



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



تقرير مجلس الإدارة

2022

شركة تصنيع مواد التعبئة
والتغليف فيبكو

فيبكو
FIPCO

ف.ت.ت
Coated Technical Textiles



سنة
الله
العلم
الحرم

FPC
Coated Technical Textiles



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

"عازمون على الاستمرار في الإصلاحات
الاقتصادية والحرص على استكمال تحقيق
أهداف الرؤية"

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله

قائدنا



"لدينا جميع الممكّنات للوصول إلى اقتصاد
صناعي تنافسي ومستدام من مواهب شابة
طموحة، وموقع جغرافي متميز، وموارد
طبيعية غنية، وشركات صناعية وطنية
رائدة، ومن خلال الاستراتيجية الوطنية للصناعة
وبالشراكة مع القطاع الخاص ستصبح المملكة
قوة صناعية رائدة تساهم في تأمين سلاسل
الإمداد العالمية، وتصدر المنتجات عالية
التقنية إلى العالم"

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية
حفظه الله

ملا من

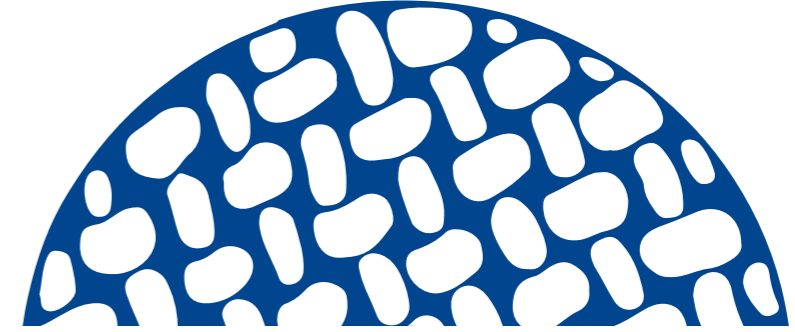


السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف «فبيكو» المحترمين السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

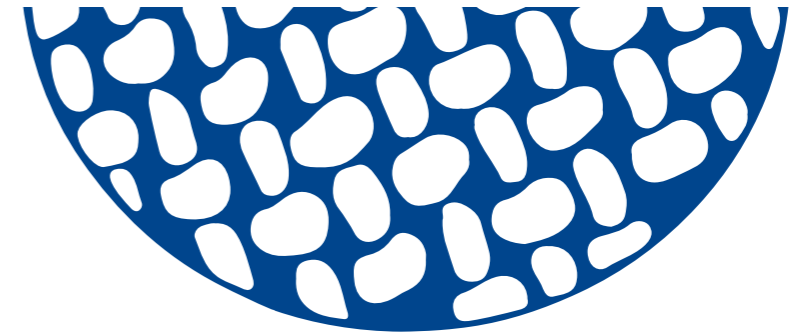
يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو) والمقدم إلى جمعيتكم العامة الموقرة لمناقشته ومن ثم الموافقة عليه، وقد تضمن هذا التقرير ملخص عن أنشطة فبيكو وشركتها التابعة (شركة فبك للصناعة) وتطورات أعمالها عن العام المالي 2022م، كما تضمن هذا التقرير ملخص وافٍ عن تطبيق حوكمة فبيكو ومعلومات تفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس، بالإضافة إلى الخطوط العريضة للأهداف والمبادرات لكافة القطاعات التشغيلية في فبيكو وشركتها التابعة خلال العام المالي 2022م بالإضافة إلى تقديم لمحات سريعة عن توقعاتنا المستقبلية للعام المالي 2023م.

علماً بأن المعلومات الواردة في هذا التقرير المتعلقة بأداء الشركة التشغيلي والمبادرات التطويرية ذات الصلة والتوقعات المستقبلية المتماشية مع خطط الشركة الاستراتيجية هي ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها، استناداً إلى المعطيات التي قد تؤثر جوهرياً على تحقيق هذه النتائج بالإيجاب أو بالسلب، خاصةً تلك التي تتعلق بخطة المبادرات والتطوير في أقسام الشركة التشغيلية أو التوقعات المالية المستقبلية.

ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتان عن هيئة السوق المالية وبما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار مع الأخذ بالاعتبار المبادئ والمعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة، وقد راعينا عند إعدادنا تبني درجة عالية من الشفافية والإفصاح بما يضمن تزويد السادة المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح في فبيكو بكل ما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية، وبما يؤهل فبيكو للمنافسة في الحصول على الجوائز والشهادات التقديرية من كافة الجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة.



مقدمة



كما تتركز استراتيجية مجلس الإدارة للتعامل مع المرحلة القادمة على محورين رئيسيين، المحور الأول هو تعزيز مركزنا الحالي كأكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط، من حيث تلبية احتياجات السوق المحلي والعالمي من منتجات الشركة واستهداف أسواق وقطاعات جديدة، بالإضافة إلى تطوير العملية الإنتاجية ورفع كفاءة الإنتاج، أما المحور الثاني هو تعزيز النمو في قطاع المنسوجات التقنية من خلال شركتنا التابعة فبك للصناعة.

كما يؤكد مجلس إدارة فيبكو بأن الشركة تعمل وفق رؤية واستراتيجية واضحة يمكن من خلالها ضمان التزام الشركة بتعظيم القيمة لأصحاب المصالح وترسيخ مكانة فيبكو كأحد العلامات الصناعية السعودية الرائدة في مجال النسيج إقليمياً وعالمياً، مع استمرار تركيزنا على تنويع سلة منتجاتنا واستحداث منتجات جديدة وحلول للعملاء في مجالات الصناعات النسيجية التحويلية لتلبية الطلب المحلي والعالمي وصولاً للنمو المستدام.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقافتكم في فيبكو، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي فيبكو على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقافتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2023م، آمليين أن نلتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

مجلس الإدارة



مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف – فيبكو - الكرام السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

حققت شركتكم فيبكو صافي ربح بلغ 9,8 مليون ريال خلال العام 2022م، مقارنة مع صافي خسارة قدرها 9,1 مليون عن العام 2021م، حيث جاءت هذه النتائج مع تحسن في هوامش الربح التشغيلي وزيادة في المبيعات وتحسن مستويات التحصيل الذي نتج عنه انخفاض في مخصص الخسائر الأتمانية المتوقعة.

على الرغم من الأحداث المؤثرة على الصعيد الاقتصادي خلال السنوات الثلاثة الماضية بداية مع كوفيد-19 ومن ثم الارتفاع العالمي في مستويات التضخم وأسعار الشحن تبعه ارتفاعات متتالية في أسعار الفائدة وغيرها من التحديات الاقتصادية والجيوسياسية التي شكلت عائقاً تطلب منا بذل المزيد من الجهود للحفاظ على مركزنا في السوق كأكبر مورد في الشرق الأوسط لمنتجاتنا.

كما عززت الشركة من ثقة عملائها بها من خلال إنضباط عمليات الشحن والتوريد مما عزز ثقة العملاء وازدياد ولائهم للتعامل معها في ظل المنافسة القوية، مما يعكس قدرة الشركة وإلتزامها في بناء علاقة متميزة طويلة الأجل مع عملائها.

وعلى مستوى قطاعات الشركة فقد حقق قطاع منتجات التعبئة والتغليف نمو في المبيعات بنسبة 17,4%، بينما حقق قطاع المنسوجات التقنية نمو في المبيعات بنسبة 17,4% على أساس سنوي.

المحتويات



الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات

“ESG”



الأداء
المالي

FPC

شركة
فبك للصناعة



الأداء
التشغيلي



عن فيبكو
مسيرة ممتدة
مسيرة فاقت 30 عاماً

- التأسيس
- النشاط
- فيبكو في أرقام
- مراكز القوى & المزايا التنافسية
- شهادات التميز
- منتجاتنا
- شركاتنا التابعة

1



فيبكو

مسيرة ممتدة فاقت 30 عام

ركائز استراتيجيتنا



تلبية احتياجات السوق المحلي والعالمية من منتجات الشركة بزيادة المبيعات واستهداف أسواق وقطاعات جديدة.

العمل على خفض معدلات التسرب الوظيفي من حيث تحسين بيئة العمل والحفاظ على الكوادر المؤهلة

كفاءة الإنتاج وتطوير العملية الإنتاجية.

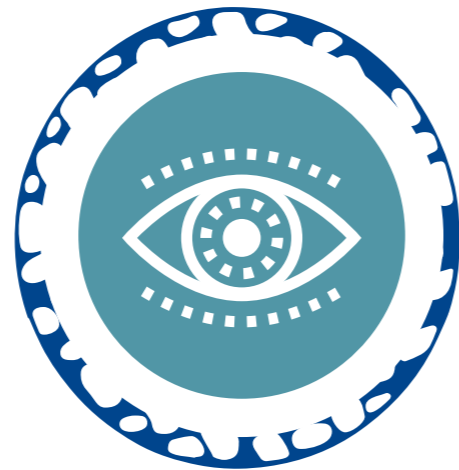
رسالتنا

توسيع نطاق حضورنا المحلي والعالمية من خلال كفاءة الإنتاج والتسويق الفعال، بأفضل الممارسات الاحترافية، وتحقيق النتائج المتوخاة لأصحاب المصالح



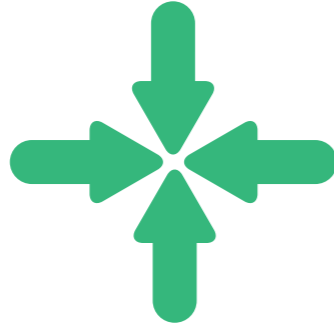
رؤيتنا

أن نكون لاعب رئيسي في مجال الصناعات التحويلية وتحقيق الكفاءة التنافسية والنمو المستدام والريادة في السوق الإقليمي والتواجد في الأسواق العالمية

الاستثمار
الأمثل في
قطاعات
النمو

مشاركة خبراتنا مع الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) والنهوض بها للريادة في السوق الإقليمي والعالمية.

تنويع مصادر الدخل من خلال إدارة النقد والدخول في استثمارات جديدة ذات نمو.



النشاط

وفقاً لما يقتضيه نظام فيبكو الأساس تقوم الشركة بمزاولة وتنفيذ الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية. والتي تتمثل بشكل رئيسي في إنتاج الأكياس المنسوجة من البولي بروبيلين المبطن بأكياس بولي إثيلين منخفض الكثافة وغير مبطن للاستخدامات الشاقة وأكياس كبيرة الحجم وطرابيل بلاستيكية وأشرطة تربيط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات إثيلين ، وأكياس الاسمنت ذات الفتحات الجانبية، وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك.

إلا أن الأغراض التي يسمح بمزاولتها كما ورد في نظام الشركة الأساس تشتمل على:

- الكهرباء والغاز والماء وفروعه.
- المناجم والبتترول وفروعها.
- النقل والتخزين والتبريد.
- التشييد والبناء.
- المقاولات.
- التشغيل والصيانة.
- التجارة.
- تقنية المعلومات.
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى.
- خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية.
- الزراعة والصيد.

وتحتفظ الشركة بحق ممارسة بعض أو كل تلك الأنشطة وفقاً لما تقتضي طبيعة عملها وبما يتماشى مع استراتيجياتها التشغيلية التي يقررها مجلس الإدارة، وذلك مع التأكيد على اتباع كافة الإجراءات النظامية ذات العلاقة بأي من النشاطات المذكورة.

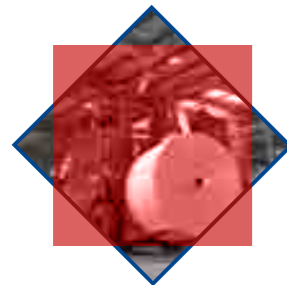


التأسيس

تأسست شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض تح ت رقم (1010084155) وتاريخ 04 ذي الحجة 1411 هـ والقرارين الوزاريين رقمي (935 & 851) في 29 ذو القعدة 1411هـ، ويعمل المصنع بموجب الترخيص الصناعي بالقرار المعدل برقم (441102120230)، ورمز المنشأة (910253)، وتاريخ 1410/11/13هـ ، ويقع المركز الرئيسي لفيبكو بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وقد تم إدراج فيبكو في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م.

تعد فيبكو أحد أكبر الشركات الرائدة في مجال إنتاج وتسويق الأكياس المنسوجة من مادة البولي بروبيلين، وتنتج فيبكو نوعين من الأكياس المبطن وغير المبطن بأكياس بولي إثيلين منخفض الكثافة للاستخدامات الشاقة طويلة المدى وأكياس كبيرة الحجم وأشرطة ربط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط حياكة بلاستيكية ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات البولي إثيلين وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك، وتسويقها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

فيبكو في أرقام



إنتاج النسيج

180 مليون

متر طولي سنويا



الأكياس الصغيرة

155 مليون

متر طولي سنويا



أكياس الأسمنت

100 مليون

كيس سنوياً



أكياس الجامبو

3 مليون

كيس سنويا



فريق العمل

+1000

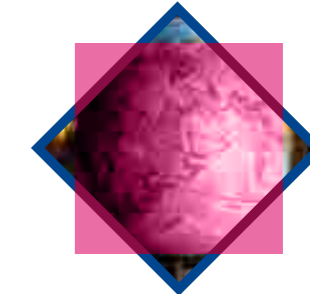
كوادر بشرية



المنتجات الأخرى

11,5 مليون

كجم سنوياً



الدول التي نصل إليها

+20

دولة

مراكز القوى & المزايا التنافسية

طاقة إنتاجية هائلة تقدر بحوالي 2500 طن شهرياً من مختلف المنتجات.



معدلات سعودة عالية من شباب وفتيات الوطن في مختلف المجالات الفنية والإدارية



أحد أوائل الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، حيث تم إدراجها منذ العام 1998م.



مادرات تمثل ثلث حجم المبيعات تقريباً



قاعدة عملاء عريضة ومتنوعة حيث نقوم ببيع وتسويق منتجاتنا في 5 قارات، وتصدير منتجاتنا إلى أكثر من 20 دولة.



ريادة السوق المحلي بمسيرة ناجحة تتجاوز 30 عاماً، أسهمت في تكوين اسم تجاري عريق في السوق المحلي والإقليمي والدولي.



شركة داعمة لرؤية المملكة 2030 بالإسهام في تحقيق مستهدف رفع الصادرات غير النفطية.



نسبة عالية في مؤشر قياس نسبة المحتوى المحلي وفقاً لأليات القياس المتبعة لدى هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



المادرات السعودية هيئة تنمية المادرات السعودية



أحد الحسابات الاستراتيجية لدى «هيئة تنمية المادرات السعودية»

المشغل الاقتصادي المعتمد
Authorized Economic Operator
أولوية PRIORITY



أحد أعضاء «المشغل الاقتصادي المعتمد»

سمعة قوية في الالتزام بأعلى معدلات الجودة المعتمدة من كبرى الهيئات الدولية المتخصصة.



مصانع عملاقة مقامة على مساحة 75000 متر تضم أحدث تقنيات الصناعة والمكائن في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض.



موارد بشرية هائلة وكوادر فنية وإدارية ذو خبرة عالية يزيد عددها عن 1000 موظف من 15 جنسية مختلفة



أحد أعضاء برنامج «صنع في السعودية»

العمليات التشغيلية والتعامل مع المخلفات الصناعية يتم التعامل معها وفقاً لاشتراطات المركز الوطني للالتزام البيئي.

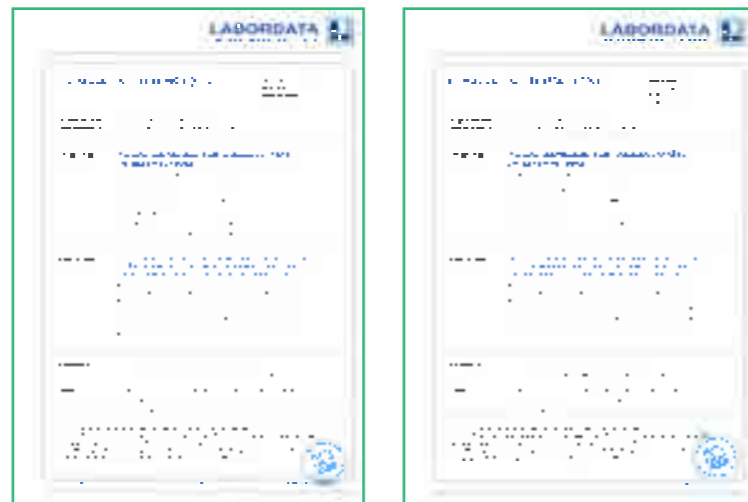
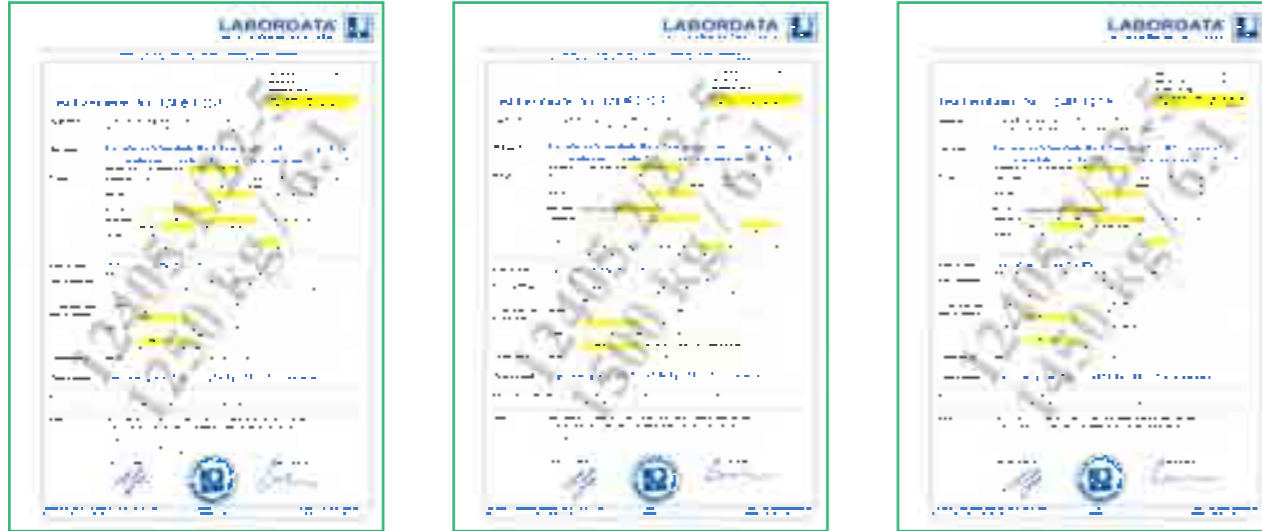


تستثمر فيبكو دوماً في مبادرات الاستدامة وحلول الطاقة النظيفة وتواكب المستجدات العالمية في هذا الشأن.



المصنع مقام ضمن حدود هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) ويتمتع بالتوافق مع كافة اشتراطات الأمن والسلامة المعمول بها نظاماً.





شهادات التميز

فيبكو حاصلة على كافة الشهادات المعتمدة المتعلقة بنظام (إدارة الجودة) 9001:2015 & 22000:2005 (نظام إدارة سلامة الغذاء).

فيبكو مسؤولة تماماً عن جودة منتجاتها أمام العملاء بجميع مراحل تصنيعها، ولزيادة الوثوقية فإن جميع منتجات فيبكو تم اختبارها في معامل متخصصة ومدعومة فنياً وتقنياً من خلال معامل دولية ذات سمعة عالية مثل معمل LABORDATA بألمانيا وغيره.

فريق تأكيد الجودة يراجعون جميع مراحل الإنتاج، ويقومون بمتابعة المواصفات والأداء بنسبة 100% وإجراء الفحص بشكل علمي ممنهج لضمان الدقة والنوعية.



أكياس الأسمت AD* STAR Bags

أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعد هذه الأكياس بمثابة طفرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الأسمت بجميع أنواعه والجبس الجيري والغراء وغيرها، ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات.

أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين

للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس. فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة.



الأكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من مادة البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها، تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والدقيق والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في تعبئة الأعلاف ومجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات.

يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبئة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة بلاستيكية داخلية أو طبقة خارجية مصفحة من مادة البولي إثيلين تكون مانعة لتسريب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات، كذلك تتماشى فيبكو مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد قابلة للتحلل لحماية البيئة بجميع المقاسات والألوان، وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم.

منتجاتنا

تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة، كما تقوم فيبكو بموائمة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها، فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعدكم في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة.

ويتمثل نشاطنا الرئيسي في إنتاج وتصنيع أكياس البولي بروبيلين المنسوجة وهي أكياس تجمع بين مزايا القوة العالية، وانخفاض الوزن ومقاومة المياه والتغيرات البيئية؛ مما يجعلها حلاً مثالياً لمشاكل التعبئة والتغليف، كما أنها منتجات مثالية للعناصر الثقيلة والحادة والسائبة والمواد الكيميائية ذات الخواص الفيزيائية المختلفة، وهذه الأكياس قابلة لإعادة التدوير بسهولة ويمكن استخدامها أكثر من مرة، وتتوفر بثلاث أحجام مختلفة مع أدوات ربط مصممة لتلبية تطلعات العملاء.

ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:

أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس كبيرة منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين، كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم.

تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال لا الحصر الإنشاء والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيماويات، الصناعات الكيميائية، التعدين).

أما من ناحية التصميم والأنواع فيوجد العديد من التصميمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب غرض الاستعمال.



بطانة الحاويات Container liner

الأغلفة المنسوجة للحاويات وهي عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك، وتستخدم هذه المنتجات في نقل البضائع السائبة مثل المواد البتروكيماوية و المواد الغذائية كذلك من الحبوب والمواد المفتتة أو المطحونة أيا كانت نوعيتها.

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية، يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإتمام عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة.



الخيوط الزراعية Agri Twins

توفر فيبكو العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتربيط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكثافات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما قد تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها.



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكهربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد.

يتم لف هذا المنتج على بكرات إما ورقية أو خشبية أو بلاستيكية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري.

وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات محلياً وإقليمياً.



رولات التريط Strapping Band

أشرطة التريط البلاستيكية تستخدم في ربط و تأمين البضائع وغلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكهربائية والإلكترونية وأيضاً تأمين الطبلات و البلك الخرساني لكي يحافظ على المنتج ذاته من الانزلاق أو التسرب أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل الخسائر العملية



- إدارة التشغيل والعمليات
- قسم الإنتاج
- قسم البحث والتطوير
- قسم مراقبة الجودة
- قسم الصيانة
- إدارة المبيعات والتسويق
- إدارة المشتريات

2



الأداء التشغيلي



ثانياً: قسم البحث والتطوير

في ظل المنافسة المحترمة بين الشركات المحلية والإقليمية العاملة في هذا المجال، فقد بات من الضروري التركيز على مبادرات البحث والتطوير بهدف الوصول إلى آلية تشغيل قياسية لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين معدلات الإنتاج من خلال استراتيجية نموذجية للتصنيع المرنة (Lean Manufacturing) وذلك من خلال العمل على استحداث أفضل التقنيات العالمية التي من شأنها تحسين عمليات الإنتاج ورفع جودة المنتجات الحالية وابتكار منتجات جديدة وتقديم حلول خلاقة للعملاء بما يتماشى مع تطلعاتهم ورغباتهم.

كان الهدف الرئيسي لقسم البحث والتطوير منذ تدشينه الاهتمام بأنشطة تطوير المنتجات وتطبيقاتها بشكل أساسي، وخلال العام 2022 تواصلت الجهود بالتعاون مع فريق البحث والتطوير بالشركة التابعة لتطوير القدرات في مجالات تقييم العمليات من خلال تفعيل آليات العمل المشترك لتقديم القيمة المضافة والتركيز على عمليات البحث والتطوير، وإدخال منتجات جديدة تحقق قيمة مضافة لكلا الشركتين.

إدارة التشغيل والعمليات

يتمثل نشاط فيكو الرئيس في إنتاج وبيع مواد التعبئة والتغليف، ويتم إدارة أنشطتها وعملياتها من خلال عدة أقسام وإدارات، نوجز في السطور المقبلة أهم إنجازاتها خلال العام المنقضي ونلقي الضوء على أهدافها خلال العام الحالي على النحو التالي:

1 - إدارة التشغيل والعمليات

مما لا شك فيه أن إدارة التشغيل والعمليات تعتبر المحرك الرئيسي لفيكو إذ أنها المسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيكو بما يضمن الجودة والكفاءة وبما يتوافق مع احتياجات العملاء، وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيكو على 4 أقسام رئيسية تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيكو، وهذه الأقسام هي:

أولاً: قسم الإنتاج

وهو المسؤول عن عمليات الإنتاج الرئيسية حيث يقوم بتحويل المواد الخام إلى منتج نهائي بحسب المواصفات الخاصة لكل عميل، ويتشعب تحت هذا القسم عدة تصنيفات فرعية يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، وتشمل منتجات فيكو الرئيسية الأكياس المنسوجة بمختلف أنواعها على النحو التالي:



ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

يعد هذا القسم جزءاً لا يتجزأ من أنشطة فيكو اليومية، وأحد مصادر القوى لديها، حيث يلعب دوراً رئيسياً في ضمان جودة المنتج وتوافقها مع متطلبات ورضا العملاء.

ولأننا في فيكو حاصلون علي شهادات الأيزو المعتمدة والمتعلقة بنظام إدارة الجودة ونظام سلامة الغذاء رقمي -9001 2015 & -22000 2018 فنحن لدينا من الأجهزة المخبرية ما يكفي لتأكيد الجودة من خلال فريق عمل ذو كفاءة واحترافية عالية، حيث يقومون بالتحقق من جودة المواد الخام المستخدمة في التصنيع ومراجعة جميع مراحل الإنتاج ومراجعة المواصفات الفنية وقدرة التحمل للأكياس المنتجة طبقاً للمعايير الدولية في هذا المجال، مع الوضع في الاعتبار أن عملية الاختيار تتم بشكل محكم لتأكيد الدقة وصولاً لمرحلة الخروج بالمنتج النهائي وتطابقها مع المواصفات العالمية، لذا نؤكد على أن جميع منتجاتنا تم اختبارها في معاملنا ومدعومه من خلال معامل دولية مثل معمل LABORDATA بألمانيا، كذلك حصلت الشركة على شهادة اختبار المنتجات القابلة للتحلل من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة

ويتم معالجة شكاوى العملاء دائماً بعد الاستماع بعناية لملاحظات العملاء وإجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة ووضع حلول عملية للتعامل المستقبلي مع تلك الملاحظات، كما يتم تنسيق زيارات ميدانية للعملاء بهدف رفع مستويات الجودة.

أثمرت جهود فرق البحث والتطوير بشكل عام في رفع الكفاءة الإنتاجية وتحسين جودة العمليات والاستفادة من كافة الموارد المتاحة، وذلك من خلال تضافر جهود الفرق الفنية في الشركة وشركتها التابعة مما أدى إلى وضع حلول ابداعية تناسب طلبات العملاء من خلال ابتكار منتجات ذات خصائص نوعية جديدة وبتكلفة أقل، ونجاح تجارب اختبار الطابعات الجديدة وغيرها من القطع والأدوات اللازمة لتكامل العمليات الإنتاجية وكذلك نجاح تجارب منع الانزلاق لبعض المنتجات وفقاً لمتطلبات بعض العملاء، والتوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها وإدخالها في مراحل إنتاجية وسيطة دون التأثير على مستويات الجودة.

