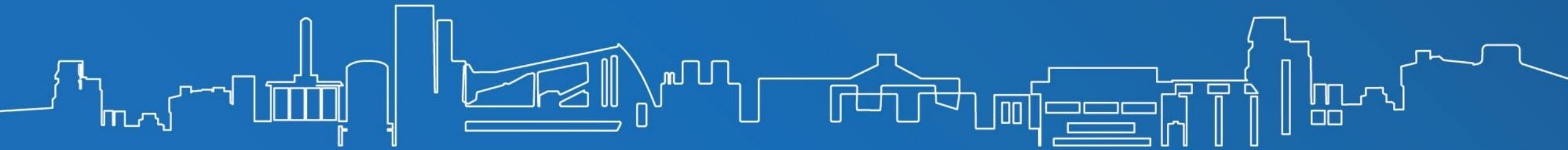


التقرير السنوي للإستدامة - 2025

شركة أسمنت الخليج، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة



الفصل 1

- 1.1 المقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 رسالة رئيس مجلس إدارة
- 1.4 رسالة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب
- 1.5 رسالة نائب الرئيس

1.1 المقدمة

“

يسرني أن أقدم تقريرنا البيئي والاجتماعي والحوكمة ESG الذي أعد وفقا لإرشادات الإفصاح عن ESG التابعة لـ ADX ومتماشى مع الأطر العالمية الرائدة. يعكس هذا التقرير التزامنا المستمر بحوكمة شفافة ومسؤولة ومتطلعة إلى المستقبل بينما نعمل على خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمساهمة في أولويات التنمية المستدامة للإمارات. هذا هو التقرير السنوي السادس للاستدامة لشركة اسمنت الخليج يستعرض التقرير أدائنا في الاستدامة ويشكل جزءا من التقارير السنوية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ويغطي البيانات من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025، ما لم يذكر خلاف ذلك.

خلال العام الماضي، عززنا حوكمة الاستدامة، وعززنا كفاءتنا التشغيلية، ودمجنا اعتبارات ESG بشكل أعمق في استراتيجيتنا التجارية. مسترشدا برؤية الإمارات للحياد الكربوني 2050 وتوقعات ADX في الاستدامة، قمنا بمبادرات لتقليل التأثيرات البيئية، ورفع رفاهية الموظفين، وتعزيز ممارسات سلسلة التوريد المسؤولة، وتعزيز السلوك الأخلاقي القوي في جميع أنحاء الشركة.

تركزت جهودنا البيئية على تحسين استهلاك الطاقة والمياه، وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة GHG، وتبني حلول مبتكرة تدعم مرونة المناخ. على الصعيد الاجتماعي، واصلنا الاستثمار في موظفينا من خلال التدريب، وبرامج الشمول، وأنظمة الصحة والسلامة المحسنة، مع الاعتراف بأن موظفينا لا يزالون أساس نجاحنا. من منظور الحوكمة، عززنا الضوابط الداخلية، وهياكل الامتثال، وعمليات إدارة المخاطر، لضمان الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع عملياتنا. يظهر هذا التقرير ليس فقط أدائنا، بل أيضا طموحنا. نظل ملتزمين بالتحسين المستمر، وتعزيز الإفصاح، والتوافق مع التوقعات المتطورة لـ ADX، ومساهمينا، والمجتمع الأوسع. ومع تقدمنا، سنواصل البحث عن طرق جديدة للابتكار بمسؤولية، والعمل بشكل مستدام، والمساهمة بشكل فعال في أهداف الإمارات الاقتصادية والبيئية.

أود أن أعبر عن امتناني لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة الذين مكننا تفانيهم وتعاونهم من تحقيق تقدم ملموس.



خوسيه دي موبيا
رئيس قسم التجارة والتحسين
(مدير الاستدامة)

”

1.2 النطاق

يهدف تطوير تقرير ESG لعام 2025 إلى تجسيد التزامنا بالاستدامة في جميع جوانب أعمالنا بما يتماشى مع استراتيجيتنا الشاملة ويدور حول الركائز الرئيسية للاستدامة مثل البيئة، الناس، المجتمع، والسوق. تلتزم اللجنة بتفكيرها الإبداعي ونهجها المبتكر، حتى تتمكن من الاستمرار في السعي لتحقيق سجل متميز في الأداء البيئي وضمان تحقيق مستقبل مستدام.

تظل استراتيجيتنا للاستدامة تركز على الركائز الأربعة كما هو موضح في إطار الاستدامة لدينا، وتتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UNSDGs، وسياساتها ومدونة السلوك، وأخلاقيات الأعمال الخاصة بالشركة. يعكس تقرير ESG دفع الاستدامة إلى الأمام في البلاد ضمن إطار رؤية الإمارات 2021 ويتوافق بالكامل مع إرشادات الإفصاح عن ESG الصادرة عن ADX.

تم إعداد هذه المواد لأغراض إعلامية عامة فقط ولا تهدف إلى الاعتماد عليها كنصيحة محاسبية أو ضريبية أو مهنية أخرى. للحصول على نصائح مهنية حول محتويات هذا التقرير، يرجى التواصل مع الشركة عبر البريد josedemoya@gulfcement.ae لأي معلومات إضافية تتعلق بهذا التقرير.

تم إعداد هذا التقرير من قبل فريق الاستدامة الداخلي في الشركة ولم يتضمن أي ضمان خارجي لفترة التقرير، وسينظر فيه عند وجود متطلبات تنظيمية للقيام بذلك.

1.3 رسالة رئيس مجلس الإدارة

“

أصبحت الاستدامة المقياس المحدد للمرونة والقيادة في المشهد الصناعي الحالي في الشركة ، ندرك أن نجاحنا طويل الأمد يعتمد على قدرتنا على العمل بمسؤولية، والابتكار المستمر، والمساهمة بشكل فعال في المجتمعات التي نخدمها. لقد عزز العام الماضي أهمية هذا الالتزام، وأنا فخور بمشاركة التقدم الذي أحرزناه في رحلتنا نحو الاستدامة.

بصفتنا أحد منتجي الأسمنت الراسخين في المنطقة، ندرك المسؤولية التي تأتي مع دورنا في دعم التنمية الوطنية ونمو البنية التحتية. تمتد هذه المسؤولية إلى ما هو أبعد من تقديم منتجات عالية الجودة—بل تشمل تقليل بصمتنا البيئية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ومواءمة ممارساتنا مع طموحات الإمارات والشركة الأوسع في الاستدامة، بما في ذلك مسارات الحياد الكربوني ومبادئ الاقتصاد وإعادة التدوير .

خلال العام، قدمنا عدة مبادرات تهدف إلى خفض الانبعاثات، وتحسين استهلاك الطاقة، وزيادة استخدام الوقود البديل والمواد الخام. تعكس هذه الجهود إيماننا بأن الحفاظ على البيئة وأداء الأعمال ليسا أولويات متنافسة بل أهداف تعزز بعضها البعض. كما عززنا أطر الحوكمة لدينا، و عززنا الشفافية، وعمقنا تفاعلنا مع الموظفين والشركاء والمجتمعات المحلية.

ننظر إلى المستقبل، نظل ثابتين في طموحنا لبناء شركة أكثر استدامة وتنافسية. سنواصل مواءمة استراتيجياتنا مع أفضل الممارسات العالمية، واعتماد التقنيات الناشئة، والتعاون مع أصحاب المصلحة لتسريع انتقالنا نحو مستقبل منخفض الكربون. هدفنا واضح ، خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا مع المساهمة بشكل إيجابي في البيئة والمجتمع.

أعبر عن خالص تقديري لموظفينا وعملائنا وشركائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم. معا، سنواصل تشكيل مستقبل يسير فيه النمو والاستدامة جنباً إلى جنب.

”



الشيخ عمر صقر خالد حميد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة

1.4 رسالة الرئيس التنفيذي و العضو المنتدب

“

أنا فخور بأن أهنئ فريقنا على إصدار التقرير السنوي السادس للاستدامة لشركة أسمنت الخليج، وهو إنجاز رئيسي في رحلتنا مع ESG. يسعدني أيضا أن أعلن أن شركة Buzzi، المجموعة العالمية للأسمنت ومواد البناء التي تتخذ من إيطاليا مقرا لها، أكملت بنجاح عملية الاستحواذ والدمج على شركة Gulf Ment. هذا يعزز منصتنا لـ ESG وتوافقنا مع معايير المجموعات العالمية.

مع تقدم الإمارات بمبادرات جريئة مثل الحياد الكربوني في الإمارات 2050، يتم إعادة تعريف القيادة المؤسسية. و يقاس النجاح اليوم ليس فقط بالنتائج المالية، بل أيضا بالأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي الموثوق.

في جميع أنحاء الإمارات، أصبحت ESG أولوية استراتيجية وتنظيمية. تتطلب بورصة أبوظبي للأوراق المالية وسوق أبوظبي العالمي الآن تقارير سنوية شفافة عن الاستدامة. نرحب بهذا التحول. تدفع الممارسات التجارية المسؤولة إلى تعزيز الصمود، والقيمة طويلة الأمد، والقوة التنافسية.

بينما تواصل الإمارات ريادتها في مجال الاستدامة—والتي أبرزها النجاح في استضافة COP28—نسرع تكامل ESG عبر عملياتنا: وتقليل بصمتنا البيئية، وتمكين القوى العاملة، والحفاظ على أعلى معايير الحوكمة. تعكس تقاريرنا التقدم والمساءلة معا.

تماشيا مع أطر عالمية مثل مبادرة التقارير العالمية وفريق العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، نحن ملتزمون بشفافية واضحة ومفيدة للقرار. نرى ESG ليس كالترام، بل كمحرك للابتكار والتميز التشغيلي والنمو المستدام.

شكرا لموظفينا وشركائنا والمنظمين وأصحاب المصلحة على ثقتكم المستمرة. نتطلع إلى المضي قدما في هذه الرحلة معا.

”



حوسيه ب. سينا
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

1.5 رسالة من نائب الرئيس

“

و بكل فخر كبير أقدم تقرير الاستدامة لشركة أسمنت الخليج، الذي يعكس التزامنا المستمر بالنمو المسؤول والحفاظ على البيئة. تتماشى جهودنا ارتباطا وثيقا برؤية الإمارات الوطنية لمستقبل مستدام. نحن ندعم بنشاط وزارة التغير المناخي والبيئة MOCCA في تعزيز المرونة المناخية، وكفاءة الموارد، والانتقال إلى اقتصاد دائري. نتعاون أيضا بشكل وثيق مع هيئة حماية وتطوير البيئة EPDA- رأس الخيمة ومكتب كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة في بلدية رأس الخيمة. تلعب هذه الجهات الحكومية دورا حيويا في قيادة ومراقبة وتحديث استراتيجية الاستدامة المتكاملة RIS في إمارة رأس الخيمة 2050 باستمرار.

لتلبية المعايير البيئية المحلية وتجاوزها، والحفاظ على تقارير شفافة، وضمان التحسين المستمر في إدارة جودة الهواء، وتقليل النفايات، وحماية النظام البيئي، أعطت الشركة الأولوية لمبادرات الاستدامة الشاملة في جميع جوانب عملياتها.

على المستوى العالمي، يستلهم إطار استدامتنا من شبكة حلول التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة UN SDSN، التي توجه دمج أهداف التنمية المستدامة SDGs في عملياتنا وحوكمتنا. نظل ملتزمين بقوة بتقليل بصمتنا البيئية، والاستثمار في التقنيات النظيفة، وتبني ممارسات تصنيع مسؤولة، وتقديم مساهمات ذات مغزى في العمل المناخي.



أ – محمد إبراهيم الشحي
نائب الرئيس

1.5 رسالة من نائب الرئيس

يسلط هذا التقرير الضوء على تقدمنا في مجالات رئيسية تشمل تقليل الانبعاثات، وكفاءة الطاقة، واستخدام الوقود البديل، وإدارة النفايات، والصحة والسلامة، وتنمية المجتمع. والأهم من ذلك، أنه يعكس التزامنا بترسيخ التفكير المستدام في جميع أنحاء منظماتنا، مما يضمن أن كل خطوة نخطوها تدعم التزام الإمارات بالحياد الكربوني 2050 وتقوي مرونتنا على المدى الطويل.

رحلتنا في الاستدامة مستمرة، وندرك أن التقدم الحقيقي يتحقق من خلال التعاون. نحن ممتنون لتوجيه MOCCA، والقيادة البيئية لهيئة حماية البيئة EPDA رأس الخيمة، والرؤية العالمية التي يوفرها إطار الأمم المتحدة SDSN. هذه الشراكات تمكننا من المضي قدما بثقة ومسؤولية. ومع تطلعنا إلى المستقبل، تظل الشركة ملتزمة بالابتكار والتميز التشغيلي والشفافية في التقارير. سنواصل تعزيز مساهماتنا في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية، لضمان بقاء نمونا مسؤولا ومتوافقا مع احتياجات الأجيال القادمة. أعبر عن خالص تقديري لموظفينا وشركائنا والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة على ثقتهم ودعمهم المستمر. نتطلع إلى المضي قدما في هذه الرحلة معا.

”

الفصل 2

2.0 التنظيم والاستراتيجية

- 2.1.1 عن الشركة
- 2.1.2 استراتيجية الشركة
- 2.1.3 منتجاتنا
- 2.1.4 الجوائز والشهادات

الفصل 2

2.2 الحوكمة المؤسسية

- 2.2.1 مجلس الإدارة
- 2.2.2 التنوع بين الجنسين
- 2.2.3 لجان مجلس الإدارة
- 2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين
- 2.2.5 إدارة المخاطر
- 2.2.6 نظام التدقيق الداخلي
- 2.2.7 سياسة مكافحة الفساد
- 2.2.8 سياسة الكشف عن المخالفات
- 2.2.9 أصحاب المصلحة في الشركة والموردين
- 2.2.10 قائمة المواضيع المادية
- 2.2.11 مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات
- 2.2.12 ترقية نظام تكنولوجيا المعلومات إلى SAP S/4 HANA

الفصل 2

2.3 الموارد البشرية

- 2.3.1 تدريب الموظفين
- 2.3.2 التوظيف
- 2.3.3 عدد الموظفين
- 2.3.4 توزيع الموظفين
- 2.3.5 انتقال الموظفين
- 2.3.6 حقوق الإنسان وعمالة الأطفال
- 2.3.7 تقييم الموظفين ونظام المكافآت
- 2.3.8 المشاركة الفعالة للموظفين (EEE)



تعد الشركة صرحاً اقتصادياً رائداً وركيزة في اقتصاد الدولة وأحدى الشركات الرائدة في الصناعة لإنتاج أجود أنواع الأسمنت بالمواصفات العالمية، بالإضافة إلى إنتاج الطاقة الكهربائية من خلال الاستفادة من الحرارة المفقودة، نساهم في تقدم الدولة في البيئة والصناعة و الابتكار لصنع المستقبل.

منذ تأسيسها في عام 1977، لعبت الشركة دوراً رئيسياً كشريك في عملية التنمية الاقتصادية في إمارة رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة، من خلال مساهمتها في تصنيع وإنتاج الأسمنت والكلنكر. تعد صناعة الأسمنت واحدة من أكثر الصناعات قيمة التي تميز دولة الإمارات العربية المتحدة والعامل الرئيسي لنموها الاقتصادي.

متصدرة جميع الشركات التي تنتج الأسمنت في الدولة، وهو أساس الاقتصاد الوطني، تدعم الشركة قطاع البناء بأنواع مختلفة من الأسمنت ومشتقاته، بمنتج عالمي المستوى يتوافق مع المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية، ويساهم بفعالية في تنفيذ مشاريع البنية التحتية على مستوى الدولة. كما تفخر الشركة باستخدامها لمنتج الأسمنت في معظم مشاريع التنمية ومشاريع البنية التحتية الكبرى في البلاد مثل المطارات والموانئ والمباني والطرق والجسور وشبكة السكك الحديدية والجزر الصناعية وغيرها من المشاريع الحيوية في البلاد.

2.1.1 سياستنا

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت OPC/SRC/MSRC/OWC، و FLY ASH، و GGBS للأسواق الإماراتية وخارجها. تدرك الإدارة العليا أهمية ذلك، وأعدت نظام إدارة متكامل IMS متوافقاً مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها، والمعايير الدولية ISO 9001:2015، ISO 14001:2015، ISO 45001:2018 وأحدث إصدارات متطلبات مواصفات API Q1 و A. 10. تم تحديد السياسات والأهداف وفهمها وتنفيذها والالتزام بها على جميع المستويات والوظائف ذات الصلة في الشركة، بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقييم فرص التحسين والتغييرات إذا لزم الأمر. يتم تناول سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة لدينا بالتفصيل بموجب القسم 4.2.

2.1.2 استراتيجية الشركة



تفتخر شركة اسمنت الخليج بتزويد منتجاتها في جميع أنحاء منطقة الخليج والشرق الأوسط وغرب أفريقيا— مقدمة الموثوقية والجودة للأسواق التي تعتمد على خبرتنا. استراتيجيتنا تتجاوز التوزيع البسيط بكثير؛ نبني شراكات قوية وطويلة الأمد مع مسوقي منتجاتنا لفهم احتياجات المستهلكين بشكل أفضل وتجاوز توقعات العملاء.

من خلال الدعم الفني المخصص، والعمل الجماعي المهني، والالتزام العميق بالتميز في الخدمة، نضمن لعملائنا الحصول على قيمة استثنائية في كل مرحلة. وباستخدام أحدث التطورات التكنولوجية وأفضل الممارسات في الصناعة، نقدم باستمرار منتجات عالية الجودة تكسب ثقة العملاء ورضاهم في جميع الأسواق. تعد الشركة واحدة من أهم الركائز الصناعية في الإمارات – محرك للنمو الاقتصادي ومنتج موثوق لمنتجات الأسمنت العالمية المستوى. منذ تأسيسنا في عام 1977، لعبنا دوراً حاسماً في دعم تطوير إمارة رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة .

2.1.2 استراتيجية الشركة

بفضل عقود من الخبرة في تصنيع الأسمنت والكلنكر، نقدم منتجات تلبية أعلى المعايير العالمية مع ريادة الحلول المبتكرة مثل توليد الكهرباء من خلال أنظمة متقدمة لاسترداد الحرارة المفقودة.

يعكس التزامنا بالعمليات المسؤولة مساهمتنا في التقدم الوطني في الصناعة والاستدامة والحفاظ على البيئة – مما يدفع الابتكار اليوم لتشكيل المستقبل.

حافظت شركة اسمنت الخليج باستمرار على موقعها في طليعة قطاع الأسمنت الوطني. باعتبارنا مساهما رئيسيا في زخم الاقتصاد الإماراتي، نوفر مجموعة متنوعة من منتجات الأسمنت عالية الجودة التي تتوافق مع المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية.

منتجاتنا جزء لا يتجزأ من العديد من التطورات والمشاريع البارزة في البلاد، بما في ذلك المطارات، والموانئ البحرية، والمناطق الصناعية، والطرق السريعة، والجسور، ومشاريع البنية التحتية الأيقونية. نفخر بتعزيز أسس نمو الإمارات وتمكين بناء إنجازاتها الأكثر طموحا.



2.1.3 منتجاتنا

نفخر بإنتاج منتجات إسمنت عالمية المستوى تلبى أعلى المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية. التزامنا بالتميز يضمن تصنيع كل منتج وفقا لمواصفات عالمية—مما يوفر قوة وموثوقية ومتانة طويلة الأمد عبر كل تطبيق. تشمل منتجاتنا المميز المنتجات التالية:

اسمنت بورتلاندي عادي



اسمنت بورتلاندي مقاوم للأملاح معدل



اسمنت بورتلاندي مقاوم للأملاح



2.1.3 منتجاتنا

أسمنت آبار النفط



خبث الأفران المطحون



الرماد المتطاير



الأسمنت الممزوج مع الرماد



2.1.4 الجوائز والشهادات

2.1.4.1 الجوائز

على مدى العقود الأربعة الماضية، حصلت الشركة على تقدير لتمييزها في الحوكمة والإنتاج والجودة والاستدامة. تعكس هذه الجوائز التزامنا الطويل الأمد بالانضباط التشغيلي، والابتكار، والقيادة الصناعية المسؤولة—على الصعيدين الإقليمي والدولي. تؤكد إنجازاتنا قوة أنظمة الإدارة لدينا، واتساق جودة منتجاتنا، ومساهمتنا في التنمية الاقتصادية الوطنية.

جائزة الإدارة والإنتاج

حوكمة وإدارة عام 1996
اللجنة الدولية للجودة - مدريد/إسبانيا



جائزة التميز الدولي

جائزة التميز الدولي رقم 21 لجودة نادي التجار مدريد/لاس بانخا بالنسبة لميامي-فلوريدا/الولايات المتحدة الأمريكية، 1/7/1996.



في شركة أسمنت الخليج، الجودة والسلامة والمسؤولية البيئية

يتم التحقق من صحتها من خلال شهادات صارمة من أطراف ثالثة والامتثال المستمر للمعايير المعترف بها دولياً. تعكس شهادتنا التزامنا بتقديم منتجات تلبى أعلى المتطلبات التقنية والتنظيمية والاستدامة عبر الأسواق المحلية والإقليمية والدولية.

2.1.4.2 الشهادات

جميع الشهادات المدرجة في هذا القسم صدرت من قبل السلطات والهيئات التنظيمية المعتمدة، وتشمل مطابقة المنتجات، وأنظمة إدارة الجودة، والأداء البيئي، والصحة والسلامة المهنية، والتطبيقات الخاصة بالصناعة. تظهر هذه الشهادات التزامنا بالمعايير العالمية مثل ASTM، BS EN، ISO، API، SASO، وعلامات الجودة الوطنية المعترف بها داخل مجلس التعاون الخليجي .

لدعم الشفافية وسهولة المرجعية، كل شهادة متاحة للتحميل. يمكن لأصحاب المصلحة والمستشارين والمقاولين والسلطات التنظيمية الوصول إلى الوثائق ذات الصلة أدناه للتحقق من الامتثال حسب نوع المنتج أو السوق أو المعيار. نشجع المهتمين على تحميل الشهادات التي تناسب متطلباتهم الخاصة. الشهادات كما هو موضح أدناه:

2.1.4.2 الشهادات

شهادة نظام إدارة ISO العالمي
ISO 14001:2015 & ISO 9001:2015
45001



شهادة مونوجرام إنتاج أسمنت آبار النفط API
بالنسبة لإنتاج أسمنت آبار النفط، تم الحصول
بنجاح على شهادة API-Monogram رقم A-10
0137 من معهد البترول الأمريكي (API في عام
2017، وبذلك حصلت الشركة على شهادة
عالمية لإنتاج وتسويق هذا النوع من الأسمنت.



2.1.4.2 الشهادات

شهادة القيمة المضافة ICV

لنجاحها في إظهار الالتزام بتطوير المواهب المحلية وتعزيز الأعمال بين الشركات المحلية.

IN-COUNTRY VALUE CERTIFICATE

Certificate No: 140639
Issue Date: 18.08.2025
Valid Until: 18.04.2026

GULF CEMENT CO P.S.C

77.65%

Company General Information
License No: 32
Company Type: Non SME in UAE
Financial Year End Date: 31.12.2024
Company Based In: Within UAE
Company Business: GOOD MANUFACTURER

For Cases of Re-Certification
Re-Certification (*) No:

Reason for this Re-Certification

Scan the QR code to verify status
برنامج المحتوى الوطني

Signed By
On behalf of Supplier
Name: Mohammed Ahmed Ali Ebrahimeh Alshahni
Designation: Vice President

Verified as per ICV Agreed Upon Procedures (AUP)
On behalf of Certification Body
Name: Saju Augustine
Designation: Partner
Company: Pricewaterhousecoopers Chartered Accountants
Certificate issued based on ICV Version: 3.0

Electronically signed by
Saju Augustine

مجلس أبوظبي للجودة

تم التسجيل بنجاح ضمن نظام التسجيل لمنتج الأسمت المعبأ مسبقاً.



علامة أبوظبي للثقة
Abu Dhabi Trust Mark

شهادة مطابقة المنتج (بلدية دبي)

شهادة إدارة مختبر دبي المركزي DCLD لتقييم التركيب والموصفات والمطابقة للأسمت الشائع.

CERTIFICATE OF PRODUCT CONFORMITY
Dubai Central Laboratory Department (DCLD) of Dubai Municipality
hereby attests that the product(s)
Composition, Specification and Conformity Assessment for Common Cement
(Details as per the attached Scope of Certification)
manufactured by:
GULF CEMENT COMPANY
P.O.Box 5295 - Khor Khewair- Ras El Khaimah - United Arab Emirates

have been assessed in accordance with DCLD Document Ref. No. DM-DCLD-RD-DP21-2001 (IC) "General Rules for DM third party product certification system through factory assessment" and the relevant Specific Rules, and were found in conformity with the standard specification:
BS EN 197-1: 2011 - February 2019
Accordingly, DCLD hereby authorizes the above manufacturer to affix the DCL Product Conformity Mark on the above-mentioned product(s).

ENG. MAJED AL SHAMSI
Certification and Quality Control of Products Section's Manager
Dubai Central Laboratory Department-Dubai Municipality

Certificate No: CL19020683
Valid Until: 15/06/2026
Current Issue Date: 15/06/2025
Original Issue Date: 15/06/2019

The attached Scope of Certification bearing the same Certificate Number forms an integral part of this Certificate.
This Certificate is an electronic document subject to the Terms and Conditions of the Product Certification System and shall not be reproduced except in full.

