات وبخاصة مع الموردين الذين لم تتعاقد معهم الشركة، خاصة عندما تقوم الشركة بشراء المواد الخام بكميات كبيرة خلال فترات انخفاض الأسعار، مما يزيد من احتياجات رأس المال العامل للشركة. كما تتيح الشركة لعملائها المحليين فترة سماح للسداد تتراوح بين ٩ إلى ١٢٠ يومًا، وتمنح عملائها الدوليين فترة سداد تتراوح بين ٦ إلى ٩٠ يومًا. لذلك، فإنَّ زيادة مخزون الشركة وطول فترة السداد يؤديان إلى إطالة دورة التحصيل النقدي التي بلغت ٩٢ يومًا كما في ٣ يونيو ٢٠٢٣م و١٣٩ يومًا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و١٠٦ يومًا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مما يؤثر بشكل جوهري على رأس المال العامل. وإنَّ طول دورة التحصيل النقدي له تأثير رئيسي وجوهري على قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها. وبالتالي، فإنَّ أيَّ ارتفاع في دورة التحصيل النقدي قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٣. **المخاطر المتعلقة بالنقل:** لا تملك الشركة أسطولاً لنقل منتجاتها إلى عملائها وهي تعتمد في ذلك على ناقلين

خارجيين. وعليه، فإنَّ أيَّ انقطاع في خدمات النقل هذه، سواء كان السبب عائدًا لتغير في قوانين وأنظمة النقل أو في المتطلبات القانونية لنقل منتجات الشركة، سيؤثر مؤقتًا على قدرة الشركة على توريد منتجاتها لعملائها، مما سيؤثر سلبيًا وجوهريًا على نتائجها وعملياتها وتوقعاتها المستقبلية ووضعها المالي.

يشمل السعر النهائي لمنتجات الشركة رسوم الشحن على الرغم من أن الشركة تدفع رسوم الشحن إلى شركات النقل مباشرة. ومع ذلك، إذا حدثت مشكلة في عملية النقل بعد بيع المنتجات، وزادت تكاليف النقل بناء على طلب الشاحنين البديلين، فلن تتمكن الشركة من تغيير سعر المنتج وإضافة هذه التكلفة إلى سعر المنتج، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٤. **المخاطر المتعلقة بالالتزام بمتطلبات السعودية:** تستخدم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية برنامج

”نطاقات” الذي فرض على الكيانات توظيف نسب معينة ومتفاوتة من الموظفين السعوديين حسب النشاط أو الأنشطة

الاقتصادية التي تزاولها، أي الأنشطة المرخصة بموجب التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) وحجمها. وتتطبق السعودية على كافة الكيانات الخاصة في المملكة العربية السعودية. وكما في ١٤ نوفمبر ٢٠٢٣م، بلغت نسبة السعودية لدى الشركة ٣٩,٩٪، وبالتالي فهي مصنفة ضمن نطاق الأخضر المرتفع، بينما بلغت نسبة السعودية لدى شركة جذور ٤٣,٤٪، وبالتالي فهي مصنفة ضمن النطاق البلاتيني. هذا وبلغت نسبة السعودية لدى شركة واسكو ١٢,٠٪، وبالتالي فهي مصنفة ضمن نطاق الأخضر المتوسط. وبلغت نسبة السعودية لدى شركة استدامة ٢١,٨٪، لتكون مصنفة ضمن نطاق الأخضر المرتفع. ومع ذلك، ليس هناك ما يضمن أن الشركة وشركة واسكو وشركة جذور وشركة استدامة ستستمر في الحفاظ على نسبة السعودية المطلوبة ضمن الحدود المنصوص عليها، لا سيما وأنه على الشركات زيادة نسبة السعودية في كل سنة لتبقى مصنفة ضمن نطاق متوافق مع المتطلبات. وفي حالة عدم امتثال الشركة أو شركة واسكو أو شركة جذور أو شركة استدامة للقرارات الصادرة في هذا الصدد، فقد تتعرض الشركة المعنية لعقوبات تشمل تعليق تأشيرات العمل الجديدة التي تحتاجها للموظفين الأجانب، أو وقف نقل الكفالات للموظفين غير السعوديين أو منع الشركة أو شركة واسكو أو شركة جذور أو شركة استدامة من المشاركة في المناقصات الحكومية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٥. المخاطر المتعلقة بالدعوى القضائية: قد تكون الشركة أو الشركات التابعة لها أو أعضاء مجلس الإدارة أو المسؤولون

فيها طرفاً في دعاوى قضائية وإجراءات تنظيمية مع أطراف كالموردين أو الموظفين أو المنافسين أو السلطات التنظيمية أو المستهلكين أو مالكي الأراضي المؤجرة للشركة أو للشركات التابعة لها لعملياتها. وإذا نتج عن هذه الدعاوى والإجراءات أي نتيجة تكون لغير صالح الشركة، فسيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتيجة أي دعوى أو إجراءات، يمكن أن تسفر هذه الإجراءات عن تكاليف باهظة للشركة وقد تتطلب منها تخصيص موارد كبيرة للدفاع ضد هذه المطالبات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٦. المخاطر المتعلقة بكفاية التأمين: تحتفظ الشركة بغطاء تأميني يشمل عدة أنواع من التأمين منها تأمين مسؤولية

المديرين والموظفين، ووثيقة تأمين ضد جميع الأخطار على الممتلكات، ووثيقة تأمين مفتوح على البضائع المنقولة، ووثيقة تأمين ضد المسؤولية العامة التجارية، ووثيقة تأمين ضد إساءة الأمانة، ووثيقة تأمين مفتوح على البضائع البحرية، ووثيقة تأمين على الأموال، ووثيقة تأمين ضد جميع مخاطر المقاولين، والتأمين على الأسطول التجاري للسيارات. ومن الممكن أن تنشأ حالات تستدعي الشركة إلى اللجوء إلى شركة التأمين المعنية لتعويضها عن أي خسارة أو ضرر مؤمن عليه يلحق بها، ومن الممكن أن تتجاوز قيمة مطالبات الشركة قيمة التأمين الذي تحتفظ به الشركة، أو أن لا يكون الضرر الذي لحق بها مغطى بوثيقة تأمين أو قد يتم رفض مطالبة التعويض المقدمة من قبل الشركة. ولا تضمن الشركة أن تتم تغطية جميع المطالبات التي يتم رفعها في المستقبل ضدها بصورة كاملة بموجب وثائق التأمين ذات العلاقة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على غطاء تأميني كاف نظراً لارتفاع معدلات أقساط التأمين أو عدم توفرها. وقد يحد عدم تمكن الشركة من الحصول على الغطاء التأميني الكافي من قدرتها على ممارسة عملها بالشكل المطلوب، مما سوف يؤثر على أشطتها. كما أنه من الممكن أن تتعرض الشركة أو أعمالها أو مرافقها للعديد من الحوادث التي

تخرج عن نطاق سيطرتها والتي يمكن أن تؤثر على سير أعمالها، ومن ضمن ذلك مثلًا حوادث الحريق والكوارث الطبيعية، علمًا بأن الشركة تعتمد بشكل كبير على المواد الخام المستوردة من شركة واسكو والتي بدورها عرضة للحوادث، إن وقوع مثل هذه الحوادث قد يؤدي إلى تعليق العمل بتلك المرافق المتضررة لفترة من الزمن والتي يمكن أن تؤثر على إيرادات الشركة خلال فترة تعليق وتوقف العمل فيها، فضلًا عن النفقات الرأسمالية الطارئة وتكاليف الإصلاح وإعادة البناء والتأهيل التي قد تتكبدها الشركة لإصلاح وإعادة تأهيل تلك المرافق المتضررة إلى ما كانت عليها، ولذلك، يمكن أن تؤثر مثل هذه الحوادث سلبًا على أعمال الشركة وعملياتها ونتائجها المالية، وقد لا تتمكن الشركة من تجديد هذه الاتفاقيات بنفس الشروط والأحكام أو قد تجدها بموجب شروط تختلف عن تلك الحالية أو لا تناسب الشركة، وقد يؤثر ذلك سلبًا على أعمال الشركة وقدرتها الإنتاجية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعات وضعها المالي وسعر أسهمها.

هذا وتحفظ الشركة بتغطية تأمينية تشمل انقطاع الأعمال. ومع ذلك، يمكن أن تتجاوز قيمة المطالبة في بعض الحالات قيمة التغطية المتاحة للشركة، أو يمكن رفض مطالبة مقدمة من الشركة إلى شركة التأمين المعنية، أو قد تستغرق فترة المطالبة والتعويض مدة طويلة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها، ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٧. المخاطر المتعلقة بالاتفاقيات الجوهرية: أبرمت الشركة والشركات التابعة لها عددًا من الاتفاقيات الإطارية لتسهيل أعمالها

ومزاولة أنشطتها التجارية. وفي هذا الصدد، ليس هناك ما يضمن أن الأطراف المتعاقدة قادرة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية، والتي تشمل اتفاقيات الوكالات الإطارية مع أطراف خارج المملكة، وبموجبها تكون الشركة موكل والطرف الآخر وكيل، حيث يقيم بمقتضاه الموكل الوكيل مقام نفسه في تصرف نظامي متفق عليه في الاتفاقية كبيع وترويج منتجات الشركة في إقليم محدد وتكون الوكالة مقيدة.

تشمل حقوق والتزامات الوكيل في الاتفاقية على ما يلي:

- على بذل قصارى جهده للترويج لبيع المنتجات في الإقليم وفقًا لشروط الشركة.
 - لا يجوز للوكيل أن يقبل طلبات من العملاء المقيمين خارج الإقليم ما لم تسمح له الشركة.
 - ما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك على وجه التحديد، لا يتمتع الوكيل بأي سلطة لإبرام عقود نيابة عن الموكل أو إلزامه بأي شكل من الأشكال تجاه أطراف ثالثة.
 - عند التعامل مع العملاء يلتزم الوكيل بالشروط والأحكام المتفق عليها.
 - لا يحق للوكيل تلقي المدفوعات نيابة عن الشركة دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من الشركة.
- تشمل التزامات الشركة كموكل في الاتفاقية على إبلاغ الوكيل دون تأخير بقبول أو رفض للأوامر المرسلة ويكون قبول أو رفض أي أمر يرسله الوكيل وفقًا لتقدير الشركة الخاص. ومع ذلك، لا يجوز للشركة رفض الأوامر التي يرسلها الوكيل بشكل غير معقول. على وجه الخصوص، الرفض المتكرر للأوامر بما يتعارض مع حسن النية (على سبيل المثال إذا تم ذلك لغرض تعطيل نشاط الوكيل) مما يعد سبب لانتهاك العقد من قبل الشركة.
- بالإضافة إلى أنه يجب على الوكيل بذل العناية الواجبة لبقاء الشركة على علم بما يلي: (١) القوانين واللوائح التي سيتم تطبيقها في الإقليم الذي يجب أن تتوافق المنتجات معه (مثل لوائح الاستيراد، ووضع العلامات، والمواصفات الفنية، ومتطلبات السلامة، وما إلى ذلك)، و(٢) القوانين واللوائح المتعلقة بنشاطه.