كذلك تم التواصل مع كبار الموردين لإدخال تقنيات إنتاجية جديدة في المكائن والمواد الخام، وأخيراً وليس آخراً تم تغيير آليات تعبئة المنتجات النهائية في الأقسام الداخلية للمصنع توفيراً للوقت والجهد. كذلك أوفدت إدارة الشركة بعض أعضاء فريق البحث والتطوير لزيارة بعض المعارض وبعض الشركات المتخصصة في تصنيع مكائن وخطوط الإنتاج في ألمانيا والنمسا وتايلاند والهند والإمارات العربية المتحدة، وذلك بهدف تنشيط الفكر الصناعي بإدخال أحدث النظم الموجودة في هذا المجال والإبقاء على اطلاع دائم بكافة المستجدات الفنية والتشغيلية في مجالات عمل الشركة، ومن ثم وضع آليات لتنفيذ ما يناسب منها وأخذها على محمل الجد لتضمن بها الأسبقية التي تمكنها من مواصلة ريادتها للسوق المحلي والإقليمي.

وقد بلغت قيمة استثمار فيكو في مبادرات البحث والتطوير خلال العام 2022م مبلغ 1.2 مليون ريال مقارنة بمبلغ مليون ريال عن العام 2021م وبزيادة قدرها 20%.

من جهة أخرى فقد دأبت كوادر الشركة الفنية على دراسة وتحليل كامل مصاريف الطاقة بشكل متواصل منذ العام 2017م، وتشمل الطاقة المهذرة والطاقة الضائعة واكتشاف أسباب الهدر وعلاج مواطن الضعف ومستويات الكفاءة للوصول إلى النتائج الدقيقة باحتساب التكلفة المثلى للطاقة اللازمة لإنتاج كل وحدة منتجة، ثم الاستعانة بطرق هندسة العمليات الإنتاجية لتحليل نقاط الصرف والاستهلاك والكفاءة باستعمال نظرية (80%&20%) والتي من خلالها تم الوصول إلى معادلة الإنتاج القياسية وفق أحدث الطرق التكنولوجية.

ولمزيد من المعلومات، فقد تم الاسترسال في تفصيل ما قامت به فيكو من مبادرات وبرامج للتنمية المستدامة، في باب منفصل في هذا التقرير.



من جانب آخر تم وضع آلية لسحب الغيار بأسلوب ممنهج حيث يتم متابعة المسحوبات اليومية من قطع الغيار والحد من استنزاف القطع الجديدة من خلال إصلاح القطع التي يمكن إصلاحها داخلياً أو ما يمكن القيام بصيانتها خارجياً بتكلفة لا تذكر مقارنة بقيمتها الاستبدالية، وقد بدأت النتائج الإيجابية لهذه المنهجية في الظهور خلال الربع الرابع من عام 2021م.

كذلك قام فريق الصيانة بالتوسع في استخدام قطع الغيار الراكدة بالتعديل على طبيعة عمل بعض المكائن ميكانيكياً وكهربائياً، ووضع آلية لاحتساب معدلات الاستهلاك بصفة يومية، ومراقبة الاستهلاك للمكائن ذات المعدلات المرتفعة ووضع الحلول اللازمة لها بما لا يؤثر على سرعة أو قدرة المكائن وجودة المنتجات، مع الاستمرار في استحداث قطع كهربائية ومكثفات لضبط استهلاك الطاقة الكهربائية للمكائن، مع الاستعانة بعدد من الشركات المتخصصة في وضع دراسات ترشيد الطاقة الكهربائية ودراسات أخرى مع شركات متخصصة بهدف زيادة سعة الطاقة الشمسية، فضلاً عن وجود مشاريع أخرى سيكون لها اسهامات قوية في ترشيد استهلاك الطاقة والحصول على الطاقة اللازمة للتشغيل من مصادر بديلة.

من جهة أخرى، يسهم قسم الصيانة في تنفيذ بعض أعمال المقاولات والترميم وبعض الأعمال المدنية المرتبطة بكافة أقسام الشركة ومنشأتها وأعمال العزل وطول التهوية والتكييف وغيرها في إطار قدراتهم الفنية ومعرفتهم التقنية بدلاً من الاستعانة بمقاولين خارجيين لكل المهام.

أبرز ما قامت به إدارة التشغيل خلال العام 2022 م



رابعاً: قسم الصيانة

يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للماكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيكو لخفض تكاليف الطاقة.

ونتيجة لمواصلة الجهود في إعادة هندسة بعض الماكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى، بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتجديد لبعض المكائن لتحسين إنتاجيتها، وبما يعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة، إضافة إلى الاستمرار في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج مع اطلاع الفنيين على قيمة قطاع الغيار بهدف زيادة الحرص، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة، حيث انخفضت معدلات استهلاك قطع الغيار خلال العام 2022م مقارنة بالأعوام الثلاثة الماضية، إذ بلغ مصروف قطع الغيار خلال العام 2022م مبلغ 1.1 مليون ريال بنسبة انخفاض بلغت 41% عن العام 2021 حيث كان مصروف قطع الغيار بقيمة 1.9 مليون ريال، وبنسبة انخفاض بلغت 45% عن العام 2020 حيث سجل مصروف قطع الغيار مبلغ 2.0 مليون ريال، وكذلك جاءت النسبة منخفضة بواقع 55% عن العام 2019م إذ بلغ مصروف قطع الغيار وقتها مبلغ 2.5 مليون ريال، ويبرز الرسم البياني أثر التغيير في مصروفات قطع الغيار المستهلكة على النحو التالي:



خطة تطوير إدارة التشغيل والعمليات المقترحة للعام 2023م

الاستمرار في رفع كفاءة الإنتاج وخفض تكاليف العملية الإنتاجية.



الاستمرار في صيانة البنية التحتية الأساسية للشركة لضمان استمرار العملية الإنتاجية بالحد الأدنى من التكلفة وضمان عدم التوقف، وذلك في كافة مباني وصالات الإنتاج.



العمل علي تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشركاء التقنيين المختصين.



العمل علي خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.



الاستمرار في تقديم برامج التدريب لكافة أفراد المنظومة الإنتاجية بهدف رفع التوعية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار وتنويع برامج التدريب لتمتد إلى الأمن والسلامة البيئية والصحة والمهنية.



مواصلة تطبيق نظام إدارة الموارد ERP System الجاري تطويره بالتعاون مع قسم تكنولوجيا المعلومات بهدف الوصول إلى سلوك إنتاجي متميز من حيث آلية احتساب التكلفة الإنتاجية وإدخال الباركود ونظام إدارة علاقات العملاء CRM ووضع نافذة لاستصدار التقارير ووضع أدوات لإدخال البيانات دون تدخل بشري للتأكد من سلامة التقارير ودقتها لتسهيل اتخاذ القرارات.



العمل بتناغم مع كافة اقسام وإدارات فيبكو الأخرى على تحقيق مستهدفات زيادة رأس المال لتمكين فيبكو من مواكبة الثورة الصناعية الرابعة - أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م في برامج التحول الصناعي الهادفة إلى رفع كفاءة المصانع السعودية من خلال ما يلي:



العمل على إدخال مفردات الذكاء الاصطناعي وانترنت الأشياء في كافة مراحل العملية التصنيعية وأعمال المستودعات وغيرها مما ينطبق عليه هذا النوع من التطوير المنشود.

رقمنة خطوط الإنتاج بما يتوافق مع الثورة الصناعية الرابعة مما يرفع من كفاءة الإنتاج .

تحديث خطوط الإنتاج لرفع الجودة وكفاءة التشغيل مما يتيح رفع الحصة السوقية للشركة ورفع نسبة التصدير.

تخفيض معدلات الاقتراض والتكاليف المتكبدة منها، وتوفير رأس مال عامل يكفي لمقابلة أنشطة الشركة التوسعية.

أتمتة عمليات الشركة وخطوط الإنتاج مما يزيد من الطاقة الإنتاجية ويقلل من الاعتماد على الأيدي العاملة.

رفع الملاءة المالية للشركة بما يتيح لها التوسع في مبيعاتها، وخصوصاً مبيعات التصدير.

إضافة منتجات جديدة مما يعطي تنوع إضافي لسلة منتجات فيبكو

الاستثمار في مبادرات الاستدامة وخصوصاً فيما يخص الطاقة النظيفة مما يوفر من مصاريف الطاقة

MARKETING

إدارة المبيعات والتسويق

تقوم شركة فيكو بمزاولة عمليات التسويق وتوزيع منتجاتها من خلال فريق عمل مؤهل و ذو خبرة وكفاءة عالية يضم جنسيات متعددة وذلك لخدمة جميع أطياف عملاء فيكو حول العالم، إذ تضم قاعدة عملائنا شركات محلية وإقليمية ودولية لخمسة قارات مختلفة حول العالم تحقيقاً لأحد أهم استراتيجيات فيكو في التمدد والانتشار، معتمدين في ذلك على جودة منتجاتنا وكفاءة فريق التسويق لدينا.

ويرتكز النشاط الأساسي لإدارة المبيعات والتسويق على تسويق وبيع وتوزيع منتجات فيكو الرئيسية من الأكياس وغيرها على اختلاف أنواعها، وخلال عام 2022م تواصلت جهود فريق المبيعات والتسويق للتوسع في السوق المحلي والدولي وذلك من خلال التنسيق والعمل على الزيارات والتواصل المستمر مع العملاء سواء بخدمة ما قبل وخلال وما بعد البيع وذلك لكسب ولاء العملاء وزيادة حصة فيكو السوقية في الأسواق المحلية والدولية بصورة مستدامة ومرضية.

وبالرغم من استمرار بعض تداعيات فايروس كورونا ومتحوراته التي ألفت بظلالها سلباً على الاقتصاد العالمي بشكل كبير وملحوظ خلال السنوات الماضية، فقد بدأت فيكو في التعافي وواصلت تنفيذ خطتها في التوسع والانتشار، حيث ركزت بشكل كبير على مبيعات الأكياس العملاقة والأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت وحشوات الكابلات، مع بذل جهود لبيع وتسويق مزيد من المنتجات الأخرى، خاصة تلك التي لا تحتاج إلى عمالة يدوية بشكل كبير ويعتمد تصنيعها بشكل رئيسي على مكائن أوتوماتيكية.

من جهة أخرى وفي إطار تنفيذ خطط ومبادرات فيكو للتنمية المستدامة قامت فيكو وبالتعاون مع جهات حكومية وشبه حكومية بالعمل على تطوير وتحويل أكياس الأسمنت إلى أكياس بلاستيكية بدلاً من الأكياس الورقية للسوق المحلي حيث أن هذا التطوير سيكون له عائد محلي كبير حيث أنه سيكون إنتاج هذه الأكياس محلياً 100% وقد نجحت هذه التجارب بشكل كبير والشركة حالياً في طور توقيع اتفاقيات توريد مع عدد من الشركات المستهدفة وبرعاية حكومية من الجهات المختصة تحقيقاً لمستهدفات برنامج استدامة الطلب على الصناعات النفطية.

ونظراً لشدة المنافسة في السوق المحلية والعالمية على مثل هذه المنتجات فإن فيكو تتطلع إلى استهداف كبار العملاء للحصول على حصة سوقية أكبر، استناداً إلى رفع الطاقة الإنتاجية والجهود التي يقوم بها فريق البحث والتطوير في شركة فيكو وذلك لتحسين نوعية المنتجات للتمييز عن المنافسين في المواصفات الفنية.

استخدام الأكياس البلاستيكية المستدامة في قطاع الأسمنت

أثناء مرحلة التصنيع

تُصنع الأكياس من مواد بوليمرية متينة مما يساهم في تقليل الانفايات وبعزز من إعادة الاستخدام والتدوير وبقلة استهلاك موارد المياه والديبغالات المضاجبة لقطع الأشجار ومعالجتها لتصنيع أكياس الورق ذات الاستخدام الواحد.

فوائد استخدام أكياس البلاستيك



إعادة الاستخدام

الأكياس البلاستيكية المتينة تعتبر قابلة لإعادة الاستخدام مما يساهم في تقليل النفايات والاستفناء، عما يقارب 50 مليون كيس ورقي والذي يعادل 5000 شجرة سنوياً.

إدارة المشتريات

تختلف طبيعة عمل إدارات المشتريات من قطاع لآخر، إلا أنها في فيكو وشركتها التابعة تعد جزءاً لا يتجزأ من تكامل العملية الإنتاجية، إذ أنها الإدارة المسؤولة عن تخطيط وتنفيذ شراء المواد الأولية من حيث أنواعها وكمياتها وزمن شرائها وفقاً لحاجتنا الإنتاجية، كما ينصب عليها مسؤولية اختيار المورد والتفاوض معه حول السعر، والتأكد من الجودة، وضمان التسليم، كما يمكن أن يتضمن أيضاً مسؤولية مباشرة أو غير مباشرة عن النقل والاستلام والتفتيش والرقابة على المخزون السلعي والتخليص الجمركي، كذلك تقوم بشراء المكائن وخطوط الإنتاج الجديدة بناء على خطط فيكو التوسعية لتنويع المنتجات وزيادة الحصص السوقية، وتؤمن قطع الغيار اللازمة بأسرع وقت لضمان استمرارية عمل المكائن، مع الوضع في الاعتبار تنويع الموردين لتجنب عدم قدرة أي مورد على الوفاء بالتزاماته ومراعاة فروق الأسعار التي قد تنشأ من فترة لآخرى.

وعلى جانب آخر تؤدي إدارة المشتريات دورها المنوط بها في دعم الأعمال الإدارية بالشركة، فتقوم بإبرام الاتفاقيات مع أفضل الموردين للتأكد من توريد كافة احتياجات الشركة بما يتناسب مع احتياجات العملية الإنتاجية مع ضمان التزام هؤلاء الموردين بدفع مكافأة سنوية (عائد) على حجم المشتريات السنوية مع الحصول على تسهيلات في السداد، وتعمل بحرص مع الإدارات الهندسية على جلب أفضل المقاولين لإجراء أعمال التوسيع أو الترميم أو الصيانة الداخلية للمباني، كذلك تتعامل بشكل مباشر مع الجهات ذات العلاقة بأعمال فيكو مثل وزارة التجارة والهيئة العامة للزكاة والضريبة والجمارك، حيث تتعاون مع إدارة الموارد البشرية في توفير بعض الخدمات للشركة مثل (تأجير السيارات والمعدات، خدمات الأعاشة، الحراسات الأمنية، التعاقد مع مزودي خدمات الاتصالات والإنترنت).

ويمكن إيجاز ما قامت به إدارة المشتريات لفيكو وفبك خلال العام 2022م فيما يلي:

1 بلغ حجم التعامل مع كبار الموردين 147 مليون ريال بما نسبته 85.7% من المشتريات السنوية.

2 تشكل المواد الرئيسية المشتراة مبلغ 127 مليون ريال بواقع 67.7% من المشتريات السنوية.

3 بلغ متوسط وقت الانتظار من أمر الشراء إلى التوريد في المشتريات الدولية 28 يوماً.

4 عدد أوامر الشراء التي تم انشائها قاربت على 7000 أمر شراء.

5 بلغ إجمالي المشتريات السنوية مبلغ 168 مليون، منها مشتريات محلية تقدر بـ 127 مليون ريال بينما بلغت المشتريات الدولية مبلغ 35 مليون ريال.

6 بلغت نسبة تخفيض الأسعار لمشتريات فيكو من المواد الرئيسية محلياً ودولياً 3.73%، بينما تم التفاوض وخفض الأسعار لأكثر من 16%، 24%، 12% مقارنة بنفس المواد المشتراة خلال العام 2021م

وحدث تعدد المشاركات والترتيبات والالتقاء بالعملاء المحتملين في المعارض المحلية والدولية أحد أهم الركائز التي يعتمد عليها فريق المبيعات والتسويق لتوسيع قاعدة العملاء وجذب عملاء جدد من مختلف دول العالم من خلال الحضور المميز والفعال في معظم الأحداث والفعاليات العالمية التي تقام في مجال أعمالنا والتي يتم اختيارها بعناية وفق التنوع الجغرافي، وفي سبيل ذلك فقد شاركت فيكو في عدد من المعارض الإقليمية والدولية في كل من السعودية ومصر والإمارات وألمانيا في إطار جهودها لتنفيذ استراتيجيتها التوسعية بزيادة نسبة صادراتها بشكل مطرد خلال الأعوام القليلة المقبلة تماشياً مع التوجه الحكومي والاستفادة من برامج الدعم المخصصة لهذا الغرض.

وفيما يتعلق بقاعدة العملاء، فقد واصلت شركة فيكو خلال عام 2022م كسب ثقة عملائها، التي تربطهم بها علاقات استراتيجية لأكثر من عشرين عاماً، وعادة ما تكون تلك العلاقات مع هذه جهات حكومية وشبه حكومية وشركات عالمية من خلال المناقصات والمنافسات التي تمتد فترة التعاقدات فيها لفترات طويلة تصل إلى ثلاث سنوات، وقد نجحت فيكو في الدخول بعلاقات تعاقدية مع شركات محلية كبيرة كشركات المطاحن والقمح حول مناطق المملكة، وشركات البتروكيماويات المتخصصة، كما نجحت فيكو أيضاً في الدخول بعلاقات تعاقدية مع عملاء في القارة الأفريقية رغم صعوبة المنافسة في تلك المناطق، فضلاً عن إعادة الاتفاقيات مع عدد من العملاء المنقطعين لأسباب متباينة خلال السنوات الماضية، وقد أتمت الشركة بالفعل إعادة التفاوض والاتفاقيات مع عدد منهم، بل ونجحت في الوصول لعملاء في دول مختلفة لم يسبق لفيكو دخول هذه الأسواق من قبل.

وخلال العام 2022، واصلت فيكو الاستثمار في بنيتها التقنية والاستفادة من مواقع التواصل الاجتماعي وتفعيل التجارة الإلكترونية بشكل أكبر من خلال دعم موقعها الإلكتروني بمزيد من المعلومات وإمكانية الاستفسار والطلب عبر الإنترنت مع توسيع للحملات التسويقية الإلكترونية للشركة من خلال شركات عالمية متخصصة في التجارة الإلكترونية، وأطلقت كذلك مقاطع ترويجية للتعريف بالشركة ومنتجاتها بما يضمن توسيع حضورها على مواقع التواصل مثل LinkedIn & AliBABA وغيرها من أدوات التسويق الرقمي المعمول بها عالمياً

LinkedIn

mailchimp

سلة

twitter

Google Ads

Alibaba.com

Power BI

وتمثلت أبرز إنجازات إدارة المشتريات خلال العام 2022م فيما يلي:

01 إعادة التفاوض مع 12 مورد من موردي المواد الاستهلاكية في فيكو لتحويل مشترياتهم إلى أجل لفترات تتراوح بين 45 : 90 يوم وبنفس المزايا والأسعار المقدمة سابقاً، كذلك تم تحويل موردي المواد الخام الرئيسية في فيك إلى التعامل بالأجل وبنفس المزايا والأسعار بدلاً من التعامل بالاعتماد البنكية.

02 إعادة العلاقات إلى سابقها مع الموردين السابقين الذين سبق إيقاف العمل معهم بعد تحسين شروط التعاقد وطريقة السداد وخاصة لموردي المواد الإنتاجية الوسيطة مع اضافة ما يقرب من 7 موردين جدد بمختلف القطاعات.

03 لاتفاق على جدولة السداد لكبار العملاء بما يخدم المركز النقدي للشركة، ومراجعة ذلك بشكل شهري وفقاً لخطة التدفقات النقدية، مع إعادة التفاوض لرفع الحدود الائتمانية

04 تجديد الاعفاءات الجمركية في فيكو لتشمل عدد 26 ماكينة تم إضافتها مؤخراً بالإضافة إلى قطع الغيار المرتبطة بها.

05 تم الحصول على إعفاء للمواد الخام الرئيسية في فيك لمدة 5 سنوات.

06 الاستفادة من برنامج المشغل الاقتصادي المعتمد لتسهيل إجراءات التخليص وسرعة فسح البضائع وضمان استعادة الرسوم الجمركية دون تأخير.

07 العمل على توحيد الرمز الجمركي لجميع قطع الغيار بحيث تعفى مباشرة من الجمارك بدون تقديم طلب إعفاء مسبق أو السداد ثم تقديم طلب الاسترداد مما يوفر الوقت والجهد.

وفيما يتعلق برؤية إدارة المشتريات خلال العام 2023م، فإنها تنوي القيام بما يلي:

01 الاستمرار في سياسة المفاضلة بين الموردين بناء على السعر الأفضل وتسهيلات السداد وضمان خدمات ما بعد البيع. a

02 زيادة التواصل داخلياً بين أقسام فيكو وخارجياً مع الموردين من خلال تفعيل آليات البحث الميداني والاعتماد على وسائل التواصل الحديثة لإتمام بعض عملياتها الشرائية لضمان أن خططها الشرائية تسير في مسارها الصحيح.

03 إجراء تحليل SOWT وبناء خطة استراتيجية شاملة للمشتريات وتقديمها للإدارة العليا.

04 العمل على استهداف خفض الأسعار بنسب تتراوح من 2% إلى 5% في ظل التحديات الحالية المتمثلة بشكل رئيسي في ارتفاع نسب التضخم وارتفاع أسعار الطاقة واستمرار بعض مشاكل الشحن وسلاسل الإمداد.

05 مراجعة وتتبع المخزون بصفة دورية مع تقليل حد المخزون الآمن من كل مادة حسب حساسيتها.

06 حل مشكله التكويد والتي تؤثر على متوسطات الاسعار وتتبع العناصر وتحديث ملفات تعريف الموردين وتصنيف المشتريات لإجراء تحيلات موضوعية والتأكد من سلامة ودقة التقارير.

08 التواصل مع الفرق الفنية المختصة لإعادة جدولة المشتريات الخاصه بقطع الغيار لتصبح كل ربع سنة لتغطي ما يقرب من 90% من الاحتياج ومن ثم تقليل مدفوعات الشحن الجوي أو الشحن السريع الا في حالات الضرورة القصوى.

07 استمرار العمل على تقليل التعامل بالاعتمادات البنكية وسداد الدفعات المقدمة للموردين، ووضع مستهدفات للشراء بالأجل بواقع 90 % لفيكو و 50% لفيك مع مراعاة خفض أو تثبيت الأسعار واكتمال استراتيجيه تقليل التعامل النقدي إلى الحد الأدنى.

م.م.م

شركة

فبك للصناعة

3

- فكرة المشروع
- المزايا التنافسية
- أهداف فيبكو من المشروع
- الرؤية والرسالة
- المعلومات الأساسية
- مراحل العملية الإنتاجية
- الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة
- شهادات وتأكيدات الجودة
- أبرز شركاءنا
- المعارض والفعاليات
- سلسلة المنتجات وتطبيقاتها
- صور بعض مشاريعنا
- أبرز إنجازات الشركة خلال 2022
- خطط ومبادرات التطوير خلال 2023
- المشاريع المستهدفة

المزايا التنافسية

المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج والخامس من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات.



توطين صناعة المنسوجات التقنية محلياً لتلبية احتياجات الطلب المحلي من القطاعات الحكومية والخاصة وإحلالها محل المنتجات المستوردة.



مصنع ذكي حيث يتم أتمتة معظم عمليات التصنيع والاعتماد على عدد قليل من الأيدي العاملة.



مواكبة رؤية المملكة 2030 وتغطية الطلب على المشاريع الحالية والمستقبلية التي تخدم أهداف الرؤية.



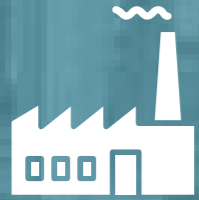
فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات ومن مختلف دول العالم في هذا المجال.



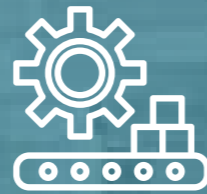
خطوط إنتاج هي الأحدث في مجالها وآخر ما توصلت إليه التقنية الأوربية.



المصنع الوحيد بالعالم الذي يقوم بتغليف الأنسجة بمواد PVC & PTFE تحت سقف واحد.



خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.



أول مصنع سعودي يحصل على علامة الجودة السعودية لمعظم منتجاته من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.



نستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وحلول غير تقليدية.



الاستفادة من المبادرات والبرامج التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.



فكرة المشروع

صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (pvc) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)



الرسالة

تلبية إحتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوي العالم من قلب المملكة العربية السعودية.

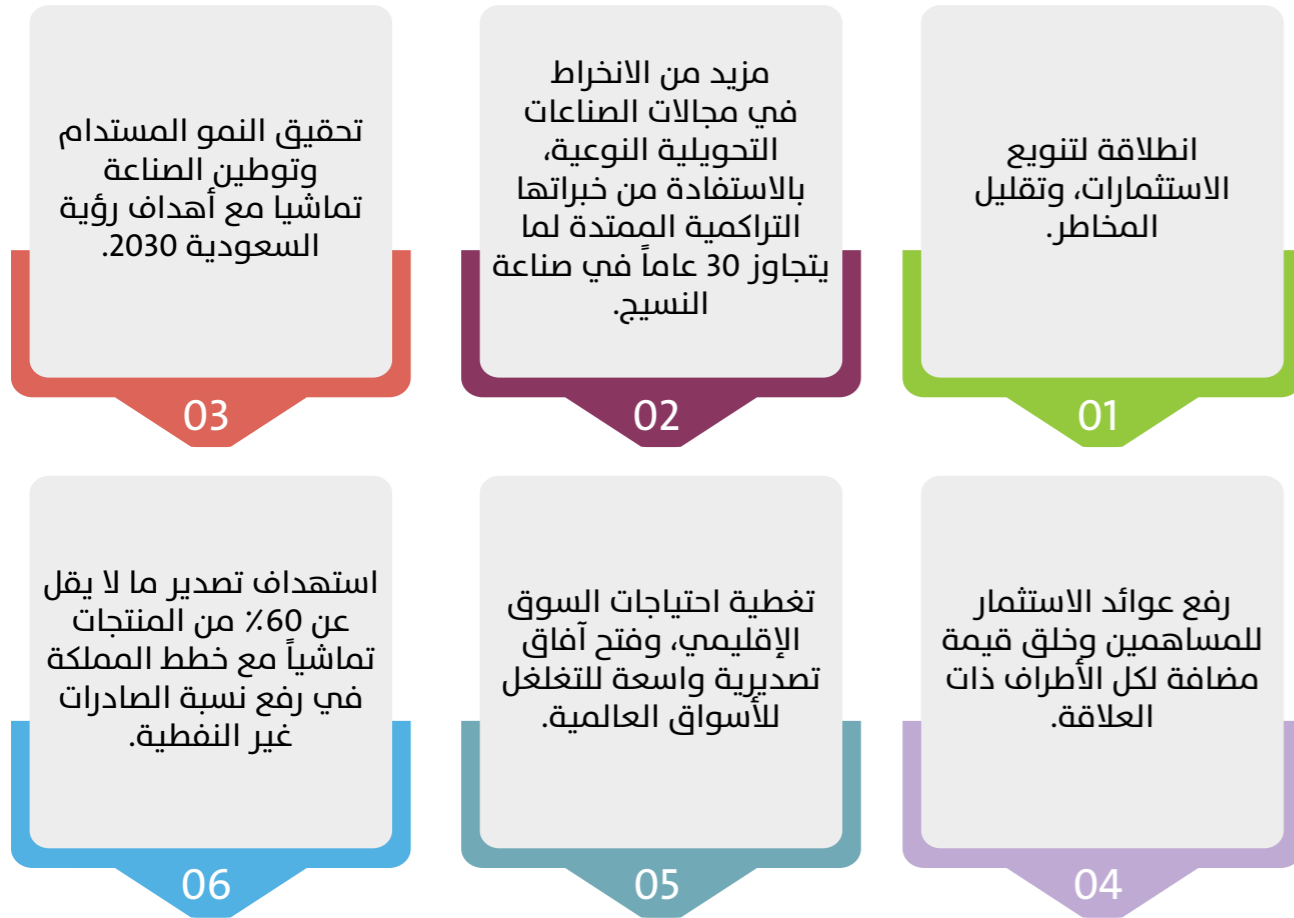
الرؤية

نخطط لأن نصبح رواد صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

القيم

-الأمانة
-الثقة
-التميز
-الاحترام
-المبادرة
-التعاون

أهداف فيكو من المشروع



المعلومات الأساسية

اسم الشركة التابعة	شركة فيك للصناعة
الكيان القانوني	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلفة بمادة البولي فينيل كلورايد (pvc) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	18,000,000 ريال
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية ولها مكتب تسويق في دبي بالإمارات العربية المتحدة ووكلاء حصريين في بولندا والولايات المتحدة الأمريكية
نسبة ملكية فيكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم*	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2022م.	الشركة بدأت إنتاجها التجاري في بداية الربع الثاني 2019، وبلغت إيراداتها خلال العام 2022م مبلغ 58,3 مليون ريال، مقارنة بمبلغ 49,7 مليون ريال خلال العام 2021، ونسبة نمو بلغت 17%.