2.1.4.2 الشهادات

– CE ISO 10426-1 أسمنت آبار النفط
 المرجع: المنظمة السعودية للمعايير والقياس
 والجودة SASO
 الوصف: يتحقق من الامتثال لمتطلبات ISO
 10426-1 لإسمنت آبار النفط المستخدم في
 عمليات الحفر والتسميت.

شهادة ترخيص باستخدام علامة الجودة
 License For Use of The Quality Mark
 License Number: 20250804131
 رقم الترخيص: 20250804131

SASO certifies that it has granted the right to use (SASO) quality mark on the following products, after fulfilling the required requirements according to the related normative references:

The Establishment:	شركة اسمنت الخليج	المستفيد:
The Establishment's Address:	Khor Khwair, Ras Al Khaimah, United Arab Emirates	عنوان المنشأة:
Production Line Location:	Khor Khwair, Ras Al Khaimah, United Arab Emirates	موقع خط الإنتاج:
Normative References:	SASO-ISO-10426-1/2014	المراجع القياسية:
The Trade Mark:		العلامة التجارية:
The Product:	الاسمنت والمواد الخامة بالتراسمنتية	المنتج:
Date of Granting:	2025/12/16	تاريخ الممنوحة:
Date of Renewal:	-	تاريخ التجديد:
Date of Expiry:	2028/12/16	تاريخ الانتهاء:

مدير عام الإدارة العامة لشهادات
 Director General of Certification Department
 المهندس/ خالد بن محمد النملة
 Eng. Khalid M. Alnamlah

علامة مجلس الجودة الكويتي
 علامة مجلس الجودة الكويتي من دائرة المعايير والقياس الكويتي، الهيئة العامة للصناعات، الكويت لمنتجاتنا من OPC وSRC وGGBS.

رقم الشهادة
 20V

شهادة ترخيص باستخدام علامة الجودة الكويتية
 ترخيص باستخدام علامة الجودة الكويتية على المنتج التالي:
 Portland cement type 1
 طبقاً للمواصفة القياسية الكويتية:
 الأسمنت البورتلاندي
 رقم: KWS GSO 1914:2010

مدير عام الهيئة العامة للصناعة
 نائب رئيس اللجنة العامة للتوحيد القياسي

تاريخ الاصدار: 2025 / 11 / 12
 تاريخ الانتهاء: 2027 / 11 / 12

الاستدامة البيئية EPDA جائزة العلامة البيئية®
 حصلنا على جائزة العلامة البيئية المرموقة من هيئة حماية وتطوير البيئة، رأس الخيمة، وتم اختياره لأداء الاستدامة البيئية خلال العام.



2.2 الحوكمة المؤسسية

تعتمد شركة اسمنت الخليج إطار عمل حوكمة الشركات المستوحى من المبادئ المنصوص عليها في دليل الحوكمة المؤسسية للشركات المدرجة، بالإضافة إلى أفضل الممارسات المحلية والدولية الرائدة. أنشأت الشركة نظاما شاملا من السياسات والضوابط الداخلية والمذكرات التي تنظم هيكلها المؤسسي وعلاقاتها الداخلية وفقا للمعايير المعترف بها عالميا.

تتبع شركة اسمنت الخليج نموذج الحوكمة، حيث يمتلك مجلس الإدارة السلطة الكاملة على الإدارة العادية والاستثنائية للشركة. تمارس هذه الصلاحيات دون قيود، باستثناء الأمور التي يحتفظ بها القانون صراحة أو بموجب النظام الأساسي للشركة للجمعية العامة للمساهمين.

يلعب مجلس الإدارة دورا مركزيا في توفير التوجيه الاستراتيجي والرقابة على أنشطة الشركة بشكل عام. تضمن الشركة أن تكون مسؤوليات وواجبات وتخصصات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا محددة بوضوح ويتم التواصل بها بشفافية. هذا النهج يحمي حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة مع تعزيز الثقة والاطمئنان في بيئة الشركة.

2.2 الحوكمة المؤسسية

تماشياً مع التزامها بالمساءلة والشفافية، تحافظ الشركة على تنسيق فعال مع السلطات التنظيمية وتضمن التواصل المستمر والمباشر مع الجمهور. وهذا يعزز مكانتها على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

تلتزم الشركة بمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع، بما في ذلك قرار رئيس مجلس الإدارة رقم (3/رئيس مجلس الإدارة) لعام 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات للشركات المساهمة العامة. من خلال هذا الامتثال، تعزز الشركة مبادئ الشفافية والعدالة والمساءلة بما يتماشى مع أفضل الممارسات المعترف بها دولياً.

تؤكد الشركة التزامها الكامل بالالتزام بجميع القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها الصادرة عن الجهات التنظيمية المختصة. تنطبق هذه الأحكام على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين أثناء أداء واجباتهم ومسؤولياتهم.

2.2 الحوكمة المؤسسية



2.2.1 مجلس الإدارة

تتبنى الشركة رؤية راسخة بأن التنوع ودمج الخبرات يشكلان ركيزة أساسية لتعزيز الحوكمة المؤسسية السليمة وتمكين اتخاذ قرارات أكثر توازناً واستدامة. مدفوعة بإيمانها العميق بالدور المحوري للنساء في رحلة التنمية، تلتزم الشركة بتمكين المواهب النسائية وتوفير فرص متساوية للمشاركة الفعالة في مناصب اتخاذ القرار، مما يثري بيئة العمل ويعزز تبادل وجهات النظر البناء عبر المنظمة.

وفي هذا السياق، تؤكد الشركة التزامها الكامل بالمتطلبات المنصوص عليها في قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ رئيس مجلس الإدارة) لعام 2020 بشأن الموافقة على دليل حوكمة الشركات المساهمة للشركات المساهمة العامة وتعديلاته. وبناء عليه، تضمن الشركة أن يكون الترشح لعضوية مجلس الإدارة مفتوحاً لكلا الجنسين في كل دورة انتخابية، على أساس المساواة الكاملة وتكافؤ الفرص، دون أي قيود أو تمييز، مما يعكس التزامها العملي بمبادئ الشفافية والعدالة وتعزيز التنوع في تكوين المجلس.

2.2.1 مجلس الإدارة

“

الاسم	حالة العضوية			عضو مجلس الإدارة من
الشيخ عمر صقر خالد حميد القاسمي	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي	2021
السيد حسام محمد السيد حسين ممثل شركة الخير الوطنية للأسهم والعقارات W.L.L	نائب الرئيس	مستقل	غير تنفيذي	2018
السيد إسماعيل حسن إسماعيل البلوشي	عضو	مستقل	غير تنفيذي	2024
السيد ديرك بيز	عضو	غير مستقل	غير تنفيذي	2025
السيد خوسيه برناردو سينا بيرالتا	العضو المنتدب/الرئيس التنفيذي	غير مستقل	تنفيذي	2025
السيدة عارفة صالح حارب الفلاحي	عضو	مستقل	غير تنفيذي	2024
السيدة بينديتا بوزي	عضو	غير مستقل	غير تنفيذي	2025

2.2.2 التنوع بين الجنسين في المجلس

وفقاً للمادة (18) من النظام الأساسي للشركة، مجلس إدارة شركة اسمنت الخليج مكون من سبعة أعضاء، كما يلي:

الوصف	الرقم	%
عضو مجلس الإدارة (ذكر)	5	70
عضو مجلس الإدارة (أنثى)	2	30

2.2.3 لجان مجلس الإدارة

وفقاً لقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ الرئيس) لعام 2020 فيما يتعلق بالموافقة على دليل حوكمة الشركات المساهمة للشركات العامة وتعديلاته، أنشأ مجلس الإدارة لجاناً دائمة تنبع منه، تقدم تقاريرها مباشرة إلى المجلس. يهدف ذلك إلى دعم المجلس في أداء مهامه وتعزيز كفاءة وفعالية أدائه الإشرافي .

تلعب هذه اللجان دوراً محورياً في مساعدة المجلس على الوفاء بمسؤولياته وواجباته المتعلقة بإدارة الشركة والإشراف على عملياتها. تؤدي كل لجنة مهامها ضمن نطاق سلطة محدد يوافق عليه المجلس، وفقاً للقوانين والأنظمة ذات الصلة وممارسات الحوكمة المثلى.

2.2.3 لجان مجلس الإدارة

اعتمد مجلس الإدارة أطرا تنظيمية واضحة وإجراءات تنظم عمل هذه اللجان. تشمل هذه الأطر تعريفات دقيقة لمهام ومسؤوليات كل لجنة، ومدة العضوية والصلاحيات الممنوحة، وآليات مراقبة وإشراف أعمالهم، مما يضمن وضوح الأدوار والمسؤوليات ويعزز مبدأ المساءلة.

تلتزم اللجان بتقديم تقارير دورية ومكتوبة إلى مجلس الإدارة، توضح الإجراءات والإجراءات التي اتخذوها، والنتائج التي تم التوصل إليها، وتوصياتهم. يتم ذلك وفقا لأعلى معايير الشفافية والإفصاح، مما يمكن المجلس من اتخاذ القرارات المناسبة بناء على معلومات دقيقة وشاملة.

2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين (آلية التواصل مع المساهمين)

تماشياً مع قرار مجلس إدارة مجلس إدارة الهيئة رقم (3/الرئيس) لعام 2020 فيما يتعلق بالموافقة على دليل حوكمة الشركات المساهمة وجميع القرارات والنشرات ذات الصلة المتعلقة بلوائح علاقات المستثمرين، واستناداً إلى رؤية شركة أسمنت الخليج في ترسيخ مكانتها ككيان صناعي رائد وشريك استراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية وأعلى معايير الجودة والحوكمة، لقد طورت الشركة نظام علاقات المستثمرين لديها بشكل شامل وسلس.

شمل ذلك تعزيز دور قسم علاقات المستثمرين وتحديد مهامه ومسؤولياته بوضوح لضمان التواصل الفعال والكشف الكفء، بالإضافة إلى اعتماد قنوات تواصل رسمية ومنظمة تحافظ على مبادئ العدالة والشفافية لجميع المستثمرين دون تمييز.

2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين (آلية التواصل مع المساهمين)

كما طورت الشركة موقعها الإلكتروني وحدثت وفقا لأحدث المعايير، وأطلقت "بوابة علاقات المستثمرين" كمنصة متخصصة توفر للمستثمرين والأطراف المهتمة وصولا مباشرا وسهلا إلى المعلومات والإفصاحات الأساسية، بما في ذلك البيانات المالية، والتقارير السنوية، ونتائج الأعمال، وأسعار الأسهم، وغيرها من المعلومات ذات الصلة. هذا يعزز ثقة المستثمرين ويدعم استدامة الشركة ونموها على المدى الطويل.

تعمل بوابة علاقات المستثمرين كمنصة استراتيجية لتعزيز قنوات التواصل الفعالة وتشجيع تبادل المعلومات، مما يمكن المستثمرين والمحللين الماليين من الوصول إلى رؤى دقيقة وواضحة وفقا لأعلى معايير الشفافية والمصداقية. توفر البوابة الوصول إلى أحدث البيانات والتحديثات، مما يعكس التزام الشركة الكامل بمبادئ الشفافية وأفضل ممارسات الحوكمة.

تشرف السيدة **داليا محمد الشحي**، مديرة علاقات المستثمرين، على إدارة البوابة لضمان تقديم المعلومات بشكل موثوق ودقيق، مما يعزز ثقة المستثمرين ويؤكد التزام الشركة بالتميز المؤسسي.

2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين (آلية التواصل مع المساهمين)

مدير قسم علاقات المستثمرين:

السيدة داليا محمد الشحي

الهاتف: + 971 7 2027377

البريد الإلكتروني: dalya@gulfcement.ae / shares@gulfcement.ae

بوابة علاقات المستثمرين: <https://gulfcement.ae/en/investor-relations/>

2.2.5 إدارة المخاطر

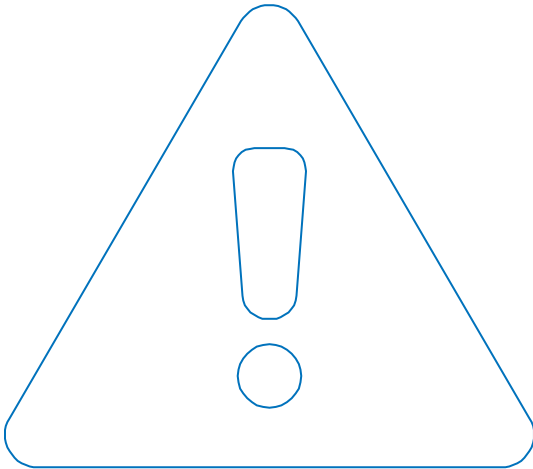
اعتمد مجلس الإدارة سياسات وأطر وأنظمة شاملة لضمان الإدارة الفعالة للمخاطر بما يتماشى مع طبيعة ونطاق عمليات الشركة. تستند سياسة وإطار إدارة المخاطر إلى مبدأ أن إدارة المخاطر مسؤولية مشتركة. بينما يحافظ مجلس الإدارة ولجانه على الرقابة العامة والمساءلة، فإن جميع التنفيذيين والموظفين مسؤولون عن تحديد وإدارة المخاطر في مجالاتهم الخاصة.

يوفر إطار إدارة المخاطر في الشركة نهجا منظما ومنهجيا لتحديد وتحليل وتقييم ومعالجة وتخفيف ومراقبة المخاطر. كما يضمن التقرير في الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرار المستنير من قبل القيادة وتمكين الاستجابة السريعة عند ظهور المخاطر.

2.2.5 إدارة المخاطر

أهداف إطار إدارة المخاطر في الشركة هي:

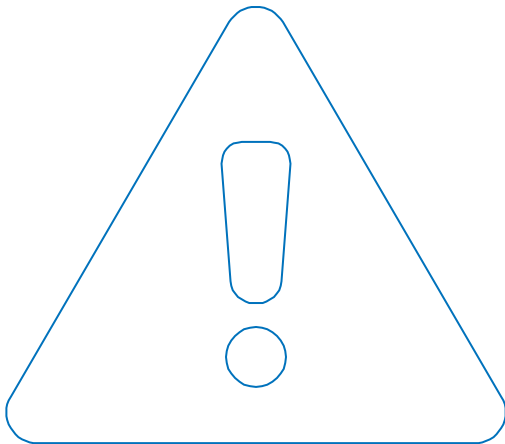
- إنشاء وصيانة إطار شامل لإدارة المخاطر وضمان تنفيذه المتسق في جميع أنحاء الشركة.
- تحديد وتقييم وإدارة جميع المخاطرة الحالية والناشئة بفعالية.
- تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر عبر جميع مستويات الشركة .
- ادعم نمو الأعمال المستدام ضمن بيئة عمل ديناميكية ومتطورة.
- تعزيز الاستقرار المالي وخلق القيمة على المدى الطويل.



2.2.5 إدارة المخاطر

يغطي إطار تقييم المخاطر الخاص بالشركة طيفا واسعا من المخاطر، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

1. مخاطر التشغيل والإنتاج.
2. مخاطر السوق المحلية والدولية.
3. المخاطر التنظيمية والقانونية، بما في ذلك الامتثال للقوانين واللوائح الصادرة عن الأمانة والسلطات المحلية وهيئة الأوراق المالية والسلع.
4. مخاطر التكنولوجيا وأمن المعلومات الناتجة عن التقدم التكنولوجي السريع والتحول الرقمي.
5. مخاطر رأس المال البشري ، بما في ذلك جذب وتطوير والاحتفاظ بالكوادر المؤهلة.
6. المخاطر المتعلقة بالموردين والعملاء وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين.
7. المخاطر البيئية، وقيود الموارد الطبيعية، والمخاطر الأوسع المتعلقة بالاستدامة.



2.2.6 نظام التدقيق الداخلي

يعمل قسم التدقيق الداخلي IAD بشكل مستقل ويرفع تقاريره مباشرة إلى لجنة التدقيق. وهي مسؤولة عن تقييم فعالية عمليات إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والحوكمة في الشركة. يقوم IAD بتقييم الامتثال للقوانين واللوائح والسياسات الداخلية ومتطلبات حوكمة الشركات المعمول بها.

يقوم القسم بمراجعة البيانات المالية وسياسات المحاسبة والممارسات المحاسبية لتقييم كفايتها ودقتها وامتثالها للمعايير والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

يتمتع قسم التدقيق الداخلي بوصول غير مقيد إلى جميع سجلات الشركة ومستنداتها وأنظمتها وموظفيها والبيانات ذات الصلة اللازمة لأداء مهامه بموضوعية وفعالية.

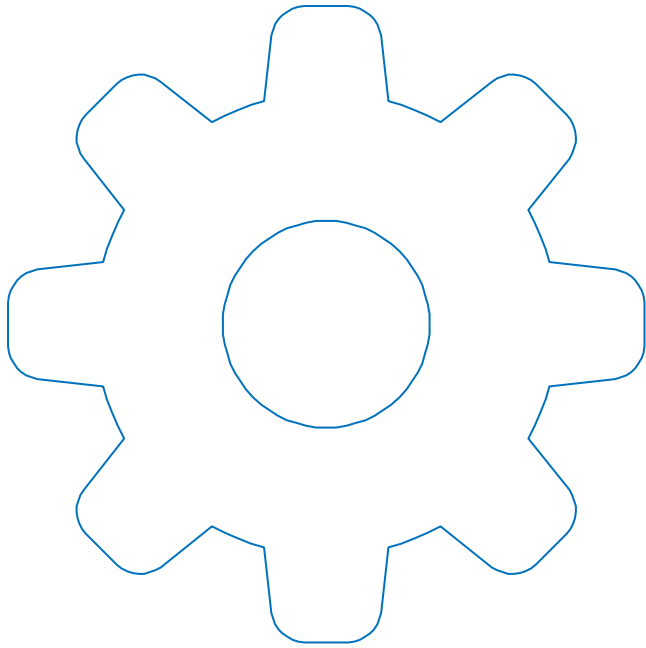
يجب على إدارة التدقيق الداخلي متابعة تنفيذ توصيات التدقيق والإجراءات التصحيحية وتقديم تقرير عن حالة التنفيذ إلى مجلس الإدارة.

يطلب من جميع الأقسام والموظفين التعاون الكامل مع إدارة التدقيق الداخلي. في حالات عدم التعاون، أو تقييد الوصول، أو العرقلة، يجب على IAD تقديم تقرير مباشر إلى مجلس الإدارة.

2.2.6 نظام التدقيق الداخلي

يحدد مجلس الإدارة أهم الأهداف والمهام في IAD كما يلي:

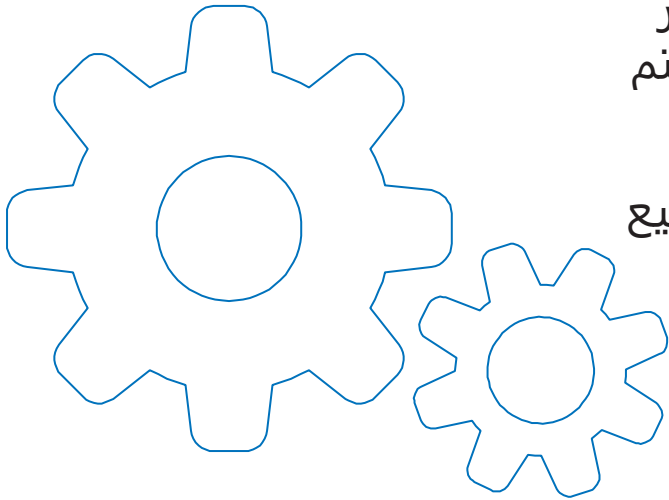
- تقييم كفاية وفعالية الضوابط الداخلية وإجراءات العمل عبر جميع أقسام الشركة.
- تقييم التزام الشركة بمتطلبات حوكمة الشركات ومدونات السلوك.
- تقييم فعالية الضوابط المصممة لمنع واكتشاف وتصحيح الأخطاء والمخالفات والاحتيال المحتمل.
- تقييم وتقديم تقرير عن التزام الموظفين بالقوانين واللوائح وسياسات الشركة المعمول بها.
- راجع حماية أصول الشركة وتحقق من وجودها وحمايتها من الخسارة أو سوء الاستخدام، بشكل اختباري.
- إجراء تدقيقات ومراجعات دورية لأنشطة الشركة وتقديم تقارير لمجلس الإدارة عن النتائج والتوصيات.
- تقديم ضمان مستقل ودعم استشاري للإدارة التنفيذية لدعم تحقيق أهداف الشركة.
- مراجعة وتقييم موثوقية ونزاهة السجلات المالية والمحاسبية وعمليات التقارير.



2.2.6 فعالية المراقبة الداخلية

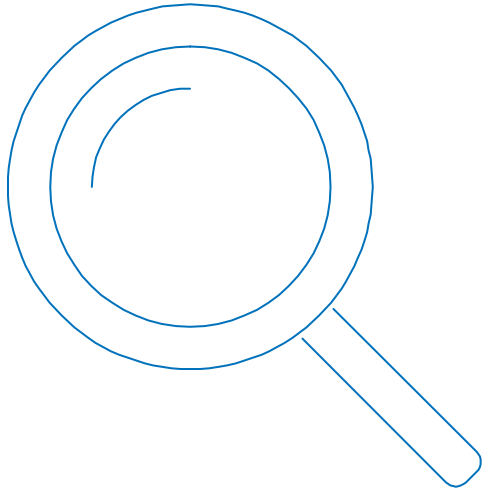
قام قسم التدقيق الداخلي بتقييم فعالية أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الشركة، ومراجعة السياسات والإجراءات الداخلية، وتقييم تنفيذ قواعد حوكمة الشركات، والتحقق من الامتثال للقوانين واللوائح وقرارات مجلس الإدارة المعمول بها. تقدم الوزارة تقارير دورية إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق توضح نتائجها وملاحظاتها وتوصياتها.

- يعالج قسم التدقيق الداخلي القضايا والتحديات المحددة بشكل مستقل وموضوعي من خلال الإبلاغ عن الأمور المهمة إلى لجنة التدقيق وإبلاغ الإدارة التنفيذية العليا بالمخاطر ونواقص الرقابة المحددة. تقترح الإدارة توصيات وإجراءات تصحيحية وتتابع تنفيذها. يتم الإبلاغ عن حالة الإجراءات التصحيحية بشكل دوري إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.
- تعتمد الشركة على الإبلاغ عن أي مخالفات من قبل الموظفين، وسيتم التعامل مع جميع التقارير بسرية تامة فيما يتعلق بأي انتهاكات قانونية أو تنظيمية أو تشغيلية.



2.2.7 سياسة مكافحة الفساد

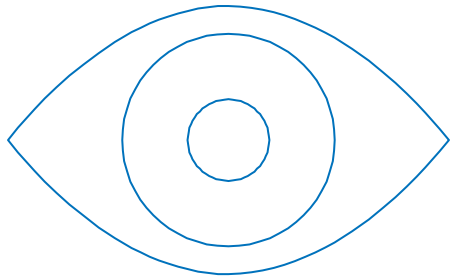
في تعاملاتنا مع العملاء والموردين، نجعل موظفينا يلتزمون بشدة بسياسة المجموعة في مكافحة الفساد/الرشوة.



لدى الشركة توجيهات ولوائح واضحة تتعلق بالرشوة من أي نوع، واتخذ عددا من الإجراءات الأخرى التي تستهدف خطر الرشوة التجارية، لضمان أن تتم أنشطتها التجارية على أساس القانون العادل والامتثال. لم يشارك مجلس التعاون الخليجي في أي قضايا تتعلق بالفساد أو الرشوة منذ تأسيسه، ولم يتم الإبلاغ عن أي قضايا من هذا النوع للسنوات المالية 2024 و2025.

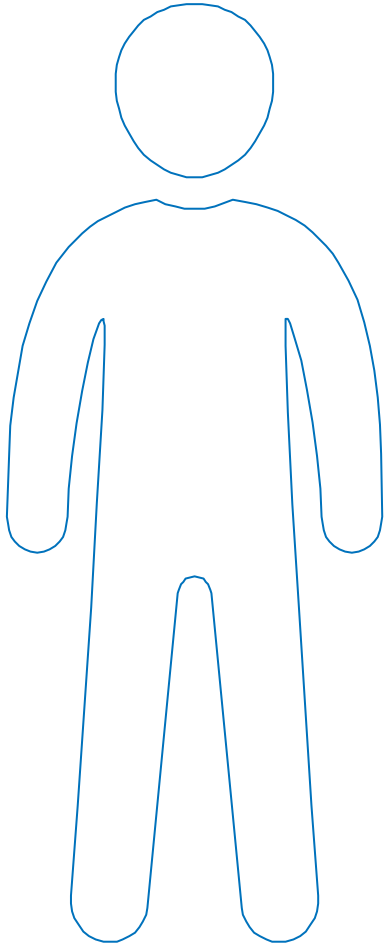
2.2.8 سياسة الكشف عن المخالفات

لقد وفرنا آلية للموظفين والأطراف الخارجية للإبلاغ عن مخاوفهم بشأن الأفعال الخاطئة المزعومة. الموظفون وكذلك أطراف أخرى أحرار في الإبلاغ عن أي ممارسات احتيالية من خلال الإبلاغ عبر المكالمات الهاتفية أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، وتضمن الإدارة اتخاذ إجراءات صارمة ضد النشاط المبلغ عنه في حال وجدها حقيقية. لم تكن هناك أي حالات تبليغ عن المخالفات في السنة المالية 2024 وبقي معدوما في السنة المالية 2025.