كما تشمل الاتفاقيات على بند التعهد بعدم المنافسة للوكيل دون أخذ موافقة كتابية من الشركة، والتعهد بعدم اللجوء الى وكلاء فرعيين، والتعهد بالسرية. كما ليس هنالك ما يضمن عدم إخلال أي من الشركة أو الأطراف المتعاقد معها لأي من التزاماتهم بموجب الاتفاقيات المعنية. وسيكون لأي إخلال تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٨. **المخاطر المتعلقة بالمسائل الزكوية القائمة:** من المحتمل ألا تتمكن المجموعة من إعداد ربوطها الزكوية في

المستقبل لأنها لم تدفع المبالغ المستحقة عليها لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، أو لأنها دفعتها ولكنها حصلت فقط على شهادات مقيدة وغير نهائية، وهو أمر من شأنه أن يدفع الهيئة إلى فرض مدفوعات زكاة إضافية عليها، ويؤثر بدوره سلباً عليها. بالإضافة إلى ذلك، إن لم تحصل المجموعة على شهادات الزكاة النهائية، فسوف يؤثر ذلك سلباً على أعمالها لأنه سيحد من قدرتها على تحصيل المبالغ المستحقة لها، وخاصة التمويل من المؤسسات التمويلية والمبالغ المستحقة على العملاء، فهم يطلبون الحصول على شهادات الزكاة النهائية قبل إتاحة التسهيلات للمجموعة أو دفع المبالغ المستحقة لها، حسب مقتضى الحال. ومن شأن مثل هذه الوقائع أن تؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٢٩. **المخاطر المتعلقة بالاعتماد على التمويل والتسهيلات الائتمانية:** أبرمت الشركة ثلاثة (٣) اتفاقيات تسهيلات حصلت

بموجبها على تمويل. وتتص اتفاقيات التسهيلات ذات الصلة والمتعلقة بترتيبات التمويل على بعض الالتزامات والإقرارات غير العملية والضمانات والتعهدات وأحداث التخلف عن السداد التي على الشركة أو شركة جذور التقيد بها، كما تتص على بعض حالات الانتهاك التي تعطي الجهات الممولة -في حال وقوعها- الحق في إنهاء اتفاقيات التمويل. وفي حالة عدم الالتزام بأي أحكام منصوص عليها يحق للبنك المعني اتخاذ أي خطوات للحفاظ على حقوقه مثل التعجيل بسداد المبالغ المستحقة وإنهاء التسهيلات. وقد لا تتمكن الشركة أو شركة جذور من الحصول على مصادر تمويل بديلة لسداد هذه الديون مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة أو شركة جذور ونتائج عملياتها ووضعها المالي .

بالإضافة إلى ذلك، قد تحتاج الشركة أو شركة جذور إلى أموال إضافية للتصدي للتحديات التي قد تواجهها في أعمالها، وتنفيذ استراتيجية النمو، وزيادة حصتها السوقية في أسواقها الحالية، أو التوسع في أسواق أخرى، أو لتوسيع قاعدة منتجاتها. وقد لا تكفي السيولة الناتجة عن عمليات الشركة أو شركة جذور ومواردها المالية الحالية لتمويل استراتيجية النمو. وبناء عليه، فقد تسعى الشركة أو شركة جذور لزيادة رأس مالها، أو قد تتكبد مديونية إضافية.

٣٠. **المخاطر المتعلقة بقصر الوقت المتاح للحصول على إعفاء من الالتزامات في حالات القوة القاهرة:** بموجب الاتفاقية

الإطارية المبرمة بين الشركة وشركة الذرة العربية للصناعة بتاريخ ٢٠٢٠/٠٦/١١م لتوريد مادة الذرة اللازمة لصناعة لفائف الورق، يتوجب على كل طرف إخطار الطرف الآخر بأي حدث قوة القاهرة يؤثر على قدرته على تنفيذ الالتزامات المترتبة عليه بموجب الاتفاقية وذلك في غضون عشرة (١٠) أيام من وقوع حدث القوة القاهرة، حتى يحق له الحصول على إعفاء من تلك الالتزامات. فإذا لم تتمكن الشركة من إخطار شركة الذرة العربية للصناعة بحدث القوة القاهرة الذي أثر على قدرتها على تنفيذ التزاماتها (والتي تشمل استلام المواد التي تم طلبها من الشركة بموجب أمر شراء ودفع قيمتها) بموجب الاتفاقية، لن يحق للشركة الحصول على إعفاء من التزاماتها، ما سيؤدي إلى إتاحة الفرصة لكل طرف لإنهاء الاتفاقية في حالة

وقوع إحدى حالات القوة القاهرة لفترة تزيد عن عشرين (٢٠) يوماً، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣١. المخاطر المتعلقة بالسيولة: بلغت نسبة تداول الشركة (وهي إحدى النسب المالية المتعلقة بالسيولة التي تقيس مدى قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل من خلال أصولها المتداولة وتحتسب من خلال قسمة إجمالي الأصول المتداولة على إجمالي المطلوبات المتداولة) ١,٧٧ مرة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م. وتجدر الإشارة إلى أن عمليات الشركة تتطلب سيولة كافية لتمويل أعمالها التشغيلية ونفقاتها الرأسمالية المستقبلية. وفي حال لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بموارد نقدية كافية أو تأمين تمويل في المستقبل، فسوف يؤثر ذلك سلباً وجوهرياً على الشركة وعلى وضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتتمثل مخاطر السيولة في عدم مقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها أو عدم قدرتها على إعادة هيكلة قروضها أو الوفاء بالتزامات السيولة إلا بتكلفة باهظة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على تمويل إضافي في المستقبل إذا لزمها أو قد لا تكون قادرة على تقديم الضمانات الكافية التي تطالبها الجهات الممولة للحصول على التمويل اللازم. بالإضافة إلى ذلك، ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستكون قادرة على الحفاظ على معدلات سيولة عالية في المستقبل وأنها ستكون قادرة على الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها. وفي حال لم تتمكن الشركة في المستقبل من توفير السيولة الكافية لتغطية تكاليف عملياتها ونفقاتها الرأسمالية - أكان من خلال مواردها الداخلية أو عن طريق تمويل خارجي - فسوف يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

٣٢. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على تجديد العقود الجوهرية الحالية أو تعديلها أو الحفاظ عليها: أبرمت الشركة عددًا من الاتفاقيات مع كلٍّ من شركة واسكو وشركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية وشركة الذرة العريية للصناعة. وتجدر الإشارة إلى أن اتفاقية الشركة مع شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية فيما يتعلق بإمدادات المياه للشركة لأغراض التصنيع تنص على أنه في حالة عدم قيام الشركة بتسوية فواتير إمدادات المياه خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من استلام الفاتورة المذكورة، يحق لشركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية تعليق خدمات إمدادات المياه دون إشعار مسبق. ليس هناك ما يضمن أن هذه العقود أو الاتفاقيات لن يتم إلغاؤها أو إنهاؤها خلال هذه الفترة، كما ليس هناك ما يضمن تجديدها. أما في حال تم تجديدها، فما من ضمان بأن تُجدد بشروط مماثلة لشروطها الحالية. وعليه، فإن عدم قدرة الشركة على الحفاظ على عقودها واتفاقياتها الحالية أو عدم القدرة على تجديدها بشروط مماثلة سوف يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣٣. المخاطر المتعلقة بمعدل الفائدة: لقد حصلت الشركة على عدة تسهيلات بمعدل فائدة متغير. وعليه، فإن ارتفاع في معدلات الأرباح سواء الثابتة أو المتغيرة (أي الأرباح التي تتخذ من سعر الاقتراض فيما بين البنوك السعودية أساساً للحسابه أو ما يعرف بـ "سايبور") والتي تستحق للجهات الممولة للشركة سوف يؤدي إلى زيادة تكلفة التمويل الذي تحتاجه الشركة في تمويل أعمالها، مما سوف يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣٤. المخاطر المتعلقة بالائتمان: إن مخاطر الائتمان هي مخاطر تكبد خسارة مالية بسبب عدم قدرة عملاء الشركة على الوفاء بالتزاماتهم. وتتعلق المخاطر الائتمانية للشركة بشكل أساسي بالذمم المدينة. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م، قامت الشركة باعتبار مبالغ إجمالية قدرها ٢٩٤٧٤,٢٤ ريال سعودي على أنها خسارة ائتمانية متوقعة وهي تمثل ١١,٢٪ من

إجمالي الذمم المدينة ١٦٪ من إجمالي المبيعات، كما أن معدل دوران الذمم المدينة بلغ ٩ يوماً كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م و٩٢ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و١٦ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد يتدنى الأداء المالي لعدد من عملاء الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من تحليل المخاطر الائتمانية لتلك الأطراف. لذا، سيكون لأي انخفاض في الجودة الائتمانية العامة للعملاء تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

٣٥. المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية: إن الاسم التجاري والعلامات التجارية المسجلة باسم الشركة وشركة واسكو وشركة جذور تدعم أعمال الشركة وتساعد في تمييزها في السوق بصورة واضحة للعملاء والموردين على حد سواء. وقد قامت الشركة وشركة واسكو وشركة جذور بتسجيل علامات "مبكو" و"واسكو" و"جذور" كعلامات تجارية مسجلة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية بتاريخ ٢٧/٠٨/٢٠٢٢م بموجب رقم التسجيل ٤٤٣٣٠٥٦٢، وبتاريخ ١٥/١١/٢٠٢٢م بموجب رقم التسجيل ٤٤٣٣٠٧٠٧، وبتاريخ ٠٤/٠٨/٢٠٢٢م بموجب رقم التسجيل ٤٤٣٣٠٧٢٩، على التوالي. ويعتمد وضع الشركة وشركة واسكو التنافسي على عدة عوامل منها القدرة على الاستمرار في استخدام هاتين العلامتين التجاريتين لتقديم خدماتهما في القطاع الذي تعملان فيه، وحماية حقوقهما المرتبطة بها من أي استخدام غير مشروع. وفي حالة عدم تمكن الشركة وشركة واسكو من حماية هاتين العلامتين التجاريتين، لأي سبب من الأسباب، فإن ذلك سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣٦. المخاطر المتعلقة بالأنظمة واللوائح والتصاريح والتراخيص: تخضع الشركة وأعمالها في مجال صناعة وإنتاج الورق وأعمال شركة واسكو في مجال تجميع وتدوير المخلفات لإشراف ورقابة عدة جهات حكومية هي: وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، والغرفة التجارية الصناعية، ووزارة التجارة، والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، والإدارة العامة للدفاع المدني. وتسعى تلك الجهات دائماً إلى تطبيق الأنظمة واللوائح وتقوم بمراجعتها بصورة مستمرة. ففي حالة إدخال تعديلات على الأنظمة، أو اللوائح الحالية أو صدور أنظمة أو لوائح جديدة تتعلق بصناعة وإنتاج الورق أو بتجميع وتدوير المخلفات، ستضطر الشركة أو شركة واسكو - في سبيل الالتزام بهذه الأنظمة أو اللوائح - إلى إجراء تعديلات على عملياتها أو أساليب تسويق وبيع منتجاتها أو إدخال تعديلات على منتجاتها أو خطوط إنتاجها بما ينسجم مع المتطلبات التي تفرضها هذه الأنظمة. ونتيجة لذلك، ستتحمل الشركة نفقات مالية إضافية غير متوقعة، الأمر الذي سيؤثر بشكل جوهري على عملياتها.