مراحل العملية الإنتاجية

Weaving | عملية الحياكة



02

Warping | ترتيب الخيوط



01

الجودة | QA & QC



04

Painting process | عملية الطلاء



03

warehousing | التخزين



06

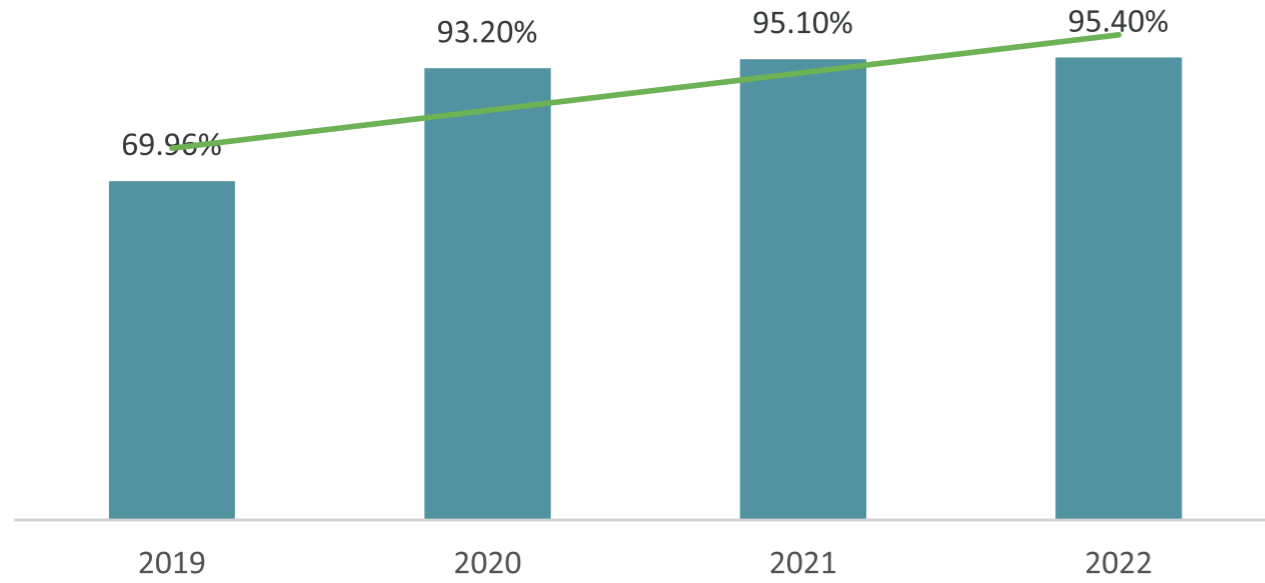
الفحص | Inspection



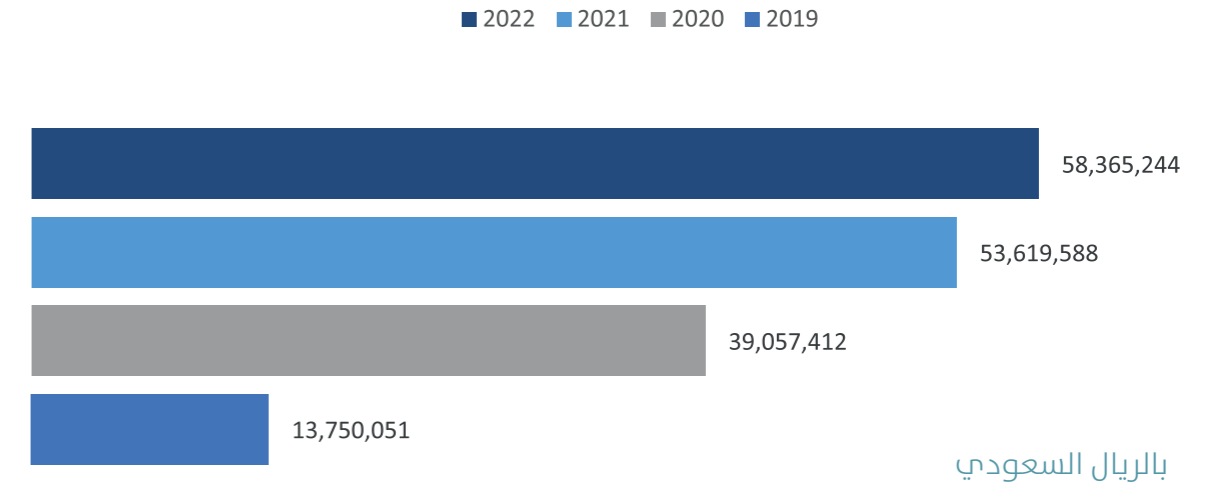
05

الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة

تطور مستوى الجودة 2022-2021-2020-2019

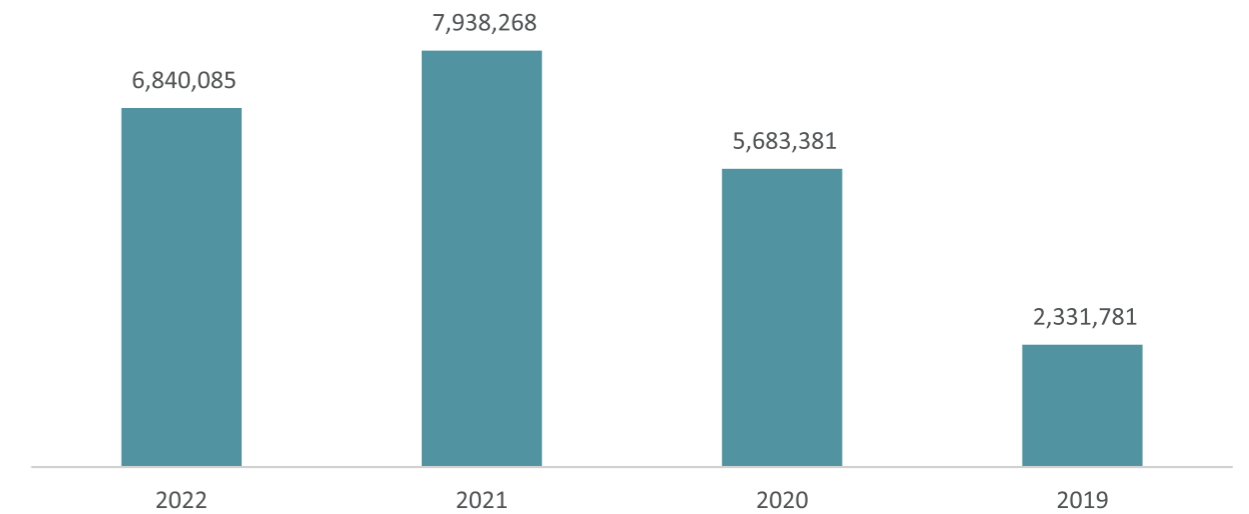


تطور المبيعات 2022-2021-2020-2019



تطور الطاقة الانتاجية 2022-2021-2020-2019

بالمتر المربع



شهادات وتأكيدات الجودة



لهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
Saudi Standards, Metrology and Quality Org.

يسر شركة فيك للصناعة ان تعلن عن حصول منتجاتها على علامة الجودة وبذلك تكون هي الشركة الأولى على مستوى المملكة في مجال تصنيع النسيج النقي التي تحصل على علامة الجودة السعودية من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وهي أعلى شهادة جودة على مستوى المملكة العربية السعودية.



intertek
Total Quality. Assured.



أبرز شركاءنا



المعارض والفعاليات

2020



The Big 5 digital festival
Africa- Online
Online



Saudi Build



HAJJ & OMRA
EXHIBITION



The Big 5 Show
CONSTRUCT Kenya

2019



Jordan Build



The Big 5
Construct Egypt



Tectextil



Tectextil



IFAI



Saudi Build

2023



Haj Expo



16-18 MAY 2022
RIYADH, SAUDI ARABIA
www.saudientertainmentexpo.com



Saudi Entertainment and Amusement EXPO



2022



The Big 5 Show Nigeria



Saudi Build



Techtextil



IAA transportation



سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

الأقمشة التقنية للعوازل

PVC



أقمشة (PTFE) متعددة الاستخدامات

PTFE Fabric

أقمشة وصفائح المواد الدعائية
Signage, Billboard & Sign Board Technical Fabricالأقمشة التقنية للأشعة وأغطية وستائر جانبية للناقلات المطبوعة
Tarpaulin & Truck Covers والمنتقلة المطبوعة الثابتة

الأقمشة التقنية المستخدمة في طبقات التربة الزراعية
Agricultural Technical Fabric



خزانات الماء القابلة للطي
Foldable Water Tanks



الأقمشة التقنية للأسقف الهندسية للمباني والأسواق والمباني
التجارية والمكاتب ومجمعات الترفيه
Architectural Tensile Technical Fabric



بلوك أوت
Blockout



خيام الحج Hajj tents



الأقمشة التقنية للمظلات والسواتر التي تخدم كافة الأغراض Sun shades Technical Fabric



الأقمشة التقنية لاستخدامات العسكرية Technical Fabric for Military Applications



واجهات المباني Facade



صور بعض مشاريعنا

قبة هوائية «Air Dome» - الاردن



مستشفى ميداني (سيراليون - إفريقيا)



مشاريع عسكرية



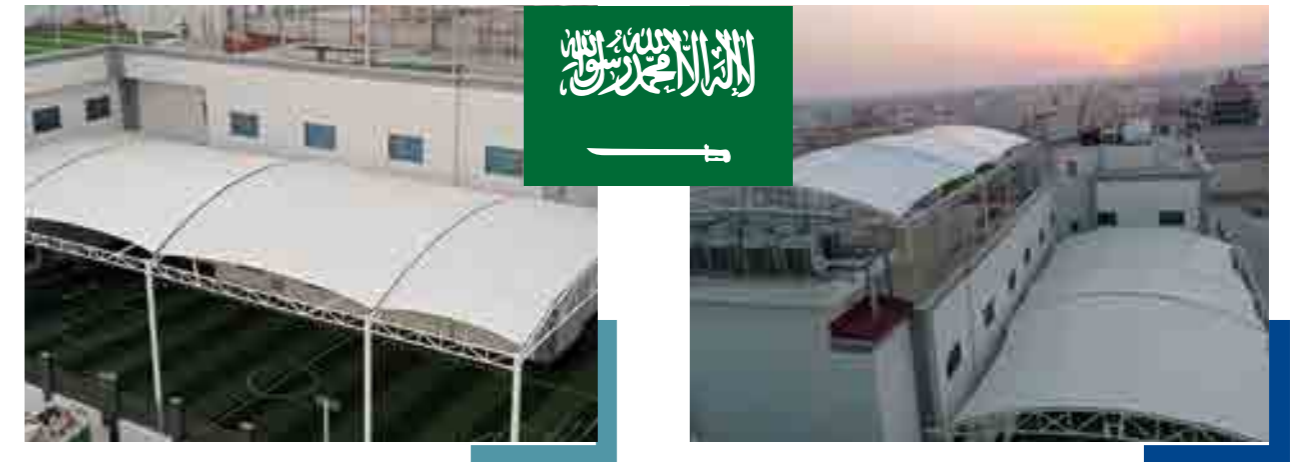
قبة هوائية «Air Dome» - الولايات المتحدة الأمريكية



ستاربكس - لندن



مدارس الأندلس الأهلية - الرياض



مدرسة الملك فيصل بالرياض



برينتفورد - لندن



اليونان - قبة الهوائية «Air Dome»



اليونان - قبة الهوائية «Air Dome»



اليونان - قبة الهوائية «Air Dome»



أبرز إنجازات الشركة خلال 2022

زيادة مبيعات التصدير 10 مليون ريال إلى 21 مليون ريال أي بنسبة 110%

03

ارتفاع نسبة GRADE A من 95,1% إلى 95,8%

02

زيادة المبيعات بنسبة 17%

01

الحصول على شهادة علامة الجودة SASO لمنتجات فيك



06

توقيع اتفاقية توزيع مع أحد أكبر الشركات التسويقية المتخصصة في تسويق منتجات الشركة في السوق الأمريكي.



05

توقيع اتفاقية توريد مع أحد أكبر الشركات التسويقية المتخصصة في تسويق منتجات الشركة في الأسواق الأوروبية.



04

تطوير منتجات عالية الجودة والمقاومة للحريق والأبخرة السامة حسب المواصفات الأوروبية والتي تعد أعلى مواصفات الخاصة بالاقمشة التقنية

07

اوسلو، النرويج



لوتون - إنجلترا



خطط ومبادرات التطوير خلال 2023

- الاستمرار في تعيين ممثلي مبيعات في الدول المستهدفة وفقاً للدراسات السوقية وبنظام عمولات مرن مرتبط بمستهدفات البيع.
- استمرار التوسع في البيع بالتجزئة وفتح فروع في مختلف مناطق المملكة لبيع منتجات الشركة ذات مستويات الجودة المتباينة وفقاً لاحتياجات السوق.
- الاستمرار في وضع الاتفاقيات الإطارية للدخول في علاقات تعاقدية مع موردي المواد الخام للحصول على مزايا تفضيلية وأسعار تنافسية ومنح الشركة عائد سنوي على حجم مشترياتها السنوية وبما يكفل ضمان الإمداد ويخفف من مخاطر عدم الحصول على المواد اللازمة للتصنيع في الوقت اللازم خاصة في ظل المتغيرات السياسية والاقتصادية التي يشهدها العالم خلال الفترة الأخيرة.
- الاستمرار في تحديث موقع الشركة الإلكتروني وتطوير المواد الدعائية والترويجية الخاصة بتسويق منتجات الشركة، وتحسين معدل ظهور الشركة على محركات البحث العالمية وشبكات التواصل
- وضع حلول أوتوماتيكية لمخازن الشركة لتسهيل عملية الشحن والنقل والتوزيع.
- الاستمرار في تأسيس البنية التقنية لربط جميع المكائن وخطوط الإنتاج بنظام إدارة الموارد واستصدار التقارير اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة.
- تطوير منتجات جديدة حسب متطلبات الأسواق المحلية والعالمية.
- استهداف مشاريع وزارة الرياضة المعلن عنها والهادفة إلى إنشاء 11 ستاد رياضي.
- الاستفادة من مبادرات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لإلزام القطاعات الحكومية والشركات التي تملك فيها الدولة بإعطاء أفضلية سعرية للمنتجات الوطنية.
- الاستفادة من المشاريع المعلن عنها في قطاعات السياحة والترفيه والرياضة وإدارة الفاعليات واستضافة الأحداث الكبيرة عالمياً.
- العمل بتناغم مع وكلائنا التجاريين في السوق الأمريكي والأسواق الأوروبية لإنشاء مشاريع مشتركة داخل المملكة وخارجها.

وعلى صعيد أنشطة البيع والتسويق فقد تم التركيز على ما يلي:

تقديم وتحسين خدمات البيع و ما بعد البيع من خلال:

- 01 توظيف مشرفين للمناطق لمتابعة العملاء ولخدمتهم بشكل اسرع واحترافي .
- 02 التعامل مع كل شكوى والحرص على حلها بطريقة لا تؤثر على علاقتنا مع العملاء
- 03 تسهيل وصول العميل للشركة بشكل مباشر بزيارة لمدير المبيعات المستمره للفروع وزياره كبار العملاء.
- 04 تزويد المناطق بأجهزة نقاط البيع و تقييم ورفع كفاءة فريق العمل بنسبه تتماشى مع حجم كل منطقة.
- 05 تزويد المناطق بأجهزه للبيع واصدار فواتير إلكترونياً.
- 06 ترخيص المحلات والمستودعات التابعه للشركة
- 07 عقد ورش عمل مشتركة مع هيئة المهندسين والمقاولين والغرف التجارية للتعريف بالمنتجات واعتمادها بهدف الدخول في علاقات استراتيجية ممتدة.

المشاريع المستهدفة

نيوم



المسار الرياضي



مشروع حديقة الملك سلمان



أمالا



القدية

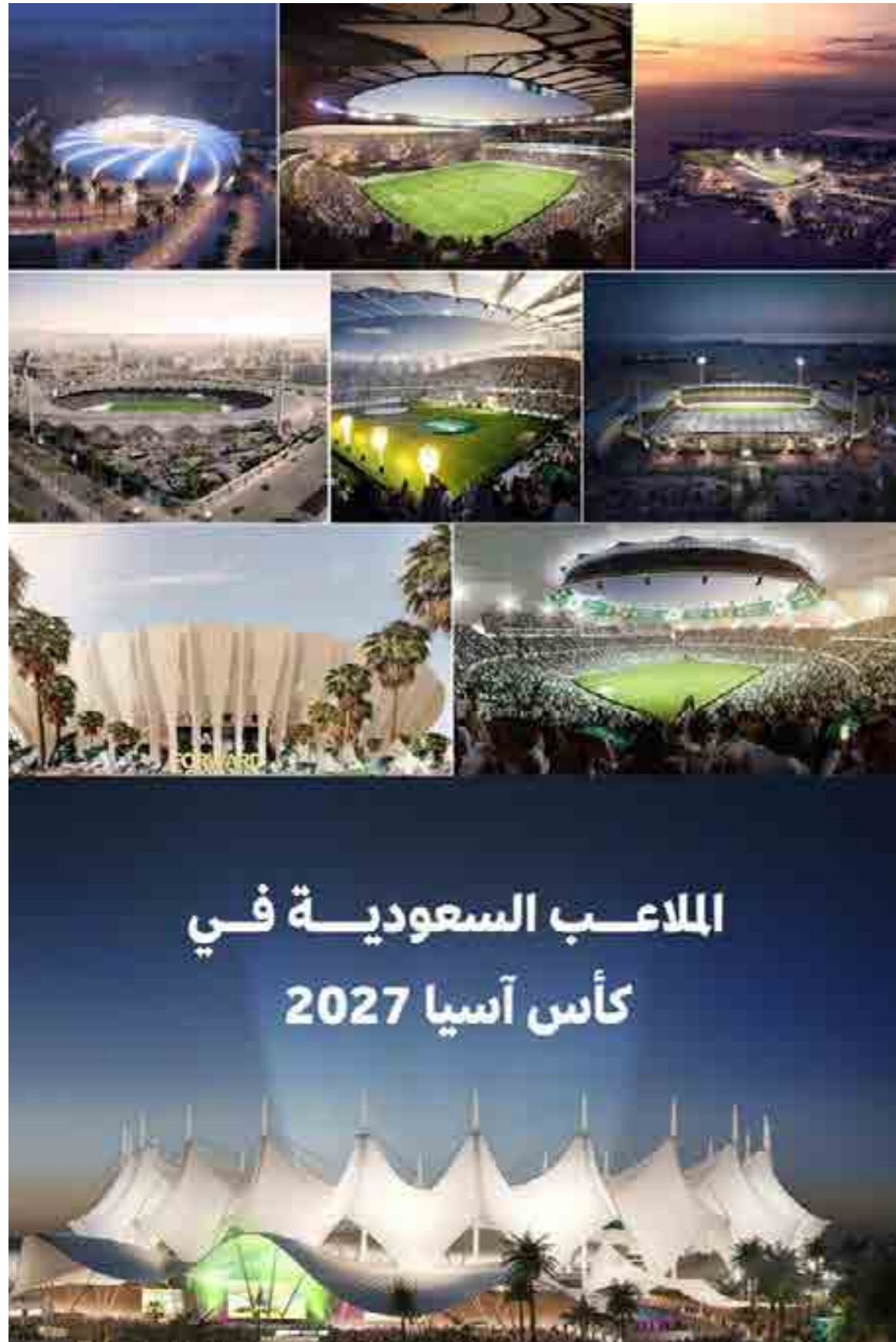


بوابة الدرعية

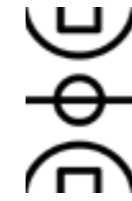


مشروع البحر الأحمر





مشاريع صندوق الفعاليات الاستثماري



5

ملاعب داخلية



2

ملاعب رماية



16

مسرح



5

مركز رماية

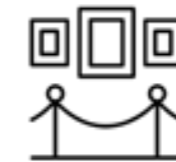


2

مسار سباق



2

مسار لسباق
احصنة

3

متاحف

4

- مبيعات الشركة
- أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
- الأرباح التشغيلية
- الأرباح الصافية
- ربحية السهم بالريال السعودي
- تطور نمو الأصول
- الأصول مقابل الالتزامات
- الالتزامات مقابل حقوق الملكية
- التغير في حقوق الملكية
- نسب ومؤشرات السيولة
- التحليل الجغرافي لإيرادات فيبكو
- القروض
- المدفوعات النظامية
- إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
- الغرامات
- الانحراف عن تطبيق أي من المعايير
- المحاسبية المعمول بها
- المستجدات المتعلقة بزيادة رأس المال
- من خلال طرح أسهم حقوق أولوية.

↑
%
الأداء
المالي

ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس العملاقة Jumbo Bags

بلغت مبيعات الأكياس العملاقة خلال عام 2022م مبلغ 68,3 مليون ريال مقارنة بمبلغ 59,4 مليون ريال لعام 2021م بارتفاع قدره 14,9٪، وذلك بسبب ارتفاع طلبات العملاء خلال العام 2022م مقارنة بالعام الماضي بالإضافة إلى زيادة أسعار البيع، وتمثل الأكياس العملاقة تقريباً 26٪ من إجمالي المبيعات.

2. الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت Bags Small & Valve

بلغت مبيعات فيكو من الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت مبلغ 100,3 مليون ريال لعام 2022م مقارنة بمبلغ 80,1 مليون ريال لعام 2021م بارتفاع قدره 25,2٪، وذلك بسبب ارتفاع طلبات العملاء خلال العام 2022، وتمثل الأكياس الصغيرة وأكياس الاسمنت تقريباً 38٪ من إجمالي المبيعات.

3. المنتجات المبرومة Twisted Products

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) لعام 2022م مبلغ 32,4 مليون ريال مقارنة بمبلغ 26,3 مليون ريال لعام 2021م بارتفاع قدره 23,2٪ وذلك بسبب ارتفاع الطلب خلال الفترة على منتجات CABLE FILLER بالإضافة إلى زيادة أسعار البيع، وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 12٪ من إجمالي المبيعات.

4. إسهام الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

بلغت مبيعات الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) لعام 2022م مبلغ 58,3 مليون ريال مقارنة بمبلغ 49,7 مليون ريال لعام 2021م بنسبة ارتفاع قدرها 17٪ وذلك بسبب الطلب المتزايد على منتجات الشركة ورفع مستويات الإنتاج والجودة بشكل تدريجي، وتمثل مبيعات فبك تقريباً ما نسبته 22٪ من إجمالي المبيعات.

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيكو الصافية 260,7 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م مقارنة بمبلغ 222,6 مليون ريال لعام 2021م، وذلك بنسبة ارتفاع بلغت 17,1٪

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات خلال الخمس أعوام الماضية:

2018	2019	2020	2021	2022	
163,5	164,1	181,5	222,6	260,7	صافي المبيعات
134,6	141,6	152,2	193,6	218,5	تكلفة المبيعات
29,0	20,6	29,3	28,9	42,2	إجمالي الدخل
5,9-	20,3-	3,0-	9,1-	9,8	صافي الربح

جاء ذلك على الرغم من:

ارتفاع مصاريف البيع والتسويق نتيجة لارتفاع تكاليف الشحن، بالإضافة إلى التوسع في مشاركة الشركة التابعة في المعارض الدولية بهدف رفع حصتها السوقية في الأسواق العالمية وتحقيق أهدافها التصديرية.

ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية.

زيادة تكاليف التمويل نتيجة لانتهاج المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة للتخفيف من آثار فايروس كورونا المستجد، والمتعلقة بتأجيل سداد الاقساط المستحقة من القروض بدون فوائد تمويلية، فضلاً عن ارتفاع معدلات الفائدة على الاقتراض، بالرغم من قيام الشركة بسداد بعض القروض غير المستحقة قصيرة الأجل ذات معدلات الفائدة المتغيرة خلال العام 2022م.

ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الأرباح التشغيلية لعام 2022م مبلغ 10,8 مليون ريال مقارنة بخسائر تشغيلية قدرها 5 مليون ريال للعام 2021م، ويعود سبب هذا الارتفاع إلى ارتفاع مجمل الربح بسبب ارتفاع المبيعات وارتفاع الإيرادات الأخرى غير التشغيلية وانخفاض الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9.

رابعاً: الأرباح الصافية

سجلت فيكو أرباحاً صافية بلغت 9,8 مليون ريال بنهاية العام 2022م، مقارنة بخسائر 9,1 مليون ريال تم تسجيلها خلال نفس الفترة من عام 2021م، وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

ارتفاع مجمل الربح نتيجة لزيادة المبيعات وتحسن هوامش الربحية، بالرغم من ارتفاع التكاليف غير المباشرة نتيجة لارتفاع الحد الأدنى لأجور الموظفين.