2.2.9 أصحاب المصلحة في الشركة ومصفوفة المادية

تقييم الجوانب المادية



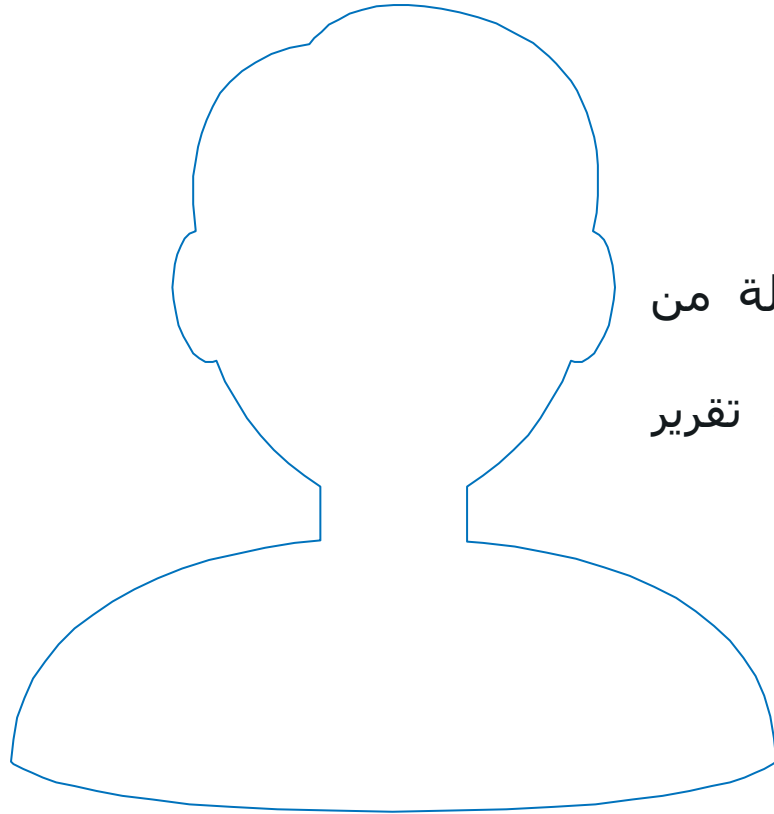
جزء مهم من رحلتنا نحو الاستدامة يبدأ بتحديد الجوانب ذات الصلة. ثم تعطى الأولوية للجوانب ذات الصلة كعوامل مادية، ثم يتم التحقق منها. نتيجة هذه العملية هي قائمة بالعوامل الجوهرية التي تم الكشف عنها في تقرير الاستدامة. عملية التقييم موضحة أدناه:

لتحديد ما إذا كان جانب ما جوهرياً، قمنا بتقييم تأثيره المحتمل على الاقتصاد والبيئة والمجتمع وتأثيره على أصحاب المصلحة. بالتعاون مع الإدارة العليا ومستشارنا الخارجي، تم تحديد الجوانب وتحديد أولوياتها من خلال ورش عمل داخلية، وتقييمات الأثر الاجتماعي في الموقع. أسفرت هذه العملية عن تحديد المواضيع المادية للشركة، والتي قد تؤثر ليس فقط على خلق القيمة الاقتصادية للشركة، بل أيضاً على المستوى البيئي والاجتماعي، وهو أمر مهم جداً لمجموعات الأطراف المعنية المختلفة.

تنعكس هذه المواضيع في هذا التقرير في الفصول 4 و5 و6.

2.2.9 أصحاب المصلحة في الشركة ومصفوفة المادية

تقييم الجوانب المادية



تحديد العوامل الجوهرية ذات الصلة بأنشطة الشركات والمواضيع ذات الصلة من إرشادات تقارير الاستدامة في ADEX التحقق من اكتمال العوامل الرئيسية للاستدامة التي تم تحديدها لإنهاء تقرير الاستدامة بالتشاور مع أصحاب المصلحة تحليل الأولويات للنتائج، ووزن الردود على أصحاب المصلحة من مواقع مختلفة

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

نتيجة ترتيب أولويات المواضيع



2.2.10 قائمة المواضيع المادية

أصحاب المصلحة الشركة	الأدوات	المخرجات المولدة
الموظفون	تقييم الأداء برامج التنمية التدريبات	فرصة لتطوير المسار المهني السلامة في العمل توفير المعلومات والشفافية بناء المهارات والكفاءات بناء الفريق
العملاء والمجتمع الأوسع	جلسات تفاعل المجتمع معالجة الشكاوى المسوحات الأنشطة الخيرية وسائل التواصل الاجتماعي تقارير الاستدامة	تلبية احتياجات العملاء الدعم للمجتمعات المحلية تعزيز الثقة المتبادلة والشفافية تعزيز قيم الاستدامة

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

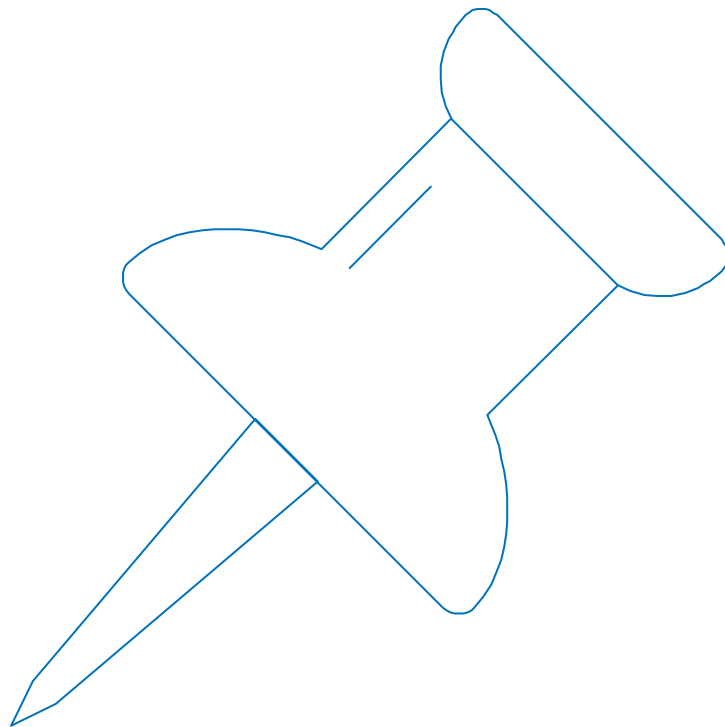
أصحاب المصلحة في الشركة	الأدوات	المخرجات المولدة
تفاعلات خبراء الصناعة (OEM)	تفاعل منتظم مع جميع الشركات المصنعة للحلول التقنية	حل مشترك للتحديات المشتركة ابتكارات الصناعة
الموردون والمقاولون	تدريب المقاولين تقييم الموردين إجراءات إعادة تقييم الموردين والموافقة عليها	تعزيز الفعالية والجودة في جميع أنحاء سلسلة القيمة فرص للموردين المحليين المعايير، وأفضل الممارسات، واعتماد مدونة السلوك للموردين.

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

أصحاب المصلحة في الشركة	الأدوات	المخرجات المولدة
الحكومة	الندوات، الاجتماعات التقارير المنتظمة للمؤسسات الحكومية	الامتثال للقوانين الفيدرالية والمحلية. تعزيز الشفافية والثقة المتبادلة
المساهمون	الاجتماعات السنوية للهيئة العامة التقارير المالية تقرير حوكمة الشركات تقرير الاستدامة	قيمة المساهمين والشفافية
الصحافة & الإعلام	البيانات الصحفية	الشفافية لجميع أصحاب المصلحة التواصل حول المعالم والفعاليات والأنشطة

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

لقد قمنا في الشركة برسم خريطة لهذه المواضيع المادية. حددت الإدارة العليا أعضاء داخليين ساهموا في فهم مسؤولية إعداد خارطة طريق الاستدامة، وحلّوا وحددوا وثقوا وأعطوا الأولوية للمواضيع المادية، التي تعد ذات أهمية حيوية للتنمية المستدامة في المستقبل القريب، ويتم ذكرها أدناه:



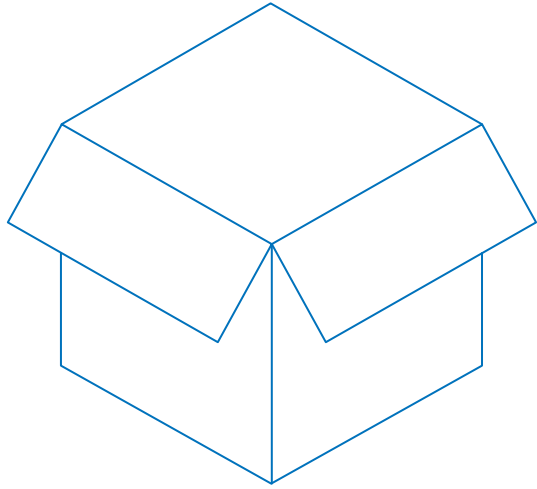
1. الصحة والأمن والسلامة
2. انبعاثات غازات الدفيئة وتغير المناخ
3. تطوير المجتمع وإدارة الأثر المحلي
4. إدارة النفايات.
5. الحفاظ على الطاقة.
6. إدارة الموارد البشرية، المساواة بين الجنسين
7. انبعاثات أخرى
8. مشاركة أصحاب المصلحة
9. استخدام المياه وإدارتها
10. سلامة المنتج وجودته
11. علاقة العملاء ورضاهم

2.2.11 مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات

القيادة الحكيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة حريصة على تعميق مظلة الحماية الاجتماعية وجعلتها من أولوياتها الرئيسية من خلال العمل على تعميق تماسك المجتمع وتعزيز التعاون الاجتماعي بين مختلف شرائح ومجموعات المجتمع، وأصبحت مسؤولية شركة اسمنت الخليج الاجتماعية أولوية وطنية مرتبطة بأهداف التنمية المستدامة. وفقا للقوانين والأنظمة ويضمن تحفيز العطاء المؤسسي وتعزيز المساهمة في تنمية المجتمع.

وفقا لقوانين هيئة الأوراق المالية والسلع والمادة 65 من النظام الأساسي للشركة، "يجوز للشركة، بموجب قرار خاص، بعد انتهاء سنتين ماليتين من تاريخ تأسيسها وتحقيق الأرباح، ألا تتجاوز المساهمات الطوعية لأغراض الخدمة المجتمعية 2% من متوسط صافي الأرباح.

كانت أرباح الشركة الصافية خلال السنتين الماليتين الماضيتين 2023 و2024 سلبية، حيث تم اقتطاع الشركة في اجتماعها العام السنوي رقم (49) تم الحكم عليه في 18 أبريل 2025، من تقديم مساهمات تطوعية لأغراض الخدمة المجتمعية لعام 2025.

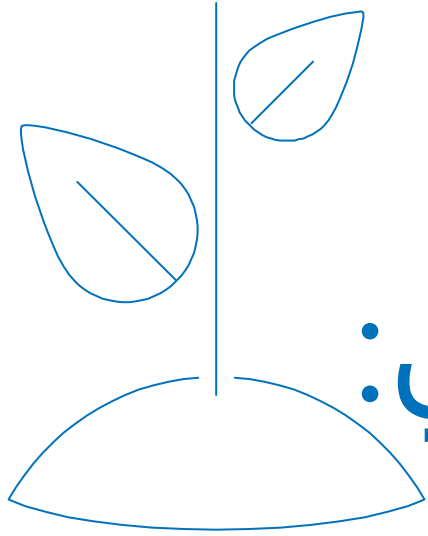


2.2.11.1 المساهمات:

مستمرين في توفير المياه مجاناً للمناطق المجاورة (منطقة الحليه).
 الاستمرار في المساهمة بخبرات بعض موظفي الشركة في دعم المؤسسات المجتمعية.
 توفير منتجات الأسمت للأشخاص ذوي الدخل المحدود لغرض الصيانة، وللمؤسسات ذات المنفعة العامة.

2.2.11.2 الحفاظ على البيئة:

تمثل الشركة للقوانين والقرارات الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة، وكذلك هيئة حماية وتطوير البيئة في رأس الخيمة. تنفيذ سياسة مجلس الإدارة التي تلزم الشركة بأن تكون رائدة في مجالها من خلال تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالبيئة المستدامة والمنتجات الخضراء. كما تولي شركة أسمنت الخليج اهتماما كبيرا للبيئة واستدامتها، وتجزم أنها أحد الأهداف الرئيسية التي تتطلب الاهتمام والتركيز عليها، ويتجلى ذلك في جهودها في مشاريع الاستدامة البيئية التي تساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية، كما تم تناولها في تقرير الحوكمة المؤسسية الخاص بنا لتقليل انبعاثات الكربون الناتجة عن عمليات الإنتاج في الأفران. وهذا يؤكد تميزها في القيادة البيئية. تعمل الشركة على دعم توجه الإمارات نحو الاقتصاد الأخضر من خلال مشاريع بيئية مستمرة.



2.2.11.3 التخطيط العمراني:

تولي الشركة اهتماما كبيرا بمشاريع التخطيط العمراني لأنها تمثل الواجهة المضيئة للواقع البيئي للشركة.

تساهم هذه المشاريع في إظهار التزام الشركة بأهمية التخطيط لتحقيق السلامة المهنية والأمن الوظيفي والأطراف الأخرى وفقا لمتطلبات الوزارة و هيئة البيئة.

2.2.11.4 الغطاء الأخضر:

تهتم الشركة بالزراعة و التشجير داخل الشركة ومحيطها لتحقيق الاندماج مع مشاريع البناء الحضري التي تهدف إلى إبراز المظهر الجمالي للشركة وزيادة المساحات الخضراء التي تساهم في تحسين الوضع البيئي للمنطقة.

2.2.11.5 شهادات البيئة

حصلنا على شهادة تقييم الأثر البيئي من هيئة حماية وتطوير البيئة في رأس الخيمة، مما يسمح لها باستخدام جميع أنواع النفايات والوقود البديل في أفران الشركة.

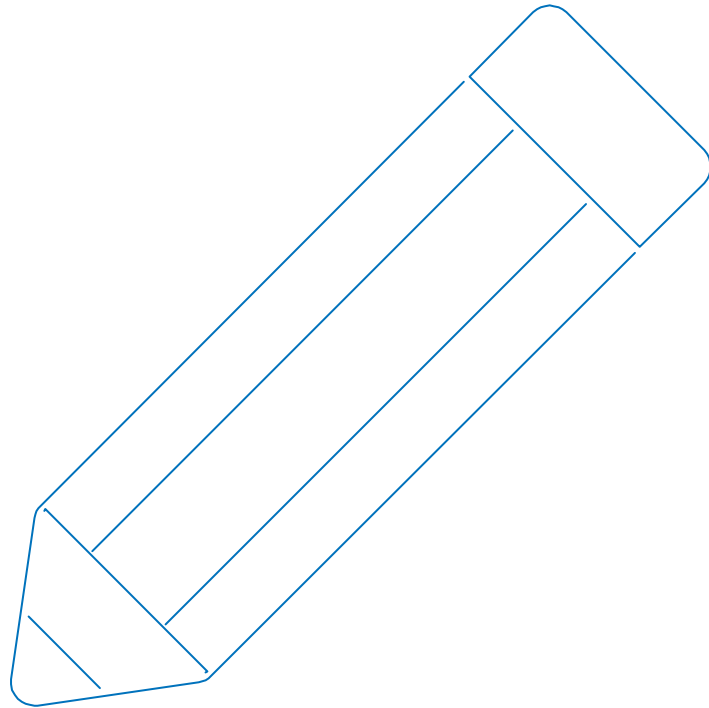
تجديد التصريح البيئي للشركة الصادر عن هيئة حماية وتطوير البيئة

تم الحفاظ على العلامة البيئية من هيئة حماية وتطوير البيئة، رأس الخيمة لهذا العام .



2.2.11.6 الاتصال البيئي

كرمت هيئة حماية البيئة والتنمية الشركة على الجهود المبذولة والامتثال للقوانين والمتطلبات البيئية



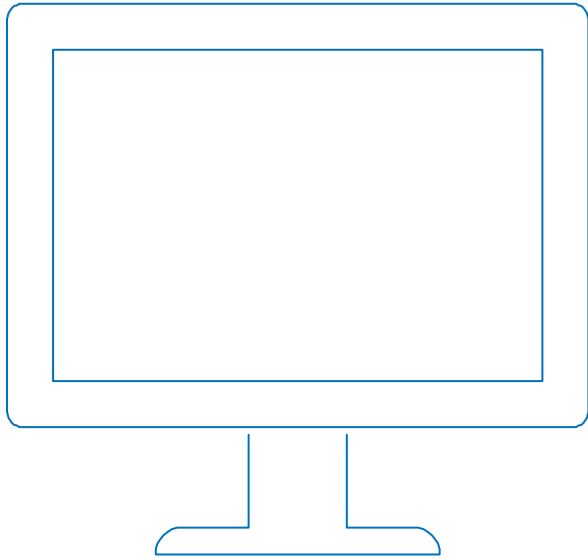
الشركة حريصة على التواصل المستمر والدائم مع الوزارة والجهات لتزويدهم بالواقع البيئي للشركة، مستفيدة من شبكة المراقبة الإلكترونية وأجهزة المراقبة الدائمة، حيث تتخذ الشركة جميع التدابير الاحترازية عند أي انقطاع أو فشل مفاجئ وتبلغ الوزارة والجهة. ونتيجة لهذه الجهود، أصبحت الوزارة السلطة التي تدرك تماما الواقع البيئي للشركة.

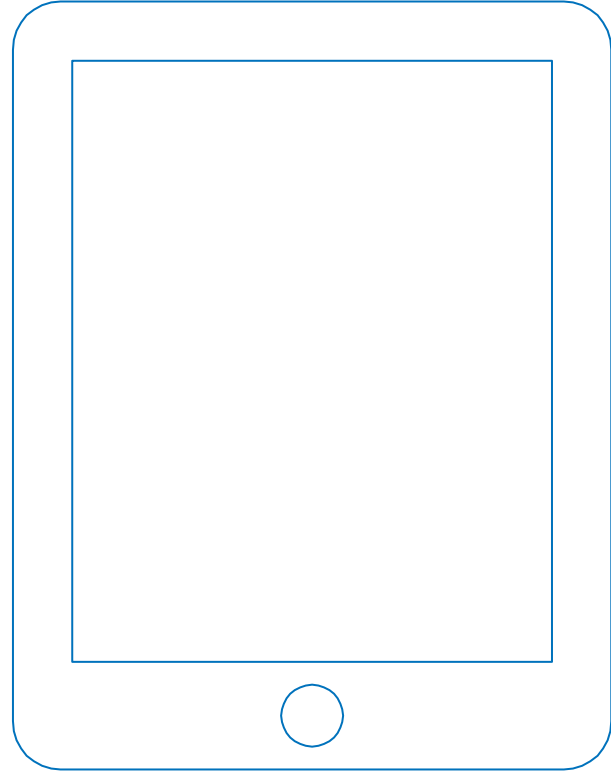
2.2.12 الأمن السيبراني للشركة

تخزين البيانات وأمنها

يواصل قسم تقنية المعلومات دعم أهداف الاستدامة والمرونة التشغيلية للشركة من خلال تطبيق ممارسات تكنولوجيا معلومات مسؤولة بيئياً مع الحفاظ على خدمات رقمية آمنة وموثوقة.

ركزت المبادرات الرئيسية على كفاءة الطاقة، والتحول الرقمي، والعمليات عن بعد الآمنة، وتعزيز مرونة الأمن السيبراني لضمان عمليات الأعمال المستدامة والمستمرة دون انقطاع.

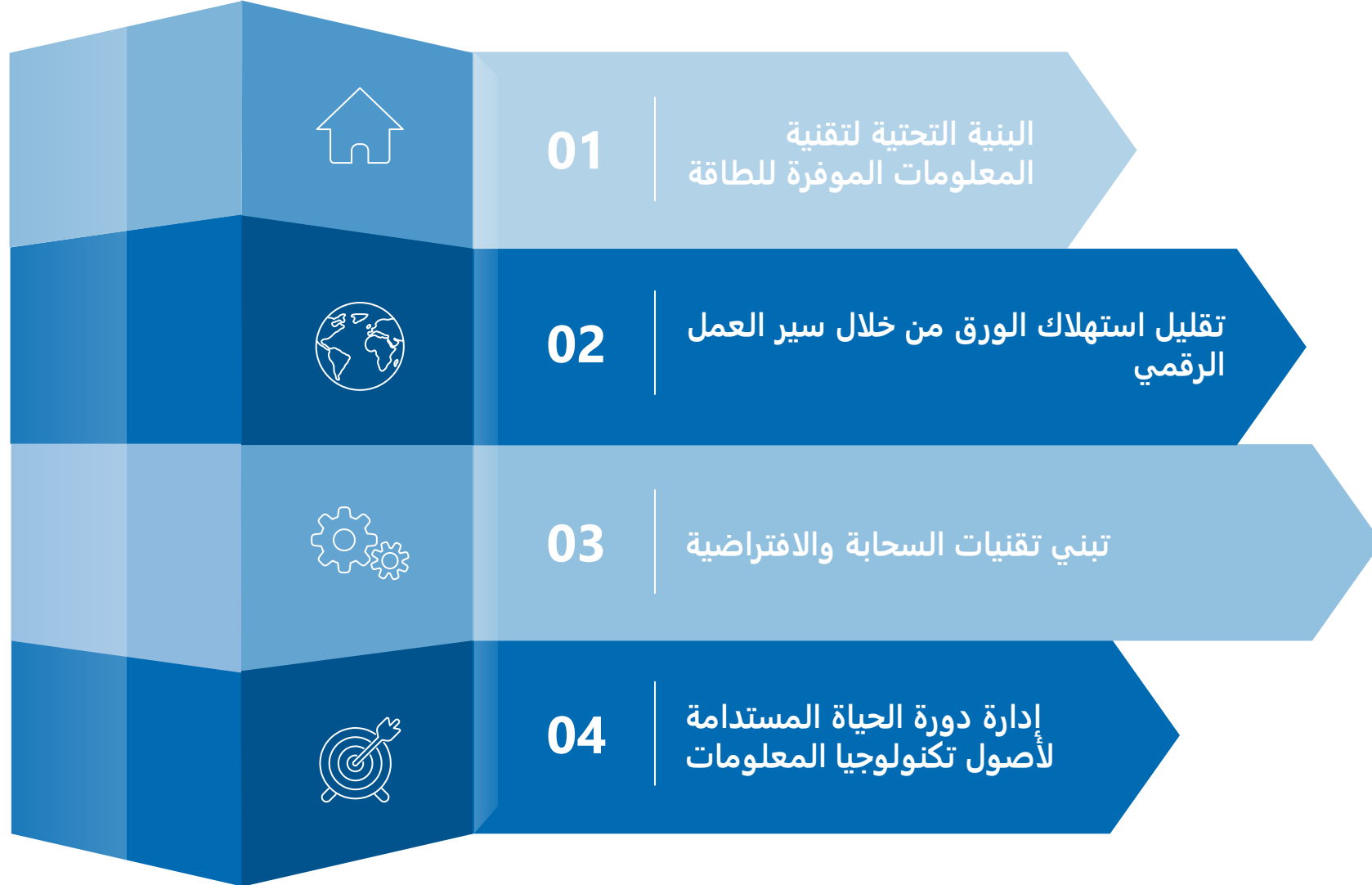




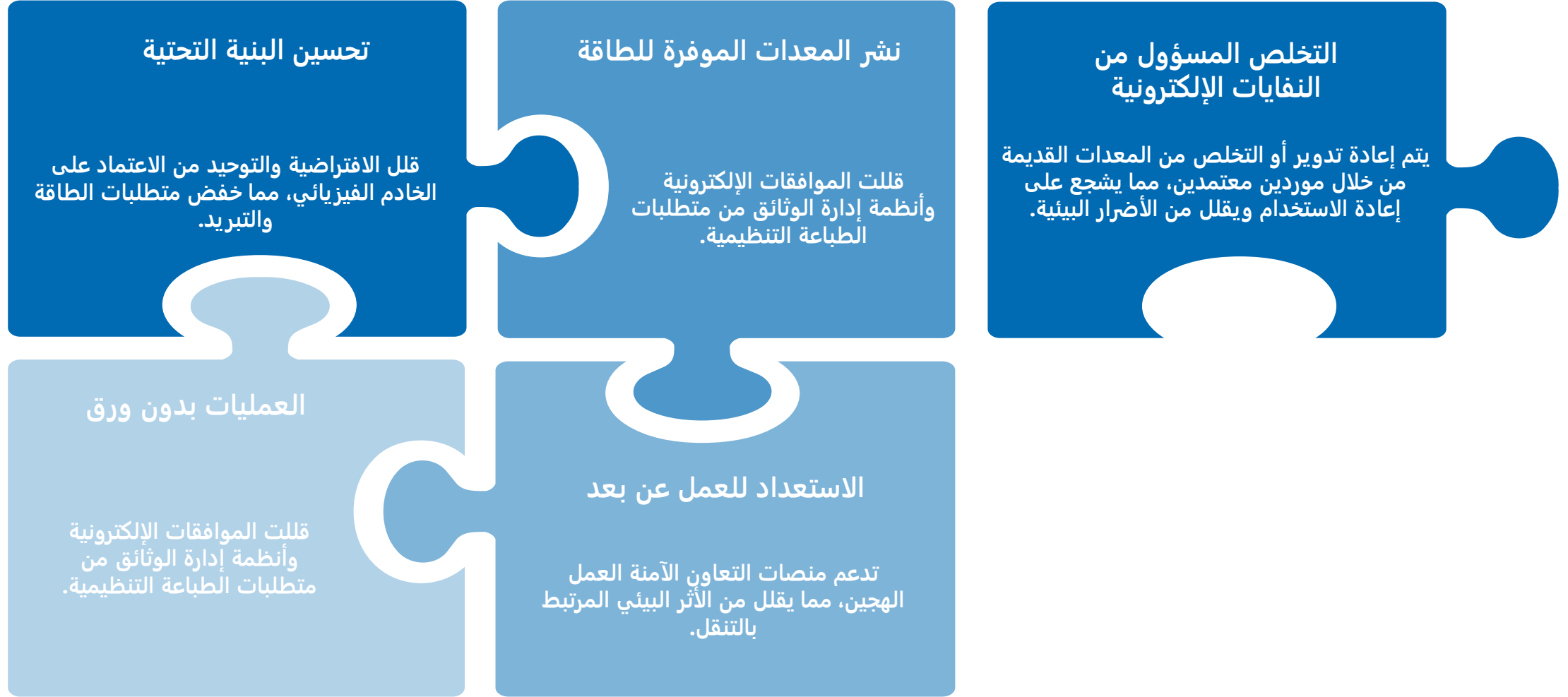
2.2.12.1 مساهمة تكنولوجيا المعلومات في الاستدامة

يساهم قسم تكنولوجيا المعلومات في استدامة المنظمة من خلال تحسين البنية التحتية، وتقليل استهلاك الموارد، وتبني تقنيات رقمية فعالة

2.2.12.2 مجالات التركيز الاستراتيجي



2.2.12.2 مجالات التركيز الاستراتيجي



2.2.12.2 مجالات التركيز الاستراتيجي

تحسين البنية التحتية

قلل الافتراضية والتوحيد من الاعتماد على الخادم الفيزيائي، مما خفض متطلبات الطاقة والتبريد.