تخضع معظم التراخيص الحالية للشركة ولشركة واسكو لشروط قد يتم بموجبها تعليق تلك التراخيص أو إلغاؤها في حال لم تتقيد الشركة أو شركة واسكو بمتطلبات الترخيص اللازمة لمزاولة أعمالهما وأنشطتهما، أو في حال لم تحل على التراخيص المطلوبة لممارسة أعمالهما أو في حال كانتا غير قادرتين على تجديد أو تعديل أي ترخيص أو الحصول على تراخيص إضافية مطلوبة في المستقبل. وقد يؤثر ذلك على قدرة الشركة أو شركة واسكو على ممارسة أعمالها كلياً، أو جزئياً أو فرض غرامات مالية أو جزاءات أو عقوبات عليها من الجهات الحكومية المختصة.

٣٧. المخاطر المتعلقة بصكوك الملكية المكتوبة بخط اليد: تمتلك الشركة عددًا من المواقع بمختلف المساحات في منطقة الخمرمة بمحافظة جدة والتي تقع عليها منشآتها الصناعية. ولا تزال هذه المواقع مسجلة باسم الشركة بموجب صكوك ملكية عقارية ورقية ولم يتم تحديثها وتحويلها إلى صكوك إلكترونية مسجلة من خلال البوابة الإلكترونية لتسجيل الملكية التابعة لوزارة العدل. ونظرًا لأن هذه الصكوك لا تزال على الورق، فسوف تواجه الشركة مشاكل عندما تقرر

التصرّف فيها أكان بالرهن العقاري أو البيع أو التقسيم العقاري لكون وزارة العدل قد أصدرت، ضمن اختصاصها، عددًا من التعاميم لكتاب العدل لاستكمال بيع أو تسجيل الرهون العقارية أو التقسيم العقاري لأي صكوك عقارية أخفق أصحابها في تحديثها وتحويلها إلى نموذج رقمي، وهذا بدوره سيحد من قدرة الشركة على التصرف في عقاراتها إذا رغبت في ذلك، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣٨. المخاطر المتعلقة برهن صكوك الملكية: فإنّ المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة نتيجة لذلك ستتحقق في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية المترتبة عليها، مما قد يؤدي إلى خسارتها لملكية عقاراتها المرهونة لصالح الأصحاب ذو المصلحة، في حال قرروا الحجز على صكوك الملكية التي رهنتها الشركة له - حسبما ينطبق، سيكون لذلك تأثير جوهري على استمرارية أعمال الشركة أو شركة جذور، لكون جميع الصكوك المرهونة جوهرياً بالنسبة للشركة، مما سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٣٩. المخاطر المتعلقة بالبنية التحتية لتقنية المعلومات والهجمات السيبرانية وحماية البيانات: يعتمد نجاح الشركة وأعمالها وعملياتها على البنية التحتية لتقنية المعلومات التي تعتمد عليها والتقنيات التي تستعين بها في تنفيذ عملياتها، والتي قد تتأثر بالكوارث الطبيعية والفيروسات الإلكترونية والأخطاء الفنية والأخطاء البشرية والهجمات الإلكترونية وغيرها من العوامل الأخرى. إنّ أيّ خرق للبنية التحتية للشركة أو تعطل يمسّ بها نتيجة انتهاك أنظمة الدفاع السيبرانية الخاصة بها، أو الإهمال، أو سوء السلوك المتعمد، أو غيرها من الأسباب، قد يؤدي إلى تعطيل عمليات الشركة بشكل كبير، ما قد يترتب عنه فقدان البيانات والمعلومات الحساسة أو إساءة استخدامها، وإلحاق الضرر بالأشخاص، وتعطيل الأعمال التجارية، والإضرار بالبيئة وأصول الشركة، ووقوع مخالفات للأحكام النظامية والقانونية، والخضوع للمساءلة القانونية. وقد يؤدي ما تقدّم إلى تكبّد الشركة لتكاليف باهظة مثلًا في سبيل سداد الغرامات أو تصحيح وضعها أو تدارك ما يمسّ بسمعتها من عواقب ذلك. وبصفة عامة، فإنّ أيّ أعطال في أنظمة المعلومات الخاصة بالشركة وأي واقعات تجعل الشركة عرضةً للهجمات السيبرانية يمكن أن تضر ببنيتها التحتية الإلكترونية، وقد تؤدي إلى إيقاف الأنظمة التي تستخدمها الشركة أو جزء منها، ما يمكن أن يعطل أعمال الشركة وعملياتها. وسيترتب عن تحقق أي مما تقدّم أثر تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة وعملياتها ووضعها المالي وتدفعاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية.

كما تقوم الشركة بتخزين ومعالجة بيانات موظفيها ومورديها وعملائها، بما فيها البيانات الخاصة بالموردين والعملاء الدوليين. تسري أحكام قوانين حماية البيانات على الشركة في معظم الدول التي تمارس فيها أعمالها التجارية. إنّ أحكام القوانين والمتطلبات المعنية بالبيانات الشخصية وتخزين البيانات ومعالجتها تشدّد صرامةً ويزداد فرضها حزمًا، ولذا على الشركة التأقلم بشكل سريع مع أيّ تغييرات نظامية أو تنفيذية وأن تكون قادرة على تحديث برامجها الداخلية إذا استلزم الأمر ذلك، وهو ما قد يترتب عنه تكبّدتها لتكاليف باهظة في سبيل تحقيق الالتزام في المستقبل. وفي حال تعرّضت الشركة للالتزام بأيّ قوانين ولوائح سارية تُعنى بحماية البيانات، فقد تتخذ الحكومة إجراءات ضدّ الشركة، كفرض غرامات وعقوبات على الشركة ورفع مطالبات من الموظفين أو الموردين أو العملاء تلزم الشركة تعويضهم عن الأضرار، الأمر الذي قد يؤدي بدوره إلى تحمّل الشركة تكاليف باهظة وإلحاق الضرر بسمعتها.

وسينترت عن تحقق أي مما تقدّم أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٤٠. **المخاطر المتعلقة باستراتيجية إدارة المخاطر بالشركة:** لم يتم بشكل كامل توثيق كافة إجراءات العمل التي تحدد الأدوار والمسؤوليات وفصل الواجبات والمخاطر والضوابط والأنظمة المستخدمة في الشركة، كما لا يتم استخدام نظام تخطيط الموارد حاليًا لتحديث الموازنات التقديرية للإدارة، ومراقبة الامتثال للأهداف الموضوعية، وإنشاء تقارير دورية عن التباين، حيث يتم حاليًا إعداد تقارير التباين الشهرية يدويًا والتي قد تكون عرضة للأخطاء البشرية وتستغرق وقتًا طويلاً ومكلفة. ولا توجد لدى الشركة خطة تعاقب وظيفي محدثة وموثقة لبعض المناصب الرئيسية (بما في ذلك تحديد المرشحين المحتملين). إن الإعداد الجيد لاستراتيجية إدارة المخاطر يمكن الإدارة من معرفة الخطر وتحليله باستخدام الطريقة المناسبة، ثم إيجاد الحل المناسب الذي يزيل ذلك الخطر أو يقلل من آثاره. وتتمثل إستراتيجية إدارة المخاطر في عملية الأخذ بالمخاطر المحسوبة، وهي الوسيلة النظامية لتحديد المخاطر وترتيب أولوياتها وتطبيق الإستراتيجيات وخطط العمل اللازمة للتقليل من المخاطر، حيث تتضمن كلا من الوقاية من المخاطر المحتملة والاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية، فهي عملية مستمرة تشترك فيها الموارد البشرية على جميع مستويات الشركة. وتجدر الإشارة إلى أن نتائج المراجعة السنوية أظهرت عدم تحديث السياسات والإجراءات لبعض العمليات والإدارات في الشركة، وعدم وجود خطة التعافي من الكوارث، إضافة إلى عدم نضوج منظومة الالتزام في الشركة وعدم تحديث إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة. وفي حال فشل الإدارة بتطوير خطة التعاقب وتبني أفضل الممارسات لإدارة المخاطر في الشركة، أو عدم فعالية استراتيجية المخاطر في الشركة، أو عدم كفايتها لإدارة المخاطر التي تواجه الشركة (بما في ذلك ما ورد في نتائج المراجعة السنوية)، أو عدم تحديثها أو تعديلها في الوقت المناسب وحسب الضرورة، سيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٤١. **المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال:** تهدف الشركة من إدارة رأس المال على الحفاظ على قدرتها على الاستمرارية في السوق وبالتالي تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال والحفاظ عليه وتحسينه. وتدير الشركة مخاطر رأس المال عن طريق مراقبة مستويات ديونها وأصولها السائلة والبقاء على متطلبات الاستثمار المستقبلية وتوقعات المساهمين. ومع ذلك، قد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق. ويمكن أن تنتج مخاطر إدارة رأس المال أيضاً عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

٤٢. **مخاطر التأخر في تنفيذ المشاريع المستقبلية:** تعتزم الشركة من خلال زيادة رأس المال تمويل مشروع مصنع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6). وعلى الرغم من أن الشركة تعمل وفقاً لجدول زمني معين، إلا أن هناك عدة عوامل خارجة عن سيطرة الشركة والتي يمكن أن تؤدي حال حدوثها إلى التأخر في تنفيذ المشاريع أو التوقف عن تنفيذها بشكل مؤقت أو دائم، وتشمل هذه العوامل على سبيل المثال: الحصول على الموافقات والتراخيص الحكومية اللازمة للمشروعات (بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: رخص تخصيص الغاز، ورخص إمدادات المياه وتصريفها، ورخصة البناء، ودراسات تقييم الأثر البيئي، ورخص الدفاع المدني، ورخص التشغيل والتشغيل، والتزام المقاولين، وكذلك التوصل إلى اتفاقيات مع الأطراف الأخرى، وتوافر الأيدي العاملة وغيرها من العوامل التي في حال تعطلها قد تؤدي

إلى توقف العمل بشكل مؤقت أو دائم. كما أنه كما بتاريخ هذه النشرة، فإن الشركة ليست قادرة على استخراج التراخيص والتصاريح اللازمة للمشاريع المستقبلية، حيث لا يمكن الحصول على هذه التراخيص إلا بعد تحقيق مراحل معينة في المشاريع. وفي حال تحقق أي مما سبق، فإن ذلك سيؤثر على قدرة الشركة لاستخدام متحصلات الطرح بالطريقة المنصوص عليها في هذه النشرة، وبالتالي التأثير على إمكانية تحقيق الفائدة المرجوة من هذه المشاريع كما هو مخطط لها، مما سينعكس بشكل سلبي على عمليات الشركة ومركزها المالي وسعر أسهمها.