انخفاض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9 نتيجة لتحسن مستويات التحصيل ومراجعة العلاقات الائتمانية مع بعض العملاء.

التغير في التزام شراء حقوق ملكية الحصة غير المسيطرة.

ارتفاع الأرباح المحققة وغير المحققة من استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

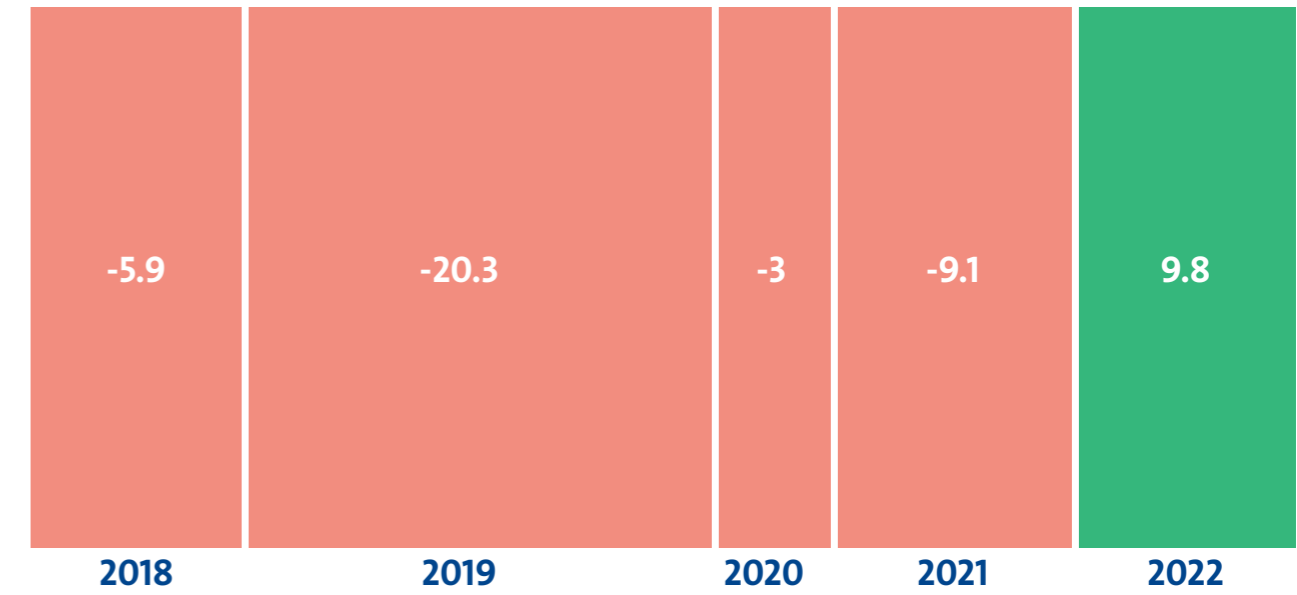
زيادة الإيرادات الأخرى نتيجة لحصول الشركة على مبالغ الدعم الحكومية خلال الفترة بالإضافة إلى إحلال أصول رأسمالية متدنية الجدوى الاقتصادية خلال الفترة المماثلة من العام 2021م.

انخفاض مصروف الزكاة.

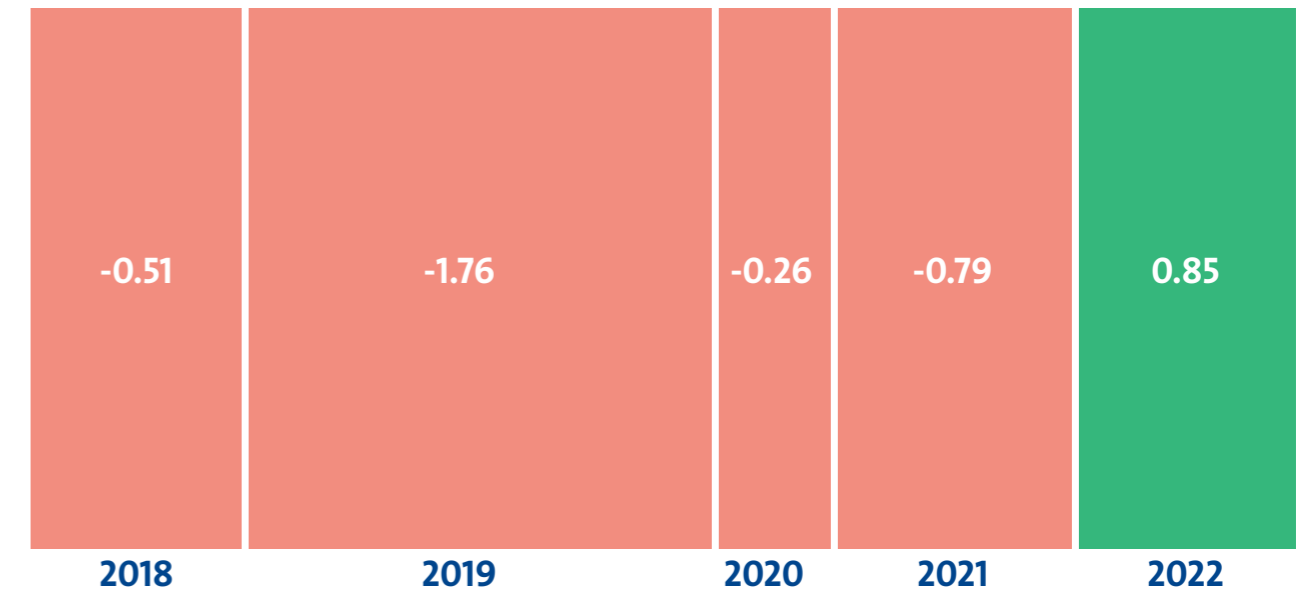
سادساً: تطور نمو الأصول

2018	2019	2020	2021	2022	
157,9	137,9	149,1	147,9	131,7	الأصول المتداولة
150,2	154,3	160,6	155,5	155,5	الأصول الغير المتداولة
308,1	292,2	309,7	303,4	287,2	إجمالي الأصول
76,8	85,2	98,2	87,3	76,4	الالتزامات المتداولة
53,6	54,4	82,8	96,1	78,8	الالتزامات طويلة الأجل
130,4	139,6	181,0	183,4	155,2	إجمالي الالتزامات
176,9	157,6	128,7	120,1	132,0	حقوق المساهمين
0,7	5,0-	0	0	0	حقوق الملكية غير المسيطرة
177,6	152,6	128,7	120,1	132,0	إجمالي حقوق الملكية
308,1	292,2	309,7	303,4	287,2	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

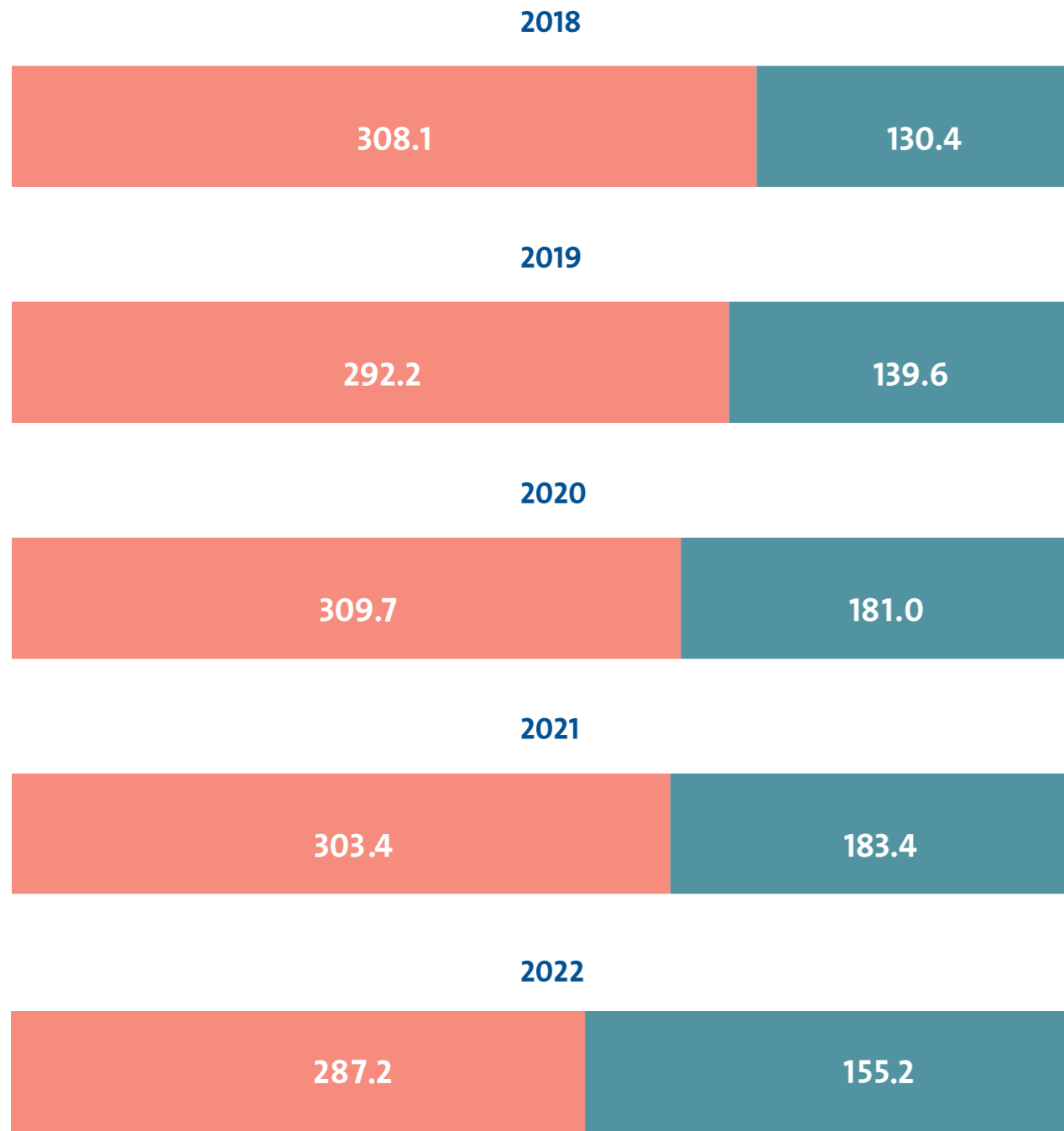
صافي الربح بالمليون الريال



خامساً: ربحية السهم (بالريال السعودي)

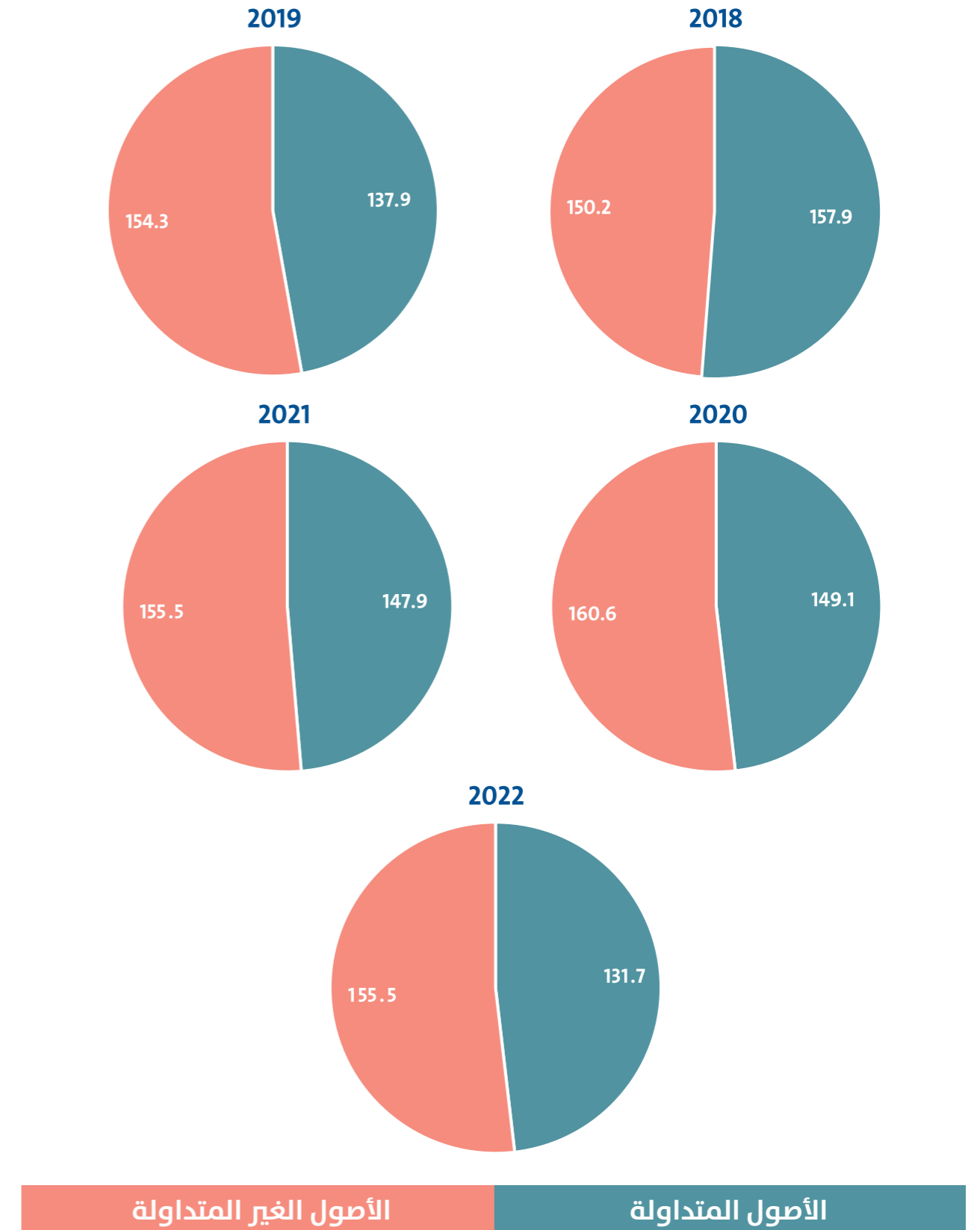


إجمالي الأصول والالتزامات (بالمليون الريال)



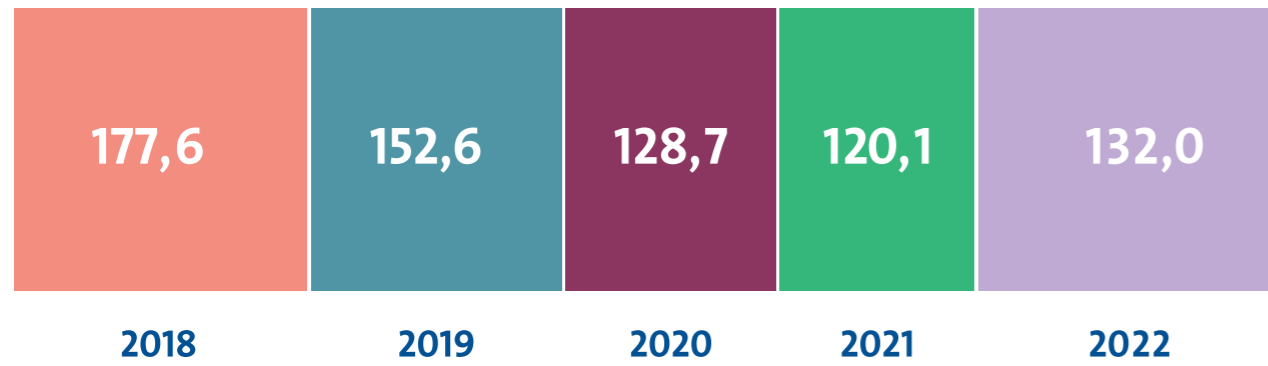
إجمالي الأصول إجمالي الالتزامات

تطور نمو الأصول (بالمليون الريال)

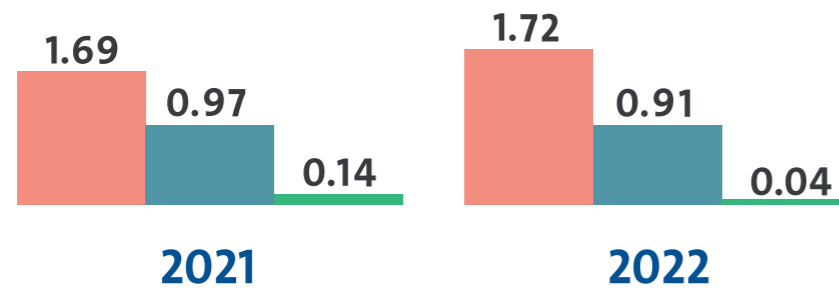
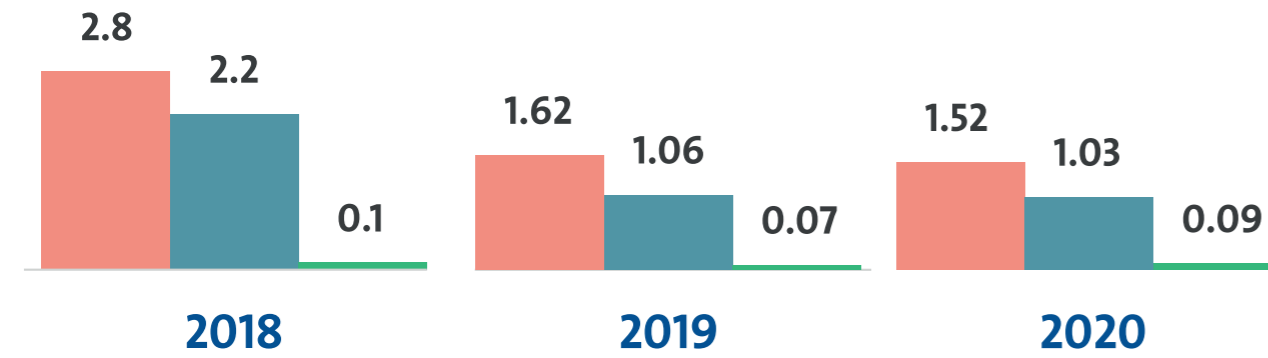


الأصول المتداولة الأصول الغير المتداولة

إجمالي حقوق الملكية (بالمليون الريال)



نسب ومؤشرات السيولة (بالمليون الريال)



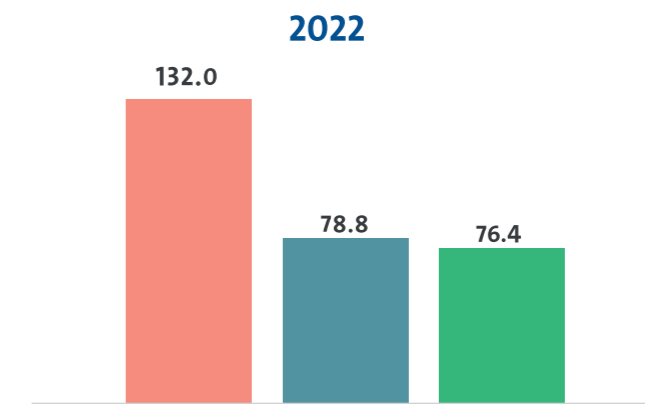
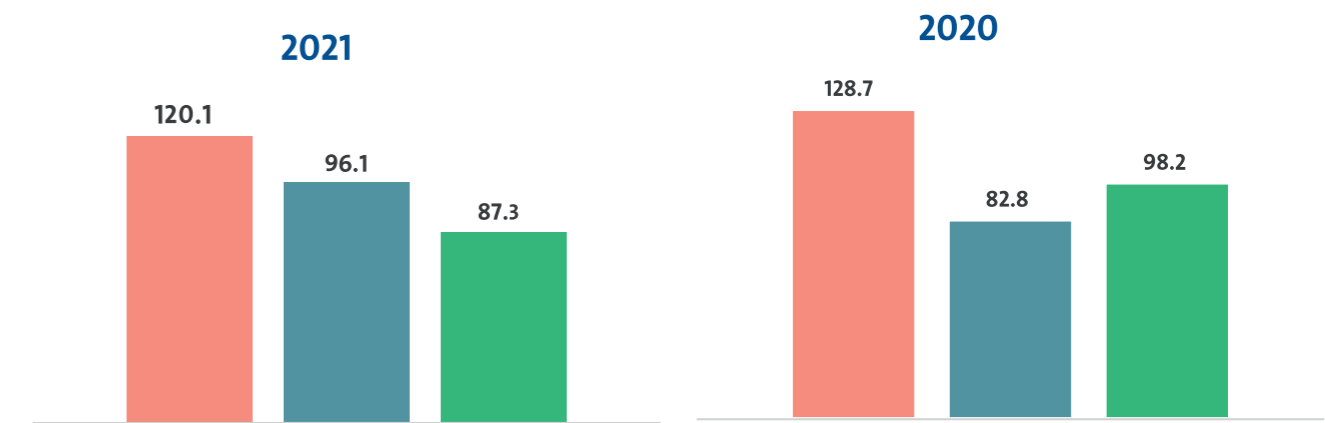
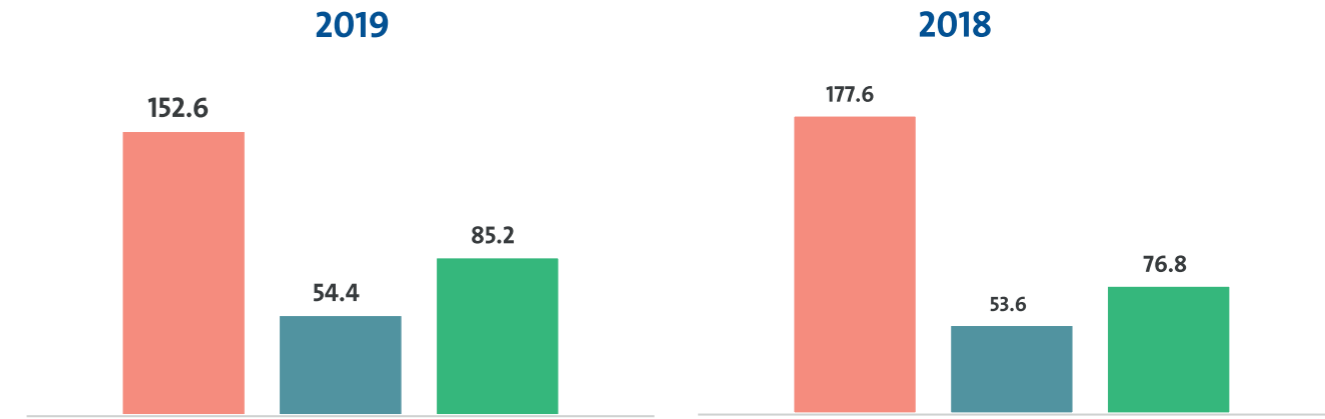
النسبة المتداولة

نسبة التداول السريعة

نسبة النقدية

97

تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون الريال)



إجمالي حقوق الملكية

الالتزامات طويلة الأجل

الالتزامات المتداولة

96

المبيعات خارج المملكة

أوروبا



2021	2022
1.6	7.2

أمريكا الشمالية



2021	2022
0.5	1.3

آسيا (الدول غير الخليجية)



2021	2022
21.2	15.3

أفريقيا



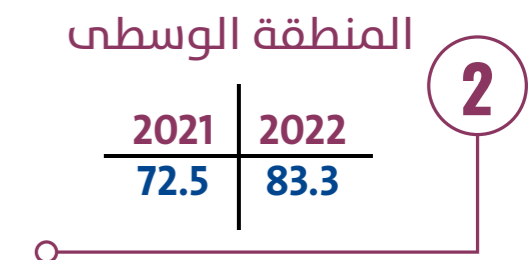
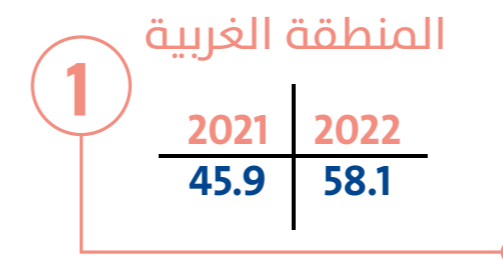
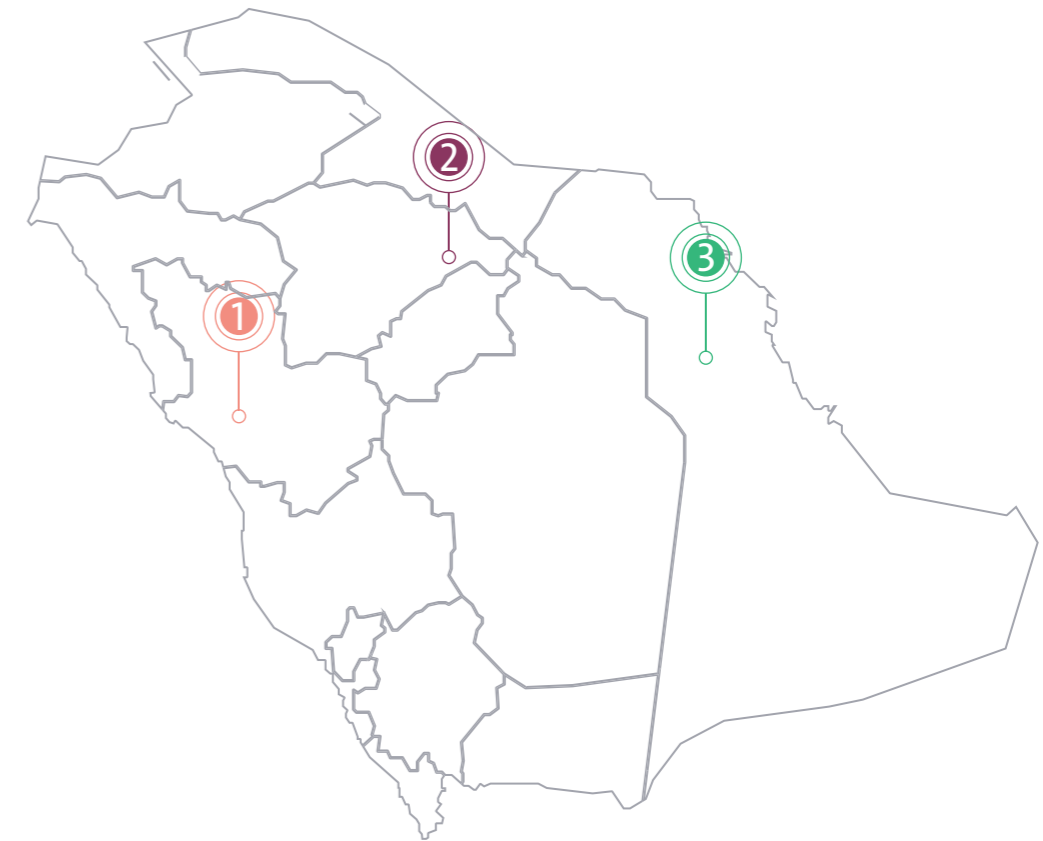
2021	2022
35.9	32.2

المجموع

2021	2022
72.4	79.7

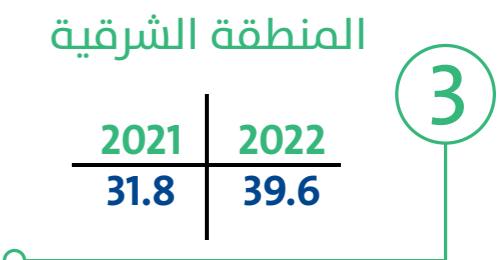
جميع الأرقام بالمليون ريال

المبيعات داخل المملكة



المجموع

2021	2022
31.8	39.6



الثاني عشر: القروض

القروض القائمة على فيبيكو والشركات التابعة لها كما في 2022/12/31م
مليون ريال

طريقة السداد*	الرصيد آخر السنة	السداد	إضافات خلال السنة	الرصيد أول السنة		الغرض	مبلغ أصل القرض	نوع القرض	الجهة المانحة	
أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 وحتى 1451/02/14	7.55	0.00	0.00	7.55		تمويل التوسعات في خطوط الانتاج في شركة فيبيكو	53.4	طويل الأجل	صندوق التنمية الصناعية السعودي	1
دفعة واحدة تستحق بتاريخ 2023/09/28	5.78	0.00	5.78	0		تمويل رأس المال العام في شركة فيبيكو	5.78	قصير الأجل	صندوق التنمية الصناعية السعودي	2
أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 وحتى 1447/02/15	26.7	5.40	0.00	32.1		تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)	35.3	طويل الأجل	صندوق التنمية الصناعية السعودي	3
أقساط نصف سنوية متساوية بداية من مايو 2019 وحتى يوليو 2027	30.6	22.29	20.79	32.1			38	طويل الأجل	بنك الرياض	4
قرض دوار بحد أقصى 6 شهور	0	6.00		6.00			23	قصير الأجل	بنك الرياض	5
قرض دوار بحد أقصى 12 شهراً	0	22.67		22.67			30	قصير الأجل	بنك البلاد	6
قرض دوار بحد أقصى 12 شهراً	0	17.76	17.76	0			18.9	قصير الأجل	بنك البلاد	7
	70,63	74,12	44,33	100,42		...	204,38			الإجمالي

مليون الريال سعودي

25,74	الجزء المتداول من القروض
44,89	الجزء غير المتداول من القروض
70,63	الإجمالي

الرابع عشر: إيضاح الزكاة

تم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للأنظمة الصادرة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، ويتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الأرباح والخسائر، كما يتم تسجيل أي التزامات إضافية، ومعالجة التسويات الناتجة عن الربوط الزكوية (إن وجدت)، التي قد تصبح مستحقة عند الانتهاء من الربط في نفس السنة المالية التي يتم فيها اعتماد الربط الزكوي.