العمليات بدون ورق

قللت الموافقات الإلكترونية وأنظمة إدارة الوثائق من متطلبات الطباعة التنظيمية.

نشر المعدات الموفرة للطاقة

استبدلت الأجهزة المتوافقة مع الطاقة الأنظمة القديمة، مع تطبيق إدارة طاقة محطات العمل الموحدة.

الاستعداد للعمل عن بعد

تدعم منصات التعاون الآمنة العمل الهجين، مما يقلل من الأثر البيئي المرتبط بالتنقل.

التخلص المسؤول من النفايات الإلكترونية

يتم إعادة تدوير أو التخلص من المعدات القديمة من خلال موردين معتمدين، مما يشجع على إعادة الاستخدام ويقلل من الأضرار البيئية.



2.2.12.4 النتائج القابلة للقياس

تقليل البصمة الفيزيائية للخادم واستهلاك الطاقة

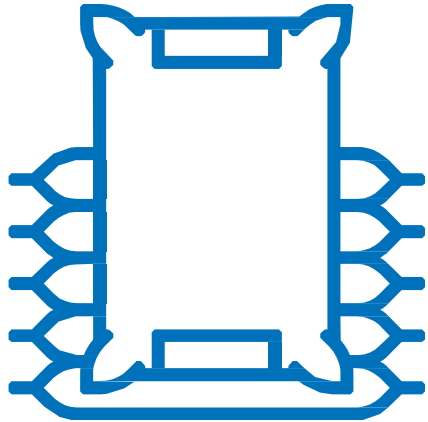
انخفاض حجم الطباعة على مستوى المنظمة

تحسين كفاءة الطاقة لأجهزة الحوسبة الخاصة بالمستخدم

الامتثال لممارسات التخلص المسؤول من أصول تكنولوجيا المعلومات

2.2.12.5 وضع الأمن السيبراني والصمود الرقمي

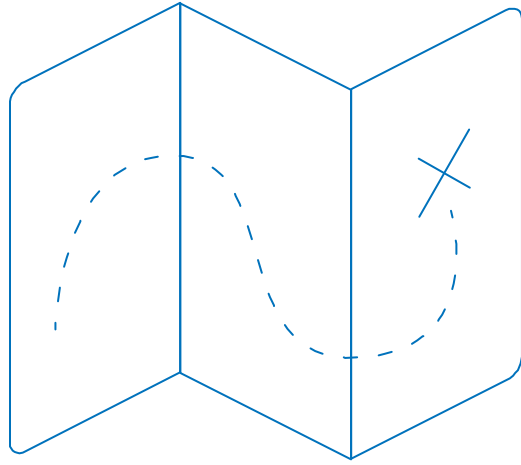
يتطلب التحول الرقمي المستدام بنية تحتية آمنة ومرنة لتقنية المعلومات. يحافظ قسم تكنولوجيا المعلومات على إطار عمل متعدد الطبقات للأمن السيبراني يحمي أصول المعلومات الحيوية ويضمن استمرارية العمليات كما هو موضح أدناه.



- حماية النقاط النهائية ومراقبة EDR في الوقت الحقيقي
 - جدار الحماية عبر بوابات الشبكة
 - أنظمة الخوادم والتخزين الآمنة مع التشفير وإدارة التحديثات
 - تقسيم الشبكة باستخدام بنية VLAN
 - التحقق متعدد العوامل MFA للوصول الحرج إلى النظام
 - حماية أمنية متقدمة للبريد الإلكتروني ضد التصيد الاحتيالي والبرمجيات الخبيثة
 - تمارين تقييم الثغرات السنوية واختبار الاختراق VAPT
 - ضوابط فصل المهام SoD ضمن نظام ERP الخاص بنظام SAP لتقليل المخاطر التشغيلية
- تدعم هذه الإجراءات الخدمات الرقمية المستمرة وإدارة المخاطر التنظيمية.

2.2.12.6 خارطة طريق الاستدامة المستقبلية

يهدف قسم تكنولوجيا المعلومات إلى تعزيز مساهمات الاستدامة من خلال:



- توسيع تبني السحابة وتحسين البنية التحتية
- تحسين إدارة دورة حياة الأصول وبرامج إعادة الاستخدام
- الترويج التنظيمي للممارسات الرقمية المستدامة على مستوى المؤسسة
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية KPI القابلة للقياس للاستدامة لعمليات تكنولوجيا المعلومات

يظل قسم تقنية المعلومات ملتزماً بتقديم خدمات تكنولوجيا معلومات آمنة وفعالة ومسؤولة بيئياً. ستعزز الاستثمارات المستمرة في تحسين البنية التحتية، ومرونة الأمن السيبراني، والتحول الرقمي أهداف الاستدامة والتميز التشغيلي للمنظمة بشكل أكبر.

2.3. الموارد البشرية

تولي الشركة سعادة الموظفين أولوية قصوى، ويمكن تلخيص الأساسيات كما يلي: يعتبر الموظفون أصولاً يجب استثمارها، ويعرف هذا المفهوم بإدارة رأس المال البشري HCM. النظر إلى الناس كأصول يعني أن قيمتهم تنمو مع مرور الوقت من خلال تطوير الفرد الدقيق، مما يساهم في نمو الشركة.

على عكس الأصول المادية، الأصول البشرية "غير ملموسة"، لكنها تدفع أداء كل مورد آخر تملكه الشركة.



2.3. الموارد البشرية

رأس المال البشري الذي يعمل من أجل ما يلي:

بناء رأس المال الفكري:

يملك الموظفون المعرفة المتخصصة، و"المعرفة"، والأسرار التجارية التي توفر ميزة تنافسية.

زيادة القدرة على التكيف من خلال

الابتكار، التحول أثناء الأزمات،
وحل المشكلات المعقدة.

تركيز على علاقة العملاء

وهو موجه مباشرة للأشخاص الذين
تفاعل مع العملاء.

التعاون من خلال العمل التآزري

كفريق، وهو أكبر من مجموع أجزائه الفردية.

2.3. الموارد البشرية

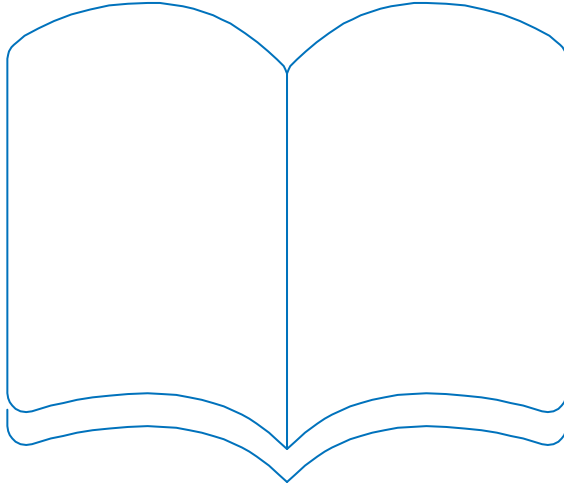
القوى العاملة التي تمثل جميع أنحاء العالم وخلفيات عرقية وثقافية ودينية متنوعة. يظهر موظفو الشركة إحساساً قوياً بالولاء. قوة الموظفين لا تزال مستقرة. أشارت درجة الرضا العالية إلى أن نسبة كبيرة من الموظفين راضون عن المبادرات المتعلقة بالعمل، وعمليات الأفراد، وفرص التدريب والتعلم. استندت استراتيجية وزارة الموارد البشرية والتوطين إلى رؤية الإمارات 2022 من خلال مبادراتها؛ سعت الوزارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للحكومة مع إعطاء الأولوية لزيادة الكفاءة والمرونة والإنتاجية في سوق الأعمال بما يتوافق مع المعايير والاتفاقيات الدولية في مجال العمل وتنظيم العمل.

واستناداً إلى ما سبق، تطبق الشركة نظاماً شاملاً للغاية لحماية حقوق العمال، مع حماية مصالح أصحاب العمل؛ من خلال تقديم خدمات ممتازة لجعل الشركة واحداً من أفضل الجهات في مجال العمل وللعيش لموظفيه.

كما عززت الشركة قاعدتها من خلال توفير السلامة والأمن والاستقرار الكامل للقوى العاملة، ونشر العديد من الثقافات، بحيث تبقى الشركة بيئة عمل ملائمة في الإمارات.



2.3.1 تدريب الموظفين



الأهمية المتزايدة للتدريب المستمر للقوى العاملة تعتبر ميزة تنافسية رئيسية في عالم الأعمال اليوم. ظهور البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي قد سرع الحاجة إلى المهارات داخل هذا المجال. الأساس للنجاح في هذا النموذج الجديد هو تأسيس ممارسات مكرسة لتخصص إدارة البيانات. لدى الشركة الآن ترقية كاملة لنظام SAP إلى S4-Hana، مما سيمكن الشركة من دخول ثقافة عمل بدون أوراق ويوفر قوة عاملة منضبطة للعمل الذكي.

تفاصيل التدريب

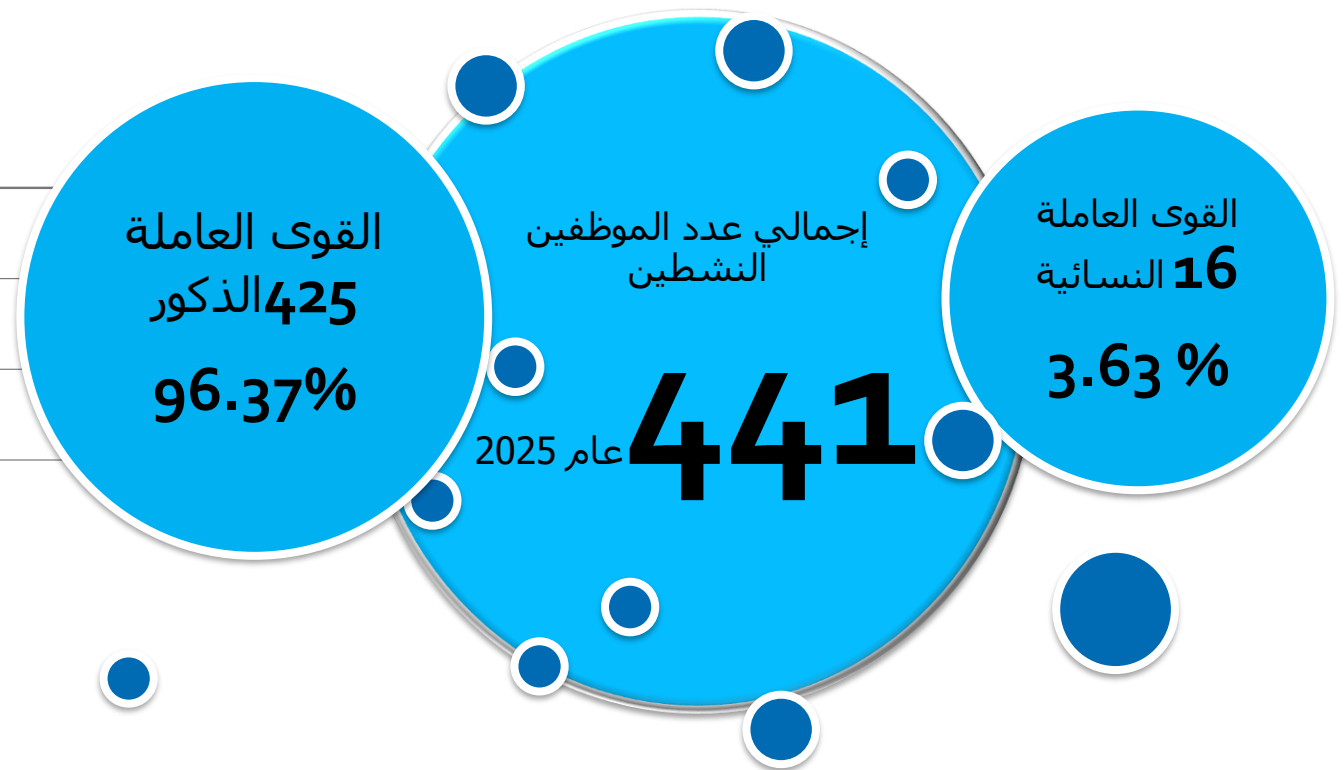
	2024	2025
عدد ساعات تدريب تم منحها (موظفو الشركة)	805	1,294
عدد الموظفين المشمولين	966	1,191

نسبة الرجال الى النساء

نسبة الرجال إلى النساء هي 3.98%، مسجلة زيادة بنسبة 0.58% في عام 2025. القوى العاملة النسائية التي تتولى أدواراً ومسؤوليات، وهي في موقع استراتيجي في أدوار إدارية وتنظيمية ذات نفوذ عالي، بما في ذلك التقنية و الإدارية.

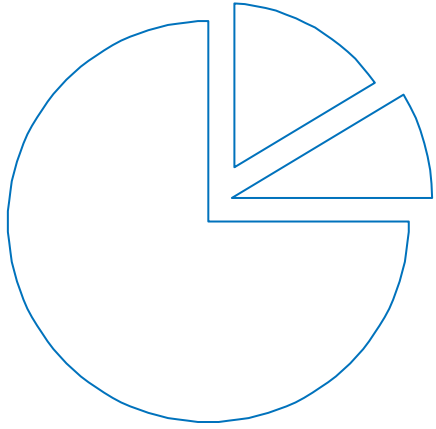
نسبة الجنس

	2024	2025
ذكر	441	425
أنثى	15	16
نسبة الذكر إلى الإناث	3.40	3.63



نسبة الجنسين

مساهمة النساء الإماراتيات في الإمارات العربية المتحدة هائلة وتشكل العمود الفقري للمجتمع.



أصبحت النساء الإماراتيات مساهمات مركزيات في التنمية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث أظهرن القيادة والابتكار والمرونة في جميع القطاعات. تعكس إنجازاتهم التزام الإمارات الاستراتيجي بتمكين النوع الاجتماعي والنمو المستدام. يستعرض هذا التقرير المجالات الرئيسية التي أثرت فيها النساء الإماراتيات بشكل كبير على تقدم البلاد، مع صلة بقيم وتطلعات شركة أسمنت الخليج. تشغل النساء الإماراتيات مناصب مؤثرة في الحكومة الفيدرالية والمحلية، حيث يساهمن في السياسات الوطنية والتخطيط الاستراتيجي والدبلوماسية الدولية. وجودهن في المناصب الوزارية، والمجلس الوطني، والبعثات الدبلوماسية يؤكد اعتراف الإمارات بالنساء كشريكات أساسيات في تشكيل مستقبل البلاد. تعزز قيادتهم الأداء المؤسسي وتعزز سمعة الإمارات العالمية في الحوكمة التقدمية. يساهم تميزهم الأكاديمي في تكوين قوة عاملة وطنية عالية المهارة، داعمة قطاعات مثل التصنيع والبناء والاستدامة، وكلها عوامل حيوية لنمو الشركة على المدى الطويل. النساء الإماراتيات جزء لا يتجزأ من قصة نجاح الإمارات. تعكس إنجازاتهم في مجالات القيادة والتعليم والعلوم والاقتصاد والثقافة والدبلوماسية أمة ملتزمة بالتقدم الشامل. بالنسبة للشركة، تعد هذه المساهمات نموذجاً للتميز والمرونة والابتكار — وهي قيم تتماشى مع مهمة الشركة ودورها في دعم التنمية الوطنية. سيستمر تمكين النساء الإماراتيات في القطاع الصناعي في تعزيز الأساس الاقتصادي للإمارات وضمان نمو مستدام للأجيال القادمة.

2.3.2 التوطين

التوطين يعني توظيف المواطنين الإماراتيين، وهو من أعلى أولويات الحكومة. ينفذ برنامج الموارد البشرية الإماراتي، "نافس"، مبادرات وطنية تلعب دوراً حيوياً في تنفيذ الأجندة الوطنية للدولة حول التوطين في شركات القطاع الخاص. في الشركة نلتزم دائماً بالقواعد واللوائح وقمنا بتوظيف نسبة الموظفين الإماراتيين وفقاً لتوجيهات وزارة الموارد البشرية والتوطين. لعام 2025؛ يلخص الجدول التالي عدد الموظفين الإماراتيين في الشركة.

حسب الجنس	2024	2025
رجل إماراتي	33	33
امراة إماراتية	15	15

نسبة الإماراتيين إلى إجمالي الموظفين في المنظمة الآن هي 10.88%

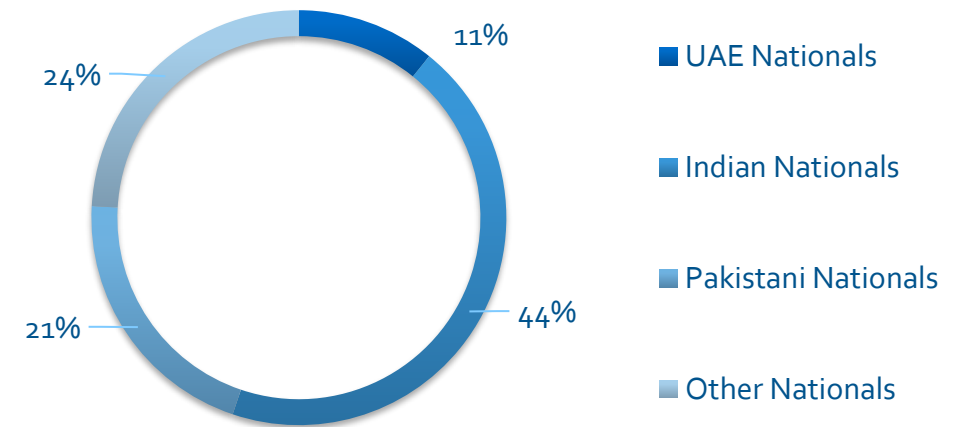
2.3.3 عدد الموظفين

تضم الشركة أكثر من 20 جنسية تضم القوى العاملة، والتي تشمل الإماراتيين والمغتربين، ونسبة الموظفين الإماراتيين إلى إجمالي الموظفين هذا العام تبلغ 10.81% وتتبع توجيهات وزارة الموارد البشرية والتعريف. عدد موظفي الشركة لعام 2025 مذكور كما يلي:

حسب الجنسية

	2024	2025
إماراتي	48	48
المغتربون	378	393
رجل إماراتي	33	33
امراة إماراتية	15	15
ذكر مغترب	378	391
امراة مغتربة	0	2

توزيع الموظفين حسب الجنسية



2.3.3 عدد الموظفين

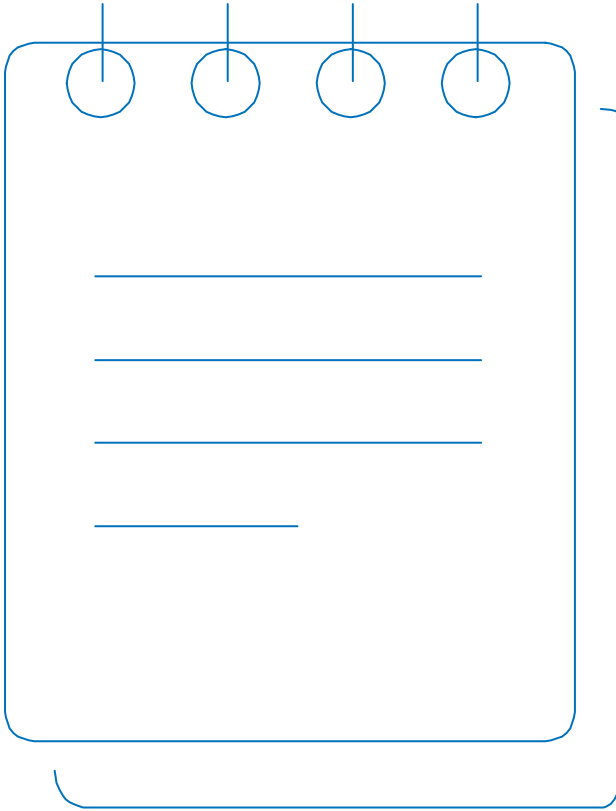
انضم العدد الإجمالي لـ 59 موظفاً حديثاً، وغادر 45 موظفاً في الشركة خلال العام. يتم التوظيف بناءً على احتياجات الأعمال، ويتم تحديث الوظائف الشاغرة حسب السيناريوهات بانتظام.

الأفراد

	2024	2025
عدد الموظفين الذين انضموا حديثاً إلى الشركة	46	59
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (إنهاء الخدمة/مرض/الاستقالة)	49	45

2.3.6 حقوق الإنسان و عمالة الأطفال

لا تشجع الشركة أي شيء يتعلق بعمل الأطفال، أو العمل القسري، أو انتهاك حقوق الإنسان، أو التوظيف التمييزي. خلال العام، لا توجد أي شكاوى بشأن انتهاكات حقوق الإنسان أو استخدام أي عمل محظور.



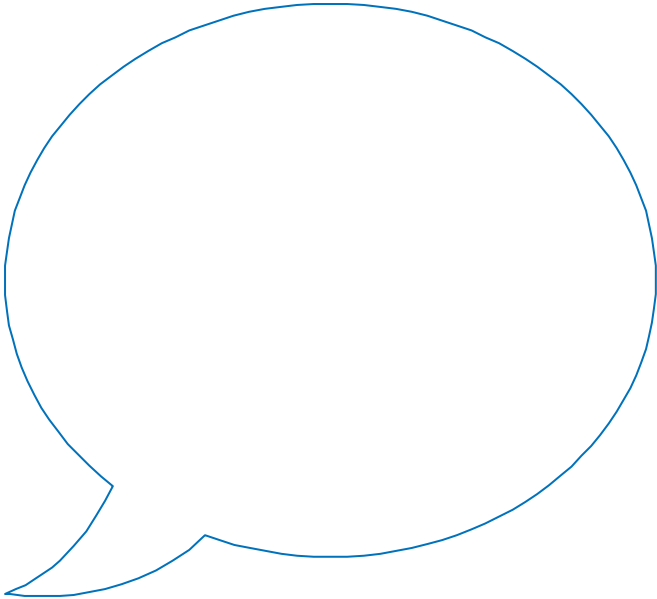
2.3.7 تقييم الموظفين ونظام المكافآت

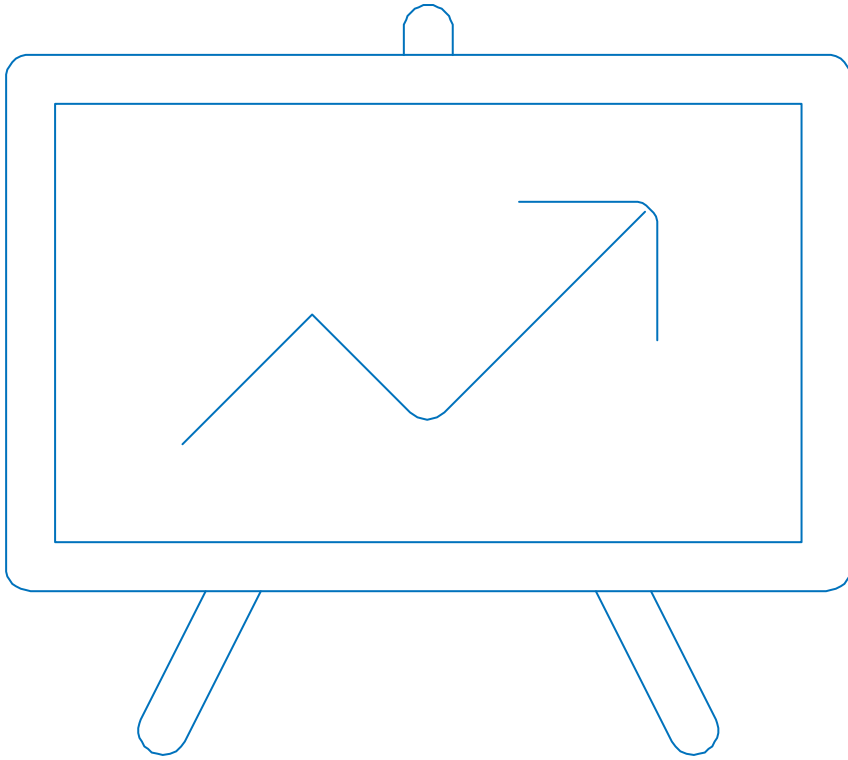


يوفر نظام إدارة الموارد البشرية الإجراءات اللازمة لمبادرات الموظفين والمشاركة في تطوير الشركة وصياغة السياسات. قام قسم الموارد البشرية بإعادة صياغة وهيكل نظام الموارد البشرية للأفراد من خلال رسم خريطة لمجالات النتائج الرئيسية KRA والمجالات السلوكية الرئيسية KBI وتحديد الأهداف الواضحة. يوفر نظام التقييم الجديد، الذي يدار من خلال نظام SAP، سبل كاملة للموظفين لربط وصف وظيفتهم بأدائهم مع شفافية عادلة حول إنجازاتهم خلال العام. تم تطبيق إجراء جديد للمكافآت/تعديل حزم الرواتب/المكافأة السنوية لجميع الموظفين.