٤٣. **مخاطر التكامل العمودي الأمامي في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع:** تعتمد استراتيجية النمو غير العضوي للشركة على التكامل العمودي في سوق الكرتون المضلع من خلال الاستحواذ على شركة أو أكثر من شركات صناعة صناديق الكرتون المضلع لغرض زيادة الكمية الإجمالية. إن الظروف غير المتوقعة في سوق الاستحواذ، مثل النقص في عدد الجهات الخارجية الراغبة في البيع داخل السوق المستهدف، قد تشكل تهديداً لتحقيق عملية استحواذ ذات فوائد مالية. علاوة على ذلك، فإن خسارة أي من العملاء المحللين الراغبين في شراء صناديق الكرتون المضلع والتغيرات غير المتوقعة في توزيع السوق وصعوبات الاستفادة من التآزر، يمكن أن يكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

(ب) المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع:

١. **المخاطر المتعلقة بالأداء المالي للمملكة:** يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالأوضاع الاقتصادية في المملكة بشكل عام وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك. ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط وأسعار الصناعات النفطية التي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي. وعليه، فإن أي تقلبات غير مواتية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثر مباشر وجوهري على خطط ونمو اقتصاد المملكة بشكل عام، وكذلك على معدلات الإنفاق الحكومي. وسيكون لذلك تأثير سلبي على أداء الشركة المالي وعلى الشركة نفسها نظراً لعملها داخل الاقتصاد السعودي وتأثيرها على معدلات الإنفاق الحكومي. كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى، بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية وغيرها من العوامل. لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.
٢. **المخاطر المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ داخل قطاع المنتجات الورقية:** سوف تؤثر عمليات الاندماج والاستحواذ التي قد تحدث في قطاع المنتجات الورقية بين الشركات العاملة في هذا القطاع على بيانات السوق وتركز على الأطراف المسيطرة. ومن الممكن أن تؤثر عمليات الاندماج والاستحواذ أيضاً على أسعار بيع الشركة وعلى حجم قاعدة العملاء الذين تتعامل الشركة معهم وترتبط بهم وكذلك الشركات التابعة لها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.
٣. **المخاطر المتعلقة بالمسؤولية البيئية:** تنطوي أعمال الشركة وشركة واسكو على بعض المخاطر التي من شأنها أن تعرض الشركة لمسؤولية قانونية بموجب نظام البيئة ولائحته التنفيذية. وتتطلب الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة من الشركة الحفاظ على السلامة البيئية، بما في ذلك الهواء والماء وعدم التسبب بأي إزعاج في المنطقة المحيطة. وعليه،

فإن أي مخالفة لهذه المتطلبات ستعرض الشركة لعقوبات وغرامات لا تزيد عن ٢٠ مليون ريال سعودي وتكبدتها تكاليف إزالة هذه المخالفات حيث لا يغطي التأمين هذه الأضرار، كما أن تكرار هذه المخالفات خلال سنة من تاريخ صيرورة قرار العقوبة السابقة نهائياً قد يؤدي إلى مضاعفة العقوبة أو سحب التراخيص الممنوحة للشركة من الجهات المعنية، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على استمرارية أعمال الشركة، مما سيؤثر جوهرياً على نتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٤. المخاطر المتعلقة بالاستيراد والتصدير: إن تغيير المتطلبات القانونية أو التنظيمية القائمة في الدول أو التكتلات التجارية الإقليمية (مثل الاتحاد الجمركي لدول مجلس التعاون الخليجي) التي تعمل فيها الشركة والشركات التابعة لها، أو فرض متطلبات جديدة فيما يتعلق بالاستيراد والتصدير، بما في ذلك مكافحة الإغراق والتعريفات الجمركية، سيؤثر على الوضع التنافسي للمنتجات المصنعة من قبل الشركة أو الشركات التابعة لها أو قد يحول دون بيع هذه المنتجات في بعض الدول ذات الصلة، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٥. المخاطر المتعلقة بتغيير العرض والطلب على المنتجات: قد تشهد أسواق العديد من منتجات الشركة والشركات التابعة لها تقلبات دورية في العرض والطلب ضمن قطاع صناعة المنتجات الورقية، بعضها قد يحتوي على انكماش في العرض يتسبب في زيادة الأسعار وهوامش الربح، أو انتعاشاً في الطاقة الإنتاجية والتي سوف ينتج عنها فائض في العرض وانخفاض في الأسعار وهوامش الربح. وعليه، فإن النمو المستقبلي للطلب على منتجات الشركة والشركات التابعة لها قد لا يكون كافياً لتخفيف أثر حدوث فائض في الطاقة الإنتاجية لا سيما وأن هذه الظروف قد تدوم لفترة أطول أو ربما تتفاقم أكثر، نتيجة إضافات متوقعة أو غير متوقعة في الطاقة الإنتاجية أو بسبب أي أحداث أخرى. ونتيجة لذلك، فإن مستويات إنتاج الشركة والشركات التابعة لها ومبيعات المنتجات وهوامش الربح قد تتأثر بشكل كبير، وقد يؤدي ذلك بدوره إلى خفض مستويات أدائها المالي بشكل عام، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٦. المخاطر المتعلقة بتركيز القطاع والتخصص: يقتصر نشاط الشركة في قطاعين من صناعة الورق هما تصنيع ورق الكرتون وتصنيع الورق الصناعي. ويعتبر نمو الإنتاج الصناعي والزراعي، وزيادة النمو السكاني والإنفاق الفردي، من العوامل الرئيسية التي تؤثر في هذه الصناعة سواء بصورة سلبية أو إيجابية. وبالتالي، فإن أي تغيير في هذه العوامل سيؤثر على عمليات الشركة وتوقعاتها المستقبلية ووضعها المالي العام. كذلك، فإن تطور تقنيات وأساليب التغليف الورقي من قبل الشركات المصنعة وزيادة الوعي بأهمية تدوير الورق تعتبر جميعها عوامل أساسية مؤثرة في هذه الصناعة. وبالتالي، فإن أي تغيير سلبي في هذه العوامل سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٧. المخاطر المتعلقة بالبيئة التنظيمية: تخضع أعمال الشركة للأنظمة السارية في المملكة، علماً بأن البيئة التنظيمية التي تعمل فيها الشركة هي عرضة للتغيير. ويمكن لهذه التغييرات التنظيمية الناتجة عن العوامل السياسية والاقتصادية والتقنية والبيئية أن تؤثر على عمليات الشركة وأن تحد من تطورها أو تطور أعمالها. فإذا فرضت الأنظمة أو اللوائح الجديدة متطلبات جديدة يكون الالتزام بها صعباً أو مكلفاً، وإذا اضطرت الشركة أو شركة واسكو إلى تعديل منتجاتها أو عملياتها

للتزام بهذه الأنظمة، من المحتمل أن ينتج عن ذلك زيادة في تكلفة المنتجات، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها . كما تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح السارية في المملكة العربية السعودية تفرضها في أغلب الأحيان الهيئات الحكومية بما يتماشى مع السياسات والتوجيهات الحكومية. وقد يتأثر الطلب على منتجات الشركة وأعمالها بشكل سلبي وجوهري بالتغييرات المدخلة على نصوص وتفسير الأنظمة واللوائح والسياسات الحكومية والتوجيهات الإدارية، تحديدًا ما يسري منها على القطاع الصناعي والبيئي في المملكة العربية السعودية. وليس هناك ما يضمن إدخال تغييرات مستقبلية، سواءً كانت تخدم مصالح الشركة أو تعزّلها، على الأنظمة واللوائح والسياسات الحكومية السارية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك سن أنظمة جديدة أو إدخال تغييرات على نص أو تفسير أو إنفاذ الأنظمة الحالية. ولذا فإنه لا يمكن للشركة توقّع أي تغييرات في البيئة التنظيمية، ما يعزّضها لخطر فرض غرامات وعقوبات عليها، وهو ما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٨. **المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في الدول الناشئة والنامية:** تعمل الشركة وتقدم خدماتها ومنتجاتها في المملكة، التي تعد جزءًا من منطقة الشرق الأوسط والخليج العربي، ومن الجدير بالذكر أن العديد من الدول الناشئة والنامية التي تصدّر وتستورد منها الشركة تعاني من عدم الاستقرار السياسي والأمني في الوقت الحاضر. لذا، لا توجد ضمانات بأن الظروف السياسية والأمنية في تلك الدول لن تؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة في المملكة، وسيؤثر حدوث تغييرات جوهرية في الوضع السياسي أو الأمني أو الاقتصادي في تلك الدول بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٩. **المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار المواد الخام:** تعتمد إيرادات الشركة وأرباحها على الأسعار السائدة للسلع والمواد الخام، وخاصة مخلفات الورق (علمًا بأن الشركة تحصل على نسبة ٩٢٪ من كمية هذه المخلفات من شركة واسكو كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م)، وتُحدد أسعار هذه السلع على أساس أسعار السوق المحلية والدولية، والتي تتأثر بدورها بالعرض والطلب. وبما أن العوامل التي تؤثر على أسعار السلع الأساسية خارجة عن سيطرة الشركة وخاضعة لتغيرات العرض والطلب الفعليين وكذلك لتقلبات السوق والاقتصاد الدولي، فإن أي تغيير سلبي في هذه العوامل سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها. يتم شراء المواد الخام ومن ثم تخزينها لفترة تتراوح بين شهر واحد وثلاثة أشهر، قبل استخدامها في تصنيع منتجات الشركة. وتقوم الشركة بتخزين هذه المواد الخام بهدف جهوزيتها للإنتاج في الفترة التالية وتجنب أي انقطاع في العرض، حيث يعمل مصنع الشركة ٢٤ ساعة يوميًا. تواجه الشركة أيضًا خطر انخفاض قيمة مخزونها من المواد الخام إذا قامت بشرائه بأسعار مرتفعة وتخزينه. وتمثل تكلفة المواد الخام (بالتحديد، الصناديق الكرتونية المتموجة) ٣٩٪ من إجمالي تكاليف مبيعات الشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م.