وقد قامت المجموعة بتقديم الإقرار الزكوي «من وجهة نظرها» عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وحصلت المجموعة على شهادة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك صالحة حتى 30 إبريل 2023م.

وبشأن الوضع الضريبي لفيكو فإنه يتم إثبات الإيرادات والمصروفات من الأصول بعد خصم ضريبة المعاملات (ضريبة القيمة المضافة) فيما عدا البنود الغير خاضعة لهذا النوع من الضرائب، كذلك تلتزم فيكو باستقطاع ضرائب على بعض المعاملات مع جهات أو أفراد غير مقيمين بالمملكة العربية السعودية وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمعاملات الأجنبية كالتزامات.

الخامس عشر: الغرامات

خلال العام 2022م وقعت على فيكو وشركتها التابعة غرامات قدرها 12,725 ريال من قبل الجوازات السعودية نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين، وغرامات جمركية بقيمة 85,304 ريال للتأخر في فسخ بعض الواردات وهذه الظروف استثنائية غير متكررة، بالإضافة إلى غرامة 40,000 ريال من قبل التأمينات الاجتماعية بالإضافة إلي مبلغ 5,450 مخالفة مرورية، وقد تم وضع خطط عمل احترازية لتجنب تكرار تلك الأخطاء كما تم التنبيه على الإدارات المعنية وتطبيق الأنظمة العمالية بحق بعض الموظفين المقصرين لتلافي ذلك مستقبلاً.

هذا ولم توقع على الشركة أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

السادس عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

تلتزم فيكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير.

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.

الثالث عشر: المدفوعات النظامية.

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو شركتها التابعة

البند	2022	2021	المستحق بنهاية 2022م ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الزكاة	2,703,359	4,337,013	3,096,536	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم الإقرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	3,580,502	2,701,711	329,672	اشتراك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	7,154,384	4,347,726	270,484	سداد الضرائب المستحقة وفقاً للأنظمة العامة للزكاة والدخل	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	9,217	12,670	600	سداد الضرائب المستحقة وفقاً للأنظمة العامة للزكاة والدخل	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	3,049,754	4,963,907	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	5,872,700	6,548,800	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعها	يتم سداد القرض وفق ما أشير إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية
شركة السوق المالية السعودية (تداول)	266,499	268,889	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	2,487,566	2,235,574	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم حكومية

- المخاطر والاستدامة
- النظرة المستقبلية
- الحوكمة في فيبكو

5

ESG



الممارسات البيئية
والاجتماعية
وحوكمة الشركات
“ESG”

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

لا تتأثر فيكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالأزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيكو وبالتالي التأثير على ربحيتها، لا سيما وأن فيكو لديها نسبة ليست بالقليلة من العملاء الخارجيين في مختلف قارات العالم، كما قد تتأثر المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيكو، ولا يمكن التنبؤ بوقت أو قوة أو مدة أي تباطؤ أو انتعاش اقتصادي لاحق.



2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية



تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيكو بالإضافة إلى النزاعات العالمية والحروب المحتملة التي تلقي بظلالها على أسواق الطاقة وحركة النقد وتباين أسعار الصرف وغيرها من متغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل.

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

بالرغم من تدشين رؤية السعودية 2030 وتبني حكومة المملكة العربية السعودية برنامجها الجديد للتحول المالي الهادف إلى فك الارتباط بين النفط والنتاج المحلي الإجمالي للمملكة وخلق بيئة اقتصادية غير معتمدة على النفط بشكل كامل، إلا أن أي تقلبات في أسعار النفط قد تلقي بظلالها بشكل مباشر على اقتصاد المملكة وكافة قطاعاته، لا سيما القطاع الصناعي المعتمد بشكل كبير على مواد أولية من مشتقات نفطية أو بتروكيماوية بما قد يؤثر على أداء الشركة وعملياتها الرئيسية وقد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج أعمالها.



المخاطر والاستدامة

مفهوم إدارة المخاطر في فيكو

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها لكي تضمن التعامل الوقائي مع تلك المخاطر وتيسير العمل على الاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل آثارها السلبية على فيكو.

لماذا تهتم فيكو بعملية إدارة المخاطر

- 1 إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيكو وأعمالها.
- 2 تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر.
- 3 العمل على الحد من الخسائر وتقبلها إلى أدنى حد ممكن.
- 4 توفير الثقة المناسبة لكافة أصحاب المصالح بفيكو، وخصوصاً المساهمين والدائنين والعملاء والموردين وذلك لحماية القدرة على توليد الأرباح رغم أي خسائر عارضة التي قد تؤدي إلى تقلص الأرباح أو عدم تحقيقها.

فلسفة فيكو في التعامل مع المخاطر

تعتقد فيكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط هادف للربح ولا سيما في القطاع الصناعي، والتعامل الأمثل لعملية إدارة المخاطر من منظور فيكو هو تبني سياسة مفتوحة للتعامل مع المخاطر بما يضمن معالجة المخاطر التي قد تنتج عنها خسائر كبيرة أو آثار جوهريّة، مع عدم إغفال المخاطر ذات التأثير الأقل.

لذا فإن فيكو تتعامل مع المخاطر من خلال تصنيفها إلى 4 مراحل رئيسية وتشمل ما يلي:

تجنب المخاطر	تقليل المخاطر	نقل المخاطر	القبول بتحمل المخاطرة
وتعني محاولة تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى حدوث خطر ما	ويتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر.	تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر وتتم عادة من خلال العقود أو الوقاية المالية مثل عقود التأمين.	وتعني قبول الخسائر عند وقوعها، وهذا قد يكون مقبولاً في المخاطر الصغيرة

6 - العملاء الرئيسيون

كذلك أيضاً يعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فيبيكو أحد أهم المخاطر التي توليها فيبيكو اهتماماً خاصاً وفي سبيل ذلك تعمل فيبيكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المباعة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.



7 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد مبيعات وربحية فيبيكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام، تلك الأسعار التي لا يمكن لفبيكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية المتباينة وفقاً لمتغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد ينشأ عنها ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً، ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً، ويعتمد أداء فيبيكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغيرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات.



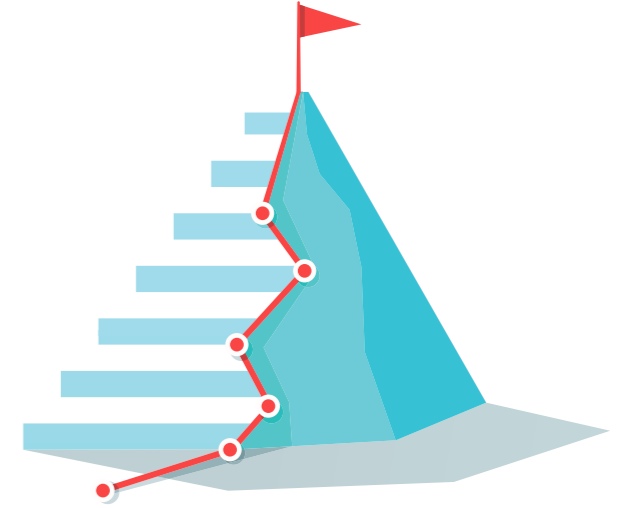
8 - توقف التشغيل والتعطيل المفاجئ

يتم العمل في فيبيكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع، وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الكوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين المهمين، وانقطاع الكهرباء أو الماء والأمطار الرعدية الغزيرة، مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيبيكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة



4 - البيئة التنافسية

يرتبط نمو فيبيكو وتعظيم مستوى أرباحها ارتباطاً وثيقاً بقدرتها على التنافس والحفاظ على موقعها الريادي بين الشركات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية من خلال الحفاظ على جودة وتنوع منتجاتها، ولكن البيئة التنافسية قد تدفع فيبيكو إلى خفض أسعارها للحفاظ على كبار عملائها وحصتها السوقية.



5 - الموردون الرئيسيون

يعتبر الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام التي تستخدمها الشركة في تصنيع منتجاتها من أعظم المخاطر التي توليها فيبيكو اهتماماً خاصاً لا سيما وأن المورد الرئيسي يؤثر بشكل مباشر على أنشطة فيبيكو الرئيسية إذا ما توقف التوريد لأي سبب أو امتنع المورد لأي اعتبار فضلاً عن أحقيته الحصرية في تحديد المستويات السعرية للمواد الخام، ومن جهة أخرى ليس لدى فيبيكو القدرة الكافية على استيراد تلك المواد من السوق العالمي بأسعار أعلى لاعتبارات الرسوم الجمركية والنقل والتخزين والرسوم الأخرى فضلاً عن صعوبة الحصول على موافقة الجهات المعنية باستيراد منتج متوفر محلياً.

11-التغطية التأمينية



على الرغم من أن فيكو لديها عدد من التغطيات التأمينية المرتبطة بعملها في مجال الصناعات التحويلية إلا أن تلك البوالص أو الوثائق قد لا توفر التأمين الكامل ضد جميع المخاطر المحتملة والمتعلقة بأعمالها نتيجة لظروف السوق المتغيرة، كما أن أقساط التأمين ونسب التحمل في بعض بوالص التأمين يمكن أن تزيد بصورة كبيرة في بعض الحالات. مما قد يؤدي إلى زيادة كبيرة في التكاليف التشغيلية وهو ما يؤدي إلى خفض ربحيتها.

12-الموارد البشرية

يعتبر ارتفاع أجور اليد العاملة من أبرز المخاطر التي تواجه فيكو، وذلك لأن طبيعة الصناعة في فيكو تعتمد على الأيدي العاملة بشكل كبير، لذا فقد قامت فيكو بعدة مبادرات للحد من تسرب العمالة، مما ساهم بشكل كبير في تقليل مخاطرها على فيكو، ومن أهم هذه المبادرات تحسين بيئة العمل للكادر البشري بالإضافة إلى زيادة الأجور والحوافز، بالإضافة إلى أتمتة بعض خطوط الإنتاج لتقليل الاعتماد على العامل البشري.



13-البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيكو في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيكو للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيكو سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيكو بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، ولتقليل الآثار السلبية الناشئة عن أي من هذه التغييرات حال وجودها، فإن فيكو تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها.

9-نظام إدارة موارد فيكو (ERP)

تعتمد كافة إدارات فيكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل ينشأ بهذا النظام أو عدم تجديد تراخيص الاستخدام أو نزاع على حقوق ملكيته أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيكو وسلاسة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية



10 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل فيكو في جميع وارداتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فيكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي. فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى تقلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فيكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات.



تحمل فيبيكو أعباء خسائر تمويلية واستثمارية، ومع الوضع بالاعتبار أن الشركة تنمو بشكل مطرد وتتحسن مستويات الطاقة الإنتاجية والجودة، إلا أن الخطر لا يزال قائماً ويلزم وضعه على رأس الأولويات.

17 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض

بشكل عام قد يكون لتفشي الأمراض المعدية أو تهديد مماثل للصحة العامة أو الخوف من هذه الأحداث تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تم اكتشاف نوع جديد من فايروس كورونا (كوفيد-19) وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم مما أدى إلى ان عديد من الدول ومن ضمنها المملكة العربية السعودية إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من إنتشار الفايروس والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر تجول ، ويعتمد حجم تأثير فايروس كورونا على أعمال الشركة على تطور الأحداث الحالية والمعلومات الجديدة التي قد تظهر فيما يتعلق بخطورة الفايروس والإجراءات اللازمة لإحتوائه أو تدارك تأثيره وفي حال ازداد تفشي الفايروس واستمرت القيود المفروضة أو ظهرت قيود جديدة تحد من أعمال الشركة ومورديها وعملائها فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها ونموها المستقبلي، وفي خضم ذلك وضعت فيبيكو إجراءات احترازية يمكن اللجوء إليها في حال وجود تهديدات مستقبلية مشابهة.



18 - مخاطر النزاعات والحروب

مما لا شك فيه أن النزاعات والحروب لها تداعيات و انعكاسات خطيرة على الأوضاع الاقتصادية العالمية، وبما أننا جزء من هذا العالم، فيجب التركيز على ردود الأفعال ووضع الخطط البديلة للحد من المخاطر المحتملة ولا سيما المشاكل المعقدة لسلاسل الإمداد والتقلبات الحادة في اتجاهات الشحن والارتفاعات القياسية في أسعار الشحن ونسب التضخم مما سوف يدفع فيبيكو إلى مزيد من الإجراءات المشددة وتفعيل مبادئ الحيطة والحذر في كافة تعاملاتها مع كافة أصحاب المصالح.

تكتسب الاستدامة أهمية واسعة على المستويين المحلي والعالمي والتي بدورها تحفز فيبيكو على الاستمرار في القيام بأعمالها ودعم خططها المستقبلية بنفس الشغف والحيوية.

لقد أصبحت الاستدامة في فيبيكو جزء أصيل من ثقافة الشركة وأصبحت محركاً رئيساً لطريقة صنع القرار داخل فيبيكو.



14 - قوانين وأنظمة العمل

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقيد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيبيكو النسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خطتها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة.

وحيث يتم ادخال تعديلات مستمرة في نسب ومستويات برنامج نطاقات، وبالرغم من إيمان فيبيكو بأهمية السعودية كمتطلب تنموي وطني، إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودة والتوطين، وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف.

15 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من سعي فيبيكو إلى تطبيق أعلى معدلات الأمن والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشيء الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيبيكو ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين. لذا تعتبر فيبيكو أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مرافقها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية.

16 - النتائج المالية للشركة التابعة (فبك للصناعة)

تملك فيبيكو نسبة 100% في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)، وتتولى فيبيكو مهمة تمويل المشروع بالكامل عن طريق مزيج بين التمويل الذاتي وبين تمويل الصندوق الصناعي وكذلك تسهيلات بنكية، وتم بدء التشغيل التجاري في الربع الثاني من العام 2019م وذلك بشكل تدريجي حتى الوصول للطاقة الإنتاجية الكاملة، ولذلك فإن أي تعثر لهذا المشروع أو عدم القدرة على دخول السوق لمنتجات الشركة أو توقف للإنتاج لأي سبب كان سيؤدي إلى

وقد حققت وحدات الأعمال الاستراتيجية في فيكو وشركتها التابعة معدل حوادث يقل عن (واحد) وفقاً لمعايير OSHA (إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية)، وهو ما يعد أداءً صناعياً قوياً للغاية، كما قدمت فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن دعماً مكثفاً لبناء القدرة التنظيمية وتعزيز وجود ثقافة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وتتضافر جهود فيكو في العمل مع بعض شركات القطاع الخاص ودوائر البحث والتطوير لاستحداث منتجات لداثنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تستخدم كأدوات داعمة في العديد من الصناعات. حيث سبق لفيكو خلال العام 2022م التعاون مع القائمين على برنامج استدامة الطلب على النفط «OSP» وعدد من شركات الاسمنت بهدف وضع الدراسات اللازمة لتنفيذ برنامج تحويل أكياس تعبئة الاسمنت من ورقية إلى بلاستيكية، مع مراعاة أن تكون الأكياس المستهدفة لها خصائص نوعية تقلل التكلفة وتدعم الاستدامة وتخفف الاعتماد على الورق ومشتقاته والذي يتم تصنيعة من مواد طبيعية لها انعكاسات بيئية.

إضافة إلى ذلك وحيث أن تعزيز المحتوى المحلي يعد ركيزة أساسية لتحقيق رؤية المملكة 2030، فقد بدأت فيكو بالعمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لوضع الأسس اللازمة لقياس المحتوى المحلي للشركة بما يتوافق مع رؤية المملكة، وحصلت الشركة على مستوى متقدم جداً في مؤشر قياس المحتوى المحلي بعد تدقيق ملفها المقدم من أحد الجهات المرخص لها من قبل الهيئة واعتمدت الهيئة تصنيفها رسمياً أوائل العام 2020، وتم مراجعة هذا الاعتماد والحصول على نسبة أعلى في منتصف العام 2021م، واستمرت النسبة في التزايد خلال العام 2022، بل وبدأت الشركة في تطوير نسبة المحتوى المحلي للشركة التابعة وتستهدف العمل على برامج إضافية لرفع النسب الحالية.



أخيراً وليس آخراً تؤمن فيكو أن الريادة في مجال الاستدامة على المستوي المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة وذلك من خلال وضع الاستدامة كهدف رئيسي في استراتيجية الشركة العليا، وهو ما يتبناه مجلس الإدارة.

كيف تنظر فيكو للاستدامة

تخضع استراتيجية فيكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فاعليتها لتعزيز الأثر الإيجابي في النواحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية، لا سيما وأن فيكو وشركتها التابعة بدأت في انتهاج آليات جديدة في الصناعة لتواكب الثورة الصناعية الرابعة من خلال قيامها بإضافة مجالات جديدة إلى استراتيجيتها وهو "الرقمنة" أو أتمتة عملياتها التشغيلية، مستفيدة في ذلك من البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لمواكبة رؤية المملكة 2030، حيث أعلنت فيكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في الرابع من فبراير 2020 عن توقيع اتفاقية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن بالمشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية للدخول في البرنامج، وعليه فقد تم المضي قدماً في تنفيذ مبادرات البرنامج الهادف إلى تمكين الصناعة وتعزيز الإنتاجية الوطنية من خلال تقديم دراسات وخطط التحول من قبل شريك تقني عالمي بما يضع فيكو في مصاف الشركات الوطنية المساهمة في خلق بيئة صناعية وتنمية مستدامة.

لذا فإن فيكو وشركتها التابعة تتابع جهودها لتحقيق الفائدة القصوى من مخرجات هذا البرنامج التي تعتقد فيكو أنه سيكون له انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعة في فيكو مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

من جهة أخرى تلتزم فيكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمتها ومقاصدها وأهدافها وسياساتها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، ويتم تجديد تلك الشهادات بشكل سنوي، كذلك قد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاختبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفاق التصديرية لمنتجات الشركة، ومؤخراً حصلت الشركة التابعة على شهادة الجودة السعودية كأول مصنع يحصل على شهادة الجودة السعودية في مجال الأنسجة التقنية لعدد 9 منتجات من منتجات الشركة الرئيسية، وتتواصل الجهود مع الجهات التشريعية لرفع مستويات جودة المنتجات في الأسواق المحلية والإلزام بإدخال مفردات بيئية وصحية ووقائية جديدة تخدم الصحة العامة وتدعم توجهات المملكة نحو التنمية المستدامة.

وحققت فيكو خلال العامين الأخيرين تطورات ملموسة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن شملت تحسين إجراءات السلامة والأداء البيئي المستدام، والوعي المتزايد بصحة الموظفين واستدامة المنتجات وتعزيز ثقافة السلامة، وسوف يتم الحديث عن ذلك تفصيلاً خلال السطور القادمة.

وتعمل الشركة على استمرار تراجع معدل الحوادث الخطيرة في مواقعها للوصول إلى المعدل الصفري من هذه الحوادث.

• الاستثمار في البنية التقنية & الأمن السيبراني

إدراكاً لأهمية التقنية ودورها في النهوض بالشركة، ولما لها من آثار قوية وملحوظة في خفض التكلفة وتسهيل الأعمال وتعزيز ثقة المستثمرين وتوفير بيئة إلكترونية آمنة تضمن تحقق برامج التحول الرقمي والتعاملات الإلكترونية التي تنتهجها فيكو مؤخراً ضمن آليات تحقيق استراتيجتها الطموحة والمتناغمة مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك عززت فيكو من استثماراتها في بنيتها التحتية من خلال:

- بناء السياسات الخاصة بترقية الخوادم الرئيسية وأجهزة الشبكة والدعم الفني.

- تحسين البنية التحتية للأنظمة والتطبيقات.

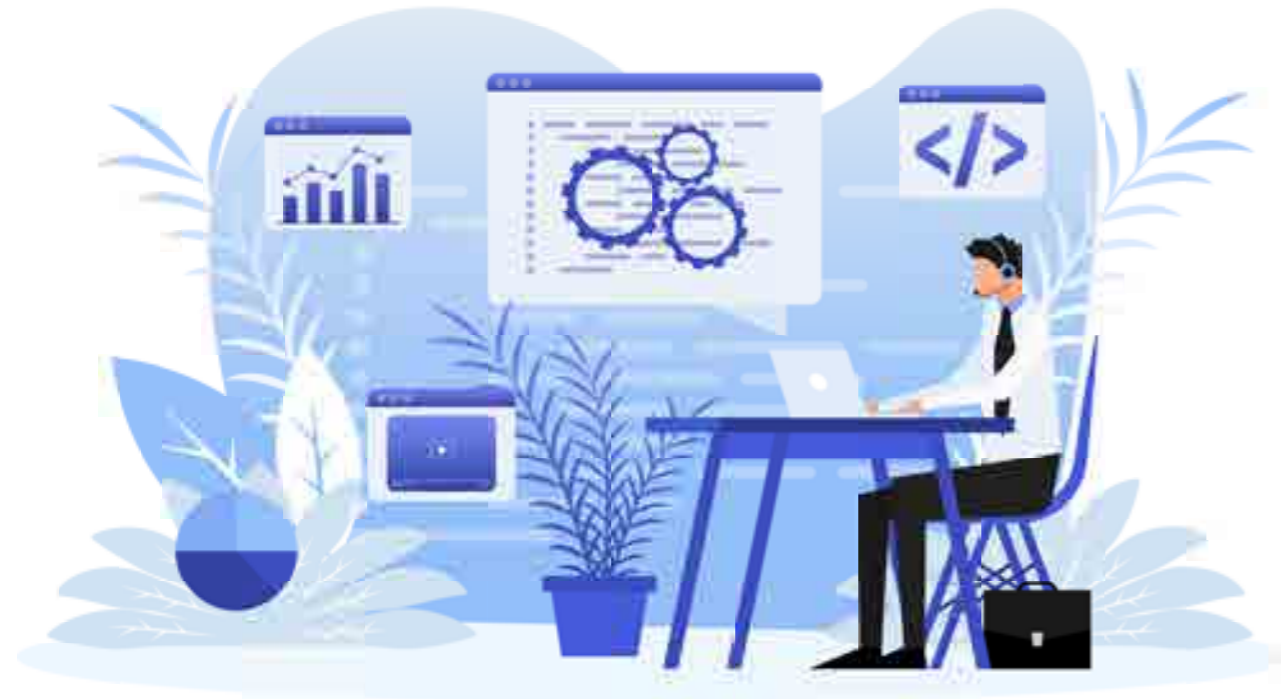
- تصميم واجهة الشير بوينت لإدارة وتمكين فريق العمل من العثور على الملفات بسرعة والتعاون بسلاسة عبر بوابة فيكو الداخلية.

- ترقية وتحديث جميع أجهزة الحاسوب وأنظمة التشغيل الخاصة بالموظفين في الإدارات المختلفة.

- تنفيذ أفضل الممارسات لنظام التخزين الخاصة لجميع السيرفرات والانظمة المستخدمة.

- أتمتة نظام إدارة الموارد البشرية وبرامج ضبط الجودة وبرامج نقاط البيع وتكامل كافة تلك التطبيقات مع نظام إدارة الموارد بالشركة.

- تنفيذ ضوابط الأمن السيبراني الأساسية، وتدقيق تلك الممارسات من أحد مكاتب التدقيق ذات المعتمدة



برامج فيكو للتنمية المستدامة

• الطاقة الشمسية (البديلة)

حيث تعتبر الطاقة الشمسية أحد أهم مصادر الطاقة البديلة للحد من استخدام الطاقة الكهربائية المستخدمة في العمليات الإنتاجية، وعليه فقد اتجهت فيكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في موانعها ليس بهدف تخفيض النفقات فحسب ولكن أيضاً لتفعيل مبادرات الطاقة النظيفة تماشياً مع تحقيق أهداف فيكو في الاستدامة وتوفير الحلول الدائمة المعتمدة على مصادر طبيعية للطاقة وبما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك وانطلاقاً من دورها الرائد فقد بدأت فيكو في حصد ثمار توفير المحقق نتيجة لتركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية، حيث من المتوقع أن يرجع العائد على الاستثمار خلال سبع سنوات تقريباً منذ تدشين المشروع، ونظراً لحداثة التكنولوجيا ومستجدات التقنيات المتعلقة بالطاقة الشمسية فقد رأت فيكو هيكله مشروعها على عدة مراحل للاستفادة من خفض الاسعار ومواكبة التقنيات الحديثة.