2.3.8 المشاركة الفعالة للموظفين (EEE)

تشكل EEE الجزء الأهم، وهو ضمان عمل الشركة دون حدود. من المهم أن يشعر الموظفون بالولاء للشركة ويشعروا بالدعم في مكان عملهم. نهدف إلى تعزيز التأثير العاطفي لموظفينا مع الشركة. نوفر الفرص ونخلق بيئة عمل حيث يمكن الموظفين من تحسين الأداء. نتواصل مع موظفينا عبر عدة طرق، بما في ذلك منتديات الاجتماعات العامة التي تنظم خارج الشركة، مما يضمن تدفقا فعالا للمعلومات، ويربطهم بالمبادئ المركزية لتشغيل الشركة.





2.3.9 التوقعات الاستراتيجية لعام 2026

يركز الهيكل الجديد على السيادة الرقمية وتجديد المواهب. من خلال تطبيق هدف التوطين بنسبة 11٪، نحن نعد الشركة لمستقبل مستدام ومتقدم تقنياً.

2.4 الفعاليات التي ترعاها الشركة

الاحتفال باليوم الوطني الإماراتي



الحملة من المرض إلى العافية



Diabetes Screening

Blood Pressure Measurement

Dental Check-ups



تنظيم حملات التبرع بالدم



2.4 الفعاليات التي ترعاها الشركة

تنظيم الحدث الرياضي



الاحتفال بيوم المرأة الإماراتية



الاحتفال بيوم البيئة



الفصل 3

- 3.0 الجوانب البيئية
- 3.1.1 القوانين الحكومية
- 3.1.2 اللوائح المحلية ومبادرات الاستدامة
 - 3.1.2.1 القانون الوزاري رقم (24) 1999
 - 3.1.2.2 اللوائح المحلية
 - 3.1.2.3 مبادرات الاستدامة في شركة أسمنت الخليج (الإمارات العربية المتحدة)
 - 3.1.3.4 تقليل الانبعاثات والإنتاج الأنظف
 - 3.1.2.5 استعادة الحرارة المهدرة وكفاءة الطاقة
 - 3.1.2.6 الابتكار من خلال شبكة **Innovandi** التابعة لـ **GCCA**
 - 3.1.2.7 التحول إلى الغاز الطبيعي: الوقود الأحفوري وتقليل الكربون

الفصل 3

3.1.2.8 فوائد تقليل الكربون

3.1.2.9 الوقود البديل والمواد الخام

3.1.2.10 تقليل عامل الكلنكر

3.1.2.11 مراقبة الأداء البيئي

3.1.2.12 مبادرات الحفاظ على الطاقة مع REEM وبلدية رأس الخيمة

3.1.2.13 المبادرات الرئيسية للحفاظ على الطاقة

3.1.2.14 مراقبة جودة الهواء والانبعاثات

3.1.2.15 إدارة الموارد والاقتصاد الدائري

3.1.2.16 التوافق مع الأطر العالمية والوطنية

الفصل 3

3.2 الحفاظ على الموارد الطبيعية واستخدام الوقود البديل

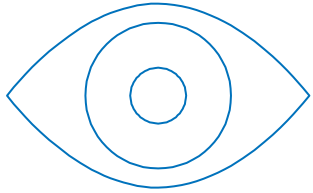
- 3.2.1 استهلاك المياه الخام، الوقود البديل والمياه المعاد تدويرها لمولد التوربينات البخارية
- 3.2.2 توليد الطاقة الخضراء
- 3.2.3 الوقود البديل
- 3.2.4 أداء البيئة
- 3.2.5 انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مصنع الأسمنت للسنوات 2024 و2025

الفصل 3

3.3 أهداف الأمم المتحدة الإنمائية للاستدامة

3.3.1 مواءمة الاستدامة في الشركة مع دول الأمم المتحدة للتنمية

3.3.2 أهداف التنمية المستدامة للشركة



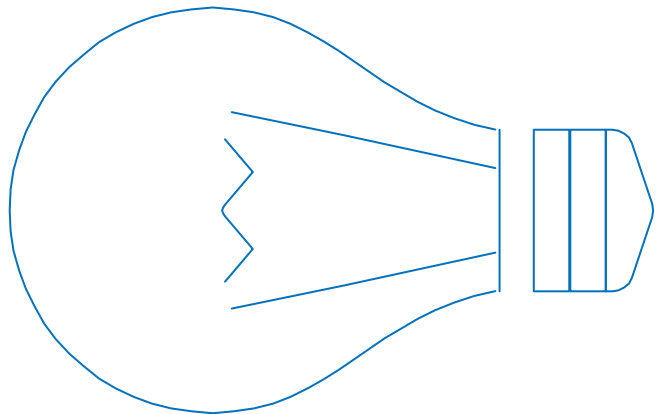
3.1.1 القانون الوزاري رقم (24) 1999 القوانين الوزارية المعمول بها :

- القانون الوزاري رقم (24) بشأن الأمر التنفيذي للحماية والتنمية بموجب القانون الوزاري رقم (24) لعام 1999
- المرسوم الوزاري رقم 137 (2012) لصناعات الأسمنت
- الإرشادات التنظيمية للرقابة البيئية في صناعة الأسمنت
- المادة 1: نطاق التطبيق: ينطبق نص هذا القرار على جميع المؤسسات العاملة في مجال صناعة الأسمنت في الإمارات، بالإضافة إلى القرارات الصادرة عن الجهات المختصة.
- المادة 2: تقييم الأثر البيئي: جميع المؤسسات في الإمارات ستحصل على تقرير تقييم الأثر البيئي الذي أعده مستشار بيئي ذو خبرة في صناعة الأسمنت.
- القانون الوزاري رقم (11) لعام 2024 بشأن تقليل آثار تغير المناخ
- قرار مجلس الوزراء رقم (67) لعام 2024 بخصوص السجل الوطني لانبعاثات الكربون



3.1.2 اللوائح المحلية

- اللائحة رقم (1) 2001 الخاصة بالنظافة العامة في إمارة رأس الخيمة
- القانون رقم (2) 2007
- هيئة حماية البيئة والتطوير- رأس الخيمة
- ينص القانون رقم (2) لعام 2007 على أن السلطة البيئية المختصة في إمارة رأس الخيمة هي "هيئة حماية البيئة والتطوير" EPDA – RAK تحت رئاسة ولي العهد ونائب الحاكم.
- القرار رقم (20) بشأن تدقيقات الطاقة في المنشآت الصناعية الكبيرة في رأس الخيمة، 2026



3.1.2.1 مبادرات الاستدامة تماشيا مع MOCCAIE الإمارات العربية المتحدة

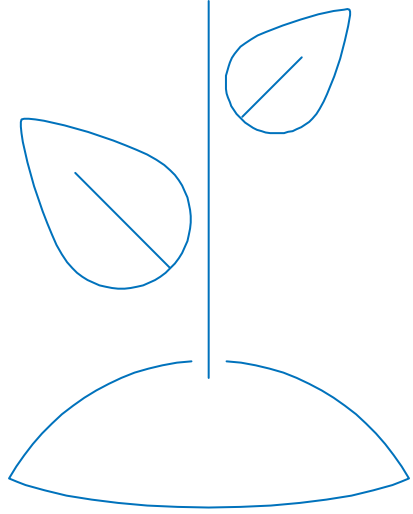
ولتلبية المتطلبات، نقوم بتنفيذ عدة مبادرات في الشركة لضمان الامتثال الصارم كما هو موضح أدناه:

- يدعم الأجندة الوطنية للمناخ في الإمارات، بما في ذلك الحياد الكربوني 2050 والأجندة الخضراء التابعة لـ MOCCAIE.
- يساهم في تحقيق الأهداف الوطنية لخفض الانبعاثات الصناعية، وكفاءة الموارد، وتبني الاقتصاد الدائري.
- يطبق ممارسات إدارة البيئة المتوافقة مع الإطار التنظيمي MOCCAIE لجودة الهواء وتقليل النفايات والتصنيع المستدام.
- ينضم إلى زخم السجل الوطني للكربون وفقا للقانون الوزاري رقم 11 (2024)

3.1.2.2 مبادرات الاستدامة في شركة أسمنت الخليج (الإمارات العربية المتحدة)

في الإمارات العربية المتحدة—حيث تعد الاستدامة أولوية وطنية—يتماشى الحفاظ على الموارد مع الأهداف الأوسع لتقليل البصمة البيئية والانتقال إلى ممارسات صناعية أكثر خضرة.

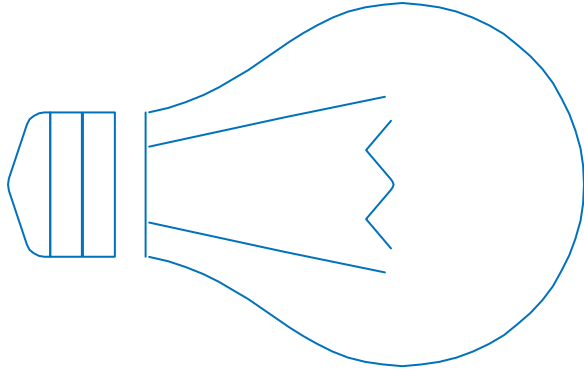
قامت شركة أسمنت الخليج بدمج عدة تدابير استدامة تدعم بشكل مباشر الحفاظ على المواد الخام واستخدام الموارد بمسؤولية، بالإضافة إلى تقليل بصمة ثاني أكسيد الكربون لمنتجاتنا وتعزيز استخدام الطاقة النظيفة لإنتاج الأسمنت كما هو موضح أدناه:



3.1.2.3. تقليل الانبعاثات والإنتاج الأنظف

تؤكد الشركة على الحفاظ على الإنجازات في تقليل الانبعاثات من مصنعها، مما يقلل بشكل غير مباشر من الحاجة إلى معالجة المواد الخام المفرطة واستهلاك الطاقة. يتم مراقبة استهلاك المواد الخام السنوي والتشجيع لاستخدام مصادر بديلة للمواد الخام الطبيعية مثل خام الحديد واستبدال نخبت النحاس الياباني.

3.1.2.4. استعادة الحرارة المفقودة وكفاءة الطاقة



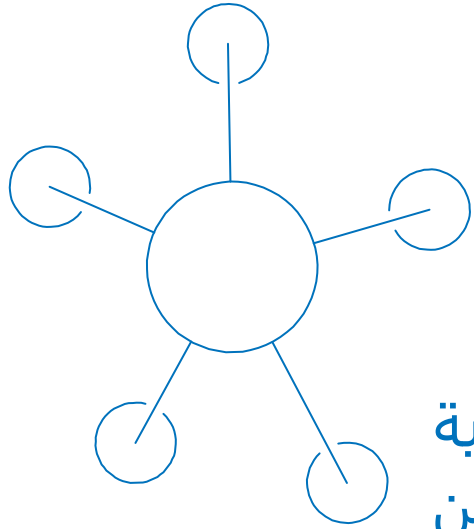
تستغل الشركة الطاقة الحرارية المفقودة الناتجة عن عملياتها. وهذا يقلل الحاجة إلى مصادر وقود إضافية، ويحافظ على الموارد الطبيعية ويخفض انبعاث الكربون. خلال العام، أنتجت الشركة أكثر من 50% من احتياجاتها من الطاقة من خلال توليد الطاقة المعتمدة على استخدام الحرارة المفقودة فقط.

3.1.2.5. استخدام الوقود البديل وبقايا الوقود



استخدمت الشركة أكثر من 20,000 طن متري من الوقود البديل خلال العام و10,000 طن متري من مواد الكربون كوقود بديل. شكل هذا الاعتماد على الوقود الأحفوري وتحويل النفايات من مكبات النفايات خطوة مهمة نحو الاستخدام الأمثل للموارد.

3.1.2.6. الابتكار من خلال شبكة GCCA's Innovandi



وباتباع شبكة أبحاث **GCCA's Innovandi** التابعة لجمعية الخرسانة العالمية والإسمنت، أبدت الشركة اهتماما باستخدام المواد الأسمنتية مما قلل من عامل الكلنكر. وساعد تقليل نسبة الكلنكر إلى الأسمنت في تحسين المكون المكثف للموارد في الأسمنت ويساهم من خفض الانبعاثات النوعية لثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت المنتج.

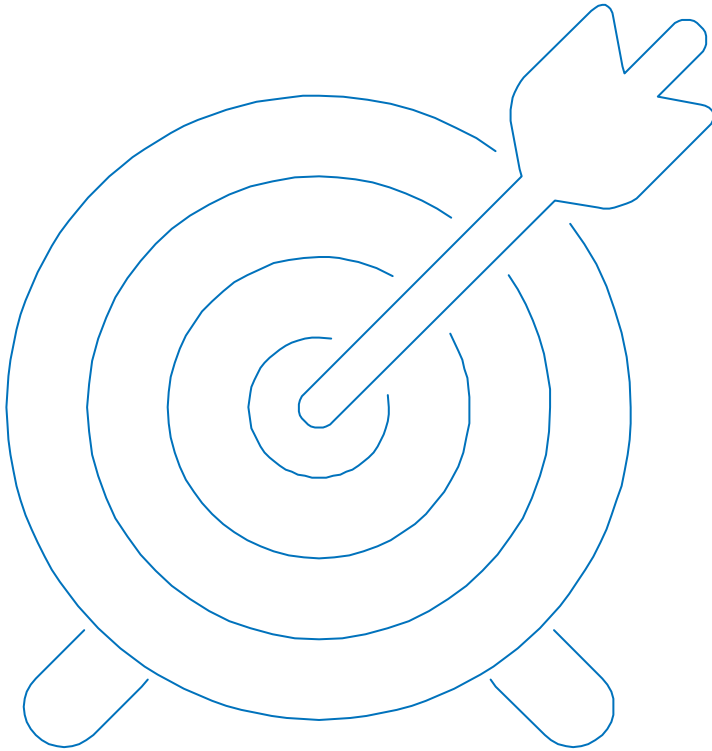
3.1.2.7 التوافق مع جهود الحياد الكربون الإقليمية

تسلط الأبحاث حول إزالة الكربون من الأسمنت في الإمارات الضوء على أهمية المواد وإدارة النفايات في تقليل الأثر البيئي. تتماشى مبادرات الشركة مع هذه الاستراتيجيات الوطنية والإقليمية من خلال تحسين الكفاءة وتقليل كثافة المواد الخام. الحفاظ على المواد الخام ليس هدفا معزولا — بل هو جزء من استراتيجية الاستدامة الأوسع للشركة. من خلال تقليل الانبعاثات، واستعادة الحرارة المهدرة، واعتماد الوقود البديل، والابتكار في الإنتاج منخفض الطاقة، تقلل الشركة بشكل فعال من اعتمادها على المواد الخام البكر. هذا يخلق دورة إنتاج أكثر استدامة، ويدعم الأهداف البيئية في الإمارات، ويقوي الاستقرار التشغيلي طويل الأمد للشركة.

3.1.2.8 التحول إلى الغاز الطبيعي الجزئي: الوقود الأحفوري وتقليل الكربون

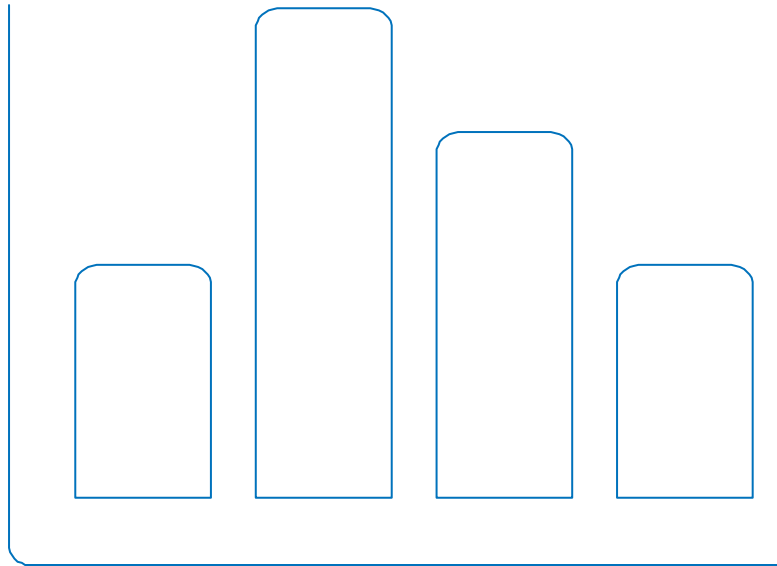
الغاز الطبيعي هو أنظف أنواع الوقود الأحفوري احتراقاً، حيث ينتج ملوثات أقل بكثير من الفحم أو زيت الوقود الثقيل. ينبعث من ثاني أكسيد الكربون أقل بنسبة 20-30% من النفط وحتى 50% أقل من الفحم أثناء الاحتراق. أكاسيد الكبريت المنخفضة SO_x ، وأكاسيد النيتروجين NO_x ، والجسيمات تحسن جودة الهواء وتقلل الضغط التنظيمي. يعزز كفاءة الطاقة بسبب القيمة الحرارية الأعلى والاحتراق الأكثر استقراراً. خلال عام 2025، استخدمت الشركة 40% من الغاز الطبيعي لإنتاج الكلنكر.

3.1.2.9 الوقود البديل والمواد الخام



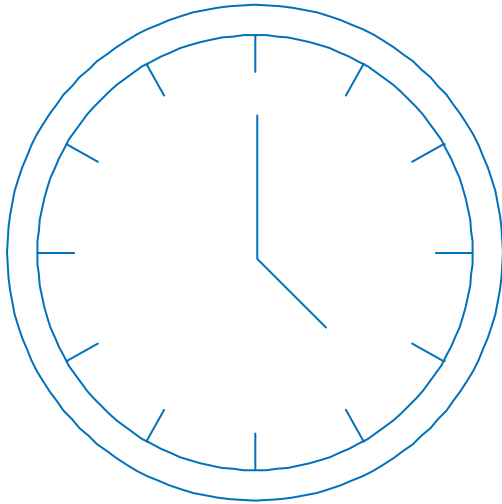
- استخدم بقايا صناعية وأنواع وقود بديل لاستبدال جزء من الكلنكر والوقود الأحفوري.
- تقليل الاعتماد على المواد الخام البكر وتقليل ثاني أكسيد الكربون من إنتاج الكلنكر—وهي المرحلة الأكثر كثافة للكربون.

3.1.2.10 تقليل عامل الكلنكر



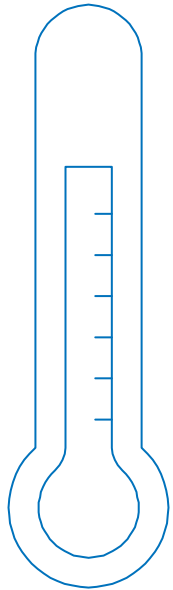
- خفضت الشركة محتوى الكلنكر بشكل مباشر وقللت من انبعاثات العمليات الناتجة عن تكلس الحجر الجيري بعد ذلك.
- مبادرة من جمعية الأسمنت والخرسانة العالمية GCCA تهدف إلى تعزيز الابتكار في قطاع الأسمنت والخرسانة. كان عامل الكلنكر 0.94 خلال هذا العام، و الهدف خفضه إلى 0.90 لعام 2026.

3.1.2.11 مراقبة الأداء البيئي



- المراقبة المستمرة للانبعاثات واستخدام الموارد لتلبية معايير الامتثال البيئي .
- تعزز الشفافية وتضمن التوافق مع توقعات تقارير الاستدامة الوطنية.

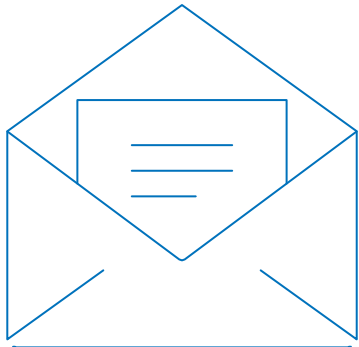
3.1.2.11. مبادرات الحفاظ على الطاقة مع REEM وبلدية رأس الخيمة



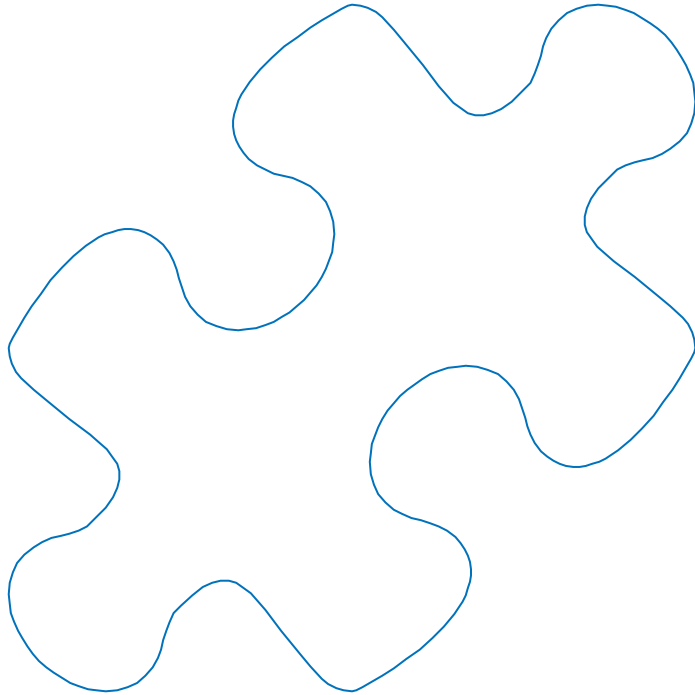
- نتعاون مع مكتب كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة في رأس الخيمة REEM التابع لبلدية رأس الخيمة
- ندعم استراتيجية الطاقة والطاقة المتجددة 2040
- يتماشى مع أهداف الإمارة بأكملها لتقليل كثافة الطاقة، وعمليات صناعية أنظف، وخفض الانبعاثات.

3.1.2.12 المبادرات الرئيسية للحفاظ على الطاقة

- تجري تدقيقات أداء الطاقة من طرف ثالث بالتنسيق مع REEM
- ينفذ ترقيات موصى بها لتلبية معايير كفاءة الطاقة الصناعية في رأس الخيمة باستخدام الطاقة الحرارية من عمليات الأفران
- يقلل من استهلاك الوقود والطلب على الكهرباء. يدعم هدف رأس الخيمة لتحسين الطاقة الصناعية
- استهلاك طاقة أقل لكل طن من الأسمنت
- انخفاض البصمة الكربونية التشغيلية وتوافق قوي مع رؤية رأس الخيمة للاستدامة لعام 2040
- يظهر التزام الشركة بالتصنيع المسؤول والفعال والجاهز للمستقبل
- اتجاهات شدة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (النطاق 1 و2)
- تحويل الوقود إلى الغاز الطبيعي
- مبادرات تقليل عوامل الكلنكر
- المشاركة في أبحاث GCCA Innovandi منخفضة الكربون

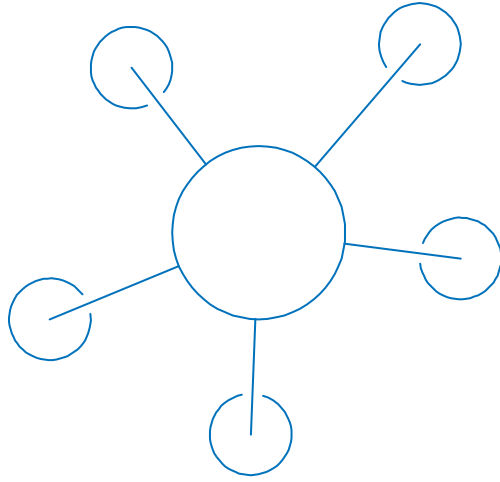


3.1.2.13 مراقبة جودة الهواء والانبعاثات



- أنظمة التحكم في الغبار ومراقبة الانبعاثات
- الامتثال لمعايير الوزارة
- أنظمة مراقبة الانبعاثات المستمرة CEMS

3.1.3.14 إدارة الموارد والاقتصاد الدائري



- استراتيجيات حفظ المواد الخام
- استخدام البقايا الصناعية والوقود البديل
- مبادرات الحفاظ على المياه وإعادة التدوير
- إدارة النفايات وأداء التقليل

3.1.2.15. فوائد تقليل الكربون

التوافق مع الأهداف العالمية وأهداف الاستدامة في الإمارات العربية المتحدة:
يدعم استراتيجيات وطنية لطاقة صناعية أنظف وتقليل كثافة الكربون.