١٠. **المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة:** قامت المملكة بإصدار نظام ضريبة القيمة المضافة والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ ١ يناير ٢٠١٨م. ويفرض هذا النظام قيمة مضافة بنسبة ٥٪ على عدد من المنتجات والخدمات. ومن ثم زادت النسبة إلى ١٥٪ في تاريخ ١ يوليو ٢٠٢٠م، ويذكر أن الشركة ملتزمة بسداد ضريبة القيمة المضافة شهريًا، وذلك حسب ما هو وارد في

النظام. قدمت الشركة جميع إقراراتها الضريبية منذ تسجيلها (منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة) ضمن المواعيد المحددة لذلك، كما دفعت جميع التزاماتها إلى مصلحة الزكاة والضرائب والجمارك ضمن المواعيد المقررة. كما يتعين على الشركة التكيف مع التغييرات الناتجة عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة، والتي تشمل تحصيلها وتسليمها، وتأثير تطبيق نظام ضريبة القيمة المضافة على أعمال الشركة وشركاتها التابعة. وإن أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لنظام الضريبة من قبل إدارة الشركة أو من شركاتها التابعة، سوف يعرضهم لغرامات أو عقوبات أو يؤدي إلى الإضرار بسمعتهم مما سيزيد أيضًا من التكاليف والمصاريف التشغيلية، وهو ما يمكن أن يقلل من الوضع التنافسي للشركة وشركاتها التابعة ومستوى الطلب على خدماتهم، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها .

ونظرًا لأن ضريبة القيمة المضافة تم تطبيقها مؤخرًا نسبيًا، فمن الممكن أن ترتكب الشركة بعض الأخطاء عند تطبيق المتطلبات النظامية، مما قد يؤدي إلى مواجهتها لعقوبات تفرضا عليها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وفقًا لنظام ضريبة القيمة المضافة. فإن حدث ذلك، سوف يكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

١١. **المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار البيع وصافي الربح في السنوات الماضية:** يعتمد أداء الشركة المستقبلي على قدرتها

على استقطاب حصة سوقية والاحتفاظ بها وزيادتها من خلال التوسع في الإنتاج وعمليات التسويق، ومن شأن أي انخفاض في الطلب على منتجات الشركة لأي سبب من الأسباب أن يؤثر سلبيًا على عمليات الشركة. ويعتمد أداء الشركة المستقبلي أيضًا على قدرتها على الحفاظ على ذات مستوى الربحية من خلال حفاظها على أسعار مناسبة لمنتجاتها وقدرتها على تمرير أي زيادة في تكاليف الإنتاج إلى عملائها من خلال رفع الأسعار، إلا أن هذا الأمر خارج عن سيطرتها لكون السعر النهائي لمنتجات الشركة يعتمد على العرض والطلب في السوق المحلية. كما سجلت الشركة في الربع الأول من عام ٢٠٢١م انخفاضًا في صافي الأرباح نتيجة لعدة عوامل مثل احتدام المنافسة في السوق، وزيادة أسعار المواد الخام وتكاليف التصنيع، وعوامل أخرى، ولم تعتمد الشركة حتى الآن أي سياسات للتحوط ضد تقلبات الأسعار تلك، وإذا تذبذب صافي ربح الشركة مرة أخرى، فسيؤثر ذلك تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

١٢. **المخاطر المتعلقة بأسعار صرف العملات:** تتمثل مخاطر الصرف في نتيجة تقلبات الاستثمارات المالية بسبب التغييرات

التي تطرأ على أسعار صرف العملات الأجنبية، وغالبًا ما تواجه الشركات مخاطر الصرف عندما تتعامل مع أطراف مقابلة دولية، أو قيامها بعمليات الاستثمار، أو شراء الآلات والمعدات والمواد، أو عند بيع منتجاتها في الأسواق الأجنبية. تتم معاملات الشركة بالعملات المحلية والأجنبية. وتتعرض الشركة في فترة لاحقة لمخاطر صرف العملات نتيجة تقلب أسعار الصرف فيما يتعلق بالاستثمارات أو الالتزامات الأخرى المقومة بالعملات الأجنبية. وفي حال قامت الشركة بتحصيل أي مبالغ من بيع منتجاتها أو تعاملاتها الأجنبية بالعملات الأجنبية، قد تواجه مخاطر صرف وتقلبات كبيرة غير متوقعة في أسعار الصرف، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

١٣. **المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية:** تعمل الشركة في بيئة تتسم بالتنافسية العالية وإمكانية إغراقها بمنتجات رخيصة

الآمن من منافسين خارجيين، ويمكن أن تواجه الشركة انخفاضًا في أسعار منتجاتها نتيجة لهذه المنافسة، وبالتالي ليس

من المؤكد أن الشركة ستتمكن من الاستمرار في منافسة الشركات الأخرى العاملة في السوق بصورة فعالة. بالإضافة إلى ذلك، تؤثر سياسات التسعير الخاصة بمنافسي الشركة على الأداء المالي للشركة. كما أن زيادة المعروض من المنتجات المصنعة من الشركة نتيجة الطلب عليها ستؤدي إلى خفض الأسعار، وبالتالي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها. وتعتمد القدرة التنافسية للشركة على مدى تمييز منتجاتها عن المنتجات الأخرى المعروضة في السوق، وهو أمر تقوم به حالياً من خلال توفير منتجات عالية الجودة بأسعار معقولة. لكن إذا قدم منافسوها الحاليون أو المحتملون منتجات ذات جودة أعلى أو بأسعار أكثر تنافسية من تلك التي تطلبها الشركة، فليس مؤكداً أن تكون هذه الأخيرة قادرة على مواكبة اتجاهات الصناعة الآخذة في التطور أو متطلبات السوق المتغيرة، وهو أمر سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

٤. المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة: إن نظام المنافسة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٧٥) وتاريخ ٢٩/٦/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠١٩/٣/٠٦م) ولائحته التنفيذية الصادرة عن الهيئة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (٣٣٧) بتاريخ ١٠/٢٥/١٤٤١هـ (الموافق ٢٠١٩/٩/٢٤م) يحظران الممارسات (بما في ذلك الاتفاقيات أو العقود المبرمة بين المنشآت، سواء كانت مكتوبة أم شفوية، وصريحة كانت أم ضمنية) التي يكون هدفها أو أثرها محلاً بالمنافسة، بما في ذلك ممارسة تحديد أسعار السلع، ورسوم الخدمات، وشروط البيع أو الشراء. وإذا قررت الهيئة العامة للمنافسة إخضاع الشركة لتحقيقات، أو تبين لها بأن الشركة تنتهك أنظمة المنافسة السارية، فقد تفرض على الشركة غرامات تصل إلى ١٠٪ من إجمالي قيمة المبيعات السنوية المخالفة، أو ما لا يتجاوز عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي عند استحالة تقدير هذه المبيعات. وإضافة إلى ذلك، للهيئة العامة للمنافسة - حسب تقديرها - فرض غرامة تصل إلى ثلاثة أضعاف المكاسب التي حُققَت نتيجة المخالفة وطلب إيقاف أنشطة الشركة (جزئياً أو كلياً) بشكل مؤقت أو دائم وذلك في حال تكرار المخالفة. إن وقوع أي من المخاطر أعلاه سيؤثر بصورة سلبية وجوهرياً على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

ج) المخاطر المتعلقة بالأسهم الجديدة:

١. المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح: يعتمد توزيع الأرباح على عدة عوامل، منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح ووضعها المالي ومتطلبات الاحتياطات القانونية وحدود الائتمان المتوفرة والأوضاع الاقتصادية العامة وعوامل أخرى تخضع لتوصية مجلس الإدارة في إعلان توزيع الأرباح، حسب ما يراه مناسباً. ولا تضمن الشركة وجود العوامل التي تمكنها من توزيع الأرباح حسب ما تراه مناسباً على مساهميها. ستكون متوفرة في ذلك الوقت، بالإضافة إلى ذلك، وبموجب اتفاقية التسهيلات المبرمة مع بنك الجزيرة، تتعهد الشركة بعدم سحب أي أموال أو توزيع أي أرباح على مساهميها في تلك السنة المالية في حالة تخلف الشركة عن سداد أي قسط من القرض، ويظل هذا التعهد ساري المفعول حتى يتم الوفاء بالتزامات السداد، ويتم بعد ذلك الحصول على موافقة كتابية من بنك الجزيرة فيما يتعلق بتوزيعات الأرباح. لذلك، ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستعلن عن أرباح أو توزيع أرباحاً في أي وقت بعد الانتهاء من زيادة رأس المال، وما من ضمان لمبلغ الأرباح، إن وجد، الذي ستعلنه الشركة أو توزعه في أي سنة مالية معينة. بالإضافة إلى ذلك، ليس هناك ما يضمن أن مساهمي الشركة سيحصلون على أرباح أو سيحقق لهم الحصول على أرباح مساوية لتلك التي وزعتها

الشركة في الماضي. أخيراً، قد يتم تعديل سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر بعد إتمام زيادة رأس المال، مما قد يؤثر على توافر أي من الأرباح وطريقة توزيعها وتوقيتها.

٢. المخاطر المتعلقة بالسيولة والتقلبات في أسعار الأسهم: قد لا يتمكن المستثمر المستهدف من إعادة بيع الأسهم

الجديدة بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه، حيث قد يتأثر السعر السوقي لأسهم الشركة تأثراً سلبياً بعد الطرح، نتيجة عوامل داخل أو خارج سيطرة الشركة، منها على سبيل المثال لا الحصر، تغيير النتائج التشغيلية للشركة أو أوضاع السوق أو اللوائح الحكومية.

ويجب أن يدرك المستثمر المستهدف أن قيمة الاستثمار في الأسهم (بما في ذلك الأسهم الجديدة) قد تنخفض أو ترتفع، وأن السعر السوقي للأسهم قد يكون غير مستقر ويخضع لتقلبات كبيرة بسبب تغير الشعور السائد في السوق فيما يتعلق بالأسهم. شهدت أسواق الأسهم، من وقت لآخر، تقلبات كبيرة في الأسعار والكميات، مما أثر على الأسعار السوقية للأوراق المالية، ولكن دون التأثير على أداء الشركة أو توقعات أنشطتها. علاوة على ذلك، قد تكون النتائج والتوقعات التشغيلية للشركة من وقت لآخر دون ما يتوقعه محللو السوق وأوضاع السوق العامة. وقد يؤدي حدوث أي من هذه الأحداث إلى انخفاض في السعر السوقي للأسهم.

(د) المخاطر المتعلقة بالتغيير في ملكية المساهمين الحاليين وانخفاض القوة التصويتية المصاحب لذلك:

١. المخاطر المتعلقة بالتغيير في انخفاض ملكية المساهمين الحاليين وانخفاض القوة التصويتية المصاحب لذلك: عند

تغيير رأس المال، قد تنخفض قدرة المساهمين في الشركة على التأثير على القرارات المتخذة نظير الانخفاض في نسبة حقوق تصويتهم، مثل انتخاب أعضاء مجلس الإدارة والقرارات الاستراتيجية الأخرى المهمة للشركة. بالإضافة إلى ذلك، ستخضع حصصهم من صافي الأرباح، حيث سيتم تقسيمها على عدد أكبر من الأسهم بعد إتمام زيادة رأس المال.