وكانت فيكو قد انتهت بشكل كامل من تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0,5 ميغا (500 كيلو وات / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع المتكامل الذي تم هيكلته على ثلاثة مراحل، من خلال العمل المتواصل مع أكبر الشركات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي وذلك بغرض استكمال المرحلة الثانية التي يتوقع أن تغطي الجزء الأكبر من استهلاك المصنع الحالي والذي يضمن في النهاية توفير استهلاك فيكو من الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية، مما سينعكس إيجاباً على تكاليف الإنتاج في فيكو خلال السنوات القادمة بما يضمن الريادة ويرفع معدلات الربحية ويسهم في التنمية المستدامة.

وعلى صعيد آخر تدرس فيكو أحد المشاريع الأخرى لتوليد الطاقة الكهربائية ذاتياً من مصادر أخرى غير ألواح الطاقة الشمسية، ولكن لا يزال المشروع تحت الدراسة والتقنين مع الجهات الحكومية ذات الصلة.





• توطيد علاقات فيبيكو مع كبار مصنعي المكائن وموردي المواد المستخدمة في إنتاج الأكياس

بالرغم من تداعيات فايروس كورونا ومتحوراته المستجد ووضع القيود على حرية السفر والتنقل ومحدودية عقد اللقاءات والمؤتمرات البحثية وورش العمل التي تحرص فيبيكو دائماً على المشاركة بها، واستمر ذلك خلال العامين الماضيين إلا أن ذلك لم يمنع فيبيكو وشركتها التابعة من مواصلة تطوير علاقاتها مع شركائها الحاليين وإقامة علاقات جديدة مع شركاء محتملين على كافة المستويات الفنية واللوجستية والاستراتيجية، وذلك بغرض الإبقاء على اطلاع دائم بمستجدات التصنيع الجيد في مجال التعبئة والتغليف وإدخال التقنيات الحديثة وصولاً إلى معادلة الإنتاج التي تحقق النمو والاستمرارية للعمليات الإنتاجية بالاعتماد على طاقة أقل وتحقيق معدلات جودة أعلى وفقاً لمتطلبات السوق، بما يعزز المركز التنافسي لفيبيكو محلياً وإقليمياً وعالمياً، كذلك عززت فيبيكو شراكتها مع موردي المواد المستخدمة في صناعة الأكياس وصولاً إلى الجودة الشاملة واستحداث إضافات ومحسنات تمنح فيبيكو الأفضلية على بقية المنافسين بإدخال مواصفات نوعية على منتجاتها تخدم مجالات العملاء بكافة شرائحهم.

• التكامل مع الشركات الشقيقة وتفعيل الاستفادة من منتجات الشركة التابعة في استحداث منتجات وتقديم حلول

استطاعت فيبيكو الاستثمار في مخرجات العملية الإنتاجية في الشركة الشقيقة (شركة فيك للصناعة) لإعادة تصنيعها على شكل منتجات نهائية تخدم شرائح مختلفة من العملاء الحاليين وتستقطب عملاء جدد لكلا الشركتين وتطرق أبواب جديدة في مجالات الصناعات التحويلية، مما سينعكس إيجاباً على تسويق منتجات الشركة محلياً وعالمياً، ولا يزال فريق البحث والتطوير بكلا الشركتين يعملون جنباً إلى جنب مع فريق المبيعات والتسويق في جهد متناغم لصياغة استراتيجية مشتركة تضمن تغلغل الأسواق بما يحقق مصالح فيبيكو ويعود بالنفع على كافة أصحاب المصالح فيها.

ونتيجة لهذه الجهود تم استحداث عدد من المنتجات التي تخدم قطاعات جديدة وتستهدف شبكة عملاء مختلفين، ومن بين تلك المنتجات الوليدة أكياس حفظ الأطعمة المستخدمة في تطبيقات التوصيل وأدوات تستخدم في صناعة الأثاث ومنتجات تامة الصنع تخدم قطاع مستلزمات الرحلات وغيرها من المنتجات التي ترفع من قيمة الشركة السوقية وتنوع مصادر الدخل لديها وتوسع قاعدة عملائها. ومؤخراً بدأت فيبيكو وشركتها التابعة توسيع مشاركتها في المعارض والفعاليات التي تخدم تطلعات الشركتين، وسوف يستمر العمل على جذب الاستثمارات ذات الاهتمام المشترك لتحقيق معدلات نمو مطردة في الشركتين.

• إعادة هندسة الماكينات الحالية

ويتم ذلك بتعديل طرق العمل بما يقلل من استهلاك الطاقة ويرفع كفاءة الماكينات، فضلاً عن إدخال بعض التعديلات الهندسية وأتمتة بعض العمليات بما يحد من الاعتماد على العنصر البشري، وبالتالي تنعكس على جودة المنتجات والعمليات الإنتاجية وصولاً إلى الهدف الأمثل في تخفيض التكلفة وتلبية متطلبات العملاء بدرجة كبيرة من الاحترافية.

كذلك بدأت فيبيكو في تنفيذ خطط طموحة منذ العام 2021م، واستمرت خلال العام 2022م في استهداف شراء مكائن جديدة ذات تقنيات حديثة، حيث تتميز بتقنية النانو لتهويه الأكياس خلال عملية التعبئة فضلاً عن خصائص من شأنها تمكين المستخدم من سهولة فتح الكيس بهدف تسهيل الأعمال، بالإضافة إلى عدد من مكائن خياطة بخواص متقدمة، ومكائن قص وتقطيع وأدوات مستحدثة ومكائن إنتاج مواد إنتاجية وسيطة تستخدم في المراحل المختلفة للدورة التصنيعية وغيرها مما سوف يعطي فيبيكو ميزة تنافسية عن أبرز منافسيها، نظراً لأن المكائن الجديدة قادرة على تصنيع منتجات جديدة بتكلفة أقل وبأسعار منخفضة إضافة إلى قدرتها الفائقة على رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين النوعية وإيجاد المرونة اللازمة لاستحداث منتجات وتقديم حلول خلاقة وفقاً لاحتياجات السوق المحلي والعالمي.

وتواصل فيبيكو دراسة مستجدات التقنيات ذات العلاقة بصناعة النسيج من خلال الاستثمار في مكائن جديدة من شأنها التوسع في تصنيع بعض المنتجات لتلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد عليها وزيادة طاقتها الإنتاجية من مختلف المنتجات وتحسين خصائص المنتجات وتقديم الحلول ورفع مستويات الجودة، وكذلك استقطاب قطع ومكائن مطورة من شأنها خفض زمن التغيير بين طلبات الإنتاج وخفض نسبة الهالك وزيادة الإنتاج.

من جهة أخرى تستهدف فيبيكو تنفيذ مبادرات التحول الرقمي وتبني الحلول الإبداعية المقترحة والتي أتت نتاج السنوات السابقة من البحث والتحليل مع الشركاء التقنيين العالميين ضمن برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، حيث سبق اختيار فيبيكو لتكون جزء من هذا البرنامج بعد اجتياز كافة الشروط والضوابط والمعايير التي وضعتها الجهات الحكومية ذات الصلة.



• خلق الكفاءات الوطنية

لإيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك نجاح للقطاع العام و مكمل له، قامت فيبيكو بالإسهام في خلق كوادر و كفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع صندوق تنمية الموارد البشرية(هدف) والمعهد العالي للصناعات للبلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول علي دبلوم و خطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول علي مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتسهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل في جوانبه العملية، ويعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات فنية، أو فكرية، أو سلوكية.

كذلك واصلت فيبيكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين لتفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية.



رأس المال البشري

أدركت فيبيكو منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، إدراكاً منها بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك فإنها توليه جُل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظف على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يسهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة.

وتسعى فيبيكو دائماً إلى خلق بيئة عمل تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار، والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتهيئ البيئة المناسبة له، وتحفزه على أي عمل مميز يقوم به، وتساعده في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة، وتتمثل رؤية فيبيكو لرأس مالها البشري فيما يلي:



• الاستثمار في رأس المال البشري

حيث تعد الأيدي العاملة أحد أهم التحديات التي واجهت إدارة التشغيل والعمليات خلال الأعوام الماضية، وقد ارتفعت وتيرة تلك التحديات في ضوء تداعيات فايروس كورونا ومتحوراته خلال السنوات الأخيرة والقيود المفروضة على حرية السفر والتنقل، إلا أنه قد أعادت فيبيكو النظر في أوضاع الأيدي العاملة بكافة أقسام الإنتاج والاستثمار فيها وزيادة المهارات والتدريب واستقطاب كفاءات وكوادر وطنية من أبناء وفتيات الوطن، معتمدين في ذلك على برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً، بما يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الماكينات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع 7/24.

جدير بالذكر أن إدارة العمليات تبنت سياسة متوازنة في إدخال عمالة جديدة تماشياً مع عدد طلبات الإنتاج، مع تطلعهم لتحقيق رؤية فيبيكو برفع الطاقة الإنتاجية لعدد من المنتجات ذات الطلب المتزايد، كما تم تدشين نظام تحفيز للعاملين وربطه بمؤشرات قياس الأداء الرئيسية لتقليل عدد الأيدي العاملة والاستفادة القصوى من الكادر البشري الحالي، كذلك تم استحداث مكافأة للتميز الإداري لتحفيز ذوي الكفاءات والخبرات أو من يقومون بتقديم مبادرات تسهم في العملية الإنتاجية وتنعكس على كفاءة المخرجات (KPIs).

• كفاءة مثلى

استمرت فيبيكو في سعيها الدائم لرفع مستوى الكفاءة والجودة من خلال الجهود التي قامت بها إدارة الموارد البشرية وفق العديد من الخطط، وذلك لهدف رفع مستويات جودة العمل الداخلي بتطوير نظام الأهداف وتقييم الأداء، وإعادة الهيكلة ودمج الإدارات، وتعزيز من مستوى الكفاءة بما يساهم في تحقيق أهداف الشركة.

كذلك تحرص فيبيكو على وضع برامج لاستقبال الموظفين الجدد ورفع مستوى احترافيتهم قبل انضمامهم إلى فريق العمل، وتمكينهم من الحصول على كافة الأدوات المعينة على النجاح في المجالين العملي والشخصي.

من جهة أخرى استطاعت إدارة الموارد البشرية في عام 2020 تطوير نظام جدولة الرواتب ليتم عبر نظام إدارة الموارد بالشركة، والذي تم تشغيله في مطلع العام 2021 ليشمل جميع منسوبي الشركة. ألا أنها أدخلت بعض التحسينات عليه من خلال وضع تسلسل وظيفي يضم درجات وظيفية واضحة ومرتبطة بمزايا أساسية واستثنائية.

وقامت الإدارة أيضا بزيادة وتحديث جميع الأوصاف الوظيفية للشركة، واستخدام نماذج جديدة مخصصة لها، وعملت على تطوير نظامي الكفاءة السلوكية، والكفاءة التقنية.

وجاري العمل على وضع برنامج متكامل لمؤشرات قياس الأداء يسهل تطبيقه ويدعم أهداف الشركة التنموية ويساعد الموظفين في تحقيق أهدافهم الوظيفية.



• بيئة عمل صحية

تدرك فيبيكو ضرورة توفير البيئة الصحية والجاذبة للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشغف، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرقى بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أكمل وجه، بما سينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات.

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها، فضلاً عن توفير الاحتياجات الشخصية والعملية خاصة في ظل المستجدات والإجراءات الوقائية المصاحبة لتداعيات فيروس كورونا المستجد في كل مرافق الشركة أو سكن العمالة لديها انطلاقاً من مسؤوليتها نحو رأس مالها البشري وتماشياً مع التعليمات الصحية التي تصدرها الجهات ذات الصلة.

وفي سبيل ذلك تم إعادة هيكلة قسم الأمن والسلامة ليكون ضمن الأقسام الفرعية التابعة لإدارة الموارد البشرية وقد قام هذا القسم بعدد من الإنجازات الملموسة منذ العام 2021 والتي استمرت خلال العام 2022 وسيتم الحديث عنها تفصيلاً بقسم مستقل من هذا التقرير.



• تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية، واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المشرف؛ فقد حرصت فيبكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها. وقد تمكنت فيبكو في عام 2021 واستمرت خلال العام 2022 في رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية والاستعانة بهم في مهام إنتاجية جديدة ليست قاصرة على أعمال الخياطة المعتادة، بل امتدت إلى العمل على الآلات وخطوط الإنتاج وغيرها، فضلا عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات ما نسبته 50٪ من إجمالي موظفي فيبكو السعوديين.

وتعتقد فيبكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص فيبكو على أن تكون من الشركات السابرة في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

• تمكين ذوي الإعاقة

نظراً لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسباً لهم بما يساعدهم على الاستقرار بالعمل فقد قامت فيبكو بالعمل على دمج الموظفين ذوي الهمم في الشركة، وترسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الهمم في ثقافتنا، وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواءمة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الهمم مما أهل فيبكو وشركتها التابعة للحصول على شهادة مواءمة الفئة الفضية لمدة عامين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كبيئة عمل مساندة للأشخاص ذوي الهمم منذ العام 2021م واستمرت خلال العام 2022.



2 - توفير سبل الصحة المهنية من خلال ما يلي:

توفير المنظفات
والمعقمات المعتمدة
لدى هيئة العامة للغذاء
والدواء ووضع منشورات
لشرح طريقة استخدامها.

03

القيام برفع تقارير
بالإصابات وتحليلها
والعمل على إيجاد الحلول
المناسبة لمنع تكرارها.

02

توفير منشورات مترجمة
بعدد من اللغات تعزز
نشاط الموظفين
وتوعيتهم في الاهتمام
بصحتهم الجسدية
والنفسية وتحفزهم على
ممارسة الرياضة.

01

توفير أدوات السلامة
اللازمة لكل قسم حسب
طريقة العمل وفقاً لجدول
تحديد المخاطر.

06

توفير صناديق الإسعافات
الأولية في جميع مناطق
وأقسام الشركة تحت
إشراف أشخاص مدربين من
داخل الأقسام.

05

توفير عيادة خاصة بتواجد طبيب
بشكل يومي يقوم باستقبال
الموظفين ممن يعانون من
أي أمراض ومتابعة حالتهم
وتوفير الأدوية بما يضمن طابع
الاهتمام بموظفي الشركة،
كما نقوم كذلك بتقديم ورش
عمل لتوعية الموظفين في
طريقة عملهم والقيام بها
بالطريقة الصحيحة.

04

وضع سياسات وإجراءات
السلامة في متناول الجميع
وترجمتها باللغات الرسمية
للشركة (العربية والانجليزية
والأوردية).

07

1 - السلامة والصحة المهنية والبيئة (HSE)



انطلاقاً من اهتمام فيبكو وحرصها على توفير بيئة عمل صحية وجاذبة لكافة منسوبيها فقد قامت بإنشاء منظومة قوية ومتينة تعمل على أسس ممنهجة ذات طابع علمي بما يتماشى مع تعليمات الجهات المختصة في هذا الشأن، واشتملت الإجراءات التي تم القيام بها ما يلي:

1 - تعزيز مستويات السلامة والحماية من خلال مايلي:

التعاقد مع شركات معتمدة لدى الدفاع المدني لإضافة أجهزة نظام الإنذار المبكر وأدوات مكافحة الحريق حسب المتطلبات والاشتراطات داخل المصانع من (صناديق حريق وطفائيات حريق وتوفير مخارج الطوارئ بتجهيزاته الكاملة والمقاومة للحريق).

إضافة أنظمة إنذار مبكر وأجهزة إطفاء أوتوماتيكية في غرف المحولات ولوحات الكهرباء الرئيسية.

توفير نظام الرش الآلي لكامل المصنع والتأكد من تغطية جميع مناطق الإنتاج بنسبة 100٪.

توفير نظام حماية رغوي لمناطق تخزين المواد الكيميائية.

التعاقد مع شركة توفر الصيانة الوقائية لأجهزة الإنذار المبكر ومكافحة الحرائق والطفائيات للتأكد من فعاليتها بشكل دائم.

اعتماد مخططات السلامة للإخلاء في حالات الطوارئ.

القيام بعمل محاكاة في حالة وقع طارئ وإخلاء المنشأة ورفع التقرير بعد أن يتم المتابعة لطريقة الإخلاء وتحديد نقاط الضعف وتوفير الأدوات اللازمة لرفع جاهزية المنشأة في حالات الطوارئ.

5 - مبادرات التطوير:

- مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي لمطابقة الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الجهات الرقابية ذات الصلة.
- إعداد وتحديث سجل المخاطر الخاص بالعمليات الصناعية والنشاطات المصاحبة لها وإيجاد حلول لتحديد وتقليل نسبة الخطر قدر الإمكان، ويتم إعادة دراسة وتحديد المخاطر بشكل سنوي لكامل السجل ومتابعة المخاطر العالية عن كثب وإعادة تقييمها بشكل دوري.
- القيام بعمل اجتماعات دورية لمناقشة الملحوظات والتطورات الجديدة المتعلقة بسلامة الموظفين ووضع الحلول المناسبة لها وذلك من خلال لجنة مشكلة لهذا الغرض أطلق عليها لجنة السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث يشارك فيها مشرفين أقسام الإنتاج لطرح المشاكل المتعلقة بعمليات التشغيل داخل المصنع ومناقشة الإصابات وإيجاد حلول للحد من تكرارها.
- نشر ثقافة السلامة المهنية بين الموظفين.
- تنفيذ مقترح باستبدال الغاز المسال بالغاز الطبيعي لتقليل خطورة وجود خزانات تحتوي على مواد سريعة الاشتعال بكميات كبيرة وتنتج مواد ضارة بالبيئة، وقد تم الانتهاء من المشروع حسب الاشتراطات المطلوبة والمتبعة في المملكة العربية السعودية.
- تدريب الموظفين على استخدام أجهزة إطفاء الحريق من طفايات وخرطوم المياه وتوعيتهم بأنواع الحرائق والطرق الصحيحة لإخمادها.



3 - تبني أفضل الممارسات نحو الالتزام البيئي على النحو التالي:

- قيام الشركة بالتعاقد مع مكتب استشاري معتمد لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة لعمل دراسة الأثر البيئي من عمليات الإنتاج للشركة وشركتها التابعة واتخاذ الإجراءات اللازمة حسب التوصيات المقترحة.
- التعاقد مع مكتب معتمد يقوم بعمل قياسات بيئية لتحديد مستوى التلوثات السمعية والهوائية والمائية بصفة دورية.
- لتعاقد مع شركة معتمدة لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة للتخلص من النفايات حسب الاشتراطات والتشريعات (المخلفات الكيميائية والمخلفات الصناعية والمخلفات العامة) والتخلص منها بالطرق السليمة والصحيحة المطابقة لمتطلبات الهيئة.
- توفير التهوية المناسبة داخل كافة مرافق الشركة خاصة مناطق الإنتاج من خلال توفير مراوح التهوية وأجهزة التكييف المركزية وأجهزة تنقية الهواء.
- الحصول على شهادة المطابقة البيئية من المركز الوطني للالتزام البيئي.
- نجاح تجارب نسبة قياس المواد الكيميائية في المياه المستخدمة بكافة مرافق الشركة وشركتها التابعة واتخاذ ما يلزم لإبقائها ضمن الحدود الدنيا المسموح بها.

4 - الفحص الدوري حسب تصنيف المخاطر من خلال إعداد نماذج فحص يومية للتحقق مما يلي:

- نظافة الأماكن ومناطق الإنتاج والتأكد من عدم وجود معوقات أمام أجهزة مكافحة الحريق والتأكد من التهوية والإضاءة وخلو ممرات سبل الهروب من أي معوقات.
- تخزين المواد الكيميائية وطريقة التعامل معها.
- غرفة مضخات الحريق واختبار المضخات للتأكد من فاعليتها بشكل أسبوعي.
- متابعة ضغط الماء داخل نظام مكافحة الحريق بشكل يومي.
- اختبار طفايات الحريق وتأكد من صلاحية عملها عند الضرورة بشكل شهري.



مسؤولية فيبكو الاجتماعية (CSR)



انطلاقاً من حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية، وإدراكاً بأن الاستثمار في المجتمع المحلي سيعود بالنفع على الجميع تؤمن فيبكو كشركة وطنية مسؤولة منذ نشأتها بأن نمو الشركة وتطورها لا يعتمد على مركزها المالي فحسب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو على القيام بالدور المنوط بها تجاه المجتمع، من خلال قيامها بما يلي:

- توفر بيئة عمل تنافسية وجاذبة وتحفز مبادرات التطوير والإبداع وترسخ مفاهيم الجودة.
- تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل.
- تحسن بيئة العمل لاستقطاب موظفين من ذوي الإعاقة، وقد حصلت على شهادات موائمة من وزارة الموارد البشرية.
- تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهن في بعض مهام العملية الإدارية والإنتاجية، حيث يشكل العنصر النسائي ما نسبته 50٪ من إجمالي الأيدي العاملة السعودية، مع تنويع الاستفادة منهم على كافة المستويات الفنية والإنتاجية والإدارية، وخلال العام 2022م تم استقطاب مزيد من الموظفات السعوديات لشغل مناصب فنية بعدد من أقسام الشركة الإنتاجية.
- تتواصل بشكل دائم مع عملائها وشركائها الاستراتيجيين داخلياً وخارجياً لضمان استدامة الثقة والتفاعل والشراكة وتستمع بعناية لأرائهم ومقترحاتهم لتطوير المنتجات وتعزيز الصورة الذهنية.
- تدعم مبادرات الاستدامة بالتعاون مع عدد من الوزارات الهيئات من الجهات الحكومية وشبه الحكومية المعنية بالأبعاد البيئية ومبادرات تحقيق الرؤية وبرامج التحول الوطني.
- تظطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير وخفض استهلاك الموارد الطبيعية حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية.
- تستثمر في آليات إعادة التدوير وخفض الهالك من المواد الكيميائية وتستحدث منتجات جديدة من المواد المعاد تدويرها.
- تعقد الاتفاقيات وتدعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية، وتعمل بشكل متناغم مع الجهات الحكومية والشركات الكبيرة لتبني مبادرات التدريب المنتهي بالتوظيف وغيرها من برامج تساهم في عودة القطاع الصناعي.
- دعم برامج البحث العلمي ومبادرات التطوير المشتركة مع عدد من الجامعات السعودية والمراكز البحثية في المملكة، وقد تم مؤخراً أوائل العام 2023 توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.



الانضمام لبرنامج "صُنع في السعودية"

صناعة سعودية



نالت شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبكو) وشركتها التابعة شركة فبك للصناعة شرف الانضمام لبرنامج «صُنع في السعودية» عن استحقاق، وذلك بعد التقديم على البرنامج واستيفاء جميع اشتراطات الانضمام.

كما يُعد برنامج «صُنع في السعودية» مبادرة وطنية أطلقتها هيئة تنمية الصادرات السعودية كجزء من برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، ويهدف إلى تحفيز الصناعات الوطنية وتشجيع المستهلكين على شراء السلع المحلية وتنمية وتعزيز صادرات المملكة إلى الأسواق العالمية، ويعد بمثابة فرصة للاحتفاء بالابتكارات التقنية والمواهب الإبداعية ويعكس رؤية المملكة الطموحة للاقتصاد الوطني، إذ يساهم البرنامج في تعزيز التعاون بين الأعضاء المشاركين من المصنعين، وبالتالي دفع عجلة الاقتصاد الوطني.

ويلتزم برنامج صنع في السعودية ببناء علامة صناعية موحدة بهدف توفير فرص واعدة للشركات، وتوسيع نطاق أعمالها والترويج لمنتجاتها لتكون السلع السعودية هي الخيار المفضل محلياً وعالمياً، ويعمل البرنامج على بناء مجتمع تعاوني لتكون الشركات الأعضاء هي محور اهتمامه عن طريق تقديم الدعم اللازم لها من القطاعين العام والخاص.

كما يساهم استخدام شعار «صُنع في السعودية» على منتجات الشركات السعودية في تعزيز صورة المملكة في العالم.

النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م

رؤية السعودية 2030م هي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية التي تم الإعلان عنها في 25 أبريل 2016م، وتقوم على ثلاثة محاور رئيسية وهي العمق العربي الإسلامي، القوة الاستثمارية الرائدة، ومحور ربط القارات الثلاث، ويتم تنفيذها مرحلياً من خلال عدة عوامل، استهلكتها المملكة بالإعلان عن برنامج التحول الوطني والذي وافق عليه مجلس الوزراء بتاريخ 7 يونيو 2016م، وما أعقبه من تعديلات وتدشين برامج تنموية مصاحبة على كافة القطاعات بما يدعم المحاور سالفة الذكر.

ولتحقيق اقتصاد مزدهر تستهدف «رؤية السعودية» رفع نسبة الصادرات غير النفطية من 16% إلى 50% على الأقل من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتقدم ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجيستية من المرتبة 49 إلى 25 عالمياً، ورقم 1 إقليمياً، وفي سبيل ذلك تم إنشاء بنك صادرات جديد برأس مال 30 مليار ريال لتشجيع نشاط التصدير ودعم مشاريع الصناعة والتعدين في المملكة.

ومن أبرز النقاط التي تتمحور حولها الخطة السعودية الطموحة زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي من 3,8% حالياً إلى 5,77%، وزيادة مشاركة النساء في سوق العمل من 22% إلى 30%، وخفض نسبة البطالة بين السعوديين من 11,6% إلى 7%.

وفيما يتعلق بالصناعات التحويلية فقد بدأت المملكة مشروعها الصناعي الجبار الذي يستهدف التحول من مستورد للمواد التحويلية والمنتجات النهائية الاستهلاكية إلى تصنيعها وإنتاجها محلياً وذلك من خلال استغلال ثروة المواد الخام، مما يفتح الآفاق لاستثمارات ضخمة لقطاع الصناعات التحويلية تقدر بنحو 200 مليار ريال وتوفر ما يقارب 100 ألف وظيفة.

وامتداداً لما تم ذكره وفي ظل توجه السياسات الاستراتيجية للمملكة لدعم اقتصادها عبر الاعتماد على وسائل غير نفطية وتركز على دعم الصناعة وفتح المجال لتشجيع الصادرات، وتطوير سبل توظيف الثروة الهائلة من المواد الخام محلياً لصالح تنمية الصناعات التحويلية الوطنية وتنويع منتجاتها النهائية والاستهلاكية ووقف استيرادها وتوفير الإكتفاء الذاتي ومنح الفرصة للمصانع السعودية لتصدير الفائض، فإن جميع هذه المقومات تدعم نشاط فيكو واستمرار نمو أعمالها والتي تنظر لها فيكو نظرة تفاعلية وتعمل جاهدة على استثمار تلك المقومات لتحقيق الريادة والتنمية المستدامة.



مزايا وحوافز الانضمام لبرنامج «صنع في السعودية»

من خلال برنامج صنع في السعودية، يمكن للأعمال الوطنية الاستفادة من التسويق، والتعاون المشترك، والفعاليات ذات العلاقة بالمجال، بالإضافة إلى خدمات الدعم والعديد من المزايا أبرزها: -

الترويج لاسم الشركة في موقع البرنامج ودليل الشركات الذي سيتم إنشائه قريباً.

استخدام الشركة لشعار البرنامج «صنع في السعودية» على منتجات الشركة وفي وسائل التواصل الاجتماعي.