الحياد الكربوني :

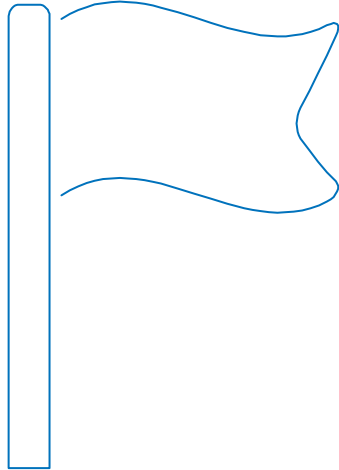
يتيح الغاز الطبيعي الانتقال التدريجي نحو الهيدروجين، واحتجاز الكربون، والتكامل المتجدد، واستخدام وقود غازي بنسبة 30% تقريبا مع كثافة كربونية أقل في عملياتنا خلال سنة التقارير. يتم تعيين الكفاءة التشغيلية كمؤشرات مؤشرات أداء رئيسية، ومراقبتها، والإبلاغ عنها إلى الإدارة العليا لضمان استمرار التحسينات. يقلل الاحتراق الأنظف من احتياجات الصيانة ويحسن عمر المعدات.

من خلال التحول من الفحم إلى الغاز الطبيعي، يمكننا تقليل بصمتنا الكربونية، والتي كانت ستكون أعلى لولا ذلك

تقليل

الانبعاثات:

يساعد تقليل ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة طاقة الصناعات على تحقيق أهداف العمل المناخي.



3.1.3.15 التوافق مع الأطر العالمية والوطنية

يرجى أيضا الإشارة إلى القسم 3.3

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDGs

- رسم خرائط أهداف التنمية المستدامة لمبادرات الشركة

أطر الاستدامة الوطنية في الإمارات

- الأجندة الخضراء للوزارة 2030
- الحياد الكربوني في الإمارات العربية المتحدة 2050
- استراتيجية كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة في رأس الخيمة 2040

معايير الصناعة

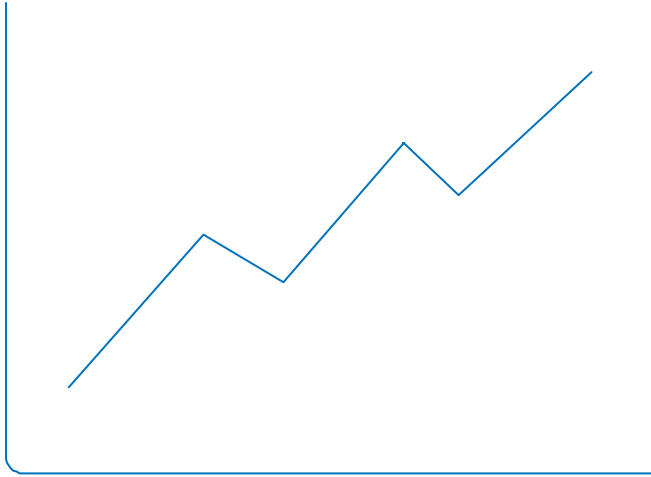
- ميثاق الاستدامة في جمعية GCCA
- معايير GRI



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

3.1.3.16 إنجازاتنا وتوقعاتنا – 2026 وما بعده

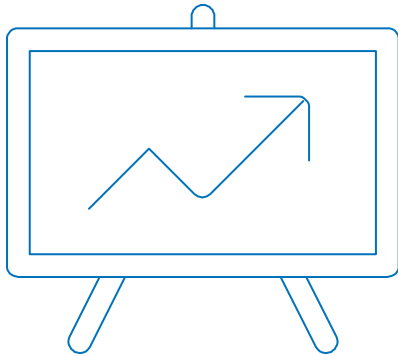
- لحماية البيئة، بدأت الشركة عدة خطوات في المصنع، بما في ذلك مرشحات الأكياس المتطورة ذات مستويات انبعاثات تبلغ >5 ملغ/نانوم³، وهي صارمة جدا من المستويات المسموح بها في اللوائح.
- قامت الشركة بتركيب أنظمة مراقبة الانبعاثات المستمرة CEMS التي تراقب بدقة مستويات الانبعاثات من المداخن، وفقا للمتطلبات الإلزامية للمداخن، وقد ربطت بالفعل المخرجات بالوزارة عبر الإنترنت.
- كما يتم مراقبة جودة الهواء المحيط بدقة لجميع الانبعاثات، ويتم مشاركة الجسيمات ومشاركة مخرجات الوحدة عبر الإنترنت مع الوزارة.
- ليس لدينا أي مخالفة للبيئة ونلتزم بنسبة 100% بالقوانين المنصوص عليها المتعلقة بالحفاظ على مستويات الانبعاثات.



3.1.3.16 إنجازاتنا وتوقعاتنا – 2026 وما بعده

أهداف أسمنت الخليج نحو رسم خرائط الاستدامة كما هو موضح أدناه:

- خارطة طريق لمزيد من المبادرات لخفض الكربون والوصول إلى 750 كجم ثاني أكسيد الكربون/طن من الكلنكر بحلول عام 2030، ودعم الأجندة الوطنية للحياد الكربوني بحلول عام 2050.
- التحول الرقمي لتحسين الطاقة والموارد.
- توسيع استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة وتحقيق معدل استبدال حراري لا يقل عن 10% من خلال التوريد المسؤول للوقود البديل داخل الدولة . الاستمرار في التوافق مع أهداف الإمارات للمناخ والاستدامة.
- (الإشارة إلى القسم 3.3.2 للأهداف التفصيلية)



3.2 الحفاظ على الموارد الطبيعية واستخدام الوقود البديل تصنيع الأسمنت يستهلك طاقة عالية للغاية، حيث يشكل الوقود والطاقة غالبية التكاليف المتغيرة.

لذا فإن الطاقة هي القضية الأساسية للشركة ، مما يتطلب تركيزاً مستمراً على تحسين استهلاكها. أصبح عام 2025 أكثر أهمية وأهمية حيث دخلنا شريكا مع MOCCA لتقليل البصمة الكربونية وتحقيق الحياد الكربوني في عام 2050.

3.2.2 استهلاك المياه الخام، الوقود البديل والمياه المعاد تدويرها لمولد التوربينات البخارية

الحفاظ على المياه هو أحد أهم الأولويات البيئية في عصرنا.

مع نمو السكان العالميين وتغير أنماط المناخ، تزداد ضغوط موارد المياه العذبة. تضمن الإدارة المستدامة للمياه أن تحصل المجتمعات والنظم البيئية والأجيال القادمة على وصول موثوق إلى المياه النظيفة. يبدأ ذلك بالاعتراف بالمياه كمورد محدود وتبني ممارسات تقلل من الهدر وتحمي الإمدادات الطبيعية.

الاستخدام المستدام للمياه يتطلب كل من المسؤولية الفردية وجهوداً سياسية واسعة النطاق. الإجراءات البسيطة — مثل إصلاح التسريبات، واستخدام الأجهزة الموفرة للماء، وتقليل الاستهلاك غير الضروري — يمكن أن تقلل بشكل كبير من استهلاك المياه المنزلية. على نطاق أوسع، لعبت شركة جلف للأسمنت دوراً حيوياً من خلال الاستثمار في إعادة تدوير مياه الصرف الصحي والحفاظ على مواردنا الطبيعية بفعالية. هذه الاستراتيجيات لا تحافظ فقط على المياه، بل تقلل أيضاً من استهلاك الطاقة، حيث تتطلب معالجة المياه وتوزيعها طاقة كبيرة.

في النهاية، الحفاظ على المياه يتعلق بالتوازن: تلبية احتياجات الإنسان مع حماية البيئة. من خلال تبني الممارسات المستدامة اليوم، يمكن للمجتمعات بناء القدرة على الصمود ضد الجفاف، ودعم التنوع البيولوجي، وضمان بقاء المياه النظيفة متاحة لأجيال قادمة. إنها مسؤولية مشتركة تتطلب الوعي والابتكار والالتزام طويل الأمد.

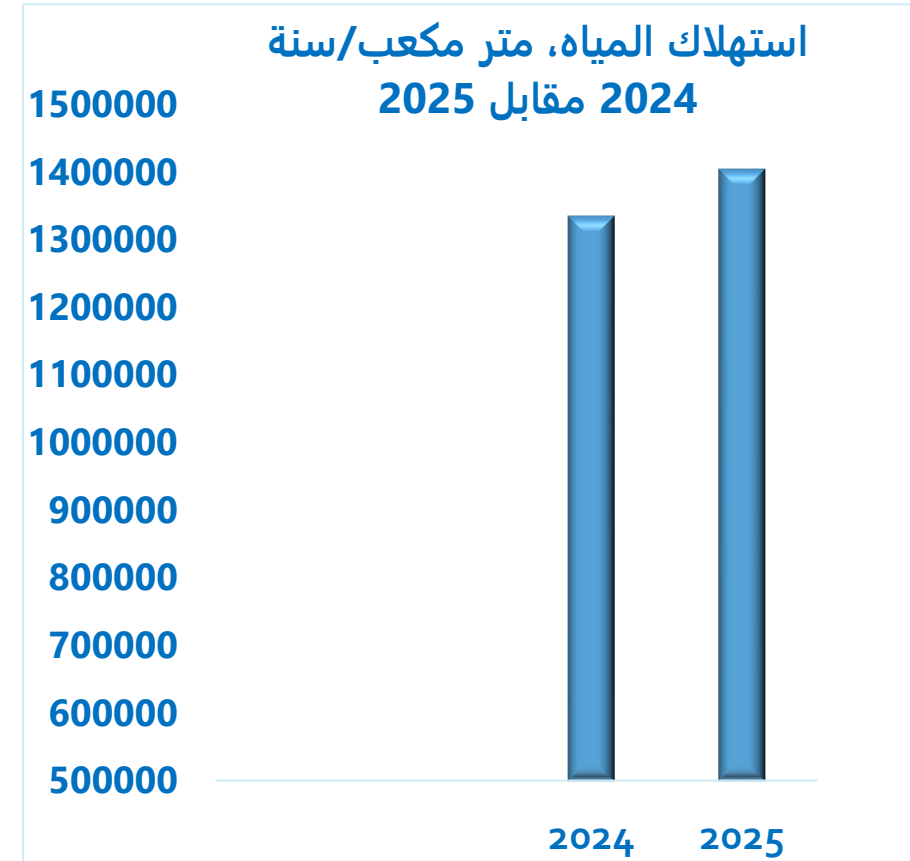
3.2.2 استهلاك المياه الخام، الوقود البديل والمياه المعاد تدويرها لمولد التوربينات البخارية

الجدول 3.2.1 استهلاك المياه

المعايير	2024	2025
إجمالي المياه الخام M3	1,334,108	1,412,249
المياه الخام STG (M ³)	1,070,346	1,137,141
المياه الخام المعاد تدويرها (M ³)	183,044	213,341

تستخدم الشركة المياه المعتمدة على الموارد المحلية حتى مليون متر مكعب سنويا. يستخدم معظم المياه (80%) لمحطة الطاقة. استهلاك المياه أعلى من المعتاد في تشغيل مصنع الأسمنت لأن الشركة تستخدم المياه العذبة في المكثف المبرد بالماء.

باستخدام منشأة إعادة التدوير، انخفض استهلاك المياه العذبة لتوليد الطاقة من 6.068 إلى 5.651 متر مكعب/ميغاواط ساعة، وهو أقل بنسبة 7.4% مقارنة بعام 2024.



3.2.2 حفظ موارد المواد الخام:

الحفاظ على المواد الخام أمر أساسي لأي صناعة تتطلب موارد كبيرة، ويعد تصنيع الأسمنت من بين الأكثر تطلباً. يعتمد إنتاج الأسمنت بشكل كبير على الحجر الجيري والسيليكات والجبس ومدخلات الطاقة الكبيرة. هذه الموارد محدودة، ويمكن أن يؤدي استخراجها إلى، زيادة انبعاثات الكربون. الجهود التي تقوم بها الشركة للحفاظ على البيئة تتبع الأجندة التالية:

- تمديد عمر المحاجر الطبيعية عن طريق التقليل من الاستخدام.
- انخفاض الأثر البيئي، خاصة الانبعاثات والنفايات.
- تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل التكاليف واستهلاك الطاقة.
- دعم المرونة الصناعية طويلة الأمد، مع ضمان بقاء المواد متاحة للإنتاج المستقبلي.

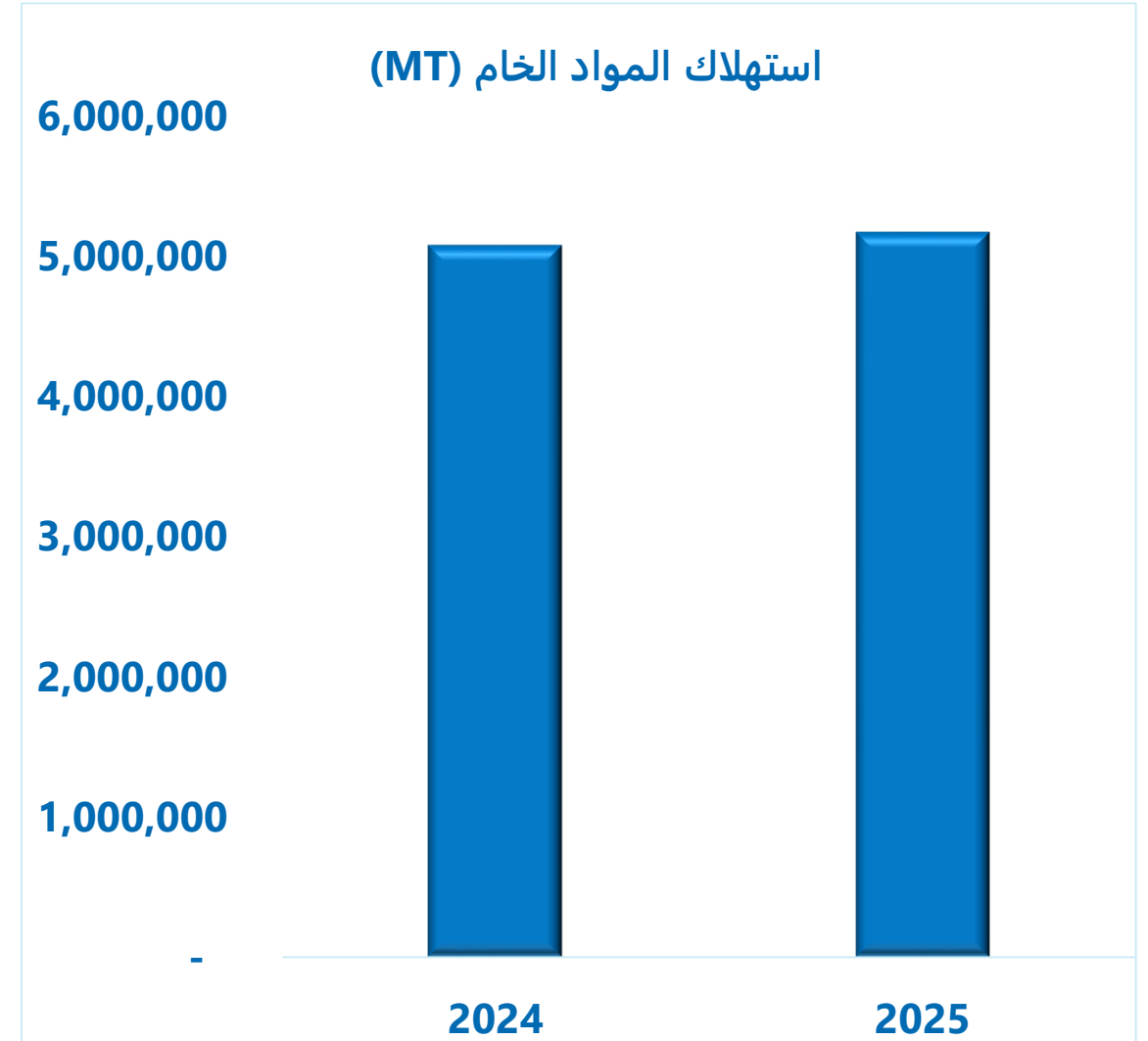
3.2.2 حفظ موارد المواد الخام:

المواد الخام المستخدمة لعامي 2024 و2025 موضحة أدناه: استخدمنا مواد خام أقل في هذا العام وروجنا لاستخدام مواد بديلة بدلا من خام الحديد (139,426 طن مترا) تم الحصول على جزء كبير منها من شركة دبي للحوض الجاف والعمل، وهي شركة محلية. يتم الحصول على حوالي 99% من المواد الخام محليا لتعزيز مقاييس القيمة داخل البلاد ICV.

الجدول 3.2.2 استهلاك المواد الخام

Year 2024	Limestone	Silica (Red and White)	Copper Slag & Used Grits
% Usage	80.05	17.69	2.26
In MT	4,065,191	898,221	114,738
Year 2025	Limestone	Silica	Copper Slag & Used Grits
% Usage	80.85	16.44	2.69
In MT	4,181,275	850,409	139,426

3.2.2 حفظ موارد المواد الخام:



3.2.3 الوقود البديل ومعدل الاستبدال الحراري

كان معدل الاستبدال الحراري أقل من الهدف الوزاري البالغ 10% لأن تغذية المادة تتم عبر خط واحد فقط، حيث لا تتوفر لدينا مرافق لإعادة التدوير في الخط رقم 1. لم تستخدم أي وقود بديل في الربع الثالث والرابع بسبب الإغلاق الكبير للخط 2 الذي تم في شهري سبتمبر/أكتوبر 2025. ظل توفر المواد (RDFS/RFD/نفائيات أخرى) مقيدا. تم توفير واستخدام 30,000 طن متري من الوقود البديل خلال العام. يهدف الهدف لزيادة نسبة TSR لعام 2026 إلى حد أدنى 10% من خلال الحصول المسؤول على الوقود الريفي والوقود النفايات في الإمارة.

الجدول 3.2.3 استهلاك الوقود البديل/معدل الاستبدال الحراري TSR

Year	2024	2025
Thermal Substitution Rate %	2.24	3.30

3.2.3 توليد الطاقة الخضراء

شهد عام 2025 نموًا في إنتاج الطاقة الخضراء ((WHR) التي بلغت 199,372,000 كيلوواط ساعة وكانت أفضل بنسبة 5.25% مقارنةً بعام 2024، وساهمت بشكل كبير في تقليل انبعاثات الكربون .

الجدول 3.2.3 توليد الطاقة

	2024	2025
Gross Power Generation (Kwh)	189,416,000	199,372,000
Green Power generation (Kwh)	187,532,451	191,233,356

4.3.2 توليد الطاقة واستهلاكها

الجدول 3.2.4 توليد الطاقة واستهلاكها

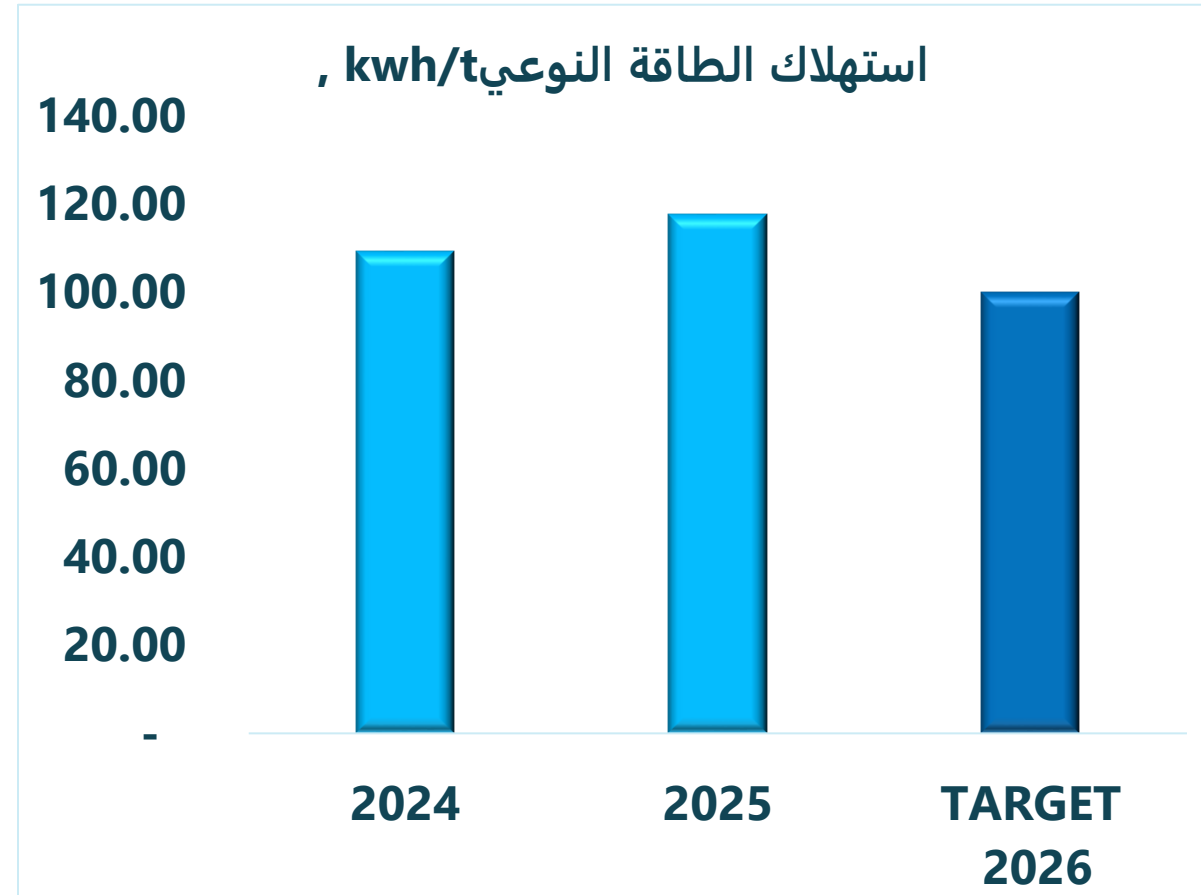
	2024	2025
Gas Turbine Power KWH	159,602,233	147,545,275
Steam Turbine Power, KWH	171,268,011	178,646,891
Etihad WE Power, KWH	63,934,606	88,294,270
% Gas turbine to total Power	40.43	35.60
% Steam turbine Power to total Power	43.38	43.10

4.3.2 توليد الطاقة واستهلاكها

الجدول 3.2.5 استهلاك الطاقة النوعي

	2024	2025
Specific Power Consumption, KWH/T of clinker	66.92	69.00
Specific Power Consumption, KWH/T of Cement	42.68	42.61
Total Power consumption, KWH/T Cement sales	2.40	2.07
* Overall, Power Consumption KWH/T	109.32	113.69

ارتفع متوسط استهلاك الطاقة النوعية بنسبة 3.99% مقارنةً بعام 2024 بسبب الإغلاق الكبير المخطط للخط 2 خلال شهري سبتمبر وأكتوبر 2025 لأعمال تغيير الإطارات الوسطى والهيكل.



3.2.5 قياس البصمة الكربونية :

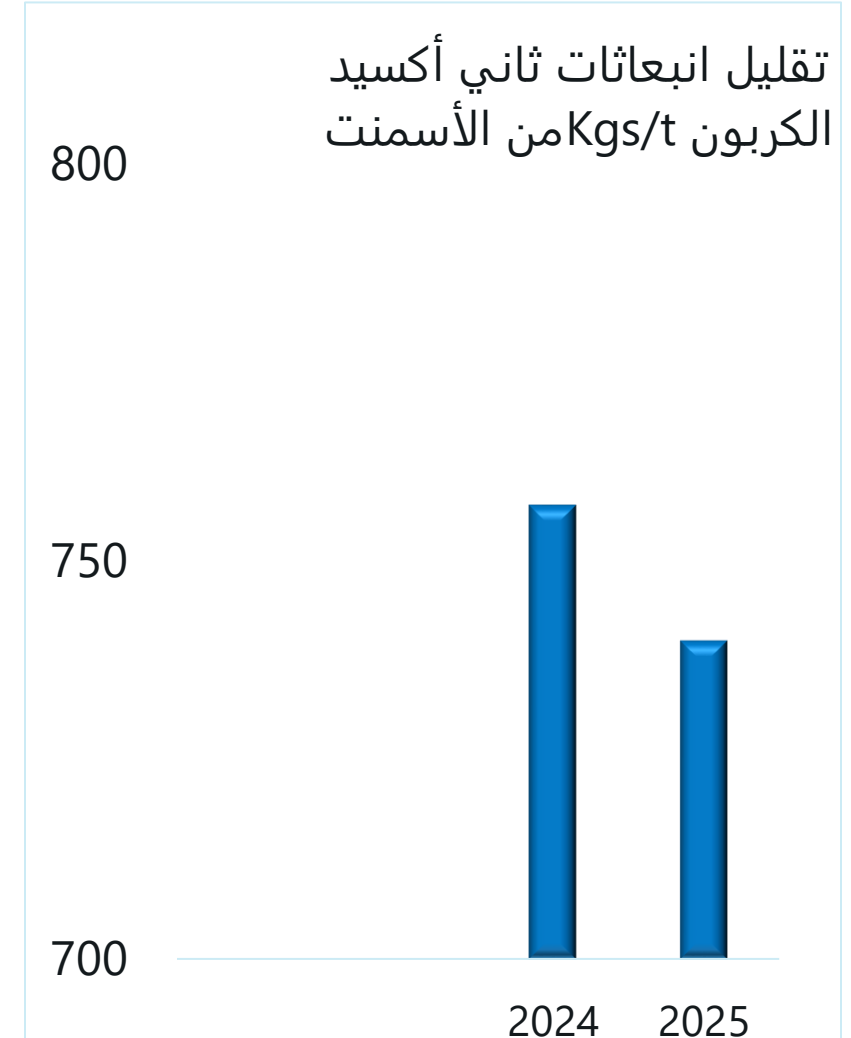
أظهرت البصمات الكربونية على مر السنين انخفاضا في زيادة الغازات الطبيعية في عمليات الإنتاج وتوليد الطاقة. كمية الوقود الأحفوري المعاد تدويره تزيد عن 20,000 طن متري من الشركة أيضا من مواد الكربون السوداء واستخدمت أكثر من 10,000 طن متري في عام 2025، مما قلل أيضا من اعتمادنا على الوقود الأحفوري. ساهمت الجهود السابقة في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الكلنكر عند 790 كجم ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات الأسمنتية، وقد تم قياسها داخليا.