٢. المخاطر المتعلقة بتأثير المستثمر المستهدف: عند تغيير رأس المال، سيكون المستثمر المستهدف قادراً على التأثير

على جميع أعمال الشركة التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك القرارات المتعلقة بتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه أو القرارات الجوهرية المتعلقة بأعمال الشركة أو توزيع الأرباح أو تعديل رأس المال. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقية الاكتتاب، سيكون للمستثمر المستهدف الحق بتعيين عضوين جدد في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للشركة. وقد تختلف مصالح المستثمر المستهدف عن مصالح المساهمين الآخرين في الشركة، ونظراً لقدرة التأثير على قرارات الشركة التي سيتمتع بها المستثمر المستهدف نتيجة زيادة رأس المال، فقد ينتج عن ذلك قيام المستثمر المستهدف بمنع الشركة من اتخاذ قرارات أو إجراءات معينة قد تحمي مصالح المساهمين الآخرين في الشركة.

٣. المخاطر المتعلقة بانخفاض ربحية السهم نتيجة زيادة رأس المال: تعتمد الأرباح المستقبلية لسهم الشركة على عدة

عوامل منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح والحفاظ على وضعها المالي الجيد واحتياجاتها الرأسمالية والأوضاع الاقتصادية العامة. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي زيادة رأس المال إلى انخفاض في ربحية السهم في المستقبل، على اعتبار أنه سيتم توزيع أرباح الشركة على عدد أكبر من الأسهم نتيجة الزيادة في رأس مالها. وفي جميع الأحوال، لا ينبغي الاعتماد على ربحية السهم المبينة في القوائم المالية، وليس هناك ما يضمن أن ربحية السهم ستستمر عند هذه المستويات أو سترتفع، لأنها عرضة للتغيير في أي وقت وتعتمد بشكل كبير على الأداء المالي للشركة بعد إتمام زيادة رأس المال.

الخامس عشر: المعلومات والبيانات المالية:

يتم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة طبقاً للمعايير العالمية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتعاميم الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). وافقت الجمعية العامة للشركة على تعيين السادة أرنست ويونغ (E&Y) لمراجعة حسابات الشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية لسنة المالية ٢٠٢٣ والرابع الأول من السنة المالية ٢٠٢٤ وتحديد أتعابه.

أ) نتائج الأعمال (الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
المبيعات	866,753	1,187,006	١,٠٥٧,٤٠٠	٧٢٤,٦٨٥	٦٩١,٧٧٧
تكاليف المبيعات	781,757	684,220	٦٦٣,٢٩٧	٥٨١,٤٣٦	٥٤٩,٣٦٨
مجمل الربح	84,996	502,786	٣٩٤,١٠٢	١٤٣,٢٤٩	١٤١,٧١٠
الربح التشغيلي	(51,234)	304,294	٢٤٢,٣١٨	٤٣,٥٩٢	٣١,٨٦٦
صافي الربح/ خسارة	(87,637)	270,730	٢٢٠,٧١٠	٢٠,١٧٦	٦١,٢٢٨

ب) الأصول والخصوم (الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الأصول المتداولة	٦٩٩,٨٢٩	٨١٢,٠٨٣	٨٠٤,٤٦٣	٤٤٥,٢٦٢	٤٧٤,٥٩٥
الأصول غير المتداولة	١,٣١١,١١٤	١,١٣٤,٤٣١	١,٠٦٨,٦٥٥	١,١٣٢,٠٩٧	١,١٢٢,٢٢٦
إجمالي الأصول	١,٩٩٠,٩٤٣	١,٩٤٦,٥١٤	١,٨٧٣,١١٨	١,٥٧٧,٣٥٩	١,٥٩٦,٨٢١
الخصوم المتداولة	٤٤٧,١١٥	٢٨٢,٨٨٧	٤٥٠,٩٧٧	٤٠٦,٢٣١	٤٢٠,٤٦٦
الخصوم غير المتداولة	٤١٥,٦٢٥	٤٨١,٣٤١	٤٨١,٣١٥	٤١٩,١٣٥	٤٢٤,٩٧٢
إجمالي الخصوم	٨٦٢,٧٤٠	٧٦٤,٢٢٨	٩٣٢,٢٩٢	٨٢٥,٣٦٦	٨٤٥,٤٣٨

(ج) الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية (الأرقام بالألف ريال سعودي)

أسباب التغير	نسبة التغيرات	قيمة التغيرات	٢٠٢٢	٢٠٢٣	مؤشرات قائمة الدخل
انخفاض الإيرادات بمبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي (٢٧٪) بسبب انخفاض أسعار المبيعات، ويتوافق الانخفاض في أسعار مبيعات شركة مبكو مع الانخفاض العالمي في أسعار الورق، والتخفيف. ومع ذلك، فقد ارتفع حجم المبيعات بنسبة ٦٪ مقارنة بالعام الماضي، ويرجع ذلك أساسًا إلى بدء تشغيل مصنع جذور للمناديل الورقية وزيادة حجم مبيعات شركة مبكو في عام ٢٠٢٣.	-٢٧٪	(٣٢.٢٥٣)	١١٨٧٠٠٦	٨٦٦١٧٥٣	المبيعات
الزيادة في تكلفة المبيعات إلى زيادة حجم المبيعات إلى جانب الزيادة في تكاليف الطاقة والصيانة وتكاليف الموظفين المتعلقة بشركة جذور.	١٤٪	٩٧.٥٣٦	(٦٨٤٢٢٠)	(٧٨١٧٥٦)	تكلفة المبيعات
انخفاض سعر البيع وارتفاع تكلفة المبيعات، انخفض إجمالي الربح بمبلغ ٤٨ مليون ريال سعودي (٨٣٪) مما أدى إلى انخفاض هامش الربح الإجمالي بنسبة ١٠٪ من ٤٢٪ في العام الماضي.	-٨٣٪	(٤١٧.٧٩)	٥٢.٧٨٦	٨٤.٩٩٦	مجمّل الدخل
تشتمل المصاريف التشغيلية على مصاريف البيع والمصاريف العمومية والإدارية بالإضافة إلى انخفاض قيمة الموجودات المالية، ويعود الانخفاض في هذه النفقات بشكل رئيسي إلى ما يلي:	-٢٦٪	(٥.٦٦٤)	(١٩٥.٦٥٦)	(١٤٤.٩٩٢)	مصاريف تشغيلية
<ul style="list-style-type: none"> يعود الانخفاض في تكلفة البيع والتوزيع بشكل رئيسي إلى انخفاض تكلفة الشحن والنقل للبضائع بنسبة ٢٩٪ كجزء من انخفاض قيود سلسلة التوريد على مستوى العالم. انخفاض المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ 					

إيرادات أخرى بمبلغ ٩ مليون ريال مقابل مصاريف أخرى (٣) مليون ريال العام الماضي. تشمل الإيرادات الأخرى مبلغ ٤ مليون ريال سعودي مقابل الخدمات الإدارية المقدمة من قبل الشركة لأحد الأطراف ذات العلاقة، ومبلغ ٢ مليون ريال سعودي تعويض مطالبات التأمين، و٢,٥٥ مليون ريال سعودي من مكاسب صرف العملات الأجنبية، و٢,٧٥ مليون ريال سعودي من مبيعات الخردة.	409%	١١,٥٩٧	(٢,٨٣٦)	٨,٧٦١	إيرادات / (مصروفات) أخرى
يعود سبب الانخفاض في الربح التشغيلي إلى انخفاض إجمالي الربح كما هو مذكور أعلاه.	-%١١٧	(٣٥٥,٥٢٩)	٣,٤١٢٩٤	(٥١٤,٣٣٤)	الربح / الخسارة التشغيلية

(د) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

تباشر الشركة وشركاتها التابعة أعمالها في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وشمال وشرق أفريقيا وبعض المناطق الجغرافية الأخرى.

وفقاً للتوزيع الجغرافي كما يلي: - (الأرقام بالآلاف ريال)

إجمالي الإيرادات	دول أخرى	دول مجلس التعاون	المملكة العربية السعودية	البيان
٧٦,٠٧٨	٢٣٩,٤٧٢	٦٩,٧٢٤	٤٧٦,٨٨١	الشركة
١,٦٦٧٤	١,٧٦	٦٩	١,٤٨٤٥	الشركات التابعة
٨٦٦,٧٥٢	٢٤١,٢٣٢	٦٩,٧٩٣	581,726	المجموع

٥) المعلومات المتعلقة بالقروض على شركة مبكو وشركاتها التابعة:

١. قروض وتسهيلات متوسطة الأجل (الأرقام بالآلاف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض / التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام / المستغل خلال العام	ما تم سداده خلال العام	الرصيد نهاية العام
صندوق التنمية الصناعية السعودي	٤.٩٥٠٠	٥ سنوات	114,000	45,000	(14,400)	144,600
بنك ساب	٢١٨,٣٦٥	٥ سنوات	218,365	-	(54,591)	163,774
بنك الجزيرة	١٨٣,٧٧٨	٥ سنوات	183,779	-	(22,972)	160,806
الإجمالي	٨١١,٦٤٣		516,144	45,000	(91,964)	469,180
رسوم التمويل المستحقة، رسوم مالية مؤجلة	-	-	(4,989)	570	-	(4,419)
الإجمالي	٨١١,٦٤٣		511,155	45,570	(91,964)	464,761

٢. قروض وتسهيلات قصيرة الأجل (دواره) (الأرقام بالآلاف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض / التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام / المستغل خلال العام	ما تم سداده خلال العام	الرصيد نهاية العام
بنك البلاد	٣٠,٠٠٠	١ سنة	-	30,000	-	30,000
البنك الاهلي السعودي	٧٥٠,٠٠٠	٦ شهور	-	30,000	-	30,000
EXIM	١٠,٠٠٠	٦ شهور	-	40,000	-	40,000
بنك الجزيرة	٤٨٥,٠٠٠	٦ شهور	20,625	-	(20,625)	-
الإجمالي	٦٩٠,٠٠٠		20,625	100,000	(20,625)	100,000
أوراق دفع مستحقة وأخرى	-		12,940	-	(3,031)	9,909
الإجمالي	٦٩٠,٠٠٠		33,565	100,000	(23,656)	109,909
إجمالي متوسطة وقصيرة الأجل	١,٥٠١,٦٤٣		544,720	145,570	(115,620)	574,670

٣. تصنيف إجمالي القروض وفقاً للمعايير الدولية - (الأرقام بالآلاف ريال):

التصنيف	٢٠٢٣	٢٠٢٢
القروض والتسهيلات قصيرة الأجل	١,٩٤٩	٣٣,٥٦٥
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	١١٤,55٧	٩٩,٨٢٨

٤١١,٣٣٧	٣٥٠,٢٠٤	القروض طويلة الأجل
٥٤٤,٧٢٠	٥٧٤,٦٧٠	الإجمالي

(و) الشركات التابعة

نسبة الملكية	دولة النشاط	دولة التأسيس	النشاط	رأس المال	اسم الشركة
١٠٠%	السعودية ودول أخرى	السعودية	تجميع وتجارة الورق المستعمل	٢٠ مليون ريال	تجميع وتدوير المخلفات المحدودة
١٠٠%	السعودية	السعودية	صناعة الورق الصحي والمناديل.	٦٨ مليون	شركة جذور لصناعة الورق
٥٠%	السعودية	السعودية	إمدادات المياه وأشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	١٠٠ ألف ريال	شركة استدامة للخدمات البيئية
٥٠%	الأردن	الأردن	إعادة تدوير وتجميع مخلفات الكرتون وتصنيع واستيراد وتصدير الكرتون. تجارة التجزئة في الورق	٥٢٩ ألف ريال	الشركة السعودية الأردنية لجمع وإعادة تدوير النفايات

والجدير بالذكر أن الشركات التابعة تعمل بالتكامل مع شركتهم الأم حيث تقوم شركات تجميع وفرز الورق وفرعها بإمداد مصنع الورق بالخامات اللازمة للإنتاج بالإضافة إلى تجارتها في باقي الأنواع التي لا يحتاجها المصنع بهدف تحقيق الربح عن طريق بيع الفائض في الأسواق المستهدفة.