التواصل مع العديد من الجهات التابعة للقطاع الحكومية عبر البرنامج.

تعلم المزيد بتبادل المعرفة وذلك بالخدمات والنصح من قبل الشركاء من الجهات الحكومية وخبراء القطاع الخاص.

تعزيز علاقتك مع شركاء البرنامج من القطاعين العام والخاص من خلال البرنامج.

المشاركة في ورش العمل للتدريب والحصول على الاستشارات الخاصة في شهادات الجودة او الدخول للأسواق العالمية او تطوير المحتوى المحلي او تطوير المهارات الأخرى التي يوفرها البرنامج.

وغيرها العديد من المميزات والحوافز الأخرى والتي تقدمها الجهات الحكومية؛ كما يجدر الإشارة الى ان العضوية دائمة وبدون مقابل مادي ولكن يجب المتابعة على استيفاء جميع الاشتراطات والطلبات التي تسأل عنها الجهة من قبل البرنامج

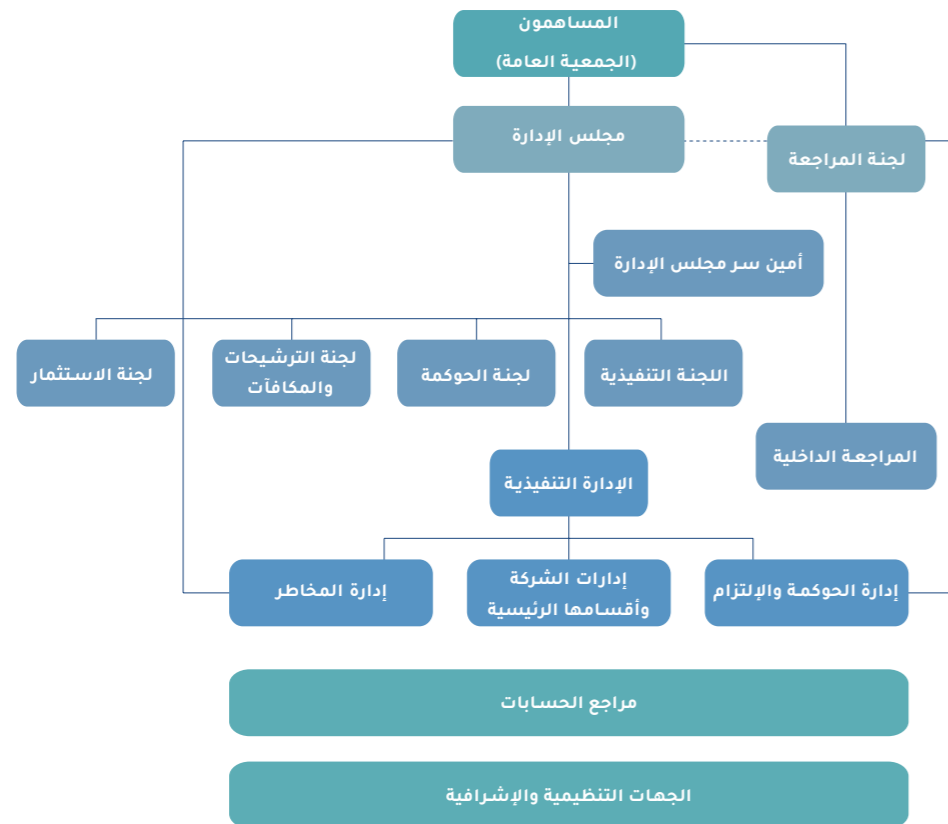
الحوكمة في فيكو

أولاً: فلسفة فيكو نحو الحوكمة

يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه «النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة وراقبتها»، ويحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة؛ مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بكافة شؤون الشركة.

لذا تعتقد فيكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لأنظمة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية اللازم لتجاوز كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية بما يسهل تيسير أمور الشركة ورصد فرص الاستثمار الجاذبة وتسريع عملية اتخاذ القرار، وفي سبيل ذلك تحرص فيكو دائماً على تبني ممارسات ومعايير الحوكمة بالشكل الذي يضمن إضفاء الطابع المؤسسي على نظام الحوكمة، ولذلك فقد بذلت فيكو جهوداً كبيرة في ترسيخ بعض مبادئ وسياسات العمل لديها لجعل الحوكمة ثقافة وليست إلزام من خلال وضع مبادئ الشفافية والإفصاح والعدالة وحفظ الحقوق لكافة أصحاب المصالح، وامتد هذا التوجه ليشمل أيضاً الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة).

ثانياً: هيكل الحوكمة في فيكو



وتعمل فيكو جاهدة على توفير منافع اجتماعية واقتصادية ملموسة من خلال إضافة قيمة إلى الاقتصاد الوطني من خلال إيرادات الأعمال والاستشارات الاجتماعية وخلق فرص العمل وتحسين الوعي البيئي، خاصة وأن معظم عمليات فيكو الرئيسية تتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال كون منتجاتها صديقة للبيئة وتوليد إيرادات من التصدير الخارجي وهما عاملين أساسيين في برنامج التحول المالي.

أما بخصوص خطط فيكو المستقبلية، فإننا نخطط للتوسع الفعال في تصنيع وتسويق منتجاتها داخل وخارج السعودية بالرغم من المنافسات المحلية والخارجية، مؤكداً عزمنا على الاستمرار في التطور والنمو من خلال تنويع منتجاتنا وتدشين خطوط إنتاج جديدة في مجالات الصناعات التحويلية والتي نعتقد أن السوق لا يزال متعطشاً لمثل هذه المشروعات، فضلاً عن استهداف تصنيع منتجات غير متوفرة بالسوق المحلي ويعتمد مستخدميها على الاستيراد بشكل كبير تماشياً مع تحقيق أهدافنا الربحية لتعظيم العائد على الاستثمار لمساهمي فيكو واضطلاعنا بالدور المنوط بنا في دعم خطط وبرامج رؤية المملكة، وفي سبيل ذلك تم تدشين مشروعنا الجديد بتأسيس شركة فبك للصناعة للدخول في تصنيع منتجات جديدة في مجال الصناعات التحويلية - وتم إلقاء الضوء على المشروع الجديد بكافة تفاصيله في الباب الثالث من هذا التقرير.

كما تسعى فيكو للدخول في شراكات ذات قيمة مضافة في مجال الصناعات التحويلية، كذلك تنوي فيكو وشركتها التابعة الجديدة توسيع مشاركتها في المعارض والمفاصل المحلية والدولية لتعظيم علامتنا التجارية وفتح نوافذ استثمارية محلية وإقليمية ودولية.

وعلى الصعيد الفني والتقني تستهدف فيكو الاعتماد على مستجدات التكنولوجيا في العملية الإنتاجية للحد من الأخطاء الفنية والمهنية ولتقليل الاعتماد على العامل البشري في كافة مراحل التصنيع، وفي سبيل ذلك نقوم بزيارة معارض العدد والآلات العالمية للإطلاع على المستجدات الفنية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في مصانعنا، وإن كانت قد تأثرت الخطط لتلك الزيارات جراء القيود التي فرضتها جائحة كورونا خلال الوقت الراهن.

وبخصوص مبيعات فيكو ولغرض الاستمرار في زيادة معدلات النمو الحالية ولتخفيف الضغوط على هامش الربح فإننا نقوم بتنفيذ عدد من المبادرات والوسائل للمحافظة على معدلات النمو الفعالة من خلال تنويع مصادر الدخل واستهداف منتجات جديدة ذات هامش ربحية مرتفعة، والقيام بمزيد من الدراسات السوقية والأبحاث لتحسين جودة المنتجات وتقليل نسب المواد الخام المستخدمة في التصنيع وقللة الهدر وإعادة التدوير.

تدرك فيكو تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري وإستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

نحن ملتزمون بدعم خطط النمو والتطور مستفيدين من التحولات الاقتصادية الوطنية القائمة متطلعين إلى مستقبل واعد كأحد أهم الشركات الوطنية العاملة في مجال الصناعات التحويلية.

رابعاً: مهام مجلس الإدارة

تتركز مسؤوليات المجلس الرئيسية في توجيه الشركة لتحقيق مصالحها على المدى الطويل، كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إصدار التوجيهات الواضحة للإدارة التنفيذية للشركة وتحديد المعايير التي تعمل في حدودها ويشمل ذلك وضع الرؤية والاستراتيجية الواضحة وتحديد السلطات التي يتم تفويضها إلى الإدارة التنفيذية ووضع السياسات والمعايير المسموح للإدارة بالعمل في حدودها.

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعة وتحديث تلك السياسات.
- تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأسمالية وتملك الأصول والتصرف فيها.
- تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
- المراجعة الدورية للهياكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
- التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
- المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومراقبة فاعلية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.
- وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.
- وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.
- إعداد القوائم المالية والتقرير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.
- التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.

ثالثاً: التطور التاريخي للحوكمة في فيبيكو

2006	2008
أصدرت هيئة السوق المالية أول كود لحوكمة الشركات وكان غير ملزم للشركات المدرجة في التنفيذ ولكنه ملزم في الإفصاح.	أصدرت فيبيكو قواعدها الخاصة بالحوكمة للمرة الأولى بتاريخ 23 يناير 2008
2009	2013
دخلت هيئة السوق المالية عدد من التعديلات خلال الفترة من 2009 حتى 2012 تتضمن الإلزام ببعض مواد كود الحوكمة تتعلق بحقوق المساهمين وأنظمة الرقابة الداخلية وتشكيل المجلس واللجان	عكست فيبيكو تلك التعديلات على لائحة الحوكمة لديها وأعدت اعتماد لائحة الحوكمة من خلال الجمعية العامة العادية الرابعة والعشرون المنعقدة بتاريخ 21 ابريل 2013
2015	2017
صدر نظام الشركات الجديد من وزارة التجارة والصناعة خلال العام 2015 بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28هـ	أصدرت هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات المحدثة في ابريل 2017 لتعكس متغيرات نظام الشركات مع تحديث وتطوير أشمل لأبواب ومواد اللائحة تماشياً مع أفضل الممارسات العالمية
2017	2021
قامت فيبيكو بتحديث الإطار العام لقواعد الحوكمة لديها تماشياً مع المتغيرات النظامية مع استحداث 12 سياسة تعزز من ممارسات الحوكمة وفاعلية مجلس الإدارة وقد تم اعتمادها جميعاً من مجلس الإدارة بتاريخ 05 نوفمبر 2017 وتم رفع بعض من هذه السياسات للجمعية العامة وتم اعتمادها بتاريخ 12 ديسمبر 2017	أصدرت هيئة السوق المالية بعض التعديلات على اللائحة بتاريخ 14 يناير 2021 وتقوم الشركة بدراسة هذه التعديلات وسوف تقوم بتعديل ما يلزم من سياساتها لتعكس التغيرات ذات الصلة.
2022	
صدر نظام الشركات الجديد من وزارة التجارة، ثم أصدرت هيئة السوق المالية اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ومن ثم أعقبتها في مطلع العام 2023م بإصدار تحديثاتها على لائحة حوكمة الشركات وغيرها من اللوائح التي تعكس متغيرات نظام الشركات الجديد	

ونوجز فيما يلي مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1	غير تنفيذي	- رئيس مجلس الإدارة في فيكو - عضو مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة بجدت السعودية - عضو مجلس الإدارة بشركة المشروعات السيادية (شمس) - الرئيس التنفيذي لشركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة	- مساعد إدارة الأنظمة بالشركة السعودية للكهرباء. - مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيكو	- بكالوريوس هندسة النظم والمعادن - الظهران - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أعمال الاستشارات الهندسية. - أعمال الإدارة التنفيذية. - أعمال مجالس الإدارات
2	تنفيذي	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيكو - رئيس مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة المشروعات السيادية (شمس)	- مدير عام شركة فايا السعودية - مدير عام شركة سافانا العالمية للتجارة - رئيس مجلس الإدارة في فيكو - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للأنيب (قدم استقالته بتاريخ 11 سبتمبر 2022م)	- بكالوريوس إدارة أعمال - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- ريادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات.
3	مستقل	مدير عام مؤسسة مناخ الأعمال	مدير عام شركة نفع العالمية	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مكتبية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
4	تنفيذي	- الرئيس التنفيذي لفيكو (تم تعيينه بتاريخ 01 يناير 2023) - عضو مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للأنيب. - عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بشركة بجدت السعودية - الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة مكامن للاستشارات الإدارية.	- مدير العلاقات العامة بشركة فايا السعودية - كاتب صحفي بالمجالات الاقتصادية - مدير إدارة المخاطر في فيكو	- بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA مع مرتبة الشرف	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية - الاستشارات الإدارية. - الحوكمة وإدارة المخاطر
5	مستقل	- المدير الإقليمي لشركة سوفركوم في المملكة العربية السعودية	- مهندس حقول النفط بشركة شلمبرجير - التدرج في وظائف هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات وصولاً لمنصب مدير فرع الهيئة بالمنطقة الشرقية	- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - ماجستير إدارة نظم الاتصالات من جامعة نورث ايسترن - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات - الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات - التطوير والإبداع والمهارات القيادية

* تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة مع إسناد مهامه السابقة في وحدة إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة وتعديل مسمى اللجنة إلى «لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر» وذلك اعتباراً من تاريخ 01 يناير 2023م وقد تم الإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 01 يناير 2023م.

خامساً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

تنص المادة (17) من النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة فيكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	المنصب	مدة العضوية
1	أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة
2	فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
3	هذال سفر العتيبي	عضو مجلس الإدارة
4	نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة
5	عبدالله محمد الحربي*	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر

* تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة مع إسناد مهامه السابقة في وحدة إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة وتعديل مسمى اللجنة إلى «لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر» وذلك اعتباراً من تاريخ 01 يناير 2023م وقد تم الإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 01 يناير 2023م.

سادساً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً فيها أو من مديريها

الكيان القانوني	مقر الشركة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	مقر الشركة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	اسم العضو		
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو)				أحمد عبداللطيف البراك	1	
-	-	ذات مسؤولية محدودة		المملكة العربية السعودية	شركة فبك للصناعة			
-	-	شركة مساهمة عامة		المملكة العربية السعودية	شركة بدجت السعودية			
-	-	شركة مساهمة عامة		المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)			
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو)	ذات مسؤولية محدودة		المملكة العربية السعودية	شركة فبك للصناعة	فيصل محمد الحربي	2
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للأتابيب	شركة مساهمة عامة		المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)		
ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة سافانا العالمية للتجارة	شركة مساهمة عامة					
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو)	ذات مسؤولية محدودة		-	نمر ناصر الحربي	4	
شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو)	ذات مسؤولية محدودة		المملكة العربية السعودية	شركة فبك للصناعة	عبدالله محمد الحربي	5
-	-	شركة مهنية		المملكة العربية السعودية	شركة مكامن للاستشارات الإدارية			
-	-	شركة مساهمة عامة		المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للأتابيب			
-	-	-	-	-	-	هذال سفر العتيبي	6	

سابعاً: إدارة الشركة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب		سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	
عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر		سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	
حمزة مهدي بيبرس	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	عمل لدى شركة ارنست اند يونغ في الأردن والسعودية ثم التدرج في أعمال المراجعة الداخلية والإدارة المالية	بكالوريوس في المحاسبة واجتياز امتحانات المحاسب القانوني الأمريكي CPA	15 سنة خبرة في مجال المراجعة الخارجية والداخلية والإدارة المالية
كريم ماركيز	المدير العام للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للمصناعات البلاستيكية والطباعة في لبنان ورومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية والقيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للطباعة والتغليف، ومجموعة المربعي للصناعة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية ثم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات التحويلية للمواد البلاستيكية من جامعة جرونوبل في فرنسا	30 سنة في مجال الصناعة التحويلية البلاستيكية والطباعة بين فرنسا ولبنان ورومانيا والمملكة العربية السعودية
صلاح صبري	مدير الحوكمة والالتزام	- العمل بقسم التحليل الفني وأبحاث الأسواق المالية بشركة سيتي تريد لتداول الأوراق المالية - العمل بقسم علاقات المستثمرين وأمانة سر مجلس الإدارة بشركة جريز للتسويق - العمل مساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	- بكالوريوس اللغات والترجمة - جامعة الأزهر - مصر - الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمد CCGO من مدرسة لندن للأعمال والإدارة - الحصول على برنامج أمانة السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية. - اجتاز بنجاح اختبار شهادة إفصاح وفق اشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة والالتزام وإدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات واللجان لمدة تقارب 15 عاماً.

وفيما يلي بياناً بمواعيد اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2022 وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	تواريخ اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2022			نسبة الحضور
	17 فبراير	26 مايو	مرات الحضور	
1 أحمد عبداللطيف البراك	✓	✓	2	٪ 100
2 فيصل محمد الحربي	✓	✓	2	٪ 100
3 هذال سفر العتيبي	✓	✓	2	٪ 100
4 نمر ناصر الحربي	✓	✓	2	٪ 100
5 عبدالله محمد الحربي	✓	✓	2	٪ 100



ثامناً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2022

خلال العام 2022م تم انعقاد 4 اجتماعات حضورية لمجلس الإدارة، بالإضافة إلى اتخاذ المجلس لستة قرارات بالتمرير بين أعضاءه تماشياً مع نظام فيكو الأساس وذلك لاتخاذ القرارات الهامة بما فيها اعتماد القوائم المالية لأغراض النشر والإفصاح، مع الوضع بالاعتبار أن المجلس يحرص دائماً على عقد اجتماعات حضورية بصفة دورية وبواقع 4 اجتماعات سنوياً على الأقل.

كما انعقد خلال العام 2022م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين وهما (الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون) وتم فيها اعتماد تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الجديدة، بالإضافة إلى (الجمعية العامة العادية السادسة والثلاثون) والتي تم فيها اعتماد النتائج المالية السنوية للشركة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2021م وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2022م والربع الأول من العام 2023م وتحديد أتعابه.

وفيما يلي بياناً بمواعيد الاجتماعات المشار إليها أعلاه وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2022م					
	1 يناير	21 فبراير	12 أبريل	27 ديسمبر	مرات الحضور	نسبة الحضور
1 أحمد عبداللطيف البراك	✓	✓	✓	✓	4	٪ 100
2 فيصل محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4	٪ 100
3 هذال سفر العتيبي	✓	✓	✓	✓	4	٪ 100
4 نمر ناصر الحربي	✓	✓	✓	✓	4	٪ 100
5 عبدالله محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4	٪ 100

بيانات السهم

الجدول التالي يبين معلومات تداول سهم الشركة خلال العام المالي 2022

معلومات التداول	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2021/01/02 (أول جلسة تداول في 2022)	52,60
سعر السهم كما في 2022/12/29 (آخر جلسة تداول في 2022)	34,85
أعلى سعر للسهم خلال عام 2022	60,60 (مسجلة بتاريخ 6 فبراير 2022)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2022	33,35 (مسجلة بتاريخ 12 ديسمبر 2022)

رسم مقارنة أداء سهم فيبيكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق



تاسعاً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية

معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيبيكو وعدد أسهمها كما في 2022/12/31م:

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
راس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الاسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية السعودية (تداول)	السوق المالية التي يتداول فيها السهم
السوق الرئيسي	نوع السوق
المواد الأساسية	القطاع الرئيسي
2180	رمز السهم
SA0007879352	الرمز الدولي

* جميع أسهم فيبيكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.
** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لأخرى وفقاً لحركة تداول سهم فيبيكو.

2 - أعضاء لجنة المراجعة وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والمكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2022	بداية 2022	
لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	1 فوزي ابراهيم الحبيب
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	2 خالد علي عتين
	0	0	0	0	3 هذال سفر العتيبي

3 - كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والمكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2022	بداية 2022	
لا يوجد	0	0	0	0	1 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	0	0	2 عبدالله محمد هلال الحربي
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	3 كريم ماركيز
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	4 حمزة بيبرس
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	5 صلاح صبري

قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على اسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الاجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الاجانب حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الاساس للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

قائمة المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2022/12/31م.

نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

1 - أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

أدوات الدين والمكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2022	بداية 2022	
لا يوجد	0	0	1050	1050	1 أحمد عبداللطيف أحمد البراك
	0	0	0	0	2 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	0	0	3 هذال سفر العتيبي
	0	0	0	0	4 نمر ناصر الحربي
	0	0	0	0	5 عبدالله محمد هلال الحربي

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2022 م.

1 - لجنة المراجعة:

وفقاً للمادة الأولى بعد المائة من نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والمادة الرابعة والخمسون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وما يقابل تلك المواد من النظام الأساس لفيكو ولائحة الحوكمة فقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 17 فبراير 2022م ولمدة ثلاث سنوات (2022 – 2024) من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وبينهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، مع اعتماد لائحة عمل اللجنة المحددة لضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها

وعليه فقد كان تشكيل اللجنة خلال العام المالي 2022م على النحو التالي:

الاسم	فوزي إبراهيم الحبيب	خالد علي عتيق	هذال سفر العتيبي
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- عضو لجنة المراجعة في بنك الجزيرة - عضو لجنة المراجعة بشركة أسمنت القصيم	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات الزكوية والضريبية والإدارية - شريك في شركة المحاسبون المتحدون - عضو مجلس الإدارة بجمعية الرسوم المتحركة	
الوظائف السابقة	- عمل في هيئة السوق المالية لمدة 12 عاماً كرئيس للمتابعة والتنفيذ وبعدها رئيساً للمراجعة الداخلية - عمل رئيساً للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني لمدة تزيد عن تسع سنوات - عمل في شركة إرنست وبونج لمدة تزيد عن ثلاث سنوات	- التدرج في أعمال المراجعة القانونية وصولاً لمنصب شريك في شركة ارنست أند يونغ. - شريك في مركز الرأي المهني للتدريب. - شريك في مكتب طلال أبو غزالة. - العمل في شركة شيفرون السعودية في إنجاز بعض المهام الخاصة. - عضو لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل.	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبدالعزيز - اجتاز اختبار الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA	- حاصل على بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - زمالة معهد المحاسبين الإداريون (CMA) باستراليا - زمالة جمعية مدققي الغش والتدليل (CFE) بالولايات المتحدة الأمريكية	
الخبرات العملية	خبرة كبيرة في أعمال المراجعة الداخلية والتدقيق في القطاع الخاص والحكومي	خبرة عمل في أعمال الاستشارات المالية والإدارية والمراجعة والضريبة والمحاسبة في القطاع الخاص لمدة تقارب 30 عاماً	

عاشراً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

ووفقاً لحاجة فيكو وظروف عملها، وحتى يتمكن مجلس إدارة فيكو من تأدية مهامه بشكل فعال فقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس وما يقابله من نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.

ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة فيكو عند تشكيل تلك اللجان قد راعى ما تضمنته لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يتماشى مع أفضل النظم والممارسات المعمول بها عالمياً وذلك من خلال تعيين عدد كاف من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذات العلاقة - إن وجدت - والترشيح لعضوية مجلس الإدارة وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت وغيرها.

ويلتزم رؤساء وأعضاء تلك اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح فيكو ومساهمتها وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الحوكمة، ولجنة الاستثمار علماً بأن مدة عمل جميع اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة (2024/12/31م)، كما أن لوائح تنظيم عمل جميع اللجان قد تم التحديث عليها بما يعكس الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة



وتشمل مهام لجنة المراجعة بصفة خاصة ما يلي:

أ - التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تشقير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

- دراسة ومتابعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيبيكو.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيبيكو للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.

ج - مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- الإجابة على استفسارات مراجع حسابات فيبيكو.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها

د - ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفضلاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التقصي ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فيبيكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تقصيها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة آلية لتقديم الملاحظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك المقترحات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملاحظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة.

هذا وقد انعقدت أربعة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2022م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022						الاسم	المنصب
نسبة الحضور	مرات الحضور	30 أكتوبر	22 أغسطس	18 أبريل	21 مارس		
100%	4	✓	✓	✓	✓	رئيس	فوزي إبراهيم الحبيب
100%	4	✓	✓	✓	✓	عضو	خالد علي عتین
100%	4	✓	✓	✓	✓	عضو	هذال سفر العتيبي

✓ - الحضور أصالة X- اعتذار

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وهم:

- نمر ناصر الحربي (عضو مجلس إدارة مستقل) – رئيس اللجنة.
- هذال سفر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل) – عضو اللجنة.
- أحمد عبداللطيف البراك (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) – عضو اللجنة.

وحيث أن جميع أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة فقد سبق الحديث عن وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم العلمية وخبراتهم العملية خلال الحديث عن الجزء الخاص بمجلس الإدارة.

وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة فيما يختص بالترشيحات:
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيكو بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، كما تساعد وحدة المراجعة الداخلية في تحقيق أهداف فيكو من خلال تقويم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة، من خلال اتباع منهج المراجعة على أساس المخاطر والذي من خلاله يتم توجيه أعمال المراجعة نحو الأنشطة والأعمال الأكثر خطورة وأهمية للشركة، ووفقاً لأفضل الممارسات المهنية.

كما يشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة والمساعدة على الحماية من الاحتيال والغش والاختلاس واكتشافه، وتقع كل الأنشطة والوظائف وإدارات وفروع الشركة والشركات التابعة في نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية.

وقد قامت وحدة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض من عمليات المراجعة الدورية وفقاً لخطة 2021 المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في فيكو، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية، علماً بأن أعمال المراجعة المنفذة لم تسير وفقاً لما تم التخطيط له نظراً لشغور منصب المراجع الداخلي منذ نهاية الربع الأول من العام 2022م وحتى مارس 2023م، رغم توصية اللجنة بضرورة الإسراع في تعيين مراجع داخلي حتى لا تتأثر خطة المراجعة التفصيلية أو الاستراتيجية.

وانطلاقاً من كون الرقابة الداخلية أحد أهم الأساسيات اللازمة لحماية أصول فيكو فضلاً عن مساندتها في تحقيق أهدافها، وحيث أن إجراءات الرقابة المالية والتشغيلية والإدارية السليمة كفيلة للحد من سوء استغلال أصول فيكو والتأثير في أفعالها، فإن مجلس إدارة فيكو يوليها اهتماماً خاصاً ويتحقق بشكل سنوي من فاعلية تلك الإجراءات من خلال مراجعتها بشكل سنوي والتوجيه بما يلزم من تعديلات لتطوير أعمال الرقابة، ويتم ذلك في ضوء التوصيات والتوجيهات التي تصدرها لجنة المراجعة.

وفي سبيل ذلك أوصى المجلس لإدارة التنفيذية بضرورة الإسراع في استقطاب مراجع داخلي بشكل عاجل أو الإتجاه للتعاقد مع أحد المكاتب المتخصصة للقيام بالأعمال المطلوبة تماشياً مع توجيهات لجنة المراجعة في هذا الشأن، وقد تم الإنتهاء من ذلك بالفعل بتاريخ 15 مارس 2023

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فيكو

استناداً إلى ما تقدم وبناء على الأعمال الجزئية التي قامت بها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة وفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة خلال العام المالي 2022م، وملاحظات المراجع الخارجي للشركة، ومع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامة تصميمه وتطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فاعلية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها ، وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة ، مع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ الملاحظات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، مع الاستمرار في إجراء تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر.

تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماعين خلال عام 2022م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022م		مرات الحضور	نسبة الحضور
		12 يونيو	27 ديسمبر		
		✓	✓		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	✓	2	100%
هذال سفر العتيبي	عضو	✓	✓	2	100%
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100%

4 - لجنة الحوكمة:

تأتي استجابة فيبيكو السريعة لتطوير قواعدها الخاصة بالحوكمة وقواعد الإدارة الرشيدة إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها وإحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها، ذلك الأمر الذي جعل مجلس الإدارة يتخذ قراره بتشكيل لجنة خاصة بالحوكمة - بالرغم من عدم إلزامية تشكيل هذه اللجنة نظاماً- لتعكف على مراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية وإفراد مزيداً من الوقت والجهد لهذا الشأن انطلاقاً من حرص فيبيكو على الحصول على مركز متقدم في مؤشرات قياس مستويات الحوكمة الصادرة من مراكز الاختصاص المعتمدة محلياً وخارجياً.

وتتمثل مهام اللجنة الرئيسية فيما يلي:

- التحقق من التزام فيبيكو بالأنظمة واللوائح التي تصدر من وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وأي جهات أخرى تنظيمية أو إشرافية ذات علاقة.
- مراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.
- التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة (إذا دعت الحاجة لذلك).
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم فيبيكو، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة فيبيكو ويتفق مع أفضل الممارسات لتطوير بيئة العمل.
- إبقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع دائم بالتطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.

هذا وقد انعقد اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافآت خلال 2022، وذلك على النحو التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022		مرات الحضور	نسبة الحضور
		20 مارس	29 ديسمبر		
نمر ناصر الحربي	رئيس	✓	✓	2	100%
هذال سفر العتيبي	عضو	✓	✓	2	100%
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓	✓	2	100%

3 - اللجنة التنفيذية:

وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في أفراد مزيداً من الوقت والجهد لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:

- مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
- مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات (إن وجدت) قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.
- متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة.
- متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
- مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
- استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- التأكد من أن اللجان الإدارية (في حال وجودها) في الشركة تعمل بشكل فعال.
- استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس (إذا دعت الحاجة لذلك).
- التواصل مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية وشركات القطاع الخاص لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال فيبيكو وشرح برامجها للمسؤولين طالما كان ذلك في حدود القوانين المعمول بها نظاماً.

- مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات استثمارية عاجلة كالدخول في الاكتتابات العامة أو ربط الودائع أو غيرها من أوجه الاستثمار.
- ضمان توزيع موارد الشركة بما يحقق التوافق بين الخطط الإستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة والأهداف التشغيلية والأهداف الاستثمارية.
- إعداد ومراجعة التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بالأهداف والاستراتيجيات المالية السنوية وطويلة الأجل (التخطيط المالي للشركة).
- مراجعة الأمور المالية الهامة للشركة والشركات التابعة لها، مثل الأمور المتعلقة بهيكل رأس المال، والتصنيف الائتماني للشركة، والتدفقات النقدية، والاقتراض، والودائع الاستثمارية، وذلك بالتعاون مع إدارة الشركة التنفيذية وبما لا يتعارض مع أعمال اللجان الأخرى.
- تقييم الاستثمارات القائمة أو بحث الفرص المستقبلية ورفع تقرير دوري بها لمجلس الإدارة متى كان منطبقاً أو عند الطلب.
- إمكانية الاستعانة بشركات أو أفراد أو بيوت خبرة مختصة للمساعدة في تقييم أو الدخول في أي فرصة استثمارية بعد التثبت من جدواها الاقتصادية.

تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2022م اجتماعين، وموضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022م		نسبة الحضور	مرات الحضور
		14 فبراير	14 سبتمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	✓	100%	2
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	✓	100%	2
عبدالله محمد الحربي	عضو	✓	✓	100%	2

وقد لعبت لجنة الحوكمة دوراً كبيراً خلال العام 2022م في أعقاب صدور نظام الشركات الجديد ولأئحته التنفيذية وما قبلها من لوائح وتشريعات صدرت عن هيئة السوق المالية، حيث قامت لجنة الحوكمة بوضع المقترحات اللازمة لتعديل أنظمة الشركة ولوائحها لتتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وقد عقدت لجنة الحوكمة خلال العام 2022م اجتماع واحد فقط، وموضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022م		نسبة الحضور	مرات الحضور
		29 سبتمبر			
عبدالله محمد الحربي	رئيس	✓		100%	1
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓		100%	1
صلاح محمد صبري	عضو	✓		100%	1

5 - لجنة الاستثمار

وفقاً لما تضمنه قرار مجلس الإدارة رقم 4 لسنة 2021 الصادر بالتمرير بتاريخ 15 أغسطس 2021م القاضي بتشكيل لجنة الاستثمار واعتماد لأئحة عملها مع تحديث سياسات الاستثمار المعمول بها، وتجديد دورة عمل اللجنة خلال الدورة الجديدة (2022-2024)، فقد جاء أبرز مهامها على النحو التالي:

- تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.
- مراجعة خطط الاستثمار في سيولة الشركة الفائضة.
- استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعة لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- مراجعة الموضوعات والمعايير المالية الهامة بما فيها موائمة التمويل.
- مراجعة فرص الاستثمار والتوسع بالإضافة إلى الوقوف على التحديات التي تواجه الأنشطة التشغيلية لفيبكو بما يضمن جودة المنتجات.
- المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية ووضع أصول الشركة نصب أعينها.

الثالث عشر: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغييرات في الوضع العام أو التعرض للأوبئة أو التغييرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغييرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام محلياً وإقليمياً وعالمياً.

وبالرغم من حرص فيكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية حالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

واستناداً إلى الفقرة (47) من النظام الأساسي لفيكو والذي تم إقراره بموجب الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2018/09/30م فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية (بشكل سنوي - نصف سنوي - ربع سنوي) بعد تفويض الجمعية العامة العادية للمجلس بذلك، ويجدد هذا التفويض سنوياً، وذلك بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- 1- تجنب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع.
- 2- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تجنب نسبة 30% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.
- 3- يستخدم الاحتياطي النظامي في تغطية خسائر الشركة أو زيادة رأس المال، وإذا جاوز هذا الاحتياطي نسبة 30% من رأس المال المدفوع، جاز للجمعية العامة للشركة أن تقرر توزيع الزيادة على المساهمين في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباح صافية تكفي لتوزيع النصيب المقرر لهم في نظام الشركة الأساس.
- 4- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

- 5- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن 5% من رأس المال المدفوع.
- 6- على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- 7- تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
- 8- يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم الممنوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).

واستمراراً لمتابعة فيكو ولجنة الحوكمة لديها لكافة التغييرات الجديدة في نظام الشركات وما يقابلها من لوائح هيئو السوق المالية، فإن الشركة تنوي خلال الفترة القادمة إدخال التعديلات اللازمة على نظامها الأساس ولوائحها ذات العلاقة لمقابلة التغييرات الواردة في الأنظمة واللوائح خلال الفترات النظامية، وسوف تعرض تلك التعديلات المتعلقة بسياسة توزيع الأرباح أو غيرها على الجمعية العامة لاعتمادها.

الحادي عشر: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيكو وأدائها

يكفل نظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة فيكو للمساهمين جميع الحقوق المتعلقة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيكو عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي:

حيث خصصت فيكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقي ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، كذلك خصصت فيكو بريداً إلكترونياً يختص بالمراسلات السرية للإبلاغ عن أي خطأ أو تجاوز يتعلق بأي من أعمال الشركة أو أي من الأطراف المتعلقة بها، ويتم متابعة وتعقب هذا البريد الإلكتروني من قبل رئيس المجلس بنفسه، وقد يرفع لأعضاء المجلس ما يستدعي الالتفات إليه إذا ما تم تلقي معلومات جوهرية.

ويتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات أو المعلومات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهرى منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.

تحرص فيكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين وللإضطلاع بمرئياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإجابة على استفسارات المساهمين.

ويتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لاي مساهم الأطلاع عليها.

الثاني عشر: الوسائل التي اعتمدها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يحرص مجلس الإدارة في فيكو على متابعة تطبيق ما نصت عليه المواد الاسترشادية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، خاصة فيما يتعلق بدور رئيس المجلس في الاستماع لمرئيات أعضاء المجلس من غير التنفيذيين فيما يتعلق بملاحظاتهم ومرئياتهم حيال أداء الشركة وتقييم إدارتها التنفيذية، بالإضافة إلى عقد لقاءات من وقت لآخر بين أعضاء المجلس بدون رئيس المجلس للمناقشة حول قيام رئيس المجلس بالمهام الموكلة إليه، وقد تم إقامة هذه اللقاءات خلال العام 2022 في أعقاب اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ 27 ديسمبر 2022م.

كذلك قامت فيكو بإعداد نموذج تقييم ذاتي لأعضاء المجلس من خلال آليات مناسبة وفعالة لاكتشاف الأخطاء وأنها عاكفة على التحديث المستمر لتلك الآليات، بحيث يقوم العضو بتقييم نفسه وأقرانه من أعضاء مجلس الإدارة ثم يستطلع نموذج التقييم رأي كل عضو في قيام المجلس بأداء مهامه واقتراح سبل تطوير أداء المجلس وفاعلية دوره، كما يتم وضع نماذج تقييم لكل لجنة من اللجان التابعة لمجلس الإدارة للتأكد من قيامها بالأدوار المنوطة بها كما نصت لوائح أعمال تلك اللجان.

جدير بالذكر أنه لم يتم الاستعانة بطرف ثالث (جهة تقييم خارجية)، وقد يتم ذلك مستقبلاً إذا استدعت الحاجة، وفق التقييم المطلق للجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة.

وخلال العام 2022، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 4 مارس 2023م وصدر قرار مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 4 مارس 2023م فقد تم اعتماد ما يلي:

- عدم صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم في المجلس خلال العام المالي 2022.
- صرف مكافآت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة على النحو الموضح في جدول مكافآت أعضاء اللجان.
- صرف مكافآت لأعضاء المجلس التنفيذي بواقع 250 ألف ريال لكل عضو.

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

- يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.

وترى فيبيكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2022م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها.

جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبيكو قد أصدر قراراً بتاريخ 4 مارس 2023، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2022م نظراً لدعم المركز المالي لفيبيكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين.

الرابع عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

اعتمدت فيبيكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة وما يقابلها من نظام الشركة الأساس والتي تضمنت ما يلي:

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا معينة أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسبة معينه من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع.
- في جميع الأحوال لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً وفق الضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
- يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل ومصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (يتوجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة، وفقاً لما تضعه الجهة المختصة.

2 - مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
فوزي إبراهيم الحبيب	125,000	12,000	137,000
خالد علي عتین	75,000	12,000	87,000
هذال سفر العتيبي	50,000	12,000	62,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
نمر ناصر الحربي	200,000	6,000	206,000
هذال سفر العتيبي	200,000	6,000	206,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	6,000	6,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد عبداللطيف البراك	200,000	6,000	206,000
هذال سفر العتيبي	—	6,000	6,000
فيصل محمد الحربي	200,000	6,000	206,000
أعضاء لجنة الحوكمة			
عبدالله محمد الحربي	200,000	3,000	203,000
أحمد عبداللطيف البراك	—	3,000	3,000
صلاح محمد صبري	—	3,000	3,000
أعضاء لجنة الاستثمار			
أحمد عبداللطيف البراك	—	6,000	6,000
فيصل محمد الحربي	—	6,000	6,000
عبدالله محمد الحربي	—	6,000	6,000

الخامس عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1 - مكافآت أعضاء المجلس

طبيعة العضوية	الأعضاء المستقلين	الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيين		
اسم العضو	نمر ناصر الحربي	هذال سفر العتيبي	أحمد عبداللطيف البراك	فيصل محمد الحربي	
المكافآت الثابتة					
مبلغ معين	—	—	*720,000	—	
بدل حضور جلسات المجلس	12,000	12,000	12,000	12,000	
بدل حضور جلسات اللجان	6,000	24,000	21,000	9,000	
مزايا عينية	—	—	—	—	
مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	—	—	—	—	
مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	—	—	—	3,000	
المجموع	18,000	36,000	753,000	24,000	
المكافآت المتغيرة					
نسبة من الأرباح	—	—	—	—	
مكافآت دورية	—	—	—	250,000	
خطط تحفيزية قصيرة الاجل	—	—	—	—	
خطط تحفيزية طويلة الاجل	—	—	—	—	
الأسهم الممنوحة	—	—	—	—	
المجموع	—	—	—	—	
مكافأة نهاية الخدمة	—	—	—	—	
المجموع الكلي	18,000	36,000	753,000	274,000	
بدل المصروفات	—	—	—	—	

* المبلغ المدفوع لرئيس مجلس الإدارة يعادل مكافأة تصرف شهرياً بقيمة 60 ألف ريال «كمبلغ مقطوع» وفقاً لما أوصت به لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 7 يوليو 2020، وقرار المجلس بتاريخ 28 يوليو 2020، وذلك استناداً إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة بما يرسخ علاقاتها الاستراتيجية واستناداً للأعمال والجهود التي يقوم بها من التواصل المستمر مع كبار العملاء والموردين وأيضاً بعض الجهات الحكومية ونظراً لأن تلك الأعمال تخدم بشكل كبير مصالح الشركة ولما فيها من وقت وجهد.

السادس عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبيكو أنه خلال العام المالي 2022 لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو مع أي شخص ذي علاقة بأي منهم.

كما لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها.

السابع عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2022

خلال العام 2022 ترى فيبيكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة الأساسية والإلزامية وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الأحكام، بل تحرص فيبيكو دوماً على تحقيق المواد الاسترشادية المضمنة بلائحة الحوكمة بالإضافة إلى استحداث الممارسات المثلى المعمول بها عالمياً إدراكاً منها لأهمية الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، وفي سبيل ذلك سبق لفبيكو القيام بما يلي:

- استحداث لجنة للحوكمة تابعة لمجلس الإدارة واعتماد لائحة عملها.
- وضع سياسات الإفصاح والشفافية وتحديد إجراءات مناسبة تضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بمستجدات أنشطة فيبيكو وتطورات أعمالها.
- استحداث وحدة لإدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها.
- عقد لقاء لمجلس الإدارة بقيادة رئيس المجلس ودون حضور أي من أعضاء المجلس التنفيذي.
- عقد لقاء لكافة أعضاء المجلس بدون رئيسه بغرض تقييم أداء رئيس المجلس.
- وضع قائمة تأكيد تنفيذ المهام لكافة اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومراجعتها بصفة دورية للتأكد من قيام تلك اللجان بالمهام المنوطة بها.
- وضع الآليات اللازمة لتقييم مجلس الإدارة من خلال نماذج تقييم معدة لأغراض التقييم الذاتي وتقييم الأقران بالمجلس وكذلك تقييم أداء المجلس ككل بشكل سنوي وفق مؤشرات قياس أداء مناسبة.
- وضع برامج تدريب مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة، حيث يتم منح دورات تدريبية لعضو المجلس المسؤول عن وحدة إدارة المخاطر على الموضوعات ذات الصلة، ويتم إيفاد الأعضاء التنفيذيين لحضور مؤتمرات وورش عمل تتعلق بالأمور الفنية اللازمة لإدارة الشركة، كما تم إنهاء رئيس المجلس لبرنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من أحد الجامعات المرموقة، كذلك يحرص السادة أعضاء المجلس على حضور ورش العمل والمحاضرات التي تنظمها وتعقدتها جهات حكومية وغير حكومية ذات علاقة بأعمال الشركة.
- وضع برامج التدريب المناسبة لفريق الإدارة التنفيذية بالشركة وفق اختصاص كل قسم بحيث يتم تدريب الموظفين بالإدارة المالية على المعايير الدولية للتقارير المالية وتدريب المسؤولين عن الإدارة الفنية والعمليات على المكائن وخطوط الإنتاج الجديدة وتسجيلهم لحضور ندوات وورش عمل تفاعلية عن بعد للاطلاع على كافة المستجدات في طبيعة الصناعة، كما تهتم فيبيكو بمبادرات البحث والتطوير وترسل ممثلين لمتابعتها، بالإضافة إلى تدريب الكوادر الإدارية على برامج الإدارة التنفيذية والأعمال المكتبية وبرامج الحاسب الآلي والقانون والحوكمة وغيرها مما قد يعود بالنفع مستقبلاً على الشركة وعلى الموظف.
- تحرص فيبيكو على القيام بمبادرات العمل الاجتماعي ولديها بعض مبادرات المسؤولية الاجتماعية وأفردت لذلك جزء مخصص بالتقرير.

3 - مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المكتسبة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والمدير المالي ويضاف إليهم مدير المخاطر والمدير العام للشركة التابعة ومدير الحوكمة والالتزام، علماً بأنه تم انتهاء علاقة نائب المدير العام للعمليات بالشركة خلال العام المالي 2021م وذلك على النحو التالي:

سته من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
رواتب	2,753,617
بدلات	970,566
مزايا عينية	-
المجموع	3,724,183
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	-
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	-
مكافأة نهاية الخدمة	-
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس*	500,000
المجموع الكلي	4,224,183

*يشمل التفصيل الوارد بجدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولا يزيد عليه.

وفي هذا الصدد تؤكد فيبيكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2022.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبيكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2022.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبيكو خلال العام 2022 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

الثامن عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة فيكو، إيماناً منها بحق المساهم في الحصول على كافة المعلومات بالوضوح والتفصيل اللازم لبناء قرارات استثمارية عليها مع ضمان عدم التمييز في توفير المعلومات لكافة المساهمين، وذلك من خلال تعدد آليات النشر والإفصاح عن المعلومات التي ترمي فيكو ضرورة اطلاع أصحاب المصالح عليها، فتقوم فيكو بنشر نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر ونشرها كذلك على موقع الشركة الإلكتروني وعلى حساباتها الرسمية على منصات التواصل الاجتماعي، كما تلتزم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بإفصاحات نظامية أو تطورات جوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، سواء كانت تخص فيكو نفسها أو شركتها التابعة أو أي متغيرات تؤثر سلباً أو إيجاباً بشكل ملحوظ على أنشطة فيكو وعملياتها، كما تعمل إدارة الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة فيكو وتطورات أعمالها بما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.

كذلك تحرص فيكو دائماً على تضمين تقريرها السنوي كافة المعلومات بشكل أكثر تفصيلاً، استناداً إلى أن التقرير السنوي أحد أهم أدوات الإفصاح التي تمكن أصحاب المصالح من الوقوف بدقة على أنشطة الشركة وتطورات أعمالها سواء التي تتعلق بها أو بشركتها التابعة فضلاً عن إبراز أسباب التغيير في النتائج ووضع مسببات للقرارات الاستراتيجية التي قد يتخذها مجلس الإدارة أو إدارة الشركة التنفيذية خلال السنة المالية أو الأحداث الجوهرية الهامة السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي 2022م، ونسرد في الجدول التالي ما قامت به فيكو في إفصاحات خلال العام 2022م، وحتى تاريخ كتابة هذه السطور

تاريخ الإفصاح	نوع الإفصاح	طبيعة الإفصاح
15 ديسمبر 2021	التسهيلات الائتمانية	توقيع اتفاقية تمويل مع صندوق التنمية الصناعية السعودي
02 يناير 2022	مجلس الإدارة واللجان	تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب وتشكيل اللجان المنبثقة
27 يناير 2022	الجمعيات العامة	دعوة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون
20 فبراير 2022	الجمعيات العامة	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون
23 فبراير 2022	تغيرات في رأس المال	توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة من خلال طرح أسهم حقوق أولوية
28 فبراير 2022	تغيرات في رأس المال	تعيين مستشار مالي لإدارة الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية
22 مارس 2022	النتائج المالية	النتائج المالية السنوية الموحدة للعام المالي 2021
19 أبريل 2022	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الأول من العام المالي 2022م
27 أبريل 2022	الجمعيات العامة	دعوة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السادسة والثلاثون
19 أبريل 2022	التسهيلات الائتمانية	تجديد اتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك الرياض
29 مايو 2022	الجمعيات العامة	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الرابعة والثلاثون
10 أغسطس 2022	تغيرات في رأس المال	تقديم ملف طلب زيادة رأس مال الشركة من خلال طرح أسهم حقوق أولوية إلى هيئة السوق المالية
23 أغسطس 2022	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثاني من العام المالي 2022م
31 أكتوبر 2022	النتائج المالية	النتائج المالية الربع سنوية الموحدة لفترة الربع الثالث من العام المالي 2022م
01 يناير 2023	الإدارة التنفيذية	تعيين رئيس تنفيذي للشركة
18 يناير 2023	توقيع مذكرات تفاهم	توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

التاسع عشر: التطورات الجوهرية اللاحقة

يقصد بالتطورات الجوهرية اللاحقة الأحداث الهامة التي حدثت بعد انتهاء العام المالي 2021 وقبل صدور هذا التقرير، والتي تم الإعلان عنها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) فور حدوثها، إلا أنه رأت فيبيكو ضرورة الإشارة إليها في هذا التقرير نظراً لأهميتها النسبية وجوهريتها في تحديد القرارات الاستثمارية للمساهمين الحاليين أو المستثمرين المحتملين، ونوجز تلك التطورات الرئيسية على النحو التالي:

-أعلنت فيبيكو بتاريخ 23 فبراير 2022م عن توصية مجلس إدارتها للجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم حقوق الأولوية بواقع 115 مليون ريال، مع بيان مستهدفاتها تفصيلاً من طلب الزيادة في رأس المال، ثم أعلنت في وقت لاحق بتاريخ 28 فبراير 2022م عن تعيين المستشار المالي «شركة وساطة كابيتال» لإدارة الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية، وحصلت الشركة على موافقة هيئة السوق المالية بتاريخ 29 نوفمبر 2022 ومؤخراً دعت الشركة الجمعية العامة غير العادية للانعقاد بتاريخ 13 أبريل 2023 وقد تم الإعلان عن ذلك على موقع تداول بتاريخ 22 مارس 2023.

-أعلنت فيبيكو بتاريخ 01 يناير 2023م عن قرار مجلس إدارتها بالتمير الصادر بتاريخ 01 يناير 2023م بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت المتضمن تعيين الأستاذ/ عبدالله بن محمد الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة مع الاحتفاظ بعضوية مجلس الإدارة كعضواً تنفيذياً.

العشرون: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيبيكو على مواصلة نشاطها.

الحادي والعشرون: تأكيدات مجلس الإدارة.

تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبيكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

- تلتزم فيبيكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدهم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
- لم تتسلم فيبيكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تتسلم فيبيكو من مساهمين يملكون 5% فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.

- لم ترفع فيبيكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- لم تقدم فيبيكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لم يتم عقد القروض التي تجاوزت آجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيبيكو، بخلاف ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- تم إبراء ذمة بعض مديني فيبيكو من التزاماتهم لديها خلال العام 2022م، بغرض استبعاد تلك المبالغ من الحسابات، ومعظم هذه المبالغ مضي عليها أكثر من سنة وتباينت أسبابها ما بين مشاكل في جودة بعض التوريدات لمنتجات سبق تصنيعها في بداية التشغيل التجاري للشركة التابعة، أو خلافات في عمليات الفوترة في بداية مراحل تطبيق ضريبة القيمة المضافة أو مبالغ تخص عملاء سابقين فضت المحكمة بإعسارهم أو تم إظهار إفلاسهم بالإضافة إلى استبعاد بعض مواد المخزون الراكد خلال العام 2022 ومنح بعض العملاء الدائمين خصومات عليها، بالإضافة إلى أن الشركة التابعة لفبيكو حصلت على أوامر تنفيذ قضائية ضد عدد من عملائها المتعثرين وصدرت في حقهم الإجراءات النظامية اللازمة، وتواصل فيبيكو جهودها لتحصيل بعض أو كل تلك المبالغ.

- لم تصدر فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2022م.
- لم تبلغ فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت خلال العام 2022م.

- لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفبيكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2022م.

- لا توجد لدى فيبيكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2022م.

- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2022م.

- لا يوجد لدى فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2022م.

- ليس لدى فيبيكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة. إن جميع أسهم فيبيكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

الثالث والعشرون: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيكو واهتمامها بحقوق مساهميها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبنى على الفهم المشترك لأهداف فيكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين، ويمكن الإطلاع على كافة الوثائق على موقع فيكو الإلكتروني www.fipco.com.sa ،

كما توجد إدارة خاصة بفيكو لمتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770.

وحيث تحرص فيكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مفضلة أو شبهة احتيال أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيكو العليا.



www.Fipco.com.sa



@fipco



@fipcoksa

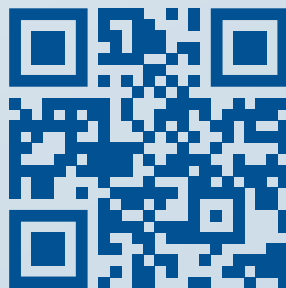
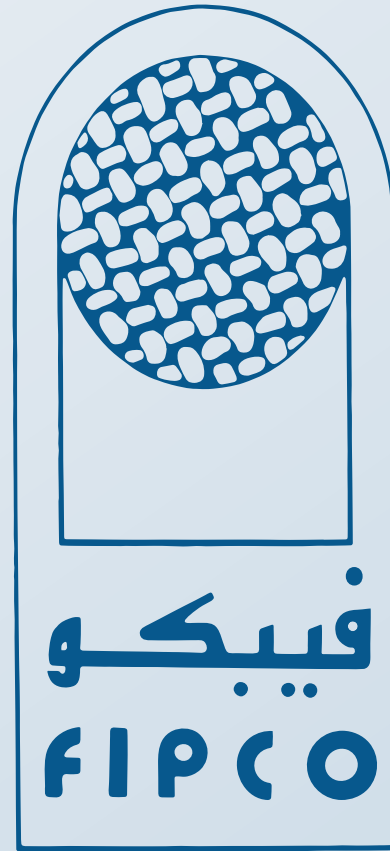


FIPCO Company

- لم يتم مراجع الحسابات خلال العام المالي 2022م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظ أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2022م.
- لم تتسلم فيكو من مراجع الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أي تعارض بين قرارات الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة.
- لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أداءه.
- لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2022م.
- ليس لدى فيكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2022م أو أي أعوام سابقة.
- لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.
- تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2022/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,149,274 ريال.

الثاني والعشرون: طلبات سجلات مساهمي فيكو خلال العام 2022 م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
03 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2021 م.
08 فبراير	إجراءات الشركات
17 فبراير	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون
15 مايو	إجراءات الشركات
26 مايو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة العادية السادسة والثلاثون
07 أغسطس	إجراءات الشركات



✉ info@fipco.com.sa

☎ +966 112 652 299

🌐 www.fipco.com.sa