كما تفاعلت الشركة كجزء من مجموعة BUZZI المقر الرئيسي في إيطاليا لإدخال جميع المعلومات في قاعدة بيانات Tagetik المطورة لمخزون ثاني أكسيد الكربون في جميع أنحاء منشأة التصنيع.

ستقوم الشركة الآن بإدخال البيانات عبر الإنترنت اعتبارا من شهر يناير 2026 حتى تتمكن من الحصول على بيانات حية.

الجدول 3.2.5 قياس البصمة الكربونية

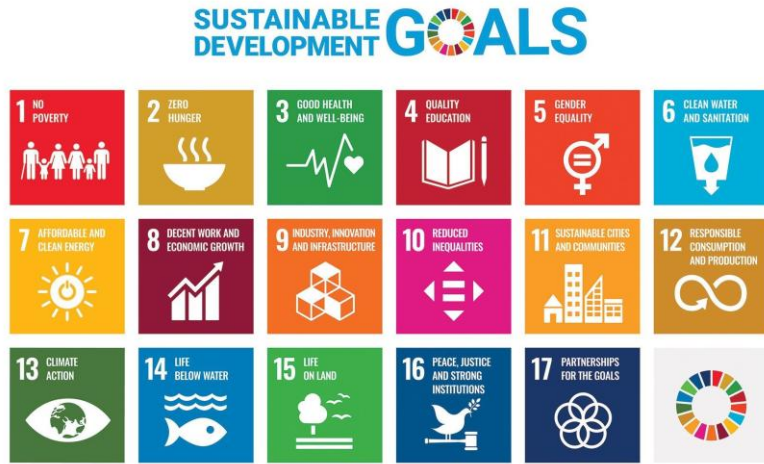
	2024	2025
Specific GROSS and NET CO2 Emissions per cementitious product	758	740
% Change (Lowered by as compared to Year 2024)		2.43



3.3. أهداف الأمم المتحدة الإنمائية للاستدامة

لمزيد من المعلومات حول UNSDS اضغط على:

<https://unric.org/en/united-nations-sustainable-development-goals/>



1. الصحة الجيدة والرفاهية
 2. المساواة بين الجنسين
 3. المياه النظيفة والصرف الصحي
 4. الطاقة النظيفة والميسورة التكلفة
 5. عمل لائق ونمو اقتصادي
 6. الصناعة والابتكار والبنية التحتية
 7. تقليل المتباينات
 8. الاستهلاك والإنتاج المسؤول
 9. العمل المناخي
 10. الحياة تحت الماء
 11. الحياة على اليابسة
- تلتزم الشركة بأهداف التنمية المستدامة SDGs وتلتزم بمبادئها لأفضل خطة في العالم لبناء عالم أفضل للناس وكوكبنا بحلول عام 2030. نحن في شركة الخليج للأسمت ملتزمون بالنمو الاقتصادي لمجتمعنا ونلبي مجموعة من الاحتياجات الاجتماعية بما في ذلك الصحة، والمساواة بين الجنسين، والاستخدام المسؤول للطاقة، وتحسين كفاءة الإنتاج. أهداف التنمية المستدامة مدمجة في سياساتنا — أي أنها تعترف بأعمالنا نحو التنمية التي توازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. تلتزم الشركة بقوة بالأهداف التي وضعتها الأمم المتحدة. الأهداف التالية تنطبق علينا

3.3.2 أهداف الاستدامة للشركة

لدى الشركة الرؤى التالية لبيئة مستدامة بحلول عام 2030.

- تعزيز المبادرات نحو الاستدامة من خلال اتباع سياسات الوزارة والحكومات المحلية.
- تعزيز النمو الاقتصادي المستدام.
- تعزيز الابتكار الصناعي للحفاظ على الطاقة.
- تعزيز إعادة تدوير جميع النفايات في المصنع والمصادر الأخرى في الإمارة
- تعزيز الصحة الجيدة والرفاهية من خلال توفير بيئة عمل آمنة للجميع.
- تعزيز التوطين.
- تعزيز المساواة بين الجنسين من خلال مشاركة النساء الإماراتيات.
- تعزيز الشفافية إدارة السلوك من خلال ممارسات مدونة السلوك للموردين وجميع العاملين في الشركة.
- المشاركة الفعالة في الجهود التي تبذلها حكومة الإمارات لتحقيق الحياد الكربوني سنويا

أجندة مجلس التعاون الخليجي حول الأداء البيئي الرئيسي

المشاركة في الأجندة الوطنية بشأن الأولوية لجميع المبادرات المتعلقة بالاستدامة

تعزيز الاستدامة في المنظمة بواسطة
المشاركة الكاملة للموظفين

تحقيق استقرار النبات وتقليل بصمة ثاني أكسيد الكربون
لمجموعة منتجاتنا

تشغيل الوقود الأحفوري البديل للوقود البديل في إنتاج المصنع

الالتزام بتقليل استهلاك الطاقة الكهربائية والحرارية لمنتجاتنا

الفعاليات

3.4 الفعاليات البيئية

- 3.4.1 شركة أسمنت الخليج تعيد تدوير **RDF** والنفايات الأخرى
- 3.4.2 الشركة تستخدم النفايات الطبية
- 3.4.3 الشركة تحتفل بـ "اليوم العالمي للبيئة"
- 3.4.4 مشاركة الشركة في "رحلة الوصول إلى قمة الحياد الكربوني 2025- خليج تايمز"
- 3.4.5 تطوير الحزام الأخضر في الشركة

3.4.1 تقوم الشركة بإعادة تدوير RDF والنفايات الأخرى

كان ذلك علامة فارقة مهمة للشركة حيث قامت بتركيب منشأة داخلية لتغذية الوقود المرفوض/مواد أخرى. وبذلك ساهمت شركة اسمنت الخليج بشكل كبير في التزامات الإمارات بصافي الصفر والصمود العالمي لمواجهة المناخ. بلغت الكمية المعاد تدويرها الإجمالية 30,000 طن متري في عام 2026 وتهدف إلى تحقيق معدل الاستبدال الحراري بنسبة <10%.

3.4.2 تقوم الشركة باستخدام النفايات الطبية والأدوية من شركات إعادة التدوير.

دخلت الشركة في اتفاقية مع شركة محلية لتنظيف النفايات الطبية والطبية وقد أعادت تدوير أكثر من 82,000 كجم بنجاح وفقا لإرشادات وزارة الصحة الكاملة مع أولوية قصوى للصحة والسلامة لموظفينا. وبما أن العملية تتم في أفراننا، فلم تتسبب في أي نفايات ثانوية (رماد) كما كان سيحدث عادة لو تعرضت للحرق أو مكب النفايات.

3.4.3 الشركة تحتفل بـ"اليوم العالمي للبيئة"



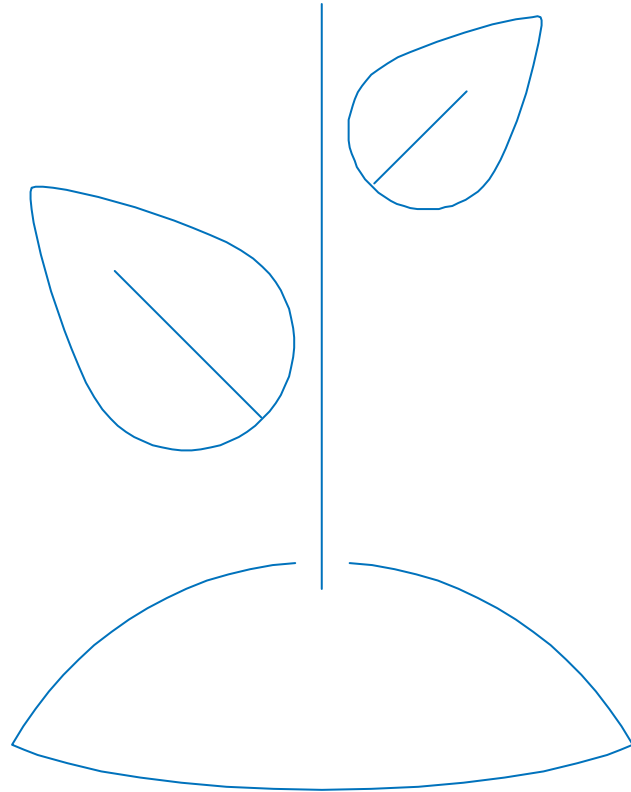
في 5 يونيو 2025، تم الاحتفال باليوم العالمي للبيئة في الشركة بحماس كامل، وجذب الحدث العديد من الموظفين. تم تسليط الضوء على الجهود المستمرة لسياسة الشركة تجاه الاستدامة للموظفين، كما لوحظ دور الإدارة العليا خلال الاحتفالات. تم تنفيذ زراعة أشجار جديدة ستساعد في النهاية على تنظيف الأجواء وتعزيز نشاط "الخضراء" في الشركة، وهو التزام راسخ تجاه المجتمع مع تحمل المسؤولية الكاملة.

3.4.4. مشاركة الشركة في "رحلة إلى قمة الحياد الكربوني- 2025" بقلم خليج تايمز

أقيمت نسخة 2025 في 17 سبتمبر في دبي، مع التركيز على العمل المحلي والتأثير العالمي. وقد مثل الحدث بشكل جيد قادة الصناعة، ومسؤولون حكوميون، ومبتكرون؛ كان الحدث مليئًا بالتقنيات والحلول الرائدة التي تسرع الطريق نحو الحياد الكربوني. كانت قمة رحلة نحو الحياد الكربوني حدثًا مهماً لشركة اسمنت الخليج نحو الاستدامة والعمل المناخي.



3.4.5. تطوير الحزام الأخضر للشركة



أولت الشركة أهمية في تغطية النبات بالحدائق وطورت حدائق جديدة وحافظت عليها. في عام 2026، خططت الشركة لمناطق جديدة لتطوير الحزام الأخضر، ومن ثم ستغطي المزيد من المناطق المستقبلية ضمن مناطق الحزام الأخضر

الفصل 4

4.1 إدارة السلامة والصحة

- 4.1.1 إدارة السلامة والصحة
- 4.1.2 إدارة المخاطر والضوابط الحيوية
- 4.1.3 تحسينات في الهندسة وسلامة العمليات
- 4.1.4 الكفاءة، التدريب والمشاركة
- 4.1.5 الصحة المهنية والنظافة الصناعية
- 4.1.6 الاستعداد للطوارئ والاستجابة
- 4.1.7 الرقمنة والسلامة المدفوعة بالبيانات
- 4.1.8 ضمان سلسلة التوريد والمقاول
- 4.1.9 الامتثال والضمان
- 4.1.10 الالتزامات المستقبلية

الفصل 4

4.2 الصحة والسلامة

4.2.1 سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة (سياسة QHSE)

4.3 السلامة والصحة - تدريب وإحصائيات الحوادث

4.3.1 إحصائيات الحوادث

4.3.2 التدريب

4.3.3 معدل الإصابات LTI

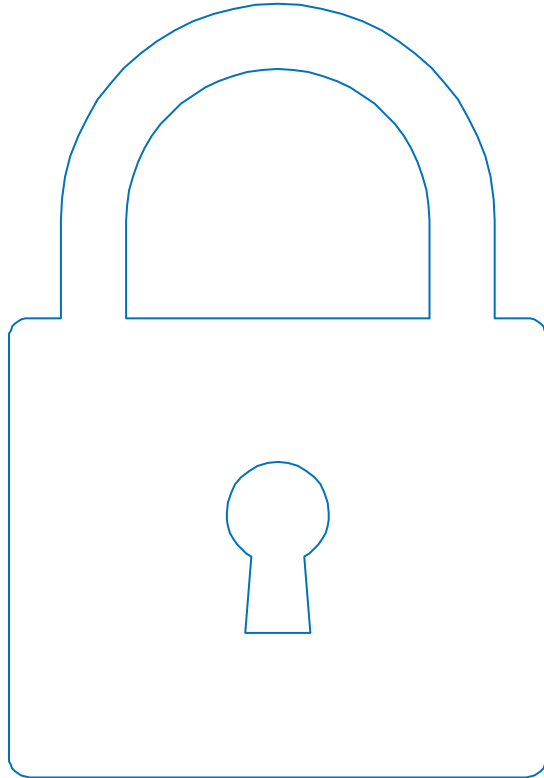
4.4 فعاليات السلامة والصحة

4.4.1 حملات التدريب والتوعية

4.4.2 محاضرات غرفة الأدوات

4.4.3 جولات النظافة

4.1 إدارة الصحة والسلامة



تحسينات السلامة والصحة للشركة - عام 2025
 في عام 2025، عززت الشركة التزامها بثقافة "صفر حوادث" من خلال السلامة القائمة على القيادة، والتحكم المستهدف في المخاطر، واتخاذ القرار القائم على البيانات. طورت الشركة سلامة العمليات في عملياتنا، مع تحسين الحماية الصحية المهنية عبر الإجهاد الحراري، والغبار القابل للتنفس، وبيئة العمل. لقد عززت الاستثمارات في الضوابط الهندسية، وتطوير الكفاءات، ومراقبة المقاولين، والتقارير الرقمية بشكل جماعي أداء السلامة وعززت الامتثال لقوانين الإمارات وأفضل الممارسات الدولية.

4.1.1 القيادة والثقافة والحوكمة

الإدارة الجديدة بقيادة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة قامت بجولات عمل في المصنع واستمرت في تقديم المشورة باستمرار للعمال حول أهمية السلامة والحفاظ على النظافة في المصنع، وأكدت على ضرورة الحفاظ على بيئة العمل آمنة ونظيفة للعمل: الإدارة الجديدة لديها سياسة جودة وسلامة وبيئة مطبقة بالكامل في جميع الأقسام والمستويات داخل الشركة. تم تسجيل إحصائيات السلامة في متتبع رقمي مع قاعدة بيانات Tagetik وقاعدة بيانات "كن آمنة" داخل الشركة.

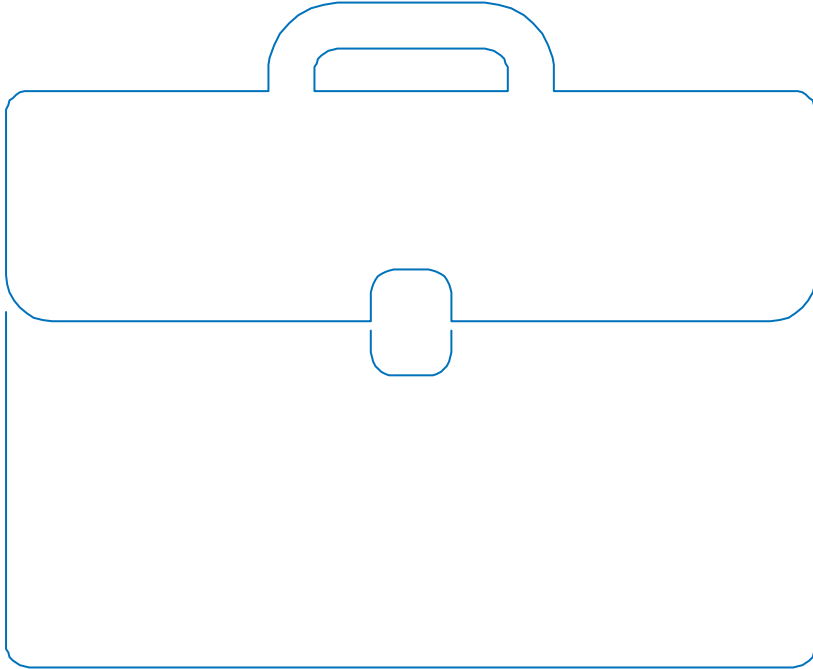
كما أدرجت الشركة تدابير حول :

تعزيز ملكية السلامة:

تم دمج مؤشرات الأداء الرئيسية في HSE في خطط الأداء للمديرين والمشرفين؛ لوحات المعلومات الشهرية التي تراجعها الإدارة العليا.

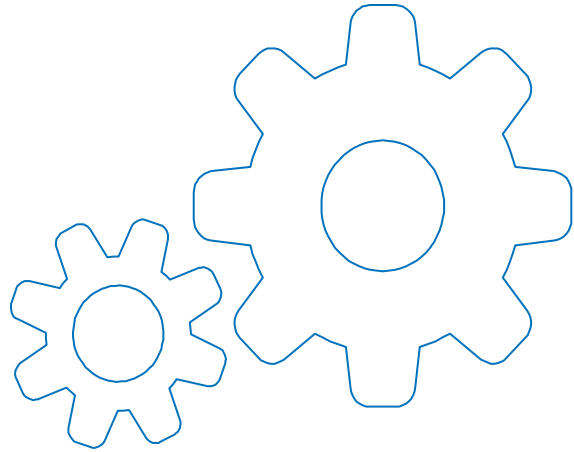
تحديثات تحديث السياسات والمعايير:

يتم نشر سياسة HSE المحدثة، والملصقات حول الوعي بالصحة والسلامة باللغات الإنجليزية والعربية، مع تنبيهات بصرية للمخاطر.



4.1.2 إدارة المخاطر والضوابط الحيوية

يتم تنفيذ هذه الآليات للتحكم لتقليل المخاطر بالكامل في المصنع مثل:

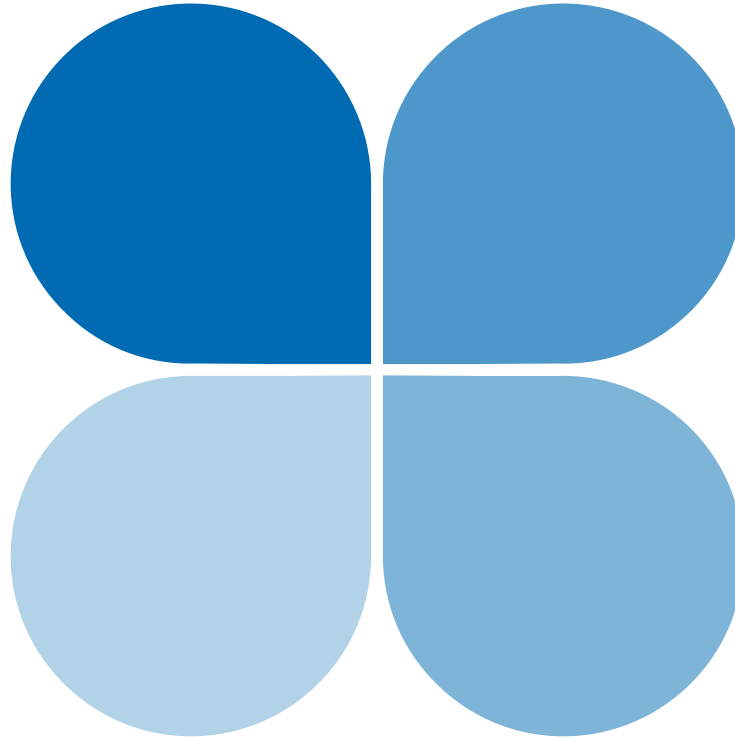


- عزل الطاقة RAK-IN RAK-OUT -LOTO
- العمل في الأماكن المغلقة
- قيود على استخدام المعدات المتنقلة أثناء التفاعل مع المشاة في الشركة
- العمل على المرتفعات (صيانة، الفلاتر، برج التسخين)
- العمل وخطر الحريق/الانفجار (فرن، مطحنة الفحم، مناولة الوقود)
- التحقق من المخاطر الحرجة: CRVs أجرى المشرفون تحققاً ميدانياً روتينياً على الضوابط الحرجة (التحصين، وعلامات LOTO، والحماية من السقوط، والمراقبين).
- إدارة التغيير (MOC عملية MOC محسنة لتعديلات المعدات (مثل ضبط موقد الأفران، إعادة تصميم الحماية)، مع أسلوب HAZOP وفحوصات السلامة قبل بدء التشغيل.

4.1.3 تحسينات في التخطيط وسلامة العمليات

حماية الآلات :

تم تركيب حواجز ثابتة وأقفال مضادة للعبث على الناقلات والكسارات



فصل المرور:

أعيد وضع علامات على ممرات المشاة، وأضيفت حواجز مادية في مناطق التحميل، وأسست مسارات مخصصة للشاحنات مع إنذارات تحديد السرعة والعكس؛ نفذ تدريب وإشارات اليد الموحدة.

التحكم في الغبار والتنظيف :

تم ترقية فلاتر الأكياس وإضافة تهوية عادم محلية في نقاط النقل؛ تم إنشاء مناطق 5S وفحوصات يومية للنظافة البصرية لتقليل مخاطر الانزلاق أو التعثر وخطر الغبار القابل للاشتعال.

عزل الطاقة LOTO

الملابس، والعلامات الملونة حسب المهنة، ولوحات الظلال؛ أجرت تدقيقات عشوائية ربع سنوية على نقاط جودة وعزل LOTO.

4.1.4 الكفاءة، التدريب والمشاركة

مصفوفة التدريب القائمة على الأدوار:

تم تحديد التدريب الإلزامي حسب الأدوار (مثل مشغلي الأفران، الفنيين، الكهربائيين، فنيي المختبر، السائقين).

تدريب العمل عالي المخاطر:

تدريبات عملية على الإنقاذ في الأماكن الضيقة، والإخلاء الطارئ من برج التسخين، ومجموعات الإنقاذ على ارتفاع عالي، والحرائق.

المقاولين:

نفذ استقطاب مقاول من مستويين (عام + خاص بالمهمة)، وتقييمات المخاطر ومشاركة المشرف بشكل كامل. أداء للمقاول مشمول في معايير الاختيار والتجديد. HSSE

إذا كان العمال المقاولون بحاجة إلى أكثر من 15 موظفا لمهمة معينة، فعلى المقاول تنفيذ المتطلبات التالية بشكل إلزامي:

توفير الوعي بالسلامة والبيئة لتقديم بيان طريقة الشركة تناولت بشكل كامل تعويضات العمال تقديم تقييم مستويات كفاءة الموظفين

تعيين مهندس من خدمات الصحة والسلامة العامة للعناية بالأفراد المنتشرين داخل مقرات مجلس التعاون الخليجي توفير معدات الحماية الشخصية للعمال.

تقارير الاقتراب من الخطر والمخاطر: تم تقديم سير عمل التقارير وسيكون في طور التنفيذ الكامل في عام 2026.

4.1.5 الصحة المهنية والنظافة الصناعية

الضوضاء والاهتزاز:

رسم خرائط الضوضاء الأساسية؛ خطط الدوران ولوحات صوتية هندسة في مناطق عالية الديسيبل؛ قفازات مضادة للاهتزاز لأدوار محددة.

التحكم في تعرض الغبار والسيليكا:

تم توزيع الكمامات القابلة للتنفس لجميع العمال لمنع أي مشاكل صحية أثناء العمل في الغبار وفي الكسارات والمطاحن ومصانع التعبئة. تم ترقية قمع الرطوبة عند قادوس تفريغ المواد ونقاط نقل الأحزمة. اختبار ملاءمة أجهزة التنفس الضيقة؛ نشر أجهزة التنفس المطاطية القابلة لإعادة الاستخدام حيثما كان ذلك مناسباً.

المراقبة الصحية:

يتم توفير تأمين صحي لجميع الموظفين العاملين تحت تأمين الشركة، وينصح باتخاذ كامل الاحتياطات من خلال الفحص الدوري (المرض-العافية المرضية). كما نظمت الشركة حملات للتبرع بالدم، وفحص العين، ومراقبة السكر وضغط الدم بشكل منتظم لصالح الموظفين.

إدارة الإجهاد الحراري:

تم دمج مراقبة مؤشرات الحرارة مع دورات العمل والراحة، ومنع العمل تحت الشمس الحارقة وفقاً للإرشادات الوزارية، وتوفير ترطيب الإلكتروليتات (الليمون والملح)، ومياه شرب باردة، ومناطق استراحة مظلة، ومهد الطريق لصحة الموظفين.

4.1.6 الاستعداد للطوارئ والاستجابة

تجرى تدريبات للتحضير للاستعداد للطوارئ والاستجابة في المصنع.

فريق الاستجابة للطوارئ المدرب

أجرت اللجنة تدريبات متعددة السيناريوهات بمشاركة الموظفين ونظمت تدريبات الإسعافات الأولية من قبل الشركة.

تم تحديث تخطيط الموقع، وخريطة الصنابير، ووثائق صمامات الإغلاق، وتم صيانتها وفقا لمتطلبات الدفاع المدني الإماراتي

4.1.7 الرقمنة والسلامة المدفوعة بالبيانات

تحديث أداء السلامة للشركة على قاعدة بيانات "تاجيتيك" والحفاظ على متطلبات تقارير السلامة من خلال "كن آمنا"

تم نشرها للإبلاغ عن الحوادث القريبة، والتفتيش، وتتبع العمليات، وإدارة التصاريح؛

البحث عن أساس الأخطاء :

اعتمد التحقيقات للحوادث القابلة للتسجيل مع الإجراءات التصحيحية والوقائية CAPAs.