(ز) بيان بقيمة المدفوعات النظامية المستحقة مع وصف موجز لها:

- **الزكاة:** تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق وتخضع الشركات التابعة والعاملة خارج المملكة العربية السعودية للأنظمة الضريبية للبلدان العامل بها.
- **الضريبة:** قامت الشركة وشركتها التابعة بالتسجيل في نظام ضريبة القيمة المضافة والذي تم تفعيله في يناير ٢٠١٨م.
- **التأمينات الاجتماعية:** تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل رسوم التأمينات الاجتماعية وفقاً للأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.
- **تكاليف تأشيرات وجوازات:** هي تكاليف تتحملها الشركة لاستخراج التأشيرات ورسوم استقدام العمالة والزيارات التجارية.
- **رسوم مكتب العمل:** هي تكاليف استخراج رخصة العمل وتغيير المهن.

الأرقام (بالألف ريال)

الأسباب	المسدة	المستحقة	البيان للعام المالي ٢٠٢٣م
الزكاة التي يحسبها الاستشاري حسب لائحة الزكاة	١٣٠,٥٢٦٢	٨٠,٨٧١,٢٢٦	الزكاة
ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع على الخدمات من الموردين اللجان	١٧,٥٩٤,٢٣٠	١٤٩,٥٠٢	الضريبة
حسب المستحق بسجلات التأمينات الاجتماعية	٤٠٧,٦٨٤,٤٧	-	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

تكاليف تأشيرات وجوازات	-	٤,٩٤,٤٧٢	استخدام وزيرات تجارية وتجديد فيز وتأشيرات
رسوم مكتب العمل	-	٢,٠٥٩,١٧٥	رسوم العمالة ورخص عمل
الإجمالي	9,020,728	٤٢,٣٧٠,٥٤٦	

السادس عشر: تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم
لا يوجد أسهم خزينة عن عام ٢٠٢٣م.

السابع عشر: عدد طلبات سجل المساهمين خلال العام ٢٠٢٣ م

قامت مبكو بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" (١٤) مرة خلال عام ٢٠٢٣م وذلك للأغراض التالية:

- بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام.
- بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية.
- سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة.

م	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
١	٠١ يناير ٢٠٢٣	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام
٢	٢٩ يناير ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٣	٠٨ مارس ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٤	٠٣ إبريل ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٥	٠١ يونيو ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٦	٢٢ يونيو ٢٠٢٣	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
٧	٠٤ يوليو ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٨	١٠ أغسطس ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
٩	٠٧ سبتمبر ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
١٠	٠٢ أكتوبر ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
١١	٢٦ نوفمبر ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
١٢	٢٤ ديسمبر ٢٠٢٣	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
١٣	٢٨ ديسمبر ٢٠٢٣	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
١٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام

الثامن عشر: معلومات عن العقود أو الصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة، وهي ذاتها التعاملات التي فيها مصلحة غير مباشرة لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو أي شخص ذو علاقة بهم:

اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	قيمة التعامل بالريال خلال ٢٠٢٣م	مدة العقد - التعاملات	بداية التعاقد	شروط التعامل أو التعاقد	الطرف الأخر في العقد	طبيعة التعاقد
عبدالله عبدالرحمن المعمر	٢٥١٣٦٦٧	اتفاقية إطارية لمدة خمس سنوات	٢٠٢٠	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	شركة الذرة العريية	توريد مادة النشا اللازمة لصناعة رولات الورق
عماد عبدالقادر المهيدب	٥٠٤١٩٣٦	سارية حتى إنهاؤها من أحد الطرفين متى رغب في ذلك.	٢٠٢٠	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	الشركة المتحدة للتعددين	شراء منتجات الشركة من رولات ورق الواح الجبس
عماد عبدالقادر المهيدب	٦٣٣٢٠٣١٨	سارية حتى ٢٠٢٥م	٢٠٠٥	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	تطوير وتشغيل الممدن الصناعية	توريد مياه لتلبية احتياجات الشركة من ضمن الموردين المعتمدين

• قيم التعاملات في الجدول أعلاه بعد حساب ضريبة القيمة المضافة.

التاسع عشر: بخصوص توصيات توزيع الأرباح النقدية خلال العام ٢٠٢٣م

وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٦/٢٢ على توصية مجلس الإدارة بتوزيع مبلغ (٣٣,٣٣٣,٣٣٤) ريال أرباحاً على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١ بواقع (٠,٥) ريال لكل سهم.

• سياسة توزيع الأرباح:

١- توزيع الأرباح النقدية: يتم توزيع الأرباح على المساهمين وفقاً لما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس، توزع أرباح الشركة الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- يجب (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور نسبة (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تجنّب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، ولا يجوز ان يستخدم هذا الاحتياطي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين بالشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (٥٪) من رأس المال المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرون) من نظام الشركة الأساس، والمادة (السادسة والسبعون) من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (١٠٪) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهة المختصة توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين.

٢- توزيع أسهم المنحة:

- يجوز للشركة أن توزيع الأرباح على شكل منح أسهم مجانية لحملة الأسهم بهدف زيادة رأس المال وذلك عبر إصدار أسهم منحة بالقيمة الاسمية للسهم، من خلال تحويل القيمة الاسمية لأسهم المنحة من بند الأرباح المبقاة وإضافتها إلى رأس المال، يجب الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس المال ثم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة.
- يستحق المساهم حصته في توزيعات الأرباح النقدية أو أسهم المنحة وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن أو قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية ويبيّن القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- وافقت الجمعية العامة الخيرة المنعقد ٢٤/١١/٢٠٢٢م على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة وذلك بتوزيع أسهم منحة على المساهمين بواقع (١) سهم لكل (٣) أسهم.

العشرون: المعلومات المتعلقة بحوكمة الشركة:

أ) حوكمة شركة مبكو

قامت الشركة بوضع نظام الحوكمة الخاص بها بهدف وضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الإمتثال بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح والأطراف ذات العلاقة، وتعتبر القواعد والسياسات والإجراءات المدرجة بقواعد حوكمة الشركة واللوائح التابعة له ملزمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين وجميع منسوبي الشركة. ولا يجوز تعديل هذا النظام إلا بقرار من مجلس إدارة الشركة.

ويهدف نظام حوكمة الشركة إلى الاستثمار الأمثل والأرشد لقدراتها ومواردها بتهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام وعمادها الوضوح والشفافية، سواء في تحديد أهداف الشركة وخططها التجارية الاستراتيجية، أو في بيان حقوق كل كيان من كياناتها والتزاماته، أو في إدارة علاقتها بالموردين والممولين والمستهلكين وجهات الرقابة عليها وعلى النشاط الذي تعمل فيه. وتتفاعل هذه البيئة مع منظومة التشريعات الوطنية التي تعمل في إطارها الشركة وتتكامل معها لتحقيق أغراضها بفعالية ونزاهة.

تلتزم شركة مبكو بأفضل معايير حوكمة الشركات وتعهد أنظمتها دوماً تبعة للتطورات في هذه المعايير، وترى أن هذا الالتزام يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها على المدى الطويل لذلك وضعت الشركة نظام وقواعد الحوكمة الخاصة بها، ويتوافق هذا النظام مع التزام الشركة بالنزاهة والجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

ويركز نظام حوكمة مبكو على الاهداف التالية:

- تفعيل دور المساهمين في الشركة وتيسير ممارسة حقوقهم؛
- تحقيق الشفافية والنزاهة والعدالة في الشركة وتعاملاتها وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها؛
- توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح؛
- بيان اختصاصات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومسؤولياتهما؛
- تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان وتطوير كفاءتها لتعزيز آليات اتخاذ القرار في الشركة؛
- تعزيز آليات الرقابة والمساءلة للعاملين في الشركة؛
- وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح ومراعاة حقوقهم؛
- زيادة كفاءة الإشراف والرقابة الداخلية وتوفير الأدوات اللازمة لذلك؛
- توعية الموظفين بمفهوم السلوك المهني وحثهم على تبني سلوك مسؤول وسوي عند ممارسة مهامهم.

أهم مبادئ حوكمة مبكو

المسؤولية:	ضمان الأداء الفعال للمهام وبأفضل القدرات المتاحة؛
الرقابة والمساءلة:	الرقابة على الأعمال والتصرفات والمساءلة لأي شخص صاحب قرار والتأكد من قدرته على إيضاح وتبرير أفعاله؛
المساواة:	المعاملة العادلة وعدم التمييز لجميع الأطراف؛
الشفافية:	الإفصاح بدقة وبوضوح وضمن أن جميع عمليات الشركة وبياناتها واضحة ومتوافرة للجميع؛
الأخلاقيات:	التصرف وفق مدونة السلوك المهني والأخلاقي والتعامل بنزاهة وعدالة واحترافية مع جميع الأطراف؛
رؤية لتأسيس قيمة مستدامة:	نظرة مستقبلية طويلة الأجل لتحقيق الإستدامة وضمان النمو وتحقيق منفعة للمجتمع.

(ب) نظام الشركة الأساس

هو النظام الخاص بها والذي يحدد ماهية الشركة وينظم شؤونها وأغراضها وكيفية إدارتها وتنظيم إنعقاد اجتماعاتها وحقوق المساهمين فيها وكيفية الرقابة على أعمالها وصلاحيات الشركة في الاقتراض وشراء أسهمها ويحدد الخطوط العريضة لسياساتها منذ نشأتها حتى انقضاءها.

حقوق المساهمين

أولت لائحة حوكمة الشركة الاهتمام بشكل خاص بحقوق المساهمين، وتشجيع المشاركة الفعالة لهم في إجتماعات الجمعية العامة وتعريفهم بإجراءات وقواعد التصويت، وحقوقهم في المعاملة العادلة دون تمييز بينهم، والحصول على المعلومات التي تمكنهم من ممارسة حقوقهم النظامية على أكمل وجه، والحصول على نصيب من الأرباح، وحقوقهم في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في الأسهم، وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ومراقبة أعمال مجلس الإدارة، وحق الاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية، وحق رفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس، والطعن بالبطلان في قرار جمعيات المساهمين، كما اهتمت بحقوق غيرهم من أصحاب المصالح، وكل تلك الحقوق كفلها وأكد عليها نظام الشركة الأساس.

ج) نظام الرقابة الداخلية

اعتمد مجلس الإدارة نظاماً للرقابة الداخلية بالشركة بناء على توصية لجنة المراجعة بهدف تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد نظام حوكمة الشركات ولوائحه، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، كما اوصت لجنة المراجعة باستخدام إطار كوسو (COSO) في تقييم وتنفيذ الرقابة الداخلية والاشراف عليها وتدرج عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة وفق إطار كوسو (COSO) كما يلي:

▪ **الاستراتيجية:** أن تكون الأهداف العليا للشركة منسجمة مع رسالة الشركة وداعمة لها.

▪ **العمليات:** استخدام الموارد بفعالية وكفاءة لتحقيق الأهداف المرصودة.

▪ **التقارير:** موثوقية التقارير المالية.

▪ **الامتثال:** الامتثال لكافة الانظمة واللوائح السارية وواجبة التطبيق.

وتتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها وتطبيقاً لأفضل الممارسات ويتولى تقييم ومراقبة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها التابعة كلاً من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر كلا وفقاً لدوره المحدد له وتتمتع هذه الإدارات بالاستقلالية وترفع تقريرها الى لجنة المراجعة والمجلس بصفة دورية. استمرت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م بتدعيم نظام الرقابة الداخلية باستخدام إطار الرقابة الداخلية الصادر من "لجنة المنظمات الراقية" (COSO) وسوف تستمر الشركة في استخدام الإطار لتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية وتقييمها سنوياً.

عززت الشركة دور الحوكمة باتخاذ ما يلي:

(١) **إدارة للمراجعة الداخلية** تلعب دوراً هاماً في ترويض المجلس والإدارة التنفيذية بنظرة موضوعية وشاملة عن كافة أنشطة الشركة والتأكد من مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية في مواجهة المخاطر التي تم تحديدها من قبل وظيفة إدارة المخاطر بهدف التقليل من تلك المخاطر والحد منها، وسيتم التطرق إلى مهامها في نتائج المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة وهي إدارة مستقلة تؤدي عملها تحت إشراف لجنة المراجعة.

(٢) **إدارة الحوكمة والالتزام** بالشركة وهي إدارة مستقلة تعمل بالتعاون مع إدارات الشركة وتحت إشراف مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وتتركز مهامه الرئيسية فيما يلي:

- مراقبة تطبيق الإطار العام للحوكمة والتأكد من مراجعة مكوناته بشكل دوري يضمن التأكد من موافقته مع التغييرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة، أو أنشطتها، أو المتطلبات الرقابية، أو الممارسات الرائدة في مجال الحوكمة.
- متابعة التعديلات التي تصدرها الجهات الرقابية والإشرافية على الأنظمة واللوائح والتعليمات الخاصة بالشركات المساهمة وتحديث الأنظمة الداخلية بالشركة تبعاً لذلك.
- التأكد من التزام الشركة بالتعليمات والأنظمة التي تفرزها الجهات الرقابية والإشرافية والمتعلقة بأنشطة الشركة.
- الرد على الاستفسارات والمراسلات الواردة إلى الشركة من الجهات الرقابية والإشرافية والمشاركة في الفعاليات التدريبية التي تجريها هذه الجهات وتدعيم الثقة بينها وبين الشركة.
- مراقبة الامتثال لسياسات الشركة والأنظمة الداخلية للمراقبة والإشراف لتحقيق الامتثال للقواعد المفروضة من الخارج.
- تعزيز الوعي بثقافة الحوكمة والالتزام داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- اطلاع الإدارة التنفيذية على (مخاطر عدم الإمتثال) والتي ينجم عنها عقوبات وإجراءات نظامية أو خسائر مالية أو إساءة لسمعة الشركة نتيجة لإخفاقها في تطبيق الأنظمة والتعليمات والقواعد والتعاليم والقيم السلوكية والأخلاقية التي تغطي بيئة العمل التي تعمل من خلالها الشركة.
- الاستجابة للانتهاكات المزعومة للقواعد والأنظمة والسياسات والإجراءات ومعايير السلوك الأخلاقي من خلال التقييم والتوصية ببدء إجراءات التحقيق.
- إجراء مراجعة سنوية لجميع التعليمات المدرجة في أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة المطبقة في الشركة للتأكد من تطابقها وتوافقها مع متطلبات جميع الأنظمة والتعليمات، والتأكد من الالتزام بتطبيقها وتحديثها حسب المتطلبات.
- مراقبة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح في تعاملها مع البيئة الخارجية والتزام إدارات الشركة بالعمل وفقاً لسياسات حوكمة الشركة ولوائحها الداخلية ومساندة قسم المراجعة الداخلية في الدور الرقابي الذي يتولاه.

(٣) **إدارة المخاطر** وهي تعمل تحت مظلة إدارة الحوكمة والالتزام ومن أبرز مهام عملها ما يلي:-

- التأكد من فعالية إدارة المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو من المحتمل أن تتعرض لها.
- تحديد وتطوير ومراقبة تطبيق القواعد الإرشادية وإجراءات إدارة المخاطر اللازمة لتحديد وقياس والتحكم، ومراقبة المخاطر الملازمة لأنشطة الشركة.
- مراجعة سجل المخاطر المقدم من كل مدير إدارة فيما يخص إدارته ورفعها للرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة بالشركة وإعداد تقرير منظم حول إطار إدارة المخاطر وهيكل المخاطر بالشركة.
- تعزيز الوعي بالمخاطر وثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- التأكد من أن جميع الموظفين يدركون تماماً المخاطر داخل بيئة عملهم ومسؤولياتهم الشخصية.

التنسيق مع الإدارة التنفيذية لضمان فعالية وكفاءة نظام إدارة المخاطر بالشركة.

رفع تقارير الى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، بما في ذلك التوصيات المقدمة إلى الإدارة التنفيذية التي تدعم الإدارة الفعالة للمخاطر.

٤) **الإدارة القانونية:** وهي إدارة متخصصة تعمل مع غيرها من الإدارات لتحقيق أهداف الشركة، والتأكد من مطابقتها ما تتخذه الإدارات العاملة في الشركة من تصرفات مع القواعد النظامية وقيامها بتقديم الاستشارات والآراء الشرعية والقانونية، ومراجعة اللوائح، وتدقيق العقود، والاتفاقيات، بجانب تقديم المشورة القانونية فيما يحال إليها من معاملات من الإدارات المختلفة، ومن مهامها أيضاً صياغة القرارات والخطابات والمذكرات التي تكلف بإعدادها، وإيداء الرأي القانوني في المسائل التي تُعرض عليها و القيام بالتنسيق مع مكاتب المحاماة التي تتولى قضايا الشركة، بالإضافة الي نشر الوعي القانوني و تثقيف العاملين بالشركة من خلال التنسيق مع الإدارات المختلفة.

الحادي والعشرون: ما طُبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

قامت الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتعديلاتها اللاحقة حتى نهاية العام ٢٠٢٣م وذلك باستثناء الأحكام التالية والتي منها أحكاماً استرشادية.

رقم	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
٤٤ فقرة (أ)	على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة (٥٪) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.	لم يتم إبلاغ الشركة بأي موضوعات يرغب المساهمين في إدراجها على جدول الأعمال خلال اجتماعات الجمعية العامة في العام ٢٠٢٣م.
٣٩ فقرة (ب)	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	اكتفت الشركة بتطبيق الفقرة (أ) من المادة ويتم اطلاع المجلس دائماً على التطورات في مجال عمل الشركة من خلال الاجتماعات والتقارير المرفوعة من الإدارة.
٦٦	أ) تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة المكافآت)، من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة المكافآت	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة
٦٣	تجتمع لجنة المكافآت بصفة دورية كل (سنة) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة

<p>وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المخاطر والاستدامة وعلى مهامها وضوابط عملها في ٢٤/٤/٢٠٢٢م.</p>	<p>تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشتراط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.</p>	<p>٧٠</p>
<p>تجتمع لجنة المخاطر والمسؤولية الاجتماعية مرة كل ثلاثة أشهر أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك.</p>	<p>تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك،</p>	<p>٧٢</p>
<p>لا ينطبق جزئياً مع العلم أن الشركة انشأت برنامج منح بعض العاملين أسهماً في الشركة، كما توفر الشركة وسائل تواصل للموظفين لطرح الآراء وتقديم الاقتراحات والشكاوى وتجرى استطلاعات عن الرضا الوظيفي عن طريق جهات خارجية مستقلة، كما يتم إعداد دورات تدريبية للموظفين داخل وخارج الشركة.</p>	<p>تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها أو برامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة.</p>	<p>٨٥ الفقرة ٣٤</p>
<p>لا ينطبق للن النص استرشادي ولصعوبة تطبيقها وخاصة المقارنة بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابهة لندرة المعلومات.</p>	<p>وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</p>	<p>٨٨ فقرة (١)</p>
<p>لم تشكل الشركة لجنة خاصة بالحوكمة، وتم تكليف لجنة الترشيحات والمكافآت بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في ١٣/٣/٢٠٢٣م.</p>	<p>في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (الرابعة والتسعين) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.</p>	<p>٩٥</p>

وفي الختام يسر مجلس الإدارة أن يتقدم بخالص الشكر والتقدير لحكومة خادم الحرمين الشريفين الرشيدة على دعمها ورعايتها المستمرة للقطاع الخاص من خلال المبادرات الحكومية. كما يتقدم المجلس بخالص الشكر والتقدير لجميع المتعاملين مع الشركة من عملاء الشركة والبنوك والموردين، وخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر داعيين المولى عز وجل أن يتوج هذه الثقة بمزيد من التطور والازدهار، والشكر موصول للإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة لجهودهم المخلصة كما يتطلع المجلس إلى تحقيق المزيد من الإنجازات خلال العام ٢٠٢٣م بإذن الله.

سائلين المولى عز وجل التوفيق والسداد للجميع،