4.1.8 ضمان سلسلة التوريد والمقاولين

التأهيل المسبق والانضمام:
أداء HSE

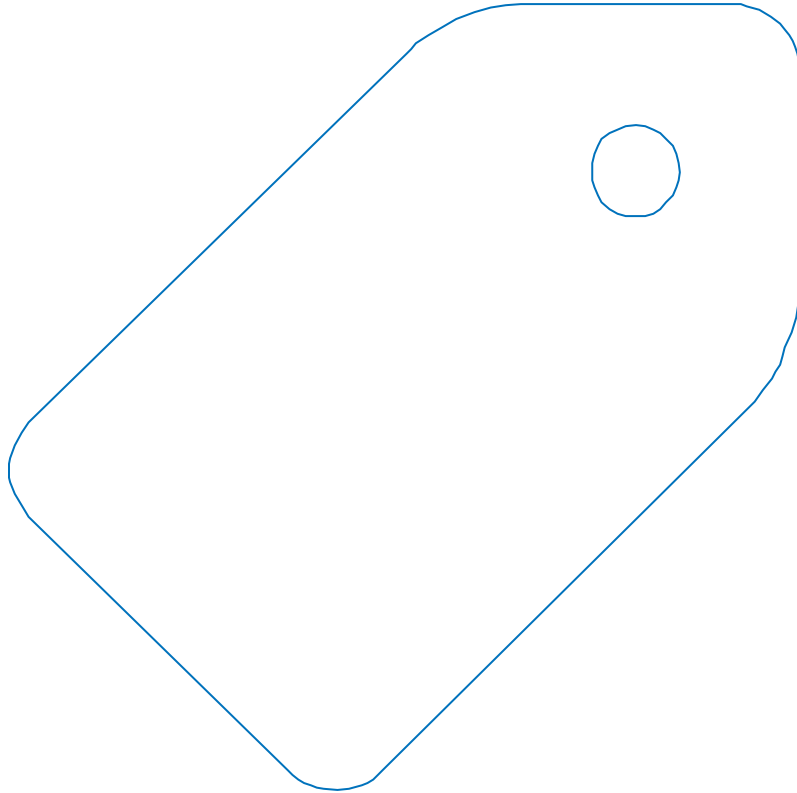
التحقق الميداني: فحص عشوائي للسلامة / التدقيق على مهام المقاول؛ سلطة إيقاف العمل معززة وممارستها دون عواقب سلبية.

المساءلة المشتركة: محادثات مشتركة حول صناديق الأسعافات الأولية، تقييمات المخاطر المتوقعة بالمشاركة، وتفاعلات أسبوعية بين مشرفي الشركة و المقاولين.

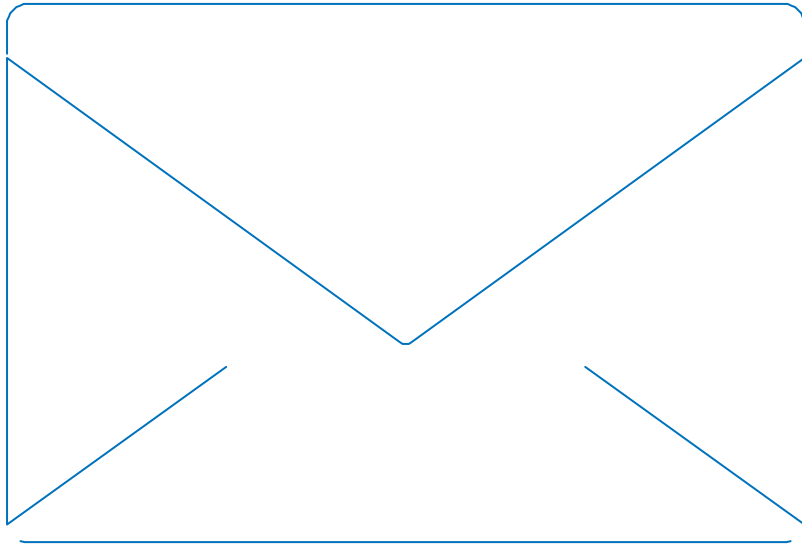
4.1.9 الامتثال والضمان

يتم ضمان الامتثال القانوني من خلال:

- التدقيقات الداخلية على متطلبات HSE على مستوى الإمارات؛ خطط عمل منفذة للنتائج مع إغلاق في الوقت المحدد.
- حافظ على شهادة نظام ISO 45001 من جميع الضوابط التشغيلية ذات الصلة، وتخطيط الطوارئ، وتقييم الأداء.



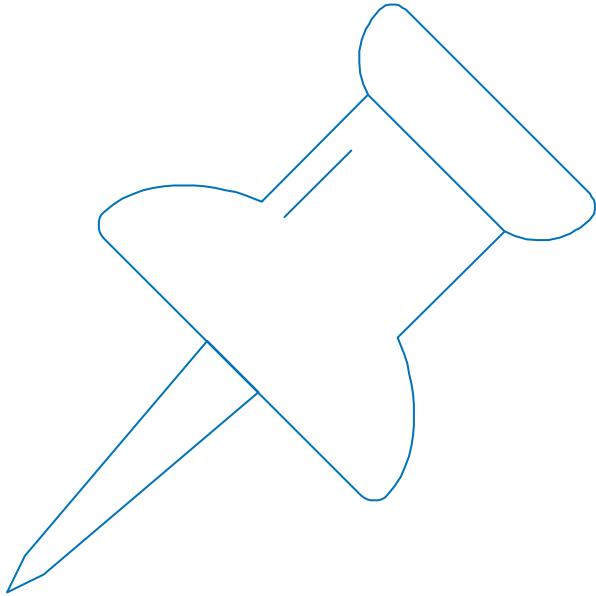
4.1.10 الالتزامات المستقبلية:



- التركيز الكامل على السلامة والبيئة وتحقيق صفر حوادث وعدم وجود مخالفات فيما يتعلق باللوائح البيئية.
- للتوافق الكامل مع سياسات Buzzi المتعلقة بمتطلبات السلامة والبيئة في الشركة .
- الهدف محدد لعدم وقوع حوادث أو إصابات
- تطبيق الصحة والسلامة لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة في الشركة

4.2 سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت OPC/SRC/MSRC/OWC، FLYASH، و GGBS للأسواق الإماراتية وخارجها. تدرك الإدارة العليا أهمية ذلك، وأعدت وأنشئت وتنفذ نظام إدارة متكامل IMS متماشى مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها، ومدونة الممارسات، والمعايير الدولية المعمول بها ISO 9001:2015، ISO 14001:2015، ISO 45001:2018، مواصفات API Q1 الطبعة العاشرة، ومتطلبات مواصفة API 10 A.



4.2 سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

نهدف إلى تحقيق الأهداف من خلال:

- إنتاج أعلى جودة من الأسمنت في الوقت المناسب، بحيث يتوافق مع المعايير والمواصفات الدولية بما في ذلك أسمنت آبار النفط.
- اتباع جميع اللوائح القانونية وتوفير تدريب مستمر لجميع الموظفين المعنيين في المجالات المطلوبة.
- لإثبات التحسين المستمر لمنتجها بما في ذلك أسمنت آبار النفط وفعالية نظام QMS من خلال قياسات أهداف الجودة بما يتماشى مع سياسة الجودة.
- التواصل والتشاور المناسب مع الموظفين والأطراف المعنية الأخرى بشأن سياسة الشركة وإجراءاتها والتزاماتها لتحسين وعيهم ومساهماتهم للحفاظ على الامتثال القانوني، ومتطلبات العملاء، والاقتراحات للتحسين المستمر لنظام IMS.
- الاختيار بعناية، توزيع الكوادر الأكفاء، تقييم الأداء، تقديم تدريبات محددة، إجراءات عمل آمنة، أدوات مناسبة ومعدات آمنة لأداء الأنشطة بأمان قصوى لمنع الإصابات وسوء الصحة.
- إجراء عمليات التفتيش على الصيانة، والتدقيق، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للسيطرة على أو القضاء على جميع المخالفات المحتملة لضمان الامتثال للجودة والصحة والسلامة والبيئة والامتثال القانوني
- إجراء تحديد استباقي للمخاطر/الجوانب، وتقييم المخاطر/التأثير، وتحديد وتنفيذ تدابير تحكم موثوقة لتحسين مستمر.
- تعزيز اهتمام جميع الموظفين للاستجابة للطوارئ والحفاظ على ثقافة إيجابية لخدمات الصحة والسلامة في جميع مواقع العمل في الشركة والمكاتب.
- تعزيز الوقاية من التلوث من خلال تطبيق ممارسات الحد من التدوير، وإعادة الاستخدام، وتجنب إساءة استخدام المياه والوقود، ومنع الانبعاثات السامة، والتخلص من النفايات وفقا للوائح لضمان بقاء آمن وصحي ومستقبل سعيد.
- تحديد ومراجعة أهداف وأهداف QHSE بشكل دوري، وتحديد أهداف إضافية فيما يتعلق بإدارة الجودة والسلامة الصحية والبيئة.

4.2 سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

“

يتم مشاركة هذه السياسات وأهداف الجودة وفهمها وتنفيذها والحفاظ عليها في جميع الوظائف والمستويات ذات الصلة بالشركة، بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقييم فرص التحسين والتغييرات إذا لزم الأمر، ويجب أن تقدم لأي طرف أو عضو من الجمهور المهتم عند الطلب.

خوسيه ب. سينا
الرئيس التنفيذي والمدير العام
تاريخ الإصدار الإصدار 4
01.01.2026

”



شركة أسمنت الخليج
Gulf Cement Company p.s.c
شركة مساهمة عامة
Public Shareholding Company
سجل تجاري رقم 2202 و رقم Commercial Reg. No



الإمارات
THE EMIRATES

صناعة نظيفة
بيئة مستدامة

4.2 سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت (OPC/SRC/MSRC/OWC) و fly ash و GGBS للأشواق الإماراتية وخارجها، تترك الإدارة أهمية ذلك، و التزمت بتفدية نظام إدارة متكامل (IMS) متمشى مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها، ومدونة الممارسات، والمعايير الدولية المعمول بها 2018: ISO 45001- ISO 14001:2015- ISO 9001:2015، مواصلة Q10th API ، ومتطلبات Spec 10A المطلوبة.

تهدف إلى تحقيق الأهداف من خلال:

1. إنتاج أعلى جودة من الأسمنت في الوقت المناسب، بحيث يتوافق مع المعايير والمواصفات الدولية بما في ذلك أسمنت أبرار النظم.
2. إنتاج جميع اللوائح القانونية وتوفير تدريب مستمر لجميع الموظفين المعنيين في المجالات المطلوبة.
3. لإببات التصنيع المستمر لمنتجاتها بما في ذلك أسمنت أبرار النظم وأجهزة نظام QMS من خلال قياسات أهداف الجودة بما يتماشى مع سياسة الجودة.
4. التواصل والتشاور المناسب مع الموظفين والأطراف المعنية الأخرى بشأن سياسة الشركة والإجراءات والالتزامات لتأمين وعيهم ومساعدتهم في الحفاظ على الامتثال القانوني، ومتطلبات العملاء، والإجراءات لتأمين نظام IMS باستمرار.
5. الاختيار بتفدية، توزيع الكوادر الأكفاء، تقديم التدريب المحدد، إجراءات عمل آمنة، أدوات مناسبة ومعدات آمنة لأداء الأنشطة بأمان قصوى لمنع الإصابات وسوء الصحة.
6. إجراء عمليات التفريش على الصيانة، والتدقيق، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للسيطرة على أو القضاء على جميع المخالفات المحتملة لضمان الامتثال لجودة والصحة والسلامة والبيئة والامتثال القانوني.
7. إجراء تحديد استراتيجي للمخاطر/الجوانب، وتقديم المخاطر/التأثير، وتحديد تنفيذ تدابير تحكم مؤقتة لتأمين مستمر.
8. تعزيز اهتمام جميع الموظفين للاستجابة للظواهر والحفاظ على ثقافة إيجابية لخدمات الصحة والسلامة في جميع مواقع العمل وفترات الشركة والمكتب.
9. تعزيز الوقية من التلوث من خلال تطبيق ممارسات الحد من التلوث، وإعادة الاستخدام، وتجنب إساءة استخدام المياه والوقود، ومنع الإنبعاث السامة، والتخلص من النفايات وفقاً للوائح لضمان بقاء آمن وصحي ومستقل سعيد.
10. تحديد ومراجعة أهداف QHSE بشكل دوري، وتحديد أهداف إضافية فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة والسلامة والصحة والبيئة.

يتم نشر هذه السياسة وأهداف الجودة وفهمها وتنفيذها والحفاظ عليها في جميع الوظائف والمستويات ذات الصلة بالشركة، بالإضافة إلى مراجعتها دورياً لتقييم فرص التحسين والتغيرات إذا لزم الأمر، ويجب تقديمها لأي طرف مهتم أو من الجمهور عند الطلب.

John B. Sen
خوسيه بي سينا
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

Rev 4 Issue date 01.01.2026

P.O. Box : 5295, Ras Al Khaimah
United Arab Emirates

Phone : +971 7 2668222
Fax : +971 7 2668288 / 2668038
E-mail : info@gulfcement.ae
Website : www.gulfcement.ae



ISO 9001 : 2015 & ISO 14001 : 2015 and ISO 45001 : 2018 & API 10A-0137

ص.ب : 5295 - رأس الخيمة
الإمارات العربية المتحدة

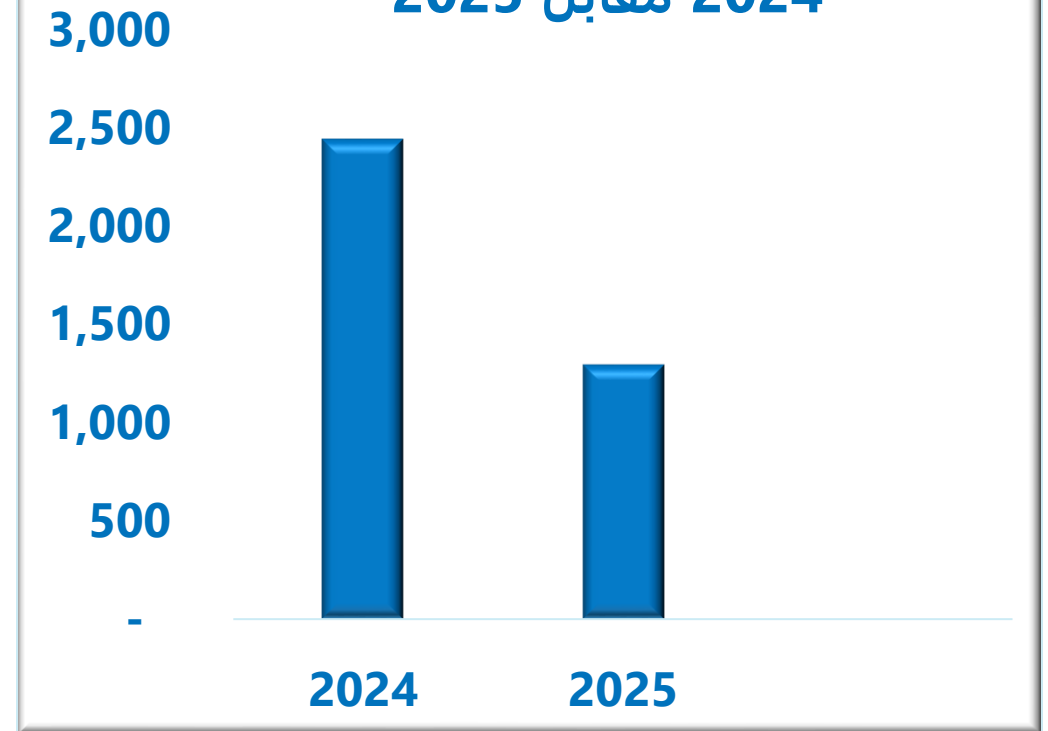
هاتف : +971 7 2668222
فاكس : +971 7 2668288 / 2668038
البريد الإلكتروني : info@gulfcement.ae
الموقع على الإنترنت : www.gulfcement.ae

4.3.2 التدريب المقدم

الجدول 4.3.2 التدريبات المتعلقة بالسلامة والصحة

	2024	2025
عدد ساعات التدريب	2440	1294

التدريب المقدم - ساعات 2024 مقابل 2025



نظرا لأن خطوط التصنيع تم إغلاقهما بشكل كبير خلال الربع الثالث والرابع، انخفضت ساعات التدريب في عام 2025.

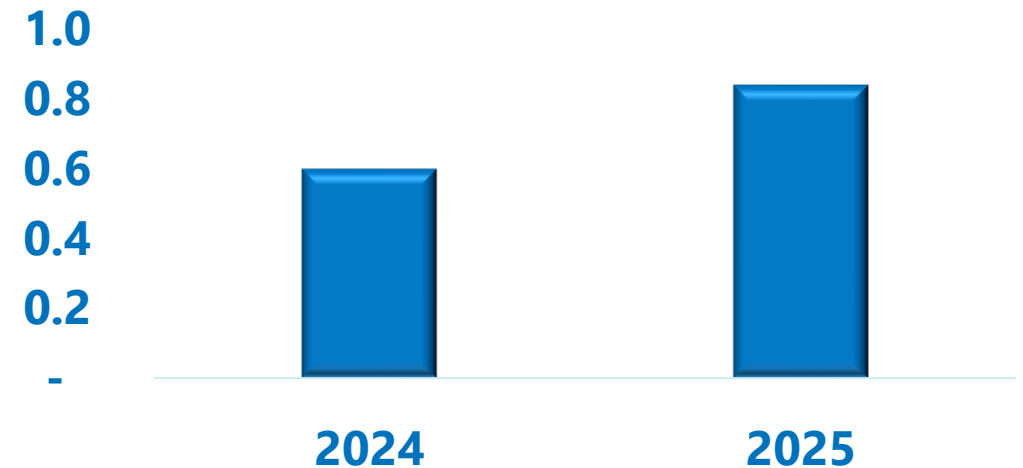
4.3.3 معدل الإصابات في الوقت الضائع

كل مبادرة LTI تأتي مع أعباء مالية فورية مثل الفواتير الطبية، ومطالبات تعويضات العمال، والرسوم القانونية المحتملة. في الشركة، كان متوسط تكلفة التعويض لمطالبة الوقت الضائع قد تجاوز؟ في عام 2025

كما أنه يضيف إلى التكاليف غير المباشرة، ويستنزف الإنتاجية، ويسبب مخاطر على سمعة الشركة.

تقوم الشركة بقياس LTIR باستمرار، وخلال العام ارتفع إلى 0.84 مقارنة بالعام السابق، لكنه لا يزال أقرب إلى المعايير الصناعية

معدل LTI
عام 2024 مقابل 2025



الجدول 4.3.3 معدل LTI

	2024	2025
LTI Rate	0.60	0.84

4.4 فعاليات السلامة والصحة





الفصل 5



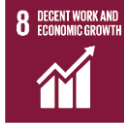


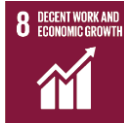
مبادرات التقارير العالمية مؤشر محتوى GRI

الفهرس ADX

رقم الصفحة	SDG معايير	القياسية GRI معايير	القياس	القسم
115		GRI 305: Emissions 2016	انبعاثات الغازات الدفيئة	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة
115		GRI 305: Emissions 2016	الانبعاثات الصناعية	E2. الأنبعاثات الصناعية
112-114		GRI 302: Energy 2016	الطاقة المستخدمة	E3. الطاقة المستخدمة
112-114		GRI 302: Energy 2016	كثافة الطاقة	E4. كثافة الطاقة
112-114		GRI 302: Energy 2016	مزيج الطاقة	E5. مزيج الطاقة

القياس	القياسية GRI معايير	SDGمعايير	رقم الصفحة
E6. المياه المستخدمة.	GRI 303: Water and Effluents 2018		106-107
E7. العمليات البيئية.	GRI 103: رؤية الإدارة: 2016		55-56, 105-115
E8. إدارة الرقابة البيئية.	GRI 102: الإفصاح العام: 2016		5-8
E9. الرقابة البيئية لمجلس الإدارة.	GRI 102: الإفصاح العام: 2016		5-8
E10. التخفيف من مخاطر المناخ.			N/A

رقم الصفحة	SDG معايير	القياسية GRI معايير	القياس	القسم
18.8:1		GRI 102: General Disclosures 2016	نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	المجتمع
3.98:1		GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	نسبة الأجور بين الجنسين	
10.2%		GRI 401: Employment 2016	انتقال الموظفين	
69-71		GRI 102: General Disclosures 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	التنوع بين الجنسين	
N/A		GRI 102: General Disclosures 2016	نسبة العمالة المستأجرة	
73-76		GRI 103: Management Approach 2016	عدم التمييز	

القياس	القياسية GRI معايير	SDG معايير	رقم الصفحة
S7. نسبة الحوادث.	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		143
S8. الصحة والسلامة العالمية.	GRI 103: Management Approach 2016		138-142
S9. اجبار الأطفال على العمل.	GRI 103: Management Approach 2016*		74
S10. حقوق الإنسان.	GRI 103: Management Approach 2016		74
S11. نسبة تنوع الجنسيات.			72
S12. التواصل المجتمعي.	GRI 413: Local Communities 2016		49-51

القياس	القياسية GRI معايير	معايير SDG	رقم الصفحة
G1. التنوع في مجلس الإدارة.	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		29
G2. استقلالية مجلس الإدارة.			28
G3. الأجور المحفزة.			N/A
G4. قواعد السلوك للموردين.			47
G5. الأخلاق ومنع الفساد.			41

رقم الصفحة	SDG معايير	القياسية GRI معايير	القياس	القسم
57			G6. سرية المعلومات	
	تنشر الشركة تقريرًا مستقلًا عن الاستدامة بالإضافة إلى دمج معلومات الاستدامة في تقريرها السنوي المتكامل.		G7. تقارير الأستدامة	
	في تقريرنا السنوي حول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، غطت الشركة هذا العام إرشادات هيئة الرقابة على الشركات الصغيرة والمتوسطة، كما ورد في مؤشر الإفصاحات الموحد للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والتي تتوافق مع معايير مبادرة التقارير العالمية وأهداف التنمية المستدامة. وقد نُشرت تقاريرنا السابقة حول الاستدامة وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية..		G8. ممارسات الأفصاح	الحوكمة
	م يتم التحقق من تقرير الشركة من قبل شركة تدقيق خارجية، ولكننا قمنا بعملية ضمان داخلية.	GRI 102: General Disclosures 2016	G9. الضمان الخارجي	

الفصل 6

المعجم والاختصارات

- سوق أبوظبي للأوراق المالية ((ADX، الإمارات العربية المتحدة
- BUZZI – شركة بوزي يونيسم S.p.A. هي شركة إيطالية كبرى لتصنيع مواد البناء، تنتج بشكل رئيسي الأسمنت والخرسانة الجاهزة ومواد البناء
- المسؤولية الاجتماعية للشركات - المسؤولية الاجتماعية للشركات
- هيئة حماية وتطوير البيئة، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة
- - ESG البيئة والمجتمع والحوكمة
- شركة أسمنت الخليج- شركة إسمنت الخليج، شركة PSC في الإمارات العربية المتحدة رأس الخيمة
- مبادرة التقارير العالمية - GRI، وهي إطار دولي موصى به للإبلاغ عن التقدم في مجال التنمية المستدامة.
- نظام تحديد المواقع العالمي GPS
- غازات الدفيئة - غازات الدفيئة هي الغازات التي تمتص وتصدر إشعاعا ضمن نطاق الأشعة تحت الحمراء الحرارية في غلاف الأرض الجوي.

- كيلوواط ساعة - كيلوواط ساعة، وحدة طاقة قياسية.
- معدل إصابات الوقت الضائع في -LTI
- - MOCCAة وزارة التغير المناخي والبيئة
- وزارة الموارد البشرية والطيران - وزارة الموارد البشرية والتوطين
- ميغاواط ساعة - ميغاواط ساعة، وحدة طاقة قياسية. ميغاواط، وحدة طاقة تعادل مليون واط
- - NAFIS البرنامج الوطني لتنمية الموارد البشرية في الإمارات هو مبادرة اتحادية تهدف إلى زيادة فرص عمل المواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص من خلال برامج دعم وحوافز متنوعة.
- - NOx مصطلح عام لأكاسيد النيتروجين يشير عادة إلى أنه ملوث للهواء.

- السجل الوطني لانبعاثات الكربون، وهو نظام تنظيمي وطني تم إنشاؤه بموجب قرار مجلس الوزراء الإماراتي رقم 67 لعام 2024.
- OEM - مصنع المعدات الأصلية
- معدات الحماية الشخصية - معدات الحماية الشخصية - ملابس واقية، خوذة، نظارات واقية، أو أي ملابس أو معدات أخرى مصممة لحماية جسم مرتديها من الإصابات.
- مكتب كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة تحت إشراف بلدية رأس الخيمة
- SOx مصطلح عام لأكاسيد الكبريت يشير عادة إلى أنه ملوث للهواء.
- أهداف التنمية المستدامة - أهداف التنمية المستدامة
- التنمية المستدامة - التنمية التي تلبى احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها الخاصة.

- تقارير الاستدامة – ممارسة لقياس وكشف ومحاسبة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عن أداء المنظمة نحو هدف التنمية المستدامة.
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة - الأمم المتحدة - هي مجموعة حكومية من الأهداف الطموحة تعرف رسمياً باسم تحويل عالمنا: أجندة 2030 للتنمية المستدامة.
- اتفاقية الأمم المتحدة العالمية هي مبادرة للأمم المتحدة تهدف إلى تشجيع الشركات العالمية على تبني عشرة مبادئ تشمل حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والبيئة، ومكافحة الفساد
- WHR - استعادة الحرارة المهدرة - توليد الطاقة باستخدام الحرارة المهدرة من التسخين المسبق والغازات المبردة، عن طريق إنتاج البخار الذي يشغل مولد التوربين البخاري.

شكراً